INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de septiembre

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **VIERNES** 20 DE SEPTIEMBRE DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.432. PRECIO 1,40 EUROS

Oé Oé

Osasuna recibe al Betis esta noche (21h)

Los rojillos, invictos, buscan seguir con su buena racha

PÁG. 40-41

Nuevo canal sobre Osasuna en diariodenavarra.es

Diario de Navarra crea un punto informativo que aborda la actualidad rojilla PÁG. 42

El Gobierno de Navarra prevé empezar a pagar el 'grado' a los interinos en noviembre

El coste del complemento este año tras la sentencia judicial será de **18 millones**

El consejero Remírez no descarta que la **retroactividad** sea escalonada

PÁG. 18-19

Una imagen tomada de la televisión durante la lectura del veredicto del jurado popular, ayer en Almería. EFE

Quezada asesinó a Gabriel con alevosía

El jurado la condena por unanimidad y abre el camino a la prisión permanente revisable PÁG. 4

La próxima oferta pública de empleo en Navarra será de 725 plazas

Los sindicatos la califican de **"insuficiente"** dada la alta temporalidad en la Administración foral

PÁG. 19

Maite Agüeros, premio joven empresaria

• **Fundadora de InnoUp Farma, recibe el galardón de AJE**

PÁG. 29

3.800 usuarios recargan con el móvil la tarjeta de la villavesa

PÁG. 30

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	51
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	66
NAVARRA	18	CARTELERA	69
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	57/77

Diario de Navarra Viernes, 20 de septiembre de 2019

La OCDE prevé el mayor frenazo de la economía mundial en la última década

El organismo rebaja en tres décimas, hasta el 2,9%, el crecimiento para 2019

Avisa además de que la repetición electoral en España "no es una buena noticia", porque aumenta aún más la incertidumbre

No obstante, España no inquieta por ahora a la OCDE, ya que crece por encima de la media de sus vecinos europeos

El puerto comercial de Nantong (China), uno de los principales del Gran Dragón. AFP

J. M. CAMARERO
Madrid

"Fragilidad" e "incertidumbre". Son los dos términos con los que la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos) describe el panorama que se cierne sobre la economía mundial. La actividad de la mayor parte de los países no crecerá tanto como en los últimos años, una circunstancia que ya vienen apuntando todos los analistas; y, lo que puede resultar más importante, crece la preocupación por un futuro que no se sabe con claridad por dónde va a ir, ni para bien ni para mal.

El último informe de las estimaciones de la OCDE difundido ayer constata esa realidad hasta el punto de que ha revisado a la baja las perspectivas de crecimiento mundial para este ejercicio y el próximo. Lo ha hecho hasta su nivel más bajo en la última década, debido fundamentalmente a la incertidumbre económica y política. La nueva previsión de la OCDE pasa por que la economía crezca un 2,9% en 2019, tres décimas menos de lo estimado hasta ahora, mientras que el ajuste para 2020 ha sido de cuatro décimas, hasta el 3%. "Las perspectivas mundiales se han vuelto cada vez más frágiles e inciertas", indica el organismo con sede en París, añadiendo que los riesgos a la baja "siguen amontonándose".

Los cálculos se basan en que la "intensificación" de las tensiones de las políticas comerciales está "afectando cada vez más" a la confianza y a la inversión, lo que a su vez se suma a la incertidumbre política, afecta al sentimiento de riesgo de los mercados financieros y "pone en peligro" las perspectivas de crecimiento futuro.

Prácticamente no hay un solo territorio que se libre de unas peores estimaciones. En el caso de la zona euro, la OCDE anticipa un alza del PIB del 1,1% para este año, una décima menos del cálculo anterior, y un 1% para 2020, cuatro décimas a la baja. Sobre Alemania recae buena parte de la culpa del empeoramiento de las estimaciones al vaticinar un crecimiento para la economía germana de apenas medio punto en 2019. Francia avanzará un 1,3% (un 1,2% en 2020) e Italia se estancará (subirá un 0,4% el próximo año).

En este informe de la OCDE no se analiza la situación actual ni el futuro de la economía española al tratarse de una revisión intermedia. En cualquier caso, el organismo ha advertido sobre la incertidumbre política en España, ante las elecciones del 10 de noviembre. Considera que todos los elementos que añadan desestabilización a una coyuntura ya debilitada no es bueno. "Teniendo en cuenta lo extendida que está la incertidumbre actualmente, cualquier cosa que la eleve no es una buena noticia", apuntó ayer la economista jefa de la OCDE, Laurence Boone, en la presentación de las proyecciones del organismo preguntada por los medios de comunicación.

En cualquier caso, la organización no está preocupada en este momento sobre el impacto que la situación pueda tener sobre los Presupuestos del Estado. "España resiste bastante bien, bastante mejor que la media de la zona euro, pero no nos gusta la idea de que haya incertidumbre. No nos gusta en general, aunque por el momento España no nos inquieta", afirmó Boone.

La OCDE sí analiza el caso de Estados Unidos que finalizará 2019 con un crecimiento económico del 2,4%, cuatro décimas menos, mientras que para 2020 la OCDE ha revisado su previsión hasta el 2%, tres décimas menos que la cifra anteriormente estimada. En cuanto a China, prevé un alza del 6,1% para el 2019 (una décima menos) y su crecimiento el año que viene se situaría por debajo de la barrera simbólica del 6%, al retroceder hasta el 5,7%.

'Brexit' y tipos de interés

Mención aparte tiene Reino Unido en el informe de la OCDE, al prever que crezca un 1% en 2019, dos décimas menos, y un 0,9% en 2020, una décima menos. De hecho, el organismo alerta de que Reino Unido podría entrar en recesión el próximo año en caso de que finalmente salga de la UE sin acuerdo.

Por ahora, las estimaciones consideran que Londres y Bruselas llegarán a un pacto. "La posibilidad de que se produzca una salida sin un acuerdo formal es un serio riesgo a la baja, y una fuente principal de incertidumbre. Si Reino Unido deja la UE sin acuerdo, las previsiones serían significativamente más débiles y más volátiles, especialmente a corto plazo", alerta el organismo presidido por Ángel Gurría.

Con respecto a las perspectivas a largo plazo, la OCDE ha alertado de que la coyuntura económica y financiera sugiere que la "moderación generalizada" del crecimiento del PIB y del comercio "posiblemente persista más de lo anticipado anteriormente". En este sentido, los tipos de interés bajos –como los que existen en la zona euro y los que el miércoles volvió a bajar la Fed en EEUU– deberían aprovecharse para "amortiguar" el impacto de la ralentización.

El euríbor remonta tras las últimas medidas del BCE

Deja la senda bajista y crece del -0,38 al -0,30%, desde que Mario Draghi anunció más flexibilidad para la banca

J. M. C. Madrid

Después de haber descendido en las últimas semanas hasta el mínimo histórico del -0,38%, el euríbor ha dibujado un camino ascendente después de conocer las medidas aprobadas por el BCE en su último consejo de gobierno del pasado jueves. Ayer, el indicador al que están ligadas la mayor parte de las hipotecas variables en España cerró en el -0,30%, lo que supone un cambio de tendencia con respecto a la evolución de este verano.

Los analistas interpretan este viraje como una respuesta de la banca europea (40 entidades fijan este índice diariamente) a las políticas anticipadas por el BCE entre las que destaca una penalización más flexible de lo esperado para los depósitos en Fráncfort. Esa tasa negativa se graduará por tramos, aunque en algunos casos podría llegar al -0,50%. El sector esperaba medidas mucho más duras que podrían impactar en sus negocios. Eso explica la tendencia bajista del euríbor durante julio, agosto y parte de septiembre, anticipándose a lo peor. Una vez conocidas las decisiones del organismo presidido por Mario Draghi, la banca se ha relajado y con ello el índice.

En cualquier caso, el euríbor sigue en negativo y previsiblemente continuará así a corto y medio plazo, porque el BCE anticipó que no habrá subidas de tipos hasta que la economía no crezca de modo más robusto y el IPC se acerque al 2%.

Si finalmente cierra, de media, en el entorno del -0,35%, será prácticamente el mismo nivel que el registrado en agosto, y no el -0,40% al que se encaminaba en las últimas semanas, lo que habría provocado una rebaja algo más llamativa de las hipotecas. En cualquier caso, con estos registros, quienes tengan que revisar sus préstamos con el euríbor de septiembre lograrían una rebaja media de 12€ por mes (unos 170€ al año) en sus respectivos préstamos inmobiliarios.

BBVA admite por primera vez en España el riesgo de multa por el 'caso Villarejo'

Reconoce ante la CNMV que la investigación por los contratos con Cenyt puede causarle "daños" en su reputación

J. M. CAMARERO
Madrid

La investigación judicial que se cierne sobre los contratos entre BBVA, cuando estaba presidido por Francisco González, y la empresa de seguridad Cenyt (vinculada al excomisario José Manuel Villarejo) ya tiene su reflejo en uno de los hechos relevantes remitidos por la entidad ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). En ese texto, BBVA admite la posibilidad de "multas y daños o perjuicios" que pueden afectar "a la reputación del grupo" por las actuaciones que lleva a cabo la Audiencia Nacional en torno al caso del supuesto espionaje encargado al policía en prisión.

Es la primera vez que BBVA incluye lo que denomina como "factor de riesgo" en un hecho relevante remitido al supervisor bursátil español. Lo hace al modificar el folleto de información de una emisión de renta fija publicitada el 27 de junio y que ahora incluye la advertencia del impacto del *caso Villarejo* a los inversores, a modo de advertencia, anticipándose así a cualquier demanda futura por parte de los inversores.

En esa revisión del texto aprobado hace dos meses explica la situación por la que atraviesa el banco, antecedentes, y, de cara al futuro, apunta que "no es posible predecir en este momento el ámbito o duración de ese procedimiento ni todos sus posibles resultados o implicaciones" para la entidad.

Hasta ahora, las dos únicas advertencias plasmadas en sendos hechos relevantes ante un supervisor bursátil había llegado a la SEC (una especie de comisión de valores) de EEE UU, donde BBVA cotiza en sus mercados. La última vez fue a finales de agosto, a raíz de una emisión de deuda, en cuyo folleto indicaba que en ese momento "no se podía determinar el alcance o duración del procedimiento u procedimientos relacionados".

Unos meses antes, en marzo, el banco ya incorporaba este factor de riesgo al reconocer que había una investigación "sobre las denuncias de actividad indebida" relacionada con su relación con Grupo Cenyt que podían "haber violado sus normas éticas y obligaciones de gobierno corporativo". En aquel momento BBVA no figuraba como investigado en la Audiencia Nacional.

Pendientes del 'forensic'

En la revisión del hecho relevante remitido ayer a la CNMV, el banco, presidido ahora por Carlos Torres, explica la sucesión de hechos que han acontecido casi desde principios de año, cuando las primeras informaciones mediáticas apuntaban al supuesto espionaje de Cenyt durante años a empresarios, políticos y periodistas cuando el expresidente de Sacyr, Luis del Rivero, quería hacerse con el control de la entidad frente a Francisco González.

Fue el 29 de julio pasado cuando el juez Manuel García Castellón imputó al banco por supuestos hechos constitutivos de delitos de cohecho, descubrimiento y revelación de secretos y corrupción en los negocios. Además, algunos de sus antiguos directivos, como el exconsejero delegado de la entidad, Ángel Cano, ya han prestado declaración en su condición de investigados.

Meses antes de la imputación judicial, el banco había iniciado un proceso de análisis interno ('forensic') para depurar responsabilidades sobre aquellos trabajos encargados a la empresa de seguridad de Villarejo. Las conclusiones siguen sin ser públicas al tratarse de un proceso en manos de la Justicia, donde se están remitiendo los documentos.

El actual consejero delegado del grupo, Onur Genç, indicó en la última rueda de prensa de presentación de resultados, a finales de julio, que el *caso Villarejo* no suponía un impacto sobre la evolución del negocio bancario, pero sí admitió un efecto negativo sobre la reputación de la entidad.

También el Banco Central Europeo (BCE) ha mostrado su preocupación por el tema. Su vicepresidente, Luis de Guindos, indicó antes del verano que sería deseable rapidez y un análisis profundo en la investigación sobre la relación entre el banco y el excomisario.

El presidente de BBVA, Carlos Torres, en una junta de accionistas. REUTERS

La vivienda, en su valor más alto en ocho años y medio

En el segundo semestre sube un 3,1%, aunque su precio (1.637€/m²) es un 22% inferior al tope de la burbuja (2.100€)

J. A. BRAVO Madrid

El mercado inmobiliario residencial sigue recuperando buena parte del auge que perdió tras el estallido de la burbuja inmobiliaria en 2008, aunque sus propios actores defienden que ese crecimiento se está moderando y no existe, *a priori*, riesgo de que la historia se repita. No obstante, la vivienda ya ha alcanzado, en promedio, su valor más alto en ocho años y medio.

En concreto, el precio del metro cuadrado para la vivienda libre se situó en 1.637 euros al cierre del segundo trimestre, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Fomento que estiman una media estadística a partir de las valoraciones que hacen las sociedades de tasación. Esa cifra supone un incremento interanual del 3,1%, si bien es solo de una décima más que lo ocurrido de enero a febrero.

Asimismo, esa subida del 3,1% es la más moderada desde principios de 2018, aunque aún duplica las registradas, en término medio, entre 2015 y 2017 cuando comenzó su fase actual de recuperación. Desde que salió de la crisis lleva 17 trimestres seguidos de subidas, tras sufrir otros 26 de caídas interanuales.

Para los portales inmobiliarios, sin embargo, el mercado "se encamina a la estabilización", sobre todo en las grandes áreas como Madrid, Barcelona y las principales ciudades costeras. A juicio de Fernando Encinar, jefe de estudios de *Idealista*, "los incrementos de dos dígitos son ya cosa del pasado".

Pero todo es relativo. Aunque el precio actual todavía refleja una caída del 22,1% respecto al récord de la burbuja (2.101€ en el primer trimestre de 2008), ya se ha recuperado un 12,5% desde el mínimo histórico al que cayó en la crisis (1.455€ en el verano de 2014). La clave es cuánto seguirá subiendo, aunque sea a menor ritmo.

Las antiguas suben menos

De momento, esa aparente ralentización en el incremento del valor de las casas se acusa más en las de mayor antigüedad (un 3,1% interanual entre abril y junio en las de más de cinco años) que en las más recientes (un 4% en los últimos doce meses para las que tienen menos de un lustro de vida).

Donde sí parece haberse frenado el crecimiento de precios es en las viviendas de protección oficial (VPO), que con un coste por metro cuadrado de 1.124 euros (un 31,3% menos que las del mercado libre) incluso se abarataron medio punto durante el segundo trimestre.

La estadística del INE, que se basa en las inscripciones de inmuebles que se van haciendo en los registros de la propiedad, también permite hablar de lo que algunos consultores inmobiliarios califican incluso de aterrizaje suave.

Al cierre del primer trimestre, su índice precios de vivienda (IPV) subía un 2,7%, su ritmo más bajo desde el final de la crisis.

MÚSICA PARA ORGANO EN NAVARRA
35. EDIZIOA | 35ª EDICIÓN 2019
MUSIKA NAFARROAN

IRAILA | SEPTIEMBRE

20 OSTIRALA VIERNES **ORREAGA | RONCESVALLES**
SANTA MARÍA 18:45
MUSIKA BIDEAN | MÚSICA EN EL CAMINO
IOSU LARUMBE ITURBIDE, ORGANISTA

20 OSTIRALA VIERNES **LESAKA**
HARRIONDOA KULTUR ETXEA CASA DE CULTURA 19:00
MAHAINGURUA MESA REDONDA
LESAKAKO ORGANOAREN GAINEKO KULTURA PROIEKTUA | EL PROYECTO CULTURAL EN TORNO AL ÓRGANO DE LESAKA
JOSÉ LUIS ECHECHIPÍA, ORGANISTA
GABI IGARZABAL, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE AMIGOS DEL ÓRGANO ROQUÉS *ELKARTEKO BURUA*

21 LARUNBATA SÁBADO **LESAKA**
SAN MARTÍN 12:00
ORGANOA IKUSTEKO BISITA GIDATUA | VISITA GUIADA AL ÓRGANO
SAN MARTÍN 19:30
GOIENEKO ALDIAK BERRESKURATUZ | RESCATANDO ESPLENDORES
JOSÉ LUIS ECHECHIPÍA, ORGANISTA
LESAKAKO ABESBATZA, CORO
MARISOL PÉREZ OLAETXEA, ZUZENDARIA | DIRECTORA

21 LARUNBATA SÁBADO **PUENTE LA REINA | GARES**
SAN PEDRO 18:00
EUROPA OSATU ZEN DONEJAKUERA ERROMES IBILITA (GOETHE) | EUROPA SE HIZO PEREGRINANDO A COMPOSTELA (GOETHE)
ÁLVARO LANDA, ORGANISTA

22 IGANDEA DOMINGO **LEYRE**
SAN SALVADOR 12:45
SINFONISMOTIK IRUDIMENAREN MUGETARA | DEL SINFONISMO A LOS LÍMITES DE LA IMAGINACIÓN
ESTEBAN LANDART, ORGANISTA

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra | AGENDA 2030

SARRERA DOAN LEKU GUZTIAK BETE ARTE
ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO

Los 'riders' pierden 4.200 € al año por trabajar como falsos autónomos

UGT denuncia que la Seguridad Social deja de ingresar 50 millones de euros

Las plataformas digitales, por otro lado, se ahorran hasta 158 millones de euros anuales

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Un repartidor de comida en Madrid. COLPISA

Ser *rider* tiene un coste no solo para la salud, debido al fuerte ritmo de trabajo al que se les somete para poder cumplir con los pedidos y a los peligros que entraña estar en la carretera, sino también para el bolsillo de estos trabajadores, que verían aumentar sus ingresos si su relación contractual con la empresa cambiara y pasaran a ser asalariados, tal y como algunas sentencias judiciales resuelven ya. Hasta el punto de que los más de 14.000 repartidores que hay en la actualidad en España –según calcula Adigital, la patronal del sector– pierden en torno a un 25% de su salario, lo que equivaldría a unos 4.200 euros al año, por funcionar como falsos autónomos, según un informe publicado este jueves por UGT que trata de cuantificar el impacto económico que tienen estas plataformas digitales.

Para llegar a esta estimación, el sindicato considera que la remuneración de este colectivo se sitúa de media en torno a los 900 euros al mes (aunque en este caso repartido en 12 pagas), menos que el salario mínimo, porque muchos no están a jornada completa. Y lo comparan con la media que se obtiene de dos referencias: una más alta, que sería el salario de la categoría más asimilable a repartidor del convenio de hostelería (1.435 euros al mes), y otra que se extrae de la categoría más baja de los trabajadores no cualificados del sector servicios con datos de la Encuesta de Estructura Salarial del INE (1.079 euros al mes). De esta forma, si los 14.337 trabajadores que prestan sus servicios a empresas como Glovo, Deliveroo, Uber Eats o Stuart hubieran estado en el Régimen General, habrían recibido 60 millones de euros más al año, según el cálculo que realiza este estudio.

Pero la pérdida económica no solo afecta a los trabajadores, sino al sistema de la Seguridad Social, que dejó de ingresar 3.400 euros anuales por cada trabajador, en torno a un 65% de las cotizaciones que les correspondería como empleados por cuenta ajena, lo que supone una pérdida total de 50 millones de euros cada ejercicio. Y esto, con una estimación a la baja, puesto que UGT está convencido de que el número de repartidores son más del doble.

Ahorro en nóminas

Por el contrario, las plataformas digitales sí obtienen un beneficio claro de no tener en nómina a estos trabajadores: les permite economizar hasta 92 millones al año en salarios y hasta 76 millones al año en cotizaciones, lo que supone un ahorro total de hasta 158 millones al año, según advierte el sindicato.

"Estas plataformas se ahorran 4.200 euros por persona en salarios respecto a si hiciesen un contrato estándar a los trabajadores, se ahorran además 3.400 euros anuales por trabajador en concepto de cotizaciones a la Seguridad Social y otros 4.500 euros al año por trabajador en transferencias de las cotizaciones", denunció en la rueda de prensa Gonzalo Pino, secretario de Política Sindical de UGT, que acusó al Gobierno de "colaborar" con estas plataformas al mantener la tarifa plana, la reducción en la cuota a los nuevos autónomos.

"Si no existiera la tarifa plana, igual las plataformas terminarían cambiando de modelo de negocio o incluso desapareciendo", sentenció.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **José Manuel Erro Miranda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Frenazo global de la economía

Las perspectivas económicas globales se han vuelto "más frágiles e inciertas", según la OCDE, por lo que los gobiernos no pueden sumirse en la parálisis

LA OCDE publicó ayer la revisión de su 'Perspectiva económica' para 2019 y 2020, rebajando en tres décimas sus expectativas de crecimiento para el presente año y en cuatro para el próximo, augurando una subida del 2,9% y del 3% del PIB mundial respectivamente. Su reconocimiento de que las perspectivas globales "se han vuelto cada vez más frágiles e inciertas" no apunta solo al retraimiento coyuntural y pasajero de las economías nacionales más importantes. Advierte en el fondo de que la globalización en ningún caso asegura un crecimiento sostenido, cuando el libre mercado no está sujeto a una regulación multilateral y armónica, sino a una serie de tensiones comerciales y políticas activadas por gobiernos e instigadas si acaso por algunos grupos económicos. Las respuestas por parte de inversores y empresas son consecuencia de la inestabilidad en los mercados generada por la actuación de poderes fáciles de identificar, en Washington y en Pekin; a los que se sumarían el *brexit* y sus gestores. Situaciones que despiertan una espiral de sinrazón. Pero basta repasar las revisiones a la baja que contempla la OCDE para descubrir que, junto a las incertidumbres que acompañan a la globalización real, afloran los desajustes más domésticos. En nuestro caso -en el de España y en el de la Eurozona- la aplicación de reformas estructurales que se anunciaron urgentes con la crisis y la demanda de medidas fiscales que cubran los límites de la política monetaria representan el único contrapeso con que las instituciones pueden afrontar los efectos colaterales de la internacionalización. Pero ambas líneas de acción, urgidas por la propia OCDE y el BCE recientemente, presentan vertientes contradictorias para las políticas públicas, que obligan a compatibilizar medidas de contención y de inversión cuando en España el horizonte político no se despejará, siendo optimistas, hasta final de año. Por lo que ni el gobierno en funciones de Sánchez puede sumirse en la parálisis, ni los gobiernos autonómicos dejarse llevar por la confrontación electoral.

El gobierno en funciones de Sánchez no puede sumirse en la parálisis

APUNTES

Política lingüística

El papelón que tiene el PSN para explicar su giro en materia de política lingüística es mayúsculo. No va a ser fácil para los socialistas convencer a los navarros de que ahora se sienten "cómodos" después de votar en contra del decreto del euskera de 2017, criticar duramente al cuatripartito por su política "sectaria". O manifestar su protesta en la calle junto a miles de ciudadanos. La legislatura es larga y más allá de declaraciones o mociones más o menos intencionadas, la sociedad navarra va a estar muy pendiente de las decisiones de este gobierno.

Reconocimiento a los interinos

El vicepresidente del Gobierno foral, Javier Remírez, informó ayer a los sindicatos de la Administración foral el propósito de comenzar a pagar el 'grado' a los trabajadores interinos en noviembre. Se comenzará así a reparar una discriminación que venía arrastrándose desde el pasado. El coste previsto para las arcas forales sólo este año es de 18 millones, cifra que se va a multiplicar para hacer frente al pago de ejercicios anteriores. Gobierno y sindicatos tendrán que acordar una fórmula razonable para que el impacto económico sea asumible por la Hacienda foral.

Humanistas, mejor que progresistas

Sin la consideración de las víctimas olvidadas del sufrimiento humano, el progreso es falaz, porque no es para todos, y no es universal

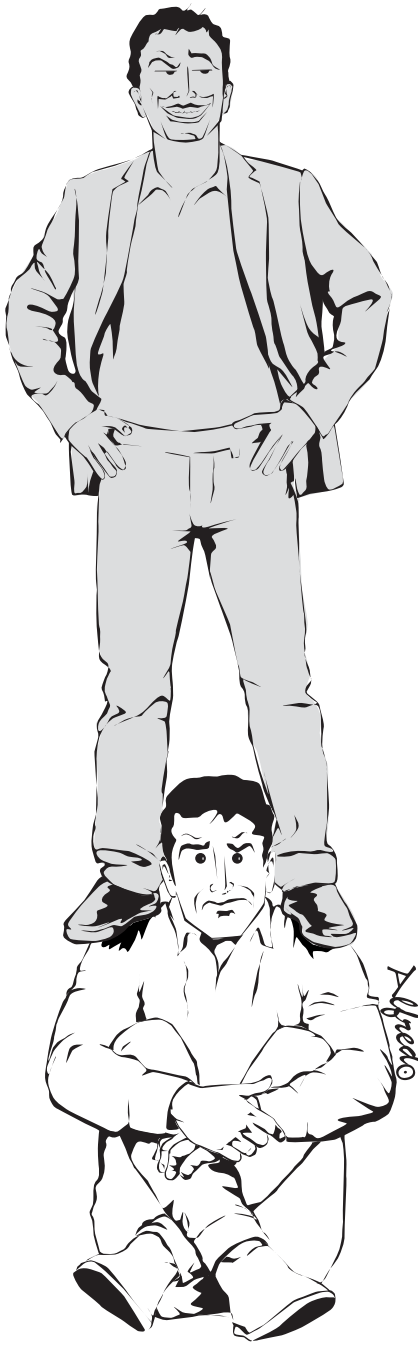
Víctor Manuel Arbeloa

EL Progreso es el último gran mito que nos queda del tiempo de los grandes mitos: antiguas, venerables y pre-científicas, pero no irracionales, explicaciones, en forma de relatos, sobre el origen y la naturaleza del mundo, de los hombres y de las cosas. No falsedades, engaños o patrañas, como suelen significar vulgarmente hoy.

El Progreso (Historia, Futuro, Cambio), dios, ídolo o ley eterna de todo lo que siempre va a ser mejor, es el mito primitivo que todavía está vivo en los corazones de los mortales.

Un grupo de filósofos europeos del siglo XVIII asumieron el viejo mito, lo hicieron equivalente a la Razón -que llamaron ilustrada-, a la Ilustración, a la Modernidad y a la Emancipación del hombre. Algunos de ellos lo hicieron lineal e inevitable. La Revolución Francesa le engalanó con tres lemas populares: Libertad, Igualdad y Fraternidad. Como inevitable lo asumieron después el marxismo-leninismo, el liberalismo capitalista y el fascismo. Ellos eran el Progreso o el Progreso estaba con ellos.

Ya en el siglo XX, otro grupo de filósofos europeos, sobre todo alemanes (la Escuela de Franckfurt), recientes o presentes todavía los horrores de la esclavitud, la trata de negros, la colonización europea, la Revolución industrial, las revoluciones políticas y las dos guerras mundiales, sin negar los grandes avances de la modernidad, pusieron en cuestión el viejo mito del Progreso, y con él las nociones anejas a él: ilustración, emancipación, libertad... ¿Qué había sido de todo eso? ¿Qué Progreso había sido ese? No siempre un Progreso moral, ni mucho menos. ¿Quién había previsto los millones de víctimas inocentes por culpa también de los hombres, instituciones y Estados, que habían alardeado de todo ello? ¿Quién las había llorado? Desde entonces nos ha sido más fácil tomar en serio a esas innumerables víctimas del Progreso científico, técnico, tecnológico, político, social... Simples "efectos colaterales" para muchos, que no deben tenerse en cuenta.



El éxito, innegable en gran medida, del Progreso moderno creó también las éticas del éxito, a las que, según el filósofo español Javier Muguerza, les falta el hueco para albergar en él "la defensa de las causas perdidas". Sin la consideración de las víctimas olvidadas del sufrimiento humano, causado por el hombre, el Progreso es falaz, porque no es para todos, y no es universal, sino de algunos a costa de muchos otros.

La autoridad del sufrimiento, siempre concreto y universal, supera a la abstracción de una ética racionalista, apodada progresista. Si todo el mundo tiene derecho a ser feliz, a la plenitud de su vida, la exigencia ética fundamental es oponerse activa y consecuentemente a la suprema injusticia que trunca ese derecho y origina el sufrimiento de las mayorías, de las víctimas. Sufrimiento que una ética del éxito, por muy progresista que se denomine, suele ocultar, cuando no menospreciar, impidiendo cualquier praxis generadora de humanidad y de justicia. La mera razón calculadora, instrumental, productiva, por progresista que se llame, si no va unida a la voluntad y al sentimiento por la justicia y la solidaridad, crea víctimas, no civilización y humanismo. Por fortuna, la inteligencia del hombre cabal es mucho más que esa razón parcial e inhumana.

La posmodernidad, en verdad, tampoco nos ha resuelto mucho: refuerza el individualismo anticomunitario; relativiza casi todo lo que sea común y permanente, y reduce la historia a un presentismo rabioso, evitando cualquier responsabilidad pasada y futura.

Algunos autores, como Rosa María Rodríguez, hablaron ya hace tiempo de transmodernidad, junto al filósofo e historiador argentino Enrique Dussel, propugnador de la ética de liberación, queriendo superar el idealista y abstracto progresismo noroccidental y buscando una alternativa de fundamentación universal de la ética y de la praxis moral. Otro día expondré la que me parece más acertada.

Lo cierto es que los modelos de progresismo, a que estamos avezados, brillan por su poder, su fuerza, su dinero, su éxito, su fama, su ambición. No, precisamente, por su generosidad, modestia, honradez o humanidad.

Progreso (Historia, Futuro, Cambio) económico, político, social..., que no sea moral, humanista, no es Progreso. Progreso no es avanzar hacia no se sabe dónde. Y un Progreso individual, grupal, tribal... no es un Progreso universal.

A veces, ante el mantra, el latiguillo, la matraca, la chapa, la vara, la trapisonda del Progreso, dan ganas de preguntar al maltratador de palabras de turno: "¿Progreso? / ¿Qué es eso?".

Víctor Manuel Arbeloa Muru Escritor

La inocencia y la dignidad del presidente Lula

Lorenzo Ríos

SOY admirador del presidente Lula, de su impresionante trayectoria sindical y política, de su ejemplo de vida desde hace más de 20 años, cuando comenzó a hacer campaña recorriendo los pueblos del Brasil en viejas camionetas, y del valor de su lucha desde la cárcel por la democracia y por la verdad. Lo admiro como trabajador de Volkswagen, como sindicalista de la UGT y como afiliado al PSOE.

He viajado varias veces por vínculos familiares a la ciudad de Maringá, en el estado brasileño de Paraná, y eso me ha permitido vivir en primera persona parte de algunas campañas electorales en Brasil. Tras perder consecutivamente tres elecciones, Lula venció en las urnas a la derecha y llegó a la presidencia del país. Le denostaron por "analfabeto" y por su humilde origen social. Pero constituyó un extraordinario ejemplo del principio de igualación del sistema político democrático, y de su capacidad como herramienta de transformación social: Lula demostró que no es una utopía pensar que, a través del voto, las personas más humildes pueden progresar y los trabajadores pueden participar en la política para mejorar las cosas.

Recuerdo los comienzos de Lula en la presidencia. La campaña de la cesta básica, para que todos los brasileiros pudieran comer tres veces al día. El sistema para legalizar la donación en propiedad del suelo que ocupaban los habitantes de las favelas. El ofrecimiento a los "sin tierra" (movimiento campesino de ocupación transeúnte) de tierras en propiedad para que las trabajaran.

No puedo dejar de expresar mi admiración por cómo potenció la educación obligatoria de los niños brasileiros, creando una red de escuelas infantiles en todos los territorios de Brasil. Lula entendió la Educación como una herramienta esencial para la libertad del pueblo brasileño. Recuerdo cómo Brasil apostó por la ciencia y la tecnología propias, incluso para modernizar sus fuerzas armadas con aviones fabricados en Brasil.

Cuatro años después, a mi vuelta a el Paraná, presencié cómo en Brasil había emergido una nueva clase media. Un 33% de los brasileiros había prosperado y mejorado. Era admirable. Lula lo había conseguido mejorando las transferencias sociales no monetarias a través de políticas sociales (sanidad, educación, servicios sociales, mayor progresividad fiscal) y monetarias, incrementando las percepciones de las rentas del trabajo y derivadas (salario mínimo, pensiones), que nunca nadie se había preocupado de dignificar en Brasil.

La economía brasileña crecía un 7% anual. En las agencias de empleo había miles de ofertas de trabajo y esa riqueza se redistribuía solidariamente al conjunto del pueblo brasileiro, que mejoraba gradual y colectivamente. Como ejemplo de la modernización de los sectores productivos estratégicos del país, recuerdo la reforma agraria, combinada con la protección de la rica ecología brasileira, con la obligación de preservar por ley extensiones de islas de mato brasileiro, en todo el territorio de Brasil y la evidente mejora tecnológica.

Fue algo ejemplar. Analizado con perspectiva histórica, el pueblo brasileño, tradicionalmente atrapado en la deuda externa, podía mirar al mundo cara a cara desde una economía saneada. El analfabeto con cuarto de primaria transformó y modernizó el Brasil sacando de la miseria a 40 millones de brasileiros. Lula se convirtió en un líder político icónico, respetado a nivel mundial.

Volví a Brasil siendo Dilma presidenta, cuando ya estaba en marcha la infame campaña contra Lula. La derecha no ha podido soportar esta realidad. Ha puesto todos los medios a su alcance para revertirla, a través de una conspiración de los poderes políticos, económicos, mediáticos y judiciales de la derecha brasileira, para encarcelarlo. Porque era la única manera de impedirle volver a ser democráticamente presidente del Brasil.

Bolsonaro, en seis meses, ha provocado una involución democrática, ha desregulado los derechos laborales, incluido el salario mínimo, ha atacado el sistema público de pensiones, quiere cargarse el sistema educativo brasileño, incluida la universidad pública, está vendiendo el Amazonas y privatizando grandes extensiones de mato brasileiro... y un largo etc.

El pueblo brasileño podía mirar al mundo cara a cara desde una economía saneada

El presidente Lula lleva 500 días encarcelado injustamente. Por eso, respaldo desde España la campaña solidaria "Bom dia, boa tarde, boa noite, Presidente Lula". La dignidad con la que defiende su inocencia es un ejemplo para el mundo entero. Ahora los brasileiros se están dando cuenta de por qué y para qué le encarcelaron. No solo para enterrar la gran obra política que había realizado, sino también para enterrar la dignidad y la esperanza que ofreció a todo el pueblo brasileiro y a toda la gente humilde del país.

Sigo todas las entrevistas que concede desde Curitiba, en prisión, y tengo una sensación parecida a la que tenía cuando de niño escuchaba que Mandela estaba preso por uno de los regímenes más autoritarios y corruptos de todo el siglo XX en Sudáfrica. Mandela padeció el apartheid y la falta de libertad porque se segregaba a las personas por el color de su piel, y al presidente Lula se le ha perseguido y privado de derechos fundamentales por el color de su ideología política. A Lula se le ha segregado por el color de sus ideales políticos en pleno siglo XXI. Espero que pronto se haga justicia. Lula Livre!!!

Lorenzo Ríos Sindicalista

Nunca hemos tenido alimentos tan seguros

NUNCA hemos tenido acceso a alimentos tan seguros como ahora para satisfacer nuestras necesidades alimenticias y nutricionales. Ya desde la década de los noventa, la Unión Europea desarrolló una extensa legislación alimentaria, estableciendo los principios que constituyen la base común para la producción y comercialización de todos los productos alimenticios. Esta legislación ha estado en permanente desarrollo desde entonces, siendo cada vez más exigente y adecuándose a las nuevas necesidades que iban surgiendo por evolución de cultivos, desarrollos de procesos productivos, innovación de producto, necesidades nutricionales, aparición o aumento de intolerancias o alergias... En definitiva, existe un importantísimo marco normativo europeo, y en realidad mundial, que se traslada directamente a las legislaciones propias de cada Estado miembro y, en nuestro caso, a las CCAA que hace que los controles sean muy exhaustivos para garantizar en todo momento la puesta en el mercado de productos seguros.

ALINAR representa a las empresas agroalimentarias más destacadas de Navarra, La Rioja y Aragón. Nuestras empresas obviamente son respetuosas al máximo con la legislación vigente. Pero más allá del mero cumplimiento, son sumamente responsables con el trabajo que desarrollan y muy conscientes de la importancia de los procesos productivos que desarrollan para añadir valor añadido a las materias primas suministradas por el sector primario (agricultura y ganadería) y transformarlas en productos dirigidos al consumo final de la población. El concepto de higiene de los alimentos y seguridad alimentaria y todas las actuaciones y controles del proceso que implican están totalmente integrados en todos los flujos del proceso productivo de nuestras empresas, es una máxima ineludible, forma parte de la responsabilidad social empresarial, más allá del puro cumplimiento normativo. Aunque estos conceptos son intrínsecos ya a la industria agroalimentaria, aquí tenemos que estar muy orgullosos del sector agroalimentario con el que contamos. Abarcamos una zona geográfica excepcional para la producción primaria que sumada a la gran tradición transformadora nos permite partir de condiciones óptimas para que la seguridad alimentaria sea una realidad.

Cristina Lecumberri

Los controles son muchos, internos y externos. Los sistemas de trazabilidad implantados para poder reaccionar rápidamente y de forma eficaz y cada vez más digitalizados para evitar el mínimo riesgo, las empresas cuentan con detectores de metales, de materias extrañas, de rayos x que detectan incluso defectos de color, de forma... , a ello se añaden las analíticas microbiológicas y fisicoquímicas exhaustivas y contrastadas, se realizan en las propias empresas y se cotejan con laboratorios externos acreditados y en muchos casos los propios clientes (cadenas de distribución de alimentación y de restauración, importadores...) repiten los controles antes de que el producto sea puesto a disposición del consumidor final. Paralelamente, las autoridades sanitarias realizan sus propios controles periódicos en todas las empresas.

Aquí tenemos la suerte de contar además con el CNTA, un centro tecnológico nacional acreditado en seguridad alimentaria, muy cercano a nuestras empresas ofreciendo todos los servicios de control y analítica pero también de acompañamiento en la innovación y el desarrollo tecnológico además de proporcionar el asesoramiento y el servicio de implantación de los sistemas de trazabilidad y puntos críticos, APPCC y los sistemas de aseguramiento de la calidad que las empresas van implantando (BRC, IFS, ISO 22000...)

Pero por si todo esto fuera poco, paralelamente las autoridades sanitarias proceden periódicamente a realizar sus controles en todas las empresas. Sin olvidar las funciones de la EFSA - Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria- y AECOSAN - Agencia Española de Seguridad Alimentaria y Nutrición-, que velan por el cumplimiento de la legislación vigente y tienen encomendadas igualmente funciones de información y gestión de situaciones de crisis.

En definitiva, podemos decir que nos estamos moviendo en los niveles de seguridad alimentaria más altos del mundo, con un altísimo control y gestión del riesgo que es muy importante transmitir acompañado, en consecuencia, de un mensaje de "confianza" a los consumidores.

Cristina Lecumberri de Castro Directora general de Alinar

Julia Navarro

EN BUSCA DEL CENTRO

CUENTAN en los aledaños del PSOE que los estrategas de Pedro Sánchez le aconsejan que se "centre" para ganar las elecciones con una mayoría más amplia de la que obtuvieron en las últimas elecciones. Elemental querido Watson que diría Sherlock Holmes. Cuando el PSOE, lo mismo que el PP, han ganado elecciones, ha sido cuando han salido al encuentro de los ciudadanos de centro.

En el PP también apuntan que su líder Pablo Casado hará una campaña más centrada. Y es que en la anterior campaña electoral Casado se fue excesivamente a la derecha creyendo que así frenaba la sangría de votos hacia Vox. Es lo mismo que le pasó a Pedro Sánchez pero al revés, decidió abandonar el electorado de centro porque tanto él como su partido se pusieron nerviosos con la aparición de Podemos y decidieron dar un giro a la izquierda que no les dio los resultados que buscaban. Así que ahora tanto Sánchez como Casado van a ir en busca del electorado de "centro" del que buena parte se había refugiado en Ciudadanos. Pero la deriva errática de Albert Rivera y quienes le acompañan en la dirección de su partido ha dejado huérfanos a esos millones de ciudadanos de centro.

Naturalmente en el ala izquierda del PSOE se lamentarán por ese giro a la centralidad que ya ha comenzado a imprimir en sus discursos Pedro Sánchez. Y es que siempre ha habido una parte del PSOE con cierto complejo respecto al PCE. Complejo de no ser tan de izquierdas como sus oponentes comunistas, de que les acusaran de ser los gerentes del sistema capitalista. Sin embargo el PSOE pierde cuando compite en ese terreno que no es el de la inmensa mayoría de los ciudadanos. De la misma manera que el PP pierde cuando adquiere aristas de la vieja derechona.

Así las cosas, será Albert Rivera el que tenga que definir el territorio donde va a buscar sus votantes. Hay mucha gente decepcionada por cuanto vienen haciendo en Ciudadanos, por el rechazo visceral e incomprensible de Rivera a cualquier entendimiento con el PSOE, por sus descalificaciones groseras a la figura de Pedro Sánchez, por su discurso monolítico que solo gira en torno a los nacionalistas.

opinion@diariodenavarra.es

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Función pública

Reunión de la primera Mesa General de la Función Pública, que se celebró ayer en la sala Joaquín Elizalde del Palacio de Navarra. EDUARDO BUXENS

El Gobierno prevé empezar a pagar el 'grado' a los interinos en noviembre

Cifra en 18 millones el coste que tendrá el complemento sólo este año

El consejero Remírez insinúa que el cobro de la retroactividad podría tener que escalonarse

Asume que el impacto en las arcas forales será "importante" y ofrece "diálogo" a los sindicatos para llegar a un acuerdo

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Los trabajadores interinos de la Administración foral, alrededor de 8.000, podrían empezar a cobrar el complemento del grado ya en la nómina de noviembre. Esa fue, al menos, la previsión que ayer avanzó a los sindicatos el consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, durante la primera Mesa General de la Función Pública de la legislatura. Será, en todo caso, después de que vea la luz, previsiblemente a lo largo del mes de octubre, un decreto foral de medidas urgentes en el que ya se estaría trabajando para modificar la actual normativa incluyendo el reconocimiento expresó de ese complemento -se obtiene a los seis años y siete meses de trabajo- para todo el personal temporal con contrato administrativo. Con ese reconocimiento se pondrá fin a la discriminación salarial que han venido sufriendo estos trabajadores que, a diferencia de los funcionarios, no cobraban el 'grado'. Llegará, eso sí, tras el pronunciamiento del Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea promovido por el magistrado navarro Daniel Rodríguez Antúnez quien planteó una cuestión prejudicial ante una demanda sobre este asunto del docente Daniel Ustariz.

El pago a partir de ahora de este complemento a los empleados interinos será, en palabras del consejero, una "cuestión de justicia", pero tendrá, también, un importante impacto económico para las arcas forales y de ahí la cautela con la que se expresó Remírez. El pago del 'grado' fue uno de los temas con carácter urgente que se incluyeron en el orden del día de la primera Mesa General de la Función Pública, pero ni Remírez ni la directora general de Función Pública, Amaia Goñi, llevaron a la reunión una propuesta en firme. Se limitaron a mostrar a los representantes sindicales su "predisposición al diálogo" para alcanzar un acuerdo sobre el cobro del grado con el máximo consenso posible. "Tenemos que buscar un equilibrio entre los intereses de los representantes de los trabajadores, la sostenibilidad económica financiera y la seguridad jurídica", detalló Remírez.

Hasta 172 euros brutos

Pagar el complemento del grado a todos los interinos que llevan más de seis años y siete meses en la Administración tendrá un coste económico de 18 millones de euros sólo este año, según el cálculo que ha realizado el departamento de Función Pública. Cada 'grado ' dependiendo del nivel en el que se encuadre cada funcionario supone entre 104 y 172 euros brutos al mes por catorce pagas, es decir, entre 1.467 y 2.414 euros brutos al año. A lo largo de la vida laboral se pueden conseguir hasta siete grados, por lo que este complemento se puede multiplicar hasta por siete.

Pero a esos 18 millones de euros hay que sumar una retroactividad ante la que Remírez mostró, en palabra del representante de LAB, David Mendaza, un "planteamiento abierto y sin restricciones, dispuesto a asumirla para evitar judicializaciones".

La exigencia que en este sentido realizaron todos los sindicatos presentes en la mesa fue unánime: cobro inmediato del grado y con carácter retroactivo. Estarían eso sí abiertos al cobro escalonado de la retractividad que llegó a insinuar el consejero a la espera de poder poner sobre la mesa, ya en una próxima reunión, una solución concreta que, en buena medida, va a depender de los límites que le marque el departamento de Hacienda. No parece factible que la Administración esté dispuesta a liberar de un plumazo los alrededor de 60 millones de euros que, según AFAPNA, podría conllevar hacer extensible con retroactividad este complemento. De momento, según este sindicato, son dos las cifras firmes que maneja el Ejecutivo: la de los 18 millones que costará pagar el 'grado' de 2019 y otros 627.000 euros de formación-promoción.

CLAVES

1 ¿Qué es el 'grado'? Un complemento que recoge el Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra pensado para suplir la ausencia de una carrera profesional.

2 ¿Cuántos 'grados' se pueden adquirir? Lo habitual es que cada seis años y siete meses los funcionarios asciendan uno de los siete que existen.

3 El precedente de 2014. Antes de que Europa lo reconociera, en 2014, el Parlamento lo estudió a instancia de CSIF. La iniciativa contó con el apoyo de la mayoría de los grupos y se incluyó una partida con más de 11 de millones -quedó reducida a 4- para hacer frente a una posible sentencia. En los últimos cuatro años el Gobierno no dio ningún paso para reconocer este complemento.

Función pública

Los sindicatos ven "insuficiente" la OPE de 2019, que tendrá 725 plazas

Ante una temporalidad del 37%, reclaman "más ambición" para que se asienten las plantillas

La distribución se abordará en una reunión posterior con Educación y Sanidad como prioridad

D. D. M.
Pamplona

El Gobierno de Navarra trasladó ayer a los representantes sindicales su Oferta de Empleo Público (OPE) para 2019, 725 plazas, la totalidad de la tasa de reposición, incluido el aumento del 8% adicional para servicios esenciales, que, en opinión de las centrales, resultan "insuficientes" con un 37% de empleo temporal en la Administración. Aunque la distribución de las plazas aún está por definir, la intención del Ejecutivo es poder "concretar" la propuesta con los sindicatos "cuanto antes" para aprobar la oferta a la mayor brevedad posibles con Sanidad y Educación como prioridad. El planteamiento de Función Pública pasa por negociar la OPE en Mesa General (para acelerar los tiempos). Un criterio que AFAPNA no comparte. Su representante, Juan Carlos Laboreo, planteó ayer que la negociación se realice en mesas sectoriales, un criterio que no compartieron ni ELA, ni LAB y por el que tampoco han apostado UGT y CC OO en ejercicios anteriores. Laboreo aprovechó la reunión para preguntar al consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, por el impacto que podría tener sobre esta OPE una sentencia favorable para los laborales fijos que todavía debe dictar Europea. "Nos ha dicho que sí lo tienen previsto y que si alguna de esas plazas se ve afectada por la sentencia se podría anular", detalló.

Un grupo de opositores conversa antes de entrar a un examen. GARZARON

El segundo punto que Función Pública puso sobre la mesa fue que la tasa de reposición se destine al ámbito del que proviene (sanitario, docente y 'resto') y destinar el aumento de ese 8% a la enseñanza y a la sanidad. También pidió a los sindicatos que piensen cómo destinar el 2% de plazas a víctimas de violencia de género, tal y como recoge la ley de igualdad. Desde LAB el planteamiento que realizó su representante, David Mendaza, fue que ese 2% se destine después a realizar un estudio de plantilla, para evitar que esas plazas queden desiertas. Asímismo, el sindicato ha solicitado a Función Pública que las plazas de la tasa de reposición se incluyan en las convocatorias que ya están en marcha, para ahorrar en energía y gasto.

Pero si en algo coincidieron los representantes sindicales presentes en la Mesa fue en que se trata de una OPE "insuficiente".

"Esa OPE, lejos de reducir la tasa de temporalidad la perpetua", reprochó la representante de ELA, Sonia Ontoria, que aprovechó la primera mesa general de la legislatura para exigir que, de manera inmediata, se realice un estudio de puestos que permita conocer las necesidades reales de la administración y se convoquen OPEs masivas que permitan consolidar el empleo.

Desde CC OO, Cecilio Aperte, lo que reclamó fue la desaparición de la tasa de reposición. "O sacamos OPEs más numerosas o no lograremos rebajar la temporalidad", defendió antes de valorar la "buena disposición" del nuevo Ejecutivo

Jesús Elizalde, de UGT, echo en falta "mayor ambición" para revertir la posición de Navarra, que se sitúa a la cabeza en el ranking de temporalidad en la administración. "El 37% de 25.000 son más de 9.000", resumió. El hecho de que en algunos servicios de la Administración como Osasunbidea la interinidad llegué al 52%, dificulta, en opinión de David Mendaza, que a pesar de la OPE pueda asentarse la plantilla.

FRASES

Jesús Elizalde
UGT
"Hace falta más ambición para revertir la posición de Navarra en temporalidad, la primera en el ranking"

Cecilio Aperte
CC OO
"O sacamos OPEs más numerosas o no frenamos la temporalidad"

David Mendaza
LAB
"Pedimos que las plazas de la tasa reposición se incluyan en convocatorias que están en marcha"

Juan Carlos Laborea
AFAPNA
"La negociación de las plazas debe hacerse en mesas sectoriales"

Sonia Ontoria
ELA
"Queremos un estudio para conocer la necesidad real de la administración"

Equiparación de los permisos por nacimiento

• La previsión es que el cambio se incluya en el Decreto de Ley de medidas urgentes que se aprobará en octubre

D. D. M.
Pamplona

El Decreto Ley de medidas urgentes que el Gobierno foral prevé aprobar en octubre incluirá, según informó ayer Remírez, el disfrute de los permisos derivados de nacimiento, adoptación o acogimiento que tras la modificación de la normativa estatal en la materia había dejado a los empleados públicos de la comunidad, que aprobó antes la norma, en peor posición. Lo que esto provocaba, a diferencia de la casuística nacional, es que no se pudieran fraccionar dichos permisos tras el disfrute de las primeras seis semanas obligatorias continuadas tras el nacimiento. Una disfunción, que según explica el representante de UGT, Jesús Elizalde, ha originado problemas en la concesión de los permisos en cuerpos como el de Policía Foral. La intención del Ejecutivo es que la modificación del decreto equipare a la madre biológica con el progenitor diferente a ésta, de manera que gocen de 17 semanas, seis de ellas obligatorias tras el parto y el resto fraccionables. En la nueva normativa, también prevén modificar el permiso por lactancia, introduciéndolo como un derecho individual de cada progenitor. Hasta que este cambio se lleve a efecto, Función Pública se seguirá rigiendo por el decreto vigente. LAB, que aprueba el cambio, aprovechó la reunión para solicitar la mayor celeridad posible en los trámites.

Los empleados públicos negociarán el nuevo estatuto

• Fue el planteamiento que el consejero Remírez realizó durante la primera Mesa General de la Función Pública

D. D. M.
Pamplona

Los empleados públicos participarán en la modificación del estatuto de la Función Pública cuya negociación se prevé abrir en fechas próximas. Así se lo comunicó ayer el consejero Remírez a los representantes sindicales durante la primera Mesa General de la Función Pública de la legislatura. "La sensación es buena, ahora tiene que ponerse en marcha", señaló el representante de CC OO, Cecilio Aperte.

También Jesús Elizalde, de UGT, valoró la "buena disposición" que manifestó ayer el nuevo Ejecutivo foral en lo que respecta a los empleados públicos. Recordó que la negociación del Estatuto se incluyó en la pasada legislatura en el acuerdo programático creándose una comisión de estudio en la que no participaron los sindicatos. "Que nos hayan invitado a participar ya es un paso, pero ahora tiene que materializarse", aseguró.

Además de por negociar el Estatuto, Función Pública mostró especial premura, según LAB, por "atajar la elaboración del plan de igualdad" y aseguró que, a partir de 2020,pretenden retomar la Carrera Profesional en lo que al personal contratado se refiere. En el orden del día de la mesa también se incluyó la planificaicón y organización de la negociación colectiva.

Función Pública lleva una propuesta de calendario laboral

• En ella se plantean 1.598 horas anuales, 19 festivos y reducir la jornada los días 6, 13 y 14 de julio

D. D. M.
Pamplona

Función Pública presentó ayer para su debate con los sindicatos la propuesta de calendario laboral de los trabajadores públicos para 2020. En la misma, se plantea que sean festivos los días 1 y 6 de enero, el 19 de marzo, el 9, 10 y 13 de abril, el 1 de mayo, 6-10 julio, el 15 de agosto, el 12 de octubre, el 30 de noviembre, y los días 3, 7, 8 y 25 de diciembre. Además de salir 1.598 horas anuales, se prevé reducir la jornada los días 6 (de 8 de la mañana a 12) de julio y 13 y 14, de 9 a 14:40 del mismo mes.

Un calendario, según AFAPNA, "muy parecido al de 2019" con 7.20 horas de jornada y 6.4 en San Fermín y festivos. Desde UGT, Jesús Elizalde, señaló como novedad que en el planteamiento para 2020 desaparece la bolsa de horas de entre seis y diez que hasta ahora podía 'ajustar' cada trabajador en función de sus necesidades. La desaparición de esta bolsa, dice, se explica por la reducción de jornada planteada para los días 6, 13 y 14 de julio. n

En la mesa quedó pendiente la propuesta de LAB de modificar la jornada flexible. En ruegos y preguntas, este sindicato planteó, por un lado, el tema del cobro del verano por parte del persona contratado en Educación y, por el otro, la situación del sindicalista de la organización que se enfrenta a una petición de 21 meses de cárcel.

Pleno del Parlamento

Los socialistas marcan distancias con NA+ en la política lingüística

NA+ pide al PSN que pare los cambios en la Administración para fijar plazas en euskera

El PSN afirma que los planes lingüísticos de Barkos no están en vigor, pero que harán otros "posiblemente" distintos

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Navarra Suma (NA+) inició el curso político ofreciendo al PSN cambiar juntos la política lingüística del anterior Gobierno cuatripartito de Uxue Barkos. Una política que UPN, PSN y PP criticaron cuando estaban en la oposición y eran minoría, y por la que incluso participaron en una manifestación. Hoy son mayoría. Sin embargo, los socialistas dejaron ayer claro en el pleno del Parlamento que van a defender "sin complejos", en esta y el resto de materias, el programa pactado con Geroa Bai, Podemos e I-E.

Navarra Suma se quedó sola defendiendo ayer en el pleno que el Ejecutivo paralice los planes lingüísticos puestos en marcha en los departamentos del Gobierno para que algunas plazas tengan como requisito el euskera. Reclamaba que no se desarrolle el decreto sobre el euskera en las administraciones públicas que está recurrido en los tribunales por varios sindicatos y del que, por cierto, se espera conocer pronto la sentencia.

Esta moción de la coalición de UPN, Ciudadanos y PP sólo recibió sus 20 votos. Fue rechazada por los 29 que sumaron PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E.

NA+: "Está en manos de PSN"

El portavoz de NA+ Carlos Pérez-Nievas recalcó que el euskera debe ser "una lengua protegida, promocionada y no utilizada en el debate político". Negó la acusación de que estén en contra de ella y que la prueba es todo lo que hicieron para desarrollarla cuando gobernaron, con apoyo del PSN.

Sostuvo que lo que impulsó el cuatripartito la pasada legislatura es "desproporcionado". Recalcó que según una encuesta encargada por el propio Ejecutivo, los que usan el euskera como lengua vehicular están por debajo del 7%, cifra que aumenta cuando "crean la figura del vascoparlante pasivo", pero que aún así deja en el 76,7% el porcentaje de navarros que no hablan nada de euskera. "Se deben respetar nuestros derechos, somos tan navarros como los demás", dijo, y deben por tanto tener las mismas posibilidades de acceso a las administraciones públicas.

"La responsabilidad está en manos del PSN", agregó, recordando lo que hasta ahora ha defendido este partido y reflejó en su programa electoral.

PSN: "No es la misma visión"

La socialista Inma Jurío respondió: "No tenga ningún problema, nuestro programa lo vamos a defender. Lo vamos a defender como Partido Socialista, pero vamos a actuar en un Gobierno en base a un acuerdo, que sí que se refiere al euskera, sin complejos y en el que nos sentimos absolutamente cómodos". Añadió que han coincidido con UPN y PP "en votaciones", pero su visión del euskera es distinta: "Nunca ha sido la misma visión que tienen ustedes. Nosotros nunca hemos demonizado el euskera".

Sostuvo que NA+ utiliza este tema "como arma arrojadiza en contra del Gobierno", pese a que ellos han reiterado que actuarán "en el marco" del Amejoramiento y la Ley del Euskera. Recalcó que así se verá en la legislatura.

Sobre los planes lingüísticos que hizo el Gobierno de Uxue Barkos y que NA+ pidió ayer parar, Jurío indicó que ya no están en vigor, ya que correspondían a unos departamentos que han cambiado. Sin embargo, advirtió que "habrá que sustituirlos". "Se harán, ¿diferentes? Posiblemente. Entonces ahí discutiremos si le gustan o no, algo totalmente legítimo".

La portavoz de Geroa Bai, Uxue Barkos, con su compañero de grupo Koldo Martínez, ayer al inicio del pleno parlamentario. EDUARDO BUXENS

Pérez-Nievas aclara su frase

Carlos Pérez Nievas (NA+) quiso ayer "rectificar o por lo menos aclarar" lo que dijo el miércoles, al referirse al equipo directivo del consejero Manu Ayerdi, integrado por mujeres. Ese día afirmó: "Desde luego demuestra que la mujer, si se esfuerza, tiene las mismas posibilidades que los demás". Ayer recalcó que pretendió dar un mensaje "en positivo" y "reconocer la importancia" de que esos cargos estén ocupados por mujeres, además de reconocer a estas directivas y al consejero que les ha nombrado. Contó que al terminar la comisión preguntó a las cuatro si se habían sentido menospreciadas por sus palabras y le contestaron que no. Lamentó que lo ocurrido fuera "aprovechado" por Geroa Bai "en las redes". Y agradeció a Ainhoa Unzu (PSN) que le advirtiera que la frase era "una castaña".

Los socios del Gobierno dividen su voto al pedir inversiones

Geroa Bai y Podemos aprueban que el Ejecutivo invierta 25 millones y el PSN se abstiene porque duda que se pueda hacer

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Parlamento reclamó ayer al Gobierno de Navarra que destine 25 millones del superávit de 2018 a inversiones, al aprobar la propuesta que en este sentido presentó EH Bildu. El Gobierno deberá para ello elaborar un proyecto de ley. Lo paradójico fue que los partidos que gobiernan en coalición, y que deben por tanto cumplir estas inversiones, votaron por separado. El PSN, el partido de la presidenta María Chivite y de la consejera de Economía Elma Saiz, se abstuvo, advirtiendo de las dificultades de llevarlo a cabo. Sin embargo, sus socios de gobierno, Geroa Bai y Podemos, votaron a favor, como también hizo I-E.

Navarra Suma coincidió en la abstención con el PSN, y recordó que si el problema son los plazos, la responsabilidad es del anterior Ejecutivo de Uxue Barkos, que debió impulsar la inversión.

La propuesta de Bildu se aprobó con 18 votos a favor (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) y 30 abstenciones (NA+ y PSN).

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, recordó que Navarra cerró 2018 con algo más de 100 millones de superávit. El Gobierno central ha ampliado la disposición por la que permite destinar parte de ese dinero a inversiones. Araiz recordó que si no se impulsan antes de que acabe el año, las perderán. Echó en cara a los socios de gobierno que no lo pactaran en su programa.

"No lo podemos garantizar"

Todos los grupos se mostraron de acuerdo en apoyar las inversiones que se puedan llevar a cabo en Navarra. No obstante, el PSN, a través de su portavoz, Jorge Aguirre, puso en duda que puedan invertir esos 25 millones, y de ahí su abstención. "No podemos jugar con la ciudadanía y generar expectativas que no estamos en condiciones de garantizar su cumplimiento", provocando luego "más frustración que certezas". Explicó que la normativa requiere para esas inversiones unos plazos que son largos, por lo que dadas las fechas actuales no se podrían culminar antes de fin de año o implicarían un procedimiento "apresurado y no ajeno de problemas". "Podríamos generar unas expectativas que ni este Parlamento ni el Gobierno podríamos cumplir".

Geroa lo cuestiona y vota sí

Sin embargo, los socios de gobierno del PSN no dudaron en votar a favor. Y eso que el portavoz de Geroa Bai, Pablo Azcona, coincidió con los socialistas en cuestionar la viabilidad de realizar esas inversiones: "No sólo habrá que dar un plazo razonable al Gobierno para que redacte o proponga la ley al Parlamento, sino que hay que hacer la tramitación parlamentaria, tiene que pasar por los órganos preceptivos y, desde luego, una vez se publique tendríamos que atenernos a la nueva ley de contratos y los plazos que marca. Por tanto, no vemos que sea el momento o que sea viable en estos momentos poder llevarlas a cabo", dijo Azcona.

Mikel Buil, de Podemos, y Marisa de Simón, de I-E, apoyaron la iniciativa de Bildu.

Por su parte, el portavoz de Navarra Suma, Juan Luis Sánchez de Muniáin, afirmó que están a favor de que se tramiten más inversiones, "pero en contra de que vuelvan a engañar prometiendo" gastos "que ni se puede ni da tiempo hacer". Recordó esa ley de inversiones por 113 millones que aprobó el cuatripartito la pasada legislatura, de la que luego sólo pudieron gastar 35.

Entrevista con el secretario general de CC OO

Sordo cree que los sindicatos deben mantener la guardia alta ante la posibilidad de que las empresas del auto inicien una carrera hacia la reducción de salarios y condiciones. IRATI AIZPURUA

UNAI SORDO CALVO SECRETARIO GENERAL DE CC OO

"La planta de Landaben ha sido ejemplo de cómo tienen que actuar los sindicatos"

El máximo responsable de CC OO participó ayer en una asamblea con 250 afiliados del sindicato en Navarra, que se celebró en el Civivox de Iturrama, sobre la importancia de la representación social a la hora de lograr avances en la negociación colectiva

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Graduado Social por la Universidad del País Vasco, Unai Sordo Calvo (Baracaldo, 1972) se incorporó al mundo laboral a comienzos de los años 90 en una empresa del sector de la madera. "Era un puesto de producción porque en aquellos años atravesábamos una crisis y no había otras opciones", relataba el secretario general de CC OO durante su visita ayer a Pamplona, donde asistió por la mañana a una asamblea con 250 delegados del sindicato en Navarra que se reunieron en el Civivox de Iturrama. Su voz transmitía convicción y seguridad, pero el movimiento nervioso de las manos delataba que sigue sin estar cómodo al exponerse en público. Se relajaba un poco al hablar de una de sus aficiones más desconocidas, la escritura, ámbito en el que puede presumir de ser autor de una novela corta de misterio cuya acción transcurre "en el entorno rural de un pueblo de Castilla" basada en sus vivencias juveniles, ya que pasó muchos veranos en una localidad vallisoletana de la que son originarios sus padres.

¿Está publicada?

No, qué va. No ha ido a ninguna parte, aunque tampoco la he movido. Me gusta escribir y si tuviera más tiempo intentaría hacerlo un poquito más en serio.

En junio hizo dos años como secretario general de CC OO. ¿Cuál sería su relato de este tiempo?

Han sido muy intensos. Pese a la situación socioeconómica y política que vivimos es de una tremenda volatilidad, hago un balance moderadamente satisfactorio. No se puede hacer un balance completamente satisfactorio cuando la gente está mal, pero también hemos ido dando pasos adelante en política salarial, CC OO está subiendo en afiliación y creo que vamos a ganar con solvencia las elecciones sindicales.

Tuvo que asumir en sus primeros meses al frente del sindicato la recta final del ajuste de plantilla en la organización. ¿Fue complicado para usted?

El ajuste prácticamente estaba finalizado en lo que era el sindicato. Sí que quedaba pendiente la desaparición de una serie de proyectos que se impulsaban desde las Administraciones y se dejaron de financiar, lo que también implicó la desaparición de las plantillas.

Pero hubo muchas quejas por las condiciones en las que se produjeron los despidos.

La gente debe entender que el sindicato tiene que utilizar de la mejor manera posible los recursos que los trabajadores ponen en nuestras manos a través de las cuotas de afiliación. Y los años en los que bajaron esas cuotas, el sindicato tuvo que reducir también su plantilla.

Los extrabajadores en Navarra de Forem y Anafe denunciaron que les mandaron directamente al Fogasa. ¿Cómo lo justifica cuando CC OO siempre ha criticado vehementemente ese mismo comportamiento en los casos en los que lo hacía una empresa?

Se ha escrito mucha literatura con esto asegurando que se había aplicado la reforma laboral por parte de gente que desconocía lo que es esa reforma. Cuando desaparecen los recursos para financiar los proyectos de formación continua o en la integración de los migrantes, como ha pasado en muchas ONG, esos proyectos automáticamente se caen. Es como si una empresa perdiera todas sus ventas de un día para otro. Evidentemente, el sindicato fue escrupuloso en la forma que puso fin a esos proyectos, lo que no quita para que entienda que las personas afectadas se enfadaran.

¿Qué han aprendido de aquello?

El sindicato tiene que reflexionar sobre su papel en cuanto a la ejecución de las políticas activas de empleo y tener muchísima precaución a la hora de decidir si tiene que implicarse como lo hizo. Al final estás al albur de una decisión política que a veces tiene muy poca explicación, porque se dejaron de financiar proyectos que funcionaban extraordinariamente bien. A lo mejor en el futuro nuestro papel no es la gestión de la formación, sino su planificación permanente a lo largo de toda la vida de los trabajadores.

Aquí en Navarra, Comptos preparó en su día un informe sobre la gestión de los cursos de formación en el que no se detectaron irregularidades, pero sí mencionó el papel de juez y parte de las entidades que integraban el Servicio Navarro de Empleo. ¿Trasladaría su reflexión también a este caso?

Eso es discutible. No estamos hablando de una actividad mercantil, sino de políticas de empleo en las que tienen mucho que decir las organizaciones elegidas democráticamente por los trabajadores y aquellas que representan a las empresas. Era un modelo como cualquier otro, pero es cierto que también hay que analizar el riesgo en el que incurrimos y que en el futuro habría que evitar. Pero no demonizaría ese modelo,

EN FRASES

"Las instituciones que velan por el buen uso de los recursos públicos deberían ceñirse a sus funciones y no extralimitarse en sus opiniones"

"El sindicato fue escrupuloso en la forma que puso fin a los proyectos de Forem y Anafe, aunque entiendo que sus trabajadores se enfadaran"

porque mucha gente desconoce el papel que cumplen los sindicatos de otros países de Europa en la gestión de fondos públicos.

¿Por ejemplo?

Por ejemplo, en Bélgica gestionan el acceso a la prestación por desempleo. En el caso de Comptos, dejó claro que no hubo ningún fraude, que es lo que le tocaba, pero creo que determinadas instancias que velan por el buen uso de los recursos públicos tienen que ceñirse a eso y no extralimitarse en sus opiniones.

Sector del automóvil

Ante la incertidumbre que rodea a la industria del motor, ¿cómo ve el futuro del sector en España?

Se está produciendo un profundo cambio en el sector en relación con el uso de motores que emplean combustibles fósiles, pero otro más soterrado que es el nuevo concepto de movilidad y propiedad del automóvil. Sea como sea, el coche se va a seguir usando igual, por lo que habrá que seguir produciéndolos.

Pero si se generaliza el vehículo compartido implicará menos producción.

España está una posición subalterna respecto a las grandes multinacionales del auto y lo que nos toca es anticipar los cambios que se vayan a dar en el futuro. Hay que tratar que, en la distribución internacional del trabajo y el ensamblaje de los coches, las factorías españolas sigan siendo relevantes. En ese sentido, Landaben (VW) ha sido un ejemplo de cómo los sindicato tienen que actuar para adaptarse a los cambios y seguir trayendo producción a Navarra.

¿Y la industria auxiliar?

Me preocupa mucho no sólo el ensamblaje de la mano de obra directa, sino también de las implicaciones que tendrá en la cadena de suministro porque se van a dejar de hacer determinados componentes. Los eléctricos no necesitan cajas de cambio, por ejemplo. También hay que pensar en los talleres de reparación, donde el perfil profesional de sus trabajadores va a tener que adaptarse igualmente. Tenemos que ir trabajando en dotar a las plantillas de la cualificación necesaria para que estén preparadas cuanto antes.

¿Estamos a tiempo de reciclar a todo el sector?

Esta labor no pueda hacerla nadie mejor que las organizaciones representativas de trabajadores y empresarios, junto con los poderes públicos, para adecuar no solo las necesidades de las grandes multinacionales alemanas y francesas, que son capaces de adaptarse, sino del tejido de las pequeñas y medianas empresas que pueden verse abocados al cierre en el plazo de una década.

No obstante, ha habido voces en el sindicalismo que reclaman continuar con la producción de coches de combustión.

Hay algunos debates que deberían estar superados. Nos dirigimos a un proceso de descarbonización de la economía y es imperioso reducir las emisiones de CO2 a la atmósfera. No es bueno darse cabezazos contra la pared.

¿Hay riesgo de perder empleos?

El mayor riesgo que prevemos es que las multinacionales pretendan distribuir la carga de trabajo en función de una subasta a la baja que pueda conducirnos a una carrera hacia la reducción de salarios y condiciones laborales.

"Podemos se equivocó al no aceptar la propuesta de coalición en julio"

El secretario general de CC OO culpa al exceso de "tacticismo" del fracaso en la formación de un nuevo gobierno

C.L. Pamplona

¿Cómo ve el panorama laboral?

Decía antes que sólo me sentía moderadamente satisfecho porque el mundo del trabajo está muy precarizado y las reformas laborales y de las pensiones siguen vigentes. Mientras la mitad de los asalariados estén con contratos temporales o a tiempo parcial, cuando no concurren ambas circunstancias, en CC OO no podemos estar satisfechos.

¿Cuáles son sus prioridades?

Estamos intentando cambiar las cosas, pero hay muchos retos y sería conveniente que el resto acompañara en un momento de gran incertidumbre. Y me refiero a la política y las instituciones.

¿Culpa a alguien de la falta de gobierno en España?

No se trata de echar culpas a nadie, pero sí podemos decir que hay responsables de una negociación mal planteada desde el principio. Ha faltado cultura de la negociación política y ha habido un exceso de tacticismo para hacer insostenible la posición del interlocutor.

¿Falta de cultura política?

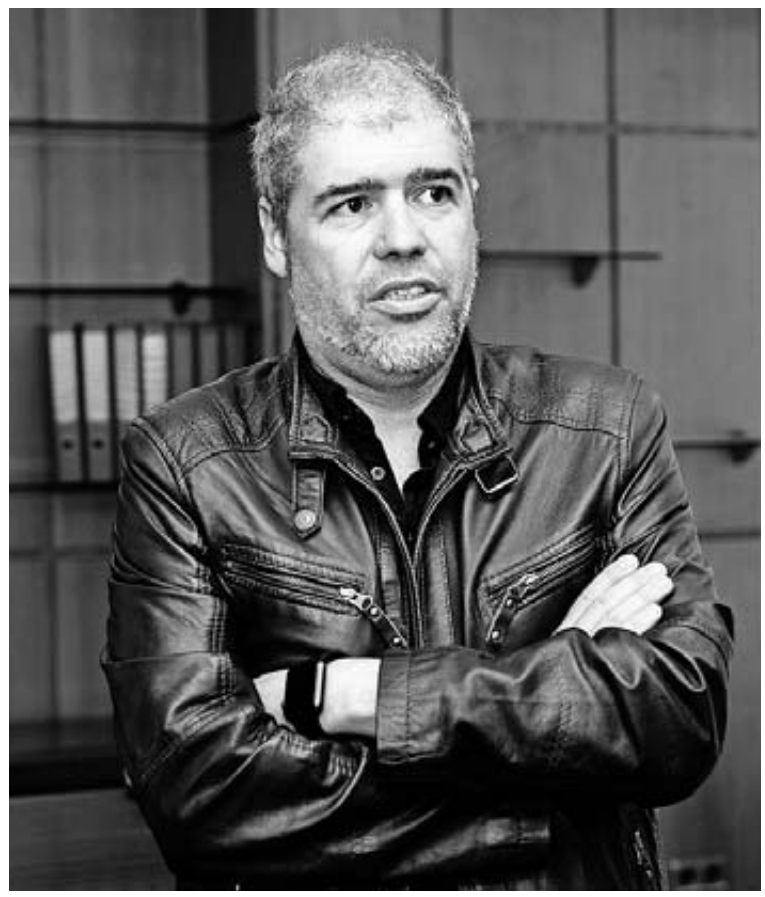
No se ha producido una negociación en profundidad. Desde el 28 de abril han pasado 144 días que se traducen en 3.456 horas. No creo que se hayan dedicado ni 35 horas a negociar y esto no es serio.

Digamos que responsabiliza a Sánchez e Iglesias al 50%.

La responsabilidad es compartida, pero quien se va a presentar a la investidura tiene que promover los acuerdos y, de alguna manera, es el máximo responsable de la negociación. Nadie va a salir indemne de este desacuerdo.

¿Se han desaprovechado las últimas semanas?

No se puede hablar de una verdadera negociación desde julio. Ha sido un rotundo fracaso de la política y un error estratégico de los dos partidos de la izquierda.



El líder de CC OO cree que todos los líderes políticos pecan de bisoños. I.A.

¿Quién ha cometido más errores?

No creo que sea un debate productivo. Podemos se equivocó no aceptando la propuesta de julio, cosa que parece evidente. Uno de los problemas es que la negociación quedó demasiado expuesta a los vaivenes de la opinión pública, los tuits y los dimes y diretes. Ha faltado discreción, lo que no quiere decir ocultismo. Las partes debían haber tenido claro a dónde querían llegar y no sé si todo el mundo tenía eso claro.

Tras el fracaso de julio, ¿cree que fue acertado dar portazo a una posible coalición?

No hemos entrado ahí porque no es el papel que debe cumplir un sindicato. Representamos los intereses del mundo del trabajo y solo exigimos a los partidos que sean capaces de acordar un programa de gobierno que se parezca lo más posible a lo que nosotros creemos que necesita la sociedad. Hay muchas reformas de mucho calado que no pueden depender de cómo se levanten cada día los responsables políticos. Necesitamos un gobierno con solvencia y estabilidad que pueda encarar los enormes desafíos presentes y futuros.

¿Es posible un gobierno estable en el que participe Podemos? Se lo digo por las divisiones y enfrentamientos protagonizados por esta formación en distintas comunidades, como sucedió en Navarra.

No nos corresponde valorarlo. Es una opinión, pero hay otras que dicen que, una vez que un partido llega al gobierno, se pone las pilas y pasa rápidamente de lo declarativo a lo ejecutivo. Todos los actuales líderes de los partidos apenas tienen experiencia. Pedro Sánchez sólo tiene nueve meses al frente de un ejecutivo y Albert Rivera y Pablo Casado no han gobernado su ayuntamiento ni siquiera su comunidad de vecinos, y lo digo sin ningún afán peyorativo.

¿Ve a todos igual de verdes?

Los distintos líderes políticos están en igualdad de condiciones de cara a demostrar si sirven para ejercer responsabilidades de gobierno. Albert Rivera sólo ha exhibido una capacidad asombrosa para desaprovechar una oportunidad de convertir a Ciudadanos en el partido sobre el que pivotara toda la política en España, desde el gobierno central a los autonómicos y los grandes ayuntamientos. En vez de ello, ha caído en una especie de pimponeo político, por no hablar de gamberrismo político.

A finales del año pasado reclamaba que el Gobierno de Sánchez estaba en condiciones de derogar la reforma laboral y la de las pensiones. ¿Lo sigue creyendo?

Ahora no es realista plantearlo. Pero sí lo fue en los nueve meses que estuvo gobernando. Los socialistas se escudaban en que no había votos suficientes en el Congreso, pero yo no lo tengo nada claro. Para la derogación de la reforma de las pensiones sí había votos y respecto a algunos aspectos de la reforma laboral, según y cómo se hubiera planteado, también.

¿Faltó valor político?

Faltó arrojo político y también es verdad que se precipitó el final de legislatura al no aprobarse los presupuestos. Esa es la tarea para el nuevo gobierno, sobre todo si es progresista, en el cortísimo plazo. Y de cara a que las reformas perduraran en el tiempo no habría que ser sectario y abrir los acuerdos al resto de los partidos.

¿Ha habido problemas en Navarra para la aplicación del nuevo salario mínimo interprofesional?

En Navarra es algo que se percibe poco, pero no así en otras regiones como Andalucía, Extremadura, Canarias o Murcia. Incluso hay disputa jurídica sobre cómo se computan los conceptos. Poco a poco se va consiguiendo que se aplique, pero hay que hacer un llamamiento a los trabajadores que no se hayan beneficiado para que reclamen en los sindicatos.

"Comparto la presencia de CC OO en la marcha del caso Alsasua"

C.L. Pamplona

¿Cree que ha sido oportuno que CC OO en Navarra haya criticado públicamente la sentencia del caso Alsasua y participado en la manifestación que se celebró en Pamplona?

La decisión la tomó la unión de Navarra y yo la comparto plenamente. En España se hace un uso absolutamente abusivo de la prisión preventiva, como también lo he criticado en el caso de los presos de Cataluña. No voy a entrar en el fondo del asunto de lo que pasó. Lo que aparenta, lo que he visto en vídeos y lo que he leído es que fue una trifulca a la que no quito importancia, pero me parecen un absoluto exceso las penas de prisión que se piden y, sobre todo, la utilización sistemática de la prisión preventiva de personas que no tenían ninguna sentencia condenatoria a sus espaldas. Esto es una anomalía.

Si la misma agresión la hubieran sufrido dos sindicalistas de CC OO a manos de un numeroso grupo de simpatizantes de la ultraderecha, ¿la seguiría definiendo como una trifulca?

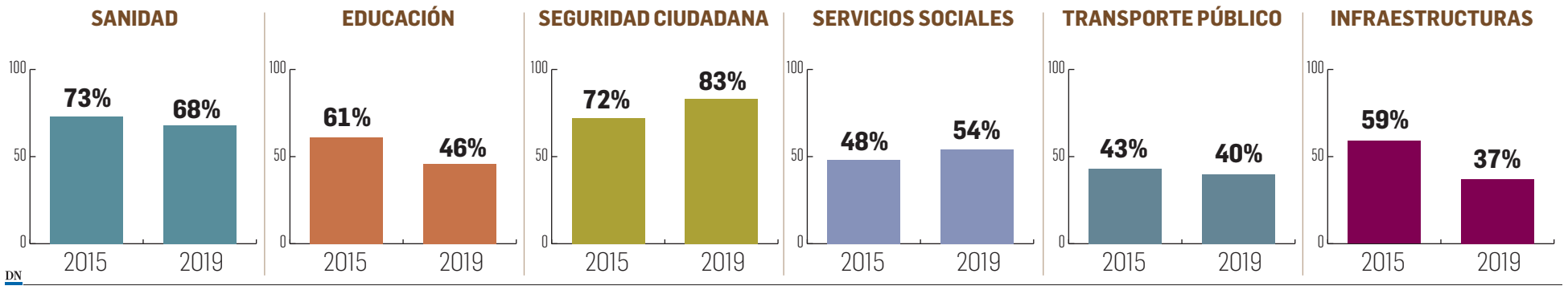
Lo que estoy seguro es que en ese supuesto los agresores no llevarían cientos de días en la cárcel. Y se hubiera resuelto con unas peticiones de penas de otro tenor. No quiero frivolizar con este tema. Si hay algún tipo de agresión a agentes de la seguridad del Estado, que deben contar con un nivel de protección mayor porque ejercen como autoridad, tiene que haber un castigo proporcional.

Insisto, ¿la seguiría definiendo como una trifulca?

Habría que ver el caso. Si hay una acción concertada de un grupo para dar una paliza a dos sindicalistas, lo que tendría una significación política evidente, estamos hablando de lo que estamos hablando. Pero esto ha existido antes. Hace unas décadas en España a los sindicalistas les pegaban tres tiros. No era una paliza o una tibia y un peroné rotos. Por tanto, considero que lo de Alsasua fue un caso que no se puede comparar al comportamiento que tuvo en su día la ultraderecha.

Satisfacción con los servicios públicos de Navarra Porcentaje que ha sido puntuado como **satisfactorio** o **muy satisfactorio** por los expertos

Datos del V Panel de Tendencias de Navarra (CO.CIUDADANA)



DN

El envejecimiento es el principal reto social que afronta Navarra

La Asociación Co.CiudadaNA presenta su V Panel de Tendencias de Navarra en el que participan 205 expertos

Demanda al Gobierno mejorar la precariedad en el empleo, políticas de envejecimiento e inversión en infraestructuras

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El fomento de un empleo de calidad, actuaciones que prioricen la internacionalización de la economía navarra como oportunidad y una innovadora política pública relativa al envejecimiento, el principal reto a futuro, son algunas de las demandas que se ponen de manifiesto en el V Panel de Tendencias de Navarra, que elabora la Asociación Co.CiudadaNA.

Ayer, el presidente de la entidad, Aladino Colín, junto con María Ibarrola, responsable técnico de la consultora InPactos, presentaron el informe en el que han participado, a través de una encuesta por correo electrónico, 205 expertos de diferentes ámbitos profesionales de Navarra, manteniendo un equilibrio de perfiles, edad y sexo. El objetivo es explorar las tendencias sociales a través de las opiniones cualificadas de un grupo de personas de relevancia social, explicaron. Para ello, las preguntas se han estructurado en cuatro pilares: la marca Navarra, objetivos y retos para nuestra sociedad, servicios públicos y este año se ha añadido prescripciones institucionales.

En general, indicó Colín, el informe concluye que seguimos teniendo un "presente bueno". Una percepción interna que coincide con el "cómo nos ven" desde el exterior. Sin embargo, hay riesgos. Y el principal, señaló Colín, es el envejecimiento de la población y la falta de regeneración. "La marca Navarra sigue siendo sinónimo de calidad de vida". Esta realidad, añadió, es la mejor plataforma de oportunidad. "Presupone, en quien se interesa por nosotros, que somos una comunidad laboriosa, que hace las cosas con rigor y seriedad".

La reflexión, indicó, es que no hay que ceder "ni un milímetro" en preservar esa imagen. "Tenemos una razonable o buena economía pública y de las familias, un buen nivel de seguridad, unos magníficos servicios sanitarios y una buena educación". Con todo, señaló que hay "riesgos" y, según los expertos, los poderes públicos deben trabajar en ellos.

María Ibarrola (técnico de la consultora InPactos) y Aladino Colín, presidente de Co.CiudadaNA. CALLEJA

Empleo y emprendimiento

Los expertos inciden en que hay que profundizar en la precariedad en el empleo, especialmente entre jóvenes. "Tenemos un serio problema. Los jóvenes tienen poca capacidad de consumo y dificultad para acceder a la vivienda. Y un factor determinante es la precariedad en el empleo". Además, los expertos alertan sobre la crisis del automóvil convencional (energías no renovables). "En esta comunidad tenemos una factoría muy importante que tiene tres modelos pero de automóvil convencional". A estos aspectos, Colín sumó un déficit de emprendimiento. "No logramos establecer sistemas que favorezcan el emprendimiento".

Déficit en las infraestructuras

Los expertos señalan, además, que Navarra ha perdido posiciones comparativas en infraestructura y transporte. "Tenemos un déficit serio de creación de infraestructuras y un de conservación de las existentes. No ha habido inversión en los últimos años, sin duda por la crisis. Pero ha llegado la hora de tomárselo en serio desde los poderes públicos".

También es importante llegar a un pacto educativo encaminado a dar estabilidad al sistema (sin continuos cambios legislativos) y a preparar a los jóvenes para que el talento se quede. En los últimos diez años se han ido 33.000 jóvenes y han vuelto muy pocos, añadió.

Un Gobierno que busque el consenso

Los expertos demandan que el estilo del gobierno debe ser el "diálogo y la búsqueda de consenso". Un gobierno "para todos y todas, al margen de quienes les hayan o no apoyado en su constitución". Así, ocho de cada diez indican el diálogo como la actitud principal y consideran que debe procurar la convivencia entre las diferentes identidades colectivas. Una apuesta de interculturalidad endógena.

El envejecimiento

Es, sin duda, un riesgo estratégico fundamental. "Tenemos la pirámide demográfica invertida", dijo Colín. La tasa de reposición está en 2,1 hijos por mujer fértil y en Navarra la cifra es de 1,39. "Los poderes públicos no pueden dejar de afrontar esta situación", apuntó. Hacen falta políticas para incentivar la natalidad y asumir la inmigración. "Somos más viejos pero cada vez vamos a ser más los viejos y hay que afrontarlo". En 2037, el 25% de los navarros tendrán más de 65 años. Y esta situación impacta en las políticas de pensiones, salud y servicios sociales.

Problemas de convivencia

Otro aspecto que los participantes en el V Panel ponen de relieve es que persiste un problema de convivencia entre quienes piensan diferente. Por eso, los expertos piden al Gobierno que trabaje por rebajar la crispación y favorezca el entendimiento. "Los panelistas nos vienen a decir que somos una sociedad compleja en posicionamientos ideológicos, en relación con lo identitario, etc., y la obligación de los gobernantes es gestionan esa complejidad desde la perspectiva de la inclusión". El reto que se propone es trabajar por incluir.

SERVICIOS PÚBLICOS

46%

EDUCACIÓN Ni la mitad de expertos consultados están satisfechos con el sistema educativo. Sigue bajando desde 2015 (61%).

- **Sanidad**. Arroja una alta satisfacción (68%), aunque pierde posiciones, Mejora la opinión en seguridad ciudadana (82,6%) y también en servicios sociales (54%).
- **Infraestructuras**. Se apunta un deterioro importante, con sólo un 37% de alta satisfacción.
- **Corrupción**. No se aprecian síntomas de corrupción y opacidad.
- **Coordinación**. Se detectan problemas de coordinación institucional con la Administración del Estado.

SEÑAS DE IDENTIDAD

77%

IGUALITARIA Los expertos perciben un avance en igualdad de género. Así lo indican el 77% frente al 70% en 2015.

- **Amigos y familia**. Son vínculos fuertes. Suben los que dan alta importancia a los amigos (94%) y baja respecto a la familia (90% frente a 93% en 2015).
- **Avanzada**. Navarra se percibe como una sociedad muy avanzada en térmicos económicos y democráticos
- **Trabajo**. El valor del trabajo va perdiendo centralidad (78% frente a 81% en 2015).
- **Tolerancia.** Preocupa a un tercio de expertos la percepción de sociedad conflictiva y poco tolerante

1,50 € Año XXVI Número 8.802 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Viernes, 20 de septiembre de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

EL GOBIERNO PLANTEA OTRA OPE DE 725 PLAZAS PARA CUBRIR JUBILACIONES Y BAJAS

● La Mesa de la Función Pública propone que el reparto se haga en función de las **reposiciones** en cada área ● El Ejecutivo ultima una propuesta de pago del grado de los **interinos**, 18 millones solo en 2019

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 28**

REFUERZO DEL PARLAMENTO AL EUSKERA

Rechazo mayoritario al intento de Navarra Suma de paralizar los planes lingüísticos en la Administración

PÁGINA 16 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Iñaki Urdangarin, a su salida del Hogar Don Orione de Pozuelo de Alarcón. *Foto: Rodrigo Jiménez (Efe)*

El voluntario Urdangarin sale de prisión

DEJA LA CÁRCEL UNAS HORAS PARA TRABAJAR CON DEPENDIENTES

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 19**

OSASUNA RECIBE AL BETIS EN "ESTADO DE ALERTA"

ARRASATE DICE QUE ESTA NOCHE ESPERA LA "MEJOR VERSIÓN" DE SU EQUIPO // P58-60

JAPÓN ACOGE LA GRAN CITA DEL RUGBY

NUEVA ZELANDA, FAVORITA EN LA COPA DEL MUNDO // P68-69

COMIENZA HOY LA 67ª EDICIÓN DE ZINEMALDIA CON 200 PELÍCULAS

PÁGINAS 73-79

CARLOS GIMENO
CONSEJERO DE EDUCACIÓN

"Quien quiera financiarse con fondos públicos debe asumir el escolarizar a todos"

PÁGINAS 12-13

UNAI SORDO
SECRETARIO GRAL DE CCOO

"La propuesta de Rivera a Sánchez sobre Navarra revela poco talante democrático"

PÁGINAS 30 Y 31

GEOALCALI Y MAGNA IMPULSAN EL SECTOR MINERO EN NAVARRA

PÁGINAS 32 Y 35

DOS RESIDENCIAS CON 623 PLAZAS PARA ESTUDIANTES EN IRUÑA EN 2021

PÁGINAS 42 Y 43

9 771576 545059

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

Quinto Panel de Tendencias de Navarra

NAVARRA MANTIENE "UN VIDA" PERO DEBE AFRON

● Así lo constata Co.CiudadaNA en su 5º Panel de Tendencias, en el que reclama "políticas para incentivar la natalidad y asumir la inmigración" ● Solicita al Gobierno que "trabaje por rebajar la crispación y favorezca el entendimiento"

✎ *M. Pérez*
📷 *Oskar Montero*

PAMPLONA – "Navarra sigue siendo sinónimo de calidad de vida, pero tiene un riesgo de futuro estratégico muy importante y es el envejecimiento poblacional y la falta de regeneración". De este modo, resumió ayer Aladino Colín, presidente de Co.CiudadaNA, los resultados del quinto *Panel de Tendencias de Navarra* que esta asociación ha elaborado tras encuestar a 205 personas socialmente relevantes de la Comunidad Foral de diferentes ámbitos, manteniendo un equilibrio de perfiles, edad y sexo. Así, una vez estudiadas sus respuestas, la asociación consideró que "los poderes públicos no pueden dejar de afrontar ya esta situación", de manera que "hacen falta políticas decisivas para incentivar la natalidad y medidas de favorecimiento o asunción de la inmigración ordenada".

Colín presentó en Pamplona el panel junto a María Ibarrola, responsable técnica de la consultora Inpactos, que se ha encargado de su elaboración. Este "relato participado" tiene como objetivo "explorar las tendencias sociales a través de las opiniones cualificadas y cualificantes de un nutrido grupo de personas de relevancia social". Un trabajo en el que este año han participado 205 voces autorizadas –32 más que el año anterior y 73 más que en la primera edición, en 2015– y que se desarrolló durante los meses de abril y mayo, antes de las elecciones autonómicas y municipales, de manera que, como destacaron, las prescripciones sobre retos institucionales se realizaron "sin conocer los resultados" en estos comicios, ni "qué gobierno iba a salir".

Al ser este un año electoral, además de preguntar por los tres ejes habituales (valores, imagen y tendencias de Navarra; retos para nuestra sociedad; y servicios públicos), Co.CiudadaNA introdujo el tema de las "prescripciones institucionales" o "qué debería hacer el nuevo gobierno". Entre las principales conclusiones del panel, la asociación valoró que "nuestros informantes siguen considerando que la Comunidad Foral mantiene una buena calidad de vida. Así nos vemos y coincide con cómo nos ven desde fuera", apuntó Colín. Tras constatar que esa marca "reconocida como sinónimo de calidad de vida es la mejor plataforma de oportunidad, porque presupone en quien se interesa por nosotros que somos una comunidad laboriosa, que hacemos las cosas con rigor, con seriedad, en fin, que trabajamos por la excelencia", sostuvo que "no debiéramos ceder ni un milímetro en preservar esa imagen de marca".

Los expertos, refirió el presidente, "advierten de que hay que profundizar, pero muy decisivamente, en el tema de la precariedad en el empleo, especialmente entre los jóvenes" y alertan de que "hay un debate enorme, pero es global, sobre el modelo de automóvil convencional, que se soporta en la energía no renovable, y nosotros tenemos una factoría que tiene un peso decisivo en el Producto Interior Bruto de la comunidad y es automóvil convencional puro y duro". Señaló, asimismo, que "seguimos teniendo un déficit de emprendimiento", porque "no logramos establecer desde los poderes públicos y la sociedad en general metodologías, procedimientos, sistemas que lo favorezcan", además de que "hemos perdido posiciones comparativas en materia de infraestructura y transporte", donde denunció hay "déficits serios" tanto en la creación, como en la conservación de las existentes.

Los encuestados, según explicó Aladino Colín, "advierten de que es muy importante un pacto educativo", que, a su juicio, "debe dar estabilidad al sistema y debe orientarse hacia preparar a nuestros jóvenes para, de alguna manera, posibilitar que su talento se quede aquí". En cuanto al problema estratégico que supone el envejecimiento de la población, el presidente apuntó que "en el año 2037 se prevé que el 25% de los navarros tendremos más de 65 años", por lo que esta situación ya está suponiendo de "impacto importante en las políticas de pensiones, de salud y de servicios

APUNTE

● **Qué es un panel.** "Es un relato participado que construye un discurso compartido en torno a lo más significativo de aquello que se quiere conocer", explicó Ibarrola. Para ello, se nutre de "informantes clave". En este caso, "personas que son socialmente relevantes en Navarra y cuyas opiniones sirven para el análisis de la comunidad".

EXPERTOS ENCUESTADOS

205

Para realizar el quinto Panel de Tendencias de Navarra contaron con la participación de 205 "informantes clave". Al cuestionario, de 14 preguntas y que se envió por correo electrónico, contestaron el 70% de los destinatarios.

PERSONAS PARTICIPANTES

Por ámbitos

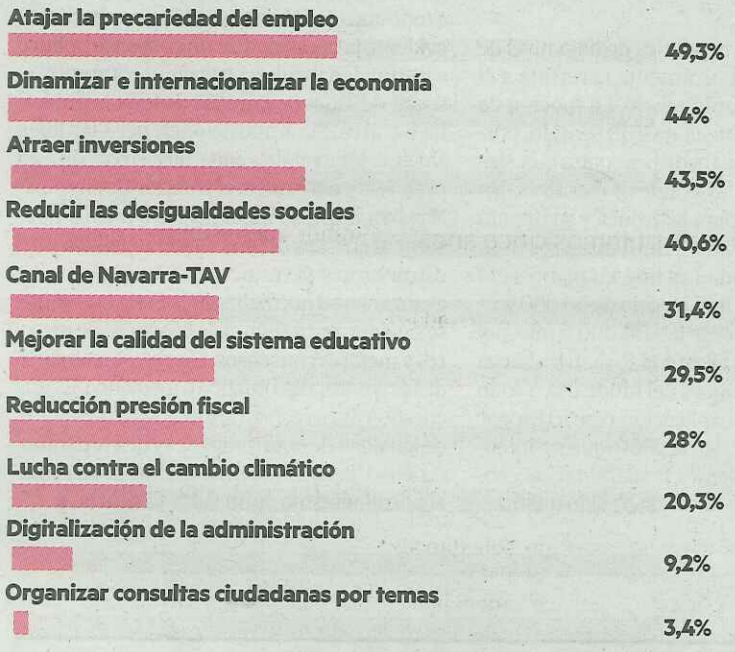
Empresarial	33
Profesiones liberales	30
Organizaciones sociales	30
Universitario	29
Institucional	28
Administración pública	18
Comunicación	14
Diáspora	12
Creativo	11

CÓMO DIRÍAN QUE ES LA SOCIEDAD NAVARRA

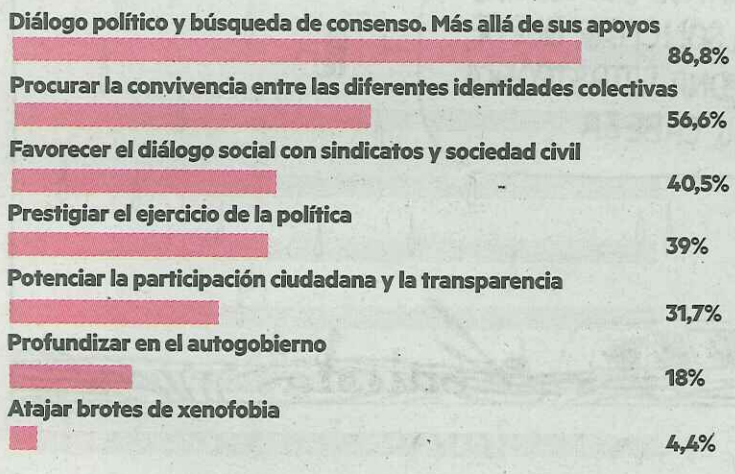
"DEMOCRÁTICA E IGUALITARIA"

●●● **"Poco emprendedora".** El quinto Panel de Tendencias de Navarra constata que "prácticamente la totalidad de las personas participantes opinan que Navarra es una sociedad desarrollada económicamente, democrática e igualitaria. Conservadora socialmente –perciben una disminución de la religiosidad– y poco emprendedora". Por otro lado, destaca que "un tercio considera que es conflictiva. Este dato hay que ponerlo junto al hecho de que más de tres de cada diez personas consultadas consideran que Navarra es poco tolerante"; algo que los autores estiman que "debe ponernos sobre aviso y que se relaciona con las peticiones al Gobierno de consenso".

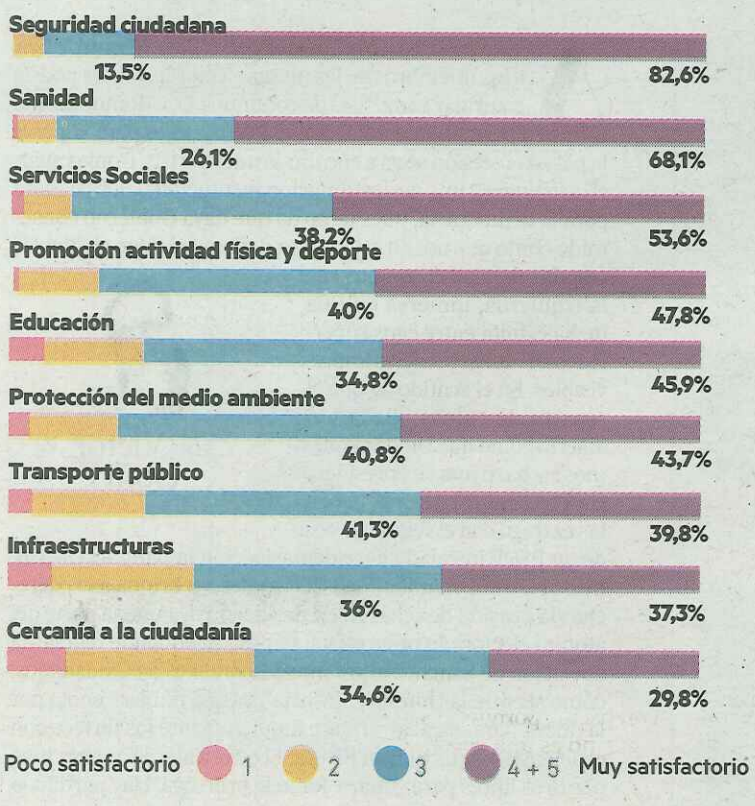
PRIORIDADES A ACOMETER POR EL GOBIERNO



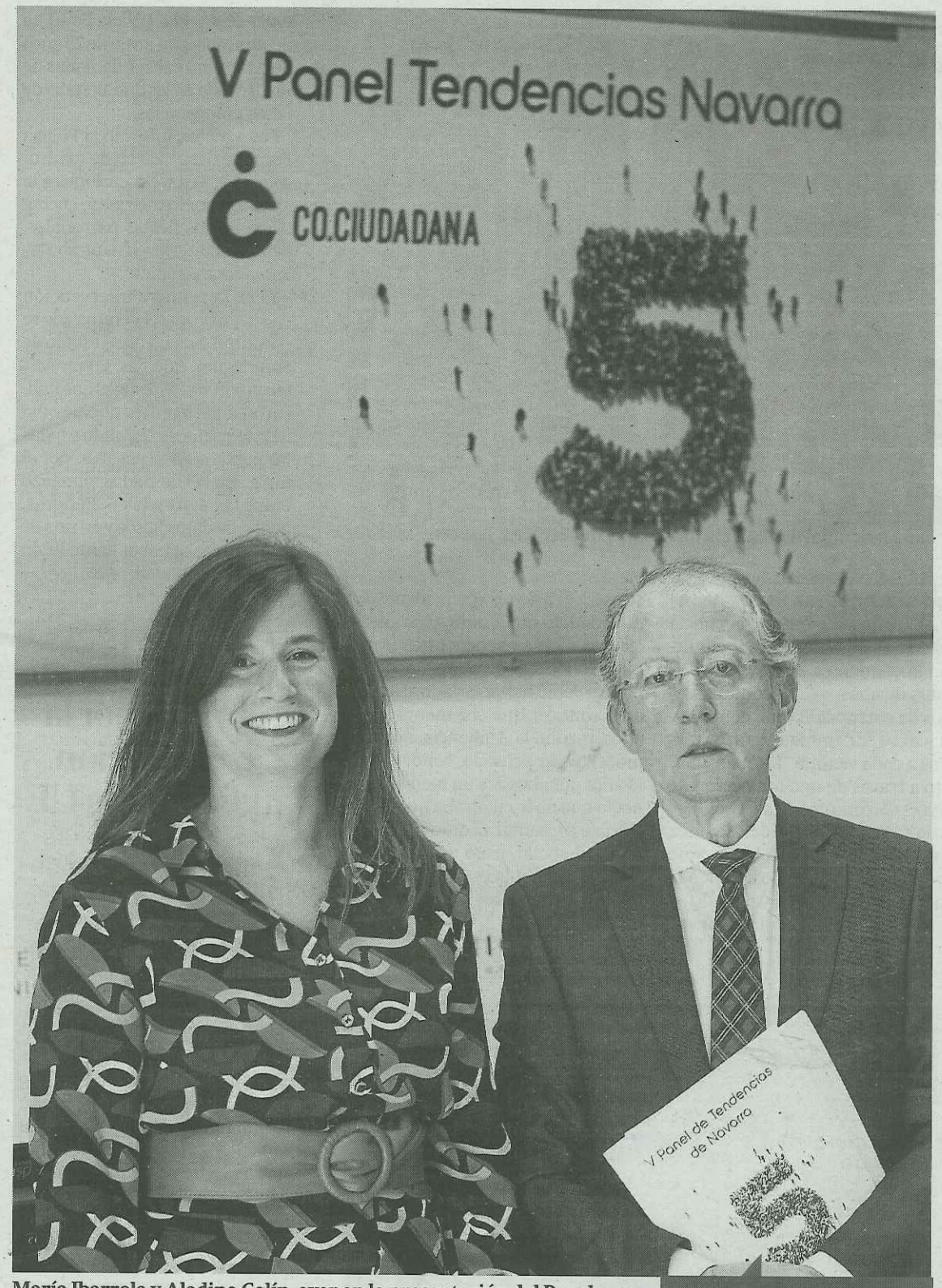
ACTITUDES QUE DEBE MOSTRAR EL GOBIERNO



PUNTUACIÓN DE 1 A 5 DE LOS SIGUIENTES SERVICIOS PÚBLICOS



LA BUENA CALIDAD DE TAR EL ENVEJECIMIENTO



María Ibarrola y Aladino Colín, ayer en la presentación del Panel.

sociales".

Finalmente, como última conclusión de la junta que preside, Colín destacó que "persiste entre nosotros todavía un problema de convivencia entre quienes pensamos diferente y, por ello, en las prescripciones piden al Gobierno que trabaje por rebajar la crispación y favorezca el entendimiento, más allá de los apoyos que en aquel momento pudiera llegar a tener. En el fondo, creemos en Co.CiudadaNA que nuestros *panelistas*–denominan así a los encuestados– vienen a decir que somos una sociedad ciertamente compleja en cuanto a posicionamientos ideológicos, en relación con lo identitario, etc, y la obligación de los gobernantes es gestionar esa complejidad desde la perspectiva de la inclusión y no de la exclusión. De alguna manera hay que trabajar para que, por decirlo en negativo, solo se queden fuera los que quieran quedarse fuera, pero el reto que los expertos proponen es trabajar por incluir". ●

> "La obligación de los gobernantes es gestionar la complejidad desde la perspectiva de la inclusión"
>
> **ALADINO COLÍN**
> Presidente de Co.CiudadaNA

Los expertos encuestados piden al Gobierno "diálogo y búsqueda de consenso"

Perciben "una mayor presión fiscal" y "un avance sustancial en igualdad de género" en estos últimos cinco años

PAMPLONA – Las voces autorizadas que han participado en el quinto Panel de Tendencias de la asociación Co.CiudadaNA demandan "un gobierno empoderado en institucionalidad. Un gobierno para todos y todas; al margen de quienes les hayan, o no, apoyado en su constitución". En este sentido, solicitan al Ejecutivo que prime "el diálogo y la búsqueda de consenso", además de que procure "la convivencia entre las diferentes identidades colectivas. En definitiva, un gobierno institucional abierto al consenso y al diálogo. Que intente rebajar los actuales conflictos políticos".

Estas recomendaciones, como reiteraron ayer en la presentación de los resultados, fueron realizadas antes de las elecciones celebradas el pasado mes de mayo. Como explicó ayer el presidente de Co.CiudadaNA, Aladino Colín, esta asociación, que cuenta con unos 50 asociados, se creó con "una pretensión fundamental, que es ofrecer pensamiento y trasladarlo a la sociedad". Por ello, reconoció que su pretensión es "influir", desde una perspectiva del "bien común", ofreciendo "distintas miradas para que la sociedad civil pueda formar opinión sobre distintos aspectos".

Las personas consultadas, que perciben "una mayor presión fiscal", demandan al Gobierno "actuaciones que prioricen la internalización de nuestra economía como oportunidad. Consideran prioritario que el Ejecutivo procure una economía local competente que nos provea de la riqueza necesaria para poder mejorar los desequilibrios sociales". Por el contrario, no tienen en cuenta "como prioritarias" las reformas del Amejoramiento, de la Ley electoral o de Ley del euskera.

Asimismo, perciben en los últimos cinco años "un avance sustancial en igualdad de género", no así "en emprendimiento", al tiempo que detectan "problemas de coordinación institucional con la Administración del Estado", por lo que reclaman "un mayor esfuerzo en la coordinación interinstitucional". – *M.P.M.*

Mejora la satisfacción con los Servicios Sociales y la Seguridad Ciudadana

Tras constatar que "el sistema educativo va perdiendo calidad", Co.CiudadaNA pide avanzar en un pacto educativo

PAMPLONA – La percepción de las personas informantes en este quinto Panel de Tendencias de Navarra de la asociación Co.CiudadaNA sobre la gestión que se hace de lo público "no es mala. Se pudiera decir que se percibe una gestión transparente de los asuntos públicos. No se aprecian síntomas de corrupción, de opacidad o clientelismo significativo". Así, en estos cinco años ha mejorado su satisfacción con el funcionamiento de servicios públicos como los Servicios Sociales y la Seguridad Ciudadana, pero estiman que "el sistema educativo de Navarra va perdiendo calidad". Por ello, consideran que "se debe avanzar en un pacto", porque "el sistema educativo no es una cuestión baladí. En la actual Economía del Conocimiento es un factor de éxito".

Además, han elaborado un análisis DAFO para examinar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que presenta Navarra a juicio de las personas encuestadas. A su juicio, la fortaleza de la Comunidad Foral "se basa en la calidad de vida (riqueza, sanidad, cohesión social)" y apuntan como debilidades "el envejecimiento sin innovación ni relevo generacional" y "la crispación política". Consideran una oportunidad "la marca, la positiva imagen exterior", mientras califican de amenazas "la pérdida de competitividad y el riesgo de deslocalización industrial de grandes corporaciones". – *M.P.M.*

SE VENDE
PELUQUERÍA
completamente equipada
(con muchas posibilidades)
689 556 464 - Iker

Convocada hoy una concentración feminista nocturna

PLAZA DEL AYUNTAMIENTO – La plataforma Feministas de Pamplona ha convocado para hoy una concentración nocturna en la plaza del Ayuntamiento, a las 20.30 horas, para denunciar "el estado de emergencia" que se vive actualmente por la lacra de la violencia de género. Las convocantes se preguntaron si es normal que "durante el mes de julio haya sido asesinada una mujer cada dos días", o si no es grave "que los delitos sexuales en España hayan crecido un 50% en julio y agosto". "Exigimos que se garanticen los medios más adecuados para sensibilizar y concienciar a la sociedad sobre la violencia de género como un problema público que atenta contra nuestros valores y contra los derechos fundamentales de las mujeres", señalaron. – *D.N.*

Iniciada la construcción de una policlínica en Artica

SERVICIOS PRIVADOS – El Edificio Policlínica Artica está ya en construcción para albergar servicios privados de salud con una oferta "diferente, variada e innovadora". Las obras comenzaron el pasado 22 de agosto y requerirá una inversión cercana al millón y medio de euros. La sociedad de garantía recíproca Elkargi ha avalado el proyecto de la edificación, de 1.300 metros cuadrados, que espera comenzar su andadura en la primavera de 2020. Se ubicará junto a las instalaciones sanitarias de la clínica Sannas, en la calle Madres de la Plaza de Mayo, en la localidad de Nuevo Artica. – *D.N.*

Koldo Martínez y Pablo Azcona con dos representantes de Fridays for Future. *Foto: cedida*

Geroa Bai apoya a 'Fridays for Future' y reitera su compromiso con el cambio climático

El 27 de septiembre ha sido convocada una huelga mundial por el clima

PAMPLONA – El grupo parlamentario de Geroa Bai se ha reunido con una representación de *Fridays for Future* en la que reiteró su compromiso en la lucha contra el cambio climático y trasladó su "total disposición" a trabajar de forma conjunta con la asociación en medidas en torno a la sostenibilidad y la agenda 2030.

Koldo Martínez y Pablo Azcona, que recibieron a representantes de *Fridays for Future* en el Parlamento foral, destacaron que, en la legislatura anterior, "el Gobierno de Navarra dirigido por Uxue Barkos impulsó medidas importantes en torno a la sostenibilidad y el medio ambiente, como el proyecto LIFE NAdapta, una estrategia para combatir el cambio climático; la hoja de ruta de lucha frente al cambio climático HCCN-KLINA; o la apuesta decidida por la economía circular".

Los parlamentarios de Geroa Bai valoran de forma muy positiva "la implicación de personas jóvenes como las que conforman *Fridays for Future* a la hora de hacer frente al cambio climático, "que es el mayor reto ambiental al que nos enfrentamos, y han apostado por fomentar la concienciación y la sensibilización en este y en todos los sectores de la población". Anuncian que Geroa Bai ha registrado una iniciativa en el Parlamento para interpelar al Gobierno foral sobre la huelga mundial por el clima prevista el 27 de septiembre. Geroa Bai destaca la necesidad de "seguir trabajando en la implantación de una estrategia ambiental integral y transversal en Navarra, abordando los compromisos adquiridos frente al cambio climático y los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la agenda europea 2030". – *D.N.*

La rehabilitación de delincuentes, uno de los últimos cursos de verano

Las ponencias tendrán lugar del 24 al 27 de septiembre en Pamplona, Estella y Tudela

PAMPLONA – La próxima semana darán comienzo los últimos cursos de verano organizados por las universidades de la navarras. Los cursos, organizados por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), la Universidad de Navarra y la UNED se celebrarán del 24 al 27 de septiembre en Pamplona, Estella y Tudela.

En concreto, explicó el Ejecutivo foral en una nota, *Rehabilitación de delincuentes violentos*, organizado por la UNED Pamplona, se impartirá del 24 al 26 de septiembre en la sede de la universidad. El objetivo es analizar la situación actual en relación al tratamiento (jurídico y rehabilitador) de aquellos delitos que generan mayor alarma social. Aspectos como la incidencia, reincidencia, tratamiento y condena de delincuentes sexuales y de agresores de pareja serán analizados por expertos en la materia que acerquen una realidad más técnica y precisa. El curso está dirigido a todo el público en general y a estudiantes, profesores y profesionales interesados en la temática.

Además, también se impartirán los cursos *Historia y memoria conflictiva en el Museo; Economía verde desde una perspectiva crítica*; *Idiomas y educación, colaboración conjunta: enseñanza basada en el refuerzo del registro idiomático académico*; y *Los números y la humanidad*. – *D.N.*

La CUN con la campaña sobre cáncer ginecológico

SEGUNDO TUMOR MÁS FRECUENTE. Especialistas de la Clínica Universidad de Navarra (CUN) muestran su apoyo a la campaña internacional para concienciar sobre el cáncer ginecológico (agrupa los tumores de ovario, endometrio, vulva, vagina y cuello de útero), patología que representa la tercera causa de muerte oncológica en la mujer tras mama y pulmón. La CUN señala que cuenta con más de diez estudios con nuevos fármacos, entre ellos inmunoterápicos, para hacer frente a estos tumores. Hoy es el Día Mundial del Cáncer Ginecológico. *Foto: cedida por la CUN*

LOS ECOS DE OTOÑO EN TIERRAS DE IRANZU

Tierras de Iranzu Lurrak

Mañana, sábado 21 de septiembre

TEATRO INFANTIL

"MAGIC SPECTACULAR" / Grupo: MAGO SUN
Lugar: LEZAUN / Hora: 18:00
(Pza. iglesia San Pedro o lugar cubierto)

ENTRADA LIBRE

Domingo 22 de septiembre

CONCIERTO

ENTRADA LIBRE

Grupo: CORAL ELKHOS
Lugar: Izurzu / Hora: 12:30 (Iglesia San Andrés)

www.tierrasdeiranzu.com
646 185 264 | info@tierrasdeiranzu.com

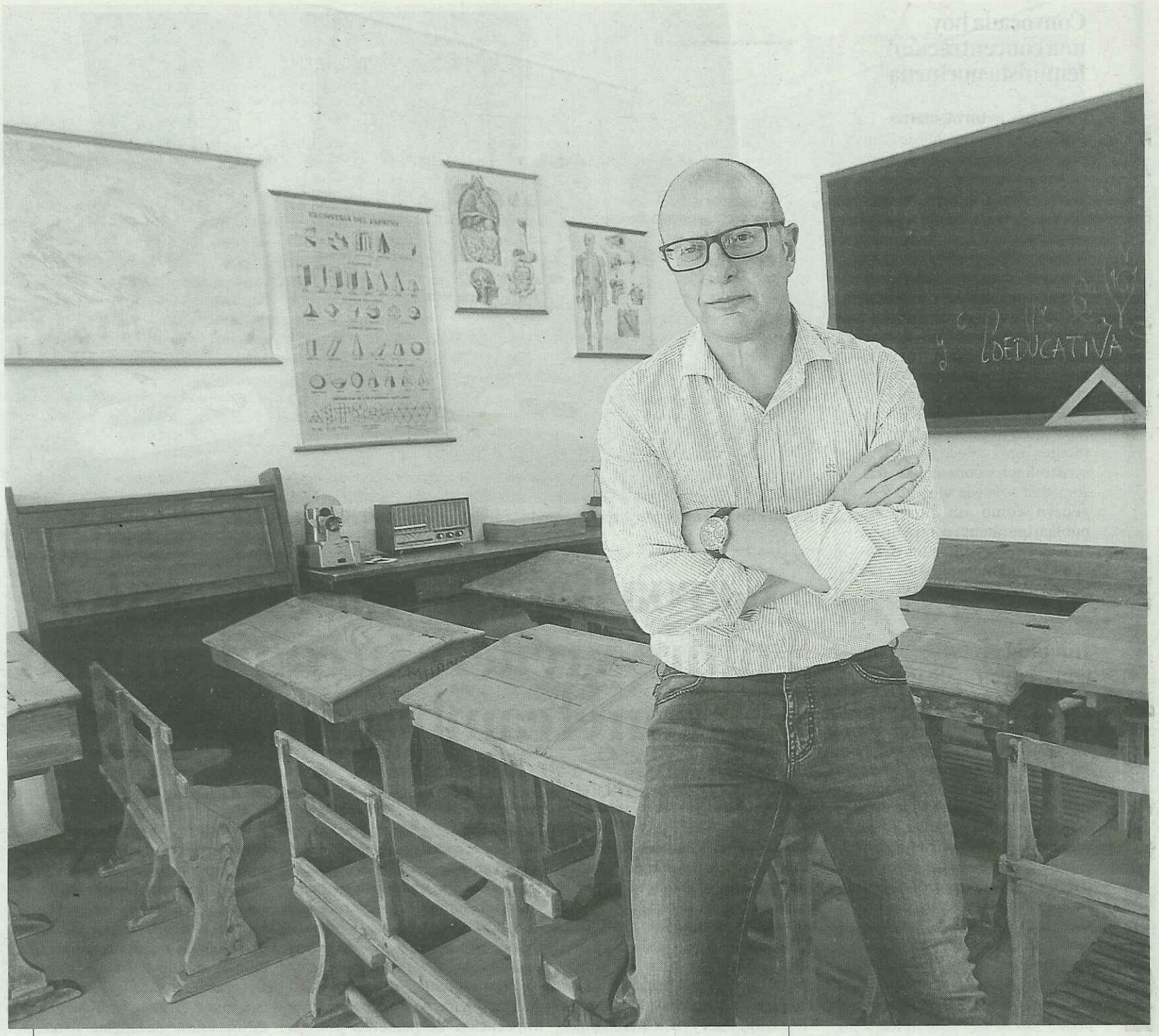
Subvenciona:

www.turismo.navarra.es

Nafarroako Gobernua · Gobierno de Navarra · Nafarroako Ermesuma · Reyno de Navarra

Carlos Gimeno defiende una educación equitativa, inclusiva y orientada a la excelencia, y aboga por establecer políticas de distribución equilibrada del alumnado desfavorecido

María Olazarán
Oskar Montero



Carlos Gimeno Gurpegui

CONSEJERO DE EDUCACIÓN DEL GOBIERNO DE NAVARRA

"Quien se quiera financiar con fondos públicos debe asumir la responsabilidad de escolarizar a todos"

PAMPLONA – Ha sido orientador en muchos centros escolares y ahora le toca dirigir a la educación navarra en mayúsculas. ¿Hacia dónde le gustaría encaminarla?

–La educación se debe basar en la equidad, es un valor fundamental para una educación como la navarra, tan plural y diversa, pero sin perder de vista la orientación hacia la excelencia. Apuesto por un sistema educativo estable basado en la equidad y la igualdad de oportunidades, encaminado hacia la excelencia y que incorpore valores como la coeducación y la inclusión.

La educación navarra es una alumna con buenos resultados académicos, pero también es compleja y tiende a la polémica. No parece tarea fácil. ¿Cómo afronta este reto?

–Fácil no es pero afronto el reto con la mayor ilusión y respeto. Para mí es un verdadero honor. La educación es una tarea delicada y hay que ser fino en los análisis, juicios y actuaciones.

Este Gobierno ha hecho una apuesta clara por la educación. La presidenta se comprometió a aumentar la inversión y trabajar en un pacto social y político por la educación.

–Es una apuesta diáfana del Gobierno y de la presidenta. La educación navarra necesita estabilidad normativa, es necesario que todo se perciba como justo por quien gobierna y por quienes son gobernados teniendo en cuenta la pluralidad de Navarra, sobre todo, en el ámbito de proyectos lingüísticos. En el acuerdo se recoge la necesidad de definir un pacto social, más allá del ámbito sindical. Es un tema que deberían iniciar en el Parlamento los grupos que sustentan al Gobierno e imagino que la oposición no tendrá problema en dialogar. Vamos a ver si en Navarra, donde hemos sido capaces de consensuar entre distintos grupos políticos, podemos alcanzar un pacto educativo.

Es consejero de un Gobierno en el que están PSN y Geroa Bai, partidos con puntos de vista distintos en algunos temas educativos. Usted fue el azote de la anterior consejera María Solana y ahora viajan en el mismo barco. Resulta llamativo...

–De inicio no veo ningún problema. Hemos dialogado y consensuado un acuerdo, y mi trabajo es sacar adelante lo que se ha acordado entre los partidos que han apoyado al Gobierno. Esa es mi misión. Me siento cómodo e identificado en ese acuerdo más allá de que en otros momentos haya habido posicionamientos contrarios.

El acuerdo dice que se reducirán las unidades concertadas cuando no haya demanda suficiente y se estudiará reducir conciertos en la etapa postobligatoria. ¿Qué papel concede a la red concertada?

–Queremos revisar los conciertos, ya que no se pueden perpetuar sin revisión. Los centros sostenidos con fondos públicos tienen que tener los mismos derechos pero también las mismas obligaciones. Y para este Gobierno va a ser fundamental distribuir al alumnado de forma equilibrada y reducir la tasa de concentración de alumnado desfavorecido en determinados centros públicos. Si los centros públicos deben ser reflejo de la sociedad, los centros de titularidad privada que tienen un concierto, también deben serlo. Los centros en Navarra no pueden ser tan diferentes en base al alumnado que escolarizan ni tan desvinculados del contexto. A los centros ya les hemos trasladado que a la hora de determinar los conciertos vamos a ver si los planes pedagógicos del departamento, como por ejemplo, Skolae, se llevan a cabo, y si están arrimando el hombre a la hora de asumir la responsabilidad social de escolarizar a todos. Este Gobierno cree que los conciertos son la mejor forma de conjugar la libertad personal, que la derecha llama libertad de elección de centro,

"Skolae va a ser un programa fundamental en la educación navarra"

PAMPLONA – ¿Entiende que haya centros y familias que rechacen el plan de coeducación Skolae?

–Formar en igualdad es una responsabilidad compartida entre las familias, la escuela y la Administración, que no tiene nada que ver con la educación moral y religiosa. Nunca se va contra eso, se respeta, es más, hoy en día se garantiza constitucionalmente. Además entiendo que cualquier concepción moral tiene que estar basada en la igualdad. El compromiso del departamento es que la coeducación sea longitudinal a lo largo de todo el itinerario educativo e implementar el plan Skolae en todos los centros financiados con fondos públicos. Este consejero va a cumplir el acuerdo y va a ser un programa fundamental en la educación navarra.

Formar en coeducación y separar a los escolares por sexo, como ocurre en algunos colegios, resulta cuanto menos chocante.

–Desde luego colegios donde sólo hay chicos o sólo chicas dificulta enormemente las políticas de coeducación, pero legalmente no se pueden eliminar esos conciertos.

El gobierno anterior aprobó una norma que flexibiliza el número de horas que se imparten en inglés en el PAI. Usted fue muy crítico, ¿tiene previsto cambiarla?

–Sí. En la anterior legislatura primero se aprobó esa norma, que en mi opinión iba dirigida a reducir la calidad del programa, y después se hizo la evaluación. Creo hubiera sido más razonable hacerlo al revés. Nosotros vamos a hacer una norma que se ajuste a la evaluación y a la demanda. En la actual norma no se contemplan los recortes que hubo en el sistema educativo porque la atención a la diversidad no entra. Y obviamente el PAI no puede ser una autopista para unos, y un carril bici para otros. Queremos hacer una nueva normativa que defina una estructura curricular y la cualificación del profesorado, que incorpore la salida o la entrada al programa, que determine las plantillas y cómo se va a organizar la docencia...

La legislación estatal impide sacar plazas con perfil de inglés por lo que el profesorado del PAI es interino y eso genera inestabilidad. ¿Ha hablado con la ministra?

–Navarra necesita poder sacar una OPE que contemple plazas para un programa de aprendizaje en inglés, pero para eso hay que modificar un real decreto. En la reunión con la ministra le trasladé esta necesidad y me comentó que mientras no haya una ley orgánica de educación que sea desarrollada por reales decretos no se puede hacer nada.

¿Puede garantizar que habrá OPE de Secundaria en 2020?

–Sí, creo que sí. Nuestra voluntad es convocarla pero estamos haciendo un análisis de las plazas con mucho rigor y queremos que los criterios que se usen sean técnicos. Hay para convocar 712 plazas de Secundaria, que vienen de las tasas de estabilización y de reposición, 26 de Primaria, pero tenemos también otras 240 plazas que no se han cubierto en la última oferta pública de empleo.

En los últimos años se han abierto varias líneas de modelo D en la zona no vascófona. ¿Cree que esta cuestión puede generar problemas entre los socios de gobierno?

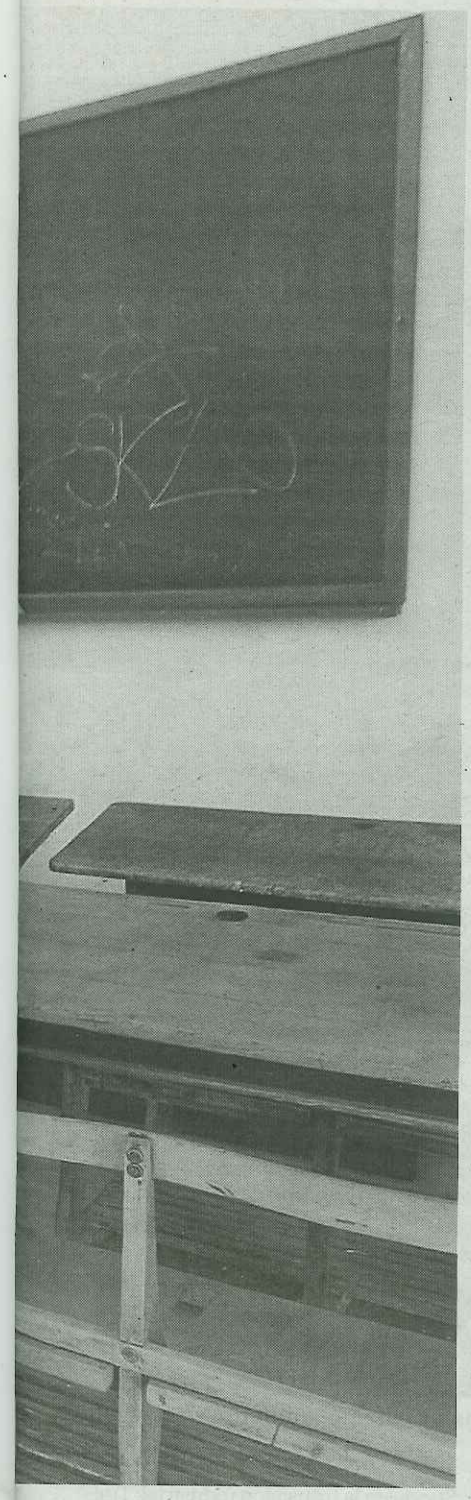
–Creo que no. Reivindico el papel del PSN y el mío propio en la superación de la zonificación del euskera en educación. Cuando se reformó la Ley del Euskera en 2015, el PSN tenía 9 parlamentarios y yo era el secretario ejecutivo de educación. Mi informe fue relevante. No conozco iniciativa legislativa que supere a esa con respecto a asegurar derechos lingüísticos de la ciudadanía navarra. El Gobierno tiene la obligación de planificar el euskera en la zona no vascófona. El anterior ejecutivo se basó en una orden foral de 2016 que utilizó criterios del pacto 2007-2011. Y nosotros también.

¿Cuál es ese el criterio?

–Que haya 8 alumnos o más. Hay que tener en cuenta que en la zona no vascófona hay muchos centros con una alta tasa de alumnado desfavorecido por lo que abrir una unidad con menos de 8 alumnos cuando al lado hay un aula multigrado con un alto porcentaje escolares desfavorecido es un agravio. Además entendemos que los derechos lingüísticos están garantizados ya que el anterior ejecutivo nombró centros de referencia de modelo D en varios lugares. Por tanto usando el principio de la sectorización, que permite trasladar los recursos cuando hay diversidad geográfica con la mayor calidad posible, y abundando en eso, este Gobierno, siempre y cuando tengamos recursos económicos, quiere aprobar un plan de cooperación territorial en la escuela rural para garantizar los derechos lingüísticos y la igualdad de oportunidades. – *M. Olazarán*

"Queremos convocar una OPE de Secundaria en 2020 pero estamos haciendo un análisis de las plazas con rigor y criterios técnicos"

"El criterio para abrir una nueva unidad de modelo D es que haya 8 alumnos o más; con menos puede considerarse un agravio"



MÁS PERSONAL

- **Biografía.** Nació en San Adrián, en 1965. Está casado y tiene dos hijas gemelas que cumplen 8 años en noviembre.
- **Formación y trayectoria política.** Es licenciado en Psicología por la Universidad de Salamanca y ha trabajado como orientador educativo desde 1991. Fue director del Creena y del servicio de protección de menores. En cuanto a su trayectoria política, en 2015 fue candidato del PSN a la Alcaldía de Tudela. Entre 2015-19 fue portavoz del grupo municipal y de la comisión parlamentaria de educación.
- **Admira...** La sencillez
- **Rechaza...** El abuso de poder
- **Un libro...** El que estoy leyendo ahora, *Los pacientes del doctor García*, de Almudena Grandes.
- **Una película...** *Alguien voló sobre el nido del cuco*, de Forman.
- **Una ciudad para vivir...** Tudela
- **Un lugar para ir de vacaciones...** Cádiz.

"Vamos a ver si en Navarra, donde hemos sido capaces de consensuar un gobierno entre distintos partidos, podemos alcanzar un pacto educativo"

"Me siento cómodo con el pacto alcanzado entre los cuatro partidos más allá de que en el pasado haya habido posicionamientos contrarios"

"Hemos hecho 781 contratos más que el pasado año, se ha reforzado la función docente, lo que redunda en la calidad de la enseñanza pública"

con el bien común. La equidad y la excelencia no deben ser contrarias sino complementarias. Al sistema educativo público no le sobra nadie pero quien se quiera financiar con fondos públicos deberá asumir la obligación de escolarizar a todos.

¿Cómo plantea esta distribución equilibrada del alumnado?

–En primer lugar cumpliendo la ley. Hay una orden foral de 2008 que dice que hay que reservar dos plazas de las 25 en el periodo ordinario para alumnado desfavorecido y hay un decreto foral de 2017 que dice que en los centros donde haya necesidad la Administración pueda disponer de un 10%. En todo caso para el Gobierno es muy importante que todos los periodos de matrícula ponderen igual (ahora pondera más el ordinario). Si hay que reservar una serie de plazas que no se haga sólo en el plazo ordinario sino también en el extraordinario o de fuera de plazo. ¿Usted no ha completado las plazas para alumnado desfavorecido que le corresponde por ley? Pues se las completamos. La Administración debe moldear porque sino se genera una red paralela a la pública que no asume las mismas obligaciones. 39 de los 43 centros navarros que tienen más de un 40% de escolares desfavorecidos son públicos, y los siete centros que tienen más del 70% de alumnado desfavorecido son públicos. El concepto de libertad de elección de centro no es ilimitado, está reconocido por la Constitución, pero la Administración debe moldear y evitar que se creen guetos.

Deduzco que modificarán el proceso de escolarización.

–Sí, no sé si nos va a dar tiempo para el próximo curso ya que si no tenemos la seguridad jurídica suficiente no se hará, pero es un propósito claro. Se ha informado a las direcciones, a la patronal, lo estoy haciendo en esta entrevista... Nos vamos a alejar de políticas como las de Madrid o Andalucía y vamos a intentar establecer unas políticas de distribución equilibrada y de reducción de tasas de concentración del alumnado desfavorecido para que todo el mundo asuma que la libertad personal puede ser compatible con el bienestar común.

Imagino que es consciente de que es un tema que generará revuelo.

–Es un tema delicado porque los estudios dicen que las familias socialmente desfavorecidas tienen menos información y dedican menos tiempo a la elección de centro. Además, en colegios concertados existen las donaciones (tasas) que, aunque no son obligatorias, incrementan costes y alejan a algunas familias. Este aspecto hay que controlar. Hay CCAA, como Aragón, que lo han hecho no sin polémicas, no sin recursos, pero no puede ser que unos centros arrimen el hombro y escolaricen a todo el mundo, y otros no. La Administración tiene la obligación de establecer las plazas educativas, y revisar conciertos para ver cuales son necesarios y cuáles no.

El Plan de Atención a la Diversidad contempla dar más recursos a los centros con más de un 40% de alumnado desfavorecido. ¿Mantendrá esta idea?

–Si no se puede reducir la tasa de concentración del alumnado al menos hay que intentar que los centros tengan más recursos, que haya más desdobles, que tengan un tratamiento diferenciado... De todas formas antes de diseñar un plan de atención a la diversidad creo que es necesario tener un mapa de educación inclusiva que determine dónde hay más necesidades, cuáles son más urgentes...

A finales de 2018 se firmó el acuerdo para la mejora de la enseñanza pública. ¿Ve factible cumplirlo?

–Lo primero que nos hemos encontrado es que había que hacer una contratación masiva. Inspección determinó las necesidades en base a los criterios del pacto (desdobles, reducción de horas de docencia directa...) y se han contratado a 781 docentes. Este Gobierno ha salido en tromba y ha asumido y financiado un pacto para el que hemos tenido que pedir 6,7 millones. Se ha reforzado la función docente y se ha mejorado la calidad del profesorado, lo que redunda en la calidad de la enseñanza pública. Se han hecho 3.448 contratos: 2.047 en Infantil y Primaria y 1.401 de Secundaria y FP.

Varios sindicatos han criticado que no se haya pagado los meses del verano a interinos tal y como recogía el pacto. ¿Recibirán el dinero?

–Hay 2,6 millones reservados, pero nos hemos encontrado con dificultades técnicas, administrativas y jurídicas. De momento vamos a pagar las vacaciones, que supone 1,5 millones, y la voluntad política es abonar también los meses de verano, pero no sabemos cuánto vamos a tardar.

La creación de una dirección general de FP demuestra una apuesta clara por estos estudios. ¿Qué objetivos plantean?

–Entre los objetivos figura un programa de implantación y desarrollo de la FP Dual en Navarra, potenciar los centros de referencia nacional (Energía Renovables y Sanidad) y planificar la oferta por zonas geográficas con especial atención a los centros ubicados en zonas rurales, y ofreciendo más ciclos de grado medio en la Ribera.

¿Es posible un ciclo 0-3 gratuito?

–Es difícil, pero mi deseo, que habría que negociar porque no está en el pacto, es conseguir que al menos un tramo, el 2-3 años, lo sea. ●

Política

EL PARLAMENTO REFUERZA UN ACUERDO DE CENTRALIDAD EN TORNO AL EUSKERA

● PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E rechazan una moción de Navarra Suma que pedía paralizar los planes lingüísticos en la administración ● El Gobierno se muestra compactado dentro de su pluralidad

PAMPLONA – El pleno del Parlamento de Navarra rechazó ayer con los votos de PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E una moción de Navarra Suma para pedir al Gobierno que paralice los planes lingüísticos en la administración. La iniciativa reclamaba su "paralización inmediata" por "discriminar" y "vulnerar" la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública. Un clásico. En contra de la moción, la socialista Inmaculada Jurío recordó sus diferencias pasadas con UPN en materia de euskera. "Actuaremos con base en un acuerdo programático, que se refiere al euskera, sin complejos y en el que nos sentimos cómodos" porque "nos vamos a mantener dentro de la Lorafna y la Ley del Euskera". Jurío buscó posicionar a su partido entre el "nunca hemos demonizado el euskera", y el rechazo a "euskaldunizar" Navarra. Destacó que con el actual Gobierno los planes lingüísticos del anterior "decaen" por "la pura lógica de unas estructuras nuevas". "Se harán otros", indicó, pero a su vez recordó que las plazas con euskera preceptivo aprobadas por el anterior Ejecutivo se determinaron "respetando los derechos inherentes de los funcionarios".

Jabi Arakama, de Geroa Bai, tiró de metáfora cinematográfica: "esta película ya la habíamos visto, la enésima utilización del euskera por la derecha navarra". Bancada a la que reprochó utilizar como único dato que solo el 6,6% de la ciudadanía hable euskera de forma habitual, olvidando a quienes lo usan aunque sea con menos frecuencia. Recordó Arakama la "obligación de las administraciones de garantizar los derechos lingüísticos de la ciudadanía". Para el parlamentario de Geroa Bai, Navarra Suma "sigue azuzando el tema porque les sale rentable" pese a "la crispación" que genera.

Por parte de EH Bildu, Bakartxo Ruiz, también subrayó la insistencia de Navarra Suma en torno a un "mantra" con el que "están manipulando las cosas" y "descaradamente los datos" de euskaldunes y puestos en los que se exige esta lengua. Por ello, advirtió su oposición a aceptar "ningún tipo de retroceso" en los "pasos importantes" que en relación con el euskera se dieron en la pasada legislatura, a pesar de que, dijo, "no fuimos capaces de dar pasos estructurales, superar la zonificación y hacer una nueva ley del euskera".

Ainhoa Aznárez, de Podemos, se refirió también a la fijación de Navarra Suma en este asunto, e insistió en que es "un mantra" de Navarra Suma, al tiempo que defendió el derecho de la ciudadanía a dirigirse a la administración en el idioma que elija, y apuntó que la normativa vigente fue negociada con los sindicatos y avalada por el Consejo de Navarra y la Comisión Foral de Régimen Local.

La portavoz de Izquierda-Ezkerra, Marisa de Simón, se preguntó "por el interés y la intención de Navarra Suma con esta moción" cuando el decreto del uso del euskera tuvo "un consenso muy amplio y ahora toca determinar los perfiles lingüísticos de cada puesto, sabiendo que ningún funcionario va a perder el suyo".

Así que Navarra Suma quedó en completa soledad, aunque su parlamentario Carlos Pérez-Nievas, antiguo consejero de educación por CDN, y ahora dirigente de Ciudadanos, dijera que su punto de vista es "el de la inmensa mayoría" de los navarros. Sostuvo Pérez-Nievas que "el euskera es una lengua que tiene que ser protegida, promocionada y no utilizada en el debate político", antes de que llegaran los peros de una moción con eminente carácter político: "no vamos a amedrentarnos", porque "esto es desproporcionado" y "no van a poder" modificar lo que ya se ha hecho con base en estos planes. Pero también habló de "desaguisado", "manipulación política de primer orden" y "obsesión" de quienes tejen un principio de centralidad en el que Navarra Suma se autoexcluye. Terminó Pérez-Nievas acusando de traición al PSN, palabra gruesa, y al mismo tiempo en la línea de arranque de legislatura, con la derecha tratando de erigirse en pretendida ideóloga de los socialistas.

INVERSIONES SOSTENIBLES Además de esta cuestión, otro asunto con enjundia radicó en una moción presentada por EH Bildu, que salió adelante con los votos favorables de esta coalición más los de Geroa Bai, Podemos e I-E, y las abstenciones del PSN y Navarra Suma. Moción que insta al Gobierno foral a que en el plazo de un mes elabore un proyecto de ley para conceder un crédito extraordinario en los Presupuestos Generales de Navarra para 2019, por importe de 25 millones de euros para la realización de inversiones financieramente sostenibles previstas en la ley foral aprobada en octubre de 2018 y que no hubieran sido todavía ejecutadas.

La moción propone que el importe se financie con cargo a la partida del remanente de tesorería para gastos generales, con la cuantía del superávit del ejercicio del año 2018.

El parlamentario de EH Bildu Adolfo Araiz afirmó que "Navarra cumple todas las condiciones establecidas en la disposición adicional de los Presupuestos Generales de 2018" para materializar estas inversiones. Así, explicó que "Navarra presenta superávit, cumple la regla de gasto sin ningún problema, cumple con el objetivo de deuda pública, y además cumple con el plazo de periodo medio de pago". "No hay excusas. El Gobierno de Navarra tiene en sus manos la posibilidad de destinar a estas inversiones 25 millones". El parlamentario de Navarra Suma Juan Luis Sánchez de Muniáin se mostró a favor de que se tramiten suplementos de crédito para las inversiones, pero se declaró "en contra de que se vuelva a engañar a los ayuntamientos" con inversiones "que no da tiempo de hacer". El parlamentario del PSN Jorge Aguirre reconoció el valor de las inversiones, pero se mostró partidario de no generar "unas expectativas sobre algo que no estamos en condiciones de asegurar". En la misma línea, el parlamentario de Geroa Bai Pablo Azcona, dijo que "los plazos son bastante ajustados, por no decir que no son posibles", pero ofreció la posibilidad de negociar la inclusión de las inversiones en los Presupuestos Generales de Navarra para 2020.

El parlamentario de Podemos, Mikel Buil, respaldó la iniciativa de EH Bildu, criticando al Gobierno central por "cómo se ha aplicado la ley de estabilidad presupuestaria, una ley austericida que no nos está permitiendo recuperar los servicios públicos cuando son tan necesarios".

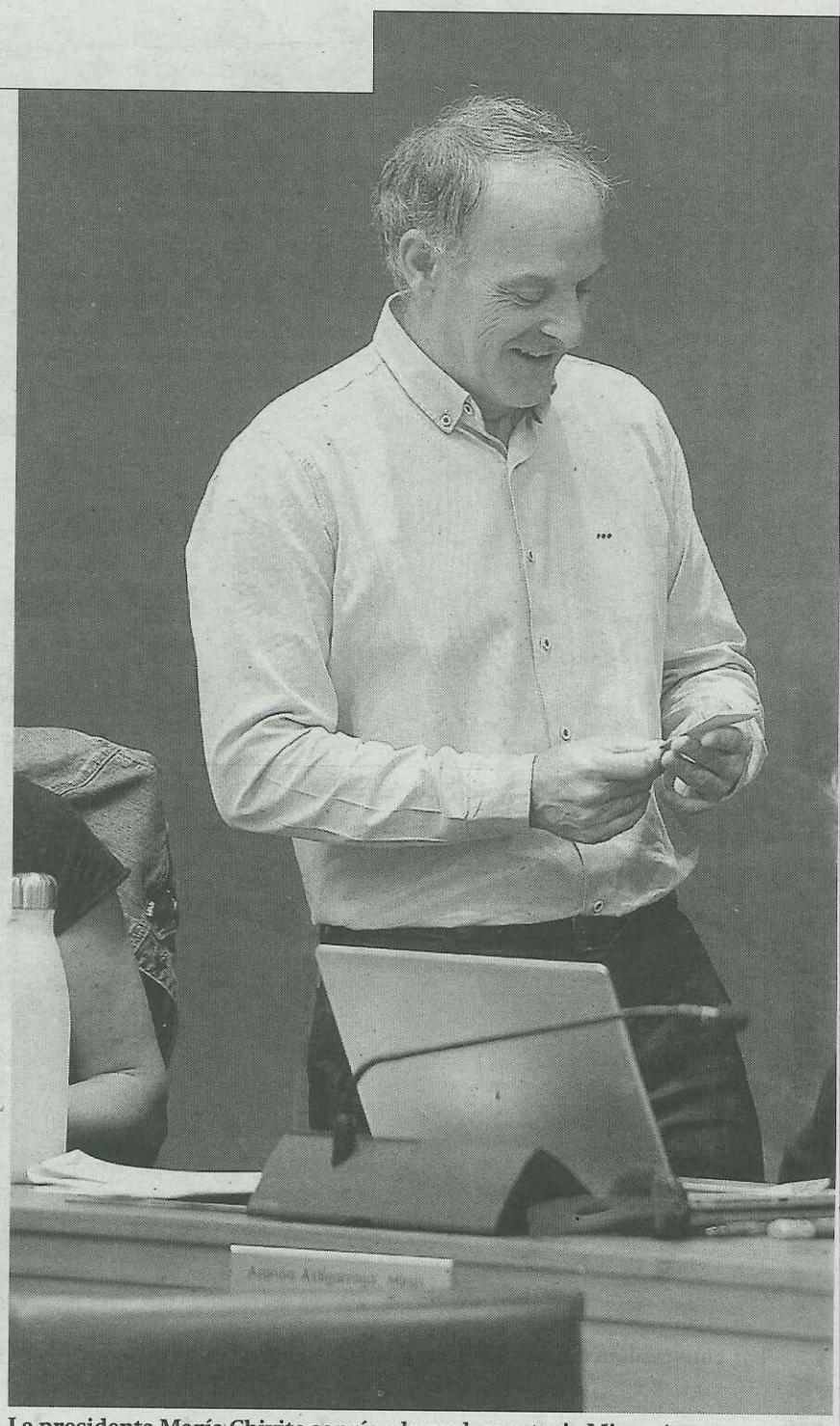
También a favor se situó Marisa de Simón, de I-E, para quien "esto no dejará de ser un parche, porque lo que procede es derogar la ley de estabilidad presupuestaria, que ha supuesto una estafa social". – *J.B*

NOTAS

● **Motivos luctuosos.** El pleno comenzó con un minuto de silencio por el trabajador fallecido en Viscofán el pasado fin de semana, y se concentró en el exterior al mediodía por el último asesinato machista.

● **Hipotecas IRPH.** Se aprobó por unanimidad una resolución, presentada por Geroa Bai, por la que insta al Gobierno de Navarra a que "haga seguimiento del caso de las hipotecas referenciadas al IRPH con sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea aún pendiente", y destine "los recursos convenientes para atender las necesidades de información y asesoramiento" ante una eventual sentencia del TJUE que pudiera determinar mala praxis.

● **Aclaración.** Error en el pie de un recuadro en la información de ayer: Marisa de Simón es portavoz de I-E, no de Podemos.



La presidenta María Chivite sonríe a la parlamentaria Miren Aranoa en

presencia de Adolfo Araiz. *Foto: Iñaki Porto*

Solo Navarra Suma pide invitar a Felipe VI y su familia al Príncipe de Viana

En un segundo punto, sobre el régimen constitucional, se sumaron también los votos favorables del PSN

PAMPLONA – El pleno del Parlamento Foral aprobó con solo 20 votos a favor una moción de Navarra Suma que insta al Gobierno a invitar a los reyes y a la princesa heredera a los actos protocolarios más importantes que organice y, en especial, a la entrega de los Premios Príncipe de Viana. El primer punto se aprobó con los votos a favor de Navarra Suma, la abstención de PSN y Geroa Bai y el voto en contra de Podemos, EH Bildu e Izquierda-Ezkerra. En un segundo punto, producto de una enmienda in voce de Navarra Suma y PSN, se mostró el respeto del Parlamento Foral al régimen constitucional y a sus instituciones. Aquí los grupos mantuvieron su voto, salvo el PSN, que lo hizo a favor.

La moción fue presentada por Iñaki Iriarte, que otorgó una "enorme trascendencia simbólica" al asunto. El portavoz del PSN, Ramón Alzórriz, señaló que Navarra Suma había sacado este tema "para atacar" a este Gobierno, "manoseando, manipulando la realidad para crear una verdad paralela e intentar confundir a la sociedad navarra". Koldo Martínez , por Geroa Bai, criticó a Iriarte por "no centrarse en lo importante y hablarnos de sus pesadillas". Martínez, tras mostrar las convicciones republicanas de su formación, aseveró que "el monarca español puede venir a Navarra motu propio cuando quiera o cuando sea invitado por el Gobierno de Navarra". Miren Aranoa, de EH Bildu, censuró "el objetivo último de la moción, que es que rindamos pleitesía a la monarquía". Aranoa subrayó que en Bildu no creen "en la superioridad de unas personas sobre otras por ningún motivo, pero menos por el color de la sangre". Por su parte, Mikel Buil, portavoz de Podemos, puso de relieve el "alma republicana" de la formación morada. Considera Buil "importante que este premio tenga el valor que tiene, de la sociedad civil y para la sociedad civil". Y dijo no creer que la sociedad navarra "reconozca como una fuente de prestigio a la Corona". En similar sentido, para Marisa de Simón, parlamentaria de Izquierda-Ezkerra, "el prestigio no lo da la monarquía, sino más bien todo lo contrario, el prestigio lo dan los premiados y el propio premio". – *J.B*

Suplemento de crédito para el Servicio de Empleo

El Parlamento aprueba por unanimidad destinar 1,8 millones para formación

PAMPLONA – El Parlamento aprobó por unanimidad un suplemento de crédito de 1,8 millones de euros para acciones formativas del Servicio Navarro de Empleo. La consejera Carmen Maeztu explicó que es parte del dinero recibido de la conferencia sectorial, sobrante de PIFES y Escuelas Taller. Para no perderlo, defendió destinar del montante total 1,5 millones a asistencia a programas formativos, 150.000 euros a becas de asistencia a acciones de formación, 100.00 para acciones formativas desarrolladas por Iturrondo y Cenifer y 50.000 para acciones complementarias. Algo que juicio de Navarra Suma, es "una chapuza presupuestaria" aunque dijo apoyar la iniciativa para "no crear más quebranto a Hacienda"

Ainhoa Unzu (PSN) consideró que Navarra tiene que "aprovechar la oportunidad de cofinanciar" las acciones de formación para el empleo. Isabel Aranburu (Geroa Bai) apuntó estar de acuerdo porque aborda "cuestiones esenciales" de las políticas activas de empleo. Adolfo Araiz (EH Bildu) criticó que no se hubiese puesto en marcha antes porque "si no se gasta, el dinero hay que devolverlo". Ainhoa Aznárez (Podemos) le consoló que más vale tarde que nunca y Marisa de Simón (I-E) vio el proyecto justificado. – *D.N*

LA CIFRA

1,5

MILLONES A PROGRAMAS. 150.000 € a becas de asistencia a formación; 100.000 € para acciones formativas desarrolladas por Iturrondo y Cenifer y 50.000 € para acciones complementarias.

Exigen una ley de derechos de personas con discapacidad

El Parlamento pide por unanimidad una regulación en el máximo de un año

PAMPLONA – El pleno del Parlamento de Navarra aprobó también por unanimidad una moción por la que se insta al Gobierno foral a que, "en el plazo máximo de un año, remita para su debate y votación una ley reguladora de los derechos de las personas con discapacidad, que adapte la normativa al contenido de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y que recoja y avance en los derechos de las personas con discapacidad reconocidos en la misma". Este apartado responde a una enmienda de sustitución de Navarra Suma y aceptada por PSN, titular de la iniciativa. En un segundo punto, a instancias de EH Bildu, con enmienda de adición aceptada por PSN, se exhorta al Ejecutivo a "poner en marcha las actuaciones concretas para 2019".

CUANDO "LA FAMILIA FALTE" En la exposición de motivos, los socialistas subrayan el papel de la familia en cuanto instrumento fundamental para "garantizar la autonomía y la calidad de vida de las personas con discapacidad" y, en ese sentido, aboga por legislar para "garantizar, cuando la familia falte, un mecanismo de planificación de los apoyos futuros conforme a los gustos y preferencias de la persona con discapacidad". – *D.N*

Economía

Representantes sindicales y el equipo de dirección de Función Pública, antes de la reunión de ayer.

APUNTE

● **Calendario laboral de 2020.** El gobierno ha planteado que sean festivos 1 y 6 de enero; 19 de marzo; 9, 10 y 13 de abril; 1 de mayo, 6-10 de julio; 15 de agosto; 12 de octubre; 30 de noviembre; y 3, 7, 8 y 25 de diciembre. Además, al salir 1.598 horas anuales, se prevé reducir la jornada los días 6 (de 8.00 a 12.00) de julio y 13 y 14 (de 9.00 a 14.40) del mismo mes.

● **Permisos.** Se equiparará a la madre biológica con el progenitor diferente a ésta, de manera que gocen de 17 semanas; 6 de ellas obligatorias tras el parto, y el resto fraccionables. También prevén modificar el permiso por lactancia, introduciéndolo como un derecho individual.

● **Nuevo estatuto.** El Gobierno mostró interés en desarrollarlo y abordar la carrera en 2020.

"Queremos que esta sea la legislatura de los empleados públicos y de la Administración"

JAVIER REMÍREZ
Consejero de Función Pública

El Gobierno plantea una nueva OPE de 725 plazas y se da unos días para el grado de los interinos

Propone que el reparto se haga en función de las reposiciones de cada área ● Cifra en 18,12 millones el coste solo en 2019 de la sentencia de los temporales

Juan Ángel Monreal
Oskar Montero

PAMPLONA – Día de buenas palabras en la Mesa General de la Función Pública, que se reunió ayer por primera vez en la actual legislatura. El encuentro fue aprovechado por el nuevo Gobierno de Navarra para plantear una nueva Oferta Pública de Empleo, en esta ocasión de 725 plazas, que se corresponden con la tasa de reposición del año 2019, con un aumento del 8%.

El planteamiento aborda así únicamente las jubilaciones y bajas que se producen en la administración, sin afrontar la creación de un mayor número de plazas reclamada desde distintas fuerzas sindicales. Ahora mismo, recuerdan los sindicatos, la temporalidad asciende al 36%, más de 8.000 personas. La OPE debe ser aprobada ahora por el Gobierno de Navarra y su distribución por áreas se pactará con los sindicatos. Función Pública, eso sí, hizo ya una primera propuesta en este sentido: negociar estas OPE en Mesa General (para acelerar los tiempos), que la tasa de reposición se destine al ámbito del que proviene (sanitario, docente y resto) y destinar el aumento de ese 8%, 54 plazas, a la enseñanza y a la sanidad. Además, trasladó a los sindicatos la labor de pensar cómo destinar el 2% de plazas a víctimas de violencia de género, tal y como recoge la ley de igualdad. LAB, el sindicato con mayor representación en la Mesa General, propuso que ese 2% se destine después de realizar un estudio de la plantilla, para evitar que esas plazas queden desiertas. "Asimismo, hemos solicitado a Función Pública que las plazas de la tasa de reposición se incluyan en las convocatorias que ya están en marcha, para ahorrar en energía y gasto", señaló el sindicato.

ANTES DE FIN DE AÑO "Tenemos que cerrar la aprobación de las plazas antes de fin de año para no perderlas", explicó Javier Remírez, consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, que se estrenaba ayer en la mesa. Remírez señaló que "todo lo que sea avanzar en empleo público indefinido y de calidad está bien recibido" por los sindicatos, aunque "siempre será escaso". "La propuesta ha sido bien acogida más allá de que algunas fuerzas sindicales requieran mayor número", comentó.

En esta línea se posicionaba Jesús Elizalde, de UGT, quien recordaba las elevadísimas tasas de temporalidad del sector público navarro, si bien recordaba que todas las OPE "son bienvenidas". "Pero la cifra que se plantea es escasa", señalaba. En la misma línea, ELA reclamaba que se realice un estudio que permita conocer las necesidades reales y "se convoquen OPE masivas que permitan consolidar el empleo". "Habrá que tener en cuenta la repercusión que puede tener la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea por la que miles de empleados se constituyen como trabajadores laborales fijos y conjugar así las dos posiciones", explicaban desde Afapna, que reclamaba también una actuación rápida contra el abuso de una temporalidad "perniciosa".

"Nuestra voluntad es el diálogo", explicó Javier Remírez, "tanto en lo referido los empleados públicos, como en lo que redunde en beneficio de la ciudadanía". Y destacó que se proponen que esta sea "la legislatura de los empleados públicos y la administración pública". "Las buenas palabras ahora deben convertirse en realidades", replicaba ayer Isabel Artieda, de LAB.

PAGO DEL GRADO Durante la reunión se abordó el abono del complemento de grado del personal contratado. Según indicó Remírez, ayer escucharon a las fuerzas sindicales para ver su planteamiento al respecto y, una vez hecho esto, la intención del Gobierno es "poner una solución encima de la mesa" en la próxima reunión que tendrá lugar y que será "en breve".

El consejero explicó que están trabajando en una solución que "trate de satisfacer a todas las partes, buscando un equilibrio con la seguridad jurídica y buscando también un equilibrio con la sostenibilidad financiera", ya que "estamos hablando de una cuestión que tiene un importante impacto económico". Solo lo que se corresponde a 2019 tiene un coste de unos 18,19 millones de euros, que podría superar los 60 millones al computarse los últimos cuatro años. ●

El 24º Congreso de Calidad en la Automoción 4.0 aborda su transformación

Baluarte acoge el 3 y 4 de octubre esta cita, en la que intervendrá el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz

PAMPLONA – La Asociación Española para la Calidad (AEC) organiza el 24º Congreso de Calidad en la Automoción 4.0 los días 3 y 4 de octubre en el Auditorio Baluarte de Pamplona. El presidente de la AEC, Miguel Udaondo; la concejala de Gobierno Estratégico, Comercio y Turismo del Ayuntamiento de Pamplona, Ana Elizalde; y el presidente del Comité AEC, Óscar Gil, presentaron ayer este congreso y expusieron sus líneas y objetivos.

El congreso dura día y medio con la participación de profesionales y empresas del sector de la automoción, tanto fabricantes como representantes de la cadena de suministro, que valorarán hacia dónde va el sector y expondrán sus buenas prácticas. El lema de este evento será: *Preparados para Crecer*.

SEDE EN OTRAS OCASIONES Pamplona ya ha sido sede de este Congreso en dos ocasiones más. La última vez en el año 2010, y, tanto en aquella edición como en la actual, la AEC ha contado con el apoyo de VW Navarra. Como broche final del encuentro, los participantes podrán visitar las instalaciones de VW el 4 de octubre.

El presidente de la AEC destacó "la importancia de este sector dentro de la industria española" y consideró "fundamental que se adapte a las demandas del mercado para mantener la competitividad". "Es ahora cuando debemos seguir trabajando para buscar una estrategia común, para que España siga adquiriendo relevancia internacional", remarcó.

Cada año, la AEC, a través de su Comité AEC Automoción, organiza este congreso como punto de encuentro de los profesionales y las empresas del sector de la automoción. El presidente del Comité AEC, Óscar Gil, explicó que en esta edición el contenido del congreso se centra en "conocer que el sector español está preparado para demostrar al mundo que el lugar que ocupa, no ha sido cuestión de suerte, ha sido cuestión de una estrategia planificada".

CASOS DE ÉXITO En este sentido, indicó que en este encuentro "se va a profundizar en los principales temas que afectan al sector como la transformación digital, la gestión del talento o las capacidades operativas de las organizaciones del sector, etc". También se expondrán casos de éxito de cómo operan las pymes locales a nivel global.

En la sesión de mañana del congreso se ha programado una entrevista a Emilio Sáenz, presidente de Volkswagen Navarra. Además, Galo Gutiérrez, director general de Industria y de la Pyme del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, expondrá las políticas y de digitalización e impulso a la Industria Conectada 4.0 que están impulsando desde la Administración central.

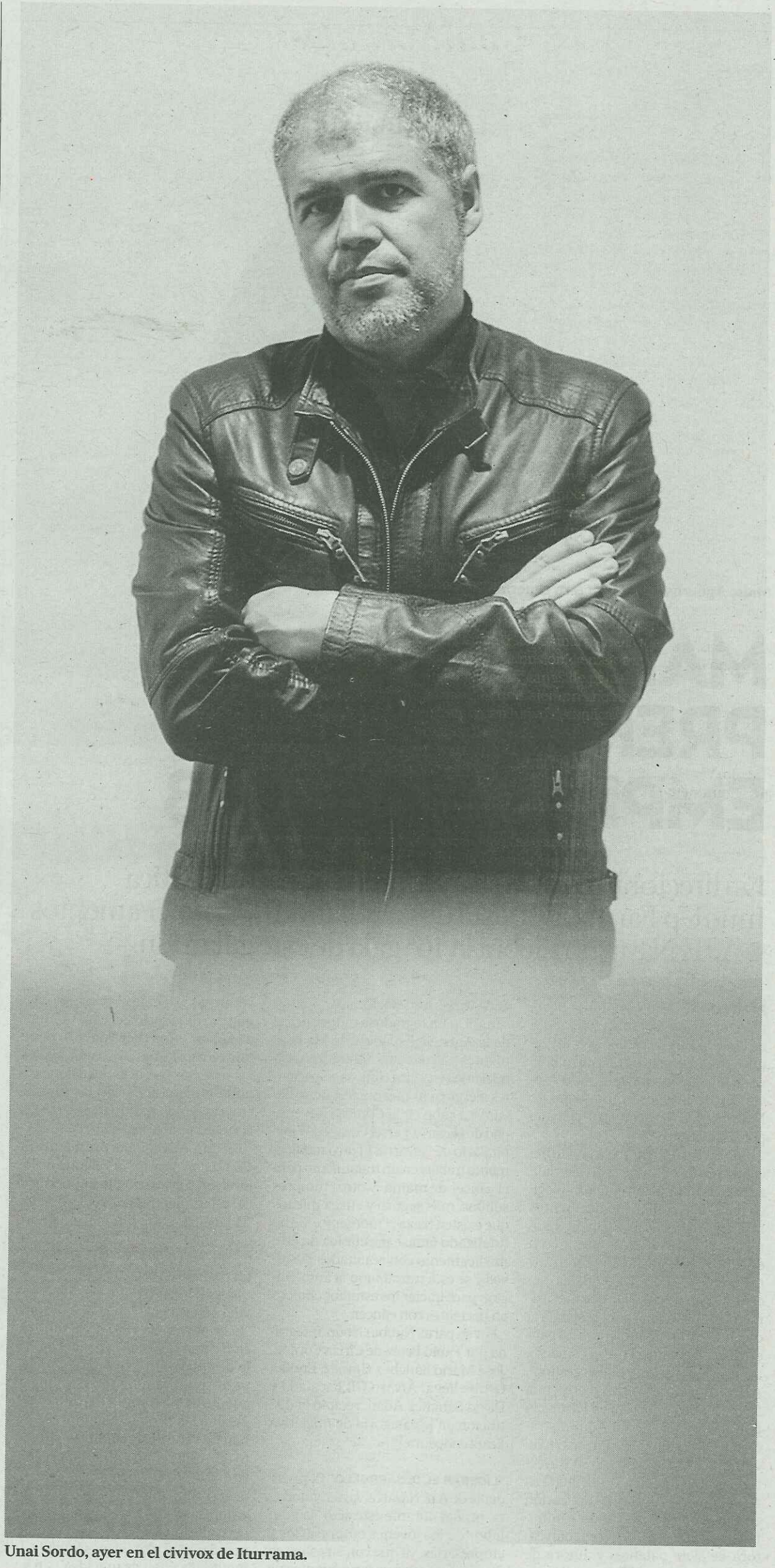
Además, en el congreso habrá una conferencia sobre movilidad de Seat Group, un caso de éxito de Groupe Renault y un diálogo entre Benteler y Mercedes Benz Vitoria en el que expondrá cómo han "crecido juntos". Por la tarde del día 3 de octubre se han programado cuatro sesiones paralelas. – *E.P.*

Siemens Gamesa eleva sus avales y garantías "verdes" hasta 1.250 millones de euros

COMPAÑÍA – Siemens Gamesa Renewable Energy ha cerrado una operación con BNP Paribas para ampliar su cartera de avales y garantías hasta los 1.250 millones, una operación que le ha permitido sumar 350 millones a su actual línea "verde", con la que tiene 900 millones ya firmados con otras entidades. Ha convertido en "verde" una línea de avales y garantías por un importe de 240 millones y ha firmado una línea adicional por 110 millones, informó. Utilizará esta línea para financiar su actividad global de fabricación y venta de aerogeneradores tanto *onshore* como *offshore*, con el objetivo de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. – *Efe*

MTorres diseña desalinizadoras con producción más barata al usar renovables

EMPRESA – Manuel Torres, propietario de la aeronáutica MTorres, explicó ayer, tras visitar al presidente de la Asamblea Regional de Murcia, Alberto Castillo, que están diseñando plantas desalinizadoras capaces de producir agua a un coste menor utilizando para ello las energías renovables. "Son muy baratas y tienen gran capacidad de producción", indicó antes de detallar que pueden "trabajar la mitad" de horas anuales con energías renovables, con lo que pasan de las 8.000 horas de trabajo anuales de las convencionales a las 4.000. Castillo detalló que MTorres está ideando llevar agua desde la desalinizadora de Torrevieja al embalse de La Pedrera. – *Efe*



Unai Sordo, ayer en el civivox de Iturrama.

El secretario general de CCOO visitó ayer Pamplona. El motivo, una asamblea con delegados y la presentación de su libro sobre el sindicalismo del siglo XXI, quedó oscurecido por las nuevas elecciones generales de noviembre.

Unai Sordo Calvo

SECRETARIO GENERAL DE CCOO

"La propuesta de Rivera a Sánchez sobre Navarra revela un escaso talante democrático"

Una entrevista de ***Juan Ángel Monreal***
Fotografía ***Iban Aguinaga***

PAMPLONA – "Un desastre". Así resumía ayer Unai Sordo, (Barakaldo, 1972) el fracaso en las negociaciones para hacer de nuevo presidente a Pedro Sánchez. Una consecuencia, a su juicio, de la falta de capacidad negociadora de unos políticos que "apenas han destinado "el 1% o el 2% de su tiempo disponible a negociar.

¿Qué valoración hace de lo sucedido estas semanas que nos aboca a unas nuevas elecciones?

–Hemos asistido a la constatación de que en España hay poca cultura de la negociación del acuerdo político y se ha establecido una negociación excesivamente tacticista, con las partes más pendientes de hacer insostenible la posición del otro que en llegar a un acuerdo. No ha habido una negociación en condiciones. Han sido 141 días, que son 3.284 horas, de las que no habrán dedicado ni 30 o 40 horas a negociar en serio. Y así no se puede acometer algo tan serio como la investidura de un presidente de Gobierno que debería haber hecho más esfuerzos en llegar a un acuerdo. Y ha habido momentos en que seguramente Unidas Podemos tampoco acertó con la estrategia de la negociación. La cuestión es que más allá de las responsabilidades nos vemos abocados a nuevas elecciones en un momento de alta incertidumbre económica en toda Europa.

¿Por qué cree que no se ha producido una verdadera negociación de un programa de Gobierno entre el PSOE y Unidas Podemos?

–A nosotros como sindicato lo que nos interesaba era precisa mente un acuerdo en qué se iba a hacer. Nuestra competencia no era posicionarnos respecto a un posible gobierno de coalición. Lo que nos compete es pedir a los partidos progresistas que conformen un programa de gobierno que corrija desigualdades. Quizá pensaron que el gran elemento de discordia iba a ser la conformación de Gobierno y, como venían de un acuerdo presupuestario articulado en torno a un texto de cierta profundidad, pensaron que sería relativamente fácil acordar un programa, cosa que yo nunca compartí. Y hubiera sido bueno que se concretara, porque en todo caso nos serviría ahora de rampa de lanzamiento incluso en esta repetición de elecciones: saber qué están dispuestos a hacer juntos. La negociación ha sido disparatada, con una lógica reservona. Creo que el acuerdo fue posible en julio, pero se equivocaron los partidos.

¿Ha sido la reforma laboral y su posible derogación un obstáculo importante para el acuerdo?

–Yo creo que no era un obstáculo en la medida que era posible un acuerdo de mínimo común denominador. Nosotros teníamos hablado con el Gobierno una corrección de algunos aspectos centrales de la reforma, y les dijimos a los dos partidos que estábamos dispuestos a abordar un nuevo estatuto de los trabajadores que en la práctica suponga la derogación de otros aspectos de la reforma y así adaptarnos a necesidades que hay en el siglo XXI. Creo que habría habido tirones (Podemos abogaba por derogar no solo la reforma de 2012, sino también la de 2010, que hizo el PSOE), pero se podría haber llegado a un acuerdo.

¿No queda la sensación de que el PSOE no ha querido ir más a la izquierda, tanto en este aspecto como en la fiscalidad?

–No lo sé. El tiempo nos ha demostrado que los planteamientos programáticos de los partidos a veces se parecen más a la literatura que a otra cosa. Y hasta que no compruebas qué están dispuestos a llevar adelante yo no me fío demasiado. Por eso nos interesa mantener espacios de diálogo y concertación social, porque ahí tenemos capacidad de influir y no aparecemos como meros subalternos. Yo no sé hasta dónde está dispuesto a llegar el PSOE o Unidas podemos. Lo que sí sé es que España necesita recorrer un camino fiscal. España recauda de media siete puntos menos de PIB que la media europea. Esto son más de 70.000 millones al año y con recorrer aunque solo sea parcialmente una parte de este camino se pueden abordar muchos de los retos que tiene este país.

"Pedro Sánchez debería haber hecho más esfuerzos en la negociación y Unidas Podemos tampoco acertó en algunos momentos en la estrategia"

"Lo que ha sucedido es un desastre, con una negociación disparatada, a la que apenas se ha dedicado el 1% o el 2% del tiempo disponible"

"El debate fiscal es esencial. España recauda siete puntos menos que la media de la UE. Esto son más de 70.000 millones de euros que se dejan de recaudar"

En un país cuya deuda supera el billón de euros, este es un asunto fundamental. ¿Por qué no se habla más de ello?

–Pues porque el debate fiscal es complicado y, en la disputa de hegemonías, el discurso de la derecha y los liberales cala bien en la población. Y eso de decir que el dinero donde mejor está es en el bolsillo de los ciudadanos hay gente a la que no le suena mal. Y a la izquierda le falta músculo intelectual para decir que el ciudadano que gana 900 euros necesita, además de mejorar su salario, unos servicios públicos potentes que requieren de una fiscalidad más ofensiva. Si la izquierda abandona este debate deja de haber diferencias entre el centro izquierda y el centro derecha. Y no se trata de un discurso confiscatorio, sino de los sistemas clásicos de la socialdemocracia y la media de la unión Europea, no de Corea o Venezuela.

¿Teme que el PSOE trate de buscar un acuerdo con Ciudadanos después de las elecciones?

–La estrategia de Ciudadanos, cuyas propuestas socioeconómicas no me gustan, solo le ha dejado una vía de negociación a Pedro Sánchez, que además dijo que era la que prefería y no hay por qué dudar de ello. Creo que Ciudadanos va a tener un desgaste importante en las urnas y su estrategia no la ha entendido nadie. Y ahora mismo es un agente prescindible de la política.

¿Qué le parece que hace unos días Rivera exigiera a Sánchez romper el actual Gobierno de Navarra como condición para abstenerse en la investidura?

–Una de las muchas reflexiones que me sugiere es el escaso talante democrático de alguien que cree que un acuerdo entre dos líderes a 12 horas de una investidura puede llevarse por delante la decisión de un Parlamento y de unos partidos que razonablemente han llegado a este acuerdo. Denota una visión cesarista de la política. Y además entiendo que Navarra es una tierra plural y me parece interesante que haya acuerdos entre distintos.

Los salarios crecen a su mayor ritmo desde antes de la crisis de 2008. ¡Deben seguir haciéndolo ante el menor crecimiento económico?

–Van a tardar semanas o como mucho meses en achacar la ralentización de la economía y el empleo a la subida de los salarios y del Salario Mínimo Interprofesional. Pero ahora mismo la subida de salarios es buena desde un punto de vista de efectividad económica. El mejor comportamiento de la economía española respecto a otras tiene que ver precisamente con ello y con los acuerdos en la función publica. Ante lo que viene, España y Europa necesitan políticas de rentas que consoliden la demanda, porque solo las políticas monetarias no dan ya margen. Las empresas no invierten por falta de demanda solvente. Sigue habiendo, además, sueldos de miseria. Ante la incomparecencia de la políticas vamos a hacer una campaña porque una parte cada vez mayor de la clase trabajadora queda fuera del radar y con situaciones de precariedad extrema. Hoy en día la mitad de la gente que tiene un contrato es temporal o trabaja a jornada parcial o las dos cosas.

El área de prisiones de CCOO ha interpuesto una demanda contra un catedrático que ha denunciado la connivencia de los funcionarios con situaciones de maltrato. ¿Cómo lo valora?

–Es una cuestión muy desagradable. Como sindicato no compartimos el empleo de los regímenes de aislamiento o el abuso de la prisión preventiva. Parece que hizo unas declaraciones en las que generalizaba y desde el sindicatos hemos intentado mediar y si dijo algo que lo matizase. Por lo que me han dicho no ha sido posible hablar con él y a mí me gustaría que esto se reconduzca porque el compromiso de CCOO con los derechos humanos está más que acreditado. ●

Diario de Noticias – Viernes, 20 de septiembre de 2019

Geoalcali invertirá 540 millones en la Mina Muga de potasa

Extraerá en 2022 con la creación gradual de 500 empleos y la generación de 300 en una 2ª fase

✎ *Sagrario Zabaleta Echarte*
📷 *Unai Beroiz*

Muestras de sal y potasa, expuestas en la jornada celebrada ayer en Sangüesa.

Un asistente coge una porción de potasa, que se utiliza para fertilizantes en el campo.

PAMPLONA – Geoalcali invertirá unos 540 millones de euros en la Mina Muga de potasa, ubicada en los términos municipales de Undués de Lerda y Urriés (Aragón) y Sangüesa y Javier (Navarra). De esa cantidad ya ha desembolsado 50 millones, y al iniciar la construcción destinará unos 290 millones en una primera fase hasta 2022, y casi 200 en una segunda a partir de 2023. Las empresas y gremios vinculados a su construcción generarán mil puestos de trabajo durante dos años, y posteriormente de manera gradual Geoalcali comenzará a contratar personal: 500 en una primera fase cuando comience la extracción de potasa en 2022 y unos 300 en una segunda fase a partir de 2025 aproximadamente.

Decenas de personas conocieron ayer estos datos durante las segundas *Jornadas de Puertas Abiertas* de Geoalcali, celebradas en la nave de control de sondeos en el polígono de Rocaforte-Sangüesa, y enmarcadas en el programa *MinerÉTICA* del Gobierno de Navarra en torno al Día Europeo de los Minerales, que en la Comunidad Foral está englobando diversos actos dirigidos a acercar este sector a la sociedad.

"La ciudadanía debe concebir la minería como una actividad adaptada al siglo XXI con su propia tecnología que se aleja de la imagen de épocas pasadas. Por ejemplo, un trabajador puede manejar desde el exterior la maquinaria que extrae la potasa en la mina", indicó Javier Olloqui, director de Recursos Humanos de Geoalcali. La compañía ya ha contactado con los centros de Formación Profesional de Lumbier y de Ejea de los Caballeros para que conozcan sus necesidades laborales y las adapten a las ofertas para los alumnos y alumnas, ya que "esta empresa fomenta la igualdad en el acceso a un puesto". Por ahora, más de 4.000 personas se han registrado en la base de datos de empleo de la compañía. Hasta el momento, 40 profesionales componen la plantilla de Geoalcali –ingenieros de minas, economistas, LADE, geólogos, etc– y algunos de ellos explicaron ayer a los asistentes a la jornada cómo se está desarrollando este proyecto.

500.000 TONELADAS EN LA 1ª FASE La compañía prevé iniciar la actividad en 2022 con la producción de 500.000 toneladas de potasa en la primera fase, que se alargará a un millón en plena actividad. La explotación se hará con el método de cámaras y pilares, con el uso de minadores (rozadoras) para obtener potasa, por lo que no será necesario el uso de explosivos. La zona de extracción contará con dos bocaminas situadas en Undués de Lerda –el acceso se realiza con vehículos como camionetas modelo *pickup*–. La mina tiene una profundidad media de 600 metros, aunque la zona este se queda en 300 metros y la oeste, en 800; con una vida útil de explotación de más de 25 años. La planta de tratamiento se edificará cerca de Sangüesa; y un vez preparada la potasa se transportará, con la previsión de un camión de 25 toneladas cada cinco minutos. El puerto de Bilbao está a 220 kilómetros y el de Pasajes, a 135, como informaba la compañía en uno de los paneles. ●

LO MÁS PREGUNTADO

SEÍSMO, TRANSPORTE Y MEDIO AMBIENTE

●●● **Público.** Las preguntas más habituales del público fueron si habrá explosiones en la mina que provoquen seísmos, cómo será el tránsito del transporte por carretera y qué se hará para que esta actividad no perjudique el medio ambiente. La empresa respondió que no hay riesgo de terremoto por la mina, que no se van a usar explosivos y que no tendrá impacto en el pantano de Yesa por la distancia y porque se sitúa la mina y el embalse en formaciones geológicas diferentes. Sobre el transporte dijo que trabajan con las administraciones para lograr soluciones que minimicen su impacto; y que han incorporado mejoras en la Declaración de Impacto Ambiental.

INTERROGANTES

● **¿Para qué sirve la potasa?** El potasio encontrado en la potasa es uno de los tres componentes más importantes en fertilizantes solubles comerciales, junto con el nitrógeno y el fósforo. "Estos fertilizantes -NPK- son eficaces para mejorar el rendimiento de aquellas tierras que por su propia naturaleza no poseen las características idóneas para cultivos de primera necesidad", detalla la empresa.

● **¿Quién utiliza la potasa?** "Los agricultores para nutrir la tierra, ya que afrontan el reto de mantener los nutrientes necesarios en los campos que cosechan, porque estos se pierden con el paso del tiempo", detalla Geoalcali. La empresa también argumenta que existen terrenos de baja calidad que requieren de estos fertilizantes para fortalecer y otorgar las propiedades imprescindibles para obtener recolecciones óptimas.

● **¿Por qué es importante?** La impulsora de este proyecto detalla que la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura (FAO) prevé que la producción agroalimentaria en 2050 tendrá que aumentar más de un 60% para afrontar la demanda de alimentos por el crecimiento de la población mundial. FAO considera que el 90% de la producción procederá de las superficies de cultivo actual, por lo que será necesario "el uso de fertilizantes para nutrir la tierra", justifica.

LAS CIFRAS

22%

CRECE SU DEMANDA. La demanda de potasa en el mundo ha subido un 22% entre 2010 y 2018. Europa importa potasa, ya que consume siete millones de toneladas al año y solo produce cuatro millones. Geoalcali prevé extraer un millón de toneladas al año en plena producción.

25

SONDEOS DESDE 2013. Geoalcali ha hecho más de 25 sondeos para comprobar la viabilidad de la mina. Las muestras de sal de techo, potasa y sal de muro se observaron durante la jornada, y algunos pudieron llevarse a su casa una porción de este mineral con más de 25 millones de años.

1

CAMIÓN CADA CINCO MINUTOS. El proyecto prevé que cada cinco minutos salga un camión cargado con potasa.

16%

DE POTASA Y 14% DE SAL. De la extracción, un 16% se usará como potasa, un 14% como sal y el 70% se utilizará para rellenar la mina y favorecer su conservación.

Magna, una mina para tres generaciones

UN CENTENAR DE PERSONAS VISITA EN EUGI EL YACIMIENTO DE MAGNESITA Y LA ZONA RESTAURADA EN EL DÍA DE LOS MINERALES

Un reportaje de ***Cristina Jiménez*** *Fotografía* ***Unai Beroiz***

"Mira, ahí están preparando una voladura", señaló Jesús Cobo. Durante dos años trabajó en la mina que Magnesitas Navarras posee en Eugi, aunque ahora está en la fábrica de Zubiri. Le escuchaban atentos sus compañeros, Andrés Amézcoa y Javier García, que nunca habían visitado la explotación: "Es como para volver". Como ellos, atendían con curiosidad las más de cien personas que acudieron ayer a la visita a mina de Eugi organizada ayer con motivo del Día Europeo de los Minerales.

Para García no era una visita cualquiera: Magna ha sido en su familia un hilo conductor a nivel laboral y es la tercera generación que trabaja allí. Ángel, su padre, también acudió ayer a la cantera por primera vez, un día después de su jubilación, tras 48 años en la empresa: "Es impresionante verla, porque la magnesita antes de su extracción no tiene nada que ver con el estado en el llega a la fábrica", sentenció.

El objetivo de la jornada, en el marco del plan MinerÉTICA, iniciativa del Gobierno de Navarra, era dar a conocer las labores que se desarrollan en uno de los yacimientos de magnesita más importantes de Europa. "Actualmente, el perímetro autorizado de la mina delimita una superficie de 151,1 hectáreas y con el ritmo de explotación actual, de 570.000 toneladas al año, la expectativa de vida de las reservas actuales alcanza los 7 años y medio", explicó Alberto Josa, director de minería.

Según apuntó Josa, el trabajo, tanto en la mina de Eugi como en la fábrica de Zubiri, donde posteriormente se trabaja la magnesita extraída, se sustenta sobre dos patas: unas condiciones seguras y el respeto al medio ambiente.

En este sentido, desde Magna destacan que la restauración de escombreras es uno de los puntos clave en su actividad: "Es un proceso paralelo al de extracción y se ha convertido en un compromiso asumido". Así, Josa subrayó que el Plan de Restauración conlleva una inversión de 3 millones de euros: "Se han restaurado completamente 40 hectáreas, habiéndose plantado 15.000 arbustos y árboles".

Desde Magna reiteraron su compromiso con el medio ambiente y destacaron la labor de "expertos en un programa de mejora de la flora para el aumento de las especies autóctonas introducidas, así como de la fauna, con iniciativas como refugios para quirópteros, balsetas para anfibios o colmenas de abejas".

La visita contó con amplia representación institucional, como la directora general de Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 del Gobierno de Navarra, Yolanda Blanco; la alcaldesa de Esteribar, Matilde Añón; el alcalde de Erro, Enrique Garralda; la presidenta del Concejo de Eugi, Estíbaliz Iribarren; el presidente del Consejo de Zilbeti, Pedro Garrido; así como otros miembros de las corporaciones municipales y representantes del Valle de Baztan y de asociaciones mineras.

Por su parte, Jorge Baños, director adjunto de la empresa, agradeció la respuesta positiva de los visitantes y en referencia al nuevo proyecto de Magna en Artesiaga, presentado hace dos meses, indicó que "tiene una tramitación muy larga y rigurosa a nivel técnico y la idea va a ir cambiando a medida que vayan llegando sugerencias y condiciones". ●

CLAVE

● **Magnesitas Navarra.** La empresa lleva desde 1945 explotando la zona de Eugi y cuenta también con una fábrica en Zubiri y otro yacimiento en Borobia (Soria).

LA FRASE

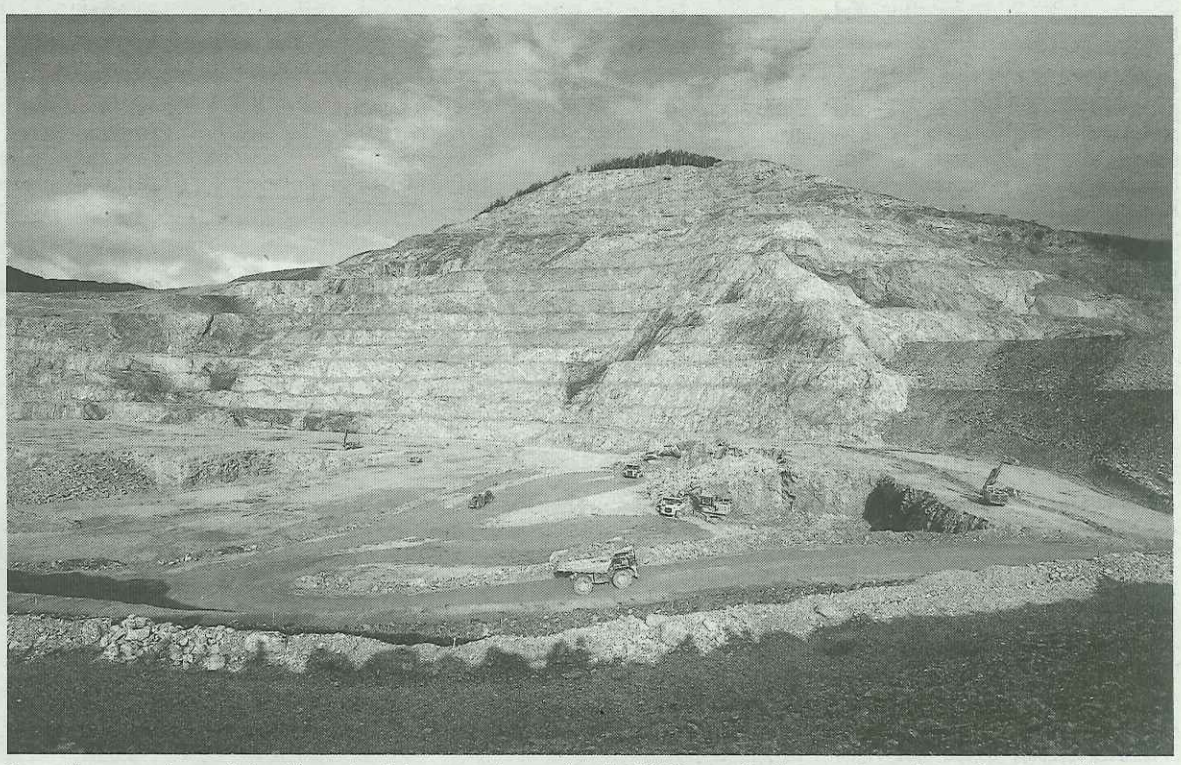
JORGE BAÑOS "CUANDO ALGUIEN HABLA CON UN MINERO, SIENTE LO MISMO QUE ÉL POR SU TRABAJO"
El director adjunto de Magnesitas Navarras indicó que la labor de los trabajadores en la mina impresiona a los que lo conocen por "su rigor y por cómo ellos aman lo que hacen".

LA CIFRA

3

Millones de euros es la cantidad aproximada que Magna ha invertido en la restauración de cuarenta hectáreas del terreno explotado en la mina de Eugi.

Los más de cien visitantes a la mina, en su mayoría trabajadores de la fábrica de Zubiri y de las oficinas.



Se estima que la explotación actual, la zona denominada N130, pueda durar otros siete años y medio.

Javier y Ángel García, hijo y padre, dos de las tres generaciones unidas por un trabajo.

La OCDE reduce el crecimiento mundial al nivel más bajo de la última década

El 'brexit' duro, la tensión EEUU-China y la debilidad alemana agravan la ralentización

✎ *Marta Garde*

PARÍS – El crecimiento de la economía mundial se ralentizará al 2,9% en 2019 y al 3% en 2020, estimó este jueves la OCDE, que rebajó sus previsiones anteriores y advirtió de que es el aumento anual más débil desde la crisis financiera de 2008.

En su informe de perspectivas interinas, que revisa las previsiones semestrales lanzadas en mayo, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) recortó tres décimas su proyección para este año y otras cuatro para el que viene, en línea con una tendencia que se extiende en las mayores economías.

Esos mismos descensos se aplican al G20, el grupo de grandes países desarrollados y emergentes, con un crecimiento previsto del 3,1% y del 3,2%, mientras que en la eurozona el ajuste es más leve, de una y cuatro décimas, hasta una subida respectiva del 1,1% en 2019 y del 1% en 2020.

Tras un ascenso de la economía mundial del 3,6% en 2018, sus conclusiones para el corto plazo son tajantes. El panorama se ha vuelto "cada vez más frágil e incierto", atizado en gran parte por las tensiones comerciales y políticas, que minan la confianza y la inversión.

En mayo ya había rebajado sus perspectivas, y en este nuevo informe la organización con sede en París ratifica que, según los últimos acontecimientos económicos y financieros, la ralentización durará más de lo previsto.

El peso de la incertidumbre reinante recae sobre todo en la guerra comercial entre Estados Unidos y China y en la perspectiva de un *brexit* (salida del Reino Unido de la Unión Europea) sin acuerdo.

La introducción de tarifas bilaterales entre Washington y Pekín desde principios de 2018 seguirá arrastrando la actividad y el comercio global en los próximos dos años y "podría reducir el incremento global del producto interior bruto (PIB) en entre 0,3 y 0,4 puntos porcentuales en 2020 y entre 0,2 y 0,3 en 2021".

Aunque esos dos países anotan dos de los incrementos más elevados para los próximos dos años, la OCDE subraya que también serán los más afectados. De momento, el organismo calcula que la economía estadounidense crecerá un 2,4% en 2019 y un 2% en 2020, cuatro y tres décimas menos que en las previsiones de mayo, y que la china avanzará un 6,1 y un 5,7%, lo que supone un recorte de una y tres décimas.

La posibilidad de que el Reino Unido abandone la Unión Europea (UE) sin acuerdo es otro de los factores más desestabilizadores, con costes sobre el comercio y un impacto sobre la economía británica que podría hacer que el país cayera en la recesión.

La OCDE solo revisa de forma detallada en estas perspectivas la situación de los países del G20: mantiene por ejemplo su proyección para 2019 para Francia (+1,3%) y le quita una décima para 2020 (+1,2%), mientras que en Alemania el ajuste es de dos y seis décimas (+0,5% y +0,6%).

No se libran de su pronóstico a la baja otros como México, cuya economía se prevé que crezca un 0,5% este año (-1,1 puntos) y un 1,5% en 2020 (-0,5), ni Brasil, con recortes respectivos de seis décimas, hasta el +0,8% y el 1,7%.

El impacto de esta coyuntura sombría se deja sentir también en la calidad de vida de los ciudadanos. Las perspectivas de una mejora continuada de los ingresos a medio plazo es más débil que antes de la crisis financiera, y el crecimiento per cápita en los últimos años también se ha mantenido por debajo. ●

LAS CLAVES

● **Más confianza y estímulos a la inversión.** La OCDE subraya que la necesidad de políticas macroeconómicas adicionales ha crecido en la mayor parte de economías y concluye que deben aplicarse con urgencia políticas que fortalezcan la confianza, calmen las tensiones comerciales, estimulen la inversión e impulsen el crecimiento potencial.

Airbnb se prepara para salir a bolsa el próximo año

La compañía de alquiler de pisos turísticos está valorada en unos 31.000 millones de dólares

NUEVA YORK – La compañía estadounidense de alquiler de pisos turísticos Airbnb anunció ayer jueves que planea salir a bolsa durante el año 2020.

En un breve comunicado, la firma con sede en San Francisco declaró sus intenciones tras meses de rumores sobre esa posibilidad, que generaba expectación precisamente en un año de sonados debuts bursátiles.

Airbnb está valorada en unos 31.000 millones de dólares (unos 28.000 millones de euros) según firmas privadas y es considerada un "unicornio", como se suele denominar a las empresas que superan los 1.000 millones antes de salir a bolsa.

Airbnb emitió un comunicado dirigido a sus socios donde revelaba que en el segundo trimestre de 2019 obtuvo "sustancialmente más de 1.000 millones de dólares en ingresos", el segundo periodo de su historia que logra exceder esa cifra.

Fundada en 2008, Airbnb pone en contacto a *anfitriones* que alquilan su casa –o una o varias habitaciones– a huéspedes de cualquier parte del mundo, y hasta esta semana "han ganado más de 80.000 millones" gracias a esa transacción, indica la nota.

SIETE MILLONES DE CASAS La firma anunció que tiene más de 7 millones de espacios alistados en unas 100.000 ciudades del mundo, y que solo en 2018 generó un impacto económico directo de unos 100.000 millones de dólares en unos 30 países.

Asimismo, adelantó que a partir de este fin de semana va a lanzar "una campaña de márketing multimillonaria para celebrar a sus anfitriones y promover los beneficios de acoger en mercados en Estados Unidos", con anuncios en televisión, digitales y físicos.

El crecimiento de Airbnb se ha producido en paralelo a una gran polémica debido al impacto que tiene sobre los precios de la vivienda local en ciudades especialmente turísticas cuyos gobiernos han intentado regular su alcance, como es el caso de Nueva York o Barcelona.

Este año ha salido a bolsa la mayor hornada de empresas tecnológicas desde 1999, con firmas tan destacadas como Uber, Lyft Pinterest o Slack, que han sido seguidas con interés por su condición de "unicornios" y por su viabilidad económica. – *Efe*

BBVA admite la posibilidad de una multa por el caso Villarejo

El banco reconoce los riesgos económicos y reputacionales de la investigación

MADRID – BBVA ha incluido en un folleto de emisión de valores de renta fija, remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores, los riesgos derivados de la investigación por el caso Villarejo, que podría suponer para la entidad "multas y daños o perjuicios" a su reputación. Así consta en una modificación pública del folleto de emisión de valores de renta fija que publicó el 27 de junio y que ha remitido a la CNMV. En el documento, el banco incorpora este factor como un nuevo riesgo en sus operaciones, aunque indica que la investigación se encuentra en un momento "incipiente" dentro de la fase de instrucción y bajo secreto de sumario. En este sentido, asegura que no es posible predecir en este momento el ámbito o duración del mismo ni todos sus posibles resultados o implicaciones para el grupo.

BBVA reitera que colabora de forma proactiva con las autoridades judiciales españolas. – *Efe/E.P.*

El BCE inyecta 3.396 millones a la banca

SUBASTA CASI DESIERTA. El Banco Central Europeo adjudicó ayer 3.396 millones de euros con un tipo de interés del 0% en la primera subasta, casi desierta por la escasa comparecencia de entidades, del tercer programa de operaciones de financiación a largo plazo para estimular la economía comunitaria), a la que han acudido 28 entidades bancarias. De este modo, los bancos europeos han reducido de forma generalizada su participación en este tipo de operaciones. En primera subasta del programa se adjudicaron 400.000 millones y acudieron 500 entidades. *Foto: Efe*

Unai Sordo destaca en Pamplona el papel del diálogo social en el fortalecimiento de derechos

Con ocasión de la visita del secretario general de CCOO a Pamplona, se ha celebrado una asamblea ante 250 delegados y delegadas.

Unai Sordo ha considerado un fracaso de la política la ausencia de acuerdo para la formación del gobierno a nivel estatal y pide que se forme el gobierno para abordar cuanto antes los retos del empleo.

CCOO ha propuesto que tras la crisis y los cambios legislativos unilaterales se revitalice el diálogo social.

19/09/2019.

Asamblea de Unai Sordo ante 250 delegados y delegadas.

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha destacado hoy en Pamplona la importancia del diálogo social como mecanismo para el fortalecimiento de los derechos laborales de la gente trabajadora.

A juicio del secretario confederal de CCOO, “el diálogo social, junto con la negociación colectiva, son dos pilares para hacer frente a las decisiones unilaterales e injustas de los gobiernos y los abusos empresariales”.

En opinión de Unai Sordo, “en el periodo de deterioro de derechos, los gobiernos han prescindido de esos espacios de deliberación y acuerdo con los agentes sociales a favor de las decisiones unilaterales y socialmente duras, pero el diálogo social es un ámbito de mejora cualitativa del sistema democrático”.

“La negociación colectiva y la representación sindical son instrumentos para introducir la democracia en los centros de trabajo”, ha destacado Unai Sordo ante más de 250 delegados y delegadas de CCOO Navarra.

Unai Sordo ha aprovechado la asamblea junto con delegados y delegadas de Navarra para reivindicar el papel de los sindicatos frente a un mundo laboral que va cambiando y es cada vez más precario, “el trabajo sindical ha permitido que los salarios suban en los últimos años, que en algunos ámbitos se termine con los abusos mediante el registro horario y se regularice a miles de personas que trabajaban como falsos autónomos.”

Respecto al fracaso de las negociaciones para conformar un gobierno a nivel nacional, Sordo ha opinado que “no hacerlo evidencia un fracaso de la política que pospone la lucha contra la desigualdad, los cambios normativos y las transiciones pendientes desde una perspectiva progresista por eso pedimos que se forme el gobierno para abordar cuanto antes los retos del empleo”.

En este sentido, el secretario confederal de CCOO ha insistido en la necesidad del acuerdo para abordar los cambios necesarios, especialmente en las pensiones y en la reforma laboral.

Por su parte, Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO Navarra, ha pedido al nuevo Gobierno de Navarra que ponga en marcha el Plan de Empleo y las mesas del diálogo social, para desarrollar políticas a favor del empleo de calidad.

Rodríguez ha subrayado que “CCOO Navarra ha contribuido, mediante documentos y propuestas, al consenso entre los agentes sociales y el Gobierno de Navarra con la vocación de avanzar en derechos ante una realidad laboral cada vez más precaria e inestable”.

Tal y como ha destacado Chechu Rodríguez, “Navarra es la comunidad con menos paro, pero ello se complementa desgraciadamente con altas cotas de temporalidad, y una brecha salarial y una parcialidad mayor que la media estatal”.

Por último, Chechu Rodríguez ha animado a los casi 1.500 delegados y delegadas que tiene CCOO Navarra a seguir trabajando para mejorar salarios, evitar la brecha de género, aminorar los porcentajes de temporalidad y mejorar la salud laboral.