

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de junio



Desarticulada en Pamplona una banda internacional de trata de blancas y droga

Hay 9 detenidos, uno de ellos policía municipal, y 4 mujeres han sido liberadas

Un clan familiar traía a mujeres bajo engaños y las explotaba en Pamplona

PÁGS. 18-19

El Girona será el rival por el ascenso a Primera

Hoy salen a la venta las entradas para el miércoles en El Sadar

PÁGS. 60-63



Amigos y familiares de las víctimas de la discoteca Pulse se abrazan en las cercanías de la sede de la policía de Orlando.

REUTERS

El atentado de Orlando deja 50 muertos

El Estado Islámico asume el ataque realizado por un solo hombre contra una discoteca gay de una ciudad de Florida PÁGS. 6-10

GRUPO y GUIA VIAJES NAVARSOL

ULTIMAS PLAZAS

SALIDA DESDE PAMPLONA

POLONIA

4 AL 11 JULIO

Visitando: Katowice - Cracovia - Auschwitz - Chestochowa - Wroclaw - Poznan - Torún - Gdansk - Malbork - Varsovia

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

Visita nuestra web: www.navarsol.com

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758 - PAMPLONA
www.navarsol.com

www.disfruta-de-un-consumo-responsable.com 25º

PACHARÁN NAVARRO

ZOCO

60

Desde 1956 cultivamos nuestra pasión elaborando un Pacherán fiel a la más auténtica tradición navarra.

CELEBREMOS JUNTOS

UNA SOBREMESA de las DE TODA LA VIDA

@elendrinista
facebook.com/endrismo

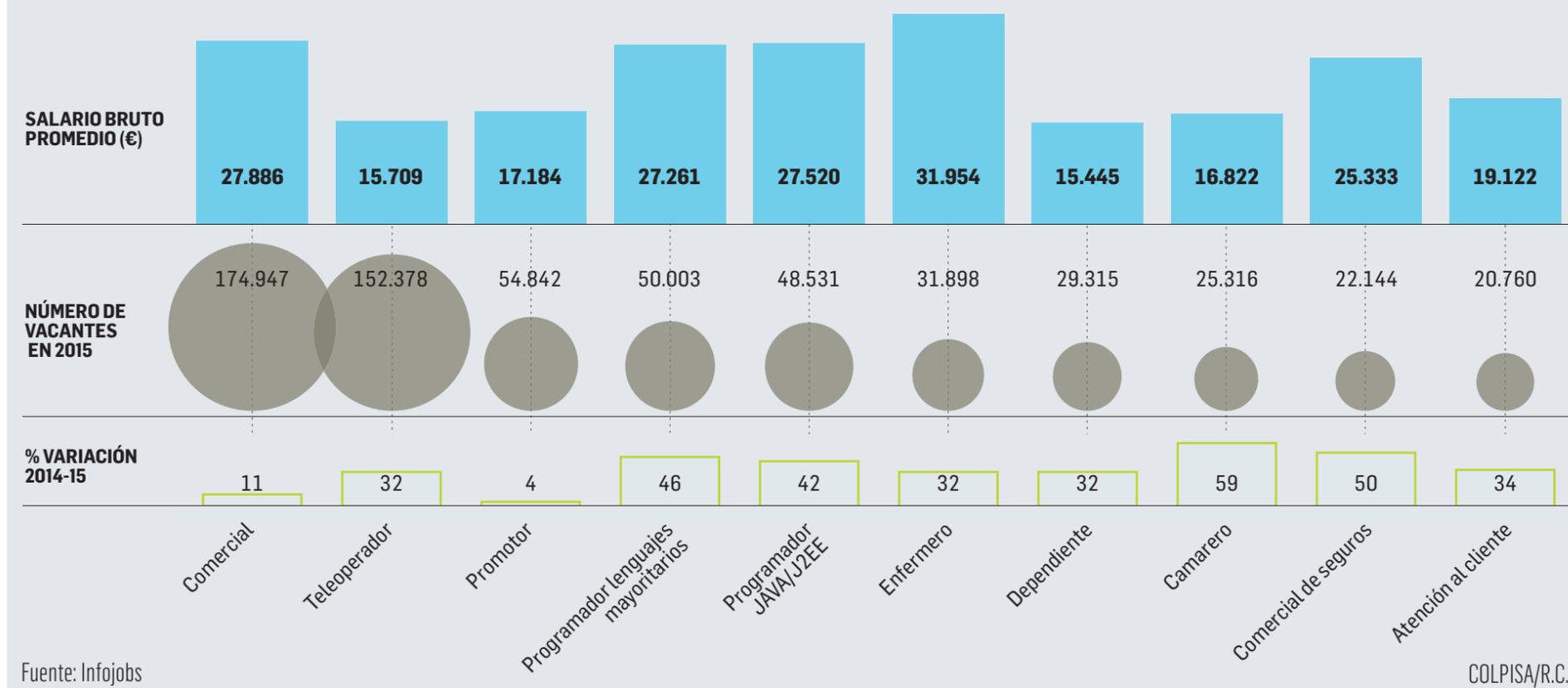
HOY CON SU DIARIO

diario del **empleo**

PÁGS. 29 -36

NACIONAL	2	DEPORTES	51
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	81
OPINIÓN	12	FARMACIAS	83
NAVARRA	18	CARTELERA	91
NAFAR	28	LOTERÍAS	93

Los 10 puestos más demandados



¿Dónde están las ofertas laborales?

El sector de las TIC se convierte en el principal nicho de empleo, con un 40% más de plazas que en 2015

LUCÍA PALACIOS
Colpisa

El paro es la mayor preocupación de los españoles. Y no es para menos, puesto que la tasa de desempleo se sitúa en el 21% en el primer trimestre de 2016 y hay 4,7 millones de personas sin trabajo, según datos de la última EPA. Sin embargo, también es cierto que el país está volviendo a crear empleo: más de 574.000 nuevos puestos en los últimos doce meses, según el Ministerio. Y la vista de ello surgen varias preguntas: ¿cuáles son las profesiones que más empleo están creando? ¿Hacia dónde se deben orientar aquellas personas que desean incorporarse al mercado laboral o incluso esos estudiantes que tienen que escoger qué carrera cursar?

La sociedad está cambiando radicalmente a consecuencia de las nuevas tecnologías y, en consecuencia, también la economía está experimentando una transformación sin precedentes: la llamada 'revolución digital'. "La revolución industrial afectó solo a unos determinados sectores productivos, pero en cambio la revolución de la economía digital afecta a todos los sectores", explica Miguel Gómez, director de la Escuela de Arquitectura, Ingeniería y Diseño de la Universidad Europea de Madrid. Y pone como ejemplo la industria del turismo, que se está transformando radicalmente. "Es muy importante que preparemos nuevos profesionales adaptados al gran crecimiento que va a tener la economía digital, porque si no, claramente cualquier país puede estar

Comercial y ventas, informática, telecomunicaciones y atención a clientes son el 60% de las vacantes

en riesgo", advierte Gómez.

Y es que, si un negocio quiere hoy permanecer en el mercado y triunfar, un requisito imprescindible es la digitalización. Por eso a nadie le extrañará que el sector TIC (Tecnologías de la Información y de la Comunicación) se haya convertido en uno de los mayores generadores de empleo del país, hasta el punto de que la demanda de perfiles vinculados a esta especialidad experimentará en 2016 un incremento del 39,9%, según datos de la ETT Adecco.

Entre 2017 y 2020, las empresas de todo el mundo necesitarán disponer de 8,2 millones de profesionales en todo el mundo, frente a los 7,5 millones que existían en la actualidad. En este sentido, el sector de las TIC va a necesitar contratar a 700.000 especialistas de aquí a cuatro años.

"No hay profesiones en peligro de extinción sino formas de ejercerlas"

Servicios jurídicos, diseño y artes gráficas y la administración pública, sectores con menos vacantes

"Las profesiones más tradicionales van a seguir existiendo pero de otra manera, ya que se tendrán que cualificar". Lo afirma Valentín Bote, director de Randstad Research y pone como ejemplo a los camareros, que habrán tenido que tecnolizarse.

Para Miguel Gómez Navarro, director de la Escuela de Arqui-

tectura de la Universidad Europea, "no hay profesión que esté en peligro de extinción sino que hay maneras de ejercer una profesión que están abocadas a desaparecer". Y justo la suya no se va a poder seguir ejerciendo de la misma manera. Su consejo es rotundo: "Hay que reinventarse y entender qué necesita el modelo productivo".

Lo que parece claro es que los perfiles de baja cualificación lo van a tener mucho más complicado para encontrar empleo por esa misma mecanización, sostiene Simon Dolan, profesor en Esade. Explica que

turo son programador informático (un 54% de las vacantes de esta área en 2015), ingeniero técnico y superior en informática, analista de aplicaciones o diseñador de software e ingeniero superior o técnico en telecomunicaciones.

Otra ETT como Randstad va más allá y asegura en un estudio del último trimestre de 2015 que el 53% de las empresas españolas necesitan ya más profesionales STEM (acrónimo de Science, Technology, Engineering & Mathematics). Sin embargo, el número de matriculaciones en este tipo de estudios ha descendido un 25% en la UE en lo que va de siglo, según este estudio de Cedefop, un dato que llega a ser mucho más alarmante en España, donde la reducción es del 40%. Por tanto, aviso para los estudiantes: se detectan dificultades para encontrar talento en el mercado laboral nacional de cara a la próxima década, motivado principalmente por la demanda de las empre-

sas de perfiles STEM. Y ya no solo a nivel nacional sino a nivel mundial.

Comercial, a la cabeza

El nuevo informe de Infojobs-Esade sobre el estado del Mercado Laboral Español es optimista respecto a la creación de empleo. En 2015 se publicaron en InfoJobs un total de 1.668.897 vacantes de empleo, un 27% más que el año anterior. Este crecimiento alcanza el 88% si se compara con 2012 (887.510). "Ya no estamos, pues, tan lejos de los dos millones de vacantes que se publicaron en 2008, justo antes de la crisis", explica Jaume Gurt, portavoz del citado portal laboral.

Informática y telecomunicaciones, junto con comercial y ventas y atención al cliente, suman el 61% del total de los puestos ofertados en InfoJobs en 2015. Las nuevas tecnologías siguen siendo el motor de la creación de empleo, y prueba de ello es que en 2015 informática y telecomunicaciones se ha convertido en la categoría profesional que más ha crecido con 92.085 puestos más, sumando un volumen total de 314.738 vacantes. Ésta es la cifra más alta alcanzada en los últimos seis años, con un crecimiento del 41% con respecto a 2014 y confirmando el auge ya mencionado.

Pero, exactamente, ¿cuáles fueron las diez ocupaciones más demandadas en el portal de Infojobs? La mejor posicionada fue la de comercial, seguida de teleoperador, ambos por encima de las 150.000 plazas.

El tercer y cuarto puesto es para promotor y programador de lenguajes mayoritarios, que se sitúan en el entorno de los 50.000. Un poco por debajo está el programador de JAVA/J2EE (más de 48.000) y los siguientes cinco lugares son para enfermero, dependiente, camarero, comercial de seguros y, por último, atención al cliente.

EDITORIAL

Matanza en Orlando

La sociedad norteamericana, armada hasta los dientes, es incapaz de poner coto a las masacres en un contexto de una convivencia que parece cada vez más tensa

EL FBI investiga la horrible matanza de ayer en Orlando como un acto de terrorismo, como el propio Barack Obama anunció anoche a la nación. Tampoco se descarta que los motivos del asesino sean solo homofóbicos. Parece increíble que alguien movido por tales opiniones haya podido matar a cincuenta personas y causado a heridas a otro medio centenar antes de ser abatido por la Policía. Es, sencillamente, un récord en un país donde, por desgracia, no son demasiado infrecuentes episodios parecidos en escenarios. El hecho de que el autor del horrible delito, Omar Mateen, fuera un ciudadano norteamericano de origen afgano y religión musulmana autoriza sobradamente a suponer inicialmente alguna clase de relación con la oleada islamoterrorista en curso en medio mundo. Por si fuera poco, el autodenominado Estado Islámico lo considera ya uno de sus combatientes, tal vez de una forma oportunista. Los servicios norteamericanos hacen lo adecuado, aunque de modo categórico la familia del asesino haya excluido una motivación política, si vale decirlo así, y la reduce a la hostilidad del autor a la comunidad gay. Sea como fuere, el horrible suceso remite una vez más al debate en curso sobre la violencia social y la convivencia frecuentemente tensa en una sociedad muy poliédrica, crecientemente multicultural y, sobre todo, armada hasta los dientes. El asesino de ayer en Orlando portaba una pistola y, lo que es más letal, un fusil de asalto con munición abundante. Ambas armas están legalmente a la venta y, como es sabido, los intentos de dificultar legalmente su comercio mediante una legislación adecuada y restrictiva como la vigente en la mayoría de los países desarrollados fracasa invariablemente. El presidente Obama, muy afectado por tiroteos que costaron la vida a escolares durante sus presidencias, ha debido tirar la toalla visto el arraigado gusto del americano medio por comprar armas de fuego como un derecho constitucionalmente protegido. Los legisladores norteamericanos tienen la palabra pero, desdichadamente, nada emprenderán en tanto no haya un genuino y extendido reproche social al efecto.

Es razonable suponer que la masacre tiene alguna relación con el terrorismo islamista

APUNTES

Falta de ejemplaridad

El presidente del comité elaborador del "Barómetro de los Círculos", Miguel Canalejo, asegura que "la falta de ejemplaridad ha hecho mucho daño al mundo empresarial". Una apreciación que podría trasladarse a todos los sectores y órdenes de la vida. El peligro del descontento social es que se reproduzcan los malos comportamientos, bajo unos cambios y transparencias formales. Hasta el momento se han vivido muchos gestos para la galería, pero escasos cambios estructurales del sistema. Ha habido un alternancia en el poder con idénticos vicios.

Estudios y futuro laboral

Más de 200 empresas se han interesado por el programa de prácticas no laborales que ofrece la Confederación de Empresarios de Navarra. Fruto de este trabajo se ha firmado medio centenar de convenios de colaboración con alumnos titulados de Formación Profesional. No cabe duda de que la educación y el mundo empresarial deben ir de la mano. De poco sirve tener muchos universitarios y estudiantes de FP si su preparación se aleja de las necesidades de las empresas. Además de posibilidades de empleo es una pérdida de tiempo y dinero.

El candidato imposible o cómo gobernar

El autor indica que, a la vista de los sondeos, quienes rechazan unas terceras elecciones deben ir pensando en unos planes de recambio

Manuel Pulido



Y A en plena campaña electoral los candidatos van tomando posiciones. No sé si debido a Brexit, ¡atención al día 23 J!, o a su presencia en los medios como personaje del Gobierno, frente a la ausencia del resto del gabinete, José Manuel García Margallo, ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación, está siendo visible. Es sin duda, el personaje más político de un gobierno ya ausente. Tiene discurso y ambición presidencial; cuestión distinta es si tiene detrás, un partido que le apoye. Los demócratas tienen poco gancho en España aunque GM, a estas alturas de su vida política, pueda desempeñar bien el papel de Presidente.

Las próximas elecciones del 26 J no pintan bien para la estabilidad del país. Según las encuestas publicadas o "cocinadas", el

PP gana aunque con un porcentaje de votos y escaños insuficiente para gobernar. La coalición Unidos Podemos va camino de adelantar al PSOE en votos, aunque habrá que ver si en escaños, y el PSOE parece ser ya tercerista y C's, aunque suba algo no termina de cuajar con los 40 o 50 escaños necesarios para condicionar al PP.

Con estos resultados, si se confirman en las urnas, quedan solo dos posibles soluciones. O el PP, gobierna con apoyo de C's y PSOE, lo que al día de hoy no parece viable; o el PSOE se deja fagocitar por Unidos Podemos, con el señuelo de poder ofrecer la Presidencia a Sánchez, que de "soldado valiente" parece querer convertirse en "presidente a cualquier precio".

Si el PSOE y C's decidiesen dejar invertir al candidato del PP en minoría, la cuestión nodal es si apoyarán la investidura del candidato Rajoy. Sobre dicha cuestión se ha barajado por periodistas influyentes cercanos al PSOE, la tesis de la "candidatura imposible". Sólo un porcentaje de votos claro traducidos en torno a 150 escaños, podrían salvar la candidatura de Rajoy a la presidencia.

Si el PP se mantiene en torno a los 120-125 escaños, Rajoy debe-

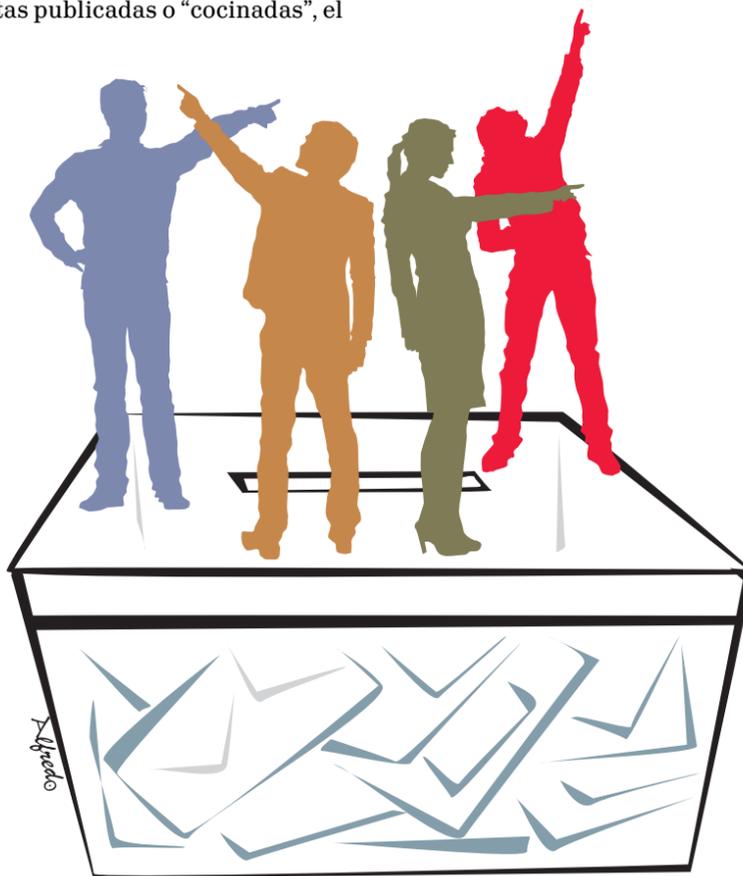
rá ir pensando en nombrar a un sucesor, dadas las hechuras de poder en el PP. En tal situación, la figura de Margallo podría cobrar enteros como presidenciable, pues ni S. Sáez de Santamaría ni sobre todos los jóvenes emergentes (entre otros, Pablo Casado) parecen rodados para dirigir el país, pues una cosa es tener facilidad o desparpajo para las comparecencias televisivas y otra muy distinta, la preparación, personalidad y peso político necesarios como para ser presidente del Gobierno.

Si, por el contrario, Unidos Podemos obtiene un resultado cercano a los ochenta escaños y el PSOE en torno a 80-90 o viceversa si se produce el "sorpaso", Sánchez tiene posibilidades de ser investido Presidente. Aquí será decisiva la posición del PSOE andaluz que aporta hasta ahora casi la mitad de votos socialistas en el Congreso, a la espera de ver como el encausamiento de los Chaves, Griñán y demás miembros del Gobierno andaluz, influyen en el resultado final. Si el electorado que vota en las circunscripciones andaluzas castiga al PSOE, Sánchez verá reforzada su posición, a sabiendas de que el poder recluta siempre lealtades y uniones insospechadas. Si, por el contrario, Susana Díaz sale reforzada, Sánchez tendrá difícil pactar con Iglesias, pues C's puede hacer caer al Gobierno andaluz.

Todo está en el aire o en el voto de los españoles, si bien la eficacia del voto en un sistema electoral como el D' Hondt no permite traducciones simultáneas en escaños. Se vota en cada circunscripción provincial y eso condiciona el resultado final. Por dicha razón, algunos candidatos buscan la "fórmula Maragall", de medir el éxito o fracaso en votos, cuando lo relevante y decisivo son los escaños, habida cuenta que la nuestra es una democracia representativa y no directa ni semidirecta. Aunque el número final de votos obtenidos pueda facilitar las alianzas post-electorales, si la matemática de los escaños dan para ello.

Incertidumbre, por tanto, aunque los partidos que dicen rechazar unas terceras elecciones, deben pensar en los planes de recambio, ante la situación compleja que pueda arrojar el tablero electoral el 26 J.

Manuel Pulido Quecedo es doctor en Derecho Constitucional



diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Itziar Urbiola Loyarte, dtora de RRHH de Ingeteam Energía >5

aquí hay trabajo

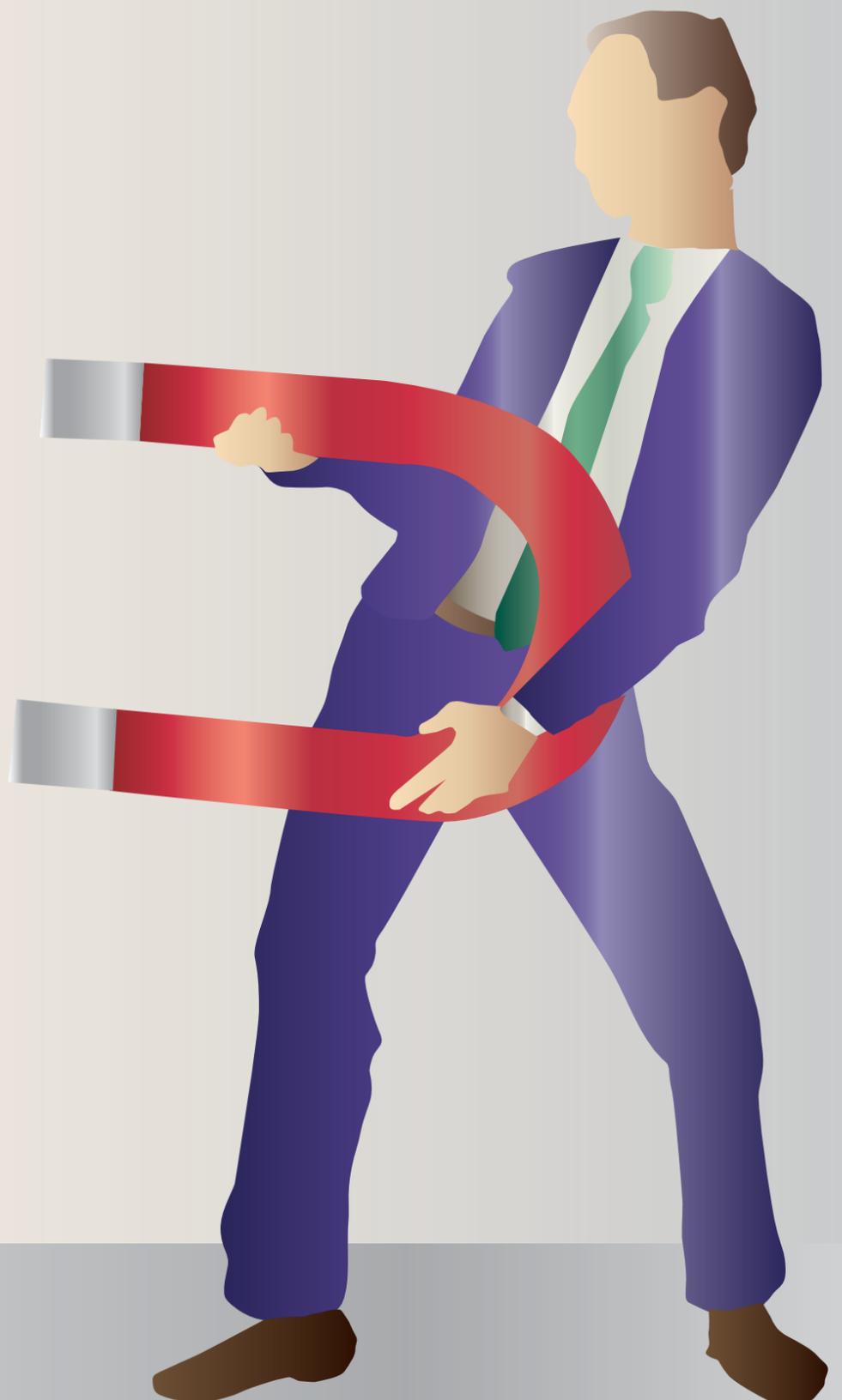
Plazas para meteorólogos, médicos, administrativos >6-7

emprendedores

Una patente para prevenir el vandalismo en ascensores >8

Un paso más para acercar las aulas a la empresa

Más de 40 jóvenes se han beneficiado ya del programa de becas para titulados de FP impulsado por la CEN >2-3



El 16% de los trabajadores españoles está buscando otro empleo

DN Pamplona

Durante el primer trimestre de 2016 el 16% de los trabajadores españoles estaba buscando otro

empleo de manera activa. La cifra es dos puntos porcentuales más que la registrada hace un año, según explica la consultoría Randstad en su informe sobre búsqueda

activa de empleo.

Los datos recogen que, a menor edad, mayor es la tasa de profesionales que busca nuevas oportunidades de trabajo, ya que

las generaciones más jóvenes son más propensas a la movilidad laboral. El informe destaca que uno de cada cinco trabajadores españoles menores de 25 años está buscando otro empleo. Concretamente, el 21% de este colectivo. Este porcentaje desciende hasta el 16% para los empleados que se encuentran entre los 25 y los 45 años y hasta el 6% para

los mayores de 45 años.

Otro de los aspectos que influye en la búsqueda activa de empleo es el nivel de formación. El 16% de los empleados con educación superior busca un nuevo trabajo, siendo el colectivo que mayor tasa registra. Le siguen los que ostentan educación secundaria (11%) y educación primaria (11%).

al día



Un becario atiende las explicaciones que le da un compañero en un taller mecánico.

ARCHIVO

Más de 200 empresas se han interesado por el programa de prácticas no laborales que ofrece la Confederación de Empresarios de Navarra y que ya ha permitido suscribir más de 40 convenios de colaboración con alumnos titulados en FP

Becas para la FP: puentes con las empresas

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

EN estas fechas, ya cientos de jóvenes han dado carpetazo a los libros, han logrado el ansiado título y buscan ahora una oportunidad laboral que les pueda abrir el camino hacia un contrato. Los universitarios llevan años contando con las tradicionales becas que les acercan a la realidad de las empresas. Y, desde el año pasado, también lo pueden hacer los alumnos de Formación Profesional. Fue la Confederación de Empresarios de Navarra la que se puso manos a la obra. Con su servicio CEN FP Empresa, ha lo-

grado captar el interés de docenas de firmas por los recién titulados y, lo que es más importante, ha conseguido que se rubriquen 42 convenios con jóvenes para desarrollar en pymes unas prácticas no laborales.

El balance de este primer año es "muy positivo", tal y como confiesa Javier Iradiel, responsable de Formación y Calidad de la CEN. Pero no se conforman con eso. De ahí que vuelvan a hacer un llamamiento a empresas navarras para que conozcan este servicio, sus ventajas y las posibilidades que ofrece. "Queremos incentivar e impulsar medidas de acercamiento de la Formación Profesional a la empresa; quere-

mos tender puentes entre el sistema educativo y la empresa", insiste Iradiel.

Precisamente ésa es la idea que subyace en el programa, convertirse en "puente", acercando a los titulados al día a día de un puesto de trabajo y permitiendo a los empresarios conocer la valía de los recién titulados. Más aún en una época en la que las empresas miran con lupa cualquier ampliación de plantilla. "La crisis no ha sido gratuita. Se han ajustado mucho las plantillas y, ahora, cualquier aumento tiene que hacerse sobre seguro. Las empresas deben tener certeza de que esa persona va a encajar con el trabajo y con la forma de hacer de

la casa. Y, por lo general, es difícil apostar por un recién titulado si no se le conoce de nada", recalca.

De ahí la importancia de estas becas, que van desde los tres hasta los nueve meses. En este tiempo, el becario puede demostrar su valía y el empresario valorar no sólo sus conocimientos técnicos sino también su actitud. Y, aunque no dejan de ser unas prácticas, en muchos casos se convierten en el paso previo a un contrato. "El índice de inserción de los jóvenes dentro de este programa ha sido del 80% hasta la fecha, algo que nos ha sorprendido y alegrado muchísimo. Eso demuestra que las empresas quieren contratar, pero necesitan un paso

previo de confianza y conocimiento", incide Iradiel.

Uno más en la plantilla

Para poner en marcha este programa, la CEN colabora con el departamento de Educación del Gobierno de Navarra y con todos los centros de FP de la Comunidad foral, además de con el Servicio Navarro de Empleo.

Una de las peculiaridades que tiene la Formación Profesional es que sus alumnos realizan tres meses de prácticas obligatorias en empresa imprescindibles para obtener el título. Ése suele ser un primer paso, pero no es suficiente. "En tres meses apenas da

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Trabajo en una empresa de administrativa y, aunque mi contrato es de ocho horas diarias, la realidad es que trabajamos nueve. Ahora, la empresa nos ha comunicado que tenemos que empezar a firmar un parte de horas diarias. El problema es que en éste aparecerá como que trabajamos tan sólo ocho horas. Tanto los compañeros como yo no estamos de acuerdo en fir-

marlo. ¿Podemos negarnos? Y, si lo hacemos, ¿que podría pasar? No pueden obligarles. En cualquier caso, la mejor opción es firmar ese parte de horas pero como "no conforme" y hacer constar que hay una hora de más trabajada que no queda reflejada en ese documento. De esta forma, al quedar constancia, habría que ver si se trata de una hora extra y cotizarla como tal. Si no desea trabajar esa

hora, puede negarse, ya que las horas extras no son de obligado cumplimiento. Si la empresa les pone pegas, pueden denunciarle a la Inspección de Trabajo.

tiempo a nada, pero sí que nos ha ocurrido que varias empresas han querido que esos alumnos que llegaron de prácticas se quedaran después con una de estas becas, para confirmar si pueden funcionar o no", explica el responsable de Formación de la CEN.

Es por ello que el acceso a estas prácticas no laborales puede hacerse por distintas vías: o bien las empresas piden para un alumno concreto, con nombres y apellidos, y al que ya conocen una beca que les aporte un sistema nuevo de vinculación con la empresa o bien tienen una necesidad que cubrir y piden candidatos para ello. En ese caso, envían a la CEN un perfil completo de las exigencias del puesto y ésta pide candidatos a los centros de formación. Tras una selección previa, es la empresa la que finalmente se decanta por el candidato que mejor se ajuste a sus demandas.

A partir de ese momento, el titulado se convierte en uno más de la plantilla. Se le especializa en su puesto (de ahí que las becas tengan un componente de formación importante) pero se busca también que sea capaz de resolver las situaciones que se le plantean. "Es una forma de estimularle, de ver de qué es capaz y saber si encaja".

Las becas son remuneradas, si bien el 'sueldo' recibido puede variar de unas a otras empresas. Lo que establece la ley es que estos jóvenes cobrarán, al menos, el 80% del IPREM (indicador público de renta de efectos múltiples) es decir, 426 euros al mes, y además los empleadores deben pagar sus cotizaciones a la Seguridad Social. No obstante, cada empresa puede ampliar el salario en la medida en que estimen conveniente. "Como las becas pueden ser de entre tres y nueve meses, en muchas ocasiones suelen optar por tres o cuatro meses y, si funciona, le amplían la beca y también el importe que reciben", explica Iradiel, quien añade que es una forma de "estimularlos". Hay empresas que pagan más de mil euros, apunta.

"Yo siempre digo que no te cases con alguien si no hay antes un periodo de noviazgo y este programa viene a ser eso. Si una empresa ve que la persona que ha cogido es productiva, interesante, trabajadora y que se esfuerza, luego es probable que coseche lo que ha sembrado y pase a formar parte de la plantilla", incide el portavoz de la CEN en estos temas.

El servicio de becas está abierto todo el año, pero sí es cierto que es ahora cuando se titula la mayor parte del alumnado y cuando las empresas pueden contar con más candidatos.

CEN FP-EMPRESA

Programa novedoso. El 1 de julio de 2015 arrancó el servicio CEN FP Empresa, un programa que ofrece prácticas no laborales para titulados de Formación Profesional en empresas. Lo hace al abrigo del real decreto 1543/2011.

Requisitos. Estas prácticas están pensadas para aquellas personas que hayan terminado su grado medio o superior de FP y sean menores de 25 años. Los candidatos a recibirlas deben estar en desempleo y no haber tenido relación laboral superior a 3 meses en la misma actividad.

Remuneradas. Las prácticas serán de una duración que puede oscilar entre los tres y los nueve meses y serán remuneradas. Se ha previsto que las empresas abonen al menos el 80% del IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples), lo que vienen a ser 426 euros al mes, pero esa cuantía puede aumentarse y, de hecho, hay empresas que así lo han hecho. Además, los empleadores deben pagar las cotizaciones de la SS.

42

CONVENIOS DE COLABORACIÓN se han firmado en este primer año de existencia del servicio, lo que supone que 42 personas han realizado prácticas no laborales en empresas. Más de 200 pymes se han interesado en esta herramienta que les permite contar con becarios de FP.

80%

DE INSERCIÓN Las cifras que barajan desde la CEN es que 8 de cada 10 becarios se quedan en la empresa tras finalizar el periodo de prácticas.

20%

DE ALUMNOS POTENCIALES Alrededor del 60% de los alumnos de FP encuentran trabajo al terminar el ciclo. Otro 20% decide seguir estudiando. Y el 20% restante corre el riesgo de no ejercer de lo que ha estudiado. A ellos es a los que se dirige este programa de becas.



De izda a dcha: Javier Iradiel (responsable de formación de la CEN), Aitziber Marcos (ex becario y trabajadora en Infotec) y Javier Soria, gerente de Reparaciones Soria, empresa participante en el programa. B.A.H.

Especialización 'in situ'

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

PRÁCTICAS, beca y contrato. Ésa ha sido la evolución de Aitziber Marcos Irigoyen en Infotec, empresa informática creada en 1999 y que es, a día de hoy, la única autorizada para ofrecer servicio técnico Apple en Navarra. Esta joven estudió el grado superior de Administración de Sistemas Informáticos en Red en el centro integrado María Ana Sanz. "Tenía claro que me gustaban los ordenadores pero no tanto las carreras universitarias de informática que había visto, así que me decanté por la Formación Profesional y la verdad es que estoy muy contenta", confiesa.

No es para menos. Su periplo académico le ha permitido firmar ya su primer contrato laboral. "De momento es de un año. Luego ya se verá, pero no me quejo". Lo hace, además, en la misma empresa en la que echó a andar el año pasado, cuando todavía estaba estudiando. "Hice las prácticas obligatorias en Infotec y luego me ofrecieron continuar con una de estas becas.

Empecé en agosto y ahora ya estoy como parte de la plantilla". El paso intermedio entre las prácticas de la carrera y el contrato laboral ha sido, a su juicio, una gran oportunidad: "Está muy bien porque en los tres meses de prácticas obligatorias realmente estás haciendo algo para terminar tus estudios, no es un trabajo como tal. En cambio la beca me ha aportado conocimientos y una especialización que no se ve en las aulas. Más en un sector como el informático. He podido conocer todo el universo Mac, algo que en clase no se da. Pero también me ha permitido trabajar con el cliente y con los proveedores, con todo lo que eso conlleva".

El de Aitziber es sólo un ejemplo de las decenas de becas que se han suscrito a lo largo de este año. Un programa del que también los empresarios exponen sus bondades. "Esos nueve meses son muy importantes porque los chavales trabajan no por interés económico sino por interés profesional y ahí sacan todo lo que tienen", confiesa Javier Soria Martín, gerente y propietario de Reparaciones Soria. Con 24 trabajadores en plantilla, la empresa, como muchas otras, ha tenido

que ajustar empleados con la crisis. "Antes trabajábamos a tres turnos, las 24 horas del día. Ahora, en cambio, hay que pensárselo mucho a la hora de contratar", reconoce. Por eso, para Soria las becas son una gran vía de entrada. "Era lo que queríamos: tener la posibilidad de conocer a los chavales y ver cómo trabajan. Porque de los centros salen con la teoría, pero aquí se encuentran con la presión de los tiempos, los clientes y la rentabilidad". En un primer momento, cogieron dos becarios. Ahora pasarán a contrato. "Uno de los puestos se ha creado ex profeso para uno de los chavales. Era una de las carencias que teníamos y él nos cuadraba así que lo hemos creado para él", confiesa.

Para este empresario, la clave está en la actitud, tanto de los jóvenes becarios como de la empresa. "Nosotros también tenemos que colaborar y darles tareas habituales, para que se sitúen como un compañero más. Hay que tenerlos en cuenta y escucharles, pedirles su opinión sobre qué se puede mejorar o cómo, porque a veces los que entran nuevos tienen otra visión. Y, sobre todo, hay que hablarles claro y decirles que si lo hacen bien tienen posibilidades de quedarse. Eso les estimula y redundo en un mejor funcionamiento de la empresa", destaca. "Las empresas quieren contratar, pero conociendo a la persona y especializándola, por eso este programa es una buena herramienta", sentencia.

en diez líneas

Creanavarra y Virtualware colaboran en la formación en realidad virtual

El centro superior de diseño Creanavarra y la compañía Virtualware han iniciado una colaboración académica con el objetivo de impulsar la formación en realidad virtual. Así, los alumnos de Creanavarra realizarán prácticas en Virtualware. Además, Creanavarra Labs desarrollará proyectos reales de Virtualware y ésta impartirá talleres y masterclasses.

La CEN organiza unas jornadas sobre desarrollo profesional en la empresa

La Confederación de Empresarios de Navarra organiza este martes, de 16.30 a 20.30 horas, una jornada sobre desarrollo profesional en la empresa, impartida por la consultoría Human. La cita girará en torno a la promoción interna y la movilidad dentro de la empresa y aportará herramientas a las empresas para poder detectar ese talento.

Hoy arrancan los cursos de verano organizados por la UNED de Pamplona

Los seis cursos de verano de UNED Pamplona se celebrarán entre hoy y el 26 de septiembre en UNED Pamplona y Civivox Condostable. Girarán en torno a la comunicación no verbal, la arqueología urbana, las emociones y la educación y las nuevas tecnologías y el acoso. El precio de los cursos es de 15 euros. La matrícula debe hacerse en unedpamplona.es/matricula.

tendencias

Genera, la feria internacional de energía y medio ambiente, ha seleccionado a un total de 18 proyectos nacionales por su valor para mejorar la eficiencia del sector de las renovables, de los que cuatro tienen sello navarro

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

El potencial de Navarra en materia de energías renovables es ampliamente conocido. Aquí se asientan las principales empresas del país e incluso el centro nacional CENER. Buena parte de la investigación y la innovación que se fragua en la Comunidad foral tiene la vista puesta en dar soluciones a un sector que ha crecido enormemente no sólo a nivel nacional sino internacional y que, aunque también ha padecido cambios normativos y frenazos, no deja de ser una preocupación global. Porque de la buena gestión de los recursos medioambientales dependerá el futuro del planeta. Y en eso tienen mucho que decir las nuevas formas de obtención de energía verde, no contaminante.

Un claro ejemplo de la preocupación navarra en la materia será la Feria Internacional de Energía y Medio Ambiente Genera 2016, que acogerá esta semana la capital de España. La cita se convertirá en un escaparate de lo que aquí se hace, ya que cuatro proyectos navarros han sido seleccionados para participar en la 'Galería de la Innovación' de la feria, "una iniciativa dirigida a reconocer y divulgar proyectos innovadores en materia de energías renovables, eficiencia energética y medio ambiente", apuntan los organizadores.

En concreto, las iniciativas seleccionadas son una de la empresa navarra Bladesens y tres del Centro Nacional de Energías Renovables, ubicado en Sarriguren.

Interrogador eólico

La apuesta de la firma navarra Bladesens es un "interrogador eólico de bajo coste", un dispositivo óptico que recopila datos de las palas de los aerogeneradores para mejorar su funcionamiento. La propuesta parte de la imposibilidad de instalar dispositivos conductores eléctricos en dichas palas. Por eso, opta por esta herramienta óptica que puede desde detectar la presencia de hielo hasta analizar el funcionamiento de los componentes del aerogenerador y calcular su vida útil. "Todo ello, utilizando la tecnología big data, permitirá optimizar el funcionamiento de las instalaciones de producción de energía eólica", apuntan desde la empresa.

Menos costes

En cuanto a los proyectos de CENER que han recibido este reconocimiento, destaca el denominado



Toque navarro en el futuro de las renovables

'CAPture', que busca reducir los costes de producción de la energía termosolar y hacerla, así, más competitiva. "La innovación en este caso se basa en un sistema avanzado de ciclo combinado solar que minimiza los frecuentes transitorios y las cargas parciales, por lo que aumenta la fiabilidad, mejora la gestión y reduce los costes", explican desde Genera 2016.

Detección online

El segundo proyecto del centro nacional seleccionado para participar en la feria es un sensor que permite "monitorizar y detectar online la presencia de hidrógeno molecular en los fluidos que transportan el calor de las centrales termosolares". Ese hidrógeno afecta a la eficacia y seguridad de las plantas productoras de energía, de ahí que sea importante su detección y ahorrar así en costes de mantenimiento y gestión, aclaran desde CENER, que han bautizado su proyecto como 'SeHicet'.

Zinc-aire

La representación del Centro Nacional de Energías Renovables en la feria de innovación concluirá con la presentación del proyecto 'Life Zaess'. Coordinado por Técnicas Reunidas, en colaboración con el CENER, analizará un sistema de almacenamiento que emplea baterías de flujo de zinc-aire para su uso con proyectos de energías renovables. Se trata de baterías de bajo coste y con menor incidencia medioambiental, destacan los impulsores. Como parte del proyecto, Técnicas Reunidas llevará a cabo una instalación piloto en Madrid que estará operativa durante 12 meses. Por otro lado, CENER estudiará aspectos ambientales de esta tecnología y abordará aspectos legales asociados al uso de sistemas de almacenamiento de energía para instalaciones de renovables en Europa.

Tanto los proyectos del Centro Nacional como el de Bladesens han sido seleccionados por un jurado de expertos, profesionales y representantes de las principales asociaciones del sector, destacan desde Genera 2016. "Y han valorado el grado de innovación de las candidaturas presentadas, así como su contribución a la mejora de la eficiencia energética, su aplicabilidad y su capacidad estratégica para influir positivamente en el desarrollo de las energías renovables en España", inciden.

En total, en esta octava edición de la Galería de Innovación de Genera se han seleccionado 18 proyectos de toda España.

Goldman Sachs recibe 250.000 solicitudes de prácticas para verano

El banco estadounidense Goldman Sachs ha recibido 250.000 solicitudes de prácticas de verano, una cifra que supone un incremento del 40% en comparación con las peticiones de 2012, según publica 'Financial Times'. El banco no ofrece datos sobre la cifra de vacantes disponibles, limitándose a informar de que el año pasado contrató a 9.700 personas en total.

Volvo Ocean Race busca reporteros para cubrir la vuelta al mundo a vela

La Volvo Ocean Race, la vuelta al mundo a vela por equipos, busca reporteros dispuestos a embarcarse en este desafío oceánico para captar y contar todo lo que ocurre a bordo de cada barco durante esta carrera de 74.000 kilómetros y 9 meses, que partirá de Alicante a finales del próximo año. Los interesados deben acceder a la página <http://if.volvooceanrace.com/>.



InfoJobs registra un aumento del 22% en las ofertas de empleo

InfoJobs ha detectado un aumento del 22% en las ofertas de trabajo para la campaña de verano. La categoría que presenta para este verano un mayor número de ofertas es la de atención al cliente (receptionistas, cajeros o personal de ventas), con el 18% de todas las ofertas. El sector de venta al detalle concentra el 15% de las ofertas y el turismo y restauración el 11%.

los consejos del experto

ITZIAR URBIOLA LOYARTE RESPONSABLE DE RRHH DE INGETEAM ENERGY SARRIGUREN Y MIEMBRO DE AEDIPE

“Somos una empresa de personas dedicadas a pensar”



Itziar Urbiola en la sede de Ingeteam en Sarriguren.

JESÚS CASO

B. ARMENDÁRIZ Pamplona

No hay mejor máster que la vida misma. Vivir desde el departamento de recursos humanos un expediente de regulación en el que una misma se ve afectada no hay libro que lo explique. Pero, como se suele decir, cuando una puerta se cierra, otra se abre. Así le ocurrió a la pamplonesa Itziar Urbiola Loyarte, que desde hace casi dos años es la responsable de personal en Ingeteam Energía en Sarriguren, empresa de renovables dedicada al diseño de electrónica de potencia y de control, como convertidores de frecuencia, entre otros productos. Licenciada en Psicología, con postgrado en Relaciones Laborales por la UPNA y MBA por la Universidad de Mondragón, gestiona a casi 250 personas en una plantilla que no ha hecho más que crecer pese a la crisis global y del sector. Por eso, aplaude ese empeño por parte de la dirección por defender a toda costa el mantenimiento de los puestos de trabajo, ajustando gastos pero contando con las personas.

Ingeteam en Sarriguren pasó de 158 trabajadores en 2007 a 221 en 2010. Ya en plena crisis. ¿Cómo lo hicieron?

La crisis y la nueva normativa ha hecho que en el Estado no haya prácticamente actividad, más allá del servicio técnico a todo el producto ya instalado o que hay que renovar u optimizar. Los mercados, en estos momentos, están fuera, lo que ha obligado a todo un proceso de internacionalización de la empresa, que se inició aproximadamente en 2010 y se acentuó en 2011. Entonces llegamos a 250 personas en plantilla. En Ingeteam no ha habido fluctuaciones de personal, pese al proceso que ha vivido el sector y que también nosotros hemos sufrido. La política de la empresa ha sido mantenimiento del empleo. No hemos sufrido ni vivido ningún ERE de suspensión y menos de extinción. Y eso importante.

Con plantas productivas en Sesma, Brasil y Estados Unidos, y delegaciones comerciales por todo el mundo, ¿qué papel juega la planta de Sarriguren?

Se encarga del diseño para estas unidades de negocio y para todos los países. Nos dedicamos a investigación y desarrollo. Me gusta definirla como una empresa de personas dedicadas a pensar. Al final, nuestra actividad es dar una respuesta de valor al cliente, adaptada a sus necesidades y al desarro-

llo de ese producto. El 13% de la plantilla de I+D ha contribuido como inventores en las 49 patentes que tenemos vivas en estos momentos. Ahí tenemos el resultado. **Es una apuesta en firme por esta ubicación, entonces.**

Por supuesto. Se abrirán nuevos mercados, pero manteniendo aquí la actividad.

¿Esos planes de ampliación acarrearán más plantilla?

De momento, no hay intención de ampliar plantilla como tal, pero por supuesto que se harán las incorporaciones necesarias para que el plan estratégico sea viable, como respuesta a la consolidación en esos nuevos mercados. Además, siempre hay necesidades puntuales y estamos en procesos de selección continuamente, pero no en un volumen importante.

Al tratarse de una empresa de I+D el grueso de la plantilla serán ingenieros industriales, ¿no?

Efectivamente, técnicos o superiores. Es nuestro perfil. Con la especialidad en electricidad y con inglés, porque en este proceso de internacionalización no nos podemos permitir incorporar personas que no sepan desenvolverse mínimamente en este idioma. Y no es fácil. Sigue siendo un problema. También la realidad es que te-

LA EMPRESA

Ingeteam Energía. Se dedica desde 1990 a diseñar y fabricar convertidores de frecuencia y sistemas de automatización y control de procesos para instalaciones fotovoltaicas, eólicas e hidroeléctricas. Cuenta con una planta de I+D en Sarriguren, con 241 trabajadores, y tres plantas de producción en Sesma, con otros 200, Brasil y Estados Unidos. Tienen delegaciones comerciales por todo el mundo, desde Australia a Sudáfrica, India, México o Chile. El grupo nació en 1972 y cuenta con 3.500 trabajadores.



PARA SABER MÁS

Contacto. La empresa se encuentra en la Ciudad de la Innovación de Sarriguren. La web es www.ingeteam.com

nemos bastante más ingenieros que ingenieras. Mi reto personal es incrementar el número de ingenieras porque ahora mismo estamos hablando de un porcentaje del 12% aproximadamente en I+D. **Habla de carencias en idiomas. ¿Encuentran también problemas en lo que a conocimientos técnicos se refiere?**

Hay mucho contacto empresa-universidad o centros tecnológicos en general, pero se sigue teniendo ese déficit. Por la actividad de la empresa, la electrónica de potencia es nuestra columna vertebral de conocimiento y no es parte del currículum de las universidades en ingeniería. De ahí que se montase una Cátedra de Energías Renovables en la UPNA con CENER, Acciona, Gamesa y nosotros. Ahí hay un máster específico donde sí se procura hacer una formación más *ad hoc* para nuestras empresas.

¿Es imprescindible ese máster para trabajar en Ingeteam?

No es imprescindible, pero sí que los alumnos que salen de este máster son nuestra fuente principal de potenciales trabajadores. Lanzamos todos los años varios proyectos de investigación a la cátedra a los que los alumnos se pueden sumar y, a través de becas, se

incorporan a la empresa. Como suponen mínimo 9 meses de estancia con nosotros, al final es un proceso de selección casi natural, tanto para ellos, que se sientan cómodos y les guste la actividad que desarrollamos, como para nosotros, que vemos si hay potencial para incorporarlos como trabajadores.

Para que 'encajen', ¿qué otras características deben cumplir?

En una empresa de investigación y desarrollo, queremos personas que sean proactivas, que tengan ganas de aprender y curiosidad sobre el porqué de las cosas, con capacidad y confianza en tomar decisiones, que no tengan miedo a probar, que se impliquen en el proyecto y con la empresa, y con esa flexibilidad que en este momento pide el mercado.

¿Qué les cuesta más encontrar?

No es nada nuevo si te digo que los técnicos comerciales son nuestro quebradero de cabeza, porque esa combinación de personas con rigor técnico y que tengan esa otra faceta de habilidades sociales, de interés en las interrelaciones personales, no es fácil de combinar.

¿Deben ser ingenieros también?

Tenemos comerciales que no lo son. No es una exigencia, pero es un valor importante si lo tiene. Nuestro perfil ideal para un comercial sí es el ingeniero, aunque venga de otras ramas científicas, y que tenga experiencia en el sector. Sin titulación no se puede acceder a estos puestos. Para nada. Y, de hecho, llevamos un año con un proceso de selección para una plaza que no hay manera de cubrir. Hemos tenido que volver a recuperar el proceso y ahí está la vacante, para aquí o para Madrid, donde tenemos una oficina comercial. Pero no encontramos ningún candidato.

Es curioso, tal y como está el mercado...

Sí, ¿verdad? Hay perfiles que no lo tienen tan mal.

Comenta que ahora la internacionalización es su principal baza, ¿cómo afecta eso a la plantilla?

En este momento, no hay nadie en ningún puesto de trabajo que se incorpore a Ingeteam que no tenga disponibilidad para desplazamientos. Pero son desplazamientos relativamente cortos: dos semanas fuera, tres semanas puntualmente. Obviamente están los perfiles comerciales, que sí que tienen una actividad mucho mayor de viajes, y el personal de servicios técnicos de puesta en marcha en los diferentes parques, que también requieren de esta disponibilidad. El resto es muy puntualmente, pero hay que ser conscientes de que en un momento dado puede ser.

El sábado arranca la oposición para cubrir 200 plazas de maestro

DN Pamplona

Alrededor de 1.800 opositores se enfrentan este sábado y domingo

a las oposiciones para cubrir 200 plazas de maestro convocadas por el Gobierno de Navarra. De todas ellas, 108 son en euskera y

92 en castellano. Por especialidades, el mayor número de vacantes se concentra en Pedagogía Terapéutica, que tiene 50 para

castellano y 20 para euskera. Habrá también 35 plazas de vascuence; 25 de inglés (euskera); 26 de educación física (16 en castellano y 10 en euskera); 22 de audición y lenguaje (14 en castellano y 8 en euskera); y 22 de música (12 en castellano y 10 en euskera).

Entre las instancias recibidas en el departamento de Educación, hay al menos 210 en las que

los interesados han pedido participar en más de una especialidad e idioma de los convocados.

De hecho, la novedad en esta convocatoria es que se han previsto dos fechas distintas de examen para las especialidades en castellano y en euskera. Así, las primeras se desarrollarán este sábado, mientras que el domingo se realizarán las de euskera.

aquí hay trabajo

Navarra

■ AUXILIARES ADMINISTRATIVOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTAS DE CONTRATACIÓN)

Plazas. El Gobierno de Navarra convoca un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de auxiliar administrativo, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la Administración foral y sus organismos autónomos, excluidos los dependientes del departamento de Salud. Asimismo, creará otra lista de candidatos a la formación en situación de servicios especiales dirigida ésta última sólo a personal funcionario.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en ESO, título de Graduado Escolar, Formación Profesional Básica, Formación Profesional de primer grado, o equivalentes.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a dos exámenes. El primero será un ejercicio tipo test de 80 preguntas sobre el temario con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. El segundo será otro cuestionario de 80 preguntas, pero en esta ocasión de carácter psicotécnico donde se valorará la aptitud verbal, numérica, burocrática y perceptual de los aspirantes a integrar a lista de contratación de auxiliares administrativos.

Plazos. Hasta el 17 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 106 del 2 de junio de 2016.

■ TRABAJADORA FAMILIAR PARA LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES DE SAN ADRIÁN, AZAGRA, ANDOSILLA Y CÁRCAR (LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de Base de Andosilla, Azagra, Cárcar y San Adrián ha convocado un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes para el desempeño del puesto de Trabajadora Familiar.

Requisitos. Hallarse en posesión del certificado profesional de Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio; de técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia (grado medio); técnico en Atención Sociosanitaria (grado medio) o técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería, grado medio o equivalente. También pueden presentarse las personas que cuenten con cualquier otra titulación oficial del ámbito socio-sanitario. O, en su defecto, aquellas que cuenten con una experiencia profesional superior

Nueva remesa de meteorólogos, diplomados y superiores

Se han convocado un total de 22 plazas de libre acceso, once para cada categoría

DN Pamplona

METEORÓLOGO: científico meteorológico y climático que estudia la atmósfera de la Tierra y la forma en que ésta afecta a los sistemas de la Tierra. Usan observaciones y modelos informáticos para comprender y predecir el comportamiento de tiempo y el clima". Partiendo de esa definición, la realidad es que el Ministerio de Agricultura acaba de convocar 22 plazas de dos perfiles parecidos pero no iguales. Por un lado, quiere 11 personas para el cuerpo superior de meteorólogos y, por otra, otras 11 para el cuerpo de diplomados. La diferencia entre unos y otros es la formación de base, menos exigente en el caso de los segundos.

No obstante, deberán tener cierta especialización en meteorología y climatología, puesto que buena parte del proceso selectivo girará sobre estos aspectos, sin olvidar, claro está, otras aéreas directamente relacionadas con ello como las matemáticas y la física. Por último, será imprescindible tener un buen conocimiento de inglés y también recomendable manejarse en francés.

a dos años en puestos de igual naturaleza y una formación relacionada con las funciones a desarrollar superior a las 100 horas. Además, las candidatas deberán tener carné de conducir de clase B1 Y disponer de vehículo.

Pruebas. Consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, sobre la materia contenida en el temario.

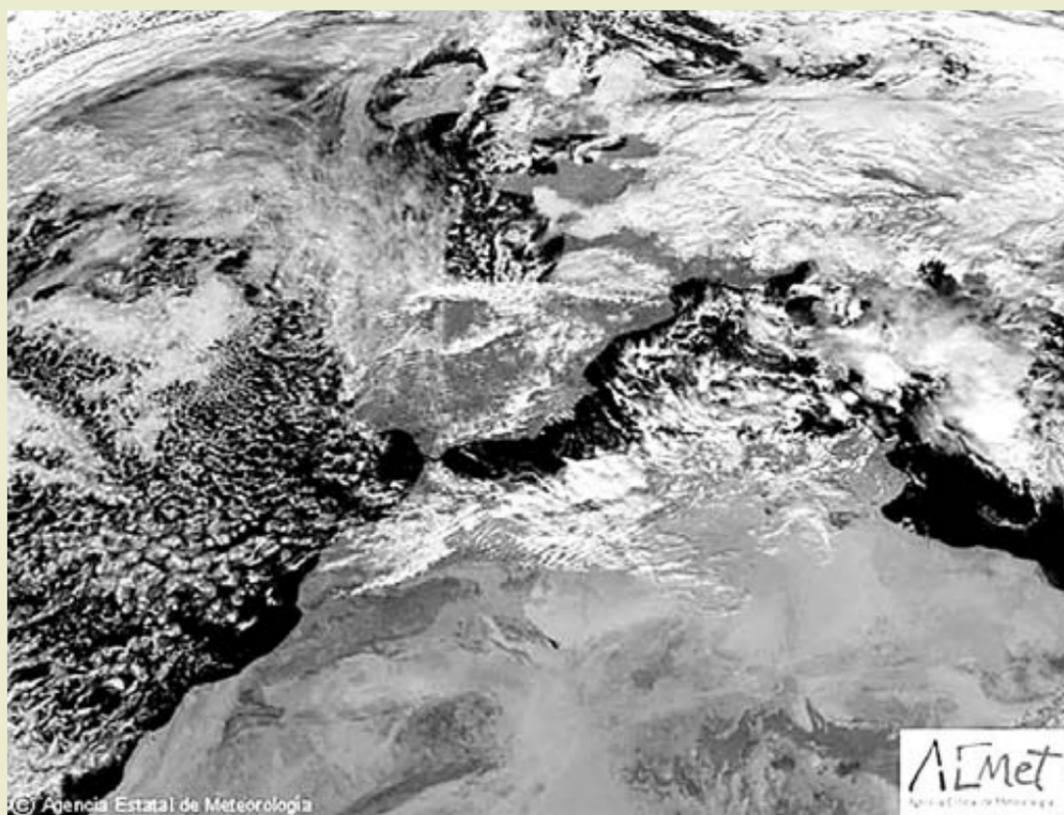


Imagen de la Agencia Estatal de Meteorología que recoge varias borrascas sobre la península.

En datos

Plazas. El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente convoca sendos procesos selectivos para cubrir 21 plazas del Cuerpo Superior de Meteorólogos del Estado, de las que 11 serán de turno libre; y otras 20 para el cuerpo de diplomados en Meteorología, de las que 11 serán de turno libre.

Requisitos. Para las plazas del cuerpo superior se exige estar en posesión del título universitario de grado o los actualmente vigentes de licenciado, ingeniero superior o

Plazos. Hasta el 16 de junio. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 102, del 27 de mayo de 2016.

■ TÉCNICO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA BURLADA (TEMPORAL Y LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. El Ayuntamiento de Burlada ha convocado un concurso-oposición para contratar, de forma interina, a una persona para realizar las

labores de técnico de gestión de recursos humanos (nivel A). Además, con los candidatos aprobados se elaborará una lista para la contratación temporal.

Requisitos. Estar en posesión de la titulación universitaria de licenciado o grado en Derecho o Relaciones Laborales y Recursos Humanos. **Pruebas.** La fase de oposición incluye tres pruebas. El primer ejercicio consistirá en la realización de una prueba de carácter teórico, que con-

sistirá en responder a un total de ocho preguntas relacionadas con el temario. El segundo, de carácter práctico, consistirá en el desarrollo por escrito de dos supuestos prácticos sobre "Técnicas de gestión de personal y de organización del trabajo". El tercer ejercicio consistirá en la realización de diversas pruebas psicotécnicas. Al tratarse de concurso oposición también se valorarán los méritos del candidato, incluido el conocimiento del euskera (que

arquitecto. Para los de diplomado se requerirá estar en posesión del título universitario de grado o bien de diplomado universitario, ingeniero técnico o arquitecto técnico

Pruebas. Los candidatos a las plazas de diplomado tendrán que hacer tres exámenes: un test de 80 preguntas; dos pruebas de idiomas (una obligatoria de inglés y otra voluntaria de francés) que incluirán una traducción directa, por escrito, de un documento redactado en esos idiomas y sin diccionario; y resolver por escrito tres problemas sobre Matemáticas, Física y Meteorología y Climatología. Los aspirantes al cuerpo superior, por



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

su parte, tendrán también un test de 80 preguntas y las pruebas de idiomas, pero tendrán que resolver 5 ejercicios en lugar de tres y, además, tendrán que exponer oralmente de 2 temas, de entre 3 elegidos al azar del temario de Meteorología y Climatología.

Plazos. Hasta el 29 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 139, del 9 de junio de 2016.

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

valdrá un 10%), para lo que se podrá solicitar una prueba de nivel.

Plazos. Hasta el 16 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 94, del 17 de mayo de 2016.

España

■ 125 INSPECTORES DE LA POLICÍA NACIONAL

Plazos. La Dirección General de la Policía convoca proceso selectivo para la provisión de 125 plazas de alumnos de la Escuela Nacional de Policía, de la División de Formación y Perfeccionamiento, aspirantes a ingreso en la Escala Ejecutiva, categoría Inspector de la Policía Nacional, por el procedimiento de oposición libre.

Requisitos. Los candidatos deben tener un título universitario oficial de grado o equivalente. Además, se exige tener carné de conducir de la clase B. Los aspirantes deberán tener una altura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 las mujeres.

Pruebas. La fase de oposición incluye tres pruebas, más una cuarta voluntaria de idiomas. La primera será una prueba de aptitud física, en la que los candidatos deberán superar varios ejercicios físicos. La segunda será una prueba de conocimientos y los aspirantes deberán enfrentarse a tres ejercicios. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con tres alternativas de respuestas de las que sólo una es verdadera. El segundo será una prueba de idiomas, de inglés o francés, a elegir, en la que los aspirantes deberán hacer un ejercicio escrito y otro. En el tercero, los aspirantes deberán resolver por escrito uno o varios supuestos prácticos. La tercera prueba incluye un reconocimiento médico, una entrevista personal y un test psicotécnico.

Plazos. Hasta el 14 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 126, del 25 de mayo de 2016.

■ 17 MÉDICOS PARA INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Plazos. El Ministerio del Interior convoca proceso selectivo para cubrir 17 vacantes del Cuerpo Facultativo de Sanidad Penitenciaria.

Requisitos. Tener la licenciatura o grado en Medicina, o licenciatura en Medicina y Cirugía, y estar en posesión del título de Médico Especialista en Medicina de Familia o en Medicina Interna.

Pruebas. La fase de oposición constará de tres ejercicios y una prueba de idioma, todos ellos eliminatorios. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con

cuatro opciones de respuesta. En el segundo tendrán que desarrollar oralmente dos temas, de cuatro extraídos al azar. El tercer ejercicio consistirá en la elaboración de un informe acorde con las competencias atribuidas al puesto. El cuarto consistirá en una prueba escrita sobre el idioma seleccionado por el aspirante.

Plazos. Hasta el 19 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 130 del 30 de mayo de 2016.

■ 56 MÉDICOS ESPECIALISTAS PARA EL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

Plazos. La Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León convoca proceso selectivo para la cobertura de 32 plazas de licenciado especialista en Anestesiología y Reanimación (de las que 3 se reservan a personas con discapacidad) y otras 24 plazas para licenciados especialistas en Cirugía Ortopédica y Traumatología (dos de reserva para personas con discapacidad).

Requisitos. Poseer el título de Médico Especialista en la especialidad objeto de convocatoria.

Pruebas. La fase de oposición consistirá en la realización de un ejercicio único para todos los turnos o sistemas de acceso, que tendrá carácter eliminatorio. Dicho ejercicio consistirá, para todos los turnos, en contestar un cuestionario de 150 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una de ellas será la correcta, más el 10% de preguntas de reserva para posibles anulaciones.

Plazos. Hasta el 28 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 109 del 8 de junio de 2016.

■ 6 INGENIEROS DE TELECOMUNICACIONES PARA CASTILLA Y LEÓN

Plazos. La Viceconsejería de Función Pública y Gobierno Abierto de la Junta de Castilla y León ha convocado un proceso selectivo para cubrir 6 vacantes en el Cuerpo de Ingenieros Superiores (Telecomunicaciones) de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

Requisitos. Estar en posesión del título de Ingeniero de Telecomunicaciones o, el título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

Pruebas. Los aspirantes deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. El primero consistirá en desarrollar por escrito quince preguntas. El segundo consistirá en redactar por escrito cuatro temas extraídos al azar por el Tribunal. El ejercicio será leído por los aspirantes en sesión pública. El tercer ejercicio será la realización de dos supuestos prácticos propuestos por el Tribunal. Podrán

consistir en una memoria crítica, comentario o informe sobre un proyecto, plan de actuación, etc. El ejercicio será leído en sesión pública. El cuarto ejercicio tendrá carácter voluntario y sólo podrán realizarlo quienes hayan superado el tercer ejercicio. Consistirá en la traducción escrita, directa y sin diccionario, de un texto propuesto por el Tribunal durante un tiempo máximo de cuarenta minutos. Los idiomas sobre los que versará el ejercicio serán francés o inglés a elección del aspirante.

Plazos. Hasta el 28 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 109 del 8 de junio de 2016.

■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA EL AYUNTAMIENTO DE NOVALLAS (ZARAGOZA)

Plazos. El Ayuntamiento de Novallas ha convocado un concurso-oposición para cubrir una plaza de auxiliar administrativo vacante de turno libre.

Requisitos. Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, título de Técnico (FPI) o equivalente.

Pruebas. Los candidatos deberán realizar dos pruebas, una teórica y otra práctica. La primera será un examen tipo test con hasta 50 preguntas con tres respuestas alternativas, de las que solo una será correcta. En la segunda, deberán realizar una o varias pruebas prácticas o de ejecución oral o manual que versarán sobre las funciones a desarrollar en la plaza (búsqueda de información por internet, el manejo del Sistema Operativo Windows 10 y de alguna o todas las siguientes herramientas ofimáticas: Gestor de correo electrónico Microsoft Outlook, Microsoft Word, Microsoft Excel, PowerPoint, todas ellas del paquete Office 2013).

Plazos. Hasta el 18 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 138 del 8 de junio de 2016. Y en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, número 110 del 17 de mayo de 2016.

■ 5 POLICÍAS LOCALES PARA TOLOSA (GUIPÚZCOA)

Plazos. El Ayuntamiento de Tolosa ha aprobado la provisión en propiedad por turno libre y mediante el sistema de concurso-oposición de 5 plazas de agente de la Policía Local.

Requisitos. Tener entre 18 y 34 años. Medir mínimo 1,65 metros los varones y 1,60 metros las mujeres. Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención de la titulación correspondiente a Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente. Tener conocimientos de euskera a nivel de perfil lingüístico 2 y estar en posesión del carnet de conducir vehículos prioritarios (B+

E) y del carnet de conducir (A2).

Pruebas. Los aspirantes deberán enfrentarse a seis tipos de pruebas. Las primeras de aptitud física. La segunda será de conocimientos teóricos y consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas formuladas tipo test. La tercera será una prueba práctica en la que tendrán que resolver por escrito un supuesto o supuestos prácticos que versarán sobre las funciones de la plaza objeto de la convocatoria. La cuarta será una prueba sobre conocimientos del término municipal, en la que tendrán que ubicar en un plano nombres de paseos, calles, edificios, etc. La quinta es una prueba de euskera y la sexta serán exámenes psicotécnicos y de personalidad e incluirán una entrevista.

Plazos. Hasta el 28 de junio.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 138 del 8 de junio de 2016 y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa número 100, de 27 de mayo de 2016.

Europa

■ PERSONAL DE ENFERMERÍA ESPECIALIZADO EN GERIATRÍA PARA ALEMANIA

Plazos. Un grupo residencial geriátrico con nueva apertura de tres residencias (dos de ellas de ciudadanos intensivos para personas con demencia, la tercera de ciudadanos a corto plazo) busca enfermeras/os cualificados en geriatría. El puesto de trabajo se encuentra en la región prealpina de Allgäu, en el sur de Baviera, Alemania.

Requisitos. Se requiere ser diplomada/o en enfermería y conocimientos mínimos de alemán de A1. Además se valorará la experiencia en geriatría.

Características. Se ofrece contrato indefinido como auxiliar hasta obtener el reconocimiento del título

de enfermería y un nivel B2 de alemán. Además, la empresa facilita alojamiento a los contratados y ofrece apoyo organizativo y financiero para el curso de idioma alemán (hasta el nivel B2). Hay posibilidad de trabajo a jornada completa o parcial.

Plazo. Hasta el 25 de julio.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en alemán o en inglés a: ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de, incluyendo la referencia KG-145. Más información en el teléfono 0049 911 529 4420 y en la web www.zav.de.

Becas

■ BECAS PARA MUJERES PARA REALIZAR UN MBA EN EL MIB SCHOOL OF MANAGEMENT DE ITALIA

Plazos. Para favorecer la consolidación de la competencia y el rol de la mujer directiva, la MIB School of Management de Trieste (Italia) lanza un concurso para asignar cinco becas para candidatas mujeres para participar del Executive MBA - Edición 2016-2018.

Requisitos. Para optar a las becas, las candidatas deberán necesariamente haber superado el proceso de selección del MIB School of Management y ser capaces de hacer frente a los gastos del máster. La MIB School of Management asignará la beca a las mejores candidatas, seleccionadas según los siguientes parámetros: Currículum académico y profesional, actitud, nivel salarial y estatus familiar.

Características. La beca será de 5.000 euros.

Plazo. Hasta el 14 de noviembre de 2016.

Más información. En la web de la escuela de negocios: <http://mib.edu/>.

BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo en la sección de clasificados o en DNclasificados.com

DN Clasificados

Emprendedores. Son los hermanos José Javier y Luis Carlos Miguel Gárate. Su padre es Luis Miguel Peg, fundador de la empresa de ascensores Iruma. José Javier Miguel Gárate ha trabajado durante los últimos 27 años como técnico comercial para una empresa de ascensores, mientras que su hermano ha

estado vinculado al sector de la seguridad.

Empresa. En junio de 2015 crearon la firma Rec Videovigilancia, dedicada a sistemas de seguridad. Una de sus diferencias con respecto al mercado es que han diseñado, creado y patentado Sivica, un producto que filma lo

Tecnología

REC
Videovigilancia

que ocurre en el interior de una cabina de ascensor. Su objetivo es combatir el vandalismo "de baja intensidad". Actúa como una caja negra de un avión. Sólo se recuperan las imágenes cuando hay una investigación.

Noain-Esquiroz Calle H-2
Planta 01 Local 08. Su página web es <http://www.recvideovigilancia.es/>

Contacto. Se encuentran ubicados en polígono Industrial

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Una patente para prevenir el vandalismo en los ascensores

La empresa Rec Videovigilancia ha creado y patentado un sistema para grabar el interior de los ascensores

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Intente visualizar por un instante el interior de su ascensor. Es muy posible que haya algún desperfecto en forma de raya, pintada o incluso botonera incompleta. El objetivo de José Javier y Luis Carlos Miguel Gárate, creadores de la empresa Rec Videovigilancia, dedicada a la seguridad, consiste en "reducir este vandalismo de bajo nivel que nunca se denuncia porque no existe ninguna prueba, y que nunca se arregla por su elevado coste de reparación", además de la falta de confianza en que esos elementos no vayan a ser dañados de nuevo.

Para solucionar este problema acaban de diseñar, fabricar y patentar Sivica (siglas de sistema individual de vigilancia para cabinas de ascensores). Este aparato sirve para filmar lo que ocurre en el apenas metro cuadrado que ocupa la cabina del ascensor. Es la 'caja negra' de este medio de transporte.

Luis Carlos Gárate explica que las imágenes, como figura en la ley de protección de datos, quedan registradas en el propio aparato durante un máximo de 30 días. "Nadie las visualiza en ningún momento salvo que sean requeridas para una investigación", señala.

El tamaño de la cámara, que puede apreciarse en la imagen contigua, es un poco superior al de un auricular: "Existía la posibilidad de que no se viese. Ahora bien, nuestro objetivo es prevenir el vandalismo. Queríamos que la cámara se viera pero sin llegar a incomodar a sus usuarios".

Desde junio de 2015

José Javier Miguel Gárate, junto con su hermano Luis Carlos, crearon hace un año, en junio de 2015, la empresa Rec Videovigilancia, dedicada a sistemas de videovigilancia. Hijos de Luis Miguel Peg, fundador de la empresa



A la izquierda José Javier junto a su hermano Luis Carlos Miguel Gárate.



Imagen de la cámara instalada.

de ascensores Iruma, José Javier Miguel Gárate ha trabajado durante los últimos 27 años como técnico comercial para una empresa de ascensores, mientras que su hermano ha estado vinculado al sector de la seguridad.

Explican que la idea de negocio de Sivica surgió de una de sus primeras instalaciones: "No sólo nos resultó costoso en tiempo, sino que además, la calidad no era buena. Juntamos mi experiencia en el mundo de los ascensores con la de mi hermano, que había trabajado en el sector de la seguridad y creamos este sistema".

Como ventajas destacan tanto su facilidad de instalación, apenas en 15 minutos, como su facilidad para mantenerlo. "No sólo es útil para aquellos caso más graves, como los que han ocurrido en Tudela o en Barcelona, sino sobre todo para reducir el vandalismo del día a día, y para que haya algo más de paz en algunas comunidades de vecinos donde se pueden dar estos problemas". El aparato apenas pesa dos kilos, no requiere de cables y se alimenta aprovechándose del propio suministro eléctrico del ascensor.

Acceso al mercado

Quartz, una web estadounidense especializada en economía, publicó en 2014 un reportaje en el que incluía al ascensor como uno de los símbolos de la idiosincrasia española. El motivo: España es el país del mundo con más ascensores. Por cada 1.000 españoles hay unos 19,8 ascensores, una media muy superior a los 14,7 de Italia y a una distancia abismal, de por ejemplo, La India, cuya tasa es de 0,2. Para acceder al mercado, estos emprendedores están en negociación con los fabricantes del sector, sobre todo multinacionales. Su objetivo para acceder al mercado es establecer acuerdos con los fabricantes de ascensores. De momento, ya han instalado este sistema en casi medio centenar de comunidades de vecinos.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Diario de

Noticias



OSASUNA PREPARA SU SEMANA CLAVE

A LA VENTA LAS ENTRADAS PARA EL MIÉRCOLES // P31-35



LA FINAL, CONTRA EL GIRONA

EL EQUIPO CATALÁN GANÓ EN LA PRÓRROGA // P33

IRUJO ABRE LA SECCION 'ROJILLOS' DE APOYO A OSASUNA

"GANAR EL MIÉRCOLES 3-0 SERÍA LA BOMBA" // P37

AL MENOS 50 MUERTOS Y 53 HERIDOS EN UN ATAQUE "TERRORISTA Y DE ODIO" EN UN CLUB GAY DE FLORIDA

● El autor de la matanza, Omar Mateen, estadounidense de origen afgano de 29 años, disparó a las víctimas y murió en el tiroteo ● Estado Islámico ha reivindicado la autoría ● Se trata del atentado más sangriento de EEUU desde el 11-S

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 21-23

La economía sumergida movió 2.823 millones en Navarra

Casi 5.000 personas trabajan en empleos que no declaran

PAMPLONA - La economía sumergida movió 2.823 millones en Navarra el año pasado, un volumen que equivale al 15% del PIB y al 70,4% de los Presupuestos de la Comunidad. PÁGINA 24



Personas desempleadas cuentan su experiencia. Foto: Unai Berotz

26-J



JÓVENES QUE SE ESTREMAN EN LAS URNAS

PÁGINAS 14-15

LOS LÍDERES, ANTE EL DEBATE DE ESTA NOCHE

PÁGINA 17



LA FIESTA FUE SOBRE RUEDAS EN UN MULTITUDINARIO DÍA DE LA BICICLETA

PÁGINAS 52-53

DIFÍCIL SALIDA CUANDO EL DESEMPLEO TRUNCA LA VIDA

En Navarra hay más de 10.000 parados de larga duración, la factura humana de la crisis

PÁGINAS 4-7



9771576 545011

Sociedad

Desempleo y exclusión social

DISTRIBUCIÓN REGIONAL DE LA TASA DE PARO DE MUY LARGA DURACIÓN

CC. AA.	2009	2016	Cambios 09-16	Ranking 2009	Ranking 2016
Andalucía	12,1%	42,7%	253,5%	13º	7º
Aragón	3,5%	41,9%	1.113%	2º	5º
Asturias	14,0%	46,5%	231,9%	17º	13º
Baleares	4,2%	23,7%	461,4%	3º	1º
Canarias	9,9%	50%	403,4%	10º	17º
Cantabria	7,3%	37,6%	413,4%	7º	2º
Castilla y León	12,1%	39,8%	227,8%	14º	4º
Castilla-La Mancha	8,2%	46,5%	466,6%	9º	14º
Cataluña	6,4%	43,4%	582,6%	4º	8º
Comunitat Valenciana	6,4%	49,2%	667,4%	6º	16º
Extremadura	13,9%	39%	179,9%	16º	3º
Galicia	13,7%	42,1%	207,4%	15º	6º
Madrid	11,3%	43,9%	289,7%	11º	9º
Murcia	6,4%	45,3%	610,6%	5º	11º
NAVARRA	3,3%	47,9%	1.351,2%	1º	15º
CAV	11,7%	46,3%	296,1%	12º	12º
La Rioja	7,5%	44,2%	487,1%	8º	10º
TOTAL ESTATAL	9,5%	43,9%	360,5%		

Fuente: FOESSA



LA FACTURA HUMANA DE LA CRISIS: MÁS DE 10.000 PARADOS SIN HORIZONTE

- Los estudios instan a primar el esfuerzo en el paro crónico y sin cobertura social
- El SEPE registra 5.000 personas con un desempleo de 4 años y 10.000 con más de 2 años, cifra que casi dobla la EPA

✎ Txus Iribarren
✎ Maitane Bernabeu

PAMPLONA – El paisaje humano que está dejando la tormenta de la crisis permite ya vislumbrar un mapa de zonas verdes pero también rojas que han detectado los distintos informes sociológicos (Foessa, UPNA, Observatorio de la Realidad Social...) y sobre los que sindicatos, entidades sociales e instituciones estatales, locales y autonómicas están poniendo el foco y volcando sus medidas para revertir los efectos sociales de la crisis económica o que los síntomas de recuperación se traduzcan en mejoras en la vida de las personas. Los datos varían según la fuente

y los conceptos que se manejen, pero cruzando estadísticas del departamento de Políticas Sociales, SEPE (antiguo INEM) o la EPA (Encuesta de Población Activa), las tendencias detectadas son comunes y se localiza una bolsa de al menos 10.000 personas que por un motivo u otro (desempleo, falta de cobertura...) se encuentran en una complicada situación de supervivencia diaria. Y sobre todo, con escasas posibilidades de salida a corto plazo por sí solas. Conforman la factura humana de la recesión. La mezcla de los factores desempleo y tiempo (agravados por los de género y edad) conforman un cóctel de exclusión social y drama humano aunque Navarra –que de

paso ha tenido que asumir el sobrecoste presupuestario de una batería de protección social estatal no acorde con el tipo de crisis de larga duración vivida– comienza a revertirlo poco a poco. El punto de inflexión arranca en 2015, aunque los resultados aún no se han generalizado, ya que debajo de estas estadísticas y cifras hay historias humanas que DIARIO DE NOTICIAS trata de reflejar en las siguientes páginas dando voz a Miguel, Paula, Alexandra, Ramón, Manuel, Ana, Porfirio...

DOS FENÓMENOS PREOCUPANTES Pero los datos también sirven para fijar el escenario sobre el que las autoridades públicas actúan y medir sus resultados. Además del conocido adelgazamiento de las clases medias (que en Navarra ha sido menos significativo por su notable índice de cohesión social), la crisis (2009-2014) ha dejado dos fenómenos sociales emergentes e igual de preocupantes como herencia. Por un lado está el surgimiento de una nueva clase transversal: el precariado, es decir, personas (en este caso sobre todo jóvenes) que encuentran traba-

jo pero en unas condiciones tan malas (contratos parciales, sueldos ínfimos...) que no les da para vivir o construir un proyecto de vida homologado. No hay datos oficiales al respecto, pero quizá se superen las 30.000 personas. Los jóvenes son los principales paganos de esta nueva configuración del mercado laboral.

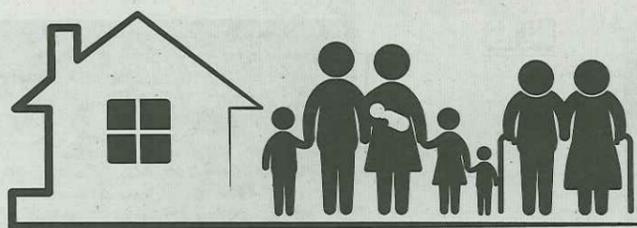
En el otro extremo de la pirámide de edad, el de las personas de más de 50 años, predomina el segundo fenómeno alarmante: el paro de muy larga duración unido a la reducción de la cobertura que deja a otro sector poblacional muy desprotegido y sin futuro. ¿Cuántos son?

DE LA EPA AL SEPE Aquí hay dos referencias. Si se toma como guía la Encuesta de Población Activa manejada por el último informe Foessa y de varios sindicatos se podría hablar de que casi la mitad de las personas desempleadas en Navarra (un 48% de 41.175) llevan más de dos años sin trabajo y se están quedando sin ayudas. Podrían rondar los 20.000. El Observatorio de la Realidad Social del Gobierno de Navarra rebaja a un 37,2% de los parados de muy larga duración, más de 15.000, cifra en cualquier caso preocupante y que rompe un panorama navarro comparativamente privilegiado. Una parte de ellos ya ni siquiera están inscritos en el Servicio de Empleo porque no figuran en las listas de demanda en la que sólo hay 10.000 inscritos que llevan más de dos años en demanda de empleo. Han tirado la toalla. Otro sector ha agotado ya lo que es el abanico de prestaciones contributivas y diferentes ayudas estatales y forales. El tiempo juega en contra y van quemando fases que

El Post-it

● **Gestión.** Lapparra ya reconocía en la entrevista de presentación de su cargo que había sido preso de sus propias palabras: le ofrecieron el puesto después de haberse convertido desde su equipo de Ciparriis de la UPNA en una de las principales referencias de "crítica constructiva" de la política social de otros gobiernos partiendo de un concepto sencillo pero básico: una cosa es la "crisis" económica y otra es la "gestión" que se haga de ella. En esa diferencia radican las consecuencias sociales de la misma ya que la crisis ha sido global y los efectos sobre las personas no han sido iguales aquí o en Escandinavia. Dentro de un marco presupuestario y legal que no depende sólo de él, tiene ante sí la oportunidad de plantear otra gestión basada en un "diagnóstico" claro, como buen investigador, y en espera de una "evaluación" a los cuatro años.

EL DRAMA SOCIAL DEL PARO DE MUY LARGA DURACIÓN →



HOGARES CON TODOS LOS ACTIVOS EN PARO

CC. AA.	2009	2016	Cambios 09-16	Ranking 2009	Ranking 2016
Andalucía	9,7%	12,7%	30,4%	16º	17º
Aragón	4,3%	5,9%	39,5%	6º	5º
Asturias	4,3%	8,2%	90,9%	7º	11º
Baleares	8,1%	8,3%	2%	15º	12º
Canarias	11,2%	11,8%	5,8%	17º	15º
Cantabria	4,5%	8%	77,1%	9º	10º
Castilla y León	4,5%	7%	55%	8º	6º
Castilla-La Mancha	6,0%	10,7%	79,4%	11º	14º
Cataluña	5,3%	7,4%	39,4%	10º	8º
Comunitat Valenciana	6,6%	9,8%	48,4%	13º	13º
Extremadura	7,8%	12,3%	57,7%	14º	16º
Galicia	4,2%	7,3%	75,4%	5º	7º
Madrid	3,8%	5,9%	57,9%	4º	4º
Murcia	6,5%	7,8%	19,8%	12º	9º
NAVARRA	3,4%	5,6%	64,9%	1º	3º
CAV	3,6%	5,2%	45,2%	3º	2º
La Rioja	3,6%	4,3%	21,5%	2º	1º
TOTAL ESTATAL	6,1%	8,7%	41,4%		

de 24 meses en esa situación han pasado, en los mismos plazos, a representar un 12% a un 30%.

El segundo hecho es más bien una consecuencia: el camino de esta realidad lleva de Madrid a Navarra ya que la cobertura estatal de estas situaciones de paro ha caído de un 77% al inicio de la crisis a un 47%. Como quiera que las personas y sus necesidades no desaparecen, es el gobierno foral (y en menor parte los locales) quienes han tenido que reforzar la cobertura propia con diferentes instrumentos pensados para atender a esas personas y familias cuando todo lo demás se acaba. Y aquí, la herramienta estrella es la antigua Renta Básica, actual RIS y futura Renta Garantizada. Esta última, en proyecto, añade cuatro novedades para adecuarse a la nueva coyuntura y superar ese desfase entre el tipo de crisis (larga) y las medidas de protección: se amplía por arriba y por abajo (jóvenes y mayores con pensiones no contributivas); pone el centro en la infancia protegiendo a familias con hijos; termina con la actual caducidad de la RIS (no se puede prorrogar más allá de 36 meses) de manera que la ayuda se relaciona con la persistencia de la necesidad, no los plazos; y, finalmente, busca una reinserción laboral.

UNA RENTA LIGADA AL EMPLEO Esto último se persigue mediante dos sistemas también originales en el panorama estatal. El primero es que se crean unos vasos comunicantes entre la renta garantizada y los ingresos de empleo, aunque sea precario, pensando precisamente en incentivar la vuelta al trabajo. Lo que está pasando ahora muchas veces es que al llegar ofertas laborales tan precarias las personas receptoras de la RIS prefieren quedarse en el refugio de sus 600 y pico euros en lugar de trabajar en malas condiciones casi por menos. Cuando se apruebe la nueva ley, ambas vías de entrada de ingresos serán compatibles de manera que cuanto más se gane en el mercado laboral menos se ingresaría vía renta y a la inversa hasta intentar un equilibrio que ronde unos ingresos mínimos cercanos a los mil euros. Por otro lado, la nueva normativa reconoce como un “derecho” del ciudadano no sólo recibir esta prestación cuando agota otras ayudas sino que la Administración le ofrezca, a los dos años de estar cobrándolo, un empleo aunque sea protegido. Esto también puede traducirse –o al menos así lo espera el departamento de Derechos Sociales– en una reducción del paro y una mejora de las condiciones de vida de los afectados. De momento lo que sí ya es una realidad es que fruto de las necesidades sociales creada por los efectos de la crisis que están aflorando ahora, de una mejora de la RIS aprobada en la anterior legislatura por la mayoría progresista de la Cámara y por la apuesta social del actual Gobierno, se ha incrementado la inversión en este apartado de protección social en general (con medidas de choque) y en la RIS, en particular. ●

PRESTACIÓN DEL PARO

- **Beneficiarios.** En 2016 la reciben 11.075 personas (media) que habían perdido el trabajo y habían cotizado. Esto significa que la prestación cubre al 25% de parados. En 2009 eran 19.435 y llegaba al 46% del total (38.000).
- **Cuantía.** Depende del salario y de tener hijos o no. Un máximo de 1.300 euros y un mínimo de 497. La cantidad va en decrecimiento. En los 6 primeros meses se percibe un 70% de la base reguladora y a partir de entonces un 50%.
- **Duración.** Depende de lo cotizado. Un máximo de 2 años.
- **Costeador.** El Estado. Es una prestación contributiva.

SUBSIDIO DEL PARO

- **Beneficiarios.** Personas que hayan agotado la prestación, tener responsabilidades familiares e ingresos inferiores a 491,4 euros al mes. Actualmente lo perciben 8.648 personas, un 20% de los parados. En 2009 eran 8.096, el 21%.
- **Cuantía.** Es una prestación asistencial de 426 euros/mes.
- **Duración.** En el caso de agotamiento del paro, dura 6 meses. En los otros supuestos, hasta 30 meses.
- **Costeador.** El Estado.

RENTA ACTIVA INSERC.

- **Beneficiarios.** Quienes ya han agotado las otras dos previas. Es un programa de apoyo a la inserción laboral de colectivos excluidos. En 2016 la reciben 1.600 personas, un 4%. En 2009: 383, el 1%.
- **Cuantía.** 426 euros al mes.
- **Duración.** 11 meses.
- **Costeador.** El Estado.

OTROS: PAE, PREPARA...

- **Beneficiarios.** El Programa de Activación de Empleo es específico y extraordinario para desempleados de larga duración. Hay 22 inscritos.
- **Cuantía.** 426 euros/mes.
- **Duración.** 6 meses.
- **Costeador.** El Estado.

RENTA INCLUSIÓN SOCIAL

- **Beneficiarios.** Personas que se encuentren en familias en exclusión social y tengan 24 meses de residencia. En 2015 fueron 12.857. En 2016 pueden ser más de 16.000. En 2009 eran 5.661.
- **Cuantía.** Se toma como referencia el SMI y se aumenta en función de personas de la unidad familiar, pero oscila entre 655 euros y 982.
- **Duración.** 36 meses.
- **Costeador.** Navarra.

Síntomas de remontada en 2015 y apuesta clave en 2016

La priorización social del Gobierno foral ha puesto el foco en este sector y se detectan ya datos positivos

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra colocaba en su acuerdo programático el ámbito social como un tema prioritario y la apuesta orgánica y presupuestaria a través de su vicepresidencia de Derechos Sociales ha sido clara en el primer año de gestión 2015 en el que la situación tocó fondo y comenzó a remontar en la parte más sensible como la pobreza severa con una disminución del 20% de las personas afectadas. Una parte de ellos tienen que ver con la bolsa de casi 6.000 parados que llevan más de 4 años sin empleo que los técnicos del departamento tienen localizada y a la que buscan una salida, bien hacia el mercado laboral, bien hacia unos mínimos de condiciones dignas, bien hacia el acompañamiento hasta la jubilación. Aunque se han puesto en marcha otras medidas de choque social (acuerdos con compañías eléctricas, parque de vivienda protegida, ayudas), la actual RIS es el instrumento estrella y ha recibido una buena inyección de fondos. Según informó el vicepresidente Miguel Laparra en el Parlamento en 2015 se atendieron a 12.875 unidades familiares con 68 millones y en 2016 se presupuestaron 57 millones, aunque se prevé una ejecución a final de año de 78 debido a un incremento de la cobertura (3.600 familias más) y de las cuantías que estas reciben (+17%). Las miradas están puestas en 2017 cuando se puedan medir tanto los costes como el impacto social positivo de la futura Renta Garantizada. A la vuelta del verano debería estar aprobado un proyecto ya maduro y debatido con amplios sectores sociales y políticos, aunque no exento de críticas. Entre ellas la de los receptores individuales, que verán reducida su cuantía al priorizarse familias y la lucha contra la pobreza infantil. Más allá de las intervenciones vía renta básica, el Gobierno ha aprobado convocatorias como las de emergencia social (3 millones para 9.000 personas), 1,6 millones para empleo social protegido y jóvenes (se pasaría de 1.027 puestos ofertados en 2015 a 2.385 en 2016)... El final de año será una buena estación para ver si la recuperación económica va acompañada de la recuperación social gracias a medidas políticas. – J.I.C.



“La pregunta no es cuánto cuesta la RIS, sino cuáles es el modelo social y económico que nos ha llevado a que sea tan necesaria”

MIGUEL LAPARRA Vicepresidente de Derechos Sociales

en el mejor de los casos llegarían a cuatro años. A algunos sólo les queda la renta básica (hoy RIS), la economía informal y el colchón familiar, quien lo tiene. Miles de personas se encuentran al borde del abismo económico, pero sobre todo vital. Pese a su lucha personal por la subsistencia y volver al mercado laboral, éste le expulsa una y otra vez. O les cierra las puertas. No vislumbran una salida y se han convertido en el principal problema-reto que ha dejado la crisis económica y su gestión. La segunda vía para cuantificar esta situación viene de la mano del SEPE (antiguo INEM), que maneja indicadores de paro registrado, es decir personas que se “apuntan” en las oficinas del paro. Esta estadística añade rigor por el hecho de ser inscripciones con nombres y apellidos aunque, por otra parte, deja escapar realidades no burocráticas como gente que ya no se inscribe, personas que al tener un vacío comienzan a contar de nuevo aunque sean parados de larga duración... Sindicatos y entidades sociales

creen que al EPA refleja una fotografía social más real. Por ello, el SEPE rebajaría el núcleo duro de parados de muy larga duración (más de 2 años) que solicitan empleo a 10.709 personas. Dentro de ellos, hay 5.200 que llevan más de 4 años en esta situación, tiempo en el que desde una progresión lineal cronológica, les habrá llevado a consumir ya la cadena de ayudas estatales: 2 años de prestación contributiva (el “paro”); 6 meses de “subsidio” y, como mucho, otro año y medio de otras ayudas más específicas (Renta Activa de Inserción; Programa de Activación de Empleo...). Se tome la referencia que se tome (EPA o SEPE), en ambos casos Navarra presenta dos hechos contrastados. El primero tiene que ver con la evolución. Foessa (según la EPA) indica que este grupo de parados crónicos han pasado de representar un 3,3% del total en 2009 a un 47,9% en 2016 (o lo que es lo mismo, sube de 1.100 personas a 20.900, de ellas la mayoría mujeres) mientras que los datos del SEPA muestran cómo quienes llevan más

EL DRAMA SOCIAL DEL PARO DE MUY LARGA DURACIÓN →



Pese a la espiral de problemas a los que les ha llevado la falta de un trabajo, personas como Miguel, Paula, Alexandra, Pofirio, Manuel, Ramón, Ana... caminan hacia una salida digna.

Detrás de las macrocifras del paro hay personas, una cuestión que a veces parece quedarse por el camino. Cada parado/a son muchas vidas, no solo la del que no encuentra trabajo. Les acompañan sus hijos, parejas, padres, amigos, voluntarios..., personas que conviven con ellos y en ocasiones dependen de su situación económica.

No resulta fácil hablar de uno mismo. Contar la parte más dura de la vida. Pero gracias a la PAH del Casco Viejo, DIARIO DE NOTICIAS pudo asistir a un encuentro con personas que acumulan en sus espaldas varios años de paro y otra dificultades añadidas. Aquí, con nombres de pila e iniciales, cuentan sus historias de resistencia. De lucha por salir adelante pese a encontrarse en el pozo del paro de larga duración.

Ana E.G.D. es ingeniera. Hasta hace unos años trabajaba autónoma, tenía la vida resuelta y parecía que nada podía torcerse. Delineante autónoma, con un hijo ya criado y llevando a casa todos los meses 2.500 euros chocó contra la crisis y todo su mundo se desbarató. Durante el Gobierno de Zapatero el trabajo comenzó a caer en picado hasta que la empresa para la que trabajaba dejó de llamarle.

"A partir de entonces me he dedicado a empapelar Pamplona y a repartir currículum, pero me encuentro con que en todas las ingenierías ha pasado lo mismo que en la que yo trabajaba y no tienen nada", comenta. Sin ningún tipo de ayuda, se encontró de repente sola, sin dinero y sin ningún proyecto. "Tenía que pasar un año hasta que me dieran una ayuda

Vidas truncadas por el desempleo

Detrás del paro hay miles de historias humanas. Personas a las que la crisis les cambió la vida, les dejó sin trabajo, sin casa, con deudas..., pero siguen luchando por salir adelante

Un reportaje de Leticia de las Heras Fotografía Unai Beroiz

y durante ese tiempo tuve que vender muebles, ir a Caritas y aceptar la ayuda de mi hijo, que también lo estaba pasando mal, pero de algún sitio tenía que sacar para poder comer", recuerda subrayando que hubo épocas en las que llegó a pasar verdadero hambre. "Trabajé en un supermercado y durante el primer mes hasta que recibí el primer sueldo fue insufrible ver pasar la comida", asegura reconociendo que en aquellos momentos estaba "como un palillo".

Porfirio es otra muestra de las miles de historias que la crisis dejó en Navarra. Llegó desde Ecuador en el año 2001 dispuesto a encontrar una vida mejor para él y su familia. Hasta 2014 se dedicó a trabajar, primero en la agricultura, que es su sector, y después se pasó a la construcción. Con la crisis el sector comenzó su caída libre y a él le pilló en medio. "La empresa nos dejó tirados debiéndonos tres meses de sueldo y siete años de finiquito", afirma, apuntando que

después de denunciar a la empresa, consiguieron que se les reconociese la situación, pero debido al cambio de la ley les dieron menos de la mitad de lo que les hubiera correspondido.

Uno de sus pesares es el sentir que no ha sido un buen padre. "Mi hija pequeña, con 19 años quería haber seguido estudiando en la universidad, pero yo no podía darle ese lujo y hago bien llamándole así porque con ese precio no todo el mundo se lo puede permitir", recuerda como algo

deshonroso. Su vida ha estado dedicada a la familia, que ha tenido la desgracia de contar con dos casos de violencia de género. Una de estas relaciones le dejó además en la ruina. Actuó como aval para su "ex" yerno, lo que le acarreó una deuda de 26.000 euros que aún hoy sigue pagando, ya que, para más inri, considera que en la firma del contrato le engañaron y en vez de un préstamo en la práctica fue como que hiciesen 4. Ahora le reclaman 12.000 euros por gastos de procuradores y abogados. "Ya he pagado casi el doble, afirma. El banco lo reconoce, pero se escudan en que ellos en lo judicial no pueden hacer nada".

Por si su situación no fuese lo suficientemente complicada, comenta que la factura del gas dejó de llegarle en 2013 y por más que reclamó no se solucionó. "Hace un mes me cortaron la luz y cuando me acerqué a la compañía me dijeron que supuestamente debía 20 céntimos desde 2014. —relata aún con estupor— Ahí ya me enfadé muchísimo y le reclamé que ellos no me hubiesen enviado las facturas en todo este tiempo y de repente me facturaron 1.170 euros solo de gas", "¿cómo hago yo ahora frente a eso? ¿Si mañana o pasado me cortan el gas, qué hago yo?", se pregunta.

Ahora, una ayuda que recibió para poder hacer frente a sus deudas se convierte en un nuevo quebradero de cabeza. "Al hacer la declaración, Hacienda me pide explicaciones porque he pagado de golpe 70.000 euros y no se si eso puede ser un problema o si me van a cobrar algún interés por ese dinero", declara preocupado.

EL DRAMA SOCIAL DEL PARO DE MUY LARGA DURACIÓN →



do de la mano de Dios”, considera. Aún es peor. Esta situación machaca la autoestima personal, por lo que recuerda con cariño una reciente experiencia como cooperante en el Sahara en la que de nuevo se ha sentido útil ayudando a los demás con sus conocimientos profesionales. **Luis A.**, también es autónomo: 37 años contados. Trabajaba de chófer pero una desgraciada cadena de reveses en el mundo laboral, familiar y de salud le han colocado al borde del precipicio al que sólo le sujeta la Renta Básica y un piso de alquiler social. “Llevo cinco años sin salir del agujero”, afirma.

VIVIENDA

Problemas de pago y desahucios
Pagar la hipoteca es una heroicidad cuando apenas llega para comer

A cargo de una niña de 22 meses, **Paula** hace malabares para poder pagar un alquiler para las dos. Ante la imposibilidad de afrontar la renta de una casa tan solo con la RIS, se ha visto obligada a vivir en una habitación con su hija. “Te llega solo para sobrevivir”, asegura, ya que además de los 270 euros de alquiler tiene que desembolsar obligatoriamente otros 125 para pagar la guardería de su hija, ya que esto es una condición indispensable para que le den la ayuda. El objetivo de esta medida es que pueda tener tiempo para trabajar, pero para ella esto es imposible debido a la tendencia de su hija a ponerse enferma y al hecho de que no tiene a nadie con quién poder dejarla en estos casos. “No iba a durar nada en un trabajo porque estaría fallando constantemente”, explica asumiendo que esta situación se alargará hasta que la pequeña crezca y se haga más fuerte. Una situación de malos tratos llevó a **Alexandra** y a sus tres hijos a abandonar su casa y mudarse a Pamplona, donde en paro y sin apoyo se encuentra a punto de ser desahuciada al ser incapaz de pagar el alquiler.

FORMACIÓN

Cursos del paro
Montañas de títulos obligatorios que no se traducen en un empleo

Alexandra guarda una carpeta llena de diplomas, pero mantiene que “los cursos no sirven para nada, por más que hagas no encuentras trabajo y si consigues un contrato es solo para hacer una sustitución”. Ante la incapacidad de conseguir un puesto estable, se ha decidido a terminar la Educación Secundaria Obligatoria porque para desempeñar trabajos en los que ya tiene mucha experiencia le exigen tener mayor nivel académico.

Para ella, al igual que para muchos otros, la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH) fue un gran apoyo, ya que allí encontró toda la orientación y el apoyo que, piensa, le faltó en otros lugares como los Servicios Sociales. Allí le ofrecieron apoyo psicológico, le orientaron sobre las ayu-

“Yo no quiero una ayuda, quiero que me dejen trabajar porque con 600 euros no vivo”

CONCHI T.
Parada de larga duración

“La empresa nos dejó tirados debiéndonos tres meses de sueldo y siete años de finiquito”

PORFIRIO
Parada de larga duración

“Trabajé en un supermercado y fue insufrible ver la comida porque pasaba hambre”

ANA E.G.D.
Parada de larga duración

“Los cursos no sirven para nada, por más que hagas no encuentras trabajo”

ALEXANDRA
Parada de larga duración

su sabiduría. De hecho, ha pasado de inaugurar una exposición en la Ciudadela y salir en los periódicos como pintor a vivir en una habitación alquilada y tener que explicar su situación laboral. “Antes me pagaban bien, pero llegó un momento en el que me querían pagar 11 euros la hora y ni hablar. Prefiero trabajar de cualquier otra cosa, ya que todo lo que yo me he preparado no iba a regalarlo de esa forma”, subraya. Ahora, con problemas con el banco y deudas con la Seguridad Social, sobrevive con la RIS, que califica como “limosna” y consigue un sobresueldo exponiendo y vendiendo sus trabajos para después poder mandarle el dinero a su hija. “Se habla de dignidad, pero no existe como tal. Para mí esta sociedad es muy hipócrita y a nosotros en realidad se nos ve como personas que mendigan a la sociedad cuando lo único que queremos es aportar”, critica.

ASISTENCIA SOCIAL Y PSICOLÓGICA

Profesionales de todo tipo
Reclaman mayor empatía por parte de quienes les atienden

Adriana P.M. se encuentra en paro después de que una fuerte depresión, por la que aún está pasando, le obligase a dejar su empleo. Asegura sentirse abandonada y que tiene la sensación de que han jugado con su salud mental. “Mi psiquiatra me derivó al centro de salud de San Juan sin tener ningún tipo de medicación y de un día para otro me cambiaron de médico de cabecera”, comenta, advirtiendo que a veces ha sentido que no le han tratado con la humanidad que precisa una persona que está pasando una situación como la suya.

Su opinión también la comparte **Conchi T.**, que considera que los trabajadores sociales, que tratan constantemente con personas que viven situaciones muy complicadas, no siempre son capaces de empatizar con quienes tienen delante. Ella no pudo hacerse cargo de los pagos de su casa y fue desahuciada, viéndose obligada a marcharse a un piso de ocupas donde vive sin luz y sin agua. “En un mes tengo que sacar mis cosas de ahí y cuando acudo pidiendo ayuda a la asistente social la única solución que me da es decirme que ya tengo echada la solicitud para que me ceda un piso el Ayuntamiento pero que no hay plazas”, relata angustiada, preguntándose: “Yo que no tengo hijos y siempre estoy por detrás en la lista, ¿qué hago?, ¿me voy a vivir debajo de un puente? En estos servicios tendría que haber más cercanía, no pueden limitarse a hacer el mínimo que les exige su trabajo”. Todos se hacen cargo de que no se puede generalizar, ya que hay muy buenos profesionales, personas como las que atendieron a **Miguel A.R.** y con las que se muestra profundamente agradecido. “Muchas trabajadoras sociales son maravillosas, una gloria. Lo importante es la empatía que tengan con la gente —destaca—, no vale con escuchar y hacer papeles, yo sentí que fueron capaces de ponerse en mi pellejo”, comenta. ●

EDAD

Condenados a los 50
La experiencia parece no servir para trabajar cuando no eres joven

Los jóvenes, con una tasa de paro del 45%, protagonizan a primera vista una situación peor que la de sus mayores, pero la generación de sus padres no lo ve así. Llegan al mundo laboral cargados de energía y, a juicio de los que llevan más años recorridos, también con un excesivo conformismo que cuadra mejor con las cuentas de las empresas. “A la experiencia tienen que pagarle un sueldo normal, pero para qué quieren experiencia si por el mismo precio puede coger a dos con 25 años pagándoles una miseria”, considera **Ramón M.**, un parado de 51 años que acepta con resignación trabajos de uno o dos días porque no encuentra nada mejor. “Con 50 años todavía puedes hacer muchas cosas como enseñar a los que vienen; pero no te dejan”, reivindica, recordando con resignación cómo se ha deshumanizado la búsqueda de empleo, asegurando: “Antes hablabas con una persona cara a cara, ahora miran la edad y el currículum y ni te llaman”. Con el mismo problema se encuentra día a día **Conchi T.**, que lleva seis años buscando un empleo que no llega. Esta mujer de 63 años ha pasado toda su vida trabajando en el sector de la seguridad o como comercial, pero de nada le vale su abultada experiencia. “Llegas a todos los sitios y te dicen que tienes un currículum magnífico, pero que quieren a gente más joven”, destaca impotente, resaltando

también que “si echas el currículum directamente por Internet ni te llaman y si vas en persona da igual que tengas experiencia y buena presencia, con más de 50 años ya no tienes derecho a nada”. Ella es una de las más de 12.000 personas que reciben la Renta de Inclusión Social (RIS), pero se muestra rotunda a la hora de afirmar que ella lo que quiere no es una ayuda, sino que le dejen trabajar porque con 600 euros no puede vivir y pagarse una casa.

LA CRISIS

En 2006 todo se vuelve negro
Tras la burbuja de la construcción, la crisis llevó a muchos al paro

La crisis arrastró también a la ruina a **Manuel B.**, que se lanzó a la aventura del emprendimiento en la hostelería en el peor momento. Después de una vida entera dedicada a la agricultura, decidió marcharse a Madrid para abrir un bar. “Todo el dinero que tenía de la agricultura lo gasté allí y me quitaron la casa porque la hipoteca para poder abrir el negocio, la crisis me dejó totalmente arruinado”, lamenta, recordando que llegó a crear cinco puestos de trabajo.

Los autónomos fueron los peor parados. Lo confirma **Miguel A.R.**, un electricista en paro que recuerda que tiene deudas con la Seguridad Social como considera que tendrán la gran mayoría de los autónomos que han trabajado por su cuenta. “Nuestro problema no fue el no trabajar, sino que no cobrábamos y ahora nos han deja-

das a las que podía optar y le acompañaron durante todo el proceso.

TRABAJO

Precariedad laboral
Muchos de los trabajos que encuentran son breves y precarios

Si buscar un trabajo es complicado para quienes rondan los cincuenta, conseguir un puesto fijo y bien remunerado se convierte en una odisea. Después de una vida entera trabajando, **Adela A.** solo encuentra trabajos temporales de un día o de fin de semana. “Te cogen de ayudante, que en la práctica es estar a todo lo que te manden, no te hacen contrato y te pagan en mano en el mismo momento, explica. No tienes ningún tipo de seguridad, pero es eso o quedarte en casa”. Sueldos de 500 euros como el que encontró **Ana E.D.G.** en un ayuntamiento son en muchas ocasiones el único que pueden aferrarse. Su rostro es el reflejo de la indignación, ya que siente que le reclamaban que estuviese agradecida por que consideraban que le estaban haciendo un favor por el hecho de darle trabajo. “Parece que no se dan cuenta de que después de ese contrato tienes que seguir y si con 500 euros es difícil vivir ya no hablemos de ahorrar”.

La necesidad también ha llevado a **Juan Manuel F.** a trabajar de forma muy esporádica. El arte es su vida y, tras dedicarse a dar cursos en centros culturales y universidades, vio como la crisis intentó echar por tierra toda

Economía



Vista del edificio de Hacienda, situado en la avenida Carlos III de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

LA ECONOMÍA SUMERGIDA MOVIÓ 2.823 MILLONES EN NAVARRA EL AÑO PASADO

- Esta cifra equivale al 70,4% de los Presupuestos Generales de la Comunidad
- Unas 4.900 personas trabajarían en empleos sin declarar
- Hacienda deja de ingresar 358 millones

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA — La economía sumergida movió, al menos, 2.823 millones en Navarra el año pasado, un volumen que equivale al 15% del PIB y al 70,4% de los Presupuestos Generales de la Comunidad Foral para 2016, fijados en 4.005 millones. Esta actividad que escapa de las obligaciones tributarias y de las cotizaciones a la Seguridad Social repuntó en 2015, al mismo tiempo que la economía foral acumulaba trimestres consecutivos de crecimiento. Actualmente, unas 4.900 personas desempeñarían diferentes actividades sin declarar, el 1,8% de la

población ocupada en Navarra. Esta cifra surge de la diferencia entre el número de cotizantes a la Seguridad Social, que a finales de marzo ascendía a 257.962, y el dato de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre del año referente a la ocupación total, que registraba 262.800 personas con trabajo.

La economía sumergida representa entre el 15 y 20% del PIB, y como recuerda el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aramburu, estas actividades "generan tanto fraude fiscal como a la Seguridad Social". Y es que en este porcentaje se suele incluir ambos conceptos.

Los fraudes más habituales están relacionados "con la ocultación de ventas y la no declaración del IVA", recuerda Aramburu.

En línea con la necesidad de erradicar estas malas e insolidarias prácticas, el miércoles 8 de junio se constituyó la Comisión de lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida, que tiene como objetivo velar por el cumplimiento de las medidas diseñadas contra quienes defraudan, entre otras de las tareas.

Este órgano permanente está compuesto por 24 personas: cinco representantes del Gobierno foral; siete del Parlamento (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E, UPN, PSN y PP); cuatro de los sindicatos (UGT, CCOO, ELA y LAB), y siete de entidades socioeconómicas: CEN, Federación Navarra de Municipios y Concejales, Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL), la Universidad Pública de Navarra, el Colegio de Abogados de Pamplona, la Asociación Española de Asesores Fiscales, y la Asociación ATTAC Navarra (un movimiento independiente que per-

sigue la justicia económica global). La semana pasada se les entregó a todos ellos el borrador del Plan de lucha contra el fraude fiscal 2016-19, elaborado por el departamento de Hacienda y Política Financiera.

SEGUIR INVIRTIENDO RECURSOS En este documento, se indica que el volumen de 2.823 millones de euros generarían unos ingresos para el erario público de 358 millones, cantidad con la que por ejemplo, se podría sufragar el gasto total del personal del departamento de Educación, ya que este asciende a unos 353 millones en 2016. O incluso con esos ingresos, se podría ampliar el gasto para duplicar la plantilla de profesores.

Hacienda insiste en que van a seguir destinando recursos a la lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida porque hay margen para continuar recuperando dinero. Calculan que todavía podría haber 218 millones sin detectar, cantidad que sale de restar los 358 millones de fraude y los 140 millones de media que se rescatan anualmente. ●

¿QUÉ SE PODRÍA HACER?

● Departamento de Interior.

Los 358 millones de euros que deja de ingresar la Hacienda Foral podrían cubrir el presupuesto del departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, que asciende a 321,2 millones. Incluso todavía sobraría dinero para poder soportar prácticamente el presupuesto del departamento de Cultura.

● Departamento de Desarrollo Rural.

O estos 358 millones podrían sufragar el presupuesto de otros dos departamentos: el de Desarrollo Rural, que asciende a 322 millones y el de Relaciones Ciudadanas e Instituciones, que suma 16,1 millones.

● Departamento de Salud.

Estos 358 millones de euros equivalen al 36,2% del presupuesto del departamento de Salud, que este año está fijado en 988 millones.

LA CIFRA

4.005

Los Presupuestos Generales de Navarra ascienden este año a 4.005 millones.

ECONOMÍA NAVARRA

Año/PIB foral

2011	18.818 millones de euros
2012	18.380 millones de euros
2013	18.076 millones de euros
2014	18.284 millones de euros
2015	18.817 millones de euros

ECONOMÍA SUMERGIDA

Año/Si es el 15% del PIB

2011	2.823 millones de euros
2012	2.757 millones de euros
2013	2.711 millones de euros
2014	2.743 millones de euros
2015	2.823 millones de euros

Año/Si es el 20% del PIB

2011	3.764 millones de euros
2012	3.676 millones de euros
2013	3.615 millones de euros
2014	3.657 millones de euros
2015	3.763 millones de euros

QUÉ NO INGRESA HACIENDA

Año/ Si es el 15% del PIB

2011	448 millones de euros
2012	382 millones de euros
2013	338 millones de euros
2014	343 millones de euros
2015	358 millones de euros

Año/ Si es el 20% del PIB

2011	597 millones de euros
2012	509 millones de euros
2013	450 millones de euros
2014	458 millones de euros
2015	477 millones de euros

Fuente: Borrador del Plan de lucha contra el fraude

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEREA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Carta al teatro

El teatro es el gran río de la vida. Rápido, lento, parado, subterráneo, en cascada, en riachuelo o caudaloso, desbordado o placentero. La vida. Cuando caminas por las calles o te sientas en un banco ves a gente que va de aquí para allá. Bajo cada una de las personas camina un río subterráneo cristalino, rojo, negro o embarrado, fresco, tenue o templado; probablemente ni el propietario de esa corriente sepa cómo es, pero existe. El teatro detecta los desiertos del amor, el esplendor de la risa, el crotaleo de los dientes, el tufo de la sangre seca y la virilidad reprimida. El teatro explica las corrientes internas de la malicia taciturna, la conquista de la derrota en el muladar de la gloria, el frío interior que raya los huesos de las mujeres repartidas, la costra del desdén de quien se está pudriendo por dentro. El teatro demuestra la costumbre de no querer lo suficiente, aunque no se pueda vivir sin él o ella. El teatro te enseña a veces que el mejor amigo es el que acaba de morir. El teatro te lleva de golpe a un viaje a la ternura y el escalofrío. El teatro te lleva a no poder soportar el sabor a mierda que deja en la boca la guerra. El teatro te muestra que la mayoría se dan el gusto de morir de muerte natural y que dormirse para siempre es tan natural como nacer de mujer. El teatro te enseña que pueden llover flores amarillas o rojas a gusto del sue-

ño de cada uno. El teatro te enseña a clavar la reja en el corazón de cualquiera que te ame. El teatro es la vida y la vida es un teatro.

Daniel Ezpeleta

La exposición de Ujué que nunca está abierta

La web oficial del Gobierno de Navarra del jueves 12 de abril de 2012 daba la noticia de que el entonces consejero de Cultura, Turismo y Relaciones Institucionales, Juan Luis Sánchez de Muniáin, había visitado Ujué dando por finalizadas las obras de restauración de nuestro conjunto monumental tras diez años de trabajos. La financiación de todas las actuaciones corrió a cargo de la Fundación para la Conservación del Patrimonio Histórico de Navarra y Príncipe de Viana. Lo invertido en Ujué sumaba un total de 5.576.189,62 euros. Como paso definitivo para poner en uso el conjunto monumental se habían invertido otros 35.736,30 € más en la instalación de una exposición en las dos primeras plantas de dicha casa palacio del siglo XIV. Además, aprovechando un ala de la casa parroquial se instaló en su interior un ascensor que comunica la planta baja (al nivel de la plaza) con la primera planta del edificio y con el atrio de la iglesia.

La sala que está a nivel de la plaza Iñigo Arista (La Placeta) se ideó como sala de recepción de los visitantes que podrían subir por medio del ascensor a la siguiente planta donde continúa la exposición de paneles explicativos del monumento. Las salas resultan interesantísimas de contemplar y los mencionados paneles explicativos permiten (debieran permitir) que el turista pueda (pudiera) obtener una información básica y suficiente de lo que es y fue nuestro conjunto monumental a través de la historia. Pero, y a pesar de que ya han transcurrido cuatro años de la finalización de las obras y de la instalación de la exposición que hemos comentado, nada funciona. Ni las salas de la exposición se abren y tampoco se puede acceder al ascensor. El turista llega a Uxue, quiere ver el santuario pero

solo puede entrar al interior de la nave gótica y al paseo de ronda. Nadie le recibe. No hay nadie que explique el monumento y esas salas donde está la exposición también están cerradas. No pueden entrar hasta donde está la virgen y el corazón de Carlos II, no pueden ver el mural de pintura gótica y la sillería del coro, ni pueden subir a contemplar las impresionantes sobrebóvedas ni ver la puerta románica que hay en el torreón mayor ni de cerca los capiteles y arquivoltas románicas de los huecos de las campanas grandes... Tampoco pueden subir hasta lo más alto de los torreones. Y eso que todo está magníficamente preparado. Es lamentable. Si al menos el visitante tuviera acceso a esas salas y a esa exposición podría obtener información sobre nuestro monumento. Pero no es así. Sé que el Ayuntamiento de Ujué ha dado o está dando pasos para que la atención al turista sea correcta y pronto haya un servicio eficaz para poder visitar todo el conjunto monumental... ¡Ojalá que tales esfuerzos den fruto a la mayor brevedad posible!

Mikel Burgui

La Tierra habla

Con la amenaza de las nuevas elecciones, nuestros partidos políticos se enlazan en disputas y debates, no para opinar sobre las propuestas electorales que proponen, sino para dejar claro que el resto de partidos siempre son peor. Y mientras todos ellos luchan para ver quién consigue el título de *partido del cambio*, parecen haber ignorado un serio problema. Debido a las temperaturas crecientes de nuestro planeta provocadas por el cambio climático, la NASA anuncia que el 2016 será el año más caluroso de la historia. Este es un problema que afecta a todos los países, pero rebajar el número de emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera no parece estar presente en las propuestas electorales de ningún partido. Deberíamos de concienciarnos con este problema, pues solo tenemos un planeta y una oportunidad para cuidarlo.

Cristina Castro

LA CARTA DEL DÍA

Subcontratas y trabajo digno en las piscinas

No hay derecho, tienen que readmitirla, es el comentario que circula por el Club Natación. Asombro o indignación son las reacciones habituales cuando los socios conocen la situación de Bea, portera en el Club Natación despedida recientemente. Pero por extraño que parezca Bea no es trabajadora del Club Natación, sino de la subcontrata Relevo 2000, subcontrata que ha recibido la deslocalización de la portería del Club Natación y que tiene como único medio de vida la aplicación de un convenio miserable. En este convenio de Servicios Auxiliares de Navarra es donde la palabra miserable encuentra su acepción correcta, donde hace dos años se llevaban a casa la friolera de 698€ al mes trabajando fines de semana, horario nocturno y pagas prorrateadas... En lugares como la portería del Club Natación las trabajadoras llevan años trabajando en precario, causa directa de innumerables conflictos, de los cuales las trabajadoras se han intentado defender como han podido. Para ello han buscado el amparo de la Administración pública, acudiendo a Inspección de trabajo y a otros mecanismos legales. La respuesta a este amparo ha sido el despido por parte de Relevo 2000 alegando que Bea ponía en riesgo la continuación del negocio, despido que está denunciado por persecución sindical. Sin embargo, estos episodios habituales en las empresas subcontratadas ha colmado la paciencia de los trabajadores del Club Natación, que han realizado una

exitosa recogida de firmas entre los socios, solicitando que el Club Natación pida la readmisión de Bea a Relevo 2000, a saber, que se responsabilice de lo que pasa en su portería. En su afán de incrementar sus beneficios, unos, y de disminuir los gastos, otros, ponen el punto de mira siempre en el mismo colectivo; las trabajadoras, muchas veces con las mismas herramientas; la subcontratación, y siempre con la misma amenaza; las reformas laborales. Estas prácticas comienzan a ser habituales en varios clubes de Iruña, prácticas que extienden la precariedad con funestas consecuencias en cuanto a salud laboral, malas condiciones de vida, pobreza salarial, miseria... Los delegados aquí firmantes queremos aplaudir la campaña de solidaridad de los trabajadores del Club Natación hacia Bea y el resto de trabajadoras de Relevo 2000. Queremos sumar nuestra voz a de los cientos de socios del Club Natación que reclaman su readmisión y a la vez mostrar nuestro compromiso contra la práctica de subcontrataciones en nuestros centros de trabajo. El acuerdo entre empresas para aumentar sus beneficios a nuestra costa traerá el acuerdo entre trabajadores para la defender unas condiciones de trabajo dignas. ●

Delegado de personal del Club Natación, Comité de empresa de CD Amaya, Delegado de personal de SDC Echavacoiz, Delegado de personal de Agrupación Deportiva San Juan, Delegado de personal de UDC Txantrea, delegado de Personal de CD Oberena.

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

Escuelas infantiles municipales

El pasado mes de mayo, debido a un recurso presentado por el cambio de modelo lingüístico de algunas escuelas municipales, un auto judicial decretaba como medida cautelar la paralización del proceso de matriculación en las escuelas infantiles del Ayuntamiento de Pamplona.

Debido a la situación que estamos viviendo, desde la Comisión de Personal queremos pedir al juez que tome una pronta decisión, ya que en este momento, a nivel laboral se vive una gran incertidumbre. No se pueden organizar los equipos educativos ya que no sabemos el personal que va a haber en cada escuela.

Comisión de Personal de las Escuelas Infantiles

BARRA RÚSTICA



Con 20 horas de fermentación controlada



**TU PANADERO
TE RECOMIENDA
DEL 1 AL 15 DE JUNIO
NUESTRA
BARRA RÚSTICA**

¡A LA FINAL!



Merino y David García celebran el primero de los tres goles osasunistas en Tarragona. Próxima estación, la final.

JOSÉ A. GOÑI (ENVIADO ESPECIAL)

Osasuna logra un triunfo memorable en Tarragona y conocerá hoy a su rival

PÁGS. 38-47

Los expertos alertan del mal estado de las carreteras navarras por falta de inversión pública

Reclaman medidas porque la situación es "preocupante" y será "alarmante" a medio plazo

Las carreteras navarras continúan su imparable deterioro, ante la falta de recursos públicos en los últimos años, según la Asociación Española de la Carretera.

PÁG. 18-19

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	74
OPINIÓN	14	CARTELERA	81
NAVARRA	18	FARMACIAS	82
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	70/85

UNA GRAN COMPRA

25% Excepcionalmente durante este mes descuento en todos nuestros relojes

JAVIER ECHEVERRÍA

JOYERO

Avenida Roncesvalles, 6. 31002 Pamplona
Tel. 848 411 463

El análisis del domingo

Luis M. Sanz '26-J: pactos o dimisiones'; Jose Murugarren 'El voto, la felicidad y la literatura'; Miguel Ángel Riezu 'Aranburu pone el dedo en la llaga fiscal'; Fernando Hernández 'Puntuando a su doctor'; Marcos Sánchez 'Rajoy se atreve esta vez'; Luis Castiella 'La ética del botijo' y 'Se hace saber...'

Costa Rica

Tortuguero, Arenal y Guanacaste

10 días · HOTEL Std.

desde **1.827€**

SALIDAS DIARIAS con IBERIA, en VUELO DIRECTO desde Madrid.
Reservas hasta el 30 de Junio. Consulta condiciones.

bthetravelbrand.com 902 200 400

B the travel brand

España y Grecia, únicos países de la UE más pobres que antes de la crisis

El PIB nominal español de 2015 fue un 0,6% inferior al de 2008

Alemania es el país que mejor ha sorteado la crisis y tiene ahora un PIB un 22% superior

Los socios que no pertenecen a la moneda única han tenido una evolución mejor que la media europea

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Vuelve la campaña, los discursos, las promesas... La incertidumbre. España, pese a las muchas advertencias de Bruselas, vuelve a estar en elecciones y como los políticos adoran los títulos, ahí va uno. "España, junto a Grecia, es el único país de la UE que todavía no ha recuperado su nivel de riqueza desde el inicio de la crisis". Vuelvan a leerlo y comprenderán que la manida coletilla de "aún queda mucho por hacer" es mucho más que un recurso político. España despidió 2015 siendo más pobre que en 2008, cuando la Gran Recesión arrasó el Viejo Continente cebándose especialmente con la burbuja del Sur. Según los últimos datos de Eurostat, el PIB nominal de la cuarta potencia del euro es de 1,081 billones, 40.000 millones de euros superior al de 2014 pero un 0,6% inferior al de 2008 (1,087 billones). Será por fin este año cuando España vuelva a la casilla de salida después de casi una década de pérdida. Terrible.

El problema no sólo es mirarse al espejo y descubrir que hay demasiadas carencias que pulir. Lo cruel llega cuando las comparaciones evidencian que eres el último de la clase pese a ser, a priori, uno de los alumnos destacados. Es cierto que Grecia está muchísimo peor, pero hace ya demasiado tiempo que Grecia juega otra liga, la de la supervivencia. Así que lo dicho, el último de la clase. Incluso los países rescatados totalmente como Irlanda, Portugal o Chipre han superado ya con cierta holgura sus niveles de riqueza de 2008. Especialmente relevante es el caso irlandés, cuyo PIB es casi un 20% superior.

El 2009, año crítico

Las recientes cifras desveladas por Eurostat aportan un sinfín de lecturas y confirman que la Gran Recesión es una historia de vencedores y perdedores en una Eurozona que habla con marcado acento alemán. Son sensaciones, pero también son cifras. La riqueza de Alemania se ha disparado un 22% desde 2008, cuando su PIB nominal era de 2,4 billones, al haber cerrado 2015 en 3,02. Sólo se resintió en 2009, en pleno tsunami. A partir de ahí, todo ha sido crecer. Ni siquiera en 2013, cuando se produjo la otra gran sacudi-

EL PIB en la UE durante la crisis

Variación desde 2008 a 2015

PAÍSES DE LA UE	UE: +17,4% ZONA EURO: +12,6%	PIB POR PAÍSES EN MILLONES DE EUROS	
		2008	2015
 Bélgica	+18,3%	346.130	409.768
 Alemania	+22,3%	2.473.800	3.025.900
 ESPAÑA	-0,6%	1.087.749	1.081.190
 Francia	+13,2%	1.933.195	2.190.122
 Italia	+3,8%	1.575.144	1.636.372
 Luxemburgo	+32%	39.436	52.113
 Austria	+19,2%	282.746	337.162
 Holanda	+14,1%	594.481	678.572
 Finlandia	+11,6%	185.561	207.220
Rescatados			
 Irlanda	+19,2%	179.990	214.623
 Grecia	-24,4%	232.920	176.023
 Portugal	+4,3%	171.983	179.379
 Chipre	+1,5%	17.157	17.421
Fuera del Euro			
 Reino Unido	+30%	1.433.870	1.864.640
 Dinamarca	+14%	1.740.843	1.985.838
 Suecia	+29,6%	3.204.320	4.155.155

Fuente: Eurostat

GRÁFICO: BLANCA QUINTANILLA

da, bajó. Lo mismo ocurrió en Luxemburgo (32%), Bélgica (18%), Holanda (14%), Austria (19%), Finlandia (11%)... Esta inercia ha hecho que en la Eurozona, el incremento haya sido del 12% (hasta los 10,4 billones), mientras que en la UE, del 17% (hasta los 14,6 billones) gracias al 30% registrado por Reino Unido, el 29% de Suecia y el 14% de Dinamarca. Todo signos positivos. Crecer, crecer y crecer.

No hay Norte sin Sur. Nadie ha sufrido tanto como España. Lo evidencian las colas del paro, los desahucios, las cifras de la deuda y del déficit y, ahora, la evolución del PIB nominal. El consuelo es ver las graves heridas evitadas si llega a producirse el rescate total que sufrió Grecia y Portugal. El consuelo es ver que Italia, aunque ha crecido desde 2008 (sólo un 3%), no está para lanzar las campañas al vuelo. El consuelo es ver que, desde hace un par de años, España está creciendo el doble que la zona euro erigiéndose en la gran locomotora de la moneda única e incluso del conjunto de la UE.

Todo tan cierto como que Francia, un país que no termina de carburar, que sigue sorteando la mano dura de Bruselas y que ha esquivado los duros recortes a los que se sometió España, ha crecido más de un 13% desde que estalló la Gran Recesión. Como le sucedió a Alemania, sólo en 2009 sufrió el

desplome de su PIB. A partir de ahí, todo ha sido crecer. Al ralentí, cierto, pero crecer.

Quizá después de analizar todas estas cifras se comprenda mejor por qué preocupa tanto todo lo relacionado con España. La cuarta potencia del euro y la quinta de la UE por fin ha llegado a la casilla de salida, pero lo ha hecho en el peor momento. En economía, las sensaciones son claves y en este caso, no son las mejores debido a la incertidumbre generada por unos partidos inmaduros para alcanzar pactos imposibles que tanto se estilan a lo largo y ancho de Europa.

España ha vuelto al punto de partida convertida de nuevo en un debate europeo por el descontrol de unas cuentas que arrastran los

El procedimiento sancionador

El presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, indujo el 18 de mayo a Rajoy y decidió posponer "hasta principios de julio" la decisión de abrir o no un procedimiento sancionador a España. Este acuerdo ha supuesto un encontronazo político y legal con el Consejo, que asegura que Bruselas se ha saltado la legalidad aparcando este debate.

vicios del boom del ladrillo. Entonces, la deuda era de 381.000 millones y ahora, supera el billón (del 36% del PIB al 100%). Entonces, el déficit no existía, sólo se hablaba de superávit. Para muestra, 2007, cuando se gastaron 21.000 millones menos de los que se ingresaron. En 2015, sin embargo, el Estado gastó 51.000 millones más de lo que fue capaz de recaudar.

Y Bruselas sólo entiende de números, de unas cifras que confirman que España volvió a saltarse en 2015 el Pacto de Estabilidad y Crecimiento disparando su déficit hasta el 5,1%, cuando el compromiso era alcanzar el 4,2%. Y lo hizo, además, creciendo por encima del 3%, con los precios del petróleo en mínimos y con el BCE asumiendo un rol que muchos jamás imaginaban. Si el Gobierno es incapaz de ajustar lo suficiente con viento de cola, cuando vengan mal dadas...

El problema, de nuevo, vuelven a ser las comparaciones. España es el peor alumno de la clase en materia de déficit. Nadie en Europa lo tiene tan desbocado. La situación es tan preocupante que el país puede convertirse en el primer socio comunitario en sufrir un procedimiento sancionador por incumplir las reglas. La multa, de llegar, supondría un desembolso del 0,2% del PIB (unos 2.000 millones de euros) y la congelación de fondos estructurales.

PAÍS POR PAÍS

Alemania, campeón del ahorro. Alemania, en 2003, estuvo a un paso de ser multada por déficit excesivo. Ahora, la gran locomotora, ferviente devota de la austeridad, está apercebida por Bruselas por no gastar, por ahorrar demasiado. Sus cimientos eran los más sólidos y afianzó su rol de valor seguro para el mercado.

Francia, gasto público con el plácet de Bruselas Francia es el 50% del eje sobre el que pivota la UE (la otra media naranja es Alemania) y, como tal, siempre logra zafarse del estricto control de Bruselas. París ha sobrevivido a la crisis tirando de chequera, aumentando su gasto público año tras año y eludiendo las duras reformas.

Reino Unido se libró del tsunami del euro El Reino Unido votará el día 23 si desea irse o quedarse en la UE, en el club de clubes. En realidad, ya es un socio con enormes privilegios, como demuestra el hecho de no estar obligado a entrar en el euro y mantener una libra que escapó del tsunami que arrasó el bloque común.

Italia, una deuda enorme, pero en manos propias Tras el rescate financiero de España, la siguiente en la lista era Italia. Sin embargo, evitaron el abismo. Siempre han logrado mantener el déficit a raya, en torno al 3%, y su abultada deuda de más del 130% del PIB está casi toda en manos italianas, así que no depende tanto del exterior.

Irlanda, una historia de éxito El precio de la vivienda se multiplicó por cuatro entre 1990 y 2010. ¿Le suena? La burbuja inmobiliaria estalló y el país tuvo que ser rescatado con 67.000 millones. El ajuste fue brutal. Arrancó a la Troika mantener su bajo Impuesto de Sociedades y en 2015 creció... ¡el 7,8%!

Portugal, medidas dolorosas y eficaces Portugal tuvo que recibir 78.000 millones de sus socios para poder seguir enciendo la luz cada mañana. La Troika aterrizó en Lisboa imponiendo austeridad. El coste social ha sido durísimo, pero el PIB nominal siempre ha ido al alza y el paro de este año será del 11,7% frente al 16,4% de 2013.

El drama griego llega a los últimos capítulos Si hay una lección que conviene aprender en la UE es que David jamás ganará a Goliat. Tras dos rescates fracasados por valor de 240.000 millones, ha llegado el tercero (86.000) después de que Alexis Tsipras admitiese que se equivocó al aventurar que la "Troika había muerto".

TRIBUNA

Ignacio Marco-Gardoqui



EL 'BREXIT' SE PONE FEO

N Osé por qué, pero el referéndum sobre el *Brexit* que ocupa a los británicos me recuerda a la consulta que entretiene a los independentistas de Cataluña. O quizá, si lo sepa, porque hay algunas similitudes importantes. La principal es que los ámbitos de decisión —el quién decide sobre qué— es una cuestión que el *homo sapiens* no ha sido capaz de solucionar en su actual estado evolutivo. Parece obvio que sean los ingleses quienes puedan y deban decidir sobre si desean o no pertenecer al club europeo. Como lo es que los catalanes quieran y puedan decidir sobre su futuro. “¿Qué hay de malo en ello?”, que diría quien usted y yo sabemos.

Claro, pero un examen un poco más detallado —sólo un poco nos conduce a la sorprendente conclusión de que, planteado así y sin matices, sólo ellos deciden sobre lo que a otros muchos concierne. La poco meditada decisión del primer ministro británico, David Cameron, de someter la estancia de su país en la UE a un referéndum es una solución demasiado sencilla para un problema demasiado complejo. En primer lugar porque si los británicos deciden irse los demás debemos dejar que se vayan. Correcto. Pero ¿y si deciden quedarse? Pues parece que los demás debemos consentir que se queden. ¿Nos va a preguntar alguien?

La solución del *premier* sería perfecta siempre y cuando tanto una como otra respuesta fueran inocuas e indiferentes para todos los demás. Pero no lo son. La

mera convocatoria de la consulta ha causado zozobra en las instituciones comunitarias, han tensionado la vida política británica y han alarmado a unos mercados financieros, que bastantes problemas tienen.

Las últimas encuestas turbarán el sueño de Cameron. Si finalmente triunfa el no, se agitarán las dudas y se agrandarán las incertidumbres. ¿Cómo cotizará la libra? ¿Cómo evolucionarán los tipos? Eso sin contar con el corazoncito de los *despechados*, que lo tienen, aunque los defensores del derecho a decidir de todas las latitudes lo olviden siempre. Por ejemplo, ¿se primará a Fráncfort como centro financiero europeo y se pondrán trabas a las operaciones que constituyen el sostén actual de la City londinense? ¿Se repondrán los aranceles a los productos británicos? Obtener lo bueno de pertenecer a la UE y repudiar lo malo que conlleva el cumplimiento de sus reglas es una tentación que todos los países han sentido alguna vez y muchos la sienten hoy. Pero eso no vale.

Este espinoso asunto de los ámbitos de decisión tiene otros problemas. Por ejemplo, los partidarios del no, como sucedió en la consulta celebrada en Escocia, no se darán por vencidos si pierden y volverán a plantear la cuestión cuando las cosas cambien y la coyuntura les convenga. ¿Y si ganan? Si gana el *out*, ¿se acaba la discusión?

¿Puede estar la UE al albur de estas indecisiones nacionales? ¿Les surgirán imitadores en Polonia, que también están en desacuerdo con varias de las normas legales comunes que les parecen una injerencia? ¿Qué haremos aquí si Unidos Podemos alcanza el Gobierno y cumple sus amenazas? Vaya lío. Pienso que estas consultas populares están muy bien y son muy democráticas, pero es una medicina que hay que tomar con sumo cuidado y siempre en dosis homeopáticas. ¿Sabe por qué? Muy sencillo, porque sólo los suizos son suizos y sólo ellos son capaces de votar en contra de obtener un sueldo elevado sin levantarse de la cama. ¿Qué cree que pasaría si esa pregunta se hiciera aquí?

opinion@diariodenavarra.es

Conde usó a parientes de segundo grado para su trama

Además de los hijos del exbanquero, en el sumario figuran el yerno y varios cuñados como presuntos colaboradores

Efe. Madrid

El exbanquero Mario Conde se sirvió indiscriminadamente de hijos, cuñados, familiares y empleados para poner en marcha un entramado criminal propio del crimen organizado, con el que habría hurtado ingresos a Hacienda y habría blanqueado 13,06 millones de euros procedentes de Banesto y Argenta Trust.

Así consta en el sumario del caso que investiga la Audiencia Nacional, en el que distintos informes de la Unidad de Delincuencia Financiera (UDEF) detallan el papel que desempeñaban los hijos, los cuñados y cuñadas, y distintos empleados de Conde, desde su abogado a jardineros o conductores. En total son catorce las personas, entre empleados y familiares, las que aparecen como investigadas, que en uno u otro momento de las diligencias han declarado ante el juez.

Algunos figuran como colaboradores necesarios y organizadores, al mismo nivel que el exbanquero, como su hija Alejandra, en



Mario Conde Arroyo. EFE

tanto que otros aparecen como meros testaferros que se limitaban a figurar como titulares o administradores de alguna sociedad o a efectuar pagos en efectivo en alguna de las cuentas bancarias controladas por Conde.

En lugar destacado figura Alejandra Conde, en arresto domiciliario desde el 13 de abril. Habría asistido en todo momento y desde finales de los años 90 a su padre en la ejecución de una trama propia del crimen organizado, sostiene la UDEF. Pese a que el hijo de Mario Conde figura como titular al mismo nivel que su hermana en las distintas sociedades opacas, el juez no lo considera un organizador de la trama.

Parientes de segundo grado que figuran como querellados son su yerno Fernando Guasch Vega-Penichet o su cuñada Paloma Jiménez López de Arenosa, esta última titular de una de las cuentas bancarias en las que Conde ingresaba fondos para gastos corrientes. Otro cuñado de Conde, hermano de su primera esposa, ya fallecida es Alejandro Arroyo Botana, a cuyo nombre está inscrita la embarcación de recreo Celta Cuarto; Arroyo no figura en la causa como investigado y no ha sido llamado a declarar ante el juez.

CONSTRUCTORA EN EXPANSIÓN

Busca acuerdos de colaboración para la región de Navarra y La Rioja con empresas especializadas en:

CERRADURAS, LIMPIEZAS, DESBROCES, REFORMAS, ETC...

Interesados llamar a:

673 991 794 / 671 000 589 / 672 642 864

EMPRESA NAVARRA del sector de Ingeniería Industrial, dedicada a la fabricación especial y mantenimiento de procesos productivos precisa una persona para incorporar a su departamento de oficina técnica



PROYECTISTA MECÁNICO

FUNCIONES:

- ✓ Responsable del Diseño de los proyectos de una nueva maquinaria, propuesta de soluciones técnicas y alternativas a cliente.
- ✓ Definición en soporte técnico de los diferentes elementos mecánicos, hidráulicos y neumáticos.
- ✓ Control técnico integral del proyecto así como coordinación de equipos interdisciplinarios en el desarrollo de los proyectos.

BUSCAMOS:

Una persona con dominio de dibujo industrial, trato comercial, con capacidad técnica y analítica necesaria para desarrollar proyectos en el área mecánica. Deberá aportar conocimientos dentro de las áreas de neumática, hidráulica, automatismos y materiales/tratamientos. Se requiere al menos 5 años de experiencia en puesto y sectores afines. Estudios mínimos: Formación Profesional Grado Superior. Deseable: Titulación universitaria en Ingeniería o similares.

OTROS CONOCIMIENTOS NECESARIOS

Inglés. Programas de diseño en 3d, preferiblemente SolidWorks. Materiales y Tratamientos. Herramientas ofimáticas habituales (Office, Outlook, ...)

SE OFRECE incorporación a empresa líder en su sector y en actual fase de crecimiento mediante contrato indefinido una vez superado el periodo de prueba. La remuneración económica será negociable en función de la valía de la candidatura.

INTERESADOS:

Enviar CV al email: bildulan@bildulan.com o por correo a Ctra. Pamplona Huesca km 9 CP. 31119 Torres de Elorz (RRHH Ref Proyecto Mecánico)



Selecciona para su planta industrial en Aldeanueva de Ebro (La Rioja):

COORDINADOR DE PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Reportando directamente a Dirección se responsabilizará de:

- Implantar y mantener el sistema de Prevención y Medio Ambiente propio de la Compañía
- Planificar y realizar la prevención integral de la planta y gestión medioambiental
- Coordinar las actividades empresariales
- Impartir la formación cíclica preventiva/medio ambiental a los trabajadores
- Reuniones preventivas internas y externas

Se requiere:

- Formación preferiblemente técnica, con capacidad de liderazgo, coordinación, flexibilidad y trabajo en equipo
- Técnico superior en las especialidades de: seguridad, higiene, ergonomía y psicología
- Experiencia contrastada en puesto similar en entorno industrial.
- Se valorará inglés hablado y escrito
- Disponibilidad para viajar y residencia cercana a la planta

Se ofrece:

- Incorporación inmediata a una Compañía en continua expansión y crecimiento
- Integración en un equipo de trabajo multidisciplinar y un departamento de Prevención/M.A propio
- Amplias posibilidades de crecimiento personal y desarrollo profesional

Los interesados que cumplan todos los requisitos, deberán remitir su currículum vitae, junto con una fotografía reciente, al e-mail: ESP-Aldeanueva.RRHH@eur.crowncork.com

Se garantiza absoluta confidencialidad en el Proceso de Selección.

Sólo nos pondremos en contacto con las candidaturas preseleccionadas y que reúnan todos los requisitos solicitados.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Seguridad vial

El paso de vehículos pesados es la principal causa del deterioro de los firmes en Navarra.

ARCHIVO

Los expertos reclaman medidas “ahora” para mejorar el estado de las carreteras

Alertan que la degradación de los firmes por falta de inversión es exponencial

El decano de los ingenieros de Caminos cree que la situación es “preocupante” y será “alarmante” a medio plazo

C.L. Pamplona

El asfalto de las carreteras navarras continúa su lento e imparable deterioro tras más de un lustro de raquítico presupuesto para su renovación. Dos años después del primer informe elaborado por la Asociación Española de la Carretera (AEC), que describía como “deficiente” el estado de los firmes en la Comunidad foral, la situación ha empeorado. Si en 2014 la red viaria foral obtenía 122 puntos, en una escala de 0 a 400, la reciente publicación del último trabajo de la AEC reducía esta calificación a 120 puntos. Navarra continúa así en el pelotón de cola respecto al conjunto de España, cuya nota media ha caído de los 161 a los 147 puntos.

La Comunidad foral sólo queda por delante de Aragón (109), Asturias (98) y La Rioja (94), que en su conjunto conforman las únicas cuatro regiones por debajo de la media nacional. En el extremo opuesto se encuentra Extremadura, que con 221 puntos encabeza la clasificación como la comunidad con mejor estado de los pavimentos, aunque también pierde 17 puntos respecto al anterior estudio de AEC en 2014.

Tras el tijeretazo en la renovación de firmes que se produjo en Navarra desde 2011, el propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, reconocía a principios de marzo la preocupante situación de los 3.600 kilómetros de la red viaria foral y recordaba que entre 2006 y 2014 se había invertido entre 20,4 y 35,9 millones al año cuando esta cifra no tenía que haber bajado de 74 millones anuales para mantener las carreteras en buen estado.

“Históricamente, tanto Navarra como el País Vasco habían disfrutado de unas vías por enci-

ma de la media en el conjunto de España. Es particularmente llamativo que ahora Navarra esté por debajo de la media del país, algo que ya detectamos en el anterior informe y que se corrobora en el acabamos de presentar. Nos preocupa sobre todo el estado de los firmes de la Comunidad foral, que padecen desde hace años el déficit de inversiones”, apunta Elena De la Peña, subdirectora general técnica de la AEC y responsable del estudio.

Daños “estructurales”

Según este informe, que se ha elaborado a partir de la observación de sesenta tramos de cien metros elegidos aleatoriamente de la red navarra, los daños más comunes que se han encontrado son las roderas, que “son los hundimientos que se producen en la calzada por la zona donde pasan las ruedas, algo que producen especialmente los vehículos pesados”, agrietamientos, baches sin reparar o cuyo arreglo “está mal ejecutado”. “En los últimos años

lo que más nos preocupa es la frecuencia con la que se encuentran las roderas, que evidencian un daño más profundo en las carreteras, de tipo estructural, que son más difíciles y costosos de reparar”, explica De la Peña.

Aunque la AEC es una asociación que representa los intereses de las empresas dedicadas a la construcción y mantenimiento de las carreteras, el decano del Colegio de Ingenieros de Caminos de Navarra, Joaquín Salanueva Etayo, defiende la validez de las conclusiones de su estudio: “El informe tiene un fondo evidente de verdad. Se está gastando mucho menos del mínimo necesario para la conservación de carreteras. La sociedad tiene que ser consciente de que o se actúa para frenar el deterioro o acabarán por llegar las consecuencias. Lo mismo pasa en una casa, que si se desatiende acaba en ruinas”.

Pese a esta advertencia, Salanueva considera que la situación de las carreteras navarras “no puede calificarse de alarmante”.

“No está en una situación deseable, pero a día de hoy se circula con seguridad por Navarra. ¿Que ha estado mejor? Sin ninguna duda. ¿Que el año que viene va a estar peor con lo que se ha presupuestado? Por supuesto, pero tampoco hay que ser alarmista”, aclara el decano del Colegio de Ingenieros de Caminos. Este experto aclara que pasa como “con la fecha de caducidad de los alimentos”, que son “orientativos”: “Muchas veces un alimento caducado se conserva perfectamente varios días después e incluso más de una semana pasado el límite”.

Sin embargo, Salanueva insiste en que “si no se toman medidas ahora, será un problema serio a medio plazo”. “Los firmes tienen una vida y cuando se supera empiezan a sufrir daños crecientes. El deterioro en las calzadas no es lineal, sino exponencial. Un euro de hoy son tres mañana y catorce pasado mañana. Me consta que los funcionarios dedicados a la conservación lo recuerdan casi todos los días”, concluye.

Recorte de 1,3 millones en el presupuesto de firmes

• Tras un leve aumento de los fondos para la reposición de los asfaltos en 2014 y 2015, el Gobierno foral ha reducido las inversiones al nivel de 2012

C.L. Pamplona

Ya a finales de 2011 el entonces consejero de Fomento, el socialista Anai Astiz, alertaba de que no se estaba destinando "ni un euro", literalmente, en 2011 y 2012 a la reposición de firmes en las carreteras navarras. A tenor de la evolución presupuestaria, salvo por la leve recuperación experimentada en la partida de 2014 y 2015, la situación no ha mejorado desde entonces y, lo que es peor, este año ha dado un paso atrás. Así, el presupuesto para este año destina unos fondos de 22 millones de euros, la misma cantidad que la prevista para 2012 y 2013, lo que supone un recorte de 1,3 millones respecto a 2015, cuando se destinaron 23,3 millones.

Las partidas para conservación viaria y el refuerzo de firmes

se mantuvieron separadas hasta 2011, año a partir del que se fusionaron impidiendo conocer las cantidades destinadas a la reposición del asfalto. No obstante, las declaraciones de Astiz permiten intuir que en los últimos seis ejercicios los fondos para dicho concepto han sido prácticamente inexistentes y que el gasto se ha limitado con cuentagotas a las reparaciones de emergencia.

"Con un presupuesto de 4.000 millones largos, un 1% representarían 40 millones, con lo que iríamos muy sobrados. Aunque estoy de acuerdo en que hay que reducir el déficit público, habría que priorizar el gasto para evitar que el deterioro de la red viaria termine exigiendo inversiones desmesuradas a medio plazo", explica el decano del Colegio de Ingenieros de Caminos de Navarra, Joaquín Salanueva Etayo. Según apuntaba el propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, en la actualidad habría que gastar 100 millones para poner al día los firmes de las carreteras navarras.

EN CIFRAS

3.600

kilómetros de carreteras suma el conjunto de la red viaria de Navarra, que tiene un **valor patrimonial estimado de 4.542 millones**. Esta cifra es lo que se calcula que habría que gastar para construirlas desde cero.

100

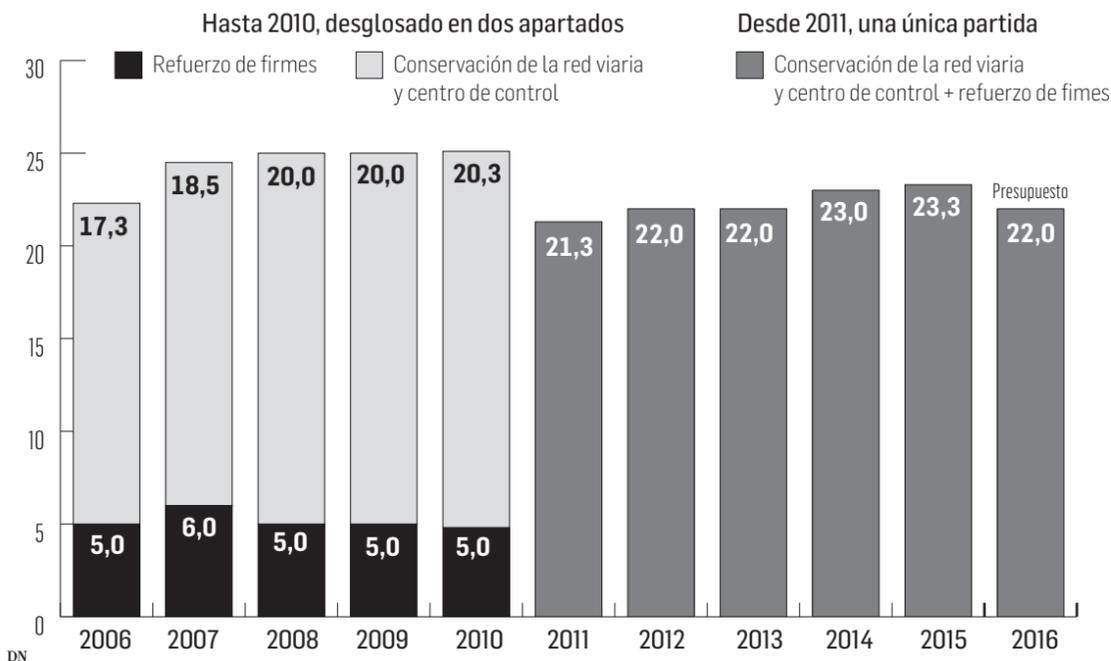
millones es la cantidad que el Gobierno de Navarra estima que sería necesario invertir de inmediato para que el firme de las carreteras navarras recuperara un estado óptimo. Según explican los expertos, **el deterioro de las carreteras no es lineal, sino exponencial**, de forma que por cada euro en mantenimiento que no se gaste cada año, se multiplicará varias veces en ejercicios venideros.

22

millones de euros es la cifra presupuestada para la reposición de firmes y conservación viaria, lo que supone **retornar a los valores de 2012 y 2013** y 1,3 millones menos que en ejercicio de 2015.

Conservación de la red viaria y refuerzo de firmes por años

Datos en millones de euros



Mejora en la situación de señales, marcas viales, barreras y balizamiento

El estado de las biondas de la Comunidad foral se sitúa en segundo lugar a nivel nacional y de los balizamientos, en tercero

C.L. Pamplona

No todo son malas noticias en el estudio sobre el estado de las calzadas elaborado por la Asociación Española de la Carretera (AEC). Dejando a un lado el empeoramiento de la situación de los firmes, Navarra ha experimentado una mejora en el resto de los capítulos, en especial lo relativo al balizamiento de las vías. En una escala del 0 al 10, el conjunto de hitos de arista, captafaros, paneles direccionales y balizas de la red via-

ria en Navarra han pasado de una calificación de 7,5 a otras de 8,4 en los último dos años. Esta nota ha permitido que las carreteras de la Comunidad foral se sitúen entre las mejores del conjunto de España, cuya media está en 7 puntos, sólo por detrás de Castilla-León (8,7) y Cantabria (8,6).

En lo que respecta a la señalización horizontal, que comprende todas las indicaciones y guías pintadas sobre el asfalto, como las líneas que delimitan los carriles o las flechas, la calificación ha pasado del 5,4 de 2014 al 5,7 actual. Este pequeño paso adelante sitúa a la Comunidad foral ligeramente por delante de la media en España, de 5,5 puntos, aunque lejos de los primeros puestos de la clasificación, con Madrid (7,2) y Valencia (7) a la cabeza.

Las mejoras también se han experimentado en lo referente a las barreras y la señalización vertical, aunque mantienen valores por debajo del suspenso. En el primer caso, el informe de la AEC da una nota a Navarra de 4,7 puntos frente a los 4,4 de 2014. Las biondas de la Comunidad foral consiguen así la segunda mejor calificación de toda España, con una nota media de 4,4 puntos, únicamente superadas por Aragón (4,9). Por otra parte, la situación de las señales verticales (límites de velocidad, prohibiciones, información, advertencias y recomendaciones) ha experimentado una notable mejora en los dos últimos años, al pasar del 3,5 al 4,5, aunque sigue sin destacar en el conjunto del país, que también obtuvo una media de 4,5 puntos.

ZOOM

Tráfico pesado

La mayor parte de las mercancías sigue transportándose en camiones, con el consiguiente deterioro de la red viaria. Se estima que el tráfico pesado deteriora el firme 100 veces más que el ligero.

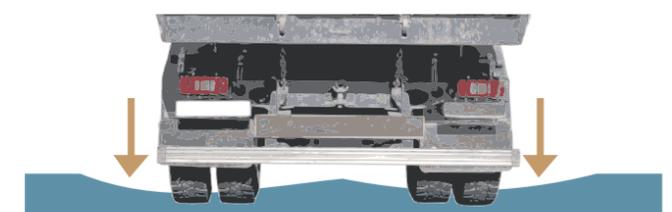
El 10%

se ha incrementado la intensidad del tránsito de camiones y autobuses por algunas vías de Navarra desde que se inició la recuperación económica. La falta de inversiones en la reposición de firmes en los últimos cinco años y medio, unido al aumento del tráfico pesado, resulta la peor combinación posible para el deficiente estado de la red viaria. El propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, no descartaba hace dos meses recurrir al cobro de peaje para obtener los fondos necesarios con los que conservar la salud de las carreteras.

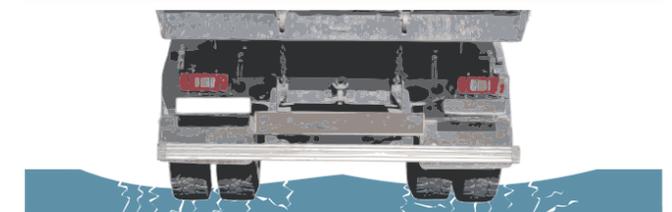
Así se deteriora el firme



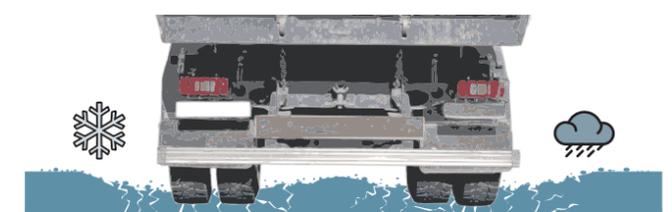
El tráfico pesado daña el asfalto **mucho más rápidamente** que el ligero, por lo que las vías con mayor tránsito de camiones y autobuses necesitan un mantenimiento mayor.



El continuo paso de camiones y autobuses provoca el deterioro progresivo del asfalto **al ceder las estructuras internas** de la carretera conocida como plataforma.



La flexibilidad del asfalto alcanza su límite máximo y aparecen **grietas horizontales y verticales**.



La lluvia y el hielo, unidos a la fatiga de la capa asfáltica por el tráfico, se filtran por las grietas y la rompen, **provocando la pérdida de material en la superficie** y acelerando el deterioro de la calzada.

Concedidas las ayudas para estudiantes de Erasmus

DN Pamplona

Las ayudas dirigidas a estudiantes universitarios que participen en los diferentes programas de movilidad internacional beneficiarán a 334 solicitantes, lo que suma un importe de 192.100 euros frente al gasto máximo autorizado de 230.000 euros. El director general de Universidades y Recursos Educativos firmó recientemente la resolución por la que se concedieron y denegaron las solicitudes previstas en la convocatoria "Ayudas complementarias de los programas universitarios de movilidad internacional del curso 2015-2016". El abono de las ayudas concedidas, cuyo importe oscila entre los 300 y 900 euros, se realizará una vez que los beneficiarios hayan justificado la estancia realizada mediante la presentación del "Certificado final de estancia".



TRES ABOGADOS DE NAVARRA, ENTRE LOS MÁS INFLUYENTES DE ESPAÑA

Fernando Domingo Oslé, de la Universidad de Navarra; Elena Ciordia Corcuera, de Viscofán; y Carlos Iribarren Goñi, de Infarco-Cinfa, se encuentran entre los 70 directores jurídicos de entidades más influyentes de España. La lista ha sido dada a conocer en un evento que se celebró el pasado jueves en Madrid con la colaboración de Arpa Abogados Consultores y los bufetes Olleros y Fornesa. Este listado trata de identificar a los abogados internos más destacados por la calidad, la excelencia y la innovación legal de su trabajo. DN

Una peregrina de 62 años, herida al caer en Ibañeta

DN Pamplona

Una peregrina australiana, de 62 años, resultó herida con pronóstico reservado al precipitarse por un barranco cuando recorría el camino de Santiago cerca del collado de Lepoeder, en el alto de Ibañeta.

SOS Navarra fue alertado poco después de las 16.30 y movilizó efectivos del parque de bomberos de Burguete, que desplazaron un vehículo todo terreno y una ambulancia. La peregrina, tras ser atendida en el lugar por los bomberos y el equipo médico, fue sacada del barranco en una camilla y evacuada en la ambulancia hasta una campa próxima al parque de bomberos de Burguete, donde esperaba el helicóptero medicalizado que la trasladó al Complejo Hospitalario de Navarra con diversas fracturas, entre ellas una abierta en el antebrazo.

Abierto el plazo de inscripción para 38 cursos de formación

- Están orientados para adultos que deseen adquirir algún certificado de profesionalidad y para desempleados

DN

Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo abrió el pasado 9 de junio el plazo de inscripción a 38 cursos, con más de 650 plazas y que comenzarán durante el segundo semestre. De ellos, 28 son de competencias clave, que se impartirán a través de la Educación Permanente de Adultos, y los otros 12 están dirigidos prioritariamente a personas desempleadas en diferentes especialidades profesionales. La inscripción a todos los cursos, que serán impartidos por el Departamento de Educación, se puede realizar a través del portal web www.empleo.navarra.es, de la plataforma de formación www.formacion.info y, presencialmente, en las agencias del Servicio Navarro de Empleo. En dichos lugares se pueden consultar toda la información sobre estas acciones y los centros donde se impartirán.

La mayoría de los cursos se realizarán en Pamplona y su comarca, aunque también hay previstos en las zonas de Estella, Lodosa, Santesteban, Tafalla y Tudela. Ninguno de ellos tiene reserva de plazas para las personas inscritas en el sistema de Garantía Juvenil. Los cursos de competencias clave están dirigidos a todas aquellas personas interesadas en acceder a la formación de Certificados de Profesionalidad de nivel 2 que no dispongan de la titulación o acreditación requerida.

¿DÓNDE LA VAS A VER?

SOLO LOS DÍAS 13 Y 14 DE JUNIO



40"

100 HZ

1080p FULL HD



269 €

LED PHILIPS 40PFH4009/88

E Leclerc

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

139



LIGERA SUBIDA. La prima de riesgo apenas ha crecido os puntos en una semana muy plana. Ha pasado de los 137 puntos precedentes a terminar en los 139.

La Bolsa (Ibex 35)

-3,5



CAIDÓN. El pésimo cierre del viernes arrastra toda la semana bursatil, que cierra finalmente con un descenso del 3,5%. El índice baja a los 8.490 puntos frente a los 8.801.

Euríbor

-0,01



EN NEGATIVO. De nuevo, el euríbor cerró el mes en negativo, con un -0,013% en mayo. En junio, el índice de diario sigue también la misma tendencia en negativo.

Nombres

• **Miguel Larraza** (Pamplona, 1981) se ha incorporado recientemente a Elkargi SGR como director territorial de Navarra. Inició su carrera profesional desarrollando trabajos de auditoría en Deloitte para especializarse, más tarde, en consultoría financiera durante su etapa en Viálogos Consultoría Corporativa. Posteriormente ocupó cargos de responsabilidad en Caja Navarra-Banca Cívica y CREA Inversión. Es profesor asociado en Económicas de la Universidad de Navarra.

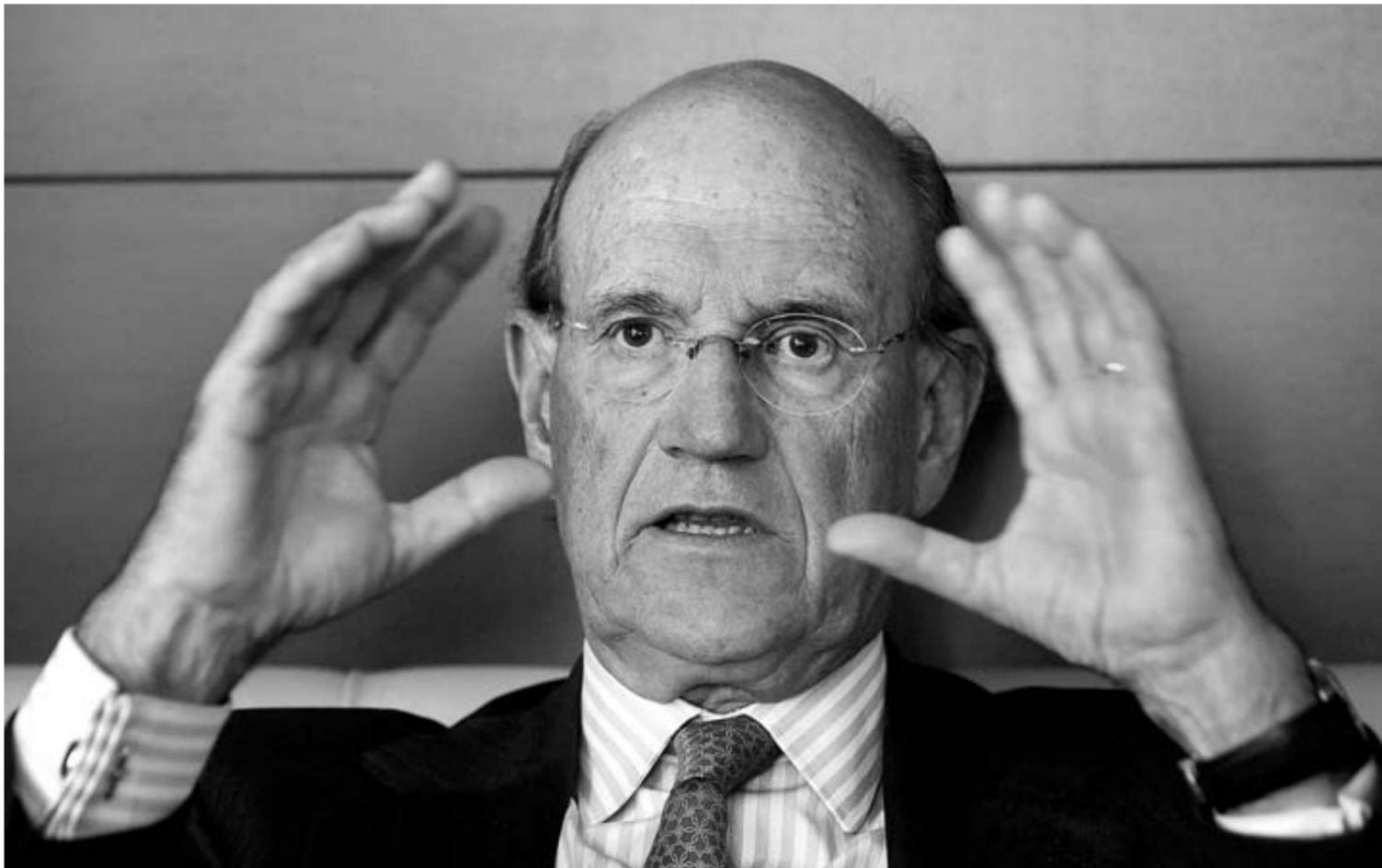


AUTOMOCIÓN La venta de vehículos comerciales aumenta un 21,2%

La venta de furgonetas, furgones, pick-ups y camiones ligeros en los cinco primeros meses del año ha aumentado un 21,2% respecto al mismo periodo del año pasado. Los diferentes concesionarios en la Comunidad foral han matriculado en lo que va de año 920 vehículos comerciales frente a los 763 unidades registradas en los cinco primeros meses de 2015. Según la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (ANFAC), la recuperación de las ventas está motivada por el auge de la distribución debido al tirón del comercio electrónico.

MIGUEL CANALEJO PRESIDENTE DEL COMITÉ ELABORADOR DEL 'BARÓMETRO DE LOS CÍRCULOS'

“La falta de ejemplaridad ha hecho mucho daño al mundo empresarial”



Miguel Canalejo presentó en Pamplona los resultados del informe 'El Barómetro de los Círculos' en un acto organizado por Navarra Capital. J.A. GOÑI

Como máximo responsable del informe 'El Barómetro de los Círculos', un estudio elaborado por varias organizaciones empresariales, Miguel Canalejo expresa su temor a que Unidos Podemos adelante al PSOE en las elecciones.

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Aunque Miguel Canalejo Larrainzar (Pamplona, 1942) ha desarrollado buena parte de su vida profesional en Madrid, donde ostentó diversas responsabilidades al frente de empresas como Alcatel España, este emprendedor nato

presume de mantener vigorosos vínculos con Navarra. Más acostumbrado a enlazar largos razonamientos que a someterse a un interrogatorio periodístico, Canalejo defiende la necesidad de dejar atrás el modelo económico basado en el ladrillo para afrontar la transformación hacia una sociedad del talento, conclusiones incluidas en

el informe "El Barómetro de los Círculos", elaborado por varias organizaciones empresariales con la colaboración de Institución Futuro, que se presentó recientemente en Pamplona en un acto organizado por Navarra Capital.

¿Tienen sus círculos algo que ver con los de Podemos?

Es lo único en lo que debemos tener una coincidencia, ese nombre. **Las encuestas prevén que Unidos Podemos adelante al PSOE. ¿Preocupados?** Sí. Las ideas de Podemos e Izquierda Unida desde el punto de vista económico, su modelo, son

completamente opuestas a las que defendemos nosotros. Frente a la reducción del gasto que preconizamos, ellos hablan de aumentarlo; frente a la disminución de impuestos a medio plazo, ellos de incrementarlos; ante nuestro interés de más reforma laboral, ellos pretenden eliminarla. No hay un punto de aproximación entre lo que ellos promueven y nosotros. Creemos que sus políticas acabarían creando más paro y un empeoramiento económico. **Usted alertó hace poco de la incertidumbre política. ¿Tan grave es?** El año pasado hubo incertidumbre por el tema catalán, que no

afectó demasiado a las inversiones que provinieron del exterior. También hay periodos electorales en los que no se toman decisiones, sobre todo cuando se abordan temas impopulares, y las reformas se paralizan. Si eso se prolonga durante mucho tiempo, nos deja descolgados del resto del mundo.

Si los procesos electorales crean incertidumbre, ¿significa eso que la democracia es ineficiente?

El sistema democrático ha funcionado bien durante 40 años y no ha habido problemas. Pero por primera vez, desde el 20 de diciembre, no se ha podido formar un gobierno y eso es lo que crea esa incertidumbre, porque el sistema no lo tenía previsto.

La economía sigue yendo bien.

Constatamos un cierto parón. La vida sigue y el empresario no puede parar. Pero, quienes están fuera de España y esperan para invertir en cosas nuevas, están expectantes de ver qué pasa.

¿Entonces es miedo al cambio?

Sí, los resultados electorales puede que hayan inquietado a determinados inversores, aunque tampoco creo que sea un punto extremadamente preocupante, a tenor de lo que nos transmitieron los empresarios consultados.

Otra de sus preocupaciones es el mercado laboral.

Según todos los indicadores que hemos reunido, nacionales e internacionales, es uno de los principales obstáculos para mejorar la competitividad en España. La reforma laboral ha resuelto algunos problemas, pero no todos, ni mucho menos. La temporalidad es más del doble que Inglaterra o Alemania. Si un mercado laboral no funciona bien, tampoco se reduce un nivel de paro tan elevado, sobre todo juvenil y el de larga duración.

¿Cómo combatir el paro?

Proponemos muchas reformas. El barómetro contiene casi 120 recomendaciones y pone como referencia a 14 países por sus buenas

La agenda de la semana por **DN Management**

Negociación de contratos de importación, distribución y agencias

Un contrato de compraventa internacional o un acuerdo de distribución en otro país parten de una serie de cláusulas que debemos pactar con el importador o el distribuidor de nuestros productos y servicios. Cada país tiene además sus propias peculiaridades, características, idiosincrasia y formas de actuación, más allá de la negociación. Conocerlas y ponerlas en práctica puede ser determinante para el éxito de nuestra empresa. En esta jornada organizada por la Confederación de Empresarios de Navarra se darán a conocer cuáles son los aspectos más importantes de estos contratos. Será impartida por José Galbete Mauleón, consultor de Comercio Internacional y CEO en ExportArte.

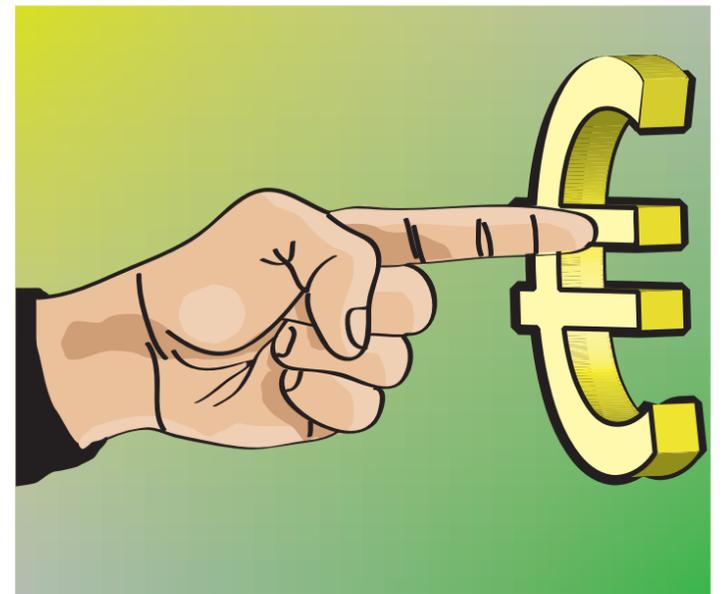
En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 13 de junio, de 16:15 a 20:00 h.

Herramientas para el desarrollo del sector vitivinícola

La Asociación Bodegas de Navarra organiza esta jornada en la que destacados expertos a nivel nacional analizarán los retos y las prioridades del mercado del vino, su internacionalización, las estrategias de innovación y la situación navarra. Pau Roca, secretario general de la Federación Española el Vino (FEV); Ángel Villafranca, presidente de la Interprofesional del Vino; Fernando Boned, director, de la Plataforma Tecnológica del Vino (PTV); y Rafael del Rey, director general del Observatorio Español del Mercado del Vino, intervendrán en este evento que será clausurada por la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 15 de junio, de 11:00 a 14:00 h.

www.dnmanagement.es



Aranburu pone el dedo en la llaga fiscal

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

prácticas. La negociación colectiva tiene que estar lo más cerca posible de la empresa. Debería estructurarse de forma que algunos temas se trataran a nivel nacional, otros a nivel sectorial y, finalmente, el resto en las empresas. Es el modelo de Dinamarca, que para nosotros es el ideal, aunque tampoco pedimos una fotocopia.

¿Más sugerencias?

Otro problema a atajar es el excesivo número de contratos. Debería haber sólo tres: fijos, temporales y de formación. Nada más. Proponemos que las indemnizaciones por despido se vayan igualando entre los fijos y los temporales, porque si no se introduce un incentivo perverso. Hay que equilibrar las cosas para que, cuando haya una crisis, no se tengan que ir necesariamente a la calle los jóvenes, sino los menos capacitados.

Ninguna de sus recomendaciones ataja directamente el paro.

Los servicios estatales de empleo tampoco emplean a la gente. La formación tampoco funciona, ya que no se instruye a los desempleados para las actividades en las que hay demanda sino para un modelo económico que ya no va a volver, como es el de la construcción. En Navarra se han perdido 20.000 empleos en ese sector y habrá que formarlos en otra cosa.

Insisten mucho en las reformas estructurales, pero el desempleo antes de la crisis estaba por debajo del 10%. ¿No es más un problema de actividad económica?

Lo que pasó es que en España tuvimos muy poco paro gracias a los sectores de la construcción y el turismo, ambos con baja intensidad de cualificación, sobre todo el segundo. Con ese modelo éramos muy competitivos haciendo pisos y teníamos las mejores empresas de construcción del mundo. El problema es que ese modelo se ha terminado. En el futuro es el I+D, es la innovación, la exportación... es competir en talento. Nos estamos reinventando.

¿Fue un error destinar tantos recursos financieros y laborales en la construcción?

Por su puesto que fue un error. Lo que pasa es que el sistema político-económico puso unos incentivos que hicieron que las empresas y los compradores actuaran en consecuencia. Si comprando pisos ganas mucho más dinero que ha-



El Barómetro de los Círculos pide reducir el coste del despido. J.A. GOÑI

ciendo I+D, ¿qué haces? Pues comprar pisos, algo insostenible. Nos pegamos el tortazo tras la crisis financiera y ahora nos damos cuenta que eso no es lo que hacen los países avanzados, que no construyen pisos, sino I+D.

La creación de esos incentivos perversos, ¿fue responsabilidad de los dos grandes partidos?

Fue de todos, un fracaso colectivo de toda la sociedad. Los que gobiernan las instituciones son los máximos responsables, claro, pero los bancos prestaban el dinero para que la gente comprara casas que, en algunos casos, empleaban para especular. Al final se monta un sistema en el que aparentemente todo el mundo ganaba y gastaba. El dinero no costaba nada y se prestaba a unos plazos e intereses que eran una tentación.

¿Qué falló?

Todos éramos conscientes de que estábamos construyendo más casas que entre Alemania, Italia y Francia juntos. Eso no tenía sentido, pero era una rueda de la que no podías salir. Si una constructora quería dejar de hacer pisos, sus accionistas criticaban a quienes dirigían la empresa; si un banco dejaba de prestar, sus acciones se hundían. Al final tenía que ocurrir una catástrofe. En el momento en el que se cortó el grifo de la financiación, todo el tinglado se cayó.

¿PP y PSOE no debían haber desincentivado ese modelo?

Así es. Ellos eran los que debían haber puesto las trabas para evitar una especulación desahogada, pero hasta los organismos independientes fueron criticados al intentar frenarla. Cuando el Banco

de España empezó a alertar que el modelo no era sostenible, lo callaron inmediatamente. Todo el mundo estaba metido en esa burbuja porque beneficiaba a todos.

Ustedes coinciden con el Banco de España en que hay que reducir el coste del despido.

Sí, pero por una razón. Hay que ponerse en el lugar del empresario, que es el único que puede resolver el problema del desempleo. El 85% del empleo en este país es privado y el 99,5% de las empresas tienen menos de 50 trabajadores. Partamos de la realidad. ¿Por qué contratan temporales? Se lo hemos preguntado y nos han dicho a que tienen miedo a que, cuando llegue la próxima crisis y tengan que ajustar sus plantillas, el coste sea tan grande que lleve al cierre. Para evitarlo, hay que equiparar la indemnización del temporal con la indefinido. Venimos de los 45 días, que pasaron a 33 y luego a 20.

¿Cuántos días querrían ustedes?

No queremos poner un número para no crear polémica.

La indemnización actual se limita a un máximo de un año de sueldo, pero el anterior gobernador del Banco de España, favorable a reducir el coste del despido, obtuvo una indemnización más de dos años al dejar su cargo. ¿Consejos vendo, para mí no tengo?

Totalmente de acuerdo. Eso no puede ser. Tenemos que ser ejemplares. Estoy totalmente en contra de los blindajes de los altos directivos. Nos ha hecho mucho daño a las empresas y hemos perdido mucha credibilidad por no ser ejemplares en esto.

EL consejero de Hacienda, Mikel Aranzburu es un reconocido técnico del departamento que ahora dirige. Tiene criterio y experiencia. Esta semana, además, se ha metido en un jardín político de los que traen cola. Ocurrió en la rueda de prensa tras la reunión del Gobierno foral, el miércoles, cuando al presentar el plan de lucha contra el fraude fiscal deslizó que "hay comunidades que están jugando a alguna competencia desleal" en materia fiscal y abogar luego, a preguntas de los periodistas, por una "unificación a nivel europeo" en cuanto a normativa y presión fiscal también en los impuestos directos. La reflexión lo dejó más solo que la una, políticamente hablando. ¿Un consejero de un Gobierno nacionalista renunciando a ejercer el autogobierno fiscal del que ha disfrutado Navarra desde hace décadas?

Y sin embargo, el debate sobre la competencia fiscal, que no sobre soberanía, es procedente. La incoherencia es que lo plantee un Ejecutivo que lo que ha hecho es subir los impuestos (IRPF, Sociedades, Patrimonio) mientras el PP los bajaba en el resto de España, con lo que Navarra ha agrandado la brecha fiscal. Y ahora, el consejero siente que otras comunidades que han optado por bajar más todavía los impuestos practican competencia desleal. Sin embargo, tiene muy poco sentido que sea este Gobierno, precisamente, quien se escandalice porque es co-responsable del tamaño que ha alcanzado hoy esta grieta. Conveniría que, junto a censurar a otros, no sin razón, mirase dentro de casa también y aplicara la crítica en el seno del cuatripartito. Por cierto, Podemos y Bildu son de los que piensan que la subida fiscal se quedó muy corta.

El hecho es que este debate se presta mucho, y en general, a la hipocresía política. Por ejemplo, hasta hace poco Madrid acusaba a Navarra, por el hecho de nuestro Convenio, de "privilegios fiscales", cuando esa comunidad ha decidido eliminar del Impuesto del Patrimonio para atraerse la residencia de ciudadanos adinerados de todo el país, un hecho que, posiblemente, este detrás de las palabras del consejero. Un "dumping" fiscal en toda regla para unos o saber aprovechar la fiscalidad para atraer riqueza, según otros. Más cerca, la Rioja, también ha reducido en un 50% el pago de Patrimonio.

Una cierta armonización fiscal en toda Europa parece muy recomendable para evitar paraísos fiscales dentro de la UE. Totalmente cierto. Y en esa dirección caminamos ya. Pero sin caer en el otro extremo, la uniformización absoluta. Los problemas de los alemanes no son los mismos que los nuestros y la receta para arreglarlos, tampoco, según hemos aprendido ya con esta crisis.

La autonomía fiscal ha sido clave en momentos decisivos para la modernización de Navarra y no tiene ningún sentido renunciar a ella. El problema no es que exista, que de hecho está hoy extendida, en menor o mayor medida, a todas las comunidades. El problema es para qué y cómo se usa. Navarra la ha procurado usar siempre, al menos hasta ahora, con sentido común, inteligencia, proporcionalidad y desde la lealtad. Sólo así pervivirá sin sobresaltos. Autonomía fiscal, sí. Sensatez al ejercerla, también.

El debate sobre la competencia fiscal es correcto, lo incoherente es que lo plantee un Gobierno que agranda la brecha fiscal de Navarra

Diario de

Noticias

Balón de la Eurocopa
Hoy, por solo 6,95 € + periódico



Drones
Hoy, cartilla recortable



A DOS PASOS DE LA GLORIA

OSASUNA GANA CON AUTORIDAD AL NÀSTIC PESE A ENCAJAR UN GOL EN EL MINUTO 7 (2-3) // P54-61

Merino saluda a los hinchas rojillos al final del partido. Foto: Javier Bergasa



Foto: Iñaki Porto

CIENTOS DE AFICIONADOS SIGUIERON DESDE IRUÑA LA VICTORIA

PÁGINAS 62-63

TU UNIVERSIDAD TU FUTURO

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA
CAMPUS PÚBLICO DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

ADMISIÓN: 21 DE JUNIO
GRADOS Y MASTERS OFICIALES

www.unirioja.es/grados
oficinaestudiante@unirioja.es

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA

#TuUniversidadTuFuturo

GRUPO Y GUÍA VIAJES NAVARROS

ULTIMAS PLAZAS

SALIDA DESDE PAMPLONA

POLONIA

4 AL 11 JULIO

Visitando: Katowice - Cracovia - Auschwitz - Chestochowa
Wroclaw - Poznan - Torún - Gdansk - Malbork - Varsovia

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS ORIGINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

Visita nuestra web: www.navarsol.com

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758 - PAMPLONA
www.navarsol.com

26-J

La reforma fiscal que plantean PP y UPN beneficia 10 veces más a las rentas más altas

El 70% iría a favorecer los salarios que están por encima de 30.000 euros

Aranburu: "Lo que propone el PP solo es viable si esconde una subida del IVA"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19

LA MITAD DEL PERSONAL DE JUSTICIA ES INTERINO

La mitad del personal que trabaja en Justicia en Navarra es interino. El TSJN alerta del crecimiento de la eventualidad y de la falta de formación. PÁGINAS 4-5

EL PIRINEO, LUGAR DE INCLUSIÓN CON LA TRANSPIRENAICA SOCIAL SOLIDARIA

PÁGINAS 8-9

FERMIN MUGURUZA Y DUNCAN DHU ACTUARÁN EN SAN FERMÍN

PÁGINA 77

COMODIN Navarros SMARTPHONE

97715761545004

Sociedad

LA MITAD DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN JUSTICIA ES INTERINO

- El TSJN alerta del crecimiento continuo de estos eventuales y de la falta de formación que arrastran
- En juzgados como los de Aoiz no hay ningún titular y en Penal solo lo es el 23%

✎ Enrique Conde

PAMPLONA – Lluve sobre mojado. En la presentación de cada memoria judicial se repite la misma súplica, aunque parece que la misma cae en saco roto, porque a la vista de los números parece que el asunto de la interinidad del personal de Justicia, lejos de allanarse, empieza a enfilar una cuesta empinada. De hecho, según los últimos datos expuestos por el TSJN, la eventualidad entre estos funcionarios alcanza ya a la mitad del personal, en un problema recurrente de esta Administración, en la que en 2012 ya se advertía de que esta eventualidad alcanzaba el 29,32%. Dicho porcentaje de interinos, en abril de 2015, antes de que se produjera el cambio de Gobierno, llegó ya al 43,25%. Poco más tarde, ya en mayo, se detectó una subida hasta casi el 49% y las cifras hablan ahora de que en 2016 los eventuales en la Administración de Justicia ya son más de la mitad.

Pese a los esfuerzos ímprobos de este plantel por incorporarse a todo gas al marchamo de la Administración, una

situación de tal elevada interinidad causa problemas lógicos en los órganos judiciales, sobre todo, por no poder responder a tiempo en sus resoluciones, más teniendo en cuenta la complejidad de los asuntos que manejan y la sobrecarga de algunos juzgados. El caso más representativo es el de Aoiz, con una plantilla 100% eventual y un volumen de trabajo muy por encima de la media, debido a la peculiar configuración de este partido judicial (abarca poblaciones como Mutilva, Sarriguren, Noáin o Huarte, lo que provoca que cualquier hecho denunciado que ocurra en esas poblaciones sea recibido por los juzgados de Aoiz). Esa plantilla interina de Aoiz, recuerdan en el TSJN, “ya tiene una cierta estabilidad, lo que ha permitido, en cierta forma, normalizar la capacidad resolutoria de los órganos judiciales, si bien el retraso en la cobertura de vacantes y el acceso, en muchas ocasiones, de personal sin experiencia pone en dificultades la buena marcha de los juzgados”.

Tanto en la memoria del año pasado como en la de este, el presidente del



Una funcionaria trabaja en un juzgado de Pamplona repleto de expedientes. Foto: Patxi Cascante

TSJN puso el acento sobre este hecho: “La eventualidad de la plantilla sigue en aumento como consecuencia de la congelación de la oferta pública de empleo. No obstante, debe matizarse de inmediato que, como se ha indicado en anteriores memorias, el problema no es tanto la interinidad en sí misma, como las carencias formativas de gran parte de este personal al comenzar a prestar sus servicios en órganos judiciales”, dijo Galve tanto en 2015 como 2016.

AOIZ, PENALES, TAFALLA... En el informe por escrito, se entra en detalle en que este problema “cobra especial

intensidad en algunos órganos en los que prácticamente la totalidad de la plantilla tiene la condición de interina, lo que unido a la falta de una, siquiera mínima, preparación previa, ha llegado a provocar problema de especial trascendencia. Es muy representativo de tal situación lo que acontece en los juzgados de lo Penal de Pamplona, con la única excepción del número tres (son cinco en total), donde el 77% de la plantilla es eventual, o en Aoiz con el 100%, Tafalla con el 85% o los servicios de apoyo en su conjunto con el 88%. Ni que decir tiene que con ello no se pretende responsabilizar a tales funcionarios interinos de

los problemas existentes, ni se puede dejar de significar la dedicación con la que trabajan a diario”.

El TSJN considera también que se crea un problema por el sistema de sustituciones verticales, que permite a funcionarios titulares de cuerpos inferiores que cumplan los requisitos de titulación exigidos, sustituir vacantes de cuerpos superiores, deja en muchas ocasiones al juzgado del que es titular en una situación delicada tanto por el periodo de carencia para el llamamiento de interinos, como por el hecho de ser sustituido, en muchos casos, un funcionario con experiencia por otro carente de ella”.

Aula virtual AIN

Puedes seguir formándote mientras disfrutas del verano. Consulta nuestra web formacion.ain.es

Cursos Online JUNIO- SEPTIEMBRE



- Word 2013 (básico, intermedio, profesional y avanzado)
- Excel 2013 (básico, intermedio y avanzado)
- Outlook 2013
- Access 2013 (básico, intermedio y avanzado)
- Powerpoint 2013 (básico y avanzado)

- Certificación oficial básica en Prevención de Riesgos Laborales
- Cómo administrar y sacar el máximo rendimiento de Moodle
- Inglés (niveles desde A1 hasta C1)
- Francés (niveles desde A1 hasta C1)
- Alemán (niveles desde A1 hasta C1)



Asociación de la Industria Navarra | Ctra. Pamplona, 1 Edificio AIN | 31191 Cordovilla Pamplona
Tel.: 948 42 11 24 | Fax: 948 42 11 00 | email: formacion@ain.es | <http://formacion.ain.es>

ain | formación
CONFÍANOS TU DESARROLLO

LOS DATOS

● **Juzgados de Pamplona.**

- Funcionarios titulares: 176.
- Funcionarios eventuales: 183.
- Porcentaje eventuales: 50,97%

● **Juzgados de Aoiz.**

- Funcionarios titulares: 0.
- Funcionarios eventuales: 16.
- Porcentaje eventuales: 100%

● **Juzgados de Estella.**

- Funcionarios titulares: 8.
- Funcionarios eventuales: 10.
- Porcentaje eventuales: 55,56%

● **Juzgados de Tafalla.**

- Funcionarios titulares: 2.
- Funcionarios eventuales: 11.
- Porcentaje eventuales: 84,62%

● **Juzgados de Tudela.**

- Funcionarios titulares: 25.
- Funcionarios eventuales: 17.
- Porcentaje eventuales: 40,48%

● **Juzgados de Paz.**

- Funcionarios titulares: 51.
- Funcionarios eventuales: 14.
- Porcentaje eventuales: 21,5%

POR CUERPOS

● **Gestión.**

- Funcionarios titulares: 114.
- Funcionarios eventuales: 59.
- Porcentaje eventuales: 34,1%

● **Tramitación.**

- Funcionarios titulares: 105.
- Funcionarios eventuales: 116.
- Porcentaje eventuales: 52,4%

● **Auxilio judicial.**

- Funcionarios titulares: 43.
- Funcionarios eventuales: 76.
- Porcentaje eventuales: 63,8%

LA CITA

JOAQUÍN GALVE "LA INTERINIDAD Y LA FALTA DE FORMACIÓN PREVIA CAUSAN PROBLEMAS DE ESPECIAL TRASCENDENCIA"

El presidente del TSJN llamó la atención, al igual que otros años, sobre la alta interinidad en la Administración de Justicia, un problema que tiene mucho que ver con las políticas restrictivas de personal que ha aplicado el Gobierno central del Partido Popular. Este personal tiene la peculiaridad de ser competencia de Navarra, que es quien les paga la nómina, pero no decide sobre sus vacantes.

Ramón Alvaré Malvar

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE JUSTICIA Y DELEGADO DE CCOO

“Hay compañeros que se han ido del juzgado a la semana de llegar por la carga y dificultad del trabajo”

Ramón Alvaré, presidente de la comisión de personal de Justicia, se muestra crítico con el punto de eventuales al que se ha llegado y ve difícil desatascar esta situación

↳ Enrique Conde

PAMPLONA – ¿Cómo es la situación laboral a día de hoy del personal de Justicia?

– Queramos o no, un titular tiene la experiencia que no tiene un interino, aunque luego este tenga la capacidad, pero le falta la experiencia que le cuesta obtener tres meses, seis o un año. Un titular ha superado una oposición y ahora son siempre con prácticas y viene mejor preparado, por lo que el interino tiene que aprender lo que el otro supuestamente ya sabe. Una situación con tantos interinos en la Administración no genera buenas expectativas para sacar trabajo tal y como deberíamos. Históricamente la comunidad con más interinos ha sido Canarias y era la que peor parada salía en la estadística judicial. Blanco y en botella.

¿Por qué se ha llegado a una situación de tanta interinidad?

– Se da por culpa de que las oposiciones han estado congeladas y cuando por fin el Gobierno central ha permitido abrir la mano, ha sido con plazas muy limitadas. A Navarra le tocan muy pocas plazas (30 para los cuerpos de tramitación, gestión y auxilio, y solo para este cuerpo se necesitarían 100), y se jubila más gente de las plazas que realmente podemos generar. Navarra no ha sido

capaz de defender las plazas que quiere y necesita. Sería en todo caso un gasto que asume la Comunidad Foral, aunque como ya se cubren las plazas con personal interino, ese aumento en gastos de personal no se produciría. Ni el Gobierno anterior ni el actual son capaces de explicar al Ministerio que le dejen sacar las plazas que estimen oportuno. Ni el anterior equipo ni el actual han hecho la fuerza suficiente, no creo que deban aceptar las migajas que Madrid te da, sobre todo cuando las competencias del personal no es del Gobierno central.

Pero la interinidad no es exclusiva de Justicia.

– El problema de personal que se ha dado con los límites impuestos por la tasa de reposición ha sido común en todas las comunidades y la prueba está en el problema que ha habido aquí con la OPE de Bomberos. ¿Por qué se agrava más en la Administración de Justicia? Porque aquí el personal que hay es necesario y si alguien se va lo tienes que cubrir sí o sí. Por eso crece la eventualidad en nuestro ámbito. Somos 530 y tenemos que seguir siendo 530. Si fuéramos menos, la Justicia tendría un grave problema.

¿Considera atractivo trabajar en esa Administración?

– Para mí es una Administración agradecida, así lo considero a nada que te guste un poco la rama jurídica. Pero cambian Gobiernos, consejeros y directores generales y te das cuenta que la Justicia está ahí arrinconada y que no es en la que más a fondo se emplean. Nunca somos los favoritos de nadie. El



Ramón Alvaré (CCOO). Foto: J. Bergasa

“No generamos tantas plazas como las de los que se jubilan. Madrid concede OPE con pocas plazas y Navarra no ha logrado tener más”

“La Justicia nunca es la favorita de nadie, pero el problema aquí es que no se puede tener menos personal que el que hay”

equipo actual de Gobierno ha sido más abierto y comprensivo en temas de permisos, pero sí que es cierto que en temas laborales o económicos estamos en situación parecida a la del anterior Gobierno.

¿Causa una problemática real, en el funcionamiento diario, el hecho la mitad del plantel sea eventual?

– Se genera un retraso porque hay que formarles y ayudarles. Pero hay que tener en cuenta que los juzgados navarros salen con ratios muy buenas. Pero no solo es que la gente llegue y no se les dé formación, sino que a los que estamos en la casa desde hace años tampoco. Y hay que recordar que el año pasado el Gobierno del PP reformó varias leyes y nadie nos dio un curso para hacer frente a esos cambios. Todo fue a toro pasado. Faltan inversiones en formación y en medios como los informáticos. La posición de los juzgados navarros es buena en indicadores, pero sí que ha habido jurisdicciones como lo Social en plena crisis, o ahora lo Civil por los monitorios que se han visto desbordados.

– La Administración reacciona tarde y mal. Los refuerzos se ponen cuando el problema ya se ha generado, por eso habría que haberse anticipado, porque las estadísticas te dicen por dónde vamos y hay avalanchas de asuntos que se ven venir. Una persona que no tenga conocimiento de los sistemas informáticos que usan ni de conocimientos jurídicos, ¿tardaría mucho tiempo en ponerse al día?

– Sí tardaría, sin duda. Hay programas específicos de Justicia, tanto en Navarra como en el Ministerio, y a ello hay que unir el lenguaje que se utiliza en esta Administración, un lenguaje extraño y que no es comprensible para cualquiera. Todo eso cuesta un montón y más si no tienes una base de Derecho. ¿Y ese personal que llega nuevo huye pronto hacia otra rama?

– Hay compañeros que se han marchado del juzgado a la semana sin tener ninguna salida. Les ha supuesto una locura trabajar aquí, sobre todo en juzgados en los que hay un cúmulo de trabajo enorme, no hay tiempo, se usa un lenguaje incomprensible y te tienes que enterar de un montón de cosas. Han renunciado porque les supera, esperando que les llamen de otra parte. ●

XIII MERCADO

de Antigüedades

Y ALMONEDA

de ESTELLA-LIZARRA

SABADO 18 DE JUNIO DE 2016

ESTELLA-LIZARRAKO

ANTZINAKO

Gauzen eta

ENKANTEEN XIII. AZOKA

LARUNBATA, 2016KO EKAINAREN 18AN



ESTELLA-LIZARRA
CIUDAD DEL COMERCIO



AYUNTAMIENTO
ESTELLA-LIZARRA
LIZARRA

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

OFERTAS EXPRES EN COMERCIOS Y PINTXO + POTE POR 2€ SOLO DURANTE EL SABADO 18 DE JUNIO

Política

LA REBAJA DEL IRPF QUE PLANTEAN UPN Y PP BENEFICIA DIEZ VECES MÁS A LAS RENTAS ALTAS QUE A LA BAJAS

Quienes ingresan 90.000 € aportarían 2.194 menos al año, y los que ganan 18.000, apenas se ahorrarían 183 ● Navarra dejaría de ingresar 125 millones, el 12% de la recaudación por IRPF ● De ellos, el 70% iría a beneficiar a los salarios de más de 30.000 € ● La medida ataca la progresividad y daña la cohesión social

✎ Ibai Fernandez
✎ Maitane Bernabeu

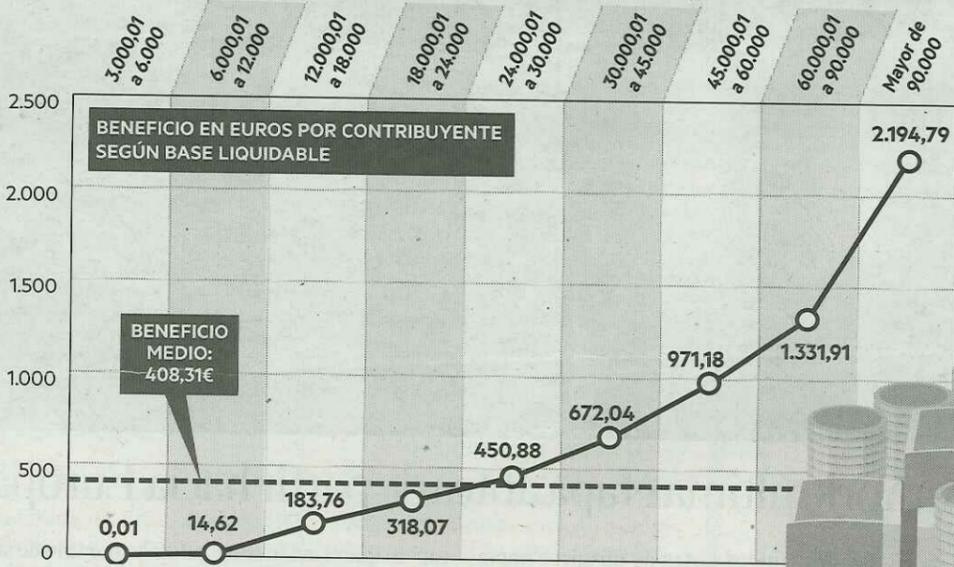
PAMPLONA - La rebaja de impuestos que plantea la coalición UPN-PP en su programa es diez veces más beneficiosa para las rentas altas que para las bajas. La reducción general de dos puntos en todos los tramos del IRPF esconde en realidad una mejora importante de la tributación para los grandes asalariados, pero apenas tendrá incidencia para quienes viven con un sueldo precario. La propuesta, de claro tinte electoralista en un momento en el que Bruselas está reclamando un ajuste del gasto para cuadrar el déficit presupuestario, no afecta directamente a Navarra, que tiene régimen propio. Pero sí da una muestra del planteamiento en política fiscal del principal partido del Estado y de su socio en estas próximas elecciones.

Según estimaciones realizadas por la Hacienda Foral en base a la realidad tributaria de Navarra, de aplicarse aquí la rebaja de dos puntos en el tipo impositivo del IRPF en todos los tramos, las arcas públicas verían reducida la recaudación por este concepto en 125,5 millones anuales. Lo que en la práctica supondría renunciar al 12% del total de la recaudación del principal impuesto, el equivalente a más de cinco veces el bloqueo presupuestario aprobado por el Gobierno de Navarra la pasada semana, o a cuatro veces la paga extra adeudada desde 2012 a los trabajadores públicos.

La medida tendría además un impacto desigual según la renta. Así, la reducción de dos puntos para las bases liquidables de más de 90.000 euros (del 49% al 47%) supondría un ahorro anual medio de 2.194 euros para cada uno de los 5.000 contribuyentes. Sin embargo, el beneficio sería mínimo para las nominas de mil euros mensuales. Quienes tienen una base liquidable de entre 6.000 y 12.000 euros solo dejarían de pagar 14,62 euros al año a Hacienda. Mientras que aquellos que tributan entre 12.000 y 18.000 euros anuales se ahorrarían 183,76 euros, apenas una décima parte de lo que recibirían los grandes asalariados. Solo en estos dos últimos tramos tributan 90.000 nava-

Impacto en Navarra de la rebaja fiscal que propone el PP

BASE LIQUIDABLE	IRPF-2016		Tarifa general rebajada 2 puntos		Efecto absoluto Diferencia Recaudación
	Nº de Declaraciones	Recaudación	Nº de Declaraciones	Recaudación	
Menor de 3.000€	31.827	92.046,03	31.827	92.046,03	-
Entre 3.000,01 y 6.000€	15.244	51.111,66	15.244	51.026,79	-84,87
Entre 6.000,01 y 12.000€	43.218	1.757.135,51	43.218	1.125.372,06	-631.763,45
Entre 12.000,01 y 18.000€	45.888	31.627.935,59	45.888	23.195.406,72	-8.432.528,87
Entre 18.000,01 y 24.000€	42.388	70.635.997,10	42.388	57.153.659,43	-13.482.337,67
Entre 24.000,01 y 30.000€	32.620	89.153.252,05	32.620	74.445.519,39	-14.707.732,66
Entre 30.000,01 y 45.000€	54.614	261.372.137,92	54.614	224.669.384,29	-36.702.753,63
Entre 45.000,01 y 60.000€	22.548	186.446.024,84	22.548	164.547.948,39	-21.898.076,45
Entre 60.000,01 y 90.000€	14.165	203.614.392,85	14.165	184.747.894,41	-18.866.498,44
Mayor de 90.000€	4.924	178.192.588,13	4.924	167.385.429,15	-10.807.158,98
Tramos de Base Conjunta	307.436	1.022.942.621,68	307.436	897.413.686,66	125.528.935,02



ros, casi un tercio de total.

En realidad, la promesa electoral solo es atractiva para las rentas altas y las medias-altas. De hecho el 70% de los 125 millones que Hacienda dejaría de ingresar irían a los bolsillos de aquellos contribuyentes con bases liquidables superiores a los 30.000 euros, lo que implica un salario bruto de al menos 35.000 euros. Los tramos superiores a esta cifra dejarían de aportar a las arcas públicas 94,2 millones, en cantidades además ascendentes y progresivas. De forma que los 5.000 principales contribuyentes se ahorrarían casi 11 millones anuales, más que la suma de los 46.000 asalariados con rentas de entre 12.000 y 18.000 euros.

Asimismo, la rebaja supondría un

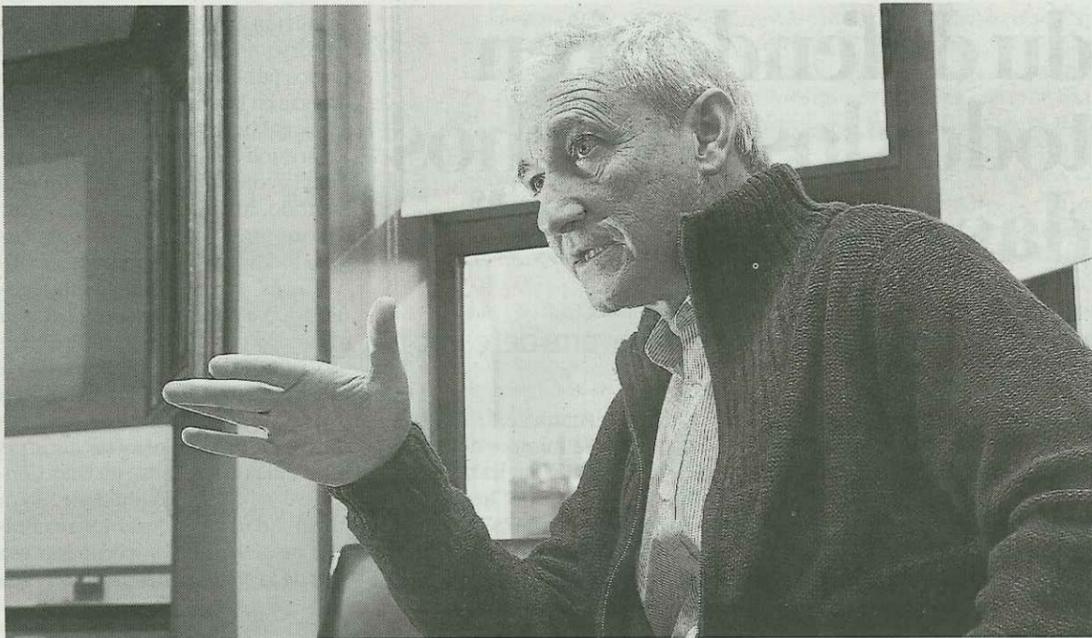
paso atrás en la progresividad del sistema impositivo, pensado precisamente para lograr una redistribución de la riqueza que garantice la igualdad de oportunidades. Además de una merma importante para las maltruchas arcas públicas de Navarra, limitando así el margen presupuestario en un momento en el que la cohesión social requiere de grandes inversiones públicas que permitan sostener el Estado del bienestar.

PRESIÓN DE LA UE El PP, y con él UPN, es el único partido que en esta campaña está prometiendo una drástica rebaja de impuestos si gana las elecciones. Una tradicional promesa electoral que ya incumplió en 2011, pero que esta vez ha vuelto a plantear pese

al desvío del déficit presupuestario de 2015. Lo hace además tras las advertencias de la Comisión Europea, que ha reclamado al Estado español un ajuste presupuestario de 8.000 millones a repartir entre este ejercicio y el siguiente. El propio Rajoy ha enviado una carta a Bruselas comprometiendo a "adoptar nuevas medidas" en la segunda mitad del año. Un misiva que el resto del arco parlamentario ha interpretado como nuevos recortes de gasto, pero que el Gobierno central quiere equilibrar con una supuesta mejora de la recaudación vinculada a la recuperación económica.

Un optimismo que sin embargo choca con la realidad de los últimos meses. La rebaja fiscal aprobada a

finales del pasado año, también en periodo preelectoral, ha reducido la recaudación, tanto en IRPF como en Sociedades, muy por encima del aumento del IVA que supuestamente iba a provocar la mayor renta disponible. El déficit del Estado hasta abril aumentó así un 15% respecto al año anterior como consecuencia de los tipos sobre la renta y sociedades, que han provocado una caída recaudatoria de 2.118 millones y 348 millones respectivamente. Datos que complican el cumplimiento del déficit este año, y que dejan poco margen para ofertas fiscales si no van acompañadas por un aumento de los ingresos por otra vía (IVA) o un drástico recorte del gasto. Salvo que sea solo un señuelo electoral como el de 2011. ●



El consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, durante una entrevista en su despacho. Foto: Patxi Cascante

Mikel Aramburu Urtasun

CONSEJERO DE HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

“Lo que plantea el PP solo es viable si esconde otra subida del IVA o un recorte brutal”

El consejero de Hacienda califica de “despropósito” la propuesta fiscal del PP y recuerda que la recaudación del Estado ha caído este año un 5% tras la reforma de 2015

PAMPLONA – ¿Qué le parece la rebaja de dos puntos en todos los tramos del IRPF que plantea el PP?

–Que es una reforma regresiva, porque lo que hace es bajar la curva de progresividad. Puede parecer que es lo mismo para todos, pero al de abajo se le ahorra mucho menos que al de arriba. Además, lleva implícito un coste importantísimo en la recaudación en un momento de grandes dificultades. Eso quiere decir que para que sea viable van a tener que subir otros impuestos, seguramente el IVA.

¿Cree que la propuesta del PP esconde medidas adicionales?

–Es lo que se sospecha. El presidente de la CEOE, Juan Rosell, lo ha dicho claramente. Si no, tendrá que ir asociada a nuevos recortes, y tendrán que ser brutales para cumplir con los 8.000 millones que pide Bruselas. Claro, no lo van a decir, y menos en campaña electoral. Tampoco la otra vez

dijo que iba a subir el IVA, pero fue lo primero que hizo. Y así se mantiene. Es un despropósito desde el punto de vista de la progresividad, la equidad y la justicia redistributiva en la que, según la Constitución, se debe basar la política fiscal.

¿Por qué?

–Porque el IVA no tiene progresividad, es proporcional, y eso perjudica a las rentas más bajas. Quien tiene poco salario tiene que gastarlo todo para llegar a fin de mes, y acaba asumiendo el coste del IVA en su totalidad. Sin embargo, una renta alta puede ahorrar, así que sale menos perjudicado por la subida del IVA. Al final, se beneficia a las rentas altas bajando el IRPF y se perjudica a las bajas subiendo el IVA.

¿Es posible que una bajada de impuestos reactive la economía y eso repercuta en un aumento de la recaudación?

–Esa es una teoría que puede tener sentido en los impuestos al consumo, pero no en las rentas del trabajo. Lo hemos visto en el Estado este

“Subir el IVA y bajar el IRPF a las rentas altas es un despropósito desde el punto de vista de la progresividad, la equidad y la justicia fiscal”

mismo año. Bajó los impuestos en 2015 y ahora está recaudando un 5% menos. Es lo normal, si bajas los impuestos baja la recaudación. Lo vemos todos los días en la caja.

¿Si se aumenta la diferencia en la tributación por IRPF, puede haber contribuyentes que se vayan?

–Por poder, pueden. Pero es difícil. Entre otras cosas porque todavía queda por ver qué pasa en el Estado. Y porque también tendrían que cambiar de hospital y de colegio. Los impuestos están para pagar los servicios públicos, no se puede olvidar eso. El IRPF también es más bajo que el de Dinamarca, y no por eso los daneses se vienen a aquí. Hay mucha demagogia en este tema. Y también hay algo de chantaje. Nadie critica la progresividad del IRPF, sin embargo pide que se rebaje para que los grandes contribuyentes no se vayan. Pero nosotros estamos vigilando, y no se han ido.

¿Tampoco se van las empresas?

–Las pequeñas y medianas, que son la mayoría, no, porque aquí están mejor. Y las grandes tributan por cifra relativa en función de dónde tengan el negocio. Normalmente los cambios de domicilio se hacen por razones que no son fiscales.

¿Habrá cambios en Navarra en función de lo que hagan en Madrid?

–Hay cosas que nos pueden afectar directamente, por ejemplo una subida del IVA. Y en Sociedades o Renta, ya veremos qué ocurre. Estaremos pendientes, pero no creo que se haga nada antes de 2017.

¿Personalmente es partidario de una armonización de impuestos?

–Creo que en algunas cuestiones, como en el Impuesto de Sociedades o en las Rentas de Capital, tendría que haber una armonización europea. Porque la competencia en materia fiscal tiende a cero. Si todos vamos rebajando llegará un momento en el que no habrá impuesto, como ocurre ya en algunos sitios con Sucesiones o Patrimonio. Es algo que en Europa ya se ha hecho con la imposición indirecta, pero en la directa todavía no. –I.F.



Republicanism

POR Santiago Cervera

El voto del perro 'Benito'

Pedro Arriola se ha hecho millonario asesorando al Partido Popular. Primero con Aznar, luego con Rajoy, siempre ha mantenido un estatus que él mismo se encarga de recordar todos los días: trabaja directamente para el presidente del partido. Así se puede permitir algo inverosímil en un sociólogo: jamás ha mostrado un informe firmado, ni una encuesta detallada. En las pocas ocasiones en que ha descendido a reunirse con alguien distinto al jefe, todo lo que le avala es una mugrosa carpeta azul de gomas en la que se agolpan papeles arrugados. Pero su aura erudita, la autoridad que le confiere tener línea directa con el que manda y un modo enigmático de contar las cosas han hecho de él el personaje más determinante en la estrategia política del PP de las dos últimas décadas. Capaz de orientar el rumbo tanto como de justificar sus numerosos fallos de pronóstico, Arriola es quien verdaderamente manda en un PP asolado por la ausencia de coraje político y determinación ideológica. A él se deben decisiones relevantes de gobierno por encima de ministros –por ejemplo, no tocar la ley del aborto– y decisiones tácticas de campaña por encima del partido. Algunos periodistas recuerdan que cuando Aznar perdió in extremis las elecciones de 1993, el propio Arriola les intentaba convencer de que era lo mejor que podía haber pasado. Un pícaro de fortuna, un personaje que sólo en el proscenio político de la inanidad podía haber encontrado tan principal papel protagonista. El mensaje único del PP en esta campaña es presentarse como la alternativa a Podemos. En la contienda electoral ganas la batalla si consigues que el oponente entre en tu espacio argumental y tú rehuyes el suyo. Quien establece la temática es quien lleva la ventaja. Y cuanto más simplón sea el argumento, mejor se deglute. Rajoy lleva días repitiendo como un loro que su partido es la garantía frente a los populismos y las incertidumbres. Apunta de nuevo a los de Iglesias, como ya hizo en la campaña del 20-D, pero ahora resuena más nítido su

mensaje después de unos meses de franca ingobernabilidad. Es el escenario deseado por los seguidores de Arriola, la única manera de vender un producto político deteriorado por la corrupción barcenoides, la inutilidad cospedalosa y, sobre todo, la abulia rajoyense. El PP se dio cuenta hace un par de años de que la crisis económica y la consiguiente crisis política eran capaces de llevarse por medio varios gobiernos seguidos, como ha ocurrido en algunos países europeos. Cayó Zapatero y ganó Rajoy, pero nada garantizaba que no se gestara una nueva alternancia constatando que el país seguía sin disponer de un proyecto colectivo ilusionante más allá de los pintorescos ministros que llegaron con el nuevo presidente. Y en estas apareció Podemos. Lo que comenzó siendo un proyecto que apenas hubiera podido deambular por las catacumbas de la mediocre universidad española, alcanzó todo el relieve que le prestaron las estructuras mediáticas que la Vicepresidenta pastorea con mucha eficacia. Así es como conocimos no sólo a Iglesias, sino a su bien adiestrada gama de portavoces, los que decían representar a la gente frente a la casta. En un juego de intereses recíprocos, crecía Podemos y el PP se presentaba como la alternativa a los recelos que al mismo tiempo comenzaban a suscitar. Por la mañana, focos en el plató para Iglesias, y

La mayor corrupción es el tacticismo, la renuncia a la defensa comprometida de unos principios y valores con los que transformar la sociedad

por la tarde filtración del vídeo que grabó el CNI con sus huestes subiendo a un avión rumbo a Venezuela. Es el negocio de quien inculca el antígeno para mostrar a continuación la jeringuilla con el anticuerpo, a la venta por el precio de un voto. Hay un vídeo en la red en el que sale un perro llamado Benito que se tumba pesando arriba cuando su dueña le dice “¡que viene el Coletas!”. No creo que lo haya puesto en circulación Arriola, pero es la perfecta plasmación gráfica de la tesitura en la que quieren poner a los españoles. La mayor corrupción que anida en la política es el tacticismo, la renuncia a la defensa comprometida de unos principios y valores con los que transformar la sociedad, que dejan paso a este tipo de juegos de rasputines. El tablero político que tanto ha deseado el PP ya lo tiene a su merced. Incapaces de conseguir un voto ilusionado, al menos pugnan por el voto asustado, gregario o resignado. El del perro Benito y el linca Arriola. ●

Economía

EL PP VUELVE A ACORDARSE AHORA DE LOS PENSIONISTAS

- Se compromete a que los jubilados no paguen el IRPF si siguen trabajando
- Prometen aumentar la cuantía de los cheques familiares e incentivar el ahorro



Álvaro Nadal, director de la Oficina Económica del Gobierno en funciones. Foto: Efe

◀ Ruth del Moral

MADRID – El director de la Oficina Económica del Gobierno en funciones, Álvaro Nadal, asegura que “no se puede condenar al pensionista a parar su actividad por cobrar la jubilación”, y señala que el PP implantará una medida para que no declaren el IRPF si siguen trabajando sin cobrar la pensión.

Nadal aboga por ampliar la compatibilidad de un empleo con el cobro de la pensión, que actualmente está en el 50%, e insiste en que “no debe haber una brecha cuando se cumple la edad de jubilación porque esa persona puede seguir aportando a la economía”.

Asegura que la supresión del IRPF para los pensionistas que quieran seguir trabajando se podría implantar “más rápidamente” que la rebaja de dos puntos que promete el PP si gobierna y añade que dicha rebaja en los tipos mínimos y máximos se producirá en cuanto la recaudación tributaria supere la previsión

de ingresos. También incide en que tendrá un impacto favorable en la economía y servirá de revulsivo para crear empleo.

Además de la rebaja del IRPF, el PP promete beneficios fiscales para el ahorro y revisar la forma de cálculo del impuesto sobre la renta cuando se rescaten planes de pensiones para que la parte de los fondos recuperados que corresponde al rendimiento de las inversiones tribute a un tipo menor.

En su programa también prometen aumentar la cuantía de los cheques familiares a familias numerosas o a personas que tienen a su cargo a discapacitados y que actualmente suponen una deducción fiscal de 1.200 euros anuales.

“Habrá margen no solo para reducir el déficit público sino también para reducir los impuestos”, subraya el también secretario de Estado, que insiste en que el PIB crecerá en torno al 2,5% o el 3% en los dos próximos años.

En este sentido reitera que un

gobierno del PP cumplirá con el objetivo de déficit marcado por la Comisión Europea del 3,7% del PIB para este año, y que el objetivo “estará por debajo del 3%” en 2017, sin necesidad de una reducción adicional del gasto por importe de 8.000 millones de euros, tal y como solicita Bruselas.

OBJETIVO DE DÉFICIT “Lo que importa de verdad es saber cuándo se baja del 3% de déficit. Todo lo demás se va revisando”, matiza en relación con la meta de déficit del 2,5% del PIB marcada para 2017 por la CE.

Nadal cree que los actuales procedi-

mientos que marcan este pacto deberían ser revisados para tener más en cuenta el superávit exterior de los países que sus déficit y ve improbable una posible multa de Bruselas a España por exceso de déficit en 2015. “El pacto tiene muchas normas y no es una cuestión solo de cumplir la décima”, destaca.

Para Nadal, lo prioritario es una política económica que fomente la competitividad de las empresas y la internacionalización “que es lo que fomenta el empleo” –asegura– y advierte de que una política de gasto expansiva, como propone Podemos, sería ir contra el progreso en España.

En este sentido, afirma que quedan aún reformas importantes por consolidar, como la del apoyo a la formación con la implantación definitiva de un cheque que pueda permitir al trabajador hacer un curso donde quiera, o con el incremento del número de plazas relativas a la formación dual para poder alcanzar las 40.000. ●

“Habrá margen para reducir el déficit público y también para reducir los impuestos”

ÁLVARO NADAL
Director de la Oficina Económica

El juicio contra Rato y Blesa empezará el 23 de septiembre

El uso de las ‘tarjetas black’ opacas al fisco les enfrenta a penas de entre tres y seis años de cárcel

MADRID – El juicio contra el expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa, el exresponsable de Bankia Rodrigo Rato y otros 64 antiguos representantes de ambas entidades que utilizaron las *tarjetas black* opacas al fisco para cubrir “gastos personales” arrancará el próximo 23 de septiembre.

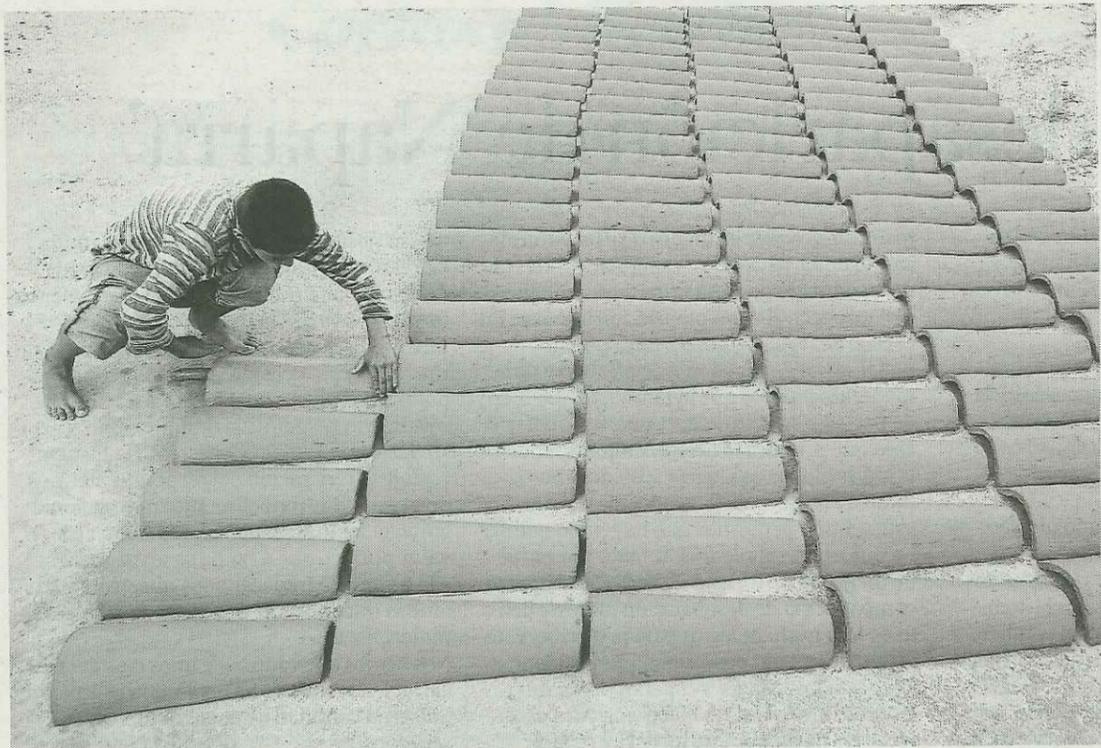
No obstante, la Sección Cuarta de la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional no comenzará hasta el día 30 de septiembre a interrogar a los antiguos directivos y consejeros propuestos por PP, PSOE, IU, el empresariado y los sindicatos contra los que hay “méritos suficientes” para exigir responsabilidad criminal por delitos de administración y apropiación indebida. Los interrogatorios se prolongarán hasta el 7 de octubre.

El titular del Juzgado Central de Instrucción número 4 cerró el pasado diciembre la instrucción al concluir que existen indicios de administración desleal por parte de los imputados que ocuparon cargos en los Consejos de Administración de ambas entidades (órganos que aprobaron el uso de los plásticos) y de apropiación indebida en el caso del resto de directivos que los utilizaron.

GASTOS PERSONALES El magistrado afirmó entonces que las tarjetas fueron emitidas “sin respaldo contractual alguno” y usadas para “gastos personales y propios”, que ascendieron entre 1999 y 2012 a un total de 15,5 millones de euros, aunque la responsabilidad por los gastos comprendidos desde 1999 hasta 2003 ha prescrito.

En el auto del juez Fernando Andreu de apertura de juicio oral, el pasado 1 de febrero, se recogían los escritos de acusación presentados por la Fiscalía Anticorrupción, el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), Bankia, BFA y Unión Progreso y Democracia (UPyD), que solicitan penas que oscilan entre los dos y los diez años de cárcel.

La Fiscalía Anticorrupción pide las mayores penas para Miguel Blesa, que gastó 436.688 euros con su tarjeta opaca y se enfrenta a seis años de cárcel; y Rodrigo Rato, que podría ser condenado a cuatro años y medio por el desembolso de 99.054 euros. –E.P.



Un niño trabaja en la elaboración de tejas de barro en una ladrillera artesanal en El Salvador. Foto: Efe

Más de 168 millones de niños de entre 5 y 17 años son víctimas del trabajo infantil

El 45% de los menores explotados en el mundo vive en Asia y en el Pacífico

BANGKOK – Jinetes de carreras, agricultores, pescadores o trabajadores domésticos son algunos de los empleos que desempeñan millones de niños víctimas del trabajo infantil en la región de Asia y el Pacífico.

El abuso laboral afecta a 168 millones de menores de entre 5 y 17 años en el mundo, de los que un 45% se encuentra en Asia y en el Pacífico, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que celebra hoy el *Día internacional contra el trabajo infantil*.

“En la economía globalizada de hoy, hay pocas dudas de que los bienes y productos –o partes de productos– manufacturados en condiciones de trabajo infantil o por trabajadores en situación precaria pueden llegar a Europa o América”, dice Singh.

“Asia y el Pacífico continúan siendo las regiones con el mayor número de trabajo infantil, unos 78 millones (o casi el 10% de la población infantil entre 5 y 17 años)”, agrega la experta de la OIT, que cita los últimos datos publicados en 2013.

En África, hay 59 millones de trabajadores infantiles en situación precaria (21% de los africanos de entre 5 y 17 años), mientras que en América Latina el número llega hasta 13 millones (8,8% de sus niños). Niños que reciclan basura en Camboya, mezclan cemento en Filipinas o desguazan chatarra en Bangladesh son situaciones frecuentes en Asia.

“Recojo basura cuando tengo días libres, a veces de noche y a veces de día. Vendemos basura porque mi familia es pobre y no tenemos dinero”, relata Ly Bopha, nombre ficticio de una niña de 13 años en Camboya.

EDAD MÍNIMA LEGAL Según la OIT, la edad mínima para trabajar es 15 años (14 años en los países menos desarrollados) y 13 años (12 en países poco desarrollados) en casos de trabajos leves que no les impida atender a la escuela. Cuando se trata de trabajos que entrañan algún riesgo, como la pesca o las explotaciones mineras, la edad mínima es 18 años.

Grace Agcaoili, especialista de protección infantil del Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (Unicef) en Bangkok, explica que por “trabajo infantil” no se refiere a los niños que ayudan en las tareas domésticas o los negocios familiares tras el colegio. “En cualquier contexto, incluido en los negocios familiares, el trabajo infantil se entiende cuando les impide desarrollarse o rendir en el colegio”, subraya.

A veces, las empresas subcontratan a talleres familiares muy pequeños en los que trabajan menores, que en periodos de alta demanda dedican más horas de lo adecuado para su edad, continúa. “En Filipinas, ocurre en ocasiones en talleres pirotécnicos, por lo que el trabajo es además peligroso”, asevera Agcaoili.

La mayor parte del trabajo infantil se da en el sector de la agricultura y en general afecta más a niños. Las niñas superan al número de niños en el empleo doméstico, donde los abusos son más difíciles de investigar. “Sufren largas jornadas y en este tipo de empleos y es muy difícil que lleguen los inspectores de trabajo o trabajadores sociales”, afirma la representante de Unicef.

Sin embargo, el número de siniestros ha descendido tras las medidas adoptadas en los últimos años por las autoridades, como la obligación de llevar protecciones o prohibir las carreras en invierno, cuando son más peligrosas debido al hielo.

En Indonesia, Human Rights Watch (HRW) publicó un informe recientemente en el que denunció que “miles de niños, algunos de apenas ocho años, trabajan en condiciones peligrosas en plantaciones de tabaco”, cuyos productos podrían terminar en compañías europeas o de EEUU. – Efe

“Cerca de 850.000 niños son empleados en todo el mundo en trabajos infantiles peligrosos”

SIMRIN SINGH
Especialista en trabajo infantil de la OIT



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

Bienvenido a la fiesta de las responsabilidades en las organizaciones

Una persona está en una empresa para hacer algo; si no fuera así, estaríamos ante un *ñoqui*, que es como se llama en Argentina al empleado público que sólo aparece a fin de mes para cobrar (Se calcula que en aquel país hay cerca de dos millones de *ñoquis*). Convengamos entonces que la gente acude al trabajo y es contratada para algo. Ese *algo* se puede medir como se puede medir el espacio, la velocidad o el tiempo, es decir, hay una unidad de medida del quehacer profesional.

Atendiendo a lo aglutinador del término, tenemos la *Misión*, que es como la unidad madre que abarca y dota de sentido al quehacer de un empleado. Dentro de esa unidad de medida se condensa su trabajo. Al ser una medida gigantesca, la trocearemos en la siguiente unidad, la de las *Responsabilidades*, que no son sino una serie de no más de diez frases genéricas y relativamente estables en el tiempo que identifican las contribuciones clave de una persona en una organización, y que contienen tres elementos: *qué hay que hacer*, o lo que se llamaría función; *para qué hay que hacerlo*, o finalidad; y *cómo hay que hacerlo*, o marco de actuación.

A la responsabilidad le sigue la *Función*, unidad de medida estrella debido a la influencia del método de organización y distribución del trabajo en entornos industrializados, y obsesionada en el *qué*, lo que la convierte en una medida escasa y pobre si se abusa de ella, pues no vincula acción con finalidad, ni con marco de actuación, de modo que puede estar uno haciendo las cosas sin saber ni cómo ni por qué, y esto no suena ni efectivo ni movilizador.

Un peldaño más abajo en la escala de despiece del flujo de trabajo encontramos la *Tarea*, que contiene acciones recurrentes, limitadas, interdependientes y concatenadas, y que son de tipo fundamentalmente físico, aunque las hay aparentemente intelectuales, pero no las considero así porque se espera que se use el cerebro, no la inteligencia, y no es lo mismo. En esta magnitud el control arceca: *haz esto, sigue con esto otro, después aquello, más tarde lo de allá y luego lo de acullá*. La tarea es la materia prima con la que han sido contruidos los puestos de trabajo en las empresas necesitadas de mano de obra, de fuerza bruta, y se trasladó esta técnica de desmenuzamiento a todo tipo de organización y a todos los niveles, lo que ha hecho que muchas empresas no hayan aguantado la presión de una realidad transformada.

Cuanta menos inteligencia queremos que la persona ponga en el trabajo, más troceamos su flujo y nos hacemos maniáticos del detalle. El último peldaño del desguace del quehacer nos lleva al micro mundo de la *Actividad*, unidad de medida liliputiense que permite trocear la tarea hasta extremos indignantes: *haz esto así y así, luego esto otro de esta manera, luego sigue con aquello de este lado de este modo...*

Una guía japonesa explicaba en sus páginas al turista que visita Atenas los pasos para entrar a un banco: *primero abra la puerta, luego entre, posteriormente ciérrela...* Imagino tres posibles situaciones: una, que la guía hubiera ordenado mal los pasos; dos, que en el momento de cerrar la puerta una persona esté a punto de salir; y tres, que al abrir haya un atracador dentro. Resultado: en la primera, entraría antes de abrir la puerta (rotura de cristales), en la segunda se llevaría a la persona por delante (daños y perjuicios) y en la tercera abriría la puerta, entraría y la cerraría (herido por arma de fuego con orificio de salida en el pecho). Trasladar a un empleado su quehacer en formato tan fragmentado es negarle por completo la inteligencia y el resto de atributos positivos propios de una persona. Para evitar ineficiencias, conviene utilizar cada una de las unidades del quehacer en aquello para la que están más capacitadas: la *Misión*, para los planes de acogida; la *Función*, para la ISO; la *Tarea*, para el procedimiento; la *Actividad*, para la ingeniería de procesos; y la *Responsabilidad*, para las personas. El traje a medida de un ser inteligente es aquel que resume su contribución en no más de diez frases claras, sencillas y completas, con espíritu de permanencia y abiertas a albergar en su seno funciones, tareas y actividades diferentes siempre que no alteren su naturaleza y esencia. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

Tribunas

36 aniversario de la desaparición de 'Naparra'

POR José Luis del Val Altuna

Los hechos son sobradamente conocidos. El 11 de junio de 1980 desaparece en Iparralde Joxe Miel Etxeberria Alvarez, *Naparra*. El Batallón Vasco Español (BVE) reivindica primero su secuestro y después su muerte en varias llamadas a diferentes medios de comunicación. Los rastreos por la zona señalada para encontrar su cadáver no ofrecen fruto alguno. Posteriormente, periodistas de *Diario 16* concluyeron, después de unas investigaciones, que el militante vasco había sido asesinado por mercenarios pertenecientes al Clan Perret, famoso por su participación en la guerra sucia contra la militancia política vasca. El caso fue cerrado por la justicia francesa en 1982 por falta de pruebas. Reabierto por la Audiencia Nacional española a demanda de la familia de *Naparra* en 1999, fue archivado en 2004 por el juez Ismael Moreno. Este juez incluso negó en sus conclusiones la existencia de hecho delictivo en la desaparición de Joxe Miel. El recurso presentado contra este auto fue rechazado. Y así estamos a la altura del año 2016 sin que conozcamos la realización de investigación alguna por parte del Estado español. Aunque no nos extraña en absoluto dado que después de 80 años transcurridos desde el comienzo de la Guerra Civil española aún se siguen descubriendo cadáveres de desaparecidos gracias a la insistencia de las familias y al trabajo de ciertas asociaciones, siendo la colaboración de las instituciones del Estado español casi nula en esta tarea. Por cierto, algunas fuentes cifran en

cerca de 140.000 personas el número de desaparecidos cuyos restos no han sido recuperados ni identificados. Cifra astronómica que debería avergonzar a las autoridades españolas.

Hemos leído con atención un reportaje publicado en *Gara* sobre los acuerdos y las medidas que están tomando el Gobierno de Colombia y las FARC con relación al conflicto histórico de este país y los acuerdos de paz. Según este reportaje, se ha venido creando en el tiempo un variado mosaico de organismos e instancias de encuentro que abarcan numerosos aspectos relacionados con las desapariciones forzosas y la atención en general a las víctimas del conflicto y cuyos trabajos están ya ofreciendo considerables resultados, aunque no haya todavía concluido todo el proceso negociador. Aquí, en Euskal Herria, como la ideología del Estado dice que no ha habido un conflicto, una de las partes es simplemente criminalizada y represaliada sin que sea objeto político de reconocimiento institucional. Por no existir no existen siquiera presos políticos sino meros delincuentes. No puede haber pues ni diálogo ni acuerdo de ningún tipo, y la actitud de los gobiernos y de la Administración de justicia es totalmente inhibitoria respecto a las demandas de investigación que se les reclama. Los miembros de organizaciones armadas e incluso de movimientos y organizaciones que no la practicaron y que lucharon por reivindicaciones nacionales y sociales son, salvo excepciones, excluidos de las leyes de víctimas y no pueden disfrutar de verdad, justicia ni reparación alguna. Es verdad que a los familiares de los afectados por desaparición forzosa les resulta cos-

toso comprender crímenes de esta naturaleza y el dolor padecido es singular y diferente del producido por una muerte violenta pero sin ausencia. Hay un plus de sufrimiento. En el caso de *Naparra* quizás haya podido paliarse por el apoyo moral, afectivo y últimamente político que la familia ha recibido de parte de su comunidad y por la satisfacción que produce la acción militante constante, prolongada y tenaz sostenida por la familia encaminada a conocer la verdad. En este sentido pensamos que ha tenido que ser reconfortante el reconocimiento por parte de un grupo de trabajo de la ONU a *Naparra* como víctima de desaparición forzosa, delito de lesa humanidad que no prescribe. Este grupo de trabajo puso además en evidencia a los estados francés y español por la nula labor de investigación efectuada para esclarecer los hechos, hacer justicia y reparar la vulneración de derechos humanos. Asimismo,

Algunas fuentes cifran en cerca de 140.000 personas el número de desaparecidos cuyos restos no han sido ni recuperados ni identificados

Ha tenido que ser reconfortante el reconocimiento por parte de un grupo de trabajo de la ONU a 'Naparra' como víctima de desaparición forzosa

mo, la posibilidad dispensada a la familia de relatar las circunstancias que ha padecido y solicitar protección ante el Parlamento foral de Navarra ha debido de constituir una importante inyección moral de esperanza. En esta ocasión todos los grupos políticos representados, sin excepción, mostraron respeto a la familia y expresaron su derecho a conocer la verdad, la justicia y recibir la reparación correspondiente. Y es que tanto el reconocimiento internacional como el institucional navarro tienen un valor político que a nadie se le escapa. Por eso hay que agradecer a los que propiciaron ambas iniciativas el trabajo realizado para materializarlas.

Nos hemos enterado hace unos días que el Gobierno francés ha entregado al español una gran cantidad de documentos y efectos relacionados con ETA que podrían servir para la investigación de las causas pendientes y judicialmente no aclaradas atribuidas a esa organización. Podrían servir también para las actividades del Centro Memorial de las Víctimas del Terrorismo. Nos gustaría que estas diligencias se extendiesen a la información que sin duda disponen el Gobierno y los servicios secretos y judiciales franceses sobre las desapariciones de militantes como *Naparra*, Pertur, Popo Larre y Jon Anza, por ejemplo, así como de los actos de guerra sucia y violaciones de la propia legalidad francesa e internacional cometidos en suelo francés. Para ponerlos a disposición del pueblo vasco a través de una comisión de la verdad cada vez más reclamada. Sería un buen gesto de reciprocidad. ●

El autor es miembro de Egia, Justizia eta Oroitzapena

Sobre el segundo modelo en VW Navarra

POR Amaya Erro Garcés

Hace unos días se conocía la buena noticia sobre la planta navarra; Volkswagen consigue el ansiado segundo modelo, lo que le permitirá, además de crecer en empleo y facturación, mejorar su estabilidad. Se trata de una noticia relevante, no sólo para los empleados de la planta ensambladora, sino también para muchos otros ciudadanos, y, por supuesto, para el conjunto de la economía navarra. La dirección de la planta, los sindicatos, el Gobierno regional y otros agentes aplaudieron esta esperada noticia y explicaron a la opinión pública las bondades del segundo modelo. Entre estas ventajas se destaca la creación de empleo, tanto en la planta navarra como en sus proveedores. Desde la dirección de la planta se facilitaba un dato prudente de estimación de empleo directo de "entre 300 y 500 trabajadores". Por su parte, el responsable de UGT en Navarra cifraba en 500 los puestos de trabajo que se crearían en VW Navarra con la llegada del

nuevo modelo, y citaba en una rueda de prensa recogida por los medios, la estimación de "más de 2.000 empleos en el parque de proveedores". En la misma línea, la editorial de *Diario de Navarra* recogía el efecto multiplicador de esta mayor producción de Volkswagen sobre el parque de proveedores, y lo cifraba en 3 ó 4 nuevos empleos en las empresas suministradoras por cada nuevo puesto de trabajo en Volkswagen Navarra. DIARIO DE NOTICIAS, por su parte, incidía en los mismos datos: "el segundo modelo generará entre 300 y 500 empleos directos y hasta 2.000 en proveedores". Me siento en la obligación de comentar estas cifras. En 2006 publiqué mi tesis doctoral sobre los modelos de crecimiento de una región, y me centré en el caso de la Comunidad Foral de Navarra. Precisamente, en uno de los capítulos de esta tesis doctoral analicé el grado de dependencia de Navarra con respecto a la planta de Volkswagen Navarra junto con el profesor Ricardo Aláez. Dicha investigación recibió en el año 2006, las cifras se confirmaron por otras investigaciones sobre plantas de ensamblaje en Espa-

ña y en Europa, y, de hecho fue utilizada por diversos agentes al analizar la situación de la planta de Volkswagen Navarra. Nuestra conclusión era clara: la dependencia era inferior a lo considerado por la opinión pública. Así, para un total de 4.720 empleos en la planta en marzo de 2003, cifrábamos en 1.713 los empleos en proveedores de primer nivel, 415 empleos en proveedores de servicios y 374 trabajadores en proveedores de segundo nivel; un total de 7.222 empleos. La razón fundamental de estas cifras residía en que el efecto de arrastre hacia atrás no era tan potente como podría parecer a priori, ya que los proveedores de primer y segundo nivel realizaban buena parte de sus compras en Alemania y no en Navarra. Obviamente, muchas realidades han cambiado desde 2003 hasta hoy, por lo que no es posible trasponer simplemente estas cifras a 2016, sino que sería necesario actualizarlas en base a trabajo de campo, tanto con Volkswagen Navarra como con las empresas proveedoras de Navarra, y analizar, entre otras fuentes estadísticas, las tablas input output. Por tanto, considero que para aportar bue-

nos datos del volumen de empleo creado a partir de Volkswagen Navarra, sería preciso actualizar esta investigación. La llegada del nuevo modelo a la planta puede ser una magnífica ocasión para revisar estos datos y las realidades que se dan detrás de estas cifras con el objetivo último de conocer en mayor detalle el grado de dependencia de Navarra con respecto a Volkswagen. En todo caso, me atrevería a aventurar que a un total de 500 empleos en la planta le secundarían 350 empleos en empresas del parque de proveedores, o hasta quizás 500 empleos en proveedores de primer y segundo nivel. Si partiéramos de 300 empleos directos en la planta, las estimaciones se reducirían casi hasta la mitad. A estas cifras se añadiría el empleo indirecto, que sí puede ser de más envergadura. En definitiva, veo muy difícil conseguir la mencionada cifra de 2.000 trabajadores en el parque de proveedores, o llegar a 3 ó 4 empleos en proveedores en el parque por cada nuevo puesto en Volkswagen Navarra. ●

La autora es profesora en la Universidad Pública de Navarra. Doctora en Economía



Dos pilotos del Real Aeroclub de Navarra sobrevuelan El Sadar ondeando la bandera de Osasuna.

IVÁN BENÍTEZ

Osasuna se juega el pase a la final del playoff de ascenso esta tarde ante el Nàstic en Tarragona (19h) PÁGS. 42-47

El 2% de los pacientes sometidos a un chequeo tiene un tumor maligno

La CUN ha explorado a 25.000 personas en los últimos quince años PÁG. 20-21

Pamplona cortará un día al mes una avenida en favor de bicis y peatones

PÁG. 31

El festival Tres Sesenta hace bailar a miles de pamploneses

PÁG. 60-61

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	9
ECONOMÍA	12
OPINIÓN	15
NAVARRA	20
PAMPLONA	30
DEPORTES	41
DIARIO DEL MOTOR	58
ESQUELAS	69
FARMACIAS	76
CARTELERA	79



Eurocopa Francia se estrenó con una victoria al límite

PÁG. 49-55

NAVARRA WINE LOVERS
Tu propio estilo de vino

La OCDE pide ahora más gasto público en la zona euro y flexibilizar el déficit

La organización señala que los ajustes masivos provocaron más recesión

Reclama a Alemania y otros países con superávit que aumenten su inversión para tirar del carro europeo

Ángel Gurría se muestra en contra de sancionar a España y Portugal por superar el límite de déficit el pasado año

D. VALERA
Madrid

Las políticas de austeridad a ultranza cada vez tienen menos adeptos y más arrepentidos. Tanto que la OCDE recomendó ayer aplicar en la zona euro medidas opuestas a las tomadas desde el estallido de la crisis por los diferentes gobiernos. En concreto, aconsejó más gasto público y flexibilizar la reducción del déficit. Todo ello como fórmula para impulsar el lento crecimiento económico de la región que amenaza con estancarse en un contexto de desaceleración global. Esta demanda consta en el informe publicado ayer por la organización, que además hace una valoración negativa de la política de recortes "masivos" aplicados en 2011 y 2012 por haber contribuido a prolongar la recesión.

El organismo que engloba a las economías más industrializadas del mundo prevé que el PIB de la eurozona aumente este año un 1,6% y que apenas avance una décima en 2017 hasta el 1,7%. Además, estima que la tasa de paro bajará de forma muy gradual al 10,2% este ejercicio y al 9,8% el próximo. "En el contexto actual de recuperación lenta, los países deberían utilizar la flexibilidad autorizada para ralentizar o suspender temporalmente sus esfuerzos de saneamiento", señala la OCDE en el documento de trabajo. De hecho, se atreve a cuestionar el tabú de la rigidez del Pacto de Estabilidad, la normativa que ha regido sin fisuras la política económica de la Comisión Europea y que está enfocada a la consolidación fiscal

y la reducción del déficit de los países de la moneda única.

El organismo que dirige Ángel Gurría ahora cree necesario que esa normativa sea más flexible y permita el margen suficiente a los países para poder adoptar "una orientación expansionista" de su política económica. Es decir, el organismo sigue defendiendo la disciplina fiscal y el equilibrio presupuestario, pero se muestra partidario de ampliar los plazos para cumplir la senda de consolidación en los países que se comprometían a realizar reformas orientadas a "mejorar el crecimiento potencial y la sostenibilidad a largo plazo de las cuentas públicas". Justo lo contrario a lo que defiende Alemania y los países del norte del continente.

En este sentido, el informe

apuesta por incrementar las inversiones públicas como por ejemplo las redes transeuropeas. Ahí, el organismo pide un mayor protagonismo del Banco Europeo de Inversiones (BEI) para que financie proyectos que impliquen "un nivel de riesgo más elevado". Algo que en su opinión no sucede ahora con el denominado Plan Juncker, donde ya participa el BEI con una aportación directa de 5.000 millones. Pero la OCDE también insta a los "países con margen de maniobra presupuestario" a adoptar un cambio de estrategia para favorecer el crecimiento. Un mensaje implícito a Alemania, que disfruta de un superávit en sus cuentas públicas y que debe tirar más de la economía comunitaria.

Esta nueva visión de la política

económica de la OCDE se produce tras evaluar el resultado de las medidas de recorte y ajuste presupuestario "masivo" aplicado entre 2011 y 2013. Unas políticas que, en su opinión, tuvieron unas consecuencias contraproducentes al "intensificar la recesión" y provocar un aumento de la deuda pública de los estados. Además, el informe destaca que esos recortes tuvieron como una de sus víctimas predilectas la inversión pública, así como, la protección social de la familia y la infancia. También provocaron a un aumento de la presión fiscal en el trabajo mediante subidas de impuestos que afectaron "negativamente al potencial de crecimiento futuro".

De hecho, el informe apuesta también por desplazar los im-

puestos del trabajo al consumo, es decir, por incrementar el IVA para no penalizar la actividad. Asimismo, abogan por ensanchar las bases imponibles para ganar eficacia en el sistema fiscal. Ahí defiende el papel del programa BEPS impulsado por la OCDE y que pretende obligar a las multinacionales a desglosar los impuestos que pagan en cada país y los beneficios que obtienen en cada lugar.

La OCDE se mostró en contra de que España -y también Portugal- sea sancionada por la UE por incumplir el objetivo comprometido en 2015. El secretario general del organismo, Ángel Gurría, consideró que ambos países "han hecho un esfuerzo muy grande" y están entre los estados que "más se han reformado".



El secretario general de la OCDE, el mexicano Ángel Gurría, ayer en París.

AFP

La prórroga al déficit de España no llegará hasta después del 26-J

El Ecofin decide al final aplazar la decisión hasta saber qué sucede con el proceso sancionador que depende de la Comisión

A. LORENTE Bruselas

La multa o no multa a España llegará después de las elecciones y el año extra para cuadrar el déficit por debajo del 3% del PIB en 2017, también. Según ha podido saber este periódico la decisión ha sido ya acordada por el equipo de trabajo del consejo de ministros de Finanzas (Ecofin), que se reunirá

la semana que viene en Luxemburgo. ¿Peligra la prórroga para España? "No", aseguran de forma contundente distintas voces implicadas en el asunto. Entonces, ¿cuándo se dará luz verde a este nuevo balón de oxígeno? En teoría, el 12 de julio. Aunque este extremo, matizan fuentes comunitarias, no está cerrado al 100%.

El 18 de mayo, la Comisión

aprobó sus recomendaciones específicas por países, en las que proponía, en el caso español, diseñar una nueva senda para cumplir el déficit dejándolo en el 3,7% en 2016 (en lugar del 2,8% prometido) y en el 2,5%, en 2017. Lo hizo, eso sí, aplazando la decisión sobre si abriría o no el procedimiento sancionador a Madrid por no haber evitado que el déficit se disparase casi un punto de PIB.

El problema es que la semana pasada, Alemania y el BCE se quejaron del proceder de la Comisión al saltarse "de nuevo" las reglas del Pacto de Estabilidad. No es que estén contra de España, sino con-

tra un Ejecutivo comunitario "demasiado político y falta de credibilidad". El Consejo pidió un informe legal y éste concluyó que había muchas dudas al respecto. No podía haber prórroga sin antes posicionarse sobre la multa. "Alemania quería dar una patada a Juncker y se la ha dado a través del trasero de España, que ha sido víctima de un fuego cruzado entre Comisión y Consejo", describe un veterano diplomático. Finalmente se ha decidido que en el Ecofin del próximo viernes se aprueben las recomendaciones específicas de todos los países, y la parte fiscal de España se deja en *stand by*.

Una cuenta que sólo recibía ingresos periódicos en efectivo servía para pagar el "altísimo nivel de vida" de Mario Conde y su familia: un yate, cocineros, jardineros y chóferes, seguridad privada, clubes de golf y facturas de luz de hasta 1.200 euros

Conde, un crimen organizado de lujo

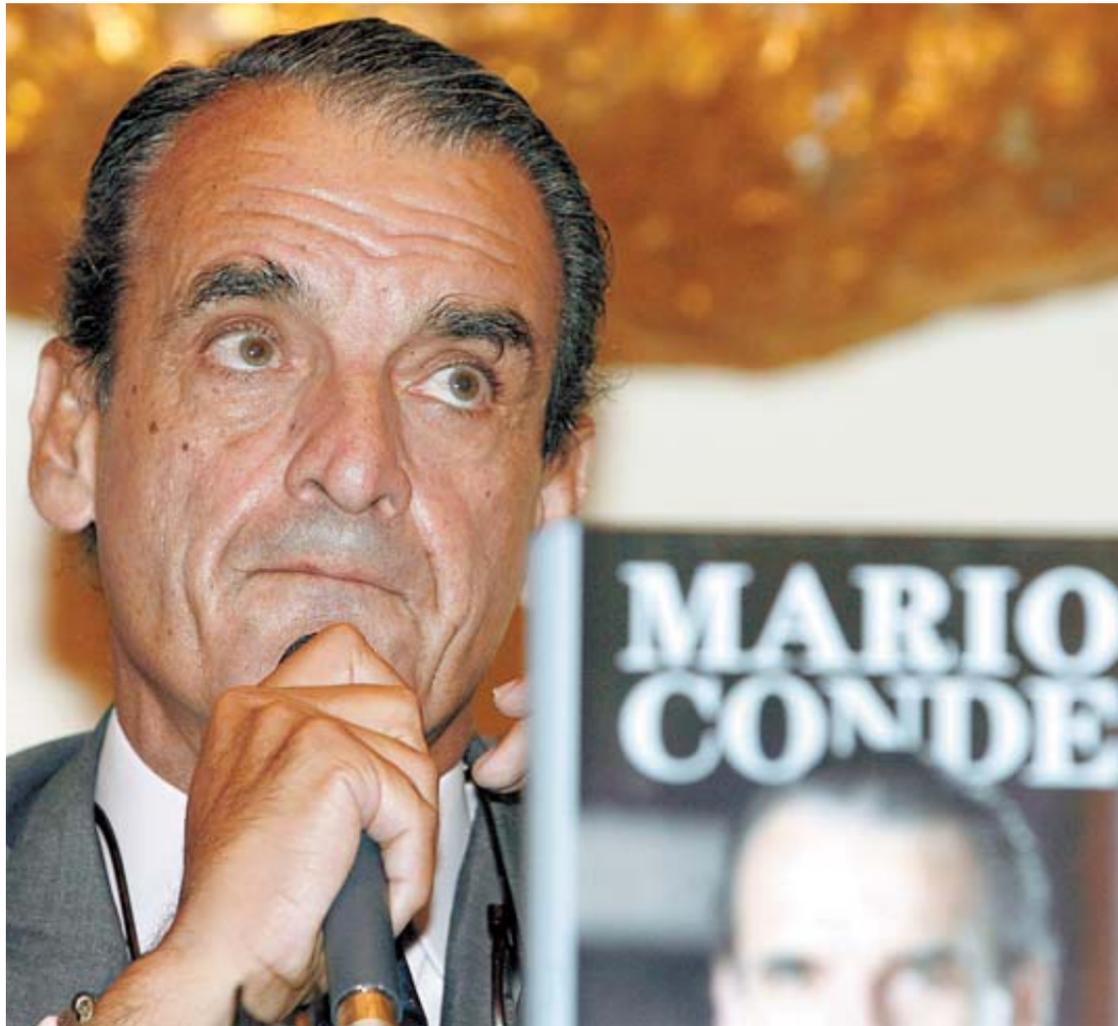
Agencias. Madrid

EL exbanquero Mario Conde puso en marcha un entramado propio del crimen organizado para simular una situación de insolvencia y eludir así tanto el pago de sus responsabilidades en los casos *Banesto* y *Argentia Trust* como sus obligaciones con Hacienda, según el sumario de la operación *Fénix*. Ya en un oficio de 2011, la UDEF aseguró que los datos sobre el patrimonio de Conde de los que disponía la Agencia Tributaria eran "bastante limitados" puesto que sólo aparecía como representante en cuatro sociedades, si bien ejercía "relación de dominio sobre otras, formalmente vinculadas a sus hijos o a otras personas afines".

Las pesquisas continuadas de la unidad de delincuencia económica refrendaron las sospechas y tiempo después concluyeron que los ingresos controlados por Hacienda eran "un tanto exigüos" dada la frenética actividad profesional del expresidente de Banesto, tertuliano asiduo del Grupo Intereconomía tras la compra de acciones del grupo con dinero de supuesta procedencia ilícita.

Unos ingresos a los que se suman los beneficios obtenidos por las ventas de sus libros que, según consta en el informe, se abonaban en distintas cuentas de las que el fisco no tenía constancia ni control sobre ellas. Algunos de estos abonos se efectuaron en una cuenta abierta en 1999 por la cuñada de Conde, Paloma Jiménez López de Arenosa, también investigada por colaborar en el blanqueo de 13,06 millones de euros por los que el exbanquero se encuentra en prisión incondicional desde el pasado 13 de abril.

La documentación que consta en el sumario expone que dicha cuenta corriente, controlada por Mario Conde y su hija, recibió 390.810 euros en ingresos en efectivo entre 1999 y 2012 realiza-



Mario Conde no declaraba sus ingresos por sus libros publicados.

EFE

dos, en la mayor parte de las ocasiones, por Lourdes Arroyo y el que fuera conserje de Banesto, Félix Castells.

Según la fiscal Elena Lorente, dichos ingresos servían para "alimentar de modo notable" la cuenta e iban destinados al pago de "gran cantidad de gastos" de la vivienda familiar de los Conde en el madrileño distrito de Chamartín, así como otros muchos gastos que cubrían su "altísimo nivel de vida". "No es habitual que una factura de la luz alcance 1.200 euros", señala el informe, "ni que la factura del agua supere los 450". Tam-

bién figuran abonos de 2.000 euros en gasolina, y gastos "fuera de lo que se podría considerar primera necesidad", como seguridad privada y clubes de golf, en concreto el Club de Golf La Moraleja, "conocido por su exclusividad". El documento hace referencia a una embarcación de recreo, *Celta Cuarto*, cuya póliza de seguro está a nombre de un cuñado de Mario Conde, hermano de su esposa, ya fallecida, Lourdes Arroyo. Como denuncia la UDEF en su oficio, "no es muy plausible" que alguien que declara ingresos de poca cuantía se pueda permitir

gastos como abultadas facturas en unos grandes almacenes o contar con un servicio doméstico compuesto por "cocineros, jardineros y conductores".

Pero tampoco con los 40.400

La Policía halló 40.400€ en un maletín en la casa de Conde y 91.000€ en la de su abogado

euros en efectivo que la Guardia Civil encontró en el interior de un maletín durante el registro de la casa de Conde, una cantidad aún con todo inferior a los 91.000 euros incautados en la residencia del que fuera abogado de su esposa, Francisco Javier de la Vega.

Todo ello lleva a pensar a los agentes del instituto armado que el expresidente de Banesto continúa manteniendo en la actualidad "fondos opacos" fuera del país, lo que convierte en "transnacional" una operativa "propia de una organización criminal" en la que están colaborando las autoridades de varios países, entre ellos Italia, Luxemburgo y Suiza.

'Hombres de paja'

En este sentido, dice el escrito, la estructura encabezada por Conde se habría servido de "hombres de paja" como Francisco Javier Romero, de nacionalidad hispanosuiza y a quien considera un partícipe necesario de la organización al controlar transferencias que tenían como "últimos beneficiarios" los miembros de la familia Conde.

Unos movimientos que, "no cabe duda", tuvieron como objetivo repatriar el dinero oculto, inyectar liquidez a las empresas, comprar otras sociedades y, en definitiva, "sufragar los elevados gastos personales" del círculo íntimo (ahora investigado) del exbanquero.

El juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz decretó el pasado 13 de abril el ingreso en prisión del expresidente de Banesto, acusado de blanqueo, organización criminal, frustración de la ejecución y ocho delitos fiscales. Junto a él ingresó en prisión el abogado Francisco Javier de la Vega, para el que el juez decretó ayer libertad bajo fianza de 100.000 euros, en tanto que la hija de Conde, Alejandra, cooperadora en todo el presunto entramado, se encuentra en arresto domiciliario.

La banca ganó 2.958 millones de enero a marzo, un 19% menos

Las entidades apenas aprovecharon la mejora económica de los hogares para impulsar el crédito y reducir la morosidad

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El arranque del año no ha sido precisamente glorioso para los bancos españoles, en un contexto marcado por la incertidumbre política, los bajos tipos de interés y el temor ante la evolución económica. Aunque realmente han

sido las operaciones corporativas puntuales materializadas en el inicio de 2015 lo que ha provocado que el beneficio consolidado de las entidades haya descendido un 19% hasta los 2.958 millones de euros, según la Asociación Española de Banca (AEB).

En el primer trimestre del año pasado algunas firmas protagonizaron grandes operaciones cuyas cifras fueron "inusualmente elevadas", sostiene la AEB. Por ejemplo, BBVA se anotó las plusvalías obtenidas por la venta de la entidad china CNCB. En CaixaBank, su resultado también se ha visto

mermado por la integración de la red de Barclays Bank en España.

Los resultados también se han visto mermados "por las diferencias de cambio" de las divisas con las que algunas firmas trabajan en mercados fuera de España, como Latinoamérica. Este hecho ha provocado que la rentabilidad sobre activos caiga al 3,4%. A pesar de que la banca sí ha conseguido una "contención de los gastos de explotación" y unas "menores necesidades de provisiones, no han sido suficientes para compensar la reducción del margen bruto", afirma la AEB.

Uno de los problemas de la banca española es la morosidad. Pero lejos de reducir la proporción de los créditos impagados sobre el total, aprovechando la mejora económica y la renta disponible de las familias y empresas, la tasa de préstamos dudosos ha caído al 6,1% hasta marzo, apenas 0,8 puntos menos que doce meses antes, cuando se situaba en el 6,9%.

Retrasos y largas colas en Renfe en el primer día de huelga de los maquinistas

Los servicios mínimos fijados por el Ministerio de Fomento no se respetaron en Madrid y en la Comunidad Valenciana

J.A.B. Madrid

El primer día de huelga en Renfe de los cuatro convocados por el sindicato mayoritario de maquinistas (Semaf) se saldó ayer con retrasos en bastantes estaciones y largas colas de viajeros esperando coger un tren, a diferencia de paros precedentes. Los mayores problemas se dieron en Madrid y la Comunidad Valenciana por el incumplimiento parcial de los servicios

mínimos fijados por el Gobierno. Las horas punta de la mañana y la tarde fueron los períodos que concentraron mayores dificultades. En vista de las circunstancias, la operadora ferroviaria pública tuvo que admitir la existencia de "algunos problemas" y anunció la suspensión de un 10% de los trenes previstos para la jornada (en concreto, 50 de un total de 500).

El Ministerio de Fomento había garantizado la circulación del 72% de los trenes habituales en alta velocidad (AVE) y larga distancia, el 65% en media distancia (regionales) y hasta el 75% en cercanías en las horas punta del día.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Se cierra el círculo de los acusados de Nóos

El fiscal anticorrupción mantiene las penas de prisión para Urdangarín y Torres, fijadas en 19,5 y 16,5 años, mientras la acusación particular persiste en pedir ocho años para la Infanta

El juicio del caso Nóos, en el que están encausados Iñaki Urdangarín y Diego Torres entre otros, y la Infanta Cristina en calidad de cooperadora necesaria, dio ayer paso a las conclusiones definitivas de la Fiscalía y de la acusación popular. El fiscal Pedro Horrach mantiene las peticiones de pena de 19 años y medio de cárcel para el marido de la Infanta y de 16 años y medio para quien fuera su socio, Diego Torres, dado que no han devuelto el dinero sustraído del erario ni han mostrado arrepentimiento sobre un proceder que en la vista pública insistieron en presentar como una actividad legítima. No se trató solo de una comprensible defensa de sus intereses ante el tribunal por parte de Urdangarín y de Torres. Fue la vindicación de una conducta deliberada por sacar ventaja de una posición privilegiada –la del marido de la Infanta– en la promoción de iniciativas infladas de presupuesto a cuenta de las arcas públicas, cuyo contenido era socialmente prescindible cuando no ficticio, y que resultaron más indignantes al conocerse que se promovían en nombre de una entidad “sin ánimo de lucro”. No devolver el dinero sustraído y defraudado y no arrepentirse nunca constituye el lema que siguen corruptores y corruptos como un ‘mantra’ de la desfachatez cuando la mentira se envuelve en sí misma. Puede que en algún momento Urdangarín, Torres, Matas y otros encausados perdieran el sentido de lo lícito y de lo ilícito, en un desvarío siempre ventajoso ellos. Tampoco el relato judicial les ha hecho asumir culpas o, cuando menos, su responsabilidad en un cúmulo de irregularidades penales y abusos de su condición. La situación judicial de Cristina de Borbón merece consideraciones aparte. Responsable civil a título lucrativo para el fiscal Horrach, imputación que la Infanta asumió al aportar más de medio millón de euros por tal concepto, y cooperadora necesaria para ‘Manos Limpias’. La hermana del Rey alega una inocencia propia que, inevitablemente, carga contra la de su marido y sus colaboradores. Al tribunal corresponde dictar sentencia penal sobre unos hechos, que, a todas luces, son ética y estéticamente condenables.

A los posibles delitos penales se añade el deplorable abuso de la posición social

APUNTES

¿Los mejores profesionales?

Doce plazas de médico y enfermero de cinco localidades de la zona vascofona incorporarán el requisito del dominio del vascuence tras un decreto aprobado por la consejera María José Beaumont. La obligatoriedad del conocimiento de euskera no garantiza la mejor atención médica para los vecinos. Lo que podría ser una condición aconsejable al ser obligatoria se convierte en un arma de doble filo. El principal requisito para un profesional sanitario es que haga bien su trabajo, sea en euskera o en castellano. Los pacientes serán los primeros en agradecerlo.

Quejas en la UCI pediátrica

Un total de 47 profesionales de la Unidad de Cuidados Intensivos pediátrica del Complejo Hospitalario denuncian los cambios introducidos por los responsables de Salud, ya que en su opinión lejos de mejorar el servicio agravan sus deficiencias. Tanto es así que piden quedarse como estaban. Un varapalo para el consejero Domínguez que días antes en el Parlamento había anunciado los cambios como unas mejoras, de las que ni siquiera se había consultado al personal. La protesta es exponente de cambiar por cambiar no lleva a ninguna parte.

La repercusión sobre el empleo de Volkswagen

La autora pone en duda que el segundo modelo de la planta de Volkswagen Navarra vaya a generar más de 2.000 empleos en el parque de proveedores

Amaya Erro



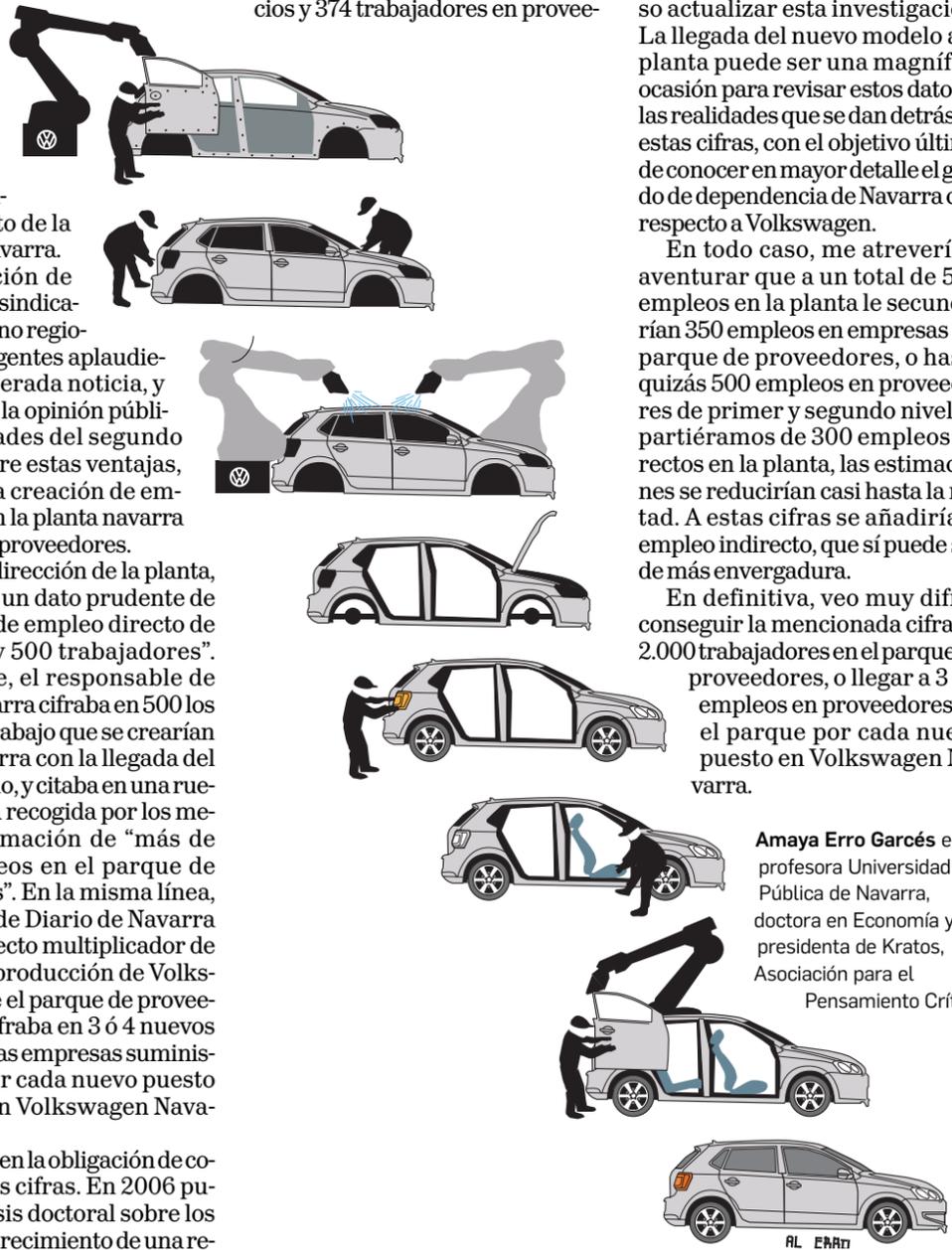
HACE unos días se conocía la buena noticia sobre la planta navarra; Volkswagen consigue el ansiado segundo modelo, lo que le permitirá, además de crecer en empleo y facturación, mejorar su estabilidad. Se trata de una noticia relevante, no sólo para los empleados de la planta ensambladora, sino también para muchos otros ciudadanos, y, por supuesto, para el conjunto de la economía navarra. La dirección de la planta, los sindicatos, el gobierno regional y otros agentes aplaudieron esta esperada noticia, y explicaron a la opinión pública las bondades del segundo modelo. Entre estas ventajas, se destaca la creación de empleo, tanto en la planta navarra como en sus proveedores. Desde la dirección de la planta, se facilitaba un dato prudente de estimación de empleo directo de “entre 300 y 500 trabajadores”. Por su parte, el responsable de UGT en Navarra cifraba en 500 los puestos de trabajo que se crearían en VW Navarra con la llegada del nuevo modelo, y citaba en una rueda de prensa recogida por los medios, la estimación de “más de 2.000 empleos en el parque de proveedores”. En la misma línea, la Editorial de Diario de Navarra recogía el efecto multiplicador de esta mayor producción de Volkswagen sobre el parque de proveedores, y lo cifraba en 3 ó 4 nuevos empleos en las empresas suministradoras, por cada nuevo puesto de trabajo en Volkswagen Navarra.

Me siento en la obligación de comentar estas cifras. En 2006 publiqué mi tesis doctoral sobre los modelos de crecimiento de una re-

gión, y me centré en el caso de la Comunidad foral de Navarra. Precisamente, en uno de los capítulos de esta tesis doctoral, analicé el grado de dependencia de Navarra con respecto a la planta de Volkswagen Navarra, junto con el profesor Ricardo Aláez. Dicha investigación recibió el Premio ICARO a la mejor investigación en el año 2006, las cifras se confirmaron por otras investigaciones sobre plantas de ensamblaje en España y en Europa, y, de hecho, fue utilizada por diversos agentes al analizar la situación de la planta de Volkswagen Navarra. Nuestra conclusión era clara: la dependencia era inferior a lo considerado por la opinión pública. Así, para un total de 4.720 empleos en la planta en marzo de 2003, cifrábamos en 1.713 los empleos en proveedores de primer nivel, 415 empleos en proveedores de servicios y 374 trabajadores en provee-

dores de segundo nivel; un total de 7.222 empleos. La razón fundamental de estas cifras residía en que el efecto de arrastre hacia atrás no era tan potente como podría parecer a priori, ya que los proveedores de primer y segundo nivel realizaban buena parte de sus compras en Alemania y no en Navarra. Obviamente, muchas realidades han cambiado desde 2003 hasta hoy, por lo que no es posible trasponer simplemente estas cifras a 2016, sino que sería necesario actualizarlas en base a trabajo de campo, tanto con Volkswagen Navarra, como con las empresas proveedoras, y analizar, entre otras fuentes estadísticas, las tablas input output.

Por tanto, considero que para aportar buenos datos del volumen de empleo creado a partir de Volkswagen Navarra, sería preciso actualizar esta investigación. La llegada del nuevo modelo a la planta puede ser una magnífica ocasión para revisar estos datos, y las realidades que se dan detrás de estas cifras, con el objetivo último de conocer en mayor detalle el grado de dependencia de Navarra con respecto a Volkswagen. En todo caso, me atrevería a aventurar que a un total de 500 empleos en la planta le secundarían 350 empleos en empresas del parque de proveedores, o hasta quizás 500 empleos en proveedores de primer y segundo nivel. Si partiéramos de 300 empleos directos en la planta, las estimaciones se reducirían casi hasta la mitad. A estas cifras se añadiría el empleo indirecto, que sí puede ser de más envergadura. En definitiva, veo muy difícil conseguir la mencionada cifra de 2.000 trabajadores en el parque de proveedores, o llegar a 3 ó 4 empleos en proveedores en el parque por cada nuevo puesto en Volkswagen Navarra.



Amaya Erro Garcés es profesora Universidad Pública de Navarra, doctora en Economía y presidenta de Kratos, Asociación para el Pensamiento Crítico

LA LIGA DE LAS MUJERES EXTRAORDINARIAS

Hoy se la juega Osasuna contra el Nàstic en pantalla gigante. El jueves por la noche se la jugaron Andrea Levy (PP), Margarita Robles (PSOE), Carolina Bescansa (Unidos Podemos) e Inés Arrimadas (Ciudadanos) en un debate por la tele. El partido de las cuatro fantásticas fue más amistoso que el de los hombres, salvo los mano a mano del "y tú más". Levy jugó a la defensiva, Robles dijo que el balón era suyo, Bescansa jugó al tiquitaca y Arrimadas quiso ser árbitro. El marcador dejó algún reconocimiento entre ellas, como esperemos que le ocurra hoy a Osasuna, pero Nàstic de Plàstic de autocrítica.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Las chabolas de Lezkairu

Una de las series de televisión que con más nostalgia recordamos los de mi generación es 'La casa de la pradera'. Protagonizada por Michael Landon, narra las aventuras y desventuras de los Ingalls, una familia de colonos enfrentada a las vicisitudes propias de la vida en el inhóspito oeste americano de finales del siglo XIX. En ese contexto no resultaba extraño que los protagonistas tuvieran que aliviarse en una letrina situada a escasos metros de la precaria casa de madera de su rancho.

Lo chocante es descubrir esa letrina, bien entrado el siglo XXI, en medio de un céntrico solar de la ciudad con mayor calidad de vida de España. El wáter instalado por el intrépido Spiderman en las chabolas ilegales de Lezkairu es un monumento a la incompetencia municipal.

Porque, en lugar de resolver un problema, lo enquistas, con el riesgo añadido de provocar un efecto llamada. Porque es humillante. Porque no se entiende que un cuatripartito tan crítico con el trato que la UE dispensa a decenas de miles de refugiados sea, a su vez, tan incapaz de buscar una solución más digna para cinco rumanos -sí, cinco- que viven en condiciones deplorables. Porque si las autoridades son permisivas con quienes incumplen las normas, los que acostumbran a respetar la propiedad ajena, pedir licencias y pagar las tasas se preguntarán si hacen lo correcto. Porque se ha ninguneado tanto al Club de Tenis, copropietario de la parcela, como a los sufridos vecinos. Porque delata la ineptitud para la gestión del gobierno del cambio, que piensa que con modificar el



nombre de las concejalías por otros a cual más cursi ya es suficiente. Dios -o quien haya de ser invocado por una Corporación laica- quiera que estos ediles no tengan que enfrentarse a una

emergencia de más envergadura en lo que queda de legislatura. Cabe cuestionarse, además, si en estas circunstancias Pamplona puede ofrecerse a acoger refugiados.

Supongo que lo siguiente será colocar una ducha. ¿Un cubo de madera con una cuerda, como los Ingalls? Yo no descarto que los rumanos -pastilla de jabón, toalla y chanclas en mano- acudan a asearse, invitados por Ainhoa Aznárez Igarza, a la ducha que ésta descubrió con sorpresa en su despacho del Parlamento. Un gesto que los afectados agradecerían sin duda más que la inane decisión de arriar la bandera europea.

Pero no sería justo atribuir toda la culpa a la ineficaz administración. Los chabolistas, ajenos a los nuevos tiempos, incurrieron en un olvido imperdonable. Nadie les advirtió que el Ayuntamiento no trata de igual modo a los okupas que exhiben ikurriñas que a quienes no lo hacen. Y es que, mientras que a estos últimos les acerca una letrina, a aquellos les pone un chalet. Una diferencia nada sutil.

MANUEL SAROBE OYARZUN



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Pensionistas ante las elecciones

ANAPP desea conocer la posición de los partidos políticos sobre las pensiones públicas, su cálculo inicial, su revalorización y su financiación. La Constitución española, en su artículo 50, establece que "Los poderes públicos garantizarán, mediante pensiones adecuadas y periódicamente actualizadas, la suficiencia económica a los ciudadanos durante la tercera

edad". El objetivo es que los más de 8 millones de pensionistas actuales, y los futuros, conozcamos de antemano qué piensan hacer respecto a lo siguiente. En primer lugar, la pensión inicial. El cálculo de la pensión y el factor de sostenibilidad de la legislación actual, ¿van a ser mantenidos o modificados y en qué medida? Segundo, el índice de revalorización regresivo que ha sustituido al incremento anual en base al IPC, que regulaba el art. 48 de la LGSS, ¿va a ser derogado? Asimismo, los coeficientes penalizadores, abusivos e injustos, de la pensión por jubilación anticipada, ¿van a ser modificados? En cuarto lugar, el porcentaje de la pensión de viudedad del 52% de la base reguladora, ¿va a ser incrementado al 60%, tal como se aprobó en la ley 27/2011? Además, los fondos de la Seguridad Social han sido utilizados durante décadas para necesidades de la política económica del Gobierno (y ahora bonificaciones en la cotización) que debieran haber ido con cargo a los presupuestos generales. Teniendo esto en cuenta, ¿cuál es su proyecto de fi-

nanciación del sistema público de pensiones?

La reducción del fondo de reserva de la Seguridad Social es alarmante. ¿Cuál va a ser su actuación sobre el fondo? También el sistema de pensiones es de solidaridad y reparto intergeneracional. Teniendo en cuenta los empleos perdidos y la degradación salarial, ¿cuál va a ser su política salarial y de empleo para aumentar los ingresos de la Seguridad Social?

Y, por último, los jubilados y pensionistas no tenemos representación elegida por el colectivo en los órganos en los que se deciden sus condiciones. ¿Piensan promover alguna forma de representatividad? Las últimas noticias de la Comisión Europea hacen prever, con el pretexto del déficit excesivo, nuevas medidas de recorte y austeridad. Los recortes se van a seguir produciendo si no se cambia la política económica y social. Somos ciudadanos con plena capacidad de decisión y la cuarta parte de los votantes. Desde aquí reclamamos el derecho a ser informados, antes de las elecciones del

26 de junio, sin medias verdades, sin mentiras y sin silencios. Estas preguntas, en boca de los ciudadanos, necesitan respuestas siempre y, con mayor motivo, en periodos electorales.

FCO. JAVIER SANTOS, presidente de ANAPP, Asociación Navarra de Prejubilados y Pensionistas.

Sobre las escuelas infantiles municipales

El pasado mes de mayo, debido a un recurso presentado por el cambio de modelo lingüístico de algunas escuelas municipales, un auto judicial decretaba como medida cautelar la paralización del proceso de matriculación en las escuelas infantiles del Ayuntamiento de Pamplona.

Debido a la situación que estamos viviendo en estas escuelas, desde la Comisión de Personal queremos pedirle al juez que corresponda que tome una pronta decisión, ya que en este momento, a nivel laboral se vive una gran incertidumbre y preocupación. En la actualidad no se pueden or-

ganizar los equipos educativos ya que no sabemos el personal que va a haber en cada escuela.

SILVIA DEL AGUA en representación de la Comisión de Personal de las Escuelas Infantiles.

Por una Navarra mejor

Me gustaría hacerle llegar al señor García Adanero mi felicitación -seguro que también la de muchos ciudadanos navarros con sentido común-, por la magnífica intervención en el reciente pleno del Parlamento foral, en la que puso de relieve la falacia de un lenguaje incomprensible, eufemístico, equívoco y trapacero para referirse a las decisiones impopulares que emanan del cuatripartito (recortes, subidas de impuestos, congelaciones, imposiciones, desatinos...)

Insultan la inteligencia de los navarros. Que siga así el señor Adanero y no deje de desenmascarar estas malas artes. Sólo desde la verdad se podrá construir una Navarra mejor.

FERNANDO FUENTENEbro GARCÍA

POSTRES TRADICIONALES DE ULTZAMA

www.postresultzama.com

El Valle de Ultzama celebra su fiesta anual más popular, en honor a la cuajada.

12 de junio
DÍA DE LA CUAJADA LARRAINZAR

Ven y te invitamos a degustar nuestros productos

Condenado por inducir a una menor a escapar de un centro y maltratarla

El joven, de 19 años, aceptó dos años de cárcel por delitos cometidos contra la menor, de 13

La chica huía de los centros de acogida casi a diario y el procesado la maltrataba física y psicológicamente

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Un joven ha sido condenado a dos años de cárcel tras reconocer que indujo a su pareja, menor de edad, a escaparse prácticamente todos los días del centro para chicos en situación de riesgo social y además maltratarla física y psicológicamente. El procesado llegó a un acuerdo con la Fiscalía y aceptó la condena al inicio del juicio, en la Sección Segunda de la Audiencia Provincial.

La joven tenía 13 años cuando ocurrieron los hechos, en 2010, y el acusado, de origen ecuatoriano, 19. Por causas que no constan en el fallo, la chica se encontraba entonces viviendo en uno de los centros que el Gobierno de Navarra dispone para menores en situación de desamparo. A partir

de septiembre de 2010, el acusado "empezó a presionarla para que se escapara, diciéndole que si no se fugaba la dejaría". Ante estas presiones, la menor cedía "por la dependencia emocional que tenía", escapándose en numerosas ocasiones de los centros de acogida. "En el año 2011, llegó a fugarse todos los días para estar con el acusado de tres a cinco y media de la tarde", relata el tribunal en la sentencia.

Durante esos encuentros, la menor sufría malos tratos físicos y psicológicos: "Desde diciembre de 2010, la insultaba y la humillaba con expresiones como 'no vales para nada', 'eres fea', 'eres la peor chica que he tenido', 'tonta', 'subnormal'. En agosto de 2011, mientras ambos paseaban por un campo, el procesado la agredió físicamente. "Le propinó un

golpe en la cara, la tumbó en un banco y agarrándole del cuello sin dejarle respirar, repitiéndole que si no le pedía perdón no la dejaría, acabó soltándola y tirándola de un empujón del banco al suelo".

En tratamiento psicológico

Un mes después, el acusado volvió a casa y comenzó a insultarla de nuevo con expresiones humillantes, a la vez que le propinaba dos puñetazos en la tripa y otro en la cara, para después tirarla al suelo. El fallo añade que al día siguiente ella le insultó, a lo que él reaccionó con amenazas del tipo "te voy a matar", "todo el que ha insultado a mi madre lo ha acabado pagando" y "ninguna policía me va a meter en la cárcel y tampoco va a impedir que te haga daño a ti". A finales de enero de 2012, volvió a repetirse un episodio de insultos humillantes.

Por todos estos hechos, recoge el fallo, la chica padece inestabilidad emocional, baja autoestima y desórdenes alimenticios. Actualmente está en tratamiento psicológico. La condena aceptada por el procesado incluye una indemnización de 15.000 euros, la prohibición de acercarse y comunicarse con la chica y 42 días de trabajos comunitarios.

Cancelados 2 trenes a Madrid por la huelga de maquinistas

• Los pasajeros que tenían que partir a las 11.45 horas desde Pamplona no pudieron hacerlo hasta las 16.45

G.G.O.
Pamplona

La huelga de maquinistas de Renfe que comenzó ayer y el incumplimiento de los servicios mínimos obligó ayer a suspender dos trenes que realizaban el trayecto entre Pamplona y Madrid. Concretamente, los pasajeros que tenían billete para el tren de las 11.45 horas vieron retrasado su viaje para las 15.30, pero este convoy tampoco salió y no pudieron emprender el trayecto hacia Madrid hasta las 16.45 horas.

Además de la jornada de huelga ayer, la convocatoria contempla paros de 24 horas para mañana, el martes 14 y el jueves 16 de junio. Con estas huelgas, los maquinistas pretenden manifestar su protesta por la demora que Renfe acumula en la puesta en marcha de varias medidas pactadas con los sindicatos. Entre ellas figura el plan de empleo, por el que se pretende habilitar un sistema de salidas voluntarias de trabajadores de la empresa ligadas a nuevas incorporaciones.

Según Renfe, en algunos lugares de España hubo maquinistas que ayer no se presentaron en su puesto a la salida de algunos trenes, de ahí que no se cumplieran los servicios mínimos. Esto provocó afectaciones como la registrada en Pamplona. La pamplonesa Lucía Martínez Trejo, de 34 años, tenía billete para ayer a las 11.45 horas. "He ido a la estación a las 8.30 y nos han dicho que se cancelaba, que saldría a las 15.30. Pero también se ha cancelado y no hemos salido hasta las 16.45 horas. Si lo llego a saber desde la mañana me hubiera buscado otro medio para ir a Madrid, porque tenía un curso a las seis y media y lo he perdido. En ventanilla no nos decían nada, salvo que se podía devolver el billete, y en Renfe que preguntáramos en la estación. Daba la sensación de que no se responsabiliza nadie", contaba.

3 años de cárcel por tener múltiples drogas en casa

G.G.O.
Pamplona

Dos jóvenes han sido condenados a 3 años de prisión después de que fueran detenidos y en sus viviendas la Policía Nacional encontrara varios tipos de drogas que iban a ser destinadas a la venta a terceras personas. En uno de los casos, la pena de prisión se sustituyó por la expulsión del país y la prohibición de regresar a España durante 5 años.

El arresto de ambos se produjo en septiembre de 2015, cuando la policía vigilaba la vivienda de uno de ellos y presenció un encuentro entre ambos en el que uno entregaba una cantidad de dinero al otro. En sus domicilios encontraron marihuana, hachís, cocaína, speed y hongos y setas alucinógenas, según consta en la sentencia de la Sección Segunda de la Audiencia.

700 efectivos trabajarán contra los incendios en verano

Ayer se incorporaron ya refuerzos en el parque de Tudela y en la brigada helitransportada en Pamplona

DN
Pamplona

Más de 700 efectivos componen el dispositivo de extinción de incendios estivales, que inició ayer su despliegue con novedades como la compra de dos autobombas para renovar la flota de vehículos del Servicio de Bomberos y la nueva organización de la brigada helitransportada, según informó el Gobierno de Navarra. En concreto, ayer se incorporaron los efectivos de refuerzo del parque de Tudela y parte de la brigada helitransportada, con base en Miluce (Pamplona). El despliegue irá a más con el paso de las semanas.

El Ejecutivo foral explica que para este verano se cuenta con la



Un bombero trabaja en un incendio.

EDUARDO BUXENS

plantilla ordinaria de los parques de bomberos, en torno a 350 efectivos, con otros 140 bomberos voluntarios y con 150 auxiliares contratados específicamente para la campaña, así como con 110 guardas forestales y 8 técnicas y técnicos del Servicio de Montes.

Entre las novedades figura

una nueva organización de la brigada helitransportada, de tal modo que cuando se declare un incendio saldrán simultáneamente dos helicópteros con personal y capacidad para arrojar agua sobre el fuego. De esa forma, según el Gobierno foral, se mejorará el primer ataque a los conatos.

SEAT

AUTO EGA

LA NUEVA IMAGEN DE SEAT EN ESTELLA

C. MERKATONDOA, 31 - TEL. 948 551 854
comercial@autoega.seat.es



HOY 11 DE JUNIO A LAS 12:00 PRESENTAREMOS EL
NUEVO SEAT ATECA EN LA FERIA DE LA AUTOMOCIÓN
DE ESTELLA - LIZARRA

TECNOLOGÍA PARA DISFRUTAR

Se incorpora el requisito del euskera a doce plazas de Salud

Beaumont aprueba la modificación que afecta a plazas de médico y enfermero de cinco localidades vascófonas

DN
Pamplona

Doce plazas de médico y enfermero de cinco localidades ubicadas en la zona vascófona incorporarán el requisito del dominio del vascuence tras un decreto aprobado por la consejera de Presi-

dencia y Función Pública, María José Beaumont. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, con el visto bueno de Euskarabidea, ha sido el que ha propuesto la modificación de la plantilla orgánica asignando el grado de dominio I de conocimiento de vascuence a las citadas plazas de personal sa-

nitario de la zona vascófona.

El personal temporal que estuviera ocupando estas plazas continuará desempeñándolas hasta que las mismas se ocupen de forma definitiva o concurra cualquier otra causa para la finalización de su contrato.

Se trata de dos plazas de enfermero en Burguete; otras dos plazas de médico y una de enfermero en Elizondo; tres de médico y dos de enfermero en Lesaka; una de pediatra en Ultzama; y una de enfermero especialista en el Centro de Atención a la Mujer en Etxarri-Aranatz.



Imagen de Burguete.

ARCHIVO

800.000 € para la contratación de titulados jóvenes en desempleo

DN Pamplona

El Gobierno foral ha aprobado una ayuda de 833.000 euros para la contratación de jóvenes con titulación universitaria o de grado superior de Formación Profesional como personal de investigación y tecnología en proyectos de I+D+i desarrollados por empresas, centros tecnológicos, organismos de investigación, universidades y sociedades públicas radicadas en Navarra.

Las ayudas se destinarán a subvencionar un porcentaje de los costes salariales de la persona contratada, incluidas las aportaciones a la Seguridad Social, con cuantías que oscilan entre 11.000 y 16.000 euros en el caso de grandes empresas (50% del gasto) y entre 15.000 y 20.000 euros (70% del gasto) en el resto de entidades, en función de la titulación de la persona contratada. Además, podrán optar a una ayuda adicional de 1.000 euros.

Las empresas forestales recibirán ayudas por 450.000 €

DN Pamplona

A través del Plan Forestal de Navarra se han convocado ayudas por un importe total de 450.000 euros para inversiones en tecnología, transformación y comercialización de productos forestales, dirigidas a empresas forestales e industrias de productos silvícolas. El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el 16 de julio. En concreto, estas subvenciones del Gobierno foral están destinadas a apoyar actuaciones orientadas a mejorar la tecnología aplicada a los aprovechamientos forestales en las industrias de primera transformación de la madera.

Una de las finalidades del sector es desarrollar una industria forestal adecuada y competitiva, creando las condiciones de modernización empresarial, innovación tecnológica y proyección comercial que permitan a este sector desarrollar un papel importante en la economía navarra.



CAJA RURAL DE NAVARRA

Traspasa tus Fondos de Inversión a Caja Rural de Navarra y recibirás

una bonificación del 2%

Importe mínimo de traspaso: 10.000 euros



*Bonificación de un 2% bruto del importe traspasado. Se admiten exclusivamente traspasos de Fondos de Inversión procedentes de otras entidades solicitados desde el comienzo de la campaña hasta el 30 de junio de 2016. El cliente firma un Anexo de vinculación con la Caja en fondos de inversión durante un periodo mínimo de 30 meses y se aplicará la fiscalidad vigente en el momento del abono de la bonificación. Si durante el periodo de permanencia establecido, el participante ordena el reembolso total o parcial de sus participaciones en Fondos de Inversión en Caja Rural, estará obligado a devolver el importe bruto total de la bonificación recibida. El importe mínimo del traspaso para obtener la bonificación debe ser superior a 10.000 € y la bonificación bruta máxima que puede obtener el cliente es de 10.000 €. Quedan excluidos de la promoción los traspasos internos y los traspasos a los siguientes Fondos de Inversión: Rural Renta Fija FI, Rural Rendimiento FI, Rural Ahorro Plus FI, Rural Bonos 2 años FI, Rural Mixto 15 FI, Rural Mixto Internacional 15 FI, Gescooperativo Deuda Soberana FI, Gescooperativo Deuda Corporativa FI y los Fondos Garantizados. Consulte folleto informativo de los fondos de inversión y documento con los datos fundamentales del inversor en las oficinas de Caja Rural, en CNMV y en ruralvia.com. El valor de las inversiones en fondos está sujeto a fluctuaciones de mercado. Gestora: GESCOOPERATIVO S.A.S.G.I.I.C. Depositaria: Banco Cooperativo Español.



Imagen de la actividad que ofrecía ayer Baluarte durante la celebración del foro 'Navarra Jobs'.

CALLEJA

600 buscadores de empleo y 35 empresas, en el foro 'Navarra Jobs'

La feria, celebrada ayer y promovida por la consultora Matukio, ofrecía también talleres

Las empresas acudieron con 30 procesos de selección abiertos para poder cubrirlos con personas del foro

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Sentada, junto a otros, esperaba su turno. Le iban a llamar para una entrevista de trabajo de la Fundación Adecco. Ya había hecho otra, con la empresa de trabajo temporal Iruña Empleo. Marta Álvarez Zafra, de 21 años y de Berriozar, además de futbolista y haber cosechado éxitos en la liga, tiene el grado superior de informática y está estudiando el grado

de educación primaria en la UPNA. Busca trabajo para el verano y ayer decidió ir a Baluarte donde se celebraba el foro 'Navarra Jobs'. Entregó su 'currículum' en varias empresas y, además de llevarse una oferta de empleo que le "encajaba" para estudiarla y poder quedar después, también recibió información del CEIN sobre cómo montar su propio negocio. "Conocía al CEIN porque fue a mi colegio, Mariana Sanz. Y yo quiero poner en marcha un bar para

jóvenes, aunque no tenga que ver con mi formación, porque en mi pueblo todos los bares son para gente adulta", decía mientras seguía esperando.

Marta Álvarez era una de las más de 600 personas que acudieron ayer al foro, en su segunda edición, promovido por Matukio, una empresa de organización de eventos y marketing, y financiado en su mayor parte por La Caixa, además de por las participaciones correspondientes a las 35 em-

presas participantes. Porque para el público era totalmente gratuito. La diferencia de esta feria con otras dedicadas al empleo estriba en que es "la única feria que agrupa empleo y emprendimiento a la vez", explicó Danny Imízcoz, socio de Matukio.

La jornada de ayer ofrecía conferencias de empresarios y emprendedores, información de las empresas que participaban con expositores y entrevistas con las personas que se habían inscrito por internet y con las que acudieron sin avisar. Las empresas llevaban un total de 30 ofertas de empleo que necesitaban cubrir. "Tenemos la garantía de que esas ofertas se van a cubrir con los participantes en el foro", añadió el organizador.

Además, los asistentes también podían participar en diferentes talleres dedicados al emprendimiento y a la búsqueda de empleo. Los talleres, en los que se habían inscrito un total de 400 personas, eran impartidos, entre otros, por Zabala Innovation Consulting, AIN, Cámara Navarra, ANEL, CEIN, Jes&Joung, Arpa Abogados, entre otros.

Así que, ante esta oferta, los asistentes iban y venían, se acercaban a una empresa o a otra, se entrevistaban sucesivamente, se sentaban a escuchar sobre cómo hacer un 'currículum' o cómo encontrar trabajo y conocían las necesidades de las empresas. Había cabida para público de todas las edades, desde los 18 a los 60 años.

Yolanda Almeida Rodríguez, canaria y residente en Pamplona, con 26 años, había acudido sola. Con estudios de Lade y comercio internacional está buscando trabajo y pudo ayer conocer las bolsas de trabajo de diferentes organismos. Acudió sola, como Marta Álvarez, quien, por cierto, después de una fotografía para el periódico y un rato más de espera, se levantó para la segunda entrevista.



Marta Álvarez acudió ayer al foro para buscar trabajo.

CALLEJA

"No preocupa dónde buscar empleo, sino cómo nos mostramos en las redes"

Así lo señaló Josean Ascarza, socio director de Oniria Consulting, empresa de selección y formación de personal

M.V. Pamplona

"¿Dónde está el empleo? Es tan fácil como decir que está en la red. Pero el problema es cómo

nos movemos en ese mercado y cómo nos estamos mostrando en las redes sociales." Así lo expuso Josean Ascarza, socio director de Oniria Consulting, empresa de formación y selección de personal. Dijo que la red había sustituido hoy a los anuncios de empleo de los periódicos 'salmón' y que internet había cambiado la forma de relacionarse entre las empresas de selección y los candidatos. "Mandar el 'currículum' al uso, como se hacía hasta hace poco, es algo que ya está muerto. En su opinión, hoy hay que estar en LinkedIn (red social profesional, donde se recoge la experiencia laboral y estudios) y mostró su preocupación por la imagen que se da en las redes. "Es algo que tenéis que cuidar", decía a los asistentes. "Porque las empresas que buscamos candidatos nos vamos a nutrir de esas redes. No pasa nada por 'colgar' fotos personales, de fiestas... Pero otra cosa son las opiniones políticas, por ejemplo. En esto aconsejo ser más cauto", recomendó.

El experto dio también algunas pistas sobre qué piden las empresas. "La capacidad de adaptación. No sólo el trabajo en

equipo, que se da por supuesto, sino el trabajo en la red. No sólo saber idiomas, que también se da por supuesto, sino tener capacidad para relacionarnos con el mundo a nivel internacional. San Fermín y Osasuna están muy bien. Pero el mundo es algo mayor que eso", bromeó.

Optimismo

Lanzó además un mensaje de optimismo. "Las principales empresas de Navarra, las grandes, están contratando, todas tienen necesidades", expuso.

Ascarza participó en una mesa redonda con el título "¿Dónde está el trabajo?". En ella participaron también José Andrés Palacios, gerente de la Pamplonesa y del Orfeón Pamplonés; Álvaro García Merino, del despacho de abogados Sumaria Abogados Consultores, y Danny Imízcoz, socio en Matukio y organizador del foro.

Álvaro García habló sobre las ideas en los negocios. "No hay ideas buenas o malas. No se pueden prejuzgar las ideas. La diferencia entre un loco y un genio es el resultado. Con las ideas pasa lo mismo. Si tiene resultado, son buenas", explicó.

www.bauldealgodon.es

Tu tienda online de moda ecológica y tejidos orgánicos

T 673 415 632 Entrega en 48 Horas

Calle Tejería 27 · CÁSEDA

Blusa Marilen 16,20€	Bolso rosa naranja 40,50€	Blusa zizzizi 20,30€	Vestido algodón you time 21,40€

La plantilla de TRW decide el lunes si habrá huelga por los eventuales

El comité no pudo recomponer ayer el consenso para evitar las asambleas convocadas por ELA y LAB

CC OO y UGT se inclinan por evitar los paros y esperar a la sentencia sobre la nulidad del ERE

C.L. Pamplona

Los representantes de CC OO y UGT en TRW Landaben, que suman la mayoría del comité, no pudieron ayer convencer a sus homólogos de ELA y LAB, minoritarios, para que renunciaran a la convocatoria de asambleas del próximo lunes, que irán acompañadas de dos horas de paro por turno, por lo que seguirán adelante como estaban programadas en respuesta a la contratación de 189 eventuales tras la reciente ejecución de 101 despidos.

Las secciones sindicales de CC OO y UGT acusaban a ELA y LAB de actuar unilateralmente al margen del comité, ya que, según los sindicatos mayoritarios, se anunciaron dichas asambleas "a través de los medios de comunicación". Hasta el momento, las



Parte trasera de las instalaciones de TRW en Landaben.

BUXENS (ARCHIVO)

distintas centrales con representación en el comité habían actuado conjuntamente, unidad de acción que se quebró tras el anuncio de la empresa de que iba a incorporar cerca de 200 eventuales durante julio y agosto para atender la demanda de Volkswagen Nava-

rra y Seat Martorell tras los problemas de calidad detectados en varios lotes de direcciones.

En esa tesitura, CC OO y UGT optaron por esperar la sentencia del juicio para declarar nulo el ERE de extinción, cuya resolución se espera durante la próxima

semana, mientras que ELA y LAB se inclinaron por movilizar a la plantilla y dejar en sus manos la posibilidad de realizar paros.

Por otra parte, ayer comenzó la huelga indefinida convocada por CGT, movilización que registró una escasa incidencia.

UGT y ELA denuncian la petición de recortes en el convenio de panaderías

UGT y ELA han denunciado la actitud de la patronal del sector de la panadería, representada por Berlys Corporación Alimentaria, ante la negociación del nuevo convenio. Según estas fuerzas sindicales, los representantes empresariales pretenden imponer retrocesos tanto de las condiciones laborales, limitando el complemento de la Incapacidad Temporal, como las económicas, al proponer una congelación de la antigüedad y su desaparición para los nuevos contratos. DN

La disolución de empresas aumenta en abril un 137,5%

La constitución de nuevas sociedades mercantiles aumentó un 16% el pasado mes de abril respecto al mismo mes de 2015, hasta sumar 87 empresas, mientras que en el mismo periodo se disolvieron un total de 19, lo que supone un incremento del 137,5%, según ha informado este viernes el Instituto Nacional de Estadística (INE). El capital social suscrito por las nuevas empresas creadas, todas ellas sociedades limitadas, asciende a los 2.809.000 euros. Igualmente, en el mes de abril, 35 empresas, siete sociedades anónimas y 28 sociedades limitadas, ampliaron capital por un valor de 52.276.000 millones. EP

Finaliza el 4º máster en tecnología SAP que imparte Cámara Navarra

DN Pamplona

Los dieciocho alumnos de la última edición del Máster en Tecnología SAP-ERP impartido en la Cámara Navarra de Comercio recibieron ayer sus diplomas durante una sencilla ceremonia de clausura, en la que también participaron la gerente de IT de Volkswagen, Ana Amatriain, la responsable de Formación, Emprendimiento y Empleo, Celia Poza; y el Director de SAP Formación España, Juan Pedro García. Este máster, orientado al uso avanzado de este software de

gestión empresarial, se puso en marcha en colaboración con Volkswagen Navarra y SAP España a raíz de un convenio que firmaron estas instituciones con Cámara Navarra con el objetivo de ofrecer una formación especializada a titulados universitarios, así como contribuir a la inserción laboral de desempleados mediante la formación y la realización de prácticas en empresas "en las que tienen grandes posibilidades de conseguir posteriormente una contratación laboral", según señala una nota publicada por Cámara Navarra.



Alumnos de la última edición del Máster en Tecnología SAP-ERP.

DN

**DESGUACES
TAFALLA S.L.**

GESTOR HOMOLOGADO GP/20/NA/2004

SERVICIO · PRECIO · CALIDAD

**RECOGIDA DE VEHÍCULOS
(MAXIMA TASACION)**

TRAMITACIÓN DE BAJAS AL INSTANTE

VENTA DE PIEZAS REVISADAS

Avda. Estella, km 31,6 · 31300 Tafalla
Tel. 948 702 730 · 625 333 823

TUDELA Y RIBERA



Agua saliendo de una fuente pública en un parque de Cintruénigo.

MARTA M. RÍOS

Salud no detecta bacterias en el agua de Cintruénigo y permite su consumo

Los análisis de las tres muestras tomadas por el Gobierno el jueves han dado negativo

JESÚS MANRIQUE
Cintruénigo

Salud Pública del Gobierno de Navarra autorizó ayer el consumo del

Recomendó el agua embotellada el martes al haber niveles más altos de los permitidos

agua del grifo de Cintruénigo después de que los análisis de las muestras que tomó el jueves dieran negativo en la presencia de bacterias coliformes. En un comu-

nicado, señaló que no se han detectado estas bacterias en ninguna de las tres muestras, una en la salida del depósito que abastece a la localidad y otras dos en el sistema de distribución, por lo que calificó el agua como "apta para el consumo humano".

Sin embargo, estos mismos análisis arrojaron una concentración de cloro de 0,1 en la red de distribución, cuando lo recomenda-

CLAVES

Restricciones. El Gobierno de Navarra hizo público un comunicado este martes 7 de junio en el que recomendaba no beber agua del grifo, sino embotellada o hervida. La causa era que unas muestras tomadas el 31 de mayo en una fuente pública habían dado niveles superiores a los permitidos de bacterias coliformes.

Enfado del ayuntamiento. La alcaldesa, Raquel Garbayo, se quejó de falta de información y aseguró que los análisis realizados por el ayuntamiento daban negativo en esas bacterias.

Vuelta a la normalidad. Ayer se levantó la restricción después de que los análisis realizados por el Gobierno dieran negativo.

do es de 0,2, por lo que el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral ha pedido al ayuntamiento que adopte las medidas oportunas para que refuerce la cloración.

Como se recordará, el Gobierno de Navarra recomendó el pasado martes a los vecinos de Cintruénigo que no bebieran agua del grifo. La razón fue que unas muestras tomadas el 31 de mayo en una fuente pública de la localidad desvelaron la presencia de bacterias coliformes, fundamentalmente de origen fecal, en niveles muy superiores a los autorizados.

A partir de ahí, puso en marcha el protocolo de actuación habitual en estos casos, que implica recomendar el consumo de agua embotellada o hervir la del grifo y dejarla enfriar, así como medidas para corregir la situación.

El ayuntamiento también realizó análisis, uno el 24 de mayo y otro el 6 de junio, y ambos dieron negativo. A pesar de todo, Salud Pública mantuvo las restricciones porque aseguró que así lo marca el protocolo hasta confirmar en unos nuevos análisis que no había presencia de bacterias.

RAQUEL GARBAYO
ALCALDESA

“Se podían haber hecho las cosas de otra forma”

La alcaldesa de Cintruénigo, Raquel Garbayo, estaba más tranquila tras conocer que todo volvía a la normalidad. Ayer mismo se reunió, junto al presidente de la Mancomunidad de Aguas de Cintruénigo, Fitero y Cascante, Ángel Chivite, con la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, y técnicos de Salud Pública. “Han insistido en que han aplicado el protocolo obligado en estos casos y eso lo entiendo. Pero también es cierto que las cosas podían haberse hecho de otra manera”, señaló.

Su queja fundamental era que “ha habido falta de comunicación”. “Podían habernos explicado las cosas de otra manera y no haber llegado a esta situación. Creo que de este caso tenemos que aprender todos y que sirva de ejemplo para que no vuelva a ocurrir”, añadió.

Garbayo insistió en que no le pareció correcto que se comunicara al ayuntamiento el problema con un fax y una llamada de teléfono casi a las tres de la tarde. “No me dijeron ni qué fuente estaba contaminada y luego no pude contactar con los técnicos de nuevo porque no me contestaron y tuvimos que esperar a la mañana siguiente, aunque ya habían pasado 8 días desde que se tomó la muestra”, señaló.

El 80% de la plantilla de General Electric acepta el acuerdo para los 112 despidos

Son 102 en Buñuel y 10 en Tudela; percibirán 45 días por año con un tope de 24 meses, además de un fijo de 10.000 euros

DIEGO CARASUSÁN Tudela

Los trabajadores de la planta de General Electric de Buñuel (antigua Alstom), que cerrará sus puertas el 31 de diciembre, y los del departamento de Almacén y Mantenimiento de Parques de Tudela ratificaron el acuerdo firmado el miércoles por la multinacional y sindicatos UGT y CC OO (ELA lo rechazó) sobre las condiciones de despido que afectará a los 102 empleados de Buñuel y a 10 en Tudela.

El apoyo al acuerdo logró una amplia mayoría entre los trabajadores de Buñuel, dedicados a la fabricación de los motores de los aerogeneradores. En concreto, de los 102 trabajadores votaron 95, con un resultado de 83 votos a favor del acuerdo y 12 en contra.

“Tras tantos meses de lucha y de negociaciones, es una satisfacción recibir el apoyo mayoritario de la plantilla..., aunque siempre nos quedará el sabor amargo de no haber podido evitar el cierre de la planta”, indicó ayer la presidenta del comité, Luisa Duarte.

La votación en Tudela fue de 12 votos a favor del acuerdo, 6 en contra, y 5 abstenciones.

Así, el apoyo recibido al acuerdo en Buñuel y Tudela supone el 80% del total de votos emitidos.

De este modo, tanto la plantilla de Buñuel como la de Tudela, que se encontraban en huelga indefinida, volverán el lunes al trabajo a la espera de que la empresa establezca las tandas de empleados que irán abandonando sus puestos de trabajo hasta final de año.

Los términos del acuerdo

Entre los puntos principales del acuerdo está la indemnización por despido, que será de 45 días de salario por año trabajado con un tope de 24 mensualidades. A ello se sumará un fijo por trabajador de



Trabajadores de la planta de Buñuel, ante las puertas de la factoría. ARCHIVO

10.000 €. Además, la plantilla percibirá todas las prestaciones por desempleo que consumieron tras los ERES aplicados desde 2013.

Otro de los puntos destacados del acuerdo son las 13 recolocaciones que General Electric ha ofrecido a los trabajadores de Buñuel en la planta de Noblejas (Toledo).

Aquellos que acepten -tienen de plazo hasta el día 25 para inscribirse- recibirán una compensación de 5.000 euros por traslado y otros 10.000 como indemnización.

El documento también incluye un plan de reindustrialización en Buñuel con el objetivo de buscar su continuidad con otra actividad.

LA EMPRESA

Origen. La actual planta de General Electric de Buñuel fue fundada en 1999 por Ecotecnia. Inició su actividad con 50 trabajadores.

Llegada de Alstom. En 2007, el grupo francés Alstom compró Ecotecnia por 350 millones de euros. Desde entonces, su actividad se centró en la fabricación de motores de aerogeneradores. Llegó a contar con 170 trabajadores, aunque la plantilla se vio mermada por los ERES presentados en 2013 y 2014.

General Electric, nuevo dueño. En noviembre de 2015, General Electric adquirió toda la línea de energía de Alstom en Europa por más de 8.500 millones de euros.

Plan de reestructuración. En enero de 2016, General Electric presentó un plan de reestructuración que suponía el recorte de 6.500 empleos en Europa. Este plan incluía el cierre de la planta de Buñuel, con el despido de sus 102 trabajadores -algo que ocurrirá el 31 de diciembre-; y el despido de 10 de los 23 empleados de Tudela: los 8 que trabajan en el almacén y 2 técnicos de mantenimiento de parques.

TIERRA ESTELLA



Los representantes de los 37 ayuntamientos junto al resto de autoridades forales delante del edificio de Mancomunidad de Montejurra. CEDIDA

Conferencia sobre el fuero de Estella en el Maeztu

DN Estella

Xabier Irujo, codirector del Center for Basque Studies de la Universidad de Nevada (EEUU), impartirá mañana a las doce de la mañana una conferencia en el Museo Gustavo de Maeztu de Estella que lleva por título: *La figura del niño y de la mujer en el fuero de Estella - Lizarra*. Él, como se indicó desde la pinacoteca, es uno de los investigadores que más ha profundizado en el documento clave de la historia local y sirve de adelanto a la mesa redonda que se impartirá durante la Semana de Estudios Medievales. Con entrada abierta y gratuita y el patrocinio de La Caixa, la actividad se enmarca dentro del 25 aniversario.

El Gobierno avanza en la ley de policías con un grupo de trabajo

La comisión se formó ayer en Estella en una reunión que sigue a la celebrada en Tafalla en marzo

La consejera María José Beaumont se citó en la sede de Mancomunidad con representantes de 37 ayuntamientos

DN Estella

El Gobierno de Navarra continúa con el diseño de manera participada de la futura ley foral que regulará las policías locales de la Comunidad foral. Al encuentro que tuvo lugar en Tafalla el pasado 15 de marzo se le sumó ayer una nueva cita con los ayuntamientos en Estella.

Fue la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, la que se trasladó en representación del Ejecutivo a la ciudad del Ega a primera hora de la ma-

ñana junto al director general de Interior, Agustín Gastaminza; el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz; la secretaria general técnica del Departamento, Olga Artozqui; y el presidente de la Federación Navarra de Municipios y Concejos y alcalde de Lodosa, Pablo Azcona.

Del otro lado, acudieron representantes de 37 ayuntamientos. En concreto, las poblaciones que estuvieron presentes fueron: Alsasua, Andosilla, Ansoáin, Aranguren, Azagra, Barañáin, Bera, Berrioplano, Berriozar, Buñuel, Burlada, Cascante, Castejón, Cintruénigo, Corella, Estella, Falces, Funes, Huarte, Leitza, Lesaka, Lodosa, Mendavia, Noáin, Olite, Pamplona, Peralta, Ribaforada, San Adrián, Sangüesa, Tafalla, Tudela, Valle de Egüés, Valtierra, Villafranca, Villava y Zizur Mayor.

Una cita más abierta La lista incluyó, esta vez, no solo a las poblaciones con servicio de policía local sino también a localidades que cuentan con agentes municipales o alguaci-

les. La cita comenzó a las diez de la mañana en el salón de actos de la Mancomunidad de Montejurra.

Durante la reunión se acordó crear un grupo de trabajo para avanzar en la elaboración de la mencionada ley, una propuesta

Ideas que llegaban de la cita en Tafalla

En la cita anterior, la que tuvo lugar en Tafalla el pasado marzo, se habló de regular la 'segunda actividad', con la que los agentes de mayor edad pasarían a desarrollar servicios auxiliares tomando como ejemplo lo que ocurre en el Servicio de Bomberos. También se abordaron entonces temas como la situación que atraviesan las plantillas de las diferentes policías locales, sus necesidades y la conveniencia de mirar a un modelo de que garantice la mayor interrelación entre la Policía Foral y estos cuerpos locales.

que la consejera ya había lanzado en la sesión de Tafalla a los ayuntamientos que citó en aquella ocasión. Esta comisión celebrará su primera reunión la próxima semana y estará formada por representantes de la Dirección General de Interior; de la Federación Navarra de Municipios y Concejos; y de los ayuntamientos de Pamplona, Tudela, Barañáin, Valle de Egüés, Estella, Sangüesa y Olite.

En la sesión se trataron además otros asuntos de interés para los ayuntamientos convocados como, por ejemplo, el análisis de las necesidades que tienen de convocatoria de puestos de trabajo de policía local, alguacil o agentes municipales y se ofreció información sobre el auto dictado por el Tribunal Constitucional manteniendo la suspensión de determinados artículos de la Ley Foral de Policías de Navarra por el recurso de inconstitucionalidad interpuesto por el Estado. La elaboración de un proyecto de ley foral para regular estos cuerpos de policía local se recoge en la actual Ley Foral de Policías de Navarra.

Charla este mes sobre la epidural en el García Orcoyen

DN Estella

El Servicio de Anestesia del Hospital García Orcoyen de Estella organiza, con carácter bimensual, una charla informativa sobre la analgesia epidural en el proceso del parto. El objetivo de estas sesiones, la siguiente tendrá lugar el día 22 a las once de la mañana en el salón de actos del hospital, es difundir información de la técnica analgésica que se proporciona en el momento del parto a las mujeres atendidas en dicho hospital, y aclarar las dudas que le puedan surgir a este respecto. Son encuentros abiertos a todas las mujeres interesadas en conocer detalles sobre esta técnica. La fecha de cada charla será comunicada a las matronas de los centros de Atención a la Mujer de Lodosa y San Adrián, así como a la del propio hospital.

IV Feria de automoción de Estella-Lizarrako

IV. ibilgailuen azoka

Vehículo nuevo y Km 0, de todas las marcas, ¡Tienes una ocasión única!
Ibilgailu berria eta 0 Km, marka guztiak, Aukera paregabea daukagu!

11 de junio de 2016 / 2016ko ekainaren 11n
de 10.00 a 20.00 h / 10.00 - 20.00.
Paseo Inmaculada / Sorkunde Garbiaren pasealekua

El Nàstic repartirá aplaudidores y la afición hará un mosaico

El Nàstic de Tarragona repartirá hoy a sus aficionados, instantes antes del encuentro, un aplaudidor extensible para que el ambiente sea lo más ruidoso posible ante la visita de Osasuna. Esos aplaudidores se pueden extender y con ellos la afición de Tarragona realizará un mosaico durante los instantes previos al comienzo del choque que le enfrenta esta tarde a Osasuna.

Roberto Torres sigue mejorando de sus molestias

El pasado miércoles Roberto Torres se atrevió ya a ejecutar alguna de las jugadas de estrategia del equipo, síntoma de la mejora física del centrocampista de Arre. Ayer Martín confirmó la mejora del futbolista, que probablemente en Tarragona se alternará también con De las Cuevas para sacar las faltas y los córners que vaya habiendo durante el partido.



Roberto Torres alcanza un balón en un rondo.

BUXENS

Mateo: "El Mar Menor tienen jugadores muy físicos y agresivos"

José Manuel Mateo, técnico del Promesas, habló del partido de mañana ante el Mar Menor. "Ellos tienen jugadores muy físicos, agresivos y es un conjunto muy ofensivo. Nosotros tendremos que trabajar este aspecto y salir con mucha intensidad desde el minuto uno", comentó. Osasuna Promesas empató a cero en la ida y recibe al equipo murciano mañana a las 12 h en Tajonar.

Dos pantallas gigantes y una afición

2.250 osasunistas podrán ver el partido en el frontón Labrit y en el bar Zentral

Las entradas para acudir a los dos eventos, que estarán rodeados de diversas actividades, son gratuitas

DN Pamplona

Dos pantallas gigantes, situadas en el frontón Labrit y en el Zentral, servirán hoy para que miles de los seguidores rojillos que se quedaron sin entrada para poder ver el encuentro de Osasuna en Tarragona lo puedan vivir en directo.

La empresa Gorriak On Tour de Viajes Divertis, encargada de organizar a lo largo de toda la temporada desplazamientos para ver los encuentros de Osasuna fuera de casa, anunció el pasado miércoles a través de Twitter que dispondría una pantalla gigante para seguir el encuentro. Ayer, se presentó el programa para que 1.000 seguidores rojillos puedan ver el duelo en el bar Zentral, que se encuentra en el mercado de Santo Domingo. Las entradas para el evento son gratuitas y las



La Plaza del Castillo repleta de rojillos para ver la semifinal de la Copa de la Uefa ante el Sevilla en 2007. E. BUIXENS

puertas se abrirán a las 18.00, una hora antes del comienzo del partido.

Por su parte, el Ayuntamiento de Pamplona, en colaboración con la Fundación Osasuna y la Federación Navarra de Pelota,

ha organizado la otra pantalla gigante que habrá en la capital. Esta se ubicará en el frontón Labrit, que acogerá a un aforo máximo de 1.250 personas, con diez asientos reservados para discapacitados y 18 para medios de

comunicación. El Ayuntamiento, además de la cesión del frontón municipal, sufragará parte de la infraestructura técnica necesaria para la retransmisión. El coste aproximado ronda los 2.500 euros.

 **Programas**

Bar Zentral

A partir de las 18 horas se abrirán las puertas con música para amenizar la previa y, una vez concluido el partido, el grupo Muxutrock ofrecerá un concierto. Además, por cada consumición se entregarán tickets para entrar en el sorteo de una camiseta de Osasuna, una camiseta de Gorriak On Tour, bufandas y otras sorpresas. A su vez, se pondrá a la venta de la camiseta 'Osasuna nunca se rinde' de César Oroz y la bufanda de Gorriak On Tour, cuyos beneficios irán destinados a Atarrabia Contra el Hambre.

Frontón Labrit

Habrà actividades para amenizar la espera, y desde las 18 horas la pantalla estará operativa para poder ver los prolegómenos del encuentro. El evento acabará al finalizar el encuentro, a las 21.30 horas como máximo.

En este caso, las entradas para acudir se pueden recoger de forma gratuita, con un máximo de dos por persona, hoy en Civivox Condestable, de 10 a 14 horas, y por la tarde, de 17 a 18 horas, en el propio frontón Labrit.

Los trabajadores no deportivos protestan por sus condiciones

• La plantilla del club pide a la directiva que cumpla el pacto que alcanzaron si se lograba un ahorro mayor del previsto

S.Z.F Pamplona

Casi todos los trabajadores no deportivos del club se concentraron ayer en las instalaciones de Tajonar minutos antes de que la plantilla saliese rumbo a Tarragona. Los jugadores y el cuerpo técnico se unieron a los trabajadores en su protesta an-

te lo que consideran un incumplimiento de la Junta Directiva.

Los trabajadores desplegaron una pancarta en la que podía leerse: "Por el cumplimiento de los acuerdos firmados. Por un convenio digno". El Comité de Empresa de Osasuna considera que la directiva no ha cumplido lo que les prometió cuando aceptaron una rebaja del 30% de sus salarios además de 18 despidos.

Según la versión sindical, directiva y trabajadores alcanzan un acuerdo en el que se recogía que si el ahorro tras los re-



Los trabajadores no deportivos del club recibieron el apoyo de la plantilla antes de viajar.

JESÚS CASO

cortes que se han aplicado superaba el 45% los trabajadores recuperarían progresivamente parte del salario perdido. El Comité entiende que, se-

gún el Plan de Viabilidad presentado por el club, ese ahorro ha sido del 55%, por lo que creen que deberían recuperar un 10% de su salario aunque se confor-

man con el 6,75%. Los trabajadores están molestos porque los ingresos están siendo mayores de los previstos y sin embargo ellos no se están beneficiando.

Diario de

Noticias

Libros de las aventuras de Bob Esponja

Hoy, 'El gran robo de la fórmula' por solo 3,95 € + periódico



LA EUROCOPA ARRANCA CON UN SUFRIDO TRIUNFO GALO

La Eurocopa de Francia arrancó con un triunfo apurado de la selección anfitriona frente a Rumanía. Payet anotó el 2-1 en el minuto 89. PÁGS. 58-59



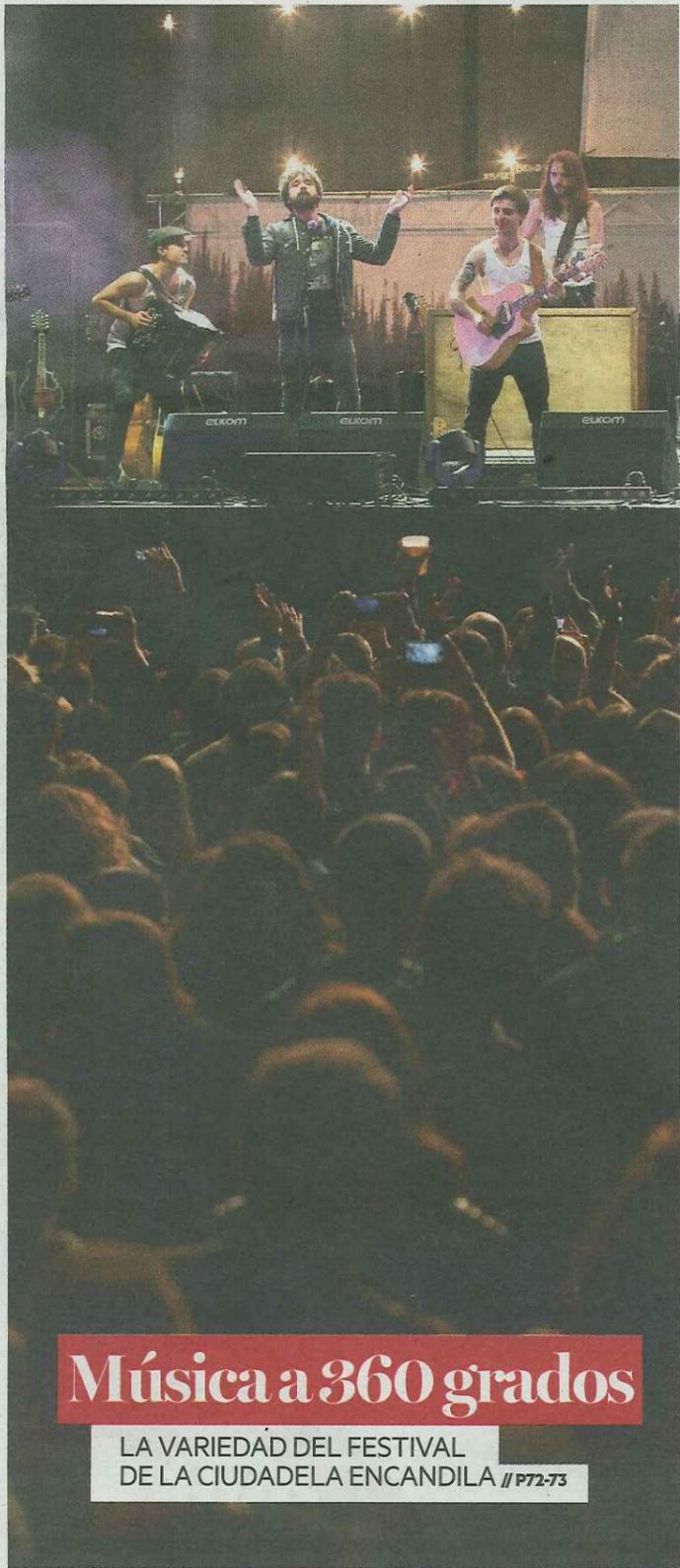
IMPLICAN A DE GEA Y MUNIÁIN EN UN CASO DE ABUSO SEXUAL

Una testigo protegida a la que la Policía da credibilidad implica a De Gea y Muniáin en un caso de abusos sexuales que ambos niegan. PÁG. 57



OSASUNA DEFIENDE EL 3-1 DE LA IDA PARA SEGUIR SONANDO

MARTÍN EXIGE A SU PLANTEL ATENCIÓN Y "GOZAR COMO PERROS" A LA AFICIÓN // P50 A 55



Música a 360 grados

LA VARIEDAD DEL FESTIVAL DE LA CIUDADELA ENCANDILA // P72-73

Un público entregado festeja la actuación de Gorka Urbizu, de Berri Txarrak, con La M.O.D.A. Foto: Unai Beroiz

La lista de espera de primera consulta disminuye un 15% en el último año

Mayo se cerró con 40.837 pacientes en esa nómina, 7.249 menos
● La demora media es de 49 días, en números de finales de 2012

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

URDANGARIN SE ENFRENTA A 19,5 AÑOS DE CÁRCEL Y LA INFANTA, A 8

SE MANTIENE LA PETICIÓN DE CONDENA PARA LOS PRINCIPALES ACUSADOS

PALMA - La Fiscalía mantiene la petición de 19 años y medio de prisión para Urdangarín por no haberse arrepentido. El Ministerio Público exculpa a la infanta Cristina, para quien Manos Limpias solicita 8 años de cárcel como cooperadora. PÁG. 22

26-J

UPN-PP y el PSN glosan la estabilidad bipartidista

Populares y socialistas cuestionan el CIS que les augura menos votos

PÁGINAS 14 A 20

INTERIOR INVOLUCRA A 48 MUNICIPIOS EN EL DISEÑO DE LA LEY DE POLICÍA LOCAL

Interior ha implicado a 48 Ayuntamientos en el debate de la Ley de Policía local en aras a alcanzar el máximo consenso. PÁGINA 12

UNA AVENIDA DE IRUÑA SERÁ PASEO PEATONAL O DE BICIS UN DOMINGO AL MES

PÁGINAS 34-35

Kawasaki

PURORACING



¡PRUEBA EL NUEVO SCOOTER J125!

CON SEGURO DE SERIE GRATIS

INDEPENDIENTEMENTE DE TU EDAD

C/ JUAN MARÍA GUEL BENZU, 24 - PAMPLONA TEL.: 948291470

DUCATI SERVICE



SERVICIO OFICIAL DUCATI EN NAVARRA

WWW.PURORACING.NET

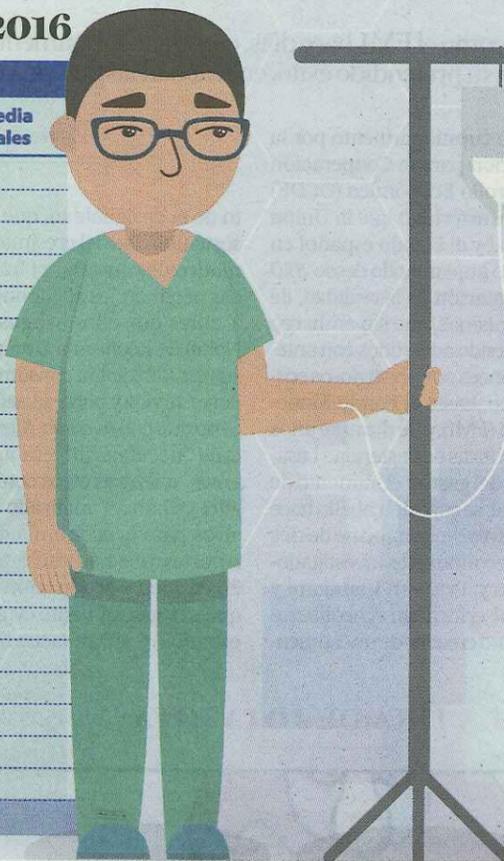
COMODIN Noticias SMARTPHONE 9 771576 545066

Sociedad

Listas de espera a 31 de mayo de 2016

QUIRÚRGICA

Especialidad	Número de personas	Demora media días naturales
C.A.M.	190	62
C. Maxilofacial	176	84
C. Maxilofacial Infantil	26	72
C. Pediátrica	500	149
C. Plástica	258	143
C. Plástica Infantil	27	88
C. Torácica	6	3
C. Vascular	301	57
Cirugía Cardíaca	58	30
Cirugía General	1.578	74
Dermatología	30	18
Ginecología y Obstetricia	125	46
Neurocirugía	73	26
O.R.L.	544	49
O.R.L. Infantil	339	74
Oftalmología	2.114	76
Oftalmología Infantil	42	58
Traumatología y Ortopedia	2.513	83
Traumatología y Orto. Infantil	91	73
Urología	239	20
TOTAL	9.230	78



PRIMERAS CONSULTAS

Especialidad	Número de personas	Demora media días naturales
Alergología	2.964	100
C.A.M.	592	19
C. Maxilofacial	222	28
C. Pediátrica	263	59
C. Plástica	102	25
C. Torácica	16	28
C. Vascular	1.877	196
Cardiología	1.074	46
Cirugía General	1.779	54
Dermatología	4.365	55
Digestivo	1.395	38
Endocrinología	425	29
Ginecología y Obstetricia	267	17
Hematología	247	26
M. Interna	469	33
Nefrología	312	110
Neumología	1.117	71
Neurocirugía	84	24
Neurología	1.452	48
O.R.L.	1.672	30
Obstetricia	54	13
Oftalmología	2.712	24
Oncología Médica	34	9
Pediatría	706	43
Radioterapia	59	14
Rehabilitación	5.307	110
Reumatología	708	57
Traumatología y Ortopedia	5.939	62
Urología	384	10
Genética	304	75
Geriatría	30	25
Nutrición y Dietética	203	64
Psicología	8	16
Psiquiatría	7	17
Raquis	3.257	114
Unidad del Dolor	431	204
TOTAL	40.837	49

LA LISTA DE ESPERA DE 1ª CONSULTA SE REDUCE UN 15% EN EL ÚLTIMO AÑO

● Sigue la tendencia descendente, si bien en mayo había 40.837 navarros en esta situación; un 7,44% menos que en abril ● Bajan un 1,55% los pacientes que aguardan para ser operados a 9.230

✍ M. Pérez
✍ Maitane Bernabeu

PAMPLONA – El pasado 31 de mayo había 40.837 navarros en listas de espera para primera consulta –aquella en la que se realiza un primer diagnóstico–, lo que supone 7.249 menos que hace un año y 3.282 menos que en abril. Con estas reducciones, del 15,08% en el último ejercicio y de un 7,44% en el último mes, se confirma la tendencia descendente, si bien, como ya recaló el consejero de Salud, Fernando Domínguez, en su última comisión parlamentaria para abordar este tema, no sería motivo de satisfacción, porque “mientras haya miles de pacientes esperando, jamás podremos estar satisfechos”.

Igualmente, la demora media pros-

pectiva –tiempo expresado en días naturales que tardaría en absorberse el total de pacientes pendientes al ritmo de trabajo de los últimos doce meses– también se ha reducido, situándose en 49 días, cinco jornadas menos que en el anterior mes de abril, y habría que remontarse a finales de 2012 para ver una demora media inferior. En este sentido, cabe recordar que, como reiteran los expertos, no es tan importante el número de personas que esperan, como el tiempo que lo hacen.

Por centros del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, en el Complejo Hospitalario de Navarra había en mayo 34.425 pacientes en lista de espera, un 6,9% menos que en abril, los cuales esperan una media de 54 días; en el Hospital García Orcoyen de

Estella-Lizarra eran 2.361, un 5,86% menos, que aguardaban una media de 33 jornadas; en el Hospital Reina Sofía de Tudela sumaban 4.051, un 12,6% menos, con una espera media de 31 días; y en Salud Mental sumaban 1.004, registrándose un descenso de un 6,7% en el último mes. En este último caso la demora media prospectiva se sitúa en 35 días naturales.

EN ESPERA PARA CIRUGÍA En mayo, por otro lado, había 9.230 pacientes en lista de espera quirúrgica; 145 menos que en abril. A pesar de que la bajada no es muy importante porcentualmente (un 1,55%), destaca porque se continúa con la tendencia descendente iniciada el mes anterior. Un dato que entonces el consejero de Salud consideró “positivo y, a su vez com-

APUNTES

● **Abordaje integral.** El departamento de Salud puso en marcha un plan de abordaje integral de las listas de espera con medidas a corto, a medio y a largo plazo. Entre ellas, está la contratación de especialistas, el incremento del número de consultas por profesional, la puesta en marcha de más consultas no presenciales, el establecimiento de criterios de priorización de pacientes, la actividad de tarde en consultas y en quirófanos o aumentar la cirugía ambulatoria.

MEJOR DATO DESDE

2013

Para obtener una cifra inferior en la lista de espera de 1ª consulta hay que remontarse más de 3 años atrás, a comienzos de 2013.

plejo, teniendo en cuenta que se ha incrementado de manera considerable la actividad en primeras consultas”, lo que genera “el incremento de más indicaciones quirúrgicas”.

A esta estadística de Osasunbidea se aplica desde el pasado 1 de marzo el Real Decreto 605/2003 a los datos de la lista de espera de primera consulta. Esta normativa, que establece las medidas para el tratamiento homogéneo de la información en el Sistema Nacional de Salud de manera que los resultados puedan compararse, define como primera consulta “la efectuada a un paciente, por primera vez, en una especialidad concreta y por un problema de salud nuevo”. Un ajuste retrospectivo en la serie histórica para que sea comparable que, como informaron en su día desde el departamento, se llevó a cabo para cumplir con lo que dice la ley, puesto que así se contempla en el artículo 7.2 de la Ley foral 14/2008 de Garantías de Espera en Atención Especializada, que aprobó en su día el Gobierno de UPN. No obstante, los regionalistas han criticado esta medida. ●

Proyecto Hombre rehabilita a 1.470 personas en 25 años

La Fundación celebra su aniversario con un acto en el que reconoce a entidades y personas colaboradoras

◀ M. Pérez
 📷 Mikel Saiz

PAMPLONA – A lo largo de sus 25 años de historia la Fundación Proyecto Hombre Navarra ha atendido a más de 4.500 personas por sus problemas de adicción, de los cuales 1.470 han recibido el alta terapéutica. Así lo indicó ayer su director, Alfonso Arana Marquina, durante la celebración del aniversario, que tuvo lugar en la sede del Colegio de Médicos de Navarra. Un acto en el que pusieron en valor el trabajo realizado en este tiempo y expresaron su agradecimiento a todos los voluntarios, trabajadores, así como entidades públicas y privadas, que han colaborado con ellos.

En su intervención, Arana hizo balance y recordó que desde el año 1991 “las cosas han cambiado mucho. Han cambiado radicalmente los perfiles de las personas que nos demandan tratamiento, sabemos más en torno al fenómeno de las drogodepen-

cias, y se ha consolidado una red asistencial”. En este sentido, señaló que el equipo de la Fundación, integrado actualmente por 40 profesionales, ha atendido a más de 4.500 personas, si bien a esta cifra “hay que sumar sus familiares y allegados, que en nuestra propuesta de tratamiento constituyen un elemento de gran relevancia”.

Respecto al perfil del usuario, explicó que “el alcohol y los estimulantes, principalmente la cocaína, constituyen prácticamente a partes iguales las drogas principales entre las demandas de tratamiento, relegando a la heroína a apenas un 8% de los casos atendidos”, frente al 90% que representaba cuando abrieron sus puertas, y el cannabis supone otro 10%. La edad también ha aumentado, pasando de 28 a 38 años, y se incrementan “los casos de concomitancia entre el consumo de drogas y los trastornos psicológicos graves”.

Finalmente, Arana se marcó como reto “formalizar algún tipo de acuer-



Foto de grupo de los participantes en el acto, con el consejero de Salud y la concejala Edurne Eguino (centro).

do o convenio de carácter plurianual”, que les permita planificar su gestión “en el medio plazo”, así como buscar una solución para retomar el proyecto de centro residencial en Zabaldika, paralizado por la crisis.

Durante el acto, en el que hubo espacio para la música y el humor, Proyecto Hombre reconoció al Gobierno de Navarra, al Ayuntamiento de Pamplona y a Cáritas Diocesana –entidad pro-

motora del proyecto–, en las personas de Fernando Domínguez, Edurne Eguino y Ángel Iriarte, pero también a entidades, al patronato, a trabajadores, voluntarios, usuarios o allegados.

El consejero de Salud, que clausuró el evento, felicitó a la Fundación, que “ha sido pionera en el desarrollo de modelos de calidad y de proyectos de investigación en el área de las adicciones”. Apuntó también que “volvemos

a estar en momentos de cambio en los perfiles clínicos y sociales” e instó a hacer frente a los problemas relacionados con el alcohol, con el juego patológico y con la banalización del consumo de algunas sustancias en nuestra población más joven, especialmente el cannabis. Abogó por hacerlo de manera “coordinada”, incidiendo en “las medidas de prevención y promoción de la salud”. ●



La actual Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos del CHN.



La futura UCIP, que se pondrá en marcha en el mes de septiembre.

Decenas de sanitarios del Complejo cuestionan la nueva UCI Pediátrica

76 firmas denuncian las “numerosas desventajas” de las instalaciones, alegando que afectan a la “seguridad” de los niños

PAMPLONA – Un total de 76 profesionales sanitarios del Complejo Hospitalario de Navarra han suscrito un documento en contra de la nueva Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP), que se pondrá en marcha a partir de septiembre. Así, denuncian que son “escasas las ventajas” y “numerosas desventajas” en comparación a la unidad actual, que ya cuenta con “deficiencias estructurales y de logística”, pero que se “agravan en la nueva”.

Son 8 años los que llevan reclamando enfermeros y médicos de UCI Pediátrica, Neonatología, Quirófano infantil y Urgencia pediátrica, “unas condiciones dignas” de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos. Fue el pasado 25 de mayo, cuando el consejero de Salud del Gobierno foral, Fernando Domínguez, informó sobre la reorganización de la UCI y los quirófanos de Pediatría, permitiendo “a las y los menores ingresados pasar más tiempo acompañados por sus familiares”.

Sin embargo, los sanitarios, además de lamentarse de haber recibido esta información por “los periódicos” y de haberse tomado dicha decisión sin consultarles, se vieron sorprendidos por la “localización física” de la nueva UCIP. Esta unidad, ubicada actualmente en el edificio B del CHN (antiguo Hospital Virgen del Camino), será trasladada a un espacio ya existente a la UCI de adultos. Según los denunciantes, la nueva UCIP estará “en un edificio distinto al materno infantil” a unos 230 metros de distancia de los servicios de neonatología, partos o “quirófano infantil”, que comparten un único pediatra. Ante una urgencia vital, estas condiciones dificultan la atención en situaciones en las que no se puede “perder un minuto de tiempo” y la vida del niño “corre peligro”.

Asimismo, el espacio físico de la nueva unidad tiene “tan sólo 30 metros cuadrados más” que el actual, lo que sí permitiría solucionar problemas como las puertas abiertas para los padres así como la luz natural. Aun-

que ambos requisitos sean indispensables, han “sido los únicos a tener en cuenta para tomar la decisión de cambiar la ubicación la UCI” mientras que existen otros “más importantes”, se quejan los sanitarios.

En este sentido, inciden en la inexistencia de un box de aislamiento, que impida compartir el mismo espacio físico abierto un niño infeccioso, por ejemplo, con pacientes oncológicos. Denuncian también la falta de un lugar adecuado para las familias para “poder despedirse de esos niños que fallecen, obligando a compartir esta terrible experiencia” con el resto de ingresados, así como que la farmacia, almacenes y servicio del personal se encuentran fuera del habitáculo de estancia del paciente, “lo que obliga a dejar sin vigilancia a los niños”.

Por todo ello, consideran que “no reúne ni de lejos las mínimas condiciones de seguridad y comodidad”, ante las cuales piden “cordura, tranquilidad y paciencia” a los padres y políticos, y señalan su “preferencia” de quedarse donde están hasta tener una UCI definitiva, y no “provisional” como esta nueva, según asegura el Gobierno foral. – A.A. / Fotos: D.N.

Interior implica a 48 municipios en el debate de la Ley de Policía local

Beaumont cita en Estella a las localidades que tienen Cuerpo Municipal, alguaciles o agentes

✎ **Cristina Solano**
 📷 **R. Usúa**

ESTELLA-LIZARRA – El Gobierno de Navarra, a través del departamento de Interior, se encuentra inmerso en el diseño de la nueva Ley de Policía local. Para ello, ha implicado a 48 ayuntamientos que tienen ese Cuerpo o que cuentan con agentes municipales o alguaciles. En total, en una reunión que tuvo lugar ayer en Estella-Lizorra estuvieron representantes de 37 localidades y, como se informó desde el Ejecutivo, a los que no pudieron acudir, que habían comunicado su ausencia, se les remitirán las conclusiones.

La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, explicó que el objetivo del Gobierno es que la ley sea una norma consensuada entre los municipios y que atienda a sus necesidades. En la reunión de ayer se abordaron temas relativos

por ejemplo al ámbito laboral y se presentó un estudio de valoraciones de puestos de trabajo. También se analizaron las funciones que tienen estos agentes. Sin embargo, en lo que más se incidió fue sin duda en la necesidad de que exista una normativa para la Policía local, bien incluida en la Ley Foral de Policías o una propia. Actualmente, la propia Ley Foral de Policías exige que el Gobierno de Navarra presente ante el Parlamento una Ley de Policía Local para antes de abril de 2017 pero no tiene desarrollado nada sobre ese Cuerpo.

El alcalde de Estella-Lizorra, Koldo Leoz, que ejerció de anfitrión en la reunión, explicó que la participación de las localidades en el desarrollo de esta ley es fundamental, algo que, según Leoz, no hizo UPN cuando diseñó la Ley Foral de Policías de Navarra. “En la reunión de hoy –por ayer– y también en la que tuvimos hace unas semanas en Tafalla se vio la necesidad de que

seamos los interesados, en este caso los ayuntamientos, los que participemos de esta ley. Este nuevo Gobierno de Navarra está contando con nosotros y nos da la oportunidad de hacer propuestas y de escucharles de primera mano”, indicó.

Para avanzar en esta normativa, ayer se concretó quiénes forman parte de un grupo de trabajo específico sobre este tema. La comisión estará formada por representantes de la dirección general de Interior; de la Federación Navarra de Municipios y Concejos; y de los ayunta-

mientos de Pamplona, Tudela, Barañáin, Valle de Egüés, Estella-Lizorra, Sangüesa y Olite. Se reunirán la próxima semana.

OPE Otro tema relevante que se trató en la reunión, como informó Beaumont, y que atañe a varios municipios es la convocatoria de oposiciones paralizada desde 2014. “En aquel momento varios ayuntamientos se encomendaron al Gobierno para que convocase pero hubo varios recursos y está el tema parado. Por este motivo tenemos que ver cómo habría que proceder. Además, algunos de los consistorios que solicitaron la encomienda ya la han retirado y esto afecta a la convocatoria por lo que tenemos que decidir si modificamos la actual o empezamos de cero. Es un tema que afecta a varios ayuntamientos y a los opositores”, indicó. En este sentido, los consistorios afectados y los que tienen nuevas necesidades de personal se

reunirán la próxima semana en el departamento.

En la reunión también se analizó cómo afecta el auto de suspensión de determinados artículos de la Ley Foral de Policías del Tribunal Constitucional. La consejera explicó que el Gobierno está buscando soluciones. “Tenemos que ponderar en qué medida nos paraliza y ver cómo podemos continuar sin perjuicio de la sentencia que se dicte, pero el problema es que el Tribunal Constitucional tan pronto resuelve en meses como tarda años y la media son 4 o 5 años. Por este motivo, tenemos que ver si procedería o no una modificación de la ley para no estar paralizados tantos años”, indicó.

A la reunión acudieron representantes de Altsasu, Andosilla, Ansoáin, Aranguren, Azagra, Barañáin, Bera, Berrioplano, Berriozar, Buñuel, Burlada, Cascante, Castejón, Cintruénigo, Corella, Estella-Lizorra, Falces, Funes, Huarte, Leizua, Lesaka, Lodosa, Mendavia, Noáin, Olite, Pamplona, Peralta, Ribaforada, San Adrián, Sangüesa, Tafalla, Tudela, Valle de Egüés, Valtierra, Villafranca, Villava y Zizur Mayor. También estuvieron el director de Interior, Agustín Gastaminza; el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz; la secretaria del departamento, Olga Artozqui y el presidente de la FNMC, Pablo Azcona. ●

“Tenemos que ver cómo continuar con la Ley Foral de Policías para no estar parados años”

MARÍA JOSÉ BEAUMONT
 Consejera de Presidencia e Interior



Imagen de todos los representantes de las localidades convocadas a la reunión con la consejera y otros miembros del departamento de Interior.

“No podemos meter en el mismo saco a todas las Policías”

Jornada y retribuciones, principales problemas que los Ayuntamientos afrontan con la actual legislación

PAMPLONA – La exigencia de cambios legislativos que permitan atender las necesidades de servicio de las Policías Locales quedó ayer patente en la reunión celebrada en Estella, donde existió unanimidad entre los asistentes al considerar que la actual Ley de Policías de Navarra no sirve de paraguas para todas las entidades municipales. “No podemos meter en el mismo

saco a la Policía Foral, e incluso a la Policía Municipal de Pamplona, con la Policía Municipal de Castejón. Son organismos tan diferentes que hace falta un cambio normativo o una nueva ley que responda a las necesidades reales de todos los municipios que cuentan con Policía local, agentes municipales o auxiliares”, afirmó ayer Pablo Azcona, presidente de la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC), tras la reunión celebrada en Estella.

La propia aplicación de la Ley de Policías de Navarra a los Cuerpos de Policía local es algo discutido y debatido. “No está claro. Hay dudas

sobre el ámbito de aplicación de la Ley de Policías y por eso mismo hay diversos aspectos que deben ser clarificados, bien mediante la promulgación de una ley de Policía local que corra de forma paralela a la actual, bien mediante el desarrollo

normativo de esta”, incidió el presidente de la FNMC.

ORGANIZAR LOS SERVICIOS Entre los principales problemas que los ayuntamientos afrontan para organizar sus servicios de Policía local, en aplicación de la actual ley de Policías, se encuentran los calendarios, jornadas y retribuciones, ya que adolecen de la “flexibilidad” deseada para municipios con plantillas mayoritariamente pequeñas. “Las necesidades de servicio en la Policía Foral, en Pamplona o en Castejón no son las mismas. No podemos meter en el mismo saco a todas las policías”, recalzó Pablo Azcona.

Una de las principales preocupaciones de las entidades municipales es el “envejecimiento progresivo de las plantillas” de los Cuerpos de Policía local, lo que urge a planificar ofertas de empleo público a medio y largo plazo para renovar el personal en las condiciones adecuadas. La imposibilidad de cubrir vacantes, asimismo, está obligando a recurrir a auxiliares de policía para cubrir plazas de policía. “En unos pocos años van a producirse bastantes jubilaciones en Policías locales y tenemos que prepararnos para ir rejuveneciendo las plantillas para no encontrarnos con un problema mayor”. – J.M.S.

“Las necesidades de servicio son diferentes en la Policía Foral, Pamplona o Castejón”

PABLO AZCONA
 Presidente de la FNMC

Economía



Decenas de personas escuchan una de las charlas motivacionales que tuvieron lugar durante todo el día de ayer en el Auditorio de Baluarte.

“**C**uando algo es una buena idea siempre sale adelante, solo hay que buscar la forma de llevarla a cabo”. Esta es la consigna que llevó a Asier Arregui, fundador de Vitale, a hacer realidad el proyecto que tuvo en mente muchos años. Vitale es una aplicación para dispositivos móviles que funciona a modo de *personal trainer*, pero virtual. A primera vista no parece un negocio muy rentable, pero los beneficios de la empresa, que van en aumento, hablan por sí solos. Arregui animó a quienes se acercaron a no cejar en el intento de llevar adelante sus ideas o proyectos, porque “si son buenos, triunfarán”. “Todos me decían que estaba loco, que me iba a arruinar, pero yo sabía que saldría adelante. Lo intenté una vez y fracasé, volví a intentarlo y siguió sin salir y a la tercera fue la vencida”, relató Arregui, quien reconoció que hace unos pocos años se encontraba en situación de desempleo y de incertidumbre sobre su futuro laboral.

Como estuvo él, están ahora millones de personas. El paro es uno de los problemas estructurales más graves que ha dejado la recesión económica. En la actualidad, hay 41.175 personas en situación de desempleo en Navarra, muchas de ellas cada vez más cerca de la exclusión social. “Nuestro objetivo es ayudar a reducir al máximo el número de parados”, aseguró María José Blasco, directora de Delegación de Iruñampelo, una consultora

Tras el buen sabor de boca que dejó el año pasado el foro de empleo Navarra Jobs, Matukio, la empresa organizadora, lanza su segunda edición para todas aquellas personas en búsqueda de oportunidades laborales.

Un reportaje de Unai Yoldi | Fotografía Oskar Montero

Escaparate para el empleo

ría de ofertas de trabajo temporal que actúa como intermediaria entre las empresas y los trabajadores. Blasco destacó la enorme cantidad de gente

joven, en su mayoría “muy cualificada”, que acudió a presentar su currículum al puesto de Iruñampelo. La directora aseguró que con la llegada

de la crisis las demandas de empleo que llegaban a la consultoría crecieron, y por el contrario, las ofertas por parte de las empresas descendieron. “A veces hay candidatos que no encajan en ninguna de las empresas que han ofertado, entonces nosotros nos ponemos a trabajar para buscarles una salida lo antes posible”, señaló, para luego añadir que “hay gente muy desesperada” que ve que sin un futuro laboral, no podrá salir adelante.

Esta dura y triste realidad se agrava cuando hay personas que por cuestiones mentales, físicas, étnicas o

sociales se encuentran de antemano en riesgo de exclusión social. Trabajar para que este tipo de personas se integren en el mercado laboral es una tarea complicada pero mucho más gratificante. De esta manera se trabaja en la Obra Social la Caixa a través del programa *Incorpora*, al que se han sumado siete entidades navarras. “El funcionamiento de esta iniciativa es similar al del resto de bolsas de empleo, el programa ejerce de intermediario entre los trabajadores y las empresas”, aseguraron fuentes de la entidad. Sin embargo, la situación de vulnerabilidad hace necesario un trato personalizado de cada perfil, buscando específicamente los puestos de trabajo que cada uno pueda realizar. “Para jóvenes en riesgo de exclusión, personas de etnia gitana, gente con discapacidad, exreclusos, es más difícil que encuentren empleo porque algunas empresas tienen prejuicios y están mal predisuestas”, afirmaron desde la entidad, haciendo referencia también al “doble esfuerzo” que supone tender puentes entre estas personas y el mundo laboral, una meta fundamental para que la inserción de estos grupos no se quede por el camino.

Un camino difícil de recorrer en el que los obstáculos y los impedimentos hoy en día son más grandes que nunca, pero una buena predisposición y un escaparate de referencia son dos de los mejores puntos de partida para empezar. ●

“Si tienes una buena idea no te rindas, el camino es difícil pero se puede”

ASIER ARREGUI
Fundador de Vitale

“Se ha acercado mucha gente joven muy cualificada que no encuentra salida laboral”

MARÍA JOSÉ BLASCO
Directora de Delegación de Iruñampelo

LOS NÚMEROS DEL FORO

EN BREVE

● **Superar la asistencia.** El año pasado acudieron al evento alrededor de mil personas. Los organizadores creen que en esta edición de 2016 se superará el aforo anterior.

● **Sin edades.** Los organizadores aseguraron que a pesar de que hubo una mayor presencia de jóvenes menores de 30 años, fue sorprendente la alta participación de personas mayores de 45 años que participaron en las charlas, talleres y entrevistas de trabajo.

● **Oportunidad versus necesidad.** Aunque la gran mayoría de personas fueron en busca de empleo por necesidad, también muchos se acercaron con el fin de encontrar nuevas oportunidades, de conocer empresas o de escuchar los consejos de emprendedores que en su día triunfaron.

LAS CIFRAS

20

Más de 20 empresas y asociaciones participaron en este foro de empleo, en el que expusieron sus ofertas a las cientos de personas que se acercaron.

138

Cein, la empresa pública de emprendimiento dependiente del Gobierno de Navarra, ayudó a impulsar 138 empresas durante el pasado año. Estos lanzamientos supusieron la creación de 216 puestos de trabajo entre personas de 16 y 65 años.



NUEVAS OPORTUNIDADES. Dentro de los diferentes eventos que se organizaron, uno de los que más interesó a los asistentes fue el de las entrevistas de trabajo que varias empresas realizaron para contratar personal. Los nervios y la impaciencia se palpaban en el ambiente de quienes esperaban su turno en busca de una nueva oportunidad en el mundo laboral.



MAQUINARIA VENDING. Jofemar es una empresa que trabaja con tecnología en el sector vending y en el de movilidad eléctrica. Muchas de las máquinas expendedoras, máquinas de café o máquinas de tabaco han sido fabricadas por Jofemar. Tal y como afirmaron fuentes de la empresa, buscan principalmente perfiles de ingenieros y comerciales, para desarrollar su último proyecto, un coche eléctrico de lujo.

Arian regulará a su plantilla con 85 días laborales hasta el 30 de septiembre

La constructora presentó precurso de acreedores en mayo para refinanciar la deuda con los bancos

PAMPLONA – La plantilla de Arian ha respaldado la aplicación de un expediente de regulación de empleo de suspensión de contratos durante el precurso de acreedores de la constructora. A excepción de dos personas que se abstuvieron, el resto de los trabajadores emitió su voto a favor del ERTE.

La empresa regulará a su plantilla durante 85 días laborales hasta el próximo 30 de septiembre, según informaron fuentes sindicales. Actualmente, Arian emplea a unas 70 personas a través de sus tres centros de trabajo: la sede de Aizoáin, el de mantenimiento e infraestructuras de Irurtzun y el de asfaltados de Ezperun.

A partir de este mes, la mayoría de los empleados estará afectado por este expediente y comenzará a cobrar la prestación por paro. Por el momento, otros continuarán trabajando para

finalizar algunos proyectos, como el ascensor de Etxabakoitz y las obras en la avenida Zaragoza de Pamplona, recordaron estas mismas fuentes sindicales. Previsiblemente, concluirán las adjudicaciones en junio, y estas personas pasarán a estar reguladas en julio como sus compañeros. La plantilla de Arian carece de comité de empresa, y fue una comisión

de tres trabajadores quien afrontó las negociaciones. Uno de ellos es delegado de ELA por el centro de mantenimiento e infraestructuras de Irurtzun. Tanto dirección como empleados disponían de quince días para acordar el expediente, pero el proceso se ha acelerado para que la plantilla pueda percibir la prestación por desempleo este mismo mes, ya que "la empresa no aseguraba que pudiera afrontar la nómina de junio", contaron fuentes consultadas por este periódico.

ELECCIONES SINDICALES

● **En Aizoáin y Ezperun.** Fuentes de ELA señalaron que han registrado el preaviso de elecciones sindicales. Ha configurado lista para Ezperun y Aizoáin; en el primer centro se elegirá a un delegado y en el segundo, a un comité de cinco. La constitución de mesa en Ezperun se ha fijado para el 30 de junio y previsiblemente las elecciones serán el 1 de julio; y en Aizoáin, se formará la mesa ese mismo día y se votará hacia el 28 de julio. ELA ya cuenta con un delegado en el centro de Irurtzun.

TRES MESES, AMPLIABLE A CUATRO

Paralelamente, sigue el precurso de acreedores y todavía no se ha producido un acuerdo con la banca. La normativa concursal marca un plazo de tres meses, pero ampliable a uno más, si hay posibilidades de que se pueda solventar la situación en ese periodo de tiempo. De esta forma, Arian tendría de plazo hasta mediados de septiembre para resolver este complicado escenario, prácticamente el mismo tiempo que va a durar el expediente de regulación de empleo temporal. – S.Z.

Standard & Poor's otorga a Laboral Kutxa el rating BBB-

La nota manifiesta "la adecuada capacidad para cumplir con los compromisos financieros"

PAMPLONA – La agencia Standard & Poor's (S&P) ha calificado el rating de Laboral Kutxa con el grado de inversión BBB- a largo plazo y con un nivel A-3 a corto plazo. El rating conferido indica la "adecuada capacidad para cumplir con los compromisos financieros por parte de la entidad", y las perspectivas asignadas de cara al futuro son estables.

Según destacó Laboral Kutxa, S&P hace hincapié en su valoración en la "apropiada capitalización" de la cooperativa de crédito y en su perfil de riesgo adecuado. Entre las razones que justifican la asignación del rating, el informe destacó el coste del riesgo y la calidad de los activos "mejores que la media", así como una limitada exposición al sector inmobiliario, que a cierre de 2015 equivalía tan solo al 3%. El análisis ha augurado un descenso del nivel de morosidad, desde el 7,2% de 2015, hasta un 5,4% para 2017. – E.P.

La plantilla de Sigma Brakes acuerda incrementar sus movilizaciones en junio

CONFLICTO – La plantilla de Sigma Brakes ha decidido en asamblea incrementar las movilizaciones este mes ante el "inmovilismo" de la dirección. Según informó, tras el amplio seguimiento de las movilizaciones en las jornadas de huelga anteriores y ante "la cerrazón e inmovilismo" de la empresa, la plantilla ha acordado realizar jornadas completas de huelga los días 16, 17, 23, 24, 27, 28, 29 y 30 de junio. En su opinión, la movilización es "el único camino para conseguir el convenio". – Efe

LA CIFRA

87

EMPRESAS CREADAS EN ABRIL La creación de sociedades mercantiles creció en Navarra en abril un 16% en relación a la misma fecha de hace un año, según el Instituto Navarro de Estadística. El informe precisa que las 87 usaron un capital social conjunto de 2,8 millones; en ese caso, un 13,5% menos que en abril de 2015, mientras que el capital medio suscrito fue de 32.287 euros, con un descenso del 25,4%. Además en abril se disolvieron 19 sociedades, once más que en 2015.

LA CIFRA

7,9%

SUBE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) registró en abril un incremento interanual del 7,9%, según el Instituto de Estadística de Navarra. En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial de España refleja un ascenso del 8,9%. Si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual de Navarra crece un 1,7% y el conjunto de España aumenta un 2,7%.

UGT y ELA critican que la patronal "bloquea" la negociación del convenio de panadería

LABORAL – UGT y ELA han afirmado que la patronal de panadería "bloquea" la negociación del convenio "con sus pretensiones de empeorar las condiciones laborales". Según estos sindicatos, la patronal "lleva desde febrero trasladando unas pretensiones para el convenio que suponen retrocesos tanto de las condiciones laborales (plantean modificar el complemento de la IT), como económicas (al proponer una congelación de la antigüedad y la desaparición para los nuevos contratos)". – E.P.

El 87,3% de la plantilla de General Electric en Buñuel acepta el ERE

El comité desconvoca la huelga indefinida y seguirá trabajando para buscar un inversor que evite el cierre

PAMPLONA - El 87,3% de la plantilla de General Electric de la factoría de Buñuel respaldó ayer el preacuerdo firmado entre la dirección y UGT y

CCOO sobre el expediente de regulación de empleo que supone el cierre de la planta. 83 de las 95 personas que votaron apoyaron las condiciones pactadas en el ERE, y doce mostraron su rechazo, informaron fuentes sindicales.

Tras conocerse el resultado, el comité desconvocó la huelga indefinida que estaba secundando la plantilla desde el lunes 30 de mayo, con-

taron estas fuentes sindicales.

El acuerdo contempla 13 recolocaciones, unas seis prejubilaciones y el resto, indemnizaciones por despido. En junio, la empresa abrirá un plazo para que las personas interesadas puedan optar a las 13 recolocaciones pactadas en la factoría de GE en Noblejas (Toledo). Y el resto se apuntará a las bajas voluntarias, que contemplaban una indemniza-

ción de 45 días por año, con un tope de 24 mensualidades y un lineal de 10.000 euros brutos.

De esta forma, a partir del 1 de julio, la compañía podrá empezar a despedir al personal de la fábrica de Buñuel. Fuentes sindicales recordaron que un grueso importante de la plantilla saldrá a finales de agosto; y otro en octubre, para cerrar la planta en diciembre. A pesar de la situación tan complicada, el comité seguirá trabajando en intentar salvar la factoría con el impulso de un plan industrial. Ahora su objetivo es buscar un inversor para desarrollar un actividad de la industria pesada, con el apoyo del Gobierno de Navarra. -S.Z.

VOTACIÓN

83

El censo lo componen 102 empleados; y de ellos, participaron 95. La votación se realizó entre las 12.00 y 13.00 horas de ayer. En el recuento, se contaron 83 papeletas a favor del preacuerdo firmado por UGT y CCOO; y doce lo rechazaron. No se registró ningún voto en blanco ni nulo, informaron fuentes sindicales.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,84%	↓ -2,24%	↓ -2,52%	↓ -0,43%	↓ -2,61%	↓ -1,86%	↓ -2,28%	↓ -0,69%
4.474,80 En el año: -2,58%	4.306,72 En el año: -7,12%	9.834,62 En el año: -8,46%	17.907,08 En el año: 2,77%	2.911,11 En el año: -10,91%	6.115,76 En el año: -2,03%	49.951,22 En el año: 15,23%	9.906,06 En el año: 15,90%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 10-06-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
URBAS	9,09	0,01
APPLUS	4,78	8,39
CLIN BAVIERA	2,96	6,61
D. FELGUERA	2,59	1,19
G.E.SAN JOSE	2,50	0,82
ADVEO	2,11	3,49
B.POPULAR	1,91	1,44
VIDRALA	1,41	57,40

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
SACYR	-11,34	1,56
ERCROS	-9,56	0,82
SNIACE	-8,88	0,15
OBR.H.LAIN	-8,15	4,35
QUABIT INM.	-7,79	1,67
COEMAC	-7,55	0,24
BIOSEARCH	-6,98	0,40
ATRESMEDIA	-6,32	10,37

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
INM.COLONIAL	237.105.375
SANTANDER	81.798.941
B.POPULAR	66.830.769
BBVA	39.699.331
MAPFRE	37.762.803
B. SABADELL	28.577.608
CAIXABANK	27.054.242
BANKIA	26.698.662

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,262
Euribor 1 año	-0,018
\$ EEUU	1,1281
Yen	120,74
Libra	0,78618
Franco Suizo	1,0867
Corona Noruega	9,2867
Corona Sueca	9,3351

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	93,21	-0,96	-10,07
▼ AIRBUS GROUP SE	52,66	-1,39	-15,06
▼ ALLIANZ SE-WINK	134,75	-3,65	-17,61
▼ ANHEUSER-BUSCH I	111,90	-2,06	-2,19
▼ ASML HOLDING NV	86,40	-2,11	4,66
▼ AXA	20,31	-4,22	-19,50
▼ BANCO SANTANDER	3,86	-5,04	-15,29
▼ BASF SE	67,77	-2,56	-4,17
▼ BAYER AG-REG	88,00	-2,47	-24,01
▼ BAYER MOTOREN WK	70,70	-1,59	-27,58
▼ BBVA	5,34	-4,15	-20,74
▼ BNP PARIBAS	44,30	-3,44	-15,19
▼ CARREFOUR SA	23,20	-2,95	-12,96
▼ DAIMLER AG	57,51	-2,16	-25,87
▼ DANONE	61,43	-2,17	-1,36
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,04	-4,72	-37,69
▼ DEUTSCHE POST-RG	25,90	-2,52	-0,19
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,73	-1,47	-11,74
▼ E.ON SE	8,44	-3,02	-5,45
▼ ENEL SPA	3,98	-3,40	2,31
▼ ENGIE	14,12	-1,36	-13,54
▼ ENI SPA	13,77	-2,06	-0,22
▼ ESSILOR INTL	116,10	-1,94	0,91
▼ FRESENIUS SE & C	64,00	-2,57	-2,99
▼ GENERALI ASSIC	12,31	-4,50	-27,25
▼ IBERDROLA SA	5,91	-2,70	-9,71
▼ INDITEX	28,91	-2,18	-8,77
▼ ING GROEP NV	10,28	-4,19	-17,39
▼ INTESA SANPAOLO	2,11	-4,10	-31,80
▼ KONINKLIJKE PHIL	22,78	-1,60	-3,33
▼ LVMH MOET HENNE	142,70	-2,09	-1,52
▼ L'OREAL	163,40	-2,07	5,22
▼ MUENCHENER RUE-R	155,40	-2,57	-15,80
▼ NOKIA OYJ	4,98	-0,82	-24,43
▼ ORANGE	14,74	-3,12	-4,81
▼ SAFRAN SA	60,68	-0,52	-4,24
▼ SAINT GOBAIN	38,13	-2,66	-4,32
▼ SANOFI	70,44	-2,64	-10,38
▼ SAP SE	69,66	-2,34	-5,07
▼ SCHNEIDER ELECTR	55,23	-1,57	5,08
▼ SIEMENS AG-REG	93,18	-2,55	3,67
▼ SOC GENERALE SA	32,68	-4,47	-23,24
▼ TELEFONICA	8,70	-3,46	-14,95
▼ TOTAL SA	42,05	-1,86	1,90
▼ UNIBAIL-RODAMCO	236,50	-2,05	0,90
▼ UNICREDIT SPA	2,38	-6,37	-53,65
▼ UNILEVER NV-CVA	39,67	-2,19	-1,08
▼ VINCI SA	64,67	-1,70	9,35
▼ VIVENDI	15,94	-1,94	-19,74
▼ VOLKSWAGEN-PREF	125,45	-2,18	-6,21

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	13,18	-3,27	-3,96
▼ ACCIONA	66,55	-4,52	-15,84
▼ ACERINOX	9,96	-5,38	5,76
▼ ACS CONST.	27,68	-4,57	2,48
▼ AENA	119,25	-2,21	13,14
▼ AMADEUS IT	40,04	-2,14	-1,57
▼ ARCEL.MITTAL	4,73	-0,71	56,70
▼ B. SABADELL	1,43	-3,90	-11,49
▲ B.POPULAR	1,44	1,91	-47,14
▼ BANKIA	0,73	-2,40	-31,94
▼ BANKINTER	6,21	-4,08	-5,07
▼ BBVA	5,34	-4,15	-20,74
▼ CAIXABANK	2,21	-5,24	-31,30
▼ DIA	5,13	-3,04	-5,80
▼ ENAGAS	26,95	-2,16	3,65
▼ ENDESA	17,74	-1,77	-4,21
▼ FCC	7,58	-0,16	11,13
▼ FERROVIAL	18,08	-1,95	-13,31
▼ GAMESA	17,18	-3,02	8,57
▼ GAS NATURAL	17,56	-2,58	-6,64
▼ GRIFOLS	19,72	-1,79	-7,46
▼ IBERDROLA	5,91	-2,70	-9,71
▼ INDITEX	28,91	-2,18	-8,77
▲ INDR A	9,76	0,27	12,60
▼ INT.AIRL.GRP	6,31	-3,66	-23,75
▼ MAPFRE	2,05	-5,53	-11,38
▼ MEDIASET ESP	11,08	-4,07	10,52
▼ OBR.H.LAIN	4,35	-8,15	-17,46
▼ RED ELE.CORP	78,62	-0,96	1,96
▼ REPSOL	11,35	-2,62	12,15
▼ SACYR	1,56	-11,34	-14,22
▼ SANTANDER	3,86	-5,04	-15,29
▼ TEC.REUNIDAS	27,20	-1,47	-21,97
▼ TELEFONICA	8,70	-3,46	-14,95



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	3,45	-1,71	0,00
▲ ABENGOA	0,17	0,59	-12,82
▲ ADVEO	3,49	2,11	-41,36
▼ ALMIRALL	13,66	-1,44	-26,68
▼ AMPER	0,09	-5,15	-26,38
= APERAM	35,15	0,00	5,81
▲ APPLUS	8,39	4,78	0,48
▼ ATRESMEDIA	10,37	-6,32	5,39
▼ AXIA REAL STATE	12,53	-0,95	-5,08
▲ AZKOYEN	4,50	0,22	0,00
▼ B.RIOJANAS	4,06	-0,73	0,25
▼ BARON DE LEY	105,80	-0,66	-4,68
▼ BAYER	88,10	-2,71	-24,05
▼ BIOSEARCH	0,40	-6,98	-14,89
▼ BOLSA Y MER	26,20	0,33	-15,63
= C.PORTLAND V	5,98	0,00	14,56
▼ CAF	294,70	-0,47	15,34
▼ CELLNEX	14,03	-0,50	-18,62
▼ CIE AUTOMOT.	16,06	-0,86	3,95
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	6,61	2,96	21,51
▼ CODERE	0,66	-1,49	-18,52
▼ COEMAC	0,24	-7,55	-27,94
▼ COR.ALBA	36,84	-1,34	-7,55
= CORREA	1,38	0,00	8,24
▲ D. FELGUERA	1,19	2,59	-9,85
▼ DEOLEO	0,20	-2,44	-13,04
▲ DINAMIA	7,92	0,76	0,00
▼ EADS NV	52,65	-1,03	-15,69
▼ EBRO FOODS	20,30	-1,24	11,79
▼ EDREAMS	2,10	-0,19	10,52
▼ ELECNOR	7,57	-3,57	-8,02
▼ ENCE	2,38	-4,22	-31,76
▼ ERCROS	0,82	-9,56	33,60
▼ EUROPAC	5,19	-2,35	-0,19
▲ EUSKALTEL	8,62	0,87	-25,56
▼ EZENTIS	0,38	-3,03	-23,35
▼ FAES	2,94	-3,28	6,70
= FERSA	0,49	0,00	32,43
▼ FLUIDRA	3,98	-0,50	27,16
▼ FUNESPAÑA	6,70	-0,45	-6,94
▼ G.CATALANA O	26,12	-3,65	-18,43
▲ G.E.SAN JOSE	0,82	2,50	-10,87
= GRAL.ALQ.MAQ	0,22	0,00	-8,33
= GRAL.INVERS.	1,75	0,00	-0,00
▼ HISPANIA	11,84	-2,79	-3,04
▲ IBERPAPEL	17,79	0,79	3,13
▼ INM. DEL SUR	8,74	-1,91	9,94
▼ INM.COLONIAL	0,68	-4,09	5,92
= INYPSA	0,16	0,00	-11,43
▼ LABORAT.ROVI	13,95	-1,06	-3,39
▼ LAR ESPAÑA	8,36	-1,80	-10,38
▼ LIBERBANK	0,87	-5,95	-50,17
▼ LINGOTES ESP	13,11	-3,39	56,07
▼ LOGISTA	19,00	-1,22	-2,26
▼ MELIA HOTELS	10,65	-5,42	-12,56
= MERCAL INMUEBLES	33,17	0,00	-5,23
▼ MERLIN PROPERTIES	9,29	-3,56	-18,71
▼ MIQUEL COST.	38,35	-2,17	9,60
= MONTEBALITO	1,21	0,00	-3,69
▼ NATRA	0,41	-4,65	28,12
▼ NATURHOUSE	3,90	-2,74	1,30
▼ NH HOTELES	4,42	-4,84	-12,20
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,32	-2,93	-7,57
▼ PRIM	8,74	-0,68	-3,00
▼ PRISA	6,03	-2,27	15,52
▼ PROSEGUR	5,24	-3,68	23,29
▼ QUABIT INM.	1,67	-7,79	-33,24
▼ REALIA	1,00	-1,47	32,24
▼ REIG JOFRE	2,82	-2,39	-18,26
▼ RENO MEDICI	0,31	-0,95	-7,65
= RENTA 4 BCO.	5,70	0,00	-2,56
▼ RENTA CORP.	1,73	-1,42	-1,14
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,15	-0,32	6,36
= SAN. RIO B	2,73	0,00	-7,11
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,15	-8,88	59,06
▼ SOLARIA	0,59	-0,84	-16,31
= SOTOGRADE	2,94	0,00	8,49
▼ TALGO	3,98	-5,81	-30,20
▲ TECNOCOM	1,52	1,33	31,03
= TESTA INMUEB	12,24	0,00	-1,77
▼ TUBACEX	2,18	-1,80	24,86
▼ TUBOS REUNID	0,60	-4,00	2,56
▲ URBAS	0,01	9,09	20,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	57,40	1,41	23,31
▲ VISCOFAN	49,84	0,17	-10,43
▲ VOCENTO	1,26	0,40	-15,20
▼ ZARDOYA OTIS	9,03	-3,73	-16,23

Tirón de orejas de la OCDE a España

Considera que la austeridad debe dejar paso ya a la inversión pública y a las reformas aun a riesgo de saltarse el Pacto de Estabilidad

Ángel Calvo

PARÍS - La OCDE considera que la austeridad en la zona euro fue un mal necesario que agravó la recesión, pero que ahora la situación ha cambiado y lo que hace falta es dinero público para la inversión y reformas que reanimen un crecimiento raquítico, aun a riesgo de saltarse las reglas del Pacto de Estabilidad.

Eso significa, de entrada, dejar de lado cualquier idea de sancionar a España y Portugal, que el año pasado se saltaron los objetivos de reducción del déficit a los que se habían comprometido con la Comisión Europea, señaló ayer su secretario general, Ángel Gurría.

En la presentación a la prensa de dos informes de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) sobre la Unión Europea y la zona euro, Gurría insistió en que "nadie tendría que ser sancionado" y en que "España y Portugal han hecho un esfuerzo muy grande" de

reformas en plena crisis que ya se ha traducido, en el caso español, en la creación de 500.000 empleos. Los dos países tienen abierto un procedimiento por déficit excesivo en el Ejecutivo comunitario que se ha dejado congelado hasta el mes de julio para no interferir en las elecciones legislativas españolas del 26 de junio.

La OCDE constata que la economía de la eurozona no acaba de despertar, y así prevé que en 2016 la progresión del producto interior bruto (PIB) será únicamente del 1,6%, como en 2015, y el ritmo sólo subirá en una décima al 1,7% en 2017.

El secretario general justificó los recortes presupuestarios que se hicieron en plena crisis, aun reconociendo que "contribuyeron a intensificar y a prolongar la recesión" en los países más afectados, porque en ese momento "no había otra opción" para poder recuperar el acceso a los mercados y financiar la deuda.

Gracias a eso y a los esfuerzos de reforma, "hoy el sistema financiero

REFUGIADOS

EFFECTOS POSITIVOS DE LA INMIGRACIÓN

●●● Incremento del PIB. La OCDE analiza también en su informe el reciente aumento de las tensiones políticas en la Unión Europea por los grandes flujos de refugiados que han llegado, y avisa de que el restablecimiento de los controles fronterizos en el interior de la zona Schengen es un paso atrás en la integración. Frente a esos temores señala que, según sus cálculos, esa llegada masiva de refugiados supondrá un incremento del Producto Interior Bruto de entre un 0,1 y un 0,2% en 2016 para la Unión en su conjunto, con gran diferencia por países, ya que Suecia, que es uno de los que más ha acogido en términos relativos, tendrá un incremento de la actividad del 0,9%.

es mucho más estable" y eso permite utilizar el "margen" presupuestario para abordar la cuestión que "no está funcionando", que es "el crecimiento", argumentó.

FLEXIBILIDAD Según el lenguaje de la OCDE, "en el contexto actual de recuperación lenta, los países deberían utilizar la flexibilidad autorizada (...) para ralentizar o suspender temporalmente sus esfuerzos de saneamiento y, si el Pacto de Estabilidad ofrece suficiente margen, adoptar una orientación expansionista".

Se trataría de ampliar los plazos para cumplir los objetivos de reducción del déficit en los países que llevan a cabo "reformas de gran amplitud" en el terreno fiscal y en la orientación del gasto para partidas que "mejoren el crecimiento potencial y la sostenibilidad a largo plazo" de las cuentas públicas.

La OCDE está preocupada por la posibilidad de que el referéndum del próximo día 23 en el Reino Uni-

do dé lugar a la salida de ese país de la UE, que sería un paso atrás en una de sus repetidas recomendaciones: aumentar la integración y eliminar las barreras interiores para avanzar en un verdadero mercado único que por ahora "sigue lejos de estar completado".

Gurría advirtió de que el *brexit* es "un gran riesgo tanto para el Reino Unido como para la Unión Europea" por la incertidumbre que acarrearía y porque obligaría a "una negociación muy difícil" para ajustar los acuerdos comerciales, al tiempo que lamentó el discurso "populista", "emocional" y con argumentos "falsos" de los que piden la salida del país de la Unión.

A ese respecto, reiteró sus estimaciones de que el *brexit* supondría para la Unión Europea una pérdida del 1% de su PIB en el horizonte de 2018, y de un 3% para el Reino Unido, y que para los británicos equivaldría a "un impuesto" equivalente a un mes de sueldo. ●



Viajeros miran los horarios en la estación madrileña de Atocha en la primera de las jornadas de huelga convocadas por el Semaf. Foto: Efe

La huelga de maquinistas en Renfe obliga a cancelar 14 de los 40 trenes en Navarra

Este paro afecta a unas 2.000 personas, entre viajeros de la Comunidad y de otros territorios, habituales en estos trayectos

PAMPLONA - La huelga de maquinistas en Renfe, convocada por el sindicato Semaf, afectó ayer al 35% de los 40 trenes que circulan normalmente un viernes en Navarra: diez de larga distancia y cuatro de media

distancia, según informaron fuentes de la compañía. Durante la mañana, se canceló el tren que une Irún-Barcelona con paradas en la Comunidad Foral, y el de Pamplona-Madrid; además de los transver-

sales Valladolid-Barcelona y Gijón-Barcelona, con paradas en Navarra. Además, por la tarde los dos trenes que realizan habitualmente el trayecto entre Madrid y Pamplona se anularon por estos paros.

Fuentes consultadas por este periódico, estimaron que la supresión de estas líneas por la huelga de maquinistas afectó a unos 2.000 usuarios

de estos trenes, que incluyen a viajeros de Navarra y de otras comunidades autónomas. Sin embargo, estas mismas fuentes señalaron que en algunos casos, estos viajeros pudieron utilizar otras combinaciones no habituales para poder llegar a sus destinos.

En cuanto a su incidencia en el resto del Estado, se registraron retrasos

y trenes abarrotados de viajeros en las horas punta de la primera hora de la mañana en Cercanías, especialmente de Madrid y Valencia, una situación que se fue normalizando por la tarde. Algunos usuarios de los trenes de Cercanías explicaron que llegaron a sus puestos de trabajo con más de una hora de retraso y tuvieron que viajar en trenes atestados de gente y sin aire acondicionado.

SEGUIMIENTO Semaf cifró en un 100% el seguimiento de la huelga entre sus afiliados que no tenían que cubrir los servicios mínimos fijados por el Ministerio de Fomento y que, para Cercanías, fueron del 75% en hora punta y del 50% el resto de la jornada. Por su parte, Renfe apuntó a un seguimiento medio del 9% en el conjunto de los turnos de noche, mañana y tarde.

Los núcleos de Madrid y Valencia fueron las zonas donde el tráfico ferroviario de Cercanías se vio más afectado, con la suspensión de 50 de los 500 trenes previstos, lo que la directora general de Operaciones de Renfe, Berta Barrero, achacó al incumplimiento de los servicios mínimos por parte de los maquinistas, algo que negó el sindicato.

Semaf, por su parte, acusó a Renfe de haber intentado sacar algunos trenes que no estaban incluidos en los servicios mínimos, tanto de mercancías como de pasajeros, y de presionar a algunos conductores con mensajes de advertencia sobre las consecuencias legales del incumplimiento de los servicios mínimos.

Tras esta primera jornada de huelga, los maquinistas se movilizarán de nuevo este domingo, así como los próximos días 14 y 16 de junio. Según Renfe, cada día de paro de los maquinistas supone una pérdida de 5 millones de euros. - D.N./Efe

APUESTAS DAN COMO FAVORITOS A OSASUNA Y CÓRDOBA

Osasuna y Córdoba jugarán la última eliminatoria de la promoción de ascenso a primera, según los pronósticos de los mercados de apuestas tras los resultados de los partidos de ida jugados el miércoles y el jueves.



AFICIÓN HABRÁ 350 ROJILLOS EN LAS GRADAS DEL NOU ESTADI

Osasuna no estará solo en Tarragona, ya que son 350 los aficionados del conjunto navarro que disponen de entrada para acceder al Nou Estadi de Tarragona. Algunos incluso hicieron noche para conseguir una.



PARTIDO EN EL LABRIT

RETRANSMISIÓN HABRÁ PANTALLA GIGANTE EN EL FRONTÓN POR GENTILEZA DEL AYUNTAMIENTO, FUNDACIÓN OSASUNA Y LA FEDERACIÓN NAVARRA DE PELOTA

PAMPLONA— El Ayuntamiento de Pamplona, la Fundación Osasuna y la Federación Navarra de Pelota Vasca han organizado para esta tarde en el frontón Labrit una fiesta rojilla con diferentes actividades, la principal, poder ver en directo en una pantalla gigante el partido de vuelta del play off de ascenso a Primera División entre Nàstic y Osasuna. El lema de la fiesta es el mismo que el club rojillo está utilizando en las últimas semanas ante el reto de volver a la máxima categoría: *Quiero volver/Itzuli nahi dut*.

Las entradas para acudir a esta fiesta se pueden recoger de forma gratuita, con un máximo de dos por persona, entre las 10.00 y las 14.00 horas de hoy en civiox Condestable y también entre las 17.00 y las 18.00 horas en las taquillas del frontón Labrit. Ayuntamiento y Fundación Osasuna están organizando un programa de actividades para amenizar el espacio y la espera, por lo que invitan a la ciudadanía a sumarse al evento. Entre otras



El frontón Labrit de Pamplona, visto desde fuera. Foto: Javier Bergasa

actividades, se sortearán camisetas y bufandas, acudirá la mascota del equipo, Rojillo, participará el speaker de El Sadar y habrá muchas otras sorpresas. La fiesta rojilla acabará una

vez que finalice el encuentro, a las 21.30 horas aproximadamente. La pantalla se colocará en la cancha del frontón, que tiene un aforo aproximado de 1.000 espectadores. —D.N.

LA CIFRA

2.500

EUROS es el coste aproximado de la infraestructura que permitirá la retransmisión del partido, un gasto que será sufragado en parte por el Ayuntamiento de Pamplona.

PREVISIÓN

● **Final en el horizonte.** En caso de que Osasuna se clasifique para la eliminatoria final, el Ayuntamiento de Pamplona se ha comprometido a trabajar para poder emitir el choque de vuelta, previsto para el próximo sábado en Girona o Córdoba.

OTRA OPCIÓN

● **En el Zentral.** El bar Zentral abrirá sus puertas a las 18.00 horas y también emitirá el partido en una pantalla gigante.

“Estamos convencidos de la remontada”

EL RIVAL VICENTE MORENO, TÉCNICO DEL NÀSTIC, PIDE EL APOYO DE LA AFICIÓN LOCAL

PAMPLONA — Vicente Moreno, entrenador del Nàstic de Tarragona, habló ayer sobre el complicado partido que le espera a su equipo esta tarde contra Osasuna, pero se mostró convencido de que, con el apoyo de la afición, sus jugadores serán capaces de darle la vuelta al 3-1 que encajaron el pasado miércoles en El Sadar en el choque de ida de la primera eliminatoria de la promoción de ascenso. “El Nou Estadi va a jugar un papel importantísimo a la hora de conseguir la remontada. Estamos convencidos de que vamos a darle la vuelta a la eliminatoria, pero las posibilidades serán mayores si la grada está con nosotros. Los chavales están con ganas de hacer un gran partido y ganar y por eso animo a la gente a que venga a ayudarnos a conseguir el objetivo”, solicitó el preparador del conjunto tarraconense.

Para Vicente Moreno, las claves del partido son claras: “Tenemos que seguir la misma línea que estamos llevando en los últimos partidos y aprovechar las ocasiones de gol que seguramente vamos a generar. Lo ideal es que el porcentaje de acierto cambie con respecto al partido de ida porque, al margen del resultado, creo que en Pamplona hicimos lo que teníamos que hacer”.

Como hizo Enrique Martín Monreal, el entrenador del Nàstic también destacó la importancia de las jugadas a balón parado: “La estrategia es vital. Osasuna tuvo una pizca más de suerte que nosotros en el partido de ida, los rebotes le favorecieron y se encontró con dos goles, aunque no tenemos que volvernos locos, solamente estar concentrados en un área y otra”.

Para terminar, Vicente Moreno dijo que su equipo está “capacitado para marcar dos goles y dejar la portería a cero”. “Tenemos que salir a tope desde el principio, pero me da igual marca al principio que al final. Los goles valen lo mismo si conseguimos el resultado que necesitamos para pasar la eliminatoria”, deseó el técnico del Nàstic. —D.N.



Apoyo de la plantilla al personal no deportivo del club

CONCENTRACIÓN. Como muestra la imagen, la plantilla de Osasuna apoyó al personal no deportivo del club, que ayer se concentró en Tajonar para expresar su malestar por la actitud de la entidad,

que se niega a cumplir los acuerdos firmados. “Hemos hecho un esfuerzo brutal cuando nos bajaron el sueldo que ya teníamos congelado y despidieron a 18 compañeros. Solo pedimos que se rein-

vierta una pequeña parte para los que seguimos”, decían ayer. No acudió a la concentración Ainhoa Janín, trabajadora de oficinas y sobrina del expresidente Miguel Archanco. Foto: Iban Aguinaga