

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de diciembre



La mitad de los delitos que investiga la Guardia Civil en Navarra son por robos y drogas

En 2018, los agentes han participado en 142 operativos frente a los 167 de 2017

Tras robos y drogas le siguen estafas económicas y daños a personas

PÁG. 14-15

El Rey llama a "asegurar la convivencia" dentro de la Constitución

El jefe del Estado alertó en su discurso de Nochebuena del riesgo de que renazca el rencor entre españoles

PÁG. 2-3



La exposición de belenes en Baluarte recibió ayer por la tarde decenas de visitantes.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Navidad para todas las edades

La agenda de ocio de Navarra se llena de actividades pensadas para los más pequeños

PÁG. 48-49

Los sectores que mueven la economía en el norte de Navarra



• El motor nutre la recuperación en Alsasua y las ventas son clave en Bera

PÁG. 29-32

Estudian si la bola del fuego del sábado pudo caer en Navarra

Los expertos analizan más de 60 testimonios para averiguar su trayectoria exacta

PÁG. 64-65

Qué hacer en la última semana del año para ahorrar IRPF

• Planes de pensiones, donaciones o compra de coches eléctricos, en la lista

PÁG. 20

navipark
parque infantil de navidad
DISFRUTA EN FAMILIA
del 26/12 al 04/01
de 11:00 a 20:00
refeNa

Reyno Gourmet
LO MEJOR DE LO NUESTRO
LO MEJOR DE NAVARRA
DUGUN HOBERENA
NAFARROAKO HOBERENA

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69

España recibirá 2019 con las subidas de los impuestos y de las pensiones

La falta de presupuestos no evitará varias medidas previstas por el Gobierno

El Ejecutivo de Sánchez prevé aprobar el viernes los anteproyectos relativos a tributos como la tasas 'Google' o 'Tobin'

Hacienda espera que esos anteproyectos estén listos "cuanto antes" para no perder recaudación

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los Presupuestos volverán a prorrogarse automáticamente el 1 de enero ya que el Gobierno no ha conseguido recabar los apoyos necesarios entre los grupos parlamentarios, más allá de Unidos Podemos, con quienes redactó en conjunto su plan de cuentas para este año. La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, ha expresado su voluntad de trabajar "hasta el último momento" para que los Presupuestos elaborados por el gabinete socialista salgan adelante y se empiecen a aplicar en 2019. Señalan el mes de enero como el momento en el que posiblemente los llevarán a votación al Congreso, pero hasta ahora no ha tenido suerte.

Se tratará, por tanto, de la séptima vez que se prorrogan los Presupuestos en la historia de la democracia -entre ellas, en 2016 y 2017-. Y aunque la Constitución establece que si no se han aprobado antes del día 1 de enero "se considerarán automáticamente prorrogados los del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos", el Gobierno ha decidido aprobar en Consejo de Ministros -posiblemente el del próximo viernes 28- un real decreto de prórroga. Se trata según confirman fuentes de Hacienda -solo de "un trámite" que también hizo el año pasado el



Funcionarios y contribuyentes, en una delegación de Hacienda.

RAFAEL CARMONA

Ejecutivo de Mariano Rajoy.

Medidas 'in extremis'

Solo queda un Consejo de Ministros y el Gobierno apura las medidas que quiere que salgan adelante haya o no acuerdo para aprobar los Presupuestos. Así, el viernes día 21 el Ejecutivo aprobó en su reunión en Barcelona la subida del salario mínimo y la revalorización del sueldo de los funcionarios, que entrarán en vigor el 1 de enero y beneficiará a unos cinco millones de personas. En el caso de los empleados públicos, afectará a los casi 2,5 millones de personas que componen este sector con una subida de sueldo de al menos un 2,25%, a la que se podrá sumar un 0,25% adicional que negociará cada Administración y otro 0,25% ligado al crecimiento de la economía. Para las cuentas públicas supondrá un

incremento del gasto de entre 3.386 y 3.700 millones de euros.

Y sobre la subida del salario mínimo, la mayor desde 1977, beneficiará a unos 2,6 millones de trabajadores, según cifró UGT, el 15% del total de los asalariados. Este incremento provocará un aumento del gasto público de 380 millones de euros, aunque el Gobierno ha hecho hincapié en que la Seguridad Social incrementará sus ingresos en unos 1.500 millones por la subida de las cotizaciones que provocará que ese 15% de personas cobre un 22% más.

Nuevos impuestos

Para el último viernes de 2018 podrían llegar a la mesa de los ministros la revalorización de las pensiones un 1,6% conforme al IPC, según confirmaron fuentes de Hacienda, que también recordaron que los anteproyec-

tos de los impuestos presentados por el departamento de Montero están que se aprueben "antes de que acabe el año", aunque quedando tan pocos días ya es difícil y depende "de los plazos de los órganos consultivos".

Estos anteproyectos son el impuesto a los servicios digitales (denominada coloquialmente 'tasa Google'), a las transacciones financieras ('tasa Tobin') y las ambiciosas medidas anti-fraude. Los demás cambios fiscales van en los Presupuestos Generales del Estado, por lo que su entrada en vigor en 2019 dependerá de si finalmente se consigue un acuerdo con los demás grupos parlamentarios.

Así, aunque estos últimos días del año fueran tremendamente productivos y salieran adelante los tres anteproyectos de ley mencionados, no entrarían en vigor hasta dentro "de

uno a tres meses", explican las mismas fuentes. Esto supone que la recaudación prevista por el Ministerio de Montero para estos tres nuevos tributos se verá disminuida, ya que los cálculos estaban hechos en función de su entrada en vigor el 1 de enero, algo que ni siquiera en el mejor de los casos podría ocurrir.

En relación con el impuesto que Montero quiere aplicar sobre los servicios digitales, el plan presupuestario contempla una recaudación de 1.200 millones de euros durante el año que viene. Con el de transacciones financieras, 850 millones -que irían directamente a la Seguridad Social-, mientras que en la lucha contra el fraude calculan unos ingresos de 610 millones, entre el paquete de medidas internacionales y el refuerzo de la lista de morosos.

Los precios dan un respiro en la cuenta de enero

• La luz sube en 2019 de forma más leve; el agua y los peajes se encarecen, pero no más allá de la inflación

E. M.
Madrid

Llega el año nuevo y con él las subidas de precios de muchos productos y servicios. No es una novedad de 2019, aunque este año será un poco mejor para nuestros bolsillos. La cuenta de enero estará marcada por un alza moderada de los precios energéticos, que darán un pequeño respiro al consumidor en el comienzo

del año. Otros servicios como el agua y los peajes de las carreteras también se encarecerán, pero no más que el IPC.

Electricidad

El recibo de la luz lleva a sus espaldas las subidas registradas durante el año, que han marcado máximos históricos. Aún así, se prevé que la luz se eleve este año próximo, aunque más moderadamente. Debido a que el Gobierno ha congelado la parte regulada de la tarifa por quinto año consecutivo, esta subida de precio por kilovatio afectará aproximadamente a un tercio de la

factura, ya que el IVA tampoco varía. Durante el año los mercados de futuro desvelan que ha habido un incremento de un 10%, lo que supone en la factura aproximadamente un 2,5% más.

Autopistas

Las carreteras de peaje subirán a partir del 1 de enero un 1,67%, tal y como aprobó el pasado viernes el Gobierno en Consejo de Ministros. Esta subida de precio está prácticamente alineada con el IPC, por lo que no tendría que suponer un gran cambio para los conductores. Esta cuantía se actualiza anualmente con una fór-

mula (que se basa en la inflación y el tráfico de las vías) que el Gobierno y el sector concesional pactaron en 2002. Además, las nueve vías rescatadas por el Estado serán un 30% más baratas durante el día y gratuitas de madrugada, concretamente de 00.00 a 6.00 horas.

Gasolina

El próximo 1 de enero el precio de los combustibles aumentará hasta 4,8 céntimos por litro en ocho comunidades por una de las medidas fiscales incluidas en los Presupuestos en vigor para equiparar el tramo autonómico del

Impuesto sobre Hidrocarburos. La subida se notará en Cantabria, Castilla y León, La Rioja, País Vasco y Navarra (4,8 céntimos más); Madrid (3,1 céntimos); Aragón (2,4 céntimos); y Extremadura (0,9 céntimos).

Gas

La cuenta de enero no será tan dura como la del año pasado en la factura del gas. La tarifa de último recurso (TUR) subirá un valor aproximado a la inflación del 1,7% durante el primer trimestre. El Gobierno mantiene congelados por quinto año consecutivo los peajes de la parte regulada.

Los hogares navarros, los segundos con menor ahorro energético del país

El Índice de Eficiencia Energética en el Hogar coloca a Navarra con una puntuación del 6,23

En España, el ahorro potencial es del 27,4% en 2018, con casi 50.000 GWh susceptibles de ser economizados

Efe. Palma

Los hogares con menor ahorro energético de España se encuentran en Canarias, con una puntuación de 6,01, seguidos de Asturias y Navarra (6,23), según el undécimo *Índice de Eficiencia Energética en el Hogar*, elaborado por la Fundación Naturgy.

En el polo opuesto, con más ahorro energético del país, se sitúan los hogares de la Comunidad Valenciana, con 6,61 puntos, por delante de los de Cataluña (6,57) y Cantabria, mientras que al mismo nivel que la media nacional (6,46) se sitúan Madrid y Castilla-La Mancha.

Por debajo de la media están también Castilla y León, País Vasco (6,40), Galicia (6,36), La Rioja (6,34) y Baleares (6,31).

El Índice de Eficiencia Energética en el Hogar evalúa el equipamiento, control, mantenimiento y cultura de los hogares en una escala del 0 al 10, y la Fundación Naturgy destaca en su estudio que el incremento registrado a nivel nacional de este índice se debe a un crecimiento de este factor en 13 de las 17 comunidades autónomas.

Los aumentos más pronunciados respecto al último informe, llevado a cabo en el año 2016, se registran en el País Vasco (4,9%), Extremadura (3,8%), Comunidad Valenciana (3,3%) y Galicia (3,1%).

Por su parte, las cuatro únicas comunidades autónomas donde ha descendido este índice son Cataluña (-0,5%), Asturias (-0,8%), Murcia (-1,2%) y Baleares (-5,3%).

En España, el ahorro potencial es de un 27,4% en 2018, de hasta 4.352 millones de euros, con una energía susceptible de ser economizada de casi 50.000 GWh, el equivalente al 18% de la demanda eléctrica total de España en 2017, un ahorro que además evitaría la emisión de 14,7 millones de toneladas de dióxido de carbono (CO2) a la atmósfera.

Las medidas que más han mejorado son la utilización de



El uso de programas cortos de lavado supone un gran ahorro energético.

programas cortos de lavado, el incremento de bombillas eficientes y el aumento de conocimiento de ahorro por ajuste de potencia, aunque todavía queda recorrido en los equipos deja-

dos en *stand by*, la reducción de salida de aire en las ventanas o la utilización simultánea de electrodomésticos, subraya el estudio de la Fundación Naturgy.

Unai Sordo (CC 00) espera la llamada del Gobierno

• El secretario general del sindicato confía en acabar de concretar la derogación de algunos aspectos de la reforma laboral de 2012

Europa Press. Bilbao

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, afirmó ayer que está esperando una llamada desde el Gobierno para acabar de concretar cómo legislativamente se van a aplicar los textos y el acuerdo que hace días cerró, junto con UGT, en la mesa de diálogo social en la que se prevé la derogación de algunos de los aspectos centrales de la reforma laboral del año 2012.

Según apuntó, es "muy necesario y muy positivo que suba el salario mínimo interprofesional, porque el hecho de que en España crezca la economía y no se estén recuperando en la misma proporción los salarios, tiene mucho que ver con los efectos de una reforma laboral pensada para la caída de los salarios en España". "Mientras no se cambie esa reforma laboral, la subida de los salarios es mucho más difícil", dijo.

Sordo señaló que ve "complicado que haya noticias antes de fin de año por la actitud del Gobierno en los últimos días".

CADA DÍA MÁS CERCA DE TI, PORQUE NOS IMPORTA TU SALUD AUDITIVA

Con tecnología avanzada y soluciones a medida / Audífonos totalmente personalizados / Tratamientos exclusivos
Equipo experto / Ventajas y condiciones especiales / Seguimiento cercano y profesional



CPS-P00335-11/18-NA

www.centronavarrodelaudicion.com

**CENTRO NAVARRO
DE LA AUDICION**

PAMPLONA
Paulino Caballero, 14
948 15 16 76

No necesitarás que te lo repitan

TAFALLA
Plaza de Navarra, 4
948 987 400

Caixabank prevé cerrar tres sucursales más hasta 2021

Esta reestructuración se sumará a las otras tres oficinas que la entidad ya ha clausurado este año en Pamplona

DN Pamplona

El plan estratégico de Caixabank 2019-2021 anunciado en noviembre, que implicará echar la persiana en 821 oficinas en toda España, finalmente supondrá el cierre de seis sucursales en Navarra, tres de ellos ya ejecutados en Pamplona. Así lo concretó este lunes la propia entidad financiera para explicar la diferencia entre los datos suministrados en noviembre, cuando habló de que la red quedaría compuesta por 150 oficinas tras solo tres cierres de este año, y las últimas informaciones facilitadas, en las que solo se mencionaban 137 en 2021.

A principios de este año, Caixabank contaba con 143 sucursales repartidas por toda Navarra, 84 de ellas en poblaciones de menos de 5.000 habitantes, y diez "ventanillas", puntos de atención situados en pequeños pueblos que abren en horario restringido de tres a siete horas por las mañanas uno o dos días a



Exterior de una oficina de Caixa Bank.

DN

la semana. La red de la entidad catalana sumaba así 153 puntos de atención a sus clientes en la Comunidad foral. Tras el anuncio del nuevo plan estratégico, Caixabank aseguró que la reestructuración solo supondría el cierre de tres oficinas hasta final de este año, lo que dejaba la red con 150 puntos de atención.

Sin embargo, la propia entidad amplió recientemente la información sobre los efectos que tendrá en Navarra el plan estratégico, en el que solo se mencionaba la continuidad de 137 sucursales en 2021. Al parecer, Caixabank no incluyó en esa cuenta las diez "ventanillas" que, según aseguró la propia entidad este lunes, con-

tinuarán funcionando como hasta ahora. Este dato elevaría la red de la entidad en Navarra hasta 147 puntos de atención. Respecto a las tres que faltaban, Caixabank reconocía finalmente que prevén cerrarlas en los próximos tres años por la "reagrupación" de clientes, lo que encajaría con el dato de 150 sucursales que quedan actualmente en la Comunidad foral.

La entidad no ha concretado la ubicación de esas tres oficinas que desaparecerán antes de 2021, aunque previsiblemente se producirán en poblaciones con más de 10.000 habitantes dado que Caixabank ha asegurado que mantendrá "intacta" la red de ofi-

cinas en localidades por debajo de esa cifra. Tampoco se ha aclarado qué sucederá con el personal excedentario debido a los cierres, aunque Caixabank descartó en noviembre realizar despidos, por lo que podría recurrirse a prejubilaciones o a salidas voluntarias.

Inversiones por 8,8 millones

Esta reestructuración, diseñada para adaptarse a la imparable transición digital del negocio y que supondrá una inversión de 8,8 millones de euros, pretende "acelerar" el proceso de transformación hacia las nuevas tecnologías en el que se encuentra inmersa la entidad financiera. Caixabank prevé seguir adaptando "los recursos dedicados a los distintos canales" en función del cambio de hábitos de sus clientes, que se inclinan cada vez más por los medios telemáticos como demuestra el crecimiento de un 47% de las operaciones por móvil en el último año.

Esta "reconfiguración" de la red de oficinas es continuación de la profunda mutación que ha experimentado el sector en los últimos años. De hecho, cuando en 2012 se completó la absorción de Banca Cívica, Caixabank contaba en la Comunidad foral con 229 oficinas al sumarse ambas redes, por lo que durante estos seis años se han tenido que clausurar 92 sucursales, un 40,2% menos. Contando solo con Banca Cívica, que heredó la red de Caja Navarra, hace seis años contabilizaba 183 sucursales repartidas por toda Navarra, 46 más de las que dispondrá Caixabank en 2021.

ANAPEN aboga por la unidad en la defensa de las pensiones

• La asociación navarra, constituida el pasado mayo, lamenta la aparición de una nueva coordinadora surgida tras una reunión el día 14

DN Pamplona

La Asociación Navarra por la Defensa del Sistema Público de Pensiones (ANAPEN) lamentó el lunes en un comunicado la aparición de una nueva coordinadora surgida en una reunión el pasado 14 de diciembre a la que no le reconocen "legitimidad alguna ni a los acuerdos que en ella se han adoptado". Consideran que para preservar la unidad y la democracia interna del movimiento de pensionistas de Navarra "debe convocarse una Asamblea abierta, legal e inclusiva en tiempo y forma para dar así voz y voto a todo el colectivo integrado en las diferentes Coordinadoras y/o Plataformas adheridas a la COESPE". Aclaran que ANAPEN se constituyó el pasado 31 de mayo eligiendo una Junta Directiva de cinco miembros cuyo presidente es Fernando Viedma (fundador de la Coordinadora de Navarra). El mes de junio registró sus Estatutos en el Gobierno de Navarra para su legalización.



LA FACULTAD DE ECONÓMICAS DE LA UN LOGRA LA ACREDITACIÓN EQUIS

La Facultad de Económicas y Empresariales de la UN recibió la acreditación académica EQUIS. Se convierte en la primera facultad española en recibir el sello de calidad que otorga la Fundación Europea para el Desarrollo de la Administración a instituciones y escuelas de negocios por su calidad en gestión y administración.



TALLER DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA EN LA UPNA

Una veintena de estudiantes de doctorado y máster participaron en la UPNA en un taller de claves de divulgación científica. Entre los ponentes, Juan Ignacio Pérez Iglesias, de la Cátedra de Cultura Científica de la UPV.

la TASCADA de DON JOSE
Factoría de jamón y vino

La Tasca de Don Jose y Cafe Sabina

Os deseamos felices fiestas

Y SI ECHAS DE MENOS NUESTRA OFERTA DE 2X1 TRANQUILLO, A PARTIR DEL 14 DE ENERO PUEDES VOLVER A DISFRUTARLA.

CAFÉ SABINA

WWW.LATASCADEDONJOSE.ES

Qué hacer esta última semana del año para pagar menos en el IRPF

Los planes de pensiones, las donaciones o la compra de un coche eléctrico desgravan en el impuesto

M.A.R. Pamplona

Queda poco tiempo, pero queda. Hay decisiones que todavía influyen para desgravar en el Impuesto sobre la Renta. Desde las clásicas de los planes de pensiones (aunque muy mermados en Navarra) a las más recientes como la compra de coches eléctricos. Otras, en cambio, pasaron a la historia, como la deducción por la nueva compra de vivienda (que sólo sigue en vigor hoy en el País Vasco). Pero también existen nuevas deducciones que entran en vigor en 2019, incluida una para las prestaciones por maternidad o paternidad, el polémico "IRPF de las madres" que en Navarra llega tarde y más limitado que en el resto del país.

Recurrir a los planes de pensiones

Es una de las vías más socorridas para arañar en la factura fiscal en este final de año. De hecho, la usaron 65.000 navarros en la última campaña fiscal. Sigue pudiéndose desgravar un máximo de 3.500 euros por su aportación anual o de 6.000 para el caso de los mayores de 50 años. Eso sí, el de Navarra es el sistema menos generosos de toda España por decisión del cuatripartito, puesto que en el resto del país el límite que se aplica son 8.000 euros sin limitación de edades. Para las cantidades que invierta este año ha desaparecido además en Navarra otra ventaja que existía, que es la de que cuan-

do se jubile y si cobra el dinero en forma de capital, el 40% de esa cantidad se pudiera rescatar sin tributar como ingreso en el IRPF. La ventaja sigue vigente, por supuesto, para las cantidades invertidas en planes de pensiones hasta 2017 inclusive. Y, por último, pero de cara a las aportaciones de 2019, acaba de aprobarse que las aportaciones que las empresas puedan hacer a sus trabajadores no computen en este límite y, en este caso, tengan otro de 3.500 euros.

Comprar coches eléctricos e híbridos

Si va a comprarse un coche, tenga en cuenta que existe una desgravación fiscal en Navarra específica para el coche eléctrico. Nació en 2017 y le permite desgravarse este año un 30% del valor de la compra (el año pasado era un 15%) si se cumplen una serie de requisitos técnicos (pregunte en su concesionario). Tenga cuenta también que la base sobre la que efectuar la de-

ducción está limitada según los tipos de vehículo, desde los 1.500 euros de una bicicleta eléctrica a los 32.000 de los coches eléctricos puros. Este año 2018, como novedad, en Navarra se puede desgravar también un 5% del valor de la compra de un híbrido enchufable. También existe una deducción por inversiones en sistemas de recarga, que es del 15% de la inversión para instalar un punto de recarga en su garaje, por ejemplo.

Un resquicio "dirigido" para el alquiler

El Gobierno foral eliminó totalmente ya para este año 2018 la deducción de la que disfrutaban los propietarios de viviendas que la alquilaran, que podían desgravarse en el IRPF el 40% de las cantidades que cobraban. Este beneficio fiscal se creó en su día para hacer aflorar estas rentas de alquiler pero Hacienda consideró conseguido ya su objetivo y se eliminó. Sólo se conserva para un reducido grupo de propietarios, los que alquilan su vivienda a través de la bolsa de alquiler de la empresa pública Nasuvinsa. Es lo único que el Ejecutivo foral quiere primar e "incentivar" en estos momentos.

Más deducción por alquiler para jóvenes

Si es menor de 30 años y está pensando en alquilar una vivienda, este año 2018 se ha ampliado la deducción existente hasta ahora para los que pagan un alquiler. Para los menores de 30 años o las personas que forman una unidad familiar monoparental, la deducción en su declaración de la renta será del 20% (y no del 15%, como el resto) y con un tope de 1.500 euros (frente a 1.200 para el resto de los navarros que se desgravan por alquiler de vivienda). Eso sí, se deben reunir las mismas condiciones de renta que el resto de los beneficiarios de la deducción por alquiler, un límite de 30.000 euros anuales (o 60.000 por unidad familiar).

Las donaciones desgravan

Muchos ciudadanos son conscientes de ello. Hasta 89.000 que usaron esta deducción el último ejercicio fiscal. Pero otros no. Siguen vigentes todas las deducciones existentes en este campo. Así, se puede deducir el 25% de las donaciones realizadas a institucio-

nes benéficas o de carácter social, a fundaciones y asociaciones de utilidad pública donde se incluyen la Iglesia, las universidades, Cruz Roja, la ONCE, otras ONGs y las cooperativas de enseñanza en centros concertados donde estudien los hijos del contribuyente.

Las cuotas de partidos y sindicatos, también

Los contribuyentes navarros se pueden deducir también sus cuotas por pertenencia a un sindicato o un partido político. Se pueden deducir hasta el 15% de las cuotas pagadas y con un límite de una cuota anual máxima de hasta 600 euros. Hasta hace unos años (2014) eran gastos deducibles de los rendimientos del trabajo, pero ahora son una deducción en la cuota del impuesto. Si pensaba afiliarse, todavía está a tiempo. De hecho, sepa que el último año la friolera de 38.000 contribuyentes se apuntaron a esta deducción.

Vender la casa a partir de los 65 años

En relación con la jubilación, sigue en vigor otra ventaja fiscal para los mayores de 70 años. Si venden su vivienda habitual, no pagarán por las plusvalías en el IRPF. En este caso, no está limitado el destino de estos fondos. En cualquier caso, en el resto de España, esta misma ventaja fiscal alcanza a todas las personas de más de 65 años.

Y si puede esperar para...

Deducir por la prestación por maternidad y paternidad

Resulta esperpéntico recomendar esperar al nuevo año cuando se va a tener un hijo, pero la verdad es que fiscalmente va a ser muy distinta la situación de 2018 y 2019, algo que sucederá sólo en Navarra. En el resto de España, las madres y padres consiguieron, a través del Tribunal Supremo, que Hacienda les devuelva las prestaciones cobradas de la Seguridad Social por maternidad y paternidad de los últimos cuatro años, incluido 2018. Y, a partir, del año que viene, estás prestaciones están directamente exentas de pagar impuestos. En Navarra, con una Legislación propia, en cambio, no será así y estas prestaciones siguen siendo ingresos que se suman en el IRPF. El cuatripartito no ha querido cambiar la ley, como le han pedido un amplio colectivo de madres afectadas y toda la oposición para conseguir que las navarras no queden en peor condición que el resto en los últimos cuatro años.

Eso sí, el Gobierno foral puso en marcha un cambio que regirá para lo que se cobre a partir de 2019. En este caso, no estarán exentas todas las rentas y para todas las madres y padres como en el resto de España, sino que se crea un sistema que tiene en cuenta el nivel de renta. Así, podrán deducirse el 25% de la prestación las personas con ingresos menores de 30.000 euros, el 20% las que ganen hasta 45.000, el 15% para los ingresos de hasta 60.000 euros, el 10% para los de 75.000 y el 5% para los que lleguen a los 90.000. A partir de los 105.000 euros de ingresos no existirá deducción.

En resumen, para una navarra haber tenido un hijo en 2018 no le supone ninguna deducción fiscal en lo que cobra de la Seguridad Social durante la baja, mientras en el resto de España, este dinero, sencillamente no paga impuestos. Y si tiene un hijo en 2019, la deducción fiscal dependerá en Navarra de sus ingresos. También para el año que viene mejoran en Navarra las deducciones por hijos, hasta un 40% para las rentas menores de 20.000 euros.

Vender patrimonio para la jubilación

Si está cerca de la edad de jubilación y tiene previsto vender patrimonio para ayudar a su futura pensión, piense si retrasar esta decisión al año 2019. El Parlamento acaba de aprobar una reforma que declara exentas del IRPF las ganancias patrimoniales (por venta de vivienda, acciones, fondos de inversión, etc.) de las personas de más de 65 años siempre y cuando destinen estos fondos a crear una renta vitalicia. Este incentivo fiscal ya existe en el conjunto de España. Eso sí, tenga en cuenta que la

renta vitalicia debe constituirse en seis meses, que el contrato debe hacerse con una aseguradora y el importe máximo de inversión exenta será de 240.000 euros.

Comprar acciones de la empresa donde trabaja

Otro de los cambios fiscales de 2019 en Navarra pasa por crear una deducción especial para facilitar la venta de la empresa entre empresarios que se vayan a jubilar y sus trabajadores. Así, para los trabajadores se permitirá deducir el 15% de las cantidades pagadas por la compra de acciones del capi-

tal de su empresa. El tope es una deducción de 1.500 euros o de 6.000 en todos los períodos impositivos. Además incluye una discriminación positiva para el caso de que los compradores sean mujeres. Para ellas la deducción no es del 15% sino del 20% y el tope anual pasa de 1.500 a 2.000 euros. También para los empresarios se incluye una ventaja fiscal. Se declara exento del incremento de patrimonio al empresario que transmita sus acciones a sus trabajadores con una serie de condiciones (llevar más de cinco años en la actividad y los trabajadores llevar al menos tres años de trabajo en la misma y mantenerse en ella tras la venta). Está pensada para facilitar el traspaso de empresas propiedad de personas con más de 60 años y sin sucesión definida.



JOSÉ ANTONIO SARRÍA PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

“Estamos poniendo en peligro el desarrollo industrial de Navarra; hay que bajar impuestos”

El presidente de los empresarios de Navarra está a punto de cerrar su segundo mandato al frente de la CEN. José Antonio Sarría todavía no desvela si optará o no a la reelección. En su análisis, censura a las formaciones que han roto el diálogo social

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

José Antonio Sarría Terrón apura los últimos días de su segundo mandato como presidente de los empresarios navarros preocupado por la deriva fiscal de la Comunidad foral. “Estamos poniendo en peligro el desarrollo industrial de Navarra; hay que bajar impuestos”, advierte. Afable y buen conversador, Sarría hace gala del espíritu conciliador que ha mar-

cado toda su trayectoria profesional, desde que los gobiernos le llamaban para liderar reconversiones de todo tipo, como la de Papelera Navarra. Confiesa que lo más gratificante de los ocho años al frente de CEN ha sido poder ayudar a las empresas. Del actual Gobierno habla “con lealtad”, pero sin ocultar el malestar que le provoca el soporte parlamentario que le sustenta y al que responsabiliza del fracaso del diálogo social y de que el plan de empleo que

prometía la creación de 20.000 empleos hasta 2019 no saliera finalmente adelante.

Había un mandato parlamentario para negociar el plan de empleo. ¿Cómo explica el fracaso?

Ni Podemos ni Bildu son partidarios de la concertación social y tampoco ELA y LAB la quieren. No es ninguna sorpresa. Todos han estado en contra del Consejo de Diálogo Social que no es un invento de Navarra y está en prácticamente todas las comunidades,

también en el País Vasco.

El secretario general de UGT, Jesús Santos, llegó a manifestar que el cuatripartito se había comportado con ‘ambigüedad calculada’ en el ámbito del diálogo social. ¿Lo piensa también usted?

El Gobierno no ha tenido demasiado interés en enfrentarse con su soporte parlamentario y ha ido dando largas.

Entiendo que en CEN ya han tirado la toalla.

Las elecciones son en mayo. Sí, lo damos por perdido.

Para un hombre como usted, acostumbrado a llegar a acuerdos, ha debido ser frustrante.

Tanto como frustrante... Pero hubiera sido bueno haber contado con ese plan.

El plan prometía la creación de 20.000 empleos hasta 2019. ¿Hubiera cambiado en algo la situación del empleo de haberse firmado?

El plan hubiera obligado a destinar determinadas partidas a aspectos como las políticas activas de empleo y eso hubiera sido positivo. A lo largo del tiempo hemos venido desarrollando unos itinerarios de cualificación que ahora en el Servicio Navarro de Empleo no se van a llevar a cabo. **Tras el fracaso de ese plan, el Acuerdo Intersectorial de Navarra sobre Relaciones Laborales que renovaron en octubre con UGT y CC OO es lo único que queda en materia de concertación social.**

Ese acuerdo procede del año 1995 y dio lugar a acciones muy importantes como el Tribunal Laboral. En su día participaron ELA y LAB, pero se fueron dando un portazo y en las sucesivas revisiones no les avisamos. La última se había hecho en 2013. Ahora lo hemos actualizado con muchos de los retos que tenemos: conciliación, salud laboral, productividad, competitividad, formación, que es fundamental.

¿Y la negociación colectiva?

La ponemos en valor y le damos mucho contenido porque consideramos que, tal y como la conocemos, salario, jornada y flecos, está muerta. Hay que nutrir, mo-



José Antonio Sarría Terrón ha estado dos mandatos (ocho años) al frente de la Confederación de Empresarios de Navarra.

dernizar, actualizar, enriquecer esa negociación colectiva con temas nuevos. Las empresas de Navarra deben ganar en competitividad. ¿Cómo? Mejorando su capacidad de innovación, su creatividad y aumentando su productividad. Queremos convertirnos en lugares amables para trabajar. Desarrollar el orgullo de pertenencia. Tenemos que ser flexibles para que cuando vengan las vacas flacas no tengamos que despedir a gente sino utilizar la flexibilidad interna.

Uno de los sindicatos a los que antes hacía referencia, ELA, habla del acuerdo intersectorial como ejemplo de un modelo de concertación agotado.

Si es agotado hablar de conciliación, productividad, prevención de riesgos laborales y salud laboral... De agotado, nada.

Pero no deja de ser una declaración de intenciones...

Eso es cierto, pero también lo es la AENC.

¿Le preocupa que el Gobierno esté negociando con los sindicatos y al margen de la CEOE la reforma laboral?

Me preocupa y me parece inaceptable una reforma laboral que no tenga en cuenta a la CEOE. Pero lo que ha salido en prensa es más una filtración de CC OO que otra cosa.

Se habla de recuperar la ultraactividad de los convenios.

Estoy en contra de la ultraactividad.

¿Y la prevalencia de los convenios de empresa? ¿Qué le parece?

Nosotros somos partidarios de los convenios sectoriales, pero que se ofrezca a los negociadores la oportunidad de decidir hacer un convenio de empresa no me parece mal.

Como presidente de la comisión de formación de CEOE, ¿por qué no se está formando adecuadamente a los trabajadores?

La ley 30/2015 de formación para el empleo no funciona. Su objetivo era controlar para evitar irregularidades. Se puso en marcha como respuesta a ciertas incidencias que se habían producido en temas de formación que luego no se han demostrado. Pero esa ley ha sido un fracaso. En tres años han sobrado 1.500 millones del dinero procedente de la cuota empresarial.

Y no será porque no se necesite.

Desde luego que no. Nos estamos adentrando en una importante revolución cultural. Los trabajos repetitivos van a desaparecer porque los van a hacer máquinas que hay que aprender a manejar. La formación es fundamental y no se ha hecho. Los organismos internacionales, desde la ONT a la UE, están diciéndole a España que tiene que hacer formación.

Un informe de BBVA Research advertía hace unos días sobre el elevado número de vacantes en Navarra. ¿Es tan grave la situación?

A nivel nacional, el 55% de las empresas tienen trabajadores que no encuentran y, en Navarra, probablemente el porcentaje sea mayor más porque tiene una especialización industrial más alta. Hace unos días vinieron a la CEN 15 empresas, grandes y pequeñas, porque necesitan matriceros y no los encuentran. Los electricistas me dicen lo mismo.

Algo se habrá hecho mal.

No se ha orientado bien la formación profesional. Hay un estudio de la UE que dice que de aquí al año 2025 la gran mayoría de los trabajos que se van a necesitar van a provenir de las escuelas de formación profesional. Si analizamos el desglose de jóvenes con titulación superior, con FP o con grado elemental, vemos que en grado superior estamos al nivel de Alemania, pero, sin embargo, tenemos muchos trabajadores en grados elementales que debemos sustituir por gente de FP.

¿Ha sabido Navarra aprovechar los años de bonanza económica?

No lo suficiente. Tenemos un sistema tributario que perjudica la llegada de empresas. Las compañías han crecido y están en mejor situación, pero ha sido fundamentalmente por su esfuerzo y por los vientos de cola que han llegado: la bajada de precios de las materias primas, los bajos tipos de interés... Si hubiéramos hecho una política fiscal más adecuada, las empresas que se han ido de Cataluña hubieran venido aquí. Pero no lo tenemos y ahora es mejor irse a Madrid que venir aquí.

Desde Hacienda foral aseguran que los cambios que se han llevado a cabo apenas han elevado la presión fiscal.

Los informes de Hacienda foral dicen que se ha perdido patrimonio. Las empresas no tienen ruedas. Es difícil que se marchen, pero no vienen y, si piensan en

ampliar, a lo mejor resulta que amplían en otro sitio. Pero los patrimonios sí se van. Y, cuando lo hacen, se va también el IRPF y se va la posibilidad de más impuestos municipales.

¿No está de acuerdo entonces con que no se haya elevado apenas la presión fiscal?

Navarra tiene uno de los peores sistemas tributarios de España. Vamos a decirlo claro. ¿No ha notado todo el mundo que está pagando más IRPF?

¿Cree que el acuerdo programático le pasará factura al Gobierno?

Eso depende de cada uno. El padre de familia al que le han subido los impuestos dirá que se lo tiene que pensar. La señora a la que le están diciendo que no le van a devolver lo tributado por las prestaciones de maternidad también se lo pensará dos veces. Hay mucha gente afectada y cada uno hará lo que considere conveniente.

¿Se esperaba más del actual Gobierno?

Es que tiene un soporte parlamentario muy complicado. Si un gobierno con cuatro partidos ya es difícil, si además son partidos radicales de izquierda, no el PNV pero si los demás, todavía más. Y si también se suman demandas nacionalistas... Cuando hablo con ellos me dicen ¡y lo que he tenido que parar! Volviendo a lo de antes, fiscalmente somos un desastre

¿Es lo que más preocupa a los empresarios, entiendo?

Es que no vienen empresas y se van patrimonios. Con los PPI (planes de promoción industrial), Navarra consiguió pasar de ser una comunidad agrícola, de funcionarios, de curas... a ser una comunidad próspera y con un importante desarrollo industrial. Lo fue construyendo poco a poco, pero también se pierde. Estamos poniendo en peligro el desarrollo industrial de Navarra. Tenemos que bajar los impuestos

¿Y las infraestructuras?

Más de lo mismo. Hay que generar primero para luego repartir. Si solo repartimos, secamos la fuente y no habrá generación, como les ha ocurrido a todos los países radicales de izquierdas. ¿Qué pasó en Venezuela? ¿Qué pasa en Cuba? La izquierda radi-

EN FRASES

"Fiscalmente somos un desastre; hay que bajar impuestos"

"Con una política fiscal adecuada, las empresas que se han ido de Cataluña hubieran venido aquí"

"Tenemos un sistema tributario que perjudica la llegada de empresas"

"Las empresas no tienen ruedas y es difícil que se marchen, pero no vienen"

"¿Plan de empleo? El Gobierno no ha tenido interés en enfrentarse a su soporte parlamentario"

"La negociación colectiva que conocemos está muerta"

"Debemos generar talento en nuestras empresas"

"La ley de formación para el empleo ha sido un fracaso"

"No voy a dejar la CEN en manos de una persona que me parezca que no suscita consenso"

cal a lo largo de la historia nunca ha sido capaz de sacar un país rico. ¿Qué hacen los chinos? Todos los sistemas son imperfectos, pero hay unos más imperfectos que otros.

¿Cómo es su relación con el Gobierno?

Tengo que tener buena relación con el gobierno siempre. Represento a los empresarios. Tengo que ser leal y cortés, en la discrepancia y en el acuerdo. Intentar llegar a acuerdos, no tirar la toalla, seguir presionando. Es lo que hago. Algunas veces lo consigo y otras no.

Los presupuestos para 2019 no los han valorado con mucho agrado.

Nos parecen optimistas en el ingreso. La deuda sigue creciendo. Es una herencia que le estamos dejando a las generaciones futuras. El capítulo uno ya ha llegado a ser el 31,25% del presupuesto. Y, mientras tanto, el área de desarrollo económico no solo no crece sino que decrece, un 1,2%.

Cuando su nombre sonaba como futuro presidente de la CEN allá por el año 2009, decía que sería un orgullo. ¿Qué balance hace de estos años?

Me he pasado toda la vida en el mundo de la empresa, he vivido situaciones muy complejas y con esa experiencia adquirida a lo largo de los años, poder ayudar a los empresarios era una oportunidad magnífica. Ocho años después puedo asegurar que ha sido un orgullo estar aquí.

¿Con qué se queda?

Me quedo con haber podido ayudar a las empresas, con haber vivido con ilusión la recuperación económica y la generación empleo.

Tras el relevo en CEOE, en pocas semanas le tocará a la CEN. ¿Está ya en disposición de confirmar si optará, o no, a un tercer mandato?

Todavía estamos jugando con la fecha. Es posible que sea a principios del año que viene. Sobre mi relevo, no voy a dejar esto en manos de una persona que me parezca que no suscita consenso. Si la hay, estaré encantado de marcharme. Ya dije que quería estar solo ocho años.

¿Hay candidatos?

Hay candidatos no oficiales que tienen cierto interés, pero todavía no está claro.



BUXENS

Ven, disfruta, descubre

Actividades temáticas en Beitu Tfno.: 948740041 / 679680375

beitubeire@gmail.com www.beire.com

Qué sectores ofrecen más trabajo en cada municipio

Una serie para conocer qué sectores económicos mueven el empleo en el medio centenar de municipios que concentran más actividad laboral en cada comarca. Con la evolución de cada uno y con las ocupaciones también que generan más contratos



ALSASUA

7.419 habitantes

EN CIFRAS

2.608

afiliados a la Seguridad Social en octubre, frente a 2.558 en diciembre del año pasado

3.441

contratos registrados (2017), con una variación del 5,3 %

476

parados en octubre, frente a 483 en diciembre pasado

Datos: SEPE y Seguridad Social. Cifras de 2017

SECTORES CON MAYOR EMPLEO (2017)

Actividad económica	Afiliados a la SS	% var 17/16
Fabricación de vehículos de motor	518	31,14
Fabricación de productos metálicos	236	5,36
Comercio al por menor	208	-4,15
Educación	185	0,54
Servicios de comidas y bebidas	163	-0,61
Actividades de construcción especializada	155	5,44
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	92	-8,91
Actividades sanitarias	88	2,33
Fabricación de material y equipo eléctrico	76	-2,56
Administración Pública y Seguridad Social	65	3,17

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS (2017)

Ocupación	Total contratos	% variación
Peones de las industrias manufactureras	1.215	14,62
Vendedores en tiendas y almacenes	222	4,72
Trabaj. de los cuidados a las personas en salud	176	31,34
Camareros asalariados	153	9,29
Personal de limpieza de oficinas y hoteles	148	39,62
Monitores de actividades recreativas	142	17,36
Enfermeros no especializados	108	3,85
Auxiliares de enfermería hospitalaria	108	38,46
Operadores para fabricar productos de papel y cartón	81	145,45
Empleados administrativos	78	-6,02

El motor activa la recuperación

La cabecera de Sakana invierte la tendencia negativa de hace una década, con un progresivo aumento del empleo

La fabricación de vehículos de motor, con más de 300 operarios en Sunsundegui, lidera los sectores de ocupación

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El giro de la situación económica y laboral que hace una década ahogó a Sakana, con efecto virulento en el sostén del pilar de ocupación de su localidad cabecera, viaja en empresas de Fabricación de Vehículos de Motor. Con 518 afiliados a la Seguridad Social de los 2.608 que arrojan las estadísticas de una villa apegada tradicionalmente a la industria, representa el sector que a día de hoy empuja la progresiva recuperación del empleo.

El dato es parte del pulso a la actividad laboral generada en el

municipio, dentro de un análisis global de la Zona Norte, efectuado sobre la base de afiliados a la Seguridad Social y no a partir de su densidad demográfica.

Sunsundegui, como carrocería de autobuses de proyección internacional con más de 300 trabajadores, participa de ese efecto tractor, superada la fase crítica que condujo al Gobierno foral a intervenir en un momento de incertidumbre. Rebasada esa etapa, hoy mira el futuro con perspectivas halagüeñas. La factoría del polígono Ibarrea se erige además en eje polarizador de la actividad confiada a empresas auxiliares del sector, radicadas en las inmediaciones.

En mayo de este año, la empresa carrocería avanzó su intención de impartir tres cursos formativos con el compromiso de contratar al menos al 40% de los 45 alumnos que los concluyesen de forma satisfactoria.

Una segunda novedad fue la declaración de interés foral de una inversión de 5 millones de euros, con la previsión de crear 130 nuevos empleos.

Ibérica de Suspensiones S.L. es parte, como Mufabrik, de ese tejido creado alrededor de la fa-



Acceso a la planta de Sunsundegui, en Alsasua.

ARCHIVO.

bricación de vehículos a motor, en parte también por las óptimas condiciones de ubicación de que ha gozado Alsasua. La encrucijada de carreteras se ha convertido en factor favorable de expansión, a decir de empresarios y centrales sindicales.

Con tal factor favorable, el crecimiento experimentado en el último año, dentro de una tendencia al alza de ejercicios anteriores, invita al optimismo. Un ejemplo: El número de afiliados a la Seguridad Social en octubre era de 2.608. Diez meses antes, en diciembre de 2017, esa cifra era de 2.558.

En la lectura positiva, que puede interpretarse como una lenta pero segura recuperación, baste con realizar un breve repaso al período crítico comprendido entre 2008 y 2013. Sakana, en su conjunto, perdió en cinco años la friolera de 2.075 empleos. Las 22 empresas con más de 50 operarios se redujeron a la mitad.

Ejemplo de la reversión de tendencias es la extinguida Isphording y su transformación en Altsasuko Sociedad Cooperativa. 17 empleados de la clausura actividad apostaron por conservar un punto de producción, enmarcado en el segundo sector

con mayor número de afiliados a la Seguridad Social en Alsasua (236). La fórmula de cooperativa salvó a un polo productivo de seguir la estela de la desaparición, -dentro del mismo sector de Fabricación de productos metálicos-, que zanjó la trayectoria de la emblemática Arfe.

El orden establecido, según el número de afiliados a la Seguridad Social, muestra en tercer lugar de importancia al Comercio al por menor (208). Más allá de aprovechar de las condiciones que ofrece su ubicación, surcada por carreteras de primer orden, Alsasua dispone de sellos de alimentación especializados, que exportan sus productos más allá de las fronteras. A juzgar por la disponibilidad de una amplia y diversa oferta educativa, que incluye dos institutos, la Educación es garantía de empleo de 185 personas. Dentro de las ocupaciones que el año pasado resultaron ser más contratadas aparece precisamente las industrias manufactureras, con un total de 1.215 contratos. Si se toma la misma referencia, los cuidados a las personas en salud convirtió en 2017 en asalariados a 176 demandantes de empleo.

BERA

3.763 habitantes

2.656

afiliados a la SS en octubre. Eran 2.585 en diciembre de 2017.

1.846

contratos (2017)

83

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO (2017)

Actividad económica	Afiliados	% variación
Comercio al por menor	729	1,82
Industrias de la alimentación	304	20,63
Actividades de construcción especializada	219	11,17
Servicios de comidas y bebidas	167	16,78
Fabricación de productos metálicos,	166	4,40
Metalurgia; fabricación de productos de hierro	121	8,04
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles	89	5,95
Agricultura y ganadería	87	14,47
Educación	70	-2,78
Fabricación de muebles	65	4,84

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS (2017)

Ocupación	Total contratos	% variación
Vendedores en tiendas y almacenes	604	-0,17
Camareros asalariados	172	26,47
Peones de las industrias manufactureras	142	-17,44
Trab. de los cuidados a las personas en servicios de salud	104	16,85
Operadores para la obtención y transformación de metales	81	32,79
Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura	64	36,17
Peones de obras públicas	62	72,22
Trabajadores cualificados en apicultura y sericultura	58	75,76
Cocineros asalariados	49	32,43
Personal de limpieza de oficinas y hoteles	45	12,50

Datos correspondientes a 2017

Las ventas alimentan el empleo en el límite fronterizo

La villa registra el mayor porcentaje de afiliados a la Seguridad Social de la zona norte para su censo de 3.700 habitantes

N.G. Pamplona

El efecto de atracción que ejercen las ventas de Ibañeta, por el valor cambiante del euro a uno y otro lado de la frontera, se traduce en generación de empleo. En calco milimétrico a lo que ocurre en Dantxarinea, en el término de Urdax, la oferta comercial y hostelera que se alza en la divisoria de los países contribuye a garantizar el principal sector de ocupación en Bera. Los datos no admiten dudas. El Comercio al por menor encabeza la relación de afiliados a la Seguridad Social, con 729 inscritos.

Las Industrias de la Alimentación, con Conservas Martiko, como exponente del propio sector, aparece en segundo término dentro de la relación escalonada de mayor a menor número de empleados. En total, dentro de este sector, 304. Adviértase, en ese área, un dato cuando menos llamativo, como es el crecimiento de un 20% experimentado en un año.

La construcción especializada es un tercer pilar en el sostén de



Perspectiva de las ventas de Ibañeta.

ARCHIVO (JAVIER SESMA)

la ocupación de la villa (219).

Sucede con Bera una circunstancia más que llamativa que no escapa a una lectura pormenorizada. Es el municipio de la Zona Norte con mayor registro de afiliados a la Seguridad Social (2.656). El dato adquiere su relevancia en un término habitado por 3.763 personas. A simple vista, la explicación se encuentra en la atracción que ejerce su tejido ocupacional en localidades limítrofes, dentro de la Comunidad foral, pero también de Guipúzcoa y Francia. El dominio de la lengua francesa, por ejemplo, es un mérito en las contrataciones de

las ventas, nutridas principalmente de una clientela del país vecino.

La Fabricación de productos metálicos y de hierro figura en puestos más retrasados dentro de la lista de afiliados a la Seguridad Social, cuando empresas, como Fundiciones de Vera (Funvera), han tenido su peso tradicional en la economía local. A nivel de contratos, las industrias manufactureras, precisamente, aseguraron en 2017 un total de 142 empleos. Lejos, no obstante, de los 604 ofrecidos para vendedores en tiendas y almacenes por la proximidad de la frontera.

Un valle verde sin polos de atracción industrial

A pesar de experimentar un ligero descenso, agricultura y ganadería continúa siendo el sector de mayor empleo

N.G. Pamplona

Baztan se mantiene como el valle verde sin una tradición industrial desarrollada y con dificultad de generar polos que cambien de estampa. Las dinámicas de los últimos años, al menos, así lo atestiguan. Los datos lo confirman: Agricultura y Ganadería se mantienen como el primer sector de empleo, con un total de 290 afiliados a la Seguridad Social. En lo que es una tónica general, aplicada a otros puntos, el campo baztanés se ha resentido, no obstante, de los cambios que se han advertido en los últimos años. La consecuencia, en su caso particular, se ha traducido en un ligero descenso de empleo (-4,61%).

Existe otro dato a tener en cuenta, dentro de la radiografía global de ocupación local. En octubre de este año había 1.983 afiliados a la Seguridad Social, tan sólo 50 más que en diciembre de 2017.

La apuesta del campus de Lekaroz, que en su momento supuso una inversión de 12 millones de euros, va dando pasos de forma paulatina. El ritmo de im-



A la derecha, panorámica del campus de Lekaroz.

JESÚS CASO

plantación de empresas es inferior al deseado por las autoridades forales y locales.

El centro de Padre Benito Menni, de las Hermanas Hospitalarias y con una plantilla de 143 trabajadores, es la empresa más grande del valle al menos desde el punto de vista de ocupación. La atención está prestada principalmente por mujeres, del propio valle y municipios colindantes.

Es así que encuentre sentido el dato de 171 afiliados a la Seguridad Social que arrojan las estadísticas de asalariados en el valle. Por encima de este número, con 230, se encuentra el sector de Co-

mercio al por menor. De una u otra manera, Baztan es polo de atracción turística, lo que revierte en beneficio de la creación de puntos de venta comercial. A los tradicionales, se unen los de nueva creación que han visto en el efecto cautivador de la *Trilogía de Baztan* una posibilidad de negocio.

La hostelería, contagiada por el mismo efecto, proporcionó el año pasado el mayor número de contratos. Un total de 438 camareros pasaron a engrosar su nómina con carácter definitivo o eventual para dar respuesta a una demanda creciente.

BAZTAN

7.736 habitantes

1.983

afiliados a la SS en octubre. Eran 1.933 en diciembre de 2017.

2.395

contratos (2017)

189

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO (2017)

Actividad económica	Afiliados	% variación
Agricultura y ganadería	290	-4,61
Comercio al por menor	230	-9,09
Actividades sanitarias	171	6,88
Servicios de comidas y bebidas	162	3,18
Actividades de construcción especializada	128	-7,91
Transporte terrestre y por tubería	125	4,17
Comercio al por mayor	77	-7,23
Construcción de edificios	67	4,69
Administración Pública y Seguridad Social	53	-13,11
Industrias de la alimentación	52	1,96

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS (2017)

Ocupación	Total contratos	% variación
Camareros asalariados	438	33,94
Peones de las industrias manufactureras	429	137,02
Enfermeros no especializados	162	-31,65
Vendedores en tiendas y almacenes	162	95,18
Trab. de los cuidados a las personas en servicios de salud	116	107,14
Auxiliares de enfermería hospitalaria	102	17,24
Empleados administrativos	96	-12,73
Personal de limpieza de oficinas y hoteles	68	1,49
Otras ocupaciones elementales	51	5.000,00
Profesores de enseñanza primaria	48	2,13

Datos correspondientes a 2017

Qué sectores ofrecen más trabajo en cada municipio



LESAKA

2.737 habitantes

1.479

afiliados a la SS en octubre. Eran 1.574 en diciembre de 2017

1.280

contratos (2017)

56

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO

Actividad económica	Afiliados	% variación
Metalurgia y fabricación de productos de hierro	678	1,04
Transporte terrestre y por tubería	190	4,97
Comercio al por mayor	77	-7,23
Comercio al por menor	69	2,99
Fabricación de productos de caucho y plásticos	68	9,68
Servicios de comidas y bebidas	58	-3,33
Actividades de construcción especializada	57	-20,83
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles	45	15,38
Educación	45	-2,17
Venta y reparación de vehículos de motor	40	14,29

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Total contratos	% variación
Peones de las industrias manufactureras	251	17,84
Enfermeros no especializados	136	17,24
Camareros asalariados	96	2,13
Compositores, músicos y cantantes	94	224,14
Empleados administrativos	77	14,93
Médicos de familia	67	-26,37
Mozos de equipaje y afines	61	74,29
Operadores para la obtención y transformación de metales	59	-39,80
Trab. de los cuidados a las personas en salud	51	-30,14
Conductores asalariados de camiones	42	68,00

Datos correspondientes a 2017

La fuerza de Arcelor Mittal como sostén de la ocupación

A efectos de plantilla, la nómina de más de 600 contratados incluye los adscritos a las plantas de Lesaka y Legasa

N.G. Pamplona

Los vaivenes de años pasados de Zalain Transformados, ubicada en las inmediaciones de la N-121-A dentro de los límites municipales de Lesaka, se vieron apaciguados por la entrada de capital del gigante siderúrgico Arcelor Mittal. Para el término de Cinco Villas, el grupo del metal es puntal en la garantía de empleo, no sólo por la solución dada a Zalain sino por dar nombre a una planta de corte tradicional. La antigua Laminaciones Lesaka es parte de su estructura productiva. Suministrada desde los hornos de Asturias, la factoría -complementada con las naves de Legasa- asegura la nómina a más de 600 trabajadores.

El Plan Bidasoa supuso una adaptación de las instalaciones a las necesidades amén de la optimización de recursos laborales que suponía la dependencia de Legasa del punto de producción de Lessaka.

Otro factor favorable en el mantenimiento del empleo es la disponibilidad de un polígono,



Exterior de una de las naves de Arcelor Mittal.

LUIS CARMONA

como Alkaiaga, cuyas factorías se benefician de la disponibilidad de un acceso directo y cercano al paso fronterizo de Biriattou.

La misma circunstancia explica los 190 afiliados a la Seguridad Social, encuadrados en Transporte por terrestre y tubería. Las comunicaciones por carretera dan razón de la existencia de empresas especializadas en el transporte de mercancías. Transportes del Bidasoa, por ejemplo, tiene su sede en Lesaka.

El privilegio de ubicación y proximidad de la frontera concede a la villa unas óptimas condiciones para el desarrollo del Co-

mercio al por mayor y también al por menor. Si el primero procura el sustento a 77 trabajadores, el segundo hace lo propio con otros 69. Dicho esto, conviene reparar en un dato elocuente: para una población de cerca de 2.800 habitantes, con un registro de afiliación a la Seguridad Social de 1.479 trabajadores, la tasa de paro englobó en octubre a 56 trabajadores.

Existe un dato negativo en todo el análisis a la estadística, como es el ligero descenso que experimenta el registro de afiliación a la Seguridad Social desde diciembre de 2017.

El empuje de la antigua Sarriópapel en la localidad

La factoría adscrita al grupo Torraspapel, en fase de mejora, asegura el sustento a más de 400 operarios

N.G. Pamplona

Hace un año, el vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, vio una apuesta de futuro en el proyecto de inversión *Aumento de capacidad y gama de papeles térmicos y metalizados*, en Leitzza, presentado por la empresa Torraspapel, S.A. Como avanzó, suponía una inversión total de 34 millones de euros. En palabras suyas, la nueva apuesta empresarial significaba la "consolidación del empleo en la zona". Torraspapel, titular de la antigua Sarriópapel, emplea a 443 personas y genera más de 2.250 empleos indirectos adicionales.

El dato es o suficientemente relevante para comprender la relevancia de la factoría en el sostenimiento ocupacional en el término. Es así que la Industria del papel destaca entre los sectores productivos con mayor índice de adiliados a la Seguridad Social. De otra manera, el año pasado, el mayor volumen de ocupación -léanse contratos (466)- estuvo representado por Peones de Industria



En primer plano, la antigua Sarriópapel. Al fondo, el núcleo de Leitzza.

manufacturera. La disponibilidad de una vía rápida, como es la A-15, refuerza las posibilidades de crecimiento del principal polo industrial, amén de procurar un cómodo acceso de comunicación a los desplazados de municipios circundantes, ya sean navarros como de la cercana Guipúzcoa.

La trascendencia de la Industria del papel es más que significativa. Basta comprobar la diferencia con el segundo grupo en el orden establecido por el número de afiliados a la Seguridad Social. El Comercio al por menor, por detrás del primer sector, emplea a 83 personas. Probablemente, al

amparo de la ocupación que garantiza la antigua Sarriópapel, Servicios de comidas y bebidas puede ocupar a 44 empleados de manera permanente.

Una somera lectura a los datos disponibles sitúa el número de desempleados en 81. Un segundo repaso descubre el registro de 1.406 contratos a lo largo del año pasado. El crecimiento de afiliación a la Seguridad Social en los diez meses transcurridos desde diciembre de 2017 hasta octubre de este año apenas ha sido apreciable. Las diferencias se han concretado en cinco altas.

LEITZA

2.856 habitantes

944

afiliados a la SS en octubre. Eran 939 en diciembre de 2017

1.406

contratos (2017)

81

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO

Actividad económica	Afiliados	% variación
Industria del papel	443	3,26
Comercio al por menor	83	-1,19
Servicios de comidas y bebidas	44	-2,22
Agricultura y ganadería	38	-2,56
Actividades de construcción especializada	36	12,50
Administración Pública y Seguridad Social	36	2,86
Transporte terrestre y por tubería	35	9,38
Personas empleadas en el hogar	33	17,86
Construcción de edificios	23	-4,17
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos	19	-5,00

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Total contratos	% variación
Peones de las industrias manufactureras	466	55,85
Enfermeros no especializados	276	41,54
Operadores para la transformación de metales	98	206,25
Médicos de familia	84	29,23
Máquinas para fabricar productos de papel y cartón	59	-13,24
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	52	8,33
Camareros asalariados	51	-20,31
Ayudantes de cocina	30	-23,08
Empleados administrativos	29	-45,28
Profesores de enseñanza secundaria	28	7,69

Datos correspondientes a 2017

LAKUNTZA

1.262 habitantes

823

afiliados a la SS en octubre. 793 el 31/12/2017.

896

contratos en 2017

42

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO

Actividad económica	Afiliados	% variación
Metalurgia	355	1,72
Fabricación de productos metálicos	178	22,76
Fabricación de vehículos de motor	43	16,22
Administración y Seguridad Social	36	0,00
Comercio al por menor	26	8,33
Fab. de prod. minerales no metálicos	23	15,00
Actividades jurídicas y de contabilidad	19	11,76
Acti. de construcción especializada	17	-10,53
Servicios de comidas y bebidas	16	45,45
Reparación e instalación de maquinaria	14	75,00

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Total contratos	% variación
Recogedores de residuos	239	95,90
Peones de industrias manufactureras	163	19,85
Soldadores y oxicotadores	84	189,66
Moldeadores y macheros	56	7,69
Trab. de cuidados a personas en salud no	42	-6,67
Camareros asalariados	31	55,00
Op. de máquinas pulidoras	27	575,00
Op. de máquinas para productos de papel	20	5,26
Op. paratransformación de metales	19	-24,00
Instructores de actividades deportivas	16	300,00

Datos correspondientes a 2017

LEKUNBERRI

1.502 habitantes

846

afiliados a la SS en octubre. 784 el 31/12/2017

719

contratos en 2017

35

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO

Actividad económica	Afiliados	% variación
Industrias de la alimentación	138	-3,50
Fabricación de productos metálicos	63	8,62
Act. de construcción especializada	53	8,16
Comercio al por mayor	48	17,07
Comercio al por menor	48	0,00
Servicios de comidas y bebidas	47	9,30
Fabricación de maquinaria y equipo	34	17,24
Fabricación de bebidas	28	7,69
Fab. de productos de caucho y plásticos	26	-7,14
S. técnicos de archit. e ingeniería	26	0,00

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Total contratos	% variación
Peones de industrias manufactureras	322	2,62
Camareros asalariados	91	2,28
Ayudantes de cocina	18	2,25
Empleados administrativos	12	1,50
Cocineros asalariados	12	3,00
Montadores y ensambladores	11	2,20
Otro personal de limpieza	11	1,83
Profesores de enseñanza primaria	10	1,00
Trab. de la fab. de herramientas	10	1,43
Empleados domésticos	10	1,25

Datos correspondientes a 2017

ULTZAMA

1.661 habitantes

789

afiliados a la SS en octubre. 782 el 31/12/2017

1.078

contratos en 2017

28

parados en octubre

SECTORES CON MAYOR EMPLEO

Actividad económica	Afiliados	% variación
Fabricación de vehículos de motor	173	31,06
Agricultura y ganadería	105	0,00
Industrias de la alimentación	101	0,00
Transporte terrestre y por tubería	58	9,43
Act. de construcción especializada	46	2,22
Servicios de comidas y bebidas	40	11,11
Actividades deportivas, recreativas	38	0,00
Asist. en establecimientos residenciales	27	12,50
Actividades de servicios sociales	23	-8,00
Comercio al por menor	21	-4,55

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Total contratos	% variación
Peones de industrias manufactureras	504	31,25
Op. de máquinas de material plástico	74	72,09
Enfermeros no especializados	58	-33,33
Camareros asalariados	45	60,71
Trab. de tratamiento de la leche	40	25,00
Empleados administrativos	31	55,00
Operadores de carretillas elevadoras	31	244,44
Cuidadores de niños en guarderías	30	30,43
Médicos de familia	23	-28,13
Profes. de apoyo a la educación social	19	-9,52

Datos correspondientes a 2017

El peso del metal y la iniciativa del grupo Calor de Vida

Sakana S. Coop. es exponente del tirón de la metalurgia en el desarrollo local

N.G. Pamplona

El sector del metal ocupa el peldaño más elevado en el escalafón de ocupaciones en Lakuntza. La adaptación de su tradición industrial, con fundiciones o caldererías, como ejemplo de una época de esplendor, se traduce en la adaptación y crecimiento de sus polígonos. Sakana S.Coop. es referente de metalurgia, con una producción diversificada que incluye el secotr eólico. Un total de 355 operarios, adscritos a las plantillas de metalurgia, engrosan la nómina de afiliados a la Seguridad Social.

Aceros moldeados de Lacunza S.A. o Industrial Barranquesa participan de esa franja tradicional

dentro del mercado del metal. El acceso rápido a una vía de primer orden, como es la A-10 (Autovía de Sakana), favorece el crecimiento experimentado en la industria en los últimos años.

Una lectura pormenorizada a los datos fríos que arrojan las estadísticas de afiliación a la Seguridad Social sitúa en segundo lugar en el orden de mayor a menor número de altas a la Fabricación de productos metálicos.

El Grupo Lacunza Calor de Vida aparece como referente en el área de cocinas, chimeneas y estufas de leña.

La lista de desempleados es de 42 personas para una población de 1.262 habitantes y un registro de afiliados a la Seguridad Social de 823. Una rápida comparación de las tres cifras deja entrever una envidiable situación de colocación en una comarca de peso industrial.

Agrozumos y Eva Group, principal fuente de colocación

35 trabajadores ocupaban la lista de desempleados en la localidad en octubre

N.G. Pamplona

La principal fuente de empleo procede de los manantiales que brotan a los pies de la sierra de Aralar, de los que se valen Agrozumos y Eva Group en la elaboración de su oferta en Lekunberri. La Industria de Alimentación, con 138 empleados dados de alta en la Seguridad Social, encabeza la relación de ocupación.

La disponibilidad de suelo industrial en los últimos años, en una apuesta urbanística del Ayuntamiento que ahogó sus arcas, se vio compensado con la radicación de empresas de nueva creación. Así, por ejemplo, Corte S.L. avanzó hace un año su intención de crear 68 empleos en un

horizonte de cuatro años. El proyecto supuso la constatación de un proceso de cambio en la generación de empleo en la localidad. Hace cuatro años, sufrió la pérdida de 35 empleos con la disolución de Endaki2.

Un dato que invita al optimismo en la lectura del empleo local es el aumento experimentado en el registro de afiliación a la Seguridad Social en el período comprendido entre diciembre de 2017 y octubre pasado. Los 784 de hace un año pasaron a convertirse en 846 en un intervalo de diez meses.

Un segundo aspecto positivo es la contabilización de 35 desempleados para una población de 1.500 habitantes. El progresivo aumento demográfico ha ido parejo a un paulatino crecimiento empresarial.

En cuestión de contratos, los peones de industrias manufactureras aseguraron en 2017 un total de 322 ocupaciones.

Maier Navarra, del Grupo Mondragón, encabeza el empleo

Sin la relevancia de antes, la ganadería sigue siendo pilar básico de ocupación

N.G. Pamplona

El valle de Ultzama goza de condición privilegiada en cuestión de empleo. En octubre, su nómina de desempleados se situaba en 28. De tradición ganadera, con lo que ha supuesto de garantía de sustento laboral, su principal vía de ocupación se localiza en el sector de la automoción. Implantada en 1996, la factoría de Maier Navarra, perteneciente al Grupo Mondragón, es sinónimo de desarrollo y trabajo en el polígono Elordi, de Iraitotz. Dedicada a la fabricación e industrialización de piezas de piezas de inyección de plástico para el sector de la automoción, asegura el salario a más de 130 personas. Desde tapas de

la gasolina hasta rejillas y embellecedores, "todo pieza estética, no funcional", parte de su proceso de producción.

Por ser una, sino la principal, fuente de suministro de leche en Navarra, Ultzama reserva un lugar destacado a la ganadería en el escalafón del empleo. Un total de 105 trabajadores, adscritos a las explotaciones, están dados de alta en la Seguridad Social.

La Industria de alimentación, con ejemplo de Lácteos Goshua como exponente destacado del sector, aparece en tercer lugar (101 afiliados). Atiéndase por curiosidad los 40 que proporciona los denominados Servicios de comidas y bebidas que comprenden a las tradicionales ventas y otros establecimientos hosteleros de nueva creación, al albur del impacto que está teniendo en la zona el turismo. Como especialidad, aparece con fuerza el micoturismo.



Diario de

Noticias

EL DECRETO SOBRE ALQUILERES BENEFICIA AL INQUILINO PERO NO FRENARÁ LA SUBIDA DE PRECIOS

● La norma estatal, también de aplicación en Navarra, garantiza la estabilidad del arrendatario ● Los contratos mínimos serán de 5 años y de 7 en las VPO

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Policía Foral investiga la desaparición de una joven de 15 años

Olaia Moreno Area abandonó el sábado el centro de menores de Zolina

PÁGINA 10

A PRISIÓN POR ACUCHILLAR A UN JOVEN EN UNA REYERTA EN IRUÑA

PÁGINA 10

OSASUNA SUMA YA 32 PUNTOS, UNO MÁS QUE EL AÑO DEL ASCENSO

PÁGINAS 40 Y 41

XABIER RIVERA HISTORIADOR

“La diversidad de identidades hace singular a Navarra”

PÁGINAS 12 Y 13



Olentzero irradia su magia

MILES DE PERSONAS ARROPARON AL CARBONERO POR LAS CALLES DE IRUÑA // P30 A 33

El popular carbonero, símbolo de la ilusión para mayores y txikis, en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona. Foto: Unai Beroiz

La población en edad de trabajar descende en una década en Navarra en 6.052 personas, hasta 386.852

LAS PENSIONES HAN AUMENTADO DESDE 2008 EN LA COMUNIDAD FORAL EN CASI 20.000 Y EL NÚMERO DE OCUPADOS HA BAJADO 12.500 HASTA SITUARSE EN 283.800

PAMPLONA – La población en edad de trabajar ha caído en 6.052 personas en Navarra entre 2008 y 2018, hasta las 386.852, según el Instituto Nava-

rrero de Estadística, Nastat. La crisis económica sufrida en la última década ha provocado que el número de ocupados haya descendido en 12.500,

según la Encuesta de Población Activa, y que todavía la Comunidad Foral siga recuperando empleo para poder alcanzar los niveles de 2008. **PÁGINA 22**

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 26 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE

con palomitas y agua GRATIS

(4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias *Eres lo que lees*

la morea centro comercial y de ocio

9771576 545035

Economía

LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR DESCENDE EN 6.052 PERSONAS EN NAVARRA DESDE 2008

● La ciudadanía de entre 65 a más de cien años crece en 19.404 en la última década ● En este periodo las pensiones aumentan en casi 20.000 y el número de ocupados baja en 12.500 ● La demografía es uno de los problemas a los que se enfrenta el Sistema Público de la Seguridad Social

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – La población en edad de trabajar ha caído en 6.052 personas en Navarra entre 2008 y 2018, hasta las 386.852; en cambio, la ciudadanía que se enmarca entre los 65 y más de cien años ha aumentado en 19.404 en la misma década, hasta las 126.423, según los datos sobre demografía del Instituto Navarro de Estadística, Nastat.

La crisis económica sufrida en la última década ha provocado que el número de ocupados haya descendido en 12.500, según la Encuesta de Población Activa (EPA), y que todavía la Comunidad Foral siga recuperando empleo para poder alcanzar los niveles de 2008. Actualmente, 283.800 ocupados trabajan en alguno de los sectores productivos por los 296.300 de hace una década. En cambio, en el mismo periodo, el número de pensiones ha incrementado en 19.771, de las que el 91,6% se corresponde a prestaciones por jubilación. En estos momentos, las personas pensionistas en Navarra cobran una media de 1.103,94 euros al mes, pero las de jubilación aumentan hasta los 1.253,45 euros, según los datos de la Seguridad Social.

La evolución demográfica se ha convertido en uno de los problemas que padece el Sistema Público de la Seguridad Social y que debe afrontar, ya que ante la disminución del número de trabajadores, la subida del número de pensiones y la prolongación de la esperanza de vida hacen que el sistema de cotizaciones para sostener las pensiones se presente insuficiente.

Hace unas semanas en Pamplona, Santos M. Ruesga, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid, manifestó que en España, “el volumen de pensionistas va a crecer a más ritmo que el de empleo entre los próximos diez y quince años”. Este catedrático participó en una jornada organizada por UGT con motivo de los actos de celebración de su 130º aniversario. Ruesga remarcó que “los ingresos del Estado tienen que incrementar para hacer frente a la contingencia de más gasto en pensiones, pero también a otras de política social,

como sanitaria o de educación”. Este profesor recordó que la presión fiscal sobre el PIB en el Estado está “bastante por debajo de la Unión Europea” y que el país tiene que pensar “que si quiere situarse en los estándares de las sociedades más modernas en materia de prestaciones sociales tiene que aumentar los ingresos públicos”. En este contexto, la creación de nuevos impuestos se plantea entre las medidas que se pueden proponer para conservar el sistema público de pensiones.

LA REALIDAD DEL MERCADO LABORAL

Al obstáculo de la demografía también se une el nuevo mercado laboral surgido tras la crisis. El Observatorio de la Realidad Social, dependiente del departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, advierte de la existencia de “otro modelo de empleo, en el que han incidido las reformas laborales”. Tras los años de elevada destrucción de empleo, se ha “normalizado la precarización del trabajo, que ha llevado a incorporar el término de pobreza al propio ámbito laboral, además de la cronificación del desempleo y de la reducción de la cobertura por parte de las prestaciones estatales derivadas del trabajo”. También “resulta evidente que la brecha entre los asalariados tradicionales y los de nueva inserción es cada vez mayor, llevando a extremos la dualización del mercado”.

Este análisis no contradice que Navarra se posicione como la tercera comunidad con los sueldos más elevados y que se haya colocado como el segundo territorio en el que más han aumentado de media las nóminas entre 2016 y 2018, ya que eso puede estar ocurriendo en un mercado laboral en el que la crisis ha ensanchado las diferencias entre las personas ocupadas que más cobran con las que menos perciben. Tanto la temporalidad (del 93% como la duración de los contratos (todavía los de siete o menos días representan el 43% del total) se han unido para empeorar las condiciones de los trabajos. Estas realidades también se deben afrontar y atajar para que los ingresos por cotizaciones crezcan para sustentar el Sistema Público de la Seguridad Social. ●

Evolución demográfica en Navarra 2008-2018

Edad	2008	2018	Diferencia
De 0 a 4	32.664	30.958	-1.706
De 5 a 9	30.344	35.567	+5.223
De 10 a 14	28.341	34.612	+6.271
De 15 a 19	29.105	32.797	+3.692
De 20 a 24	34.817	32.194	-2.623
De 25 a 29	46.919	32.562	-14.357
De 30 a 34	54.741	37.082	-17.659
De 35 a 39	52.760	48.042	-4.718
De 40 a 44	50.146	54.596	+4.450
De 45 a 49	45.214	51.896	+6.682
De 50 a 54	39.634	49.012	+9.378
De 55 a 59	35.797	43.741	+7.944
De 60 a 64	32.876	37.727	+4.851
De 65 a 69	24.765	33.468	+8.703
De 70 a 74	25.476	29.841	+4.365
De 75 a 79	23.489	21.276	-2.213
De 80 a 84	17.838	19.413	+1.575
De 85 a 89	10.254	14.072	+3.818
De 90 a 94	4.025	6.414	+2.389
De 95 a 99	1.046	1.706	+660
100 o más	126	233	+107
Total	620.377	647.219	+26.842

Fuente: Nastat



Viandantes en la Plaza del Castillo de Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

LAS CIFRAS

135.879

PENSIONES. El número de pensiones en Navarra asciende a 135.879, casi 20.000 más que hace una década. La prestación media asciende a 1.103,94 euros por los 814,69 euros de 2008, según la Seguridad Social.

90.682

Las pensiones por jubilación representan casi el 67% de las prestaciones en la Comunidad: un total de 90.682 por las 72.565 de hace diez años. En este periodo se han incorporado 18.117 más. La pensión media de este colectivo asciende a 1.253,45 euros.

29.709

PRESTACIONES DE VIUDEDAD. Las pensiones por viudedad han aumentado en 1.015 entre 2008 y 2018. Actualmente se registran 29.709 prestaciones, con una paga media mensual de 742,45 euros.

4.210

Las pensiones por orfandad ascienden a 4.210, con una prestación media de 413,16 euros. Las de incapacidad permanente suman 10.867, con 1.131,3 euros; y las de familia, 411 pensiones, con una paga media de 600,64 euros.

13,2%

HA CRECIDO EL IPC
La inflación ha aumentado un 13,2% entre 2008 y 2018, según datos del Instituto Nacional de Estadística.

Rechazo de los sindicatos de la Agencia para la Autonomía de las Personas a los cambios

Denuncian que el Gobierno propone "modificaciones fundamentales en las condiciones del personal"

PAMPLONA - La Comisión de Personal de la Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP) reclamó a Derechos Sociales "una negociación real y con-

sensuada", después de que en la Mesa Sectorial del 18 de diciembre el Ejecutivo manifestara su deseo de "modificar jornadas de trabajo que suponen cambios fundamentales de las condiciones del personal".

Según esta comisión, el Gobierno quiere establecer "unos nuevos turnos que hasta ahora no existían en la agencia, crear jornadas muy precarias, sin planificación, sin contar con el apoyo de la representación

social, incluso, en contra de la totalidad de los sindicatos e imponiendo su criterio sin realizar una negociación real". Asimismo, la parte social dijo que los responsables de centros "están haciendo una dejación de sus funciones, ya que exigen responsabilidades que no les corresponden a los trabajadores". Además, la representación sindical presentó propuestas acordes "a la realidad de los centros", señaló en una nota. - E.P.

La confianza de los consumidores navarros desciende

INFORME - El Índice de Confianza del Consumidor desacelera en el cuarto trimestre en Navarra tras situarse en un -13,4, inferior tanto al -10,5 del trimestre anterior como al -3,2 del mismo periodo de 2017. Todos los componentes del índice reflejan opiniones más desfavorables en comparación con el trimestre anterior. Destacan las previsiones pesimistas sobre la economía general y, en menor medida, el descenso en las expectativas sobre ahorro, según Nastat. - E.P.

CGT se concentra hoy contra la precariedad laboral

PROTESTA - El sindicato CGT se va a concentrar hoy a partir de las siete de la tarde, en la avenida Carlos III, enfrente del Palacio de Navarra, en Pamplona, para denunciar la precarización laboral. En una nota, indica que "la precariedad se manifiesta en la eventualidad: en las dobles escalas salariales; en las externalizaciones de parte de la producción y en todos los procesos de subcontratación; en la facilidad del despido y en las reformas laborales". - D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -3,15%	↓ -1,45%	↑ 0,21%	↓ -1,81%	↓ -0,89%	↓ -0,52%	↑ 0,50%	= 0,00%
6.046,56 En el año: -5,47%	4.626,39 En el año: -12,92%	10.633,82 En el año: -17,68%	22.445,37 En el año: -9,20%	2.973,78 En el año: -15,13%	6.685,99 En el año: -13,03%	85.697,15 En el año: 12,17%	11.013,71 En el año: -4,05%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-12-2018 a las 14:40h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
CLIN BAVIERA	4,615	13,60
MERLIN PROP.	3,944	11,20
PARQUES REUNIDOS	3,770	10,46
SERV.POINT S	3,571	0,44
ENCE	3,369	5,37
GL. DOMINION	3,365	4,30
PESCANOVA	3,047	0,37
CORREA	2,933	3,51

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
DEOLEO	-8,567	0,07
CODERE	-7,123	3,39
ABENGOA B	-6,897	0,00
BERKELEY ENE	-6,794	0,09
NATURHOUSE	-6,467	1,56
NYESA VALORE	-6,173	0,02
D. FELGUERA	-5,785	0,01
DIA	-5,784	0,36

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	42.429.100
NYESA VALORE	16.603.589
SANTANDER	15.720.836
VERTICE 360	15.642.600
TELEFONICA	12.554.673
URBAS	11.987.000
D. FELGUERA	10.525.502
B. SABADELL	7.937.011

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,31
Euribor 1 año	-0,119
\$ EEUU	1.1404
Yen	126,41
Libra	0,89982
Franco Suizo	1,13087
Corona Noruega	9,9987
Corona Sueca	10,3429

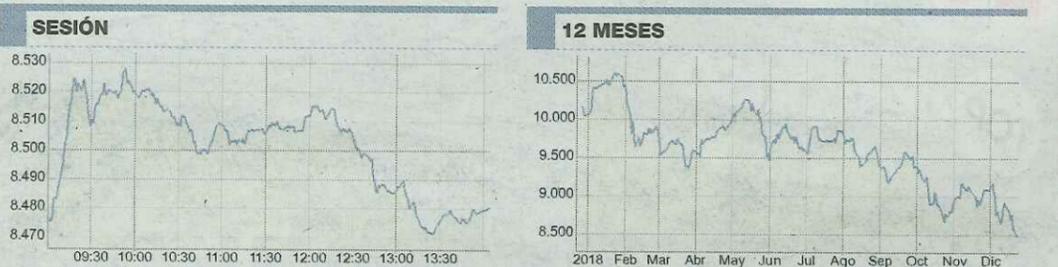
EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	184,750	0,54	10,53
▼ AIR LIQUIDE SA	106,800	-0,74	1,67
▼ AIRBUS SE	81,630	-1,77	-1,65
▲ ALLIANZ SE-VINK	175,020	0,03	-8,61
▼ AMADEUS IT GROUP	59,660	-0,30	-0,75
▼ ANHEUSER-BUSCH I	58,460	-1,88	-37,23
▼ ASML HOLDING NV	130,880	-1,58	-9,83
▼ AXA	18,768	-0,15	-24,12
▼ BANCO SANTANDER	3,892	-0,99	-28,97
▲ BASF SE	60,720	1,62	-33,81
▲ BAYER AG-REG	61,390	0,64	-40,02
▲ BAYER MOTOREN WK	71,930	0,13	-17,16
▼ BBVA	4,558	-1,31	-35,91
▼ BNP PARIBAS	38,790	-1,80	-37,69
▲ CRH PLC	22,540	0,71	-24,75
▲ DAIMLER AG	46,815	0,64	-33,88
▼ DANONE	61,620	-0,98	-11,91
▲ DEUTSCHE POST-RG	24,120	1,69	-39,32
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,010	-0,76	1,45
= ENEL SPA	5,186	0,00	1,09
▼ ENGIE	12,280	-1,84	-14,34
= ENI SPA	13,774	0,00	-0,19
▼ ESSLORLUXOTTICA	109,650	-0,63	-4,61
▼ FRESENIUS SE & C	42,870	4,03	-34,12
▲ IBERDROLA SA	7,038	0,40	8,95
▼ INDITEX	22,250	-2,20	-22,75
▼ ING GROEP NV	9,319	-1,80	-39,19
= INTESA SANPAOLO	1,912	0,00	-27,93
▼ KERING	387,000	-2,30	5,94
▼ KONINKLIJKE AHOL	22,055	-1,32	20,29
▼ KONINKLIJKE PHIL	30,375	-1,35	-3,69
▲ LINDE PLC	137,450	1,03	0,00
▼ LVMH MOET HENNE	245,150	-3,27	-0,10
▼ L'OREAL	197,650	-1,52	6,87
▼ MUENCHENER RUE-R	188,350	-0,50	4,20
= NOKIA OYJ	5,000	0,00	28,40
▼ ORANGE	14,105	-0,49	-2,56
▼ SAFRAN SA	101,600	-1,02	18,26
▼ SANOFI	74,240	-1,90	3,33
▼ SAP SE	86,420	-1,54	-7,52
▼ SCHNEIDER ELECTR	57,980	-0,14	-15,93
▼ SIEMENS AG-REG	98,170	-0,22	-15,48
▼ SOC GENERALE SA	27,610	-1,71	-35,87
▼ TELEFONICA	7,385	-1,42	-9,11
▼ TOTAL SA	45,230	-1,77	-1,77
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	134,540	-2,44	-35,93
▼ UNILEVER NV-CVA	46,985	-2,03	0,06
▼ VINCI SA	70,500	-1,29	-17,20
▼ VIVENDI	21,000	-1,04	-6,33
▼ VOLKSWAGEN-PREF	143,300	-0,42	-13,91

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	75,500	-0,34	10,96
▲ ACERINOX	8,580	0,35	-27,99
▲ ACS CONST.	33,100	1,53	1,47
▼ AENA	135,100	-0,63	-20,06
▼ AMADEUS IT	59,660	-0,30	-0,75
▼ ARCEL.MITTAL	18,020	-2,48	-33,49
▼ B. SABADELL	0,972	-0,55	-41,28
▼ BANKIA	2,500	-1,61	-37,30
▼ BANKINTER	6,878	-0,28	-12,98
▼ BBVA	4,558	-1,31	-35,91
▼ CAIXABANK	3,090	-2,43	-20,55
▼ CELLNEX TELECOM	22,200	-0,22	4,46
▲ CIE AUTOMOT.	21,500	2,09	-0,32
▼ DIA	0,360	-5,78	-91,63
▲ ENAGAS	24,060	0,46	0,80
▲ ENDESA	21,270	0,90	19,13
▲ FERROVIAL	17,665	0,54	-6,66
▼ GRIFOLS	22,580	-0,18	-7,55
▲ IBERDROLA	7,038	0,40	8,95
▼ INDITEX	22,250	-2,20	-22,75
▼ INDRA A	8,090	-0,31	-29,07
▼ INM.COLONIAL	8,060	-2,60	-2,69
▼ INT.AIRL.GRP	6,592	-3,65	-8,90
▼ MAPFRE	2,307	-1,49	-13,85
▼ MEDIASET ESP	5,418	-0,91	-41,37
▼ MELIA HOTELS	8,000	-1,54	-30,43
▲ MERLIN PROP.	11,200	3,94	1,04
▲ NATURGY	22,820	1,78	18,55
▼ RED ELE.CORP	19,890	-0,60	6,31
▲ REPSOL	13,965	0,04	-5,29
▼ SANTANDER	3,892	-0,99	-28,97
▼ SIEMENS GAMESA	10,745	-1,42	-5,99
▼ TEC.REUNIDAS	21,560	-0,37	-17,74
▼ TELEFONICA	7,385	-1,42	-9,11
▼ VISCOFAN	48,000	-0,17	-12,54

↓ -0,89% Último: 8.480,60 Variación Año: -1.563,30
Variación: -76,20 Variación % Año: -15,56%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,600	-1,20	24,06
▼ ABENGOA	0,013	-3,70	-53,57
▼ ABENGOA B	0,003	-6,90	-73,00
= ADVEO	0,485	0,00	-80,28
▲ AEDAS HOMES	22,280	1,18	-27,19
▼ AIRBUS	81,860	-0,81	-1,91
▼ ALANTRA	12,200	-2,01	-10,03
▼ ALMIRALL	13,130	-2,01	57,25
▲ AMPER	0,250	0,40	33,38
= APERAM	22,220	0,00	-48,07
▲ APPLUS SERVICES	9,390	0,32	-16,72
▼ ATRESMEDIA	4,180	-3,91	-51,95
▲ AUDAX RENOV.	1,370	1,11	211,36
▼ AUXIL. FF.CC	34,150	-3,80	-0,09
= AZKOYEN	6,740	0,00	-15,75
▼ B.RIOJANAS	5,450	-4,39	-9,17
= BARON DE LEY	109,000	0,00	-0,91
▼ BAYER	59,400	-2,27	-41,91
▼ BERKELEY ENE	0,088	-6,79	0,00
▼ BIOSEARCH	1,065	-3,62	78,99
▼ BOLSAS Y MER	25,040	-0,63	-5,69
= BORGES	3,960	0,00	-27,34
▼ CCEP	40,640	-0,97	24,34
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,600	4,62	57,91
▼ CODERE	3,390	-7,12	-57,57
▼ COEMAC	2,790	1,82	-64,23
▲ COR.ALBA	40,000	1,65	-16,18
▲ CORREA	3,510	2,93	9,86
▼ D. FELGUERA	0,011	-5,79	-71,44
▼ DEOLEO	0,065	-8,57	-61,85
▼ EBRD FOODS	17,450	-0,23	-10,60
▼ EDREAMS ODIGEO	2,300	-1,71	-51,78
= ELECNOR	11,480	0,00	-13,62
▲ ENCE	5,370	3,37	-2,36
▲ ERCROS	3,170	1,28	10,84
▼ EUROPAC	16,760	-0,24	48,12
▼ EUSKALTEL	6,730	-3,86	-1,00
▼ EZENTIS	0,490	-3,16	-20,07
▼ FAES	2,950	-2,32	0,34
▼ FCC	11,880	-1,33	37,72
▼ FLUIDRA	9,510	-0,73	-19,48
▲ G.CATALANA O	32,900	1,39	-10,94
= G.E.SAN JOSE	4,700	0,00	32,39
▼ GESTAMP	5,085	-0,59	-14,62
▲ GL. DOMINION	4,300	3,37	-0,35
= GRAL INVER	0,000	0,00	0,00
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,400	-1,41	-15,15
▼ GRIFOLS B	15,880	-1,12	-16,44
= HISPANIA ACT.	18,260	0,00	16,31
= IBERPAPEL	29,700	0,00	2,73
▼ INM. DEL SUR	10,000	-2,44	-1,86
▲ INYPSA	0,145	0,97	-4,99
▲ LABORAT.ROVI	17,500	0,57	11,82
= LAR ESPAÑA REAL	7,400	0,00	-14,13
▼ LIBERBANK	0,410	-0,39	-7,24
▼ LINGOTES ESP	11,060	-1,78	-37,87
▼ LOGISTA	21,740	-1,72	13,41
▼ MASMOVIL	18,740	-0,95	6,60
▼ METROVACESA, S.A.	11,100	-1,68	0,00
= MIQUEL COST.	15,080	0,00	-33,00
= MONTEBALITO	1,230	0,00	-46,17
▲ NATRA	0,855	0,47	98,84
▼ NATURHOUSE	1,562	-6,47	-61,34
▲ NEINOR H.	12,620	1,94	-31,04
▼ NEXTIL	0,793	-2,94	-6,71
= NH HOTEL	3,872	0,00	-35,47
▼ NYESA VALORE	0,015	-6,17	-91,06
▼ OBR.H.LAIN	0,700	-4,63	-85,95
▼ ORYZON GENOMICS	2,240	-3,86	-14,34
▲ PARQUES REUNIDOS	10,460	3,77	-29,56
▲ PESCANOVA	0,372	3,05	-68,87
▲ PHARMA MAR	1,170	0,26	-52,82
= PRIM	11,050	0,00	6,76
▼ PRISA	1,700	-2,86	24,10
▼ PROSEGUR	4,280	-1,43	-34,66
▼ PROSEGUR CASH	1,820	-1,32	-31,99
▼ QUABIT INM.	1,400	-1,41	-23,56
▲ REALIA	0,900	2,27	-17,68
= REIG JOFRE	2,300	0,00	-1,63
▲ RENO MEDICI	0,629	0,64	20,27
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,780	0,00	14,58
▼ RENTA CORP.	3,320	-1,19	13,50
▲ SACYR	1,714	0,29	-27,32
▲ SERV.POINT S	0,435	3,57	-45,69
▼ SNIACE	0,081	-1,22	-52,16
▼ SOLARIA	4,155	-2,35	154,91
= TALGO	5,250	0,00	23,27
= TELEPIZZA	5,900	0,00	25,53
▼ TUBACEX	2,595	-1,14	-22,54
▼ TUBOS REUNID	0,154	-2,65	-79,44
▼ UNICAJA	1,123	-2,35	-14,54
▼ URBAS	0,004	-2,78	-73,08
▼ VERTICE 360	0,006	-4,92	28,23
▼ VIDRALA	70,000	-0,71	-13,17
▼ VOCENTO	1,020	-5,38	-33,33
▼ ZARDOYA OTIS	6,000	-0,83	-33,57



El cliente tendrá el contrato diez días antes de la firma para poder resolver todas sus dudas con la entidad. Foto: Pixabay

Las hipotecas que se firmen a partir de marzo, cuando previsiblemente entrará en vigor la nueva Ley Hipotecaria, incorporarán más información y más clara, mayores garantías para los hipotecados y menores costes, ya que algún impuesto y otros gastos ahora los deberán asumir los bancos.

Tras casi tres años de tramitación —con dos gobiernos de distinto signo— el Congreso dio luz verde la pasada semana a la ley, que ahora deberá pasar por el Senado, y que busca equilibrar las posiciones entre hipotecados y bancos después de varias sentencias del Tribunal de Justicia de la UE contra la legislación española.

La ley carga a los bancos con todos los gastos de constitución de la hipoteca —gestoría, impuesto de Actos Jurídicos Documentados, notaría y registro— y sólo atribuye al cliente el coste de la tasación.

El sector y los analistas financieros se muestran convencidos de que finalmente estos costes imputados a los bancos se acabarán trasladando al precio de las hipotecas. Habrá que ver con el tiempo el resultado del juego de estos factores pero los datos de la Asociación Hipotecaria de España de noviembre, tras la modificación normativa que adjudicó a los bancos el pago del impuesto de Actos Jurídicos Documentados, revelan un aumento del interés medio de las hipotecas al 2,009% (desde el 1,932% de octubre), en niveles de hace dos años.

MÁS PROTECCIÓN Una de las claves centrales de la reforma pasa por el aumento de la protección para los hipotecados: el cliente tendrá el contrato al menos 10 días antes de la firma para que pueda resolver sus dudas con la entidad.

Una segunda garantía es el papel más activo que asumirán los notarios, que deberán recibir al hipotecado

Los clientes sólo tendrán que pagar los gastos de tasación con la nueva ley hipotecaria que entrará en vigor en marzo, tras su aprobación por el Congreso y su paso al Senado.

Hipotecas, menos tasas y más garantías

antes de la firma para explicarle las dudas que pudiera tener y estarán obligados a ratificar que el cliente conoce bien el producto.

Además, la entidad tendrá que analizar en profundidad la situación financiera del cliente, para lo que consultará su historial en esta materia en el Banco de España.

Y todo ello con menores costes iniciales para quienes firmen un préstamo garantizado por su vivienda, ya que el cliente pagará únicamente la tasación, en tanto que la entidad financiera deberá cargar con los costes de gestoría, impuesto de Actos Jurídicos Documentados, notaría y registro.

Desde el comparador iAhorro calculan que el coste que deberá asumir el banco se situará en una horquilla de entre 2.500 y 9.000 euros, en función de la comunidad autónoma en que se encuentre la vivienda.

Mientras, el coste de tasación para el comprador de la vivienda, que ade-

más podrá elegir al tasador, se sitúa entre 300 y 600 euros. La ley también delimita los términos en que los bancos podrán cobrar la comisión de apertura, que podrán cargar una sola vez y deberá incluir todos los gastos de estudio, tramitación y concesión del préstamo.

CLAÚSULA SUELO Otra de las novedades es la desaparición de las polémicas cláusulas suelo, de manera que no se podrá establecer un límite a la bajada del tipo de interés, aunque en ningún caso podrá ser negativo. Además, los clientes no estarán obligados a contratar —como era habitual— productos vinculados, como seguros de hogar, de vida o tarjetas, entre otros, pero sí podrán recibir bonificaciones por los productos que contraten. El cliente podrá decidir cambiar de banco o mejorar sus condiciones, puesto que podrá subrogar y novar sin costes y libremente su hipoteca.

En caso de embargo, la ley es también más garantista para el hipotecado, puesto que no se podrá ejecutar la hipoteca en la primera mitad de su vida antes de que se cumplan 12 meses de impago o éste sea equivalente al 3% del principal de la hipoteca. En la segunda parte habrán de pasar al menos 15 meses de impago o que se haya retrasado el pago por el equivalente al 7% del principal que quede por pagar antes de la ejecución hipotecaria. Igualmente se reducen a la mitad las comisiones por amortización anticipada para hipotecas a tipo fijo (2% durante los 10 primeros años y 1,5% después) y si es a tipo variable el cliente elegirá el tipo de amortización a tres (0,25%) o cinco años (0,15%).

Finalmente, se creará una Autoridad Independiente que vele por la protección y transparencia en la contratación inmobiliaria y se reforzará la supervisión bancaria que garantice la solvencia del hipotecado. — A.E.

El mercado de la vivienda crecerá de forma más leve en 2019

Empresas del sector inmobiliario pronostican que continuará el ciclo expansivo en transacciones y precios

MADRID — Las previsiones de las empresas del sector inmobiliario para 2019 coinciden en pronosticar que continuará el ciclo expansivo del mercado residencial, tanto en transacciones como en precios, aunque seguramente con incrementos más moderados que este año, por la desaceleración económica.

“En 2019 los precios de venta y alquiler en España tenderán a la mesetización”, según resume el jefe de estudios de Idealista, Fernando Encinar, quien prevé unas 510.000 compraventas, especialmente si el Banco Central Europeo (BCE) comienza a subir los tipos de interés.

La consultora CBRE eleva la previsión de transacciones en 2019 a unas 625.000, mientras que la media de aumento de precios augura que sea algo menor del 6 o 7% con el que cerrará 2018, en una media estatal muy dispar con alzas muy dispares por zonas geográficas.

Servihabitat vaticina un incremento de transacciones similar y calcula que serán 632.000 las que se realicen en España en 2019, con un aumento del 4,7% sobre las 604.000 de este año, que ha tenido un incremento del 11,9%.

El precio de la vivienda subirá también el 4,7%, un punto menos que este año, según las previsiones de Servihabitat Trends, el gabinete de análisis de la inmobiliaria ligada a CaixaBank.

ESTABILIDAD La gestora Singular House avanza que “2019 será un año estable en el que habrá correcciones de precios y en el que no se esperan grandes inflaciones”. “Los altos precios tocarán techo en las grandes ciudades, como Madrid o Barcelona”, según Singular House, que, no obstante, prevé un aumento de las transacciones en municipios menos poblados y cercanos a núcleos urbanos.

El portal Fotocasa considera que “el mercado residencial seguirá creciendo a buen ritmo y los precios continuarán su tendencia alcista, aunque de forma más moderada”. Su directora de estudios, Beatriz Toribio, cree que será un alza más moderado “por dos motivos”, por las previsiones macroeconómicas que “apuntan a un crecimiento débil” de la economía, y, en segundo lugar, “porque el contexto de la financiación va a cambiar con una eventual subida de tipos y nuevas reglas en el mercado, como la ley hipotecaria”. — Efe