INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

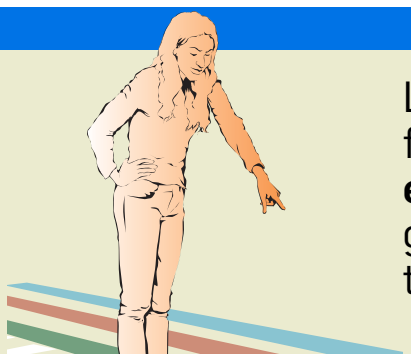
25 de abril

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 25 DE ABRIL DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 37.199. PRECIO 1,30 EUROS

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



Los trabajos del futuro serán más **especializados** y girarán en torno a la tecnología y la salud

Entrevista a **Ricardo Parra**, 'coach' y fundador de Playforapply

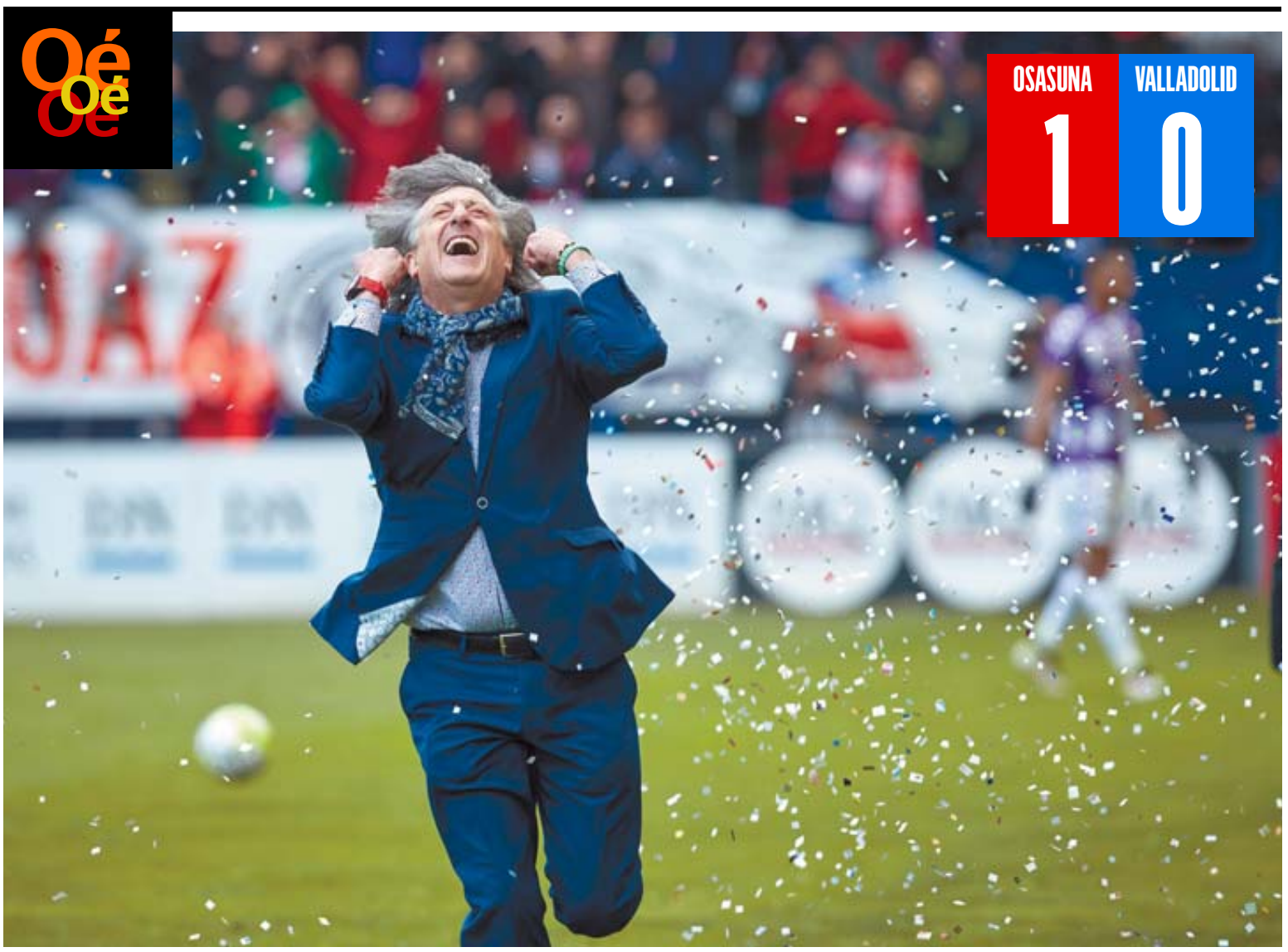
Anteral, tecnología aeroespacial para los hogares y la industria

PÁGS. **25-32**

Esparza asume el reto de UPN de recuperar el Gobierno

Fue reelegido como **presidente** del partido con un 83% de apoyos

La formación regionalista **renueva** el 75% de su comité ejecutivo PÁGS. **14-17**



Enrique Martín corre desatado por la banda después del gol rojillo ante el Valladolid. El técnico ya habla del ático y del ascenso. JESÚS CASO

Osasuna se lanza a por el ascenso

Los rojillos lograron una importante victoria ante el Valladolid

Tras el triunfo, el conjunto de Enrique Martín se aúpa a puestos de *play-off* y se queda a cinco puntos de los que otorgan ascenso directo, a falta de siete jornadas para el final de la Liga. PÁGS. **48-54**

Aspil se impuso en el derbi navarro de fútbol sala

PÁGS. **62-64**

El Tudelano gana y sigue en su lucha por el ascenso a Segunda

PÁG. **37**

El Rey abre hoy una última ronda de consultas

Salvo sorpresa, Felipe VI convocará mañana nuevas elecciones para el 26 de junio PÁG. **2**

Las películas rodadas en Navarra llegan a los festivales

'Rumbos' se presentó ayer en Málaga; hoy se verá 'Acantilado', de Helena Taberna PÁGS. **72-73**

Un conductor ebrio se duerme en un semáforo de Pamplona

PÁG. **18**

Atehna, la lotería de una nueva vida

La asociación pide una campaña de detección de la **hepatitis C**, que afecta a 6.000 navarros

PÁG. **22**

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	68
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	81
OPINIÓN	10	FARMACIAS	83
NAVARRA	16	CARTELERA	91
NAFAR	24	LOTERÍAS	93

La liberalización del AVE, en vía muerta

El Gobierno en funciones congela la llegada de un competidor para Renfe

El proceso para adjudicar el megacontrato de 15 convoyes del AVE se retrasa al menos a otoño

Los cuatro grandes partidos discrepan sobre la necesidad de añadir un competidor a Renfe y por qué trayectos empezar

J.A. BRAVO
Madrid

Dos grandes proyectos ferroviarios están medio varados por la incertidumbre política que España soporta desde su última cita con las urnas el 20 de diciembre. Las limitaciones de un Gobierno en funciones han llevado a una vía muerta el tan pregonado proyecto de abrir a la competencia el trazado ferroviario –en concreto, el corredor del Levante para trayectos de Larga Distancia y AVE–, mientras que el megacontrato lanzado por Renfe para renovar su parque de trenes de alta velocidad, con su mantenimiento durante hasta cuatro décadas, ha dilatado sus plazos al próximo para llegar al otoño aún sin ganador.

La diferencia es que mientras el primero corre serio riesgo de verse aparcado *sine die* –como muy pronto, y si se reactivan todos los tramites en septiembre, hasta abril de 2017 no habría un operador privado–, el segundo es solo cuestión de tiempo porque el nuevo Ejecutivo tendrá que dar luz verde a la compra de nuevo material rodante para Renfe. De hecho, ninguno de los cuatro grandes partidos ha planteado en las últimas semanas grandes objeciones a ese respecto.

Donde sí hay grandes diferencias políticas es sobre la necesidad de que un operador privado puede hacer sombra al monopolio del público antes del plazo fijado por la Comisión Europea para la apertura del tráfico ferroviario de pasajeros: primavera de 2020. Fue la actual titular de Fomento en funciones, Ana Pastor, la que en 2012 puso la idea de dar entrada de un competidor en el cada vez más extenso tablero nacional del AVE.

Tras debatir hasta qué punto llegaría esa apertura gradual, se optó por limitarla a uno de los corredores existentes y, en concreto, el más reciente: el que une Madrid con las tres grandes capitales levantinas (Castellón, Valencia y Alicante) y también Murcia, con 1,8 millones de pasajeros transportados en 2015 aunque se le concede un potencial de hasta tres millones. Ese es uno de los principales puntos de fricción con PSOE y Ciudadanos que, además de ver prematura la llegada de un competidor, no entienden qué motivos llevaron a desechar otros trazados más rentables (Madrid-Sevilla y Madrid-Barcelona) donde, además, el usuario podría notar mayores ventajas.

Su reivindicación coincide con la de varias de las empresas aspirantes al proyecto que, amén de pedir que se abrieran varios corredores, consideraban que había otros más interesantes. La otra gran pega que ponían eran los elevados costes a asumir, puesto que calculaban que casi dos tercios de sus ingresos (el 62% de media) debían ser destinados a cubrir los cánones que les exigiría ADIF, el ente publico que administra las vías y estaciones, a cambio de poder usar su red de infraestructuras.

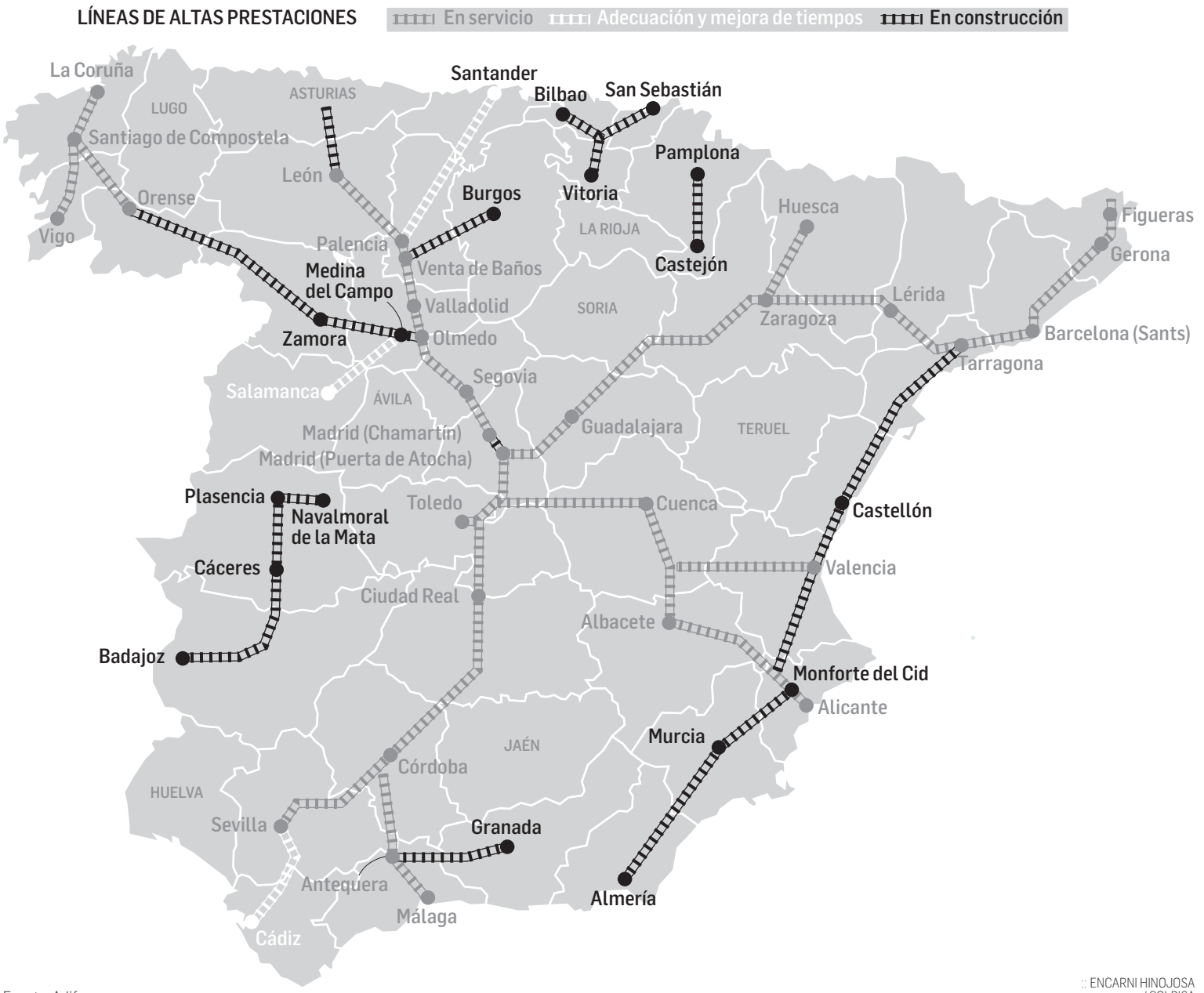
Lo segundo fue solventado en buena medida a finales del año pasado. De un lado, eliminando el canon de acceso para los operadores (Renfe incluida), introduciendo bonificaciones por la puntualidad e introduciendo una rebaja del 35% en las tasas por uso de la red, lo que obligaría a ADIF a elevar sus ingresos por otra vía.

Sin embargo, desde otoño y según se acercaba el final de la legislatura, el reloj del proyecto ha ido parando sus manecillas. Y no precisamente por la parte privada: hasta 21 empresas han conseguido ya la autorización preceptiva para transportar pasajeros por tren en España, aunque solo una decena tienen también el certificado de seguridad. Entre estos últimos destacan varias filiales de grupos de construcción y servicios (ACS, Acciona, Ferrovial...), empresas de transporte (Globalia, Alsa, Air Nostrum...) e incluso una constructora de trenes como CAF.

La entrada en liza de la compañía vasca tiene una clara derivada: el megacontrato de Renfe para adquirir al menos 15 nuevos trenes AVE (ampliables hasta 30), con su mantenimiento posterior por un plazo de entre 30 y 40 años. En total, habría en juego una inversión de hasta 2.642 millones y en CAF consideran que participar en un consorcio operador garantizaría varias décadas su negocio.

En CAF aspiran a colocar su material a Renfe y, llegado el caso, a sus competidores. Otros cinco fabricantes persiguen lo mismo: Talgo, Siemens, Alstom, Bombardier e Hitachi. El 16 de mayo finaliza el plazo para presentar ofertas, aunque es probable que hasta septiembre no se resuelva el ganador... o ganadores si se opta por repartir el contrato.

La alta velocidad en España



Fuente: Adif

:: ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

La economía se ralentizará más de lo previsto por el Gobierno

Los empresarios estiman un crecimiento del 2,6% en 2016 y del 2,3% en 2017 por el menor ritmo de exportaciones

D. VALERA Madrid

La confianza sobre la evolución de la economía española empieza a debilitarse. Los expertos auguran una ralentización del crecimiento del PIB hasta el 2,6% para 2016 y el 2,3% en 2017, según el consenso elaborado por PwC. En ambos casos la estimación es una décima inferior a la previsión realizada por el Gobierno, que ya incluyó una revisión a la baja significativa en el cuadro macro que enviará a Bruselas este mes. Además, la mayoría de los 350 directivos y empresarios consultados en este estudio -hasta un 55%- piensan que la situación económica irá a peor en un año, frente al 39,6% de la encuesta anterior.

Esta desaceleración se basa, según estos expertos, en una pérdida de fuerza en la inversión. De hecho, quienes creen que esta variable aumentará pasan de un 64,3% al 25,5%. Por su parte, también consideran que las exportaciones frenarán su ascenso y sólo un 42% estima que seguirán creciendo, frente al 67,9% de hace un año. Por su parte, estiman que en los próximos seis meses se mantenga estable tanto el consumo (65,7%) como la demanda de vivienda (60,2%).

Este peor comportamiento de la economía tiene su traslación en el mercado laboral. Así, quienes prevén que la creación de empleo aumentará en los próximos seis meses se reduce desde el 56,6% del año pasado al 36,8% actual.

DIARIO DE NAVARRA
LUNES,
25 DE ABRIL DE 2016

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Ricardo Parra, socio fundador de Playforapply >5

aquí hay trabajo

Plazas para bomberos, docentes, investigadores >6-7

emprendedores

Anteral, tecnología aeroespacial para la industria >8

Desgranando cómo será el trabajo del futuro

Los empleos de los próximos cinco, diez o veinte años pasa innegablemente por la especialización, al menos así lo creen los expertos en selección de personal >2-3

La industrial en España necesitará 3,5 millones de trabajadores en 2025

DN Pamplona

El sector industrial español necesitará 3,5 millones de trabajadores en apenas diez años. La mayoría serán incorporaciones pensadas para reemplazar la plantilla actual, que ronda ya una edad próxima a la jubilación. No obstante, también se crearán medio millón de nuevos puestos, "derivados del avance de las nuevas tecnologías", precisan desde la consultoría Randstad. Por ello, las oportunidades surgirán para profesionales especializados, con formación media y alta. "De hecho, el único colectivo que tendrá dificultades para acceder al mercado laboral serán los profesionales de menor nivel académico", apuntan desde la consultoría. Aún así, estos trabajadores seguirán representado el 31,8% de la mano de obra del sector (ahora suponen el 34,4%).

La situación de la industria española dista mucho de la europea en cuanto a demanda de profesionales, según este estudio. Mientras que en España apenas un 23,9% de los profesionales tienen estudios secundarios, en Europa representan el 48,5%. No obstante, cada vez se tiende más a la homogeneización del mercado laboral, apuntan desde Randstad.

al día

Los sectores tecnológico, sanitario, energético e industrial coparán la oferta laboral de los próximos años. No obstante, más que surgir nuevas profesiones, lo que se producirá es una especialización de las ya existentes para atender a una población más exigente

El futuro está en la especialización

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

De tanto mirar al futuro, se nos escapa el presente. Ocurre en todas las facetas de la vida, también en la laboral. Son continuos los estudios y los informes que hablan de las profesiones del mañana, de los sectores que tirarán de la economía, de los perfiles profesionales que se demandarán y de aquellos que tienen los días contados, aquellos que, como los dinosaurios, se extinguirán y apenas quedarán fósiles que atestigüen que una vez existieron. Pero la realidad no es, ni será, tan dramática. Al menos así lo cree Iria Vázquez, directora de servicio y calidad de Adecco. Y así se lo hizo a saber a un centenar de responsables y directivos de empresas navarras, que esta semana se dieron cita en las jornadas sobre *El trabajo del futuro y el futuro del trabajo*, organizadas por la Asociación Progreso de la Dirección (APD) y la consultoría Adecco, en la sede de la Asociación de la Industria Navarra (AIN).

"El futuro empieza hoy. Lo estamos viviendo ahora mismo y no habrá cambios radicales en los próximos años. No se hacen de hoy para mañana", advertía. Por eso, aunque Vázquez reconoció el empuje imparable de la tecnología, defendió a ultranza el papel de la persona en el mercado de trabajo. "Hoy por hoy, las tecnologías no sustituyen al trabajo humano", recalcó, para tranquilidad de quienes venían escuchando que sus puestos tenían los días contados. "Hay quien dice que viviremos un verdadero cambio en el mercado laboral. Que hay profesiones que van a desaparecer. Pero yo creo que no. Avanzaremos mucho en especialización; nos centraremos en algunos nichos, en sectores clave, pero creo sinceramente que seguirán existiendo los mismos puestos de trabajo que existen hoy, pero más especializados", apuntó.

Obviamente, en los próximos años las tecnologías tendrán un impacto enorme en el empleo, como lo han tenido también hasta ahora. Y, sobre todo, se producirá en labores de manufactura. "Se abrirá una brecha entre los trabajos intelectuales y los manuales. Las posibilidades de que desaparezcan los primeros son menores. En cambio, en los manuales, aunque no se destruirían definitivamente, salvo que sea puramente manual, sí se crearán puestos diferentes, con una mayor especialización". Y aún ahondó más: "El valor de los profesionales del futuro vendrá dado por su conocimiento. Eso es lo que generará valor".

Partiendo de esa base, sí es cierto que algunos sectores tendrán más incidencia en el mercado laboral que otros en los próximos años, según se desprenden de los distintos análisis que ha realizado Adecco y que recopiló Iria Vázquez en las jornadas.

De tecnología a salud

El sector que más empleos va a generar en los próximos años va a ser el de la **tecnología y la innovación**, hasta el punto de que algunas voces aseguran que en el año 2020, es decir, dentro de cuatro años, habrá un déficit de alrededor de 700.000 profesionales a nivel mundial. Puestos que las empresas demandarán y que no tendrán forma de cubrir. Pero no todo el empleo girará en torno a estos profesionales. Hay otros sectores también potentes en España. Y uno de ellos es el vinculado al **turismo y al ocio**. No es extraño si tenemos en cuenta que el año pasado más de 68 millones de turistas recalaron en algún punto del país y que, temporada tras temporada,

De izda a dcha: Pablo Urdíroz (director de RRHH de MTorres), Belén Aldáz (dtora de RRHH de Viscofan) e Ignacio Cristóbal (de la UN). CORDOVILLA

Las empresas también opinan

En las jornadas sobre *El trabajo del futuro, el futuro del trabajo*, también se dio voz a tres empresas navarras de prestigio como MTorres, Viscofan y Universidad de Navarra, que dieron su punto de vista sobre las relaciones entre los trabajadores y las organizaciones y reconocieron que la tecnología es vital para sus negocios, como también lo es saber manejarla.

1. ¿Cómo gestionan el talento?

Pablo Urdíroz, director de RRHH de MTorres, reconoció que se basan en tres valores: "La innovación, el trabajo en equipo y el compromiso". "Hemos desarrollado un modelo competencial propio con tres ejes: lograr resultados, crear relaciones y trabajar el futuro. Y, alrededor de esos tres ejes, hablamos de competencias", explicó, al tiempo que reconoció que la imagen de la empresa es importante y que ésta tiene que ver con la política de gestión de personas. "Exhibe compromisos de la organización; lo que pasa es que, a veces, cuando vienen mal dadas, los compromisos se nos olvidan y luego cuesta reclamar a un empleado compromiso cuando tú no lo has tenido...", analizaba. En este sentido, argumentó que las empresas tienen que ser coherentes, atractivas, tienen que involucrar y saber traspasar conocimiento y cultura.

Belén Aldaz, directora de RRHH de Viscofan, señaló que el talento "se gestiona con talento y se retiene con talento". "El talen-

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email **empleo@diariodenavarra.es**

? Un familiar tiene depresión y ansiedad, trastornos fóbicos y obsesivos compulsivos, entre otros. Su salud va en deterioro mientras que aumenta su preocupación por su situación económica. A sus 48 años, ha trabajado más de ocho, pero en estas circunstancias le es muy complicado continuar con su actividad laboral. De hecho, lleva siete meses de baja, algo que también le ocurrió en su anterior trabajo. ¿Podría solicitar la Incapacidad Permanente Total? Sin duda. La depresión puede ser el detonante de una incapacidad permanente. En cualquier caso, el trabajador debe acreditar que esas limitaciones que padece son incompatibles con su puesto de trabajo. Y se debe acreditar mediante informes médicos. La solicitud puede presentarse en cualquier momento siempre que se reúnan los requisitos que marca la ley, que pasan por estar afiliado a la Seguridad Social y tener cotizados al menos cinco años, antes de que se produzca el hecho causante de la incapacidad. Para solicitar una pensión contributiva por incapacidad permanente hay que acreditar que la enfermedad que se padece produce una serie de limitaciones que le hacen imposible trabajar.

Los asistentes a las jornadas, celebradas en AIN y que reunieron a cerca de un centenar de personas. CORDOVILLA

crece el número de visitantes extranjeros. Por eso se perfila como el segundo nicho que más empleo generará en los próximos años, desde los transportes a la hostelería, pasando por empresas especializadas en planes de ocio y tiempo libre.

Otro foco de empleo será la **salud y el bienestar**, que tendrá como características, según Vázquez, una gran profesionalización. "El envejecimiento de la población y los cambios demográficos hacen que sea un sector que tenga mucho impacto en la creación de empleo en el futuro", apuntó Vázquez. Las demandas irán hacia puestos expertos y profesionales, en medicina, pero también en psiquiatría, psicología y coaching, "y se va a requerir una titulación específica para trabajar en este sector", incidía.

En el **sector energético**, el cuarto en creación de empleo, la tendencia irá más enfocada hacia las renovables. Y, la **industria** y la manufactura seguirá teniendo un peso específico propio en el mercado de trabajo. "Aunque parezca que pierden un poco de impacto en la generación de empleo, va a seguir siendo el quinto sector. No lo podemos obviar", advertía la responsable de servicios y calidad de Adecco.

Por contra, otros sectores como la agricultura, la alimentación, el comercio, la construcción y el financiero deberán, según Vázquez, "renovarse" en los próximos años, y adaptarse a las nuevas tecnologías, buscando en ocasiones la internacionalización y en otros mejorando su reputación social.

Perfiles de hoy y mañana

Atendiendo a estos sectores no es difícil suponer que los perfiles tecnológicos será los más demandados en los próximos años: "analistas de big data, expertos en redes sociales... cosas que ya estamos viendo hoy". Le siguen aquellos profesionales que tienen que ver "con el trato a las personas", desde psicólogos hasta gestores de espacios en el ámbito laboral. Y, también, especialistas en ventas y márketing, "cada vez más técnicos, más especialistas, mejor conocedores del producto", entre otros, explicaba Iria Vázquez ante un centenar de directivos.

Pero, apuntaba, ésa es la realidad hoy o, como mucho, la de los próximos cinco años. No obstante, ya hay estudios que avanzan qué perfiles pueden tener éxito en 2030, adelantó Vázquez. "Desde fabricantes de partes del cuerpo, para sustituir partes dañadas... Los avances en cirugía estética y en robótica van a hacer posible que en poco tiempo haya profesionales dedicados a ello. O profesiones tan curiosas como policías del clima. En India ya se está experimentado con técnicas artificiales para provocar lluvia... imaginad si no hay ningún organismo o profesión que lo regule. También hablan de profesiones más comunes, como organizadores virtuales, que van un paso más allá del *assistant* o secretario/a, que no sólo organiza la agenda sino que la condensa y nos la da más organizada...".

En cualquier caso, al margen de que los puestos de trabajo se generen hoy o dentro de cinco o veinte años, las empresas tienen claro qué otras cualidades, más allá del conocimiento, buscan en sus plantillas. Colaboración, trabajo en equipo, polivalencia, aprendizaje continuo, abstracción y concentración, comunicación y liderazgo, autenticidad... "Ya no nos fijamos en el currículo puro y duro. Buscamos habilidades personales, actitud, competencias...", añadió Vázquez.

Y no sólo eso ha cambiado. También el tipo de trabajo que se ofrece desde las organizaciones. "Será una relación distinta, promoviendo los trabajadores por cuenta propia, de forma que las plantillas serán más extendidas, con nuevas estructuras de colaboración y organización y un compromiso distinto, por proyectos, y donde harán falta diferentes maneras de retener el talento", concluyó la portavoz de Adecco.

to es hacer algo magnífico de una forma aparentemente fácil, con pasión, con esfuerzo, con mucho trabajo por detrás, con mucho trabajo en equipo y con alguien que anime", definió. Por eso, la gestión debe empezar desde el momento en el que un trabajador entre en el empresa, y hasta que lo desempeñe de una manera "excelente". "Es importantísimo que a las nuevas generaciones les acojamos en las organizaciones y les transmitamos no sólo el conocimiento teórico, sino la pasión, el objetivo, el proyecto, y también esa historia de la compañía. Hay que tener una vinculación emocional con las nuevas generaciones. Eso va a hacer a las compañías competitivas", advertía.

Ignacio Cristóbal, director del servicio de Desarrollo Económico de la UN, habló de sus propias características como empresa. "Formamos a personas para que tengan talento y nosotros lo gestionamos dando bastante confianza a quien quiere unirse al proyecto; de alguna manera, dejamos hacer, porque tenemos facultativos, investigadores,... y ellos son los que saben; damos libertad pero con responsabilidad, porque en el fondo también estamos orientados a resultados", explicaba.

2. ¿Hay trabajadores talentosos que se vuelven vagos?

"El problema es que las empresas, a veces, somos magníficos desmotivadores; no generamos las condiciones para que esa motivación se mantenga. Hay personas que no están siendo aprovechadas por las organizaciones... tendrá que ver con la relación con su mando, tendrá que ver con las organizaciones..." apuntó Urdíroz, aunque también señaló que a veces las empresa no tiene nada que ver y se debe más a motivos personales. Belén Aldaz apostó por mirar dentro de la empresa: "Nosotros buscamos implicación y compromiso y, si alguien se vuelve vago -yo diría más desmotivado-, es responsabilidad de la empresa, por no tener un proyecto atractivo, acorde a lo que esa persona está buscando".

3. ¿Cuál es el perfil del nuevo trabajador?

"El trabajador está cambiando. Hay mucha gente joven y la conciliación es un tema importante, y tiene cierta sensatez. El trabajo exige flexibilidad y a veces es complicado, sobre todo, si tienes sedes en varias partes del mundo, como nosotros", apuntó el director de RRHH de MTorres, al tiempo que reconoció que el trabajador actual demanda más información por parte de la compañía; es más exigente.

En el caso de Viscofan, a las nuevas incorporaciones piden "trabajo en equipo, perseverancia, orientación al cliente e inquietud por el aprendizaje, porque es un valor importantísimo y va a ser una herramienta del futuro; también flexibilidad para el cambio... Y, ahora mismo, dos pivotes importantísimos son las competencias lingüísticas y la capacidad de desplazarse, de viajar y de entender otras culturas", señaló Belén Aldaz.

Para Ignacio Cristóbal, los nuevos trabajadores tienen una menor resistencia a la presión. "Tenemos que saber cómo dirigir a estas personas. Además, son personas que demandan más autonomía, opina sobre sus deberes y conoce bien sus derechos. Tenemos que quitarnos clichés del ordeno y mando. La gente no quiere comunicación, quieren transparencia, para sacar sus propias conclusiones", afirmó.

en diez líneas

La UN convoca una beca para realizar una tesis sobre medios digitales

La Universidad de Navarra, a través del Centro de Estudios de Internet y Vida Digital, convoca una beca de cuatro años para realizar una tesis doctoral sobre medios digitales. Las personas interesadas deben enviar su candidatura, como máximo, el 4 de mayo. La beca está dotada con 13.100 euros al año. Más datos en www.unav.edu/web/digital-studies/home.

El emprendedor Daniel Parente ofrece una 'máster class' en Creanavarra

Daniel Parente, directivo de Hydra Interactive Entertainment, fundador de BootStart y de Albatech, es nuevo miembro del comité de expertos de la escuela de diseño Creanavarra. Además, ofrecerá una máster class gratuita y libre este jueves. La cita tendrá por título 'Estrategias para entrar con éxito en la industria de los videojuegos'. Más datos en www.creanavarra.es.

La UPNA celebra este miércoles su feria de empleo en El Sario

La Universidad Pública de Navarra acogerá este miércoles, en el edificio El Sario, el noveno foro de empleo, al que acudirán una treintena de empresas para ofrecer sus vacantes y dar a conocer sus necesidades de personal. La cita está abierta a alumnos y titulados del centro, y se desarrollará en horario de mañana y tarde, desde las 10 a las 14 horas y de 15.30 a 19.00 horas.

tendencias

Siete de cada diez empresarios reconoce que ampliará plantilla este año, según la Guía del Mercado Laboral de Hays. En ese contexto analizan los aspectos en los que más fallan los candidatos a la hora de acceder a una entrevista de trabajo.

Más idiomas y menos arrogancia

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

LOS empresarios y directivos se convierten también en jueces durante un proceso de selección. De su decisión última depende que una u otra persona pase a engrosar la plantilla. Por eso, cuando hay que enfrentarse a ese momento decisivo de la entrevista de trabajo, no está de más saber qué opinan ellos, qué valoran y qué detestan. Algo así ha conseguido hacer la consultora de recursos humanos Hays, en su Guía del Mercado Laboral de 2016. Tras entrevistar a más de 1.700 responsables de selección de grandes y pequeñas empresas de España, se pueden extraer algunas conclusiones comunes. La primera de ellas es que la mayoría quiere ampliar plantilla a lo largo del presente ejercicio (un 69%). La segunda, que el 40% tiene miedo de que sus trabajadores se vayan a otra empresa, seis puntos más que un año antes.

A raíz de ahí, la encuesta aborda toda una serie de cuestiones, enfocadas a saber qué tipo de empleados quieren las empresas, qué cualidades deben tener y qué defectos tienen que corregir. Así, según las organizaciones, los errores más graves que puede cometer un candidato a durante una entrevista de trabajo pasan por ser antipático y arrogante. Es, sin duda, el defecto más comentado, hasta el punto de que en ello coincide un 66% de los encuestados. Le siguen, con un 58% de opiniones coincidentes, la falta de interés y la falta de honestidad, lo que sin duda decanta la balanza hacia el lado negativo a la hora de la selección.

Los entrevistadores también tienen en cuenta otros aspectos del candidato; sobre todo, cómo se desenvuelve ante preguntas relacionadas con su currículo. En definitiva, tratan de analizar mediante sus respuestas si su discurso es coherente y creíble. Por eso, un error importante es no ser capaz de describir esa experiencia y en qué han consistido los trabajos que ha realizado hasta la fecha. Uno de cada dos empresarios encuestados cree que es un síntoma grave, que quiebra la confianza. Y también considerar un fallo por parte del aspirante realizar comentarios negativos sobre antiguos jefes y empleadores.

Habilidades

Los consejos por parte de las empresas no sólo se dirigen a cómo enfrentar una entrevista de trabajo. También buscan orientar a las personas en búsqueda de empleo o que quieren cambiar de puesto sobre qué conocimientos demandan hoy en día los empleadores y, por tanto, cuáles serían los que podrían abrirles les puertas más fácilmente para lograr un contrato de trabajo. Para la inmensa mayoría de ellos, los idiomas son clave. Con los ojos cerrados, es algo que recomiendan estudiar a todos los estudiantes. Es un mantra que repite el 88% de los encuestados. Como segunda habilidad importante (con un 56% de respaldo) valoran la capacidad de comunicar, de hablar en público, en definitiva, tener una buena oratoria. También, como no, son importantes las nuevas tecnologías (un 49%). Y una de las características que cada vez valoran más las empresas es la capacidad de liderazgo (un 37% de los empresarios habló expresamente de esta cualidad).

Todas ellas serán necesarias independientemente del puesto al que se quiera optar. Bien es cierto que los perfiles que más buscan las empresas en estos momentos son tres: comerciales (un 48%), ingenieros (31%) e informáticos (un 25%). Pero, claro está, hay un sinfín de profesiones con mayor o menor demanda pero que siguen siendo necesarias.

Sí es cierto que cada vez más, los empleadores detectan un desajuste entre lo que las empresas demandan y los profesionales que hay disponibles en el mercado laboral. Así, al menos, lo cree un 37% de los encuestados por Hays. Es más, otro 27% que considera que faltan profesionales cualificados. A todo ello se suma el miedo a la fuga de talento, que afecta a cuatro de cada diez empresas. Éstas achacan a un mejor salario la decisión última del cambio (un 32%), aunque también creen que se puede deber a una falta de implantación de un buen plan de retención del talento en sus propias organizaciones (un 24%) y a la falta de un desarrollo de la carrera profesional en su actual puesto (20%).

EN CIFRAS

40%

TEME LA FUGA DE TALENTO de sus empresas. Sin embargo un 47% reconoce que no tiene una política de contraoferta para evitarlo.

82%

PREFIERE EXPERIENCIA Las empresas valoran más la experiencia profesional que la formación.

54%

QUIERE PROACTIVIDAD Es la características más demandada, junto a la polivalencia y la motivación.

Una joven, frente a cuatro directivos en la entrevista de selección.

SHUTTERSTOCK

Viscofan creará 40 empleos nuevos en Cáseda con dos plantas productivas

La multinacional navarra Viscofan, dedicada a la fabricación de envolturas alimentarias, va a poner en marcha dos nuevas plantas productivas en su sede de Cáseda, lo que generará 40 puestos de trabajo, según apuntó la firma esta semana. Será en el segundo semestre de 2017 cuando éstas estén listas, tras una inversión de 26 millones de euros.

El ICEX becará a 285 personas interesadas en internacionalización

El Instituto de Comercio Exterior (ICEX) ha convocado un nuevo proceso de selección para becar a 285 personas y puedan especializarse y trabajar en internacionalización de empresas. Los aspirantes deberán ser titulados universitarios, haber nacido con posterioridad al 1 de enero de 1988 y dominar la lengua inglesa. El plazo de solicitudes termina el 15 de mayo.

ThyssenKrupp plantea crear 160 empleos en su planta de Sagunto

La multinacional ThyssenKrupp ha iniciado las gestiones para la reapertura de la planta de Galmed en Sagunto (Valencia) antes de fin de año. La apertura supondría la creación de 160 empleos. El grupo alemán cerró la galvanizadora en 2013. El acuerdo de despido de sus 165 trabajadores incluía el reingreso si se recuperaba la actividad antes del 31 de diciembre de 2020.

los consejos del experto

RICARDO PARRA LIDÓN SOCIO FUNDADOR DE PLAYFORAPPLY

"La 'titulitis', hoy por hoy, aleja del mercado laboral"

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

En un momento en el que las relaciones trabajador-empresa no eran precisamente fáciles, nació Playforapply, una consultoría especialidad en "alinear el compromiso de los empleados a la organización", "en desarrollar las competencias, el talento y sus valores", en definitiva, "en conseguir que la gente disfrute con lo que está haciendo". Con esas palabras describe Ricardo Parra (Barcelona, 1974) el nuevo proyecto empresarial en el que se embarcó hace tres años junto con otros cuatro socios y del que habló en las IV Jornadas Europeas de Recursos Humanos, organizadas por Forum Garrotxa en Pamplona. En Playforapplay trabajan, desde dentro, con las empresas, pero también desde fuera, con quienes están en búsqueda de un empleo, para orientarles en ese proceso, "mejorando su empleabilidad e incrementando el valor que cada persona puede aportar en un puesto de trabajo".

Ricardo Parra, a las puertas del CIMA, donde se celebraron las jornadas de RRHH. CORDOVILLA

¿La persona muestra todo su potencial en la búsqueda de empleo o tiende a cohibirse?
Las emociones influyen en el merado laboral y en la posibilidad de que la persona pueda desarrollar y demostrar todas sus competencias. Por eso es fundamental la gestión de la inteligencia emocional. Queremos ayudar a las personas a que detecten cuál es su potencial y puedan demostrarlo no sólo en una entrevista de trabajo sino también en su futuro puesto. El mercado laboral está viviendo una auténtica revolución y hace que personas, que están ahora mismo sin empleo, puedan tener grandes oportunidades si son conscientes de cuáles son sus potencialidades. Las personas cada vez tienen más fuerza dentro del mercado laboral. Las empresas buscan atraer ese talento y, la orientación de carreras, el poder enfocar hacia donde quieres, es algo que tenemos que trabajar. Saber identificar dónde se van a generar nichos de mercado es fundamental para poder enfocarse hacia ellos.

Es difícil tener claro lo que uno quiere a los 18 años. ¿Cuesta luego redirigir esa carrera profesional?
Pasan dos cosas. Con respecto a la persona, nos acomodamos. Es mucho más fácil. Y, por otra parte, el propio mercado laboral nos encasilla. En España, hacer un movimiento lateral de carrera es casi imposible. En otros países es obligatorio hacer cambios de proyectos y de funciones. Esa versatilidad es la que hace profesionales mucho más potentes, con una visión más global. Sí o sí, nos toca vivir en un mundo muy cambiante, en el que tenemos que ser capaces de tener un autoconocimiento más profundo y, sobre todo, saber gestionarlo. Hay que estar menos condicionado por la formación de base y más por nuestros intereses. Y, por otro lado, las propias organizaciones tienen que abrir un poco más la perspectiva y darse cuenta de que las personas tienen otras posibilidades diferentes a las que han tenido hasta ahora.

Ahí hay mucho trabajo por hacer, porque las empresas pecan de 'titulitis'. De hecho las tablas salariales están estipuladas no por valía sino por formación.
Creo que la *titulitis* se ha acabado. Lo importante es la esencia de la persona, su identidad, que sepa gestionar eso y transformarlo. La *titulitis* lo que genera, incluso, en estos momentos, es un alejamiento del mercado laboral. Que uno acabe su formación universitaria y empiece a sobretitularse en másteres por ir rellenando su tiempo antes de incorporarse al mercado laboral, le aleja y desvirtúa su foco de lo que es como profesional. La formación se va a desagregar tanto que hace falta gestionarla de otra manera. Las nuevas tecnologías ofrecen muchas posibilidades de adquirir formación con y sin título oficial sin tener que pasar por un centro formativo.

¿Cómo se puede gestionar ese encasillamiento, cuando tu currículo no refleja lo que quieres hacer?
Poniendo los pies en el suelo y teniendo en cuenta que la realidad tiene matices muy duros y que no todo el mundo tiene esa facilidad. Es un proceso al que hay que acercarse paulatinamente. Lo primero es conocerte y lo segundo es buscar qué es lo que te motiva. Eso tiene una conexión con lo que sabes y con lo que te gustaría hacer. Si buscas esa conexión, puedes desarrollarte de una manera más potente y tienes garantías de ser feliz. Evidentemente, hay matices y la realidad te puede llevar a otro lugar. Sí es cierto que cuanto más cercano estés a lo que te gusta, va a ser mucho mejor. Una persona que viene de un sector donde ahora no hay una salida profesional, que no tiene una formación muy profunda, quizás tiene buscar algo que le guste y que conecte con lo que estaba haciendo, que tenga una transición lo más paulatina posible. Así conseguirá que su transatlántico personal vaya haciendo un viraje hasta que pueda ir enderezando esa trayectoria. Hay quien tiene una barquita y es mucho más fácil. Lo que no vale es quedarte parado, meter la cabeza en el agujero y quejarte. Eso no ayuda ni a nivel personal ni profesional.

Pero somos una sociedad muy pendiente del 'qué dirán' y del 'yo no valgo'.
Cada uno tiene que buscar su hueco. Es una oportunidad muy grande la que estamos viviendo, porque nos permite ser partícipes, no sólo espectadores. Cada uno pone la dosis que quiera, pero algo que hay poner. Ahí no hay elección. En los matices, sí. Para los jóvenes todo esto va a ser mucho más natural. A medida que nos hacemos mayores, el nivel de separación costará más.

¿Como esos desempleados de más de 50 años que no consiguen reincorporarse?
En Estados Unidos una persona de 35 años ya es mayor. Y eso se va a acerca a nuestra realidad.

¡Pero si en muchos casos terminan la carrera a los 28!
Sobre todo en multinacionales, la franja de edad baja porque se mueven en parámetros de mucha competitividad, muy utilitaristas. Afortunadamente, creo que en Europa nos vamos a encontrar con lo contrario. Vamos a tener que retomar y contactar con ese talento de personas que tienen no 35 sino 50 años; que están perfectamente capacitadas para reincorporarse después de haber estado 2,3 ó 4 años fuera del mercado laboral. Hay potencial y talento pero, si no se gestiona, se está desaprovechando. Los *seniors* van a tener un momento mucho más importante en los próximos años. Pero eso pasa por un cambio de chip. El trabajo al que vamos es cada vez más pequeño, de más valor añadido, menos físico, pero lo importante es no desvirtuar y pensar que la parte personal es fundamental.

¿Las organizaciones valoran a las personas?
Las organizaciones tienen un objetivo, que son los beneficios. Pero creo que la auténtica revolución es que por fin se han dado cuenta de que la manera más potente de generar beneficios es precisamente conseguir que las personas estén a gusto con lo que están haciendo. Antes era impensable.

LA EMPRESA

Playforapply. Nació en 2014, de la mano de cinco jóvenes emprendedores "para solucionar las necesidades de las empresas y de las personas en el mercado laboral". Trabajan la inteligencia emocional y el desarrollo profesional a través del juego, para sacar el mayor potencial de los trabajadores de una organización y de los profesionales desempleados. Colaboran con empresas, universidades y ayuntamientos y han desarrollado una herramienta digital.

PARA SABER MÁS

Contacto. La web de la empresa es www.playforapply.com y el teléfono 93 151 45 24.

La Feria Mercado Laboral Virtual aglutina vacantes de 50 empresas

DN Pamplona

Hasta este jueves, día 28, empresas y candidatos podrán contactar vía online en la quinta edición de la Feria Mercado Laboral Virtual, organizada por Universia y la red Trabajando.com. En esta ocasión se espera superar las 3.200 ofertas de empleo que se lanzaron en la edición anterior, según apuntan los organizadores. Medio centenar de empresas nacionales e internacionales de todos los sectores participan en este evento virtual.

Las personas interesadas deben acceder a la web http://feriamercadolaboral.trabajando.es/, desde donde se entra en un recinto ferial 3D. Los asistentes pueden navegar de forma sencilla por los diferentes pabellones que reúnen los más de 50 stands de las empresas participantes. Además, tendrán la oportunidad de hablar a través de chats online con directores y responsables de recursos humanos y selección de algunas de las empresas participantes. Por su parte, las empresas podrán seleccionar los perfiles inscritos en sus vacantes disponibles en cada uno de los stands.

aquí hay trabajo

Navarra

■ **PERSONAL INVESTIGADOR PARA LA UPNA (CONTRATO TEMPORAL)**

Plazas. La Universidad Pública de Navarra convoca un proceso selectivo para la contratación en régimen laboral de personal investigador para el desarrollo del proyecto de investigación *Inhibidores de la nitrificación como reto para establecer la neutralidad nitrogenada en agrosistemas*. En concreto, busca un Colaborador de Proyecto, que será contratado hasta el 31 de diciembre de 2018 con jornada parcial.

Requisitos. Estar en posesión del título oficial de graduado, licenciado, arquitecto o ingeniero.

Pruebas. El proceso selectivo consistirá en la valoración de los méritos de los candidatos de acuerdo a la documentación aportada. Se tendrá en cuenta su formación y expediente académico, la experiencia profesional, la participación en proyectos, las publicaciones realizadas, el conocimiento de idiomas y el hecho de haber disfrutado anteriormente de becas relacionadas con el proyecto.

Plazos. Hasta el 27 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 76 del 21 de abril de 2016.

■ **AYUDANTES DE COCINA PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)**

Plazas. El Gobierno de Navarra, a través de la dirección general de Función Pública, ha convocado un proceso selectivo para confeccionar dos listas de candidatos a desempeñar el puesto de ayudante de cocina. Una de las listas se destinará a la contratación temporal, en función de las necesidades que puedan ir surgiendo en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, excluidos los dependientes del Departamento de Salud. La otra será para la formación, en situación de servicios especiales, y está dirigida únicamente al personal funcionario.

Requisitos. Tener el título de Formación Profesional de Grado Medio de Técnico en Cocina y Gastronomía, de la Familia Profesional de Hostelería y Turismo, o título declarado equivalente.

Pruebas. Se realizará una única prueba, que consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas tipo test, con varias alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida.

Plazos. Hasta el 26 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

■ **SOCIÓLOGOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)**

Plazas. La dirección general de Función Pública del Gobierno de Navarra ha convocado un proceso selectivo para constituir dos relaciones de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Sociólogo, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales. Además, se realizará una prueba de acceso al segundo periodo de cuatro años de formación en ese puesto de trabajo.

Requisitos. Los candidatos deberán contar con el título de licenciado o graduado en Sociología o título declarado equivalente.

Pruebas. La selección se realizarán mediante un examen tipo test de 40 con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. Los aspirantes dispondrán de una hora para realizar la prueba.

Plazos. Hasta el 26 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

■ **PROFESORES PARA LA ESCUELA DE MÚSICA DE MARCILLA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. El Patronato de Música Vicente Fontana de Marcilla ha convocado un concurso-oposición para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, de forma temporal, el puesto de Profesor de Escuela de Música en las especialidades de piano, canto, guitarra, púa, acordeón, flauta, oboe, clarinete, saxofón, trompeta, trombón, bombardino-tuba, percusión, gaita y jotas, en función de las necesidades que se produzcan en el Patronato Municipal de Música.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Grado Medio de Música en la especialidad a la que los aspirantes se presenten, de las convocadas.

Pruebas. La fase de oposición contará con dos pruebas. La primera consistirá en una presentación y una exposición de la programación didáctica de la materia, durante un tiempo máximo de 20 minutos. En la segunda, los candidatos deberán impartir una sesión a un alumno de cualquier curso matriculado en la Escuela, con una duración de 10 minutos. Se valorarán aspectos como la comunicación, la relación con el alumno, el aprendizaje por descubrimiento, la utilización de ejemplos musicales, el uso de diferentes recursos y estrategias para conseguir un objetivo siempre musical, así como otros aspectos que el candidato considere oportunos.

Plazos. Hasta el 1 de mayo.

Zaragoza convoca cuarenta plazas de bomberos conductores

Los candidatos deberán enfrentarse a unas pruebas de conocimiento del terreno y físicas

DN Pamplona

EN la avalancha de convocatorias para maestros y profesores a nivel nacional, con cientos y hasta miles de plazas para ellos, sorprende ver otras que nada tienen que ver con la labor docente, pero que sin duda son una profesión necesaria para prestar los servicios al ciudadano. Es el caso de los bomberos. El Ayuntamiento de Zaragoza se ha puesto manos a la obra y ha hecho un llamamiento para cubrir 40 vacantes de bomberos conductores. Un número que puede resultar atractivo para los jóvenes navarros, ya que la proximidad geográfica siempre es un *plus* en estos casos. Eso sí, los interesados deberán estudiar a fondo el callejero de Zaragoza, puesto que una de las pruebas consistirá en detectar la mejor ruta posible para acudir a atender una emergencia en puntos claves de la ciudad, como los hospitales, el aeropuerto, la estación intermodal, los pabellones deportivos o los polígonos industriales. Todo ello, sin olvidar las exigentes pruebas físicas que tendrán que superar.

Un bombero se prepara para atender una llamada de emergencias. JESÚS CASO (ARCHIVO)

En datos

Plazas. El Ayuntamiento de Zaragoza ha convocado un proceso selectivo para la provisión de 40 plazas de la categoría bombera/o conductor, todas ellas de turno libre.

Requisitos. Tener el título de Bachiller o técnico o equivalente. Además, los candidatos deberán contar con el permiso de conducir de clase C, y reunir las condiciones físicas y psíquicas necesarias para el desempeño de las labores exigibles al puesto.

Pruebas. La oposición se compondrá de cuatro ejercicios eliminatarios. El primero incluirá un examen tipo test de 100 preguntas con 3 opciones de respuesta y otra prueba en la que tendrán que elegir la mejor opción entre tres dadas para cada uno de los diez recorridos propuestos. El segundo ejercicio serán pruebas físicas. En tercer lugar tendrán que enfrentarse a pruebas psicotécnicas y en cuarto lugar será una prueba práctica de corte de piezas sobre pletina de acero.

Plazos. Hasta el 9 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, número, 79, de 8 de abril de 2016.

QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

direcciones

Servicio Navarro de Empleo
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo

Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net

Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

Boletín Oficial del Estado
http://www.boe.es

Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

ADMINISTRATIVO PARA LA FUNDACIÓN CAJA NAVARRA

Plazas. La Fundación Caja Navarra abre el proceso de selección para la contratación de un profesional experimentado para el área de Administración.
Requisitos. La formación mínima requerida es Formación Profesional Grado Superior - Administración y Finanzas. Además, los interesados deben contar con una experiencia mínima de cuatro años en un puesto similar. Las funciones que desarrollaría pasan por la realización de pliegos, contabilización de facturas y compras, conciliación bancaria, incidencias informáticas y labores de secretaría. Por todo ello, se requieren conocimientos ofimáticos. Además, se exige carné de conducir B1 y vehículo propio. Se valorará el conocimiento de inglés y de euskera.
Plazos. Podrán enviarse candidaturas hasta el lunes 28 de abril en la dirección de correo: fseleccionpersonas@gmail.com.
Más información. En la web www.fundacioncajanavarra.es.

TÉCNICO EN GRADO MEDIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL PARLAMENTO FORAL

Plazas. El Parlamento de Navarra ha convocado una oposición para cubrir una plaza de Técnico/a de Grado Medio en Gestión Administrativa, correspondiente al nivel B.
Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado universitario, arquitecto o ingeniero técnico, o titulaciones equivalentes o superiores.
Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a tres pruebas. En la primera, durante un tiempo máximo de cinco horas, tendrán que desarrollar y resolver las cuestiones y supuestos que el tribunal proponga sobre el temario. La segunda, también de cinco horas de duración, incluirá el desarrollo por escrito de tres temas escogidos al azar, uno de cada una de las partes del temario. El último ejercicio, de cuatro horas de duración, se basará también en desarrollar por escrito uno o varios ejercicios prácticos que planteará el tribunal.
Plazos. Hasta el 1 de mayo.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA SAN ADRIÁN

Plazas. El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un concurso-oposición para cubrir un puesto de trabajo de Oficial Administrativo en régimen laboral fijo, correspondiente a nivel C.
Requisitos. Estar en posesión, como mínimo, del título de Bachillerato, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.
Pruebas. La fase de oposición incluye dos pruebas. La primera será un examen tipo test o de preguntas breves relacionadas con el temario. La segunda consistirá en elaborar dos documentos que versarán sobre temas relacionados con los servicios que hay que desempeñar en el puesto. El planteamiento de cada supuesto práctico podrá efectuarse por el tribunal de manera escrita u oral o en ordenador. Asimismo podrá exigir que se elabore el documento a mano o en ordenador.
Plazos. Hasta las 13.30 horas del 2 de mayo.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

EDUCADOR/A SOCIAL PARA LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES DE BORTZIRIAK-CINCO VILLAS

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de Bortziriak Cinco VIllas ha convocado un concurso-oposición para cubrir una plaza de Educador/a Social en régimen funcionarial, sin que la plaza convocada suponga incremento de plazas en la plantilla orgánica existente en la actualidad.
Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado o graduado en Educación Social, o título declarado equivalente. Los interesados deberán acreditar un nivel C1 de euskera. Además, tendrán que tener carné de conducir de la clase B1 y vehículo.
Pruebas. Los candidatos deberán superar tres pruebas. La primera será de carácter teórica y consistirá en contestar por escrito varias preguntas tipo test. En el segundo ejercicio los candidatos deberán desarrollar uno o varios supuestos prácticos. Por último, tendrán que superar unas pruebas de aptitud psicotécnica. Aquellas personas que no acrediten el conocimiento de euskera deberán, además, realizar una prueba de nivel tanto oral como escrita.
Plazo. Hasta el 23 de abril.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 58 del 23 de marzo de 2016.

España

697 MAESTROS PARA CASTILLA LA MANCHA

Plazas. La consejería de Educación, Cultura y Deporte de Castilla La Mancha convoca un concurso oposición para cubrir 697 plazas correspondientes al cuerpo de Maestros. Por especialidades, se convocarán 269 plazas de Primaria; 45 de Pedagogía Terapéutica; 40 de Audición y Lenguaje; 98 de Educación Infantil; 156 de Inglés; 46 de Educación Física y 43 de Música.
Requisitos. Estar en posesión del título de Maestro/a o el título de Grado correspondiente. Diplomado/a en Profesorado de Educación General Básica y el título de Maestro/a de Enseñanza Primaria son equivalentes al de Maestro/a a efectos de docencia.
Pruebas. La oposición se articulará en dos fases. En la primera, los candidatos tendrán que desarrollar por escrito un tema elegido entre dos extraídos al azar por el tribunal; y tendrán que realizar una prueba práctica de especialidad. En la segunda fase, deberán presentar una programación didáctica y presentar y defender una unidad didáctica.
Plazo. Hasta el 4 de mayo.
Más información. En el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, número 71, del 14 de abril de 2016.

1.500 PROFESORES DE SECUNDARIA, FP Y ESCUELAS DE IDIOMAS PARA MADRID

Plazas. La consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid convoca proceso selectivo para el ingreso y accesos a los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores Técnicos de Formación Profesional y Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, y para la adquisición de nuevas especialidades por los funcionarios de dichos cuerpos. En total ofrece 1.500 vacantes (1.295 para Enseñanzas Secundarias, 170 de FP y 35 de Escuelas de Idiomas).
Requisitos. Para optar a las plazas de Secundaria y EOI, es imprescindible contar con el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente, además de la formación pedagógica y didáctica exigida. Para profesor de FP, los candidatos deben tener el título de diplomado universitario, arquitecto técnico, ingeniero técnico o el título de grado, además de la formación pedagógica requerida.
Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas, divididas en dos partes, cada una de ellas. En la primera, los candidatos deberán enfrentarse a unos ejercicios prácticos y al desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar. En la segunda tendrán que elaborar una programación didáctica y la defensa de una unidad didáctica.
Plazo. Hasta el 1 de mayo.
Más información. En Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 81, del 11 de abril de 2016.

86 MAESTROS PARA LA RIOJA

Plazas. La Consejería de Educación, Formación y Empleo de La Rioja ha convocado un proceso selectivo para el acceso al Cuerpo de Maestros y para la adquisición de nuevas especialidades para los funcionarios del cuerpo mencionado. En concreto, se ofertan 86 plazas, cinco de ellas reservadas para personas con discapacidad. Por especialidades, la oferta es la siguiente: Educación Infantil (30), Inglés (8), Educación Física (10), Música (8), Pedagogía Terapéutica (10), Audición y Lenguaje (5) y Educación Primaria (15).
Requisitos. Hallarse en posesión del título de Maestro/a o título de grado correspondiente; diplomado/a en profesorado de Educación General Básica; Maestro/a de Primera Enseñanza; o Maestro/a de Enseñanza Primaria.
Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas de carácter eliminatorio. La primera se dividirá, a su vez, en dos exámenes: unos ejercicios prácticos y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar. La segunda prueba, a su vez, también tendrá dos partes: la elaboración y defensa de una unidad didáctica, por un lado, y de una programación didáctica, por otro.
Plazo. Hasta el 1 de mayo.
Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja, número 40, del 11 de abril de 2016.

546 PROFESORES PARA ASTURIAS

Plazas. El Principado de Asturias ha convocado un concurso oposición para cubrir un total de 546 plazas de profesores de Enseñanza Secundaria, profesores técnicos de FP y profesores de Música y Artes Escénicas. De las 546 vacantes, 478 corresponden a Secundaria (de ellas 127 de promoción interna), 63 de FP y 5 de Música y Artes Escénicas (1 de promoción interna).
Requisitos. Para el ingreso en Secundaria y Música y Artes Escénicas se exige el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente u otro título equivalente. Para el ingreso en FP: una diplomatura universitaria, arquitectura técnica, ingeniería técnico o el título de grado correspondiente u otro título equivalente. En cualquier caso, se exige, además, estar en posesión de la formación pedagógica y didáctica requerida.
Pruebas. Incluirán la realización de un ejercicio práctico y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar; así como la elaboración y defensa de una unidad y programación didáctica.
Plazo. Hasta el 25 de abril.
Más información. En el Boletín Oficial del Principado de Asturias, número 77, del 5 de abril de 2016.

Becas

MBA EN ESTADOS UNIDOS

Plazas. La Cátedra Universidad-Empresa Juan Miguel Villar Mir y la Fundación Juan Miguel Villar Mir convocan una beca para ingenieros españoles que quieran cursar un MBA en Estados Unidos.
Requisitos. Haber obtenido el título de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos en una universidad española, dentro de los cinco años naturales anteriores a esta convocatoria. Haber sido admitido por el centro extranjero donde se pretende estudiar, y tener superados los exámenes para poder matricularse y acreditarse el dominio del idioma inglés.
Características. La beca se concederán por dos cursos completos, para estudiar en Estados Unidos. Su cuantía es de 24.000 euros por cada curso escolar. En total son 48.000 euros. Este importe está destinado a cubrir las necesidades de alojamiento, manutención y viajes de los becados. Además se cubre el importe íntegro de la matrícula del MBA incluyendo, si así lo exige la universidad o centro, el seguro médico y de accidentes para el becario
Plazo. Hasta el 13 de mayo.
Más información. En la web de la Cátedra Universidad-Empresa Juan Miguel Villar Mir (www1.caminos.upm.es/Villar/es/inicio).

Emprendedor. Fueron cinco profesores de la Universidad Pública de Navarra.
Empresa. Anteral nació en 2010 como una spin-off del Grupo Antena de la Universidad Pública de Navarra. Su misión consiste en llevar los últimos avances en tecnologías de antenas y de terahercios a la industria, las empresas y los clientes, con el fin de que puedan obtener ventajas competitivas y estratégicas. Desarrollan tanto antenas para el sector aeroespacial como productos para cliente particulares. La mitad de su presupuesto lo destinan a proyectos de investigación. Participan en varios consorcios internacionales.

Tecnología

ANTERAL

Clientes. El 40% de su facturación procede de clientes internacionales. Entre ellos se encuentra la Agencia Espacial Europea, Indra o centros tecnológicos como el de Osaka, en Japón o US Naval Research Laboratory (Laboratorio de Investigación Naval de Estados Unidos).
Facturación. 2015 lo cerraron con una facturación de 270.000 euros. Para el próximo ejercicio prevén doblarla.
Plantilla. Anteral emplea a siete personas. Durante este año han previsto realizar tres contrataciones.
Contacto. Se encuentra en el Edificio I + D Jerónimo de Ayanz. Su web es www.anteral.com

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

De izda a derecha: Mikel Goñi (Ingeniero desarrollo), Diego Gastón (Ingeniero I+D), Gonzalo Crespo (gerente), Itziar Maestrojuán (Responsable departamento THz), Aitor Martínez (Responsable departamento de Antenas), Víctor Torres (Ingeniero I+D) y Daniel Valcazar (Ingeniero I+D). EDUARDO BUXENS

Anteral, tecnología aeroespacial para los hogares y la industria

Los terahercios abren las puertas a un sinfín de aplicaciones en la industria, la seguridad o la conexión de redes

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Posiblemente su móvil, su tablet o su ordenador se conecten a la Red a través de wifi. Los datos de las páginas web que llegan a sus dispositivos 'viajan' por una imaginaria autopista cuya capacidad se encuentra, ahora mismo, limitada. Los límites tanto al número de datos que viajan por esa carretera invisible por la que se transmite la información como la velocidad a la que lo hacen los pone el espectro radioeléctrico.

Las multinacionales del sector ya están investigando y desarrollando, para hacerla más accesible, la tecnología basada en los terahercios. En un rango radioeléctrico diferente al wifi, la velocidad a la que pueden transmitirse los datos y su capacidad es ostensiblemente mayor.

Esta es sólo unas de las aplicaciones que llegarán a nuestras vidas gracias a esta tecnología. Precisamente el conocimiento de los terahercios es el corazón de Anteral, una spin-off surgida de la UPNA (Universidad Pública de Navarra) y fundada en 2010 por cinco profesores del grupo de antenas con el propósito de transferir su conocimiento a la industria navarra, generar valor y así, lograr que la economía de la Comunidad foral sea más competitivo.

Con un ADN innovador—la mitad de su presupuesto se destina a este fin—, se dedican tanto al desarrollo de antenas, sobre todo para el sector aeroespacial, y al diseño de productos basado esta la tecnología.

El gerente de Anteral, Gonzalo Crespo López, explica que desde principios de este siglo se han dado grandes avances que van a hacer que las aplicaciones en nuestro día a día vayan a aumentar de forma exponencial. Esta tecnología tiene aplicaciones transversales que van desde el hogar, el Internet de las Cosas pasando por la industria 4.0

Aplicaciones en la industria

La industria será una de las grandes beneficiadas de esta tecnología. Gracias a los terahercios es posible medir y controlar los procesos productivos de manera automatizada y además, las ondas que se comunican en esta frecuencia aportan información adicional en tiempo real. Uno de los valores añadidos que ofrece esta tecnología frente a otras es la posibilidad de atravesar materiales como el papel o el cartón para ver qué hay más allá de ellos. Esta tecnología resulta extramadamente útil, por ejemplo, en las líneas de envasado de la industria agroalimentaria, donde es imprescindible detectar cualquier objeto extraño. De hecho, Anteral participa en el proyecto Tera Food para lograr este fin.

Otra de las aplicaciones de los terahercios, en la que ya están trabajando, es la seguridad aeroportuaria. Están desarrollando, con la ayuda de la financiación del séptimo programa marco de la Unión Europea, el proyecto Tera Screen. El objetivo del proyecto consiste en desarrollar una cámara multifrecuencial para inspeccionar en tiempo real objetos: "Con una misma cámara se puede revisar si un equipaje contiene líquidos, metales o explosivos. En el contexto actual reducirá las colas para pasar los controles de seguridad". Está previsto que el próximo año, en 2017, se teste en el aeropuerto de Bristol, en Inglaterra.

Otro de los proyectos europeos en los que participan, financiado por H2020, y además liderado por la multinacional Ericson, es M3Tera. Persiguen reducir el coste de fabricación de los chip que emplean los terahercios: "Esta tecnología, como todas las nuevas, resulta cara. Ahora, el reto es abaratarla para hacerla más accesible", explica Gonzalo Crespo.

Otra de sus líneas de investigación la realizan de la mano de Cener (Centro de Energías Renovables) con la financiación del Gobierno de Navarra. "El nombre del proyecto es Terahum. Estamos midiendo la humedad de los pellets utilizados en las estufas de biomasa".

Antenas en siete satélites

Las antenas de un satélite son uno de los componentes más sensibles. De ellas depende comunicar a la tierra datos científicos, meteorológicos o la señal de un canal de televisión. La tecnología de Anteral se encuentra instalada en siete satélites. Gonzalo Crespo cuenta que dos ya se encuentran en órbita: "En 2016 se pondrán en órbita otros dos más con nuestras antenas y para el año que viene tenemos cerrados tres más", explica.

Entre sus clientes se encuentran Airbus, Indra o la Agencia Espacial Europea. Es más. El 40% de su facturación procede de clientes internacionales. En este capítulo, el de la cuenta de resultados, sigue una línea ascendente. El último ejercicio lo cerraron con una facturación de 270.000 euros. La previsión para 2016 es incluso llegar a duplicarlo. Esto repercute directamente en el empleo. Este año prevén realizar tres contrataciones más.

Anteral es un claro ejemplo sobre cómo rentabilizar el conocimiento gracias a las sinergias entre el mundo académico y la empresa: "Todos los equipos que utilizamos son de la UPNA. Sin ellos, no podríamos tener acceso a los equipos y la tecnología necesaria para generar proyectos con un alto valor".

1,30 € Año XXIII Número 7.569 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 25 de abril de 2016

Diario de Noticias

SALTO A POR EL ASCENSO

OSASUNA GANA AL FIN CON GOL DE NINO AL VALLADOLID // P26 A 33

Martín festeja el triunfo en la banda. *Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz*

ESPARZA CONSOLIDA SU LIDERAZGO EN UPN CON EL 83% DEL VOTO Y UN DISCURSO FRENTISTA

- "Con o sin pistolas, quieren que Navarra se incorpore el País Vasco", proclama
- UPN suprimirá el derecho a estudiar en el modelo D en la zona no vascófona
- Establece primarias para elegir a los candidatos y mandatos de ocho años

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 12 A 14**

NAFARROAREN EGUNA MASIVO, CON ASISTENCIA DE LA PRESIDENTA BARKOS

PÁGINAS 8-9

JAVIER MANZANOS
DIRECTOR SALIENTE DEL CENTRO HUARTE DE ARTE CONTEMPORÁNEO

"Si el Centro Huarte no existiera, habría que inventarlo"

PÁGINAS 69 A 71

Tráfico crea centros para recuperar puntos en Pamplona, Estella, San Adrián y Alsasua

1.783 CONDUCTORES NAVARROS ACUDIERON EN 2015 A CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN // P4-5

Tablets HUAWEI Noticias
comodín Noticias
juego 3 toallas

9 771576 545011

Economía

Antonio Quero, hace unos días en la librería Katakrak de Pamplona.

"Separar los depósitos de los créditos haría nuestro sistema financiero más estable"

El economista Antonio Quero presenta en Pamplona su propuesta de un Banco Ciudadano de Depósitos ● En España nacería con 1,4 billones de euros

Juan Ángel Monreal
Oskar Montero

PAMPLONA – Casi nueve años después del estallido de la crisis hipotecaria, la banca sigue sin pisar tierra firme. Y quizá tarde todavía en hacerlo. Sin márgenes y con una mora creciente, sus problemas están lejos sin embargo de resultar coyunturales. Antonio Quero, economista, funcionario europeo y uno de los padres de la idea del Banco Ciudadano de Depósitos, suscribe la tesis del exgobernador del Banco de Inglaterra: Mervyn King: "De todas las formas posibles es las que es posible organizar la banca, esta es la peor".

Quero es autor del libro *La reforma progresista del sistema financiero*, en el que plantea una idea que fue acogida por Podemos en su documento económico de 2014 y que presentó la semana pasada en Pamplona. Se trata de separar lo que hasta ahora parece indisoluble en el sistema financiero: depósitos y créditos. Según su propuesta los primeros quedarían custodiados en un única entidad, el Banco Ciudadano, y la banca convencional sería la encargada de seguir dando los créditos. "De este modo se espantaría el riesgo de los rescates financieros que hemos vivido estos años", dice Quero.

"Este modelo es inestable intrínsecamente. Depósitos y créditos están en una misma entidad, que capta depósitos que tiene que poder devolver en cualquier momento, mientras que los créditos se conceden a medio y largo plazo, por lo que se crea un desfase", defiende Quero, quien recuerda otras crisis anteriores y cómo, al comienzo de la actual, se reconocían los fallos en el sistema, pero sin que hayan cuajado alternativas. "Ese desfase hemos aprendido a gestionarlo. El banco central sirve como prestamista de última instancia por si no hay liquidez y el fondo de garantía de depósitos sirve para que a la gente no le entre el pánico. Pero esto vale cuando hay un banco con problemas. Si se trata de un vendaval financiero se nos cae todo. Porque es inestable por sistema. Hoy, si un banco recoge 100 euros en depósitos puede prestar 99 y solo uno lo tiene que poner en la reserva del banco central. Por tanto tenemos una pirámide invertida que no se sostiene".

> "Por cada cien euros en préstamos solo se deja uno en reserva: no se sostiene"
>
> "Esta solución nos permitiría liberarnos del chantaje de los rescates"
>
> **ANTONIO QUERO**
> Economista

Para evitarlo, Quero plantea una idea que no es nueva. De hecho el llamado Plan Chicago, en una línea similar, data de 1933 y en los últimos años ha tomado fuerza en el ámbito académico anglosajón. "En el fondo todos queremos que los depósitos estén custodiados a todo riesgo y que los sistemas de pago funcionen. Por el contrario, el crédito, por definición, es arriesgado".

Con esa propuesta, los depósitos quedarían centralizados en una única una única entidad, dirigida por directivos profesionales, que sería quien prestase a su vez a los bancos. Ellos prestarían a las familias y empresas, que compran un bien o servicio a un tercero que, a su vez, ingresa ese dinero en el banco de depósitos. Se crea de este modo un "circuito cerrado" para el dinero, de tal manera que, si se produce un impago, "habrá un problema económico o una deuda, pero no un pánico bancario, que es lo que origina los rescates". Quero destaca algunas de las virtudes de un sistema que permitiría liberarse "del chantaje de los rescates", porque si un banco quiebra "se le deja caer al banco sin riesgo para los depósitos. Y, además, el beneficio del crédito se comparte", porque a los bancos se les presta el dinero a un determinado tipo de interés.

Únicamente en España, este banco dispondría de 1,4 billones de euros en depósitos, que se irían agrupando durante un plazo de tres años. "Lo ideal sería algo a nivel europeo, pero se puede empezar a nivel nacional", dice Quero, quien no ve un riesgo en que una parte del dinero se quede en efectivo o salga a otros países. "Lo que se puede escapar es muy poco en relación a esa masa de dinero", explica Quero, quien destacaba también la capacidad de compra de deuda que tendría la entidad. "Sería tremenda y permitiría hacer frente a una crisis de deuda, porque tendrías una mayor capacidad para fijar un precio razonable, al disponer esta entidad de toda la liquidez del mundo". ●

APUNTE

RECUPERACIÓN DE SOBERANÍA

●●● **Una consecuencia.** "El Banco Ciudadano de Depósitos es una palanca poderosa para reequilibrar la relación entre el poder financiero y el poder ciudadano, devolviendo a este último el control directo sobre su dinero y poniéndolo al servicio del interés general", explica Quero en el capítulo final de su libro. Asimismo, y sin necesidad de reformar el Tratado de la Unión Europea y en un momento en que se empieza a debatir sobre "el helicóptero de dinero", devuelve soberanía financiera a los Estados, haciéndolos independientes de los vaivenes de los mercados, y "cierta soberanía monetaria a los países de la zona euro que adopten el modelo". Quero reconoce que "a la vista de la misión y los poderes del Banco Ciudadano de Depósitos, su gobierno es la cuestión más delicada". "Deberá ser necesariamente profesional, plural, transparente y estar blindado frente a presiones de todo tipo, sin por ello adquirir una independencia absoluta frente a la ciudadanía, propietaria del dinero". – *D.N.*

Montoro encara una intensa semana

El ministro de Hacienda buscará la cooperación de comunidades y ayuntamientos en la senda de la consolidación fiscal

MADRID – El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas en funciones, Cristóbal Montoro, encara una intensa semana en la que tendrá que lidiar con comunidades y ayuntamientos para recabar su colaboración en el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria, tras el motín autonómico de las últimas semanas.

Montoro llega a la cita con las comunidades, el Consejo de Política Fiscal y Financiera (CPFF) del próximo jueves con un balón de oxígeno: la ampliación del objetivo de déficit autonómico para este año, que pasa del 0,3 al 0,7%.

La cifra se recoge dentro de la nueva senda de consolidación fiscal que el Gobierno incluirá en el Programa de Estabilidad que se comunicará a Bruselas y que sube el techo de déficit público al 3,6%. Un cambio que supone que las comunidades tendrán que recortar en conjunto unos 4.500 millones de euros menos.

Aunque las autonomías se han sentido aliviadas por la suavización del déficit, muchas de ellas esperan todavía mayor flexibilidad, dados los servicios que tienen, y reclaman también una mejora de la financiación.

Otro de los asuntos espinosos que estará sobre la mesa del CPFF es el ajuste presupuestario que Hacienda reclamó para solventar el exceso de déficit con el que catorce comunidades cerraron el año pasado, que acabaron de media el 2015 con un 1,66% de déficit, cuando el previsto era del 0,7%. Sólo Canarias, Galicia y País Vasco se atuvieron a ese objetivo, mientras que, entre las incumplidoras, Catalunya fue la que tuvo un mayor agujero, de más de 5.500 millones, al cerrar el déficit en el 2,7%.

15 DÍAS A LAS INCUMPLIDORAS En principio, Montoro dio quince días por carta a las incumplidoras para que aprobaran en sus respectivos consejos de gobierno acuerdos de no disponibilidad, pero ese plazo se ha ampliado un mes ante la respuesta airada de la mayor parte de los gobiernos autonómicos, incluidos los del PP, y tras la revisión del objetivo de déficit para este año.

Para ello, el secretario de Estado de Administraciones Públicas, Antonio Beteta, envió nuevas misivas a esas comunidades, en las que se les da un mes para presentar planes económico-financieros que permitan corregir el desfase en sus cuentas.

En la reunión del CPFF del pasado día 15, que fue deliberativa, el ministro se mostró inflexible con el cumplimiento del techo de déficit y reclamó el compromiso de las comunidades para avanzar en la estabilidad presupuestaria.

Desde esta semana, en el ministerio están manteniendo reuniones bilaterales para negociar el contenido del ajuste y de los planes económico-financieros, poniendo como ejemplo además el ajuste de 2.000 millones anunciado hace unos días por el Gobierno en sus presupuestos. Así las cosas, según fuentes del departamento de Montoro, las comunidades que no presenten esta semana sus planes de ajuste no cobrarán el Fondo de Liquidez Autonómica (FLA) de este mes. Con los requisitos del FLA también están descontentas las comunidades, que quieren que se mantengan los préstamos al 0% de interés, y no al 0,834%, tal y como se prevé.

Antes de la nueva cita con las autonomías, el jueves, Montoro reunirá a los ayuntamientos en la Comisión Nacional de Administración Local (CNAL), mañana martes. – *Efe*

El avión 'Solar Impulse II' llega a San Francisco tras cruzar el Pacífico

SAN FRANCISCO – El avión *Solar Impulse II*, propulsado exclusivamente con energía captada del sol, aterrizó ayer en Mountain View, al sur de San Francisco (California, EEUU), tras atravesar el océano Pacífico.

En su intento de ser la primera aeronave de este tipo en dar la vuelta al mundo, el avión aterrizó a las 6.45 hora GMT (23.45 del sábado hora local), tras sobrevolar la bahía de San Francisco y el Golden Gate, informó la web del proyecto. El *Solar Impulse II*, pilotado por uno de sus inventores, Bertrand Piccard, realizó un vuelo de tres días y tres noches desde Hawai sin ningún tipo de carburante, sólo impulsado por tecnologías limpias, en un recorrido de 4.528 kilómetros.

Con este último trayecto, completó el trayecto que cruzaba el Pacífico iniciado por el otro inventor del aparato, André Broschberg, en 2015, según la fuente. – *Efe*

El avión 'Solar Impulse II' realizó un vuelo de tres días desde Hawai hasta San Francisco sólo impulsado por tecnologías limpias. *Foto: Efe*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 24 DE ABRIL DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 37.198. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- **LA SEMANA**
- **XL SEMANAL**

'Madera de almadieros', un oficio con siglos de historia LA SEMANA **4-9**

Llegan los episodios de 'Juego de Tronos' rodados en Navarra PÁG. **68**

La menestra 'reina' en las Jornadas de la Verdura PÁG. **37**

La Seguridad Social tendrá que devolver 10 millones a los transportistas navarros

Se les cobraron **indebidamente** cuotas por accidentes de trabajo y enfermedades

La devolución por conductor ronda los **2.300 €** para el periodo 2012/15 PÁGS. **16-17**

JAVIER ESPARZA
CANDIDATO A PRESIDIR UPN

"Que levanten las alfombras, nada van a encontrar"

- **Esparza es el único aspirante que se presenta hoy al Congreso**

PÁGS. **18-19**

El Reto Solidario ya suma kilómetros

Cientos de personas recorren con la Fundación Diario de Navarra el primero de los 40.000 km con fines sociales PÁGS. **24-25**

Representantes de las 11 empresas que donarán dinero a 16 entidades sociales encabezaron la marcha que unió las plazas del Castillo y San Francisco. JESÚS CASO

Oé Oé Oé

Osasuna, ante el Valladolid

Los rojillos, que juegan a las 12h, no ganan desde el 13 de marzo PÁGS. **40-41**

Aspil y Magna Gurpea se miden hoy en Tudela (13h)

PÁGS. **44-45**

Perurena pudo con la piedra de 308 kilos en Leitza

PÁG. **52**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Geroa Bai y Bildu buscan diputado'; **Jose Murugarren** 'San Fermín no es cartel para diseñadores'; **Miguel Ángel Riezu** 'Una voz de alerta y un alivio pasajero'; **Fernando Hernández** 'La bola de cristal'; **Marcos Sánchez** 'Comisión de ¿investigación?'; **Luis Castiella** '¡Ay como le dejen solo! y 'Ética de adelgazamiento'

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	75
OPINIÓN	11	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	83
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	71/85

Imagenes del bar y de la agencia de viajes de Luis Pineda. J. R. LADRA

Caja única y control exclusivo del jefe

Luis Pineda no distinguía entre su dinero, el capital de Ausbanc o las cuentas de las empresas de su entramado. Todo, según se explica en los atestados policiales, era una "caja única" que el líder de la trama controlaba a su antojo. En esa misma caja, además, se mezclaba el dinero que entraba en Ausbanc por sus tres principales vías de financiación: las extorsiones a entidades bancarias, que eran pagadas en forma de patrocinios y publicidad en sus revistas; las subvenciones públicas obtenidas en claro fraude de ley; y el dinero de los asociados de Ausbanc. Mandos de la UDEF recuerdan que buena parte del dinero que pagaron esos asociados, y no sólo los chantajes o el dinero público, acabó en el bolsillo de Pineda y sus colaboradores más cercanos.

Los chantajes de Ausbanc financiaron bares y otros negocios de su presidente

Según la UDEF, Pineda desvió a sus bolsillos 7 millones procedentes de cuotas y subvenciones fraudulentas

MELCHOR SÁIZ-PARDO
Madrid

Los expertos de la Unidad contra la Delincuencia Económica y Fiscal de la Policía (UDEF) adelantan que tardarán meses en poder valorar el inmenso imperio económico que Luis Pineda, presidente de la Asociación de Usuarios de Servicios de Banca (Ausbanc), logró crear gracias a las extorsiones a bancos y personas físicas, a las subvenciones fraudulentas de la Comunidad de Madrid y del Ministerio de Sanidad, y a la apropiación directa de las cuotas de sus socios. Lo que sí tienen ya en su poder los investigadores de la *operación Nelson* son las pruebas de que Pineda cebó durante años sus más de 30 empresas, muchas de ellas meras compañías instrumentales o simplemente negocios ruinosos, casi exclusivamente con dinero procedente de la asociación sin ánimo de lucro. Y que lo hizo a través de falsos contratos o facturas por trabajos inexistentes.

El descaro de Pineda y de su círculo de confianza llego al extremo de que Ausbanc financió directamente la caja de un bar de copas que el presidente de Ausbanc regenta en el número 70 del paseo del Pintor Rosales en Madrid. Según los datos en poder del juez Santiago Pedraz, el local, denominado *El Club de la Buena Vida*, recibió en los últimos cinco años 411.564 euros de la asociación de usuarios a través de transferencias directas por servicios que supuestamente el bar realizó a la entidad sin ánimo de lucro.

El número 70 del paseo de Rosales se convirtió en el epicentro de la investigación de la UDEF. En ese inmueble no sólo se radica la sede de Ausbanc y el propio bar de Pineda, sino buena parte de las tres decenas de empresas que el principal imputado de la *operación Nelson* usó para una impresionante operación de saqueo de la organización subvencionada. De acuerdo a la Policía Judicial, Pineda desvió a 11 de sus mercantiles de la *trama empresarial de Rosales*, como ya se la denomina, 7.184.051 euros en el último lustro.

Sin concursos

El bar no fue el mayor beneficiario de las empresas de Pineda. En ese mismo período, la trama extorsionadora desvió a Viajes Ausaventura y a su matriz, Desarrollos Turísticos y Sociales, 2.811.489 euros. La fórmula utilizada, como en casi todas sus maniobras, fue sacar de la caja de Ausbanc dinero para ingresarlo en sus propias empresas como pago por supuestos servicios, en este caso turísticos, que Pineda adjudicaba directamente a su entramado, aunque legalmente Ausbanc, al ser una asociación sin ánimo de lucro, debería haber convocado concurso.

Lo más increíble del caso, admiten los investigadores, es que Pineda no ocultaba que Ausventura le pertenecía. Esa agencia está también en Pintor Rosales 70 y su correo corporativo es ausventura@ausbanc.com. La mercantil Desarrollos Turísticos y Sociales, como la propia Ausbanc, fue beneficiada con subvenciones de la Comunidad de Madrid. En la causa consta una ayuda de 3.000 euros de la Consejería de Empleo, Turismo y Empleo por "formación".

Otra de las formas del desvío de dinero de las arcas de Ausbanc, nutridas a su vez de las extorsiones y subvenciones, a las empresas de Pineda era el autoalquiler, ya que el imputado era dueño de las sedes de la asociación, siempre en Pintor Rosales 70. Ausbanc transfirió a la empresa Estructuras y Servicios Inmobiliarios, propiedad del detenido, 302.609 euros por contratos falsos o manipulados, de acuerdo con la investigación.

COMPRO
ROLEX
JOYAS JOYEL c/Felipe Gorriti, 37
948 249 855 - 680 515 668

La edad real de retiro vuelve a bajar al dispararse las jubilaciones anticipadas

La edad media de abandono del mercado laboral se sitúa en 64,33 años

La jubilación voluntaria anticipada, modalidad creada en 2013, supuso el año pasado un 12% del total, tras crecer el 23%

Las mujeres y los trabajadores autónomos se retiran más tarde que los asalariados del régimen general

JOSÉ LUIS GALENDE
Madrid

Abandonar lo antes posible el mercado laboral y cobrar una pensión parece ser la principal aspiración de los trabajadores españoles que rebasan la barrera de los 60. Tal deseo no casa bien con la salud económica de la Seguridad Social, que desde hace muchos años persigue que la edad real de retiro se acerque cada vez más a la legalmente denominada 'edad ordinaria', situada en 2016 en 65 años y cuatro meses.

Sin embargo, el deseo de jubilarse lo antes posible desborda de momento las medidas de retraso de la jubilación en vigor desde 2013 y la edad real de retiro vuelve a bajar, tras alcanzar el máximo en 2013, con 64, 33 años. En 2015, con datos del mes de noviembre que la propia Seguridad Social ha facilitado al Congreso, esa cifra se situó en 64,09 años (casi tres meses menos), tras descender por segundo ejercicio consecutivo. La causa hay que buscarla en el fuerte crecimiento de las jubilaciones anticipadas voluntarias.

El endurecimiento de las condiciones de acceso a la jubilación en los últimos años ha sido notable y se ha producido por varias vías: aumento de la edad de retiro, del periodo de cotización necesario para lograr una pensión 'completa', del periodo de cómputo para el cálculo de la base reguladora, por las nuevas exigencias para la jubilación anticipada por contrato de relevo, la supresión de la jubilación voluntaria a los 64 años... Y otras.

Todas ellas encaminadas a retrasar la edad real de retiro, bien por vía directa o por las penalizaciones que conlleva la jubilación anticipada.

¿Que ha sucedido entonces para que la realidad vaya en dirección contraria a los planes del legislador? Pues que en 2013 se creó la modalidad de jubilación anticipada voluntaria, tanto para los trabajadores asalariados como para los autónomos, que supuso que ya ese mismo año se acogieran a ella más de 21.000 personas, cifra que fue al alza en los dos años siguientes: casi 29.000 en 2014 y cerca de 33.000 en los once primeros meses de 2015.

Desconfianza

Además, aunque no figura en la información facilitada por la seguridad Social al Parlamento español, hay otra circunstancia relacionada con la incertidumbre que están arrojando las últimas reformas y el elevado déficit que desde hace varios años aqueja al sistema y que amenaza con convertirse en crónico.

La desconfianza de los trabajadores está favoreciendo aquella máxima cinematográfica de 'toma el dinero y corre'. Los afiliados a la Seguridad Social están dispuestos a sufrir descuentos en su pensión no solo por dejar de trabajar antes de la edad oficial, sino también por el recelo de qué pasará en el futuro.

Y aunque la Seguridad Social estima que la elevada tasa de jubilaciones anticipadas se mantendrá hasta el año 2018, esta

Un grupo de mujeres jubiladas realizan ejercicios al aire libre. ARCHIVO

EN CIFRAS

65

AÑOS Y CUATRO MESES es la media de **edad ordinaria** de jubilación en 2016.

64,33

AÑOS Es la **edad media** de abandono del mercado laboral.

64,09

AÑOS es la **edad media** de jubilación en **noviembre de 2015.**

Crecen los trabajadores que compatibilizan pensión y salario

Las cifras aumentan con suma rapidez hasta rebasar las 25.000 personas, en su mayoría autónomos

J. L. G. Madrid

Las últimas reformas han ampliado las variedades de jubilación que tienen los trabajadores en España. Además de la fórmula ordinaria (retiro al cumplir la edad legal) están vigentes la jubilación activa, que permite cobrar la mitad de la pensión y seguir trabajando con una aportación de solidaridad del 8% del salario percibido; y la jubilación parcial anticipada, que compagina parte del salario y de la pensión e incluye la que se realiza por contrato de relevo. Y además, los trabajadores pueden seguir trabajando más allá de la edad legal para acumular una mayor prestación cuando decidan cobrarla.

Los datos de la Seguridad Social muestran que compatibilizar media pensión con la actividad laboral está creciendo con rapidez al pasar de los 9.094 casos de 2013 a los 18.066 de 2014 y los 25.086 de los once primeros meses de 2015. En su gran mayoría son trabajadores autónomos; el resto de regímenes únicamente acumuló 3.909 casos el año pasado.

Por otro lado, las jubilaciones anticipadas crecen a un ritmo cercano al 5% y sumaron en el periodo enero-noviembre del año pasado 120.684, el 44% de las 274.984 registradas. También en este apartado las mujeres se llevan la peor parte, ya que son solo un tercio las que se retiran antes de la edad ordinaria, cuando los varones son la mitad.

Retiro voluntario

Y en referencia a las diferentes fórmulas de jubilación, la información facilitada al Congreso muestra con pocas dudas por dónde van las preferencias de los trabajadores españoles: el retiro voluntario crece el 23% y ya supone casi el 12% de todas las jubilaciones; el no voluntario, en cambio, baja, aunque todavía representa el 19%. Además, la jubilación parcial afectó al 8,8% del total y la especial a los 64 años (en proceso de desaparición), al 1,4%.

Por otro lado, en el caso de las jubilaciones no anticipadas, las demoradas -edad superior a la mínima ordinaria- fueron casi el 5% del total, las parciales solo representaron 0,04% y las ordinarias el 51% (141.205).

El sistema de pensiones

puede acentuarse aún más -ya representan cerca de la mitad del total de nuevas jubilaciones- con un elemento que va a pesar sobre la cuantía de las nuevas pensiones a partir del 1 de enero de 2019.

Volverá a crecer

En esa fecha se aplicará por primera vez a las nuevas prestaciones el denominado 'factor de sostenibilidad', relacionado con la esperanza de vida, lo que casi con toda seguridad va a suponer un recorte adicional de la pensión esperada.

Esta circunstancia llevará a miles de trabajadores a evitar ese riesgo, adelantando un año o unos meses el acceso a su prestación porque la penalización que ello suponga puede ser inferior o similar a la de la aplicación del nuevo recorte.

En cualquier caso, a medio y largo plazo será inevitable que la edad de retiro crezca, porque el retraso de la edad legal de jubilación -67 años en 2027- arrastra tras de sí la edad mínima a la que se puede acceder a una pensión, que es de dos o cuatro años por debajo de ese nivel, en función de si el retiro anticipado es voluntario o forzoso. Por ejemplo, este año, el voluntario es a partir de los 63 años y cuatro meses, siempre que el trabajador tenga cotizados al menos 35 años. O 61 años y cuatro meses si es forzosa, salvo aplicaciones de disposiciones transitorias de la ley que reformó el sistema en el año 2011.

Por otro lado, aunque a corto plazo el aumento de las jubilaciones anticipadas puede complicar ligeramente la salud financiera del sistema, a largo plazo esta decisión no es tan perjudicial como podría pensarse, ya que las penalizaciones por cada trimestre de adelanto sobre la edad legal son lo suficientemente elevadas como para que al final de la vida del pensionista el organismo no haya perdido dinero por esta circunstancia.

Mujeres y autónomos

Y es que a un trabajador se le descuentan por cada año que adelante su edad de retiro -siempre que tenga suficientes años cotizados- hasta un 8% (2% por trimestre o fracción), una cifra que puede bajar hasta un 6,5% si se han cotizado en ese momento 44 años y seis meses.

En el caso de la jubilación forzada, esos mismos descuentos serán del 7,5% y del 6,5% a partir de 41 años y seis meses cotizados.

Son las mujeres y los autónomos los que más tarde abandonan el mercado laboral. En concreto, las féminas que trabajan por cuenta propia se jubilaron el año pasado con una media de 66,07 años; este es el único caso en el que la edad real de retiro ha seguido creciendo.

La cifra supone casi dos años más que lo sucedido con una mujer del régimen general (64,21) y casi tres más que un varón de este mismo régimen (63,54 años).

Como media de todos los regímenes, las mujeres se jubilan 274 días más tarde que los varones; en el primer caso a los 64,57 años, y en el segundo, a los 63,82.

En España, más tarde

Pese a todo, España es uno de los países de Europa en donde la jubilación real se produce más tarde, según los datos que maneja la oficina estadística comunitaria Eurostat. Al menos así consta en un estudio especial referido al año 2012, que permite comparar cifras de todos los socios.

En ese año, los 61,8 años que presentaba España como edad media de acceso a una pensión -Eurostat no utiliza los mismos criterios que la Seguridad Social, por lo que difieren de los datos de este organismo- era casi dos años más elevada que el promedio de la Unión Europea, y la cuarta más alta del total, por detrás de Suecia (63,6), Holanda (62,7) y Dinamarca (62).

Por otro lado, el mismo trabajo revela que en 2012 el 59,7% de las personas que recibían una pensión de vejez se habían retirado de una forma anticipada, la tercera cifra más elevada de la Unión Europea, por detrás de Italia (73,5) e Irlanda (68,3).

CLAVES

66,07
AÑOS es la edad con la que se jubilan las **mujeres que trabajan por cuenta propia.**

64,21
AÑOS es la edad con la que se jubilan las **mujeres que trabajan por cuenta ajena.**

63,54
AÑOS es la edad con la que se jubila un **varón del régimen general.**

274
DÍAS más tarde se jubilan las mujeres que los varones: 64,57 frente a 63,82 años.

273.984
TRABAJADORES se jubilaron en los once primeros meses de 2015 en España.

86.998
se retiraron antes de la edad ordinaria, de 65 años y cuatro meses.

22.242
se jubilaron de forma anticipada y voluntaria.

16.765
se jubilaron de forma parcial.

8.309
rebasaban los 65 años y 4 meses.

Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa:

PROGRAMADOR CAD/CAM
FRESADOR/TORNERO CNC

Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales.
Se garantiza confidencialidad.
Enviar CV a: sel**2016**puestos@gmail.com

EMPRESA DE ARTES GRÁFICAS situada en la comarca de Pamplona selecciona:

OFICIALES CUALIFICADOS
para su sección de encuadernación.

(Guillotinistas, Plegadores, Maquinistas de tren de grapa, Maquinistas de rústica, Manipuladores).

Interesados enviar CV. con foto a: curriculum125@gmail.com

ALSA

precisa contratar
MECÁNICO
ELECTRICISTA
ELECTROMECÁNICO
con experiencia en empresa de autobuses

• Interesados, enviar cv a jasantiago@alsa.es •

mtorres

GRUPO INDUSTRIAL MTORRES SELECCIONA PARA SU ÁREA INDUSTRIAL-PRODUCCIÓN

TÉCNICO MONTAJE MECÁNICO SENIOR

FUNCIONES
Su cometido principal será el montaje de máquinas con complejidad técnica, con un grado de destreza y autonomía elevado, identificando y resolviendo de forma eficiente cuantas incidencias surjan en el proyecto.

PERFIL PROFESIONAL
Buscamos un perfil con 10 años de experiencia en procesos de montaje mecanizado, que aporte un buen conocimiento y habilidades en su profesión, que tenga gusto por el detalle y por hacer un trabajo de calidad.

Se requiere Formación Profesional Grado Superior en la especialidad de Mecánica, Mecanizado o Mantenimiento Industrial o Ingeniería Técnica Mecánica.

Persona proactiva, con actitud positiva hacia la mejora continua como medio para el desarrollo profesional y personal dentro de la Organización.

Se valorarán conocimientos de idiomas.

Conocimientos de ofimática a nivel de usuario.

Las personas interesadas en participar en el proceso deberán enviar su CV por correo electrónico a: **seleccion.rrhh@mtorres.es** indicando en el asunto **"Proceso Selección Técnico Montaje Mecánico"**
Se garantiza la confidencialidad de todas las candidaturas.

TÉCNICO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y PRL

Ref. 2016-117

Importante **Empresa Industrial**, perteneciente a prestigioso Grupo Multinacional líder en su sector, con amplia trayectoria y localizada en las proximidades de **TUDELA**

Dependiendo del Director Financiero y RRHH, su responsabilidad abarcará Prevención de Riesgos Laborales y Nóminas: promover la PRL en la empresa y participar en su planificación, realizar evaluaciones de riesgos, proponer medidas para controlar y reducir los riesgos laborales, contratos, altas/bajas, informes de gestión de personal, atención de consultas internas de carácter laboral....

Interesa persona con la titulación de **GRADUADO SOCIAL / RELACIONES LABORALES**, y formación específica en Prevención de Riesgos Laborales.

Debe aportar cierta **EXPERIENCIA o PRÁCTICA LABORAL en Prevención de Riesgos Laborales** y complementariamente en Administración de Personal.

Inglés mínimo nivel medio y usuario de Microsoft Office. Conocimientos actualizados de legislación laboral.

Residencia: zona próxima a Tudela.

Se ofrece integración en plantilla de empresa con amplia trayectoria y formación y respaldo inicial.

human

Las personas interesadas deberán inscribirse en **www.human.es** → candidaturas → referencia, rellenando todos los campos del formulario e incorporando su CV + foto en el apartado correspondiente.

Los datos aportados serán tratados con la debida confidencialidad, con los criterios establecidos en el marco de la Ley 15/1999 del 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

Más oportunidades profesionales en:
www.human.es

CaixaBank retoma la negociación por el control de la entidad lusa BPI

Busca un acuerdo con la segunda accionista del banco, Isabel Dos Santos, tras presentar una OPA por el 100% de la entidad

DAVID VALERA Madrid

CaixaBank vuelve a negociar con la multimillonaria angoleña Isabel Dos Santos para encontrar una solución a la situación del Banco Portugués de Inversión (BPI), del que ambas partes son los principales accionistas. Estas nuevas conversaciones fueron desveladas este sábado por el ministro luso de Economía, Manuel Caldeira Cabral. "Hay otra vez un trabajo de aproximación de las partes", explicó en una entrevista con la emisora local TSF. En cualquier caso, Caldeira rechazó que el Gobierno portugués participe de forma directa en esos contactos. "Tenemos que dejar espacio para que lleguen a un acuerdo. Hay una parte del Gobierno de facilitar, de intentar promover una solución más consensuada. El Ejecutivo hizo ese trabajo, ahora le toca a las partes encontrarse", señaló.

El banco presidido por Isidro Fainé posee un 44,1% del capital de BPI, mientras que Dos Santos controla el 18,6%. El pacto alcanzado para que la entidad española comprara el paquete de acciones de Dos Santos y se hiciera con el control total de BPI se rompió la semana pasada por incumplimiento de la empresaria angoleña.

Aunque no trascendió el motivo de la ruptura del compromiso, los medios portugueses afirmaron que el problema radicó en la exigencia de Dos Santos de que el Banco de Fomento de Angola (BFA) cotizase en la Bolsa lusa. Y es que uno de los principales problemas para cerrar la operación es la exposición que el quinto banco portugués tiene en el país africano. En concreto, el BPI controla el 50% del Banco de Fomento de Angola, pero Bruselas exige que se desprenda de esa participación porque considera que el sistema de supervisión bancaria de ese país no es homologable al europeo.

Campo & Ochandiano Selección

Seguros Bilbao

SEGUROS BILBAO es un grupo líder en los mercados asegurador y financiero que cuenta con cerca de 2.000 profesionales, más de 400 oficinas en exclusiva y una facturación superior a 500 millones de Euros. En estos momentos precisa incorporar en su **oficina de Iruña**

Director/a de Oficina Comercial

Su misión principal será desarrollar comercialmente la zona asignada (Navarra), dirigiendo la oficina comercial con el objeto de cumplir los presupuestos comerciales en su ámbito de gestión, así como los estándares de calidad y servicio habituales de la compañía. Para ello deberá desarrollar la red de mediadores mediante nuevas incorporaciones y potenciando los ya existentes.

La persona seleccionada deberá aportar formación universitaria y poseer experiencia profesional en el sector asegurador/financiero, adquirida en un puesto que le haya permitido participar en la creación y supervisión de equipos comerciales. Asimismo, deberá caracterizarse por su iniciativa, capacidad de organización y gestión de equipos, orientación a resultados y fuerte compromiso con la compañía.

Se ofrece incorporación en plantilla con contrato laboral indefinido, formación continuada, desarrollo profesional, una retribución adecuada a la experiencia y conocimientos de la persona seleccionada, así como un amplio paquete de beneficios adicionales.

Dirijan C.V. a la **Ref. 4.717** a través de la web:

www.campo-ochandiano.com

La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko **Mankomunitatea**

Servicios de la Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko **Zerbitzuak** e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir las siguientes vacantes estructurales:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hauek bete behar ditu:

Técnico/a soporte de sistemas (dos plazas)
Sistemen Euskarrietako teknikaria (bi lanpostu)

Ref. 2016/000006 / 2016/000006 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 6/05/2016.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonek beren curriculuma aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2016ko maiatzaren 6a bitartean.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el tlf. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen arduradpeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. 1datzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistrora, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidalita edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

La atracción del 'pájaro en mano'

Ignacio Marco-Gardoqui

ES una lástima, y le prometo que no es mi intención generarle más inquietud de la necesaria en esta mañana de domingo, pero lo cierto es que todo se pone en contra de las pensiones.

El alargamiento de la época de formación y estudio retrasa de manera constante la edad de incorporación de los jóvenes a la vida laboral, lo que unido al adelanto de la edad de jubilación acorta el número de años en los que se trabaja y cotiza.

Además, la cuantía de las cotizaciones aportadas por los jóvenes que entran en el sistema son menores que el monto de las cotizaciones percibidas por los que se jubilan y salen de él.

Añadan una excelente noticia, como es el aumento de la esperanza de vida, y una desagradable constatación, como es la escasa creación de empleo, y tendrán un panorama desolador.

Antes de que se me acuse de pertenecer al *lobby* bancario y asustar a la gente para que se acoja a sistemas privados de pensiones, le reconoceré que el público tiene la solidez que queramos darle ya que lo podemos enchufar al generoso e ¿inagotable? maná de los presupuestos públicos.

De hecho, esta misma semana hemos conocido que Montoro ha admitido, en la revisión de los objetivos presupuestarios, que el déficit de la Seguridad Social se ¡cuadruplique! a lo largo del presente ejercicio.

Pero una cosa es no temer la quiebra del sistema, que no tiene por qué llegar, y otra bien diferente, retrasar la adopción de las medidas necesarias para corregir su deriva.

Una medidas que se retrasan por la sencilla razón que todas ellas son desagradables, todas recortan derechos y todas endurecen las condiciones para acceder a una pensión.

Para más *inri*, en la información que les ofrece hoy este periódico, vemos lo mal que evoluciona una de las variables claves del proceso, a pesar de las medidas adoptadas, aquí sí, para corregir su deriva. Me refiero a la edad real de jubilación.

Recordará que hace cuatro años se decidió retrasarla un mes cada año hasta alcanzar los 67 años en 2027, lo cual sitúa en los 65 años y cuatro meses la edad legal para optar a ella ahora. Pero entre el deseo legal y la realidad hay un trecho que, además, se alarga.

Hay varias razones para explicar el fenómeno, pero una de las principales reside en la escasa credibilidad que suscita el sistema. Las personas que se acercan al momento de decidir cuándo se jubilan practican con asiduidad el refrán del 'pájaro en mano', al no ver con nitidez a los 'ciento volando'.

Y, si me permiten la crítica general, tampoco creo que el afán por el trabajo sea una de las principales virtudes patrias.

Tres meses menos

¿Resultado? Pues muy claro. En 2013 se acogieron a la jubilación anticipada voluntaria 21.000 personas, que animaron a hacerlo a otras 29.000 en 2014 y que contagiaron a 33.000 en los 11 primeros meses de 2015.

Con todo ello, la edad real de jubilación que crecía en 2013 y se situaba en los 64,33 años, está ahora en los 64,09, lo que supone tres meses menos. Tres meses menos de aportación a las cotizaciones y tres meses más de cobro de las pensiones.

Por supuesto que todo se arreglaría con una creación masiva de empleo que trasladase -¿por qué no soñar?- a unos dos millones de personas de las listas del paro a las de cotizantes a la Seguridad Social.

Claro que este deseo nos aboca a otros problemas que tampoco queremos encarar: si queremos empleo necesitamos empresas; si queremos empresas necesitamos empresarios, y si queremos empresas y empresarios necesitamos cambiar muchas de nuestras costumbres más acendradas.

Todas esas que les cuento aquí de manera tan reiterada y pesada como inútil. Seguiremos hablando de ellas.

MI CASOPLÓN ES TU TIENDA DE CAMPAÑA

Superbertín Osborne estrena mañana "Mi casa es la tuya", después de mudar su casa de cadena de televisión. Cualquier día un invitado le despista las llaves al presentador y cantante XXL: "Ahora sí que es mía tu casa, so gracioso". Lo mismo pasa con la Preysler, puedo ir con los ojos cerrados de porcelanosa a porcelanosa sin despeñarme por las escaleras. Y no es que me haya invitado el Premio Nobel, es que sale en el "Hola". Tengo sentimientos encontrados con la ostentación pública de bienes inmuebles. En nuestra memoria habitan las imágenes de los campamentos de refugiados, sus tiendas de campaña anegadas de lodo. Qué estarán pensando si ven el programa por satélite.

EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

El sistema de pensiones

Las pensiones son un tema recurrente utilizado por grupos de presión interesados (banca, compañías de seguros, partidos políticos etc) y lo hacen intimidando a los trabajadores afectados con la amenaza de la merma o quiebra del sistema de jubilaciones en vigor. La Seguridad Social es el Estado, y el Estado no quiebra, a no ser que quiebre la economía nacional lo que nos llevaría a la pobreza de todos los ciudadanos. ¿Por qué no se pueden garantizar las pensiones hoy, si antes se garantizaban con la mitad del PIB actual? (...) Es frecuente que la mayoría de las personas, sean del signo ideológico que sean, exijan la equiparación entre mujeres y hombres de casi todo lo que concierne a la vida general de los ciudadanos (...). Resulta insólito que, en este caso, la discriminación sea entre las propias mujeres, fruto de la ocurrente y discriminatoria ley con el título -'Complemento por maternidad en las pensiones contributivas del sistema de la seguridad Social'. Esta ley se justifica como aportación demográfica de las madres a la Seguridad Social Se trata de lo siguiente: Un complemento de pensión a las mujeres, entre un 5% y un 15%, según el nº de hijos (más de uno) naturales o adoptados que hubieran nacido antes de jubilarse: sólo aplicables a jubilaciones causadas posteriormente al 1 de enero de 2016. Mi infinita ignorancia me dice que se infiere una indiscriminación palmaria entre las propias mujeres ya que a las madres que se han jubilado antes del 1 de enero de 2016 (clases pasivas) sus pensiones no merecen, por parte del agónico Gobierno, complementos económicos por los hi-

jos nacidos con anterioridad a la entrada en vigor de la citada Ley, además como el incremento es proporcional a la jubilación calculada: a mayor pensión más valor tienen los hijos. Llevándolo al terreno de la demagogia, se podría decir que el legislador otorga mayor precio a los hijos de los ricos que a los de los pobres. Al socaire de lo dicho se me ocurre una pregunta, ¿qué pasa con las madres que no trabajaron por cuenta ajena? ¿Sus hijos no sirven para mejorar la demografía?

Vaya por delante mi total acuerdo y aprobación con todo lo que beneficie a cualesquiera grupos sociales y especialmente al de las madres porque la razón suele estar de parte del que sufre. Pero, en este caso, agregaría que un problema bien planteado lleva implícito la mitad de la solución. (...)

Se debería de hacer algo así, por ejemplo: la mujer embarazada debería por su conveniencia dejar el trabajo lo antes posible para mitigar los efectos naturales de su estado, desde que deja el trabajo dispondría de tres años para la necesaria atención del neo nato. El primer año tendría el tratamiento económico y de cotización asimilado al que tenía trabajando y los otros dos años serían conceptuados, a todos los efectos, como prestaciones por desempleo, o sea ,el paro. No haría falta más que incluir el desempleo entre las causas que dan derecho a las citadas prestaciones. El tiempo de desempleo podría ser alternado entre la pareja, prevaleciendo siempre el criterio de la madre. (...) Esta propuesta, dado lo imprevisto de los hechos que la promueven y a efectos de la organización del trabajo iría acompañada de la posibilidad cuasi obligada de la contratación de un desempleado por un tiempo, como mínimo, igual al de la ausencia de la futura madre. Pasados los tres años de la atención inequívocamente necesaria para la criatura habría de procurarse una guardería gratuita o con ayudas para facilitar el regreso al trabajo de los progenitores. Este plan sí que estimularía la demografía para el futuro, mientras se puede mantener el plan propuesto pero ampliado a todas las madres concurrentes.

FERMÍN GONZÁLEZ GONZÁLEZ

■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

A favor y en contra de Yesa

Últimamente hemos vivido los puntos de vista a favor y en contra de actuaciones en el Pantano de Yesa, mientras unos se manifestaban en Madrid contra el recrecimiento e inseguridad de dicho pantano, otros manifestaban su preocupación por el aumento de caudal en el río Ebro por la necesidad de más agua en Cataluña y Aragón.

En España hacen falta embalses, sean pequeños o grandes. El de Yesa por su situación geográfica puede regar todo lo que en la actualidad está regando y a la vez llenar otros embalses, como por ejemplo el del Ferial en las Bardenas Reales, y otros posibles todavía sin realizar y que sería factible su construcción. Existe un barranco llamado de San Gregorio o de Bardenas, que nace en la muga de Aragón en la zona de la Balareña, y va paralelo a la carretera de Ejea de los Caballeros y desemboca en el río Ebro en Tudela. Tiene una longitud aproximada de diez kilómetros. Por la altura de niveles y la longitud, se podrían construir de cinco a seis embalses pequeños que podrían cubicar como el embalse de más capacidad de España, con la gran ventaja que tenemos en años de sequía, existen corrientes subterráneas que se pueden aprovechar mediante pozos de captación. La situación es la ideal para el medio ambiente y la protección de los animales, e incluso obtener grandes reservas de agua. Esta agua se puede trasvasar del pantano de Yesa, esto conseguiría un control total de las aguas de Navarra, después de regar todas las Bardenas Reales deNavarra y terminar el Canal de Navarra. Así se podría quitar ciertos fantasmas que dicen ver ciertas personas en el pantano de Yesa, pero que no saben cómo espantarlos. Espero que haya responsabilidad, honradez y personas con ganas de crear desarrollo económico y social, por ser la única forma de crear puestos de trabajo que tanta falta hacen, ya que hablar y no hacer nada es más de lo mismo y los hechos hablan por sí solos.

JAVIER BLANCO TOQUERO

A Pedro Sánchez, desde Navarra

El señor Sánchez, ¿cuándo va a pensar un poco más en España y un poco menos en la Moncloa? ¿Por qué no se apea de sus "no, no, no" y se presta a dialogar a tres bandas con los tres partidos constitucionalistas, y se deja de marear la perdiz de una vez por todas. Que se deje de zarandajas -no entiendo su odio visceral por el PP y este es el deseo de la mayoría de españoles que han votado al PP, Ciudadanos y muchísimos que han votado al PSOE -por lo menos en Navarra-. Personalmente me gustarían nuevas elecciones, ya que a la vista de sus resultados en Madrid... Es algo que hay que pensar, que tanto él como a la ejecutiva de su partido se les aflojarían las fobias. Por último, no me gustaría que en unas hipotéticas nuevas elecciones Podemos pasara por encima del PSOE porque eso sería un desastre para España. Y creo firmemente que Sánchez no lo desea.

SERAFÍN ARDAIZ BELZUNCE

Asirón, el partidista

Que el alcalde de Pamplona y su equipo de Gobierno son intransigentes y partidistas es algo que nadie puede negar, ni sus propios votantes. Los datos de la encuesta realizada el pasado mes de marzo durante el periodo de matriculación de las escuelas infantiles en la capital y que la Comisión de Asuntos ciudadanos ha dado a conocer revelan que el 61,5% de las familias ha solicitado castellano, frente a un 37,7 % que se inclina por el vascuence.

De sobra conocen Asiron y su equipo la verdadera demanda del vascuence en Pamplona y, como estos datos no son de su agrado, lo que intentan es imponer el modelo D a toda costa, como han hecho en las escuelas infantiles de Donibane, Fuerte Príncipe y Hello Rochapea.

Se les llena la boca hablando de libertad (incluso ponen ese nombre a una de las plazas de Pamplona), cuando son ellos los que no respetan la libertad de elección de los padres en la lengua en la que quieren escolarizar a sus hijos. En definitiva, lo que hace Asiron es cercenar la libertad de elección de los padres, generar crispación y descontento popular cambiando el nombre de calles y plazas de Pamplona, e imponernos la bandera de la Comunidad Autónoma Vasca.

Por ello, desde la Junta Local de Pamplona del PPN, no nos cansaremos de tachar a este alcalde y a su equipo de sectarios, intransigentes, dogmáticos y partidistas, y de gobernar para el 16.90% de los electores.

ELENA SAMANIEGO COVARRUBIAS, presidenta de la Junta local de Pamplona del PPN.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Empresas

La Seguridad Social tendrá que devolver 10 millones a los transportistas navarros

La devolución por conductor ronda los 2.300 euros para el periodo de 2012 a 2015

Los profesionales ya han empezado a solicitar el reembolso de ingresos por cobro indebido en las cotizaciones sociales

La Tesorería tiene un plazo de seis meses para contestar las solicitudes presentadas

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La Seguridad Social tendrá que devolver más de 10 millones de euros a las empresas de transporte pesado y de mercancías de la Comunidad foral como compensación por las cuotas de más que les ha cobrado de forma indebida durante los últimos cuatro años en concepto de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Estas compañías han venido pagando a la Seguridad Social un 6,7% de cotización, un tipo éste que solo es aplicable a las empresas que tienen en sus plantillas a conductores de vehículos pesados, pero cuya actividad principal no es el transporte por carretera. A la espera de que la Seguridad Social se pronuncie sobre las reclamaciones presentadas, esto es lo que ha determinado una sentencia reciente de la Audiencia Nacional que está sirviendo de base para una buena parte de las solicitudes de devolución que los afectados están presentando en las diferentes comunidades autónomas.

2.300 euros por conductor

Para unas bases de cotización de unos 1.600 euros al mes, la devolución para cada trabajador que haya cotizado un 6,7 % de la base, en lugar del 3,7 %, rondaría los 2.300 euros por el periodo comprendido entre 2012 y 2015 que aún no ha prescrito, de acuerdo con la información que la Confederación Nacional del Transporte de Carreteras (CETM), a través de sus asesores, está trasladando a sus asociados. Teniendo en cuenta que en la región había a fecha de 1 de abril 4.410 vehículos pesados (los de más de 3,5 toneladas de capacidad de carga) autorizados, según el registro de transportes de Navarra, y siendo práctica común la existencia de un conductor por vehículo, las empresas navarras tienen derecho a reclamar más de 14 millones a la Tesorería. En toda España hay cerca de 200.000 conductores asalariados en la misma situación, lo que elevaría el montante total de la devolución a unos 458.390.000 euros por las anualidades no prescritas.

A partir del 1 de enero de 2016 la situación ha cambiado. Para tratar de poner fin a las reclamaciones que se han venido planteando, el Gobierno central estableció -a través de la Ley General de Presupuestos del Estado y con efectos a 1 de enero-, un criterio común que evita, precisamente, el problema de cotización que se había generado hasta ahora. Y esto supone que los transportistas navarros sólo podrán solicitar la devolución de ingresos indebidos por periodos anteriores a enero de 2016, fecha a partir de la cual las empresas han pagado de forma correcta por el nuevo desarrollo normativo.

De acuerdo con los datos que maneja la Asociación Navarra de Empresarios de Transporte por Carretera y Logística (ANET), en marzo había registradas en Navarra un total de 1.630 empresas de transporte pesado. Tras barajar la presentación de una acción colectiva, finalmente desde la ANET se optó por la vía individual y son ya muchas las empresas de la comunidad que están solicitando las reclamaciones de forma individual conscientes, como recuerda Ignacio Orradre, secretario general de la organización, que "cada mes que pase, será un mes perdido".

Las reclamaciones se encuentran, de momento, en fase administrativa. La Tesorería tiene un plazo de seis meses para contestar las solicitudes de devolución so pena de entenderse desestimadas por silencio administrativo. En caso de que sean desestimadas cabe interponer recursos administrativos y, en última instancia, quedará la vía judicial, según explica Miguel Pereira, director del Departamento de Relaciones de la CETM. La organización, que gestiona más de 400 expedientes, mantiene informados a todos sus asociados a través de su web sobre las posibilidades de reclamación que tienen las empresas. "No podemos mantenernos inertes ante una agresión de tal calibre para las empresas del sector, y hemos empezado a dar la batalla a través del Comité Nacional de Transporte por Carretera para reconducir esta cuestión", concluye Pereira.

Un camión circula por una autovía. DN

CLAVES

SITUACIÓN HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
Las **empresas de transporte de mercancías** debían haber cotizado por sus conductores de vehículos de más de 3,5 Tm de carga útil al tipo previsto para el CNAE de su actividad (normalmente, CNAE 494, un 3,70%), y no por el correspondiente a la letra f) del Cuadro II de la Tarifa, un 6,70%.

Las **empresas en general** debían haber cotizado por el personal en trabajos exclusivos de oficina que realicen sus tareas en departamentos vinculados a la actividad esencial de las empresas, al tipo previsto para el CNAE de su actividad. Por el resto del personal de oficina, debían haber cotizado al 1%.

SITUACIÓN A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2016
Conductores de transporte de mercancías de vehículos pesados: las empresas deberán cotizar por estos trabajadores por el tipo correspondiente a la letra f) del cuadro II, esto es, al 6,70%.

Personal exclusivo de oficina: Las empresas deberán cotizar por la letra a) del cuadro II, esto es, al 1%, y no por el CNAE de la actividad, por todos los trabajadores que presten servicios propios de oficina y que los desarrollen únicamente en las oficinas de las empresas, siempre que no estén sometidos a los riesgos de la actividad económica de sus compañías.

1.630

empresas de transporte pesado había en la Comunidad foral al cierre del mes de marzo. El sector da empleo en Navarra a unos 4.400 trabajadores por cuenta ajena en base a la cifra de vehículos pesados autorizados (más de 3,5Tn de capacidad de carga) que arroja el registro de transportes de la comunidad. En toda España hay cerca de 200.000 conductores asalariados.

MIGUEL SUÁREZ PRESIDENTE DE ANET

"La reclamación es similar a la del 'céntimo sanitario'"

"No hay una sentencia europea que respalde las devoluciones, pero esperamos que haya más solicitudes de las que hubo entonces"

D. DE MIGUEL
Pamplona

Miguel Suárez, presidente de ANET. DN

Miguel Suárez, presidente de la Asociación Navarra de Empresarios de Transporte por Carretera y Logística (ANET), critica la confusión que los cambios en la interpretación de la normativa sobre cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, por parte de la Seguridad Social, han creado a las empresas y defiende, "por lógicas", unas reclamaciones que, confía, sean más numerosas que en el caso del *céntimo sanitario*.

-No parece muy lógico que, durante años, las empresas de transporte pesado hayan estado cotizando de más a la Seguridad Social por sus conductores en concepto de accidentes de tráfico y enfermedades profesionales. ¿Cómo se explica este supuesto error de la administración?

-Las empresas han venido cotizando, de manera acertada o no, con el criterio que extraían de la confusa redacción de la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006. Desde el 1 de enero de este año, tras la modificación en la ley de presupuestos del criterio para aplicar el cuadro II al de cotización según diferenciación del tipo aplicable (salvo Clave A), los conductores que conduzcan vehículos con carga útil superior a 3,5 toneladas deben de cotizar a ese porcentaje superior (Clave F), esto es al 6,7%.

-¿Qué ocurría antes de esa modificación?

-Con anterioridad a esa modificación, los criterios empleados por la inspección de la Seguridad Social establecían que los trabajadores de "oficina", solo deberán cotizar al epígrafe A del cuadro II cuando realicen trabajos ajenos al núcleo de la actividad de la empresa (recursos humanos, contabilidad, etc.), pero deberán cotizar al porcentaje establecido en el CNAE cuando el trabajo sí tenga relación con la actividad de la empresa. Esto hizo ver a la CETM que, con ese mismo criterio, los conductores de la clave F deberían tener el mismo tratamiento, pasando a cotizar por el tipo del CNAE con una reducción del 3%.

-La confusión que esta disparidad en la cotización de los trabajadores ha provocado en las empresas ha sido notable, según reconoce la propia CETM. ¿Había tenido el sector que hacer frente a un problema semejante con anterioridad?

-Sí, es un caso que se podría asimilar al de la reclamación por el pago del céntimo sanitario. Aunque en este caso no se dispone de una sentencia europea que de respaldo a la reclamación, parece lógica con los argumentos que he comentado.

-Con el cambio de criterio que se incluyó en la Ley de Presupuestos y que ha elevado al 6,7% la cotización por los conductores de vehículos pesados y, sobre todo, con los fallos favorables de los tribunales se abrió la espita de las reclamaciones en un sector que suele ser reacio a presentar reclamaciones. ¿Cómo está siendo la respuesta por parte de las empresas navarras ¿Cree que las devoluciones del *céntimo sanitario* han ayudado a incentivar las reclamaciones?

-Desde la asociación pusimos en conocimiento de nuestros socios esta situación desde el primer momento en el que se vio que tenía fundamento presentar estas reclamaciones. Ofrecimos los servicios de la CETM y los propios de nuestro asesor laboral, pero creemos que la primera parte del proceso se está gestionando por parte de las asesorías de cada empresa. Es por ello que seguir la respuesta está siendo complicado. Esperamos que las reclamaciones sean más numerosas que en el caso del *céntimo sanitario*, y no se arrepientan las empresas en un futuro por no haber presentado la reclamación.

-¿Cree que el conflicto se resolverá en la fase administrativa o, por el contrario, cuentan ya con que tendrán que acudir a los tribunales?

-Me gustaría ser optimista, pero hay que ser consciente de a dónde lleva este tipo de reclamaciones. Lo más importante es iniciar el proceso cuanto antes, ya que se aplica la prescripción de cuatro años.

Las ventas al exterior retroceden un 2,7% en febrero

• Por contra, en el último año las importaciones se han incrementado un 6,3%; el saldo comercial es favorable: 282,5 millones

Efe Pamplona

Las exportaciones de Navarra han experimentado en febrero un retroceso interanual del 2,7% hasta sumar 664,6 millones, mientras que las importaciones se han incrementado en este mismo tramo un 6,3% hasta llegar a los 382,1 millones.

Así lo recoge el Informe Mensual de Comercio Exterior, que explica que las exportaciones navarras representan el 3,3% del total de las exportaciones españolas en el mes, mientras que la participación navarra en el total de las importaciones españolas ha sido en el mes de febrero del 1,7%.

En Navarra el saldo de la balanza comercial retrocede un 12,7% en este mismo mes con respecto a febrero de 2015 y se sitúa en 282,5 millones de euros en positivo.

En cuanto a la estructura sectorial, en el comercio exterior navarro el sector del automóvil se mantiene en primer lugar con un 49,3 % en valor del total de exportaciones a pesar de un retroceso del valor de sus ventas del 1,4% con respecto a febrero de 2015.

Le sigue el sector de bienes de equipo con una participación en las exportaciones navarras del 24% en febrero y un retroceso interanual del 1,6%; en tercer lugar se coloca el sector de alimentación con una participación del 11,4% del total de las exportaciones de bienes en el mes y un crecimiento interanual del 7,7%.

En cuanto a las importaciones, el sector del automóvil representa el 34,7% de las importaciones de Navarra en febrero y le siguen los sectores de bienes de equipo y alimentación con un 20,1% y un 11,1% respectivamente. La evolución interanual de estas compras ha sido de retroceso del 78.1% en automoción, y de incrementos del 7,7% en bienes de equipo del 41,6% en alimentación.

Entidades sociales piden "corregir" la Renta Garantizada

A la Plataforma por la Renta Básica se han sumado otras organizaciones y sindicatos

EUROPA PRESS
Pamplona

La Plataforma por el derecho a la Renta Básica ha pedido a los cuatro partidos que sostienen al Gobierno foral (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) que se abra una mesa de participación formada "al menos, por estos cuatro grupos parlamentarios, entidades sociales y profesionales de los servicios sociales" para "debatir, corregir y ajustar" los contenidos de la Ley de Renta Garantizada.

Representantes de la plataforma se reunieron el viernes en el Parlamento con miembros de los cuatro partidos que apoyan al Ejecutivo para entregarles un manifiesto con sus reivindicaciones en torno a la nueva Renta Garantizada, un documento al que se han sumado distintas entidades sociales y sindicatos. En concreto, apoyan este manifiesto SOS Racismo, Apoyo Mutuo, Asamblea de Parados, Banatu Taldea, Consejo Navarro de la Juventud, Iruñea Ciudad Acogida, Martes al Sol, Papeles y Derechos Denontzat, Parlamento Social, Plataforma Navarra de Salud, Sasoia, SODePAZ, SOS Racismo, CGT, ESK, LAB y Stee-Eilas.

En representación de la Plataforma por el derecho a la Renta Básica, Javier Urroz lamentó que en la nueva ley no se ha incluido "todo lo que está en el acuerdo programático". Entre otros aspectos, Urroz demandó que "se corrija el estar dos años empadronado, queremos que sea un año como dice el acuerdo programático; el tema de los 600 euros, acuerdo programático habla de 656 euros", así como los requisitos fijados para los jóvenes.

Una manifestación rechaza detenciones por el mural y pide cese tortura

Varios cientos de personas secundaron ayer una manifestación convocada en Burlada tras la detención y puesta en libertad esta semana de varias personas a quienes la policía acusa de presuntas calumnias por realizar un mural en contra de la tortura. La iniciativa, convocada por los cinco miembros navarros de Ekin juzgados en el caso Aztnugal, en cuyo apoyo se pintó en Burlada el mural, ha salido de la plaza del Ayuntamiento de Burlada y recorrido varias calles, incluida la que muestra el mural objeto de la denuncia, ante el que ayer se colocó un muñeco sentado en una silla y con una bolsa en la cabeza. Entre los participantes de la marcha se encontraban los detenidos, entre ellos el portavoz de Sortu en Navarra, Txelui Moreno, o la parlamentaria de EH Bildu Bakartxo Ruiz. **EFE**

Sortzen agradace a las familias que optan por el modelo D en la Zona Media

La asociación Sortzen realizó ayer un acto en Tafalla en agradecimiento a las "nuevas familias que han optado por matricular a sus hijos e hijas en el modelo D en la red pública" en Tafalla, Caparroso y Lodosa. La iniciativa Bersakatu (Abracemos) consistió en un "abrazo colectivo" en la Plaza de Navarra en el que participaron alrededor de 500 personas. En un comunicado, Sortzen recordó que "desde el cambio que se hiciera en la ley del vascuence este ha sido el primer año en el que la llamada 'zona no vascófona' se ha podido matricular en euskara en igualdad de condiciones en todo el territorio navarro". **EFE**

Una cadena humana recuerda en Pamplona la tragedia de Bangladesh

Una cadena humana recordó ayer en Pamplona a las víctimas del edificio Rana Plaza de Bangladesh que se derrumbó el 24 de abril de 2013 provocando la muerte de 1.134 personas "mientras trabajaban cosiendo la ropa de marcas como Inditex, Zara u otras". La protesta, convocada por el colectivo 'Martes al sol', fue respaldada por cerca de 40 personas que marcharon por la Avenida Carlos III haciendo una cadena humana unida con ropa manchada de rojo. Los manifestantes portaron una pancarta en la que se leía 'Precarias aquí, exclavas allí. 3º aniversario de la tragedia de Bangladesh'. **EUROPA PRESS**

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

138

SOSTENIDA. La prima de riesgo ha quedado congelada esta semana, sin movimientos. y parece normalizada en estos momentos. Ha cerrado otra vez en los 138 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

+4,3

OTRO SUBIDÓN. La bolsa cierra otra excelente semana que mantiene un cambio de ciclo que la semana pasada supuso otro 5%. El índice alcanza ya los 9.233 puntos

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. De nuevo, el euríbor ha cerrado el mes en negativo, con un -0,012% en marzo. En abril, el índice de diario sigue también en negativo.

Nombres propios

• **Joaquín Echenique Huarte** es el nuevo gerente del club deportivo Oberena. El anterior, José Ignacio García, seguirá en la plantilla como jefe de administración. Echenique es licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra y titulado en alta dirección de empresas por la Universidad de Deusto. Casado y con tres hijos, con experiencia en diferentes medios de comunicación, en 2004 puso en marcha la consultora de comunicación Novacom.

Cayo Martínez Sáinz, gerente de la empresa Conservas Viuda de Cayo, de Mendavia, ha sido nombrado presidente de Consebro, la asociación de industrias agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón. Sustituye a José Pedro Salcedo Herce, quien ha ocupado este puesto durante los últimos 18 años y que ha pasado a vocal de la asociación. Esta decisión se ha tomado en la asamblea general de Consebro celebrada recientemente en San Adrián.

Exkal invierte 8 millones entre 2015-2016 en su fábrica de Marcilla para ampliar capacidad

Con 280 empleos y 83 millones de facturación como grupo, fabrica muebles frigoríficos para grandes superficies

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Interior de la planta de Exkal, donde se fabrican muebles frigoríficos para grandes superficies. EDUARDO BUXENS

Entre 80 y 100 muebles frigoríficos para grandes superficies salen al día de la fábrica que tiene Exkal en el polígono El Campillo de Marcilla. Y todavía están "muy lejos" de la capacidad de producción, que es 60.000 muebles al año, frente a los 20.000 actuales. "Estamos a menos de un tercio de nuestra capacidad". Lo dice de otra manera Alfonso Antoñanzas Aranguren, director y socio fundador de Exkal: Sale un mueble cada 14 minutos de la línea principal, 16 horas al día, porque trabajan a dos turnos, durante 5 días a la semana.

La empresa, impulsada por Antoñanzas y por Jesús Ugarte, tiene diez años de vida y sus resultados han superado ya las previsiones iniciales. En concreto, en 2007, el primer ejercicio completo de Exkal, la facturación sumó 12 millones de euros, más del doble del objetivo marcado para 2010. Antoñanzas añade: "Si no hemos crecido más es por falta de capacidad económica". ¿El secreto? "El producto es muy distinto al del mercado. Fuimos competencia de Koxka pero crecimos en sectores que no eran los suyos", dice. ¿Y la mayor diferencia que ofrecen al mercado? "La eficiencia energética y, la más importante, las ventajas que ofrecen nuestros muebles en la conservación del producto. En nuestros frigoríficos el producto siempre está brillante y limpio, sin escarcha. De un mueble abierto a cerrado se puede ahorrar un 70% de energía", añade. ¿Y cómo consigue hacer el mejor producto del mercado? "En Koxka yo ya hice el mejor del mundo. Por eso ahora puedo hacerlo. Cuando empezamos, teníamos tanto tiempo (sin viajes, llamadas...) que te dedicas a rehacer los mejores productos y los vuelves a investigar, los mejoras, desde un ejercicio de humildad. Nos dedicamos a ensayar todo lo que no era propio e innovamos a partir de ahí", razona. La pregunta habitual que surge al escucharle: ¿Se abren tantos hipermercados como para tener mercado? Ésta es otra de las preguntas habituales. "Vamos dirigidos a tiendas nuevas, pero también a renovación de mobiliario. El que tiene 100 supermercados, cada 8/10 años renueva como mínimo 10. Y en España todavía se hacen muchas tiendas nuevas", apunta el directivo.

El inicio de este proyecto comenzó en 2005 con unas naves al-

Una infancia entre hielos y helados

M.V. Pamplona

No hay día que Alfonso Antoñanzas Aranguren no se tome un helado. Al comienzo del verano, empieza por el primero que aparece en el tablón del bar. Cuando termina la época de piscina ya ha llegado al último. Le gustan de todo tipo. De todos los sabores. El gusto por los helados, como por la refrigeración, le viene de su infancia. Natural de Funes (23, septiembre, 1951), en su casa familiar tenían una fábrica de hielo y de helados y polos. "En los años cincuenta nadie tenía frigorífico y nos compraban hielo para enfriar bebidas", recuerda. Así comenzó su relación con el frío, que continuaría a lo largo de su vida profesional, primero en Koxka, donde estuvo 33 años, y, luego, en Exkal, empresa que puso en marcha hace diez años y donde continúa.

Antoñanzas estudió ingeniería industrial en Pamplona e inmediatamente ("entonces había trabajo", dice) entró en Norton. Hasta que un amigo que estaba en Koxka le avisó de una vacante que había para laboratorio. Entró en esta empresa el 2 de enero de 1974, recuerda con exactitud. "Allí hice una vida laboral completa, hasta 2005", apunta. "Koxka se había fundado en 1966 y se hacían enfriadores de botellas y conservadores de helados. Más tarde se empezó con una gama enchufable para tiendas y luego ya para grande supermercados. "Siempre estuve ligado al desarrollo del producto y a la innovación, al I+D+i. Crecí en mi área hasta ser responsable del desarrollo del producto", añade. La empresa familiar Koxka fue vendida a Hussmann en 1999 y en 2002 Ingersoll Rand compra Hussmann. Entonces, Antoñanzas era responsable del producto para Koxka y Thermoking, otra marca del grupo. En 2005 pidió la baja voluntaria, "para explorar otras fórmulas, sin tener claro cuáles".

Después de unos meses decidió, "con humildad y sin grandes pretensiones, sin ánimo de molestar, poner en marcha un proyecto con su socio y compañero de Koxka, Jesús Ugarte Zugasti, quien se jubila próximamente. "Hemos trabajado toda la vida juntos en Koxka, nos fuimos a la vez y montamos Exkal entre los dos", explica. Exposición y Conservación de Alimentos SA (Exkal, con el nombre estaba registrado por lo que la cambiaron por la k) diseña, fabrica y comercializa muebles frigoríficos. "En

La agenda de la semana por DN Management

Jornada Adefan: "Internacionalización, una alternativa a tu alcance"

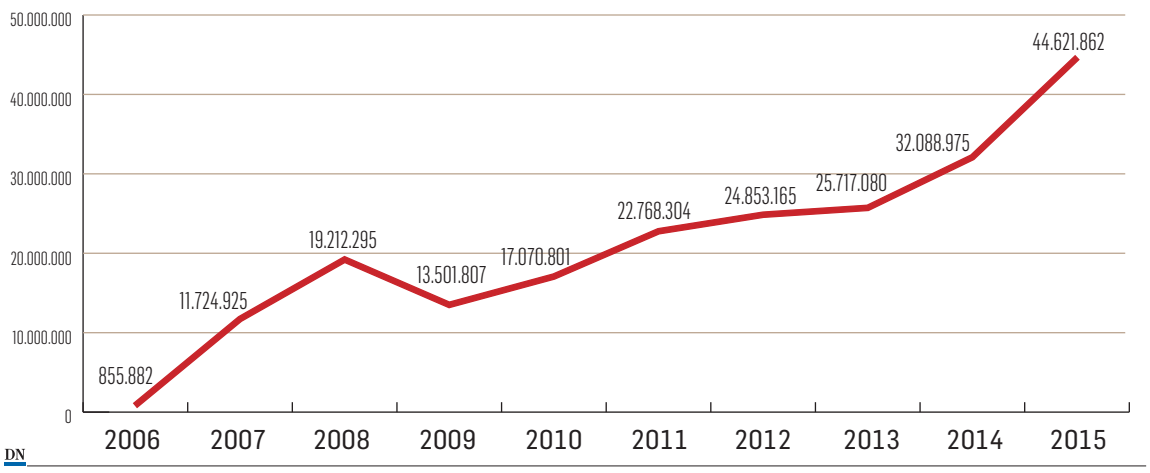
La Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar en Navarra (ADEFAN), organiza esta jornada dirigida a empresas que estén interesadas en internacionalizar sus negocios. Entre los ponentes que participarán en este evento están Fernando Armendáriz, socio-director del departamento de derecho internacional de ARPA Abogados Consultores; Guillermo Sánchez, director de negocio internacional de Bankinter en Navarra y La Rioja; Patricia López, gerente de la Asociación Navarra de Empresas de Consultoría (ANEC); Iñaki Soto, gerente de Indversis China; Jacinto Soler, socio-fundador de Emergia Partners; Juanjo Burillo, gerente de Industrias Barga; y Javier Lázaro, vicepresidente de ADEFAN.
En detalle Hotel Palacio de Guenduláin (Pamplona), el 26 de abril, de 16:30 a 19:00 h.

Charla en Tudela: "Mujeres directivas y liderazgo"

La Asociación de Empresarios de la Ribera (AER) ha organizado esta conferencia que será impartida por Montse Escobar, directora de la División de Comunicación y Reputación de Grey Group, quien hablará de liderazgo, mujeres, diferenciación y mundo empresarial. En la sesión se abordará la importancia que ejerce la mujer en el mundo empresarial y de los negocios ya que cada día son más las mujeres que juegan un papel crucial en la toma de decisiones en empresas y organizaciones. Incorporar la perspectiva de las mujeres en el mundo empresarial complementa eficazmente estilos, conocimientos y experiencias..
En detalle Oficina A Gaztambide (Tudela), el 28 de abril, a las 13:00 h.

www.dnmanagement.es

Evolución de ventas de Exkal



quiladas de 1.200 metros cuadrados en Berrioplano que hoy dedican a oficina comercial. Compraron 50.000 metros en Marcilla para construir 5.000. "Íbamos despacio aunque queríamos crecer", dice. Pero el 1 de enero de 2008 tenían ya 30.000 metros cuadrados construidos, la previsión que tenían para 2025.

Reinversión

La inversión inicial fue de 8 millones de euros, a los que se sumaron 4 más a lo largo de los años. Además, entre 2015 y 2016 la empresa va invertir 8 millones de euros más. ¿Cómo? "El 100% de los beneficios durante diez años lo hemos dedicado a invertir. Y gracias a los bancos, claro, y al Ministerio de Industria que nos ha prestado 3,5 millones de euros para diez años".

"La inversión de los 8 millones va destinada principalmente a un almacén inteligente/automático de formatos y piezas punzonadas (el único en el mundo en esas dimensiones), a un nuevo equipo de punzonado y conformado de chapa y una novedosa instalación de pintura. Con esta inversión, multiplicamos por tres nuestra capacidad de producción. También se ha invertido en un nuevo molde de inyección y sistemas mecatrónicos en todas las áreas fabriles", dice.

El proyecto empezó con dos trabajadores y hoy cuenta con 280, de los que 60 ingenieros pertenecen al área de investigación. Los crecimientos continuos desde sus comienzos (menos 2009) han ido unidos a su internacionalización, tanto en implantación como en exportación. Desde Marcilla, en 2015 facturó la empresa 44,6 millones de euros, de los que el 40% corresponde a la exportación. En todo el grupo, con las plantas extranjeras, la facturación fue de 83 millones de euros.

Este carácter internacional se nota al entrar en Exkal. Al visitante le reciben nueve banderas: navarra, española, europea, francesa, colombiana, china, brasileña, chilena y belga. Hay un hueco que dejó la mexicana, porque Exkal cerró la planta que tenía allí en 2013 aunque volverán a intentarlo. Las fábricas están en China (2009) y Chile (2011). Y filiales comerciales en Francia, Bélgica, Emiratos Árabes y Colombia. En este último país están iniciando la implantación y dentro de poco añadirán una nueva bandera, la de Perú, donde también prevén instalarse.

16 meses estábamos ya diseñando el mejor mueble del mercado", recuerda.

Este año cumplirá 65 años, viudo, con dos hijos que trabajan con él (Daniel y Alfonso) y tres nietos, dice que cuando montó la fábrica no tenía ni idea y que ahora sigue sin tener ni idea de muchas cosas. Eso dice, pero sigue haciendo planes estratégicos, invirtiendo, internacionalizándose y, sin tiempo de mirar atrás, sólo piensa en cuál será el siguiente producto. Eso dice, que no sabe de muchas cosas, pero el Gobierno ya le ha comunicado que ha dejado de ser pyme, porque pasa de 250 trabajadores y de 50 millones de euros de facturación. Y, si que sirva de excusa, dice: "En la vida hay que hacer todo aquello de lo que eres capaz".

Alfonso Antoñanzas, ante muebles fabricados por Exkal. EDUARDO BUXENS

Una voz de alerta y un alivio pasajero

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

EL consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, puede que haya dado esta semana un bote de contento, al menos simbólico, en su despacho de la última planta del edificio de Hacienda en Carlos III, donde los ventanales le ofrecen una vista panorámica de la ciudad y la comarca. El ministro Montoro anunciaba que "aflojaba" la mano y permitía a las comunidades doblar el déficit permitido para este año. En el caso de Navarra supondría unos 75 millones más de posible gasto público. Ojo, se trata de dinero que no tenemos. No es que el Estado nos dé el dinero. No. Nos permite gastar esta cantidad por encima de la que Navarra ingresa. Por tanto, hay que seguir pidiéndola prestada y aumenta la deuda. Pero para los políticos, que gestionan a corto plazo, la medida de Montoro es una bendición. En esta tesitura, los partidos del cuatripartito estarán encantados y Aranburu puede respirar porque tendrá menos presión de sus socios, partidarios de más gasto público, que vende más que apostar por un mejor gasto público. Aunque la medida sea un puro analgésico. No cura la enfermedad de fondo, pero quita el dolor.

Menos contento debe de estar el vicepresidente Manu Ayerdi, a quien su despacho de los Edificios Inteligentes le ofrece otra vista general, mirando al sur, y el puesto que ocupa, una visión también global de la economía navarra. Sabe que la subida de impuestos de su gobierno busca asegurarse más ingresos. Pero sabe que colisiona frontalmente con la percepción de muchos empresarios, que son los que crean empleo. El presidente de la multinacional navarra Viscofan, una de la grandes "empresas tractoras" de la economía foral, no pudo ser más claro esta semana. Después de anunciar inversiones por 26 millones en Cáseda calificó la subida de impuestos en Navarra como un "disparate" que tendrá consecuencias en la inversión empresarial. "La gente reacciona", señaló a este periódico José Domingo de Ampuero, en referencia a otros inversores. "Para comprar un solar y levantar una fábrica hay sitios de sobra" remató este miembro de una tradicional saga empresarial vizcaína. Viscofan, que cotiza en bolsa, ha estado controlada accionarialmente por varias familias vascas y ahora, sobre todo, por fortunas como los March (banqueros), los andaluces Domecq Bohórquez (accionistas de Coca Cola en España hasta hace poco y ganaderos de lidia) y, especialmente, por varios fondos de inversión internacionales, de americanos a noruegos.

¿Navarra conserva hoy su competitividad fiscal para que una Viscofan del futuro elija ahora instalarse aquí como lo hizo antaño?

El mensaje es más transparente si se conoce la historia de la empresa. Viscofan se instaló en Navarra en el lejano 1975 de la mano de dos empresarios guipuzcoanos. La firma de envolturas celulósicas para productos cárnicos estuvo a punto de montarse en Palencia. Pero se quedó aquí gracias a las ayudas fiscales a la inversión de la Diputación Foral, todo un imán en su época para atraer empresas, y también a la cercanía con la tierra de origen de sus promotores. Hoy, Navarra vive también de los réditos de aquellos esfuerzos y del empleo generado con aquellas siembras. La pregunta clave es: ¿Navarra conserva hoy su competitividad fiscal para que la Viscofan del futuro, la que nos debe ofrecer empleo de calidad en la siguiente década, elija instalarse aquí?

2,40 € Año XXIII Número 7.568 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 24 de abril de 2016

Diario de Noticias

Maxifulares rosa clará
Hoy, 1ª entrega por solo 4,95 € + periódico

Tablet Huawei
Hoy, cartilla recortable

Pablo Iglesias

SECRETARIO GENERAL DE PODEMOS

"Veo difícil que la sintonía para gobernar en Navarra se traduzca en acuerdo electoral para Madrid"

"LA ÉPOCA DE UPN ES UN EJEMPLO DEL USO DE LAS INSTITUCIONES PARA ENRIQUECERSE"

"ES EVIDENTE QUE SÁNCHEZ PREFIERE LOS BRAZOS DE RIVERA A GOBERNAR CON PODEMOS"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 18

Joseba López Goñi, con su perra 'Kas'.
Foto: Patxi Cascante

Primer perro de alerta médica

● El can del diabético Joseba López es uno de los 13 animales de asistencia operativos en Navarra; 15 más están en entrenamiento

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

INAXIO PERURENA SE SUPERA Y ALZA YA 308 KILOS

Sin cumplirse dos meses desde que alzara 305 kilos, Inaxio Perurena batió ayer su marca al levantar tres más. PÁGINA 72

OSASUNA, A POR EL ÁTICO HOY ANTE EL VALLADOLID

PÁGINAS 56-57

ASPIL Y MAGNA SE ENFRENTAN POR EL QUINTO PUESTO

PÁGINAS 60-61

Pamplona, a la vanguardia de la vivienda de consumo cero

Unifamiliares de Ecodiseño en Mugartea

PAMPLONA – Lezkairu y Erripagaña son dos de los lugares donde se ha construido o se construye vivienda de consumo cero, también prevista en Mugartea. PÁGINAS 37 A 39

Eroski crece en Navarra otra vez al facturar 135 millones

Se fija como prioridad la comida saludable

PAMPLONA – Eroski vuelve a crecer en Navarra, como lo acreditan los 135 millones facturados en 2015 en 55 supermercados centrados en la comida saludable. PÁGINAS 30-31

MIKEL ASIAIN
NUEVO PRESIDENTE DE LA FEDERACIÓN NAVARRA DE IKASTOLAS

"Las lenguas no deben ser ni armas ni cromos: hay que sumar con sosiego"

PÁGINAS 6-7

SALIDAS DESDE PAMPLONA

LANZAROTE SAN FERMIN
DEL 9 AL 16 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

MENORCA SAN FERMIN
DEL 9 AL 16 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

VUELOS ISLAS DESDE PAMPLONA

MENORCA
Los Viernes a partir del 22 JULIO

PALMA MALLORCA
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

TENERIFE
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

GRANDES VIAJES SALIDA DESDE PAMPLONA

BULGARIA
DEL 13 AL 22 DE MAYO
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

PAISES BALTICOS
9 AL 16 DE JULIO
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

SUDAFRICA BOSTWANA
14 - 27 OCTUBRE
Avión + PC + Excurs. + Visitas + H****
DELTA DEL OKAVANGO-CATARATAS VICTORIA

POLONIA
DEL 4 AL 11 DE JULIO
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

ISLANDIA
DEL 20 AL 27 DE AGOSTO
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

INDIA-NEPAL BHUTAN
DEL 28 NOV. AL 10 DE DICIEMBRE
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

RUSIA
DEL 8 AL 15 DE JULIO
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

CHINA y algo más
10 AL 25 SEPT.
Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel****

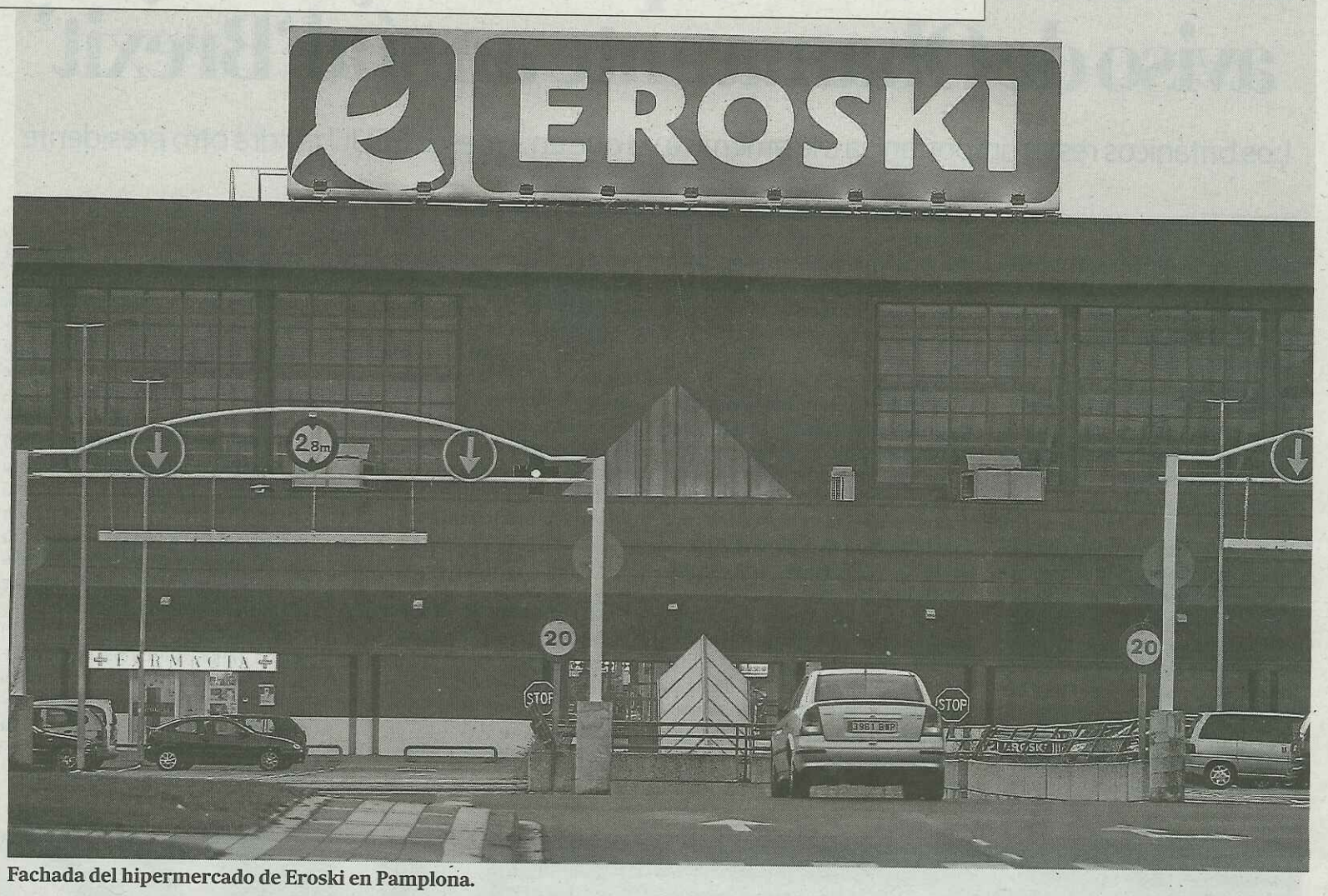
MAS INFORMACION EN NUESTRAS OFICINAS O EN WWW.NAVARSOL.COM

VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758 · PAMPLONA

Periódico + Maxifular de Rosa Clará: 7,35 €. Periódico + Libro Bob Esponja: 6,35 €. Periódico + Bolsa de diseño: 5,35 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía



Fachada del hipermercado de Eroski en Pamplona.

Eroski vuelve a crecer en Navarra

Los supermercados del grupo cooperativo han capeado la llegada de nuevos competidores y empiezan a subir en ventas en la Comunidad Foral, donde cerraron el pasado año con una facturación de 135 millones

Un reportaje de ***Juan Ángel Monreal*** *Fotografía* ***Javier Bergasa***

Resistir, replegarse y, por fin, volver a crecer. Eroski da por cerrada su etapa más dura y afronta sin miedo una nueva, concentrada en la zona norte de España y con unos objetivos mucho menos ambiciosos que hace una década, cuando jugaba a ser uno de los líderes en el sector de la distribución de la península. Hoy, más pequeño pero más saneado, el grupo cooperativo tiene en Catalunya y en la Comunidad Autónoma Vasca sus dos graneros principales. Y en Navarra, pese a su pequeña población, un territorio donde, en el formato de supermercados, ya ha conseguido crecer levemente en ventas en los dos últimos años.

"Hemos pasado de 133 millones de euros en 2013 a 135 millones en 2015", explicó hace unos días Agustín Markaide, presidente de la compañía, en un encuentro con medios. Markaide se refería de este modo exclusivamente a las cifras de ventas de los 55 supermercados de Eroski en Navarra, un segmento que se ha encontrado en los últimos años con la nueva competencia de Mercadona y con crecimiento de BM. Dos competidores que, desde posiciones de mercado muy distintas, amenazan a la marca de Elorrio. La firma levantina, de hecho, ya se ha percatado de que sus objetivos iniciales en Navarra eran muy ambiciosos y dejará su plan de expansión en la Comunidad Foral en la mitad. Uvesco, propietario de BM, mantiene una política de aperturas pausada, con supermercados de tamaño medio y con muy buenas cifras de venta. Según sus propios datos, factura unos 70 millones de euros en Navarra, cifra similar a la que declaró E.Leclerc en 2014, mientras que Carrefour ronda los 85.

Eroski ocupa por tanto, y especialmente en superficie comercial, una posición de liderazgo muy clara en Navarra, donde cuenta con 82 supermercados (incluyendo 27 establecimientos Caprabo), dos hipermercados, tres gasolineras, tres tiendas de material deportivo Forum Sport y 18 perfumerías If. Toda una variedad de formatos en los que se ocupaban 1.809 personas en 2014, de los que 1.056 eran cooperativistas. En toda España cuenta con 33.000 empleados, por lo que Navarra supone apenas un 5,5% del total del grupo.

Pese a su reducido impacto en el total, Navarra es una de las comunidades en las que Eroski ha comenzado a transformar su red de establecimientos, tratando de adaptarlos a un consumidor que ha cambiado algunas prioridades y reforzando el cuidado de los productos frescos. "La salud sigue siendo una de las más importantes tendencias que influyen en las motivaciones del consumo", explican en Eroski, que destaca también la importancia de la cercanía. "Un rasgo nuevo del consumidor, que se ha fortalecido en estos últimos años, es su sentimiento de pertenencia, la revalorización de lo cercano y el atractivo por adecuar la autenticidad de las tradiciones locales a los estilos de vida de hoy", señalan.

De este modo, Eroski ya ha transformado los dos hipermercados (Pamplona y Tudela) y 17 de sus supermercados. "Este ejercicio 2016 seguiremos avanzando con la remodelación de otros seis supermercados", explican desde la firma vizcaína, que calculó 1,4 millones de euros en la remodelación del primero de sus supermercados, con lo que la inversión acumulada en estas transformaciones superaría los 25 millones de euros en los últimos años.

"Durante la crisis económica, el consumidor ha cambiado sus hábitos de consumo. En la actualidad, exige una mejor relación calidad-precio y controla más su gasto", explican desde el grupo. Este nuevo consumidor prefiere también los supermercados al hipermercado, el formato que más ha sufrido en los últimos años, y hace la compra más veces, gastando menos en cada una de ellas. Esta realidad ha condicionado las decisiones del grupo, que en Navarra apostó por las franquicias y por mejorar la presencia de una red muy consolidada, incluso con algunas duplicidades, tras la adquisición de Caprabo en 2007.

Esta compra, por un importe cercano a los 1.200 millones de euros, marca un hito en la historia de la compañía, que había apostado por crecer con un fuerte endeudamiento al que ha debido hacer frente en los últimos. Para ello, ha vendido una parte de su red y ha reducido su negocio en una tercera parte. De facturar unos 9.000 millones de euros en 2008 a unos 6.000 en 2015. En 2014 vendió 144 tiendas en el centro y en el sur de España a Dia. Y se ha desprendido también de 61 de los 115 hipermercados con los que contaba hace solo 7 años: vendió 36 hace solo unos meses a Carrefour. Todo ello, junto con la venta de activos inmobiliarios –en los que Eroski se quedará a partir de ahora en régimen de alquiler, entre ellos los hipermercados de Pamplona y Tudela– le han permitido domesticar una deuda desbocada antes de la crisis: Los 3.800 millones han sido renovados por un importe de 2.600 y el objetivo de Markaide es dejarla en 1.600 millones dentro de tres años.

De hecho, el objetivo de Eroski es regresar a beneficios en el actual ejercicio. Rompería así ocho ejercicios consecutivos de pérdidas y quiere conseguirlo de la mano de la estrategia *Contigo*, en la que la comida saludable es una prioridad. "Trabajamos de forma constante por mejorar la composición nutricional de los alimentos de marca propia, reduciendo los niveles de sal, azúcares y grasa de nuestros productos de marca propia", destaca Eroski cuyo presidente constata que hoy el ciudadano se alimenta "peor que nunca". Markaide entiende que, a partir de ahora, la calidad marcará el devenir del sector: "Ser más grandes no será una prioridad". ●

LAS CIFRAS

291

MILLONES EN COMPRAS
Eroski cuenta con más de 430 proveedores en la Comunidad Foral, donde distribuye más de 3.000 referencias de productos. Con más de un 30% de cuota de mercado tanto en la CAV como en Navarra, es la compañía lider en ambas comunidades.

20%

MÁS EN FRUTA Y HORTALIZA
Las compras a proveedores agroalimentarios navarros han crecido un 20% en los dos últimos años, de tal manera que Eroski tiene un peso del 7,8% en la industria agroalimentaria.

609

PUNTOS DE VENTA MENOS
El ajuste emprendido por el grupo en los últimos años se ha traducido en una reducción de los puntos de venta de la compañía en toda España. Pasa de 2.440 a 1.831 en siete años y se reduce también la base de socios cooperativistas, que pasa de 14.700 a unos 12.000.

APUNTE

● **'On line' en toda Navarra.** Eroski es la única empresa que ofrece el servicio de compra *on line* en toda Navarra. En el último año las compras han crecido un 24%.

● **700 millones en ventas.** La reducción de la red le ha permitido a Eroski ingresar unos 700 millones de euros y espera ingresar otros 600 en los próximos años desprendiéndose de activos inmobiliarios.

EN PÉRDIDAS

Año	Resultado
2007	207
2008	-97
2009	-75
2010	-85
2011	-43
2012	-121
2013	-102
2014	-280

"Somos una empresa más pequeña, pero más rentable y preparada para el futuro"

AGUSTÍN MARKAIDE
Presidente de Eroski

Laboral Kutxa apuesta por mantener la red de oficinas

Txomin García defiende un modelo que "aporta y distingue" y que los canales digitales no restarán

PAMPLONA – El presidente de Laboral Kutxa, Txomin García, afirmó ayer que la entidad no quiere sustituir su modelo de distribución a través de las oficinas, "que nos aporta y nos distingue", por lo que la estrategia será "añadir" los nuevos canales digitales, "sin restar".

La Asamblea General Ordinaria de Laboral Kutxa, reunida hoy en Bilbao, ha aprobado las cuentas anuales del ejercicio 2015, ya hechas públicas anteriormente, junto al resto de los puntos propuestos en el orden del día. La entidad logró el año pasado un beneficio neto consolidado de 110,3 millones de euros (un 0,9% más), unos resultados recibidos con "satisfacción" por el presidente de Laboral Kutxa.

Txomin García resaltó las fortalezas de la entidad, cuyo nivel de solvencia (CET1) se situó en el 15,12 % al acabar el año, el ratio de liquidez en el 88,2 %, y la tasa de morosidad concluyó en el 7,4%, muy por debajo de la media del sector (10,2 %).

De cara al futuro, Laboral Kutxa ha redactado un nuevo Plan Estratégico (2016-2019) en un entorno financiero sujeto a múltiples incertidumbres, con una gran exigencia regulatoria y tipos extremadamente bajos.

La cooperativa de crédito guipuzcoana se plantea para los próximos cuatro años tres retos: eficiencia, especialización y omnicanalidad. El presidente se mostró o confiado en el futuro, aunque también ha advertido de los riesgos que implica la nueva situación, señalando que "es importante no dejarnos arrastrar por la ola dominante, y mostrar bien quiénes somos, por qué hacemos lo que hacemos, y, sobre todo, cuál es el papel que queremos y podemos desempeñar en el nuevo escenario".

Txomin García insistió en el futuro rol de la cooperativa como entidad diferente también en la era digital: "debemos aprovechar la digitalización y desarrollar la omnicanalidad, sin duda, pero cimentada en nuestros diferenciales". "Laboral Kutxa no quiere sustituir su modelo de distribución a través de las oficinas, que nos aporta y nos distingue", por lo que la estrategia será "añadir sin restar, y cambiar sin alterar la esencia". – *Efe*

LAB-VW pide reparto de empleo

CONCENTRACIÓN. Delegados, afiliados y simpatizantes de LAB se concentraron ayer ante el Parlamento de Navarra para reclamar reparto de empleo y para protestar contra los sábados obligatorios pactados en Volkswagen entre la dirección, UGT, CCOo y Cuadros. El sindicato reclamaba más contrataciones para hacer frente a un aumento de pedidos en la principal fábrica de la comunidad. *Foto: Ptaxi Cascante*

Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko Mankomunitatea

Servicios de la Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir las siguientes vacantes estructurales:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hauek bete behar ditu:

Técnico/a soporte de sistemas (dos plazas)
Sistemen Euskarrietako teknikaria (bi lanpostu)

Ref. 2016/000006 / 2016/000006 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 6/05/2016.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonek beren curriculuma aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2016ko maiatzaren 6a bitartean.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: ● Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. ● Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el tlf. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. ● Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: ● Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. ● Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistrora, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburuo hori dela adierazi behar duzu. ● Eskatutako dokumentuak bidalita edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

Freedom for words

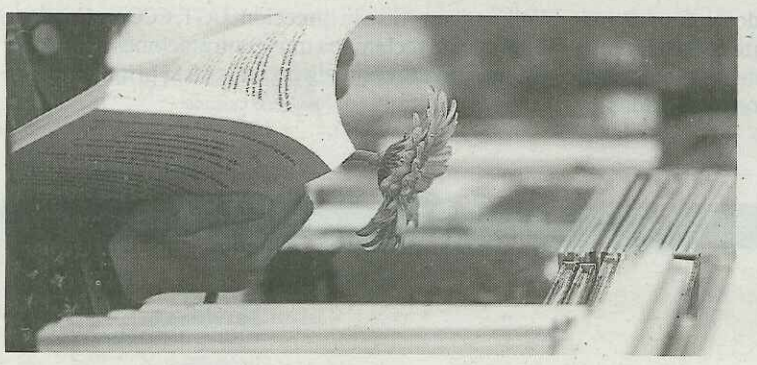
POR Pello Yaben
(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

La librería, esa fábrica de libres

Las organizaciones deberían establecer anualmente el Día del Libro en las empresas como homenaje al valor que aporta la lectura autodidacta al éxito de sus negocios.

Ayer los libros se agolparon en las plazas de muchas ciudades. Una vez al año los sacamos a pasear y procuramos que el sol de la mañana no los ciegue. No les ponemos correa, no les pedimos que nos den la patita. Algunos están tumbados boca arriba luciendo título y autor. Otros, enhiestos, mantienen el equilibrio aprovechando el peso de los libros contiguos. Sólo esperan. Esperan a que alguien los saque de su letargo, abra sus páginas y las palabras cobren vida en el interior remoto del lector ocasional que lo acuna con las manos sintiendo en su palma el ronroneo.

Debo a los libros mucho de lo aprendido acerca de las empresas y de las personas que las inundan. Sin ellos mi aportación sería escasa e insípida. No quiero con esto invitar a leer libros sobre empresas, ni manuales de autoayuda, ni mucho menos una guía de trucos para ser mejor empleado. Lo que quisiera es invitar al lector a que se aleje de la tentación de la lógica y que ponga en marcha la capacidad de ligar realidades ajenas e inconexas. Y para aclarar mi recomendación, qué mejor que algunos ejemplos que, eso sí, sólo son aplicables a mi propia experiencia vital. Y cada uno tiene la suya.



A modo de Esperanza de José Ángel Valente es imprescindible para poder penetrar en asuntos que requieren minuciosidad y sencillez al mismo tiempo. Arthur Rimbaud nos ilustra acerca de la importancia de dar al empleado espacio para la creatividad y para trascender toda lógica aparente. Si les cuesta entender sus poemas, contraten como consultora a mi amatxo que, con sus 80 años, les dejará con la boca abierta. *Rayuela*, de Julio Cortázar, es el alimento ideal para un ingeniero valeroso. *El discurso de la servidumbre voluntaria*, escrito en el siglo XVI por un desconocido Etienne de la Boétie, arredra a las personas a emprender. Hermann Hess nos habla de la empatía sin mencionarla. Bolaño ayuda a sumergirse en la realidad con el alma al cuello. Miguel Sánchez Ostiz desenmascara la infamia de algunas empresas y empleados. Kavafis imprime pasión en trabajos rutinarios. Pessoa pone las cartas sobre la mesa. Bernardo Atxaga ve lo que otros no. Emilio Lledó pone el lenguaje empresarial patas arriba. *La sociedad de la transparencia* nos enseña a darnos cuenta que somos responsables del modelo de sociedad que criticamos. *Elogio y refutación del ingenio* de José Antonio Marina atempera las bondades de las *startup*...

Las organizaciones deberían establecer anualmente el Día del Libro en las empresas como homenaje al valor que aporta la lectura autodidacta al éxito de sus negocios. Y ese día hablen de literatura, de poesía, reciten, compartan. Elijan los espacios de trabajo donde leer en alto, sobre la máquina plegadora, bajo la mesa, junto a las aspas del molino de viento, en la zona del café, en los pasillos, en el directorio. Dejen un libro en el escritorio del colega, den ese día un respiro a las reuniones y comenten cinco minutos un buen libro. Incluso escriban alguna frase en las paredes; Por ejemplo "Esto no puede ser: cada uno va a lo suyo, menos yo que voy a lo mío". Dejen a un lado las tecnologías de la información y comuníquense al menos una vez al año.

Y luego vuelvan a los números, a la actividad, a la rutina, a segmentar el mercado, mejorar la producción, solventar incidencias, conseguir ventas, preparar presentaciones y descubrirán que tras la resaca del *día del libro* las cosas fluyen de otra manera.

A partir de mañana los libros volverán a las librerías, y yo con ellos. Y si las librerías son fábricas de libres, no nos equivoquemos: el libro es sólo la materia prima. El producto, cada uno de nosotros. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

El ministro de Economía español, Luis de Guindos, en rueda de prensa. *Foto: Efe*

Bruselas debate cómo afinar las normas de disciplina fiscal que España cree mejorables

Luis de Guindos reclama a la UE que tenga en cuenta los esfuerzos ya realizados

AMSTERDAM – Los socios de la Unión Europea debaten cómo afinar las normas de disciplina fiscal comunitaria que exigen mantener el déficit por debajo del 3% de PIB y que España considera que son "mejorables" en cuestiones como la metodología empleada para hacer los cálculos.

"Creo que hay un fuerte acuerdo respecto a que actualmente el marco fiscal tiene carencias", afirmó ayer el ministro holandés de Finanzas, Jeroen Dijsselbloem, tras la reunión que mantuvo con el resto de sus colegas comunitarios en la segunda jornada del Ecofin informal.

"La percepción es que las reglas se han vuelto muy complicadas", concedió el vicepresidente de la Comisión Europea para el Euro y el Diálogo Social, Valdis Dombrovskis, quien reconoció que esto preocupa a los gobiernos, debido a lo difícil que es explicar a sus electorados la necesidad de tomar medidas de disciplina fiscal. Aunque no habrá "soluciones muy fáciles o alternativas", según Dombrovskis, éste se comprometió a analizar cómo simplificar cuestiones de carácter muy técnico pero que tienen un importante impacto a la hora de calcular la evolución económica de los países y, por tanto, exigirles medidas y ajustes.

Una de las ideas es reducir el número de indicadores que se utilizan en estos cálculos y mantener los imprescindibles, punto en el que la Comisión quiere realzar aquellos parámetros "que realmente están en manos de los ministros de Finanzas, es decir, el gasto primario y nuevas medidas de ingresos", según Dombrovskis.

"Esto no quiere decir que vayamos a dejar de lado nuestros objetivos de déficit, sino que más bien dejarán claro qué se espera que hagan los gobiernos para lograr estas metas", avisó. Los ministros de los 28 mostraron un amplio consenso a que se explore esta vía en una discusión sobre unas reglas que, en opinión del titular español en funciones de Economía, Luis de Guindos, "son mejorables".

"Hay un consenso en refinar de alguna forma el instrumental que tenemos, hay que tener en cuenta la visión amplia de lo que ha hecho un país", aseguró el ministro a los medios. "España ha hecho un esfuerzo para reducir el déficit del 9,4% al 5% cuando el crecimiento en estos cuatro años ha sido solo ligeramente positivo. La deuda pública se ha estabilizado. No sé qué va a hacer Bruselas con la multa, pero debe tener en cuenta los esfuerzos de España", dijo el ministro ante la prensa.

> "Hay un consenso en refinar el instrumental, hay que tener en cuenta lo que ha hecho un país"
>
> **LUIS DE GUINDOS**
> Ministro español de Economía

> "La decisión sobre el incumplimiento de España se espera ya en las próximas semanas"
>
> **JEROEN DIJSSELBLOEM**
> Ministro holandés de Finanzas

INCUMPLIMIENTO Si un socio incumple este tope, la Comisión le marca una senda de reducción de su desvío con objetivos anuales y puede pedirle que adopte medidas específicas, como controlar el gasto regional, tal y como recomendó recientemente a España. El país ha cerrado 2015 con un déficit del 5%, ocho décimas por encima del 4,2% que se le exigía, y tampoco espera cumplir con la meta del 2,8% marcada para este año, sino que las nuevas cifras del Gobierno en funciones retrasan hasta 2017 la posibilidad de llegar a un 2,9%.

Bruselas debe ahora decidir si multa al país (lo que le convertiría en el primer socio en recibir una penalización por incumplir con el déficit), si le pide que ejecute medidas de ahorro (una cuestión compleja teniendo en cuenta que el Gobierno sigue en funciones) o si le da una nueva prórroga de uno o dos años.

Ante este escenario, Dijsselbloem dejó claro que "cualquier cambio que se introduzca en las normas de disciplina fiscal europeas tendrá antes que madurar", por lo que se necesitará tiempo, cuando "la decisión sobre el incumplimiento de España se espera ya en las próximas semanas". – *Efe*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 23 DE ABRIL DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 37.197. PRECIO 1,50 EUROS

La inmensa mayoría de la comunidad educativa reclama la continuidad del PAI

Educación ha encuestado a los 106 colegios públicos y concertados de PAI

UPN firma que el informe evidencia que el "acoso al programa era injusto"

PÁG. **18-19** EDITORIAL **13**

Pablo Iglesias y Pablo Echenique, rodeados de simpatizantes de Podemos en el acto político celebrado en el pabellón de la UPNA. JOSÉ ANTONIO GOÑI

Iglesias ensalza a Otegi en Pamplona

El líder de Podemos dijo que no descarta una candidatura en las generales con Bildu, Geroa e I-E PÁG. **24-25**

Volkswagen cerró 2015 con unas pérdidas récord de 1.582 millones

El escándalo de las emisiones lastra las cuentas del fabricante

PÁG. **9**

Comercios del Ensanche con más de 50 años de trayectoria

• **La mayoría son negocios de origen familiar que pasan de padres a hijos** PÁG. **28**

Aznar denuncia al fiscal la filtración de sus datos tributarios

PÁG. **2**

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	69
OPINIÓN	13	FARMACIAS	74
NAVARRA	18	CARTELERA	78
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	81

Tres meses después de un atropello: "El miedo es que sea un conocido"

Los padres de **Alex Jaka**, muerto por un atropello en Etxarri Aranatz, cuentan el sufrimiento que están viviendo

PÁG. **20-21**

Ibon Jaka y Blanca Razquin, padres de Alex. JAVIER SESMA

Oier: "Martín quiso dar un toque de atención"

• **El jugador de Osasuna cree que el incidente del jueves "es positivo"** PÁG. **38-39**

Obama torpedea al euroescepticismo

"Reino Unido es mejor cuando lidera una UE fuerte", afirma en Londres

El presidente de EE UU intenta recomponer las relaciones, dañadas por las diferencias sobre Siria

Señala que Londres será la última de la fila para negociar un acuerdo comercial si abandona la Unión Europea

El matrimonio Obama, con el príncipe Enrique (izquierda) y los duques de Cambridge, Guillermo y Catalina, en el Kensington Palace. REUTERS

IÑIGO GURRUCHAGA
Londres

El presidente de Estados Unidos, Barack Obama, afirmó ayer que un Reino Unido fuera de la Unión Europea "será el último de la fila" para negociar un acuerdo bilateral de comercio con su país. El mensaje de Obama sobre el referéndum británico del 23 de junio causa una herida grave en los argumentos de la campaña del *out*.

"Nada afectará a nuestra afinidad en afectos y cultura", dijo Obama, que insistió en una conferencia de prensa con David Cameron en que la relación especial de Estados Unidos con Reino Unido significa que Washington "quiere que la influencia británica crezca, también en la UE". Pero el rotundo mensaje sobre las consecuencias reaviva entre los británicos un viejo trauma americano sobre su papel en el mundo.

Dean Acheson, secretario de Estado (1949-53) del presidente Truman, inspiró la *doctrina Truman* de contención del poder soviético, participó en el establecimiento de la arquitectura financiera internacional en Bretton Woods, diseñó el plan Marshall para la Europa destruida tras la Segunda Guerra Mundial e impulsó la OTAN. Hijo de un pastor anglicano inglés, venció la resistencia de otros en Washington a compartir secretos nucleares con Londres, una promesa consecuencia de la colaboración en la guerra.

Pero Reino Unido lo recuerda por un discurso que pronunció ya retirado de la vida pública. Fue en la academia militar de West Point, en 1962. "Gran Bretaña ha perdido un imperio pero aún no ha encontrado un rol", dijo. "Intenta desempeñar un rol separado, un papel apartado de Europa, basado en la relación especial con Estados Unidos y en encabezar una Commonwealth sin estructura política, unidad o fuerza".

Harold Macmillan, primer ministro, tuvo que encajar el golpe tras la retirada humillante del canal de Suez, que selló la idea del declive británico. Esa idea disputa frecuentemente con lo que el historiador David Marquand ha llamado el romanticismo churchilliano, la visión de los británicos sobre sí mismos.

El Reino Unido del laborista Harold Wilson no participó en la guerra de Vietnam pero reavivó la relación especial en torno a la idea económica neoliberal y la victoria en la Guerra Fría compartidas por Ronald Reagan y Margaret Thatcher, aunque luego quedó dañada con la amarga disputa sobre la guerra de Irak tras el entendimiento de George W. Bush y Tony Blair.

El presente queda delineado en un extraordinario reportaje, "La doctrina Obama", publicado por la revista *The Atlantic* en su edición de abril, en el que el presidente se queja ante el autor, Jeffrey Goldberg, de los "gorrones" que piden al gran poder americano que acometa sacrificios militares y económicos que ellos se ahorran. Los aliados europeos son los sospechosos de recibir ese adjetivo.

Obama recuerda que dijo a Cameron que la relación especial le exigía cumplir con la promesa de gastar un 2% del PIB en defensa, también que el voto de la Cámara de los Comunes contra la intervención en Siria, en agosto de 2013, fue uno de los factores en su decisión de no bombardear cuando Bashar el-Asad fue acusado de usar armas químicas contra su oposición.

El presidente de EE UU es aún más explícito sobre Libia, afirmando que el entusiasmo de Nicolas Sarkozy y David Cameron en la operación militar que desembocó en la salida del presidente Muamar Gadafi se disipó pronto, porque el presidente francés perdió su posición y el británico "se distrajo con otras cosas". La principal distracción de Cameron era entonces el inminente referéndum en Escocia.

Y, ayer, en su viaje de despedida por capitales del mundo, Barack Obama aterrizó en una política británica obsesionada por lo que debe parecer a un presidente de Estados Unidos otra distracción, un referéndum para decidir el abandono de una UE que podría quedar debilitada por el *Brexit*. La orquestación del apoyo de Washington a la permanencia británica y a la estabilidad de la UE no deja lugar a dudas sobre su sinceridad. Ocho ex secretarios del Tesoro estadounidense publicaron un artículo el lunes en *The Times* mostrando su convencimiento sobre los beneficios de preservar la Unión, el presidente dio a conocer el suyo ayer en otro diario con tendencias euroscépticas, *The Daily Telegraph*.

Los argumentos utilizados por Obama en su conferencia de prensa con Cameron son conocidos: "Parte de ser amigos es hablar honestamente y la decisión en el referéndum es un asunto de profundo interés para nuestro país. Estados Unidos quiere un Reino Unido fuerte y Reino Unido es mejor cuando lidera una Unión Europea fuerte".

Ese tipo de reflexiones eran esperadas por los euroescépticos, pero el torpedo lanzado por Obama deja al garete su visión del mundo. Abandonar la UE de 500 millones de habitantes que negocia con Estados Unidos el tratado de Asociación Transatlántica de Comercio e Inversión dejará a los euroescépticos al final de la cola.

El FBI pagó 1,3 millones por acceder al móvil del terrorista de California

Un grupo de 'hackers' profesionales encontró un defecto del 'software' en el iPhone que permitió extraer su contenido

Agencias. Washington

La Oficina Federal de Investigación (FBI) de EE UU pagó al menos 1,3 millones de dólares (1,2 millones de euros) a un grupo de *hackers* profesionales para que le ayudasen a acceder al iPhone utilizado por el autor del tiroteo en San Bernardino (California) en diciembre pasado que se cobró la vida de 14 personas. Al ser preguntado por los periodistas durante una comparecencia, el director del FBI, James Comey, evitó revelar la cifra exacta que se pagó a los piratas informáticos, pero sí indicó que fue superior a lo que él cobrará en todo el tiempo que le queda en el cargo.

"Se les pagó mucho. Más de lo que yo cobraré en lo que me queda en este trabajo, que son siete años y cuatro meses, eso seguro", respondió Comey. El sueldo del director del FBI es público y asciende a los 181.500 dólares anuales, por lo que el total que cobrará desde hoy hasta que abandone el cargo será de unos 1,33 millones.

El 12 de abril se conoció que el FBI contactó con los piratas informáticos, que hallaron un defecto de *software* no conocido hasta entonces y facilitaron la información a los agentes para que estos creasen una pieza de *hardware* que les permitió acceder al teléfono. Los investigadores pudieron así flanquear el código personal de cuatro dígitos sin activar un mecanismo de seguridad usado por Apple, fabricante del dispositivo, que hubiese eliminado todo el contenido del teléfono en caso de introducir códigos incorrectos más de 10 veces.

Los federales accedieron al teléfono de Rizwan Farook, responsable de la matanza junto a su esposa Tashfeen Malik, después de un largo litigio legal y de que Apple se negase a prestar su ayuda. La compañía alegaba que, de acceder a la demanda del Gobierno, ponía en riesgo la privacidad de todos sus dispositivos. Ahora Apple exige saber el defecto de seguridad.

Volkswagen cerró 2015 con unas pérdidas récord de 1.582 millones

El escándalo de las emisiones ha provocado dotaciones de 16.200 millones

El fabricante no publicará su investigación interna para evitar "riesgos inaceptables"

La crisis apenas afectó a la facturación, que creció un 5,4% hasta los 213.292 millones, su máximo histórico

ARANTXA ÍÑIGUEZ
Efe. Fráncfort

El grupo Volkswagen registró en 2015 unas pérdidas netas de 1.582 millones de euros, las mayores en su historia, debido principalmente al trucaje de millones de motores diesel para falsear la emisión de gases contaminantes. Volkswagen, que en 2014 había logrado un beneficio récord de 10.847 millones de euros, informó ayer de que los resultados correspondientes a 2015 están ocasionados por unos extraordinarios que ascienden a 16.900 millones.

La mayor parte de ellos procedentes de un aumento de la dotación de provisiones hasta 16.200 millones para hacer frente a los costes causados por el escándalo de la manipulación de motores diesel en varios modelos de la marca. La pérdida operativa fue el año pasado de 4.069 millones, frente a un beneficio operativo de 12.697 millones obtenido en 2014, mientras que la facturación mejoró el pasado ejercicio un 5,4%, hasta el récord de 213.292 millones.

Volkswagen presentó las cifras del balance de 2015 tras una reunión de su consejo de supervisión en su sede en Wolfsburg. El presidente del grupo, Matthias Müller, explicó que las provisiones se destinan a cubrir las modificaciones técnicas en las llamadas a revisión de vehículos, pagar las indemnizaciones a los clientes y sufragar los costes de litigios judiciales.

Ante las malas perspectivas, Volkswagen se ve obligado a recortar un 97% el dividendo con cargo a 2015 y así va a repartir un dividendo por acción ordinaria de 0,11 euros y por acción preferente de 0,17 euros. "El sólido resultado de los ingresos por ventas no se refleja en las cifras de beneficio", según Volkswagen. Añadió que "la actual crisis va a tener un impacto en la posición financiera de Volkswagen". "Tenemos la firme intención de tratar la difícil situación con todos nuestros medios", según Müller.

Volkswagen, que ha llegado a un acuerdo inicial con la justicia estadounidense, va a retrasar indefinidamente la publicación del informe de la investigación que ha hecho el bufete de abogados Jones Day, que estaba prevista para finales de este mes.

La publicación de los resultados de la investigación en este momento supondría "riesgos inaceptables" para la compañía, señaló Müller. Han sido los bufetes de abogados estadounidenses Sullivan & Cromwell y Jones Day los que han recomendado no hacerlo porque podrían aumentar las multas contra el grupo automovilístico alemán. Volkswagen ha añadido que las complejas negociaciones en EEUU han entrado en una fase decisiva antes de lo anticipado y requieren que el fabricante alemán mantenga un máximo nivel de confidencialidad.

Volkswagen tiene una liquidez neta en la división automovilística de 24.500 millones de euros. El grupo, que agrupa entre otras las marcas VW, Audi, Skoda, Seat, Bentley y Lamborghini, prevé mantener la disciplina de costes en 2016 y que la facturación se reduzca un 5% respecto a 2015.

Las acciones de Volkswagen llegaron a bajar un 6% en la Bolsa de Fráncfort tras presentar estos resultados y pronósticos, si bien posteriormente recuperaron posiciones y cerraron con una pérdida de un 1,3 %, hasta 125,45 euros.

La compañía señaló que, además del escándalo de las emisiones, existen otros factores que también suponen retos como "la existencia de un entorno muy competitivo, la volatilidad en los tipos de interés y los tipos de cambio y las fluctuaciones en los precios de las materias primas". Como punto positivo, se espera un aumento de ventas en China.

Rueda de prensa de los directivos Hans Dieter Pötsch, Wolfgang Porsche, Matthias Müller y Stephan Weil, y Bernd Osterloh, presidente del comité. AFP

El consejo recorta su remuneración variable

La junta directiva del grupo Volkswagen congelará pero no renunciará a sus bonificaciones. Volkswagen retendrá un 39% de la remuneración variable de los miembros de la junta, pero el dinero será convertido en acciones y retenido durante tres años, precisó ayer el primer ministro de Baja Sajonia, Stephan Weil. Pasados los tres años se analizará la evolución de las acciones y en caso de que los títulos estén una cuarta parte por encima del nivel más reciente, el dinero será pagado y si es mayor aún, se pagará también la diferencia correspondiente. En caso de estar por debajo, los directivos no cobrarían nada. La retribución media en 2014 fue de 5,3 millones de euros, cifra que bajó a 3,2 millones de euros el pasado año por esta retención del variable. El presidente del comité de vigilancia, Hans Dieter Pötsch, ha renunciado a petición propia y de forma retroactiva a parte de su bonus de 2015.

Alemania insta a revisar 630.000 automóviles de 16 marcas

Las pruebas del Ministerio de Transportes han detectado emisiones altas en 22 modelos diésel, la mayoría de Daimler y VW

Dpa. Berlín

El Ministerio alemán de Transporte cuestiona las emisiones de gases contaminantes de 22 de 53 modelos diésel puestos a prueba como consecuencia de la manipulación de motores diésel de automóviles de Volkswagen. El ministro alemán de Transportes, Alexander Dobrindt, presentó ayer un informe de los tests efectuados también en condiciones de conducción real en los que se constataron 22 casos en los que la técnica de depuración de gases no funciona de forma correcta.

Los modelos diésel afectados pertenecen a Audi, Mercedes, Opel, Porsche y Volkswagen, todas las marcas alemanas con excepción de BMW, así como a las marcas Alfa Romeo, Fiat, Hyundai, Jaguar, Jeep, Land Rover, Chevrolet, Ford, Nissan, Dacia y Renault. Las autoridades alemanas instaron a los fabricantes a efectuar "una llamada a talleres voluntaria" de unos 630.000 automóviles para actualizar el *software* que regula la depuración de gases. Una gran parte de los vehículos fueron fabricados por los grupos Daimler (247.000) y Volkswagen (293.000).

La Oficina Federal de Vehículos Motorizados (KBA, por sus siglas en alemán) no identificó ningún coche con un *software* como el utilizado por Volkswagen para reducir emisiones solamente en las pruebas de laboratorio. Pero independientemente de lo ocurrido con Volkswagen, en el caso de muchos otros fabricantes el filtro de emisiones comienza a funcionar a partir de una temperatura exterior determinada, una técnica que es legal en Europa.

Los técnicos del KBA comprobaron también emisiones más altas de óxidos de nitrógeno en modelos de BMW, pero en este caso, al igual que en algunos más, la reducción de las emisiones a una temperatura determinada se explicó por la necesidad de proteger un componente del coche.

Esta técnica para poner en funcionamiento un filtro a determinadas temperaturas es legal en Europa, pero las autoridades alemanas creen que la alegada protección de los componentes podría ser utilizada como excusa para justificar valores superiores a los permitidos.

Hacienda investiga otra lista de españoles con 6.600 millones en cuentas suizas

La información ha sido compartida por el estado alemán de Renania del Norte, que compró ficheros filtrados

La Agencia Tributaria analiza qué contribuyentes no han declarado el dinero para emprender acciones judiciales

DAVID VALERA
Madrid

Suiza vuelve a estar en la diana de las autoridades fiscales. Con las derivadas del *caso Falciani* todavía sin cerrarse, la Agencia Tributaria tiene en su poder desde la semana pasada una nueva lista con españoles que han tenido cuentas en el país alpino por un importe total de 6.600 millones de euros, al menos, hasta noviembre de 2008. La información fue trasladada a la Hacienda española por las autoridades del estado alemán de Renania del Norte- Westfalia en el marco de una investigación por presunto fraude fiscal a gran escala que afecta a contribuyentes de una veintena de países. El organismo que dirige Santiago Menéndez ha confirmado la recepción del listado, aunque no el número de personas afectadas ni el importe que tendrían depositados en los bancos helvéticos.

Sin embargo, los responsables del länder germano estiman que el dinero acumulado en las cuentas de la lista ascendía a 93.000 millones de euros en julio de 2006. Y es que los datos, en principio, comprenden desde ese año y hasta el 30 de noviembre de 2008. En este sentido, las autoridades alemanas calculan que España es el cuarto país con más contribuyentes afectados por el volumen de dinero que aparece en cuentas suizas. En concreto, afirman que al iniciar el segundo semestre de 2006 los españoles de esa nueva lista negra tenían hasta 8.634 millones en entidades financieras helvéticas. Sin embargo, ese número descendió a los 6.634 millones a 30 de noviembre de 2008, la última fecha disponible. El primer puesto en ese ránking de presunta evasión de impuestos se sitúa Italia con 23.300 millones, seguido de los 11.923 millones de Francia y los 7.519 millones de Reino Unido.

En cualquier caso, los investigadores de Renania del Norte aclaran que eso no significa que todo ese dinero sea ilegal o no se haya declarado. De hecho, ese es un trabajo que le corresponde hacer a las autoridades nacionales de cada país y es la razón por la que han compartido con ellas esos datos. Fuentes de la Agencia Tributaria aseguraron que ya están analizando la información recibida para comprobar, en primer lugar, que los nombres facilitados realmente son contribuyentes españoles o que residen en el país. Después deberán analizar si tenían cuentas en el país helvético y, lo más importante, en caso positivo cotejar si fueron declarados al fisco.

El modelo 720

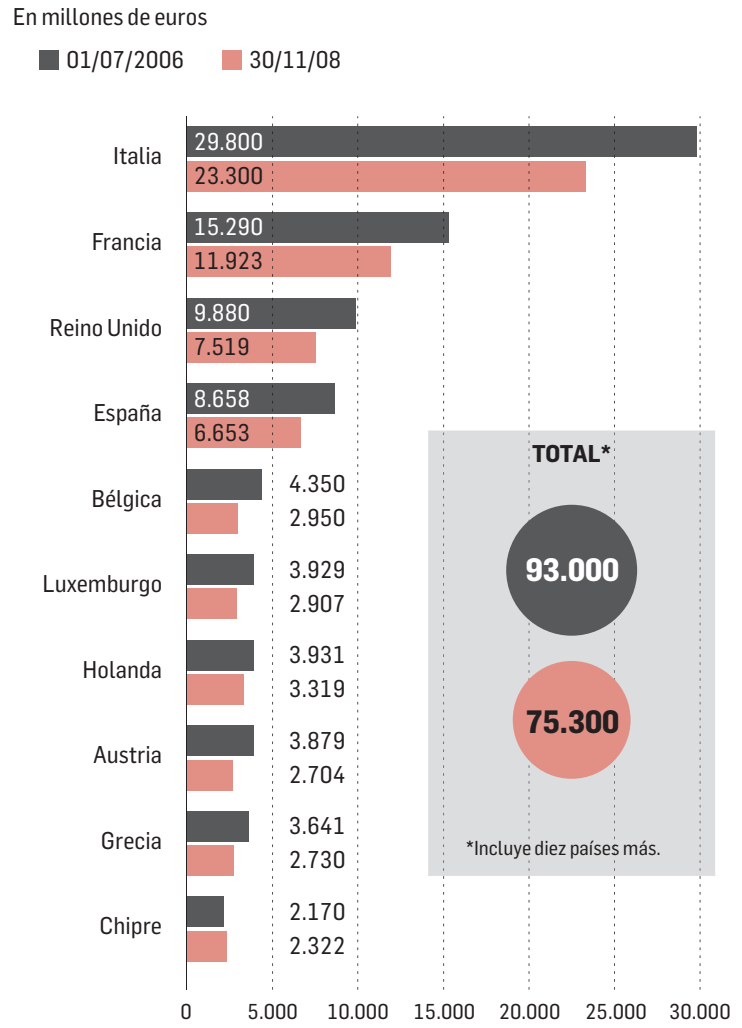
Es en este punto donde cobra una importancia clave el denominado modelo 720 de declaración de bienes en el extranjero. Y es que la Agencia Tributaria deberá comprobar si el dinero de esas cuentas en Suiza fue comunicado a través de este proceso. De hecho, los contribuyentes españoles ya han reconocido tener casi 20.000 millones en Suiza en 2013. La mayor parte de esa cantidad (8.900 millones) se encontraba en valores y derechos. Otros 5.600 millones en acciones y participaciones en instituciones de inversión colectiva (fondos o SICAV). Por último, declararon 4.800 millones en cuentas bancarias.

El camino para llegar al punto actual ha sido largo. De hecho, esta investigación surgió en 2012 cuando las autoridades del lander alemán de Renania del Norte se hacen mediante el pago de unos 18 millones de euros con varios CD que contenían información filtrada sobre supuestos evasores fiscales alemanes en Suiza. De hecho, los investigadores del lander han adelantado que las operaciones realizadas les han permitido ingresar unos 5.000 millones de euros tras descubrir que alrededor de 120.000 contribuyentes germanos tenían cuentas no declaradas en el país helvético. Sin embargo, al comprobar que en esa lista también había nombres que afectaban a una veintena de países decidieron compartir esa información con los gobiernos afectados, como el español.

Desde el Sindicato de Técnicos de Hacienda (Gestha) advirtieron a los responsables de Hacienda de la necesidad de poner en marcha inspecciones en cuanto se detecten irregularidades. Temen que se repita la misma práctica que al conocerse la *lista Falciani* y que consistió en enviar a los contribuyentes que aparecían en esa relación de nombres una carta para avisarles de que debían regularizar su situación. Esto permitió, según denuncia Gestha, que muchos defraudadores presentaran una declaración complementaria y evitaron ser acusados por delito fiscal.

Este caso, además, es una muestra de la importancia de la cooperación internacional en delitos fiscales. Algo similar ocurrió en 2010 con las autoridades francesas, que compartieron con varios países europeos, entre ellos España, la referida lista Falciani de contribuyentes con cuentas en el HSBC de Suiza. Hacienda descubrió gracias a estos datos que 659 españoles tenían cuentas en este banco sin declarar. Además, este nuevo listado se conoce cuando los países de la OCDE y la UE debaten medidas para luchar contra los paraísos fiscales tras el escándalo de los papeles de Panamá, donde los bancos suizos volvieron a ser protagonistas.

Desglose por países de la lista alemana según el dinero en cuentas Suizas



Fuente: Ministerio de Finanzas de Renania del Norte-Westfalia. COLPISA/R. C.

Benjumea ganó 15 millones en Abengoa pese a su mala gestión

• El expresidente de la firma de ingeniería cobró 4,5 millones por su cese y por el "pacto" de no trabajar para competidores

J.A. BRAVO Madrid

Aunque la viabilidad de Abengoa parece ya garantizada –al menos, a medio plazo– tras el acuerdo entre la compañía enegética y el 75% de sus acreedores, la polémica sigue rodeando la labor de sus gestores anteriores. Así ocurrió ayer con la declaración de su último presidente –el tercero en apenas siete meses–, Antonio Fornieles, quien justificó la elevada remuneración entre sueldo y conceptos extra que percibió el fundador de la empresa y, a la vez, quien la dejó prácticamente en quiebra: Felipe Benjumea.

Lo hizo al testificar en la Audiencia Nacional, donde se investiga si las indemnizaciones cobradas por Benjumea (11,5 millones de euros) y su ex número dos, Manuel Sánchez Ortega (4,5 millones), estuvieron ajustadas a la ley o supusieron un abuso dada la delicada situación contable de Abengoa. Fornieles coincidió en lo fundamental con su versión.

Sin embargo, la juez Carmen Lamela (instructora del caso) considera que esas compensaciones económicas "no se corresponden con las pactadas con la compañía ni son acordes con su estado financiero". El único dato nuevo que aportó el presidente actual de Abengoa fue el concepto de la indemnización de 4,5 millones que cobró Benjumea: "Cese anticipado y pacto de no competencia postcontractual".

Es decir, que el fundador de la compañía cobró ese extra básicamente por no irse a la competencia, pese a que su gestión había quedado claramente en entredicho al conducirla casi a la suspensión de pagos. Benjumea ganó 15,6 millones en la empresa en 2015 (cesó en septiembre a petición de la banca acreedora), el triple que el año anterior. A su vez, Sánchez Ortega, entonces consejero delegado, recibió otros 8,4 millones, el doble que en 2014.

BITÁCORA DEL VIAJE
Si quieres seguir nuestra aventura, puedes entrar en nuestro
www.facebook.com/fsingeniumteam/
@fsingeniumTEAM - www.fsestructuras.com - www.fsingenium.com

FSINGENIUM TEAM DE FSESTRUCTURAS
¡Nos vamos a St. Louis (Missouri –USA) a la final de la First Lego League (FLL)!
Vamos a defender nuestro proyecto científico: **'La Huella Verde'**, vamos a cantar nuestro Rap de los Valores y a presentar nuestro robot: **'FSINGENIUM Reusable Core'**.

GRACIAS

Y tenemos que agradecer a muchas personas que han creído en nosotros y lo han hecho posible.

a nuestro patrocinador

a nuestros colaboradores

A las personas que habéis colaborado en el Bote leetchi (crowdfunding): Conchita Zarza, Fernando Sarría del Villar, Alejandra Nicosia, Carlos León, Melina Pinheiro, Rebeca Arnedo, Salvador Gómez, Juan Izquierdo, Ignacio Mata, Caridad Prado, Ainhoa de Federico, Javier Elizalde, Blanca Goñi, Teresa Sánchez, Tito Palacios, Ana Ruiz, Ingrid Verónica, Roberto, Cécile y Anaïs, Javier, Gema, Javier e Irene, José Luis Calvo, Itziar Andueza, Jorge Edwards, Alberto Mañeru, Xaviago Muñoz, Andres Muñoz, Adriana Muñoz, Marcos Muñoz, Marian Iriarte, Jorge Casulleras, Lucía Costanilla, Roberto Lorca, Ana Isabel Lasuncion, Ramón Cosme, Alfredo Prado, Carlos Alonso, Elena Alexandrova, Mercedes Arraiza, Iñigo de Biurrun, Miren Leoz, Grupo Saénz Iriarte, Rosa Marina de Óptica Iturralde, Faustino Jimena, Joan Gavari.
Gracias también a:
Al equipo de **FSESTRUCTURAS** por su paciencia al dejarnos sus puestos de trabajo y su oficina.
A la **Fundación Baluarte–Planetario** Pamplona, por liderar la organización FLL en Navarra.
Al equipo **Luis Amigó Curiosity**, por *coopertir* con nosotros.
Y a nuestros colegios: **Luis Amigó, Cardenal Larraona, Verduña, Miravalles-El Redín y Santo Tomás**, por su apoyo.
Y por supuesto, a nuestros **padres y madres**, porque sin su compromiso no habría sido posible este sueño.
También queremos desear suerte a los otros competidores españoles: Mechatronic Ants de MTORRES y a Ypsilon del Viaro de Sant Cugat.

Argentina dice adiós a quince años de suspensión de pagos

Un juez de Nueva York levanta las medidas cautelares tras el pago a los 'fondos buitre'

Algunos inversores especulativos han logrado ganancias por encima del 1.000%

M. VALENTE
Buenos Aires

Con la transferencia de un total de 9.352 millones de dólares (unos 8.300 millones de euros) a las cuentas de los llamados fondos buitre, Argentina salió ayer del cese de pagos en el que había caído hace 15 años. El juez de Nueva York Thomas Griesa hizo saber su satisfacción por el final de este largo litigio. El Gobierno de Mauricio Macri, responsable del acuerdo, procura conseguir inversiones en un clima más amigable para los negocios que el que se había generado en torno a su antecesora, Cristina Fernández.

El mediador, Daniel Pollack, aseguró que el juez le confesó que sintió "un enorme placer" ayer al levantar las medidas cautelares que impuso en 2014 al país. Esas medidas impedían a Argentina cancelar compromisos con los acreedores que habían aceptado la reestructuración de la deuda con quitas y mayores plazos, hasta que el Gobierno pagara a los fondos buitre el valor nominal de los títulos más intereses –un acuerdo que les garantizó ganancias extraordinarias–.

Macri lo hizo ayer. Ahora todos podrán cobrar. Fernández se negaba a reconocer a los fondos especulativos un pago mayor al que se había negociado con los bonistas reestructurados –que eran el 93% de los acreedores y que habían aceptado los canjes propuestos en 2007 y 2010–. Griesa había frenado esos pagos para que se cumpla con su sentencia sobre los fondos buitre.

"Cautelar levantada". "Basta de ataduras", celebró en las redes sociales el ministro de Hacienda de Macri, Alfonso Prat Gay. "Chao default". "Arranca una nueva etapa". "Los argentinos, listos para emprender y crecer", añadió. Prat Gay, uno de los artífices del acuerdo con los acreedores anunciado el 29 de febrero, logró esta semana el regreso del país al mercado de deuda soberana al que el país no accedía debido a las altas tasas de interés que se le exigían.

Argentina colocó el miércoles 16.500 millones de dólares en nueva deuda al 7,14% de interés a pagar en plazos de tres, cinco, 10 y 30 años. Una buena parte de esa deuda se transfirió ayer a los acreedores, que exigieron un pago al contado. El resto, según el ministro, se utilizará para gastos corrientes. El Gobierno de Macri se propone reducir el déficit fiscal y está llevando adelante un fuerte ajuste.

Una pancarta junto al Congreso Nacional de Argentina en contra del pago de la deuda a los 'fondos buitre'. AFP

El jueves, en la revista *Times*, Macri -presidente desde hace cuatro meses y que figura como directivo de una empresa *offshore* en los *papeles de Panamá*- fue elegido entre los 100 líderes más influyentes del mundo. Su perfil lo escribió Paul Singer, dueño de NML Capital, uno de los principales demandantes contra Argentina. En 2008 Singer inició el juicio ante Griesa y ayer recibió 4.657 millones de dólares, lo que equivale a una ganancia de 1.200%, ya que compró los bonos a precios de ganga. Singer dijo que Macri es "el campeón de las reformas económicas". Para él, con Macri Argentina aspira a terminar un "exilio económico" en el que estaba, según dijo, desde 2001 por "ineptitud y corrupción" de sus líderes políticos.

Sabadell ofrece tipos fijos para las hipotecas con suelo

• El presidente de la entidad insiste en que defenderá en los tribunales la "transparencia" de sus contratos y cláusulas

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Banco Sabadell, una de las entidades más ligadas a las cláusulas suelo, pero también una de las que mantiene más firmeza ante la Justicia sobre este caso, "está aprovechando" la polémica generada durante los últimos meses en torno a la limitación de tipos de interés para ofrecer a sus clientes afectados el cambio desde su hipoteca variable a otra fija. "Estas ofertas están teniendo una aceptación muy alta", afirmó ayer el consejero delegado de la entidad, Jaime Guardiola, en la presentación de resultados.

La estrategia del banco, que ganó 252 millones en el primer trimestre -un 44% más debido a la compra de la británica TSB– pasa por comercializar estos préstamos con el que "se abarata el coste del pago mensual de la cuota" con respecto al crédito con suelo, indicó Guardiola. Insistió en que las cláusulas de sus hipotecas son "transparentes".

Nuevo Clase E.
Inteligencia al servicio de las emociones.

Es hora de pensar menos y sentir más. Relájate y permite que el nuevo Clase E haga el trabajo por ti. Con un diseño sublime y lo último en sistemas de seguridad, esta berlina inteligente te mostrará que el futuro de la conducción autónoma empieza hoy. Déjate llevar a un nivel superior de seguridad y deportividad descubriendo una nueva escala de emociones al volante por 340€* al mes en 48 cuotas (entrada 16.589,39€, cuota final 28.379,88€**, TIN 6,95% TAE 8,19%).

*Ejemplo de Financiación para un Clase E 220 d con Cambio Automático 9G-TRONIC y Paquete Business COMAND. PVP 52.187€ (Impuestos y transporte incluidos. Gastos de preentrega no incluidos.) con las facilidades del programa Alternative de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A., válida para solicitudes aprobadas hasta el 30/06/2016 con contratos activados y vehículos matriculados hasta el 31/08/2016. Importe a financiar 35.597,61€. Por 340€ al mes en 48 cuotas y una cuota final de 28.379,88€, entrada 16.589,39€, TIN 6,95%, comisión de apertura 1.064,37€ (2,99%). TAE 8,19%. Importe total adeudado 45.764,25€. Precio total a plazos 62.353,64€. Oferta válida para 20.000 kms/año. **Existen 3 posibilidades para la última cuota: cambiar el vehículo, devolverlo (siempre que se cumplan las condiciones del contrato), ó adquirirlo pagando la última cuota. Modelo visualizado no corresponde con modelo ofertado. Más información en www.mercedes-benz.es

Mercedes-Benz
The best or nothing.

GAZPI
Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández, José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Los docentes, a favor del programa de inglés

Un informe del Gobierno confirma que la inmensa mayoría de la comunidad educativa de los centros PAI y British quiere la continuidad del programa de inglés, todavía negado a la mitad de los colegios

HABÍA pocas dudas , pero si el Gobierno del cuatripartito tenía alguna habrá que esperar que el informe Diagnóstico de Interés Social del PAI se las haya disipado. La mayoría de centros que han implantado el Programa de Aprendizaje en Inglés y British abogan por la continuidad del mismo. El propio consejero José Luis Mendoza expuso públicamente ayer que un 70 por ciento se muestra "seguro" de querer continuar en el programa y un 18 por ciento "casi seguro". Del estudio se extraen, dijo, dos conclusiones "inequívocas" y es que "la mayor parte de la comunidad educativa quiere la continuidad del PAI" y que la revisión del programa con las aportaciones de la comunidad educativa era "necesaria para detectar carencias y errores y poder acometer las soluciones necesarias". Frente a la idea inicial de paralizar el programa del departamento, la presión de las apymas y de los diferentes partidos, sindicatos y sectores sociales le obligó a dar marcha atrás, aunque de manera parcial. Bajo el cuestionable argumento de proceder a su revisión mantiene la paralización de su extensión a la mitad restantes de los centros educativos de Navarra que aun no lo han implantado. El titular de Educación indicó, como ya era sabido, que el próximo curso, momento en el que algunos alumnos de PAI acceden a la Educación Secundaria, el departamento "garantiza la continuidad de los estudios en el PAI en los institutos que corresponda en cada caso". Pero nada nuevo sobre cuando se completará el desarrollo del PAI a todos los colegios de la Comunidad foral, que a diferencia de la enseñanza del euskera muchas familias no lo tienen garantizado, ni disfrutan de las mismas ayudas para comedor y transporte en caso de tener que trasladarse a otro centro. El Gobierno de Barkos es libre de propiciar una discriminación positiva hacia el euskera, pero comete un craso error hacerlo en detrimento de una herramienta básica para la formación del alumnado como es el aprendizaje de lenguas extranjeras. Como cualquier actividad, el PAI es sujeto de mejora permanente, pero su "revisión" no tiene porque implicar su injustificada paralización y las irrisorias cortapisas que le están poniendo en contra de los deseos de la mayoría, incluidos los propios docentes.

Una cosa es que se mejore el programa y otra que se paralice su desarrollo en Navarra

APUNTES

La primera consulta

El Departamento de Salud ha puesto en marcha a través de su página web (www.salud.navarra.es) un nuevo servicio para que los pacientes en lista de espera para una primera consulta pueden conocer la fecha aproximada de la cita. Un procedimiento ya implantado para las intervenciones quirúrgicas. Pero la cuestión fundamental no es de aproximaciones teóricas. Una vez establecido el contacto con el especialista el proceso de análisis, tratamientos y resultados es una nebulosa de incertidumbres temporales.

Policía de Pamplona

Treinta años de vida política criticando el modelo policial de Pamplona y en el momento en que Bildu tiene la fabulosa oportunidad de mostrar cómo se debe gestionar la Policía Municipal se queda en lo que ya había. La nueva estructura no tiene una sola idea nueva. El alcalde Joseba Asiron presentó ayer la supuesta renovación. Nada. El equipo que lidera Bildu en Pamplona se ha conformado con retocar el organigrama y colocar bajo el nuevo jefe dos comisarios en los que poder delegar. Mucho ruido durante años para este 'cambio'.

Economía y política

El autor asegura que las dificultades económicas, la mediocridad de la clase política y el descontento es el terreno ideal para que la sociedad se equivoque

José Mª Corella

LA economía ejerce una influencia decisiva en el bienestar de todos los ciudadanos y no es indiferente al grado de influencia que opiniones e ideologías tengan en cada momento sobre la realidad económica subyacente y los efectos que estas provocan en la misma. Tales efectos son previsibles e, independientemente de que gusten a la mayoría o no, sus consecuencias pueden evitarse poniendo en juego un mínimo de sentido común.

Casi todas las ideologías pretenden, en mayor o menor medida, manipular las reglas básicas que rigen los comportamientos económicos del ser humano. Son las interferencias que la política o la ideología en general ejercen en el ámbito económico. Si van más allá de intentar suavizar los efectos más negativos de una realidad, resultan siempre letales y en muchas ocasiones de una dureza extrema. No se suele reparar en que, las más de las veces, los efectos secundarios negativos que producen ciertas medidas y normas, que en principio se supone tomadas con la mejor de las intenciones aunque invariablemente de manera impositiva, son mucho peores que los males que pretenden paliar. Y nada digamos de las medidas de carácter expropiatorio que sectariamente proponen determinados grupos políticos que, al menos de palabra, pretenden "cambiar el mundo".

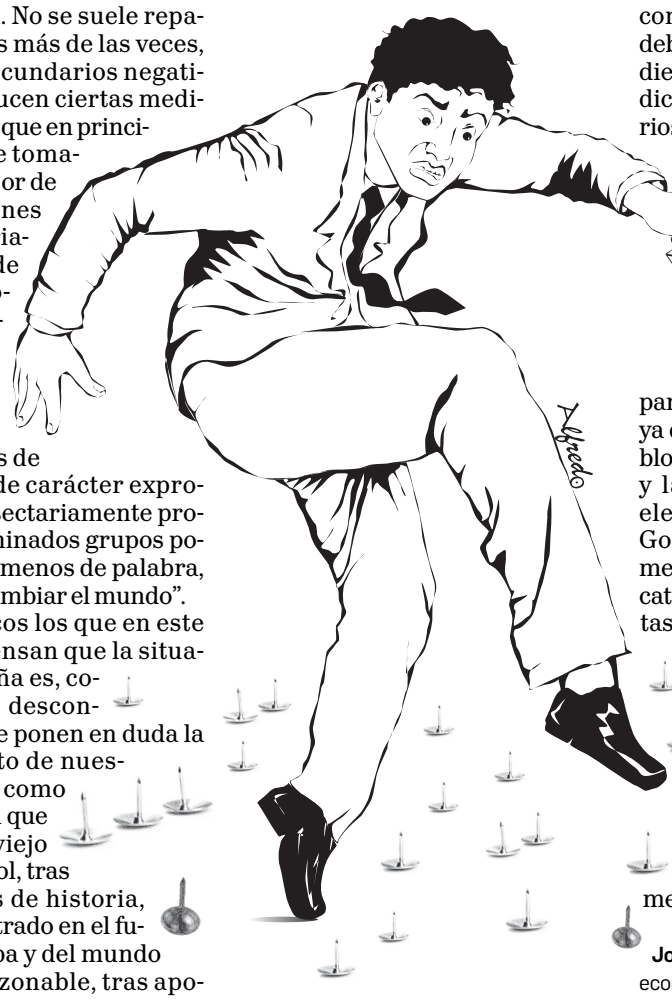
No son pocos los que en este momento piensan que la situación en España es, como mínimo, desconcertante y que ponen en duda la sensatez tanto de nuestros políticos como de la sociedad que los eligió. El viejo pueblo español, tras muchos años de historia, tras haber entrado en el futuro de Europa y del mundo con un pie razonable, tras apoyarse últimamente en los logros conseguidos a base de trabajo, sentido común y sacrificio, no parece tener conciencia de que puede irse todo al garete, descoyuntarse al país en una serie de nuevos reinos de taifas, ser más pobres por las decisiones que pueden tomar quienes nos prestan el dinero para subsistir, y sufrir el escarnio de vivir en feudos gestionados por jerarcas adictos a viejas doctrinas ya fracasadas hace años en Europa del Este, la antigua URSS o China comunista, mientras ponen como ejemplo las excelencias cubanas, griegas o venezolanas.

Que el electorado no se plantee esta disyuntiva es incomprensible y denota una falta de madurez que puede llevarnos a asumir una locura colectiva. Las interferencias políticas en la economía deben limitarse al mínimo, porque es mucho lo que se está arriesgando. Hay determinados planteamientos políticos que la experiencia dicta no deben ni considerarse por ser visceralmente contrarios al sistema democrático que, con todas sus decepciones, corruptelas y desengaños, es el que mejor funciona tanto en lo económico como en lo social. Frente a la democracia lo que se está ofreciendo con mayor o menor disimulo es intervencionismo a tope, sectarismo, subidas de impuestos imposibles de asumir, golpe de gracia al actual sistema de alternancia política parlamentaria.

Hacer política fuera de un contexto económico, científico y técnico considerado conjuntamente es una criminal falsedad. Hombres y culturas están uncidos al yugo de significativas diferencias porque los valores son relativos y varían tanto en el tiempo como en el espacio. El cambio que se promete, aun poniendo la mejor buena voluntad para considerarlo, queda inevitablemente en los límites de lo etéreo y por desgracia toca de lleno en lo social, económico y personal que circunda la vida humana. ¿Se ha reparado alguna vez en que las correlaciones entre riqueza y bienestar de los individuos son muy fuertes en los países pobres y casi nulas en los países ricos? Dicho en la jerga que tanto nos gusta a los economistas: la utilidad marginal del dinero es mucha cuando se tiene poco y mínima cuando se tiene mucho. He ahí por qué difícilmente se pondrán de acuerdo ricos y pobres en catalogar como provechosa una mejora, por importante que esta sea.

El Partido Socialista Obrero Español, e igualmente ?aunque en menor medida?el Partido Popular tienen, una vez más en sus manos, una decisión trascendental para España. Ojalá no se repitan los funestos errores que se cometieron en el pasado. Todos deberíamos tener presente ?y nadie tenga la menor duda?que las dictaduras y regímenes totalitarios han surgido de encrucijadas como las que hoy se están viviendo en España y por otros países de Europa: dificultades económicas, mediocridad de la clase política y general descontento. Es terreno ideal para que el pueblo se equivoque, ya que es mentira eso de "el pueblo siempre acierta". Es el peligro y la servidumbre del sistema electoral universal. Un tal Goebbles, riéndose del parlamentarismo de Weimar, no se recató en decir: "¡Fijaos si son idiotas que nos permiten estar aquí! Cuando nosotros gobernemos no dejaremos ni a uno...!"(sic).

Hay un refrán castellano que dice: "De los escarmentados, salen los avisados". ¿Están nuestros jóvenes y demás sectarios suficientemente avisados?



José María Corella Iráizoz es economista y escritor

Las lenguas extranjeras en una enseñanza pública de calidad

José Miguel Nuin y
Marisa de Simón

HACE dos décadas que en Navarra se desarrollan experiencias y propuestas educativas en los centros públicos para mejorar la competencia lingüística del alumnado en lenguas extranjera. En estos momentos son muchos los centros escolares que desarrollan diferentes proyectos y programas relacionados con el refuerzo de la enseñanza de las lenguas extranjeras, principalmente el inglés.

Existe un consenso, más o menos explícito, respecto a que la formación en lenguas extranjeras ha de formar parte del currículum escolar con el peso específico y recursos suficientes para que el alumnado al terminar la enseñanza obligatoria adquiera las competencias lingüísticas suficientes para comunicarse, al menos, en un lengua extranjera. Por lo tanto, solo resta la decisión política relativa al marco curricular y organizativo que regule estas enseñanzas, así como su implantación generalizada.

No se puede obviar el falso debate que se está produciendo desde hace años en torno al tratamiento escolar de las lenguas. Un debate alimentado por discursos interesados de diferentes grupos sociales que nada o poco tienen que ver con los procesos de enseñanza-aprendizaje de las lenguas.

Por un lado los gobiernos de UPN, han utilizado argumentos torticeros, tales como frenar el crecimiento del euskera o salvar a los centros públicos de la despoblación, para defender un proceder que ha colocado en un espacio de rivalidad y dificultad a los centros escolares por ser o no ser elegidos para desarrollar estos programas, al profesorado que ha sufrido las consecuencias de la falta de previsión y los vaivenes de los mismos y a las familias a las que les ha tocado y toca vivir una situación de incertidumbre.

Por otro lado, otros sectores sociales han alimentado estos argumentos, arremetiendo contra los programas del inglés en contraposición al desarrollo de una de las lenguas propias de la comunidad, el euskera, que poco o nada tiene que ver con esta cuestión.

Mientras los sucesivos gobiernos de UPN, en lugar de concretar un plan y ordenar la oferta educativa para que todo el alumnado de Navarra tuviera las mismas oportunidades de acceso a las enseñanzas de y en inglés, se lanzaban a una ristra de experimentos, las direcciones de los centros escolares, el profesorado y las familias trabajaban duro para que estos programas y proyectos se implementaran en condiciones de calidad. Trabajaban con empeño para superar muchas dificultades y compensar la falta de recursos, apoyos y directrices por parte de la administración pública educativa.

El hecho objetivo es que a día de hoy, no existe en Navarra un marco general para las enseñanzas de las lenguas extranjeras ni existe un plan ni están determinados los recursos necesarios para su desarrollo y generalización. Sin embargo, coexisten diferentes modelos curriculares y organizativos en diferentes centros que funcionan y funcionan, en general, bien.

Llegados a esto punto, corresponde determinar la estructura, organización y currículum de las enseñanzas de las lenguas extranjeras y un plan para su generalización a toda la enseñanza pública. Esta es la tarea fundamental que se ha de abordar de forma decida.

Corresponde mejorar la oferta actual garantizando la continuidad de las enseñanzas que se están desarrollando con éxito en la actualidad. Corresponde reordenar la oferta, hacer una planificación a corto, medio y largo plazo, lo cual supone determinar perfiles profesionales, sistemas de provisión de puestos de trabajo y estrategias formativas tanto en lo relativo a la formación inicial como permanente del profesorado.

Esperamos que el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra, en cumplimiento del Acuerdo Programático que suscribimos, aborde estas cuestiones sin dilación y con el máximo rigor.

No podríamos terminar estas reflexiones sin reconocer el trabajo, esfuerzo y dedicación del profesorado y a toda la comunidad educativa de la escuela pública navarra que han sabido, en unas condiciones poco favorables, dar respuesta y solución a todos los retos y problemas que ha supuesto la implantación en sus centros de programas de enseñanza-aprendizaje de lenguas extranjeras.

José Miguel Nuin Moreno y Marisa De Simón Caballero son parlamentarios foral de Izquierda-Ezkerra

Fernández y el Hospital de Tudela

José Javier Viñes

CONTESTO al sr Fernández por su artículo "En el 30º aniversario del Hospital de Tudela", publicado en DN del 19 de abril, sobre el origen del Hospital de Tudela que atribuye al partido socialista, pero no se ajusta a la realidad sobre su promoción, responsables del impulso; realización del proyecto, aprobación, financiación, dirección y gestión de su construcción.

La creación del Hospital de Tudela se hizo a impulso de la Jefatura Provincial de Sanidad de Navarra, de la que yo era titular, en el año 1977, después de la inauguración del Hospital de Estella, ante el hecho de que la Comarca más importante de Navarra estaba desasistida de servicios públicos sanitarios y ante el desinterés de los entonces responsables de hacerlo, la Seguridad Social o la Diputación Foral, creyendo que con los hospitales de Pamplona eran suficientes. Desde la Jefatura de Sanidad convencimos al Ayuntamiento de Tudela de que ellos con nosotros podíamos conseguirlo en base a las competencias forales municipales poco exploradas para asuntos sanitarios. Homenaje a tres personas de entonces que fueron claves su decisión y convencimiento: señores Forcada, alcalde, Sr. Gil, secretario, Sr. Cuadras, concejal y delgado del INP en Tudela, y el Sr. Escribano concejal. Estos nombres a los tudelanos les sonaran.

Realizamos un informe técnico de necesidades para una población de 75.000 habitantes incluidos habitantes de Aragón y La Rioja, los doctores Ángel del Moral de la Jefatura de Sanidad, Faustino García médico inspector de la seguridad social en Tudela y yo mismo, que sirvió de base al ayuntamiento para que decidiera promoverlo como titular del hospital ante las instancias oficiales. En contra del proyecto: la Diputación Foral,- a la que le bastaba su Hospital Provincial-, y el INP, en concreto el Consejo Provincial formado por empresarios y trabajadores, pero seguimos adelante. El informe y petición llegó a la Comisión Provincial de Hospitales donde siendo yo su secretario fue aprobado, y pasó luego, en el año 1978, a la Comisión Nacional de Hospitales de la que entonces yo presidía como subsecretario del Ministerio de Sanidad y Seguridad Social de la UCD. La Comisión autorizó no sólo su construcción con cargo al ayuntamiento sino la financiación de la construcción del 50% con cargo al ministerio que montaba a 500 millones de pesetas.

Rodó el tiempo y en 1980 una nueva Diputación foral de UCD, presidida por Juan Manuel Arza, creó la figura de Director General de Sanidad y de Bienestar Social. En este puesto retomé el asunto pendiente y el Ayuntamiento de Tudela cedió la responsabilidad de seguir con la titularidad y construcción del Hospital a la Diputación Foral. Desde la Dirección General asumimos el proceso el doctor Del Moral, el letrado Juan Luis Beltrán, y el doctor José María Porta, desde el inicio director del hospital para el seguimiento de la construcción. Realizado el proyecto arquitectónico la Diputación Foral presentó la aprobación definitiva a la Comisión Nacional de Hospitales, siendo entonces subsecretario del ministerio el doctor Luis Valenciano, de UCD, que ratificó la autorización, aceptó el cambio de titularidad del hospital a la Diputación y libró los 500 millones a la Diputación en octubre de 1981, y comprometió el gasto al 50% del equipamiento, otros 500 millones de pesetas

Llegó el tiempo de Federico Tajadura como consejero de Salud del Gobierno de Urralburu, en 1984, que recibe el hospital ya construido, pero demoró durante un año su puesta en servicio, para valorar su viabilidad o si fuera mejor la centralización desde Pamplona de toda la asistencia hospitalaria. Lo único que hizo el, partido socialista fue el equipamiento y colocar directamente a más de 200 puestos de trabajo y ponerle el nombre de "Reina Sofía", que es lo único que yo no hubiera hecho. El hospital ha sido un éxito como lo previmos los responsable de la Sanidad de Navarra en 1977, y un éxito de impulso de un ayuntamiento foral trabajando por su ciudadanos en cuyo proyecto nada tuvo que ver el partido socialista, ni sus leyes..

Se cortó la cinta en 1986, -mando un recuerdo emocionado al Sr. Lluch asesinado por ETA en el 2000-, sin que fuéramos invitados nadie de los que conseguimos el éxito, ni técnicos, ni políticos como denuncié bajo el titulo "Pequeña historia de un gran hospital" (DN 9/03/1986). Nada tuvo que ver en su génesis el PSOE-PSN, lo que también denuncié en carta al sr. Malón (DN 12/0371986) aunque a lo largo de 30 años se lo sigan apropiando, y cuya verdad el sr Fernández, puede comprobar no por creerme a mí, sino acudiendo a los archivos municipales de Tudela y de la Diputación Foral de los años que indico.

José Javier Viñes es exsubsecretario de Sanidad y Seguridad Social y exdirector General de Sanidad del Gobierno de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Educación

9 de cada 10 directores, profesores y padres quieren que continúe el PAI

Educación ha elaborado un informe sobre el interés social del programa

Se ha encuestado a la comunidad educativa de los 106 colegios públicos y concertados que enseñan en inglés

Los colegios 'British', los primeros en implantar el programa hace veinte años, y los concertados son los más satisfechos

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

La comunidad educativa apuesta por que continúen enseñándose en las aulas la mitad de las materias en inglés. 9 de cada 10 directores, profesores y padres de alumnos de Infantil y Primaria (3-12 años) quieren que se mantenga el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) en los colegios públicos y concertados en los que ya se imparte. Son los datos de un informe que ha elaborado el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra entre los meses de diciembre y enero y que ayer se hizo público. El consejero del ramo, José Luis Mendoza, presentará estas conclusiones el próximo martes en la comisión de Educación del Parlamento foral a petición propia. Para redactar el informe DISPAI (Diagnóstico de Interés Social de este programa, que engloba al PAI y al *British*) se han hecho encuestas en los 106 colegios que lo imparten (80 públicos y 26 concertados). En estos centros de Infantil y Primaria están matriculados este curso 17.364 alumnos a los que imparte clase en el programa PAI 566 profesores.

Del informe se desprende que el 70% de los entrevistados quiere continuar en el PAI "seguro" y el 18% "posiblemente", por lo que el total de personas interesadas en continuar asciende al 88% (casi 9 de cada 10). En el extremo opuesto, están el 12% de los encuestados que no quieren continuar (el 7% con "total seguridad" y el 5% "posiblemente no"). Se observa que entre los centros *British*, los primeros en implantar el programa en 1997-1998 y que dependen del *British Council*, el 100% están satisfechos y desean seguir, lo mismo que ocurre en los colegios concertados. Sin embargo, los centros que están más descontentos son los que imparten el modelo D (euskera, entre los que el 43% se niegan a continuar) y los colegios rurales o más pequeños (el 20% no desean seguir". El grado de satisfacción, continúa el informe, es bastante alto y la media es del 6,2 sobre 10. En los *British* se alcanza la nota más elevada (7,8), seguidos por los concertados (7,5) y los públicos (5,7 del PAI). Las notas más bajas se encuentran en los centros del modelo D (4,6) y los pequeños rurales (5,6). El consejero de Educación concluye que los centros en los que se implantó el programa hace más años "están más satisfechos y quieren continuar", mientras que en los que se configuró en los últimos años "están descontentos". "Lo que demuestra la falta de previsión del Gobierno anterior y la necesidad de revisar el programa para detectar errores".

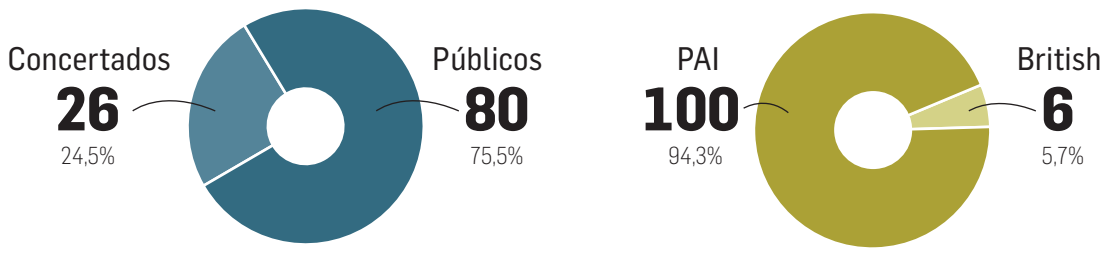
Alumnos de 5º de Primaria del CP Azpilagaña de Pamplona, que imparte el programa 'British', en una imagen de diciembre de 2011. J. SESMA / ARCHIVO

El consejero José Luis Mendoza presentará el informe el próximo martes en el Parlamento

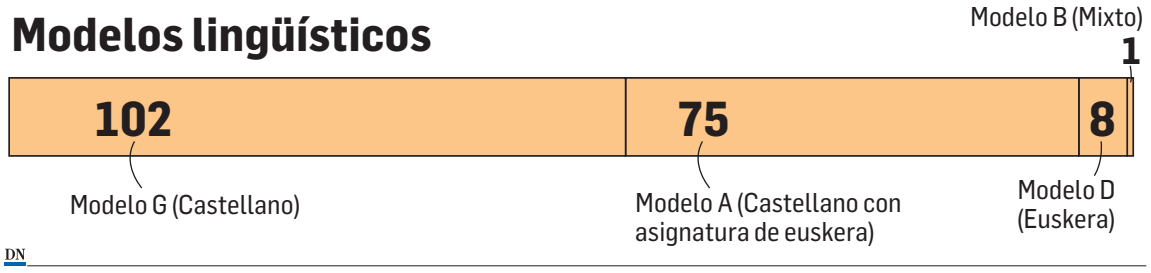
Informe DISPAI (Diagnóstico de Interés Social)

106 centros con programas PAI o British en Navarra (2015-2016). Se ha encuestado al **100%**

Profesores que imparten PAI: **566** Alumnos (Infantil-Primaria): **17.364**



Modelos lingüísticos



DN

Centros que resurgen

Entre los centros que quieren continuar destacan los *British* porque ya están "muy consolidados" y contaron con un apoyo "mayor y diferente" que el obtenido por los PAI. Además, algunos colegios que apuestan al 100% por seguir argumentan que el programa les ha servido para "resurgir" y "revalorizarse", ya que estaban perdiendo alumnos y, gracias al PAI, han captado más.

Entre las críticas, los directores alegan falta de información sobre el funcionamiento (57%), las características del programa (34%), las carencias en la formación de los profesores (64%) y la información dada por Educación (54%). Más de la mitad de los docentes (casi 7 de cada 10) consideran que la formación que han recibido es deficiente. Los más críticos son los del modelo D (el 88% se queja), mientras que en los concertados la mitad de los profesores la consideran suficiente.

LAS CLAVES

106

CENTROS PAI O 'BRITISH' son los que imparten el programa este curso. 80 son colegios públicos (75,5%) y 26 (24,5%), concertados

29,2%

SE IMPLANTARON EL CURSO PASADO
Casi 3 de cada 10 colegios en los que se imparte el PAI son "recientes" y en ellos se implantó el curso pasado (2014-2015). Les siguen los centros (21, el 19,8%) en los que se implantó en 2013-2014; y los 14 nuevos (13,2%) de este año. De momento, no se va a instaurar en más colegios.

PRINCIPALES PROBLEMAS
La mayoría de los encuestados coincide en que los principales problemas de los centros que imparten los programas 'British' y PAI son los siguientes:
Atención a la diversidad. Más de la mitad de los encuestados (56%) cree que hay que proponer mejoras para atender a los alumnos con necesidades educativas especiales (NEE), a las minorías étnicas o a los que alumnos que se incorporan con el curso empezado. "Se necesitan más medios humanos y técnicos", insisten.
Organización de los profesores
Es un tema que preocupa también a más de la mitad de los encuestados (55%). Se quejan del número de desplazamiento de los docentes (sobre todo en zonas rurales). En los centros PAI se requiere una mayor formación de los profesores.

CONTINUIDAD EN LA ESO
El próximo junio, algunos grupos del PAI terminarán 6º de Primaria (12 años) y en septiembre comenzarán la ESO. Educación acaba de aprobar una resolución para que estos alumnos continúen con este programa en Secundaria en los institutos en los que les corresponda. Es lo que se llamará la Secundaria Bilingüe.

NIVEL SUFICIENTE DE INGLÉS Y OTRAS LENGUAS
Mendoza recordó que el objetivo del Gobierno es que los alumnos terminen sus estudios con un "nivel suficiente" de inglés o de la lengua extranjera que elijan. Por ello, quieren ayudar a los profesores y a los centros a conseguirlo "con el apoyo que requieran".

109 PARTICIPANTES
Son los miembros de la comunidad educativa encuestados. La mayoría son padres (52), seguidos por los profesores (35), directores (18) y técnicos del PAI (4). Entre las familias, intervinieron miembros del CERMIN (discapacidad).

Mendoza se opone a la prueba de la LOMCE

El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Luis Mendoza, apuntó ayer que el pasado lunes le dijo "claramente" al ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, que la Comunidad foral no va a realizar la evaluación de 6º de Primaria (12 años) que establece la LOMCE. La comunicación se la hizo en "un ambiente relajado".

Mendoza explicó que en dicho encuentro los responsables del Ministerio de Educación le ofrecieron la posibilidad de realizar las pruebas que habían diseñado para el territorio del Ministerio (las ciudades de Ceuta y Melilla) pero les expresó que "desde el punto de vista pedagógico y organizativo", el Real Decreto que ponía la reválida de 6º Primaria "iba contra cualquier proyecto educativo".

"Estamos mucho más interesados en conocer otras realidades educativas como hacer unas pruebas diagnósticas respecto a la implantación de los idiomas", ha relatado el consejero. Añadió, además, que tras abordar el tema de la LOMCE, siguió hablando con el ministro de otras materias, como "el tema de las tasas de reposiciones o la posibilidad de modificar el Real Decreto. "Así podríamos sacar plazas de Infantil y Primaria con perfil de C1". Según dijo, fue una reunión "en un nivel de discrepancia muy amplia" pero "con toda cordialidad". "

Alberto Catalán y José Luis Mendoza, en una imagen reciente en el Parlamento. J.C. CORDOVILLA

Catalán (UPN) afirma que el informe evidencia que "el acoso al PAI era injusto"

El regionalista dice que los responsables de Educación deben dejar "de manipular la realidad"

El consejero Mendoza se queja de la "avalancha" de información que solicita UPN

DN/EUROPA PRESS
Pamplona

El exconsejero de Educación y actual portavoz de UPN Alberto Catalán afirmó ayer que el diagnóstico sobre el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) elaborado por el Gobierno de Navarra "evidencia que era injusto e infundado el acoso y derribo al que los actuales responsables del departamento de Educación han sometido a los centros con este programa".

Catalán, tras conocer el diagnóstico del PAI, que recoge que un 70% de centros quiere seguir con el programa y un 18% "casi seguro" también desean continuar, indica que "el Gobierno se equivocaba poniendo en duda el trabajo realizado para la implantación del PAI" y considera que "los actuales responsables del departamento debieran reconocer sus errores y dejar de manipular la realidad".

Además, Catalán manifiesta sus "dudas" sobre la propia elaboración del diagnóstico a cargo del Gobierno, porque al departamento "le pueden más los prejuicios hacia el PAI que el interés educativo" y subraya que, "a pesar de la intencionalidad y las formas del diagnóstico, se ha demostrado que las decisiones del departamento eran motivadas por interés político y no técnico".

El parlamentario de UPN censura así "la situación de incertidumbre y el daño causado a muchos centros públicos, algo que se podría haber evitado con mayor rigor y seriedad por parte de responsables del departamento". "En lugar de realizar absurdas evaluaciones del PAI se debieran cubrir sus necesidades".

Por otra parte, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, ha denunciado una "avalancha de información" en forma de peticiones formuladas por UPN y que, a su juicio, "deja claro que hay una clara intencionalidad" tras las mismas. Citó como ejemplo información de legislaturas anteriores, cuando el departamento estaba en manos de UPN, y que por tanto los debían conocer.

El consejero se queja de que dichas peticiones conllevan trabajo para el personal del departamento, ya que no tienen ninguna sección ni ningún servicio que se dedique a ello. "Este tipo de peticiones son informaciones que ha gestionado el mismo grupo que lo presenta, que es UPN, durante 31 años", incidió, y que ello "supone meses de trabajo de muchas personas".

El regionalista Alberto Catalán exige al consejero que "respete la labor que se realizar en el Parlamento, porque con sus declaraciones parece olvidar el papel tan importante que tiene en un sistema democrático". "El consejero no puede quejarse porque se pida documentación e informes", señala Catalán.

IDENOR
INTERIORISMO

C/ Fuente del Hierro, nº 2 Pamplona · T 948268611 · idenor@idenor.net

Predominan las quejas laborales ante el Defensor del Pueblo

Enériz destaca "el cambio" registrado en 2015, con una subida en esta área, mientras baja en la de bienestar social

Efe. Pamplona

El Defensor del Pueblo en Navarra, Francisco Javier Enériz, afirmó ayer que el perfil de las quejas "está cambiando" respecto a otros años, ya que en 2015 predominaban los expedientes relacionados con el ámbito laboral, en detrimento de los referentes a bienestar social.

Así lo indicó a los medios de comunicación antes de su comparecencia ante el Parlamento para presentar el informe anual de la institución, correspondiente a 2015. "Está cambiando el perfil de las quejas -señaló-, está más presente lo relacionado con lo laboral".

Enériz, que subrayó que el ámbito de bienestar social "se va encauzando", apuntó que "el verdadero reto de Navarra es desarrollar condiciones para que se puedan crear más puestos de trabajo" y recomendó "que cualquier actividad económica que venga encuentre un clima favorable". Asimismo, destacó que "es el segundo año que más quejas ha habido", aunque se han registrado "menos que el año pasado".

Durante la sesión, anunció que la actividad de la institución se ha situado en 2.791 actuaciones, entre las que se integran 1.546 quejas presentadas, 1.193 consultas atendidas y 31 actuaciones de oficio gestionadas, entre otras actuaciones. Sin embargo, aclaró que "no se cuentan las 108.091 firmas presentadas a través de la plataforma change.org" contra la exposición de Abel Azcona.

Enériz reiteró que el mayor número de expedientes están relacionados con el acceso al empleo público, seguidos por bienestar social, mientras que, por número de quejas, las dos materias más destacadas han sido el euskera y tráfico.

En lo relacionado al acceso a un empleo público, recalcó que han sido 82 los expedientes emitidos, el 10,12 % de los 810 totales, referentes a las listas de contratación temporal y a la exigencia del nivel C1 de inglés como requisito para oposiciones de Educación. En referencia a bienestar social, el total de expedientes han sido 74, el 9,14 %, relacionados tanto con menores como con residencias de mayores. Además, afirmó que se han concretado 652 investigaciones, "cifra similar a otros años".

UN CENTENAR DE ALUMNOS QUE 'CONECTAN MUNDOS' EN PAMPLONA

A través de la propuesta educativa de Oxfam Intermón 'Conectando mundos', 91 estudiantes y profesorado de distintos colegios se reunieron ayer en Civivox Iturrama para compartir las conclusiones a las que han llegado tras ocho semanas de trabajo 'on-line' sobre la construcción cultural del género y cómo ésta puede ser motivo de desigualdad. En esta decimotercera edición de la iniciativa han participado 518 estudiantes navarros de once centros educativos.

La apyma del colegio de Ermitagaña critica el cierre de una línea

Considera que Educación se ha precipitado al dejar sólo una de las dos líneas de tres años en el centro

Europa Press. Pamplona

La apyma del colegio público Ermitagaña de Pamplona criticó ayer que el departamento de Educación haya previsto el "cierre" de una de las dos líneas de tres años en el centro educativo, tras haber registrado 26 solicitudes en el periodo de prematriculación (cada línea tiene un máximo de 25 alumnos). Según explicó Imanol Izco, representante de la apyma, serán escolarizados 25 alumnos en una línea en Ermitagaña, mientras que un niño pasaría al colegio San Juan de la Cadena. Además, otros dos alumnos que habían optado por Ermitagaña como segunda opción serán matriculados también en San Juan de la Cadena.

La apyma, que compareció en el Parlamento de Navarra a petición de UPN y PP, consideró "precipitado" el cierre de una línea y señaló que en el presente curso comenzaron 33 alumnos en dos líneas y en la actualidad están matriculados 50 niños, con incorporaciones que se han realizado a lo largo del curso.

Izco explicó que en quinto y sexto de Primaria están implantados los modelos A y G, y entre primero de Infantil y cuarto de Primaria está el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI). La apyma planteó una queja ante el Defensor del Pueblo de Navarra, quien acredita "que no se ha obrado correctamente y recomienda a Educación que mantenga el número de plazas y las unidades educativas que determinó inicialmente", apuntó.

Programa oficial para smartphone

XXII JORNADAS DE EXALTACIÓN Y FIESTAS DE LA VERDURA

DEL 22 ABRIL AL 1 MAYO 2016 | TUDELA

Organizan: La Orden del Volatín · Ayuntamiento de Tudela

Actos para hoy

Sábado 23

09:00 a 14:00 **Mercadillo solidario Amimet** Lugar: Pº del Queiles.

09:00 a 20:00 **Feria solidaria** Lugar: Paseo del Queiles.

09:00 **III Marcha senderista popular de la Verdura Tudelana** Salida de Ribotas

10:00 **Día del Libro** Lugar: Plaza Fueros.

11:00 **Cuentacuentos** Lugar: Carpa Orden del Volatín.

11:00 **Visita Turístico – Gastronómica a la Huerta Trinquete / Mascotas Verdes** Lugar: Huerto Escuela Mascotas Verdes. Galocher. La Barca Vieja.

11:00 y 12:30 **Campeonato Hockey sobre patines "La Alcachofa de Oro"** Lugar: Patinodromo de Tudela.

12:00 **Visita Guiada al Trujal Artajo**

12:00 **VI Jornadas de la Verdura con Sabor Artajo**

12:00 **Pasacalles**

12:30 **Degustación popular de verduras "Hoy Degustamos con Uvesa"** Lugar: Carpa Orden del Volatín.

13:00 **Durante la degustación: entrega de Premios del IV Concurso de Dibujo Escolar "Viviendo las Verduras.** Lugar: Carpa Orden del Volatín.

17:30 **Taller en familia "Little Chef"** Lugar: Carpa Orden del Volatín.

19:00 **Ronda Jotera**

19:00 **Encierro simulado**

19:30 **Concurso Popular de Menestras** Lugar: Carpa Orden del Volatín.

21:30 **Cena popular de Verduras y el Cordero de Navarra** Lugar: S.G. La Tafurería y la S.G. Topero.

20:00 a 22:00 **"Cata rápida Vino blanco + pincho"** Lugar: Sala de catas 18º (C/ Verjas 16).

21:30 **Festival Fiesta de la Verdura** Lugar: Plaza de los Fueros.

Cooperan: DN Diario de Navarra · Eroski · FCC · Frutas y verduras Castel Ruiz · Caja Rural de Navarra · CaixaBank · ferrovial servicios · Vegetales Línea Verde Navarra

El Estado podría retirar pronto sus recursos contra las OPE

El Gobierno foral prepara una propuesta para corregir los defectos en las convocatorias que remitirá en unos días

DN Pamplona

La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, Mª José Beaumont, mantuvo ayer una reunión con representantes del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y de la Abogacía del Estado con el intención de desbloquear los recursos interpuestos por el Gobierno central contra los dos decretos forales relativos a la Oferta Pública de Empleo (OPE) de los años 2013 a 2015. Tras el encuentro celebrado en Madrid, ambas partes manifestaron su voluntad de alcanzar en breve un acuerdo, objetivo que la consejera Beaumont calificó de "posible y viable".

Durante el encuentro, el Gobierno de Navarra se comprometió a presentar la semana que viene una propuesta con la que espera, en palabras de Beaumont, "solucionar este contencioso" de forma urgente. Fuentes de la Delegación del Gobierno, señalaron que durante la reunión se discutió la posibilidad de reformar el Decreto Foral 20/2015 de 25 de marzo, que sirvió para aprobar la oferta de empleo público correspondiente a 2013, 2014 y 2015, como vía para retirar uno de los recursos. En ese sentido, se habría apuntado la necesidad de quitar la convocatoria de 2014, que invalidaba el Decreto Foral al haberse presentado fuera de plazo.

Una de las pruebas realizadas a los aspirantes a Bombero en las últimas oposiciones. CORDOVILLA (ARCHIVO)

Tasa de reposición

Por otra parte, respecto al recurso contra el Decreto Foral 233/2015 de 3 de septiembre que aprobó la ampliación de 30 plazas de bombero, se recordó al Gobierno de Navarra que se superaba la tasa de reposición, que es como se conoce al límite legal que impide a las administraciones autonómicas sobrepasar un número máximo de plazas. Por ello, la propuesta que remita el Ejecutivo foral la semana que viene tendrá que reorganizar su oferta pública de empleo para adecuarla a la citada tasa máxima de reposición.

En la reunión de ayer también participaron, por parte del Gobierno de Navarra, la directora general de Función Pública, Amaia Goñi; y la directora del Servicio de Asesoría Jurídica, Belén Cilveti. Por parte del Estado, asistieron la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba; el director general de Costes de Personal y Pensiones Públicas, Juan José Herrera; la subdirectora general de Ordenación Normativa y Recursos, Concepción Godoy, el abogado del Estado Raúl López; y el asesor de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, Antonio Imízcoz.

El Gobierno foral tiene un mes para presentar un plan de ajuste del déficit

Navarra fue una de las catorce comunidades que incumplió el límite del 0,7% que se fijó para el año pasado

Europa Press. Pamplona

El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ha remitido una carta al Gobierno de Navarra para que elabore, en el plazo de un mes, un plan económico financiero en el que se adapte al nuevo objetivo de déficit para 2016, fijado en el 0,7%. Como ya ha ocurrido en ejercicios anteriores, los incumplimientos obligan a las comunidades a presentar de nuevo planes económico financieros en el plazo de un mes desde que "se constate el incumplimiento", en esta ocasión, desde el 15 de abril, según se afirma en la carta remitida a las comunidades por el secretario de Estado de Administraciones Públicas, Antonio Beteta.

En la misiva dirigida al consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, el Ministerio le comunicaba que la Comunidad foral incurrió en 2015 en un déficit del 1,28% del PIB, "incumpliendo por tanto el objetivo de estabilidad fijado por acuerdo de Consejo de Ministros" en el 0,7%. Cabe recordar, no obstante, que el Gobierno de Navarra estimó un déficit del 0,85%, discrepando por tanto de la cifra que da el Estado.

En cuanto al objetivo de deuda pública, el Ministerio señalaba en la misiva que el volumen de deuda de Navarra al cierre del año 2015 ascendió a 3.322 millones de euros, lo que representa el 18,2% del PIB regional, para un objetivo del 18,3%, por lo que Navarra cumplió este objetivo. En lo que se refiere a la regla de gasto, el Ministerio apuntaba que el gasto computable en el ejercicio de 2015 en Navarra ha ascendido a 3.339 millones, lo que representa un incremento del 5,9% respecto de 2014, superior por tanto a la tasa de referencia del crecimiento del PIB a medio plazo de la economía española, por lo que Navarra "ha incumplido la regla de gasto".

Tras ello, el Ministerio informaba al Gobierno foral de que debe remitir a la Secretaría del Consejo de Política Fiscal y Financiera "un plan económico financiero en el plazo de un mes". "La formulación de dicho plan deberá ser consistente con el nuevo objetivo de déficit de 2016", añadía la misiva.

UGT exige al Ejecutivo y al Parlamento la devolución de la extra

El sindicato recuerda al cuatripartito sus compromisos cuando estaba en la oposición

DN Pamplona

La Federación de Servicios Públicos de la UGT exigió ayer al Gobierno foral y al Parlamento de Navarra la "inmediata recuperación en 2016" de la parte de la paga extra que se sustrajo a los trabajadores públicos en diciembre de 2012. Según un comunicado de este sindicato, el Estado anunció el pasado 12 de abril su intención de abonar próximamente la parte de la paga que se adeuda a sus funcionarios, a lo que el Gobierno de Navarra respondió "de forma inmediata" tildando la medida de "electoralista" y confirmando, en principio, el calendario de devolución que la Administración Foral tiene previsto, que retrasa dicha devolución "nada menos" que hasta 2018.

UGT recordó a EH Bildu, I-E, Geroa Bai y PSN que aprobaron dos leyes forales para que no se aplicara dicha medida en Navarra a los trabajadores públicos. "Muchos de ellos aprovecharon la circunstancia para rasgarse las vestiduras. Por ejemplo, la propia Uxue Barkos, con fecha 16 de julio de 2012, publicó en *Twitter* lo siguiente: "Hay que explorar las vías para que no se elimine la extra de los funcionarios. No se debe aplicar en Navarra", apuntó UGT.

Una sentencia reconoce el derecho de un contratado público a la ayuda familiar

Un comunicado remitido por AFAPNA informaba ayer de una sentencia firme que ha dado la razón a este sindicato en su reivindicación para el reconocimento de la ayuda familar a un empleado público contratado por un ayuntamiento navarro. Según AFAPNA, la importancia de esta resolución radica en que sienta precedente para que la ayuda familiar la puedan percibir los funcionarios y los contratados "de la misma manera". **DN**

El cuatripartito pide que se garantice la captación de la ETB

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra registraron ayer en el Parlamento una declaración institucional que insta al Gobierno foral a adoptar "todas aquellas medidas que sean necesarias para garantizar el derecho de la ciudadanía navarra a captar los canales de ETB", al tiempo que reclamaban "llevar a cabo las actuaciones [...] para evitar todas aquellas medidas que traten de impedirlo". **EP**

Pamplona refuerza al jefe de la Policía con dos comisarios

El plan director que se elabora en un proceso de participación comienza a aplicarse por los mandos

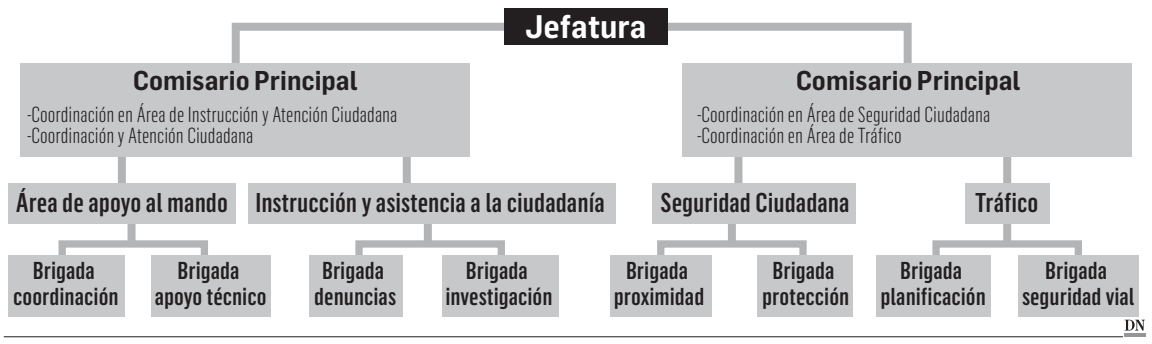
A.O.
Pamplona

Una nueva estructura que ayudará a optimizar los recursos y capaz de afrontar el nuevo modelo policial que se está ultimando. Así definió ayer el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, los cambios introducidos en Policía Municipal, para cuya jefatura ha sido designado Jesús Ángel Munárriz Salinas, como ya informábamos ayer, que tomará posesión de su cargo el próximo 1 de mayo. Además de este nombramiento el nuevo organigrama refuerza la figura de las dos comisarías principales, cuyos responsables darán apoyo al jefe haciéndose cargo cada uno de dos áreas. Por un lado el área de Instrucción y Asistencia al Ciudadano y la de Apoyo al Mando, encomendada al todavía jefe de la Policía, Alfonso Fernández; y las de Tráfico y Seguridad Ciudadana.

La presentación del nuevo jefe sirvió para que tanto el concejal de Seguridad Ciudadana, Aritz Romeo como su director de área, Xabier Ibáñez, recordasen que el proceso participativo para la elaboración del plan director del cuerpo "todavía no ha terminado", y que el relevo en la jefatura tiene como objetivo preparar a los mandos para la llegada del nuevo modelo. Tanto Romeo como Ibáñez aseguraron que la crispación existente estos últimos años en la Policía Municipal se ha "aminorado", y señalaron al jefe Alfonso Fernández como a uno de los principales artífices de esta mejoría.

De izquierda a derecha, el nuevo jefe de la Policía Municipal, Jesús Ángel Munárriz Salinas, el edil Aritz Romeo, el alcalde Joseba Asiron y el director de Seguridad Ciudadana, Xabier Ibáñez. CALLEJA

Organigrama de la Policía Municipal de Pamplona



El nuevo jefe anuncia convocatorias anuales de plazas de agentes

• Jesús Ángel Munárriz Salinas dice que la crispación en el cuerpo ha disminuido y que en gran parte se debe al actual jefe de la policía

A.O. Pamplona

"Tiene es una dilatada carrera profesional (...), es un hombre de la casa, y eso es un valor añadido porque va a favorecer que haya un cambio desde dentro. Tiene ademas una sólida formación profesional (...) y a esto hay que sumar el respeto que tiene dentro de la plantilla, tanto de los mandos como de los policías, algo que va a facilitar la labor de motivación". La presentación que dedicó Xabier Ibáñez al nuevo jefe de la policía sirvió de preámbulo para las primeras palabras que Jesús Ángel Munárriz pronunció ante los medios, dedicadas precisamente a su predecesor, Alfonso Fernández Torres, del que dijo que tomará como ejemplo para devolver la tranquilidad al cuerpo.

Preguntado precisamente por las características del colectivo que va a encabezar, escaso y con una media de edad elevada, Munárriz anunció que está prevista la convocatoria de plazas de agentes con una periodicidad anual, pero que también es su cometido intentar de optimizar al máximo los recursos con que cuenta.

Se definió como un hombre "constante", del que le gustaría que pensaran que es "un profesional que trata de dar el cien por cien" en todo lo que hace, y que se involucra en los proyectos". Dispuesto a consolidar la Policía Municipal de Pamplona como "un referente, cercana, ejemplar, eficiente y moderna, admitió que todavía quedan algunos enfrentamientos entre miembros del cuerpo, y distancia entre algunos mandos y policías. "Pero creo que estamos mejor que antes, y seguiremos así porque no nos queda otra", aseguró.

Entre las fórmulas que baraja para mejorar ese ambiente citó la de dar más participación a los agentes, "porque aunque sea un cuerpo jerárquico hay que escuchar la a gente", y también "dar igualdad de oportunidades en los procesos de promoción", dos aspectos que a su juicio se habían "descuidado" hasta ahora.

Jesús Ángel Munárriz confesó que su nombramiento supone un "auténtico reto" para el final de su vida profesional, y calificó de "aventura apasionante" la oportunidad de pilotar "el proceso de modelo de cambio".

El nuevo jefe de la policía de Pamplona nació en Abárzuza en 1958 e ingresó en el cuerpo en 1983. Ocho años más tarde ascendió a cabo y en 1997 a subinspector. Ha pasado por las áreas de Proximidad, Protección Ciudadana, Estupefacientes e Investigación, y fue jefe de la Unidad de Protección de Autoridades.

Vino y pinchos en los mercados muncipales

Los del Ensanche y Ermitagaña invitan hoy a degustaciones en su campaña de primavera

DN Pamplona

Los mercados municipales del Ensanche y Ermitagaña acogen hoy desde las 12 horas degustaciones de pinchos con productos de temporada que se pueden comprar en los propios mercados. Un bocado que se podrá acompañar con vinos D.O. Navarra al precio de 1 euro. En el mercado del Ensanche estará preparando sus creaciones el cocinero del restaurante Iruñazarra, Gorka Aginaga. Este establecimiento ha logrado esta misma semana el primer premio de la XVIII Semana del Pincho. No será este el elaborado para hoy, sino revuelto de perretxikos sobre tostada de maíz con polvo de ibérico y, por otro, pastel de espárrago y piquillo con espuma de trigueros salvajes. Se degustarán 300 raciones. El cocinero Juan Carlos Fernández, de El Txoko de Juan Carlos, será el encargado de la elaboración de 150 raciones de Ermitagaña. Optará por la verdura de la huerta navarra encerrada en una alcachofa y por la carne de nuestra tierra en una creación de albóndiga de cordero de Navarra y perretxikos con crujiente de patata.

CONCENTRACIÓN EN BURLADA

Alrededor de medio centenar de personas respondieron ayer a la concentración convocada por el equipo de gobierno municipal de Burlada (Cambiando Burlada y EH Bildu) en contra de lo que creen que es un ataque continúo de la Delegación del Gobierno por los recursos por el brindis por los presos, la petición de retirar la bandera republicana o el llamar a declarar al primer edil por un mural. SESMA

CHANTREA **Jornada de puertas abiertas hoy del centro comunitario**

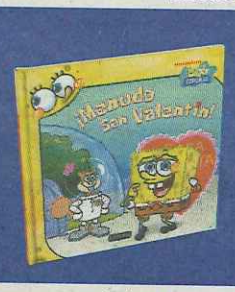
El Centro Comunitario de Iniciativas Sociales Chantrea (C.C.I.S. Chantrea), que entra en funcionamiento tras la firma de un convenio entre el Ayuntamiento de Pamplona y varios colectivos del barrio, celebrará hoy una jornada de puertas abiertas en la que participarán, a partir de las doce horas, la concejala delegada de Acción Social y Desarrollo Comunitario, Edurne Eguino; el concejal delegado de Participación Ciudadana, Igualdad y Empoderamiento Social, Alberto Labarga; y el concejal de barrio de la Chantrea, Joxe Abaurrea. Este centro se ubica en el antiguo colegio María Auxiliadora (Salesianas) situado en la calle Cuenca de Pamplona número 24, propiedad de la Casa de Misericordia, que llegó a un acuerdo en 2014 con el Ayuntamiento para una gestión municipal.

1,60 € Año XXIII Número 7.567

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Sábado, 23 de abril de 2016

Diario de Noticias



Libros de las aventuras de Bob Esponja
Hoy, '¡Menudo San Valentín!' por solo 3,95 € + periódico

LA CIUDADELA ACOGE EL 'ARTEA OINEZ'

REÚNE 72 OBRAS DE DISTINTOS ARTISTAS // P70-71

ESCUELA DE JÓVENES BERTSOLARIS

18 CHICOS Y CHICAS APRENDEN EN EL CP SAN FRANCISCO // P35-36

LOS CORZOS CAUSAN TRES ACCIDENTES

OCURRIERON DE MADRUGADA EN ARRE, FITERO Y VIANA // P7

Pablo Iglesias, junto a Uxue Barkos y Laura Pérez en el Palacio foral. *Foto: Javier Bergasa*

Iglesias: "El Gobierno de Barkos ha recuperado la dignidad de los navarros"

- Acusa a UPN de corrupción por aprovechar las instituciones para el enriquecimiento personal
- El líder de Podemos y Echenique reúnen a más de mil personas en el polideportivo de la UPNA

PAMPLONA – A su paso por Pamplona, Iglesias dio su apoyo al Gobierno de Navarra y, en un acto público, dijo que "no hay que defender la foralidad por historia, sino porque es más eficiente". **PÁGS. 16-17**

UN INFORME CONFIRMA LA NECESIDAD DE REVISAR Y MEJORAR EL PAI

- Respaldan su continuidad el 88% de los centros que aplican el programa
- El 60% de directores dice que hubo recursos humanos **suficientes** para el despliegue

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-5**

ENRIQUE MAYA PORTAVOZ DE UPN EN EL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

"UPN y yo llegamos tarde a la recuperación de la memoria histórica"

PÁGINAS 38-39

COTINO, GRANADOS Y GRAU EXTIENDEN LA CORRUPCIÓN EN EL PP

PÁGINAS 19-21

NAVARRA REDUCIRÁ LAS EMISIONES DE CO_2 UN 20% EN 4 AÑOS

PÁGINAS 12-14 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Periódico + Maxifular de Rosa Clará: 6,55 €. Periódico + Libro Bob Esponja: 5,55 €. Periódico + Bolsa de diseño: 4,55 €.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

Una concentración de apoyo al Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), que continúa en evaluación.

UN INFORME CONFIRMA LA NECESIDAD DE MEJORAR EL PAI, CUYA CONTINUIDAD RESPALDA EL 88% DE SUS CENTROS

● Una nueva fase de la evaluación refleja más satisfacción entre los primeros centros en implantar el programa ● Educación defiende que la revisión es clave

G. Montañés
Iban Aguinaga

PAMPLONA – El nuevo informe sobre la evaluación del Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) ya está sobre la mesa. En este caso, se trata del estudio sociológico, que pulsa la opinión, sobre todo, de equipos directivos de centros British y PAI, pero también de un grupo de discusión de directores, de profesorado, familias y padres y centros que no tienen el programa. Una de las principales conclusiones del documento es que, a la pregunta de si apoyan la continuidad del PAI, prácticamente el 88% de los centros con este programa lo hace: el 70% con seguridad, y el 18% con un *Posiblemente sí*. Entre los más negativos, destacan los centros con modelo D (enseñanza en euskera con la asignatura de castellano) con PAI y centros pequeños.

Y otra de las conclusiones es que esa sensación negativa aumenta entre los últimos centros que se sumaron al programa, cuando, según las impresiones de diferentes estamentos de la comunidad educativa recogidas en el informe, hubo prisas en el desarrollo. Por ello, el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, se reafirmó ayer en la decisión del Gobierno foral de revisar el programa, para así detectar "carencias y errores" y "acometer las soluciones necesarias".

Mendoza adelantó, en conferencia de prensa, las claves de un informe que presentará en la comisión de Educación el próximo martes, como habían planteado grupos parlamentarios como UPN, Podemos, PSN y PPN. El consejero no ocultó su malestar por esta reclamación, que ha retrasado su comparecencia a petición propia. Esta tensión es reflejo de las críticas que ha generado la evaluación del PAI, de la que ya se conoce hasta ahora la valoración del propio departamento y que se han iniciado las pruebas para evaluar al alumnado. UPN y PSN han sido críticas con el diseño y la ejecución de la evaluación.

En este caso, la parte llamada *disPAI* se ha realizado mediante encuestas a directores y directoras de centros PAI (han participado los 106 centros con el programa), grupos de discusión (18 centros), profesorado (31), familias (de 45 centros, además del Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra, Cermin) y directores sin el PAI (otros 50 centros).

Entre algunos de los diversos datos aportados en el informe, de 263 páginas, se concluye que la satisfacción con el estado actual del programa entre los centros PAI es "bastante alta", con una media de 6,2. Esta es mayor en los centros British y en los concertados (7,8 y 7,5) y menor en los públicos (5,7). Precisamente los centros British y concertados son los más convencidos al apostar por la continuidad del PAI: lo hace el 100%. En la encuesta, se apunta que puede deberse a que el programa está más asentado. En cambio, los más críticos son los centros D-PAI (lo valoran con un 4,6) y los más pequeños, como los rurales (5,6).

Esas críticas son más habituales entre aquellos centros públicos que no solicitaron de forma voluntaria la implantación del programa. Cabe recordar que la implantación del PAI fue progresiva, y más paulatina, desde el curso 1998-1999 hasta el 2012-2013, momento en el que se sumaron 12 centros, otros 20 al año siguiente, después 31 y, por último, 15 centros en el curso actual.

Este cambio es una de los pasos más cuestionados. Por ejemplo, en los debates (con opiniones muy diversas) entre el profesorado se habla de improvisación y un crecimiento "caótico", y entre las familias de un crecimiento en el que se hizo "las casa por el tejado". Los inspectores también hablan de carencias. Y la mayoría, eso

El Post-it

● **Puntos fuertes y de mejora.** El informe recoge las opiniones de directores y directoras de centros PAI y apunta que señalan como puntos fuertes, entre otras cuestiones, la apuesta por el bilingüismo o el aprendizaje de tres idiomas, que permita atraer alumnado y que fomenta el reciclaje del profesorado. Por otro lado, el documento también incluye diversas propuestas de mejora realizadas por los directores: la necesidad atraer profesorado nativo, que haya más organización, exponen que el programa resulta rígido para la diversidad y ciertas dudas sobre su implantación en Infantil.

POR ÁREAS

● **Directores y directoras PAI.** Desde todos los centros PAI (106) respondieron a un cuestionario de esta fase de la evaluación. Es la parte más extensa del informe. Recoge, por ejemplo, que en el 53% de los casos el programa se implantó por decisión de Educación, y que en el 65% de los casos hubo consenso, aunque el 54% cree que no hubo suficiente formación por parte del departamento.

● **Familias.** Destaca su valoración "positiva" del programa. Piden consenso y evitar cambios con los vaivenes políticos, lamentan las diferencias entre el PAI más sosegado del arranque y el de los últimos años, subrayan la labor del profesorado y piden claridad sobre el futuro del PAI.

● **Profesorado.** El trabajo apunta, tras los grupos de discusión entre el profesorado, que, entre otras cuestiones, este valora el arranque de la implantación, y que se hiciera con consenso. Después, lamentan la falta de planificación con el PAI y que se avanzara en cualquier caso.

● **Inspectores.** Es personal que se ha visto al margen de esta estructura. Piden que se busque el consenso al implantar el PAI, lamentan la falta de planificación y piden que se superen sus "lagunas".

sí, coincide en que es necesario un consenso para avanzar el programa.

Como datos, cabe destacar que el documento recoge, entre otras cuestiones, que el 60% de los directores y directoras cree que hubo recursos humanos suficientes para el despliegue del PAI, aunque también se destaca la labor realizada por el profesorado en su impulso. Por otro lado, un 64% de los encuestados apunta que la formación del profesorado fue escasa, y se lamenta (lo hace el 54%) de que la información ofrecida por el departamento resultó insuficiente.

Con todo, entre sus propuestas, los directivos se hacen eco especialmente de la satisfacción de las familias. No obstante, también reclaman mejoras. Por ejemplo, se señala como puntos de mejora la atención a la diversidad (así lo dice el 56%) o la coordinación del profesorado (el 55%).

EL PAI EN SECUNDARIA Directivos y familias, por otro lado, coinciden al lamentar la falta de claridad sobre la continuidad del programa. Ayer, el Gobierno foral, en una nota de prensa, se reafirmó en que le evaluación servirá para mejorar el PAI. El director general de Educación, Estebe Petrizan, adelantó que "ya está aprobada la resolución que da continuidad al programa PAI a Secundaria", bautizada como Secundaria plurilingüe. Por el momento, en el próximo curso, 2016-2017, habrá una moratoria para no ampliar el programa a más cursos hasta que se evalúe, y esta evaluación en principio estará lista para otoño de este año. ●

La federación Britila espera que el informe se traduzca ya en mejoras

Adipna apunta que en los últimos años la extensión del PAI no se hizo de la forma "más conveniente"

PAMPLONA – "Los resultados de satisfacción de los centros y las familias no nos sorprenden". Desde la federación de apymas British-PAI, Britila, destacaron ayer que la nueva fase en la evaluación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) muestra la demanda del programa y el apoyo de los centros a su continuidad. Por ello, confiaron en que "ojalá esto se traduzca en mejoras" y, además, se deje por fin a un lado "la polémica". Esta es la primera impresión de Britila sobre el informe, que procederá a estudiar en los próximos días.

La entidad, que se manifestó en diciembre en la plaza del Castillo de Pamplona para respaldar el programa, defendió que el PAI ha atraído alumnado hacia la escuela pública, que precisamente es una de las ideas que se recoge entre las impresiones de equipos directivos y familias en esta nueva fase de la evaluación del PAI.

Por parte del colectivo de directores y directoras de centros públicos de Infantil y Primaria Adipna, Juan Carlos Turumbay también destacó que el informe refleje el respaldo al programa. En cuanto a las dudas que se plantean desde diferentes estamentos, como los equipos directivos, el profesorado, las familias o el equipo de inspección, a cómo avanzó el programa en los últimos años, cuando se multiplicó el número de centros que se sumaron al PAI, Turumbay reconoció que "hubo centros que se vieron obligados" a sumarse al programa, y que también se vieron afectados por una época de recortes presupuestarios. Y que, por tanto, ese desarrollo no se realizó de la forma "más conveniente".

Tanto Britila como Adipna han mostrado hasta ahora dudas sobre cómo se estaba desarrollando la evaluación en torno al PAI. Una vez conocida la primera evaluación diagnóstica, y ahora la sociológica, faltan los resultados de la evaluación al propio alumnado, unas pruebas que se están llevando a cabo (y que han sido criticadas por UPN y PSN) y que, entre los meses de abril y mayo, se desarrollarán en un total de 23 centros educativos. Preguntados por cómo auguran que se resolverá toda la evaluación, desde Britila se mostraron ayer confiados en el buen resultado del alumnado de 6º de Primaria, que es que esta realizando estas pruebas escritas y orales.

Con todo, la federación esperó que, con los resultados que ya hay sobre la mesa, se puede empezar a implementar mejoras, "sin dilatar las decisiones y sin esperar a que avance más la legislatura". – *G.M.*

El consejero José Luis Mendoza y el director general de Educación, Estebe Petrizan. *Foto: Iban Aguinaga*

Una "avalancha" de datos para UPN

Mendoza ve "intencionalidad" en que el grupo regionalista pida ahora informes con datos desde hace años

PAMPLONA – El consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, cargó ayer contra la "avalancha de información" en forma de peticiones formuladas por UPN sobre educación y que, a su juicio, "deja claro que hay una clara intencionalidad" tras las mismas.

En conferencia de prensa, Mendoza citó como ejemplo de estas peticiones una realizada por los informes elaborados sobre el Servicio de Inspección derivados de "pruebas internacionales" como "es el PISA", y pruebas nacionales "como las propias evaluaciones nacionales desde el 2009 hasta ahora".

"Nos ha extrañado y tendremos que contestar, es nuestra obligación", señaló. No obstante, Mendoza destacó que es "paradójico que UPN, que ha estado en el Gobierno, haya tenido estos informes guardados bajo llave con mucho celo, y lo comprendemos porque hay datos muy sensibles, pero que de repente nos expliciten que lo quieren". "Quien pide la información luego se hace responsable de su uso", remarcó. – *Efe*

La apyma de Ermitagaña pide de nuevo otra aula

Educación apostó por reubicar a un estudiante al haber 26 preinscripciones y plazas en otros centros

PAMPLONA – La apyma del colegio público Ermitagaña de Pamplona volvió a criticar ayer que el departamento foral de Educación haya previsto el "cierre" de una de las dos líneas de tres años en el centro educativo, tras haber registrado 26 solicitudes en el periodo de prematriculación (cada línea tiene un máximo de 25 alumnos).

Imanol Izco, presidente de la apyma, recordó que 25 estudiantes serían escolarizados en Ermitagaña, mientras que un niño pasaría al colegio San Juan de la Cadena. La apyma, que compareció en el Parlamento de Navarra a petición de UPN y PPN, consideró "precipitado" el cierre de una línea en este centro, que ofrece los modelos A y G con PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés). "La comunidad educativa se quedó tocada, puesto que en estos últimos diez años, con datos aún peores de preinscripción, nunca se había cerrado una línea", defendió.

Por ello, la apyma decidió plantear una queja ante el Defensor del Pueblo de Navarra, que acreditó que "la línea se ha cerrado" y recomendó que se mantengan las unidades educativas determinadas inicialmente.

Por su parte, desde el departamento foral de Educación ya respondieron que había plazas disponibles en centros de la zona, como San Juan de la Cadena o José María Uriarte. Con todo, el Gobierno foral reiteró recientemente que el proceso de matrícula no será definitivo hasta el próximo mes de septiembre. – *E.P./D.N.*

Liquidez inmediata
Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...
Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...
Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Navarra y Madrid ven viable el desbloqueo de recursos contra la OPE

La consejera Beaumont mantuvo una reunión ayer con representantes del Gobierno estatal

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, Mª José Beaumont, mantuvo ayer una reunión con representantes del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y de la Abogacía del Estado con el intención de desbloquear los recursos interpuestos por el Gobierno central contra los dos decretos forales relativos a la Oferta Pública de Empleo de bomberos, Educación y Sanidad de los años 2013 a 2015.

El encuentro se celebró en Madrid por espacio de 90 minutos con "un clima cordial" y bajo la perspectiva de que "es posible y viable alcanzar un acuerdo por ambas partes", manifestó la consejera Beaumont tras finalizar la reunión e informó al respecto el Gobierno foral.

En la reunión, por parte del Gobierno de Navarra, también participaron la directora general de Función Pública, Amaia Goñi; y la directora del Servicio de Asesoría Jurídica, Belén Cilveti. Por parte del Estado, asistieron la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba; el director general de Costes de Personal y Pensiones Públicas, Juan José Herrera; la subdirectora general de Ordenación Normativa y Recursos, Concepción Godoy, el abogado del Estado Raúl López; y el asesor de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, Antonio Imízcoz.

La próxima semana, el Gobierno de Navarra concretará una propuesta por escrito para materializar dicho acuerdo con el Estado, cuyos representantes se comprometieron a dar su conformidad cuanto antes, porque "ambas partes vemos urgente solucionar este contencioso", tal y como afirmó la consejera Beaumont. La reunión celebrada ayer fue solicitada por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia a través de la delegada del Gobierno en Navarra para mantener un encuentro de trabajo con las personas del ministerio y de la Abogacía del Estado que tuvieran capacidad decisoria para desbloquear los recursos interpuestos por el Estado contra el decreto foral 20/2015, de 25 de marzo, por el que se aprobaba la oferta de empleo público correspondiente a los años 2013, 2014 y 2015; y contra el decreto foral 233/2015, de 3 de septiembre, por el que se incrementaban a 30 las plazas de bomberos.

El recurso estatal afectaba a las plazas de bomberos, un número indeterminado en Salud, cuya OPE no ha sido aún convocada, y 425 en Educación, departamento que ha convocado solo 200 para tener mayor seguridad jurídica. En cuanto a la oferta pública de empleo (OPE) de bomberos, el Gobierno foral convocó la oposición para cubrir 30 plazas. A la convocatoria se inscribieron 800 aspirantes aunque finalmente se presentaron 578. El proceso está en marcha. Ya han concluido las pruebas teóricas y físicas, y faltan la psicotécnicas. – *D.N.*

El recurso contra la convocatoria de 30 plazas suscitó protestas de aspirantes y los propios bomberos. *Foto: P. Cascante*

Los tratamientos de endoscopia reúnen a 300 expertos en la CUN

La cita médica aborda, entre otros, novedosos procedimientos para tratar el esófago de Barrett

PAMPLONA – Especialistas internacionales en endoscopia digestiva se reúnen en el X Curso Internacional de Endoscopia Digestiva Terapéutica, organizado por la Clínica Universidad de Navarra (CUN), para poner en común avances contra diferentes enfermedades como novedosos procedimientos para tratar el esófago de Barrett con displasia.

Más de 60 ponentes de EEUU, Colombia, Brasil, Alemania, Bélgica, Suecia y Gran Bretaña, además de especialistas nacionales, repasarán los avances diagnósticos y terapéuticos en la resolución de problemas en endoscopia digestiva: resección endoscópica de lesiones, ecoendoscopia terapéutica, tratamiento de lesiones biliares y pancreáticas, nuevas técnicas relacionadas con el tratamiento de la obesidad o el uso de la radiofrecuencia en tumores biliares y pancreáticos, entre otros. "Los temas elegidos son los más actuales de la terapéutica endoscópica digestiva y, al tratarse de casos grabados, se pueden mostrar diferentes técnicas, centrándose en los detalles específicos para alcanzar el mejor resultado", explica Miguel Muñoz-Navas, director de Digestivo de la CUN y organizador del congreso.

La CUN destaca la presencia del doctor Sharma, del Hospital de la Universidad de Kansas City (EEUU), "uno de los principales expertos internacionales en el tratamiento por endoscopia del esófago de Barrett. La enfermedad se caracteriza por un cambio anormal en las células de la mucosa del esófago por reflujo gastroesofágico. Se considera lesión precancerosa, sobre todo cuando aparece la displasia, por lo que su diagnóstico precoz es fundamental".

AFECTADOS: ENTRE 1,6% Y 6,8% Se estima, añade la CUN, que la incidencia anual de esófago de Barrett de segmento corto afecta a entre 1,6% y 6,8% de la población adulta occidental. Según estudios epidemiológicos, la tasa de cáncer de esófago entre personas con síndrome de Barrett se sitúa entre el 0,1% y el 2%, un índice 30 veces mayor que en la población general. El especialista hará un procedimiento endoscópico a dos pacientes de esta enfermedad. El tratamiento consistirá en aplicar radiofrecuencia en la zona del esófago alterada y la intervención se retransmitirá en directo desde la sala de endoscopias al salón de actos de la Facultad de Medicina. – *D.N.*

El Gobierno pone nidos de murciélagos para que se coman los mosquitos

La labor depredadora de estos mamiferos voladores protegidos tiene beneficios para la salud y la agricultura

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra ha colocado más de 300 cajas-refugio para murciélagos en las orillas de los ríos Arga y Aragón para evitar el aumento de la población de mosquitos, ya que un murciélago puede comer más de 1.000 insectos en una noche, así como para velar por la supervivencia de esta especie protegida. Las cajas se han instalado en marzo y abril en Caparroso, Carcastillo, Falces, Funes, Marcilla, Milagro, Peralta y Villafranca, dentro del proyecto europeo LIFE+Territorio Visón.

En las márgenes de ambos ríos escasea el arbolado de gran tamaño, que cobija a muchas especies de murciélagos por ello los refugios van a suponer durante muchos años hábitat de descanso y reproducción hasta que la recuperación ambiental produzca un arbolado de madurez suficiente. Estos refugios podrán albergar unos 6.000 murciélagos y también se ha acondicionado una cabaña en desuso, para que la puedan ocupar los murciélagos que no viven en árboles.

La labor, primera vez que se realiza en entorno fluvial, ha sido desarrollada por personal de Medio Ambiente, con el apoyo de voluntarios de la asociación ALNUS de Marcilla, que trabaja en estas iniciativas hace cinco años. Medio Ambiente considera que es "especialmente importante" fomentar la recuperación de las poblaciones de murciélagos en ríos y zonas húmedas, donde proliferan insectos.

Los murciélagos como controladores biológicos de mosquitos tiene también repercusión positiva en la salud, como se evidencia tras la aparición en Europa de nuevas especies de mosquitos, o de virus como el zika, transmitido por mosquito. En agricultura, también es eficaz su labor depredadora contra plagas, como la barrenadora del arroz. Desde hace 10 años se realiza esta labor ya aplicada en Ultzama, Quinto Real, Baztan y Javier. – *D.N.*

Los pacientes en lista de espera pueden consultar su cita 'online'

SALUD – El departamento foral de Salud ha puesto en marcha a través de su web (*www.salud.navarra.es*) un nuevo servicio por el que los pacientes en lista de espera para una primera consulta pueden conocer la fecha aproximada de la cita. El acceso a la aplicación, denominada "Mis listas de espera", requiere una identificación que puede hacerse bien con el número de tarjeta sanitaria (Cipna) y la fecha de nacimiento o con un certificado digital. Así, los usuarios pueden conocer la fecha en la que fueron incluidos en la lista de primera consulta y, por lo tanto, los días de espera, así como el puesto que ocupan en ella y el número de días de espera previstos hasta la primera visita. – *D.N.*

Economía

Juan Antonio Cabrero, en el momento de presentar su renuncia en 2006.

La Ejecutiva de Javier Lecumberri a, al ser elegida hace ahora dos años.

Lorenzo Ríos (MCA y a la izquierda en la imagen, retiró su apoyo a Goyen tras el Congreso del año 2013.

UGT de Navarra se ha instalado en la provisionalidad. Sin diferencias aparentes en el modelo de sindicalismo, consume secretarios generales a un ritmo insostenible. Va a conocer cuatro distintos en solo diez años.

Un reportaje de ***J.A. Monreal/S. Zabaleta*** *Fotografía* ***P. Cascante/J. Bergasa***

UGT

Diez años de guerras internas

UGT conocerá el próximo 7 de mayo a su cuarto secretario general en apenas una década. Jesús Santos relevará a Javier Lecumberri, elegido hace solo dos años, que no ha encontrado entre las federaciones el respaldo necesario para continuar y que, si bien en un clima mucho menos tenso, abandona el cargo antes de lo que se preveía, tal y como les sucedió a sus predecesores. Juan Antonio Cabrero (2006)y Juan Goyen (2014) también tuvieron que dejar de modo precipitado un despacho que comienza a parecer tóxico.

Esta vez, los pasillos del oscuro edificio de la avenida de Zaragoza se han estrechado sobre Lecumberri sin aplastarlo, como le sucedió a Cabrero y como a punto estuvo de pasarle a Goyen, que fue capaz de encontrar una salida digna. Pero el trabajador

de Cementos Portland, que renovó la Ejecutiva y que afrontó el periodo de más duros recortes, no ha sido capaz de gobernar durante mucho tiempo un sindicato ya instalado en la inestabilidad, que necesita también en toda España un plan de viabilidad y donde la poderosa MCA dirigida por Lorenzo Ríos, la misma que lo aupó al puesto hace solo dos años, no ha evitado esta vez su caída.

2006

Juan Antonio Cabrero y su choque con MCA

Casualidad o no, la llegada de Lorenzo Ríos a la secretaría general de MCA-UGT en Navarra coincide con el inicio del actual periodo de inestabilidad. Ríos accedió al cargo en 2006 como el candidato oficial, relevando al histórico dirigente Patxi San Juan y después de un congreso tormentoso, en el que algunas de las principales secciones sindicales denunciaron falta de democracia interna y trataron de impulsar una candidatura alternativa. Juan Antonio Cabrero, que había sido reelegido diez meses antes con cerca de un 80% del apoyo, respaldó a este sector de modo interno, una decisión que había de costarle la cabeza.

Su decisión de no acudir al congreso de MCA le valió además el reproche público de Manuel Fernández Lito, secretario general de MCA en toda España, ensanchando la brecha entre el máximo dirigente y la federación más poderosa. Con la negociación del convenio de Volkswagen estancada y tensionada al máximo, su salida era solo cuestión de tiempo, de maniobras en los pasillos, de comités regionales extraordinarios y de un goteo de defecciones que llevó al dirigente tafallés a presentar su renuncia en junio de 2006. Lo hizo junto a casi la mitad de su Ejecutiva. De los que se quedaron emergió Juan Goyen, hasta entonces secretario de administración del sindicato y representante en el consejo de Caja Navarra.

2014

Goyen, solo ante todos

La paz que se vivió durante los primeros mandatos de Juan Goyen terminó en 2013. Pero con anterioridad se habían larvado algunos de los problemas a los que ha hecho frente Lecumberri durante estos dos años. En 2006, UGT vivía ya un ligero retroceso en representación sindical pero, sobre todo, había creado una estructura desmesurada, incapaz de sostenerse cuando los ingresos se vinieron abajo. Con el Gobierno en manos de UPN, cuyo presidente Miguel Sanz llamó incluso a afiliarse, y con Caja Navarra como garantía de liquidez –el sindicato respaldó hasta el final la gestión de Enrique Goñi–, solo la crisis de 2008 desnudó las cuentas del sindicato, que tuvo que afrontar el primer ERE de su historia en 2012.

Los despidos convulsionaron a la organización, que vivió un Congreso ya muy difícil en 2013. Para entonces, Caja Navarra había desaparecido y UGT se desangraba en las empresas perdiendo delegados y bajando del 30% de representación. Goyen terminó reelegido con solo el 47,39% de los votos y su discurso previo, a puerta cerrada, desilusionó a buena parte de los delegados, al no parecer capaz de revertir la tendencia. Apenas medio año más tarde, seis de la siete federaciones de UGT, encabezadas de nuevo por MCA, exigieron la salida de Goyen debido a su falta de liderazgo y solo la Federación de Servicios mantuvo su respaldo. Como Cabrero cuatro años antes, Goyen estaba sentenciado y también como en 2006, se resistió durante unos días, argumentando la necesidad de "tomar decisiones importantes" para la organización. Pero ni unos ni otros hablaron en público de sus motivos ni confrontaron nunca modelos sindicales.

2016

Lecumberri, sin presentar batalla

Las decisiones importantes las tuvo que tomar Javier Lecumberri, candidato de consenso, que rejuveneció la Ejecutiva y que llegó bendecido por MCA. El cambio de Gobierno y la supresión de parte de los convenios nominales que garantizaban la financiación al sindicato propiciaron un nuevo ERE, que se llevó por delante a casi la mitad de la plantilla. Lecumberri diseñó una Ejecutiva de consenso, con José Mejías y María Simón como colaboradores más cercanos. Jesús Santos ejercía de vínculo con la etapa de Juan Goyen, Maite Pérez Larumbe procedía de Volkswagen, la sección sindical más poderosa de Navarra y Marisol Vicente, cuñada de Miguel Ángel Ancízar, controlaba el área de Formación, una de las más cuestionadas.

No ha bastado. Lecumberri, Simón y Mejías ya han dicho que no seguirán en la siguiente Ejecutiva, sin presentar apenas batalla y revelando una fractura interna que se hizo evidente en el pasado congreso estatal. Los dos primeros mostraron su respaldo expreso a José María Álvarez, mientras que las federaciones, a excepción de MCA y Servicios Públicos, apoyaron a Cilleros. De fondo, las críticas a Lecumberri por un modo de gestión autónomo, una posición "tibia" ante un Gobierno que algunos sectores del sindicato ven como el enemigo y, en el horizonte, una profunda reducción de estructura. UGT se concentrará en solo tres federaciones, por lo que no se pueden descartar nuevos despidos.

Jesús Santos será, con 58 años, el encargado de lidiar con ello. Y con el declive de una formación que sigue siendo la primera de Navarra, pero que ha perdido cinco puntos de representación desde 2006 y que, con un 27%, siente ya cercano el aliento de CCOO. Anquilosada por años de complacencia y con la imagen manchada por escándalos nacionales, UGT afronta un cambio de líder en Madrid, otro en Navarra y, seguramente, años aún más complicados. ●

El ex secretario general de ELA José Elorrieta interviene en el acto sindical de 1999 en Sarasate. *Foto: M. Saiz*

ELA vuelve a Pamplona 17 años después el 1º de Mayo como "sindicato de contrapoder"

Celebrará la jornada en solitario, a diferencia de 1999 que lo hizo con LAB

✎ *Sagrario Zabaleta*

PAMPLONA – ELA regresa 17 años después a Pamplona a celebrar el 1º de Mayo, con el lema: *Gehiago balio dugu-Valemos más*. Esta vez ha organizado una doble "convocatoria nacional" en la capital navarra y en Bilbao –ciudad en la que ha conmemorado desde 2000 este día–.

ELA llega a esta jornada con el 22% de representación sindical en la Comunidad Foral –un récord histórico para ellos–, y según indica en un comunicado: "Estamos convencidos de la importancia de marcar presencia en la Comunidad como sindicato de contrapoder. No podemos obviar el momento político que vive Navarra ni el papel que está jugando ELA para lograr que la política social y la lucha contra la desigualdad sean una prioridad".

"ACTO NOVEDOSO" Ha organizado en solitario una manifestación que partirá a las 11.30 horas desde la plaza de la Cruz hasta el Ayuntamiento de Pamplona, "con un acto novedoso y reivindicativo", adelanta. Una jornada distinta a la de 1999, cuando ELA convocó de forma conjunta con LAB, ESK, STEE-EILAS, HIRU y EHNE la manifestación del Día del Trabajador, que concluyó en el paseo Sarasate, al pie del Monumento a los Fueros, con la intervención del ex secretario general de ELA José Elorrieta, entre otros. En aquella ocasión, todos reivindicaron la consecución de la jornada laboral de 35 horas y del salario social, a las puertas de una huelga general el 21 de mayo de aquel año. En 2016, el sindicato coordinado en Navarra por Mitxel Lakuntza se centrará en reafirmar su papel de contrapoder: "Debemos mantener las referencias fundamentales de lucha contra las desigualdades, los privilegios y las redes clientelares, que en Navarra están lejos de ser erradicadas".

PROGRAMA

- **11.30 h.** Manifestación que empieza en la plaza de la Cruz de Pamplona, recorrerá el centro de la ciudad (Merindades, Amaya y Estafeta), y terminará en la plaza Consistorial.
- **14.15 h.** Comida popular en el colegio Bernart Etxepare, dentro de las fiestas de la Chantrea.
- **16.00-20.00 h.** Hinchables para los más pequeños.
- **16.30 h.** Obra de teatro, a cargo de los creadores del personaje de Dino Altavez: *Las desventuras de Juan Prekario*.
- **17.30-20.00 h.** Un festival titulado *Rock n Prekario*, con los grupos Muxutrock, Nekez y Khous.

En 1999, la tasa de desempleo de jóvenes y mujeres y el diálogo social de UGT, CCOO y CEN, con el apoyo de la Administración, eran denunciados. Casi 20 años después, el mercado laboral ha sufrido una involución para la clase trabajadora con las reformas de Zapatero y de Rajoy. ELA insistirá el domingo 1 de mayo en "el fomento de la precarización del empleo, trabajar más y cobrar menos, a través de la estatalización de la negociación colectiva, que ha permitido la reforma laboral del PP". Para este sindicato, se trata de "una estrategia empobrecedora que abandera la patronal, UGT y CCOO para decidir en Madrid los convenios sectoriales de la Comunidad Foral".

Además, insistirán en "la lucha contra el modelo de subcontratación explotadora, campo en el que la Iniciativa Legislativa Popular (ILP), aprobada en el Parlamento foral por impulso de ELA, fue un primer paso fundamental", resalta.

EL RECORRIDO El tercer sindicato de Navarra por representación partirá desde la plaza de la Cruz a las 11.30; seguirá por el centro de la ciudad (Merindades, Amaya y Estafeta), y terminará en la plaza Consistorial. A continuación, la militancia participará en una comida popular en el colegio Bernart Etxepare de la Chantrea. ●

Berlín sospecha que 17 fabricantes podrían contaminar más de lo permitido

Estarían desconectando de manera irregular los dispositivos de control de emisiones, pero sin el trucaje de VW ● Analizará 630.000 vehículos del Grupo VW, Opel y Mercedes ● 12 de las marcas no son alemanas

BERLÍN – El Gobierno alemán alertó ayer de que 17 fabricantes de vehículos a los que ha investigado podrían estar desconectando de manera irregular los dispositivos de control de emisiones de algunos de sus modelos, contaminando así en realidad más de lo permitido.

El ministro de Transporte, Alexander Dobrindt, realizó esta advertencia al presentar los resultados de una investigación encomendada por Berlín a su Oficina Federal de Vehículos a Motor (KBA), a raíz del escándalo VW. Del análisis de 53 modelos diésel se desprende que "ninguno" cuenta con un dispositivo que truque las emisiones como el que montó VW en millones de unidades, pero han saltado las alarmas por este nuevo asunto. Las marcas y modelos alemanes afectados son Audi (A6), Porsche (Macan), VW (Amarok, Crafter), Opel (Insignia, Zafira) y Mercedes (V250 bluetec).

El ministro explicó que ya se ha acordado con estos cinco fabricantes una revisión "voluntaria", que tendrá lugar este año, de los 630.000 vehículos sospechosos "de toda Europa".

Los modelos de fabricantes no alemanes son Alfa Romeo (Giulietta), Chevrolet (Cruze), Dacia (Sandero), Fiat (Ducato), Ford (C-Max), Hyundai (ix35, i20), Jaguar (XE), Jeep (Cherokee), Land Rover (Range Rover), Nissan (Navara), Renault (Kadjar) y Suzuki (Vitara).

El Gobierno alemán no puede exigir a estas casas extranjeras que revisen sus vehículos porque tienen su sede central fuera de Alemania. No obstante, va a pedir explicaciones a todos los fabricantes implicados, y está ya en comunicación con sus respectivos gobiernos para aclarar este asunto. Las dudas del Ejecutivo germano se centran en el sistema de limpieza de emisiones, un dispositivo más allá de los filtros que los vehículos deben tener siempre activo y que las leyes comunitarias permiten desconectar excepcionalmente para proteger el motor.

MARCAS GERMANAS

- **Audi.** A6.
- **Porsche.** Macan.
- **VW.** Amarok y Crafter.
- **Opel.** Insignia y Zafira.
- **Mercedes.** V250 bluetec.

MARCAS DE OTROS PAÍSES

- **Alfa Romeo.** Giulietta.
- **Chevrolet.** Cruze.
- **Dacia.** Sandero.
- **Fiat.** Ducato.
- **Ford.** C-Max.
- **Hyundai.** ix35, i20.
- **Jaguar.** XE.
- **Jeep.** Cherokee.
- **Land Rover.** Range Rover.
- **Nissan.** Navara.
- **Renault.** Kadjar.
- **Suzuki.** Vitara.
- **¿Exigir?** Berlín no puede exigir a estas marcas revisar sus vehículos al tener la sede en otro país.

El informe de la KBA, de 134 páginas, argumenta que la horquilla de temperaturas en las que estos sistemas se desconectan en los modelos citados es demasiado amplia, algo que no parece estar justificado técnicamente. Con el sistema activado, los modelos analizados cumplían los límites de emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), pero al alcanzarse ciertas temperaturas y desactivarse los dispositivos de limpieza los vehículos sospechosos superaban con creces esos límites.

El Gobierno alemán ha contactado con los demás países europeos que están investigando –Francia, Holanda, Italia y el Reino Unido– y aspira a una "clara mejora" de la directiva europea para evitar abusos por la ambigüedad de la ley. El objetivo es que los fabricantes no puedan alegar que desconectan estos dispositivos para proteger el motor cuando el motivo real es "aparentemente" disimular el rendimiento de "motores defectuosos".

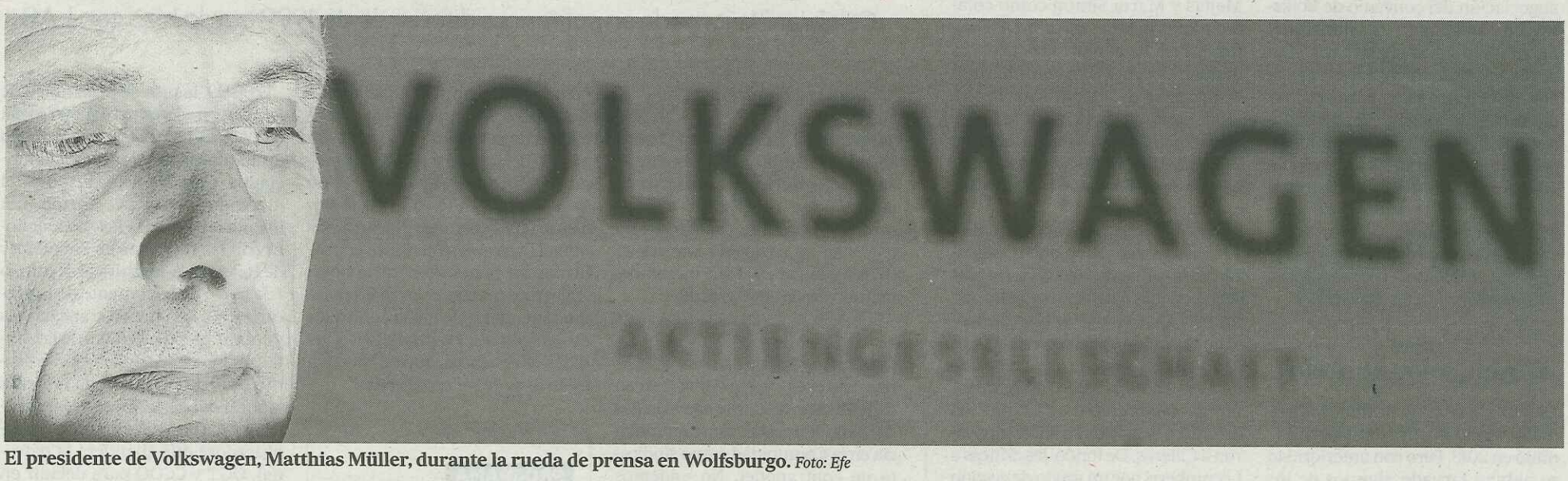
Tras destaparse el caso VW, el Ministerio de Transportes encargó a la KBA estudiar los niveles de emisiones de gases contaminantes de más de 50 modelos de una veintena de fabricantes tanto alemanes como extranjeros.

En noviembre, tras analizar unos dos tercios de todos los modelos, la KBA ya avanzó que había detectado valores de emisiones de gases por encima de lo permitido en varios fabricantes.

Entonces abrió una fase de consultas con los constructores afectados e indicó que posteriormente podrían buscarse "consecuencias legales".

En septiembre Volkswagen reconoció –tras una denuncia de las autoridades medioambientales de EEUU– haber incluido un *software* ilegal en unos 9,5 millones de vehículos.

Este programa informático hacía que los coches redujesen sus emisiones para cumplir con los límites solamente cuando eran testados en un banco de pruebas, pero no en condiciones normales. – *Efe*



El presidente de Volkswagen, Matthias Müller, durante la rueda de prensa en Wolfsburgo. *Foto: Efe*

VW pierde 1.582 millones en 2015, los peores resultados de su historia por el escándalo de los diésel

El Grupo prevé mantener el nivel de ventas registradas el año pasado y conservar en 2016 la disciplina de costes

FRÁNCFORT – El Grupo VW registró en 2015 unas pérdidas netas de 1.582 millones, las mayores en su historia, debido al trucaje de millones de motores diésel para falsear la emisión de gases contaminantes. VW, que en 2014 había logrado un beneficio récord de 10.847 millones, informó ayer de que los resultados de 2015 están ocasionados por unos extraordinarios que ascienden a 16.900 millones. La mayor parte de ellos procedentes de un aumento de la dotación de provisiones hasta 16.200 millones para hacer frente a los costes causados por el escándalo de la manipulación de motores diésel en varios modelos de la marca. La pérdida operativa fue el año pasado de 4.069 millones, frente a un beneficio operativo de 12.697 millones obtenido en 2014, mientras que la facturación mejoró el pasado ejercicio un 5,4%, hasta el récord de 213.292 millones.

VW presentó las cifras del balance de 2015 tras una reunión de su consejo de supervisión en la sede de la compañía en Wolfsburgo. El presidente de VW, Matthias Müller, explicó que las provisiones se destinan a cubrir las modificaciones técnicas en las llamadas a revisión de vehículos, pagar las indemnizaciones a los clientes y sufragar los costes de litigios judiciales.

Ante las malas perspectivas, VW se ve obligado a recortar un 97% el dividendo con cargo a 2015 y así va a repartir un dividendo por acción ordinaria de 0,11 euros y por acción preferente de 0,17 euros. "El sólido resultado de los ingresos por ventas no se refleja en las cifras de beneficio", según VW. Añadió que "esta crisis va a tener un impacto en la posición financiera".

VW va a retrasar indefinidamente la publicación del informe de la investigación que ha hecho el bufete de abogados Jones Day. La publicación de los resultados de la investigación en este momento supondría "riesgos inaceptables" para la compañía, señaló Müller. La remuneración variable de un miembro ordinario de la junta directiva se va a reducir un 39%, al pasar de los 5,3 millones pagados en 2014 a 3,2 millones el pasado año. El grupo prevé mantener la disciplina de costes en 2016 y que la facturación se reduzca un 5% respecto a 2015. VW pronostica que las entregas se mantendrán en el nivel del año pasado en un mercado de condiciones desafiantes y también prevé aumentar los volúmenes de ventas en China. – *Efe*

Ayerdi traslada a General Electric "la gran valía profesional" de los 103 empleados de Buñuel

El vicepresidente económico se reúne con el consejero delegado, Daniel Carreño, para intentar evitar el cierre de la planta en Navarra

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, mantuvo ayer en Madrid una reunión con Daniel Carreño, presidente y consejero delegado de General Electric España y Portugal, ante quien defendió la continuidad de la planta de Buñuel. La compañía, perteneciente antes a Alstom, ha anunciado que quiere cerrar la factoría, con 103 empleados.

El vicepresidente, según informó el Ejecutivo navarro, trasladó la "gran valía profesional y el compromiso personal y colectivo" de la plantilla, evidenciada en la historia de la planta y también en la "implicación" que está demostrando para garantizar el futuro de este centro de trabajo. Asimismo, Ayerdi trasladó al presidente de General Electric España y Portugal la disposición del Gobierno de Navarra a facilitar todo lo que esté en su mano para asegurar el futuro de la planta y de los trabajadores. Tras concluir el encuentro, el vicepresidente trasladó el contenido de la reunión al comité de empresa, con el que el consejero también se reunió hace quince días.

CARTA DEL COMITÉ Por su parte, la plantilla envió cartas al presidente de la compañía en España. Firmadas por cada uno de los trabajadores, en ellas rechazan los argumentos esgrimidos por GE para el cierre de la planta. Esta factoría "es un activo de la compañía y ha sido y es un referente en Alstom GE", dijeron. Además, agregaron que "su competitividad está garantizada como demuestra el hecho indiscutible de que la oferta presentada para la fabricación de armarios *offshore* es más económica que la presentada por la planta de GE en China".

Por ello, solicitaron su apoyo para el mantenimiento de la planta y quedaron a su disposición para explicarle todos los datos y argumentos que justifican la continuidad de la planta. También le pidieron que analice el informe que un comité de expertos va a presentar sobre la planta. – *Agencias*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,85%	↓ -0,29%	↓ -0,60%	↓ -0,12%	↓ -0,34%	↓ -1,11%	↓ -1,33%	↑ 0,29%
4.456,67	4.569,66	10.373,49	17.961,08	3.141,12	6.310,44	52.919,70	10.195,35
En el año: -2,97%	En el año: -1,45%	En el año: -3,44%	En el año: 3,08%	En el año: -3,87%	En el año: 1,09%	En el año: 22,08%	En el año: 19,28%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 22-04-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
RENTA CORP.	4,50	1,51
PHARMA MAR	4,24	3,20
EZENTIS	4,15	0,43
TUBOS REUNID	3,50	0,74
EUSKALTEL	3,22	9,60
AZKOYEN	2,96	4,35
GAMESA	2,90	16,87
TEC.REUNIDAS	2,65	29,83

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
GRAL.ALQ.MAQ	-4,35	0,22
ERCROS	-3,33	0,61
NATRA	-3,12	0,46
CAF	-3,03	281,30
PRISA	-2,82	6,20
AMPER	-2,48	0,12
SNIACE	-2,38	0,49
BIOSEARCH	-2,20	0,44

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	894.220.735
BANKIA	70.921.912
BBVA	57.885.871
B. SABADELL	55.547.797
INDITEX	30.980.977
IBERDROLA	29.215.158
TELEFONICA	26.830.791
B.POPULAR	22.662.483

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.249
Euribor 1 año	-0.011
$ EEUU	1.1236
Yen	125.26
Libra	0.78092
Franco Suizo	1.09849
Corona Noruega	9.2352
Corona Sueca	9.1313

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTÍS INFR	14,20	-0,94	-1,46
▼ ACCIONA	67,89	-0,41	-14,15
= ACERINOX	11,27	0,00	19,68
▲ ACS CONST.	28,91	0,14	7,01
▼ AENA	119,40	-0,95	13,28
▲ AMADEUS IT	39,75	0,44	-2,30
▲ ARCEL.MITTAL	5,10	0,73	68,81
▲ B. SABADELL	1,74	2,54	7,64
▲ B.POPULAR	2,52	0,24	-17,09
▲ BANKIA	0,90	0,90	-16,39
▲ BANKINTER	6,79	1,30	3,74
▲ BBVA	6,55	0,88	-2,80
▲ CAIXABANK	2,83	1,22	-12,01
▲ DIA	5,06	1,26	-7,00
▼ ENAGAS	26,44	-0,56	1,69
▲ ENDESA	17,80	0,94	-3,94
▼ FCC	7,61	-0,18	11,66
▲ FERROVIAL	18,97	0,80	-9,04
▲ GAMESA	16,87	2,90	6,64
▲ GAS NATURAL	18,30	0,60	-2,71
▲ GRIFOLS	19,85	0,28	-6,87
▲ IBERDROLA	6,13	1,07	-6,40
▲ INDITEX	29,50	0,17	-6,91
▼ INDRA A	10,59	-0,98	22,16
▲ INT.AIRL.GRP	6,75	0,73	-18,47
▲ MAPFRE	2,36	1,95	1,86
▲ MEDIASET ESP	11,18	0,54	11,42
▼ OBR.H.LAIN	6,06	-0,62	14,99
▲ RED ELE.CORP	77,51	0,70	0,52
▼ REPSOL	11,33	-0,18	11,96
▲ SACYR	1,84	0,99	1,16
▲ SANTANDER	4,47	0,68	-1,93
▲ TEC.REUNIDAS	29,83	2,65	-14,40
▼ TELEFONICA	9,87	-1,35	-3,57

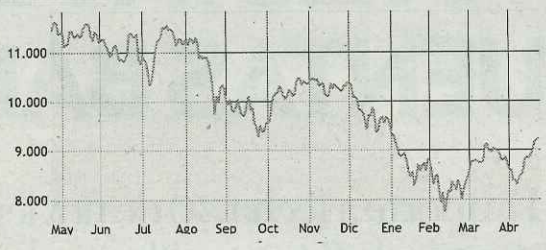
↑ 0,39%

Último: 9.232,80 **Variación Año: -311,40**

Variación: 35,60 **Variación % Año: -3,26%**

SESIÓN

12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	4,04	0,00	17,10
= ABENGOA	0,27	0,00	37,44
= ADVEO	4,64	0,00	-27,39
▲ ALMIRALL	14,82	0,20	-20,45
▼ AMPER	0,12	-2,48	-5,58
= APERAM	34,67	0,00	4,36
▲ APPLUS	7,98	1,53	-4,43
▼ ATRESMEDIA	11,05	-2,04	12,30
▼ AXIA REAL STATE	12,72	-0,93	-3,64
▲ AZKOYEN	4,35	2,96	-3,33
= B.RIOJANAS	4,10	0,00	1,23
▼ BARON DE LEY	102,15	-1,78	-7,97
= BAYER	110,25	0,00	-4,96
▼ BIOSEARCH	0,44	-2,20	-5,32
▼ BOLSAS Y MER	30,36	-1,73	-2,27
= C.PORTLAND V	6,00	0,00	14,94
▼ CAF	281,30	-3,03	10,10
▲ CELLNEX	14,45	1,87	-16,18
▼ CIE AUTOMOT.	15,43	-1,97	-0,13
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,53	2,41	1,65
▲ CODERE	0,85	2,41	4,94
▼ COEMAC	0,31	-1,59	-8,82
▲ COR.ALBA	36,50	0,75	-8,41
▼ CORREA	1,62	-0,62	26,67
▲ D. FELGUERA	1,73	0,58	31,06
= DEOLEO	0,22	0,00	-2,17
▼ DINAMIA	7,76	-0,26	0,00
= EADS NV	58,10	0,00	-6,97
▼ EBRO FOODS	18,70	-0,16	3,00
= EDREAMS	2,35	0,00	23,62
▲ ELECNOR	7,95	0,89	-3,40

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ENCE	2,57	1,98	-26,47
▼ ERCROS	0,61	-3,33	-0,97
= EUROPAC	5,35	0,00	2,88
▲ EUSKALTEL	9,60	3,22	-17,07
▲ EZENTIS	0,43	4,15	-14,77
▲ FAES	2,84	1,80	2,72
▲ FERSA	0,40	1,25	9,46
▲ FLUIDRA	3,80	1,33	21,41
▲ FUNESPAÑA	7,13	0,14	-0,97
▲ G.CATALANA O	27,48	0,55	-14,18
= G.E.SAN JOSE	1,03	0,00	11,96
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,22	-4,35	-8,33
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
= HISPANIA	12,90	0,00	-1,53
▲ IBERPAPEL	18,10	1,12	4,93
= INM. DEL SUR	9,38	0,00	17,99
▼ INM.COLONIAL	0,66	-0,46	2,18
= INYPSA	0,18	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	15,04	-1,05	4,16
▲ LAR ESPAÑA	8,84	2,08	-6,55
▲ LIBERBANK	1,15	1,85	-33,91
▲ LINGOTES ESP	10,12	1,76	20,54
▲ LOGISTA	19,09	0,10	-1,80
▼ MELIA HOTELS	10,96	-1,53	-9,98
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	10,06	2,17	-11,95
= MIQUEL COST.	36,05	0,00	3,03
▲ MONTEBALITO	1,24	1,23	-1,70
▼ NATRA	0,46	-3,12	45,31
▼ NATURHOUSE	4,26	-0,12	10,52

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NH HOTELES	4,31	-1,49	-14,48
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	3,20	4,24	27,29
= PRIM	8,67	0,00	-3,77
▼ PRISA	6,20	-2,82	18,77
= PROSEGUR	4,92	0,00	15,76
▲ QUABIT INM.	0,04	2,56	-20,00
▼ REALIA	1,11	-0,89	46,05
▲ REIG JOFRE	3,40	1,83	-1,45
= RENO MEDICI	0,35	0,00	3,53
= RENTA 4 BCQ.	5,65	0,00	-3,42
▲ RENTA CORP.	1,51	4,50	-13,71
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	9,22	0,40	7,17
= SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,02
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,49	-2,38	151,53
▲ SOLARIA	0,67	1,52	-4,96
= SOTOGRANDE	2,87	0,00	5,90
▼ TALGO	4,48	-0,56	-21,42
▼ TECNOCOM	1,53	-1,29	31,90
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	2,38	1,50	35,71
▲ TUBOS REUNID	0,74	3,50	26,50
= URBAS	0,01	0,00	20,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	51,85	-0,19	11,39
▼ VISCOFAN	48,10	-1,40	-13,54
= VOCENTO	1,33	0,00	-10,14
▼ ZARDOYA OTIS	9,51	-0,21	-11,78

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ AIR LIQUIDE SA	104,90	-1,04	1,21
▼ AIRBUS GROUP SE	58,17	-0,02	-6,18
▼ ALLIANZ SE-VINK	155,20	-0,06	-5,11
▼ ANHEUSER-BUSCH I	113,35	-1,00	-0,92
▲ ASML HOLDING NV	85,37	0,34	3,42
▲ AXA	22,86	0,59	-9,37
▲ BANCO SANTANDER	4,47	0,68	-1,93
▼ BASF SE	70,93	-0,18	0,30
▼ BAYER AG-REG	110,30	-0,14	-4,75
▼ BAYER MOTOREN WK	82,78	-1,63	-15,21
▲ BBVA	6,55	0,88	-2,80
▲ BNP PARIBAS	47,79	0,31	-8,50
▼ CARREFOUR SA	26,48	-0,04	-0,64
▼ DAIMLER AG	63,25	-5,12	-18,47
▼ DANONE	63,13	-1,16	1,36
▲ DEUTSCHE BANK-RG	16,80	0,51	-25,42
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,10	0,12	0,56
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,79	-0,82	-5,39
▼ E.ON SE	9,31	-0,18	4,23
= ENEL SPA	3,90	0,00	0,21
▼ ENGIE	14,26	-0,42	-12,68
▲ ENI SPA	14,15	0,57	2,54
▲ ESSILOR INTL	115,50	0,74	0,39
▼ FRESENIUS SE & C	65,26	-0,41	-1,08
▲ GENERALI ASSIC	13,77	1,03	-18,62
▲ IBERDROLA SA	6,13	1,07	-6,40
▲ INDITEX	29,50	0,17	-6,91
▲ ING GROEP NV	11,47	0,31	-7,87
▼ INTESA SANPAOLO	2,46	-1,20	-20,34
▼ KONINKLIJKE PHIL	25,15	-0,18	6,75
▼ LVMH MOET HENNE	149,75	-1,55	3,35
▼ L´OREAL	163,45	-1,03	5,25
▼ MUENCHENER RUE-R	182,05	-0,30	-1,35
▲ NOKIA OYJ	5,38	0,28	-18,42
▼ ORANGE	14,94	-0,23	-3,49
▼ SAFRAN SA	60,79	-3,02	-4,07
▲ SAINT GOBAIN	40,71	0,02	2,16
▼ SANOFI	78,51	-0,14	-0,11
▲ SAP SE	71,24	0,18	-2,92
▲ SCHNEIDER ELECTR	59,45	0,59	13,11
▼ SIEMENS AG-REG	96,29	-0,26	7,13
▲ SOC GENERALE SA	35,82	0,82	-15,87
▼ TELEFONICA	9,87	-1,35	-3,57
▲ TOTAL SA	43,82	0,40	6,20
▼ UNIBAIL-RODAMCO	237,00	-0,57	1,11
▼ UNICREDIT SPA	3,51	-0,51	-31,61
▼ UNILEVER NV-CVA	40,00	-1,25	-0,25
▲ VINCI SA	65,01	1,20	9,93
= VIVENDI	18,36	0,00	-7,55
▼ VOLKSWAGEN-PREF	125,45	-1,26	-6,21

El Eurogrupo pide a Grecia otro plan de contingencia

Las medidas se activarían si no se cumplen los objetivos fijados para el tercer rescate de la economía helena

AMSTERDAM – Los socios y acreedores de Grecia pidieron ayer al país que adopte medidas de ahorro preventivas que se activarían automáticamente en el caso de que se desvíe de sus objetivos fiscales y dieron el primer paso para abrir el debate sobre la concesión de un alivio de la deuda helena.

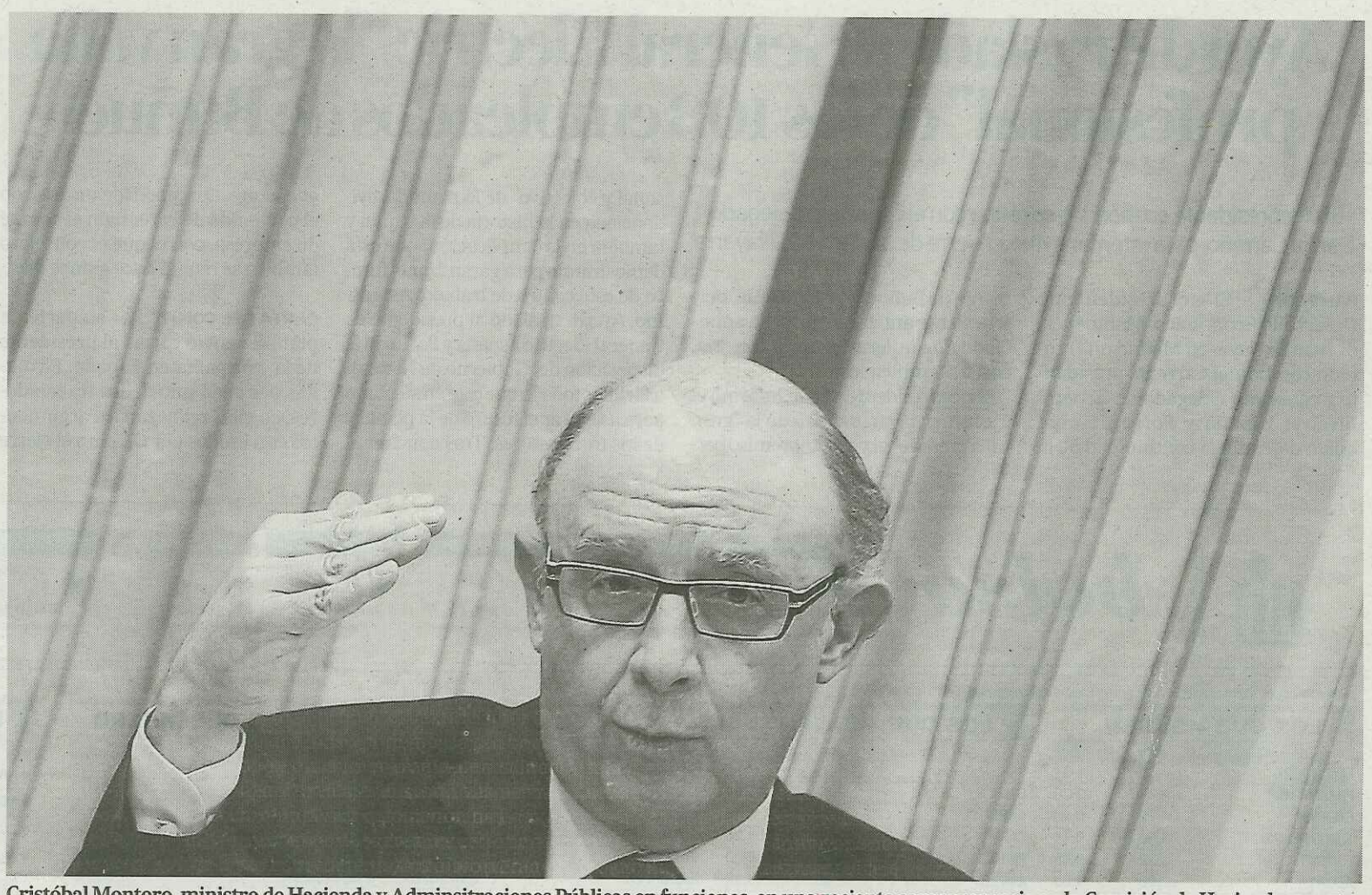
En la recta final las negociaciones para concluir la primera revisión de las condiciones que Grecia tiene que cumplir a cambio de su tercer rescate de hasta 86.000 millones de euros, el Eurogrupo informal permitió reunir ayer a los responsables políticos de la cuádriga de acreedores con los ministros económicos de los Diecinueve países de la eurozona, incluido el titular griego.

Con la vista puesta en lograr finalmente un acuerdo que se viene resistiendo desde el pasado otoño, los ministros de la eurozona y las instituciones consensuaron exigir a Grecia que además del paquete de acciones que se lleva meses negociando, adopte otro conjunto de "medidas contingentes". "La conclusión es que el acuerdo debe ir con un paquete de contingencia que será solo implementado si es necesario", anunció el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem.

La decisión busca contentar al Fondo Monetario Internacional (FMI), que considera que las medidas que se estaban discutiendo por valor del 3% del PIB heleno –como una profunda reforma de las pensiones o cambios en el sistema fiscal– no son suficientes para que Grecia cumpla con su compromiso de alcanzar un superávit fiscal primario del 3,5% en 2018.

ENTENDIMIENTO CON EL FMI Tanto la Comisión Europea como el Banco Central Europeo y el fondo de rescate de la eurozona (MEDE) creen que Atenas sí cumplirá, pero accedieron a pedir al país este nuevo paquete para lograr un entendimiento con el FMI, necesario para cerrar la revisión y allanar el camino a que la institución entre en el tercer rescate de manera formal, tal y como quieren los socios europeos.

Sin embargo, la primera reacción del Gobierno griego careció de entusiasmo, lo que podría augurar complicaciones en las discusiones que se llevarán a cabo en los próximos días para tratar de concretar la forma que tomarán estas medidas contingentes. – *Efe*



Cristóbal Montoro, ministro de Hacienda y Adminsitraciones Públicas en funciones, en una reciente comparecencia en la Comisión de Hacienda. *Foto: Efe*

ALEMANIA ENTREGA A HACIENDA UNA LISTA DE ESPAÑOLES CON CUENTAS BANCARIAS EN SUIZA

- El importe a fecha 30 de noviembre de 2008 sería de 6.600 millones de euros
- La Agencia Tributaria analiza ya la información por si pudiera derivarse de ella defraudación o delito fiscal

MADRID – Alemania entregó la semana pasada a la Agencia Tributaria española una lista de españoles con cuentas en Suiza por importe de 6.600 millones de euros a 30 de noviembre de 2008, según confirmaron fuentes de este organismo, que añadieron que están analizando la información al respecto por si de ella pudiera derivarse la comisión de defraudación o delito fiscal.

La cifra, que no ha sido confirmada por la Agencia Tributaria española, se corresponde con el cálculo realizado por los autoridades alemanas del *lander* Renania del Norte-Westfalia, que son quienes han iniciado la investigación fiscal al respecto y han encontrado no sólo a contribuyentes alemanes, sino también a ciudadanos de una gran parte del resto de países europeos, a quienes han enviado la información.

Las autoridades del *lander* alemán aseguran que la inspección realizada les ha permitido ingresar unos 5.000 millones de euros tras descubrir que alrededor de 120.000 alemanes tenían en Suiza cuentas bancarias ocultas al fisco.

El ministro de Finanzas de Renania del Norte-Westfalia, Walter Borjans, señala que si los evasores fiscales utilizan canales internacionales, "la lucha contra la evasión debe ser también internacional".

En el caso de los contribuyentes españoles, los inspectores alemanes, que han gastado casi 18 millones de euros en llevar a cabo la investigación, calculan que la lista de españoles con cuentas en Suiza alcanzaba un importe de 6.634 millones de euros a 30 de noviembre de 2008, pero sólo dos años antes (1 de julio de 2006) este importe ascendía a 8.634 millones de euros. Si se compara la cifra de los españoles con la de otros ciudadanos europeos, tanto en 2006 como en 2008, España es el cuarto país con más dinero en Suiza, sólo superado, por este orden, por Italia, Francia y Gran Bretaña, al margen de Alemania, cuyos datos no están en esa lista.

De hecho, según información de la Agencia Tributaria, Suiza concentró 19.800 millones de los 90.976 millones declarados por los contribuyentes españoles en el extranjero en 2013 y años posteriores, de acuerdo con la nueva obligación de informar de bienes en el extranjero. Del total del dinero declarado en el país helvético, la mayor parte se encuentra en valores y derechos (8.951 millones), además de en acciones y participaciones en instituciones de inversión colectiva (5.669 millones) y en cuentas bancarias o de crédito (4.834 millones).

Sobre este asunto, el grupo parlamentario de Podemos-En Comú Podem-En Marea ha registrado una pregunta escrita para que responda el Gobierno en funciones. En concreto, Podemos cuestiona al Ejecutivo sobre el hecho de que diversos estados alemanes han adquirido datos bancarios de presuntos evasores fiscales de nacionalidad española que habrían ocultado en Suiza fortunas por valor de entre 7.000 y 9.000 millones de euros.

No es la primera vez que se produce una cooperación fiscal entre distintos países europeos. Ya en 2010 las autoridades francesas compartieron con varios países europeos, entre ellos España, la conocida como *lista Falciani* de contribuyentes con cuentas en el HSBC de Suiza. Fruto de esa investigación, la familia del banquero ya fallecido Emilio Botín regularizó su situación y pagó 200 millones a la Hacienda española.

En total, Hacienda descubrió gracias a estos datos que 659 españoles tenían cuentas en este banco suizo sin declarar, lo que le permitió ingresar alrededor de 260 millones de euros por regularizaciones voluntarias una vez que fueron apercibidos por la Agencia Tributaria.

'PAPELES DE PANAMÁ' Precisamente estas últimas semanas, el Consorcio Internacional de Periodistas de Investigación está sacando a la luz, en los llamados *Papeles de Panamá*, el nombre de contribuyentes de todo el mundo, también de España, con cuentas y empresas opacas en paraísos fiscales. La información, que ya ha sido solicitada al Consorcio por la Fiscalía Anticorrupción y por la Agencia Tributaria, incluye nombres como Pilar de Borbón, Pedro Almodóvar, Rodrigo Rato, Lionel Messi, Bertín Osborne o José Manuel Soria, según han publicado *El Confidencial* y *La Sexta*. – *Efe/E.P.*

Asumiendo un compromiso cívico: la Comunidad del Convenio

POR
Pedro Luis Uriarte

El pasado 8 de abril, Juan Carlos Audikana, a quien no tengo el gusto de conocer, publicaba una generosa carta, en la que hacía una valoración muy positiva de una entrevista que me hicieron en *Radio Euskadi* y me recomendaba seguir trabajando "para que el pueblo llano sepa de verdad qué es el Concierto Económico y de qué forma debemos defenderlo y seguir desarrollándolo en años sucesivos". Un auténtico desafío que es idéntico para el Convenio de Navarra.
Para responder al mismo quisiera exponer un punto de vista y también hacer un llamamiento en relación con este importantísimo tema.

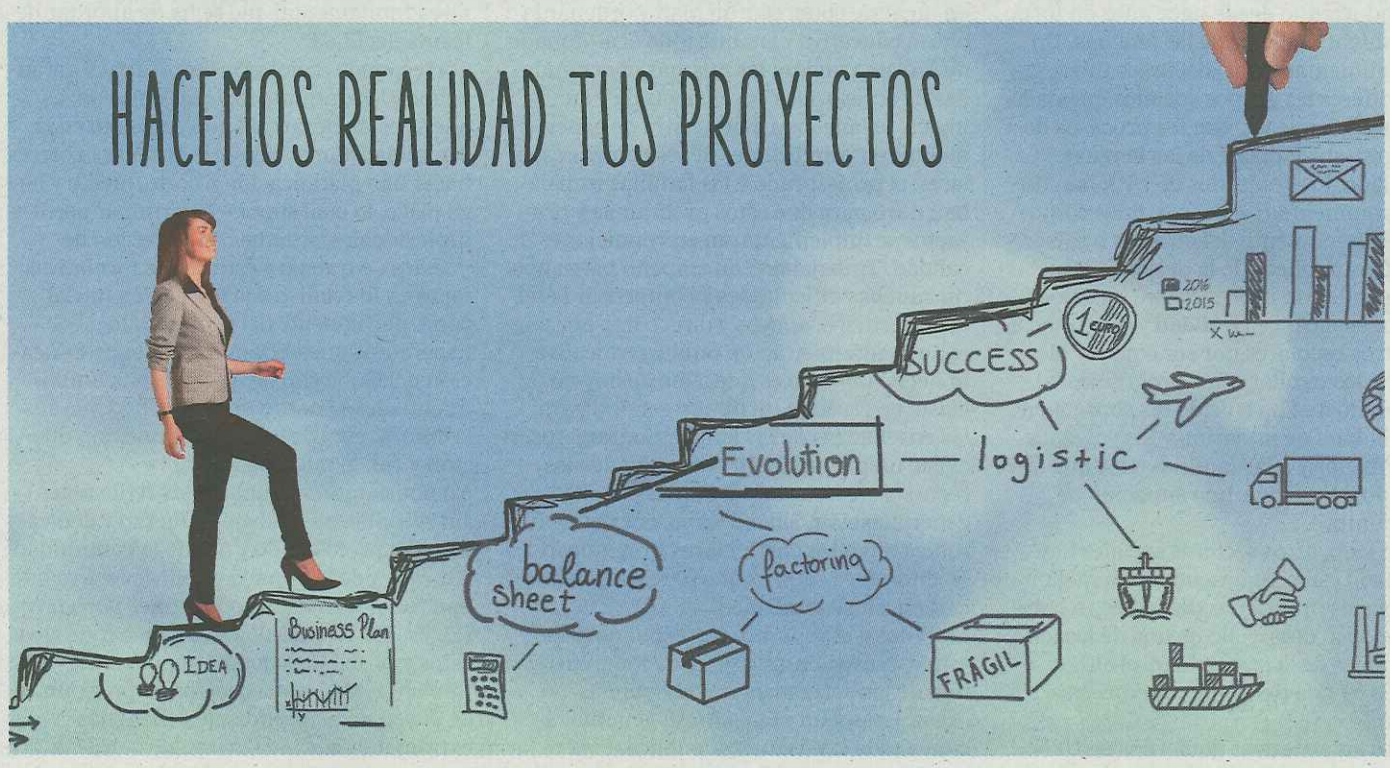
UNA INICIATIVA PERSONAL El 15 de noviembre del año pasado presenté una obra, fruto de dos años de duro trabajo, titulada *El Concierto Económico vasco: una visión personal*. Se trata de un libro digital muy extenso –once tomos diferentes y más de tres mil páginas de texto– que también hace referencia al Convenio, pues en definitiva estamos hablando de dos sistemas hermanos y ahora hermanados. La publicación, que puede descargarse en *www.elconciertoeconomico.com*, en algún caso ha sido calificada como el trabajo más completo sobre los sistemas forales de financiación.
Con el fin de hacerla más asimilable por todos, el 28 de febrero pasado colgué de la misma web una segunda obra, ésta de 315 páginas y de muy fácil lectura, pues puede ser completada en una tarde, titulada *Nuestro Concierto: claves para entenderlo*. Pues bien, por lo que representa para el futuro del Concierto y del Convenio, puedo decir que ambas han sido acogidas favorablemente. Porque 7.415 personas se han descargado ya 21,1 millones de páginas de estas dos obras, de carácter gratuito y muy didácticas. Por ello, está creciendo una gigantesca biblioteca virtual que, dividida en volúmenes de 300 páginas, albergaría ya 69.666.
Es obvio, por tanto, que existe interés por este tema y, lo que resulta más importante que, a poco que se haya leído ese ingente volumen de información, el conocimiento ha tenido que aumentar con claridad, porque a lo anterior se unen trece presentaciones ante más de 2.500 personas y numerosas entrevistas en diversos medios de comunicación. Por ello, podemos concluir que hoy se sabe más que ayer sobre el Convenio y el Concierto. Un positivo avance. Pero no es suficiente.

UNA SOCIEDAD MUY DESAPEGADA ¿Por qué me he embarcado en este proyecto personal? Por responsabilidad, por preocupación y porque percibo que las instituciones están muy solas en este campo. Veo a nuestra sociedad civil muy desconectada, bien por autocomplacencia, por desidia o por simple y puro desconocimiento. Y esto puede ser muy perjudicial para todos los que la integramos, a corto y a largo plazo.
Esta negativa valoración la confirma con gran precisión, en este caso en lo que se refiere al sistema concertado, el último Euskobarómetro. En un escenario en el que el Concierto y el Cupo son atacados con intensidad –y por tierra, mar y aire– resulta que el 25% de los habitantes de la CAV considera que son perjudiciales para Euskadi, un 29% piensa que no representan ninguna ventaja y solamente lo ven como beneficiosos un 28% de los encuestados. Un resultado muy triste que no hace sino confirmar una situación lamentable... y peligrosa (desconozco cuál es la opinión equivalente en Navarra respecto al Convenio, pero me atrevo a pensar que podría no alejarse mucho de la anterior).

LA TORMENTA SE ADIVINA EN EL HORIZONTE Aunque estamos disfrutando de unos meses de plácida calma chicha, no hay que ser un experto en "meteorología concertada y convenida" para saber que se avecina tormenta. Y de las grandes.
Primero, porque las quince Comunidades Autónomas no forales están soportando una situación financiera crítica e insostenible. Baste un par de datos: al final de este año sus deudas con el Estado ascenderán a la bonita cifra de 209.000 millones de euros y en 2016 su gasto en sanidad, educación y protección social supondrá a 105.000 millones de euros, pero el Gobierno central les va a ofrecer solo 88.204 para cubrirlo.
Estos gravísimos desajustes son, en parte, consecuencia de la crisis (y, en algún caso, de políticas de gasto demenciales y, en otros, corruptas), pero también de un sistema de financiación que especialistas y políticos califican de muy malo, opaco, injusto, expoliador e incluso "satánico", si hacemos caso a la actual presidenta de la Comunidad de Madrid. Este sistema tendrá que ser modificado necesariamente en un futuro próximo, planteando uno de los grandes retos políticos y económicos de la Legislatura que algún día se abrirá.
Pero, ¿qué tiene que ver esto con el Convenio y el Concierto? Todo. Porque, cada vez que se presentan este tipo de situaciones financieras críticas, los afectados por las mismas pretenden lograr una igualación de recursos "per cápita" con los de las dos comunidades forales, por una vía sorprendente: reclamar aumentos inmoderados del Cupo y de la Aportación para que bajen los de ellas. Eso solo puede conseguirse aumentando los impuestos directos o disminuyendo las dotaciones a educación, sanidad, servicios sociales, etc. Permíteme una pregunta impertinente: ¿te gustaría?

HAY QUE REACCIONAR Con esa conciencia y por pura responsabilidad, un grupo de ciudadanos y ciudadanas de a pie, como yo, decidimos lanzar el 28 de febrero pasado la Comunidad del Concierto-Gurea Kontzertua que se extiende también al Convenio. Y es que defendemos que el Concierto y, por supuesto, el Convenio navarro merecen un respaldo explícito, un posicionamiento personal y, sobre todo, la asunción de un compromiso cívico.
En el caso del Concierto, lo que el Estatuto de Gernika identifica como "sistema foral tradicional" acredita una dilatada y fecunda vida –aquel día se conmemoraba su 138º aniversario– y es, además, la columna vertebral de nuestra autonomía. Y, todavía con más razón, se puede decir lo mismo del Convenio navarro. Sin ellos, las dos comunidades forales estarían en la negativa situación que padecen las quince de régimen común. Y como, desde una perspectiva directamente personal, el Concierto y el Convenio son la base de nuestro estado de bienestar, éste quedaría amenazado. Con ello, lo estarían también la vida digna de cientos de miles de personas afectadas por la crisis y la calidad y cantidad de los servicios públicos de un nivel europeo, que disfrutamos todos los que residimos en Hego Euskal Herria.
El objetivo de la Comunidad del Concierto-Gurea Kontzertua no puede ser más claro: conocer el Convenio y el Concierto y ser conscientes de su valor, difundir ese conocimiento y, en su caso, defender sus fundamentos y realidad en nuestro propio ámbito personal. Nos hemos puesto en marcha con esos tres objetivos y el único vínculo de unión entre nosotros es una web creada al efecto (*www.comunidadconcierto.com*), en la cual puede verse su Acta Fundacional.
No tenemos ni sede, ni cargos, ni cuotas. Es un puro compromiso.
En menos de dos meses nos hemos incorporado ya a la Comunidad 881 Lagunak –de toda edad, condición, profesión y procedencia– que estoy seguro serán más aún cuando estas líneas se publiquen en DIARIO DE NOTICIAS de Navarra y en los otros tres periódicos del Grupo Noticias. Pero es insuficiente. Queremos alcanzar, como mínimo, los cinco mil Lagunak y en ello estamos todos los que nos hemos comprometido.
Tras la previsible tormenta, es muy posible que las aguas se desborden. Seguro que sabes que cuando hay peligro de inundación se necesitan brazos para poner sacos terreros y evitar que la fuerza del agua arrase con todo. Esos brazos quiere aportarlos nuestra Comunidad.
DIARIO DE NOTICIAS de Navarra se integra en un destacado grupo de comunicación seguido por más de 200.000 lectores diarios. Pues bien, me atrevo a pedir a cada uno de ellos que den un paso al frente. Necesitamos más personas comprometidas en la Comunidad del Concierto-Gurea Kontzertua. Es un proceso sencillo: basta un click y entrar en la web indicada.
Si has llegado hasta aquí, tú eres uno de esos 200.000 lectores. ¡Tienes la palabra! Euskadik behar zaitut... ●

El autor es ex banquero del BBVA y ex consejero de Economía y Hacienda del Gobierno Vasco



LÍNEAS ICO 2016
destinadas a financiar inversiones y liquidez de empresas y autónomos

Infórmate en tu banco, en www.ico.es o en el 900 121 121

viernes 22 de abril de 2016

Tercera jornada de movilizaciones de la plantilla de TRW en Corella para exigir un pacto de empresa justo

La plantilla de TRW secundó de forma masiva la tercera jornada de huelga en la planta de Corella para exigir a la dirección que desbloquee la situación y negocie

Ayer, 21 de abril, tuvo lugar la tercera jornada de movilizaciones, convocada por el Comité de Empresa de TRW Automotive de Corella (8 miembros de CCOO, 3 de ELA y 2 de UGT), para exigir a la dirección de la planta la negociación del pacto de empresa que regula las condiciones de trabajo de esta plantilla de 400 trabajadores y trabajadoras.

Los paros en los turnos de noche, mañana y tarde se llevaron a cabo en el mismo horario que los anteriores, de 1.00 h a 3.00 h, de 9.00 h a 11.00 h y de 17.00 h a 19.00 h.

La plantilla secundó esta movilización de igual forma que las anteriores, es decir, con un seguimiento prácticamente total, a pesar de ser la tercera jornada.

El Comité de Empresa celebró asambleas en los tres turnos para agradecer el compromiso y el apoyo recibido por la casi totalidad de la plantilla y también deliberaron sobre el próximo calendario a fijar para el mes de mayo.

No descartan incrementar la intensidad de las movilizaciones y también siguen esperando que la empresa les reciba para poder alcanzar un acuerdo que desbloquee esta situación.

viernes 22 de abril de 2016

Artículo de opinión

El futuro de las "imprescindibles pensiones"

Un artículo de opinión de Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO

Comencemos este artículo con una afirmación diferente a la que, desgraciadamente, encontramos con frecuencia en muchos medios de comunicación. El sistema de pensiones en España es imprescindible.

Con ella, enfocamos mejor la cuestión y nos apartamos de esa idea de inevitabilidad de la reducción o desaparición de esta parte esencial de nuestros sistemas de protección social, que irresponsablemente se difunde.

Partiendo de su carácter imprescindible, la primera clave que, en mi opinión, conviene destacar es que el sistema de pensiones tiene un objetivo y diversas funciones. El primero, garantizar una renta de sustitución adecuada a las rentas del trabajo. Pero además, el sistema de pensiones cumple una función macroeconómica evidente. Representa un 10,2% del PIB actual orientado a consumo, por tanto, una fuente básica de demanda de bienes y servicios suministrados por empresas, profesionales y administraciones públicas, con impacto evidente en la actividad económica, el empleo y la generación de retornos relevantes también, vía impuestos.

Por otra parte, constituye un mecanismo potentísimo de cohesión social, territorial y, muy especialmente, de solidaridad inter-generacional.

Por tanto, la consecuencia lógica de todo ello es una formulación como la siguiente: ¿cómo debemos actuar para preservar, reforzar y garantizar nuestro sistema de pensiones?

Para atender esta segunda clave, hemos de identificar correctamente las necesidades y retos a abordar para mantener la transferencia de renta entre generaciones que supone un sistema de reparto como el nuestro (las pensiones se pagan, preferentemente, con las cotizaciones de las personas que están en activo).

Para que el Pacto Inter-generacional, que se encuentra en la base del diseño de este sistema esencial de protección social, se cumpla hemos de transmitir la confianza necesaria a toda la población, en edad activa o pensionista, de que la financiación está asegurada. A través del mercado de trabajo, es decir de la cantidad y calidad del empleo existente, que es la principal fuente de financiación de las pensiones y, en la medida en que resulte necesario, de financiación adicional procedente de la imposición general, para preservar la garantía de acceso a prestaciones similares a las distintas generaciones.

En este aspecto, la última reforma de pensiones de 2013, es la primera gran modificación de la regulación de nuestras pensiones que se hace sin acuerdo alguno político o social, desde 1995. Esta reforma, producto de la condicionalidad impuesta a España con el rescate a nuestro sector financiero, regula apenas sin elementos correctores, un nuevo sistema de revalorización de pensiones, que mermará su poder adquisitivo, y un factor de sostenibilidad que pretende financiar los futuros aumentos de esperanza de vida con una mera reducción de las pensiones de todas las personas que accedan a la pensión a partir del 1.1.2019.

Los efectos de estas reformas, si no se reconducen a través de nuevas medidas que modifiquen sus resultados es, según estimaciones de la propia Comisión Europea (Ageing Reports 2009, 2012 y 2015), una reducción del gasto en pensiones de casi dos puntos del PIB, a través de una notable reducción, creciente en el tiempo, de las pensiones reales.

¿Hay alternativas a ese camino? Por supuesto. Entre otras, reforzar la estructura de ingresos del sistema a través de cotizaciones (cantidad y calidad de empleo, incremento sustancial del Salario Mínimo Interprofesional; recuperación de las rentas salariales a través del empleo y la negociación colectiva,…) e impuestos (fuente de financiación adicional necesaria, con la estructura demográfica española, hasta mediados de siglo).

No hay que olvidar que los ingresos por cotizaciones han caído y el déficit de la Seguridad Social ha irrumpido de forma anticipada. No por la evolución demográfica, que contribuye sin duda, pero que en 2016 no explica por sí sola el déficit actual, sino por la evolución del mercado de trabajo, con menos empleos y muchos de peor calidad. Esto es consecuencia de distintos factores: altas tasas de paro muy desiguales entre distintos territorios pese a compartir la misma legislación laboral; fuerte incremento de los contratos a tiempo parcial; repunte de la temporalidad; trasvase de empleo por cuenta ajena a empleo por cuenta propia; devaluación salarial de muchas de las personas que mantienen su empleo; salarios más bajos de entrada en el mercado de trabajo; incremento del fraude a la Seguridad Social; uso excesivo e indebido del Fondo de Reserva;… Todo ello, ha contribuido de forma decisiva a pasar de superávit anual a déficit durante la crisis.

Entre estas alternativas también está la de continuar con reformas pactadas del sistema de pensiones orientadas a fomentar la cotización de todas las personas por sus salarios o ingresos reales (actuando sobre las bases máximas de cotización; sobre la menor cotización de regímenes o sistemas especiales de trabajo autónomo, hogar, agrario,…); la de eliminar las bolsas de fraude, aún importantes; garantizar el correcto cumplimiento de la separación de fuentes, impidiendo el uso indebido de cotizaciones sociales, dirigidas parcialmente a pagar otras políticas;…

Pero esas reformas siendo posibles y convenientes, no son suficientes para afrontar las necesidades en los años en los que llegarán a la jubilación, a partir de 2025 aproximadamente y con efectos hasta pasada la mitad del siglo, las generaciones más numerosas: las nacidas en España entre finales de los 50 y finales de los 70 del pasado siglo. Esas generaciones han sostenido y sostienen hoy en buena medida las estructuras de las administraciones públicas, servicios públicos y sistemas de protección social. El Pacto inter-generacional exige que su expectativa de recibir prestaciones similares a las que contribuyen a financiar, sea respetada.

La tercera y última clave que destacaré en este artículo es que esa necesidad de financiación adicional exige que el Estado cuente con los recursos suficientes para ello. Esto es así para pensiones, sanidad, educación, servicios sociales, inversión pública,…

Aquí chocamos con la afirmación mil veces repetida pero incierta, al menos para una parte relevante de la población, de que soportamos una presión fiscal excesiva.

España recauda menos que los países de nuestro entorno, incluso que algunos a los que se estima una economía sumergida superior a la nuestra. La razón es que los mecanismos legales de reducción o elusión fiscal en nuestro país son más abundantes, además de estar desigualmente distribuidos. Esto hace que las rentas del trabajo estén discriminadas negativamente frente a las rentas del capital; o que la capacidad de reducir la factura fiscal por parte de personas físicas y jurídicas tenga relación directa con el nivel económico o el tamaño de las empresas, por citar algunos ejemplos.

Este es un asunto central de nuestro debate político, económico y social, que debemos afrontar. Abordando cambios sustanciales en un sistema tributario injusto e insuficiente.

Hay muchas propuestas y alternativas encima de la mesa para garantizar el futuro de nuestro imprescindible sistema de pensiones. Abordarlas desde la legitimación política y social que se deriva de acuerdos entre las fuerzas con representación parlamentaria y con los interlocutores sociales (sindicatos de trabajadores y organizaciones empresariales) es, sin duda, el mejor camino para ello.