

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

31 de octubre



Alertan de “una avalancha” de jóvenes adictos a las apuestas deportivas en Navarra

La asociación de ludópatas Aralar traslada su preocupación al Parlamento

La proliferación de apuestas afecta a jóvenes de 20 a 25 años

PÁG. 30

Muere atropellado en Arre tras averiarse su vehículo

Florencio Beloqui, de 87 años, bajó de su coche y fue arrollado por otro

PÁG. 22

El sector eólico en Navarra pide estabilidad fiscal y normativa

Esteban Morrás reclama que Navarra sea la Harvard de las renovables

PÁG. 18-20

Sanidad deja fuera de la ley dos tercios de los productos homeopáticos

Solo 2.008 artículos han iniciado el trámite para intentar legalizarse

PÁG. 63

Encarcelados los dos hijos del autor del triple crimen de Cáseda

PÁG. 23



El doctor Pedro Cavadas, con su paciente keniano, en su comparecencia ante la prensa en Valencia.

EFE

Otro milagro del doctor Cavadas

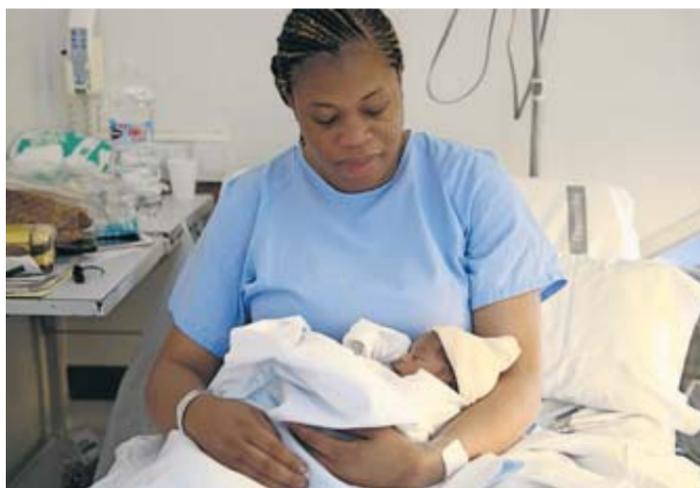
Reconstruyó la cara y la mano izquierda a un keniano que fue atacado por una hiena en 2012

PÁG. 63

Ayuntamiento y Gobierno buscan una solución para Philomena

La mujer da a luz y se niega a dejar el hospital para no volver a la habitación de 15m² donde vive

PÁG. 26



Philomena sostiene en brazos a su hijo Edric.

IVÁN BENÍTEZ

“La **directiva** debe hacer una labor didáctica sobre la reforma”

• Gorka Azpiroz, de la Comisión de Control Económico de Osasuna, analiza la situación del club antes de la asamblea

PÁG. 42-43

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

HOY cupón en página: **60**

la morea

ESTE OTOÑO GANA

15.000€

DN

El recibo de la luz baja un 3% en octubre tras la suspensión del impuesto eléctrico

La caída del crudo y de los derechos de emisión han frenado la escalada

A pesar del ligero repunte de la producción renovable, las nucleares fueron las que más aportaron, un 25%

Para noviembre, los mercados de futuros anticipan ligeros descensos en el precio de la electricidad

J.M. CAMARERO
Madrid

El otoño ha aterrizado con una rebaja en el importe que los consumidores pagarán en sus facturas de la luz de octubre después de un verano en el que el coste de la electricidad parecía no encontrar un techo en sus estadísticas. Octubre cierra hoy con un descenso en el coste de generación cercano al 8,5% con respecto al que tuvo en septiembre. La media de este mes se sitúa en los 65 euros/Mwh frente a los más de 71 euros/Mwh del mes anterior.

Esta reducción derivada del mercado donde diariamente se negocian los costes de producir electricidad—el denominado *pool* ibérico— se materializará en una rebaja del recibo que rondará el 3% para un hogar con consumo medio y siempre que se encuentre acogido al precio regulado (Precio de Venta del Pequeño Consumidor, PVPC), que es el que depende casi directamente de los precios establecidos en el mercado del operador OMIE. En el caso de los clientes con precios libres—un 55% del total— seguirán rigiéndose por las ofertas contratadas hasta ahora.

Se trata de la primera caída en el importe que pagan las familias y las empresas en sus facturas eléctricas desde el pasado mes de marzo. En estos últimos seis meses, el precio de la electricidad no había parado de incrementarse hasta alcanzar el máximo anual de septiembre, solo comparable al récord de enero de 2017, cuando los costes se dispararon por la ola de frío de aquel inicio de año.

A pesar de esta reducción, sigue situándose en costas muy elevadas. De hecho, octubre cierra con el segundo coste mensual más caro de 2018, solo superado por el del mes anterior.

La rebaja de la factura está relacionada, en parte, con las medidas anunciadas por el Gobierno en julio; aprobadas en consejo de ministros el 6 de octubre; y validadas por el Congreso el pasado día 18. En ese periodo, los costes se han ido rebajando después de que el Ministerio de Transición Ecológica acordara suspender temporalmente—durante los seis próximos meses—el impuesto de generación—el que gravaba con un 7% la producción— y el céntimo verde. Dos figuras que pagaban directamente las compañías eléctricas. El Ejecutivo estimaba que si las empresas trasladaban ese ahorro al *pool*, la rebaja del recibo se situaría entre el 2% y el 4%.

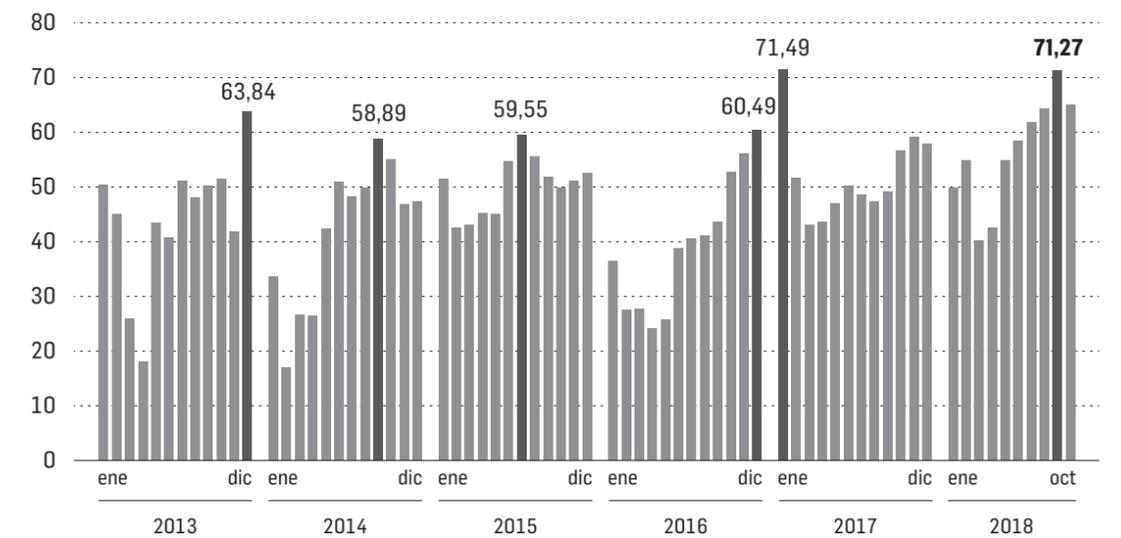
El 'mix' eléctrico

En las últimas cuatro semanas, esa previsión se ha hecho patente, más aún si se tiene en cuenta que el mix de producción energética ha sido prácticamente el mismo que en el resto del año, con las fuentes de generación más caras aportando la mayor parte de la luz necesaria para el consumo de toda España. Hasta ayer, las energías tradicionales habían aportado durante todo el mes un 66,4% de la luz, mientras que las renovables inyectaron un 33,6%, según Red Eléctrica. En la media de lo que va de año, esos ratios se encuentran entre el 59% de las primeras y el 41% de las segundas, esto es, muy similares como para modificar los precios por un cambio brusco en el mix.

Entre todas las tecnologías disponibles, las nucleares han vuelto a ser las centrales que más energía han aportado—casi un 25% del total—, mientras que las de carbón han inyectado un 16% del total y los ciclos combinados casi un 12%. En la parte de las renovables—las plantas que más rebajan el precio diario de la electricidad—de las eólicas ha salido casi un 21% de la producción—dos puntos más que en septiembre—y

El precio de la luz

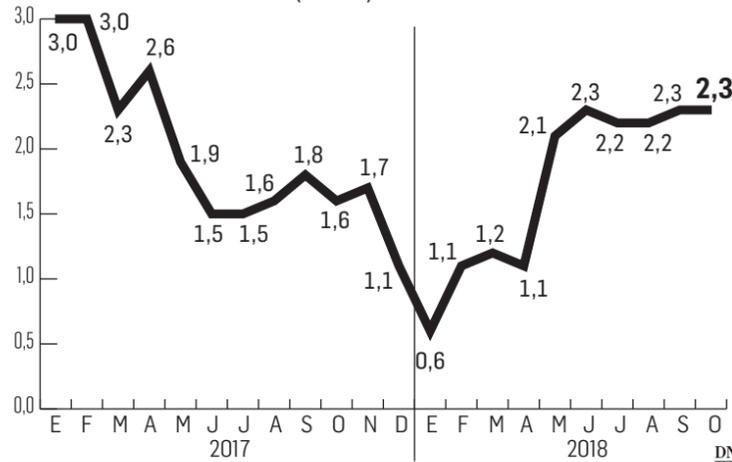
Evolución mensual del coste de generación, en euros/Mwh



Fuente: OMIE.

R. C.

Evolución del IPC (en %)



El IPC se mantiene en el 2,3%

Por segundo mes consecutivo el Índice de Precios al Consumo (IPC) se ha mantenido en el 2,3% interanual debido a la subida del precio del gas, que ha compensado la leve bajada de la electricidad, según el indicador adelantado del INE. Octubre es el sexto en el que los precios se mantienen por encima de los dos puntos y la vigésimo sexta tasa positiva que encadena el IPC interanual.

de las hidroeléctricas, un 7%, prácticamente la mitad de la media de luz que aportaban.

Sin grandes cambios en esa configuración de la procedencia de la electricidad con respecto a septiembre ni los meses anteriores, sí han influido positivamente en los costes eléctricos dos factores que llevaron a los máximos anuales en los últimos coletazos del verano: el precio del petróleo, que ha descendido un 12% durante estas últimas semanas, desde los 86 dólares por barril de Brent hasta los 76 dólares de este mar-

tes; y en menor medida la reducción del precio de los derechos de dióxido de carbono, que han descendido un 7%.

La conjunción de menos impuestos y una caída en el coste de las materias primas ha conseguido que la factura acumulada del PVPC entre enero y octubre se haya situado en los 660 euros—unos 66 euros al mes—, lo que supone un incremento del 2,1% con respecto a los 644 euros acumulados en el mismo periodo del año pasado, cuando el recibo mensual fue de 64,4 euros para

ese mismo periodo.

Por ahora, los futuros del mercado eléctrico—la plataforma donde se negocian los precios a corto, medio y largo plazo—anticipan una mínima caída del coste de la luz durante noviembre con respecto a los datos de octubre. En esa previsión ya tienen en cuenta los fenómenos meteorológicos que durante los últimos días afectan a la península y que, previsiblemente, supondrán mayor aportación de hidroeléctricas y eólicas al sistema, minimizando el coste de la electricidad.

El grupo Volkswagen gana 9.118 millones hasta septiembre, un 24% más

Efe. Fráncfort

El grupo Volkswagen tuvo hasta septiembre un beneficio neto atribuido de 9.118 millones de euros, un 24,2% más que un año antes, pese a los efectos de la implementación de la nueva norma de

homologación en Europa y la multa a Audi de 800 millones de euros por el diésel. Volkswagen informó de que esta mejora se produjo tras el aumento de las ventas y porque el año pasado había tenido unos costes extraordinarios más elevados por la mani-

pulación de las emisiones en vehículos diésel. La facturación se incrementó un 2,7% (174.577 millones de euros).

Las marcas VW, Audi, Skoda, Bentley y los Vehículos Comerciales han reducido el beneficio operativo, mientras que Seat, Porsche y Scania lo han mejorado. Seat contabilizó un beneficio operativo récord de 237 millones. VW explicó que las disputas comerciales entre China y Estados Unidos perjudicaron el negocio y la confianza de los clientes, entre otras cosas, y provocaron “un significativo descenso del mercado en el tercer trimestre”.

Eroski multiplica por cuatro su beneficio

Efe. Bilbao

Eroski ganó 14,8 millones de euros en el primer semestre del año, lo que supone multiplicar por casi cuatro veces y media el resultado con respecto a los 3,2 millones de beneficio del mismo periodo de 2017. El aumento del beneficio se logró a pesar de que el grupo redujo un 17% su cifra de negocio hasta los 2.314 millo-

nes. El grupo destacó el crecimiento del 2,9% de las ventas en el País Vasco, Navarra, Galicia y Baleares, que cuentan con una red transformada al modelo comercial Contigo. Respecto a la deuda, Eroski continuó con su plan de reducción y amortizó 83 millones. Actualmente asciende a 1.500 millones, mientras negocia con la banca mejoras en las condiciones.

BBVA descarta retroactividad en el impuesto hipotecario

• El consejero delegado afirma que sería una "situación inédita" si el Supremo ordena abonar el tributo de los últimos años

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El consejero delegado del BBVA, Carlos Torres Vila, ha definido la postura que mantiene toda la banca con respecto a la posibilidad de que, además de pagar el Impuesto de Actos Jurídicos Documentados (AJD) a partir de ahora, esa medida implique abonar a los clientes lo que tributaron a las Haciendas autonómicas por sus hipotecas en los últimos años. "Lo que no se puede hacer es penalizar a quien ha cumplido la ley durante tantos años, porque en eso consiste la seguridad jurídica", explicó ayer durante la presentación de resultados.

Por eso Torres no contempla la posibilidad de que el Tribunal Supremo establezca el próximo lunes la retroactividad en el abono de ese tributo y que, por tanto, sea la banca la que asuma ese coste "a pasado". Para Torres, "sería una situación inédita". La entidad, que acatará la resolución final que realice el alto tribunal sobre quién debe abonar el tributo registral, considera que ha actuado según determinaba el reglamento del impuesto de las hipotecas. Si la norma cambia ahora y se establece que el sujeto pasivo del AJD es el banco "aplicaremos esa nueva norma, pero en las hipotecas que se vayan firmando".

Desde que se conoció la sentencia del Supremo, con efectos desde el 16 de octubre, BBVA está abonando ese tributo en las operaciones que materializa. Torres admitió que algunos clientes están retrasando la firma ante notario de las hipotecas a la espera de la decisión del Supremo.

La ayuda a desempleados de larga duración seguirá pese a la caída del paro

El Gobierno propone mantener la prestación mientras la tasa de desempleo supere el 12%

Los sindicatos piden que la ayuda de 426 euros y otras asistenciales se revisen para adecuarlas a todos los colectivos

LUCÍA PALACIOS Madrid

En ocasiones una buena noticia puede traer aparejada otra no tan buena. Y así ha sucedido con los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Por primera vez en 10 años la tasa de paro bajó del 15%, en concreto casi medio punto situarse en el 14,55%. Sin embargo, es motivo de preocupación para aquellas personas cuyas ayudas dependen de que el desempleo esté por encima del 15%, puesto que es el requisito que fijó el Gobierno para poder acceder a muchas prestaciones que se pusieron en marcha durante la crisis -también para determinados tipos de contratos y bonificaciones- y que dejarían de prorrogarse automáticamente con la actual tasa.

No será así, según fuentes del Ministerio de Trabajo, que señalaron además que se ha dado ya la orden a los servicios públicos de empleo (SEPE) para que todas las ayudas dirigidas a colectivos vulnerables se mantengan. Así, el Subsidio Extraordinario de Desempleo (SED) que se aprobó en julio como sustituto al extinto Plan Prepara y al Programa de Activación para el Empleo (PAE) seguirá en vigor más allá del 4 de enero próximo, que es cuando expiraría puesto que tiene una duración de seis meses. "Hay todavía una can-



Colas en una oficina de empleo de Madrid.

REUTERS

cantidad importante de parados de larga duración y el compromiso del Gobierno es que no queden desprotegidos", señalaron.

Para ello el Ejecutivo trabaja en el marco de la Mesa del Diálogo Social a fin de establecer cuál es el mejor mecanismo para mantener esta ayuda de 426 euros al mes y, si no puede ser mediante una prórroga (por superarse el umbral establecido), se hará estableciendo un nuevo límite, explicaron fuentes cercanas a la negociación. Ésta última parece ser por el momento la opción más plausible: rebajar el límite para hacer que siga en vigor mientras la tasa de paro esté por encima del 12%, frente al tope actual del 15%. Así lo desveló ayer el secretario general de CC OO, Unai Sordo, afirmando que se estaba cerca de lograr un acuerdo tripartito en este sentido.

Desde el ministerio admitieron que se ha llevado una propuesta a la Mesa de Diálogo Social, pero que antes de que se tome una decisión final pasará también por el Pacto de Toledo. La razón de ello es que se ha consensuado que todas las medidas que dependen de una tasa de paro superior al 15% se debatan tanto con los agentes sociales como en esa comisión parlamentaria.

Los sindicatos, por su parte, se mostraron satisfechos de que esta ayuda no se elimine, pero desde CC OO defendieron que esto no deja de ser un "parche" y "lo realmente bueno" sería llegar a un acuerdo más amplio para rehacer esta prestación. Su objetivo pasa por reformarla a fondo dentro del sistema asistencial del desempleo para que, entre otras cosas, dependa de la Seguridad Social.

Renfe cancela hoy casi 300 trenes por la huelga

• Entre los trayectos afectados se encuentran varios enlaces directos de Pamplona con Madrid y Barcelona

J.M.C. Madrid

Complicada *operación salida* del puente de Todos los Santos al menos en lo que a servicios ferroviarios se refiere. Renfe ha cancelado 295 trenes a lo largo del día de hoy ante la huelga convocada por el sindicato CGT para este 31 de octubre. De todas las anulaciones, 87 corresponden a trenes AVE y Larga Distancia y los 208 restantes a servicios de Media Distancia (regionales).

Para los trayectos de Larga Distancia de Pamplona, Renfe ha fijado cuatro trayectos de ida y otros cuatro de vuelta con Madrid-Atocha. Con Barcelona se suspenden los Alvias de las 9:13, 15:08 y 17:54. De Barcelona-Pamplona, no circularán los convoyes de las 9:30, 12:10 y 15:30 horas.

El paro está convocado de las 00.00 horas hasta las 23.000 horas para reclamar una jornada de 37,5 horas semanales, para protestar ante la próxima apertura a la competencia del transporte de viajeros y para denunciar la "pérdida de calidad" del servicio.

Los servicios mínimos fijados por el Ministerio de Fomento aseguran un 78% de los trenes AVE y Larga Distancia respecto a los programados habitualmente, mientras que en el caso de los Cercanías, se garantiza un 50% de los viajes.

La movilización llega después de que ayer se publicaran los resultados de Renfe hasta septiembre. La compañía ha obtenido un beneficio neto de 54,1 millones de euros, con lo que encadena su segundo ejercicio consecutivo con ganancias, después de lograr ese hito histórico en 2017.



50 AÑOS DAN PARA UN MANTENIMIENTO TOTAL.



REALIZA EL MANTENIMIENTO DE TU CITROËN POR **159€**

Y EN NUESTRO 50 ANIVERSARIO CON LUBRICANTES TOTAL, CONSIGUE ADEMÁS UNO DE LOS 50 PACKS RURALKA QUE SORTEAMOS*

DEL 17/09/2018 AL 16/11/2018



INSPIRED BY YOU

CITROËN prefiere TOTAL

[1] Precio final máximo recomendado (mano de obra, piezas originales e impuestos), excluidos los modelos CITROËN C6, JUMPER y de motorización igual o superior a 2.2. Incluye únicamente las operaciones sistemáticas según la guía de mantenimiento del vehículo. [2] Sorteo realizado ante notario de 50 Packs Ruralka compuesto de dos coches para dos personas, entre todos los clientes particulares, propietarios o tenedores de un vehículo Citroën o DS, que realicen al menos una operación de mantenimiento con lubricante TOTAL entre el 17/09/2018 y el 16/11/2018 en uno de los Servicios Oficiales CITROËN adheridos. Bases del sorteo disponibles en www.citroen.es.

Energías renovables



El sector eólico pide estabilidad fiscal y normativa para mantener su fortaleza

La industria reclama un marco duradero que propicie su permanencia

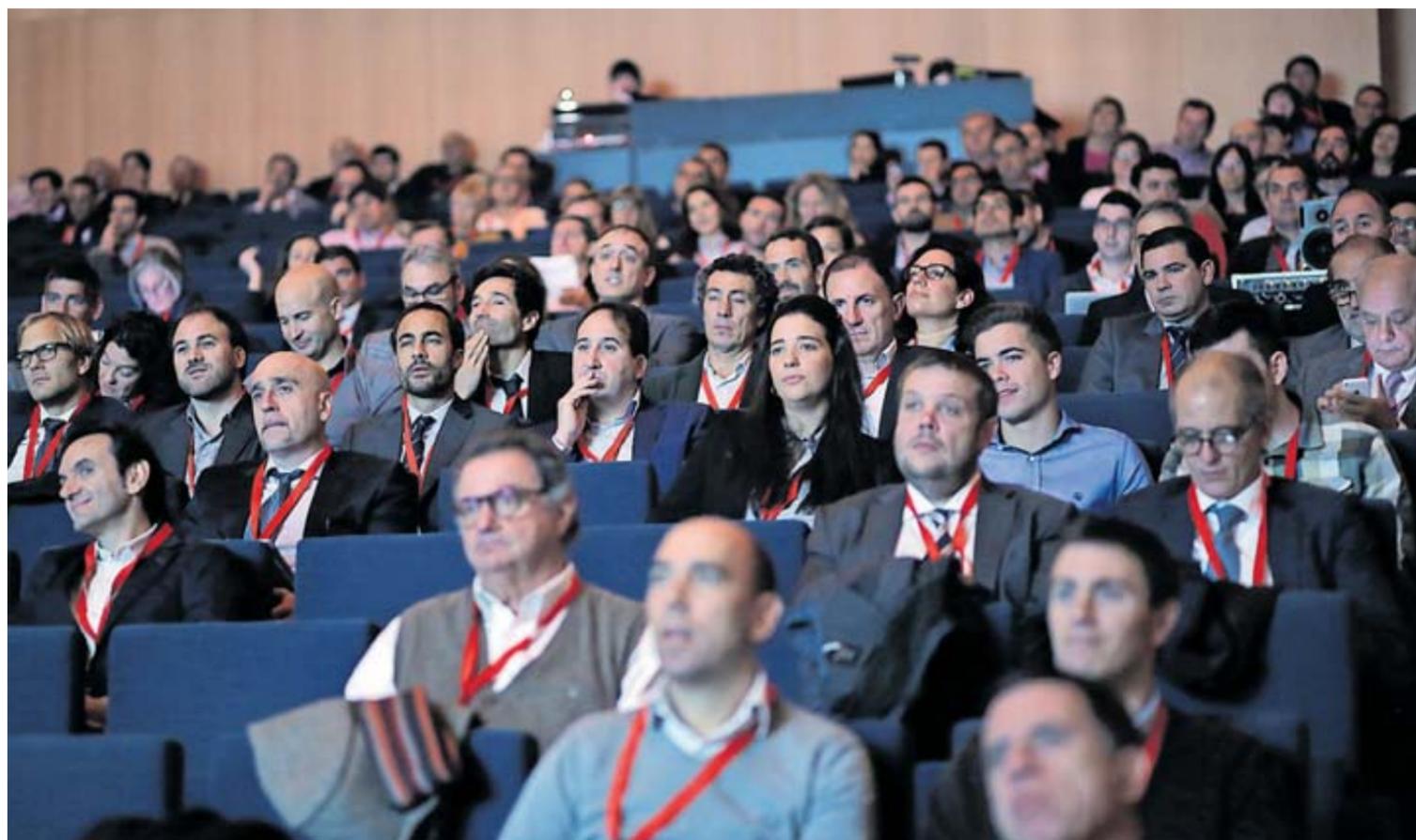
Ayer se celebró en Baluarte la jornada para analizar los retos a los que se enfrenta el tejido empresarial navarro

Los responsables de la principales compañías prevén oportunidades de negocio prometedoras y también grandes desafíos

I. SALVOCH/C. LIPÚZCOA
Pamplona

Con una facturación anual de 6.500 millones de euros y alrededor de 13.000 empleos, el sector eólico en Navarra hace tiempo que dejó de ser una promesa de futuro y ya es uno de los pilares del bienestar social y el desarrollo económico. Y aunque esta industria en la Comunidad foral está "bien posicionada" de cara al futuro, según expresó ayer Markus Tacke, consejero delegado de Siemens Gamesa, el mensaje más repetido por los expertos que ayer participaron en la jornada que analizó las perspectivas del futuro del sector, de cara a conservar la buena salud del tejido empresarial desarrollado en las tres últimas décadas, fue la petición a los responsables públicos de que eviten vaivenes impositivos y regulatorios.

Más de 300 profesionales y directivos de 130 empresas asistieron al evento organizado por Enercluster, agrupación de empresas navarras cuya actividad está relacionada con el sector eólico, y celebrado en Baluarte con el respaldo del departamento de Desarrollo Económico. La im-



Más de 300 profesionales y directivos asistieron a la jornada sobre el sector eólico en Navarra celebrado en Baluarte.

CORDOVILLA

portancia que el Gobierno de Navarra da a este sector quedó clara con la recepción de la presidenta Uxue Barkos a Markus Tacke, consejero delegado de Siemens Gamesa, Rafael Mateo, consejero delegado de Acciona Energía y José Luis Blanco, consejero delegado Nordex Acciona, las tres empresas del ramo con mayor peso en Navarra. El propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, también participó en la apertura de la jornada con un discurso en el que reiteró

la apuesta de la Comunidad foral por las energías renovables.

Aunque no faltaron referencias a Navarra, los ponentes de las tres mesas redondas, dos por la mañana y otra por la tarde, centraron sus intervenciones en los desafíos globales a los que se enfrenta esta industria. Todos coincidieron en reconocer las grandes oportunidades de negocio que se presentan a corto, medio y largo plazo ante el sector eólico tanto en Europa como en otros mercados internacionales. Como

ejemplo, se mencionó varias veces la intención del Gobierno central de aumentar la producción de energías renovables en 50.000 megavatios hasta 2030, un objetivo similar al proyectado por otros países europeos para dejar de depender de los combustibles fósiles y conocido como estrategia de descarbonización.

Y de cara a aprovechar al máximo esas oportunidades, los ponentes reclamaron que se diseñe una estrategia industrial y fiscal a largo plazo que no esté sometida a

los vaivenes políticos. "Es necesario diseñar una senda clara hacia las renovables y de reducción en el uso de energías fósiles", reclamó el consejero delegado de Acciona Energía, Rafael Mateo, una de las voces que más claramente habló de la cuestión. A su juicio, la transición hacia las energías renovables la liderarán aquellos países "que quieran y estén atentos", una "oportunidad" para generar empleo y riqueza que requiere un marco de estabilidad para planificar inversiones a largo plazo.

“Es como tener a Osasuna en la Champions League”

• Los máximos responsables de Siemens Gamesa y Nordex Acciona destacan la buena situación de Navarra para competir a nivel internacional

I.S./C.L. Pamplona

La decidida apuesta por el sector eólico en Navarra, que comenzó en 1994 con la instalación del primer parque eólico en la sierra de El Perdón, ha derivado en un potente y desarrollado tejido industrial que da trabajo a unas 13.000 personas en la Comunidad foral. "Es como si tuviéramos a Osasuna jugando en la Champions League", afirmó ayer consejero delegado de Nordex Acciona, José Luis Blanco Diéguez, en referencia a la situación de privilegio del sector eólico navarro. Su homólogo en Siemens Gamesa, Markus Tacke, también expresó su confianza en la buena forma de esta industria en la Comunidad foral y aseguró que la organización que dirige mantiene una "fuerte apuesta" por Navarra. No obstante, Tacke advirtió del aumento de la importancia de la logística en el negocio eólico y puso como ejemplo el tamaño cada vez mayor de las palas que se fabrican en Aoiz.

En la misma línea, Blanco



Markus Tacke. CORDOVILLA

mencionó la importancia de las decisiones que se toman desde Navarra, donde se ha desarrollado buena parte de la tecnología que ahora permite a Nordex Ac-



José Luis Blanco. CORDOVILLA

ciona competir en todo el mundo. En ese sentido, destacó la trascendencia que tuvo en el pasado el "plan de experimentales", una apuesta en la que también juga-

ron un papel importante las instituciones navarras y cuyos frutos pueden ahora recogerse. Gracias a esta apuesta, el sector eólico es una "industria madura" que lo único que necesita es "un campo limpio" para desarrollar todo su potencial. En relación con ello, mencionó expresamente la importancia de no modificar con brusquedad el "status quo" impositivo a las empresas, que planifican sus inversiones a largo plazo. E igualmente recordó la necesidad de disponer de un régimen fiscal "adecuado" para fomentar la I+D. "Necesitamos un marco estable", sintetizó Blanco.

FRASES

Ana Peris
DTRA. GENERACIÓN NATURGY
"La transición energética nos incumbe a todos: empresas, gobiernos, consumidores... Las renovables van a ganar peso, pero el gas natural jugará un papel como energía de respaldo"

José Luis Blanco
CEO NORDEX ACCIONA
"Los profesionales que trabajan para este sector tienen la satisfacción de contribuir al desarrollo de la tecnología clave para la descarbonización"

Manuel Rodríguez
DTOR. GRAL. ENERCLUSTER
"Las perspectivas del sector son positivas, pero existe el riesgo de la deslocalización por la reducción de los costes de fabricación"

Gonzalo Oliver
DTOR. GRAL. ENHOL
"Las Administraciones Públicas deben jugar un papel ejemplar y apostar por la descarbonización en el transporte público para contribuir a la concienciación social"

María Luisa Llorens
RED ELÉCTRICA ESPAÑOLA
"Los cambios en el modelo de producción deben ir acompañados de inversiones en la red, ya que de nada sirve aumentar la producción en renovables si luego no se puede evacuar"

Javier Sanz
EIT-KIC INNOENERGY
"El sector de las renovables depende excesivamente de la tracción que ejercen las ayudas públicas para invertir en I+D. La mentalidad en la industria debe cambiar"

Julio Castro
CEO IBERDROLA RENOVABLES
"Existe escepticismo respecto a las renovadas intenciones del Gobierno central de apostar por las renovables. Es necesario crear un entorno dulce y acogedor para el sector"

Descarbonización

I.S./C.L. Pamplona

España "quema" a diario 110 millones de euros en combustibles fósiles que compra en el extranjero, una pérdida constante de recursos económicos que no sobran y que conviene atajar cuanto antes. Esta idea la planteó el consejero delegado de Acciona Energía, Rafael Mateo, para defender la necesidad de "descarbonizar" la economía, objetivo que rechazó que fuera "una moda o un esnobismo",

sino que calificó de "necesidad". Asimismo, se refirió a la masificación de las renovables como "la democratización de los recursos energéticos", ya que en el pasado se dependía de terceros países que exportaban combustibles fósiles, mientras que ahora todas las naciones "tienen sol y viento". Así se dejaría de depender de la "volatilidad" en los precios del petróleo y el gas, cuya evolución ha restado atractivo a la construcción de centrales de ciclo combinado.

Electrificación

I.S./C.L. Pamplona

La electrificación es la otra cara de la moneda de la descarbonización, según expresaron ayer los ponentes en la jornada sobre el sector eólico, ya que resultará necesaria al dejar de usar los combustibles fósiles. Ello requerirá cambios en una cuestión tan cotidiana como la calefacción o, entre los clientes industriales, nuevos procesos de producción alternativos. Sin

embargo, el cambio más obvio llegaría por el automóvil eléctrico, tal como recordó la directora de Generación de Electricidad de Naturgy, Ana Peris, que comenzará en primer lugar en las grandes ciudades. No obstante, planteó que, debido a las limitaciones actuales de la tecnología de las baterías, el gas natural cumplirá un importante papel en los desplazamientos a largas distancias o para el transporte de mercancías.



Desde la izquierda, Enrique Teruel (Nordex Spain); Ana Goyén (Ingeteam), Enrique Pedrosa (Siemens Gamesa), Izaskun Goñi (Directora general de Política Económica); Iñigo Ayerra (Naweco) y Antonio Bescós (General Electric).

JESÚS CASO

Financiación

I.S./C.L. Pamplona

El desarrollo de la infraestructura necesaria para extender la electrificación en Europa y contar en cantidad suficiente con energías renovables va a requerir ingentes cantidades de dinero. En ese sentido, el director general de Aurea Capital Partners, Carlos Bendito, explicó que la forma de atraer capital barato es proporcionando seguridad a los inversores: "En el mundo finan-

ciero, cuanto mayor es el riesgo, mayor es la retribución". Según Bendito, los recortes que se aplicaron desde 2010 a las renovables en España han generado en los inversores nacionales y extranjeros un "mal recuerdo" que está jugando en contra para atraer los recursos necesarios. Por ello, reclamó que los poderes públicos hagan "gestos" que devuelvan la confianza y proporcionen un horizonte de "estabilidad" a largo plazo.

Subastas eléctricas

I.S./C.L. Pamplona

La directora de Generación de Electricidad de Naturgy, Ana Peris, expuso que la internacionalización de las empresas energéticas española ha permitido conocer distintos enfoques para diseñar las subastas que determinan el precio de la electricidad: "Acumulamos una experiencia que podría trasladarse a España". Respecto al modelo que se emplea actualmente, el

consejero delegado de Acciona Energía, Rafael Mateo, alertó que coexisten actores con intereses "contrapuestos" y rechazó que el precio de la electricidad condicione la competitividad. Al contrario, Mateo justificó un precio "justo" que haga posible reinvertir en el sector. La presidenta de la Asociación Empresarial Eólica, Rocío Sicre, abogó por configurar una subasta que dé "visibilidad" a los ingresos con el plazo "más largo posible".

Competencia solar

I.S./C.L. Pamplona

La industria eólica tiene que competir con una tecnología fotovoltaica cuyos costes se han dividido entre 30 en los últimos años, según los expertos que participaron ayer en la jornada sobre el sector eólico en Navarra. Con unos precios de los paneles solares muy bajos, cuya tecnología y producción proviene de los países asiáticos, el consejero delegado de Iberdrola Renovables

España, Julio Castro, sugirió que Europa debería actuar "con astucia", un comportamiento que desvinculó de las prácticas protectionistas, en cuanto a las políticas para promover la energía eólica y retener así el grueso del negocio y el peso de la I+D. "Es necesario diseñar a nivel europeo una política industrial coherente con la electrificación", sugirió Castro al tiempo que recomendó realizar un "ejercicio rupturista" respecto a lo que se viene haciendo.

Autoconsumo

I.S./C.L. Pamplona

El director general de Enhol, Gonzalo Oliver Amátrian, se mostró partidario de crear un marco que favorezca el autoconsumo eléctrico y la generación distribuida, dos facetas del futuro del mercado eléctrico que ya son posibles tecnológicamente. El consejero delegado de Iberdrola Renovables España, Julio Castro, reconoció que el autoconsumo es "cada vez

más atractivo" por la caída en el precio de los paneles fotovoltaicos, tendencia que pronto se reproducirá por la evolución tecnológica de las baterías. No obstante, advirtió que un cambio excesivamente rápido hacia el autoconsumo podría causar "efectos imprevistos", por lo que recomendó actuar "con cuidado". Con esta advertencia en mente, reconoció que el auge del autoconsumo va a ser "un fenómeno inevitable".

Educación ve "normal" que esta legislatura registre el doble de ceses que la pasada

La consejera Solana tacha de "absolutamente normales" los números aunque haya habido puestos con 5 inquilinos

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Que la Secretaría General Técnica, el máximo puesto de asesor legal de Educación, vaya a por el quinto inquilino en tres años es "normal". Que la dirección del Servicio de Recursos Humanos la ostente el tercer responsable en lo que va de legislatura es "normal". Que otros puestos clave del organigrama, como Convocatorias, 0-3 años y Escuelas Rurales, lleven meses vacantes, también es "normal". Y que los ceses de altos cargos desde que llegó el cuatripartito al poder asciendan a 112 es "absolutamente normal". Incluso aunque sean el doble que con el anterior gobierno. Así lo defendió ayer la consejera María Solana.

No es la primera vez que la titular de Educación comparecía en el Parlamento para hablar de las salidas de directores y jefes de servicio de su departamento. Sin embargo, Solana negó que hubiera una "catarata" de ceses y dimisiones ni que "todo el mundo abandone el barco del departamento de Educación por la incapacidad de quien lo dirige". La consejera aseguró que la mayoría de los ceses son debidos a "cambios en la situación personal y no a crisis en el departamento".

Y para ello quiso comparar sus números con los de las dos anteriores legislaturas. El problema, al menos según le recordó la oposición formada por UPN, PSN y PP, es que esas cifras no dejan una buena fotografía para su departamento. Según los datos de Solana, en la legislatura 2011-2014, con UPN en el Gobierno, hubo 61 ceses en Educación. Del 2015 al 2018, y con este año aún por terminar, van ya 112. Lo justificó diciendo que los primeros años de las legis-

laturas "son los que más ceses presentan" y que, además, en esta nueva etapa ha habido oposiciones y en la precedente no.

En la legislatura 2007-11: 86
Pero tampoco ese argumento cuadra si se compara con la legislatura anterior, la del 2007-2011. Entonces también hubo oposiciones docentes en todos los cuerpos y los ceses fueron 86. Son 26 menos. Por ahora, porque Solana también reconoció que "Seguramente se dé alguna circunstancia más y más personas soliciten su cese antes de finalizar el año y seguramente se acepten".

Mientras que los grupos que sustentan el Gobierno; Geroa, Bildu, Podemos e I-E, *compraron* su discurso, la oposición ahondó en la "inseguridad técnica" que sufre el departamento. "En este mismo verano, de las 23 Órdenes Forales que ha firmado entre junio y septiembre, 15 responden a ceses y dimisiones", le apuntó Alberto Catalán, portavoz de UPN.



Solana, ayer al llegar a la comisión de Educación del Parlamento. CORDOVILLA

CESES DE ALTOS CARGOS DEL ORGANIGRAMA DE EDUCACIÓN EN LAS DOS ÚLTIMAS LEGISLATURAS (DATOS APORTADOS POR LA CONSEJERA)

GOBIERNO UPN					GOBIERNO CUATRIPARTITO				
2011	2012	2013	2014	TOTAL	2015	2016	2017	2018 (oct.)	TOTAL
34	12	5	10	61	43	39	11	19	112

LAS FRASES DE LOS PORTAVOCES PARLAMENTARIOS

Alberto Catalán
UPN
"No es ni normal ni habitual. ¡Pero si en un mismo cargo se han repetido hasta cinco personas diferentes!"

Carlos Gimeno
PSN
"Es significativo que no haya sido capaz de cubrir ciertos puestos ni de mantener la seguridad técnica"

Javier García
PP
"Consejera, a usted no se le cae la cara de vergüenza. Desvía la atención cuando los ceses son reiterados"

Isabel Aramburu
GEROA BAI
"Los ceses y salidas no demuestran nada, no han tenido ninguna repercusión notable ni hay nada oscuro"

Esther Korres
EH BILDU
"En ceses nos parece que la diferencia sea tan abismal, pero sí impiden un poco la estabilidad de los equipos"

La UPNA nombra 'Embajador de Calidad' a José Antonio Arrieta

Con el galardón se reconoce la labor del fundador de ARPA Abogados de acercar la universidad a la sociedad

DN Pamplona

La Universidad Pública de Navarra ha distinguido recientemente al socio fundador de ARPA Abogados, José Antonio Arrieta Garnica, como *Embajador de Calidad*. Con este galardón, se pretende agradecer su colaboración en la tarea de acercar la universidad a la sociedad para aunar es-

fuerzos, compartir experiencias y asegurar la formación de titulados y tituladas no solo en los conocimientos y competencias que se adecuen al entorno socio-económico, sino también en valores y compromiso social.

José Antonio Arrieta es, a propuesta del Consejo Social de la UPNA, el representante de los profesionales externos en la Comisión de Garantía de Calidad de la Facultad de Ciencias Jurídicas. Se trata de un organismo que se reúne varias veces al año para revisar los resultados de los títulos de grado y máster adscritos a la facultad, garantizar la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje y proponer diferentes mejo-



José Antonio Arrieta. DN

ras de forma continua. Arrieta participa también en el Club CEOs, iniciativa del Consejo Social para estar al tanto de las aportaciones académicas que se producen en el ámbito de la dirección de empresas y como punto de encuentro con otros responsables de empresas y entidades para intercambiar experiencias profesionales que puedan ser trasladadas al ámbito académico.

Navarra es la comunidad con mejor nivel de inglés de España

• Según el índice de Education First, España se sitúa en el puesto 32 de 88 países, superando por poco a Italia y Francia, los peores de la UE en nivel de inglés

DN Pamplona

Navarra, con una puntuación de 58,17, es la comunidad autónoma con mejor nivel de inglés de España según el EF EPI 2018, el índice de nivel de inglés de EF Education First, que evalúa el dominio de este idioma en los adultos y clasifica los países y regiones no angloparlantes según los resultados obtenidos. Con esa puntuación la

Comunidad foral se sitúa en la franja "alta" de conocimiento de inglés, seguida de Madrid, País Vasco y Asturias.

A nivel general, España sigue sin mejorar en el dominio del inglés e incluso ha empeorado respecto al año pasado, por lo que continúa a la cola de Europa, aunque hay diferencias por comunidades y las mejores notas se sacan en Navarra y las peores en Extremadura. Lo concluye la octava edición del informe EF EPI, que ha evaluado a 88 países no angloparlantes, 32 de ellos europeos, a través de una prueba de inglés que ha sido respondida por 1,3 millones de personas, 76.000 en España.

90 años de la Policía Foral



Durante la peregrinación de la reliquia de San Francisco Javier por Navarra (1955), el policía Villafranca (agachado) sufrió una caída tras cruzársele un perro entre Arróniz y Allo. En la foto, su compañero Del Castillo y la comitiva (cura, chóferes y secretario), se interesan por su estado.



Protesta en el Palacio de Navarra, en los años 90.



Protección de edificios institucionales, otro de los ámbitos de trabajo. En la foto, parte del pelotón, en el Patio del Palacio de Navarra.



De izda a dcha; Cristino Iturbide, Pedro Beramendi, Pascasio Ibiricu, Gregorio López, Antonio Zulaica, Joaquín Ruiz y Aurelio Gordo (1931).



Grupo de policías adscritos a la protección del Hospital de Navarra, con el sargento Lumbreras (1982).



Primeros componentes de Atestados. Entre ellos, el jefe actual, Torcuato Muñoz y el director general de Interior, Agustín Gastaminza.

Con "trabajo de hormiguica", el periodista y subinspector Mikel Santamaría ha recogido en un libro los 90 años de la Policía Foral. Casi 300 páginas relatan la transformación de un cuerpo que nació con 5 motoristas y hoy cuenta con 1.052 agentes.

Nueve décadas de "devoción al rojo"

CARMEN REMÍREZ

Pamplona

EN el libro que glosa los 90 años de recorrido de la Policía Foral presentado ayer por el periodista y subinspector del cuerpo Mikel Santamaría del Castillo (Pamplona, 1965) se dan a conocer muchos datos, pero sobre todo se dejan entrever muchas historias. Se puede decir que casi en cada una de las 300 páginas del volumen hay un nombre propio, como el del cuñado del secretario del Gobernador Civil, que obtuvo por enchufe una de las primeras plazas en la plantilla en 1929, pasando por encima de tres opositores con aprobado, pero sin plaza, o los de José Mari Ongay o Alfonso Martínez, compañeros del autor, "que me aguantaron el rollo desde el primer café". Hay asimismo decenas de imágenes que reflejan la evolución del cuerpo, paralela a la de la sociedad, desde los primeros servicios en motos que hoy se expondrían en un museo a la del grupo de motoristas que en 1990 acompañó a una visita real a Navarra, a la de los especialistas de élite descolgándose desde un helicóptero. Desde anécdotas hasta hitos, pero también referencias a la cotidianeidad de un cuerpo policial que hoy



Foto de familia de los integrantes de las distintas unidades en las que se divide la Policía Foral.

integran 1.052 profesionales. A más de un veterano, pero también a los agentes actuales, así como a aspirantes, familiares o simples ciudadanos, agradecidos o 'sufridores' del cuerpo, la lectura de las páginas les sacará una sonrisa.

"Buena parte de lo que he recopilado ahí lo he ido obteniendo de compañeros que han colaborado en esta idea, de mi propio archivo

personal que he ido elaborando desde 1999, de la hemeroteca de prensa de medios como Diario de Navarra) y de lo que he podido arramplar", contaba Santamaría, refiriéndose con ello a los "cartapacios con atestados y papeles, entre otros exámenes de 1930", que salvó de la quema prevista en el Carrascal con motivo del traslado del cuerpo desde la calle Bergamín a la sede actual, en Be-

loso. "Le he puesto mucho trabajo, cariño y devoción al rojo. Desde 1999 me rondaba la idea de escribir algo y aquí está. Estoy contento. Creo que es una obra que no solo va a gustar a los policías, sino que lo puede leer cualquiera en la sociedad. El desarrollo que hemos viviendo nosotros va de la mano al que nos ha ido demandando la sociedad". El libro '90 años: Policía Foral de Navarra',

con una tirada inicial de 2.000 ejemplares, estará a disposición del público a partir del lunes, 5 de noviembre en el Fondo de Publicaciones del Gobierno de Navarra (Navas de Tolosa, 21), al precio de 15 euros.

Una fecha señalada

Que se escogiera el día de ayer para la presentación de la obra no fue casualidad. Se cumplían precisamente 90 años redondos de la creación del denominado Cuerpo de Policía de Carreteras, con el que la Diputación reforzaba la vigilancia al tráfico y al cobro de algunos impuestos en los lugares de tránsito de Navarra. El mantenimiento por parte de la Comunidad foral de sus competencias en este ámbito se fue transformando en un cuerpo policial que hoy trabaja en multitud de disciplinas y constituye un referente de seguridad. Acompañando a Santamaría y glosando ese carácter referencial de la Policía Foral comparecieron también el jefe del cuerpo, Torcuato Muñoz, y la consejera de Interior, María José Beaumont. "En el periodo 2013-2017, la Policía Foral atendió en Navarra el 70% de accidentes de tráfico, el 47% de los casos de violencia de género o el 38% de las investigaciones", indicó la consejera.

90 años de la Policía Foral



Entre el radar del Talbot (1981) y el trípode de 2016 han pasado 35 años... Se sigue corriendo demasiado, añade Santamaría en su libro.



Rescate a vecinos de Buñuel, en inundaciones de 2015.



Prácticas de escalada en el Seminario de Pamplona.



¿Truco o trato?

En el seguro de hogar no puede haber truco. Te damos 5 razones para contratar un seguro de hogar.

- 1. Siéntete realmente protegido:** lo primero es la cobertura de protección tanto de la estructura de tu casa como de las pertenencias que tienes en la misma.
- 2. Flexibilidad para adaptarse a tu hogar:** las pólizas de hogar se pueden personalizar para adaptarlas a tus necesidades. Cada casa tiene sus particularidades. También, para segundas viviendas o viviendas en alquiler.
- 3. Protege tus actos, los de tu familia y los de tus mascotas:** el tercer pilar es la Responsabilidad Civil. Nos respalda en caso de ser responsables de daños materiales o personales a terceros: como las travessuras de nuestros hijos o un mal comportamiento de nuestros animales de compañía.
- 4. Te protege de los demás: robos y actos vandálicos.** Cubre robos materiales y también daños en otros elementos de la casa. Es importante saber que también hay seguros de hogar completos que cubren un robo o un atraco en la calle.
- 5. Todo aquello que no puedes prever pero si puedes proteger.** También puede protegerte de esas situaciones imprevisibles: daños eléctricos, daños atmosféricos o incendios y explosiones.

Desde la correduría de seguros SUMMA te queremos ayudar, y te ofrecemos todas las coberturas adaptadas a tus necesidades. Llámanos y compruébalo. Protegemos tu casa, su contenido y a tu familia ante cualquier situación.

Noticia patrocinada por:



LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

Certificado del párroco, obligatorio en 1928



Mikel Santamaría del Castillo (Pamplona, 1965), subinspector y periodista, autor del libro.

• La Diputación decidió en 1928 la incorporación de 5 motoristas a su plantilla que vigilaran el aumento del tráfico en la Comunidad foral

C.R. Pamplona.

En 1928, el aumento de tráfico en las vías de la Comunidad foral y la asunción de otras funciones relacionadas con la inspección fiscal motivaron que la Diputación tomara conciencia de la necesidad de una policía de carreteras especializada. En ese año, por acuerdo del 30 de octubre, se crea el Cuerpo de Policía de Carreteras. La oposición tuvo inicialmente "carácter transitorio", y para un plazo de tres años, establecieron los requisitos necesarios a la hora de acceder a los puestos. Ser español, de 25 a 40 años, 1,65 metros, desarrollo torácico normal y aptitud acreditada por el direc-

tor del hospital. Debían justificar, mediante certificados del alcalde y del párroco, su "honradez intachable, buenas costumbres y condiciones de carácter apropiadas al cargo". También tenían que superar un examen de aritmética y otro sobre normativa de carreteras de impuestos. De 35 aspirantes, 17 aprobaron la teoría y fueron citados a prácticas en moto en la Rochapea. Finalmente, los aspirantes que lograron los puestos fueron: Antonio Zulaica Vidaurreta (Olite), Joaquín Ruiz Lobera (Leache), Aurelio Gordo Eguaras (Elizondo), Pedro Mariñelarena Belza (Etxarri Aranatz) y Pascasio Ibiricu Noáin (Galar). En Navarra estaban censados entonces 2.122 vehículos y la normativa fijaba para estos nuevos empleados un salario de doce pesetas los días que salieran de la capital y de seis los que tuvieran descanso.

SI TE ROMPES UN HUESO
¿CÓMO AFECTA A TU VIDA?

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

Contrata un seguro completo para rotura de huesos y quemaduras para personas mayores



UPN, PSN, PP e I-E critican la falta de acuerdo para el Plan de Empleo

Los cuatro partidos acusan al Gobierno foral de plegarse a los sindicatos nacionalistas, ELA y LAB

El vicepresidente Laparra defiende que, pese a no haber firma, los objetivos del plan "se cumplen con creces"

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Los tres partidos de la oposición, UPN, PSN y PP, tuvieron ayer la suma de I-E para criticar que el Gobierno de Uxue Barkos haya sido incapaz de firmar un acuerdo con los sindicatos UGT y CC OO y la Confederación de Empresarios de Navarra para un Plan de Empleo. Las cuatro formaciones lo calificaron de "fracaso" del Ejecutivo (I-E también del "cambio") ante el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, quien defendió que, pese a no haber firma, "los principales objetivos del Plan de Empleo se han cumplido con creces y antes de su periodo de vigencia en algunos casos".

El pasado día 11, CC OO dio por acabado el tiempo para consensuar con el Gobierno foral un Plan de Empleo, después de que "hayamos pasado más de dos años" desde que el Ejecutivo "anunció que se iniciaban las reuniones", y tras el "compromiso" de cerrar el plan en "septiembre". "Nos hemos dejado la piel para llegar a un acuerdo pero no hemos visto la misma voluntad por parte del Gobierno, que es el que ha dejado morir la negociación del plan", manifestó el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez. "El Gobierno está secuestrado por algunas posiciones políticas y sindicales ligadas al mundo nacionalista".

Miguel Laparra compareció ayer en el Parlamento a petición del PP. El consejero aseguró que el Ejecutivo tiene "intención de seguir dialogando con el conjunto de agentes, más allá del formato que pueda establecerse". "Si no caemos en el nominalismo, hay un diagnóstico compartido con el conjunto de agentes sociales, unos objetivos consensuados, un conjunto de medidas y resultados", ahondó el vicepresidente, para destacar la puesta en marcha de catorce planes, "siete de ellos nuevos", y especialmente el acuerdo alcanzado sobre políticas activas de empleo. "Contiene las políticas que habitualmente incluyen los planes de empleo de una buena parte de las comunidades", apuntó. Y citó, por ejemplo, a Madrid y Aragón.

"Presión" de ELA y LAB

Pero Laparra rehusó contestar por qué el Gobierno foral no ha acordado un Plan de Empleo. "No voy a entrar a valorar las intenciones de las distintas organizaciones con las que hemos hablado", se escudó. Lo hicieron por ella la oposición e I-E.



El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ayer en el Parlamento junto a su jefe de gabinete, Txema Mauleón, y la directora del Servicio Navarro de Empleo, Paz Fernández.

"Los sindicatos nacionalistas se autoexcluyeron antes y se autoexcluyen ahora", declaró en alusión a ELA y LAB Maribel García Malo (UPN). "Y ahora un Gobierno nacionalista es incapaz de acordar con los sindicatos mayoritarios, UGT y CC OO, porque lo bloquean los sindicatos nacionalistas". La regionalista recordó que los gobiernos anteriores "firmaron cuatro planes de empleo". "Ustedes no

van a firmar ninguno", le recriminó a Laparra, al que instó a "explicar muy bien por qué".

— No hay Plan de Empleo porque a la presidenta Barkos no le ha dado la gana. Ha cedido al chantaje de quienes amenazan con romper el cuatripartito. Dice Bildu que el modelo no le gusta, y a callar —sentenció la socialista Ainhoa Unzu.

La parlamentaria del PSN defendió que el Plan de Empleo es

"mucho más que una suma de planes". "Es diálogo, consenso y un compromiso de desarrollo económico. El que quiera, que firme, y el que no, que no lo haga. Pero que no ponga palos en la rueda", aseveró.

Desde el PP, Ana Beltrán cargó contra el Gobierno por "priorizar contentar a los nacionalistas por encima del interés general de Navarra". "Se han plegado a Bildu y los sindicatos abertzales para mantener el sillón", resumió.

Por su parte, José Miguel Nuin (de I-E, uno de los socios del cuatripartito), aunque indicó que la inexistencia de Plan de Empleo "no quiere decir que no haya políticas de empleo", censuró la "falta de impulso" por parte del Ejecutivo para consensuarlo "con los sindicatos que tenían voluntad de hacerlo". "El Gobierno no puede supeditar la firma de un Plan de Empleo a ELA y LAB, que priorizan una estrategia de confrontación general con UGT y CC OO. Quienes no se quieren sentar no pueden evitar que el Gobierno se sienta con quienes sí quieren", acentuó Nuin.

Nasuvinsa demandará a la UTE de la Ciudad del Transporte

• La sociedad pública ha rescindido la concesión que realizó en 2006 de la tercera fase

Europa Press. Pamplona

El director gerente de la empresa pública Nasuvinsa, José María Aierdi, manifestó ayer que en los próximos días demandará judicialmente a la UTE Sanco-GM, adjudicataria en 2006 de la tercera fase de la Ciudad del Transporte de Pamplona, por "incumplimientos esenciales del contrato". Nasuvinsa ha rescindido la concesión.

"Estamos analizando la situación", señaló Aierdi a preguntas de los periodistas. "Se notificó a la UTE la denuncia del contrato notarialmente. Ayer (por el martes) habíamos citado a la UTE para que compareciera y dijera lo que considerara oportuno, pero no comparecieron y presentaremos en los próximos días la demanda judicial para que se pronuncie y se resuelva la situación".

"Llevábamos muchos años, desde 2012, sin formalizar ninguna operación de venta de ninguna parcela disponible en este polígono y manteniendo una relación de incumplimiento sistemático en elementos sustanciales en la relación contractual entre la UTE y la sociedad pública", prosiguió el responsable de Nasuvinsa. Aierdi habló de "impago de cantidades importantes, cerca de 9 millones del canon obligatorio establecido en el contrato de 2006 y que debería haberse satisfecho en el plazo de 10 años", así como del "impago de los intereses derivados de esa deuda, del impago de los gastos de explotación y mantenimiento y conservación del polígono...".

José María Aierdi afirmó que estas situaciones se unen a "la falta absoluta de transmisión de suelo, en un momento en el que diferenciaría el comienzo de legislatura, en el que la situación era difícil y en Nasuvinsa había dificultades para transmitir parcelas, y los últimos meses en los que la situación ha cambiado".

El 'baile' de Podemos

Geroa Bai, Bildu y Podemos se apostaron en la otra orilla, la de dar por buenas las palabras de Laparra. "Si la opción que se plantea es un Plan de Empleo firmado pero que se quede en el cajón, preferimos un plan con clara traslación a la práctica. Habría sido mejor firmar un acuerdo, pero no hacerlo no significa que el plan se queda en nada", dijo Isabel Aranburu (Geroa Bai), mientras que Arantza Izurdiaga (Bildu), y sus palabras las secundó Mikel Buil (Podemos), atacó el "modelo de concertación social implantado por UPN y PSN, caduco y basado en el clientelismo".

— Los consejeros lo han intentado, pero dos no bailan un tango si uno no quiere... —se resignó Buil.

— ¿Y quién es ese otro bailarín? Ustedes —le replicó Unzu.

HERRAMIENTA ELÉCTRICA Y MANUAL

HITACHI → **HIKOKI**
HITACHI POWER TOOLS HIGH PERFORMANCE POWER TOOLS

Más de 14.000 m² de soluciones

DIRECCIÓN TUDELA
Polígono Las Labradas- Vial Aragón
Tudela, Navarra
948 82 10 83

DIRECCIÓN PAMPLONA
Calle Camino de Labiano, 44
Mutilva Alta, Navarra
948 24 10 17

www.ecasal.com

Técnicos de Enfermería piden el desarrollo de la carrera profesional

Denuncian que supone una "discriminación" respecto a otros colectivos que tienen este reconocimiento

Pide también vigilar las normas de personal para evitar la discriminación producida en el acuerdo de reclasificación

M.J.E. Pamplona

Responsables del Sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE) denunciaron ayer en el Parlamento foral una "inadmisible" discriminación, sin razón objetiva, al colectivo ya que no tiene el reconocimiento de la carrera profesional. Begoña Ruiz, secretaria autonómica de SAE, apuntó que la carrera se configura como un instrumento de motivación del personal y mejora de la calidad de los servicios de la que no puede excluirse a ningún profesional.

Sin embargo, afirmó que el Gobierno de Navarra no ha dispensado un trato igual a todo el personal del Servicio Navarro de Salud ya que se ha reconocido y desarrollado el derecho de carre-



Responsables del SAE: Eva Escribano, Ana Charco, Bakartxo Arnedo, Begoña Ruiz y Kati Jiménez. CALLEJA

ra profesional de forma parcial entre sus empleados sin ninguna otra razón que no sean las categorías profesionales.

Actualmente está regulada la carrera profesional del personal facultativo (1999) y diplomados sanitarios (Enfermería), en 2008,

de todo el Gobierno y organismos autónomos, explicó. "Lejos de extender este derecho a todo el personal sanitario se ha excluido, al no haberlo regulado, al resto de colectivos", dijo. Y eso a pesar de que hay sustento normativo para tomar esta medida.

Desde SAE recordaron que cuentan con el apoyo del Defensor del Pueblo, quien mantuvo en un informe que la ausencia de carrera profesional discrimina al personal afectado. "Es un derecho establecido en todas las comunidades autónomas, con ex-

cepción de Navarra". Además, el Defensor instó a Salud a promover una norma para reconocer la carrera profesional a los técnicos de enfermería.

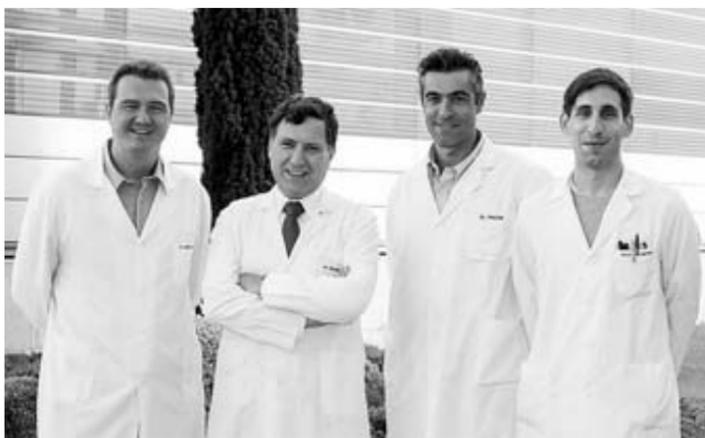
Los portavoces de los grupos parlamentarios mostraron su apoyo a esta reivindicación de SAE que "viene de atrás". Y se posicionaron a favor de terminar con esta situación de discriminación mediante la elaboración normativa que permita el desarrollo de la carrera profesional en el colectivo. "Es cuestión de voluntad política", apuntó María Chivite (PSN).

Vigilar las normas

Begoña Ruiz pidió también a los parlamentarios que "vigilen" las normas que afectan al personal para que no se incurra en un trato discriminatorio.

A su juicio, así ocurre en este momento tras el acuerdo de reclasificación firmado entre el Gobierno y algunos sindicatos. "Se sube de nivel a personal sin titulación equiparándolo e incluso superando al personal titulado por la Formación Profesional". Y abogó por poner en valor la FP como ciclo formativo.

"Por un lado se invierte en campañas para dar valor a la Formación Profesional y dotarle de garantías y prestigio y, por otro, se ataca frontalmente a quienes ya han concluido este ciclo formativo. Es contradictorio y absurdo", aseguró. El sindicato ya manifestó su rechazo a este acuerdo ya que, a su juicio, supone una "falta de respeto" para los profesionales que proceden de la rama sanitaria de la formación profesional.



Pedro Berraondo, Ignacio Melero, Fernando Pastor e Iñaki Etxeberría.

Nueva herramienta en inmunoterapia frente al cáncer

Investigadores del CIMA y CUN hallan una nueva estrategia para potenciar la respuesta inmune del organismo

DN Pamplona

Investigadores del CIMA y de la Clínica Universidad de Navarra han presentado una nueva estrategia para potenciar la respuesta inmunitaria frente al cáncer. La inmunoterapia actual se basa en el uso de anticuerpos y células modificadas.

Sin embargo, el trabajo de estos investigadores españoles, realizado en colaboración con científicos alemanes y americanos, concluye que las moléculas basadas en ARN pueden conseguir objetivos similares y, en ocasiones, más beneficios gracias a los avances de la biotecnología en este campo. Entre otras acciones, el ARN puede imitar la presencia de un virus en el tejido y potenciar intensamente la respuesta inmunitaria local con capacidad de destruir el tejido canceroso. El estudio se ha publicado en la revista *Nature Reviews Drug Discovery*.

Campaña sobre infecciones de transmisión sexual

• La campaña, con el lema CON, persigue hacer frente al incremento de estas infecciones con más información

DN Pamplona

Salud ha lanzado una campaña para hacer frente al incremento de las Infecciones de Transmisión Sexual durante esta última década. La campaña lleva por lema 'CON' y se desarrollará en distintos momentos de 2018 y 2019.

La campaña desarrolla 4 ejes de contenidos: información sobre las infecciones de transmisión sexual; identificación de síntomas de sospecha y puntos donde acudir ante ellos; promoción de prácticas sexuales seguras y saludables; y promoción de una sexualidad positiva, saludable y segura, desde una perspectiva tanto de autocuidado personal, como desde la ética de las relaciones, el cuidado del otro y buen trato y la diversidad de hombres, mujeres, sexualidades, etc.

Salud ha elaborado un folleto, entre otros materiales, con información sobre las ITS en general, tratamiento y recomendaciones en caso de sospecha.

Premio al servicio de Neurofisiología del Complejo Hospitalario

Se premió a Luis Gila, Inmaculada Rodríguez-Ulecia, Olatz Olaziregui, Rocío Pabón-Meneses e Iñaki García de Gurtubay

DN Pamplona

El servicio de Neurofisiología Clínica del Complejo Hospitalario de Navarra ha sido galardonado con el premio a la mejor comunicación oral, en la categoría 'Electroencefalografía, durante la LVI Reunión Anual de la Sociedad Española de Neurofisiología Clínica SENFC, celebrada recientemente en Santiago de Compostela.

El premio ha sido por un trabajo que trataba sobre el seguimiento realizado a un paciente con una patología infrecuente y potencialmente grave, mediante la monitorización de la actividad eléctrica cerebral, que permitió que su evolución fuera satisfactoria.

Los médicos encargados del trabajo fueron médicos Inmaculada Rodríguez-Ulecia, Rocío Pabón-Meneses, Luis Gila, Olatz Olaziregui e Iñaki García de Gurtubay.

Este premio es el máximo galardón que concede dicha socie-

dad científica durante su reunión anual. El comité de expertos valoró la calidad científica del trabajo, así como la claridad expositiva, los conocimientos sobre el tema y las explicaciones dadas en la ronda de preguntas. También reconoce la aportación novedosa al conocimiento sobre el tema y sus implicaciones prácticas.

La Neurofisiología Clínica es una especialidad médica que, mediante técnicas instrumentales altamente especializadas, explora funcionalmente el sistema nervioso central y periférico, incluido el componente nervioso de los órganos sensoriales y el sistema muscular, con fines diagnósticos, pronósticos y terapéuticos. La incorporación cada vez mayor de avances tecnológicos está permitiendo notables avances como el registro directo o indirecto, conversión, procesamiento y análisis de los fenómenos bioeléctricos de los sistemas mencionados. No obstante, obligan a los profesionales que trabajan en estos campos a un continuo proceso de actualización.

Con este premio, los facultativos que trabajan en este servicio del Complejo Hospitalario de Navarra han recibido ya cuatro los galardones en los últimos cinco años.



Una persona juega en una máquina de apuestas deportivas.

DN

CLAVES

■ **31,44 millones más** que en el año 2013 se gastaron en el año pasado los navarros en apuestas deportivas (74 millones). Un incremento que no se registró en ninguna otra modalidad de juego.

■ **25.000 apuestas deportivas al día** se realizan en la comunidad en las máquinas de los locales. En torno a 1.000 cada hora durante los 365 días del año.

■ **Ocho euros de media** es el importe de las apuestas que se realizan en la Comunidad foral. En conjunto, se hicieron más de nueve millones de pujas el año pasado.

Alertan de “una avalancha” de jóvenes adictos a las apuestas deportivas

La asociación de ludópatas Aralar traslada al Parlamento la problemática de jóvenes de 20 a 25 años

DN

Pamplona

Se está produciendo “una avalancha de jóvenes de entre 20 y 25 años” adictos al juego por las apuestas deportivas. La advertencia la lanzó ayer la Asociación de Ludópatas de Navarra Aralar en el Parlamento de Navarra.

Y como bien recordó Vanesa Gargallo delante de la comisión, la advertencia de lo que iba a pasar

ya estaba hecha: “Llevamos tres o cuatro años alertando que esto iba a pasar y tenemos que tomar cartas en el asunto. Hemos pasado de una persona de entre 40 o 50 años jugador de máquinas tragaperras, con unas consecuencias económicas medianamente controladas, a lo que tenemos actualmente, que es una avalancha, y no estamos exagerando cuando decimos avalancha, de personas de entre 20 y 25 años, que inundan nuestras asociaciones día a día”.

Gargallo destacó que se han “cambiado las viejas tragaperras por apuestas deportivas, están hasta en nuestra sopa”. “Además, hemos introducido los juegos online, que es una pantalla en la que cabe todo 365 días al año sin des-

canso. También hay un recrudecimiento por todos los negocios alrededor, como empresas de crédito rápido o de empeño”, afirmó.

Raquel Pardo del Burgo, de la asociación, alertó de “la facilidad que tienen casas de juegos para campar a sus anchas, cerca de colegios y de institutos, y en barrios obreros”.

Nuevo perfil

En Aralar se encuentran “con personas mucho más afectadas, con mayor dificultad en su rehabilitación”, la mayor parte de ellas jóvenes, y todo ello unido “a una falta de sensibilización de la sociedad en general, que no entiende que esto es un problema”. Gargallo señaló que éste es “un problema tan viejo

como la sociedad, porque llevamos toda la vida jugando”, pero subrayó que en los últimos años se está produciendo un incremento de las personas afectadas. “Nos habíamos acostumbrado a que el problema fuera en descenso, teníamos al jugador de máquinas tragaperras, con su andadura conocida, y eran personas mayores. Parecía que los juegos de azar atraían menos a la población y el problema iba en descenso”, indicó. Sin embargo, insistió en que “con la entrada de nuevos juegos en la sociedad y nuevas maneras de jugar estamos viendo que es un problema que se ha reactivado bastante”.

Por todos estos motivos, la asociación Aralar reclama “una regulación para estas nuevas formas

de jugar y que esa regulación vea personas, no beneficios económicos, porque mientras el dinero esté por encima de las personas, así nos va a ir en esta sociedad”. “La sociedad acepta los juegos de azar pero no acepta que generen problemas”, afirmó. Además, pidió mejoras en la atención para las personas afectadas porque, según dijo, “una persona ludópata se tiene que buscar y pagar su propio tratamiento”.

En la comisión intervino la madre de un joven de 24 años que es ludópata. “Le notaba cosas raras, que faltaba dinero, cantidades pequeñas, 20 o 50 euros, y me di cuenta de que mi hijo tenía un problema, pero él no lo reconocía. En Salud Mental me trataron a mí de loca, porque él decía que no, y me mandaron a casa tal como fui. Busqué en las páginas amarillas, porque no sabía dónde meterme y encontré la asociación Aralar. Me sentí muy desprotegida hasta que encontré la asociación, no sabía a dónde ir, en Salud Mental no nos solucionaron nada”, aseguró.



MoviScooters

SCOOTERS Y SILLAS ELÉCTRICAS
“Desde 2007 empresa especializada líder en el mercado”

VENTA · ALQUILER · SERVICIO TÉCNICO · SERVICIO A DOMICILIO

No te quedes en casa...

¡Ven a vernos!



Llámenos y solicite una demostración a domicilio sin compromiso o visítenos.
Avda. Sancho el Fuerte 23, Pamplona ☎ 948 246 160

TAMBIÉN TIENDA ONLINE www.moviscooters.com

VW rebaja la producción de este año en casi 10.000 coches

EUROPA PRESS

Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra ha comunicado a los sindicatos que rebaja la producción prevista para este año en casi 10.000 coches, pasando de las 285.334 unidades fijadas a 275.594. La empresa ha presentado a los sindicatos un calendario de diciembre sin cambios y el calendario provisional de enero en el que se contemplan como festivos el día 1 y el día 7, según explicó CC OO.

Asimismo, el sindicato señala que la empresa está trabajando en el calendario anual y en un borrador de acuerdo para los días de no producción por falta de motores. CC OO manifiesta que, “estando tantos frentes abiertos y sin que concrete nada en cuanto a producciones y días de no producción para lo que queda de este año y para el año que viene”, no podía proceder a la firma del calendario.

CC OO convoca huelga en Uvesa por los falsos autónomos

EUROPA PRESS

Pamplona

La Federación de Industria de CC OO ha convocado para el 12 de noviembre una huelga en las plantas de UVESA en Tudela y Rafelbuñol (Valencia). El sindicato indica que “la inspección de trabajo ha sido clara en sus resoluciones por lo que a la empresa no le queda otra que admitir como plantilla, y con todos los derechos, a quienes han trabajado como falsos autónomos”.

CC OO subraya además que “en el caso de la planta de Tudela la Seguridad Social sancionó con 18,08 millones a Uvesa por el uso de falsos autónomos, considerando que emplea una empresa pantalla, bajo la apariencia de cooperativa, para abaratar costes”. Insiste en que “asumir a los falsos autónomos y autónomas, no es una elección, sino una obligación”.

AIN mejora la durabilidad de cajas de cambio de MIASA

EFE

Pamplona

AIN ha finalizado con éxito un proyecto que mejora la durabilidad de componentes de las cajas de cambio fabricadas por la empresa MIASA. Este proyecto, que se inició en 2016 y ha finalizado recientemente, ha consistido en el estudio de la mejora del proceso de fabricación de horquillas de cajas de cambio de vehículos, basados en aleaciones aluminio-silicio con altos contenidos en silicio. En particular, se ha buscado la mejora de la resistencia al desgaste de estos componentes.

Las aleaciones se usan también en otros elementos de automoción, como pistones o bloques motor, debido a su elevada dureza y resistencia.

Esta investigación se ha cofinanciado con fondos del “Proyectos de transferencia del conocimiento”, que promueve la I+D aplicada en las empresas.

TUDELA Y RIBERA



El alcalde de Tudela, Eneko Larrarte -2º por la dcha.-, junto a varios asistentes a la visita a la Casa del Reloj celebrada ayer.

BLANCA ALDANONDO

Eder presenta la Casa del Reloj para el desarrollo de industrias creativas

Más de 20 profesionales interesados conocieron ayer los espacios para este proyecto

DN Tudela

El Consorcio Eder presentó ayer las instalaciones de las que dis-

El alcalde de Tudela dijo que este 'coworking' de la Ribera arrancará en el primer trimestre de 2019

pondrá la emblemática Casa del Reloj de Tudela para albergar el espacio de cooperación para el desarrollo de iniciativas de indus-

trias creativas, culturales y digitales (conocidas como *Coworking*) de la Ribera en la que trabaja. Y lo hizo ante más de una veintena de profesionales interesados en participar en este proyecto, incluido en la Estrategia de Especialización Inteligente de la Ribera.

El edificio ha sido cedido por el Ayuntamiento de la capital ribera a Eder por un máximo de tres años

con el fin de dotar a la comarca de una infraestructura para el desarrollo, por parte de profesionales de iniciativas o proyectos colaborativos de las ciudades industrias.

El alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, dijo que "estamos ilusionados" en que se utilice la Casa del Reloj para "poner en marcha el *coworking* de industrias culturales y creativas de la Ribera". Una

puesta en marcha que estimó que será una realidad en el primer trimestre de 2019.

Las instalaciones

La jornada de ayer fue la tercera del taller participativo que ha promovido Eder para la generación de este espacio colaborativo. Un taller en el que profesionales interesados en participar han aportado sus ideas, y que, en esta ocasión, sirvió para que conocieran el diseño y uso de los espacios y equipamiento previsto en el edificio.

Como explicó Eva Gurría, coordinadora de Eder, a los asistentes, "es un proyecto vivo y flexible". "Lo importante es que se genere economía colaborativa y os genere a todos más oportunidades de empleo", añadió Gurría. Estuvo acompañada por Luis Arrieta, del *coworking* 'La tierra colabora', de Pamplona; y Javier Espinosa, de la consultoría social Humaro, que orientan a Eder en esta iniciativa.

Gurría dijo que la Casa del Reloj, que cuenta con planta baja y tres alturas, dispondrá de un total de 26 puestos de trabajo para profesionales, además de otros tres en una sala de reprografía y maquetación. También habrá "cuatro mesas para reuniones informales y sesiones de formación"; una zona para recibir a personas a las que haya que atender; otra de office; taquillas y muebles -con llave-, donde poder dejar las pertenencias, sala de reuniones, o una sala 'de silencio', entre otras. Indicó que el equipamiento será "funcional y modular", con el fin de poder ser retirado sin problemas para que la Casa del Reloj siga albergando los tradicionales actos emblemáticos que acoge, como el lanzamiento del cohete de fiestas, la Bajada del Ángel o el Volatín.

Eder trabaja ahora en la convocatoria para optar a esta iniciativa y los requisitos que se deberán cumplir.

CCOO convoca huelga en las plantas de Uvesa de Tudela y Valencia el día 12 de noviembre

Denuncia la "cerrazón" de la empresa al no admitir como plantilla "a quienes han trabajado como falsos autónomos"

DN Tudela

La Federación de Industria de CCOO ha convocado para el 12 de noviembre una huelga en las plantas de Uvesa de Tudela y Rafelbuñol (Valencia) con el fin, según indica el sindicato, de denunciar "la cerrazón de la empresa al no admitir como plantilla propia a las personas que han trabajado como falsos autónomos, la mayoría mujeres". En este sentido, CCOO recuerda que "la Inspección de Trabajo ha sido clara en

sus resoluciones, por lo que a la empresa no le queda otra" que admitir como plantilla "y con todos sus derechos" a las citadas personas.

El sindicato, que critica en una nota que esta empresa ignore a la Inspección de Trabajo y "desprecie a la gente trabajadora", subraya además que, en el caso de la planta de Tudela, "la Seguridad Social sancionó con 18,08 millones a Uvesa por el uso de falsos autónomos, considerando que emplea una empresa pantalla, bajo la apariencia de cooperativa, para abaratar costes".

Añade que ha intentado, sin éxito, en varias ocasiones "hacer entender a la dirección de Uvesa que, con independencia de que recurra las decisiones de la Tesorería General de la Seguridad Social y de la Inspección de Trabajo,



Asistentes a la concentración convocada por CCOO el pasado mes de septiembre ante la empresa. ARCHIVO

las altas de oficio son efectivas desde el momento en el que se realizan".

El sindicato insiste en que asumir a los falsos autónomos y autónomas, "no es una elección, sino una obligación". "Además, quienes han trabajado como falsos autónomos tienen un alta en la Seguridad Social y un acta de liquidación de cuotas que les reco-

noce como personal de plantilla con efectos retroactivos de cuatro años", añade.

CCOO indica que tiene abierta "una lucha sin cuartel contra las falsas cooperativas y los falsos autónomos en el sector cárnico, en el marco de la campaña contra la precariedad, el fraude y la explotación laboral". A juicio del sindicato, "dar carta de naturale-

za a estas prácticas empresariales, que abusan y exprimen a la gente trabajadora, nos aboca a un futuro donde la precariedad será lo común". "Por el contrario, plantear un trabajo reivindicativo, como lo está haciendo CCOO, evita el fraude y, sobre todo, que la modalidad de las falsas cooperativas se consolide en un mercado laboral frágil", concluye.

Diario de

Noticias

APUESTAS DEPORTIVAS Y RULETA PROVOCAN UN INCREMENTO DE JÓVENES ADICTOS AL JUEGO

● La Asociación de Ludópatas Aralar advierte de una "avalancha" de personas de 20 a 25 años que solicitan ayuda ● Reclaman al Parlamento foral una regulación

PÁGINAS 12 Y 13 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Solo las madres con rentas altas recibirían la devolución del IRPF

El resto no la percibiría porque sus bajos salarios no tienen retención

PAMPLONA - En Navarra, solo 3.200 rentas tendrían derecho a recibir la devolución del IRPF por maternidad. PÁGINA 16

El sector eólico genera en Navarra 13.000 empleos y factura más de 6.500 millones

PÁGINAS 28-29



Los siete primeros policías de carreteras, en una foto de 1931. De izquierda a derecha: Cristino Itúrbide, Pedro Beramendi, Pascasio Ibiricu, Gregorio López, Antonio Zulaica, Joaquín Ruiz y Aurelio Gordo.

90 AÑOS DE LA POLICÍA FORAL

Un libro recopila la historia del Cuerpo, que en la actualidad atiende el 70% de accidentes viales y el 47% de casos de violencia de género en Navarra

PÁGINAS 4-5

Un conductor de 87 años muere atropellado al bajarse de su coche en Arre

Fallece el hombre arrollado en Iturrama, 5º peatón que muere este año en Iruña

PÁGINA 7

BARRIOS DE IRUÑA PIDEN UN PLAN DE AMABILIZACIÓN PARA SUS TIENDAS

PÁGINA 45

ALTSASU REPLICA EL SABADO CON MANIFESTACIÓN Y FIESTA EL DOMINGO

PÁGINA 17

COSPEDAL SE VIO CON VILLAREJO PARA REVENTAR EL CASO GÜRTEL

PÁGINAS 22 Y 23

SANIDAD ORDENA RETIRAR MILES DE PRODUCTOS HOMEOPÁTICOS

PÁGINA 15

9771576 545035

Sociedad

LA POLICÍA FORAL ATIENDE EL 70% DE ACCIDENTES VIALES Y EL 47% DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN NAVARRA

- El Cuerpo autonómico celebra su 90 aniversario convertida en “servicio público integral de referencia”
- En el periodo 2013-2017 ha asumido el 37% de las investigaciones de delitos en la Comunidad Foral

✎ Jesús Morales
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – El 30 de octubre de 1928, la Diputación Foral de Navarra acordó crear cinco plazas de mototistas para atender la policía de carreteras, vigilar la circulación e inspeccionar los impuestos provinciales. La decisión se relacionaba con la actividad de la Hacienda foral y, yendo más allá, con la conservación de caminos que la Diputación ostentaba desde el siglo anterior. Ayer, la Policía Foral cumplió 90 años integrada por 1.056 agentes y convertida en “un servicio público integral de referencia”, como lo demuestra que en el periodo 2013-2017 haya atendido en Navarra el 70% de accidentes de tráfico, el 47% de los casos de violencia de género o el 38% de las investigaciones.

Así lo destacaron ayer la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, y el actual jefe del Cuerpo autonómico, Torcuato Muñoz, durante la celebración de la efeméride llevada a cabo en la comisaría central ubicada en Beloso. “Antonio, Joaquín, Aurelio, Pedro y Pascasio –los cinco primeros policías– iniciaron un camino en la historia que hoy prosigue con la configuración de una Policía Foral que cuenta con más de 1.000 agentes desplegados en Navarra”, reseñó Beaumont, que destacó la profesionalidad y preparación de un Policía Foral hoy “preparada y profesional, capaz de afrontar los retos de la seguridad pública en el ámbito de Navarra y lo que es más importante, con enormes ganas de servir a su ciudadanía. Es un servicio público integral y de referencia”.

En este sentido, la consejera argumentó su apuesta por la Policía Foral como un servicio de referencia en Navarra (donde también tienen competencias Policías locales, Guardia Civil y Policía Nacional), con los datos de actuaciones en diferentes ámbitos. Así, en el periodo 2013-2017, la Policía Foral atendió 16.458 accidentes de tráfico de los 23.579 registrados en toda Navarra, es decir, un 70% del total, mientras que la Guardia Civil hizo lo propio con 3.708 accidentes (16%) y las Policías Locales se hicieron cargo de 3.413 accidentes (14%). En el mismo periodo hubo en



Centro de Mando y Coordinación de la Policía Foral ubicado en la comisaría central de Beloso.

Navarra un total de 6.639 denuncias cursadas por asuntos de violencia de género, de las cuales la Policía Foral de Navarra asumió 3.151, lo que supone un 47% del total. Si a ese dato se suman las denuncias tramitadas por los Cuerpos de Policía de Navarra supone 4.866, es decir, un 73% del total. En cuanto a la detenciones e investigaciones llevadas a cabo en Navarra en 2017, del total de 3.367 asuntos la Policía Foral asumió 1.287, un 37%, lo que sumado al conjunto de Policías de Navarra arroja un resultado de 1.811 casos (54%).

UN CUERPO MADURO Por su parte, el jefe de Policía Foral, Torcuato Muñoz, recordó que en 1964 el Cuerpo autonómico adquirió el actual nombre “con motivo de su reorganización y de la asunción de nuevas funciones”, pasando por la primera promoción en 1986 hasta el despliegue territorial que comenzó en 2002



Agentes de Tráfico examinan un vehículo accidentado.

con la apertura de la comisaría de Tudela, a las que siguieron las de Sangüesa, Tafalla, Estella, Elizondo y Alsasua. Destacó, asimismo, que “en estos noventa años la Policía Foral ha

madurado, se ha convertido en un cuerpo de referencia que asume plenamente todas las competencias en seguridad pública para ofrecer a la ciudadanía un servicio integral”. ●

PERIODO 2013-2017

16.458

ACCIDENTES DE TRÁFICO. La Policía Foral atendió 16.458 accidentes de tráfico de los 23.579 registrados en toda Navarra.

3.151

CASOS DE VIOLENCIA SEXISTA. De las 6.639 denuncias por violencia de género, la Policía Foral de Navarra asumió 3.151 casos.

1.287

INVESTIGACIONES. El Cuerpo autonómico se hizo cargo de 1.287 investigaciones de los 3.367 asuntos registrados en 2017.

90 AÑOS DEL CUERPO AUTONÓMICO

Mikel Santamaría del Castillo

SUBINSPECTOR Y AUTOR DEL LIBRO '90 AÑOS: POLICÍA FORAL'

“El Cuerpo de Policía de Carreteras se creó a modo ‘de ensayo’ y hoy la Policía Foral es motivo de orgullo”



El pamplonés Mikel Santamaría, que ingresó en la Policía Foral en 1994, ha recopilado los 90 años del Cuerpo en un libro repleto de historias y material inédito

✎ Jesús Morales
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA — ¿Cómo surgió el proyecto de escribir un libro sobre la historia de la Policía Foral?

—Yo entré en la Policía Foral en 1994 y, tras pasar por Tráfico, empecé en labores de comunicación en 1999. En ese momento vi que no había nada escrito sobre la Policía Foral, a excepción de una tesis de Miguel Izu. Ahí surgió la inquietud y empecé a recopilar documentos, fotos... Inicialmente mi idea era hacer un libro fotográfico, pero después comencé a investigar y a meter la uña en el Archivo General y vi que había más cosas que contar desde el punto de vista humano, de la gente que ha cimentado la Policía Foral.

¿Cómo va madurando el proyecto hasta hacerlo una realidad?

—Empecé a escribir una cronología y vi que era un contenido muy farragoso y que había que organizarlo por materias. A principios de esta legislatura, presenté el proyecto al Gobierno de Navarra con el fin de que fuera un libro institucional, porque yo no podía permitirme editarlo por mi cuenta. En los últimos Presupuestos de Navarra se incluyó una partida para editar el libro que fue apoyada por todos los grupos parlamentarios y hoy tenemos la historia de la Policía Foral en un solo documento.

¿Qué volumen de documentación y fotografías ha revisado?

—Tengo unas 5.000 fotografías del archivo de la Policía Foral, de jubilados, que he sacado yo... También he tirado mucho de la hemeroteca digi-

talizada de la prensa local. Y en cuanto a documentación, tengo muchos papales que he ido guardando, que en su momento se entregará al Archivo General de Navarra, y que antes se tiraban.

¿Esa ha sido una de las mayores dificultades del proyecto, la falta de documentación antigua?

—Esa ha sido la mayor dificultad, la escasez de documentación propia en Policía Foral y lo poco que queda está en el Fondo de Diputación. No es normal que de un jefe como Anecto Tello, que estuvo de 1935 a 1955, no se tenga ni una foto, ni un solo expediente. En los cambios de jefatura o de sede, cuando se pasó de la Cámara de Comptos a la calle Bergamín o después a Beloso, se hacían purgas de documentación, se quemaba el papel porque no había cultura de guardarlos. Hay años y años sin nada de información y eso ha requerido investigación pura y dura.

¿Qué pasajes de la historia de la organización le han sorprendido?

—Lo más sorprendente es que la Diputación Foral, en los años 40 y 50, y por la vía de los hechos, acordaba atribuir funciones nuevas a los policías de carreteras. Así se crearon los grupos de vigilancia del Museo, Hospital, Estación de Autobuses... Surgían necesidades de seguridad y de un día para el otro la Diputación decidía cubrir las con los agentes del Cuerpo de Policías de Carreteras, solamente bastaba un papel que recogía el acuerdo.

¿Qué hitos destacaría que expliquen cómo es la Policía Foral hoy?

—El Cuerpo de Policía de Carreteras nació con muchas dudas, porque las cinco plazas iniciales de 1928 se crearon a modo “de ensayo”, y hoy la Policía Foral es motivo de orgullo. En



Formaciones de motoristas en 1971 y 2006.



Prácticas de escalada en el Seminario.

1960 cuando el Estado decidió usurpar la competencia exclusiva de tráfico, incluso se planteó que los 17 policías de carreteras que había en ese momento pasaran a otros puestos de la Diputación y el Cuerpo desapareciera. A partir de ahí, los años clave son 1986 y 1987, momento en el que

se cambia el color del uniforme, del gris al rojo, se crea una academia, hay un plan de promoción, se empieza a entrar en otras competencias de seguridad. La figura del técnico Ricardo Olabegoya, director general con el Gobierno de Gabriel Urralburu, fue clave en ese impulso, porque vio cla-

FICHA DEL LIBRO

‘90 años: Policía Foral de Navarra’
 Maquetación de Artworks Comunicación.

Dónde comprarlo
 En el Fondo de Publicaciones del Gobierno de Navarra, a 15 euros, desde el 5 de noviembre. Tirada: 2.000 ejemplares.



ro que la Policía Foral se desplegaba en funciones o se moría. Ese despegue se hizo definitivo a partir de 1995, con la creación de nuevas unidades y con la especialización, bajo la jefatura de José Ignacio Sánchez Trueba. Más tarde llegaría el trabajo de investigación, que impulsó el difunto Juanjo Salaberri, que fue una necesidad que nos planteó la propia sociedad navarra cuando empezó a venir a denunciarnos delitos de violencia de género, principalmente.

¿Cuál cree que será la evolución lógica de la Policía Foral?

—Navarra está inflacionada en cuanto al ratio policial porque hay el doble de policías que en Europa, y por lo que se ve en el tiempo no se trabaja en un planteamiento racional de la seguridad pública en Navarra. O hay despliegue o hay repliegue para que el servicio sea eficaz. Pero tanto Navarra como el Estado asumen las duplicidades existentes. Así que veo un futuro incierto.

¿A quién le va a gustar el libro?

—Desde luego para los policías forales actuales, futuribles y jubilados es de obligada lectura. Pero el libro también es una historia paralela a la de nuestra comunidad. Queremos reivindicar nuestro papel, quiero resaltar el papel de nuestra Policía y que los lectores también se sientan orgullosos. ●



José Mª Aierdi, Miguel Laparra y José Miguel Collado. Foto: Oskar Montero

Nasuvinsa saca otros 26 pisos en alquiler por la vía público-privada

El Gobierno experimenta en Burlada un sistema nuevo para tratar de aumentar la oferta y paliar la escalada de precios

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra incorporará 26 nuevas viviendas de la localidad de Burlada a la oferta de pisos de alquiler mediante una nueva fórmula de colaboración público-privada. Por medio de este procedimiento, los promotores privados pueden rentabilizar su inversión a través del arrendamiento que gestiona y les abona Nasuvinsa, que por su parte aumenta su parque inmobiliario de vivienda en régimen de alquiler, informa el Gobierno de Navarra en un comunicado.

El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra; el director gerente de Nasuvinsa, José María Aierdi; y el representante de la promotora Grupo Palo Alto Empresarial, José Miguel Collado, firmaron ayer en el Palacio de Navarra un convenio que vincula a ambas partes para la incorporación de 26 viviendas de precio tasado (VPT) al parque público de alquiler. Nasuvinsa se compromete a gestionar estas viviendas a través del censo de solicitantes de vivienda protegida de Navarra, el 70 % de los cuales la demandan en régimen de arrendamiento. “Los poderes públicos están obligados a intervenir de alguna manera para aumentar la oferta de vivienda en alquiler a precios accesibles para responder a una demanda que se ha disparado en los últimos años y ha forzado los precios al alza de una manera preocupante”, explicó Laparra durante la presentación de este convenio. La promotora Palo Alto Empresarial adquirió este paquete de 26 viviendas repartidas entre dos promociones de 69 y 56 VPT, que fueron construidas para su compraventa hace apenas cinco años en la parte del barrio de Erripagaina, ubicada en el término

municipal de Burlada, aunque hasta ahora se encontraban deshabitadas. Tras su adquisición, se las cede Nasuvinsa para destinarlas, de esta manera, al alquiler protegido durante al menos seis años prorrogables. Entre las condiciones pactadas en el convenio, Nasuvinsa abonará a la promotora 5 euros por metro cuadrado de superficie útil de cada vivienda, otros 50 euros por cada plaza de garaje vinculada y 2 euros más por metro cuadrado de trastero. Se trata de las mismas condiciones que Nasuvinsa ofrece, dentro de su programa de la Bolsa de Alquiler, a particulares propietarios de pisos vacíos que los cedan para su arrendamiento protegido, gestionado por esta misma sociedad pública, explica. – D.N.

LOS DATOS

● **Precedente en Tudela.** Estas viviendas se suman a otras 23 VPO que, en similares términos, la empresa tudelana Señorío de Montecierzo promoverá en la capital ribera, en una de sus parcelas y a cargo de su propia inversión, con el compromiso de cederlas posteriormente para su alquiler protegido.

● **Se incrementa un 56% el alquiler protegido.** El parque de vivienda de alquiler protegido gestionado por Nasuvinsa se verá incrementado en 841 viviendas en seis años, al pasar de las 1.495 que había disponibles en 2016 a superar las 2.300 viviendas cuando en 2021 finalicen todas las promociones públicas puestas ya en marcha. Un 56% más en ese periodo de tiempo.

EDUCACIÓN CONTROLARÁ E CONCIERTOS Y DE LA COEDUCACIÓN

- Solana señala que se viene de una época en la que había “falta de control” en el uso de las subvenciones públicas
- La consejera insiste en se supervisará si cumplen con las competencias de Skolae

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, afirmó ayer que el Ejecutivo “está donde estaba” respecto al programa Skolae y afirmó que “se controlará que se coeduque también en los centros concertados”, supervisión, que también se dará en el uso y destino de los fondos públicos que se canalizan a esa red vía concierto para lo que el departamento ve positivo el marco creado tras un acuerdo a tres

bandas con sindicatos y patronal ya que se viene de una época de “falta de control” por lo que había que “poner orden”. Así lo afirmó la consejera en comisión de Educación del Parlamento foral, donde, junto a la directora general de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz, que compareció para hablar sobre la financiación de la red concertada.

Sobre el programa Skolae, Solana manifestó que “nadie ha dicho que

no se vaya a obligar a nadie a no cumplir con las leyes ni con los currículos ni con nada”. Tras acusar al portavoz socialista en Educación de “reular” respecto de este programa, afirmó que “el resto estamos donde estábamos”. “No van a escoger contenidos, es más, han asumido y trasladado a todos los centros cuáles son los cuatro aprendizajes y las competencias que van acompañadas; según las leyes recuerdan que no están obligados a utilizar una serie de materiales... y desde el departamento se les recuerda que será Inspección la que se ocupe de cerciorarse que se está cumpliendo con lo que se les obliga, no desde el departamento sino lo que dice la ley”, aseguró.

Sobre la financiación de los centros concertados, tema de la comparecencia, a petición de Podemos-Orain Bai, María Solana destacó el trabajo que



Imagen de un aula del Liceo Monjardin en el inicio del presente curso. Foto: Unai Beroiz

Solana cree “normal” el número de ceses y dimisiones, todas por petición propia

En lo que va de año se han producido 19 bajas, una cifra que consideró siguen la tónica de otros años y legislaturas

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, afirmó este martes que el número de ceses y nombramientos en el departamento de Educación es “perfectamente normal” y aseguró que “lo importante es que se está trabajando bien, da igual quién está

detrás, incluso del puesto de consejera”. Solana compareció en la comisión de Educación, a petición del PSN, para informar de la “sucesión” de dimisiones producidas en su departamento en el mes de junio de 2018 y criticó la consejera al portavoz del grupo socialista que “se habla con soltura de catarata de dimisiones”. “¿Qué catarata? En junio hay un cese en el departamento de Educación”, expuso. En su intervención, la consejera señaló que en los años en que las dimisiones o ceses son mayores suelen coincidir con los pri-

meros años de legislatura” y ha detallado así dimisiones en años anteriores como en 2011, con 34 ceses y 61 nombramientos, 42 ceses en 2007 o 43 ceses en 2015 y 53 nombramientos. “En 2016 hubo 39 ceses debido principalmente al cambio de las direcciones generales, que concluyó con el cambio de estructura del departamento”, dijo. Solana indicó que “en 2018, según los datos de que disponemos, ha habido 19 ceses y 16 nombramientos, números que consideramos normales”. “Son perfectamente asumibles y se acercan a

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS EN LA RED PRIVADA

está realizando el departamento en "un no seguidismo de lo que se hacía hasta ahora" porque "ha habido falta de control, no se estaba controlando y ahora ya hay quien se ocupará de esta cuestión y controlará también que se coeduque en los centros concertados". Por su parte, la directora general de Universidades y Recursos Educativos del Gobierno de Navarra, Nekane Oroz, manifestó que "estamos intentando poner orden" y añadió que le parece importante en ello el acuerdo alcanzado en 2017 con la patronal y los sindicatos. Según indicó, "durante mucho tiempo se ha llevado una política bastante poco transparente en recopilar este tipo de datos; y se seguía por inercia y nos está costando mucho poner orden en las diferentes partidas, unificarlas, recibir datos, la transparencia en sustituciones...".

"Estamos intentando poner orden", aseveró. En este sentido destacó la "importancia" del acuerdo sobre la enseñanza concertada alcanzado en 2017 con las patronales y los sindicatos "con medidas para mejorar las condiciones del personal docente y no docente, un acuerdo importante por el compromiso de la patronal para adoptar medidas de control y supervisión de utilización de los fondos públicos" para los centros concertados.

Ambos compromisos del departamento despertaron reacciones encontradas entre los diferentes grupos parlamentarios aunque en general los socios del Gobierno, con un mayor o menor énfasis en la necesidad de aumentar la supervisión, respaldaron al departamento mientras que UPN y PSN lo criticaba por razones contrarias. - E.P.



otros años como 20 en 2008 o 25 en 2009. Los números son normales, no hablan de cataratas ni de fugas ni de absurdos parecidos", dijo.

Por parte de la oposición, UPN pidió más "autocrítica" a la consejera y señaló que el verdadero problema no es solo la cantidad total sino que están dimitiendo en el mismo puesto: cinco personas en la secretaría técnica". El PSN ratificó sus acusaciones de "catarata de dimisiones y escapada de profesionales técnicos" en Inspección, en calidad, en ordenación..., mientras que el PPN añadía que "los ceses generan inestabilidad en el departamento". Desde las filas de cuatripartito, que habló de una "alarmismo" por parte de la oposición, Geroa Bai indicó que lo que "preocupa" no son los nombres de quienes desempeñan

las tareas, "sino las políticas educativas en sí mismas". Las actuales "tienen tanta solidez", dijo, que no dependen de quien las ejecute en esos niveles. Desde EH Bildu, aseguró que "estamos de acuerdo con la normalidad de los datos que se han dado" mientras. La representante de Podemos-Orain comentó que "no tenemos elementos suficientes para analizar las causas y motivaciones" de los ceses, "pero no vamos a poner en duda su palabra". Finalmente, Izquierda-Ezkerra, señaló que se registran "los mismos índices que en legislaturas anteriores", pero ha manifestado que "nos preocupa mucho este número de ceses de esta legislatura". "Tenemos que estudiar los datos", aseveró, para indicar que sí les preocupan los ceses en el puesto de secretario técnico. - E.P.

"Es el PSN quien ha reculado sobre Skolae porque nosotros estamos donde estábamos"

MARÍA SOLANA
Consejera de Educación

"En los conciertos estamos poniendo orden: había una política poco transparente"

NEKANE OROZ
Directora general de Educación

"Se está cumpliendo el acuerdo de impulsar la red pública y de extremar el control"

ISABEL ARAMBURU
Geroa Bai

"El departamento sigue la misma línea en la privada de lo que hizo UPN, lo que nos parece bien"

ALBERTO CATALÁN
UPN

"Apostamos por la red pública, pero la concertada existe y debe ser transparente"

MIREN ARANOA
EH Bildu

"El Gobierno ha hecho seguidismo, no ha revisado nada y ha dejado todo como los anteriores"

CARLOS GIMENO
PSN

"No se ha producido una disminución de la concertada, estas medidas llegan tarde"

MARISA DE SIMÓN
I-E

Navarra es la comunidad autónoma con mejor nivel de inglés del Estado

Un ranking internacional publicado por la Educación First la coloca en la cabeza seguida de Madrid y CAV

PAMPLONA - Navarra, con un 58,17, es la comunidad que tiene un mayor nivel de inglés, según el ranking internacional EF EPI 2018, en el que España obtiene una nota media de 55,85. Así, y según este ranking internacional, el Estado se sitúa en el puesto 32 de los 88 países no angloparlantes de todo el mundo estudiados en el ranking EF EPI 2018, que evalúa el dominio del inglés en los adultos. Con una puntuación de 55,85, España se encuentra a la cola de los países europeos, superando por poco a Italia (55,77) y Francia (55,49). El estudio, realizado por la organización educativa privada Education First, se basa en los resultados de pruebas de inglés a 1,3 millones de adultos de los 88 países evaluados, de los que 76.000 son españoles. El ranking lo lidera Suecia, con una

puntuación de 70,72, seguido de Países Bajos (70,31) y Singapur (68,63). La puntuación de España ha descendido 0,21 puntos respecto al año pasado, cuando logró un 56,06. Su posición en el ranking es posterior a Portugal, que se sitúa en el puesto 19 con una puntuación de 60,02, o países mediterráneos como Grecia, que alcanza la posición 23 con un 58,49. Por comunidades autónomas, Navarra es la que tiene un mejor dominio del inglés, y logra un 58,17, por delante de Comunidad de Madrid, CAV y Asturias. En el otro extremo se sitúan La Rioja y Extremadura, que con 51,87 y 51,29, obtienen la peor puntuación de las autonomías.

Education First, fundada en 1965, es la organización educativa privada más grande del mundo, con más de 46.500 profesionales y presencia en 116 países. La institución es el principal referente a nivel mundial en formación en idiomas en el extranjero, viajes educativos, másteres y postgrados, e intercambios culturales. - D.N.

LIQUIDEZ INMEDIATA

PRÉSTAMOS



DAMOS SOLUCIÓN a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez
No importa RAI, ASNEF
Embargos

619 846 466 · 948 784 088

Calle Irunlarrea, 7, 1ºF - Pamplona
Email: solucionespamplona@hotmail.com
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES FINANCIERAS DE NAVARRA



Política



JOSE MARÍA MOLLINEDO
SEC. GENERAL DE GESTHA

“La devolución beneficia a las madres con rentas altas”

El coautor del estudio critica que algunos medios han inflado la ilusión y expectativas de muchas familias

PAMPLONA - Asegura el secretario general del sindicato de técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha), José María Mollinedo, que el estudio que han elaborado sobre el impacto real que tendrá la sentencia del Tribunal Supremo que declara las prestaciones por maternidad exentas de IRPF sobre los padres y madres españolas no lo han hecho con “afán de rebajar las expectativas”, sino por una preocupación manifiesta por el rigor de las informaciones que se estaban transmitiendo en los medios de comunicación.

“Estaban llegando a nuestras oficinas muchas madres pidiendo la devolución de sus retenciones, venían pensando que les iban a devolver unos 1.000 o 1.500 euros y su sorpresa era que sus sueldos estaban por lo general por debajo de las rentas que tributan, así que no iban a recibir nada o la cantidad en los primeros tramos de renta sería ínfima. A pesar de que son madres y familias que realmente necesitan el dinero, venían con ilusión y terminaban desazonadas. Muchas de ellas eran madres sin conocimientos fiscales. Y claro lo que Hacienda no ha cobrado, lo que no se ha retenido, no se puede devolver”, explica José María Mollinedo. Detalla el técnico de Hacienda que han tardado más de dos semanas en elaborar el estudio y cruzar datos, pero que era importante señalar con rigor cuántas de las madres trabajadoras, empresarias o con desempeños profesionales podrían beneficiarse de estas exenciones. ¿A quiénes beneficia primordialmente? El técnico de Hacienda responde contundente: “A aquellas madres con las declaraciones de la renta más altas. Sin embargo, aquellas otras que tienen trabajos a media jornada, son más jóvenes, tienen contratos parciales o están en situaciones más precarias obviamente tienen salarios y prestaciones más bajas, no podrán reclamar estas devoluciones”. - D. Burgui



Una madre espera en las oficinas de la Hacienda Foral en Pamplona, durante la campaña de la Renta. Foto: Javier Bergasa

SOLO UN 17% DE LAS MADRES TENDRÍA DERECHO A RECIBIR LA DEVOLUCIÓN DEL IRPF

● Técnicos de Hacienda estiman que la mayoría de las madres trabajadoras no percibirá ninguna devolución, debido a los bajos salarios ● En Navarra, sólo 3.200 rentas se beneficiarían

PAMPLONA - Aun con las estimaciones más optimistas, tan solo unas 3.200 madres navarras tendrían derecho a percibir algún tipo de retorno económico de las exenciones de IRPF por maternidad tributadas durante los años 2014 a 2017 en el hipotético caso de que se devolviesen. Y serían aquellas que tiene rentas más altas frente a las más vulnerables y precarias. Así, la inmensa mayoría de las 500 madres navarras que se manifestaron el sábado pasado en Pamplona para solicitar esta devolución no tendrían posibilidad de recibirla o recibirían una pequeña cantidad, al igual que el resto de madres españolas.

Así lo explicaron anteayer los técnicos del Ministerio de Hacienda a través de un informe que han elaborado tras conocerse la sentencia del Tribunal Supremo -que declaraba exentas las rentas por maternidad-. Pese a que inicialmente se publicó que más de un millón de contribuyentes en todo el Estado podrían verse beneficiadas por este giro judicial, el informe elaborado por el sindica-

to de técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) deja esta cifra a tan solo unas 200.000 personas, el 17,1% de las madres y padres que recibieron prestaciones. El principal motivo: los bajos salarios, que no superaron el nivel que está exento de IRPF y, por lo tanto, no sufrieron retenciones.

Las mujeres que trabajan o tienen actividad empresarial dan a luz más o menos a la misma edad (entre los 25 a los 35 años), que es cuando precisamente perciben sueldos inferiores. De hecho, el 83% de las madres trabajadoras obtienen salarios por debajo de los 18.400 euros anuales. Y dado que las empresas calculan las retenciones sobre los ingresos que realmente prevén pagar en esos ocho meses, esa cantidad se reduce hasta los 12.300 euros, una cuantía por la que no se realizan retenciones. En Navarra, esta cifra se sitúa en los 11.250 euros brutos. En la Comunidad Foral, de hecho, en la actual campaña de la renta, pese a que las mujeres representan el 49,9% de las declarantes, solo el 36,6% de la contribución pro-

LOS DATOS

17.737

PRESTACIONES POR MATERNIDAD
Según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, durante los años 2014 a 2017 en Navarra, 17.109 mujeres y 628 padres recibieron las prestaciones por maternidad.

83%

SALARIOS INFERIORES A 18.400 €
La mayoría de las mujeres trabajadoras o con actividad empresarial o profesional que percibieron prestaciones por maternidad ingresaron menos de 18.400 euros anuales, no se les aplicaron retenciones, por tanto no recibirán ninguna devolución.

viene de ellas, respecto al 63,4% de los hombres. Lo que evidencia que se encuadran en las rentas más bajas.

Pero además existe una brecha salarial generalizada. En Navarra por ejemplo el predominio del sector industrial hace que nuestra Comunidad sea la tercera del Estado con una diferencia salarial más acusada por hora entre hombres y mujeres, que se sitúa en el 18%. Muchas trabajadoras además se emplean a tiempo parcial, y a menudo al tratarse de bajas por un segundo o tercer hijo. Las mujeres navarras en concreto ocupan el 79% de los contratos a tiempo parcial, casi 8 de cada 10 de los que se firman.

TERRITORIO Y RENTA El sindicato de Técnicos de Hacienda detectó además “claras diferencias” dependiendo del territorio de residencia, dado que los sueldos varían de forma significativa. En este sentido, las devoluciones serán mayores en aquellos lugares donde se registran los salarios más elevados, y viceversa. En la Comunidad de Madrid el porcentaje de las beneficiarias alcanza el 27,2% de los que percibieron estas prestaciones, mientras en Extremadura apenas será del 7,5% y en Andalucía un 8,1%. En comunidades con rentas similares a las de Navarra, como la CAV, el porcentaje es del 19,6% o en Aragón, del 17,6%, o La Rioja, un 17%. - D. Burgui

Economía

EL SECTOR EÓLICO PIDE AL ESTADO UN MARCO LEGAL ESTABLE PARA SEGUIR INVIRTIENDO

● Con más de 13.000 empleos, las renovables facturan más de 6.500 millones en Navarra ● El CEO de Siemens Gamesa destaca la apuesta por la actividad en la Comunidad Foral

✎ Juan Ángel Monreal
 @ Patxi Cascante

PAMPLONA – Los coches, los alimentos y el viento explican buena parte de la pujanza económica navarra. Y los principales actores del sector eólico navarro, del último en incorporarse a la escena pero el que más ha crecido en las dos últimas décadas, se reunieron ayer en Pamplona y aprovecharon el escenario de Baluarte para reclamar al Estado un marco regulatorio estable que permita a las empresas seguir invirtiendo en sus centros de ingeniería y desarrollo, así como en sus centros productivos, que necesitan de un mercado nacional con actividad continua, que no pase de cero a cien y de nuevo a cero, tal y como sucedió hace unos años.

No había nadie para escucharlos. Porque los representantes del Gobierno central, anunciados en el encuentro de ayer de Enercluster, el clúster eólico de Navarra, no acudieron a una cita que reunió a cerca de 250 profesionales de un sector que, en Navarra, genera ya unos 13.000 empleos y factura alrededor de 6.500 millones de euros, procedentes en buena medida de la exportación. Y que tiene en Siemens Gamesa y Nordex Acciona a dos tractores insustituibles. Sus primeros ejecutivos destacaron ayer en Pamplona su compromiso con una comunidad que fue puntera en el despliegue de esta tecnología y que apuesta por ella como parte esencial de su Estrategia de Especialización Inteligente, destacó Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra.

Markus Tacke, CEO de Siemens Gamesa, fue el más claro al recordar que, más allá de las subastas que en el último año han dinamizado el sector, es necesario que el Gobierno español apruebe una regulación legal que “dé perspectivas de sostenibilidad” a las empresas. En Espa-

ña, ha indicado, “hay activos que están llegando al final de su vida útil”, dijo en referencia a los aerogeneradores instalados hace más de 15 o 20 años, y por ello es necesario que se apruebe en breve “un marco regulatorio muy fuerte”, ya que sigue habiendo “buenas perspectivas de inversión”.

Con 1.600 empleados en Navarra, Siemens Gamesa es una referencia no solo en el sector eólico, sino en la actividad industrial. Su única planta productiva, la de Aoiz, duplicará el año que viene su producción y ha incorporado, dijo Tacke, 150 trabajadores en los dos últimos años. “Nos sentimos cómodos en Navarra”, dijo el directivo, aupado a su cargo tras la compra de la empresa vasca por parte de Siemens. Navarra, señaló

“Estamos comprometidos con Navarra: aquí pagamos 61 millones en impuestos locales”

“La planta de Aoiz ha creado 150 empleos en dos años y en 2019 va a duplicar su producción”

MARKUS TACKE
 CEO de Siemens Gamesa

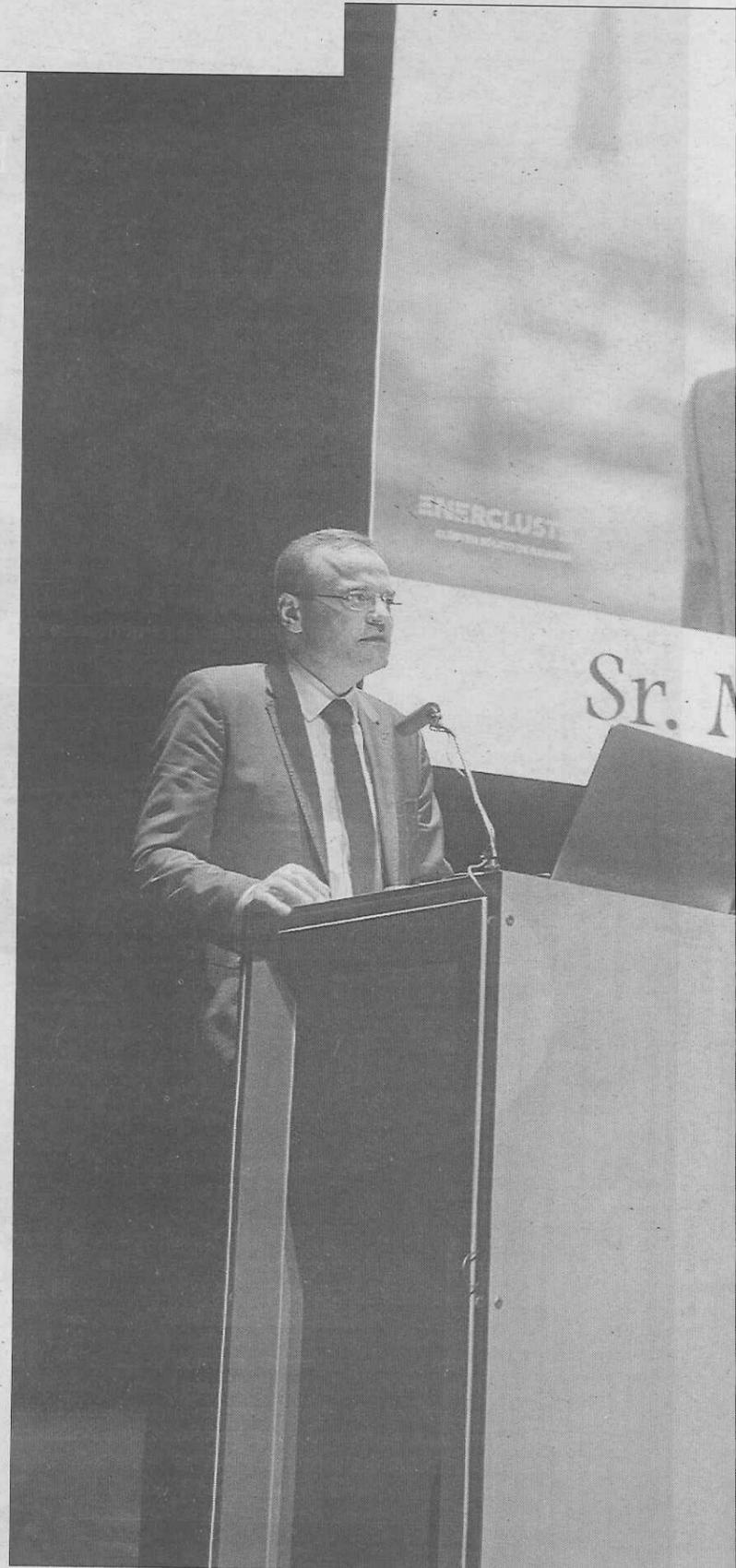
Tacke en su intervención, es una “parte importante” de Siemens Gamesa, una multinacional que tiene en la Comunidad Foral más de 1.600 empleados y que trabaja con 350 proveedores que facturan unos 185 millones de euros. La compañía paga asimismo en Navarra 61 millones de euros en impuestos locales.

Navarra –recordó– supo identificar muy temprano la necesidad de impulsar este sector”, y es “un lugar donde se puede conseguir objetivos”, Tacke señaló que el compromiso de la compañía “con la gente de Navarra es fuerte” y en este sentido ha resaltado que Siemens Gamesa va a desarrollar un programa para que los distribuidores “sean más fuertes y competitivos y entren en nuevos mercados”.

PALAS E INFRAESTRUCTURAS, Tacke recordó que las palas de los molinos eólicos “son cada vez más grandes”, de 70 a 80 metros de largo, lo que complica los procesos de exportación, y por este motivo “el apoyo de Navarra es necesario para que esto sea lo más efectivo posible”. Unos minutos antes, Manu Ayerdi.

El CEO de Siemens Gamesa aseveró que el 13% de electricidad que se produce en Europa “procede del viento” y este porcentaje se va a duplicar en los próximos años hasta ser la principal fuente de energía. Y consideró por tanto que el sector se enfrenta a importantes desafíos en los próximos años y ha afirmado en ese sentido que, para 2030, “no será suficiente hacer torres, turbinas y palas cada vez más grandes”, sino que hay que apostar por mejoras en ámbitos como el de la digitalización. Siemens Gamesa, dijo, tiene 200 millones de horas operativas en todo el mundo en el sector eólico y eso supone una “enorme cantidad de datos” a gestionar.

Además, explicó, para conseguir una mayor penetración en las redes energéticas es preciso desasociar la oferta de la demanda y para eso el almacenamiento de energía eléctrica “es la solución”. “Se trata de una tecnología con la que todavía hay problemas, pero estamos trabajando en soluciones”, manifestó. Por último, apostó por tener “masa crítica para funcionar en un mercado global” y para lograr ese objetivo las empresas “tienen que subir un peldaño”. ●



EL EMPLEO

958

EMPLEOS DE NORDEX ACCIONA
 El grupo concentra en la Comunidad Foral cerca del 90% de su empleo total en España. Cuenta con 225 trabajadores en su centro de I+D+i de Sarriguren y ha incrementado de manera significativa su plantilla tanto en la planta de palas de Lumbier, donde trabajan en estos momentos unas 424 personas y en la de Barasoain, que creció un 14% en 2017 y da empleo a 309 personas.

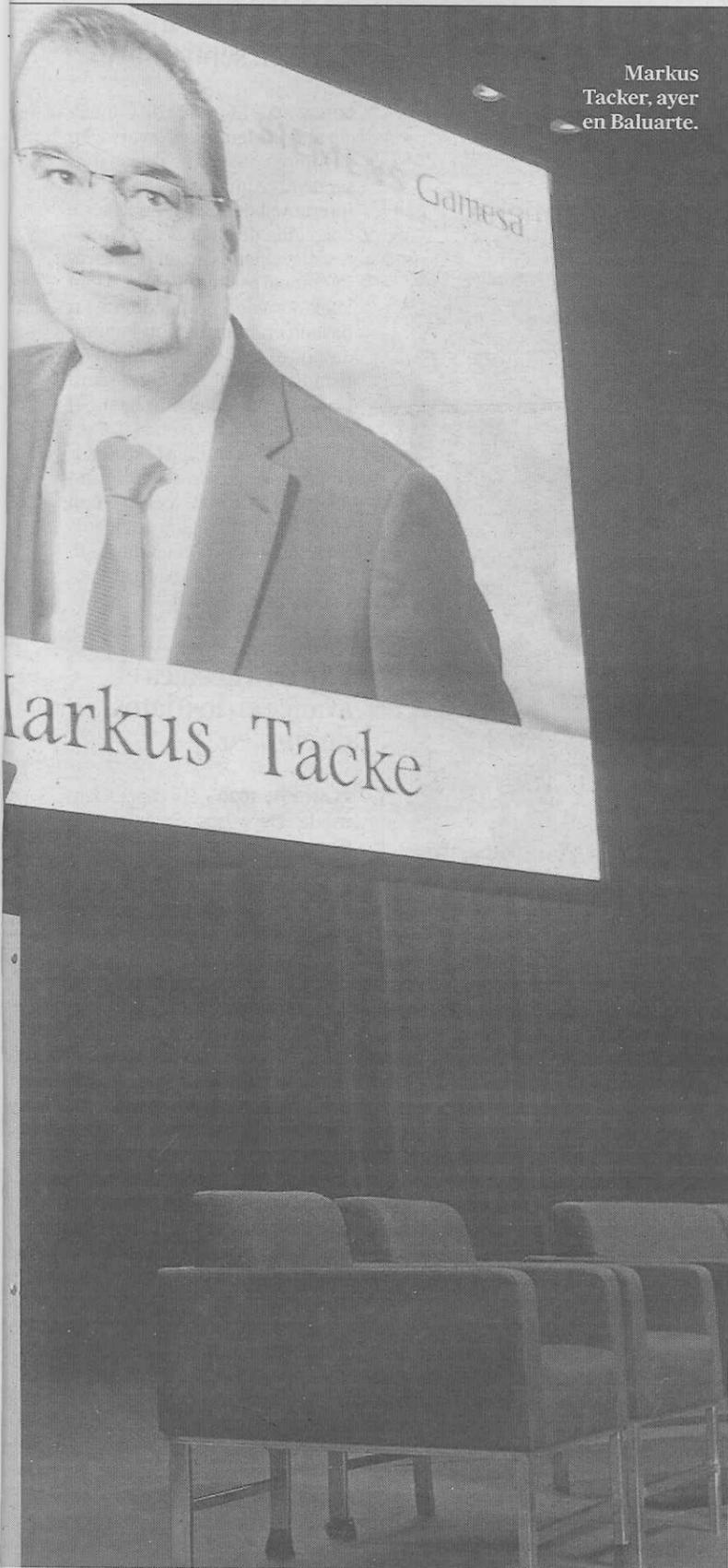
EN NAVARRA

3

PLANTAS PRODUCTIVAS
 Navarra cuenta, además de con los centros de desarrollo, con tres plantas productivas de palas (Aoiz y Lumbier) y de nacelles (Barasoain).

5

MOLINOS PROTOTIPADOS. Nordex Acciona ha diseñado en Navarra tres de sus molinos más vendidos en todo el mundo y tiene dos más en desarrollo.



Markus Tacke, ayer en Baluarte.

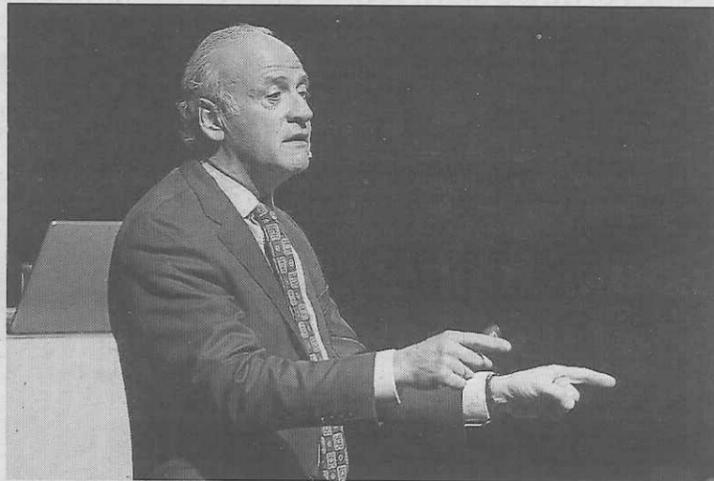
Esteban Morrás, Navarra y el Harvard de la formación en energías renovables

El impulsor del sector eólico en Navarra destaca la importancia de la formación para ser punteros

PAMPLONA – Su nombre sigue asociado a los molinos de viento. Esteban Morrás dejó el sector hace ya nueve años, pero ayer regresó a un escenario para hablar una energía en la que él creyó casi antes que nadie y cuyo desarrollo impulsó en Navarra en los ya lejanos finales de los años 80, desde EHN, y durante la vertiginosa década de los 90, en los que los aerogeneradores se convirtieron en parte del paisaje cotidiano.

Morrás es hoy director general de Das-Nano. Pero es también socio de honor de Enercluster y ayer se encargó de ofrecer una de las conferencias más esperadas de la jornada. En ella definió a Navarra como “un David de la energía eólica”, en referencia al pequeño tamaño de una comunidad que se logró en situar en la punta del desarrollo de una nueva forma de generar energía. “Hoy, si una empresa quiere instalarse en Europa, debe pensar que tiene tres opciones: Hamburgo, Dinamarca y Pamplona”, dijo Morrás, quien apostó por la formación como gran herramienta de competitividad y dijo que Navarra ha de ser “el Harvard en de la formación en las energías renovables”.

Las empresas demandan “recursos humanos capacitados para asegurar su desarrollo, tanto en el ámbito universitario como en el de la formación profesional”, reconoció Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, que se comprometió a prestar especial atención. En este punto, destacó la importancia de la titulación de ingeniería de la Universidad Pública de Navarra en el fomento del sector en Navarra. Asimismo, el vicepresidente ha mostrado la predisposición favorable tanto en su condición de patronos de CENER, como Gobierno de Nava-



Esteban Morrás, ayer en Baluarte. Foto: Javier Bergasa



José Luis Blanco, Rafael Mateo, Barkos, Ayerdi y Markus Tacke.

APUNTE

12%

CRECIMIENTO ANUAL. Se espera que durante los próximos años, el sector crezca en todo el mundo a un ritmo del 12% anual, por lo que “hay oportunidad para que Navarra crezca”, dijo Ayerdi.

rra “a reflexionar sobre la conveniencia de impulsar nuevas infraestructuras o proyectos estratégicos que contribuyan a la mejora de la competitividad del territorio”.

Ayer fue el encargado de abrir la jornada. Y puso énfasis en la importancia de cooperar entre competidores. “Supone un cambio radical en la cultura de negocios tradicional. Comienza por abrir la puerta a quienes tradicionalmente concebimos como nuestro rival”, dijo. – J.A.M.

“La descarbonización es una oportunidad de crecimiento”

El CEO de Acciona Energía recuerda que los descensos en los precios de las subastas “canibalizan” las inversiones

PAMPLONA – Más claro no pudo hablar. Rafael Mateo, CEO de Acciona Energía, destacó que España quema todos los días 110 millones de euros en combustibles fósiles que es necesario importar de países productores de petróleo y gas. “Esto son 40.000 millones de euros al año,

dedicar una pequeña proporción de esto a investigación supone una enorme oportunidad de crecimiento. La descarbonización lo es”, dijo Mateo, en una de las mesas de la jornada sobre el fortalecimiento del sector eólico.

Mateo llamó también la atención sobre los precios de la electricidad. Y lo hizo en sentido contrario al discurso dominante. “Estamos enloqueciendo con los precios de las subastas, canibalizando la rentabilidad en las inversiones y los márgenes. La competitividad no nos va a

venir por los costes de la energía. En el siglo XXI, querer hacer esto es como pretender competir con mano de obra barata o haciendo trabajar

“Los subsidios a las renovables son cosa del pasado, necesitamos reglas claras”

JOSÉ LUIS BLANCO
CEO de Nordex Acciona

a los niños de 12 años”.

Antes, José Luis Blanco, el CEO de Nordex Acciona, destacó que Navarra “ha sido, es y pretendemos que siga siendo punta de lanza de la industria eólica, no sólo a nivel español, sino en el contexto mundial”. Y destacó que “tenemos talento, gente muy capacitada y comprometida, cadena de suministro, empresarios, instituciones y un desarrollo muy comprometido de todos los agentes del sector”. Y, al igual que Tacke, abogó también por “normas claras”, dejando claro que

los tiempos de la subvención a la energía renovable quedaron atrás. “Son cosa del pasado”, señaló.

Ana Peris, directora de generación de electricidad de Naturgy, destacó que “en la transición energética” deben participar todos los agentes, “con un creciente peso de las renovables y con el gas natural como energía de respaldo”. “La electrificación en el transporte llegará para las mercancías y para los pasajeros y creemos que el gas natural es todavía una opción real a corto y medio plazo”. – J.A.M.

Eroski gana más pero las ventas se estancan y la deuda sigue

El grupo quiere refinanciar el próximo año los importantes créditos que aún mantiene

↳ **Xabier Aja**

BILBAO—El grupo Eroski ha mejorado sus resultados este año —en el primer semestre ha ganado 14,8 millones de euros frente a los 3,1 millones del mismo periodo de 2017—, un hecho que junto al cumplimiento de los compromisos financieros pactados en su día, —ha amortizado 83 millones de su deuda— le debe servir para plantear en la próxima negociación con la banca una mejora de la situación en relación a la deuda que arrastra el grupo distribuidor vasco.

La entidad presidida por Agustín Markaide ha cerrado el primer semestre de este año con un beneficio neto de 14,8 millones de euros, —una cifra que supone multiplicar por más de cuatro las cifras del mismo periodo del año pasado, 3,1 millones de euros—. Eroski, en un contexto marcado por la fuerte competencia y el auge del comercio digital, ha obtenido unos ingresos de 2.314 millones de euros, una cifra ligeramente inferior a los 2.360 millones de euros del primer semestre del pasado ejercicio.

Buena parte de la mejora del resultado consolidado ha llegado de la mano de las operaciones inmobiliarias realizadas para poder mejorar el balance aunque Eroski ha hecho un esfuerzo importante de gestión culminado, entre otros aspectos, en un crecimiento de las ventas del orden del 2,9% en sus principales mercados, —CAV, Navarra, Baleares y Galicia—, donde se ha impulsado el nuevo modelo comercial *Contigo*, así como el control de los gastos de personal.

Al mismo tiempo que se ha volcado en la labor comercial propia del negocio, Eroski ha continuado durante el primer semestre amortizando deuda. EL resultado es que con los 83 millones del primer



Eroski ha mejorado un 2,9% las ventas en sus mercados de referencia en el norte peninsular. Foto: Eroski

semestre ya ha conseguido reducir el endeudamiento en 1.475 millones de euros desde que estalló la crisis.

Además de hacer frente a la deuda, Eroski ha conseguido volver a retomar el pulso inversor, en parte de la mano de los franquiciados, pero, en cualquier caso, se ha invertido en los establecimientos de la enseña unos 38 millones de euros.

Eroski cuenta, tras las desinversiones de años pasados con una red de 1.651 establecimientos, y presencia significativa en Navarra, CAV, Galicia, Baleares y Catalunya.

El problema es que el grupo cooperativo está negociando con las entidades financieras un nuevo plan de desapalancamiento a partir de agos-

EROSKI

● **Ventas.** Los ingresos del grupo han sumado 2.314 millones de euros algo menos que los 2.360 de igual periodo de 2017

BENEFICIOS

14,8

millones de euros en el primer semestre ha ganado el grupo de distribución comercial

to de 2019 “con el objetivo de lograr una estructura de pasivo equilibrada en 2014” y sus planteamientos y los de los bancos chocan frontalmente.

La banca acreedora de Eroski ha marcado al grupo cooperativo vasco de distribución un plan para refinanciar los 1.650 millones que quedan pendientes del crédito sindicado firmado en 2015 y que vencen en julio del año que viene, y que pretende que Eroski venda más activos comerciales algo que en Elorrio rechazan. Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia y Sabadell, asesorados por KPMG y PJT Partners, han exigido a la compañía que lleve a cabo desinversiones por unos 600 millones. ●

La actividad comercial cae un 3,3% en septiembre

CONSUMO — El Índice de Comercio al por Menor de Navarra, en términos constantes, registró en septiembre una tasa de variación interanual del -3,3%. En la serie corregida de efectos estacionales y de calendario, el descenso interanual se sitúa en -1,1%, según la elaboración propia de Nastat basada en información facilitada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). El crecimiento acumulado del año hasta el mes de septiembre en la Comunidad foral se sitúa en el 1,3%. Por su parte, el índice del conjunto nacional cifra el descenso en un -3,1%, -0,9% corregida de efectos estacionales y de calendario. El crecimiento acumulado se estima en un 0,4%. —D.N.

Laparra destaca el avance en los datos de empleo

PLAN 2016-2020 — El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, manifestó ayer en el Parlamento que los “principales” objetivos del Plan de Empleo (2016-2019) se están cumpliendo “con creces o a muy buen ritmo” antes de concluir su periodo de vigencia. Así, la brecha de del desempleo se ha reducido ya un 33% (del 40% previsto), o que la tasa de paro es menor al 10%. —D.N.

Convocada huelga en Uvesa (Tudela)

LABORAL — La Federación de Industria de CCOO ha convocado para el 12 de noviembre una huelga en las plantas de Uvesa en Tudela y Rafelbuñol (Valencia). El sindicato indicó que “la inspección de trabajo ha sido clara en sus resoluciones por lo que a la empresa no le queda otra que admitir como plantilla a los falsos autónomos”. —D.N.

Podemos propone proteger a los pequeños productores

El grupo plantea una iniciativa para tratar de garantizar el futuro de las explotaciones rurales más amenazadas

PAMPLONA — Podemos ha registrado en el Parlamento de Navarra una proposición del ley foral para proteger a los pequeños productores rurales, con normativa específica diferente a la de las grandes explotaciones, que favorecerá su permanencia en el mundo rural con un modo de vida sostenible y ecológico.

Así lo pusieron de manifiesto en conferencia de prensa los parlamentarios Mikel Buil y Tere Sáez, quie-

nes han respaldado a la secretaria de Desarrollo Rural de Podemos Navarra, Lucía Otero, en la presentación de una iniciativa que responde a las demandas de los propios afectados pero también a las de los consumidores y a la sociedad en general por el plus medioambiental que aporta.

Al respecto, Sáez lamentó que los pequeños productores “han estado bastante abandonados” y ha alerta-

do de que “el café con leche no vale para todos”, en referencia a la actual ley que equipara a las pequeñas explotaciones agrícola-ganaderas con las de mayor superficie, por lo que la normativa que proponen “flexibiliza” y “facilita” las cosas a los agricultores y ganaderos familiares.

Además, “apostar por esta vía supondrá también un avance de la igualdad de género, porque las mujeres acceden más a las pequeñas producciones que a las grandes”, ha subrayado para sumar que la normativa que contempla sobre identificación mejora la confianza en el pro-

ducto artesanal y también “la relación entre el mundo rural y el urbano”. Lucía Otero desgranó las características de la oficialmente llamada “Ley de adaptación del paquete higiénico-sanitario para las producciones alimentarias ligada a una explotación agrícola-ganadera que realicen venta directa o en circuitos cortos de comercialización”, más conocida como Ley de Protección de la Pequeña Producción Rural.

Otero advirtió que en la actualidad el marco normativo iguala en sus requisitos higiénico-sanitarios a todas las empresas alimentarias

pero “las pequeñas explotaciones agrícola-ganaderas ven comprometida su viabilidad debido a las inversiones económicas que deben realizar para cumplir los requisitos, sobre todo en lo que se refiere a las instalaciones necesarias para la transformación *in situ* de sus propios productos”. Ahí es donde “principalmente” opinan que se debería “flexibilizar” porque “las inversiones que tenga que hacer una pequeña productora no pueden ser equiparables a la de una actividad industrial”, dijo tras aludir al referente del modelo francés. —Efe

Volkswagen sube en Bolsa después de anunciar que ha ganado 9.100 millones hasta septiembre

La marca alemana crece un 3,03% en el parqué de Frankfurt debido a unos beneficios que son un 24,2% más que en 2017

PAMPLONA - Las acciones del consorcio automovilístico alemán Volkswagen cerraron ayer la Bolsa de Frankfurt con una subida del 3,03%, después de que la compañía informara de sus resultados económicos de los tres primeros trimestres de 2018. El

gigante germano registró un beneficio neto atribuido de 9.118 millones de euros, lo que supone un aumento del 24,2% respecto al mismo periodo del ejercicio precedente. El beneficio neto fue de 9.376 millones de euros, un 24,3% más. Los títulos de la compa-

ñía liderada por Herbert Diess finalizaron la sesión bursátil con un precio de 146,74 euros, lo que supone un incremento de 4,32 euros en comparación con el cierre de 142,42 euros por acción del día anterior.

Entre enero y septiembre, la cifra de negocio de la corporación germana creció un 2,7% respecto a los primeros nueve meses de 2017, hasta alcanzar 174.577 millones de euros, al tiem-

po que su resultado operativo aumentó un 2,2%, hasta 10.871 millones de euros. El beneficio antes de impuestos se situó en 12.518 millones de euros, un 21,7% más.

El grupo Volkswagen vendió 8,13 millones de vehículos en lo que va de año, lo que se traduce en un incremento del 4,2% en comparación con el mismo periodo del año pasado, mientras que fabricó un

1,7% más de vehículos, hasta 8,1 millones de unidades.

EL RESULTADO, AFECTADO Volkswagen indicó que el resultado operativo del área de negocio de turismos se vio afectado de forma negativa por 2.400 millones de euros derivados de los problemas del diésel. Los principales motivos que causaron dicho gasto fueron la multa de 1.000 millones impuesta por la Fiscalía de Braunschweig en. Además, el pasado 16 de octubre Audi aceptó una multa por importe de 800 millones de euros por parte de la Fiscalía de Múnich en el contexto del caso del software manipulado de los diésel. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,13%
6.722,78
En el año: 5,10%

CAC 40

↓ -0,22%
4.978,53
En el año: -5,29%

DAX

↓ -0,42%
11.287,39
En el año: -12,62%

DOW JONES*

↑ 0,42%
24.544,63
En el año: -0,71%

EUROSTOXX 50

↓ -0,25%
3.147,13
En el año: -10,18%

FTSE 100

↑ 0,14%
7.035,85
En el año: -8,48%

BRASIL*

↑ 3,26%
86.528,78
En el año: 13,25%

COLOMBIA*

↑ 0,11%
12.436,88
En el año: 8,35%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-10-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ABENGOA	20,69	0,02
NYESA VALORE	12,00	0,01
SOLARIA	10,15	3,58
ATRESMEDIA	7,63	5,00
LIBERBANK	7,48	0,41
COEMAC	6,08	2,96
AUDAX RENOV.	4,93	1,49
GRAL.ALQ.MAQ	4,92	1,92

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
DIA	-13,64	0,69
URBAS	-8,33	0,00
NH HOTEL	-5,20	5,56
VERTICE 360	-4,82	0,01
MONTEBALITO	-4,32	1,33
NATRA	-4,29	0,87
SIEMENS GAMESA	-3,84	9,66
PRISA	-3,51	1,59

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	236.595.900
D. FELGUERA	94.935.800
URBAS	93.676.900
CAIXABANK	78.623.415
ABENGOA	74.019.318
SANTANDER	65.811.102
BBVA	41.159.633
VERTICE 360	31.259.600

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,318
Euribor 1 año	-0,149
\$ EEUU	1,1352
Yen	128,1
Libra	0,89373
Franco Suizo	1,14038
Corona Noruega	9,5461
Corona Sueca	10,4032

EUROSTOXX 50

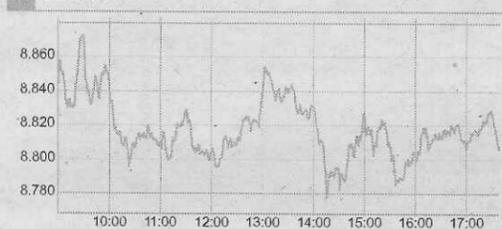
	Precio	Var.%	Var.% Año
ADIDAS AG	202,10	-1,56	20,91
AIR LIQUIDE SA	105,25	-0,38	0,19
AIRBUS SE	93,90	-2,01	13,13
ALLIANZ SE-VINK	181,98	0,44	-4,97
AMADEUS IT GROUP	69,80	-0,37	16,12
ANHEUSER-BUSCH I	65,21	-1,94	-29,98
ASML HOLDING NV	147,74	1,74	1,78
AXA	21,97	-0,05	-11,18
BANCO SANTANDER	4,11	-0,36	-25,01
BASF SE	66,18	-0,72	-27,86
BAYER AG-REG	66,89	-1,75	-34,84
BAYER MOTOREN WK	76,34	-0,08	-12,08
BBVA	4,97	-3,14	-30,09
BNP PARIBAS	46,14	-2,80	-25,87
CRH PLC	25,69	3,55	-14,24
DAIMLER AG	52,12	-0,59	-26,38
DANONE	62,28	0,87	-10,96
DEUTSCHE POST-RG	28,56	-0,42	-28,15
DEUTSCHE TELEKOM	14,38	1,20	-2,77
ENEL SPA	4,39	-0,30	-14,48
ENGIE	11,44	-0,26	-20,20
ENI SPA	15,39	0,16	11,49
ESSILORLUXOTTICA	119,65	-0,33	4,09
FRESENIUS SE & C	57,06	-1,89	-12,31
IBERDROLA SA	6,31	0,13	-2,32
INDITEX	25,15	0,76	-13,41
ING GROEP NV	10,32	-0,29	-32,66
INTESA SANPAOLO	1,99	-0,23	-24,92
KERING	376,10	-1,39	2,95
KONINKLUKE AHOL	20,18	1,46	10,06
KONINKLUKE PHIL	31,92	-0,31	1,20
LINDE PLC	145,80	-0,72	0,00
LVMH MOET HENNE	259,95	-0,76	5,93
L'OREAL	186,40	-0,90	0,78
MUENCHENER RUE-R	187,75	0,45	3,87
NOKIA OYJ	4,91	0,02	26,17
ORANGE	13,70	-0,07	-5,35
SAFRAN SA	108,65	0,74	26,47
SANOFI	75,57	1,53	5,18
SAP SE	92,61	-0,02	-0,90
SCHNEIDER ELECTR	62,50	0,51	-9,37
SIEMENS AG-REG	100,14	-1,42	-13,78
SOC GENERALE SA	32,11	-1,59	-25,41
TELEFONICA	7,04	0,27	-13,34
TOTAL SA	50,74	-0,47	10,20
UNIBAIL-RODAMCO-	160,40	1,48	-23,62
UNILEVER NV-CVA	47,65	0,34	1,48
VINCI SA	78,54	0,85	-7,76
VIVENDI	21,35	-0,61	-4,77
VOLKSWAGEN-PREF	146,74	3,03	-11,84

VALORES IBEX 35

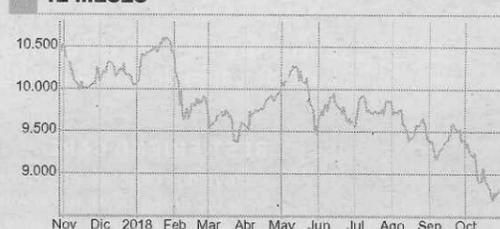
	Precio	Var.%	Var.% Año
ACCIONA	74,58	0,51	9,61
ACERINOX	9,81	-2,00	-17,67
ACS CONST.	32,85	-0,90	0,71
AENA	140,00	0,76	-17,16
AMADEUS IT	69,80	-0,37	16,12
ARCEL.MITTAL	21,52	-2,80	-20,59
B. SABADELL	1,14	3,03	-31,31
BANKIA	2,72	0,15	-31,70
BANKINTER	7,21	1,61	-8,73
BBVA	4,97	-3,14	-30,09
CAIXABANK	3,55	1,08	-8,74
CELLNEX TELECOM	21,58	1,51	1,31
CIE AUTOMOT.	22,56	-0,09	4,60
DIA	0,69	-13,64	-83,96
ENAGAS	23,27	-0,26	-2,51
ENDESA	18,57	0,16	4,00
FERROVIAL	17,83	0,82	-5,79
GAS NATURAL	21,83	-0,55	13,40
GRIFOLS	25,42	-0,08	4,07
IBERDROLA	6,31	0,13	-2,32
INDITEX	25,15	0,76	-13,41
INDRA A	8,55	0,12	-25,03
INM.COLONIAL	8,86	0,45	6,91
INT.AIRL.GRP	6,57	-1,79	-9,23
MAPFRE	2,60	2,04	-2,73
MEDIASET ESP	5,95	2,66	-35,59
MELIA HOTELS	9,01	-0,17	-21,65
MERLIN PROP.	11,08	-1,07	-0,04
RED ELE.CORP	18,47	0,19	-1,28
REPSOL	15,16	-0,26	2,85
SANTANDER	4,11	-0,36	-25,01
SIEMENS GAMESA	9,66	-3,84	-15,45
TEC.REUNIDAS	23,20	1,22	-11,48
TELEFONICA	7,04	0,27	-13,34
VISCOFAN	52,05	3,17	-5,16

↓ -0,17%
Último: 8.806,10
Variación: -15,10
Variación Año: -1,237,80
Variación % Año: -12,32%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,00	-1,13	31,58
ABENGOA	0,02	20,69	-37,50
ABENGOA B	0,00	0,00	-59,00
ADVED	0,38	1,87	-84,51
AEDAS HOMES	23,50	-0,93	-23,20
AIRBUS	94,38	-3,26	13,10
ALANTRA	14,00	-2,10	3,24
ALMIRALL	15,54	2,24	86,11
AMPER	0,24	3,67	29,53
APERAM	30,62	0,00	-28,43
APPLUS SERVICES	12,07	3,43	7,05
ATRESMEDIA	5,00	7,63	-42,47
AUDAX RENOV.	1,49	4,93	238,64
AUXIL.FF.CC	33,00	0,61	-3,45
AZKOYEN	7,10	0,57	-11,25
B. RIOJANAS	5,80	0,00	-3,33
BARON DE LEY	109,50	0,00	-0,45
BAYER	66,97	-1,99	-34,50
BERKELEY ENE	0,18	-2,96	0,00
BIOSEARCH	1,34	0,00	126,05
BOLSAS Y MER	25,70	-0,93	-3,20
BORGES	4,60	0,00	-15,60
CCEP	39,32	-0,71	20,30
CLIN BAVIERA	13,20	0,00	53,27
CODERE	5,22	1,75	-34,67
COEMAC	2,96	6,08	-61,99
COR.ALBA	41,55	0,24	-12,93
CORREA	3,11	2,30	-2,66
D. FELGUERA	0,01	2,56	-69,93
DEOLEO	0,09	-1,04	-49,72
EBRO FOODS	17,00	0,59	-12,91
EDREAMS ODIGEO	3,59	-2,58	-24,74
ELECNOR	11,36	-0,18	-14,52
ENCE	7,43	0,27	35,09

	Precio	Var.%	Var.% Año
ERCROS	3,91	2,36	36,71
EUROPAC	16,74	0,24	47,95
EUSKALTEL	7,36	0,62	8,19
EZENTIS	0,66	1,07	7,99
FAES	3,70	0,27	25,68
FCC	11,62	1,40	34,71
FLUIDRA	10,24	1,99	-13,29
FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
G.CATALANA O	36,05	-0,55	-2,41
G.E.SAN JOSE	4,74	3,04	33,52
GESTAMP	5,46	-1,00	-8,33
GL. DOMINION	4,70	0,43	8,92
GRAL INVER	1,83	-0,54	-6,15
GRAL.ALQ.MAQ	1,92	4,92	16,36
GRIFOLS B	18,32	-0,97	-3,60
HISPANIA ACT.	18,25	0,00	16,24
IBERPAPEL	30,00	1,01	3,77
INM. DEL SUR	10,00	2,25	-1,86
INYPISA	0,15	-2,59	-1,58
LABORAT.ROVI	16,30	0,31	4,15
LAR ESPAÑA REAL	8,63	0,47	0,15
LIBERBANK	0,41	7,48	-7,65
LINGOTES ESP	14,00	-1,41	-21,35
LOGISTA	21,24	-0,47	10,80
MASMOVIL	112,00	2,56	27,42
METROVACESA, S.A.	10,66	-0,84	0,00
MIQUEL COST.	28,70	0,53	-20,30
MONTEBALITO	1,33	-4,32	-41,79
NATRA	0,87	-4,29	102,33
NATURHOUSE	2,35	-0,63	-41,83
NEINOR H.	14,42	-2,17	-21,20
NEXTIL	0,73	-0,41	-13,88

	Precio	Var.%	Var.% Año
NH HOTEL	5,56	-5,20	-7,25
NYESA VALORE	0,01	12,00	-91,76
OBR.H.LAIN	1,07	2,50	-78,56
ORYZON GENOMICS	2,97	-2,78	13,58
PARQUES REUNIDOS	10,66	-1,30	-28,22
PESCANOVA	0,60	2,05	-50,01
PHARMA MAR	0,97	0,83	-60,97
PRIM	12,50	-1,96	20,77
PRISA	1,59	-3,51	16,36
PROSEGUR	4,68	0,39	-28,49
PROSEGUR CASH	1,66	-0,84	-37,97
QUABIT INM.	1,66	0,73	-9,26
REALIA	0,96	-0,83	-12,73
REIG JOFRE	2,27	1,34	-2,91
RENO MEDICI	0,78	-2,76	48,37
RENO, CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,50	0,00	10,46
RENTA CORP.	3,60	-0,83	23,08
SACYR	2,07	-2,77	-12,12
SERV.POINT S	0,49	-1,32	-39,26
SNIACE	0,09	4,53	-46,84
SOLARIA	3,58	10,15	119,63
TALGO	4,30	0,00	0,96
TELEPIZZA	4,56	-1,19	-2,98
TUBACEX	3,04	2,01	-9,25
TUBOS REUNID	0,20	2,39	-73,13
UNICAJA	1,07	-0,83	-18,57
URBAS	0,00	-8,33	-66,15
VERTICE 360	0,01	-4,82	74,66
VIDRALA	73,10	-1,62	-9,33
VOCENTO	1,20	1,35	-21,57
ZARDOYA OTIS	5,92	0,00	-34,40

La economía de la eurozona se ralentiza y el crecimiento cae al 0,2%, el mínimo en 4 años

Preocupación en Bruselas por el parón de Italia en plena polémica presupuestaria

BRUSELAS - El PIB de la zona euro creció el 0,2% en el tercer trimestre del año, la mitad que el trimestre previo, confirmando un frenazo en la economía en medio de un contexto global más difícil, según datos de este martes de Eurostat. Guerra comercial, *brexit*, Italia, crudo al alza son las principales amenazas para los países europeos.

Así, el incremento del PIB de este trimestre es la menor tasa desde el segundo periodo de 2014. Son dos décimas menos que se repiten en el conjunto de la Unión Europea, que sólo logra un alza del PIB del 0,3%, por debajo del 0,5% anterior. El incremento interanual se ve asimismo perjudicado, con el 1,7% de crecimiento en la zona euro, cinco décimas menos, y del 1,9% en el conjunto de los 28, contra el 2,1% anterior.

En el frenazo influyen un cúmulo de factores que han ido poniendo en alerta al conjunto de economías continentales europeas.

De entrada, el propio ciclo económico, que se va ralentizando tras años de crecimiento. Pese a que Eurostat no desglosa el crecimiento por países, se apunta a la moderación en la locomotora europea, Alemania, y a una Italia estancada, según datos de su oficina estadística lanzados ayer. El alza débil en Francia también resta brío.

Inciendo en Italia, el país es en sí otro desafío en tierras europeas, con el Ejecutivo de la Liga y el M5E chocando con las instituciones comunitarias. Un frente que por momentos hace temblar a los mercados, con la prima de riesgo transalpina como el mejor termómetro.

Los problemas también llegan desde Reino Unido, con una salida de la Unión Europea que va abocada a terminar sin acuerdo y que plantea un horizonte de incertidumbre en el comercio con las islas. De darse ese escenario, se deberán renegociar los tratados comerciales y elementos trascendentales como la libertad en el

movimiento de los europeos o el espacio aéreo.

Frente a la recaída de Italia, Francia todavía resiste e incluso se acelera ligeramente, aunque sus cifras no son suficientes como para compensar el desplome en Roma. La economía francesa creció un 0,4% durante el tercer trimestre, frente al 0,2% en el trimestre anterior. Las cifras de España y Alemania se conocerán en los próximos días.

Fuera de las fronteras europeas, todo se conjura para impactar en las exportaciones, parte fundamental en el crecimiento de los países europeos. La guerra comercial que enfrenta a Estados Unidos y China mina la confianza de los empresarios, con caídas en Alemania, Francia e Italia, las tres grandes economías de la eurozona. Un enfrentamiento que a su vez tiene efectos en todo el comercio global, ya de por sí en unas cifras menores a años anteriores.

Para poner más trabas, también

se da un periodo de incertidumbre en los emergentes, que reduce su poder de compra a Europa, por el alza de tipos en Estados Unidos y la revalorización del dólar, que afecta a su endeudamiento en la moneda americana.

Asimismo, el fin de algunos impulsos económicos como el crudo barato -dada la dependencia de los países europeos de su importación- o que la era de tipos cero y el programa de compra de bonos del Banco Central Europeo (BCE) se acerque a su fin también impactan en las economías.

Y todo, sin que gran parte de los países hayan aprovechado el crecimiento para corregir sus niveles de deuda y, en casos concretos, sus déficits, con España siendo el ejemplo más destacado en este último sentido.

"Aunque factores extraordinarios han influido en la cifra, no parece que el ritmo de crecimiento vaya a volver pronto a las tasas anteriores", señala el economista jefe para la zona euro de ING, Bert Colijn, quien considera lo más preocupante el estancamiento de Italia por primera vez en cuatro años.

"Con unas discusiones sobre presupuestos ya tensas entre Roma y Bruselas, este estancamiento solamente se sumará a las preocupaciones", añade este experto, apostando por un crecimiento del 0,3% en el cuarto trimestre, lo que no supone una gran recuperación respecto de la brusca ralentización experimentada entre julio y septiembre. - E.P./D.N.

El déficit del Estado baja un 22,6% hasta 13.245 millones

En los nueve primeros meses de 2018 los ingresos crecieron un 8,3%, y los gastos un 4,9%

MADRID - El déficit de España en los nueve primeros meses del año se situó en 13.245 millones de euros, una cifra que supone una reducción del 22,6% con respecto al mismo periodo de 2017 y que equivale al 1,09% del PIB. De acuerdo a los datos publicados ayer por el Ministerio de Hacienda, esta corrección del déficit se logra después de que los ingresos de 145.233 millones, que suponen un 8,3% más que en 2017, registraran un avance más intenso que el de los gastos, de 158.478 millones de euros, un 4,9% más. Asimismo, sin tener en cuenta los intereses de la deuda, el Estado cerró septiembre con un superávit de 6.347 millones de euros, una cifra que supone más del doble de la alcanzada en 2017, y que equivale al 0,52% del PIB. - Efe

Moody's eleva a 16.500 millones el coste para la banca del fallo del Supremo

Afirma que el peor escenario sería elevar la retroactividad del impuesto de hipotecas a más de los últimos cuatro años

MADRID - La agencia de calificación crediticia Moody's consideró ayer que las entidades bancarias españolas sufrirán efectos negativos, independientemente del resultado de la revisión final que el Tribunal Supremo haga de la sentencia del pasado 18 de octubre por la que los bancos deben pagar el impuesto de actos jurídicos documentados de las hipotecas.

Según los analistas, el fallo más posible, que se llevará a cabo el 5 de noviembre mediante el Pleno formado por 31 magistrados, es que las entidades bancarias paguen los impuestos en las nuevas hipotecas, lo que supondría 640 millones de euros anuales que tendrían un impacto limitado al disponer los bancos de "distintas vías para traspasar los costes a los prestatarios", expuso la agencia.

"El mayor problema potencial para los bancos es la posibilidad de que deban pagar los impuestos de hipotecas vivas o incluso amortiza-

das", explicó, que valoró el riesgo "manejable" en 2.300 millones de euros, aunque el coste puede elevarse a 16.500 millones de euros si se amplía la retroactividad más allá de 2014, por lo que el mayor problema para los bancos es la posibilidad de que el Supremo decida que la sentencia tenga carácter retroactivo respecto al impuesto de hipotecas de los últimos cuatro años.

A su vez, el peor de los escenarios que contempla, aunque de baja probabilidad, sería el que establezca un grado de retroactividad mucho más amplio. En este caso, el pasivo potencial a asumir por los bancos crecería "ligeramente" durante los primeros años de retroactividad adicional, dada la baja creación de nuevas hipotecas durante el periodo 2011 a 2013, pero aumentaría considerablemente si se amplía a años anteriores a 2010.

Según Moody's, los clientes solicitarían el reembolso del AJD a Hacienda, la cual ha recibido durante años los ingresos, que a su vez solicitaría el pago a las entidades, si bien no está claro si la autoridad fiscal tiene el derecho de exigir los pagos dado que el sector ha cumplido con la regulación aplicable hasta ahora. - Efe



Los precios se mantienen en el 2,3% por la luz

SEXTO MES CONSECUTIVO. El índice de precios de consumo (IPC) se mantuvo en el 2,3% interanual en octubre, por segundo mes consecutivo, por la luz y pese al encarecimiento del gas. Acumula así medio año con crecimientos superiores a los dos puntos porcentuales,

según el indicador publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Solo en octubre, el incremento de los precios de bienes y servicios de consumo en los hogares españoles subió el 0,9% respecto a septiembre, igual que en el mismo periodo de 2017. Foto: Javier Bergasa

Tribunas

Skolae: un avance por la igualdad real

POR Idoia de Carlos, Aritz Andia, Gaizka Navarraz, Amaur Guindeo

“**M**enuda enferma degenerada que eres”. “Su programa de Coeducación es obsceno, inmoral y nauseabundo”. “¿Quiénes se creen ustedes que son para usar a niños de 0 a 6 años como experimentos de laboratorio?”. “No deja de ser, en mi opinión, abuso psicológico y físico de menores”. “Hablan de despenalizar en el programa Skolae. ¿Despenalizar la corrupción de menores, hijos de la grandísima puta?”. “El siguiente empujón del Skolae será la normalización de la pedofilia y de las relaciones sexuales entre padres e hijas y madres e hijos”. “Lo que queréis es normalizar la pedofilia... Dejad a los niños en paz”. “Uxue Barkos ha tenido la brillante idea de obligar a los niños de 0-6 años a tener juegos eróticos en clase. Degeneración en estado puro”. “Una pregunta sincera: ¿os excita a ti o a Barkos los supuestos juegos infantiles de Skolae?”. Son solo algunas de las reacciones que en los últimos días hemos podido leer en las redes sociales a cuenta del Programa de Coeducación Skolae, un programa puesto en marcha el año pasado por el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra a modo de piloto en 16 centros educativos de la Comunidad Foral, y que este curso se extenderá a 100 centros tras las valoraciones más que positivas durante el pilotaje, con un claro respaldo de asociaciones, sexólogos/as y comunidad edu-

cativa, y la convicción clara del Ejecutivo foral de que el único camino para combatir el sexismo, la discriminación, la desigualdad, las agresiones, las violaciones y la violencia machista pasa por trabajar la igualdad real desde la infancia a través de la Coeducación. Skolae busca, de manera progresiva, que los niños y niñas sean capaces de identificar y analizar las desigualdades de género existentes y responsabilizarse para enfrentarse a ellas y transformarlas (crítica frente a la desigualdad y capacidad para el cambio), que sean capaces de asumir los trabajos de cuidado y del empleo como base para la autonomía y la independencia en proyectos de vida igualitarios (autonomía, independencia personal y centralidad del empleo), que sean capaces de reconocer la capacidad propia para tomar decisiones e impulsar la actuación conjunta en la consecución de objetivos comunes (participación social), y que sean capaces de conocer y aceptar la capacidad personal para expresar y establecer relaciones afectivas, sexuales y de convivencia favorecedoras del respeto y el crecimiento personal en igualdad (sexualidad, convivencia y prevención de la violencia). Nos centraremos en este último apartado, que parece ser el que ha hecho saltar la alarma a quienes todavía no son capaces de entender que la educación afectivo-sexual es necesaria y que tiene grandes beneficios en términos de salud, bienestar, desarrollo personal y social, así como en términos de prevención de las infecciones de transmisión sexual, de embarazos no deseados y abortos, y de violencia

sexual (violaciones y agresiones sexuales). Es fundamental que todos los alumnos y alumnas de Navarra reciban una educación afectivo sexual adecuada para que las relaciones entre ellos y ellas sean unas relaciones afectivamente y sexualmente saludables. En este sentido, el programa Skolae sigue las recomendaciones y estándares de educación sexual de la Oficina regional de la Organización Mundial de la Salud (OMS), así como de la Organización de Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco) o de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef).

En el apartado de 0 a 4 años, la OMS plantea cosas tan sencillas como que los niños y las niñas aprendan a nombrar las partes de su cuerpo, adquieran habilidades y prácticas de higiene, reconozcan las diferencias del cuerpo, expresen y comuniquen sus emociones, deseos y necesidades, aprendan a diferenciar entre el comportamiento público y privado o a comportarse según el contexto, y desarrollen actitudes de conciencia de sus propios derechos, de respeto hacia su propio cuerpo y hacia el de los demás, o actitudes de imagen positiva del cuerpo y de uno mismo, de respeto por las diferencias y de respeto hacia otras personas.

Esto es lo que plantea Skolae, y no lo que, estas sí, mentes enfermas, degeneradas, obscenas y nauseabundas quieren hacer creer. ¿Quién en su sano juicio es capaz de creer que el Departamento de Educación va a corromper a menores o busca la normalización de la pedo-

filia? Las afirmaciones con las que arrancábamos este artículo son solo un ejemplo de la necesidad del programa Skolae y del largo camino que nos queda por recorrer en materia de educación sexual, también para acabar con prejuicios y con tabúes más propios de una sociedad de siglos pasados que de una sociedad que mira al futuro y avanza en materia de igualdad.

Como personas jóvenes, nos hubiera gustado que programas como Skolae se hubieran impartido antes en los centros educativos en los que estudiamos o en los que hemos estudiado. Para que nuestra educación en materia afectivo sexual no se sustente únicamente en las conversaciones más o menos acertadas que hemos podido tener en la cuadrilla, o para que nuestra sana curiosidad no se satisfaga a través de internet o de la pornografía, reproduciendo así los estereotipos y roles existentes entre hombres y mujeres. Por ello, queremos acabar dando gracias al Departamento de Educación, encabezado por la consejera María Solana, y a todas las personas que forman y han formado parte de Skolae (expertas sexólogas, técnicas en Coeducación, docentes...) por trabajar con el objetivo de construir una sociedad más justa, más cohesionada y más igualitaria, y por querer acabar con la desigualdad estructural existente, que a día de hoy hace que se siga discriminando, agrediendo, violando y asesinando a las mujeres. ●

Los autores son miembros de Gazteok Bai (jóvenes de Geroa Bai)

Réquiem por la perdiz roja

POR Mikel Itulain

La perdiz común, conocida popularmente aquí como perdiz roja o *epergorria*, aunque no sea la única que tenga ese colorido en su cuerpo, como también ocurre con otras especies, como la *chukar*, la *graeca* o la *moruna*, ya ha dejado de ser tan cotidiana y común como era antes. Estamos tal vez ante una de los más bellos seres vivos de nuestro entorno, que junto a su vivacidad, la sonoridad de su canto y aguda inteligencia, combinadas con su desbordante colorido de su cara frontal, hacen que su carencia en nuestros campos sea algo más que una mera preocupación. De hecho, su presencia o no es un buen indicador biológico del buen o mal estado del ecosistema agrícola. Ante esta situación cabe preguntarse por qué si en los años 50, 60 y 70 abundaba tanto, por qué ahora, unas décadas después, esto no es así.

Much@s dirán que la presión cinegética condujo a este estado de las cosas, pese a que la realidad diga algo bien diferente, pues en aquellas fechas mencionadas de esplendor, la caza de ella era muy superior a épocas posteriores, no habiendo entonces límites de días de caza en periodo de veda o cupos a respetar.

Y aquí viene bien que hagamos ya una reflexión seria y serena. Cuando una especie sufre una caída en picado, como sucede con la perdiz y también con la codorniz, aunque esta última migre a África, debemos plantearnos que algo importante ha variado en el ecosistema que no posibilita su desarrollo. Y este cambio, muy brusco y radical, ha ocurrido en el mundo rural. La concentración parcelaria iniciada a mediados de los 70 e incrementada drásticamente los últimos años al reducirse el número de agricultores, la mecanización y el abandono de la población de los pueblos, y en consecuencia la dejación de los cuidados en el medio natural, han hecho que éste haya variado tan notoriamente, tornándose muy hostil a estas aves. El aumento de tamaño de los terrenos de cultivo provoca la destrucción de multitud de espacios que antes existían entre las parcelas más pequeñas. Allí encontraban comida, bebida y refugio, nidificaban, y podían y lo hacían desarrollar e incrementar sus familias. Hoy ya no existen, y ello supone que no hay recursos como había antes, y por tanto hay menos perdices. A este grave problema se une el anterior comentado por el éxodo a las ciudades y la no continuación de prácticas culturales vitales para las patirrojitas: limpieza de cerros, espueñas, fuentes, que hacían posible el acceso y la vida a las aves que disfrutaban de andar por estos parajes todo el año.

Vayan ahora a nuestra campaña cerealista navarra, verán interminables robadas de terreno homogéneo, páramos donde no se ve nada donde ocultarse o donde beber, y si se acercan a las pocas espueñas o regatas existentes, verán canales llenos de maleza y zarzas; la misma medicina que encontrarán en cerros o bajo monte, cerrados a cualquier animal andante, incluido el hombre, llenos de aliagas u otabras. Recordemos que nuestra querida perdiz ama sobre todo caminar por terrenos limpios en su base, como estaban hace años y ahora no.

Ante esto, los departamentos de Medio Ambiente de los diferentes gobiernos que ha tenido Navarra no han tomado sino medidas que han contribuido a que esto se diese y se agravase. Dejatez y desinterés, aunado con desconocimiento, es lo que ha habido y sigue habiendo. Como las perdices no votan, a quién le importa. Una de las últimas y equivocadas medidas es permitir solo dos días de caza al año de esta especie. El efecto de tal restricción no va a aumentar su número, porque su limitación viene por la del ecosistema que sufren y que no permite su expansión. Años de no permitir su captura en acotados, como he podido comprobar, no han supuesto mejora alguna. Sin embargo, tal reducción sí va a provocar, como ya provoca, un serio daño a los ingresos de nuestros también olvidados ayuntamientos de escasos habitantes,

para quienes la caza supone uno de sus principales aportes económicos. Es fácil ser *ecologista* cuando tu actividad por el medio natural supone darte un paseo fuera de la ciudad los sábados o domingos, pero sin limpiar una sola acequia, una sola fuente, un solo camino, sin preguntarse cuáles son los problemas a los que se enfrentan los verdaderos habitantes de esos lugares, los que están allí día a día, como las perdices rojas.

Pese a todo lo mal y el mal hecho, hay soluciones, buenas soluciones: no permitir romper más ribazos o destruir más fuentes, algo que se hace un año sí y otro también, para juntar ya campos grandes de por sí para convertirlos en enormes espacios vacíos en su inmenso interior; permitir prácticas necesarias aplicadas durante milenios, que han generado el ecosistema que conocíamos, y abandonadas el último medio siglo: las necesarias quemadas de pequeñas zonas concretas de imposible entrada para el ganado y para las propias protagonistas de las que hablamos, y la limpieza de montes, que evitarían los incendios masivos y el exceso de proliferación del jabalí, un intenso predador de nidadas.

Como tantas cosas en la vida, este asunto, la llamativa reducción poblacional de la perdiz silvestre, depende de la voluntad, de la buena voluntad para poner fin a estas malas prácticas humanas, a las cuales nuestra admirada ave está profundamente ligada. ●

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Esto no para...

Viniendo del Ayuntamiento, concentración en silencio por Yolanda, quemada viva por el salvaje de turno, nos decíamos... esto no para. Ya le pueden poner los medios materiales que sea, ya les pueden caer las condenas que sean... esto no para, y no parará mientras un programa de educación sexual como Skolae, que pretende educar en la igualdad, sea rechazado, sea boicoteado por centros de titularidad religiosa (eso sí, financiados por todos), y digo no parará mientras estos centros sigan adoctrinando en la adoración, veneración a la virginidad de la mujer, sigan educando separadamente a hombres y mujeres (eso sí, financiados por todos). No parará mientras sigan ejemplarizando a una mujer... "concebida sin pecado original". No parará mientras también sus aleccionados sigan teniendo como principal imagen y referencia, o sea sigan aprendiendo sexo en la pornografía, escuela del más puro sometimiento del hombre sobre la mujer. Dicen estos educadores de la *subvencionada* que la educación sexual cada uno en su casa en su familia. Saben muy bien que no es verdad, que desde siempre han dirigido, siguen dirigiendo y adoctrinando las mentes y conciencias sobre este tema en sus colegios. Me acuerdo cuando me decía el padre Cándido que evita-

se los malos pensamientos, cuando muchos de ellos los ponían en práctica a sus anchas. En fin... lo que todos sabemos.

Conclusión: esto no parará mientras subvencionemos esta maquinaria y esta mentalidad.

Juan Ignacio Zuza Pabolleta

Siempre nos mueve la esperanza

El próximo 9 de noviembre es el estreno de la película *Lo que no te mata te hace más fácil* en la que trabajan cinco españolas que no se rinden ante sus actividades de su vida cotidiana, como son en el deporte, moda, y el modo de enfocar un cáncer en primera persona.

Una de las protagonistas con un brillo muy especial es Marián Ávila, que ha sido la primera modelo española con síndrome de Down en desfilarse en la Semana de la Moda de Nueva York.

El ejemplo de Marián nos lleva a valorar a estas personas y sobre todo para ellos tan importante como "que la sociedad esta empezando a reconocer que todas somos personas".

Las mujeres podemos estar bien orgullosas que de somos una pieza fundamental en el puzzle de la sociedad actual y en especial tenemos un papel importante e insustituible en cada familia, dando ese toque de cariño en todas las ocupaciones.

Inma Remíz de Luis

Los malos de la peli

Hemos escuchado mil veces lo de "yo a tu edad ya trabajaba", "cuando era pequeño no tenía tantos juguetes" o "no dejarías comida en el plato si hubieras vivido la guerra".

¿Habéis escuchado alguna vez a alguien decir algo positivo de la generación *millennial*?

Los *millennials*, o generación Y, somos los nacidos entre 1980 y el año 2000, y según la mayoría de estudios, nos caracterizamos por los siguientes aspectos: somos egoístas e individualistas, superescepticos, hemos sido sobreprote-

gidos por lo cual nos hemos convertido en caprichosos y superficiales, y no sentimos ningún tipo de compromiso por las causas sociales o ambientales.

Quiero pensar que esos estudiosos de generaciones enteras no conocen a muchos ejemplares profundamente, porque los *millennials* somos un poco más que eso. Nos sentimos atraídos por lo que es alternativo y auténtico, somos muy abiertos de mente y lo más importante: creemos que podemos hacerlo todo; no hay barreras a nuestra ambición.

Dado que tenemos que salir nosotros mismos en nuestra propia defensa y buscando acabar con la crítica constante entre generaciones, me cuestiono lo siguiente: ¿generaciones mayores, a nuestra edad, a vosotros también os hacían comentarios sólo negativos respecto a vuestra generación?

Seamos mejores que los que nos precedieron y, como mínimo, ¡no les hagamos lo mismo a los *centennials*!

Anna Vila Rosell

Predicar en el desierto

Resumiendo y sintetizando el asunto, derechos laborales se llama el tema, diré lo siguiente:

Los empresarios que yo he tenido el disgusto de conocer, amparados por el sistema actual que en todo les beneficia, se pasan por el forro de sus cuentas de resultados mis, tus, nuestros derechos, no ya como trabajadores, como seres humanos.

Las consecuencias de sus actos son la precariedad, temporalidad, aumento de la siniestralidad laboral y una merma importante en la economía de los que, día tras día, hacemos que sus cuentas de resultados crezcan exponencialmente.

Dejo una pregunta para ver si el aire la responde:

Si usáis y tiráis a las personas, ¿quiere eso decir que somos considerados meras máquinas? Yo sé cual es la respuesta, ¿y ustedes...?

Jacob Gutiérrez Cantón

LA CARTA DEL DÍA

Horas extraordinarias en Navarra: no, gracias

POR Luis Uhalde, Jesús Viana, Txus Najera Allo

El pasado mes de junio Banatu Taldea señalaba con el Punto Negro del Paro a la patronal navarra, CEN, por el elevado número de horas extras por trabajador/a y mes en Navarra (de las tasas más altas del Estado), en base a los datos aportados por el Instituto Nacional de Estadística. Unos meses más tarde, hemos podido saber a través de la prensa que, según un estudio de Randstad, en 2017 las empresas navarras gastaron casi 74 millones de euros en horas extras, lo que equivaldría, según sus cálculos, al coste de 2.242 puestos de trabajo.

Nos dicen que, como única forma de generar nuevos puestos de trabajo, debemos buscar a toda costa un crecimiento ilimitado, entendido éste en términos meramente capitalistas (aumento del PIB), a pesar de las nefastas consecuencias sociales y ambientales que conlleva. Pero no nos advierten de que la llamada recuperación de la economía, entendida ésta en términos meramente capitalistas, en un contexto de desregularización total que emana de una regresiva legislación laboral, lleva a un aumento de la contratación en condiciones más precarias, provocando mayor siniestralidad y, como vemos, a base de horas extraordinarias, incluso sin remuneración. Así es el sistema que debemos soportar.

Tampoco en el otro lado, en el de los sindicatos y la propia clase trabajadora, encontramos una respuesta a la altura de la situación. Toleramos y aceptamos que el análisis de la realidad laboral pase por una serie de criterios y valores en términos meramente capitalistas y adaptamos nuestras estrategias a ese contexto que damos por inmutable. Socialmente se han dejado de ver mal las horas extras, tal y como se veían hasta hace bien poco. Se consideraba que de la jornada pactada debía derivarse un salario suficiente, que la realización de horas extras iba en contra de nuestros derechos y, además; se entendía que, alargando la jornada, se reducían las posibilidades de acceder al empleo a otras personas y existía un rechazo extendido a esta práctica. Esta actitud de una mínima rebeldía, de rechazo íntimo, es imprescindible para forjar cualquier avance

que pueda llegar a transformar las horas extras en nuevos puestos de trabajo. Imprescindible también para que exista un contexto más protector para aquellas personas que, debido a la precariedad que padecen, hacer horas extraordinarias no es una opción sino una imposición. Sería demasiado ingenuo e incluso contraproducente pensar que podemos plantearnos materializar un proyecto de modelo social más justo sin tener en cuenta la fuerza con la que el capitalismo atraviesa y define casi todos los ámbitos de nuestras vidas: trabajo, ocio, cuidados, consumo, salud... Por ello, un primer paso bien pudiera ser el ir anteponiendo, de forma crítica, algunos criterios, definidos desde la búsqueda del bien común, al individualismo y consumismo que nos dictan cómo debemos vivir. Por ejemplo, anteponer a su búsqueda de crecimiento ilimitado un mejor reparto de los trabajos (remunerados, domésticos y de cuidados) y de la riqueza. Se trataría de, lejos de aceptar la creciente fragmentación y racionamiento de un empleo, cada vez más precario, reducir de forma estructural el tiempo de trabajo, trabajando menos horas para trabajar todos y todas en condiciones dignas y así vivir mejor, sumándola a otras muchas medidas como la de aumentar la progresividad fiscal para garantizar así los servicios públicos.

Proponemos que los sindicatos, comités de empresa y trabajadores y trabajadoras planteemos, en la negociación, de los nuevos convenios, convertir el tiempo resultante de las horas extras, producidas en cada empresa en el año anterior, en nuevos puestos de trabajo. La Administración Foral debe jugar un papel ejemplarizante en este tema.

Recuperar el pulso social ante las horas extraordinarias, camina en el sentido de mejorar nuestra vida. Nos implica individualmente y nos reta colectivamente a la vez que nos ayuda a cambiar de paradigma en esta fase tan exacerbada del proceso de mercantilización de la sociedad. Cuestionar y reducir las horas extraordinarias nos acerca, por tanto, a otro tipo de modelo social más digno, solidario y justo. ●

Los autores son miembros de Banatu Taldea / Iniciativa Decrecentista por el Reparto de los trabajos

EUSKARALDIA

11 EGUN EUSKARAZ
2018ko azaroaren 23tik abenduaren 3ra



IZEN-EMATEA
www.euskaraldia.eus

CCOO gana las elecciones sindicales en Mapfre, en Gourmet Food y en el Hotel NH Iruña Park

CCOO gana las elecciones sindicales en tres grandes empresas del sector servicios y obtiene 5 delegados en Mapfre, 4 en Gourmet Food y 2 en el Hotel NH Iruña Park.

30/10/2018.



CCOO se consolida como segunda fuerza en las elecciones sindicales del PDI laboral de la UPNA

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en tres grandes empresas del sector servicios: Mapfre, Gourmet Food y Hotel NH Iruña Park.

En la empresa multinacional de seguros Mapfre, donde trabajan 90 personas, CCOO de Navarra ha obtenido 5 delegados y ELA 3 delegados (antes 3 CCOO, 2 USO, 2 no adscritos y 1 LAB).

En Gourmet Food, empresa de catering ubicada en Cintruénigo que tiene una plantilla de 130 trabajadores y trabajadoras, el resultado de las elecciones ha sido el siguiente: 4 CCOO, 2 ELA, 2 LAB y 1 UGT. Antes, 3 UGT, 2 CCOO, 2 ELA y 2 LAB.

En el Hotel NH Iruña Park, que cuenta con una plantilla de 48 personas, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1 (antes 3 UGT y 2 CCOO).

Oda a las maestras de Infantil

Artículo de opinión de Eduardo Fernández Luis, responsable de Enseñanza Pública de CCOO de Navarra

30/10/2018.

Oda a las maestras de Infantil

CUENTAN que desde el 2009 no se ofertan plazas de maestro de Infantil a oposición, que hace ya casi 10 años, toda una década, desde la última vez que a mis compañeras de profesión se les presentó la posibilidad de afianzar su puesto de trabajo. Cuentan que no son decenas, sino cientos de personas las que llevan trabajando para el sistema educativo público navarro todos estos años, haciendo una magnífica labor para la administración.

A lo largo de estos años han tenido que soportar los duros recortes, vaivenes en las listas de contratación, aumento de horas lectivas, bajada de salarios, ratios de alumnos superiores y poco reconocimiento social. La gran mayoría se han formado en nuevas tecnologías, metodologías innovadoras, aprendizaje de idiomas, y todo ello, con la misma motivación cada día en su puesto de trabajo, sin quejas.

Cada mañana acuden a sus puestos de trabajo para educar a 25 niños y niñas de entre 3 y 6 años de edad con vocación, ganas y a tope de energía, son auténticas profesionales. Tienen la enorme responsabilidad de saberse las depositarias de la plena confianza que nosotras como progenitoras les encomendamos: la misión de proteger, cuidar y enseñar a las personitas más vulnerables que tenemos a nuestro cargo; una labor social y educativa digna de admiración, sin paliativos.

Son cientos de personas -mujeres en su mayoría, madres de nuestros hijos, cabezas de familia-, las que ahora se encuentran desprotegidas, en una situación injusta y peligrosa, al borde del precipicio. Se enfrentan a una situación de la cual no han sido responsables, pero sí son y serán las víctimas; un cúmulo de situa-

ciones que la administración ha ido permitiendo que rodaran año tras año hasta que bola de nieve está a punto de estrellarse contra la pared.

Europa insta a España a reducir la tasa de interinidad por debajo del 8%, cuando actualmente nos encontramos cifras que superan el 30% en la comunidad, colegios en los que 3/4 partes de la plantilla es personal contratado... Esto, que es sólo una recomendación, CCOO ha conseguido el marco para que las distintas administraciones puedan alcanzar ese objetivo del 8% de contratación,

gracias al II Acuerdo firmado en marzo con el Ministerio de Hacienda. Sin embargo, tras las cifras aportadas por el departamento de cara a las próximas oposiciones, no parece que vaya camino de convertirse en realidad en lo que a la especialidad de Infantil se refiere.

Los diferentes departamentos y consellerías de educación de todas las Comunidades Autónomas han aprobado, o están en vías de aprobar, una "OPE extraordinaria" con una tasa de estabilización que tiene como objetivo resolver esta situación. Por hacernos una idea más clara, por ejemplo, Aragón va a ofertar 230 plazas para Educación Infantil.

En Navarra, la situación es bastante diferente. 11 plazas fueron aprobadas en 2015 y esas mismas son las que está previsto que salgan en junio de 2019, ni más ni menos. La menor oferta de empleo público de entre todas las especialidades e idiomas de la comunidad. Además, partimos del hecho de que la gran

mayoría de las especialidades tuvieron oposiciones en 2016, por lo que este dato queda todavía más empequeñecido, un número irrisorio.

Por si no fuese poco, al concurso-oposición de este año se realizará bajo la vara de exámenes eliminatorios, impuestos en todo el territorio nacional, gracias al voto de nuestro departamento de educación, entre otros; en los cuales, si no apruebas el supuesto práctico y el examen teórico (primer y segundo examen) no te dejan defender tus cualidades pedagógicas como docente en la fase práctica (tercera y cuarta prueba).

Exceptuando los 11 opositores que establecen sus plazas en el proceso de oposición-concurso, el resto será reordenado según la convertida Ord en Foral 51/2018 de Gestión de Listas de contratación, la cual fue aprobada sin el voto favorable de ningún sindicato. Dicha OF establece en 7 el número máximo de años computables como mérito de experiencia, pese a que todo este colectivo lleva, en su gran mayoría, al menos 10 años trabajados y precisamente por que a estas docentes no se les ha brindado la oportunidad de presentarse a un proceso selectivo.

Habrán profesionales con idiomas u otros perfiles que trabajarán, otros cambiarán de especialidad, y otros se irán al paro... ¿Va a dejar en la estacada al Departamento de Educación a todas estas personas que llevan manteniendo al sistema educativo todo este tiempo? ¡No con nuestro consentimiento!

Exigimos al Departamento una reflexión sobre esta problemática, el mayor número de plazas posible, exámenes no eliminatorios y una ordenforal de gestión de listas que se ajuste a la realidad de nuestros docentes. No estáis solas. Este es tan solo el comienzo... Continuará...

Eduardo Fernández Luis es responsable de Enseñanza Pública de CCOO Navarra



Eduardo Fernández

Artículo de opinión de Eduardo Fernández, responsable de Enseñanza Pública de CCOO Navarra

Cuentan que desde el 2009 no se ofertan plazas de maestro de Infantil a oposición, que hace ya casi 10 años, toda una década, desde la última vez que a mis compañeras de profesión se les presentó la posibilidad de afianzar su puesto de trabajo. Cuentan que no son decenas, sino cientos de personas las que llevan trabajando para el sistema educativo público navarro todos estos años, haciendo una magnífica labor para la administración.

A lo largo de estos años han tenido que soportar los duros recortes, vaivenes en las listas de contratación, aumento de horas lectivas, bajada de salarios, ratios de alumnos superiores y poco reconocimiento social. La gran mayoría se han formado en nuevas tecnologías, metodologías innovadoras, aprendizaje de idiomas, y todo ello, con la misma motivación cada día en su puesto de trabajo, sin quejas.

Cada mañana acuden a sus puestos de trabajo para educar a 25 niños y niñas de entre 3 y 6 años de edad con vocación, ganas y a tope de energía, son auténticas profesionales. Tienen la enorme responsabilidad de saberse las depositarias de la plena confianza que nosotras como progenitoras les encomendamos: la misión de proteger, cuidar y enseñar a las personitas más vulnerables que tenemos a nuestro cargo; una labor social y educativa digna de admiración, sin paliativos.

Son cientos de personas -mujeres en su mayoría, madres de nuestros hijos, cabezas de familia-, las que ahora se encuentran desprotegidas, en una situación injusta y peligrosa, al borde del precipicio. Se enfrentan a una situación de la

cual no han sido responsables, pero sí son y serán las víctimas; un cúmulo de situaciones que la administración ha ido permitiendo que rodaran año tras año hasta que bola de nieve está a punto de estrellarse contra la pared.

Europa insta a España a reducir la tasa de interinidad por debajo del 8%, cuando actualmente nos encontramos cifras que superan el 30% en la comunidad, colegios en los que 3/4 partes de la plantilla es personal contratado... Esto, que es sólo una recomendación, CCOO ha conseguido el marco para que las distintas administraciones puedan alcanzar ese objetivo del 8% de contratación, gracias al II Acuerdo firmado en marzo con el Ministerio de Hacienda. Sin embargo, tras las cifras aportadas por el departamento de cara a las próximas oposiciones, no parece que vaya camino de convertirse en realidad en lo que a la especialidad de Infantil se refiere.

Los diferentes departamentos y conserjerías de educación de todas las Comunidades Autónomas han aprobado, o están en vías de aprobar, una "OPE extraordinaria" con una tasa de estabilización que tiene como objetivo resolver esta situación. Por hacernos una idea más clara, por ejemplo, Aragón va a ofertar 230 plazas para Educación Infantil.

En Navarra, la situación es bastante diferente. 11 plazas fueron aprobadas en 2015 y esas mismas son las que está previsto que salgan en junio de 2019, ni más ni menos. La menor oferta de empleo público de entre todas las especialidades e idiomas de la comunidad. Además, partimos del hecho de que la gran mayoría de las especialidades tuvieron oposiciones en 2016, por lo que este dato queda todavía más empequeñecido, un número irrisorio.

Por si no fuese poco, el concurso-oposición de este año se realizará bajo la vara de exámenes eliminatorios, impuestos en todo el territorio nacional, gracias al voto de nuestro departamento de educación, entre otros; en los cuales, si no apruebas el supuesto práctico y el examen teórico (primer y segundo examen) no te dejan defender tus cualidades pedagógicas como docente en la fase práctica (tercera y cuarta prueba).

Exceptuando los 11 opositores que establezcan sus plazas en el proceso de oposición-concurso, el resto será reordenado según la controvertida Orden Foral 51/2018 de Gestión de Listas de contratación, la cual fue aprobada sin el voto favorable de ningún sindicato. Dicha OF establece en 7 el número máximo de años computables como mérito de experiencia, pese a que todo este colectivo lleva, en su gran mayoría, al menos 10 años trabajados y precisamente porque a estas docentes no se les ha brindado la oportunidad de presentarse a un proceso selectivo.

Habrán profesionales con idiomas u otros perfiles que trabajarán, otros cambiarán de especialidad, y otros se irán al paro... ¿Va a dejar en la estacada el Departamento de Educación a todas estas personas que llevan manteniendo al sistema educativo todo este tiempo? ¡No con nuestro consentimiento!

Exigimos al Departamento una reflexión sobre esta problemática, el mayor número de plazas posible, exámenes no eliminatorios y una orden foral de gestión de listas que se ajuste a la realidad de nuestros docentes. No estáis solas. Este es tan solo el comienzo... Continuará...