

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**31 de mayo**



## Navarra volverá a financiar desde octubre los fármacos para dejar de fumar

El Gobierno aplicará un sistema de copago según la renta de los solicitantes

Las chicas de 14 a 17 años fuman el doble que los chicos de esa edad

PÁG. 24

## Salud asumió las cocinas del CHN con retrasos de una hora

Los 127 trabajadores de la empresa Mediterránea de Catering, sin paro y sin indemnizaciones

PÁG. 25



## Multa a Mancomunidad de la Comarca por verter residuos sin tratar

Planta donde se almacena el compostaje en Arazuri.

JESÚS CASO

Entre las irregularidades figura que los lodos obtenidos en Arazuri se vierten en Góngora y no se aprovechan

PÁG. 30

## Así es el tribunal que juzga hoy a Barkos

El Tribunal de Cuentas celebra hoy la vista sobre el presunto cobro irregular de dietas en su etapa como edil

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	28	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	38	CARTELERA	66
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	46	LOTERÍAS	69

**¿TODISTA O NO TODISTA?**

**902 123 219**

lineadirecta.com

## El fiscal anticorrupción es propietario de una sociedad en Panamá

• Rajoy le respalda, pero el ministro y el fiscal general marcan distancias con Moix

PÁG. 3

## Rajoy tendrá que declarar en persona en el juicio del 'caso Gürtel'

La Audiencia Nacional no acepta que declare por videoconferencia

PÁG. 2 EDITORIAL 11



Miguel Cuesta. BUXENS

Ignacio Yániz. BUXENS

**Cuesta y Yániz, nuevos directivos**

PÁG. 38-39

# Los municipios piden que Hacienda asuma la devolución del impuesto de plusvalías

## Urgen al Gobierno a reformar el tributo tras la sentencia del Constitucional

La FEMP propone que el impuesto se calcule según la diferencia entre el valor de compra y de venta del inmueble

El Ejecutivo puso en marcha una comisión de expertos en financiación local para abordar una solución

D. VALERA  
Madrid

El fallo del Tribunal Constitucional que anuló parte del impuesto de plusvalía municipal amenaza con provocar otro enfrentamiento entre los ayuntamientos y el Ministerio de Hacienda. La sentencia de mayo invalida la tributación cuando se producen pérdidas en la venta del inmueble, lo que previsiblemente provocará la reclamación de muchos contribuyentes a los que se les aplicó el gravamen de manera indebida dentro de los cuatro años todavía no prescritos.

Un escenario que temen en las corporaciones locales por el impacto que puede tener en sus arcas presupuestarias. Por eso la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) se apresuró ayer a indicar que deberá ser Hacienda quien tenga que "resarcir al 100%" a los ayuntamientos por las posibles devoluciones. Un mensaje que no sentó nada bien en el departamento que dirige Cristóbal Montoro, que ya mantiene disputas con los municipios por la regla de gasto que limita la reinversión del superávit fiscal.

"El impuesto es aprobado por



Abel Caballero, alcalde de Vigo y presidente de la FEMP, ayer en una rueda de prensa.

EFE

el poder legislativo y no se puede hacer responsable a los ayuntamientos", explicó el presidente de la FEMP, Abel Caballero, para justificar que sea el Gobierno quien asuma el coste total de las devoluciones por haber "diseñado mal" la figura tributaria. De hecho, el también alcalde de Vigo fue más allá y solicitó al Ejecutivo que reúna de forma urgente un grupo de trabajo para estudiar "de qué forma se va a compensar a los ayuntamientos en aquellos casos en el que los tribunales decidan que debe haber una devolución".

Caballero no adelantó ninguna estimación sobre el impacto de las reclamaciones, aunque sí admitió que habrá un "daño" a las arcas municipales que espera sea cubierto por Hacienda. "Queremos que nos diga cómo nos va a resarcir", señaló. De momento, los ayuntamientos de algunas grandes ciudades como Madrid ya han empezado a calcular el importe que podrían verse obligados a desembolsar. Hay que tener en cuenta que en 2016 los municipios recaudaron casi 2.000 millones por este impuesto, aunque la sentencia del

Constitucional sólo afectaría a lo ingresado por viviendas que no tuvieron plusvalía en la operación de compraventa. El resto seguirían gravadas.

### Silencio en Hacienda

Asimismo, la FEMP "urgió" al Gobierno a reformar el impuesto de plusvalía para poner fin al "vacío legal y a la inseguridad jurídica" que este fallo genera. De hecho, Caballero instó al Ejecutivo a tomar medidas ya "en junio" y no esperar al dictamen de la comisión de expertos en financiación local. Es más, la-

mentó que no se hubieran abordado los cambios antes a pesar de que, según afirmó, la federación ya advirtió desde 2015 al Ejecutivo de la necesidad de modificar el impuesto.

En este sentido, la FEMP remitió ayer al Gobierno dos propuestas para reformar el tributo. La primera consiste en fijar la base liquidable del impuesto con criterios y normas objetivas de manera que el Catastro elabore un índice anual, de corto plazo, sobre la evolución del valor de los suelos de naturaleza urbana. El índice recogería el aumento o disminución de ese valor de forma que se muestre la evolución del mercado. Si el informe señala que los precios han crecido habría plusvalía y se gravaría el impuesto. En caso contrario no tendría impacto.

La segunda opción que plantean desde la FEMP es calcular la base imponible para ser gravada mediante el valor de venta del inmueble menos el valor de compra. Si es positiva hay plusvalía y actúa el impuesto. Esta fórmula sería la más sencilla para los contribuyentes ya que, en principio, bastaría con el precio que apareciera en las escrituras de venta y de adquisición para saber el resultado.

Ayer desde Hacienda guardaron silencio, aunque confirmaron haber recibido el informe de la FEMP. La intención es analizar el documento y en los próximos días ofrecer una respuesta. En juego está saber sobre qué administración recaerá el impacto de las devoluciones y, por tanto, perjudicará su Presupuesto y déficit. Mientras tanto, los contribuyentes deberán seguir pagando el impuesto y reclamar después en el ayuntamiento mediante una rectificación de autoliquidación.

## El navarro Jesús Izcue, nuevo presidente de ArcelorMittal España

• El directivo, vinculado al grupo siderúrgico desde 1998, sustituirá a Gonzalo Urquijo, que a principios de año asumió la dirección de Abengoa

DN Pamplona

El navarro Jesús Izcue Irigoyen ha sido nombrado nuevo presidente de ArcelorMittal España, en sustitución de Gonzalo Urquijo, que asumió a principios de año la presidencia ejecutiva de la firma Abengoa una vez completada su reestructuración.

Izcue, nacido en Pamplona en 1974, tiene una larga trayectoria

en la firma siderúrgica, donde ocupó la dirección de recursos humanos de la sociedad antes de desempeñar el puesto con *country manager*. El directivo ha desempeñado la mayor parte de su carrera profesional en ArcelorMittal, a la que se incorporó en 1998. Es licenciado en Derecho, máster en Derecho de Empresa por la Universidad de Navarra y máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC. Desde 2014 forma parte del consejo de dirección de la patronal Unesid. Muy vinculado a Navarra, ha sido durante años miembro muy activo de la Comparsa de Gigantes y Cabezudos de Pamplona como portador de la



Jesús Izcue Irigoyen.

CEDIDA

Reina Americana.

ArcelorMittal cuenta en España con once plantas industriales, entre ellas la de Lesaka, dedicada a la producción de productos planos galvanizados. Asimismo, tiene una planta de pintado en Legasa y un centro de distribución en Berrioplano de productos para la construcción.

## El exlíder sindical Fernández Villa, imputado por desvío de fondos

Colpisa. Madrid

El que fuera secretario general del SOMA-FITAG-UGT y líder del sindicato minero asturiano durante 35 años, José Ángel Fernández Villa, ha sido citado a declarar como investigado por un posible desvío de fondos públicos (subvenciones) y privados (de una mutualidad). Lo ha hecho en el marco de la *operación Hulla*, lanzada por la Fiscalía Anticorrupción en colaboración con un juzgado de Oviedo y la Guardia Civil. Ayer se llevaron a cabo registros en Asturias, Valladolid, Madrid y Murcia.



José Ángel Fernández Villa. EFE



**PABLO IGLESIAS, SALPICADO POR UN HUEVAZO**

El líder de Podemos, Pablo Iglesias, protagonizó una accidentada visita a los taxistas que protestan en las inmediaciones del Congreso. Cuando se acercó a saludarles, se vio salpicado por el lanzamiento de un huevo por parte de uno de los manifestantes. El huevo impactó sobre el presidente de la CTAE, Julio Sanz, y salpicó en la camisa de Iglesias. "Me ha hecho un huevo de ilusión acompañar a los taxistas", bromeó en Twitter. EFE

**Los taxistas amenazan con intensificar sus protestas contra Uber y Cabify**

**Cuatro personas fueron detenidas por resistencia a la autoridad durante la manifestación en Madrid**

Agencias. Madrid

El presidente de la Confederación de Taxis Autónomos de España (CTAE) y de la Federación Profesional del Taxi de Madrid (FPTM), Julio Sanz, señaló ayer que el sector del taxi inicia un camino que "no tiene retorno" y no parará hasta conseguir "estabilidad" para las 100.000 familias del taxi, por lo que advirtió de que si no se consigue un acuerdo, los actos de protesta celebrados "se van a quedar cortos" con lo que se prepara para los próximos días.

Los actos de protesta del sector del taxi en Madrid durante el paro de 12 horas se saldaron con cuatro detenidos por desobediencia y re-

sistencia a la autoridad. La primera detención se produjo a las 12.00 horas, justo en el arranque de la manifestación entre Atocha y la Plaza de Neptuno. Este hecho generó un tumulto cuando los manifestantes recriminaron a los agentes la detención de su compañero, lo que motivó que los policías tuvieran que realizar una pequeña carga para disolverlo.

Frente a las puertas del Congreso de los Diputados y en paralelo a la manifestación secundaria por miles de taxistas en Madrid para protestar contra las plataformas VTC, como Uber y Cabify, Sanz avisó de que "han puesto en pie de guerra a un sector que inicia un camino que no tiene retorno".

Sanz indicó que la nota lanzada el pasado lunes por el Ministerio de Fomento, en la que comunicó que mantendrá el actual régimen jurídico de la actividad de arrendamiento de vehículos con conductor (autorizaciones VTC),

lejos de tranquilizar al sector les ha preocupado "mucho más". En este sentido, denunció que los taxistas han sido "sistemáticamente engañados", por lo que ha pedido "menos notas de prensa y más actividad para regular una situación que lleva a una situación crítica a más de 100.000 familias".

Por ello, ha remarcado que la Administración debe decidir si promueve "un servicio público de transporte formado por trabajadores que sostienen el Estado de bienestar con múltiples impuestos" o "plataformas de transporte que, eludiendo impuestos vía paraísos fiscales, traen empleo precario e inseguridad en servicio manifiesta".

De esta forma, reclamó que se cumpla la normativa que establece que debe haber un VTC por cada 30 taxis, frente a la "insultante" situación de una VTC por cada siete taxis en Madrid y un aumento de autorizaciones de transporte con conductores.

**Los beneficios empresariales suben a un mayor ritmo que los salarios**

**El Banco de España defiende que la creación de empleo se ha producido por la moderación salarial**

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El Banco de España ha confirmado la realidad vivida por muchos ciudadanos en los últimos meses, por la que sus salarios no se han incrementado al ritmo que lo han hecho las ganancias generadas por las empresas en las que trabajan. Así lo constata el supervisor en el Informe Anual 2016, en el que expone que la evolución de los beneficios y las remuneraciones se distanciarán de forma general.

No ocurrió así entre 2014 y 2015, cuando ambas variables discurrieron "en línea", después de que entre 2008 y 2013, las ganancias empresariales se distanciaran de los sueldos abonados ante la necesidad de las empresas de "mejorar su posición financiera", ahogada por los efectos de la crisis. La institución presidida por Luis María Linde también constata que la creación de empleo se ha produ-

cido gracias a un "mantenimiento de la moderación salarial". De hecho, el año pasado se registró una caída del 0,2% en las remuneraciones de los ciudadanos. Los incrementos de sueldo pactados en los convenios colectivos de nueva firma también sufrieron la moderación.

Por otra parte, el Banco de España da por cerrada la etapa de bonanza económica que se ha prolongado durante los cuatro últimos años para entrar en un periodo de crecimiento, sí, pero con unos tintes mucho más moderados que los registrados hasta ahora. Su informe periódico advierte de que se prolongará el alza del PIB en los próximos ejercicios pero "a un ritmo algo inferior" al registrado en 2015 y 2016.

Y será así por la sucesiva desaparición de los "efectos transitorios" que han beneficiado al país: el repunte de los tipos de interés, la incertidumbre sobre las políticas mundiales y el alza del precio del petróleo. Por ello, el Banco de España propone una "revisión" de la cesta de impuestos "que permita obtener de forma estable los ingresos necesarios" para financiar las necesidades del Estado.

**La tasa de inflación baja al 1,9%**

La montaña rusa en que se ha convertido la inflación volvió a reflejarse en el dato adelantado de mayo. Así, los precios descendieron siete décimas en comparación con el mes anterior hasta situarse en el 1,9% en tasa interanual, según el dato adelantado por el INE. Una moderación que iguala la registrada en marzo -también disminuyó siete décimas- y que contrasta con la subida de tres décimas producida en abril. Un vaivén provocado por el oscilante precio de los productos energéticos. De hecho, la relajación del IPC en mayo se debió al abaratamiento de los carburantes y, además, de los paquetes turísticos después del repunte de abril por la Semana Santa. En cualquier caso, la inflación ya encadena nueve meses consecutivos con tasas positivas después de una tendencia de signo negativo la mayor parte de los últimos dos años. El IPC Armonizado en mayo (homogéneo en toda la UE) fue del 2%.

KIBUC

Cinco 11

VIERNES 2 y SÁBADO 3 de JUNIO

OUTLET: liquidación de exposiciones actuales

TODO EN STOCK Y EXPUESTO  
PIEZAS ÚNICAS

Dtos. reales de hasta el 70%

Plazo de entrega inmediato

HORARIO CONTINUO de 09:30 a 21:30h

C/ Madres de la Plaza de Mayo n.º 30 - 31013 Nuevo Artica | T 948 354 745  
pamplona@kibuc.com | www.kibuc.com

2.461€ - 60% Dto. = 985€



JUVENIL CONVERTIBLE

Cama con cambiador y 3 cajones  
Estantería | Altillito estantería | Acabado blanco arena

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Plan de Impulso al Comercio Minorista



# El comercio de menos de tres empleados lleva cinco años sin aumentar sus ventas

## El Gobierno prepara un plan para impulsar el comercio de proximidad

**El documento recoge un diagnóstico de la situación actual y plantea 37 medidas para que gane competitividad**

**M. CARMEN GARDE**

Pamplona

El comercio de proximidad de la Comunidad foral está poco modernizado, poco unido y es poco visible, por lo que a los clientes les resulta más cómodo acudir a otros espacios más adaptados a sus necesidades y gustos para realizar su consumo. Fruto de esta situación es que las ventas del comercio más tradicional, el que cuenta con menos de tres empleados, no han crecido en los últimos cinco años. Al revés, en el periodo 2012-2016 sus ventas han caído casi un 0,5%.

El dato es uno de los muchos titulares que recoge en el diagnóstico del borrador del Plan de Impulso del Comercio Minorista de Proximidad de Navarra. El documento, que estaba previsto se presentara en diciembre, fue dado ayer a conocer por el vicepresidente económico Manu Ayerdi, y por la directora de Turismo y Comercio, Maitena Ezkutari.

Además del diagnóstico de la situación actual, el plan propone los objetivos y líneas de actuación estratégicas para el periodo 2017-2020. Desde ayer y hasta el 30 de junio, el borrador se someterá a exposición pública para que los interesados presenten las alegaciones que consideren oportunas. De momento, según

Ayerdi, "hasta que no sea definitivo", el plan no cuenta con ninguna dotación económica ni con ninguna previsión de empleo.

### Solo crecen los grandes

En el diagnóstico, al desglosar el comercio minorista por número de empleados, la directora de Turismo y Comercio indicó que solo el comercio que tiene más de 49 empleados ha aumentado su facturación en el periodo 2012-2016 y lo ha hecho en un 2,04%. "Todos los demás comercios han reducido ventas". Así, los establecimientos de entre 3 y 9 empleados han bajado sus ventas un 1,12% y los de entre 10 y 49 empleados las han visto caer un 5,34% desde 2012.

El borrador pone en relieve que el comercio minorista de proximidad "está siendo muy afectado" por la presencia de las grandes superficies comerciales, "con las que no puede competir en igualdad de condiciones", por lo que "se precisa" buscar un equilibrio entre zonas y formatos y "un mayor proteccionismo, prohibiendo nuevas aperturas o limitando la ampliación de sus horarios de apertura en domingos y festivos".

### La cercanía, su fortaleza

A esta problemática, hay que añadir un competidor que ha entrado con fuerza, la venta 'online', que crece continuamente y ante la que el comercio de proximidad "todavía no ha empezado a adaptarse". Para atajar su impacto, el plan señala que necesitará "facilidades" en su implantación y formación para su uso.



Vista general de una de las calles más comerciales de Pamplona, Carlos III. DN

### LOS DATOS CLAVE DEL PLAN

**¿CUÁL ES EL PESO DEL COMERCIO EN EL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB)?**

8,7%

en los últimos 5 años, aunque descendió entre 2012-2014 y en 2015 remontó.

17,5%

**DEL PRODUCTO INTERIOR BRUTO (PIB)** supone la actividad comercial en Navarra. Está por debajo de la media estatal (21,06%)

**¿CUÁNTOS EMPLEOS?**

35.185

genera el sector. Suponen el 18,8% de todos los empleos del sector servicios en 2015. En 2011 había 35.673 empleos, el 19,2% del sector.

**¿CUÁNTAS EMPRESAS HAY?**

6.480

en 2015. Son 182 empresas del comercio minorista más que en 2011. Los datos de la radiografía del sector incluyen el comercio al por mayor, el comercio al por menor, la reparación de vehículos a motor y la hostelería.

MANU AYERDI VICEPRESIDENTE ECONÓMICO DEL GOBIERNO FORAL

# “A veces peatonalizar una calle ha servido para dinamizarla”

M.C.G. Pamplona

“No tengo criterio suficiente para, en el caso de Pamplona, responder si un planteamiento de peatonalización u otro deteriora el comercio. Sería una osadía por mi parte”, comentó el vicepresidente Manu Ayerdi al ser preguntado por el temor de comerciantes de Pío XII sobre la repercusión de las políticas de movilidad que impulsa el Ayuntamiento de Pamplona y que priman el transporte público y la bicicleta en detrimento del coche privado. “No me atrevo a sacar la

conclusión de que si a una calle no se puede llegar en coche se perjudica su comercio. Ni mucho menos. Hay experiencias pasadas que apuntan en otra dirección. A veces las peatonalizaciones han servido para dinamizar una calle”, agregó.

En este sentido, el vicepresidente económico aludió a que, en la encuesta a 384 hogares realizadas el pasado invierno con motivo del plan, la “razón más importante que incide en que las personas no vayan al comercio de proximidad y vayan a otras zonas es la no existencia de una

oferta concurrída y completa en esa zona”. Sobre el encaje del plan de Pamplona (aglutina al 55% de toda Navarra) con el del Gobierno foral, la directora de Turismo y Comercio, Maitena Ezkutari, apuntó que “estamos pendientes de poder consensuar los dos planes para que las acciones sean coordinadas”.

### “Un mundo complicado”

Ayerdi quiso recalcar que el reto es ver hasta qué punto “somos capaces de dinamizar” el comercio minorista y “de luchar contra esas tendencias macro tan fuer-



tes que hay, como la compra por Internet, que avanza imparable, y la pelea contra las grandes superficies”. “Se trata de mejorar la cooperación entre todos los agentes para que mejoren su cuota en un mundo complicado. No nos engañemos”, afirmó.

Por el contrario, el documento considera que la proximidad es una de las principales fortalezas del comercio, “pero que debe saber explotarla”. Aboga por ofrecer una mejor atención, una mayor especialización del producto, calidad y profesionalidad, siendo más visibles y proporcionando mejores servicios añadidos, entre otras medidas.

El documento señala cuatro líneas de actuación claves para hacer del comercio de proximidad de Navarra un sector competitivo. Por un lado, apuesta por estimular la cooperación empresarial y por “la implicación de los ayuntamientos en la adecuación urbanística y otras actuaciones” (gobernanza pública).

Los otros dos aspectos prioritarios que busca el plan son avanzar en el grado de competitividad y facilitar la innovación y el emprendimiento.

### 11 programas y objetivos

El borrador del Plan de Impulso del Comercio Minorista de Proximidad de Navarra recoge en sus páginas un total de 11 líneas de trabajo con 37 acciones para desarrollar hasta el 2020 y lograr una mejora de la competitividad.

El plan ha sido diseñado a partir de entrevistas con asociaciones de comerciantes, de entidades locales y otros agentes implicados, así como una encuesta a 384 hogares de toda la Comunidad foral para conocer sus hábitos de compra. El 83% de la ciudadanía navarra compra habitualmente en comercios locales frente a un 17% que no lo hace.

Para evaluar en 2020 el alcance del plan, el Gobierno de Navarra se ha planteado hasta ocho indicadores, entre los que destacan el crecimiento del grado de asociacionismo empresarial, ya que ahora solo está asociado el 30% del comercio y se pretende alcanzar un 40%. Asimismo, se prevé aumentar la venta ‘online’ por parte del comercio de proximidad del 9% actual al 15% y que se elaboren, al menos, diez planes municipales de dinamización y desarrollo comercial.



Los jóvenes cada vez compran más por Internet.

DN

## El 30% de los hogares navarros ha comprado por Internet en el último año

Los vecinos del Pirineo y de Tierra Estella son los más activos de Navarra a la hora de adquirir bienes en tiendas ‘online’

M.C.G. Pamplona

Si hace apenas una década el gran temor de los comercios de barrio eran las grandes superficies y las grandes cadenas, hoy su ‘enemigo’ número uno es Internet. Los cambios de hábito de los consumidores avanzan a pasos

agigantados. En la encuesta realizada a 384 hogares navarros para conocer su comportamiento a la hora de comprar arroja que un 30% de los hogares ha adquirido algún bien en tiendas virtuales durante el último año. Los habitantes de las zonas de Tierra Estella y Pirineo se muestran los más activos al comprar por Internet, con el 37,50%.

“Se está produciendo un continuado y elevado incremento de las ventas online de los grandes portales especializados y por parte de las grandes marcas que están afectando negativamente al sector y que todavía van a afectar más en un futuro. De hecho, es la principal preocupación de la mayor parte de los diferentes agentes públicos y privados consultados”, recoge el diagnóstico del sector.

### Medidas contra su impacto

En este sentido, el documento plantea la conveniencia de poner en marcha iniciativas en el nuevo Plan de Impulso al Comercio Minorista para paliar esta situación, con ayudas a la implantación de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), así como a la promoción y fidelización de clientes, apoyo a la creación de servicios añadidos a los clientes (reparto a domicilio, pedidos por teléfono o internet, etc).

## Las ventas del comercio al por menor crecen en abril

• El aumento interanual es del 0,7% en Navarra, mientras que en el conjunto del país el índice interanual acumula una caída del 1%

DN Pamplona

Las ventas del comercio al por menor (tanto comercio pequeño como grandes cadenas y grandes superficies) evolucionó de forma favorable en abril, aunque moderó su ritmo de crecimiento. En concreto, las ventas acumulan un aumento interanual en términos constantes del 0,7%, según el Índice de Comercio al por Menor. En el conjunto nacional, las ventas llevan una caída del 1% interanual.

Con este dato, el crecimiento acumulado del año (enero-abril) en Navarra es del 1,2%, frente al -0,3% estimado en España. El empleo en el comercio minorista navarro registra un crecimiento del 1,3%, una décima menos que la tasa de media nacional.

### ¿CUÁNTO GASTO SE FUGA POR ZONAS?

El 36% del gasto, de media, es la fuga declarada para el conjunto de la Comunidad foral

Comarca	% de gasto fugado
Tudela	19%
Tierra Estella	39%
Ribera Alta	45%
Pirineo	51,4%
Noroeste	35,24%
Navarra Media Oriental	37,84%
Total	35,73%

EL PIRINEO Y RIBERA ALTA son las comarcas con mayor fuga de gasto a otras comarcas. Por el contrario, Tudela es la comarca con menor fuga de gasto a otras comarcas o provincias.

### ¿CUÁNTO GASTO SE FUGA POR TIPO DE CONSUMO?

El 37,28% del gasto se fuga.

Capítulo	% de gasto fugado
Alimentación perecedera	10,2%
Resto de alimentación	18,5%
Ropa y calzado	47,2%
Muebles y electrodomésticos	28,5%
Otro comercio	23,8%
Restauración	7,9%
Otros	20,8%
Total	37,28%

### ROPA Y CALZADO, LA MAYOR FUGA

47,2%

del gasto. Son los capítulos donde el comercio sufre la mayor huida del gasto.

### ¿QUÉ PREOCUPA?

El borrador del Plan de Impulso al Comercio Minorista recoge diversas cuestiones que preocupan al sector. Entre ellas:

❑ El aumento de las compras por internet dentro de un cambio de hábitos de los consumidores.

❑ Falta relevo generacional lo que hace necesario medidas, como por ejemplo algunas que favorezcan el emprendimiento.

❑ Llegada de nuevas grandes superficies. Es una de las inquietudes que el comercio minorista plantea de forma habitual, por lo que pide que se frene su instalación.

48%

### DEL COMERCIO MINORISTA NO TIENE NINGÚN EMPLEADO.

Por tanto, de los 6.480 comercios minoristas que existen en la actualidad, unos 3.125 solo emplean a una única persona.

El 37,3% de los comercios tienen entre una y dos personas empleadas.

El 10,8% del comercio tiene entre 3 a 5 empleados.

El 3,7% tienen más de 5 empleadas.

### TRES OBJETIVOS DEL PLAN

Para evaluar en 2020 el alcance del plan, se ha planteado hasta 8 indicadores. Entre ellos:

❑ Que el 40% de los comercios esté asociado. Ahora es el 30%.

❑ Aumentar del 9 al 15% la venta ‘online’ del comercio minorista para que se adapte y posicione en una “realidad creciente”.

❑ Elaboración de 10 planes municipales de dinamización y desarrollo comercial “ya que ahora no existen planes de estas características”.

# Descubren en Aralar la undécima sima más profunda de Navarra

La cavidad supera los más de 400 metros de profundidad en una primera averiguación

El grupo espeleológico Otxola no descarta que la galería alcance mayores dimensiones

DN Pamplona

El grupo espeleológico Otxola ha descubierto en Aralar una sima con más de 400 metros de profundidad -todavía siguen con la exploración-, convirtiéndose de este modo en la undécima sima más profunda de Navarra.

Todo comenzó el año pasado, cuando estaban revisando Ormazarreta 6, otra sima de la zona, y lograron forzar un paso estrecho a unas pocas decenas de metros de profundidad. Tras este paso, la cueva les permitió seguir avanzando poco a poco hasta finalizar hace un par de semanas en un sifón (zona inundada) a 412 metros de profundidad.

Pero la sorpresa no acabó ahí, porque al llegar a casa y con los datos topográficos en la mano, los espeleólogos se dieron cuenta



Un miembro del grupo de espeleología contempla un detalle del hallazgo en Aralar.

CEDIDA

de que estaban a tan solo 20 metros del sifón de Ormazarreta 1, otra sima cercana, pero la galería requiere de neopreno para poder continuar ya que les cubría enteros y el techo está muy cerca del agua. Para el Grupo Espeleológico Otxola, es muy probable que

buceando se pueda conectar con Ormazarreta 1. Sólo el tiempo determinará si las predicciones se cumplen. La ilusión que acompaña a los espeleólogos es "si conseguiremos salir a la parte desconocida del colector entre Ormazarreta y Pagomari".

Hasta llegar a la última cota, los espeleólogos no transitaban precisamente por un "camino de rosas", pues la sima intercala zonas de meandros bastante estrechos con majestuosos pozos, como el *Tartxan*, de 73 metros, y el *Pozo del Hablador*, de 30.

## Herido grave al sufrir una descarga en Cascante

C.R. Pamplona.

Un operario de 60 años resultó ayer herido de gravedad al sufrir una descarga eléctrica cuando trabajaba en la empresa de Cascante. El aviso al 112 se produjo a las 10.50 horas de la mañana y hasta el lugar del siniestro se desplazaron efectivos sanitarios del equipo médico de guardia en la zona y un equipo de Policía Foral. El herido recibió las primeras atenciones in situ, en la propia empresa, donde le rompieron la camisa y realizaron una primera valoración de las heridas. Fue inicialmente trasladado en ambulancia convencional al hospital Reina Sofía de Tudela, desde donde fue llevado en helicóptero a la unidad especializada en quemados del hospital Miguel Servet de Zaragoza, donde quedó ingresado. A la espera de una valoración sanitaria más detallada, las heridas producidas por la descarga eran de gravedad, pero no se temía por su vida. Al lugar se desplazaron agentes de Policía Foral que quedaron encargados de instruir las diligencias correspondientes.

## Atacan la casa de una familia pamplonesa en Hélette (Francia)

Efe. París

Una vivienda de la localidad vascofrancesa de Hélette, propiedad de una familia originaria de Pamplona, fue objeto la pasada madrugada de un incendio aparentemente criminal, sobre la base de los primeros indicios, y en particular de unas pintadas encontradas en las que se podía leer "El País Vasco no está en venta".

La Fiscalía de Bayona, que se encarga de la investigación, explicó a Efe que esa y otras inscripciones en euskera apuntan "a priori" al carácter criminal del incendio, que dejó la casa "muy dañada".

## Detenido después de que los hijos de su pareja avisen a la policía del maltrato

DN Pamplona

Agentes de Policía Foral han detenido recientemente a un vecino de Carcastillo de 35 años, de origen boliviano. Según informó este cuerpo policial a través de un comunicado, fueron los hijos de la víctima los que alertaron a la policía de los golpes que su madre estaba sufriendo por parte de su actual pareja sentimental.

Esta actuación fue una de las siete relacionadas con violencia machista en las que se produjo algún arresto, indicó la Policía Fo-

ral. Además del caso de Carcastillo, se detuvo a un zaragozano de 20 años en Monteagudo, denunciado por su expareja, una joven de 19; un vecino de Cabanillas de 26 que amenazó y golpeó a su expareja después de una discusión, un vecino de Tudela de 26 años que golpeó y amenazó a uno de sus progenitores.

El resto de arrestos fueron en Villava, donde se detuvo a un vecino de Pamplona de 26 años; en Sesma se detuvo a un vecino de la localidad de 32 años por agresión a su expareja y a un vecino de Estella de 36 años por una denuncia por malos tratos.

**Janae**  
Reformas e Instalaciones  
BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA

**REFORMAS**

12 MESES SIN INTERESES

Lara López Palacios  
decoradora y arquitecta técnica  
Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 - San Adrián (Navarra) - T 948 670 884 - lara@janae.es

Productos hechos en casa, para ti y los tuyos...

CELEBRA TUS FIESTAS CON CHISTORRA DE LARRASOÑA!

Polígono Industrial Iperategui I, 5 - 31160 Orcoyoen (Navarra) - T 948 321 078 - www.larrasoana.com

# Salud asumió ayer las cocinas del CHN con retrasos de una hora

**La plantilla de Mediterránea de Catering ya no entró a trabajar por la mañana**

**Salud anunció que asumiría el servicio el 1 de junio pero se adelanta dos días "a efectos organizativos"**

M.J.E.

Pamplona

La reversión total de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra ya es un hecho. Ayer, el personal contratado por el Servicio Navarro de Salud para hacerse cargo del servicio comenzó a trabajar en lo que, según el consejero Fernando Domínguez, fue una jornada de "transición" cuando se había anunciado la asunción de este servicio a partir del 1 de junio.

Así, la plantilla de la empresa adjudicataria del servicio hasta ahora, Mediterránea de Catering, acudió al trabajo a las siete de la mañana aunque el día 29 Salud les informó en un comunicado de que el día 30 no sería "necesaria la presencia del personal de

Mediterránea de Catering". Los trabajadores acudieron porque, de hecho, el contrato con la citada empresa termina el 31 de mayo. Con todo, ya no se les permitió el acceso a las cocinas, según indicaron, y las 127 personas que trabajaban en la empresa están en la calle.

De cara a los pacientes, el cambio de plantilla provocó retrasos de entre media y una hora en la recepción de las comidas, según relataron. Los desayunos, que se sirven entre las 8 y las 9 de la mañana, salieron en algunas zonas del CHN a las 9.30 y a la hora de la comida hubo pacientes que esperaron desde media hora hasta una hora sobre el horario habitual. Lo mismo sucedió en las cenas. Con todo, la mayoría de los pacientes ingresados se mostraban tranquilos ya que conocían que podía producirse esta circunstancia.

Salud distribuyó una nota informativa entre los pacientes en la que se informaba del cambio en el proceso de elaboración y distribución de las comidas. "Se va a proceder a asumir con personal y medios propios del sistema sanitario público este servicio tras un periodo en el que esta labor ha sido realizada por una empresa externa", indicaba Salud en la nota. "El trasvase del



Imagen de las cocinas del CHN.

DN

servicio se ha planificado intentando minimizar incidencias derivadas del proceso de transición. Sirva la presente carta para informarle del cambio y anticipar nuestras disculpas en el caso de que pudiera verse afectado por ello", añadió.

## 140 personas

Salud tenía previsto realizar una reversión parcial de las cocinas del CHN para asumir la parte correspondiente a compra y elaboración de las comidas. El resto del servicio, emplatado, distribu-

ción y limpieza, iba a correr a cargo de una empresa privada. El servicio se licitó e incluso los pliegos se cambiaron en medio del proceso. Sin embargo, el 9 de mayo terminó el plazo para la presentación de solicitudes y ninguna empresa se presentó para encargarse de dicho servicio. Como consecuencia, Salud ha tenido que asumir todo el servicio. Un escenario que, según indicó ayer en el Parlamento el consejero Fernando Domínguez, "ya se contemplaba".

Según el consejero, asumir el

## De la crítica al aplauso

Ayer, en el Parlamento, UPN afirmó que el trato a los trabajadores de Mediterránea ha sido "indigno" y apuntó que la reversión es una medida "secundaria". El PSN resaltó que si se hubiera presentado alguna empresa parte del servicio seguiría privatizado y criticó las "maneras" con los trabajadores. Lo mismo hizo el PP. Por parte de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E hubo felicitaciones por la reversión aunque Bildu apuntó que le hubiese gustado una reversión "más ordenada", al igual que a I-E.

servicio íntegramente con medios públicos supondrá un coste de 6,9 millones frente a los 5,5 millones del coste actual. Además, apuntó que supone la contratación de 140 personas. Esteban Ruiz, director de Profesionales del SNS, afirmó ayer que ya se han contratado todas excepto diez, que corresponden a contratos a tiempo parcial para cubrir fines de semana y festivos".

Ruiz apuntó que para contratar a estas personas se ha recurrido principalmente a las listas de empleados de servicios múltiples del SNS, en las que hay 3.200 personas. Únicamente, añadió, se ha recurrido al Servicio Navarro de Empleo para contratar a cuatro conductores ya que, según dijo, la lista que tenía Función Pública estaba "caducada".

# Los trabajadores de Mediterránea, sin paro ni indemnizaciones

Los 127 trabajadores de Mediterránea de Catering que se han quedado en la calle no tienen, de momento, ni paro ni indemnizaciones. Según denunciaron, se encuentran en una situación de "desprotección total" de la que culpan tanto a la empresa como al Gobierno de Navarra.

El lunes, día 29, la empresa les entregó el finiquito (los 29 días del mes de mayo junto a la parte correspondiente de vacaciones) y un papel en el que les indican que son personal subrogable por parte del Gobierno de Navarra (hasta mediados de mayo los trabajadores iban a pasar de una empresa a otra ya que la reversión iba a ser parcial). "No nos despiden", relataron. Por este

motivo, la empresa no paga indemnizaciones y los trabajadores disponen de los papeles necesarios para solicitar la prestación por desempleo.

La "sorpresa", indicaron, fue que el Gobierno no les entregó una carta personal en la que indicaba que no son personal subrogable sino que Salud colocó en varias mesas del CHN unas notas informativas para que las recogiesen los trabajadores en las que se indicaba que "en ningún caso se acepta que el SNS se tenga subrogar en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social que corresponden a Mediterránea de Catering".

Esteban Ruiz, director de Profesionales, apuntó ayer en el Par-

lamento que se optó por esta fórmula de reparto. Y añadió que "el método para repartir puede no ser el más adecuado".

Con todo, los trabajadores han iniciado individualmente acciones para denunciar tanto a la empresa como al Gobierno con objeto de que sea un juez quien decida sobre quién debe asumir indemnizaciones.

Ayer, el consejero defendió que han mostrado un "trato exquisito" con los trabajadores de la empresa. "Con los trabajadores, máximo respeto, siempre los hemos tenido en nuestros pensamientos. Pero desde luego no tenemos el mismo respeto, ni debemos tenerlo, a la empresa", añadió.

**PRUEBA**  
la mejor chistorra de Navarra

**Premios ganados**

2010	3º premio
2012	1º premio
2014	1º premio
2016	3º premio

*Nos encontrarás en tu carnicería más cercana*

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428  
www.embutidoshortanco.com

**Bahía**  
FOOD & CLUB

Picoteo informal y vermutería con plancha en el bar.

Salón años 50 en sótano con coctelería y restaurante.

Plato del día 9,90 €

Menú fin de semana y festivos 25 €

Carta identificada de alérgenos e intolerancias.



www.bahiapamplona.com García Castañón 3 Pamplona RESERVAS 948 222 110

# El comité de KSS plantea moderar los salarios como alternativa al cierre

**La representación social expone hoy ante el Parlamento su visión para evitar el despido de cien de sus trabajadores**

C.L. Pamplona

Una representación del comité de Kayaba Steering Spain (KSS), empresa de Orkoien que produce bombas hidráulicas para direcciones de automóviles, acudirá esta tarde al Parlamento para exponer las dos propuestas para la fábrica que presentó recientemente a la multinacional. Estos planes intentan dar respuesta al exceso de personal que alega la compañía, cifrado en 100 de sus 240 empleados por el descenso previsto en la producción de un 72% hasta 2019.

La primera opción, la verdadera apuesta de la plantilla y sus representantes sindicales, pasa por concretar un plan industrial con inversiones que diversifiquen la producción y permitan mantener el número de empleados. Incluiría un convenio colectivo para el periodo 2016-2021 caracterizado por la moderación salarial. Así, 2016

se dejaría atrás con los salarios congelados, que darían paso a un incremento del 1,5% para este año y sendos 1% para los ejercicios posteriores hasta 2021. El plan de jubilaciones, que permanecería vigente durante todo el convenio, facilitaría la salida de los trabajadores que cumplan los 57 años.

Asimismo se habilitaría la opción de salir voluntariamente de la empresa con una indemnización de 45 días por año sin tope máximo, con un mínimo de 50.000 euros y sobre las bases salariales de 2012, previas a los recortes de 2013. Estos trabajadores pasarían a formar parte de una bolsa con prioridad de acceso para cubrir las vacantes en otras plantas del grupo. Los excedentes de jornada se absorberían mediante un expediente de regulación temporal complementado con una cantidad lineal de 21 euros diarios.

La segunda opción afronta con crudeza la posibilidad del cierre como consecuencia de carecer de un producto demandado y ante la evidencia de que las bombas hidráulicas se van a quedar sin mercado en un futuro más o menos próximo. Por ello exigen que los incrementos salariales para el nue-



Instalaciones de Kayaba Steering Spain en Orkoien.

J.A. GOÑI

vo convenio reviertan a los empleados el esfuerzo no compensado debido al incumplimiento de la multinacional de traer carga de trabajo. Esto pasaría por aumentar los salarios un 5% en 2016 y 2017 y un 4% anual hasta 2021.

Este segundo plan también incluiría las jubilaciones en las mismas condiciones que la primera propuesta. Por otra parte, la indemnización para los trabajadores conforme cesara la actividad de la empresa sería de 45 días por año sin tope máximo, calculados con la base salarial de 2012, a lo que se sumarán otros 20.000 euros lineales en compensación por la prestación por desempleo consumido. Estos empleados pasarían a una bolsa de trabajo con acceso prioritario a las vacantes en otras plantas del grupo.

## CRONOLOGÍA

**25/7/2013.** El comité acordó nuevo convenio hasta 2016 que asumía una rebaja salarial del 8,35% a cambio de una garantía de empleo y el compromiso de traer carga de trabajo con nuevos productos que diesen futuro a la planta.

**8/5/2017.** El comité de KSS denunció el incumplimiento de los compromisos para traer nuevos productos a la planta. La dirección de la fábrica comunicó la necesidad de despedir a 100 trabajadores para hacer frente a la progresiva caída de las ventas, con una previsión de que se desplomen un 72% hasta 2019.

**17/5/2017.** Tras conversar con el máximo responsable de Kayaba en Europa, el comité de KSS trasladó a la sede de la multinacional en Japón dos propuestas no traumáticas para afrontar el exceso de personal. La primera contempla un plan industrial de futuro, salidas voluntarias y jubilaciones así como un esfuerzo de contención salarial. La segunda, da por supuesto el cierre de la planta y compensa a los trabajadores por los esfuerzos realizados en los últimos años. Se espera una respuesta de la multinacional hacia mediados del mes que viene.

# La búsqueda de un producto con futuro para la planta de Orkoien

**La caída en desuso de las bombas hidráulicas para las direcciones de automóviles está dejando sin contenido a la fábrica**

C.L. Pamplona

Kayaba Steering Spain ha sido considerada históricamente como una planta competitiva, aunque ha atravesado sucesivas crisis de producción resueltas con severos recortes de plantilla. Creada en 1997 con 120 empleados, desde enero de 2003 es propiedad al 100% de la multinacional japonesa Kayaba, año en el que daba trabajo a 466 personas. Sus problemas ac-

tuales se originaron en la progresiva caída a lo largo de la pasada década de la demanda de bombas hidráulicas para direcciones de automóvil, superadas tecnológicamente por las de asistencia eléctrica en el mercado europeo. Los planes de la multinacional en 2008 pasaban por sustituir la fabricación de bombas hidráulicas por direcciones eléctricas, que se producirían en exclusiva en la planta de Orkoien para toda Europa. El éxito de este producto hubiera garantizado un futuro sin sobresaltos por muchos años, pero diversos problemas para desarrollar este proyecto y la crisis provocaron su cancelación.

Sin alternativas a la fabricación de bombas hidráulicas, des-

tinadas a un nicho de mercado en Europa y a los países emergentes, la situación se fue deteriorando hasta que en octubre de 2011 la dirección informó al comité de la necesidad de echar a 50 trabajadores, cifra que finalmente se rebajó a 38 despidos que se ejecutaron a finales de enero de 2012.

## División sindical

Este proceso provocó la división de la representación sindical en el seno del comité. Por un lado, LAB y ELA, que contaban con cinco delegados y propugnaban una confrontación dura con la dirección, y, por otro, UGT, CC OO y Cuadros, con otros cinco delegados, partidarios de llegar a un acuerdo con la empresa para evi-

tar males mayores. Este empate virtual se resolvía con el voto de calidad del presidente, de LAB, que se inclinaba a favor de las tesis más reivindicativas.

Un vuelco en la representación sindical, cuya mayoría pasó a manos de UGT, CC OO y Cuadros, propició que se alcanzara en julio de 2013 un nuevo convenio con un sacrificio salarial del 8,35% hasta 2016 a cambio de una garantía de empleo y el compromiso de proporcionar a la fábrica nuevos productos. La multinacional intentó poner en marcha estos últimos años al menos dos proyectos alternativos a las bombas hidráulicas, aunque ninguno prosperó. Hace menos de un mes, el comité denunciaba el incumplimiento de

Kayaba para traer más carga de trabajo a KSS a cambio del ajuste en las condiciones laborales asumido en 2013, al tiempo que la empresa anunciaba la necesidad de despedir a 100 de sus 240 empleados ante la previsión de que la demanda de bombas hidráulicas vaya a caer un 72% hasta 2019.

Pocos días después, el comité se reunió con el máximo responsable de Kayaba en Europa, con quien se acordó que se presentaría un plan para afrontar el excedente de personal sin medidas traumáticas, es decir, despidos forzosos. El comité trasladó el 17 de mayo sus dos propuestas a la empresa y ahora espera una respuesta desde Japón que debería llegar a mediados de junio.

MÁS DE  
**25**  
AÑOS DE  
EXPERIENCIA

**COLOCACIÓN EN TODA NAVARRA**

Pol. Ind. Ctra. Tajonar c/H · 31192 Mutilva Baja (Navarra) 948 230 281 · 948 230 008  
 ventanas@ventanasesgasa.com · [www.ventanasesgasa.com](http://www.ventanasesgasa.com)

Unos 80 taxistas de Pamplona se concentraron ayer en la Avenida del Ejército para exigir que se cumpla la ley que regula los vehículos de alquiler con conductor. Aseguran que hasta que la reglas del juego no estén claras, su futuro estará en peligro



Vista general de la concentración de taxis que durante alrededor de una hora ocupó uno de los carriles de la Avenida del Ejército.

J. A. GOÑI

## “El taxi ya no es una apuesta segura”

DIANA DE MIGUEL  
Pamplona.

LOS taxis y los vehículos de alquiler con conductor (VTC) compiten por el mismo negocio: llevar pasajeros de un lado a otro. Al final del trayecto, el cliente paga y sigue con su rutina. Pero los conductores de los dos vehículos mantienen su pulso por conseguir una carrera más. Para los taxistas, los VTC les están comiendo una parte de su pastel precarizando la labor, devaluando sus licencias y saltándose las reglas. Los vehículos con chófer defienden que hay espacio para todos y que no se puede poner puertas al futuro. Pero lo cierto es que en ninguna Comunidad Autónoma se cumple la ratio de una autorización de vehículo con chófer por cada 30 taxis que fija la ley, una proporción que en Navarra, con 50 licencias de VTC, es de 1/8. La batalla está servida.

El colectivo llevó ayer su reivindicación a las calles de toda España, también a las de Pamplona. “Porque el taxi ya no es una apuesta segura y porque hasta que las reglas del juego no estén claras, nuestro futuro estará en peligro”, resumía ayer el presidente de la Asociación Teletaxi San Fermín, Kiko Asín, quien asegura que pese a que no tienen problemas de convivencia con estas empresas “están más de las que deberían”.

En la ciudad, algo más de 80 taxis ocuparon durante una hora uno de los carriles de la Avenida del Ejército. Fue la cara visible del paro de dos horas convocado en el sector y que fue secundado por la totalidad de la plantilla, con 313 licencias en Pamplona y Comarca y 400 en toda Navarra. La jornada transcurrió sin incidentes y se respetaron los servicios mínimos acordados por la Aso-

ciación Teletaxi San Fermín, así como los concertados y los de Eutrotaxis, vehículos adaptados. El paro se hizo en una franja horaria entre las 11 y las 13 horas sin servicios de tren, ni de avión para minimizar su impacto entre los clientes.

### Convivencia pacífica

Los taxistas consultados durante la concentración coincidieron en asegurar que la convivencia en la ciudad con los vehículos con chófer “no es mala”, pero “están más de los que deberían y las reglas las tenemos que cumplir todos”. Tres empresas controlan en Navarra las 50 autorizaciones de VTC sin que de momento se hayan registrado denuncias de que estén realizando mal su trabajo. Pero los taxistas hablan de com-

petencia desleal y advierten de que aunque en el caso de la ciudad los precios que establecen los vehículos con chófer son parecidos a los suyos, “podrían poner los que quisieran”.

El hecho de que plataformas como Uber estén de momento centradas en las grandes capitales, donde los servicios son más grandes -en Pamplona la carrera media ronda los siete euros- está permitiendo que el problema que enfrenta a los taxis y a los conductores de vehículos con chófer no esté adquiriendo mayores proporciones en la ciudad. Pero el escenario podría cambiar en un futuro no muy lejano. “Porque multinacionales como Uber llegarán allá donde vean nicho de mercado”, asegura otro taxista.

La pelea viene de lejos. En diciembre de 2014, los taxistas ga-

naron la partida a Uber. Entonces, un juez español ordenó el cese y prohibición en todo el territorio nacional del denominado sistema Uber, que pone en contacto online a usuarios y conductores de la citada empresa para desplazamientos. El magistrado aceptó las medidas cautelares propuestas por la Asociación Madrileña del Taxi bajo el argumento de que los conductores contratados carecían de autorización administrativa alguna para desarrollar la labor y la actividad que estaban llevando a cabo suponía competencia desleal.

El servicio fue reabierto apenas 15 meses después a raíz de que la plataforma cambiara de estrategia para contar con conductores profesionales. Ahora, los nuevos empleados de Uber disponen de la licencia de vehícu-

lo de alquiler con conductor que les permite transportar viajeros en vehículos de menos de 9 plazas. Y es precisamente esa utilización de las licencias VTC por parte de la mencionada plataforma y de otras similares como Cabify la que ha vuelto a poner al sector del taxi en pie de guerra. “Ni nos parece mal que haya Uber ni que haya VTC; lo que pedimos es que se cumpla la ley”, concluye Asín. En definitiva lo que piden los taxistas es que se cumplan los ratios de licencias VTC por taxi que marca la ley -1 VTC por cada 30 taxis- y la normativa que regula a estas últimas que pasa porque estos vehículos salgan de sus bases con un contrato previo con los clientes y porque el 80% de su facturación se realice en las comunidades donde están asignadas.

### CLAVES

■ **VTC.** 50 vehículos de alquiler con conductor hay en Navarra, frente a los 400 taxis que operan. Una proporción de 1/8 en lugar del 1/30 que marca la ley.

■ **Un centenar de autorizaciones solicitadas** en Navarra para VTC. El departamento de Transportes no tiene previsto conceder nuevas autorizaciones. En Madrid hay 5.000 solicitadas.

■ **Normativa.** En 2013 se modificó la Ley de Ordenación del Transporte Terrestre y se incorporó la posibilidad de establecer una proporcionalidad entre autorizaciones VTC y las licencias de taxi cuando estas últimas estuvieran contingentadas por los correspondientes ayuntamientos.

## Los vehículos con chófer en Pamplona se centran en el servicio de viajes

El hecho de que estos servicios no cubran la demanda a pie de calle ha evitado que el daño al sector sea mayor

D. D. M. Pamplona

Servicio de viajes con una flota de vehículos de alta gama que demandan, sobre todo, las empresas. Es el nicho de negocio de los 50 vehículos con chófer que operan en Navarra y que gestionan alrededor de tres compañías. Un espacio que, según reconocía ayer el presidente de la Asociación Teletaxi San Fermín, Kiko Asín, les está permitiendo

sortear la presencia que este tipo de servicios supone para el taxi debido en buena medida a que hoy por hoy no “hacen el servicio de calle”. Pese a todo, Asín se muestra prudente a la hora de valorar el impacto que estos vehículos pueden tener en un futuro sobre su negocio.

Por lo pronto, el Gobierno se ha mostrado dispuesto esta misma semana a velar porque se cumpla la normativa que regula la actividad de las autorizaciones VTC vigente desde el año 2015. Fomento ha asegurado en este sentido que “va a seguir impulsando que se produzca un equilibrio ordenado entre la actividad de ambos sectores”, para lo que “seguirá siendo una prio-

ridad” el control del cumplimiento de la normativa de ambos sectores.

Por su parte, los servicios de inspección del Ministerio se coordinarán con los de las comunidades autónomas para reforzar el control y verificar que las empresas que cuenten con autorizaciones VTC realicen su actividad “cumpliendo con las diferencias que tienen establecidas con respecto al sector de taxi”, es decir, que exista una contratación previa de sus servicios y que no se propicie cualquier actividad que pueda suponer la captación de clientes.

Los taxistas ya adelantan que habrá más movilizaciones si la situación persiste.

Diario de

# Noticias



**PLACA POR LOS POLICÍAS ASESINADOS EN SANGÜESA**

PÁGINA 16



**PARO DE TAXIS CONTRA LA COMPETENCIA DESLEAL**

PÁGINAS 32-33

**ONATZ BENGOETXEA CAMPEÓN MANOMANISTA**

“Esta txapela soñada me llega en el mejor momento”

PÁGINAS 62-63



**PÉRDIDA DEL CEREAL EN LA RIBERA Y MERMA EN EL RESTO**

NOTICIAS DEL CAMPO/PÁGS. 39-42

## OSASUNBIDEA VUELVE A FINANCIAR FÁRMACOS PARA DEJAR DE FUMAR

● Se consignan 590.000 euros al año para más de 7.000 usuarios potenciales ● El reto es que el 20% de los tratamientos acabe con abandono tabáquico ● La cifra de fumadores, 123.000, continúa en descenso y Navarra tiene la tasa más baja del Estado ● La esperanza de vida sube nueve años al dejar el hábito para los 40

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 - *Lucha contra el tabaquismo*. EDITORIAL EN PÁGINA 3



De izquierda a derecha, Iso, Yaniz, Sabalza, Cuesta, Medrano y Ramírez, ayer en el interior de El Sadar. Foto: Mikel Saiz

## La junta de Sabalza se refuerza con dos directivos y apunta a las elecciones

INCORPORA A IGNACIO YANIZ Y MIGUEL CUESTA ● RAMÍREZ PROMOCIONA A VICEPRESIDENTE ● BAILE NO SE MARCHA AL NO QUEDAR LIBERADO DE UN PRÉSTAMO POR EL AVAL

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 52-53

## Navarra cuenta con el mayor superávit del Estado

PAMPLONA - Navarra se sitúa como la comunidad mejor posicionada en el primer trimestre de año, con un superávit del 0,47%. La capacidad de financiación alcanza los 94 millones, frente a los escasos dos de hace un año. PÁG. 16

## El 83% de los navarros consume en comercios de proximidad

En diseño diez planes municipales y objetivo de aumentar al 15% el comercio electrónico

PÁGINAS 24-25

## ‘Botón antipánico’ contra las agresiones a funcionarios

La aplicación, ya en licitación, alertará a los compañeros para que intervengan

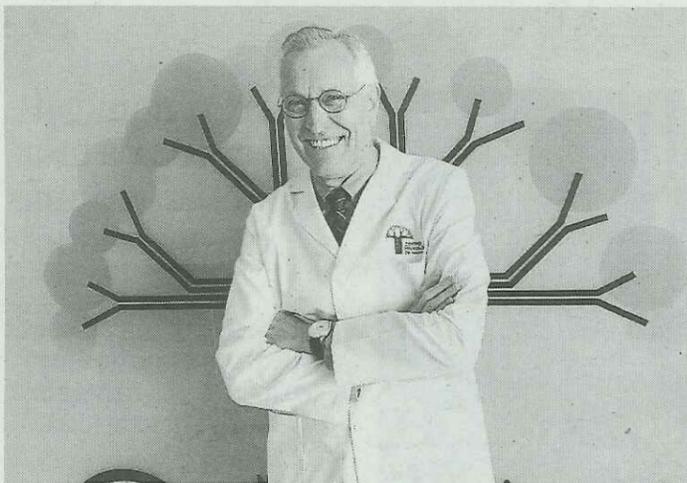
PÁGINA 8

## ÚLTIMO INTENTO ANTE EL TRIBUNAL DE CUENTAS DE ACUSAR A BARKOS

PÁGINA 33

## VIRTO INVERTIRÁ 30 MILLONES EN ALMACENES Y EN RENOVAR LÍNEAS

PÁGINA 25



El doctor Jaime Gállego Culleré.

## Jaime Gállego, nuevo director médico del Centro Neurológico de Navarra

Referente en materia de ictus, hasta hace unos meses era jefe del servicio de Neurología del CHN

**PAMPLONA** - Jaime Gállego Culleré es el nuevo director médico del Centro Neurológico de Navarra (CNAI). Este doctor en Medicina y Cirugía y especialista en Neurología es, según indicó el centro, "una de las princi-

pales autoridades sobre el ictus" en el Estado y ha sido hasta hace unos meses jefe del servicio de Neurología del Complejo Hospitalario de Navarra, coordinador de la Unidad de Ictus del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea desde 2003 y profesor clínico asociado de Neurología de la Universidad de Navarra desde 1986. Con su incorporación, señala el CNAI, se garantiza que la asistencia que prestan a los pacientes sigue "siendo excelente". -D.N.

## Trabajadores de noche en Osasunbidea piden reducción de jornada

Representantes del turno fijo solicitan equiparar su cómputo anual de 1.535 horas al de otras comunidades (1.470-1.420 h)

**PAMPLONA** - Representantes de la plantilla del turno fijo de noches en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) solicitaron ayer al Parlamento que modifique el artículo 4 B de la Ley Foral 13/2012 de 21 de junio, en el que se regula su jornada laboral, en el sentido de "realizar una verdadera compensación horaria, de forma que se adapte a las regulaciones horarias de ese turno de los diferentes servicios de salud autonómicos", que oscilan "entre 1.470 horas y 1.420 horas anuales", frente al cómputo anual de 1.535 horas en Osasunbidea. "Somos las que más trabajamos y las únicas que trabajamos por encima del turno rotatorio", dijeron.

En representación de los 138 empleados en esta situación -DUES, matronas, técnicos de rayos, auxiliares de enfermería, administrativos, celadores y personal de limpieza-, acudieron a la Comisión de Salud Edurne Erice, Raquel Bide-

gain, Mari Carmen Tirante, Carmen Lacalle y Puri Salcedo. Tras recordar que, a instancias suya, el Defensor del Pueblo recomendó a Salud que "revisase las condiciones laborales con el fin de reducir el número máximo de horas anuales en términos similares a lo fijado por otras comunidades", los afectados solicitaron al departamento "la equiparación, regulación y consiguiente minoración" de su jornada laboral. Sin embargo, Salud les respondió que es una "norma legal emanada del Parlamento" foral que el SNS-O "tiene la obligación de cumplir".

En cuanto a los partidos, UPN y PP apoyaron la propuesta, Geroa Bai pidió más información para "intentar dar una respuesta global", EH Bildu consideró que "hay que revisarlo", pero "tiene que ser dentro de una mesa sectorial o general". Podemos señaló que "lo que plantean debe ser revisado"; y el PSN acusó al gobierno de "darles largas". -M.P.M.

# DOMÍNGUEZ DEFIENDE LA REVERSIÓN DE LAS COCINAS DEL CHN COMO MEDIDA PARA MEJORAR "LA CALIDAD" DE LA ALIMENTACIÓN

Es una medida que ya estaba en el acuerdo programático tras una privatización cuestionada por Comptos ● Salud muestra su "respeto" a los empleados de Mediterránea de Catering, a los que "no puede subrogar"

✎ Amaia Rodríguez Oroz  
✎ Javier Bergasa

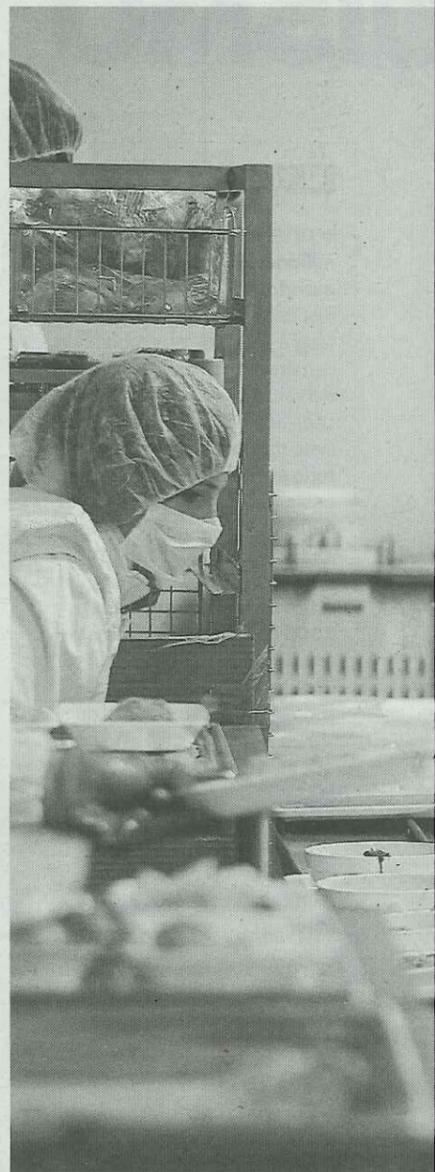
**PAMPLONA** - "La reversión total de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra era una medida que estaba sobre el papel y en nuestro horizonte, cuyo principal objetivo es el de mejorar la calidad de la alimentación". Así de rotundo fue ayer el consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, en una comisión parlamentaria en la que subrayó que "decir que esto no estaba avisado ni previsto", como acusó el populista Sergio Sayas, es "faltar a la verdad". El servicio, que es asumido por Osasunbidea de forma total a partir de mañana, ya ha comenzado a funcionar con los trabajadores de la administración, quienes desde ayer se encargan de la distribución de las diferentes dietas que los empleados de Mediterránea de Catering habían dejado preparadas para estos dos días de transición. Domínguez quiso mostrar un "respeto" a estos trabajadores que con la reversión total de las cocinas han perdido su trabajo. "Hemos estado en contacto permanente con el comité, siempre los hemos tenido en nuestro pensamiento", señaló, para agregar que no tienen "el mismo respeto con la empresa". Asimismo, lamentó que "por cuestiones legales Osasunbidea no puede subrogar a los trabajadores".

El consejero compareció en el Parlamento para explicar los planes del Gobierno respecto a este servicio e indicó que a partir de mañana el CHN asumirá "de manera íntegra" todo el servicio de alimentación después de que quedase desierto el concurso, desde la adquisición de alimentos hasta la producción de las comidas, pasando por labores auxiliares de emplatar, distribución y limpieza. Además, añadió que con la publicación del servicio se contempla la contratación de 140 profesionales y una previsión de costes anuales de 6,9 millones de euros, a los que habrá que sumar los aproximadamente 2 millones que deberá abonar a la adjudicataria por las cocinas. Para contrastar, el coste de la alimentación en el año 2011, previo a la privatización, fue de 8,6 millones y Mediterránea facturó el año pasado 5,6 millones.

"El principal objetivo de Salud es mejorar la calidad de la alimentación en el Complejo Hospitalario, como elemento esencial de apoyo en muchos procesos de recuperación de las personas", señaló Domínguez. También remarcó que desde el pasado mes de agosto el CHN tiene contratados cocineros que ya se han formado y que la compra se va a realizar "desde un criterio no economicista sino de calidad, con más producto fresco" y "más productos de proximidad". En este sentido, mencionó que el sistema de cocina elegido es en línea fría con excepciones en casos especiales, "cocina tradicional con los actuales sistemas de conservación", y precisó que "la utilización de técnicas de cocina en línea fría aporta ventajas, como la seguridad alimentaria, mejora en la dieta, con mayor variedad de platos tradicionales, y deja una mayor flexibilidad porque permite una perfecta planificación de los menús".

Por otro lado, el director de Profesionales del SNS-O, Esteban Ruiz, explicó que "las nuevas contrataciones de carácter temporal" para las cocinas del CHN "se consolidarán a lo largo de este semestre". Esto, añadió, "dará lugar a una plantilla definida y a partir de ese momento podríamos plantear una OPE de esas características". Es decir, "estaríamos hablando de 120 plazas en empleados de servicios múltiples, que daría lugar a una OPE razonable".

**REACCIONES POLÍTICAS** El parlamentario de UPN Sergio Sayas señaló que no comparte la decisión adoptada por el Gobierno en este tema y preguntó "dónde están los derechos de los trabajadores, con unos despidos que se han anunciado en prensa y en carteles en los tablones de anuncios". "Esto es una cacicada del Gobierno", comentó, para señalar que se ha tomado esta decisión por "sectarismo ideológico". Una intervención que fue muy criticada por los grupos que sustentan el cuatripartito. Koldo Martínez, por parte de Geroa Bai, criticó que el Gobierno de UPN "privatizara" las cocinas en 2012, con una "pésima calidad de la comida desde entonces". Además, señaló que no es el Gobierno quien despide a los trabajadores, sino Mediterránea de Catering, y expuso que la



Empleados de Mediterránea de Catering.

reversión es una medida que venía pidiendo la sociedad desde 2012 supone un "paso adelante tanto en la consecución de una alimentación de calidad como en el cumplimiento del acuerdo programático".

Bakartxo Ruiz, parlamentaria de EH Bildu, indicó que "estamos ante una buena noticia y acaba una etapa que nunca debió comenzar". "Hay que tener en cuenta las consecuencias que tuvo la decisión del Gobierno de UPN, con más de cien despidos entonces y un deterioro de alimentación evidente", por lo que sostuvo que "hay que tener una jeta de cemento para hacer el alegato insostenible" mantenido por Sayas. Por parte de Podemos-Ahal Dugu, Tere Sáez valoró una reversión completa del servicio y señaló que "da más garantía de calidad del producto y una alimentación saludable y aceptable". "En el momento de la privatización, a UPN y PSN no les importó que fueran tantas mujeres a la calle", señaló, para agregar que ahora "la res-

# REVERSIÓN DE LA MEDIDA PARA LA ALIMENTACIÓN



En las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra.

ponsable es la empresa".

La socialista María Chivite admitió que "el proceso de privatización se hizo mal y la calidad del servicio se vio afectada por cómo se hizo la transición", aunque lamentó que "no se ha aprendido nada". Sobre la reversión total, dijo que este Gobierno "no tenía intención de llevarla a cabo, y es que sacaron dos pliegos de licitación pero nadie accedió; ha sido una chapuza desde el principio y los afectados son los trabajadores", señaló. Por su parte, Javier García, del PPN, señaló que este asunto "se trata de una improvisación, desgobierno e irresponsabilidad por parte del Ejecutivo". "Las cocinas van a ser públicas por la falta de seriedad de este Gobierno", añadió. Por último, Marisa de Simón, en representación de Izquierda-Ezker, indicó que la reversión "era una prioridad desde el principio". "Es un paso importante", apuntó, para señalar que hubiera deseado "un proceso más ordenado". ●

## El Post-it

● **128 despidos en 2012.** Resulta cuando menos curioso que sean ahora UPN y PSN los dos partidos que se muestran más defensores de los trabajadores que, por una cuestión plenamente legal, pierden ahora su trabajo en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, especialmente si se tiene en cuenta que cuando estos dos partidos apoyaron la privatización de las cocinas en 2012 no mostraron ninguna preocupación por los 128 trabajadores de Osasunbidea que se quedaron sin trabajo.

## REACCIONES

**SERGIO SAYAS (UPN)** "ESTA MEDIDA ES UNA CACICADA DEL GOBIERNO EN TODA REGLA QUE NO HA TENIDO EN CUENTA LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES"

**KOLDO MARTÍNEZ (GEROA BAI)** "LA SITUACIÓN ERA PREOCUPANTE DESDE 2012 Y AHORA SE HA DADO UN PASO EN CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO PROGRAMÁTICO"

**BAKARTXO RUIZ (EH BILDU)** "LOS DESPIDOS DE AHORA SON CONSECUENCIA DE LA DECISIÓN DE PRIVATIZACIÓN DE UPN, CON QUE CADA PALO AGUANTE SU VELA"

**TERE SÁEZ (PODEMOS)** "EN EL MOMENTO DE LA PRIVATIZACIÓN NI A UPN NI A PSN LES IMPORTÓ QUE MÁS DE CIENTO PERSONAS FUERAN A LA CALLE"

**MARÍA CHIVITE (PSN)** "ESTA MEDIDA NO ESTABA PREVISTA PORQUE EL SERVICIO SEGUIRÍA SIENDO PRIVADO SI ALGUIEN HUBIERA ACCEDIDO A ÉL"

**JAVIER GARCÍA (PPN)** "EL GOBIERNO TOMA DECISIONES EN FUNCIÓN DE SUS INTERESES POLÍTICOS Y PONE DE MANIFIESTO SU IMPROVISACIÓN CONSTANTE"

**MARISA DE SIMÓN (I-E)** "HUBIÉRAMOS DESEADO UN PROCESO MÁS ORDENADO; AHORA HAY QUE ORDENAR DERECHOS EN LA LISTA DE CONTRATACIÓN"

## Los trabajadores de Mediterránea acuden a la cocina por última vez

A partir de ahora, se preparan para demandar de forma individual a la empresa y poder acceder al desempleo

**PAMPLONA** – Los trabajadores de Mediterránea de Catering se presentaron ayer por última vez en sus puestos de trabajo con el fin de que quedase constancia de que habían ido a trabajar y no ser despedidos. En teoría, su contrato finaliza de manera formal hoy aunque el Gobierno de Navarra señaló que ya no era necesario que acudieran a trabajar, ya que estos días previos a la reversión total han sido de transición de un servicio a otro. Después de llamar al inspector de trabajo y avisar a Policía Municipal para que quedase constancia de que habían acudido a trabajar, ahora se preparan para realizar una demanda individual para poder tener acceso al desempleo. Esta medida es consecuencia de la decisión de la empresa de no reconocer sus despidos y argumentar que son personal "subrogable" por parte del Gobierno foral, algo que, no obstante, no es posible legalmente. – A.R.O.

## TELEGRAMAS

### Enfermeras navarras aportan 20 trabajos científicos a un simposio

**COLEGIO** – Dos comunicaciones orales y 18 pósteres constituyen la aportación científica de las enfermeras navarras al Congreso Internacional de Enfermería que se está celebrando en Barcelona entre el 27 de mayo y mañana, con la asistencia de cerca de 10.000 profesionales de todo el mundo. Al simposio, organizado por el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) y el Consejo General de Enfermería de España (CGE), asisten 65 enfermeras navarras. Además de instalar un stand del Colegio de Enfermería de Navarra, ayer se presentaron dos comunicaciones orales: una de Lara Morales Quinto y otra de M<sup>ª</sup> Nieves Izco García, Montserrat Fernández Rubio, Carmen Delia Marrero Medina y Edurne Recalde Lamelas. – D.N.

### La incontinencia urinaria afecta al 30-40% de las mujeres de mediana edad

**CURSO** – La prevalencia media de la incontinencia urinaria, entendida como cualquier pérdida involuntaria de orina y que constituye un problema médico y social importante, afecta al 24% de las mujeres en el Estado, "aumentando al 30-40% en las mujeres de mediana edad y hasta un 50% en las mujeres ancianas". Así lo explicó el doctor Íñigo Fernández Andrés, ginecólogo de la Consulta de Suelo Pélvico del servicio de Ginecología y Obstetricia del Complejo Hospitalario de Navarra, moderador de un curso organizado por la SEMG Navarra que se celebra hoy en el Colegio de Médicos de Navarra, sobre *Actualización en incontinencia Urinaria femenina, dirigida a Atención Primaria*. Hay inscritos 100 médicos. – D.N.



**DISTINCIÓN PARA UNA TÉCNICA DE CIRUGÍA PLÁSTICA DEL CHN.** Una técnica de cirugía plástica reconstructiva mínimamente invasiva aplicada en el Complejo Hospitalario ha obtenido el accésit al mejor póster en el 52º Congreso Nacional de la Sociedad Española de Cirugía Plástica, Reparadora y Estética (SECPRE), celebrado en Bilbao. En la imagen, Dajie Zhou, médica residente de cuarto año encargada de desarrollar y aplicar esta técnica, con los doctores Antonio Bazán y Javier Castro. Foto: D.N.

### Podemos pide una legislación que ponga fin a abusos en salud mental

**CONTENCIÓN MECÁNICA** – El grupo de trabajo de Salud Mental de Podemos señaló ayer que se abusa de "una forma alarmante" de la "praxis de la contención mecánica (eufemismo de *atarlos a una cama con correas*)", muchas veces "como castigo por portarnos mal o como forma de inmovilizarnos cuando no hay suficiente personal para atender a todas las personas ingresadas". En una nota de prensa, solicitó "una legislación a nivel nacional que ponga fin a nuestra indefensión frente a los abusos que muchas veces vivimos en los centros de salud mental, puesto que la experiencia en países vecinos demuestra que se pueden hacer las cosas de otra manera y que hay alternativas más respetuosas con los Derechos Humanos". – D.N.

### Marcha de afectados por esclerosis múltiple hasta el Palacio de Navarra

**DÍA MUNDIAL** – "La vida con Esclerosis Múltiple puede ser difícil. Cada día trae un nuevo reto que requiere una nueva solución". Con este mensaje, la Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra (Ademna) quiere concienciar a la sociedad sobre esta enfermedad con motivo del día mundial, que se celebra hoy. Por este motivo, tendrá lugar una marcha desde el Centro de Día de Ademna en Ansoáin hasta el Palacio de Navarra, donde a las 12.00 horas habrá una *performance* que escenificará los distintos obstáculos a los que se enfrentan los afectados a diario mediante la construcción de un muro que luego será derribado por todas las personas asistentes. Para finalizar, leerán un manifiesto en el que pedirán "calidad de vida". – D.N.

# El Gobierno foral implantará un 'botón antipánico' para prevenir las agresiones a funcionarios

La aplicación informática, sacada ya a licitación, alertará a los compañeros para que intervengan

✎ Jesús Morales  
 ✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** – El número de agresiones a determinados colectivos de funcionarios que realizan atención al público ha ocasionado que las Administraciones Públicas se planteen dotar a dichos empleados de medios que permitan responder con prontitud a dichas situaciones. Con el ese fin, el Gobierno de Navarra va a desarrollar e implantar un sistema de *botón antipánico* para que los funcionarios que se vean comprometidos puedan alertar a otros trabajadores y compañeros cercanos y evitar de ese modo que se llegue a producir un agresión.

El diseño de la herramienta, que ya ha sido sacado a licitación por un importe que ronda los 24.000 euros y será contratado por la Dirección General de Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública, dependiente del Departamento de Interior del Gobierno de Navarra, consistirá en una aplicación informática que se integrará en las estaciones de trabajo u ordenadores de aquellos puestos de la Administración foral que están más expuestos a situaciones conflictivas con el público.

La herramienta, que también se podrá integrar en dispositivos portátiles como los empleados por personal de Salud, se activará mediante una pulsación que lanzará una alerta a otros funcionarios cercanos mediante un mensaje en la pantalla del ordenador, un SMS o un correo electrónico, con el objetivo de que puedan realizar un primer auxilio y rebajar la



Varias personas hacen la declaración de la renta en Hacienda en el primer día de la campaña de este año.

situación de tensión generada. La alerta también podrá ser extensiva a los superiores, al personal de seguridad privada e, incluso, a la Policía Foral.

El proyecto fue planteado el año pasado desde el Departamento de Hacienda, con motivo de la conflictividad que se genera durante la campaña de la declaración de la renta, pero también se ha sumado a él el Departamento de Salud por ser este un ámbito de la Administración Pública cuyo personal está

más expuesto a agresiones por parte de los ciudadanos.

**UNOS MIL USUARIOS** Aunque aún no se ha precisado con exactitud por parte del Gobierno de Navarra el número de funcionarios que estarán integrados en el sistema de *botón antipánico*, los pliegos del contrato indican que el sistema que se diseñe tiene que ser capaz de incorporar a todos aquellos que lo requieran, en un número que se

aproxima a los mil usuarios, personal que corresponderían principalmente a los dos departamentos mencionados, aunque la solución debe ser de uso general en la red del Gobierno, accesible desde cualquier puesto de trabajo. El proyecto, cuyo plazo de ejecución establecido por las condiciones del contrato es el 31 de diciembre de este año, se implantará de forma progresiva en centros de salud, servicios de urgencia, oficinas de Hacienda, etc. ●

## Herida una conductora al chocar contra una farola junto al Seminario

La mujer, de 45 años, pudo sufrir un desvanecimiento previo que hiciera que perdiera el control del coche

**PAMPLONA** – Una mujer de 45 años de edad resultó ayer herida leve y tuvo que ser trasladada al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) tras sufrir un accidente junto al Seminario, en Pamplona. El turismo que conducía se salió de la

carretera y chocó contra una farola situada en la mediana.

El accidente, que fue atendido por la Policía Municipal de Pamplona, se registró sobre las 11.40 horas en la carretera de Sarriguren, junto al Seminario, cuando al parecer la conductora pudo sufrir un desvanecimiento previo que provocó que perdiera el control del vehículo. A continuación, se subió a la mediana y chocó contra una farola, la cual tuvo que ser retirada. La mujer fue evacuada en ambulancia. –D.N.



El turismo accidentado, subido a la mediana. Foto: Javier Bergasa

## Siete varones detenidos por violencia machista

La Policía Foral actuó en Monteagudo, Tudela, Carcastillo, Murchante, Villava, Sesma y Estella

**PAMPLONA** – La Policía Foral ha detenido durante los últimos días a siete varones por delitos de violencia machista en Monteagudo, Tudela, Carcastillo, Murchante, Villava, Sesma y Estella.

Agentes adscritos a la comisaría de Tudela arrestaron en Monteagudo a un vecino de Torrellas (Zaragoza), de 20 años, tras recibir la denuncia presentada por su ex pareja, una joven de 19 años. Las diligencias propias del atestado fueron enviadas al Juzgado de Violencia contra la Mujer número 1 de Tudela.

Además, la Policía Foral puso a disposición de este juzgado a dos varones. El primero, que fue detenido por la Policía Local de Tudela, es un vecino de Cabanillas de 26 años que amenazó y golpeó a su ex pareja después de una discusión. El segundo es un vecino de Carcastillo de 35 años, de origen boliviano. En este caso fueron los hijos de la víctima los que alertaron a la policía de los golpes que su madre estaba sufriendo.

En Murchante, una patrulla de la Policía Foral adscrita a la comisaría de Tudela, detuvo a un vecino de la localidad de 26 años por un presunto delito de malos tratos habituales en el ámbito familiar, al golpear y amenazar a uno de sus progenitores.

**ALEJAMIENTO DE UNA MENOR** En Villava, una patrulla de seguridad ciudadana detuvo a un vecino de Pamplona, de 26 años, de origen dominicano, por un presunto delito de quebrantamiento de medida de alejamiento sobre una menor de 17 años. Los agentes identificaron a los ocupantes de un vehículo y fueron informados por el Centro de Mando y Coordinación, de la orden en vigor que impedía al detenido aproximarse y comunicarse con la joven.

En Sesma, agentes adscritos a la comisaría de Estella detuvieron a un vecino de 32 años por un presunto delito de violencia contra la mujer. El detenido agredió a su ex pareja, le causó erosiones en tórax y contusiones en el glúteo. Los hechos fueron notificados al Juzgado de Violencia sobre la Mujer número 1 de Estella.

Este juzgado investiga un presunto delito de violencia contra la mujer cometido por un vecino de Estella de origen ecuatoriano de 36 años, después de que la pareja del detenido lo denunciara por malos tratos en las dependencias policiales que la Policía Foral tiene en la localidad. –D.N.

# Economía

## UPN rechaza una enmienda de reforma del sector eléctrico

Podemos denuncia que los regionalistas abandonan en el Congreso a los productores fotovoltaicos

**PAMPLONA** - Podemos criticó ayer "el abandono de UPN a los productores navarros de electricidad fotovoltaica" y censuró que los regionalistas "voten en contra de una moción a los Presupuestos del Estado que propone una reforma del sector eléctrico hacia la transición energética y proteger a las más de 62.000 familias que se han arruinado con la *estafa solar*".

Para el secretario general de Podemos Navarra, Eduardo Santos, la postura de UPN es "una muestra más de la falta de compromiso del partido con las cuestiones que realmente preocupan a la ciudadanía navarra". "El pacto presupuestario con el PP sólo incide en grandes infraestructuras cuestionadas por la mayoría social y política de Navarra y por tanto obvia las necesidades reales", sostuvo Santos en un comunicado.

Por su parte, UPN respondió que "el problema que se les plantea a los pequeños productores no exige una respuesta inmediata a través de los presupuestos de 2017". En cualquier caso, UPN se compromete a "establecer un diálogo franco y leal con los afectados para contribuir a solventar la situación en la que se encuentran". En este sentido, la formación regionalista va a proponer "una modificación de la ley 24/2013, del sector eléctrico". -D.N.

## LAB exige a Kayaba que asigne trabajo a la factoría de Orkoien

**LABORAL** - LAB exigió ayer mediante una nota que la multinacional dote de trabajo a Kayaba en Orkoien "para emplear a los 240 trabajadores". Además, solicitó "la implicación del Gobierno de Navarra en la defensa de los puestos de trabajo" y señaló que ellos como sindicato se comprometen "a generar ese escenario que evite despidos". El comité comparece hoy en comisión parlamentaria para explicar la actual situación que atraviesa la factoría navarra. Entre las 17.00 y 18.00 horas, la plantilla se concentrará enfrente del Parlamento. -D.N.

# EL 83% DE LOS NAVARROS CONS EN COMERCIOS DE PROXIMIDAD

El Gobierno prevé el diseño de diez planes municipales entre 2017 y 2020 • Se ha fijado las ventas electrónicas del 9 al 15% en este periodo • Potenciará el asociacionismo del 3

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** - El 83% de los navarros compra habitualmente en comercios minoristas por la cercanía -en el 55,58% de los casos- y por la existencia de una oferta completa -en el 18,22%- , según refleja el borrador del plan sobre el sector que ha elaborado el Gobierno de Navarra, y que ayer presentó el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y la directora general de Turismo y Comercio, Maitena Ezkutari.

Las medidas para impulsar el pequeño comercio pretenden fomentar la elaboración de planes municipales en diez localidades navarras entre 2017 y 2020; incrementar la cooperación, ya que actualmente solo el 30% de los comerciantes están asociados, y el objetivo en este periodo es llegar al 40%; y potenciar la venta electrónica como factor competitivo, y pasar del 9% actual al 15%.

El borrador, todavía sin dotación presupuestaria, ha confeccionado cuatro programas con once líneas de trabajo, y 37 acciones. Ayerdi confirmó que estas actuaciones se han enfocado principalmente a las diferentes comarcas de Navarra, sin incluir a Pamplona ya que el ayuntamiento de la capital está realizando su propio plan dinamizador. "Una vez que el consistorio haya concluido su redacción, nos reuniremos con ellos para coordinar su plan con el nuestro", detalló Maitena Ezkutari.

**EL PAPEL DE LA ADMINISTRACIÓN** Para impulsar el comercio minorista, con 6.480 negocios en la Comunidad Foral, el Gobierno mejorará la coordinación y la participación del Ejecutivo y de las entidades locales en el fomento y promoción del comercio. "Hémos detectado que hay desconocimiento de la normativa comercial en el ámbito municipal y una escasa planificación", destacó Ayerdi. Por ese motivo, apuestan por la formación técnica de las administraciones locales en materia de competencias; además de potenciar el modelo de comercio rural y urbano; disminuir el desequilibrio territorial y ralentizar la implantación de grandes superficies comerciales.

El informe desvela que el 17% de la población no compra en comercios tradicionales -porcentaje que se eleva hasta el 23% en la Ribera Alta y al



Manu Ayerdi y Maitena Ezkutari, durante la presentación del plan que contempla 37 medidas para los próximos

19% en el Pirineo -por la oferta escasa o dispersa (según el 38,39% de los encuestados), por la mala relación calidad-precio (el 13,39% de los preguntados) y por la lejanía (el 11,61%). Para atraer a estos y a otros consumidores, la cooperación comercial resulta clave para incrementar su competitividad. El plan hace hincapié en "el

asociacionismo local en las zonas rurales y urbanas para favorecer alianzas para complementar las demandas del consumidor, generar nuevos servicios y fidelizar a los clientes". Ayerdi resaltó que el 36% del gasto que realiza la ciudadanía en comercios no se efectúa en su comarca, sobre todo por las compras en Inter-

net. Así, el 30% de los hogares navarros ha efectuado compras *on line* en el último año -siendo Tierra Estella y el Pirineo, con el 37,5%, las áreas más activas-. Por ello, otra de las líneas a desarrollar se centra en perfeccionar la capacidad competitiva y de innovación del comercio con una mejora de la gestión y la imagen de los negocios,

## El 96% de los comercios suma cinco o menos empleados

Los negocios sin local son los que más han crecido en cuatro años, un 22,1%, hasta los 181 de los 6.480 registrados

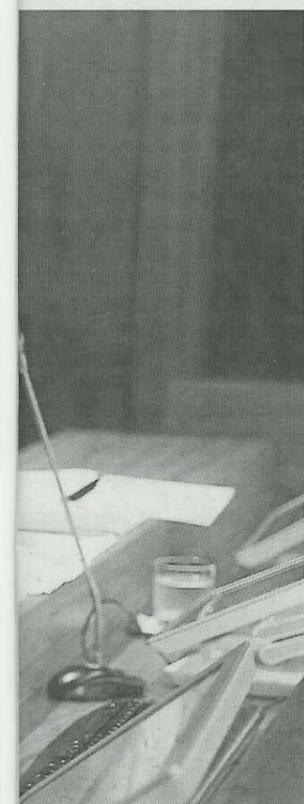
**PAMPLONA** - El 96% de los comercios en Navarra suma entre cinco o menos trabajadores y de este porcentaje el 48,2% no tiene ningún empleado a su cargo. El número de negocios asciende a 6.480, casi un 3% más que en 2012. Sin embargo, la

evolución de los subsectores ha variado: los negocios sin local físico han registrado el máximo crecimiento, con una subida del 22,1%, aunque todavía solo son 181 negocios sobre los 6.480 registrados. Los mercadillos y puestos de venta han experimentado un aumento del 10,3% y los establecimientos no especializados, del 9,8%. En cambio, en el otro extremo, los negocios de otros usos domésticos en establecimientos especializados han padecido la mayor bajada, un 7,2%.

Además, el 93% de los establecimientos comerciales se encuentra de forma aislada, es decir, en locales comerciales de centros urbanos, periferias, polígonos, etc. Cerca del 4% se ubican en las grandes superficies y algo más del 2% en mercados municipales. Si se analizan los datos por áreas geográficas, el número de comercios es proporcional a la densidad de población: la Comarca de Pamplona alberga el 55% de los establecimientos y la zona pirenaica apenas llega al 2%, por ejemplo. -S.Z.E.

# SUME

incrementar  
actual al 40%



es años.

incorporación de las TIC en la n, con la formación específica y alizada, con la implantación de altura de la calidad que aporte añadido; y con el fomento del generacional —una de las debis del sector—.

**PAR LOCALES VACÍOS** Otra de las cías detectadas está vinculada cierre de negocios por la falta spasos que provoca el aumento ales vacíos en zonas estratégia para reactivar estos estableci- os, el Gobierno ha diseñado un e estratégico para la innovación pprendimiento. "Facilitaremos sta en marcha de negocios con aciones y bancos de ideas", dijo ari. Esta actividad genera 35.185 os, entre el comercio al por r, minorista, talleres, hostelería sportes. Estos trabajadores en casi el 19% de los empleos en or servicios y el 12,7%, del mer- navarro. Ayerdi no cifró la pre- de creación de puestos de tra- señaló que "este sector depen- resto de la economía y de otros n tractores". El plan indica que tivo es pasar de suponer el 12,7 del mercado laboral. ●

## POR ZONAS

● **El 55% de los establecimientos está en Pamplona.** El 15% se ubica en Tudela; el 9%, en el Noroeste (Baztan); el 8%, en la Ribera; el 6%, en Tierra Estella; el 5%, en la Navarra Media Oriental y el 2%, en el Pirineo (Aoiz).

## FACTURACIÓN

# 2%

Los comercios con más de 49 trabajadores han incrementado la facturación un 2% entre 2012 y 2016; los que suman entre 3 y 9 empleados, han bajado las ventas un 1,12%; los que tienen menos de tres, la han mantenido; y aquellos que tiene entre 10 y 49 de plantilla, han registrado el mayor descenso, un 5,34%.

## COMERCIO AL POR MENOR

### Actividad Año 2016\*

No especializados	553 (9,8%)
Alimentación/Bebidas	1.644 (5,5%)
Combustible	102 (-3,9%)
TIC	104 (-2,9%)
Otros usos domésticos	998 (-7,2%)
Cultura/Recreativos	385 (-6%)
Otro comercio	2.048 (2,5%)
Mercadillos	465 (10,3%)
Solo venta electrónica	181 (22,1%)
<b>Total</b>	<b>6.480 (2,8%)</b>

\* Entre paréntesis, el porcentaje de crecimiento o descenso experimentados respecto a 2012

## LAS CIFRAS

# II

**ESTABLECIMIENTOS CON MÁS DE 50 EMPLEADOS.** Solo el 0,2% de los comercios suma entre 50 o más empleados.

# 8,7%

**DEL VALOR AÑADIDO BRUTO**  
**La actividad comercial en Navarra —comercio al por mayor y por menor y talleres— supone el 8,7% del Valor Añadido Bruto (VAB) en los últimos cinco años.**

## OTROS INDICADORES

- **Cooperación público-privada.** Hacer tres proyectos hasta 2020.
- **Formación.** Aumentar el número de personas que realizan formación: del 38,1 actual al 45% en 2020.
- **Incremento del empleo.** Pasar del 12,7% sobre el total al 13%.
- **Aumentar el porcentaje de locales sobre el sector servicios.** Del 23,5 actual al 25% en 2020.
- **Índice de Comercios.** Incremento del Índice de Comercios por cada mil habitantes: del 12,43 al 13%.



## 'Hoy es marketing' analiza al nuevo consumidor

**JORNADA DE ESIC.** Cerca de 400 personas acudieron ayer por la tarde a Baluarte al evento *Hoy es marketing* Pamplona organizado por Esic. Las sesiones de ayer, que contaban con la presencia de directivos de marketing y consejeros delegados de numerosas empresas,

analizaban desde distintos ángulos la realidad de un consumidor cambiante y exigente, al que hay que dirigirse de forma personalizada y al que se puede conocer en mayor medida gracias a la evolución de herramientas digitales y al uso del *big data*. Foto: Javier Bergasa

# Virto prevé invertir unos 30 millones en nuevos almacenes y renovar líneas

La firma navarra creció otro 8,6% en 2016 y factura ya unos 266 millones

**PAMPLONA** — Ultracongelados Virto, empresa navarra líder en España en el sector de los vegetales congelados, sigue creciendo. La empresa, con sede central en Azagra, tiene previsto invertir a lo largo de este año unos 30 millones de euros para poner en marcha dos nuevos almacenes y renovar las líneas de algunas de sus fábricas, según informaba ayer el portal especializado Alimarket.

Fundada en 1984, Virto se ha convertido a lo largo de más de tres décadas en una de las firmas más importantes del sector agroalimentario navarro, con una facturación que no ha dejado de crecer en los últimos ejercicios y que, en 2016, alcanzó los 266 millones de euros, un 8,6% más que el año anterior. La firma, que durante el año pasado puso en marcha tres nuevas cámaras frigoríficas en Funes, Santo Domingo de la Calzada (La Rioja) y Santomera (Murcia), incrementó en 45.000 kilos su capacidad de almacenamiento y volverá a hacerlo en otros 30.000 kilos con las nuevas instalaciones.

Todo ello permitirá a la firma navarra sobrepasar los 276.000 toneladas de productos congelados que fueron procesados durante el año pasado, Según la publicación

de Alimarket, las inversiones previstas contemplan también nuevas líneas de envasado, equipos de rayos X, láser para reforzar las áreas de calidad y seguridad alimentaria y el cambio de tecnología en distintas fábricas. El centro de Santomera, en Murcia, absorberá unos 20 millones de euros de estas inversiones.

Virto ha crecido durante los últimos años de la mano de Mercadona, de quien se convirtió en interproveedor. De hecho, en 2016, Vir-

to vendió casi el 40% de su producción (unas 75.000 toneladas) a Mercadona. En la memoria del grupo de distribución valenciano constan unas inversiones de 6,4 millones de euros de Virto en sus fábricas de Azagra y Funes. Además de en estas dos localidades, Virto posee también un centro en Cortes. Junto a ellos y el de Murcia, cuenta con un centro logístico en Mallén (Zaragoza) y sendos centros en Segovia y en Badajoz.

Buena parte del crecimiento logrado en 2016, que Alimarket cifraba en unos 21 millones de euros, procedía del exterior: un 62% en concreto. Esto supone una mejoría en sus exportaciones cercana a 15%, lo que le ha permitido alcanzar 101 millones de euros, aproximadamente el 38% del negocio total de la compañía navarra.

Al margen de las plantas de producción española, Virto tiene presencia en Francia con una sociedad agraria que produce judía verde, maíz dulce, zanahoria y patata. Además de en Francia, posee oficinas comerciales también en Reino Unido y Alemania, así como una planta de producción en Texas (Estados Unidos) y una participación en una firma portuguesa. — J.A.M.

## APUNTE

# 101

**MILLONES DE EXPORTACIÓN**  
Virto se ha convertido en una de las grandes empresas exportadoras de Navarra. Con 101 millones vendidos al exterior, la compañía familiar, con sede en Azagra, tiene en España aún la mayor parte de su negocio de la mano de Mercadona.

# El Banco de España alerta de que los beneficios de empresas crecen más que los salarios

Advierte de que más de la mitad del empleo creado desde 2013 es precario

**MADRID** — El Banco de España recomienda que se contengan las subidas de los márgenes empresariales y los salarios. Tras un periodo de moderación entre 2014 y 2015, en 2016 se produjo un repunte de los beneficios por encima de la evolución de los costes laborales, según revela el informe anual del Banco.

Durante la crisis era normal que los excedentes empresariales aguantasen porque las compañías necesitaban sanearse. Sin embargo, el año pasado registraron un crecimiento que, en opinión del organismo, "puede ser indicativo de un insuficiente grado de competencia en algunos mercados en un contexto de aumento de la demanda".

Uno de los riesgos a los que se enfrentan las empresas, debido a la elevada dependencia de esta materia prima, es el precio del petróleo. Su encarecimiento podría socavar las rentas y también el consumo.

El documento señala que hay que "asegurar que las consecuencias de la subida de precios sean efectivamente temporales y comporten el menor impacto contractivo posible sobre la actividad y el empleo".

El organismo considera un reto evitar que esta subida de los precios del crudo se traslade a precios y salarios. Para ellos, el repunte del barril tan solo reviste un carácter "transitorio" que remitirá. Pero una subida injustificada de sueldos y márgenes puede acabar mermando la competitividad

y el comercio exterior, necesarios para mantener el empleo.

Todavía no se han percibido estos efectos sobre las remuneraciones de los trabajadores. Como señala el Banco, los nuevos trabajadores contratados cobran un salario medio inferior al de los ya empleados. El elevado desempleo presiona todavía a la baja sobre los salarios.

El Banco de España advierte también de que la precariedad laboral del país aumenta: más de la mitad de los puestos creados desde finales de 2013 son temporales. "La creación de puestos de trabajo temporales ha representado el 54 % del total", lo que ha hecho que "la ratio de temporalidad haya retomado la tendencia creciente", según explica el documento.

El Informe Anual 2016, publicado este martes, alerta de que la excesiva dualidad a que da lugar el sistema de contratación vigente produce "una elevada volatilidad de la contratación", lo que tiene efectos negativos sobre la productividad de los trabajadores tanto temporales, que se enfrentan a carreras laborales con una "excesiva rotación", como indefinidos, que presentan una movilidad laboral "demasiado reducida".

**CRECIENTE TEMPORALIDAD** El crecimiento de esta modalidad de empleo alcanzó el 6,8% en 2016, cinco puntos más que en el caso del indefinido, lo que según el Banco de España refleja "el mantenimiento de la pauta habitual en la economía española durante las recuperaciones cíclicas".

En conjunto, la ratio de temporalidad asciende hasta el 26,5% del total de asalariados, valor que supera en 4,5 puntos porcentuales el nivel mínimo alcanzado a principios de 2013, si bien es todavía muy inferior al alcanzado en 2007, al final de la anterior fase expansiva, cuando dicha ratio alcanzó el 31,6%.

El organismo señala que la "notable" creación de empleo se ha producido en un contexto de mantenimiento de la moderación salarial. — E.P./D.N.

## PRESUPUESTOS

### EL NIVEL DE DEUDA PÚBLICA ES ALTO

●●● El Banco pide presupuestos a medio plazo. El Banco de España alerta de que la deuda pública se ha estabilizado en un nivel muy elevado, cercano al 100 % del PIB, después de haber aumentado en más de 60 puntos porcentuales durante la crisis, lo que considera que obliga a trazar un plan de consolidación presupuestaria a medio plazo. Estos presupuestos deben ir encaminados a acabar con el déficit y dejar al Gobierno capacidad de maniobra fiscal ante eventuales perturbaciones como la subida de los tipos de interés. La entidad asegura que hay pocas probabilidades de que la deuda pública se sitúe en la próxima década por debajo del nivel de referencia del pacto de estabilidad europeo del 60 % del PIB, a la vista de la posible evolución del crecimiento económico, la inflación y los tipos de interés. A su juicio, la disminución del alto endeudamiento público es fundamental para reducir la vulnerabilidad de la economía.

## Imputado el exlíder de UGT en Asturias por apropiación de fondos

José Ángel Fernández Villa habría obtenido el dinero público destinado a una residencia de jubilados

**OVIEDO** — La Fiscalía Especial contra la Corrupción ha lanzado una operación, con registros en Asturias, Valladolid, Madrid y Murcia, contra el ex secretario general del SOMA-FITAG-UGT José Ángel Fernández Villa por un posible desvío de fondos destinados a construir en Asturias una residencia para trabajadores jubilados del sector.

Dentro de la operación Hulla, además de Fernández Villa, está siendo investigado su más directo colaborador, el exsecretario de Acción Sindical del SOMA-UGT y expresidente de Montepío, José Antonio Postigo, así como los familiares directos de ambos y otros allegados.

El que fuera líder del sindicato minero durante más de 35 años y José Ángel Postigo están siendo investigados por el "indiciario desvío, apropiación y ocultación de fondos", tanto públicos, provenientes de una subvención concedida en 2009, como privados, pertenecientes a la propia mutualidad, entre los años 2005 y 2014.

Los fondos públicos habrían sido obtenidos por medio de una subvención concedida en el año 2009 por el Ministerio de Industria, Turismo

y Comercio, a través del Instituto para la Reestructuración de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras, al Montepío de la Minería Asturiana.

La investigación se inició por información de inteligencia financiera en relación con un presunto delito de blanqueo de capitales, después de que Fernández Villa regularizara 1,4 millones de euros en la última amnistía fiscal.

La magistrada del Juzgado de Instrucción número 3 de Oviedo incoó el pasado mes de abril diligencias penales por presuntos delitos de blanqueo de capitales —vinculado a delitos de falsedad en documento oficial y mercantil—, fraude de subvenciones, tráfico de influencias, societario por apropiación indebida y contra la hacienda pública.

Todo ello, sin perjuicio de posibles delitos de prevaricación, cohecho, prevaricación urbanística y malversación de caudales públicos.

**JUICIO PARALELO** La titular del Juzgado de Instrucción número 2 de Oviedo decretó, por otro lado, el 11 de mayo la apertura de juicio oral contra Fernández Villa y el exsecretario de la Fundación para la Formación, la Investigación, la Documentación y los Estudios Sociales (INFIDE) Pedro Castillejo por un presunto delito de apropiación indebida tras una querrela presentada por el SOMA-UGT. — Efe



**EL CASO CAM, EN EL BANQUILLO.** El expresidente de la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM) Modesto Crespo (i) aseguró ayer que "hasta 15 días antes" de la intervención las noticias sobre el estado de la caja "eran siempre positivas", además dijo que nunca tuvo constancia de que hubiera irregularidad alguna. El juicio se celebra contra él y otros siete exdirectivos por varios delitos societarios como estafa continuada y falsedad contable. Foto: Efe

## La inflación baja al 1,9% en mayo por el carburante y el turismo

**MADRID** — El índice de precios de consumo (IPC) se ha situado en el mes de mayo en el 1,9 %, es decir, siete décimas menos que en el mes de abril, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). El organismo atribuye la moderación de la inflación adelantada a la rebaja del precio de los carburantes en comparación con la subida del mismo mes del año pasado y al descenso del precio de los paquetes turísticos. En caso de confirmarse dentro de un par de semanas el dato publicado ayer por el INE, el IPC estaría por debajo del 2% por primera vez en lo que va de año. — Efe

## Visto para sentencia el juicio a los Ruiz Mateos por estafa e insolvencia

**PALMA** — La Audiencia de Palma declaró visto para sentencia el juicio por estafa e insolvencia punible a los seis hermanos Ruiz Mateos Rivero, por la compra de los hoteles Beverly Playa Pagueira y Beverly Park Maspalomas. Ninguno de los seis acusados hizo uso del turno de palabra en la última sesión de la vista oral celebrada ayer. La Fiscalía Anticorrupción pide condenas de 7 años y 6 meses y multas de 121.500 euros para cada uno, así como que indemnicen a los vendedores por lo no pagado en la compraventa, que estima en más de 46,4 millones. — Efe