

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de agosto





Quinto oro para España



Saúl Craviotto y Cristian Toro muerden la medalla de oro lograda K2 200 en Río.

Craviotto y Toro sumaron en piragüismo la octava medalla de los Juegos PÁGS. 32-33

Basket: las chicas llegan a la final y los de Scariolo juegan las semis ante EEUU PÁGS. 36 y 61

Carolina Marín y Eva Calvo aseguran otras dos medallas PÁG. 63

Rajoy da el paso e intentará el 30 de agosto una investidura que depende del PSOE

Inicia negociaciones con Ciudadanos y acepta sus exigencias de regeneración

Si el PSOE mantiene su bloqueo, los comicios serían el 25 de diciembre PÁGS. 2-3

Navarra es donde más aumentan los accidentes laborales

En el primer semestre se registraron **4.378** percances (+15,3%) que requirieron la baja

PÁG. 14-15



Oier y Javi Flaño, con unos jóvenes aficionados en Tajonar antes de partir a Málaga.

Osasuna se estrena en Málaga

Fuentes, Fausto y Oriol, en el once titular en La Rosaleda (20.45 horas) PÁGS. 38-39

Nino se va al Elche y se negocia la cesión de Riviere, que quiere fichar PÁGS. 40-41

Los docentes interinos elegirán centro la próxima semana

• La asignación de destinos se realiza a las puertas del curso escolar, cuando en otras ocasiones era en junio

PÁG. 17

Refuerzo en la oficina del DNI frente a la demanda estival

• Las solicitudes de última hora para viajar son la principal causa del aumento de peticiones

PÁG. 15



NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	68
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	82
OPINIÓN	10	CARTELERA	84
NAVARRA	14	FARMACIAS	88
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	74/93

La morosidad de la banca se sitúa en su nivel más bajo en cuatro años

La tasa bajó en junio al 9,44% frente al 13,6% de diciembre de 2013

El volumen de créditos de dudoso cobro ha bajado en 3.689 millones respecto al mes anterior

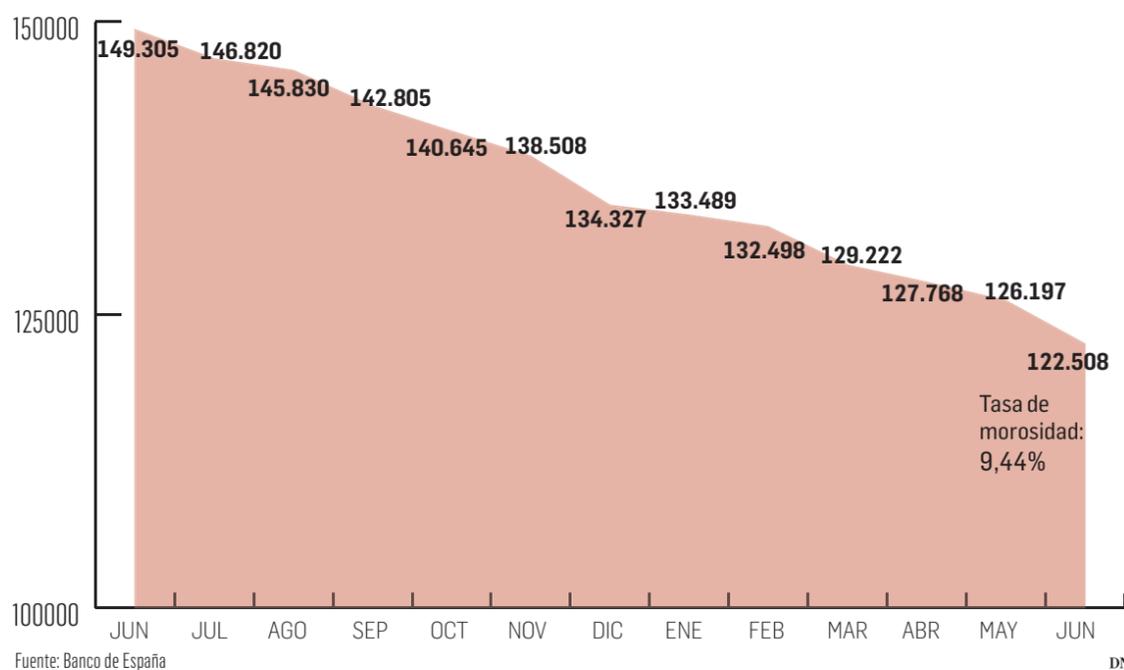
El indicador todavía se sitúa lejos de los niveles por debajo del 2% que existían antes de la burbuja inmobiliaria

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Paradójicamente, la morosidad de la banca firma en junio la cifra más baja en cuatro años, 9,44%, precisamente cuando, en ese mismo junio de 2012, pulverizaba su máximo histórico. Por aquella fecha se anotaba un por entonces exorbitante 9,42% de los préstamos y superaba el récord de 9,14% de febrero de 1994, cuando la intervención de Banesto le hizo subir hasta el nivel más elevado en una serie que el Banco de España instauró en enero de 1962. Y también fue precisamente en junio de 2012 cuando el Gobierno pidió asistencia financiera a sus socios europeos por hasta 100.000 millones para la recapitalización del sector, por lo que puede decirse que la tasa vuelve a niveles previos al rescate.

Así, la morosidad de los créditos concedidos por los bancos, cajas y cooperativas a particulares y a empresas ha bajado un 0,4% respecto al mes de mayo, cuando se situó en el 9,84%. A su vez, las cifras provisionales publicadas ayer por el Banco de España muestran que por cuarto mes consecutivo la tasa se sitúa por debajo del 10%, después de que en

Morosidad en la Banca (millones de euros)



Fuente: Banco de España

marzo cayera de ese nivel por primera vez en cuatro años.

Esta cifra de 9,44% ya incluye el cambio metodológico en la clasificación de los Establecimientos Financieros de Crédito (EFC), que han dejado de ser considerados dentro de la categoría de entidades de crédito.

La cifra total de créditos dudosos que acumula el sector –los que arrastran tres meses o más sin ponerse al día– se redujo en junio hasta los 122.508 millones de euros, 3.689 millones menos que el mes anterior y su menor nivel desde junio de 2011. Por el contrario, el crédito global que habían concedido todas estas entidades financieras se elevó un 1,2%. En concreto, se incrementó en 15.682 millones, hasta los

1,298 billones. Eso sí, la tendencia de reducción del crédito se ha mantenido en términos interanuales, al desplomarse un 4,4%. Sin incluir los datos metodológi-

cos, la ratio de morosidad se colocaría en el 9,63%, puesto que el saldo de crédito se reduciría hasta los 1,271 billones.

En línea con la evolución de la

morosidad, las entidades financieras recortaron sus provisiones respecto al mes anterior en 2.796 millones, hasta los 71.875 millones. Un año antes, este colchón se situaba en 89.529 millones. “Los datos de mora son buenos y mejoran la situación pasada, pero siguen siendo insuficientes para el sector y la economía”.

Evolución del paro

Éste es el aviso que lanzó el analista de la firma de inversión XTB Jaime Díez, quien hizo hincapié en que el ritmo de caída de la morosidad se ha reducido al continuar el desapalancamiento de las entidades financieras y caer el volumen total de créditos del sector. Por eso confía en que “los avances prosigan a la baja con el paso del tiempo, ya que aún estamos lejos de los mínimos históricos alcanzados durante la burbuja inmobiliaria”.

Y es que, efectivamente, la morosidad de la banca se ha reducido en 4,16 puntos porcentuales respecto al máximo histórico marcado en diciembre de 2013, cuando se situó en el 13,6%. Pero a su vez todavía queda muy lejos de las tasas previas a la crisis. Como dato ilustrativo, en junio de 2008, en vísperas de la quiebra de Lehman Brothers, el porcentaje de morosos del conjunto del sistema bancario se limitaba al 1,7%.

El analista de XTB también advirtió de que la coyuntura actual exigiría “más velocidad” de caída de mora para alcanzar niveles que puedan hacer frente a un estancamiento en el crecimiento, algo que, dado la elevada tasa de paro que aún arrastra el país, podría tener “funestas consecuencias” para algunas entidades financieras.

La prima de riesgo, en 99 puntos

La prima de riesgo española cerró por debajo de 100 puntos básicos por primera vez desde abril de 2015, tras un nuevo mínimo histórico del rendimiento del bono nacional a diez años, que terminó la jornada en el 0,916%. La prima de riesgo española ha cerrado la sesión en 99 puntos básicos, frente a 102 que marcó ayer. La rentabilidad del bono alemán a diez años, considerado el más seguro de Europa, volvió a marcar una rentabilidad negativa, y terminó el día en el -0,082%, frente al -0,050% de la jornada anterior. La menor incertidumbre política y la sanción “cero” de Bruselas a España pese al desvío del déficit público han sido claves para este descenso de la prima, así como las políticas monetarias del Banco Central Europeo.

El BCE reconoce que el impacto del ‘Brexit’ es menor del previsto

El Banco Central Europeo señala que los mercados “han seguido funcionando sin problemas a pesar de la mayor incertidumbre”

D. VALERA Madrid

Los malos augurios sobre los efectos que tendría el *Brexit* en los mercados y en la economía de la zona euro no se han cumplido. El propio BCE reconoce que las repercusiones por el triunfo de los partidarios de la salida del Reino Unido de la UE han sido

“menos drásticas de lo que muchos habían anticipado”. Según consta en el resumen de su última reunión, el organismo valoró que las turbulencias bursátiles se limitaron a sólo unos días y se centraron sobre todo en el sector bancario, mientras que la presión en el mercado de divisas se contuvo a pesar de una depreciación de la libra que también conllevó una devaluación inicial del euro.

“Los mercados han seguido funcionando sin problemas, a pesar de la incertidumbre”, reconoce el BCE. En este sentido, destaca que los inversores buscaron en un primer momento valores refugio,



Mario Draghi. REUTERS

lo que provocó el descenso a mínimos históricos de los bonos alemanes, estadounidenses o japoneses. El organismo que preside Mario Draghi explica que ese comportamiento también se explica por su política expansiva.

UGT ve “impensable” la jubilación a los 69 años y defiende el contrato relevo

Efe. Madrid

La vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, afirmó que la propuesta del Bundesbank alemán de elevar la edad de jubilación hasta los 69 años es “impensable” en un país como España con más de la mitad de los jóvenes en paro.

Antoñanzas subrayó que para asegurar la sostenibilidad de las pensiones en España es necesario luchar contra la precariedad causada “por la reforma laboral”. Asimismo, incidió en que UGT apuesta por recuperar la jubilación parcial a los 60 años unida al contrato de relevo “como una fórmula de salida para los trabaja-

dores mayores e ingreso de los jóvenes en el mercado laboral con cotizaciones dignas”.

Es fundamental buscar mecanismos que permitan a los parados mayores de 55 años acceder a pensiones “dignas”, ya que la mayoría de estas personas difícilmente volverá a encontrar empleo después de haber cotizado durante más de 35 años y verán reducidas sus pensiones hasta un 50%, añade. Antoñanzas recaló que tanto el Bundesbank como el Banco de España deberían centrarse en “vigilar la actuación de los bancos, algunos rescatados con dinero público, antes que opinar de cuestiones que atañen a los trabajadores”.

EL IBEX 35 RECUPERA LOS 8.500 PUNTOS EN UN TIBIO REBOTE

ANÁLISIS

Cristina Vallejo



EL selectivo español comenzó la jornada rondando los 8.550 puntos, pero pronto se vino abajo y estuvo a punto de entrar en números rojos a las diez y media de la mañana. A partir de ahí y hasta las dos de la tarde estuvo peleando por los 8.500, batalla que perdió de manera temporal, para remontar el vuelo y cerrar la se-

sión en los 8.550,1 puntos, lo que supone una revalorización del 0,74%. El Ibex 35 consiguió terminar el día en verde, recuperar los 8.500 e igualar los máximos intradiarios que lograba marcar a primera hora de la mañana. Rebote tras dos sesiones a la baja que llevaron al índice de niveles por encima de los 8.700 a perder los 8.500,10 puntos.

En el resto de Europa dominaron los números verdes. El Ftse Mib de Milán fue el más rentable, con una revalorización del 0,88%. Se quedó un poco atrás el Ftse 100 británico, que se anotó un 0,14%. En el Reino Unido se publicaron unos datos de ventas minoristas del mes de julio que superaron las estimaciones del consenso de analistas y provocaron una fuerte revalorización de la libra: la economía parece haber

CLAVES

■ El Ibex 35 cerró la sesión con una **subida del 0,74%**, para dar un último cambio en los 8.550,10 puntos.

■ **Técnicas Reunidas** fue el mejor valor del día, con una revalorización de casi el 4%. El **Popular** fue el peor, con un descenso del 2,29%.

■ La rentabilidad del bono español a diez años marcó otro mínimo histórico en el 0,91%. La **prima de riesgo** terminó en los 100 puntos básicos.

superado los miedos ocasionados por el *Brexit*. Ahí residió el motivo de una menor potencia de las subidas en la Bolsa de Londres, puesto que la apreciación de la divisa puede mermar competitividad a la economía británica. A primera hora de la mañana la agenda macro, en concreto la balanza comercial, fue la responsable de que el Nikkei de Tokio sufriera un recorte del 1,55%.

El cierre en verde del selectivo tuvo mérito si tenemos en cuenta que no contó con la colaboración de parte del sector financiero. El selectivo español tampoco disponía de la total complicidad de Wall Street, pese a que las actas de la última reunión de la Reserva Federal norteamericana alejaron el temor a una subida inmediata de los tipos de interés sobre la que habían advertido dos

miembros de la institución en la jornada anterior. Según reveló el documento, en la última reunión de política monetaria, los miembros de la Fed se mostraron divididos sobre cuándo sería conveniente subir los tipos, pero todos se mostraron de acuerdo en que hay que esperar a conocer más datos antes de tomar la decisión.

En el mercado de deuda, proseguían los descensos en las rentabilidades de los bonos, especialmente en Europa, dado que en Estados Unidos el interés del título a diez años parecía haber llegado a un punto de equilibrio en el nivel del 1,55%. El interés del bono español a diez años caía hasta el 0,91%, lo que supone un nuevo mínimo histórico. El rendimiento del bono alemán, por su parte, se colocaba en el -0,08%, frente al -0,05% en que había cerrado la sesión anterior.

IBEX 35 0,74%
8.550,10 ▲

DOW JONES -0,13%
18.550,21 ▼

EUROSTOXX 0,50%
2.995,30 ▲

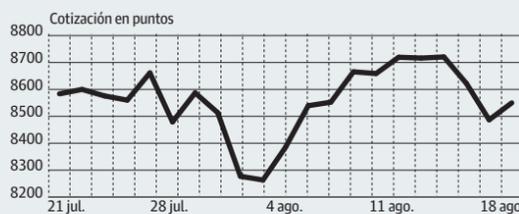
NASDAQ -0,02%
4.804,57 ▼

IBEX 35

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▲ ABERTIS	13,695	1,26	2,33
▲ ACCIONA	63,590	-0,03	-16,27
▲ ACERINOX	11,890	1,54	32,01
▲ ACS	25,240	2,10	-2,40
▲ AENA	126,850	0,91	23,16
▲ AMADEUS	42,045	0,21	5,44
▲ ARCELORMITTAL	5,796	3,00	91,98
▼ B. POPULAR	1,153	-2,29	-61,49
▼ B. SABADELL	1,176	-0,42	-25,94
▲ B. SANTANDER	3,718	0,13	-15,21
▲ BANKIA	0,711	0,14	-31,70
▲ BANKINTER	6,242	0,53	-3,82
▲ BBVA	5,199	0,42	-18,83
▼ CAIXABANK	2,331	-0,72	-25,12
▲ CELLNEX	15,590	0,35	-9,28
▲ DIA	5,535	0,67	5,57
▼ ENAGÁS	26,610	-0,71	5,36
▲ ENDESA	18,515	0,71	10,17

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▲ FERROVIAL	17,470	0,17	-14,78
▲ GAMEA	19,735	3,05	25,89
▲ GAS NATURAL	18,500	0,93	8,51
▲ GRIFOLS	19,275	0,13	-8,97
▲ IAG	4,522	1,66	-44,71
▲ IBERDROLA	5,922	0,37	-5,25
▲ INDITEX	31,420	1,58	0,18
▲ INDRA	11,745	1,21	35,48
▲ MAPFRE	2,335	0,91	4,47
▲ MEDIASET	10,460	1,65	9,32
▲ MELIÁ HOTELS	11,085	0,86	-8,63
▲ MERLÍN PROPERTIES	10,395	1,17	-8,96
▲ REC	19,635	0,13	6,32
▲ REPSOL	12,165	1,12	23,29
▲ TÉC. REUNIDAS	33,300	3,98	0,33
▲ TELEFÓNICA	8,932	1,16	-8,93
▲ VISCOFÁN	49,320	1,07	-9,89

EVOLUCIÓN DEL IBEX 35



EURO-DOLAR
1 euro:
1,132 dólares

EURIBOR
Julio:
-0,056%

ORO
Londres:
1.351,21\$/oz

MAYORES SUBIDAS

Valor	dif.%
SNIACE	10,00
BIOSEARCH	6,82
CODERE	5,26
ADVEO	4,89

MAYORES BAJADAS

Valor	dif.%
PHARMA MAR	-6,34
CATENON (MAB)	-4,76
REIG JOFRE	-3,85
ADOLFO DGUEZ.	-3,79

INDICES MUNDIALES

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▲ S&P 500	2.183,50	1,28	0,06
▲ LONDRES	6.868,96	9,81	0,14
▼ TOKIO	16.486,01	-259,63	-1,55
▲ FRANCFORT	10.603,03	65,36	0,62
▲ PARÍS	4.437,06	19,38	0,44
▲ MILÁN	16.673,58	145,22	0,88
▲ LISBOA	4.726,94	22,07	0,47
▼ BRASIL	59.057,57	-266,26	-0,45
▼ ARGENTINA	15.489,54	87,24	0,57
▼ MÉXICO	48.077,93	-181,00	-0,38

EUROSTOXX 50

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▲ AIR LIQUIDE	98,800	0,38	-4,68
▼ AIRBUS	50,000	-1,36	-19,35
▲ ALLIANZ	131,900	0,34	-19,35
▲ ABINBEV	111,700	0,18	-2,36
▲ ASML	93,900	0,83	13,75
▲ AXA	17,995	0,45	-28,68
▲ BASF	72,750	0,93	2,87
▲ BAYER	96,800	1,20	-16,41
▲ BMW	78,840	0,37	-19,25
▼ BNP PARIBAS	43,380	-0,06	-16,94
▲ CARREFOUR	22,055	0,11	-17,24
▲ DAIMLER	62,010	0,39	-20,07
▲ DANONE	68,530	0,00	10,04
▲ D. BANK	12,335	0,41	-45,24
▲ D. POST	28,125	1,31	8,36
▲ D. TELEKOM	15,395	0,59	-7,76
▲ E.ON	8,309	1,33	-6,96
▲ ENEL	3,938	0,10	1,18
▲ ENI	13,740	1,25	-0,43
▼ ESSILOR	113,100	-0,35	-1,69
▲ ENGIE	14,470	0,77	-11,36
▼ FRESENIUS	66,280	-0,36	0,47
▲ GENERALI	11,460	0,26	-32,27
▲ ING	10,570	1,10	-15,10
▲ INTESA	1,901	0,80	-38,44
▲ K. PHILIPS	25,425	0,97	7,92
▼ L'OREAL	172,700	-0,63	11,20
▲ LVMH	157,400	0,87	8,63
▲ MÜNICH RE	159,550	0,47	-13,55
▲ NOKIA	5,030	0,60	-22,15
▲ ORANGE	13,680	0,51	-11,66
▲ SAFRAN	61,720	0,67	-2,60
▲ SAINT-GOBAIN	39,100	0,97	-1,88
▲ SANOFI	70,170	0,17	-10,73
▼ SAP	77,680	-0,03	5,86
▲ SCHNEIDER	60,870	1,43	15,81
▲ SIEMENS	106,250	0,85	18,21
▼ SOCIÉTÉ G.	30,745	-0,13	-27,78
▲ TOTAL	43,650	0,70	5,78
▲ UNIBAIL-R.	245,300	0,51	4,65
▲ UNICREDITO	2,064	0,29	-59,81
▲ UNILEVER	41,315	0,24	3,02
▲ VINCI	67,720	1,09	14,51
▲ VIVENDI	17,680	0,06	-10,98
▲ VOLKSWAGEN	121,750	0,00	-8,97

MERCADO CONTINUO

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▲ INKEMIA (MAB)	2,180	0,00	3,81
▲ AB-BIOTICS (MAB)	1,560	0,00	0,00
▼ ABENGOA	0,600	-3,23	46,34
▼ ABENGOA B	0,203	-3,33	4,10
▼ ADOLFO DGUEZ.	3,550	-3,79	2,90
▲ ADVEO	3,650	4,89	-34,46
▲ AGILE CONTEN (MAB)	1,750	0,00	-2,78
▼ AIRBUS	49,920	-1,54	-18,13
▼ ALMIRALL	13,900	-1,14	-24,37
▼ ALTIA (MAB)	16,800	0,00	37,37
▼ AMPER	0,128	-0,78	2,40
▼ APERAM	37,750	0,00	13,64
▲ APPLUS	9,444	0,24	14,71
▲ ASTURIAS R. (MAB)	19,350	0,00	1,04
▲ ATRESMEDIA	9,490	2,59	-1,81
▲ ATRYS (MAB)	1,520	0,00	-5,00
▲ AUTONOMY (MAB)	16,800	0,00	-0,01
▲ AXIA	11,625	2,15	-11,93
▼ AZKOYEN	4,710	-1,88	5,80
▲ B. RIOJANAS	4,520	0,00	15,57
▲ BARÓN DE LEY	101,250	0,00	-8,78
▼ BAVIERA	7,340	-0,68	37,79
▲ BAYER	98,050	0,00	-13,95
▲ BIONATURIS (MAB)	3,240	0,00	-10,00
▲ BIOSEARCH	0,470	6,82	0,00
▲ BME	28,600	2,91	-4,93
▲ CAF	345,000	0,64	37,38
▲ CAM	1,340	0,00	0,00
▲ CARBURES (MAB)	0,500	0,00	-35,06
▲ CAT. OCCIDENTE	25,600	0,16	-18,26
▼ CATENON (MAB)	0,600	-4,76	-25,00
▼ CEM. PORTLAND	6,040	-0,49	15,71
▲ CIE AUTOMOTIVE	17,110	1,18	13,21
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLERHP ESTR. (MAB)	1,480	0,00	16,54
▲ COCA-COLA EURO	33,880	1,10	-4,78
▲ CODERE	0,400	5,26	-50,62
▲ COEMAC	0,265	3,92	-22,06
▲ COMMCENTER (MAB)	1,530	0,00	-2,42
▲ CORONA PATR. (MAB)	17,980	0,00	0,00

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▼ CORP. FIN. ALBA	36,910	-1,20	-6,14
▼ CORPFIN (MAB)	1,550	0,00	-3,13
▼ CORPFIN III (MAB)	1,500	0,00	-6,25
▼ D. FELGUERA	1,270	-3,05	-3,79
▲ DEOLEO	0,210	2,44	-8,70
▲ DOALCA (MAB)	26,460	0,00	-1,31
▲ DOGI	1,055	0,67	24,56
▲ DOMINION	2,570	0,00	-6,20
▼ EBIOS (MAB)	1,160	-1,69	-11,45
▲ EBRO FOODS	20,160	0,98	14,18
▼ EDREAMS	2,200	-0,18	15,73
▼ ELECNOR	7,650	-0,65	-3,80
▲ ENTRECAMPOS (MAB)	1,860	0,00	-12,73
▼ ERCROS	1,690	-1,17	174,35
▲ EUROCONSULT (MAB)	1,980	0,00	0,00
▲ EUROESPES (MAB)	0,700	0,00	-21,35
▲ EURONA (MAB)	2,400	-2,83	-22,83
▲ EUROPAC	5,040	1,51	0,58
▲ EUSKALTEL	7,905	-0,58	-31,74
▲ EZENTIS	0,557	0,54	11,18
▲ FACEPHI (MAB)	0,970	0,00	155,26
▲ FAES	3,430	3,63	25,09
▲ FCC	8,500	0,05	24,69
▼ FERSA	0,445	-1,11	20,27
▲ FIDERE	19,380	0,00	-7,75
▲ FLUIDRA	4,055	0,75	29,55
▲ FUNESPAÑA	6,570	0,00	-8,75
▲ G. ENCE	2,220	0,91	-34,24
▲ GAM	0,230	0,00	-4,17
▲ GEN. INVERSIÓN	1,700	0,00	0,12
▲ GIGAS (MAB)	2,750	0,00	-8,94
▲ GMP PROP. (MAB)	42,850	0,00	2,02
▲ GOWEX (MAB)	7,920	0,00	0,00
▲ GREENERGY (MAB)	1,640	0,00	0,00
▲ GRINÓ (MAB)	1,380	0,00	-16,36
▲ HABANERAS (MAB)	4,370	0,00	0,00
▲ HADLEY	6,150	0,00	0,00
▲ HISPANIA	11,860	-0,46	-8,64
▲ HOME MEAL (MAB)	2,300	0,00	0,97
▼ IBERPAPEL	19,110	-0,26	14,82

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 16
▲ IMAGINARIUM (MAB)	0,520	0,00	-24,64
▲ INCLAM (MAB)	1,900	0,00	0,00
▲ INM. COLONIAL	6,599	1,20	5,25
▲ INM. DEL SUR	8,280	0,00	7,12
▲ INYPSA	0,160	3,23	-8,57
▲ ISC FRESH (MAB)	23,090	0,00	1,01
▲ JABA (MAB)	1,040	0,00	0,97
▲ LAR ESPAÑA	6,420	1,82	-22,45
▲ LIBERBANK	0,735	0,96	-57,90
▼ LINGOTES	15,485	-0,06	91,53
▲ LLEIDA.NET (MAB)	0,660	0,00	-31,96
▼ LOGISTA	20,550	-0,17	8,32
▲ MASMOVIL (MAB)	42,000	1,44	-9,61
▲ MEDCOMTECH (MAB)	5,700	0,00	-12,31
▲ MERCAL INM. (MAB)	36,720	0,00	10,69
▼ MIQUEL Y COSTAS	39,100	-0,26	12,98
▼ MONTEBALITO	1,405	-2,43	11,86
▲ NATRA	0,475	1,06	48,44
▲ NATURHOUSE	4,695	0,28	24,34
▲ NBI (MAB)	1,340	0,00	9,84
▲ NEOL (MAB)	1,000	0,00	-27,01
▲ NEURON (MAB)	1,000	1,01	-18,17
▲ NH HOTELES	4,130	3,25	-18,06
▼ NICOLÁS CORREA	1,365	-1,80	7,06
▲ NMAS1	7,800	0,00	6,60
▲ NPG (MAB)	1,570	0,00	0,00
▲ NYESA	0,170	0,00	0,00
▲ OBSIDO (MAB)	5,000	0,00	-44,44
▲ OHL	2,205	0,50	-57,56
▲ ONLY APART. (MAB)	2,300	0,00	0,00
▲ ORYZON	2,890	0,00	-19,72
▲ PARQUES REUNIDOS	12,120	0,17	-21,81
▲ PESCANOVA	5,910	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,660	-6,34	5,98
▲ PRIM	8,570	0,12	-0,86
▼ PRISA	5,6		

EDITORIAL

Rajoy da el paso y el PSOE tiene la llave

Rajoy movió ayer de golpe su ficha en el tablero político, aceleró el acuerdo con Ciudadanos y anunció que irá a la investidura. Pero el PSOE sigue anclado en un 'no' que puede bloquearla

COMO una montaña rusa. Miércoles de parálisis, jueves de acelerón. La incierta política española avanza a fuerza de golpes. Donde el día de la reunión de la dirección del PP todo fueron vaguedades por parte de Rajoy, ayer se convirtieron en certezas. El candidato del PP, tras verse con Rivera, avanzó que su partido firmará el pacto anticorrupción que le ha exigido Ciudadanos (sus famosas seis exigencias) y, sobre todo, da el paso al frente de señalar que está dispuesto a someterse a una investidura que ya tiene fecha: el 30 de agosto, según anunciaba horas más tarde la presidenta del Congreso, Ana Pastor. Un desbloqueo rápido, un cambio de posición en unas horas que no termina de aclararse en su raíz pero que resulta real. Ahora Rajoy considera que tiene posibilidades a la hora de ir a la investidura. Una buena noticia sin contrastar. Si logra cerrar un pacto con Ciudadanos en las próximas semanas contará con 169 votos o 170 si suma a Coalición Canaria. Pero su elección seguirá necesitando más votos o, al menos, 11 abstenciones en la segunda vuelta. Y esas siguen sin estar encima de la mesa. El PSOE de Pedro Sánchez ha vuelto a dejar claro que no piensa en moverse del 'no' que mantienen desde hace semanas. Y se muestra impermeable a voces internas tan autorizadas como la del propio Felipe González. Si el Gobierno de Rajoy con el apoyo de Ciudadanos no tiene alternativa, carece de sentido bloquearlo indefinidamente como pretende Sánchez, salvo que se esté buscando llegar a las terceras elecciones en un año. Este panorama es perfectamente real, con los españoles convocados a las urnas en Navidades. Pablo Iglesias reapareció ayer para aumentar la confusión y señalar que mantiene una línea de diálogo con Sánchez para intentar de nuevo un gobierno de izquierdas si fracasa Rajoy, afirmación que luego matizó el propio PSOE. En definitiva, Rajoy sale por fin del letargo en cuanto a la iniciativa política y se lanza a intentar la investidura. Ahora queda el escollo más difícil, que el PSOE entienda que una abstención técnica, necesaria, serviría sólo para desbloquear el país y nada resta a su capacidad para poder seguir haciendo oposición.

No hay garantías hoy de una investidura con éxito si el PSOE se empecina en el 'no'

APUNTES

Accidentes de trabajo al alza

Crecen los accidentes de trabajo en Navarra en el primer semestre del año. Según un estudio de CCOO, la nuestra es la comunidad con mayor tasa de crecimiento hasta junio, más de un 15%. Son 4.378 personas que han requerido baja laboral en este tiempo. Para el sindicato el abandono por parte del Gobierno de la política de prevención que desarrollaban los sindicatos tiene mucho que ver. Un posibilidad razonable. El Ejecutivo tiene la obligación, al menos, de analizar si ambos fenómenos van de la mano. No vale pasar de largo en este tema.

Las colas en el DNI

Las colas para sacarse el DNI o el pasaporte parecen no tener remedio en cuanto se acerca o llega el verano. El aluvión de peticiones ciudadanas hace que sigan produciéndose a pesar de las mejoras evidentes como las citas por internet o el refuerzo de personal. Entre otras cosas porque los humanos somos así. Nos acordamos de esta gestión pendiente la víspera de salir de viaje. Así de claro. Ni las activas campañas de concienciación han logrado hasta ahora evitar la concentración de citas. Cambiarlo exige más recursos y una dosis extra de previsión ciudadana,

El autor recuerda la gestión del histórico ex-presidente de Osasuna y aboga por mantener el mismo espíritu en las próximas temporadas

El modelo Fermín Ezcurrea

Javier Otazu



LA vida deportiva continúa. Pasamos de las Olimpiadas a la Liga y tiro porque me toca. Una Liga muy especial para los aficionados osasunistas, que vuelven a disfrutar de ver a su equipo en la primera división. El reciente ascenso rojillo ha realizado con todo merecimiento a su entrenador, Enrique Martín Monreal. Pero eso no puede hacer olvidar el enorme mérito de la persona que ha logrado que Osasuna siga siendo un club deportivo: Fermín Ezcurrea, presidente del club entre los años 1.971 y 1.994. Este hecho es fundamental en el sentimiento de simpatía que genera Osasuna en gran parte de Navarra ya que hace que se perciba como "el equipo de la tierra". Si el club fuese de un jeque árabe o de un multimillonario extranjero esa sensación de pertenencia no podría ser tan pronunciada.

¿Cómo se resume el modelo de Fermín Ezcurrea? Muy fácil: "no se gasta más de lo que se ingresa". Punto final. Muy sencillo, ¿no? Como tantas cosas de la vida, muy fácil de decir, muy complicado de

llevar a la práctica. Para comprender este modelo, hagamos un poco de historia.

A finales de los años 80, la deuda de los clubs de fútbol era gigantesca, de 26.000 millones de pesetas, unos 160 millones de euros de entonces (31 de diciembre de 1.989) que serían, ajustados por inflación, unos 340 millones de euros hoy. Tras un largo enfrentamiento entre los clubs, la federación, la Liga y la administración se llegó a un acuerdo a partir del cual se solicitó un plan de saneamiento a partir del cual los clubs recibían dinero de las quinielas a cambio de control económico.

Como este plan no dio los resultados esperados, se decidió transformar los clubs en Sociedades Anónimas Deportivas (SAD) para garantizar una mejor gestión de los mismos. Tan sólo 4 equipos pudieron mantener sus estatus jurídicos: Real Madrid, Barcelona, Athletic de Bilbao y Osasuna (recientemente la Unión Europea ha acusado a estos clubs de tener ventajas fiscales y pretende multarles, pero eso es otra historia).

No obstante, muchos de los equipos de entonces siguieron endeudándose. Osasuna no pudo mantener los resultados deportivos y finalmente Fermín Ezcurrea dimitió en 1.994. Era acusado de "mirar sólo la peseta". Hoy en día, pese a ser SAD, ciudades importantes como Santander o Zaragoza tienen a sus equipos al límite financiero.

¿Es útil el modelo de Fermín Ezcurrea hoy? Claro que sí, pero que

sí. De hecho, la política actual del club pretende seguir con este modelo. Ahora bien, ¿por qué no aplicar este modelo a otros órdenes de la vida?

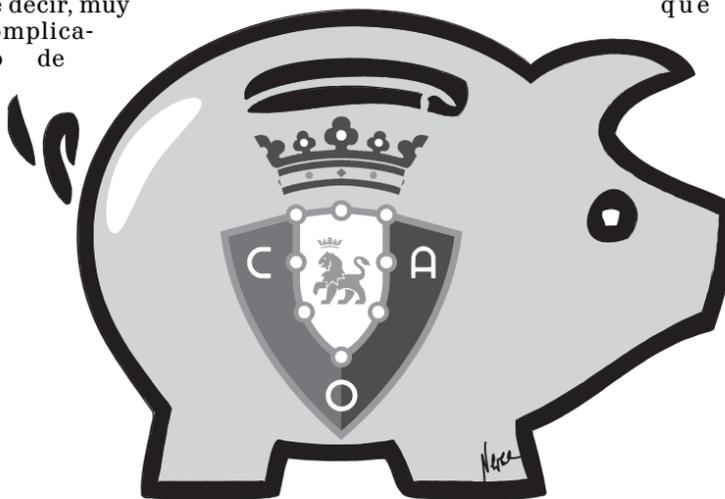
Los libros para perder peso se resumen así: "comer menos y hacer más deporte". Los de autoayuda, así: "plantea un objetivo y no dejes de pelear por él. Si tienes errores o algo sale mal, aprende de ello y persevera". Los de obtener la riqueza financiera, así: "no trabajes para el dinero de otro; haz que tu dinero trabaje para ti". En otras palabras: "no te endeudes, invierte tu riqueza y genera recursos a partir de ella". Aunque es difícil aplicar esta idea si deseamos comprar un piso, el fondo es muy útil: si tenemos unos ingresos determinados, no tomemos más deudas de las debidas, ya que podemos terminar ahogados.

El término técnico usado en terminología financiera para endeudarse se denomina "apalancamiento". Muchas empresas que quebraron tenían una deuda que podía ser más de 20 veces la formada por sus recursos propios. Es como si una persona monta una empresa gastándose 10.000 euros y se endeuda por 200.000 euros ¿Es eso sostenible? Claro que no. Y cuidado, que no siempre es malo endeudarse. Si la rentabilidad de una empresa es del 5% y el tipo de interés que paga al banco es menor, tiene todo el sentido del mundo. Pero todo tiene un límite ya que a mayor apalancamiento, mayor riesgo. De hecho, los bajos tipos de interés en los que nos manejamos actualmente pueden estar generando nuevas burbujas.

Claro que a nivel público tampoco se ahorra: los Gobiernos siguen gastando más de lo que ingresan. Incluso recientemente la Unión Europea perdonó una multa a España por saltarse los límites establecidos. Tiene lógica: otros países que habían hecho lo mismo tampoco recibieron sanción. En términos económicos merece la pena endeudarse como país si el crecimiento adicional genera unos ingresos superiores a los intereses que hay que gastar para financiar la deuda. Sí, también tiene lógica endeudarse en situaciones de emergencia social. Pero hacerlo de manera perpetua es una ficción que termina pasando factura. El futuro siempre llega.

Un artículo publicado por Josep María Minguella en el periódico "El mundo deportivo" (09/03/15) alaba la gestión de Fernando Roig, presidente del Villarreal, como un ejemplo de eficiencia, seriedad y trabajo futbolístico. Lo hace con el siguiente título: "Roig, el Ezcurrea del siglo XXI".

Javier Otazu Ojer es profesor de Economía de la UNED de Tudela.



Opinión

EL PERISCOPIO

Manuel Alcántara



PUERTAS SELLADAS

Lo peor es echarle silicona a las cerraduras, pero para que no puedan ni abrirse, ni entreatrarse, ni poner el ojo para ver lo que hay dentro. Es curioso que nuestros políticos, aunque se lleven a matar, no deseen que desaparezcan sus enemigos: los necesitan, ya que sin rival nadie puede declararse vencedor. Los pactos se pueden enfriar y meterse en el congelador, pero llega un momento en el que reaparecen en la mesa común, aunque esté desmantelada. Todos coinciden en que lo más indeseable que nos pudiera suceder era lo que precisamente se empeñaban en que sucediera: unas terceras elecciones donde el resultado se parecería mucho a la de las anteriores. No hemos superado esa tentación, quizá porque las tentaciones únicamente se superan cayendo en ellas. Sospechamos que nuestros políticos, incluso los de buena fe, están cerrando todos los resquicios a un posible entendimiento por una única razón: porque son unos cerrojos. Es su única arma y ya sabemos por las novelas policíacas, que quien tiene el arma

La "España asquedada" es la que obtendría más votos

acaba usándola. No hay que disparar contra los pianistas, porque los pobres hacen lo que pueden, pero el desconcertante resultado del concierto es detestable. Después de siete meses sin Gobierno, nuestros políticos se han tomado unas vacaciones. La España 'asquedada', en certera definición de Luis María Anson, es la que obtendrían más votos si la gente fuese capaz de aguantarse las ganas de vomitar. Mientras se nos revuelve el estómago, las administraciones públicas siguen gastando más de lo que ingresan, que es el secreto para alcanzar la ruina. Hasta la llamada 'formación naranja' parece que se ha hecho un refresco con sus teóricos proyectos. Bruselas no se detiene. Desde allí nos advierten de que hemos desaprovechado el precio del barril de petróleo y la compra masiva de deuda. Otro año será. Y otro agosto.

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



Ley de Policías de Navarra y los caídos en su propia trampa

El autor repasa el papel de partidos y sindicatos en torno a una norma que acarrea subidas salariales para unos agentes y bajadas para otros

AL conocer estos días a través de *Diario de Navarra* las conclusiones que el Gobierno foral ha extraído de la Ley de Policías de Navarra para aplicarla a partir del próximo 1 de octubre parece imprescindible explicar a la opinión pública algunas cosas.

Primera, que a los pocos meses de aprobarse la Ley se celebraron elecciones sindicales en Policía Foral y los sindicatos impulsores de la reforma fueron barridos por quienes siempre estuvieron en contra de ella, en clara demostración de que la mayoría sindical que entonces esgrimieron fue engañosa y no se correspondía con el sentimiento mayoritario de los policías.

Segunda, que los partidos políticos firmantes no supieron nunca lo que estaban haciendo. Por eso presentaron una modificación de Ley que en el primer trámite hubo que llevarla a ponencia, para que ellos mismos se pusieran de acuerdo sobre su contenido, y después de debates interminables y decenas de enmiendas acabó recogiendo el texto inicial por la imposición político-sindical de ELA, UGT, CC OO y la desafortunada AFAPNA. En realidad, ELA llevó la voz cantante y los otros ridicularizaron su propia representación sindical por algún inconfesable complejo.

Tercera, que hubo un comportamiento que hoy hay que recordar por su trascendencia actual y que no es ni que el portavoz del PSN-PSOE no defendiera su propia Ley ni sus enmiendas; ni que el veterano Pachi Zabaleta tuviera que tragarse su propia chapuza jurídica; ni que Víctor Rubio (Bildu) estuviera dispuesto a rebelarse ante el chantaje sindical. No. Lo relevante fue que el PNV encabezado por Manuel Ayerdi abandonó las sesiones aduciendo falta de capacidad para gestionar el número de enmiendas. Que se recuerde esto es importante

para que Geroa Bai no pueda mentir ahora y decir que sobre esta Ley no tienen responsabilidad porque se abstuvieron. No es así: tienen responsabilidad porque escurrieron el bulto para no enfrentarse a ELA y sus dirigentes. Lo que no podemos creer en todo caso es que al hoy vicepresidente Ayerdi y al parlamentario Pachi Leuzá la cabeza no les daba para más en este asunto, porque si así fuera, entonces que ahora ambos son responsables directos e indirectos de la gestión del Gobierno de Navarra habría que decir aquello de "que Dios nos pille confesados".

Eloy Villanueva



El meollo: los proponentes sabían que esta Ley es basura, pero entonces agradaba pensar que UPN iba a tener en frente a los policías al aplicarla. Además, ELA esperaba encontrar aquí la excusa para demoler el modelo policial de Navarra y a la propia Policía Foral. La realidad meses después es que gobiernan ellos, o al menos parte: los peneuvistas que se escapan de su trabajo parlamentario, los comunistas de Izquierda-Ezkerra que no sabían de dónde venía el aire y los de Bildu, que hoy ponen el pie en pared que entonces no pusieron (¡madre mía, tener que reconocer esto!) con su propia consejera de Interior y que firma unas conclusiones que a otro le habrían costado una gran bronca pública. Ahora, como son ellos, callan, pero no escapan de su obligación como Gobierno ni del reproche de los policías que, perjudicados por esta Ley, tendrán que dar un paso al frente y defender su economía y el bienestar de sus familias.

Eloy Villanueva Cruz es exparlamentario foral del Partido Popular y ponente de la Ley de Policías

LA VENTANA

Juan José Millás



¿CÓMO SE LLEGA?

DEBE de haber un país, una comarca, una región, no sé, de personas desaparecidas. De hecho, muchas se esfuman para siempre. Alguien salió a dar un paseo por el parque y no volvió. La familia, pasadas unas horas, acudió a la policía, donde tomaron nota de la edad, el color del pelo, la ropa que vestía, etc., e inició la búsqueda. La mayoría de estos casos se resuelve, pero hay un porcentaje de desaparecidos que no regresa jamás y que está formado por personas de todas las condiciones. Hay mujeres, hombres, niños, ancianos, poetas, arquitectos, albañiles... Los hay que hablan en este idioma o en este otro. Entre ellos, se encuentra un compañero mío de la Facultad que ahora será, como yo mismo, un hombre mayor. Un día dejó de acudir a clase y cuando nos interesamos por su paradero nos dijeron que había desaparecido. ¿En dónde? Cerca de su casa. Había sacado a pasear al perro. El perro volvió, pero de él nunca más se supo. Muchas veces, a lo largo de estos años, he pensado en Julio, que así se llamaba. Trataba de imaginarme dónde andaría y de este modo, casi sin darme cuenta, fui construyendo un país fantasmal al que iban los que desaparecían de nuestras vidas sin haber fallecido. Tengo un cuaderno de notas para una novela que no llegué a escribir y que empezaba con una conversación entre un hombre y una mujer que acababan de llegar a esa región de gente evaporada. Ella había desaparecido de forma voluntaria. Él había sido arrebatado de su mundo por una fuerza misteriosa y había recalado en este otro, del que intentaba escapar sin hallar la puerta. La mujer conocía la salida, pero no estaba dispuesta a facilitársela. Significa que en el país de los desaparecidos hay gente que puede volver y gente que no. Y los dos grupos conviven con las tensiones que implica esta diferencia. A veces se casan entre ellos. Tienen hijos también que heredan esta doble circunstancia de querer y no querer. Todo ser humano en cuya vida hay un desaparecido trata de imaginarse dónde andará. La suma de esas fantasías da lugar al país al que me vengo refiriendo. Un país con un enorme atractivo novelesco, pero al que ni la policía científica sabe cómo se llega.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud laboral



Subida preocupante de los accidentes de trabajo, con 4.378 en el primer semestre

Son 584 accidentes más que los registrados en 2015 en el mismo periodo

El sector de la construcción es el peor parado con un aumento del 25% aunque crecen en todos los sectores

Navarra es la comunidad en la que más crecen los accidentes de trabajo, según los datos del Ministerio de Empleo

M.J.E.

Pamplona

Los accidentes de trabajo están creciendo en Navarra y en el primer semestre de este año se han registrado un total de 4.378 percances que han requerido baja laboral. Así se pone de manifiesto en un informe elaborado por CCOO con los primeros datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

El aumento de los accidentes es de un 15,39% respecto a los que se produjeron en el mismo periodo de tiempo en 2015, cuando se registraron 3.794. En total, son 584 accidentes más que el año pasado.

A juicio de CCOO, el incremento de los accidentes de trabajo en Navarra coincide con el "abandono" por parte del Gobierno foral de las políticas en materia preventiva.

Con estos datos, Navarra se sitúa como la comunidad española con mayor incremento en accidentes de trabajo, según el informe. Únicamente en seis comunidades se han registrado aumentos en la siniestralidad laboral por encima del 10%. Se trata de Baleares, con un aumento del 14,13%; Castilla la Mancha, con un crecimiento del 12,83%; País



Dos trabajadores del sector de la construcción durante su jornada laboral.

EFE

ACCIDENTE DURANTE LA JORNADA 2015 Y 2016, ENERO-JUNIO

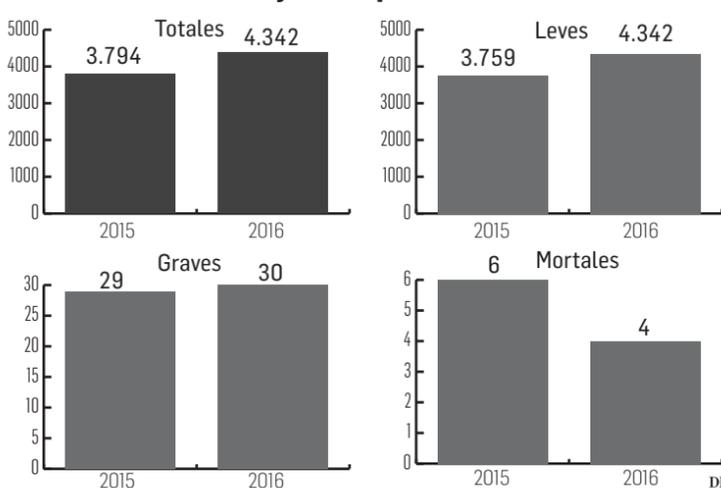
Accidentes en jornada	2015 (enero-junio)				
	TOTAL	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
	3.436	193	1.462	280	1.501
Índice de incidencia España*	261,9	409,5	412,5	522,8	210
Navarra	266,4	364,6	415,4	512,8	180,8
Accidentes en jornada	2016 (enero-junio)				
	TOTAL	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
	3.946	208	1.683	350	1.705
Índice de incidencia España	275,9	410,6	443,2	573,2	219,7
Navarra	298	385,1	471,2	642,7	198,6

(*) Número de accidentes en relación al número de trabajadores, por cada cien mil.

Vasco, donde los accidentes laborales suben el 12,70%; Madrid, con un aumento del 12,36% y Cataluña, donde crecen un 12%. La media estatal de incremento de los accidentes laborales es del 8,6% y hay dos comunidades en las que han disminuido: Asturias, un 1%, y Extremadura, un 3,16%.

El aumento de los accidentes de trabajo en Navarra se ha producido tanto en los que se producen durante la jornada como

Accidentes de trabajo en el primer semestre



CCOO achaca el aumento a los recortes

Afirma que el Gobierno de Navarra incumple el III Plan de Salud Laboral y pide que rectifique su política

El sindicato CCOO ha puesto de manifiesto que Navarra es la comunidad con peor comportamiento en los datos de accidentes de trabajo. Por eso, "ante la gravedad" de los datos y su evolución negativa ha exigido al Gobierno de Navarra que se replantee las

medidas de recorte" que está aplicando en materia de salud laboral.

"Está sucediendo lo que advertimos cuando se hicieron públicos los recortes: una relajación en la cultura preventiva y en la inversión en salud laboral puede provocar un incremento de los accidentes de trabajo".

Para CCOO es "inadmisible" que después de los esfuerzos realizados históricamente en prevención de riesgos laborales la siniestralidad esté repuntando.

Según el sindicato, el Ejecuti-

vo ha recortado "drásticamente" los recursos destinados a la lucha contra la siniestralidad laboral como es el caso de la figura del delegado territorial de prevención que atendía y visitaba anualmente más de 5.600 pequeñas y medianas empresas. "Esta tarea preventiva se ha dejado de hacer porque no se ha previsto que la haga nadie: ni se ha reforzado con personal el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral ni se ha encargado a ninguna otra entidad que realice esta labor".

Por este motivo, el sindicato

Salud laboral

aquellos que se registran en itinere. En el primer caso, entre enero y junio de 2016 ha habido 3.946 accidentes, un total de 510 más que el año pasado en el primer semestre. En cuanto a los accidentes en itinere han aumentado en 74. En concreto, se ha pasado de los 358 que se registraron en 2015 en este periodo a 432 en este año.

Con todo, el aumento de los accidentes se ha producido a costa de percances leves. Así, en el primer semestre ha habido 30 accidentes de trabajo graves, uno más que en 2015, mientras que los accidentes mortales se han reducido de 6 a 4.

En todos los sectores

Los accidentes de trabajo aumentan en todos los sectores, según el informe realizado por CCOO. Sin embargo, porcentualmente es en la construcción donde el incremento ha sido mayor.

Así, de los 3.946 accidentes en jornada con baja un total de 1.705 se produjeron en el sector servicios, 1.683 en el sector de la industria, 350 en el de la construcción y 208 en el sector agrario. En relación con el mismo periodo del año anterior aumentaron un 25% en la construcción frente a un 15,1% en industria, un 13,6% en servicios y un 7,8% en el sector agrario.

El informe refleja que en el resto del país los incrementos fueron "significativamente menores" en todos los sectores ya que en la construcción crecieron un 12,4%; en la industria un 10,5%; en los servicios un 7,8% y en el sector agrario un 2,9%.

El índice de incidencia en el primer semestre del año (número de accidentes en relación al número de trabajadores) fue de 298 por cien mil en Navarra después de repuntar 31,6 puntos respecto al año anterior. Navarra es la segunda comunidad donde más crece este indicador y se sitúa como la séptima comunidad con mayor índice por encima de la media (275,9).

Por sectores, en construcción es donde se registra un índice más elevado: 642,7 accidentes por cien mil trabajadores, seguido por la industria, con un índice de 471,2. El mayor repunte de este indicador se ha producido también en construcción, con un aumento de 129 puntos frente a los 55 en industria.

del Gobierno

asegura que el Gobierno de Navarra está incumpliendo el III Plan de Salud Laboral, que marcaba como una de sus líneas estratégicas el fortalecer el papel de los interlocutores sociales y la implicación de empresarios y trabajadores en la gestión de la prevención de riesgos laborales.

El sindicato ha pedido al Ejecutivo foral que "reflexione". Y también que convoque de urgencia a los interlocutores sociales para negociar y acordar un plan de choque contra la siniestralidad laboral.

La oficina del DNI implanta medidas para afrontar la demanda estival

Proporcionan más citas presenciales, han ampliado plantilla y horas extras para atender la demanda

Personas que apuran para renovar o de otras comunidades hacen que aumenten las peticiones

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

En los meses previos a la llegada de las vacaciones de verano, la Policía Nacional realizó una campaña en todos los colegios en la que pedían a los escolares que recordasen a sus padres que revisaran que tanto su DNI como su pasaporte se encontraba en regla si iban a viajar fuera de España. También, a través de los medios de comunicación, recordaron la importancia de tener la documentación en vigor. Pero de nuevo, al igual que otros veranos, se han vuelto a formar colas desde incluso, de manera puntual, las cuatro de la madrugada, para poner al día la documentación y no perder el viaje contratado desde hace varios meses.

Esta aglomeración también se ve agravada por ciudadanos de provincias limítrofes que se desplazan hasta Pamplona para tramitar el DNI debido a que en la capital navarra su coste es menor.

Desde la oficina del DNI en la calle Pascual Madoz de Pamplona reconocen que están "haciendo todo lo posible" para asumir la avalancha de peticiones que se produce durante el periodo estival pero también admiten la falta de medios tanto humanos como materiales.

Todos los días, de lunes a viernes, pasan de manera ininterrumpida medio millar de personas, lo que supone más de



Instalaciones de la oficina del DNI en la calle Pascual Madoz de Pamplona.

CALLEJA (ARCHIVO)

2.000 ciudadanos a la semana. Además de las citas telemáticas concertadas tanto a través del 060 como a través de la web—al día se conceden 278 para DNI y 42 para pasaportes— se proporcionan otras 86 citas más de manera presencial para aquellos casos que fueran urgentes. Estas citas se han ampliado hasta las 106, es decir, 20 más al día.

Más horas extras

Para atender esta punta de trabajo extraordinario, que también se volverá a repetir en diciembre con los puentes y las Navidades, la oficina del DNI ha conseguido, dentro de las limitaciones con las que cuentan porque no se han convocado oposiciones, dos funcionarios más. Estos son los encargados de la oficina móvil del DNI, que durante los meses estivales no prestan servicio. En total están

trabajando 13 personas durante la mañana.

A lo largo del verano la Jefatura Superior de Policía de Navarra, institución de la que depende la expedición de los DNI, se ha puesto en contacto en varias ocasiones con sus homólogos en Madrid para exponer la situación. La solución provisional para paliarla ha consistido en la ampliación del número de horas. Han sido 246 en agosto y otras 310 en septiembre. Estas horas las realizan personal administrativo que se encuentra en otras dependencias. Cuando termina su jornada laboral habitual, de ocho a tres, tramitan DNI. En septiembre se incorporará un funcionario más a la oficina de Pascual Madoz.

La tramitación del DNI ha sido históricamente un punto de conflicto entre la Administración y los ciudadanos. Aunque

atrás han quedado las largas colas de espera que había que hacer en la calle Bergamín de Pamplona, junto a la plaza de la Cruz, (se otorgaban todos los números a primera hora de la mañana), desde la oficina del DNI explican que el modo en el que se expiden estos documentos aún tiene margen de mejora y están trabajando para lograrlo.

Expedir un documento nacional de identidad ordinario cuesta una media de 15 minutos. En cambio, desde la Jefatura de la Policía Nacional relatan que "lo ordinario se convierte en lo extraordinario" debido a la enorme casuística que existe y que en ocasiones se puede tardar incluso hora y media: "Puede ocurrir que una persona tenga una condena, pero no conste en nuestros registros y que tengamos que realizar la comprobación con la Audiencia Nacional".

Se estudia que el pago sea a través de Internet

• En septiembre se reforzará la oficina con un funcionario más y además, se prevé la renovación de las máquinas para expedir los DNI

R.E. Pamplona

A la extensa lista de factores que provocan retrasos y esperas en la oficina de Pascual Madoz de Pamplona se suma el precio de estos documentos. El del DNI es 10,60 y el del pasaporte 26,02. Los pagos son en metálico. Por lo tanto, en la operación de dar los cambios al ciudadano el personal administrativo también ha de emplear un tiempo valioso. Por este motivo se está estudiando la posibilidad de redondear los precios para conseguir ganar tiempo e incluso se prevé

que el pago se realice a través de Internet. Se baraja la posibilidad de que para aquellos que lo desearan, podrían utilizar una plataforma de pago seguro en el momento inmediatamente después de reservar la cita previa.

Renovación de los equipos También, otra medida que ya está en marcha es la renovación de los equipos informáticos, que dependen de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT). De este modo, según explican desde la Jefatura Superior de Policía, se ganará en agilidad y además, se ahorrará en reparaciones. Lo que sí es seguro es la próxima incorporación de un nuevo funcionario a la plantilla del DNI.

EN CIFRAS

3.855

Número de DNI. Durante el mes de julio se expidieron un total de 3.855 documentos nacional de identidad. Son 888 menos que el año pasado, cuando se llegó a la cifra de 4.743.

2.176

Número de pasaportes. Las estadísticas de la Jefatura Superior de Policía de Navarra indican que el pasado mes de julio se tramitaron 2.176 pasaportes. El mismo mes del año pasado fueron 1.886.

Equipo móvil. Excepto durante los meses de verano, existe un



Imagen de un antiguo DNI

equipo móvil que acude a diferentes localidades de Navarra. Prestan servicio en Estella, Alsasua, Tafalla, Elizondo, Leitza, Sangüesa y San Adrián. Otro equipo diferente acude a los domicilios de personas con discapacidad o con movilidad reducida.



Momento del acto de adjudicación de vacantes celebrado en junio de 2013 en las dependencias del departamento de Educación.

ARCHIVO

El PSN pide que las evaluaciones externas no sean a final de curso

• Considera que es fundamental establecer un calendario y, además, realizarlas en todos los modelos lingüísticos

DN Pamplona

El PSN ha solicitado al departamento de Educación del Gobierno de Navarra que programe "de manera organizada y razonable" las pruebas de evaluación externa que ha comenzado a realizar en el alumnado de Primaria y Secundaria. Además, reclama que estas pruebas se realicen "en todos los modelos y programas lingüísticos, y no sólo en los PAI-British".

El portavoz socialista de Educación, Carlos Gimeno, señala que el consejero José Luis Mendoza se comprometió en el Parlamento foral el pasado mes de abril a que la evaluación diagnóstica se realizaría en todos los programas y modelos lingüísticos. Sin embargo, incide este parlamentario, en las instrucciones de comienzo de curso publicadas en el Boletín Oficial de Navarra para el curso 2016/17 "no aparece contemplado que vaya a ser así", argumenta haciendo referencia a la resolución 273/2016.

Fijar un calendario

Para Gimeno resulta necesario establecer un calendario evaluativo a lo largo del curso, "para evitar el despropósito ocurrido este pasado, en el que alumnado de sexto de centros British vieron acumuladas las pruebas al final del curso escolar", denuncia en un comunicado.

El portavoz socialista en materia educativa señala también que en esas instrucciones publicadas "se vuelve a obviar la necesidad de modificar la gestión del EDUCA", el portal web que centraliza la información de cada centro y cada alumno. A su juicio, habría que reformar "todo lo referente a las necesidades educativas especiales y a su dotación de recursos, ya que el concepto de necesidades educativas se ve redefinido y alterado por la vía de los hechos y con interés administrativo", sentencia.

Los docentes interinos podrán elegir centro la próxima semana

Educación ha anunciado las fechas y horas de cada acto, en función de la especialidad

La asignación de destino será apenas dos semanas antes del inicio del curso escolar, cuando otros años era junio

B.A.H. Pamplona

Las últimas oposiciones de Educación, celebradas en junio, aún siguen coleando. Lejos de haber quedado ya en un recuerdo prevacacional, los docentes que se presentaron, aprobaron o no, aún no saben a ciencia cierta dónde ejercerán su labor el próximo curso. Y eso que apenas quedan diez días para que arranque septiembre, y quince para que lo hagan las clases.

Será la próxima semana la que por fin arroje luz sobre el futuro

laboral de estos maestros de Infantil y Primaria, según ha anunciado el departamento de Educación.

Así, el martes tomarán posesión de su plaza los docentes funcionarios en prácticas, que son, principalmente, aquellos que consiguieron una de las 200 vacantes ofertadas en la oposición y que todavía no tienen un destino definitivo. Estos funcionarios deben superar un periodo de formación y prácticas hasta convertirse en funcionarios de carrera. Hasta entonces, los destinos que reciban serán provisionales y están obligados a participar en los concursos de traslados que se convoquen.

Estos 200 docentes son los primeros en disputarse los destinos ofertados por el departamento atendiendo a la puntuación que lograron en la oposición. Tras su elección, llegará el turno de los maestros contratados. Ellos podrán elegir entre las vacantes que queden sin cubrir por los funcionarios en prácticas y las sustituciones que pueda ofrecer

Educación de cara al próximo curso. En este caso ha publicado 167, entre bajas, permisos, excepciones y comisiones de servicio. La adjudicación de plazas, co-

CLAVES

■ **Más de 2.000 candidatos para 200 vacantes.** Las oposiciones al cuerpo de maestros celebradas los días 18 y 19 de junio fueron las primeras en seis años. Se convocaron 200 vacantes (92 en castellano y 108 en euskera) para Audición y Lenguaje, Educación Física, Música, Pedagogía Terapéutica, Inglés y Vascuence.

■ **Sin lista preferente de aprobados sin plaza.** En ediciones anteriores se creó una lista preferente para la contratación temporal con aquellas personas que, pese a aprobar la oposición no lograban ninguna de las vacantes ofertadas. Sin embargo, en esta ocasión no existe tal lista. El resultado es que sólo aprobó el 17,4% de los presentados.

mo suele ser habitual, se celebrará en el salón de actos de Educación, al que los candidatos acceden en función de la especialidad a la que optaron. Es por ello que los actos de maestros interinos se prolongarán desde el martes hasta el viernes.

Sin embargo, el reparto de funciones no terminará ahí, ya que el lunes 29 se celebrará el acto de adjudicación de plazas de profesores contratados de Música y Artes Escénicas y un día más tarde, el de cuidadores contratados y el de profesores de Religión.

Todo ello tendrá como consecuencia que los docentes apenas tengan tiempo para habituarse a su nuevo centro, más aún si éste no se encuentra en su lugar de residencia habitual y tuvieran que buscar alojamiento en la localidad de destino. En ediciones anteriores, al no haber oposiciones, los actos de adjudicación se realizaban a finales de junio. En 2011, cuando se celebró la anterior oposición a maestros, los actos de tuvieron lugar un 17 de agosto, una semana antes que ahora.

working for your inspiration

OFFSET
PACKAGING
EDITORIAL
DIGITAL

UNA DIMENSIÓN GRÁFICA,
EN DONDE TODO ES POSIBLE

ULZAMA GRÁFICAS
T. 948 36 11 11
www.ulzama.com

siguenos en:

Diario de

Noticias



COLECCIÓN DVD ASTÉRIX
Hoy, 'Astérix y Cleopatra' por solo 1,95 € + periódico

LOS CALDERETES DE BURLADA, MUY CONCURRIDOS

LA TRADICIONAL CITA GASTRONÓMICA SE REJUENECE // P38-39



ZUGARRAMURDI DISFRUTA CON EL 'ZIKIRO YATE'

LOS 800 COMENSALES DAN CUENTA DEL ASADO DE 810 KILOS DE CARNE // P42



Rajoy fija la investidura para el 30 de agosto sin apoyos para salir elegido

Si fracasa y no hay otro candidato, las elecciones serán en Navidad ● Iglesias dice haber acordado con Sánchez explorar un gobierno alternativo, pero éste lo niega

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10 A 13

Más de 1.400 discapacitados trabajan en 17 centros en Navarra

Leve repunte del empleo protegido, con otros dos proyectos en marcha

PÁGINAS 4-5

EVACUADO EN HELICÓPTERO UN NIÑO CAÍDO EN LA PRESA DE OLALDEA

PÁGINA 7

EL CONSTITUCIONAL ORDENA QUE SE INVESTIGUE OTRO CASO DE TORTURAS

PÁGINA 14



CRAVIOTTO Y TORO LOGRAN EN PIRAGÜISMO EL QUINTO ORO

Los piragüistas Saúl Craviotto y Cristian Toro se alzaron con el triunfo en la prueba K2 200 y elevan a cinco las medallas de oro de España. PÁGINA 62

CIGANDA TIENE UN MAL DÍA Y SE ALEJA DE LA LUCHA POR LAS MEDALLAS

PÁGINA 63



Tano se ríe con Oriol, Kodro y Fuentes en primer término.
Foto: Mikel Saiz

A DISFRUTAR

- Osasuna debutó en Málaga con Fuentes, Fausto y Oriol en el once titular
- Nino regresa al Elche y el club negocia con el delantero Rivière (Newcastle)

PÁGINAS 50 A 53

SUPLEMENTO ESPECIAL LIGA 2016-2017

HOY, GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS

// PÁGINAS CENTRALES



6.0819
shatsu almohada de masaje
comodin
9771576 545059

Sociedad



En todo el Estado, el 28% de los menores de 25 años con discapacidad es activo laboralmente. En la imagen, una operaria de un Centro Especial de Empleo en Navarra.

EL EMPLEO PROTEGIDO REMONTA TRAS LA CRISIS: 1.400 PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 17 CENTROS

● Navarra recibe dos nuevos proyectos de centros especiales, una red que lideran Tasubinsa y Aspace ● Cermin reclama más apuestas por el trabajo ordinario

✎ Garikoitz Montañés
 📷 Mikel Saiz

PAMPLONA — Navarra contó, al finalizar 2015, con 1.444 personas con discapacidad trabajando en sus 17 Centros Especiales de Empleo (CEE). La cifra, según los datos del Servicio Navarro de Empleo (SNE), es similar a la del año anterior, cuando hubo 1.345 trabajadores por esta vía, pero también supone un "leve" repunte (las plantillas fueron mayores, según apuntan desde el servicio, dependiente del Departamento de Políticas Sociales, tras la crisis, que en este ámbito se dejó sentir antes incluso que en el resto del mercado.

Ahora, desde el SNE otorgan ese

avance a la labor en los propios centros, que han diversificado su oferta (la mayoría vinculada a áreas como la jardinería, el montaje de piezas, la logística o el etiquetado y empaquetado). Cabe recordar que un CEE es aquel que, según una legislación activa desde 1982, realiza un trabajo productivo, participa en las operaciones del mercado y asegura un empleo remunerado y ajustado a trabajadores con discapacidad. Y, según otra normativa de 1985, para ser reconocido como tal deben recibir una calificación, comprometerse a formar a su personal con discapacidad, contar con un estudio de viabilidad o, según detallan desde el SNE, con el 70% de su

plantilla con discapacidad, entre otros requisitos.

En la actualidad, Navarra suma 17 CEE, ubicados sobre todo en Pamplona y Comarca, pero también en Tudela, Corella, San Adrián, Tafalla, Lakuntza, Sangüesa... Estas instalaciones contaron, al final del año (las cifras fluctúan mucho, especialmente en verano, con las contrataciones para realizar sustituciones) con 1.739 trabajadores. De ellos, 295 no tenían discapacidad.

En esos datos, destaca el papel de Tasubinsa, con 639 personas en plantilla con discapacidad para sus servicios industriales relacionados con la automoción, el *vending* o la jardinería, entre otros. Por volumen de tra-

bajadores, le siguen Aspace (238 personas con discapacidad; trabajan en áreas como lavandería industrial, reciclado de aparatos eléctricos y montajes industriales) y Elkarkide (117, con áreas vinculadas a la publicidad, el montaje de mobiliario y de productos industriales, entre otros).

Al ser empleo protegido (junto a los centros de inserción social, cuyas tareas habitualmente son más sencillas), parte de su sueldo está cubierto con fondos públicos. Una ley estatal les reconoce el derecho de recibir, si se trata de una jornada completa, el 50% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que este año es de 655,20 euros. Y, en el caso de la Comunidad Foral, esa cifra puede complementar-

se, como norma general, con otro 25% en casos de alta discapacidad, por ejemplo los de carácter mental, psíquico o los físicos con un grado de discapacidad superior al 65%.

DOS NUEVOS PROYECTOS Los centros tienen que estar en activo dos años para poder recibir estas ayudas. En la actualidad, se tramitan otros dos proyectos en Navarra: uno de ellos, ya operativo en Bilbao, está vinculado a la asistencia a personas dependientes en sus domicilios; y el otro, relacionado con el transporte de personas con dificultades de movilidad en el centro urbano con unas bicicletas adaptadas y con motor.

Desde el Comité de Representantes de Personas con Discapacidad en Navarra (Cermin) valoran esta situación, pero también destacan que el objetivo final es lograr que las personas con discapacidad formen parte del llamado empleo ordinario. Para ello, reclaman tres medidas a las instituciones: más programas de inserción en el trabajo ordinario, que se exija a las empresas de más de 50 empleados que cuenten, como indica la ley, con un 2% de su plantilla integrada por personas con discapacidad, y que se apueste por la formación. Tres medidas que consideran claves para avanzar hacia la "normalización" del papel de estos trabajadores en el mundo laboral. ●



LAS CIFRAS DE LOS CEE

Centro	Plantilla 2015*	2014
Albernia	26	23
Adisco	72	73
Amimet	90	87
Aspace	238	219
Fevimax	2	2
DYA	6	6
Gureak	97	90
Nasermo	10	10
Tasubinsa	639	593
Bidean	46	46
Elkarkide	117	103
Ocon	-	4
Telizsa	16	19
GP Sifu	20	-
Tele Taxi	11	12
Lastai	5	6
Lunion Retract.	3	-
Fundosa	-	3
Lavanor	46	49
Total	1.444	1.345

*Las cifras corresponden a las personas con discapacidad en los CEE a 31 de diciembre. Si se suman las personas sin discapacidad, las plantillas fueron 1.739 personas en 2015 y 1.613 en 2014.

EL BALANCE

13.553

Personas con discapacidad en Navarra. Ese es el balance de personas con discapacidad reconocida, a 31 de julio en Navarra, y que tienen derecho a prestación. 9.421 de ellas las estaban recibiendo.

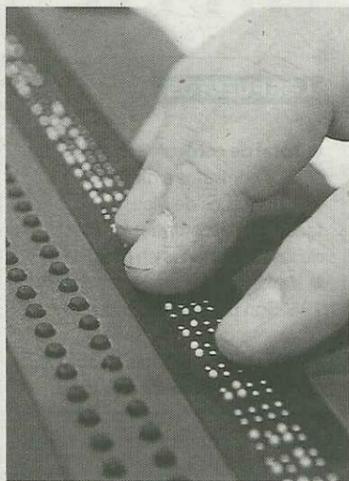
Jóvenes con discapacidad critican sus dificultades para encontrar trabajo

El 67% se siente "doblemente discriminado", según una encuesta de Adecco realizada a 95 personas en Navarra

PAMPLONA — Una encuesta de la fundación Adecco y JYSK sobre empleo, juventud y discapacidad, realizada a jóvenes con certificado de discapacidad en todo el Estado, concluye que el 65% se siente doblemente discriminado en su acceso al empleo: por ser joven y por tener discapacidad. La cifra es similar en Navarra, con un 67%. Este sondeo se realizó a 800 personas, 95 de ellas en Navarra, entre las personas demandantes de empleo registradas en la red de esta consultoría de recursos humanos.

En la Comunidad Foral, el 33% restante de los encuestados no se siente perjudicado: un 19% considera que la discapacidad le "beneficia", y un 14% no cree que esos sean factores influyentes al acceder al empleo.

En el estudio, que emplea datos de la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2015, refleja que,



Un teclado de ordenador adaptado al braille. Foto: José Ramón Gómez

en España, el 68% de los jóvenes con discapacidad está desempleado, frente al 46% de la juventud en general. Además, únicamente el 28% de los jóvenes con discapacidad entre 16 y 25 años está activo en el mercado laboral, frente al 37% de la juventud en general.

Adecco atribuye esta situación a cuestiones como el menor nivel formativo (de forma estatal, el 8,2% de los menores de 25 años, desempleados y con discapacidad tiene estudios superiores, frente al 17,20% del resto de la juventud), la sobreprotección familiar o los prejuicios empresariales, algo que frena la incorporación de las nuevas generaciones a un mercado en el que, según coinciden diversos colectivos vinculados a la discapacidad en Navarra, está la llave para que ganen autonomía.

En cuanto a esos prejuicios, la consultora en Pamplona Estefanía Fernández explica que, a menudo, se deben a la "desinformación" sobre, por ejemplo, los incentivos para las empresas en estas contrataciones, y las dudas sobre la respuesta de las personas con discapacidad en esos puestos de trabajo: "Se centran más en aquello que no podrán hacer que en lo que sí están capacitados". Y, sin embargo, Fernández también considera que en el mercado ordinario, quien realiza contrataciones a personas con discapacidad después deja esa puerta abierta. — G.M.

Inserción, un reto que "no es imposible"

DESDE COCEMFE Y CERMIN REPASAN LAS CLAVES DE LA SITUACIÓN LABORAL EN TORNO A LA DISCAPACIDAD EN NAVARRA

Un reportaje de G. Montañés

"La discapacidad no tiene que ser un tabú, ni un prejuicio". Manuel Arellano, presidente en Navarra de la federación de discapacidad física y orgánica (Cocemfe), expresa que ese "miedo" pone barreras a la contratación de personas con discapacidad, y reconoce que esa inserción no es sencilla, pero también insiste en que no es "imposible". Su opinión coincide con la del coordinador del grupo de empleo del Comité de Representantes de Personas con Discapacidad en Navarra (Cermin), José Antonio Delgado, quien destaca los pasos dados en este tema. Y los que quedan por dar.

Arellano, también presidente de la asociación de lucha contra las enfermedades renales (Alcer) en Navarra (integrada en Cocemfe, que a su vez también forma parte del Cermin), certifica que es "bastante patente" la dificultad de la inserción (se refiere a los datos, de forma estatal, de perso-

nas con discapacidad activas laboralmente, que ronda el 28%), pero también recuerda las obligaciones legales de las empresas de contar con personas con discapacidad, los beneficios fiscales y las medidas económicas que acompañan a esta contratación, y el "valor añadido" que supone contar con este personal, de quien destaca su "grado de implicación".

El presidente de Cocemfe recuerda las dificultades de acceso de la juventud al mundo laboral, en general, y defiende que, al final, lograr que las nuevas generaciones lleguen a un trabajo es "clave" porque así se logra tener más "autonomía" y también se da estabilidad a "toda la red laboral".

Delgado insiste en la necesidad de las instituciones por apostar por la inserción y, en general, por la formación de las personas con discapacidad. Con todo, considera que se ha logrado la "sensibilización" de muchas empresas, pero también cree que hay margen de crecimiento para que las firmas con más de 50 personas cuenten con el 2% de personas con discapacidad o realicen medidas alternativas. Ambos insisten en que la inserción pasa por lograr un puesto adecuado a las capacidades de cada persona, y sin embargo, aún se pueden solicitar más ayudas para adaptar los puestos de trabajo: "Hay una falta de información". ●

"Contratar a personas con discapacidad tiene un valor añadido: su grado de implicación"

MANUEL ARELLANO
Presidente de Cocemfe Navarra

EN COCEMFE

1.993 PERSONAS EN BOLSA DE TRABAJO

●●● En 2015, 177 lograron trabajo. Un total de 1.993 personas están apuntadas en la actualidad en una bolsa de trabajo gestionada por la federación de discapacidad física y orgánica (Cocemfe) en Navarra. Ese balance supone un aumento de alrededor del 10% con respecto al año anterior, según apuntan desde la entidad. Durante el pasado ejercicio, a través de esta vía lograron trabajo 177 personas. De ellas, un total de 120 en el mercado ordinario, y otras 57 a través de Centros Especiales de Empleo y los Centros de Inserción Social. Este porcentaje ha dado un vuelco con respecto al año anterior, cuando la inserción en los llamados trabajos ordinarios rondó el 40%.

El profesorado busca en la robótica una forma de motivar al alumnado

Una treintena de docentes de Primaria y Secundaria participa en un campus internacional organizado por UPNA y Planetario

PAMPLONA - La Universidad Pública de Navarra (UPNA) está acogiendo desde el lunes el Campus Internacional de Robótica Educativa y Programación Scratch/BYOP/SNAP, que durará dos semanas. El campus, organizado por la propia UPNA y el Planetario de Pamplona, incluye un seminario-taller intensivo para docentes, en el que participan cinco profesores de Primaria y Secundaria, y un campamento escolar diurno dirigido a estudiantes de los dos últimos cursos de Educación Primaria, en el que están inscritos, de momento 31 escolares.

El Campus Internacional de Robótica Educativa y Programación Scratch/BYOP/SNAP, que se desarrolla hasta el 26 de agosto en el edificio de El Sario del campus Arrosadia en Pamplona, está dirigido por el profesor de la UPNA Alfredo Pina Calafi, del Departamento de Ingeniería Matemática e Informática y por Gabriel María Rubio Navarro, del Departamento de Filosofía y Didáctica de la Lengua.

Los docentes del curso son el profesor del Departamento de Ingeniería Matemática e Informática, Alfredo Pina; el profesor del Departamento de Psicología y Pedagogía de la UPNA, Javier Arlegui de Pablos; el responsable de la Sección de Robótica en el LEGO Center del Museo Cívico de Rovereto, Stefano Monfalco; y la especialista en Robótica Educativa y Programación BYOB y profesora de Educación Secundaria, Magdalena Angeli.

Según Gabriel María Rubio, el objetivo del campus de robótica es doble. Por un lado, "se pretende formar a profesores en la realización de proyectos científico-tecnológicos sobre robótica educativa que puedan llevarse al aula"; y, por otro, "acercar los robots físicos y los virtuales a los alumnos de 5º y 6º de Educación Primaria". "Con este for-

mato se asegura una transparencia al aula. El profesorado que atiende al curso después se encuentra muy preparado para hacer los proyectos con sus aulas y ya saben las dificultades que pueden tener", según explicó en rueda de prensa Gabriel María Rubio. Además, Stefano Monfalco indicó que "en este curso vamos a proponer robots muy sencillos para experimentar con el comportamiento de los animales". Por su parte, Fernando Jáuregui, en representación del Planetario de Pamplona, explicó que "las actividades que desarrollan tienen que ver con robótica pero también tienen que ver con informática, con redes sociales, con creación de vídeos". Además, Jáuregui recaló que "se trata de alguna manera de acercar el mundo de las nuevas tecnologías a las familias, a los hijos, a los padres, a los adolescentes, poner un poco en contexto la relación que hay entre los distintos miembros de la familia y la sociedad de las cosas que están ocurriendo en el mundo". El curso se cerrará el viernes 26 de agosto con una sesión abierta de demostración de los proyectos realizados por los escolares, dirigida a sus familias y a la ciudadanía en general. Dicha exhibición tendrá lugar en el Planetario de Pamplona.

Según un Informe Rocard de la Comisión Europea, "en los últimos años, muchos estudios han puesto de manifiesto un alarmante descenso del interés de los jóvenes por la ciencia y deben emprenderse acciones más efectivas (que la formación científica tradicional) para revertir esta tendencia". El Informe recomienda "pasar de la enseñanza deductiva a una enseñanza por indagación", para aumentar el interés por la actividad científica y tecnológica y mejorar su comprensión. -E.P.



Cerca de 2.000 aspirantes se presentaron a las oposiciones que se hicieron en junio y julio.

LA PRÓXIMA SEMANA SE ADJUDICARÁN 1.283 PLAZAS DE INTERINOS

- Después de que elijan puesto los 200 nuevos profesores funcionarios tras la OPE de junio, lo harán los contratados
- El 75% de las plazas que se repartirán del 23 al 30 de agosto, a tiempo completo

✎ Txus Iribarren
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - La próxima semana comienza la adjudicación de los 1.283 contratos eventuales para maestros interinos de Educación Infantil y Primaria una vez que los 200 nuevos funcionarios en prácticas que lograron un puesto en las últimas oposiciones de junio y julio elijan la suya, ya que tienen prioridad. El profesorado interino de Secundaria ya escogió destinos en un proceso similar realizado en junio, al no haber convocatoria de oposiciones este año en ese nivel.

El próximo curso escolar está a la vuelta de la esquina y el complejo proceso administrativo y laboral se ha puesto en marcha. El martes 23 de agosto, a las 10 horas, se celebrará en el salón de actos del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra el acto de adjudicación de plazas de los maestros funcionarios en prácticas, mientras que la adjudicación de plazas de los maes-

tros contratados se efectuará entre el martes 23 de agosto por la tarde y el viernes 26 de agosto por la mañana. Por otra parte, el lunes 29 de agosto se celebrará el acto de adjudicación de plazas de profesores contratados de Música y Artes Escénicas. La adjudicación de plazas de cuidadores contratados tendrá lugar el martes 30 de agosto, a las 10 horas. El acto de adjudicación de plazas de profesores de Religión está previsto que se anuncie la semana que viene y se hará el 30 de agosto.

Como se recordará, más de dos mil aspirantes concurren el pasado mes de junio a las primeras oposiciones convocadas por el Departamento de Educación tras cinco años sin oferta de plazas docentes. Optaban a un total de 200 plazas y las pruebas se realizaron tanto en euskera como en castellano. Estos son los que tendrán prioridad a la hora de elegir vacantes que de esta manera pasarán de ser puestos interinos a puestos estructurales de la función pública aunque aún tienen que pasar un año de "prácticas" hasta lograr su propiedad y les quedan varios cursos para lograr un destino definitivo. Tras una modificación en la normativa de gestión de listas, la nota de este concurso oposición no será determinante como antes para optar a un contrato ya que aprobar el concurso oposición no es requisito. No obstante, si ha supuesto una reordenación para las especialidades en las que hubo OPE en junio. ●

LOS PUESTOS

- **Total de contratos: 1.283.** Estos son los contratos a ofertar en los actos públicos de Maestros contratados, ya descontadas las plazas de los funcionarios en prácticas.
- **Vacantes a tiempo completo: 794.** Son contratos de jornada completa que son los más demandados, aunque el factor geográfico del destino influye.
- **Vacantes a tiempo parcial: 322.** Son contratos con una carga horaria reducida.
- **Sustituciones: 322.** Son contratos para suplir diferentes tipos de eventualidades (bajas, comisiones de servicio...).

LAS FECHAS

23 de agosto	Nuevos funcionarios
23-26 de agosto	Maestros interinos
29 de agosto	Música y Artes
30 de agosto	Cuidadores y Religión



Expertos de la UPNA y el Planetario en la presentación. Foto: Oskar Montero

Economía

NAVARRA REGISTRA 4.378 ACCIDENTES DE TRABAJO HASTA JUNIO, UN 15,3% MÁS

Sigue la línea iniciada en 2014 ● Industria manufacturera, comercio y construcción son los sectores con más siniestros ● CCOO exige un plan de choque y recuperar el delegado territorial de prevención

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – Navarra contabilizó 4.378 accidentes de trabajo con baja en el primer semestre del año, un 15,3% más que en el mismo periodo de 2015, según los datos del Ministerio de Trabajo reflejados en un informe elaborado por el sindicato CCOO. A pesar de ello, los accidentes mortales se redujeron un 33%: de los seis fallecidos en 2015 a los cuatro este año.

Industria manufacturera, comercio y construcción son, en este orden, los sectores que más siniestros concentraron dentro del centro de trabajo en la Comunidad Foral. De esta forma, de los 4.378 accidentes, el 90,1% se produjo en el puesto y el 9,8%, *in itinere*.

Los datos preocupan, ya que la Comunidad Foral continúa con la línea ascendente que inició en 2014, y entre enero y junio de este año registró el mayor incremento porcentual de una comunidad autónoma. Aunque en el resto también crecieron, tras Navarra se situó Baleares (14,1%), Castilla-La Mancha (12,8%), la CAV (12,7%), Madrid (12,3%) o Comunidad Valenciana (7,48%). Solo descendieron los accidentes en Extremadura y Asturias, con un 3,16 y 1%, respectivamente. De esta forma, la siniestralidad laboral subió un 8,6% de media, con 276.069 accidentes, 301 de ellos mortales.

CCOO explica este repunte por “los recortes presupuestarios que el Gobierno de Navarra y el de España están aplicando en materia de prevención de riesgos y por los ajustes aprobados en esta cuestión por las empresas durante la crisis económica”.

Además este sindicato insiste en que “la falta de voluntad política impide la aplicación efectiva de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, paraliza los organismos institucionales específicos para ello y desatiende las medidas de seguimiento y control que velan por el cumplimiento de la normativa actual”.

EL 99,1% SON LEVES De los 4.378 accidentes de trabajo controlados en Navarra, un 99,1% fueron calificados como leves (4.342); un 0,68%, graves (un total de 30); y 0,09%, mortales (cuatro fallecidos). Según los datos avanzados del primer semestre del Ministerio de Trabajo, la industria manufacturera contabilizó el mayor número de accidentes, con un total de 1.591, casi un 15% más que en el mismo periodo del año anterior; seguido del comercio minorista, con 458 acci-



Un empleado, con la cara cubierta, se protege mientras trabaja en una fábrica. Foto: Oskar Montero

dentos, otro 15% más; y en tercer lugar, la construcción, con 350, con una subida del 25%. Este año, al igual que ocurriera en 2015, estas tres actividades repiten como las que más siniestralidad concentraron en los

primeros seis meses del año.

CCOO urge al Ejecutivo foral “la convocatoria de la mesa del diálogo social relacionada con la salud laboral y la prevención de riesgos laborales, un plan de choque y recupe-

rar la figura del delegado territorial de prevención que atendía y visitaba 5.600 pymes cada año”.

Este año el departamento de Desarrollo Económico publicó una subvención de un millón de euros para la adaptación de equipos y lugares de trabajo en las empresas. Todavía está abierta la convocatoria y hasta el 30 de septiembre los solicitantes pueden presentar sus propuestas.

Por su parte, los índices de incidencia sectoriales, es decir, los que miden los accidentes en relación al número de trabajadores de cada sector, reflejan las diferencias en la exposición a la siniestralidad en función de la actividad económica: el sector de la construcción es el que tiene un índice más elevado en Navarra, con 642,7; seguido de industria, con 471,2; y el sector servicios, con 198,6. La media en los seis primeros meses se situó en 298 accidentes por cada 100.000 trabajadores. ●

ABIERTA HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE

ADAPTACIÓN DE EQUIPOS Y CENTROS

●●● **Una partida de un millón.** El Ejecutivo foral convocó en mayo una convocatoria de algo más de un millón de euros para potenciar la lucha contra la siniestralidad laboral a través de la mejora de los equipos y los lugares de trabajo en empresas de menos de 150 empleados. Todavía el plazo está abierto para que el departamento recepcione solicitudes. Además, también se presentó una subvención para asociaciones sin ánimo de lucro para la ejecución de proyectos sobre riesgos laborales prioritarios. La partida asignada permitía la subvención de cuatro iniciativas y se han presentado cinco, y en estos momentos se está deliberando.

LA CIFRA

7.649

Navarra registró el año pasado 7.649 accidentes de trabajo con baja -6.908 en el centro de trabajo y 741 *in itinere*-. En 2014, se contabilizaron 7.208.

EN EL CENTRO DE TRABAJO

Actividad/Accidentes enero-junio*

1. Ind. manufacturera	1.591 (+204)
2. Comercio al por menor	458 (+60)
3. Construcción	350 (+70)
4. Act. sanitaria	280 (+15)
5. Adm. pública	233 (+48)
6. Agricultura	208 (+15)
7. Transporte	195 (+29)
8. Hostelería	183 (+13)
9. Act. administrativa	100 (+7)
10. Educación	75 (+7)
11. Suministro de agua	74 (+17)
12. Act. artísticas	72 (+17)
13. Act. científicas	48 (+13)
14. Otros servicios-	35 (+2)
15. Inf. y comunicación	12 (-3)
16. Industria extractiva	11 (+4)
17. Act. del hogar	8 (-4)
18. Suministro energía	7 (-4)
19. Act. financieras	3 (-1)
20. Act. inmobiliarias	2 (=)
21. Act. organizativas	1 (+1)
Total	3946 (+510)

Fuente: Trabajo. * Entre paréntesis se indica el aumento de los accidentes en cada actividad respecto al primer semestre de 2015

PRIMER SEMESTRE 2016

CCAA/Nº de accidentes

1. Catalunya	49.131 (12%)
2. Andalucía	45.975 (5,15%)
3. Madrid	44.613 (12,3%)
4. Com. Valenciana	24.225 (7,48%)
5. CAV	15.435 (12,7%)
6. Galicia	13.467 (5%)
7. Canarias	12.720 (3,6%)
8. Castilla y León	12.517 (6,6%)
9. Castilla-La Mancha	11.336 (12,8%)
10. Baleares	9.464 (14,1%)
11. Murcia	8.818 (7,3%)
12. Aragón	7.578 (7,1%)
13. Asturias	5.850 (-1%)
14. Extremadura	5.090 (-3,16%)
15. Navarra	4.378 (15,3%)
16. Cantabria	2.821 (2,88%)
17. La Rioja	1.918 (6,91%)

* Entre paréntesis el incremento porcentual interanual

La tecnológica Plexus, una de las mil pymes europeas con más proyección

La empresa gallega, con presencia en Navarra y la CAV, obtiene esta distinción de la Bolsa de Londres

PAMPLONA - La compañía gallega Plexus, con presencia en Navarra y la CAV, ha sido destacada por la Bolsa de Londres entre el millar de pymes europeas con más proyec-

ción, en base a su apuesta tecnológica y a la especialización, como ejemplo de la nueva economía.

Las mil empresas que inspiran a Europa es un informe único que elabora y difunde el *London Stock Exchange Group*, en el que se reconoce a las pymes de Europa que han tenido un crecimiento económico significativo en su sector en los últimos años. Este documento, según explican sus autores, "también exa-

mina las oportunidades y retos que asumen estas compañías en cada uno de sus sectores y cómo van definiendo el futuro de las economías europeas". El dato adquiere una especial relevancia si se considera que en la Unión Europea hay 23 millones de pymes.

Plexus, con una plantilla de 600 trabajadores, cuenta con soluciones TIC y de movilidad para sanidad, educación, turismo, grandes áreas

comerciales, etc., que se aplican ya en tres de los cinco continentes, Europa, Asia y América. Según declaró Antonio Agrasar, consejero delegado de la compañía, su fórmula incluye "esfuerzo, formación continuada, alianzas estratégicas, reinversión de beneficios y desarrollo de productos propios".

De España tan solo han sido seleccionadas 75 compañías, entre ellas Planasa. Entre las que resaltan pymes expertas en manufacturas e ingeniería, con 19, seguidas de 16 del ámbito de la comida y la bebida. Su media presenta crecimientos del 77% en las plantillas y del 120% de los ingresos en el periodo, con 41

millones de facturación media. Todas ellas alcanzan el perfil que busca la bolsa de Londres para ser incluidas en la lista: "Las compañías deben demostrar crecimientos positivos en sus ingresos durante los últimos tres años respecto otras empresas de su sector en cada uno de los países", y mantener "el compromiso de generación de empleo". El informe distribuye las pymes inspiradoras en mayor medida en Alemania con 170; en Francia y en Reino Unido distingue a 150 en cada caso; 110 en Italia y 75 en España. De Portugal resaltan 22, y de Estonia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Chipre, Malta, Bulgaria o Eslovenia, cinco. -



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,05%
4.807,84
En el año: 4,67%

CAC 40

↑ 0,44%
4.437,06
En el año: -4,31%

DAX

↑ 0,62%
10.603,03
En el año: -1,30%

DOW JONES*

↓ 0,06%
18.562,63
En el año: 6,53%

EUROSTOXX 50

↑ 0,50%
2.995,30
En el año: -8,33%

FTSE 100

↑ 0,14%
6.868,96
En el año: 10,04%

BRASIL*

↓ 0,09%
59.271,98
En el año: 36,73%

COLOMBIA*

↓ 0,19%
9.908,03
En el año: 16,50%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-08-2010 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
SAN. RIO B	100,00	3,47
SNIACE	10,00	0,15
BIOSEARCH	6,82	0,47
CODERE	5,26	0,40
ADVEO	4,89	3,65
RENTA CORP.	4,37	1,91
TEC.REUNIDAS	3,98	33,30
COEMAC	3,92	0,26

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
PHARMA MAR	-6,34	2,66
REIG JOFRE	-3,85	3,12
A. DOMINGUEZ	-3,79	3,55
ABENGOA	-3,33	0,20
D. FELGUERA	-3,05	1,27
VOCENTO	-2,72	1,25
MONTEBALITO	-2,43	1,40
B.POPULAR	-2,29	1,15

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
B.POPULAR	38.267.732
SANTANDER	32.829.005
AMPER	27.031.630
BANKIA	24.150.134
ABENGOA	16.451.109
B. SABADELL	13.176.578
SNIACE	13.168.444
BBVA	11.608.175

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,298
Euribor 1 año	-0,049
\$ EEUU	1,1334
Yen	113,38
Libra	0,86235
Franco Suizo	1,08522
Corona Noruega	9,2511
Corona Sueca	9,4746

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%
AIR LIQUIDE SA	98,80	0,38
AIRBUS GROUP SE	50,00	-1,36
ALLIANZ SE-VINK	131,90	0,34
ANHEUSER-BUSCH I	111,70	0,18
ASML HOLDING NV	93,90	0,83
AXA	18,00	0,45
BANCO SANTANDER	3,72	0,13
BASF SE	72,75	0,93
BAYER AG-REG	96,80	1,20
BAYER MOTOREN WK	78,84	0,37
BBVA	5,20	0,42
BNP PARIBAS	43,38	-0,06
CARREFOUR SA	22,06	0,11
DAIMLER AG	62,01	0,39
DANONE	68,53	0,00
DEUTSCHE BANK-RG	12,34	0,41
DEUTSCHE POST-RG	28,12	1,31
DEUTSCHE TELEKOM	15,40	0,59
E.ON SE	8,31	1,33
ENEL SPA	3,94	0,10
ENGIE	14,47	0,77
ENI SPA	13,74	1,25
ESSILOR INTL	113,10	-0,35
FRESENIUS SE & C	66,28	-0,36
GENERALI ASSIC	11,46	0,26
IBERDROLA SA	5,92	0,37
INDITEX	31,42	1,58
ING GROEP NV	10,57	1,10
INTESA SANPAOLO	1,90	0,80
KONINKLIJKE PHIL	25,42	0,97
LVMH MOET HENNE	157,40	0,87
L'OREAL	172,70	-0,63
MUENCHENER RUE-R	159,55	0,47
NOKIA OYJ	5,03	0,60
ORANGE	13,68	0,51
SAFRAN SA	61,72	0,67
SAINT GOBAIN	39,10	0,97
SANOFI	70,17	0,17
SAP SE	77,68	-0,03
SCHNEIDER ELECTR	60,87	1,43
SIEMENS AG-REG	106,25	0,85
SOC GENERALE SA	30,74	-0,13
TELEFONICA	8,93	1,16
TOTAL SA	43,65	0,70
UNIBAIL-RODAMCO	245,30	0,51
UNICREDIT SPA	2,06	0,29
UNILEVER NV-CVA	41,32	0,24
VINCI SA	67,72	1,09
VIVENDI	17,68	0,06
VOLKSWAGEN-PREF	121,75	0,00

VALORES IBEX 35

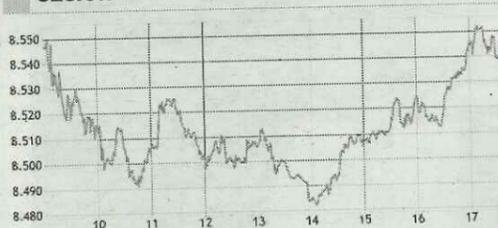
	Precio	Var.%	Var.% Año
ABERTIS INFR	13,70	1,26	-0,21
ACCIONA	63,59	-0,03	-19,59
ACERINOX	11,89	1,54	26,26
ACS CONST.	25,24	2,10	-6,57
AENA	126,85	0,91	20,35
AMADEUS IT	42,04	0,21	3,34
ARCEL.MITTAL	5,80	3,00	91,85
B. SABADELL	1,18	-0,42	-27,21
B.POPULAR	1,15	-2,29	-57,76
BANKIA	0,71	0,14	-33,80
BANKINTER	6,24	0,53	-4,61
BBVA	5,20	0,42	-22,85
CAIXABANK	2,33	-0,72	-27,47
CELLNEX	15,59	0,35	-9,57
DIA	5,54	0,67	1,67
ENAGAS	26,61	-0,71	2,35
ENDESA	18,52	0,71	-0,05
FERROVIAL	17,47	0,17	-16,23
GAMESA	19,74	3,05	24,75
GAS NATURAL	18,50	0,93	-1,67
GRIFOLS	19,28	0,13	-9,57
IBERDROLA	5,92	0,37	-9,59
INDITEX	31,42	1,58	-0,85
INDRA A	11,74	1,21	35,48
INT.AIRL.GRP	4,52	1,66	-45,35
MAPFRE	2,34	0,91	0,99
MEDIASET ESP	10,46	1,65	4,29
MELIA HOTELS	11,08	0,86	-8,99
MERLIN PROPERTIES	10,40	1,17	-9,02
RED ELE.CORP	19,64	0,13	1,85
REPSOL	12,16	1,12	20,21
SANTANDER	3,72	0,13	-18,43
TEC.REUNIDAS	33,30	3,98	-4,45
TELEFONICA	8,93	1,16	-12,73
VISCOFAN	49,32	1,07	-11,36

↑ 0,74%

Último: 8.550,10
Variación: 63,10

Variación Año: -994,10
Variación % Año: -10,42%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	3,55	-3,79	2,90
ABENGOA	0,20	-3,33	4,10
ADVEO	3,65	4,89	-38,67
ALMIRALL	13,90	-1,14	-25,39
AMPER	0,13	-0,78	2,42
APERAM	37,75	0,00	13,64
APPLUS	9,44	0,24	13,10
ATRESMEDIA	9,49	2,59	-3,56
AXIA REAL STATE	11,62	2,15	-11,93
AZKOYEN	4,71	-1,88	4,67
B.RIOJANAS	4,52	0,00	11,60
BARON DE LEY	101,25	0,00	-8,78
BAYER	98,05	0,00	-15,47
BIOSEARCH	0,47	6,82	0,00
BOLSAS Y MER	28,60	2,91	-7,92
C.PORTLAND V	6,04	-0,49	15,71
CAF	345,00	0,64	35,03
CIE AUTOMOT.	17,11	1,18	10,74
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	7,34	-0,68	34,93
CODERE	0,40	5,26	-50,62
COEMAC	0,26	3,92	-22,06
COR.ALBA	36,91	-1,20	-7,38
CORREA	1,36	-1,80	7,06
D. FELGUERA	1,27	-3,05	-3,79
DEOLEO	0,21	2,44	-8,70
DINAMIA	7,80	0,00	0,00
EADS NV	49,92	-1,54	-20,06
EBRO FOODS	20,16	0,98	11,04
EDREAMS	2,20	-0,18	15,73
ELECNR	7,65	-0,65	-7,05
ENCE	2,22	0,91	-36,48
ERCROS	1,69	-1,17	174,35
EUROPAC	5,04	1,51	-3,08
EUSKALTEL	7,90	-0,58	-31,74
EZENTIS	0,56	0,54	11,18
FAES	3,43	3,63	24,28
FCC	8,50	0,05	24,67
FERSA	0,44	-1,11	20,27
FLUIDRA	4,06	0,75	29,55
FUNESPAÑA	6,57	0,00	-8,75
G.CATALANA O	25,60	0,16	-20,05
G.E.SAN JOSE	0,85	1,19	-7,61
GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
HISPANIA	11,86	-0,46	-1,98
IBERPAPEL	19,11	-0,26	10,78
INM. DEL SUR	8,28	0,00	4,15
INM.COLONIAL	6,60	1,20	2,79
INYPISA	0,16	3,23	-8,57
LABORAT.ROVI	13,35	0,00	-7,55
LAR ESPAÑA	6,42	1,82	-23,12
LIBERBANK	0,74	0,96	-57,90
LINGOTES ESP	15,48	-0,06	84,35
LOGISTA	20,55	-0,17	5,71
MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
MIQUEL COST.	39,10	-0,26	11,75
MONTEBALITO	1,40	-2,43	-11,83
NATRA	0,48	1,06	48,44
NATURHOUSE	4,70	0,28	21,95
NH HOTELES	4,13	3,25	-18,06
OBR.H.LAIN	2,20	0,50	-58,16
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,66	-6,34	5,98
PRIM	8,57	0,12	-4,88
PRISA	5,65	-0,70	8,24
PROSEGUR	6,20	1,31	45,88
QUABIT INM.	1,74	0,00	-26,92
REALIA	0,95	1,06	25,00
REIG JOFRE	3,12	-3,85	-9,45
RENO MEDICI	0,28	-2,07	-16,47
RENTA 4 BCO.	5,88	-1,84	0,51
RENTA CORP.	1,91	4,37	9,14
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	1,64	1,55	-9,76
SAETA YIELD	9,00	0,56	4,65
SAN. RIO B	3,47	100,00	135,97
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,15	10,00	59,06
SOLARIA	0,78	1,97	9,93
SOTOGRADE	2,94	0,00	8,49
TALGO	4,23	-0,80	-25,71
TECNOCOM	3,28	2,18	186,90
TESTA INMUEB	12,25	0,00	-1,69
TUBACEX	2,58	1,38	47,14
TUBOS REUNID	0,68	1,50	15,38
URBAS	0,01	0,00	10,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	57,75	0,43	24,06
VOCENTO	1,25	-2,72	-15,54
ZARDOYA OTIS	8,64	1,05	-15,83

La morosidad de la banca baja al 9,44% en junio, a niveles de 2012

MADRID - La morosidad de los créditos concedidos por los bancos, cajas y cooperativas a particulares y a empresas bajó al 9,44% en el mes de junio, con lo que ha profundizado hasta niveles mínimos desde junio de 2012, cuando se situó en el 9,42%, según los datos provisionales hechos públicos ayer por el Banco de España.

La cifra total de créditos dudosos cayó hasta los 122.508 millones de euros, 3.689 millones menos que el mes anterior y su menor nivel desde junio de 2011.

Así, la morosidad de la banca se redujo en 4,16 puntos porcentuales respecto al máximo histórico marcado en diciembre de 2013, cuando se colocó en el 13,6%. -E.P.

El precio de los carburantes sube por primera vez este verano

MADRID - Los precios de los carburantes han repuntado por primera vez desde principios de julio, tras encarecerse la gasolina y el gasóleo un 0,9% y un 0,7%, respectivamente, y se alejan de los mínimos marcados la pasada semana, según datos del Boletín Petrolero de la Unión Europea (UE).

El precio medio del litro de gasolina se ha situado en 1,131 euros, rompiendo con la racha de seis semanas consecutivas de bajadas. Por su parte, el diésel ha repuntado hasta los 1,003 euros, después de que la semana pasada cayera por debajo del euro. -E.P.

Siete de cada diez trabajadores en España creen que están mal pagados

La mitad de las empresas reconoce haber congelado los sueldos y se mantiene la brecha salarial

MADRID - El 72,3% de los trabajadores españoles cree que no recibe la remuneración suficiente por su trabajo, frente al 27% que se considera satisfecho con su salario y un 0,7% que opina que su retribución es excesiva para el trabajo que realiza, según el análisis de las retribuciones percibidas por los profesionales durante el pasado año realizado por Adecco e Infoempleo.

Las encuestas realizadas revelan que la media salarial se sitúa en los 21.842,55 euros mensuales: 45.198,13 euros para los puestos directivos, 29.182,95 euros para los mandos intermedios y 17.564,77 euros para los empleados. La diferencia salarial entre hombres y mujeres continúa siendo una realidad en España, ya que los profesionales varones reciben una remuneración de 1,35 veces la de una mujer, con 25.205,04 euros y 18.671,59 euros de media, respectivamente.

También existe brecha salarial por edades, ya que a mayor edad, mayor es el salario de un trabajador. La excepción la componen los trabajadores de entre 41 y 45 años, que cuentan con la mayor remuneración media de 25.735 euros brutos anuales, frente a los menores de 26 años, cuya retribución media es de 11.817 euros.

PERSPECTIVAS AGORERAS La reducción en la retribución de los mayores de 45 años con respecto a los profesionales de entre 41 y 45 años responde a la menor oferta salarial que reciben quienes se incorporan de nuevo a una empresa. Así, el salario medio de un trabajador mayor de 45 años que lleva menos de un año en la empresa es de 18.834 euros, mientras



Un hombre muestra monedas de uno, dos y cinco céntimos. Foto: D.N.

que el de uno que lleva más de 10 años es de 32.534 euros.

La retribución es más elevada a mayor formación del trabajador, con una brecha salarial entre una persona con un doctorado y una sin estudios es de 18.300 euros. Asimismo, hay que tener en cuenta el tipo de contrato, ya que la diferencia retributiva entre un trabajador con contrato indefinido y otro con contrato temporal es de 11.398 euros.

El estudio también pone de manifiesto que el 51,1% de las compañías encuestadas reconoció haber congelado las retribuciones de sus tra-

EL APUNTE

● Industria, donde más se paga.

El sector mejor remunerado es el de la industria, mientras que el sector servicios es el que cuenta con menores salarios, con una brecha de 7.825 euros anuales entre ambos sectores. Además, los departamentos financiero o contable perciben 21.000 euros más al año que los trabajadores del área de atención al cliente (34.866 euros frente a 13.567).

bajadores en 2015, mientras que el 22,7% aseguró haberlas reducido.

Las consecuencias de la crisis económica también causaron estragos en las nuevas incorporaciones, ya que el 58,1% de las empresas reconoció haber contratado personal bajo unas condiciones salariales inferiores a las de trabajadores que ya se encontraban en la compañía.

Además, las compañías no se mostraron muy optimistas en cuanto a la situación futura, pues el 61,5% de las encuestadas no cree que en 2020 se habrá recuperado el nivel salarial previo a la crisis económica. -E.P.

Las aerolíneas 'low cost' conquistan la mitad del mercado aéreo español

Las compañías de bajo coste llevan a 22,87 millones de pasajeros hasta julio, un 13,4% más, frente a los 22,88 de las tradicionales

MADRID - Las aerolíneas de bajo coste transportaron a 22,87 millones de pasajeros en España de enero a julio, lo que supone un 13,4% más con respecto al mismo periodo de 2015, según los datos difundidos ayer por la Subdirección General de Conocimiento y Estudios Turísticos, dependiente del Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

Por contra, las compañías tradicionales trasladaron a más de 22,88 millones de viajeros en los siete primeros meses del año, un 10,9% más que el mismo periodo del año ante-

rior, del total de 45,74 millones de viajeros internacionales que llegaron por avión de enero a julio, un 12,1% más que un año antes.

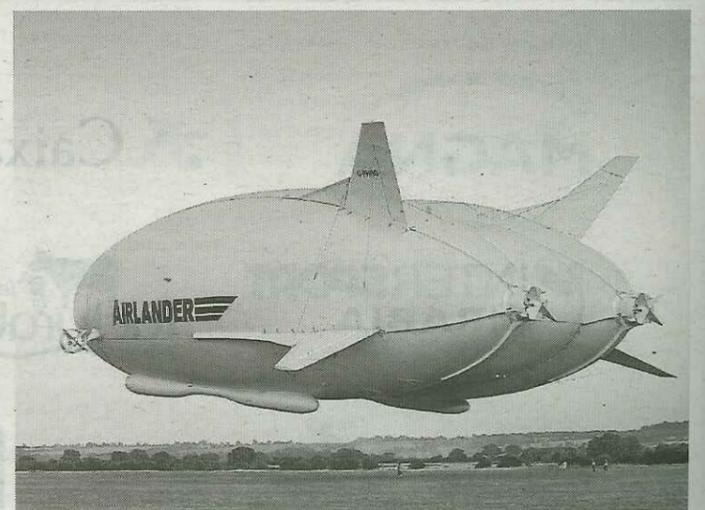
De esta forma, las compañías de bajo coste y las tradicionales se repartieron en un 50% el tráfico aéreo de pasajeros en los siete primeros meses del año.

En julio, las *low cost* transportaron a más de 4,8 millones de viajeros, un 11,7% más que en el mismo mes del año precedente, captando el 50,3% del tráfico aéreo, mientras que las tradicionales trasladaron a 4,74 millo-

nes de pasajeros, un 13,7% más que en el mismo mes del año 2015, con el 49,7% del flujo total.

Entre las compañías de bajo coste (CBC), Ryanair, easyJet y Vueling siguen liderando el ranking, concentrando entre las tres el 65,1% del volumen de pasajeros generados en *low cost* y el 33,3% del total del flujo aéreo internacional recibido en España. Las tres mostraron avances notables en julio.

Reino Unido, con 8,29 millones de pasajeros, el 36,2% del total, lideró las llegadas en bajo coste a España hasta julio, un 14,9% más; le siguió Italia, con un 11,7%, hasta 2,69 millones de viajeros, un 11,1% más, y Alemania, con el 11,2% del total, un 14,2% más. -E.P.



PRIMER VUELO DE LA AERONAVE MÁS GRANDE DEL MUNDO. El Airlander 10 Cardington, con una longitud de 92 metros, es la aeronave más grande del mundo y es un híbrido entre avión, helicóptero y dirigible. Por primera vez, realizó un vuelo de 30 minutos sobre un campo de aviación en Bedford (Reino Unido). En la imagen, la aeronave en su primer viaje sobre el suelo británico. Foto: Efe

Tribunas

Poco empleo y mucha precariedad

POR Javier Barinaga

Que el empleo es escaso se deduce de la información que, de vez en cuando, aporta el propio Gobierno de Navarra: en 2011 trabajaban en la Administración Foral 25.000 personas, mientras que a finales de 2015 lo hacían 1.000 personas menos. Y de la comparación con otras administraciones: en España el 14% de la población ocupada lo está en una administración pública, en Navarra ese porcentaje baja al 12,8% (en la autonómica sólo el 9%). Y la media europea suele estar 4 o 5 puntos por encima de la española. Así pues, la idea que se traslada, de forma interesada, de que existen muchas personas trabajando en nuestra Administración es totalmente falsa. Además, debe tenerse en cuenta que, de las 24.000 personas de la Administración foral, el 90% desempeñan sus tareas en Sanidad, Educación, Justicia, Servicios Sociales o de Protección a la ciudadanía. Y cuando defendemos un aumento de las plantillas estamos defendiendo una mejora, principalmente, de estos servicios públicos para eliminar, o disminuir drásticamente, las listas de espera sanitarias, el tiempo de resolución de los litigios judiciales, el aumento de la calidad de la enseñanza, la atención a la dependencia... También, un incremento del empleo público provoca directamente un aumento de la

actividad económica general y creación de puestos de trabajo en el sector privado. No es necesario ser un Nóbel de economía para saber que las personas que disponen de un salario más o menos digno y seguro pueden solicitar una hipoteca para comprar un piso, incluso comprar un coche, salir el fin de semana o ir unos días de vacaciones. Por lo que respecta a la precariedad, la conclusión más importante a la que se puede llegar tras leer el informe de la Cámara de Comptos de Navarra, de junio de 2016, sobre la incidencia de la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria en el personal de las Administraciones Públicas 2012-2015, es la que recojo literalmente: "Es significativa la alta tasa de temporalidad del personal en la Administración Foral y sus Organismos Autónomos, principalmente en el SNS-O con un 44 por ciento y en el ámbito de Educación en el que alcanza un 31 por ciento". A lo que se puede añadir que en Justicia también se alcanzan tasas del 40%. También incide la Cámara de Comptos en otra de las causas de la baja calidad de una parte importante del empleo temporal: la duración media de los contratos se ha reducido drásticamente, prácticamente a la mitad, en los últimos años; y especialmente llamativo resulta el caso de la Sanidad donde la duración media es de 13 días (dato de 2014).

¿Y CÓMO SE HA LLEGADO A ESTA SITUACIÓN?
El aumento del peso de la contratación tem-

poral es consecuencia de la imposición por el Gobierno del Estado, del Partido Popular, de serias restricciones a la hora de poder realizar ofertas públicas de empleo. Agravado por la falta de interés del último Gobierno de UPN. Ésta es la causa de que el empleo temporal gane terreno respecto al fijo, también en la Administración. La peor calidad de ese tipo de contratos, sobre todo en lo que se refiere a su duración viene determinada por los criterios aprobados por el gobierno de Barcina y que se continúan aplicando con el de Barkos: se deja sin cubrir una parte de las vacantes y no se sustituyen las ausencias de personal salvo circunstancias excepcionales, tales como puestos unipersonales con funciones de atención al público, personal en régimen de turnos, servicios de tipo asistencial o similares. Así y todo, dado que las plantillas están muy ajustadas, se viene cubriendo en torno al 60% de las necesidades de sustitución. Otra cosa es cuándo y cómo se procede a la sustitución pues, en muchas ocasiones, se hace a partir del tercer, cuarto, octavo día, y, en otras, se hacen contratos de jornada parcial para sustituir jornadas completas. Restringir al máximo las contrataciones es el motivo por el que se han perdido 1.000 puestos de trabajo. A pesar de que el Acuerdo Programático para la Legislatura 2015-2019, que posibilitó el cambio de gobierno, establece como objetivo de las políticas económicas la "creación y consolidación de empleo con

derechos, es decir, de calidad, entendida en términos retributivos, de estabilidad, seguridad, perspectivas de desarrollo profesional y en lo que afecta al resto de condiciones de trabajo". Sin olvidar que en materia de Función Pública se persigue el "aumento progresivo y significativo de las plantillas recortadas durante estos últimos años". El empleo público es una de las soluciones al problema del desempleo en nuestra Comunidad y muchas de las decisiones sobre él están directamente en manos del Ejecutivo de Geroa Bai que debería prestar alguna atención a los sindicatos del sector cuando por unanimidad reclaman incrementar las contrataciones sobre todo en áreas como la Sanidad, la Educación, o los Servicios Sociales. También existen fórmulas para poder aumentar el número de plazas que se ofertan públicamente a través de las oposiciones. Teniendo en cuenta que la mitad del gasto en nóminas revierte por la vía de las cotizaciones, de los impuestos, y de las tasas, a las arcas públicas; o lo que se ahorraría en prestaciones por desempleo; o el incremento de la actividad económica que se genera, gracias al consumo, cuando hay más personas trabajando, con los correspondientes ingresos para hacienda, la inversión no es excesiva y merece la pena. ●

El autor es responsable del Sector de Administración Autonómica de CCOO de Navarra

¿Qué hay de lo mío?

POR Ignacio Pérez-Ciordia

La miopía es una de las enfermedades, en aumento, que afectan a la visión; y no solo a ella sino también, y principalmente, a la visión social de aceptación que los cambios acontecidos en los últimos años conllevan, con el silencio de los bondadosos. Una serie de resultados se van imponiendo en el ambiente; suponen una translocación respecto al *status quo* previo, donde las verdades supremas conviven con las dudas eternas. Pero son aceptadas en silencio, casi con candidez e incluso, en no pocas ocasiones, con sorprendente alegría. La dicotomía cuasi separatista entre el ser humano como persona y el ser humano como ser social, perteneciente a una comunidad con derechos y deberes, pueden justificar esas reacciones. Todos somos Jano, todos tenemos un poco de Quijote y un bastante de Sancho, un grado empático de altruismo y un bastante del *ande yo caliente*. Esta situación, entendible en lo personal, es difícilmente aceptable en lo institucional, entendido como una preponderancia de los derechos colectivos respecto a los derechos individuales.

a) Hay una generación de jóvenes que, por primera vez, van a tener peor calidad de vida que sus padres. Sorprende la asunción sumisa de

este postulado. Quizás se sospecha que es algo temporal e inevitable, una especie de retroceso para tomar impulso; quizás ahora entendemos que la evolución no es una línea recta, o quizás nos hemos autoadaptado al canibalismo social. En cualquier caso, difícil de interpretar su justificación, aceptación y falta de réplica por los agentes sociales e intelectuales formados.

b) Pasamos de una concepción posibilista de la política a una concepción matemática de la misma, con el estribillo de la aritmética electoral y la geometría variable; todo es cuestión de sumas y restas. Una nueva resaca electoral promete instalarse en nuestras vidas. Las humanidades, con su concepción ética y estética, merecen despertar, sobreponerse y convertirse en actor y protagonista del mundanal ruido, haciendo música del estruendo.

c) La banca, particularmente las cajas de ahorro, tradicionales prestamistas, tras años de dobles contabilidades y corrupciones varias, han pasado a ser deudoras. Hoy es la sociedad quien presta a la banca, de deudores a acreedores; y sin un solo guiño de agradecimiento. Todo un ejemplo de cómo las instituciones tienen una doble vara de medir, y de cómo los particulares dan la callada por respuesta. Los (antiguos) líderes ecuménicos se han reconvertido y ahora están de vacaciones (pagadas). Parece folclorismo, pero perpetúa la desigualdad. Las bancarrotas se socializan y las

ganancias se privatizan. Los protagonistas del casting económico-político no han estado a la altura, han hecho oídos sordos y arrinconado el protagonismo de la ciudadanía, que sí es consciente del fraude que ello supone.

d) La formación universitaria cada vez vale menos; si acaso sirve para aumentar el riesgo de emigrar. La relación directa que existía entre más formación y mayor probabilidad de trabajar se tambalea. La disciplina y los deberes han apaleado a la creatividad. Se empieza a pensar que tal vez no es imprescindible ir a la universidad. Incluso la buena educación denota debilidad y la mala educación es bien valorada socialmente, con programas televisivos donde el exabrupto es lo reglado. Quien no soporte el ruido mejor tome hábitos cartujos.

e) La corrupción, en cualquiera de sus estratos, mantiene sus tiempos en el ámbito judicial. Y estos tiempos conllevan impunidad e inmunidad, política y social; ¡si tú pudieras harías lo mismo! declaran con admiración quienes se autoproclaman portadores y portavoces de la verdad. Una especie de lavamanos que justifica el efecto manada, una microcorrupción socialmente admitida. Su acepción sin llanto supone el paradigma de la estupidez colectiva.

f) Una sociedad que garantiza los derechos ciudadanos cae en el desprestigio cuando el respeto al delincuente particular se sobreprotege en detrimento de los derechos generales. El insulto es el paradigma del embrutecimiento, el esperpento de quien más magdalenas come es el siamés de la picaresca, la sonrisa faraónica y arrogante en los debates es el sus-

tituto del debate argumental y referente del cínico, pura negligencia e insensatez. La irracionalidad tiene más impronta que la racionalidad.

g) Se oculta una desaparición de la clase media y un empobrecimiento progresivo, con salarios medios que escasamente llegan al nivel de subsistencia, con futuro problemático en lo cercano y más que dudoso en cuanto a su condición de futuro pensionista. Son tiempos caracterizados por la beatificación del trabajo, cuando no se tiene, y por prejubilaciones anticipadas cuando se siente dueño y señor. Y ello coexiste con pensionistas con sueldos medios superiores al salario medio de sus hijos (si, con suerte, trabajan). Se asume que esta última situación goza del favor de las partes, a ambas favorece; pero el *balconing* turístico que ello supone, no es sino un salto al vacío, con nula rentabilidad social. La bipolaridad y desigualdad en estado límpido. Entiendo se trata de una pulsión exhibicionista de corto recorrido pero con heridos en el trayecto. Todos estos ejemplos, en escala meso, representa la antesala de cambio hacia posturas ideológicas perturbadoras, incubadoras de nidos de serpientes, cuando el interés particular de las personas o colectivos prevalece sobre el bien común, el bien de todos. *Sursumcorda*, con autoridad, señala la crisis como la detonante de una deriva hacia posturas dicótomas entre la autoconservación del presente y el nuevo contrato social basado en el criterio del bien común. Apostamos por ello. ●

El autor es sociólogo



jueves 18 de agosto de 2016

CCOO denuncia que Navarra es la comunidad donde más están creciendo los accidentes de trabajo

Según un estudio elaborado por el sindicato con datos del Ministerio de Empleo, los accidentes de trabajo con baja han repuntado en Navarra un 15,39% en el último año, siendo la comunidad con peor comportamiento.

CCOO exige al Gobierno de Navarra que rectifique su política en materia de salud laboral y que convoque de urgencia a los interlocutores sociales para negociar, en el ámbito del diálogo social, un plan de choque contra la siniestralidad laboral.

Navarra es la comunidad donde más están creciendo los accidentes de trabajo. Esta es una de las principales conclusiones de un [informe elaborado por el Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra con los datos de avance de accidentes de trabajo de enero a junio de 2016 del Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#). Según la estadística, en los seis primeros meses del año en Navarra se registraron un total de 4.378 accidentes de trabajo con baja. De ellos, 3.946 fueron en jornada y 432 in itinere.

Los indicadores sitúan a la Comunidad Foral como la región donde más están repuntando los accidentes de trabajo en relación al mismo periodo del año anterior. Repunte que coincide en tiempo con el abandono por parte del Gobierno Foral de las políticas en materia preventiva. Tal y como viene advirtiendo CCOO, los recortes presupuestarios en un tema tan sensible como la prevención de riesgos laborales pueden ocasionar un importante retroceso en la lucha contra la siniestralidad laboral. La Comunidad Foral registra un incremento del 15,39% en los accidentes de trabajo, concretamente sufrió 584 accidentes más que en los seis primeros meses de 2015. Navarra se sitúa por delante de Baleares (14,13%), Castilla La Mancha (12,83%) y País Vasco (12,70%). La media estatal se colocó en el 8,6% y hubo CCAA que redujeron la siniestralidad laboral como Extremadura (-3,10%) o Asturias (-1%).

Por su parte, el índice de incidencia en los seis primeros meses de 2016 se situó en 298 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores después de repuntar 31,6 puntos en relación al mismo periodo del año anterior. Navarra es la segunda comunidad donde más crece este indicador y se coloca como la séptima comunidad con mayor índice de incidencia por encima de la media (275,9). Las CCAA con mayores tasas son Baleares (376,5), Castilla - La Mancha (339,5) y País Vasco (307,3). En el lado opuesto, las CCAA con menores índices de incidencia en los seis primeros meses del año son Madrid (238,2) y Cantabria (245,2).

Los accidentes de trabajo crecen en todos los sectores, especialmente en la construcción.

Del total de accidentes 4.342 fueron leves, 30 graves y 4 mortales. En el mismo periodo del año anterior los leves fueron 3.759 (583 menos), los graves 29 (uno menos) y los mortales 6 (dos más). Asimismo, de los 3.946 accidentes de trabajo en jornada con baja registrados en Navarra entre enero y junio de 2016, 1.705 se produjeron en el sector servicios, 1.683 en el sector de la industria, 350 en el de la construcción y 208 en el sector agrario. En relación al mismo periodo del año anterior los accidentes de trabajo crecieron un 25% en el sector de la construcción, un 15,1% en industria, un 13,6% en servicios y un 7,8% en el sector agrario. En el conjunto de España los crecimientos fueron significativamente menores en todos los sectores. En el sector de la construcción crecieron un 12,4%, en industria un 10,5%, en servicios un 7,8% y en el agrario un 2,9%.

Los índices de incidencia sectoriales, es decir, los que miden los accidentes en relación al número de trabajadores de cada sector, reflejan las diferencias en la exposición a la siniestralidad en función de la actividad económica: el sector de la construcción es el que tiene un índice más elevado (642,7) seguido de industria (471,2) y muy por encima del sector servicios (198,6).

CCOO pide al Gobierno de Navarra un plan de choque contra la siniestralidad laboral negociado en el ámbito del diálogo social.

Ante la gravedad de los datos de accidentes de trabajo y su negativa evolución en Navarra, CCOO exige al Gobierno Foral que se replantee las medidas de recorte que está aplicando en materia de salud laboral. El sindicato pide al Gobierno que convoque de urgencia la mesa del diálogo social relativa a la salud laboral y la prevención de riesgos laborales para negociar, con los agentes implicados (representantes de las empresas y de los trabajadores), un plan de choque para combatir la siniestralidad laboral.

Para CCOO es inadmisibles que después de todos los esfuerzos que históricamente se han realizado en materia de prevención de riesgos laborales y que situaron a Navarra entre las comunidades en mejor situación, ahora, la siniestralidad laboral esté repuntando. Está sucediendo lo que ya advertimos cuando se hicieron públicos los recortes: una relajación en la cultura preventiva y en la inversión en salud laboral puede provocar un incremento de los accidentes de trabajo.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales sigue siendo un instrumento útil, pero se necesita un impulso para revertir el deterioro de la salud laboral que sufrimos en los últimos años. Es imprescindible recuperar la iniciativa pública y recuperar el diálogo social para frenar esta lacra. En opinión de CCOO urge revertir los recortes y reformular las políticas de prevención de riesgos laborales. Apelamos a la responsabilidad del Ejecutivo con el fin de que impulse actuaciones en este sentido, con el fin de erradicar la lacra de los accidentes, intensificando los recursos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra e impulsando visitas a centros de trabajo, desarrollando campañas de concienciación y difusión de la cultura preventiva con el fin de reducir este grave problema que atañe a la sociedad.

En materia de salud laboral, el éxito depende de la participación real y efectiva de todos los actores implicados en la prevención, y en especial de los interlocutores sociales, ya que existe una relación directa entre el grado de implicación de los empresarios y trabajadores y de los niveles de seguridad y salud en las empresas.

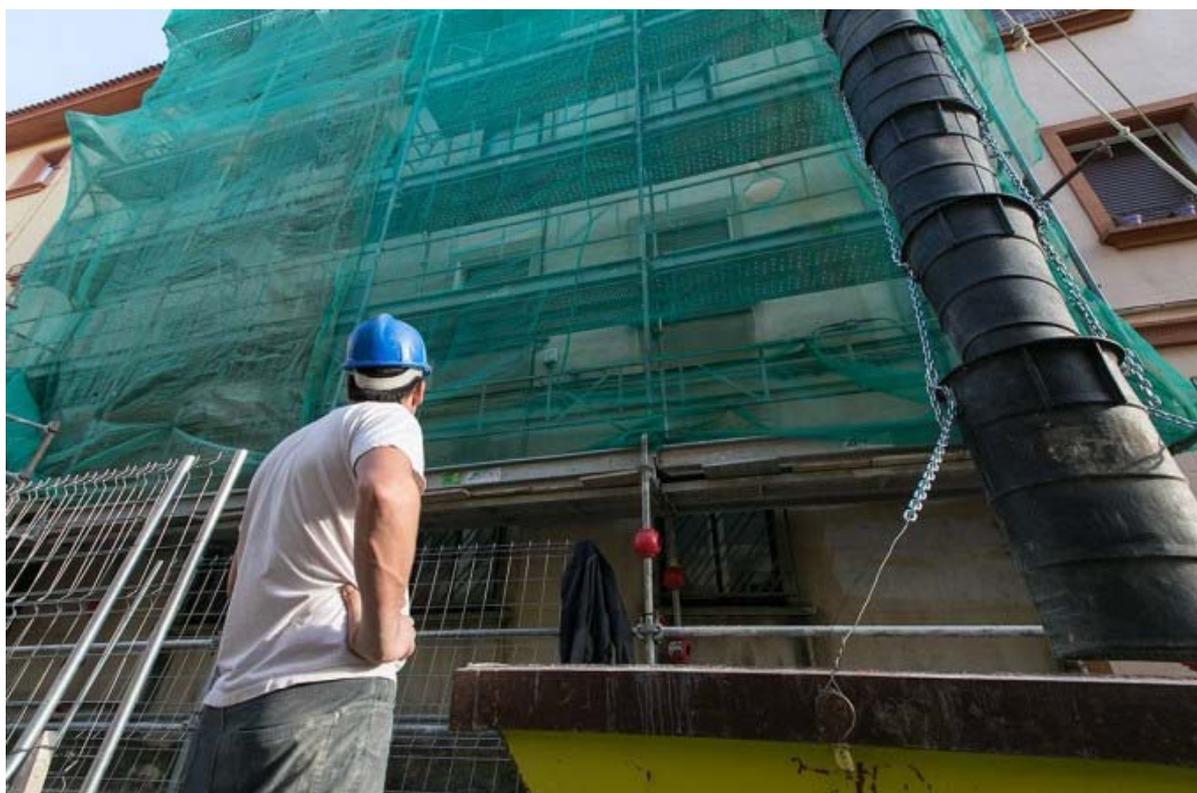


La siniestralidad laboral en Navarra repunta un 15,3% en un año, alerta CCOO

por navarracapital

agosto 19

<http://www.navarracapital.es/la-siniestralidad-laboral-en-navarra-repunta-un-153-en-un-ano-alerta-ccoo/>



Según la estadística recogida y analizada por **Comisiones Obreras de Navarra en su último informe sobre la situación de la siniestralidad laboral en nuestro territorio**, durante los seis primeros meses del año, en Navarra se registraron **4.378 accidentes de trabajo con baja**. De ellos, 3.946 fueron durante la jornada laboral y 432 durante el trayecto al lugar donde se desempeña la actividad profesional o 'in itinere'. Unos datos que **contrastan en negativo (por el incremento que se ha producido)** con los obtenidos junto un año antes, en 2015.

Accidentes de Trabajo con baja por Comunidades Autónomas

	Enero – Junio 2015			Enero - Junio 2016			VARIACIÓN TOTALES	
	En jornada	In Itinere	TOTAL	En jornada	In Itinere	TOTAL	ABS.	%
TOTAL	219.851	34.346	254.197	238.526	37.543	276.069	21.872	8,60
ANDALUCÍA	37.893	5.830	43.723	39.640	6.335	45.975	2.252	5,15
ARAGÓN	6.238	837	7.075	6.682	896	7.578	503	7,11
ASTURIAS	5.306	603	5.909	5.236	614	5.850	-59	-1,00
BALEARS	7.364	928	8.292	8.330	1.134	9.464	1.172	14,13
CANARIAS	10.904	1.373	12.277	11.191	1.529	12.720	443	3,61
CANTABRIA	2.352	390	2.742	2.453	368	2.821	79	2,88
CAST.-LA MANCHA	9.375	672	10.047	10.559	777	11.336	1.289	12,83
CASTILLA Y LEÓN	10.514	1.226	11.740	11.297	1.220	12.517	777	6,62
CATALUÑA	36.595	7.272	43.867	41.085	8.046	49.131	5.264	12,00
COM. VALENCIANA	19.592	2.947	22.539	21.098	3.127	24.225	1.686	7,48
EXTREMADURA	4.854	402	5.256	4.688	402	5.090	-166	-3,16
GALICIA	11.559	1.267	12.826	12.090	1.377	13.467	641	5,00
MADRID	32.432	7.275	39.707	36.385	8.228	44.613	4.906	12,36
MURCIA	7.222	990	8.212	7.718	1.100	8.818	606	7,38
NAVARRA	3.436	358	3.794	3.946	432	4.378	584	15,39
PAÍS VASCO	11.980	1.716	13.696	13.764	1.671	15.435	1.739	12,70
RIOJA	1.635	159	1.794	1.746	172	1.918	124	6,91

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Como valor añadido está, además, **el índice de incidencia** que marca el número de siniestros registrados por cada 100.000 trabajadores. Pues bien, en esta ratio, **Navarra se situó la segunda donde más creció este indicador** que, a nivel nacional, **llegó a los 298 accidentes por cada 100.000 empleados** o, lo que es lo mismo, **una subida de 31,6 puntos**.

A la vista de estas cifras, como recoge la siguiente estadística, nuestro territorio se sitúa (con un repunte del 15,3%) a la cabeza de los territorios donde más han aumentado los accidentes laborales.



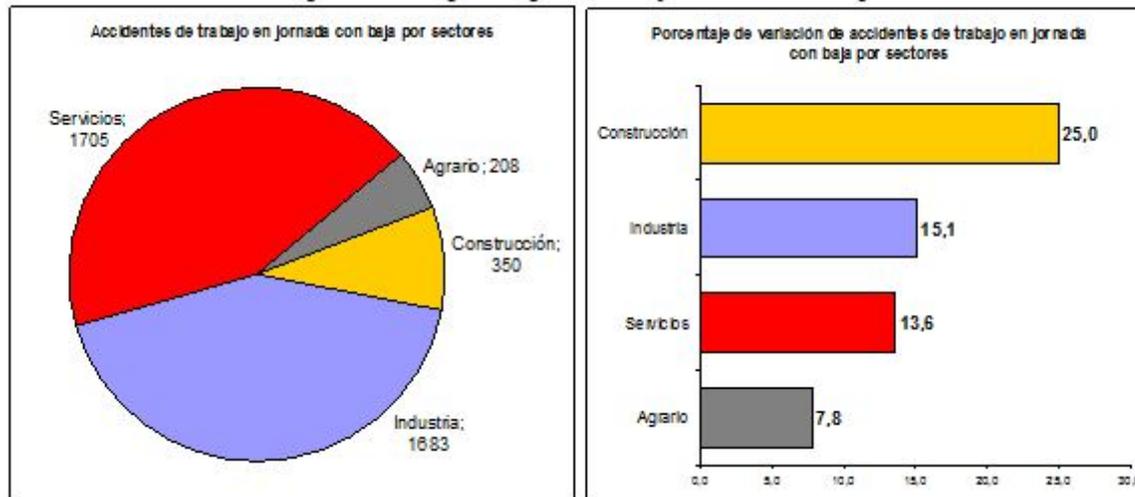
Finalmente, **el Gabinete Técnico de Comisiones Obreras** constatan que **el número de accidentes laborales aumentó en todos los sectores (sobre todo en el de la construcción) y; también, por categoría del siniestro**. Así lo refleja los dos siguientes cuadros estadísticos:

ACCIDENTES EN NAVARRA POR CATEGORÍA (2015-2016)

	AÑO 2015	AÑO 2016	VARIACIÓN
ACCIDENTES LEVES	3.759	4.342	+583
ACCIDENTES GRAVES	29	30	+1
ACCIDENTES MORTALES	6	4	-2

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos del **Ministerio de Empleo y Seguridad Social**

Accidentes de trabajo con baja en jornada por sectores y variación anual.



CAUSAS Y SOLUCIONES

Los autores del informe elaborado por Comisiones Obreras de Navarra concluyen que el repunte que se ha producido en cuanto a siniestralidad laboral *“coincide en el tiempo con el abandono por parte del Ejecutivo Autonómico de la aplicación de políticas preventivas”*.

Es por este motivo que, **entre otras soluciones plantean:**

- Convocatoria de urgencia de de la Mesa del Diálogo Social relativa a vigilancia y cuidado de la salud laboral para la elaboración de un plan de choque contra la siniestralidad en el trabajo.
- Impulso decidido desde el sector público a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- Recuperación de la figura del delegado territorial de prevención y dotar de nuevos medios y personal al Instituto Navarro de Salud Laboral – INSL.
- Cumplir con lo establecido en el III Plan de Salud Laboral en Navarra en todo lo que tiene que ver búsqueda de interlocución y colaboración con los agentes sociales y sindicales.
- Promover una auténtica cultura de la prevención con una participación real y efectiva de todos los actores implicados en la vigilancia y el cuidado de la salud.

A continuación, para todos los interesados ponemos a su disposición el informe realizado por el Gabinete Técnico del sindicato Comisiones Obreras en Navarra en donde se recogen y analizan con mayor detalle y precisión la situación actual así como las principales medidas que se plantean para mitigar ese repunte producido en el número de siniestros laborales que se han registrado en Navarra hasta junio.