

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

16 de febrero



VW plantea crear empleo en Navarra con un segundo modelo para Landaben

El grupo pide a cambio “ajustes” en condiciones laborales

UGT y CC OO ven una “oportunidad histórica” y defienden prejubilaciones para rejuvenecer la plantilla

EDITORIAL VW, una apuesta de futuro por Landaben

EDITORIAL 12 PÁGS. 16-17

Empresa y sindicatos deben negociar en tres semanas un plan para mejorar la competitividad de Landaben



El Gobierno foral anuncia otra oferta de empleo de unas 80 plazas

La convocatoria estaría lista para **marzo** y afectaría a la Administración Núcleo, bomberos y Policía Foral

PÁG. 19

La separación por idioma en los colegios divide al cuatripartito

• I-E se une a UPN, PSN y PP en la defensa de la convivencia de modelos lingüísticos en un mismo centro escolar

PÁG. 26

Podemos exige al PSOE un referéndum en Cataluña

Pablo Iglesias ahonda el desacuerdo con los socialistas

Podemos presentó ayer un programa para pactar con el PSOE que incluye incrementar el gasto en 96.000 millones. PÁGS. 2-3

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	49
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	24	CARTELERA	60
ECONOMÍA	8	DEPORTES	36	FARMACIAS	63
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	46	LOTERÍAS	63



Vallejo y Urban rompen su silencio

Los empleados de Osasuna despedidos se consideran víctimas de la guerra de directivos que hay en el club PÁG. 36-37

EDP, patrocinador del San Fermín Marathon

PÁG. 42

Los ahorradores evitan los productos bursátiles debido a las turbulencias

Las suscripciones a fondos y planes de pensiones se reducen un 13%

El 38,7% de los ahorros de los españoles está en depósitos bancarios a pesar de la escasa rentabilidad

Más de 530.000 parados de larga duración han sacado dinero de sus planes de pensiones en los siete años de crisis

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Las familias no están dispuestas a arriesgar el poco dinero que consiguen ahorrar cada año -un 9,5% de su renta- en productos ligados a los mercados bursátiles. Menos aún después de los vaivenes que han registrado las bolsas en los últimos meses. Los españoles huyen de las inversiones en las que puedan poner algún euro en riesgo. La participación de los ciudadanos en los activos de inversión colectiva, como los fondos o los planes de pensiones, con nuevos traspasos de dinero a estos fines se redujo un 13% en 2015, según los datos de Inverco, la patronal del sector.

Las suscripciones a fondos de inversión se situaron en los 49.080 millones, frente a los 56.668 que habían ahorrado el año anterior. Es decir, 7.588 millones menos en un ejercicio en el que plazas como el Ibex 35 se dejaron un 7%. El volumen acumulado en 2015 es el segundo mejor en la historia de la inversión colectiva, pero la sangría interanual refleja el temor de los inversores a las pérdidas acumuladas en las bolsas, sobre todo en el último tramo del año pasado.

A pesar de esta reducción en

las nuevas suscripciones, el patrimonio gestionado por el conjunto de fondos de inversión mejoró un 16,6% hasta alcanzar los 373.090 millones, unos 53.100 millones más que en el ejercicio anterior. En tres años, este volumen ha aumentado un 83%, gracias a los registros de las alternativas -acciones, deuda, índices...- que han permitido acumular más activos en las carteras. Sin embargo para este año, Inverco prevé que el crecimiento del patrimonio sea la mitad del que tuvo en 2015: un 7,7% más. "Parece que la volatilidad va a estar instalada todo el año", advertía el presidente de Inverco, Ángel Martínez-Aldama, durante la presentación del informe anual. Por su parte, Asunción Ortega, presidenta de la Agrupación de Instituciones de Inversión Colectiva de la organización, afirmó que "los inversores necesitan serenidad para adentrarse en los fondos".

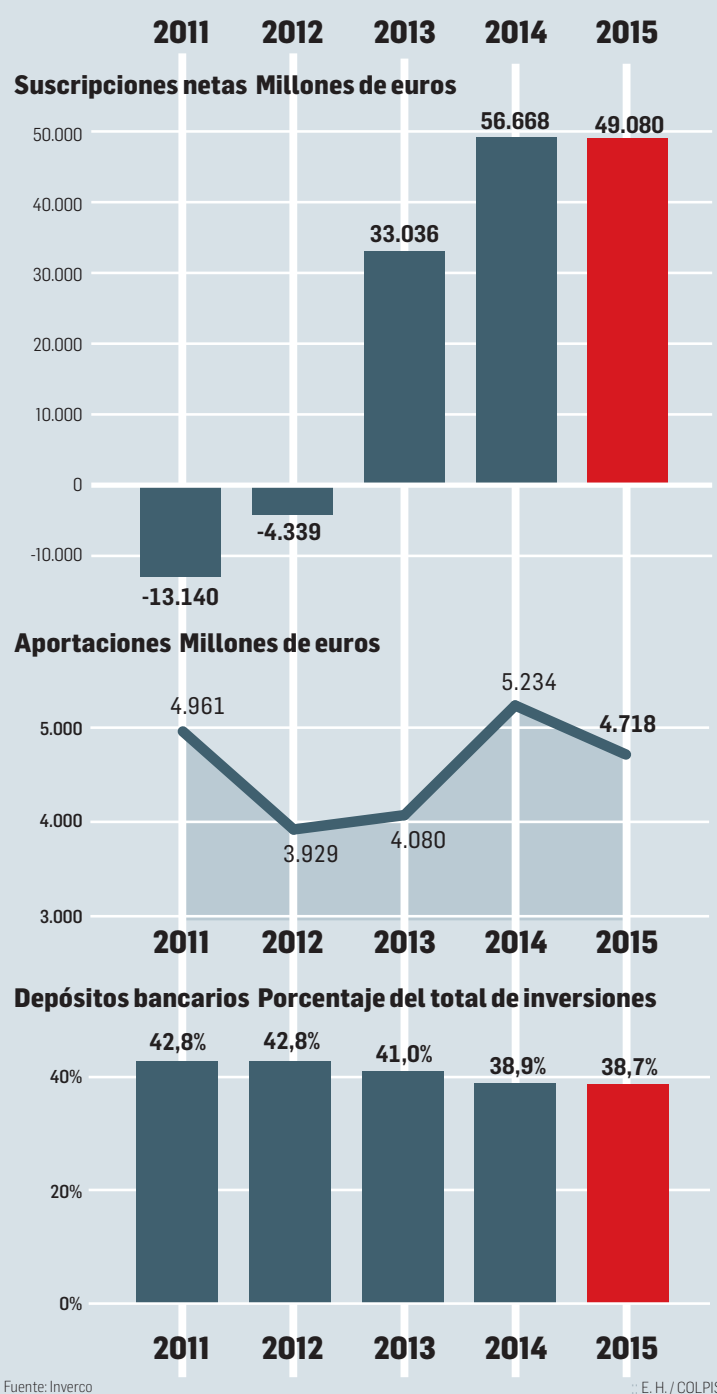
La rentabilidad media de estos productos se situó en el 0,99% el año pasado, liderada por algunas categorías de fondos ligadas a las bolsas internacionales frente a los de deuda o los de tipo variable.

Planificar la jubilación

El ahorro destinado a la jubilación tampoco ha encontrado un sendero firme para aumentar en los últimos 12 meses. Las aportaciones destinadas a las diferentes tipologías de planes de pensiones que conviven en el mercado redujeron su importe con respecto al año anterior. En concreto, se destinaron 4.718 millones de euros a este fin, de los cuales 3.590 millones correspondieron a los planes individuales. Supone un descenso del 13% con respecto a 2014 y, además, la primera caída desde el año 2012.

Desde que comenzara la crisis económica, el sector de la previ-

Evolución de las inversiones



sión para la jubilación no ha conseguido iniciar una senda alcista de partícipes. De hecho, más de 530.000 parados de larga duración han sacado sus ahorros de los planes -la ley les permite esta contingencia- en los siete años de crisis económica.

A pesar de este comportamiento de los hogares, con menos renta disponible para poder destinar parte de sus ahorros a los planes de previsión, el patrimonio del conjunto de planes de pensiones mejoró un 4% el año pasado hasta alcanzar los 104.518 millones por el comportamiento de los mercados hasta el verano. La mayoría de las inversiones se destinan a planes de tipo mixto (un 44,2% del total), seguidos por los garantizados (un 21,2%). Y su rentabilidad media se situó en el 1,7% a un año vista.

El presidente de Inverco insistió en que "el ahorro debería incentivarse a través de planes de pensiones públicos en combinación con los privados". Martínez-Aldama explicó que si "al trabajador no se les incentiva a ahorrar para su jubilación con aportaciones empresariales", no se logrará este objetivo. Las previsiones de la patronal para estos productos pasan por un incremento del volumen gestionado del 1,9%.

Por ahora, las familias españolas siguen confiando en el depósito bancario como fórmula para canalizar sus ahorros. "Es verdad que estos productos no ofrecen mucha rentabilidad, pero influye más la estabilización que tengan los mercados", según Ángel Martínez-Aldama. Los productos bancarios a plazo aglutinan el 38,7% de los ahorros de los hogares, apenas dos décimas menos que en 2014. España es el país europeo en el que más se usan los depósitos, sólo por detrás de Portugal. Sin embargo, la media de la UE se sitúa en el 30%.

Gamesa y Siemens despistan al mercado con su negociación

El presidente de Iberdrola se reúne hoy con Urkullu para hablar de las eventuales consecuencias de una fusión

MANU ÁLVAREZ Bilbao

Parecía una OPA fulgurante y no lo ha sido. En otros momentos se dio a entender que era una negociación que ya estaba muy madura y a la que solo era necesario ponerle la guinda. A mediados de la pasada semana, incluso, muchos

la dieron por cerrada. Y lo cierto es que dentro de Gamesa prácticamente toda la plantilla da por hecho que habrá matrimonio con Siemens. Pero quince días después de anunciarse "la existencia de conversaciones", todo el mundo anda despistado. El mercado bursátil, el primero. Mientras tanto, el presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán -la eléctrica es el accionista de referencia de Gamesa y controla el 20% de las acciones- se reunirá hoy con el lehendakari, Iñigo Urkullu, y con la consejera de Desarrollo Económico, Arantxa Tapia.

Todo apunta a que Sánchez Galán reiterará el mensaje informal que transmitió a Urkullu en un reciente encuentro oficioso. Iberdrola cree que esta fusión puede ser buena para el conjunto de la industria vasca, aunque hay razones para pensar todo lo contrario. En la actualidad, Gamesa compra a proveedores vascos muchos componentes que Siemens también fabrica. En el caso de Navarra, donde se encuentra la sede tecnológica, también se teme que exista duplicidades en determinadas áreas de ingeniería.

La semana pasada, algunas fuentes descartaban la posibilidad de una OPA y apuntaban a una fusión. Gamesa absorbería los activos eólicos de Siemens mediante una gran ampliación de capital. La totalidad de las nuevas acciones iría a manos de Siemens, que alcanzaría el 60% del capital. La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) podría ralentizar el proceso.

El Euríbor de febrero será negativo por primera vez en la historia

• A falta de once sesiones, la media mensual del índice se sitúa en el -0,008% y permitirá abaratar la hipoteca media unos 14 euros al mes

A. ESTRADA Madrid

La tasa mensual media del Euríbor a doce meses, índice de referencia para la mayoría de las hipotecas en España, ha entrado en tasa negativa a mediados de febrero (-0,001%) tras encadenar siete valores negativos consecutivos. El Euríbor a doce meses registró por primera vez una tasa negativa diaria el pasado 5 de febrero y desde entonces

la ha profundizado alcanzando ayer el -0,008%.

A falta de diez sesiones para acabar el mes, todo apunta a que por primera vez en la historia tendrá una tasa mensual negativa, que ya se aplicaría en la revisión de las hipotecas en abril. Sin embargo, dado que el tipo de interés de los préstamos se calcula en función del Euríbor más un diferencial, la caída del índice no absorbería totalmente el diferencial y el impacto sería sólo de reducción de cuota. Para una hipoteca de 120.000 euros a 25 años y con un diferencial del 1%, la rebaja en la cuota mensual ascendería a 14 euros.

Prorrogada la ayuda de 400 euros a parados sin ingresos

Desde su creación en 2011, el plan Prepara ha beneficiado a 6.052 desempleados en Navarra

A. ESTRADA Madrid

El Gobierno ha prorrogado el Plan Prepara seis meses más, hasta mediados de agosto de este año, ya que la tasa de paro continúa por encima del 20%—según la última EPA correspondiente al cuarto trimestre de 2015 está en

el 20,9%—. El real decreto que regula este plan establece la prórroga automática mientras el desempleo supere esa tasa. Que se prorrogue su vigencia no significa que los beneficiarios vayan a disfrutar de una ampliación del mismo porque sólo se puede solicitar una vez y por una duración

máxima de seis meses. El futuro Gobierno tendrá que decidir en agosto qué hace con este programa. En Navarra, 6.052 parados han recibido esta ayuda en los últimos cinco años.

Las personas que reciben el Prepara tienen derecho a un itinerario individualizado y personalizado de inserción y una ayuda económica de 400 euros mensuales (450 euros para los que tienen cargas familiares). Deben acreditar haber buscado activamente un puesto de trabajo o haber participado en actuaciones de mejora de su empleabilidad

durante un mes antes de acceder a la ayuda. Desde diciembre de 2011 hasta finales de 2015 se han acogido al Plan Prepara más de 639.000 personas, según datos del Ministerio de Empleo. Asimismo, 70.254 desempleados con cargas familiares se han beneficiado de la ayuda de 450 euros introducida en 2012. Por comunidades, el mayor número de beneficiarios lo registra Andalucía (156.680), seguido de Cataluña (80.263 beneficiarios); Comunidad Valenciana (76.042); Madrid (52.968); Canarias (46.947) y Castilla-La Mancha (43.573).

Competencia vigilará que no haya pactos en las licitaciones

• Respecto a los carburantes, el organismo aprecia que los precios no caen al mismo ritmo que lo hace el petróleo, por lo que no descarta actuar

A. ESTRADA Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) se ha marcado como prioridad este año perseguir los cárteles que manipulan las licitaciones públicas. Se trata de acuerdos entre competidores que acuden a los concursos de las administración del Estado para la asignación de contratos públicos. Competencia reconoce que estos acuerdos son gravemente perjudiciales para los ciudadanos porque las empresas cobran por ese contrato una cantidad más elevada que la que hubiera resultado de haberse celebrado la puja sin acuerdos previos.

En 2015 creó un grupo de trabajo para estudiar métodos de detección de estas pujas fraudulentas e impartió cursos a las administraciones para que aprendieran a descubrir estas actuaciones de cárteles. “Hay un gran desconocimiento por parte de las administraciones en este tema”, señaló el director de competencia de la CNMC, Eduardo Prieto.

En otra línea de actuación para disuadir a las empresas de que realicen actuaciones contrarias a la competencia, la CNMC empezará a imponer multas personales a los directivos que hayan intervenido en las actuaciones sancionadas. La multa no podrá superar los 60.000 euros, según marca la ley.

Por otro lado, los responsables de Competencia reiteraron que el precio de los carburantes desciende de forma más lenta que el precio del petróleo y advirtieron que actuarán si observan algún comportamiento ilícito, aunque la fijación de precios es libre. En 2015, las grandes petroleras (Repsol, Cepsa, Disa, Meroil y Galp) fueron multadas con 32 millones de euros por coordinación en precios y reparto de clientes.

La CNMC impuso sanciones récord en 2015, ya que el total de multas ascendió a 549 millones, de los que el 90% (506 millones) correspondieron a sanciones a cárteles, formados para fijar precios, repartirse el mercado o intercambiar información sensible.

Cuanto más lo necesita nuestro país, más Iberdrola Verde.Es



Iberdrola se vuelca en mejorar la vida de numerosos colectivos de la sociedad española y en dar respuesta a los clientes con problemas de acceso a la energía. No son palabras. Son hechos.

- MÁS DE 40 PROYECTOS SOCIALES.
- PATROCINIO DEL EQUIPO PARALÍMPICO ESPAÑOL.
- MÁS DE 30 ACUERDOS CON UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS.
- CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS PARA PROTEGER A LOS CLIENTES ECONÓMICAMENTE VULNERABLES.

➤ Sigue cada paso hacia un mundo más sostenible en **IberdrolaVerde.Es**



-PUBLICIDAD-



ZF TRW PAMPLONA

Informa

(Nota: cuando se redactó esta nota, el 15 de febrero de 2016 a las 19.00 horas, aún no se conocía el resultado de la importante reunión mantenida entre la compañía y comisión representativa de los trabajadores, con la mediación del Gobierno de Navarra, con el objetivo de avanzar en un resultado satisfactorio para todas las partes).

A sus empleados, clientes y a la opinión pública, ante la conversación existente en torno al plan de reorganización de la planta:

- Nos estamos quedando sin tiempo para asegurar el futuro de la planta de Pamplona.
- Si no afrontamos y no nos adaptamos a los cambios del mercado no estaremos en posición de competir. Esta planta necesita ser competitiva para ganar nuevos proyectos.
- Si no aplicamos el Despido Colectivo y consensuamos un nuevo Convenio Colectivo toda la planta de Pamplona está en riesgo de cierre.
- Este proceso no es un cierre diferido. ZF TRW quiere que Pamplona se convierta en una planta competitiva con capacidad de atraer nuevo negocio.
- Todavía tenemos una oportunidad de asegurar el futuro, conseguir nuevo negocio y ganar años de carga de trabajo para la planta de Pamplona.

La intención de ZF TRW es llegar a un acuerdo. Abordamos estos últimos días con la misma capacidad de diálogo que al inicio de las negociaciones. Nuestro objetivo no es otro que el de garantizar el futuro a largo plazo para la planta.

ZF TRW mantiene una posición abierta y dialogante en el proceso de negociación y confía en alcanzar un acuerdo satisfactorio para todas las partes a través del diálogo permanente con los representantes de los trabajadores.

Igualmente, la compañía quiere agradecer al Gobierno de Navarra su ofrecimiento como mediador al tiempo que quiere recalcar que afronta este proceso con el máximo respeto por sus trabajadores.

Invitamos a todos a conocer la opinión de la Dirección de la planta a través de <http://paulparnham.wordpress.com>

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

VW, una apuesta de futuro por Landaben

En estos tiempos de turbulencias económicas y políticas, que VW Navarra pueda ampliar producción con un segundo modelo es una gran noticia que exige trabajar juntos para lograrlo

La dirección de Volkswagen Navarra comunicó ayer a los representantes de la plantilla la posibilidad cierta de que Landaben pueda fabricar un segundo modelo en los próximos años, además del Polo. Una buena noticia que se sumaría al hecho de que Landaben trabaja ya en el lanzamiento del nuevo Polo, que estará en el mercado para el verano de 2017 y que Pamplona comenzará a producir meses antes. El segundo modelo, todavía sin concretar, supone una vieja aspiración de la factoría pamplonesa, permitiría diversificar el riesgo que siempre supone depender de un solo coche y pondría a la producción de Pamplona a cubierto de los vaivenes del mercado, de difícil control y previsión. Además, de hacerse realidad, la decisión se traduciría en una mayor producción y, sin ninguna duda, en generación de nuevo empleo en Navarra, en la propia VW-Navarra y en todo el sector auxiliar que trabaja alrededor y que suma otros 10.000 empleos. Esta noticia, por tanto, si se concreta, es de las que permiten despejar muchas incógnitas económicas y suponen una clara apuesta de futuro. El automóvil siempre ha sido un sector tractor del empleo estable, de la innovación tecnológica y de nuevas inversiones. Por ello, que VW apueste por su factoría pamplonesa es tremendamente positivo para Navarra y su desarrollo económico y social. Y más en las complicadas circunstancias que vive el gigante alemán de la automoción tras el fraude de las emisiones, todavía sin cerrar. Supone, en definitiva, constatar que los trabajadores y el equipo que dirige la planta, con Emilio Sáenz a la cabeza, han hecho muy bien su labor hasta ahora. Y, por ello, nada permite dudar de que vayan a seguir haciéndolo. La primera reacción de los sindicatos mayoritarios (UGT y CC OO) respecto a la ilusión de aprovechar esta oportunidad así lo indica. Es cierto que amarrar el nuevo coche también puede exigir sacrificios laborales y que de ello tocará hablar en las próximas semanas. El reto merece el esfuerzo. Y asegurar el futuro a medio plazo de la planta, sus trabajadores y sus proveedores es un desafío al que toca enfrentarse desde la responsabilidad y la ilusión a partes iguales.

La decisión es un espaldarazo a la labor realizada por dirección y trabajadores

APUNTES

Más oferta de empleo público

La consejera María José Beaumont anuncia una próxima oferta de empleo público en Administración Núcleo, bomberos y Policía Foral que "probablemente" rondará las 80 plazas. La titular de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia adelantó que la intención es sacar la nueva OPE en marzo. A la vista de las últimas malas experiencias, habrá que confiar que las convocatorias se realicen con las máximas garantías jurídicas. Y sin que escondan artificios para impedir que todos los candidatos puedan tener las mismas oportunidades.

Un montaje infame

Un grupo de eurodiputados invitados por familiares de los presos etarras fue recibido por la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez. La delegación mostró su "preocupación" por la situación de los convictos y quiere comprobar "si hay alguna posible violación del derecho" internacional. Resulta patético que quienes siguen aún sin condenar las barbaridades cometidas por la banda terrorista organicen una pantomima para proteger a sus autores. A la presidenta de la Cámara no le duelen prendas a la hora de seguirles un juego perverso.

Dos hombres, un destino... y Aguirre

El autor advierte del peligro que supone para los intereses generales que los líderes de los dos principales partidos no den opción ni al mínimo diálogo

Manuel Pulido



NO se esperaba del presidente Rajoy un aspaviento como el del viernes pasado con el candidato Sánchez. Las formas son las formas y los malos humores deben guardarse para adentro. Tampoco se barruntaba que Esperanza Aguirre dimitiese de su presidencia del PP-Madrid, lo que eleva un punto la tensión sobre Rajoy.

Dicen los "marianistas" que Rajoy está de duelo. Que no ha asimilado el resultado del 20 D. Algo así como que tiene interiorizado lo de qué electorado tan desagrado: ahora que Europa solo crece al 1.5 del PIB, España lo ha hecho al 3,2 y así me lo agradecen. Se veía venir el "mal fario" en forma de resultados difíciles de digerir, pero Rajoy miró a otro lado, pensando que como Cameron en el Reino Unido, se impondría a última hora el voto útil y se le daría otra oportunidad. ¡Hasta Zapatero tuvo un segundo mandato!, posibilidad que se diluye cada vez más para el Sr. Rajoy.

Si observamos la foto del viernes, la del encuentro, vemos a dos personajes psicológicos. Rajoy al abrocharse la americana azul sobre corbata de rayas rojas, se envara, haciendo un gesto o ademán de suficiencia. Si se prefiere de indignación. Algo

así como: aquí está un presidente de Gobierno en funciones, dolido, pero en su sitio. Como un general que se abrocha la guerrera frente al teniente que viene a darle novedades... ¡Hasta aquí podíamos llegar, convocarme a una reunión para nada!.

Si se mira con atención la imagen de Sánchez es de desconfianza. Tiende la mano, de un modo lánguido, pero al mismo tiempo al comprobar el desaire de Rajoy, le lanza una mirada de fulminación. En definitiva, dos hombres frente al destino de formar Gobierno, desairados. Sin química personal. Sin ponerse en el papel del "otro", condición imprescindible para poder pactar.

¿Responde esta imagen a la realidad? ¿Servirá para que los historiadores del futuro la esgriman como el punto de salida de las nuevas elecciones?. Se ha dicho muchas veces, que los políticos cambian de opinión, según las circunstancias. Sin embargo, en el desencuentro del viernes, puede verse también la historia de dos hombres agobiados. Rajoy por las noticias de corrupción y por cierta sensación de que se le

ha ido la situación de las manos, titubeando ante el Rey, dejando la iniciativa política al "soldado valiente", seguramente para que se estrelle, pero dando una sensación de político taimado, cuando siempre ha sido un hombre políticamente fiable. A lo que debe añadirse, la "espantá" estratégica de Aguirre, de la que puede hacerse una doble lectura o se "reserva" para el futuro, o se "esfuma", por lo que pudiera pasar en Madrid.

Sánchez se encuentra también al borde del precipicio. Si no le sale bien su intento de formar gobierno será un hombre políticamente acabado. Algo así como Hernández Mancha cuando decidió plantear una moción de censura a Felipe González y obtuvo el fracaso más estrepitoso. Aunque la última propuesta de Pablo Manuel Iglesias sobre el referéndum catalán al inicio de legislatura, parece alejar la posibilidad de la investidura, reclamando además como áreas bajo su control el CIS, CNI y BOE.

¿Qué ocurrirá tras la votación de investidura de Sánchez el 2 de marzo, es hoy cuestión incierta? Si logra ser investido en segunda votación con el voto o la abstención de Podemos o el voto y/o la abstención de C'S, tendrá como consecuencia un gobierno débil, sin los apoyos necesarios para poder llevar una acción de Gobierno fiable. Con cambios de opinión constantes; al albur de la coyuntura, como Carmena en el Ayuntamiento de Madrid. ¿Qué política hará ante la UE o ante el mundo?

Si fracasa, se desatará en el PSOE la noche de los cuchillos largos, con ajustes de cuentas. Tendrá, entonces, Rajoy, ¿su segunda oportunidad? Hoy parece imposible, tras sus errores tácticos, la situación del PP en Madrid con la dimisión de E. Aguirre, y en el arco mediterráneo con Murcia por caer. Algunos dirán que ya no controla ni el "sottogoverno". Pero habrá que esperar al desenlace de la primera votación de investidura.

Situación, por tanto, de nuevo complicada. Se puede jugar a las cábales o conjeturas, pero el proceso entra en una situación de "non ritornello", si estos dos hombres no dan un paso atrás o si no liman sus asperezas personales. De nuevo, el personalismo cesarista en la política española a modo, cada uno, de salvadores de la patria, sin que sus respectivos partidos o grupos parlamentarios, impongan algún control sobre sus no siempre acertadas decisiones. La pregunta que cualquiera puede formularse, es si seguirán al frente de sus respectivos partidos, si fracasan hasta el estrépito. Esperar y ver.

Manuel Pulido Quecedo es doctor en Derecho Constitucional



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Creación de empleo



VW propone fabricar un segundo coche en Pamplona a cambio de “ciertos esfuerzos”

Comité y dirección van a negociar un plan para mejorar la competitividad

La empresa viene solicitando una reducción del coste de la hora trabajada y un aumento de los días de fabricación

UGT y CC OO son partidarios de prejubilarse a varios cientos de operarios veteranos para rejuvenecer la plantilla

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Oportunidad histórica. Así describió ayer el presidente del comité de Volkswagen Navarra, Alfredo Morales (UGT), el anuncio realizado horas antes por la dirección de la fábrica sobre la posibilidad de traer a Pamplona un segundo coche para complementar la producción del Polo. Las principales ventajas, además del posible aumento del volumen de trabajo y el empleo, radicarían en una menor dependencia de la factoría de “los vaivenes comerciales de un único modelo” y aceleraría “la modernización permanente de las instalaciones”, según explicó el presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, lo que se traduciría en una producción más estable y despejaría el futuro de la fábrica para los próximos quince años.

Eso sí, aplicar en Pamplona la prudente estrategia de no poner todos los huevos en la misma cesta tendría un coste. Según añadió Sáenz a la representación social, Wolfsburg espera que la dirección y el comité remitan en las próximas tres semanas un plan para mejorar la competitividad de la fábrica. Esta negociación requerirá “ciertos esfuerzos”, tal como adelantó el máximo responsable de Volkswagen Navarra, eufemismo que encerraría concesiones como una reducción del coste de la hora trabajada o el incremento del número de días anuales con la fábrica abierta, según resumían las distintas fuentes sindicales consultadas.

Una de las vías para lograr estos objetivos, la preferida por los sindicatos mayoritarios en el comité (UGT y CC OO), pasaría por rejuvenecer la plantilla, cuya media de edad en la cadena alcanzaría los 50 años en 2017. Los planes para reducir la veteranía de los trabajadores directamente implicados en la producción se vienen estudiando desde hace tiempo. Conocidos internamente como “500 por 500” o incluso “1.000



Operarios del área de chapistería trabajan con el mascarón del actual Volkswagen Polo.

CORDOVILLA (ARCHIVO)

por 1.000”, estos planes proyectarían la prejubilación de varios cientos de operarios mayores de 53 años y la entrada de otros tantos jóvenes. De esta forma se conseguiría reducir los costes laborales, ya que la acumulación de trienios y los cambios automáticos de categoría por antigüedad suponen un gasto extra de entre 4.000 y 8.000 euros anuales por trabajador. También habría que introducir una categoría de acceso más barata que la actual.

Nuevo Polo: montaje más fácil
Distintos expertos consultados informaban que el montaje del

nuevo Polo, conocido como A07 o proyecto 270, será más sencillo que el actual modelo, el A05GP, y resultará “menos intensivo” en cuanto a la mano de obra, punto que se compensaría con un mayor volumen de fabricación. Además, las nuevas instalaciones para producir vehículos con la plataforma MQB, que sirve de base para todos los nuevos modelos del grupo con motor transversal, cuentan con procesos con un mayor grado de automatización, pese a lo que los sindicatos no descartan un incremento de la mano de obra directa gracias al segundo modelo. Tomando como refe-

rencia el año de mayor producción, situado en 353.353 coches en 2011, ejercicio en el que trabajaron más de 5.500 personas, algunas fuentes vaticinaban que la producción en Pamplona podría rozar los 400.000 coches al año.

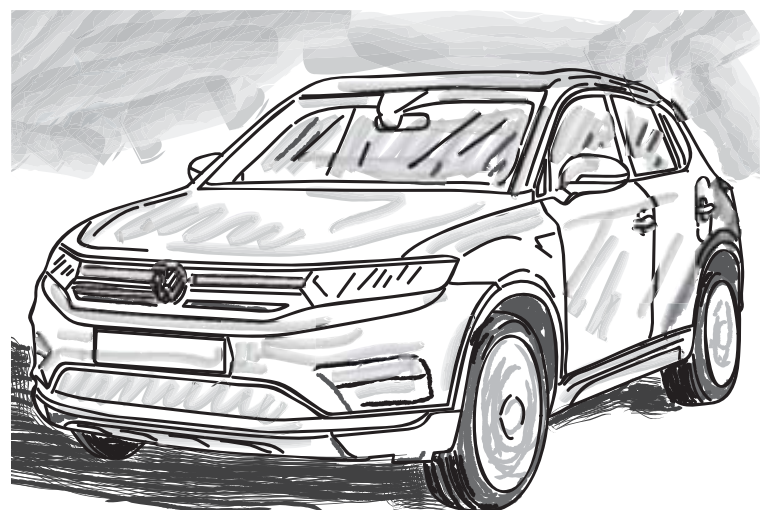
El impacto positivo del segundo modelo también beneficiaría a los suministradores y generaría más empleo. Según adelantaba un dossier de prensa de Volkswagen en 2012 sobre la tecnología MQB, “el volumen de aprovisionamiento casi se duplicará hasta 2018 en comparación con los conceptos anteriores de plataforma”. En ese sentido, fuentes sindicales añadían que

la nueva directriz de la marca Volkswagen establece que la mayor parte de sus proveedores se encuentren en un radio máximo de 200 km. en torno a la fábrica.

La llegada del segundo modelo no se materializaría hasta la segunda mitad de 2018 o principios de 2019, ya que habría que esperar al menos un año y medio hasta que se asentase la producción del nuevo Polo, pero el primer capítulo para asegurar su fabricación en Pamplona comienza hoy. A la una y media arrancarán las negociaciones entre el comité y la dirección en torno al plan de mejora de la competitividad de la planta.

El candidato: un SUV del segmento B

Nadie se atreve a pillarse los dedos a la hora de vaticinar el modelo que podría llegar a Pamplona si finalmente se cierra un acuerdo con la plantilla para mejorar la competitividad de Volkswagen Navarra. No obstante, los rumores que recorren la fábrica apuntan a la posibilidad de que se trate de un todocamino del segmento B (utilitarios), un vehículo que rivalizase con los exitosos Renault Captur, Peugeot 2008, Opel Mokka, Ford Ecosport o Fiat 500X. Volkswagen ya compite con el Tiguan en el segmento C (compactos) y con el Tuareg en el segmento E, pero carecía de una respuesta a sus competidores entre los utilitarios. Los todocaminos, conocidos popularmente como SUV (Sport Utility Vehicle), son un segmento en fuerte alza en el mercado y con una gran demanda del público. Según viene informando la prensa especializada, el grupo Volkswagen está preparando modelos para el segmento B en todas sus marcas (Seat, Skoda, Volkswagen y Audi), lo que incluiría uno propio de la marca de Wolfsburg y cuyas líneas maestras podrían encajar con la ilustración que acompaña este texto.



Creación de empleo

ALFREDO MORALES UGT

“Este es el fruto de años de esfuerzos”

“Se trata de una oportunidad histórica, una noticia muy positiva por su significado en la creación de empleo tanto en Volkswagen Navarra como en la industria auxiliar”, sintetizaba el presidente del comité, Alfredo Morales, y líder de la sección sindical de UGT en la fábrica, que también añá-

día que la noticia era el fruto de los esfuerzos de la plantilla. No obstante, Morales matizaba que en la reunión de hoy esperaban conocer “los datos y números” de lo que puede suponer el segundo modelo, en función de los cuales estarían dispuestos a hablar de “la condiciones laborales”.

EUGENIO DUQUE CC OO

“Somos una fábrica estable y no conflictiva”

El secretario de la sección sindical de CC OO, Eugenio Duque, reconocía ayer que nunca hasta ahora había estado tan cerca la posibilidad de fabricar un segundo coche en Pamplona: “Ha sido una sorpresa. Se llevaban años especulando, pero nunca había estado tan clara esta oportu-

nidad”. Duque se mostraba optimista sobre las opciones para cerrar un acuerdo para mejorar la competitividad, al tiempo que recordaba que la plantilla de VW-Navarra ha demostrado que la fábrica “es estable y no conflictiva”, lo que ha abierto la puerta al segundo coche.

RAÚL PORTILLO LAB

“Hay que esperar a conocer más datos”

Según explicaba el portavoz de LAB, Raúl Portillo, era necesario esperar a conocer más detalles sobre la llegada del segundo modelo antes de valorar la noticia: “Si implica más producción, pues bien. No vamos a decir que no al segundo modelo siempre que no dejemos de ser

la fábrica líder del Polo”. Ante la petición de los responsables de la fábrica para mejorar la competitividad, Portillo recordaba que el actual convenio ya contempla “un excedente de flexibilidad” y añadía que sospechaban que el volumen de trabajo no será superior al actual.

IGOR PEÑÁLVER ELA

“Es una noticia positiva, pero hay que esperar”

Desde ELA, Igor Peñalver reconocía que la posibilidad de que llegara un segundo modelo era “positiva”, aunque añadía que primero iba a resultar necesario “cuantificar” es esfuerzo que supondría para los trabajadores. “Creemos que las peticiones irán encaminadas a bajar el

salario de la categoría de acceso y un incremento de horas anuales, pero todavía es pronto para decir nada”, explicaba Peñalver. Además, el representante de ELA señalaba que con el actual convenio es posible “habilitar muchísima más jornada” de cara a ganar competitividad.

IÑAKI COSCOLÍN CONFEDERACIÓN DE CUADROS

“No es seguro que vaya a crearse más empleo”

Iñaki Coscolín, único representante de la Confederación de Cuadros, advertía que “no es seguro” que sea necesario incrementar la plantilla con la llegada de un segundo modelo. Tras reconocer que no esperaba “tan pronto” que se anunciara la posibilidad de complementar la fa-

bricación del actual Polo con otro coche, admitía que la plantilla se había tomado “con alegría” el anuncio porque podría servir para garantizar el actual empleo e incluso crear nuevo. “Todavía es pronto para realizar una valoración. Hay que esperar a que nos den más datos”, concluía.

El nuevo Polo ya está rodando

Según trasladó ayer el presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, a los representantes sindicales, la semana pasada tuvo la oportunidad de ver y probar el nuevo Polo A07, modelo que llegará al mercado a mediados de 2017. Sáenz se había desplazado a Alemania varios días para mantener encuentros con otros responsables de la marca, jornadas durante las que conoció por primera vez el nuevo Polo. “Según nos describió, se trataba de un coche precioso, muy bien hecho y le vaticinaba una buena acogida en el mercado”, apuntaba un representante sindical. Otro de los asistentes a la reunión añadía que Sáenz había precisado que condujo una versión básica del coche y otra “tope de gama”, y que ambas le habían causado una impresión “muy buena, inmejorable”.

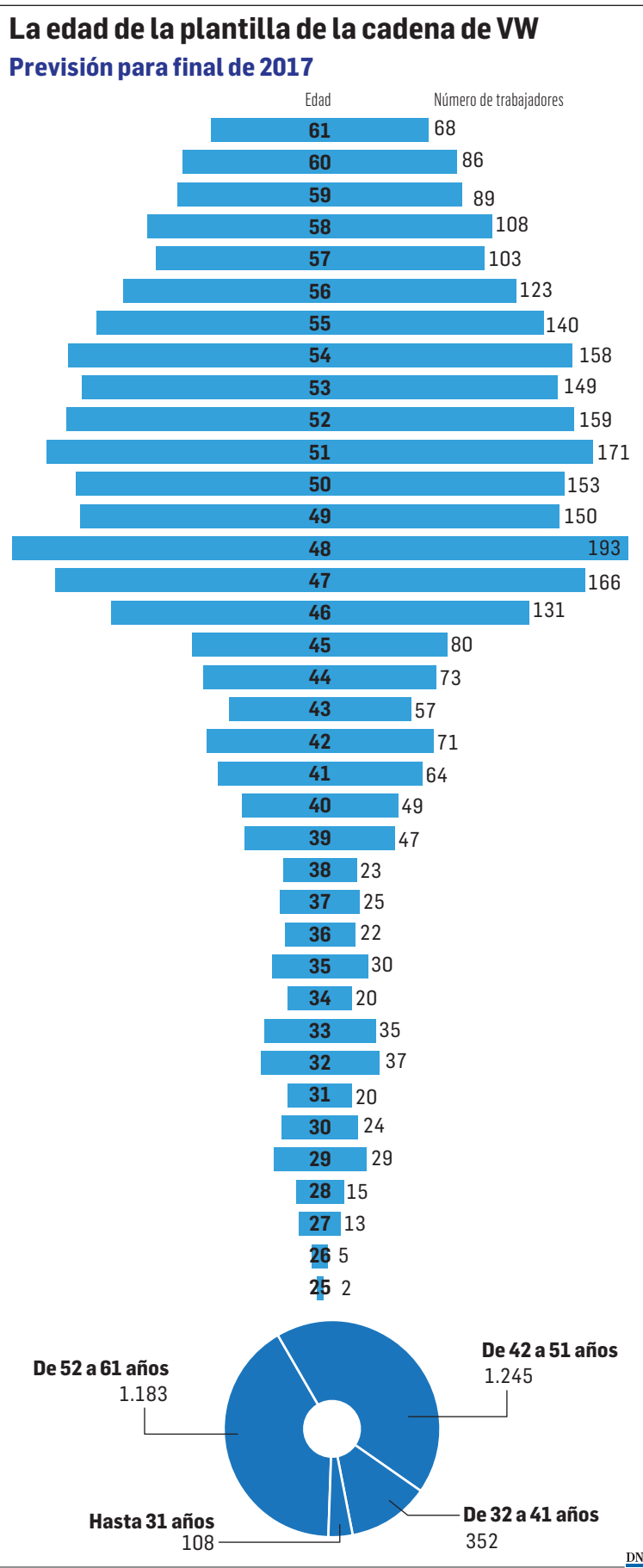
CLAVES

1 Empleo. Aunque todavía es pronto para calcular el número de empleos que podrían crearse con la llegada de un segundo modelo, tal como vienen advirtiendo algunas voces, los principales sindicatos se muestran convencidos de que sí habrá un impacto positivo tanto en la planta como en los proveedores. Además vinculan la llegada del segundo coche al rejuvenecimiento de la plantilla, que podría suponer la prejubilación de más de 1.000 personas.

2 Plazo. El comité y la dirección tienen tres semanas para cerrar un plan para mejorar la competitividad de la fábrica, lo que, según fuentes sindicales consultadas, pasaría por reducir el coste de la hora trabajada e incrementar los días anuales en los que la planta está produciendo. Además, sería necesario crear una nueva categoría de acceso más económica que la actual o alargar los plazos para pasar automáticamente de una categoría profesional a la siguiente.

3 Proveedores. La implantación de la tecnología MQB, que permite estandarizar la fabricación de todos los modelos de motor transversal delantero del grupo Volkswagen, supone que “el volumen de aprovisionamiento casi se duplicará hasta 2018”, según describía la propia marca en un dossier de prensa de 2012. Fuentes sindicales añaden que el segundo modelo aumentará todavía más esa demanda, lo que también generará empleo en la industria auxiliar. Además, estas mismas fuentes recuerdan que una nueva directriz de VW exige que la mayoría de los proveedores tienen que encontrarse en un radio máximo de 200 km de la fábrica.

4 Estabilidad. La principal ventaja de producir un segundo modelo será la mayor estabilidad de la producción, que no dependerá tanto del tirón comercial de un único coche. El Polo ha demostrado ser un coche de éxito, pero fuentes sindicales recuerdan que siempre existe un mayor riesgo de fracaso. Un nivel de actividad con menos altibajos conllevaría plantillas más estables tanto en Volkswagen como en toda la industria auxiliar.





La consejera de Interior, M^a José Beaumont, junto a responsables del departamento y de bomberos. J. C. CORDOVILLA

Beaumont anuncia que el Gobierno prepara para marzo una nueva OPE con 80 plazas

Adelantó que la convocatoria, aún por definir, incluirá puestos en la Administración, bomberos y Policía Foral

CARMEN REMÍREZ Pamplona

La consejera de Interior, María José Beaumont, aprovechó ayer su visita al parque de bomberos de Trinitarios, en Pamplona, para anunciar que el Gobierno foral trabaja en una OPE (Oferta Pública de Empleo) con “alrededor de 80 plazas”. La convocatoria, aún por definir, podría estar lista para marzo y estaría encaminada a nuevos puestos en la denominada Administración Núcleo (excluye a Educación y Salud), así como Policía Foral o bomberos. “Aún tene-

mos que concretar el reparto definitivo de esas plazas en una negociación con los sindicatos”, aseguró Beaumont, que también valoró con “preocupación” el recurso judicial planteado por la abogacía del Estado que afecta a la oposición celebrada el sábado. “Estamos en contacto con la administración estatal para tratar de acercar posturas y poder llegar a un acuerdo que evitar prolongar esa inestabilidad hasta final de año”. Como admitió Beaumont, es probable que de seguir el curso judicial la sentencia no llegue hasta otoño. “Estamos en contacto con la Administración del Estado para evitar justamente la situación que hasta ahora se ha creado” y “nos den el visto bueno a un número de OPE de Administración Núcleo de seguridad” para que el Gobierno de Navarra “la pueda aprobar, sea

segura y no sea recurrida”. Además de Policía Foral y bomberos, la OPE podría incluir plazas de Hacienda, Cultura, Relaciones Ciudadanas, Presidencia, Función Pública y Justicia, etcétera.

Ambulancia de Trinitarios

Beaumont estuvo acompañada en su visita por Víctor Rubio, responsable de Bomberos. Fue él quien ejerció de portavoz cuando se planteó a la consejera la postura del Gobierno respecto a la ambulancia medicalizada con base en este parque pamplonés. Rubio declaró que el Gobierno apoya la presencia de la ambulancia medicalizada en Trinitarios. “El acuerdo programático del Gobierno foral apoya la publicación de los recursos utilizados en la red de transporte sanitario y vamos a seguir en esa línea”.

Varios heridos en una pelea con 40 jóvenes implicados en Mendillorri

Agentes de Policía Municipal y de Policía Nacional identificaron a varios de ellos, que se agredían con bates de béisbol y defensas eléctricas

C.R.

Pamplona

Varios jóvenes resultaron heridos (uno de ellos fue trasladado en ambulancia al Complejo Hospitalario con luxación de hombro y fractura de dedo en su mano izquierda) en una pelea multitudinaria ocurrida el pasado viernes por la tarde en el barrio pamplonés de Mendillorri. En el altercado estuvieron implicados dos grupos de unas 20 personas que se enfrentaron en la zona

del colegio y que contaban con bates de béisbol y defensas eléctricas para llevar a cabo las agresiones. Ocurrió en torno a las 18 horas y al lugar acudieron tres patrullas de Policía Municipal de Pamplona, así como dotaciones de Policía Nacional, que identificaron a varios implicados. Según explicaron desde Policía Municipal, la investigación sigue abierta de momento a la espera de nuevas identificaciones. Como consecuencia de la pelea se registraron daños importantes en dos bajeras de jóvenes. El grupo de denuncias de Policía Municipal investiga lo sucedido. Además, durante el fin de semana se ha mantenido un dispositivo de vigilancia en la zona.

Pincha en la Ronda y los policías que le auxilian le descubren droga en el coche

Agentes de Policía Foral han detenido a una mujer de 35 años, que viajaba con una niña de 5, y que transportaba 1 kg de hachís en el maletero

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido recientemente a S. E., vecina de Elorrio (Vizcaya), de 35 años, por un delito de tráfico de drogas. Fue sorprendida con un kilo de hachís en el maletero de su vehículo después de que pinchara en la A-15 (Ronda Oeste), en término municipal de Olza. La detención se precipitó después de que el 112 fuera alertado el pasado domingo por la tarde sobre un vehículo averiado en el arcén. Hasta el lugar se desplazó una patrulla de Tráfico para ayu-



La droga hallada por la Policía.

dar a la conductora, que viajaba con una niña de 5 años. Cuando los agentes se disponían a cambiar la rueda descubrieron en el maletero dos paquetes con medio kilo de hachís y procedieron a detener a la conductora.

LA ÚNICA VEZ QUE VAS A CORRER MÁS QUE UN JAGUAR.

SOLO DURANTE 5 DÍAS, TODO UN JAGUAR XE APPROVED POR 150 €/MES*.

36 meses. Entrada: 11.350 €. Última cuota: 14.083,09 €. TAE: 2,38%

PREMIUM WEEK

17 - 21 DE FEBRERO

NAVARRA MOTOR
Calle D. 53 esquina calle F - Pol. Ind. El Talluntxe II
31110 Noaín (Navarra)
Tel.: 948 34 62 20

THE ART OF PERFORMANCE

APPROVED

Gama Jaguar XE: consumo combinado (l/km) desde 3,8 hasta 8,1. Emisiones de CO₂ (g/km) desde 99 hasta 194. *Cuota correspondiente a XE 2.0 PURE 180 CV Manual. PVP Recomendado: 30.000 €. Incluye IVA, Transporte, Impuesto de Matriculación (IEMT) calculado al tipo general, descuentos de concesionarios y fabricante. Gastos de matriculación no incluidos. Importe total del crédito: 18.650 €. TIN 1,65%. Comisión de Apertura (1,85%): 345,03 € al contado. Precio total a plazos: 31.178,12 €. Importe total adeudado: 19.828,12 €. Financiación ofrecida por FCA CAPITAL ESPAÑA, E.F.C., S.A.U. Precio promocionado en exclusiva para unidades financiadas con FCA Capital España E.F.C. SAU según condiciones contractuales, con un importe máximo a financiar de 20.000 €, a un plazo mínimo de 37 meses y una permanencia mínima de 24 meses. Oferta válida hasta el 26/02/2016 o hasta agotar 30 unidades disponibles.

Esparza (UPN): “Las decisiones de Barkos son dictadas desde Bilbao”

Regionalistas y el PP critican las referencias a Navarra en la asamblea del PNV en Pamplona

EL PSOE no acepta el plan nacionalista de crear una Seguridad Social propia para Euskadi y Navarra

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

UPN y PP censuraron ayer en el Parlamento la asamblea que el PNV celebró durante el fin de semana en el Baluarte pamplonés y las declaraciones que durante la misma vertió el máximo responsable de la formación nacionalista, Andoni Ortuzar. La presidenta del Gobierno foral y líder de Geroa Bai (coalición de la que forma parte el PNV), Uxue Barkos, estuvo presente el domingo en la jornada de clausura. También el lehendakari vasco, Íñigo Urkullu.

“La asamblea se celebró en Baluarte con una grandísima ikurriña que ha cobijado al PNV, pero que también ha cobijado a la presidenta de Navarra”, censuró el presidente de UPN, Javier Esparza.

El PNV aprobó en su asamblea una “hoja de ruta” para los próximos cuatro años, dirigida a dar “un nuevo paso en el autogobierno”, con el reconocimiento nacio-

nal de Euskadi y el *derecho a decidir* como “elementos sustantivos”. “Navarra tiene que sumarse también al tren del progreso, al del autogobierno en positivo”, manifestó Ortuzar, quien alardeó además de que su partido está poniendo a la Comunidad foral “en el camino correcto”. “En Nafarroa estamos ganando el tiempo perdido, ya que muchos años caminando por una senda equivocada habían llevado a este territorio a un callejón sin salida, a un viaje a ninguna parte”, dijo el presidente del PNV. “Estamos poniendo a Nafarroa otra vez en el camino correcto, pero hemos heredado una pesada mochila, cargada de perjuicios, que hay que ir abandonando”.

A juicio del regionalista Esparza, el acto político del PNV en Pamplona sirvió para “dejar claro, sin ningún tipo de dudas y ya sin ningún complejo, quién manda en esta tierra”. “Vienen de Bilbao para mandar en Navarra”, apostilló. “Uxue Barkos dijo en su día que era una presidenta abertzale, pero reconoció que Navarra no era abertzale, que no era independentista. Aunque después cada paso que ha dado está dictado, como pudimos ver el domingo, desde Bilbao”.

El máximo responsable de UPN prosiguió declarando que la presidenta del Ejecutivo foral “les pone una alfombra roja y a partir de ahí aplaude los guiños independentistas, aplaude a esa nación vasca, a esa Euskal He-

rria inventada donde además quieren incorporar a Navarra”.

El congreso jeltzale también contó con las referencias de la portavoz parlamentaria del PP, Ana Beltrán. “Se han visto muy claras las pretensiones que tiene el PNV de crear la nación vasca y dentro de ella incluye a Navarra, lo que evidencia la hoja de ruta que ha llevado a cabo el Gobierno desde el minuto uno”, recriminó la *popular*. “Han tomando medidas sectarias de forma precipitada orientadas a la imposición del euskera y a poner la ikurriña. Quizás tengan miedo a no acabar la legislatura o a no renovarla, puesto que las elecciones generales ya les dieron un buen varapalo. En el cuatripartito hay una fractura interna en temas concretos, y puede ser que duden de si van a acabar la legislatura”.

“No” socialista a la SS propia

Incluso desde fuera de Navarra, aunque en relación con ésta, recibió críticas ayer el PNV. El portavoz del PSOE en el Congreso, Antonio Hernando, avisó a los nacionalistas de que su partido no aceptará la propuesta de crear una Seguridad Social propia para Euskadi y Navarra. “No estamos de acuerdo con la ruptura de la caja única”, indicó Hernando, quien admitió que algunos de los planteamientos del PNV en su asamblea “no se escucharon” en la reunión entre ambas siglas dentro de la ronda de contactos de Pedro Sánchez para tratar de alcanzar apoyos con los que ser presidente del Gobierno central.

POLÍTICA Beltrán siente “gran vergüenza” por la corrupción en el PP

La portavoz del PP en el Parlamento foral, Ana Beltrán, aseguró ayer que su partido en Navarra siente “una gran vergüenza” por los últimos casos de corrupción en el PP en Valencia y Madrid. “Queremos que sean juzgados y devuelvan hasta el último céntimo”, dijo. “Es muy duro algunas veces estar aquí en Navarra plantando cara a la oposición defendiendo nuestra ideología, y que nos veamos envueltos en unos casos de corrupción que no nos competen y nos traten a todos por igual”. Beltrán respetó la dimisión de Esperanza Aguirre como “decisión personal”, y sobre posibles responsabilidades de Mariano Rajoy afirmó: “El caso del PP madrileño no ha sido igual que el del PP a nivel nacional. El presidente el Gobierno es suficientemente sensato y sabe lo que tiene que hacer. Ha ganado las elecciones y hay que darle confianza”.

El cuatripartito propone a Ubaldo González para el Consejo Social de la UPNA

Las fuerzas del cuatripartito –Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra– han presentado como candidato a vocal del Consejo Social de la UPNA a Ubaldo González Delgado (Traperos de Emaús y Red de Lucha contra la Pobreza). González, que figuró en el puesto 20 de la candidatura de Podemos en las últimas elecciones al Parlamento, contará pues con mayoría absoluta de votos para ser elegido en el pleno del próximo día 25. El Consejo Social es el órgano colegiado de participación de la sociedad en la universidad pública.

Críticas a la visita de eurodiputados para evaluar a presos de ETA

• Fueron recibidos por la presidenta del Parlamento y representantes del cuatripartito, pero no acudieron UPN, PSN y PP

DN Pamplona

Los portavoces de UPN, PSN y PP censuraron ayer la visita realizada por un grupo de eurodiputados que están evaluando la situación de los presos de ETA, motivo por el que no participaron en la reunión mantenida en la sede del Legislativo foral.

La presidenta Ainhoa Aznárez, recibió a petición del colectivo de familiares de presos Etxerat a los eurodiputarios Tatjana Zdanok (Los Verdes) y Martina Anderson (GUE), que forman parte del grupo que estos días visita Navarra y la CAV para elaborar un informe acerca de “posibles vulneraciones del Derecho Internacional vinculadas a la política penitenciaria de dispersión”. También asistieron miembros del cuatripartito.

Javier Esparza (UPN) señaló que están empezando a “estar cansados de que en este Parlamento un día sí y otro también venga gente que defiende a los presos de ETA”. María Chivite (PSN) dijo no compartir que en la convocatoria se hable de País Vasco incluyendo a Navarra. Y Ana Beltrán (PP) recordó que “el verdadero dolor está en las familias que no pueden ir a visitar a sus seres queridos”.

El programa Acción Impulso Emprendedor ha creado 47 empleos

Ayer se abrió el plazo de presentación de proyectos para este programa que ha creado 17 firmas en tres años

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Hasta el próximo 18 de marzo está abierto el plazo de presentación de candidaturas para la cuarta edición de ‘Impulso Emprendedor’, promovido por Cein (Centro Europeo de Empresas e Innovación) a través del Gobierno de Navarra. Este programa de aceleración empresarial, cuyo objetivo es convertir en compañías viables proyectos de cualquier sector, ha conseguido

crear en las tres ediciones anteriores un total de 17 empresas que han generado 47 empleos directos y una inversión de 2,7 millones de euros. “Los emprendedores son el motor de la economía”, señaló Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno foral, durante la presentación.

Los interesados en participar han de completar un formulario, disponible en la web de Cein (www.cein.es). De todos los proyectos presentados se preseleccionarán 20, y de estos, 9 accederán al programa que comenzará en mayo y terminará en octubre.

Un patrocinio de 8.000 euros

Los nueve proyectos empresariales que finalmente sean seleccionados recibirán formación por parte del Cein, podrán insta-



De izquierda a derecha, Armando Ares (Viscofán), Desiré Gahigiro (Uscal), Juan Manuel Gorostiaga (Mutua Navarra), Joseba Pérez (MTorres), Manu Ayerdi (vicepresidente del Gobierno), Pilar Irigoien (Sodena), Fermín Sagaseta de Ilurdoz (Jofemar), Santiago Villoria (Correos), Joseba Sagastigordia (Mondragón), Julio Maaset (Cinfa) y Ricardo Goñi (Caja Rural de Navarra).

CALLEJA

larse en sus viveros de innovación durante medio año de forma gratuita, tendrán acceso preferente a la financiación de Sodena, y serán acompañados por directivos de empresas consolidadas que aportarán su experiencia y conocimientos.

En este sentido, la novedad de este año es la participación de la empresa Uscal, dedicada a la automatización de procesos industriales. Junto con ella, siguen patrocinando este programa de

aceleración empresarial Caja Rural de Navarra, Cinfa, Corporación Mondragón, Correos, Jofemar, MTorres, Mutua Navarra y Viscofán. Cada una de estas empresas apadrinará un proyecto con 8.000 euros.

UPN y PSN intentan sin éxito frenar los cambios en las escuelas infantiles

Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e IE bloquearon su propuesta en el área de Asuntos Ciudadanos

M.M.
Pamplona

La hora larga de debate que suscitó ayer en la comisión municipal de Asuntos Ciudadanos el cambio lingüístico en las escuelas infantiles de Donibane y Printzearen Harresi Pamplona -que pasarán del castellano al euskera- se puede resumir en dos frases: sobredimensionado e impuesto para UPN y PSN y ajustarse a la demanda real de la ciudad para el equipo de gobierno de Bildu, Aranzadi e IE con el apoyo de Geroa Bai. Y, como testigos en el salón de plenos de esta

Ambas formaciones pedían una moratoria para negociar con la plantilla y familias

comisión celebrada ayer de forma pública, un grupo de cuidadores de los centros infantiles.

La mayoría de votos del tripartito junto a los de Geroa Bai frenaron las intenciones de UPN y PSN que habían llevado al área municipal sus propias propuestas para la paralización del cambio, que también incluye el traslado de la escuela Hello Rochapea a las de Egunsenti, en la Chantrea (y pasará a llamarse Hello Egunsenti), la de la Rotxapea a las de Hello Rochapea (y se llamará Goiz Eder) y las de Egunsenti, en la Chantrea, a la de la escuela Rotxapea. A esta

última mudanza, según aseguró ayer la portavoz de los socialistas Maite Esporrín, se opone la plantilla por considerar que la escuela de su reubicación es "indigna e insalubre".

Para la oposición, este cambio se ha llevado a espaldas tanto de ellos como de las familias y de los empleados de los centros infantiles. Ambos grupos señalaron que el día 8 en el organismo que reúne a las escuelas tan solo se les informó de que se iba a realizar una encuesta sobre necesidades sociolingüísticas. Y que ese martes, parte del equipo de gobierno se reunió con la trabajadoras de Donibane y Printzearen Harresi para comunicarles el cambio de castellano a euskera. UPN y PSN justificaron su postura contraria por la encuesta CIES de 2013 sobre las preferencias lingüísticas

y en la que se indicaba que San Juan la preferencia de euskera era de un 4% y en Milagrosa de un 5%, mientras que en ambas la posición del castellano era la elegida por un 75%. En cuanto a listas de espera, en euskera es de 9,5%, en castellano el 22,2% y el inglés del 22,5%

Baile de cifras

La conclusión a la que llegaron ayer tanto UPN como PSN fue que se trataba de una imposición del euskera por encima de criterios docentes. "Es una decisión política. Díganlo y ya está. Pero es curioso que aquí no abran debate cuando sí lo hacen en otras cuestiones como las bajas", dijo el portavoz regionalista Enrique Maya. Y un dato final compartido por UPN y PSN: de las 1.026 plazas que se ofertan para el curso que viene el

euskera pasa de 164 a 368, mientras que las de castellano bajan de 525 a 311 y las de castellano con actividades en inglés se mantienen en 337.

En cambio Itziar Gómez (Geroa Bai) mostró otras cifras, las de 1.578 plazas con 1.200 en castellano y 378 en euskera porque añadió las que suma al servicio de Pamplona el Gobierno de Navarra. Para la portavoz de Geroa Bai y la concejal de Bildu Patricia Perales con estas medidas se da respuesta tanto a la ley foral del vascuence como a la ordenanza del euskera de Pamplona. Y también aludieron al estudio realizado por la Unidad Sociológica del Ayuntamiento de Pamplona de 2001 en el que las familias demandaban euskera en el servicio. "Y pedimos que se actualizara vía moción que se aprobaron y UPN las desoyó", dijo Itziar Gómez.

Patricia Perales justificó la decisión por dos resoluciones del Defensor del Pueblo, en 2011 y 2013. "En ellas dice que se distribuyan equitativamente las plazas en euskera por toda Pamplona. Y no se ha hecho nada. Nos limitamos a cumplir con la ley y la ordenanza del euskera, que establece el derecho de todas las familias a estudiar en esta lengua", dijo la concejal. "Y seguiremos garantizando el castellano porque queremos que en todos los barrios estén presentes todas las lenguas". Patricia Perales añadió que imposición fue la implantación del PAI. "De un día para otro y sin demanda".

Hablan los trabajadores

También se aludió a los trabajadores. El equipo de gobierno afirmó otra vez que se garantizarán los puestos de trabajo con reubicaciones del personal. Pero UPN y PSN insistieron en que la incorporación de 25 nuevos profesionales para cubrir la oferta de euskera pondrá en peligro el puesto de 50 personas.

"¿Cómo van a a decir a qué escuela nos mandan? Eso sí será una imposición", criticaba Macarena Ezcurdia Huerta, del centro Donibane. "Y fue por la prensa por la que nos enteramos de que nosotros íbamos a pasar a euskera", añadió su compañera Sara Legarda Ochoa. "Nos tiran por la borda todo el trabajo de estos años. En nuestro caso, su único interés es prejubilarse a una plantilla con personal de 63 años", decía Begoña Quintanal Gorostiaga.



Entre el público asistente a la sesión pública de la comisión se encontraban varios profesores y padres de los centros de 0 a 3 años.

CALLEJA

Un cambio por sorpresa y sin estudios previos

La mayoría de las 95 familias de Donibane y Printzearen Harresi, molestas con el cambio

I.R.
Pamplona

El jueves pasado el equipo de Gobierno de EH Bildu, Aranzadi e I-E, apoyado por Geroa Bai, anunciaba una nueva reorganización de las escuelas infantiles municipales para atender, según justificaron, la demanda de enseñanza en euskera que planteaban padres y madres y el co-

lectivo Euskalgintza y garantizar los derechos lingüísticos de todos los niños de la ciudad.

Las medidas son: cambiar el modelo lingüístico en las escuelas Printzearen Harresi y Donibane, que pasaran a ser exclusivamente en euskera; trasladar a la escuela Hello Rochapea a Egunsenti, en el barrio de la Chantrea, que se llamará Hello Egunsenti; trasladar a Egunsenti a las instalaciones de la escuela Rotxapea y finalmente, ubicar la escuela Rotxapea en las instalaciones de Hello Rochapea, un centro que se denominará a partir de ahora Goiz Eder.

Unas medidas que no han si-

do bien recibidas por la mayoría de las familias de las escuelas Printzearen Harresi y Donibane, aproximadamente 95, según calcularon desde el Ayuntamiento, y tampoco entre buena parte de los trabajadores de las dos escuelas, que ven peligrar sus puestos de trabajo.

La concejal de Educación y Cultura, Maider Beloki, aseguró que los niños de Printzearen Harresi y Donibane tendrán prioridad a la hora de tener plaza en una escuela infantil en castellano, en caso de no querer continuar en el centro ahora con modelo de euskera. Del mismo modo, el equipo de Gobierno

garantizó que la reorganización de la plantilla para atender las nuevas demandas lingüísticas no iba a suponer la pérdida de ningún puesto de trabajo.

Con esta medida, el Gobierno de EH Bildu duplica las plazas de euskera, que suman 214 más y pasan de 164 a 378, por encima de las plazas de castellano (336), que suman y las escuelas de castellano e inglés (337), atendiendo la capacidad de las escuelas que se refleja en la web del Organismo Autónomo.

El plazo de preinscripción de las escuelas infantiles será del 1 al 16 de marzo. Las escuelas infantiles con modelo de euskera son Rotxapea, Izartegi, Donibane y Printzearen Harresi; en castellano, Haurtzaro, Mendebalde, Mendillorri y Egunsenti y escuelas de castellano con actividades en inglés, las tres Hello y la escuela de José María Huarte.

UGT rechaza la "imposición"

La Federación de Enseñanza de UGT mostró su disconformidad con la "imposición autoritaria" de cambios en las Escuelas Infantiles "sin contar con las educadoras ni con la comunidad educativa". La FETE-UGT de Navarra se solidariza con las trabajadoras de las Escuelas Infantiles del Ayuntamiento de Pamplona, Donibane y Milagrosa, así como de las de los Ayuntamientos de Burlada, Egüés y Huarte, afectados por los cambios, y manifiesta su "disconformidad" con las "maneras autoritarias e impositivas" con las que están actuando las autoridades actuales de estos consistorios.

Ciclo 0-3 años Pamplona

Padres de Donibane piden que se paralice el cambio de modelo a euskera

Destacan que no hay justificación alguna para “romper un proyecto educativo por un capricho político”

I.R. Pamplona

Los padres de los niños y niñas matriculados en la escuela infantil Donibane se muestran indignados con la decisión del Ayuntamiento de cambiar el modelo lingüístico de la escuela. No entienden la premura y señalan que no se han aportado datos ni justificación alguna para, tal y como señalan en un manifiesto, “romper un proyecto educativo por un capricho político”.

En una reunión mantenida ayer durante poco más de una hora con la concejal de Educación y Cultura Maider Beloki, a la que asistieron unas 50 familias, los padres pidieron “paralizar la actual propuesta de cambio del modelo lingüístico en la escuela Donibane, ya que no obedece a nin-

gún estudio sociolingüístico independiente”. Los padres apuntan que no están en contra de que se aumente la oferta de plazas en euskera, “expresamos nuestra solidaridad con aquellos padres que han querido escolarizar a sus hijos en euskera y no han podido”, añaden, pero piden que se haga acorde al estudio que el Ayuntamiento anunció para la próxima primavera.

Los padres exigen que se dé prioridad a las necesidades socioeconómicas de las familias, frente a las necesidades sociolingüísticas e instan a que se mantenga la actual oferta de plazas en castellano en el barrio de San Juan.

“Los padres y madres nos sentimos ninguneados por la decisión de echarnos de aquí y de reubicar a nuestros hijos e hijas vete a saber dónde. Nadie nos ha preguntado nuestra opinión”, señalan en un comunicado.

Según fuentes consultadas, en la reunión no se aportaron datos y tampoco se aclaró cómo iba a ser la reubicación de los niños en

otras escuelas con modelo en castellano como Hello Azpilagaña o Mendebaldea. “No hay justificación para tal atropello (...) ¿Han pensado un poquito en la conciliación familiar y laboral, que tan de moda está, y que ahora se pone además de difícil, imposible”, continúan.

Educación especial

La escuela infantil Donibane cuenta además con un módulo dedicado a cuatro niños con necesidades educativas especiales.

Los padres cuestionan también qué continuidad se va a dar al proyecto pedagógico iniciado con estos niños. Los padres y madres se preguntan por el futuro laboral de muchas de las trabajadoras del centro, muchas, interinas. “No sabemos cómo se van a reubicar esas trabajadoras. Ellas tampoco”. “Las palabras democracia o ciudadanía que tanto os gustan no tiene nada que ver con lo que estáis haciendo y se lo vamos a contar a toda la ciudad..., porque con nuestros hijos no se juegan”.



Muchos coches aparcen en doble fila en una calle sin salida. CORDOVILLA

Pacientes y vecinos piden orden al aparcar en Echavacoiz

Los conflictos entre conductores en la calle San Raimundo, sin salida, así como Virgen del Soto son constantes

El barrio cuenta con estacionamiento limitado, pero no en la zona sur, más próxima al centro sanitario

NOELIA GORBEA
Pamplona

Vecinos, pacientes e incluso trabajadores del centro de salud del barrio de Echavacoiz de Pamplona dan la voz de alarma y ponen de manifiesto la situación de “auténtico caos” que viven a diario en las inmediaciones del centro sanitario, así como en las calles San Raimundo y Virgen del Soto, principalmente.

Como puede apreciarse, la zona sur de este barrio no está delimitada dentro del área que engloban los aparcamientos restringidos y, por tanto, no se exige esa posible rotación a la que ‘obligan’ las zonas naranja o azul, principalmente.

Este hecho, que por un lado favorece que trabajadores y vecinos no tengan que preocuparse de adquirir tarjetas de residentes ni de desembolsar un dinero cada vez que estacionan sus vehículos, tiene la contrapartida de que las plazas de aparcamiento no suplen las demandas diarias que tránsito de coches y motos. “Todos los días pasa lo mismo. A primera hora esto es un auténtico caos. Los coches intentan aparcar casi en la puerta del centro de salud (calle San Raimundo) y no se puede ni maniobrar para dar la vuelta”, describía Juan Manuel Donesteban García, vecino de

62 años. Según su experiencia, este propietario de un Citroën Picasso gris afirma que los pitidos de los coches son constantes. “La gente aparca en doble fila para entrar y salir ‘un segundo’ del centro de salud, y mientras siempre hay alguien que no puede salir”, cuenta.

Apenas diez minutos después, Rakel González Etxeberria reclama una solución al nuevo Ayuntamiento. “Nunca se ha hecho nada por esta zona de Echavacoiz. Parece que somos ciudadanos de segunda. Por eso, me gustaría que el alcalde se diera una vuelta y observara el problema. Seguro que sabe darle una solución”, propone. En su caso, aunque Rakel no es vecina, sí se encarga de acompañar a su abuela al médico. “Tiene problemas para caminar y nunca puedo dejarla cerca”, lamenta.

Mientras aguardan una solución, trabajadores del centro de salud optan por estacionar en la calle Virgen del Soto, “aunque apenas hay huecos”. Una decisión que no comparten los vecinos. “Sales a hacer la compra y cuando vuelves, ya tienes el lío montado. No es la primera vez que rozan algunos coches al querer maniobrar”, expone Josefina Irregui, quien lleva “toda la vida” en el barrio.

CLAVES

■ **Sector 5** Los barrios de Echavacoiz Norte, Ermitagaña y Mendebaldea se encuentran regulados por zonas de estacionamiento limitado (azul, naranja y roja). No así las calles de la parte más al sur del barrio, donde más problemas se producen para poder estacionar.

■ **Calle sin salida** Los coches bloquean calles como San Raimundo o Virgen del Soto intentando aparcar.



Padres y madres de la escuela infantil Donibane protestan ayer en la entrada del centro.

CORDOVILLA

CLAVES DE LAS ESCUELAS INFANTILES

1.063

PLAZAS suman las **12 escuelas infantiles municipales**, según datos recogidos en la web municipal de las propias escuelas.

EN EUSKERA TOTAL 378 PLAZAS

Donibane
102 plazas
1 directora y 11 educadoras
Printzearen Harresi
112 plazas
Directora y 10 educadoras
Izartegi
82 plazas
Directora, 8 educadoras y una de re-

fuerzo
Rotxapea
82 plazas
Directora y 9 educadoras

EN CASTELLANO TOTAL 348 PLAZAS

Egunsenti
82 plazas (*aunque en la última pre-inscripción se ofrecieron 30)
Directora y 9 educadoras
Haurtzaro
82 plazas en castellano
Directora y 9 educadoras
Mendebaldea
82 plazas
Directora y 9 educadoras
Mendillorri
102 plazas
Directora 10 educadoras y otra a media jornada

CASTELLANO CON INGLÉS TOTAL 337 PLAZAS

Hello Azpilagaña
123 plazas
Una directora, 8 educadoras a jornada completa y 4 educadoras a jornada reducida
Hello Buztintxuri
82 plazas
Directora y 9 educadoras
Hello Rochapea
82 plazas
Directora y 13 educadoras
Jose M^a Huarte
50 plazas
Directora y 4 educadoras
*la escuela es para niños de 2 y 3 años en jornada reducida

Diario de

Noticias



APROXIMACIÓN A OTEIZA

TXOMIN BADIOLA PRESENTÓ AYER EL CATÁLOGO RAZONADO DEL ARTISTA // P56-60



LEVANTAN CHABOLAS CERCA DEL CENTRO DE PAMPLONA

ESTÁN HABITADAS POR 8 ADULTOS; VECINOS DE SANTA MARÍA LA REAL PIDEN EL CIERRE // P33



MERINO, DEL DORTMUND

FIRMA HASTA 2021 Y OSASUNA SE RESISTE A ADMITIR QUE ES UNA VENTA CONSUMADA // P43

UN SEGUNDO MODELO ASEGURA HASTA 2031 LA PLANTA DE VW

- Dirección y comité deben ofrecer una propuesta **competitiva** al Consorcio
- **Flexibilidad** o aplicar la escala salarial a los nuevos contratos, entre las medidas
- El nuevo **vehículo** podría ser un formato intermedio entre coche y todoterreno
- El director de la planta pide a las partes "esfuerzo y capacidad **negociadora**"
- El presidente del comité aboga por un **pacto** por unanimidad de la parte social

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-23

Editorial

**VOLKSWAGEN,
UNA MUY BUENA
NOTICIA**

EDITORIAL EN PÁGINA 3

Oportunidad histórica CARTA
DE EMILIO SÁENZ EN PÁGINA 23



Avances contra el cáncer

EL 80% DE LOS CASOS DETECTADOS EN NIÑOS EN NAVARRA SE CURA // P4-5

Vanessa Fernández, enferma de leucemia, su padre, Antonio, y el jefe de Oncología, Javier Molina. Foto: Unai Beroiz

La dirección de TRW presiona al comité para negociar los 250 despidos

Mantiene que el ERE y el convenio son las dos premisas necesarias para evitar el cierre

PAMPLONA - ZF TRW insiste en aplicar el ERE y en pactar un convenio para no cerrar; una postura antagónica con la propuesta de

salidas no traumáticas del comité. Apenas quedan días para negociar, la dirección defiende que el plazo acaba mañana. **PÁGINA 24**

NAVARRA QUIERE CONVOCAR EN MARZO OTRA OPE CON 80 PLAZAS

El Gobierno de Navarra está trabajando en una nueva OPE en Administración Núcleo, bomberos y Policía Foral que "probablemente" rondará las 80 plazas. La consejera Beaumont espera poder sacar en marzo la oferta. **PÁGINA 7**

SALUD CONFIRMA UN CASO LEVE DE ZIKA IMPORTADO

PÁGINA 8

IGLESIAS PIDE REFERÉNDUM Y MÁS PODER Y EL PSOE DICE NO

PÁGINAS 16-17



Juzgan a dos médicos acusados de acosar y desprestigiar a una pediatra en Villava

El fiscal les reclama un año de cárcel por trato degradante a su compañera hasta 2008

PAMPLONA — Desde hoy y hasta el próximo jueves está programado en el Juzgado de lo Penal 2 de Pamplona un juicio contra dos médicos del centro de salud de Villava que están acusados de orquestar un plan, hace varios años, según el Ministerio Público, para desprestigiar a una compañera que había obtenido una plaza de pediatra en dicho centro “con el fin de hacerle la vida imposible” y de que esta forma tuviera que abandonar su puesto de trabajo. La Fiscalía relata múltiples episodios entre la especialista y los otros dos facultativos, uno de los cuales era el propio director del centro de salud y el otro el pediatra titular, y solicita para cada uno de ellos un año de cárcel por un delito contra la integridad moral. De forma alternativa, es decir, en caso de que no sea acogida la pena principal, reclama que los acusados sean condenados por un delito continuado de coacciones y otro de lesiones psíquicas, por los que pide una multa de 2.520 euros y una pena de un año de prisión. Además,

como responsabilidad civil, solicita que los procesados, conjunta y solidariamente y subsidiariamente el Gobierno de Navarra, indemnicen a la víctima con 5.000 euros por las lesiones ocasionadas.

Todo se originó a raíz de que la víctima recurriera en los tribunales la adjudicación de la plaza de pediatría de dicho centro a otra especialista. La recurrente alegó que se había manipulado una lista del Colegio de Médicos, en la que la doctora a la que se le concedió la plaza por delante de la reclamante se encontraba más arriba que ella en la lista de adjudicación, cuando en realidad se hallaba por detrás. De esta forma, tras subrayar esta alteración en las listas, la Sala de lo Contencioso Administrativo del TSJN le dio la razón en mayo de 2002 y obligó a incorporarla al Equipo de Atención Primaria, con efecto retroactivo hasta 1999. Desde el momento en el que se incorporó a la plaza, dice el escrito de Fiscalía, los acusados “orquestaron un plan de acoso y desprestigio permanente a la doctora, con

el fin de hacerle la vida imposible, poniendo en duda su capacidad profesional, su forma de acceso a la plaza, su formación”, incluso realizando estos actos en público y en alguna ocasión realizando comentarios fuera de lugar en la propia consulta de la doctora en presencia de pacientes.

“Ponían en duda su capacidad profesional, sus diagnósticos en público, decían que trabajaba poco, no la convocaban para las mesas de trabajo...” enumera el profuso escrito de Fiscalía. La doctora estuvo un año de baja por una enfermedad y ya entonces se “produjeron las primeras situaciones de acoso” y cuando ella comunica su intención de reincorporarse, el director “intenta por todos los medios que no lo haga”. Ella vuelve al trabajo en octubre de 2005, cuando según su denuncia el acoso laboral se incrementa a niveles increíbles. En febrero de 2008 fue cesada al incorporarse la titular del puesto y la doctora, por todos los padecimientos sufridos, ha sido diagnosticada de un estado de ansiedad generalizada. — E.C.



Fachada del Palacio de Justicia de Navarra. Foto: Unai Beroiz

Piden 4 años para una enfermera por acceder al historial de una paciente

Facilitó a un amigo datos de su exmujer y la Fiscalía le reclama 7.200 € de multa y 12 años de inhabilitación

PAMPLONA — El Ministerio Fiscal solicita cuatro años de prisión para una enfermera del hospital Reina Sofía de Tudela a la que acusa de acceder al historial médico de una paciente y facilitar la información a un amigo, dándose la circunstancia de que la paciente era la exmujer de su amigo. El fiscal considera que los hechos son constitutivos de un delito contra la intimidad. Además de la pena de cuatro años de prisión, solicita para la acusada el pago de una multa de 7.200 euros, así como la inhabilitación absoluta durante 12 años, lo que le impediría seguir ejerciendo su profesión. También pide una indemnización de 1.000 euros para la víctima.

El juicio por este asunto se celebrará pasado mañana, jueves 18 de febrero, en la Sección Segunda de la Audiencia Provincial de Navarra. Los hechos ocurrieron, según el escrito del fiscal, en dos ocasiones en junio y julio de 2013,



Fachada del hospital Reina Sofía de Tudela. Foto: Fermín Pérez-Nievas

cuando la acusada, valiéndose de sus claves y de las de otra enfermera, “accedió al historial médico” de la exmujer de un amigo suyo, “teniendo pleno conoci-

miento de la intromisión que ello suponía en la intimidad de aquella y facilitándole la información que de dicha forma obtenía a su amigo”. — E.C.

La Policía Foral le ayuda con un pinchazo y halla 1 kg de hachís en el coche

Al ir a cambiar la rueda, los agentes descubrieron en el maletero dos paquetes de color parduzco envueltos en cinta de embalar

PAMPLONA — Agentes de la Policía Foral han detenido a una vecina de Elorrio (Bizkaia) de 35 años, identificada como S.E., por un delito de tráfico de drogas al ser sorprendida con un kilo de hachís escondido en su vehículo.

Los hechos se produjeron durante la tarde del domingo, día 14 de febrero, cuando el centro de mando y coordinación fue alertado de que un vehículo se encontraba averiado en el arcén de la A-15 (Ronda Oeste), en el término municipal de Olza, según informó el Gobierno de Navarra en un comunicado. Hasta el lugar de los hechos se desplazó una patrulla de tráfico para prestar la ayuda en ruta y señalizar el vehículo. Los agentes comprobaron que el coche, en el que viajaba la detenida acompañada por una niña de cinco años, había reventado una rueda.

ACOMPANADA POR UNA NIÑA Cuando los policías se disponían a cam-

biar la rueda del vehículo averiado, observaron que en uno de los compartimentos del maletero se encontraban dos paquetes envueltos en cinta de embalar que les parecieron sospechosos por su color parduzco y apariencia de hachís. Tras confirmar que se trataba de dos paquetes de medio kilo de cannabis se procedió en ese momento a la detención de la conductora, que fue trasladada, junto a la menor, a la comisaría de Beloso en Pamplona para continuar con las diligencias policiales. Asimismo fue alertado el padre de la niña, que se presentó en la comisaría para hacerse cargo de la menor.

Agentes del grupo de Policía Judicial de Pamplona realizaron las diligencias propias del atestado y la detenida ya ha pasado a disposición del Juzgado de Instrucción nº 3 de Pamplona. Por su parte, la droga será remitida al área de Sanidad de la Delegación del Gobierno en Navarra. — D.N.

Navarra quiere convocar otra OPE en marzo con plazas de bombero

Beaumont anuncia unos 80 nuevos puestos para Administración Núcleo, incluida Policía Foral

PAMPLONA — La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, afirmó ayer que el Ejecutivo está trabajando en una nueva OPE en Administración Núcleo, bomberos y Policía Foral que “probablemente” rondará las 80 plazas, “puede que ni llegue o un poco más”, y que se intentará sacar en marzo.

Beaumont, en declaraciones a los periodistas con motivo de su visita al parque de bomberos de Trinitarios, manifestó que el Ejecutivo está trabajando en esta OPE en Administración Núcleo, que contempla la Oferta Pública de Empleo de todo el personal que no sea de Educación o del Servicio Navarro de Salud, también de bomberos y Policía Foral. “Estamos trabajando en esa propuesta de OPE que el Gobierno la tiene que aprobar negociada con los sindicatos y ahí lógicamente vamos a plantear la necesidad de que también en la nueva OPE haya plazas de bomberos”, precisó Beaumont.

La consejera no avanzó cuántas plazas concretas para bomberos podrían ofertarse y detalló que ahora están en contacto con la Administración del Estado, “para evitar justamente la situación que hasta ahora se ha creado y que se judicialice” y “nos den el visto bueno a un número de OPE de Administración Núcleo de seguridad” para que el Gobierno de Navarra “la pueda aprobar, sea segura y no sea recurrida”.

Beaumont señaló que en colectivo que se conoce como Administración



La consejera Beaumont y el director de Bomberos, Víctor Rubio, visitaron ayer Trinitarios. Foto: Patxi Cascante

Núcleo “estamos muchos, Hacienda, Cultura, Relaciones Ciudadanas, Presidencia, Función Pública y Justicia...”, y que “las cifras son un poco pobres porque rondará 80 probablemente, puede que ni llegue o poco más, las plazas que se puedan sacar de una OPE de Administración Núcleo, y ahí hay que incluir las de bomberos, policías forales, que también hay necesidad, y de otros departamentos”.

“La cifra concreta que de bomberos se vaya a plantear no la debo decir todavía porque está lógicamente en relación con todas las demás y no se ha hablado en el Gobierno todavía”, indicó Beaumont, quien, preguntada por los plazos, explicó que “en marzo la debemos sacar, vamos a intentarlo al menos”.

Conviene recordar que el pasado sábado arrancó la prueba teórica de la OPE para 30 plazas de bombero

(que se incorporarían a trabajar en enero de 2017), una OPE que está pendiente de recurso en la Sala de lo Contencioso del TSJN. El tribunal ya decidió suspender cautelarmente 13 de las 30 plazas convocadas y aunque Navarra siguió con su oferta inicial, ha situado el debate en la esfera de la negociación con el Estado, donde pretende alcanzar un acuerdo para que el Gobierno central retire su recurso sobre la OPE navarra. — E.C.

El Parlamento rechaza los recursos del Estado

Apoya al Gobierno para que negocie con el Ejecutivo central y mantener las 30 plazas convocadas

PAMPLONA — La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer una declaración institucional en la que la Cámara muestra su disconformidad con los recursos de la Abogacía del Estado contra la aprobación de la OPE y de la plantilla orgánica de la Administración foral. La declaración, presentada por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, considera que estos recursos suponen “un menoscabo de las competencias que Navarra tiene en materia de función pública”. En un segundo punto, el Parlamento considera “inadecuada” la suspensión parcial de la OPE regulada por el Decreto Foral 233/2015 y apoya al Gobierno de Navarra en su intención de conseguir un acuerdo para que, finalmente, sean 30 las plazas a ofertar. Además, en el tercer punto, el Parlamento considera que, ante las posibles discrepancias sobre el contenido de dichos Decretos, la vía más adecuada “es la de negociar y el acuerdo entre ambas administraciones”. Todos los grupos, salvo el PPN, votaron a favor de los tres puntos. — D.N.

La Policía Municipal arresta a 6 conductores el fin de semana

PAMPLONA — La Policía Municipal de Pamplona detuvo la semana pasada a siete personas como presuntas autoras de delitos contra el tráfico y la seguridad vial en la ciudad por conducir bajo los efectos del alcohol, carecer de permiso o licencia o tener el carné caducado. En un caso, el conductor acumuló dos delitos, circulaba con altas tasas de alcoholemia y sin carné. La mayoría de las detenciones se concentraron el fin de semana. En concreto, seis de las siete detenciones se produjeron el sábado y domingo, y la séptima el martes. Además, la Policía Municipal de Pamplona denunció por vía administrativa entre el lunes y el domingo a otras nueve personas, ha informado el Consistorio pamplonés en una nota. — D.N.

Cinco conductores imputados este fin de semana por delitos de tráfico

Además, la Policía Foral intervino en dos sucesos provocados por atropellos de animales en Aibar e Idocin

PAMPLONA — Cinco conductores han sido imputados y otros dos denunciados por la Policía Foral este pasado fin de semana por delitos contra la seguridad vial, en su mayoría por conducir superando la tasa de alcoholemia.

Según informó en un comunicado el Gobierno foral, el sábado, a las 00.53 horas, un vehículo se salió de la vía y volcó en Gastiáin (Valle de Lana), sin que su conductor resultara herido. Acudió una patrulla de seguridad ciudadana de la comisaría de Estella, que denunció al conductor por etilometría positiva. A las 2.03 horas, una

patrulla de seguridad ciudadana de la comisaría de Elizondo imputó a una persona en Bera, al conducir con tasa de alcohol superior a 0,60, y a las 7.59 horas los policías de una patrulla de tráfico interceptaron un coche que era conducido de forma negligente en Fontellas por una persona que dio positivo en el test de drogas y fue denunciada por vía administrativa.

También el sábado, a las 21.50 horas, agentes de seguridad ciudadana de Tudela realizaron una doble imputación por delitos contra la seguridad vial en Tudela, ambos por tasas judiciales. El domingo, a las 1.35 horas, un conductor fue imputado en Sesma por un delito contra la seguridad vial por alcoholemia positiva en la prueba practicada por una patrulla de seguridad ciudadana de Estella, y a las 8.22 horas en Tudela se practicó la

prueba de alcoholemia a un conductor que fue imputado por un delito contra la seguridad vial. Finalmente, a las 08.38 horas de ayer, un coche se salió de la vía en la carretera al monte Ezcaba (Artica), sin producirse heridos, y el conductor fue denunciado administrativamente por alcoholemia positiva.

Por otra parte, dicha fuente precisó que la Policía Foral ha intervenido en dos sucesos debidos a atropellos de animales, sin que se registraran heridos en ninguno de los dos casos. El sábado, a las 20.43 horas, se produjo un accidente por el atropello de un corzo por un vehículo en el kilómetro 66 de la NA-132 (Estella-Tafalla-Sangüesa), término de Aibar, y el domingo, a las 1.18 horas, un turismo atropelló a un jabalí en la Autovía del Pirineo (A-21) en Idocin. — D.N.

TRANSBIDASOA, S.A. Convocatoria de Junta General Extraordinaria

En reunión del Consejo de Administración de la sociedad Transbidasoa, S.A., de fecha 4 de febrero de 2016, se adoptó el acuerdo de convocar una Junta General Extraordinaria de accionistas que se celebrará, en primera convocatoria, el próximo día 19 de marzo de 2016 a las 10 horas de la mañana en el domicilio social de la compañía, sito en Lesaka-Navarra, Polígono Industrial Alkaiga, Calle Ziobi sin número, y en segunda convocatoria el día 20 de marzo de 2016 a las 10 horas de la mañana en el mismo lugar y domicilio, y para tratar y deliberar sobre los asuntos que conforman el siguiente

Orden del Día

- 1.- Autorización si procede, para constituir una compañía mercantil cuyo socio único sea Transbidasoa, S.A., y con el objeto social de la realización de la actividad de transporte.
 - 2.- Propuesta y decisión al respecto sobre la modificación de las condiciones retributivas.
 - 3.- Ratificación en su caso, de los miembros del Consejo de Administración que hayan sido nombrados por cooptación.
 - 4.- Ruegos y preguntas.
 - 5.- Redacción, lectura y en su caso aprobación del acta de la Junta o nombramiento de interventores para ello, conforme a lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital.
- Se pone en conocimiento de los señores accionistas que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 197, siguientes y demás concordantes de la Ley de Sociedades de Capital, hasta el séptimo día anterior al previsto para la celebración de la Junta, los accionistas podrán solicitar de los administradores las informaciones o aclaraciones que estimen precisas acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día o formular por escrito las preguntas que consideren pertinentes. Asimismo durante la celebración de la Junta los accionistas de la sociedad podrán solicitar verbalmente las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día. Si el derecho del accionista no se pudiera satisfacer en ese momento, los administradores estarán obligados a facilitar la información solicitada por escrito, dentro de los siete días siguientes al de la terminación de la Junta.

Lesaka-Navarra, 8 de febrero de 2016
El Secretario del
Consejo de Administración

Economía



Coches del modelo Polo, en la explanada de la planta de Volkswagen Navarra.

EN BREVE

● **Reunión.** Los sindicatos se reúnen hoy a las diez de la mañana, y a las 13.00 horas con la dirección que les presentará una "propuesta viable" para lograr fabricar este segundo modelo.

● **Tres semanas.** El Consorcio ha establecido un plazo de tres semanas para que la dirección y el comité lleguen a un acuerdo. En él, se pactarán las medidas necesarias para que "la factoría sea todavía más competitiva", que pueden pasar por ampliar la flexibilidad y otros esfuerzos económicos.

LA FRASE

MANU AYERDI "ES UNA GRAN OPORTUNIDAD"

Ayerdi calificó de "gran oportunidad" el anuncio de VW Navarra.

LAS CIFRAS

2018

En el caso de que el Consorcio asigne el nuevo modelo, se lanzaría en el plazo de unos dos años.

115

VW Navarra tiene comprometidos 785 millones para invertir en la factoría hasta 2017. El año pasado, a esta cantidad se añadieron 115 millones más hasta 2019, pero sin saber cuál iba a ser su uso real. Sin todavía confirmar, estos 115 millones podrían ser para el nuevo modelo, si al final llega.

Un segundo modelo afianzará la planta de VW hasta 2031, con más empleo y más proveedores cercanos

Dirección y comité deben acordar una propuesta ● Una posibilidad es fabricar un SUV (intermedio entre un coche y todoterreno), segmento en el que VW quiere crecer

✎ **Sagrario Zabaleta**
 📷 **Patxi Cascante**

PAMPLONA — Las probabilidades de que un segundo modelo se fabrique en la factoría de Volkswagen Navarra están cada vez más cerca. Su presidente, Emilio Sáenz, reunió ayer a los secretarios generales de las secciones sindicales de UGT, CCOO, LAB, CGT, ELA y CC para informarles de que "el Grupo ha transmitido la posibilidad de adjudicar la producción de un segundo vehículo, que se añadiría al sucesor del Polo, el A07".

Si se realiza dicha asignación se asegura el futuro de la planta para más allá de 2031, se generará más empleo directo e indirecto, inversiones en periodos más cortos y la consolidación de un parque de proveedores en un radio de 200 kilómetros —entre Navarra, CAV, Aragón y La Rioja—. Pero para que finalmente este anuncio se transforme en realidad, tanto la dirección como el comité deben acordar una propuesta competitiva en tres semanas, que "haga atractiva" la factoría para convencer al Consorcio y les otorgue el nuevo modelo, ya que hay otras fábricas com-

tiendo. Emilio Sáenz ya anunció ayer a través de una carta a la plantilla que "esta propuesta va a exigir a todas las partes implicadas ciertos esfuerzos y capacidad negociadora". Medidas que pueden pasar por ampliar la flexibilidad, reducir el precio/hora o aplicar una escala salarial para las nuevas incorporaciones que abaraten costes, tal como recoge en el convenio —ahora entran con el 85% y se puede bajar al 75%—, por ejemplo.

El presidente del comité, Alfredo Morales, manifestó el objetivo de lograr un pacto por unanimidad de la parte social con la dirección. El vicepresidente primero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, animó a todas las partes a que "elaboren una propuesta que posibilite la adjudicación definitiva". Así el Ejecutivo foral se ofreció, "como hasta ahora, a participar de la forma que sea más oportuna para facilitar y ayudar a que este proyecto se haga realidad".

LAS VENTAJAS DE OTRO MODELO Emilio Sáenz no concretó qué tipo de vehículo puede ser, ni qué empleo generará ni qué carga de trabajo se asignará. Pero dejó claro que "añadirá producción a la actual", es decir,

que el programa del Polo no se modificaría a la baja por traer otro vehículo, más si manifestó que "Pamplona y Sudáfrica van a seguir siendo las plantas referentes del Polo".

Sáenz destacó que un nuevo modelo incrementará el volumen de producción, protegerá a la fábrica ante posibles vaivenes comerciales de un único modelo, y acelerará la modernización permanente de las instalaciones, es decir, en lugar de recibir inversiones cada seis años por el lanzamiento de novedosas versiones, se realizarán cada tres años.

El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), recordó que según lo dicho por Sáenz el segundo modelo "proporcionaría carga de trabajo suficiente para garantizar el futuro de la planta para los próximos 15 años" y el secretario general de la sección sindical de CCOO, Eugenio Duque, destacó que afianzaría un parque de proveedores "en un radio aproximado de 200 kilómetros". Tanto Morales como Duque añadieron que "la opción de fabricar un segundo modelo es trascendental para potenciar el tejido industrial en la Comunidad Foral".

El presidente de VW Navarra informó de que este segundo modelo todavía está sin diseñar. En el caso de que se adjudicara habría dos posibilidades: fabricar un vehículo que se amolde al nuevo sistema de producción que se está implantando en la factoría de Landaben, la plataforma MQB, que permite crear un máximo nivel de sinergias ya que los módulos se comparten entre todos los segmentos, sea cual sea la gama del coche. Esta posibilidad supondría una inversión añadida de unos cien millones. La otra opción pasa por instalar otra plataforma que trabaje otros segmentos, que supondría un desembolso mayor para la compañía germana.

La plataforma MQB va a producir el Polo A07 a partir de junio del próximo año; pero además esta misma plataforma tiene la posibilidad de fabricar el Seat Ibiza y el Audi A1 —que se hacen en la factoría de Martorell— y el Skoda Fabia. En el hipotético caso de que el Consorcio asignara un segundo modelo a Landaben que se amolde a la plataforma MQB, podría tratarse de un SUV —un vehículo intermedio entre un coche y un todoterreno— para lo que habría que realizar



una inversión de unos cien millones. En este punto cabe recordar, que el año pasado el Consorcio anunció un desembolso de 4.200 millones de euros para las plantas de Martorell y Landaben hasta 2019. Como se confirmó que de esa cantidad, 3.300 millones se destinaban a Catalunya, se dedujo que los 900 restantes correspondían a la fábrica navarra—sin que en ningún momento el propio Grupo confirmara este dato—. No obstante, si se toma la referencia de los 900 millones y de aquí se descuentan los 785 millones que VW tiene comprometidos hasta 2017 en la factoría de Landaben, quedarían 115 millones para gastar hasta 2019 sin concretar su uso. La previsible adjudicación de este segundo modelo hace pensar que esa partida de más de cien millones en el aire tendría ya destino. Eugenio Duque, de CCOO, recordaba ayer que en el pasado Comité Mundial, el Consorcio manifestó que quería “reforzar

el segmento SUV, en el que todavía no habían despuntado”. En el caso de que se produzca la llegada de un nuevo modelo, su lanzamiento se prevé para 2018, de acuerdo a los tiempos que se están manejando para la entrada en el mercado del Polo A07.

ESFUERZOS DE LA PLANTILLA Emilio Sáenz ya señaló a la plantilla mediante una misiva que para que la planta sea “más atractiva, se van a tener que adoptar ciertos esfuerzos”. Sobre las medidas que puede poner encima de la mesa se detuvieron ayer también los sindicatos. Morales (UGT) remarcó que “intentarán alcanzar un acuerdo satisfactorio para ambas partes desde el diálogo y la negociación”. Duque (CCOO) reiteró que elaborarán “las propuestas necesarias” dentro de su “coherencia sindical y social que facilite que la dirección del Consorcio tome una decisión positiva para VW-Navarra”.

Raúl Portillo (LAB) resaltó que “no se puede hablar de más flexibilidad si no se asegura una mayor carga de trabajo”. Patxi Sanz (CGT) se mostró cauto, frío y expectante ante esta noticia ya que habrá que ver “las condiciones que plantean para asumir la nueva producción”. Igor Peñalver (ELA) destacó que “si se han fijado en Landaben para el segundo modelo es por la competitividad y la rentabilidad actual por lo que apretar más no tiene sentido”. Iñaki Coscolín (CC) prefirió esperar a que la empresa concrete la propuesta para conocer “los esfuerzos que va a pedir ahora”, aunque destacó que “siempre la plantilla es consciente de la importancia de VW para la economía navarra”.

Respecto a la fabricación del Polo actual, Sáenz avanzó que “las ventas son buenas en Alemania y un poco peores en el resto de Europa, pero que aguanta”, contó LAB en una nota; y que Emilio Sáenz “estuvo en Alemania y probó dos versiones del A07, uno de gama baja y otro de la gama más alta, impactantes en su diseño exterior e interior”, destacó CCOO en otra nota. ●

Carta

POR Emilio Sáenz

Oportunidad histórica

Estimados compañeros: desde 1984 hemos fabricado más de 7.130.000 de Polos. Hoy, treinta y un años después, gracias a vuestro trabajo, y al de quienes nos precedieron, podemos decir que Volkswagen Navarra es una referencia dentro de nuestra marca. Nos encontramos ante un momento especialmente ilusionante: hoy —por ayer— he comunicado al comité de empresa de la fábrica que la central del Grupo Volkswagen me ha transmitido la posibilidad de adjudicarnos la producción de un segundo modelo, que se añadiría al sucesor del actual Polo. Estamos ante una oportunidad histórica: es el momento de trabajar todos juntos, en equipo, como siempre lo hemos hecho, para con-

VW Navarra ha fabricado 7,1 millones de Polos desde 1984. Treinta y un años después, esta planta es un referente para la marca

sensuar un acuerdo que mejore nuestra competitividad dentro del Consorcio. La fabricación de un segundo modelo traería importantes beneficios: incrementaría el volumen de producción, protegería a la fábrica ante posibles vaivenes comerciales de un único modelo, y aceleraría la modernización permanente de las instalaciones. En un plazo de tres semanas debemos presentar a Wolfsburg la propuesta para traer a nuestra factoría ese segundo modelo. Esta propuesta nos debe hacer más atractivos, por lo que nos va a exigir a todas las partes implicadas ciertos esfuerzos y capacidad negociadora. En Volkswagen Navarra hemos pasado por momentos de todo tipo. A todos hemos sabido enfrentarnos con decisión, como lo corrobora esta oportunidad histórica que hoy tenemos sobre la mesa. Vuelvo a mostrar mi total confianza en todos vosotros, y espero que este hito que hoy se nos plantea se convierta en una realidad para conseguir un futuro más seguro y estable, con más empleo y riqueza para Navarra, que asegure la perdurabilidad de la empresa para las nuevas generaciones. ●

El autor es presidente de VW Navarra

Reacciones

BUENA NOTICIA, SORPRESA Y EXPECTACIÓN. El viernes el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, convocó a una reunión a los secretarios generales de las secciones sindicales (UGT, CCOO, LAB, CGT, ELA y CC), con nombres y apellidos. No fue el procedimiento habitual, ya que un responsable de la dirección es quien envía las convocatorias para que acudan los sindicatos, sin especificar personas. Esto les hizo pensar que se podía anunciar algo extraordinario. Todos los sindicatos calificaron de buena noticia el posible segundo modelo, excepto CGT que se mostró expectante.

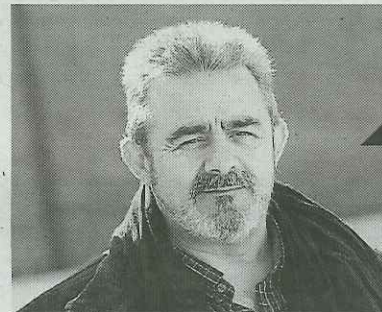
“Trabajaremos para lograr un acuerdo satisfactorio por unanimidad de los sindicatos. Es esencial para VW y Navarra”

ALFREDO MORALES
Presidente del comité (UGT)



“Era una reivindicación histórica; con diálogo y negociación seguiremos consolidando nuestro centro de trabajo”

EUGENIO DUQUE
CCOO



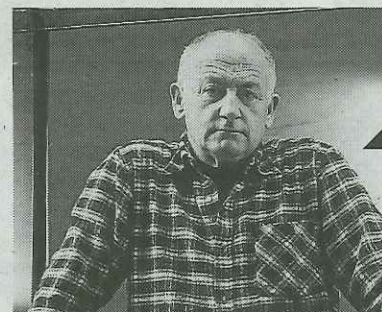
“Defenderemos que Landaben siga siendo la fábrica líder del Polo. No queremos que traigan un nuevo modelo residual”

RAÚL PORTILLO
LAB



“Estamos expectantes ante este anuncio. Habrá que esperar a conocer qué quieren hacer y cómo lo quieren llevar a cabo”

PATXI SANZ
CGT



“Más producción sería bueno para la fábrica, proveedores y logística; pero debe concretar la flexibilidad”

IGOR PEÑALVER
ELA



“El Polo nos ha dado mucha vida; para este segundo modelo hay que ver qué va a pedir a cambio VW a la plantilla”

IÑAKI COSCOLÍN
CC



LA FRASE

“Esta propuesta nos va a exigir ciertos esfuerzos”

EMILIO SÁENZ, presidente de VW Navarra, difundió una carta a la plantilla de Landaben para anunciarles este planteamiento que por primera vez realiza el Consorcio.



TRW presiona al comité para negociar los 250 despidos

Ve imprescindible “aplicar el ERE y pactar un nuevo convenio para no cerrar”

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – ZF TRW presiona al comité. Insiste en aplicar los 250 despidos y de pactar un nuevo convenio para conservar abierta la planta; remarca que mantiene su disposición a negociar y agradece la intervención del Gobierno de Navarra para mediar. A falta de escasos días para concluir el periodo de consultas, el posicionamiento de la compañía no se ha movido de acuerdo a su insistencia en el mensaje de que “si no se aplica el despido colectivo y no consensúa un nuevo convenio la planta de Pamplona está en riesgo de cierre”. La propia dirección afirma que se está quedando

“sin tiempo para asegurar el futuro de la factoría”, en clara referencia a los dos o tres días que quedan para concluir el periodo de negociación.

El Gobierno de Navarra se reunió ayer por separado con el comité y con la dirección; para posteriormente muy entrada la tarde, juntarse las tres partes en la sede de Desarrollo Económico, en los Edificios Inteligentes de Pamplona. El comité, compuesto por siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT, argumentan su postura de no negociar despidos, y siguen dispuestos a acordar salidas no traumáticas, como prejubilaciones, bajas incentivadas, excedencias voluntarias con retorno, reducciones de jornada o un

ERE de suspensión –propuestas habituales en otros procesos extintivos–, informaron fuentes sindicales.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, encabezan el equipo de mediación del Ejecutivo foral en este proceso.

POSTURAS ANTAGÓNICAS La postura de la dirección en su defensa de negociar despidos ante el inminente cierre del periodo de consultas del ERE y la propuesta de la parte social de no acordar salidas forzadas, hace que en estos momentos ambas posiciones sean antagónicas. La dirección repite que “su intención es lle-



Trabajadores de ZF TRW, durante una protesta la semana pasada.

gar a un acuerdo” y el comité sigue abierto a hacerlo porque “los trabajadores son los primeros interesados en conservar la factoría”. Pero ante estas posiciones, los caminos para llegar parecen muy distintos. Si la dirección no accede a ampliar la negociación, puede ejecutar el ERE sin acuerdo una vez concluido el mes, ya que así se lo permite la

reforma laboral. Además todavía está sin concretar la reasignación de las direcciones del Polo a Pamplona, lo que conllevaría que el ERE pasara de 250 a 183 personas. El comité se ha citado para hoy a las 9.00 horas, y posteriormente con la dirección a las 13.00. La jornada de hoy vuelve a ser clave. Se prevén jornadas maratónicas. ●

Consigue con Diario de Noticias esta completa

CAJA DE HERRAMIENTAS

casals

Caja compuesta por:

- 8 Llaves Allen // Alicates de pato // Martillo // 4 destornilladores de precisión // Metro // Tijeras // 20 puntas de atornillar // Cutter // Adaptador magnético

Por solo ~~39€~~

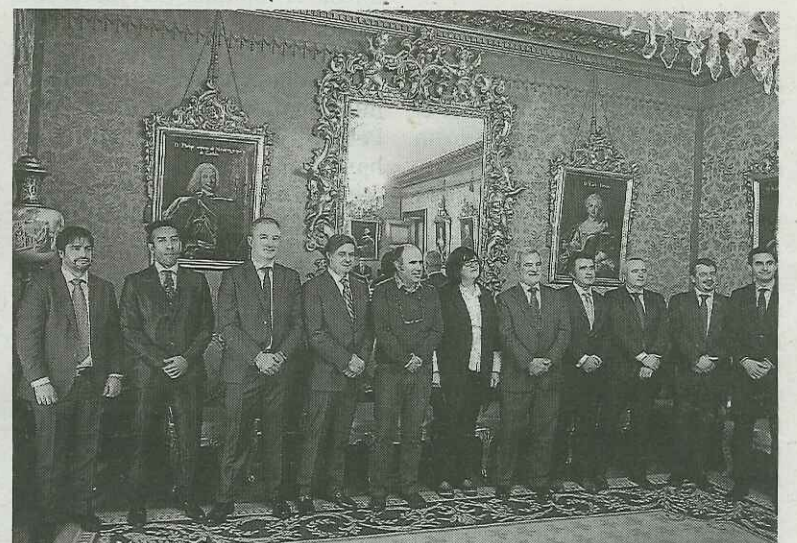
19,95€

+ cartilla

Diario de **Noticias**

Eres lo que lees

REÚNE TUS CUPONES DIARIAMENTE



‘IMPULSO EMPRENDEDOR’. El Gobierno ha puesto en marcha la cuarta edición de *Impulso Emprendedor*, que facilitará apoyo a nueve proyectos con objeto de acelerar el desarrollo de las ideas de negocio y facilitar la creación de la empresa. Esta nueva convocatoria, que acoge un proyecto más que la anterior, cuenta con el patrocinio de Caja Rural, Cinfa, Mondragon, Correos, Jofemar, MTorres, Mutua Navarra, Uscál y Viscofan. Foto: Iban Aguinaga



ELA DEFIENDE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. ELA registró ayer su plataforma reivindicativa para mejorar los servicios públicos y las condiciones laborales. El sindicato presentó la plataforma que “a través de las aportaciones de afiliados, delegados y liberados, ha preparado”. Entre las reivindicaciones, rescatar la negociación colectiva, aplicar las 35 horas para crear empleo o recuperar el poder adquisitivo, entre otras. Foto: Iban Aguinaga

6.052 navarros se beneficiarán de la prórroga de 400 euros a parados de larga duración

El Gobierno amplía seis meses, hasta agosto, las ayudas del Plan Prepara

MADRID — El Gobierno ha ampliado el Plan Prepara otros seis meses más, hasta mediados de agosto de este año, al superar todavía la tasa de paro el 20%, según publicó ayer el Boletín Oficial del Estado (BOE). En Navarra, 6.052 personas se beneficiaron de esta ayuda a parados de larga duración en la última legislatura, entre diciembre de 2011 y diciembre de 2015.

Este programa de hasta seis meses de duración está dirigido a mejorar la empleabilidad de los parados de larga duración o aquellos con cargas familiares que agoten la prestación por desempleo de nivel contributivo o bien alguno de los subsidios.

Para ello, el Gobierno prevé el desarrollo de itinerarios personalizados de inserción diseñados por los Servicios Públicos de Empleo, así como una ayuda económica de unos 400 euros mensuales (450 euros para los que tienen cargas familiares).

Los beneficiarios deben acreditar haber buscado activamente un puesto de trabajo o haber participado en

actuaciones de mejora de su empleabilidad durante un mes antes de acceder a la ayuda. El Real Decreto que regula este plan establece la prórroga automática del mismo con carácter semestral mientras la tasa de paro supere el 20%. Hasta la fecha, el Plan se ha prorrogado en diez ocasiones.

Teniendo en cuenta que la última Encuesta de Población Activa (EPA), correspondiente al cuarto trimestre de 2015, situó la tasa de desempleo en España en el 20,90%, el Gobierno publicó en el BOE la prórroga automática del plan hasta agosto de 2016.

Que el Plan Prepara prorrogue su vigencia no significa que los beneficiarios puedan disfrutar de una extensión del mismo, pues los desempleados sólo pueden solicitarlo una única vez, con una duración máxima de seis meses.

639.000 BENEFICIARIOS Según informó el Ministerio de Empleo y Seguridad Social en un comunicado,

entre diciembre de 2011 y diciembre de 2015 se beneficiaron del Plan Prepara más de 639.000 personas, en tanto que más de 70.000 parados con cargas familiares percibieron la ayuda económica ampliada de 450 euros introducida en 2012.

Por su parte, la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) advirtió del riesgo que supone el elevado número de parados de larga duración en España. En concreto, aseguró que es un problema para la cohesión social y dificulta la plena recuperación de la economía, según advirtió en dos informes elaborados en el marco del programa *New skills at work* de JP Morgan.

Según recuerda Fedea, el 14% de la población activa española lleva más de un año en desempleo (paro de larga duración) y de este grupo casi el 70% lleva más de dos años en esta situación (paro de muy larga duración).

El paro de larga duración, subraya uno de los informes, está mucho

más generalizado y arraigado en España que en el resto de países de la OCDE, lo que ha provocado un "severo deterioro" de las perspectivas de empleo de este colectivo, especialmente entre los desempleados de muy larga duración, que representan el 10% de la población activa.

Mientras las tasas de salida hacia el empleo mejoran para los parados de corta duración, las probabilidades de encontrar un empleo de los desempleados de larga duración siguen estando en sus niveles más bajos desde el inicio de la crisis, lo que genera, según Fedea, "un considerable riesgo de exclusión social y económica".

FACTORES NEGATIVOS La Fundación señala que son varios los factores que pueden explicar el impacto negativo de la duración del paro en las tasas de salida hacia el empleo. Por un lado, menciona el hecho de que las habilidades de los desempleados se puedan depreciar con el tiempo. Por otro, que los parados puedan reducir la intensidad de búsqueda al no recibir ofertas de empleo. El tercer factor, apunta, es que las empresas puedan tener preferencia por trabajadores con experiencia laboral reciente.

"Cada uno de estos tres factores ayuda a explicar cómo una reducción prolongada en la demanda de trabajo puede convertirse en un problema crónico debido a la acumulación de un gran stock de desempleados de larga duración cuyas perspectivas de empleo se deterioran con el tiempo", explicó Fedea. — E.P.

BRUSELAS

LA UE APRUEBA UN PLAN PARA LOS DESEMPLEADOS

●●● Ayudará a los parados de larga duración. Bruselas aprobó ayer una propuesta para ayudar a los parados de larga duración —cerca de un año— a que se integren de nuevo en el mercado laboral. En un comunicado, la CE indicó que su propuesta busca "fortalecer los servicios de apoyo" a los desempleados de más de un año con el fin de "facilitar y acelerar" su regreso al trabajo. Las medidas propuestas por la Comisión incluyen el seguimiento individualizado y un plan de integración laboral que podría favorecer a los 12 millones de desempleados de larga duración que hay en la Unión Europea y a los cerca de 3 millones de personas que entran en esa categoría solo en España. El plan de la CE plantea además un "acuerdo de integración laboral", a firmar también como máximo al año y medio de estar en paro, que puede consistir en un plan a medida que facilite, por ejemplo, asistencia en la búsqueda de empleo, formación o ayuda a la vivienda o al cuidado de los niños. España es, tras Grecia, el segundo país con mayor número de parados de larga duración, que representan el 12,9% del total de la población activa, según la Comisión Europea.

El Ibex repunta un 3,26%, la segunda mayor subida del año, hasta 8.179 puntos

El rebote de Tokio y el incremento del precio del petróleo impulsan a las bolsas europeas

MADRID — La bolsa española subió ayer un 3,26% y recuperó el nivel de los 8.100 puntos animada por el mercado de Tokio, que se revalorizó un 7,15%, y el incremento del precio del petróleo, según datos del mercado y expertos consultados.

Así, con la prima de riesgo española a la baja, en 146 puntos básicos, el principal índice bursátil, el Ibex 35, sumó 258,40 puntos, un 3,26% y acabó la jornada en 8.179,20 puntos, con lo que las pérdidas anuales se reducen al 14,30%.

En Europa, con el euro a 1,113 dólares, los principales parqués siguieron la misma tendencia que el mercado español: Milán subió un 3,19%, seguida de París, que se revalorizó un 3,01%; el índice Euro Stoxx 50, un 2,82%; Fráncfort, un 2,67% y Londres, un 2,04%.

Al igual que Europa, la bolsa española ya inició la jornada de ayer con importantes ganancias, que superaban el 2%, animada por el impor-

tante rebote que registró Tokio —más del 7%—, pese al mal dato del PIB de Japón (cayó un 1,4% en el último trimestre de 2015) y del deterioro del comercio exterior de China.

Con el rebote de la apertura, el mercado intentaba recuperarse de las pérdidas que registró la semana pasada, cuando perdió casi un 7%. La tendencia positiva que registró el mercado también se sustentó en un nuevo alza del precio del crudo —el barril de Brent se situó por encima de los 33,5 dólares—, después de que el Ministerio de Energía de Emiratos Árabes dejara la puerta abierta a la posibilidad de que la OPEP iniciara conversaciones para reducir la producción de petróleo.

Así, el crudo continuó su mejora hasta los 33,8 dólares, lo que junto a la tendencia alcista de los mercados europeos impulsó al Ibex 35, que a mediodía subía más del 3%, y se acercaba a los 8.200 puntos.

"Resulta imposible saber si los mínimos de la semana pasada constituyen un suelo sólido sobre el que ya ha comenzado un rebote. Pero sí que parece que las Bolsas no se sienten tan cómodas con caídas incessantes", explicó el analista de IG Daniel Pingarrón. — Efe/E.P.



La siderurgia pide a Bruselas medidas contra China

COMPETENCIA DESLEAL. El sector europeo del acero salió ayer a las calles de Bruselas para protestar contra el *dumping* chino (precios inferiores a los costes) y pidió a la UE que no conceda el estatus de economía de mercado al gigante asiático, mientras que la Comi-

sión Europea (CE) anunció que usará todos sus instrumentos para defender a la industria. En la imagen, trabajadores de la planta de ArcelorMittal de Sestao (Bizkaia), que está en cierre temporal, se manifiestan por las calles de Bruselas (Bélgica). Foto: Efe

Draghi confirma que el BCE plantea eliminar los billetes de 500 euros por su uso delictivo

El Banco Central estudiará esta posibilidad hasta mayo como parte de su plan para acabar con la financiación terrorista

BRUSELAS - El Banco Central Europeo (BCE) está "considerando" retirar de la circulación los billetes de 500 euros, por la "creciente preocupación" en la opinión pública de que están siendo utilizados para actividades delictivas, como la corrupción

o la financiación del terrorismo, según confirmó el presidente de la institución, el italiano Mario Draghi.

"Los billetes de 500 euros son vistos cada vez más como un instrumento de actividades ilegales, y es en ese contexto en el que estamos

considerando acciones en ese frente", indicó Draghi.

Los ministros de Economía y Finanzas de la Unión Europea encargaron el pasado viernes a la Comisión Europea y al BCE que examinen esta posibilidad y presenten propuestas de aquí a mayo, después de que Bruselas apuntara en su plan contra la financiación del terrorismo los billetes de 500 como un método para realizar

grandes transferencias sin dejar rastro. En cualquier caso, Draghi aseguró que es una posibilidad que debe ser analizada con "cautela" y de la "mejor manera", al tiempo que quiso dejar claro que es una reflexión que "no tiene nada que ver" con la idea de fijar un límite máximo a las cantidades que se pueden pagar en efectivo. "La gente podrá seguir guardando billetes de 200", precisó.

Por otro lado, Draghi, anunció que la institución "no dudará" en actuar en su próxima reunión de marzo en caso de que la baja inflación y las turbulencias financieras conllevaran riesgos a la baja para la estabilidad de precios.

"De cara a hacer la eurozona más resiliente, son necesarias contribuciones de todas las partes", afirmó Draghi en referencia a la necesidad de que los gobiernos acometan reformas. "El BCE está listo para hacer su parte", añadió. En este sentido, apuntó la importancia de analizar el impacto de la caída de los precios del petróleo y las materias primas y de sus efectos. -E.P.



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 1,44%
4.019,19
En el año: -12,50%

CAC 40

↑ 3,01%
4.115,25
En el año: -11,25%

DAX

↑ 2,67%
9.206,84
En el año: -14,30%

DOW JONES*

↑ 2,00%
15.973,84
En el año: -8,33%

EUROSTOXX 50

↑ 2,82%
2.833,87
En el año: -13,27%

FTSE 100

↑ 2,04%
5.824,28
En el año: -6,70%

BRASIL*

↑ 0,94%
40.181,66
En el año: -7,31%

COLOMBIA*

↑ 0,02%
8.801,12
En el año: 2,97%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 15-02-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
ABENGOA	13,64	0,15
QUABIT INM.	11,43	0,04
AMPER	8,49	0,12
ACERINOX	8,11	9,90
LIBERBANK	6,93	1,08
EZENTIS	6,64	0,30
ARCEL.MITTAL	6,63	3,02
TUBACEX	6,63	1,85

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
CLIN BAVIERA	-5,16	4,96
GRAL.ALQ.MAQ	-4,55	0,21
IBERPAPEL	-2,06	15,72
MIQUEL COST.	-1,74	32,18
PRIM	-1,59	8,66
ADVEO	-0,77	5,15
LABORAT.ROVI	-0,73	12,30
ATRESMEDIA	-0,51	7,76

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	116.695.260
QUABIT INM.	81.490.084
BBVA	51.883.188
B.POPULAR	41.805.820
B. SABADELL	40.337.179
ABENGOA	32.962.131
BANKIA	30.371.967
TELEFONICA	21.473.569

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,183
Euribor 1 año	-0,009
\$ EEUU	1,1144
Yen	127,8
Libra	0,77193
Franco Suizo	1,10094
Corona Noruega	9,6373
Corona Sueca	9,4743

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	96,50	2,82	-6,90
▲ AIRBUS GROUP SE	53,38	4,03	-13,90
▲ ALLIANZ SE-VINK	131,45	1,90	-19,63
▲ ANHEUSER-BUSCH I	105,00	2,64	-8,22
▲ ASML HOLDING NV	74,96	3,87	-9,19
▲ AXA	20,15	4,13	-20,13
▲ BANCO SANTANDER	3,61	3,65	-20,82
▲ BASF SE	59,13	2,21	-16,39
▲ BAYER AG-REG	96,43	1,75	-16,73
▲ BAYER MOTOREN WK	73,08	4,01	-25,15
▲ BBVA	5,66	2,91	-15,98
▲ BNP PARIBAS	40,61	2,63	-22,25
▲ CARREFOUR SA	23,38	3,31	-12,27
▲ DAIMLER AG	62,80	3,10	-19,05
▲ DANONE	60,03	2,44	-3,61
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,26	-0,29	-32,28
▲ DEUTSCHE POST-RG	20,90	5,21	-19,46
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,66	0,62	-12,16
▲ E.ON SE	9,16	8,40	2,56
▲ ENEL SPA	3,66	3,39	-6,01
▲ ENGIE	13,76	3,07	-15,71
▲ ENI SPA	11,94	2,40	-13,48
▲ ESSILOR INTL	108,00	3,75	-6,13
▲ FRESSENIUS SE & C	55,36	2,86	-16,08
▲ GENERALI ASSIC	11,60	4,04	-31,44
▲ IBERDROLA SA	6,03	2,57	-7,97
▲ INDITEX	27,56	1,64	-13,05
▲ ING GROEP NV	10,33	5,70	-17,03
▲ INTESA SANPAOLO	2,48	3,51	-19,69
▲ KONINKLIJKE PHIL	21,52	2,45	-8,68
▲ LVMH MOET HENNE	151,45	3,73	4,52
▲ L'OREAL	153,65	2,33	-1,06
▲ MUENCHENER RUE-R	169,60	3,35	-8,10
▲ NOKIA OYJ	5,26	0,77	-20,17
▲ ORANGE	15,36	3,12	-0,81
▲ SAFFRAN SA	52,16	3,27	-17,69
▲ SAINT GOBAIN	33,84	2,53	-15,07
▲ SANOFI	69,79	1,44	-11,21
▲ SAP SE	67,14	2,83	-8,50
▲ SCHNEIDER ELECTR	47,62	3,44	-9,41
▲ SIEMENS AG-REG	82,23	1,96	-8,51
▲ SOC GENERALE SA	29,52	3,96	-30,64
▲ TELEFONICA	9,15	4,98	-10,60
▲ TOTAL SA	38,62	1,64	-6,40
▲ UNIBAIL-RODAMCO	220,20	2,71	-6,06
▲ UNICREDIT SPA	3,40	3,47	-33,71
▲ UNILEVER NV-CVA	38,62	2,51	-3,72
▲ VINCI SA	60,36	2,95	2,06
▲ VIVENDI	17,62	2,23	-11,28
▲ VOLKSWAGEN-PREF	101,75	6,88	-23,93

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	12,72	3,16	-11,73
▲ ACCIONA	66,07	3,51	-16,45
▲ ACERINOX	9,90	8,11	5,15
▲ ACS CONST.	20,32	3,97	-24,80
▲ AENA	97,99	2,54	-7,03
▲ AMADEUS IT	35,04	2,59	-13,89
▲ ARCEL.MITTAL	3,02	6,63	-22,41
▲ B. SABADELL	1,48	4,67	-9,48
▲ B.POPULAR	2,18	4,85	-28,20
▲ BANKIA	0,77	4,05	-28,31
▲ BANKINTER	6,03	3,20	-7,81
▲ BBVA	5,66	2,91	-15,98
▲ CAIXABANK	2,58	4,12	-19,82
▲ DIA	4,84	4,04	-11,13
▲ ENAGAS	25,49	2,97	-1,96
▲ ENDESA	16,04	1,87	-13,39
▲ FCC	6,49	0,81	-4,78
▲ FERROVIAL	18,02	2,59	-13,59
▲ GAMESA	16,48	5,23	4,20
▲ GAS NATURAL	15,79	3,44	-16,08
▲ GRIFOLS	18,76	4,25	-11,96
▲ IBERDROLA	6,03	2,57	-7,97
▲ INDITEX	27,56	1,64	-13,05
▲ INDRA A	8,06	2,62	-7,05
▲ INT.AIRL.GRP	6,53	5,68	-21,08
▲ MAPFRE	1,77	3,63	-23,36
▲ MEDIASET ESP	8,42	1,89	-16,00
▲ OBR.H.LAIN	4,52	4,70	-14,27
▲ RED ELE.CORP	71,31	2,08	-7,52
▲ REPSOL	8,97	2,05	-11,38
▲ SACYR	1,42	6,50	-21,44
▲ SANTANDER	3,61	3,65	-20,82
▲ TEC.REUNIDAS	28,92	2,84	-17,02
▲ TELEFONICA	9,15	4,98	-10,60

↑ 3,26%

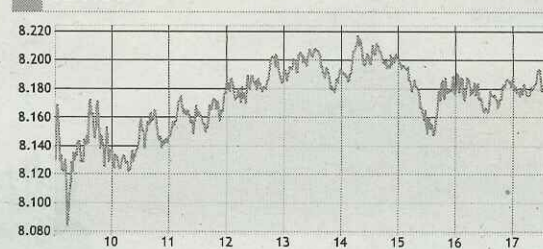
Último: 8.179,20

Variación Año: -1.365,00

Variación: 258,40

Variación % Año: -14,30%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,45	1,47	0,00
▲ ABENGOA	0,15	13,64	-23,08
▼ ADVEO	5,15	-0,77	-19,41
▲ ALMIRALL	16,50	1,54	-11,43
▲ AMPER	0,12	8,49	-10,85
▲ APERAM	27,84	0,00	-16,18
▲ APPLUS	7,09	3,65	-15,09
▼ ATRESMEDIA	7,76	-0,51	-21,14
▲ AXIA REAL STATE	11,08	1,09	-16,06
▲ AZKOYEN	4,00	1,78	-11,11
▲ B. RIOJANAS	3,92	0,00	-3,21
▲ BARON DE LEY	97,40	5,53	-12,25
▲ BAYER	97,00	4,02	-16,38
▲ BIOSEARCH	0,40	2,60	-15,96
▲ BOLSAS Y MER	26,30	3,32	-15,33
▲ C.PORTLAND V	5,00	2,46	-4,21
▲ CAF	248,05	0,81	-2,92
▲ CELLNEX	13,79	2,68	-20,01
▲ CIE AUTOMOT.	12,64	3,44	-18,19
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	4,96	-5,16	-8,82
▲ CODERE	0,67	3,08	-17,28
▲ COEMAC	0,30	3,45	-11,76
▲ COR.ALBA	33,40	1,12	-16,19
▲ CORREA	1,30	3,17	1,96
▲ D. FELGUERA	1,13	2,73	-14,39
▲ DEOLEO	0,20	5,13	-10,87
▲ DINAMIA	7,25	3,72	0,00
▲ EADS NV	53,55	5,00	-14,25
▲ EBRO FOODS	17,48	2,28	-3,72
▼ EDREAMS	1,30	-0,23	-31,77

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELECINOR	6,50	5,69	-21,02
▲ ENCE	2,59	3,19	-25,89
▲ ENEL GREEN P	1,74	4,57	-7,94
▲ ERCROS	0,53	1,15	-13,96
▲ EUROPAC	4,54	4,12	-12,60
▲ EUSKALTEL	10,00	1,94	-13,64
▲ EZENTIS	0,30	6,64	-39,12
▲ FAES	2,44	2,95	-11,59
▲ FERSA	0,36	0,00	-4,05
▲ FLUIDRA	3,08	0,65	-1,60
▲ FUNESPAÑA	7,05	0,00	-2,08
▲ G.CATALANA O	23,81	1,75	-25,64
▲ G.E.SAN JOSE	0,77	5,48	-16,30
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,21	-4,55	-12,50
▲ GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▲ HISPANIA	11,34	1,98	-13,44
▼ IBERPAPEL	15,72	-2,06	-8,87
▲ INM. DEL SUR	6,65	0,00	-16,35
▲ INM.COLONIAL	0,54	0,00	-16,36
▲ INYPSA	0,14	0,00	-17,14
▼ LABORAT.ROVI	12,30	-0,73	-14,82
▲ LAR ESPAÑA	8,26	2,61	-12,68
▲ LIBERBANK	1,08	6,93	-38,14
▲ LINGOTES ESP	7,92	3,19	-5,65
▲ LOGISTA	18,90	1,18	-2,78
▲ MELIA HOTELS	8,76	3,18	-28,12
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	9,18	2,08	-20,48
▼ MIQUEL COST.	32,18	-1,74	-8,03
▲ MONTEBALITO	1,16	3,12	-10,47
▲ NATRA	0,32	3,23	0,00

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NATURHOUSE	3,62	3,69	-5,95
▲ NH HOTELES	3,42	2,25	-32,24
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	1,81	4,32	-27,89
▼ PRIM	8,66	-1,59	-3,88
▲ PRISA	5,23	3,67	0,19
▲ PROSEGUR	4,28	2,88	0,71
▲ QUABIT INM.	0,04	11,43	-22,00
▲ REALIA	0,86	0,58	13,16
▲ REIG JOFRE	3,28	1,58	-4,81
▲ RENO MEDICI	0,30	1,33	-10,59
▲ RENTA 4 BCO.	5,60	0,18	-4,27
▲ RENTA CORP.	1,64	5,83	-6,57
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	7,90	3,09	-8,14
▲ SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,19
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,57	2,70	-19,15
▲ SOTOGRADE	2,84	0,00	4,80
▲ TALGO	4,70	4,44	-17,47
▲ TECNOCOM	1,02	4,62	-12,07
▲ TESTA INMUEB	10,57	0,09	-15,17
▲ TUBACEX	1,85	6,63	5,71
▲ TUBOS REUNID	0,52	0,96	-10,26
▲ URBAS	0,01	0,00	0,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	43,00	1,43	-7,63
▲ VISCOFAN	54,04	2,35	-2,88
▲ VOCENTO	1,28	3,23	-13,51
▲ ZARDOYA OTIS	8,64	2,61	-19,85



ZF TRW PAMPLONA

Informa

(Nota: cuando se redactó esta nota, el 15 de febrero de 2016 a las 19.00 horas, aún no se conocía el resultado de la importante reunión mantenida entre la compañía y comisión representativa de los trabajadores, con la mediación del Gobierno de Navarra, con el objetivo de avanzar en un resultado satisfactorio para todas las partes).

A sus empleados, clientes y a la opinión pública, ante la conversación existente en torno al plan de reorganización de la planta:

- Nos estamos quedando sin tiempo para asegurar el futuro de la planta de Pamplona.
- Si no afrontamos y no nos adaptamos a los cambios del mercado no estaremos en posición de competir. Esta planta necesita ser competitiva para ganar nuevos proyectos.
- Si no aplicamos el Despido Colectivo y consensuamos un nuevo Convenio Colectivo toda la planta de Pamplona está en riesgo de cierre.
- Este proceso no es un cierre diferido. ZF TRW quiere que Pamplona se convierta en una planta competitiva con capacidad de atraer nuevo negocio.
- Todavía tenemos una oportunidad de asegurar el futuro, conseguir nuevo negocio y ganar años de carga de trabajo para la planta de Pamplona.

La intención de ZF TRW es llegar a un acuerdo. Abordamos estos últimos días con la misma capacidad de diálogo que al inicio de las negociaciones. Nuestro objetivo no es otro que el de garantizar el futuro a largo plazo para la planta.

ZF TRW mantiene una posición abierta y dialogante en el proceso de negociación y confía en alcanzar un acuerdo satisfactorio para todas las partes a través del diálogo permanente con los representantes de los trabajadores.

Igualmente, la compañía quiere agradecer al Gobierno de Navarra su ofrecimiento como mediador al tiempo que quiere recalca que afronta este proceso con el máximo respeto por sus trabajadores.

Invitamos a todos a conocer la opinión de la Dirección de la planta a través de <http://paulparham.wordpress.com>

VECINOS



Javier Etxauri, Iosu Mate, Miguel Quintana y Santiago Sotil, el pasado día 5 en el exterior de la fábrica de Faurecia en Burlada. En la fotografía bajo estas líneas, tomada en el mismo lugar justo hace un año, posan también Fernando Quintana, Idoia Arteaga e Iñigo García. Todos ellos excepto Miguel Quintana siguen trabajando en esta planta, pero la imagen del antes y el después refleja bien el goteo de ausencias en la factoría, que terminará su producción en 2016 y ha pasado en estos doce meses de 189 a 100 trabajadores.

UN AÑO DE INCERTIDUMBRE

- Los trabajadores de Faurecia siguen al pie del cañón a pesar de que la empresa comunicó el cierre de la planta en diciembre de 2016
- Recolocaciones, prejubilaciones y bajas han mermado la plantilla

✎ Mikel Bernués
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Hace un año les comunicaron el cierre de ICF Faurecia en Burlada. La decisión afectó a 189 familias, tantas como trabajadores tenía la planta. Ahora quedan alrededor de 100 porque el goteo de bajas ha sido constante. Algu-

nos se acogieron a las prejubilaciones, otros a las recolocaciones en Tudela o la planta de Tecnoconfort, y unos pocos más encontraron otro empleo con un horizonte laboral más amable. Porque la intención de las multinacionales Faurecia y Lear Corporation sigue siendo la misma: dar por concluida la actividad en diciem-

bre de este año. Aunque sus trabajadores hayan revertido las previsiones de la planta. Se estimaban 100.000 euros de pérdidas para el cierre del ejercicio de 2015, y en vez de eso se han logrado unos beneficios de 576.000 euros.

A pesar de las cifras, la decisión de cierre parece inamovible. Mientras llega esa

fecha, los empleados siguen afanándose en su trabajo con la esperanza de que las multinacionales cambien de idea.

“El año ha sido más o menos normal. Vienes todos los días, cumples y te vas. Sabes que hay una fecha de caducidad que es 31 de diciembre de 2016, y no tienes nada más

SIGUE EN PÁGINA 32 >



> VIENE DE PÁGINA 31

que pensar. Actúas como tienes que actuar, haces tu trabajo lo mejor que puedes y te vas", dice Santiago Sotil, de 52 años y con una familia numerosa a su cargo.

"Hay trabajo y unos resultados buenos, pero se está yendo la gente y no sabemos si vamos a poder producir por falta de personal. Esto se va muriendo poco a poco, y llega un punto en el que ya no sabes hasta dónde puedes llegar", cuenta Sotil, pesimista con respecto a su futuro sobre todo por su edad. "Tengo mucha carga familiar detrás y me toca pelear. Y cuando salga de aquí ya veremos qué pasa, pero me pillan con una edad muy

"Vienes a darlo todo, de esta manera les estamos demostrando que están equivocados"

IOSU MATE
Trabajador de ICF Faurecia

complicada y no sé qué esperanzas tengo después. Lo veo complicado, pero tengo que intentarlo", dice.

"La situación no ha variado mucho respecto al año pasado. Por un lado estamos a la expectativa y por el otro ya pensando en la fecha de cierre. Seguimos trabajando de la misma manera, pero nos atterra lo que hay más allá de 2016 y el día a día se hace duro. Ya es difícil trabajar en un sitio en el que sabes que te han despedido y que se va a cerrar. Además se están yendo buenos amigos y amigas, y en el aspecto personal y emocional se hace doblemente duro", explica Javier Etxauri, con dos hijos y 21 años de trabajo en la planta a sus espaldas.

RECOLOCACIONES Miguel Quintana también llevaba dos décadas en Burlada, pero fue uno de los trabajadores que optó por acogerse a las recolocaciones que ofrecía la empresa. "Estuve aquí hasta el uno de septiembre, salieron las recolocaciones y probé fortuna... me fui en busca de un futuro. Tengo tres hijos y no podía quedarme aquí sabiendo lo que me esperaba. Y estoy contento, aunque nunca se sabe cuánto te puede durar el trabajo viendo cómo están hoy en día todas las empresas", explica Quintana, con un hermano,

Fernando, todavía trabajando en Burlada.

Ahora Miguel vive desde fuera la delicada situación de su hermano y sus antiguos compañeros: "Los veo por el barrio, hablas día a día con ellos y te van contando 'se ha ido no se quién, se ha ido *nosecuántos*, se han ido todos los ingenieros, ahora tenemos tal jefe o este encargado...' y piensas, ¿qué futuro les espera si se han ido todos los jefes? Se va viendo el goteo de gente que se marcha y si yo estuviera dentro lo viviría con mucha desmoralización. Por eso creo que he hecho bien con el cambio. Espero no haberme equivocado", argumenta.

"Yo no intenté la recolocación. Hice mis cálculos y opté por otra opción que consideraba que era mejor. Ahora tengo que afrontar la decisión, nunca sabremos si me equivoqué o no, pero hay que ser consecuentes con las decisiones que se toman", dice Etxarte.

Otro de los que prefirió seguir con la pelea es Iosu Mate, de 35 años y en la planta desde los 20. "Aquí estoy a gusto y no quería ir a otro lado con la esperanza de que esto salga para adelante. Por un lado estoy contento por seguir con la fábrica abierta, pero también con pena por toda la gente que ya no está", explica este trabajador, padre de Odei, un niño de poco más de un año. "Si la empresa quiere esto puede seguir, porque los números están ahí. La situación no es fácil y lo vives con nervios, pero venimos a darlo todo. Al final esto hay que sacarlo adelante, y si te cierras en banda y no haces nada es cuando les das más motivos para que esto cierre. De esta manera, con los beneficios que hemos tenido, les estamos demostrando que están equivocados", dice Mate.

Etxarte asegura que en casa esta incertidumbre desgasta mucho, pero cuenta con el apoyo total y la confianza de los suyos. Y conserva ciertas esperanzas de que la situación cambie para bien: "Venimos con la idea de cobrar un salario y la esperanza de que haya algún tipo de movimiento. El no ya lo tenemos y también sabemos que la vida no se acaba aquí. Más allá de Faurecia hay vida laboral. Nos costará más o menos, a unos les irá mejor y a otros peor, pero todos saldremos adelante porque en la vida se han dado situaciones más duras que esta y las hemos superado. No queda otra y hay que seguir con optimismo porque el pesimismo no te conduce a nada", confiesa. ●



Imagen general del barrio de Etxabakoitz, con las industrias que lo rodean.

TRES FASES

DIAGNOSTICAR E INTERVENIR

●●● Con los vecinos. El proceso se trata de una investigación-acción participada, liderada por los propios vecinos, colectivos y entidades del barrio, desde la premisa de conocer la realidad para luego cambiarla. El plan buscará diagnosticar la convivencia en el barrio y mejorarla a través de la participación. Se analizará con especial atención al colectivo inmigrante, las condiciones de vida de los vecinos y su acceso a servicios, y las relaciones de aceptación/rechazo entre los grupos diversos, a la vez que se utilice la interculturalidad como marco identitario válido. Constará de tres fases, y la última consistirá en la aplicación de medidas para mejorar la convivencia entre todos.

ETXABAKOITZ, UN PLAN PARA INTERVENIR DESDE LA CONVIVENCIA

El área de Acción Social impulsa un proyecto participativo para actuar en el barrio ● Se contará con todos los agentes sociales

✎ **Marivi Salvo**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA — El barrio de Etxabakoitz contará antes de que acabe este año con un Plan de Acción del Barrio por la Convivencia, una herramienta de intervención basada en la participación de sus diferentes realidades culturales, una diversidad de procedencias que se quiere que funcione como elemento enriquecedor y de conexión.

La concejala de Acción Social y Desarrollo Comunitario, Edurne Eguino, presentó ayer a la comisión de Asuntos Ciudadanos la propuesta técnica para la realización, como fase previa, de un diagnóstico comunitario participativo, antes de la puesta en marcha del Plan de Intervención propiamente dicho. La necesidad de este plan ya había sido transmitida al Ayuntamiento por la Unidad de Barrio de Etxabakoitz. Lui-

sa Josué, de la Asociación de Vecinos, ya avanzó en su día esta reclamación, porque el barrio pedía "un plan intercultural de convivencia que fomente la solidaridad y el respeto a las distintas culturas". Y así ha sido atendido por los responsables municipales, que han recogido la preocupación de vecinos, colectivos y otros agentes sociales, por la "vulnerabilidad social detectada en el barrio y los problemas de convivencia que, en ocasiones, la acompañan".

La concejala delegada de Acción Social, Edurne Eguino (I-E) destacó la importancia de este proyecto pionero y destacó que "es una de las acciones que se quieren llevar a cabo en el barrio, mientras se resuelven los problemas urbanísticos" (el famoso plan del TAV) y, asimismo, quieren actuar de forma positiva en la escuela del barrio. La responsable del área incidió en que

la novedad es que va a ser un plan "no dirigido por técnico, sino que van a ser los vecinos los que se sienten en la mesa y digan cómo viven la convivencia y la interculturalidad", un plan que, a tenor de sus resultados, "puede convertirse a futuro en una herramienta piloto para actuar en otros barrios", con problemáticas similares.

En la misma línea, la directora del área, Marisol de la Nava, describió que "desde hace mucho tiempo, Etxabakoitz vive la situación de un barrio aislado, y sin recursos en lo que a servicios se

refiere", y así se lo ha transmitido "la Unidad de Barrio y los vecinos", que perciben que "las desigualdades sociales son importantes" y se están generando "conflictos entre los diferentes colectivos, por falta de espacios de convivencia".

'ETXABAKOITZCON(VIVE)' Este diagnóstico (el presupuesto es de 5.000 euros) será la primera fase de la intervención social que se llevará a cabo en Etxabakoitz. En colaboración con la Universidad Pública de Navarra, el proyecto *Etxabakoitzcon(vive) Exabakoitzzer-nelkar*(bizi), estará dirigido por los profesores Rubén Lasheras Ruiz e Izaskun Andueza, que ya han impulsado proyectos de diagnóstico social en Cintruénigo, Larraga y Falces, con buenos resultados.

El diagnóstico se sustentará en un modelo teórico, de cara a identificar el estado de la sociabilidad del barrio, bajo los parámetros de convivencia, coexistencia u hostilidad. Se realizará desde una vertiente cuantitativa (con explotación de datos y cuestionarios), como cualitativamente, a través de grupos de discusión, entrevistas y reuniones de trabajo. ●

ETXABAKOITZ

5.290

Habitantes. La población inmigrante es de 813 personas, es decir, el 15,36%.

MARISOL DE LA NAVA "SE GENERAN CONFLICTOS POR FALTA DE ESPACIOS DE CONVIVENCIA"

La directora de Acción Social señala que han sido los vecinos los que han pedido un plan de convivencia.

lunes 15 de febrero de 2016

CCOO califica de "inmejorable sorpresa" la oferta de VW de traer a Landaben un segundo modelo

Para el sindicato estamos más cerca que nunca de cumplir una reivindicación histórica de CCOO, la producción de un segundo modelo, que daría estabilidad a la planta ampliando inversiones y plantilla, con un impacto muy sustancial para Navarra tanto en términos de empleo como de riqueza.

El Director de VW-Navarra, Emilio Saénz, ha informado esta mañana a los secretarios generales de todas las secciones sindicales que el Grupo VW le ha transmitido la posibilidad de adjudicar a Pamplona la producción de un segundo modelo, que se añadiría al sucesor del actual Polo. En un plazo de tres semanas la empresa debe presentar a Wolfsburg la propuesta para traer el modelo.

La sección sindical de CCOO en VW ha calificado de "inmejorable sorpresa" la oferta del Grupo VW de traer a Landaben un segundo modelo. El director de la factoría en Pamplona, Emilio Saénz, ha informado esta mañana a los secretarios generales de todas las secciones sindicales que el Grupo VW le ha transmitido la posibilidad de adjudicar a Pamplona la producción de un segundo modelo, que se añadiría al sucesor del actual Polo. En un plazo de tres semanas la empresa debe presentar a Wolfsburg la propuesta para traer el modelo.

El secretario general de la sección sindical de CCOO en VW, Eugenio Duque, ha destacado que "estamos más cerca que nunca de cumplir una reivindicación histórica de CCOO, la producción de un segundo modelo, que daría estabilidad a la planta ampliando inversiones y plantilla, con un impacto muy sustancial para Navarra tanto en términos de empleo como de riqueza".

En opinión de Duque, "siempre hemos creído que el diálogo y la negociación son las mejores herramientas para consolidar nuestro centro de trabajo, y ahora, fruto de ese esfuerzo, tenemos al alcance de nuestra mano traer el segundo modelo". El responsable sindical ha destacado que "CCOO actuará con la responsabilidad que le caracteriza, y a partir de ahora elaboraremos las propuestas necesarias para facilitar que la dirección del Consorcio tome una decisión positiva para VW-Navarra". Duque ha querido agradecer a la plantilla "su buen hacer" y ha destacado que "esta trayectoria es la que ha hecho posible que nos encontremos en esta inmejorable ocasión para conseguir que este futuro esperanzador se materialice lo antes posible.