

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de abril





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 18 de abril

Radio

Televisión

Prensa



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

17/04/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 52 seg

EL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO QUE HOY HA PLANTEADO ACCIONA PREVÉ LA EXTINCIÓN DE 89 PUESTOS DE TRABAJO EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=0e34865e191632ff3f74216a42c88a3/3/20130417QI00.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 130 seg

EL GOBIERNO HA PROPUESTO QUE LA CÁMARA DE COMPTOS FISCALICE EN PROFUNDIDAD EL PATRIMONIO DE LOS ALTOS CARGOS DE LA ADMINISTRACIÓN. OTROS ACUERDOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER MORRÁS, CONSEJERO DE PRESIDENCIA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=764949e4ff2507e239599bf464d07663/3/20130417QI02.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 98 seg

EL COMITÉ DE VW-NAVARRA HA PEDIDO LA IMPLANTACIÓN DE UN SEGUNDO MODELO PARA GENERAR VOLUMEN Y ASÍ CONTRATAR A MÁS PERSONAS Y ASEGURARSE UN FUTURO A LARGO PLAZO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=3a1b187a5fb29e604079e95a07c36226/3/20130417QI08.WMA/1366270647&u=8235>

Onda Cero Radio

17/04/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 58 seg

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW, JOSÉ LUIS MANÍAS, ABOGA POR QUE LA FACTORÍA FABRIQUE UN SEGUNDO MODELO YA QUE REDUNDARÍA EN MÁS INVERSIONES Y EMPLEO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=35dd4302a06122d1f6bd2690d2622141/3/20130417QI04.WMA/1366270647&u=8235>

Radio Euskadi

17/04/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 97 seg

POR EL PARLAMENTO FORAL HAN PASADO ESTA MAÑANA VARIOS REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=5538d76727e609b14bc78a151cdc766a/3/20130417KJ02.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 49 seg

EL GOBIERNO FORAL QUIERE REDUCIR EL GASTO DE LA POLICÍA FORAL EN 1,2 MILLONES DE EUROS CON LA NUEVA REGULACIÓN SOBRE HORAS EXTRAORDINARIAS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER MORRÁS, CONSEJERO DE INTERIOR.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=c8b49d023436e4b05421afb16e8cb518/3/20130417KJ05.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 21 seg

ACCIONA ENERGÍA PRESENTA UN ERE QUE PREVÉ EL DESPIDO DE 89 TRABAJADORES EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=115ea2d10dbf30c997ce977dc374f624/3/20130417KJ06.WMA/1366270647&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

17/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 64 seg

LOS SINDICATOS NACIONALISTAS TIENEN PREVISTO CONVOCAR HUELGA GENERAL EN PAÍS VASCO Y NAVARRA EL PRÓXIMO MES. BARAJAN LA FECHA DEL DÍA 30.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE AINHOA ETXAIDE (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=b2b111acfd288b407062d3f7997422183/3/20130417SE04.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 80 seg

UNA DELEGACIÓN SINDICAL HA EXPLICADO EN EL PARLAMENTO EL FUTURO DE LA PLANTA DE VW EN LANDABEN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=459a0b6559851d190637c0e2f90efeecl/3/20130417SE05.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 23 seg

ACCIONA ENERGÍA HA PRESENTADO HOY A LOS SINDICATOS UN ERE QUE IMPLICA EL DESPIDO DE 175 TRABAJADORES EN ESPAÑA, DE LOS QUE 89 PERTENECEN A LOS CENTROS EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4b021a8043dc9979096cec54ac47833b/3/20130417SE06.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 35 seg

LA FISCALÍA PIDE 4 AÑOS DE CÁRCEL Y MULTAS DE 5.700 EUROS PARA CADA UNO DE LOS 5 INTEGRANTES DE UN PIQUETE INFORMATIVO EN LA HUELGA GENERAL DEL 29 DE MARZO DE 2012.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=df2b92067ffb03155170ab7072142e41/3/20130417SE07.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 35 seg

EL GOBIERNO HA ANUNCIADO QUE VA A AHORRAR UN MILLÓN DE EUROS EN LA POLICÍA FORAL. LAS MEDIDAS AFECTARÁN A HORAS EXTRAS Y VESTUARIO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER MORRÁS, CONSEJERO DE INTERIOR.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=9a8e0742463755a149321ffd579a95e2/3/20130417SE08.WMA/1366270647&u=8235>

RNE-1

17/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 70 seg

EL SINDICATO LAB SE HA PLANTEADO TOMAR MEDIDAS JUDICIALES FRENTE A LOS DESPIDOS DEL ERE PACTADO ENTRE UGT Y LA COMPAÑÍA SUNSUNDEGUI.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE GAIZKA HUARTE (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=75e43ce953bacfac9abc9cd61db99574/3/20130417RB08.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 23 seg

ACCIONA ENERGÍA HA PLANTEADO UN EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO DE EXTINCIÓN PARA 175 TRABAJADORES DE ESTA DIVISIÓN EN ESPAÑA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=9512b04012a371dba944b5a673aa2012/3/20130417RB09.WMA/1366270647&u=8235>

17/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 43 seg

UN AGRICULTOR DE FALCES DE 64 AÑOS HA FALLECIDO EN MARCILLA TRAS SER ARROLLADO POR EL MOTOCULTOR CON EL QUE TRABAJABA EN UN CAMPO DE SU PROPIEDAD.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=e79be3881343682bcbca1a59e3d63e6d0/3/20130417RB10.WMA/1366270647&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

17/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 29 seg

EL EJECUTIVO QUIERE AHORRAR ALGO MÁS DE UN MILLÓN DE EUROS EN EL PRESUPUESTO DE LA POLICÍA FORAL. PARA ELLO SE VAN A COMPENSAR LAS HORAS EXTRAS EXCLUSIVAMENTE CON TIEMPO DE DESCANSO.

DESARROLLO:TAMBIÉN SE REDUCE EL NÚMERO DE POLICÍAS CON DERECHO A LA INDEMNIZACIÓN POR COMPRA DE VESTUARIO DISTINTO AL USUAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c9fc66381542bf12a63a395940563dde/3/20130417BA02.WMV/1366270711&u=8235>

17/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 101 seg

EL COMITÉ DE EMPRESA DE VOLKSWAGEN-NAVARRA VE NECESARIO QUE LA PLANTA CUENTE CON UN 2º MODELO ALTERNATIVO AL ACTUAL POLO PARA ASEGURAR SU FUTURO A LARGO PLAZO Y PERMITIR LA CREACIÓN DE EMPLEO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VOLKSWAGEN-NAVARRA Y DE EUGENIO LUQUE, REPRESENTANTE DE CCOO EN EL COMITÉ DE EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=7b299bf072421aca5f31e61ce7ca79b2/3/20130417BA07.WMV/1366270711&u=8235>

17/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 34 seg

ACCIONA ENERGÍA HA PLANTEADO UN ERE CON 89 DESPIDOS EN NAVARRA, LO QUE SUPONE EL 8,6% DE LA PLANTILLA EN NAVARRA, QUE ES DE 1.040 PERSONAS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c8040e12688b3b2c781ecb094110ed3d/3/20130417BA08.WMV/1366270711&u=8235>

17/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 38 seg

UN AGRICULTOR DE FALCES DE 64 AÑOS FALLECIÓ AYER POR LA TARDE TRAS SER ARROLLADO POR EL ROTOBATOR DEL TRACTOR QUE CONDUCCIÓN EN UN A FINCA DE MARCILLA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=68fb54e9685dfa5317f5bf2710c7821e/3/20130417BA12.WMV/1366270711&u=8235>

Acciona plantea 89 despidos en Navarra por el parón eólico

La empresa tiene en Navarra una plantilla que supera los mil empleados

El recorte prevé además el cierre de la planta de biodiésel de Caparroso

La caída del negocio de las renovables en los últimos años ha llevado a Acciona Energía, empresa con 1.040 trabajadores en Navarra, a proponer el despido de 175 empleados en toda España, 89 de ellos en las plantas de la Comunidad Foral. El plan de adelgazamiento que seguirá la compañía suspensiones temporales de empleo para 266 trabajadores, 193 de ellos en Navarra. Los despidos se repartirán entre los centros de Acciona Solar en Sarriguren (69); la planta de biodiésel de Caparroso donde está previsto prescindir de 17 de los 18 trabajadores y 3 más en Acciona Energía de Sangüesa.

NAVARRA 18-19

La policía investiga la muerte de un agricultor en Marcilla

Hubo dos detenidos, en libertad desde anoche, tras el fallecimiento de un vecino de Falces arrollado por un tractor

NAVARRA 20



Investigadores de distintos cuerpos policiales buscan pistas en el lugar de la explosión de una de las bombas.

EFE

Barcina, ante la primera moción de censura de Navarra

• La iniciativa de Bildu y NaBai se rechazará al no contar con el apoyo del PSN

NAVARRA 22

El Gobierno quiere que Comptos audite el patrimonio de 300 cargos

NAVARRA 21

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	49
OPINIÓN	14	FARMACIAS	59
NAVARRA	18	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	30	CARTELERA	66

El FBI ya tiene un sospechoso

Las cámaras captaron una imagen de la persona que colocó los explosivos en Boston INTERNACIONAL 6-7



Acceso a la casa romana. BUXENS

La Roma Imperial se recrea en Pamplona

La Fundación La Caixa muestra cómo era la vida cotidiana y el interior de las casas en el siglo I

DIARIO 2 52-53

Los navarros de la Real

Repaso a dos vidas en color blanquiazul DEPORTES 36-37



CARLOS MARTÍNEZ Y JAVI ROS

Llegaron a la Real con 13 y 10 años en viajes de ida y vuelta en el día desde Lodosa y Tudela. Así se forjaron como realistas. J. SESMA

Cocina con silicona COLADOR PLEGABLE CUPÓN 18 DE ABRIL DN

SETAS EN LA COCINA La cocina del Mediterráneo HOY, COCINAR CON SETAS 5€ DN

Cuchillos cerámicos MULTISUSOS Cupón 4 DN

PORTADAS DE 110 AÑOS Cupón fascículo 6 (18 de abril) 1953-1962 DN



Montoro durante la reunión del martes con representantes de los entes locales para analizar las cuentas de los ayuntamientos.

EFE

Montoro estudia relajar hasta el 1,8% el déficit de las autonomías

La media de las comunidades podría estar en el 1,5% si Bruselas acepta que España pase de un 4,5% al 6%

La medida está pensada para las autonomías con mayores dificultades financieras

PAULA DE LAS HERAS
Colpisa. Madrid

Cristóbal Montoro sigue decidido a aprobar objetivos de déficit diferenciados para las comunidades en función de su peso sobre el PIB, de su capacidad de acceso a los mercados y de los esfuerzos económicos que hayan realizado en el 2012. Es más, según fuentes conocedoras de la negociación, el ministro de Hacienda ya ha comunicado a las autonomías con mayores dificultades financieras como Cataluña, Valencia, Baleares o Murcia su intención de permitirles llegar hasta un 1,8%, frente al

0,7% actual, y al 1,5% de media en el que quedarán el conjunto de los territorios, si finalmente Bruselas eleva el límite de números rojos para España desde el 4,5% al 6%.

Los recelos mostrados por importantes comunidades del PP como Madrid, Extremadura, Galicia, Castilla León y Aragón a la idea de romper con la imposición de un objetivo igual para todos -igual en porcentaje pero no en volumen total, dado que no todos parten de la misma situación- no parecen haber hecho mella, pues, en la determinación del Gobierno de ser más flexibles con aquellas comunidades

que pese a los contundentes recortes aplicados en el ejercicio anterior no fueron capaces de cumplir con el 1,5% de tope que se les había marcado.

En ese grupo se encuentran Cataluña, que se quedó en un 1,96%, Andalucía, en un 2,02%, Murcia, 3,02%, la Comunidad Valenciana, 3,45%, Castilla-La Mancha, 1,53%, y Baleares, 1,83%.

Todas ellas se acogieron al Fondo de Liquidez Autónoma puesto en marcha por el Ejecutivo el pasado año y eso significa que han tenido que desnudar sus cuentas ante el Ministerio de Hacienda y aceptar su estrecho control. Un argumento al que

apelan las afectadas como prueba de que si no cumplieron no fue por dejadez sino por la situación de asfixia en la que se encuentran.

Las comunidades críticas con el plan de Montoro, que aún se financian por sí mismas en los mercados y lograron situar su déficit por debajo del objetivo en 2012, consideran, en cambio, injusto que se les castigue después de haber hecho los deberes. Pero en esa discusión entra otro asunto: ¿Pueden sacar pecho las que se ven tremendamente beneficiadas por el actual sistema de financiación frente a quienes se ven seriamente perjudicadas?, dicen en el arco mediterráneo con el ojo puesto, por ejemplo, en Extremadura.

Vuelcos

La comunidad que preside José Antonio Monago es la última en ingresos per cápita, pero al aplicar el modelo se convierte en la primera. Cataluña, que es la tercera por detrás de Madrid y Baleares, pasa en cambio a la octava posición. Hay otras comunidades, gobernadas por el PP, que sufren vuelcos parecidos y, aunque admiten que se compense a las regiones económicamente más desfavorecidas ponen en cuestión que la alteración de la escala deba ser tan acusada.

El debate es muy espinoso y más en épocas de vacas flacas para todos. Hay que tener en cuenta que el propio Ejecutivo piensa modificar sus previsiones de crecimiento desde el -0,5% al -1%. De ahí, que Montoro se haya empleado a fondo para intentar apaciguar los ánimos, sin demasiado éxito. También la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, juez y parte puesto que es al mismo tiempo presidenta de Castilla-La Mancha, pidió recientemente "comprensión" a los reticentes.

El Gobierno cree, según las fuentes consultadas, que el déficit asimétrico puede compensar de alguna manera los defectos de un sistema que no se puede permitir reformar de manera inmediata. De hecho, a pesar de que el actual modelo tiene una vigencia de cinco años que acabaría este año, todos asumen que no habrá nueva financiación para el 1 de enero de 2014.

Rajoy cree que Mas primará la economía sobre el soberanismo

El Ejecutivo considera que la Generalitat debe negociar para resolver la delicada situación de sus finanzas

Colpisa. Madrid

El Gobierno de Mariano Rajoy cree que la realidad económica y financiera de Cataluña hará que Artur Mas desista, al menos de momento, de sus aspiraciones soberanistas y renunciará a convocar la consulta de autodeclaración el próximo año.

Esta es la conclusión que saca el Ejecutivo ante el cruce de de-

claraciones contradictorias entre consejeros del Gobierno catalán. En la Moncloa apuntan que "la prioridad" para Mas será resolver la delicada situación de sus finanzas, y para ello el entendimiento con el Ejecutivo de Rajoy es inevitable.

La flexibilización de los objetivos de déficit está en manos de Hacienda, así como la concesión de créditos del Fondo de Liquidez Autónoma para atender a los importantes vencimientos de deuda de este año.

La situación se complica aún más para el presidente catalán porque la aprobación de los Presupuestos está en el alero por la negativa de ningún partido, sal-

vo CiU, a secundarlos. Esquerra Republicana, el socio de los nacionalistas, se niega a avalar unas cuentas que conlleven un severo recorte del gasto de más 3.500 millones de euros.

Los republicanos calculan que sin presupuestos el presidente de la Generalitat pudiese verse abocado a un adelanto electoral del que su partido sería el gran beneficiario a tenor de lo que apuntan las encuestas, y CiU uno de los principales perjudicados. En Esquerra acarician la idea de convertirse en primera fuerza política de Cataluña.

Tampoco ayuda nada a la estabilidad del Gobierno de Mas



Artur Mas con la vicepresidenta de la Generalitat Joana Ortega.

EFE

las disensiones entre el consejero de Justicia, Germà Gordó, quien defendió que la celebración de la consulta soberanista debe contar con el acuerdo del Ejecutivo de Rajoy, y el de Presi-

dencia y portavoz gubernamental, Francesc Homs, quien sostuvo que el referéndum se convocará en 2014 con independencia de lo que diga el Gobierno central.

El Gobierno prepara medidas para evitar que se cumplan los pronósticos del FMI

Rajoy avanza cambios en fiscalidad, emprendimiento y pensiones

El Fondo reitera que sin reformas, la crisis financiera se convertirá en crónica y disparará el coste de la deuda

Montoro apunta a bajadas selectivas de impuestos para estimular la creación de empresas y autónomos

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El Gobierno reconoció ayer que prepara "nuevas medidas" ante el inminente deterioro económico. Un día después de que el Fondo Monetario Internacional (FMI) destrozara el cuadro oficial de previsiones y pintara un panorama de luto para la economía española en el próximo lustro, Mariano Rajoy; su vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría y el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, se emplearon a fondo para transmitir que aún están a tiempo de parar el cataclismo con sus políticas.

El FMI estima que los españoles verán aún más récord de paro (hasta el 27%), el posible alargamiento de la recesión hasta 2014 —dice que la actividad caerá este año un 1,6%— y un déficit que se situará hasta 2018 por encima de los límites que marca el pacto europeo de estabilidad. Por si fuera poco, ha avisado de que, si no se llevan a cabo las reformas necesarias, puede haber una crisis financiera crónica que vuelva a disparar el coste de la deuda.

El Plan Nacional de Reformas Rajoy opuso a ese horizonte sombrío los efectos de sus eventuales decisiones. Al entrar al Pleno del Congreso, prometió que el Ejecutivo trabajará para que no se cumplan las previsiones del organismo que dirige Christine Lagarde. Ya en el hemisiciclo, dio algunas pistas sobre las medidas que prepara para "flexibilizar" la economía española e incluirá en el Plan Nacional de Reformas que el ga-



EL PRÍNCIPE PIDE EN EL FORO HISPANO-ALEMÁN "HUIR DE ACTITUDES INSOLIDARIAS"

El Príncipe de Asturias advirtió ayer de que la superación de los desafíos a los que se enfrenta en la actualidad Europa se logrará "teniendo en cuenta el marco de interdependencia" entre los distintos Estados miembros y "hu-

yendo de actitudes insolidarias que, a la postre, se traducen en resultados estériles e incluso contraproducentes". Así se expresó en la clausura del VII foro hispano alemán, un encuentro que celebran las sociedades civiles

de ambos países para avanzar en el conocimiento mutuo y que en esta ocasión ha abordado la imagen que España y Alemania proyectan y que se ha visto inevitablemente influida por la crisis en los últimos tiempos. EFE

binete aprobará el 26 de abril para su envío a Bruselas junto al Programa de Estabilidad.

En su respuesta al líder socialista Alfredo Pérez Rubalcaba, Rajoy puso en valor el "ajuste" realizado en 2012, pero resaltó que "sigue siendo necesario hacer reformas estructurales". Sin entrar en detalles, avanzó "decisiones en materia de fiscalidad favorable al emprendimiento, la reforma de las administraciones públicas, la sostenibilidad de las pensiones, la ley de emprendedores, la ley de reforma energética, el impulso de las telecomunica-

ciones, la flexibilización del sector del transporte y otros".

En la misma línea, la vicepresidenta aseveró que el Gobierno trabaja para "anteponerse a muchas decisiones y a muchas previsiones". "Esa es la decisión más responsable en un escenario de agravamiento de la recesión en toda la zona euro", recalco Sáenz de Santamaría.

El ministro de Hacienda se mostró aún más optimista en la lectura del diagnóstico del FMI. En respuesta a una interpelación sobre la política fiscal del Gobierno planteada por el PSOE, Cristó-

bal Montoro aseguró que "lo que anuncia el FMI es que 2013 será el último año de recesión económica en España. A partir de ahí se abrirá un período de crecimiento".

Montoro tampoco quiso detallar en qué consistirán las medidas fiscales que incluirá el plan de reformas del 26 de abril. Tan sólo avanzó bajadas de impuestos "selectivas" para aquellos grupos que "deben ser el motor del crecimiento económico". El ministro ya negó hace unos días que el Gobierno prepare una nueva subida del IVA.

Un portavoz de su departa-

mento explicó las medidas que Hacienda tiene sobre la mesa para "estimular la creación de empresas y autónomos". Se trata de una fiscalidad especial para los *business angels* (personas que deciden invertir dinero en una empresa nueva que genere empleo), deducciones por I+D y por reinversión de beneficios.

Completarán el capítulo fiscal, siempre según las fuentes consultadas, las bonificaciones y rebajas fiscales ya anunciadas para los autónomos en el decreto de medidas de apoyo al emprendedor aprobado en marzo.

Agujeros en la teoría de Harvard sobre la austeridad

Dos reputados economistas admiten ahora que no es necesario para el crecimiento tener equilibrio presupuestario

IÑAKI CASTRO
Colpisa. Bruselas

Las cuentas de la austeridad no cuadran. Dos reputados profesores de la Universidad de Harvard, autores de diversos estu-

dios que han inspirado la rigurosidad fiscal en EE UU y Europa, admitieron ayer que se equivocaron al hacer los cálculos. Kenneth Rogoff y Carmen Reinhart, esta última la mujer economista más influyente del mundo, patinaron al utilizar un programa informático que contenía datos históricos de decenas de países. El error arroja dudas sobre su tesis de que los gobiernos con una deuda superior al 90% tienen graves dificultades para impulsar el crecimiento. Esta conclusión ha

servido de referencia para las políticas de Bruselas, el G-20 y la clase dirigente norteamericana.

Rogoff y Reinhart saltaron a la fama con un libro editado en 2009. Bajo el título *Esta vez es distinto*, los dos especialistas llevaron a cabo una colosal tarea de investigación de las crisis financieras sufridas desde hace 800 años. Según su teoría, las sucesivas turbulencias con raíces bancarias demuestran lo difícil que resulta encontrar el camino de la recuperación. En otro estudio, *El*

crecimiento en tiempo de deuda, defienden con un sinfín de estadísticas la importancia de mantener las cuentas equilibradas para que la economía no se ahogue.

Este segundo análisis fija el tope del 90% de deuda como límite para que el crecimiento no se vea afectado. El estudio sostiene que la recesión está asegurada si un país convive con un pasivo de esta dimensión. Las conclusiones de Rogoff y Reinhart, sin embargo, se llevaron ayer un fuerte varapalo. Tres colegas de la Univer-

sidad de Massachusetts difundieron un trabajo en el que se denuncia que su teoría de la austeridad está repleta de agujeros. Según sus cifras rectificadas, los países con una deuda superior al 90% no caen automáticamente en recesión, sino que pueden crecer a una media del 2,2%.

Con los nuevos datos, los expertos de Massachusetts extraen la siguiente lectura: "Un déficit administrado juiciosamente es la herramienta más efectiva para combatir un desempleo masivo".

Báñez levanta ampollas al hablar de la "movilidad exterior" de los jóvenes

"Trabajamos para que el que quiera salir, salga, y el que quiera volver, vuelva", afirma la ministra

El PSOE responde que el Gobierno "no tiene ni idea de la realidad de los jóvenes"

Colpisa/Efe. Madrid

"Movilidad exterior". Este es el término acuñado por la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para hablar del drama de miles de jóvenes españoles que se ven abocados a salir al extranjero en busca de un empleo. Sus palabras en el Congreso desataron una ola de indignación entre la oposición y entre los sindicatos, así como cientos de comentarios jocosos en las redes sociales, con invitaciones a la ministra aplicarse la "movilidad exterior".

Báñez explicó que "desgraciadamente" muchos jóvenes se han ido de España en busca de oportunidades laborales y formativas por la crisis, pero que se trata de un fenómeno de "movilidad exterior" que hay que ver con naturalidad. Báñez aseguró que el Gobierno está trabajando para que el talento huido por la crisis vuelva cuanto antes y para que los jóvenes puedan elegir en libertad y voluntariamente entre quedarse en España o salir al extranjero.

En respuesta a una pregunta de la diputada socialista María González en el Congreso sobre las medidas que ha tomado el Gobierno ante la situación de los jóvenes que se tienen que ir de España a buscar empleo, Báñez aseguró que es una realidad que no "empezó ayer", ya que 50.000 jóvenes salieron cuando gobernaba el PSOE.

El planteamiento de movilidad, respondió Báñez, "lleva a



Fátima Báñez, durante la reunión con el comité de expertos que analizará la sostenibilidad de las pensiones. EFE

una idea de intercambio" ya que en 2012 hubo 17.300 españoles residentes en Europa por la crisis, pero también vinieron extranjeros a España. En este sentido, informó de que hay 30.000 alemanes, 40.000 procedentes del Reino Unido y 63.000 italianos en nuestro país.

La portavoz socialista en el Congreso, Soraya Rodríguez, opinó que la ministra "no tiene ni idea de la realidad española y de los jóvenes" y muestra una "gran insensibilidad" con los afectados.

Por su parte, el secretario General de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, expuso que en España no hay un problema de "movilidad exterior" sino de jóvenes que "huyen del país porque no encuentran una sola oportunidad y la buscan en otros lugares", es decir, "emigración económica".

La CEOE pide tiempo para pactar convenios

Colpisa. Madrid

La CEOE está dispuesta a pactar con los sindicatos un plazo de seis meses más de negociación a partir del 8 de julio en que decaen cientos de convenios colectivos dejando sin cobertura a miles de trabajadores. Rosell asegura que CEOE "no quiere partir de cero" ni va a adoptar una "posición ventajista" con el decaimiento de los convenios impuesto por la reforma laboral. "No somos partidarios de arrasar", señaló el líder de la patronal, pero exigió que se defi-

nan los elementos que se van a negociar para lograr unos convenios "modernos y flexibles". Y citó como elementos que no tienen cabida o deben reformarse los siguientes: la antigüedad, los trienios, los pluses por nocturnidad, no poder trabajar sábados y domingos o no poder partir vacaciones.

También UGT y CCOO han planteado dar más tiempo para negociar los convenios colectivos que están a punto de caducar, así que esta es la vía probable para superar la limitación impuesta por la reforma laboral.

El Estado no indemnizará por el cierre del espacio aéreo

• La Audiencia Nacional sentencia que AENA no es responsable patrimonial sino víctima de la huelga de los controladores aéreos

J.A. BRAVO

Colpisa. Madrid

El Estado no tendrá que indemnizar por los perjuicios causados a decenas de miles de ciudadanos durante la huelga "salvaje" que los controladores realizaron "sin previo aviso" los días 3 y 4 de diciembre de 2010, "con la clara finalidad de colapsar el tráfico aéreo". Así lo acordó la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional en una sentencia que respalda la decisión tomada entonces por el Aeropuertos y Navegación Aérea (AENA) de cerrar el espacio aéreo durante casi 24 horas, al apreciar que se dieron causas de "fuerza mayor" para ello.

El fallo, contra el que no cabe recurso, desestima la demanda de la agencia Panorama Cultura, que pedía 36.000 euros de indemnización. En los juzgados esperan otras 7.000 denuncias similares. Según la sentencia, sería paradójico que AENA, destinatario de la huelga, tuviera que indemnizar a terceros.

Denuncian la venta oculta de filiales de Pescanova

• Representantes de la cervecera Damm se preguntan por el dinero procedente de la venta de empresas

Europa Press. Madrid

La cervecera Damm (6,18% en el capital de Pescanova), ha denunciado la venta de filiales de la firma gallega a espaldas del consejo de administración y se ha preguntado dónde está el dinero procedente de estas operaciones. Según fuentes cercanas al grupo catalán, el presidente de Pescanova, Manuel Fernández de Sousa, ha vendido su filial ecuatoriana de marisco, Promarisco, sin consultar con el máximo órgano de dirección de la firma, sobre todo, teniendo en cuenta que sólo cuenta con el 7,45% de la firma después de confesar que había vendido casi la mitad de su participación de la compañía antes del precurso de acreedores.

Las mismas fuentes aseguraron que Damm desconocía esta operación en Ecuador y subrayaron que tiene que ser el consejo de administración el que decida qué filiales son estratégicas o no y cuales deben ponerse a la venta.

María Jesús González, de 41 años, ha 'ganado' un curso de empleabilidad por ser el parado más antiguo de Madrid

María Jesús, 17 años en el paro

Efe/Europa Press.

MARÍA Jesús González Matarrubias, madrileña de 41 años licenciada en Publicidad, lleva en el paro desde 1996. Después de años enviando currículos y haciendo cursos de reciclaje ahora se le abre una pequeña puerta a la esperanza. Ha sido seleccionada dentro de la iniciativa El parado más antiguo de Madrid para recibir un curso para facilitar su inserción laboral, mejorando aspectos como la autoestima o la comunicación personal.

Durante los últimos 17 años, María Jesús ha sellado la cartilla del paro un total de 68 veces. Antes de perder su empleo, María Jesús se levantaba cada mañana a las siete en punto. Hacía las cosas tan cotidianas que hace cualquier persona antes de irse a trabajar, ducharse, desayunar, etc...

Cogía su correspondiente autobús para acudir al trabajo y en él desempeñaba su labor. Posteriormente llegaba, hacia la compra y la cena y se relajaba tranquilamente con su marido.

En 1996 decidió dejar de trabajar para cuidar de sus dos hijos, so-



María Jesús González. EFE

bre todo porque al mayor le habían detectado leucemia y necesitaba que se dedicara a él "en exclusiva". Cuando dos años después su hijo superó la enfermedad, regresó a la búsqueda activa de empleo, a la vez que realizaba cursos del Inem de diseño gráfico y páginas

web, entre otros. Ante la falta de resultados, se animó a prepararse unas oposiciones a Administrativo, sin conseguirlo.

Con el paso del tiempo, se dio cuenta que difícilmente una empresa le iba a contratar llevando tanto tiempo en el paro. Y la puntilla la puso la llegada de la crisis económica en 2007. Las listas del paro empezaban a engordar y las pocas ofertas de empleo que salían siempre tenían gran cantidad de candidatos.

Hace unos meses escuchó en la radio la iniciativa *El parado más antiguo de Madrid*, un proyecto altruista impulsado por dos expertas en recursos humanos. Decidió apuntarse y resultó vencedora al ser la persona capaz de justificar un mayor período en desempleo. El premio no es una oferta de empleo sino un curso de técnicas de búsqueda de empleo. "Ilusión y ganas tengo muchas y esperanza también. Eso nunca se pierde. Quiero demostrar que sirvo para algo más que estar en casa", explica.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Acciona Energía plantea despedir a 89 personas en Navarra, el 8,6% del total

El ERE recoge la suspensión temporal de 193 trabajadores en la Comunidad

La empresa comunicó ayer a los trabajadores el expediente, que prevé presentar hoy en el Ministerio de Trabajo

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

Acciona Energía, la división de renovables del grupo constructor y con origen en EHN, plantea despedir a 89 trabajadores en Navarra y suspender temporalmente de trabajo por un año a otros 193. Así se recoge en el Expediente de Regulación de Empleo (ERE), que combina despidos con suspensiones, y que en-

Comienza un mes de negociaciones del ERE, que recoge 175 despidos y 266 suspensiones temporales en el país

tregó ayer la empresa a la representación de los trabajadores. Está previsto que el expediente se presente hoy mismo formalmente a la Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo. A nivel nacional, el ERE contempla el despido de 175 trabajadores, el 10,5% del total, y la suspensión temporal de 266, de una plantilla de 1.662.

Los 89 despidos que plantea la dirección como punto de par-

tida para la negociación con los sindicatos suponen el 8,6% de la plantilla que la compañía tiene en Navarra, donde trabajan 1.040 personas, de las 1.662 que lo hacen en el conjunto del país y de las 2.365 que emplea la empresa en el mundo.

Cierre de Caparroso

Los despidos no afectarán a los centros que se dedican a la fabricación de aerogeneradores. Es decir las extinciones de contrato se producirán en Sarriguren, donde está ubicada la sede y Acciona Solar, además de otras unidades de negocio y donde se prevé el despido de 69 de 402 trabajadores; en Sangüesa, donde está instalada la planta de biomasa y

donde se prevé el despido de 3 de 28 trabajadores, y en Caparroso, donde está localizada la planta de biodiésel. En Caparroso se prevé el despido de 17 de los 18 trabajadores, lo que supone que la compañía abandona el negocio del biodiésel.

En cambio, los despidos quedan excluidos de los centros de Windpower en Barásoain y Acciona Blade, en Lumbier, donde los trabajadores sí que estarán afectados por suspensiones temporales.

La empresa plantea en el expediente la suspensión de contrato para un máximo de un año. De las 193 suspensiones previstas, 114 corresponden a la planta que Windpower tiene en la loca-

lidad navarra de Barásoain, fabricante de las nacelles de los aerogeneradores, y 67 a la planta de Lumbier, fabricante de palas. Además, figuran otras 12 suspensiones temporales repartidas por el resto de centros de Navarra.

En el resto del país, los despidos afectarán a 86 personas y las suspensiones temporales, a 73. Por ello, los despidos en Navarra supondrán, según la propuesta inicial, el 50,8% del total. El objetivo de las suspensiones temporales responde a la necesidad de adecuar la producción a la carga de trabajo que hoy tiene la empresa, como ya ha hecho con anterioridad, según informó Acciona.

El expediente también plantea medidas complementarias como movilidad geográfica o funcional, cambios de turnos, estabilización de costes temporales de todos los trabajadores del grupo en los años 2013 y 2014 e incremento de jornada laboral, que quedaría en 1.824 horas, equivalente a 40 horas semanales.

Causas productivas

El expediente de regulación se fundamenta en causas productivas y organizativas, "consecuencia directa de factores económicos externos (entorno económico y cambios regulatorios)", según la empresa. Redimensionar las plantillas responde al deseo de "mantener la rentabilidad y competitividad, por lo que se debe reconsiderar los negocios en los que actúa, revisar la actividad productiva, reducir activos con desinversiones y reducir actividades y costes", añadió la compañía. Acciona Energía ha calculado que los cambios regulatorios aprobados en 2012 y 2013 supondrán una reducción de ingresos en este año de entre 160 y 170 millones de euros. Acciona Energía tuvo unos ingresos en 2012 de 2.107 millones de euros, el 27,7% más y su ebitda alcanzó los 1.125 millones, el 17,8% más.

Mesa negociadora

Con la reunión de ayer en Madrid entre dirección y representación sindical se abre un periodo de negociación de 30 días, que finaliza el 16 de mayo. El objetivo de la cita de ayer era entregar a la parte laboral la memoria explicativa del expediente y el informe técnico, además de constituir la mesa de negociación. Después de acreditarse 80 representantes de los trabajadores de los diferentes centros de



Imagen de archivo de Acciona, en Sarriguren.

EDUARDO BUXENS

ACCIONA ENERGÍA

Qué es. Es la división de energías renovables del grupo constructor Acciona. Tiene su origen en la compra del grupo, de la familia Entrecanales, de la empresa navarra pública EHN.

Trabajadores. Cuenta con 2.365 trabajadores en el mundo, de los que 1.662 están en España, de los que 1.040 están en Navarra.

Resultados. Acciona Energía obtuvo un ebitda en 2012 de 1.125 millones de euros, el 17,85% más que un año antes. La cifra de negocio aumentó el 27,7%, hasta los 2.107 millones de euros.

Centros.**EN NAVARRA**

SARRIGUREN. Aquí está una de las sedes de Acciona Energía (la otra está en Madrid). También está **Acciona Solar** (9 plantas huertas solares de 41 MW para terceros y pequeñas adicionales) y otras unidades de negocio. Aquí trabajan 402 personas, de los que se prevén 69 despidos. En esta plantilla están incluidas las 11 personas empleadas en las 19 centrales hidroeléctricas, con una potencia de 76,5MW. **WINDPOWER.** Tiene dos centros, uno en Barásoain, donde fabrican las nacelles de los aerogeneradores, y otro en Imárcoain, donde está el centro de I+D. En total los trabajadores son 332. No están afectados por despidos, pero sí por sus-

pensiones.

ACCIONA BLADE. En Lumbier, fabricante de palas y con 260 trabajadores. Afectados por suspensiones, no por despidos.

BIODIÉSEL CAPARROSO. Con 18 trabajadores. 17 despidos, lo que supone el abandono de la actividad.

PLANTA DE BIOMASA, en Sangüesa, de Acciona Energía, con 28 trabajadores. Previstos 3 despidos.

PARQUES EÓLICOS. Cuenta con 29 parques eólicos, con 734 MW en propiedad. Su empleo está subcontratado y no entra en el ERE.

FUERA DE NAVARRA

ACCIONA WINDPOWER. En Castellón.

TERMOSOLAR. 5 plantas: 3 en Ex-

tremadura y 2 en Andalucía.

BIOMASA. Una planta en Extremadura y una en Burgos.

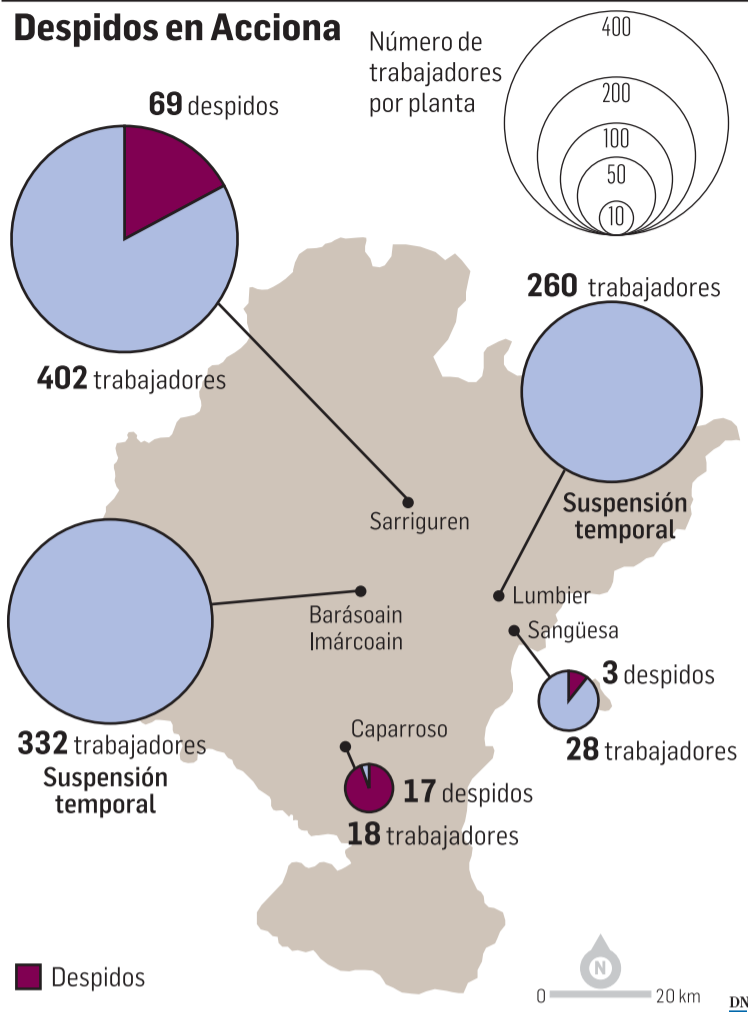
ACCIONA ENERGÍA. En Madrid está la otra sede, parte del departamento financiero, servicios centrales y alta dirección.

CENTRALES HIDROELÉCTRICAS. La mayor parte están en Aragón (41 que suman 744 MW), también en Cantabria y Cataluña.

ERE. 89 despidos en Navarra: 69 en Sarriguren (en la sede y en Acciona Solar), 17 en Caparroso y 3 en Sangüesa. En el país, 175. Y 193 suspensiones temporales en Navarra, de las 266 en total. El ERE afecta a todos los centros. Plazo. 30 días.

Economía

Despidos en Acciona



producción, se tomó la decisión de reducir el número a 28: 8 de UGT, 6 de CCOO, 5 de ELA, 1 de LAB y 8 empleados no adscritos.

UGT, sindicato mayoritario en la mesa de negociación, se mostró contrario a los despidos y apostó por trabajar en medidas de flexibilidad, según su portavoz Jose Antonio Guerra. ELA, por su parte, propuso, sin resultado, la negociación por centros. El sindicato valoró negativamente el ERE "porque la empresa tiene carga de trabajo y proyectos y aunque se reduzcan sus beneficios, sigue ganando muchos millones", señaló Jokin Arbea, de ELA. LAB, contrario también al expediente, según recoge Europa Press, ha hecho "un llamamiento a defender los puestos de trabajo."

El ERE de Acciona Energía se produce después de que Gamesa aprobara en el pasado diciembre el despido de 205 personas en Navarra, el 12,5% de la plantilla de la Comunidad.

Abandono del negocio del biodiésel

Acciona abandona el negocio del biodiésel. El ERE comunicado ayer a trabajadores prevé el despido de 17 de los 18 trabajadores que cuenta la planta de biodiésel en Caparroso. Esta fábrica fue inaugurada por la entonces EHN en enero de 2005, con una capacidad para producir 35.000 toneladas anuales de biodiésel, unos 40 millones de litros. Prácticamente, esta planta ya llevaba tiempo sin producir biodiésel y lo que fabricaba era glicerina. La compañía cuenta con otra planta de biodiésel en Bilbao, que abrió en 2009 y para la que prevé el despido de 16 de sus 17 trabajadores.



Los parques de Pamplona, como la Vuelta del Castillo se llenaron ayer de ciudadanos ávidos de sol. BUXENS

Pamplona rozó ayer los 30º, pero hoy baja la temperatura diez grados

Se esperan algunas precipitaciones débiles en el norte; mañana habrá más lluvia y nuevo descenso térmico

DN Pamplona

Tras una jornada casi veraniega, con un registro máximo de 29,1 grados en la capital, las temperaturas experimentarán hoy, jueves, un notable descenso en toda la Comunidad. Según la predicción de la Agencia Estatal de Meteorología, los cielos se irán cubriendo a lo largo de la jornada con posibilidad de precipitaciones débiles, más probables al norte, aunque no se descartan de forma más dispersa en el resto.

La cota de nieve bajará a los 1.500 metros al final del día. Las temperaturas máximas oscilarán entre los 12 grados de Isaba y los 19 de Tudela, esperándose en Pamplona que no se pase de los 17.

Mañana, viernes, se incrementará la inestabilidad, con posibilidad de chubascos de débiles a moderados, localmente acompañados de tormenta. La cota de nieve se situará sobre los 2.000 metros a primeras horas, bajando a 1.200 al final. Seguirán en descenso las temperaturas máximas y las mínimas, con vientos moderados del oeste y norte.

Mejoría el fin de semana
El tiempo experimentará una clara mejoría el sábado, aunque aún serán probables las precipitaciones a primeras horas del

día, con precipitaciones débiles en el norte, de nieve sobre los mil metros. Tenderán a abrirse claros a lo largo del día y en el resto estará poco nuboso. Las temperaturas subirán de forma ligera o moderada. El domingo seguirá el tiempo estable con un ligero ascenso de las máximas.

CLAVES

Localidad	Máxima
Santesteban	31.4
Pamplona	29.1
Tudela	28.5
Etxarri Aranatz	28.5
Estella	26.7
Tafalla	26.1
Ujué	23.6
Aralar (1.344m)	20.4

Amplifon, líder en soluciones auditivas, te ofrece **VENTAJAS EXCLUSIVAS:**

REVISIÓN AUDITIVA *totalmente gratuita*

PRUEBA GRATIS LOS AUDÍFONOS EN TU CASA HASTA *30 días*

HASTA UN *30%* DE DESCUENTO EN LA COMPRA DE UN AUDÍFONO

Centros Auditivos Amplifon

Felipe Gorriti, 28 31003 PAMPLONA Tel. 948 242 749	Pl. los Fueros, 21 31200 ESTELLA Tel. 948 556 862	San Martín de Unx, 16 31300 TAFALLA Tel. 948 704 562
---	--	---

www.amplifon.es

La policía detiene e interroga a dos hombres por la muerte de un agricultor

Quedaron libres anoche, tras 24 horas arrestados para aclarar lo sucedido en la muerte de un agricultor de Falces

En un primer momento se informó de que se trataba de un accidente laboral y de que el fallecido estaba solo

DN
Pamplona

La Policía Foral detuvo el martes por la noche a dos personas tras la muerte de un agricultor de Falces ocurrida horas antes en Marcilla. Ambos quedaron en libertad a las once de la noche de ayer a la espera de ser citados por el juez.

Los agentes tratan de aclarar las causas del suceso y si la víctima no estaba sola, como se pensaba en un principio. Inicialmente se descarta cualquier intencionalidad de los detenidos, pero no el homicidio por imprudencia.

El Gobierno de Navarra informó el martes que se trató de un accidente laboral, que Ángel Echeverría Pueyo, de 64 años, murió arrollado por el tractor que él mismo manejaba cuando trabajaba en solitario en el término de Las Planillas. El aviso al centro de coordinación de Sos Navarra tuvo lugar a las 18.30 horas. Echeverría sufrió "profundas heridas al ser alcanzado por las hélices" de la motoazada, según explicó el Gobierno de Navarra en un primer comunicado.



El Vehículo con el que trabajaba el fallecido y la zona permanecían ayer acordonadas.

GALDONA

Las pesquisas de la Policía Foral tratan de determinar si en el momento del accidente el fallecido estaba en compañía de uno o de los dos detenidos.

Las sospechas de los agentes comenzaron con la propia llamada de aviso del accidente, que explicaba la escena, pero dejaba algunas dudas. No está claro que la persona que alertó de lo ocurrido, posiblemente uno de los detenidos, estuviera luego en el lugar cuando acudieron las asis-

tencias y la Policía Foral. Por el contrario, sí acudió al lugar del accidente la otra persona arrestada. Ambos están vinculados y los tres se conocían.

No constan denuncias ni enfrentamientos personales entre el fallecido y los dos detenidos.

Los agentes que examinaron el lugar de los hechos tienen también algunas dudas sobre la dinámica del suceso, al haber resultado arrollada la misma persona que estaba conduciendo

el tractor y sus aperos. A lo que se une que es una superficie plana, sin pendiente alguna.

La Policía Foral envió hasta el lugar del siniestro una patrulla de Seguridad Vial de Tudela, que contó con el apoyo de otra de Seguridad Ciudadana de Tafalla. La división de Policía Judicial es la que se ha hecho cargo de la investigación de las causas del suceso y de la instrucción del atestado.

Las horas extras de Policía Foral se compensarán con descanso y ya no se pagarán

El Gobierno ahorrará un millón con esta medida y con la reducción de ayudas para el vestuario de agentes de paisano

EFE
Pamplona

El Gobierno reducirá el gasto de la Policía Foral en 1,12 millones con una nueva regulación sobre horas extraordinarias (contempla que éstas se compensarán con tiempo de descanso), y vestuario (al reducir los efectivos con derecho a indemnización por adquisición de vestuario distinto al usual).

Respecto a la obligación de compensar las horas extraordinarias exclusivamente con tiempo de descanso, el consejero de Interior, Javier Morrás, opinó ayer en rueda de prensa que no

cree que vaya a dar lugar a problemas organizativos. En 2012 se pagaron 909.900 euros por este concepto, según los datos facilitados por el Ejecutivo.

Para Morrás, la erradicación de las horas extras es "una exigencia ética en los tiempos que corren", tras lo que apuntó que lo que tienen hacer y vienen haciendo desde el año pasado con "absoluto éxito es poner medidas organizativas para evitar que esas horas extraordinarias se produzcan". En este sentido comentó que "se están produciendo reducciones mensuales en diversos ámbitos, en la Policía también, superiores incluso al 70%". "Es cierto que habrá situaciones absolutamente excepcionales en las que sean necesarias", pero en esos casos "habrá que organizar el tiempo de descanso de ese policía", remarcó el consejero.

En un contexto de crisis económica y de optimización de ser-

vicios públicos, Morrás abogó por "acabar con las horas extraordinarias y las que son de absoluta e imprescindible necesidad compensarlas con tiempo de descanso", tras lo que precisó que "hay efectivos suficientes", por lo que deberían "hacer un esfuerzo para desarrollar los mecanismos para no acudir a algo que como su nombre indica es extraordinario".

Vestuario

Por otro lado, el decreto foral reduce el número de efectivos con derecho a la indemnización por adquisición de vestuario distinto al usual y ordinario (de 244 agentes en 2012 a 175 a partir del 1 de mayo) así como las cuantías, que descienden aproximadamente entre un 30% y un 67%. El ahorro estimado es de 220.000 euros.

En concreto, tendrán derecho a la percepción de la indemnización exclusivamente los miem-

bros adscritos a las unidades de Protección de Autoridades, Juego y Espectáculos, Área de Investigación Criminal y grupos de Policía Judicial de las comisarías territoriales que, con carácter habitual, no vistan uniforme reglamentario y deban prestar servicio con vestuario especial, distinto del usual y ordinario.

En cuanto a la cuantía, recibirán hasta 900 € el primer año de adscripción (provisional o definitiva); hasta 642 el segundo; y hasta 428 el tercer año y siguientes. La asignación actual estaba fijada en los 1.284.

Adicionalmente, a los agentes de unidades adscritas al área de Seguridad Ciudadana y de los grupos de Protección y Atención Ciudadana (servicios de paisano) de las comisarías que, por orden de su jefe de unidad, deban desempeñar su trabajo con vestuario no uniformado en más de 30 jornadas anuales (deberán justificar fecha y motivos), recibirán indemnización de 142 €/anuales.

Los agentes deberán aportar las facturas con anterioridad de la finalización del año natural y el abono de las indemnizaciones se realizará a año vencido, en los dos primeros meses, previa conformidad del superior. El decreto foral ha sido debatido en la mesa sectorial de la Policía Foral.

Imputado el chófer del autobús del choque mortal de Cintruénigo

• La Policía Foral le imputa homicidio por imprudencia al salir de un stop cuando circulaba un motorista que falleció en el acto

R.E. Pamplona

Los agentes de la Policía Foral han imputado un delito de homicidio imprudente al conductor del autobús contra el que chocó Luis Ramos Motilva, motorista pamplonés fallecido este sábado en Cintruénigo.

El accidente mortal ocurrió sobre las 11.50 horas cuando el motorista circulaba por la N-113 en dirección a Madrid a la altura del cruce de acceso al casco urbano de Cintruénigo. En ese mismo instante, un autobús cruzó la carretera nacional para acceder a Cintruénigo (es la NA-160 Fitero-Tudela).

Según las primeras hipótesis de la investigación, de la que se encargaron agentes de Policía Foral, el motorista intentó esquivar al autobús pero chocó con su parte delantera.

Tanto el conductor del autobús como un pasajero tuvieron que ser atendidos en el lugar del accidente tras sufrir sendos ataques de ansiedad.

Detenido el atracador que intentó robar en Zizur Mayor

• El detenido, con numerosos antecedentes, cumplía condena, en régimen abierto, en la prisión de Pamplona

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral, con la colaboración de la Policía Municipal de Zizur Mayor, detuvieron este lunes a un vecino de esta localidad como presunto autor de un robo con intimidación en una sucursal de La Caixa de Zizur Mayor.

El detenido, que ha ingresado en prisión por orden del juzgado de Instrucción nº 4 de Pamplona, es A.I.A., de 42 años, tiene numerosos antecedentes relacionados y cumple condena, en régimen abierto, en la prisión provincial de Pamplona.

Los hechos se produjeron el 5 de abril, cuando un atracador entró en una sucursal bancaria de Zizur Mayor con un arma de fuego, que finalmente resultó de fogeo, y encañonó a los empleados. Huyó del lugar sin conseguir cantidad económica alguna.

Tras recabar la información necesaria, los agentes encontraron al detenido en su domicilio.

El Gobierno propone que Comptos fiscalice los bienes de 300 cargos

La norma afectaría a 68 altos cargos del Ejecutivo, a 22 alcaldes y 178 concejales

El Gobierno espera que los 50 parlamentarios accedan también a que se fiscalice su patrimonio

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Ejecutivo navarro ha propuesto un nuevo mecanismo de control de los bienes e ingresos de los políticos. Plantea que la Cámara de Comptos audite la evolución del patrimonio de unos 300 cargos durante su etapa en la vida pública. Los responsables políticos estarían obligados por ley a facilitar información fiscal, económica y los movimientos monetarios que se les solicite. En caso de que se encontrara alguna irregularidad, se exigirían las responsabilidades que correspondan. "Se trata de garantizar que su paso por la vida pública es transparente, honrado y con el servicio a los ciudadanos que conlleva", explicó el consejero de Presidencia, Javier Morrás.

Esa fiscalización afectaría a unos 70 altos cargos del Ejecutivo, entre la presidenta, consejeros, directores generales, directores gerentes y jefes de gabinete. Hay que recordar que estos altos cargos hicieron públicos sus bienes y se pueden ver en la web del Ejecutivo (www.navarra.es), en el apartado de "Gobierno abierto". La presidenta o presidente y sus consejeros serían fiscalizados obligatoriamente al finalizar sus mandatos.

El Ejecutivo quiere extender la medida a 200 cargos locales: los 22 alcaldes de las localidades de más de 5.000 habitantes y 178 concejales de las que superan los 10.000 vecinos.



El Gobierno, en uno de sus consejos semanales.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

El Ejecutivo espera que los 50 parlamentarios se sumen, ya que son los únicos que pueden regular este asunto en lo que les afecta, modificando su Reglamento.

Todos estos aspectos están en un anteproyecto que ahora debe abordarse en la Comisión Foral de Régimen Local, donde están representados el Ejecutivo y las entidades locales. El Gobierno elaborará después el proyecto de ley definitivo que enviará al Parlamento para su debate.

Funcionamiento del control

El Gobierno propone que la Cámara de Comptos incluya esta tarea en su programa de trabajo anual. El Ejecutivo estima que Comptos podría fiscalizar al año una quinta parte de los cargos del Gobierno (14 personas) y un 10% de los cargos locales (20 ediles).

El consejero Morrás no cree que esta tarea obligue a aumentar la plantilla de Comptos, pero indicó que será éste órgano el que concrete sus necesidades. El periodo sujeto al control finalizaría en el momento del cese de la actividad pública del político, aunque se podrá investigar durante los dos años siguientes.

Para llevar a cabo esta tarea, Comptos dispondría de las declaraciones de bienes presentadas por el cargo público al inicio, durante y al final de la legislatura. No se trata de que haga públicos los datos, sino de realizar un informe anual sobre la evolución de los patrimonios fiscalizados y las conclusiones.

La norma fijará infracciones en caso de que el cargo no colabore con Comptos e incumpla la obligación de información. El ór-

gano fiscalizador deberá trasladar el caso a otros órganos administrativos o judiciales, si aprecia indicios de irregularidades.

No obstante, la norma incluirá un procedimiento de garantías para salvaguardar la defensa de los derechos de la persona objeto de inspección y solventar posibles discrepancias con Comptos.

El anteproyecto coincide al menos en su objetivo con una iniciativa que ha planteado NaBai en el Parlamento. Morrás, indicó que la propuesta de NaBai "no es tan completa" y tiene "defectos técnicos". Indicó que el Ejecutivo lleva trabajando en el anteproyecto más de mes y medio, ya que supone modificar 4 leyes. De hecho, para que sea aprobada por la Cámara debe contar con mayoría absoluta (el apoyo de al menos 26 de los 50 parlamentarios).

LA PROPUESTA

OBJETIVO DE LA NORMA

Regulación del patrimonio. Desde 1996, los altos cargos del Gobierno deben realizar una declaración de actividades y otra de bienes y derechos patrimoniales cuando acceden al cargo. La segunda era de carácter reservado, hasta que se aprobó la ley de Transparencia, que entró en vigor en diciembre de 2012. Ahora, el patrimonio debe publicarse en la página web del Gobierno abierto.

Cambio normativo planteado. El Gobierno propone que la Cámara de Comptos fiscalice "en profundidad" el patrimonio de sus altos cargos, con el objeto de comprobar si sus declaraciones de retribuciones, actividades y bienes reflejan fielmente su patrimonio y se adecuan a los ingresos percibidos durante el periodo de función pública.

A QUIÉNES AFECTARÍA

68 cargos del Gobierno. La fiscalización alcanzaría a la presidenta y consejeros del Gobierno, directores generales, jefes de gabinete y directores gerentes de organismos dependientes del Gobierno. Se trataría de los cargos cuyos patrimonios son públicos y que son 68.

22 alcaldes. El Ejecutivo propone que la medida se extienda a alcaldes de las localidades mayores de 5.000 habitantes. Según el padrón municipal a 1 de enero de 2011, sería el caso de los alcaldes de Alsasua, Ansoáin, Aranguren, Barañáin, Baztan, Berrioplano, Berriozar, Burlada, Cintruénigo, Corella, Egüés, Estella, Huarte, Noáin, Pamplona, Peralta, San Adrián, Sangüesa, Tafalla, Tudela, Villava y Zizur Mayor. En total, 22 alcaldes.

178 concejales. En el caso de los concejales, se controlaría el patrimonio de los que formen parte de localidades de más de 10.000 habitantes: Ansoáin, Barañáin, Burlada, Egüés, Estella, Pamplona, Tafalla, Tudela, Villava y Zizur Mayor. Son 10 localidades con un total de 178 concejales (sin contar a los alcaldes).

50 parlamentarios. El Gobierno confía en que también el Parlamento se sume a esta medida, ya que la Cámara es la competente para realizar su propia regulación. El Legislativo tiene 50 parlamentarios.

Morenés dice que el decreto de la laureada es "inderrogable"

El ministro de Defensa respondió a una pregunta formulada por el diputado de Amaiur Sabino Cuadra

Efe. Madrid

El ministro de Defensa, Pedro Morenés, afirmó ayer que el decreto por el que Francisco Franco concedió la Cruz Laureada a Navarra "por sus gestas heroicas en el Movimiento Nacional" no puede ser derogado "por tratarse de una decisión administrativa de hace 75 años".

El ministro respondió en el

Congreso al diputado de Amaiur Sabino Cuadra, que le pedía al Gobierno que aclarase si ha cumplimentado el requerimiento del Parlamento de Navarra para que retire la Cruz Laureada concedida por Francisco Franco a la Comunidad foral.

El titular de Defensa recordó al diputado de Amaiur que la democracia se sostiene en el cumplimiento del Estado de derecho y le reprochó la "decrepitud moral" de su discurso. El ministro consideró que la pregunta respondía a "un error conceptual", ya que el decreto "como acto administrativo no puede ser derogado y, en todo caso, se podría hablar de anulabilidad".

El diputado de Amaiur lamentó que el ministro saliese por "peteneras legales, todas ellas muy discutibles, evitando el fondo del asunto". Cuadra manifestó que con este proceder se está amparando la concesión de un símbolo a Navarra "ligado a un golpe de Estado fascista y criminal".

Venta NUEVAS VIVIENDAS
Zizur Mayor
C/ Tablada y Sagues
Desde 120.000€
Tel.: 607 531 597

Mutuavenir

MUTUA DE SEGUROS Y REASEGUROS A PRIMA FIJA DE PAMPLONA

En cumplimiento de lo previsto en los Estatutos Sociales y de la normativa legal vigente específica de los Seguros Privados, el Consejo de Administración de Mutuavenir, Mutua de Seguros y Reaseguros a Prima Fija de Pamplona, convoca a los señores mutualistas a la Asamblea General ORDINARIA que tendrá lugar el día 21 de mayo de 2013 en el Hotel Iruña Park, C/Ronda Ermitagaña, s/n de Pamplona, a las 19,00 horas en segunda convocatoria y una hora antes en primera convocatoria en el caso improbable, según experiencia de años anteriores, de que se reuniese quórum suficiente de asistencia.

ORDEN DEL DIA
ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

1. Examen y aprobación, en su caso, de:

- Las Cuentas Anuales Individuales de la Sociedad (Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de cambios en el patrimonio neto, Estado de flujos de efectivo, Memoria) y el Informe de Gestión del ejercicio 2012.

- Las Cuentas Anuales Consolidadas (Balance consolidado, Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, Estado de flujos de efectivo consolidado, Memoria consolidada) y el Informe de Gestión del ejercicio 2012.

2. Aprobación, en su caso, de la propuesta de aplicación de Resultados del ejercicio 2012.

3. Aprobación, en su caso, del Informe Anual sobre cumplimiento del Código de Conducta en materia de Inversiones Financieras Temporales.

4. Cese y nombramiento de consejeros.

5. Nombramiento de auditores.

6. Apoderamientos y delegación de facultades.

7. Ruegos y preguntas.

8. Aprobación del Acta de la Asamblea y, en su caso, designación de tres mutualistas para la firma en la forma estatutaria.

De conformidad con lo previsto en los artículos 15 y 18 b) de los Estatutos Sociales, todos los documentos básicos contables que han de someterse a la aprobación de la Asamblea y el informe de auditoría, se hallan en el domicilio social a disposición de los señores mutualistas, quienes podrán examinarlos y obtenerlos de forma inmediata y gratuita, interesándolo así por escrito con tres días hábiles de antelación a la fecha de su examen.

Para asistir a la Asamblea será necesario presentar la correspondiente tarjeta de asistencia que se expedirá en las oficinas de la entidad a petición de los señores mutualistas y que deberá retirarse al menos cinco días hábiles antes de la fecha fijada para su celebración.

Pamplona, abril 2013.

El Presidente del Consejo de Administración



Salón de plenos de la Cámara foral, donde hoy se debatirá y votará la moción de censura de Bildu y NaBai.

JOSE CARLOS CORDOVILLA

Barcina se enfrenta a la primera moción de censura de Navarra

La iniciativa de Bildu y NaBai está abocada al fracaso, al no contar con el apoyo del PSN

El candidato, Juan Carlos Longás, presenta hoy el programa con el que pretende sustituir a la presidenta Barcina

LUIS M. SANZ
Pamplona

Yolanda Barcina seguirá siendo la presidenta de Navarra, después de la moción de censura a la que se enfrenta hoy en el Parlamento foral. Este mecanismo, del que Bildu y NaBai hacen uso por primera vez en Navarra, no va a lograr el fin perseguido: sustituir el Gobierno de Barcina por otro liderado por el nacionalista Juan Carlos Longás (NaBai) y proceder a la convocatoria de elecciones.

Y no va a tener éxito porque la llave está en manos un PSN que, pese a pedir con reiteración la dimisión de la presidenta Barcina, no está dispuesto a apoyar una moción de censura liderada por los grupos abertzales y, menos todavía, a concurrir en unas elecciones anticipadas con pronóstico más que incierto.

Así, la iniciativa cuenta con el apoyo de 18 de los 50 parlamentarios de la Cámara foral: 7 de Bildu, 6 de NaBai, 3 de I-E y 2 de Ge-

roa Bai, insuficientes frente a los 19 de UPN y 4 del PP. El PSN anunció la abstención de sus 9 representantes. La moción de censura requiere para ser aprobada el voto favorable de la mayoría de los miembros del Parlamento, 26 votos.

Objetivo: convocar elecciones
Los firmantes de la moción de censura asumen el compromiso de convocar elecciones anticipadas inmediatamente "con el fin de que sea la ciudadanía la que se manifieste sobre el rumbo político futuro de Navarra".

En segundo lugar, se comprometen a constituir "un Gobierno plural y de amplia base política con el fin de conocer el estado real de las cuentas de Navarra, asegurar la transparencia de las actuaciones desarrolladas en los últimos años por los sucesivos gobiernos, revisar los Presupuestos y corregir los efectos más dramáticos e inmediatos de los recortes sociales y en servicios públicos básicos realizados en los últimos años".

En la exposición de motivos, Bildu y NaBai argumentan que el Ejecutivo de Barcina, en minoría parlamentaria desde la ruptura hace casi un año del pacto con el PSN, se encuentra "paralizado", con serias dificultades para sacar adelante sus iniciativas. También se hace referencia a "actuaciones presuntamente irregulares que involucran a personas relevantes de UPN" en el conocido como caso de Caja Navarra.



Ramírez (Bildu), Longás (NaBai), Ruiz (Bildu) y Jiménez (NaBai). J.A.GOÑI

LA JORNADA

- 1 Un parlamentario firmante defenderá la moción.
- 2 El candidato, Juan Carlos Longás, expondrá su programa de gobierno, sin límite de tiempo.
- 3 Los siete portavoces de los grupos parlamentarios tendrán 30 minutos de exposición cada uno.
- 4 El candidato a presidente podrá replicar cuantas veces quiera, individualmente o de forma global.
- 5 Los portavoces tendrán derecho a réplica por un tiempo de 15 minutos.
- 6 Votación por "llamamiento": se necesitan 26 votos para su aprobación.

Desde el Gobierno foral se indica que lo que hoy se va a evidenciar en el Parlamento es que no hay "alternativa". La presidenta ha lamentado que haya que celebrar una sesión parlamentaria para tratar una iniciativa abocada al fracaso. Barcina sostiene que sería mucho mejor trabajar en el Parlamento en la solución de los problemas de los navarros y no en algo que "a priori no va a prosperar".

El debate de la moción de censura dará comienzo a las 9.30 horas de la mañana, e intervendrá el candidato Longás para exponer su programa político de gobierno. A continuación responderán todos los grupos parlamentarios y finalmente habrá una votación que requiere la mayoría absoluta.

Nuevo Futuro recauda 4.000 € en el mercadillo solidario

• Los fondos se destinarán a los proyectos de ayuda a la infancia que la asociación desarrolla en Perú y República Dominicana

DN. Pamplona

La asociación Nuevo Futuro logró recaudar 4.000 euros gracias al mercadillo solidario que, entre el 9 y el 15 de abril, se celebró en la Sala Mikael de la Plaza de la Cruz de Pamplona. Durante toda una semana, una veintena de voluntarias y colaboradoras atendieron a los visitantes, que pudieron elegir entre cientos de libros de segunda mano, ropa, complementos así como artículos de decoración y de hogar. Este es el cuarto año en el que se pone en marcha esta iniciativa cuyos ingresos se destinan a financiar los proyectos de ayuda a la infancia que la asociación desarrolla en países como Perú o República Dominicana. Nuevo Futuro emitió un comunicado agradeciendo la buena acogida que ha tenido el mercadillo y destacó que la sociedad navarra se caracteriza "por su solidaridad y capacidad de ayuda a pesar de los tiempos difíciles por los que se atraviesa".

CC OO logra un delegado en las elecciones sindicales de Tagusa

La empresa de venta y reparación de tractores Tagusa, ubicada en Puento la Reina y con una plantilla de catorce trabajadores, celebró el pasado lunes las elecciones para elegir al único delegado de personal, vacante que logró el candidato de CC OO. De los doce votos emitidos, siete respaldaron la candidatura única de CC OO y otros cinco fueron en blanco. DN

La Sociedad Canina de Navarra organiza dos concursos nacionales

La Sociedad Canina de Navarra celebrará en mayo dos concursos nacionales, autorizados por la Real Sociedad Canina de España, en el marco del primer campeonato organizado en la Comunidad foral. El II Concurso Canino de Navarra tendrá lugar el domingo 5 de mayo de 2013 en el Paseo del Prado de Tudela, junto a Sociedad Deportiva Arenas, y el III Concurso Canino de Navarra se celebrará el domingo 16 de junio de 2013 en las terrazas exteriores del Centro Comercial Itaroa (Huarte). El Campeonato Canino de Navarra también otorgará el trofeo al Mejor Perro del Año en Navarra, galardón cuya entrega está prevista durante la XXI Exposición Internacional del 8 de septiembre en Refena. DN

VICENTE RUIZ BAIXAULI PRESIDENTE DE RNB-DELIPLUS (CREMAS MERCADONA)



Vicente Ruiz, en la antigua botica de farmacia de la Universidad de Navarra.

JAVIER SESMA

“Sólo creamos un producto si es digno para dárselo a una madre”

Cuando Vicente Ruiz terminó los estudios de Farmacia en Pamplona, hace casi 25 años, empezó a fabricar cremas con una batidora casera junto a su socio. Hoy, emplean a 500 personas y tienen la exclusividad de Mercadona

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Al principio distribuían las cremas entre sus amigos y conocidos para que las testaran. Después, Vicente Ruiz Baixauli (Valencia, 1964) y su socio, Romualdo Bertomeu, se recorrieron las farmacias de su Valencia natal para ofrecer los productos. En 1994, fundaron el laboratorio RNB-Deliplus, desde el que desarrollaron diferentes cosméticos de cuidado corporal y facial, además de cremas solares y fragancias. Un año después, un golpe de suerte cambió su vida. La cadena de supermercados Mercadona se fijó en ellos y desde 1999 se han convertido en su proveedor, tratamiento que se da a los fabricantes que desarrollan sus productos de marca recomendada. Facturan más de 120 millones al año. Vicente Ruiz regresó días atrás al Campus de la Universidad de Navarra para ofrecer una conferencia en el ciclo “Farmacéuticos del Siglo XXI”.

¿Cuál es el secreto de este éxito empresarial?
Secreto no hay ninguno. Lo que hay que hacer es investigar mu-

cho, buscar los mejores profesionales para que te acompañen en la trayectoria, encontrar los mejores proveedores y al final hacer un gran volumen y no fallar nunca en la calidad.

Mercadona se expande ya por Navarra. ¿Sabe que hasta ahora muchos se iban a Logroño y Zaragoza por comprar sus cremas?
Sé que la gente esperaba esta apertura y también tengo oído que los productos que más han atraído son los de perfumería.

¿Las fórmulas que emplean para sus productos son propias?

Todas son nuestras. Tenemos 25 personas en investigación y desarrollo, 18 de ellas son titulados superiores.

¿Una crema de diez euros da las mismas prestaciones que la de una marca que cuesta cien?

La calidad de nuestro producto la estamos demostrando en el día a día. Llevamos veinte años en ello y el boca-oído hace el resto, es nuestro mejor marketing. Hemos creado una corriente demostrando que se pueden hacer muy buenos productos y a buen precio. Me molestaría que una crema nuestra se vendiera a cien euros. Y en el laboratorio, nuestra premisa es hacer lo que sea

digno para dárselo a una madre. Y si no, no lo hagas.

El pasado verano Sanidad retiró once cremas y lociones de Mercadona porque combinaban dos ingredientes que no cumplían la legislación vigente. ¿Qué ocurrió?

Se produjo una retirada de productos que enseguida saltó a la prensa. Nosotros mantuvimos una reunión con el Ministerio ya que se trataba de una medida de precaución y demostramos clarísimamente que no había ningún riesgo para la salud de las personas. Así que se certificó con Salud Pública y aquello quedó en nada.

Entonces, ¿se puede aplicar uno tranquilo la crema de aloe-vera?

Por su puesto, por que no hay ningún problema ni con el aloe-vera, ni con ninguno de nuestros productos. Ni lo hubo en ese momento, ni lo ha habido, ni por supuesto lo va a haber. Yo lo sigo recomendando.

No son dañinas, pero, ¿son efectivas las cremas antiarrugas?

Son lo efectivas que tienen que ser. Es como si uno pregunta si las pastillas para el dolor de cabeza son efectivas porque tomó una

hace tres años y hoy tiene dolor de cabeza. Las cremas son efectivas y tienen los efectos deseados. Lo que hay que saber es utilizarlas. Saber que tienes que usar cremas buenas y emplearlas continuamente. Uno de los mayores errores es creer que porque has utilizado un producto, un bote, eso ya es para siempre. Otro error es tomar el sol sin fotoprotección y otro no tener una alimentación saludable, ya que eso se refleja también en la piel.

¿Es cierto eso de que hay que cambiar de crema porque la piel se acostumbra?

Cómo ése, abundan muchos bulos en el mundo de la cosmética y de la belleza. Hay muchísimo alrededor que al final no aporta nada.

¿Cómo afecta la crisis al sector del cosmético?

La crisis está afectando al sector. Es lógico. La crisis es mala para todo el mundo. Que la gente al final no disponga de dinero para gastar, para consumir, no es bueno para nadie. Eso nos obliga a trabajar mejor, a una reconversión interna, a no dormirnos. La crisis te zarandea para escurrirte más la cabeza, pensar mejor, y hacer tu trabajo mejor que antes. **Parece que lo último para dar elasticidad a la imagen es una sustancia química llamada matrixyl descubierta por investigadores ingleses. ¿Existen los elixires de la eterna juventud?** (Ríe) Sinceramente no lo sé. Sé que a veces salen noticias, pero no conozco ni el secreto de la eterna juventud, ni el *matrixyl*.

EN FRASES

“La retirada de productos el verano pasado se debió a una precaución, pero se demostró que no había riesgo para la salud”

Inepsa rechaza dar garantías de empleo a los trabajadores

• La dirección está dispuesta a retirar los 26 despidos a cambio de un ERE de suspensión de 30 días por año hasta 2015

C.L. Pamplona

La negociación del ERE de extinción con 26 despidos en Inepsa Trelleborg, empresa ubicada en Buztintxuri que da empleo a 162 trabajadores, continúa sin avances. Comité y dirección mantuvieron ayer por la tarde un encuentro en la que la empresa se mostró abierta a retirar los despidos y aceptar la alternativa propuesta por el comité de aprobar un ERE de suspensión de 30 días por año hasta 2015. Sin embargo, los representantes de la dirección se negaron a garantizar los puestos de trabajo para ese periodo, tal como les exige el comité. La parte social también vincula un acuerdo a la prejubilación de 14 trabajadores de más de 56 años y a un plan industrial que asegure la viabilidad económica para los próximos años. Fuentes sindicales califican de grave la situación de las negociaciones y se muestran preocupados por la evolución que desarrollarán en los próximos días.

El inglés de la UNED sirve para la Escuela de Idiomas

• El estudiante que apruebe alguno de los niveles que imparte el centro (A1, A2, B1, B2, C1 y C2) podrá matricularse en el siguiente

N.GORBEA
Pamplona

Los estudiantes de UNED Pamplona que superen los niveles A1, A2 y B1 de inglés que se imparten en el Centro Universitario de Idiomas a Distancia podrán matricularse directamente en el siguiente nivel en la Escuela Oficial de Idiomas. La UNED ha logrado el reconocimiento por parte del Ministerio de Educación, de forma que el alumno que apruebe alguno de estos niveles, por ejemplo el nivel B1, podrá formalizar su inscripción en el nivel B2 del mismo idioma en todas las Escuelas Oficiales de Idiomas del país.

Cabe recordar que este año, en la UNED Pamplona, se imparten seis niveles de inglés: A1, A2, B1, B2, C1 y C2 y los estudiantes pueden matricularse en el que consideren más oportuno “sin problema de plazas”. De hecho, una de las principales novedades este curso ha sido la implantación del nivel C2 de inglés.

El 65% de los jóvenes ve 'poco' o 'nada' interesante la política foral

Así se desprende del 'Diagnóstico de la Juventud de Navarra', dado a conocer ayer

El elevado desempleo y el alto precio de los pisos trunca la emancipación juvenil

M.J.C.
Pamplona

El 65% de los jóvenes de la Comunidad foral consideran "poco" o "nada interesante" la situación política navarra, según el 'Diagnóstico de la Juventud Navarra 2012', que indica que la Unión Europea, la policía local y la policía foral son las instituciones mejor valoradas, mientras la banca, el Congreso y el Senado las que menos. Los detalles del informe, que evalúa la situación de la juventud en Navarra, fueron dados a conocer ayer en comisión parlamentaria, a petición de Bildu, por el consejero de Políticas Sociales del Gobierno foral, Iñigo Alli.

Según expuso el consejero, el diagnóstico indica que el 38% de los jóvenes navarros no vota por desinterés por la política, el 19% por desmotivación en general, el 33% porque no le convence ningún partido y el 9% porque considera que votar "no sirve para nada". No obstante, ello no quiere decir que los jóvenes navarros no se sientan comprometidos con la sociedad, como resaltó Alli.

Así, preguntados por qué consideran que es ser "buen ciudadano", el 69,3% cree que implica ayudar a gente que, en nuestro país, vive peor, que él o ella, y para casi un 70% supone tratar de entender a gente con opiniones distintas a las propias. Asimismo, para un 63,4% tiene que ver con ayudar a gente que, en otras partes del mundo, vive peor. Otros señalan cuestiones como no evadir impuestos (53,3%), elegir artículos de consumo que, aunque sean algo más caros, no dañen el medio ambiente (52,6%), etc.

Otros datos relevantes es la alta formación de los jóvenes navarros, incluso en idiomas, y el elevado dominio y uso de las nuevas tecnologías, al tiempo que conviven con una alta tasa de desempleo juvenil y un bajísimo porcentaje de emancipación. Algo en que tiene mucho que ver la actual crisis económica, según comentaron ayer tanto el consejero como los portavoces de los partidos políticos presentes en la Cámara.

Escolarización y abandono

La comisión de Asuntos Sociales acogió la presentación del citado diagnóstico, elaborado por el Observatorio Joven de Navarra a partir de fuentes como el 'Informe de Juventud Navarra 2012', EPA, Instituto de Estadística de Navarra, datos internos del Instituto de Juventud, INE, etc. Así, en la Comunidad foral hay 117.000 jóvenes navarros de 14 a 30 años.

Las tasas de escolarización en



Jóvenes trabajan con ordenadores, en una imagen de archivo. EFE

niveles no obligatorios son consideradas "buenas". El abandono escolar es de un 13,3%, por debajo de la tasa española (28,4%) y de la Unión Europea (14,1%) pero lejos aún del objetivo de 'Europa 2020', que establece la tasa en un 10%.

En este sentido, desde el PSN su portavoz, M^a Victoria Arraiza, defendió como objetivo impor-

tante "intentar que nadie salga del sistema educativo". Otro detalle es que parece irse superando una barrera: la del idioma. Así, un 46,95% de los jóvenes navarros afirma hablar inglés, un 25,43% euskera, un 12,83% francés y un 10,19% alemán, chino u otros idiomas. Se trata, como se dijo en el Parlamento, de "la gene-

ración más formada de la historia". Sin embargo, no todo es positivo. Un fenómeno es el de la "sobrecualificación", es decir, hay muchos titulados universitarios, pero pocos titulados de grado medio todavía, y un mercado laboral que ofrece -cuando los hay- trabajos de menor cualificación.

Entre este y el paro prolongado por la crisis, no es de extrañar que muchos jóvenes hayan optado por seguir estudiando. Por ejemplo, el informe detecta una progresiva incorporación de jóvenes de entre 25 y 30 años a la UNED, por ejemplo.

Una crisis que, igualmente, ha ahondado el problema del desempleo juvenil, que alcanzó tasas históricas en el segundo trimestre de 2012, con el 31,6%, situándose después en un 22,2%. Es decir, 22 de cada 100 jóvenes que se encuentran en edad y disposición de trabajar no consiguen encontrar empleo alguno. Asimismo, la tasa de paro de los chicos jóvenes (21%) es dos puntos superior a la de las chicas (23%).

Otro detalle negativo es que 31 de cada 100 jóvenes navarros en desempleo no ha tenido todavía la oportunidad de haber trabajado anteriormente y por tanto siguen buscansu primer empleo.

A ello se añaden otros problemas como elevada precariedad y temporalidad laboral en el caso de quienes sí trabajan. Así, la temporalidad ronda el 47%.

Respecto a la emancipación, el diagnóstico refleja que las principales barreras para la juventud son "la situación laboral, el acceso a la vivienda, la prolongación del periodo formativo y la cultura familista", infirmó Alli. Es decir, esto último debido a "un papel excesivamente protector" por parte de la familia en ocasiones.

Así, para el 80,2% de los jóvenes los padres o tutores son el principal apoyo económico; el 70,6% vive en su casa familiar; el 79,27% depende de la ayuda de otras personas; y el 18,9% vive exclusivamente de sus ingresos.

Este año el empleo social protegido y el activo beneficiarán a 878 parados

Se canalizan a través del apoyo a entidades locales y sociales y suelen abordar trabajos de interés comunitario

DN Pamplona

Para este año se estima que a través de los programas del Empleo Social Protegido y del Empleo Directo Activo se contratará a 878 personas en situación de exclusión social. Así lo señaló el consejero Iñigo Alli en la comisión parlamentaria, donde explicó las convocatorias de los programas para la contratación, vía entidades locales, de personas que reciben la Renta de Inclu-

sión Social (RIS) y de Empleo Social Protegido, a petición de Aralar-NaBai.

En 2012 se contrató a 760 personas y en 2013 la estimación es de llegar a 878 personas. En concreto, según explican desde el departamento de Políticas Sociales, se prevé contratar a 178 personas mediante el Empleo Social Protegido (que requiere acompañamiento) y a 700 a través del Empleo Directo Activo (no requiere acompañamiento).

En cuanto a la convocatoria para el programa de Empleo Social Protegido, informó de que "está en trámite, pero la convocatoria se publicará esta semana o la que viene". El plazo y periodo de contratación es todo 2013 y la cuantía total de la convocato-

ria es de 2.194.880,61 euros.

En relación a la convocatoria de Empleo Directo Activo, "se destina a cubrir la contratación por parte de ONG, entidades sociales sin ánimo de lucro, empresas o entidades locales, de personas perceptoras de la RIS".

La orden foral de esta convocatoria ya está firmada y se ha publicado, según dijo el consejero. Los plazos van desde el mismo día de la contratación hasta el 30 de noviembre de 2013. La cuantía es de 751.548 euros, "ampliabilidades si fuese el caso de la demanda de las entidades". Una "ampliabilidad" cuestionada por NaBai, mientras que el parlamentario no adscrito Patxi Leuzá consideró la cuantía "insuficiente" para las necesidades.

EN DATOS

■ 'Nativos digitales'. En relación a las nuevas tecnologías, el 'Diagnóstico' indica que el 100% de los jóvenes de entre 16 y 24 años utiliza el móvil, el 99,5% el ordenador, el 98,4% internet y el 81,4% las redes sociales. Así, se habla de jóvenes "nacidos en la sociedad de la información".

■ 'Poco espíritu emprendedor'. En cuanto al empleo, el informe indica que el 83% de los jóvenes navarros, de entre 16 y 30 años, trabaja en el sector privado, un 9% en el sector público, y un 6% ha creado su propia empresa, unos datos que, según Alli, evidencian que en la Comunidad "predomina un escaso espíritu emprendedor".

■ Escasa movilidad. Tampoco se muestran muy predispuestos a desplazarse a otros países en busca de nuevas opciones. Un 53% de los jóvenes navarros optaría por moverse, frente a un 65% de la media nacional

■ Malos hábitos. La media de edad de inicio en el hábito del tabaco es a los 15 años, mientras que en el alcohol son los 14, en el cannabis los 16 años y en otras drogas los 17. Además, más de la mitad de los jóvenes concentra el consumo de alcohol durante los fines de semana. Un 41,6% de la juventud fuma. Además, el sobrepeso afecta a un 40,6% de los varones jóvenes de entre 20 y 29 años, y la delgadez, al 32,1% de las chicas.

■ Sedentarios. Sobre el ocio y tiempo libre, los jóvenes dedican una media de 8,1 horas semanales y sus principales actividades son "salir con los amigos, usar el ordenador y ver la televisión". Asimismo, actividades culturales como asistir al teatro, conciertos o museos están "escasamente implantadas en la juventud", indica el informe.

■ Valores. La familia (98%) se mantiene en el primer puesto, seguido por la salud (96,6%) y la amistad (98,5%) como cuestiones más importantes en la vida de los jóvenes navarros. Las menos importantes son, según dicen, el aspecto físico (65,7%), la política (37,9%) y la religión (20,6%). Además, muestran su apoyo al matrimonio homosexual (79%), la eutanasia (67,2%) y la libertad de aborto (65,6%).

■ Violencia de género. El consejero de Políticas Sociales advirtió de que "están resurgiendo estereotipos machistas entre la juventud", si bien en este caso no hay datos de Navarra sino de un estudio nacional. No obstante, destacó que en el año 2011 un total de 418 denuncias fueron efectuadas por jóvenes.

■ Conductas de riesgo. En sexualidad, un 88,1% utilizó algún método anticonceptivo en su última relación completa -sobre todo preservativo-, pero un 9,7% no. Los chicos son quienes muestran "menor predisposición" a utilizarlos. En educación vial, aunque la mayoría afirma utilizar "siempre" el cinturón de seguridad en el coche, en torno a un 40% conducen por encima del límite de velocidad.

El comité de VW-Navarra ve riesgos con la plataforma modular de VW

Un portavoz de cada sindicato de la fábrica habló ayer ante la comisión de Economía del Parlamento foral

Con el futuro Polo, hay trabajo garantizado hasta 2023, pero piden un segundo modelo que "apuntale" el empleo

PILAR MORRÁS
Pamplona

Les llamaron para hablar del "envejecimiento" de la plantilla de VW-Navarra y acabaron reclamando la fabricación de un segundo modelo que "apuntale" el efecto "cíclico" de las producciones del Polo cada siete años o en su defecto "otros trabajos que se desarrollen fuera de la línea de fabricación y den estabilidad a la plantilla" de la fábrica como forma de asegurar el empleo actual y futuro de la fábrica de coches.

"Sabemos que el sustituto del Polo se lanzará en 2016. Sabemos que la vida media del modelo son 7 ó 8 años. Pero trabajar de forma modular nos convierte en competidores con Seat, Bratislava y Palmela. Con un solo modelo estamos muy expuestos. Queremos apuntalar el ciclo del Polo con otro ciclo de otro modelo", explicó ayer José Luis Manías, de UGT, presidente del comité de VW-Navarra ante la comisión de Economía del Parlamento de Navarra.

Los representantes del comité de VW-Navarra, que se hallan en plena negociación de convenio, fueron invitados a comparecer en la comisión, a petición del portavoz de NaBai, Txentxo Jiménez, para hablar de la necesidad de inversiones en la fábrica para prevenir el envejecimiento de la plantilla. Sujetos al férreo marcaje de los tiempos asignados por el presidente de la comisión, cada sindicalista dispuso de 10 minutos de intervención y otros 5 minutos más, tras la intervención de los políticos, para resolver las du-



Sentados, detrás, Carlos Couso (CGT); Iñaki Coscolín (CGC). En la mesa, de izda a dcha, Benito Uterga (LAB); José Luis Manías (UGT), Pedro Rascón (presidente de la Comisión) y Eugenio Duque (CC OO). J.C.CORDOVILLA

das de éstos, a quienes invitaron reiteradamente a "visitar" la fábrica, sobre todo después de constatar su evidente desconocimiento de la realidad de la primera industria de Navarra.

El primero en tomar la palabra fue el ugetista José Luis Manías, que recordó cómo fabricar un solo modelo hace que VW-Navarra tenga siempre una "curva similar" de producciones: "tres años en progresión, dos años de descenso y remontada los últimos años" con el rediseño del modelo. Esta "realidad cíclica" condiciona la "estrategia de personal", explicó. Manías no eludió hablar de su "miedo" a "fabricar un sólo modelo de segmento bajo con la MQB" (la nueva plataforma modular con la que se fabricarán todos los futuros modelos del grupo Volkswagen) mientras hay otras fábricas "multimarca" como Seat o "multimodelo" como Bratislava (República Checa) o Palmela (Portugal) dentro del propio grupo Volkswagen.

"Estamos empujando en el convenio para conseguir este segundo modelo que sería darnos

WV-NAVARRA

4.137 empleados

71 coches/ empleado 2012

785 MILLONES DE €
piensa invertir hasta 2017

MQB
PLATAFORMA MODULAR
Desarrollada a nivel global por el grupo Volkswagen, con 55.000 millones de euros de inversión, permite compartir de forma sencilla (intercambiando bloques del chasis) la fabricación de más de un modelo en cada planta del grupo. En VW-Navarra se implantará para el futuro Polo en 2016

Comité
12 UGT, 7 CC OO, 5 LAB, 4 CGT y 1 CGC.

vida", reconoció Eugenio Duque, que el sábado asumirá la secretaría de la sección sindical de CC OO en la fábrica, y que cuantificó en "1.000 millones" de euros, adicionales a los 785 ya previstos en 5 años en la factoría, la inversión necesaria para este otro modelo.

Centrándose en el tema de la comparecencia, sugirió la implantación de "coeficientes reductores" para la jubilación de operarios en la automoción, como en la minería o la naval. "Soy partidario de que visiten la fábrica y vean cómo se hace un coche cada 54 segundos. Con 20 y 30 años, pesa. Con 40 y 50, pesa más. Y con 60 es complicado. A mí me pueden retrasar la jubilación, porque soy sindicalista y no hago producción directa. Pero los trabajadores tendrían que tener la posibilidad de acceder a la jubilación con 62 años como antes"

Por su parte, Benito Uterga, de LAB, afirmó que la plantilla de VW-Navarra, con 44 años de media, "no puede considerarse envejecida" aunque "sí es cierto que las condiciones de trabajo que tenemos provocan un envejeci-

FRASES

José Luis Manías UGT
"Estamos pidiendo un segundo modelo porque no queremos quedarnos sin una parte del futuro"

Eugenio Duque CC OO
"Debe mantenerse el acceso a la jubilación con 62 años. Hacer un coche cada 54 segundos, pesa"

Benito Uterga LAB
"Todo apoyo institucional a Volkswagen debe ir a crear empleo fijo, sostenido en el tiempo y sin discriminar"

Carlos Couso CGT
"El problema de VW es la salud, triturada tras 25 años siendo una de las fábricas más productivas"

Iñaki Coscolín CGC
"Debemos sentar las bases para rejuvenecer la plantilla en VW de modo mecánico y sin colisionar con la ley"

miento mayor". Dijo que la "solución debe darse en el seno de la empresa" y no en el Parlamento o el Gobierno, aunque "cualquier apoyo institucional" a VW-Navarra "tiene que ir a la generación de empleo fijo y un firme compromiso de mantenerlo en el tiempo".

El portavoz de CGT, Carlos Couso, aprovechó su presencia en la comisión para denunciar que "desde hace 16 años no se cumple la ley de Prevención de riesgos" con "incorrectas evaluaciones de riesgos" que llevan luego a su sindicato a "judicializar" los problemas de salud de los trabajadores, con "multitud de sentencias que hemos ganado". Con datos de la Memoria Sanitaria de la empresa recordó que "hay 690 trabajadores reubicados por motivos de salud". Más tarde, Duque recordó que VW mantiene en nómina por convenio a los incapacitados totales.

Por su parte, Iñaki Coscolín, de Cuadros, apostó por "ser cautos" al tratar estos temas y dijo que el Parlamento "no es el foro más adecuado" para ello "con un convenio aún por negociar" en la empresa.

El 91% de los navarros afirma que utiliza fármacos genéricos

Una encuesta revela que Navarra está a la cabeza en recomendación y confianza de genéricos

DN. Pamplona

El 91% de los navarros utiliza de forma regular medicamentos genéricos, según una encuesta realizada por Netquest para laboratorios Cinfa entre más de 3.000 españoles. Los andaluces son quienes más genéricos consumen, un 92,5% de la población.

El estudio se centra en la valoración de la población sobre los genéricos y concluye que nueve de cada diez navarros confían plenamente en ellos. De hecho, Navarra es la segunda comunidad, sólo superada por Cantabria (92,7%), donde mejor se valoran los genéricos. A la hora de elegir un medicamento casi el 40% de los navarros elige el genérico frente a un 15,4% que opta por el de marca. En este sentido, cobra relevancia el papel asesor del farmacéutico, ya que un tercio de los navarros escoge el medicamento que le dispensa este profesional.

Según la investigación "cada vez más navarros recomiendan estos fármacos". Así lo han hecho 8 de cada diez. Las mujeres y los jóvenes de entre 18 y 30 años son los que más los sugieren. Además, la recomendación es la principal vía de reconocimiento. El estudio muestra también que un 68% de los navarros afirman que con una receta por principio activo y bajo el asesoramiento del farmacéutico, no les importaría cambiar un medicamento de marca por un genérico.

Los encuestados reconocen también el papel de estos fárma-



Una persona a punto de consumir un medicamento. DN

cos en la sostenibilidad del sistema. Según Enrique Ordieres, presidente de Cinfa, su precio es entre un 30% y un 40% menor que el de marca y actúan como regu-

ladores del mercado. Además, 7 de cada 10 genéricos consumidos en España se fabrican en el país, por lo que contribuyen a la creación de empleo.

Barclays planea despidos y cierres entre las 5 oficinas que tiene en Navarra

El banco ha presentado un ERE a nivel nacional que afectaría a 1.100 trabajadores y a 160 oficinas

B.A.H. Pamplona

Los 25 trabajadores que el banco Barclays tiene repartidos en sus cinco oficinas de Navarra miran con preocupación a un expediente de regulación de empleo que afecta, en cifras globales, a un tercio de la plantilla y las oficinas de España. El expediente, presentado a principios de mes, pretende despedir a 1.100 de los 3.350 empleados y cerrar 160 de las 430 oficinas repartidas por el territorio nacional.

No obstante, la empresa no ha concretado todavía las condiciones, más allá de advertir, según apuntan los representantes de los trabajadores (CC OO y UGT a nivel nacional), que la indemnización será de 33 días por año trabajado si se logran bajas voluntarias. Si no, los despidos se realizarán con el mínimo legal, 20 días

por año trabajado.

El plazo para llegar a un acuerdo termina el próximo día 30, sin embargo, los sindicatos aseguran que todavía no se ha conseguido acercar posturas. "Quieren despidos obligatorios y en condiciones que no podemos asumir, máxime cuando todavía tenemos un ERE en vigor que fue firmado en junio 2011 y que contempló medidas para lograr salidas voluntarias y no traumáticas", recalcan.

Ante esta situación, los trabajadores navarros, junto con el resto de plantilla, han convocado una serie de movilizaciones. Por de pronto, los días 22 y 24, lunes y miércoles de la próxima semana, harán paros de una hora frente a sus oficinas (cuatro de ellas en Pamplona y una en Tudela). Además, si no hay avances, realizarán dos jornadas de huelga, el viernes 26 y el lunes 30.

La plantilla recuerda que Barclays cerró 2012 con un incremento del 26% en sus beneficios antes de impuestos (7.048 millones de libras) y es uno de los dos únicos bancos británicos que no han necesitado ayudas gubernamentales en estos años de crisis.

Afapna pide que la Mesa del Empleo hable del sector público

• El sindicato denuncia que los recortes solo han servido para reducir la calidad de los servicios prestados al ciudadano

DN. Pamplona

El sindicato de Función Pública Afapna mostró ayer su disconformidad con que la Mesa por el Empleo, promovida por los grupos políticos en el Parlamento de Navarra y constituida anteayer, no abarque el sector público, al que define como "uno de los pilares básicos" para la creación de nuevos puestos de trabajo. Según un comunicado emitido ayer por la central sindical, existe una campaña dirigida a la sociedad con el mensaje de que es necesario "reducir el empleo público", lo que solo ha provocado que crezcan "las listas de espera, la distancia para acudir a un centro sanitario, el número de alumnos en las aulas o la disminución de las ayudas a dependientes". Afapna también critica que el recorte de los servicios públicos "en ningún momento ha servido para generar empleo", sino que ha reducido la calidad "del servicio prestado al ciudadano".

Hacienda cuenta con 20 entidades colaboradoras para la declaración de renta

Cuentan con más de 1.000 puestos de atención para la campaña, que comienza mañana 19

M.V.

Pamplona

La Hacienda foral cuenta con 20 entidades colaboradoras para poder hacer la declaración de la renta. Además de las oficinas de la propia Hacienda en Pamplona, Barañáin, Burlada, Estella, Tafalla y Tudela, los contribuyentes pueden acudir a alguno de estos 20 centros. Son el Gremio de Carniceros, el Gremio de Pescado, AEHN (Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra), ANAPEH (Asociación Navarra de Pequeñas Empresas de Hostelería), Banco Bilbao Vizcaya, Banco Santander, Banco Popular, Targobank, Banesto, la Caixa, Caja Laboral, Bankia, Caja Rural de Navarra, BBK Bilbao Bizkaia Kutxa, Ibercaja, Intiasa (Instituto Navarro de Tec-

nologías e Infraestructuras Agroalimentarias), Tradisna (Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra), UAGN (Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra) y Caja España. En total, las entidades colaboradoras han habilitado más de 1.000 puestos de atención. Y los contribuyentes pueden presentar sus declaraciones en estas entidades desde mañana 19.

La cita presencial en cualquiera de las seis oficinas de las que dispone la Hacienda foral se puede pedir desde ayer. La campaña de la declaración de la renta comenzará mañana 19 y se extenderá hasta el próximo 25 de junio. La petición de cita previa puede hacerse por teléfono, en los números 948 505 505 y 948 505 506, o por internet a través de la página web del Gobierno de Navarra, www.navarra.es.

También desde el día 10 de abril está operativa la 'oficina virtual', a través de la cual los contribuyentes pueden confeccionar su declaración, revisarla y modificar las propuestas hechas por Hacienda.

Nuevo CLA. Indomable.

Descúbrelo en Gazpi HOY a las 20 horas en su presentación oficial.

Mercedes-Benz presenta uno de sus modelos más salvajes, el Nuevo CLA. Con un gran diseño deportivo y un completísimo equipo de serie que incluye, entre otros: COLLISION PREVENTION ASSIST, volante y asientos deportivos, faros bixenón y llantas de aleación de 18" y 5 radios dobles.

Dispone de un CLA 180 desde 31.500 €



Clase CLA 200 CDI. Consumo medio 4,2-4,5 l/100 km y emisiones de CO2 109-117 g/Km.



Mercedes-Benz

Gazpi, S.A.

Concesionario Oficial Mercedes-Benz. Parque Empresarial La Estrella. C/ Berroa, 1 • 31192 Tajonar-Pamplona • Tel.: 948 852 000 • www.gazpi.mercedes-benz.es

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

PREVISIONES EL FMI ALERTA DE UNA CRISIS FINANCIERA CRÓNICA SI NO SE TOMAN MEDIDAS P. 47



Parque eólico de Acciona ubicado en El Perdón y que fue puesto en marcha en tiempos de EHN. FOTO: JAVIER BERGASA

Acciona plantea despedir a 89 trabajadores en Navarra, el 51% del excedente total

LA EMPRESA PRESENTA 175 RESCISIONES DE CONTRATO Y CIERRA LA PLANTA DE CAPARROSO

Las plantas de Lumbier y Barásoain se salvan de los despidos, pero afrontan regulaciones temporales de empleo

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Acciona Energía puso ayer números y localización al ERE con el que pretende prescindir de un 10,5% de su plantilla total. La firma planteó ayer a la representación de los trabajadores diversas medidas de ajuste que incluyen el despido de 175 personas, de las que 89, casi el 51% del total, trabajan actualmente en Navarra.

La decisión supone un golpe importante a la presencia de Acciona en la Comunidad Foral, donde da empleo de modo directo a unas 1.040 personas, tal y como se recoge en la memoria del ERE presentado ayer en Madrid. Quedan fuera del expediente dos empresas pertenecientes a Acciona, pero que están en proceso de venta: la gasolinera de Legarda y la empresa de reparaciones y mantenimiento Sometec, que ocupan 35 personas en total. Pero el resto acusa el ERE en mayor o menor medida. Así, las oficinas de Sarriguren cargan con 68 de los 89 despidos, 17 más proceden del cierre de la planta de biodiésel de Caparrosa, con 18 trabajadores) y otros tres corresponden a la planta de biomasa de Sangüesa.

Al margen de los despidos quedarían las plantas de fabricación de Acciona Windpower y Acciona Blades en Barásoain y Lumbier, donde se aplicarían ERE de suspensión a 114 y 67 trabajadores, res-

pectivamente. Estas suspensiones se explican por las paradas de producción que se programarán para adaptarse a la actual carga de trabajo. El centro de ingeniería de Imárcoain tampoco se vería afectado por el ERE suspensivo, que sí afectaría a otras 12 personas. En total, el 8,6% de la plantilla en Navarra se vería afectada por las rescisiones de contrato, un porcentaje en cualquier caso ligeramente inferior a la media del ERE. La plantilla de Acciona Energía en toda España alcanza en estos momentos las 1.662 personas.

AUMENTO DE LA JORNADA Junto a ello, el ERE plantea una serie de medidas complementarias que incluyen una congelación salarial para la plantilla durante 2013 y 2014, así como un incremento de la jornada anual de 150 horas: desde las 1.690 horas actuales a las 1.840. "Supone 16 días más de trabajo al año", explicaba uno de los representantes del comité de empresa desplazado a Madrid y que entendía que este aspecto podía ser objeto de negociación. La empresa señala que este aumento, junto con los cambios de turnos y la movilidad geográfica o funcional, "ha permitido minimizar finalmente el número de despidos".

La empresa fundamenta el expediente en causas productivas y organizativas, a su juicio conse-

cuencia directa de factores externos, entre los que se encontrarían el adverso entorno económico y los cambios regulatorios. Estos últimos, tal y como señaló la empresa durante la última presentación de resultados, tendrán un impacto en sus cuentas de cerca de 170 millones de euros antes de impuestos.

Estas medidas han afectado en los últimos meses tanto a las primas que reciben las renovables, que se han visto sensiblemente reducidas, como a los impuestos que se paga por generación, que se han aumentado. De este modo, áreas como el desarrollo de negocio en España, la ingeniería y construcción de parques y la I+D se han visto especial-

APUNTE

● **Las oficinas e Sarriguren concentran los despidos.** Los dos edificios de Acciona en Sarriguren, donde se encuentran las oficinas y las áreas de ingeniería, concentran 68 de los 89 despidos en Navarra. Sarriguren 5 (Energía), donde trabajan 356 personas, tiene un excedente según la empresa de 57 trabajadores. Sarriguren 3, con 46 empleados, tiene adjudicados 11 despidos. Ambos centros concentran al 24,2% de la plantilla en España.

● **Las próximas reuniones.** Han quedado convocadas para los días 24 y 25, miércoles y jueves de la próxima semana en Madrid.

mente afectadas por la caída de la actividad.

También el biodiésel, una apuesta importante de Acciona hace unos años, se ve especialmente golpeado, de tal manera que la compañía ha decidido cerrar la planta de Caparrosa y la de Zierbena, en Bizkaia. El incremento de los precios del aceite vegetal, que ha reducido la rentabilidad de las operaciones, y las importaciones baratas de países que apoyan al sector como Argentina e Indonesia, explicarían en parte la decisión de Acciona. De hecho, la planta de Caparrosa había dejado hace ya tiempo de producir este producto y se dedicaba a la transformación de glicerina para farmacia.

La compañía ha ganado 3.975 millones en los últimos seis años

OFRECE DE MOMENTO SALIDAS A 20 DÍAS POR AÑO TRABAJADO CON UN TOPE DE DOCE MENSUALIDADES

PAMPLONA. Los números de Acciona se han desplomado desde el año 2009 y se ven amenazados por los cambios regulatorios, pero han deparado en los últimos seis ejercicios beneficios millonarios. En total y teniendo en cuenta algunas ventas de participaciones, Acciona ha acumulado beneficios de 3.975 millones de euros desde el año 2007. La empresa ha comenzado la negociación ofreciendo 20 días por año

trabajado con un tope de 12 mensualidades para los despedidos.

Estos beneficios son uno de los argumentos que a buen seguro defenderán los comités de empresa durante las reuniones de la mesa negociadora, que finalmente quedará compuesta por 28 personas de los diferentes centros. ELA, que cuenta con mayoría en las oficinas de Sarriguren, rechazaba los despidos y defendió en cualquier caso que la negociación se desarrollara centro por centro, pero su petición no fue atendida por la empresa.

Por su parte, LAB afirmó en un comunicado que "Acciona Energía, al igual que otras muchas empresas, está aprovechando las facilita-

des de las reformas laborales aprobadas por el Gobierno español para imponer el despido de 89 personas y la precarización de las condiciones laborales del conjunto de los trabajadores de la empresa".

Por su parte, UGT y CCOO solicitaron a Acciona reducir el número de afectados. MCA-UGT ha planteó que "ante una situación coyuntural como la actual, acometa medidas también coyunturales y no traumáticas para los trabajadores". De su lado, la Federación de Industria de CCOO considera que el número de afectados "se puede reducir", con lo que apuntó su voluntad de negociar para lograr que los despidos "sean los mínimos posibles". >J.A.M.

ELA y LAB convocarán el 30 de mayo una nueva huelga contra los recortes

DURANTE LAS ÚLTIMAS SEMANAS, HAN LANZADO MENSAJES ENCAMINADOS A LA MOVILIZACIÓN

El paro también será apoyado por ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CGT y CNT, además de otras organizaciones sociales

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. ELA y LAB barajan la posibilidad de convocar una nueva huelga general el jueves 30 de mayo en respuesta a las políticas de recortes aprobadas y aplicadas y a las nuevas reformas que se anunciarán el próximo 26 de abril en el Consejo de Ministros. Los secretarios genera-

les de ambos sindicatos, Txiki Muñoz y Ainhoa Etxaide, han lanzado mensajes en las últimas semanas encaminados a la protesta social como única vía para paralizar los retrocesos laborales y sociales que están padeciendo los trabajadores y la sociedad en general. "La situación es excepcionalmen-

te grave", recordó el pasado 3 de abril Muñoz en un artículo de opinión. Los continuos recortes, la reforma laboral, que parece va a tener una nueva vuelta de tuerca, la reforma de las pensiones y el actual sistema fiscal son muchos de los motivos que llevan a estas centrales sindicales a llamar a la sociedad a salir a la calle. "Resulta imprescindible convocar una huelga general contra el derribo organizado de lo social dentro de un experimento totalitario que defiende una guerra contra los pobres", insistió Muñoz a principios de abril.

En esta línea de la movilización, la secretaria general de LAB, Ainhoa

Etxaide, remarcó la semana pasada en Pamplona que a través de la huelga general quieren reivindicar "una Euskal Herria donde no se condene a la gente a vivir en la pobreza teniendo recursos suficientes para que todos vivamos dignamente". Etxaide insistió en la necesidad de "rechazar las políticas, los decretos y la realidad social que se nos está imponiendo".

Esta huelga general también estará apoyada por otras centrales, como ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CGT y CNT, además de otras organizaciones sociales. La nueva convocatoria se registrará para realizar en Navarra y la CAV.

● **Huelgas más.** Los trabajadores de la Comunidad Foral sumarán ocho huelgas generales con la del próximo 30 de mayo desde el inicio de la crisis. ELA y LAB han impulsado las del 21 de mayo de 2009 contra los primeros recortes; 29 de junio de 2010 contra la primera reforma laboral de Zapatero; 27 de enero de 2011 contra la reforma de las pensiones; 29 de marzo de 2012 contra la reforma laboral del PP; y el 26 de septiembre contra las políticas de recortes públicos y sociales. UGT y CCOO también han convocado paros generales contra los tijeletazos, retrocesos sociales y laborales y supresión de servicios públicos el 29 de septiembre de 2010 y el 29 de marzo y 14 de noviembre de 2012.



(Izda-dcha) Benito Uterga, José Luis Manías, Pedro Rascón y Eugenio Duque, en la Comisión de Economía. FOTO: JAVIER BERGASA

Bloqueada la negociación en Inepsa, donde la planta sigue parada

El comité anuncia que usará la vía judicial para anular el ERE y el pacto de producción

PAMPLONA. Las negociaciones en la empresa Trelleborg Inepsa, en Buzintxuri, se encuentran en estos momentos bloqueadas, según confirmaron ayer fuentes sindicales. El comité insistió ayer en garantizar el empleo mediante el encarecimiento de las indemnizaciones, medida que la dirección rechazó. Por este motivo, la parte social anunció a la empresa que va a denunciar ante la Justicia el expediente de regulación de empleo para despedir a 26 trabajadores y el pacto de incremento de rendimiento productivo para intentar anularlos.

La plantilla sumó ayer su tercer día de huelga indefinida para mostrar a la dirección su repulsa a los 26 despidos. El comité se reunirá hoy a partir de las 9.30 horas y por el momento no tiene fijado ningún encuentro con la empresa, que propone bajas incentivadas, prejubilaciones, excedencias voluntarias con regreso a la planta y un expediente de suspensión de 30 días. >D.N.

Volkswagen tiene reubicados a 690 trabajadores por motivos de salud

CGT Y LAB PIDEN OTRO SISTEMA PRODUCTIVO; CCOO Y CC, HACER UN ESTUDIO Y UGT, ADAPTAR LAS TAREAS A LAS PATOLOGÍAS

PAMPLONA. Volkswagen Navarra tiene reubicados actualmente a 690 trabajadores por motivos de salud en la planta de Landaben, "la mayoría de ellos procedentes de la cadena", denunció ayer el miembro de CGT Carlos Couso, durante su intervención en la Comisión de Economía. Sin embargo, fuentes de la empresa remarcaron que algunos de estos cambios de puestos no vienen motivados por el propio trabajo desarrollado en la empresa, sino por otras causas. El comité de la factoría automovilística acudió ayer al Parlamento, a petición del parlamentario de Aralar-NaBai Txentxo Jiménez.

Couso se basó en la memoria sanitaria de 2012 de la empresa para exigir el cambio del sistema productivo en la fábrica, ya que "está perjudicando la salud de los trabajadores".

El sindicalista insistió en que el problema de los empleados no se debe a la edad, ya que "no se puede considerar a una persona de 44 años, la actual media de la plantilla, no apta para desarrollar su tarea en la cadena por su edad. El problema reside en cómo llegan físicamente estos empleados de VW a esos años después de haber soportado ritmos abusivos, condiciones ergonómicas cuestionables y una incorrecta evaluación de riesgos", reflexionó Couso.

Para el representante de CGT, la solución pasa por realizar un cambio del sistema productivo actual y para ello "hace falta inversión". Así, insistió en que "la situación de la salud es lamentable" y para ello se basó en datos: "En 2012 se atendieron 2.103 casos relacionados con fisioterapia, 702 atenciones psicológicas, de las que 86 fueron nuevas, y 900 evacuaciones".

El delegado de LAB Benito Uterga coincidió en este argumento. "A una plantilla con una media de 44 años no se le puede calificar de envejecida; el actual sistema productivo es

el causante". Desde CCOO, Eugenio Duque propuso a la empresa, sindicatos y políticos realizar un estudio sobre la pirámide de edad para dar con las mejores soluciones. Desde UGT, José Luis Manías indicó que el envejecimiento de la plantilla es "una cuestión cíclica que hay que resolver", en lo que coincidió el delegado de la Confederación de Cuadros Ignacio Coscolín.

LAS REFORMAS NO FAVORECEN Manías consideró que las reformas laborales y de pensiones no favorecen la renovación de la plantilla. "La protección del empleo es nuestro objetivo y así lo vamos a trabajar en el convenio", reiteró. "Hay que poder envejecer y seguir trabajando y nuestras propuestas van encaminadas a que los procesos sean compatibles con la edad. Desde UGT hemos propuesto una cadena paralela adaptada a sus patologías", especificó.

Manías defendió el empleo y para ello cree necesario que VW "invierta y dé volumen de producción para asegurar cada puesto". >S.Z.

FUTURO DE LA PLANTA

● **El segundo modelo.** El presidente del comité, José Luis Manías, incidió en que "no hay que ser alarmistas" en torno a la situación de la planta, ya que están previstas inversiones "muy importantes", pero remarcó que necesitan un segundo modelo, recogió Efe. Resaltó que este es necesario para "equilibrar las producciones y para pasar mejor algunos baches productivos" como el de estos momentos, en los que están "muy por debajo de lo que fue hace dos años, aunque el programa sigue siendo importante". Reconoció que esperaban que la decisión en torno a la adjudicación de ese modelo se hubiera tomado a finales del año pasado o a primeros de este, pero se está retrasando.

PLANTILLA EN 2012

Edades	Número de trabajadores
18-23 años	62
24-27 años	194
28-31 años	209
32-35 años	231
36-39 años	415
40-43 años	765
44-47 años	893
48-51 años	788
52-55 años	498
56-59 años	310
Más de 60 años	21
Media	44,01

OPERACIÓN > La china HNA entra en NH Hoteles con el 20% del capital, tras desembolsar 234,28 millones de euros

NH Hoteles ha dado entrada al grupo chino HNA en su accionariado con una participación del 20% mediante la suscripción de una ampliación de capital por importe de 234,28 millones, un 45,7% inferior a los 431,6 millones de su primera oferta de mayo de 2011, informó ayer la cadena a la CNMV. En octubre de ese año, NHA ya rebajó en un 23,5% su oferta por el 20% del capital de NH, hasta los 329,85 millones, tras revisar ambas compañías los términos de su alianza estratégica, que dieron por finalizada en noviembre de 2011. >E.P.



Los empleados se concentraron ayer en el mercadillo, acompañados de ediles de Bildu. FOTO: N.M.

Los trabajadores de Lázaro Echeverría en Alsasua cumplen seis semanas de inactividad

ELA HA INTERPUESTO UNA DEMANDA POR VULNERACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA

Inspección de Trabajo levantó a la empresa un acta de infracción por un supuesto de sustitución de operarios

NEREA MAZKIARAN

ALSASUA. Ayer se cumplieron seis semanas desde que los trabajadores de Lázaro Echeverría, empresa con canteras en Alsasua y Ziordia así como una planta de hormigón en Olaberria (Gipuzkoa), iniciaran una huelga indefinida por el despi-

do de seis trabajadores y "la modificación sustancial de las condiciones de trabajo", según señalaron en su día desde ELA, sindicato mayoritario en esta empresa con tres delegados. La medida es secundada por 25 trabajadores de taller.

Este sindicato volvió ayer a

denunciar que "miembros de la familia Echeverría han sustituido a trabajadores en huelga" por lo que interpusieron una demanda ante Inspección de Trabajo y Seguridad Social por una posible vulneración del derecho de huelga. Tras una visita de un inspector el pasado 7 de marzo, este concluyó que "se ha producido una vulneración del derecho de huelga por parte de la empresa Lázaro Echeverría al incurrir en un supuesto de sustitución interna de trabajadores en huelga por otros trabajadores no huelguistas". Por eso, levantó un acta de infracción.

REIVINDICACIONES

● **Readmisión de los seis trabajadores.** Los 25 trabajadores en huelga, todos de taller, piden la readmisión de sus compañeros despedidos, varios de los cuales tenían una antigüedad de más de 35 años, o una indemnización de 45 días por año trabajado. En el caso del delegado afectado, piden su readmisión inmediata o reconocimiento de la improcedencia del despido para que sea el trabajador el que elija si permanece en el puesto u opta por la indemnización.

● **Convenio colectivo.** Otra demanda es la retirada de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y la negociación de la propuesta de convenio colectivo. Según ELA, la empresa plantea a los trabajadores una reducción de salario del 10% y flexibilidad de la jornada de lunes a sábado.

Así las cosas, ELA ha interpuesto una demanda en el Juzgado de lo Social y ha pedido medidas cautelares mientras salga la sentencia. "A pesar de que hemos solicitado un procedimiento urgente, la sentencia no saldrá hasta el 8 de noviembre", observó Gorka Vierge, secretario de ELA en Sakana.

En estos 42 días de huelga la situación apenas ha cambiado, según señalaron los trabajadores, que volvieron a mostrar su determinación en la huelga y su "voluntad de negociar", emplazando a la empresa a llegar a un acuerdo. "Creemos en lo que estamos haciendo. La empresa no nos ha dejado otra opción", afirmaron y destacaron la unidad de los trabajadores.

De esta forma, ayer se concentraron en el mercadillo de Alsasua, al igual que vienen haciéndolo estas últimas semanas. En solidaridad, se les unieron alcaldes y concejales de Bildu de Sakana. Por otro lado, los empleados han convocado una concentración para hoy a las 18.00 horas frente al Ayuntamiento.

LAB denuncia "limpieza ideológica" en los despidos de Sunsundegui y anuncia movilizaciones

ESTE SINDICATO AFIRMA QUE "EL 90% DE LAS RESCISIONES DE CONTRATO SON A TRABAJADORES AJENOS A UGT"

ALSASUA. LAB denunció ayer "limpieza ideológica" en los despidos en Sunsundegui de Alsasua. "El 90% de estos son trabajadores ajenos a UGT a pesar de que es el sindicato con mayor número de afiliados en la empresa", destacaron desde LAB. "La mayoría son personas que se han opuesto a los planes de Murillo y algunos de ellos incluso se han presentado en las listas de los demás sindicatos", afirmaron. Así, LAB señaló ayer que "está analizando las posibles medidas jurídicas a adoptar por discriminación sindical y en contra del ERE de extinción".

Por otro lado, adelantaron que están organizando una movilización para el próximo 3 de mayo en Alsasua para exigir la readmisión de los trabajadores despedidos, además de denunciar "el fraude que se



Momento de la comparecencia, ayer en el local Gure Etxea. FOTO: N.M.

está llevando cabo" y la dimisión del director general de Sunsundegui, José Ignacio Murillo, y la vicepresidenta del Gobierno de Navarra, Lourdes Goicoechea, por la gestión realizada. Asimismo, anunciaron su intención de movilizarse ante la sede de la UGT "para denunciar su papel servil en este asunto".

Cabe recordar que el pasado 12 de marzo la dirección de esta firma carrocera de autobuses y trenes firmó un plan de viabilidad con los seis delegados de UGT y otro de los cuatro de ELA para su continuidad con una nueva sociedad formada en un 51% por la dirección y en un 49% por los trabajadores, saliendo

el Gobierno de Navarra de su accionariado. El plan contemplaba el despido de 61 trabajadores, de los cuales 18 eran prejubilaciones y bajas voluntarias. No obstante, ayer UGT indicó que por carga de pedidos, las rescisiones de contrato se reducirían de 61 a 49. "Una vez más UGT actúa de vocero de la empresa y el resto de los sindicatos nos quedamos sin la información necesaria", señalaron ayer José Luis Ojer, Oskar Telletxea, Javi Beraza y Jon Ugutz Bilbao, de LAB. En la comparecencia estuvieron acompañados de Gaizka Uharte, secretario de este sindicato en Sakana-Larraun, además de delegados la comarca. Al respecto, recordaron que la negociación del plan de viabilidad entre la dirección de la empresa y UGT fue "a espaldas del resto del comité".

Asimismo, destacaron que el pasado año se despidió a 37 trabajadores y que "fueron sustituidos por eventuales en peores condiciones laborales" y que "las horas extra alcanzaron el tope de más de 1.000 horas extra al mes". >N.M.

ELA gana la sentencia contra los servicios mínimos en Amma

El sindicato resalta "la prepotencia e impunidad del Ejecutivo y de la compañía"

PAMPLONA. El sindicato ELA ha ganado el recurso contra los servicios mínimos que el departamento de Política Social del Gobierno de Navarra dictó en la huelga convocada por ELA en Amma Navarra entre el 27 y el 29 de junio de 2012. En la sentencia, una de las pocas sobre servicios mínimos que falla a favor de la plantilla, compuesta mayoritariamente por mujeres, el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) destaca "la precariedad de los motivos" aducidos por el Gobierno para limitar "el derecho fundamental de huelga".

Además, el juez considera "patente la desproporción de los servicios mínimos" dictados por el Ejecutivo foral, y ejecutados con "total prepotencia" por parte de Amma Navarra, titular de cinco residencias de ancianos, destaca ELA en una nota emitida a los medios de comunicación.

La sentencia recuerda que dicha "desproporción" supuso "en la práctica que tuvieran que asistir al trabajo todas las trabajadoras", lo que viola el derecho a la huelga. El TSJN considera además que en ningún momento "hay una verdadera y auténtica motivación" para dictar esos servicios mínimos abusivos, y de hecho condena en costas a la Administración foral.

Pese a la contundencia de la sentencia, "lo cierto es que ya no tiene ninguna validez práctica (la huelga se realizó aplicando los servicios mínimos hoy anulados), y los derechos de las trabajadoras han quedado definitivamente vulnerados", dice el sindicato. Por ello, ELA denuncia "la prepotencia e impunidad tanto del Gobierno foral como de Amma, y advierte de que en próximas huelgas la imposición de los mismos o similares servicios mínimos supondría una actuación de mala fe, a sabiendas de la anulación confirmada por sentencia", concluye. >D.N.

LABORAL > El gasto del Fogasa se sitúa en Navarra en 7,5 millones hasta marzo

El gasto del Fondo de Garantía Salarial (Fogasa) en prestaciones se situó en el primer trimestre en 7,5 millones en Navarra, según el Ministerio de Empleo. En el conjunto del país, el gasto del Fogasa en prestaciones alcanzó en el primer trimestre los 346,7 millones, lo que supone un 8,7% menos que en igual periodo de 2012. >E.P.

LAB informa de una extinción "discriminatoria" en la firma Eduardo Albéniz

LAB denunció ayer el despido "discriminatorio" de un trabajador de la empresa Eduardo Albéniz. El sindicato contó que "este empleado ha ostentado de manera activa durante ocho años el cargo de representante de la plantilla por LAB". Para pedir su readmisión, sus compañeros se concentraron ayer. >D.N.

El FMI anuncia una "crisis financiera crónica" si los países no toman medidas de forma urgente

EXIGE A ESPAÑA CONTINUAR CON LOS AJUSTES SI QUIERE CRECER EL 0,7% PREVISTO PARA 2014

Culpa a la mala situación bancaria, sobre todo de la periferia de la Eurozona, de la dificultad para lograr la recuperación

PAMPLONA. El Fondo Monetario Internacional continúa dando malas noticias en las presentaciones de sus informes. En el que presentó ayer, pronostica que la falta de soluciones a medio plazo de la crisis económica mundial podría llevar a esta a una fase "más crónica" caracterizada por episodios recurrentes de inestabilidad. En el caso concreto de España, el FMI también dio ayer nuevas malas noticias. Esta institución pide al Gobierno más recortes para que el país vuelva a crecer en 2014. Eso sí, según las previsiones del FMI será sólo una crecida del 0,7%.

A pesar de estas malas noticias tanto para España como para la economía mundial, el FMI destaca que los mayores compromisos políticos junto con los estímulos monetarios están reduciendo el riesgo más agudo en los mercados.

De hecho, en el caso de la zona euro, el informe del FMI aprecia una "considerable disminución" de los riesgos agudos para la estabilidad, aunque advierte de que "muchos bancos en la periferia de la zona euro" afrontan problemas relacionados con los altos costes de financiación, el deterioro de la calidad de los activos y la escasa rentabilidad.

De este modo, el informe señala que, mientras en EEUU el proceso de saneamiento "prácticamente se ha completado", ciertos bancos europeos necesitan "redoblar los esfuerzos" en este sentido.

En este sentido el FMI señala directamente a economías como España o Italia al asegurar que "en particular, los bancos en la periferia de la zona euro se enfrentan a desafíos considerables que disminuyen su

OTRAS PREVISIONES

● **El FMI alerta de la ralentización de la decisión de compra de bonos del BCE.** El FMI advirtió ayer de que ha perdido fuerza el "círculo virtuoso" generado por el anuncio del Banco Central Europeo (BCE) en septiembre pasado de un programa de compra de bonos ilimitado en caso necesario. El Fondo apuntó que la situación política podría complicar la implementación del programa.

● **Latinoamérica debe estar alerta por el rápido incremento del crédito.** El FMI dijo ayer que las autoridades financieras y el sector bancario en Latinoamérica deben mantener la guardia "en alto" ante el rápido repunte del crédito, aunque aseguró no ver burbujas en la región.

capacidad para apoyar la recuperación económica", añade.

Las malas noticias para España llegaron ayer, precisamente, de manos de un español. Se trata del director de Asuntos Monetarios del FMI, José Viñals, quien instó a España a "perseverar" en los procesos de reforma laboral y financiera para que el país vuelva a crecer en 2014.

El Fondo espera que la economía española se contraiga un 1,6% este año y que retorne a la senda de crecimiento en 2014, cuando se espera un repunte del 0,7%.

"Si se ven las previsiones que se han hecho, lo que hay es una mejoría para 2014 respecto a 2013, y la economía se coloca en terreno positivo, en el caso de España. Yo creo que es alentador", aseguró Viñals a los periodistas tras la rueda de prensa de presentación del informe sobre Estabilidad Financiera Global.

CONSOLIDACIÓN ESPAÑOLA El directivo del organismo remarcó, además, que "para consolidar esta recuperación, y hacerla incluso más intensa, es importante perseverar en los procesos de ajuste y de reforma, de los mercados laborales, de bienes y servicios, y del sistema financiero". "Si se hace así, hará que las previsiones se confirmen, y por qué no, que las cosas puedan ser incluso mejores de lo que parecen ahora", dijo el español y miembro del FMI.

Por su parte, Robert Sheehy, subdirector del departamento de Asuntos Monetarios del Fondo, alabó ayer los esfuerzos realizados por España para sanear los bancos que padecían problemas de capitalización, algo que dijo "aplica sobre todo al sector de las Cajas".

El directivo calificó de "claves" reformas en el sector bancario como la creación de la Sareb, también conocido como *banco malo* creada para gestionar los activos tóxicos sobre todo del sector inmobiliario como parte del proceso de saneamiento de la banca. >D.N.

Rajoy acatará las reformas que le pidan

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, defendieron ayer la necesidad de más reformas en la economía española y confiaron en sus efectos para que no se cumplan los pronósticos sobre España de organismos como el Fondo Monetario Internacional (FMI). Esta fue la postura que Rajoy y Sáenz de Santamaría esgrimieron durante la sesión de control al Gobierno del pleno del Congreso en respuesta a dos preguntas del líder socialista, Alfredo Pérez Rubalcaba, y de la portavoz de este grupo, Soraya Rodríguez. Los dos dirigentes de la oposición instaron al Ejecutivo a cambiar su política económica porque entienden que está provocando situaciones dramáticas y que se lo están pidiendo instituciones y personalidades como el propio FMI, que el martes anunció un empeoramiento de las previsiones económicas de España. Antes de su intervención en el pleno, Rajoy, aseguró a los periodistas que el Gobierno va a trabajar para que esas previsiones no se cumplan, y ya en su respuesta a Rubalcaba señaló que se trata de flexibilizar la economía española para hacerla más competitiva y lograr dar la vuelta a los pronósticos. >EFE

El Corte Inglés estudia emitir bonos por primera vez en su historia

La compañía aspira a obtener entre 500 y 1.000 millones de financiación

MADRID. El Corte Inglés estudia emitir bonos por primera vez en su historia con el fin de diversificar su financiación, informó ayer fuentes del mercado, que explicaron que mediante esta operación titularizará los derechos de cobro generados por las compras a plazos de sus clientes.

Según las mismas fuentes, la compañía aún no ha tomado ninguna decisión en firme respecto a dicha operación, que desde el gigante de la distribución rehusaron comentar.

La emisión de bonos sería lanzada por la Financiera El Corte Inglés, la mayor entidad de crédito al consumo de España, que colocaría entre inversores institucionales los derechos de cobro generados por las compras a plazos tras su conversión en títulos negociables.

Hasta ahora, el Corte Inglés, igual que la mayoría de los distribuidores, se financia mediante líneas de crédito y préstamos bancarios y ahora estudia diversificar su financiación.

El importe de la emisión aún no está definido, puesto que se fijará en función de las expectativas de captación de demanda, pero podría oscilar entre los 500 y 1.000 millones de euros. >EFE/E.P.

La patronal se financiará solo con las cuotas de sus socios desde 2014

La CEOE anuncia que su presupuesto bajará un 30% respecto a 2012

MADRID. El presidente de la CEOE, Juan Rosell, afirmó ayer que espera que a partir del próximo año la organización empresarial se financie, casi con toda seguridad, sólo con las cuotas de los asociados. También subrayó que la CEOE reducirá su presupuesto un 30% el próximo año respecto a 2012.

Así se expresó Rosell en la conferencia de prensa posterior a la Junta Directiva de la CEOE en la que abogó por tener una estructura en la patronal "mucho menos pesada" que hasta ahora. Además pidió que las organizaciones empresariales gestionen los fondos que se recaudan con el 0,7% que cotizan las empresas por sus trabajadores en este ámbito.

Rosell dijo que el estatuto de la CEOE se encuentra en el punto final e incluirá un código de buenas prácticas con una transparencia "a la máxima potencia". El código prevé que si el presidente de la organización está inmerso en un proceso judicial importante pueda ser apartado con la mayoría simple de la asamblea. >EFE



El ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, junto a la vicepresidenta, Soraya Saenz de Santamaría, y al presidente, Mariano Rajoy. FOTO: EFE

París desoye a Lagarde y dice que no hará más recortes

YA BAJÓ EN 30.000 MILLONES SU PRESUPUESTO PARA ESTE AÑO Y POSPONE A 2014 CUMPLIR EL OBJETIVO DE DÉFICIT

PARÍS. El Gobierno francés, en contra de previsiones exteriores como las del FMI, se reafirma en su idea de que este año su país escapará a la recesión, aunque sea por poco, y en que para lograrlo no aplicará ajustes

suplementarios, al tiempo que pide ayuda a Alemania para reactivar la actividad en Europa.

El Consejo de Ministros francés dio a conocer ayer el programa de estabilidad que tendrá que negociar con la Comisión Europea, en el que augura un crecimiento del 0,1% este año, del 1,2% el próximo y del 2% anual a partir de 2015.

Por este motivo, el titular francés de Finanzas, Pierre Moscovici, justificó el abandono, ya desde el pasa-

do mes, del cumplimiento del déficit fijado por Europa en el 3% del PIB. Un dato que Francia decidió posponer a 2014 precisamente para evitar el efecto recesivo.

"Hacemos una política seria, no una política de austeridad", subrayó a la prensa al término del Consejo de Ministros Moscovici, quien indicó que el déficit será del 3,7% en 2013 y del 2,9% en 2014.

"No haremos ningún esfuerzo presupuestario suplementario en 2013

al margen del ya comprometido, considerable, de 30.000 millones de euros", señaló el ministro, en alusión a los 20.000 millones de subidas de impuestos y a los 10.000 millones de recorte del gasto.

En el próximo ejercicio, la proporción se invertirá, ya que el 70% del ajuste procederá de la disminución de los presupuestos de las administraciones y de reformas en la Seguridad Social y el 30% de un aumento de la recaudación fiscal. >EFE