

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de marzo



Osasuna asegura cancelar su deuda en Segunda para 2026

Si el club asciende, la deuda de 28 millones se saldaría en dos años. No hay plan en caso de descenso

Osasuna garantiza en Segunda ingresos de 10 millones: 5 de TV, 3 de abonos y 2 de publicidad **PÁGS. 36-37**



Hacienda no halla irregularidades en Archanco

PÁG. 38

Crece la adicción a las apuestas en los jóvenes navarros

• Proyecto Hombre ha comenzado a tratar a este sector de la población con problemas por el juego

Proyecto Hombre está constatando una creciente presencia de jóvenes con problemas por apuestas deportivas, que acuden para ser tratados.

PÁG. 23

Uno de los quirófanos híbridos del complejo quirúrgico, con el brazo articulado que permite el examen del paciente sin tener que moverlo.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

CUN: quirófanos de última generación

La Clínica Universidad de Navarra abre tres quirófanos con aparatos para intervenciones guiadas por imagen

PÁGS. 16-17

Sunsundegui duplica su plantilla en tres años, hasta los 325 empleos

La empresa de Alsasua prevé carrozar 411 autobuses este año, frente a los 152 con los que trabajó en 2013

PÁG. 33

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	50
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	36	LOTERÍAS	59
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	47	CARTELERIA	62

OFERTA **Semana Santa 2016**
BRUSELAS
AL COMPLETO
Incluye **VISITAS y TRASLADOS**
Vuelo DIRECTO desde PAMPLONA del 24 al 28 de Marzo
24 MAR S: 09:00 / LL: 11:10 Cía. YET AIR
28 MAR S: 20:30 / LL: 22:30 Cía. YET AIR

PRECIO BASE (5d/4n)
desde 740 €
PRECIO FINAL (5d/4n)
desde 860 €
SOLO AVIÓN
desde 395 €

EL PRECIO FINAL INCLUYE: Billete aéreo especial chárter Pamplona/Bruselas/Pamplona; 4 noches de estancia en el hotel previsto; Régimen de alojamiento y desayuno; Traslados aeropuerto/hotel/ aeropuerto; Visita panorámica de Bruselas; Visita de día completo de Gante y Brujas (con almuerzo, sin bebidas) • Visita de medio día de Amberes; Tasas de aeropuerto y carburante (120€; netas a reconfirmar); Seguro de viaje.

Los precios podrán ser revisados conforme al Real Decreto 1/2007. Tasas de aeropuerto calculadas a día 5 febrero 2016. Rogamos recomendar en el momento de la emisión, ya que pueden sufrir modificaciones debido al incremento del petróleo y sus derivados. Rogamos Consultar "Condiciones Generales del Contrato de Viaje Combinado", "Nuestro Seguro", "Nuestros Precios Incluyen" y "Pol-Ventajas" en nuestro folleto general "Verano Anticipado 2016". Plazas Limitadas y Sujeto a disponibilidad.



Del Burgo pide a Rajoy que dé un paso atrás y no repita como candidato

El exdiputado 'popular' reclama responsabilidades políticas por los escándalos de corrupción

PÁG. 3 EDITORIAL 12

Francia se echa a la calle contra la reforma laboral que ultima Hollande

Parte de la izquierda arremete contra el texto, que considera una copia de la ley de Rajoy

Medio millón de trabajadores y estudiantes se manifestaron por todo el país

FERNANDO ITURRIBARRÍA

París

La izquierda crítica contra la izquierda gobernante. La fractura política que divide al poder socialista en Francia se plasmó ayer en la calle. Cerca de medio millón de trabajadores y estudiantes, según los convocantes, se manifestaron por todo el país en la primera protesta masiva contra la reforma laboral auspiciada por el presidente François Hollande y el primer ministro, Manuel Valls. Fue el calentamiento del combate prometido por bachilleres, universitarios, sindicatos, izquierda radical y el desencantado electorado progresista contra un proyecto de ley que ven favorable a la patronal y les recuerda el promulgado por Mariano Rajoy en España.

Un centenar de liceos, de los 2.500 existentes en el país, vio sus accesos bloqueados por barricadas mientras que numerosas facultades universitarias registraron paros y asambleas generales que convocaron otra jornada de lucha el próximo jueves. La movilización estudiantil se sumó a las huelgas organiza-



Manifestación estudiantil en la Plaza de la República de París contra la reforma laboral.

AFP

das en las compañías públicas de ferrocarriles SNCF y de transportes colectivos de París RATP en reivindicación de mejoras laborales y salariales.

Mientras el tráfico fue normal en el metro, los autobuses y los tranvías de la capital apenas circuló un tercio de los trenes ya que paró el 35,5% de los ferroviarios. Los atascos en los accesos por carretera a París alcanzaron una longitud acumulada de 325 kilómetros frente a los 200 de una jornada normal.

La jornada de acción fue convocada por organizaciones sindicales y estudiantiles el día que el

Gobierno tenía prevista la presentación del proyecto de ley que finalmente fue aplazada al 24 de marzo en vista de la fuerte oposición generada. En el Consejo de Ministros, Hollande aseguró que la reforma “no copia a otros países europeos” sino que trata de preservar el modelo social de Francia “adaptándolo”.

Fue una respuesta a las acusaciones sindicales de haberse inspirado en la reforma realizada por la derecha en España. En una entrevista radiofónica, el secretario general de Fuerza Obrera (FO), Jean-Claude Mailly, declaró que al otro lado de los Pirineos,

cuatro años después “se ha hundido el número de trabajadores cubiertos por los convenios colectivos” y “el paro sigue a un nivel muy elevado”.

El ministro portavoz, Stéphane Le Foll, explicó que el jefe del Estado recordó al Gobierno que había una negociación en marcha con los sindicatos, por lo que “es necesario escuchar sus reivindicaciones y estar abierto al diálogo”. El primer ministro, Manuel Valls, tiene previsto desvelar el próximo lunes a los interlocutores sociales la nueva redacción del texto resultante de las discusiones.

La contestación contra la ley del Trabajo se centra en tres puntos: el tope impuesto a las indemnizaciones por despidos improcedentes, la facilitación de los despidos por motivos económicos y la libertad concedida a los empresarios para fijar la jornada laboral que dinamita en la práctica la semana de 35 horas. Las centrales reformistas, que reclaman profundas modificaciones, han convocado manifestaciones el próximo sábado. Los sindicatos duros, que exigen la retirada del proyecto, han organizado una jornada de movilización general el 31 de marzo.

Sarkozy echa leña al fuego

“Más que nunca, hay que poner los contadores a cero para un código del trabajo que proteja verdaderamente a los asalariados”, declaró Philippe Martínez, secretario general del sindicato comunista CGT. “Entramos en un pulso cuyo desenlace nadie conoce”, observó Mailly, su homólogo de Fuerza Obrera.

La reforma ha abierto una brecha en el seno del Partido Socialista donde Martine Aubry, artífice de la ley de las 35 horas, lleva la voz cantante de los contestatarios. En la manifestación de París Benjamin Lucas, presidente de las juventudes socialistas, declaró que “quienes están aquí son los que dieron la victoria a Hollande y no quieren que su mandato se acabe con una ley deseada por la oposición”. “Si el proyecto sale, se fracturará la izquierda y se decepcionará a muchos de nuestros electores”, advirtió.

Por su parte, Nicolas Sarkozy, líder de la oposición conservadora, percibió “un clima de fin de reinado, pues Hollande ha dividido a su propia mayoría”. “Paga las mentiras de su campaña de 2012. Todos los que salen a la calle son electores decepcionados. Les prometió una política y hace lo contrario”, declaró en el diario *Le Monde*.

Sanders arrasa en Michigan contra todo pronóstico

Donald Trump aprovecha la campaña para promocionar todos los productos de su imperio empresarial

MERCEDES GALLEGO Nueva York

Para los idealistas y soñadores que un día creyeron contra viento y marea que un socialista de 74 años podía vencer al aparato del Partido Demócrata y ganar las elecciones, sin aceptar dinero de las corporaciones ni atacar a su rival más que en el plano de las ideas, Michigan es la nueva tierra de Oz. Y también una cura de humildad para las empresas demoscópicas, que no han encontrado un solo precedente en la historia política del país que permita rebasar el error que cometieron el martes. Ni una sola encuesta anticipó la victoria de Bernie Sanders sobre Hillary Clinton en Michigan. El socialista de Vermont perdía en los son-

deos por 20 puntos y acabó ganando por dos. Todo un chute de esperanza para sus seguidores, que ahora creen que todo es posible, aunque parezca decidido.

El más prestigioso de todos los analistas demoscópicos, Nate Silver, había adelantado en su página web que Clinton tenía “más de un 99% de posibilidades de ganar” ese Estado. Ayer FiveThirtyEight.com reconocía avergonzado que Sanders les había hecho comerse “un gran pastel de humildad”, porque el único precedente que pudieron encontrar se remonta a 1984, cuando Gary Hart batió inesperadamente a Walter Mondale por nueve puntos en New Hampshire. El Estado industrial del Medio Oeste permitía la participación de los votantes independientes, que se inclinaron abrumadoramente por el senador de Vermont.

Fue también este sector el que proporcionó una contundente victoria a Donald Trump en el lado republicano. El deslenguado multimillonario ganó tres de los

cuatro Estados de la noche y aprovechó su discurso de la victoria para dar una magnánima conferencia de prensa con aire presidencial, salpicada de anuncios promocionales con los productos de su marca que Mitt Romney había puesto como ejemplo de fracasos empresariales. Chuletones Trump, Agua Trump, Vino Trump... Trump se autopromocionó con todas las televisiones en directo a cada oportunidad durante esa disparatada conferencia de prensa, que en condiciones normales hubiera forzado a cortar la conexión. “Surrealista”, admitió *The Washington Post*.

El gobernador del vecino Estado de Ohio John Kasich no logró hacerle sombra en las primarias de Michigan. El senador de Florida Marco Rubio lleva dos partidas relegado al cuarto puesto y su caricatura de *El Increíble Hombre Menguante* da vueltas por las redes sociales. Sólo el senador de Texas Ted Cruz parece capaz de ganarle, de vez en cuando. El martes le batió en Idaho, pero no



Seguidores de Bernie Sanderse en un mitin en Miami.

REUTERS

pudo con él en Mississippi, donde las congregaciones evangélicas debían haberle dado un empujón. Hasta Hawái cayó en el marcador del millonario que casi nadie en el partido quiere ver convertido en su representante presidencial.

Por eso los pesos pesados han comenzado a alinearse con Cruz, convertido ahora en la única alternativa. Después de que el menor de los Bush, Neil, se sumase a su equipo financiero, ayer fue Carly Fiorina, la ex consejera delegada de Hewlett Packard que

también aspiró a la presidencia, la que saltó al ruedo en su apoyo para atacar a Trump, del que dijo, “él y Hillary Clinton son las dos caras del mismo sistema. El paga la campaña de políticos como ella para favorecer sus negocios”.

Clinton pudo sufrir un gran revés psicológico con la derrota de Michigan, pero su marcador siguió avanzando gracias a Mississippi, donde ganó por un abrumador 82,6%. La ex primera dama de Arkansas es la reina del Sur, donde goza del apoyo incondicional de los afroamericanos.

Cándido Méndez se despide llamando a la unidad de acción con CC OO

UGT inicia su 42º Congreso Confederado del que saldrá una nueva cúpula

“La mayoría absoluta ya no existe; viva el diálogo y el pacto pero para el cambio”, afirmó sobre la situación política

El líder sindicalista admite “actitudes reprobables” en el caso de los ERE pero niega ilegalidades

AMPARO ESTRADA
Madrid

Era su última intervención pública como secretario general de UGT y a Cándido Méndez le temblaban las piernas como cada vez que ha hablado desde que hace 22 años se puso al frente del sindicato. Y, aunque en momentos se emocionó—al mencionar el apoyo de su familia—, Méndez utilizó el discurso de apertura del 42º Congreso Confederado de UGT para apelar a la unidad de acción sindical con Comisiones Obreras, instar al pacto y al diálogo a los partidos políticos del cambio—donde incluye a Ciudadanos— y para defender la Constitución.

No ahorró críticas al Gobierno de Mariano Rajoy—con la ministra de Empleo en funciones, Fátima Báñez, escuchando con gesto serio en primera fila—, al que recriminó haber utilizado de forma “autoritaria” su mayoría absoluta “aplastante” y haber “traicionado” su programa electoral. Esa “traición” del PP junto con la corrupción, es lo que ha provocado a juicio de Méndez, la desafección de los ciudadanos respecto a la política.

La reforma laboral

En un momento en que las conversaciones para formar Gobierno parecen entrar en vía muerta, gran parte del discurso del aún secretario general de UGT se centró en la política: “La mayoría absoluta ya no existe; viva el diálogo, el pacto y la transacción, pero para el cambio”. Y a los partidos, les puso de ejemplo cómo han actuado los sindicatos. “Tienes que defender tus intereses, pero intentando po-



Cándido Méndez, Ignacio Fernández Toxo y Juan Rosell se saludan al inicio del Congreso Confederado de UGT.

EFE

nerte en el lugar del interlocutor. Ni nosotros ni CC OO hemos utilizado cordones sanitarios y nunca hemos considerado apesados a nuestros interlocutores—en referencia a la patronal—. Nunca hubiéramos llegado a un acuerdo en pensiones o salarios si hubiéramos descalificado antes de pactar”, afirmó Méndez con Pedro Sánchez, secretario general del PSOE, entre los invitados. También José Luis Rodríguez Zapatero y Patxi López, presidente del Congreso, así como Cristina Cifuentes, presidenta de la Comunidad de Madrid, y los líderes patronales Juan Rosell y Antonio Garamendi escuchaban a Méndez. Este reclamó una vez más la derogación de la reforma laboral—fue una de las declaraciones que más aplausos de los delegados sindica-

les cosechó—y la reposición de derechos. “A partir de ahí, se podrá negociar un nuevo Estatuto de los Trabajadores”, puntualizó.

Ya en terreno puramente sindical, el líder de UGT instó a continuar lo que ha sido la estrategia fundamental en los últimos años en UGT y CC OO: la unidad de acción de ambos sindicatos. “Es nuestro gran activo—subrayó—. Eso explica que en esta etapa de resistencia, los daños a los trabajadores hayan sido menores”. Una unidad de la que los candidatos a suceder a Méndez hablan poco, según varios sindicalistas, y que también el líder de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, instó a reforzar.

Méndez volvió a reconocer que “ha habido actitudes reprobables” en UGT y que esos “errores” han sido una de las causas de la pérdi-

“Derecho al aburrimiento”

Tras casi 22 años al frente de UGT, con siete elecciones como secretario general, Cándido Méndez se retira de la primera línea sindical. “Puedo estar cerca y lejos del sindicato, pero sobre todo voy a reivindicar mi derecho al aburrimiento”, dijo en la inauguración del 42 Congreso Confederado donde el próximo viernes, 601 delegados elegirán a su sucesor. “Estoy aquí porque me lo propuso mi compañero y amigo Nicolás Redondo”, recordó. Quienes le conocen aseguran que Cándido Méndez se apartará del día a día del sindicato para recuperar su parcela privada.

da de afiliados. Aunque inmediatamente después resaltó que la caída de la afiliación se debe sobre todo a la crisis, añadiendo que ningún imputado se ha mantenido en el cargo y que tiene confianza en que no ha habido ilegalidades en el caso de los ERE por parte de representantes de UGT. Aún así, admitió que “no se puede fallar en la gestión de los recursos públicos o de las cuotas de los afiliados”.

Méndez no quiso dejar pasar la ocasión para defender la Constitución, lo que algunos interpretaron como una velada advertencia a quienes respaldan a José María Álvarez, líder de UGT Catalunya, quien apoya el derecho a decidir. “Tenemos una Constitución magnífica que nos protege y cualquier modificación debe hacerse dentro de ella”, dijo Méndez.

El Supremo deja a los notarios sin su poder para anular hipotecas

El tribunal estima que esas atribuciones deben tener el respaldo normativo de una ley y no de una orden ministerial

J.A. BRAVO Madrid

El Poder Judicial acaba de dar una nueva reprimenda al Ejecutivo por excederse en sus atribuciones. Lo cierto es que el Tribunal Supremo ha anulado el poder reforzado que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero dio en sus últimos días a los notarios. Debido a la polémica aún viva

que se originó en aquella época sobre las cláusulas abusivas de algunas hipotecas, el Ministerio de Economía entonces dirigido por Elena Salgado dio a los notarios un control de legalidad. Básicamente esto suponía que esos profesionales podían echar para atrás cualquier asunto donde intervinieran.

Cierto es, como sostenía el abogado del Estado en su recur-

so, que al igual que todos los funcionarios públicos el notario “tiene el deber de abstenerse de aquellas actuaciones que supongan una vulneración del ordenamiento jurídico”. Pero no participar en una operación, matiza el alto tribunal, no supone que ésta quede anulada. Esa fue la novedad que introdujo Economía, al permitir a los notarios desautorizar cualquier préstamo hipotecario si observan indicios de irregularidades. A esto se añadía, además, que sus decisiones eran recurribles ante la Dirección General de los Registros y del Notariado, sin la intervención judicial.

Sin entrar en “la conveniencia” de que el notario pueda ejercer ese tipo de controles superiores, lo que el Supremo pone en cuestión es que tal aumento de atribuciones tenga el respaldo suficiente a nivel normativo. Argumentan que no basta con una orden ministerial, sino que es necesario aprobar una ley en el Consejo de Ministros y luego llevarla al Parlamento. No obstante, el Supremo deja claro que los notarios podrán seguir cumpliendo con sus atribuciones: “Advertir e informar a los clientes sobre el valor y alcance de las obligaciones que asumen” en los documentos firmados en su presencia.

Inditex aumenta un 15% las ventas mundiales hasta los 20.900 millones

El grupo textil ganó 2.875 millones en 2015 tras abrir 330 tiendas y crear 15.800 empleos

Los 78.000 trabajadores con más de dos años de antigüedad se repartirán un bonus de 37,4 millones de euros

D. VALERA La Coruña

Se esperaban unos datos apabullantes e Inditex no defraudó. El mayor grupo textil del mundo superó los mejores pronósticos de los analistas gracias a una facturación de 20.900 millones en el ejercicio 2015 (de 1 de febrero de 2015 a 31 de enero de 2016). Una cifra obtenida por el fuerte repunte de las ventas un 15,4%, un ritmo que no se veía desde 2012—entonces el repunte fue del 16%—. Este comportamiento positivo permitió al grupo registrar un beneficio neto de 2.875 millones, lo que supone un 15% más que en 2014, según los datos que la compañía presentó ayer a la CNMV. Además, el resultado operativo (Ebitda) también aumentó un 15%, hasta los 4.699 millones. Con estos resultados la



El presidente de Inditex, Pablo Isla, ayer en la sede de La Coruña. REUTERS

empresa fundada por Amancio Ortega se convierte en la compañía del Ibex con mayor facturación al superar en su pugna particular a Mercadona (19.059 millones).

En el caso de España, las cifras son algo más modestas con un incremento del 8% en las ventas. Sin embargo, hay que tener en cuenta que la superficie comercial en el país permanece estable. Es decir, que el avance de este indicador se debió a la mejora del consumo. Una senda que el propio presidente del grupo, Pablo Isla, reconoció

que se inició en la segunda mitad de 2013 y que se consolidó el pasado ejercicio.

El crecimiento de Inditex, muy vinculado a una política ambiciosa de expansión territorial, permitió generar 15.800 nuevos puestos de trabajo, por lo que su plantilla en todo el mundo alcanza la friolera de 152.854 empleados. En el caso de España se crearon 4.120 nuevos puestos en todas las áreas de la compañía: tienda, sede central y plataformas logísticas. “Es un año récord en creación de empleo. En tres años hemos creado

7.000 puestos en España. Esto nos llena de satisfacción”, aseguró Isla durante la intervención en la presentación de resultados.

Asimismo, el grupo fundado por Amancio Ortega dedicó 1.518 millones en inversión, especialmente para aumentar su presencia en todo el mundo. En estas operaciones se incluye también la ampliación de sus instalaciones logísticas y centros de diseño en España. Sin embargo, el grueso de estas operaciones se concentró en realizar 330 aperturas netas en 56 mercados, hasta cerrar con 7.013 tiendas en un total de 88 países. En concreto, en Europa suma 148 nuevos establecimientos, otras 114 en Asia y 68 en América. Por cadenas, Zara sigue como buque insignia del grupo e incorpora 77 aperturas a su oferta, con lo que alcanza ya las 2.162 en todo el mundo.

Los resultados obtenidos en 2015 van a permitir que la compañía reparta en abril 37,4 millones de euros, entre aproximadamente 78.000 empleados de tiendas, fabricación, logística, cadenas y filiales que tengan más de dos años de antigüedad el día 31 de marzo de 2016. En el caso de los trabajadores de España supondrá una retribución extra de 560 euros de media. Este plan estará vigente durante dos años (2016 y 2017).

Dimite Michael Horn, CEO de Volkswagen en EE UU

DPA. Herson (Estados Unidos)

El consejero delegado de la automotriz alemana Volkswagen en EE UU, Michael Horn, presentó su renuncia al cargo, según informó anoche la filial Volkswagen Group of America. El cargo será asumido provisionalmente por Hinrich Woebcken, que ya ocupa un alto puesto en la filial norteamericana. La dimisión se produce tras el estrepitoso escándalo que protagonizó la automotriz alemana en Estados Unidos, al detectarse la manipulación de emisiones en sus coches para burlar disposiciones oficiales y adecuar los valores a los requerimientos medioambientales de las autoridades locales.



Michael Horn.

REUTERS

NUEVA MONEDA EN PLATA DE LEY IV CENTENARIO DE CERVANTES

Moneda Conmemorativa en Plata de Ley por los 400 años del fallecimiento de D. Miguel de Cervantes Saavedra.

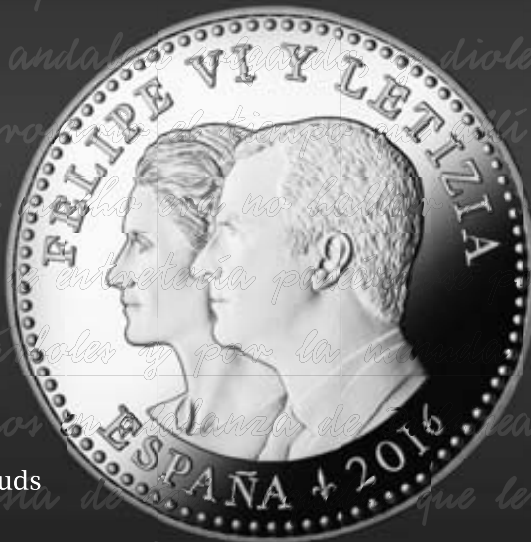
Una Moneda Universal.

CUÁDRUPLE
IMAGEN LATENTE:



CARACTERÍSTICAS:

Plata: 925 mils
Diámetro: 33 mm
Peso: 18 g
Valor facial: 30 euros
Tirada máxima: 1.000.000 uds



MONEDA ÚNICA
EN PLATA DE LEY POR
30€
¡RESÉRVELA YA!
EN SU ENTIDAD FINANCIERA

Miguel de Cervantes
Saavedra



REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

Más información
en www.fnmt.es



Real Casa de la Moneda
Fábrica Nacional
de Moneda y Timbre

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



La CUN abre un complejo quirúrgico en el que ha invertido 3 millones de euros

Son 3 quirófanos con aparatos para intervenciones guiadas por imagen

La idea comenzó a gestarse en 2007 pero se ha materializado el último año junto con las obras de admisión

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

La Clínica Universidad de Navarra ha abierto un complejo quirúrgico con tres quirófanos y aparatos para poder realizar intervenciones guiadas por imagen que ha supuesto una inversión de tres millones de euros. Las nuevas infraestructuras se ubican en el edificio de entrada principal, el primero que se construyó en la CUN, donde también se han realizado otras obras para albergar el servicio de admisión.

La nueva área, que ocupa una superficie de 464 metros cuadrados, comenzó a gestarse en 2007 pero ha sido ahora, tras un año de obras, cuando se ha materializado. En estas instalaciones trabajará principalmente un equipo de 7 cirujanos especialistas y 12 profesionales de enfermería especializados, entre otro personal.

Una de las principales novedades del área, única en España, es que está dotada de una resonancia magnética de alto campo de última generación (3 Tesla) que permite comprobar 'in situ' y "a tiempo real", durante el mismo

acto quirúrgico, el resultado de la operación. Por el momento, la principal indicación de la resonancia intraoperatoria es la extirpación de tumores cerebrales.

Gracias a esta tecnología, explica Ricardo Díez Valle, neurocirujano y coordinador del área de tumores cerebrales, el cirujano puede confirmar en el momento si la extirpación ha sido completa o no y asegurar los márgenes de las zonas sensibles que deben respetarse. De esta forma, se pueden evitar segundas intervenciones y, al mismo tiempo, aumenta la seguridad, ya que al tener una imagen del desarrollo de la intervención se minimiza la posibilidad de secuelas.

Los otros dos quirófanos son híbridos y disponen de sistemas de angiografía (sistemas de imagen para visualizar los vasos sanguíneos) con capacidad para obtener imágenes en 2D y 3D del interior del cuerpo de forma precisa y con baja radiación de rayos X. La novedad de un quirófano híbrido reside en la combinación de las terapias de hemodinámica y radiología intervencionista (consisten en introducir un catéter por las arterias guiado por imagen para realizar distintos procedimientos) con la instalación propia de un quirófano, indica José Ignacio Bilbao Jaureguizar, coordinador del servicio de Radiología Intervencionista.

El equipamiento está basado

en tecnología robótica. Para ello, incorpora un detector plano y un tubo de rayos X en un arco móvil instalado sobre un robot de 6 ejes. Así se puede alcanzar cualquier posición para obtener la mejor imagen en cada paciente.

En estas instalaciones se pueden realizar todo tipo de tratamientos quirúrgicos de cirugía

vascular y cardíaca, desde aquellos mínimamente invasivos hasta intervenciones y procedimientos mixtos. "Permiten reconstruir el volumen, analizar la anatomía y cuantificar con exactitud los parámetros vasculares y coronarios". Todo se hace en la misma mesa del quirófano sin necesidad de mover al paciente.

Según los especialistas, las nuevas áreas quirúrgicas redundan en una mayor precisión, ya que la información durante las operaciones es "a tiempo real", así como más seguridad y menos intervenciones posteriores.

Trabajo en equipo
Las nuevas instalaciones requie-



Imagen de uno de los dos quirófanos híbridos. El brazo articulado permite el examen del paciente sin tener que moverlo

UNA OPERACIÓN EN VARIAS FASES

La secuencia inferior muestra la operación de un tumor cerebral en la nueva área de la CUN. El paciente (**foto 1**) es intervenido del tumor con la planificación que se ha realizado antes de la operación. Sin embargo, hay que tener en cuenta que al operar la lesión se puede desplazar y cambiar su localización. El segundo paso (**foto 2**) muestra el

momento en el que se prepara al paciente, con el cráneo abierto pero cubierto, para trasladarlo a la resonancia magnética, que está enfrente y cuya instalación se ha esterilizado. En este proceso es fundamental la camilla, en la que se desliza al paciente y que se acopla al aparato de resonancia, los aparatos de monitorización (que controla el

anestesista y que son compatibles con la resonancia) y el cabezal que sujeta la cabeza del paciente. El siguiente paso (**foto 3**) consiste en la realización de la resonancia con los radiólogos y cirujanos para ver cómo se ha desarrollado la operación. Después, vuelven a la sala principal para terminar la intervención.

JOSÉ ANTONIO GOÑI



ren el trabajo de numerosos especialistas, desde cirujanos hasta enfermería y anestelistas, y es esencial la coordinación. En el caso de las intervenciones cerebrales, cobra especial relevancia el trabajo del anestesta, ya que tiene que desplazar toda la vigilancia, explica Díez. Y es que el paciente está monitorizado (con aparatos compatibles con la resonancia) y sigue anestesiado durante la prueba de resonancia. Además, cuando el paciente está preparado para la prueba, con el cráneo abierto, se avisa al personal de radiología. “Debe existir coordinación entre los radiólogos y neurocirujanos. Hablan en el momento para ponerse de acuerdo sobre lo que se ve. El estudio debe ser rápido y puede durar entre 10 minutos y media hora”, añade.



para obtener las imágenes. JOSÉ ANTONIO GOÑI

RICARDO DÍEZ VALLE NEUROCIRUJANO Y RESPONSABLE DEL ÁREA DE TUMORES CEREBRALES

“Vemos más con la resonancia magnética que con los ojos”

Tratar al paciente con el apoyo de la imagen permite una mayor precisión así como más seguridad. Además, puede evitar nuevas intervenciones al comprobar ‘in situ’ el resultado de la intervención.

M.J.E./Pamplona

Ricardo Díez Valle, responsable del Área de Tumores Cerebrales, y José Ignacio Bilbao, coordinador de Radiología Intervencionista, son dos de los especialistas que van a trabajar día a día en las nuevas instalaciones de la CUN. **¿Los nuevos quirófanos sustituyen a los anteriores?** No. Había 15 quirófanos a los que se suman estos tres. Amplía, añade. No se cierra ninguno, lo que no quiere decir que se usen todos a la vez. En los otros se hace un trabajo distinto. La dotación importante de un quirófano son los profesionales. **¿Por qué esta apuesta del centro?** Viene de la mano de los avances tecnológicos. El quirófano con resonancia intraoperatoria de alto campo, la misma que se utiliza para diagnóstico, es una realidad que se persigue desde hace más de 20 años en neurocirugía. Hay que tener una instalación de este tipo si quieres estar en primera línea en cirugía cerebral. **¿Por qué es tan importante?** Es un problema de la cirugía cerebral. En otros campos el tumor

se ve. Las pruebas muestran casi todo pero el cerebro es un órgano que no se puede mirar por el otro lado. El tumor se mezcla con el cerebro y una resonancia magnética muestra un tumor mejor de lo que se puede ver con los ojos e incluso con el microscopio quirúrgico. Se sabe hasta dónde llega el tumor por la resonancia. **Pero primero se planifica la intervención.** Sí. La resonancia previa se hace para planificar la cirugía, para ver qué se quiere quitar. Se decide qué zonas de cerebro hay que conservar a toda costa y se hace un mapa. Se lleva a quirófano con un aparato, un navegador, que es como el GPS de un coche. La cirugía va guiada. El problema es que se va quitando tumor pero el mapa no se actualiza. **Entonces hay que parar.** Si. Por eso, cuando se hacía la resonancia de control, al día siguiente o a los días, en ocasiones el resultado no era todo lo bueno que se podía desear. **¿Qué aporta la resonancia intraoperatoria?** Si el control de calidad es una nueva resonancia magnética la idea es hacerlo antes de terminar

con la cirugía. Es el gran cambio. Se trata de hacer una resonancia antes de acabar y rehacer el mapa. Así es más fácil que el resultado sea perfecto. En la práctica supone que al paciente, que está con la cabeza abierta, se le hace una nueva resonancia. Se desplaza al paciente ya que en los últimos años se ha solucionado ese protocolo. **¿Cómo?** Se tapa el campo quirúrgico con paños estériles y hay una mesa especial de quirófano que tiene unas ruedas y se desliza al paciente a la mesa de resonancia, que es móvil, y que luego se conecta al aparato. Hay unos procedimientos de seguridad, limpieza... Se hace la prueba y se vuelve

a operar. **¿Puede perjudicar al paciente?** Los efectos sobre el organismo de la resonancia magnética son mínimos; no se ha demostrado toxicidad. Y que sea con la cabeza abierta da igual. Las ondas atraviesan el organismo, abierto o cerrado. Los pacientes entienden que si se ve durante la cirugía cómo van las cosas hay más seguridad. **¿Qué ventajas aporta?** Puede evitar una segunda intervención, que suele ser de mayor riesgo y supone más molestias. Además aumenta la seguridad a la hora de operar. También se puede ir más lejos. **¿Qué aportan los quirófanos híbridos?** También va de la mano de la tecnología. Es la convergencia entre el quirófano y la radiología intervencionista. Es una necesidad en medicina y está creciendo. En los últimos años han aparecido técnicas que se pueden hacer a medias por dentro y fuera: cirugía y cateterismo. Por ejemplo, las endoprótesis o prótesis grandes que se ponen en la aorta, a veces tienen partes que se hacen por cateterismo pero también precisan que el cirujano abra. Ha habido quien ha llevado al radiólogo a quirófano y quien ha ido a operar a la sala de hemodinámica. El quirófano híbrido, por su parte, supone una sala grande donde se integra la sala de hemodinámica en un quirófano.

CLAVES

1 Resonancia de alto campo. Además de la imagen permite ver las áreas de función cerebral, es decir los haces de fibras que conectan unas partes del cerebro con otras.

2 Quirófanos híbridos. Permiten desde colocación de válvulas cardíacas por métodos mínimamente invasivos (a través de un catéter que se introduce por la arteria) hasta cirugía cardíaca, cirugías vasculares, etc.

El Gobierno responde a las críticas sobre el PAI atacando a la oposición

Ollo dice que la oposición de antes era “más seria” y la actual “está revolcando en el lodazal” los temas educativos

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Descalificar a la oposición fue la respuesta del Gobierno de Navarra a las críticas que está recibiendo por su política en torno al PAI, el Programa de Aprendizaje en Inglés. Hay que recordar que una de las primeras actuaciones del Ejecutivo que preside Uxue Barkos fue paralizar la extensión del PAI en la enseñanza pública. Ahora, al menos una decena de centros han denunciado que el departamento de Educación ha decidido quitarles líneas (una clase entera), pese a tener matrículas suficientes para mantenerlas, y que ese recorte afecta a las líneas PAI y British de inglés en la red pública.

En la rueda de prensa posterior a la reunión semanal del Ejecutivo, se le preguntó a su portavoz, la consejera Ana Ollo, por esta supresión de líneas PAI. Ollo contestó que Educación está trabajando “con los mismos parámetros, procesos y metodologías que en años anteriores”. Indicó que los datos de matriculación serán más concretos en junio y definitivos en septiembre, y que en ese tiempo puede haber cambios. Así, puso como ejemplo que

un centro de Tudela que denuncia ahora la supresión de una línea tuvo el año pasado “los mismos problemas y se resolvieron”, porque en septiembre la matrícula fue distinta.

“Los niños no salen como setas” “Todos los años ha habido cambios, se han abierto nuevas líneas en estos procesos y se han dejado de abrir otras líneas porque, evidentemente, los niños no salen como setas”, señaló la portavoz. “Si un niño se cambia de colegio, provoca disfunciones, pero es un proceso abierto, como todos los años”, insistió. “Lo que creemos que ha cambiado es la oposición, que el año pasado era más seria y no revolcaba por el barro los temas educativos”, agregó la portavoz. “En este año, evidentemente, los está revolcando y se está rebozando en el lodazal político con los temas educativos, que es algo mucho más serio que como está siendo tratado por la oposición en este momento”, agregó Ollo.

Respuesta de UPN a Ollo UPN calificó de “despropósito” las palabras de la portavoz sobre la oposición. Su portavoz en Educación, Alberto Catalán, indicó que “cuando no se es capaz de ver más allá de las obsesiones nacionalistas y ante la falta de argumentos, se cae en la descalificación”. Reclamó al Gobierno que en vez de arremeter contra la oposición “solucione los problemas que ha creado” a familias y a los centros.



Protesta la semana pasada de familias del Colegio Monte San Julián, de Tudela, ante el director general, Estebe Petrizán, que visitaba el centro.

NURIA GLANDA

El PSN denuncia el “trato desigual” de Educación hacia los centros PAI

El Partido Socialista denunció ayer lo que considera un “trato desigual” del departamento de Educación del Gobierno hacia los centros PAI, “algo que se confirma una vez concluida la campaña de prematriculación”. “Se han suprimido líneas, tanto del PAI como del British, a pesar de que, como demuestran los datos, el PAI ha liderado la demanda educativa”, señaló el parlamentario y responsable de Educación del PSN, Carlos Gimeno, en un comunicado. Recalcó que ir contra el PAI es “ir contra la escuela pública y no es una actitud educativa progresista” y reclamó al Ejecutivo que anule la moratoria de su extensión. El PSN exige al consejero José Luis Mendoza que “escuche a la sociedad navarra”, que en el proceso de prematriculación “ha dicho alto y claro qué modelos y programas quiere”. “Suprimir aulas masifica las líneas, pero, además, se salta los ratios, algo necesario si de verdad se quiere garantizar la calidad educativa y la atención a la diversidad”, agregó. Gimeno destacó que el PAI y el British sirvieron “para recuperar la matrícula de centros públicos de modelo G en las zonas urbanas y para que las escuelas rurales sigan vivas”.

Laparra niega cambios en los convenios con los sindicatos

• Lecumberri (UGT) afirmó que contratarán de 25 a 30 personas, ya que el Gobierno les ha devuelto la gestión de varios programas

B.A. Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, aseguró ayer que no ha habido “ningún cambio ni rectificación” en lo acordado por el Ejecutivo foral respecto a los convenios con organizaciones sindicales y empresariales, frente a lo que mantiene UGT. El líder de este sindicato, Javier Lecumberri, declaró a *Efe* que van a contratar a entre 25 y 30 personas, después de que el Ejecutivo haya devuelto a sindicatos y patronal la gestión de varios programas que dio por finalizados el 31 diciembre, lo que en su día ocasionó el despido de cerca de un centenar de trabajadores.

Laparra señaló que la información de UGT “no se corresponde con los hechos”. Destacó que el Gobierno planteó a finales del año pasado “una hoja de ruta muy clara” reduciendo los 10 millones para esos convenios a la mitad, 5 millones. “A partir de ahí, la decisión que ha podido tener UGT” de “despedir a todos sus trabajadores asignados a convenios y no a la mitad, es una decisión estrictamente de esta organización”, dijo.

El TSJN anula el nombramiento de un jefe del Hospital por no realizar concurso de méritos

Da la razón al Sindicato Médico que defiende que los jefes médicos del CH no se pueden nombrar “de forma arbitraria”

M.J.E.
Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha anulado la Orden Foral de la ex consejera de Salud, Marta Vera, por la que se nombraba jefe de servicio del Complejo Hospitalario a un médico del centro que no se había sometido al proceso de concurso de méritos. El TSJN estima así un recurso interpuesto por el Sindicato Médico de Navarra que defendió, en reiteradas ocasiones, que el nombramiento de los jefes de servicio y sección debía realizarse conforme a los principios de “igualdad, mérito y capacidad”. La sentencia es firme.

Durante la pasada legislatura, y con motivo de la unificación del

Hospital de Navarra, Hospital Virgen del Camino y Clínica Ubarmin en el Complejo Hospitalario de Navarra, que data de 2010, se procedió al nombramiento de casi un centenar de cargos en los nuevos servicios del centro, entre jefes de servicio y sección.

El Sindicato Médico cuestionó el “procedimiento” por el que se nombraba a los profesionales para estos cargos, sin pasar por concurso-oposición o concurso de méritos, y dejó claro que en ningún momento se cuestionaba a los profesionales. En su lugar, afirma el sindicato, “se eludió sistemáticamente el cumplimiento de dichos criterios, nombrando de forma arbitraria a decenas de jefes del SNS-O como si se tratase de puestos de libre designación”.

Esta situación motivó que el Sindicato Médico presentase una serie de recursos, correspondientes a nombramientos desde 2014, ante lo contencioso-administrativo impugnándolos. Tras varias sentencias adversas

emitidas en primera instancia, con la condena en costas, el sindicato optó por desistir en la presentación de nuevos recursos a la espera de que el TSJN resolviera las correspondientes apelaciones que se habían presentado.

Ahora, el TSJN indica en su sentencia que aunque se prevé en la normativa la designación interina de un facultativo para desempeñar la jefatura “no significa que este nombramiento interino sea de libre designación, pues esta modalidad de provisión no está prevista para los jefes de servicios asistenciales sino que tienen que proveerse de conformidad con la normativa del personal del SNS”. Es decir, mediante concurso de méritos en el que podrá participar todo el personal de plantilla de la Administración de la Comunidad foral.

De ahí la anulación de la Orden Foral por la que se nombra al facultativo como jefe de servicio. Previsiblemente, el resto de los recursos pendientes se fallarán en los mismos términos.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E. BUXENS

CLAVES

■ **Interinos.** Salud alegó en su día que el procedimiento estaba descrito en el Decreto Foral 347/1993 que determina que la provisión de jefaturas se realizará mediante concurso-oposición con carácter ordinario pero que “mientras no se convoque el citado concurso se podrán designar las jefaturas con carácter interino”. Y añadía que al concluir el proceso se convocarían las plazas en una OPE.

■ **La OPE.** A principios del 2015 el anterior Gobierno afirmó que iba a sacar una OPE con 89 jefaturas asistenciales. Sin embargo, en fe-

brero el nuevo Gobierno ha anunciado una OPE sanitaria con 312 plazas de la que, en principio, quedarían excluidas las plazas de jefaturas.

■ **Negociación.** El Sindicato Médico afirma que está dispuesto a negociar cómo solucionar este problema para que las jefaturas se cubran, al menos, mediante concurso de méritos, previo procedimiento público. “La Administración tendría que hacer un concurso de méritos para las jefaturas que no vayan a salir a concurso-oposición”. Sin embargo, añade que habría que regular este proceso.



Concentración ante la sede de la patronal del sector.

SESMA (ARCHIVO)

Firmado el nuevo convenio de los talleres de reparación de vehículos

Contempla una subida salarial del 2,5% para 2016 y del IPC más 0,5% para 2017 y 2018

DN Pamplona

El sector de talleres de reparación de vehículos, que cuenta con cerca de 4.000 trabajadores en Navarra, ya tiene nuevo convenio sectorial, que tendrá vigencia hasta 2018. Según explicaba el sindicato ELA en un comunicado, el nuevo marco regulatorio incluye la ultraacti-

vidad indefinida e introduce una cláusula de salvaguarda, de forma que se penaliza con una reducción de jornada de 200 horas a aquellas empresas que firmen un convenio propio con condiciones laborales por debajo del sectorial. Este blindaje busca esquivar la prioridad aplicativa de los convenios de empresa, novedad que se introdujo la última reforma laboral, a través de aquellos capítulos, como la jornada anual, sobre los que todavía se mantiene la exclusividad de los convenios sectoriales.

En materia salarial, el convenio firmado "permite recuperar parte del poder adquisitivo perdido desde 2012", con una subida del 2,5% para 2016 y para los años 2017 y 2018 una subida del IPC histórico +0,5%, con salvaguarda para el caso de que el IPC fuese negativo. El anterior convenio había expirado en 2012 y desde entonces han sido numerosas las movilizaciones que se han realizado para negociar un convenio colectivo "que garantice las condiciones de trabajo en el sector".

¿Necesitas REFORMAR tu casa...?

... ¿O QUIZÁS redecorar alguna de las habitaciones?

¿ESPERAS una oportunidad para cambiar los muebles de tu salón; el baño...?

¿ESTÁIS pensando en rehabilitar el edificio?

¿BUSCAS vivienda en alquiler; un apartamento para las vacaciones?

¿QUIERES comprar un piso, un local comercial?...

SEA lo que sea lo que estás buscando, los buenos profesionales y las propuestas que darán solución a todo lo que necesitas te esperan en **El tercer Salon Inmobiliario Navarro**

PARTICIPAN:

PROGINSA

CaixaBank

mountain view
real estate

Eppo Eugui

kutxabank

ABAIGAR

LA ROJA

adania

LFA.10

ACR

ALTAMIRA

Nasuvinsa

INMOBILIARIA SAN YERON

MURQA

Aldai Viviendas

DOMENO

APISA

PLAZAOLA

LIVANTO

VIDAURRE

POSEM

HOUSELAB

EFAPEL

Ella Marialta

Construcciones PJ

EDIFICIO COFADIA

EDIFICIO EDALINA

navitec

EDIFICIO EDALINA

EDIFICIO EDALINA



SALÓN NAVARRO INMOBILIARIO

La mayor y más completa exposición de Navarra.

Información:

[948 076 155] [comercial@brandok.com]

[www.snavarroinmobiliario.es]



Iñaki Pinillos Resano.

DN

Iñaki Pinillos, nuevo director gerente de la firma Nasertic

DN Pamplona

El ingeniero de Telecomunicaciones Iñaki Pinillos Resano (Pamplona, 1977) ha sido nombrado nuevo director gerente de la sociedad pública Nasertic (Navarra de Servicios y Tecnologías), cargo al que se incorporará el próximo 4 de abril. Pinillos ha sido socio fundador y gerente de las empresas I.P. Ingenieros e i3i Ingeniería Avanzada, profesor asociado de la UPNA y miembro de la junta directiva de la Asociación Navarra de Ingenieros de Telecomunicación. Durante su trayectoria profesional ha participado en numerosos proyectos en el ámbito de las telecomunicaciones y ha colaborado con las empresas Opatel y Nasertic en la redacción y dirección de obra de diversas instalaciones de cableado, redes WiFi, certificaciones de emisiones radioeléctricas y despliegue de fibra óptica del Gobierno de Navarra.

PREMIOS POR VISITARNOS:

ORGANIZAN:

PATROCINA:

VIAJES
navarsol

chill out sofás

Brandok
comunicareDN Clasificados
El mejor escaparate de NavarraDN
DIARIO DE
NAVARRAPOLQUE
MUEBLES

La delegación navarra de UGT se inclina mayoritariamente por Álvarez

Siete de los doce representantes de la Comunidad foral respaldan al líder catalán

El secretario general en Navarra participó hace diez días en el acto de presentación de la candidatura de Álvarez

C.L. Pamplona

Doce representantes navarros de UGT participan desde ayer en el 42º Congreso Confederal del sindicato, una histórica cita en la que se elegirá al sustituto de Cándido Méndez, que ha liderado la organización desde 1994. Esta delegación, formada por cinco representantes de la unión territorial y otros siete elegidos por las federaciones, se desplazó a Madrid en nombre de los 18.000 afiliados con los que cuenta UGT en la Comunidad foral para participar en la elección del nuevo secretario general, labor encomendada a los 601 delegados que han acudido desde toda España.

Los cinco miembros de la comisión que representa a UGT de Navarra está encabezada por el secretario general, Javier Lecumberri, y está formada también por José Mejías, Gorka Martínez Hurtado, María José Anaut y Olga Huguet. Además, integrados en las federaciones participan Lorenzo Ríos, Alejandro Cruz y Alfredo Morales por MCA (Metal, Construcción y Afines), María José Soria por SMC (Servi-



Los integrantes de la delegación navarra en el 42 Congreso Confederal de UGT.

DN

cios para la Movilidad y el Consumo), Luis Hernández por la FES (Servicios Privados), Pedro Carvajal por la FITAG (Federación de Industria y Trabajadores Agrarios) y Jesús Bayón por la FSP (Servicios Públicos).

Según las fuentes consultadas, la mayoría de los delegados navarros apoyará la candidatura de José María Álvarez, el actual secretario general de UGT en Cataluña que pugna por el cargo contra Miguel Ángel Cilleros, secretario general de la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo. De hecho, el propio secretario general de UGT en Nava-

rra participó el 26 de febrero en el acto de presentación de Álvarez como candidato, postura que provocó la reacción en contra de cuatro secretarios generales en la Comunidad foral, Gorka Martínez Hurtado, Luis Hernández, Pedro Carvajal y María José Anaut (Enseñanza), que manifestaron que Lecumberri sólo había asistido "a título personal" y no como líder de UGT en Navarra.

Pese al malestar expresado por estos cuatro secretarios generales, lo cierto es que, tal como recordó el propio Lecumberri, tres de los cinco delegados territoriales que iban a acudir al Con-

greso en representación de Navarra eran partidarios de Álvarez, a los que habría que añadir al menos los tres representantes de MCA y el de Servicios Públicos. Por tanto, el secretario general de UGT en Cataluña contaría con el respaldo de un mínimo de siete

de los doce delegados navarros. En total, Álvarez ya sumaría entre sus apoyos a la mitad, según afirmó recientemente el candidato, de todos los delegados reunidos en Madrid, lo que le dejaría a un paso de derrotar a Cilleros y asumir la secretaría general.

Consulta soberanista

No obstante, en contra del líder de UGT en Cataluña estaría jugando su postura a favor de una consulta soberanista y su cercanía con el anterior presidente de la Generalitat, Artur Mas. Estas críticas, provenientes del sector de Cilleros, han sido desmentidas desde las federaciones de MCA y de los Servicios Públicos en toda España, que entienden que Álvarez ha sabido mantener el liderazgo de UGT en Cataluña en un delicado contexto político y defienden su "demostrado" carácter internacionalista y "no separatista", tal como recalca Lorenzo Ríos. Por su parte, los detractores de Cilleros le señalaban como el continuador de Cándido Méndez, que también consideran que es su delfín, en un momento en el que UGT tiene que afrontar "una nueva etapa".

De cualquier manera, todas las fuentes consultadas recordaban que, gane quien gane el próximo sábado, el sindicato mantendrá los mismos objetivos, con prioridad sobre la reducción de seis a tres federaciones y un acercamiento a los autónomos y los trabajadores de pymes, y que la elección del secretario general se limitaría a una cuestión de confianza en la capacidad de liderazgo personal de los candidatos.

LAB pide reunirse con Ayerdi para tratar el fraude de las emisiones de VW

Un grupo de delegados de LAB presentaron ayer una solicitud de reunión con el consejero de Industria del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, con el objetivo de solicitar la creación de una comisión de seguimiento permanente sobre el fraude de Volkswagen en lo relativo a las emisiones de gases. Según expresó el sindicato en una nota de prensa, los representantes sindicales de LAB temen que el impacto económico del fraude termine repercutiendo en las condiciones laborales de los trabajadores de Volkswagen Navarra y así como los de las empresas proveedoras. LAB acusa a los responsables del consorcio automovilístico de procurarse "beneficios individuales altísimos" en sus aciertos, mientras buscar socializar "sus fracasos".

VENTA NUEVAS VIVIENDAS
Zizur Mayor
C/ Tablada y Sagues
Desde 100.000 €
TEL.: 607 531 597 - 600 414 958

LENTES FOTOCROMATICOS

Regulan la intensidad de luz que llega a tus ojos

Y durante este mes de marzo a un precio increíble

OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21 PAMPLONA Avda. Bayona, 9
948 224 010 948 366 666

Soluciones Técnicas

GAINZA INSPECCIONES

C/ Gayarre, 16 · LODOSA
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008
www.gainzainspeccion.com

REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA

DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS

SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO

INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIONES Y CHIMENENAS

SIN OBRA

Sunsundegui duplica su plantilla en tres años hasta 325 empleos

La empresa de Alsasua revierte su tendencia de 2013, cuando disminuyó a 160 trabajadores

Las buenas perspectivas sitúan sus previsiones de producción en 2016 en 411 autobuses frente a los 152 de hace 3 años

NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

La empresa carrocera de autobuses Sunsundegui avanza por un rumbo de mayor optimismo que el que hace tres años estuvo a punto de abocar al cierre a 50 años de andadura en Alsasua. La nueva trayectoria, cursada desde que mediados de 2013 pasó a titularidad de directivos y empleados tras un período de tutela del Gobierno foral, se traduce en la consolidación de su plantel, con 325 contratos. La cifra equivale a duplicar prácticamente la base social que participó -sobre los 152- en el arranque del nuevo proyecto empresarial, con una implicación de directivos y trabajadores en un porcentaje accionarial del 51 y 49%, respectivamente. Fuentes sindicales corroboraron ayer la progresión de la firma, que ha pasado de carrozar "4 autobuses por semana a 10".

En términos cuantitativos, esta proporción semanal implica la definición de un objetivo de 411 vehículos para este año, como expuso ayer en la comisión parlamentaria de Desarrollo Económico Guzmán Garmendia (PSN). El dato fue corroborado por un dirigente sindical. Lógicamente, el aumento en la cartera de pedidos irá parejo a unas buenas perspectivas recaudatorias. Como apuntó Couso, la facturación en 2016 puede alcanzar los 50 millones de euros. Un giro a las perspectivas negativas dibujadas en 2013 certifica la evolución. Ese año, según expuso Carlos Couso (Podemos) citando a la dirección y Guzmán Garmendia, la tasa fue de 152 vehículos.

El resultado de entonces daba a entender la dificultad de la empresa para sortear las limitaciones económicas que le colocaron en una situación crítica. La inter-



Sunsundegui realizó una de las presentaciones públicas del prototipo SC7 en el circuito de Los Arcos. MONTXO A.G.

vención del Gobierno foral puso freno a un declive evidente, constatado en la acumulación de 36 millones de deuda.

Una inyección económica por importe de 35,2 millones, vía avales y préstamos de Nafinco y Sodena principalmente, evitaron el descalabro. El Gobierno se hizo cargo de la dirección de la empresa en 2009 y dos años después hizo valer una opción de compra como "medida transitoria".

Empleo indirecto

La nueva dinámica de Sunsundegui, tras la incertidumbre que se abatió sobre su futuro en plena crisis de 2009 extendida al conjunto de Sakana, centró ayer el debate de la comisión parlamentaria de Desarrollo Económico en presencia de su titular en el Gobierno, Manu Ayerdi. Sin deseo por su parte de profundizar en una información que, a su modo de ver, corresponde "a la política de comunicación de una empresa privada", su comparecencia trató de satisfacer las dudas de EH Bildu sobre compromisos adquiridos por el Ejecutivo foral en la firma de traspaso de la titularidad de la compañía a su actual accionariado.

Ayerdi informó de la "relación cercana" con sus representantes al objeto de materializar el acuer-



A la derecha, el titular de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. SESMA

do que permita adecuar la actividad.

Durante el turno de intervenciones, el socialista Garmendia abundó en las ventajas que, a efectos de generación de empleo indirecto, está teniendo la actual tendencia, una vez superada la fase crítica de años pasados. "Son 125 empleos en Sakana y 43 en el resto de Navarra", los que mantiene de forma indirecta la actividad de la carrocera, como explicó. "Por la información que tenemos parece que alcanza un grado de viabilidad y va para adelante",

expuso la portavoz de Geroa Bai, Virginia Aleman, como ejemplo de la evolución constatada.

"Podemos estar ante una empresa que por fin ha resuelto unos problemas que parecían endémicos", significó, a su vez, Carlos Couso. "Lo más relevante es que la empresa está teniendo éxito y está dando sus frutos", subrayó Ana Beltrán (PP).

Para José Miguel Nuin (I-E), "sería tremendo que tras tanto dinero público puesto encima de la mesa la empresa no levantara el vuelo".

DESDE 2009

La actual plantilla Está integrada por 325 personas. "El 60% son de Sakana, el 20% del resto de Navarra. Otro 18% procede del País Vasco", según Guzmán Garmendia (PSN).

Empleo indirecto De acuerdo a las mismas fuentes, Sunsundegui asegura empleo de forma indirecta a 125 operarios en Sakana y 43 en el resto de Navarra.

Inyección económica del Gobierno 35,2 millones de euros, vía avales y préstamos de Nafinco y Sodena, entre otras fórmulas de colaboración desde que en 2009 la empresa solicitó el apoyo del Ejecutivo para contrarrestar la pérdida de ventas.

Venta a empresa mixta Ocurrió a mediados de 2013. El Gobierno fue titular en los dos años anteriores. Ya en el año 2009 asumió la dirección para tratar de reconducir una delicada situación.

Plan de viabilidad Incluyó en un primer momento 65 despidos en 2013, reducidos finalmente a un total de 49.

EN EL PARLAMENTO

Carlos García Adanero

UPN

"Sunsundegui no es una empresa privada más. Es positivo que se le siga de cerca y se esté vigilante"

Virginia Aleman

GEROA BAI

"La empresa parece que alcanza un grado de viabilidad y va para adelante".

Carlos Couso

PODEMOS

"Empieza a remontar y a tener resultados buenos. Hay evolución de la producción".

José Miguel Nuin

I-E

"Apoyamos las decisiones que se tomaron pero no deja de ser un expediente con un punto de excepción"



PUERTAS Y AUTOMATISMOS

ARRIAZU

FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TODO TIPO DE PUERTAS:
INDUSTRIALES, RESIDENCIALES, COMERCIALES...

Diseño · Fabricación · Instalación · Mantenimiento

www.puertasarriazu.com · puertas@puertasarriazu.com
T 948 864 476 (De 9.00 a 13.00 horas) Averías: 609 459 350



Diario de

Noticias

**25 AÑOS
DE PROYECTO
HOMBRE**

 MÁS ALCOHOL EN MUJERES
Y COCAÍNA EN HOMBRES // P4-5

**SABALZA NO CONVENCE
AL PARLAMENTO FORAL**

 ANTE LAS DUDAS DE LOS GRUPOS, ASEGURA
QUE OSASUNA PAGARÁ LA DEUDA EN 8 AÑOS
EN SEGUNDA Y EN SÓLO 2 EN PRIMERA // P44-45


NAVARRA LIDERA LA EXIGENCIA DE ONCE COMUNIDADES DE ATENDER LA TRAGEDIA DE LOS REFUGIADOS

- Las ONG de Navarra manifiestan su “repulsa” por la “inhumana” gestión de la crisis
- La ruta de los Balcanes queda cerrada y el presidente del Consejo Europeo lo celebra
- El frío y las infecciones castigan a los menores atrapados entre Grecia y Macedonia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 11 Y 12 EDITORIAL EN PÁGINA 3

**448 multas
en siete meses
de aplicarse
en Navarra la
‘ley mordaza’**

 La mayoría de ellas
son sanciones graves,
de 601 a 30.000 euros

PAMPLONA – Los siete prime-
ros meses de vigencia en Nava-
rra de la denominada *ley mor-
daza* se saldaron con 448 mul-
tas, la mayoría graves. **PÁG. 14**

 Roncesvalles,
a última hora
de ayer tarde.
Foto: Javier Bergasa

Regresa la nieve

 LA COTA BAJA HOY HASTA
LOS 500 METROS // P7

**PP, PSOE y C's no
saben de qué hablar,
ni cómo, ni con quién**

 Del Burgo, ya retirado de la primera línea, propone la
marcha de Rajoy para que el PP conserve la Moncloa

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19


**UNA JUEZ AVALA
LA COLOCACIÓN DE
LA IKURRIÑA EN EL
COHETE DE TAFALLA**

PÁGINAS 38 Y 39

**Firme rechazo
de Aranguren
a prorrogar
el vertedero**

 Se plantea denunciar
el convenio de Góngora
sin esperar a 2022

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32 Y 33


**ASUN OLAECHEA
SE PERfila COMO
NUEVA PRESIDENTA
DE COMPTOS**

PÁGINA 16

**Sunsundegui
muta pérdidas
por ventas
duplicadas**

 Espera facturar en 2016
cerca de 52 millones tras
recibir 32,5 del Gobierno

INFORMACIÓN EN PÁGINA 23

El TSJN anula el nombramiento de un jefe de servicio del CHN que hizo el Gobierno de UPN

La sentencia, contra la que no cabe recurso, da la razón al Sindicato Médico

PAMPLONA – El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha anulado una orden foral del Gobierno de UPN por considerar que la cobertura temporal de una plaza de jefe de servicio del Complejo Hospitalario de Navarra “debe estar sujeta a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad”. En la sentencia, la Sala de lo contencioso-administrativo estima el recurso interpuesto por el Sindicato Médico de Navarra (SMN) y establece que, aún refiriéndose a un nombramiento con carácter interino, “se ha omitido el procedimiento legalmente establecido para su designación”.

Al respecto, el tribunal afirma que “si bien en estos casos la selección del funcionario o personal interino se ha de realizar mediante un procedimiento ágil”, ello “no obvia que deban cumplirse los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad”.

La Administración, agrega la resolución judicial, “confunde el nombramiento para este puesto con los que la normativa prevé de libre designación”.

Tras dar a conocer el fallo, contra el que no cabe recurso de casación y que condena en costas al Ejecutivo, el Sindicato Médico de Navarra señaló que ellos han defendido “sistemáticamente” que la provisión de jefaturas asistenciales “debe estar sujeta siempre a criterios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en concordancia al espíritu de la Constitución y a la doctrina establecida por el propio TSJN”.

También dijo que el departamento de Salud, dirigido por la exconsejera Marta Vera, a lo largo de la pasada legislatura “eludió sistemáticamente” el cumplimiento de dichos criterios, “nombrando de forma arbitraria a

decenas de jefes del SNS-O como si se tratase de puestos de libre designación”. Ello motivó la presentación por parte del Sindicato Médico de una serie de recursos ante lo contencioso-administrativo impugnando los sucesivos nombramientos. Tras varias sentencias adversas emitidas en primera instancia, con el agravante de la condena en costas, el SMN optó por desistir en la presentación de nuevos recursos, a la espera de que el TSJN resolviera las apelaciones.

El sindicato recordó que UPN nombró 86 jefaturas de este modo y apuntó que “el Gobierno actual también ha sacado 4 ó 5 plazas de jefatura asistencial por este procedimiento”. Finalmente, expresó su disposición a llegar un acuerdo con el Ejecutivo foral para resolver esta situación cuanto antes cumpliendo la Ley. – *Efe/D.N.*



Laura Samaniego y Oihana Sabalza. Foto: UN

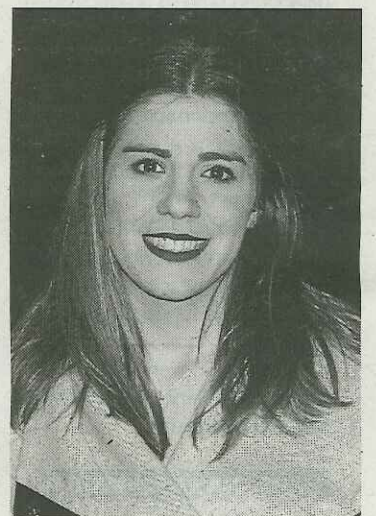
Tres biólogas navarras, en los mejores puestos de una prueba con 847 aspirantes

Oihana Sabalza, Laura Samaniego y Amaia Gascue logran una de las 36 plazas en hospitales del BIR de este año

PAMPLONA – Las graduadas de la Universidad de Navarra Oihana Sabalza y Laura Samaniego, ambas pamplonesas, han logrado los números 4 y 6 en el examen realizado en febrero de Biólogo Interno Residente (el BIR, un proceso similar al MIR médico pero que afecta a personal biólogo y bioquímico), mientras que la graduada de la Universidad del País Vasco Amaia Gascue, de Auza (Ultzama), ha conseguido el número 23. Estas cifras son claves, puesto que 847 personas en toda España aspiraban a una de las 36 plazas ofertadas para este año por el Ministerio de Sanidad. 33 de ellas son en régimen ordinario y 3 para personas con discapacidad.

La convocatoria de este año del Ministerio en formación sanitaria especializada, que sirve para preparar mediante una residencia a quienes obtengan plaza y así cubrir vacantes, incluyó, por ejemplo, 6.098 plazas de MIR, 968 para personal de Enfermería o 218 para Farmacia. En el caso de Biología, convocó 36 plazas, siendo uno de los colectivos con menos oferta junto al de Radiofísica (32 plazas) o Química (20). Ahora, tras conocerse los resultados del BIR, las personas que cuentan con opción a plaza tendrán que elegir entre las cuatro especialidades que se desarrollan en el laboratorio de un hospital: Microbiología, Inmunología, Análisis y Bioquímica.

En el caso de Gascue, quiere que sea en Inmunología y aspira a la plaza en la Clínica Universidad de Navarra (CUN), para la que tendría que ser seleccionada ahora en una entrevista entre las personas que hayan obtenido una plaza y opten



Amaia Gascue. Foto: D.N.

al puesto. Para ella, este es el resultado de mucho tiempo de estudio y esfuerzo, porque “me presenté hace un año y no tuve suerte”.

7 MESES DE PREPARACIÓN Para ello, ha estudiado en una academia privada, al igual que otras compañeras que han obtenido plaza. Laura Samaniego, graduada en Bioquímica y que aspira a una plaza de Microbiología, recordó ayer, en un comunicado de la Universidad de Navarra, que “durante siete meses, teníamos tres horas de clase y ocho horas de estudio diarias, excepto el domingo, que era el único día de descanso”.

Por su parte, Oihana Sabalza, graduada en Biología, reconoció que salió “contenta” de la prueba, pero no pensó que “quedaría entre los diez mejores exámenes”. Ahora, no sabe si escoger Microbiología o bien optar por Inmunología. Pese a las dudas, y la emoción, las tres coincidieron en la satisfacción de haber conseguido el resultado buscado: “Otros compañeros y compañeras se han quedado fuera, y es una pena. Conozco casos de personas que se han presentado hasta en cinco ocasiones”, valoró Gascue. – *G.M.*



De izda a dcha, Zuriñe Aguirre, Paula Botana, Ana Idoia Albéniz y el doctor José Andonegui. Foto: Oskar Montero

26 ópticas navarras miden la tensión ocular para prevenir el glaucoma

La campaña de revisiones gratuitas impulsada por la Asociación Retina Navarra finalizará mañana

PAMPLONA – Con motivo del Día Mundial del Glaucoma, que se celebra el próximo sábado, la Asociación Retina Navarra, en colaboración con 26 ópticas de la Comunidad foral, han puesto en marcha una campaña para prevenir esta enfermedad que afecta “al 2,1% de la población”. Para ello, des-

de ayer y hasta mañana las ópticas colaboradoras, situadas en Pamplona, Barañáin, Sarriguren, Burlada, Villava-Atarrabia, Peralta, Estella-Lizarraga y Tudela, llevarán a cabo revisiones gratuitas de la tensión ocular.

En la presentación, que contó con el doctor José Andonegui (jefe del servicio de Oftalmología del Complejo Hospitalario de Navarra), Zuriñe Aguirre (Óptica Vínculo) y Paula Botana (General Óptica), explicaron que el glaucoma “es una enfermedad degenerativa causada por el aumento de la presión dentro del ojo (tensión ocu-

lar). Este órgano contiene en su interior unos líquidos que se renuevan constantemente, pero si falla el sistema de drenaje, la presión intraocular aumenta y puede dañar el nervio óptico y las estructuras blandas internas”.

Retina Navarra destacó que se trata de una patología “a menudo silenciosa y muy discapacitante”, puesto que “puede acabar en ceguera total” y “la mitad de los pacientes que la sufren lo desconoce”, por lo que recomendó medirse la tensión ocular una vez al año a los mayores de 40 años y antes si hay antecedentes o problemas. – *M.P.*

Política



Protesta en Pamplona contra la ley mordaza por parte del colectivo Kalea Denona. Foto: Iban Aguinaga

Cambios para hacer el Consejo de Navarra "más independiente"

Los grupos del cambio aprobarán hoy las modificaciones para que gane en "imparcialidad"

PAMPLONA— El pleno del Parlamento de Navarra aprobará este jueves una proposición de ley presentada conjuntamente por Geroa Bai, EH Bildu Podemos e Izquierda-Ezkerra para modificar el Consejo de Navarra con el fin de convertirlo en un órgano "más imparcial e independiente". La reforma reduce el número de cargos del Consejo de siete a cinco, al eliminar los dos que designa el Gobierno. Es decir, todos se elegirán por parte del Parlamento. "Se busca de esta manera evitar la constitución de un órgano políticamente afín al Gobierno de turno y se propone modificar el sistema de elección actualmente vigente, de tal manera que la elección de todos sus miembros dependa de una mayoría absoluta parlamentaria", explican los grupos. La modificación abre también la posibilidad de que tanto el Consejo de Gobierno de la Universidad Pública de Navarra, como el Colegio de Abogados, puedan plantear candidatos, "una medida efectiva para garantizar la pluralidad de opiniones". El acuerdo recoge medidas técnicas de reparto de tareas y organización del trabajo en el Consejo. — D.N.

El Gobierno se congratula del fallo del TC con la reforma local

OLLO — La consejera portavoz del Gobierno de Navarra, Ana Olló, se "congratuló" ayer de que el Tribunal Constitucional haya anulado algunos preceptos de la Ley estatal de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local (LRSAL), más conocida como ley estatal de Reforma Local. Sin entrar a valorar las consecuencias prácticas que el recurso tendrá para las administraciones locales de toda la Comunidad Foral, la consejera portavoz, Ana Olló, recordó que "uno de los que intervenían en el recurso a la ley era el Parlamento de Navarra". "En ese sentido, nos congratulamos de que el TC ratifica una postura que desde Navarra se defendía", aseveró la portavoz del Gobierno. — D.N.

7 MESES DE APLICACIÓN DE 'LEY MORDAZA' SE SALDAN EN NAVARRA CON 448 MULTAS

SANCIONES EN NAVARRA

191

DROGAS. La inmensa mayoría de ellas son infracciones graves (de 601 a 30.000 euros) por tenencia ilícita en lugares públicos. El bote-llón está tipificado como falta leve. Más reducido es el número por tolerancia en el consumo del responsable del establecimiento.

145

SEGURIDAD CIUDADANA. De ellas, 104 son infracciones leves (hasta 600 €) como no comunicación de manifestaciones; faltas de respeto a FCS; láser a FCS; animales peligrosos sueltos y deslucimiento de bienes públicos. Otras 41 son infracciones graves como desórdenes o desobediencia FCS.

108

ARMAS. La mayoría de ellas son infracciones graves por portar, exhibir o usar armas prohibidas o usar armas fuera de los lugares habilitados para su uso.

● Están relacionadas con las drogas (191), la seguridad ciudadana (145) y las armas (112) ● La mayoría de ellas son sanciones graves con multas de entre 601 y 30.000 euros

✎ Elena Urabeyen

PAMPLONA— La más que polémica Ley de Seguridad Ciudadana, más conocida como ley mordaza, aprobada por el Partido Popular en la pasada legislatura tiene también en Navarra efectos notorios. En solo siete meses desde su puesta en funcionamiento (de julio a enero incluidos), la Delegación del Gobierno contabiliza ya un total de 448 multas de diverso tipo. La mayor parte de ellas relacionadas con el consumo y la tenencia de drogas (191 del total, casi todas graves con sanciones de más de 601 euros), pero también un gran número relacionadas con la denominada seguridad ciudadana. Es decir, con manifestaciones no comunicadas o relativas a lo que la propia policía puede considerar una "falta de respeto" hacia las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Estas son consideradas infracciones leves y están penadas con multas de hasta 600 euros cada una. En estos meses se han con-

tabilizado un total de 104 leves. Los desórdenes o desobediencia a las FCS, así como el carecer de registro de huéspedes en los hoteles, son considerados sanciones graves. De estas se han interpuesto 41 en Navarra en estos meses, con multas económicas de entre 601 y 30.000 euros. Por el momento no se ha tramitado ninguna sanción por manifestarse saltándose una prohibición, que según está tipificado en la ley supone una sanción muy grave, con multas de entre 30.001 y 600.000 euros.

El tercer gran bloque de las multas en Navarra se agrupan en torno a las armas. Suman 108 sanciones, casi todas de carácter grave por portar, exhibir o usar armas prohibidas o por usar armas de forma negligente fuera de los lugares habilitados para su uso. Una cantidad nada despreciable de multas, cuya recaudación será copiosa para las arcas estatales. No obstante, desde la Delegación del Gobierno en Navarra aseguraron que no está cuantificada la cantidad total

que estas multas suponen para el total de los sancionados en Navarra.

18,3 MILLONES En el conjunto del Estado, el número total de multas en virtud de la nueva normativa asciende a algo más de 40.000, y la recaudación por esas sanciones podría alcanzar los 18,3 millones de euros solo en los últimos siete meses. La ley contempla un total de 45 infracciones, entre muy graves, graves y leves, y se calcula que a nivel estatal solo en concepto de "falta de respeto a los agentes de la autoridad" se interponen unas 30 denuncias al día.

Además de las multas ya interpuestas, en Navarra cabe recordar que la Delegación del Gobierno amenazó con una sanción a los periodistas de *Ahotsa.info* por hacer público un vídeo en el que aparecía un policía. Estos periodistas interpusieron una demanda en Estrasburgo contra la ley mordaza que está pendiente de resolución. ●



Varias personas protestan contra la reforma laboral gubernamental en Burdeos. Foto: Efe

Primer pulso ciudadano en Francia contra la reforma laboral del Gobierno socialista

224.000 personas salen a la calle en 175 manifestaciones contra el proyecto de Valls

PARÍS—Sindicatos y estudiantes franceses sacaron ayer a las calles a entre 224.000 personas, según el Gobierno, y medio millón, según los organizadores, en el primer pulso ciudadano contra la reforma laboral francesa, que coincidió con una huelga en los ferrocarriles y en el transporte metropolitano de París.

En total, 175 manifestaciones, de acuerdo con el recuento de Interior, salieron en todo el país para clamar contra un proyecto de ley que flexibi-

lizaría el despido y que consideran una regresión en los derechos laborales de los trabajadores franceses.

El movimiento contestatario tuvo en la parisina plaza de la República su punto principal de encuentro, donde el integrante del Partido Obrero Independiente Lévi Neldo aseguró que buscan "la retirada sin condiciones del proyecto de ley y la preservación del código laboral, centro de todos los logros de los trabajadores en Francia".

Pancartas en favor de "trabajar

menos para trabajar todos" y en contra del presidente, François Hollande —al que acusan de hacer lo que su predecesor y actual jefe de la oposición, Nicolas Sarkozy, "no se había atrevido"—, reforzaban la reivindicación de los manifestantes.

Para Interior, entre 27.000 y 29.000 personas se unieron a la manifestación de París, cifra que los sindicatos elevaron a 100.000. Más allá de las cifras de manifestantes, Hollande y el primer ministro, Manuel Valls, se ven

EL APUNTE

● Las indemnizaciones, a la baja.

El plan rebaja los topes en la indemnización por despido improcedente y clarifica las reglas del despido por causas económicas. Facilita las posibilidades de las empresas a la hora de desembarazarse de empleados.

LA CIFRA

35

La propuesta mantiene la semana de 35 horas, pero permite a las empresas organizar calendarios sin seguir los convenios sectoriales, para ampliar los turnos a una semana de 48 horas semanales y 12 horas al día.

confrontados por primera vez en la calle por gente de izquierdas, recuerdan ayer los medios franceses. Un movimiento que ha llevado a Hollande a intentar "desminar" el terreno al asegurar que se puede evitar la ruptura y subrayar que "hay que dejar tiempo a la discusión" porque "ya llegará la hora de la decisión".

COPIA DE LA ESPAÑOLA Esta primera manifestación es simbólica también por el peso que puedan tomar las siguientes, que podrían revivir las que en 2006 acabaron con el Contrato de Primer Empleo (CPE), medida estrella del plan del Gobierno de Dominique de Villepin contra el paro de los jóvenes. El texto contestado ayer, según el secretario general de Fuerza Obrera (FO), Jean-Claude Mailly, insta a "una lógica liberal" y se inspira en la reforma laboral española, mientras que Hollande defiende que Francia no copia "a otros europeos", sino que "hace lo que tiene que hacer" para preservar su modelo social al tiempo que lo adapta.

El texto será presentado en Consejo de Ministros el 24 de marzo y no deroga las 35 horas semanales, pero flexibiliza el tiempo de trabajo y, según los críticos, las dinamita de facto con muchas opciones para superarlas sin penalizaciones. El plan baja los topes en la indemnización por despido improcedente y clarifica las reglas del despido por causas económicas. Para sus detractores, amplía y facilita las posibilidades de las empresas para recurrir a ese dispositivo a la hora de desembarazarse de empleados.

Frente al sector disidente socialista, que pide su reescritura, Sarkozy apuntó que hasta que no se conozca su versión definitiva no va a adelantar la postura de su grupo en la votación parlamentaria. Pese a todo, mostró poca confianza: "En el mejor de los casos, habrá habido mucho ruido y pocas nueces. En el peor, provocará un retroceso general", dijo al diario *Le Monde*, donde aprovechó para denunciar que Hollande "paga las mentiras de su campaña de 2012".

El proyecto llegará a la Asamblea y al Senado en abril y mayo, respectivamente, y la protesta de hoy no es más que un preludio de la gran manifestación y huelga general convocadas para el 31 de marzo y de la prevista este sábado para presionar al Gobierno durante las rondas de concertación. — Efe

Marruecos se enfrenta a Ban Ki-moon por el Sáhara

Rabat acusa al secretario general de la ONU de no ser neutral y de ceder al chantaje por no transigir con sus pretensiones

RABAT—Marruecos se ha enfrentado abiertamente al secretario general de la ONU, Ban Ki-moon, tras su visita al Sáhara Occidental el pasado fin de semana, en una disputa que pone sobre la mesa las profundas desavenencias entre Rabat y Naciones Unidas para solucionar un conflicto que dura 40 años.

Ban "se apartó de su neutralidad, su objetividad y su imparcialidad,

asumiendo abiertamente una indulgencia culpable con un estado fantoche desprovisto de atributos, sin territorio, población ni bandera reconocida", aseguró el Gobierno marroquí en un duro comunicado emitido el martes por la noche.

Rabat acusó a Ban de "ceder al chantaje de otras partes", "violando los compromisos y garantías dados a Marruecos", "dejarse instrumenta-

lizar para dar crédito a las pretensiones de otras partes" y usar términos "que constituyen un insulto al Gobierno y al pueblo marroquíes", por su alusión al "Sáhara ocupado".

La conclusión del Gobierno marroquí es clara: todo ello "atenta contra la credibilidad del secretario general de la ONU" y, "lejos de llegar a su objetivo declarado de relanzar las negociaciones políticas, el conjunto de deslices (de Ban) las pone en riesgo a pocos meses de que finalice su mandato". La visita de Ban Ki-moon a la zona sin pasar por Marruecos, por

la aparente oposición de Rabat, es el último de muchos desencuentros entre Rabat y el dirigente de la ONU.

Previamente, Ban se había enfrentado a Marruecos por su insistencia en mantener como su enviado personal para el Sáhara al diplomático estadounidense Christopher Ross, a quien el Gobierno marroquí "retiró su confianza" en 2012, pero Ban se mostró inflexible y lo mantuvo en su puesto.

La estrategia de Ross de propiciar "medidas de confianza" entre las partes (Marruecos y el Polisario) no ha dado ningún fruto y Marruecos ha

prohibido a Ross que visite El Aaiún o cualquier ciudad saharaui bajo su control, despojando al diplomático de una parte esencial de su misión.

En noviembre pasado, en una visita de Mohamed VI a El Aaiún por el 40 aniversario de la Marcha Verde, no pasó inadvertido un detalle: el desfile triunfal del rey pasó al lado de los cuarteles de la Misión de la ONU para el Referéndum del Sáhara Occidental (Minurso), donde en ese momento un grupo de nacionalistas marroquíes protestaban contra su presencia y fueron saludados por su rey. — Efe

Economía



Modelo SC7 para Volvo carrozado en Sunsundegui. Foto: D.N.

LAS CIFRAS

85%

FACTURACIÓN

En tres años las ventas han crecido un 85% y se espera que avancen un 37% solo en 2016.

411

CARROCERÍAS EN 2016

La empresa espera superar las 400 carrocerías fabricadas durante este año, para el que ya tiene trabajo asegurado. En el año 2013, en plena crisis y con la compañía al borde de la quiebra, se fabricaron 152 carrocerías para autobuses.

“Mi sensación personal es que la empresa se encuentra en el camino de mejora”

MANU AYERDI
Vicepresidente del Gobierno

Sunsundegui deja atrás las pérdidas y espera facturar cerca de 52 millones en 2016

La compañía duplica ventas y plantilla desde que fue adquirida por directivos y empleados ● Ayerdi cifra en 32,5 millones las ayudas dadas por el Gobierno foral

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Sunsundegui dejó atrás las pérdidas el año pasado y espera consolidar su mejoría en 2016. La firma alsasuarra de carrozado de autobuses, a la que el Gobierno de Navarra destinó ayudas diversas por valor de 32,5 millones de euros en plena crisis, va enderezando poco a poco su rumbo y espera facturar cerca de 52 millones de euros durante este año, cuando se ha marcado como objetivo dar salida a dos carrocerías diarias.

“Estamos a marzo y ya tenemos todo el trabajo del año cubierto”, explican desde la empresa, que recibe pedidos casi a 12 meses vista y que

confía en carrozar unos 411 autobuses durante el actual ejercicio. La firma, propiedad de directivos (51%) y plantilla (49%) desde el año 2013 regresó ayer al Parlamento de Navarra por una pregunta de EH Bildu. “La empresa es privada desde el año 2013”, respondió Ayerdi, quien eludió proporcionar más información acerca de la firma y se limitó a decir que se encuentran en conversaciones para acometer las inversiones relativas a la modernización de las instalaciones, que la compañía valora en 4,5 millones de euros y que deberían ejecutarse al 50% con Sodena.

En su respuesta a Adolfo Araiz, Ayerdi recordó la trayectoria de la empresa, que entró en crisis en 2008

y que solicitó el auxilio de Sodena en 2009. La sociedad pública navarra tomó el control de la compañía en 2011, nombró director a José Ignacio Murillo y dos años más tarde, tras un severo ajuste de personal, consolidó la actual estructura de propiedad. “Mi sensación personal es que la empresa se encuentra en el camino de mejora”, dijo Ayerdi. El vicepresidente del Gobierno sí recordó que las inversiones totales del Gobierno (desde ayudas directas a avales, pasando por préstamos participativos) alcanzan los 32,5 millones. “Siendo una empresa privada, no es una empresa privada más, y es positivo que se le siga más de cerca y que se esté vigilan-

te”, respondió en este sentido Carlos García Adanero, de UPN.

Tanto Carlos Couso (CGT) como Guzmán Garmendia (PSN) destacaron la mejoría en los resultados de una compañía que espera facturar en 2016 unos 52 millones de euros, frente a los 38 millones del año pasado y los 28 del año 2014. Esta progresión, que supone prácticamente duplicar la cifra de ventas en apenas tres ejercicios, se basa en el prestigio de una marca vinculada históricamente a la calidad y con una clara vocación exportadora. En 2015, cerca del 60% de las ventas totales se hizo en el exterior.

“En el mercado nacional mantenemos la alianza con Alsa para el vehí-

culo VIP”, explicaban desde la empresa de Alsasua, que en los dos últimos años ha sido capaz de generar empleo y que ronda ya los 325 puestos de trabajo directos. “De ellos un 60% son de Sakana, un 20% más del resto de Navarra y un 18% de la CAV”, destacó Guzmán Garmendia ayer en el Parlamento. En los últimos tres años la firma ha duplicado no solo su facturación, sino también su plantilla –el proceso de carrozado sigue siendo artesanal–, y en 2015 hizo fijar a 36 personas que tenían hasta ese momento contratos temporales.

La compañía asienta su negocio en una alianza estratégica con Volvo, con quien desarrolló un nuevo vehículo en 2015 y ha realizado también diversas adaptaciones de la carrocería SC5 para los chasis de otros fabricantes. Reino Unido, para donde la empresa estaba trabajando en el desarrollo de un autobús escolar, e Israel son, además de España, los mercados tradicionales de una empresa con casi siete décadas de antigüedad y que ancla un importante volumen de empleo en una de las zonas más castigadas por el desempleo en Navarra. “Sería tremendo que tras tanto dinero público puesto encima de la mesa la empresa no levantara el vuelo. Nosotros hemos apoyado las decisiones que se tomaron, pero no deja de ser un expediente que tiene un punto de excepcionalidad”, dijo en este sentido José Miguel Nuin, de Izquierda-Ezkerra. ●

¿Hacia un desarrollo innovador para Navarra?

POR
**Carlos
Couso**



El Gobierno de Navarra ha presentado su propuesta sobre la *Estrategia de Especialización Inteligente* para nuestra Comunidad. Desde luego el propósito parece loable, algo así como reeditar un nuevo y mejorado *Plan Moderna* para adaptar nuestro desarrollo económico al siglo XXI, porque además de apostar por una política de inversiones con prioridades en la innovación tecnológica, el sector del conocimiento y la búsqueda de accesos a los fondos de la UE, se anuncia un intento de construir una estrategia regional que debe ser *"compañada por toda la sociedad"*. Y se dice también que la selección de prioridades se hará contando con cuatro sectores: el público, el productivo, el sector del conocimiento y la sociedad civil. No entraré aquí en esta discutible clasificación de categorías. En la propuesta del Ejecutivo se concreta una planificación de acciones enmarcadas en tres órganos: una plataforma estratégica, entendida como órgano de participación y consulta; un comité consultivo y de control; un comité de dirección; y un equipo técnico de coordinación. Se hará primero un diagnóstico y después se implementará la estrategia. Ante todo este planteamiento, desde Podemos-Ahal Dugu queremos rescatar alguna pregunta. Comenzamos preguntándonos cómo debería ser la propuesta de desarrollo para actualizar a Navarra en el siglo XXI desde un Gobierno del cambio. Hablamos de "desarrollo" en general porque nos parece arriesgado

aislar lo económico de una visión integral de desarrollo humano y sostenible, separación que en Podemos-Ahal Dugu no podríamos aceptar y que además se haría en contra de lo que se establece en el Acuerdo Programático que hemos suscrito con otras tres fuerzas políticas, que sustenta y debe ejecutar el actual Gobierno.

También planteamos otras cuestiones que parecen obviarse en la propuesta del Gobierno, y que nos remiten a un debate social de fondo. ¿A qué Europa queremos subirnos con esta iniciativa? ¿A la Europa de la imposición antidemocrática (art. 135 de la CE)? ¿La Europa de la insolidaridad y la tragedia con las miles y miles de personas refugiadas? ¿La que pretende imponer el TTIP y la falta de control social sobre las multinacionales? ¿La que consiente los escándalos de Volkswagen y las cifras distorsionadas de TRW? ¿O —por el contrario— a la Europa de los pueblos, del conocimiento humano y de la cultura, de la solidaridad y de la búsqueda de un nuevo sistema productivo y social alternativo? ¿Qué modelo de convivencia queremos tomar como referencia para construir la Navarra del siglo XXI? ¿Tal vez uno que se muestra ya agotado y que parece incapaz de salir de la crisis...?

Hace pocos días se discutía en el Parlamento sobre el modelo industrial y económico de Navarra y sobre la necesidad de adaptar nuestra actividad productiva *"a la modernización que exige el mercado"* para, se decía..., asegurar así los empleos estables y de calidad. Detrás de ese estribillo se adjuntaba toda una retahíla de clichés habituales en el discurso del pensamiento único imperante (palabra que viene de "imperio"...): "modernización", "desarrollo", "industria 4.0", "cuarta revolución industrial", etc. Pero se obviaba los modelos de producción y de sociedad impli-

tos. Y es que a quienes formamos parte de Podemos Ahal-Dugu no se nos escapa que toda estrategia económica, aunque se presente como solo económica, es seguro que esconde más de lo que muestra; conlleva siempre un modelo social y político detrás, al que apunta y hacia el que orienta las decisiones. Prácticamente todo el sindicalismo europeo alternativo ya está avisando que esta cuarta Revolución Industrial, diseñada y programada desde Alemania, destruirá decenas (si no centenares...) de miles de puestos de trabajo en el continente, en mucha mayor medida que los nuevos sectores y puestos de trabajo que se crearán. Por lo tanto, este plan con potentes medidas de implementación tecnológica solo será aceptable si va acompañado de medidas para una nueva organización del trabajo que tenga como punto central la reducción de las jornadas. De esta manera los beneficios de esta cuarta Revolución Industrial —por primera vez— recaerán sobre el conjunto de la sociedad en forma de una mejora de la calidad de la vida laboral y personal de las y los trabajadores. De lo contrario, si los beneficios solo repercuten en las cuentas patronales y de los especuladores, se creará un problema social de magnitud y consecuencias incalculables.

No renunciamos a un plan de modernización económico basado en la sociedad del conocimiento e I+D, pero siempre que reduzca desigualdades

Ojalá el Gobierno foral logre sentar las bases para crear una Navarra más inteligente, social y sabia

Así, en Podemos-Ahal Dugu no renunciamos a un plan de bienestar social y modernización económica basado en la sociedad del conocimiento, el I+D+i y la modernización del tejido productivo, pero siempre que ponga el énfasis en reducir las desigualdades, fortalecer los servicios públicos y establecer un nuevo marco de relaciones laborales. Aspiramos, por tanto, a una reflexión de fondo. Queremos hablar de desigualdad, desarrollo local, economía social y solidaria, redistribución, bien común, reparto del trabajo y los empleos, cohesión social o tercer sector. Porque también tenemos otra idea de lo que tienen que significar en términos económicos y sociales las palabras como "crecimiento" o "austeridad", muy distinta de las hoy establecidas política y mediáticamente. En síntesis, apostamos no por la modernización que exige someterse a esa abstracción que vive por encima del control social y que llamamos "mercados", sino por la actualización —o normalización— de la sociedad, con la prevalencia del interés de sus grupos y personas, empezando por aquellas a las que "los mercados" excluyen. Consideramos que más allá de formalismos necesitamos garantías, y vemos este momento como una oportunidad excelente para generar un gran debate social, para intentar consensuar un pacto en torno hacia dónde y cómo queremos que Navarra se vaya desplegando. Creo que fue Saramago quien dijo que los ilusos confunden el conocimiento (que nos hace más productivos a corto plazo), con la sabiduría (que además nos hace también más humanos y nos proyecta al futuro). Ojalá el Gobierno de Navarra consiga sentar las bases para la creación de una Navarra más inteligente y, además, más social y mucho más sabia. ●

El autor es parlamentario de Podemos-Ahal Dugu



Instalación de Tasubinsa en Burlada. Foto: Patxi Cascante

Tasubinsa recibe 3,2 millones de subvención

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra autorizó ayer a la directora gerente de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas la concesión de una subvención de 3,2 millones a Tasubinsa, para el desarrollo de su proyecto de centros ocupacionales este año 2016. Los servicios de terapia ocupacional son pres-

tados en once centros: Elizondo, Lakuntza, Ibaiondo (San Jorge), Orkoien, Beriáin, Burlada, Tafalla, Villatuerta, Sangüesa, San Adrián y Tudela. Serán atendidas unas 600 personas distribuidas en diferentes unidades: Ocupacional, de Capacitación Laboral, de Envejecimiento Prematuro y Especial. — E.P.

Firmado el convenio de talleres hasta 2018

Está rubricado por ELA, CCOO, UGT y la patronal y afecta a 4.000 empleados de la Comunidad Foral

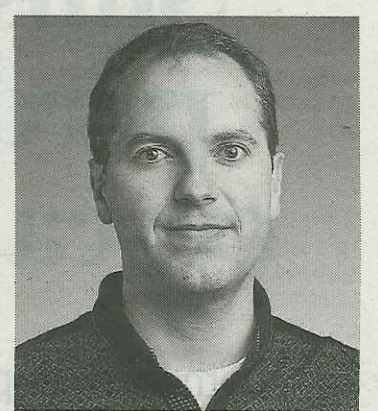
PAMPLONA — ELA, CCOO, UGT y la patronal firmaron ayer el acuerdo para el convenio de talleres de reparación de vehículos, que afecta a 4.000 trabajadores. ELA, con un 38,75% de representación, señaló que se ha rubricado "el mejor convenio" tras la reforma. El pacto, bloqueado desde 2011 con "una importante lucha por parte de los trabajadores", dijo CCOO, tiene vigencia hasta 2018 y contempla incrementos salariales, entre otras materias. Para este año, un 2,5% sobre el salario de 31 de diciembre de 2011, con efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2016. Para 2017 y 2018, habrá subida sobre el salario del año anterior según la variación del IPC histórico de 2016, más un 0,5%. — E.P.

90 jóvenes agricultores no podrán optar este año a las ayudas

PRIMERA INSTALACIÓN — Un total de 90 jóvenes agricultores que se querían instalar en 2016 en el sector no podrán optar este año a las ayudas, y su solicitud se tendrá que resolver en próximas convocatorias. El PPN ha pedido la comparecencia de la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, para que explique esta situación. — D.N.

Salud Laboral aprobará un plan de acción para 2016 y 2017

CONSEJO — El Consejo Navarro de Seguridad Laboral celebró ayer su primera reunión en esta legislatura con el objetivo de elaborar en los próximos meses un plan de acción para los años 2016 y 2017 del 3º Plan de Salud Laboral de Navarra, en el que se prioricen algunas de sus medidas y se planifique su ejecución práctica. En la reunión se ha constituido el nuevo Consejo y se ha informado sobre el nuevo decreto de estructura del Instituto, entre otras materias. — E.P.



Iñaki Pinillos. Foto: cedida

Iñaki Pinillos, nombrado director gerente de Nasertic

EMPRESA PÚBLICA — El consejo de administración de la sociedad pública Navarra de Servicios y Tecnologías (Nasertic) acordó ayer nombrar a Iñaki Pinillos Resano director gerente de la entidad, cargo al que se incorporará el próximo 4 de abril. Iñaki Pinillos Resano (Pamplona, 1977) es ingeniero de Telecomunicaciones por la UPNA, y fue socio fundador y gerente de las empresas I.P. Ingenieros e i3i Ingeniería Avanzada. — Efe



La automoción es uno de los sectores clave y con mayor innovación en Navarra.

El Gobierno destinará 26,7 millones en cuatro años en ayudas a la I+D

Buscan fomentar la colaboración entre empresas y proyectos de alto impacto

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra adoptó ayer un acuerdo por el que se autoriza un gasto plurianual de 26,7 millones de euros para cuatro convocatorias relativas a empresas. Estas ayudas, cuyas correspondientes convocatorias se publicarán próximamente, están destinadas a proyectos de I+D de empresas, proyectos estratégicos, *Manunet II* y doctorados industriales. Las subvenciones se abonarán con cargo a los ejercicios presupuestarios de 2016, 2017, 2018 y 2019.

Así, se cuenta con doce millones de euros para el fomento de la realización de proyectos de I+D por parte de las empresas con el propósito de mejorar su competitividad mediante la incorporación de nuevas tecnologías. En concreto, con esta convocatoria se pretende favorecer la colaboración entre empresas y la contratación de entidades generadoras de conocimiento. Las destinatarias de estas ayudas son las empresas que dispongan de un centro de trabajo en Navarra y que desarrollen las actividades de I+D en este centro.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS Otros doce millones de euros se consignan a la convocatoria para fomentar la realización de proyectos estratégicos de alto impacto, relativos a sectores estratégicos definidos para Navarra. Son proyectos de I+D de mayor alcance, tanto temporal como económico, que los proyectos de la convocatoria ante-

rior, ya que se desarrollarán a lo largo de tres años, se exigirán consorcios de diferentes tipos de empresas y se establecerán unos porcentajes mínimos de participación por parte de los centros tecnológicos y organismos públicos de investigación de Navarra. Así, se movilizará a las empresas de los sectores estratégicos a través de las empresas de referencia, con potencial para liderar este tipo de proyectos.

Por su parte, la convocatoria para proyectos y actuaciones en cooperación suprarregional (*Manunet II*) cuenta con 500.000 euros y su finalidad es realizar proyectos de I+D en cooperación internacional en el área de las tecnologías avanzadas de fabricación (*manufacturing*). El requisito mínimo para los proyectos es que participen en el consorcio al menos dos pymes de dos regiones o países participantes, pertenecientes cada una de ellas a un país diferente, y que realicen actividades complementarias dentro del proyecto.

Se trata de fomentar que las empresas navarras puedan desarrollar sus proyectos de I+D apoyándose en una financiación que cuente en parte con ayuda pública, y por otra parte con fondos propios.

DOCTORADOS INDUSTRIALES La cuarta convocatoria, con 2,2 millones de euros de dotación, es la dirigida a doctorados industriales (ayudas para contratar investigadores y tecnólogos), cuyo objetivo es establecer un esquema de financiación plurianual para formar una adecuada cantera de talento que tenga en cuenta las necesidades de las empresas.

Se trata de un programa que contribuye a la formación de investigadores e investigadoras que deberán afrontar retos complejos, a menudo interdisciplinarios y con unos requerimientos de viabilidad y calidad exigentes. — D.N.

LAS CIFRAS

1,8%

INVERSIÓN EN I+D

La inversión en I+D ha ido descendiendo en los últimos años en Navarra y cerró 2014 con un peso de apenas el 1,8% del PIB, frente a un máximo del 2,1% en el año 2009.

313

MILLONES

Navarra gastó en 2014 unos 75 millones menos que en 2009. Apenas el 1,7% de la población se dedica a estas tareas.

TELEGRAMAS

LAB propone al Ejecutivo foral una comisión sobre VW

PLANTEAMIENTO — Delegados de LAB en empresas proveedoras y subcontratas de VW Navarra entregaron ayer en el departamento de Industria un escrito dirigido al vicepresidente económico, Manu Ayerdi, en el que le proponían crear una "comisión de seguimiento permanente" sobre la planta automovilística. El objetivo de esta solicitud es abordar la problemática generada por el fraude de las emisiones de gases contaminantes y las consecuencias que pueda tener para los trabajadores de VW y sus empresas auxiliares. "Mucho nos tememos que a medio plazo esta cuestión, por el alcance económico que pudiera tener, va a acabar repercutiendo en nuestro empleo y condiciones laborales", dijo Jesús Arrondo, delegado de LAB en Logiters. — Efe

LAS CIFRAS

57

CAEN LAS EMPRESAS CREADAS

En enero se crearon en Navarra 57 sociedades mercantiles, un 14,9% menos que en el mismo mes de 2015 y se disolvieron ocho, un 14,3% más.

1,8

ACCIDENTES DE TRÁFICO

En Navarra se contabilizan 634 bajas laborales por accidentes de tráfico al año, el 9% de todas las bajas laborales. Estas incapacidades temporales conllevan un coste laboral de 1,8 millones, según Formaster.

LA FRASE

“No hay absolutamente ningún cambio ni rectificación en los convenios nominativos”

MIGUEL LAPARRA, vicesecretario de Derechos Sociales, dijo que la partida de cinco millones no se ha modificado y que depende solo de UGT a cuántos despiden o contrata.



Nombrados tres miembros del Consejo del Trabajo Autónomo

ÓRGANO — El Gobierno foral adoptó ayer un acuerdo por el que nombraron a tres miembros del Consejo Navarro del Trabajo Autónomo. Se trata de Pilar Arriaga García, de la Asociación de Trabajadores Autónomos Dependientes de Navarra (TRADE-Navarra); Carlos Fernández Valdivielso, de la CEN; y Ricardo Jimeno Torres, de CCOO. El Consejo, que se renueva cada cuatro años, cuenta con doce miembros. La próxima renovación total se realizará en otoño del próximo año 2017, según informó el Gobierno foral. Este consejo es un órgano de participación y consulta en este ámbito laboral para fomentar el diálogo social entre las organizaciones profesionales de autónomos, la patronal, los sindicatos y la Administración foral. — E.P.

Navarra, uno de los mejores destinos turísticos entre comunidades

INFORME 'ON LINE' — Navarra es uno de los destinos turísticos mejor valorados, según un informe sobre reputación *on line* publicado por Trivago, que recoge que solo la Comunidad Foral (82) y las provincias de Córdoba (82,01) y A Coruña (82,22) superan los 82 puntos sobre 100. El estudio se ha basado en el análisis de siete millones de valoraciones *on line* de hoteles de todas las provincias, además de un análisis de cuarenta ciudades, según informó el Gobierno foral. En concreto, los usuarios tienden a dejar mejores opiniones de hoteles pequeños y familiares, por lo que el informe concluye que las provincias mejor valoradas son las que dependen más del turismo rural o de interior. En cuanto a las ciudades, Pamplona es la cuarta mejor valorada. — Efe

Méndez se despide sin autocritica de UGT tras 22 años de liderazgo

Por primera vez tres candidatos se disputan la secretaría general, con Miguel Álvarez como favorito

MADRID — El secretario general de UGT, Cándido Méndez, se despidió ayer con una reivindicación de la labor sindical y con apenas autocritica, aunque con el reconocimiento de que se han cometido errores y no se puede volver a fallar en la gestión del dinero del contribuyente y del afiliado.

En clave interna, Méndez dijo que la organización tiene que ser "extremadamente cuidadosa" en la gestión y el control de sus fondos, porque las normas son "frágiles", e hizo hincapié en que el sindicato no puede cometer más errores.

En referencia a los escándalos de los ERE en Andalucía o de los fondos de formación, reconoció que en el sindicato hubo actitudes reprobables, pero que tiene la confianza de que no ha habido "ilegalidades" ni "dolo", sino "más bien irregularidades, opacidades o falta de transparencia".

También se mostró confiado en que "la verdad" restablecerá la buena imagen de UGT, donde recordó que no ha habido imputados que se mantuvieran en el cargo, porque dimitieron

antes, al tiempo que incidió en que los enemigos del sindicato no tienen límites en sus ataques. No obstante, admitió que los errores del sindicato, junto con la crisis, le han costado a UGT la pérdida de un 3% de afiliados.

De sus visitas a las empresas, los mejores momentos que dice haber vivido en el sindicato, Méndez aseguró haber aprendido que las bases son mucho más fuertes que los órganos de dirección y que siempre ha habido más renovación por abajo que por arriba.

CAMBIO DE RUMBO El secretario general, que reconoció que todavía, después de 22 años, tiene "temblores" en las piernas y la voz al hablar en público, explicó que con este mensaje pretende introducir un "cambio de rumbo" en la política española "sin ningún tipo de matices".

El líder sindical instó a los políticos a que hagan como los sindicatos y que se pongan en el lugar del interlocutor, ya que si ellos hubieran comenzado una negociación con descalificaciones nunca habrían llegado a acuerdos



Al acto asistió la delegación navarra de UGT, formada por el secretario general Javier Lecumberri, Olga Huguet, M^a José Anaut, Gorka Hurtado y José Mejías; además de los de las federaciones, Lorenzo Ríos, Alejandro Cruz y Alfredo Morales (MCA); M^a José Soria (SMC); Luis Hernán (FES), Pedro Carvajal (FITAG) y Jesús Bayón (Servicios Públicos). Foto: D.N.

en materia salarial o de pensiones con la patronal. "Esa situación, en general, no funciona", quiso transmitir Méndez a los partidos políticos que desde el 20 de diciembre intentan formar Gobierno. "Sinceramente ni UGT ni CCOO hemos utilizado la técnica de los cordones sanitarios, porque a nuestros interlocutores nunca les hemos considerado como contaminados", dijo en alusión a la estrategia negociadora de Podemos.

En su opinión, eso permitió una cultura de diálogo y consenso social en el ámbito laboral que sigue siendo fundamental y que permite avances. En esa línea de mensajes políticos, el secretario saliente comentó que "hay partidos que están en edad de desaprender viejos hábitos y partidos que

"La mayoría absoluta ha muerto, viva el diálogo, el pacto y la transacción!"

CÁNDIDO MÉNDEZ
Exsecretario general de UGT



necesitan aprender" y ahí, implícitamente, pidió a los partidos emergentes que sean capaces de generar "una nueva cultura" de pactos ante esta situación inédita.

Méndez abogó asimismo por la regeneración democrática y fue rotundo cuando pidió que se derogue la reforma laboral y se repongan derechos a los trabajadores, además, alabó la Constitución pero con la posibilidad de incluir reformas.

Por primera vez tres candidatos aspiran a la secretaría general del sindicato: el líder de UGT en Catalunya, Josep María Álvarez, que parte como favorito; el secretario de Servicios para la Movilidad y el Consumo, Miguel Ángel Cilleros; y el secretario general de Canarias, Gustavo Santana. — Efe

Los acreedores inyectarán 1.200 millones para salvar a Abengoa

La banca alcanza un preacuerdo con la empresa energética para refinanciar la deuda

MADRID — Los bancos integrados en el llamado G-7 y los principales tenedores de bonos de Abengoa alcanzaron ayer un preacuerdo para la refinanciación de la compañía que incluye la inyección de 1.200 millones de euros este año y el siguiente.

El preacuerdo recoge además la refinanciación de otros 500 millones de créditos ya concedidos y el diseño de una futura estructura de capital para la Nueva Abengoa, en la que los actuales accionistas tendrán una participación del 5%. De la Nueva Abengoa, el 55% del capital será para los que participen en la inyección de capital, mientras que otro 40% será para el resto de acreedores. — E.P.

Los sueldos de los directivos, los únicos que recuperan el nivel de 2009

Los trabajadores cobran 22.762 euros al año, 56.096 menos que los ejecutivos, y Navarra tiene los mayores salarios

BARCELONA — La crisis se ha dejado notar de manera especial en los sueldos de los cuadros medios y los trabajadores de base de las empresas españolas, que continúan por debajo de los percibidos en 2009, mientras que los salarios de los directivos han conseguido recuperarse e, incluso, incrementarse. Esta es una de las conclusiones del informe *Evolución salarial 2007-2015*, presentado ayer en Barcelona por la escuela de negocio EADA y el Grupo ICSA, basado en una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 empleados por cuenta ajena en España.

El estudio, que se confecciona cada año, señala que los empleados o trabajadores de base ganaron de media en España en 2015 un total de 22.509 euros, frente a los 37.799 que perci-

bieron los cuadros medios y los 78.605 que fueron a parar a los bolsillos de los directivos.

En comparación con 2009, el de los directivos fue el único colectivo que consiguió incrementar sus ingresos (de 73.595 a 78.605 euros), mientras que los mandos intermedios continuaron por debajo de los 38.394 percibidos en esa fecha; así como los empleados, que ganaron hace seis años 22.762 euros.

Ernesto Poveda, presidente de ICSA, especializado en la gestión de recursos humanos, aseguró que el informe revela que la evolución salarial "cronifica y perpetúa las diferencias salariales" en las diferentes categorías. Pese a que nominalmente el salario de los trabajadores de base está por debajo del de 2009, la deflación de los dos últimos años y las leves mejoras salariales han hecho que los empleados consigan recuperar poder adquisitivo, según el informe.

Esto mismo no ocurre con los cargos intermedios, que aún están más de 4,59 puntos por debajo de esta

recuperación teniendo en cuenta que la inflación acumulada en el periodo 2007-2015 fue del 13,2%.

En el último año analizado (de 2014 a 2015), el sueldo de los empleados subió un 3,46% (una media de 752 euros), mientras que el de los cargos medios lo hizo un 3,17% (1.162 euros) y el de los directivos registró una leve reducción del 0,30% (-253 euros).

Respecto a los sectores mejor pagados, el sector financiero continúa liderando todas las categorías profesionales, seguido de la industria y los servicios, mientras que los peor remunerados son el comercio y el turismo.

Entre los peor pagados están los empleados del comercio y turismo, con 17.830 euros en 2015, bastante por debajo de los 21.193 que perciben los trabajadores de base de la construcción, los 23.683 euros del sector servicios, y los 24.380 de la industria.

Por comunidades autónomas, los empleados mejor pagados fueron los de Navarra, con una media de más de 25.000 euros anuales, seguidos de los de Madrid, CAV y Cataluña. — Efe

Bruselas pide a España que recorte el gasto de las CCAA

La Comisión Europea prevé que España registre un déficit del 3,6% para este año

BRUSELAS — La Comisión Europea envió ayer un nuevo aviso a España instándole a poner en marcha medidas adicionales para asegurar que cumplirá con el objetivo de colocar el déficit por debajo del 3% este 2016, y para ello apunta en especial la necesidad de que el Gobierno controle el gasto de las Comunidades Autónomas.

El concreto, dice el texto, debe añadir instrumentos para "controlar las desviaciones, a nivel de las administraciones locales y autonómicas, para situarlos en los objetivos respectivos de déficit, deuda y regla de gasto". Bruselas prevé que España registre un déficit del 3,6% para este año. — E.P.

Tribunas

¿Merece la pena?

POR Iziar Ferrari

Maider Beloki convocó una rueda de prensa el pasado miércoles y presentó los datos sobre familias que decidían quedarse en las escuelas infantiles municipales, así como los de aquellas que habían decidido trasladarse tras el cambio de modelo lingüístico. También explicó que a la mayoría de las familias que habían solicitado traslado se les había concedido su primera opción y solo en cinco casos les habían concedido la segunda opción. Parecía con esto quedarse tranquila nuestra concejal de Cultura. ¡Cuánto ruido han hecho las familias afectadas cuando al final hay plazas para todos en castellano y no hay tanto problema! Seguramente esto también lo han pensado otros ciudadanos al leer las cifras. Pero lo que los ciudadanos y los políticos que nos representan tienen que ver es que:

1) Los padres que pidieron traslado ante el cambio de modelo lingüístico no aplicado de manera gradual no se van a su primera opción. Su primera opción era quedarse en Fuerte Príncipe o en Donibane o en Hello Rotxapea, en el modelo lingüístico que eligieron en su momento. Su primera opción era no tener que hacer pasar a sus hijos por otro proceso de adaptación pues ya estaban arraigados con unas educadoras y en un centro. En su lugar han obtenido plaza en un centro que nunca fue su primera opción, y cinco familias han obtenido plaza en un centro que sería su tercera opción.

2) De los padres que han decidido quedarse, el 92% de Donibane, el 56% en Fuerte Príncipe y el 100% en Hello Rotxapea, lo hacen aún cuando no quieren el cambio lingüístico a euskera. Se quedan en euskera y con nuevas educadoras, que tampoco era su primera opción.

Dado que el Ayuntamiento no ha escuchado nuestra petición de que este cambio de produzca gradualmente, o que incluso considere convertir estas escuelas en bilingües, queda preguntarse si de verdad merece la pena perjudicar a tanta gente. (¿?)

Según nuestros representantes, los derechos violados de la población euskalduna de Pamplona necesitan ser compensados y eso justifica que las escuelas se conviertan al modelo euskera para todos los niños que están dentro, sin respetar la gradualidad. Con esto se consigue que no solo entren niños en euskera en el aula cero sino que entren en las aulas de 1 y 2 años de las escuelas y dar la oportunidad a niños que no pudieron escolarizarse en euskera antes, a hacerlo ahora.

Sin embargo, los datos del organismo autónomo de Escuelas infantiles municipales de Pamplona indican que los traslados de niños escolarizados en escuelas municipales en castellano pero con deseo de estudiar en euskera son pocos: solo 9 niños/as se han trasladado a Donibane para poder escolarizarse en euskera. Y solo 2 niños/niñas en Fuerte Príncipe y 6 en Hello Rotxapea. Estos datos frente a los 9 niños/as de Donibane que piden el traslado debido al cambio lingüístico, los 26 que se quedan aún que-

Su primera opción era no tener que hacer pasar a sus hijos por otro proceso de adaptación pues ya estaban arraigados en un centro

¿No hay alternativas menos dolorosas, más económicas, que no enfrenten a una misma sociedad, y mejores para dar respuesta a estas 17 familias?

riendo que sus hijos estudien en castellano, los 21 niños de Hello Rochapea que se van por el cambio de modelo lingüístico y los 8 que se quedan pero prefieren castellano, y los 21 niños que se van de Fuerte Príncipe y 5 que se quedan pero todos ellos con preferencia en castellano. En total 17 niños se han escolarizado por traslado de castellano a euskera en las recién convertidas escuelas frente a 91 que querían castellano como primera opción y se han trasladado o quedado como consecuencia del cambio. ¿De verdad no hay alternativas menos dolorosas, más económicas, que no enfrenten a una misma sociedad, y en definitiva, mejores para dar respuesta a esas 17 familias?

Por último, ante el número tan bajo de traslados de familias euskaldunas hacia las nuevas escuelas reconvertidas al euskera, cabe preguntarse si esta cifra ha sido tan baja porque la demanda oculta en euskera no es tan alta como dice el Ayuntamiento (al menos en esos barrios), o porque hay familias euskaldunas que, como algunas de las castellanohablantes, dan más importancia a que sus hijos no tengan que pasar por una nueva adaptación, y a que preserven el vínculo establecido con sus educadoras. Nuestros representantes deberían reflexionar sobre estos datos que sin duda apoyan el cambio gradual solicitado por las familias afectadas y no la imposición sin respeto por las opciones elegidas por las familias de los niños que ya estaban escolarizados. ●

La autora pertenece a las familias afectadas EEII Donibane, Fuerte Príncipe, Hello Rochapea

Propuesta de reparto de trabajo para crear empleo

El colectivo Banatu Taldea-Iniciativa por el Reparto hemos presentado una propuesta al SNE con el fin de ayudar en la disminución del número de trabajadores desempleados en Navarra, actualmente 45.000 personas, porque consideramos que es el objetivo prioritario de todas las políticas de empleo que las administraciones deben ejecutar. La propuesta consiste básicamente en la decisión voluntaria de trabajadores de reducir un 20% de su jornada laboral (1 día a la semana), con la disminución del 10% de media en su salario, manteniendo el 100% de su cotización a la Seguridad Social. Cada 4 trabajadores se crearía 1 puesto de trabajo nuevo (al 80% de tiempo, salario y cotización a la Seguridad Social con respecto a los anteriores). El coste del 10% de salario no reducido, así como el 10% de la cotización a la SS, sería a cargo de la Administración (Servicio Navarro de Empleo), teniendo en cuenta el ahorro público que se produce tanto en la supresión de las prestaciones sociales del nuevo trabajador (desempleo o renta básica) como en la nueva cuota a la Seguridad Social. Calculamos que los trabajadores aportarían un 38% del salario de los nuevos traba-

jadores y las administraciones el 62%, en un primer análisis meramente económico. Es necesaria una visión global de las administraciones que intervienen tanto en costes como en retorno social: la financiación a cargo del Servicio Navarro Empleo, que recibe a su vez fondos estatales y europeos para sus políticas activas de empleo y el departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, así como el SEPE y SS estatales, que se ahorrarian prestaciones y aumento de cotizaciones, respectivamente. El resultado costes/beneficios meramente económicos serían cercanos a cero, teniendo en cuenta que son los trabajadores los que en primer lugar aportan el 38% de los costes. Esta medida tiene además otras muchas ventajas individuales y sociales: iniciar una nueva actitud de solidaridad de los trabajadores en activo con los parados, mejorando la equidad y la cohesión social, posibilitar una mejor conciliación familiar, disfrutar de más tiempo de ocio o para el voluntariado, ...siempre partiendo de la decisión voluntaria de los trabajadores en activo que deciden cambiar parte de su salario por tiempo libre. Hemos elaborado esta propuesta en unas Jornadas sobre Municipio y Reparto cele-

bradas el pasado mes de noviembre de 2015 en Pamplona, coordinadas por Juanx Bazar, sociólogo de Cantabria, técnico municipal y experto en el tema del reparto del empleo, en las que participaron sindicalistas, concejales, técnicos de empleo. Esta experiencia piloto que puede ser pionera en el Estado. Creemos que esta propuesta, planteada como experiencia piloto, con vocación de extenderse también con carácter general,

Esta medida tiene muchas ventajas individuales y sociales: solidaridad, conciliación familiar, más tiempo de ocio o para el voluntariado

puede tener una acogida más favorable en un primer momento en el seno de los ayuntamientos, ya que sus trabajadores y trabajadoras, por su condición de empleados públicos, pueden tomar decisiones con total certeza sobre su situación laboral y los consistorios, como servidores de su ciudadanía, en su más amplia expresión, serán más sensibles a una propuesta como la que presentamos. Es necesario, en nuestra opinión, una decisión del Servicio Navarro de Empleo que recoja esta experiencia piloto dentro de las Políticas Activas de Promoción de Empleo. Los puntos que sobre el reparto del trabajo están reflejados en el acuerdo programático del Gobierno que, según declaraciones del vicepresidente señor Laparra en el Parlamento, se mostró favorable a estudiarlos y ponerlos en práctica, además, las recientes resoluciones favorables al reparto del trabajo acordadas en el pasado Pleno del Parlamento Foral sobre empleo, marcan una línea clara para que esta experiencia piloto pueda salir adelante. ●

Los autores son Fernando Armendáriz Arbizu, Chema Berro Uriz, José María García Bresó, Jesús Viana Iriarte, de Banatu Taldea

miércoles 9 de marzo de 2016

CCOO, ELA, UGT y la patronal firman el acuerdo del convenio colectivo de reparación de vehículos

El convenio, con una vigencia de 2012 a 2018, beneficia a unos 4.000 trabajadores en Navarra y contempla un incremento salarial para este año del 2,5% con respecto a las tablas salariales vigentes hasta ahora.

CCOO, ELA, UGT y la patronal han firmado esta mañana en el Tribunal Laboral el acuerdo para el convenio colectivo de talleres de reparación de vehículos de Navarra, que afecta a 4.000 trabajadores y trabajadoras. Se ratifica así el preacuerdo alcanzado el pasado 1 de marzo.

El acuerdo de convenio, que llevaba bloqueado desde 2011 con una importante lucha por parte de los trabajadores, tiene vigencia para los años comprendidos entre 2012 y 2018. Entre los aspectos a destacar, contempla incrementos salariales para 2016, 2017 y 2018. Para este año 2016 se establece un incremento del 2,5% sobre el salario de tablas vigente a 31 de diciembre de 2011, con efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2016. Para 2017 y 2018 se establece un incremento sobre el salario del año anterior según la variación experimentada por el IPC histórico de 2016 más un 0,5%; con la salvaguarda de que en caso de que la suma de ambos sea negativa no se aplicará dicha disminución, dejando para esos años 2017 y 2018 el salario el del año anterior.

Por otra parte, se establece una cláusula de salvaguarda del convenio colectivo con el objetivo de defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector. En caso de que se negocien convenios de empresa que empeoren las tablas salariales vigentes en el convenio sectorial, se deberá incluir una reducción de la jornada en 200 horas respecto a la establecida para todo el sector en su convenio.

La Federación de Industria de CCOO considera que este acuerdo es positivo para los trabajadores y trabajadoras del sector, ya que se garantiza el poder adquisitivo de las plantillas con el incremento salarial del 2,5% este año y se blindan los derechos del convenio colectivo, consiguiendo una reducción de la jornada de 200 horas en aquellas empresas que quieran empeorar las tablas salariales vigentes a través de convenios propios.