

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**22 de noviembre**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 22 de noviembre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**21/11/2013 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 193 seg**

**Entrevista con Fernando Piérola, miembro del comité de empresa y de CCOO en Gamesa.**

**DESARROLLO:**Rechaza la pretensión de la empresa de llevar a cabo los 52 despidos que ha anunciado y menos teniendo en cuenta la recuperación en beneficios que ha experimentado la misma.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=05647cc4a6e65ac9c8677d9ce3891648/3/20131121QB00.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 263 seg**

**Los miembros del comité de empresa de Gamesa han pasado la noche encerrados en la sede de la compañía en Sarriguren para protestar contra los 52 nuevos despidos.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO), Juan Goyen (UGT) y Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=03cf40fca49cfd3f483e27e473a8548a/3/20131121QI00.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 93 seg**

**Normalidad en la segunda jornada de huelga de villavesas con algunos retrasos y esperas bajo la lluvia intensa.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=3a48a0e15d3db00510cb50c0d08866/3/20131121QI02.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 92 seg**

**UGT y CCOO han llamado hoy a los ciudadanos a que se unan a la manifestación convocada para el sábado con el fin de reivindicar sus derechos.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO) y Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=17ad0e1d467abae40ac47353db578469/3/20131121QI03.WMA/1385106303&u=8235>



**21/11/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 128 seg**

**Desde ayer por la tarde se encuentran encerrados en la sede de Gamesa en Sarriguren los miembros del comité de empresa en protesta por el anuncio de más despidos.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno, y Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b8b80a57e4561f5a14b53779cd70c84/3/20131121OC01.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 52 seg**

**Comisiones y UGT han convocado una manifestación para este sábado para defender lo público, las pensiones y las personas.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c0793da43aa7c765b0b558907e9d55/3/20131121OC03.WMA/1385106303&u=8235>



**21/11/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 254 seg**

**La Guardia Civil sospecha que el entorno de ETA y de la izquierda abertzale intentan introducir profesores como caballo de Troya en la enseñanza pública.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Alberto Royo (Asociación de Profesores de Secundaria), Garikoitz Torregrosa (Sortzen), Maite Rocafort (CCOO) y Carmen Alba, delegada del Gobierno en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=89040b4b96933c4e02117a0f963af944a/3/20131121SE01.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 107 seg**

**En Gamesa se anuncian despidos una vez más, hasta 52. Raúl Villar (CCOO) ha mostrado su sorpresa por el repentino plan de despidos.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO), Juan Goyen (UGT) y Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=7284e72b313aae32sec3978f150b22a/3/20131121SE02.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 56 seg**

**Algunos profesores de la Universidad Pública de Navarra se han concentrado hoy en defensa de unos derechos laborales que ven atacados.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Henar Urmeneta, investigadora de la Universidad Pública de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b230b1af168cce10a3f11304d1404a/3/20131121SE03.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 23 seg**

**La huelga de 2 horas convocada para este jueves en el transporte urbano comarcal de Pamplona se ha desarrollado con normalidad.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=887e404da70e21152a8740e13db9128/3/20131121SE08.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 15 seg**

**El comisario europeo de Empleo ha recomendado a España que aproveche el desarrollo de planes regionales contra el desempleo juvenil y ha destacado los de Navarra y Cataluña como posibles ejemplos.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0db449acbbdb4af8b351606b3fcbcf4/3/20131121SE09.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 178 seg**

**El Gobierno de Navarra sigue preocupado por el futuro de Gamesa y confía en que el número de despedidos sea el mínimo posible.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno, y Patxi Piérola, miembro del comité de empresa de Gamesa.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=96b94a5d523bb26c7cc82409434c243a3/20131121RB01.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 91 seg**

**La jornada de huelga de dos horas desarrollada esta mañana en el servicio de transporte urbano comarcal ha transcurrido con normalidad.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Alberto Iribarren, presidente del comité de empresa de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=98219a9eba75ec813cf7d7850874dda5/3/20131121RB02.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 154 seg**

**Con el lema "Emplea tu fuerza, defendamos lo público, las pensiones y las personas" este sábado UGT y CCOO han convocado sendas manifestaciones en Pamplona y Tudela.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO) y Juan Goyen (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=99b744425d1e2342e1f6f3a5fe5130ca/3/20131121RB03.WMA/1385106303&u=8235>

**21/11/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 68 seg**

**El abono del salario íntegro en caso de baja laboral, que se paguen los complementos por méritos investigadores y la búsqueda de promoción son algunas de las reivindicaciones planteadas al rector de la UPNA.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Henar Urmeneta, investigadora de la Universidad Pública de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=78cfef762a81a12b68da91b628ba041/3/20131121RB04.WMA/1385106303&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



#### 21/11/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 53 seg

Los sindicatos UGT y CCOO han hecho un llamamiento para participar en las manifestaciones convocadas para defender los servicios públicos, las pensiones y las personas.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen, secretario general de UGT en Navarra y de Raúl Villar, secretario general de CCOO en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=39378c22a3921d862458b69c161ab90320131121BA04.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 62 seg

El Ejecutivo foral ha instado a Gamesa a mantener los puestos de trabajo y el centro de investigación, después de anunciar nuevos 52 despidos..

**DESARROLLO:**Anoche los miembros del comité comenzaron un encierro en las instalaciones de Sarriguren y critican que la empresa presente despidos cuando declara beneficios. Declaraciones de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=8866c6ea726ac230ea97212e72c43c33/3/20131121BA05.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 44 seg

Segunda jornada de paros parciales en las villavesas de la comarca de Pamplona. La normalidad ha vuelto a predominar, aunque ha habido algunos retrasos en varias líneas.

**DESARROLLO:**Se han cumplido en su totalidad los servicios mínimos del 60% y el seguimiento ha sido del 100%, según el comité de empresa. Si no se soluciona el conflicto, continuarán los paros.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=8086ca0b09e24247469377c3e50e2db9/3/20131121BA07.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 57 seg

Proyectos de inserción sociolaboral de ocho entidades son apoyadas por la obra social de La Caixa para dar empleo a personas en riesgo de inserción.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Joaquín Arbeloa, delegado general de La Caixa en Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=75b5040c6f94c5ae65ef8a40987873/3/20131121BA09.WMV/1385106359&u=8235>



#### 21/11/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 39 seg

Nueva jornada de huelga en el transporte urbano comarcal.

**DESARROLLO:**Con esta protesta los trabajadores de la concesionaria expresan su rechazo a las medidas planteadas por la compañía para reducir sus pérdidas y garantizar su viabilidad.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=99f0391c2172afbe05995ca93e85d24d/3/20131121TA01.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 93 seg

Gamesa ha planteado 52 nuevos despidos en la empresa, de los cuales 25 afectaría a trabajadores de Navarra. Los despidos se suman al ERE de 394 empleados en mayo de este año.

**DESARROLLO:**Se plantean encierros y movilizaciones como medidas de protesta y no se descarta la huelga indefinida. Declaraciones de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=1310d89773b234bbd69dfe13991d118/3/20131121TA02.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 75 seg

Los miembros del comité de empresa de Gamesa volverán a encerrarse esta noche en la sede de la compañía en Sarriguren para protestar contra los 52 nuevos despidos planteados por la dirección.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Goyen, secretario general de UGT y de Raúl Villar, secretario general de CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=9097cc4b858d5c5e988fa58a1084fd2b/3/20131121TA05.WMV/1385106359&u=8235>

#### 21/11/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 36 seg

En defensa de lo público, de las pensiones y las personas, la Cumbre Social de Navarra, en la que están CCOO y UGT, ha convocado sendas manifestaciones el día 23 en Pamplona y Tudela.

**DESARROLLO:**Se suman así a las movilizaciones que se realizan en toda Europa y en las capitales españolas. Quieren protestar, entre otras cosas, por los recortes de los presupuestos y en el estado del bienestar.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2e13345f3f4c10e3c1758ce0de5707/3/20131121TA06.WMV/1385106359&u=8235>

## Rajoy mantendrá el IVA y planea bajar el IRPF para las elecciones

La reforma fiscal se aprueba el año que viene para que entre en vigor en 2015

El gobierno regulará en una ley los servicios mínimos durante las huelgas

Al cumplirse los dos años de su victoria en las elecciones generales de 2012, Mariano Rajoy aseguró ayer que no contempla ninguna modificación del IVA, ni para bajarlo, después de la subida del año pasado, ni tampoco para subirlo, y que el "eje básico" de la futura reforma fiscal se centrará en fomentar la actividad de emprendedores, pymes y autónomos. Asimismo, aseguró que espera "darle la vuelta" a la subida del IRPF que puso en marcha en una de las primeras medidas que adoptó su gobierno, antes del final de la legislatura.

ECONOMÍA 9

## Los sindicatos acusan al Gobierno foral de precarizar el empleo público

Amplía los supuestos para que la Administración realice contratos a tiempo parcial

NAVARRA 23

## Las villavesas perdieron 19.000 viajeros el primer día de paro

• La suma de paro y lluvia multiplicó la demanda de taxis en la segunda jornada de protesta

PAMPLONA 36-37

## Amaiur boicotea que se exija que los etarras se arrepientan

Impidió una votación para retirarles el subsidio de desempleo

NACIONAL 3



Este aspecto presentaba ayer la venta de Juan Pito, en el puerto de Belagua, a 1.190 metros de altitud.

JESÚS DIGES (EFE)

## El Pirineo hace acopio de nieve

El fin de semana bajan las temperaturas y la cota de nieve hasta los 600 m en Navarra

NAVARRA 22

## Preocupación en las ONG por la reducción del 80% en cooperación internacional

El Gobierno foral ha pasado de destinar 21,9 millones en el año 2010 a los 4,1 para el próximo ejercicio

Los proyectos de ONG en países en vías de desarrollo están sufriendo con virulencia los efectos de los recortes presupuestarios. Han perdido el 80% de las ayudas en 5 años. Representantes de Acción contra el hambre, Médicos del mundo, Intermón Oxfam, Unicef y Médicos Mundi muestran su preocupación.

NAVARRA 18-19



## Osasuna busca una victoria en Valladolid

Jose García entra en la convocatoria para hoy DEPORTES 48-50



## Ligonnet "Le hemos dado vida al circuito"

DEPORTES 56-57

**HOY**  
Suplemento I+D+i

**MAÑANA**  
Suplemento Ecoconstrucción

**TAPA 28-32 CM CUPÓN 1**

**DN**

**ACCESORIOS DEL COCHE**  
Medidor de presión  
por sólo 3,95€ + 0,95€ de envío  
**DN HOY**

# Rajoy anuncia que no habrá cambios en el IVA en lo que resta de legislatura

Ni subirá el impuesto en la hostelería ni bajará para el sector de la cultura

**El presidente asegura que "si hubiera que hacer ajustes, no serán tan relevantes como los de los últimos años"**

**El Gobierno mantiene su promesa de bajar el IRPF para 2015 y de mejorar la fiscalidad para los emprendedores**

Efe/Colpisa. Madrid

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, aseguró ayer que no habrá más subidas del IVA, ni tan siquiera en 2015. Tampoco habrá bajadas del impuesto en artículos y servicios culturales. El jefe del Ejecutivo mantiene su promesa de bajar el IRPF para el ejercicio fiscal de 2015. Será la única alegría para lo que resta de legislatura, dos años en los que podría acometerse "algún ajuste", pero no serían tan relevantes como los acometidos en los dos últimos años.

Así lo expuso ayer Rajoy en una entrevista en RNE, un día antes de que el Eurogrupo analice el proyecto de Presupuestos para 2014 y una semana después de que la Comisión Europea determinara que las cuentas públicas no garantizan el cumplimiento del objetivo de déficit del 5,8% del PIB y pidiera al Gobierno que haga los ajustes necesarios, de entre 1.000 y 3.000 millones.

"Si hubiera que hacer ajustes, no sería del nivel de los que hemos tenido que tomar en estos dos años. Ahora de lo que se trata es de crecer y de mejorar los ingresos y de hacer reformas estructurales. En este momento, estamos en condiciones de decir que no habrá ajustes tan importantes como los adoptados en los últimos dos años", defendió el jefe del Ejecutivo.

Rajoy también confirmó que el techo de revalorización de las pensiones en época de bonanza será del IPC más el 0,5% y que el "suelo" mínimo se mantendrá en el 0,25%. Recordó que las pensiones subirán este año entre el 1% y el 2%.

Respecto a las reformas estructurales, Rajoy anunció que en enero dará cuenta de un "amplio informe" sobre los avances que se han producido en la reforma de las administraciones públicas e indicó que hay que continuar con la reforma en la Ley de Mercado, de las pensiones o de la desindexación de la economía, que hará que la actualización de rentas, precios y otros conceptos de las Administraciones Públicas deje de estar vinculada a la evolución del IPC.

Sobre la posibilidad de una nueva subida del IVA, el presidente recordó que el Gobierno ya se opuso en su momento a la recomendación de Bruselas de aumentar hasta el 21% el IVA de la hostelería y del turismo. "Hoy no vamos a tocar nada", se reafirmó para satisfacción de las patronales del sector.

**El comité de expertos**

Las organizaciones de productores, industria de alimentación y bebidas, comercio y restauración se reunieron el pasado día 19 con el secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre, en la que alertaron del impacto negativo que podría tener la subida del IVA sobre el consumo y la recuperación de la economía.

Por contra, las quejas del sector de la cultura por la última subida del IVA del cine, la música y otros espectáculos no van a ser atendidas. Rajoy admitió los "problemas que existen por la subida del IVA cultural en algunos productos" pero apuntó que no cree que ni para 2015 "se hagan modificaciones".

Rajoy también se refirió al informe que ha encargado el Ejecutivo a un grupo de expertos para acometer la reforma fiscal. "Iría acompañada de una reforma en el modelo de financiación autonómica" y se presentará a finales del primer trimestre de 2014.

Los cambios tributarios ayudarán a los emprendedores, a las pymes y a los autónomos, recalcó, tras indicar que la reforma tributaria tiene como objetivo que la sociedad se "arriesgue" y cree comercio y nuevos negocios, "que es el futuro de España".



Una acera inundada de basura en la reciente huelga de los servicios de limpieza de Madrid.

EFE

## Una futura ley para regular los servicios mínimos en las huelgas

**Rajoy encarga al Ministerio de Empleo que elabore una norma que ponga fin al vacío legal existente**

A. ESTRADA  
Madrid

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, anunció ayer que ha encargado al Ministerio de Empleo estudiar la elaboración de una ley de servicios mínimos

"para que se cumplan". La declaración de Rajoy se produce tras pedir la alcaldesa de Madrid, Ana Botella, una ley de huelga, después de una huelga de limpieza en la capital que duró casi dos semanas. "De lo que soy partidario es de una ley de servicios mínimos para que se cumplan", aseguró el presidente del Gobierno.

Sus palabras despertaron rápidamente todo tipo de reacciones. Desde la patronal, el vicepresidente de CEOE, Arturo Fernández, lo calificó de "buena decisión" y señaló que "siempre"

que hay una huelga se empieza a pensar que "hay que modificar" la regulación de los mínimos. Precisamente de "legislar a golpe de calentones" es de lo que acusó a Rajoy el líder de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, para quien es "inoportuna" la propuesta.

Un decreto preconstitucional, el Decreto-Ley 17/1977, de Relaciones de Trabajo, es la única norma que regula las huelgas determinando cuáles se consideran ilegales y estableciendo el preaviso para garantizar servicios mínimos en los servicios públicos.

## Fagor presenta el concurso de acreedores para Edesa

**La plantilla denuncia que de los primeros 240 recolocados por Mondragón ninguno es de la planta vizcaína**

JULIO DÍAZ DE ALDA  
Bilbao

Fagor Electrodomésticos presentó ayer la solicitud de concurso de acreedores para la cooperativa Edesa de Basauri (Vizcaya) tras innumerables aplazamientos, atribuidos a la necesidad de recabar toda la documentación necesaria.

El futuro de la factoría vizcaína quedará -cuando el juez admita el concurso- en manos de los administradores judiciales. Previsiblemente, estos serán los mismos que manejen el destino de la matriz. La plantilla defiende que la factoría es viable y esa es la esperanza que tienen, que los nuevos administradores eviten su liqui-

dación. Pero la solución va para largo y, mientras a sus 230 trabajadores les espera meses de incertidumbre y precariedad.

De hecho, la tensión ha vuelto a la planta tras el último consejo social de la matriz. Allí descubrieron que de las 240 primeras recolocaciones que ha llevado a cabo el Grupo Mondragón entre los damnificados de Fagor, ninguno procede de la factoría de Basauri.

Así las cosas, fuentes de la empresa vizcaína aseguraron ayer que no tolerarán discriminación alguna. La plantilla vizcaína está condenada a cobrar una prestación por desempleo inferior a la

que recibirán sus hermanos de Fagor Electrodomésticos.

La razón es que en Edesa, aún siendo una cooperativa, sus 230 empleados cotizan a la Seguridad Social y no al sistema de cobertura de Lagun-Aro, lo que les deja de nuevo en inferioridad de condiciones. El sistema general concede una prestación por desempleo del 70% de la base reguladora salarial durante los primeros 180 días. Desde esa fecha, esa cantidad se reduce al 50% de la citada base. Pero los socios de Lagun-Aro EPSV tienen garantizado el 80% de su sueldo durante un máximo de dos años.



Cadena de montaje de la Citroën Berlingo en su versión eléctrica en la planta de PSA en Vigo. EFE

## Los fabricantes de coches en España esperan inversiones de 1.500 millones en 2014

**La patronal asegura que las inversiones recibidas este año se han traducido en la creación de al menos 2.400 empleos**

**JORGE MURCIA**  
Madrid

Las plantas españolas de producción de automóviles recibirán el año que viene inversiones por valor de unos 1.500 millones de euros, anunció el vicepresidente ejecutivo de la Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac), Mario Armero. El sector de la automoción se enfrenta, en su opinión, "a un ciclo inversor sin precedentes", puesto que en el último año y medio las fábricas españolas han recibido car-

ga de trabajo por valor de 3.500 millones de euros. Una apuesta inversora que se ha traducido en la creación de 2.400 nuevos puestos de trabajo -vinculados a la fábrica- en el primer semestre del año. En la actualidad, las 17 plantas españolas emplean a 59.000 personas en procesos de fabricación.

Como ejemplo del buen momento por el que atraviesa la industria de la automoción, Armero -que participó en una jornada organizada por la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios (Ganvam)- recordó la reciente presentación del Citroën C4 Cactus, que se fabricará en la planta del grupo PSA en Villaverde (Madrid). Por todos estos motivos, se ha permitido afirmar que el sector nota los primeros "brotes verdes".

No obstante, Armero cree que

las cifras de matriculación -unas 720.000 unidades previstas para este año- no se corresponden con el tamaño de la economía española. A su juicio, existe un déficit de 2,2 millones de vehículos no vendidos en España.

La mejora del mercado es reñida por los concesionarios y establecimientos de compraventa. Según Ganvam, la asociación que agrupa a parte de ellos, este año "rozarán" el equilibrio financiero "en la recta final del año". Hace apenas doce meses, seis de cada diez estaba en situación de pérdidas. El presidente de Ganvam, Juan Antonio Sánchez Torres, cree que, al igual que el sector de la automoción "fue uno de los primeros en tomar medidas frente a la crisis, también será de los primeros en advertir los síntomas de la recuperación".

## Polémico cese de una inspectora fiscal de grandes empresas

**La responsable había rechazado el recurso de una cementera por una multa millonaria**

**Dos superiores han presentado su dimisión, que la Agencia Tributaria desvincula de este caso**

**CÉSAR CALVAR**  
Madrid

La destitución fulminante, el martes de la semana pasada, de la jefa adjunta de la oficina técnica de la Delegación Central de Grandes Contribuyentes -responsable de fiscalizar las cuentas de las grandes empresas- ha provocado una tormenta en la Agencia Tributaria, que ha derivado ya en la dimisión de dos superiores de la sancionada. Según fuentes cercanas, tras el cese estaría su rechazo a un recurso presentado por la multinacional cementera Cemex contra una sanción multimillonaria.

La Agencia Tributaria restó importancia a estos movimientos, que enmarcó dentro de su "proceso normal de organización", ya que se trata de puestos de libre designación. La normativa vigente sobre función pública, recordó en una nota, establece que "los titulares de los puestos de trabajo provistos por el procedimiento de libre designación podrán ser cesados discrecionalmente". El organismo que dirige Santiago

Menéndez rechazó valorar el fondo del asunto ya que tiene vedado por ley hacer comentarios o referencias relativas a expedientes concretos. Cemex es una de las principales cementeras españolas, con seis fábricas y 800 trabajadores

Las fuentes consultadas explicaron que el responsable de la Delegación Central de Grandes Contribuyentes ha presentado su dimisión por este caso. También habría pedido abandonar su puesto la jefe de la oficina técnica.

**"Injerencia política"**

La organización de Inspectores de Hacienda del Estado (IHE) salió en defensa de la inspectora cesada, de la que destacó su "profesionalidad" y pidió a la dirección de la Agencia Tributaria que, en adelante, cubra por concurso los puestos técnicos en vez de hacerlo mediante libre designación, para prevenir posibles injerencias. En el caso actual, puntualizó, su organización no tiene pruebas de que las haya habido.

Para el portavoz de Economía del PSOE, Pedro Saura, en el caso hay "una injerencia política muy clara, por lo que anunció que su partido pedirá explicaciones. Desde IU, Gaspar Llamazares exigió la comparecencia en el Congreso del director de la Agencia Tributaria.

Santiago Menéndez fue nombrado el 28 de junio, después de que su antecesora en el cargo, Beatriz Viana, pidiera su relevo tras el error cometido por la AEAT al atribuir a la infanta Cristina trece operaciones inmobiliarias dentro del caso Nóos.

## El Tesoro, a punto de recaudar los 121.300 millones previstos

**Economía se plantea amortizar letras por títulos a más largo plazo para aprovechar los bajos tipos actuales**

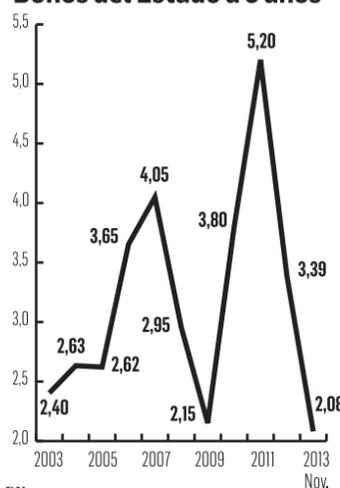
**CÉSAR CALVAR**  
Madrid

El Tesoro Público roza su objetivo de emisión previsto para todo el año tras captar ayer bonos a tres años por un importe total de 3.500 millones de euros, en medio de una fuerte demanda. Con

esta operación, el Estado ha captado ya 120.599 millones de euros en deuda a medio y largo plazo dentro de su programa de financiación regular, lo que supone el 99,4% de la emisión prevista para el conjunto del año, cuyo montante asciende a 121.300 millones.

La operación realizada ayer consistió en la colocación de 3.500 millones de euros en títulos con vencimiento en abril de 2017, por los que pagará un interés del 2,119%, frente al 2,081% de la subasta del 17 de octubre, última referencia comparable. El resultado de la emisión se sitúa así en la

**Bonos del Estado a 3 años**



banda alta del objetivo, fijado en una horquilla de entre 2.500 y 3.500 millones de euros. Según el Ministerio de Economía, el apetito de los inversores por los bonos españoles fue alto. La demanda alcanzó los 8.789,4 millones de

euros (2,5 veces lo adjudicado).

A España le faltarían por adjudicar tan sólo 700 millones para alcanzar el 100% del objetivo anual. El Tesoro -que aceleró la captación de financiación a mediados de año para aprovechar la coyuntura propicia en los mercados de deuda- tiene previsto completar en lo que queda del año todas las subastas previstas, pese a haber llegado ya a su meta. Economía detalló que, dado que se han cumplido las previsiones "con holgura", está a estudio la posibilidad de amortizar con emisiones de bonos y obligaciones parte de los vencimientos de letras. El objetivo, señalaron fuentes del departamento que dirige Luis de Guindos, "es alargar la vida media de la deuda y aprovechar las circunstancias favorables del mercado".

La próxima cita que el Tesoro tiene prevista con los inversores es el 26 de noviembre, cuando ofrecerá letras con vencimiento a medio año y nueve meses.

## Santander vende la gestión de su inmobiliaria

Colpisa. Madrid

Banco Santander ha anunciado un principio de acuerdo con el fondo de inversión Apollo para la venta de la plataforma que se encarga de la gestión recuperatoria de los créditos de Banco Santander en España y de la gestión y comercialización de los inmuebles procedentes de dicha actividad.

El Santander mantendrá en su balance los activos inmobiliarios y la cartera de créditos. La gestión de dichos activos se llevará como hasta ahora desde la plataforma, pero ya bajo propiedad de Apollo.

## EDITORIAL

## Derecho a la huelga y a los servicios mínimos

El Gobierno central anuncia una ley de servicios mínimos, que como el de la huelga son asignaturas pendientes. El problema no es el desarrollo normativo sino la salvaguarda de dos derechos básicos

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ha anunciado una ley de servicios mínimos para conciliar el derecho de huelga con el derecho que tienen los ciudadanos a que se les respete su libertad. Por efecto de la reciente la huelga de limpieza en Madrid, en donde, según el ayuntamiento, no se cumplieron los citados servicios mínimos, el jefe del Ejecutivo ha encargado al departamento de Fátima Báñez su elaboración. Sin entrar en el origen oportunista de la iniciativa, la carencia de una Ley de Huelga ha sido planteada con anterioridad dado que existe un vacío normativo sobre servicios mínimos capaz de compatibilizar los intereses de los huelguistas con el del resto de los trabajadores. La vigente legislación española sobre el derecho de huelga data en su parte fundamental de 1977, un año antes de que se aprobara la Constitución. Desde entonces, hubo un único intento serio de actualización en 1993, y el correspondiente proyecto de ley llegó a ser aprobado por el Congreso de los Diputados, pero, disueltas las Cortes, decayó y nunca fue resucitado. Lo que no significa que no haga falta.

El hecho de que las organizaciones sindicales y algunos partidos de oposición la rechacen es irrelevante frente a las numerosas ocasiones en las que se ha declarado su urgencia. Si es irrenunciable el derecho a la huelga lo es, en idéntico grado, el derecho al trabajo. Pero existe un permanente riesgo, a la vista de la casuística reciente, de que si hay una regulación de servicios mínimos en sectores básicos, cabe la posibilidad de que un derecho prevalezca sobre el otro. La propuesta sindical de una autorregulación apela a una responsabilidad de las partes que no siempre se da y, por consiguiente, precisa de una referencia legal. El problema no es el desarrollo legislativo de lo reconocido por la amplia jurisprudencia del Tribunal Constitucional sino su expresión normativa. Tanto una ley específica de servicios mínimos como la relativa a la huelga deben basarse en un acuerdo previo con los agentes sociales y las comunidades autónomas donde se redefinan las reglas de juego para que no estén sujetas por sistema a las interpretaciones de los jueces ni a las interesadas en cada momento de gobiernos, sindicatos o empresarios.

### La regulación de dos derechos convergentes evita las interpretaciones interesadas

## APUNTES

## Cooperación internacional

Las ayudas del Gobierno focal a la cooperación internacional se han reducido un 80 por ciento, según lamentan las ONGs. Probablemente hayan sufrido una mayor merma de sus recursos con la crisis, sobre todo porque vienen de una situación de sobreabundancia de ayudas en tiempos en los que la Administración pública gastaba dinero a manos llenas. Ahora ocurre lo contrario y la necesidad de dinero es abrumadora. Los navarros son de naturaleza solidaria, pero nadie dice de donde hay que recortar para dársele a los más necesitados del mundo.

## Los intereses científicos

Una treintena de investigadores de la red sanitaria pública apoyan la constitución del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra. Reconocen que la red pública por sí sola, ni con el apoyo de la UPNA, puede cumplir los requisitos mínimos. Ven "conveniente" la colaboración de la UPNA y UN y reconocen que para que salga adelante el proyecto es imprescindible la colaboración pública-privada. El desmarque de la Universidad Pública alimenta el debate de los políticos, pero no impide que el instituto siga adelante, que es lo que preocupa a los científicos.

## Con razones no perdamos la razón

El representante de los empresarios navarros indica que los intereses de los ciudadanos están por encima del de unos partidos ajenos a los problemas reales

José Antonio Sarría



En el momento actual, los partidos políticos hablan, sobre todo si están en la oposición, de que la sociedad actual necesita un cambio, de que hay que cambiar el mensaje, de que hay que hacer cosas diferentes, de que sus propuestas son mejores que las del gobierno de turno y que, por tanto, cuando ellos estén en el poder, las cosas funcionarán sensiblemente mejor.

Con independencia de que esta clase de afirmaciones pertenecen al razonable juego político entre los diferentes partidos en la búsqueda de votos, me gustaría apuntar que es cierto, que estoy de acuerdo con ellos, que hay que cambiar, pero que el cambio más importante que ha de producirse debe afectar a la relación de aquellos que han sido elegidos para dirigir y administrar la cosa pública, es decir lo nuestro, lo de todos, y los electores, esto es, los ciudadanos en general, que los hemos elegido. Tengo la impresión de que hemos llegado a un punto en el que los intereses generales de la sociedad están completamente supeditados al interés particular de cada partido en cada momento. De manera que el que gobierna lo hace para seguir gobernando, y

que quien está en la oposición opina que cuanto peor vayan las cosas, mejor para él, dado que aumentan sus oportunidades de alcanzar el poder.

Esta situación -generalizada en todo el país- tiene una especial relevancia en estos momentos en Navarra. En nuestra comunidad estamos asistiendo al despropósito de no dejar gobernar al Gobierno, entorpeciendo su labor, y procurando que la situación sea insostenible, para así sacar réditos políticos lo antes posible. ¿Quién se acuerda de las empresas, de los ciudadanos, de todos aquellos que lo están pasando tan mal?

Es verdad que Navarra tiene una posición económica y social muy por encima de la media española e incluso europea, pero, para conseguir los propósitos particulares de cada grupo político, ¿hemos de hundirla, entorpeciendo su crecimiento, limitando o anulando sus posibilidades para salir de la crisis actual en la mejor situación posible? En situaciones como ésta, los ciudadanos esperan de sus elegidos, de todos ellos, que se respeten, que se sienten, que hablen, que negocien, que cedan, y finalmente que alcancen consensos que sean buenos para la comunidad, y no que se enfrenten y luchen entre ellos con razones, pero finalmente perdiendo la razón.

Los empresarios estamos acostumbrados a negociar con los proveedores, con los clientes y con los comités de empresa, y sabemos que a veces tenemos que acordar cosas que no nos gustan, pero lo hacemos pensando en el bien de la empresa, que está por encima de todos. Del mismo modo, tanto los sindicatos como las organizaciones empresariales

negociamos cediendo todos en algo, en bien de los intereses generales del sector al que pertenecen o de la comunidad en que se encuentran. ¿Es tan difícil hacer lo mismo en el ámbito político?

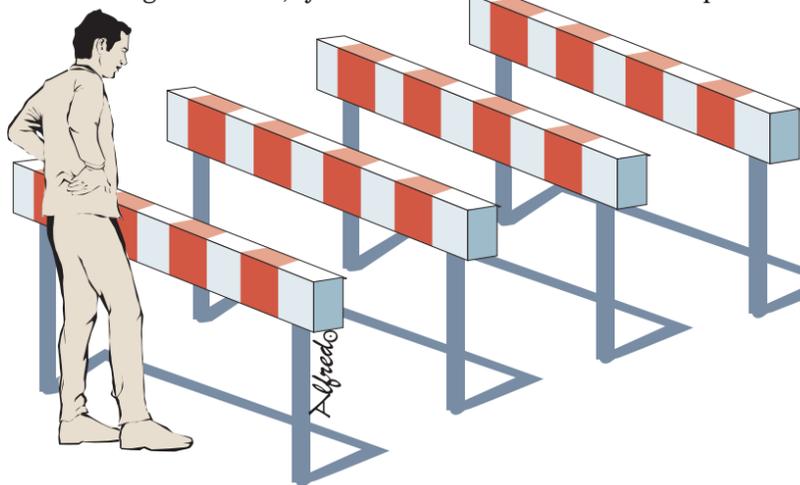
Los empresarios de esta comunidad queremos dar una llamada de atención a nuestros elegidos de todas las sensibilidades políticas, diciéndoles que así no vamos bien, que la actividad empresarial requiere de grandes dosis de esperanza y confianza en el futuro, y que no podemos pasar otro año con sus desencuentros partidistas, que Navarra necesita en estos momentos que todos rememos en la misma dirección, que tengamos un presupuesto nuevo para poder hacer cosas diferentes y necesarias, para de ese modo poder aprovechar todas las oportunidades de crecimiento, para asegurar el futuro de las empresas y empezar a crear el empleo que tanto necesitamos, porque ¿quién crea empleo sino las empresas?

Ya hemos fallado bastante, no lo sigamos haciendo. El no haber sido capaces de alcanzar un acuerdo para la ubicación de los tres centros de investigación propuestos por la Universidad de Navarra, sabiendo que este proyecto, de entrada, supone la creación de cuatrocientos puestos de trabajo de calidad, es de libro. El que hayamos aprobado en el Parlamento una legislación fiscal que tiene el impuesto de patrimonio más alto de España e invita a determinados contribuyentes a abandonar o a no venir a Navarra, también. ¿Qué hemos hecho para merecer esto?

Nunca los accionistas de una empresa permitirían que los desafectos personales de sus directivos pusieran en peligro el éxito de la misma. Los ciudadanos y las empresas, que somos los accionistas de nuestra comunidad, a la cual aportamos nuestros tributos, debemos ser escuchados ahora, hasta que nos toque votar de nuevo, y ahora los empresarios pedimos que los que hemos elegido, se entiendan para superar estos difíciles momentos. Tiempo tendrán para litigar cuando lleguen las elecciones.

En ese momento, dentro de un poco más de un año, los ciudadanos decidirán de nuevo, pero estoy seguro de que tendrán muy en cuenta el comportamiento que cada grupo político está teniendo en estos difíciles tiempos que estamos viviendo.

José Antonio Sarría es presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)



CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Cooperación al desarrollo



# La partida de cooperación internacional se reduce un 80% en cinco años

## El recorte del Gobierno foral hace temer a las ONG por sus proyectos de largo recorrido

**Políticas Sociales anuncia un fondo de 4,1 millones para 2014, frente a los 5,4 que ha destinado este año**

**AINHOA PIUDO** Pamplona

En 2008, cuando la crisis económica parecía todavía algo ajeno, el presupuesto que el Gobierno de Navarra destinó a cooperación al desarrollo sobrepasó los 20 millones de euros. Esas cifras se mantuvieron en 2009, e incluso en 2010. A partir de 2011, la curva descendente comenzó a pronunciarse, y a día de hoy, esos 20 millones de euros acusan un recorte acumulado del 80% a lo largo de todos estos años.

El departamento de Políticas

**Los proyectos anuales sufren un descenso de casi el 90% de fondos, y los plurianuales siguen sin asignación**

Sociales anunció la semana pasada que son 4,1 los millones que prevé dedicar en 2014 a esta labor, desoyendo así las peticiones de las ONG, que exigían que, como mínimo, mantuviera los 5,4 de este año. "Ha sido la decisión más dura que este consejero ha tenido que tomar", aseguró Iñigo Alli, que actuó también en contra del criterio de los grupos parlamentarios que, en comisión, se mostraron a favor de mantener el presupuesto de 2013.

Desde la Coordinadora de ONDG de Navarra, creen que el

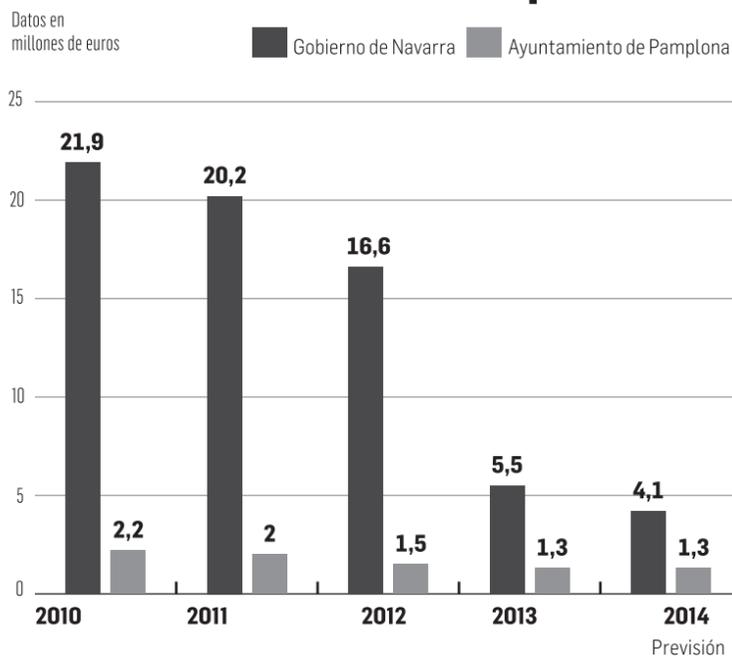
recorte es "desproporcionado". "Desde 2008, los presupuestos generales del Gobierno de Navarra han disminuido un 18%", recuerdan, frente al 80% que ellos están sufriendo. Creen, además, que se debería aumentar el techo de gasto del departamento, porque las necesidades sociales son, precisamente por la crisis, mayores que nunca. "A lo que no estamos dispuestos es a confrontar pobres de aquí con pobres de allí", coinciden representantes de varias entidades.

**Dinero y esfuerzo, en balde**

Dentro del ámbito de la cooperación, algunas partidas acusan más que otras el descenso de fondos. Los proyectos plurianuales, también conocidos como programas y que implican 3 años de ejecución, siguen sin asignación, igual que en 2012 y 2013. "Se interrumpen procesos sin estar acabados, lo que implica tirar por la borda todo el dinero y el esfuerzo invertidos con anterioridad", denuncian.

También sufren un 100% de recorte las microacciones, y los fondos para sensibilización, un 95%.

## Fondos destinados a cooperación



	Presupuesto inicial	Presupuestos ejecutados	%	AOD % inicial sobre presupuesto General inicial de Navarra
<b>2008</b>	22.842.346	20.699.795,97	90,62	0,53%
<b>2009</b>	21.765.152	20.619.263,25	94,74	0,51%
<b>2010</b>	21.865.044	20.508.759,00	93,80	0,50%
<b>2011</b>	20.174.430	18.263.267,00	90,53	0,48%
<b>2012</b>	16.604.856	14.378.951,06	86,59	0,43%
<b>2013</b>	5.457.070			0,14%
<b>2014</b>	(*) 4.100.000			0,12%

(\*) Presupuesto global previsto según comparecencia del 6 de noviembre del consejero Alli

**IÑAKI SAN MIGUEL** ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

## “Si se corta el grifo de un día para otro, se les abandona a su suerte”

En cooperación al desarrollo, los avances son costosos y, sobre todo, "muy lentos". Por eso, Iñaki de Miguel, delegado de Acción contra el Hambre en Navarra, explica que la ausencia absoluta de dinero para los proyectos plurianuales supone "interrumpir procesos a medio o largo plazo". "Va absolutamente en contra de toda rentabilidad, ahora que tanto se habla en esos términos, y la eficacia es evidente que puede bajar", argumenta.



proyectos, porque son los que se quedan cuando nosotros nos volvemos". Si "se corta el grifo" de un día para otro, esos equipos se abandonan a su suerte sin estar "maduros" para funcionar "autónomamente". "Tal vez los más fuertes sigan adelante, pero habrá otros muchos que desaparecerán", lamenta De Mi-

guel, que recuerda que, en el ámbito de la cooperación, "la vida de mucha gente depende de un hilo".

Aunque aún no saben exactamente qué cifras manejará la ONG este año, lo que sí tienen claro es que la envergadura de su tarea se va a ver afectada. "El alcance al que vamos a llegar es mucho menor", asegura. "Este año, además, hay convocatorias que son excluyentes".

Todo esto provoca un clima de incertidumbre al que se le añade otra dificultad. "Resulta mucho más complicado conseguir la cofinanciación de las intervenciones, así que el riesgo financiero de las organizaciones es mucho mayor", apunta De Miguel.

"El tercer sector va a menos, y me temo que muchas organizaciones, al final, desaparecerán", augura el delegado.

**PATRICIA RUIZ** MÉDICOS DEL MUNDO

## “Al poquísimos dinero se suma una enorme incertidumbre”

Patricia Ruiz, coordinadora de Médicos del Mundo, señala la catástrofe de Filipinas como el ejemplo más reciente para mostrar el calibre de la repercusión de los recortes en el ámbito de emergencias. "La respuesta inmediata que podamos dar las ONG no es de la misma magnitud que hace unos años", expresa Ruiz, que recuerda que la Agencia Española para la Cooperación ha recortado hasta un 80% el presupuesto en este campo.



La falta de fondos ha llevado ya a la ONG a abandonar iniciativas de largo desarrollo, con lo que eso supone de "dejar procesos cortados a la mitad". "Son decisiones dolorosas", asume Ruiz. "Hemos tenido que dejar ya no sólo algunos proyectos, sino países completos, como Tanzania, donde trabajábamos el tema de los derechos sexua-

les y reproductivos, mortalidad materna e infantil, violencia de género, etc."

Concienciar de que la escasez de dinero tiene una repercusión directa en las vidas de miles de personas "es difícil". "El retroceso que se va a producir en muchos países puede llegar a ser muy importante", lamenta. Igual que es compli-

cado conseguir que el ciudadano empatee con problemas tan lejanos geográficamente, y más ahora, "que vemos la pobreza en nuestra puerta", asume Ruiz, que se niega a enfrentar a "los pobres de aquí con los de allá".

Con estas cifras sobre la mesa, hacer previsiones resulta casi imposible. "Ni siquiera sabemos si los presupuestos se quedarán en papel mojado", argumenta. "Ya nos ha ocurrido antes, presentas un proyecto para una convocatoria y, de repente, desaparece". "Al poquísimos dinero que hay, se le suma la incertidumbre, enorme, de saber si se va a ejecutar o no. Hasta que no tenemos el dinero prácticamente en mano, no podemos arriesgarnos a hacer nada", lamenta. "El problema es que venimos de un recorte acumulado de años anteriores", dice.

Recortes

100%

**PROGRAMAS PLURIANUALES (3 AÑOS).** Desaparecieron en 2012 y sólo se mantiene el gasto ya comprometido.

100%

**MICROACCIONES.** Si en 2008 se destinó 1 millón de euros, en 2013 no hubo dinero, igual que se prevé para 2014.

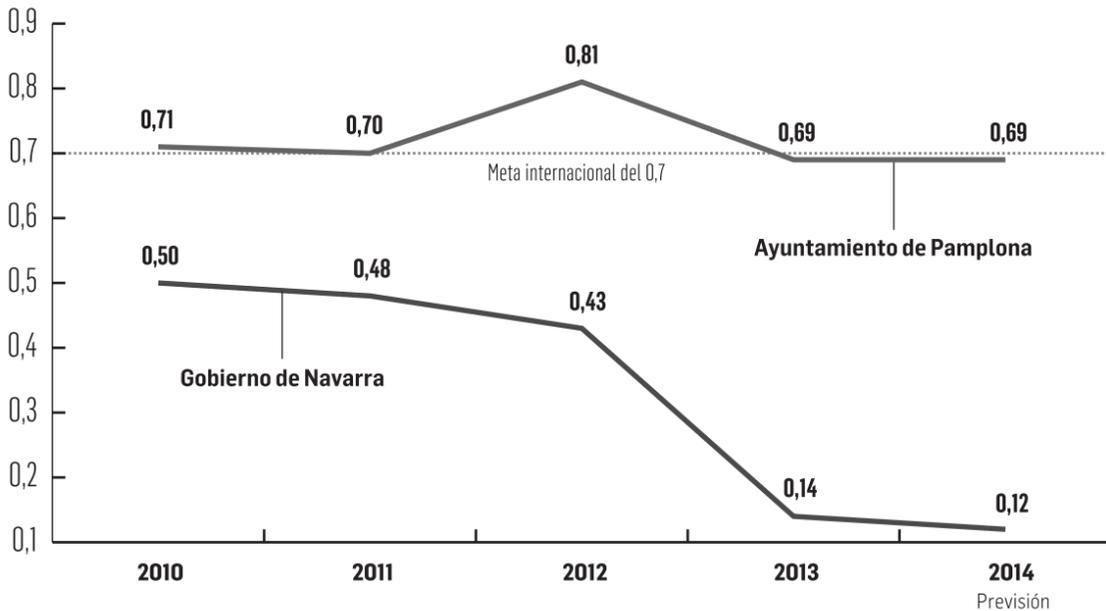
82,7%

**EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO.** En 2007 se destinaron 512.000 euros, mientras que en 2013 fueron 90.000.

95%

**SENSIBILIZACIÓN** En 2007 los fondos alcanzaron casi los 500.000 euros, mientras que en 2013 fueron 25.000.

**Porcentaje de ayuda sobre el presupuesto**



ALFREDO AMILIBIA MEDICOS MUNDI

**“Llegamos a la mitad de personas, hemos dejado de atender a un millón”**

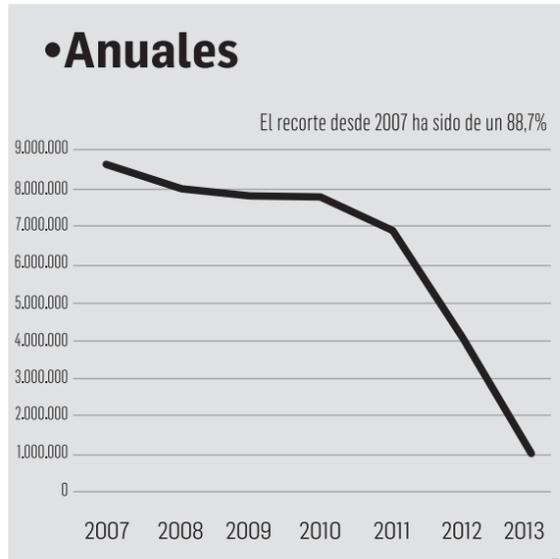
Desde Medicus Mundi admiten que se encuentran “muy preocupados” con la situación en la que se encuentran las ONG. “No sólo por el descenso de financiación del Gobierno de Navarra, que ha sido muy importante según las cifras conocidas, sino porque, además, se suma a un conjunto de importantes recortes de financiación pública, especialmente en el ámbito estatal (AECID), así como en menor medida en el europeo y local”, explica su director en Navarra, Alfredo Amilibia. Estas restricciones, “en un contexto general de crisis” y “sostenidas en el tiempo”, “pueden profundizar aún más en las difícilísimas condiciones de vida y salud de la población de África y Latinoamérica”, asegura.



Desde Medicus Mundi coinciden con otras entidades en lo “complicado” que resulta “anticipar los efectos de todo esto para el 2014”, pero aportan algunos datos que puedan ayudar a calibrar la repercusión. “Hemos reducido a la mitad desde 2011 el número de proyectos, de 22 a 11”, apunta. “Igual que la población a la que llegamos, que ha pasado de dos millones de personas a un millón”. Esto les ha supuesto “un importante y sacrificado esfuerzo

de priorización y de reestructuración interna”, dicen, “tanto en la actividad desarrollada en el Norte como en nuestras líneas de intervención el Sur”. El objetivo es el mismo que siempre les ha impulsado: “Seguir cumpliendo la misión de organización “en defensa del derecho a la salud”.

Por todo ello, desde Medicus Mundi piden que “tanto a nivel autonómico, donde Navarra siempre ha sido una referencia”, como en los ámbitos “local, estatal e internacional”, las instituciones “estén a la altura de la sociedad civil y mantengan su compromiso presupuestario”, y que se intenten recuperar “los niveles anteriores a la crisis”.



ENRIQUE ABAD INTERMÓN OXFAM

**“La educación es clave para cambiar las cosas desde aquí”**

La educación y la sensibilización son, para Enrique Abad, de Intermón Oxfam y presidente de la Coordinadora de ONGD Navarra, dos piezas claves que, sin embargo, no se salvan de la tijera. Tal vez sus frutos sean más difíciles de visualizar, pero son dos herramientas imprescindibles porque “hay muchísimas cosas que debemos cambiar desde aquí”, reivindica el responsable de la ONG, que trabaja en países como Guatemala, Tanzania, Etiopía y Perú.



Como prueba palpable de que, grano a grano, se puede lograr un mundo mejor, Abad cita el compromiso al que ha llegado Coca-Cola para tener una “política de tolerancia cero ante el acaparamiento de tierras en su cadena de suministro”, es decir, para respetar los derechos sobre la tierra de las comunidades autóctonas. “Esto ha

sido posible gracias a que se han conseguido 225.000 firmas”, continúa. “En Navarra no hemos podido estar a la altura porque no tenemos un duro para dar difusión a estas cuestiones”.

La formación del voluntariado es otro aspecto en el que los recortes han hecho mella. “Este año no ha habido ningún tipo de apo-

yo”. También en la ayuda para emergencias. “Se han mantenido las convocatorias, pero con muchos menos fondos, y a nosotros no nos ha tocado”, apunta.

**El Sello Solidario**

Es en esta “deriva de abandono de lo público” donde Abad enmarca el polémico Sello Solidario que otorga el ejecutivo. “Como coordinadora, no se logró llegar a un acuerdo, porque somos 60 ONG y es lógica la discrepancia”, explica. “Hay cosas que no nos gustan, pero no estoy de acuerdo en que el Gobierno nos vaya a controlar, como dice Cáritas”.

No todo son críticas hacia al Gobierno. “Le agradecemos que no haya interrumpido los compromisos adquiridos para proyectos plurianuales, como pasa en otros sitios. “Estamos fatal, pero podríamos estar peor”, se resigna.

MAIDER GABILONDO UNICEF NAVARRA

**“Cada día que nos retrasamos son miles de niños muertos”**

“Estamos preocupados con estos recortes”, avanza Maider Gabilondo, coordinadora de Unicef Navarra. “En los últimos años se habían logrado grandes avances en terrenos como la mortalidad infantil y, si paramos ahora esta lucha, podemos perder todos los logros conseguidos”, lamenta. “Cada día que nos retrasamos en trabajar contra la mortalidad infantil supone miles de muertos”, apunta Gabilondo, que detalla que en el mundo mueren 18.000 niños al día por causas que se pueden prever. “Si encima reducimos los fondos, la cifra va a ir a peor”, asegura.



La desaparición absoluta de las convocatorias para proyectos plurianuales, que hasta ahora tenían una duración de tres años, es otro factor de cabilación. “El desarrollo se logra con un trabajo continuado. Las

acciones puntuales son también necesarias, pero los programas sólo se pueden ejecutar a largo plazo”, añade Gabilondo.

**El cuerno de África**

A nivel global, el recorte de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) está haciendo “muchísimo daño” en el trabajo que Unicef lleva a

cabo en el Cuerno de África, en países como Somalia, Etiopía o Eritrea. “Se trata de una labor de supervivencia pura, de distribuir ayuda humanitaria”, expone. “Continuamente hay que estar destinando fondos allí, hasta que se logre que la situación cambie y, si no tenemos dinero, es complicado poder responder a necesidades crecientes”, reflexiona.

Tener un colchón reservado para emergencias como la de Filipinas se convierte en tarea casi imposible. “Las necesidades son mayores que los recursos que tenemos disponibles”, dice. “Lo estamos viendo estos días, se está mandando ayuda a Filipinas, pero desde luego que no estamos hablando de las cuantías de hace unos años, de catástrofes como el tsunami de 2004 o del terremoto en Haití” en 2010.

# El Gobierno 'troceará' los nuevos contratos en la Administración foral

**Las jornadas completas que queden vacantes podrán dar paso a dos contratos parciales**

**Los sindicatos de la mesa de Función Pública rechazan esta medida por entender que se "precariza" el empleo**

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

En su objetivo de fomentar el reparto del empleo público, el Gobierno de Navarra dio ayer dos nuevos pasos. El primero, con el acuerdo de la mayoría sindical (CC OO, UGT y AFAPNA), fue la

aprobación definitiva de los nuevos permisos laborales de tres y seis meses que posibilitarán la contratación de parados. El segundo, que no cuenta con el apoyo sindical, es un proyecto de decreto por el que se amplían los supuestos en los que la Administración foral puede realizar contratos a tiempo parcial. De este modo, vacantes a tiempo completo se fragmentarán para dar empleo a dos personas con el 50% de la jornada.

**Una vacante, para dos**  
Hasta la fecha, lo que la normativa indica es que la contratación administrativa a tiempo parcial procede cuando la persona a sustituir disfruta de reducción de jornada y cuando se contrata para cubrir temporalmente una vacante a tiempo parcial. No obs-

tante, los ámbitos de Salud y Educación, los más numerosos de la Administración, sí eran hasta la fecha más abiertos a las contrataciones a tiempo parcial.

Con la modificación que propone el Ejecutivo, a partir de ahora se podrá realizar la contratación a tiempo parcial en cualquier ámbito administrativo siempre y cuando se considere adecuado "por razones de servicio u organizativas" o "como una medida de reparto del empleo.

Desde el Ejecutivo se insiste en que esta modificación no obliga a repartir el empleo a los contratados actuales -una posibilidad que causó gran revuelo en junio- y sólo se empleará en las nuevas contrataciones.

Para los sindicatos, esta medida supone una "precarización" del empleo en la Administración,



En el ámbito sanitario la contratación a tiempo parcial es habitual. DN

un "troceamiento" de contratos e incluso algunos, como ELA, no dudan en referirse a los 'mini-jobs' de la Administración.

**Reducciones y otra actividad**  
Por otro lado, y con el mismo fin de posibilitar el reparto del empleo y el incremento de las contrataciones en la Administración, se incluirá en el nuevo decreto la supresión de dos limitaciones vinculadas a la concesión de reducciones de jornada de los empleados públicos. Una

de ellas hace referencia a la posibilidad de acumular la reducción de jornada en jornadas completas -no es extensible al caso de Educación-.

La otra limitación que se elimina es la que hace referencia a que el personal funcionario no podía desempeñar hasta ahora otra actividad profesional o laboral mientras duraba la reducción de jornada. A partir de ahora sí podrá ejercer su profesión en otra Administración o en el ámbito privado.

**CLAVES**

**1 ¿Qué es el contrato administrativo?** En la Administración navarra hay unos **17.000 trabajadores fijos** y unos **6.000 temporales**. El contrato administrativo, una especificidad navarra, permite al Gobierno cubrir cualquier necesidad temporal de plantilla. Es el contrato temporal más utilizado y le permite al Gobierno desde contratar a un profesional para unas horas en Salud a cubrir una plaza "estructural" (surgida de la insuficiencia de plantilla) durante cinco años.

**2 ¿Cuándo se pueden realizar contrataciones a tiempo parcial?** El Decreto foral 68/2009 es el que regula esta cuestión. Lo que dice en la actualidad es: "Podrá procederse a la contratación administrativa de personal con jornada a tiempo parcial cuando la persona sustituida disfrute de reducción de jornada o cuando se realice para cubrir temporalmente una vacante a tiempo parcial. Salvo estos supuestos, el personal contratado en régimen administrativo prestará sus servicios, con carácter general, en régimen de dedicación a tiempo completo". A este artículo se le abrieron las excepciones propias de Salud y Educación. La modificación que añade el Ejecutivo foral dice que **se podrá utilizar la contratación parcial "por razones de servicio u organizativas" y "como medida de reparto del empleo"**.

**3 Supresión de limitaciones a las reducciones de jornada.** El decreto foral 27/2011 es el que regula la reducción de jornada del personal funcionario. De él se modifica el artículo 2, para abrir la posibilidad de acumular la reducción de jornada en jornadas completas (hasta ahora sólo era posible en el trabajo en turnos). Se deroga el artículo 10 sobre incompatibilidades profesionales.



**3% DESCUENTO**

**E.Leclerc**



**OFERTA FRESCOS VÁLIDA 22 y 23 de NOVIEMBRE**



**9,99 €**

**COSTILLA DE CORDERO KILO**



**4,90 €**

**PULPO FRESCO (De 1 a 2) KILO**

Todos los fines de semana



Los sabores te esperan en E. Leclerc

DÍAS 22 Y 23 DE NOVIEMBRE

**DEGUSTACIÓN**

- Queso KAMIKU
- Gulas AGUINAGA

# Los centros de la mujer de Chantrea y Buztintxuri están masificados

**Vera destaca un incremento "enorme" de la demanda y dice que hay que ajustar recursos**

**Andraize tiene 3.046 personas en lista de primera consulta y 1.563 de consulta sucesiva**

**M.J.E.**

Pamplona

Los centros de atención a la mujer (CAM) de Andraize en la Chantrea y Buztintxuri se han "masificado en la demanda y petición de atención continuada", reconoció ayer la consejera de Salud en el Parla-

mento foral. Así, en el centro Andraize hay una lista de espera de primera consulta de 3.046 personas, un 136% más respecto al periodo acumulado de 2012. Y, además, hay 1.563 personas en lista de espera de consulta sucesiva, un 118% más respecto a 2012. En cuanto a la lista quirúrgica suma 92 mujeres con una espera media de 80,6 días. El 15% de las pacientes intervenidas que corresponden a este centro estaban fuera de la garantía legal, es decir habían esperado más de 180 días.

Vera compareció ante la comisión de Sanidad, a petición del PSN, para explicar la situación de los CAM y, en concreto, de los centros Andraize y del Ensanche. Según la consejera, el centro de Buztintxuri se abrió como un desdoblamiento de Andraize. Sin

embargo, estos CAM han asumido la población que atendían los centros Laira de Berriozar y Argia de Orcuyen, que se cerraron al finalizar el concierto que mantenían con Salud. Las mujeres adscritas a estos centros podían elegir entre el CAM de Iturrama o a Andraize pero por cercanía han acudido a la Chantrea o a Buztintxuri, lo que ha provocado esta situación.

Vera apuntó que aunque se han cubierto al 100% las jubilaciones y se ha incrementado la plantilla, ya que ha asumido un ginecólogo, una matrona, una auxiliar de clínica y dos educadoras de Argia, "hay que tratar de ajustar los recursos al incremento de demanda". Y apuntó que se van a tomar medidas, como la movilización de un ginecólogo a este centro.

Con todo, Vera defendió que la

evidencia científica señala que las revisiones para citología con objeto de prevenir el cáncer de cérvix se deben realizar cada 3-5 años y en estos centros "no llega a cinco". "Si no hace falta ir a una revisión en menos tiempo ¿por qué vamos a ir?", preguntó.

Maite Esporrín (PSN) apuntó que las revisiones "están más próximas a cinco años" y Javier Lorente (UPN) indicó que "hace falta una reorganización". Bakartxo Ruiz (Bildu) añadió que los datos "ponen los pelos de punta" y Nekane Pérez (NaBai) los calificó de "lamentables". Por su parte, Marisa de Simón (I-E) aseguró que las mujeres "no están siendo suficientemente atendidas". Enrique Martín (PP) añadió que hay que tomar medidas ya que el resto de los centros funcionan con normalidad.

## Navarra tiene participación en ocho proyectos biomédicos

• Enmarcados dentro del programa 'Reffbio', dotado con 500.000 euros y que está liderado por el centro Navarrabiomed

**DN** Pamplona

El Gobierno foral participa, a través de Navarrabiomed-Fundación Miguel Servet, en ocho proyectos transnacionales europeos de investigación biomédica en ámbitos estratégicos como Neurociencia, Oncología, Genética y Enfermedades Cardiovasculares, entre otros, que se enmarcan dentro de la red transfronteriza de investigación Biomédica Reffbio, integrada por entidades de investigación de regiones españolas y francesas (Navarra, País Vasco, La Rioja, Aragón y Midi Pirinéas), y que está liderada por el centro de investigación navarro. La red cuenta con una dotación económica de 500.000 euros para el desarrollo de los proyectos de investigación.

El objetivo de este programa es potenciar la investigación biomédica en áreas relevantes para la salud e impulsar la mejora de la interacción y de la complementariedad del personal investigador de las regiones participantes.

## Representantes del Parlamento visitan el centro El Vergel

• La Comisión de Políticas Sociales conoció ayer las instalaciones 'in situ' y mantuvo una reunión con responsables y trabajadores

Europa Press, Pamplona.

Que haya servicio médico los fines de semana y un cambio en la política de sustituciones son las principales demandas de los trabajadores de El Vergel, que ayer transmitieron a los miembros de la Comisión de Políticas Sociales del Parlamento de Navarra que ha visitado la residencia. El objeto de la visita, solicitada por UPN, PSN, Bildu, Aralar-NaBai, PPN, I-E y los no adscritos, ha sido "conocer in situ dichas instalaciones y mantener una reunión con responsables del centro y trabajadores". Los parlamentarios realizaron un recorrido guiado por las dependencias y, acompañados por miembros del equipo directivo, comprobaron las "buenas dotaciones" de un centro que, en funcionamiento desde 1972, atiende a 160 residentes (59 de ellos dependientes) con 139 trabajadores. La residencia comparte espacio con el club de jubilados y un centro de día con 15 plazas.



Imagen del Centro de Atención a la Mujer Andraize, en la Chantrea.

DN

### MEDIDAS

■ **Otro ginecólogo.** Vera dijo que se va a movilizar un ginecólogo para el centro Andraize. La plantilla actual es de 4 ginecólogos y 2 más en Buztintxuri.

■ **Consulta de enfermería.** Se va a generalizar una consulta para que las matronas puedan tomar muestras en la citología. Y una consulta no presencial de ginecología para resultados.

■ **Datos del Ensanche.** En el CAM Ensanche I hay 20 mujeres en espera de primera consulta y 962 en sucesiva. En el II Ensanche hay 176 para primera consulta y 2.769 para sucesiva. Hay 73 en lista quirúrgica y aguardan una media de 116,9 días.

■ **248 días.** La espera media en todos los CAM para la citología preventiva, que se debe realizar cada 3-5 años, es de 248 días.

## El cáncer de mama en el grupo 40-44 años es estable

**M.J.E.** Pamplona

El cáncer de mama en el grupo de mujeres de entre 40 y 44 años es estable y no se ha detectado una tendencia al alza en los últimos 20 años. Así lo puso de manifiesto la consejera de Salud, Marta Vera, en el Parlamento.

La consejera apuntó que los tumores hallados en este grupo suponen entre el 8% y el 9% de total. Y añadió que no se van a tomar medidas específicas a la vista de los datos. Vera recaló que los programas que existen en Navarra ya cubren la atención. Así, el programa de detección precoz incluye al grupo de 45 a 69 años, por encima de lo que se recomienda (de 50 a 69) y que también hay consultas específicas para mujeres más jóvenes que tengan antecedentes familiares.

## Salud abrió 10 expedientes en 2012 por acceso indebido a historias clínicas

**Se estudiaron 45 historias: 32 como auditorías habituales, 11 por petición de ciudadanos y 2 de oficio**

**M.J.E.** Pamplona

El departamento de Salud abrió 10 expedientes informativos en 2012 por accesos indebidos a historias clínicas, según la consejera de Salud. Vera explicó en el Parlamento los procedimientos de control de los historiales médicos, a petición de Aralar-NaBai.

Según Vera, a lo largo del año se estudiaron 45 historias clínicas. De ellas, 32 dentro del protocolo habitual que tiene el Servicio Navarro de Salud y que consiste en realizar auditorías para comprobar los accesos a las historias clínicas. En concreto, 20 historias

fueron elegidas al azar, 5 correspondían a personajes conocidos en el ámbito de la comunidad y 7 a personal sanitario.

Además, se analizó el acceso a 11 historias clínicas a demanda de los pacientes. En este sentido, Vera señaló que Navarra es la única comunidad en la que los ciudadanos pueden pedir que se estudie si ha habido accesos a sus historias clínicas si sospechan que ha sido así, ya que todas las entradas quedan registradas. En otros dos casos se actuó de oficio.

Como consecuencia, se exigió aclaraciones por 80 accesos y en quince ocasiones se volvió a pedir explicaciones. Finalmente, se abrieron 10 expedientes.

Los grupos expresaron su preocupación por este tema, ya que está en juego la confidencialidad de los historiales médicos. Y consideraron que auditar una media de 40 historias anuales

puede no ser suficiente.

**El médico de Volkswagen**

El parlamentario Txentxo Jiménez, expuso en la comisión el caso del jefe médico de Volkswagen, David Iturbe Larena, que fue juzgado en 2011 por acceder a historias de trabajadores desde su puesto como médico en el centro de San Juan con objeto, según Jiménez, de usar la información en el ámbito privado. Iturbe fue absuelto ya que, según la sentencia, no conoció nada que no estuviese en los expedientes de VW. Salud no abrió expediente ya que los hechos se remontaban a 2006 y han prescrito. Sin embargo, los trabajadores acudieron al Defensor del Pueblo, que recomendó a Salud trasladar el caso a la Agencia de Protección de Datos. Tras la negativa del departamento porque ya hay sentencia, el defensor ha remitido el expediente a la Agencia.

# Profesores e investigadores de la UPNA solicitan mejoras laborales

La junta del personal docente y el comité se concentró en el campus y entregó un documento con sus reivindicaciones

Solicitan que se repongan dos pagas extras, sueldo íntegro en la incapacidad temporal o complemento por mérito investigador

ÍÑIGO GONZÁLEZ  
Pamplona

La Junta del Personal Docente e Investigador (PDI) y el comité del PDI contratado de la UPNA denunció ayer el empeoramiento de sus condiciones laborales y solicitó una serie de mejoras al rector Julio Lafuente a través de un documento que entregaron en registro. Además, unos 30 profesores de la universidad se concentraron ante la puerta del edificio de administración con una pancarta en contra del ahorro en el profesorado.

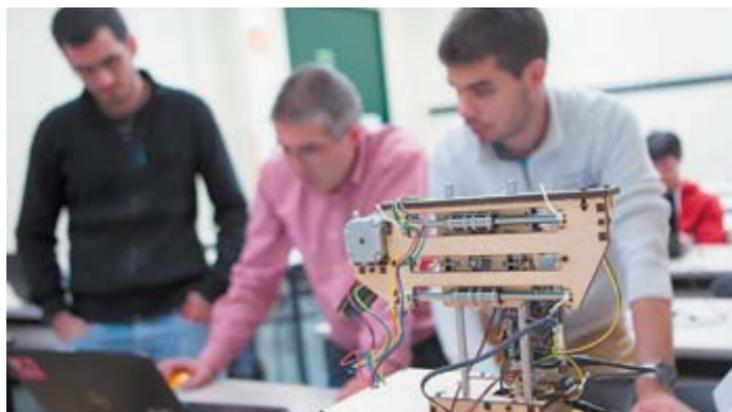
Bajo el título *Por una universidad de calidad, por unas condiciones de trabajo dignas*, el personal docente de la UPNA denunció las consecuencias que la crisis económica está teniendo en sus tra-

bajos. Entre ellas, citaron la "reducción del salario en 2010 y la congelación desde 2011 en adelante, la supresión de una paga extra en 2012, la reducción del salario durante el periodo de baja por enfermedad, el aumento de la carga de trabajo debido a la reducción de la plantilla (amortización de jubilaciones y bloqueo en la convocatoria de plazas) o la disminución de los fondos dedicados a la actividad investigadora".

Por ello, la junta y el comité del PDI de la UPNA demandan al rector unas "condiciones laborales justas" y solicitan que se abone el salario íntegro en caso de incapacidad temporal, "como le sucede al personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra", que se abonen los complementos por méritos investigadores y docentes recogidos en el primer convenio del PDI "que el mismo rector firmó en 2008", que se repongan las dos pagas extras y el complemento de antigüedad al profesorado asociado que trabaja para otras administraciones públicas, "que se busquen fórmulas para superar el bloqueo en la convocatoria de plazas que ya dura tres años" o que se reconozca la labor del PDI en las asignaturas con pocos alumnos, aumentando el peso que estas asignaturas tienen actualmente.



Unos 30 docentes se concentraron en el edificio de administración. CALLEJA



ESTUDIANTES CONSTRUYEN UNA IMPRESORA 3D. Alumnos de la UPNA han construido y aprendido a utilizar una impresora 3D en un curso impartido por Alberto Labarga, titulado en Ingeniería de Telecomunicación por la UPNA. Los estudiantes, procedentes de las distintas ingenierías, fabricaron piezas que se van creando por capas a partir de plástico fundido.

## CSI-F pide igual salario para los funcionarios y los interinos

• El sindicato ha solicitado al Parlamento que reconozca el grado al personal docente contratado sin atender a su naturaleza temporal

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

El sindicato CSI-F solicitó ayer al Parlamento de Navarra la plena equiparación retributiva entre el personal docente funcionario de carrera y el personal contratado por el departamento de Educación o interino. Para ello, la central sindical pide que se reconozca a estos trabajadores el grado, un complemento económico equiparable a los sexenios que paga el estado y que se conceda por antigüedad por cada 6 años y 7 meses trabajados.

Daniel Ancizu, presidente de CSI-F Navarra, se reunió ayer con la parlamentaria de Izquierda-Ezkerra Marisa Simón y le propuso impulsar la igualdad de salario entre profesores, independientemente de si su contrato es temporal o no. "Tanto el Ministerio como las CCAA han empezado a reconocer los sexenios y pedimos que se reconozca el grado a los funcionarios, también a los del resto de las administraciones públicas de Navarra", explicó.

QUEREMOS

VOLVER

A SONREIR

CONTIGO



PARTICIPA EN EL CONCURSO DE ESCAPARATES DE NAVIDAD Y CONTRIBUYE A DECORAR LAS CALLES DE LA ZONA COMERCIAL DEL ENSANCHE. EL CONCURSO ESTÁ DIRIGIDO A TODO TIPO DE ESTABLECIMIENTOS EN PLANTA BAJA DEL ENSANCHE.

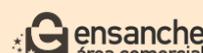
ENTRA EN

[ensancheareacomercial.blogspot.com](http://ensancheareacomercial.blogspot.com)

Y CONSULTA LAS BASES PARA PARTICIPAR.

VOTA TU ESCAPARATE FAVORITO A TRAVÉS DE [diariodenavarra.es](http://diariodenavarra.es) Y ENTRARÁS EN EL SORTEO DE UNA CAFETERA NESPRESSO Y 300 €\*.

\* Los importes de los premios serán cargados íntegramente en una tarjeta comercio.



# El comité de Gamesa acuerda convocar huelga por los despidos

**Los trabajadores acudieron vestidos de negro y retrasaron una hora su jornada en señal de protesta**

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

Ayer fue un día negro para los trabajadores de la sede de Gamesa en Sarriguren. Negro porque el futuro de 24 de ellos pasa por engrosar las listas del paro, cinco de los cuales, según fuentes sindicales, recibieron la mala noticia a lo largo del día. También negro porque fue el color de la ropa que llevaba gran parte de los empleados antes de entrar a trabajar por la mañana, tal como habían propuesto sus representantes sindicales. A última hora de ayer, los cuatro comités afectados (GIT, servicios, torres y GEOL) decidieron convocar huelga, aunque todavía sin concretar fechas ni intensidad.

El anuncio de los despidos había pillado "tan por sorpresa" a los representantes de los trabajadores que la única respuesta que pudieron organizar, a falta de planificar movilizaciones más contundentes, fue retrasar una hora, hasta las nueve de la mañana, el comienzo de la jornada de trabajo echando mano de la flexibilidad que contempla el convenio.

"Con los buenos resultados que había anunciado la dirección hace unas semanas, nadie se esperaba esto. La gente se ha dado cuenta que es necesario ponerse firme ante la voracidad que está demostrando la dirección", comentaba uno de los representantes de los cuatro comités de empresa afectados por el anuncio de 25 despidos en Navarra. Pese a la desapacible mañana, un pequeño grupo de valientes aguantaba bajo la intensa lluvia junto a la carretera con una pancarta que criticaba el reparto de 18 millones de euros entre los directivos frente al ahorro de seis millones que, según los cálculos



Trabajadores protestando ante la puerta de acceso a las oficinas de Gamesa en Sarriguren.

J.C. CORDOVILLA

sindicales, se logrará con el total de 52 despidos en toda España. Unos metros más atrás, a cubierto bajo el porche que protege la entrada principal y tras otra pancarta con un escueto "no a los despidos", el grueso de la plantilla esperaba que dieran las nueve de la mañana para atravesar la puerta.

Entre ellos se encontraban los 14 representantes que pasaron la noche en la sede de Gamesa. "Un grupo ha dormido en la sala en la que están las máquinas de café, donde hacía un poco más de calor. Yo me he buscado un hueco debajo de una escalera y he pasado algo de frío", comentaba uno de ellos.

Según el coordinador de ELA en Gamesa, Arturo González Goñi, los cuatro comités estudian distintas medidas, aunque ayer no descartaba que se convoquen paros parciales e incluso una huelga indefinida. Un grupo de representantes de los trabajadores mantiene su encierro en la sede de Gamesa en Sarriguren.

## "Sorpresa e indignación" entre la plantilla de oficinas en Sarriguren

**Los trabajadores no esperaban el recorte tras anunciar la empresa unos beneficios de 31 millones de euros**

Neuronas en vez de ladrillos. Ese es el cambio de modelo económico para España que propugnaba anteayer el secretario general de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), Ángel Gurría. La Ciudad de la Innovación de Sarriguren pretendía ser uno de los puntales de este nuevo paradigma en Navarra, hasta que la crisis comenzó a llevarse por delante centenares de puestos de traba-

jo en las empresas punteras que tendrían que representar el futuro de la economía foral.

Un campus que alberga las sedes de dos compañías, Acciona y Gamesa, que han afrontado duros procesos de ajuste en los últimos meses. Sin embargo, los buenos datos económicos que publicó Gamesa a comienzos de este mes, al anunciar unos beneficios entre enero y septiembre de 31 millones de euros, hacía prever que lo peor había pasado. Al menos así lo pensaron los trabajadores del fabricante de aerogeneradores, que tras el ERE que dejó en la calle a 205 empleados a finales del año pasado, unido al cierre de la fábrica de palas de Tudela en mayo,

creyeron estar a salvo. Esta falsa esperanza se desmoronó con el anuncio de otros 52 despidos, 25 de ellos en Navarra.

"La gente se ha dado cuenta que la buena voluntad con la empresa no sirve de nada. Esta bofetada nos ha hecho ver que tenemos que ponernos las pilas. Todos estamos más concienciados de que hay que dar un paso al frente", comentaba uno de los trabajadores concentrados ayer ante la sede. El coordinador de ELA, Arturo González Goñi, señalaba que la falta de garantía de empleo en el acuerdo del ERE había dejado la puerta abierta a más despidos: "Lo peor es que nos han dicho que los ajustes no se va a terminar con estos despidos".

## UGT y CC OO llaman a luchar "en defensa de lo público"

**Los sindicatos piden la participación de la ciudadanía en las manifestaciones de Pamplona y Tudela**

**AGENCIAS**  
Pamplona

UGT y CC OO de Navarra llamaron ayer a la sociedad a sumarse a las manifestaciones convocadas por ambos sindicatos, junto a la Cumbre Social, mañana en Pamplona y Tudela "en defensa de lo público, las pensiones y las personas, que están siendo las paganas de la crisis y las políticas antisociales".

Las marchas, que se enmarcan en una jornada de movilización convocada a nivel estatal, se desarrollarán bajo el lema "Emplea tu fuerza. Por lo público, las pensiones y las personas". Ambas manifestaciones partirán a las 12 horas, la de Pamplona desde la antigua estación de autobuses y la de Tudela desde la Plaza de los Fueros.

Los secretarios general de UGT y CC OO de Navarra, Juan Goyen y Raúl Villar, comparecieron en rueda de prensa para detallar los pormenores de estas marchas y pedir la participación en esta protesta contra "la erosión del estado de bienestar, el secuestro de los derechos ciudadanos

y el saqueo de lo público". "Contra esto sólo cabe una respuesta y debe ser masiva. No vale la resignación ni siquiera el silencio porque de todo esto se intenta adueñar el Gobierno central cuando apela a las mayorías silenciosas", remarcó Raúl Villar.

El secretario general de UGT en Navarra, Juan Goyen, también se mostró muy crítico con las consecuencias de las medidas de ajuste que están aplicando los distintos gobiernos ante la crisis económica y ha animado a la sociedad a sumarse a las protestas de este sábado, "más, sobre todo, en estos momentos por el último hazo que ha pegado el Gobierno del PP a las pensiones".



Raúl Villar y Juan Goyen durante la rueda de prensa de ayer.

CALLEJA

Los dos líderes sindicales también hicieron referencia a los 52 despidos anunciados en Gamesa, 25 de ellos en Navarra. Tanto Goyen como Villar denunciaron el "desmantelamiento" que está su-

friendo el sector de energías renovables, especialmente en Navarra, y manifestaron su intención de "mover todos los hilos" para que se reconduzca la situación de Gamesa.

### CRONOLOGÍA

**6 de noviembre de 2012.** La empresa comunica que despedirá a 283 trabajadores en Navarra (480 en toda España).

**27 de noviembre de 2012.** Representantes de los trabajadores piden en el Parlamento que el Gobierno foral presione a la empresa para impedir los despidos.

**10 de diciembre de 2012.** Comienza la huelga convocada por todos los sindicatos.

**13 de diciembre de 2012.** Los trabajadores ratifican el acuerdo del ERE firmado por todos los sindicatos menos ELA. El número de despidos en Navarra se reduce a 205 personas.

**7 de noviembre de 2013.** Gamesa anuncia que ha obtenido 31 millones de beneficios entre enero y septiembre. En el mismo periodo del año pasado acumulaba pérdidas por 67 millones.

**15 de noviembre de 2013.** La dirección informa a los comités en la mesa de diálogo social su intención de ejecutar inmediatamente 52 despidos.

## UAGN considera "grave" el retraso del Gobierno en el pago de ayudas

**Desarrollo Rural dice que 400.000 euros se cobrarán cuando abran el presupuesto de 2014**

M.C.G. Pamplona

El sindicato UAGN critica el retraso en el pago de ayudas comprometidas por el Gobierno foral. En concreto, señala que, en ayudas a la modernización de explotaciones, hay 40 agricultores que han realizado inversiones de puesta en riego en parcela, en los sectores de las zonas que no han cobrado el 5% de la ayuda prevista correspondiente a formación. "Incluso a varios beneficiarios no se les ha hecho efectivo el 45% de la inversión solicitada y comprometida. El importe pendiente por beneficiario supera los 15.000 euros". Del mismo modo, UAGN apun-

ta que quedan unos 30 expedientes pertenecientes a la convocatoria de 2011 por habilitar la ayuda, de forma que ya han pasado favorablemente la revisión técnica de sus expedientes de inversión y están a la espera de que se habilite el acuerdo de Gobierno que de luz verde a la autorización del gasto y su asignación presupuestaria.

Desde Desarrollo Rural explican que las ayudas a la modernización están en el Programa de Desarrollo Rural (PDR) 2007-2013, que ya está agotado. Estas ayudas no se cobrarán hasta los años 2016 o 2017. Y es que antes se debe contar con un nuevo PDR para los años 2014-2020. En cuanto al retraso de expedientes pendientes de pago de instalación en parcela, dice que los 400.000 euros se pagarán en cuenta que se abra el Presupuesto de Navarra para 2014.

## Navarra prevé aumentar un 28% el consumo de energía de biomasa

DN Pamplona

Navarra tiene previsto incrementar en un 28% el consumo de energía procedente de la biomasa forestal en esta década, según anunció ayer la presidenta Yolanda Barcina durante el acto de inauguración de la I Feria del sector en la Comunidad foral, que se celebra hasta el 23 de noviembre en Baluarte, con la participación de cerca de 40 empresas.

La idea es incrementar la cuota de biomasa en el consumo final del 3,9% de 2010 al 5% en 2020, en el marco del III Plan Energético de Navarra. Se trata de una fuente de energía renovable que, además de mitigar el cambio climático, dinamiza la economía y el empleo, sobre todo en las zonas rurales. En concreto, se prevé la creación de 1.650 nuevos puestos de trabajo, entre directos e indirectos, que se sumarían a los 4.000 que ya sostiene el sector en la actualidad, dice el Gobierno.

## Los partidos aplazan posicionarse sobre la tributación por módulos

**En la ponencia fiscal celebrada no se debatió una cuestión que afecta a 8.000 autónomos**

M.C.G. Pamplona

Los grupos parlamentarios aplazaron ayer, en el seno de una ponencia fiscal, el debate de si mantener o no la reducción de los límites de exclusión del sistema de tributación por módulos. El posicionamiento de los grupos, que afecta a más de 8.000 autónomos, tendrá lugar en una próxima sesión. Mientras, analizan un estudio presentado por Hacienda foral que compara la tributación por módulos y por estimación directa y que, entre sus conclusiones, aboga porque el sistema de módulos recupere los topes de ingresos que tenía antes de la

rebaja aprobada en abril. Como se sabe, el Parlamento aprobó por unanimidad el pasado 17 de abril la ley foral 14/2013 de Medidas contra el Fraude Fiscal que incluía, en una disposición transitoria presentada por Gerroa Bai, una reducción de los topes de ingresos que dan derecho a un autónomo a elegir entre tributar por módulos o por el sistema de estimación directa. En concreto, rebaja de 300.500 a 200.000 euros el límite de ingresos para las actividades agrícolas, ganaderas y forestales, y de 150.250 a 100.000 euros el techo para el resto de negocio. La reducción de topes ha sido criticada por asociaciones de profesionales, como los transportistas y hosteleros. Argumentan que la rebaja de los límites de exclusión les sitúa en desventaja con respecto a colegas del resto de España, lo que resta su capacidad competitiva.

## Firmado el convenio colectivo de la hostelería

• UGT y CC OO suscribieron con las asociaciones AEHN y Anapéh un convenio que afecta a 15.000 trabajadores en Navarra

EFE

Pamplona

UGT y CCOO firmaron ayer con las asociaciones empresariales Anapéh y AEHN el convenio colectivo de la hostelería navarra, que afecta a unos 15.000 trabajadores. Según informó UGT, que tiene el 49,80% de la representación social (el 19,84% es de CCOO), el convenio tiene una vigencia de dos años (2013-2014) durante los que garantiza el mantenimiento salarial.

Recoge asimismo una ultraactividad de tres años, hasta el ejercicio de 2017, con un arbitraje obligatorio para la materia que no exista acuerdo, al final del periodo.

### Condiciones

Sólo podrán inaplicar el convenio las empresas que realmente acrediten la necesidad y tras un procedimiento de mediación o arbitraje en el Tribunal Laboral de Navarra, que estipulará finalmente si la medida se atiene a derecho y es proporcional, evitando la actuación de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

Por otra parte, el convenio recoge la actualización a la legislación vigente en los temas de incapacidad temporal en el periodo vacacional y amplia a 4 años, con reserva de puesto de trabajo, la excedencia por cuidado de hijo, según un comunicado del sindicato UGT.

la morea presenta: **el código de la suerte** del 18 al 23 de noviembre

*¡No lo pierdas de vista!* Llévate más de 1000 bonos de compra, entradas de cine y mucho más...

Llévate un fantástico **iPad** que sorteamos y más de **22.000€** en bonos canjeables en **la morea** solo con tu ticket de compra

Presenta tu ticket de **la morea** y participa.

Bases depositadas ante notario

síguenos en:



[www.lamorea.com](http://www.lamorea.com)






**la morea**

# Las villavesas perdieron 19.000 viajeros en el primer día de paros

Un martes lluvioso, como el de esta semana, utilizan el servicio cerca de 118.000 usuarios, un 16,5% más

El seguimiento volvió a ser del 100%, ayer, segundo día de paros, también con un 60% de servicios mínimos

PILAR FDEZ. LARREA  
Pamplona

Las villavesas perdieron 19.000 viajeros el pasado martes, primer día de paros parciales convocados por el comité de empresa de TCC en protesta por el descuelgue del convenio colectivo. Entonces, igual que ayer, el seguimiento fue del 100%, dentro del marco de servicios mínimos del 60% decretados por el Gobierno de Navarra, y que los trabajadores consideran "excesivos". Un

total de 44 autobuses regresaron a las cocheras de Ezcaba, entre las 7.30 y las 9.30, y de 18 a 20 horas, tiempo establecido para la protesta.

Los primeros datos sobre la mesa arrojan un 16,5% de usuarios menos respecto a los cerca de 118.000 que suben a la villavesa un martes lluvioso, como el pasado. La orden foral que regula los servicios mínimos habla de 115.000 viajeros diarios de media, de los que 82.000 carecen de medios de transporte alternativos. En todo caso, hay que tener en cuenta que los paros se ciñen a cuatro de las 24 horas del día. Eso sí, se sitúan, en parte, en tramos punta. En cifras económicas, el paro parcial de cuatro horas supondrá una merma de ingresos de unos 10.000 euros, teniendo en cuenta las distintas tarifas existentes y la media entre ellas.

## Dos jornadas casi calcadas

En un imagen prácticamente calcada de la del martes, normalidad con ligeros retrasos, a pesar de la intensa lluvia. Los trabaja-



La lluvia volvió a acompañar, ayer, el segundo día de paros parciales en el transporte urbano comarcal. EDUARDO BUXENS

dores se concentraron en las cocheras y colocaron carteles relativos a la protesta en algunos autobuses; mientras tanto, en la calle, aglomeración de paraguas, marquesinas algo más solicitadas y resignación entre los usuarios, dominaron las cuatro horas

de paro, ayer, cuando la plantilla volvió a secundar la protesta por el descuelgue de la empresa del convenio laboral vigente. La solicitud de la TCC, sociedad concesionaria del servicio, de aplicar la reforma laboral "con el fin de garantizar la viabilidad de la conce-

sión", se encuentra en este momento en la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, en Madrid. La resolución podría llegar a finales de este mes o mediados de diciembre. Luego habrá un periodo de alegaciones hasta la decisión definitiva. En caso de ser positiva, la empresa prevé reducir el sueldo en un 5% a los 470 trabajadores en plantilla, y aumentarles la jornada en 40 horas anuales. La sociedad asegura que se encuentra en pérdidas y que éstas sumarán "hasta 4 millones en tres años si no se aplican medidas correctoras".

## Posturas encontradas

Bien lejos está la postura del comité, refrendada por los trabajadores en asamblea. Defienden congelaciones salariales por tres años y reducciones de jornada, con el fin de aumentar contrataciones. Aseguran que la empresa tiene beneficios y denuncian la inacción de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, gestora del servicio público, a la que acusan de haber llevado adelante una concesión temeraria por el bajo precio (286 millones para diez años). Han pedido una reunión a tres bandas, que hasta ahora no ha tenido respuesta dicen. Mientras, algunos grupos políticos, como Aralar, solicitan, incluso, el rescate de la concesión.



Los trabajadores se concentran en el exterior de cocheras durante las horas de paro. Ayer se refugiaron por un momento de la intensa lluvia. JAVIER SESMA

## A TENER EN CUENTA

# 470

**EMPLEADOS** Conforman la plantilla de TCC en Pamplona. En periodos de vacaciones contratan a 50 eventuales.

## LOS PAROS CONTINÚAN LA PRÓXIMA SEMANA

Los paros parciales se retomarán la próxima semana, los días 26 y 28, martes y jueves pero, en este caso, con distinto horario. Están previstos entre las 12 y las 16 horas. Hay que tener en cuenta que las 14 horas, es una de las horas punta del transporte urbano comarcal.

## HUELGA EN DICIEMBRE

Tras un receso en la semana de los puentes, los paros seguirán desde el 9 de diciembre, es día y el 13, lunes y viernes, serán de cuatro horas, entre 7.30 y 9.30 y de 18 a 20 horas. El día 11 está prevista una huelga de jornada completa y, en caso de no haber avances, una indefinida, desde el 16.

# Paros nocturnos en limpieza, repostaje y mantenimiento

• Se secundan, de 23 horas a 1.00, también con un 100% de seguimiento y afectan a la limpieza exterior de vehículos y al repostaje de combustible

P.F.L.  
Pamplona

Los paros diurnos, de cuatro horas diarias, son los que tienen una incidencia más directa en los ciudadanos. Pero, de la mano de

estos, el comité de empresa convocó también otros cuatro paros, estos nocturnos, los días 18, 20, 25 y 27 de este mes, es decir, justo la víspera de los de circulación. En los dos primeros, ya concluidos, se han cumplido los servicios mínimos y el seguimiento fue del 100%.

Los paros nocturnos son de dos horas, entre las 23 horas y la 1.00 y afectan al mantenimiento y la limpieza de los autobuses que

prestan el servicio diario, una flota de 120 vehículos en la actualidad, incluyendo los de sustitución.

Según explicaron ayer desde el comité de empresa, este trabajo se divide en dos áreas. Por un lado, el de limpieza y repostaje. En este caso, por ejemplo el primer día, se quedaron sin repostar 20 autobuses. "Por la tarde, el mismo martes, comenzaron ya a quedarse sin combustible y, en-

tonces, se sustituían por otros, o bajaban a las cocheras a repostar", indicó Juan José Jaime, portavoz del comité.

En cuanto a la limpieza, continúa con normalidad en el interior de los vehículos, pero no en el exterior, "los autobuses no pasaron por el túnel de lavado". En todo caso, se da prioridad al repostaje, frente a la limpieza.

En mantenimiento, en este tramo de dos horas, trabaja uno

de los dos mecánicos habituales.

Habitualmente, se limpian y revisan y repontan a diario todos los vehículos de la flota.

Los servicios mínimos decretados por el Gobierno de Navarra son muy precisos en los paros de diurnos, pero no tanto en los de limpieza y mantenimiento. En este caso la orden foral dice que "el servicio deberá ser el necesario para prestar el servicio los días siguientes.

Diario de

# Noticias

Hoy,  
**EL CAMALEÓN**  
CUADERNILLO CENTRAL



## OSASUNA

Visita Valladolid tras dos derrotas seguidas con García convocado

PÁGINAS 46-48

# Barcina sube impuestos a 35.000 dueños de viviendas alquiladas

EL GOBIERNO **REBAJA DEL 60% AL 40%** LA REDUCCIÓN EN EL IRPF POR ARRENDAR INMUEBLES

LA MEDIDA PODRÍA SUPONER UNOS INGRESOS ADICIONALES DE **2,5 MILLONES AL AÑO**

HACIENDA DEJARÁ DE RECAUDAR 1.361 MILLONES EN 2014 POR LOS **INCENTIVOS FISCALES**

PÁGINAS 16 Y 17



Las intensas precipitaciones anegaron ayer las carreteras navarras, como a primera hora de la mañana la Ronda Norte, donde trabajaban los operarios. FOTO: JAVIER BERGASA

# AGUAS MIL EN NOVIEMBRE

Solo en Pamplona, este mes han caído 134,8 litros por metro cuadrado

PÁGINA 14

"Cuentos para antes de dormir" (castellano) o "Ipuintxo bat gauero" (euskerara) **8,95€** hoy

Noticias

HOY 8ª ENTREGA **6,95€** Envase redondo 709 ml.

Noticias

smartphone libre **5**

Noticias

## 5.300 mujeres esperan revisión en los centros de Andraize y Ensanche

VERA ATISBA SOLO "MASIFICACIÓN" DE LA DEMANDA Y LA OPOSICIÓN VE "PRIVATIZACIÓN ENCUBIERTA"

**Salud audita las historias clínicas de famosos navarros para controlar accesos ilegales**

PÁGINAS 6-7

## UPN impondrá los contratos parciales para cubrir bajas

PAMPLONA. El Gobierno de UPN impondrá por decreto la contratación parcial administrativa para cubrir bajas de larga duración. El Ejecutivo modificará el artículo que ya propuso cambiar en mayo pese al firme rechazo de los cinco sindicatos con representación en la Mesa de la Función Pública. **PÁGINA 39**

## "Nadie nos ha pedido perdón, pero yo perdono"

Jose Goikoetxea estaba junto a su aita cuando ETA lo mató en 1993

**PÁGS. 20-21**  
EDITORIAL EN PÁG. 3



Los parlamentarios Enrique Martín (PP) y Txentxo Jiménez (Aralar), durante la sesión. FOTO: M. SAIZ

## Salud audita las historias clínicas de los famosos navarros para controlar accesos ilegales

REVISAS DE OFICIO 40 HISTORIALES AL AÑO Y EN 2012 DETECTÓ NUEVE ACCESOS NO JUSTIFICADOS

El departamento vigiló al jefe médico de VW por entrada indebida a historiales de empleados pero no lo sancionó

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud audita de oficio las historias clínicas de personas de notoria popularidad en la Comunidad Foral, como deportistas, políticos o figuras de la cultura, así como de personas elegidas de forma aleatoria o relacionadas con el mundo sanitario y que hayan tenido episodios de morbilidad en el último año. En total, se investigan cada día los accesos a historiales de unas 40 personas. La consejera de Salud, Marta Vera, defendió ayer la eficacia de su departamento en la vigilancia del acceso por parte de personal no autorizado a los historiales médicos de los pacientes del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, mediante claves del sistema informático, un protocolo que precisa de permisos y un posterior seguimiento.

Así lo señaló la consejera en una comparecencia solicitada por Aralar, cuyo portavoz Txentxo Jiménez, dudó de esta efectividad y puso como ejemplo el acceso del jefe médico de

la empresa Volkswagen, David Iturbe Larena, a los historiales de tres de sus operarios aprovechando que también trabajaba en el centro de Salud de San Juan aunque no como médico de estas tres personas. Según explicó, la intención de Iturbe era utilizar esos datos en juicios de la empresa contra los empleados. El parlamentario lamentó que los accesos "indebidos" a los historiales médicos, confirmados por una sentencia judicial y el propio departamento de Salud, sean "habituales" y cuestionó que el sistema para controlar este tema tan "delicado" sea "investigar a 40 de 600.000 navarros".

Al respecto, Vera se mostró "un poco sorprendida" porque no se le hubiera solicitado específicamente información sobre este caso, si bien informó que el pasado año se llegaron a investigar decenas de casos, de los que en 80 se pidieron aclaraciones. Finalmente quedaron nueve casos en los que no se pudo concluir la legitimidad de los accesos. El jefe

del Servicio de Seguridad elevó a las direcciones en las que están destinados los nueve trabajadores las conclusiones para la incoación si correspondiera de los expedientes informativos. Además, precisó que en el caso del jefe médico de VW, éste había sido sometido a vigilancia y no se habían constatado nuevos accesos indebidos. El Defensor del Pueblo ha enviado el caso a la Agencia de Protección de Datos Personales.

La respuesta de Vera "no convence ni tranquiliza", dijo Txentxo Jiménez, quien manifestó su temor a que los casos de accesos indebidos como el de Iturbe sean muchos más. Además, criticó la indefensión de los trabajadores que, por diferentes causas, no han conseguido que se castigue al jefe médico de VW pese a confirmarse su acceso irregular a los historiales médicos en Osasunbidea.

Maite Esporrín (PSN) se mostró "en este caso concreto preocupada por la seguridad y confidencialidad de los datos de los pacientes". Bakartxo Ruiz (Bildu) tachó de "grave" que se atente contra el derecho que como usuarios de Osasunbidea asiste a que los datos sean privados y pidió responsabilidades y medidas a la Administración. Marisa de Simón (I-E) consideró escaso que solo se auditen 40 historias al año y pidió elevar la cifra.

## Morrás reconoce demoras de 40 minutos en 38 traslados de urgencias

TRAS LAS CRÍTICAS DEL PERSONAL DE SOS NAVARRA, EL CONSEJERO DICE QUE EL SISTEMA ES "FIABLE Y FUNCIONAL"

PAMPLONA. El consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Javier Morrás, reconoció ayer en comparecencia parlamentaria que ha habido 38 traslados sanitarios urgentes recientes en los que el tiempo de espera fue superior a 40 minutos, algo que calificó como una "anomalía en el período de respuesta no deseable". Estos casos, en opinión del consejero, son excepciones en un sistema que calificó "extremadamente eficaz" y ante el que la ciudadanía "tiene que estar tranquila". Después de que trabajadores de SOS Navarra advirtieran de "demoras preocupantes" en el servicio de ambulancias que atienden urgencias, el consejero defendió que el sistema es "fiable y funcional", si bien tiene "posibilidades de mejora o con algunas situaciones puntuales". Morrás compareció acompañado del director de la Agencia Navarra de Emergencias, a petición de PSN, Bildu y Aralar.

El consejero dijo que en octubre el tiempo medio de respuesta, desde que se recibe la llamada hasta que la ambulancia está saliendo, fue de 4 minutos y 7 segundos. "Hay que trasladar a la ciudadanía la fiabilidad del sistema, siendo conscientes de que el ciudadano va a vivir siempre la espera con zozobra y tensión". Según explicó, existe un primer nivel de urgencias para el que están disponibles un helicóptero y las ambulancias de soporte vital avanzado, para atender los casos más críticos. En este ámbito, en octubre se demandaron ambulancias en 458 atenciones y 10, el helicóptero.

En el segundo nivel se sitúa el soporte vital básico. En este caso, se realizaron en octubre 1.311 atenciones, de las que 1.144 (87,3%) tuvieron un tiempo de respuesta inferior a cinco minutos (desde que se recibe la llamada hasta que la ambulancia está saliendo) y el 3,8% tuvieron un tiempo de respuesta de entre 5 y 10 minutos. Respecto a los 38 casos en que se superaron los 40 minutos de espera, aseguró que no pusieron vidas en peligro, si bien dijo que "no significa que estemos satisfechos". "Hay que tratar las

excepciones como lo que son, intentando eliminarlas, pero no sacarlas de contexto", manifestó Morrás

Sobre los medios disponibles, explicó que en 2012 había tres ambulancias de soporte vital avanzado y tres ambulancias y un tercio (un turno de ocho horas) de soporte básico. Para este año, se sustituyó la ambulancia que realizaba el turno de ocho horas por el horario de disponibilidad de voluntarios de la organización que gestionaba esa ambulancia y el servicio ha sido incluso mayor, llegando a los dos tercios.

DUDAS EN LOS GRUPOS Samuel Caro (PSN) afirmó que "en Pamplona y Comarca faltan dos ambulancias para que el servicio pueda funcionar con garantía cuando haya una circunstancia excepcional" y destacó que "los trabajadores trasladaron en el Parlamento su preocupación y que los medios están muy justos". Víctor Rubio (Bildu) indicó que "se están dando recortes en Protección Civil y el servicio está empeorando". "Nos han llegado quejas directamente de los ciudadanos y había denuncias sindicales que venían a confirmar que se estaba dando un deterioro en el tiempo de respuesta al transporte sanitario urgente", apuntó.

Asun Fernández de Garaialde (Aralar) indicó que "es un error muy grave decir que en el soporte vital básico no hay riesgos vitales" y criticó que "si no reconocen que hay un problema y que está todo bien salvo temas puntuales, poco podemos esperar". Txema Mauléon (I-E) se planteó si "el voluntariado debe ser una de las patas de las urgencias inmediatas, porque si se resiente el voluntariado puede resentirse el conjunto del sistema" y propuso que sea un "servicio de apoyo".

Por UPN, Jerónimo Gómez, dijo que "con un solo caso en el que se produzca un fallo, estamos hablando de algo grave, pero hay que analizar los servicios en su justa medida", y valoró el funcionamiento del sistema. Eloy Villanueva (PPN) dijo que no encuentra "un reproche genérico que se pueda hacer al servicio o a la dirección del servicio, porque los datos con carácter general son adecuados, pero sí es verdad que se detecta una debilidad en algunos casos concretos", dijo. >AGENCIAS

Nº 1 del sofá de piel

# Cuero Center

Navarra

VENTA ESPECIAL DE STOCK hasta **60%** de dto

todo el stock

**DEL 21 AL 23/11**

Ctra. Irún, Km. 3 Villava - Tfno. 948 130 128. Horario: 10.00 h a 13.30 h y 16.30 h a 20.00 h. ABIERTO SÁBADOS POR LA TARDE. \*No acumulable a otras ofertas.

# Los trabajadores de El Vergel denuncian sobrecarga laboral

UNA COMISIÓN PARLAMENTARIA VISITÓ EL CENTRO, QUE ACOGE A 160 PERSONAS Y EMPLEA A 139

Además de médico el fin de semana, el centro reclama psicólogo o educador para atender al nuevo perfil de usuario

PAMPLONA. Los trabajadores de la residencia El Vergel denunciaron ayer sobrecarga laboral a los parlamentarios de la comisión de Políticas Sociales que visitaron las instalaciones. Rosa Arnedillo, en representación de los trabajadores trasladó las quejas de la plantilla ante la política de sustituciones y, tras entregar un informe de Riesgos Laborales, pidió volver a la situación de hace año y medio. "La sobrecarga es total, trabajamos casi siempre bajo mínimos y ello deriva en un mal servicio y en problemas de conciliación.

Atendemos a personas, debemos decidir qué hacemos y qué no y con ese estrés psicológico no siempre acertamos", aseguró.

También Mikel Calvo, la "voz de las enfermeras", si bien dijo que la reducción de personal ha ido acorde a la reducción del volumen asistencial, por lo que "no creo que haya quejas", cuestionó la suspensión del servicio médico que regía durante los fines de semana y festivos porque, amén de una "mayor carga de trabajo, entraña un retraso en la atención y la pérdida del seguimiento



Un momento de la visita parlamentaria a los residentes de El Vergel. FOTO: OSKAR MONTERO

médico. No es solo que se deriven las urgencias, que pasan a depender del 112, sino que desaparece la atención continuada y se transfiere a personal no autorizado, que salvo prescribir se encarga de todo, tareas propiamente médicas". A ese respecto,

Calvo planteó la posibilidad de suprimir las guardias nocturnas de lunes a viernes para, con ese ahorro, restaurar la vigilancia médica de fin de semana, algo que, según precisó la directora, Carmen Aguirre, no resulta sencillo al tratarse de dos médicos

"compartidos con San José", informa el Parlamento.

El objeto de la visita era "conocer in situ las instalaciones y mantener una reunión con responsables del centro y trabajadores. La residencia El Vergel, que según comprobaron los parlamentarios, dispone de "buenas dotaciones", funciona desde 1972, atiende a 160 residentes (59 de ellos dependientes) con una plantilla de 139 trabajadores. Carmen Aguirre explicó las prestaciones de El Vergel, un centro gerontológico "abierto, de desarrollo personal y atención socio-sanitaria interprofesional que, ya sea de manera temporal o permanente, ofrece cuidado integral a las necesidades básicas, terapéuticas, de rehabilitación y socioculturales".

La residencia, con club de jubilados y centro de día de 15 plazas, promueve actividades para "prevenir la dependencia y fomentar el envejecimiento activo", labor para la que se echa en falta un "educador o un psicólogo que atienda el nuevo perfil de usuario, dependiente social al borde de los 65 años". La residencia tiene 54 cuidadores, 40 empleados de servicios generales y 8 de cocina. Además, disponen de dos médicos (compartidos con San José), 14 enfermeras, un terapeuta, un fisio, una trabajadora social, 3 operarios de mantenimiento, otros 3 de administración-almacén y 7 ordenanzas. >D.N.

la morea presenta: **el código de la suerte**

del 18 al 23 de noviembre

¡No lo pierdas de vista!

Llévate más de 1000 bonos de compra, entradas de cine y mucho más...

Llévate un fantástico iPad que sorteamos y más de **22.000€** en bonos canjeables en la morea solo con tu ticket de compra

Presenta tu ticket de la morea y participa.

Bases depositadas ante notario

síguenos en:



www.lamorea.com



la morea

## VIAJES > Renfe mantiene ofertas hasta el 15 de diciembre

Renfe anuncia la ampliación hasta el 15 de diciembre de la campaña promocional con descuentos de hasta el 70% en los trenes AVE, Alvia y TrenHotel. Esta campaña, según informa la compañía, ofrece billetes del Alvia de Pamplona a Catalunya, Asturias y Galicia. Así, precisa Renfe, el recorrido entre Pamplona y Barcelona se quedará en 15,55 euros por persona; a Gijón será de 13,85; a Vigo, 16,25 euros; a Zaragoza se cobrará 5,20 euros; y a Burgos, 7,45 euros. >D.N.

## SALUD > Un estudio de la UN valora los frutos setos

Un estudio realizado en la UN concluye que el consumo diario de frutos secos "puede prevenir muchos miles de muertes" por enfermedad cardiovascular y por otras causas. El estudio ha sido publicado en el *New England Journal of Medicine*, de la red Predimed. >D.N.

# política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

POLÍTICA FISCAL PARA 2014 >

## El Gobierno de Barcina sube un 20% el impuesto a quienes alquilan su vivienda

REBAJA DEL 60% AL 40% LA REDUCCIÓN EN EL IRPF POR EL ARRENDAMIENTO DE INMUEBLES

La medida afecta a los propietarios de las 35.000 viviendas alquiladas y podría suponer 2,5 millones en ingresos extra

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra prevé subir un 20% el impuesto a quienes tienen una vivienda alquilada. El proyecto de medidas fiscales que el Ejecutivo de Yolanda Barcina ha enviado al Parlamento contempla "rebajar del 60% al 40% la reducción en el supuesto de arrendamiento de inmuebles destinados a vivienda" en el IRPF.

Se trata de una medida encaminada a aumentar los ingresos tributarios de la maltrecha Hacienda Foral, que ha visto minorar la recaudación tributaria en casi un 25% los últimos cinco años. Pero que sin embargo ha sorprendido en el departamento de Fomento y Vivienda, ya que choca con las iniciativas desarrolladas los últimos meses para promover el alquiler de inmuebles en detrimento de la compra. De hecho, el área de Vivienda, que anualmente destina 19 millones a la promoción del arrendamiento de viviendas, presentó el pasado 18 de septiembre un nuevo decreto de ayudas para promocionar precisamente el alquiler.

Hasta ahora, y gracias a la reducción del 60%, los propietarios de una vivienda alquilada pagaban impuestos por el 40% de sus ingresos por alquiler, una vez descontados los gastos deducibles (intereses del préstamo, seguros, gastos de conservación y reparación, y suministros). Beneficio fiscal que pretende animar a quienes tienen una vivienda vacía a sacarla al mercado aumentando la rentabilidad, y que se verá mermada con la reforma planteada por el Gobierno foral, y que obligará a tributar por el 60%

de los ingresos netos. La medida afecta a los propietarios de las 35.000 viviendas alquiladas en Navarra, así como a 500 dueños acogidos a la bolsa de alquiler del Gobierno foral, y que también se verán afectados. En el Estado no se prevén cambios.

**INGRESOS ADICIONALES** Para el próximo año, el Ejecutivo foral estima que dejará de ingresar 7,3 millones por la reducción aplicada a los arrendamientos de viviendas. Una cantidad similar a la de años anteriores, y que equivale al 0,54% del total de los beneficios fiscales que ofrece Hacienda. Con el cambio planteado ahora la cifra se reduciría por debajo de los 5 millones, lo que en la práctica supondrá para el Gobierno unos ingresos adicionales cercanos a los 2,5 millones.

No obstante, la iniciativa debe ser debatida ahora en el Parlamento, donde los grupos de la oposición tienen de plazo hasta el miércoles para presentar enmiendas o propuestas alternativas, y donde UPN no tiene mayoría. Se trata en cualquier caso de una medida destinada a aumentar la recaudación, como solicita la oposición parlamentaria, por lo que podría contar el apoyo de los grupos. Si finalmente es aprobada, tendría efectos fiscales a partir del 1 de enero de 2014.

**La medida ha causado sorpresa en la Consejería de Vivienda porque choca con la apuesta por fomentar el alquiler**

### Otros cambios de tributación en vivienda

La ley de medidas fiscales que tradicionalmente acompaña a los Presupuestos Generales apenas aporta novedades este año y se centra sobre todo en cuestiones de actualización técnica. El cambio principal, junto con la rebaja del 60% al 40% de la reducción por el arrendamiento de vivienda, pasa por la supresión de impuestos y las sanciones por VPO a las víctimas de los desahucios. Además, se amplían los supuestos en los que es posible capitalizar la prestación por desempleo, añadiendo a los ya existentes las aportaciones a una sociedad mercantil. En lo referente al alquiler, se establece que los familiares queden en la misma situación que el resto de arrendamientos, así como un tope de deducción por las reparaciones en la vivienda alquilada. Por otro lado, se clarifican algunos aspectos relacionados con los supuestos de custodia compartida, como los que afectan al mínimo personal en familias monoparentales y en los que se satisfagan anualidades por alimentos. Se amplían, asimismo, los supuestos para deducir el gasto en Seguridad Social de las personas contratadas como servicio doméstico. >I.F.



Lourdes Goicoechea, junto a Yolanda Barcina y Juan Luis Sánchez de Muniáin, en el Parlamento. FOTO: J. BERGASA

## La Hacienda Foral dejará de recaudar 1.361 millones en 2014 por los incentivos fiscales

**LAS DEDUCCIONES POR EL IRPF SUPONEN 423,9 MILLONES, Y LAS APLICADAS AL IMPUESTO DE SOCIEDADES, OTROS 109,4**

PAMPLONA. La Hacienda Foral dejará de ingresar el próximo año 1.361 millones como consecuencia de los beneficios fiscales. Incentivos que rebajan la cuantía impositiva

que los contribuyentes tendrían que afrontar con una aplicación directa de los impuestos, y que sirven para adaptar los distintos tipos impositivos a la situación específica de cada ciudadano y empresa en función de criterios sociales, económicos y de progresividad. Esta cifra se ha reducido de forma progresiva los últimos años como consecuencia de la menor recaudación, y que ha sido especialmente sensi-

ble en el Impuesto de Sociedades. De los 145,8 millones que Hacienda dejó de ingresar en 2011 como consecuencia de los incentivos fiscales, se ha pasado a los 109,4 que el Gobierno prevé gastar en 2014.

**BENEFICIOS FISCALES EN 2014** Una de las principales deducciones es por ejemplo la que se aplica sobre todas las rentas por el trabajo, y que supone un ahorro anual para los

## POLÍTICA FISCAL PARA 2014

## Beneficios fiscales para 2014

CONCEPTO	IMPORTE (MILES DE EUROS)	% S/TOTAL
<b>1. IRPF</b>	<b>423.974</b>	<b>31,14%</b>
1.1 Minoraciones en BI	54.277	3,98%
1.1.1 Exención Reversión Vivienda habitual	5.601	0,41%
1.1.2 Aportaciones a Sistemas Previsión Social	40.280	2,96%
1.1.3 Cotizaciones Seg Soc empleada hogar	745	0,05%
1.1.4 Exención Reversión Elem Afectos	244	0,02%
1.1.5 Reducción Arrendamientos Viviendas	7.382	0,54%
1.1.6 Aportaciones a Partidos Políticos	25	0,00%
<b>1.2 Deduciones de la cuota íntegra</b>	<b>369.697</b>	<b>27,16%</b>
1.2.1 Por vivienda habitual	107.112	7,87%
1.2.1.1 Por alquiler	10.269	0,75%
1.2.1.2 Por adquisición o rehabilitación	96.843	7,11%
<b>1.2.2 Actividad Empresarial y profesional</b>	<b>8.333</b>	<b>0,61%</b>
1.2.2.1 Inversiones	7.574	0,56%
1.2.2.2 Creación de empleo	760	0,06%
<b>1.2.3 Otras deducciones</b>	<b>246.944</b>	<b>18,14%</b>
1.2.3.1 Bienes de Interés Cultural	1	0,00%
1.2.3.2 Donativos	7.880	0,58%
1.2.3.3 Dedución por Trabajo	234.907	17,25%
1.2.3.4 Bonificación en retención y otras	4.157	0,31%
1.2.4 Pensiones de viudedad	2.847	0,21%
1.2.5 Dedución Cuotas IAE	4.461	0,33%
<b>2. IMPUESTO SOBRE EL PATRIMONIO</b>	<b>46.432</b>	<b>3,41%</b>
<b>3. IMPUESTO SOCIEDADES</b>	<b>109.451</b>	<b>8,04%</b>
3.1 Ajustes a la Base Imponible	8.164	0,61%
3.1.1 Reserva Especial	5.796	0,43%
3.1.2 Libertad de amortización	184	-0,01%
3.1.3 Exención por reinversión	2.552	0,19%
3.2 Tipos Especiales	41.999	3,08%
3.3 Bonificaciones en la cuota	6.172	0,45%
3.4 Deduciones en la cuota íntegra	53.116	3,90%
3.4.1 Inversiones. Creación de empleo.	36.856	2,71%
3.4.2 I+D+i	13.076	0,96%
3.4.3 Dedución IAE	3.184	0,23%
<b>4. IMPUESTO RENTA NO RESIDENTES</b>	<b>5.776</b>	<b>0,42%</b>
<b>5. IMPUESTO SUCESIONES Y DONACIONES</b>	<b>8.922</b>	<b>0,66%</b>
<b>6. IMPUESTOS DIRECTOS</b>	<b>594.554</b>	<b>43,67%</b>
7. IVA	707.741	51,99%
7.1 Exenciones	290.174	21,32%
7.2 Tipo superreducido 4%	118.193	8,68%
7.3 Tipo reducido 10%	299.374	21,99%
<b>8. I. TRANSMSIONES PATRIMONIALES Y ACTOS JURÍDICOS DOC.</b>	<b>3.817</b>	<b>0,28%</b>
<b>9. IMPUESTOS ESPECIALES</b>	<b>45.608</b>	<b>3,35%</b>
9.1 Alcohol y Cerveza	1.245	0,09%
9.2 Transporte	1.387	0,10%
9.3 Hidrocarburos	40.985	3,01%
9.4 Electricidad	1.991	0,15%
<b>10. IMPUESTO SOBRE PRIMAS DE SEGURO</b>	<b>9.692</b>	<b>0,71%</b>
<b>11. IMPUESTOS INDIRECTOS</b>	<b>766.858</b>	<b>56,33%</b>
<b>12. TOTAL BENEFICIOS FISCALES 2014</b>	<b>1.361.413</b>	<b>100,00%</b>

contribuyentes de 234,9 millones. Las deducciones por vivienda, por ejemplo, suponen 107 millones al año, 10,2 por alquiler y otros 96,8 por la adquisición o rehabilitación del inmueble. Son los dos principales incentivos fiscales del IRPF, que suma 423,9 millones al año, el 31,14% del total. En cuanto al Impuesto de Sociedades, las empresas dejan de abonar a Hacienda 36,8 millones anuales como compensa-

**Navarra deja de ingresar 107 millones al año por la deducción por vivienda, y 36 por las inversiones de empresas en empleo**

ción por las inversiones destinadas a la creación de empleo, y otros 13 millones por sus gastos en investigación y desarrollo. No obstante, el principal beneficio fiscal viene por el IVA, que durante el próximo año supondrá 707 millones por los productos y actividades exentas del impuesto (290 millones), los del tipo superreducido del 4% (118 millones) y del tipo reducido del 10% (299 millones). >I.F.

# ELA denuncia el intento de Barcina de "criminalizar" la enseñanza en euskera

## ACUSA A LA PRESIDENTA DE ACTUAR "DE FORMA MALINTENCIONADA"

STEE-EILAS califica los hechos de "difamación" y pide una "respuesta de toda la comunidad educativa"

PAMPLONA. ELA denunció ayer "enérgicamente el intento de Yolanda Barcina y sus medios afines de criminalizar la enseñanza en euskera", al tiempo que restaltó el hecho de que esta acción haya tenido "un apoyo mediático basado en supuestos informes reservados de la Guardia Civil".

En un comunicado, el sindicato reprocha a la presidenta del Gobierno foral y de UPN que "acuse genéricamente al colectivo de docentes de la educación pública de adoctrinar niños como parte de la estrategia de la izquierda abertzale".

Asimismo, ELA considera "gravísimo que se achaque estas informaciones a supuestos informes reservados" de la Guardia Civil sobre los docentes de la red pública que imparten clases en euskera, y entiende que es preciso que la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, abra "de forma inmediata" una investigación al respecto.

ELA remarca que esas noticias "atacan de forma injusta y malintencionada" a los docentes que imparten sus clases en la red pública del modelo D y a los que lo hacen en las ikastolas, y considera que se trata de "una persecución política que busca la creación de listas negras y, de paso, criminalizar la enseñanza en euskera", algo que es "una vieja estrategia de la derecha navarra".

Finalmente, el sindicato reitera su "solidaridad" con los docentes de la red pública y las ikastolas, compuesto por "centenares de trabajadores que luchan a diario por ofrecer una educación de calidad, igualitaria y lejos de los prejuicios políticos y la manipulación que potencia el Gobierno de Barcina con la ayuda de sus medios de comunicación afines".

También STEE-EILAS se sumó a la denuncia de estos hechos, que tilda de "grave difamación". Considera que supone un "ataque directo" a la enseñanza en euskera, que "merece una respuesta de toda la comunidad educativa navarra".

Subraya que "no es casualidad" que esta información surja cuando la comunidad educativa lucha "de manera ejemplar" contra la LOMCE, recuerda que el profesorado que imparte docencia en euskera "no está adscrito ideología concreta", y defiende la escuela pública de "las manipulaciones interesadas". >D.N.

## UPN espera reunir a unas mil personas en el Día del Partido

Arizcuren anuncia que reivindicarán "la defensa del régimen foral"

PAMPLONA. UPN celebra este domingo en Peralta la 22 edición del Día del Partido con la asistencia de cerca de mil afiliados y simpatizantes. Ante esta cita, el secretario general, Óscar Arizcuren, anuncia que reivindicarán la importancia de este partido "como garante de la defensa de nuestro régimen foral". "UPN siempre ha defendido a Navarra como comunidad singular y diferenciada dentro de España y así lo vamos a seguir haciendo", añadió.

La jornada comenzará a las 13 horas con una misa en la parroquia de San Juan Evangelista de Peralta, antes de homenajear a las personas que cumplen 15 de años de afiliación al partido. Posteriormente, se celebrará una comida y hacia las 16.30 horas está prevista la intervención de la presidenta de UPN, Yolanda Barcina. >D.N.

## I-E exige investigar los ataques en la clínica de Ansoáin

Reclama que se determine "la autoría de las coacciones que sufren las mujeres"

PAMPLONA. Izquierda-Ezkerra ha registrado una declaración en el Parlamento foral para pedir que la Policía y la Justicia "investiguen y determinen la autoría de las coacciones y acosos que sufren las mujeres que acuden a la clínica abortiva de Ansoáin al objeto de ponerles fin y exigir las responsabilidades que procedan". A través de dicha declaración, I-E propone que la Cámara foral se comprometa a "realizar una defensa activa del derecho de la mujer a la libre interrupción del embarazo" y exprese "la necesidad de que el Gobierno de Navarra y demás administraciones públicas también lo hagan".

I-E plantea asimismo que el Legislativo traslade su "apoyo y solidaridad" a estas mujeres y manifieste que "deben ser los centros sanitarios públicos navarros" los que se asuman estas intervenciones. >D.N.

## españa-mundo



Mariano Rajoy, durante la entrevista de ayer en el programa 'Las mañanas de RNE' con el periodista Alfredo Menéndez. FOTO: EFE

# Rajoy recoge la idea de Botella y prepara una ley de servicios mínimos para regular las huelgas

## DESCARTA UN REAJUSTE DE SU GOBIERNO Y DEJA CAER UNA POSIBLE REBAJA DEL IRPF

El presidente admite que en el 'caso Bárcenas' se podían haber hecho las cosas mejor, pero que se aprende de "los errores"

MADRID. Recogiendo con rapidez la propuesta que lanzó la alcaldesa de Madrid, Ana Botella, en plena protesta de los empleados de la limpieza reclamando una mayor regulación de las huelgas, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, anunció ayer que prepara una ley de servicios mínimos para controlar las huelgas.

Aunque la oposición vislumbra una reforma encubierta de la ley de huelga, el jefe del Ejecutivo indicó que es necesario que en todas las huelgas se respeten los servicios mínimos para garantizar que se cumplen dos derechos que deben ser compatibles: el derecho a la huelga, que reconoce la Cons-

titución, y el derecho a la libertad que tienen los ciudadanos a que se les respete.

Por ello, indicó en una entrevista en *RNE* que ya ha encargado al Ministerio de Empleo que trabaje para elaborar esta ley de servicios mínimos, debate que ha surgido tras la huelga de limpieza en Madrid, en donde, según el Ayuntamiento, no se cumplieron los citados servicios mínimos.

Fue una charla extensa, en la que Rajoy abordó de pasada los asuntos de actualidad. Incluso habló de la bestia negra del PP, el extesorero Luis Bárcenas, para admitir que se podían haber hecho mejor las

cosas, pero subrayó que también se aprende de los "errores". "¿Qué podíamos haber hecho las cosas mucho mejor? Estoy convencido de que sí, pero también se aprende de los errores y las equivocaciones", para añadir que Bárcenas dejó la Tesorería del PP a "los cuatro o cinco meses" de saltar este asunto y que ahora uno tiene informaciones "diferentes" a las que tenía en 2009.

Preguntado si se arrepiente de no haber cesado antes al extesorero del PP, Rajoy recordó que el *caso Gürtel* apareció en 2009 y que Bárcenas "hace ya muchos años" que dejó de ocuparse de las cuentas del partido "e incluso" su cargo de senador. "En 2010 no era ni tesoro ni senador y han pasado más de tres años desde ese asunto".

Sobre el proceso soberanista, Rajoy aseguró que no va a generar "tensiones" con Catalunya, pero afirmó que espera que se "imponga el *seny* y el sentido común" ante el proceso del Ejecutivo de Artur Mas y ERC.

**"Si hubiera ajustes, porque fuera necesario, no serían del nivel que hemos tenido en estos dos años"**

**"Circulan leyendas, pero mantengo una relación estupenda con él (Aznar) desde hace muchos años"**

**"No generaré tensiones, pero a lo que no estoy dispuesto es a romper la soberanía nacional"**

MARIANO RAJOY  
Presidente del Gobierno

Dicho esto, insistió en que no está dispuesto a "romper" la soberanía nacional ni la unidad de España, algo que, según indicó, "saben" sus "interlocutores en la Generalitat".

**POLÍTICA FISCAL** En materia económica Rajoy no descartó ajustes adicionales, tal y como ha sugerido Bruselas, aunque dijo que "no serían tan importantes" como los realizados en los dos últimos años.

En cuanto a la reforma fiscal que aprobará el Gobierno para entrar en vigor en 2015, Rajoy indicó que no contempla ninguna modificación del IVA y que el "eje básico" de la misma se centrará en fomentar la actividad de emprendedores, pymes y autónomos. Sobre la posibilidad de bajar el IVA al sector cultural tras la última subida al 10%, afirmó que se trata de una decisión que aún no ha tomado el Gobierno. Asimismo, aseguró que espera "darle la vuelta" a la subida del IRPF antes del final de la legislatura. >D.N./EFE/E.P.

## El juez Ruz desbloquea parte del dinero de la mujer de Bárcenas para pagar recibos

El juez Pablo Ruz solo ha permitido que se desbloquee dinero de las cuentas de la mujer de Luis Bárcenas, Rosalía Iglesias, para pagar algunos gastos de sus casas, pero rechaza otros porque cree que tiene acceso a dinero de "procedencia desconocida" con el que ha estado pagando un coche "opulento" valorado en 91.936 euros. En cambio, el juez rechaza desbloquear, "por innecesarios, superfluos y suntuarios, al no ser precisos para la vida cotidiana", los pagos de recibos de electricidad de las viviendas que no son el domicilio familiar (es decir, las de San Pedro de Alcántara y de Baqueira), así como los recibos de telefonía fija de dos líneas. Tampoco cree necesario el pago de las primas de enfermedad, la cuota anual del sistema de protección, robo, incendio y extintores, la cuota anual de la Asociación de exdiputados y exsenadores y el asesoramiento fiscal y contable. >E.P./EFE

## Camps trata de justificar su ausencia en la declaración judicial por el 'caso Nóos'

El expresidente de la Generalitat Francisco Camps justificó su ausencia en la declaración judicial por el *caso Nóos* asegurando que no lo sabía y que en dos años sólo ha recibido "un papel" judicial desde Mallorca y fue el que le citó para declarar como testigo en la Ciudad de la Justicia de Valencia el pasado sábado, pues no es parte en el proceso y no tiene acceso a las providencias. Camps realizó estas declaraciones en de Les Corts Valencianes, adonde acudió a participar en la votación para elegir al director general de *Radiotelevisión Valenciana*, para que se entienda "el proceso de estas últimas semanas". "No entiendo tampoco el *tsunami* mediático que siempre que pasa alguna cosa alrededor mío ocurre, pero es lo que hay, no se puede hacer otra cosa", manifestó Camps, que no quiso responder a ninguna pregunta de los periodistas. >EFE/E.P.



## Al rey le ponen su nueva prótesis de cadera

MADRID. La operación para colocar al Rey una nueva prótesis en la cadera izquierda se ha resuelto con éxito, el implante ha quedado fijado de forma sólida y sus buenas condiciones físicas permiten aventurar a los médicos que le han intervenido que en primavera podrá caminar ya sin apoyos. El cirujano Miguel Cabanela, acompañado por su colaborador en la Clínica Mayo de Minnesota, Robert Trousdale, afirmó tras dos horas y media de intervención quirúrgica que no hubo complicaciones. FOTO: EFE

## PSOE, IU, PNV y Mixto dan dos años al Gobierno para abrir las fosas franquistas

El PSOE, la Izquierda Plural (IU-ICV-CHA), el PNV y los partidos del Grupo Mixto Coalición Canaria, Nueva Canarias y Compromiso-Equo registraron ayer una proposición no de ley en el Congreso en la se que insta al Gobierno a proceder en un plazo de dos años a la apertura de todas las fosas comunes del franquismo y a crear una Comisión de la Verdad sobre los crímenes de la Guerra Civil y la Dictadura, en la línea de la propuesta de la ONU. Los citados grupos parlamentarios han registrado esta iniciativa tras las reuniones que han venido manteniendo con representantes de la Plataforma por la Comisión de la Verdad, que aúna a varias asociaciones de familiares de víctimas de la dictadura y que trabajan en el ámbito de la memoria histórica. Según los datos que manejan, hay más de 150.000 desaparecidos y más de 2.500 fosas por abrir. >EFE

cuenca de pamplona

# Los contactos siguen rotos tras la segunda jornada de paros parciales en las villavesas

LA PLANTILLA RECLAMA A TCC QUE SE SIENTE A NEGOCIAR Y A LA MCP QUE MEDIE

Normalidad en la movilización de ayer salvo por "ligeros retrasos por el intenso tráfico"

PAMPLONA. La falta de respuesta por parte de la empresa y de la Mancomunidad, que siguen sin contactar con la representación de los trabajadores para explorar vías de solución al conflicto laboral en el servicio de Transporte Urbano Comarcal (TUC), marcó ayer la segunda jornada de paros parciales en las villavesas. Al igual que el pasado martes, el 40% de los autobuses que debían circular entre las 7.30 y las 9.30 de la mañana y entre las 18.00 y las 20.00 horas de la tarde, no lo hicieron. En total, 88 villavesas de las 236 programadas en esos horarios.

La jornada se desarrolló con normalidad y sin incidentes, más allá de los retrasos parciales de los que dio cuenta TCC, firma concesionaria del servicio. En un comunicado, la empresa catalana destacaba que "los Servicios mínimos establecidos ante los paros parciales convocados durante la jornada de hoy Jueves, se han cumplido sin incidencias". La única salvedad que comunicó la concesionaria fueron "ligeros retrasos generalizados como consecuencia de un día lluvioso con



Una villavesa fuera de servicio, junto a una marquesina ayer en Pamplona. FOTO: JAVIER BERGASA

mucho tráfico".

Desde el comité de empresa sin embargo se reconocía que "el vaso de la paciencia se va llenando" ya que ni TCC ni la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona (MCP), gestora del servicio, se dan por aludidos a la hora de impulsar nuevas negociaciones. Alberto Iribarren, presidente del comité, destacaba que "esta circunstancia, lejos de suponer una desmotivación, está

MÁS MOVILIZACIONES

● **Martes y jueves.** La semana que viene los paros parciales volverán el martes y el jueves, aunque el horario variará. Habrá cuatro horas seguidas de servicios mínimos entre las 12.00 y las 16.00 horas ya que se solaparán los paros en los turnos de mañana y tarde. Además entre las 13.00 y las 15 horas habrá una concentración de trabajadores en la Plaza de Merindades.

haciendo a la plantilla más fuerte y eso se ve en el hecho de que nadie ha dejado de parar y en el respaldo que tienen las concentraciones que hacemos en cocheras".

Los trabajadores agradecieron expresamente las muestras de apoyo recibidas por parte de los usuarios y reiteraron su petición de disculpas por las molestias que las movilizaciones pudieran estar causando a la ciudadanía. >A. GIL

SARRIGUREN > La madre de Nagore Laffage inaugurará la calle contra la violencia de género

Asun Cássasola, madre de la joven Nagore Lafagge, asesinada en Pamplona el 7 de julio de 2008, será la encargada de inaugurar formalmente el próximo domingo en Sarriguren la calle "25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia de género". El acto, programado un día antes de la celebración institucional de la efemérides que recuerda su nombre, estará presidido por el alcalde del Valle de Egüés, Alfonso Etxeberria, y por la concejala delegada y presidenta de la Comisión de Asuntos Sociales, Salud, Inmigración e Igualdad, Eva M<sup>a</sup> González Fernández. La denominación de la Calle, aprobada por el Pleno del Ayuntamiento en fecha de 7 de noviembre de 2013, se hace con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se celebra el 25 de noviembre. >D.N.

VILLAVA > El Ayuntamiento cede una copia del mural "te gusto porque me gusto"

El Ayuntamiento de Villava-Atarrabia cederá al Colegio Público Eulza, de Barañáin, una copia del mural *Soy como soy, naizen besalako naiz*, de Sara Maroto, que resultó ganador en el año 2011 del concurso de diseño gráfico dirigido a jóvenes entre 16 y 30 años bajo el título *Te gusto porque me gusto. Zure gustokoa naiz, nire gustokoa naizelako*. Este certamen, organizado por las áreas de Servicios sociales y Juventud del Ayuntamiento de Villava, buscaba dotar a los jóvenes de un soporte en el que expresar su opinión sobre el valor de la imagen personal y sobre la esclavitud que supone seguir las pautas establecidas en la publicidad y en los medios de comunicación. >D.N.

## El Pleno de Zizur Mayor rechaza crear una escuela-taller para 30 personas

EL PROYECTO GENERA "SERIAS DUDAS" EN BILDU, I-E, NABAI Y LA CONCEJAL NO ADSCRITA, ZUTOIA TORAL

IDOIA DE CARLOS

ZIZUR MAYOR. Con siete votos a favor -UPN, CDN y PSN- y ocho votos en contra -Bildu, I-E, NaBai y la concejala no adscrita, Zutoia Toral-, el Pleno de Zizur Mayor rechazó la creación de una escuela taller destinada a 30 desempleados menores de 30 años con formación en ramas administrativas. Servicios Ciudadanos presentó hace dos semanas este proyecto, que se enmarca dentro del Plan Moderna y cuenta con un subvención de 291.602,3 euros, el 100% del presupuesto previsto para su puesta en marcha.

El rechazo por parte de los grupos vino motivado por las "serias dudas" que genera que la población de la localidad "cumpla las características del público al que va dirigido", lo que provocaría que la iniciativa la disfrutaran "personas que no viven en el municipio", según señaló M<sup>a</sup>

José Martínez, edil de I-E. Estos grupos además hicieron hincapié en que es algo "relativo" que la escuela taller no cueste dinero al Ayuntamiento, ya que "la técnica de empleo se encontraría con 4.000 currículums para valorar y necesitaría ayuda externa" que no está contemplada.

Otro punto polémico fue la moción presentada por Zutoia Toral en apoyo al manifiesto *Euskaraz bizi eta ikasi herri ekimena*, cuyo objetivo es el "derecho a poder vivir y estudiar en euskera". El punto no salió adelante con siete votos en contra -UPN, CDN y PSN-, seis votos a favor -Bildu, NaBai y Toral- y la abstención

APUNTES

● **Corporación.** El Pleno de Zizur Mayor está formado por 17 concejales: seis de UPN, tres de Bildu, dos de I-E, dos de NaBai, uno del CDN, uno del PPN, uno del PSN y una concejal no adscrita.

● **Dos ausencias.** En la sesión de ayer estuvieron presentes 15 concejales ya que faltaron Isabel Mendía (UPN) y Juan Luis López (PPN).

de I-E. Jon Gondán (NaBai) criticó las "formas administrativas" en las que se presentó la moción por no ser "las correctas", y el "uso partidista y poco elegante" de Toral, ya que la moción iba a ser presentada de forma conjunta por los grupos progresistas en todos los ayuntamientos.

El Pleno sí que aprobó el programa de fiestas de San Andrés, patrón de Zizur Mayor, que tendrá lugar el sábado 30 de noviembre. A diferencia de años anteriores, en los que los actos se repartían durante dos días, en esta ocasión se concentrarán en uno solo. También salió adelante una declaración institucional con motivo del día internacional contra la violencia hacia las mujeres el 25 de noviembre. De hecho, antes de la sesión plenaria, la Corporación se concentró durante 10 minutos a las puertas del Ayuntamiento para mostrar su rechazo a la violencia de género.

Por otro lado, el Pleno trató la paralización del proceso de alumbrado público de las calles Iturbarren y Aranegui y la adjudicación de las obras del servicio social de base, que se hará pública hoy.

## Aviso

IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

- Día 23 de noviembre** PAMPLONA  
De 8:00 a 13:00  
C/ Amaya 3, 5; Emilio Arrieta 3, 7, 9, 11; Leyre 1, 10, 12, 14; Olite 1, 2, 4, 6, 8, 10, 12; Teobaldos 13
- Día 26 de noviembre** CABANILLAS  
De 12:00 a 14:30  
C/ Corraliza Arguedas 1, 4.025; El Sosal 1
- Día 26 de noviembre** SANGUESA  
De 8:15 a 10:00  
C/ Balate 46; Caballeros 1, 2, 4, 6, 8 a 14, 16, 21, 23, 25; Cantolagua 2, 4; Enrique De Labrit 31, 33, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49 a 52, 54, 55, 56, 58, 60; Estudio 1, 4, 5, 6, 9, 12 a 17, 19, 23, 25, 28, 30, 31; Magdalena 1, 3, 5, 7, 9, 11, 13, 15; Margarita De Navarra 1 a 16, 18, 20, 22, 24, 26; Portal De PeDelta 2; Rincón Del Peregrino 5; San Sebastián 6; Sancho Garces 1 a 16, 18, 20
- Día 26 de noviembre** URROZ  
De 8:00 a 13:30  
C/ Depósito 2
- Día 27 de noviembre** OLZA - LIZASOAIN  
De 8:30 a 13:30  
C/ Huertas 2, 11; La Ermita 4; San Lorenzo 1, 3 a 8, 11, 12, 13
- Día 28 de noviembre** ANDOSILLA  
De 8:30 a 12:30  
C/ Andola 1, 3; Hilarion Eslava 13, 15; Julian Gayarre 11, 22; La Pedrera 5; Pablo Sarasate 14, 19, 23; Río Arga 2, 5, 6; Río Ebro 4, 6, 8; Río Ega 4; Soto 28
- Día 28 de noviembre** VILLANUEVA - VILLANUEVA DE AEZKOA  
De 9:00 a 11:00  
C/ Explotación Ganadera 1 a 7, 3.025; San Salvador 1 a 4, 6, 8, 10, 11, 13, 15, 17, 19, 25, 27, 28, 29, 32, 33, 37, 38, 42, 46, 47, 50, 53, 55, 57, 60 a 66, 69, 71, 72, 75, 77, 78, 80, 84, 86, 94, 96, 98, 100, 104, 112, 114, 116, 120, 122, 128, 132, 134, 140, 148, 152, 154, 158, 160, 162, 166, 167

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Disculpen las molestias.

# economía

## navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**INFORME EL SALARIO MEDIO ANUAL EN ESPAÑA DESCIENDE UN 2,5% EN 2012 P. 43**



Manifestación de los cinco sindicatos de la Función Pública en defensa de los servicios públicos. FOTO: JAVIER BERGASA

## El Gobierno sustituirá bajas a jornada completa por contratos a tiempo parcial

**APLICARÁ LA MEDIDA POR RAZONES DE "SERVICIO, ORGANIZATIVAS O DE REPARTO DEL EMPLEO"**

El Ejecutivo modificará el artículo que ya propuso cambiar en mayo, pero los sindicatos de Función Pública se oponen

**SAGRARIO ZABALETA**

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra ha propuesto incrementar el uso de la contratación administrativa a tiempo parcial de forma unilateral por "razones de servicio, organizativas o como una medida de reparto del empleo", especifica el documento que entregó ayer la Dirección General de Función Pública a los sindicatos en la Mesa General. Planteamiento que ya lanzó en mayo.

Esto significa, por ejemplo, que el Ejecutivo foral podría cubrir una baja de larga duración de un trabajador a jornada completa por un eventual a tiempo parcial, opción que en estos momentos le impide la normativa vigente.

LAB, CCOO, ELA, UGT y AFAPNA se posicionaron en contra de introducir esta modificación ya que es la misma a la que se opusieron en mayo. Entonces el Ejecutivo propuso este cambio, además de sustituir sin consensuar con los sindicatos los contratos a jornada completa del personal temporal de la Administración por parciales, si se daban razones de servicio, organizativas, presupuestarias o de reparto del trabajo.

El Ejecutivo anunció ayer a la representación social que realizará la modificación presentada mediante un Decreto foral, figura que no tiene que debatirse en el Parlamento para que entre en vigor. Los cinco sindicatos con representación

en la Mesa General rechazaron la propuesta del Gobierno y reiteraron que solicitarán comparecer en Comisión parlamentaria para que la oposición pueda frenar mediante una ley este Decreto.

La nueva medida que quiere introducir el Gobierno afectaría a Administración núcleo y a entidades locales, como ayuntamientos y mancomunidades, y quedarían fuera Educación y Salud-Osasunbidea, según contaron fuentes sindicales. Sin embargo, el Gobierno no ha calculado "cuántos empleos se podrían generar con este cambio en el artículo, que en ningún caso supone la

creación de nuevos puestos de trabajo sino contratar eventuales para plazas ya existentes, que por razones justificadas no se están cubriendo por el personal habitual", recordaron estas fuentes sindicales. Desde CCOO prevén que estos contratos a tiempo parcial supondrían una remuneración de entre unos 550 y mil euros por trabajador.

**CÓMO FUNCIONA HASTA AHORA** Tal como está actualmente redactada la norma, la Administración puede realizar contratos administrativos a tiempo parcial cuando la persona sustituida disfruta de reducción de jornada o cuando se realice para cubrir temporalmente una vacante a tiempo parcial. En cambio, a este artículo, el Gobierno quiere añadir que "además, se podrá contratar personal a tiempo parcial cuando se considere que ese régimen de dedicación es el más adecuado por razones de servicio u organizativas o como una

medida de reparto del empleo".

Los sindicatos calificaron estos planteamientos de *minijobs*. "Su aplicación supone una precarización del trabajo", dijeron desde CCOO. "Es una medida semejante a lo propuesto en mayo", resaltaron desde LAB. Así UGT remarcó que "este planteamiento ya fue rechazado cuando se puso encima de la mesa la última vez antes de verano". Desde AFAPNA insistieron en que todos los sindicatos acudirán al Parlamento para recabar el apoyo del resto de partidos. Desde ELA, indicaron mediante una nota de prensa que el Decreto presentado ayer dice textualmente que "se va a potenciar la contratación a tiempo parcial y con ello el reparto del empleo en las Administraciones Públicas de Navarra". Es decir, "firmar con Barcina el supuesto pacto de reparto del empleo da cobertura a la imposición de los *minijobs*", manifestó el sindicato.

En la misma reunión de ayer, el Ejecutivo presentó a la representación sindical el documento sobre permisos de tres y seis meses, que van a apoyar CCOO, UGT y AFAPNA, mediante el cual la Administración se compromete a contratar a personal para los puestos que queden sin cubrir durante los meses de permiso. Sin embargo, ELA manifestó ayer que "el Gobierno aprovecha el acuerdo con CCOO, UGT y AFAPNA sobre permisos para colar en la misma modificación la posibilidad de trocar todos los nuevos contratos en las Administraciones. Lo que va a hacer el Gobierno está claro: conceder permisos a trabajadores al 100% para cubrir esas plazas con contratos al 50% o 60%", concluyó.

### Compaginar la actividad profesional

El documento del Gobierno también introducía una nueva modificación referente a las reducciones de jornada dentro del personal funcionario de la Administración. Actualmente, estos profesionales no pueden acogerse a una disminución de su jornada laboral si ese tiempo lo utilizan para compaginar con otra actividad. Sin embargo, el Gobierno pretende anular esta prohibición y permitir que los funcionarios pueden solicitar estas reducciones para desarrollar una actividad en el ámbito privado. Desde ELA, se alertó ayer de que "si prospera esta medida (derogación del artículo 10 del Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril), se facilitará a profesionales de niveles A y B, por ejemplo, la apertura de negocios que hagan la competencia a los servicios públicos (consultas privadas, etc)". Además el Gobierno pretende permitir que a partir de ahora "siempre que resulte compatible con el funcionamiento correcto del servicio, el personal funcionario podrá acumular la reducción en jornadas completas y cómputo mensual como máximo". Con las dos modificaciones presentadas, el Ejecutivo también busca que "aumente la contratación", indicaba su propuesta. >S.Z.

### LA PROPUESTA

ARTÍCULO 10. CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA A TIEMPO PARCIAL

● **Punto 1.** Podrá procederse a la contratación administrativa de personal con jornada a tiempo parcial cuando la persona sustituida disfrute de reducción de jornada o cuando se realice para cubrir temporalmente una vacante a tiempo parcial. Además, se podrá contratar personal a tiempo parcial cuando se considere que ese régimen de dedicación es el más adecuado por razones de servicio u organizativas o como una medida de reparto del empleo. Salvo estos supuestos, el personal contratado en régimen administrativo prestará sus servicios, con carácter general, en régimen de dedicación a tiempo completo.

● **Punto 2.** Se exceptúa de lo señalado en el apartado anterior al personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, el cual podrá ser contratado bien a jornada completa o a tiempo parcial o para atención continuada.

● **Punto 3.** El departamento de Educación podrá contratar personal a tiempo parcial cuando, como consecuencia del régimen organizativo de los centros docentes, quedaran sin adecuada cobertura horaria necesidades que no puedan ser atendidas por el personal fijo y para las que resulte suficiente la contratación de personal a tiempo parcial.

### LA CIFRA

550

● **Y mil euros.** Las contrataciones a tiempo parcial que propone el Gobierno oscilarían entre los 550 y los mil euros, calculan los sindicatos.

### EL APUNTE

● **Excedencia por oposición.** En la reunión de ayer se aprobó la ocupación de oposiciones por opositores y no por contratados laborales en el caso de que esa plaza quede en excedencia. Hasta ahora, si un funcionario desarrollaba su actividad en un puesto de trabajo concreto y quería optar a uno superior y aprobaba, podía presentar una excedencia para no cubrir la plaza de mayor categoría por razones justificadas y continuar en la de inferior, pero conservando la de grado superior. En ese caso, la plaza de mayor rango que quedaba vacante se cubría con un contratado que no era funcionario. Pero, a partir de ahora, la plaza en excedencia será cubierta por un funcionario, es decir, por otra persona que ha aprobado esa oposición. Aunque el que ha presentado la excedencia tampoco pierde la plaza.

● **Entrada en vigor.** El Gobierno de Navarra pretende aprobar el acuerdo de los permisos alcanzado con CCOO, UGT y AFAPNA y la modificación del uso de los contratos a tiempo parcial próximamente. De esta forma, podrán entrar en vigor a principios de 2014.

● **Movilización.** ELA denuncia que con estas medidas "se está fomentando la precarización de miles de empleos, que solo se puede frenar con la movilización".

# Biomasa, el reto de la eficiencia

UNA FERIA REÚNE A DECENAS DE EMPRESAS Y REALZA EL VALOR DE UNA ENERGÍA CON 501 INSTALACIONES EN NAVARRA

JUAN ÁNGEL MONREAL  
PAMPLONA

**S**USTITUIR el gasoleo por biomasa forestal ha permitido a la Venta de Etxalar ahorrarse más de un 40% en su factura de agua caliente y calefacción, que rondaba los 30.000 euros al año. Y ha ayudado a conceder al establecimiento, dirigido por Javier Ortego, una imagen de respeto al medio ambiente y compromiso con el entorno. "La experiencia es buena", explicó ayer Ortego después de reconocer el alto coste de la inversión inicial (más de 125.000 euros) y la importancia de la subvención recibida (casi 50.000 euros) para hacerla rentable al séptimo año.

Ortego explicó su experiencia durante la Feria de Biomasa Forestal de Navarra, que se celebra en Baluarte con la participación de 40 empresas y que permanecerá abierta al público hasta mañana. En su caso, la instalación corrió a cargo de Berotza Iturgin, cuyo responsable estima que el ahorro puede llegar a los 15.000 euros al año, en torno a un 50% del gasto medio que realizaba la Venta en los últimos años. "Pero la inversión inicial es importante y hace falta espacio para ubicarlo", señaló Ortego en referencia a la caldera y al silo para el pelet, las astillas de madera de alto poder calorífico que permiten calentar el edificio. La suya es una de las 501 instalaciones que hay en Navarra con una potencia térmica instalada que se acerca a los 40.000 kilovatios. De ellas, 441 están instaladas en viviendas y 60 en empresas, establecimientos hoteleros y entidades locales.

Con un crecimiento previsto del 28% durante esta década, la biomasa forestal es una de las energías renovables con mejores perspectivas, a pesar de las incertidumbres que se ciernen sobre el sector, como reconocía Fernando Gastón de Smurfit Kappa, papelera de Sangüesa. Esta empresa, con 250



Asistentes a la jornada inaugural de la Feria de la Biomasa en Navarra. FOTO: MIKEL SAIZ

empleos directos en plantilla y otros 200 subcontratados, invirtió ocho millones de euros en 2012 en su caldera, es una de las grandes consumidoras de energía de Navarra y vierte también al sistema la electricidad que genera. "De lunes a viernes, 60 camiones cargados de madera entran a la fábrica"; ilustra Gastón.

## LAS POSIBILIDADES 65% de superficie forestal

Algunos municipios, como Luzaide-Valcarlos, ya han adoptado la biomasa como el modo de calentar algunos de sus edificios, tal y como explicaba Fernando Alzón. "Estamos relativamente contentos, porque los aho-

rrros son de momento inapreciables, aunque tenemos camino por recorrer en lo que es la eficiencia. En el centro de salud, por ejemplo, funciona muy bien". Luzaide invirtió finalmente unos 180.000 euros, si bien reconocía que habían instalado un sistema hoy por hoy sobredimensionado. "Vamos a vender calor ya este año a la farmacia", dijo.

El Plan Energético de Navarra contempla ampliar el uso de una energía que, como señalaba ayer Yolanda Barcina, se encuentra muy extendida en los países más avanzados de Europa. Y con un 65% de superficie forestal, Navarra tiene "un gran potencial" para ponerse a su nivel. De este modo, el objetivo es aumentar la cuota de biomasa

## LA CIFRA

# 4.000

● Empleos en la actualidad. Están distribuidos en unas 300 empresas.

## APUNTES

● Las empresas participantes. Acimuth, Ademan, Aerclima, Anafonca, Atmos, Belenus, Berotza Iturgintza, Calorpel, Chimeneas Sancho, el Colegio de Ingenieros Técnicos Forestales, D&R Ingenieros, Ebinor, Ecofuego, Ecospai, Fitfire, Efectivia, Fontanería Sueskun, Foresna, Froling, Giroa, Harimasa, Honeywell, Imesan, Itago, Izurzu Clima, Piazzetta, Kalbiosu, Naparpellet Bitalia, Nasei Ingeniería, Natefi, Nawattia, Okofen, Orleghy Renovables, Saltoki, Sernemasa, Smurfit Kappa, Solver, Suakontrol, Tedesna y Urbena.

● Patrocinadoras. Saltoki, Honeywell, Smurfit Kappa y Giro patrocinan la feria.

desde el 3,9% de 2010 al 5% de 2020.

Para lograrlo, sin embargo, no habrá tanto dinero público como hasta el momento, como explicaba ayer el consejero de Desarrollo Rural, José Javier Esparza, quien reconocía que las ayudas serán "más selectivas" y recordó la "responsabilidad" de los propietarios del monte. Según explicaban desde el Gobierno, la biomasa forestal, además de mitigar el cambio climático, dinamiza la economía y el empleo, sobre todo en las zonas rurales: "En concreto, se prevé la creación de 1.650 nuevos puestos de trabajo, entre directos e indirectos, que se sumarían a los 4.000 que ya sostiene el sector en la actualidad, distribuidos en 300 empresas".

## UGT y CCOO llaman a manifestarse mañana en defensa del sector público y de las pensiones

LOS SINDICATOS CRITICAN TAMBIÉN LA LEY DE SEGURIDAD CIUDADANA CON FUERTES MULTAS QUE PREPARA EL PP

PAMPLONA. UGT y CCOO llamaron ayer a la población de Navarra a salir a la calle mañana sábado en defensa de lo público, de las pensiones y de las personas, que "son las paganas de la crisis y las políticas antisociales".

"Saldremos a la calle para exigir otra política porque hay alternativas para una salida más justa de la crisis", sostuvo el secretario general de CCOO, Raúl Villar, en la rueda de prensa en la que junto con secretario general de UGT, Juan Goyen, presentó las manifestaciones que ten-

drán lugar en Pamplona y Tudela. Las protestas, en las que también participa la Cumbre Social, responden a una convocatoria de la Confederación Europea de Sindicatos.

Villar incidió en su llamamiento en que "no vale la resignación, ni siquiera el silencio, porque de todo se quiere adueñar este gobierno cuando apela a las mayorías silenciosas". Tras repasar las altas tasas de desempleo y de precariedad laboral, denunció que está en juego el estado de bienestar y que los salarios caen al tiempo que aumenta el número de personas que están por debajo del umbral de la pobreza. Villar rechazó la reforma de las pensiones que "quiere imponer Rajoy" y que ha calificado como "injusta".

Igualmente tuvo palabras críticas hacia la ley de Seguridad Ciudadana

## LA HORA

# 12.00

● Horas, salida en Pamplona y Tudela. Las manifestaciones comenzarán a las 12.00 horas y partirán de la antigua estación de autobuses de Pamplona y de la plaza de los Fueros, en el caso de Tudela.

## APUNTE

● Apoyo del PSN. Entre las formaciones que han mostrado su apoyo a la marcha de mañana se encuentra el PSN y la Junta Republicana entre Otras, así como las organizaciones de la Cumbre Social.

que promueve el Gobierno central y que ha considerado "represora y antidemocrática", ya que "cercena derechos fundamentales", lo que la hace "más propia de una dictadura que de un estado de derecho".

En la reforma de las pensiones centró sus críticas Juan Goyen, quien aseguró que se trata del "último hachazo del PP", una reforma que "atenta contra todo el mercado laboral, contra todos los trabajadores y pensionistas", que además "se ha hecho sin contar con el pacto de Toledo". "Si ya no estaban contentos con no cumplir ninguna parte de su programa electoral", ya que dijeron que "no iban a tocar ni la educación, ni la sanidad, ni las pensiones y han tocado las tres", ahora "están haciendo hincapié en las pensiones con una reforma insolidaria". >D.N.

## COMERCIO > Las exportaciones navarras crecen un 6,9% en septiembre

Las exportaciones navarras experimentaron en septiembre un crecimiento del 6,9% y las importaciones, un descenso del 0,5% respecto al mismo mes del año anterior. En los nueve primeros meses de 2013 las exportaciones navarras han aumentado un 3,4% y las importaciones han caído el 15,1%, según los datos facilitados ayer por el Instituto de Estadística de Navarra. Las exportaciones navarras de mercancías alcanzaron en el noveno mes del año un valor de 648,7 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 6,9% respecto al mismo mes del año anterior. En España las exportaciones han crecido algo más un 8,3%. En el caso de Navarra se importan mercancías por valor de 351 millones de euros, un 0,5% menos que el mismo mes de 2012, según la citada fuente que señala que en el conjunto de España las importaciones han crecido un 4,7%. >D.N.

# Medidas de reparto del empleo en el Gobierno de Navarra

**L**A política de personal del Gobierno de Navarra está llevando al deterioro y a la desaparición de los servicios públicos.

Tenemos personal temporal que no tiene calendario laboral, que no tiene vacaciones, con salarios hasta un 30% menores (grado, carrera profesional...), con contratos parciales para atender necesidades de jornada completa, con despidos masivos sin indemnización... Máxima precariedad y mínima estabilidad en el empleo.

A la vez que se dan estas agresiones, la estructura jerárquica en la Administración sufre de hipertrofia. Se han multiplicado los puestos de jefaturas y altos cargos en los últimos diez años, pero en esto sí se puede despilfarrar.

Mientras que el Gobierno de UPN se niega a contratar personal para cubrir vacantes, bajas o excedencias, a convocar OPE como se está

## Foro Sindical



POR ISABEL ARTIEDA

haciendo en distintas comunidades, amortiza cientos de plazas, etc, el personal intenta seguir garantizando la prestación de los servicios públicos para evitar que los recortes de plantilla (más de 2.000 personas menos trabajando que en 2010) no deterioren más la calidad de la sanidad, educación, servicios sociales, etc.

Los sindicatos de la Mesa General, LAB, EĽA, CCOO, AFAPNA y UGT, presentamos un documento conjunto que recogía los pun-

tos básicos para desarrollar una política de personal que dé solución a estos problemas.

Desgraciadamente la Administración de UPN se niega a debatirlos y, a cambio, nos presenta un documento que regula unas nuevas licencias de permisos sin sueldo o parcialmente retribuidos a las que llaman medidas de reparto del empleo.

La ampliación de las licencias no es algo negativo, pero estas únicamente van a servir para personas que necesiten mejorar su conciliación de la vida familiar y laboral para atender a personas a su cargo y puedan permitírselo económicamente y, en algún caso, para personal de alto poder adquisitivo que no se vea perjudicado por la pérdida de cotización. En ningún caso va a servir para crear empleo o realizar un reparto de empleo eficaz. Su efecto práctico en cuanto a reparto de empleo va a ser mínimo.

Que UPN, socialmente cada vez más aislado, necesita con desesperación una medida de marketing no se le escapa a nadie. Lo llamativo en este contexto es que CCOO, AFAPNA y UGT renieguen de una propuesta sindical conjunta con medidas que sí reducirían el desempleo y se presten a este juego mediático.

Nada de OPE, ni de sustituciones al 100%. Nada de estabilidad en el empleo, ni de lucha contra la precariedad. *Minijobs* a partir de ahora. Lo único que consiguen del Gobierno de UPN es la creación de una comisión de seguimiento del acuerdo, con participación exclusiva de los firmantes y sin competencias decisorias. ¡Qué gran logro sindical! Para este viaje no hacían falta tantas alforjas. A no ser que el verdadero motivo de los firmantes sea darse pábulo.

★ Delegada de LAB en Función Pública



Trabajadores de Gamesa, en una manifestación por el anterior ERE. FOTO: PATXI CASCANTE

## UGT y CCOO firman el convenio de hostelería hasta 2014

El acuerdo afecta a unos 15.000 trabajadores en la Comunidad Foral

PAMPLONA. Los sindicatos UGT y CCOO firmaron ayer con las asociaciones empresariales ANAPEH y AEHN el convenio colectivo provincial de la hostelería, que afecta a unos 15.000 trabajadores. UGT suma el 49,8% de la representación social y CCOO, el 19,84%.

El convenio tiene una vigencia de dos años (2013-2014), durante los que garantiza el mantenimiento salarial y de jornada. Recoge una ultraactividad de tres años, hasta 2017, con un arbitraje obligatorio para la materia que no exista acuerdo, al final del periodo.

Solo podrán inaplicar el convenio las empresas que realmente acrediten la necesidad y tras un procedimiento de mediación o arbitraje en el Tribunal Laboral de Navarra, que estipulará finalmente si la medida se atiene a derecho y es proporcional, evitando la actuación de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Por otra parte, el convenio actualiza a la legislación vigente en los temas de incapacidad temporal en el periodo vacacional y amplía a cuatro años, con reserva de puesto de trabajo, la excedencia por cuidado de hijo.

UGT indicó que "este acuerdo garantiza a todos los trabajadores del sector en Navarra una regulación de sus condiciones laborales y económicas". Además, remarcó que "este convenio vuelve a reflejar la importancia de la negociación colectiva porque protege a los trabajadores que no tienen la capacidad de negociar dentro de la propia empresa".

Desde CCOO, consideraron que "se ha cumplido la prioridad que el sindicato se había marcado al inicio de la negociación para este y otros convenios sectoriales: conservar el convenio y las condiciones salariales y de jornada". CCOO también criticó la estrategia de EĽA, ya que "con su actitud debilita la negociación colectiva, a favor de la negociación a nivel de empresa, en lamentable coincidencia con los principios de la reforma laboral". >EFE

# Gamesa ejecuta los primeros despidos ante el rechazo político y sindical

CINCO PERSONAS SALEN DE SARRIGUREN, DONDE CIENTOS DE TRABAJADORES PROTESTARON

PSN, Bildu, Aralar e Izquierda-Ezkerra piden a la empresa, que ganó 31 millones de euros, retirar las extinciones

PAMPLONA. Los trabajadores de Gamesa en Sarriguren pasaron ayer el día con miedo a que sonara el teléfono. La amenaza de los despidos, que suele concretarse en una llamada inesperada, se plasmó en cinco salidas de la empresa, cuatro en GIT (Gamesa Innovation Technology) y una en Gamesa Eólica, según explicaron ayer fuentes sindicales.

"Mañana (por hoy) habrá más", añadían desde el comité de empresa, que insistió en que no descartaría tomar medidas más contundentes y que volvió a repetir el encierro en una de las sedes que la corporación tiene en Sarriguren. A las once de la mañana, además, cientos de trabajadores salieron a la calle a la hora del café y rodearon el edificio

como medida de protesta.

El rechazo a los despidos se extendió ayer del ámbito sindical al político. Los grupos PSN, Bildu, Aralar-NaBai e Izquierda-Ezkerra presentaron en el Parlamento una Declaración Institucional para que la Cámara muestre su "rechazo" a los nuevos despidos anunciados por Gamesa e inste a los gobiernos foral y estatal a una "apuesta decidida" por las energías renovables.

Tras conocer el anuncio de la empresa de llevar a cabo más despidos, de los que 24 serían en Navarra, estos grupos advierten de que la salida de los operarios se produce a pesar de que Gamesa, según el informe de resultados del tercer trimestre, ha obtenido unos beneficios

LA CIFRA

52

● Despidos de Gamesa. De ellos 25 son en Navarra y diez en Bizkaia.

APUNTE

● Sin margen para reaccionar. El comité de empresa de Gamesa lamentaba que la empresa no hubiese dado margen a la plantilla para buscar salidas voluntarias como alternativa a los despidos forzados planteados.

de 31 millones de euros en los primeros nueve meses del año 2013.

Además, en diciembre de 2012 Gamesa ejecutó un ERE con 324 despidos en el Estado, 200 de ellos en Navarra, por lo que "resulta inaceptable que una empresa que obtie-

ne beneficios y que ha recibido también elevadas ayudas y subvenciones públicas, despida ahora a otros 24 trabajadores". Por ello, se propone una declaración institucional en la que el Parlamento foral muestre su "rechazo" a los nuevos despidos anunciados, expresa la "necesidad" de que los retire, y traslada su apoyo a los trabajadores afectados y a las acciones que decidan emprender en defensa de sus puestos.

Además, se solicita a los gobiernos de Navarra y España "una apuesta decidida por las energías renovables", y añade en el caso del Ejecutivo estatal su petición de una regulación del sector eléctrico que permita el desarrollo de estas energías de forma y manera que se conviertan en un instrumento útil para la creación de empleo y para la lucha contra el cambio climático".

Por su parte, Yolanda Barcina aseguró que trabaja para que el número de despidos sea el menor posible y recordó que el año pasado Gamesa sufrió pérdidas y "mantuvo un elevado nivel de empleo". >D.N.

# El salario medio anual fue de 22.072 euros en 2012, un 2,5% menos que el ejercicio anterior

HACIENDA CONTABILIZA 11.969.031 ASALARIADOS, UN 4,3% MENOS QUE LOS REGISTRADOS EN 2011

Uno de cada tres trabajadores presentaba el año pasado unos ingresos inferiores o equivalentes al mínimo interprofesional

MADRID. El salario medio anual se situó en 22.072 euros en 2012, cifra un 2,5% inferior a la de 2011, cuando el sueldo promedio era de 22.642 euros anuales, según la estadística de Mercado de Trabajo y Pensiones publicada ayer por la Agencia Tributaria. En total, Hacienda contabilizó 11.969.031 asalariados en 2012, lo que supone 541.303 asalariados menos que en 2011 (-4,3%). En cambio, contabilizando también a los asalariados y pensionistas (1,1 millones de personas), asalariados y desempleados (3,6 millones de personas) y a asalariados, pensionistas y desempleados (285.551 personas), los ingresos

medios se situaron en 18.601 euros anuales, un 2,6% menos que en 2011.

De este conjunto de asalariados, uno de cada tres (5,6 millones de asalariados) presentaba en 2012 unos ingresos inferiores o equivalentes al salario mínimo interprofesional (8.979,6 euros anuales o 641,4 euros al mes por catorce pagas). En concreto, 3.493.532 personas, uno cada cinco, percibían unos ingresos de entre 0 y 0,5 veces el salario mínimo interprofesional (SMI) y 2.121.607, el equivalente al 12,4% del total de asalariados, cobraba entre 0,5 y 1 veces el SMI.

De acuerdo con los datos de Hacienda, sólo el 0,77% de estos asalariados

(132.604 trabajadores) presentaban en 2012 un sueldo más de diez veces superior al SMI, siendo el salario medio anual de este grupo de 146.312 euros, casi ocho veces más que el sueldo medio anual del total de asalariados. En comparación con el año 2007, en el arranque de la crisis, los ingresos medios del conjunto de los asalariados incluidos en la estadística prácticamente no ha variado, con un descenso del 0,14%. No obstante, en aquel año el número de perceptores era de 19,3 millones, frente a los 17 millones de 2012.

**PENSIONES** Por otro lado, la estadística también indica que la pen-

**La pensión de los 7.585.207 beneficiarios existentes aumentó hace 24 meses un 2,3% respecto a hace dos años**

sión media anual de los 7.585.207 beneficiarios existentes era de 13.396 euros en 2012, un 2,3% más que un año antes. Nuevamente, sumando asalariados y pensionistas (1,1 millones de personas), pensionistas y desempleados (198.586 personas) y asalariados, pensionistas y desempleados (285.551), esta prestación media se reduce a 12.570 euros anuales, un 21,3% superior a la que se percibía en 2007.

En el caso del desempleo, Hacienda apunta que 1.732.099 personas cobraban 4.941 euros anuales en 2012, un 2,6% más que los 4.813 euros que percibían los 1.616.224 parados contabilizados en 2011. Sumando los asalariados y desempleados (3,6 millones de personas), los pensionistas y desempleados (198.586 personas) y los asalariados, pensionistas y desempleados (285.551 personas), hasta 5,8 millones de personas cobraban una prestación media de 3.850 euros anuales, frente a los 3.697 de un año antes y los 3.062 euros que cobraban en 2007, un 25,7% más.

Por franjas de edad, en 2012 había 829.086 personas de más de 55 años que cobraban una prestación media de 4.735 euros anuales, mientras que un año antes percibían 4.702 euros anuales. En comparación con 2007, cuando estos desempleados sumaban 489.460, la prestación media era de 4.326 euros anuales. >E.P.

## Pedraz amplía la imputación a la cúpula del Banco de Valencia

MADRID. El juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz acordó ayer ampliar a las cuentas del año 2009, aprobadas a principios de 2010, la imputación por un delito de falsedad contable de los trece antiguos miembros del Consejo de Administración del Banco de Valencia. En el auto, en el que también se imputa al socio de Deloitte encargado de auditar esas cuentas, el magistrado asegura que considera necesario que los imputados presenten declaración para explicar "la diferencia de cálculo de provisiones" entre las cuentas aprobadas y revisadas y el realizado por la inspección del Banco de España.

La lista de imputados está encabezada por el expresidente del Banco de Valencia José Luis Olivas y por el ex consejero delegado de la entidad Domingo Parra, que ya figuraban en esa condición en la pieza principal que instruye Pedraz y en alguna de las otras nueve querrelas por presuntas irregularidades en el banco que ha admitido a trámite hasta ahora. >EFE



## Merkel pone a España, que "volverá a mantenerse sobre su propio pie", como ejemplo del éxito de su política

BERLÍN. La canciller alemana, Angela Merkel, incluyó ayer entre los "primeros éxitos" de su política reformista para Europa la conclusión del programa de ayuda financiera para los ban-

cos españoles. Así se expresó la jefa del Gobierno alemán en su intervención ante el Congreso Alemán de Comercio al repasar los logros de su última legislatura y los retos que afron-

tará en la próxima. "España volverá a sostenerse sobre su propio pie", aseguró la canciller tras señalar como uno de los "primeros éxitos" de la respuesta europea a la crisis la con-

clusión del período en el que los socios europeos pusieron a disposición de España una línea de crédito de 100.000 millones de euros para recapitalizar su sistema bancario. FOTO: EFE

## Santander vende su inmobiliaria y los créditos morosos al fondo Apollo

EL BANCO MANTENDRÁ LOS ACTIVOS EN SU BALANCE EN UNA OPERACIÓN QUE RONDA LOS 700 MILLONES

MADRID. El Banco Santander anunció ayer que alcanzó un principio de acuerdo con el fondo estadounidense Apollo para la venta de la plataforma Altamira, que se encargan de la recuperación de los créditos y la

gestión inmobiliaria de la entidad en España, y la división que se dedica a gestionar los créditos morosos. En un comunicado remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), el banco explicó que la entidad alcanzó un acuerdo con Apollo European Principal Finance Fund II, un fondo gestionado por entidades de Apollo Global Management, para vender la plataforma.

El Banco Santander mantendrá en su balance los activos inmobiliarios y la cartera de créditos, y la gestión de dichos activos se llevará como hasta ahora desde la plataforma, que ahora pasa a ser pro-

piedad de Apollo. Fuentes del mercado barajaron ayer la posibilidad de que la operación podría rondar los 700 millones de euros, si bien la transacción aún no está cerrada. El banco que preside Emilio Botín aseguró que el principio de acuerdo con Apollo se alcanzó después de un proceso competitivo en el que tomó parte un amplio grupo de inversores que mostraron su interés por participar en esta actividad.

**PRINCIPIO** "Está previsto que en las próximas semanas se perfeccione dicho principio de acuerdo en todos sus extremos, momento en el que se

darán a conocer los detalles de la operación, incluyendo el importe de la venta", aseguró la entidad financiera española. El acuerdo entre el Banco Santander y Apollo llega después de que el presidente de la entidad financiera, Emilio Botín, asegurase hace un mes, que ahora "es un momento fantástico para España" porque "llega dinero de todas partes". Para Botín, la confianza en España aumentó de forma inimaginable los últimos seis meses y ahora muchos quieren invertir ya en el país. "Todo el mundo tiene interés en invertir en España. Es un cambio en seis meses", manifestó. >EFE



Inicio > Inicio

jueves 21 de noviembre de 2013

## Raúl Villar: "Este sábado saldremos a las calles de Pamplona y Tudela para defender nuestros derechos y exigir alternativas"

**CCOO y UGT han animado a la ciudadanía navarra a echarse a la calle y participar en las manifestaciones de Pamplona y Tudela (este sábado a las 12 horas) para defender los derechos, los servicios públicos, las pensiones y las personas bajo el lema 'Emplea tu fuerza. Vamos a cambiar las cosas'.**

Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, ha ofrecido esta mañana una rueda de prensa junto al secretario general de UGT, Juan Goyen, para animar a la ciudadanía navarra a que se eche a la calle para defender los derechos, los servicios públicos, las pensiones, y en definitiva a las personas. Bajo el lema 'Emplea tu fuerza. Vamos a cambiar las cosas', CCOO, UGT y la Cumbre Social de Navarra recorrerán las calles de Pamplona y Tudela en una convocatoria enmarcada en una jornada de movilización a nivel nacional y europeo.

El secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, ha afirmado que "da la impresión de que en este país se ha instaurado por decreto la salida de la crisis. Pero pese a este discurso oficial, los cantos de sirena sobre la incipiente recuperación económica y el insistente mensaje de distintos dirigentes políticos y empresariales, mensaje ampliado por el coro mediático afín al Gobierno, que proclaman que las políticas de austeridad empiezan a dar sus frutos, el ciudadano no percibe ningún atisbo de mejora sino, al contrario, el estancamiento de la situación".

Es por esto que "los trabajadores y trabajadoras y la ciudadanía, atendiendo a esta convocatoria, vamos a PARTICIPAR en esta jornada de movilizaciones contra los recortes de la UE, recortes respaldados por los distintos gobiernos nacionales, entre ellos el nuestro, que están generando más paro, pobreza y desigualdad".

"Para nosotros la realidad es bien distinta, todavía hay cerca de 6 millones de desempleados; se está precarizando aún más el mercado laboral, sustituyendo empleo indefinido por temporal; se continúa desmantelando el Estado de Bienestar a través de los recortes sociales en sanidad, educación, prestaciones por desempleo, pensiones, servicios sociales, justicia, servicios públicos esenciales; se siguen bajando los salarios mientras aumentan los beneficios empresariales; y se incrementa cada día, de manera alarmante, el número de personas por debajo del umbral de la pobreza".

Ante esta realidad, "el sábado saldremos a las calles de Pamplona y Tudela para defender nuestros derechos y exigir alternativas".



## CCOO denuncia los 52 despidos injustificados de Gamesa, que ha presentado beneficios, y anuncia que tomará medidas y luchará por la readmisión

- La Federación de Industria de CCOO de Navarra denuncia la actitud irresponsable de la empresa, que a pesar de anunciar 31 millones de beneficio en los nueve primeros meses de 2013, pretende despedir a 52 compañeros, 25 de ellos en Navarra, incumpliendo todos sus compromisos.

### **Los delegados y delegadas de los comités han pasado la noche encerrados en Madrid, Zamudio y Pamplona y esta noche volverán a encerrarse en sus centros de trabajo.**

La Federación de Industria de CCOO de Navarra ha calificado de "muy graves e injustos" los 52 despidos anunciados por Gamesa, "porque se trata de una empresa que ha anunciado un beneficio neto en los nueve primeros meses de 2013 de 31 millones de euros". De hecho, el propio informe de resultados de Gamesa decía textualmente lo siguiente: "Este resultado positivo, junto con el crecimiento de los márgenes, representa un avance en la mejora de la rentabilidad iniciada en el primer trimestre e, incluso, supera las guías para 2013".

¿Cómo es posible entender en este contexto de beneficios que la empresa anuncie esta semana 52 despidos? La Federación de Industria de CCOO considera que no se puede tolerar el drama que supone para cada familia la incertidumbre del despido, y más cuando lo perpetra una empresa que recibe dinero público y tiene beneficios por encima de sus expectativas. Cuando se pretende pagar un bonus de objetivos de 18 millones de euros a los miembros de la cúpula directiva mientras 52 trabajadores son lanzados a la incertidumbre del paro no se está dejando otra opción que la lucha. Por eso, los delegados y delegadas de los comités de Zamudio, Pamplona y Madrid han pasado la noche encerrados en sus centros de trabajo y hoy volverán a hacer lo mismo como medida de presión.

Se han encerrado para denunciar que ya se han rebasado todas las líneas rojas; cuando con unos beneficios de 31 millones de euros y unos objetivos corporativos plenamente alcanzados una empresa pretende despedir a 52 trabajadores, 25 de ellos en Navarra, la única vía que deja abierta es la de la movilización.

La dirección de Gamesa, amparándose en una legislación que ha despojado a los trabajadores de todo derecho, el mismo mes que convoca a los sindicatos a una mesa de diálogo social, comunica los despidos sin dar tiempo a la representación social a proponer medidas alternativas para la conservación del empleo.

CCOO hemos sido y seremos un sindicato de clase, y es ahora, en este entorno de una reforma laboral hecha ad hoc para un empresariado que ha dejado enterrados conceptos como la responsabilidad o la medida cuando debemos poner toda la carne en el asador. Cuando a los trabajadores nos quieren robar, no ya nuestros derechos laborales sino nuestro futuro mismo, tenemos que entender que ya no podemos permanecer callados. Vienen tiempos de lucha, tiempos en los que la Federación de Industria de CCOO, nuestra organización, nuestros delegados, tienen que ser la referencia de compromiso, coherencia y lucha de la clase trabajadora. Estos encierros son los primeros de una serie de medidas que tomaremos de manera progresiva hasta que logremos la readmisión de nuestros 52 compañeros y compañeras. Comienza nuestra lucha por nuestros empleos, por nuestro futuro.