

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**7 de marzo**





**DEBATE** De izda a dcha, el concejal de Movilidad, Armando Cuenca; el empresario Eneko Astigarraga, los comerciantes Pablo Goñi y Olga Sarasa y el arquitecto y director de la Escuela de Arquitectura, Miguel Angel Alonso.

BUXENS

## Un empresario venezolano compra la histórica Bodegas Irache

Se trata de **Gómez Sigala**, que también se hizo con Pago de Cirsus

PÁG. 18-19

# Profesionales y comerciantes afirman que la amabilización debió hacerse por fases

Comparten que la transformación del centro de Pamplona requiere debate y consensos

PÁG. 27-30

## Los túneles de Belate se cerrarán desde mediados o finales de mayo

• Podrían estar fuera de servicio hasta diciembre y se recomendará el desvío de camiones por la A-15

PÁG. 24

|               |    |              |    |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL      | 2  | PAMPLONA     | 27 |
| INTERNACIONAL | 7  | DEPORTES     | 38 |
| ECONOMÍA      | 10 | CLASIFICADOS | 53 |
| OPINIÓN       | 14 | ESQUELAS     | 64 |
| NAVARRA       | 18 | FARMACIAS    | 67 |

Oé  
Oé

# Fermín Ezcurra (1922-2018)

El presidente clave y más emblemático de Osasuna falleció ayer a los 95 años

OPINIONES:  
Pedro Mari Zabalza  
Jesús Riaño  
Gabriel Asenjo  
Florentino Ezcurra  
y César Oroz

PÁGS. 38-49

Fermín Ezcurra fotografiado en el estadio de El Sadar, dos símbolos del equipo unidos en una imagen.

JAVIER SESMA



# Sindicatos policiales aceptan los 1.107 millones de Interior para elevar las pagas

MELCHOR SÁIZ-PARDO Madrid

Los once sindicatos y organizaciones profesionales de la Policía y la Guardia Civil acordaron ayer aceptar la propuesta del Ministerio del Interior que supondrá un aumento gradual durante tres años de sus pagas con un desembolso de 1.107 millones por parte del Gobierno entre 2018 y 2020.

El acuerdo iba a ser sometido a votación entre todos los agentes de ambos cuerpos entre el lunes y el viernes de esta semana, pero finalmente este referéndum no se ha celebrado, ya que desde el lunes las plataformas para las votación están siendo "saboteadas", según denunciaron todas las centrales, que hablan de "un ataque brutal, ajeno a cualquier problema técnico del servidor, que la empresa que da alojamiento al dominio considera que es organizado".

Los problemas técnicos, explican fuentes policiales, continuaron ayer, hasta el punto de frenar por completo la votación a la que estaban llamados cerca de 100.000 afiliados. Ante esta situación, los once colectivos anunciaron que aceptan la propuesta de Interior, que será ratificada este jueves. El departamento de Zoido exigía una respuesta antes del fin de semana para poder cerrar las partidas.

El acuerdo que firmarán el jueves los representantes de la Policía y la Guardia Civil con el Ministerio del Interior para equiparar sus sueldos con el de los Mossos d'Esquadra va a suponer unas subidas sustanciales.

En el caso de un guardia civil y siempre hablando de la media del cuerpo- va a cobrar 260,51 euros brutos mensuales ya este mismo año. Y con efectos retroactivos al 1 de enero de 2018. El año que viene en la nómina de este agente del instituto armado se verá un incremento bruto, con respecto a su paga actual, de 488,45 euros. En 2020, última subida, el aumento será de 720,46 euros en comparación con lo que cobra al día de hoy.

El policía nacional medio verá este año un aumento de 202,47 euros mensuales brutos y, como en el caso de la Guardia Civil el acuerdo es retroactivo a 1 de enero de este año. El año que viene ese policía tendrá un incremento de 380,38 euros en comparación a lo que cobra en este momento. En 2020 su nómina bruta tendrá un aumento de 561,44 euros.

Así las cosas, en 2020, en apenas tres años, los policías y los guardias civiles verán reducida la brecha salarial media con el cuerpo autonómico catalán (el mejor pagado en casi todas las escalas) de 400 euros a menos de 100 mensuales brutos.

Según los documentos internos de Interior, esos 1.107 millones de euros extras se repartirán de la siguiente manera. Este año 400 millones, el que viene 340 y en 2020 367 millones de euros. Esas son las cifras generales, porque la letra pequeña es muy compleja, incluso para los expertos más a ve-

**La subida no ha sido sometida a referéndum ante un sabotaje informático**

dos, sobre todo habida cuenta de que la Policía, Guardia Civil y Mossos tienen unas escalas profesionales que no son homogéneas entre ellas.

**Muere un español intoxicado por monóxido en un hotel de Londres**

Un mallorquín de 33 años, residente en Madrid, Marcos Servera, ha fallecido y su amigo Esteban García, madrileño de 37, se encuentra hospitalizado en estado crítico, por intoxicación con monóxido de carbono cuando compartían habitación en un hotel de Londres clasificado con cuatro estrellas. La Policía lo halló muerto a primera hora de la tarde del lunes. EFE

**Fallece en una cárcel de Cádiz el preso de ETA Xabier Rey Urmeneta**

El preso de ETA Xabier Rey Urmeneta, encarcelado en el centro Puerto III (Cádiz), fue hallado muerto ayer, según informaron fuentes penitenciarias del Ministerio del Interior y que también ratificó la organización Etxerat. El preso, pamplonés de 38 años y que cumplía condena en primer grado desde 2008, fue encontrado con cortes de las venas a la altura de codos y antebrazos. EFE

## ¿Sabes qué seguro te cambia los neumáticos en tu propia casa?

## Correcto.

**Todo el mundo lo sabe.  
Línea Directa:**

**MEJORES COBERTURAS.  
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.**

## 902 123 219

Una compañía  
**bankinter.**



**lineadirecta.com**

Garantía sujeta a contratación de la Cobertura de neumáticos como accesoria a la Asistencia en viaje básica. Promoción válida hasta el 30/06/2018. Aplicable sólo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en [www.lineadirecta.com](http://www.lineadirecta.com).

# Bruselas respalda las reformas de las pensiones de 2011 y 2013 en España

Destaca que han logrado un ahorro de 25.000 millones a las arcas públicas

**La Comisión, en un informe que presentará hoy, alerta del elevado paro, del endeudamiento y del riesgo de pobreza**

**A. LORENTE**

Bruselas

Y en pleno tsunami político y social sobre el sistema público de pensiones español, apareció Bruselas. El kilómetro cero. El poder. Lo hace para dar un balón de oxígeno al Gobierno de Mariano Rajoy poniendo en valor las reformas impulsadas tanto en 2011 (PSOE) y como en 2013 (PP) porque logran "mitigar" los riesgos para la sostenibilidad del país a largo plazo. Ya saben, tanto ingreso, tanto gasto. Según Bruselas, el impacto de estas dos reformas, junto a otras medidas, ha supuesto "un ahorro del 2,4% del PIB", en torno a 25.000 millones, que sirven para paliar "el incremento del 1,5% del PIB" en gastos como el mantenimiento de la atención médica o los llamados cuidados de larga duración. Pero así como se destaca el ahorro generado, también se admite que las pensiones pueden ser "menos generosas".

Así consta en un prolijo informe de más de 70 páginas sobre la situación económica de España al que ha tenido acceso Vocento y que será presentado hoy por el vicepresidente de la Comisión para el Euro, Valdis Dombrovskis, y los comisarios de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici, y de Empleo, Marynne Thyssen. El de las pensiones no deja de ser un capítulo más, pero dada la enorme convulsión generada en España, muchas de las miradas se concentrarán en este asunto.

**"Queda mucho por hacer"**

¿Y Bruselas, qué dice Bruselas? Lo que hace es reiterar lo ya dicho en los informes de años anteriores y defender las reformas impulsadas en 2011 y 2013 durante el estrecho marcaje al que la UE sometió a la cuarta potencia del euro. El *timing* no fue ca-

**El ejecutivo comunitario elude pronunciarse sobre la revalorización de las pensiones y las vías de financiación**

sual. No hay que olvidar que en el rescate financiero se produjo en el verano de 2012 y este tipo de cosas no salen gratis.

Los funcionarios comunitarios no se meten en decir cuál debe ser la revalorización anual, el importe de las pensiones o cómo hay que financiarlas. Eso es cosa de España. Bruselas, con los datos en la mano y teniendo en cuenta la estructura actual del sistema que acoge a más de nueve millones de pensionistas, con-

cluye que el ahorro generado es positivo para la estabilidad financiera del país. En el informe, además, se destaca cómo el asunto está teniendo un gran protagonismo político y que no ha habido avances en el Pacto de Toledo.

Pero más allá del espinoso asunto de las pensiones, el documento da sentido a ese latiguillo tan de moda en el relato político que advierte de que "aún queda mucho por hacer". Sí, un mundo. La lista es tan larga como conocida. Elevado endeudamiento, altos niveles de desempleo, riesgo de pobreza, una gran brecha entre los contratos temporales y fijos que están generando "niveles de desigualdad crónicos" por la mala calidad del empleo, escasa

inversión en I+D que repercute en un menor productividad, altas tasas de abandono escolar...

Lo que la Comisión Europea presentará hoy es el llamado paquete de invierno del semestre europeo, que no es otra cosa que elaborar un diagnóstico de todos los países del club -de 27, ya que Grecia no participa al estar bajo el tercer rescate- para que Bruselas publique en mayo sus temidas recomendaciones específicas.

El informe pone a cada Estado miembro ante su espejo y en el caso de España, pese a que puede parecer que todo es un desastre, también hay muchos puntos positivos. Un apunte. Está encuadrada en el grupo de países que tienen desequilibrios macroeconómicos, pero no exci-

vos. Al igual que Alemania, Holanda, Irlanda o Suecia. El año pasado, por ejemplo, Francia e Italia seguían en una UCI de la que salió España hace ya dos años. El consuelo es éste. Todos tienen lo suyo.

Sobre España, la Comisión Europea vuelve a ensalzar el "crecimiento fuerte y robusto" que el país sigue experimentando "gracias las reformas estructurales impulsadas al comienzo de la crisis". Además, en el capítulo social, también se destaca que se está mejorando "poco a poco", aunque con mucho margen de mejora. El momento sigue siendo dulce y, por ello, el informe recomienda aprovechar los vientos de cola "para seguir con las reformas". Nunca es suficiente.



Mariano Rajoy, ayer durante el pleno del Senado.

EFE

## El pleno monográfico será el miércoles 14, pero sin votaciones

**• El PSOE reprocha al presidente del Gobierno que pretenda solventar el debate sobre el futuro del sistema de jubilación "leyendo un texto"**

**P. DE LAS HERAS** Madrid

Mariano Rajoy acudirá al Congreso de los Diputados a hablar de pensiones el próximo miércoles día 14, pero no lo hará en las condiciones en las que exigía la oposición. El presidente del Gobierno ya comunicó la semana

pasada que comparecería a petición propia ante el pleno para explicar la situación y exponer cuáles son los planes del Ejecutivo, después de que los pensionistas salieran a la calle para protestar por la mínima subida de sus prestaciones (0,25%). Ayer, la Junta de Portavoces de la Cámara baja ha puesto fecha a su intervención monográfica.

El pleno se limitará en todo caso a una sesión "informativa" del presidente tras la que se abrirá un debate, pero los grupos de la

oposición no tendrán ocasión de presentar sus propuestas y someterlas a votación ni habrá resolución algunas sobre la que pronunciarse. El PP argumenta que para eso está la comisión de seguimiento del Pacto de Toledo en la que desde hace meses se busca un acuerdo sobre la materia, e insta a PSOE, Podemos o Compromís, las formaciones que habrían pedido un pleno monográfico sobre pensiones, que planteen en ella sus iniciativas.

Esta comisión parlamentaria

retomará hoy sus trabajos con la propuesta de los partidos de la oposición de poner fin al índice de revalorización de las pensiones y recuperar la vinculación al IPC.

La portavoz socialista, Margarita Robles, considera que es muy "grave" que Rajoy pretenda "sustraer" a los ciudadanos un debate tan importante como el del futuro de las pensiones. Su partido registró la semana pasada una proposición de ley para que las pensiones aumenten este año un 1,6%, conforme al IPC. "Es

una irresponsabilidad que Rajoy venga al Congreso sólo a leer un texto", le recriminaba ayer.

Por su parte, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, anunció ayer que la recaudación de la Seguridad Social alcanzará en el mes de marzo los 10.281 millones de euros, "la tasa más alta de toda la serie histórica de recaudación líquida total". Así, España encadena ocho meses consecutivos de crecimiento de los ingresos por encima de los 10.000 millones.





El Audi E-Tron, que tiene un sistema híbrido.

Toyota ya no venderá coches diésel en Europa y VW lanzará en 2022 el primer modelo autónomo

# 100% eléctricos y autónomos

Agencias. Ginebra

LOS grandes grupos automovilísticos siguen dando pasos para democratizar el vehículo eléctrico y para sentar las bases de la conducción autónoma. Así se ha podido ver en el Salón del Automóvil de Ginebra.

Volkswagen lanzará la versión de producción del I.D. Vizzion, preparado para una conducción totalmente autónoma y con una autonomía de hasta 650 kilómetros, en el ejercicio 2022. Para la marca, este prototipo representa su visión aproximada y realista de uno de sus coches del futuro. La berlina, de propulsión 100% eléctrica, será el “máximo exponente” de la familia I.D. y forma parte de la mayor ofensiva de producto y tecnología de la firma. Completan la familia el utilitario ID. Crozz y la furgoneta I.D. Buzz, inspirada en la mítica T1. En 2025, Volkswagen espera vender “al menos” un millón de coches eléctricos por año.

Según el consejero delegado de la marca, Herbert Diess, el I.D. Vizzion muestra lo que es capaz de hacer Volkswagen en términos de tecnología, diseño y calidad. “Es el Volkswagen más personal, emocional e individual de todos los tiempos”, subrayó.

Con este prototipo, Volkswagen muestra el nivel de desarrollo máximo de la conducción autónoma. En el nivel 5, las tecnologías diseñadas para este tipo de conducción no requieren de ningún conductor, ya que el vehículo registra su entorno a través de escáneres láser interconectados, sensores ultrasónicos, sensores de radar, cámaras frontales y traseras, así como mediante cámaras para vigilancia del entorno.

Además, en el nuevo I.D. Vizzion no hay ningún puesto de conducción ni ningún tablero de instrumentos, y existe la posibilidad de activar distintos ambientes de viaje a través del asistente personal. El I.D. Vizzion es tan largo como un Passat (5,16 metros) y



El prototipo de Volkswagen I.D. Vizzion, eléctrico y de conducción autónoma.



El Volkswagen I.D. Buzz, modelo eléctrico inspirado en la furgoneta T1.

ofrece un espacio interior como un Phaeton. La interacción con el I.D. Vizzion se produce en un espacio tridimensional a través de la realidad aumentada. Además, el vehículo reconoce a sus pasajeros mediante un escáner del rostro, les abre la puerta y ajusta su perfil individual. El modelo montará dos motores eléctricos, uno delante de 75 kilovatios y otro detrás de

150 kilovatios, y está basado en la nueva plataforma modular eléctrica (MEB) del grupo Volkswagen, con la que cubre toda la gama de movilidad individual, desde coches compactos a todocaminos, pasando por las berlinas.

El grupo VW tendrá a Toyota como un duro rival en la gama de eléctricos. El fabricante japonés dejará de vender sus motores diésel en Europa a finales de este año, debido a la “fuerte demanda” por parte de los clientes de las versiones híbridas en sus principales modelos. La tercera generación del Auris, que se fabricará en la planta de Burnaston (Reino Unido) a partir del año que viene, contará con dos propulsores híbridos (1,8 litros y 2.0 litros) y otro de gasolina (1,2 litros Turbo).

## Anuncios Oficiales

### Igantzi

#### OIHAN ENKANTEA

Igantzik Udalak, behar bezala baimenduta, enkante publikoa egiten du, gutun-azal itxien prozedura erabiliz, honako oihan aprobetxamendu hau saltzeko:

–1. lotea: Anddo alderdian, intsinis pinua, 13.495 zuhaitz, 3.213,88 metro kubiko enbor ttiki eta 1.350,97 m3 egur egiten dutenak. PEFC oihan ziurtagiria du. Hasierako prezioa: 60.000,00 euro (BEZa kanpo).

Enkantean parte hartzeko proposamenak Igantzik Herriko Etxeko Idazkaritzan aurkeztuko dira, eta haiekin batera prezioaren %2 behin-behineko fidantzatako pausatu izanaren gordekina ere aurkeztuko da proposamenarekin batera, eta onartutako ereduari lotuko zaio. Horretarako, hamabortz egun balioduneko

epea izanen da, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hasita, egun horretako hamabiak arte.

Jarraian irekiko dira proposamenak.

Baldintza tekniko eta ekonomiko-administratiboen agiriak Igantzik Herriko Etxeko Idazkaritzan daude ikusgai, interesdunen eskura.

Igantzi, 2018ko otsailaren 28an.

ALKATEA,  
**Juankar Unanua Navarro**

### Ayuntamiento de Fustiñana

**APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN PORMENORIZADA EN PARCELAS 1018,1019 Y 1020 DEL POLÍGONO10.UE-001 S-001/ AR-001 S-002 UE002**

El Alcalde-Presidente, mediante Resolución de fecha 29 de Enero de 2018, aprobó inicialmente la modificación pormenorizada en las parcelas 1018,1019 y 1020 del polígono fiscal 10 UE-001 S-001/ AR-001 S-002 UE00 promovido por el Ayuntamiento de Fustiñana.

De conformidad y con arreglo a lo dispuesto en el artículo 77 y su remisión al artículo 72 del Decreto Legislativo 1/2017 de 26 de Julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo el expediente se somete a información pública durante un mes desde la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra ( publicado el día 1 de Marzo Boletín n.43) a fin de que pueda ser examinado y en su caso formular las alegaciones oportunas.

De no producirse alegaciones en el periodo de información pública

será elevado para su aprobación definitiva si procede.

Fustiñana 30 de Enero de 2018.

El ALCALDE-PRESIDENTE,  
**Juan Antonio Sola Pradilla**

### Ayuntamiento de Fustiñana

**APROBACIÓN INICIAL PEAU Y MODIFICACIÓN PORMENORIZADA EN PARCELAS 1002,1267 Y 1268 DEL POLÍGONO10**

El Alcalde-Presidente, mediante Resolución de fecha 29 de Enero de 2018, aprobó inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana y modificación pormenorizada en las parcelas 1002, 1267 y 1268 del polígono fiscal 10 promovido por Congelados de Navarra SAU.

De conformidad y con arreglo a lo dispuesto en el artículo 72 del Decreto Legislativo 1/2017 de 26 de Julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo el expediente se somete a información pública durante un mes desde la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra ( publicado el día 1 de Marzo Boletín n.43) a fin de que pueda ser examinado y en su caso formular las alegaciones oportunas.

De no producirse alegaciones en el periodo de información pública será elevado para su aprobación definitiva si procede.

Fustiñana 30 de Enero de 2018.

El ALCALDE-PRESIDENTE,  
**Juan Antonio Sola Pradilla**



# Los antiguos accionistas mexicanos del Popular reclaman 470 millones

**Antonio del Valle y sus socios exigen a España una indemnización por el “deficiente proceso de venta” al Santander**

**J.M. CAMARERO** Madrid

La ofensiva legal del inversor mexicano Antonio del Valle y de sus socios por las pérdidas registradas tras la resolución del Banco Popular ha llegado a las puertas de La Moncloa por las pérdidas que tuvieron en la resolución de la entidad el pasado mes de junio.

Este grupo de antiguos accionistas –acumularon un 4% del capital– ha hecho llegar un documento al Gobierno en el que le instan a responder a sus demandas para que no activen el proceso de arbitraje internacional presentado en enero. En él, reclaman a España 470 millones de euros por el “cuestionable y deficiente proce-

so” de venta del Popular al Santander, considerado como “expropiación”.

Del Valle y sus socios, cuyas relaciones con el expresidente Ángel Ron fueron decayendo a medida que la crisis del banco se agravaba, denuncian irregularidades en la resolución y adjudicación del Popular al considerar que podría haber obtenido más liquidez; y que se podría haber puesto sobre la mesa otra alternativa más allá de la venta a la entidad presidida por Ana Botín, como así ocurrió.

Además, amplían su estrategia para ver resarcida la pérdida que

tuvieron al abrir otro frente legal. Lo harán en Estados Unidos, donde iniciarán un proceso contra Banco Santander para reclamarle la información clave sobre el rescate del Popular. Se trata de una posibilidad muy remota de conseguir en España ante la negativa de la Junta Única de Resolución (JUR) de publicar íntegramente el informe de Deloitte sobre la valoración del banco. Al hacerlo a través de EE UU, país en el que la entidad tiene una sucursal en Nueva York, un juzgado podría obligar a la entidad a otorgárselos a Del Valle el resto de inversores.

## Fomento rebajará las tarifas aéreas un 12% en 2019

**D.V. Madrid**

El Gobierno rebajará las tarifas de navegación aérea un 12% en 2019, lo que supone una reducción que triplica lo previsto. Así lo anunció ayer el ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, que consideró que con esta medida las aerolíneas podrán ahorrarse 130 millones hasta el próximo curso. El objetivo, según De la Serna, es que el sistema aéreo español sea “el más competitivo de Europa”.

En realidad, la reducción de las tarifas era una demanda del sector para abaratar sus costes durante la crisis. Estas tasas permanecieron congeladas desde 2012 hasta 2017. En marzo del año pasado el Gobierno anunció una rebaja del 11,5% de cara a 2020. El plan original era reducir las tarifas un 3% en 2018, un 4% en 2019 y un 5% en 2020. Ahora, De la Serna dispara la rebaja del próximo año, aunque mantiene las cifras contempladas para este curso y de 2020.

## Smurfit Kappa rechaza la oferta de compra de una firma de EE UU

Europa Press. Berlín

El consejo de administración de Smurfit Kappa, el mayor fabricante europeo de cajas de cartón, ha rechazado “unánimemente” la oferta de compra en efectivo y acciones planteada por la estadounidense International Paper Company al considerar que infravalora a la compañía y que esta tiene un mejor futuro como empresa independiente.

“La propuesta no refleja en absoluto las fuertes proyecciones de crecimiento y las atractivas perspectivas para el sector”, indicó la compañía domiciliada en Dublín. El presidente de Smurfit Kappa, Liam O'Mahony, destacó el “resultado récord” de la compañía en 2017, con un resultado bruto de explotación (Ebitda) de 1.240 millones y una rentabilidad sobre el capital del 15%. La compañía, que tiene dos plantas en Navarra (Cordovilla y Sangüesa), anunció una aceleración de su programa de inversiones entre 2018 y 2021.



**TRANQUILIDAD**  
LOS VALORES DEL TESORO SON MIS VALORES

**Tesoro Público**  
Yo invierto aquí

Bonos y Obligaciones del Estado desde 1.000€, con toda la garantía que ofrece un gran país.

Descubre el Área del Inversor en [www.tesoro.es](http://www.tesoro.es)

Todo lo que necesitas saber para invertir en Valores del Tesoro

 Fechas de subastas: Letras, Bonos y Obligaciones

 Compra online paso a paso

 Noticias Deuda Pública

[www.tesoro.es](http://www.tesoro.es) | 902 15 50 50

 GOBIERNO DE ESPAÑA





CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Economía



# El empresario venezolano Gómez Sigala compra la histórica Bodegas Irache

## La adquisición, que incluye el 100% de la sociedad, ronda los 3 millones

**Gómez Sigala debutó en Navarra con la compra en 2014 de la bodega de Pago de Cirsus, en Ablitas, por 4,5 millones**

**Bodegas Irache, fundada en 1981 y con unos 30 empleos, se encontraba en números rojos y con deudas a Hacienda**

**M. CARMEN GARDE**  
Pamplona

El venezolano Alejandro Gómez Sigala llegó hace cuatro años al mundo del vino navarro. Y lo hizo pisando fuerte. En 2014 compró al cineasta Iñaki Núñez la bodega Pago de Cirsus, una de las más singulares de la denominación Navarra y situada en la localidad ribera de Ablitas. La operación, según trascendió entonces, rondó los 4,5 millones de euros. Vinculado al mundo financiero de Venezuela en la época del fallecido Hugo Chávez y al mundo de la prensa, Alejandro Gómez ha vuelto a dar campanada en el sector vitivinícola navarro con una nueva adquisición. Se ha hecho con una de las bodegas con mayor solera de Navarra: Bodegas Irache, en Ayegui.

El cierre de la operación está aún caliente. Hace poco más de una semana que se consumó el acuerdo entre las dos partes: la familia Santesteban (las tres hijas de Jesús Santesteban) y el empresario venezolano, que en 2009 vendió negocios en Venezuela y buscó oportunidades de inversión en España, una tierra en la que veraneaba cuando era niño. Fuentes del sector, apuntan que el acuerdo puede situarse en torno a los 3 millones de euros.

Con Bodegas Irache, Gómez Sigala se hace con su tercera bodega en España. Además de Pago de Cirsus, el venezolano también adquirió en 2014 la bodega Caballero Zifar, en Peñafiel.

### Un centenario caro

Que Bodegas Irache atravesaba una mal momento era un secreto a voces. Cuando en mayo de 2017, el Gobierno foral publicó la lista de acreedores la firma vitivinícola de Ayegui aparecía en la lista de morosos con una deuda de cerca de 256.000 euros.

La caída de esta bodega histórica tiene un claro punto de inflexión cuando para celebrar su centenario, en 1991, culminó una nueva nave de casi 6.800 m<sup>2</sup> con



Imagen de Bodegas Irache, fundada en 1981 y situada a los pies de Montejurra.

DIEGO ECHEVERRÍA (ARCHIVO)



### Señorío de Otazu, también con dinero venezolano

La bodega Palacio de Otazu, ubicada bajo la Peña de Echauri y a unos diez kilómetros de Pamplona, también cuenta con capital venezolano. En este caso, la bodega es propiedad de la sociedad Gabarvide SA, de la que el empresario navarro pero que durante muchos años estuvo en Venezuela, Francisco Javier Cabasés Cilveti, es uno de los propietarios. La bodega, que cuenta con una extensión en propiedad de 350 hectáreas en una sola finca, se trata de un gran complejo que no sólo alberga viñedos y la bodega, sino también distintos edificios de un antiguo señorío como los palacios de Otazu y de Eriete, la iglesia de San Esteban y una torre medieval. La bodega dispone de 10.000 metros cuadrados. Y de ellos 7.500 son construcción subterránea.



### Señorío de Arínzano, en manos de un magnate ruso

La bodega Señorío de Arínzano, al igual que Irache, es otra de las bodegas ilustres que ha cambiado de manos en los últimos tiempos. El 'château' diseñado con mimo por la familia Chivite pero que le sumergió en una importante deuda hasta el punto de rozar el concurso de acreedores, fue adquirido en 2015 por el grupo SPI, con sede en Luxemburgo aunque propiedad del millonario ruso Yuri Scheffler. El magnate ruso es uno de los hombres más ricos del mundo. Afincado en Ginebra (Suiza), casado y con cuatro hijos, acumula un patrimonio de 1,8 billones de dólares, según Forbes. Aunque su formación fue en ciencias y en artes, su fortuna hunde sus raíces en el vodka. SPI produce y vende alcohol bajo 380 marcas en 160 países.

una inversión próxima a los 6 millones de euros. En 1995, la firma se vio obligada a presentar un expediente de suspensión de pagos, con un pasivo en torno a los 6,5 millones de euros, principalmente deuda con entidades financieras.

### Relanzar el proyecto

La coyuntura del vino, un sector que entró en crisis hacia el año 2000, no ayudó a la hora de amortizar la inversión. La caída de la facturación (que llegó a sumar más de 7,5 millones de euros) ha sido notoria en la última década, hasta el punto de que los números rojos aparecieron en sus cuentas hace unos tres ejercicios.

Según Alimarket, las instalaciones vitivinícolas de Ayegui cerraron el ejercicio 2016 con ventas de 1,57 millones de euros, un 4% menores a las alcanzadas un año antes. "Los resultados de la compañía se tornaron negativos ese mismo año: -840.000 euros de resultado neto (frente a beneficios de 30.000 euros un año antes) y -760.000 euros de resultado de explotación (140.000 euros de beneficios en 2015)", señala la citada fuente.



## Economía

## Del mundo de la banca y la prensa al del vino

Alejandro Gómez Sigala (Barquisimeto, Venezuela, 6 de diciembre de 1960) es ingeniero civil de profesión. Fue director del diario El Informador, periódico de circulación regional (Estado de Lara) fundado por la familia Gómez Sigala en 1968. También desarrolló su pasión por las finanzas como presidente de la entidad Financiera Central Banco Universal, una entidad financiera intervenida por el gobierno del presidente fallecido Hugo Chávez. La búsqueda de oportunidades de negocio lo trajo en 2009 a España junto a su esposa Letizia y su hijo Alejandro Alberto. Gómez Sigala, además de su faceta empresarial, es un amante confeso de la doma clásica.



Alejandro Gómez Sigala. N.G. LANDA

Gómez Sigala, siempre según diversas fuentes del sector, tiene como objetivo relanzar Bodegas Irache, respetando su pasado y manteniendo marcas de prestigio como son Irache y Prado de Irache. Además, al parecer, el empresario tendría como objetivo mantener la totalidad de la treintena de empleos.

En este sentido, dos de las tres hermanas Santesteban que trabajan en la bodega, parece que seguirán vinculadas laboralmente a la firma vitivinícola que su padre fundó cuando apenas tenía 16 años. Jesús Santesteban Arteaga falleció el 22 de diciembre de 2011 a los 78 años.

**Expansión y consolidación**

Gómez Sigala, según contó en una entrevista a *Diario de Navarra*, busca hacerse un hueco en el mundo del vino con proyectos interesantes. De momento, los datos hablan de su labor. La facturación de Pago de Cirsus ronda los seis millones de euros al año y su crecimiento en los últimos años ha sido de dos dígitos. El año pasado, las ventas de este 'pago' (categoría superior a la denominación por la vinculación de la tierra a la bodega) en el mercado nacional crecieron un 20% y la exportación subió en torno a un 13%.

Los premios y el reconocimiento de la crítica a sus vinos, rubricados por el enólogo Jean Marc Sauboua, son continuos. El gurú Robert Parker ha calificado cinco de sus vinos con más de 90 puntos.



Matthias Müller, a la derecha, conversaba ayer con el presidente de la Junta Directiva de Audi, Rupert Stadler, durante el salón de Ginebra.

EFE

## El presidente del grupo VW afirma que Landaben tiene “un gran futuro”

**Estas declaraciones se dan en un contexto de incertidumbre para las fábricas situadas fuera de Alemania**

C.L. Pamplona

En los despachos y talleres de Volkswagen Navarra reinaba ayer un ambiente de intensa satisfacción. El motivo, las declaraciones que por la mañana realizó el presidente del grupo automovilístico alemán, Matthias Müller, sobre la fábrica de Landaben. Dos escuetas frases pronunciadas durante el salón del automóvil de Ginebra, uno de los certámenes más importantes del mundo para el sector, que podrían sonar a cumplido sin trascendencia en oídos profanos.

Pero, para quienes conocen el complejo funcionamiento interno del gigante de la automoción, se traduce como un espaldarazo que vale su peso en oro. La primera, que la factoría navarra tiene “un gran futuro por delante” y la segunda, que es una de las de “mayor tradición” para la compañía.

Lo más llamativo es que dichas declaraciones fueron pronunciadas al contestar una pregunta sobre la situación del mercado del motor en España, sin que se le hubiera inquirido específicamente sobre las fábricas del grupo en el país. Fuentes consultadas interpretaban estas palabras como un mensaje de tranquilidad y confianza a la planta de Landaben, que ha logrado cumplir con éxito una completa renovación de sus instalaciones y el lanzamiento de

**El acuerdo por el empleo para capear la crisis del ‘dieselgate’ blindará a las plantas germanas**

un nuevo coche, en un contexto de temor a la pérdida de carga de trabajo en las fábricas situadas más allá de las fronteras germanas.

Aunque las cifras de ventas han vuelto a romper el techo histórico del consorcio, con 10,7 millones de unidades comercializadas en todo el mundo durante 2017, continúa el runrún que comenzó tras la firma del pacto por el empleo firmado en Alemania con el poderoso sindicato IG-Me-

tall, un antídoto contra las consecuencias del *dieselgate* que garantiza el volumen de producción para las factorías patrias.

**Ahorro de costes**

Lejos de relajar el intenso ritmo en el seno de la empresa, que tras dejar atrás el lanzamiento del nuevo Polo ya está enfrascada en el arranque de las preseries del segundo modelo, fuentes consultadas aseguraban que este reconocimiento servirá de acicate para continuar “dando el máximo”. Al igual que el resto de las fábricas del grupo, Volkswagen Navarra tiene que cumplir para 2025 unos estrictos objetivos marcados desde la sede en Wolfsburg, que pasan por un ahorro del coste de pro-

ducción por vehículo del 30%, porcentaje que se repite en el caso de los gastos de logística. Estas medidas implican también a la fuerza laboral, con un recorte de un 35% en las horas necesarias para ensamblar cada coche, meta que busca conseguirse evitando al máximo los retrabajos por defectos en alguno de los procesos de fabricación y mejorando la eficiencia.

Estos objetivos se enmarcan en la estrategia global para mejorar la rentabilidad y hacer frente a los gigantescos gastos derivados del escándalo por el falseamiento de las emisiones contaminantes en motores diésel EA 189 del grupo Volkswagen, que según las últimas estimaciones superan ya los 25.000 millones.

## El taller de chapistería ya trabaja con las piezas del segundo modelo

**El mascarón metálico del futuro T-Cross debería estar casi completo en las próximas semanas**

C.L. Pamplona

Los trabajos para afrontar a finales de año la fabricación en serie del segundo modelo en Volkswagen Navarra, que todas las fuentes consultadas dan por hecho que será el todocamino T-Cross, continúan a paso firme. El taller de chapistería, encargado de sol-

dar las diferentes piezas metálicas que constituyen el esqueleto del coche, ya está ensamblando algunos de los subconjuntos del chasis, como el piso anterior y posterior y los largueros. Si los planes continúan como está previsto, en las próximas semanas se completará casi en su totalidad el montaje del mascarón, que conforma toda la estructura metálica interna y externa.

Se da la circunstancia que es la primera vez en la era Volkswagen que la fábrica de Landaben produce dos modelos simultáneamente, situación que solo se vio en la época de Authi. Pero si

es inédito que el segundo modelo se afronte inmediatamente después de completar un lanzamiento, lo que está poniendo a prueba la capacidad de responsables y equipos técnicos. La factoría ya está a pleno rendimiento para la producción de 1.400 coches diarios, labores que se compaginan con los primeros pasos para el montaje del mascarón de uno de los nuevos T-Cross. Conforme avancen los próximos meses, las distintas fases de producción se irán completando para dar paso a las preseries y, finalmente, el ensayo de las series antes de finalizar el año.



# Sarría (CEN): “No conozco empleo que pague diferente haciendo lo mismo”

**El presidente de los empresarios recuerda que la brecha salarial es una “media” y que se debe a otros aspectos**

**Sarría no cuestiona la huelga del 8 y espera que sea “un gesto sin dañar la productividad”**

Efe. Pamplona

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, aseguró ayer que él no conoce “ningún empleo que pague diferente a

hombres y mujeres haciendo lo mismo”.

En el contexto de la huelga feminista del próximo día 8, Sarría recuerda que cuando se habla de la “brecha salarial” hay que tener en cuenta que las cifras que se dan son las medias y que estas son consecuencia de aspectos como una “tardía incorporación” de la mujer al mercado laboral o “la falta de un reparto equitativo” de las cargas familiares.

Esto, precisa, hace que las mujeres tengan más dificultades de conciliación y por tanto más empleo temporal y más jornadas parciales que los hombres, y que su presencia en puestos directivos o de cualificación tecnológica o científica sea menor.

“La conciliación seguirá sien-

do de la mujer mientras no haya un reparto adecuado de los roles familiares”, sostiene Sarría, y añade que se trata de “una cuestión cultural” ya superada en otros países europeos pero aún pendiente en España.

De hecho, aunque reconoce un avance en la materia si se compara la actitud de la juventud actual con la de hace cincuenta años, subraya que en unos años la mayoría de jueces, notarios y registradores no serán hombres sino mujeres porque con estas oposiciones acceden “a un trabajo más seguro y en el que no tiene que viajar”.

José Antonio Sarría indica, por otra parte, que la CEN no cuestiona la huelga del 8 de marzo, de la que dice que, siendo “internacional”, lo que espera de ella



José Antonio Sarría retratado con un expresivo gesto. JESÚS CASO/ARCHIVO

es que “sea un gesto pero sin dañar demasiado la productividad”.

Por eso como representante de la patronal navarra ha deseado que quienes la secunden lo ha-

gan con la convocatoria de UGT y CC OO, de dos horas por turno, y no con la registrada por otros sindicatos “más radicales” para media jornada o jornada completa.

## Inquietud en las familias por cómo afectará la huelga a los comedores escolares

**La principal empresa de catering, con 85 colegios en cartera, anuncia que gran parte de su personal segunda mañana el paro**

**Varios colegios ya han mandado circulares a las familias avisando de que suspenderán mañana el servicio de comedor**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Cientos de familias han comenzado a recibir circulares de sus colegios avisando de que sus hijos no podrán hacer uso mañana de los comedores. Con motivo de la huelga feminista convocada por diversos sindicatos y asociaciones, la empresa Ausolan Jangarria, principal en el sector del catering esco-

lar en Navarra, ha anunciado que gran parte de su personal secundará el paro con las consiguientes afecciones que tendrá el jueves. Ante esto, varios colegios han decidido suspender el servicio.

Muchas familias comenzaron ayer a volcar su malestar en las redes sociales ante una decisión que altera una actividad tan básica como la comida diaria de miles de menores. Sólo en el caso de Ausolan Jangarria, la empresa da servicio en Navarra a más de 180 clientes, 85 de ellos, colegios. Además, a esa cifra hay que sumar decenas de escuelas infantiles y residencias. Con una plantilla de 1.200 personas, más de 800 se corresponden a cuidadoras de comedor, el personal que atiende a los niños durante el servicio y el tiempo de espera hasta la recogida. Y, la enorme mayoría, son mujeres.

Aunque desde Ausolan Jangarria ayer no hicieron declaraciones a este periódico, varios cen-



Un grupo de niños come en un colegio pamplonés a comienzos de este curso. Al fondo, una cuidadora. GARZARON

tros ya han anunciado a las familias la postura de la empresa. Es el caso del C.P. Mendillorri. “Con motivo de la huelga convocada para este jueves y haber recibido información de la empresa Ausolan de que gran parte de su personal va a secundar el paro, nos vemos en la obligación de suspender el servicio de comedor, ya que es imposible garantizarlo en condiciones normales y con todas las garantías de calidad”, dice su comunicado.

El problema se agranda en el caso de colegios que reciben alumnado transportado de otras localidades. Los estudiantes van a primera hora en el autobús y regre-

san por la tarde tras el comedor y extraescolares. En esta situación, algunos centros han avisado a las familias de que tendrán un trato preferente el jueves para poder comer. Aunque con matices de su empresa adjudicataria. El Colegio Público de Lekunberri, por ejemplo, avisó ayer a las familias de que todas las cuidadoras del comedor se sumarán al paro a excepción de una de ellas y de la cocinera. “En cuanto al comedor, sólo tendrán opción de comer los alumnos transportados (se les preparará un bocata) y los de Lekunberri tendrá que ir a casa a comer. Nos hubiera gustado informaros con más ante-

lación, pero hemos estado esperando las instrucciones del departamento de Educación, pues la empresa que gestiona el comedor nos ha comunicado que no va a ofrecer servicios mínimos”.

A este respecto, Educación remitió ayer a los centros las pautas que regularán los servicios mínimos. En el caso del comedor dicta que los centros “deberán adoptar las medidas necesarias para solventar las alteraciones que puedan producirse en el servicio de comedor y transporte”. UPN registró ayer preguntas al Gobierno para saber los servicios que se dejarán de prestar este jueves.

ASADOR SIDRERIA MARTINTXO C/ Irubidea, 1. CIZUR MENOR RESERVAS: 948 180 020

**¿QUIERES COMER ANGULAS?**

TAN FÁCIL COMO HACER UN PAREADO

La mejor angula del mejor angulero, a precio de cocedero.

CRÉETELO: Martintxo pone a tu disposición, diariamente y a precio de origen, las mejores angulas de los cocederos de Aguinaga a precio de coste.

FIN DE TEMPORADA ULTIMOS DIAS





# La discapacidad se mira con ojos de mujer

**Diecisiete entidades impulsan una Red para la Igualdad y contra la violencia machista**

**En Navarra hay unas 24.000 mujeres con alguna discapacidad, uno de los colectivos "más excluidos"**

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

Todos los indicadores corroboran que las mujeres con discapacidad, unas 24.000 en Navarra, son uno de los colectivos "más vulnerables y más excluidos" de la sociedad. Mayor desempleo (solamente una de cada tres trabaja), menor formación, mayor precariedad, altas tasas de trabajo no remunerado, menor dominio de las nuevas tecnologías. El listado, que podría ser mucho más amplio, habla de una situación de desigualdad todavía más intensa que la que sufre la mujer sin discapacidad. Un caldo de cultivo que propicia "tasas alarmantes de violencia machista" en cualquiera de sus manifestaciones, "con mayor intensidad y mayor frecuencia". Porque cuanto menos capaces y cuanto más dependientes, más expuestas se encuentran. Hasta el punto de que, según el Ministerio de Sanidad, casi un tercio reconoce haberla sufrido.

Para combatir esta realidad, diecisiete entidades se han adherido a la Red para la Igualdad impulsada por Cocemfe Navarra, la federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica. El objetivo es impulsar una forma de trabajar transversal y en común en esta materia, "aprovechando sinergias" e "implicando" a todos los estamentos de cada entidad, "desde la junta hasta los socios y los propios profesionales". Se trata, en definitiva, de dotar de un "hilo conductor de intervención" que hasta ahora no aplicaban de modo tan sistemático en su tarea diaria. Esto se concretará en la creación de una red política, formada por el personal directivo, y otra red técnica, compuesta por el personal técnico. Entre los objetivos planteados para este año, destacan los de "incluir el principio de igualdad

en las organizaciones", así como "visibilizar la desigualdad" a través de campañas de sensibilización.

La iniciativa fue presentada ayer con la participación de representantes de las asociaciones que se han sumado por el momento, aunque la red está abierta a nuevas adhesiones. "La unión hace la fuerza", sostuvieron. Intervinieron Manuel Arellano, presidente de Cocemfe, y dos técnicas de la entidad, María Baile y Elena Chávarri. El acto sirvió también para simbolizar el respaldo a las reivindicaciones que mañana se harán con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

## Un taller revelador

El germen de la Red para la Igualdad se remonta al año 2015, tal y como recordó Baile. En esa fecha, Cocemfe creó en el seno de la federación un área específica en esta materia, y se pusieron en marcha una serie de talleres de empoderamiento para más de 300 mujeres. Aunque el objetivo era ofrecerles "herramientas para mejorar la autoestima", estas sesiones sacaron a la luz una realidad que hizo que se encendieran las alarmas: prácticamente la mitad de las participantes estaba sufriendo o había sufrido en algún momento violencia por parte de los hombres. El resultado fue el I Diagnóstico sobre violencia de género en mujeres con discapacidad de Pamplona. "A nosotros mismos nos sorprendió".

Chávarri completó ayer con otros datos el escenario de la discapacidad femenina. De las 24.000 mujeres que la presentan, y que suponen el 58% del colectivo, el grupo más numeroso (65,71%) es el de las mayores de 80 años. Respecto a los ámbitos de formación y laboral, destacó que la tasa de analfabetismo es del 1,2%, frente al 0,3% de las mujeres sin discapacidad; y que solamente tienen un puesto de trabajo una de cada tres, "principalmente en sectores poco reconocidos socialmente".

La violencia que se ejerce, "superior en todos los tipos", es especialmente significativa en el ámbito psicológico, "14 puntos por encima". Por último, "el riesgo de sufrir violencia sexual es cuatro veces mayor que el que tienen las mujeres sin discapacidad".



Representantes de las entidades que se han sumado a la Red por la Igualdad, en la sede de Cocemfe.

## LOS INTEGRANTES DE LA RED

Cocemfe Navarra (Federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica), Cermin (Comité de entidades representantes de personas con discapacidad de Navarra), Ademna (Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra), Afina (Asociación de Fibromialgia, Síndrome de Fatiga Crónica y SSQM de Navarra), Alcer (Asociación para la Lucha Contra las

Enfermedades Renales), Amimet (Asociación de Personas con discapacidad de la Ribera), Anadi (Asociación Navarra de Diabetes), Anapar (Asociación Navarra de Parkinson), Anfas (Asociación Navarra en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual), ANL (Asociación Navarra de Laringectomizados), Anpheb (Asociación Navarra de Espina Bífida e Hidrocefalia), As-

naen (Asociación Navarra de Enfermedades Neuromusculares), Asorna (Asociación de Personas Sordas de Navarra), Eunat (Asociación de personas con discapacidad auditiva de Navarra), Frida (Asociación Navarra de Fibromialgia, Fatiga Crónica y SSQM), FQ (Asociación navarra de Fibrosis Quística) y Gure Sustriak (Cooperativa de Iniciativa Social).

**MAIDER AGUIRRE ARTOLA** MUJER CON DISCAPACIDAD Y PRESIDENTA DE FRIDA (ASOCIACIÓN NAVARRA DE FIBROMIALGIA Y SÍNDROME DE FATIGA CRÓNICA)

## “No puedes trabajar y te quedas en el vacío”

**A.P.** Pamplona

Maidir Aguirre Artola tiene 44 años y una sólida formación a sus espaldas. Diplomada en Magisterio, Licenciada en Psicopedagogía y con un máster e idiomas a sus espaldas, siempre tuvo muy claro que lo suyo no era "quedarse en casa". "Sin ánimo de menospreciar a nadie, yo nunca he querido ser ama de casa, nunca me ha gustado", explica. La vida, sin embargo, no ha respetado su deseo. Afectada por fibromialgia, síndrome de fatiga crónica y sensibilidad quí-

mica múltiple, tuvo que dejar su empleo como profesora porque "no podía más". En 2013 recibió la incapacidad absoluta. "Tuve suerte, porque a muchas mujeres les ponen muchas trabas y les conceden la total, no la absoluta. Hasta en eso los hombres lo tienen más fácil", afirma Aguirre, presidenta de la asociación Frida. "Pero vuelves a tu casa y te quedas en el vacío", explica.

Sabe que su discapacidad "no se ve" y que eso genera "muchísima incompreensión". Tienen que luchar contra la sospecha permanente de que son "vagas, quejicas o exa-

geradas". "¿Cómo explicas que, estando en casa y sin trabajar, no puedas hacer las tareas domésticas? Y siendo mujer, la presión social es mayor, es lo que se espera de ti", se rebela. "No podemos, necesitamos ayuda y acabas tirando de donde puedes".

Otro punto crítico para las afectadas por este tipo de patologías es la atención médica. "Diría que sufrimos un maltrato institucional. Te derivan al psiquiatra a la primera de cambio y nos recetan muchos más psicofármacos que a los hombres", lamenta. Aunque reconoce que cada vez se va cono-

ciendo más sobre la fibromialgia y el síndrome de fatiga crónica, "todavía queda mucho".

Aguirre recuerda que en Navarra se estima que hay unas 19.000 personas afectadas por fibromialgia, pero solamente 4.400 están diagnosticadas. "El 90% son mujeres". Por eso, los pocos hombres afectados, "se ocultan". "Están todavía peor vistos que nosotras, estigmatizados, por todos esos valores que se siguen asociando al rol masculino como cabeza de familia", admite.



La Cámara homenajeó ayer al casi centenar de parlamentarias que ha acogido en su historia. De ser 3 entre 70 representantes en la primera legislatura, las mujeres suman hoy mayoría en el hemiciclo

# 98 escaños en femenino

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

**C**UANDO María Jesús Aranda salió ayer al atril del salón de plenos del Parlamento, se reconoció extraña en la práctica de ajustarse los micrófonos a la altura de su boca. Cuando ella fue parlamentaria todo discurría muy distinto. “Había algunos micrófonos que nos teníamos que pasar unos a otros, ya que no había para los setenta parlamentarios”, rememoró. Era 1979 cuando la socialista tomó posesión de su escaño en la primera Cámara de la democracia. Junto a Aranda, Reyes Berrueto, también socialista, y Clara García, de Herri Batasuna. La actividad legislativa la desarrollaban estas tres mujeres y 67 hombres. Actualmente, el hemiciclo alberga a cincuenta representantes entre los que las féminas suman mayoría: 26.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer que tendrá lugar mañana, el Parlamento celebró ayer un acto de reconocimiento a las parlamentarias que han ejercido a lo largo de la historia democrática. Un total de 98, descritas por la actual presidenta del Legislativo, Ainhoa Aznárez, como “la voz plural y diversa de las mujeres de Navarra”. Resultó un acto para el reencuentro. Físico y con la memoria. “Fue una legislatura muy dura en los aspectos políticos y personales”, indicó María Jesús Aranda sobre unos primeros años de los que destacó el “temor”. La socialista, antigua Defensora del Pueblo de Navarra, primera y única mujer en acceder a este cargo, instó a los poderes públicos a “po-

ner en marcha las políticas necesarias para erradicar la desigualdad” entre hombres y mujeres.

Parlamentarias pasadas y actuales coincidieron en el salón de plenos. No faltaron en él la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y todos sus consejeros a excepción de los vicepresidentes Manu Ayerdi y Miguel Laparra; así como parlamentarios actuales. “No somos antinaturales. Antinatural es la violencia de género, la brecha salarial... la desigualdad”, manifestó Barkos en su intervención. A su juicio, una democracia “sólo es verdadera si mujeres y hombres construyen de forma conjunta la sociedad”. “Las mujeres han pasado a estar donde les corresponde”, afirmó la nacionalista, parlamentaria a la vez que presidenta, para conminar a mantener el incremento de la presencia de féminas

que se ha dado en el ámbito público. “En el del trabajo todavía hay mucho por recorrer”, asumió.

Por su parte, la máxima responsable de la Cámara, Ainhoa Aznárez, realizó un llamamiento a sumarse a la huelga feminista de mañana. “Estamos hartas de trabajos mal pagados para sostener los privilegios de otros”, justificó. “Ha llegado la hora de poner fin a la discriminación de las mujeres. Estamos hartas de agresiones y humillaciones”.

La psicóloga y profesora de la UPNA Patricia Amigot condujo el acto. En él habló una parlamentaria por cada grupo político. Mariabel García Malo (UPN) propuso un “pacto de afinidad y solidaridad entre las parlamentarias” que, aunque sea “de mínimos”, sirva para aprobar nuevas leyes de igualdad y que las políticas en di-

cha materia “tengan un presupuesto justo y necesario”. Virginia Alemán, de Geroa Bai, expuso que “ser mujer y a la vez alcaldesa o parlamentaria es muy complicado”. En esa línea, reivindicó la corresponsabilidad. “La implicación de los hombres en nuestro entorno es fundamental para seguir avanzando en la igualdad”, añadió. Bakartxo Ruiz (Bildu) atribuyó al movimiento feminista que haya parlamentarias y mujeres en el Gobierno. “Para que seamos libres y gocemos de todos los derechos, necesitamos una verdadera justicia social”, dijo; mientras que Tere Sáez (Podemos) abogó por que “en todos los rincones del Parlamento y el Gobierno la perspectiva de género esté presente constantemente”. Por el PSN, María Chivite miró a la educación como “la herramienta más potente para avanzar hacia la igualdad”, una igualdad cuya consecución Ana Beltrán (PP) hizo depender “del trabajo de todos, de hombres y mujeres”. “Todos los días son el día del hombre, ya que ellos se levantan cada mañana en una situación de ventaja, y hay que actuar para que sean el día de las mujeres”, rubricó Marisa de Simón (I-E).



Parlamentarias actuales y de anteriores legislaturas posan en el salón de pleno de la Cámara foral tras el acto de ayer.

EDUARDO BUXENSI

## PARLAMENTARIAS NAVARRAS EN DEMOCRACIA

### LEGISLATURA 1979-1983

M<sup>a</sup> Jesús Aranda Lasheras, Reyes Berrueto Albéniz y Clara García Iricibar.

### LEGISLATURA 1983-1987

Soledad Elizari Garayoa y Camino Oslé Guerendiáin.

### LEGISLATURA 1987-1991

Sagrario Alemán Astiz, Lola Eguren Apesteguía, Soledad Elizari Garayoa, Camino Oslé Guerendiáin, Mirentxu Oyarzábal Irigoyen y Rosario Villanueva Iturralde.

### LEGISLATURA 1991-1995

Pilar Abadía Gauna, Pilar Aramburo González, Lola Eguren Apesteguía, Itziar Gómez López, Lourdes Gorricho Ríos, Zutoia Michel Arbizu, M<sup>a</sup> José Pérez de Eulate Urrea, María Urmeneta Fernández y Rosario Villanueva Iturralde.

### LEGISLATURA 1995-1999

Pilar Abadía Gauna, Asun Apes-

teguía Jaurrieta, Isabel Arboniés Bermejo, Francisca Catalán Fabo, Reyes Cortaire Tirapu, Lola Eguren Apesteguía, Begoña Errazti Esnal, Nuria Iturriagagoitia Ripoll, Inmaculada Matías Angulo, Pilar Pérez Aznar, M<sup>a</sup> José Pérez de Eulate Urrea, Inmaculada Pinilla Baigorri, Amelia Salanueva Murguialday y Rosario Villanueva Iturralde.

### LEGISLATURA 1999-2003

Pilar Abadía Gauna, Pilar Aramburo González, Isabel Arboniés Bermejo, Isabel Beriáin Luri, Josefina Bozal Bozal, Carolina Castillejo Hernández, Isabel Delgado López, Lola Eguren Apesteguía, Begoña Errazti Esnal, Nuria Iturriagagoitia Ripoll, Virginia Izquierdo Barásoain, Aurkene Ortiz Egizabal, Pilar Pérez Aznar, Inmaculada Pinilla Baigorri, Mariné Pueyo Danso, Milagros Rubio Salvatierra, Amelia Salanueva Murguialday y Elena Torres Miranda.

### LEGISLATURA 2003-2007

Amanda Acedo Suberbiola, Laura Alba Cuadrado, Helena Berrueto Valencia, Josefina Bozal Bozal, Miren Egaña Descarga, Begoña Errazti Esnal, Concha Fernández de Pinedo Sáez, Ana Figueras Castellano, M<sup>a</sup> Gracia Iribarren Ribas, Nuria Iturriagagoitia Ripoll, María Kutz Peironcely, Aurelia Lumbreras Iñigo, Milagros Oreja Arrayago, Elma Saiz Delgado, Amelia Salanueva Murguialday, Helena Santesteban Guelbenzu, Begoña Sanzberro Iturriria, Elena Torres Miranda y M<sup>a</sup> Josefa Vidorreta Alfaro.

### LEGISLATURA 2007-2011

Amanda Acedo Suberbiola, Laura Alba Cuadrado, M<sup>a</sup> Victoria Arraiza Zorzano, Josefina Bozal Bozal, Reyes Carmona Blasco, María Chivite Navascués, Asun Fernández de Garaialde y Lazkano Sala, Carmen Ferrer Cajal, Ana Figueras Castellano, Mariabel García Malo, Carmen González García, M<sup>a</sup> Gracia Iribarren Ribas,

Paula Kasares Corrales, María Kutz Peironcely, M<sup>a</sup> Luisa Mangado Cortes, Concepción Mateo Pérez, Amaya Otamendi Claramunt, Nekane Pérez Irazábal, Begoña Sanzberro Iturriria, Elena Torres Miranda y M<sup>a</sup> Josefa Vidorreta Alfaro.

### LEGISLATURA 2011-2015

Miren Aranoa Astigarraga, M<sup>a</sup> Victoria Arraiza Zorzano, Yolanda Barcina Angulo, Ana Beltrán Villalba, M<sup>a</sup> Victoria Castillo Floristán, María Chivite Navascués, Patricia Cueva Lázaro, Marisa de Simón Caballero, Maite Esporrín Las Heras, Asun Fernández de Garaialde y Lazkano Sala, Carmen Ferrer Cajal, Coro Gaínza Aznárez, Raquel Garbayo Berdonces, Mariabel García Malo, Lourdes Goicoechea Zubelzu, Carmen González García, Eva Gorri Gil, Itxaso Lete Martínez, Carmen Ochoa Canela, Amaya Otamendi Claramunt, Nekane Pérez Irazábal, Bakartxo Ruiz Jaso, Amelia Salanueva Murguial-

day, Begoña Sanzberro Iturriria, Aitziber Sarasola Jaca, Elena Torres Miranda y Amaya Zarranz Errea.

### LEGISLATURA 2015-2019

Virginia Alemán Arrastio, Cristina Altuna Ochotorena, Fátima Andreo Vázquez, Isabel Aramburu Bergua, Miren Aranoa Astigarraga, Ainhoa Aznárez Igarza, Uxue Barkos Berrueto, Ana Beltrán Villalba, Fanny Carrillo Suárez, María Chivite Navascués, Marisa de Simón Caballero, Mónica Doménech Linde, Asun Fernández de Garaialde y Lazkano Sala, Begoña Ganuza Bernalola, Mariabel García Malo, Arantza Izurdiaga Osinaga, Inmaculada Jurío Macaya, Esther Korres Bengoetxea, Nuria Medina Santos, Laura Pérez Ruano, Bakartxo Ruiz Jaso, M<sup>a</sup> Concepción Ruiz López, Tere Sáez Barrao, Ana San Martín Aniz, Consuelo Satrústegui Marturet, M<sup>a</sup> Carmen Segura Moreno, María Solana Arana y Ainhoa Unzu Gárate.



# Critican a Laparra que las ayudas a la cooperación no lleguen aún al 0,5%

**Los 8,3 millones aprobados en 2018 suponen el 0,26% del Presupuesto y el objetivo era llegar al 0,5%**

Agencias. Pamplona

El vicepresidente Miguel Laparra sacó pecho ayer en el Parlamento de Navarra en la defensa de la actuación de su departamento en materia de ayudas a la cooperación al desarrollo. Laparra acudió a dar explicaciones a petición de UPN y afirmó que entre 2015 y 2018 se ha duplicado el presupuesto del Gobierno de Navarra en ayuda oficial al desarrollo, "pasando de 4 millones a 8,3 millones".

Con estos datos, el gasto en cooperación ha pasado de presentar el 0,14% de los Presupuestos de Navarra al 0,26%, "un aumento significativo de los recursos destinados a este fin", indicó. No obstante, el objetivo fijado por el acuerdo programático es llegar al 0,5% de los Presupuestos.

El vicepresidente destacó que

"esta evolución de los recursos, que pretendemos que siga aumentando en el futuro, ha sido en estos tres años superior al crecimiento de los recursos del Gobierno de Navarra y superior al crecimiento de los recursos del departamento de Derechos Sociales". "Esta es una lectura clara de cuáles son las prioridades. Se ha hecho un esfuerzo importante dentro del contexto presupuestario existente", aseguró.

Durante su comparecencia, Laparra ha adelantado que el Gobierno está trabajando en la elaboración del tercer Plan Director de Cooperación al Desarrollo, que podría estar aprobado para el mes de junio, tras el proceso de debate público y negociación con las entidades implicadas en el sector.

## Críticas desde la oposición

La portavoz de UPN, Maribel García Malo, afirmó que al Gobierno de Navarra "no le preocupa y no le ocupa la cooperación al desarrollo todo lo que debería". "Hasta este momento no parece que el vicepresidente tenga voluntad de cumplir el acuerdo programático,

que establece que el Gobierno destinará un 0,5% del Presupuesto a cooperación al desarrollo. UPN ha registrado una moción en el Parlamento con el fin de instar al Gobierno a que cumpla el objetivo.

Ainhoa Unzu (PSN) recordó a Laparra que asumió "la responsabilidad y el compromiso de llegar a ese porcentaje del 0,5% del presupuesto esta legislatura pero vuelve a actuar como el Consejero de la Propaganda y de los grandes titulares". "No eche la culpa a los demás ni balones fuera le advirtió usted era muy consciente de la situación que asumía cuando accedió al cargo y su labor es trabajar para conseguir el incremento presupuestario que prometió", como "estaba escrito y pactado".

"Vuelve a demostrar que lo suyo es vender humo -le indicó la portavoz del PP, Ana Beltrán- y lo que plasmaron en el acuerdo programático es papel mojado. Dijeron que se destinaría el 0,5 por ciento a cooperación al desarrollo y no llegan al 0,3%".

Desde EH Bildu, Asun Fernández de Garaialde, recordó que no se está cumpliendo con el objetivo del acuerdo programático y que los Presupuestos de Navarra tienen sus "claros y oscuros".

La parlamentaria de Podemos Fanny Carrillo afirmó que su grupo no va a tirar la toalla: "seguiremos trabajando para cumplir el objetivo propuesto".

El portavoz de I-E José Miguel Nuin, señaló que el Gobierno "está trabajando bien y en la dirección correcta". "La retórica da para mucho pero es incontestable que se está revirtiendo el hundimiento en cooperación al desarrollo", dijo.

# El 50% de la OPE de Secundaria será para promoción interna

**Educación anunció a los sindicatos que la prueba será el 23 de junio pero no definió si serán para euskera o castellano**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

La mesa sectorial de Educación dejó por fin ayer novedades con respecto a la OPE de Secundaria que tendrá lugar este año. La primera la fecha, el 23 de junio, aunque con matices, ya que el Gobierno no especificó a los sindicatos si ese día las pruebas serán para euskera o para castellano. Además, y tal y como denunció CCOO, las "reducidas" plazas (211) "se van a minimizar" aún más al establecer Educación una reserva del 50% de ellas para promoción interna.

En una reunión que contó con la presencia de la consejera Solana, los dos directores generales, Nekane Oroz y Roberto Pérez, y el director de RRHH, Francisco Javier Iglesias, las centrales sindicales recibieron el borrador de la convocatoria de la oposición. CCOO trasladó su preocupación "ante los errores, indefinición e inseguridades que genera el tex-

to planteado". En la misma línea, AFAPNA pidió que "se garantice la seguridad jurídica en la oposición", insistió en lo reducido de las plazas, y pidió que los exámenes no fueran eliminatorios.

También LAB, sindicato mayoritario, lamentó que no se clarificaran las fechas. "La primera prueba se llevará a cabo el 23 de junio pero queda sin definir a qué lista (euskera o español) corresponderán. Desde LAB hemos pedido que dichas fechas se definan cuanto antes, no se celebren el mismo día las pruebas para la lista de euskera y español", comunicaron.

Además, los representantes del profesorado también anunciaron que el departamentos les adelantó que sigue manteniendo que no se tendrán en cuenta las horas de formación continua, que se publicarán criterios de evaluación para todas las pruebas y especialidades y que la entrega de la programación didáctica sólo se realizará tras confirmarse que el aspirante ha superado el práctico y el teórico.

De cara al futuro, la consejera María Solana anunció que se ofertarán 1.141 plazas durante los próximos 3 años y que la convocatoria se realizará en breve.



# Janae Reformas e Instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)  
T 948 670 884 · lara@janae.es

## REFORMAS













**Lara López Palacios**  
decoradora y arquitecta técnica  
Colegiada nº 270

**12 MESES SIN INTERESES**



Diario de

# Noticias



**98 PARLAMENTARIAS DESDE 1979**  
DESDE 2011 SON MAYORÍA EN LA CÁMARA // P16-17

**PREMIO POR ROMPER ESTEREOTIPOS EN EL MUNDO DEL DEPORTE**

FELIPE SUSO ES EL ÚNICO CHICO EN EL EQUIPO DE RÍTMICA DE EGÜÉS // P33 Y 34



## DUPLICAR LOS TÚNELES EN BELATE COSTARÍA EL TRIPLE QUE LAS GALERÍAS DE EVACUACIÓN

**No se prohibirá el tráfico pesado durante las obras, que comienzan en mayo**

- La desdoblamiento completo de Belate y Almandoz supondría 105 millones
- El coste de la opción intermedia, galerías con anchura de túnel, sería de 68 millones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

**EL PRESIDENTE DE VW DESTACA "EL GRAN FUTURO" DE LANDABEN**

Matthias Müller, presidente del grupo Volkswagen, presumió en Ginebra del buen trabajo de la planta de Landaben. PGS 26 Y 27

**HALLAN MUERTO AL NAVARRO XABI REY, DISPERSADO A 1.050 KM**

PÁGINA 19

**UN ASCENSOR ENTRE SAN JUAN Y TRINITARIOS, A ESTUDIO**

PÁGINA 35

**FALLECE FERMÍN EZCURRA, SU LEGADO PERMANECE**

● Tenía 95 años y entre 1971 y 1994 ocupó la presidencia de Osasuna, saneando la economía y pasando de 3ª a Europa

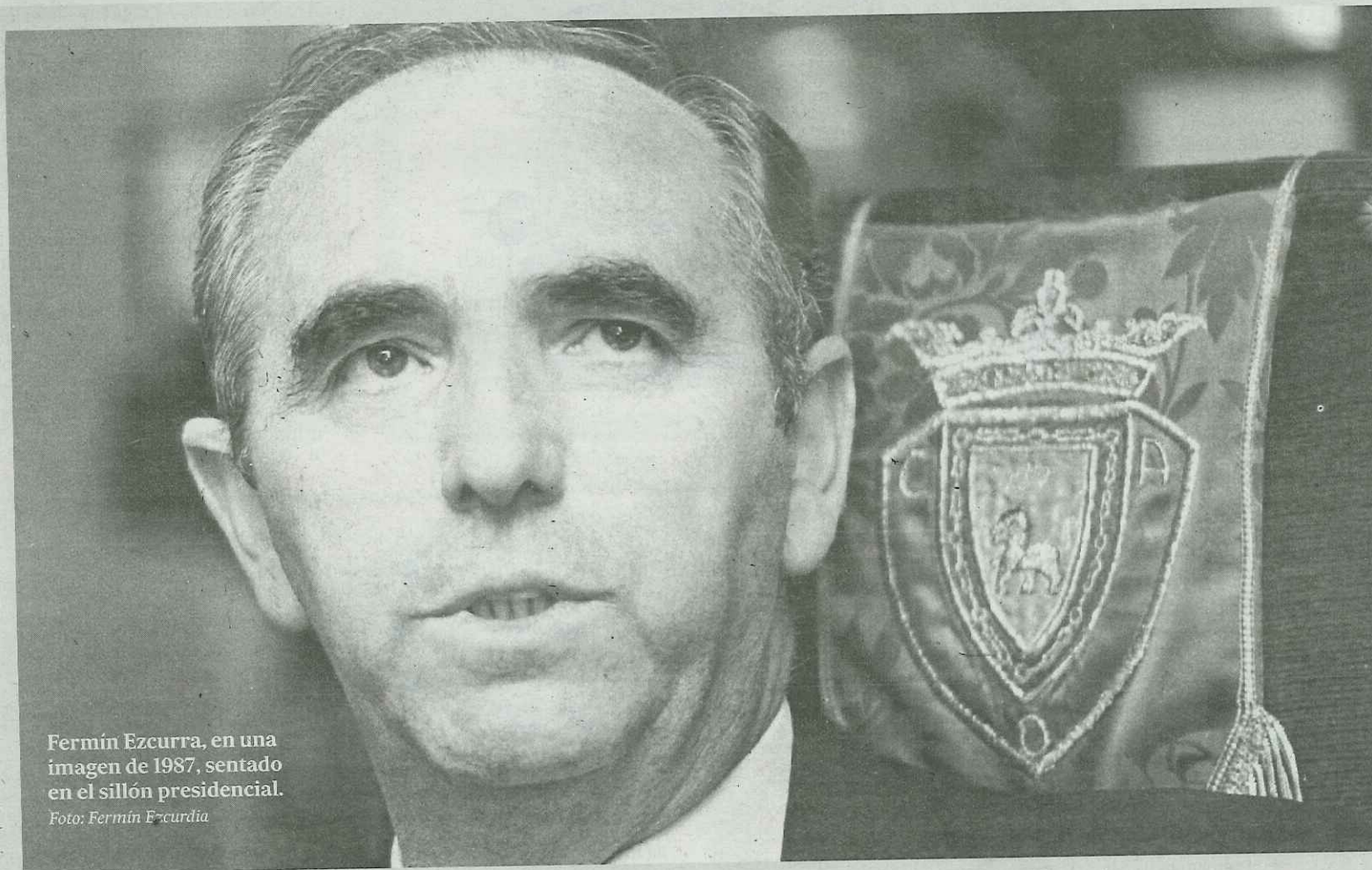
● Los exjugadores ensalzan su figura y para Pedro Zabala "es el más importante en la historia del club"

PÁGINAS 48-57

Editorial

**LUTO EN OSASUNA**

EDITORIAL EN PÁGINA 3  
ARTÍCULOS DE FÉLIX MONREAL,  
JAVIER ENCINAS Y PEDRO ZABALZA



Fermín Ezcurra, en una imagen de 1987, sentado en el sillón presidencial.  
Foto: Fermín Ezcurria



## DÍA DE LA MUJER →

## Hay millones de razones

POR Patricia Ruiz

**H**ay millones de razones para movilizarse el día 8 de marzo, una por cada mujer en el mundo que es explotada laboral y/o sexualmente, por cada niña que es casada y mutilada, por cada mujer acosada y ninguneada en su trabajo, por cada niña que no puede estudiar mientras sus hermanos lo hacen, por cada mujer que tiene que demostrar el doble o el triple en su trabajo para tener la mitad de reconocimiento que sus compañeros, por cada mujer que por el mismo trabajo que sus compañeros cobra menos, por cada mujer asesinada solo por eso, por ser mujer. Millones de mujeres y niñas en todo el mundo, mujeres que realizan el 66% del trabajo en

el mundo, producen el 50% de los alimentos, pero sólo reciben el 10% de los ingresos y poseen el 1% de la propiedad (la pobreza tiene rostro de mujer: según Naciones Unidas el 70% de las personas pobres en el mundo son mujeres).

Para que todo esto cambie debemos apostar por un modelo de desarrollo que aborde las causas estructurales de todas estas discriminaciones de género. Un modelo de desarrollo en el que las mujeres participen en la toma de decisiones.

Y para eso tenemos una agenda común, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada por la Asamblea General de la ONU en septiembre de 2015 que supone un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad. La Agenda plantea 17 Objetivos con 169 metas de carácter integrado e indivi-

y ambiental.

Y por supuesto la agenda 2030 habla de Igualdad. El 5º Objetivo de Desarrollo Sostenible persigue "Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas". Tal y como indica Naciones Unidas, la igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Para la consecución de este objetivo debemos ponernos a trabajar desde las administraciones públicas y la sociedad civil en implantar medidas eficaces, medibles y sostenibles que, de aquí a 2030, consigan en todo el mundo avances claros en el ámbito de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y niñas. Mientras tanto es fundamental visibilizar todas estas desigualdades, por eso el 8 de marzo de 2018 en 41 países del mundo hay convo-

cados paros y movilizaciones en reivindicación de la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad, el fin de todas las manifestaciones de violencia machista y su impunidad y el respeto a los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

El 8 de marzo mujeres de Argentina, Colombia, Guatemala, Honduras, Perú, Tailandia, Canadá, Polonia, Francia, Portugal, Ucrania, España... y muchas más en muchos otros países nos unimos para reivindicar como dijo Rosa de Luxemburgo "Un mundo donde seamos socialmente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres".

El 8 de marzo hay millones de razones para salir a la calle, para parar, para reivindicar como cada una quiera y pueda, para unirnos todas y visibilizar, y para decir con millones de voces que si nosotras paramos, el mundo se para. ●

*La autora es presidenta de la Coordinadora de ONGD de Navarra*

## Las Ikastolas: un modelo coeducativo global

POR Josu Reparaz Leiza

**U**na de las aportaciones más importantes que las Ikastolas han hecho al sistema educativo navarro ha sido el impulso de la coeducación, siendo los centros educativos pioneros en la comunidad foral en escolarizar a niños y niñas en las mismas aulas. Hoy siguen apostando porque el proceso compartido de enseñanza-aprendizaje traiga consigo que las relaciones entre iguales (hombres y mujeres) y entre los miembros de la sociedad sean maduras y equilibradas. Dentro de esta manera de entender la educación, desde la Federación Navarra de ikastolas se siguen impulsando la formación e implementación de diferentes modelos que bajo la denominación *Elkarrekin Bizi* persiguen el desarrollo de las competencias personales y sociales de su alumnado. Programas como PositivitiES, Pentacidad, KiVa... contribuyen a la eliminación de la discriminación por razón de sexo que sufren las mujeres, aportando materiales, metodologías... de prevención precoz de la violencia y fracaso escolar, estableciendo relaciones de igualdad y de equidad. Esta es una apuesta de innovación

social que se desarrolla desde el ámbito educativo de las Ikastolas, siempre en interacción con la sociedad.

En las Ikastolas somos conscientes de que desde que nacemos se nos impone una determinada trayectoria según seamos mujeres u hombres, interiorizando estereotipos y desarrollando identidades colectivas: de género, culturales, sociales y religiosas... generando una manera de vivir condicionada, que impide el desarrollo de la identidad personal y perpetúa la supremacía de los hombres sobre las mujeres.

Desde el paradigma de la Identidad Personal que propugnan los diferentes programas que se impulsan en las Ikastolas, se entiende que a mayor nivel de interiorización de los estereotipos de género, se da un mayor nivel de violencia y menor nivel de capacitación. Los modelos coeducativos globales que se impulsan, proponen el desarrollo global en los cinco ámbitos de la persona: mente, cuerpo, identidad, emoción y ámbito social, para que cada alumna y alumno se capacite y tome las riendas de su vida. De esta manera desarrollará su poder personal, su protagonismo y su autoridad. Todos ellos tienen como principio y fin a la persona, y como objetivo fundamental la formación en igualdad y corresponsabilidad.

Parten del análisis crítico del modelo patriarcal imperante en nuestra sociedad, que ha conformado un sistema basado en la dominación de quien es más fuerte sobre la persona más débil.

Las Ikastolas han ido creando instrumentos para identificar la forma en la que se manifiestan los estereotipos sexistas y así poder eliminarlos. Establecen pautas para una convivencia basada en el respeto a la igualdad real entre mujeres y hombres y educar sin estereotipos. Estos modelos coeducativos globales pretenden concienciar sobre los tipos de relaciones, las manifestaciones de la violencia psicológica o sexual, la normalización de la violencia entre los y las jóvenes y la confusión de las mismas con el amor e intervenir de forma activa en la reconstrucción de una sociedad corresponsable, justa e igualitaria capaz de eliminar las relaciones de dominación-sumisión.

Las Ikastolas navarras, en nuestra dimensión social, queremos seguir siendo reconocidas por contribuir a la educación de las emociones, por propiciar el crecimiento de personas que desarrollen su responsabilidad, sabiduría e inteligencia global, por aplicar herramientas de autoconocimiento, habilidades emocionales y de comunicación que potencien el cambio hacia unas relaciones de igualdad y

corresponsabilidad, por reflexionar sobre las relaciones personales basadas en el amor, en las propias emociones y las de las demás personas, por observar cómo influyen los prejuicios sexistas en la construcción de la identidad personal y social, por saber identificar y reciclar los patrones de conducta negativos (agresión, sumisión e inhibición) derivados de los estereotipos de género, por valorar el esfuerzo, el trabajo y la aportación histórica de las mujeres y la vulneración de sus derechos fundamentales, por poner de manifiesto identidades colectivas (sexo, género, clase, religión, etnia...) que basadas en el poder y la jerarquización transmitidas por el proceso de socialización tienen como fin dominar a las personas.

Varias ikastolas han sido reconocidas con diferentes premios por desarrollar estos planes de convivencia que impulsan la igualdad real entre hombres y mujeres. El Ministerio de Educación y Ciencia concedió el Premio Nacional a las *Buenas Prácticas de Convivencia* a San Fermín Ikastola en el curso 2006/07 y en 2008/2009 a Lizarra Ikastola. Este mismo curso, Jaso Ikastola obtuvo el Sello Reconcilia de manos de AMEDNA. ●

*El autor es director de la Federación Navarra de Ikastolas*

## Una huelga laboral feminista e inclusiva

POR Jesús Santos Pérez

**E**ste próximo 8 de marzo, CCOO y UGT hemos decidido convocar un paro laboral de dos horas por turno. Es la primera vez que los dos sindicatos convocamos una huelga con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Para nosotros la jornada del 8 de marzo siempre ha tenido un doble componente: el de la reivindicación feminista y el de la reivindicación de clase. Mujer y trabajadora son condiciones que implican, desgraciadamente, una doble desigualdad y, en muchos casos, una doble explotación. Con perspectiva histórica, hay que recordar que el 8 de marzo, como el Primero de Mayo, es una

jornada de reivindicación y de lucha que surge del movimiento obrero organizado, del sindicalismo, que por definición es internacionalista, pacifista y feminista.

Y este año, por primera vez y confluyendo con las organizaciones políticas y sociales del movimiento feminista, con respeto a los diferentes ámbitos de actuación y a la pluralidad de señas de identidad y expresiones, los dos sindicatos hemos decidido dar un paso más y utilizar el instrumento más contundente que tenemos las trabajadoras y los trabajadores para defender nuestros derechos: la huelga.

Hemos convocado una huelga feminista, porque la lucha por la igualdad forma parte del núcleo ideológico de UGT y CCOO. Pero lo que nosotros convocamos es una huelga laboral, un paro de dos horas. Y la huelga es una herra-

amienta del movimiento obrero, que promueve los intereses de la clase trabajadora, sin discriminación de género.

Por tanto, es una huelga inclusiva, no sexista, a la que convocamos a todas las trabajadoras y a todos los trabajadores, mujeres y hombres, convencidos como estamos de que la conquista de la igualdad laboral, salarial y social es un objetivo común de hombres y mujeres, que sólo será posible con una lucha conjunta entre mujeres y hombres.

Una lucha que hay que desarrollar en el seno de las empresas y en los diferentes sectores productivos, estableciendo el trabajo de igual valor como elemento fundamental y eliminando, a través de la negociación colectiva y de la aplicación efectiva de los convenios y de los planes de igualdad, todo tipo de discriminación por razón

de género, se oculte donde se oculte, ya sea en categorías feminizadas, pluses masculinizados, obstáculos en la promoción profesional, desigual atribución de responsabilidades, etc.

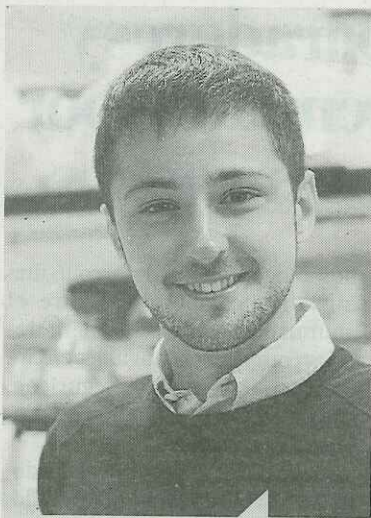
Y en paralelo, una lucha que ha que desarrollar en los ámbitos domésticos y sociales, con la corresponsabilidad, es decir, con el reparto equitativo y la asunción por parte de todos de las cargas familiares.

Estos, junto a la eliminación de esa lacra social intolerable que es la violencia contra la mujer, son los grandes objetivos de una lucha feminista y obrera, con la que los dos sindicatos estamos absolutamente comprometidos, que persigue acabar con la discriminación de género y la explotación laboral.

Queremos mujeres vivas, libres e iguales, unidas como mujeres y como trabajadoras con el conjunto de la clase obrera en una lucha que acabaremos ganando entre todos y todas. ●

*El autor es secretario General de la UGT de Navarra*





"Salí con la sensación de que esta prueba fue más difícil que las que vi de años anteriores"

**IÑAKI ORTIZ DE LANDÁZURI**  
Número 1 en el BIR de 2018



"Ahora me voy de viaje, toca descansar, después ya habrá tiempo para decidir la residencia"

**JAVIER GIL ETAYO**  
Número 7 en el BIR de 2018



"Han sido meses de ocho horas de estudio y los domingos de descanso; al final, me bailaba todo"

**MARTA ITURRALDE ROS**  
Número 9 en el BIR de 2018

## Tres pamploneses, entre los nueve primeros de la prueba BIR de Biólogos de este año

Iñaki Ortiz de Landázuri (1), Javier Gil (7) y Marta Iturralde (9), graduados de la UN, podrán elegir una de las 42 plazas, a las que optaban 772 personas de forma estatal

✎ G. Montañés

**PAMPLONA** — "Mi sensación era que la prueba había sido más difícil que los simulacros que hacíamos en la academia con exámenes de otros años. Por ejemplo, hubo preguntas sobre enfermedades extrañas... Luego pensé que, si a mí me había resultado difícil, también lo habría sido para otros aspirantes". El bioquímico pamplonés Iñaki Ortiz de Landázuri Pascal hace ahora este balance al haber logrado el primer puesto tras el examen de Biólogo Interno Residente (BIR) de 2018, una prueba (similar al MIR médico) a la que se presentaron este año 772 aspirantes de todo el Estado.

Esta tiene en cuenta sobre todo el resultado del examen y, en una parte menor, el expediente académico. Y, tras el proceso, entre los tres primeros puestos figuran tres pamploneses, graduados en Bioquímica por la Universidad de Navarra (UN), según anunció ayer el centro a través de un comunicado. Son Marta Iturralde Ros (puesto 9), Javier Gil Etayo (7) y el propio Ortiz de Landázuri (1).

Lograr esta posición les dará prioridad al elegir una plaza de residencia entre las 42 ofertadas en hospitales de todo el país, donde se formarán en su especialidad durante cuatro años. En el proceso hay cuatro especialidades para biólogos u otros licenciados del ámbito, como los bioquímicos (estos últimos también podían presentarse a la prueba de Química, según recogió el Boletín Oficial del Estado). Las especialidades eran Análisis clínicos

### AL DETALLE

● **¿Qué es el BIR?** Es la prueba de Biólogo Interno Residente. Se trata de un proceso similar al que se hace en Medicina, Farmacia o Psicología. Se realiza de forma anual y sirve para que los y las aspirantes puedan acceder a plazas como Biólogo Interno Residente (BIR) en hospitales de todo el país. Se ofertaban 42.

● **772 aspirantes.** Hay plazas para las especialidades de Inmunología (14), Bioquímica clínica (11), Análisis clínicos (10), y Microbiología y Parasitología (7). En total, había 772 aspirantes.

(10), Bioquímica clínica (11), Inmunología (14), y Microbiología y Parasitología (7).

Las pruebas fueron el 10 de febrero. Arrancaron a las 16.00 horas y terminaron a las 21.00. Ortiz de Landázuri repasa que llegó a esas cinco horas de examen tras estudiar "ocho horas diarias", y otras tres en una academia desde los pasados Sanfermines, descansando solo el domingo. Iturralde, por su parte, expresa así la intensidad del proceso: "Tras tantas horas, al final te bailaba todo. Llegabas al examen pensando que no sabías nada. Y te decían *Sí, que está ahí*".

Los tres bioquímicos se prepararon para este examen en una academia pamplonesa, BIRFIRPlus, en la que han logrado plaza once aspirantes.

Tres de ellos son estos tres pamploneses. Los tres coinciden en que su plan es tomarse un tiempo antes de decidir dónde harán la residencia.

Ortiz de Landázuri, bioquímico graduado en mayo de 2017, explica que su primera opción es Inmunología, y valora poder hacerla en Pamplona, en la Clínica Universidad de Navarra (CUN). Otras posibilidades serían acudir a Madrid o a Barcelona.

**AHORA, VIAJAR; DESPUÉS, ELEGIR** Gil, graduado en Bioquímica en 2016-17, medita hacer también Inmunología o bien Microbiología. Pero en su caso, al ser de Pamplona y tras haber estudiado también en la capital navarra, medita irse a otra ciudad, como Barcelona, porque le llama vivir "otra experiencia". No obstante, para ello será clave la visita que haga a los diferentes centros aunque, antes de tomar esa decisión, se va a ir de viaje a Budapest y Bratislava para "descansar".

Iturralde también prefiere ahora tomarse un tiempo para desconectar. Ella, graduada en Bioquímica en el curso 2015-16, ya se presentó al examen el año pasado, pero no obtuvo plaza. Esta vez ha sido la número nueve. "¿Si me sirvió aquella experiencia? Yo creo que sí. Al final, el primer año no sabía cómo era el examen, ni cómo reaccionar a los nervios...", rememora. Ahora, le tocará elegir especialidad, y menciona como opciones Microbiología o Análisis clínicos, y, para realizarlas, baraja Madrid, Santander u Oviedo. Un nuevo paso en su formación, que ahora tiene a su alcance. ●

## Educación prevé publicar en breve la OPE de Secundaria

Sindicatos exigen aclarar los criterios de evaluación antes de las pruebas, que según el borrador arrancarían el 23 de junio

**PAMPLONA** — El departamento foral de Educación prevé que la convocatoria de la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente para Secundaria y FP se publique en próximas fechas en el Boletín Oficial de Navarra. Así lo anunciaron ayer a los sindicatos en la reunión de la Mesa Sectorial, donde se abordaron tanto el borrador de la convocatoria de la OPE, con 211 plazas, como el de la orden foral de gestión de listas de interinos.

Sobre la fecha de la OPE, el borrador manejado hasta la fecha plantea iniciar las pruebas a partir del 23 de junio. Sindicatos como LAB dieron por hecho que se podrán hacer en días diferentes las pruebas en castellano y euskera, algo que, según avanzaron la semana pasada fuentes del departamento, tendrán que tener en cuenta los tribunales para que no coincidan a la misma hora. ELA valoró como un paso que se baraje permitir a aspirantes presentarse a varias especialidades. Para ello, se pidió que un tribunal coordine estas peticiones.

Por otro lado, varias de estas centrales reclamaron que, antes de las pruebas, se fijen de forma clara los criterios de evaluación y las pruebas prácticas de cada especialidad,

según apuntaron por ejemplo desde CCOO. A través de una nota, el sindicato criticó que no se hayan concretado más estas cuestiones, lo que genera "inseguridad". Desde STEILAS también apuntaron que faltan cuestiones por definir en el texto, y consideraron que la OPE no parecía ser objeto de negociación.

AFAPNA, por su parte, reiteró que su intención es recurrir esta OPE en el caso de que se repita en los mismos términos que la celebrada de Maestros en 2016. Y CSI-F, a través de un comunicado, reclamó cambios en el borrador y criticó que no se contemple en el baremo de méritos los cursos de actualización y perfeccionamiento.

**211 PLAZAS** Esta convocatoria de Secundaria y FP consta de 211 plazas: 107 de ellas en Secundaria en castellano (con las 20 plazas en inglés como especialidad con mayor oferta) y 77 en euskera (en este apartado, destacan las 17 en Matemáticas), así como 21 en FP en castellano y 6 en euskera. El 50% de las plazas convocadas, según un real decreto de 2007, se reserva para el acceso de funcionario docente clasificado en el grupo B. — G.M.



Aspirantes, antes de una prueba de la OPE de 2016. Foto: Javier Bergasa

### LAS LISTAS DE INTERINOS

#### LAS LISTAS PREFERENTES, INCLUIDAS

●●● **Críticas al borrador.** En la Mesa Sectorial también se abordó ayer el borrador de la orden foral para regular el acceso a la función docente de forma temporal, y que se produce después de que el Tribunal Superior de Justicia de Navarra anulara dos puntos de la orden 55/2016, con la que, por ejemplo, se suprimió la lista preferente. Esta vuelve a estar incluida, y constará de personas aprobadas sin plaza en una OPE. STEILAS y ELA afirmaron que no negociarían el borrador, tras reclamar una gestión con lista única. LAB también criticó que el punto de partida sea "la marginación lingüística". AFAPNA, por su parte, defendió los procesos separados.



# El Pacto Educativo se rompe tras levantarse el PSOE de la mesa de negociación

Exige al Gobierno que se comprometa a subir un 5% la financiación de la educación

**MADRID** — El PSOE cumplió el ultimátum dado el lunes al PP por su secretario general, Pedro Sánchez, y abandonó ayer los trabajos de la Subcomisión del Congreso para un Pacto Educativo mientras que el Gobierno no se comprometa a incrementar la financiación de la educación hasta al menos el 5% del PIB.

Tras una tensa reunión para votar las propuestas financieras de cada grupo, ninguna ha salido adelante, pues en esta Subcomisión se necesitan los votos de una mayoría de tres quintos y no se han puesto de acuerdo tres partidos, han reconocido los distintos portavoces parlamentarios educativos.

“Nos levantamos hasta que no haya compromiso por parte del Gobierno” para revertir los recortes educativos y llegar al 5% del PIB con el que afrontar los retos de la educación española, resaltó la portavoz de Educación socialista, Luz Martínez Seijo.

“Aunque nuestra voluntad era seguir participando, y hacemos esa oferta de seguir participando, en la Subcomisión no lo haremos si no hay una financiación adecuada”, añadió por su parte la portavoz del

PSOE en el Congreso, Margarita Robles.

Ambas coincidieron en destacar que después de un año trabajando en la Subcomisión, “con lealtad”, “ha sido imposible llegar a ningún acuerdo con el PP, que ha negado una financiación suficiente”; criticaron que ahora la inversión en educación esté en el 4,1% del PIB y el Gobierno lo quiera poner en el 3,67%.

El hecho de que no haya un pacto en materia de financiación en educación es “una cuestión de tremenda gravedad”, ha resaltado Martínez Seijo, que ha recordado los 9.000 millones de euros perdidos por los recortes y a los que el PP responde con una propuesta de 5.000 millones de euros más hasta 2025.

Además, ha acusado al PP de haber planteado un “chantaje” a las comunidades autónomas al vincular el pacto con la financiación a las mismas.

Desde el PP, su portavoz en el Congreso, Rafael Hernando, calificó de “irresponsable” e “infantiloides” la actitud socialista. En la misma línea se ha manifestado Sandra Moneo, portavoz educativa de los populares,

que ha invitado al PSOE a repensar su postura ya que tiene responsabilidades políticas en comunidades autónomas y ha sido partido de Gobierno.

A la propuesta socialista del 5% del PIB, el PP ha contestado que ello pueden significar 1.500 millones de euros anuales.

Javier Sánchez (Unidos Podemos) dijo que siguen en la Subcomisión pero no van a votar ninguna de las propuestas de los demás grupos ni las suyas propias hasta que no se cambie el método de las votaciones, por lo que las posibilidades del pacto “quedarán bloqueadas”.

## EL DATO

● **Pesimismo.** Representantes de organizaciones de la comunidad educativa manifestaron que el Pacto de Estado Social y Político por la Educación está “cada vez más lejos”, e incluso algunos lo ven “imposible”, después de que el PSOE se levantara de la subcomisión parlamentaria.

Recordó que el PP y el PSOE fueron quienes respaldaron que cada punto del guion educativo (hay 15 temas con sus respectivos subtemas) tuvieran que salir adelante con una mayoría de tres quintos. “Vamos a invitar de nuevo a los portavoces de todos los grupos a replantear ese método para salvar de alguna manera el pacto”, señaló Sánchez.

Juan Carlos Girauta (Ciudadanos) cargó contra el PSOE por pretender “reventar” el pacto educativo y defendió que se blinde una determinada inversión por alumno frente a elevar al 5% del PIB la financiación en educación.

No acaba de ver, según ha explicado, que el PSOE ponga sobre la mesa un porcentaje absoluto del PIB para sufragar la educación pública cuando lo más idóneo es que se “blinde” una ratio por estudiante.

Joan Olóriz (ERC) precisó que “la sombra de Montoro ha planeado” sobre la Subcomisión y se mostró escéptico sobre la posibilidad de que el pacto siga adelante sin un acuerdo de financiación.

La Subcomisión para el Pacto Social y Político por la Educación lleva trabajando en el Congreso desde hace quince meses.

Fue en diciembre de 2016 cuando se fijó crearla y en febrero de 2017 comenzaron las comparecencias de más de ochenta expertos.

Desde el pasado enero, los grupos debaten a puerta cerrada un guion de quince puntos educativos.

El tema de la financiación, que ha provocado la salida del PSOE, es el segundo punto del guion, mientras que el primero versó sobre el diagnóstico de la educación, sus fines y objetivos. — Efe/D.N.

## El Gobierno dejó de ejecutar 44 millones para dependencia

En España, 310.000 personas aguardan una ayuda y 120.000 de ellos son dependientes severos

**MADRID** — El Gobierno ha dejado de ejecutar 44 millones de euros destinados a la dependencia una vez finalizado el ejercicio 2017, según cálculos realizados por la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales a partir de datos oficiales sobre la aportación estatal al Sistema de Atención a la Dependencia.

Por su parte, la asociación denuncia que, al término del ejercicio 2017, se han dejado de ejecutar 44 millones de euros y cifra en 28 millones el incremento real de la aportación estatal por este concepto entre el año 2016 y 2017, lo que supone un aumento del 2,4%.

En este punto, precisan que en 2016 se presupuestaron 1.162 millones y se ejecutaron 1.190 millones, mientras que en 2017 se presupuestaron 1.262 millones y se ejecutaron 1.218 millones por lo que el incremento de gasto real del Estado fue de 28 millones de euros, aunque se hayan presupuestado 100 millones más de un año a otro.

Por todo ello, la asociación denuncia que el Gobierno “incumple sistemáticamente su obligación de garantizar con financiación suficiente el mínimo de protección para cada persona dependiente” y además, lamentan que los gobiernos autonómicos sigan “asumiendo la presión directa de una demanda que han de atender sin financiación suficiente”.

En cualquier caso, la asociación subraya que han conseguido incrementar el número de atendidos y reducir las listas de espera, “pero a costa de bajar la intensidad de los servicios prestados y de mantener la desatención a los más graves”.

Según la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales estas cifras se traducen en 310.000 personas en lista de espera, de las cuales 120.000 son Grandes Dependientes y Dependientes Severos, al tiempo que reitera que, entre las personas que figuran en la lista de espera, un centenar de ellas fallecen al día sin ser atendidas.

Por su parte, la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, aseguró ayer que el Gobierno ha ejecutado el presupuesto que estaba previsto para la ley de dependencia en 2017, que se incrementó un 5,5% con respecto a 2016 y que este año tiene prevista una subida similar si se aprueban las cuentas del Estado. — E.P.

## Una semana sin noticias del niño desaparecido en Níjar

**NÍJAR (ALMERÍA)** — Una semana después de su desaparición, sigue sin aparecer Gabriel Cruz, el niño de 8 años cuyo rastro se perdió el pasado martes en Las Hortichuelas, en Níjar (Almería), cuando dejó la casa de su abuela paterna para ir a jugar con unos primos.

Tras cientos de horas de batidas en el entorno y a pesar de que miles de personas han rastreado Las Hortichuelas y otras localidades próximas como Las Negras o Rodalquilar, la búsqueda sigue sin dar resultados, y la única pista disponible es una camiseta encontrada por el padre y su pareja en los alrededores de una depuradora. La camiseta contiene el ADN del menor y está siendo analizada para intentar extraer de ella toda la información posible para esclarecer lo ocurrido. El delegado del Gobierno en Andalucía, Antonio Sanz, se mostró confiado en que esta prenda aporte más información en la investigación de la búsqueda. — Efe



## Cuatro mallorquinas fallecen en Miami

**ACCIDENTE.** Cuatro jóvenes mallorquinas que se encontraban de vacaciones en Miami fallecieron ayer sufrir un accidente de tráfico. Según *El Nuevo Herald*, el accidente tuvo lugar en Islamorada. El automóvil, un Nissan Rogue 2018, se dirigía hacia el norte por la carretera

1 y iba a girar a la izquierda cuando un camión lo arrolló y lo empujó al carril contrario, donde colisionó contra una autocaravana de gran tamaño y posteriormente contra un árbol. Las víctimas eran amigas y tenían entre 30 y 31 años.



# Economía

## Navarra participa en cinco proyectos de la Eurorregión

Las iniciativas se corresponden con sectores como la agroalimentación o la fabricación avanzada

**PAMPLONA** — Operadores navarros participan en los cinco proyectos que la Eurorregión Aquitania-Euskadi-Navarra ha seleccionado en la segunda sesión de la convocatoria de proyectos de 2017, centrada en las colaboraciones estratégicas eurorregionales dentro de la economía del conocimiento. Dotada con un total de 300.000 euros, se ha basado en los sectores económicos clave identificados en la estrategia eurorregional, para el desarrollo de la cooperación, según informa el Gobierno Foral.

En el sector de agricultura e industria agroalimentaria, ha sido seleccionado el proyecto *Reseloc*, en el que la sociedad pública INTIA participa como jefe de filas junto a Hazi e Interbio Nouvelle-Aquitaine. Subvencionado con 50.025 euros, persigue afianzar y desarrollar el sector de la producción ecológica y local aprovechando el impulso de la restauración colectiva y proporcionando a los agentes implicados herramientas y conocimientos suficientes para responder a las nuevas necesidades.

En el mismo sector, la eurorregión financiará con 70.000 euros el proyecto para crear una red Eurorregional multidisciplinar al servicio del sector vitivinícola, en

el que participa como socio navarro Bodegas y Viñedos Artazu.

En cuanto al sector salud-biosalud, el proyecto *Onconaen* se ha visto reforzado con 70.020 euros. Con socios como el Basque Health Cluster, Asociación Instituto Biodonostia, Euskampus Fundazioa o el Complejo Hospitalario de Navarra, entre otros, el proyecto reúne a actores públicos y privados de las tres regiones en torno a las enfermedades crónicas y envejecimiento, con el objetivo de elaborar un plan de acción para el sector y las autoridades públicas.

**ROBÓTICA** En lo referente al sector aeroespacial y fabricación avanzada, se ha seleccionado el proyecto *Sistema robótico para el mecanizado de composite en la industria aeronáutica*, que propone el diseño de un sistema robótico para el recantado y taladrado de piezas de composite para el sector aeronáutico, de manera limpia, precisa y flexible. Por parte de Navarra, Aldakin Automation SL participará en el mismo, que ha recibido una subvención de 51.150 euros.

En el sector de recursos marinos y del litoral, la empresa Pavimentos de Tudela buscará junto a la Universidad de Pau y el Material Physics Center desarrollar un nuevo material cementicio de fabricación avanzada y bajo impacto medioambiental que garantice la durabilidad de las infraestructuras expuestas a ambientes marinos. El proyecto ha recibido un total de 39.475 euros. — D.N.

### El absentismo cuesta 915 millones a las empresas navarras

**LABORAL** — Más de 3.400 personas faltan a trabajar cada día sin baja médica en Navarra, señaló ayer Randstad en una nota de prensa, en la que indica que más de 12.800 personas no acuden diariamente a su puesto de trabajo en Navarra, lo que supone un coste anual de 915 millones de euros a las empresas de la región. La tasa de absentismo sin baja médica en Navarra se sitúa en el 1,2%, mientras que a nivel nacional alcanza el 1,3%. En términos generales, la tasa de absentismo en Navarra alcanza el 4,6%, mientras que a nivel general se sitúa en el 4,3%. En España, el sector con mayor nivel de absentismo es el de las actividades de juegos de azar y apuestas (7,1%). — D.N.

### El SNE ofrece 1.375 plazas para 85 acciones formativas

**FORMACIÓN** — El Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha abierto el plazo de inscripción en un total de 85 acciones formativas que se desarrollarán hasta el 31 de agosto, con en torno a 1.375 plazas, de los que 66 tendrán lugar en Pamplona y Comarca y otros 19 en localidades del resto de Navarra. Por un lado, el SNE-NL oferta 63 cursos en ámbitos laborales con acceso prioritario para personas desempleadas (60 % de las plazas reservadas): 28 de ellos de la programación de abril del SNE en Iturrondo, CENIFER y en Peralta y Tudela; y 35 impartidos por entidades formativas subvencionadas. Asimismo, el SNE dispone de 22 programas integrales entre abril y mayo. — D.N.



Matthias Müller, a la derecha y el presidente de la Asociación Alemana de la Industria del Motor. Foto: Efe

## EL PRESIDENTE DEL GRUPO DESTACA "EL GRAN FUTURO DE LA PLANTA DE LANDA"

● El presidente de la multinacional destaca la gran tradición de la fábrica navarra, que ya prepara el lanzamiento del segundo modelo ● Las primeras preseries del T-Cross saldrán en mayo

✎ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** — No es lo habitual. Y por eso mismo sorprendieron ayer las palabras del presidente del mayor grupo automovilístico del mundo, que alabó a la fábrica más importante de Navarra. En declaraciones a Europa Press, Matthias Müller, presidente del grupo Volkswagen, destacó "el gran futuro por delante" que tiene la planta de Landaben, embarcada en 2018 en la preparación del lanzamiento de un segundo modelo que debería incrementar el empleo y el volumen de actividad de la compañía.

Müller hizo estas declaraciones en la feria del auto de Ginebra, donde todas las marcas presentan sus novedades y en la que el primer ejecutivo del consorcio alemán recordó que la planta de Pamplona "es un

a de las de mayor tradición del grupo" y que ha completado el lanzamiento del Polo A07, nueva versión de un coche que desde el próximo mes de enero estará acompañado de un pequeño todocamino urbano. El T-Cross, nombre previsto para el vehículo, comenzará a fabricarse en serie en Landaben en 2019, pero sus primeras preseries, que ya circulan por chapistería, saldrán de revisión final este mes de mayo.

Este lanzamiento permitirá a Volkswagen Navarra elevar su producción a partir del próximo año hasta los 350.000 coches anuales por término medio. Un volumen de producción que debería suponer la contratación de entre 300 y 500 trabajadores más que en la actualidad. De hecho, Volkswagen Navarra tiene previsto seguir contratando a lo largo de todo este año.

Las declaraciones de Müller fueron entendidas ayer en Landaben como un "espaldarazo" a la planta navarra, que se encuentra asimismo a punto de comenzar la negociación de un nuevo convenio colectivo en el que el rejuvenecimiento de la fábrica es uno de los objetivos principales de los sindicatos con mayor representación entre la plantilla. Y llegan además en un momento en que el grupo está reforzando su apuesta por las fábricas alemanas. Presionado por los poderosos sindicatos germanos, que buscan sobre todo salvaguardar el empleo y evitar el cierre de factorías, VW concentrará buena parte de sus inversiones en movilidad eléctrica en Alemania. De los más de 22.800 millones que recibirán las fábricas en prepararse para el vehículo eléctrico, alrededor de 14.000 millones tendrán como destino las plantas alemanas. De hecho, la producción de este tipo de automóviles se centrará principalmente en la fábrica del Grupo VW en Zwickau, de donde se va a desplazar la producción de los modelos Golf y Passat a las plantas de Wolfsburg y Emden, respectivamente.

La apuesta eléctrica de Volkswagen no está reñida en cualquier caso con el mantenimiento de las tecnologías de combustión tradicionales. De hecho, Müller recordó ayer que los



## APUNTE

## UN 5,7% MÁS VENTAS EN FEBRERO

●●● En Europa, el doble. La marca automovilística alemana Volkswagen matriculó 407.100 vehículos en todo el mundo en febrero, lo que supone una subida del 5,7% respecto a las 385.200 unidades entregadas en dicho mes de 2017, según datos publicados por la empresa. En los dos primeros meses del ejercicio, la firma de Wolfsburg alcanzó un volumen mundial de ventas de 940.700 unidades, lo que se traduce en un aumento del 6,5% en comparación con las 883.500 unidades comercializadas en el primer bimestre del año pasado. Por regiones, Volkswagen vendió 128.700 unidades en Europa en febrero, un 11,4% más, y 264.000 unidades en lo que va de año, un 8% más, al tiempo que las entregas mensuales en Norteamérica bajaron un 2,4%, con 42.000 unidades, y un 0,8% desde enero, hasta 83.700 unidades. — D.N.

PO VW  
JRO"  
BEN

vehículos propulsados por diésel que cumplen con la última normativa de homologación de emisiones europea (Euro 6) son "muy limpios" y que su uso formará parte de la solución para reducir las emisiones de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>). La pérdida de atractivo del diésel resulta sin embargo evidente y las fábricas de motores de Alemania se están viendo obligadas a cambiar sus líneas de forma acelerada, sustituyendo las de gasóleo por las de gasolina. De hecho, Volkswagen Navarra tuvo que suspender uno de los sábados convocados ante la falta de motores y durante las últimas semanas la planta navarra ha trabajado sin apenas stock.

**SIN IVA AL ELÉCTRICO** Para impulsar la movilidad eléctrica, que en España acumula un sensible retraso, la directora general de Volkswagen España, Laura Ros, pidió ayer un IVA reducido o cero para los coches eléctricos, híbridos enchufables o de gas natural, para que su precio sea similar al de los modelos con motores de combustión tradicional. En declaraciones a Efe durante el Salón del automóvil de Ginebra, ha asegurado que con esta medida el Gobierno daría un "mensaje claro" de que apuesta por las tecnologías alternativas y más respetuosas con el medio ambiente. ●

## Navarra, entre las CCAA que más crecerán en 2018

Ceprede prevé un avance del 2,8% para la Comunidad Foral, solo tras Madrid y Catalunya

**PAMPLONA** — El Centro de Predicción Económica (Ceprede) estima que la Comunidad de Madrid (+2,9%), Cataluña (+2,9%), Comunidad Valenciana (2,8%), Navarra (2,8%) y Baleares (+2,7%), serán las regiones que más crecerán este año. Por su parte, para Aragón y Canarias estima un avance del 2,6%, igual a la media nacional, mientras que por debajo de esa cifra se sitúa el resto de comunidades: Galicia (+2,5%), Castilla-La Mancha (+2,5%), País Vasco (+2,4%), Andalucía (+2,4%), Extremadura (+2,2%), Murcia (+2,2%), Asturias (+2,1%), Castilla y León (+2,1%), Asturias (+1,9%) y La Rioja (+1,8%).

Para obtener sus predicciones, Ceprede ha tenido en cuenta quince indicadores de la actividad económica, como los afiliados a la Seguridad Social, el IPI, el consumo de combustibles, las matriculaciones, el comercio exterior o las pernoctaciones. — D.N.

## Inaugurada la Oficina de Prevención de Residuos

Con un presupuesto de 3,1 millones en 2018 debe coordinar las acciones previstas hasta 2022

**PAMPLONA** — La directora general de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio del Gobierno de Navarra, Eva García Balaguer, presentó ayer la Oficina de la Prevención de Residuos y de impulso a la Economía circular, que se va a encargar de coordinar las acciones de prevención previstas en el Plan de Residuos de Navarra 2017-2027.

La Oficina cuenta para 2018 con un presupuesto de 3.108.112,68 euros, de los que 753.784,58 son para actuaciones de Prevención y 2.354.327 para acciones de Economía circular. En 2016, último año del que se tienen datos, se generaron en Navarra cerca de 1.800.000 toneladas de residuos (1.792.464 t). Sólo los hogares navarros generaron 426 kilos por habitante y año. — D.N.



Jesús Santos, Marisol Vicente, Chechu Rodríguez y Nerea Contreras. Foto: Patxi Cascante

## UGT y CCOO llaman a todos los trabajadores a parar en la huelga feminista

Los dos sindicatos han convocado una manifestación mañana en Pamplona

**PAMPLONA** — Los sindicatos UGT y CCOO de Navarra han convocado paros laborales de dos horas por turno para mañana 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, "una huelga no sexista, inclusiva, a la que convocamos a todas las trabajadoras y todos los trabajadores, mujeres y hombres, convencidos como estamos de que la conquista de la igualdad salarial, laboral y social es un objetivo común de hombres y mujeres".

El secretario general de UGT de Navarra, Jesús Santos, señaló que "es la primera vez que convocamos una huelga con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora" y ha indicado que esta jornada "tiene un doble componente, la reivindicación feminista y la reivindicación de clase, mujer y trabajadora".

Santos señaló que con esta huelga feminista "los dos sindicatos hemos decidido dar un paso más y utilizar el instrumento más contundente que tenemos los trabajadores". "Es una lucha que hay que desarrollar en el seno de las empresas y en los diferentes sectores productivos, estableciendo el trabajo de igual valor como elemento fundamental y eliminando, a través de la negociación colectiva y aplicación de los convenios y planes de igualdad, todo tipo de discriminación por género", añadió.

Según continuó, "en paralelo hay que desarrollar una lucha en los ámbitos domésticos y sociales, con la corresponsabilidad y el reparto equitativo y la asunción de las cargas familiares".

Por su parte, Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO de Navarra, indicó que "nosotros no discriminamos en el mundo de la igualdad entre hombres y mujeres; afecta a toda la sociedad y deberíamos estar juntos el día 8 los hombres y las mujeres". "Por eso hemos convocado el paro, para facilitar una

gran movilización social", ha añadido, para comentar que "esto no va de gestos, que también, sino de una realidad que tenemos que empezar a trabajarla desde este 8 de marzo". Remarcó que en el Día Internacional de la Mujer Trabajadora han convocado paros por primera vez "por la igualdad, contra la brecha salarial, contra la brecha de género, contra la violencia machista". "Entendemos que el mundo laboral debemos sumarnos a esa gran movilización social", ha dicho, para señalar que el Gobierno de España "no puede mirar para otro lado".

Rodríguez detalló que han convocado una manifestación a las 13 horas que saldrá desde la sede de los sindicatos en Pamplona y recorrerá la calle Navarro Villoslada, la Plaza de Merindades y la avenida Carlos III para acabar frente al Palacio de Navarra. Por su parte las organizaciones feministas han convocado una concentración en el Paseo de Sarasate a las 12.00 horas.

Por su parte, la secretaria para la Igualdad y Políticas Sociales de UGT de Navarra, Marisol Vicente, indicó que la huelga del 8 de marzo es "necesaria" y "no necesita ningún tipo de justificación a la vista de la realidad que hoy en día tenemos las mujeres en nuestro país y en nuestra Comunidad", una de las que posee la brecha salarial más elevada. — Europa Press

## APUNTE

● **Sarría: "No conozco empleo que se pague diferente haciendo lo mismo"**. El presidente de la CEN, José Antonio Sarría, afirmó que él no conoce "ningún empleo que pague diferente a hombres y mujeres haciendo lo mismo". Sarría señaló que cuando se habla de la "brecha salarial" hay que tener en cuenta que las cifras que se dan son las medias y que estas son consecuencia de aspectos como una "tardía incorporación" de la mujer al mercado laboral o "la falta de un reparto equitativo" de las cargas familiares.



# El Gobierno visita Viscofan, que ha invertido 56 millones en Cáseda

Barkos y Ayerdi se reúnen con el presidente y los principales ejecutivos de la única firma navarra del Ibex

**PAMPLONA** — La presidenta de Navarra, Uxue Barkos, visitó ayer junto con el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, la planta de Viscofan en Cáseda, multinacio-

nal de origen navarro líder mundial en la industria de envolturas para el sector de la alimentación.

En el transcurso de las dos horas de la visita, Barkos y Ayerdi, acompañados por José Domingo de Ampuero y Osma, presidente de Viscofan, José Antonio Canales García, consejero director general, y Jesús Calavia Collazos, director industrial, visitaron las naves de producción de celulósica y de colá-

geno, y finalmente recorrieron las instalaciones de la nueva planta de producción recientemente inaugurada por Viscofan y que fue declarada 'inversión de interés foral' por el Gobierno de Navarra el pasado mes de noviembre. La empresa, que cotiza en el Ibex 35, ha invertido 56 millones en la puesta en marcha de la nueva planta de producción, que ha supuesto la creación de 55 empleos. — D.N.



Ayerdi, Ampuero, Barkos, Canales y Calavia. Foto: D.N.



## bolsa

NASDAQ 100\*  
↑ 0,29%  
6.900,99  
En el año: 7,89%

CAC 40  
↑ 0,06%  
5.170,23  
En el año: -2,68%

DAX  
↑ 0,19%  
12.113,87  
En el año: -6,22%

DOW JONES\*  
↓ -0,41%  
24.772,61  
En el año: 0,22%

EUROSTOXX 50  
↑ 0,08%  
3.357,86  
En el año: -4,17%

FTSE 100  
↑ 0,43%  
7.146,75  
En el año: -7,04%

BRASIL\*  
↑ 0,26%  
86.242,77  
En el año: 12,88%

COLOMBIA\*  
↑ 0,26%  
11.416,00  
En el año: -0,54%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-03-2018 a las 18:01h.

| LOS QUE + SUBEN |        |        |
|-----------------|--------|--------|
|                 | Var. % | Último |
| SOLARIA         | 4,64   | 3,04   |
| SNIAE           | 4,10   | 0,19   |
| EUROPAC         | 3,78   | 12,64  |
| RENO MEDICI     | 3,66   | 0,76   |
| PRISA           | 3,52   | 1,82   |
| AUDAX RENOV.    | 3,40   | 0,67   |
| ABENGOA         | 3,27   | 0,03   |
| INDRA A         | 3,02   | 11,26  |

| LOS QUE + BAJAN |        |        |
|-----------------|--------|--------|
|                 | Var. % | Último |
| NYSEA VALORE    | -6,68  | 0,04   |
| ORYZON GENOMICS | -5,83  | 2,18   |
| SERV.POINT S    | -3,48  | 0,72   |
| GRAL.ALQ.MAQ    | -3,32  | 2,04   |
| CORREA          | -2,09  | 3,28   |
| PESCANOVA       | -2,04  | 0,92   |
| FERROVIAL       | -1,91  | 16,72  |
| D. FELGUERA     | -1,89  | 0,39   |

| LOS + CONTRATADOS |             |  |
|-------------------|-------------|--|
|                   | Volumen     |  |
| ABENGOA B         | 232.790.284 |  |
| SANTANDER         | 58.011.394  |  |
| IBERDROLA         | 22.491.322  |  |
| BBVA              | 19.602.466  |  |
| NYSEA VALORE      | 18.947.398  |  |
| ABENGOA           | 17.321.242  |  |
| B. SABADELL       | 15.573.332  |  |
| CAIXABANK         | 15.501.060  |  |

| PRECIO DEL DINERO |  |         |
|-------------------|--|---------|
|                   |  | Último  |
| Euribor 3 mes     |  | -0,327  |
| Euribor 1 año     |  | -0,191  |
| \$ EEUU           |  | 1,2416  |
| Yen               |  | 131,63  |
| Libra             |  | 0,89411 |
| Franco Suizo      |  | 1,16528 |
| Corona Noruega    |  | 9,6569  |
| Corona Sueca      |  | 10,1933 |

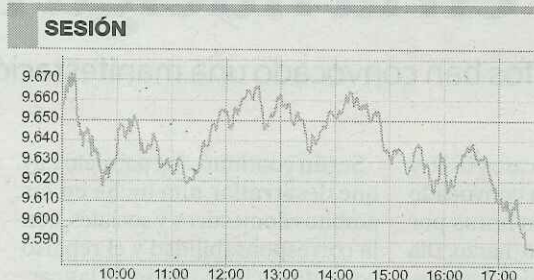
| EUROSTOXX 50      |        |        |            |
|-------------------|--------|--------|------------|
|                   | Precio | Var. % | Var. % Año |
| ADIDAS AG         | 173,90 | -0,49  | 4,04       |
| AIR LIQUIDE SA    | 100,25 | -0,50  | -4,57      |
| AIRBUS SE         | 96,12  | 0,39   | 15,81      |
| ALLIANZ SE-VINK   | 186,84 | -0,47  | -2,43      |
| ANHEUSER-BUSCH I  | 90,61  | 0,49   | -2,71      |
| ASML HOLDING NV   | 162,35 | 1,60   | 11,85      |
| AXA               | 22,82  | 0,91   | -7,72      |
| BANCO SANTANDER   | 5,45   | -0,93  | -0,46      |
| BASF SE           | 83,48  | -0,81  | -9,00      |
| BAYER AG-REG      | 95,70  | 1,14   | -7,98      |
| BAYER MOTOREN WK  | 84,16  | 0,80   | -3,07      |
| BBVA              | 6,65   | 0,61   | -6,50      |
| BNP PARIBAS       | 62,44  | 0,61   | 0,31       |
| CRH PLC           | 27,38  | -0,87  | -8,60      |
| DAIMLER AG        | 67,57  | 0,39   | -4,56      |
| DANONE            | 64,58  | -0,43  | -7,68      |
| DEUTSCHE BANK-REG | 12,86  | 0,30   | -18,98     |
| DEUTSCHE POST-REG | 36,65  | -0,49  | -7,80      |
| DEUTSCHE TELEKOM  | 13,20  | 1,07   | -10,78     |
| E.ON SE           | 8,39   | 0,12   | -7,44      |
| ENEL SPA          | 4,73   | 0,60   | -7,82      |
| ENGIE             | 12,62  | 0,20   | -11,93     |
| ENI SPA           | 13,33  | -0,51  | -3,41      |
| ESSILOR INTL      | 111,15 | -1,77  | -3,31      |
| FRESENIUS SE & C  | 62,98  | 0,06   | -3,21      |
| IBERDROLA SA      | 5,99   | -0,83  | -7,21      |
| INDITEX           | 24,22  | 0,46   | -16,61     |
| ING GROEP NV      | 14,32  | 0,89   | -6,58      |
| INTESA SANPAOLO   | 2,99   | 0,93   | 8,00       |
| KONINKLIJKE AHOL  | 18,50  | -0,84  | 0,92       |
| KONINKLIJKE PHIL  | 31,18  | 0,24   | -1,14      |
| LMVH MOET HENNE   | 241,35 | 0,25   | -1,65      |
| L'OREAL           | 174,20 | -0,43  | -5,81      |
| MUENCHENER RUE-R  | 182,20 | 0,86   | 0,80       |
| NOKIA OYJ         | 4,71   | -0,99  | 20,85      |
| ORANGE            | 13,92  | 0,29   | -3,80      |
| SAFRAN SA         | 85,32  | -0,02  | -0,69      |
| SAINT GOBAIN      | 44,86  | -0,32  | -2,45      |
| SANOFI            | 63,70  | -1,24  | -11,34     |
| SAP SE            | 84,55  | 0,38   | -9,52      |
| SCHNEIDER ELECTR  | 69,70  | -0,29  | -1,64      |
| SIEMENS AG-REG    | 103,96 | -0,04  | -10,50     |
| SOC GENERALE SA   | 45,72  | 1,40   | 6,20       |
| TELEFONICA        | 7,95   | 0,26   | -2,15      |
| TOTAL SA          | 46,04  | 0,21   | 0,00       |
| UNIBAIL-RODAMCO   | 187,75 | -1,52  | -10,60     |
| UNILEVER NV-CVA   | 42,64  | -0,85  | -9,19      |
| VINCI SA          | 79,64  | -0,45  | -6,47      |
| VIVENDI           | 20,57  | 0,19   | -8,25      |
| VOLKSWAGEN-PREF   | 157,00 | 2,25   | -5,68      |

| VALORES IBEX 35 |        |        |            |
|-----------------|--------|--------|------------|
|                 | Precio | Var. % | Var. % Año |
| ABERTIS INFR    | 19,46  | -0,18  | 4,93       |
| ACCIONA         | 65,30  | -1,80  | -4,03      |
| ACERINOX        | 12,04  | 0,75   | 1,05       |
| ACS CONST.      | 27,10  | -1,06  | -16,92     |
| AENA            | 165,55 | -0,87  | -2,04      |
| AMADEUS IT      | 59,00  | 2,86   | -1,85      |
| ARCEL.MITTAL    | 26,68  | 0,85   | -1,55      |
| B. SABADELL     | 1,66   | 0,12   | 0,48       |
| BANKIA          | 3,85   | 0,97   | -3,44      |
| BANKINTER       | 8,73   | -0,73  | 10,50      |
| BBVA            | 6,65   | 0,61   | -6,50      |
| CAIXABANK       | 3,86   | 0,34   | -0,62      |
| CELLNEX TELECOM | 22,05  | 2,32   | 3,28       |
| DIA             | 3,79   | -0,68  | -11,88     |
| ENAGAS          | 21,17  | 0,14   | -11,31     |
| ENDESA          | 17,36  | -1,19  | -2,74      |
| FERROVIAL       | 16,72  | -1,91  | -11,68     |
| GAS NATURAL     | 18,49  | -0,67  | -3,95      |
| GRIFOLS         | 22,27  | 0,36   | -8,82      |
| IBERDROLA       | 5,99   | -0,83  | -7,21      |
| INDITEX         | 24,22  | 0,46   | -16,61     |
| INDRA A         | 11,26  | 3,02   | -1,27      |
| INM.COLONIAL    | 8,84   | 1,32   | 6,66       |
| INT.AIRL.GRP    | 6,82   | -1,04  | -5,69      |
| MAPFRE          | 2,66   | 0,34   | -0,82      |
| MEDIASET ESP    | 8,93   | -1,78  | -4,58      |
| MELIA HOTELS    | 11,93  | 0,85   | 3,74       |
| MERLIN PROP.    | 11,79  | -0,51  | 4,34       |
| RED ELE.CORP    | 16,00  | -0,47  | -14,48     |
| REPSOL          | 14,24  | 0,89   | -3,42      |
| SANTANDER       | 5,45   | -0,93  | -0,46      |
| SIEMENS GAMESA  | 12,36  | -0,72  | 8,09       |
| TEC.REUNIDAS    | 25,65  | 0,67   | -3,06      |
| TELEFONICA      | 7,95   | 0,26   | -2,15      |
| VISCOFAN        | 53,05  | 0,47   | -3,56      |

↓ -0,04%

Último: 9.586,80  
Variación: -4,00

Variación Año: -457,10  
Variación % Año: -4,55%



### MERCADO CONTINUO

|                 | Precio | Var. % | Var. % Año |
|-----------------|--------|--------|------------|
| A. DOMINGUEZ    | 4,83   | -0,21  | -9,21      |
| ABENGOA         | 0,03   | 3,27   | 1,43       |
| ABENGOA B       | 0,01   | 2,65   | 16,00      |
| ADVEO           | 2,63   | -0,75  | 6,91       |
| AEDAS HOMES     | 28,98  | 0,07   | -5,29      |
| AIRBUS          | 96,19  | 0,60   | 15,27      |
| ALANTRA         | 15,70  | 0,96   | 15,78      |
| ALMIRALL        | 8,70   | -1,30  | 4,25       |
| AMPER           | 0,17   | 1,22   | -6,90      |
| APERAM          | 41,36  | -1,19  | -3,33      |
| APPLUS SERVICES | 11,10  | 0,54   | -1,55      |
| ATRESMEDIA      | 8,06   | -0,92  | -7,30      |
| AUDAX RENOV.    | 0,67   | 3,40   | 52,27      |
| AUXIL. FCC      | 39,95  | 1,40   | 16,88      |
| AXIARE          | 15,98  | 2,70   | -13,25     |
| AZKOYEN         | 7,66   | -0,52  | -4,25      |
| B. RIOJANAS     | 5,80   | 0,00   | -3,33      |
| BARON DE LEY    | 102,00 | 0,00   | -7,27      |
| BAYER           | 95,94  | 2,83   | -7,66      |
| BIOSEARCH       | 0,60   | 0,00   | 1,51       |
| BOLSAS Y MER    | 26,84  | -0,45  | 1,09       |
| BORGES          | 5,55   | -0,89  | 1,83       |
| CCEP            | 32,06  | 0,00   | -1,91      |
| CIE AUTOMOT.    | 25,80  | 0,00   | 6,57       |
| CLIN BAVIERA    | 8,88   | 0,00   | 2,78       |
| CODERE          | 10,48  | 2,54   | 31,16      |
| COEMAC          | 0,40   | -1,71  | 3,08       |
| COR.ALBA        | 48,85  | 1,14   | 2,37       |
| CORREA          | 3,28   | -2,09  | 2,66       |
| D. FELGUERA     | 0,39   | -1,89  | 18,18      |
| DEOLEO          | 0,18   | -0,90  | 1,14       |
| DOGI INTER.     | 3,36   | 2,13   | -1,18      |
| EBRO FOODS      | 20,00  | -0,10  | 2,46       |

|                 | Precio | Var. % | Var. % Año |
|-----------------|--------|--------|------------|
| EDREAMS ODIGEO  | 5,37   | 1,13   | 12,58      |
| ELECNOR         | 12,96  | 0,00   | -2,48      |
| ENCE            | 5,27   | 0,38   | -4,18      |
| ERCROS          | 3,23   | 0,75   | 12,94      |
| EUROPAC         | 12,64  | 3,78   | 11,71      |
| EUSKALTEL       | 6,95   | 2,73   | 2,24       |
| EZENTIS         | 0,66   | 1,22   | 8,32       |
| FAES            | 2,79   | -1,06  | -5,10      |
| FCC             | 9,63   | 1,58   | 11,64      |
| FLUIDRA         | 11,86  | 1,37   | 0,42       |
| FUNESPAÑA       | 7,35   | 0,00   | -0,27      |
| G.CATALANA O    | 35,00  | 1,74   | -5,25      |
| G.E.SAN JOSE    | 3,60   | -0,28  | 1,27       |
| GESTAMP         | 6,55   | 0,31   | 9,97       |
| GL. DOMINION    | 4,59   | -0,76  | 6,37       |
| GRAL INVER      | 1,94   | -1,02  | -0,51      |
| GRAL.ALQ.MAQ    | 2,04   | -3,32  | 23,64      |
| GRIFOLS B       | 17,32  | 0,58   | -8,91      |
| HISPANIA ACT.   | 16,54  | 1,22   | 5,35       |
| IBERPAPEL       | 35,00  | -1,13  | 19,86      |
| INM. DEL SUR    | 13,50  | 0,00   | 32,48      |
| INYPESA         | 0,16   | 0,13   | 2,06       |
| LABORAT.ROVI    | 17,00  | 0,00   | 8,63       |
| LAR ESPAÑA REAL | 9,28   | 0,32   | 4,39       |
| LIBERBANK       | 0,45   | 0,81   | 1,58       |
| LINGOTES ESP    | 16,90  | -0,59  | -5,06      |
| LOGISTA         | 18,59  | 1,25   | -3,03      |
| MASMOVIL        | 120,60 | -1,79  | 37,20      |
| MIQUEL COST.    | 32,85  | -0,61  | -8,78      |
| MONTEBALITO     | 2,16   | 0,93   | -5,47      |
| NATRA           | 0,42   | 2,47   | -3,49      |
| NATURHOUSE      | 4,10   | -0,24  | 1,49       |
| NEINOR H.       | 15,00  | 1,08   | -18,03     |

|                  | Precio | Var. % | Var. % Año |
|------------------|--------|--------|------------|
| NH HOTEL         | 6,14   | 1,32   | 2,33       |
| NYSEA VALORE     | 0,04   | -6,68  | -75,35     |
| OBR.H.LAIN       | 3,79   | -1,64  | -23,91     |
| ORYZON GENOMICS  | 2,18   | -5,83  | -16,63     |
| PARQUES REUNIDOS | 13,14  | -0,30  | -11,52     |
| PESCANOVA        | 0,92   | -2,04  | -23,01     |
| PHARMA MAR       | 1,68   | 0,12   | -32,18     |
| PRIM             | 10,40  | -0,95  | 0,48       |
| PRISA            | 1,82   | 3,52   | 33,00      |
| PROSEGUR         | 6,26   | -1,26  | -4,43      |
| PROSEGUR CASH    | 2,58   | 1,38   | -3,59      |
| QUABIT INM.      | 2,05   | -0,24  | 9,04       |
| REALIA           | 1,07   | -0,56  | -2,73      |
| REIG JOFRE       | 2,47   | 0,82   | 5,65       |
| RENO MEDICI      | 0,76   | 3,66   | 46,27      |
| RENO.CONVERT     | 0,70   | 0,00   | 0,00       |
| RENTA 4 BCO.     | 7,00   | 2,94   | 3,09       |
| RENTA CORP.      | 3,72   | 2,20   | 27,18      |
| SACYR            | 2,22   | -0,81  | -6,10      |
| SAETA YIELD      | 12,18  | 0,16   | 24,16      |
| SERV.POINT S     | 0,72   | -3,48  | -9,86      |
| SNIAE            | 0,19   | 4,10   | -4,67      |
| SOLARIA          | 3,04   | 4,64   | 86,81      |
| TALGO            | 5,13   | 0,98   | 20,45      |
| TELEPIZZA        | 5,43   | -0,18  | 15,53      |
| TUBACEX          | 3,46   | 2,37   | 3,28       |
| TUBOS REUNID     | 0,59   | -1,33  | -21,07     |
| UNICAJA          | 1,42   | 2,37   | 8,45       |
| URBAS            | 0,01   | 1,82   | -13,85     |
| VERTICE 360      | 0,02   | 0,98   | 357,66     |
| VIDRALA          | 89,00  | -0,45  | 5,14       |
| VOCENTO          | 1,43   | -0,83  | -6,54      |
| ZARDOYA OTIS     | 8,40   | 0,36   | -7,89      |



# El PP rechaza el debate y votación de resoluciones en el pleno sobre las pensiones

La oposición critica el formato con el que Rajoy comparece el día 14 en el Congreso

**PAMPLONA** — El PP ha vuelto a dar la espalda a los miles de ciudadanos que en los últimos días se han manifestado contra las “pensiones de miseria”. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, comparecerá el miércoles 14 de marzo en el pleno del Congreso para exponer sus propuestas sobre pensiones y explicar las medidas adoptadas por el Ejecutivo desde 2011 en esta materia, aunque el PP se ha cuidado de que el debate no admita votar propuestas de resolución.

Varios grupos parlamentarios, como Unidos Podemos y Compromís, una petición que respaldaron tanto el PSOE como Ciudadanos, socio de investidura del Gobierno, habían reclamado tras las movilizaciones de los pensionistas una comparecencia de Rajoy en un pleno monográfico sobre pensiones, en el que también se debatieran y votaran propuestas de resolución de la oposición.

El portavoz del PP en el Congreso, Rafael Hernando, justificó este debate conforme a lo que regula la legislación y el reglamento, y señaló que las propuestas que pide la oposición se deben mantener en el seno de la Comisión del Pacto de Toledo, que trabaja desde hace tiempo con “multitud” de comparecencias para garantizar el modelo de las pensiones.

Fue el propio presidente del Gobierno quien se adelantó al anunciar la petición del Ejecutivo para que haya un debate monográfico en el pleno sobre las pensiones, del que dijo que podría ser la sesión plenaria más importante de esta legislatura.

La Junta de Portavoces del Congreso se ha limitado a poner fecha a esa comparecencia, que finalmente arrancará a las nueve de la mañana del próximo 14 de marzo, como segunda jornada del Pleno de la próxima semana.

Por su parte, la portavoz del PSOE en el Congreso, Margarita Robles, criticó que el Gobierno no vaya a permitir el debate y votación de propuestas, pues considera que el presidente del Gobierno se limitará a ofrecer “una comparecencia de salón”, algo que considera “especialmente grave”.

“No puede pensar Rajoy que viniendo a hacer una comparecencia de salón, sin ningún tipo de control en cuanto a votaciones, este tema a terminado. Nos parece una irresponsabilidad que venga al Congreso solamente a leer un texto y no haya propuestas concretas que puedan ser votadas por el resto de fuerzas parlamentarias”, dijo.

La portavoz de Unidos Podemos, Irene Montero, no sólo culpó al PP de este pleno sin propuestas, sino que también ha acusado a Ciudadanos y al PSOE de alinearse con el Gobierno: “PSOE, PP y Cs han defendido y asegurado que el señor Rajoy

haga esa comparecencia la semana que viene en el contexto de una sesión de control al Gobierno y sin la posibilidad finalmente de presentar propuestas”, dijo. A su juicio, se trata de “una comparecencia a medida a quien ha vaciado ‘la hucha’ de las pensiones y está permitiendo pensiones de miseria”.

Para el portavoz del PDeCAT, Carles Campuzano, no poder votar resoluciones deja al debate “poco aprovechado”: “No puede ser que dediquemos una mañana entera a debatir el futuro de las pensiones, y que el Congreso no acuerde una serie de textos que comprometan al Gobierno y a la Cámara”, aseguró.

Por su parte, el portavoz del PNV, Aitor Esteban, cuestionó tanto su idoneidad como su eficacia, recordando el resultado de la práctica totalidad de proposiciones no de ley debatidas en la Cámara. “Ya sabemos lo que hace el Gobierno con las PNL y las propuestas... Podría darse por no enterado”, aseveró.

Además, cuestionó que, tras “tantos meses en el Pacto de Toledo”, ahora tengan que tomarse “decisiones rápidamente en un Pleno monográfico”. “Llama la atención que, en un tema en el que deberíamos buscar el máximo consenso y que debería partir de un debate profundo y sosegado, no se tome en el Pacto de Toledo y lo vayamos a hacer en un debate. Además, sin ninguna consecuencia jurídica práctica ni directa para los jubilados”, afirmó. — D.N.

## BÁÑEZ INSISTE

### “NO HAY PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO”

●●● **Ministra.** La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez insistió ayer en que los pensionistas han mantenido su poder adquisitivo durante toda la crisis. “Subirán siempre por Ley, lo que se pueda, hasta que España llegue a completar la recuperación”, dijo Báñez en el Senado, tras responder al senador del PSOE Francisco Javier Oñate que le preguntó por las manifestaciones de los pensionistas ante la “exigua” revalorización de sus pensiones. La ministra pidió al PSOE que “vuelva al Pacto de Toledo” y se sienten a alcanzar un acuerdo para garantizar la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social y, aunque reconoció que la subida del 0,25 % anual ha sido “moderada”, añadió que la brecha de pobreza en las pensiones ha bajado 11 puntos, del 17% al 6%. “Los pensionistas han mantenido el poder adquisitivo durante toda la crisis”, reiteró, al tiempo que avanzó que la recaudación por cuotas líquidas de cotizaciones entre enero y marzo ha crecido más de 14.000 millones respecto al mismo periodo de 2017.

## Jeff Bezos, fundador de Amazon, ya es el más rico del mundo

Su fortuna está valorada en 90.000 millones, mientras que Amancio Ortega cae al sexto lugar con 56.400

**NUEVA YORK** — El fundador de Amazon, Jeff Bezos, debutó ayer en la lista anual de las personas más ricas del mundo divulgada por la revista *Forbes*. La fortuna de Bezos asciende a algo más de 90.000 millones de euros, lo que supone la primera vez que alguien entra en la lista con un cifra tan alta.

Bezos sumó a su patrimonio 31.500 millones de euros en el último año, la mayor ganancia en ese período registrada por *Forbes*, que lo distingue en su artículo como “la única persona” que se ha metido en el ranking con una “fortuna en dólares de 12 cifras”, en concreto 112.000 millones.

El fundador de Microsoft, Bill Gates, que ha encabezado la lista de los más ricos 18 veces en los últimos 24 años, figura en esta ocasión en segundo lugar, con un patrimonio de 72.500 millones de euros, 3.200 millones más que el año anterior. *Forbes* señala que la dis-

tancia que separa las fortunas de Bezos y Gates, enfocado desde hace años en las labores filantrópicas, es “la más amplia entre los dos primeros puestos registrada desde 2001”.

A los dos magnates les sigue otro estadounidense, el financiero Warren Buffet, con una fortuna de 67.650 millones de euros. En el cuarto lugar de la lista de la prestigiosa publicación está el francés Bernard Arnault, que ha ascendido siete puestos y vuelve a ser el europeo más rico, con casi 58.000 millones de euros.

Los 57.200 millones de Mark Zuckerberg, creador de Facebook, dejan alto el listón de los cinco más ricos del mundo, entre los que falta este año el español Amancio Ortega.

El fundador de la tienda de ropa Zara perdió 1.050 millones y queda en sexto lugar, con una fortuna de algo menos de 56.400 millones de euros.

En la lista, que incluye a 2.208 personas de todo el mundo con un mínimo de 1.000 millones de dólares en su haber, hay 259 nombres nuevos. Mientras, otros 121 que se habían clasificado previamente



Jeff Bezos, fundador y presidente de Amazon. Foto: Efe

han quedado fuera debido a las pérdidas o a los sucesos políticos, entre ellos diez poderosos árabes que figuraban el año pasado.

La revista *Forbes* cuenta entre sus nuevos ricos a los primeros “mil millonesarios” de las criptomonedas; a dos jugueteros canadienses propietarios de las marcas Hatchimals y PAW Patrol; a dos estadounidenses que fundadores de Wayfair y a la heredera de 35 años que dirige la cadena de hamburgueserías In-N-Out.

Un total de 29 españoles figuran

en la lista publicada por *Forbes*, que recoge a personas de todo el mundo con patrimonios superiores a los 1.000 millones de dólares, que son un total de 2.208.

En el caso de España, tras Ortega, el segundo lugar corresponde a su hija Sandra Ortega Mera, con una fortuna estimada en 6.900 millones de dólares, lo que la sitúa en el puesto 237 de la lista mundial.

Más atrás aparecen los presidentes de la cadena de supermercados Mercadona, Juan Roig (4.500 millones de dólares), y del grupo

de hoteles Iberostar, Miguel Fluxá (4.400 millones).

Les siguen, todos con fortunas de más de 3.000 millones de dólares, el presidente de Ferrovial, Rafael del Pino; el constructor Juan Miguel Villar Mir y su familia; y el fundador de la empresa de casinos Cirsa, Manuel Lao.

En la lista aparecen por primera vez Tomás Olivo, presidente de General de Galerías Comerciales, con una fortuna de 2.200 millones de dólares, y Alberto Palatchi (Pronovias), con 1.100 millones. — Efe/D.N.



# 8 de marzo: hay motivos

Artículo de Nerea Contreras sobre las brechas de género

06/03/2018.



Nerea

La desigualdad de género aparece en la mayoría de los espacios sociales y laborales. Lo que indica que es algo, desgraciadamente, enraizado y crónico. Pero tal vez es en el mundo laboral donde la desigualdad se muestra de forma más nítida y contrastable.

La brecha de género no sólo afecta al salario o al famoso techo de cristal. Hoy las mujeres, en Navarra, sufrimos una tasa mayor de paro, más contratos parciales y una tasa de ocupación menor.

El grueso de la desigualdad salarial entre mujeres y hombres se explica por la diferente inserción laboral de hombres y mujeres, normalmente en peores condiciones en el caso de las mujeres. Es decir, la mayor parte de la brecha salarial se explica por factores “a priori” que determinan que mujeres y hombres se inserten laboralmente de forma diferente y su trayectoria laboral sea también divergente. La composición del empleo explica gran parte de la brecha, mientras que una parte más reducida de la brecha se explica por la discriminación salarial “a posteriori” en el puesto de trabajo: es decir, mujeres que cobran un salario inferior al de los hombres por realizar un trabajo de igual o similar valor en una situación laboral igual o similar.



Las mujeres sufren la desigualdad laboral: 1) en el acceso, con ocupaciones y sectores subrepresentados y otros claramente feminizados; 2) en la promoción y trayectoria laboral, influido por la menor duración y mayores interrupciones de su vida laboral; y 3) discriminación salarial en el puesto de trabajo.

El problema de la brecha salarial no se explica porque las mujeres con igual jornada, contrato, ocupación, sector, antigüedad, responsabilidad,... que un hombre cobren menos por realizar el mismo trabajo y sufran discriminación salarial a posteriori. Afortunadamente estas situaciones se van corrigiendo y cada vez tienen un peso menor, aunque siguen existiendo. El problema es que esa igualdad de partida es falsa: el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente y determina que sus ganancias medias sean muy distintas. La desigualdad y la discriminación salarial cada vez se deben menos al puesto de trabajo en sí y se explica más por la desigual trayectoria laboral de hombres y mujeres, que están sometidas a una carrera de obstáculos y discriminaciones, barreras, techos de cristal, desigual reparto social y familiarmente de las tareas de cuidados,...

Pese a la mejora relativa de la economía y el empleo, las diferentes brechas de género siguen siendo patentes en Navarra. Según datos de la EPA del cuarto trimestre del 2017 el paro masculino era del 7,84% y el femenino era del 11,69, es decir que la brecha de género en la tasa de paro es, en Navarra, de 3.85 puntos.

La tasa de actividad de las mujeres es del 54,01% frente al 63,84% de los hombres, así pues, la brecha de actividad es de 9.7 puntos. La brecha salarial también es significativa ya que, con datos de 2015 (últimos datos disponibles en la encuesta anual de estructura salarial), los hombres cobraban 28.727,37 mientras que las mujeres ingresaban 20.563,08 (la tercera comunidad autónoma con mayor brecha salarial). El salario de una mujer tiene que crecer un 28,42% para equipararse al salario medio masculino.

En este sentido la mayoría del empleo parcial corresponde a las mujeres y la brecha es enorme, el 5,5% de los hombres tienen un empleo a jornada parcial, mientras que 36.200 mujeres, el 28,3%, tienen este tipo de jornada, la brecha por lo tanto es de 22.8 puntos. Además el 57% de las mujeres que tienen un empleo parcial querrían una jornada completa. Con lo que se demuestra que la mayoría de las mujeres no eligen esa parcialidad, como hasta ahora se nos hacía creer.

Por lo tanto está claro que la brecha de género marca nuestro mercado laboral, es una de sus características más negativas.

Sin embargo, hay instrumentos para corregir esa situación. Recientemente en Islandia han puesto en marcha una ley que obliga a las empresas a pagar lo mismo a hombres y mujeres. Allí han creado un certificado de igualdad salarial para demostrar que se paga lo mismo a las personas que trabajan con roles similares. Estas medidas, junto con una política que facilite romper con el techo de cristal, harán que en el futuro esa injusta y desigual brecha vaya desapareciendo. Por lo tanto, hay mecanismos para asegurar la igualdad salarial en el ámbito laboral.

En el marco del Plan de Empleo, CCOO de Navarra presentó diferentes propuestas encaminadas a fortalecer los planes de igualdad en las empresas. Varias de ellas fueron incorporadas al documento de políticas activas de empleo del Gobierno de Navarra. Pero la legislación estatal puede ir más allá, si queremos que la lucha contra la desigualdad sea efectiva.

Uno de los instrumentos concretos para tratar de eliminar esas diferentes brechas de género son los planes de igualdad que establece el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.



Los planes de igualdad son, por lo tanto, obligatorios según la legislación estatal, pero sólo en empresas de más de 250 trabajadoras y trabajadores. Y en muchos casos ni siquiera se registran en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, por lo que el seguimiento de su cumplimiento se hace difícil.

En Navarra de las 28.700 empresas que contabiliza la Seguridad Social, únicamente 91 tendrían la obligación de disponer de un Plan de Igualdad. Es decir que de las 280.200 personas ocupadas sólo 62.000 estarían cubiertas por un Plan de Igualdad (el 22%).

Por lo tanto hay medidas que ya se pueden poner en marcha para corregir la injusticia que supone la brecha de género. Existe la necesidad, hay propuestas y hay una conciencia social que apunta en ese camino, sólo hace falta que la parte empresarial y las instituciones sean valientes, en ese camino nos podremos encontrar. Mientras tanto el 8 de marzo saldremos a la calle, y pararemos dos horas para reclamar que nos queremos vivas, libres y unidas.