

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

30 de enero



Las universidades rechazan las carreras de tres años con otros dos años de máster

Los rectores reprochan al Gobierno que apruebe hoy la reforma

Los centros podrán implantar grados de tres años en lugar de cuatro

PÁG. 57

Guerra entre los 3 candidatos a liderar Podemos en Navarra

Joan Bosch, Sandra González y Laura Pérez se lanzan acusaciones entre ellos a los tres días de iniciar su campaña

PÁG. 20

Colapso en BSH Esquíroz por 140 plazas de eventuales ya cubiertas

• Una cadena de whatsapp provocó filas ante la planta y el bloqueo del email

PÁG. 25



Yolanda Barcina participa en un videojuego consistente en dar abrazos a personajes navarros.

EFE



La actriz Amparo Baró muere a los 77 años

PÁGS. 58-59

El número de visitantes a la Comunidad foral creció un 9% en 2014

PÁG. 54-55

Las pruebas de la OPE de Educación serán en 2016

Los exámenes de Salud no tienen fecha, pero se realizarán 6-7 meses tras su aprobación

El departamento de Educación tuvo que aclarar ayer a los sindicatos que los exámenes de la Oferta Pública de Empleo (OPE) no se realizarán hasta el próximo curso académico. PÁG. 16-17

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	51
OPINIÓN	11	FARMACIAS	63
NAVARRA	16	LOTERÍAS	63
PAMPLONA	26	CARTELERA	64



Osasuna apura el último día del mercado de invierno

De las Cuevas se va a Italia y se busca un delantero

PÁG. 36-37



Irujo y Nerea Pena, los mejores deportistas navarros de 2014

PÁG. 44

El comercio minorista creció en 2014 por primera vez desde el inicio de la crisis

El volumen de ventas se incrementó un 1% y el empleo, una décima

Destacó la campaña navideña, con un incremento de la facturación del 6,5%, según datos del INE

Las patronales lamentan que el crecimiento del sector es todavía inferior al mostrado por el conjunto de la economía

D. VALERA
Madrid

El comercio minorista ve la luz al final del túnel. Por primera vez desde el inicio de la crisis el sector cerró 2014 con cifras positivas tanto en ventas, con un incremento del 1%, como en empleo (0,1%). Con estos datos el sector da por superada una larga travesía en el desierto que ha durado desde 2007 y que vivió su momento más preocupante con la subida de impuestos que contrajo enormemente el consumo. Ahora, en la recuperación ha tenido una gran influencia la exitosa campaña de Navidad. Y es que en diciembre el comercio se disparó un 6,5% en comparación con el mismo mes del año anterior, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). De esta forma, los datos confirman las expectativas positivas generadas desde el segundo semestre del año pasado y que se consolidaron en el último trimestre.

La vuelta al crecimiento supone un respiro para uno de los sectores más castigados por la caída de la demanda interna que ha protagonizado todos los años de la crisis. De hecho, la facturación

Comercio minorista

■ Índice de ventas por CC AA	Tasa (%) en 2014
Andalucía	0,8
Aragón	-2,0
Asturias	-0,5
Baleares	3,2
Canarias	4,6
Cantabria	2,4
Castilla y León	-1,5
Castilla La Mancha	0,5
Cataluña	1,4
Com. Valenciana	2,1
Extremadura	0,1
Galicia	0,0
Madrid	-0,2
Murcia	1,4
Navarra	1,5
País Vasco	1,5
La Rioja	0,7
Ceuta	1,6
Melilla	1,1
Media Nacional	0,9

y también el empleo en el comercio llevan en tasas negativas desde 2008. En el caso de las ventas, el mayor retroceso se produjo en 2012 (año en el que el Gobierno incrementó el IVA) cuando cayeron un 7%. Por su parte, en el caso del empleo, el peor año fue 2009, ejercicio en el que la ocupación se hundió cerca de un 4%.

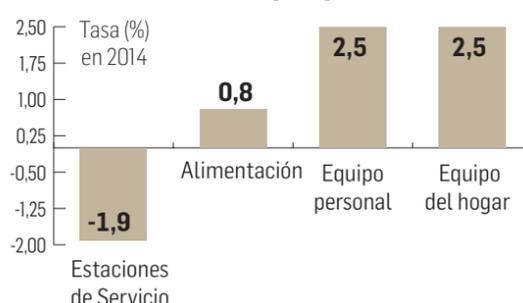
Pero, tanto en ventas como en empleo, la campaña de Navidad ha resultado clave. Y es que eliminados los efectos estacionales y de calendario, la facturación aumentó en diciembre un 6,5% en tasa interanual, lo que supone 4,6 puntos más a la registrada en noviembre y el mayor incremento en una década. Además, supone el quinto mes consecutivo de subidas.

Si se analizan los datos por modos de distribución la mejora en

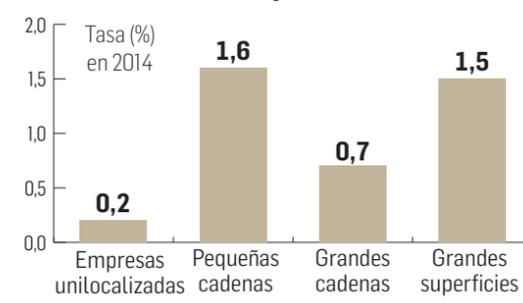
Unas buenas rebajas

Si la campaña de Navidad supuso el impulso necesario para lograr el crecimiento, el sector confía en que las rebajas de invierno permitan consolidar la recuperación. De la mano del aumento del consumo que se viene registrando en los últimos meses, la patronal del comercio textil Acotex -sector con mayor predicado en este tipo de temporada de ofertas- prevé un incremento de las ventas entre el 3% o el 4% con respecto al año pasado. Esto supondrá unos ingresos para este sector de 3.750 millones de euros que representan el 25% de la facturación de todo el año.

■ Índice de ventas por productos



■ Índice de ventas por distribución



las ventas se produjo en todos los ámbitos, especialmente en las pequeñas cadenas, donde aumentaron un 1,6%. En las grandes superficies la facturación creció un 1,2% el año pasado. Por su parte, las ventas de productos alimenticios se incrementaron un 0,8% en 2014, mientras que las de los no alimenticios avanzaron un 1,5%.

La buena evolución del empleo también se reflejó en la mayor parte de establecimientos. Sólo las pequeñas cadenas recortaron personal el año pasado, con un descenso del 1,8%. El mayor repunte de la ocupación correspondió a las empresas unilocalizadas (0,8%), seguidas de las grandes superficies (0,6%). Las grandes cadenas no hicieron cambios en sus plantillas respecto a 2013.

"La progresiva mejora del em-

pleo y de la confianza de los consumidores han propiciado este cambio de tendencia, especialmente en la campaña de Navidad", aseguraron desde la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (Anged). En cualquier caso, desde la patronal del sector destacaron que pese a los datos positivos el ritmo de crecimiento del comercio "es todavía inferior al mostrado por el conjunto de la economía y del consumo privado en 2014". Por eso muestran un optimismo moderado.

La reforma fiscal

En su opinión, la tendencia de crecimiento registrada el año pasado se mantendrá durante el presente ejercicio. Así, Anged prevé que el consumo total de los hogares avance alrededor del 2,5%. Un incremento, en su opinión, fundamentado en la "mejora del mercado laboral" y la mayor renta disponible debido a la reforma fiscal y al abaratamiento del petróleo.

Por su parte, desde Asedas (patronal de las distribuidoras) también mostraron su satisfacción por los datos del sector alimentario. A su juicio, una de las claves para obtener este resultado fue haber mantenido el IVA en la reforma fiscal. "Una subida habría sido desastrosa para las ventas en alimentación, tal y como se vivió en 2012", recordaron en un comunicado. "Esperamos sea sólo el inicio del despegue del consumo y las ventas en 2015. Aunque hablemos todavía de pequeños porcentajes, supone un gran respiro y una inyección de optimismo para afrontar los próximos meses", explicó el presidente de la Confederación Española de Comercio (CEC), Manuel García-Izquierdo.

Telefónica entra en Indra y pone a Abril-Martorell al frente

La empresa tecnológica se dispara un 20% en bolsa después de que la operadora se hiciera con el 6% del capital

J.A. BRAVO Madrid

Jaque mate para asegurar la españolidad de un grupo tecnológico clave para el país, con ramificaciones en la industria militar y en los procesos electorales. Fernando Abril-Martorell, un histórico directivo de Telefónica, relevó ayer a Javier Monzón como presidente de Indra, al frente de la cual estaba desde su génesis a principios de los 90.

Al Gobierno no le convenía el rumbo que iba tomando la compañía -el Estado es el socio mayoritario, con el 20,1% del capital-, con una reconversión tecnológica pendiente y una deuda de 750 millones que debía renegociar. Eso provocó varios movimientos cruzados que destaparon el interés de un grupo de inversores privados, encabezados por el exdirigente del PP Antonio Hernández-Mancha, al tiempo que el magnate mexicano Carlos Slim -ahora primer accionista de FCC- mostraba interés por entrar en Indra.

Una negociación a varias bandas culminó el miércoles con la entrada de Telefónica en el accionariado, con un 3,1% inicial am-

pliable hasta el 6,2% antes de junio en una operación que supondría una inversión de 76 millones de euros. Eso la dejaría como tercer socio, por detrás de Corporación Financiera Alba (12,5%), el vehículo inversor de los March.

El mercado aplaudió ayer estos cambios revalorizando un 19,1% a Indra, cuya acción cerró a un precio de 9,10 euros. De esta forma, borra las pérdidas anuales del 5% que acumulaba. Hay que recordar que la firma tecnológica fue el farolillo rojo del Ibex 35 el pasado año con una caída del 37% a pesar de que, con datos del tercer trimestre, incrementó un 18% su beneficio neto hasta los 75 millones.

Monzón, por su parte, cobrará



Fernando Abril-Martorell. EFE

un finiquito de 16 millones tras su salida: 12,1 de pensión -por un sistema de ahorro a largo plazo que contrató la empresa- y el resto como indemnización, que implica que en dos años no podrá irse a otro competidor del sector. Indra

logró la semana pasada un importante contrato para desarrollar el nuevo sistema de radar del avión de combate Eurofighter.

El nuevo presidente, Abril Martorell, cuenta con experiencia financiera como director general y tesorero de JP Morgan en España, donde estuvo durante diez años, antes de su incorporación a Telefónica. En la operadora lideró su proceso de privatización y supervisó su evolución hacia una multinacional con una importante presencia en América Latina.

Indra nació en 1993, fruto de la fusión de cuatro sociedades -Inisel, Ceselsa, Eritel y Disel- de capital español dedicadas al sector de la electrónica, la informática y las comunicaciones. El 20% que posee el Estado a través de la SEPI proviene de la participación que ostentaba BFA, la matriz de Bankia. La sociedad estatal pagó 337 millones, cuando hasta el miércoles esta participación estaba valorada en 240 millones.

Al menos seis imputados por las 'tarjetas B' tienen cargos en firmas del Ibex

Son Rato y Blasco (Telefónica), Morado (Santander), Corsini y Rodríguez Ponga (Sacyr) y López Madrid (OHL)

Ninguna de las empresas se plantea de momento cesarles como directivos o consejeros

J.A. BRAVO Madrid

Algunas de las grandes empresas españolas —aquellas que cotizan en el índice selectivo Ibex 35—, parecen estar ajenas a los vaivenes judiciales que está deparando el caso *Bankia*. Así lo denota, al menos, el hecho de que varias de ellas todavía mantengan entre sus consejos de administración y altos cargos directivos a varios de los beneficiarios de las polémicas tarjetas B de Caja Madrid y Bankia, con las que se despilfarraron 15,5 millones de euros entre 2003 y 2012.

Y eso que tras el estallido del caso algunas de ellas decidieron

tomar medidas, en apariencia cosméticas, para despejar dudas. En algunos casos, aquellas salidas fueron forzadas —como la de Rodrigo Rato en el consejo asesor internacional del Santander, órgano que el banco se cargó de un plumazo aprovechando su reestructuración interna— y en otros más bien voluntarios —caso del economista Juan Iranzo y su dimisión como consejero de Red Eléctrica—.

Pero, vistas las cosas cuatro meses después, parece que se quedaron cortos. Así, el propio Santander mantiene como alto cargo —responsable del área de riesgo tecnológico y operativo— a Ricardo Morado, quien fuera director de organización y sistemas de Caja Madrid. Morado gastó un total de 448.300 euros con la tarjeta Visa Black que se le concedió y, además, figura en la denuncia que la Fiscalía Anticorrupción ha presentado por los sobresueldos en la caja madrileña: sospecha que su cese fue, en realidad, voluntario y por eso no debió cobrar una indemnización de 1,9 millones de euros.

Morado ya está imputado por las tarjetas B —el juez del caso

Bankia así lo hizo el miércoles con los 83 beneficiarios de las mismas (salvo Mercedes de la Merced, ya fallecida)—, y también podría estarlo a medio plazo por su indemnización. El código de conducta del banco le obliga a informar de tal condición a la dirección, aunque no prevé la salida forzosa bajo ese supuesto.

Rato arremete contra UPyD

En Telefónica la situación resulta aún más llamativa. De un lado, fichó a Rato como consejero asesor de su división latinoamericana una vez que ya estaba imputado por la salida a bolsa de Bankia, de modo que no es previsible que cambie esta situación. Tampoco se esperan en el caso de Luis Blasco, presidente de su filial en Argentina, pese a que acaba de ser imputado por la tarjeta B (gastó 51.600 euros) que disfrutó durante su etapa en Caja Madrid.

En Sacyr, la controversia se da en su filial dedicada al patrimonio inmobiliario, Testa. Allí siguen como consejeros independientes dos exmiembros del órgano de gobierno de la caja de ahorros y, por ello, también beneficiarios de las Visa Black: Estanislao Rodrí-



El expresidente de Bankia Rodrigo Rato.

EFE

guez-Ponga (exsecretario de Estado de Hacienda) y Miguel Corsini (expresidente de Renfe), que emplearon 255.400 y 46.700 euros, respectivamente.

Otro gigante de la construcción como OHL también tiene la polémica en su consejo, a través de Javier López Madrid, yerno del máximo accionista, Juan Miguel Villar Mir. En su etapa en Caja Madrid utilizó 34.800 euros de la tarjeta B, aunque los devolvió a la entidad una vez que saltó el escándalo.

De otro lado, Rodrigo Rato ha acusado a una de las acusaciones personadas en el caso *Bankia*, el partido UPyD, de pedir su ingreso en prisión sin fianza sólo para conseguir "un titular en la prensa". En su escrito de alegaciones a esa solicitud, que el instructor rechazó en primera instancia y ahora está en manos de la Sala de la Audiencia Nacional, le reprocha su "afán de notoriedad, electoralismo y oportunismo". Rato ve en la actuación de UPyD la "respuesta a su frustración política".

El Euríbor baja en enero al 0,3%, su mínimo histórico

El ahorro para una hipoteca de 100.000 euros será de unos 135 euros anuales

Efe. Madrid

El Euríbor a doce meses, el indicador más utilizado para el cálculo de hipotecas, cerrará enero con un mínimo histórico al borde del 0,3%, lo que abaratará las hipotecas contratadas hace un año en unos 135 euros anuales.

A falta de una sesión para que concluya el mes de enero, el indicador ha alcanzado una media mensual provisional del 0,301%, la menor de sus algo más de diez años de historia. En enero de 2014, el Euríbor se situaban en el 0,562%, dos décimas más que ahora. Por eso, una hipoteca por un importe de 100.000 euros, con un plazo de amortización de 25 años, verá como su cuota se reduce de 357,38 a 346,07 euros, 11,31 euros menos al mes o 135,72 al año. El Euríbor de enero se aplicará a las hipotecas que sean re-

visadas en marzo, una vez que el Banco de España confirme el dato oficial.

El Euríbor, calculado por la Federación Bancaria Europea con los datos de las principales entidades de la zona del euro, muestra en realidad el precio del dinero a un año en el mercado interbancario europeo, pero es la principal referencia hipotecaria a tipo variable.

La evolución del indicador depende de las subidas o bajadas de tipos que aprueba el Banco Central Europeo (BCE), que en su reunión del pasado mes de septiembre redujo los tipos de interés al mínimo histórico del 0,05%, algo que no ha variado desde entonces. Hay que retroceder hasta julio de 2008 para encontrar el máximo histórico del Euríbor, que fue del 5,393%, y a partir de ese momento tomó una trayectoria a la baja que se paró en 2010, y que retomó a mediados de 2011.

Las ventas de coches crecen un 25% en enero hasta las 66.000 unidades

J.M. CAMARERO Madrid

Las matriculaciones de vehículos han arrancado el año con nuevos récords en las ventas de coches, manteniendo al alza los avances que está experimentando el sector en España desde que se pusieran en marcha los diferentes planes de ayudas públicas. En enero se han matriculado 66.665 automóviles, a falta de los datos relativos a los dos últimos días del mes, según los registros anticipados de la consultora MSI. Este dato supone un incremento del 24,7% con respecto a enero de 2014, cuando se

vendieron 53.436 unidades.

Se trata del decimoséptimo mes consecutivo en el que aumenta la venta de vehículos y supone uno de los incrementos interanuales más elevados de los últimos meses. Solamente fue mayor el avance proporcional en septiembre, cuando se vendieron un 26% más de coches que en el mismo mes del año anterior, y en mayo, al superar en un 28,7% los datos de 12 meses antes. Ya el año pasado se cerró con 855.308 matriculaciones, un 18,4% más que en el ejercicio anterior, en gran medida por a la prolongación del Plan PIVE.

!! SEGUNDAS REBAJAS !!

DEL 2 AL 28 DE FEBRERO

Americanas desde 85€
Trajes desde 125€
Camisas desde 25€
Abrigos desde 260€

enzo bari
sastrería



garcía ximénez, 4 - pamplona - 607697573



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Pacto de mínimos contra el yihadismo

El Gobierno y el PSOE ponen las bases para acordar un pacto nacional contra la amenaza del terrorismo fundamentalista, al que debería sumarse la mayoría del arco parlamentario

COMO otros países del entorno, España no puede quedarse inerte ante la amenaza del terrorismo yihadista. El principio de acuerdo alcanzado entre el Gobierno y el PSOE para dotar a nuestro país de medidas y normas específicas frente al grave desafío a la seguridad nacional responde a esa necesidad de protección. Nuestro país no es objeto de una amenaza mayor que la que soportan las demás sociedades occidentales, pero tanto por su ubicación geográfica como por su historia forma parte de las obsesiones del fundamentalismo violento, como quedó demostrado con los atentados del 11-M. De ahí que todas las fuerzas políticas estén llamadas a confluír en un empeño compartido en forma de proposición de ley. Tan importante como la pronta puesta en marcha de las medidas que se arbitren es que su implantación no acabe siendo motivo de controversia partidaria, y menos por cuestiones de procedimiento. El terrorismo yihadista no es fácil de atajar mediante el agravamiento de penas de cárcel, pero una sociedad libre ha de dotarse de una legalidad que defina claramente sus límites. Las complejas y escurridizas redes de captación, adoctrinamiento y encuadramiento que conforman las tramas yihadistas exigen cambios normativos que en ningún caso afecten a derechos fundamentales. Del mismo modo que el carácter global de una amenaza en permanente tránsito por las fronteras nacionales no debería conllevar restricciones generalizadas en cuanto a la libertad de movimientos, y mucho menos dentro de la UE. Las medidas que se barajan tanto en España como en el resto de los países y en las instituciones de la UE están sujetas a una doble valoración: su constitucionalidad y su eficacia o viabilidad real. Las instituciones han de introducir solo aquellas modificaciones que cumplan con ambos requisitos. El principio de constitucionalidad demanda la adopción de las cautelas jurídicas necesarias para asegurar los cambios normativos. Pero junto a ello es importante que el Estado de Derecho evite sobrecargarse de normas que no sean estrictamente necesarias, y que además sean compartidas por la mayoría parlamentaria.

Los desafíos del terrorismo actual exigen a los países medidas coordinadas

APUNTES

Oposiciones aplazadas

El consejero de Educación, José Iribas, confirmó ayer que la Oferta Pública de Empleo (OPE) anunciada por el Gobierno foral no incluirá las oposiciones de docentes. Explicó que las oposiciones y la OPE son dos procesos diferentes y que el trámite de convocatoria de las primeras "necesita su tiempo", por lo que es "materialmente imposible" que se celebren este curso. El anuncio había creado incertidumbre en el sector docente por lo que el consejero pone las cosas en su sitio. Han organizado un revuelo inútil cuyo único responsable es el propio Gobierno.

Viviendas, en reserva

El Ejecutivo se vería obligado a hacer frente a una indemnización de 140 millones de euros si no se hubiera aprobado el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) del Área Residencial de Guenduláin. El compromiso adquirido en su día con los propietarios del suelo puede obligar a seguir la tramitación del expediente. Pero a día de hoy se ve una posibilidad remota que se pueda construir alguna de las 18.389 viviendas contempladas. Si los promotores tienen complicado vender las existentes difícilmente van a desarrollar esa zona.

La evolución del paro y sus comparativas

El autor hace una comparativa sobre los desiguales resultados del paro en Navarra y Guipúzcoa, para concluir la incidencia que han tenido sus diferentes gobiernos

Julio Pomés



LA pasada semana salieron los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2014. Navarra se ha comportado bien, al descender su número de parados en 4.600 trabajadores y aumentando la ocupación en 5.000 personas. Con estas cifras, la Comunidad foral se convierte en la que menor tasa de paro tiene, el 14,92%, siendo la media nacional el 23,7%.

Es bien conocido el dicho "el éxito tiene muchos padres, pero el fracaso es huérfano", sin embargo es innegable que el Gobierno de Navarra ha sido el que lo ha hecho menos mal en comparación con el resto. A pesar de las muchas vicisitudes que ha experimentado el Ejecutivo, con tantos palos en la rueda (acusaciones calumniosas, difamaciones de consejeros, y un acoso parlamentario implacable), los resultados son algo mejores que los del resto de las CC AA.

Dentro de cuatro meses llegan las elecciones y las estimaciones de voto muestran que puede haber un vuelco total en la configuración política de Navarra. Al margen del populismo extremo, que tanta incertidumbre despierta, merece la pena reflexionar acerca de Bildu, formación que en las encuestas figura como segunda o tercera fuerza en intención de voto. La pregunta del millón es: ¿Cómo lo harían si estuvieran en el Gobierno? Afortunadamente, la EPA recién publicada proporciona datos esclarecedores de lo que se puede esperar de los nacionalistas radicales. La encuesta muestra que no es lo mismo un gobierno que otro a la hora de generar las condiciones óptimas para aumentar el crecimiento y el empleo.

Bildu ha gobernado en Guipúzcoa, un territorio parecido al nuestro. Los resultados conseguidos han sido: 1º Se ha destruido el doble de puestos de trabajo que en nuestra Comunidad (en Navarra hay un 5,5% menos de ocupados que al inicio de la legislatura, en Guipúzcoa, un 10,2%). 2º Durante este período, el paro en nuestras mugas ha crecido un 12,35%, mientras que en Guipúzcoa lo ha hecho un 35,47%. 3º Por último, en muchos casos, Bildu ha supeditado la economía a posturas ideológicas insostenibles, como el ecologismo irracional. Así, tienen sus vertederos de basura rebasados, lo que les obliga a traerla a Navarra. Cabe recordar que cuando la formación nacionalista llegó a San Sebastián, tenían una incineradora en construcción que paralizaron a lo bestia, que cuesta 670.000 euros mensuales a la Diputación de Guipúzcoa, con los que se amortizan los créditos de la financiación de una infraestructura, ¡que no funcionará nunca!

Es cierto que el empleo lo crean las empresas, pero el tipo de política que aplica el Ejecutivo es esencial. Cuando un Gobierno crea las condiciones oportunas para generar confianza, la actividad empresarial se dinamiza, los ciudadanos se atreven a invertir, se crea empleo, aumenta el consumo y, en definitiva, se consigue crecimiento. Por el contrario,

una economía no puede funcionar si las expectativas son desfavorables y, lamentablemente, Bildu ha proyectado un panorama sombrío en Guipúzcoa. Por ejemplo, ofrecer una fiscalidad más gravosa que la de Vizcaya y Álava, especialmente para los contribuyentes de rentas medias-altas y pymes, ayuda a que los más perjudicados se vayan. Esa es sin duda una de las causas de la pérdida de empleo que muestra la EPA.

Es muy legítimo albergar un sentimiento nacionalista, pero también conviene conocer el peligro que encierra pensar con el corazón cuando se trata de asegurar el bienestar personal y el de nuestras familias. Hay personas que creen que cuando no votan no son responsables del resultado. ¡Se equivocan! Su voto se lo reparten los que sí acuden a las urnas. De acuerdo a los resultados de los votos que fueron útiles para conseguir escaño en 2011, cuando uno se abstiene está dando un 0,31 votos al nacionalismo, 0,45 al centro-derecha (UPN+PP) y 0,23 al centro-izquierda (PSN+IE).

Los enfados contra los políticos que más se tetestan no se superan flagelándose (dando parte de su voto a quienes piense que le pueden arruinar), sino participando en los comicios de acuerdo a sus convicciones. Decía Nietzsche: "Solo aquel que construye el futuro tiene derecho a juzgar el pasado". Luego, no se queje si va mal el empleo como ha ocurrido en Guipúzcoa. La advertencia queda ahí.

Julio Pomés Ruiz es presidente del 'think tank' Civismo



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Administración foral



Los exámenes de la Oferta Pública de Empleo de Educación no serán hasta 2016

El Gobierno aclara que aprobará la OPE pero que no la convocará este curso

El director de Educación salió ayer al paso de las críticas y recordó que este curso sólo hay tiempo de aprobar la OPE

El Gobierno maneja una posible cifra de 300 plazas para Salud y Educación, donde no hay oferta desde 2011

ÍÑIGO GONZÁLEZ/ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El Gobierno foral, a través de su director general de Educación, Íñigo Huarte, tuvo que salir ayer al paso de las críticas surgidas desde los sindicatos para aclarar que la aprobación de una convocatoria de oferta pública de empleo no supone que las pruebas se vayan a desarrollar este mismo curso.

Según precisó Huarte a los representantes de la comisión de personal docente, "debido a los plazos legales que hay que respetar, se podría aprobar la Oferta Pública de Empleo (OPE) en esta legislatura, pero tendría que dejarse para el próximo curso 2015-2016 la convocatoria de oposiciones". Es decir, en ningún caso habrá exámenes el próximo verano, época en la que tradicionalmente se convocan las oposiciones de Educación. Lo más probable es que las pruebas, las primeras desde 2011 en este ámbito, no se desarrollen hasta junio de 2016.

La información fue bien recibida por los sindicatos ya que los interinos tendrán tiempo para preparar sus pruebas, aunque siguieron tildando de "electoralista" el anuncio del Gobierno ya que había mantenido hasta pocas semanas atrás la postura de que no habría oposiciones. Sin embargo, el grifo abierto para la reposición de vacantes desde los presupuestos generales del Esta-



TRES AÑOS Y MEDIO DE LAS ÚLTIMAS OPOSICIONES EN EDUCACIÓN. El 17 y 18 de junio de 2011 se celebraron las últimas oposiciones docentes en Navarra. Fueron al cuerpo de maestros de Infantil y Primaria. Entonces se acordó una oferta de 132 plazas, casi in extremis y con polémica incluida. Incluso la Abogacía del Estado interpuso un recurso contra la convocatoria al considerar que el número de plazas ofertadas había superado la tasa de reposición permitida. Finalmente, a mediados de mayo de ese año, los Ejecutivos central y foral llegaron a un acuerdo y la oposición se celebró. Se presentaron 1.007 aspirantes. CALLEJA

do ha animado al Ejecutivo foral a anunciar la convocatoria de unas 300 plazas entre Educación y Salud.

Ahora deberán ser las mesas sectoriales las que decidan cuáles son las plazas que salen a concurso en cada ámbito.

Iribas y la tasa de reposición

El consejero de Educación defendió ayer la convocatoria de la OPE para no desaprovechar la nueva tasa de reposición que permite el Gobierno de Rajoy. "Todos los años hacemos un análisis sobre si procede una OPE o no. Este año, al comienzo de curso,

la tasa de reposición era de hasta el 10%, eso hacía inviable tanto la convocatoria de unas oposiciones como las de una OPE, porque salían poquísimas plazas. Imagínense -explicaba el consejero- que convocamos unas oposiciones a las que concurren 4.000 personas para 12 plazas. Además de absurdo, es ineficiente. Este año, al iniciarse el curso, el planteamiento era el mismo. Pero el Gobierno de la Nación ha elevado la tasa de reposición hasta el 50%. Y eso está en vigor desde el 1 de enero. En el departamento estudiamos la nueva situación y siguiendo ins-

trucciones de la presidenta lo hizo el resto del Gobierno".

Por otra parte, Iribas quiso aclarar que la Oferta Pública de Empleo no supone gasto añadido.

LA CIFRA

2016

EXÁMENES Junio podría ser la fecha más probable para que se inicien las pruebas de la OPE.

do. "No hay que confundir entre una OPE y unas oposiciones, en las que se convocan unas pruebas. Hay que diferenciarlo. El Gobierno se está planteando una OPE habida cuenta de la nueva tasa, la situación económica y desde el propósito de contención del gasto y de que las oposiciones no generen un gasto añadido. En una OPE se sustituye personal contratado interino por personal funcionario, y eso no genera más gasto. Estamos dispuestos a aprobar una OPE previos todos los trámites oportunos, negociación con los sindicatos incluida".

El nerviosismo se desató entre 1.500 interinos de Educación

Los sindicatos navarros de Educación se han visto desbordados en los últimos días por las llamadas de profesores interinos y otros aspirantes que deseaban averiguar toda la información acerca de la Oferta Pública de Empleo anunciada. Después de tres años y medio sin plazas en Infantil y Primaria y de cuatro años y medio en Secundaria, el anuncio del Gobierno pilló a todos por sorpresa y, paradójicamente, sin

deseos de afrontar unas pruebas de forma temprana. En cuanto trascendió la noticia de las posibles cien plazas en Educación empezaron a llover las preguntas. Según explica Maite Rocafort, secretaria sectorial de Enseñanza de CC OO, "en estos momentos hay unas 1.125 vacantes en Educación que son susceptibles de salir a OPE". ¿Van a ser oposiciones de Primaria? ¿de Secundaria? ¿de Castellano? ¿de Inglés...?

han sido las preguntas más repetidas estos días, además, claro, de la fecha de las pruebas. La creencia de que fueran a celebrarse ya el próximo verano motivó que muchos de los 1.500 interinos de la plantilla de Educación se interesaran por los permisos existentes en la Administración foral, de tres y seis meses, por si fueran a cesarlos para poder preparar las oposiciones.

Maite Rocafort cree que de haberse celebrado los exámenes y pruebas este mismo verano "el final del curso hubiera sido un debate en Navarra. Muchos interinos habrían demandado los permisos, habría sido difícil encontrar sustitutos porque estos también estarían preparándose para las oposiciones y el estrés de quienes hubieran estado dando clases y preparando los exámenes a la vez habría sido tremendo".

La OPE en Salud: de 6 a 7 meses tras aprobarla

I.S./I.G. Pamplona

El consejero de Interior, Javier Morrás, anunció el miércoles que el Gobierno sacará plazas a Oferta Pública de Empleo. Aseguró que en "breves semanas" esta cuestión se pasará a negociación y consulta a Función Pública y en ese proceso se determinarán los aspectos más detallados de la OPE. El consejero, quien explicó que han comenzado a estudiar esta cuestión a la vista de un cambio normativo

que aumenta las tasas de reposición, comentó que en unos casos como Salud y Educación es más sencillo, pero en algunas categorías de la Administración Núcleo es más complejo. A este respecto, cabe señalar que los plazos estimados para la OPE en el caso de Salud son diferentes. Al no estar acotados por los cursos académicos, como en el caso de Educación, tras aprobarse la OPE la convocatoria podría realizarse en un plazo de 6 a 7 meses.

REACCIONES DESDE LOS SINDICATOS DOCENTES

"El personal tiene tiempo suficiente para prepararse de cara a junio de 2016"

AFAPNA

La decisión del departamento de no celebrar la OPE hasta el próximo curso fue agradecida ayer por AFAPNA en un comunicado en el que calificó "muy positivamente" el inicio de una negociación que pudiera conducir a un acuerdo en torno al número de plazas y especialidades para esta oferta de empleo público. Al respecto señaló que el objetivo es que el personal docente de Navarra "tenga tiempo suficiente de iniciar una buena preparación de cara a esa posible convocatoria en junio de 2016". El sindicato docente recogió en un sólo día 500 firmas de sus asociados en esta línea. "Gracias por el apoyo recibido, por las firmas y por el interés que habéis mostrado hacia nosotros. Con este logro ha quedado claro que juntos podemos conseguir una OPE digna y cuando corresponda", recogía ayer el sindicato AFAPNA en su página web.

"La improvisación está dominando toda la convocatoria de la OPE"

ELA

El sindicato nacionalista lamentó ayer que la "improvisación" está dominando toda la convocatoria de la OPE: "Desde el departamento de Educación no han preparado nada y esto requiere ver las necesidades que hay de docentes, ver de los interinos quienes ocupan las vacantes y quienes cubren la sustituciones, hay que mirar el número de jubilaciones, los cuerpos docentes...". Por todo esto, aseguran, "no da tiempo este año a que la OPE se desarrolle cuando se han desarrollado siempre en Educación, que suele ser a lo largo del verano".

"Satisfechos de una OPE pero sin convocar oposiciones en 2015"

CSI-F

"Muy satisfecho" por la decisión de aprobar una OPE pero no convocar oposiciones en junio de 2015 se mostró ayer CSI-F, que, en un comunicado, reclamó al Gobierno "mayor rigor y respeto" por la situación laboral de los docentes navarros y sus familias: "Desde CSI-F y una vez que el departamento a través de su Director General de Recursos Educativos nos ha dejado claro que en ningún caso habrá oposiciones de Educación en Navarra en 2015, nos gustaría dejar constancia de que nos solidarizamos con todos los docentes e interinos navarros y la preocupación que por sus puestos de trabajo y su futuro laboral han tenido durante estos días en los que las informaciones ofrecidas por el Gobierno de Navarra, han sido tan confusas e imprecisas".

"Actuación totalmente irresponsable"

STEILAS

Tras calificar como "totalmente irresponsable" la actuación del departamento, el sindicato censuró que no haya comparecido el consejero para aclarar la polémica. El sindicato se congratuló de que "se haya tenido en cuenta el problema creado y se haya decidido no convocar oposiciones en junio" al no haber tiempo suficiente: "Seguiremos trabajando para que cualquier oferta pública de empleo responda a las necesidades de los centros, que se realice una adecuada planificación y que se sea respetuoso con los tiempos".



El secretario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Cecilio Aperte, rodeado de los delegados. CALLEJA

Ocho años de antigüedad, media de los interinos de la Administración foral

CC OO califica de "aberrante" que el 13% de contratos eventuales en Navarra los suscriba la Administración

Pide al Gobierno foral que resuelva antes de acabar la legislatura cómo se recuperará la totalidad de la paga extra

I.S. Pamplona

La Administración suscribe el 13% del total de los contratos eventuales que se realizan en Navarra, un hecho que para el secretario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC OO, Cecilio Aperte, es una "aberración". Según recordó ayer, miles de personas, más de seis mil en la administración navarra, "tienen un contrato temporal", "pero, además, el promedio de ocupación de este personal es del 82% de una jornada completa y su antigüedad media es superior a 8 años".

Responsables de las distintas áreas del sector público del sindicato dieron a conocer ayer sus planteamientos en un año que también será electoral para los trabajadores de las Administraciones públicas de Navarra y en el que CC OO y LAB podrían volver a disputarse el primer puesto en el Gobierno foral.

Aperte aseguró que la ausencia de convocatorias de Empleo Público de los últimos años "ha agravado la situación de los trabajadores temporales, creando un agravio comparativo para un personal que a pesar de realizar el mismo trabajo no tiene los mismos derechos retributivos, lo que incumple la directiva europea de no discriminación".

Afirmó que en el año 2014 el Ejecutivo navarro "ha continuado con la destrucción de empleo iniciada en las administraciones públicas de Navarra en 2009, habiéndose perdido en el período 2011-2014 más de 2.000 empleos en la Administración foral, que se suman a las pérdidas de años anteriores".

Recordó que en 2010 el volumen de empleo del Gobierno fo-

ral estaba situado en 25.028 personas. "Los últimos datos de que disponemos lo sitúan en 23.486 personas en 2014, por lo que sería necesaria una Oferta Pública de Empleo de 1.542 plazas para recuperar el nivel de empleo establecido en el acuerdo de 2010".

Devolución de la paga extra

Respecto a la paga extra no pagada en 2012 a los empleados públicos aseguró que sería "inadmisible" que el Gobierno acabe su legislatura "sin haber resuelto la forma en la que se efectuará la recuperación de la paga perdida y dejando en el aire el posible adelanto de la paga del próximo semestre, lo que de hecho, podría dejar sin esta retribución a todos los funcionarios navarros para este verano, después de haberse apuntado el oportuno tanto de la devolución de la cuarta parte de la paga antes de las elecciones al parlamento navarro".

Aperte informó de que desde CC OO se ha hecho una propuesta al resto de organizaciones sindicales para movilizarse conjuntamente en defensa de estos planteamientos.

METALISTERIA BARCO

Somos fabricantes :

- Puertas de garaje, elevadas, correderas, seccionales, homologadas.
- Ventanas de aluminio y PVC.
- Barandillas en acero inoxidable, hierro y aluminio.
- Nuestro departamento de diseño le ayudará y aconsejara en sus proyectos.

Responsable de ventas,
GONZALO BARCO Tlf 660 790 181

MOISÉS BARCO
MAESTRO DEL METAL

MUEBLES Y DECORACION EN ACERO

Parque empresarial Montehondo, C/ Verdura · Milagro · 948 861 107 · www.moisesbarco.es

Bildu, Aralar, I-E y Geroa Bai piden volver a la Renta Básica

Registraron ayer una proposición de ley menos restrictiva que costaría unos 30 millones de euros más

A.P. Pamplona

Cuatro grupos parlamentarios registraron ayer una proposición de ley que pide volver al antiguo modelo de Renta Básica, mejorado, y eliminar la actual Renta de Inclusión Social, que consideran "restrictiva e injusta". Bikendi Barea (Bildu), Nekane Pérez (Aralar -Na Bai), Txema Mauleón (I-E) y Patxi Leuza, parlamentario no adscrito de Geroa Bai, aseguraron ayer que "recogen el guante" lanzado por la Plataforma de Defensa de la Renta Básica y que solicitan el trámite de "urgencia y lectura única", con el fin de que se pueda aprobar en esta legislatura. "Ahora no se está cumpliendo el objetivo que queremos, y es que nadie quede en la estacada, que no haya nadie en Navarra sin los ingresos mínimos para poder sobrevivir", aseguraron.

Entre los principales cambios que supondría su aproba-

ción figura la reducción del periodo de empadronamiento de 24 a 12 meses y extender la ayuda a personas mayores de 65 años que no lleguen al mínimo. También se elimina el límite de 30 meses de prestación que hoy recoge la RIS, tras el cual, los solicitantes deben estar un año sin recibirla para poder volverla a solicitar. Según recoge la proposición, "la duración de la prestación será de hasta 12 meses, de acuerdo con la propuesta de los Servicios Sociales de Base y podrá renovarse hasta que los ingresos de la unidad familiar se equiparen a las cantidades que le corresponderían por la Renta Básica Condicionada".

80 millones de euros

Aunque los cálculos son estimativos porque depende de la evolución de la situación económica y social, los parlamentarios estimaron ayer en unos 80 millones de euros el gasto que sería necesario para ampliar la cobertura en los términos que proponen. "Son unos 30 millones de euros más que en la actualidad", detallaron, una cantidad que creen "perfectamente asumible". "Dinero hay, es cuestión de priorizar".

El Defensor del Pueblo: "El fraude en la Renta de Inclusión Social es muy bajo"

Enériz asegura que el Plan para el control de la Renta de Inclusión Social que presentó el Gobierno "no existe"

AINHOA PIUDO
Pamplona

Javier Enériz, el Defensor del Pueblo, sostuvo ayer en el Parlamento de Navarra que el nivel de fraude en las solicitudes de Renta de Inclusión Social es "muy bajo", un hecho que consideró "muy positivo". Es una de las conclusiones del informe que el defensor ha elaborado, a petición de Bildu, sobre el plan de medidas que Políticas Sociales anunció en el mes de abril para el control de la Renta de Inclusión Social (RIS) y Lucha contra el Fraude.

Aunque el Defensor del Pueblo aseguró ayer que el Plan como tal "no existe", el informe sí entra a hacer valoraciones sobre los datos que el propio departamento de Políticas Sociales ha aportado.

"Incumplimiento" o "fraude"

El informe pone en cuestión la terminología empleada por Políticas Sociales. "No se habla de fraude en la percepción de la RIS sino que se emplea el concepto de incumplimientos. Obviamente, no es igual, pues no todo incumplimiento de la ley es fraudulento", argumenta.

En 2013, el número de expedientes de solicitud de la Renta de Inclusión Social que fueron desestimados "por algún incumplimiento" legal fue del 2,73%. De esos, los que el Defensor del Pueblo considera "fraude", es decir, en los que subyace un "ánimo de engañar", "ocultando datos o proporcionando información errónea" fueron sólo el 0,74% de todos los tramitados. En 2014 (el recuento abarca hasta el 15 de octubre) fueron 5,26% los rechazados por incumplimientos, y los fraudulentos, un 1,40%. En cifras absolutas, 124 casos fraudulentos en 2013, año en el que se tramitaron 16.734 expedientes, y 189 en 2014, siendo 13.533 los expedientes manejados. "Aun cuando pudieran añadirse otras causas, el porcentaje seguiría siendo muy bajo en proporción al volumen de expedientes tramitados", asegura. En cuanto a los expedientes dados de baja por incumplimientos, en 2013 fueron 61 y en 2014, 94. "El motivo en el mayor número de casos es por no comunicar modificaciones en la unidad familiar dentro de los plazos establecidos", apunta.

Enériz mostró "más preocupación" por aquellas solicitudes que son denegadas por la Administración, el 18,5% del total en 2014. A su juicio, las denegaciones dejan desasistida "a gente con una necesidad inmediata". ¿Qué mecanismo efectivo y real existe para el ciudadano cuando se le deniega?, se preguntó.



El consejero de Políticas Sociales, Íñigo Alli, y el Defensor del Pueblo, Javier Enériz, en una fotografía de archivo.

Los grupos acusan al consejero de "vender humo" y "crear alarma"

• Desde Políticas Sociales defienden que el Plan "existe como un conjunto de decisiones", aunque no "escrito en un documento"

"En términos jurídicos y administrativos, no existe el Plan de Medidas del Gobierno de Navarra sobre el que se solicitó el informe", cita el informe. En opinión del Defensor, "se anunció como Plan lo que es una parte ordinaria del Plan de Inspección del año 2014". Así, "el control de la RIS por parte del Departamento sigue las mismas pautas que en 2013", aunque sí se reconoce que "la actividad de control de 2014 puede considerarse mayor". "Tampoco consta que se haya creado el Grupo de Trabajo del Servicio de Atención al Desarrollo e Inclusión y los Servicios Sociales de Base que se anunció", añade. Desde Políticas Sociales, en cambio, alegan que existe un Plan "en un concepto material", "entendido como un conjunto de decisiones y acciones, sin necesidad de que se encuentre escrito en un único documento".

Afirmaciones como éstas suscitaban ayer el reproche de todos los grupos de la oposición hacia la gestión del consejero Alli, al que acusaron de "vender humo" cuando anunció el paquete de medidas en abril del año pasado. "Diremos que es el Plan de Santa Teresa de Jesús, que vive sin vivir en él, o de la duda existencial, porque no sabemos si existe o no", ironizó Bikendi Barea (Bildu), que tachó de "ambiguos, desproporcionados e injustos" algunos de los supuestos que conllevan la suspensión de la prestación.

Nekane Pérez (Aralar -Na Bai) cuestionó que se anunciara un plan para atajar un fraude que "no existe" o que es "mínimo". "Pensamos que hay intención de ensuciar, de crear dudas y como siempre, se hace con los más débiles".

Para Rapún (UPN), las ayudas "deben estar controladas". "El porcentaje de fraude es poco, pero de lo que se trata es de que no haya ni un sólo caso". "Con o sin Plan, medidas de control siempre tiene que haber", defendió.

Por su parte, Lizarbe (PSN) tildó de "acto propagandístico" el anuncio en abril del paquete de medidas. "Después se les ocurriría que no era necesario, pero la publicidad ya estaba hecha", acusó, a la vez que pidió "no hacer demagogia", porque humilla "a quien recibe estas prestaciones".

Amaya Zarranz (PP) cuestionó la "política-marketing" de Alli, la de anunciar "a bombo y platillo" algo para "buscar el titular". "Parecía que tuviéramos una ola inmensa de fraude, se creó una alarma innecesaria".

Por último, Txema Mauleón (I-E) coincidió en que Alli "vende humo", "y en este caso, humo negro". "Cuando se anuncian planes fantásticos para combatir el fraude, se traslada la imagen de que el fraude es generalizado, muy importante", sostuvo.

Aviso

IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

Día 2 de febrero BERRIOPLANO - AIZOAIN
De 8:30 a 10:00
C/ Mediodía 4, 6
De 10:00 a 11:30
C/ Guipuzcoa 14, 16, 18, 20, 24; Soto 1, 4, 7, 11

Día 2 de febrero ANSOAIN
De 12:30 a 14:00
C/ Aizoain 10; Larrazko 95, 99; San Cristobal 11, 15; Unidad S-T 99

Día 4 de febrero
De 8:30 a 10:00
C/ 1º Ansoain 16; Ansoain 13; Berriobide 30, 31, 33, 34, 36, 38, 40; Ermitapea 1 a 8, 10, 13, 15, 16, 17; Hermanos Noain 40; Katuarri 1, 3, 6, 7, 9, 10, 12 a 15, 17 a 20, 22, 24, 26, 28
De 10:00 a 11:30
C/ Ansoain 6, 8, 10, 12, 14, 20; Berriobide 3, 5, 7, 14, 16, 18, 22, 24, 30; Lerin 33; Quiñones 9, 11, 13, 15, 17, 23; Rafael Alberti 1 a 7, 12, 13, 14; Rigoberta Menchu 9, 10, 12, 14, 17

Día 5 de febrero
De 10:00 a 11:30
C/ Berriozar 19, 21

Día 2 de febrero BERRIOPLANO
De 8:30 a 10:00
C/ Bideberri 4, 10, 11, 13 a 20; Cañada Real 21; Fuente Vieja 4; Mediodía 2, 10, 14, 16; Vista Bella 1
De 10:00 a 11:30
C/ Fuente Vieja 2, 3, 5, 7, 9, 13, 15; Guipuzcoa 14; Soto 3, 13, 15, 17, 19; Vista Bella 3, 5, 7, 9, 11, 13, 15

Día 3 de febrero PAMPLONA
De 8:30 a 10:30
C/ Ansoain 4; Juan De Goyeneche 2, 4, 6; Marcelo Celayeta 109, 111, 113, 115, 117, 119, 121, 123, 125, 127, 129, 131; Nuevo Baztan 1, 2, 3; Padre Maceda 10, 12
De 12:00 a 13:30
C/ Buztintxuri 16 a 23; Buztintxuri Parcela 10-1 N 1; Guipuzcoa - Gipuzkoa 39; Victor Eusa 1

Día 3 de febrero TUDELA
De 8:00 a 10:00
C/ Vial D 1; Vial Transversal Nº 1 46; Vial Transversal Nº 3 16, 18, 20, 22, 30

Día 5 de febrero
De 7:00 a 13:00
C/ Las Labradas Vial Asturias 1, 2, 3, 5; Las Labradas Vial La Rioja 9, 13, 17, 21, 23; Vial Cataluña 2, 4, 5, 7, 8

Día 5 de febrero GOIZUETA
De 9:00 a 10:30
C/ Artikutza 2

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Disculpen las molestias.

Los partidos se enzarzan en torno a la gestión del Servicio Navarro de Empleo

La comisión de Economía del Parlamento analizó el informe de Comptos de los cursos de formación

UPN, PSN e I-E incidieron en la evolución positiva, mientras que PP, Bildu y Aralar fueron muy críticos

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Las recomendaciones de Comptos en relación con la gestión del Servicio Navarro de Empleo (SNE) progresan adecuadamente. El presidente del órgano fiscalizador, Helio Robleda, presentó ayer ante la comisión de Economía del Parlamento de Navarra el informe relativo al periodo 2011-2013, continuación de otro anterior de los años 2008-2010, y concluyó que, con carácter general, se están aplicando las sugerencias para mejorar el funcionamiento del SNE. No obstante, Robleda matizó que no había transcurrido el tiempo suficiente para cumplir íntegramente con las recomendaciones, al tiempo que reconoció que se habían producido cambios normativos a nivel estatal que afectaban al funcionamiento del SNE.

El extenso análisis fue recibido con interés por los grupos que hicieron lecturas contrapuestas de



Un grupo de inmigrantes asiste a un curso sobre integración laboral.

ALDANONDO (ARCHIVO)

las conclusiones que, como indicó el parlamentario no adscrito Manu Ayerdi, se podían resumir en si se veía "la botella medio llena o medio vacía". Las intervenciones de los portavoces derivaron en una discusión sobre el modelo de gestión del SNE, en el que UPN, PSN e I-E se posicionaron a favor del actual concepto de concertación con la patronal y los sindicatos, mientras que PP, Bildu y

Aralar criticaron con dureza el funcionamiento del SNE, aunque los populares esgrimieron razones diametralmente distintas a las de las formaciones abertzales.

Jueces y parte

Precisamente el anterior informe de Comptos había puesto en entredicho el papel de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), UGT y CC OO como jueces

y parte a la hora de diseñar los cursos necesarios para cada periodo, licitarlos e impartirlos, por lo que el organismo fiscalizador había solicitado que se cambiaran estos procedimientos para mejorar su transparencia. En ese sentido, Robleda afirmó que el SNE había comunicado en noviembre pasado la aprobación de una propuesta para cambiar sus estatutos, aunque por el momento se descono-

cía la redacción definitiva de los mismos al haberse cerrado el informe de Comptos en diciembre.

Tanto PP como Aralar y Bildu también resaltaron el detalle relativo al precio de algunos cursos, cuyo coste era superior a los de mercado según Comptos, a lo que el auditor descartó que se tratara de una "práctica generalizada". La portavoz popular, Ana Beltrán, descalificó el funcionamiento del SNE por su "falta de efectividad y descontrol" y exigió "la concurrencia abierta" de la iniciativa privada para impartir el 100% de los cursos, ya que en la actualidad solo representan el 7% del total.

Txentxo Jiménez, de Aralar, y Maiorga Ramírez, de Bildu, atacaron el papel jugado por UGT y CC OO en el SNE, ya que, a su juicio, fomenta "el clientelismo y la sumisión". Frente al modelo privado propugnado por el PP, Ramírez planteó una gestión exclusivamente pública del SNE y Jiménez advirtió "del riesgo de malversación" que se ha dado en otras regiones "en las que intervenían los mismos actores que aquí".

Desde I-E, José Miguel Nuin admitió la legitimidad del debate en torno al modelo de gestión del SNE, pero defendió la participación de los sindicatos en las políticas activas de empleo como es habitual en otros países de Europa. Sin embargo, se mostró crítico con que en Navarra ese papel quedara limitado a las centrales con mayor representatividad, calificación legal que solo logran UGT y CC OO, y pidió que el SNE también se abriera a ELA y LAB.

Coro Gainza, de UPN, destacó que la implantación de las recomendaciones de Comptos estaban "muy avanzadas" y Samuel Caro, de PSN, insistió en la necesidad de perseverar en la transparencia.

Sabadell aumentó en 2014 su concesión de créditos un 78%

Los préstamos vivienda crecieron un 52% en número de operaciones y un 67% en cuanto al importe financiado

DN
Pamplona

Las sucursales del banco SabadellGuipuzcoano en Navarra aumentaron sus créditos nuevos a particulares en 2014 un 78,1% respecto al año anterior, según los datos facilitados por la propia entidad en una nota de prensa. En cuanto a préstamos vivienda, el banco aumentó un 52% en número de estas operaciones, cuyo importe creció un 67% respecto a 2013.

De esta forma, el volumen de negocio se situó en 1.566 millones de euros, cifra que supone un crecimiento del 4% frente a 2013. Los recursos depositados por los clientes de la entidad financiera en la Comunidad foral sumaron un total de 873 millones de euros, tras experimentar un aumento del 10%.

Con un incremento de su volumen de negocio del 4%, SabadellGuipuzcoano pudo captar el año pasado a 1.823 clientes particulares y cerca de 500 empresas, logros que la entidad atribuye a la mejoría del clima empresarial y la incipiente recuperación económica. Según el director territorial norte y subdirector general de la entidad, Pedro Sanchez Sologaistua, el pasado año fue el más importante en Navarra, donde el banco consolidó "sus líneas estratégicas del plan director con un fuerte incremento del volumen de negocio y significativa reducción del saldo dudoso".

Resultados del grupo

El grupo Sabadell cerró 2014 con un beneficio neto atribuido de 371,7 millones, un 50% más que el año anterior. Este resultado, alcanzado tras destinar 2.499,7 millones de euros a dotaciones y provisiones, superó la expectativa de mercado y lo previsto en el plan estratégico para el primer año. El margen de intereses aumentó un 24,5%, el margen bruto creció un 20,7% y el margen antes de dotaciones fue un 33,3%.



Simón Santamaría.

Simón Santamaría, jefe de bomberos de VW Navarra

DN
Pamplona

El todavía jefe de la Policía Municipal de Pamplona, Simón Santamaría, se incorporará el lunes a su nuevo trabajo: responsable de los veinte bomberos que VW Navarra tiene en su planta de Landaben. Santamaría fue jefe de seguridad de la fábrica de coches y, antes de incorporarse a la Policía Municipal hace 15 años, desempeñó sus labores en el área medioambiental. Hace dos semanas presentó su renuncia al alcalde de Pamplona para volver a VW.

La lluvia intensa de hoy dará paso a la nieve desde mañana

A partir de la tarde de mañana y durante el domingo puede nevar en cotas superiores a 300/400 metros

DN
Pamplona

Hoy viernes se esperan lluvias generalizadas y persistentes que serán menos abundantes en la zona sur. Los acumulados, anuncia el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, podrían rondar los 100 litros por metro cuadrado en zonas expuestas del norte de Navarra. La cota de nieve entre 900/1.200 metros. Los vientos soplarán del noroeste moderados con alguna racha fuerte de madrugada, pero tendiendo a aflojar con el paso del día.

El sábado el frío y la nieve se adelantan más de lo previsto. En la zona norte y media se esperan chubascos frecuentes que podrán ser tormentosos e ir acompañados de granizo. En el sur las precipitaciones serán menores. La cota de nieve a pri-

mera hora de la mañana rondarán los 600/700 metros, pero con el paso del día se desplomará. Al mediodía se situará en torno a los 500 metros para seguir bajando hasta quedar en torno a 300/400. En Pamplona se espera que la nieve pueda caer tras pasar el mediodía y después a lo largo de la tarde noche. Es probable que antes de que finalice el día pueda llegar a cuajar sobre la capital. Las temperaturas máximas en torno a 2/7 grados y las mínimas que se producirán al final del día rondando los 0 grados con alguna helada. Los vientos del noroeste flojos o moderados con alguna racha fuerte en la zona sur.

El domingo seguirá la misma tónica de precipitaciones y cotas de nieve sobre 300/400 metros.

Bulo de 'nevadón' en Internet

La Guardia Civil desmintió ayer un bulo difundido a través de 'whatsapp' en el que se recomendaba hacer acopio de compras por una nevada de hasta tres metros de altura en Vitoria en un plazo de cuatro días. Nada que ver con el pronóstico.

BSH queda desbordada por la demanda de empleos eventuales

Las plazas para atender el pico de trabajo hasta el verano ya estaban cubiertas por el personal del año pasado

C.L. Pamplona.

Un mensaje de *whatsapp* sobre una supuesta convocatoria para cubrir 140 puestos de eventuales en la fábrica de BSH en Esquíroz corrió ayer como la pólvora saltando de móvil en móvil, aunque en realidad las plazas ya estaban cubiertas con los trabajadores que habían sido contratados el año pasado. El éxito viral de la información llevó a cientos de personas a presentarse en las instalaciones de la planta de electrodomésticos para entregar sus currículos, lo que provocó largas colas en la portería, y a colapsar el servidor de correo electrónico de la empresa con una avalancha de mensajes.

La fábrica, que produjo unos 557.000 frigoríficos el año pasado y que espera rozar las 600.000 unidades este ejercicio, abrió un proceso de contratación de eventuales para atender el pico de trabajo que se produce antes del verano destinado a llenar los almacenes para satisfacer la mayor demanda a partir de la segunda mitad del año. La empresa ya or-



Interior de la fábrica de frigoríficos ubicada en Esquíroz.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

ganizó un proceso similar el año pasado en estas fechas por los mismos motivos, así que estaba previsto recurrir a los operarios temporales con experiencia.

Los 140 eventuales se incorporarán a la plantilla el 9 de febrero y permanecerán en la planta hasta que se complete el stock requerido por la multinacional, objetivo

que está previsto que se alcance en octubre o noviembre. BSH planea contratar otros 40 eventuales para cubrir las vacaciones de verano a partir de mayo, plazas que también quedarán cubiertas por el personal habitual.

Según fuentes consultadas, la sorpresa en la fábrica de Esquíroz ha sido mayúscula por la pre-

sencia de cientos de interesados en encontrar un puesto de trabajo que se habían enterado de la oferta a través de un mensaje viral de *whatsapp* cuyo origen se desconoce. El tráfico en el entorno de la fábrica se multiplicó en pocas horas y, por momentos, llegaron a producirse pequeños atascos en los accesos a la planta.

Alarma vecinal en Tudela por un joven que se paseó con un cuchillo

● Golpeó coches, puertas y mobiliario urbano y fue reducido por agentes de Policía Nacional

J.M. Tudela

Agentes de la Policía Nacional tuvieron que intervenir ayer con un joven de unos 20 años que salió a la calle en Tudela con un cuchillo. Los hechos ocurrieron hacia las 11 horas en la zona de la carretera de Alfaró, cerca de los edificios conocidos como los Prefabricados.

Según testigos presenciales, el joven iba por la calle golpeando con un cuchillo puertas, coches y mobiliario urbano, aunque sin amenazar a ninguna persona. Patrullas de la UIP de la Policía Nacional, que se encontraban en Tudela para realizar controles de seguridad, se desplazaron al lugar, además de una patrulla de la comisaría de Tudela.

El joven subió a su casa y los policías hablaron con él para intentar tranquilizarle, algo que consiguieron. También acudió a la zona una ambulancia. Desde la Policía Nacional señalaron que no se detuvo al joven.

Un juez obliga a devolver 99.560 € por las preferentes de Fagor

La sentencia considera que el banco no cumplió con sus obligaciones de "diligencia, lealtad e información" al cliente

C.R. Pamplona.

Una sentencia del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción nº 2 de Tafalla condena a Banco Popular Español a devolver 99.560 euros a dos clientes a los que vendió las conocidas como preferentes de Fagor (aportaciones financieras). Las suscribieron en 2004 y 2006 por lo que establece la nulidad de los contratos por cuantías de 72.025 euros, más intereses, y 27.535, también más intereses.

En el momento de contratarlas, Banco Popular (entonces

Banco Vasconia) ofrecía a través de un empleado un producto supuestamente "altamente beneficioso" y "totalmente ajeno a cualquier tipo de riesgo". Además, pensaban que "podrían retirar el capital en cualquier momento". Sin embargo, se argumenta, las características del producto son "radicalmente opuestas".

Según la sentencia, los dos perjudicados, un matrimonio, "confiaron en la palabra de un empleado bancario sin ser conscientes de los altos riesgos de un contrato complejo del que no habían recibido la información ne-

cesaria para ponderar sus riesgos y decantarse conscientemente sobre su contratación". La situación cambió en 2011. "No fue hasta ese año cuando los demandantes tuvieron alcance del riesgo con el cambio de mercado de cotización de estas preferentes, agravado con la crisis de la mercantil emisora de estos valores".

El nuevo panorama provocó los recelos de los demandados, que comprendieron que habían contratado un producto sobre el que no habían recibido la información necesaria. La entidad bancaria, por su parte, se oponía a esta reclamación argumentando que los dos perjudicados poseen formación (ingeniería técnica y una diplomatura) necesaria como para poder hacerse cargo del producto que contrataban.

La juez discrepa. "Aun con experiencia inversora, el demandante

tiene un perfil conservador. La parte demandada no ha acreditado que el perjudicado, en 2004 y 2006, cuando adquiere las aportaciones financieras de Fagor tuviese especiales conocimientos financieros, ni tampoco productos de alto riesgo o especulativos. Según un certificado de la entidad, hasta ese momento los actores tenían contratados productos de un ciudadano medio, fondos de inversión, depósitos, planes de pensiones y acciones".

La juez, tras escuchar a las partes, concluye que la información facilitada a los demandantes, a los que considera clientes de perfil conservador recibieron, por parte de la entidad "información insuficiente, que no permitía tener conocimiento adecuado de las características del producto, y de la magnitud de la inversión que hacía".

¡PRÓXIMAMENTE EN PAMPLONA!

DIAS HORAS MINUTOS SEGUNDOS

03 00 00 59

Juntas Contigo

Porque tu negocio se merece el mejor asesoramiento

imel consultores

Tu asesoría de toda la vida

Pol. Agustinos c/B Edificio Los Acebos
Oficina 19 (Pamplona)
T 948 290 184
www.imelconsultores.com

Fomento justifica Guenduláin para no tener que pagar 140 millones

La paralización del proyecto implicaría el incumplimiento del contrato con los vendedores del suelo

El PSIS aprobado fija un desarrollo por fases y cifra el coste de urbanización en 240 millones

C.A.M. Pamplona

Aprobar un PSIS que reordena una ciudad de 18.839 viviendas en el antiguo señorío de Guenduláin y dar el visto bueno a los proyectos de reparcelación de los 4,1 millones de metros cuadrados que ocuparán las cinco fases en que se ha dividido a cambio de no abonar indemnizaciones por una cantidad que podría rondar los 140 millones de euros. El consejero de Fomento del Gobierno de Navarra, Luis Zarraluqui, explicó ayer la situación que hubiera generado la no aprobación, tras la anulación anterior por parte del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, de otro plan de ordenación para Guenduláin. En una comparecencia parlamentaria alertó del "gran riesgo" que hubiera supuesto y precisó que tras la aprobación del PSIS en diciembre y los trámites ya iniciados para la reparcelación, se "ha despejado la amenaza". El siguiente paso, a su juicio, debe ser "dejarlo como está y esperar que vengan buenos tiempos y se eche mano de esta reserva". "Será bueno porque crecemos en población y economía".

El consejero de Fomento regresó siete meses después al Parlamento, a la misma comisión en la que había justificado en junio la necesidad de aprobar Guenduláin para contar con una reserva de suelo público para poder pro-



Luis Zarraluqui, consejero de Fomento, a la derecha, y el director general José Antonio Marcén.

CALLEJA

mover vivienda cuando exista demanda, a explicar el PSIS aprobado en diciembre. Previamente se celebró un proceso de participación pública y se volvieron a rechazar las alegaciones de los Ayuntamientos en los que se ubicará la futura zona residencial de Guenduláin, la cendea de Cizur y la de Galar, opuestos a esta ordenación. Estas administraciones lograron la anulación del primer plan, aprobado en 2011, tras un recurso Contencioso que tardó tres años en resolverse. El tribunal apreció defectos de forma en la tramitación y lo declaró nulo.

La comparecencia de Luis Zarraluqui, solicitada por el grupo socialista y por el parlamentario no adscrito Manu Ayerdi (Geroa Bai), se centró especialmente en los costes económicos. Además de hablar de las altas indemnizaciones que hubiera generado la inacción respecto al plan, dio

cuenta del coste del proyecto de urbanización y de la forma de pago prevista. Ascenderá a 241,5 millones al sumar las cargas de urbanización externas (69,7 millones por los servicios e infraestructuras necesarias), los 171,7 de las cargas internas en los 4,1 millones y los 4,7 de honorarios por la tramitación y gestión.

El cálculo de los 140 millones en indemnizaciones lo hizo al sumar a los 90 millones en los que se cifró la operación en su día, los intereses.

Sin fecha de obras señaló el Consejero que, de acuerdo con el plan aprobado, el desarrollo de Guenduláin las obras se tramitarán por el sistema de compensación. Será la administración pública, en este caso el Gobierno de Navarra, el que las promueva. Antes recabará fondos de los propietarios de las parcelas y, conforme avance la obra, que se hará en

cinco fases, girará cuotas a los propietarios en cada terreno.

El suelo, a nombre ahora del Gobierno de Navarra, volverá a los propietarios que se lo vendieron en un concurso de suelo público y que aceptaron ser pagados con derechos edificatorios en función de los metros cuadrados aportados. El suelo fue aportado por varias promotoras unidas en Desarrollo Sostenible de Navarra (3 millones de metros cuadrados) y Lakora (0,2) que anteriormente lo compraron a los propietarios del señorío, os hermanos Londáiz Mencos. "Recuperarán el terreno" una vez hecha la reparcelación, el trámite ahora en marcha para las primeras fases, que suman viviendas.

No adelantó el consejero fechas para el inicio de las obras, aunque sí que reconoció, ante una pregunta de la parlamentaria del PSN Maite Esporrín, que la situación

CLAVES

1 Primer plan anulado. El Gobierno, tras haber iniciado en 2005 un concurso de suelo residencial y hacerse con 4 millones de metros cuadrados en Guenduláin a cambio de derechos edificatorios para los promotores y constructores que se lo vendieron, aprobó en 2011 un PSIS para construir 18.839 viviendas. El TSJN lo anuló en 2014 al aceptar parcialmente un recurso de los Ayuntamientos de Cizur y Galar

2 Nuevo PSIS, idéntico. En diciembre pasado aprobó un nuevo plan para Guenduláin con la misma ordenación que el anterior. Se ha cifrado el presupuesto del proyecto de urbanización en 241,5 millones.

actual respecto a demanda de suelo y vivienda no lleva a pensar en un desarrollo cercano en el tiempo.

Acusaciones de la oposición

Las intervenciones de los grupos volvieron a dejar en evidencia la controversia que ha generado este plan del que se empezó a hablar en 2005, cuando el Gobierno de Navarra, entonces formado por UPN y CDN, puso en marcha el concurso de suelo residencial. La socialista Maite Esporrín calificó la situación de "realmente preocupante" al implicar el pago de "140 millones en caso de no hacerse y 241 en caso de desarrollarse", dijo al atribuir al Ejecutivo el coste de la urbanización. "Mal una cosa y peor la otra. Habría que darle una vuelta y buscar una solución", dijo. También Manu Ayerdi, de Geroa Bai, cuestionó el interés general del plan.

El parlamentario de Bildu Koldo Amézqueta habló de un "pelotazo urbanístico" y el consejero le recriminó que acusara sin dar datos. Txentxo Jiménez, de Aralar, se preguntó de dónde saldrán los 18.000 compradores. Eloy Villanueva (PPN) recordó las reticencias de su grupo a la fórmula de compra y Txema Mauleón de I-E, calificó de "barbaridad" construir la segunda ciudad de Navarra en un "descampado".

Mercadona invierte 1,7 millones en una tienda en San Jorge y crea 40 empleos

Ubicado en la avenida San Jorge número 65, es el segundo supermercado de la cadena en la capital

NOELIA GORBEA. Pamplona

Mercadona abrió ayer su segundo establecimiento en Pamplona, concretamente en el número 65 de la Avenida San Jorge. Con esta inversión, que asciende a 1,7 millones de euros, la cadena ha creado 40 puestos de trabajo "es-

tables" en la capital navarra. El centro cuenta con una superficie de sala de ventas de 1.500 metros cuadrados, donde se ubican las secciones habituales de Mercadona, como la carnicería, charcutería, perfumería, alimentación envasada, bebidas y droguería. "Destacan las secciones de productos frescos como la pescadería con pescado directo de lonja, la de horno a granel, y la sección de fruta y verdura, que apuesta por la venta de productos frescos de proximidad", detallan desde el centro comercial, cuyo horario



Los primeros clientes, ayer, en el Mercadona del barrio de San Jorge de Pamplona.

JESÚS CASO

de apertura es de lunes a sábado de 9 a 21.30 horas, con un aparcamiento de 75 plazas. Cabe recordar que durante la fase de construcción y puesta en marcha de esta tienda participaron una media de 74 proveedores, dando em-

pleo a más de 200 personas.

Con la puesta en marcha de este supermercado, Mercadona se consolida en Navarra, donde ya contaba con seis tiendas en Ansoáin, Pamplona (avenida Guipúzcoa), Mutilva, Estella, Tudela y

Burlada, así como con una plantilla de más de 160 personas. Además, la compañía mantiene relación comercial con 272 pymes de la comunidad foral y realiza compras a proveedores navarros por valor de 179 millones al año.

Tudela y Ribera

CC OO y ELA piden medidas por el paro en la Ribera, el mayor de Navarra

Los dos sindicatos presentaron informes sobre la situación en la comarca

Pidieron políticas para reducir la influencia del desempleo en esta zona de Navarra

D. CARASUSÁN/J. MANRIQUE
Tudela

Los sindicatos Comisiones Obreras y ELA pidieron ayer acciones concretas para la zona de la Ribera, donde se da la tasa más alta de desempleo de Navarra.

Cada sindicato aportó datos diferentes, ya que CC OO ofreció los resultados de un estudio con cifras de noviembre de 2014, comparándolo con el mismo mes de 2008 -cuando comenzó la crisis-; y ELA presentó su informe anual con datos actualizados a diciembre de 2014.

Según este último sindicato, con datos de las oficinas de Tudela y Lodosa, el número de perso-

nas desempleadas en la Ribera es de 10.354 personas, lo que supone un descenso de 997 respecto al mismo mes de 2013. También lo compararon con el año 2009, cuando los parados en estas zonas eran 9.252.

Ante estos números, Oskar Rodríguez, responsable de ELA en la Ribera; e Iñaki Zabaleta, encargado de estudios del sindicato, afirmaron que es "urgente" la realización de un plan industrial tanto para la Ribera como para el conjunto de Navarra. Añadieron que la línea de actuación del Gobierno foral es de "pura improvisación" y pusieron como ejemplo la Ciudad Agroalimentaria de Tudela, "donde por la mañana se anuncia la llegada de una empresa y por la tarde se conoce que no se va a instalar -en referencia a Saiona, que decidió trasladarse a Ólvega (Soria)-".

Citaron que el mayor número de parados está en el sector servicios, con el 49,2% (5.091 personas); seguido de la industria (21%, 2.171); agricultura (12%, 1.242); y la construcción (9,9%, 1.026).

Informe de CC OO

Por otro lado, Comisiones Obreras también mostró su preocupa-



Dos personas entran a la oficina de empleo de Tudela.

NURIA G. LANDA

ción por los datos de desempleo en la Ribera (en este caso, toma como referencia la población de 21 localidades de la comarca de Tudela). La presentación corrió a cargo de Daniel Hernández, Javier Ibáñez y Elena Arbiol, nueva responsable de CC OO en la Ribera.

Para intentar dar la vuelta a las cifras, señalaron que el principal reto es reactivar la economía para reducir el desempleo, para lo

que dijeron que es esencial el papel de la Administración, facilitando la inversión, la investigación y aplicando políticas de empleo para mejorar sobre todo a los colectivos más vulnerables, como los mayores de 44 años y los jóvenes sin cualificación.

Además, consideraron que el acuerdo para la reactivación de la economía -en el que están con UGT, CEN y Gobierno- puede ser

CLAVES

PARO POR ZONAS EN LA RIBERA

Queiles (Cascante, Monteagudo, Ablitas, Tulebras y Barillas) **29,73%**
Alhama (Cintruénigo, Corella y Fitero) **29,46%**

Castejón (Arguedas, Cadreita, Valtierra, Milagro y Castejón) **21,09%**

Tudela (Fontellas, Murchante y Tudela) **20,94%**

Ribaforada (Buñuel, Cabanillas, Cortes, Fustiñana y Ribaforada) **20,14%**

Datos del informe de CC OO a fecha de noviembre de 2014

DATOS INFORME DE ELA

Desempleo a 31 de diciembre de 2014. 10.354 personas registradas en las oficinas de Tudela y Lodosa.

Desempleo en 2013. Era de 11.351 personas en estas mismas oficinas.

Por sexos. El 51,4% son mujeres (5.322), mientras que el 48,6 restante son hombres (5.032).

"fundamental para que la recuperación llegue a las personas".

Además, Elena Arbiol apostó por fomentar las sinergias y los focos de colaboración interregionales, aprovechando que la comarca está en un eje estratégico. Y recalcó que hay que trabajar en la formación de los jóvenes que dejaron sus estudios para trabajar en la construcción y así poder optar a otros sectores.

29% de paro en las áreas del Queiles y Alhama, según CC OO

Un estudio dice que el desempleo ha pasado del 13,22 al 22,88% entre 2008 y 2014 en la Ribera

J.M.
Tudela

Comisiones Obreras presentó ayer un estudio del desempleo en distintas zonas de Navarra, con datos de noviembre de 2014, en el que queda claro que la zona de la Ribera es la más afectada por el paro. El informe ha extraído una estimación de la tasa por comarcas utilizando datos del desempleo y la seguridad social, ya que la EPA no los concreta por zonas.

El resultado es que en la Ribera hay un 22,88% de paro, cuando la media navarra es del 15,98%, y que está a la cabeza por delante de Estella (21,13). En el lado contrario figura Baztan-Bidasoa (10,25%). Además, lo compara con datos de noviembre de 2008, cuando comenzó la crisis. Entonces en la Ribera había un 13,22%, lo que supone un crecimiento del 9,66%.

El estudio también ha dividido la Ribera en subáreas, reflejando que las más afectadas por el desempleo son la del Queiles (Cascante, Monteagudo, Ablitas, Barillas y Tulebras) cuya tasa es del 29,73%; y la del Alhama (Cintruénigo, Corella y Fitero), con el 29,46%. La de Ribaforada, Buñuel, Cor-

tes, Cabanillas y Fustiñana es la que menos paro tiene con un 20,14% y en Tudela (junto a Murchante y Fontellas) es del 20,94%.

Otro aspecto destacable son los parados de larga duración, en el que entre noviembre de 2008 y 2014 se ha dado en la Ribera una subida del 20,73%, la más alta de Navarra en este periodo y alcanzando el 38,48%.

Otro tema del informe es la formación de los parados. Hay un 15,3% que no tienen estudios o sólo de Primaria, cuando la media en Navarra es del 6,92%. CC OO consideró que esto se debe a que muchos jóvenes optaron por dejar los estudios y trabajar en la construcción con altas remuneraciones.

ELA destaca el cierre de 15 pymes durante el pasado 2014

Critica la apuesta por las grandes superficies, que "destruye el comercio local"

D.C.C.
Tudela

ELA alertó ayer del cierre en 2014 de 15 pequeñas y medianas empresas (pymes) en la comarca de la Ribera que han supuesto el despido de alrededor de 150 trabajadores.

El sindicato aportó la relación de estas empresas que son: Inmetusa, hostel La Parrilla, Imtech Spain, Tempo Actividades, Cristalería Santamaría, Logisbro 2012, y Harinsa Aglo-

merados, de Tudela; Construcciones Metálicas Hezga, Navascués Obras y Puentes, Eurotabi, y Construcciones Banzo, de Cintruénigo; Conservas Cambra, de Cadreita; hotel Los Abetos, de Valtierra; y Talleres Orme y Rupegui, de Peralta.

Según indicó el responsable del gabinete de Estudios de ELA, Iñaki Zabaleta, en la Ribera se ha apostado desde hace años por atraer grandes superficies comerciales "que hacen que se destruya mucho empleo en pymes y comercios locales".

En cuanto a los datos generales del estudio sobre el empleo en la comarca, correspondientes a las oficinas de Tudela y Lodosa,

ELA apuntó un descenso en el paro de 997 personas, quedando la cifra total de desempleados en diciembre de 2014 en 10.354, lo que equivale al 21,7% del total de Navarra.

Zabaleta destacó el cambio de tendencia del paro en cuanto al sexo, siendo ahora las mujeres quienes acaparan la mayor tasa (51,4% -5.322 parados-) por encima de los hombres (48,6% -5.032 parados-).

En cualquier caso, el informe de ELA constató que el paro en la Ribera ha aumentado en 1.102 personas en los últimos cinco años, siendo el sector Servicios el que más ha sufrido la crisis con una destrucción de empleo del 37,7% desde 2009 (1.497 personas).



**Bricolaje - Riego
Jardín - Menaje**

Visite nuestra exposición en Avda. del Instituto, 6 de Tudela

Horario: De lunes a viernes 9.00 a 13.30 y de 16.00 a 20.00. Sábados de 9.30 a 13.30

Av. Instituto, 6 TUDELA
Telf.: 948 82 22 72

www.arcadenoe-tudela.es

Los días 30 y 31

15% dto.

en toda la tienda

APROVÉCHESE DE LAS VENTAJAS DE LA TARJETA DE FIDELIZACIÓN

5% DTO

EN TODAS SUS COMPRAS

Protesta de la plantilla de BASF en Guadalajara

DN Tudela

Los trabajadores de la empresa BASF de Tudela se concentrarán hoy viernes, de 13 a 15 horas, frente a la sede de la firma en Guadalajara.

De este modo, la plantilla, formada por 23 personas, sigue con su plan de movilizaciones "ya que la empresa continúa sin dar salida

ni informaciones nuevas a la situación que atraviesa la planta de Tudela".

Como se recordará, la plantilla de BASF, que fabrica planchas de aislamiento térmico para el sector de la construcción, está en huelga indefinida desde el 17 de diciembre para pedir información sobre la venta de la planta y garantías para sus propios empleos.

Calles y barrios

CUANDO
CAMBIÓ

LA AVENIDA DE ZARAGOZA

A.O.

Pamplona

EN el año 1977 la asociación de vecinos de la Milagrosa comenzó a movilizarse para pedir al Ayuntamiento que tomase medidas para evitar los constantes accidentes de tráfico que se producían en la avenida de Zaragoza, y que en los últimos meses habían provocado 3 muertos. A raíz de estas demandas el pleno celebrado en agosto de ese año analizó las posibles soluciones, y entre ellas se habló de limitar la velocidad a 40 por hora, colocar radares, construir una mediana e instalar vallas para evitar que los peatones cruzasen por cualquier punto de la avenida. Los radares se descartaron desde el primer momento porque, al no ser fijos, requerían de la presencia de un policía y la plantilla andaba escasa. Finalmente, en diciembre de 1977 se decidió construir una mediana con bordillos de hormigón, de 1,50 metros de anchura, a lo largo de la avenida, e instalar semáforos en el cruce con la carretera de la Universidad y con la calle Sadar.

Las obras no se adjudicaron sin embargo hasta abril de 1978, a la oferta presentada por José María Careaga, por un importe de 7,7 millones de pesetas, y comenzaron en julio. Pero la solución no gustó, principalmente a los industriales de la calle, que pidieron constantemente al Ayuntamiento que cortara la mediana por diversos puntos para dar salida a sus negocios. De esta forma, a finales de 1978 los trabajos no habían finalizado, la mediana se había cortado en varios puntos, y hasta la primavera del año siguiente no se plantaron los arbustos en su interior.

1978



En agosto de 1978 la avenida de Zaragoza estrenaba mediana para que los vehículos limitasen su velocidad.

DN/ARCHIVO

2015



La avenida de Zaragoza esta semana, con la mediana, sin coches aparcados, y algunos cambios urbanísticos más.

EDUARDO BUXENS

Pamplona abonará en marzo la cuarta parte de la extra de 2012

Junto a la nómina del mes, los empleados municipales recibirán el 24,04% de la paga extra de diciembre de ese año

DN Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona abonará a los empleados municipales en marzo la cuarta parte de la paga extra suprimida en diciembre del 2012. Así se puso de manifiesto en la reunión de la Mesa de Negociación. La aprobación

de ese pago se realizará mediante una Resolución de Alcaldía.

Por tanto, junto a la nómina del mes de marzo, los empleados municipales recibirán el 24,04% de la paga extra que se dejó de cobrar en diciembre del 2012, tras el anuncio hecho en julio de ese año por el Gobierno español. Ese pago también

se abonará a quienes la generaron trabajando en el período de julio a diciembre del 2012, aunque a día de hoy haya cesado su relación laboral con el Consistorio.

La previsión de la consignación de ese porcentaje de la paga extra ya se incluyó en el Presupuesto del Ayuntamiento para este año. No obstante, la aprobación por cada Administración Pública de esta medida está condicionada al cumplimiento de los criterios y procedimientos de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Estabilidad Financiera.

PAMPLONA El lunes se abre el plazo para solicitar los abonos de Echavacoiz

El lunes se abre el plazo para solicitar los abonos anuales que el Ayuntamiento de Pamplona sortea para acceder a las instalaciones de la Sociedad Deportiva Cultural Echavacoiz. Los interesados deben entregar la solicitud en el área de Bienestar Social e Igualdad del Consistorio antes del viernes día 6 en horario de 8.30 a 14.30 horas. Se ofertan 37 abonos, 17 individuales y 20 familiares. DN

Pamplona intentará captar una importante ayuda de la UE

A través del programa Horizon 2020, y deberá concurrir con otras dos ciudades europeas

El proyecto, que supondría millonarias inversiones, podría centrarse en la Chantrea

A.O.

Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona va a intentar presentar su candidatura al programa Horizon 2020 de la Unión Europea, una opción que podría suponer, de aceptarse, la llegada a la capital navarra de importantes ayudas económicas encaminadas a proyectos relacionados con el ahorro energético, la movilidad y la sostenibilidad.

De momento, tal y como informó ayer El Correo, Pamplona está buscando dos socios europeos con los que completar su candidatura, un requisito que resulta obligatorio para concurrir a este programa, cuyo plazo de presentación finalizará en el mes de mayo, aunque el resultado de la selección no se conocerá hasta des-



Imagen del barrio de la Chantrea, donde ya se ha puesto en práctica un programa de eficiencia energética. DN

pués de las fiestas de San Fermín.

En estos momentos, además de Pamplona, también Vitoria, Burgos y Santander se están movilizan- do de cara a esta convocatoria europea que podría implicar inversiones de 25 millones de euros para cada uno de los gru-

pos conformado por tres ciudades.

En el caso de Pamplona el grupo, además de por dos ciudades europeas, supone el trabajo conjunto con otras instituciones y también con empresas, y el proyecto estaría centralizado en los

barrios de Chantrea y Rochapea. Precisamente en el primero de ellos el Gobierno puso en marcha el año pasado el proyecto 'Efidistrict' para favorecer mediante subvenciones la rehabilitación energética de las viviendas de 4.500 vecinos.

Cierra el Servicio de Promoción Empresarial

• Desarrollaba una labor que ya ofrece el Gobierno foral a través del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra

DN Pamplona

El Servicio de Promoción Empresarial (SPE) del Ayuntamiento de Pamplona cesa su actividad hoy tras siete años de actividades y acciones de apoyo a emprendedores y empresas de la ciudad. El motivo es un cambio en la normativa de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, que trata de evitar duplicidades en los servicios que ofrecen las administraciones públicas. En la actualidad, el Ayuntamiento de Pamplona y el Gobierno de Navarra ofrecen el mismo servicio de atención a emprendedores a través del SPE y del CEIN, respectivamente.

Ayuntamiento y Gobierno de Navarra ultiman un convenio de colaboración para que se garantice una especial atención a los emprendedores y empresas de Pamplona. Se trata de habilitar un espacio de atención a emprendedores en el Ensanche, al que puedan dirigirse los interesados.

Elige por tercer año
tu coche preferido
...y opta a grandes premios

• ENTRA en nuestra pagina web www.diariodenavarra.es hasta el día **6 de febrero** y elige el coche que según tu opinión es el mejor de los que se han lanzado este 2014. El día **10 de febrero** se publicarán los ganadores.

3 unidades Televisor LG. 2LY330c

3 portátiles Toshiba tecnología Core i3.

3 unidades de iPad 5 air Wi-Fi + 4G. 16 GB.

2 unidades de iPad Mini 16 GB.

¡Participa y gana!
<http://mejorcoche2014.diariodenavarra.es/>

DN
 DIARIO DE NAVARRA

El campo de golf y hotel de Lekaroz garantizarían al año 52 empleos

Su ejecución en 46 hectáreas del Palacio Arozteguía precisaría 20 millones de inversión

La participación de una cadena hotelera de prestigio internacional avala el complejo

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El desarrollo del complejo turístico del Palacio Arozteguía en Lekaroz, auspiciado por un grupo de empresarios vinculados a Baztan, aseguraría 52 puestos de trabajo al año, según un estudio encargado por el departamento foral de Fomento a Sodena. La propia dinámica de funcionamiento del proyecto, con hotel de cuatro estrellas y 135 habitaciones, campo de golf de nueve hoyos y equipamientos complementarios, exigiría de esta plantilla estable. El análisis, revelado ayer en la documentación entregada a los grupos parlamentarios en una comparecencia del consejero de Fomento, Luis Zarraluqui, descubre la necesidad de ocupar a otras 50 personas en la fase de ejecución.

La incidencia en el plano laboral tendría además un segundo aspecto destacado en la capacidad de generar del orden de medio millar de empleos de forma indirecta, entre la participación de gremios en la preparación de los equipamientos y los proveedores de su conservación.

La envergadura de la apuesta, concebida por el Gobierno foral como "única en Navarra" por sus dimensiones y conjugar en un mismo espacio dotaciones de alojamiento y una oferta de ocio diversa, aparece cuantificada por Sodena en los 20 millones de euros de inversión. Sólo su funcionamiento precisaría de otro montante similar, lo que elevaría el gasto global a 41,3 millones.

Desde el punto de vista de la renta "para salarios y beneficio", como puntualizó ayer el parlamentario de NaBai, Juan Carlos Longás, Sodena cifra el denominado Valor Añadido Bruto (VAB) en 14,38 millones.

Los detalles económicos cons-

Complejo hotelero y recreativo Palacio de Arozteguía



Fotomontaje del hotel de cuatro estrellas que se proyecta en el Palacio Arozteguía, de Lekaroz.

tituyen uno de los pilares del refrendo que dio el Gobierno de Navarra a finales del pasado ejercicio para introducir la figura de tramitación urbanística del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS). El Ejecutivo concibe el complejo como válido para "generar un impulso socioeconómico" en el valle de Baztan y sus características coinciden con su "política estratégica en materia de turismo", sin que, como subrayó ayer Zarraluqui, genere obligaciones de inversión para las arcas forales. Existe otro acento que avala la apuesta, como es la implicación de una cadena internacional hotelera.

Participación social

La implicación directa del Ejecutivo foral en la tramitación urbanística, a través del PSIS, vino dada por la oposición hallada en el seno del Ayuntamiento en la actual legislatura (gobierno de Bildu y Baztango Ezkerra). El PSIS comenzó a gestarse tras la anulación del antiguo plan urbanístico por una parcela del terreno que sufrió un incendio y que como tal estaba sujeta a una norma estatal de protección. En el proceso social abierto con el PSIS, ayuntamientos y asociaciones apreciaron "el interés y beneficio para la comarca" de la propuesta.

Zarraluqui asocia el área residencial al mantenimiento del campo de golf

La oposición nacionalista e I-E censuran el efecto demográfico en Lekaroz, de 200 habitantes, con un incremento de 800

N.G. Pamplona

El proyecto de hotel y campo de golf en Lekaroz suscitó un debate tenso en torno al área residencial previsto que contempla 228 viviendas unifamiliares. Frente a la censura unánime de la oposición nacionalista-Bildu y NaBai, y de I-E, del efecto demográfico que puede acarrear su construcción en un pueblo de 200 habitantes con un hipotético crecimiento de 800 a 1.000 nuevos vecinos, el consejero Zarraluqui negó cualquier interés especulativo: "No es tal el negocio inmobiliario. Las viviendas se contemplan con una clara acción: crear un cuerpo de accionistas del campo de golf. El problema que tienen este tipo de instalaciones es su mantenimiento. Es por ello

que precisen de una masa de socios".

Antes de introducir este matiz y de negar la acusación de Víctor Rubio (Bildu) de "pelotazo urbanístico de amiguetes", Juan Carlos Longás (NaBai) abundó en su advertencia de la "creación de un núcleo urbano" que propone el desarrollo urbanístico y dudó de la conveniencia de recurrir a la figura del PSIS "por encima de la capacidad de decisión municipal".

"Con el proyecto turístico estamos de acuerdo, pero hay una implicación residencial de crear un núcleo de 800 a 1.000 personas, que va en contra de la planifi-

cación territorial en Navarra". Txema Mauleón (I-E) calificó de "cacicada" la intervención del Gobierno con el PSIS "frente a la mayoría de Baztan". Amaya Otamendi (UPN) aplaudió "las iniciativas empresariales que cumpliendo la legalidad salvan trabas" y son una realidad. La socialista Maite Esporrín apreció la bondad de la propuesta, pero expresó su asombro por el empleo del PSIS. Por el PP, Eloy Villanueva recordó que "cuando un ayuntamiento adquiere compromisos hay que tener cuidado con cumplir la legalidad", en alusión al beneplácito dado al proyecto en la anterior legislatura con NaBai (Geroa Bai) en la alcaldía de Baztan. En el debate, el director general de Ordenación del Territorio, José Antonio Marcén, desmintió la insinuación de Víctor Rubio de haber condicionado la aprobación del plan urbanístico de Baztan a la inclusión del proyecto de Lekaroz. Su postura, expresada en una reunión ante varios testigos, fue totalmente contraria a la acusación recibida, como aclaró.

EL PROYECTO

- **Hotel de cuatro estrellas**
Con 135 habitaciones en dos inmuebles: uno el antiguo Palacio de Arozteguía y el segundo, un edificio anexo.
- **Restaurante de alta calidad**
Con espacio para la celebración de eventos y convenciones.
- **Zona de spa** y tratamientos terapéuticos.
- **Campo de golf** de 9 hoyos. Campo de prácticas.
- **Escuelas de golf y de jardinería**
- **Área residencial** 228 viviendas, sobre una superficie de 221.110,4 metros cuadrados.
- **Viviendas en los campos de golf existentes en Navarra**
Fontellas (730 viviendas sobre 536.438 metros cuadrados); **Zuasti** (425 viviendas sobre 794.400 metros cuadrados); **Gorraz** (1.353 viviendas sobre 1,4 millones de metros cuadrados); **Viana** (1.498 viviendas sobre 546.348,8 metros cuadrados) y **Ultzama**.

LA FRASE

Luis Zarraluqui

CONSEJERO DE FOMENTO

"Por varias declaraciones que ha realizado, la alcaldesa de Baztan merece más que habla"

mauro
MUEBLES - DECORACIÓN

Camino Logroño, 31240 Ayegui-Estella
948 55 23 36

**Empieza bien el año.
Campaña descanso.**

**Grandes descuentos en sofás, butaca relax, colchones, canapés abatibles.
No dejes pasar esta oportunidad. Te gustará.**

www.mauromobiliario.com

Diario de

Noticias



Grandes del tebeo en DVD
Zipi y Zape
'Las monstruosas aventuras de Zipi y Zape'
Hoy por solo 1,95 € + periódico

DE LAS CUEVAS FICHA POR EL SPEZIA ITALIANO

LOÉ VUELVE TOCADO Y NEKO LLEGA EL LUNES // P48



IMPUGNADO EL PROCESO ELECTORAL

UN SOCIO PRESENTA UNA DEMANDA EN EL JUZGADO // P49



NEREA PENA E IRUJO, LOS MEJORES DE 2014

GALARDONADOS POR EL GOBIERNO FORAL // P58 Y 59

La reforma de Wert provoca confusión en las universidades

La UN y la UPNA advierten del coste social y académico

PAMPLONA - Las universidades consideran "inoportuna" la ley que aprobará hoy el Gobierno y que permite a los centros ofertar tres años de grado y dos de máster. **PÁGINA 7**

BSH CONTRATARÁ A 140 PERSONAS EN FEBRERO EN LA PLANTA DE ESQUIROZ

Las buenas perspectivas en el incremento de la demanda de frigoríficos hacen prever que en primavera se necesite contratar a 40 más. **PÁGINA 27**

EL GOBIERNO DENIEGA 2.500 RENTAS BÁSICAS Y DETECTA 21 FRAUDES

Un 18,5% de las solicitudes de Renta Básica de Inclusión Social solicitadas en Navarra han sido denegadas. **PÁGS. 4 Y 5**

IÑAKI BELBAO ABOGADO DE ELA

"ELA molesta y hay empresas que se lo hacen pagar a afiliados"

PÁGINA 26



El Gobierno blindará 140 millones públicos para los promotores del fracasado Guenduláin

Zarraluqui, consejero de Fomento, justifica la reserva de suelo apelando al interés general • La cantidad es la indemnización estimada si se paraliza el plan

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 34 Y 35

EDUCACIÓN CORRIGE AL EJECUTIVO: LA OPE, EN 2016

El director general matiza que la convocatoria es "imposible" este año

PÁGINAS 16 Y 17



Barcina pide ahora abrazos

ANUNCIA EN FITUR AYUDAS FISCALES PARA ATRAER PROYECTOS DE CINE // P25

Yolanda Bacina prueba un dispositivo de realidad virtual que simula abrazos durante la visita que realizó ayer a Fitur. Foto: Chema Moya (Efe)

Sociedad

LOS DATOS DEL DEFENSOR

● **Expedientes de RIS.** En 2014 (siempre hasta el 15 de octubre) se tramitaron 13.533 expedientes (16.734 en 2013). Se desestimaron por todas las causas posibles 2.142 en 2013 y 2.499 en 2014. Si fraude puede ser ánimo de engañar, para el Defensor se desestimaron en la tramitación 124 solicitudes en 2013 y 189 en 2014.

● **Expedientes dados de baja.** En 2013 se dieron de baja por algún incumplimiento 61 expedientes y 94 hasta octubre de 2014.

● **Expedientes sancionadores.** En 2013 se tramitaron 20 expedientes sancionadores por infracciones y 17 en 2014. "Se trata nuevamente de porcentajes pequeños sobre el total de expedientes tramitados: 0,12% y 0,13%", dice Enériz.

● **Mayor control.** En 2014 (hasta octubre) aumentó el control de las RIS por el departamento de Políticas Sociales. Así, se produjeron más desestimaciones por cualquier motivo (de 2.142 a 2.499, un 16,67% más en un periodo de tiempo menor); más desestimaciones por incumplimientos (de 457 a 712, un 55,8% más); hubo más inspecciones (de 247 a 427, un 72,87% más); más bajas por algún incumplimiento (de 61 a 94, un 54,1% más); y los expedientes sancionadores descendieron de 20 en 2013 a 17 hasta octubre de 2014.

SUPUESTOS FRAUDES

21

Los motivos de las bajas por incumplimientos son los siguientes: Incumplimiento de las obligaciones o requisitos (3 en 2013; 12 en 2014); incumplimiento del acuerdo de incorporación social (6 en 2013; y 13 en 2014); no comunicar modificaciones en la unidad familiar dentro del plazo establecido (24 y 37, respectivamente); no firmar el acuerdo de incorporación sociolaboral (3 en 2014); ocultar datos o proporcionar información errónea (24 en 2013; 21 en 2014); rechazar una oferta de empleo (3 en 2013; 4 en 2014); renunciar a la prestación, ayuda o subsidio que pudiera corresponder al beneficiario (1 en 2013; 4 en 2014). "Como puede verse -dice el Defensor- algunas de las causas de la baja son incluso por renuncia del beneficiario (4 en 2014) o por rechazo de ofertas de empleo (4 en 2014). El motivo en el mayor número de casos es por no comunicar modificaciones en la unidad familiar (37 en 2014), que puede tener en muchos casos la consideración de un incumplimiento formal más que sustantivo. "Realmente, relacionadas con el fraude estarían las bajas por ocultar datos, lo que reduciría las causas a 24 en 2013 y a 21 en 2014", afirma el Defensor.

EL GOBIERNO DENIEGA 2.500 BÁSICAS Y LE PREOCUPAN

El Defensor alerta de las dificultades de los afectados para reclamar ● Enériz dice que no existe el plan de control anunciado por Alli y que hay incumplimientos, lo que no son fraude

↳ **Lola Cabasés**
↳ **Unai Berioiz**

PAMPLONA – Un 18,5% de las solicitudes de Renta de Inclusión Social (RIS) que se piden en Navarra han sido denegadas, lo que en números absolutos supone casi 2.500 unidades familiares, según alertó ayer el Defensor del Pueblo, Javier Enériz, quien mostró su preocupación, además, por la falta de resortes y las dificultades que estas personas se encuentran a la hora de reclamar su exclusión. Enériz compareció en comisión parlamentaria y presentó un informe plagado de datos que demuestra, y así lo destacó, que el fraude que existe en el cobro de las RIS es "muy bajo" en comparación con el número de expedientes que se tramitan y el número de ayudas que se conceden.

Unas diez mil familias tienen actualmente en Navarra como único ingreso la denominada Renta de Inclusión Social (RIS) cuyo montante global previsto para este año rondará los 51 millones de euros. La comparecencia de Enériz había sido solicitada por Bildu y Aralar con el fin de que expusiera el Informe sobre el Plan de Medidas del Gobierno de Navarra para el control de la RIS y lucha contra el fraude, anunciado el año pasado por el consejero Íñigo Alli.

El Defensor arrancó su intervención desmontando la mayor: que no hay plan. Pese a que en su día tanto en rueda de prensa como en otras comparecencias el consejero del ramo anunció la elaboración de un plan para controlar el supuesto fraude en el cobro de la RIS, Enériz reconoció ayer que "en términos jurídicos y administrativos" dicho plan no existe por lo que la institución "no puede profundizar en cuáles son sus afecciones sobre los derechos de los ciudadanos que perciben esta prestación pública". Añadió que tampoco consta la creación de un grupo de trabajo para ello, tal y como también anunció Íñigo Alli.

"Parece -dijo Enériz- que se habría anunciado como Plan lo que es una parte ordinaria del Plan de Inspección del año 2014, aprobado como en los ejercicios precedentes, y como medidas específicas de su contenido lo que son medidas que forman par-

te de los planes de inspección anuales sobre la actividad del departamento y que no se refieren específicamente" a la RIS.

De acuerdo con esta documentación, Enériz afirmó que "se realizan controles sobre la renta de inclusión social, tanto por parte de la unidad gestora encargada de la tramitación de las solicitudes, como posteriormente por el Servicio de Inspección". Añadió que "la mayor parte de los controles de ambas unidades recaerá sobre la unidad gestora, por el hecho de que se consideran como controlados todos los expedientes tramitados, siendo menor la parte de controles que realiza la Inspección".

También añadió "es que han aumentado el número de expedientes desestimados y las inspecciones sobre la RIS en 2014 respecto a 2013". Otra conclusión es que no se habla en la documentación de fraude en la percepción de la renta de inclusión social y que se emplea el concepto de incumplimientos, "que, obviamente, no es igual, pues no todo incumplimiento de la ley es fraudulento", advirtió Enériz.

DEL 0,74% AL 140%, SUPUESTO FRAUDE
El Defensor informó que en 2013 se tramitaron 16.734 expedientes de renta de inclusión social, y en 2014 (hasta el 15 de octubre), 13.533. Del total, se desestimaron por todas las causas posibles: 2.142 en 2013 y 2.499 en 2014, es decir, el 12,80% y el 18,47%, respectivamente. Por algún incumplimiento de la ley foral o del decreto regulador, se desestimaron 457 expedientes en 2013 y 712 en 2014 (hasta el 15 de octubre). Preciso que el número de expedientes desestimados en esta fase ordinaria de comprobación de incumplimientos "es relativamente bajo: el 2,73% en 2013, y el 5,26% en 2014".

Entre las causas de incumplimiento figuran, por orden de mayor a menor en número de expedientes: no comunicar modificaciones de la unidad familiar, ocultar datos o proporcionar información errónea, incumplir el acuerdo de incorporación social, no facilitar la labor de evaluar la situación y no colaborar, no haber suscrito el acuerdo de incorporación, no realizar el patrimonio en el periodo de concesión



Una concentración en Pamplona para reivindicar derechos sociales.

anterior de RIS, rechazar una oferta de empleo adecuada o solicitarla dentro del periodo de sanción.

"En todo caso, -subrayó- si hubiera que calificar cuáles de estos motivos están relacionados con un posible fraude (ánimo de engañar), serían de entre las citadas, y a lo máximo, las causas por ocultar datos, lo que reduciría los casos a 24 en 2013 y a 21 en 2014". Aunque pudieran añadirse otras causas, "el porcentaje sigue siendo muy bajo en proporción al volumen de expedientes tramitados", insistió Javier Enériz.

El Defensor también aportó los datos sobre las inspecciones que, de forma aleatoria, se realizaron a 247 expedientes en 2013 y 427 en 2014 (1,48% y 3,16%). Por incumplimientos fueron dados de baja 61 expedientes en 2013 y 94 en 2014, y vistas las causas, precisó, "no se relacionan estrictamente con el fraude". Añadió que en 2013 se tramitaron 20 expedientes sancionadores por infracciones y en 2014, un total de 17, así como que han aumentado las desestimaciones, las inspecciones y los expedientes sancionadores.

100 RENTAS 21 FRAUDES

“Algunas medidas del Gobierno son ambiguas, desproporcionadas y incluso injustas”

BIKENDI BAREA
Parlamentario de Bildu

“Hay una intención de engañar, ensuciar y suscitar dudas sobre los derechos de los perceptores”

NEKANE PÉREZ
Parlamentaria de Aralar

“Encargar este trabajo al Defensor sí que ha sido un fraude porque esto ya lo sabíamos”

JOSÉ ANTONIO RAPÚN
Parlamentario de UPN

“El acto propagandístico ya quedó realizado. En Navarra quienes cobran la RIS es porque lo necesitan”

JUAN JOSÉ LIZARBE
Parlamentario de PSN

“Está bien controlar el fraude si lo hay pero no que se cree demasiado alarmismo”

AMAYA ZARRANZ
Parlamentaria de PPN

“El 70% del fraude fiscal está en las financieras y lo que nos preocupa son las facturas sin IVA o la RIS”

TXEMA MAULEÓN
Parlamentario de I-E

PLAN DE “SANTA TERESA” En el turno de intervención de los grupos, Bikendi Barea (Bildu) señaló que el plan de control sobre la RIS es “el plan de Santa Teresa de Jesús, porque vive sin vivir en él” y consideró que se trata de “una medida propagandística falsa o de una venta de humo que ni siquiera existe”. Recordó que pidieron al Defensor este informe porque algunas medidas del Gobierno les parecían “ambiguas, desproporcionadas e injustas”.

Nekane Pérez (Aralar) destacó que el informe del Defensor evidencia

que “si hay fraude es muy pequeño” y que el “auténtico fraude es mentir a la gente, decir que hay un plan cuando no lo hay, y eso es lo que está pasando”. Denunció “una intención de engañar, de ensuciar” y suscitar dudas sobre los derechos de los perceptores y defendió medidas “positivas y educativas, no para ensuciar”.

Por contra, José Antonio Rapún (UPN) dijo que “para no existir el plan, sí que le ha dado juego a Bildu”. “Quiten la palabra plan y quédense con las medidas, que es lo que existe y lo ha dicho hasta el consejero. Encargar este trabajo al Defensor del Pueblo sí que ha sido un fraude, porque esto ya lo sabíamos”, indicó. Añadió que Navarra es la que tiene la RIS más alta; que al ser prestación garantizada si se acaba la partida se amplía, y que la cobran 1 de cada 25 familias navarras.

LA MENTIRA, RECORRIDO CORTO Juan José Lizarbe (PSN) señaló que “es evidente que plan no hay, pero el acto propagandístico ya quedó realizado”. En todo caso, consideró una “buena noticia” que el nivel de fraude sea muy bajo y, tras indicar que “a veces hay tentación, con malas intenciones, de decir que hay mucho fraude”, advirtió a UPN que en Navarra quienes cobran RIS es porque lo necesitan. “Esto no es un cachondeo, sino una desgracia”.

Amaya Zarranz (PPN) denunció que fue el propio consejero el que anunció que había un plan sobre esta materia y “no es nada bueno hacer una política de marketing, de anunciar a bombo y platillo en rueda de prensa unas medidas y después pensar que nadie se va a dar cuenta de que no se hacen”. Añadió que le parece bien que se anuncien medidas para controlar el fraude si lo hay pero rechazó que se cree demasiado alarmismo sobre determinadas cuestiones.

Txema Mauleón (I-E) afirmó que “la mentira tiene un recorrido muy corto y esto es lo que pasa”. “Si algo le hemos dicho al consejero en esta legislatura es que vende humo y en este caso es humo negro”. Criticó que al anunciar “planes fantasmas” se hace creer a la sociedad que el fraude es elevado; “pura demagogia irresponsable”, valoró, para añadir que, además, “si se lanza la idea de que hay fraudes, los recortes se reciben de manera más amable”. Alertó de que el 70% del fraude fiscal se encuentra entre las grandes financieras, “pero aquí lo que nos preocupan son las facturas con IVA o sin IVA y la RIS”. ●



Representantes de los cuatro grupos proponentes en una comparecencia anterior. Foto: Patxi Cascante

Bildu, Aralar, I-E y Geroa Bai proponen otra ley y restablecer la antigua Renta Básica

Consideran la actual RIS restrictiva e injusta y quieren el cambio en esta legislatura

PAMPLONA – Los grupos parlamentarios de Bildu, Aralar, I-E y Geroa Bai proponen modificar la ley que regula la Renta de Inclusión Social (RIS), una norma, a su juicio, “restrictiva” e “injusta”, y recuperar la Renta Básica, incluyendo algunas mejoras que en este sentido demanda la Plataforma de Defensa de la Renta Básica. Bikendi Barea (Bildu), Nekane Pérez (Aralar), Txema Mauleón (I-E) y Patxi Leuzá (Geroa Bai) presentaron ayer en rueda de prensa la proposición de ley que han registrado en el Parlamento, para su tramitación por el trámite de “urgencia y lectura única”, con el fin de que se pueda aprobar en esta legislatura que concluye el próximo 31 de marzo.

Aunque no precisaron el coste que puede suponer la modificación de la norma, puesto que dependerá de la evolución del empleo y la economía y por tanto del número de beneficiarios, apuntaron que podría requerir un incremento de entre 30 o 35 millones de euros, una cifra, a su juicio, asumible.

Los grupos proponentes del cambio parten de la constatación de que la RIS “no cumple su papel” y no atiende al objetivo fundamental que deben tener las instituciones en esta materia que es que “nadie quede en la estacada, que no haya nadie sin ingresos mínimos para tener un techo y sobrevivir”, según indicó Mauleón. Barea y Pérez explicaron que la última norma de la RIS, propuesta por el PSN, se ha demostrado “restrictiva e injusta” y hay que “cambiarla de raíz”. Al respecto

comentaron que “los intentos de parcheo posteriores no han solucionado la profundidad del problema que planteaba la ley impulsada por la entonces consejera Elena Torres”.

Recordaron que, después de oponerse a esa norma que fue aprobada con el apoyo de PSN, UPN y PPN, presentaron una proposición de Ley para una Carta de Derechos Sociales que PSN, UPN y PPN rechazaron. Ahora presentan esta modificación que, esperan que salga adelante, y que tiene las mismas motivaciones: defender los

derechos más elementales de los ciudadanos y superar unos requisitos restrictivos que no hacen más que provocar más fractura social y aumentar los niveles de pobreza.

Los firmantes consideran que la desde la Administración, las políticas sociales deben ocuparla prioridad por encima de otras acciones de “escaso o nulo recorrido que han sido la seña de identidad del Gobierno de UPN”. Mauleón remarcó que informes como el publicado por Caritas reflejan que esta ley no ha cumplido su objetivo, ya que el 9,2% de los hogares tienen ingresos inferiores a la RIS. Como “lamentable” calificó el balance de estos tres años de RIS Patxi Leuzá, quien remarcó que ahora se están viendo las consecuencias de la aprobación de aquella ley.

Entre los cambios que recoge su propuesta figura reducir el periodo de empadronamiento de 24 a 12 meses y extender la ayuda a personas mayores de 65 años que no lleguen al mínimo, así como a los mayores de 18 independizados.

El objetivo de la iniciativa legislativa es “volver a la Renta Básica y mejorarla” de forma que sea “un modelo acorde a las necesidades económicas de Navarra y responda a las necesidades de parte de la ciudadanía que no puede vivir con sus ingresos”, subrayó Barea. “Lo hemos intentado, lo seguimos intentando y si otra vez UPN, PSN y PP niegan la puerta a afirmar estos derechos de la ciudadanía, en un futuro lo seguiremos intentando”, concluyó Bikendi Barea. – L. Cabasés/Agencias

CAMBIOS PROPUESTOS

- **Quiénes.** La ley propuesta reduce de 24 a 12 los meses de estancia en Navarra para solicitar la Renta Básica; reducir a 18 años la edad del solicitante titular o menor emancipado/a; y ampliar a mayores de 65 años con bajos ingresos, así como el derecho a las unidades familiares cualesquiera que sea su situación administrativa.
- **Importe.** Se vincula al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y oscila entre el 100% del SMI en el caso de una persona sola y el 150%, para 5 o mas personas.
- **Duración.** Será de 12 meses y se podrá renovar hasta alcanzar los ingresos se equiparen a la renta básica condicionada.

LA UPNA Y LA UN ADVIERTEN DEL COSTE SOCIAL Y ACADÉMICO DE LA REFORMA DE WERT

- El Gobierno aprobará hoy la ley que permite a las universidades ofertar la estructura: 3 años de grado y 2 de máster
- Los centros ven inoportuno un cambio que nadie apoya y sólo acarrea “confusión”

✎ María Olazarán
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Salvo sorpresa, el Gobierno del PP aprobará hoy el real decreto que permitirá a las universidades ofertar la nueva estructura de grados de 3 años y másteres de 2 años a partir del próximo septiembre. Esta modalidad convivirá con el actual sistema 4+1 (grados de 4 años y másteres de 1), que en España se instauró mayoritariamente en 2010-11, y cuyas primeras promociones de grado salieron el pasado junio. Con la implantación del Plan Bolonia aún sin culminar, el ministro Wert ha decidido volver a poner patas arriba el sistema universitario y, como acostumbra, lo ha hecho con todo el mundo en contra. Su actuación ha sido duramente criticada por la Conferencia de Rectores, que integran 75 universidades, entre ellas la Universidad Pública de Navarra y la Universidad de Navarra, el Consejo de Estado y las organizaciones de estudiantes. Las universidades advierten de que “no se dan las condiciones necesarias ni la oportunidad para abrir ahora un debate sobre el modelo de la oferta universitaria” y alertan de la “confusión” que acarreará la aparición de un nuevo sistema y de los costes sociales, académicos y administrativos.

La reforma permite a las universidades que lo deseen crear grados de menos duración (3 años) y menos carga lectiva (180 créditos) que los cuatro años y 240 créditos que establece la actual legislación para la mayoría de las titulaciones. La nueva fórmula se complementaría con másteres de 2 años, uno año más que el sistema vigente. Se trata de una estructura que ya adoptaron, en su día, varios países europeos, entre ellos Alemania, Francia o Inglaterra, pero que tal y como recordó ayer el vicerrector de Ordenación Académica de la UPNA, Txus Pintor, “algunos se están replanteando hacer lo contrario, crear grados de 4 años ya que observan que la formación en 3 años es muy básica y obliga a los estudiantes a cursar másteres”.

Las universidades quieren dejar claro que no están cerradas a debatir

sobre cuál es el mejor modelo de organización de la docencia de grado y máster, sin embargo, consideran que en la actualidad “no se dan las condiciones necesarias” y creen que antes de modificar la actual estructura es necesario “disponer de la información que nos permita valorar el desarrollo y resultado del actual sistema, para detectar sus fortalezas y debilidades”.

PERJUDICA AL ALUMNADO La decisión unilateral del Ministerio de seguir adelante con la reforma a pesar de no contar con el consenso necesario es, a juicio del vicerrector de la UPNA, “la mayor irresponsabilidad de este ministro y del gobierno para con el sistema universitario español y denota una falta de seriedad tremenda”. Y es que, en un momento en el que las universidades están en pleno proceso de acreditación de las titulaciones de Bolonia, el Gobierno central ha decidido permitir a las universidades ofertar una nueva estructura, que va a introducir “más confusión” tanto a los empleadores como a la sociedad en general. “Actualmente convive el sistema pre Bolonia, con titulaciones de 5 años, con el nuevo sistema de 4 años que se puso en marcha en 2010. Esta tercera estructura, cuando no está asentado el actual, puede resultar muy confuso”, afirman desde la CRUE, que recuerdan que un estudiante podría obtener una misma titulación en 3 ó 4 años en función de la universidad elegida. “Y lógicamente no podrán tener las mismas competencias”, puntualizó Pintor.

En un principio, el rechazo de las universidades de la CRUE (75 de las 84 que hay en España) es contundente, pero el vicerrector de la UPNA advierte de la irresponsabilidad de algunas universidades o de las presiones a las que se pueden ver sometidas otras por motivos presupuestarios. “Hay algunas universidades que, por el puro negocio, pueden verse tentadas a ofertar el mismo título en 3 años para atraer a más gente, y otras pueden verse abocadas a cambiar por la presión presupuestaria. Un Gobierno autonómico puede decirle que sólo le financia grados de 3 años en lugar de 4”, remarcó el vicerrector de la UPNA para advertir del posterior efecto dominó. “Si por ejemplo en las universidades de Zaragoza o de La Rioja decidieran ofertar un grado de 3 años de Economía, ¿cómo sostenemos nosotros uno de 4?”, remarcó. Asimismo, Pintor alertó de los perjuicios que “Las carreras de 3 años dan una formación muy básica por lo que van a necesitar un máster. Y entonces se generarán situaciones de desigualdad,

LAS CLAVES

● **Confusión en los empleadores y la sociedad en general.** La nueva estructura 3+2 (3 años de grado y 2 de máster) coexistirá con la actual de 4+1 en aquellos centros donde se implante. La primera consecuencia es que un estudiante podrá obtener una misma titulación en 3 o 4 años según la universidad que elija.

● **Consecuencias perjudiciales para el alumnado.** El real decreto que introdujo el tasazo establece que un estudiante paga el 15% del coste de los grados y el 40% del coste del máster. (en las universidades públicas). Ambas estructuras suman son los mismos años (5) pero el coste económico difiere, ya que un año de máster es mucho más caro que uno de grado. Asimismo, un grado de 3 años da menos formación que uno de 4, por lo que con el sistema 3+2 aumentarán los alumnos que se vean obligados a cursar un máster.

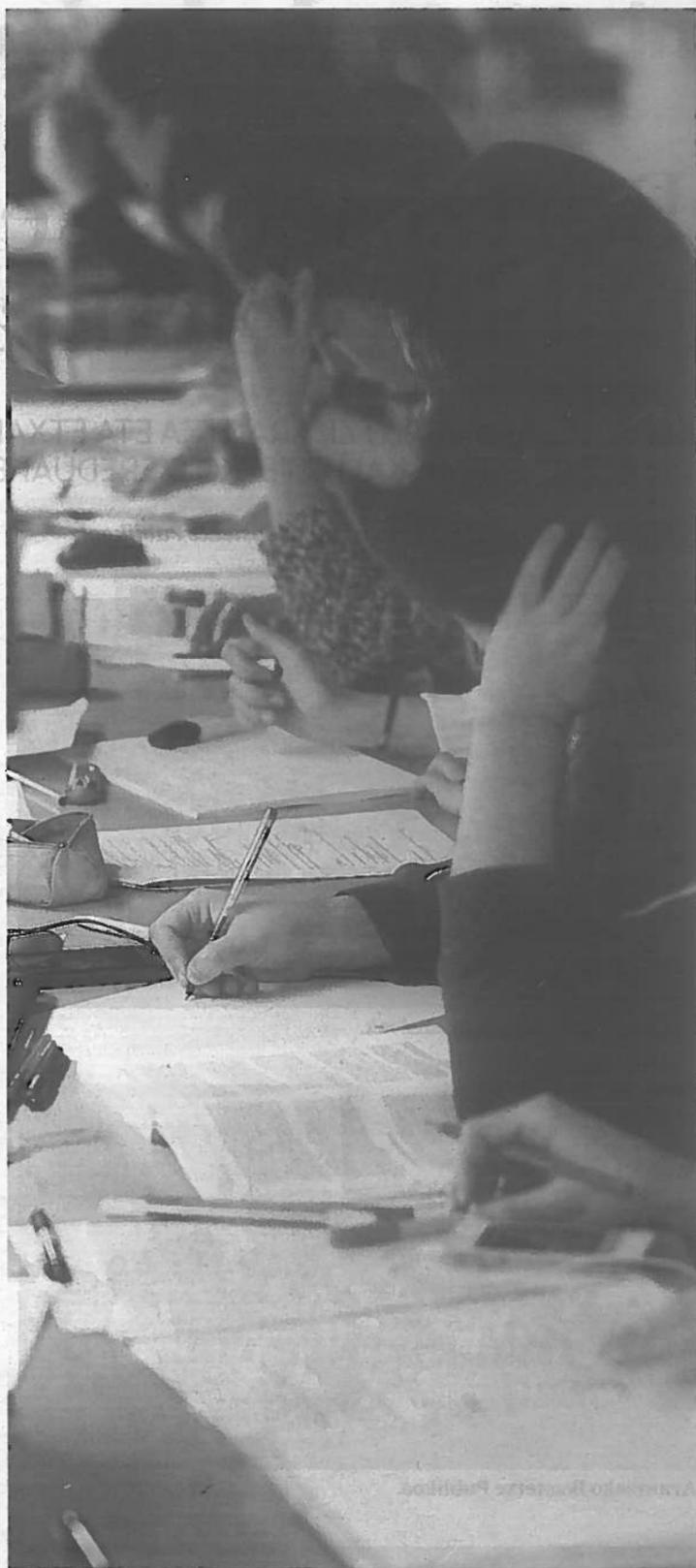
● **Efectos sobre las plantillas del profesorado.** El cambio de 4 a 3 años conllevará despidos de profesorado y por contra las universidades necesitarán más docentes de máster (como el perfil es distinto no se puede hacer un traspaso).

“Es la mayor irresponsabilidad del ministro para con el sistema universitario”

TXUS PINTOR
Vicerrector de Ordenación Académica

“No hay datos sobre los beneficios que aporta al sistema los grados de 3 años, más bien lo contrario”

BORJA LÓPEZ JURADO
Vicerrector de Ordenación Académica



Estudiantes de la UPNA concentrados en la Biblioteca.

ya que en los grados el alumno paga el 15% del coste de la titulación y en los másteres el 40%, es decir, son más caros y muchos estudiantes no podrán cursarlos”.

Asimismo, el vicerrector de la UPNA advierte de los efectos que la reforma tendrá a efectos de plantilla. “No podremos ofertar másteres de 2 años porque no tenemos profesorado suficiente lo que penaliza a los estudiantes que puedan cursarlos y por otra parte al reducirse los grados a 3 nos veremos obligados a despedir a gente, ya que no podemos recolocarlos en másteres ya que son perfiles diferentes”, concluyó.

ENORME CONFUSIÓN Los responsables de la Universidad de Navarra también se muestran contrarios a la reforma que plantea el ministro

Wert. “No hay datos sobre los beneficios que aporta al sistema contar con grados de 3 años. Más bien parece lo contrario; los grados de 4 años dan mejor formación tanto para el ejercicio profesional como para acceder a estudios de máster”, aseguró el vicerrector de Ordenación Académica, Borja López Jurado. La reforma posibilita que existan grados de tres años con otros de cuatro con la misma denominación. “Esta situación, cuando aún hay alumnos que están con planes de estudio anteriores a los grados, va a generar confusión entre los futuros estudiantes, entre los empleadores y en los agentes sociales”, aseguró López Jurado, quien concluyó que “los planes de estudios universitarios necesitan sosiego y no verse sometidos a cambios cada pocos años”. ●

Los trabajadores del CHN inician movilizaciones ante la dirección

Tras una asamblea informativa, la Comisión de Personal convoca concentraciones de protesta

PAMPLONA – La Comisión de Personal de Salud, tras una asamblea informativa celebrada ayer en el Complejo Hospitalario de Navarra, ha decidido reforzar su campaña informativa sobre los motivos de su ruptura con la dirección del ente y acompañarla de concentraciones de dos concentraciones al mes en los que hasta ahora normalmente se reunían con la dirección del CHN a la que acusan de no proporcionar la información solicitada como representantes de los trabajadores. De esta manera, los segundos y cuartos jueves de cada mes tendrán lugar concentraciones a las 11.30 horas en la traseña del pabellón G, donde se ubica el equipo directivo. Medio centenar de personas acudieron al encuentro de ayer celebrado en un horario (de 14 a 16 horas) que buscaba aprovechar los cambios de turno dada las dificultades para reunir al personal afectado al que esperan llegar ahora por otros medios.

La asamblea tuvo una parte informativa en el que la Comisión de Personal explicó su postura acordada por unanimidad el pasado 22 de enero y que ha supuesto un punto de inflexión en las relaciones entre los representantes de los trabajadores y la dirección del Complejo Hospitalario, que actualmente se encuentran totalmente rotas. A continuación



Trabajadores y trabajadoras del Hospital durante la asamblea informativa de los sindicatos. Foto: Patxi Cascante

tuvo lugar un turno de intervenciones y de debate en el que se observó un interés y preocupación por parte de los asistentes ante un nuevo capítulo de la escalada de tensión en el

ámbito sanitario de esta legislatura. Mientras no haya un cambio de actitud por parte de la dirección, todos los sindicatos se mantienen en la idea de mostrar así su disconfor-

midad al entender que se está dando una "falta de respeto" a la representación legal de cerca de 6.000 trabajadores sólo en el CHN, más de la mitad de toda Osasunbidea – J.L.C. ●

Investigación en la UN sobre fármacos para el cáncer de mama

Una tesis doctoral subraya la importancia de un nuevo procedimiento para la detección precoz

PAMPLONA – La 18F-Fluorimidina y el 18F-Misonidazol, dos radiofármacos que se incorporan en el interior de los tejidos y tumores, podrían ser claves para seleccionar de forma más eficiente el tratamiento adecuado para pacientes con cáncer de mama. Así lo ha destacado la tesis doctoral de Inés Domínguez Prado defendida en la Universidad de Navarra y basada en los estudios llevados a cabo en el Servicio de Medicina Nuclear de la Clínica Universidad de Navarra.

El protocolo actual para luchar contra el cáncer de mama en estadios clínicos iniciales se basa en el tratamiento quimioterápico previo a la cirugía. Hasta ahora, los métodos empleados para detectarla eran la resonancia magnética, ecografía y mamografía. Sin embargo, señala la especialista, "en este trabajo hemos visto cómo a través de la PET (Tomografía por Emisión de Positrones) y del uso de la 18F-Fluorimidina y el 18F-Misonidazol se detectan con excelente sensibilidad los tumores primarios e incluso los ganglios axilares afectados", lo que supondría un notable avance. – D.N.



La Cruz Roja, esperanzada con el control del ébola

PRESENCIA NAVARRA. "La incidencia de casos en Guinea, Liberia y Sierra Leona ha disminuido muy significativamente en las últimas semanas, lo que podría apuntar a una contención de la epidemia", según afirma el delegado navarro, Gonzalo Istúriz, que recientemente

viajó a la zona afectada. Según la Cruz Roja estos datos "son alentadores y muy positivos, si bien es necesario mantener las acciones de prevención y el tratamiento adecuado, sobre todo a base de inversiones económicas para reforzar el tejido social y preventivo". Foto: cedida

Gobierno de Navarra

Expropiaciones Levantamiento de actas

Información: www.navarra.es

Línea eléctrica Tafalla-Barásoain y centro 'La Pedrera'

Resolución 58/2015, de 16 de enero, del Director General de Industria, Energía e Innovación, por la que se convoca al levantamiento de actas previas a la ocupación del proyecto "Nuevo tramo de línea subterránea a 13,2 kV Tafalla-Barásoain y un nuevo centro de transformación denominado "La Pedrera" núm. 180431590 de 1x630 kVA, y 20-13,2/B2 kV, en término municipal de Tafalla" (SEMSI-SAT08987-3). Mediante Resolución 920/2014, de 9 de diciembre, del Director General de Industria, Energía e Innovación, se aprobó el proyecto "Nuevo tramo de línea subterránea a 13,2 kV Tafalla-Barásoain y un nuevo centro de transformación denominado "La Pedrera" núm. 180431590 de 1x630 kVA, y 20-13,2/B2 kV, en término municipal de Tafalla", se autorizó la instalación y se reconoció la utilidad pública de la misma. La declaración de utilidad pública lleva implícita la necesidad de ocupación de los bienes afectados e implica la urgente ocupación de los mismos, por lo que procede convocar a las personas titulares de dichos bienes para el levantamiento de las actas previas a la ocupación. De conformidad con lo expuesto, y

en ejercicio de las atribuciones que me confiere el artículo 22 de la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, RESUELVO:

1. Convocar a las personas titulares de los bienes y derechos afectados por el citado proyecto y a la Alcaldesa de Tafalla, o Concejal/a en quien delegue, al levantamiento de actas previas a la ocupación y, en su caso, a las de ocupación definitiva, que tendrá lugar en el Ayuntamiento de Tafalla el día 10 de marzo de 2015. El orden y horario para el levantamiento de las actas se comunicará a las personas interesadas mediante la oportuna cédula de citación individual.
2. Notificar esta Resolución a la empresa beneficiaria Iberdrola Distribución Eléctrica S.A.U., a los efectos oportunos.
3. Publicar esta Resolución en el Boletín Oficial de Navarra, en dos diarios de la Comunidad Foral y en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Tafalla. El director general de Industria, Energía e Innovación, Iñaki Morcillo Irastorza.

TELEGRAMAS

Los perros guías podrán entrar en sitios públicos y privados en Madrid

LEGISLACIÓN - Los perros de asistencia de personas con cualquier discapacidad podrán entrar en todos los edificios públicos y privados de la región, en el transporte público; en los locales comerciales y de ocio; en los centros de enseñanza, centros sanitarios y asistenciales, tanto públicos como privados, residencias, hogares y clubes para la atención a personas mayores; almacenes y establecimientos mercantiles, oficinas y despachos de profesionales. El Consejo de Gobierno aprobó ayer el proyecto de Ley que garantiza a las personas con discapacidad el derecho de acceso al entorno en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid cuando vayan acompañadas de perros de asistencia. - E.P.

Libertad bajo fianza para la policía imputada por el crimen de Isabel Carrasco

ASEGINATO EN LEÓN - La Audiencia Provincial de León decretó ayer la libertad bajo fianza de 10.000 euros para Raquel Gago, la policía local imputada por el crimen de la que fuera presidenta de la Diputación de León, Isabel Carrasco, asesinada a tiros el 12 de mayo de 2014. La Audiencia tomó esta decisión tras la vista celebrada este miércoles después de que el abogado defensor de la agente recurriera ante el tribunal la negativa de la titular del Juzgado de Instrucción número 4, Sonia González, a su puesta en libertad. En la vista celebrada ante la Audiencia, Gago reiteró su inocencia y explicó que no vio el arma homicida que Triana había dejado en su coche tras el tiroteo. - E.P.

Condenado a 41 años el pederasta de Lloret que abusó de 17 niños

CÁRCEL - La Audiencia de Girona condenó ayer a 41 años de prisión a Josep C., el monitor de Lloret de Mar que reconoció durante el juicio celebrado hace dos semanas haber abusado sexualmente, entre el 2011 y el 2012, de 17 niños de entre 4 y 9 años. La sentencia también establece que el tiempo de cumplimiento de condena será de 16 años y medio, teniendo en cuenta que en caso de condena por diversos delitos la ley contempla como tope de años el triple de la pena mayor impuesta, que en este caso es de 5 años y medio. La sentencia de la que ha sido ponente el magistrado Carol, considera probados todos los abusos relatados por las acusaciones y reconocidos por el procesado. - Efe

Francia atribuye a una "avería en el despegue" el accidente en Los Llanos

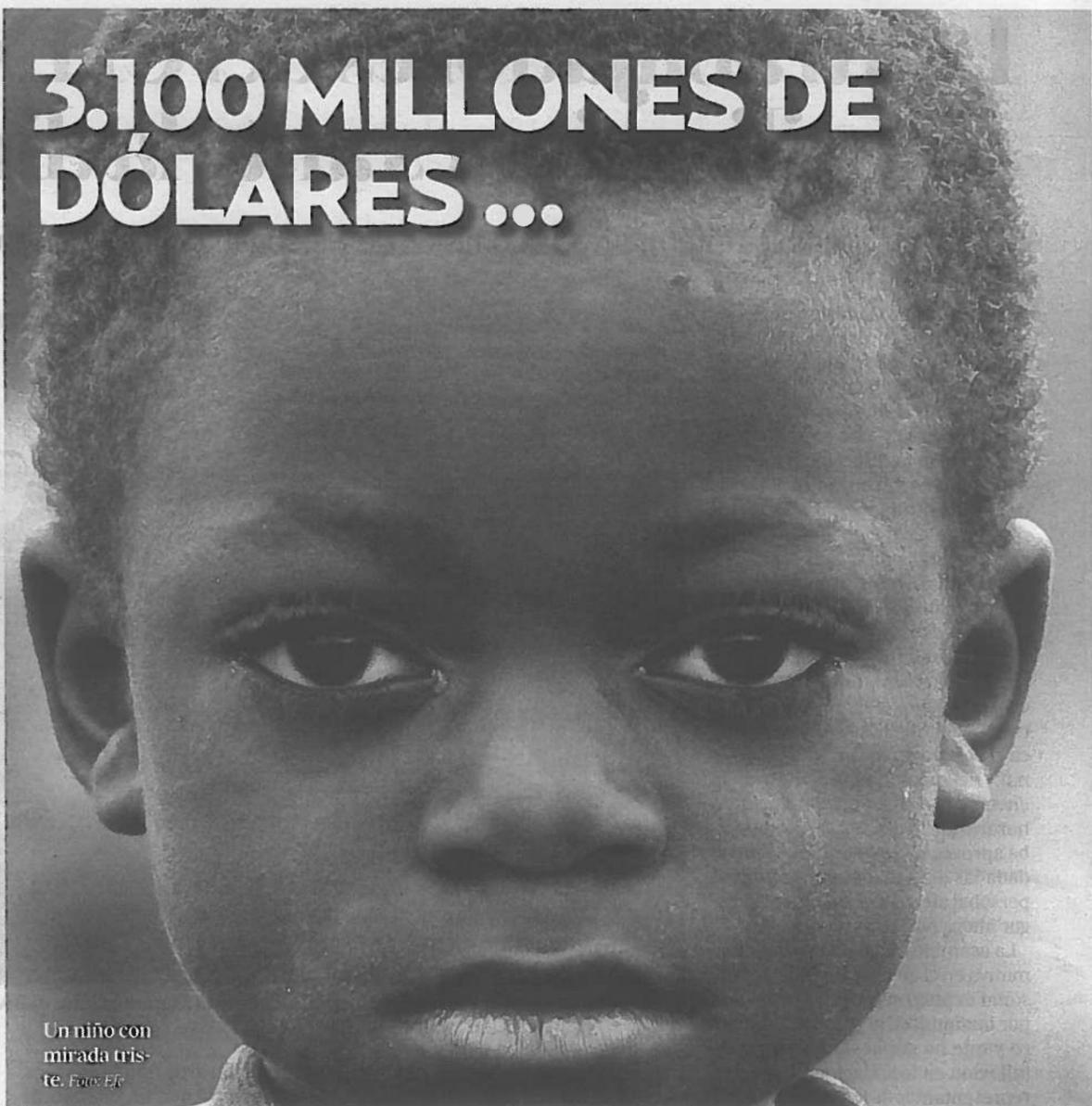
EJÉRCITO - El jefe del Estado Mayor del Ejército del Aire de Francia, general Denis Mercier, atribuyó ayer el accidente del F-16 griego en la base aérea de Los Llanos (Albacete) a una "avería en el despegue" pero también a la "mala suerte". El general Mercier descartó que en la base española se produjera algún problema de seguridad. Según explicó, lo ocurrido fue una sucesión de hechos que son "altamente improbables". El general galo indicó que los dos pilotos griegos del F-16 intentaron eyectarse del aparato justo después de despegar, lo cual, a su juicio, "confirma la avería", si bien no concretó qué tipo de fallo se pudo producir. - E.P.

LA FRASE

"No es razonable dar la custodia de los hijos a un hombre condenado por violencia de género"



JAVIER CATALÁ, ministro de Justicia, negó que haya un anteproyecto que permita a los maltratadores la custodia compartida y que solo son borradores

3.100 MILLONES DE DÓLARES ...

Un niño con mirada triste. Foto: Efe

● Unicef aumenta en 1.000 millones la cantidad solicitada en 2014, convirtiéndose en el mayor llamamiento de emergencia ● La organización pretende lograr "resultados superiores", ya que la situación se ha complicado mucho

✦ **Adriana Martiartu**

PAMPLONA - Uno de cada diez niños del mundo, unos 230 millones, se encuentran en situación de riesgo por crisis humanitarias y viven en países afectados por conflictos armados, 71 países.

Para poder hacer frente y ayudar a la mayor parte de menores que se encuentran en estas situaciones críticas, el Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (Unicef), hizo ayer un llamamiento humanitario de 3.100 millones de dólares (unos 2.740 millones de euros) para poder ayudar a 62 millones de niños que viven en riesgo de desnutrición, en peligro de padecer alguna enfermedad que en la situación en la que se encuentran puede ser mortal o sin acceso al agua potable, entre otras muchas carencias a las que están expuestos.

Así, esta petición supone "el mayor llamamiento de emergencia" jamás solicitado por la organización de Naciones Unidas, que aumenta en 1.000 millones de dóla-

res (unos 880 millones de euros) la cantidad que solicitó el año pasado, según explicó ayer el presidente del Comité Español de Unicef, Carmelo Angulo.

Asimismo, Angulo expresó que Unicef pretende lograr este 2015 "resultados superiores" a los del año anterior, ya que "las cosas se han complicado mucho".

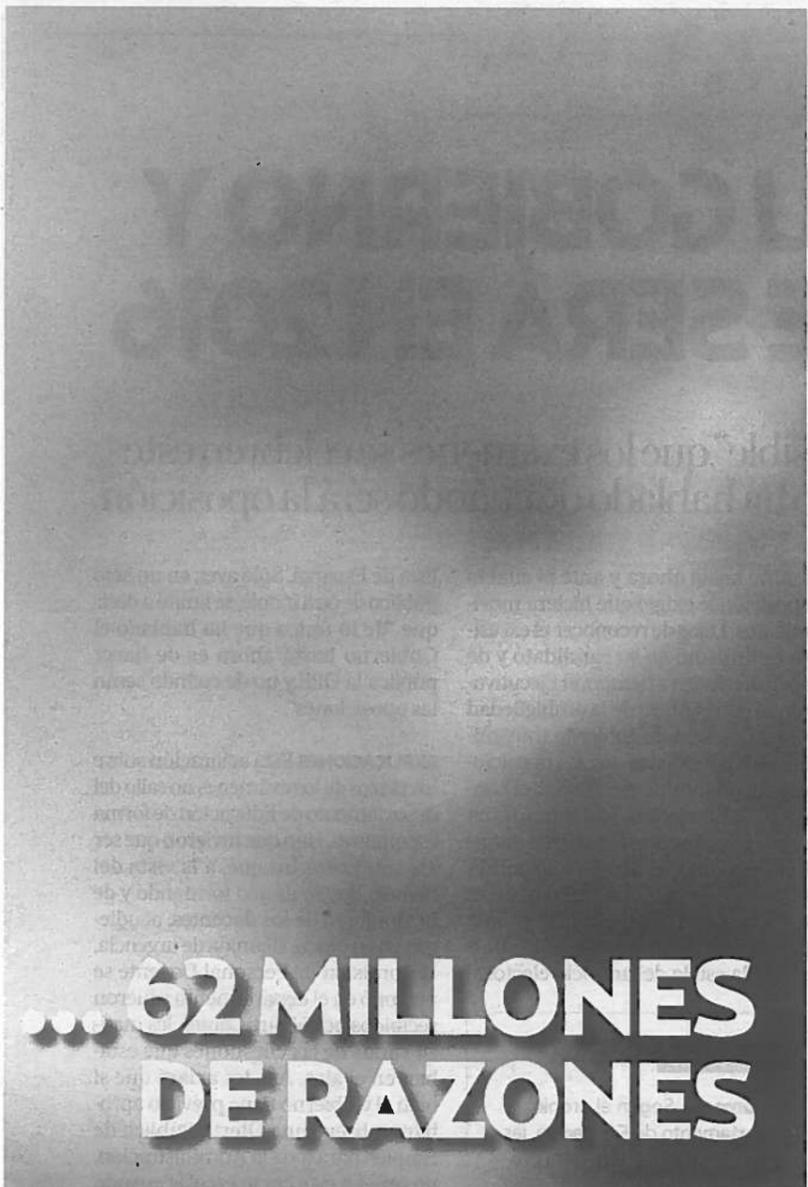
Actualmente, alrededor de 16,7 millones de menores viven en países en conflicto como Irak, Siria, Palestina, Ucrania, República Centroafricana o Sudán del Sur, y en muchos de los casos residen como refugiados.

Lo que pretendē Unicef con la cantidad solicitada es ayudar a unas 98 millones de personas, de ellas 62 millones de niños. Así, con el dinero tratarán a 2,7 millones de niños contra la desnutrición aguda grave, permitirán facilitar el acceso al agua potable a 34,3 millones de niños, podrán vacunar a 13,6 millones contra el sarampión, dotarán a 5 millones de niños de educación, darán protección a 2,3 millones de

menores dotándolos de ayuda psicológica, concederán apoyo económico a 395.000 personas que se encuentran en situación desfavorable y contribuirán a ofrecer tratamientos a personas con sida.

LLAMAMIENTO INTERNACIONAL Con todo esto, el presidente del Comité Español de Unicef, puntualizó que el llamamiento internacional también incluye la petición de ayuda para los conflictos "olvidados", en los que tanto niños como adultos sufren las consecuencias de la guerra sin la atención que necesitan por parte de la comunidad internacional, como son los conflictos de Palestina, Afganistán o Níger.

La directora de programas de Emergencia de Unicef, Afshan Khan, dijo ayer que "hay que tener en cuenta que Unicef no ayuda solamente a los refugiados o desplazados internos, sino también a las poblaciones locales de los países o ciudades que los acogen, que están sufriendo una presión enorme a causa de esta presencia masi-



Unicef llama a no bajar los brazos frente al ébola en África

El virus causó que muchos niños no se vacunaran contra enfermedades evitables y pueden morir por ello

MADRID — Unicef lanzó ayer el mayor llamamiento de su historia para atender las necesidades humanitarias de millones de niños que sufren las consecuencias del ébola, “un monstruo con varias cabezas”, en Guinea Conakry, Liberia y Sierra Leona, la violencia en la República Centroafricana o el conflicto en Siria.

Hoy, en los tres países africanos afectados por el brote de ébola, lograr cero casos de infección por el virus se ha convertido en “una meta alcanzable”, pero hay que seguir luchando hasta mucho más allá del último caso, señaló por videoconferencia Laurent Du villier, especialista en Comunicación de la oficina de Unicef para África Central y Occidental, con sede en Senegal.

MENORES HUÉRFANOS El ébola “destrozó” la vida de millones de niños, que perdieron a sus padres, dejaron de ir a la escuela durante meses y no fueron vacunados contra enfermedades evitables como la polio, la rubeola o la malaria, por lo que pueden morir como consecuencia de esas dolencias, explicó Du villier, que ha viajado a distintos países afectados por el brote de ébola.

Ahora, subrayó, las organizaciones humanitarias, en colaboración con las comunidades y los gobiernos, tienen que revitalizar y fortalecer los sistemas de salud, de protección y de educación de estos países que fueron “derrumbados” por el ébola y que ya se encontraban en una situación de fragilidad y debilidad antes de la crisis.

“El ébola es mucho más que una enfermedad. Es un monstruo que tiene varias cabezas, que aterrojan a los niños de varias formas, y, para derrotarlo, hay que cortar todas las cabezas”, resaltó Du villier.

Yolanda Romero, que trabajó en Unicef Sierra Leona en los últimos seis meses de 2014, destacó la importancia de la labor de Unicef para enviar materiales médicos, informar a las comunidades sobre el ébola para cortar los contagios, formar al personal sanitario y poner en marcha de centros de observación para comprobar que los niños huérfanos no tenían ébola. — *Ximena Hessling*



Bomberos realizan las labores de rescate en el hospital infantil. Foto: Efe

Dos muertos en un hospital de México por una explosión

Los fallecidos en el centro infantil son un menor de edad y una mujer, mientras que hay 66 heridos

MÉXICO — Dos personas perdieron ayer la vida por la explosión de un camión cisterna de gas registrada en el Hospital Materno Infantil de Cuajimalpa, en la capital de México, mientras que los heridos son 66, informó el jefe de los servicios de Protección Civil, Luis Felipe Puente.

El jefe de Gobierno de Ciudad de México, Miguel Ángel Mancera, indicó que hay dos muertos, un menor de edad y una mujer, así como 66 personas lesionadas, de las cuales 22 están en condiciones de “gravedad”.

“La coordinación de Protección Civil ha constatado los datos” y son “dos personas las que perdieron la vida”, una menor de edad y una mujer de aproximadamente 40 años, declaró a *Milenio Televisión*.

Precisó que “hay varios centros de acopio con listas de lesionados y personas que pudieran estar desaparecidas”, que se van “actualizando minuto a minuto”.

La explosión destruyó la mayor parte del hospital público, pero se registró en un horario en el que sólo había una veintena de trabajadores, indicó Adrián Rubalcava, jefe de la demarcación de Cuaji-

malpa, lo que evitó que la tragedia cobrara mayores dimensiones.

Sin embargo, señaló que están “realizando aún labores de rescate y de búsqueda para poder identificar si hay más personas atrapadas”.

Un policía logró rescatar a un bebé de entre los escombros en la zona de cunas, una de las más afectadas por el fuerte estallido registrado poco después de las 7.00 hora local.

El alcalde capitalino señaló que alrededor de un millar de personas “trabajan en retirar los escombros” y en la búsqueda de sobrevivientes con la ayuda de perros especializados.

En las tareas de rescate participan varias instituciones federales, pero son “responsabilidad directa del Gobierno de la Ciudad de México”, apuntó tras destacar que en este momento la prioridad es atender a las víctimas.

Sobre las causas de la explosión, dijo que se originó por una “importante fuga de la manguera del camión cisterna de gas que estaba abasteciendo el hospital”, la cual en principio la intentaron controlar los propios operadores. — *Efe*

LOS DATOS

● **Impulso de la protección de las escuelas.** La organización Save the Children pidió ayer al Gobierno que, como miembro del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, impulse la protección de las escuelas en países en conflicto y afirmó que, desde 2009, “se han producido 9.500 ataques a escuelas de 70 países”, según informa la ONG.

● **En 2014, dos millones de niños recibieron una mejor educación.** El año pasado dos millones de niños de todo el mundo recibieron una mejor educación, un elemento que Unicef considera “crucial” en su respuesta de emergencia porque ayuda a restablecer la “normalidad” entre los niños y les ofrece “una esperanza para el futuro”.

LA CIFRA

3.000

NIÑOS. Actualmente, unos 3.000 menores estarían trabajando como combatientes en el conflicto de la República Centroafricana, es decir, que son obligados a trabajar de una u otra manera con los grupos combatientes.

va de nuevos residentes”.

A modo de llamamiento, Angulo recordó que tan solo en Siria alrededor de 100.000 niños están “atrapados bajo las bombas”. También explicó que Siria es el país que más dinero precisa por la guerra que sufre desde 2011 y los continuos enfrentamientos entre las fuerzas del régimen de Bashar al Assad y los rebeldes y grupos terroristas como el Estado Islámico. Unicef pide para este país 903 millones de dólares (unos 799 millones de euros).

También solicita para Nigeria 26,5 millones de dólares (unos 23,4 millones de euros), ya que es un país continuamente amenazado por el grupo terrorista islamista Boko Haram. Mientras, para Ucrania pide 32,45 millones de dólares (unos 28,6 millones de euros), puesto que cerca de 1,7 millones de niños se encuentran afectados por el conflicto armado.

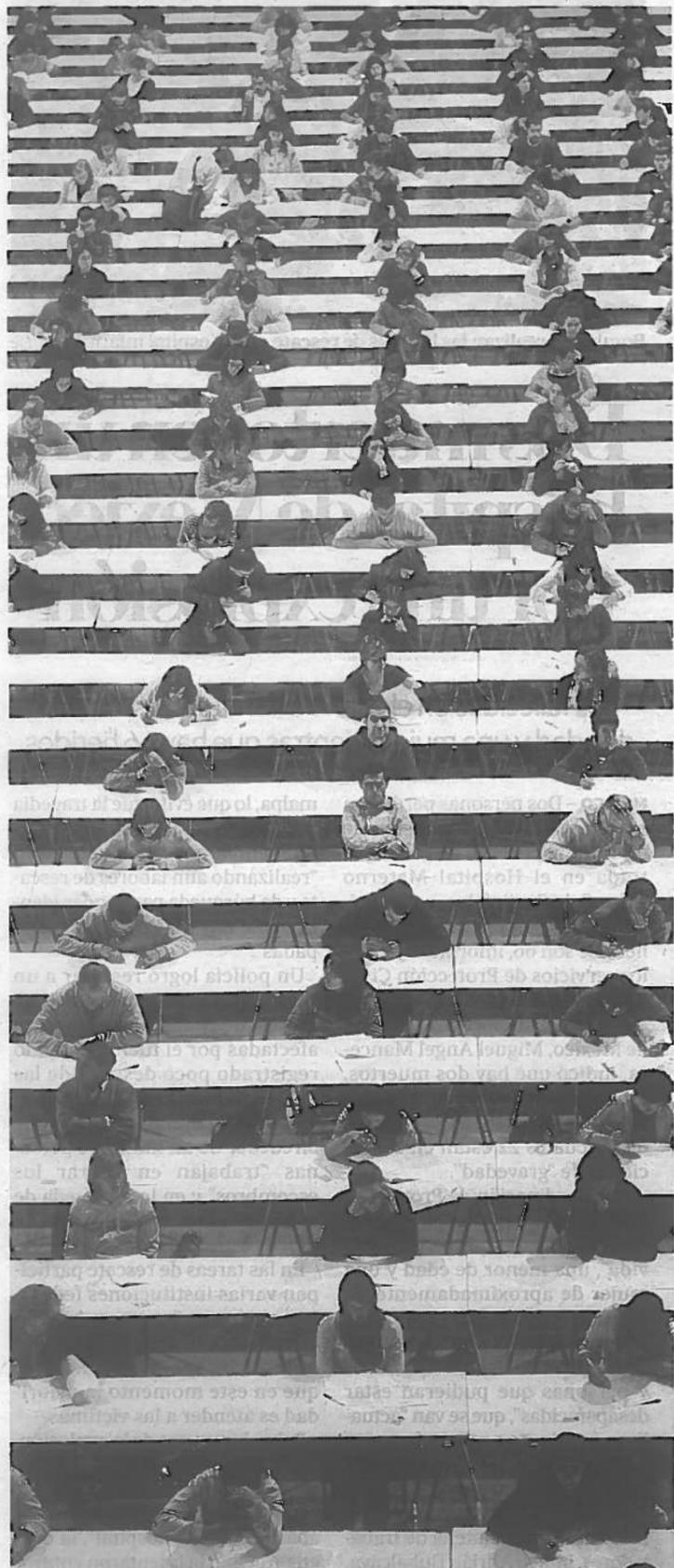
Además, para Colombia también solicita 5,5 millones de dólares (unos 4,5 millones de euros) y para Haití 22 millones (unos 19,4 millones de euros).

Además, sin olvidar la crisis del ébola que persiste en África Occidental, Unicef solicita 500 millones de dólares (unos 442 millones de euros). Así disminuirá la mortalidad infantil, ya que entre una quinta y una cuarta parte de los fallecidos por la crisis del ébola eran menores, y ayudará también a miles de niños huérfanos. ●

Política

EDUCACIÓN MATIZA A SU GOBIERNO Y DICE AHORA QUE LA OPE SERÁ EN 2016

● El director general asegura que es "administrativamente imposible" que los exámenes se celebren este junio ● Iribas afirma ahora que el Ejecutivo en ningún momento ha hablado de cuándo será la oposición



Imágen de una oposición anterior. Foto: Marcos Ruiz

↳ Elena Urabayen

PAMPLONA - Después de casi una semana jugando al despiste y poniendo de los nervios a todo el personal de la comunidad educativa, la maniobra de confusión del Gobierno de Navarra en su afán de ganar votos a costa de las ofertas públicas de empleo, vivió ayer un nuevo episodio. Si el consejero de Función Pública, Javier Morrás, decía el miércoles que están "analizando qué plazas se pueden convocar para este año" y añadía que "sacarán las plazas a oferta pública de empleo" en un plazo anterior a que "acabe la legislatura", el director general de Recursos Humanos de Educación, Iñigo Huarte, matizó ayer que no es factible que los exámenes se celebren en ese plazo. "Es materialmente imposible que puedan celebrarse en las fechas que se han venido barajando estos días", afirmó Huarte tras una reunión con los representantes sindicales de la Comisión Personal Docente, que acudieron al departamento a pedir explicaciones.

Esta aclaración supone un nuevo capítulo en la serie de improvisaciones que desde UPN han venido protagonizando en los últimos días, a raíz del anuncio del candidato de la formación a la presidencia del Gobierno, José Javier Esparza, que dijo que si gana las elecciones convocará 900 nuevas plazas de profesor. Una promesa claramente electoralista que ha puesto a UPN en una situación complicada ya que contradice la línea de austeridad que el Gobierno ha man-

tenido hasta ahora y ante la cual la oposición le exigió que hiciera movimientos. Lejos de reconocer el excesivo optimismo de su candidato y de apagar el fuego a tiempo, el Ejecutivo siguió con el juego de la ambigüedad y tras la sesión de gobierno transmitió a los periodistas que las oposiciones serían inminentes. Eso sí, el consejero de Educación, José Iribas, no ha salido a aclarar el asunto desde que se levantara la polémica lo que podría ser una evidencia del malestar que este tema ha generado dentro del propio Gobierno, que ahora se ve obligado a seguir la estela del anuncio electora-

lista de Esparza. Solo ayer, en un acto público de otra índole, se limitó a decir que "de lo único que ha hablado el Gobierno hasta ahora es de hacer pública la OPE y no de cuándo serán las oposiciones".

EXPLICACIONES Esta aclaración sobre los plazos de los exámenes no salió del departamento de Educación de forma espontánea, sino que tuvieron que ser los sindicatos los que, a la vista del revuelo que se estaba formando y de la inquietud de los docentes, acudieron en su busca. Reunida de urgencia, la Comisión de Personal Docente se personó en el departamento y fueron recibidos por Huarte, quien les matizó varias de las cuestiones que estaban en el aire. Así, les aclaró que si bien el Gobierno tiene previsto aprobar en breve una Oferta Pública de Empleo para toda la Administración, no será en este curso escolar cuando tengan lugar los exámenes en Educación ya que no existe tiempo real para poder poner en marcha toda la maquinaria necesaria para una OPE. Más tarde, en declaraciones a este periódico, Huarte aseguró que los exámenes se celebrarán en el curso 2015-2016 y que quienes obtengan la plaza no entrarían a cubrirla hasta septiembre de 2016.

Dado que normalmente las oposiciones en Educación se hacen en junio, todo apunta a que, si no hay sobresaltos, será en ese mes del 2016 cuando los profesores puedan examinarse en una OPE en la que se calcula que se saquen a concurso unas 120 plazas. ●

DETALLES

● **Números.** Según el propio departamento de Educación, las oposiciones serán con toda probabilidad en junio de 2016 y se ofertarán unas 120 plazas.

● **Con la Mesa.** Una vez que el Gobierno apruebe la convocatoria, se reunirá la Mesa Sectorial de Educación para concretar los aspectos relacionados con dicha oferta como número de plazas, especialidades y cuerpo.

SALUD

● **Hoy en la Mesa General.** Los plazos sobre las oposiciones en Salud se preguntarán hoy en la Mesa General, aunque todos auguran que también serán en 2016.

Huarte: "Los que accedan a las plazas se incorporarán en el curso 2016-2017"

El director general, obligado a dar explicaciones a los sindicatos ante la confusión que se ha generado

PAMPLONA - El director general de Recursos Humanos del departamento de Educación, Iñigo Huarte, no tuvo más remedio ayer que recibir a los sindicatos para aclarar que en este curso escolar no se celebrarán exámenes de oposición en este sector. Huarte defendió la forma de

actuar de su Gobierno, del que dijo que "en ningún caso ha anunciado oposiciones para este junio, sino que de lo que se ha hablado es de aprobar una Oferta Pública de Empleo" que tendrá los exámenes después. Reconoció, no obstante, que la diferencia de matiz, que el Gobierno no se ha molestado hasta ahora en explicar a la ciudadanía, podría haber llevado a la gente a confusión. "Aprobar la OPE antes de mayo no significa que antes de mayo va a haber oposiciones. Son dos trámites diferentes", dijo Huarte para aña-

dir que es "administrativamente imposible" que las oposiciones se celebren este curso. En esta línea añadió que quienes ganen las plazas de esta oposición que se celebrará el próximo curso -que podrían ser en torno a 120- accederán a su puesto no antes de septiembre de 2016. Un horizonte a dos años vista pero que UPN se ha apresurado en airear y publicitar -no sin altas dosis de confusión- para tratar de sacar el beneficio político que esto podría reportarle en las elecciones del próximo mayo. - E. Urabayen

OPOSICIONES ELECTORALISTAS

Los sindicatos critican la improvisación del Ejecutivo y piden respeto para los afectados

Censuran que Iribas no haya aclarado las cosas antes para evitar la polémica y el malestar entre los docentes

PAMPLONA— Los representantes sindicales, no escatimaron ayer en calificativos para la “improvisada” y “electoralista” manera con la que UPN está gestionando la nueva OPE. Las diferentes centrales presentes en la Comisión de Personal mostraron su preocupación por la falta de información que tienen los docentes y quisieron mandar un mensaje de tranquilidad después de conocer que los exámenes no tendrán lugar hasta el próximo curso.

En primer lugar, desde el sindicato LAB consideraron que “UPN se ha visto obligado a hacer estas propuestas clientelistas para comprar votos porque es consciente de que en esta legislatura ha perdido mucho voto en la comunidad educativa debido a su política de desmantelamiento del sistema educativo público”. Ante la nueva fecha exámenes, LAB lanzó un mensaje de tranquilidad al profesorado que tiene en mente realizar las oposiciones. “Esperamos que en lo que queda de campaña electoral los partidos controlen las bocas de sus candidatos y sepan medir las lamentables consecuencias que declaraciones del tipo de las realizadas por el candidato Javier Esparza tienen en la población”, concluyeron.

Para STEE-EILAS, la actuación del departamento de Educación ha sido “totalmente irresponsable”, y censuró “que no haya comparecido el propio consejero a aclarar la polémica creada”. “Una vez más

queda en evidencia la mala gestión de Iribas y su equipo”, dijeron. “Nos congratulamos que al final se haya tenido en cuenta el problema creado y se haya decidido no convocar oposiciones en junio al no haber tiempo suficiente para su preparación”, afirmaron. Final-

mente la central aseguró que seguirá trabajando para que cualquier oferta pública de empleo responda a las necesidades de los centros, que se realice una adecuada planificación, y sobre todo que se sea respetuoso con los tiempos”.

Antes de conocer la noticia, CCOO ya había hecho una reclamación pública para que se retirase la oposición y se garantizase la calidad del proyecto. Su representante, Maite Rocafort, criticó “la desinformación” sobre la convocatoria y sentenció que “es todo un despropósito”.

La decisión del departamento fue agradecida por AFAPNA en un comunicado en el que calificó “muy positivamente” el inicio de una negociación que pudiera conducir a un acuerdo en torno al número de plazas y especialidades para esta oferta de empleo público. Al respecto señaló que el objetivo es que el personal docente de Navarra “tenga tiempo suficiente de iniciar una buena preparación de cara a esa posible convocatoria en junio de 2016”.

“Muy satisfecho” por la decisión de Educación se mostró CSI-F Enseñanza, que reclamó al Gobierno “mayor rigor y respeto por la situación laboral de los docentes navarros y de sus familias evitando en adelante que se produzcan situaciones similares”.

Por su parte, Ander Pascual, del sindicato ELA, censuró que la “improvisación” está dominando toda esta cuestión, ya que, dijo, “aunque en el departamento dicen ahora que están mirando las especialidades y las plazas, no han empezado porque la semana pasada la respuesta a la pregunta de si iba a haber oposiciones fue un no rotundo”. — D.N.

“Esperamos que en lo que queda de campaña los partidos controlen las bocas de sus candidatos”

LAB
Comunicado

“Se demuestra una vez más la mala gestión que Iribas y su equipo están haciendo”

STEE-EILAS
Comunicado

“La desinformación sobre la convocatoria es total; esto es todo un despropósito”

MAITEROCAFORT
CCOO

“Es censurable la improvisación que está dominando toda esta cuestión”

ANDER PASCUAL
ELA

elecciones. Un despropósito precipitado por la promesa electoral de José Javier Esparza, que garantizó 900 reposiciones en la próxima legislatura y que desde el Palacio de Navarra se ha querido dotar de credibilidad con declaraciones contradictorias que han puesto en pie de guerra a buena parte de los empleados públicos, convertidos en mercancía preelectoral. Lo ha hecho de forma abrupta e improvisada, con los consejeros de Salud y Educación, las áreas más afectadas, totalmente desaparecidos, y en medio de una deliberada ambigüedad del discurso oficial que no ha hecho sino azuzar la confusión. La bala pretendía estimular a los trabajadores de la Administración y enfatizar la recuperación económica, pero ha acabado con un tiro en el pie del candidato. Triste epílogo para una legislatura que agoniza desde hace demasiado tiem-

po, reflejo de un proceder habitual en un gabinete ensimismado que ha basado toda su actuación política en el eslogan y el titular rápido, sin más objetivo que subsistir al día a día. La precaria situación económica, las soledad parlamentaria y la inestabilidad institucional han llevado al Gobierno de Navarra a una política de supervivencia marcada por el desgobierno. Sin rumbo claro ni coherencia definida. Y con multitud de frentes abiertos que intenta encauzar en víspera de las elecciones. Todo de prisa y al final, como los malos estudiantes. En busca de un aprobado justo en mayo o una reválida en septiembre a modo de segunda vuelta que permita pasar de curso y seguir en el Palacio de Navarra. A golpe de pompa y propaganda. Como si los tres años de inestabilidad y desgobierno nunca hubieran existido. ●



Patricia Cueva, en el acto de toma de posesión. Foto: Patxi Cascante

Patricia Cueva toma posesión como nueva parlamentaria del PSN

Natural de Corella y de 32 años, accede a su puesto en sustitución de María Victoria Arraiza, fallecida el día 17

PAMPLONA— La Mesa del Parlamento de Navarra celebró ayer una sesión para llevar a cabo la toma de posesión de Patricia Cueva Lázaro como parlamentaria foral del PSN.

El acto tuvo lugar en la Sala Institucional de la Cámara, donde la nueva parlamentaria prometió su cargo ante el presidente del Parlamento, Alberto Catalán, y el resto de miembros de la Mesa.

Cueva cumplió así con los requisitos reglamentarios para adquirir la condición plena de parlamentaria foral, cargo en el que sustituye a María Victoria Arraiza, fallecida el pasado día 17. La toma de posesión, a la que asistieron también los parlamentarios socialistas Santos Cerdán, Carmen Ochoa y Pedro Rascón, además de María Chivite, secretaria general del PSN, concluyó

con una intervención de Alberto Catalán. El presidente felicitó a Cueva y le deseó una “actividad parlamentaria y representativa fructífera, por el bien de la Cámara y del conjunto de la sociedad navarra”.

Seguidamente, Catalán se refirió al lado “triste” de un acto “marcado por la huella que María Victoria Arraiza, muy querida en esta Cámara, ha dejado en terrenos tan sensibles como los de Educación, Cultura y Política Sociales”.

La nueva parlamentaria es natural de Corella y ha sido miembro hasta hace escasas fechas de Juventudes Socialistas. Cueva tiene 32 años, accede al hemicycle desde el número 18 de la lista del PSN que compareció a las pasadas elecciones de mayo de 2011. — E.P.



EXITO DE LA CHARLA POR EL CAMBIO SOCIAL. La charla organizada por la plataforma por el cambio social tuvo ayer una gran acogida entre el público pamplonés. Representantes de EH Bildu, Geroa Bai, I-E, Podemos y Equo ofrecieron sus visiones sobre la participación ciudadana y sobre las formas de participar en democracia. Es la tercera charla de estas características que se celebran Katakarak. Foto: Iban Aguinaga



POR Ibai Fernandez

La guinda al desgobierno

Si no hay ningún nuevo giro, las oposiciones en la Administración foral se celebrarán el próximo año. El departamento de Educación quiso poner cierta cordura ayer en la confusión creada los últimos días a cuenta de la Oferta Pública de Empleo que el actual Gobierno pretende anunciar ahora, pero que la deberá ejecutar el que salga de las próximas

Economía

NAVARRA RECIBE UNA MEDIA DE 3.243 TURISTAS DIARIOS EN 2014

- El 73,5% procede de otras comunidades autónomas y un 26,5%, del extranjero
- El Gobierno anuncia ayudas fiscales para atraer proyectos cinematográficos

✦ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA — Navarra recibió una media de 3.243 turistas cada día el año pasado, de los que un 73,5% procedían de otras comunidades autónomas y el porcentaje restante, del extranjero. A pesar de la crisis económica, entre 2008 y 2014, el número de viajeros creció un 18% tanto por el aumento de visitantes de España como de otros países, debido al incremento de la oferta turística y de alojamientos.

Sin embargo, la estancia media en la Comunidad se mantiene en dos pernoctaciones por cada viajero, es decir, que el perfil de turista que llega a Navarra sigue prefiriendo estancias cortas, como los fines de semana o los puentes, por ejemplo.

Por ese motivo, el sector sigue trabajando para consolidar a Navarra como un territorio donde pasar más días y dejar de ser un lugar de paso. El turista de fin de semana, de puentes, de Semana Santa y de verano va disfrutando de nuevas e innovadoras formas de esparcimiento, como las que estos días se están promocionando en la Feria Internacional del Turismo en Madrid, en Fitur.

La marca Reyno de Navarra cumple diez años y lo conmemora con la llegada de 1.183.520 turistas el año pasado, el mejor registro de la última década y de la serie histórica. Así lo resaltó la presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, en el stand de Navarra durante la celebración del Día de la Comunidad. En su papel, por última vez, de presidenta del Gobierno para promocionar la Comunidad no dudó en abrazarse con los achuchones procedentes de un dispositivo virtual, en referencia al lema *Déjate abrazar*. En su intervención y siguiendo la línea de promocionar Navarra como



Navarra celebró ayer en Fitur el Día de la Comunidad. Foto: cedida

destino de películas, anunció que el Gobierno impulsará ayudas fiscales para atraer proyectos cinematográficos y así captar iniciativas culturales y diversificar la oferta turística.

Navarra exhibe en Fitur la Ruta del cine, que será presentada hoy por el director Moncho Armendáriz, con 13 escenarios y 25 películas de referencia, como *Ocho apellidos vascos* o *Las brujas de Zugarramurdi*, rodadas en Leizta y Zugarramurdi, respectivamente, informó Efe. Las Bardenas Reales fueron también en 2014 el plató de la película *Anacleto, agente*

secretos y Orreaga/Roncesvalles y Viana aportaron localizaciones para el largometraje alemán *Bueno, me largo*. En los últimos años, Navarra ha sido, además, escenario de rodajes de películas como *The Way* o *The Counselor*, de Ridley Scott; *Robin y Marian*, *Patton* o *Secretos del corazón*.

NUEVA PELÍCULA En 2015, está previsto el rodaje de *El Guardián invisible*, película basada en la primera novela de la trilogía de Dolores Redondo, ambientada en el Valle de Baztan.

En el transcurso del acto institucional, se proyectó el vídeo promocional *Déjate abrazar* y se presentó otro de naturaleza, acompañado en directo por la música de arpa de la pamploñesa Alicia Griffiths Jurrillas y por la actuación de dos bailarines de la Escuela de Almudena Lobón.

En la jornada de ayer también se dieron a conocer seis nuevas ofertas de ocio y turismo de Navarra para este año: el Museo Universidad de Navarra, inaugurado por los reyes la semana pasada; la Ruta del Renacimiento, que propone un recorrido

RADIOGRAFÍA DE 10 AÑOS

● **Alojamientos.** El número de alojamientos ha aumentado un 61,5%, de 983 en 2005 a 1.588 en 2014, y el de las plazas un 35,8%, pasando de 28.571 a 38.795 en diez años, informó el Gobierno.

● **Viajeros.** El número de viajeros ha pasado de 901.309 en 2005 a 1.183.520 en 2014.

● **Pernoctaciones.** Ha subido el número de pernoctaciones un 17,6%, pasando de 2.076.408 en 2005 a 2.441.080 en 2014.

● **Empleados.** El peso del turismo en el PIB navarro ha cobrado más importancia, ya que más de 16.000 personas trabajan en este sector.

● **Acciones.** El Gobierno ha llevado a cabo más de 700 acciones de promoción turística y ha concedido 50,5 millones en ayudas para la creación, desarrollo y promoción de 2900 productos turísticos.

EN BREVE

● **Estudiantes.** Los alumnos ganadores de la segunda edición del concurso escolar *dbr3. Imagen turística de Navarra*, cuyos trabajos se exhiben en Fitur, estuvieron ayer en el stand.

LA FRASE

YOLANDA BARCINA "ES FRUTO DEL TRABAJO CONJUNTO"

Yolanda Barcina señaló que los resultados turístico es "fruto del trabajo conjunto".

La segunda edición del 'Flamenco on Fire' se amplía al Gaiarre

Tendrá lugar entre el 22 y 30 de agosto y se homenajeará a Pepe Habichuela, quien ayer visitó el 'stand' en Fitur

PAMPLONA — El festival *Flamenco on Fire*, que celebrará entre el 22 y 30 de agosto su segunda edición, se extenderá a nuevos espacios de Pamplona y dará el protagonismo, con un homenaje, al arte de Pepe Habichuela. La

noche inaugural, explicó el director del certamen, Miguel Morán, contará con la participación de artistas invitados y la familia y los amigos del guitarrista granadino José Antonio Carmona, *Pepe Habichuela*. Será la primera vez que en *Flamenco on Fire* se homenajea "a un artista vivo" y se trata de una iniciativa que quieren "repetir todos los años".

En cuanto al resto de artistas, Morán explicó que están "todavía" trabajando en el cartel y la idea es hacer un

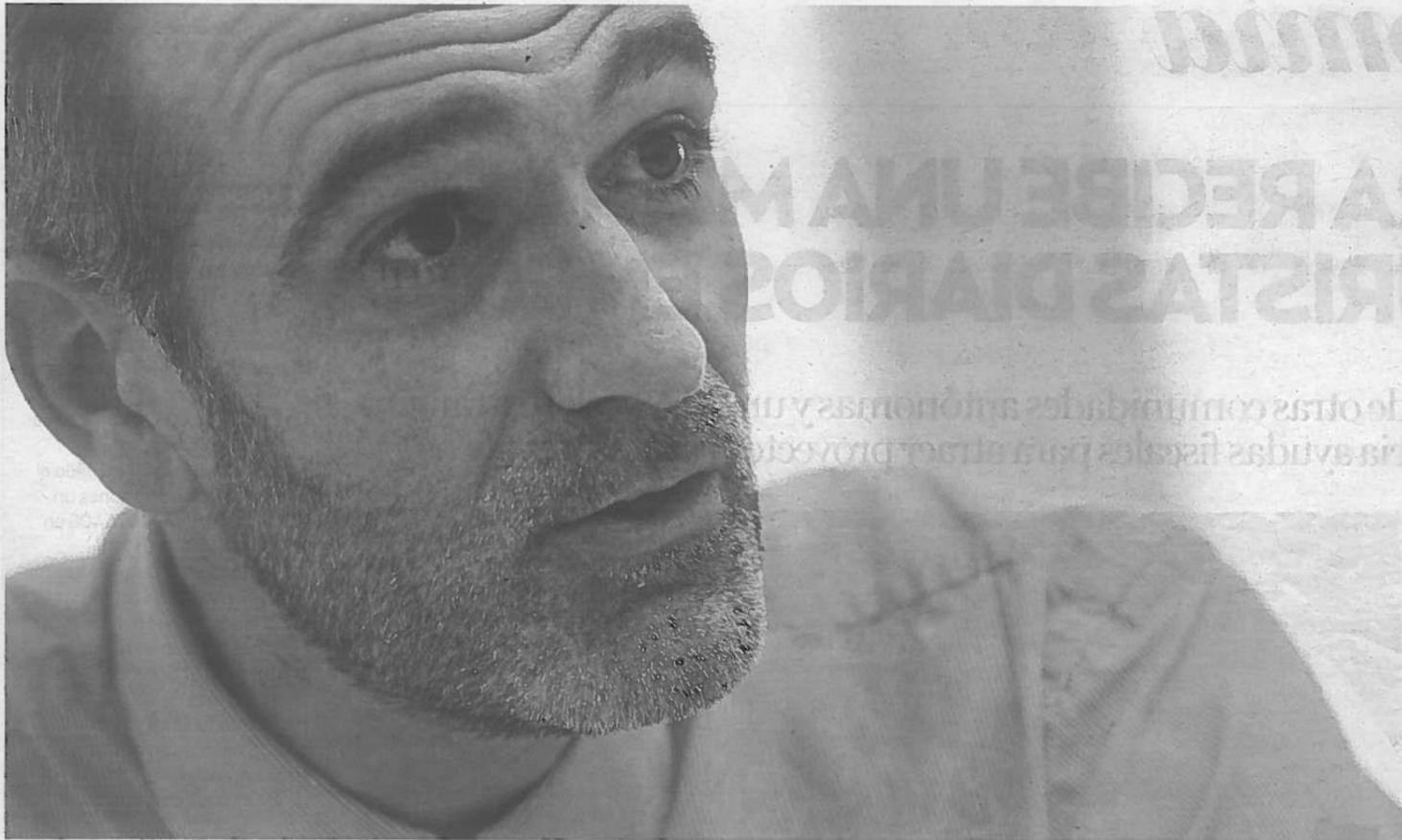
avance del programa en febrero. Como novedad, contará con "un ciclo nocturno", a partir de las 23.00 horas, cuando hayan finalizado las actuaciones, y que se desarrollará en un espacio "todavía por cerrar". Morán subrayó que este año "el festival se abrirá a nuevos espacios" como el Teatro Gayarre, además del Baluarte.

ORQUESTA SINFÓNICA DE NAVARRA "Potenciaremos las jornadas alrededor del festival que ya hubo el año

pasado, como la proyección de documentales, las conferencias, los talleres y *masterclass*", expresó, quien añadió que "también contará con un proyecto que están desarrollando con la Orquesta Sinfónica de Navarra".

El director anunció que se repetirá la ruta gastronómica por Pamplona, en colaboración con la Asociación de Hostelería de Navarra, en la que el pasado año participaron 49 locales y que esperan que este año "se amplíe". Esta cita contará con "la colabora-

ción del Ayuntamiento de Pamplona". El director aseguró que "el éxito" de la pasada edición les ha "abierto las puertas" a más apoyos privados, empresas que "no se mojaron por sí acaso" debido a que "la primera edición de un festival siempre es más complicada". "Estamos muy contentos con la acogida del festival", que reunió a 9.000 personas. En su primera edición, actuaron Tomatito, Arcángel, José Mercé, Niña Pastori, Estrella Morente y Kiko Veneno. — Efe



Iñaki Bilbao, durante la entrevista en la sede de ELA en Pamplona.

APUNTES

GRIETAS EN LA REFORMA

●●● Ultraactividad. Quizá la sentencia más significativa de los últimos meses se conoció en diciembre. Y supone un revés a la reforma laboral del PP propinado por el Tribunal Supremo, que impide rebajar los salarios y condiciones de los trabajadores cuando el convenio haya expirado. “Fue una sentencia discutida, con cuatro votos en contra —dice Bilbao— que no afecta a todos los casos, sino a quienes no tienen un convenio sectorial de referencia o cuando este no regula los salarios u otras condiciones”. La decisión, que llega tras una demanda impulsada por el sindicato USO, supone por tanto una grieta en la reforma e ilustra las diferentes interpretaciones que han hecho los jueces. “En Navarra digamos que las sentencias han sido rupturistas con el criterio existente” por lo que las rebajas salariales se han ido aplicado. “El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en cambio, había aceptado nuestras tesis”, dice. —J.A.M.

“Todos los cambios legales de los últimos años tienen por objeto la rebaja de los salarios”

Uno de los abogados de ELA analiza algunas de las repercusiones jurídicas de la crisis.

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA — La crisis de las mil caras, la bancaria, la laboral, la social o la política, también se deja sentir en los juzgados. En los mercantiles, saturados de empresas en quiebra, y entre quienes se dedican al derecho del trabajo. En los tribunales navarros han terminado miles de casos de despidos, de rebajas de salarios, ERE o modificaciones de jornada. Un aluvión que llegó a saturar los juzgados y que ha ido cambiando de patrón con el paso de los años. De las regulaciones y despidos masivos de 2008 y 2009 a los descuelgues de convenios posteriores a la reforma. Pero la casuística es interminable.

“En 17 años que llevo trabajando en el mundo laboral nunca había visto una regresión tan grande en la protección de los trabajadores como la actual”, explica Iñaki Bilbao Martínez, uno de las nueve personas que integra el equipo de ELA en Navarra encargado de dar cobertura jurídica a sus afiliados. Con cinco abogados y cuatro graduados sociales, en las últimas semanas ha visto cómo los tribunales navarros le daban la razón en su demanda contra las fun-

ciones de la comisión paritaria del convenio navarro del metal o cómo, hace ya unos meses, Koxka era obligada a admitir a trabajadores a los que despidió discriminándolos en razón de su pertenencia a ELA. “Los afiliados con al menos seis meses de antigüedad tienen cobertura jurídica hasta el Tribunal Supremo”, explica Bilbao, un vizcaíno afincado desde hace ya años en Navarra.

Y desde su perspectiva, no cabe hablar de una única reforma laboral —en este caso la aprobada por el PP en 2012 y que facilita por ejemplo los descuelgues— sino que se trata de un goteo de modificaciones legales encaminadas casi todas en la misma dirección. “Alguna incluso pasa inadvertida, pero arrancan antes. Porque se han tocado los máximos que se pueden cobrar del Fogasa, se han rebajado las prestaciones del desempleo, se han eliminado los salarios de tramitación, se ha endurecido el acceso al contrato de relevo, el acceso a la jubilación... Y en mi opinión, todo ello con un mismo objetivo: que si uno pierde el empleo tenga que coger prácticamente aquello que le ofrezcan, aceptando de este modo rebajas en los salarios”.

Unos cambios “sustanciales” que

APUNTES

● El caso del Metal en Navarra.

Uno de los convenios sectoriales más importantes de Navarra, el del Metal, es también uno de los más judicializados. Y la última sentencia daba la razón en parte a ELA, quien denunció que la comisión paritaria del convenio, integrada por los firmantes, pudiese actuar en caso de despidos colectivos, descuelgues y suspensiones de contratos. “Ya lo intentaron primero con la autoridad laboral, pero posteriormente han aprovechando una cláusula similar en el convenio estatal. Nosotros creemos que se vulnera el derecho de quien no quiere a esa representación sindical”.

“En 17 años no había visto una regresión de la protección laboral como la de ahora”

IÑAKI BILBAO MARTÍNEZ
 Abogado del sindicato ELA

han contribuido a dinamitar un cuerpo legal construido durante décadas y que desde distintas organizaciones empresariales y económicas se calificaba de rígido, pero que Bilbao prefiere definir como “garantista”. “Se trataba de proteger a la parte más débil en la relación entre capital y trabajo”. “Costó mucho —añade Bilbao—, que el Tribunal Supremo definiera los criterios de lo que es un despido objetivo”. Hoy también este aspecto se ha transformado y ya “nadie es despedido con los 45 días por año” como sucedía con anterioridad. “Con un agravante, antes la empresa podía tener prisa por acordar con el trabajador, para no tener que pagar los salarios de tramitación. Hoy no es así, por lo que nos encontramos con que en ocasiones puede pasar incluso un año hasta el juicio”, dice Bilbao.

SINDICATO MOLESTO Pese a que los plazos se alargan, la vía judicial sigue siendo la única de la que disponen muchos trabajadores. “Nosotros estamos para reparar aquello que no se ha podido conseguir dentro de la empresa”, que es el ámbito de actuación natural del sindicato. Y solo cuando las posibilidades se ago-

tan, o cuando se produce una injusticia manifiesta, se recurre a los tribunales, una vía que suele terminar por dar sus frutos en muchas ocasiones. “Merece la pena”, dice Bilbao. La readmisión de los 25 trabajadores de Koxka despedidos en el ERE de 2009 y que han sido readmitidos tras la sentencia del Supremo que consideraba probada la discriminación sindical, es una de las pruebas de ello. Y también la muestra —dice Bilbao— de que “el sindicalismo de ELA molesta” y en ocasiones las empresas “se lo hacen pagar” a trabajadores afiliados, simpatizantes o que han ido en las listas del sindicato. Un caso similar al vivido en Cementos Portland y que también se ha dejado sentir en otros conflictos. “Lo hemos visto en SAS o en la residencia de San Martín de Unx. Tratan de neutralizar los conflictos, sustituyen a trabajadores en huelga... Nosotros ahí le hacemos saber a la empresa que es actuación no le va a salir gratis”.

No es la única sentencia importante que se ha ganado. También en SIC Lázaro se ha conseguido la readmisión de los trabajadores que denunciaron el ERE Y el cierre de la planta de Gamesa en Alsasua terminó en los tribunales, al considerar ELA que se debería haber negociado en Navarra y no en Madrid. “Aquí estamos hablando de 48 reincorporaciones que la empresa se niega a ejecutar”, dice Bilbao, quien en casos como este observa “una confluencia de intereses entre la empresa y UGT y CCOO” que permite derivar la negociación a un ámbito en el que los trabajadores tienen menos fuerza. “Nuestros afiliados pagan una cuota mensual más alta —reconoce Iñaki Bilbao—, pero somos capaces de sostener un conflicto durante dos años. Es un modelo que te da más autonomía y más libertad”. ●

BSH CONTRATARÁ A 140 PERSONAS PARA ENTRAR EN FEBRERO

● El incremento de la demanda de frigoríficos favorece el aumento de personal, como sucedió en 2014 ● Un mensaje de WhatsApp aumenta la entrega de currículos en la fábrica

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – BSH Esquíroz contratará a 140 trabajadores eventuales en febrero debido al incremento de la demanda de frigoríficos. Las buenas perspectivas de pedidos hacen prever que en la primavera se vuelva a necesitar más personal, en un principio, unos 40 más, pero todo depende de la evolución del mercado, informaron fuentes consultadas por este periódico. Estos 140 empleados comenzarán a trabajar a partir del lunes 9 de febrero.

La empresa suele cubrir estos puestos, principalmente, con operarios que ya han desempeñado una labor semejante en la fábrica con anterioridad. Sin embargo, un mensaje difundido ayer por WhatsApp en el que se informaba de la necesidad de personal en BSH, provocó un aumento de la entrega de currículos en la fábrica. La información gene-

ró gran expectación entre los usuarios que leyeron su contenido, y muchos de ellos no dudaron en acudir rápidamente a la planta de Esquíroz. Varias filas se formaron en la entrada de la fábrica para entregar

en la garita del vigilante de seguridad su documentación con los datos personales. Entre decenas y centenares de personas se pudieron ver ayer en las instalaciones de esta planta, indicaron testigos.

Fuentes consultadas por este periódico dijeron que “tal como estaba redactado el mensaje, creaba demasiadas ilusiones entre las personas desocupadas, ya que sí que existe esa necesidad de empleo, pero no es tan sencillo lograr uno de esos puestos como daba a entender el escrito”.

El año pasado, en fechas semejantes, la factoría de Esquíroz también contrató a más temporales debido al aumento de la actividad por la puesta en marcha de una nueva línea en el turno de noche, por el repunte del mercado nacional, por la caída de Fagor Electrodomésticos y por la demanda de productos de alta gama en el extranjero. ●

EN BREVE

● **La producción de lavavajillas comienza el lunes.** BSH Esquíroz comenzará a producir lavavajillas el próximo lunes, con la llegada de cerca de cien trabajadores de la planta de Villatuerta. La empresa decidió unificar en una sola instalación toda la producción que realiza en la Comunidad Foral, la de frigoríficos y lavavajillas. En noviembre pasado, la compañía dejó de fabricar en Tierra Estella.

Nueva protesta de la plantilla de centros de discapacidad

LABORAL – CCOO, UGT, ELA y LAB se reunieron ayer con la patronal y la directora gerente de la ANAP, Gemma Botín, tras declinar su asistencia. El encuentro concluyó sin avances y con el enfado de la parte social ante la actitud del Gobierno. “Hay un compadreo entre UPN y Sarquavitae. Botín recomendó que los sindicatos nos acercáramos a las posturas inmovilistas de la patronal”, denunció ELA. – D.N.



Concentración en la ANAP, en Pamplona. Foto: Oskar Montero

Manifestación para mejorar el servicio en Correos

DENUNCIA – LAB y CGT convocaron ayer una manifestación en Pamplona para exigir que se cumpla el derecho universal que tienen los navarros de recibir la correspondencia de forma diaria de lunes a viernes. Un derecho que no se puede cumplir por la falta de personal, según denunciaron ayer estos sindicatos, a través de un comunicado que se leyó y que está respaldado por unos 250 trabajadores de Correos. – D.N.



Los manifestantes, en un momento de la marcha. Foto: Unai Beroiz

El Gobierno tarda 2 años en abordar el cambio de estatutos del SNE

Comptos señaló en 2012 que UGT, CCOO y la CEN no podían ser “arte y parte” en la distribución de subvenciones para formación

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra ha tardado dos años en abordar la modificación de los estatutos del Servicio Navarro de Empleo (SNE), de acuerdo a la recomendación dada por la Cámara de Comptos en el informe sobre este organismo de 2012. En aquel momento, señaló que debería evitarse que UGT, CCOO y la CEN formaran parte de los órganos de dirección del SNE y, a su vez, fueran beneficiarios de las subvenciones que este servicio de empleo reparte para los cursos de formación.

El presidente de la Cámara de Comptos, Helio Robleda, indicó ayer, en una comisión solicitada por el PPN, que “el Ejecutivo foral les había comunicado que el pasado noviembre aprobó por unanimidad una propuesta para modificar los estatutos del SNE. Para así eliminar la atribución de la Comisión Permanente –en la que se encuentran UGT, CCOO y la CEN– de dar conformidad previa a los convenios de colaboración que se formalizan con entidades colaboradoras” –entre las que están, UGT, CCOO y la CEN–. “No se puede ser arte y parte en la concesión de las subvenciones”.

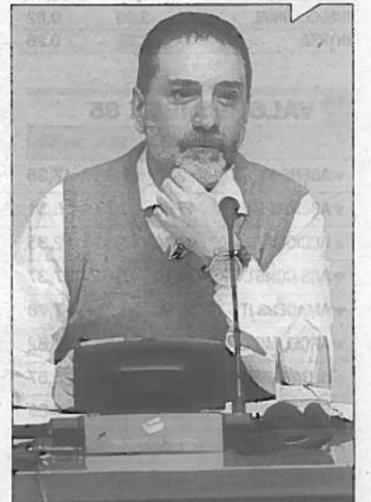
El auditor Jesús Muruzábal insistió en que el Ejecutivo les había informado de “esta propuesta de modificación”, pero que no podían profundizar más en este tema porque desconocían en qué punto se encuentra el proceso.

El parlamentario de Geroa Bai Manu Ayerdi resaltó que es importante saber “quién va a tomar ahora esas decisiones”. Pero por el momento, está en el aire cómo quedará la redacción de los nuevos estatutos.

OTRAS SUGERENCIAS Robleda manifestó que “el SNE ha puesto en marcha la mayoría de las recomendaciones” planteadas en 2012, que analizaba el periodo 2008-2010. El presidente de la Cámara de Comptos acudió al Parlamento para explicar el último informe del SNE, presentado en diciembre, y que englobaba 2011 y 2013.

Robleda manifestó que en el último periodo analizado, un 7% de las subvenciones para cursos de capacitación profesional recayeron en 18 centros autorizados; y que se inspeccionaron todos los cursos de capacitación profesional impartidos en Navarra y el 30% de los cursos para desempleados, aunque la ley estipula un máximo del 5% del total.

Sin embargo, Robleda insistió en que había que seguir mejorando y reiteró en la necesidad de que el SNE revise si los cursos de formación que se imparten son los adecuados para la demanda que existe en el mercado laboral ante esta crisis. “Convendría dirigir los cursos de formación hacia la demanda de las empresas”, resaltó.



“Hay que dirigir los cursos de formación hacia la demanda de las empresas”

“Se deben adecuar las herramientas para controlar los cursos no presenciales”

“Recomendamos que los estudios no se hagan vía subvención sino a través de un concurso abierto”

HELIO ROBLEDA
Presidente de la Cámara de Comptos

Además, insistió en la importancia de incrementar la inspección de los cursos presenciales y de contar con las herramientas necesarias –como informáticas– para controlar los cursos telemáticos, que van en aumento. También abogó por mejorar el precio de los cursos de acuerdo a lo que se oferta en el mercado y que los informes y los estudios no se hagan vía subvención sino a través de un contrato de asistencia, lo que permitiría hacerlos mediante concursos abiertos.

En las intervenciones de los partidos, Maiorga Ramirez (Bildu) y Txentxo Jiménez (Aralar) abogaron por una gestión pública de los fondos destinados a la formación; Coro Gainza (UPN) señaló como “positivo” el seguimiento de las recomendaciones que ha hecho el SNE; Samuel Caro (PSN) indicó que “se ha hecho un buen ejercicio de transparencia”; José Miguel Nuin (I-E) recalzó que hay que “seguir vigilando para que se cumplan todas las recomendaciones” y Ana Beltrán (PPN) criticó los precios de los cursos, exigió más inspección y pidió más cursos para desempleados. – S.Z.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,16%	↑ 0,44%	↑ 0,25%	↑ 0,38%	↑ 0,38%	↓ -0,22%	↓ -0,79%	↓ -0,51%
4.133,87	4.831,43	10.737,87	17.257,20	3.371,83	6.810,60	47.316,99	10.641,79
En el año: -2,42%	En el año: 8,39%	En el año: 9,51%	En el año: -3,17%	En el año: 7,16%	En el año: 3,72%	En el año: -5,38%	En el año: -8,53%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-01-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
INDRA A	19,15	9,10
CORREA	7,00	1,30
VIDRALA	6,16	44,32
EDREAMS	4,80	2,62
B. SABADELL	4,72	2,33
MIQUEL COST.	4,17	30,47
INM.COLONIAL	3,99	0,62
INYSA	3,92	0,26

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
CARBURES	-6,30	2,23
NATRA	-3,88	0,99
RENTA CORP.	-3,20	1,36
APERAM	-3,12	22,84
FERSA	-2,70	0,36
AZKOYEN	-2,12	2,08
CLIN BAVIERA	-1,90	7,23
MAPFRE	-1,79	2,97

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	74.056.320
BANKIA	43.915.831
B. SABADELL	43.575.042
BBVA	33.667.836
INM.COLONIAL	33.586.905
TELEFONICA	29.181.190
CAIXABANK	26.297.810
PRISA	22.316.603

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,053
Euribor 1 año	0,273
\$ EEUU	1.1306
Yen	133,79
Libra	0,75121
Franco Suizo	1,04403
Corona Noruega	8,8528
Corona Sueca	9,3484

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	112,25	1,54	9,14
▼ AIRBUS GROUP NV	48,28	-1,39	16,75
▲ ALLIANZ SE-VINK	148,20	0,30	7,90
▲ ANHEUSER-BUSCH I	108,35	0,93	15,44
▼ ASML HOLDING NV	93,33	-0,43	4,28
▲ AXA	21,16	1,08	10,15
▲ BANCO SANTANDER	6,02	1,09	-13,88
▲ BASF SE	79,16	0,75	13,28
▼ BAYER AG-REG	128,75	-0,35	13,94
▼ BAYER MOTOREN WK	102,95	-0,15	14,68
▲ BBVA	7,61	0,07	-3,06
▲ BNP PARIBAS	47,65	0,32	-3,27
▲ CARREFOUR SA	28,30	1,16	11,84
▲ DAIMLER AG	80,29	0,48	16,41
▲ DANONE	60,16	0,47	10,49
▲ DEUTSCHE BANK-RG	25,80	2,56	3,24
▲ DEUTSCHE POST-RG	28,92	0,64	6,95
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,49	1,67	16,91
▲ E.ON SE	13,92	1,27	-1,90
▲ ENEL SPA	4,04	0,95	9,36
▼ ENI SPA	14,93	-1,78	2,89
▲ ESSILOR INTL	99,12	0,79	6,95
▲ GDF SUEZ	20,00	1,16	2,91
▲ GENERALI ASSIC	18,68	1,85	9,88
▲ IBERDROLA SA	6,18	0,73	10,45
▼ INDITEX	26,28	-0,66	10,88
▲ ING GROEP NV	11,20	1,31	3,37
▲ INTESA SANPAOLO	2,62	1,24	8,26
▼ KONINKLIJKE PHIL	24,74	-0,88	2,42
▼ LVMH MOET HENNES	144,70	-0,34	9,41
▲ L'OREAL	160,20	2,04	15,00
▲ MUECHNER RUE-R	180,30	0,08	8,78
▼ NOKIA OYJ	6,88	-3,85	4,80
▲ ORANGE	16,10	1,61	13,75
▲ REPSOL SA	15,90	0,06	2,32
▲ RWE AG	24,56	1,26	-4,23
▲ SAINT GOBAIN	38,18	0,45	8,36
▲ SANOFI	82,26	0,33	8,72
▲ SAP SE	57,79	0,84	-0,81
▲ SCHNEIDER ELECTR	67,35	0,55	11,12
▼ SIEMENS AG-REG	93,60	-1,49	-0,16
▲ SOC GENERALE SA	36,26	0,17	3,63
▲ TELEFONICA	13,38	0,98	12,25
▼ TOTAL SA	44,91	-1,44	5,62
▲ UNIBAIL-RODAMCO	251,35	2,97	18,09
▲ UNICREDIT SPA	5,39	0,37	1,03
▲ UNILEVER NV-CVA	38,68	1,64	18,49
▲ VINCI SA	47,34	0,76	4,03
▼ VIVENDI	21,16	-0,02	2,25
▼ VOLKSWAGEN-PREF	204,15	-0,02	10,56

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABENGOA	2,70	-1,28	47,38
▼ ABERTIS INFR	17,50	-0,79	6,51
▲ ACCIONA	63,14	1,66	12,35
▼ ACS CONST.	31,10	-1,19	7,37
▼ AMADEUS IT	35,66	-0,56	7,78
▼ ARCEL.MITTAL	8,34	-1,25	-7,82
▲ B. SABADELL	2,33	4,72	5,67
▲ B.POPULAR	3,79	1,47	-8,89
▲ BANKIA	1,20	3,79	-2,75
▼ BANKINTER	6,19	-0,50	-7,58
▲ BBVA	7,61	0,07	-3,06
▲ BOLSAS Y MER	36,75	0,18	14,34
▲ CAIXABANK	4,03	2,23	-7,52
▲ DIA	5,86	3,75	4,21
▲ ENAGAS	28,45	0,09	8,65
▲ ENDESA	17,96	2,02	8,55
▼ FCC	11,16	-1,06	-5,06
▼ FERROVIAL	17,60	-0,85	7,15
▲ GAMESA	8,66	0,06	14,61
▲ GAS NATURAL	21,32	0,88	2,47
▼ GRIFOLS	37,24	-0,98	12,44
▲ IBERDROLA	6,18	0,73	10,45
▼ INDITEX	26,28	-0,66	10,88
▲ INDRA A	9,10	19,15	12,78
▼ INT.AIRL.GRP	7,50	-0,11	21,15
▲ JAZZTEL	12,57	0,04	0,16
▼ MAPFRE	2,97	-1,79	5,47
▼ MEDIASET ESP	10,66	-1,30	2,11
▼ OBR.H.LAIN	20,28	-1,51	9,30
▼ RED ELE.CORP	76,36	-0,13	4,30
▲ REPSOL	15,90	0,06	2,32
▲ SACYR	3,32	1,59	16,03
▲ SANTANDER	6,02	1,09	-13,88
▼ TEC.REUNIDAS	33,84	-1,38	-6,74
▲ TELEFONICA	13,38	0,98	12,25

↑ 0,48% Último: 10.507,60 Variación Año: 228,10
 Variación: 50,70 Variación % Año: 2,22%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	5,28	0,00	6,45
▲ ACERINOX	13,17	0,27	5,32
▲ ADVEO	13,10	0,38	11,49
▲ ALMIRALL	15,42	0,13	12,15
▲ AMPER	0,36	0,00	2,86
▼ APERAM	22,84	-3,12	-6,51
▼ APPLUS	9,18	-1,18	0,28
▼ ATRESMEDIA	12,80	-0,16	9,97
▲ AXIA REAL STATE	10,99	3,19	1,62
▼ AZKOYEN	2,08	-2,12	7,49
▲ B.RIOJANAS	4,18	1,46	6,36
▲ BARON DE LEY	77,80	2,37	3,73
▼ BAYER	127,95	-0,70	12,43
▲ BIOSEARCH	0,42	0,00	9,09
▲ C.PORTLAND V	6,00	0,00	57,07
▼ CAF	293,45	-1,25	-2,94
▼ CARBURES	2,23	-6,30	-58,08
▲ CIE AUTOMOT.	12,60	2,82	11,85
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	7,23	-1,90	-14,84
▲ CODERE	0,43	0,00	38,71
▼ COR.ALBA	42,47	-1,23	4,61
▲ CORREA	1,30	7,00	19,27
▲ CUNE	16,45	0,00	-4,36
▼ D. FELGUERA	3,50	-0,85	4,48
▼ DEOLEO	0,40	-1,25	5,33
▼ DINAMIA	7,67	-1,29	-8,58
▼ EADS NV	48,28	-1,45	16,79
▲ EBRO FOODS	15,00	0,07	9,41
▲ EDREAMS	2,62	4,80	55,95
▲ ELECNOR	8,15	0,00	-4,12
▲ ENCE	2,54	1,39	22,95
▼ ENEL GREEN P	1,76	-1,18	5,32
▲ ERCROS	0,40	0,00	3,05
▼ EUROPAC	4,25	-0,23	10,97
▲ EZENTIS	0,68	0,29	-4,22
▼ FAES	1,80	-0,55	5,25
▼ FERSA	0,36	-2,70	9,09
▲ FLUIDRA	2,96	0,85	-3,75
▲ FUNESPAÑA	7,35	0,00	0,41
▲ G.CATALANA O	25,73	2,31	7,25
▲ G.E.SAN JOSE	0,82	0,00	0,00
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	9,52
▼ GRAL.INVERS.	1,73	-1,14	4,22
▲ GRUPO TAVEX	0,24	0,00	-0,42
▼ HISPANIA	11,45	-0,09	5,63
▼ IBERPAPEL	13,02	0,00	2,44
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	6,56	0,61	7,54
▲ INM.COLONIAL	0,62	3,99	14,26
▲ INYPSA	0,26	3,92	12,77
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	10,75	1,42	4,37
▲ LAR ESPAÑA	8,95	0,00	-2,46
▼ LIBERBANK	0,63	-0,32	-6,80
▲ LINGOTES ESP	4,82	1,58	12,21
▼ LOGISTICA	16,24	-1,58	-10,38
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▼ MELIA HOTELS	10,28	-0,63	15,97
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	10,68	-0,28	6,48
▲ MIQUEL COST.	30,47	4,17	-4,78
▼ MONTEBALITO	1,38	-1,08	27,31
▼ NATRA	0,99	-3,88	54,69
▲ NATRACEUTICA	0,22	0,47	16,85
▼ NH HOTELES	4,40	-0,56	10,69
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PRIM	6,33	-0,94	0,48
▲ PRISA	0,25	1,60	-1,55
▲ PROSEGUR	5,01	0,00	6,14
▲ QUABIT INM.	0,06	3,17	8,33
▲ REALIA	0,61	0,83	19,61
▲ RENO MEDICI	0,30	0,00	13,21
▲ RENTA 4 BCO.	5,80	0,35	5,65
▼ RENTA CORP.	1,36	-3,20	16,74
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAN. RIO B	2,10	0,00	0,00
▲ SERVPOINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,75	0,00	7,14
▲ SOTOGRADE	4,42	0,00	0,00
▲ TECNOCOM	1,43	3,25	10,42
▲ TESTA INMUEB	19,39	0,00	12,41
▼ TUBACEX	2,62	-1,32	-15,32
▼ TUBOS REUNID	1,59	-1,24	-7,02
▼ URALITA	0,42	-1,16	11,84
▲ URBAS	0,02	0,00	6,67
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	44,32	6,16	16,63
▲ VISCOFAN	51,39	0,27	16,62
▼ VOCENTO	1,66	-0,60	-5,43
▼ ZARDOYA OTIS	9,83	-0,91	6,85
▲ ZELTIA	3,06	1,49	14,61

Los sindicatos denuncian falta de plantilla en el antiguo Inem

LABORAL - Los sindicatos CCOO, CIG, CSIF, ELA, UGT y USO han anunciado la convocatoria de movilizaciones en las oficinas del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), el antiguo Inem, ante la falta de personal que están sufriendo. "Una organización inadecuada, unos medios técnicos y patrimoniales caducos y el abandono del Ministerio de Empleo agravan la situación. El servicio a la ciudadanía por parte del SEPE está en grave riesgo", dijeron en una nota. -D.N.

SabadellGuipuzcoano crece su volumen de negocio un 4% en Navarra

ENTIDAD FINANCIERA - SabadellGuipuzcoano creció un 4% su volumen de negocio el año pasado en Navarra, hasta llegar a los 1.566 millones de euros. El incremento en crédito nuevo a particulares se situó en un 78,1% frente a 2013. Los recursos de clientes, con un total de 873 millones, aumentaron un 10%; los préstamos de vivienda crecieron un 52% en número de operaciones y un 67% en importe; y la captación de clientes siguió creciendo, con 1.823 clientes particulares nuevos y cerca de 500 empresas. -D.N.



(Izda-dcha) Pablo Zalba, Hans Dieter Pötsch y Ramón Paredes.

Zalba se compromete a reforzar la industria del automóvil

REUNIÓN CON VW - El eurodiputado Pablo Zalba mantuvo el martes un encuentro con algunos de los principales responsables de VW: el vicepresidente mundial, Hans Dieter Pötsch; el vicepresidente de relaciones gubernamentales e institucionales, Ramón Paredes y el director de Relaciones Institucionales en España, Carlos Romani. Zalba se comprometió a reforzar la industria automovilística desde su posición en el Parlamento europeo, impulsando reformas para aumentar la competitividad. -D.N.

IPC negativo en Alemania por primera vez desde septiembre de 2009

ALEMANIA - La tasa de inflación interanual de Alemania se situó el pasado mes de enero en el -0,3%, medio punto por debajo del +0,2% de diciembre, en lo que supone el primer dato de bajadas de precios en el país desde septiembre de 2009. En concreto, el precio de la energía registró un descenso interanual del 9%, frente a la caída del 6,6% de diciembre, mientras que los alimentos se abarataron un 1,3%, una décima más que el mes anterior. Los servicios subieron un 1,2%, frente al 1,4% de diciembre. De este modo, la tasa de inflación subyacente de Alemania, que excluye la volatilidad de los precios de la energía y los alimentos frescos, registró un alza del 1,1%. -E.P.

El presidente de McDonald's abandona la compañía tras 25 años

EEUU - El presidente y consejero delegado de McDonald's, Don Thompson, anunció su decisión de retirarse y abandonar el consejo de administración de la empresa desde el próximo 1 de marzo después de 25 años de servicio a la compañía. El consejo de administración de McDonald's ha elegido como su sustituto a Steve Easterbrook, hasta ahora vicepresidente ejecutivo y máximo responsable de marca, quien también ocupará la vacante que quedará en el consejo tras la marcha de Thompson. "Es complicado decir adiós a la 'McFamilia', pero hay un momento y una época para todo". Se despidió confiando en la buena labor de su sucesor -E.P.



FACEBOOK DUPLICA SU BENEFICIO EN 2014 La red social cerró el año 2014 con un beneficio neto de 2.584 millones de euros, lo que supone un 96,2% más que los 1.317 millones de euros que ganó en 2013. La facturación de la compañía ascendió el año pasado a 11.012 millones de euros, un 58,4% más que en 2013, cuando los ingresos fueron de 6.954 millones de euros. Foto: Efe

De Guindos no descarta revisar al alza la previsión de crecimiento del 2%

MADRID - El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, no descarta que el próximo mes de abril se revise al alza la previsión de crecimiento económico del 2% proyectada por el Gobierno para este año. "La revisión tendrá lugar en abril. Soy optimista", respondió ayer el ministro al ser preguntado por si la modificación de la previsión será al alza. Guindos subrayó que la economía española está mostrando ya en este primer trimestre una "velocidad de crucero" superior al 2% y recordó que el Ejecutivo realizó sus previsiones macroeconómicas antes de la caída del precio del petróleo por lo que la nueva estimación es más fiable -E.P.

LAS RETRIBUCIONES DE CAJA MADRID ABREN UN NUEVO FRENTE A BLESAS

● Los cobros ilegales que recibió la cúpula de la entidad causaron 14,8 millones de perjuicio ● El fiscal pide imputarle por administración desleal

MADRID - Las retribuciones presuntamente irregulares que percibió la cúpula de Caja Madrid entre 2007 y 2010, y que pudieron causar a la entidad un perjuicio de 14,8 millones, han abierto un nuevo frente judicial a su expresidente Miguel Blesa, cuya imputación ha pedido la Fiscalía Anticorrupción. El FROB alertó de estas retribuciones en un expediente que decidió remitir a la Fiscalía especial, que optó por denunciar los hechos ante los Juzgados ordinarios de Plaza de Castilla, en uno de los cuales Blesa ya está imputado por la compra del City National Bank de Florida.

De abrirse una investigación por este asunto, que de momento está en manos del Juzgado decano para su reparto, Blesa sumaría un nuevo frente, ya que en la Audiencia Nacional está imputado por su responsabilidad en las tarjetas opacas e idear las preferentes, dos cuestiones que el juez Fernando Andreu instruye en sendas piezas separadas del caso Bankia.

En su denuncia, Anticorrupción le señala como la "persona a quien el Consejo de Administración responsabilizó de individualizar" las retribuciones, dando su "consentimiento" al exceso de las aportaciones al plan de pensiones como "gratificación extraordinaria" y a los pagos indebidos por el cese de exdirectivos.

Así, pide imputarle por administración desleal junto con el exdirectivo Idefonso Sánchez Barco, que también lo está en el caso Bankia y en la pieza de las tarjetas.

LA CIFRA

2.047.248

EUROS. Se calcula que se les abonó indebidamente 2.047.248 euros desde 2008 hasta la finalización de su relación laboral. Además, dado que el importe de la retribución fija fue retenido en cuenta para determinar la retribución variable, a esa cifra se le añadirían otros 935.047 euros pagados de más.

EL DATO

● Sin justificaciones de los pagos. La Fiscalía tampoco encuentra justificación del pago de otro componente de la retribución variable de los mismos directivos, como era la consecución de los objetivos fijados, que ascendió a 869.700 euros. Además, cuestiona las aportaciones al plan de pensiones de Caja Madrid.

El fiscal aprecia "posibles irregularidades" en las indemnizaciones pagadas a cuatro altos directivos por la finalización de su actividad, y que pudieron provocar un perjuicio de 9,1 millones.

Se refiere a los 2.730.000 euros que percibió Blesa en 2010, año que abandonó la presidencia de la caja, fruto "de un pacto de no concurrencia de dudosa eficacia".

También a los 1.960.000 euros que ese año recibió Ricardo Morado por su cese, sin que se haya podido acreditar el "carácter forzoso de su baja" y que no se deberían haber pagado si hubiera sido voluntario.

Menciona además los 2.890.000 euros que se pagaron al exsecretario del Consejo Enrique de la Torre "de manera irregular", parte por el reconocimiento de conceptos no aplicables y parte como consecuencia de haber tomado como base para el cálculo de la indemnización una retribución incrementada "indebidamente" en 2008.

PAGOS A SPOTTORNO Por último, detalla que en marzo de 2011 la Fundación Caja Madrid pagó a Rafael Spottorno una indemnización de 232.500 euros y una compensación por su renuncia al período de preaviso de 40.625 euros, aunque precisa que existen "dudas" sobre si se produjo o no a iniciativa propia.

En este sentido, teniendo en cuenta que Spottorno no fue nombrado como directivo de BFA cuando fue disuelto el Comité de Dirección de Caja Madrid, "es razonable pensar" que pudo existir un acuerdo para prescindir de sus servicios, caso en el que "no habría habido ninguna irregularidad".



Miguel Blesa saliendo de prisión. Foto: Efe

Por otra parte, explica que los consejeros de Caja Madrid acordaron en septiembre de 2008 un incremento del 4,5% respecto a la masa salarial a 31 de diciembre de 2007 en la retri-

bución fija de los miembros del Comité de Dirección, y se encomendó a su presidente someterlo a la Comisión de Retribuciones, algo que no consta que hiciera. -Efe

Tribunas

Ley de mutuas y venta de Prevención Navarra

POR **Juan Manuel Gorostiaga Ayestarán**

Desde el 1 de enero de 2015, tras un proceso que ha suscitado críticas y opiniones dispares, está en vigor la nueva Ley de Mutuas de Accidentes de Trabajo. Entre los aspectos más significativos del texto, la nueva norma obliga a las mutuas a vender sus servicios de prevención de riesgos laborales con el fin de que se ciñan a sus funciones como entidades colaboradoras de la Seguridad Social. Se prevé que antes del 31 de marzo de 2015 las mutuas realicemos las propuestas de venta de nuestros servicios de prevención ajenos y se establece el 30 de junio como fecha límite para la totalidad de las participaciones en dichas sociedades. De no llevarse la venta en el plazo indicado, las respectivas sociedades de prevención entrarán en vías de disolución.

Una vez aprobada la ley sólo queda cumplirla. Desde Mutua Navarra hemos señalado reiteradamente su desproporción por lo que se refiere a la obligación de vender los servicios de prevención, el perjuicio que ocasiona al sector de la prevención y lo injusto de obligarnos a vender una empresa, Prevención Navarra (que ahora se llama Prevenna), solvente y saneada, sin deuda alguna, con resultados positivos en todos los ejercicios de su trayectoria, totalmente segregada de los recursos de la Seguridad Social y con una apuesta clara por la calidad. La Ley de Mutuas obliga a Mutua Navarra a vender Prevención Nava-

rra (Prevenna) y, en caso de no hacerlo, a disolverla. Ni lo entendimos ni lo entendemos. Hemos intentado no llegar a esta situación exponiendo argumentos. Ha sido imposible.

Pero los términos que establece la ley no se quedan ahí. Los plazos exigidos para presentar la propuesta de venta son de tres meses, un plazo mínimo para afrontar un proceso de estas características. A pesar de ello, y como siempre, vamos a trabajar para cumplir la ley y para que la venta sea una transacción responsable, es decir, legar Prevención Navarra (Prevenna) a quienes sintamos capaces de gestionarla conforme a la filosofía y los valores de Mutua Navarra.

¿Cuáles son nuestros criterios de venta? Son estos cuatro:

1. Mantener en Navarra el poder de decisión. Desde Mutua Navarra defendemos la importancia de mantener en Navarra el poder decisión de las empresas que operan en la comunidad. Que no se traslade, como ha sucedido con empresas importantes. Otro aspecto importantísimo que vamos a primar en la venta de Prevención Navarra (Prevenna) es la apuesta del comprador por establecer relaciones de colaboración con el tejido industrial de Navarra: que trabaje con proveedores navarros y que establezca alianzas estratégicas con empresas del tejido industrial de Navarra.
2. Velar por la continuidad de un modelo de éxito. Queremos una venta que nos garantice la apuesta por el modelo de gestión actual de Prevención Navarra. Un modelo de éxito, con una importante cuo-

ta de mercado en Navarra, solvente y responsable, en situación de seguir creciendo y afrontar nuevos retos, y con altos niveles de profesionalidad. El de Prevenna es un modelo para apostar por él, no para destruirlo. Vamos a velar por su continuidad.

3. Defender al equipo de personas. Vamos a exigir la apuesta por las personas que han hecho posible que Prevención Navarra haya crecido y alcanzado sus niveles de excelencia actuales. El trabajo realizado hasta la fecha ha sido magnífico. Más allá de las naturales sinergias que se puedan conseguir, queremos que se apueste por las personas actuales como palanca de desarrollo. Por entrega, por compromiso y por capacidad se lo merecen.
4. Por último, y no por ello menos impor-

ta, tendrán ventaja los candidatos que apuesten claramente por la calidad de servicio al cliente. Lo que significa –por muy obvio que parezca– un compromiso explícito con la prevención, con la seguridad de los trabajadores y de las empresas. Este compromiso no está reñido con la rentabilidad, igualmente necesaria. Pero estamos decididos a primar aquellas opciones que antepongan calidad, prevención, rigor y responsabilidad al puro resultado.

Desde Mutua Navarra queremos transmitir calma, confianza y seguridad. Tanto a nuestros mutualistas como a los clientes de Prevención Navarra (Prevenna). Y, por extensión, a todo el sector. Mutua Navarra, mutua líder en Navarra, va a seguir velando como hasta ahora por sus intereses y para garantizar la calidad del servicio a clientes y empresas asociadas. Desde la tranquilidad que da el trabajo bien hecho, emplazamos a todos ellos a seguir confiando en nosotros.

El proceso de venta de Prevención Navarra (Prevenna) se encuentra ahora en la fase de presentación de propuestas. Durante el mes de febrero se seleccionarán las opciones compradoras que más se acerquen a los criterios expuestos. Y en marzo negociaremos en profundidad con los candidatos seleccionados y elegiremos uno para su presentación y aprobación final por parte de la Dirección General de la Seguridad Social. El proceso está, por tanto, abierto. Abierto a todo el que quiera apostar por Prevención Navarra (Prevenna).

El autor es director gerente de Mutua Navarra

La Ley de Mutuas obliga a Mutua Navarra a vender Prevención Navarra y, en caso de no hacerlo, a disolverla. No lo entendemos

Más allá de las naturales sinergias que se puedan conseguir, queremos que se apueste por las personas actuales como palanca de desarrollo

Mucho más que un laboratorio en el Reina Sofía

POR **Marta Elía Beuvain**

Han comenzado las movilizaciones por el mantenimiento de los laboratorios en el Hospital Reina Sofía, pero creo que la cuestión es mucho más amplia que un laboratorio. Quizás el debate lo estamos limitando a cuestiones económicas o sanitarias, que si la sangre viaja, que si el laboratorio centralizado puede ser más eficiente... No lo sé, son cuestiones que al común de los mortales se nos escapan, fundamentalmente porque no contamos con datos ni conocimientos suficientes. Eso lo hacen los profesionales que están haciendo una enorme labor explicándonos, a través de charlas, su visión del problema. Nosotros sabemos otras cosas, que aquí en la comarca de la Ribera o te dedicas a la agricultura, ganadería, a apretar tornillos o ser administrativo, o ya puedes ir cogiendo las maletas. Aquí, en esta zona, de impulsar la investigación, el empleo de calidad, que los jóvenes puedan ver en esta zona un lugar donde impulsar proyectos, donde quedarse para prosperar, para crecer profesionalmente, nada de nada. Resulta curioso que investigar centra-

lizada en Pamplona sea una inversión y hacerlo en otras zonas sea un gasto, siendo la misma cosa. Y así ocurre, que es un gasto el conservatorio, es un gasto la universidad, los colegios, es un gasto la sanidad rural, son un gasto las bibliotecas y, lo más importante, invertir en la Ribera es un gasto innecesario. No, no estamos hablando sólo del laboratorio. Hablamos de mucho más, de impulsar una comarca, de vertebrar una Comunidad, de, como suelen decir, potenciar el eje del Ebro. Quizás es que el Ebro pasa ahora por Pamplona. Por eso hay que recordar que eso que dicen muchos no son meras palabras lanzadas cuando llegan las elecciones; eso conlleva hechos y esos hechos se articulan en proyectos. Puede que algunos proyectos puedan no dar sus frutos; pero si muchos emprendedores pensarán igual que las instituciones no habría empresas pioneras.

No voy a recordar aquel estudio de la UPNA, no es necesario porque todos lo tenemos en la cabeza, y no voy a eludir cierta responsabilidad que tenemos los ciudadanos que nos hemos conformado con las migajas que nos daban, con un hospital que, desde que lo hiciera Gabriel Urralburu, poco o casi nada ha mejorado, salvo lo que viene siendo chapa y

pintura. Esa inversión fue esencial para nuestra comarca. Hizo de ella una potencialidad. Me pregunto qué más se ha hecho en la zona que pudiera dar un cierto prestigio, cierta calidad a los empleos. Salvo carreteras y ese pequeño campus universitario, por el que se luchó de forma conjunta, nada. Infraestructuras ejecutadas por grandes empresas cuyos ingenieros suelen vivir fuera de nuestro ámbito, salvo alguna excepción.

Quiero recordar aquello que nos decían para los negritos: no les deis pescado, darles una caña de pescar. Pues eso, mantengan nuestros servicios, que son la caña de pescar para mejorar como comarca. Estamos hartos de las potencialidades del valle del Ebro; queremos que se conviertan en realidad. En la Ribera tenemos una agricultura especial que hay que potenciar, pero no sólo de pan vive el hombre. Nuestros jóvenes formados en las universidades necesitan otros sectores donde trabajar. Y la economía de cualquier lugar requiere de diversificación. Eso quiere decir desarrollo de diferentes sectores para que la economía de un lugar no dependa de un sólo sector. No soy economista, pero eso lo sé, y esperaría que nuestras representaciones también lo supieran. Espero que esos representantes estén a la

cabeza de estas reivindicaciones. Algunos ciudadanos políticamente comprometidos, como yo me defino, lo estaremos. Porque hemos logrado grandes cosas juntos. Quiero recordar movilizaciones históricas como la de los pueblos de Fustiñana y Cabanillas, por primera vez unidos frente a un objetivo común, impedir la ubicación en Fustiñana de una empresa de residuos tóxicos. Fue un inicio. Al mismo tiempo la Ribera se movilizó para lograr ese campus universitario y se logró. Y no quiero olvidar las movilizaciones en contra de la construcción del aparcamiento subterráneo en el colegio Elvira España de Tudela, una pequeña comunidad, un colegio, que sabía que la educación era más importante que el tránsito de vehículos. Y lo logró. No sé si olvidó alguno, pero estos los viví especialmente. Por eso volveré a estar y ánimo a todos a estar. Porque no hablamos de un laboratorio, hablamos de futuro. Al menos podrían pensar que si dejan aquí determinadas cosas, tendremos más dinero y gastaremos más en Pamplona, a ver si así les pica el gusanillo. Lo malo es que muchos riberos se van más a Zaragoza. Va a ser eso. ●

La autora es ciudadana comprometida y afectada, además de miembro del Comité Regional del PSN

Tudela y Ribera

LA SITUACIÓN DEL PARO EN LA RIBERA ALARMA A LOS SINDICATOS

- Un informe de CCOO cifra el desempleo en Corella o Cascante en más del 29%
- ELA destaca el incremento en el paro femenino y pide un plan industrial "real"

✎ J.A. Martínez/F. Pérez-Nievas
F. Pérez-Nievas

TUDELA — Con una tasa de paro cercana al 23% (con picos del 29% en Corella y Cascante), dos sindicatos (CCOO y ELA) coincidieron ayer en llamar la atención sobre la situación del desempleo en la Ribera y la necesidad de buscar planes que impulsen el desarrollo económico de la zona para dar solución a lo que consideran una "alarma social".

CCOO Desde CCOO mostraron su preocupación porque los resultados del estudio que presentó ayer en Tudela la responsable del sindicato en la comarca, Elena Arbiol, desvelan que la Ribera es una de las zonas más castigadas por el desempleo desde que estalló la crisis en 2008. Según estos datos, se comprueba que el desempleo en esta comarca es de un 22,8%, mientras que la media de Navarra no llega al 16%. Si se tiene en cuenta la distribución, según las cinco subáreas en las que dividen la Ribera, se establece que las más afectadas por el paro son la del Queiles (Ablitas, Barillas, Cascante, Monteagudo y Tulebras) con un índice de desempleo del 29,7%, la del Alhama (Cintruénigo, Corella y Fitero) con un 29,4% y después las de Castejón con un 21,1% (Arguedas, Cadreita, Castejón, Milagro y Valtierra), Tudela (Fontellas, Murchante y Tudela) con un 20,9 y Ribaforada (Buñuel, Cabanillas, Cortes, Fustiñana y Ribaforada) con un 20,1%.

Otro aspecto a destacar es cómo ha evolucionado el desempleo en los últimos siete años. En 2008, la Ribera presentaba ya una tasa de desempleo superior a la media (13,2% frente al 9,8%) y en este tiempo los datos no han mejorado, ya que, aunque no ha sido la comarca donde se ha producido un mayor incremento (ésta ha sido Sakana con un 91,3%), la variación ha sido superior a la media, un 63,5% frente a un 57,5%.

No obstante, lo que resulta más alarmante de este estudio es que en la Ribera el 15,3% de las personas paradas o no tiene estudios o únicamente cuentan con primarios. En este sentido, desde el sindicato explicaron que el boom de la



Un trabajador de SKF de Tudela, en la línea de fabricación.

construcción hizo mucho daño a la comarca, ya que "muchos jóvenes dejaron sus estudios y se pusieron a trabajar porque las condiciones que les presentaban eran aceptables y vieron que podían ganarse la vida sin una formación. Esto nos trae ahora un grave problema. Tenemos que trabajar para formar a esta gente que ha sido expulsada del mercado laboral y no tiene una formación suficiente para reinsertarse".

Para intentar paliar la situación, CCOO propone varias líneas de actuación. La primera se centraría en impulsar el desarrollo económico y la competitividad regional de la comarca aprovechando sus potencialidades. En este sentido, Arbiol señaló que Tudela y la zona del Ebro "deben ser importantes en el desarro-

llo económico de Navarra". Asimismo, apuestan por la empleabilidad de los trabajadores. "Hay que formar a los muchos jóvenes que no tienen cualificación y optar por aplicar políticas activas en el empleo que favorezcan a los sectores más desfavorecidos como parados de larga duración, mayores de 45 años y mujeres, principalmente". Por último, señalan que es necesario combatir la Reforma Laboral para mantener y condicionar los derechos de los trabajadores.

ELA Por su parte, ELA calificó de "alarma social" la situación que vive la Ribera con respecto al paro y puso el punto de mira en el incremento que se ha producido en el paro femenino, que ahora representa

más de la mitad de los 10.354 desempleados de la comarca, habiendo pasado del 45,9% de 2010 al 48,6% de 2014. "De diciembre de 2009 a diciembre de 2014 el paro femenino ha aumentado en 1.305 mujeres, mientras que hay 203 hombres menos inscritos en el paro", explicó Iñaki Zabaleta, responsable de estudios de ELA. Estas cifras están relacionadas con que el desempleo haya crecido en servicios (un 37,7%) y agricultura (81,8%), si bien se ha reducido en industria (un 21%) y construcción (un 53%).

El coordinador de ELA en la Ribera, Oskar Rodríguez, destacó que pese a la reducción del paro en 2014 "se sigue destruyendo empleo", y señaló entre las más afectadas a las pymes (más de 15 han cerrado en la zona este año). "La Ribera no es

MÁS PARO

● **Por zonas.** Las zonas con un mayor porcentaje de paro en la Ribera son la del Alhama-Corella (con un 29,4%), la del Queiles-Cascante (29,73%) y le siguen a distancia Caparroso (21%), Tudela (20,9%) y Ribaforada (20,1%). En Navarra sólo Etxauri (30,7%) supera a las cifras que presentan Corella y Cascante.

LA CIFRA

22,8

Es el porcentaje de desempleo que tiene la Ribera, lo que supone un 7% más que el porcentaje medio de Navarra, que asciende a 15,98%.

LA CLAVE

● **Cifras invertidas.** De los 10.354 parados que existen en toda la Ribera (Alta y Baja, oficinas de Tudela y Lodosa) el 51,4% son mujeres y el 48,6% son hombres. En 2010 el porcentaje era al contrario y la mayoría (54,1%) eran hombres y la minoría (45,9%) mujeres.

● **A destacar.** Entre los porcentajes más relevantes destaca el 58% que están parados desde hace más de un año y el 48% de estos 10.354 que ya no perciben subsidio (unos 5.000 parados).

una prioridad para UPN, es urgente un plan industrial real y no lo hay porque la actuación del Gobierno es pura improvisación". En este sentido recordó la Ciudad Agroalimentaria "que es un desierto, es una vergüenza que generen expectativas de llegada de empresas y a los dos días digan que no vienen".

De esta forma criticó a los ayuntamientos porque "no están haciendo nada" en la dirección de ayudar al pequeño comercio y a las pymes e hizo hincapié en la "alarma social que representa ser la zona con mayor porcentaje de parados y con localidades que superan el 20% como Tudela, Cascante, Corella, Castejón y Ribaforada". Desde ELA destacaron que el 58% de parados llevan más de un año y que el 48% no cobra prestación. ●

Música y gastronomía por San Blas en Ribaforada

Las fiestas arrancarán mañana con un almuerzo y el disparo del cohete

RIBAFORADA — A partir de mañana, Ribaforada celebra las fiestas en honor a San Blas que se prolongarán hasta el próximo martes 3 de febrero, cuando tendrá lugar el día grande de estas celebraciones marcadas por la música y la gastronomía, principalmente. Los actos arrancarán el sábado en Ribaforada con un almuerzo popular en la plaza San Francisco Javier a base de chistorra y panceta, y continuarán a las doce con el lanzamiento del cohete desde el balcón de la casa consistorial. Ya por la tarde, a las 20.00 horas se llevará a cabo el tradicional encendido de la hoguera en la plaza y seguidamente se desarrollará, en este mismo lugar, el 18º concurso de sangría, que repartirá más de 400 euros en premios. La primera jornada festiva concluirá a las 00.30 horas con una sesión de baile en el polideportivo a cargo de la orquesta Esmeralda.

MIGAS Y CALDERETES El domingo, además del habitual almuerzo de la mañana y de las actuaciones musicales que se sucederán a lo largo del día, se realizará un concurso de migas a las 20.15 horas en la plaza San Francisco Javier en el que los tres primeros obtendrán premios de 120, 90 y 70 euros. El lunes, el concurso de calderetes en el polideportivo centrará la atención de los ribaforaderos. Los que quieran participar podrán inscribirse hasta las 13.30 horas. Los tres primeros clasificados se llevarán 150, 100 y 80 euros. La tercera jornada festiva se cerrará con el tradicional reparto del roscón de San Blas en la plaza a las 20.00 horas.

El día grande, el martes, tendrá lugar a las 11.30 horas la procesión en honor al patrón, a la que asistirá la corporación municipal acompañada por la banda de música, la comparsa de gigantes, los gaiteros y el grupo de danzas. Las fiestas concluirán pasadas las 21.00 horas con el Pobre de mí. — J.A.M.

Ribera Alta

La empresa Ardiarana creará 12 nuevos empleos en Peralta

Montará una explotación de ganado ovino para leche y una quesería

◀ **María San Gil**

PERALTA — El polígono ganadero de Peralta ampliará en los próximos meses su actividad gracias a la instalación de la empresa Ardiarana SL, una firma que pretende construir en el futuro una quesería para elaborar este producto de forma artesana y que, en principio, contratará a doce personas.

Esta empresa se asentará en una superficie comunal de unos 114.162 metros cuadrados, por lo que el Pleno del Ayuntamiento aprobó ayer la desafectación para la cesión de este espacio.

Tal y como informaron, la empresa que desea crear una explotación de ganado ovino para leche, construirá tres naves de 3.432 metros cuadrados cada una. Además, levantará una sala de ordeño de 800 metros cuadrados y una zona de alimentación para los

animales de 2.000 metros cuadrados con cubierto de 400 metros cuadrados.

Este año, informaba, la alcaldesa de Peralta, M^a José Vidorreta, hay que hacer la partición del comunal por lo que la firma no podrá comenzar a construir allí hasta junio o julio.

Sin embargo, Ardiarana quiere traer los cerca de 4.500 corderos a la localidad ribera desde Francia en las próximas dos semanas. Por lo que, tal y como comunicó ayer Vidorreta en la sesión plenaria extraordinaria, la firma dejará su ganado en un local de forma provisional.

Se trata de un corral en desuso que hay en otro polígono de la población y que en su día albergó ovejas por lo que está acondicionado a la perfección. Los concejales de los partidos de la oposición, tras conocer los detalles, aceptaron esta solución temporal.



Imagen del polígono ganadero en el que se asentará la nueva empresa. Foto: M.S.G.

LOS DETALLES

- **Ubicación.** La empresa Ardiarana SL se instalará en el polígono ganadero.
- **Empleo.** Prevén contratar a doce personas.
- **Actividad.** Se trata de una explotación de ganado ovino y en un futuro quieren montar una quesería.
- **Cesión.** El Consistorio cede 114.162 metros cuadrados durante 50 años. La firma pagará 1.143 euros al año.
- **Temporalidad.** Hasta que la empresa construya los edificios, los 4.500 corderos estarán en un corral provisional.

“Hay muchos municipios interesados en acoger a esta empresa y que hayan optado por Peralta es una grandísima noticia”, comentaba la alcaldesa ribera.

CONDICIONES El tiempo de cesión del comunal será hasta el año 2065 y el titular de la cesión “deberá abonar al Consistorio la cantidad de 1.143,63 euros al año, o lo que es lo mismo, 9 euros por robada. Dicha cantidad se verá incrementada anualmente en el IPC aprobado por el organismo oficial competente de Navarra”, tal y como leyó el edil Javier Busto.

Además, insistieron ayer, “el titular deberá destinar dicha

parcela cedida a la actividad de explotación ganadera de ovino de leche durante todo el plazo de duración de la cesión y las instalaciones y construcciones deberán estar relacionadas directamente con el fin previsto. El cambio de actividad será causa de extinción de la cesión”.

OTROS ASUNTOS En el pleno de ayer, el portavoz del PSN, Carlos de Miguel, se interesó por el estado de los nuevos baños de la plaza San Miguel. La alcaldesa Vidorreta reconoció que la obra ya está terminada y que, a expensas de que coloquen las últimas maderas, las inodoros podrán usarse de manera inmediata. ●

Peralta arranca las fiestas de San Blas

Desde mañana y hasta el martes habrá conciertos, toricos de fuego y una procesión

PERALTA — La localidad ribera inicia mañana las fiestas de San Blas que se alargarán hasta el martes, día en el que una multitudinaria procesión recorrerá las calles del casco urbano a partir de las 12.00 horas.

Mañana, la comparsa de gigantes se encargará de anunciar y dar la bienvenida a las fiestas de invierno a partir de mediodía y ya por la tarde la música se trasladará al polideportivo de la mano de una orquesta. Además, la calle Irurzun acogerá el tradicional torico de fuego.

La agenda será muy similar el domingo y el lunes cambiará puesto que a las 19.30 horas se celebrará la Salve en honor al patrón en la que participarán los miembros de la corporación, la comparsa y los gaiteros. —M.S.G.

LOIU dará a conocer hoy a su cabeza de lista

LODOSA — Lodosa Organización de Independientes Unidos (LOIU), partido que en la actualidad ostenta la alcaldía en este municipio ribero, dará a conocer hoy a la persona que encabezará la lista en las próximas elecciones. Además, y tal y como informaban, el resto de miembros de la candidatura se darán a conocer el 27 de marzo. —M.S.G.

Mañana, concierto en la parroquia de Lodosa

LODOSA — La orquesta de plectro de la Escuela de Música de Lodosa ofrecerá mañana un concierto en la parroquia de San Miguel después de la eucaristía de la tarde con motivo de las fiestas de San Blas. Los vecinos disfrutarán con piezas como *El bolero*, de Ravel, o la banda sonora de *La vida es bella*. —M.S.G.

San Adrián habilitará otro acceso al centro de salud

El Ayuntamiento adecuará un terreno con setos y un camino por unos 10.000 euros

SAN ADRIÁN — El Ayuntamiento de San Adrián va a habilitar un nuevo acceso al centro de salud, un gran inmueble que abrió sus puertas a finales de 2012 tras haber permanecido cerrado durante dos años después de que finalizaran sus obras.

La idea, de acuerdo con el alcalde, Emilio Cigudosa, es “adecentar una superficie de tierra de unos 200 metros que hay ahora junto a la carretera y al edificio”.

Las mejoras, que comenzarán en las próximas semanas para que en primavera estén acabadas, no superarán los 10.000 euros y será una empresa local la que se encargue de llevarlas a cabo. “Queremos colocar una parte con árboles y otra con



Camino de tierra que conduce al ambulatorio de San Adrián y que se adecuará. Foto: M.S.G.

setos además de un pequeño camino hecho con ladrillo rojo para que los vecinos puedan acceder al ambula-

torio por ahí y que así haya dos caminos. La actual acera seguirá y también se mantendrá el muro y la valla pro-

tectora”, comentaba Cigudosa, que añadía que “se trata de una pequeña actuación que dejará un espacio muy

bonito y que cerrará una serie de obras que se han llevado a cabo en esta parte del municipio a lo largo de los últimos años”.

ZONA REFORMADA El edificio, asentado en un solar de cerca de 2.000 metros cuadrados, costó algo más de tres millones de euros y cuenta con dos plantas acondicionadas con todo el material médico necesario. De hecho, hay once consultas y una sala de rehabilitación.

Para poder inaugurar el edificio se mejoró la calle El Plantío, que cuando se construyó el consultorio tenía tres metros de anchura. Para que circularan las ambulancias y otros vehículos se amplió hasta los doce metros y también se modificó todo el pavimento.

Por último, en este lugar también se habilitaron los aparcamientos y se mejoró el entorno. —M.S.G.



jueves 29 de enero de 2015

CCOO solicita información y negociación de la convocatoria de oposiciones

El Área Pública de CCOO ha exigido la negociación de la convocatoria de oposición, la garantía de recuperación del total de la paga extra de 2012 y abrir un marco real de negociación que permita recuperar las condiciones laborales del personal y la cantidad y calidad de los servicios públicos.

En el año 2014 el Ejecutivo navarro ha continuado con la destrucción de empleo iniciada en las administraciones públicas de navarra en 2009, habiéndose perdido en el periodo 2011-2014 más de 2000 empleos en la administración foral, que se suman a las pérdidas en años anteriores.

Tampoco han querido oír hablar de sustitución de empleo temporal por empleo fijo en los cuatro años de la legislatura a través de ofertas públicas de empleo, a pesar de las reiteradas ocasiones en las que desde CCOO hemos intentado llevar este tema a la mesa. Es una aberración que la administración suscriba el 13% del total de contratos eventuales que se hacen en Navarra. Miles de personas, más de seis mil en la administración navarra, tienen un contrato temporal, pero además el promedio de ocupación de este personal es el 82 % de una jornada completa y la antigüedad media de estas personas es superior a 8 años.

Todo un despropósito provocado por la utilización desde la administración de las peores prácticas de la empresa privada. La ausencia de convocatorias de Empleo Público de los últimos años ha agravado esta situación, creando un agravio comparativo para un personal que a pesar de realizar el mismo trabajo no tiene los mismos derechos retributivos, incumpliendo la Directiva Europea de no discriminación.

En este escenario, el Consejero y candidato a la Presidencia del Gobierno de Navarra por UPN se permite, en un acto organizado con el sector educativo el pasado 24 de enero, prometer la convocatoria de una Oferta Pública de Empleo de 900 plazas de maestros y profesores para la enseñanza pública en caso de que sea elegido. Desde el año 2009, fecha de la aprobación de la última oferta de empleo importante, unas 3000 personas han abandonado la Administración Foral por diversas causas, jubilación, traslados a otros territorios,

A pesar de las restricciones que la normativa estatal ha establecido durante este tiempo, se podría haber aprobado una OPE como la que CCOO ha venido proponiendo teniendo en cuenta además que no computaban a efectos de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se hubieran convocado para su provisión mediante procesos de promoción interna. Y según nuestra normativa la mitad de las plazas de las oposiciones, salvo las del personal docente, se reservan para esa promoción.

Si en aquellos puestos en los que no existía restricción legal, no se han convocado las plazas necesarias en un Gobierno en el que él era Consejero, ¿qué garantía ofrecen las promesas del candidato a la Presidencia por UPN?

Exigimos desde aquí al Gobierno de Navarra que deje de hacer electoralismo con la esperanza y los anhelos de la gente. Las plazas, y los plazos, para una oferta de empleo público debe ser negociada con los sindicatos, pero nuevamente nos enteramos por los medios de que la oferta de oposiciones podría reducirse a un centenar de plazas docentes para este mismo verano. Sin embargo en el orden del día de la mesa de negociación convocada ayer mismo por función pública para mañana viernes, no se hace mención a ninguna oferta de empleo público.

Es una falta de respeto hacia los contratados docentes la tremenda confusión y precipitación con la que el

gobierno de Navarra está tratando la posible oferta de empleo público en el ámbito educativo.

CCOO rechaza esta posible convocatoria tardía, sorpresiva y precipitada que perjudica a los docentes navarros frente a los de otras comunidades, donde las oposiciones y las plazas se definieron hace meses y han tenido tiempo para su preparación.

Los servicios públicos han continuado disminuyendo en cantidad y en calidad también en 2014. Cualquier recorte, por pequeño que sea, se suma a los recortes de años anteriores y empeora, todavía más, la calidad de vida de las personas. Las políticas de austeridad llevadas a cabo por los gobiernos del Estado y el de Navarra están suponiendo la falta del tratamiento adecuado a las personas enfermas de hepatitis C, el aumento de las listas de espera sanitarias, los repagos farmacéuticos, la no sustitución de profesores en la enseñanza pública, el aumento de las ratios y la jornada docente, acceso más restrictivo económicamente a la universidad, la suspensión, de facto, de la atención a la dependencia, la exclusión de miles de personas de la renta activa de inserción, la reducción de las prestaciones por desempleo, el cuestionamiento del sistema de pensiones, el deterioro de los servicios públicos y el desmantelamiento, en definitiva, del Estado social al que tenemos derecho.

Ante la persistencia de la crisis, las empleadas y empleados públicos ya hemos realizado suficientes esfuerzos y no podemos permitir que continúe esta dinámica de hechos consumados, y que el déficit se siga combatiendo a golpe de resoluciones en el boletín, con la consecuencia de una pérdida efectiva de la calidad de los servicios públicos y de nuestras condiciones laborales.

En este sentido el 14 de enero, CCOO registró un escrito dirigido al Consejero de Presidencia, Justicia e Interior en el que se le instaba a convocar una reunión de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas de Navarra, al efecto de acordar el abono inmediato del 24,04% de la paga extraordinaria de 2012 dejada de percibir en su momento, en cumplimiento de lo recogido en la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para 2015.

En el mismo escrito, reclamábamos que en un pretendido escenario de crecimiento económico y de mejora de los ingresos fiscales, se debería acordar un calendario de recuperación del 75,96 % restante de la paga extraordinaria de 2012 dejada de percibir en su momento.

Acordar un calendario de recuperación del poder adquisitivo perdido por efecto de la rebaja salarial establecida por la LEY FORAL 12/2010, de 11 de junio, por la que se adaptan a la Comunidad Foral de Navarra las medidas extraordinarias para la reducción del déficit público.

Y por último, acordar un calendario de publicación de la oferta de empleo público necesaria para reponer los puestos de trabajo perdidos desde 2010 por el incumplimiento del Acuerdo entre la Administración y los Sindicatos sobre condiciones de empleo del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra para los años 2010-2011 por el que ".....se garantiza el mantenimiento del volumen actual de empleo público en la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos, en cómputo anual del número de puestos de trabajo, de modo que al final del periodo de vigencia del Acuerdo su cifra total sea cuando menos igual a la existente al comienzo del mismo."

En 2010 el volumen de empleo público estaba situado en 25028 personas. Los últimos datos de que disponemos lo sitúan en 23486 personas en 2014 por lo que sería necesaria una OPE de 1542 plazas para recuperar el nivel de empleo establecido en el acuerdo de 2010.

Sin haber recibido respuesta a nuestro escrito el gobierno anuncia en rueda de prensa el abono de oficio del 24,04 % de la mencionada paga a todo el personal al que se le adeuda la extra de 2012, pero no aclara cómo se efectuará el adelanto en el próximo mes de julio.

Para muchos contratados de la Administración, entre ellos todos los interinos docentes, esta recuperación de la parte proporcional de la paga no tendrá incidencia sobre la próxima extra del mes de julio, ya que no se les adelanta desde el año 2013. Sin embargo no está claro cómo quedará la extra adelantada para los funcionarios navarros.

Sería inadmisibile que el Gobierno acabe su legislatura sin haber resuelto la forma en la que se efectuará la recuperaci3n de la paga perdida dejando en el aire el posible adelanto de la paga del pr3ximo semestre, lo que de hecho, podría dejar sin esta retribuci3n a todos los funcionarios navarros para este verano, despu3s de haberse apuntado el oportuno tanto de la devoluci3n de la cuarta parte de la paga antes de las elecciones al parlamento navarro.

Hemos intentado promover con el Gobierno una amplia negociaci3n en la que, sobre la base de una informaci3n econ3mica exhaustiva, se estableciesen de manera consensuada objetivos y medidas que nos permitan recuperar los servicios p3blicos en base a su modernizaci3n y a la mejora de su eficacia y a la par, recuperar las condiciones laborales de las empleadas y empleados p3blicos perdidas durante la crisis, pero no hemos obtenido ning3n resultado.

Desde CCOO hicimos la semana pasada una propuesta al resto de organizaciones sindicales para movilizarnos conjuntamente en defensa de estos planteamientos pero hasta el momento nadie ha respondido y hemos registrado ya la convocatoria de movilizaciones de CCOO en defensa de los mismos.

Reiteramos desde aqu3 el llamamiento a todas las organizaciones sindicales de las administraciones p3blicas para realizar el mayor esfuerzo en pro de la unidad sindical y en defensa de los derechos de trabajadores y trabajadoras de los servicios p3blicos para que entre todas seamos capaces de articular una movilizaci3n que exija al ejecutivo navarro un compromiso con sus trabajadores y trabajadoras y con la recuperaci3n de los servicios p3blicos.

Elena Arbiol, nueva responsable de la comarca de Tudela

CCOO ha presentado a la nueva responsable comarcal a la vez que hacía público el informe 'El impacto territorial del desempleo en la Ribera de Tudela', del que se desprende una mayor incidencia del desempleo en esta zona (el paro azota la Ribera de Tudela con un 22,88%), frente al 15,98% de desempleo medio de la Comunidad Foral.

CCOO ha presentado hoy a la nueva responsable de CCOO en la comarca de Tudela, Elena Arbiol. Ella, Daniel Hernández, secretario de Política Institucional y Comunicación, y Javier Ibáñez, secretario de Organización, han presentado el estudio '[El impacto territorial del desempleo en la Ribera de Tudela](#)', del que se desprende que esta zona es una de las más castigadas con el desempleo en Navarra (22,8% frente al 15,98% del desempleo medio en la Comunidad Foral).

El estudio ha analizado también la caracterización del desempleo en los principales municipios de la denominada Ribera de Tudela, comparando su distribución con el conjunto de la Comunidad Foral, y reflejando las principales diferencias respecto a variables tan determinantes como la edad, el nivel de estudios, la nacionalidad, el sector de actividad del último empleo o la categoría profesional (ocupación).

Principales conclusiones del análisis:

1. La incidencia del desempleo por zonas (áreas y subáreas).

En términos generales, la situación es algo mejor, también en la zona de la Ribera, pero ha sido tanto el empleo destruido que la intensidad con la que se está generando está resultando claramente insuficiente, tanto en cantidad como en calidad. La realidad es que e la incidencia del desempleo en Navarra no es en absoluto homogénea. Una de las zonas más castigadas, tal y como se ha señalado, es la zona de la Ribera de Tudela.

El de desempleo medio de la Comunidad Foral es del 15,98% (noviembre de 2014). Pues bien, teniendo en cuenta las diferentes áreas (MAPA 1) se puede comprobar como efectivamente la zona con mayor desempleo es precisamente la denominada Ribera de Tudela (zona 1) con un 22,88%. Por su parte, en la zona de la Ribera del Arga y Aragón (zona 2) la tasa es algo menor (17,48%) aunque sigue siendo superior a la media. Por su parte, en la zona de la Ribera del Ebro (zona 3), el porcentaje es inferior al total (14,43%). Por tanto, las diferencias no sólo con respecto al conjunto de Navarra sino también entre las propias zonas del sur de la Comunidad Foral resultan significativas.

Si tenemos en cuenta la distribución según subáreas (MAPA 2), de la zona sur de Navarra destacan las zonas más meridionales como las de Queiles (Cascante), sub. 33, con el 29,73% de proporción, Alhama (Corella), sub. 32, con un 29,46% y en menor medida las zonas de Caparroso, sub. 37, (21,14%), Castejón, sub. 31, (21,09%), Tudela, sub.35, (20,94%) y Ribaforada, sub. 34, (20,14%).

2. Variación de la tasa de desempleo.

Otro aspecto clave a tener en cuenta es considerar cuál era la situación de "partida" respecto al desempleo en cada zona. En diversas áreas ya se dieron episodios de cierres de empresas antes de que la crisis fuese generalizada y patente (primavera de 2008). El porcentaje medio en Navarra en noviembre de 2008 fue del 9,81%; ya entonces algunas subáreas se encontraban por encima de esa media como es el caso de la Ribera de Tudela (13,22%).

3. Evolución del desempleo registrado según áreas.

Teniendo en cuenta la media de variación en Navarra (57,5%), el área donde se ha dado un mayor incremento ha sido la zona Noroeste con un 91,32% de variación. En cuanto a la Ribera de Tudela, el

aumento del paro ha sido menos acusado aunque la variación es superior a la media ya que supone un 63,50%, pasando de 5.194 personas desempleadas en noviembre de 2008 a 8.492 en noviembre de 2014. De todas formas conviene insistir en que una cuestión es el incremento del desempleo y otra la situación inicial de referencia. Tal y como se ha explicado, queda de nuevo patente que la situación de la zona de la Ribera de Tudela respecto al paro era ya a finales de 2008 claramente más desfavorable.

4. El paro de larga duración.

Casi cuatro de cada diez desempleados en Navarra lleva en paro más de un año (39,19%). En este caso, la proporción en la zona de la Ribera de Tudela (38,48%) es similar a la media, siendo casi cinco puntos inferior tanto en la Ribera del Arga y Aragón (34,28%) como en la del Ebro (34,27%). En cuanto al incremento de las personas desempleadas de larga duración, el aumento a lo largo de los últimos seis años ha sido en Navarra del 195,9%. Aún partiendo del hecho de que se ha producido un grave y generalizado aumento del paro de larga duración, se puede destacar algunas zonas en las que ese incremento ha tenido todavía mayor gravedad. Por ejemplo, las áreas en las que el incremento ha sido claramente superior a la media han sido: La zona del Noroeste de Navarra con un incremento del 283,76%, la de la Ribera del Ebro (279,55%), la zona de la Ribera de Tudela (254,45%) y el área de la Ribera del Arga y Aragón (217,89%).

Por último, en cuanto a la caracterización del desempleo tanto en la zona de Tudela como en sus principales municipios se puede destacar lo siguiente:

Desde una perspectiva de género, la distribución del paro en la zona con respecto al conjunto de Navarra es similar. Sin embargo, en algunos municipios como en Castejón o Corella el peso del desempleo masculino es mayor. Este hecho deriva probablemente tanto de la mayor presencia de colectivos de inmigrantes como el magrebí en los que la presencia de hombres es superior así como el mayor protagonismo de ramas de actividad más masculinizadas como, por ejemplo, la Construcción.

Respecto a la edad, los valores totales también guardan similitud con el conjunto de la Comunidad Foral. Sin embargo, si nos detenemos a analizar la distribución de la población desempleada de los principales municipios se puede observar como en Cascante, Cortes, Murchante y Ribaforada la proporción que representan los parados de más de 44 años es superior al 45%. Siendo en Cascante y Ribaforada superior al 50%. Es decir, en estos últimos municipios del total de personas desempleadas, la mitad tiene más de 44 años. Se trata de una situación verdaderamente complicada al tratarse de un colectivo con más dificultades para reincorporarse al mercado laboral.

El análisis de la distribución de la población desempleada según su nivel de estudios refleja una de las diferencias más significativas. En la zona de la Ribera de Tudela el 15,3% de las personas paradas o no tiene estudios o únicamente cuentan con estudios primarios. La media en el conjunto de Navarra es del 6,9%. Puede estar aquí una de las razones por las que la presencia del desempleo resulta todavía más grave. Pero si se analiza el desempleo a nivel municipal desde la perspectiva de la formación, en algunos de los municipios ese porcentaje supera el 20%. Sucede esto, por ejemplo, en Castejón (23,65%), Milagro (22,54%) o Cintruénigo (20%).

Otro de los elementos diferenciadores es el relativo a la población extranjera. Si en el conjunto de Navarra el 17,1% de las personas desempleadas son extranjeras, en la zona objeto de estudio, la Ribera de Tudela, el porcentaje se eleva hasta el 23,5%; habiendo municipios como Castejón (37,6%), Cintruénigo (27,8%), Milagro (27,1%) o Corella (25,4%) que superan claramente la media. Lo cierto es que la presencia de determinados colectivos de inmigrantes en la zona es importante; en la mayoría de los casos estas personas han trabajado en empleos no cualificados y en ramas de actividad especialmente castigadas por la crisis. En este sentido se ha dado una evidente segregación ocupacional según origen siendo el impacto del desempleo todavía más elevado. Lo cierto es que por causas o razones tanto personales como exógenas, su grado de empleabilidad es menor. En definitiva, ante la cruda realidad que muestran los datos es necesario seguir trabajando para reducir los desequilibrios provocados por la crisis y especialmente en determinadas zonas y municipios con el fin de mejorar los niveles de cohesión sociolaboral.

En cuanto a la distribución de la población desempleada según el sector de actividad de procedencia, destaca el mayor protagonismo de la Agricultura, casi un 11,8% frente al 5% del conjunto de Navarra. También es superior el peso del desempleo procedente de la Industria (19,3% frente al 15,7%) y en menor medida el procedente del sector Servicios (50,2% frente al 62,6%). Tras un análisis más exhaustivo del paro industrial de la zona se ha podido determinar que en el 40% de los casos el desempleo que procede de la industria lo hace de la industria de la alimentación. Por su parte, teniendo en cuenta la distribución del desempleo según sector de actividad en los principales municipios de la zona, destaca el paro procedente de la Agricultura en Ribaforada (25,5%), Milagro (25%) y Castejón (18,2%). En cuanto al peso del desempleo proveniente de la Industria sobresale en Corella (25,2%), Cascante (25,1%) y Castejón (23,4%). También conviene destacar la significativa incidencia del desempleo procedente de la Construcción en Corella (18,5%), muy superior a la media, y en menor medida en Cintruénigo (12,4%).

En cuanto a la distribución de la población desempleada según su última ocupación en los principales municipios de la zona, destaca la mayor proporción de personas desempleadas que han trabajado en puestos cualificados de la industria y la construcción en Corella (30,9%), Cascante (28,2%) y Cintruénigo (28,2%). Respecto a las ocupaciones elementales, superan claramente la media, tanto de la zona como del conjunto de Navarra, Milagro (seis de cada diez desempleados han trabajado en ocupaciones elementales, exactamente un 60,3%), Castejón (51,8%) y Ribaforada (47,4%).