

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**4 de junio**



## Comienzan las restricciones para el paso de camiones en el puerto de Belate

El cierre de los túneles desvía el tráfico por la antigua carretera hasta noviembre

Los coches y autobuses podrán circular sin limitaciones por el puerto

PÁG. 16-17

### El PP amenaza con bloquear inversiones que pactó con el PNV

Afectaría al dinero destinado a la **Alta Velocidad** y a otras inversiones estratégicas en el País Vasco

PÁG. 2-5

### La semana comienza con tiempo inestable y chubascos

Hasta el miércoles continuarán las lluvias y a partir del **jueves** se prevé una mejoría

PÁG. 19



### El futuro de la plantilla de Osasuna

10 jugadores terminan su relación contractual con el club en este mes de junio

PÁG. 36-37

### Iker Vicente se convierte en el aizkolari de oro de 2018

PÁG. 45

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	46
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELLERA	66
NAFAR	28	LOTERÍAS	69



De izquierda a derecha, Javier Ábrego (Tweet Binder); Javier Tourón (Sistemas OEE); Patxi Larumbre y Daniel Rico (Coccus). Sentado, Gonzalo Alzueta (Sistemas OEE).

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



### Los Premios Innovación Digital DN+ ya tienen finalistas

Son Sistemas OEE, Tweet Binder y Coccus

PÁG. 21



### KONA BY HYUNDAI

Marcar la diferencia es atreverte a ser tú mismo y decidir tu propio camino. Porque tú defines tu estilo y eso te hace único. Como el Nuevo KONA. Su elegante diseño y su asombroso dinamismo combinan a la perfección con tu día a día. Porque el Nuevo Hyundai KONA ha sido inspirado en ti. Ahora solo te falta conducirlo.

Nuevo Hyundai KONA desde 13.990€.



5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE

Gama Hyundai KONA: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 117-153. Consumo mixto (l/100km): 5,2-6,7.

PVP recomendado en Península y Baleares para KONA 1.0 TDCI (88,3kW) 4x2 ESSENCE (13.990€). Incl. IVA, transporte, extras. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, oferta de mantenimiento y Plan Cambio a Hyundai aplicable por la entrega de un vehículo usado bajo titularidad del comprador durante el menos los 6 meses previos a la fecha de compra de un vehículo nuevo Hyundai. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con el producto Coking Selección Flexible a través de Banca Cívica S.A.S. un importe mínimo de 12.000€ a un plazo mínimo de 36 meses y una permanencia mínima de 36 meses. Financiación sujeta a estudio y aprobación de la entidad financiera. Oferta válida hasta 30/06/2018. Modelo visualizador: KONA Style. Mantenimiento vinculado a la financiación del vehículo. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es

Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA 948 292 000

Variante de Burlada, BURLADA 948 144 42

Carretera Corella S/n TUDELA 948 848 518

## El nuevo Gobierno



Pedro Sánchez recibe la felicitación de Aitor Esteban tras ganar la moción de censura el pasado viernes.

AFP

## Sánchez pospone la subida de 8.000 millones para el gasto social

**El presidente socialista admite que no habrá otro sistema de financiación autonómica**

**El otro gran reto, saber si Sánchez será capaz de obtener un compromiso sobre las pensiones en el Pacto de Toledo**

D. VALERA Madrid

“Este no es nuestro Presupuesto, pero no lo vamos a retirar por responsabilidad de Estado”. Con esta

afirmación Pedro Sánchez asumía en el debate sobre la moción de censura las cuentas públicas elaboradas por Cristóbal Montoro que solo un mes y medio antes había calificado de “un ataque al Estado del bienestar”. Sin embargo, en un guiño al PNV (cuyos votos eran claves para acabar con el Gobierno de Mariano Rajoy) y también a Bruselas y los mercados (preocupados por un giro brusco en la política económica que descontrolara el déficit) el líder socialista aparcó su propuesta de elevar el gasto social en 8.000 millones. Una medida incluida en los *Presupuestos alternativos* presentados por el PSOE a mediados de abril con una batería de iniciativas

en materia de lucha contra la pobreza o de protección de los desempleados que ahora, en el mejor de los casos, deberán esperar a la aprobación de las cuentas de 2019, si es que se producen.

“Los Presupuestos del PP para 2018 son inaceptables. No plantean el crecimiento sobre bases sólidas. No plantean el crecimiento sobre bases justas”, recogía el documento *Hagamos un país mejor* con el que los socialistas pretendían plantar cara a los Presupuestos de Montoro que ahora respetarán. Eso significa que medidas estrella de ese texto no verán la luz durante lo que queda de tramitación parlamentaria de las cuentas nacionales.

Así, no se implantará, de momento, el denominado Ingreso Mínimo Vital que recibirían las familias con ingresos inferiores a 17.238 euros al año. Una ayuda que oscilaría entre los 600 y 1.800 euros en función de la renta con la que el PSOE pretendía combatir la pobreza infantil y que costaría 2.400 millones, según sus estimaciones.

Asimismo, el documento también propugnaba recuperar el subsidio para personas desempleadas mayores de 52 años y acabar con los “recortes” de las prestaciones a parados de larga duración. Todo ello supondría un gasto de 1.200 millones. Además, al respetar los Presupuestos de los po-

pulares, el PSOE también renuncia a elevar los recursos a partidas muy sensibles como dependencia, que contemplaban en su propuesta financiar con 715 millones más. También aparca la “dotación extraordinaria” de 983 millones en educación para aumentar las becas y rebajar las matrículas universitarias.

### Subida de impuestos

Eso sí, al renunciar a aplicar estos cambios en los Presupuestos también quedan aplazadas las medidas previstas por el PSOE para sufragar ese mayor gasto y que consistían en una subida de impuestos de 6.500 millones. En concreto, el documento recogía un aumento del IRPF para que las rentas superiores a 150.000 euros tributaran al 52%. También elevaba los tipos de las rentas del capital de más de 50.000 euros. En Sociedades proponía un gravamen mínimo del 15% y en cuanto a fiscalidad verde apostaba por equiparar la tributación del diésel y la gasolina (los Presupuestos actuales ya recogen un alza del Impuesto de Hidrocarburos a partir de 2019).

Pero si un tema ha centrado las cuentas públicas han sido las pensiones por la presión de los jubilados en las calles. En este punto el PSOE defiende una revalorización conforme al IPC, algo que ya está en los Presupuestos. Sin embargo, el gran reto estará en saber si Sánchez será capaz de impulsar un acuerdo en el Pacto de Toledo sobre la sostenibilidad del sistema.

Montoro apostaba por la creación de un impuesto a las empresas de servicios digitales (la denominada *tasa Google*) para aumentar los ingresos públicos, aunque esta tasa ha quedado en una fase embrionaria. El PSOE proponía la creación de un impuesto extraordinario a la banca y un Impuesto sobre Transacciones Financieras por valor de unos 1.800 millones. Unas iniciativas que cuentan con las reticencias del PP y Ciudadanos y a las que podrían sumarse el PNV y el PDeCAT.

Lo que sí admitió ya el nuevo jefe del Ejecutivo en el debate de la moción de censura es que no habrá nuevo modelo de financiación autonómica al “no haber mimbres para resolverlo”. Y es que si antes del cambio de Gobierno ya había dificultades, ahora el acuerdo con el PP -que dirige varias comunidades autónomas- parece imposible.

## La decisión sobre la reforma laboral pondrá a prueba al Gobierno socialista

**La patronal solicita que “no se revierta” esta norma y los sindicatos recuerdan que el PSOE prometió su derogación**

D. VALERA Madrid

El futuro Gobierno socialista tendrá que hacer un complicado juego de equilibrio durante los próximos meses para lograr sacar adelante cualquier iniciativa en el

Congreso. Sin embargo, una de las decisiones más espinosas tendrá que ver con la reforma laboral. Uno de los compromisos más importantes del PSOE y del propio Pedro Sánchez es derogar esta norma, algo que reclaman los sindicatos UGT y CC OO desde hace años al considerar que ha “precarizado” el mercado laboral y “debilitado” la negociación colectiva. Por contra, la patronal considera que esa ley ha sido clave para la recuperación de la economía y la creación de empleo. Por ese moti-

vo nada más ganar Sánchez la moción de censura, la CEOE y Cepyme emitieron un comunicado conjunto en el que pedían al nuevo presidente “no revertir las reformas ya en marcha como la laboral”. Por tanto, la decisión que tome el nuevo Ejecutivo sobre este punto pondrá a prueba hasta dónde está dispuesto a llegar en su política de enmendar leyes aprobadas por el PP durante la legislatura de mayoría absoluta.

Además de los sindicatos, el PSOE tendrá a Unidos Podemos

como principal elemento de presión para suprimir esta norma. De hecho, el Congreso ya instó el pasado noviembre al Gobierno a aprobar un nuevo Estatuto de los Trabajadores “que derogue las sucesivas reformas laborales”. Un texto sin valor jurídico pero que salió adelante con el apoyo del PSOE. Los socialistas también cargan contra esta norma en el documento sobre los *Presupuestos alternativos*. “La aparición del precariado, de los trabajadores pobres y de los salarios a la baja tienen una causa principal común: la reforma laboral del PP, que ha actuado como un elemento que ha destrozado la sociedad española, la ha polarizado y desintegrado”, señalan con rotundidad en dicho texto. Sin embargo, Sánchez no hizo mención a la supresión de esta reforma durante su discurso en el debate de la moción de censura, consciente de la dificultad para lle-

varlo a cabo. Y es que es muy complicado que exista una mayoría parlamentaria a favor de acabar con esa norma. Además del rechazo del PP y C’s, parece complicado que logre el respaldo del PDeCAT (la antigua CiU apoyó la reforma). Por tanto, el PSOE deberá evaluar si es más sencillo eliminar alguno de los puntos más polémicos de la norma, algo que, por ejemplo, ya ha anunciado que hará con la denominada *ley mordaza*.

Pero el nuevo Gobierno también tendrá que tener en cuenta la opinión de la Comisión Europea, que no vería con buenos ojos la eliminación de una norma que ha alabado en numerosas ocasiones. De hecho, Bruselas y otros organismos internacionales como el FMI lo que abogan en sus informes es por profundizar en esa reforma. Pero además, los mercados estarán muy atentos a los pasos que dé el Ejecutivo.

# La lluvias no evitan que el precio de la luz se dispare un 10%

## La factura eléctrica de mayo, la más cara en año y medio

**El freno de las eólicas, las paradas de las nucleares y el alza del crudo explican la subida**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

El ya expresidente del Gobierno, Mariano Rajoy, fue la bajada de la factura eléctrica a las borrascas. "Va a llover. Han anunciado que va a llover y eso va a dar lugar a una bajada", indicó hace ahora un año y medio. Fue en enero de 2017, cuando el precio de la electricidad se disparó hasta máximos históricos en plena tormenta invernal - más demanda de los consumidores-, con un precio del gas disparado-los ciclos combinados elevan el coste de producción- y pantanos afectados por la sequía -sin hidroeléctricas, los precios suben porque son la energía más barata-.

Casi 18 meses después, la factura de la luz de mayo volverá a dar un susto a los consumidores cuando reciban el importe a pagar. Quienes tengan contratado el precio regulado (PVPC) tendrán que abonar, de media, un 10% más que en abril, aproximadamente unos cuatro euros. Mayo ha cerrado con un precio medio de generación de 55 euros por megavatio/hora (Mwh). Se trata de la referencia más elevada no solo de 2018 sino desde inicios del año pasado. Y ello a pesar de que ahora, al contrario de lo que ocurría entonces, los embalses se encuentran al 72% de su capacidad, frente al 57% registrado 12 meses antes.

La luz que procede de las centrales hidroeléctricas se ha convertido en un factor esencial para comprender la evolución de los precios. Se trata de la fuente de generación más barata que intervie-



Desembalse del pantano de Riba-Roja, en la provincia de Tarragona.

EFE.

ne en el mercado diario *pool*, por lo que, cuanto más energía llegue de los pantanos, menos se incrementan los costes. En mayo, estas centrales aportaron un 18,2% de la electricidad, casi el doble de la media del último año, según Red Eléctrica. Aún así, su aportación no ha sido suficiente para evitar que el *pool* haya disparado sus precios en mayo. El ministro en funciones de Energía, Álvaro Nadal, apuntó

la semana pasada que "se han llenado los pantanos, pero no han desembalsado tanto" como para provocar una moderación del recibo mensual.

### Gas, carbón, nucleares...

El problema para las familias es que ahora se percatan de que su factura regulada no solo depende de las borrascas que atraviesen la península. También de otros mu-

chos factores que el sector energético recuerda. En mayo, por ejemplo, las cotizaciones tanto de los combustibles como del dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) se encuentran en valores superiores a los del año pasado. En el caso del crudo, su valor se ha incrementado un 50% en un año, hasta superar ampliamente los 75 dólares por barril.

Por otra parte, se han reducido considerablemente las reservas

de gas que se encuentran en los almacenamientos subterráneos europeos por las intensas olas de frío del pasado invierno. A menos gas disponible, su precio también se incrementa, sobre todo para un país como España que es netamente importador de esta materia prima clave para el funcionamiento de muchas centrales de ciclos combinados. Se da la paradoja de que, además, son estas plantas las que suelen marcar el precio final diario del mercado eléctrico, puesto que son las más caras.

Desde el sector destacan otro factor que está influyendo. Se trata del avance de los precios del carbón internacional por circunstancias como el incremento de la demanda en India (debido a la llegada del monzón) y China (tienen una menor hidraulicidad con respecto al año pasado).

En el mercado español, en las últimas semanas no han estado disponibles tres grupos nucleares, que representan 3.000 Mw: Trillo y Vandellós II por trabajos programados en sus sistemas; y Ascó II por una indisponibilidad sobrevenida.

La conjunción de todos estos factores ha dejado un *'mix'* energético algo distorsionado con respecto al que suele ser el habitual en el mercado eléctrico. El conjunto de las renovables han aportado un 44% de la energía, según Red Eléctrica. De ese porcentaje, un 17,4% corresponde a las eólicas, otra de las energías que más tiran hacia abajo de los precios. Sin embargo, esa aportación es mucho menor a la media registrada por los molinos de viento, de donde procede un 24% de la electricidad desde enero. La simbiosis entre la mayor producción de renovables y la caída del precio de la luz es calada, si así se produce. Por ejemplo, en noviembre, con menos de un tercio de la producción de las energías *'verdes'*, el *pool* incrementó el coste medio de la electricidad hasta los 54 euros/Mwh, casi la misma referencia con la que ha cerrado mayo.

Los futuros del mercado -las estimaciones de los inversores- anticipan que el precio de generar electricidad seguirá subiendo durante los próximos meses. En junio, los agentes del sector apuestan por un incremento de hasta el 18% con respecto al cierre de mayo.

## China avisa a EE UU sobre el riesgo de nuevos aranceles

**El consejero económico de Trump admite que la guerra comercial puede perjudicar la economía del país**

Copisa. Madrid.

Las tensiones comerciales provocadas por las medidas proteccionistas de EE UU están lejos de disiparse. Ayer, China advirtió a la administración de Donald Trump de que los acuerdos que están negociando para regular sus intercambios comerciales "no entrarán en

vigor" si hay nuevas sanciones por parte del país norteamericano. En concreto, el gigante asiático afirmó que las negociaciones deben basarse en la premisa de que las dos partes no quieren librar "una guerra comercial".

China y EE UU celebraron ayer su tercera ronda de negociaciones que estuvieron lideradas por el secretario de Comercio estadounidense, Wilbur Ross, y el vicepresidente chino, Liu He. Según Pekín, en el encuentro se logró un "progreso positivo y concreto". Se alcanzaron avances en áreas como la agricultura y la energía. En cualquier caso, el aviso que Pekín

lanzó ayer no es gratuito ya que se produce después de que EE UU haya confirmado los aranceles al acero y al aluminio importados desde la UE, México y Canadá. Una medida que ha propiciado que el país estadounidense sea denunciado ante la Organización Mundial del Comercio. La situación puede deteriorarse más si Trump cumple su amenaza y aprueba aranceles a la importación de automóviles, algo que perjudicaría sobre todo a Alemania y Japón.

Esta guerra comercial puede tener impacto en la economía global, como ha avisado el Fondo Monetario Internacional. Ayer por primera vez Larry Kudlow, el consejero económico del presidente Donald Trump, admitió que es posible que las diversas tensiones comerciales afecten a la economía estadounidense: "No lo niego, debemos controlarlo". Eso sí, señaló que este riesgo es responsabilidad de "China y Europa, Canadá y México". En su opinión, Trump solo reacciona "a décadas de abuso".

## Incentivos para los directivos de Telefónica

• La compañía aprobará esta semana que se les entreguen acciones de la firma en función del cumplimiento de una serie de objetivos

**E.C.**  
Madrid

Telefónica aprobará este viernes, en su junta de accionistas, un nuevo plan de incentivos para directivos, que se canalizará mediante la entrega de acciones de la compañía en función del cumplimiento de una serie de objetivos económico-financieros, valor para el accionista, así como de factores ligados a la sostenibilidad, el medioambiente o el buen gobierno. Este plan será de aplicación a 1.050 directivos, con un

importe máximo de 250 millones de euros en acciones.

El plan tendrá una duración total de cinco años (2018-2023) y se dividirá en tres ciclos de tres años de duración cada uno de ellos (2018, 2019 y 2020), independientes entre sí. Los consejeros ejecutivos tendrán derecho a recibir un número máximo de acciones cuyo valor equivalga al 250% de su retribución anual fija vigente en el primer año del ciclo.

La junta de accionistas de Telefónica también habrá de dar el visto bueno al establecimiento de un plan de compra incentivada de acciones dirigido a empleados del grupo, incluyendo directivos y consejeros ejecutivos, con una duración mínima de dos años y máxima de cuatro años.



**DIARIO DE NAVARRA**

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
**Virgilio Sagüés Arraiza**

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:  
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.  
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.  
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001  
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN  
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191  
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**  
SUBDIRECTORES  
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES  
Nacho Calvo, Fernando Hernández,  
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN  
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,  
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7  
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA Plaza Sancho el Fuerte, 7  
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

**EDITORIAL**

# Cataluña después del artículo 155

La llegada a la Generalitat de Torra, delfín de Puigdemont, hace temer que rebrote la tensión institucional, social y política a pesar de la recuperación del autogobierno en Cataluña

**L**a toma de posesión del nuevo Gobierno de la Generalitat supuso el pasado sábado el final de la aplicación del artículo 155 de la Constitución, una intervención de la autonomía aprobada por el Senado para reinstaurar la legalidad en este territorio. Este excepcional instrumento que la Constitución brinda, copiado del modelo alemán, se ha demostrado eficaz a lo largo de estos meses para poner coto a la deriva en la que cayó el soberanismo catalán el pasado octubre con un intento de golpe de Estado institucional que hoy está perseguido en los tribunales. El Gobierno de Mariano Rajoy ha ejercido además el poder que le concedía el 155 con inteligencia y mucha prudencia, incluso demasiada para algunos, intentando no generar agravios comparativos en la administración catalana. Sin embargo, el resultado de las urnas autonómicas de diciembre volvió a colocar el problema de Cataluña en la casilla de salida con una nueva mayoría independentista que, para desgracia de todos, está en manos de quienes no han aprendido nada en todo este tiempo. Los meses perdidos sin un Gobierno, con el expresidente Puigdemont huido y enrocaído en su vuelta triunfal, han terminado por fin con la investidura de su delfín Quim Torra, que ha demostrado hasta ahora que sigue instalado en el pasado. Incluso en la toma de posesión de su Gobierno, tras renunciar a los ex-consejeros presos y huidos que quiso nombrar en un principio, avisaba que su objetivo era cumplir con el "mandato del 1 de octubre", es decir seguir trabajando por una Cataluña independiente con forma de república. Así que cuando, acto seguido, pedía al nuevo presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez, "diálogo" y "tomar riesgos" sus palabras sonaban más como una amenaza a la Constitución que como una verdadera disposición a entenderse. Este es el clima político que Sánchez se va a encontrar en la Cataluña que acaba de recuperar el autogobierno. Sólo falta ahora demostrar colectivamente que se ha aprendido con la historia del fracaso de la intentona independentista. De momento, los hechos no lo confirman.

**Falta demostrar que se ha aprendido del fracaso del intento independentista**

**APUNTES**

## Demandas educativas

Los sindicatos UGT, CC OO, LAB, STEILAS, AFAPNA, ANPE, ELA, APS y CSI-F afirmaron en el Parlamento de Navarra que es "absolutamente necesaria una Ley de Financiación de la Educación Pública". Piden más dinero para mejorar la calidad del sistema y para revertir los recortes sufridos en la crisis. Detectan carencias respecto al alumnado con necesidades especiales, la diversidad, el ámbito rural, las infraestructuras o el cumplimiento de leyes. Pueden asegurar, sin género de duda, que no han sido prioridades de la consejería de Educación.

## Barkos echa balones fuera

La presidenta Uxue Barkos reconoce que la situación de la atención pediátrica en Navarra "no es satisfactoria", pero asegura que están resolviendo un problema que en todo caso es achacable a UPN. No es eso lo que dicen los representantes de los pediatras. Alertan de que se necesitan una treintena de profesionales en los centros de salud, advierten de las "crecientes dificultades" que encuentran en su labor diaria y terminan por criticar la "falta de acción" del Departamento de Salud. Después de tres años al mando los responsables son quienes gobiernan.

# Violencia y muerte en Latinoamérica

El autor afirma que el gran número de asesinatos en los países de Latinoamérica tienen en común la desigualdad social y "la brecha" no se reduce

Alejandro Navas



**E**N lo que llevamos de siglo, más de dos millones y medio de personas han sido asesinadas en Latinoamérica. En ese subcontinente vive el 8% de la población, pero se registra un tercio de los asesinatos mundiales. Brasil tuvo el récord de muertes violentas en 2017: 59.000, una cada menos de diez minutos, aunque si consideramos el número de muertos por 100.000 habitantes, ocupa tan solo el puesto 14. Encabezan esa estadística El Salvador, Honduras, Venezuela, Belice, Guatemala y Jamaica.

El Consejo Ciudadano de Seguridad y Justicia, ONG mexicana, ha presentado recientemente el ranking de las ciudades más violentas del mundo. Tiene en cuenta a ciudades con más de 300.000 habitantes y refleja el número de homicidios intencionados por 100.000 habitantes. Obtiene la información a partir de fuentes diversas: autoridades locales, medios de comunicación, ONG, organismos internacionales. No siempre resulta sencillo acceder a los datos, pues algunos gobiernos no dan facilidades, pero el ranking, publicado cada año, sirve para hacerse una idea aproximada de la situación.

La ciudad más violenta en 2017 fue Los Cabos (México), seguida por Caracas, Acapulco, Natal (Brasil) y Tijuana. Entre las diez primeras hay cinco mexicanas y tres brasileñas. Y de las 50 primeras, 42 son latinoamericanas.

¿Qué factores hay detrás de esa violencia endémica? Entre los principales se cuentan el crimen organizado y el narcotráfico. La droga siembra de cadáveres su ruta desde los países productores hasta los mercados de destino. La cocaína recogida en Colombia, Perú y Bolivia atraviesa Centroamérica y México camino de Estados Unidos; el llamado Triángulo del

Norte, formado por Honduras, El Salvador y Guatemala, se ve especialmente afectado. Las maras controlan ciudades enteras y aterrorizan a la población: secuestros, extorsiones, asesinatos. Ante la incapacidad de los gobiernos locales para imponer el orden, cientos de miles de centroamericanos huyen a México y Estados Unidos.

Otros lugares clásicos de tránsito para la droga son Brasil y Venezuela. Y como es típico, los países que inicialmente se limitaban a servir de intermediarios acababan convirtiéndose en consumidores. Brasil ya es el segundo mercado más importante del mundo para la cocaína. Ese proceso siempre va acompañado de luchas sangrientas entre bandas. Recientemente, el Gobierno brasileño ha enviado el ejército para intentar controlar las favelas de Río de Janeiro, tarea que supera a la policía local.

No cabe hablar de una correlación directa entre pobreza y violencia. Por ejemplo, en el Noreste de Brasil se ha logrado una notable reducción de la pobreza durante los últimos veinte años, pero a la vez aumentaba la tasa de muertes violentas. Y algo similar vale para el resto del continente, en el que durante los últimos años -la llamada "década prodigiosa"- ha aumentado el bienestar. Es verdad que se apoya en bases frágiles y que la recaída en la pobreza constituye una amenaza próxima, pero por primera vez se da algo parecido a una auténtica clase media latinoamericana.

Una carencia estructural, semillero de conflictos violentos, sigue siendo la desigualdad social, "la brecha", que no se reduce. Hay poca movilidad social. El paro juvenil es muy alto y con frecuencia los jóvenes solo pueden emplearse en la economía informal. Hay

estudios que correlacionan el desempleo juvenil y los asesinatos. Muchos adolescentes, de modo especial los que proceden de familias desestructuradas o viven en la calle, entienden que no hay futuro al margen de la delincuencia organizada. La banda hace de familia, brinda acogida y seguridad, y promete bienestar y prestigio. Esos jóvenes, incluso niños, cuentan con armas cada vez más manejables y mortíferas, que emplean como juguetes. Claro que los sicarios cuentan con que su vida será tan intensa como breve, algo que encaran con fatalismo.

La ola de violencia que barre el continente se refuerza con la omnipresencia de las armas de fuego. Se importan y también empiezan a producirse en casa: Brasil se ha convertido ya en uno de los mayores exportadores mundiales de armas de fuego y de munición. En Venezuela se está montando con ayuda rusa una fábrica de fusiles Kalachnikov. Hay muchas armas disponibles, restos de los conflictos de los últimos años y florece el contrabando desde Estados Unidos (se calcula que unas 200.000 armas de fuego pasan cada año a México). Otra fuente de aprovisionamiento son las propias fuerzas de seguridad, que las venden a los delincuentes. Además, el acceso a las armas viene facilitado por legislaciones muy permisivas.

¿Cómo romper ese círculo vicioso de la violencia? No hay soluciones fáciles. Los estados y sus agentes -ejércitos, fuerzas de seguridad, justicia- son con frecuencia tan incapaces como corruptos. Por fortuna, hay experiencias exitosas: en San Pedro Sula, la capital industrial hondureña, se ha reducido drásticamente la actividad criminal. El gobierno supo actuar con energía para desarticular las bandas, castigar los crímenes e imponer el orden en las prisiones. Cuando se quiere, se puede.

Alejandro Navas García es profesor de Sociología de la Universidad de Navarra



# aquí hay trabajo

## NAVARRA

### ■ BOLSA DE EMPLEO PARA EL PUESTO DE TÉCNICO COMUNI-TARIO EN PAMPLONA (TEMPORAL)

**Plazas.** Se aprueba la convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una relación de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de Técnico Comunitario con el fin de dar cobertura a las necesidades que se produzcan en el Ayuntamiento de Pamplona.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Diplomado/a o Graduado/a Universitario/a, Ingeniero/a, Técnico/a, Arquitecto/a Técnico/a o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

**Pruebas.** La primera prueba, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito a un cuestionario mixto de preguntas tipo test con varias alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida. La segunda, teórico-práctica, consistirá en realizar una o varias pruebas de desarrollo de carácter práctico relacionada con la materia incluida en el temario.

**Plazos.** Hasta el 11 de junio.

**Más información.** En el BON del 1 de junio y en [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es)

### ■ OCHO PLAZAS DE BOMBERO EN LA COMUNIDAD FORAL

**Plazas.** Se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante procedimiento de ingreso y por el sistema de oposición, de ocho plazas en el turno libre (hay otras nueve del turno de promoción) del puesto de trabajo de Bombero al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos, así como sus bases.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller, de Formación Profesional de Segundo Grado o título declarado equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en la que termine el plazo de presentación de solicitudes.

**Pruebas.** La oposición dará comienzo en septiembre de este año. La primera prueba consistirá en contestar por escrito, durante un máximo de 150 minutos, a un cuestionario de un máximo de 150 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, sobre los bloques temáticos que figuran en la convocatoria. La segunda prueba consistirá en realizar los ejercicios de las pruebas físicas que se incluyen en la convocatoria. En la tercera prueba se deberán realizar ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales y/o grupales para la determinación del grado de adecuación de las personas aspirantes a las exigencias del perfil profesional del puesto.

**Plazos.** Hasta el 20 de junio.

**Más información.** En el BON del 21 de mayo.

### ■ 17 PLAZAS DE POLICÍA FORAL DE NAVARRA

**Plazas.** La Directora General de Función Pública aprueba la convocatoria para la provisión, mediante oposición, de 17 plazas del puesto de trabajo de Policía Foral al servicio

# 75 plazas de bombero especialista en Madrid



Bomberos de Madrid, en plena acción.

EFE

**Plazas.** La Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno convoca pruebas selectivas para cubrir 75 plazas por el turno de acceso libre en el Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid, Escala Ejecutiva u Operativa, Categoría de Bombero Especialista (Grupo C, Subgrupo C1).

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller o del título de Técnico, o de cualquier otra titulación o estudios equivalentes a alguno de los anteriores, a

cuyos efectos se estará a lo dispuesto en la normativa vigente en la materia. Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C, con el E asociado, o equivalente.

**Pruebas.** El primer ejercicio de la oposición consistirá en contestar por escrito 133 preguntas, distribuidas en dos cuestionarios de preguntas tipo test. El segundo, en realizar varias pruebas físicas. Finalizado el segundo ejercicio, el Tribunal Médico que se designe, a tal efecto, por el Órga-

no calificador del proceso requerirá la realización de una prueba de control de dopaje. El tercer ejercicio consistirá en un examen práctico de conducción de vehículos de las categorías para las que habilita el permiso exigido, a cuyos efectos el aspirante realizará las correspondientes maniobras en circuito cerrado y en vías abiertas al tráfico.

**Plazos.** Hasta el 21 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid publicado el 24 de mayo.

**Plazos.** Hasta el 15 de junio.

**Más información.** En el BON del 16 de mayo.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Plazas.** El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).

El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 pla-

zas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria. Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas

de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

## ESPAÑA

### ■ CINCO PLAZAS DE OPERADOR DE INFORMÁTICA EN LOGROÑO

**Plazas.** El Ayuntamiento de Logroño convoca la provisión en propiedad como funcionario de carrera, por el procedimiento de concurso oposición, de cinco plazas de operador de informática perteneciente a la escala de administración especial.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el Título de Bachiller o Técnico Superior o equivalente. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio (BOE de 17 de junio de 2009), por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller.

**Pruebas.** La fase de oposición consistirá en realizar cuatro ejercicios, los tres primeros de carácter obligatorio y eliminatorio y el tercero obligatorio, pero no eliminatorio. En el primero habrá que desarrollar por escrito durante un máximo de cuatro horas cinco temas extraídos al azar.

**Plazos.** Hasta el 15 de junio.

**Más información.** En el BOE del 18 de mayo y en el Boletín Oficial de La Rioja del 9 de mayo.

### ■ TRES PLAZAS DE POLICÍA LOCAL EN VIZCAYA.

**Plazas.** Se convoca la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso-Oposición Libre, de tres plazas de Agente de la Policía Local, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Policía Local, con el nivel de titulación correspondiente al grupo de clasificación C1, vacantes en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento de Sopelana.

**Requisitos.** Graduado en Educación Secundaria (LOGSE), ESO, Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado, o equivalente. De las tres plazas convocadas, dos de ellas tienen asignado perfil lingüístico 2 de euskera con fecha de preceptividad vencida y la plaza restante no tiene fecha de preceptividad asignada.

**Pruebas.** La primera prueba será de conocimientos teóricos. La segunda consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas propuestas por el tribunal sobre el municipio de Sopela y en el tiempo que por éste se determine. En ambas pruebas, el número de aciertos netos será igual al número total de aciertos menos 1/3 del número de respuestas erróneas.

**Plazos.** Hasta el 12 de junio.

**Más información.** En el BOE publicado el 15 de mayo y en el Boletín Oficial de Bizkaia del 27 de marzo.

Diario de

# Noticias

## CASI LA MITAD DEL COMERCIO MINORISTA DE NAVARRA SE CONCENTRA EN ZONAS RURALES

● Hay 3.140 establecimientos en el Noroeste, Pirineo, Zona Media, Tierra Estella, Ribera Alta y Tudela, y 3.778 en Pamplona y su Comarca ● En las poblaciones con menos de 2.500 habitantes esta actividad da empleo a unos 3.000 trabajadores

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

### El PP amenaza con vetar en el Senado sus Presupuestos

PÁGINA 14

### LA OPOSICIÓN IDENTITARIA DE UPN Y PP BLANQUEA A CIUDADANOS

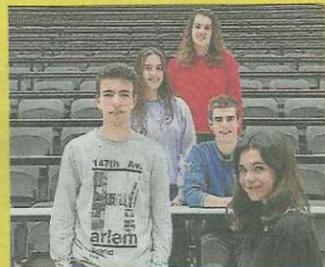
PÁGINA 10



### LA EXIGENTE SUBIDA AL CASTILLO

SERGIO GLARIA Y ANA LLORENS, VENCEDORES EN JAVIER // PÁGINAS CENTRALES

Josu Mateo y Virginia Carrasco, felices a su llegada a meta. Foto: Javier Burgasa



### UNOS 3.000 JÓVENES, ANTE EL RETO DE LA SELECTIVIDAD

CINCO ALUMNOS NARRAN SUS SENSACIONES ANTES DE HACER LA PRUEBA // P4-5



### Izal rubrica el éxito del primer Festival Navarra Sur

El público responde de forma masiva a este evento musical que apunta a que será reeditado en Tudela

INFORMACIÓN EN PÁGINA 62

### ESPECIAL SAN FERMIN DESDE PAMPLONA

8 AL 15 JULIO

PRAGA - BUDAPEST

9 AL 16 JULIO

NORUEGA

9 AL 16 JULIO

CROACIA

10 AL 17 JULIO

ALSACIA - SENA NEGRA

11 AL 18 JULIO

PAISES BALTICOS

12 AL 19 JULIO

RUMANIA

### GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS ORIGINAS

VIAJES navarsol

Sancho el Fuerte, 8 Tel. 948 198 758

Visita nuestra web: [www.navarsol.com](http://www.navarsol.com)

# Economía

## El comercio rural se reinventa

El 45% de la actividad comercial se concentra en zonas rurales. El Gobierno foral impulsa un programa para dinamizar este comercio en poblaciones menores de 2.500 habitantes, centrado en 3 clientes: residente, turista y peregrino.

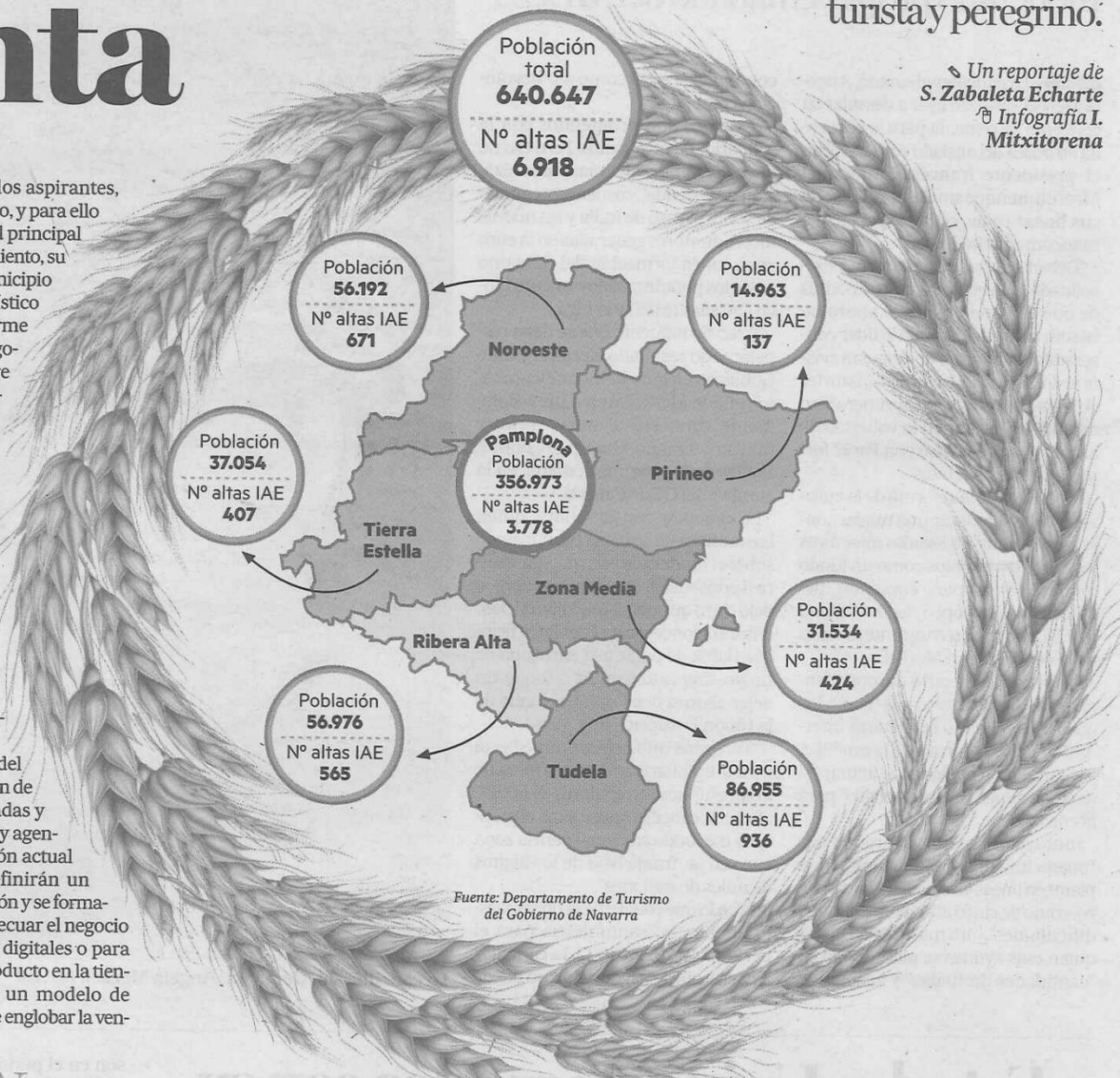
Un reportaje de S. Zabaleta Echarte e Infografía I. Mitxitorena

El 45% de la actividad comercial minorista en Navarra se distribuye entre las zonas rurales, divididas en seis áreas, con casi 284.000 habitantes; y el porcentaje restante, un 55%, se concentra en la Comarca de Pamplona, que aglutina a 357.000 habitantes, según un informe de la Dirección General de Turismo y Comercio del Gobierno de Navarra, titulado *Modelo de Negocio del Comercio Rural*. En números absolutos, 3.140 comercios se sitúan en la zona Noroeste, Pirineo, Zona Media, Tierra Estella, Ribera Alta y Tudela; y 3.778 en Pamplona y su Comarca.

El informe se confeccionó para "planificar acciones que impulsen esta actividad en los municipios, potencien su calidad de vida y fomenten su atractivo". El comercio genera más de 36.300 empleos en la Comunidad Foral, entre autónomos y asalariados, de los que casi 3.000 se registran en las poblaciones con menos de 2.500 habitantes, según el Instituto Navarro de Estadística (Nastat). El pasado mes, la Dirección General de Turismo y de Comercio impulsó un programa de transformación del comercio rural, dirigido a personas titulares de comercios minoristas, ubicados en localidades del tamaño anteriormente mencionado. Para optar a participar en esta iniciativa, lanzada tras el análisis de Cein, las personas interesadas tienen de plazo para apuntarse hasta

este miércoles. De los aspirantes, Cein escogerá a cinco, y para ello valorará la actividad principal actual del establecimiento, su ubicación en un municipio y área de interés turístico o su compromiso firme de transformar el negocio, teniendo siempre en cuenta una distribución geográfica equilibrada. A partir del lunes 18, los participantes comenzarán con el asesoramiento y formación para ofrecer en sus establecimientos productos y servicios a tres tipos de clientes: residentes en la localidad y área de influencia, visitantes y peregrinos.

Los comerciantes del programa dispondrán de tutorías personalizadas y analizarán con Cein y agentes locales la situación actual de su comercio, definirán un plan de transformación y se formarán en áreas para adecuar el negocio para ventas físicas y digitales o para la disposición del producto en la tienda. Como ejemplo, un modelo de comercio rural puede englobar la ven-



### Comercio rural en Navarra

Principales actividades comerciales por comarcas rurales  
En números absolutos





# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 3 DE JUNIO DE 2018

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV. N.º 37.961. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

EDICIÓN GENERAL

## Euskera sí, imposición no

Unas 25.000 personas se  
manifiestan en Pamplona

EDITORIAL 16 PÁG. 20-29



# Pensiones mínimas de 1.080 euros, la nueva reivindicación en la calle

## El Estado debería mejorar la prestación a siete de cada diez beneficiarios

**Los jubilados tienen garantizada una prestación mínima de entre 565 euros y 1.183 euros al mes**

**En otros países, como es el caso de Portugal, la pensión mínima oscila entre 264 y 382 euros al mes**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

La inmensa mayoría de pensionistas ni siquiera llega a mileuristas (término que comenzó a utilizarse para definir a los jóvenes cuyos ingresos rondan los 1.000 euros mensuales). La indignación entre este colectivo ha ido creciendo y en estos últimos meses decenas de miles de ciudadanos han inundado las calles de las principales ciudades españolas exigiendo «unas pensiones dignas».

Pero si hasta hace poco la principal petición era volver a revalorizar sus prestaciones conforme a la evolución de los precios (y no solo el mínimo legal del 0,25%), ahora emerge otra oleada de protestas que no se conforman con esto y exigen unas pensiones mínimas de 1.080 euros al mes, un fenómeno que está cobrando especial relevancia en el País Vasco y Navarra. Y además es otra de las reivindicaciones de los sindicatos, aunque en este caso lo redondean en los 1.000 euros, igualando así el salario mínimo deseable con la pensión mínima. En este sentido se apoyan en la recomendación que hace la Carta Social Europea.

¿Cómo se puede vivir en pleno siglo XXI con menos de mil euros en los bolsillos cuando hay que pagar la comida, la luz, el gas, el agua, el transporte...? Y suma y sigue. A esta pregunta bien pueden responder prácticamente siete de cada diez beneficiarios de una prestación pública. Porque un 68,3% de los pensionistas cobra menos de 1.000 euros al mes, es

decir, perciben unos ingresos anuales inferiores a 14.000 euros brutos al año. Así viven más de 6,5 millones de mayores, mientras que los tres millones restantes superan los 1.000 euros (apenas un 31,7% del total). E incluso el grupo más numeroso es el conformado por aquellos con una pensión de entre 600 y 650 euros al mes, la más habitual en nuestro país.

Por eso, en el hipotético caso de que esta reivindicación de fijar en 1.080 euros la pensión mínima prosperara, afectaría a siete de cada diez beneficiarios de una prestación, por lo que el gasto público se dispararía hasta niveles insospechados. Cabe reseñar que la decisión de revalorizar las prestaciones este año y el que viene un 1,6% (en función de la inflación) costará a las arcas del Estado unos 40.000 millones adicionales, según los cálculos realizados por el BBVA Research.

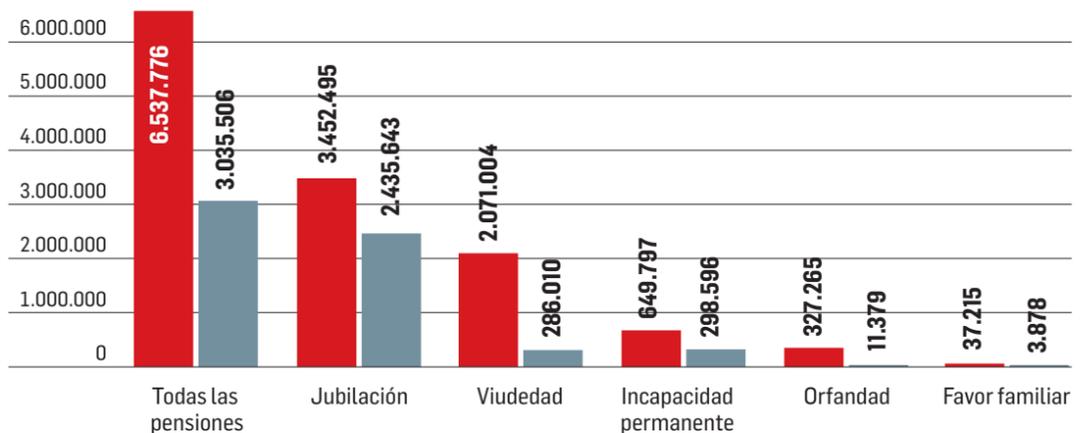
Y es que no se trataría solo de complementar las prestaciones más bajas como pueden ser la de orfandad o favor de familiares, donde afectaría a más del 90% de los beneficiarios, puesto que tienen un mínimo que oscila entre los 195 euros al mes y los 679 euros. Sino que incluso habría que completar más de la mitad de las jubilaciones, puesto que un 58,6% son inferiores a los 1.000 euros. Es decir, instalar en España una pensión mínima de 1.080 euros al mes implicaría mejorar a más de 3,5 millones de jubilados (de un total de 5,8 millones). Y habría que sumar también a más de dos millones de viudas, ya que un 87,9% del total de este colectivo tiene unos ingresos inferiores a 1.000 euros.

En la actualidad, solo hay una prestación que incluso supera ese límite de 1.080 euros. Es la de gran invalidez para aquellos que tengan un cónyuge a su cargo, o bien para los jubilados mayores de 65 años que procedan de gran invalidez. Sus beneficiarios tienen asegurado un mínimo de 1.183,4 euros mensuales en 2018. El mínimo para el resto de las pensiones no supera los 1.000 euros y oscilan entre los 195,3 euros para los que reciben una presta-

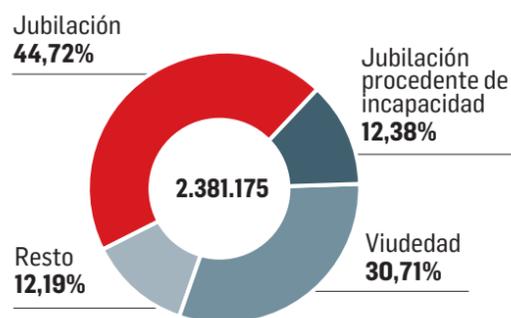
## Radiografía de las pensiones mínimas

La gran mayoría de las prestaciones son inferiores a 1.000 euros al mes

■ Tramo 1 (-1.000 euros) ■ Tramo 2 (+1.000 euros)



### Total pensiones en vigor con mínimos



### Cuantías mínimas mensuales (en euros)

	Con cónyuge a cargo	Con cónyuge NO a cargo	Unipersonal
<b>Jubilación</b>			
Con 65 años	788,90	606,70	639,30
Menor de 65	739,50	565,30	598,00
Con 65 procedente de gran invalidez	1.183,40	910,10	959,00
<b>Viudedad</b>			
Con cargas familiares			739,50
Con 65 años o discapacidad ≥65%			639,30
Entre 60 y 64 años			598,00
Menor de 60 años			484,20

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

:: R.C.

ción en favor de familiares o de orfandad y los 788,9 euros para los jubilados mayores de 65 años con cónyuge a cargo. Los jubilados mayores de 65 años con cónyuge pero no a cargo tienen asegurados al menos 606,7 euros mensuales, mientras que los que no están casados cobran un mínimo de 639,3 euros. Para los que están jubilados pero no han cumplido los 65 años esta cuantía se reduce un poco: 739,5 euros los que tienen cónyuge a su cargo, 565,3 euros los que tienen pareja pero no a cargo y 598 euros para los que están solteros.

Los ingresos de las viudas son bastante inferiores. Así, las que

tienen menos de 60 años cobran un mínimo de 484,2 euros al mes, que asciende a 598 para las que están entre los 60 y los 64. Para las que superan los 65 su nómina mínima se eleva hasta los 639,3 euros, que se incrementa a 739,5 si tienen cargas familiares.

Las mínimas en Europa

Todas estas prestaciones se revalorizarán un 2,75% si finalmente los Presupuestos se aprueban en el Senado, puesto que el ya expresidente Mariano Rajoy prometió una subida del 3% en 2018 para las pensiones mínimas y las no contributivas con carácter retroactivo (el pasado enero ya se subieron un 0,25%).

¿Y qué sucede en otros países del entorno? La mayoría no tiene una pensión mínima legal garantizada. Así ocurre, por ejemplo, en Francia, Alemania, Grecia o Irlanda. En el país vecino, Portugal, la pensión mínima oscila entre los 264 euros al mes y los 382 euros, dependiendo de los años cotizados, y en Italia se sitúa en el entorno de los 500 euros, casi la misma cantidad que tiene de máxima Reino Unido (unos 550 euros). Por el contrario, Luxemburgo vuelve a ser el país donde mejor estado de bienestar se respira, ya que garantiza una prestación mínima superior a los 1.000 euros al mes en 2017.

## Un 25% de los pensionistas reciben complementos a mínimos

**Los complementos suponen un desembolso mensual de casi 490 millones de euros**

**L.PALACIOS.**  
Madrid

Son prácticamente 2,4 millones de personas las que reciben una pensión superior a la que deberían. Concretamente, 2,38 millones, lo que significa que uno de cada cuatro pensionistas reciben complementos a mínimos por parte del Estado, según datos referidos a

mayo extraídos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Los principales beneficiarios son las mujeres, ya que suponen el 65% del total, algo lógico si se tiene en cuenta que ellas se han incorporado más tarde al mercado laboral.

Prácticamente la mitad (un 44,7%) corresponden a prestaciones por jubilación. Y es que la Seguridad Social complementa las

pensiones de más de un millón de jubilados, lo que supone que casi dos de cada diez ingresan más que lo que deberían por sus años cotizados. Cabe resaltar que más de 270.000 son autónomos.

El segundo grupo más numeroso de pensiones complementadas a mínimos son las de viudedad: más de 730.000 prestaciones reciben un 'extra', es decir, que tres de cada diez viudas cobran también más de lo que tendrían derecho.

A su vez, del total de pensiones mínimas el 6,5% corresponde a las de orfandad, el 4,6% a las de incapacidad permanente y el 0,9% a fa-

vor de familiares. A ello hay que añadir 1.343 pensiones del SOVI (Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez) que reciben mínimos y que representan únicamente el 0,4% del total de pensiones contributivas.

Estos complementos suponen un desembolso mensual de casi 490 millones de euros. De esta cantidad, 274 millones van destinados a completar las pensiones de jubilación que no llegan al mínimo, otros 177 millones para las de viudedad, 18 millones más para las de orfandad, 17 millones para incapacidad y 2 millones para favor de familiares.

# A peor

Ignacio Marco-Gardoqui



**S** I tuvo la oportunidad y la paciencia de leer mi comentario del pasado domingo quizás recuerde la larga lista de circunstancias que elevan a alturas estratosféricas el nivel actual de incertidumbre. De entre ellas había tres que destacaban por su importancia y, las tres, han empeorado a lo largo de esta semana. El presidente americano ha decidido no esperar más al final de unas negociaciones casi imposibles e implantar ya los aranceles anunciados a las exportaciones europeas —no solo—, de aceros y aluminio. La respuesta europea está en marcha, mientras que las conversaciones se mantienen, pero centradas más bien en lanzar recriminaciones mutuas que en buscar soluciones comunes.

Los italianos, por su parte, se han superado a sí mismos. Los dos partidos triunfantes —la extrema derecha y el extremo populismo—, lanzaron un burdo órdago al presidente de la república al proponer como ministro de economía a un destacado miembro de las hordas anti euro que pretenden sacar al país de la Unión Monetaria, que tanto costó implantar y tan difícil resulta mantener. Es obligado reconocer que, como forma de provocar, esta actitud es el *state of the art*. El presidente se mantuvo firme y aún a riesgo de provocar una letal crisis institucional se plantó, se negó y les obligó a cambiar la propuesta. La prima de riesgo italiana sufrió un ataque de nervios y se alejó de los niveles convenientes para entrar de lleno en los angustiosos.

Pero lo mejor, lo realmente espectacular, sucedió aquí, en



Sánchez y Rajoy se saludan tras la moción de censura.

REUTERS

España, entre el jueves y el viernes. Pedro Sánchez consiguió formar una coalición improbable que derrotó a Mariano Rajoy, le expulsó del paraíso del gobierno y le arrumbó en las sombras de una oposición desprestigiada. Para mayor emoción, Pedro Sánchez le garantizó al PNV el mantenimiento de los presupuestos aprobados por el enemigo y prometió a los nacionalistas, que recibieron toda suerte de improperios y descalificaciones por parte de quien ahora se obliga a aplicarlos. Unos presupuestos que el PP puede auto enmendar en el Senado, lo que convertiría el patio de la política española en la octava maravilla del mundo del espectáculo.

¿Qué hará Pedro Sánchez, con quién gobernará, que medidas económicas adoptará, que cambios legislativos introducirá? Supongo que no lo sabe ni el mismo, aunque conociendo al personaje es seguro que nos esperan grandes días de gloria y estupefacción. Lo sorprendente es que los mercados financieros, la Bolsa y la prima de riesgo, saludaron con alegría los cambios en Italia y España. Una reacción que no es sencillo de explicar. O confían mucho en los nuevos gobernantes o piensan que no podrán descarrilar el tren de las economías europeas que circulan por vías férreas, férreamen-

te implantadas.

En esas estamos. Las dudas superan en mucho a las certezas. Entre las primeras, saber qué parte del edificio levantado por el PP será demolido por el PSOE. Los bancos han empezado mal, pidiendo que se mantenga la reforma laboral, lo cual constituye, sin duda, el mejor acicate para revocarla. Qué pasará con Cataluña es otra buena pregunta y qué hará con los pensionistas, los funcionarios, los salarios y la financiación autonómica otras interesantes. Seguro que si piensa durante cinco minutos se le ocurren unas cuantas más.

Las próximas semanas van a ser muy entretenidas, lo que no asegura que vayan a ser muy productivas. Pedro Sánchez va a encontrar su mesa llena de papeles y cada uno de ellos es un dilema, acerca de los cuales sus propios socios mantienen severas discrepancias. Su reto será encontrar una solución comúnmente aceptada y no especialmente dañina. Yo no estoy muy esperanzado — más bien estoy muerto de miedo—, pero ya sabe que soy muy timorato. Que conste que también estoy dispuesto a reconocer mi error, en cuanto quede demostrada su existencia. De momento, los mercados financieros parecen estar encantados... que sigan así.

# Ryanair mantendrá el precio de sus billetes este verano

**No se descarta una bajada de precios en el caso de que hubiera más huelgas de los controladores**

EFE  
Madrid

Ryanair prevé que el precio medio de sus billetes se mantenga este año, tras una bajada del 3% en el ejercicio pasado, debido al encarecimiento del petróleo y a la subida de los salarios de los pilotos.

El director general de Marketing de la aerolínea, Kenny Jacobs, explicó que en verano se mantendrán estables o se producirá un pequeño aumento de los precios, dada la fortaleza de la demanda.

No obstante, tampoco descartó una bajada durante el período estival en el caso de que hubiera más huelgas de los controladores franceses o amenazas terroristas en ciudades europeas, "algo que impacta negativamente en la demanda".

El directivo explicó que las tarifas aéreas se incrementarán en general por el encarecimiento del fuel, aunque menos del 10% porque habrá aerolíneas que no podrán tener todos sus aviones volando en invierno, lo que reducirá la capacidad.

Jacobs vaticinó asimismo, una mayor consolidación del sector aéreo, ya que algunas pequeñas aerolíneas regionales no podrán hacer frente al incremento del precio del fuel y los costes laborales.

A su juicio, los dos próximos años van a ser "muy interesantes" porque, con el precio del petróleo por encima de 65 dólares el barril (actualmente 80 dólares), será muy difícil sobrevivir para algunas aerolíneas.

Ryanair tiene una cobertura del 90% para los próximos doce meses a un precio de 58 dólares el barril.

En este escenario marcado por el precio del fuel y la consolidación del mercado aéreo, Ryanair prevé transportar este año a 139 millones de pasajeros, casi 42 millones de ellos en España.

Jacobs destacó que 2017 fue un buen año turístico para España, pero advirtió que la subida de los precios y el mayor control de las viviendas turísticas, puede desviar la demanda a otros destinos.

El directivo hizo un llamamiento al Gobierno de España para que asegure el futuro del turismo español impulsando el aumento de capacidad alojativa, la promoción de destinos alternativos o la eliminación de las tasas aeroportuarias para los viajeros de corto recorrido dentro de Europa.

# Trump, a favor de las centrales nucleares y térmicas

Efe Washington

El presidente de EE.UU., Donald Trump, ordenó ayer a su secretario de Energía, Rick Perry, la elaboración de un plan para proteger las centrales nucleares y térmicas no rentables en pro de la "independencia energética" y la "seguridad nacional".

Hasta la fecha han sido unas industrias deficitarias que siguen cerrando y perdiendo empleados. Una coalición de empresas dedicadas a este sector ha denunciado que la medida impulsada por el Gobierno de Trump repercutiría al alza en la factura de los consumidores.

# Anuncios Oficiales

## Ayuntamiento de Noáin (Valle de Elorz)

Se recuerda a todos los interesados que el plazo voluntario de cobro de la Contribución Urbana y Rústica correspondiente al primer semestre del año 2018 comenzará el día 1 de junio y finalizará el día 2 de julio de 2018.

Los recibos llevarán un recargo del 5% desde el 3 de julio hasta el 3 de agosto de 2018, ambos inclusive.

A partir de esta fecha los recibos impagados se enviarán a la Agencia Ejecutiva sin notificación previa y con los correspondientes recargos, intereses y costas.

Los recibos domiciliados se cobrarán el día 2 de julio de 2018.

En caso de no tener sus impuestos domiciliados deberán efectuar el pago en cualquier oficina de Caja Rural de Navarra presentando el recibo correspondiente que les enviará por correo el Ayuntamiento. En caso de no haberlo recibido, pueden pasar por nuestras oficinas de Plaza de los Fueros nº 3 de Noáin para recoger un duplicado.

Durante el plazo de pago voluntario, el horario de la oficina de Caja Rural de Navarra en Noáin para el cobro de recibos no domiciliados sin comisión será de 8:15 a 10:00 horas de lunes a viernes.

Lo que se publica para su general conocimiento en Noáin a 30 de mayo de 2018.

EL ALCALDE-PRESIDENTE,  
**Alberto Ilundáin Avellaneda**



**SCANIA**

Concesionario Oficial vehículo industrial precisa:  
**ELECTROMECAÁNICO OFICIAL 1ª**

con carnet C y D.

Teléfono: 620 724 781

### KINTOA MANKOMUNITATEA Usategien enkantea 2018-2022 urteetarako

Kintoko Mendi Mankomunitateak enkante publikorako deialdia egin du, plegu itxiaren bidez Kintoko ehiza barrutian usategiak errentan emateko 2018-2022 (biak barne) urteetarako. Hona hasierako prezioak:

USATEGI ZENBAKIA	PUESTO Nº	PREZIOA	PREZIO	ZONALDEAK	ZONAS	PREZIOA	PREZIO
1		3.119		1. URKIAGA		11.000	
2		10.450		2. BERASKOAIN		800	
3		5.025		3. LARRAUTX		19.000	
4 - 5 (batera/juntos)		5.900		4. ENEKORRI		24.200	
6		10.000		5. ZURAJUN		8.000	
6 BIS		3.500		6. PELONO BAJO		11.000	
7		12.900		7. PELONO ALTO		4.000	
8		12.900					
9		2.900					
10 - 11 - 12 (batera/juntos)		22.500					

### MANCOMUNIDAD DE QUINTO REAL Subasta de puestos palomeros años 2018-2022

La Mancomunidad de Montes Quinto Real convoca subasta pública para el aprovechamiento de los puestos palomeros del coto privado de caza de Quinto Real, durante el periodo de 2018-2022 incluido, con el precio de licitación que se señala:

**Informazio gehiago:** Baztango Udaleko Idazkaritzan (idazkaritza@baztan.eus) eta Nafarroako Kontratazio Atarian: ([https://www.navarra.es/home\\_es/Servicios/PortalContratacion/](https://www.navarra.es/home_es/Servicios/PortalContratacion/)).

**Proposamenak aurkezteko epea:** 2018/06/20ko 14:00ak baino lehen Baztango Udaleko (Elizondon) Erregistro orokorrean.

Baztanen, 2018ko maiatzaren 31n.- Mankomunitate-burua, Joseba Otondo Bikondoa. Baztan, 31 de mayo de 2018.- El Presidente, Joseba Otondo Bikondoa

**Más información:** en Secretaría del Ayuntamiento de Baztan (idazkaritza@baztan.eus) y en el Portal de Contratación de Navarra ([https://www.navarra.es/home\\_es/Servicios/PortalContratacion/](https://www.navarra.es/home_es/Servicios/PortalContratacion/)).

**Plazo de presentación de proposiciones:** Hasta las 14:00 horas del 20/06/2018, en el Registro General del Ayuntamiento de Baztan (Elizondo).

## Contra la imposición



### FRASES

#### Javier Esparza

PRESIDENTE DE UPN

"Se está reivindicando tener los mismos derechos y las mismas oportunidades; que a la política lingüística de este Gobierno le entre el sentido común, ya que está siendo desproporcionada"

#### Ramón Alzórriz

SEC. DE ORGANIZACIÓN DEL PSN

"Ésta no es una manifestación contra el euskera sino contra la política lingüística del Gobierno. Defendemos la igualdad de oportunidades en el acceso a la Función Pública y ya vale de confrontar con el euskera"

#### Carlos Pérez-Nievas

PORTAVOZ DE CIUDADANOS

"Tenemos que hacer valer el respeto a las diferencias que existen en Navarra porque, si no, los nacionalistas van a pasar por encima de la libertad de las personas a elegir la lengua"

#### Ana Beltrán

PRESIDENTA DEL PP

"No tenemos nada contra el euskera, pero no es oficial en toda Navarra. Sólo lo hablan 7 de cada 100 navarros y no queremos que se nos machaque a la mayoría, el 93% de los navarros que no lo hablamos"

#### Miguel Sanz

EXPRESIDENTE DEL GOBIERNO FORAL

"Tratan el euskera como un instrumento para conseguir ventajas en el acceso a las administraciones públicas y, lejos de normalizarlo, lo están desarmonizando creando desigualdades entre los ciudadanos"

# La oposición exige que el euskera no rompa la igualdad de oportunidades

UPN, PP y Ciudadanos figuraron en primera línea; el PSN eligió una posición más discreta

#### MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

"He oído decir a gente del Gobierno o del cuatripartito que lo que están haciendo es menos que lo que se había en la etapa de Sanz. ¡Si es menos, que lo dejen como estaba y verán cómo nadie se queja!". El expresidente foral Miguel Sanz se expresaba así antes de que arrancase una manifestación en la que las fuerzas que conforman la oposición parlamentaria, UPN, PSN y PP, coincidieron al exigir al Ejecutivo de Barkos que no rompa con el euskera la igualdad de oportunidades en Navarra. En lo funcional y en lo educativo. También lo reivindicó así Ciudadanos, sin presencia hoy en la Cámara.

"Se está tratando al euskera como un instrumento para conseguir ventajas en el acceso a las administraciones públicas. Lo están desarmonizando creando desigualdades entre los ciudadanos", aseguró Sanz, quien formó parte de la nutrida representación de UPN en la marcha. A su lado, el actual líder de la formación, Javier Esparza. "Con esta manifestación se está reivindicando tener los mismos derechos y las mismas oportunidades, que a la política lingüística de este Gobierno le entre el sentido común, ya que está siendo desproporcionada. En Navarra se está rompiendo algo sagrado: la igualdad de oportunidades para todos los navarros", declaró Esparza. Por su parte, el exalcalde y actual edil de Pamplona Enrique Maya reivindicó el euskera como "una lengua nuestra y hay que defenderla y apoyarla". "Pero en ningún caso vamos a tolerar que nos la impongan. Especialmente cuando quieren que sea un salvoconducto para conseguir trabajo y copar los puestos de la Administración a través de unos puntos que da el euskera frente a otros méritos mucho más importantes", continuó.

Miembros de UPN, PP y Ciudadanos destacaron en la cabecera de la marcha, mientras que los del PSN optaron por posiciones discretas. Antes del comienzo de la manifestación, muchos socialistas se reunieron junto al portal de su sede. Faltó la secretaria gene-



Los regionalistas Javier Esparza, Enrique Maya, Miguel Sanz y Yolanda Ibáñez; los 'populares' Carmen Alba y Javier García; y Carlos Pérez-Nievas (Ciudadanos), entre el público siguiendo el acto final. JESÚS CASO



Miembros del PSN se autofotografían junto a la puerta de su sede antes del arranque de la marcha. @PSNPSOE

ral, María Chivite, por "cuestiones personales" según indicó el secretario de Organización, Ramón Alzórriz. "Esta no es una manifestación contra el euskera sino contra la política lingüística del Gobierno. Defendemos la igualdad de oportunidades en el acceso a la Función Pública y ya vale de confrontar con el euskera. El euskera es un patrimonio cul-

tural y hay que utilizarlo como vehículo de comunicación", apuntó Alzórriz.

La máxima responsable del PP, Ana Beltrán, enarbó "sí a la libertad lingüística y no a la imposición del euskera". "El Gobierno y el cuatripartito lo están imponiendo en la educación, en las empresas y en los puestos de acceso a la Administración. El euskera es lengua

propia y no tenemos nada contra ella, pero no es oficial en toda Navarra. Sólo lo hablan 7 de cada 100 navarros. Y no queremos que se nos machaque a la mayoría, el 93% de los navarros que no lo hablamos", dijo.

El portavoz de Ciudadanos, Carlos Pérez-Nievas, llamó a "hacer valer el respeto a las diferencias que hay en Navarra porque, si

## Sindicatos hablan de "imposición" por el Gobierno

• Representantes de Afapna, CSIF y UGT, entre los portadores de la pancarta que abrió la manifestación

M.S. Pamplona

Tres de los sindicatos que se habían adherido a la manifestación, Afapna, CSIF Navarra y UGT, prestaron incluso sus manos para ayudar a portar la pancarta que abrió la marcha. "No queremos que impere solamente el euskera como método de separación para conseguir una vacante dentro de las administraciones públicas", justificó el presidente de Afapna, Juan Carlos Laboreo.

El vicepresidente de CSIF, José Antonio Cuesta, aseguró que "se está desvirtuando lo que tiene que ser el apoyo al euskera, ya que se está manipulando y tergiversando para acabar en una imposición". "Defendemos la libertad de todos los trabajadores de poder elegir lo que quieran, y tan legítimo es aprender euskera como no aprenderlo. Esto no significa que alguien que no lo ha aprendido y ha nacido en el seno de una familia de castellanoparlantes tenga que tener menos oportunidades para acceder a la función pública", agregó Cuesta.

Desde UGT, Ayala Puente reafirmó que la marcha no era "contra el euskera". "De hecho yo soy euskaldun berri (nuevo vasco parlante o hablante del euskera)", expuso. "El euskera tiene que ser favorecido de alguna manera, pero en conjunción con el paso de la sociedad. Hay una perversión al querer imponer el euskera por fines políticos. Se está instrumentalizando el euskera y es algo que no se debería hacer por parte de nadie. El euskera es un tesoro y lo importante es que la gente quiera aprenderlo".

no, los nacionalistas van a pasar por encima de la libertad de las personas a elegir la lengua". "La gente ve qué políticas se están implementando, que cuestionan la libertad de todo el mundo para acceder a puestos públicos e imponen una lengua por encima de la decisión de las personas sobre si la consideran o no parte de su cultura", aseguró.

Diario de

# Noticias

BATIDORA  
ROBOT  
Hoy, cartilla  
recortable



## LAS TOMAS DE POSESIÓN DE SÁNCHEZ Y EL GOVERN ABREN LA VÍA A UN NUEVO TIEMPO POLÍTICO

● El diseño del nuevo Gobierno provoca la primera grieta con los socios del PSOE

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 21



Miguel Sanz y Javier Esparza, al final de la manifestación. Foto: Unai Beroiz

## Fracasa la marcha contra el euskera

Sólo reúne a 9.000 personas ● Denunciado un manifestante por agredir a un espectador

PÁGINAS 22 A 24. EDITORIAL EN PÁGINA 3



**MASIVO EUSKAL HERRIAN KANTUZ.** La primera edición del Euskal Herrian Kantuz celebrada en Pamplona cosechó un rotundo éxito. Organizado por Orreaga Fundazioa, numerosos coros amenizaron el centro de la ciudad. En la imagen, el arranque en la plaza de los Burgos. Foto: Iban Aguinaga **PÁGINA 77**



El entrenador de Osasuna, Diego Martínez, se tapa la cara durante el partido. Foto: Patxi Cascante

## DECEPCIONANTE FINAL

OSASUNA CAE DERROTADO EN VALLADOLID (2-0) TRAS UN PARTIDO PARA OLVIDAR EN EL QUE LILLO FUE EXPULSADO

EL EQUIPO DE DIEGO MARTÍNEZ, DISEÑADO CON EL DECLARADO OBJETIVO DE REGRESAR A PRIMERA DIVISIÓN, TERMINA LA LIGA EL OCTAVO

PÁGINAS 50 A 59

**ROBAN EN UNA JOYERÍA DE IRUÑA TRAS ABRIR UN BUTRÓN EN EL PORTAL CONTIGUO**

PÁGINA 5

**PENAS DE ENTRE 4 Y 21 MESES POR PEGAR A UNOS POLICÍAS EN UN BAR DE PAMPLONA**

PÁGINA 11



Príncipe de Viana

www.principedeviana.com

COMPTON K&S

9771576545004

# Economía



Vista de las fachadas de varios bloques de viviendas de Orvina II. Foto: Iban Aguinaga

## Los navarros se ahorrarán 34,39 euros al año por la caída del euríbor

El índice cerró mayo en -0,188%, su vigésimo octavo mes consecutivo en negativo

**MADRID/PAMPLONA** – Los navarros se ahorrarán 30,74 euros al año de media por la rebaja del euríbor, la referencia que más se utiliza para el cálculo de las hipotecas.

El euríbor a 12 meses cerró mayo en -0,188%, su vigésimo octavo mes consecutivo en negativo desde que en febrero de 2016 terminara por primera vez por debajo de cero.

Aunque el euríbor ha variado levemente respecto al mes anterior (-0,190% en abril), si la tasa de mayo se compara con la de hace un año (-0,127%), el ahorro en términos gene-

rales para las hipotecas es de unos 37 euros anuales.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda era de 113.645 euros en mayo de 2017, con lo que, una vez aplicado el último euríbor más un diferencial de un punto, la cuota de un préstamo por esa cantidad a 25 años sería de 418,69 euros, frente a 421,79 euros de hace un año.

De esta manera, la hipoteca media en España se reduciría unos tres euros al mes, o 37,20 euros al año.

Por comunidades autónomas, el importe medio de las hipotecas oscila desde los 157.935 euros en Baleares, el más elevado, a los 70.913 euros de Extremadura, el más bajo.

Teniendo en cuenta estos datos, los ciudadanos de las Islas Baleares serán los más beneficiados por la tasa del euríbor de mayo, ya que la cuota media de la hipoteca pasará de 586,17 euros a 581,86 euros, lo que supone un ahorro de 51,70 euros al año.

En Madrid, el ahorro será de 49,39 euros anuales; en Cataluña, de 46,43 euros; en el País Vasco, de 44,60

euros; en Aragón, de 35,56 euros; y en Navarra, de 34,39 euros.

En Cantabria, el ahorro alcanzará los 34,22 euros; en Galicia, 30,82 euros; en Andalucía, 30,74 euros; en Castilla y León, 29,06 euros; en Asturias, 29,05 euros; en Castilla-La Mancha, 28,17 euros; en La Rioja, 27,78 euros; en Canarias, 27,28 euros, y en la Comunidad Valenciana, de 26,92 euros.

Los que menos ahorrarán en la hipoteca serán los extremeños, con 23,21 euros, y los murcianos, con 24,24 euros anuales. – Efe

## Los 'Días sin IVA', rechazados por 570 comercios navarros

Consideran que este tipo de práctica fomenta "un consumo engañoso e impulsivo"

**PAMPLONA** – Un total de 570 comercios representados por sus respectivas asociaciones zonales, más la Federación de Comercios Denok Bat, han denunciado los llamados días sin IVA de las grandes superficies, que fomentan "un consumo engañoso e impulsivo".

Estos comercios consideran que ésta es "una práctica confusa" ya que el consumidor "asume que el descuento se basa en el tipo de IVA más alto (21%), cuando a veces el descuento es inferior, según el producto y el tipo de IVA". "Estas campañas trasladan, de forma periódica y con formatos muy agresivos al consumidor, la idea de que consumen sin pagar impuestos de forma implícita, algo que no es cierto y simplemente se utiliza el Impuesto sobre el Valor Añadido que pagamos a la Hacienda Foral como una herramienta de marketing", añaden. – Efe

## Reconocimiento a 291 negocios hosteleros de Navarra

TripAdvisor otorga a estos locales el Certificado de Excelencia por su excelente servicio a los consumidores

**MADRID/PAMPLONA** – La web de viajes TripAdvisor ha otorgado el Certificado de Excelencia a un total de 33.778 negocios hosteleros españoles, 291 de Navarra (alojamientos, restaurantes y lugares de interés), en lo que ha sido la octava edición de estos reconocimientos. Los certificados de excelencia se otorgan a alojamientos, restaurantes y experiencias que "ofrecen un excelente servicio a los consumidores y logran continuamente valoraciones positivas de viajeros en TripAdvisor". Las regiones más premiadas en España han sido los principales puntos turísticos del país como Andalucía, Catalunya, Comunidad Valenciana, Islas Canarias y Baleares. – E.P.

## 500 desempleados participarán en un programa de inclusión sociolaboral

El Gobierno presenta el proyecto ERSISI, aplicado en las zonas de Tudela y Sakana, en el Congreso Europeo de Servicios Sociales

**PAMPLONA** – Derechos Sociales ha participado esta semana en el 26º Congreso Europeo de los Servicios Sociales, en Sevilla, para difundir el proyecto de inclusión sociolaboral ERSISI. Presentó las conclusiones preliminares de su aplicación piloto en Tudela y en la zona occidental de Sakana. ERSISI (acrónimo en inglés de Refuerzo del Derecho a la Inclusión Social a través de la Integración de Servicios)

experimenta "un nuevo modelo de atención a la población vulnerable desempleada basado en la intervención conjunta de los servicios sociales de base y los servicios de empleo". Ahí "juegan un papel central equipos multidisciplinares de gestión de casos", dijo el Ejecutivo.

La coordinadora de ERSISI, Loli Gutiérrez, mostró los componentes principales de la metodología del pro-

yecto, así como algunas conclusiones provisionales tras los primeros nueve meses de implementación. Estos resultados "aprecian que la motivación de las personas beneficiarias y su participación en actividades orientadas a la incorporación sociolaboral ha aumentado de manera evidente". Asimismo, se han impulsado alianzas locales del SNE con organizaciones empresariales y asociaciones de desarrollo presentes en las localidades piloto, con el fin de "favorecer el éxito de los 500 desempleados que participarán en el proyecto". – D.N.



Loli Gutiérrez. Foto: D.N.

## Pedro Sánchez presidirá el Gobierno con menos apoyos desde 1978

● El nuevo presidente del Ejecutivo solo contará con los 84 diputados del PSOE

● El líder del PSOE jura esta mañana el cargo ante el Rey en la Zarzuela

EDITORIAL

El Gobierno Sánchez no pone fin a la crisis

PÁG. 2-9 EDITORIAL 16

● Rajoy: "Ha sido un honor dejar una España mejor de la que encontré"



Mariano Rajoy felicita a Pedro Sánchez después de la votación que lleva al líder socialista a la Moncloa.

EFE

### La política lingüística del cuatripartito moviliza hoy a la sociedad

'Por el futuro de todos en igualdad', lema de la manifestación en Pamplona

PÁG. 20-22

### Condenas de 2 a 13 años de cárcel por la agresión de Alsasua

PÁG. 24

### Osasuna, ante la hora de la verdad

PÁG. 42-47

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	11	ESQUELAS	66
OPINIÓN	16	FARMACIAS	69
NAVARRA	20	CARTELERA	72
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

### Nueva Serie Especial GO!

La mejor selección, con la mejor equipación.

5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE

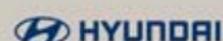
**Automóviles Zaray**

Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA ☎ 948 292 000

Variante de Burlada, BURLADA ☎ 948 144 42

Carretera Corella s/n TUDELA ☎ 948 848 518

Adelántate al Mundial de Rusia y disfruta de la Nueva Serie Especial GO! Anótate un tanto y llévate un Hyundai i10, i20, i30 o TUCSON con la mejor equipación del Mundial y un precio de campeonato. Ahora puedes tener un Hyundai TUCSON Serie Especial GO!, con llantas exclusivas de aleación de 19", navegador táctil con TomTom Live y conectividad Android Auto™ y Apple CarPlay™, faros delanteros tipo LED, asientos calefactados y llave inteligente con botón de arranque y detector de proximidad. Disfruta de la mejor equipación del Mundial con la Nueva Serie Especial GO! Acércate a tu concesionario Hyundai o visita [hyundai.es/seriespecialgo/](http://hyundai.es/seriespecialgo/)



Gama Hyundai: TUCSON Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 119-175 Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. i20: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 97-143. Consumo mixto (l/100km): 3,7-6,2. i30 5p: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 95-125. Consumo mixto (l/100km): 3,6-5,5.

La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según las normas y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en [www.hyundai.es](http://www.hyundai.es).

NOVELA HISTÓRICA  
**H. LE PORRIER**  
El médico de Córdoba  
4,95€  
DN

**HOY SÁBADO**  
Entregando este cupón

**¡HOLA!**

+  
Diario de Navarra  
por solo 2,80€

# El Ibex 35 recibe a Sánchez liderando las subidas de las bolsas europeas

Los mercados confían en los Presupuestos y en que pronto habrá elecciones

La prima de riesgo española vuelve a los niveles previos al anuncio de la moción de censura

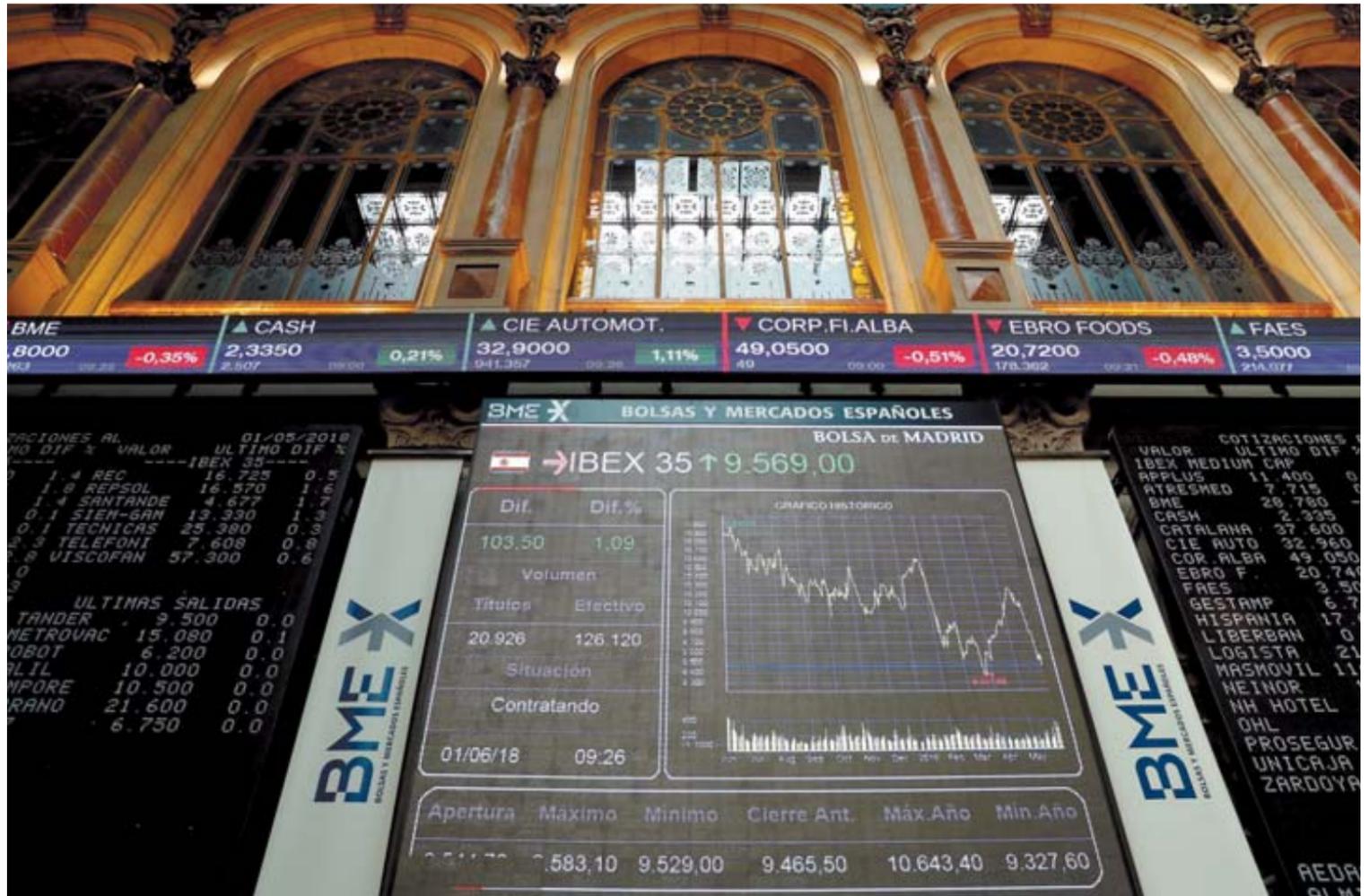
El nuevo Gobierno en Italia impulsa todas las bolsas europeas, que maquillan sus pérdidas semanales

JOSÉ ANTONIO BRAVO  
Madrid

El mercado español parece haber concedido una tregua tácita al nuevo Gobierno, a cambio eso sí de que Pedro Sánchez cumpla la promesa anunciada en el Congreso de mantener los Presupuestos del Estado para 2018, ya aprobados en primera vuelta y pese a haber votado en contra. Así, aunque el índice selectivo Ibex 35 bajó el jueves un 1% —eso sí, lastrado como el resto de Europa por la confirmación de los aranceles al acero y aluminio europeos desde Estados Unidos—, ayer subió un 1,76% (llegando a los 9.632 puntos) y lideró las subidas en el continente.

La banca encabezó en el cierre semanal la recuperación bursátil —Santander un 3,3%, Sabadell un 3,2%, BBVA otro 3%, Bankia un 2,9% y CaixaBank un 2,6%—, ante la confianza de que, al menos a corto plazo, no haya cambios sustanciales en la política económica. Al fin y al cabo, ella tiene en sus manos más del 15% de la deuda soberana española; solo entre Santander y BBVA sumaban 117.500 millones de euros a finales de 2017.

La tranquilidad aparente del mercado fue respaldada por los propios análisis de los expertos, descontando eso sí las manifestaciones del nuevo jefe del Ejecutivo sobre su “compromiso con la ortodoxia europea y el control presupuestario”, apuntaron desde la banca de inversión UBS. También cuentan con que habrá



Los paneles de cotización de la Bolsa de Madrid, en la sesión de ayer.

elecciones a medio plazo, si bien “los partidos que lideran las encuestas en España son moderados por lo que no tendremos medidas fiscales extremas como sí ha sucedido en Italia”, señalaron en la firma State Street Global Markets.

Y es que la formación de un nuevo Gobierno en el país transalpino ha apaciguado algo los ánimos —las bolsas de la zona euro subieron ayer salvo la belga e incluso el índice financiero del mercado de Milán lo hizo un 1,5%—, aunque su carácter populista y euroescéptico amenaza con generar nuevos sobresaltos en el parqué las próximas semanas. En cualquier caso, desde State Street Global Markets aclaran

que su situación es “muy diferente” a la española.

También desde la veterana firma de inversión Goldman Sachs descartan paralelismos y en España esperan por ahora tranquilidad: “El cambio de Gobierno es improbable que interrumpa el crecimiento de la economía española”. Mientras, sus colegas de Oxford Economics ven el principal riesgo en “la parálisis política, no en el cambio”. Ellos estiman “muy improbable” que Sánchez agote la legislatura hasta mediados de 2020 y apuestan por elecciones “en un año”.

Todo ello parecen haberlo descontando en los mercados para permitir que la prima de riesgo siga moderándose tras el fuerte as-

censo que empezó hace una semana, hasta el punto de cerrar ayer en 106 puntos, el nivel previo a que el PSOE registrara su moción de censura contra Mariano Rajoy. Fue, junto a la portuguesa, la que más bajó (-7,2% y -8,4%, respectivamente), frente al alza de la francesa.

Desde Self Bank, sin embargo, estiman que “se abre un periodo de incertidumbres, siendo la primera la aplicación de los Presupuestos”. “Y a partir de aquí -avisar-, surgirán muchas más, ya que con la posible configuración del Gobierno en minoría parece complicado sacar adelante propuestas”. Por eso, “no creemos que la tormenta haya pasado del todo”.

## De Guindos toma asiento en el BCE

Justo el día en que Mariano Rajoy perdía la presidencia del Gobierno, uno de sus exministros, Luis de Guindos, asumió el cargo de vicepresidente del Banco Central Europeo (BCE). Un puesto al que hasta ahora no había accedido ningún español. Permanecerá en el cargo ocho años, es decir, hasta el 31 de mayo de 2026. Llega en un momento clave para el BCE por el debate cada vez más fuerte sobre la necesidad de elevar los tipos de interés.

## El servicio de Visa se cae en Europa e impide ciertos pagos

En Navarra y en el resto de España no se registraron incidencias, al tener una plataforma propia de pago

DAVID VALERA Madrid

Las tarjetas de crédito y débito de Visa sufrieron ayer un problema con algunas transacciones en el Viejo Continente. La propia compañía reconoció en un comunicado que un problema con su sistema de plataforma en Europa impidió que algunas operaciones “fueran rechazadas”. La multinacional informó que investiga las

causas del incidente y que trabajaba “lo más rápido posible” para resolverlo. Aunque la compañía no ofreció un motivo concreto, todo parece indicar que se trata de un fallo en la migración del sistema de Visa Europa a Visa internacional.

En el caso de España la incidencia de este problema fue, en principio, menor. Y es que las tarjetas españolas funcionan con una pla-

taforma propia (Redsys) diferente a la europea. Por tanto, sólo afecta a los españoles que residan en el extranjero o a los turistas que estén ahora en España. En ambos casos utilizaría la plataforma europea y, por tanto, sufren los problemas. En cualquier caso, ante la cierta alarma generada en las redes sociales por los fallos con la tarjeta, la Guardia Civil lanzó un mensaje de tranquilidad a través de Twitter: “Si no puedes pagar no has sufrido ningún robo ni hackeo. Visa sufre una caída en Europa que impide procesar pagos con sus tarjetas”. En Pamplona, en los centros comerciales tampoco se registraron incidencias en los pagos. Las tarjetas de Mastercard, principal

competidor de Visa, funcionaron con normalidad.

En cualquier caso, la compañía no informó qué países son los que sufrieron una mayor incidencia por este problema. Por eso algunos bancos, como el HSBC en Reino Unido, decidió informar también desde las redes sociales a sus clientes de que los problemas con la tarjeta Visa no son constantes, sino que los problemas con las operaciones se producen de forma “intermitente”. Según las quejas de los clientes, los principales problemas se produjeron a la hora de pagar con la tarjeta en los comercios. También se registraron algunos fallos al sacar dinero en los cajeros automáticos.

# La UE presenta la denuncia ante la OMC por los aranceles de EE UU

**“La puerta de la negociación con Washington está cerrada”, explica la comisaria de Comercio**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

No ocultó su enfado y posiblemente no hizo absolutamente nada por ocultarlo. De eso se trata, de dar un golpe encima de la mesa y demostrar a Estados Unidos que la siempre amable Europa también tiene garras. “Desde las seis de la mañana de hoy (por ayer), hay tarifas arancelarias en Estados Unidos del 25% y el 10% para el acero y el aluminio europeos. Es un grave error. Es simple y puro proteccionismo. Debemos dar una respuestas”, recalcó ayer la comisaria de Comercio, la sueca Cecilia Malmström. “La puerta a la negociación con Washington está por ahora cerrada”, zanjó.

“Ante el América primero, responderemos con Europa unida”, apostilló haciendo bueno el leitmotiv lanzado este jueves por el eje francoalemán. Y, ojo, que en la refriega también entra China, a la que los Veintiocho también denunciarán ante la Organización Mundial del Comercio por “socavar los derechos de propiedad intelectual de las empresas europeas, que se ven obligadas a conceder la propiedad o los derechos de uso de su tecnología a entidades nacionales chinas”.

Bruselas no oculta la gravedad y preocupación de lo que está sucediendo y quiere blindar el mercado europeo de una posible avalancha de acero, que al no llegar a EE UU podría llegar hasta territorio comunitario. El dinero es miedo y cuando escucha la palabra incertidumbre huye despavorido hacia el mejor refugio. “La situación es muy complicada porque están en riesgo empleos e inversiones a ambos lados del Atlántico y la propia recuperación económica mundial debido a la decisión de Washington”, dijo.

**“Efecto psicológico”**

De ahí que el Ejecutivo comunitario, pese a todo, intente rebajar el tono aclarando que “no estamos ante un guerra comercial”. “Creo que tiene un efecto psicológico y todavía no estamos ahí”, matizó la sueca. “Nuestras medidas no son una escalada de la situación, son una respuesta a una decisión que consideramos ilegal. Actuamos de forma proporcional acorde a la normativa vigente de la OMC. Son medidas para reequilibrar la situación”, recalcó.

Bruselas, siempre tan diplomática, se niega a hablar de represalias o guerra comercial. Porque una cosa son las palabras y otra bien diferente los hechos, una realidad que habla de imponer aranceles del 25% y el 10% a cientos de productos norteamer-

**Bruselas también denunciará a China por “socavar los derechos de propiedad intelectual” de empresas europeas**

icanos por un valor total que girará en torno a 6.400 millones. No obstante, en una primera fase será de 2.800 millones, cifra equivalente al impacto que tendrán las tarifas al acero y el aluminio en Estados Unidos.

La Comisión formalizó ayer formalmente la denuncia ante la OMC, aunque la lista de productos ya la había enviado el pasado 18 de mayo. La entrada en vigor de los aranceles en Europa está prevista para el 20 de junio, pero un alto funcionario comunitario explicó ayer que podría retrasar-

se un par de semanas para que los jefes de Estado y de gobierno de los Veintiocho analicen la situación en la cumbre que se celebrará en Bruselas el 28 y 29 de junio. Se trata, en definitiva, de lanzar un mensaje político contundente.

Cecilia Malmström recordó con cierta frustración que lleva semanas negociando en persona con su homólogo americano, Wilbur Ross, y lamentó que todo haya quedado reducido a un diálogo de sordos. “No estábamos en la mesa negociadora. Nuestra oferta era: Retiren la pistola, sentémonos juntos como amigos, en igualdad, y hablemos, y esto hubiera dado lugar en algún momento a una negociación. Pero no hemos recibido respuesta, así que por el momento, la puerta está cerrada”, incidió.



Un operario corta una lámina de hierro en una factoría de EE UU. REUTERS

**Me comprometo Hitzematen dut**

a mirar, escuchar y estar al lado de quien lo necesita.  
begiratu, entzun eta beharreen dagoenaren ondoan egonen naizela.

**Colabora / Laguntzailea:**  
PAMPLONA / IRUÑA: San Antón 8 / San Anton 8 | ☎ 948 225 909  
TUDELA / TUTERA: Alberto Peláirez, 2 | ☎ 948 826 856  
[www.caritaspamplona.org](http://www.caritaspamplona.org)

**Cáritas**  
Diocesana de Pamplona - Tudela

Tu compromiso mejora el mundo.  
Ematen duzun hitzak mundua hobetzen du.

Política lingüística

La realidad sociolingüística de Navarra es compleja. Lejos de ser una comunidad bilingüe, el mapa del euskera gana hablantes en los últimos años pero apenas crece en su uso. En Navarra, sólo el 6,6% de la ciudadanía lo emplea más que el castellano

# El uso del euskera crece un 0,6% en 25 años

ÍÑIGO GONZÁLEZ  
Pamplona

**E**L pasado 10 de abril, representantes de los Gobiernos regionales de Navarra, País Vasco, Cataluña, Galicia, Baleares y Comunidad Valenciana se reunieron en Pamplona. Lo hicieron en el marco de la Comisión de Seguimiento del Protocolo General de colaboración en materia de política lingüística suscrito. Algunos medios se hicieron eco del acto hablando en sus informaciones de la "defensa que hacían las comunidades bilingües de sus lenguas propias". Y metían a Navarra en el saco. Sin embargo, y a tenor de los últimos datos disponibles, la Comunidad foral dista mucho de ser bilingüe. Y más aún si se atiende al uso del euskera que se hace. De hecho, y con un total de un 12,9% de la población declarándose vasco parlante, apenas un 6,6% de los navarros asegura que utilizan el euskera tanto o más que el castellano.

La radiografía de la realidad sociolingüística de Navarra se vislumbra en forma de encuesta. Realizada en Euskadi, Comunidad foral y País Vasco francés, la VI Encuesta Sociolingüística fue promovida el año pasado por los gobiernos vasco y navarro y la Oficina Pública de la Lengua Vasca. Las tres administraciones sufragaron los gastos del estudio realizado por la empresa vasca Ikertalde, que encuestó telefónicamente a 2.000 personas mayores de 16 años en Navarra y a otras 4.000 en el País Vasco.

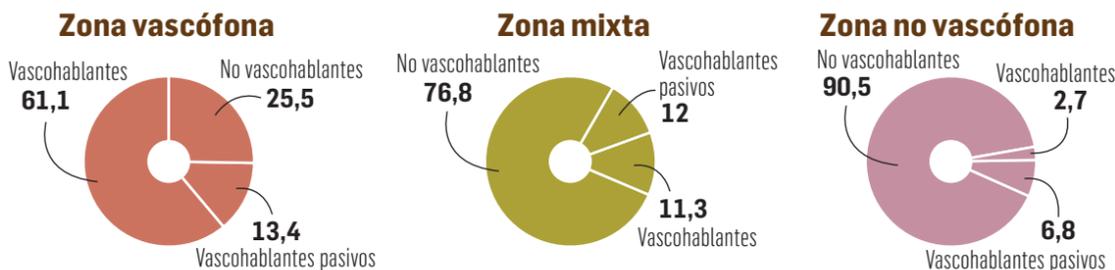
## Un 12,9% vascohablante

El primer gran dato que emana del estudio es que el número de navarros que son bilingües en castellano y euskera ha crecido un 3,4% desde 1991, fecha de la primera encuesta. Entonces había en Navarra 40.000 vasco parlantes, un 9,5%, cifra que ha subido hasta los 69.000 de 2016, un 12,9%. A esa cifra, la encuesta suma otras 55.000 personas, un 10,3%, a las que denomina "vascohablantes pasivos". Ahí incluye a los que tienen nociones de euskera. El resto, 410.000 nava-

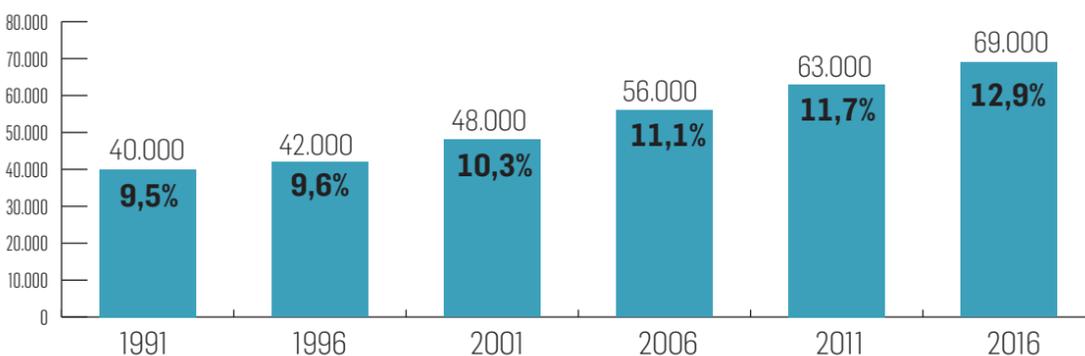
## Uso lingüístico en Navarra (%)



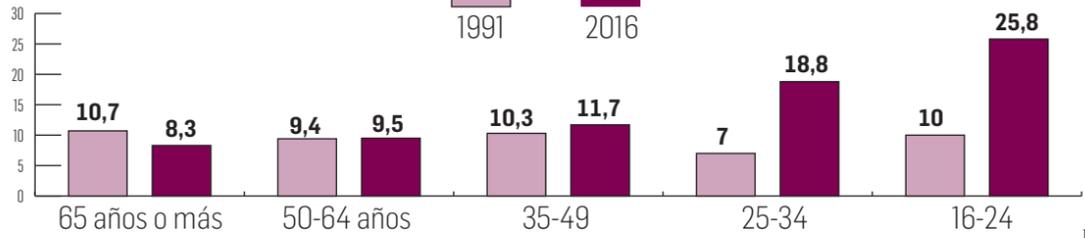
## Conocimiento del euskera por zonas (%)



## Evolución población vasco parlante en Navarra



## Evolución por edad (%)



## Valoración de la labor del Gobierno en el fomento del euskera

35,4% 41,2% 23,5%

**APROPIADA.** En lo referente a la labor realizada por el Gobierno para fomentar el uso del euskera, el 35,4% de la ciudadanía cree que es apropiada. En este grupo, el 30,2% valoró de forma positiva al creer que se ha hecho mucho.

**INAPROPIADA.** La mayoría de los encuestados desaprobaron la labor del Ejecutivo Barkos en el fomento del euskera. De todos ellos, un 26,3% aseguró que su valoración es negativa porque se ha hecho demasiado.

**INDIFERENTE.** Un 14,4% de la población asegura que le resulta indiferente la labor realizada por el Gobierno foral en este ámbito mientras que el 9,1% restante o bien no tiene opinión al respecto o no respondió a esta pregunta.

ros, lo que supone un 76,7%, quedan catalogados como "castellanohablantes monolingües".

Esta realidad vasco parlante varía enormemente en función de la zona de Navarra de la que se habla. En la zona vascofona, la población vascohablante supone un 61,1% del total. Ese porcentaje baja hasta el 11,3% en la zona mixta mientras que el menor porcentaje de vascohablantes se concentra en la zona no vascofona (2,7%). En lo referente a Pamplona, el 10,5% de la población de 16 años o más es vascohablante, 11,4% se declara vascohablante pasivo y el 78,1%, castellano hablante monolingüe.

Pero donde realmente reside la vitalidad de una lengua es en el uso que se hace de ella. Y ahí es donde el euskera flaquea. En Navarra, sólo el 6,6% de la ciudadanía utiliza el euskera de forma intensiva, es decir, tanto o más que el castellano en el día a día. A ellos, habría que añadir un 5,6% que dice utilizar el euskera, pero menos que el castellano. "Si analizamos la evolución de los últimos 25 años comprobamos que las variaciones en el uso del euskera han sido pequeñas, dándose un incremento total de 0,6 puntos de media. En ese mismo periodo de tiempo, cabe destacar que el uso del euskera se ha reducido en el seno de las familias y ha aumentado tanto en el entorno más próximo como en el ámbito formal", reconoce el estudio.

## El 39,1% es contrario a promocionar el euskera

Con los datos en la mano, toca repasar la lectura que la ciudadanía hace de ellos. Al menos de los encuestados. Se les preguntó por su actitud ante la promoción del uso del euskera y sus respuestas fueron significativas: "El 33% de la población de Navarra de 16 años o más está a favor de fomentar el uso del euskera, un 27,6% no está ni a favor ni en contra y un 39,1% está en contra de promocionarlo". Es más, la encuesta quiso saber la opinión de los navarros referente a la labor llevada a cabo por el Gobierno Barkos en el fomento del euskera. La mayoría, un 41,2%, la tachó de inapropiada. Aseguraron que se "ha hecho demasiado".

## Al modelo D, anclado en el 24% del total, le iguala en cifra la enseñanza en inglés

La enseñanza en euskera comenzó la década creciendo, se estabilizó y baja en este curso. Ronda los 25.000 estudiantes

I.G. Pamplona

El modelo D (enseñanza en euskera con la asignatura de lengua castellana) presenta una foto muy estable. En los últimos años se ha anclado entorno al 24% del total del alumnado con más de 25.000 estu-

diantes en sus aulas. De forma paralela, y tras un crecimiento exponencial en ese mismo tiempo, los alumnos que eligen enseñanza en inglés en programas British y PAI igualan ya esa cifra: 21.201 en 2016-17 y unos 25.000 en este 2017-18.

Si se toman como referencia los diez últimos cursos y los datos oficiales recogidos por el Consejo Escolar de Navarra, se puede observar como el modelo D comenzó la década ganando peso en el total de alumnos, se estabilizó entorno a 2014 y experimenta un descenso en el último año. Sin datos totales

del alumnado en euskera de 2017 y 2018, sí que se puede comparar la cifra de nuevos estudiantes que eligen el modelo D para empezar el colegio: un 30,86% el año pasado por un 29,57% de este 2018.

Curso	Modelo D	Alumnos
2009/10	23,95%	22.831
2010/11	23,88%	23.204
2011/12	23,87%	23.771
2012/13	23,78%	25.097
2013/14	23,69%	25.047
2014/15	23,72%	25.230
2015/16	24,43%	25.564
2016/17	24,62%	25.772

## DATOS DE LA PREMATRÍCULA EN NAVARRA EN 1º DE INFANTIL

2017-18	A	G	B	D	TOTAL
TOTALES NAVARRA	1.149	3.066	9	1.873	6.097

2018-19	A	G	B	D	TOTAL
TOTALES NAVARRA	1.167	2.978	10	1.731	5.886
Red concertada total	274	1.559	10	393	2.236
Red concertada castellano	274	1.559	0	0	1.833
Red concertada euskera	0	0	6	393	403
Total de la Red Pública	893	1.419	0	1.338	3.650
Total Pública castellano	893	1.419	0	0	2.312
Pública A/G	107	63	0	0	170
Pública PAI (inglés) A/G	786	1.115	0	0	1.901
Pública PALE (alemán)	0	41	0	0	41
Pública PAF (francés)	0	21	0	0	21
Pública British (inglés)	0	179	0	0	179
Total Pública euskera	0	0	0	1.338	1.338
Pública D	0	0	0	1.095	1.095
Pública D-PAI	0	0	0	243	243
Modelo A	1.167	0	0	0	1.167
Pública A	893	0	0	0	893

# El 62% del alumnado PAI de 6º de Primaria supera el A1 en comprensión oral

**Educación ha remitido a los centros los resultados del último estudio comparativo**

DN Pamplona

El 73% del alumnado de 6º de primaria incluido en el Programa de Aprendizaje en inglés (PAI) logra niveles superiores al A1 en comprensión escrita y el 62% supera el nivel A1 en comprensión oral, según el Informe de la Evaluación de Competencias y Destrezas correspondiente al curso 17-18 elaborado por el departamento de Educación, porcentajes que se sitúan en el 64% en expresión oral y el 43% en expresión escrita. El estudio, que ha sido remitido a los centros PAI y

**Se aprecia una "ligera mejoría" en expresión escrita y estabilidad en comprensión escrita**

se ha elaborado conforme al Marco Común Europeo de Referencia de las Lenguas, tiene como objetivo "ayudar a los centros a establecer planes de mejora", según una nota remitida por el Gobierno de Navarra.

Tras tres cursos consecutivos en los que se ha evaluado las destrezas en comprensión oral (listening), comprensión escrita (reading), expresión escrita (writing) y expresión oral (speaking), se ha establecido un baremo que permite a los centros comparar sus resultados. Así, el 76% del alumnado que cursa sus estudios

en el programa PAI logra niveles superiores al A1 en comprensión escrita, el 65% logra niveles superiores al A1 en comprensión oral, el 59% logra niveles superiores al A1 en expresión oral, y el 37% logra niveles superiores al A1 en expresión escrita.

Partiendo de esa referencia, el informe constata "una ligera tendencia descendente" en comprensión oral en los centros PAI, mientras que "no existen diferencias significativas" en comprensión escrita. Respecto a la expresión escrita, la evolución de los resultados muestra "una ligera mejoría", aunque en expresión oral los resultados no muestran una clara tendencia y se observan "fluctuaciones en los resultados con una mejoría puntual en el último curso escolar".

La Evaluación de Competen-



Alumnos de un centro PAI. ARCHIVO

cias y Destrezas del Programa de Aprendizaje en Inglés se inició en el curso 15/16 con el objetivo de llevar a cabo un análisis comparativo de los resultados alcanzados, en comparación con el resto del alumnado, en las cuatro destrezas de la competencia lingüística en inglés y en competencia científica por los estudiantes de sexto curso de Educación Primaria matriculados en centros PAI.

**Evolución de los resultados**  
No obstante, en los dos siguientes cursos escolares (16/17 y 17/18) no se realizó un estudio comparati-

vo entre el alumnado que cursa el PAI y el que no, pero sí se mantuvo la evaluación de las cuatro destrezas en competencia en inglés de los centros PAI como "herramienta diagnóstica externa que puede ayudar a los centros a establecer planes de mejora".

Según el Gobierno de Navarra, no se prevén grandes variaciones en el grado de desarrollo de la competencia lingüística en inglés en los próximos cursos escolares. Sin embargo, sí que podrían darse a partir del curso 2021/22, cuando alcance 6º de primaria el alumnado del curso 2013/14. En este curso se incorporaron al PAI más de 700 estudiantes de 20 centros escolares.

Educación advierte que a partir de ese curso escolar y hasta el cambio de legislatura la incorporación de centros al PAI se hizo en la mayoría de las ocasiones "en contra de los criterios técnicos de la Sección de Inglés y del Servicio de Inspección Educativa". La nota del Ejecutivo añade que durante los cursos escolares 13/14, 14/15 y 15/16 solo el 30% de los centros públicos tuvo informe positivo del servicio de inspección y tan solo un 5% de los centros públicos (2 de 40) contaba con informe positivo de la sección de inglés y otras lenguas extranjeras.



## LA UN CELEBRA LA INVESTIDURA DE 168 NUEVOS DOCTORES

La Universidad de Navarra celebró ayer el acto de investidura de 168 investigadores que han defendido su tesis doctoral en el curso 2017-18. Los nuevos doctores proceden de 19 países y 17 facultades o centros de la institución. En el evento intervinieron el rector, Alfonso Sánchez-Tabernero; la madrina de la promoción y profesora de la Facultad de Medicina, Elisa Mengual Poza; y el doctor de la Escuela de Ingenieros TECNUN, Juan Pablo Romero Rioja, que habló en nombre de su promoción. El rector subrayó la necesidad de que los líderes de hoy en día, "además de una preparación técnica excelente", se caractericen por un modo de trabajar que promueva "el bien común por encima del bien individual".

## Caen 80 litros en menos de una hora en Romanzado

**El agua y el granizo causaron alteraciones de tráfico y destrozos en viviendas, pistas y cultivos**

DN Pamplona

La travesía de Domeño en la N-178 se convirtió ayer por la tarde en un torrente de agua que inundó varias viviendas y obligó a cortar el tráfico. El causante fue una célula tormentosa que descartó 80 litros por metro cuadrado en menos de una hora, entre las 18.30 horas y pasadas las siete de la tarde, explicó el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. Las poblaciones más afecta-

das fueron Domeño, Arboniés, Usún y Napal, en el municipio de Romanzado. El agua y el granizo rompieron caminos y destrozaron huertas y cultivos. El río Usún se desbordó por varios puntos de la N-178, incluida la travesía de Domeño. Patrullas de la Policía Foral se desplazaron a la zona para regular el tráfico. A las 22.00 horas las carreteras estaban ya despejadas, aunque con balsas de agua.

Pérez de Eulate recuerda que la alerta roja se activa al superar los 60 litros, por lo que la tormenta de ayer fue de "intensidad torrencial". La Comunidad foral se encontraba ayer en alerta naranja por riesgo de tormentas con granizo.



**DENTAL NAVARRA**

Dra. Claudia Safranchik - Dr. Gustavo Vignolo

Desde siempre el "Boca a boca" por eso llevamos más de 25 años creando sonrisas.

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA - ESTÉTICA - IMPLANTES - ORTODONCIA - PERIODONCIA - PADI



"En Salud bucodental como todo en la vida, la formación, tecnología y experiencia marcan la diferencia"

"Somos Tú ángel de la guarda dental"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169

Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232

Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos 

[www.dentalnavarra.com](http://www.dentalnavarra.com)

# Un juez reconoce a un interino de educación como 'indefinido no fijo'

Aprecia "fraude" tras alternar contratos en el Conservatorio de Música desde el año 2005

El sindicato AFAPNA afirma que la sentencia puede beneficiar a miles de interinos

ÍÑIGO SALVOCH  
Pamplona

Un profesor interino de música y artes escénicas del Conservatorio Superior Pablo de Sarasate de Pamplona que tuvo que alternar contratos desde el año 2005 hasta la actualidad ha visto reconocido el carácter 'indefinido no fijo' de su relación laboral con la Administración foral.

Ha sido un juez del Juzgado de lo Social número 2 el que ha determinado en una sentencia que ha existido "fraude en la contratación administrativa" y ha estimado la demanda presentada por el trabajador. La decisión tiene consecuencias tanto jurídico-laborales (los docentes se ven obligados a elegir nueva plaza al finalizar cada contrato) como de índole económico en caso de despido o finalización de contrato.

Juan Carlos Laboreo, presidente de AFAPNA, sindicato que ha llevado la defensa del trabajador, manifestó ayer la importancia de la sentencia para las contrataciones futuras en la educación de Navarra y del resto de España y apuntó que las distintas administraciones educativas "han estado realizando un abuso en la contratación que un tribunal ha venido a calificar como fraude en la contratación".

Miles de interinos en Navarra  
Laboreo destacó que en el ámbito de la Educación podrían acogerse a esta sentencia alrededor de 3.000 personas y en Sanidad



Yolanda Erro (Educación-AFAPNA), Juan Carlos Laboreo (presidente) y Esmeralda Landa (abogada).

(donde este sindicato ya obtuvo una sentencia similar en abril) más de 4.000. Otros 700 trabajadores están en similar situación en la Administración General.

En cuanto a la trascendencia económica de esta sentencia, implica que cientos de docentes tendrán la posibilidad de percibir hasta un máximo 52.000 euros en caso de despido (45 días por año trabajado con un máximo de dos años) o tras la finalización de contrato (20 días por año trabajado). Hasta ahora tras la finalización de contrato, los docentes se iban sin indemnización alguna.

## "Buscar un diálogo"

UPN registró ayer una pregunta parlamentaria para que el departamento de Educación valore el contenido de la sentencia, así como las posibles consecuencias de las nuevas demandas que se puedan presentar en adelante.

Por su parte, Juan Carlos Laboreo hizo ayer un llamamiento al

Gobierno de Navarra para establecer "un diálogo y buscar unas pautas de funcionamiento, porque puede ser un gran problema las indemnizaciones que se tengan que pagar a partir de ahora".

Manifestó que se necesita una mayor "estabilidad" en la plantilla de la Administración foral y que no se debe "abusar" en la contratación "como se ha hecho hasta ahora". "Eso no puede seguir así, el personal contratado no puede ser el más perjudicado de las administraciones de Navarra", apuntó. Laboreo abogó, así, por una reducción de la temporalidad y la ampliación de plantillas en todos los ámbitos.

En el cuadro de apoyo contigo se puede observar las situaciones en las que de acuerdo a la normativa está justificado la realización de contrataciones administrativas (interinidades) y que recoge el juez en su sentencia. El Gobierno foral tiene cinco días hábiles para recurrir.

## CLAVES SENTENCIA

### Se justifican las contrataciones administrativas en Educación si:

- Existen necesidades "nuevas" (en relación, a la situación anterior) de personal.
- La plantilla de profesores fijos o de plantilla es insuficiente para atenderlas, de conformidad con lo que para cada curso académico se determine según la planificación educativa.
- Esos presupuestos deben constar debidamente acreditados en los expedientes de contratación anuales; esto es, que en el expediente de contratación han de detallarse los hechos determinantes que integren la nuevas necesidades y la insuficiencia de personal fijo para su atención.

## Investigación al transporte escolar por acordar precios

• Varias empresas han sido registradas en una operación contra las prácticas anticompetitivas para repartirse el mercado

DN Pamplona

Funcionarios del Gobierno de Navarra, inspectores de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) y la Autoridad Vasca de la Competencia (AVC), además de la colaboración de la Policía Foral, han participado esta semana en el registro de varias empresas del sector del transporte por la sospecha de que han estado acordando los precios para repartirse el mercado de los servicios escolares de la Comunidad foral, según informaba ayer una nota oficial. La operación sobre prácticas anticompetitivas comenzó el pasado martes y las pesquisas se han prolongado hasta ayer por la mañana.

Las inspecciones suponen "un paso preliminar en el proceso de investigación de las supuestas conductas anticompetitivas" y no prejuzgan el resultado de la investigación "ni la culpabilidad de las empresas inspeccionadas", advierte el propio Gobierno de Navarra. El Ejecutivo informaba ayer que los acuerdos entre competidores constituyen una infracción "muy grave" de la legislación de competencia, comportamientos irregulares que pueden conllevar "multas de hasta el 10% del volumen de negocio total de las empresas infractoras".

Además señalaba que la investigación de los cárteles "constituye una de las prioridades de actuación de la Dirección de Competencia del Gobierno de Navarra, dada la especial gravedad de sus consecuencias sobre los consumidores y el correcto funcionamiento de los mercados".

# 72.000 € por impedir que se exhibiera una cerda de Leitza en San Sebastián

DN Pamplona

Dos colectivos de defensa de los derechos de los animales se exponen a una multa de 72.000 euros en San Sebastián por intentar impedir el 21 de diciembre la exhibición de una cerda en la fiesta de Santo Tomás. El animal, criado en el caserío Arro, de Leitza, acabó por ser uno de los focos de atención de la celebración popular que ensalza las virtudes del agro en la capital guipuzcoana.

Cuando a primeras horas de la mañana, su propietaria, Cristina Saralegi, se disponía a descargar el ejemplar en la plaza se topó

con una docena de activistas que habían ocupado el recinto habilitado con hierba de la plaza de la Constitución para la cerda, de nombre Úrsula.

La Policía Local desalojó e identificó a los protagonistas de la protesta para que la fiesta pudiese continuar. La intervención policial puso fin a la acción sin mayores incidentes.

Superado el contratiempo, el ejemplar pudo exhibir sus encantos, repartidos en 360 kilogramos de peso y los más de dos metros de envergadura. El caserío Arro proporciona desde años atrás el porcino de Santo Tomás.

**casa urrutia**  
Obrador - Menús - Agrotienda  
www.casaurrutia.net

C/ SAN ISIDRO 41 - UJUE  
TFNO. 948 73 92 57 - WWW.CASAURRUTIA.NET

**MENÚ MIGAS**  
LABORABLES: 15€  
FESTIVOS: 18€

**AGROTIENDA**

**OBRADOR**

# La inspección obliga a Uvesa a dar de alta a 500 autónomos en Tudela

Les contrató Servicarne, una cooperativa catalana a la que "externalizaba" el despiece y envasado

Según CC OO, el caso afecta a 53 empresas de 11 autonomías, entre ellas, Alimentos SCOOP y La Protectora

PILAR MORRÁS  
Pamplona

La Tesorería general de la Seguridad Social (TGSS) dio de alta de oficio la semana pasada a unos 500 autónomos como trabajadores en plantilla, es decir, en el régimen general de cotización, en Uvesa, matadero avícola de Tudela, donde trabajaban. Este cambio de cotización, y de empresa, se realizó a instancias de la Inspección de Trabajo, en cuya unidad central en Madrid se tramitan varias denuncias del sindicato CC OO, relativas a "falsas cooperativas" dedicadas a prestar mano de obra, básicamente de origen inmigrante, en el sector cárnico en España.

Una de ellas es Servicarne, cooperativa con sede en la vía Laietana de Barcelona, que presta trabajadores, mediante un contrato de prestación de servicios, a 52 empresas de once comunidades autónomas. Entre ellas, tres en Navarra: la principal Uvesa, con 500 autónomos prestados, y otras dos en menor medida "unos 30 autónomos cada una" como son La Protectora y Alimentos Sociedad Cooperativa, indicó ayer la Federación estatal de Industria de CC OO.

## El caso de Uvesa

Uvesa es uno de los principales mataderos avícolas de Navarra. En sus instalaciones de Tudela, trabajan "aproximadamente 800 personas" de las que 300 son plantilla propia y el resto de Servicarne, informa la propia empresa.

Su nombre salió a la luz el pasado jueves, en una rueda de prensa sobre 'falsos autónomos' en el sector cárnico que ofreció el responsable de la Federación de Industria estatal de CC OO en Madrid, Vicente Canet, de la que se hicieron eco televisiones de ámbito nacional y la agencia Efe. Fue citada después de que algunos trabaja-



Foto de archivo de la inauguración del matadero de Uvesa en Tudela en 2010.

BLANCA ALDANONDO

dores de Tudela, en su mayoría de origen inmigrante (latinos, magrebíes y europeos del Este), comunicaran al sindicato en Navarra que habían recibido un sms de la TGSS dándoles de alta como empleados de Uvesa y posteriormente otro de baja en la empresa.

## Altas y bajas retroactivas?

La Inspección, fruto del expediente, había instado a la Tesorería a darles de alta como trabajadores de Uvesa en el régimen asalariado, desde la fecha en que fueron contratados "como falsos autónomos" por Servicarne. La baja posterior en la empresa se retrotraía a esa fecha, lo que desconcertó a los trabajadores, que seguían trabajando igual que antes. "Entonces, nos saltaron las alarmas" indica Canet (CC OO). "Porque, no se puede despedir tres años atrás. Y si Uvesa los quería despedir, legalmente tenía que aplicar un ERE. Que probablemente sería nulo", indica.

Las versiones de lo ocurrido son dispares. Uvesa, a través de una empresa de comunicación externa, indica que fue la Tesorería la que "dio de baja de oficio" a esos trabajadores e instó a "preguntar a la Tesorería" por ello. Responsables del este organismo en Navarra declinaron hacer comentarios sobre quién hizo esas bajas en Uvesa (y "algún alta posterior" que le consta a CC OO) apelando a la ley de Protección de Datos. Según

CC OO, la TGSS en Madrid requirió esta semana a sus territoriales a darles de nuevo de alta.

## 15 años, con empleo prestado

Uvesa, siempre a través de terceros, alega que lleva 15 años trabajando con Servicarne y que han tenido "más de 25 inspecciones de trabajo" desde 2008, "siempre positivas". Explica que su relación con Servicarne "no es una cesión de trabajadores" sino una "externalización" mediante "la contratación de servicios a una cooperativa de trabajo asociado", figura "legal desde 1999" y cuyo objetivo es "proporcionar puestos de trabajo a sus socios" sea a tiempo parcial o completo. Además, aseguran que no han recibido "ninguna comunicación oficial" de la Seguridad Social y apuntan a un "cambio de criterio" en la Inspección.

"El expediente está cerrado. Otra cosa es que a algunas empresas no les haya llegado aún formalmente el acta de infracción", precisa Canet (CC OO). "Algunas han aceptado las altas. Otras pueden recurrir el cargo de estas cotizaciones y mientras éstas quedan en suspenso de oficio. Pero, nunca dar de baja por su cuenta", objeta. Añade que "le consta" que la empresa fue citada en febrero en Madrid en una reunión previa por la unidad central de la Inspección, donde supo "informalmente" del tema dada la dimensión que tenía

para ella. El efecto no solo suponía asumir de golpe en plantilla a esos 500 empleados, sino afrontar las cotizaciones, con carácter retroactivo, de éstos y otros que tuvo los cuatro años anteriores. La empresa ya anunció allí que recurriría.

Precisa que hay dos expedientes sobre el tema, uno con de los "falsos autónomos" de Servicarne y las empresas receptoras, ya cerrado. Afectaría a 5.200 trabajadores "en activo" en 53 empresas; "unos 10.000 contando los que han pasado por Servicarne los últimos años" y de un "fraude" de 60 millones de € en cotizaciones. El segundo, en fase de tramitación, sería una denuncia del sindicato contra Servicarne para que la declaren "ilegal" porque a su juicio "es una falsa cooperativa, una empresa pantalla que carece de estructura y solo se dedica a prestar mano de obra, más barata" a las cárnicas.

## 300 'carniceros' en 2 años

El recurso a estas cooperativas de autónomos en las cárnicas se acrecentó con la crisis. En Navarra, ya resultaba llamativo en la propia estadística. Solo en 2016 la industria cárnica sumó 183 nuevos cotizantes, cuando todo el sector tenía de 653 en 2015. A final de 2017, eran ya 955. Uvesa reconoce que "la plantilla ha crecido en los últimos años" en particular, "la de despiece y envasado, que es de la que se encarga Servicarne".

EVA CIAURRIZ  
CC OO NAVARRA

"Les avisan la víspera y trabajan 10 o 12 horas"

Mientras se esclarece su situación, los afectados siguen trabajando en el matadero tudelano. "La gente tiene miedo, hay presiones dentro", afirma Eva Ciaurriz, asesora de CC OO que lleva el caso en Navarra y reunió a decenas de afectados en la sede de Tudela. "He visto nóminas y no aparece ni el número de horas que trabajan; tienen unas cantidades fijas, retenciones muy bajas y dicen que suelen trabajar 10, 11 o 12 horas, que 'lo excepcional' es hacer 8. Muchas veces, les avisan la víspera y cuando entran no saben cuándo saldrán. Como están en una cooperativa no tienen a quién acudir", relata. "Nosotros negociamos un convenio estatal lo mejor que podemos o nos dejan. Y luego, con estas cooperativas, no sirve. No lo podemos permitir".

UVESA  
EMPRESA IMPLICADA

"Todo es legal y no tenemos comunicación oficial"

Uvesa defendió ayer la "legalidad" de su relación contractual de años con Servicarne. "La externalización de trabajo por medio de cooperativas de trabajo asociado es completamente legal", aseguró. "Cualquier nuevo criterio" de la Seguridad Social al respecto "debería venir avalado por la correspondiente notificación legal que permita su análisis jurídico". Afirman que "dado que lo que se contrata son servicios, el régimen laboral de cada una de las personas (se refiere a los 500 autónomos de los 800 empleados que tiene en Tudela) quien lo conoce es Servicarne". Reitera que la propia TGSS "suspendió" de oficio dichas altas de forma inmediata, pero no alude a si se les dio de baja y por parte de quién.

# CC OO afirma que "se crece a costa de la rebaja de derechos y salarios"

El 40% de los contratos son de menos de 7 días y 24.000 navarros están temporales a tiempo parcial (más del 10%)

DN Pamplona

Los principales afectados por la temporalidad de los contratos laborales son los jóvenes menores de 30 años y, especialmente, las mujeres, según un informe elaborado por CC OO de Navarra con el título 'Contratos temporales: una realidad que no cesa'. Aseguran que en Navarra "se crece a costa de

la rebaja de derechos y de salarios", y que de los 216.132 asalariados en Navarra en abril, 24.024 tenían a la vez un contrato temporal y parcial (más del 10%).

Este informe señala que, de entre los contratos registrados con una duración igual o inferior a 7 días (los cuales representaron en el pasado mes de abril el 40,5% del total), la mayoría son firmados por

mujeres, a pesar de que ellas tienen una tasa de actividad menor.

También los jóvenes se han visto afectados por un fenómeno, el de la temporalidad, que marca según el informe "la realidad del mercado laboral en España". El 45,7% de los contratos firmados por jóvenes menores de 30 años fueron para 7 días o menos.

Además, la brecha salarial existente entre contratos temporales e indefinidos "es enorme y va en aumento", según CCOO. De este modo, entre una persona con contrato temporal y otra con contrato indefinido puede llegar a darse una diferencia en sus salarios de

hasta 10.022 euros. La brecha de género es de 2.673€ menos para la mujer en contratos temporales y de 9.537€ en los indefinidos.

El informe fue presentado ayer por la secretaria de Formación y Empleo de CCOO, Pili Ruiz, y el secretario de Acción Sindical, Alfredo Sanz, quienes señalaron: "No sirve de nada mejorar las cifras económicas y de empleo si junto con ello no se acaba con la temporalidad y la precariedad". "Hemos visto cómo el PIB ha crecido en un 3,2% durante el primer trimestre de 2018 y, a pesar de ello, se mantienen las bolsas de pobreza y crece la desigualdad".

Diario de

# Noticias

LIBROS DE 'COCINA DE PRODUCTO'

Hoy, 'Moluscos' Por solo 2,95 € + periódico



## OSASUNA SE JUEGA LA TEMPORADA EN VALLADOLID

- Los rojillos dirimen esta noche sus múltiples opciones de promoción
- El triunfo garantiza el 'play off' e incluso el empate en la mayoría de casos

Osasuna se juega hoy en Valladolid (20.30) sus múltiples posibilidades de promocionar a Primera con optimismo y confianza. Ganar asegura el premio, pero también el empate en la mayoría de combinaciones. **PÁGINAS 66 A 70**



# LA SENTENCIA DEL CASO ALTSASU NO APRECIA TERRORISMO PERO FIJA CONDENAS DE HASTA 13 AÑOS

- El fallo de la Audiencia Nacional supondría **cárcel** para 7 de los 8 jóvenes
- Las penas son por **atentado** a la autoridad, **lesiones**, **desórdenes públicos** y **amenazas**
- El fallo confirma la tesis de que se debía haber juzgado en **Navarra**
- La defensa ve las condenas **desproporcionadas**
- Las familias hablan de "venganza" y seguirán pidiendo **justicia**

Editorial

SIGUE EL ATROPELLO EN EL CASO ALTSASU

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 9

PÁGINA 3



Pedro Sánchez posa para los fotógrafos en el Congreso minutos después de ser elegido presidente al triunfar la moción contra Rajoy. Foto: Efe

SÁNCHEZ GANA LA MOCIÓN CON 180 VOTOS, DIEZ MÁS DE LOS QUE SACÓ RAJOY EN SU INVESTIDURA

TOMA POSESIÓN HOY Y ULTIMA UN EJECUTIVO MONOCOLOR AUNQUE PODEMOS PRESIONA PARA INCORPORARSE

EL PP PERFILA UN DISCURSO DURO DE OPOSICIÓN Y PIENSA YA EN UN NUEVO LÍDER DEL PARTIDO

BARKOS CONFÍA EN TENER UNA BUENA RELACIÓN CON EL NUEVO EJECUTIVO SOCIALISTA

## El cambio llega a la Moncloa

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 31



Josu Repáraz, de Ikastolen Elkartea; Ibai Iriarte, de Iñigo Aritza; Alda Carpintero, traductora de símbolos; Jon Maia, autor de la letra, y Eneko Gartziandia, coautor de la música.

# 'Bizi kanta' marcará el ritmo del Nafarroa Oinez este año

La Ikastola Iñigo Aritza presentó ayer el videoclip con la letra del bertsolari Jon Maia

✎ Jon Aristu  
 📷 Unai Beroiz

**PAMPLONA** - *Bizi kanta* será la canción que anime el Nafarroa Oinez que se celebrará el 21 de octubre de este año en Altsasu. La ikastola Iñigo Aritza e Ikastolen Elkartea presentaron ayer el videoclip oficial para la fiesta que tendrá como lema *BIZI*.

Tras las diversas actividades que han llevado a cabo desde que recogieron el testigo de la ikastola Tanti-rumairu de Lesaka en noviembre, ayer ultimaron los preparativos con la presentación de la canción y un videoclip que ha sido fruto del trabajo conjunto de padres y madres de Altsasu, profesores de la ikastola y los propios alumnos, quienes ponen su voz al estribillo, todos ellos dirigidos por Aitor Beramendi y Oier Albiztur.

En su presentación, el director de Nafarroako Ikastolen Elkartea, Josu Repáraz, quiso agradecer a todos los involucrados tanto en el videoclip como en la canción, ya que lo toma como "un gesto de generosidad hacia el euskera y hacia las ikastolas".

Por su parte, el director de Iñigo Aritza Ikastola, Ibai Iriarte, constató el objetivo y la intención de convertir *Bizi kanta* en la canción del verano:

"La canción es positiva y alegre, como el lema de este año. Es una canción para bailar, cantar y para disfrutar del entorno, y cómo no, para reivindicar". Iriarte declaró que la canción está hecha para todos, porque "la diversidad es la que hace que se vean los colores por encima de la uniformidad y del blanco y negro". "Queremos vivir el euskera de forma positiva, porque es nuestra alegría y porque representa nuestra personalidad", añadió.

Asimismo, se refirió a la manifestación que recorrerá las calles de

Pamplona esta tarde: "Por encima de estas reivindicaciones en blanco y negro, queremos pedir una legislación que respete nuestros derechos y que ayude a revitalizar el idioma que durante tantos años ha sido pisoteado en Navarra", reivindicó Iriarte.

El director quiso agradecer el esfuerzo de todos los implicados para que el Oinez salga adelante y todo el apoyo que están recibiendo desde que recogieron el testigo de la ikastola de Lesaka.

Eneko Gartziandia, exalumno de la ikastola de Altsasu y músico del grupo Hesian, explicó que "la canción es redonda, por su estructura, viva, por su ritmo y alegre porque te anima a entrar en la fiesta".

En cuanto a cómo se construyó la letra y la música del videoclip, Gartziandia detalló que, "en este caso, primero hicimos la música y después le pusimos la letra. Para ello sabíamos que nos teníamos que poner en contacto con un especialista y Maia fue uno de los primeros nombres que tuvimos encima de la mesa y, tras contactar con él, aceptó rápidamente".

El bertsolari y escritor Jon Maia aseguró que no tuvieron que vencerle porque para él supone un honor participar de esa manera en un acontecimiento de esta dimensión. "Es algo de agradecer que cuenten contigo para escribir la letra de la canción del Nafarroa Oinez".

Jon Maia ya participó en la construcción de la canción en la edición del Nafarroa Oinez 1999 que organizó la ikastola Jaso. En ella escribió la letra de *Jaso dezagun euskara*, que decía "euskara eguneroko zapi gorria da" (el euskera es el pañuelo rojo de cada día). ●

## CCOO critica que se planteen más plazas a pocos días de la OPE

**SECUNDARIA Y FP** - El sindicato CCOO criticó ayer "las formas en las que se están haciendo las cosas" en la OPE de Secundaria y FP, que tiene previsto iniciar sus pruebas escritas el 23 de junio. La central cargó contra Educación por plantear un aumento de plazas en las especialidades ya anunciadas, añadiendo plazas de la OPE extraordinaria, a poco más de 20 días del primer examen. El sindicato destacó que, en la Mesa General del 13 de abril, "CCOO se quedó solo defendiendo que no era de recibo aumentar el número de plazas a estas alturas". -D.N.

## La UPNA informa a alumnos de Magisterio sobre el acceso al grado

**DIR DOCENTE** - Alumnado de los grados en Maestro de Educación Infantil y de Primaria en la Universidad Pública de Navarra ha recibido formación sobre las propuestas que se barajan para impulsar otro sistema de acceso a la profesión docente (como el conocido como DIR). Así, por ejemplo, participaron en la reciente conferencia de decanos que tuvo lugar en Pamplona. -D.N.

## Jornada de educación especial en el centro Andrés Muñoz Garde

**ANIVERSARIO** - El centro Andrés Muñoz Garde inauguró ayer la primera edición de unas jornadas sobre educación especial. La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, participó en el arranque de esta cita, dirigida a profesorado. El evento, organizado con motivo del 25º aniversario de este centro ubicado en Pamplona, continuará hoy entre las 9.30 y las 19.00 horas. El título es *En continuo aprendizaje/aprender para enseñar*. Navarra cuenta en la actualidad con 228 estudiantes matriculados en FP especial, en 31 grupos y 14 titulaciones diferentes. -D.N.

### BIZI KANTA

#### ABESTIAREN JAIOTZAREN HISTORIA

●●● Zerbait desberdina aurkitzea. Hori zen Jon Maiaren helburua. *BIZI* izan zen eman zidaten lan tresna. Honelako abestietan mezua da garrantzitsuena eta horren bila makurtu behar duzu zure hasierako ideia, azaldu zuen bertsolariak. Kontzeptu tipikoetan pentsatu eta gero, artista konturatu zen Nafarroa Oinez pila eta gero, dena esanda dagoela. "Azkenean aurtengoa zerk bereitzen duen aurkitu nuen, inklusibitatearen kontzeptu hori", esan zuen Maiak. Horri lehenetsuna emanez, originala bihur zezakeen abestia. Hala ere, aniztasunaren ideiak heltzeko, Altsasu eta Sakanak duten naturaren aberastasuna izango zen abiapuntu".

### Liquidez inmediata

### Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

### Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466  
 solucionespamplona@hotmail.com

# Sindicatos exigen a los partidos una ley que financie a la escuela pública

Ningún grupo en el Parlamento se opone directamente, y nueve centrales reclaman avances

**PAMPLONA** – Nueve sindicatos del sector educativo volvieron a pedir ayer a los partidos, esta vez en el Parlamento foral, que den pasos en firme para impulsar una ley que garantice la financiación a la escuela pública y evite nuevas situaciones de recortes. Representantes de LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, CSIF, APS y UGT comparecieron en la comisión de Educación para reclamar que estas medidas tengan reflejo ya en el próximo Presupuesto foral. De entrada, ningún grupo parlamentario se posicionó en contra.

Esta comparecencia, solicitada por Podemos, surge al hilo de las negociaciones, dentro de la Mesa Sectorial de Educación, entre el departamento foral y siete de estas centrales para intentar acordar un pacto educativo, que recoja mejoras en infraestructuras y plantilla y plantee avances en la reducción de ratios de alumnado por aula y de las horas de docencia directa para el profesorado, y que agilice las sustituciones docentes. Por este tema, estas centrales realizaron una manifestación en Pamplona y pidieron a los grupos que se implicaran. Y, por ello, este pasado jueves en el Pleno se aprobó una moción (con los votos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e I-E) para que el Gobierno se comprometiera a dar nuevos pasos en la reversión de los recortes.

Mientras siguen los contactos para abordar estas posibles mejoras (Educación ligó cuestiones como la reducción de horas de docencia este próximo curso y el siguiente a la disponibilidad presupuestaria, y sindicatos piden más garantías), representantes de los sindicatos trasladaron ayer a los grupos en una sesión de trabajo



Al Parlamento acudieron –al fondo, flanqueando a la presidenta de la comisión– Javier Álvarez (APS), Pedro Herrero (CSIF), Alfredo Lakuntza (ELA), Amaia Zubieta (STEILAS), M<sup>a</sup> José Anaut (UGT), Alberto Goikoa (LAB), Beatriz del Arco (AFAPNA) y Pilar García (CCOO). En la foto falta Carlos Rodrigo (ANPE). Foto: Mikel Saiz

aquellas cuestiones en la que hay acuerdo entre los sindicatos. “Es de sobra conocido que, como consecuencia de la crisis desde 2010, la educación pública sufrió enormes recortes y que muchos de ellos se siguen manteniendo a pesar del cambio de ciclo económico”, leyeron Alberto Goikoa (LAB) y Amaia Zubieta (STEILAS) en representación de la inter-sindical de educación. Por ello, pidieron que se impulse una ley que dote

de financiación “estable y suficiente” a la escuela pública, que aumente el presupuesto de forma progresiva, que dote de recursos a la atención a las necesidades educativas específicas y a la diversidad, que mantenga la escuela rural y que mejore las infraestructuras e implemente mejoras.

“PÓNGANSE A TRABAJAR” Y plantearon esa ley para que haya acuerdo entre grupos y así se eviten “vaive-

nes presupuestarios o partidistas”. De entrada, ninguno de los grupos mostró su disconformidad con la propuesta. “Este es el inicio de un tímido consenso para una ley. Pónganse a trabajar si, efectivamente, hay una voluntad”, pidió la representante de CCOO, Pilar García. Y, por otro lado, las centrales solicitaron una medida clave desde Madrid: derogar el decreto con el que se establecieron recortes en 2012. –G.M.

## LOS GRUPOS

### UPN “EL GRAN RETO ES ATENDER LA DIVERSIDAD”

El parlamentario Alberto Catalán afirmó que el reto de la educación navarra está en la atención a la diversidad, el mundo rural y el alumnado “más desfavorecido”, que en su opinión está en centros públicos PAI en castellano.

### GEROA BAI “CABEN MEJORAS, PERO SE HAN DADO PASOS”

La parlamentaria Isabel Aramburu reivindicó que desde el Gobierno se han dado pasos para revertir los recortes, como la reducción de ratios en Infantil y Primaria, aunque faltan “aspectos por mejorar”.

### EH BILDU “ANALIZAREMOS LA LEY QUE PROPONEN”

Esther Korres lamentó que se generalizaran los recortes. Por otro lado, consideró adecuada la propuesta de ley de los sindicatos y se comprometió a hacer “un análisis profundo” de ello.

### PODEMOS “HAY QUE EMPEZAR YA EN LAS CUENTAS DE 2019”

La parlamentaria Tere Sáez afirmó que, a nivel técnico, están claras las reivindicaciones de superar los recortes, y apostó por atenderlas ya a partir de los Presupuestos forales de 2019.

### PSN “EL GOBIERNO FORAL DEBE TENER OTRO TALENTE”

Carlos Gimeno se mostró a favor de revertir los recortes implantados, y pidió “otro talante” al Gobierno de Navarra y que negocie en la Mesa Sectorial.

### I-E “HAY QUE FUJAR LOS OBJETIVOS Y UN CALENDARIO”

José Miguel Nuin valoró de forma positiva la posibilidad de una ley que blinde la financiación pública “más allá de coyunturas políticas”. Pidió fijar metas y un calendario.

## Un docente, reconocido como indefinido no fijo en una sentencia

**PAMPLONA** – El sindicato AFAPNA afirmó ayer que “miles” de personas contratadas por las Administraciones Públicas de Navarra tienen derecho a ser reconocidas como personal contratado laboral indefinido no fijo lo que, según apuntó, podría implicar una indemnización de hasta 52.000 euros en caso de despido o de finalización de contrato.

Así lo apuntó ayer en conferencia de prensa el presidente del sindicato, Juan Carlos Laboreo, que dio a conocer una sentencia del Juzgado de lo Social nº 2 de Pamplona que falla que un profesor del

Conservatorio Superior de Música, que llevaba desde 2005 alternando contratos, “debe ser considerado no un interino, sino como contratado laboral indefinido no fijo”. Para Laboreo, la sentencia “marca historia en las contrataciones futuras en la educación de Navarra y el resto de España”, por lo que consideró que las administraciones hacían un abuso en la contratación que el tribunal califica como fraude en la contratación.

AFAPNA reclamó estabilidad para el personal y realizó un llamamiento al Gobierno foral para hablar de pautas de funcionamiento. –E.P.

## Alumnado en 6º del PAI, mejor en comprensión que en expresión escrita

**PAMPLONA** – El 73% del alumnado de 6º de Primaria del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) logra niveles superiores al AI en comprensión escrita, y el 62% supera el nivel AI en comprensión oral. Asimismo, el 64% supera ese nivel en expresión oral, y el 43% en expresión escrita.

Así lo recoge el Informe de la Evaluación de Competencias y Destrezas del alumnado de 6º de Primaria correspondiente a este curso, según anunció ayer el departamento foral de Educación. En él, indicó que la evaluación arrancó en 2015-16, aunque en los dos cursos siguientes no se realizó un estudio comparativo

entre el alumnado con PAI y el que no; aunque sí se ha hecho esa evaluación de las cuatro destrezas de la competencia lingüística en inglés.

Tras esos tres cursos, se ha establecido un promedio. Y se concluye que el 76% logra niveles superiores al AI en comprensión escrita, un 65% en comprensión oral, el 59% en expresión oral y el 37% en expresión escrita. En la evolución, se ve que en comprensión escrita no hay diferencias significativas de niveles, hay una leve tendencia descendente en comprensión oral, en expresión oral hay fluctuaciones y en expresión escrita, una “ligera” mejoría. –E.P.

## El rector de la UPNA presidirá también un año el Campus Iberus

**NOMBRAMIENTO** – El Comité Ejecutivo de Campus Iberus acordó en su última sesión nombrar presidente del Consorcio Campus Iberus al rector de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), Alfonso Carlosena, que ejercerá así la representación legal del consorcio. La presidencia de Campus Iberus se ejerce de forma rotatoria entre los rectores de las cuatro universidades que lo conforman (La Rioja, Zaragoza, Lleida y la propia Universidad Pública de Navarra), según precisó ayer la UPNA en un comunicado, y la duración de sus mandatos es de un año. Carlosena, licenciado en Ciencias Físicas con premio extraordinario y Doctor en Ciencias por la Universidad de Zaragoza, es rector de la Universidad Pública de Navarra desde mayo de 2015. –E.P.

# Economía

## INSPECCIÓN ALERTA DE 5.000 'FALSOS AUTÓNOMOS' EN EL SECTOR CÁRNICO, 500 EN NAVARRA

● Ordena a la Seguridad Social que los incluya en el régimen general ● CCOO denuncia que hay 52 empresas implicadas distribuidas en once comunidades

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** - CCOO denunció ante Inspección de Trabajo una práctica desarrollada en el sector cárnico que "ya existía con anterioridad, pero que con la crisis económica se ha acentuado", explicó ayer a este periódico el responsable estatal de Industria Alimentaria de CCOO, Vicente Canet. Según este sindicato, las empresas cárnicas establecen un contrato mercantil con una cooperativa a través del cual esta última aporta la mano de obra a dichas empresas. Estos trabajadores son socios autónomos de la cooperativa pero desarrollan su actividad en la empresa cárnica.

CCOO puso en conocimiento de la Inspección de Trabajo sus sospechas sobre esta forma de actuar en empresas del sector, y según informó, Inspección coincidió con ellos en que se producía esa manera de proceder. Canet aclaró que "hasta el momento hay 52 empresas cárnicas implicadas en la investigación, distribuidas en once comunidades autónomas". Una de ellas se encuentra en la Comunidad Foral: "Uvesa, especializada en pollo, ubicada en Tudela", manifestó.

**PERSONAL PERJUDICADO** CCOO insistió en que hay 5.000 trabajadores afectados por esta situación en España, de los que 500 se detectan en Navarra. Canet manifestó que a estos empleados "se les califica de falsos autónomos, ya que están dados de alta en el régimen de trabajadores por cuenta propia, pero desarrollan su actividad como si fueran asalariados pero sin las condiciones de estos últimos, basadas en un convenio colectivo", en este caso en el de cárnicas o en el de mataderos de aves y conejos.

Según CCOO, Inspección llegó a la conclusión que "estos trabajadores deben depender de la empresa cárnica y no de la cooperativa, ya que quien determina la relación del trabajo es la empresa cárnica", detalló el sindicato. En este caso concreto, la cooperativa que se ha analizado es Servicarne, que tiene relación contractual con las 52 empresas mencionadas, entre ellas, Uvesa. El responsable estatal de Industria Alimentaria de CCOO, Vicente Canet, contó que una vez que Inspección resolvió, ordenó a la Tesorería General de la Seguridad Social que actuara de oficio y diera de alta a



Josema Romeo y Eva Ciaurriz, de Industria de CCOO, denunciaron esta situación en marzo. Foto: Unai Beroiz

los falsos autónomos, entre los que se encontraban los 500 de la Comunidad Foral.

**OTRO PASO** El pasado lunes CCOO aseguró que 700 empleados que habían sido dados de alta en el régimen general por la Seguridad Social "fueron dados de baja por las propias empresas". Canet especificó que 500 de esas bajas se produjeron en Uvesa y 180 en Avidel (Grupo Vall Companys, de Lleida), aunque los trabajadores afectados siguen en sus puestos "porque las empresas les han dicho que todo sigue igual". CCOO lo puso en conocimiento de la Seguridad Social y, según dijeron ayer, "este organismo les ha vuelto a dar de alta como asalariados".

El mismo lunes, Uvesa emitió un comunicado en el que aseguró que había sido la Seguridad Social quien había suspendido las altas de oficio en el régimen general que llevó a cabo hace unas semanas en algunas empresas cárnicas. La empresa indicó que "no ha recibido aún ninguna comunicación oficial" de la Seguridad Social ni "ninguna justificación del

### PERFIL

● **Asamblea.** CCOO realizó una asamblea informativa el pasado lunes entre los trabajadores que desarrollan su actividad en Uvesa. Según el sindicato, "es personal de mediana edad, mayoritariamente inmigrante".

### SIGUIENTE PASO

● **"Falsa cooperativa".** Canet señaló que han denunciado ante Inspección que sociedades como Servicarne son "falsas cooperativas a las que se les tiene que quitar la licencia administrativa, porque carecen de estructura de empresa, no tienen actividad societaria y sus socios no actúan como propietarios de la cooperativa". Si Inspección coincide con este sindicato "será otra actuación en el mismo expediente". "La Dirección General de Trabajo Autónomo y Economía Social tendría que retirarles esa licencia", concluyó.

porqué de dichas actuaciones", dijo. De esta forma, la compañía aseguró que lleva colaborando con Servicarne "más de 15 años", tiempo en el que ha habido "diversas revisiones e inspecciones sin que en ninguna de ellas la Seguridad Social haya puesto impedimento a la actividad que se estaba desarrollando ni sus condiciones".

Uvesa indicó que existen sentencias en diferentes comunidades y tribunales, incluso el Tribunal Supremo, que "avalan la legalidad" de dichas cooperativas de trabajo asociado, "particularmente de Servicarne". En la nota, Uvesa remarcó que "siempre ha defendido" la legalidad de las cooperativas y, por tanto, de los contratos de prestación de servicios.

CCOO reiteró que "la empresa podrá recurrir las actas de infracción y de liquidación de cuotas a la Seguridad Social de los últimos cuatro años del colectivo de autónomos cuando se las notifiquen". Si opta por esta vía, "queda en suspenso la infracción que debe afrontar hasta que haya una resolución, un procedimiento que no afecta a estos trabajadores dados de alta ya como asalariados", concluyó. ●

## CCOO plantea ayudas para impulsar el contrato relevo

Señala que uno de cada tres contratos de menos de siete días recae en jóvenes menores de 30 años

**PAMPLONA** - El secretario de Acción Sindical de CCOO, Alfredo Sanz, abogó ayer por mejorar la calidad del empleo juvenil mediante un programa de ayudas públicas para los contratos relevo, en los que se prime a los trabajadores menores de 30 años. Así lo manifestó durante la presentación del informe *Contratos temporales: una realidad que no cesa*, junto a la secretaria de Formación y Empleo, Pili Ruiz. El estudio revela que uno de cada tres contratos que se realiza en Navarra recae en jóvenes menores de 30 años. Ante esa situación, una de las medidas defendidas por CCOO es el contrato relevo para favorecer el rejuvenecimiento de las plantillas.

**LAS CARACTERÍSTICAS** De los principales resultados del informe, Ruiz señaló que la temporalidad no se ha corregido, ya que ascendió al 94,2% en los contratos del año pasado. Denunció la precariedad, ya que "a 30 de abril, 24.024 personas tenían un contrato temporal y parcial al mismo tiempo". Además, recordó que casi el 49% de las empresas de la Comunidad "tenían más de un 20% de temporalidad en sus organizaciones", y que "una persona con un contrato temporal cobra de media 10.022 euros menos que alguien que tiene un contrato indefinido".

Alfredo Sanz insistió en "negociar un Plan de Empleo Integral" para el que han planteado 102 medidas. Entre ellas, proponen recuperar salarios, especialmente los más bajos, mediante la negociación colectiva. "Queremos lograr subidas más altas para los salarios que no alcancen el Salario Medio en Navarra", manifestó Sanz. También plantean reducir la temporalidad con una mejora del contrato formativo entre los jóvenes, marcar porcentajes máximos de eventualidad en las empresas para favorecer el contrato indefinido y a tiempo completo, un mayor control de las cadenas de subcontratación y elevar las cotizaciones a los contratos temporales de corta duración para desincentivarlos. También piden impulsar la jornada regular y eliminar las brechas de género con planes de igualdad. - S.Z.



Marino Barasoain, Izaskun Goñi y Natividad Luqui, durante la presentación celebrada ayer.

# La excelencia empresarial

FUNDACIÓN NAVARRA PARA LA EXCELENCIA PRESENTA LA CONVOCATORIA DE SU 18º PREMIO QUE DISTINGUE LA GESTIÓN

Un reportaje de *Diario de Noticias* Fotografía Oskar Montero

La directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, presentó ayer la 18ª Convocatoria del Premio Navarro a la Excelencia. Un reconocimiento por el que Desarrollo Económico y la Fundación Navarra para la Excelencia pretenden “estimular la mejora de la competitividad de las empresas, especialmente pymes, su posicionamiento en el mercado y sus resultados con la mejora de su gestión”. En la presentación, a la que también acudieron el director de la Fundación, Marino Barasoain, y la vicepresidenta Natividad Luqui, se firmó el convenio entre ambas entidades para organizar la convocatoria de 2018.

El premio evalúa la gestión de empresas y organizaciones tanto a través del modelo de gestión de la calidad EFQM (acrónimo en inglés de *European Foundation for Quality Management*), como del nuevo modelo de *Gestión Avanzada*. El desarrollo del proceso de valoración de las empresas y organizaciones candidatas al Premio es similar en ambos modelos. El Modelo EFQM y el de *Gestión Avanzada* cuentan con un nivel inicial denominado Diagnóstico,

al que siguen otros tres de Evaluación Externa. Para las organizaciones que desean iniciar el camino de los reconocimientos, en uno u otro modelo, la solicitud para acceder al diagnóstico, deberá ser remitida a la Fundación Navarra para la Excelencia antes del 28 de septiembre.

Aquellas empresas u organizaciones con un mayor nivel de gestión, que desean realizar una Evaluación Externa, el plazo de entrega de la solicitud finaliza el 16 de julio de 2018. En este último caso, tendrán de plazo para la entrega de las Memorias EFQM o la Guía de Gestión Avanzada, hasta el 31 de julio de este año. En 2017, se realizaron un total de 37 diagnósticos y

**La Fundación realizó en 2017 un total de 31 diagnósticos, 25 a través del modelo de Gestión Avanzada y seis con el EFQM**

**Desarrollo Económico y esta entidad rubrican el convenio para organizar la 18ª Convocatoria del Premio Navarro a la Excelencia**

evaluaciones: 25 diagnósticos conforme al Modelo de Gestión Avanzada y seis conforme a EFQM. Y en cuanto a las Evaluaciones Externas, se valoró a seis entidades: tres con el referente Gestión Avanzada y otras tres conforme a EFQM.

La Fundación fue creada a instancias del Gobierno de Navarra en 1999, si bien desde 2015 es una fundación privada sin ánimo de lucro que está constituida por un grupo de empresas y entidades del ámbito público y privado, comprometidos con la excelencia. Tiene como misión “promocionar y difundir la cultura, los principios y los modelos avanzados de excelencia en la gestión en las empresas y organizaciones navarras para propiciar su desarrollo sostenible y permanente con el fin último de contribuir a la mejora de su competitividad y al bienestar” de la Comunidad.

**“ENTIDAD TRACTORA”** Aspira a ser la “entidad tractora de referencia” para las empresas y entidades navarras en todos los aspectos relacionados con la gestión excelente, propiciando que Navarra y sus empresas “sean reconocidas a nivel nacional e internacional”. En 2018 cuenta con un Patronato de 48 empresas y organizaciones de Navarra, además del apoyo del propio Gobierno foral y de entidades como la Obra Social la Caixa y la Fundación Caja Navarra. Forman también parte de la Fundación una red de colaboradores formada por más de 80 empresas y organizaciones, y los 116 profesionales evaluadores y evaluadoras voluntarias que integran el Club de Evaluación de la Fundación; un Club de conocimiento, formado por expertos en gestión, y que es el principal activo de la Fundación.

Además de los procesos de diagnóstico y evaluación, el pasado año la Fundación ofreció a gerentes y directivos navarros trece cursos con más de 190 horas de formación gratuita de alto nivel. ●

## Eroski añade a 377 trabajadores socios cooperativistas en 2017

El 77% de las nuevas incorporaciones son mujeres y casi el 95% hacen su tarea en las tiendas

acoger e integrar a los participantes en lo que es y significa el modelo empresarial cooperativo y sus valores, así como el conocimiento de los derechos y obligaciones que se corresponden con sus principios.

**PAMPLONA** – La cooperativa Eroski ha incorporado a 377 trabajadores como socios cooperativistas en 2017, con lo que suma ya 8.127. El 77% de las nuevas incorporaciones son mujeres y casi el 95% de los nuevos socios realizan su actividad en las tiendas, en su mayor parte en las secciones de frescos donde el modelo comercial “contigo” apuesta por una mayor atención personalizada al cliente. El resto corresponde a Viajes Eroski, plataforma logística y estructura central.

**SATISFACCIÓN** El director general social de Eroski, Iñigo Eizaguirre, aseguró ayer que están “muy contentos de continuar generando empleo cooperativo, incorporando a personas trabajadoras que deciden pasar a ser cooperativistas con sus derechos y obligaciones, propietarias de la empresa en la que trabajan”.

Las 377 nuevas personas socias han completado el programa de inserción que trata de informar,

**PROGRAMA** Según explicaron desde Eroski, durante el programa se imparten contenidos que abarcan desde una visión general de la organización con información sobre el Grupo Eroski y sus principales señas de identidad, hasta el modelo comercial “contigo” o la gestión franquiciada. “Se profundiza también en los aspectos que dan sentido a los comportamientos, a los modos de organizarse y a la manera de interpretar los símbolos del modelo cooperativo”, manifestaron.

Eroski es una cooperativa en la que los socios trabajadores constituyen una de las dos grandes comunidades que configuran la organización. La cooperativa cuenta con un modelo propio de empresa basado en que los trabajadores son los propietarios de la empresa en la que trabajan con un modelo de gestión participativa. En la actualidad, la cooperativa cuenta con 8.127 socios trabajadores. – E.P.

## Las ventas de vehículos crecen casi un 18% en Navarra hasta mayo

La Comunidad Foral registra 5.757 matriculaciones por la demanda entre particulares

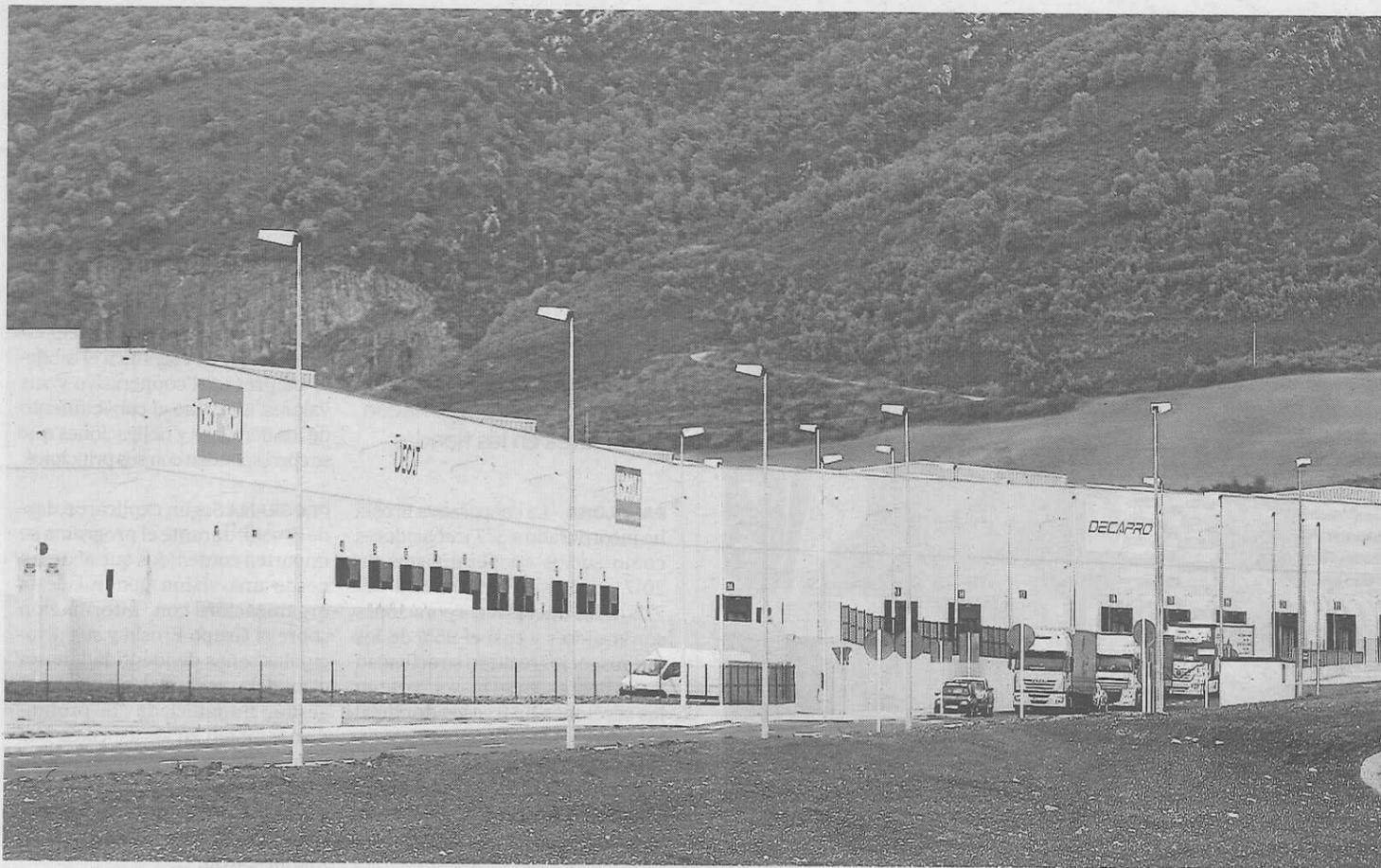
tres primeras marcas son Fiat (962), Volkswagen (476) y Seat (429).

**PAMPLONA** – Las matriculaciones en Navarra siguen dando buenas noticias al sector. Las ventas en mayo crecieron casi un 17%, hasta alcanzar las 1.276 unidades, y en el acumulado ese incremento llegó casi hasta el 18%, con la comercialización de 5.757 vehículos. El comportamiento del segmento de particulares ha favorecido el aumento experimentado durante este ejercicio, ya que en mayo sus ventas crecieron casi un 9%, y en los cinco primeros meses del año, casi un 11%, según los datos facilitados por Anfac, Faconauto y Ganvam.

Fiat (230 unidades registradas), Volkswagen (130) y Peugeot (103) ocuparon las tres primeras posiciones en mayo. En el acumulado, la

**UN 10,6% EN ESPAÑA** Las matriculaciones en España alcanzaron un volumen de 135.522 unidades en mayo, lo que supone un incremento del 7,2% y el mejor registro para este mes desde 2008, a pesar de que el mercado acumula el período más largo sin planes de incentivos, con casi dos años desde que se agotaran los fondos del Plan PIVE. Según Anfac, Faconauto y Ganvam, las entregas de automóviles en los cinco primeros meses del año se situaron en 592.269 unidades, lo que se traduce en una subida del 10,6% respecto a las 535.697 unidades comercializadas en dicho período de 2017.

La directora de Comunicación de Anfac, Noemi Navas, destacó que mayo cerró con su mejor cifra desde 2008 y apuntó que la demanda de particulares recuperó el “tono”, mientras que el canal de empresas mantuvo “su fortaleza”. – D.N./E.P.



Naves en la Ciudad del Transporte, en Imárcoain. Foto: Patxi Cascante

# Las expropiaciones de la Ciudad del Transporte costaron 92 millones

Suponen el 81,4% de la inversión pública en este proyecto, que ascendió a un total de 113 millones

**PAMPLONA** – La Cámara de Comptos ha cifrado en 113 millones la inversión pública en la Ciudad del Transporte, la mayor parte por las expropiaciones de los terrenos (92 millones, el 81,4% del total), mientras que destacó que “no es posible pronunciarse todavía” sobre la rentabilidad de la infraestructura ni el retorno de la inversión.

Así consta en el informe remitido por la Cámara de Comptos al Parlamento sobre la Ciudad del Transporte (CT) de la Comarca de Pamplona, solicitado por el propio legislativo a instancias de Podemos-Ahal Dugu.

El informe analiza, entre otros aspectos, el desarrollo del proyecto, la expropiación de terrenos, el modelo de gestión, las inversiones públicas y el nivel de ocupación de la infraestructura, informa Comptos.

El estudio recuerda que la CT nació en 1991 con el objetivo de centralizar todas las actividades del transporte de mercancías. Su impulso fue mediante una sociedad de capital privado, principalmente de las patronales del sector, estando inicialmente el capital en manos de Anet, Tradisna, Cámara de Comercio y Audenasa.

Desde 1993, el Gobierno de Navarra asumió el liderazgo en la ejecución y financiación del proyecto a través de ampliaciones de capital a las que no acuden los anteriores socios privados. El capital social pasó a ser público.

La CT se ha ido desarrollando en

cuatro fases sucesivas, estando actualmente pendiente de configurarse o redefinirse la cuarta.

**RED FERROVIARIA** Aunque en un principio el proyecto se limitó al tráfico de mercancías por carretera, en el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal de ampliación se contempló la conexión director a la red ferroviaria. No obstante, esta opción “ha quedado de momento descartada”. El informe señala que en la primera y segunda fase de la CT, desarrolladas hasta 1999, “no consta que hubiera estudios sobre las necesidades de la infraestructura ni sobre su viabilidad económica social”, aunque dichos estudios sí constan en el caso de las siguientes fases. El modelo de gestión de la CT se basó en una sociedad gestora, privada hasta 1995 y pública después, con el objetivo de prestar un servicio público a través de un concesionario privado. Actualmente es Nasuvinsa la gestora de la CT.

Para la selección de dicho adjudicatario se hicieron dos concursos públicos –uno para las dos primeras fases en 1995 y otro para la tercera en 2006– que recayeron en el mismo ofertante: una UTE constituida por las sociedades SANCO y Construcciones GM. Fue la única oferta recibida en ambos procesos de selección.

El adjudicatario asume las obras de urbanización y construcción de naves

y edificios, así como la explotación y comercialización de la CT.

El informe destaca que el proceso de expropiaciones de los terrenos, realizadas por el procedimiento de urgencia, ha sido “largo y complejo”, con una judicialización “relevante y una importante repercusión sobre los recursos públicos”.

De hecho, “no hubo acuerdos amistosos” con los propietarios, por lo que se acudió al Jurado de Expropiación. Las resoluciones de este órgano fueron recurridas por lo propietarios, por el Gobierno de Navarra o por ambos, llegando los pleitos hasta el TS.

**25 MILLONES POR INTERESES** Comptos señala que las expropiaciones han costado al Gobierno de Navarra 92 millones, incluidos los intereses de demora que suman 25 millones.

Destaca la “importante variación” del coste por m<sup>2</sup> de terreno expropiado dependiente de la fase. Así, en las dos primeras el precio pagado se sitúa entre los 12 y los 19 euros según sentencias de 2002. En la tercera y cuarta la horquilla, como consecuencia de sentencias de 2016, está entre los 53 y los 57 euros por m<sup>2</sup>.

Además del gasto en expropiaciones, el Gobierno de Navarra ha financiado 11 millones para infraestructuras fuera del ámbito de la CT pero necesarias para dotarla de los servicios públicos precisos.

En cuanto a las inversiones realizadas por la UTE adjudicataria, ascienden a 87 millones, de los que el 40% corresponde a gastos de urbanización y el 60% a construcción de naves.

**SOBRE EL RETORNO DE LA INVERSIÓN** El informe señala que no es posible pronunciarse todavía sobre la rentabilidad económico-social de la infraestructura ni sobre el retorno de la inversión realizada.

No obstante, teniendo en cuenta los datos de comienzos de 2018, se destaca que la inversión pública ha sumado 113 millones, la mayor parte destinada a financiar las expropiaciones.

La financiación obtenida por la Ciudad del Transporte asciende a 105 millones. De esta cifra, 74 proceden de aportaciones del Gobierno de Navarra o la empresa pública CPEN y el resto de la actividad comercial de la sociedad gestora.

**TRES DÉCADAS DE INFRAESTRUCTURA**

En cuanto al nivel de ocupación, las dos primeras fases están prácticamente ocupadas en su totalidad y la tercera algo más de la mitad. La cuarta fase actualmente se está replanteando. El informe concluye destacando el “largo” proceso de definición, gestión y construcción de la infraestructura. De hecho, ha durado prácticamente tres décadas y aún está pendiente de concretarse la cuarta fase. – Efe

## VW formará a cien ingenieros para la producción de vehículos eléctricos

**COMPAÑÍA** – VW formará a cien ingenieros para la producción de vehículos eléctricos en el marco del Programa de Ingeniero Electrónico del Futuro. La formación, que tendrá una duración de tres años, capacitará al primer grupo de ingenieros para respaldar la fase de preparación de la familia I.D. de Volkswagen, la nueva generación de vehículos eléctricos basada en la plataforma modular eléctrica MEB. “Dentro de tres años, VW comenzará la producción de 27 modelos de automóviles eléctricos para cuatro marcas en tres regiones del mundo”, aseguró el responsable de Movilidad Eléctrica, Thomas Ulbrich. – E.P.



Benito Jiménez. Foto: P.C.

## Benito Jiménez, presidente del colectivo Progreso de la Dirección

Sustituye en el cargo a Juan Carlos Franquet, consejero delegado de Aticus

**PAMPLONA** – Benito Jiménez, director general-CEO de Congelados de Navarra, ha sido nombrado nuevo presidente de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) en Navarra. Ha sustituido a Juan Carlos Franquet, consejero delegado de Aticus, quien ha sido nombrado presidente honorífico de APD.

Además se han incorporado once nuevos consejeros: José Manuel Erro (La Información); Miguel García de Eulate (Caja Rural); Roberto Bandrés (UN); José Javier Armendáriz (Clave Mayor); Arantxa Sagües (Mundomóvil); Ainhoa Zabala (Zabala Innovation Consulting); Antonio Pablo Recalde (Acunsa); Jorge Ruíz (Mekatar); Pablo Cámara (Sonagar); Iñigo Ayerra (IED Electronics) y Javier Creixell, (Magnesitas de Navarra). El consejo está compuesto por 21 personas. – D.N.



Juan Ramón de la Torre, director general de Aditech, junto a Paula Noya.

Aditech celebra el concurso ScienceEkaitza el 7 de junio para reconocer la labor científica. Contará en el jurado con premios Nobel y prestigiosos investigadores

✦ Natalia Biurrún  
✦ Unai Beroiz

**PAMPLONA** – La gran Gala Científica de Navarra se celebrará el próximo 7 de junio en Baluarte para premiar la idea y proyecto más innovador con mayor capacidad de transformación. ScienceEkaitza, impulsado por Aditech –la corporación que aglutina los centros tecnológicos de la Comunidad Foral–, será un encuentro único en el que la sociedad navarra tomará contacto con la ciencia y la tecnología, al que Paula Noya, directora de Cooperación Tecnológica y Excelencia de Aditech, anima a participar y “a empaparse de conocimiento”.  
**¿Qué expectativas esperan de la celebración de esta gala científica?**  
–ScienceEkaitza nace con el objetivo de acercar la ciencia a la sociedad y de hacerla más accesible a la ciudadanía. Con actos de este tipo, pretendemos además convertirla en una alternativa más de ocio cultural con la que se pueda disfrutar y pasar un rato agradable. La sala de Baluarte está prácticamente llena. Lo que refleja el gran interés de los navarros por empaparse de conocimiento, innovación y tecnología.  
La ciencia tiene que ser algo cercano porque al final es la propia sociedad quien la consume.  
**¿Considera que la sociedad está**

## Paula Noya

DIRECTORA DE COOPERACIÓN TECNOLÓGICA Y EXCELENCIA EN ADITECH

# “La ciencia está cambiando la forma de trabajar, generando nuevas oportunidades laborales”

**alejada de la ciencia, que no existe interés?**  
–Creo que la ciudadanía ha adoptado ciertos tópicos en torno a la figura del científico. La sociedad ha considerado al investigador como una persona aburrida que trabaja encerrada en un laboratorio y al I+D+i como un área profesional restringido a una minoría e inaccesible. Sin embargo, sí se percibe que la gente tiene un cierto interés por la ciencia y en conocer aspectos tecnológicos e innovadores. Ahora, nuestra labor es averiguar cuál es el canal o la forma más adecuada para llegar a la sociedad. Tenemos que comunicar la ciencia de otra manera.  
**Esa falta de comunicación y de acercamiento, ¿puede tener una de sus causas en la carencia educativa en los centros escolares?**  
–Navarra es una región en la que sí

se fomenta la ciencia desde la educación. En las diferentes etapas escolares se impulsa su conocimiento con diversas acciones didácticas.  
Ya en la universidad, hay un creciente interés. De hecho, algunas actividades paralelas a la gala científica ScienceEkaitza se desarrollan en las aulas. El miércoles, 6 de junio, el Premio Nobel de Química, Mario Molina, ofrecerá una *master class* en la Universidad de Navarra para hablar sobre cómo podemos afrontar el reto del cambio climático desde el desarrollo sostenible, y el jueves, 7 de junio, la humanoide Sophia se acer-

**“Navarra es una región en la que se fomenta y se impulsa el conocimiento científico y tecnológico desde las aulas”**

cará a la Universidad Pública de Navarra para compartir experiencias. Por último, el viernes, 8 de junio, la *Radical Thinker* Sue Black dará una clase a los alumnos de la UN y el inventor José Ángel Ávila hablará de innovación en la UPNA.  
**Ha citado a Sophia, la humanoide creada por David Hanson, fundador de Hanson Robotics. ¿Cree que en un futuro vamos a convivir las personas con los robots?**  
–No hay que hablar de un futuro porque ya en la actualidad convivimos con ellos. Desde que utilizamos la lavadora, usamos la cafetera o cualquier pequeño electrodoméstico, la ciencia está presente en nuestros hogares. Es cierto que existe una corriente de pensamiento que cree que las máquinas van a sustituir a las personas y otra menos alarmante que considera que los robots nos

### PROGRAMA, 7 DE JUNIO

A las 19.00 horas, el cómico Luis Piedrahita presentará la gala en el Baluarte (precio de la entrada: 3 euros).

### PARTICIPANTES

- **James Rothman.** Premio Nobel de Medicina. Descubrió, junto a otros investigadores, los principios moleculares que gobiernan la entrega de la carga vesicular en la célula, en el lugar y el momento adecuados.
- **Mario Molina.** Premio Nobel de Química. Científico descubridor del agujero en la capa de ozono.
- **Sue Black.** *Radical Thinker.* Defensora de las mujeres en el campo de la computación. Su papel fue clave para salvar Bletchley Park, sede para el descifrado del código alemán en la Segunda Guerra Mundial.
- **José Ángel Ávila.** Ingeniero premiado por el desarrollo de la tecnología de vías de señalización que dota de mayor precisión el sistema de posicionamiento por satélite europeo Galileo GNSS, que se une al GPS y al GLONASS.
- **Margaret Heffernan.** Emprendedora, CEO, productora de televisión, mentora y autora de diversos libros y TED talks.
- **Sophia y David Hanson.** La humanoide más avanzada del mundo y su creador.

van a ayudar en el día a día. Soy más de esta segunda corriente. En lo que se está cambiando es en la forma de trabajar. Van a surgir nuevas oportunidades laborales y empleos más especializados que requieran nuevos conocimientos. Las universidades ya están trabajando en ello. En este sentido, Sophia es un claro ejemplo de esta transformación tecnológica. Esta robot está diseñada, en un principio, para trabajar con personas mayores en residencias de ancianos. Tiene capacidad de aprendizaje y de mantener una conversación, incluso de mostrar expresiones faciales. Su interacción con alumnos de la UPNA y con los asistentes a la gala contribuirá a ampliar sus conocimientos. De esta manera, pretendemos dar una perspectiva distinta a la visión de la robótica en la sociedad.  
**¿De que manera se compromete Aditech con las ideas presentadas?**  
–Nosotros buscábamos ideas y proyectos innovadores y originales encuadrados en algunas de las disciplinas consideradas prioritarias en la Estrategia de Especialización Inteligente S3 desarrollada por el Gobierno de Navarra y que contribuyeran a la transformación de la economía foral. De las 14 candidaturas seleccionadas, entre más de una centena, hay ideas que están más cerca de ser proyectadas y otras, sin embargo, son meros esbozos de proyectos. En este aspecto Aditech se compromete en facilitar los equipos y servicios necesarios para materializar esas ideas, acompañando en todo momento a los investigadores para poder llevarlas a la práctica. ●

# El sistema de Visa cae en toda Europa y provoca problemas en algunos pagos con tarjetas

La incidencia no afectó a España, que utiliza una plataforma informática diferente

**MADRID**— El servicio de pagos electrónicos con tarjetas Visa sufrió ayer una interrupción en todo el continente europeo, sobre todo Reino Unido, lo que ha provocado problemas en algunas transacciones, informó un portavoz de la compañía.

"Visa está actualmente experimentando una interrupción del servicio. Este incidente está impidiendo que se procesen algunas transacciones en Europa", señaló la fuente.

La empresa, que tiene en Londres su sede europea, afirmó que investiga las causas del problema y trabaja "tan rápido como es posible para resolver la situación". Los primeros problemas se iniciaron en Reino Unido y luego se contagiaron al resto de países europeos. Una portavoz del Banco Royal Bank of Scotland confirmó que "algunos clientes están experimentando problemas al utilizar sus tarjetas de débito".

La entidad británica detalló que sus clientes "continúan pudiendo acceder a dinero en efectivo a través de la red de cajeros automáticos".

Lloyds Banking Group indicó, por su parte, que está al tanto de "un problema amplio de la industria que está afectando a los pagos de Visa" y señaló que "las transacciones en cajeros automáticos y de Mastercard no están afectadas".

Un portavoz del Banco de Inglaterra aseguró que la entidad emisora está "en contacto" con Visa y "trabajando" con la empresa para tratar de determinar las causas y las posibles soluciones a un problema que comenzó a detectarse a primera hora de la tarde en Europa.

La cadena de supermercados Asda puntualizó que las interrupciones de los pagos en sus tiendas comenzaron a producirse de forma "esporádica" a partir de las 15.00 horas.

Los medios británicos recogen testimonios de personas que vieron cómo sus tarjetas eran rechazadas en comercios del Reino Unido.

El problema no afectó a MasterCard, el principal competidor de Visa, ni tampoco a los cajeros automáticos.

Visa también aseguró que los problemas no afectaron a las transacciones por internet. La entidad también adelantó que el fallo no es absoluto, ya que solo están registrando incidencias "intermitentes".

Por cómo están respondiendo los distintos bancos a sus clientes en las redes sociales, el problema se centra sobre todo a la hora de pagar en comercios o sacar dinero de los cajeros automáticos. Los bancos no han

informado de ningún problema para hacer pagos por internet.

Muchos comercios mostraron su malestar con esta situación, dado el impacto negativo que va a tener en sus ventas durante la tarde del viernes, uno de los periodos con más transacciones.

Según diferentes bancos españoles, la operativa no afecta a las tarjetas españolas porque no utilizan la plataforma de Visa Europa sino otra propia, Redsys. Esta procesadora de pagos es propiedad de todas las entidades españolas y presta servicio a Visa y a Mastercard. Los clientes que sí pueden verse perjudicados son los españoles que residen en el extranjero porque tienen que usar la plataforma del país en el que residen antes de acceder a la red española. También puede haber afectados en España, que serán extranjeros que realicen operaciones con las tarjetas de sus bancos, que utilizarán las plataformas de sus países de origen. — D.N.



Una tarjeta Visa preparada para realizar un pago.

## El Estado sólo ha recuperado 8.568 millones, el 14,5%, de los 59.036 de ayudas a la banca

La suma incluye 2.657 millones de las ventas de acciones de Bankia y los dividendos entregados a la matriz, BFA

**MADRID**— El Estado, a través del FROB, ha recuperado 5.911 millones hasta finales de 2017 de las ayudas a la banca, apenas el 10% de los 59.036 millones aportados a través de inyecciones de capital y garantías concedidas a los compradores. Sin embargo, las ayudas definitivamente recuperadas ascienden a 8.568 millones, el 14,5% de lo entregado, porque hay que incluir los 2.657 millones procedentes de las ventas de acciones de Ban-

cia y de los dividendos entregados a la matriz BFA, cuyo 100% del capital pertenece al Estado. Así, hay que sumar tres partidas de Bankia: los 1.304 millones obtenidos con la venta del 7,5% en enero de 2014, los 818,3 desinvertidos en diciembre de 2017 tras colocar el 7% y los 535 de dividendos de los ejercicios 2014, 2015 y 2016.

Según el FROB, las ayudas mediante compra de acciones, participaciones preferentes o emisiones de convertibles ascendían a 56.545 millones, a las que hay que sumar 2.491 millones en esquemas de protección de activos o garantías que blindan a los grupos que compraron las maltrechas entidades. Esta última partida ha variado y ha hecho que el total de ayu-

das llegue a 59.036 millones a finales de 2017, de los que ahora se han recuperado 5.911 millones, en parte gracias a la devolución por parte de Unicaja e Ibercaja el pasado año de los bonos convertibles en acciones suscritos por Ceiss y Caja 3, ahora integradas en ambos grupos.

El grueso del dinero retornado procede de intereses cobrados por las ayudas, 1.434 millones, pero también destacan 977 millones por la venta de Banca Cívica, 800 millones por CajaSur, 783 millones por Novacaixagalicia y 782 millones por CatalunyaCaixa.

Completan la partida del dinero recuperado por el FROB los 604 millones devueltos por Unicaja de las ayudas a Ceiss; 407 millones reintegra-

dos por Ibercaja de los bonos convertibles de Caja3 y 124 millones devueltos por Liberbank.

En el caso de las garantías, cuya factura suma ya 2.491 millones, el epa concedido a CaixaBank en la compra del Banco de Valencia es el que tiene mayor coste hasta el momento, 666 millones, seguido del otorgado principalmente a BBVA en la adquisición de Catalunya Banc, que asciende a 526 millones de euros.

No obstante, hay que tener en cuenta que en esta partida se incluyen también las ayudas a Blackstone por comprar una cartera de préstamos morosos de Catalunya Banc antes de su traspaso a BBVA, que solo en 2017 costó al Estado 37,5 millones. — Efe/D.N.

## Bruselas plantea recortar un 3,5% los pagos a España en la nueva PAC

El recorte en abonos directos afectará a todos menos a Estonia, Lituania, Letonia, Rumanía y Portugal

**BRUSELAS**— La Comisión Europea (CE) puso ayer sobre la mesa su propuesta para la nueva Política Agrícola Común (PAC) que plantea un recorte—a precios corrientes—de los pagos directos del 3,5% para España y de un 15% para desarrollo rural, frente a un recorte global del 5% en el conjunto de la UE. Según fuentes comunitarias, España está entre los países que sufrirán recortes en los pagos directos de la PAC, que afectará a todos menos a Estonia, Lituania, Letonia, Rumanía y Portugal.

En el contexto del primer presupuesto *postbrexit*, la PAC de 2021 a 2027 sufrirá un recorte global del 5%—un 12% a precios constantes, sin tener en cuenta la inflación—pero seguirá siendo la política más importante de la Unión Europea (UE) en términos de presupuesto, con un total de 365.000 millones de euros.

La propuesta de la CE, que debe ser primero debatida y negociada por los Estados Miembros, requiere que los países den luz verde al presupuesto europeo para este periodo.

España, de la mano de Finlandia, Francia, Grecia, Irlanda y Portugal, ha respaldado ya una declaración conjunta para pedir a la CE que la PAC no recorte "ni un euro" el presupuesto asignado actualmente a esta política.

Con esta propuesta, la PAC sigue siendo la política más importante de la UE en términos de presupuesto en este periodo, alrededor de un 40% del total.

**FLEXIBILIDAD** La propuesta aboga por dar más flexibilidad a los países a la hora de utilizar sus asignaciones de financiación, con la posibilidad de diseñar "programas a medida" que respondan más eficazmente a las preocupaciones de los agricultores y de las comunidades rurales más amplias.

El comisario europeo de Agricultura, Phil Hogan, explicó que a través de "planes estratégicos" cada Estado deberá argumentar cómo cumplirá una serie de nueve objetivos impuestos por Bruselas—medioambientales, económicos y sociales—; la CE seguirá la puesta en marcha de estos planes y si cumplen los objetivos.

Bruselas, aseguró el comisario, garantiza con esta propuesta que los pagos directos seguirán siendo una parte fundamental de la PAC, pero insiste en la necesidad de una distribución "más equitativa". — Efe

# CCOO alerta de que el aumento de la temporalidad afecta a los salarios y a la brecha de género

- En un extenso estudio analiza la temporalidad, la parcialidad y el efecto que la calidad en el empleo tiene en los salarios.
- CCOO denuncia que el 40,5% de los contratos son para 7 días o menos.

01/06/2018.

CCOO ha publicado hoy un informe titulado “la temporalidad una realidad que no cesa”, en el informe el sindicato alerta de que aumento de la temporalidad afecta a los salarios y a la brecha de género.

El sindicato ha analizado factores como la temporalidad, la parcialidad y los salarios. Respecto a los contratos, CCOO ha denunciado que el 40,5% de los contratos registrados en abril eran para 7 días o menos, cuando en 2008 estos contratos representaron el 22%, por lo tanto la ultra temporalidad ha ido a más. En los contratos de duración corta se mantiene la brecha de género, ya que el 53% de los mismos son firmados por mujeres, a pesar de representar una tasa de actividad 9.83 puntos menos que la masculina. Es decir, la temporalidad sigue teniendo rostro de mujer.

En este sentido CCOO ha denunciado que de 216.132 personas con contrato en régimen general a 30 de abril de este año, 66.748 tenían un contrato temporal, parcial o los dos, y esto supone el 30,88%. Es destacable la situación de vulnerabilidad de las 24.024 personas con contrato temporal y a tiempo parcial. En este aspecto también la brecha de género es palpable

Tal y como ha advertido CCOO la población ocupada con jornada parcial continúa creciendo, hoy contamos con 8.000 ocupados más con jornada parcial que al inicio de la crisis. Esta situación de parcialidad afecta mayoritariamente a las mujeres, de las 46.600 personas trabajadoras a tiempo parcial contabilizadas en el primer trimestre de 2018, 39.100 son mujeres, es decir el 84%, lo que implica que cerca de un tercio de las mujeres trabajadoras (30,3%) lo hacen en esta modalidad. La tendencia de crecimiento de los contratos parciales, perpetúa esta situación. De hecho En abril de 2018 se firmaron más contratos parciales que en el mismo mes del 2017, concretamente 716. Es decir que es una tendencia que no se corrige, a pesar de la mejora económica.

Uno de los datos significativos del informe es el impacto que tiene la temporalidad en los salarios. Y es que una persona con contrato temporal cobra 10.022 euros menos que alguien que trabaja con un contrato indefinido. Además hay una doble brecha de género: brecha salarial en contratos temporales y brecha salarial en contratos indefinidos.

Con datos de 2016 (últimos disponibles) el salario medio de una persona que trabaja con un contrato indefinido es de 27.228 euros, mientras que si trabaja con un contrato temporal el salario es de 17.206 euros.

Las mujeres sufren una brecha salarial cuando hablamos de contratos temporales de 2.673 euros. Pero cuando el contrato es indefinido la brecha es de 9.537 euros. Esto hace que de media las mujeres cobren 8.152 euros menos que los hombres.

Por todo ello CCOO ha realizado las siguientes propuestas:

Recuperar los salarios, especialmente los más bajos, tras la fuerte devaluación interna sufrida en los años de crisis.

Impulsar la contratación juvenil de calidad: a través de los contratos de relevo, uniéndolo adecuadamente relevo generacional con procesos de inserción sociolaboral de calidad.



Temporalidad

Fomentar el contrato indefinido y a tiempo completo, marcando unos porcentajes máximos de eventualidad en las empresas. Reducir en un 10% la temporalidad en las empresas.

Mayor control de las cadenas de subcontratación, establecer límites a las sucesivas subcontratas.

Incorporar en los convenios colectivos tanto sectoriales como de empresa medidas para erradicar las situaciones de discriminación y desigualdad que estén basadas en criterios de género o tengan efectos desfavorables para las mujeres y fomentar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Negociar un Plan de Empleo Integral para octubre.

# CCOO, único sindicato que defendió que no se modificara la OPE a última hora

---

CCOO ya denunció la poca seriedad del Gobierno con cambios en la OPE a 20 días del primer examen, con los perjuicios que eso conlleva en la planificación de las personas aspirantes.

---

01/06/2018.

---

Desde CCOO queremos denunciar la poca sensibilidad y empatía que está demostrando el departamento de Educación con las y los aspirantes al inminente proceso selectivo de la OPE de secundaria. La secretaria de la Federación de Enseñanza, Pilar García, ha señalado que “no es de recibo que a veinte días de la fecha del primer examen se confirme que el número de plazas por especialidad aumentan de manera escandalosa”. García ha afirmado que las opositoras y opositores hacen sus previsiones y sus números, y en función de los mismos, optan por presentarse o no en un determinado territorio u otro.

En la Mesa General del pasado 13 de abril, CCOO se quedó “solo” defendiendo que no era de recibo modificar y aumentar el número de plazas a estas alturas. Nadie más se pronunció sobre este posible incremento, a pesar de que eran plazas que ni siquiera se podían asegurar porque el Gobierno no podía garantizar si podrían cumplir los plazos. “Incluso tuvimos que soportar cómo desde otra organización sindical se reprochó duramente nuestra postura”, señala Pilar García.

Es obvio que CCOO también tiene como objetivo un aumento de las plazas en la OPE, pero critica las formas de cómo se están haciendo las cosas. CCOO cree que es de justicia que las y los aspirantes reciban desde el primer momento toda la información sobre el proceso: “No se puede mantener a los aspirantes en una constante zozobra e indeterminación. Los cambios no se advirtieron con el tiempo suficiente y necesario para que los aspirantes pudieran planificarse”.

Desde CCOO conocemos la normativa, que lo posibilita, pero el Departamento de Educación ha jugado muy mal con los tiempos y con el futuro de tantos opositores y opositoras: “Consideramos que esto no contribuye a mejorar la imagen que ofrece el Departamento de constante improvisación”.