INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

29 de agosto

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 29 DE AGOSTO DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 37.325. PRECIO 1,30 EUROS

4.450 € por el mejor queso del Día del Pastor

PÁGS. **16–17**

Rajoy pedirá hoy a Sánchez que le permita gobernar al sumar ya 170 diputados

PP y Ciudadanos firman un pacto con 150 **'compromisos'** para mejorar España

El acuerdo incluye **reducir el IRPF** y un **pacto por la unidad** de España

Mariano Rajoy y Albert Rivera llamaron ayer a la responsabilidad del PSOE y su líder, Pedro Sánchez, para que permita la investidura del presidente en funciones, después de sellar el pacto PP-Ciudadanos que, junto con el apoyo de CC, permitirá al candidato popular acudir al Congreso con 170 apoyos. Un número de escaños insuficiente para lograr la investidura que lleva a Rajoy a hacer hoy un último intento en su reunión con Sánchez, aunque el líder del PP ya ha advertido de que, si no es elegido esta semana por el Congreso, volverá a intentarlo más adelante, incluso antes de que se celebren las elecciones en Galicia y el País Vasco.

PÁGS. **2–4**

EFE

LOS DOS PRESIDENTES, EN LA REUNIÓN PERO NO EN LA FIRMA

Aunque Mariano Rajoy y Albert Rivera presidieron ayer la última reunión de los equipos negociadores de PP y Ciudadanos, y sellaron con un apretón de manos las buenas relaciones de los partidos, no firmaron el acuerdo. El pacto fue rubricado por los portavoces parlamentarios del PP, Rafael Hernando, y de Ciudadanos, Juan Carlos Girauta. Rajoy quería evitar que la puesta en escena del acuerdo fuera similar a la del pacto de marzo entre Sánchez y Rivera para la fallida investidura del socialista.

Navarra, donde menos divorcios y enlaces hay ante notario

En el **primer año** desde que pueden hacerlo sólo ha habido 6 bodas y 28 divorcios

PÁGS. **12–13**

Oé Oé Oé

Riviere, a un paso de fichar

Osasuna da por **cerrada** la cesión del delantero del Newcastle y espera un último fichaje

PÁG. **26**

El Athletic ofreció 2,5 millones y Kike Sola a cambio de Álex Berenguer

PÁG. **25**

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	38
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	48
OPINIÓN	9	CARTELERA	55
NAVARRA	12	FARMACIAS	58
NAFAR	21	LOTERÍAS	61

El Corte Inglés reduce su deuda bancaria un 40% por la entrada del inversor catarí

El grupo mejora en 2015 su beneficio un 34%, hasta los 158 millones

La facturación aumentó un 4,3%, hasta los 15.219 millones de euros, la mejor cifra desde el año 2011

Los accionistas liderados por Carlota Areces, contrarios a la entrada de inversores, siguen fuera del consejo

DAVID VARELA
Madrid

Reducir la elevada deuda. Ese era uno de los objetivos que buscaba el presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno, con la polémica entrada del inversor catarí Hamad Bin Jassim Al Tani en el grupo aprobada el año pasado. Pues bien, en 2015 la deuda contraída con entidades financieras descendió un significativo 40% al pasar de 3.089 millones de euros a 1.830 millones. Esta gran disminución del pasivo, que también se trasladó en menor medida a la deuda neta –más allá de los bancos– situada ahora en 3.834 millones, se debió en su mayor parte a los 1.000 millones aportados por el jeque a través de la sociedad Primefin, según consta en los resultados del grupo presentados ayer en la junta general de accionistas.

A cambio de ese desembolso, el primer inversor relevante ajeno a la familia fundadora, controlará el 10% de la compañía. Una decisión que provocó un cisma en el consejo de administración y una batalla judicial con la expulsión de la Corporación Ceslar, que posee un 9% del grupo y lidera Carlota Areces –sobrina del fundador de los grandes almacenes–. Según fuentes de El Corte Inglés, su posible vuelta al consejo no fue tratada en la reunión.

En cualquier caso, la reducción del pasivo en el último ejercicio fiscal –abarca hasta el 29 de febrero de 2016– da continuidad al proceso de desapalancamiento iniciado por la empresa en 2013. En aquel año se produjo una reestructuración clave para rebajar la deuda considerablemente de los 4.514 millones registrados en 2012 y que suponían un enorme lastre para el grupo. Ahora, la compañía considera que las cifras son "bastante razonables". De hecho, este alivio permitirá a la empresa reducir un 33% los costes financieros al final de 2016, según explicó Gimeno.

Precisamente, la llegada del inversor catarí también ha permitido al grupo aumentar en 1.000 millones los fondos propios hasta los 9.966 millones. Asimismo, ayudó a obtener liquidez y diversificar las fuentes de financiación el programa de pagarés lanzado en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) por 300 millones con un valor nominal unitario de 100.000 euros. Esta iniciativa estaba dirigida a inversores cualificados y fuentes del grupo no descartan repetirla en el futuro, aunque no hay planes concretos.

Aumento de la facturación

Al margen de la deuda, los resultados del grupo también mejoraron en 2015 con un beneficio neto de 158,13 millones de euros, lo que supone un 33,9% más que el año anterior, aunque inferior a los 174 millones de 2013. Pese a todo, la compañía consiguió un Ebitda (resultado antes de impuestos, intereses y amortizaciones) de 912 millones, con un avance del 10,4%.

Asimismo, la buena evolución de la economía española y la recuperación del consumo contribuyeron a que la facturación del grupo aumentase un 4,3% hasta los 15.219 millones de euros, la mejor cifra desde 2011. "Este ejercicio ha supuesto una evolución positiva de nuestro grupo, lo que nos permite afirmar que avanzamos a buen ritmo por la senda de la recuperación", señaló Gimeno a los accionistas.

Sin embargo, otra de las variables importantes como es la cifra de inversión se redujo casi un 20% hasta los 358 millones. Asimismo, el grupo cerró 2015 con 91.931 empleos directos, lo que supone un 0,5% más. Sin embargo, los datos no incluyen el plan de bajas voluntarias llevado a cabo este año y al que se acogieron más 1.300 trabajadores.

Aunque los resultados generales del pasado ejercicio son positivos, la evolución de cada línea de negocios fue dispar. Así, en 2015 el beneficio de los grandes almacenes El Corte Inglés, buque insignia del grupo y el que aporta más ganancias, se redujo un 8,7% al situarse en los 170 millones, frente a los 186 millones registrados el año anterior. Sin embargo, la empresa destaca el aumento de las ventas un 7,8% hasta alcanzar una facturación de 9.449 millones y un ebitda de 82,5 millones.

Por líneas de negocio

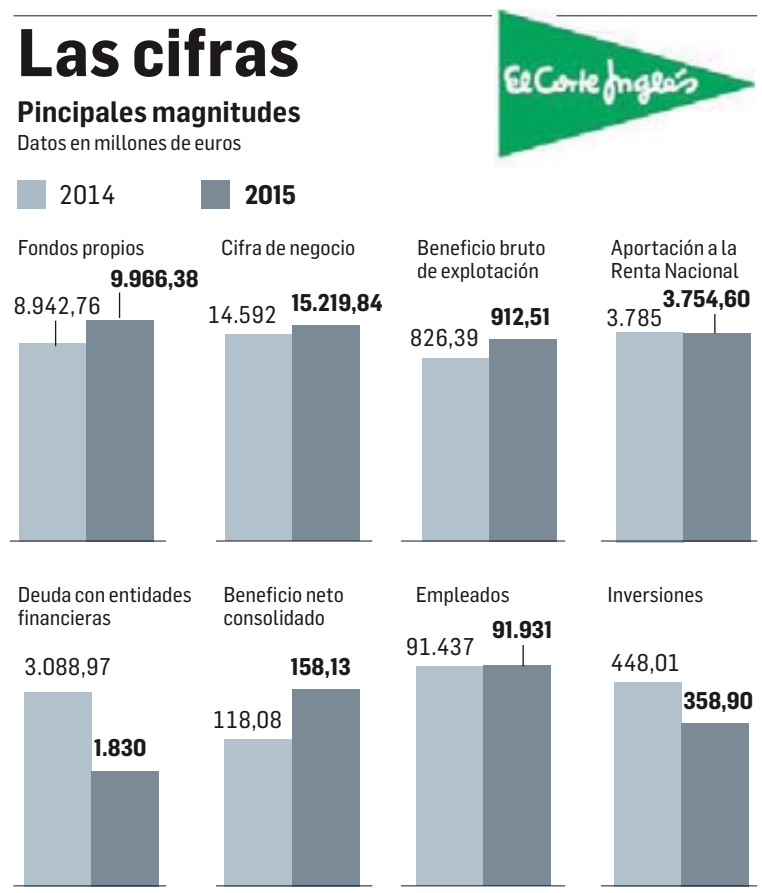
Una vez más Hipercor se convirtió en la marca con peores números al conseguir un resultado plano y sin beneficios, que empeora los 5,28 millones obtenidos el ejercicio anterior. En este caso, las ventas de estos hipermercados también cayeron un 10,7% hasta loas 1.402 millones. Unos datos negativos que el grupo justifica por la disminución de la superficie de venta debido a un proceso de reordenación de departamentos. Mejores noticias ofrece Supercor con un incremento un 1,8% de las ventas que le permiten dar la vuelta a las pérdidas de 2014 de hasta 7,4 millones y obtener unos modestos beneficios de 260.000 euros.

El caso de Sfera también fue positivo con unos beneficios de 24,4 millones, lo que supone un ligero aumento de 0,3% con una mejora de las ventas del 12,5%. Viajes El Corte Inglés también mejoró sus ganancias un 1,9%, al igual que Óptica 2000, que obtuvo un 20,7% más de beneficios. Sin embargo, los peores resultados del grupo fueron para los establecimientos de bricolaje Bricor, con unas pérdidas de 8,6 millones, aunque fueron menores que las registradas el ejercicio anterior.

El presidente de El Corte Inglés, Dimas Gimeno. EFE

Las cifras

Pincipales magnitudes
Datos en millones de euros



Beneficio consolidado

Datos en millones de euros

Formato	2014	2015	%VAR.
Grandes Almacenes: El Corte Inglés	186,29	170,03	↓ 8,7
Hipercor	5,28	0,02	↓ 99,7
Viajes El Corte Inglés	37,42	38,12	↑ 1,9
Supercor	-7,31	0,26	↑ >100
Sfera	24,35	24,42	↑ 0,3
Bricor	-10,1	-8,67	↑ 14,2
Óptica 2000	5,53	6,68	↑ 20,7
Informática	24,18	14,27	↓ 41,0
Grupo Seguros	44,42	47,55	↑ 7,1

GRÁFICO: L. QUESADA

Deseos de "estabilidad política" como garantía para el consumo

Las dificultad para formar Gobierno no ha frenado, de momento, el crecimiento de la economía española, aunque los datos del segundo trimestre muestran una ligera ralentización del consumo. En este sentido, y en la misma línea que otras empresas, El Corte Inglés pidió "estabilidad" para que la recuperación se mantenga. Fuentes del grupo insistieron en que cuanto mejor le vaya a la economía, también le irá mejor a la empresa. En cualquier caso, confían en que la situación se normalice. Por otra parte, el debate sobre la posible salida a bolsa del grupo vuelve a quedar aparcado. El asunto no se trató en el consejo de administración y la reducción de la deuda gracias a la entrada del capital catarí, puede haber relajado la presión para que el grupo dé ese paso. De todas formas, el saneamiento de sus deudas también hacer más atractivo un posible estreno en el parqué. Por último, la empresa también ha hecho un importante esfuerzo en su negocio digital. La medida estrella puesta en marcha en este ejercicio fue el lanzamiento del servicio Click&Express que permite llevar el pedido al cliente en menos de dos horas. De momento está operativo en 27 ciudades. Además, el grupo ha llegado a un acuerdo con Samsung para poder hacer pagos con la tarjeta de El Corte Inglés a través de estos terminales.

OGIPAN
selecciona FRANQUICIADOS
para gestionar tienda
en funcionamiento en Estella.
Ideal pareja o familia
Tf. 948 321 045

Empresa constructora en el ámbito de Navarra precisa:
ARQUITECTO TÉCNICO
para Departamento de Estudio de Obras.
Interesad@s envíen C.V. a: empleoconstruccion2015@gmail.com

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Un pacto necesario pero insuficiente

El acuerdo cerrado entre PP y Ciudadanos es un gran paso adelante para desbloquear la legislatura, pero exige que el PSOE también se mueva de su 'no' absoluto

MARIANO Rajoy y Albert Rivera escenificaron ayer con un apretón de manos en el Congreso el pacto de investidura logrado, que asegura 170 votos al líder del PP esta semana. Una excelente noticia, ay que evidencia que comienza a funcionar la lógica de acuerdos entre partidos que la división de fuerzas en el Congreso hace imprescindible. El pacto incluye 150 medidas, por lo que suena más a programa de gobierno que a una pura investidura. A expensas de analizarlas con mas detenimiento, sí cabe señalar que muchas incluyen un impulso político de regeneración democrática, pero otras tienen además un alto calado social y económico. Ciudadanos ha arrancado al PP diversas medidas de su programa, como un complemento salarial en el IRPF para ayudar a las familias con menores ingresos o para luchar contra la pobreza infantil o hacer posible la dación en pago. Y con el compromiso de no subir por ello los impuestos, sino de gestionar mejor los recursos y priorizar. Una receta muy diferente a la que maneja, por ejemplo, el cuatripartito foral en Navarra, que también deberá mirarse en este espejo a partir de ahora. La agenda social que propone este pacto entre PP y Ciudadanos, con 29.000 millones de euros de gasto en cuatro años, es un elemento nuevo que debiera hacer reflexionar al PSOE. El propio Rivera se encargó de recordar que, de las 150 medidas pactadas con el PP, un centenar de ellas figuraba en su pacto con los socialistas de la pasada legislatura. Todo un indicador para señalar que, si el PSOE no se mueve de su rocosa negativa, no es por desacuerdo con las medidas del pacto, sino por puro interés partidario o, más bien, por cálculos personales de su equipo de dirigentes. Rajoy y Sánchez se encuentran hoy en un último intento por desbloquear una investidura que, con el pacto suscrito ayer, ha dado un gran paso adelante, pero que sigue dependiendo de los votos del PSOE. La pelota queda hoy en manos de la responsabilidad exigible al PSOE y de su concurso necesario para desbloquear la legislatura o de hacer que muera antes de empezar.

Queda en manos del PSOE avanzar en la legislatura o hacer que muera sin empezar

APUNTES

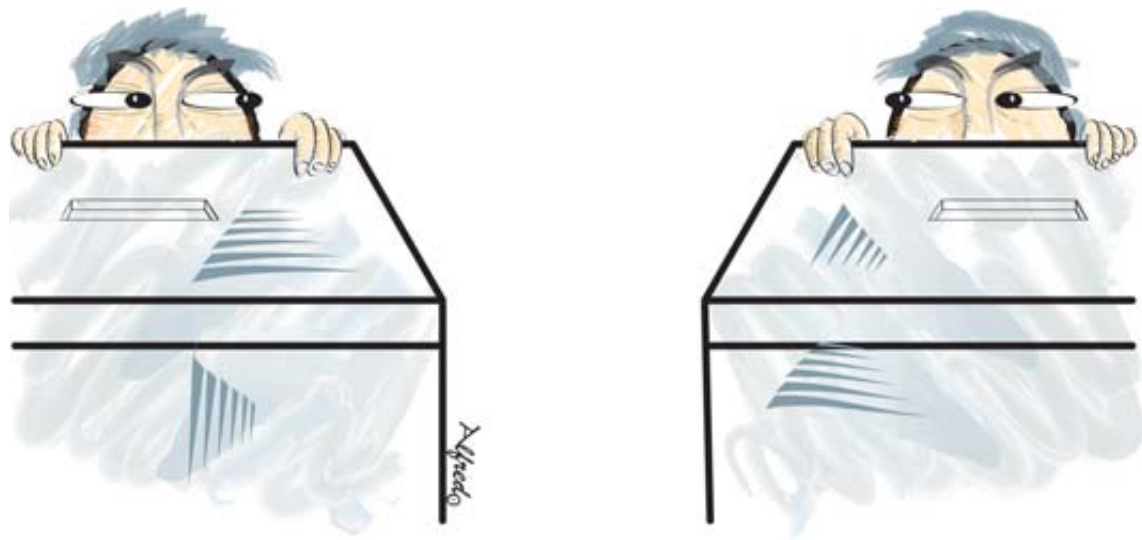
Pamplona, menos verde

Un agosto seco como pocos está dejando amarillentas parte de las zonas verdes de Pamplona. La capital cuenta con 2,7 millones de m^2 de zonas verdes que tienen sistemas de riego y otros 400.000 m^2 sin riego. Son muchos metros, y son el orgullo de la ciudad. El responsable municipal confiesa que, por criterios de austeridad en el uso del agua, tampoco se ha aumentado su uso a pesar del tórrido verano. Una decisión defendible, siempre que sea coherente con el resto del trabajo municipal. Sería interesante ahorrar en otras muchas cosas más.

Colaboración ciudadana

El dramático incendio de la Zona Media tuvo su origen en la imprudencia de un conductor que arrojó una colilla a la mediana de la autopista. A partir de ahí, 4.000 hectáreas arrasadas por las llamas. Lo sucedido no ha caído en saco roto. El sábado, una mujer acudió a la Policía Foral para denunciar y dar los datos de un conductor que había arrojado una colilla en la zona de Erro. Bravo por la valentía de esa ciudadana. Ahora sólo queda que cunda el ejemplo y que quien no respete la naturaleza se las vea con la Justicia para pagar por su temeridad.

El laberinto electoral vasco y la investidura



Manuel Pulido

EL attrezzo de la próxima sesión de investidura está ya preparada. Falta, sin embargo, definir el guión, pendiente como está el programa de investidura que Rajoy defenderá, con la conformidad de Ciudadanos, aunque no es improbable que en caso de desacuerdos, se ventilen en el debate del día 31.

El discurso de Rajoy tendrá guiños para que el PSOE dude, puesto que aunque el"no" es "no", siempre hay un "no" o "si"...pero. Tan es así que siempre podría traerse a colación la cláusula "rebus sic stantibus", es decir, el "no" es "no", siempre que se mantengan las mismas circunstancias. Y, seguramente, las circunstancias cambien a partir del 25 de septiembre, fecha de las elecciones vascas.

Si se confirma la investidura a doble vuelta, la primera en agosto y la segunda en octubre, las elecciones vascas del próximo 25 de septiembre se disputarán en clave nacional. No solo porque pueden ser determinantes si gana el PNV, en el caso de que sea ser necesaria una segunda vuelta de investidura, sino también porque si el tándem Podemos-Bildu obtiene más escaños que el PNV y sus aliados potenciales, (PSE y quizás el PP), el problema territorial de España se agravará, al sangrar la herida secesionista por dos frentes de difícil contención en momentos de debilidad estatal.

En estas circunstancias, la posición que adopte el PSOE-PSE será trascendental tanto para lo uno (investidura en segunda vuelta, si ha lugar) como para lo otro, (elección del Lehendakari del PNV o de E-Podemos/EH-Bildu, al frente del Gobierno vasco), si los resultados electorales lo avalan.

¿Qué hará el PSOE-PSE si su voto es decisivo en hacer inclinar el Gobierno vasco del lado del PNV, a cuyo lehendakari Urkullu, ha apoyado en esta última legislatura? ¿Le seguirá sosteniendo para ejercer la función de gobierno o, por el contrario, podría facilitar la elección de una Lehendakari Podemita (Cristina Macazaga) con apoyo de Bildu, si los escaños obtenidos dan lugar para ello?

Todo lo expuesto, no son solo conjeturas o cábalas, sino que pudiera ser un escenario "real" a la vista del actual rumbo del PSOE con Pedro Sánchez, al frente. En este punto, por tanto, solo queda "esperar y ver". Pero habida cuenta de la interrelación de elecciones vascas e investidura de Rajoy, el ya complicado tablero de ajedrez político de nuestro País, podría complejizarse aún más.

Por ello, la lección que puede extraerse de lo expuesto, es que esta "dependencia" de la política nacional de los partidos nacionalistas, dada la posición privilegiada que les brinda la Ley electoral actual en el Congreso, debe ser revisada, como pide Ciudadanos, habida cuenta además del desarrollo del "proces" catalán y de sus posibles réplicas en otros territorios. Pero a la espera de dicha reforma que se manifestará compleja, la cuestión que se planteará tras el previsible rechazo de Rajoy en esta primera vuelta de investidura es la reforma de la Ley Electoral (LOREG) para evitar que la fecha de la celebración de las hipotéticas terceras elecciones, coincidan con las fiestas de Navidad.

En este punto cabe señalar que la estrategia de la investidura del 30 A pasa, si resulta fallida, por buscar un "culpable" de cara a las terceras elecciones, razón que de llevarse a cabo, ocasionará un nuevo enfrentamiento institucional Congreso-Gobierno en funciones, a todas luces perjudicial en los momentos actuales, en el sentido de si es posible aprobar en la actual situación de interinidad una reforma ad hoc de la Ley electoral.

Por todo ello, si Rajoy no es investido, no cabe otra solución que buscar un candidato que sea aceptado por 176 diputados. Es cierto que esa es la estrategia de Sánchez, el jaque mate a Rajoy, pero tratar de buscar una solución en la repetición de elecciones que pretenda el jaque mate a Sánchez no es constitucionalmente la correcta. Tras la celebración de la segunda, es la hora del Rey en cuanto Jefe del Estado, cuya poder arbitral y moderador, deba hacerse valer.

Manuel Pulido Quecedo es doctor en Derecho Constitucional

Sociedad

Un divorcio por cada dos matrimonios

• En 2014 se produjeron en Navarra 1.267 rupturas matrimoniales frente a 2.322 bodas, de las que 1.596 fueron civiles

M.C.G.
Pamplona

En Navarra se produce un divorcio por cada dos matrimonios. En 2014 se registraron un total de 1.267 rupturas de relaciones matrimoniales en la Comunidad foral frente a un total de 2.322 uniones, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

En España la situación es algo superior. Se producen casi siete rupturas por cada diez matrimonios, lo que supone un ratio superior a la media europea, que no llega a cinco, según se recoge en un informe sobre la evolución de la familia en España del Instituto de Política Familiar (IPF).

Menos matrimonios

El aumento de los divorcios en proporción a los matrimonios, según los expertos, se debe en parte al hecho de que cada vez se celebran menos matrimonios. En España se ha pasado de 5,4 matrimonios por cada mil habitantes en el 2000 se ha pasado a 3,4 en 2014.

En Navarra, el número de matrimonios ha descendido de los casi 2.700 contabilizados en el año 2000 al entorno de 2.200 en los que se mantienen durante últimos cinco años.

Lo que sí se observa, con la estadística en la mano, es que los matrimonios religiosos siguen en descenso frente al auge de los matrimonios civiles. Fue en el año 2010 cuando, por primera vez, el número de matrimonios civiles superó a los religiosos, 1.280 parejas se dieron el 'sí quiero' por lo civil frente a 977 que lo hicieron por la ceremonia religiosa. En 2014, de los 2.322 matrimonios, 1.596 fueron civiles y 703 por la iglesia.

Un 20% más de divorcios

Los divorcios, en cambio, experimentaron un auge en 2014, algo que también se han producido en el conjunto de España y que algunos achacan al final de la crisis. Hubo 1.267 frente a los 1.054 de un año antes (un 20% más), ya que durante los años de problemas económicos los divorcios en Navarra se han mantenido en la horquilla de los 1.050-1.150 casos al año.

El informe sobre la evolución de la familia en España del Instituto de Política Familiar (IPF) enfatiza que desde 1981, cuando se aprobó la ley del divorcio, se han registrado casi tres millones de rupturas matrimoniales en España (de ellos unos 36.000 en la Comunidad foral) y la población separada o divorciada representa ya el 6% de la población adulta española.

REQUISITOS PARA CASARSE EN UNA NOTARÍA

Llevar expediente del Registro Civil. La celebración del matrimonio puede hacerse ante cualquier notario, una vez obtenido el expediente previo en el Registro Civil. A partir del 30 de junio de 2017 ya no será necesario ir al Registro. El notario tiene dos días para remitir la escritura pública al Registro Civil para su inscripción.

Sencillo y rápido. Las bodas se celebran habitualmente de lunes a viernes en las notarías, en su horario habitual, salvo que la pareja acuerde con él un desplazamiento a un lugar o cualquier otro aderezo para el acto.

Dos testigos. El notario lee los artículos 66, 67 y 68 del Código Civil ante dos testigos. Tras manifestar que quieren casarse, los contrayentes firman escritura pública.

REQUISITOS PARA DIVORCIARSE EN UNA NOTARÍA

Mutua acuerdo. El divorcio ante notario tiene que ser de mutuo acuerdo y sin hijos menores o con hijos con la capacidad modificada judicialmente que dependan de ellos. Se puede elegir a cualquier notario del último domicilio común o del domicilio, o residencia habitual, de cualquiera de los solicitantes.

Con abogado. El matrimonio tiene que acudir acompañado de un abogado y con el convenio de divorcio redactado.

Velar por la equidad. El notario comprobará que los cónyuges son plenamente conscientes del convenio acordado, que es equitativo y que no incluye agravios que perjudiquen a uno de los miembros.

Asesoría. El notario podrá aconsejar en cuestiones sobre bienes en común y/o liquidación del régimen económico matrimonial. Si todo es correcto, la escritura pública de divorcio puede estar firmada en 24 horas. ?Una vez firmada la escritura pública de divorcio, el notario dispone de dos días para comunicarlo al Registro Civi de cara a su inscripción.

Podemos: "El gobierno de Geroa Bai" es corresponsable en las listas de espera

Considera que mantiene cuadros medios de UPN en puestos de responsabilidad que provocaron las listas

Afirma que soluciones a corto plazo como peonadas o derivaciones a la privada son ineficaces

DN
Pamplona

Podemos considera que existe una corresponsabilidad en la situación de las listas de espera entre los gobiernos de UPN debido a sus recortes y el gobierno de Geroa Bai "por mantener cuadros medios de UPN en puestos de responsabilidad que provocaron estas listas". La formación ha recordado que el fenómeno de las listas de espera es crónico y no agudo, "como algunos partidos pretenden hacer creer". Y considera que cualquier solución a corto plazo, además de ineficaz, se revolverá como un boomerang en referencia a peonadas, derivaciones a centros privados o cambios en los criterios de evaluación.

Podemos ha exigido al Gobierno que realice un análisis eficaz y científico para reducir las listas de espera. Para ello, insisten en tener en cuenta la opinión de los profesionales y en establecer un sistema de valoración de listas de espera, con indicadores objetivos y constantes en el tiempo, de forma que su evolución no dependa de la visión "interesada" del gobierno de turno. Tras ese análisis, Podemos propone la aportación de las soluciones necesarias.

Problemas

La formación ha detectado como variables perjudiciales los recortes en los profesionales, con jubilaciones no repuestas, así como el déficit de formación que dificulta la actuación en el mundo sanitario, y el deterioro profundo de la comunicación entre el personal profesional dentro del Servicio Navarro de Salud.

"Estas variables se suman a la inercia y la discrecionalidad en la gestión de los recursos sanitarios, de espaldas al sector profesional, por parte de los cuadros intermedios de UPN mantenidos por el gobierno de Geroa Bai".

Podemos rechaza lo que denomina "histerismo demagógico" de UPN en relación a este tema. "Las listas de espera , como fenómeno de creación lenta, tiene como máximo responsable la lamentable y egoísta gestión de los gobiernos de este partido".

Podemos apunta que elaboró al inicio de la legislatura indicadores que cree que deberían estudiarse para reducir las listas de espera como el estudio de las patologías más afectadas, la detección de centros de salud con mayor demanda, la duplicidad de consultas para un mismo problema, la formación de la plantilla o su situación laboral, entre otros.

Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra. E.BUXENS

UPN dice que Salud actúa sin rumbo y con contradicciones

DN
Pamplona

UPN ha solicitado la comparecencia del consejero de Salud, Fernando Domínguez, para valorar la marcha de las listas de espera. "Es necesario conocer los planes que tiene el departamento, que hasta ahora ha demostrado actuar sin rumbo y con contradicciones permanentes", afirmó Begoña Ganuza, portavoz de UPN en la comisión de Salud del Parlamento foral. Así, calificó de "inexplicable" que mientras aumenta la espera en pruebas complementarias se estén realizando menos pruebas. "Sólo puede explicarse desde una nefasta gestión en la sanidad pública". Además considera "escandaloso" el aumento de las listas para intervenciones quirúrgicas. Y, sobre todo, en cuestiones especialmente sensibles como la cirugía cardíaca que ha multiplicado por cuatro la lista de espera en un año. Ganuza llamó la atención sobre la multiplicación en derivaciones y el no aprovechamiento de los recursos propios. "Grupos como Bildu y Podemos llevan años acusando a UPN de querer privatizar la sanidad pero están apoyando a un Gobierno que, a golpe de chequera, está destinando muchas más recursos a las privatizaciones".

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 28 DE AGOSTO DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 37.324. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

El área quemada en la Zona Media tardará 25 años en recuperarse por completo

UPN y PP piden la comparecencia de **Beaumont** tras la denuncia de "caos" por parte de bomberos PÁGS. **14-16**

JAVIER ESPARZA PRESIDENTE DE UPN

"Si Rajoy acuerda con C's algo contra el régimen foral, romperemos"

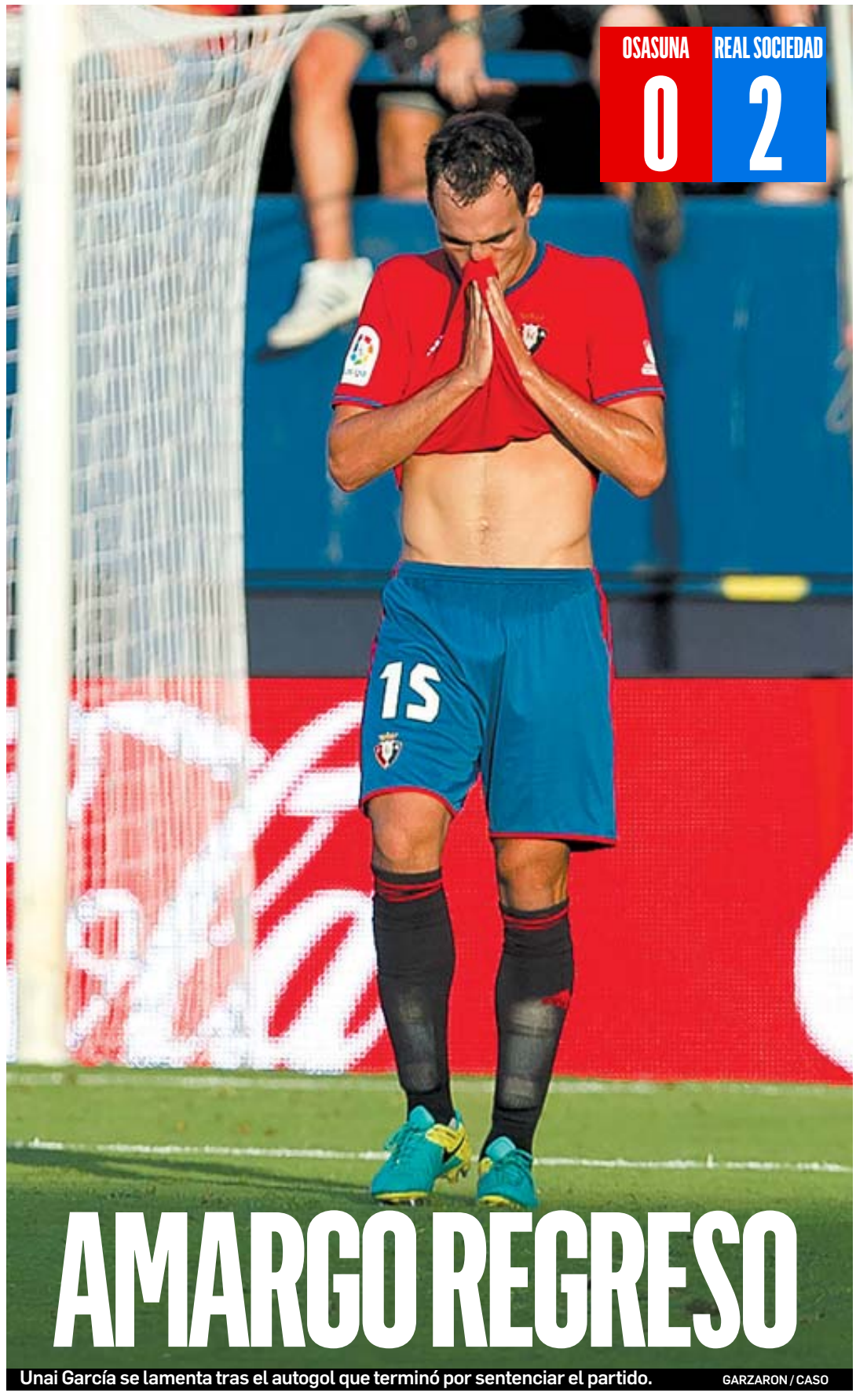
Ante el nuevo curso político, el regionalista augura **problemas para el cuatripartito** con los nuevos Presupuestos PÁGS. **18-19**

Populares y Ciudadanos cierran los últimos flecos de un acuerdo

Pactan la elección directa de los alcaldes y establecer tres tipos de contratos laborales PÁGS. **2-3**

Pamplona cambia el verde por el amarillo

• Un agosto sin lluvias y muy caluroso está transformando el aspecto verde tradicional de la capital navarra PÁGS. **22-23**



Unai García se lamenta tras el autogol que terminó por sentenciar el partido. GARZARON / CASO

Dos graves errores condenaron a un Osasuna inofensivo frente a la Real Sociedad, que no demostró ser superior en el juego PÁGS. **30-37**

VISITANDO
NUEVA DELHI • SAMODE • JAIPUR • AMBER
• FATEHPUR SIKRI • AGRA • JHANSI
• ORCHHA / KHAJURAHO • VARANASI • SARNATH
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA
Visita nuestra web:
www.navarsol.com
25 aniversario VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758 · PAMPLONA
www.navarsol.com

RIPAGAINA
VPO
ADJUDICACIÓN DIRECTA
• 2, 3 y 4 Dormitorios
• Gran Terraza Sur
• Alto Equipamiento
• Cocina montada
948 22 91 93
construccionesandia.com

NACIONAL	2	DEPORTES	30
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	CARTELERA	69
NAVARRA	14	FARMACIAS	74
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	62/77

Diario de Navarra Domingo, 28 de agosto de 2016

Los hogares con todos sus miembros en paro se triplican con la crisis

De los cerca de 1,5 millones de familias, la mitad no percibe ninguna ayuda

En 2007, antes de comenzar la recesión, eran 390.000 hogares, según datos de la EPA

LUCÍA PALACIOS Madrid

Nadie sabe cómo le cambia la vida a una persona que se queda sin trabajo hasta que no lo vive en propia carne. Porque las repercusiones no son solo económicas, sino que psicológicamente uno puede sufrir también un terremoto importante con daños colaterales para todo el entorno. Pues imagínense si el paro afecta no solo a uno, sino al hogar al completo. Es decir, si todos los miembros activos en la unidad familiar están en situación de desempleo. Vamos, que a casa no entra un euro, salvo que se trate de una prestación social.

A día de hoy en España hay casi 1,5 millones de hogares con todos sus miembros en paro, según los datos del segundo trimestre de 2016 publicados en la EPA. Y todavía la cifra resulta más exagerada si se compara con el mismo dato pero justo antes de comenzar la crisis: 390.000 familias en 2007. Esto significa que el número se ha triplicado con creces (de hecho, casi se cuadriplica). Desde ese año, la cifra se disparó muy rápido y en apenas dos años se sumaron otros 700.000. Y el ascenso siguió imparable hasta 2013, cuando tocó techo con 1,9 millones de hogares sin ingresos laborales. Coincide lógicamente con la mayor tasa de paro registrada en el país: un 26%. Eso significa que en aquel fatídico año una de cada cuatro personas en edad de trabajar estaba desempleada.

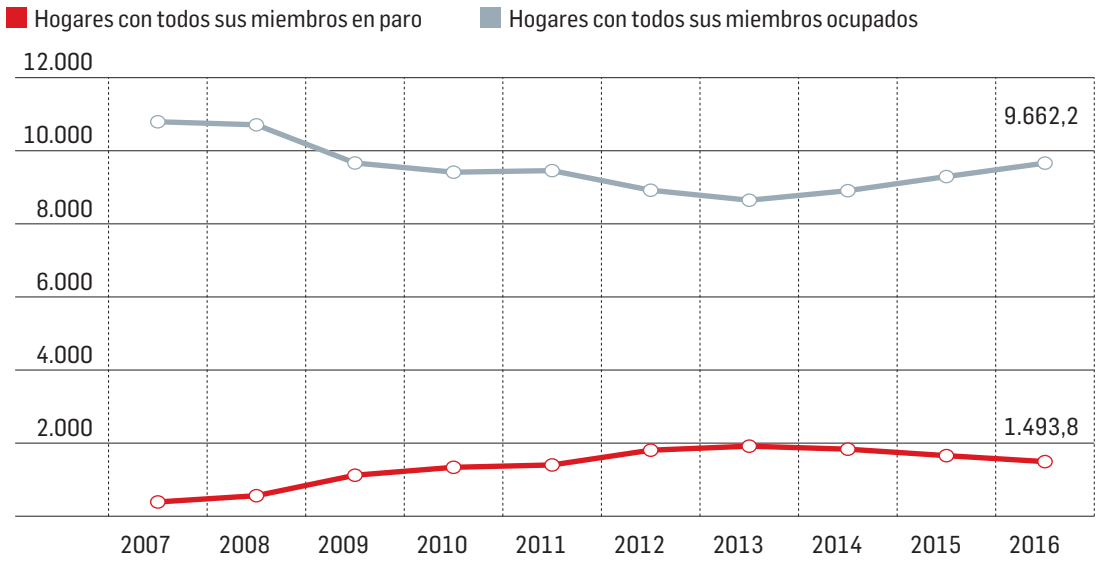
La crisis revolucionó el estilo de vida de los españoles y los papeles se invirtieron. Los sustentados pasaron a ser sustentadores y muchos de esos hogares lograron salir adelante gracias a los ingresos de los pensionistas, que se convirtieron en el principal apoyo económico de las familias, y en ocasiones en el único. En 2012, el peor año de la recesión, cuando el PIB caía un 2,6%, una de cada cuatro familias sobrevivía gracias a las jubilaciones de los 'abuelos', según refleja el informe sobre *El impacto de la crisis en las condiciones de vida de las personas mayores* elaborado por la Fundación 1º de Mayo.

El profesor del IESE José Ramón Pin pronostica además que éste es un "fenómeno social que en el futuro será cada vez mayor", puesto que las pensiones serán más altas ya que los que se van jubilando tendrán más años de cotización y cobrarán más.

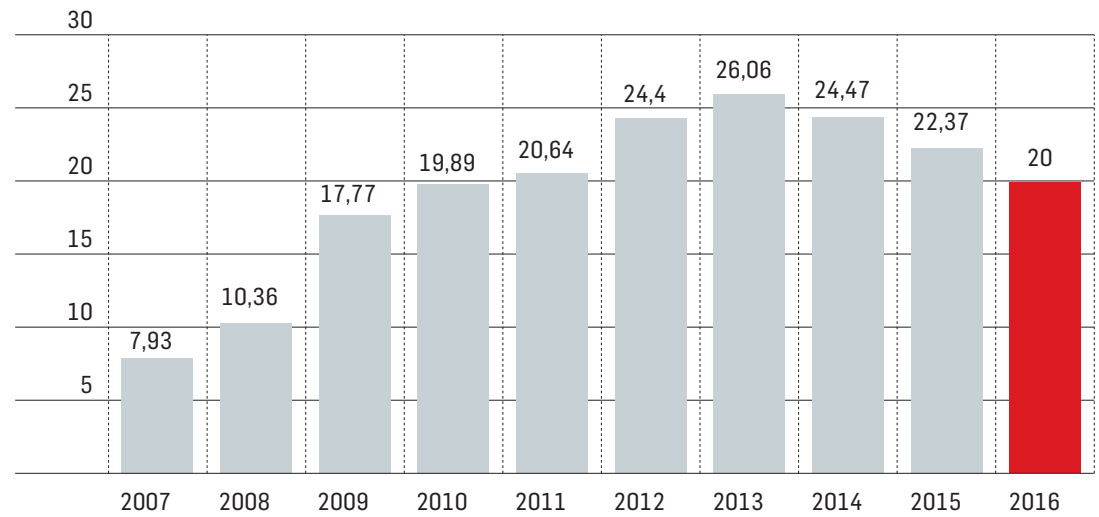
La buena noticia es que en la actualidad el paro continúa por la senda descendente y ya se sitúa en los mejores niveles de los últimos seis años. Así, la cifra total de desempleados cayó hasta los 4,5 millones y la tasa está en el 20%, la más baja desde el tercer trimestre de 2010. En sintonía con esto, los hogares con todos sus miembros sin trabajo también mantienen la línea decreciente desde 2013: se han reducido en tres años en 423.000 (22%) y en el último año en 160.000 (10%). Sin embargo, el hecho más preocupante es que casi la mitad de estas familias en paro no recibe ninguna prestación.

Repercusión del paro en los hogares

Evolución con datos referentes al 2º trimestre del año, en miles.



Tasa de paro, en porcentaje



Fuente: INE

COLPISA/R C

Sólo uno de cada dos desempleados cobra prestación

Si se compara el número de parados registrados de 2016 con los de 2010, la cifra es muy similar: alrededor de 4 millones. En estos seis años solo ha caído un 1,7% (bien es verdad que el descenso es del 20% si se equipara con 2013, el año con más paro). En cambio, mientras la cifra de desempleados es similar, la de beneficiarios de prestaciones por desempleo se ha rebajado en un millón: de los 3 millones que en 2010 cobraban un subsidio se ha pasado a los 2 millones actuales, según los datos aportados por UGT. Una caída del 32%. Esto significa que solo uno de cada dos desempleados cobra actualmente el paro, ayuda que tiene una duración máxima de dos años.

El Gobierno alemán supo del fraude del diésel de VW en 2010

El real automóvil club lo advirtió por escrito al ministerio de Medio Ambiente, según revelaron medios locales

Agencias. Berlín

El Gobierno alemán estaba al corriente al menos desde 2010 de que Volkswagen (VW) y otros fabricantes de vehículos del país estaban manipulando las lecturas de emisiones de sus coches diésel. Así lo revela, una advertencia por escrito del club ADAC (el equivalente alemán del Real Automóvil Club de España) enviada hace seis años al Ministerio de Medio Ambiente, en la que se denunciaba que VW y otras marcas estaban empleando un subterfugio para que los vehículos cumpliesen con los niveles de emisiones en las pruebas en laboratorio. Según el diario *Süddeutsche Zeitung* y las televisiones regionales públicas NDR y WDR, este escrito revelaba la existencia de un sistema que desconectaba el sistema de limpieza de emisiones en determinadas condiciones, teóricamente para no dañar el motor, que los fabricantes empleaban de modo discrecional y con fines espurios. Los expertos citados por el Bundestag, la cámara baja alemana, también han señalado otro estudio del mismo año a un estudio también de 2010 en el que se alertaba de que los motores de los vehículos diésel estaban diseñados para cumplir con los límites legales solo en las pruebas: en la calle las emisiones se multiplicaban.

Varios de los expertos citados creen que era "evidente" para el Gobierno desde hacía años lo que estaba sucediendo en la industria del motor.

A raíz del escándalo de VW, que montó en millones de vehículos un sistema que detectaba las pruebas de emisiones para contaminar cumpliendo con los límites, el Gobierno alemán realizó pruebas a unos 50 modelos.

En estos test se comprobó otro tipo de manipulación: que muchos vehículos de distintos fabricantes empleaban la desconexión del sistema de limpieza de los gases contaminantes para mejorar sus niveles de emisiones y no para evitar daños al motor.

Se necesita
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO
PERFIL: FPI o FPII para hacer tareas auxiliares de mantenimiento en salas de caldera y lecturas de contadores.
SE OFRECE: Puesto fijo. Retribución atractiva.
Interesados enviar curriculum con foto a:
tecnicocalderas2016@gmail.com

OGIPAN
selecciona FRANQUICIADOS
para gestionar tienda
en funcionamiento en Estella.
Ideal pareja o familia
Tf. 948 321 045

GES TEMPO Selecciona:
Nº Autorización Administrativa 75/0018/05
Técnico con experiencia en reparación de telefonía móvil y
Comerciales vehículo nuevo y vehículo ocasiónpara concesionario oficial BMW.
Interesados entregar C.V. en:
GESTEMPO Hermanos Imaz nº 1 - 2º J
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

SE NECESITA
TORNERO-FRESADOR
DE CONTROL NUMÉRICO
Experiencia mínima 3 años
Interesados enviar C.V. a:
administracion@sifdisfamon.com

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

PP y Ciudadanos, en la hora del pacto

Las dos fuerzas ultiman cerrar su pacto este fin de semana para sumar 170 votos en la investidura de Rajoy de la próxima semana. Un esfuerzo baldío si el PSOE no se mueve de su negativa.

EL PP y Ciudadanos se acercaban ayer al cierre de un pacto previo con el que acudir a la investidura de mariano Rajoy la próxima semana. Tras la tensiones y escenificaciones de diferencias, lógicas en toda negociación política, las dos fuerzas políticas buscaban el acuerdo final. Entre los contenidos que han trascendido, medidas de política social, como un complemento en el IRPF para las rentas más bajas o ampliación del derecho de paternidad o maternidad. Y entre las reformas institucionales que se ultimaban ayer mismo, Ciudadanos renunciaba a la supresión de las Diputaciones, una de sus medidas estrella, pero a cambio el PP cedía en un Consejo del Poder Judicial cuyos miembros sean elegidos a partir de ahora mayoritariamente por jueces y magistrados. La politización del poder judicial ha sido un problema fundamental en las últimas legislaturas que, además, ha contribuido a erosionar la imagen de la independencia judicial. La nueva propuesta, que 12 de los 20 vocales del Consejo sean elegidos por los jueces, puede contribuir a devolver prestigio a una institución cuyas batallas internas y partidarias han lastrado su consolidación. Otro punto que parece pactado entre PP y Ciudadanos es la elección directa de los alcaldes por parte de los ciudadanos en vez del sistema actual en que se eligen concejales que, a su vez, eligen al alcalde. Queda mucha letra pequeña por decidir, pero una mayor ligazón entre voto y cargo público es una buena noticia. En cualquier caso, el pacto entre ambas fuerzas políticas, más el escaño de Coalición Canaria, lo que le asegura a Rajoy son 170 voto frente a los 176 que necesita en la primera votación. El PSOE, rocoso, busca la derrota de Rajoy en la investidura de la próxima semana. Ha puesto su estrategia partidista por encima de las necesidades del país. Por ello, Rajoy reconocía ayer, en un acto político en Pontevedra, que la investidura es hoy más un deseo que un hecho. Los españoles, en cambio, exigen pasar página y no tener que llegar a unas esperpénticas terceras elecciones. Esta próxima semana comprobaremos si la cita de las urnas en Navidad está más cerca.

En días sabremos si la posible cita electoral de Navidad se hace más firme

APUNTES

Fútbol de primera

Bastaba darse una vuelta ayer a mediodía por el Casco Antiguo de Pamplona para darse cuenta de que el fútbol en Primera es mucho más que sentimientos e intangibles. Cientos de aficionados donostiarras desparramados por los bares hablan claro de la importancia económica que para Pamplona tiene también el ascenso. Y tras ellos vendrán los del resto de las aficiones de Primera que en esta temporada volverán a desfilar por la ciudad. Un ángulo que no hay que despreciar cuando se hace balance y menos al pensar en el mal resultado del partido.

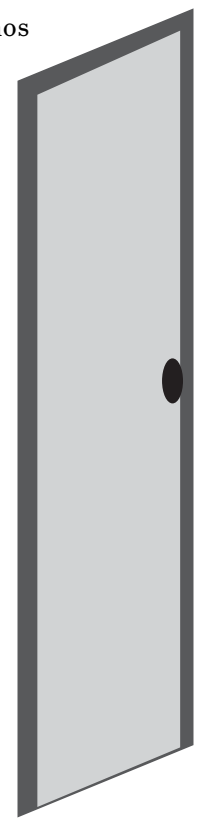
Conciencia cívica y colillas

Parece increíble, pero volvió a repetirse. Una colilla lanzada desde un vehículo en Cordovilla, cerca del parque comercial Galaria, sería el origen de un pequeño incendio declarado ayer en la zona. La misma imprudencia que ha originado el mayor incendio forestal de Navarra en décadas estuvo a punto de provocar otro, apenas dos días después. En días de máxima alerta, sería bueno que todos reflexionáramos sobre la necesidad de extremar las precauciones. Un gesto en apariencia inocuo puede causar una catástrofe. Luego es demasiado tarde para arrepentirse

De pioneros o últimos en emprendimiento

Javier Taberna Jiménez

HACE unos días, el Banco Mundial publicó el informe Doing Business (Haciendo Negocios) en el que Pamplona se consideraba como la peor ciudad de España para poner en marcha un negocio. Al leer esta noticia, sentí una gran tristeza e indignación y como presidente de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra consideré que debía explicar cómo esta institución puso en marcha hace ya 19 años un servicio pionero en España para ayudar a los emprendedores en la creación de su empresa, la Ventanilla Única Empresarial (VUE). Con la colaboración del Ministerio de Administraciones Públicas, el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona, en un solo punto, la Cámara, se informaba, se asesoraba y se realizaban todos los complejos trámites para la constitución de una empresa. Esta idea pronto tuvo una buena acogida en el resto de Cámaras y las VUEs se extendieron por toda España.



Sin embargo, el Gobierno de Navarra en el 2012 y el Ayuntamiento de Pamplona en el 2013 dejaron de apoyar económica e institucionalmente el servicio de creación de empresas de la Cámara. Este hecho supuso un punto de inflexión en el apoyo a los emprendedores y un motivo más para que Pamplona lidere, de forma negativa y vergonzosa, el ranking del Banco Mundial como la peor ciudad para emprender un negocio.No obstante y a pesar de la situación económica de la Cámara, desde nuestra institución seguimos ayudando, en la medida de nuestras posibilidades y sin ayudas institucionales, al emprendedor. Sin embargo, podríamos volver a la situación anterior y potenciar el emprendimiento, recibiendo el apoyo de la Administración a la Ventanilla Única Empresarial.

El servicio de creación de empresas de la Cámara de Comercio no se reduce a la mera realización de unos trámites, el emprendedor bien asesorado por los técnicos camerales debe tomar decisiones en cuanto a la forma jurídica de la empresa que conllevan implicaciones fiscales, de seguridad social, laborales, contables y en materia de subvenciones y ayudas. Estas decisiones serán determinantes para el devenir de la empresa. En este sentido, los técnicos de la Cámara, desde la creación de la VUE en 1998, han atendido a más de 14.500 emprendedores y han colaborado en la tramitación de 3.000 nuevas empresas.

Además de facilitar los trámites a las personas emprendedoras, las VUEs son el mejor observatorio de la realidad emprendedora y por ello, vienen colaborando en la simplificación administrativa y proponiendo medidas a las distintas administraciones para facilitar la creación de empresas.

Aunque en el informe del Banco Mundial se calcule como mínimo 20 días hábiles para la apertura de un comercio minorista bajo la forma jurídica de una sociedad limitada, los técnicos de la Cámara lo viene realizando en un tiempo inferior, que llegado el caso podría ser de 8 días; y bajo la forma jurídica de persona física (autónomo) o sociedad irregular de 24 y 48 horas.

Actualmente las VUEs están evolucionando como puntos PAE (Puntos de Atención al Emprendedor), que mediante el programa CIRCE (Centro de Información y Red de Creación de Empresas) facilitan la creación telemática de empresas. Navarra, junto con Guipúzcoa y Álava, todos ellos territorios forales, son las únicas provincias donde no existen estos puntos y no se puede tramitar telemáticamente la creación de una empresa (porque las respectivas haciendas forales tienen que adaptar sus sistemas). Esta llamada de atención del Banco Mundial nos debería hacer reflexionar a todos buscando un análisis objetivo sobre las cosas que se han hecho mal en los últimos años para rectificarlas e intentar entre todos los entes implicados encontrar las fórmulas que devuelvan a Navarra el privilegio de ser la región donde más empresas se creen y en el menos tiempo posible.

Javier Taberna Jiménez es Presidente de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 27 DE AGOSTO DE 2016 **www.diariodenavarra.es** AÑO CXII. N.º 37.323. PRECIO 1,50 EUROS

Imagen aérea donde se aprecia parte de la superficie quemada. Abajo, casetas de Tafalla junto a la N-121. El fuego se inició a escasos metros de esa vía, en la mediana de la AP-15. JESÚS CASO

El peor incendio desde hace 30 años calcina 3.000 ha de la Zona Media

El fuego está **controlado** pero habrá labores de remate todo el fin de semana

Bomberos califican de **"caótica"** la coordinación inicial del incendio

Policía Foral halla la colilla que pudo causar el fuego PÁGS. **14-21**

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	42
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	50
OPINIÓN	11	FARMACIAS	54
NAVARRA	14	CARTELERA	62
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	65

La mayoría sindical de Policía Foral se movilizará por los sueldos

PÁG. **23**

Atropellada en Pamplona mientras esperaba en la acera

Una pamplonesa de 82 años está **muy grave** al ser arrollada por un coche que fue embestido por otro

PÁG. **25**

Estreno en casa contra la Real

PÁGS. **32-33**

El Athletic quiere fichar a Berenguer

PÁG. **34**

MAÑANA

Suplemento **Formación**

Diario de Navarra Sábado, 27 de agosto de 2016

La CNMC da luz verde a la creación de la mayor inmobiliaria española

El regulador autoriza la fusión de Merlin y Metrovacesa, anunciada en junio

Cree que la operación no limita la competencia ni restringe el acceso de otros actores al mercado

El próximo 15 de septiembre deberá ser ratificada por sendas juntas extraordinarias de accionistas

DAVID VALERA
Madrid

La creación del principal grupo inmobiliario de España está más cerca de producirse después de que la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) autorizara ayer la fusión entre Merlin Properties y Metrovacesa, que dará lugar a un gigante del sector con una cartera de activos inmobiliarios valorada en 9.317 millones. El regulador dio el visto bueno al concluir que las consecuencias de esta operación no limitan la competencia ni restringen el acceso al mercado de otros actores. En concreto, el organismo presidido por José Mª Marín Quemada dice que la oferta de tenencia y gestión por cuenta propia (alquiler) de inmuebles para uso destinado a oficinas está "bastante fragmentado" y formado por empresas nacionales e internacionales, lo que demuestra, a su juicio, que las barreras de entrada al mercado "no son determinantes".

El anunció de la CNMC no tuvo un gran impacto en los inversores, que parecían descontar el dictamen favorable, y la cotización de Merlin se redujo un leve 0,62%. Tras lograr este trámite, ahora ambas compañías, que anunciaron su fusión el pasado mes de junio, deberán ratificar la operación el próximo 15 de septiembre en sendas juntas extraordinarias de accionistas.

En realidad, los grandes impulsores de este proyecto son los grandes bancos españoles (Santander, BBVA y Popular), principales accionistas de Metrovacesa y que con esta medida vieron la oportunidad de rebajar el peso del ladrillo. El Santander ha sido el que más ha empujado para que salga adelante la fusión, al ser el primer accionista de Metrovacesa. De hecho, mantendrá esa condición cuando se reestructure el capital social de la nueva empresa resultante de la fusión. En concreto, la entidad presidida por Ana Botín tendrá una participación del 21,9%. BBVA contará con un 6,4% y Banco Popular, con otro 2,86%.

Sede de la inmobiliaria Metrovacesa en Madrid. AFP

La operación implica trocear los activos de Metrovacesa en tres partes. El primero supone que Santander y el resto de bancos accionistas cederán a Merlin los edificios de oficinas y centros comerciales en renta de esta inmobiliaria valorados en 1.672 millones. Por su parte, para afrontar este canje, Merlin realizará una ampliación de capital por la que emitirá 146,7 millones de acciones, a 11,40 euros cada una, un precio por encima de la actual cotización de la socimi (ayer 10,3 euros).

Pero esta será sólo la primera de las tres divisiones que sufrirá Metrovacesa. La segunda consistirá en trasladar su negocio residencial a Testa Residencial, una sociedad que contará con 4.700 viviendas en alquiler y que tendrá al Santander también como principal socio con un 46%, y Merlín se quedará con un 34,2%. Por último, Metrovacesa se desprenderá de su patrimonio no estratégico (suelos, obras en curso para su arrendamiento...), valorado en 326,49 millones, en favor de una nueva sociedad que también estará controlada por los bancos accionistas.

Según lo previsto en el acuerdo, el presidente del nuevo gigante inmobiliario será Rodrigo Echenique, hoy al frente de Metrovacesa y consejero a su vez del Santander. Pero su cargo no será ejecutivo, puesto que este poder lo tendrá Ismael Clemente, actual número uno de Merlín y que quedará como vicepresidente y consejero delegado con mando en plaza.

La unión de Metrovacesa y Merlín tendrá un valor neto de activos de 4.927 millones de euros (en términos brutos casi lo duplica, al llegar a los 9.317 millones, un tercio de ellos de tipo patrimonial), con unas rentas brutas anuales de 450 millones. Su cartera comercial tendrá más de 3 millones de m2: el 44% en oficinas y otro 21% en locales comerciales, junto a más de 4.700 viviendas (en Testa).

Asimismo, esta operación supone la constatación del éxito de las sociedades de inversión inmobiliaria (socimis) como Merlin, nacidas a raíz de la aparición de este nuevo vehículo inversor en 2012.

EMPRESA RESULTANTE

9.317

MILLONES EN ACTIVOS INMOBILIARIOS, cuyo valor neto será 4.927 millones y unas rentas brutas anuales de 450 millones.

4.700

VIVIENDAS EN ALQUILER en cartera de Testa Residencial, una sociedad con Santander y Merlin como principales accionistas.

21,9%

ACCIONES del Banco Santander, por el 6,5% del BBVA y el 2,8% del Popular.

Yellen reabre la puerta a una próxima subida de tipos

La presidenta de la Reserva Federal no aclara si lo haría en septiembre o diciembre

D. V. Madrid

Todas las señales que emite la Reserva Federal (Fed) en las últimas semanas se encaminan hacia una subida de tipos (actualmente se encuentran entre el 0,25% y el 0,5%). Pero si quedaba alguna duda sobre la intención del banco central de EE UU ayer su presidenta, Janet Yellen, lanzó un mensaje claro: "A la luz del continuado y sólido comportamiento del mercado laboral y nuestras perspectivas de actividad económica e inflación, creo que el argumento para un alza en los tipos de interés se ha fortalecido en los meses recientes". Es decir, las condiciones económicas permiten una subida de tipos.

La gran incógnita, que Yellen tampoco despejó ayer en su intervención en la reunión de jefes de bancos centrales de Jackson Hole, es cuándo se producirá ese alza. Los expertos debaten si esa revisión se producirá en la reunión de la Fed en septiembre o se retrasará un poco más hasta el encuentro que tendrá lugar en diciembre.

La Reserva Federal ya subió los tipos un cuarto de punto en el último mes de 2015, lo que supuso un punto de inflexión al ser el primer incremento desde 2006 después de haber practicado una política de rebajas de tipos durante toda la crisis.

Decisión aplazada

En aquel momento todo hacía indicar que esta estrategia se repetiría en varias ocasiones a lo largo de este año, pero las turbulencias bursátiles provenientes de China en primer lugar, y el miedo a los posibles efectos del *Brexit* después, aplazaron esa decisión.

Sin embargo, Yellen se mostró ahora más optimista sobre la situación económica. "Aunque el crecimiento no ha sido rápido, ha sido suficiente para generar una mayor mejoría en el mercado laboral", señaló. Precisamente, ayer se conoció que el PIB de EE UU en el segundo trimestre del año avanzó un 1,1%, una décima menos que la cifra adelantada.

En este sentido, la presidenta de la Reserva Federal reconoció que el incremento del PIB durante este año será moderado, pero lo consideró suficiente para elevar la inflación hasta el 2% en los próximos años.

El Plan de Empleo Rural, concebido para asentar la población en zonas deprimidas de Andalucía y Extremadura con altas tasas de paro, ha movilizado 5.000 millones. Siempre envuelto en la polémica, es apoyado por administraciones, partidos y sindicatos

El PER cumple 30 años

Colpisa. Sevilla

EL Plan de Empleo Rural (PER) cumple este año su treinta aniversario y desde 1986 hasta la fecha ha pasado por algunos retoques, el más profundo la reforma de 2002. Siempre envuelto en la sombra de la polémica por la utilización de sus fondos, sin embargo se ha mantenido todo este tiempo gracias al respaldo de las administraciones públicas, los partidos políticos y los sindicatos.

Concebido como un programa para asentar la población en zonas rurales deprimidas de Andalucía y Extremadura con una alta tasa de paro mediante inversiones en infraestructuras y la contratación de trabajadores eventuales agrarios, ha movilizado más de 5.000 millones de euros a lo largo de estos 30 años, promovido la contratación de cientos de miles de trabajadores y pagado millones de jornales.

En su financiación colaboran el Ejecutivo central, que sufraga la mano de obra para las obras en los municipios, los gobiernos autonómicos y las diputaciones provinciales, que pagan en una proporción del 75% y del 25%, respectivamente, el importe de los materiales.

Dos jornaleros trabajan en un campo de Granada. I. G.

Subsidio agrario

De manera paralela al PER nació el subsidio agrario, al que tienen derecho los trabajadores eventuales agrarios si han logrado reunir 35 peonadas en el campo, aunque esta proporción ha variado con los años ya que empezó siendo de 40, si bien algunos años por el impacto de la sequía se redujo a 20. Este subsidio consiste en una ayuda de 426 euros al mes durante seis meses al año, si bien los beneficiarios tienen que pagar 87 euros mensuales a la Seguridad Social.

La sombra del fraude siempre ha perseguido al subsidio agrario desde su inicio; sobre todo, por el secreto a voces en la mayoría de los municipios rurales de la compra de peonadas -o de su firma a cambio de votos- para poder cobrarlo. Por ello, el PER se ha asociado al clientelismo político, ya que en la actualidad en Andalucía lo perciben más de 150.000 personas, aunque en sus inicios llegaron a ser el doble.

Una reforma en el año 2002, llevada a cabo por el Gobierno del Partido Popular, que endureció los requisitos para cobrar el subsidio marcó un punto de inflexión en el número de perceptores, que empezó a bajar. No obstante, al año siguiente el Ejecutivo creó la renta agraria para compensar a los jornaleros que no reunían esos requisitos para tener derecho al cobro del subsidio agrario.

En principio, el PER, que sustituyó al llamado empleo comunitario, se destinaba únicamente a Andalucía y Extremadura, aunque en 1996 su aplicación se extendió a otras comunidades como Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Valencia, Murcia y Aragón.

EL PROGRAMA

OBJETIVO
Inicialmente fue concebido para asentar la población de las zonas rurales deprimidas de Andalucía y Extremadura y evitar su éxodo.

FINANCIACIÓN
El Ejecutivo central sufraga la mano de obra, y los gobiernos autonómicos y las diputaciones provinciales, los materiales en una proporción del 75% y 25%, respectivamente.

5.000
MILLONES DE EUROS es lo que ha movilizado a lo largo de estos 30 años, promoviendo la contratación de cientos de miles de trabajadores y pagando millones de jornales.

150.000
PERSONAS LO PERCIBEN en Andalucía, aunque en sus inicios llegaron a ser el doble.

EL IBEX 35 GANA UN 0,7% EN LA SESIÓN Y UN 2,5% EN LA SEMANA

ANÁLISIS
Cristina Vallejo

LOS argumentos para una subida de los tipos de interés en EE UU se han reforzado en los últimos meses. Eso dijo ayer la presidenta de la Reserva Federal norteamericana, Janet Yellen, en su discurso en la reunión de banqueros centrales que se celebra estos días en Jackson Hole. Añadió que los objetivos de la institución que preside están cerca de cumplirse en la economía americana. Pero no dijo nada de la fecha en que se producirá el próximo movimiento de política monetaria y parece que no será en septiembre.

Las bolsas, tras unas primeras dudas, aceleraron después de escuchar a Yellen y el selectivo español acabó el día con una revalorización del 0,70% y en los 8.659,5 puntos. Así, el Ibex 35 acumula una revalorización del 2,5% en las cinco últimas sesiones. Rebote, pues, tras sufrir la semana anterior su peor caída desde el 'Brexit'.

Otros indicadores lo hicieron mejor que el Ibex 35 en la sesión, como el Cac 40 francés y el Ftse Mib de Milán, que se anotaron un 0,80% cada uno. Pero el Dax alemán se quedó un poco atrás, al avanzar un 0,55% apenas y aún más atrás el PSI-20 de Lisboa y el Ftse 100 británico, que ganaron 0,43% y 0,31%, respectivamente.

Los índices de Wall Street, al cierre de la sesión europea, registraban subidas entre el 0,3% (el Dow Jones) y el 0,5% (el Nasdaq), mientras el S&P 500 se apuntaba un 0,4%, aunque poco después, ya tras el cierre de los mercados del Viejo Continente, se venían abajo y entraban en números rojos.

Remitiéndonos a la sesión de ayer en el mercado español, el valor que más ganó dentro del Ibex-35 fue ArcelorMittal, que se apuntó un 2,69%, seguido de Bankinter y BBVA, que subieron un 1,6%. Después, Enagás, Indra, Bankia y Cellenex, que también ganaron más de un punto porcentual.

En negativo, Aena fue el peor, con un recorte del 0,71%. Pero además de esta compañía, sólo otras 5 acabaron en negativo: Merlin Properties, (-0,62%), Técnicas Reunidas (-0,42%), Meliá (-031%), IAG (-0,28%) y Grifols (-0,24%).

En el mercado de divisas, observamos cierta volatilidad tras la comparecencia de Janet Yellen: la primera reacción del euro fue a la baja contra el dólar y de niveles de 1,1285 unidades cayó hasta 1,1240 de repente, para volver a subir hasta 1,1340 unidades. Al cierre de la sesión europea, el tipo de cambio permanecía en el entorno de 1,1275 unidades, niveles similares a los de la jornada anterior.

En el mercado de deuda, bajadas en las rentabilidades de los bonos, lo que implica que el mercado no tiene muy claro que vayan a subir los tipos de interés próximamente. El rendimiento del bono español bajó del 0,95% hasta el 0,91%. La prima de riesgo de España volvió a rondar los 100 puntos.

CLAVES

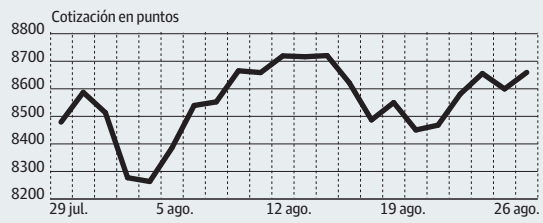
- El **selectivo español** ganó un 0,70% en la jornada, para dar un último cambio en los 8.659,50 puntos. Terminó la semana con una revalorización del 2,47%.
- **ArcelorMittal** encabezó los ascensos, con una revalorización del 2,69%. El peor fue **Aena**, con un descenso del 0,71%.
- En el **mercado de bonos**, en un primer momento tras el discurso de Janet Yellen hubo bajadas en las rentabilidades, pero luego subieron levemente.

IBEX 35 0,70% — 8.659,50 ▲
DOW JONES -0,31% — 18.392,11 ▼
EUROSTOXX 0,76% — 3.010,36 ▲
NASDAQ -0,08% — 4.771,63 ▼

IBEX 35

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 16
▲ ABERTIS	13,865	0,91	3,60
▲ ACCIONA	64,510	0,80	-15,05
▲ ACERINOX	11,575	0,78	28,51
▲ ACS	25,405	0,53	-1,76
▼ AENA	126,600	-0,71	22,92
▲ AMADEUS	42,005	0,74	5,34
▲ ARCELORMITTAL	5,721	2,69	89,50
▲ B. POPULAR	1,173	0,51	-60,82
▲ B. SABADELL	1,213	0,33	-23,61
▲ B. SANTANDER	3,885	0,91	-11,40
▲ BANKIA	0,739	1,23	-29,01
▲ BANKINTER	6,397	1,68	-1,43
▲ BBVA	5,429	1,61	-15,24
▲ CAIXABANK	2,370	0,81	-23,87
▲ CELLNEX	15,475	1,14	-9,95
▲ DIA	5,469	0,15	4,31
▲ ENAGÁS	26,760	1,44	5,95
▲ ENDESA	18,440	0,79	9,72
▲ FERROVIAL	17,535	0,54	-14,47
▲ GAMESA	20,750	0,73	32,37
▲ GAS NATURAL	18,500	0,84	8,51
▼ GRIFOLS	19,095	-0,24	-9,82
▼ IAG	4,597	-0,28	-43,79
▲ IBERDROLA	5,894	0,27	-5,70
▲ INDITEX	31,830	0,38	1,49
▲ INDRA	11,700	1,25	34,96
▲ MAPFRE	2,334	0,17	4,43
▲ MEDIASET	10,755	0,37	12,41
▼ MELIÁ HOTELS	11,135	-0,31	-8,22
▼ MERLÍN PROPERTIES	10,380	-0,62	-9,09
▲ REC	19,500	0,65	5,59
▲ REPSOL	12,085	0,92	22,48
▼ TÉC. REUNIDAS	32,195	-0,42	-3,00
▲ TELEFÓNICA	8,937	0,98	-8,88
▲ VISCOFÁN	48,800	0,60	-10,84

EVOLUCIÓN DEL IBEX 35



EURO-DOLAR
1 euro:
1,129 dólares

EURIBOR
Julio:
-0,056%

ORO
Londres:
1.325,11 $/oz

MAYORES SUBIDAS

Valor	dif.%
OHL	10,58
EDREAMS	9,09
CARBURES (MAB)	5,66
FACEPHI (MAB)	5,49

MAYORES BAJADAS

CODERE	-22,22
VOUSSE (MAB)	-9,20
SNIACE	-3,28
ALMIRALL	-2,54

TESORO

Letra 12 meses:	-0,197
Bono a 10 años:	1,071

ÍNDICES MUNDIALES

Mercado	Cierre	dif.	dif%
▼ S&P 500	2.168,01	-4,46	-0,21
▲ LONDRES	6.838,05	21,15	0,31
▼ TOKIO	16.360,71	-195,24	-1,18
▲ FRÁNCFORT	10.587,77	58,18	0,55
▲ PARÍS	4.441,87	35,26	0,80
▲ MILÁN	16.843,99	133,21	0,80
▲ LISBOA	4.697,46	20,12	0,43
▲ BRASIL	58.006,17	284,03	0,49
▲ ARGENTINA	15.912,98	12,21	0,08
▼ MÉXICO	47.434,97	-299,23	-0,63

EUROSTOXX 50

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 16
▲ AIR LIQUIDE	98,950	1,89	-4,53
▲ AIRBUS	51,040	0,97	-17,68
▲ ALLIANZ	129,600	0,15	-20,76
▲ ABINBEV	112,600	0,72	-1,57
▲ ASML	95,000	0,55	15,08
▲ AXA	17,995	0,73	-28,68
▲ BASF	72,640	0,26	2,71
▲ BAYER	97,000	1,00	-16,23
▲ BMW	77,230	1,33	-20,90
▲ BNP PARIBAS	44,830	0,90	-14,17
▼ CARREFOUR	22,385	-0,18	-16,00
▲ DAIMLER	61,700	0,87	-20,47
▲ DANONE	68,310	0,25	9,68
▲ D. BANK	12,595	0,80	-44,08
▼ D. POST	28,440	-0,04	9,57
▲ D. TELEKOM	15,075	0,53	-9,68
▲ E.ON	8,286	0,52	-7,22
▲ ENEL	3,978	0,66	2,21
▲ ENI	13,610	1,95	-1,38
▲ ESSILOR	112,950	0,36	-1,83
▲ ENGIE	14,330	0,56	-12,22
▼ FRESENIUS	65,450	-0,24	-0,79
▼ GENERALI	11,190	-1,06	-33,87
▲ ING	10,880	0,18	-12,61
▲ INTESA	2,014	1,67	-34,78
▲ K. PHILIPS	25,985	0,95	10,29
▲ L'OREAL	171,300	0,38	10,30
▲ LVMH	155,900	0,19	7,59
▼ MÜNICH RE	159,500	-0,25	-13,57
▲ NOKIA	5,070	0,70	-21,53
▲ ORANGE	13,660	0,44	-11,79
▲ SAFRAN	62,270	0,58	-1,74
▲ SAINT-GOBAIN	39,290	0,51	-1,41
▲ SANOFI	69,350	1,14	-11,77
▲ SAP	78,080	0,75	6,41
▲ SCHNEIDER	61,850	1,18	17,68
▲ SIEMENS	108,150	0,84	20,33
▲ SOCIÉTÉ G.	31,920	0,61	-25,02
▲ TOTAL	43,420	1,97	5,22
▼ UNIBAIL-R.	245,200	-0,26	4,61
▲ UNICREDITO	2,186	0,55	-57,43
▲ UNILEVER	41,300	0,78	2,98
▲ VINCI	67,440	0,75	14,03
▼ VIVENDI	17,275	-1,73	-13,02
▲ VOLKSWAGEN	124,200	3,16	-7,14

MERCADO CONTINUO

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 16
▶ 1NKEMIA (MAB)	2,180	0,00	3,81
▲ AB-BIOTICS (MAB)	1,600	2,56	0,00
▼ ABENGOA	0,584	-2,50	42,44
▼ ABENGOA B	0,199	-0,50	2,05
▼ ADOLFO DGUEZ.	3,530	-1,94	2,32
▶ ADVEO	3,870	0,00	-30,51
▶ AGILE CONTEN (MAB)	1,750	0,00	-2,78
▲ AIRBUS	51,000	0,99	-16,35
▼ ALMIRALL	13,440	-2,54	-26,87
▶ ALTIA (MAB)	16,750	0,00	36,96
▶ AMPER	0,125	0,00	0,00
▼ APERAM	37,250	-0,71	12,13
▼ APPLUS	9,280	-2,21	12,72
▶ ASTURIAS R. (MAB)	19,350	0,00	1,04
▶ ATRESMEDIA	10,170	0,00	5,23
▶ ATRYS (MAB)	1,520	0,00	-5,00
▶ AUTONOMY (MAB)	16,800	0,00	-0,01
▼ AXIA	11,750	-0,84	-10,98
▲ AZKOYEN	4,855	2,21	9,05
▼ B. RIOJANAS	4,420	-1,56	13,01
▶ BARÓN DE LEY	99,550	0,00	-10,32
▲ BAVIERA	7,540	1,89	41,54
▼ BAYER	96,050	-0,21	-15,70
▼ BIONATURIS (MAB)	3,200	-0,31	-11,11
▲ BIOSEARCH	0,515	3,00	9,57
▼ BME	28,270	-0,21	-6,03
▲ CAF	349,650	0,10	39,23
▶ CAM	1,340	0,00	0,00
▲ CARBURES (MAB)	0,560	5,66	-27,27
▲ CAT. OCCIDENTE	25,050	0,08	-20,02
▶ CATENON (MAB)	0,680	0,00	-15,00
▼ CEM. PORTLAND	6,040	-0,17	15,71
▲ CIE AUTOMOTIVE	16,885	0,03	11,72
▶ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▶ CLERHP ESTR. (MAB)	1,480	0,00	16,54
▲ COCA-COLA EURO	34,320	0,79	-3,54
▼ CODERE	0,420	-22,22	-48,15
▶ COEMAC	0,275	0,00	-19,12
▶ COMMCENTER (MAB)	1,530	0,00	-2,42
▶ CORONA PATR. (MAB)	17,980	0,00	0,00
▲ CORP. FIN. ALBA	35,930	0,90	-8,63
▶ CORPFIN (MAB)	1,550	0,00	-3,13
▶ CORPFIN III (MAB)	1,500	0,00	-6,25
▶ D. FELGUERA	1,390	0,00	5,30
▶ DEOLEO	0,200	0,00	-13,04
▶ DOALCA (MAB)	26,460	0,00	-1,31
▼ DOGI	1,118	-0,62	32,00
▲ DOMINION	2,755	0,07	0,55
▲ EBIOSS (MAB)	1,120	1,82	-14,50
▼ EBRO FOODS	20,170	-0,54	14,23
▲ EDREAMS	2,400	9,09	26,25
▲ ELECNOR	7,740	0,52	-2,67
▶ ENTRECAMPOS (MAB)	1,860	0,00	-12,73
▼ ERCRÓS	1,705	-0,81	176,79
▶ EUROCONSULT (MAB)	1,980	0,00	0,00
▲ EUROESPES (MAB)	0,730	4,29	-17,98
▶ EURONA (MAB)	2,460	0,00	-20,90
▲ EUROPAC	5,035	0,80	0,48
▲ EUSKALTEL	7,770	0,65	-32,90
▼ EZENTIS	0,550	-1,08	9,78
▲ FACEPHI (MAB)	0,960	5,49	152,63
▲ FAES	3,375	2,27	23,09
▲ FCC	8,930	0,90	31,00
▲ FERSA	0,445	1,14	20,27
▶ FIDERE	19,380	0,00	-7,75
▼ FLUIDRA	3,990	-0,25	27,48
▶ FUNESPAÑA	6,570	0,00	-8,75
▲ G. ENCE	2,345	4,45	-30,54
▶ GAM	0,220	0,00	-8,33
▶ GEN. INVERSIÓN	1,700	0,00	0,12
▲ GIGAS (MAB)	2,850	3,64	-5,63
▶ GMP PROP. (MAB)	42,850	0,00	2,02
▶ GOWEX (MAB)	7,920	0,00	0,00
▶ GRENERGY (MAB)	1,630	0,00	0,00
▲ GRIÑÓ (MAB)	1,380	0,00	-16,36
▶ HABANERAS (MAB)	4,370	0,00	0,00
▶ HADLEY	6,150	0,00	0,00
▼ HISPANIA	12,155	-0,29	-6,36
▶ HOME MEAL (MAB)	2,300	0,00	0,97
▲ IBERPAPEL	19,430	1,46	16,74
▶ IMAGINARIUM (MAB)	0,520	0,00	-24,64
▶ INCLAM (MAB)	1,900	0,00	0,00
▼ INM. COLONIAL	6,611	-1,91	5,44
▼ INM. DEL SUR	9,090	-1,20	17,59
▶ INYPSA	0,165	0,00	-5,71
▶ ISC FRESH (MAB)	23,090	0,00	1,01
▶ JABA (MAB)	1,040	0,00	0,97
▲ LAR ESPAÑA	6,500	0,26	-21,49
▲ LIBERBANK	0,760	0,93	-56,47
▲ LINGOTES	15,380	0,26	90,23
▶ LLEIDA.NET (MAB)	0,660	0,00	-31,96
▼ LOGISTA	20,500	-0,22	9,38
▲ MASMOVIL (MAB)	42,600	2,47	-6,89
▶ MEDCOMTECH (MAB)	5,700	0,00	-12,31
▶ MERCAL INM. (MAB)	36,720	0,00	10,69
▲ MIQUEL Y COSTAS	39,580	0,20	14,37
▲ MONTEBALITO	1,445	2,48	15,05
▼ NATRA	0,535	-0,93	67,19
▶ NATURHOUSE	5,150	0,00	36,39
▶ NBI (MAB)	1,340	0,00	9,84
▶ NEOL (MAB)	0,970	0,00	-29,20
▼ NEURON (MAB)	1,020	-1,92	-16,53
▲ NH HOTELES	4,120	1,10	-18,25
▲ NICOLÁS CORREA	1,420	0,71	11,37
▼ NMAS1	7,790	-0,76	6,46
▶ NPG (MAB)	1,570	0,00	0,00
▶ NYESA	0,170	0,00	0,00
▶ OBSIDO (MAB)	5,000	0,00	-44,44
▲ OHL	2,874	10,58	-44,69
▶ ONLY APART. (MAB)	2,300	0,00	0,00
▲ ORYZON	2,917	0,93	-18,97
▲ PARQUES REUNIDOS	12,400	0,81	-20,00
▶ PESCANOVA	5,910	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,690	0,37	7,17
▲ PRIM	8,450	0,48	-2,24
▲ PRISA	5,670	3,28	8,62
▶ PROMORENT (MAB)	0,960	0,00	-5,87
▲ PROSEGUR	5,980	0,34	43,20
▼ QUABIT	1,780	-0,56	-25,24
▶ QUONIA (MAB)	1,660	0,00	0,61
▼ REALIA	0,960	-1,54	26,32
▼ REIG JOFRE	3,310	-2,36	-4,09
▼ RENO DE MEDICI	0,283	-0,70	-16,76
▶ RENTA 4	5,880	0,00	1,20
▼ RENTA CORP.	2,120	-0,70	21,14
▶ REYAL URBIS	0,124	0,00	0,00
▲ ROVI	13,350	0,07	-6,58
▲ SACYR	1,681	0,66	-7,33
▼ SAETA	8,910	-0,45	10,33
▶ SAN JOSÉ	1,050	0,00	14,13
▶ SECUOYA (MAB)	9,570	0,00	-4,30
▶ SERVICE POINT	0,071	0,00	0,00
▶ SILVERCODE	1,130	0,00	1,80
▼ SNIACE	0,177	-3,28	84,38
▲ SOLARIA	0,760	2,70	7,80
▶ SOTOGRANDE	2,940	0,00	8,49
▲ TALGO	4,323	1,24	-24,09
▲ TECNOCOM	3,655	1,81	219,77
▲ TECNOQUARK (MAB)	1,980	1,02	-1,98
▲ TELEPIZZA	5,560	2,77	-28,26
▶ TESTA	12,250	0,00	-1,69
▶ THINK SMART (MAB)	2,990	0,00	-9,94
▶ TRAJANO (MAB)	10,650	0,00	3,40
▶ TUBACEX	2,580	0,00	49,22
▼ TUBOS R.	0,665	-0,75	13,68
▶ URBAS	0,011	0,00	10,00
▶ URO PROP. (MAB)	43,910	0,00	-0,01
▶ VÉRTICE 360	0,044	0,00	0,00
▼ VIDRALA	55,150	-0,45	20,41
▶ VITRUVIO	13,250	0,00	4,91
▲ VOCENTO	1,270	3,25	-14,19
▼ VOUSSE (MAB)	0,790	-9,20	-14,13
▲ VOZTELECOM (MAB)	2,880	2,13	-0,69
▶ ZAMBAL (MAB)	1,250	0,00	-1,57
▶ ZARAGOZA P. (MAB)	13,320	0,00	0,00
▶ ZARDOYA OTIS	8,550	0,00	-15,25
▲ ZINKIA (MAB)	0,920	4,55	33,33

COTIZACIÓN DEL PETRÓLEO

49,92

DÓLARES El barril de petróleo Brent para entrega en octubre cerró ayer en el mercado de futuros de Londres en 49,92 dólares, un 0,50% más que al término del día anterior.

PRÓXIMOS DIVIDENDOS

Fecha	Compañía	Importe bruto
29/08	Logista	0,250€
29/08	Saeta Yield	0,188€
15/09	Naturhouse H.	0,200€
16/09	BME	0,400€
19/09	Montebalito	0,110€
27/09	Gas Natural	0,330€
03/10	Ebro Foods	0,180€
02/11	Inditex	0,160€
03/11	Santander	0,045€

Un 16% de los parados halló empleo en España en el primer trimestre

El mercado laboral en España mejora, pero muy lentamente. Sólo un 16,1% de las personas en paro en el cuarto trimestre de 2015 encontró trabajo en el primer trimestre de 2016, informó ayer Eurostat. La cifra es desalentadora, aunque hay lugar para el optimismo: los datos son 2,6% puntos mejores que los del periodo de 2015. **EP**

Las ventas del comercio minorista moderan su avance al 3,1% en julio

Las ventas del comercio minorista aumentaron un 3,1% en julio respecto al mismo mes de 2015, coincidiendo con el periodo de rebajas, según datos del INE. Este avance interanual de las ventas del comercio minorista, con el que se encadenan 23 meses consecutivos de crecimiento, es 2,8 puntos inferior al logrado en junio (+5,9%). **EP**

Iberdrola ya ha instalado más de 8 millones de contadores inteligentes

Iberdrola va a cerrar agosto con más de ocho millones de contadores inteligentes instalados en España (el 76%), en el marco del proyecto STAR (Sistema de Telegestión y Automatización de la Red) que desarrolla en las 10 comunidades autónomas donde cuenta con redes de distribución eléctrica, informó ayer la compañía. **EP**

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Lecciones tras el peor incendio forestal

La suma combinada de esfuerzos de todos los profesionales, los agricultores y voluntarios de la zona ha sido la clave para el control del incendio que ha asolado parte de la Zona Media

EL incendio originado el jueves en la mediana de la Autopista de Navarra y que, al extenderse, ha quemado casi 3.000 hectáreas en un frente desde Pueyo hasta Añorbe y Artajona quedaba ayer controlado gracias al esfuerzo combinado de varios cientos de profesionales y voluntarios que han trabajado sin descanso durante horas. Bomberos, Policía Foral, Guardia Civil, Guarderío Forestal, la Unidad Militar de Emergencias (UME), agricultores con sus tractores, vecinos, los profesionales de los medios aéreos del Ministerio de Medio Ambiente, etc. Todos juntos han conseguido controlar las llamas y limitar su extensión en el peor siniestro forestal en tres décadas en Navarra. El trabajo duro, la voluntad y la suma de esfuerzos siguen siendo esenciales en tragedias de esta magnitud. Y, por ello, nadie sobra en estas tareas. Tampoco la UME, la unidad militar creada para combatir estos siniestros y cuyo despliegue era ayer evidente junto a los bomberos de toda Navarra, que dieron lo mejor de sí mismos. Un buen modo, por cierto, de visualizar que los militares, en pleno siglo XXI, tienen muchas más funciones que las clásicas y una realidad que desinfla la retórica antisistema en la que, paradójicamente, algunos de los partidos que sostienen al Gobierno foral, como Bildu, se mueven sin sonrojarse. Queda pendiente, eso sí, la hora de hacer balances. Parece que el origen del fuego fue una imprudencia (posiblemente, una colilla arrojada de un coche en la autopista), pero su rápida propagación encierra otras incógnitas. Es cierto que estaba anunciado un día de riesgo máximo, pero quedan interrogantes sobre si las primeras reacciones de la cadena de mando estuvieron en consonancia con la magnitud del fuego, o de si no se tardó demasiado en pedir ayuda, incluida la de la UME. Este incendio constituye la primera gran prueba de gestión para el nuevo equipo que dirige los bomberos tras la catarata de cambios habidos desde hace un año. Primero, con el relevo del Gobierno y, más recientemente, con la dimisión también de toda la cúpula nombrada por el cuatripartito. ¿Han mermado estos cambios capacidad de reacción a la cúpula del cuerpo?

Dudas sobre si los cambios en la cúpula de bomberos han mermado capacidad de reacción

APUNTES

Policía Foral y movilizaciones

La enésima propuesta de retribuciones en la Policía Foral, conocida esta semana, amenaza con desbordar el vaso de la paciencia de la mayoría sindical. Los sucesivos cambios, que todavía no han terminado, dejan, de momento, a 792 agentes beneficiados con una subida salarial y a otros 266 perjudicados. Y algunos sindicatos hablan ya de movilizaciones. Y, además, por extraño que parezca, en realidad debieran hacerlas contra sus compañeros, ya que es el resto de sindicatos el que promueve el cambio. Una situación puramente kafkiana.

Estanque y dejadez

Las quejas de los vecinos han forzado a que el Ayuntamiento de Pamplona se preocupe del lamentable estado del estanque de la Media Luna, que está siendo saneado. Quejas por el color verde del agua, la presencia de suciedad, etc. Una ciudad llena de zonas verdes y jardines como Pamplona tiene después la obligación de conservarlas. De nada sirve presumir, si luego no se dedican los recursos necesarios para asegurar su correcta conservación. En la Media Luna, en la Taconera o en el lago de Arrosadía. Una exigencia de sentido común.

Los islamismos y Erdogan

Javier Aisa

LOS islamismos reafirman la politización del islam en el escenario público y se postulan como alternativa de gobierno. De ellos pueden surgir partidos que pretenden el triunfo electoral o los que solo creen en la insurrección y la violencia ofensiva.

En Turquía, el islam nunca ha dejado de formar parte de las creencias de la mayoría de la población. Por la pluralidad ideológica, cultural y étnica del país, cualquier presión política, militar y religiosa que quiera imponerse en exclusiva quiebra la democracia, sea laica o islámica.

Cemaat (comunidad) e Hizmet (servicio) son claves en la asociación islámica del imam Fethullah Gulen. Es heredero del misticismo del movimiento de regeneración nurcu (60-70), cercano a las cofradías sufíes. Su guía, Said Nursi, fomenta la conversión íntima y permanente al islam y una reislamización de la educación y la sociedad, mediante el convencimiento, el apoyo mutuo, la propiedad privada y la conciencia crítica.

Después, los fethullahíes han predicado la confluencia del islam, el espíritu del capitalismo global y el patriotismo turco. Han formado nuevas élites de creyentes en sus instituciones educativas por todo el mundo. Actúan en todos los ámbitos sociales y consideran que la ética islámica (espiritualidad, entrega, solidaridad, familia, moral) debe atravesar la vida cotidiana, la economía y el gobierno. Experiencia religiosa transformada en movimiento social, no aspira a la dirección política, como sí proclama Erdogan.

Desde los años 70, el ingeniero Necmettin Erbakan integró el islamismo turco en el sistema político. Fue depuesto varias veces y fundó sucesivos partidos islamistas. Era imprescindible ganar los comicios y encabezar el Estado, como ejemplo del islam político. Primer ministro entre 1995 y 1997, con el Partido del Bienestar (Refah), Erbakan había promovido el Millî Görus (Visión Nacional), impregnado de un nacionalismo turco empapado de un islam muy conservador, adversario de Occidente. Algunas razones de su éxito fueron el rechazo a los militares y al laicismo; la atención a los migrantes rurales empobrecidos y marginados en las ciudades; y la defensa de la economía de mercado, acompañada de la solidaridad islámica. Su legitimación electoral fue interrumpida por los golpes de Estado de 1970, 1980 y 1997.

Turgut Ozal, líder del Partido de la Madre Patria y primer ministro entre 1983 y 1989, subrayó: "el Estado es laico, pero yo soy musulmán". Facilitó el crecimiento de las cofradías, las escuelas de imames y una nueva élite emprendedora (los tigres anatolios), que buscó su margen de negocio y potenció una clase media musulmana, de pequeños y medianos empresarios con sus patronales en competencia con el capitalismo secular más ligado al mundo occidental. Era cofrade de la naksibendiya y amigo de Arabia Saudí. La diferencia de Ozal y de Fethullah Gulen con los partidos islamistas de Erbakan y Erdogan es precisa. Para estos, profesar el islam significa que el Estado finalmente debe asumir una politización jerárquica y normativa con un partido islamista al mando y hegemónico.

Las cofradía ha apoyado a todos los partidos islámicos hasta hace poco. Se han complementado en su oposición al kemalismo militarista. También en la promoción de un nacionalismo turco unificador frente a las minorías étnicas, como los kurdos, y del sunnismo hanafí como religión oficial, opuesta a los chiíes y alevíes. Para las cofradías el factor espiritual y para el AKP el poder político.

El AKP pertenece al islamismo impulsado por Erbakan. Desde 2002 ha ganado todas las elecciones. La difícil situación económica de aquellos años; la necesidad de contrarrestar el intervencionismo de las Fuerzas Armadas y el desprestigio de muchos políticos dieron el gobierno a Erdogan. Al comienzo, la mención al islam era menor y ofrecía más una república "conservadora-democrática", llena de valores nacionales; un desarrollo económico liberal al lado de patronales afines (Tuskon, Musiad); pro-europea y dialogante con la oposición. Un discurso cuando menos oportunista.

Progresivamente, activa un neoislamismo – enfrentado al laicismo – defensor de las tradiciones familiares y de una moral más estricta. Sin embargo, el modelo del islam político turco se desvanece con la represión policial de numerosas manifestaciones de la disidencia: la movilización ciudadana en el parque Gezi y en la plaza Taksim (2013) y la violencia constante contra las organizaciones kurdas.

En consecuencia, la ruptura definitiva con los gulenistas es resultado de la incompatibilidad de ideas religiosas rivales. Asimismo, de diferencias en política exterior y de la deriva autoritaria y personalista de Erdogan frente al parlamentarismo de Gulen.

Partidario de ocupar las instituciones políticas, Erdogan podrá extender un islam sin capacidad crítica respecto al poder, ni a la jurisprudencia islámica más anquilosada. Tampoco asegura la libertad de interpretación ni la solución de las desigualdades sociales. Es decir, Erdogan y el AKP también utilizan el islam para poseer el poder, en el filo de 2023, centenario de la República Turca.

No todos los islamistas son Erdogan ni Daesh. El intelectual reformador y panislamista Rachid Rida (1935) señaló otro Estado islámico "el que reúne la justicia, la igualdad, haga respetar los intereses de cada uno, impide los males y ordena el bien".

Javier Aisa Gómez de Segura es periodista, especializado en actualidad internacional. Co-fundador de Espacio REDO

La mayoría sindical de Policía Foral prepara movilizaciones por los sueldos

APF y CSI-F/SPF exigen que ningún agente del Cuerpo autonómico sufra bajada de salario

UPN pide la derogación de la Ley de Policías y que las retribuciones sean objeto de la negociación sindical

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Los sindicatos profesionales APF y CSI-F/SPF ya han comenzado a preparar movilizaciones ante la entrada en vigor el 1 de octubre de las nuevas retribuciones en la Policía Foral, según las cuales y tal y como está reflejado en las últimas tablas remitidas el jueves por el departamento de Interior a todos los sindicatos del Cuerpo autonómico, 792 agentes van a ver mejorados sus sueldos a costa de rebajar los de otros 266.

APF y CSI-F/SPF son mayoría dentro de la comisión de personal de la Policía, al sumar 13 de los 23 delegados totales (con 8 y 5, respectivamente), y exigen que ningún agente sufra merma en su nómina. La comisión la completan ELA (6), CC OO (3) y UGT (1). Estos tres sindicatos, junto a AFAPNA y el PSN, impulsaron la modificación de la Ley de Policías que va a acarrear el cambio retributivo y de jornadas en el Cuerpo. La nueva norma fue aprobada en el Parlamento al final de la pasada legislatura, gracias a los votos de los socialistas, Bildu, Aralar e I-E, frente a la oposición de UPN y PP. Geroa Bai se abstuvo.

CSI-F/SPF, según señala su presidente, Daniel Ancizu, va a desarrollar a lo largo de las próximas semanas asambleas abiertas para los agentes en las que abordarán la situación y la posible convocatoria de movilizaciones. La celebración de éstas ya ha sido decidida por parte de APF, cuyo máximo responsable, Juan Manuel Zabalza, las anuncia para septiembre "y frente al Palacio de Navarra o el Parlamento". "Intentaremos que se sumen los sindicatos que quieran", añade Zabalza, quien tilda de "vergüenza" la última propuesta retributiva del Gobierno (es la tercera en un mes), abierta aún a alegaciones sindicales.

Por su parte, desde ELA, UGT y CC OO siempre han defendido que su iniciativa se basa en una "mejor distribución" de la masa salarial de la Policía Foral y que quienes pasarán a cobrar menos "también trabajarán menos horas" con el cambio de jornadas.

Según el último cálculo de Interior, los incrementos salariales van a oscilar entre 3 y 1.559 euros anuales (según categoría y área), mientras que las bajadas se moverán de 66 a 4.447 euros. Las rebajas salariales más significativas afectan a la *cúpula* del Cuerpo; Criminalística; Apoyo Tecnológico; Escoltas; Régimen Interno; Intervención; Juego y Espectáculos; Calidad y Régimen Disciplinario; e Intervenciones Especiales. Las mejoras más altas benefician a policías de Judicial; Oficina de Atención Policial; Comunicación y Enlace Operativo; Seguridad Privada y Sistemas; y la custodia del Palacio de Justicia, el Parlamento y la sede del Gobierno.

SUBIDAS Y REBAJAS

792 ↑

MIEMBROS de la Policía Foral **mejorarán su salario**, según la última propuesta del Gobierno, con incrementos que oscilan **entre 3 y 1.559 euros** anuales, dependiendo de nivel y área.

266 ↓

AGENTES del Cuerpo sufrirán una **rebaja de retribuciones** que oscila **entre 66 y 4.447 euros** al año según área y categoría.

Agentes de Policía Foral, en la Plaza de Toros de Pamplona durante los últimos sanfermines. J.C.CORDOVILLA

UPN, por la derogación

UPN pidió ayer al Gobierno la derogación de la Ley de Policías y que las retribuciones sean objeto de la negociación sindical, no objeto de una norma parlamentaria.

El portavoz regionalista en la comisión de Interior, Sergio Sayas, acusó al Ejecutivo de "estar jugando a la primitiva con las propuestas salariales que la consejera Beaumont está realizando para tratar de cumplir la Ley de Policías, ya que en cada borrador sube el sueldo a unos y se lo baja a otros". Sayas sostiene que la norma "se hizo para tratar de perjudicar a UPN y hoy se está haciendo pagadores del despropósito a muchos policías forales". "Aún hay tiempo de reconducir este sinsentido, y por eso le pedimos al Gobierno que proponga al Parlamento la derogación y devuelva a la negociación sindical algo que nunca debería haber estado fuera de ese ámbito", apostilló.

1,30 € Año XXIII Número 7.695 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 29 de agosto de 2016

Diario de Noticias

PP Y C'S ACUERDAN LIMAR EL AUTOGOBIERNO FORAL Y DEJAN A UPN EN UNA SITUACIÓN COMPROMETIDA

- El pacto incluye **armonizar** los **impuestos** cedidos a las comunidades autónomas
- Ambos partidos **renuncian** a su anunciada electoralista medida de **bajar** el IRPF
- Ven ahora necesario reformar el Impuesto de Sociedades para subir la **recaudación**

Diputados y candidatos navarros pintan de negro el futuro de Rajoy

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 10 A 15** – *Las mentiras del PP salen a la superficie.* EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

El incendio de la Zona Media sigue sin estar controlado

El fuego, que limpia las malas hierbas, beneficiará a los campos de cereal

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 7**

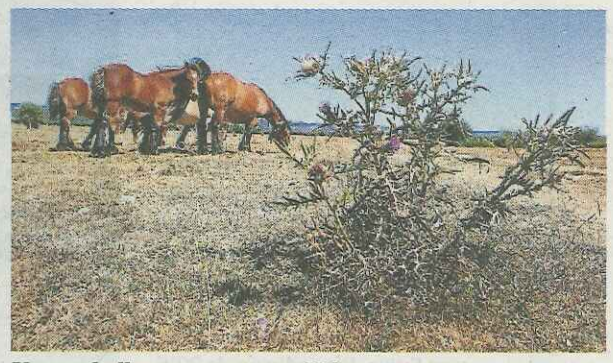
2015, el año de menos huelgas en Navarra del siglo XXI

Sólo hubo 38, después de que la reforma laboral provocase 104 en 2013

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 17**

Ixtilart triunfa con 'Lagun' en el Artzai Eguna

PAGAN 4.450 EUROS POR MEDIO QUESO. El pastor Joxe Mari Ixtilart, de Amaiur, fue el gran triunfador de la 49ª edición del Ar-tzai Eguna al imponerse con su perro *Lagun* –en la imagen–, que fue el único capaz de meter el rebaño en el redil. Antes se celebró el concurso de quesos. Por media pieza del ganador se pagaron 4.450 euros. *Foto: Javier Bergasa.* **PÁGINAS 50-51**



Unos caballos pastan en una Urbasa muy seca. *Foto: J. Bergasa*

GANADO Y CULTIVOS SUFREN LA SEQUÍA

- En Pamplona sólo ha llovido un 13% de lo habitual en el agosto más seco en cinco años

PÁGINAS 4-5

Vicente Amigo, ayer en Baluarte. *Foto: Iñaki Porto*

ADIÓS AL BRILLANTE FLAMENCO ON FIRE

PÁGINAS 60 A 62

PORTÁTIL AIRIS Noticias

9 771576 545011

Economía

Personas en el acto de la huelga general de ELA, LAB y otros sindicatos en marzo de 2012 contra la reforma laboral del PP. *Foto: Javier Bergasa*

NAVARRA REGISTRÓ 38 HUELGAS EL AÑO PASADO, LA CIFRA MÁS BAJA DESDE 2000

Coincide con la recuperación del PIB
● El mayor número de convocatorias fue en 2013 tras la reforma laboral, con 104

✎ *Sagrario Zabaleta*

PAMPLONA – Navarra contabilizó el año pasado 38 huelgas, el menor registro de los últimos quince años, según el Ministerio de Trabajo. Estas convocatorias contaron con la participación de 1.930 personas empleadas –el 0,7% de la población ocupada– que dejaron de cubrir 10.721 jornadas de trabajo, ambas cifras también las más bajas desde 2000.

Esta marca se produjo en un contexto de recuperación económica –el PIB foral cerró el ejercicio pasado con un crecimiento del 2,9%–, que posibilitó la disminución de conflictos laborales por el descenso de despidos, regulaciones o recortes. En lugar de ello, se comenzó a negociar la recuperación de condiciones y mejorar otras en convenios o pactos. La menor confrontación entre plantillas y patronal beneficia, a su vez, la actividad de las empresas y con ello, su productividad y competitividad.

Pero también estas 38 huelgas se realizaron en un escenario post-crisis, tras ocho años en los que se han destruido 40.000 empleos y se han cerrado 10.145 empresas en la Comunidad Foral, según los datos del Instituto Navarro de Estadística (IEN).

Por eso, el descenso del número de ocupados hasta los 258.600 y el incremento en 1,5 puntos de los negocios que solo suman hasta cinco asalariados, ya representan casi el 90% del total, favorecen el descenso de la convocatoria de huelgas. Y es que hay menos personas empleadas y el perfil mayoritario de empresas carece de representación sindical, lo que contribuye a que estas plantillas no sean tan activas como las que disponen de un comité o un delegado o delegada sindical en momentos de conflictos.

Además, la prolongación de la crisis y las reformadas laborales de Zapatero en 2010 y de Rajoy en 2012 que favorecieron a la patronal frente a las plantillas han minado la capacidad de reacción de la clase trabajadora, porque ha llegado un momento en que prefieren mantener el empleo con el empeoramiento de las condiciones laborales. Por ejemplo, en 2006, durante el *boom*, se contabilizaron 89 huelgas –un 57,3% más que en 2015–, como la convocada en VW Navarra en defensa de un convenio digno.

El año pasado la Comunidad se posicionó como la novena con más huelgas. UGT y CCOO han ostentado más de la mitad de la representación hasta el primer semestre de 2016, en el que han bajado del 50% por primera vez por el avance de ELA y LAB.

El primer puesto lo ostentó la CAV –con 154 convocatorias, comunidad en la que ELA y LAB suman más representación que UGT y CCOO–. Tras ella, se situaron Catalunya, con 125; y Galicia, con 83.

UNA MEDIA DE NUEVE MENSUALES El número de huelgas celebradas en 2015 en Navarra dista de las convocadas en 2013, año récord con 104. En ese ejercicio, recién cumplido el primer aniversario de la reforma laboral del PP, apoyada por UPN, y con los regionalistas en el Gobierno foral, el desempleo descontrolado llevó a la Comunidad a una situación crítica con 56.486 personas sin trabajo –una cifra hasta entonces desconocida–. La consecución de despidos, la supresión de derechos y la inclinación de la balanza en favor de la patronal en la negociación de convenios provocaron las 104 huelgas, con 24.262 personas, una media de nueve paros por mes. El segundo año con más protestas fue 2010, durante la primera recesión con el Gobierno socialista, que aplicó recortes en el sector público, ordenados por la UE, y aprobó la primera reforma laboral que desembocó en huelga general. Aquel año Navarra sumó 99 paros, con la implicación de 19.902 personas. Si se retrocede a principios de siglo, el Ejecutivo de Aznar también sufrió huelgas generales: en 2002 por la reforma del subsidio y en 2003 por la Guerra de Irak. Estas protestas se extendieron a la Comunidad que en esos ejercicios sumaron 57 y 47, respectivamente.

Hasta el año pasado, 2003 había sido el ejercicio con menos huelgas en el siglo XXI, pero en 2015 la estabilidad económica, la disminución de la conflictividad y el hartazgo de las plantillas por la crisis y reformas propiciaron la cifra más baja desde 2000. ●

EVOLUCIÓN EN NAVARRA

Año/Huelgas	
2000	69
2001	81
2002	57
2003	47
2004	63
2005	69
2006	89
2007	54
2008	64
2009	73
2010	99
2011	70
2012	66
2013	**104**
2014	52
2015	**38**

Año/Trabajadores participantes	
2000	27.900 (11,7%)*
2001	30.300 (9,8%)
2002	81.600 (11,9%)
2003	9.600 (3,6%)
2004	7.700 (14,1%)
2005	27.800 (39,2%)
2006	61.107 (54,4%)
2007	4.719 (23,9%)
2008	7.923 (15,6%)
2009	14.789 (4,3%)
2010	19.902 (5,7%)
2011	15.297 (5%)
2012	27.947 (9,6%)
2013	24.262 (8,5%)
2014	2.977 (12,7%)
2015	1.930 (13,8%)

*Entre paréntesis, el porcentaje que representan sobre el total de empleados convocados a la huelga

Año/Jornadas no trabajadas	
2000	61.200
2001	51.500
2002	88.700
2003	25.000
2004	13.000
2005	30.000
2006	34.783
2007	21.644
2008	16.248
2009	43.120
2010	31.404
2011	29.453
2012	45.141
2013	48.753
2014	12.269
2015	10.721

CLASIFICACIÓN AÑO 2015

CCAA/Nº de huelgas	
Andalucía	75
Aragón	40
Asturias	45
Baleares	11
Canarias	20
Cantabria	28
Castilla-La Mancha	15
Castilla y León	34
Catalunya	125
Comunidad Valenciana	57
Extremadura	16
Galicia	83
Madrid	71
Murcia	22
Navarra	**38**
CAV	154
La Rioja	14

EL CORTE INGLÉS GANA UN 34% MÁS, HASTA LOS 158 MILLONES

El aumento se debe a las mayores ventas, la mejora financiera y la reducción de gastos ● Además, disminuye su deuda en 1.000 millones y mantiene el empleo un 0,5% más que el ejercicio anterior

El presidente El Corte Inglés, Dimas Gimeno, durante la junta de accionistas. *Foto: Efe*

MADRID – El Corte Inglés cerró su último año fiscal, entre marzo de 2015 y febrero de 2016, con un incremento del 34% de su beneficio neto, llegando hasta los 158 millones de euros, aumento que se ha visto impulsado por el crecimiento de las ventas, la mejora financiera y la reducción de gastos, según informó la compañía en un comunicado. "Los datos de este ejercicio nos permiten afirmar que avanzamos a buen ritmo por la senda de la recuperación. Ha sido un año en el que se ha puesto a prueba la capacidad del grupo para remontar las consecuencias de la larga crisis económica y financiera", aseguró el presidente de la compañía, Dimas Gimeno, en su discurso ante la junta de accionistas.

El gigante de la distribución española encadena dos años de crecimiento en ventas, tras cerrar 2015 con 15.220 millones de euros, un 4,3% más respecto al ejercicio anterior, después de que todos los negocios del grupo evolucionaran de forma positiva. La junta aprobó ayer en Madrid el informe de gestión y resultados, en el que se aprecia que el beneficio bruto de explotación (Ebitda) se elevó un 10,4%, hasta los 912,51 millones de euros, mientras que los fondos propios se situaron en los 9.966,38 millones de euros, un 11,4% más y el *cash-flow* fue de 680,52 millones de euros, lo que supone un incremento del 7,2%.

Por otra parte, la deuda neta del grupo se ha recortado en 1.000 millones por la entrada de Primefin y se sitúa en los 3.834 millones de euros a cierre del ejercicio, mientras que la deuda con las entidades de crédito se ha reducido más de la mitad desde el 2012, pasando de los 4.514 millones de euros a los 1.830 millones actuales. Además, durante este periodo el grupo ha mantenido el empleo, con una plantilla de 91.931 trabajadores, un 0,5% más que el año pasado, aunque sin incluir los 1.300 que se han tenido que acoger al plan de bajas voluntarias para mayores de 58 años.

En cuanto a las inversiones, el gigante de los grandes almacenes realizó desembolsos por 350 millones de euros, un 21% menos frente a los 448 millones de euros de 2015, debido a que el pasado año realizó una inversión extraordinaria al adquirir los terrenos de Adif del Paseo de la Castellana.

LÍNEAS DE NEGOCIO En lo referente al avance del grupo, El Corte Inglés Grandes Almacenes, Hipercor y Viajes El Corte Inglés se han mantenido como las áreas que aportan más al beneficio consolidado del grupo, representando el 87% de la actividad actual. El formato de gran almacén, como cabecera del grupo, elevó un 7,8% sus ventas, hasta los 9.449,46 millones de euros, impulsado por la incorporación de nuevas marcas y el lanzamiento de nuevos productos, espacios comerciales y apuesta por la innovación, y se mantiene como la actividad más relevante dentro del grupo, con el 62,1% del total. El beneficio neto de esta línea de negocio se redujo un 9,7%, hasta 170,03 millones de euros, aunque el Ebitda creció hasta 540,86 millones de euros, un 20,3% más.

Por contra, no les ha ido bien en todas las áreas. Hipercor, que ha concluido un proceso de profunda reorganización, cerró con un beneficio de 20.000 euros, un 99% menos que el ejercicio anterior, y con una facturación de 1.402,21 millones de euros, lo que supone un descenso del 10%, aunque el resultado bruto de exportación ascendió a los un 7,1%. Mientras, Viajes El Corte Inglés, que se sitúa como líder en su sector, alcanzó una cifra de negocios de 2.436,32 millones de euros, un 3,7% más, mientras que su beneficio creció hasta los 38,12 millones de euros.

SUPERMERCADOS Respecto a las tiendas de proximidad, Supercor y Supercor Exprés, consolidaron su proceso de reordenación interna con una mejora de los ratios de venta, una mayor cuota de mercado y una reducción de costes operativos. En este sentido, los supermercados mantienen la estrategia de revisión continua de precios, alcanzando una cifra de negocio de 601,9 millones de euros, un 1,8% más, impulsado por la alimentación y sobre todo por los frescos. Además, se avanza en un nuevo proyecto con Repsol para impulsar y ampliar su red conjunta de supermercados de conveniencia Supercor Stop&Go integrados en las estaciones de servicio.

Por su parte, Bricor cerró el ejercicio con una mejora en la cifra de negocio del 20%, hasta los 108,7 millones de euros. La compañía destacó que se ha acometido la reordenación de espacios en algunos establecimientos y se han incorporado nuevas tiendas, hasta alcanzar un total de 54, la mayor parte situada en los centros de El Corte Inglés.

Sfera mantiene su buena evolución con unas ventas brutas de 425,6 millones de euros, un 9,1% más, mientras que su aportación a la cifra de negocios consolidada se situó en 230,84 millones de euros, un 12,5% más que en el año precedente. La enseña crece a nivel internacional con aperturas en América Latina, sobre todo en México, Oriente Medio y el Sudeste Asiático.

Otras áreas de negocio que aportaron beneficios fueron la del grupo de seguros (47,55 millones de euros), la óptica (6,68 millones de euros), y la informática (14,27 millones de euros). Por otra parte, durante este ejercicio El Corte Inglés completó con éxito sus dos primeras emisiones de bonos senior por un importe conjunto de 600 millones de euros. – *Europa Press*

LAS CIFRAS

● **91.931 trabajadores.** El Corte Inglés ha mantenido el empleo durante este periodo con casi 10.000 puestos sin incluir los 1.300 que se han tenido que acoger al plan de bajas voluntarias.

● **3.834 millones de euros de deuda.** Pese a haber reducido la deuda en 1.000 millones por la entrada de Primefin, el grupo sigue acumulando una deuda cercana a los 4.000 millones de euros.

● **Sfera eleva sus ventas un 9,1%.** La enseña textil aumenta sus ventas brutas hasta los 427,6 millones de euros y su aportación a la cifra de negocios se sitúa en 230,84 millones.

● **Hipercor cierra con 20.000 euros de beneficio.** Tras una profunda reorganización concluye con muy pocos beneficios, concretamente, un 99% menos que el ejercicio anterior.

2,40 € Año XXIII Número 7.694

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Domingo, 28 de agosto de 2016

Diario de Noticias

PORTÁTIL
Hoy, cartilla recortable

OCHAGAVÍA RECREA SU PASADO
OFICIOS Y TRADICIONES SE CITAN EN ORHIPEAN // P40-41

A LA LUZ UN TESORO ROMÁNICO
DESCUBREN UN MONASTERIO EN LARUMBE // P38

30 AÑOS DE LA RABIOSA
MARCILLA ACOGE A 86 PARTICIPANTES // P46-47

SOLO UNO DE CADA DIEZ NUEVOS COTIZANTES TIENE MENOS DE 29 AÑOS

- La crisis ha dificultado su acceso al trabajo con contratos eventuales y más precarios
- Los mayores de 40 aglutinan al 59,6% de afiliados, once puntos más que en 2008

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 28-29** – *Un problema laboral y demográfico.* EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

DOS PIFIAS Y DERROTA

OSASUNA PAGA MUY CAROS SUS ERRORES ANTE LA REAL (0-2) // P52 A 60

Gesto de impotencia de Sergio León, que jugó la última media hora, ante el central de la Real Sociedad Mikel González. *Foto: Unai Beroiz/Mikel Saiz*

Las hectáreas quemadas en la Zona Media se elevan a cerca de 4.000

El fuego, que causó lesiones a un bombero, áun no está controlado

PAMPLONA – El incendio desatado el jueves en la Zona Media de Navarra sigue estabilizado, pero no está controlado. Nuevas mediciones elevaron ayer a cerca de 4.000 las hectáreas quemadas. **PÁGINAS 4-5**

AINHOA AZNÁREZ
PTA. DEL PARLAMENTO

"Vamos a darnos tiempo; el cambio da para mucho"

PÁGS 16-17

Detenido un policía foral por amenazar con la pistola a su mujer

PÁGINA 12

ARNALDO OTEGI
CANDIDATO DE EH BILDU

"O recuperamos soberanía, o vamos hacia el desastre"

PÁGS 22-23

Periódico + DVD Astérix: 4,35 €. Periódico + Reloj WTI: 12,35 €.

www.noticiasdenavarra.com

Diario de Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria.
Director Adjunto: Félix Monreal. **Adjuntos a la Dirección:** Alicia Ezker y Víctor Goñi. **Jefes de Sección:** Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Consejero Delegado: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blanque. **Directora Comercial:** Sara Sanz de Galdeano. **Director Financiero:** Fernando Gómez. **Director Técnico:** Kiko Mañeru. **Directora de Distribución:** Maitane Enkaje. **Jefe de Sistemas:** David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

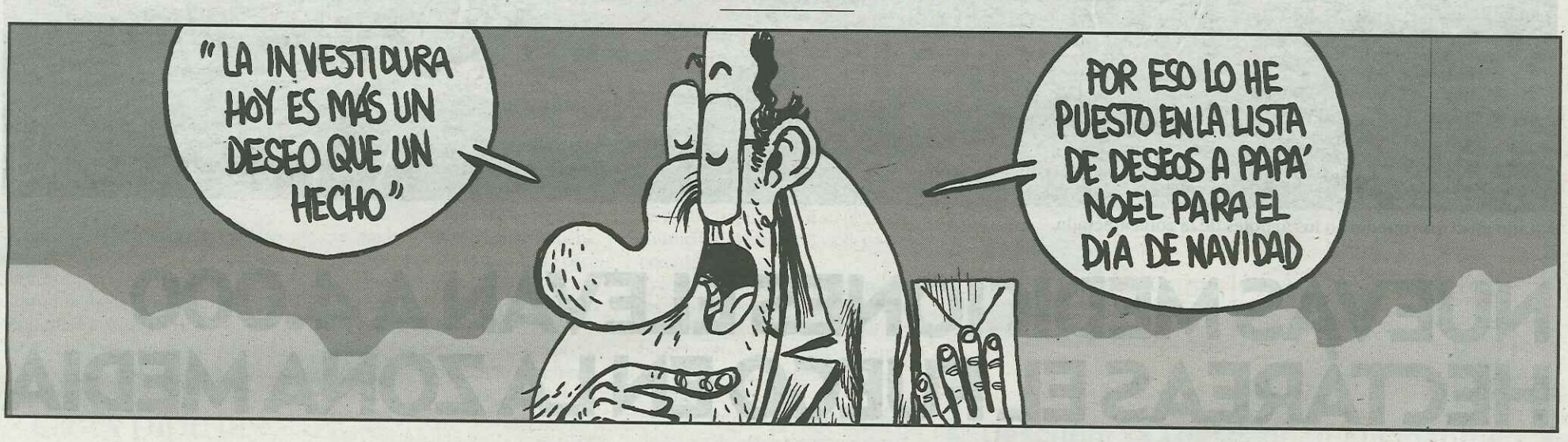
Un problema laboral y demográfico

La precariedad que sufre la mayoría de los nuevos demandantes de empleo, a quienes se les ofrecen salarios muy bajos, y la falta de relevo generacional complican aún más el futuro del sistema de pensiones

Editorial

Ocho años después de que la crisis especulativa derivara en una crisis económica y financiera que todavía hoy padecemos con toda su crudeza, pese a que técnicamente hayamos dejado atrás la crisis –así lo indican los sucesivos crecimientos del Producto Interior Bruto–, el mercado laboral se sigue cebando fundamentalmente en los más débiles. Y entre estos destacan los jóvenes, quienes sufren a diario los problemas para acceder a un empleo y los pocos que lo consiguen, lo hacen en unas condiciones en su mayoría muy precarias. Los datos hablan por sí solos de esta complicada realidad. Sólo uno de cada diez nuevos cotizantes a la Seguridad Social registrados en Navarra en 2015 eran menores de 29 años, de ahí que la brecha entre los diferentes tramos de edad que en la actualidad disfrutan de un empleo se haya agrandado. Sirva de ejemplo que las personas dadas de alta con más de 40 años son ahora el 59,6% del total, mientras que en 2008 no llegaban a la mitad (el 48,6%). Nos encontramos, por lo tanto, ante un escenario más que preocupante y que complicará aún más el futuro del sistema de las pensiones si no se le pone remedio a corto plazo. Al problema del acceso de los jóvenes al empleo se une también la falta de relevo generacional. Hay que tener presente que, desde el inicio de la crisis y hasta 2015, Navarra cuenta con un 12% menos de personas de entre 20 y 24 años, y con un 27% menos de entre 25 y 29 años. Es decir, pese a que la cifra de jóvenes en edad de incorporarse al mercado laboral ha descendido, las puertas del acceso al trabajo siguen cerradas para este sector poblacional, que en algunos casos ha optado por irse fuera ante la falta de expectativas para labrarse aquí un futuro. Es sabido, además, que entre los que optan por hacer las maletas abunda la mano de obra cualificada, algo nefasto para cualquier sociedad que pretenda ganar en productividad y desarrollo. En estas condiciones, es una obviedad que urgen modificar la estructura del mercado laboral, justo en la dirección contraria a la reforma de PP-UPN, ya que se ha convertido en una autopista sin peaje hacia la precariedad. Porque la solución pasa por crear unas dignas de empleo para los más jóvenes, de tal forma que puedan elevar sus cotizaciones, y no retrasando la edad de jubilación, que cerraría aún más el acceso al trabajo de las nuevas generaciones. ●

LA TIRA DE **JOTAJOTA**



¿SABÍA QUE...

...UPN arrancará el curso político el viernes en Cadreita, en lo que ya es un acto clásico del regionalismo y donde hace dos años Yolanda Barcina se autoproclamó candidata antes de verse obligada a renunciar?

28.8.1963

EL DISCURSO DE LUTHER KING. – Martin Luther King pronuncia su famoso discurso *Yo tengo un sueño* en Washington, donde más de 200.000 manifestantes piden la no discriminación racial.

SECCIONES		INFO ÚTIL	
Opinión	2-3	Farmacias y Transportes	32
Sociedad	4-15	Loterías	32 y 36
Política	16-27	Ecos de sociedad	44
Economía	28-29	Especial Fiestas 2016	46-49
Tribunas	30-31	Esquelas	51-52
Vecinos	33-44	Agenda cultural	78-79
Deportes	52-69	Cartelera	82-83
Clasificados	71-73	Pasatiempos	84
Mirarte	74-87	El Tiempo	87

TRES EN RAYA

NAIRO QUINTANA
Ciclista del Movistar

El colombiano del equipo Movistar se enfundó el maillot rojo de la Vuelta en la octava etapa tras su exhibición durante la subida a la cima leonesa de La Camperona, con rampas de gran desnivel. El ciclista mostró su mejor versión para imponerse al resto de favoritos.

JOSÉ IGNACIO AGUINAGA
Campeón en el lanzamiento de rabiosa

En el 30º aniversario de este concurso, el villavés José Ignacio Aguinaga se proclamó vencedor en la categoría masculina, con un lanzamiento de 32,6 metros. Aguinaga es conocido en el certamen ya que lo ha ganado por octava vez. En femenina, venció Marta Ezquerro.

DILMA ROUSSEFF
Presidenta de Brasil apartada de su cargo

La apadrinada de Lula da Silva se va quedando sola y puede ser apartada definitivamente de su cargo en los próximos días. Su popularidad está bajo mínimos por las acusaciones de irregularidades fiscales y por las medidas de austeridad.

Mesa de Redacción

Aplauso contradictorio

Rajoy muestra su satisfacción por el Acuerdo de Paz en Colombia entre el Gobierno de Santos y las FARC y felicita a ambas partes. Parece lógico. Pero evidencia una contradicción política respecto al inmovilismo que ha mostrado el propio Rajoy para cerrar el fin de ETA. No se trata de equiparar los conflictos, sino de resaltar que las responsabilidad de quien gobierna es buscar soluciones a los problemas de la sociedad. Y el tramo final del camino que lleva a la desaparición definitiva de ETA está aún sin recorrer. ETA tiene su propia responsabilidad, pero el Gobierno del PP ha optado, con la esperanza de seguir obteniendo réditos electorales partidistas, por poner palos en la rueda o mirar para otro lado. De hecho, la posición de Rajoy aquí es la misma que la que mantiene allí el sector más ultra de la sociedad colombiana, con el ex presidente Uribe a la cabeza, respecto al proceso de paz. Boicot absoluto. El acuerdo en Colombia llega tras más de cuatro años de diálogo. Y teniendo una solución más fácil, Rajoy prefiere seguir con la persecución judicial a líderes políticos, mantener la injusta política de dispersión y cerrar la puerta a todos los interlocutores, incluidos representantes internacionales. Ese aplauso al acuerdo en Colombia ensalza aún más la ineficacia e irresponsabilidad políticas de atrincherarse en el inmovilismo. ●

POR Joseba Santamaria

Economía

SOLO UNO DE CADA DIEZ NUEVOS COTIZANTES TIENE MENOS DE 29 AÑOS

La crisis, la evolución demográfica y la prolongación de los estudios explican esta tendencia ● Las personas afiliadas de más de 40 años representan ya el 59,6% del total, once puntos más que en 2008

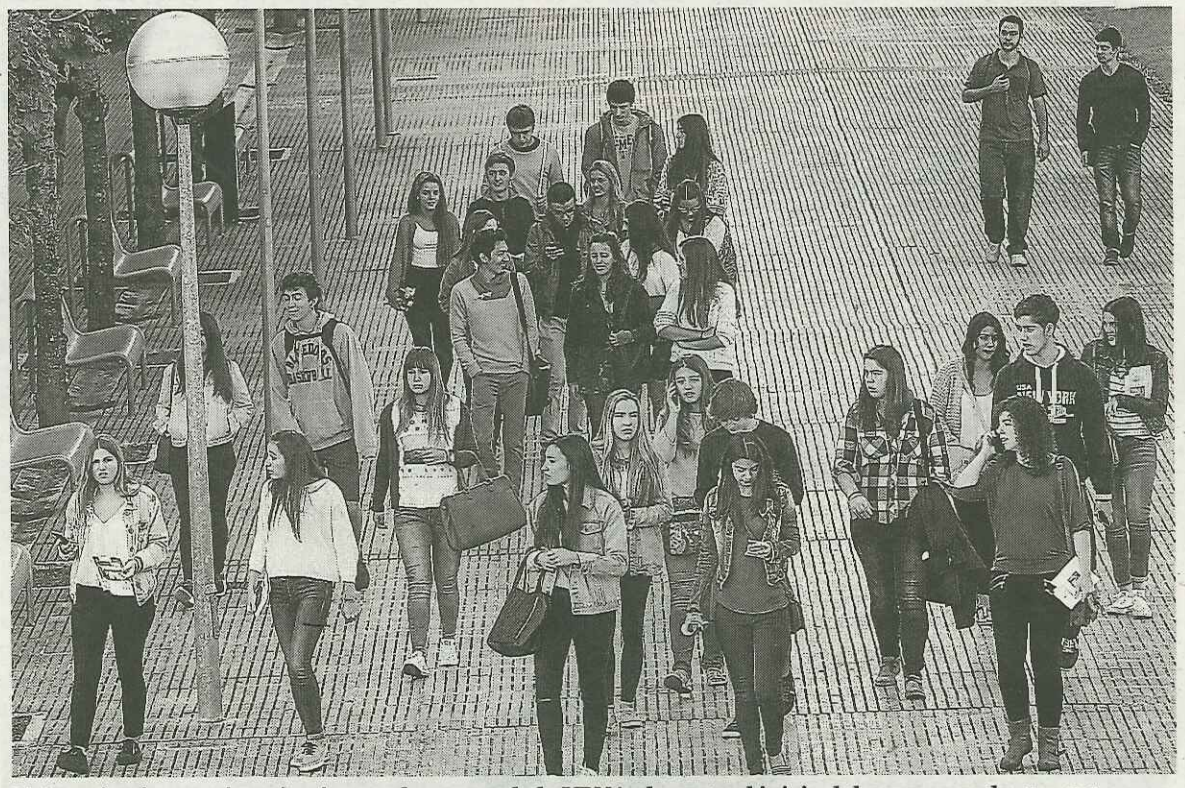
Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – Solo uno de cada diez nuevos cotizantes a la Seguridad Social en Navarra tenía menos de 29 años en 2015, según los datos del Ministerio de Trabajo. El año pasado se crearon 7.629 empleos de los que 998 se encontraban en esa franja de edad; el resto de 6.631 afiliados se generaron entre los que suman más de 40 años. Así, los cotizantes entre 30 y 34 disminuyeron en 1.047 por lo que el resultado final de puestos de trabajo creados en 2015 quedó en 6.582 (véase el gráfico).

La dificultad de la entrada de los jóvenes al mercado laboral se explica por la propia evolución demográfica de la sociedad navarra que camina hacia un envejecimiento; por la dilatada crisis que ha agudizado la dualidad del mercado laboral, con una precarización de la eventualidad; por la prolongación de la formación –en muchos casos ante la imposibilidad de ocuparse– y por su marcha al exterior ante la falta de oportunidades.

Los cotizantes envejecen sin una renovación clara. Las personas afiliadas de más de 40 años representan ya el 59,6% del total en 2015, cuando en 2008 su peso suponía el 48,6%. En cambio, aquellos que tienen menos de 39 aglutinaban al 51,4% al inicio de la crisis y ahora engloban solo al 40,4%.

José Luis Álvarez Arce, director del departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, remarca que existe "un gran desafío demográfico", pero cree que con "un sistema educativo adecuado, con gente formada y empresas productivas y competitivas se puede generar la riqueza y prosperidad necesaria para sostener pensiones, sanidad y educación".



Universitarios y universitarias en el campus de la UPNA, durante el inicio del curso pasado. *Foto: P. Cascante*

Evolución de la afiliación en Navarra durante la crisis

PERSONAS COTIZANTES

Franja de edad	2015	2014	Dif.15-14	2008	Dif.15-08
De 16 a 19 años	1.171	975	+196	3.800	-2.629
De 20 a 24 años	10.260	9.626	+634	18.100	-7.840
De 25 a 29 años	21.930	21.762	+168	35.600	-13.670
De 30 a 34 años	30.269	31.316	-1.047	45.000	-14.731
De 35 a 39 años	39.777	39.777	=	42.400	-2.623
De 40 a 44 años	40.731	39.258	+1.473	39.500	+1.231
De 45 a 49 años	37.527	36.146	+1.381	34.800	+2.727
De 50 a 54 años	33.406	31.883	+1.523	28.000	+5.406
De 55 a 59 años	25.340	23.794	+1.546	20.500	+4.840
De 60 a 64 años	14.127	13.546	+581	13.000	+1.127
De 65 y más años	1.704	1.577	+127	1.300	+404
Total	256.243	249.661	+6.582	282.000	-25.757

Fuente: Ministerio de Trabajo

AFRONTAR PRESENTE Y FUTURO Entre el inicio de la crisis económica y 2015, el número de personas de entre 20 y 24 años ha descendido en Navarra un 12% y las de entre 25 y 29, un 27,3%; en cambio, las de entre 15 y 19 únicamente han experimentado un crecimiento del 5,6%, que no equilibra el envejecimiento de la población. "El problema estructural de fondo es el demográfico, que se agrava con un mercado laboral que no funciona, ya que las personas que están en edad de trabajar y cotizar no lo hacen en las condiciones que convendría", analiza José Luis Álvarez.

El 96,3% de los contratos en la Comunidad Foral son temporales y los que duran menos de siete días casi se han multiplicado por tres entre 2008 y 2015. La brecha entre la eventualidad, la vía de entrada de los jóvenes al mercado laboral, y los indefinidos ha crecido en la crisis. El empeoramiento de los contratos temporales ayudados por la reforma laboral del PP, según denuncian los sindicatos, ha permitido crear puestos de trabajo con unas afiliaciones insuficientes para los ingresos que requiere la Seguridad Social. Para revertir esta situación, el director del departamento de Economía de la Universidad de Navarra destaca que se debe afrontar una cambio estructural del mercado laboral con la implicación de patronal, sindicatos y Gobierno.

En un principio, Álvarez ve complicado "subsanar el funcionamiento del mercado laboral", pero destaca que "quizá la propia evolución de la demografía obligue a ello".

Álvarez hace hincapié en la mejora del sistema educativo, ya que "ha existido un desajuste entre la formación y la demanda del mercado". Para él, en algunos casos, se propició una cultura de títulos universitarios de escasa empleabilidad, que perjudicó la ocupación. "La educación debe preparar profesionalmente a los jóvenes con criterio y valores", concluye, ya sea en la universidad, en centros de Formación Profesional o por medio de otra modalidad. ●

DEMOGRAFÍA NAVARRA

Población/ Año 2015-2008

Entre 15 y 19 años	30.741/29.105
Entre 20 y 24 años	30.607/34.817
Entre 25 y 29 años	34.092/46.919

POBLACIÓN

● **La Comunidad suma 640.476 habitantes.** Desde 2008 la población ha crecido un 3,2%. De entre los jóvenes con edad de poder entrar al mercado laboral, la franja de los 19 ha incrementado en 1.636 personas; la de entre 20 y 24, ha bajado en 4.210 y la de entre 25 y 29, ha descendido en 12.827.

A JULIO DE 2016

● **El 85% de los jóvenes entre 16 y 19 años cotiza en el régimen general.** A fecha de 31 de julio, la Seguridad Social tenía registradas 2.481 personas de esta franja de edad.

● **1.065 autónomos entre 20 y 24 años.** Las personas cotizantes en esta franja en la Comunidad ascendían en julio a 12.533, de las que 1.065 se encuadraban en el régimen de autónomos; 10.960, en el general; 360, en el agrario; y 148, en el de hogar.

● **21.785 personas cotizantes de entre 25 y 29 años.** El 85,6% está afiliado en el general; el 10,5%, en el de autónomos, y el resto, entre el agrario y el de hogar.

● **Las personas entre 40 y 44 años aglutinan el mayor grupo de cotizantes en la Comunidad.** Suman 41.770, de las que el 55,1% son varones y el 44,9%, mujeres.

● **El 62,7% de los mayores de 65 está afiliado autónomo.** La Seguridad Social tenía registradas 1.779 personas mayores de 65, de las que 1.117 eran autónomas; 500 afiliadas al régimen general; 136, al de hogar y 26, al agrario.

LA CIFRA DE 2016

6.764

En los primeros siete meses, Navarra ha creado 6.764 empleos.

JOSÉ LUIS ÁLVAREZ ARCE
DIRECTOR DEL DEP. ECONOMÍA UN

"El sistema educativo es clave para el contrato de jóvenes"

Incide en que "la gran amenaza del sistema de cotizaciones y pensiones es la evolución de la demografía"

PAMPLONA – ¿Por qué baja el número de cotizantes menores de 29?
–Un factor muy importante tiene que ver con la dualidad del mercado laboral: los contratos indefinidos y temporales. En la crisis, la destrucción de empleo se ha cebado en la parte más débil, la de los temporales. Y en ese grupo hay una proporción muy importante de jóvenes.

¿Qué se puede hacer para favorecer la contratación de personal joven?
–Al margen de otro tipo de medidas, como incentivos fiscales, creo que la clave está en el sistema educativo y en la propia cultura empresarial.

¿Por qué?
–Es necesario preparar a las personas para un mundo laboral y social que va a experimentar –aunque ya lo está haciendo– cambios muy rápidos de la mano de procesos como la internacionalización y el avance tecnológico. Hay que aproximar la educación a las demandas del mercado, no mediante una súper especialización, sino mediante el desarrollo de capacidades y habilidades para esa nueva realidad. Las empresas deben ser conscientes de lo que se juegan, porque sin trabajadores formados difícilmente competirán. Es un enfoque de medio y largo plazo, pero si no se hace, habrá problemas no solo de desajuste en el mercado laboral, sino de pérdidas de competitividad.

¿Preocupa la evolución del sistema de cotizaciones de cara a soportar las pensiones? ¿Qué se puede hacer?
–Sí, sin duda. El mal comportamiento del mercado laboral, con altas tasas de paro, supone menos ingresos para un sistema de pensiones que debe atender a un creciente número de personas jubiladas. Además reduce el tiempo de cotización de personas que sufren paro de larga duración, lo que genera derecho a pensiones menos generosas para ellas. La gran amenaza es la propia evolución de la demografía, en un claro e intenso proceso de envejecimiento. Es necesario mejorar el funcionamiento del mercado laboral, para lograr que más gente trabaje durante más tiempo de su vida activa y que lo haga con más productividad, ya que así será posible generar recursos suficientes. Aquí, de nuevo, hay que mencionar la necesidad de contar con un sistema educativo que forme mejor a las personas. – *S.Z.*

Dos personas sentadas en un banco de la Plaza del Castillo. *Foto: Mikel Saiz*

¿Por qué trabajo con más de 65 años?

NAVARRA SUMABA 1.704 PERSONAS DE ESTA EDAD QUE SEGUÍAN EN ACTIVO EN 2015, DE LAS QUE 300 COMBINABAN PENSIÓN CON EMPLEO

Un reportaje de ***S. Zabaleta Echarte***

Al mismo tiempo que el debate de la edad de jubilación está candente; en Navarra, 1.704 personas de entre 65 y más años continúan con una actividad laboral, según los datos del Ministerio de Trabajo.

Durante los primeros años de la crisis este colectivo se movió entre las 1.300 y 1.400 personas. Fuentes de la Seguridad Social en Navarra explican que "parte de los que siguen su actividad más allá de los 65 se debe a que carecen del periodo de cotización suficiente para jubilarse. Por ello, están de alta hasta alcanzar el mínimo exigido".

De esta forma, añaden que las personas de más de 65 que "tienen derecho al 100% de la pensión y siguen trabajando, están exoneradas de la cotización a la Seguridad Social, y también a las cotizaciones por desempleo, Fogasa y Formación Profesional, por lo que el ahorro en pensiones se compensa, al menos en parte, con una menor cotización".

Entre 2009 y 2013, el número de personas mayores de 65 activas se mantuvo entre las 1.400 y unas 1.460, pero a partir de entonces creció un 17%, al pasar de 1.458 a 1.704. ¿Qué ocurrió hace tres años?

El Ejecutivo de Rajoy aprobó la posibilidad de compatibilizar la pensión con un empleo. El presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos-ATA de Navarra, Juan Carlos Equiza, recuerda que con esta medida "se pretendía favorecer la continuidad de la vida laboral de las personas de mayor edad y promover el envejecimiento activo".

En el caso de España, Juan Carlos Equiza indica que "si hace tres años, 9.671 personas compatibilizaron ser trabajador autónomo con la pensión, actualmente ya son cerca de 40.000". En Navarra, se calcula que unas 300 han aceptado esta fórmula para combinar el 50% de la pensión con un trabajo autónomo, ya que la normativa impide el cobro del 100%.

> **"Compaginar el 50% de la pensión con un trabajo autónomo es una medida acertada"**
> **JUAN CARLOS EQUIZA**
> Presidente de ATA Navarra

La mayoría que se acoge a esta alternativa ha cotizado como autónomo durante su vida laboral y escasamente un 20% era antes una persona trabajadora por cuenta ajena. Agente comercial o inmobiliario o actividades profesionales aparecen entre las tareas en las que continúan estas personas. "Es una de las medidas más acertadas que se pusieron en marcha para los autónomos, que ha beneficiado en gran parte a los que tenían más de 65 años", dice Equiza. Además, la norma "favoreció que las personas empleadas por cuenta propia pudieran retirarse anticipadamente a los 63 años". Estas 1.704 personas que continúan trabajando en la Comunidad –aquellas que no cobran pensión y las que optan por compaginar el 50% de la prestación y un empleo– representan el 0,66% de las afiliadas en Navarra. ●

CLASIFICACIÓN-65 O MÁS AÑOS

CCAA/Nº de afiliados año 2015	
1. Catalunya	28.759
2. Madrid	25.154
3. Andalucía	18.731
4. C. Valenciana	11.612
5. Galicia	9.170
6. Castilla y León	8.199
7. Canarias	7.360
8. CAV	6.256
9. Baleares	4.821
10. Castilla-La Mancha	4.670
11. Aragón	4.178
12. Murcia	3.230
13. Asturias	2.923
14. Extremadura	2.834
15. Navarra	**1.704**
16. Cantabria	1.539
17. La Rioja	946
18. Ceuta y Melilla	449
Total	**142.534**

Fuente: Trabajo

LAS CIFRAS

0,66%

Las personas de 65 o más años suponen el 0,66% de los cotizantes en Navarra, según el informe de la Seguridad Social. Este porcentaje se sitúa casi dos puntos por debajo de la media nacional, un 0,83%.

31%

Desde el inicio de la crisis económica el número de personas afiliadas que tiene 65 o más años ha crecido un 31%, al pasar de las 1.300 en 2008 a las 1.704 el año pasado.

EN NAVARRA

Año/Personas afiliadas 65 o más	
2015	1.704
2014	1.529
2013	1.458
2012	1.447
2011	1.400
2010	1.400
2009	1.400
2008	1.300
Año/Solo afiliados de 65 o más	
2015	943
2014	858
2013	787
2012	797
2011	800
2010	800
2009	800
2008	800
Año/Solo afiliadas de 65 o más	
2015	761
2014	671
2013	671
2012	650
2011	600
2010	600
2009	600
2008	500

Tribunas

Crisis en el sistema público de pensiones

POR Edmundo Fayanás Escuer

La profunda crisis que vivimos en España desde 2008 ha sido aprovechada para crear una crisis en el sistema público de pensiones, al hacer que la Seguridad Social tenga en 2016 un déficit de 15.000 millones de euros.

¿CÓMO NOS HAN CREADO ESTA CRISIS?

Resulta sorprendente que desde 2008 hasta finales de 2011 (gobierno de Zapatero), ya con cuatro años de crisis, el paro llega a los cuatro millones y medio de personas, y sin embargo el sistema de pensiones no tenía déficit, e incluso se hacía aportaciones al Fondo de Reserva.

Sin embargo, con la llegada al gobierno del PP de Rajoy, en diciembre de 2011, es cuando el sistema público empieza a tener déficit en los ingresos de las pensiones, se deja de hacer aportaciones al Fondo de Reserva y se empieza a sacar dinero de dicho Fondo.

¿HA SIDO UNA CRISIS PROPIA DEL SISTEMA O HA SIDO CREADA?

La respuesta es clara, se ha creado una crisis de las pensiones públicas, para así favorecer los fondos de pensiones privados. Veamos algunos aspectos que nos aclararan esta afirmación.

Laura Pelay, vicesecretaria general de UGT, ha acusado al gobierno del PP de "actuar de forma premeditada y maquiavélica en una estrategia, que ha calificado de expolio con el fin de favorecer los planes privados de pensiones".

En sus cuatro años de gobierno, el PP ha recortado los ingresos de la Seguridad Social en 60.847. Esta cantidad se podría haber recaudado con otra política económica, lo que se ha hecho es transferir esa cantidad de dinero público para beneficiar al empresario privado. Esta cifra hay que desglosarla de la siguiente forma:

-La destrucción de puestos de trabajo, los contratos precarios, horas extraordinarias no declaradas, han supuesto 32.966 millones de euros de reducción de ingresos.

-Las subvenciones por bonificaciones de cuotas de la Seguridad Social han supuesto 21.106 millones de ahorro a las empresas a cambio de crear empleo precario e inestable.

-Por pagar tarde con cargo a los Presupuestos los complementos de las pensiones mínimas ha supuesto 3.666 millones.

-Las cotizaciones perdidas por cuotas de ciudadanos no profesionales por los recortes en la ley de dependencia han supuesto en estos cuatro años 4.109 millones.

A ello, hay que añadir las exenciones fiscales de los fondos privados de pensiones, que han supuesto una merma de recaudación de 8.000 millones en estos cuatro años.

¿QUÉ MEDIDAS HA TOMADO EL PP PARA LLEVARNOS AL AGUJERO DE 15.000 MILLONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL?

Dos han sido las medidas principales que más afectan a los pensionistas. Veamos:

-La reforma laboral ha provocado un abaratamiento en los despidos de los trabajadores, pero sobre todo ha ocasionado una rebaja salarial media de 15%. A ello hay que unir que el empleo que se está creando es de baja calidad y temporal con poco salario e inestable. Las empresas no suelen cumplir los horarios pactados y los trabajadores hacen horas sin cobrarlas bajo la amenaza de despido.

-La reforma del sistema de pensiones, para conseguir que el gasto sea menor y hacer, que éstas sean muy bajas con la finalidad de empujar a la gente al sistema privado de pensiones, para que al complementarlas puedan llevar una vejez digna. Como ya hemos visto, el sistema privado de pensiones es un desastre para las personas, pero un gran negocio para la banca.

¿CÓMO HA EMPEORADO EL SISTEMA DE PENSIONES?

a) Para los futuros pensionistas, alargando la edad de jubilación y endureciendo las condiciones de obtenerlas, haciéndolas mucho más bajas.

b) Para los ya jubilados, al quitar el índice del IPC como fórmula de revalorización a cambio de solo subirlas el 0,25%. Como los dos últimos años ha habido inflación negativa (cosa nunca vista en España) no se ha notado, pero cuando la inflación se normalice y lo hará (la media de inflación en España 2000-2015, ha sido del 2,5%), entonces podremos entender en toda su plenitud la pérdida de poder adquisitivo, que significa la revalorización del ridículo 0,25% impuesto por el PP. Su objetivo es que para 2025 las pensiones actuales bajen un 25%.

Siempre oiremos en el pensamiento neoliberal del PP el argumento de la demografía como el determinante en el sistema público de pensiones. ¿Es la demografía el factor principal en la sostenibilidad del sistema público de pensiones? No, es un factor a tener en cuenta, pero no es el principal ni más importante. El factor principal es la creación de riqueza y muy importante su redistribución.

¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN EL FONDO DE RESERVA DE LAS PENSIONES?

Zapatero dejo 66.815 millones de euros en el Fondo de Reserva, en julio 2011. Rajoy ya ha empleado 42.000 millones y ya solo quedan 24.000. Podemos afirmar que la gestión del Fondo de Reserva ha sido escandalosa. Según la prensa nacional, lo que sucede en él es todo maravilloso.

Sin embargo, hay que ir a la prensa seria extranjera y a los economistas independientes para comprobar los engaños del PP. Veamos. El diario económico alemán *Deutche Wirtchafts Nachwischten* titulaba así un artículo el día 4 de enero de 2013: "Saqueo de los fondos de pensiones para comprar bonos del Gobierno de España" y en dicho artículo decía "al menos el 90% de los activos totales de los fondos de pensiones del Estado español convertidas en bonos de España. Especula con el dinero de sus jubilados, arriesgando más que sus ahorros".

El diario *The Wall Street Journal*, que defiende los intereses económicos y financieros de los norteamericanos, publicó un artículo el 3 de enero de 2013, titulado: "España usa fondos que respaldan el pago de pensiones para comprar deuda soberana". El artículo decía: "España ha estado vaciando sigilosamente la mayor alcancía del país, el Fondo de Reserva de la Seguridad Social, que ha usado como comprador de última instancia de los bonos del gobierno, una operación dudosa sobre el papel del fondo como garante de las futuras pensiones. La maniobra, que ha pasado desapercibida, está por concluir ya que queda muy poco dinero disponible. Al menos el 90% del fondo de 65.000 millones de euros, unos 85.700 millones de dólares, ha sido invertido en deuda española con cada vez más riesgo, de acuerdo con cifras oficiales y el gobierno ha empleado para realizar pagos de emergencia".

El conocido diario *Financial Times* calificaba a Mariano Rajoy como "político provinciano" y a Luis de Guindo como "el peor ministro de economía de Europa".

El semanario alemán *Der Spiegel* considera que el gobierno español está saqueando el fondo de reserva de las pensiones. "España ha saqueado en silencio la hucha más grande del país, el fondo de reserva de la Seguridad Social debido a sus dificultades financieras".

Después de todos estos datos, podemos afirmar, que la crisis del sistema de pensiones público ha sido creada por el PP, para beneficiar los intereses privados del BBVA, Santander, Caixa...

¿Cabe mayor escándalo que la gestión de las pensiones públicas por el PP? Señores jubilados, lean, analicen y si son mínimamente inteligentes y racionales nunca más deberían votar PP. ●

Una política social exigente

POR Alberto Ibarrola Oyón

Desde algunos sectores sociales, cercanos inclusive a partidos firmantes del acuerdo programático, se han lanzado duras críticas al Gobierno de Uxue Barkos por su carácter nacionalista vasco, tal vez imaginando nuevas mayorías para un futuro más o menos próximo. El enorme empuje y la vitalidad de Podemos han creado unas expectativas tremendas, aunque excesivas si nos atenemos a los últimos resultados electorales y a que muchos antiguos votantes de Geroa Bai y EH Bildu, aparcada ya la clave estatal, podrían volver a votar a partidos nacionalistas vascos en unas elecciones forales, para las que en principio quedan algo menos de tres años. Sin embargo, que cambiase la dirección del Gobierno del cambio por un trasvase de votos dentro del cuatripartito no es lo principal, sino la constatación de que ese reproche que se le dirige carece de fundamento. Su política social se muestra ambiciosa en extremo, tanto que se ha aprobado una Renta de Inclusión Social Garantizada, que se caracteriza, en mi opinión, por la protección a la infancia, cuya financiación exigirá un gran esfuerzo a las arcas públicas, lo mismo que muchas otras medidas que provienen del gabinete del vicepresidente Miguel Laparra, encaminadas en su mayoría a la inserción laboral de grupos sociales excluidos por la dinámica neoliberal de los gobiernos de UPN y del PP. En este sentido, cabe decir que, si bien el austericidio se ha demostrado contraproducente, pues la actividad laboral y el consumo se ralentizan, con la consiguiente mengua en la recaudación, ninguna entidad ni pública ni privada puede endeudarse indefinidamente y sin límite, por lo que el gasto en política social, condicionado aunque nos pese por el despilfarro, la juerga y la golfería de los gobiernos precedentes, se tiene que corresponder con el presupuesto disponible, teniendo en cuenta las políticas que provienen de la UE y la legislación actual, incluida la reforma del artículo 135 de la CE, promovida por un Gobierno del PSOE, en connivencia con el PP.

Por otro lado, las políticas que terminasen con la discriminación del euskera y de la represión de la cultura vasconavarra las habíamos anhelado una mayoría de navarros y navarras con verdadera vehemencia. En la sociedad navarra existe un consenso importante a favor del euskera y de la integración de las diferentes identidades navarras y sus relaciones entre sí. No solo los partidos nacionalistas han deseado una potenciación de la cultura euskaldun. En el propio Podemos existe un vasquismo evidente, que atrae a numerosos votantes de tradición abertzale, y a I-E, por ejemplo, se le deben mejoras indispensables en la Ley del Vascuence. También el PSN se ha mostrado históricamente favorable a la promoción de nuestra lengua vernácula, por lo menos en lo que respecta a determinadas zonas de Navarra.

Importa mucho que se trabaje con lealtad en el proyecto gubernamental presente, pues lo realizado hasta el momento forma parte del acuerdo programático firmado por el cuatripartito. El fracaso del cambio no provendrá del nacionalismo democrático, sino de una deslealtad que causaría inestabilidad y favorecería una victoria del tripartito de la oposición, integrado por UPN, PP y PSN. Sería muy deseable que el Partido Socialista abandonase ese frentismo y se sumase al acuerdo; con ello se aseguraría un gobierno progresista casi de forma permanente, pero esta posible alianza debe también incluir al nacionalismo vasco democrático en todo caso. Tender puentes entre las diferentes identidades navarras se opone al antinacionalismo recalcitrante de algunos sectores españolistas o antivasquistas radicales, pues el vasquismo forma parte de la idiosincrasia de Navarra, recoge una cultura ancestral superviviente a la represión y a la imposición, y si no existiera, habría que inventarlo. ●

El autor es escritor

Ciclo de conferencias sobre la Ruta Jacobea

La UPNA organiza cuatro ponencias para conocer el Camino de Santiago

ESTELLA-LIZARRA – El Camino de Santiago centra un ciclo de conferencias impulsado por la UPNA en Estella. Durante el mismo, se abordarán diversos temas relativos a la Ruta Jacobea. La iniciativa lleva por título *Otras formas de conocer y disfrutar el Camino de Santiago.*

La primera charla será el martes 30 de agosto a cargo de Joaquín García Purroy y se titula *Desnudando el paisaje navarro. De los hayedos con osos a las alcachofas con caracoles en 130 kilómetros.*

La siguiente ponencia, que será el miércoles, correrá a cargo de Fermín Miranda bajo el título *¿Un? Camino en la historia.* Ya el lunes será el turno de Merche Osés que abordará un interesante tema: *Las reliquias y el Camino de Santiago: ¿Devoción y negocio?* Se encargará de cerrar el ciclo Mikel Ramos con su charla el miércoles 7, *El camino antes del camino.* Todas ellas tendrán lugar a las 18.30 horas en la casa de cultura Fray Diego con entrada libre. – *c.s.*

Los jubilados de Ega organizan varios viajes

ESTELLA-LIZARRA – La Asociación de Jubilados Ega organiza varios viajes para los próximos meses. Así, tiene previsto visitar Madrid y Zamora en septiembre y Benidorm y Zaragoza en el mes de octubre. A los mismos pueden ir socios y no socios. – *c.s.*

Sigue el concurso de fotografías sobre igualdad

ESTELLA-LIZARRA – Las fotografías para concurrir al concurso de fotos sobre igualdad se pueden presentar hasta el 15 de septiembre. Los premios son de 350 euros, el primero; 250, el segundo y 150 euros, el tercero. – *c.s.*

Un vehículo sale de la autovía por el lugar que el Ayuntamiento quiere que sea una nueva entrada a la ciudad del Ega.

Estella reclama una segunda entrada a la ciudad desde la A-12

Pedirá al Ejecutivo que señalice la localidad desde el polígono de Villatuerta

✎ 📷 *Cristina Solano*

ESTELLA-LIZARA – El Ayuntamiento va a solicitar al Gobierno de Navarra que indique otra entrada a la ciudad desde la A-12. Así, desde que se abrió esta vía rápida, Estella-Lizarra solo está indicada en una de ellas, que es la que aglutina la mayor parte del tráfico. Desde ese acceso se llega a una rotonda que distribuye el tráfico hacia la ciudad o hacia Andosilla a través de la NA-122.

Los coches que acceden al casco urbano lo hacen desde ahí a través del polígono de Merkatondoa y hacia la calle Carlos VII. Es habitual que, por el volumen de tráfico que hay, este se ralentice en determinados momentos del día.

Para descongestionar esa entrada, el Ayuntamiento va a pedir al Ejecutivo que señalice la ciudad en otra. Esta petición ya se cursó sin éxito cuando se inauguró esta vía rápida. Probablemente se pida que se haga en la salida anterior, la que indica hacia el polígono de Villatuerta y Tafalla, de manera que los conductores puedan llegar a la ciudad por la NA-1110 y entrar por el barrio de San Miguel. De hecho, hoy en día algunos vecinos ya utilizan esa entrada, y la anterior, en lugar de llegar hasta la que está señalizada, ya que a través de la misma se llega antes a determinadas zonas de Estella.

El alcalde, Koldo Leoz, explica que espera trasmitir esta propuesta a la presidenta Uxue Barkos en una reunión que está previsto que celebren en septiembre. "Lo que es señalizar no creo que cueste tanto, aunque es cierto que habrá que tener en cuenta otros aspectos. Como qué volumen de tráfico entrará por el polígono de Villatuerta o si hay que hacer alguna modificación en el cruce que está en la cuesta entre Estella y esta otra localidad", indica. Otra solución sería señalizar el acceso en la entrada anterior. "Ese no me gusta tanto porque llevaríamos el tráfico por Villatuerta y no creo que sea conveniente", señaló. ●

Elcarte hará la rotonda entre Estella y Ayegui

Se han adjudicado los trabajos con un presupuesto de 72.100 euros

ESTELLA-LIZARRA – Construcciones Luciano Elcarte será la empresa encargada de construir una nueva rotonda entre Estella y Ayegui, en el área comercial. Esta firma se ha adjudicado la actuación por 72.100 euros más IVA. Como se recordará, esta actuación la financian, por un lado, los propietarios de los negocios de esa zona, que llevan años reclamando esta obra y que han pagado el importe del proyecto. Por otro, el Ayuntamiento de Estella, que va a pagar unos 50.000 euros y, por último, el Gobierno, que además de abonar la diferencia también va a asumir el coste de otros trabajos que no están incluidos en esta adjudicación. "En total, la obra rondaba los 150.000 euros", aclara Koldo Leoz.

Uno de los aspectos que se va a determinar en los próximos días es quién se queda posteriormente con la propiedad de esa vía, que ahora pertenece al Ejecutivo y que tiene 500 metros. Así, el Ayuntamiento podría asumirla como parte del casco urbano de la ciudad. "Exigiríamos que nos la entregasen en perfectas condiciones y entonces podría estar 20 años sin necesitar una gran actuación", señala el alcalde. – *c.s.*

Lerín solicita implantar la ESO en su colegio público

El Ayuntamiento, el colegio y la apyma han cursado la solicitud ante Educación

LERÍN – El Ayuntamiento de Lerín, el colegio Blanca de Navarra y la apyma tienen un objetivo común, el de conseguir que Educación implante el ciclo de ESO en la localidad. Este colegio cuenta con alrededor de un centenar de alumnos.

La alcaldesa, Consuelo Ochoa, explica que los trámites pidiendo a Educación esta nueva oferta educativa ya se han realizado. "Hemos solicitado a Educación que ponga Secundaria en Lerín, hemos seguido todos los pasos y ahora estamos a la espera de una respuesta. Para la localidad sería espléndido porque evitaría a los chavales tener que ir a Estella y a la larga fijaría la población en la localidad".

Así, la Apyma en la reciente publicación del programa de fiestas aseguraba que esta es una de sus metas, dentro de la gran actividad que mantiene. "Este año estamos volcados en la implantación de la ESO, un tema muy serio que nos parece prioritario. Somos conscientes de su dificultad, pero creemos que el colegio de nuestro pueblo cuenta con los requisitos necesarios para ello".

La Asociación de Padres y Madres sostiene varios argumentos para esta petición y es que actualmente los niños son transportados todas las mañanas hasta el IES Tierra Estella, a 24 kilómetros de la localidad lerinesa. "La salida tan precoz para estudiar fuera nos parece innecesaria, pudiendo ejercer sus estudios en el colegio, evitándoles madrugar, la peligrosidad de la carretera, el vivir experiencias no acordes para su edad, etcétera", señalan.

Por su parte, la alcaldesa explicó que el edificio está en condiciones y cuenta con el espacio necesario. – *c.s.*

Autobuses en el entorno de Remontival y el IES. *Foto: M.G.*

viernes 26 de agosto de 2016

Los salarios pactados en convenio suben un 1,26% hasta julio en Navarra

Navarra es la comunidad que registra un mayor incremento salarial en los siete primeros meses del año según la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo. Los convenios registrados afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores, constatando un importante avance en la negociación colectiva. Para CCOO aunque positivos, estos datos siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis. Sigue existiendo un bloqueo en una parte importante de los convenios y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral. El sindicato exige la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad.

El Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según los datos, en los siete primeros meses del año, los salarios pactados en convenio colectivo han subido un 1,26% en Navarra, siendo la comunidad que registra un mayor incremento. Le siguen Cataluña (1,19%), Asturias (1,19%) y País Vasco (1,15%) mientras que la media estatal se sitúa en el 1,11%.

La estadística refleja que en la comunidad foral hasta julio de 2016 se han registrado un total de 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores y trabajadoras. Estos datos suponen un empujón para la negociación colectiva si lo comparamos con el mismo periodo de 2015, cuando sólo se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores. La jornada media pactada en los convenios medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas. Navarra es la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.

Para CCOO aunque positivos, estos datos siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis. Sigue existiendo un bloqueo en una parte importante de los convenios y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral. El sindicato exige la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad.

Más cobertura y crecimiento salarial en los convenios sectoriales

La estadística de convenios colectivos a julio de 2016 confirma la importancia de los convenios sectoriales, tanto en términos de cobertura como en relación a los incrementos salariales pactados: de los 79 convenios colectivos registrados en el periodo, 71 son de empresa y 8 de ámbito superior a la empresa. No obstante, los primeros regulan las condiciones de 13.019 trabajadores mientras que los de ámbito superior (sectoriales) protegen a 62.785 trabajadores y trabajadoras. En los siete primeros meses del año los convenios colectivos de ámbito superior al de la empresa registraron un incremento salarial pactado del 1,41%, situando a Navarra como la comunidad con mayor crecimiento salarial. Por su parte, los convenios de empresa registraron una subida salarial del 0,51%, siendo en este caso Navarra la comunidad con menor incremento.

Tal y como viene denunciando CCOO, las modificaciones legales que han traído consigo las últimas reformas laborales han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones de trabajo (al cambiar la prevalencia aplicativa). Las estadísticas parecen confirmar este

extremo. Desde 2012 se están creando nuevos convenios para empresas con plantillas cada vez más pequeñas, frente a lo que sucedía en épocas anteriores a la crisis y a la reforma de la prioridad aplicativa, cuando los convenios de empresa se creaban en mayor medida en medianas y grandes empresas, con mayor implantación sindical y con objetivos y resultados de mejora de las condiciones laborales y salarios establecidos en los convenios sectoriales.

CCOO propone derogar las reformas laborales y fortalecer la negociación colectiva para combatir la pobreza laboral y la desigualdad

En opinión de CCOO las reformas laborales han tenido un grave impacto en la negociación colectiva, han provocado un fuerte trasvase de rentas del trabajo al capital, y un importante empeoramiento de las condiciones de vida y de trabajo. Son reformas diseñadas para debilitar uno de los principios básicos de la regulación laboral como es el equilibrio en la relación entre empresarios y trabajadores.

Por ello, en primer lugar, CCOO propone restaurar la fortaleza de la negociación colectiva y la autonomía de los interlocutores sociales para desarrollarla. Por ello exigimos la derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012 y la consiguiente reposición de derechos. Una negociación colectiva fuerte es un poderoso instrumento contra la desigualdad y la pobreza laboral. La mejora de los salarios tiene que ser también factor de dinamización de la demanda interna para consolidar el crecimiento.

La contribución de una negociación colectiva dinámica y comprometida con los objetivos de incremento de los salarios y del empleo, con la mejora de las condiciones de trabajo y de la igualdad en el ámbito laboral, es fundamental. Se trata de impulsar y desarrollar la negociación colectiva, para ampliar la cobertura de los convenios a los trabajadores y trabajadoras que aún carecen de ella, instar a la recuperación de aquellos ámbitos que puedan haberse perdido y defender el mantenimiento de todos los convenios que sean útiles para la mejor regulación de las condiciones salariales y de trabajo.

El informe de CCOO recoge una batería de medidas y criterios para la negociación de los convenios colectivos con el objeto de conseguir una negociación colectiva articulada, impulsar el empleo de calidad y con derechos, recuperar la capacidad adquisitiva de los salarios, impulsar la igualdad de trato y oportunidades, la seguridad y salud en el trabajo y garantizar la ultraactividad de los convenios.

SALARIOS

Los salarios pactados en convenio suben un 1,26 % hasta julio en Navarra

En un comunicado, CCOO ha opinado que, aunque positivos, estos datos "siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis"

Navarra registra el mayor aumento en salarios pactados en convenio.ARCHIVO

0 0 Enviar 0

Actualizada 29/08/2016 a las 09:12

EFE . PAMPLONA

Los **salarios pactados** en convenio han subido un 1,26 % hasta julio en**Navarra,** el mayor incremento de todas las comunidades, según constata CCOO en un informe en el que subraya un "importante" avance en la**negociación colectiva**, con 79 convenios que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores.

En un comunicado, CCOO ha opinado que, aunque positivos, estos datos "siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis".

El **Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra** ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que refleja que en la **comunidad foral** hasta julio de 2016 se han registrado un total de 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores.

En el mismo periodo de 2015, se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores.

Por su parte, la **jornada media pactada en los convenios** medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas, siendo **Navarra** la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por **País Vasco**(1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.
Para CCOO, la estadística "confirma la importancia de los convenios sectoriales, tanto en términos de cobertura como en relación a los incrementos salariales pactados".

Al respecto subraya que de los 79 convenios colectivos firmados, 71 son de empresa y 8 de ámbito superior. Los primeros regulan las condiciones de 13.019 trabajadores mientras que los de ámbito superior (sectoriales) protegen a 62.785 trabajadores.

En los siete primeros meses del año los **convenios colectivos** de ámbito superior al de la empresa registraron un incremento salarial pactado del 1,41 %, situando a **Navarra** como la comunidad con **mayor crecimiento salarial**, mientras que los convenios de empresa registraron una subida salarial del 0,51 %, siendo en este caso **Navarra** la comunidad con menor incremento.

En su informe, CCOO ha vuelto a denunciar que las modificaciones legales que han traído consigo las últimas reformas laborales "han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones de trabajo", por lo que ha propuesto derogar las reformas laborales y fortalecer la **negociación colectiva** para combatir la pobreza laboral y la desigualdad.

(https://www.facebook.com/Lacturale)

Navarra información.es

CCOO: Los salarios pactados en convenio suben un 1,26% hasta julio en Navarra

NAVARRAINFORMACION.ES

El Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según los datos, en los siete primeros meses del año, los salarios pactados en convenio colectivo han subido un 1,26% en Navarra, siendo la comunidad que registra un mayor incremento. Le siguen Cataluña (1,19%), Asturias (1,19%) y País Vasco (1,15%) mientras que la media estatal se sitúa en el 1,11%.

La estadística refleja que en la comunidad foral hasta julio de 2016 se han registrado un total de 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores y trabajadoras. Estos datos suponen un empujón para la negociación colectiva si lo comparamos con el mismo periodo de 2015, cuando sólo se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores. La jornada media pactada en los convenios medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas. Navarra es la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.

Para CCOO aunque positivos, estos datos siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis. Sigue existiendo un bloqueo en una parte importante de los convenios y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral. El sindicato exige la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad.

Informe completo (http://www.navarrainformacion.es/wp-content/uploads/2016/08/Informe.CONVENIOSCOLECTIVOS._agosto2016_.pdf)

Diseño web: **Calle Mayor Comunicación y Publicidad** (http://www.callemayor.es)

La negociación colectiva toma impulso en la primera mitad del año en Navarra

Hasta julio se firmaron 79 convenios con la subida salarial más alta de España

JUAN ÁNGEL MONREAL UNAI BEROIZ - Sábado, 27 de Agosto de 2016 - Actualizado a las 06:06h

¡comenta! Tweet

PAMPLONA - La negociación colectiva toma cierto impulso en Navarra en la primera mitad de 2016. Con 79 convenios colectivos firmados, se duplica ampliamente la cifra del año pasado y se mejora también el incremento salarial medio pactado, que se eleva hasta el 1,26%, el más elevado de entre todas las comunidades autónomas, por delante de Catalunya, Asturias y la Comunidad Autónoma Vasca.

Las cifras fueron aportadas ayer por CCOO, que analiza el periodo comprendido entre enero y julio de 2016. El sindicato consideraba "positivos" los datos, si bien denuncia el "el bloqueo y la ralentización" de la negociación de decenas de convenios sectoriales y de empresa. "Y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral", señaló el sindicato, que exigió la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para "luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad".

En opinión del sindicato, "las reformas laborales han tenido un grave impacto en la negociación colectiva, han provocado un fuerte trasvase de rentas del trabajo al capital, y un importante empeoramiento de las condiciones de vida y de trabajo". "Son reformas diseñadas para debilitar uno de los principios básicos de la regulación laboral como es el equilibrio en la relación entre empresarios y trabajadores", señalaba. Por ello, en primer lugar, CCOO propone restaurar "la fortaleza de la negociación colectiva y la autonomía de los interlocutores sociales para desarrollarla". "Exigimos la derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012 y la consiguiente reposición de derechos. Una negociación colectiva fuerte es un poderoso instrumento contra la desigualdad y la pobreza laboral. La mejora de los salarios tiene que ser también factor de dinamización de la demanda interna para consolidar el crecimiento", señaló el sindicato.

Los convenios colectivos firmados -entre ellos el del Metal- dan cobertura en Navarra a 75.804 personas, un incremento más que sensible respecto a los 8.952 trabajadores cubiertos en los convenios que se firmaron en el mismo periodo del año pasado. En esta ocasión, son los ocho convenios sectoriales, que cubren a 62.785 trabajadores, los que consiguen una mayor subida salarial, de un 1,41% frente al

Vista:
Más texto
Más visual

0,51% que logran los 71 convenios de empresa. En este sentido, CCOO señala que "las modificaciones legales han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones laborales". Y recuerda asimismo que desde 2012 se están creando "nuevos convenios para empresas con plantillas cada vez más pequeñas", frente a lo que sucedía antes de la crisis, cuando los convenios de empresa se firmaban sobre todo en pequeñas y medianas empresas.

LA CIFRA

1.708,02

HORAS PACTADAS. Navarra es la segunda comunidad con la jornada más baja, solo por detrás de la CAV. La media estatal es de 1.756,88 horas.

4.464

EMPRESAS. Los 79 convenios colectivos firmados (71 de empresa y ocho sectoriales) dan cobertura a 4.464 empresas

0,51%

SUBIDA EN EMPRESAS. Navarra es la comunidad que experimentó una menor subida salarial en los convenios colectivos de empresa firmados.

Los salarios pactados en convenio suben un 1,26% hasta julio en Navarra, según CCOO

- El Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según los datos, en los siete primeros meses del año, los salarios pactados en convenio colectivo han subido un 1,26% en Navarra, siendo la comunidad que registra un mayor incremento. Le siguen Cataluña (1,19%), Asturias (1,19%) y País Vasco (1,15%) mientras que la media estatal se sitúa en el 1,11%.

EUROPA PRESS. 26.08.2016

La estadística refleja que en la Comunidad foral hasta julio de 2016 se han registrado un total de 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores. "Estos datos suponen un empujón para la negociación colectiva si lo comparamos con el mismo periodo de 2015, cuando sólo se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores", ha indicado CCOO de Navarra en una nota.

La jornada media pactada en los convenios medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas. Navarra es la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.

Para CCOO aunque "positivos", estos datos "siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis". "Sigue existiendo un bloqueo en una parte importante de los convenios y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral", ha señalado el sindicato, que ha exigido la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para "luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad".

CONVENIOS SECTORIALES

La estadística de convenios colectivos a julio de 2016 confirma, según el sindicato, la importancia de los convenios sectoriales, tanto en términos de cobertura como en relación a los incrementos salariales pactados: de los 79 convenios colectivos registrados en el periodo, 71 son de empresa y 8 de ámbito superior a la empresa.

No obstante, los primeros regulan las condiciones de 13.019 trabajadores mientras que los de ámbito superior (sectoriales) protegen a 62.785 trabajadores.

En los siete primeros meses del año los convenios colectivos de ámbito superior al de la empresa registraron un incremento salarial pactado del 1,41%, situando a Navarra como la comunidad con mayor crecimiento salarial. Por su parte, los convenios de empresa registraron una subida salarial del 0,51%, siendo en este caso Navarra la comunidad con menor incremento.

CCOO de Navarra ha señalado que "las modificaciones legales que han traído consigo las últimas reformas laborales han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones de trabajo (al cambiar la prevalencia aplicativa)".

Según ha añadido, "las estadísticas parecen confirmar este extremo". "Desde 2012 se están creando nuevos convenios para empresas con plantillas cada vez más pequeñas, frente a lo que sucedía en épocas anteriores a la crisis y a la reforma de la prioridad aplicativa, cuando los convenios de empresa se creaban en mayor medida en medianas y grandes empresas, con mayor implantación sindical y con objetivos y resultados de mejora de las condiciones laborales y salarios establecidos en los convenios sectoriales", ha apuntado.

CCOO propone derogar las reformas laborales y fortalecer la negociación colectiva para combatir la pobreza laboral y la desigualdad.

En opinión del sindicato, "las reformas laborales han tenido un grave impacto en la negociación colectiva, han provocado un fuerte trasvase de rentas del trabajo al capital, y un importante empeoramiento de las condiciones de vida y de trabajo". "Son reformas diseñadas para debilitar uno de los principios básicos de la regulación laboral como es el equilibrio en la relación entre empresarios y trabajadores", ha expuesto..

Por ello, en primer lugar, CCOO propone restaurar "la fortaleza de la negociación colectiva y la autonomía de los interlocutores sociales para desarrollarla". "Exigimos la derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012 y la consiguiente reposición de derechos. Una negociación colectiva fuerte es un poderoso instrumento contra la desigualdad y la pobreza laboral. La mejora de los salarios tiene que ser también factor de dinamización de la demanda interna para consolidar el crecimiento", ha dicho.

A su juicio, "la contribución de una negociación colectiva dinámica y comprometida con los objetivos de incremento de los salarios y del empleo, con la mejora de las condiciones de trabajo y de la igualdad en el ámbito laboral, es fundamental". "Se trata de impulsar y desarrollar la negociación colectiva, para ampliar la cobertura de los convenios a los trabajadores y trabajadoras que aún carecen de ella, instar a la recuperación de aquellos ámbitos que puedan haberse perdido y defender el mantenimiento de todos los convenios que sean útiles para la mejor regulación de las condiciones salariales y de trabajo", ha agregado.

El informe de CCOO recoge una batería de medidas y criterios para la negociación de los convenios colectivos con "el objeto de conseguir una negociación colectiva articulada, impulsar el empleo de calidad y con derechos, recuperar la capacidad adquisitiva de los salarios, impulsar la igualdad de trato y oportunidades, la seguridad y salud en el trabajo y garantizar la ultraactividad de los convenios".

Síguenos en Facebook para estar informado de la última hora:

Me gusta A 871 238 personas les gusta esto. Sé el primero de tus amigos.

PUBLICADA EN LA DIRECCIÓN URL

http://www.20minutos.es/noticia/2824514/0/salarios-pactados-convenio-suben-1-26-hasta-julio-navarra-segun-ccoo/

ACCEDE A LA NOTICIA ONLINE CAPTURANDO ESTE CÓDIGO EN TU MÓVIL

eldiario.es

navarra.eldiarionorte.es INFORMACIÓN CERCANA

Los salarios pactados en convenio suben un 1,26% hasta julio en Navarra, según CCOO

El Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según los datos, en los siete primeros meses del año, los salarios pactados en convenio colectivo han subido un 1,26% en Navarra, siendo la comunidad que registra un mayor incremento. Le siguen Cataluña (1,19%), Asturias (1,19%) y País Vasco (1,15%) mientras que la media estatal se sitúa en el 1,11%.

EUROPA PRESS - PAMPLONA 26/08/2016 - 18:30h

La estadística refleja que en la Comunidad foral hasta julio de 2016 se han registrado un total de 79 convenios colectivos que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores. "Estos datos suponen un empujón para la negociación colectiva si lo comparamos con el mismo periodo de 2015, cuando sólo se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores", ha indicado CCOO de Navarra en una nota.

La jornada media pactada en los convenios medida en horas/año se sitúa en las 1.708,02 horas. Navarra es la segunda comunidad con menor jornada pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.

Para CCOO aunque "positivos", estos datos "siguen siendo muy insuficientes para recuperar los estándares previos a la crisis". "Sigue existiendo un bloqueo en una parte importante de los convenios y sigue habiendo escasos avances en el establecimiento de medidas que reduzcan la precariedad laboral", ha señalado el sindicato, que ha exigido la derogación de las últimas reformas laborales y la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para "luchar contra la pobreza laboral y la desigualdad".

CONVENIOS SECTORIALES

La estadística de convenios colectivos a julio de 2016 confirma, según el sindicato, la importancia de los convenios sectoriales, tanto en términos de cobertura como en relación a los incrementos salariales pactados: de los 79 convenios colectivos registrados en el periodo, 71 son de empresa y 8 de ámbito superior a la empresa.

No obstante, los primeros regulan las condiciones de 13.019 trabajadores mientras que los de ámbito superior (sectoriales) protegen a 62.785 trabajadores.

En los siete primeros meses del año los convenios colectivos de ámbito superior al de la empresa registraron un incremento salarial pactado del 1,41%, situando a Navarra como la comunidad con mayor crecimiento salarial. Por su parte, los convenios de empresa registraron una subida salarial del 0,51%, siendo en este caso Navarra la comunidad con menor incremento.

CCOO de Navarra ha señalado que "las modificaciones legales que han traído consigo las últimas reformas laborales han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones de trabajo (al cambiar la prevalencia aplicativa)".

Según ha añadido, "las estadísticas parecen confirmar este extremo". "Desde 2012 se están creando nuevos convenios para empresas con plantillas cada vez más pequeñas, frente a lo que sucedía en épocas anteriores a la crisis y a la reforma de la prioridad aplicativa, cuando los convenios de empresa se creaban en mayor medida en medianas y grandes empresas, con mayor implantación sindical y con objetivos y resultados de mejora de las condiciones laborales y salarios establecidos en los convenios sectoriales", ha apuntado.

CCOO propone derogar las reformas laborales y fortalecer la negociación colectiva para combatir la pobreza laboral y la desigualdad.

En opinión del sindicato, "las reformas laborales han tenido un grave impacto en la negociación colectiva, han provocado un fuerte trasvase de rentas del trabajo al capital, y un importante empeoramiento de las condiciones de vida y de trabajo". "Son reformas diseñadas para debilitar uno de los principios básicos de la regulación laboral como es el equilibrio en la relación entre empresarios y trabajadores", ha expuesto..

Por ello, en primer lugar, CCOO propone restaurar "la fortaleza de la negociación colectiva y la autonomía de los interlocutores sociales para desarrollarla". "Exigimos la derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012 y la consiguiente reposición de derechos. Una negociación colectiva fuerte es un poderoso instrumento contra la desigualdad y la pobreza laboral. La mejora de los salarios tiene que ser también factor de dinamización de la demanda interna para consolidar el crecimiento", ha dicho.

A su juicio, "la contribución de una negociación colectiva dinámica y comprometida con los objetivos de incremento de los salarios y del empleo, con la mejora de las condiciones de trabajo y de la igualdad en el ámbito laboral, es fundamental". "Se trata de impulsar y desarrollar la negociación colectiva, para ampliar la cobertura de los convenios a los trabajadores y trabajadoras que aún carecen de ella, instar a la recuperación de aquellos ámbitos que puedan haberse perdido y defender el mantenimiento de todos los convenios que sean útiles para la mejor regulación de las condiciones salariales y de trabajo", ha agregado.

El informe de CCOO recoge una batería de medidas y criterios para la negociación de los convenios colectivos con "el objeto de conseguir una negociación colectiva articulada, impulsar el empleo de calidad y con derechos, recuperar la capacidad adquisitiva de los salarios, impulsar la igualdad de trato y oportunidades, la seguridad y salud en el trabajo y garantizar la ultraactividad de los convenios".

26/08/2016 - 18:30h

COMENTARIOS

COLABORA

Nuestra independencia depende de ti. Necesitamos tu apoyo económico para poder hacer un periodismo riguroso y con valores sociales.

SOCIEDAD

Navarra es la comunidad con el mayor incremento de salarios pactados, un 1,26% según CCOO

Según un estudio del sindicato, Navarra es la segunda comunidad con menor jornada pactada, de 1.708,02 horas por año.

26 de Agosto de 2016 (19:48 h.) | **Navarra.com**

SALARIOS CCOO SUBIDA NAVARRA

Sede de UGT y CCOO en Pamplona.

NOTICIAS RELACIONADAS

Alerta en Navarra: las temperaturas rondarán los 40 grados este sábado

Los niños de Pamplona se atreven con todo: descubre cómo han creado robots a control y videojuegos

Dos de cada tres personas que han perdido su trabajo en Navarra son inmigrantes

Los **salarios pactados** en convenio **han subido un 1,26 %** hasta julio en **Navarra**, el mayor incremento de todas las comunidades, según constata **CCOO** en un informe en el que subraya un "importante" avance en la negociación colectiva, con 79 convenios que afectan a 4.464 empresas y 75.804 trabajadores.

En un comunicado, CCOO ha opinado que, aunque positivos,**estos datos "siguen siendo muy insuficientes** para recuperar los estándares previos a la crisis".

El **Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO de Navarra**ha elaborado un estudio con la estadística de convenios colectivos que publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que refleja que en la comunidad foral hasta julio de 2016 se han registrado un total de **79 convenios colectivos** que afectan a 4.464 empresas y **75.804 trabajadores**. En el mismo periodo de 2015, se habían firmado 37 convenios que afectaban a 1.156 empresas y 8.952 trabajadores.

Por su parte, la **jornada media** pactada en los convenios se sitúa en las **1.708,02 horas por año**, siendo **Navarra la segunda comunidad con menor jornada** pactada, sólo superada por País Vasco (1.700,26 horas), mientras que la media estatal se coloca en 1.756,88 horas.

Para CCOO, la estadística "confirma la importancia de los convenios sectoriales, tanto en términos de cobertura como en relación a los incrementos salariales pactados".

Al respecto
firmados,**7**

primeros regulan las condiciones de 13.019 trabajadores mientras que los de ámbito superior (sectoriales) protegen a 62.785 trabajadores.

En los siete primeros meses del año los convenios colectivos de ámbito superior al de la empresa registraron un incremento salarial pactado del **1,41%**, situando a **Navarra como la comunidad con mayor crecimiento salarial**, mientras que los convenios de empresa registraron una subida salarial del 0,51 %, siendo en este caso Navarra la comunidad con menor incremento.

En su informe, CCOO ha vuelto a denunciar que las modificaciones legales que han traído consigo las últimas reformas laborales "han abierto la puerta a que el convenio de empresa pueda ser un coladero para el empeoramiento de las condiciones de trabajo", por lo que ha propuesto derogar las reformas laborales y fortalecer la negociación colectiva para combatir la pobreza laboral y la desigualdad