

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de junio



comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisiok

Los empresarios trasladan a Barkos su "profundo temor" al pacto con Bildu y Podemos

El futuro Gobierno foral revisará los Premios Príncipe de Viana y la presencia de los Reyes

PÁG. 18-21

Ciudadanos pacta con el PP en Madrid y con el PSOE en Andalucía

Susana Díaz será mañana presidenta andaluza y Rivera negocia con Cristina Cifuentes en Madrid

PÁG. 2



EL GERENTE DE OSASUNA, Ángel Ardanaz, sale de Tajonar tras informar a los jugadores que el club no puede afrontar en junio el pago de sus fichas anuales. JAVIER SESMA

Los jugadores no cobrarán la ficha en junio



El club trasladó a la plantilla que pagará las fichas cuando cuente con liquidez

Torres, M. Flaño y Riesgo deben bajarse el sueldo

Los jugadores denunciarán a la AFE los impagos y el club, que dio la lista de **altas y bajas**, negociará con cada uno

La junta directiva entregará en esta semana el **aval** ante la LFP

El club busca en el mercado el próximo **entrenador**

PÁGS. 34-38

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	50
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	10	DEPORTES	34	LOTERÍAS	59
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	45	CARTELERA	62

A los empresarios les preocupa más Grecia que los resultados electorales

El Barómetro de Confianza no detecta una paralización de inversiones

El movimiento secesionista de Cataluña pierde fuerza como preocupación entre los grandes directivos

El 75% de los ejecutivos piensa que la situación económica mejorará y un 40% prevé aumentar la plantilla

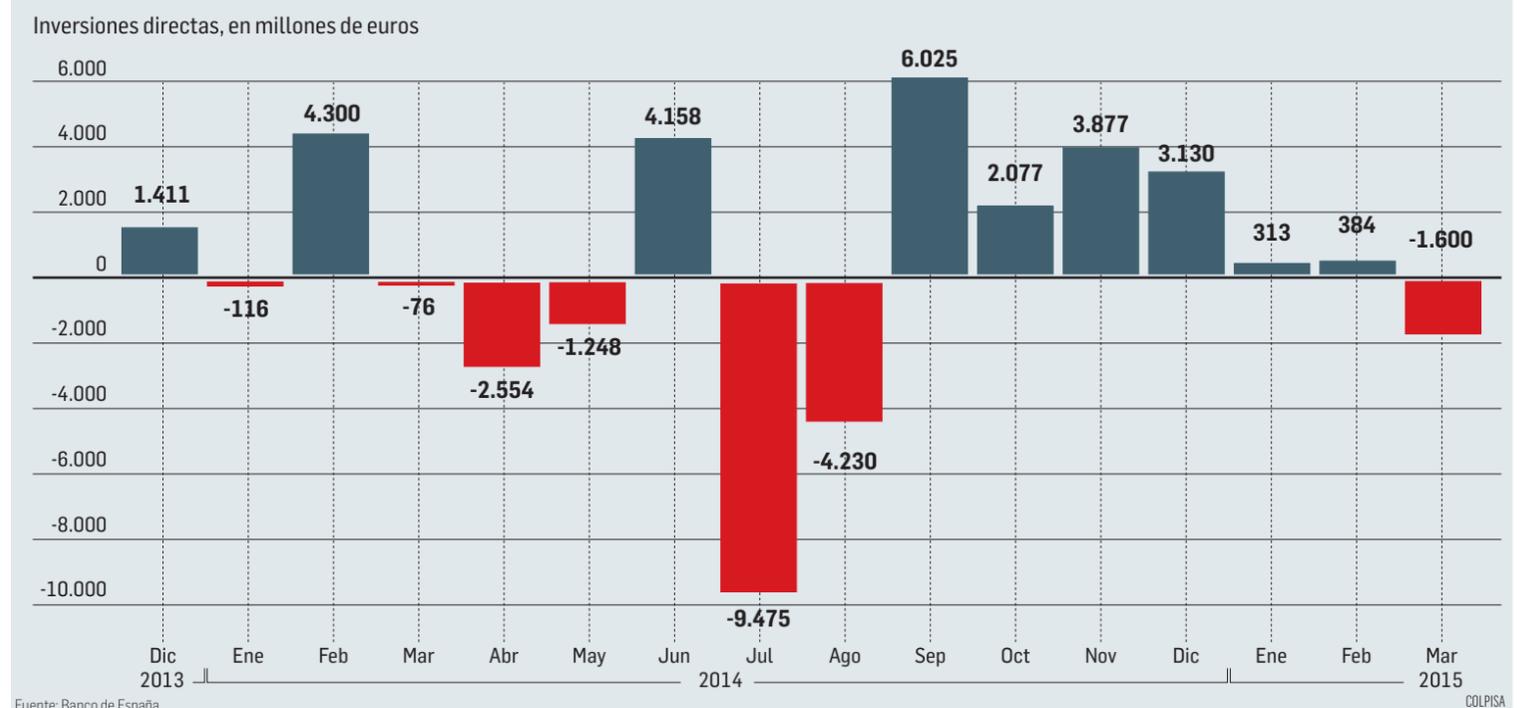
JOSÉ MARÍA CAMARERO
Madrid

Los proyectos que tenían en mente las empresas españolas antes del pasado 24 de mayo siguen adelante. A pesar de que los resultados de las elecciones autonómicas y municipales pueden suponer un cambio en muchos gobiernos regionales y locales, los empresarios no sienten que deba existir temor ante los cambios políticos que se avecinan. El primer problema que tiene en mente un 39% de los ejecutivos es la situación económica de la eurozona, o sea, Grecia. El segundo temor que inquieta a un 31% es la inestabilidad política y regional. Es decir, el auge de partidos como Podemos y el enquistamiento de la independencia de Cataluña.

Es la radiografía que muestra el Barómetro de Confianza de la consultora EY, en el que han participado 52 grandes ejecutivos españoles entre los 1.600 internacionales que también han mostrado su opinión. En el informe se pone de manifiesto que los cambios electorales no atemorizan a los empresarios ni han provocado una paralización de sus proyectos. "Por ahora, nadie está parando el reloj hasta después del verano, algo que sí ocurría en otras elecciones", explica Rafael Roldán, socio director de Transacciones de EY.

"Tenemos un marco regulatorio bastante estructurado y somos parte de la Unión Europea", afirma Roldán para advertir que cualquier cambio de calado en el sistema que se haya prometido

Inversión internacional en España



en la campaña electoral debe pasar muchos filtros antes de llevarse a cabo.

En eso confían los empresarios españoles, en que la actividad económica ya está en marcha y que, salvo por problemas como el griego, será difícil revertir esta situación, aunque no imposible. "Hace un año, estaban mucho más preocupados", recuerda Rafael Roldán. Habrá que esperar al barómetro del segundo trimestre, que se publicará tras el verano, para comprobar si continúa la calma después de que ayuntamientos y comunidades hayan comenzado a tomar las primeras medidas del nuevo mandato.

Materias primas y divisas

También se ha ido desinflando la cuestión catalana, que suponía un bache en el camino de muchas inversiones internacionales. Hasta finales de 2014, las firmas de inversión con sede en centros financieros como el de Londres demandaban información sobre el proceso independentista en Cataluña y analizaban escenarios ante una posible

secesión. A día de hoy, ya no se habla sobre este problema político.

En mucha menor medida los empresarios muestran preocupación por otros problemas que podrían afectar a sus inversiones, como por el aumento de la volatilidad en los precios de las materias primas o en las divisas —así lo expresan solo en un 10% de los casos—, por la deflación (10%), por el menor crecimiento de los países emergentes (6%) o por los cambios en la regulación (4%), un hecho también muy relacionado con muchos de los gobernantes que pueden llegar al poder a partir de este sábado.

Lo que tampoco preocupa tanto a los empresarios como inicialmente se podría creer es la corrupción política. Porque no aparece entre los problemas más destacados a los que se enfrentan sus negocios de cara al futuro. "Parece que hay una mayor percepción de una corrupción generalizada entre la población de la que realmente muestran los índices internacionales, que sitúan a España en niveles similares a los de otros países eu-

Con la vista en China e India

Aunque solamente un 12% de los empresarios españoles se muestran dispuestos a invertir más allá de la eurozona, frente a un 54% de los ejecutivos de otros países que lo harían lejos de sus territorios, el objetivo de las empresas se centra ahora en China e India. En este caso, por el auge del automovilismo y las energías renovables. También en Estados Unidos. Y, dentro de Latinoamérica, en Brasil, a pesar de las dificultades por las que pasa la economía carioca en los últimos meses. Aunque la mayoría de los ejecutivos españoles quieren desarrollar sus negocios en España (un 69% del total).

ropeos", recuerda Rafael Roldán. De hecho, la inversión directa internacional en España ha sido positiva desde septiembre hasta el pasado mes de febrero, después de que cayera durante 2012 y 2013, según el Banco de España.

Además, son buenas las perspectivas que tiene el mundo empresarial sobre la España. Un 75% de los ejecutivos creen que la economía mejorará, mientras que un 28% considera que seguirá estable. Pero a pesar de esta mejora en las expectativas —casi un 40% cree que crearán empleo en los próximos 12 meses—, no se verán grandes operaciones empresariales en lo que resta de año. Este tipo de anuncios a gran escala están ya pendientes ante la incertidumbre que provoca un año electoral como es éste. "Hasta que no haya un escenario político estable, tras los comicios, no veremos operaciones de peso", explica Rafael Roldán. Los sectores que se encuentran más pendientes de las citas políticas son los más regulados, como el de las infraestructuras, la energía, los medios o los bancos.

La economía española se acelera por el consumo de las familias

La Autoridad Independiente prevé que el PIB crecerá a un ritmo anual del 3,2% en el segundo trimestre

D. VALERA Madrid

La economía española no levanta el pie del acelerador. La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) fue la última institución en pronunciarse ayer sobre esta tendencia positiva. Sus previsiones apuntaron a un crecimiento del PIB español del 1,1% en el segundo trimestre.

Esta cifra supondría incrementar en dos décimas el ritmo registrado en los primeros tres meses del ejercicio (0,9%). Además, el organismo fiscalizador también estimó un aumento del 1% en el tercer trimestre de 2015.

El crecimiento que prevé la AIReF se aprecia mejor en la proyección de la tasa interanual, ya que la economía crecerá un 3,2% entre

abril y junio, frente al 2,7% registrado en el primer trimestre del año. Pero el incremento llegaría hasta el 3,7% entre julio y septiembre en comparación con el mismo periodo del ejercicio anterior.

La AIReF fundamentó los avances en la economía por una mayor aportación al PIB de la demanda nacional, que seguiría como motor de la recuperación y alcanzaría el 3,2% en tasa anual en el segundo trimestre, dos décimas más que en los tres primeros meses del año. La demanda interna aún se elevaría hasta el 3,5% en el tercer trimestre del año.

Una vez más, el artífice del

avance en esta variable es el comportamiento del consumo de las familias, que en el segundo trimestre repuntaría una décima hasta el 0,8% en comparación con los tres meses anteriores. Por contra, la AIReF prevé que el consumo de las administraciones públicas se frene hasta el 0,6% entre abril y junio después de dispararse el 1,6% en el trimestre precedente. Una moderación que estaría muy relacionada con el paso de las elecciones municipales y autonómicas. Y es que los comicios elevaron el gasto de los gobiernos regionales y, en menor medida, ayuntamientos.

Grecia lanza una propuesta que solo sitúa las pensiones como línea roja

La Comisión Europea considera que la contraoferta sigue siendo "insuficiente"

Tsipras se reunirá hoy de nuevo con Merkel y Hollande en busca de un impulso político

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Grecia vivirá hoy su enésimo día D. El primer ministro del país, Alexis Tsipras, viajará a Bruselas para participar en la cumbre de jefes de Estado y de Gobierno UE-Celac (América Latina y Caribe) y de paso, volver a reunirse con la canciller alemana, Angela Merkel, y el presidente francés, François Hollande, para intentar desbloquear las negociaciones de la prórroga del segundo rescate, que expira el día 30. El tiempo se está agotando, como advirtió el lunes Merkel, y el acuerdo podría ser cuestión de días. Eso sí, Grecia deberá ceder aún más de lo que asegura haber hecho.

De momento, fuentes comunitarias aseguraron que la contraoferta presentada el lunes por el Ejecutivo de Syriza a la *troika* sigue siendo "insuficiente". Una propuesta que llega después de que el presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, mostrara su enfado en el G-7 por la intervención de Tsipras ante su Parlamento tachando de "absurda" la oferta de acuerdo de los acreedores internacionales. Lo cierto es



Alexis Tsipras, ayer en Atenas a su llegada a una reunión en la sede de su partido, Syriza.

AFP

que de haber acuerdo llegará tomando como base la criticada propuesta de la *troika*. Atenas lo sabe y ahora, sus muchas líneas rojas ya se han convertido en una y principal: no bajar las pensiones, sobre todo las más bajas. Del resto, veremos.

No obstante, insisten en mantener tres tipos de IVA –la *troika* quiere sólo dos–, un superávit fiscal asumible –antes del pago de la deuda– y no rebajar el gasto social. Nada está cerrado y ninguna medida es intocable, como admitió ayer el vicepresidente de la Comisión, Valdis Dombrovskis. "Ha estado muy claro desde el

principio que hay una posibilidad de reemplazar algunas medidas con otras que tengan el mismo impacto presupuestario. Por eso es importante que los griegos no sólo digan qué medidas no quieren, sino qué medidas están dispuestas a aplicar en su lugar", explicó. Es decir, que primero hay que establecer los objetivos generales de las cuentas públicas –qué dinero se va a ingresar, de dónde y cuánto se va a gastar– y "luego decidir cómo se llega hasta ellos". "Si hay voluntad política podría haber un acuerdo en cuestión de días, pero Grecia debería trabajar más en la sustancia y de-

dicarse menos a las maniobras técnicas", advirtió.

El objetivo a corto plazo es lograr un pacto lo suficientemente sólido para que el Eurogrupo, que no se reúne hasta el día 18, acepte desembolsar los 7.200 millones aún bloqueados del segundo rescate. Lo que sí descartó ayer Tsipras en un mensaje lanzado en una reunión de Syriza fue la convocatoria de unas elecciones anticipadas, como vienen insistiendo muchos de sus ministros en los últimos días. Pidió el apoyo de la coalición radical y recordó que "estamos en los momentos claves de la negociación".

Detectados 1.288 talleres ilegales en España

• La Guardia Civil detuvo a 259 personas e imputó a 260 en la campaña de inspección a centros de reparación de vehículos

Colpisa. Madrid

La Guardia Civil denunció el pasado año 17.070 infracciones en talleres mecánicos y detectó 1.288 establecimientos de reparación de vehículos ilegales, de los cuales 238 han cerrado. Son datos que se desprenden de la campaña de inspección llevada a cabo en octubre por los agentes, que realizaron 6.548 inspecciones, detuvieron a 259 personas e imputaron a 260.

Un 61,7% de las irregularidades detectadas estaba relacionada con el incumplimiento de la normativa ambiental; casi un 28% por carencia de licencias municipales o incumplimiento de la normativa de industria; y el resto, por fraudes.

La proliferación de talleres ilegales ha generado al sector unas pérdidas de 3.500 millones desde 2008 y acumulan un fraude de 342 millones anuales a Hacienda y la Seguridad Social. Así lo confirman los responsables de las patronales de vehículos Anfac, Mario Armero, y Ganvam, Juan Antonio Sánchez, quienes firmaron con el director general de la Guardia Civil, Arsenio Fernández de Mesa, un protocolo de colaboración para mejorar la investigación de las actividades ilícitas en el ámbito de la reparación y mantenimiento de coches.

De Guindos al FMI: "El Gobierno sigue su propia hoja de ruta"

El ministro de Economía rechaza subir el IVA o implantar el copago en educación y sanidad, como propone el Fondo

DAVID VALERA Madrid

El Gobierno quiso marcar ayer distancias con las recomendaciones del FMI. El ministro de Economía, Luis de Guindos, fue el encargado de mandar el mensaje al asegurar que el Ejecutivo "escucha con atención" los análisis y las recetas para España del Fondo Monetario, pero recalzó que el Gobierno "tiene su propia hoja de ruta que es la que está sacando al país de la crisis".

Con estas palabras en TVE, el titular de Economía se distanció de las propuestas más polémicas del organismo dirigido por el Christine Lagarde, como la eliminación de los tipos de IVA reducido y superreducido, la implantación del copago en sanidad y edu-

cación o el abaratamiento del despido mediante un contrato único con indemnización según la antigüedad. En este sentido, De Guindos recordó que el organismo internacional ha realizado en estos años de crisis diversas recomendaciones, como la de bajar los sueldos un 10%, y que el Gobierno, aunque le escucha, apuesta por las reformas que piensa que necesita el país. En lo que sí estuvo de acuerdo con los economistas del FMI fue en el riesgo que supone en la recuperación "revertir" las reformas. "Sería, sin duda, la peor receta para España", señaló.

Sin embargo, el ministro no quiso polemizar y prefirió quedarse con los aspectos positivos del informe. "Por primera vez en años, el FMI ha realizado unas previsiones de crecimiento económico para España (3,1% este año) superiores a las estimadas por el Gobierno (2,9%)", explicó.

Para De Guindos esta revisión al alza del FMI –sólo dos meses después de que presentara sus

anteriores previsiones– demuestra la gran evolución de la economía española. Así, el ministro recordó que hace tres años España era el principal problema de la economía europea e incluso de la economía mundial y ahora está mostrando en el primer semestre un ritmo de crecimiento de entre el 3,5% y el 4%, lo que supone más del doble que la media de la UE. "Es el giro más impresionante en una economía de la OCDE en mucho tiempo", declaró.

Desde el PSOE, su portavoz en el Congreso, Antonio Hernando, acusó ayer al FMI de "confundir reformas con recortes" y de hacer recomendaciones a países como España sin tener en cuenta el aumento de la pobreza y la desigualdad que sus recetas han provocado. "El FMI confunde reformas con recortes, que es lo que ha hecho el Gobierno del PP. Y, sobre todo, no tiene en cuenta que esos recortes han sido enormemente dolorosos para millones de trabajadores, de ciudadanos y de familias", criticó.



PLAZA DE TOROS
de Pamplona/Iruña

Renovación del Abono San Fermín

Se realizará los días 15, 16, 17, 18 y 19 de junio de 16,00 a 20,00 horas y el día 20 de junio de 10,00 a 13,00 horas en las taquillas de la plaza de toros.

Quienes no renueven su abono en las fechas y horas señaladas perderán todo derecho al mismo. Es decir, A PARTIR DE LA UNA DEL MEDIODÍA DEL DÍA 20 DE JUNIO, LA CASA DE MISERICORDIA NO ADMITIRÁ RECLAMACIÓN ALGUNA de aquellos que no lo hayan renovado.

Para retirar el abono se exigirá:

- la TARJETA DE ABONO DEL AÑO 2014 y
- el DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD o CIF DEL TITULAR DEL MISMO.

El decomiso de localidades de abono por venta con recargo de precio conllevará para el abonado responsable, además de las sanciones legalmente establecidas, la pérdida del derecho de renovación de abono, previo el oportuno expediente, en su caso.

EL PRECIO DE LOS ABONOS DE ESTE AÑO 2015 ES EL MISMO QUE FIGURA EN LA TARJETA DE ABONO DEL AÑO 2014.

Si realiza el pago en la cuenta bancaria número ES66 0075 4610 18 06 6000 1061 del Banco Popular-Vasconia (al menos 2 días antes de retirar el abono en taquilla), podrá dirigirse con el justificante bancario a las taquillas preferentes habilitadas.

www.feriadeltoro.com

www.encierno.es

Pamplona/Iruña, 10 de junio de 2015

El expresidente de Novacaixagalicia declara que el Banco de España lo sabía todo

Fernández Gayoso afirma que el regulador tuvo un "amplio conocimiento" de las indemnizaciones previstas a los directivos

J.A. BRAVO Madrid

El Banco de España estuvo "ampliamente informado antes, durante y después" de las polémicas prejubilaciones de cuatro altos ejecutivos de Novacaixagalicia (NCG), que costaron casi 19 millones a las arcas de la principal caja de ahorros gallega pese a precisar más de 2.300 millones de capital público (a través del FROB) para su rescate. Así lo declaró ayer el expresidente de la entidad financiera, Julio Fernández Gayoso, una de las seis personas que se sientan en el banquillo de los acusados de la Audiencia Nacional.

Durante las casi tres horas que se prolongó su declaración, que realizó sentado por problemas de salud, el que fuera número uno de NCG defendió que, en contra de la tesis de la Fiscalía Anti-

corrupción y las acusaciones —el banco que sucedió a esas cajas y la asociación de clientes financieros Adicae—, el regulador tuvo "amplio conocimiento" de los pagos previstos, e incluso hizo referencia a ellos en sus informes.

"Fue un ejercicio de transparencia clarísimo y eso desmonta la teoría de que se ocultaran", esgrimió en su defensa. Igualmente, dijo que se sometieron los contratos de alta dirección correspondientes a la comisión de retribuciones y al consejo de administración de la caja pese a que, según él, "no era necesario". Eso sí, dio a entender que no se les ofreció una información detallada durante las reuniones. "Toda la documentación, también los contratos, estaban a disposición de los consejeros en la sede de la caja", señaló. Así, el 1 de diciembre de 2010, 21 de los 22 miembros del órgano de gobierno de NCG respaldaron las prejubilaciones y otros complementos. "Todos menos uno parece que entendían muy bien lo que estaban votando", comentó al tribunal.

Fernández Gayoso añadió, no



Julio Fernández Gayoso, José Luis Pego y Óscar Rodríguez. EFE

obstante, que en ese momento no pensaban que los directivos afectados fueran a marcharse a corto plazo. "El ambiente general que había era que iban a continuar en el nuevo banco", explicó, pero "luego llegó el nuevo presidente y ninguno tenía encaje, de modo que se produjeron los desistimientos".

El problema, en apariencia, es que también algunos ponían elevadas exigencias para seguir. Así, por ejemplo, José Luis Pego, que era director general de la caja gallega y recibió 7,7 millones al prejubilarse, ponía como condición que se le nombrara consejero delegado. A ello se negó de forma ta-

jante José María Castellano cuando fue nombrado presidente porque no se fiaba de los gestores anteriores.

En cualquier caso, la versión mantenida por el ex copresidente de Novacaixagalicia incurrió en algunas contradicciones. De un lado, pasó de negar que los nuevos contratos supusieran aumento alguno para los directivos —según él, eran meras "adaptaciones" al plan de fusión— a aceptar que entre los términos respaldados por el consejo había "diversas mejoras" que garantizaban "una cuantiosa liquidación y rentas vitales" en caso de marcharse.

El HSBC recortará 25.000 puestos de trabajo

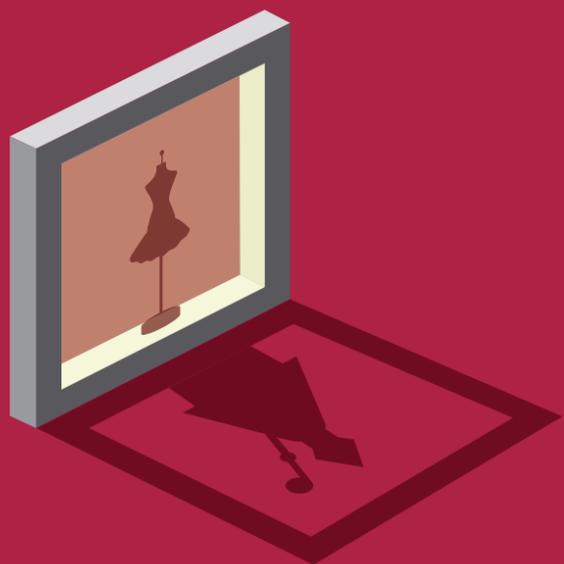
• El mayor banco de Europa se ha visto salpicado en los últimos años por escándalos y fue multado por no controlar el blanqueo

Dpa. Londres

El HSBC, el mayor banco de Europa, eliminará hasta 25.000 puestos de trabajo en un nuevo esfuerzo por reducir costes. Asimismo, se desprenderá de otros 25.000 empleados con la venta de sus negocios en Turquía y gran parte de su negocio en Brasil.

De este modo, la entidad, que tiene 258.000 empleados, pasará a tener 208.000 trabajadores en 2017. En el marco de la reestructuración, el banco, que tiene las oficinas centrales en Londres, también decidirá, antes de finales de año, sobre su eventual traslado a Asia.

El presidente ejecutivo, Stuart Gulliver, también pretende liberarse de las sombras del pasado: en los últimos años, el HSBC ha estado implicado en la mayoría de los escándalos del sector bancario británico. En 2012 tuvo que pagar una multa de 1.900 millones de dólares por no haber controlado el lavado de dinero de terroristas y narcotraficantes.



V CONCURSO DE ESCAPARATES DE SAN FERMÍN EN EL ENSANCHE

SANFERMIN A WINDOW

Participa en el Concurso de escaparates de San Fermín y contribuye a decorar las calles de la zona comercial del Ensanche.

¡Refleja la fiesta a través del cristal!

Dirigido a todo tipo de **ESTABLECIMIENTOS** en planta baja del Ensanche que quieran expresar mediante un escaparate el tema objeto del concurso.

- 1. Tema.** La fiesta de San Fermín.
- 2. Presentación.** El participante solo podrá presentar un único escaparate. Es decir, si el local dispone de varios escaparates, solo se dedicará uno al concurso.
- 3. Material.** Se admitirán todo tipo de materiales para la construcción del escaparate.
- 4. Identificación.** Será requisito indispensable la inclusión de un elemento identificativo en un lugar destacado del escaparate. Este elemento, en un formato especial, les será facilitado por la Asociación de Comerciantes del Ensanche.

5. Inscripciones. Del 8 al 14 de junio de 2015 en: dinamizacion@areacomercial.com.

6. Información. www.areacomercial.com y en el teléfono 948 22 87 77.

7. Exhibición. desde el 16 de junio al 14 de julio de 2015.

8. Elección de ganadores. Por votación popular a través de www.diariodenavarra.es del 23 al 29 de junio. Se sorteará una tarjeta Comercio cargada con 300€ y una mini tablet entre todos los votantes.

9. Premios. 1000€ para el ganador (cargados en una tarjeta Comercio).

Consulta las bases completas en www.areacomercial.com



Encuentro en la CEN entre Geroa Bai y empresarios; desde la izda: Uxue Barkos y Manu Ayerdi; Berta Anaut (AEZMNA), Roberto Elizalde (ATANA), Javier Troyas (ANEM), Juan Antonio Las Navas (ACP), Guillermo Erice (LASEME), Francisco José Flores (CECE), Javier Asirón (AEHN), Javier del Río (AIEN) y José Antonio Sarría (presidente de CEN).

La CEN expresa a Uxue Barkos su “profundo temor” a que gobierne con Bildu y Podemos

Geroa Bai se reunió en la tarde de ayer durante dos horas con el comité ejecutivo de la CEN

Los empresarios avisan que no dejarán que peligre el desarrollo y la concertación social

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El comité ejecutivo de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) expresó ayer a la candidata de Geroa Bai, Uxue Barkos, su “profundo temor ante los compañeros de viaje que ha escogido y a la posibilidad de que incluya en un futuro Gobierno a Bildu y Podemos”. Así lo relató el propio presidente de la patronal, José Antonio Sarría, tras el encuentro que mantuvieron en la tarde de ayer los representantes de Geroa Bai y los empresarios navarros.

La cita se inscribía en la ronda de contactos que la formación política que lidera Uxue Barkos está manteniendo con agentes sociales y económicos. La reunión se celebró en la sede de la CEN y se prolongó por espacio de dos horas, entre las seis y media y ocho y media de la tarde. Por parte de Geroa Bai asistieron Barkos y Manu Ayerdi y por la CEN, la mayor parte de los miembros de su comité ejecutivo, encabezados por su presidente José Antonio Sarría.

Según éste, en el encuentro no se abordaron cuestiones políticas o ideológicas “porque entre los empresarios hay opiniones de todo tipo al respecto, pero sí tenemos un punto de vista económico y social común”. “Les hemos transmitido a los representantes de Geroa Bai que nuestra desconfianza en lo económico y lo social no es hacia ellos, sabemos cómo opina el PNV, sino hacia sus compañeros de viaje. Nos preocupa enormemente Podemos. No lo conocemos, ni sabemos cómo funciona, pero con las

declaraciones que hemos oído hasta la fecha y su sistema de toma de decisiones es para preocuparse. Y nos preocupa Bildu, al que ya lo conocemos tremendamente”.

Barkos pide no “atemorizar”
Los representantes de Geroa Bai respondieron a los empresarios que su intención es “buscar consensos, no sólo entre los compañeros de viaje, sino también con otras fuerzas políticas en aspectos en los que coincidan” y pidieron a los empresarios que les ayuden en esa tarea, así como que contribuyan a no lanzar mensajes que puedan causar “miedo” entre los agentes económicos y sociales.

Sarría continuó advirtiendo a Barkos y Ayerdi que a los empresas y a los ciudadanos navarros “les ha costado mucho esfuerzo, sufrimiento y dificultades llegar al actual nivel de desarrollo y de concertación social y no vamos a consentir que eso se ponga en peligro”.

No obstante, en el encuentro

no se llegaron a abordar cuestiones concretas como los órganos de diálogo social actuales y su representación. Desde la parte empresarial se recordó a los políticos que hay sindicatos (por ELA y

LAB) “que no han querido participar en el diálogo, que son más de la barricada y de echarnos pintura a la sede”.

Por su parte, Barkos y Ayerdi comunicaron a los miembros de la CEN su “firme compromiso con la creación y consolidación de empleo de calidad, objetivo prioritario de la coalición”. “Geroa Bai -según indicó la propia formación tras el encuentro- es consciente del papel imprescindible del empresariado navarro en ese objetivo y reconoce su aportación en este sentido”. También mostraron su compromiso “por estar cerca y ser sensibles a las necesidades de las empresas, en particular de las pequeñas y medianas empresas”.

En el encuentro también fueron abordados otros temas puntuales como el Tren de Alta velocidad, para el que Geroa Bai defiende el tercer hilo en la conexión con la Y Vasca en un futuro inmediato, o impuestos, para lo que la coalición repesaría su propuesta fiscal que le permitiría recaudar cien millones más.

CLAVES

■ Miembros de la Ejecutiva de CEN que asistieron al encuentro:

José Antonio Sarría (presidente de CEN); María Victoria Vidaurre (vicepresidenta); Javier Martinena (secretario); Javier Ona (Jóvenes Empresarios); Francisco López de Alda (Sakana); Miguel Cabodevilla (Fed. Comerciantes); J. León Taberna; José Pedro Salcedo; Berta Anaut (AEZMNA), Roberto Elizalde (ATANA), Javier Troyas (ANEM), Juan Antonio Las Navas (ACP), Guillermo Erice (LASEME), Francisco José Flores (CECE), Javier Asirón (AEHN), Javier del Río (AIEN).

UGT apuesta por mantener el actual modelo de diálogo social

El sindicato se muestra abierto a incluir a ELA y LAB en las instituciones siempre que “cambien su estrategia”

C.L. Pamplona

La candidata de Geroa Bai a la presidencia, Uxue Barkos, se reunió ayer con el secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri, dentro de la ronda de contactos que se celebran estos días entre los distintos partidos y agentes sociales. La cita, que tuvo lugar en un contexto de presión por parte de los sindicatos nacionalistas pa-

ra acabar con el modelo de diálogo social entre UGT, CC OO y CEN, se desarrolló en un ambiente cordial y terminó con sendos comunicados de buenas intenciones.

En un encuentro en el que también participaron Marisa Simón, secretaria de Acción Sindical y Empleo, y Lorenzo Ríos, secretario de MCA-UGT, por parte de UGT, y de Manu Ayerdi, de Geroa Bai, las dos organizaciones mostraron su “total sintonía” para combatir “las bolsas de pobreza” y para la creación de empleo “estable y de calidad”. Aunque también abordaron la participación institucional de los sindicatos en Navarra, cuestión en la que UGT mostró su interés por man-

tener las herramientas del diálogo social: el Consejo de Diálogo Social, el Servicio Navarro de Empleo y el Tribunal Laboral.

En este sentido, UGT resaltó su estatus de primera fuerza sindical en la Comunidad foral, posición ganada “con el voto democrático de miles de trabajadores en las empresas”, aunque abrió la puerta a la participación de ELA y LAB en los foros de diálogo social, para lo que les exigió un cambio de “su actual estrategia”.

Tras la reunión, desde UGT en Navarra señalaban que prefieren no dar nada por sentado en lo que respecta a posibles cambios y apostaban por mantener los puentes con el futuro Gobierno de Na-



La reunión se celebró en la sede de UGT en Pamplona.

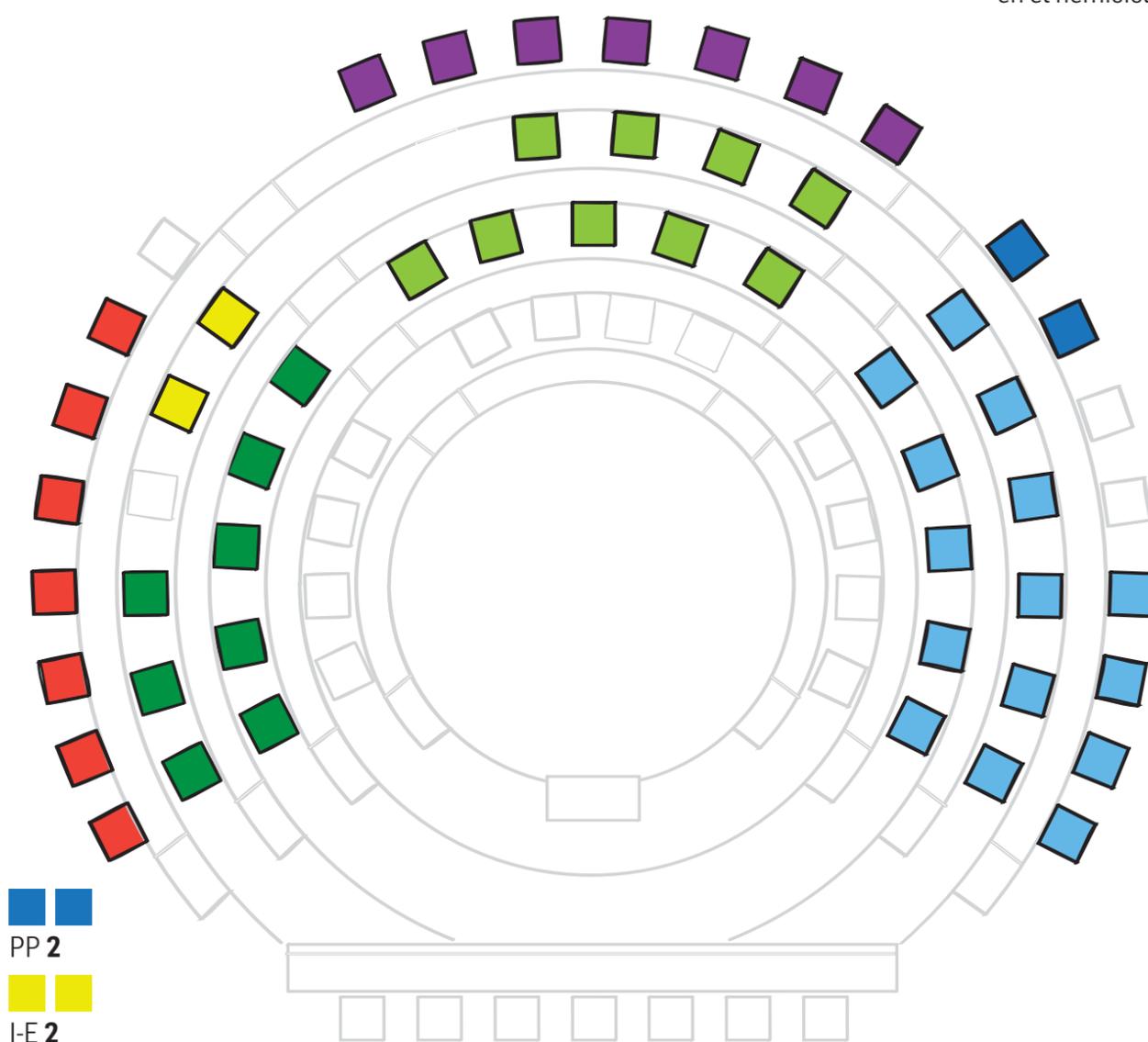
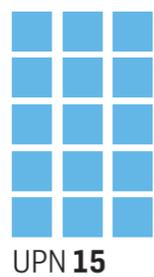
DN

varra a falta de recibir de alguna propuesta de modificación. Por ahora, la máxima del primer sindicato en Navarra es destacar los “buenos resultados” que ha dado el diálogo social, modelo que podría seguir “dando frutos” durante la nueva legislatura.

Por todo ello, en UGT se inclinan por mantenerse a la expectativa de lo que pueda plantear el futuro Gobierno de Navarra, aunque el sindicato defiende que el modelo sigue siendo válido y advierte que una ruptura supondría “una gran pérdida”.

Sesión constitutiva 17 de junio de 2015

Colocación de los distintos grupos políticos en el hemiciclo



La elección del presidente de Navarra, antes del 24 de agosto

• Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E tendrán que ponerse de acuerdo en el programa de gobierno y en la composición del nuevo gabinete

DN Pamplona

Constituido el Parlamento, el presidente elegido iniciará en el plazo de diez días las consultas con los portavoces designados por los grupos políticos con representación parlamentaria, para proponer un candidato a presidente de la Comunidad foral, convocando una sesión plenaria con al menos 3 días de antelación. Todo indica que el nombre que se propondrá será el de la nacionalista Uxue Barkos, que cuenta en principio con el apoyo de Bildu, Podemos e I-E.

Durante los próximos días representantes de las cuatro fuerzas políticas que apoyarían el nuevo gobierno mantendrán encuentros para acordar un programa básico y decidir la composición del gabinete presidido por Barkos.

En cualquier caso, si transcurrido el plazo de tres meses desde la celebración de las elecciones al Parlamento foral (24 de mayo) ningún candidato hubiera sido elegido, el Parlamento quedará disuelto, convocándose de inmediato nuevas elecciones.

Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E tendrán 3 de los 5 cargos del Parlamento

Koldo Martínez (Geroa Bai), el parlamentario electo de más edad, presidirá la sesión constitutiva de la Cámara

El Parlamento se constituye el próximo miércoles 17 de junio, con la elección de los 5 miembros de la Mesa

L.M.S. Pamplona

La IX legislatura del Parlamento de Navarra dará comienzo el próximo día 17, miércoles a las 11 de la mañana, con la celebración de la sesión constitutiva de la Cámara. Los 50 aforados (15 de UPN, 9 de Geroa Bai, 8 de Bildu, 7 de Podemos, 7 del PSN, 2 del PP y 2 de Izquierda-Ezkerra) participarán en la elección del presidente, vicepresidentes y secretarios que integrarán la Mesa del Parlamento.

La sesión constitutiva de la Cámara será presidida inicialmente por Koldo Martínez (Geroa Bai), parlamentario electo de mayor edad, y estará asistido como secretarios por Jokin Castiella

(Geroa Bai) y Javier García (PP), los dos miembros de la nueva Cámara más jóvenes. Esta Mesa de Edad actuará hasta la elección de la Mesa del Parlamento.

Elección del presidente

En primer lugar se elige al presidente de la institución para los próximos cuatro años. Los grupos que previsiblemente van a conformar el futuro Gobierno de Navarra, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E tienen la mayoría suficiente (26 de 50) como para decidir el nombre que presidirá el Parlamento.

Podrá presentarse más de un candidato. Los parlamentarios serán llamados por orden alfabético y entregarán su papeleta de voto al presidente, quien la introducirá en la urna. Y será presidente el candidato que obtenga el voto favorable de la mayoría absoluta de los parlamentarios electos.

Una vez proclamado el presidente electo, se vota para elegir a los dos vicepresidentes en elección simultánea, con idéntico procedimiento que el establecido para la elección de presidente, con la salvedad de que quedan elegidos los dos candidatos que obtengan mayor número de vo-

tos. Los empates se dirimen a favor del candidato de mayor edad.

La elección de los dos secretarios se realizará de la misma forma que la de los vicepresidentes, con la única diferencia de que en este caso los empates se dirimirán a favor del candidato de menor edad.

Tanto en la elección de los vicepresidentes como en la de los secretarios, la coalición de gobierno tendría asegurado una vicepresidencia y una secretaría, gracias a sus 26 votos, mientras que UPN y PP, con los 17 votos que suman, podrían conseguir la segunda vicepresidencia y una de las secretarías, salvo que acodasen con el PSN apoyarles con sus votos para que los socialistas también tuvieran presencia en la dirección de la Cámara foral.

Tras las votaciones, todos los miembros electos de la Mesa serán proclamados conjuntamente y pasarán a ocupar sus puestos, tomando así posesión de sus cargos y quedando así constituido el Parlamento de Navarra. Su constitución tiene que ser comunicada por su presidente al Rey, al presidente del Gobierno de la nación, al presidente del Gobierno de Navarra y a los presidentes del Congreso y del Senado.

MIÉRCOLES

PRECIOS ESPECIALES Y GRANDES OFERTAS *

2x1



EN CAFÉS, BARES Y RESTAURANTES ADHERIDOS, BOLERA, KARTING Y PÁDEL

ITAROA

TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

*consultar ofertas en cada local adherido
*excepto festivos y vísperas de festivo

Jornada Saray de cáncer de mama

La calidad de vida debe contemplar el estado físico, psicológico y social

M.J.E. Pamplona

Juan Ignacio Arrarás, psicólogo miembro de la EORTC (grupo de calidad de vida de la Organización Europea para la Investigación y Tratamiento del Cáncer) apuntó que en cáncer de mama, además de los temas comunes a todos los tumores, se ven especialmente afectadas las áreas relacionadas con la imagen corporal, la relación de pareja, las relaciones sociales, la preocupación por el futuro y los efectos secundarios de los tratamientos así como el estado emocional y la vida laboral.

Se trata de aspectos que influyen en la calidad de vida. "Hace años se hablaba solo de las funciones físicas pero no se tenían en cuenta aspectos más emocionales". Sin embargo, la calidad de vida es multidimensional y alcanza tanto a aspectos físicos como psicológicos y sociales.

De hecho, según el experto, la

calidad de vida está ahora muy valorada, de la misma forma que la supervivencia y la respuesta a los tratamientos. De ahí que la investigación sobre estos aspectos sea mucho mayor. "Son dimensiones centrales de la persona", recaló Arrarás. "Influye y, sobre todo, en las personas jóvenes. Hay que tener en cuenta que ha mejorado la supervivencia pero también hay más detección en personas jóvenes".

Según los estudios relacionados con calidad de vida, uno de los problemas es el temor a la recaída. Y sobre todo, indicó Arrarás, si se trata de una persona con hijos pequeños, ya que influye en su plan de vida y en la familia. Por eso, "es muy importante la relación con el oncólogo, la información que les proporciona sobre la enfermedad y la comunicación. Es fundamental", insistió. Y añadió que aunque pase el tiempo se suele mantener un temor.



Público asistente a la Jornada Técnica de Saray.

CALLEJA

El cáncer de mama tiene consecuencias visibles que se pueden paliar

M.J.E. Pamplona

Eugenia Oiz Palacios y Carmen Oiz, directoras de Masquemilpalabras, participaron ayer en la Jornada Técnica organizada por Saray para tratar el tema de la imagen personal en torno a este tumor. "Verse bien equivale a sentirse bien, da igual que se esté o no en un proceso de enfermedad. Cuando nos vemos mejor nos enfrentamos al día a día con una actitud más positiva", indicaron.

El cáncer de mama tiene consecuencias muy visibles en la imagen externa. Los cambios pueden afectar al peso, al cabello, a complicaciones como el linfedema (hinchazón del brazo tras la extirpación de los ganglios de la axila), etc. "Hay personas a las que les puede afectar en la autoestima, aparte del proceso propio de la enfermedad", indicaron. Por eso, cada vez se trabaja más

el cuidado de la imagen corporal. "Es una herramienta más para intentar mitigar el efecto ante el espejo", destacaron.

En este sentido, apuntaron que los sanitarios cada vez están más mentalizados sobre este aspecto. "Si una persona se mantiene bien, psíquicamente puede estar más positiva. Es importante y las personas afectadas no se tienen que abandonar. El cáncer no es un adiós a la belleza ni a la feminidad".

En este sentido, es importante desde abordar temas como el cabello y su pérdida hasta otros como el color, debido a los efectos en la piel. "Las prendas que se utilizan o los pañuelos pueden ser complementos que pueden favorecer. No hay que esconderse. Hoy las mujeres usan pañuelos y se los pueden poner de formas distintas", dijeron. El objetivo es "luchar" por mantener una actitud y cuidar pequeños detalles.

Salud establece las vías de colaboración con los profesionales jubilados

Una orden foral regula las fórmulas para que profesionales sanitarios jubilados mantengan cierto nivel de actividad

DN Pamplona

El departamento de Salud ha regulado mediante una orden foral (OF 51/2015, de 23 de abril) las fórmulas de colaboración con los profesionales sanitarios jubilados que quieran mantener un cierto nivel de actividad docente e investigadora en beneficio del sistema sanitario público de Navarra.

Se trata de habilitar los mecanismos necesarios para poder contar con la experiencia y conocimientos de estos profesionales

una vez han accedido a la jubilación, y que deseen continuar realizando funciones de consultoría, asesoría, formación o apoyo a la investigación. En la actualidad, el ejercicio de este tipo de actividades se venía realizando sin apoyo normativo. El Gobierno no ha entrado, sin embargo, a la creación de la figura del médico emérito, como existe ya en otras comunidades autónomas.

En la orden foral se enumeran los ámbitos en que podrán participar el personal sanitario jubilado del departamento de Salud y sus organismos autónomos y las actividades que podrán realizar, entre las que destacan la participación como docentes en seminarios, cursos o conferencias destinados a la formación del personal en activo; la participación directa o dirección de pro-

yectos de investigación; elaboración y revisión de artículos divulgativos; participación en tribunales de selección de personal; colaboración en el diseño de planes o programas sanitarios, sanitarios, de calidad o de gestión; colaboración en la organización de eventos, jornadas o congresos; elaboración de informes técnicos de funcionamiento y mejora de los servicios; o la participación en sesiones clínicas y/o prestar asesoramiento clínico directo a los profesionales de su especialidad mediante la revisión conjunta de casos clínicos, entre otros.

La orden foral recoge que las compensaciones económicas que pudieran derivarse de algunas de estas funciones serán en la misma cuantía y criterios que rigen para el personal del departamento.

Hallan nuevo vínculo entre longevidad celular y cáncer

Especialistas de la CUN y el CIMA participan en un estudio que describe una conexión inesperada entre ambos

DN Pamplona

Un grupo de especialistas de la Clínica Universidad de Navarra y del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA), miembros del equipo del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IDISNA), han participado en un trabajo desarrollado por un grupo de científicos españoles, que ha revelado la existencia de una conexión inesperada entre los cambios epigenéticos asociados a la maduración de los linfocitos y los observados en cáncer.

Ambos procesos comparten

modificaciones similares en amplias regiones del genoma (el total de la información genética de un organismo). La investigación ha sido liderada por investigadores del IDIBAPS (Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer) y de la Universidad de Barcelona (UB). Los resultados fueron publicados ayer por la tarde en la revista científica de mayor impacto de la especialidad *Nature Genetics*.

En el trabajo han participado cinco investigadores de la Clínica Universidad de Navarra y del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA): Felipe Prósper, Xabier Agirre, Marien Pascual, Diego Alignani y Bruno Paiva. La colaboración del CIMA y la Clínica Universidad de Navarra ha sido esencial para poder estudiar subpoblaciones de células de la médula ósea y de la sangre.

Matías Alfonso, director de Cirugía Ortopédica y Traumatología de la CUN

El doctor Matías Alfonso es el nuevo director del departamento de Cirugía Ortopédica y Traumatología de la Clínica Universidad de Navarra, en sustitución de Juan Ramón Valentí, que continuará desarrollando su actividad profesional en el mismo departamento y en la Facultad de Medicina.



José Miguel Fernández, director del servicio de Administración de la CUN

José Miguel Fernández ha sido nombrado director del servicio de Administración de la Clínica Universidad de Navarra, en sustitución de Rafael Ansó. Además, Fernández continuará haciendo cargo de las relaciones con el Servicio Navarro de Salud y con otras entidades públicas.



Navarropubli.com

| INICIO | QUIENES SOMOS | CONTACTO |

Si existe lo encontramos...

LA TIENDA ONLINE PARA FIESTAS

TXAPELA 5,95€ u
(Sin I.V.A.)

PAÑUELO BORDADO
1,98€ u (Mínimo 100 uds)

PAÑUELO SERIGRAFIADO
0,80€ u (Mínimo 100 uds)

FAJA 2,68€ u
(Mínimo 100 uds)

☎ 638 038 918 | jalfaro@navarropubli.com | San Adrián | Navarra

Síguenos



Dos agentes de Policía Foral junto a una furgoneta.

CORDOVILLA

Hoy se celebran los comicios sindicales suspendidos en Policía Foral e ISPLN

AFAPNA y CC OO podrán presentar sus listas respectivas después de sendos laudos arbitrales que les dieron la razón

I.S. Pamplona

Tres semanas después de que se celebrarán las elecciones sindicales en la Administración foral, los 1.082 electores de Policía Foral y los 260 del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) podrán votar hoy a sus candidatos. Las elecciones en estos dos ámbitos quedaron suspendidas después de que sendos laudos arbitrales permitiesen a AFAPNA, en Policía Foral, y a CC OO, en el ISPLN, confeccionar y presentar lista, después de que la mesa electoral las hubiera rechazado por haberse retirado algunos candidatos de las listas a última hora.

Sin embargo, CC OO recurrió ante el Juzgado de lo Social el laudo arbitral que permitía a AFAPNA presentar lista en CC OO. Pero ayer el juez del Juzgado de lo Social Nº2 dio la razón a AFAPNA para que pueda presentarse a las elecciones en Policía Foral que se celebrarán mañana día 10.

En la sentencia el juez "desestima la demanda promovida por

CC OO y confirma el laudo impugnado, dictado en el Procedimiento Arbitral 30/2015 y, en consecuencia, "absuelve a los codemandados de las pretensiones deducidas en su contra".

Desde AFAPNA se valoró ayer que con esta sentencia: "Ha quedado demostrado el intento de otros sindicatos por acallarnos y porque no podamos presentarnos en los ámbitos posibles. La consecuencia final era una representatividad menor y que la voz de los empleados públicos fuese la menor posible. Una estrategia que desde el principio denunciábamos y que hoy ha quedado demostrada".

Este sindicato tiene recurridas las elecciones entre los trabajadores laborales de Salud, donde no pudo presentar candidatura por los mismos motivos que el laudo arbitral dejó sin validez en Policía Foral y ISPLN.

No variará mayoría de LAB

Hoy, con el escrutinio de los dos ámbitos electorales que faltaban por votar, se tendrá el resultado final de las elecciones sindicales en el Gobierno foral. No cambiará el primer puesto, que ocupa LAB con 65 delegados y una ventaja holgada sobre el segundo, que es ELA (37 delegados), seguido por CC OO (35), AFAPNA (27) y UGT (17) y Sindicato Médico (17).

Delegación informará a la Fiscalía de la carrera por los presos de ETA

La Delegación del Gobierno en Navarra pondrá en conocimiento de la Fiscalía de la Audiencia Nacional la carrera a favor de los presos de ETA celebrada el domingo en Berriozar, por si pudiera ser constitutiva de un delito de enaltecimiento del terrorismo. Así lo indicaron ayer desde la delegación del Gobierno, que señalan que la Guardia Civil de Navarra está elaborando un informe que será trasladado al fiscal para que valore si alguna de las manifestaciones o hechos ocurridos en el transcurso de la carrera popular de Berriozar incurren en un delito de apología del terrorismo. EFE

Navarra apoya un programa de Unicef de higiene escolar en Malí

El Gobierno de Navarra apoya desde 2011 el programa plurianual de Unicef *Mejora de las condiciones de saneamiento e higiene en las escuelas de educación primaria de las comunidades más deprimidas de Mopti y Koulikoro en Malí*. Para conocer de primera mano este proyecto, el consejero de Políticas Sociales en funciones, Íñigo Alli, se reunió recientemente con el delegado de Unicef en el país africano. El programa está desarrollando durante los años 2014 y 2015 su segunda fase, a la que el Gobierno de Navarra ha destinado una subvención total de 400.000 euros, que se suman a los 660.000 de la primera fase. DN

El parque Polo acogió a medio centenar de niños y familiares de ADANO

El parque Polo de Volkswagen Navarra celebró el pasado sábado, 6 de junio, una jornada de educación vial para los niños de la Asociación de Ayuda a Niños con Cáncer de Navarra (ADANO) y sus familiares. Más de cincuenta personas disfrutaron de una mañana en familia donde los pequeños realizaron diferentes actividades relacionadas con educación y seguridad vial, según ha explicado Volkswagen Navarra en un comunicado. Se trata de una iniciativa gratuita enmarcada en el Programa de Responsabilidad Social Corporativa de Volkswagen Navarra Solidaria. DN

Sodena sale del accionariado del Grupo Kayaba

Compró en 2009 un tercio de la compañía de Los Arcos por unos 5 millones de euros

DN Pamplona

La sociedad pública Sodena ha firmado recientemente la venta de su participación del 33% en la planta KYB Advanced Manufacturing Spain (KAMS) de los Arcos al propio grupo japonés Kayaba (KYB). De este modo, "recupera su inversión (fue de unos 5 millones de euros) una vez alcanzados los objetivos inicialmente propuestos y traducidos en la consolidación de la presencia del grupo empresarial en Navarra", según explica Sodena en un comunicado.

Sodena entró en el accionariado de KAMS en 2009 tras

considerar la experiencia y conocimientos del grupo promotor extranjero, así como su apuesta por Navarra. Esta iniciativa, compartida entre el sector público y el privado, "ha permitido incrementar la presencia en Navarra del Grupo KYB, fabricante del sector de la automoción; un sector estratégico para la economía regional". El Grupo KYB cuenta con 39 plantas industriales en el mundo, de las cuales cinco están en Europa y tres de ellas en Navarra (Ororbia, Orkoien y Los Arcos).

La factoría del grupo nipón en Los Arcos comenzó a funcionar en el año 2010 y fabrica amortiguadores de altas prestaciones para turismos con sistemas de producción de última generación. Ha cerrado su ejercicio 2014 con una facturación de alrededor de 30 millones de euros y proporciona empleo actualmente a unas 100 personas.

Los ofertantes de Koxka esperan una decisión inminente de la juez

El administrador concursal ya ha presentado su informe final de valoración

C.L. Pamplona

Todo apunta a que el Juzgado de lo Mercantil de Pamplona anunciará hoy su decisión definitiva para relanzar la actividad de Koxka, la empresa en concurso de acreedores para la cual se habían presentado dos propuestas. Según fuentes conocedoras del proceso, el administrador concursal, la firma catalana Eveac, habría presentado ya su informe de valoración, por lo que solo restaría que la magistrada que lleva el caso se incline por una de las dos ofertas, la presentada por un grupo de 88 extrabajadores o la elaborada por varios exdirectivos.

No obstante, estas mismas fuentes desconocían el contenido del informe y si alguna de las dos ofertas contaba con el respaldo de Eveac, aunque consideraban que el planteamiento más "sólido" correspondía al de los exdirectivos, que habrían sumado además el apoyo mayoritario de la extinta plantilla.

Especializada en la fabricación de muebles refrigerados para grandes comercios, Koxka entró en concurso en septiembre del año pasado tras fracasar los intentos para evitar la quiebra. El caso dio un nuevo giro cuando proveedores y extrabajadores presentaron hace unos meses sendas demandas contra los representantes del último propietario, el fondo de capital riesgo AIAC, en las que documentaban graves irregularidades en la gestión de la compañía y reclamaban la declaración culpable del concurso.

Se trabaja ya el adelanto de la jubilación en Policía Foral

I.S. Pamplona

En el último mes se han mantenido contactos entre la administración del Estado y la de Navarra para intercambiar información tendente a la realización de los trabajos previos al inicio del procedimiento para el establecimiento de coeficientes correctores en la edad de jubilación de los miembros de la Policía Foral de

Navarra, que podrá suponer la incorporación de los policías forales al listado de categorías penosas y peligrosas que mediante una sobrecotización adelanta su edad de jubilación.

Así lo anunció ayer CC OO que se congratuló de que el Gobierno de Navarra "haya entendido la necesidad de posibilitar el adelanto de la edad de jubilación de la Policía Foral".

RODRIGO FERNÁNDEZ JARNE & ANTONIO LERGA GURPEGUI

TU ASESORÍA



www.flasociados.com

DE CONFIANZA

C/ Las Provincias 5, bajo. 31014 Pamplona · Tel. 948 207 111

Diario de

Noticias



Especial Anexión de Navarra a Castilla (1515-2015)

Mañana, suplemento de 12 páginas

Crisis en Educación tras la dimisión del director general y la denuncia de reserva de puestos

La intención de David Herreros es volver al IES Ega, donde se ha pospuesto el nombramiento de equipo directivo ● Técnicos del departamento desvelan "presiones" para las recolocaciones

PAMPLONA – El cese a petición propia del director general de Educación, David Herreros, ha generado una crisis interna en el departamento. Una dimisión sorprendente por las fechas en las que se produce, ya que lo normal es que los altos cargos continúen en su puesto hasta el nombramiento de sustitutos.

Según fuentes consultadas, Herreros quiere volver a su cargo de director en el instituto de San Adrián. Técnicos del departamento han denunciado que su recolocación ha estado acompañada de "presiones", algo que también ha ocurrido con otros cargos que quieren volver a sus antiguos centros. **PÁGINA 4**



Barkos traslada a los empresarios su apuesta por crear empleo de calidad

DOS HORAS DE REUNIÓN. La candidata de Geroa Bai mantuvo ayer una larga reunión con varios miembros del comité ejecutivo de la Confederación de Empresarios de Navarra (en la foto) a quienes reconoció su labor "imprescindible" en la creación de empleo de calidad, al tiempo que expuso que será sensible a las necesidades de las pymes. **PÁGINAS 14 Y 15**



Torres, Rubio y David García, en Tajonar. Foto: Mikel Saiz

OSASUNA NO PODRÁ PAGAR HASTA OCTUBRE SU DEUDA CON LA PLANTILLA

● Debe 2 millones, que recibirá del fondo de ayuda ● No tiene liquidez porque gastó los 4 millones del Gobierno en saldar deudas ● Miguel Flaño, Torres y Neko, transferibles // **PÁG 48**

MARTÍN QUIERE ENTRENAR Y SABALZA NO LE CIERRA LA PUERTA

Martín expuso al presidente su proyecto si continúa al frente de la plantilla. Sabalza dijo que debe consensuar la decisión con sus directivos. **PÁGINA 49**



Más inversión para investigar el cáncer de mama

El reto es potenciar con fármacos la inmunidad del paciente ante el tumor. **PÁGINAS 8 Y 9**

Plantean reformular el Príncipe de Viana

Geroa Bai, Podemos, I-E y Bildu quieren un premio menos regio y más navarro. **PÁGINAS 60 Y 61**



Practicando remo, ayer, en el Arga en Pamplona. Foto: J. Bergasa

UNA NUEVA VISIÓN SOBRE LOS RECURSOS FLUVIALES

NAVARRA, CON PROPUESTAS INNOVADORAS, ACOGE UN CONGRESO INTERNACIONAL // **P10-11**

Radio para OCHA
Parrilla Cerámica de Plectra

9 771576 545035

Sociedad

Crisis interna en Educación tras dimitir el director general David Herreros

Su cese se hará efectivo el 30 de junio y su intención es regresar al IES EGA como director ● Técnicos del departamento denuncian "presiones" en varios centros para reservar puestos e "irregularidades" en nombramientos de equipos directivos

✎ María Olazarán
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA — La dimisión de David Herreros Sota al frente de la dirección general de Educación, Formación Profesional y Universidades ha generado una nueva crisis interna en el departamento que dirige, ahora en funciones, el consejero José Iribas. Su cese, que tiene fecha de 3 de junio, fue publicado ayer en el Boletín Oficial de Navarra, si bien se hará efectivo el 30 de junio. Una dimisión sorprendente por las fechas en las que se produce, ya que lo natural es que los altos cargos permanezcan en sus puestos de trabajo hasta que se nombren a los sustitutos, lo que no se producirá hasta mediados de agosto siempre y cuando se nombre al nuevo Gobierno antes de San Fermín.

La razón de este cese a petición propia, según fuentes consultadas, se debe a que Herreros quería regresar a su anterior cargo, de director del IES Ega de San Adrián, y para ello tenía que dejar la dirección general antes del 30 de junio. Su recolocación, que tal y como denuncian técnicos del departamento de Educación, ha estado acompañada de "presiones" para evitar nombrar equipo directivo en ese instituto, no ha sido la única. En el colegio público Catalina de Foix de Zizur Mayor, insisten esas mismas fuentes, también se han cometido "irregularidades" en el nombramiento de la nueva directora, que en la actualidad ocupa un cargo en el departamento. Esta persona fue nombrada el 1 de junio por el propio Herreros a pesar de que el claustro de la escuela y el informe técnico proponían otra candidatura.

CERRAR EQUIPOS ANTES DE ABRIL La dimisión se produce cuando falta menos de un mes para el final de curso y se hará efectiva el próximo día 30, por lo que no esperará a que se produzcan los nuevos nombramientos. Esta forma de proceder, que no suele ser la habitual, tiene una explicación y es su intención de regresar al IES EGA como director.

Los inspectores educativos, según recuerdan fuentes consultadas, recibieron la orden de nombrar a los equipos directivos de los centros escolares antes del mes de abril. Al mismo tiempo, el departamento de Educación decidió modificar la normativa y anunció que este curso no



El consejero Iribas y a su derecha el director general de Educación David Herreros. Detrás, el resto del equipo, en su primera visita al Parlamento.

iban a sacar convocatorias ordinarias en aquellos centros donde los directores terminaban mandato, lo que impedía que se pudieran presentar candidaturas. Alegó que no iba a tener tiempo debido a la puesta en marcha de la LOMCE y ordenó, con carácter general, que en esos centros se renovase al director o directora que estuviese en el cargo por un año. En el caso de que por algún motivo estas personas no pudieran seguir al frente de la dirección, el inspector hablaría con el claustro para ver si había alguien interesado y en ese caso nombraría al candidato. En cualquier caso, el proceso tenía que estar finalizado antes de abril.

Sin embargo, en el IES EGA, según denuncian estos técnicos del departamento, se incumplió la orden de cerrar el equipo antes de esa fecha y hubo "presiones" para posponer el nombramiento del equipo directivo. Ahora bien, todo el mundo en el instituto da por seguro que David

Herreros será el próximo director, cargo que ya ocupó antes de ser llamado por Iribas para formar parte de su equipo. De hecho, su nombramiento se tramitó ayer mismo. Esta situación pone de manifiesto que la decisión de dejar la dirección general no es consecuencia del previsi-

ble cambio de Gobierno sino que ya tenía intención de dejar la dirección general antes de conocerse el resultado de las elecciones.

Existen otros centros en los que también se han producido "presiones" en los nombramientos de los equipos directivos. Es el caso del

IESO Iñaki Ochoa de Olza de Pamplona y del colegio público Catalina de Foix de Zizur Mayor. En esta última escuela, según aseguran miembros de la comunidad educativa, el departamento de Educación ejerció presiones para no cambiar a la directora. Y cuando todo parecía apuntar a que no iba a haber cambios en el último claustro, celebrado el pasado lunes 1 de junio, el director general David Herreros nombró a otra persona, alguien que ocupa una jefatura en el departamento. Esta decisión se ha tomado sin tener en cuenta la resolución del claustro que aprobó con 26 votos a favor (de 30) el nombramiento del jefe de estudios, una propuesta que tenía el aval de los técnicos del departamento de Educación.

En ambos casos se incumple la nueva ley educativa, la LOMCE, que dice que para poder ser director de un centro hay que estar dando clase en él. ●

NO ES LA PRIMERA

OTRAS DIMISIONES ANTERIORES

●●● **Desmantelamiento equipo PAI.** La salida de David Herreros que, junto a Íñigo Huarte, han ocupado las dos direcciones generales de Educación se produce en pleno final de curso y, aunque se mantendrá en el cargo hasta el 30 de junio, nadie duda que deja coja una de las áreas más importantes del departamento. Su dimisión no es la única, ya que el pasado mes de agosto se marchó casi todo el equipo impulsor del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), con Marcelino Arrosagaray a la cabeza, que también volvió a la docencia. Asimismo, durante esta legislatura, ha habido varias salidas en otras áreas dependientes de la dirección general de Herreros.

ELA denuncia los recortes de la enseñanza en euskera

El departamento de Educación no amplía la oferta del modelo D e impone agrupamientos en el A

PAMPLONA - ELA exige al departamento de Educación del Gobierno de Navarra que cese en los recortes que pretende imponer a la enseñanza de euskera en el Modelo A. El Gobierno, sabiendo que su mandato expira en breve, quiere reducir las horas de docencia, de coordinación con la Escuela de Idiomas y agrupar a alumnos de distintos niveles en un solo aula. Además incumple la modificación de la Ley Foral del Vasculence y no amplía la oferta del modelo D.

En algunos casos, el departamento de Educación ha llegado a proponer la agrupación de todos los cursos de la ESO en una única clase, algo contrario a su propia normativa; y en bachillerato, de la misma

manera, para primero y segundo.

Son varios los centros que han contactado con ELA para denunciar el atropello. En alguno de los centros las medidas propuestas se han parado por la firme defensa de la calidad de la enseñanza que ha hecho el profesorado de los propios centros junto con los equipos directivos. Además, el agrupamiento de distintos niveles hace imposible el encaje de los horarios. En otras ocasiones, el departamento de Educación, afirma este sindicato, "atacó también la enseñanza de euskera y en euskera a través de falsos informes que criminalizaban al profesorado, la censura de materiales de texto o la desaparición del programa de auxiliares de conversación".

Los recortes son aún más agudos en la zona de la Ribera. ELA denuncia que es ahí, precisamente, donde el Gobierno debería proteger un lengua propia de Navarra que se halla en clara desventaja con el resto de la Comunidad Foral. - D.N.

Los alumnos reciben hoy las notas de Selectividad

PAMPLONA - Las notas de las Pruebas de Acceso a la Universidad se darán a conocer hoy, 10 de junio, a partir de las 13.00 horas. Los alumnos podrán acceder a ellas a través de la web de la Universidad Pública de Navarra (www.unavarra.es) y de la aplicación para teléfonos móviles UPNA PAU. Los resultados de los exámenes se darán también en los centros docentes. - D.N.

Frigo ofrecerá 750.000 helados para celebrar el fin de curso

PAMPLONA - La compañía Frigo ofrecerá hasta 750.000 helados para celebrar las fiestas de fin de curso a todos los colegios navarros que lo soliciten. Los centros educativos y asociaciones de padres y madres que quieran beneficiarse de la iniciativa pueden inscribirse a través del servicio de atención al cliente de la compañía: atencion.Frigo@unilever.com. - D.N.

La compraventa de viviendas en Navarra aumenta un 16,5%

Los registros recogieron 332 operaciones en abril, lo que supone un aumento en la tasa interanual

PAMPLONA - La compraventa de viviendas inscritas en los registros de la propiedad de Navarra en el mes de abril suma un total de 332 operaciones; lo que supone un aumento del 16,5% en la tasa interanual. Respecto al mes anterior se aprecia un incremento del 7,8%.

El número total de fincas transmitidas inscritas en los registros de la propiedad de la Comunidad Foral en abril de 2015 es de 2.346, un 9,4% inferior a la cifra de marzo y un 6,3% más que en el mismo mes del año pasado. Por cada 100.000 habitantes en Navarra, se realizan 472 transmisiones. Esta cifra es la quinta más alta entre las comunidades autónomas. La media nacional es de 361.

Del total de transmisiones de fincas realizadas en Navarra, 914 se han llevado a cabo mediante la compraventa.

Según el régimen de protección, el 83,7% de las viviendas transmitidas por compraventa en abril son libres, frente al 88,4% del conjunto de España, y el resto, protegidas.

Según el estado de las viviendas transmitidas por compraventa en la Comunidad Foral, el 80,4% de las mismas son usadas, porcentaje que en España es del 77,1%. La compraventa de viviendas nuevas en Navarra experimenta un descenso interanual del 53,2% y las usadas suben un 84,7%. En el conjunto de España las compraventa de viviendas nuevas bajan el 40,4% y las usadas suben un 45,5%.

El número de viviendas transmitidas por compraventa no es idéntico al número de hipotecas constituidas para ese fin en el mismo mes, puede haber compraventas sin hipoteca y viceversa. - EP

Calendario de subastas de los Valores del Tesoro

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- 11 Bonos y Obligaciones del Estado*
- 18 Letras a 6 y 12 meses
- 23 Letras a 3 y 9 meses

* Anuncio de la subasta del día 11, el 5 de junio, y de la subasta del día 18, el día 12 de junio en www.tesoro.es.

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 2 Bonos y Obligaciones del Estado*
- 16 Letras a 6 y 12 meses
- 21 Letras a 3 y 9 meses

* Anuncio de la subasta del día 2, el 26 de junio, y de la subasta del día 16, el día 10 de julio en www.tesoro.es.



Confianza para mí,
es atreverse a llegar
muy lejos con lo que haces.

Tesoro Público
Yo invierto aquí

CONFIANZA



www.tesoro.es | 902 15 50 50



Política

BARKOS TRASLADA A LOS EMPRESARIOS SU APUESTA POR EL EMPLEO DE CALIDAD Y EL APOYO A LAS PYMES

● La candidata de Geroa Bai pide a la patronal responsabilidad y trabajo en común, y garantiza que será sensible a las necesidades de las empresas ● Avanza en el diseño del programa sobre las aportaciones realizadas para empezar en breve las reuniones

▾ Ibai Fernandez

PAMPLONA – La candidata de Geroa Bai a la presidencia, Uxue Barkos, mostró ayer su compromiso y el del futuro Gobierno de Navarra “con la creación y la consolidación de empleo de calidad”. Un objetivo “prioritario” para la formación que lidera, y que lo será también de la acción política del próximo Ejecutivo foral. Era un mensaje dirigido a la clase empresarial, con quien mantuvo un largo encuentro ayer en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra, y a quien quiso tranquilizar tras los mensajes apocalípticos que las últimas semanas han difundido distintos dirigentes políticos, en su mayoría de UPN.

Barkos, que estuvo acompañada por el parlamentario electo Manu Ayerdi en una cita que se prolongó por más de dos horas, compartió así impresiones con varios miembros del comité ejecutivo de la CEN, encabezado por su presidente José Antonio Sarría, ante quienes subrayó que Geroa Bai es consciente “del papel imprescindible” del empresariado navarro en la creación de empleo de calidad, y a quien reconoció su aportación en ese sentido.

Según informó tras el encuentro,

Barkos mostró además su compromiso y el de Geroa Bai “por estar cerca y ser sensible a las necesidades” de las empresas, y en particular de las pequeñas y medianas empresas. No obstante, la candidata quiso

remarcar también a los representantes de la patronal que esperan de ellos “la máxima responsabilidad, compromiso y trabajo en común por su parte en la consecución de esos objetivos” que, dijo, espera que sean

“comunes y compartidos”.

NEGOCIACIÓN PROGRAMÁTICA Mientras, los cuatro partidos que apuestan por el cambio trabajan en el diseño del que será el programa de

gobierno y sus líneas de actuación prioritarias. A falta de recibir la propuesta de Podemos, que hoy podría trasladar al resto de grupos las que a su entender deben ser las actuaciones centrales del nuevo Ejecutivo, Barkos señaló que están trabajando en la elaboración de un documento base “en términos de no precipitación pero sí de rapidez”.

La candidata se mostró así optimista y confió en que “puede ser que en estas dos semanas, el grueso del acuerdo esté bien perfilado” y así “tratar de cerrar flecos en las próximas semanas y acometer ya el dibujo del Ejecutivo”. “Estamos manteniendo reuniones a nivel programático para llevarlas a efecto a nivel gubernamental con el objetivo de lograr un Gobierno de cambio”, explicó la candidata, que mostró su satisfacción por el apoyo de la dirección estatal de Podemos al cambio en Navarra, algo que en cualquier caso era “un horizonte bastante previsible”.

Sobre la propuesta de I-E de conformar comisiones sectoriales, la representante de Geroa Bai consideró que “seguramente” harán falta, aunque abogó por encuentros gru-



Barkos, acompañada por Manu Ayerdi, en su reunión de ayer con Lorenzo Ríos, Javier Lecumberri y María Simón, representantes de UGT.

UGT y CCOO aportan sus propuestas al cambio

Los dos sindicatos muestran, tras reunirse con Barkos, su voluntad de colaborar con el nuevo Gobierno foral

PAMPLONA – Los sindicatos UGT y CCOO comienza a adaptar su discurso al nuevo escenario político. La tradicional connivencia con el Gobierno de UPN ha dado paso a una actitud abierta y expectante ante las posibilidades de cambio en Navarra con un Ejecutivo foral liderado por Geroa

Bai con el apoyo de formaciones como EH Bildu, Podemos o Izquierda-Ezkerra. Tanto CCOO, el lunes, como UGT, ayer, trasladaron a Uxue Barkos a colaborar con el futuro Ejecutivo foral, limitándose a reclamar una apuesta por la creación de empleo y las necesidades sociales.

De momento una cuestión formal, pero que permitirá afrontar con relativa tranquilidad y confianza los primeros días de Gobierno. A ambos Barkos les ha trasladado su compromiso “pleno” con la creación y la consolidación de “empleo estable y

de calidad”, así como “hacer frente a las bolsas de pobreza y a los niveles de exclusión social”.

Los encuentros de estos días tam-

“Queremos contar con una interlocución fluida con el futuro Gobierno en las áreas sensibles”

UGT
Comunicado

bién han servido para, según afirmó ayer Geroa Bai, “mantener un intercambio productivo y constructivo sobre el modelo sindical y la participación institucional de los sindicatos en Navarra”. Una cuestión sensible que de momento ninguna de las partes ha puesto sobre la mesa, más allá de la crítica mostrada por Barkos a “algunos usos” de las herramientas diálogo social.

Ayer, tras la reunión con Geroa Bai, UGT destacó que junto con CCOO representan el 52% del total de los delegados sindicales, y que ambas

centrales son las únicas que reúnen los requisitos exigidos por la Ley Orgánica de Libertad Sindical para tener la consideración de “más representativos” en Navarra, lo que les otorga “el derecho a participar en los diferentes órganos institucionales”.

No obstante, transmitió a Geroa Bai que consideraría “positivo” que ELA y LAB, “si cambian su actual estrategia”, se incorporaran a los distintos órganos de participación institucional, así como a los futuros acuerdos pese a no cumplir los mencionados requisitos legales. UGT mostró su interés por contar con una “interlocución fluida” con el futuro Gobierno de Navarra en áreas como son industria, trabajo y empleo. – I.F.

pales previos que den "una visión de conjunto" en lo que será "un momento fundamental". "Una imagen de conjunto es muy necesaria para definir las prioridades y aquello que nos va a obligar a un mayor trabajo sectorial, en otros casos no será ni necesario", explicó Barkos, que destacó que avanzan ya sobre las aportaciones realizadas.

PRESIDENCIA DEL PARLAMENTO De lo que todavía no han hablado es de quién ocupará la presidencia del Parlamento. Un asunto que "tiene fecha", pues se elige el próximo miércoles, y que "no se puede dilatar en el tiempo", pero al que Barkos no dio mayor importancia. "No ha habido ni ocasión, ni vocación ni voluntad por ninguno de los partidos que trabajamos por conseguir esa mayoría parlamentaria de hacer de eso una cuestión de negociación. Habrá que tomar una decisión pero no preveo un horizonte de conflicto", avanzó la candidata, que explicó que "no se trata tanto de qué partido sino de qué perfil, vocación y acuerdo". En cualquier caso, si descartó que la presidencia vaya a recaer sobre UPN, y abogó porque la Mesa del Parlamento represente la pluralidad de la Cámara con mayoría de las fuerzas del cambio. ●

RESPUESTA

"QUE ESPARZA ACABE YA CON LA PATALETA"

●●● Falta de respeto. Barkos también quiso responder ayer a la negativa de UPN a reunirse con Geroa Bai y sí hacerlo con PSN, PPN e I-E. La candidata precisó que todos los encuentros le parecen "razonables y acertados, legítimos en cualquier caso y legítimas las posiciones que se están manteniendo en ellas". "Lo que seguramente no es respetuoso con la realidad institucional de Navarra y con los votos que se han dado en las urnas es el hecho de evitar de manera deliberada reunirse el primer grupo parlamentario con el segundo, pero es una decisión de UPN", manifestó Barkos, que consideró que estos "gestos políticos" son más una "pataleta política". No obstante, confió en que "en el tiempo se desdibujen en ese tono y trabajen por lo que tenemos que trabajar, unos desde el Gobierno otros desde la oposición". Respecto al PSN, destacó que "ha quedado constancia de que la intención de Geroa Bai es superar una fractura que, no es que haya riesgo de que se pueda producir, es que se ha producido ya". - E.P.

"Confío en el compromiso, la responsabilidad, y el trabajo en común por parte de los empresarios"

UXUE BARKOS
Candidata de Geroa Bai



Nuin y Esparza, junto a Óscar Arizcuren, tras la reunión de ayer en el Parlamento. Foto: Javier Bergasa

UPN solo logra el apoyo del PP en una ronda de contactos llena de reproches

Nuin recrimina a Esparza su actitud y le recuerda que los acuerdos para el cambio "son democráticos, no inmorales"

PAMPLONA - UPN puso fin ayer a una particular ronda de contactos que desde el principio estaba llamada al fracaso, pero que su candidato ha querido aprovechar para cargar críticas y reproches a todos los partidos que no han apoyado su estrategia. EH Bildu, Podemos, Izquierda-Ezkerria y, en especial, Geroa Bai y Uxue Barkos han sido el centro de la diana del candidato regionalista, que sin embargo solo ha logrado el respaldo del PP. Ni

siquiera el PSN se ha sumado a la estrategia de la confrontación con la que UPN parece querer iniciar la legislatura, y para la que no ha escatimado medios ni calificativos, algunos además fuera de tono.

Durante estas semanas Esparza se ha negado a reunirse con Geroa Bai, bajo el pretexto de que sería "un paripé". Pero ha mantenido encuentros con PSN e Izquierda-Ezkerria pese a que ambos ya habían rechazado el cambalache planteado por UPN para hacer presidenta a María Chivite y vicepresidente a José Miguel Nuin. Y ha llegado a calificar de "inmoral" un acuerdo entre las cuatro fuerzas políticas que apuestan por el cambio, y que muy posiblemente va a

dejarle en la oposición.

Esparza sin embargo tuvo clara respuesta ayer por parte de I-E. "Los acuerdos que se construyan para que UPN pase a la oposición y para un cambio social son procesos legítimos, democráticos. UPN haría bien en respetar esa legitimidad democrática y esos procesos democráticos", subrayó Nuin tras el encuentro con UPN, con el que los regionalistas han puesto fin a su ronda de contactos. Nuin recordó así que "el día 24 de mayo la sociedad votó de forma muy clara un cambio en Navarra que pasa por situar a la derecha en la oposición". "Los cambios políticos que van a venir son legítimos, no inmorales", defendió Nuin. - I.F.

Piden a los partidos que cuenten con la cooperación

La Coordinadora de ONGD de Navarra envía una carta a los grupos para que la ayuda al desarrollo sea prioritaria

PAMPLONA - La Coordinadora de ONGD-Navarra envió ayer una carta a todos los partidos políticos con representación parlamentaria para que la cooperación internacional para el desarrollo esté sobre la mesa en las conversaciones que mantienen de cara a la conformación del nuevo Gobierno foral. En la misiva recuerdan especialmente a Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerria sus compro-

misos electorales, bien los formulados en los respectivos programas o los manifestados en las rondas de contactos mantenidos con ellos durante la campaña.

La Coordinadora de ONGD aboga así por un "cambio social, con políticas públicas orientadas hacia las personas más vulnerables y especialmente en los países del sur, donde la pobreza se manifiesta de forma más extrema". Así, consideran que los pactos pasan por acuerdos en políticas orientadas a atajar las desigualdades, tanto en el norte como en el sur, por lo que la Coordinadora cree ésta una de "las líneas rojas" en la conformación de pactos de gobierno. - D.N.

El PP pide al PSN otra ronda para liderar un gobierno de "progreso"

CON CHIVITE - Finalizada la primera ronda de partidos liderada por Uxue Barkos para formar un Gobierno de cambio, y fracasada la emprendida por UPN para evitarlo, el PPN emplazó ayer al PSN a que inicie una ronda de contactos "para liderar un gobierno de progreso y de este modo evitar los problemas que puede crear el nuevo Gobierno navarro", que se perfila con Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E. "Estamos totalmente de acuerdo con la señora Chivite en que este posible Gobierno marcadamente nacionalista puede crear problemas de banderas, de identidad y de convivencia, en un momento en que la prioridad es afrontar los retos de crecimiento", afirmó Ana Beltrán en una nota. - D.N.

Chivite prevé problemas de identidad que hoy no existen

La líder del PSN afirma en Madrid que con el futuro Gobierno en Navarra va a dañar la convivencia

MADRID - La secretaria general del PSN, María Chivite, afirmó ayer en Madrid que el futuro Gobierno de Navarra, si se constituye finalmente como un acuerdo entre Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerria, puede crear "problemas de identidad y de banderas que ahora no existen" y que tampoco "tocan" porque la prioridad a su juicio es afrontar la crisis económica. Chivite, que deja la portavocía del PSOE en el Senado, lamentó que el cambio que ella ha defendido en la campaña electoral sea "nacionalista" y no liderado por el PSN. "Me da pena que el Gobierno sea, como parece que va a ser, un gobierno en el que esté Bildu y marcadamente nacionalista. Me da pena. Creo que va a haber problemas de convivencia, de identidad, de banderas, que ahora no existen, porque bastantes problemas tienen los ciudadanos", afirmó ante la prensa en Madrid. La dirigente socialista confirmó así que el PSN se mantendrá en la oposición y que trabajará por "políticas de progreso y creación de empleo". "Estaremos ahí, no en crear banderas ni en temas nacionalistas que creo que no tocan", señaló Chivite, que pidió al Ejecutivo foral que no sea "nacionalista". - E.P.

Mayor Oreja dice que Podemos y ETA "son la expresión de la ruptura"

PREOCUPACIÓN - El exministro del Interior Jaime Mayor Oreja afirmó ayer que Podemos, igual que ETA, representa "la expresión de la ruptura". "ETA es la expresión de la ruptura territorial de España y Podemos es la expresión de la ruptura de un determinado modelo de sociedad", afirmó Oreja, que también dijo estar especialmente preocupado por los resultados en Navarra, donde se cumple uno de "los grandes objetivos de nacionalismo" porque las instituciones navarras "se han convertido en una vanguardia del fenómeno nacionalista". "Lo que ha significado Navarra durante mucho tiempo, que era la vanguardia de España, ahora se ha convertido en la vanguardia del nacionalismo", lamentó. - E.P.

Economía



Los trabajadores de Administración Núcleo votaron el pasado 20 de mayo en el INAP.

EN JUEGO LOS ÚLTIMOS 36 DELEGADOS QUE SE REPARTEN EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL

● El Instituto de Salud Pública y Laboral y Policía Foral celebran hoy las elecciones
● Con estos dos ámbitos, se cierra la representación sindical definitiva

✎ Sagrario Zabaleta
📍 Oskar Montero

PAMPLONA - Policía Foral y el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra celebran hoy las elecciones para elegir a sus representantes para los próximos cuatro años, 23 y 13 delegados respectivamente. En total, 36 a repartir. La distribución de estos aspirantes cerrará la representación definitiva de los sindicatos en la Administración foral, a los que optan APF, CCOO, CSI-F/SPF, ELA, UGT y AFAPNA en el ámbito de Policía Foral; y LAB, ELA, CCOO, AFAPNA, el Sindicato Médico de Navarra (SMN) y el Sindicato de Personal Administrativo (SPA) en el Instituto de Salud Pública y Laboral (ISPLN). En los comicios del 20 de mayo, LAB sumó 65 delegados, consolidando su liderazgo en el sector público; ELA, 37; CCOO, 35;

AFAPNA, 23; UGT, 17; el Sindicato Médico de Navarra (SMN), 17; el sindicato de Enfermería (SATSE), 11; STEE-EILAS, diez; el Sindicato de Personal Administrativo (SPA), ocho; la Central Sindical Independiente y de Funcionarios de la Enseñanza (CSI-F), cinco; el Sindicato de Trabajadores de la Administración de Justicia (STAJ), cuatro, y la Asociación de Profesores de Secundaria (APS), tres.

EL HORARIO El ámbito de Policía Foral iniciará la votación a las siete de la mañana y mantendrá abierto el colegio hasta las seis de la tarde para los 1.082 trabajadores. En el caso del ISPLN, los 260 empleados podrán emitir su papeleta entre las 9.00 y las 15.00 horas, confirmaron ayer fuentes sindicales.

Las elecciones en Policía Foral no se pudieron celebrar el 20 de mayo por-

LAS CIFRAS

23

Los empleados de Policía Foral van a elegir 23 delegados.

13

En el ISPLN se van a votar a 13 representantes.

TRAS EL 20 DE MAYO

Delegados en la Administración

1. LAB	65
2. ELA	37
3. CCOO	35
4. AFAPNA	23
5. UGT	17
6. SMN	17
7. SATSE	11
8. STEE-EILAS	10
9. SPA	8
10. CSI-F	5
11. STAJ	4
12. APS	3

que un día antes se hizo público un laudo arbitral por el que se permitía a AFAPNA registrar nueva candidatura, después de que la mesa anulara su lista al incluir algunos aspirantes que iban en la de ELA. El Sindicato de Policía Foral (CSI-F/SPF) recurrió el fallo para que AFAPNA no presentara candidatura y todavía no hay resolución, según confirmaron ayer desde CSI-F/SPF. Sin embargo, el Juzgado de lo Social Nº 2 ya ha desestimado la demanda de CCOO contra ese laudo para que AFAPNA no concurren, según informó el sindicato de Juan Carlos Laboreo. Desde esta central se congratularon del fallo e insistieron en que ha quedado "demostrado el intento de otros sindicatos de acallar a AFAPNA y de que no se presente a los ámbitos posibles".

Por su parte, en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra tampoco se pudieron realizar las elecciones el 20 de mayo porque otro laudo permitió a CCOO volver a registrar candidatura después de que fuera invalidada. El ISPLN debuta, ya que el anterior colegio era el Instituto Navarro de Salud Laboral, con siete delegados, repartidos entre LAB (3), CCOO (2) y AFAPNA (2). Al nuevo ámbito le han añadido seis delegados más. ●

Los sindicatos rechazan el ERE de CaixaBank

Las centrales consideran injustificadas las medidas planteadas por la entidad financiera

PAMPLONA - La reunión de ayer entre CaixaBank y los sindicatos sirvió para conocer el rechazo frontal de las centrales a los recortes de plantilla y a la reducción de costes, planteados por la entidad financiera. No hubo ninguna novedad más.

La mesa está compuesta por el Sindicato de Empleados de Caixa, con un 42,6% de representación; CCOO, con un 41%; UGT, con un 13%; y otros minoritarios, como ELA y LAB, con un 4%. Todos ellos se opusieron a los tres ámbitos de negociación que ha propuesto la entidad: el expediente de regulación de empleo para despedir a 750 trabajadores, de los que 41 están localizados en Navarra; los 300 traslados voluntarios, principalmente a Catalunya; y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, con medidas como la supresión del complemento por hijos del que disfruta la plantilla.

En un primer momento, la próxima reunión del periodo de consultas estaba prevista para mañana, pero finalmente se ha suspendido ante la previsible falta de avances en ese encuentro. Así la dirección y la parte social se han vuelto a citar el lunes 15 de junio, concretaron ayer fuentes sindicales. - D.N.

LAS CIFRAS

11%

DIRECTIVOS Y CONTRATACIÓN El 11% de los directivos de la zona norte (también Navarra) espera aumentar la contratación en el tercer trimestre, y el 85% no prevé cambios, según Manpower.

5,6%

COCHE DE OCASIÓN EN MAYO El precio del coche de ocasión sube un 5,6%, hasta los 12.228 euros en mayo, según Coches.net.

Sodena vende su 33% de la planta de KYB en Los Arcos al propio grupo nipón

La sociedad pública desembolsó cinco millones en 2009, que ahora recupera

PAMPLONA - Sodena ha firmado la venta de su participación del 33% en la planta KYB Advanced Manufacturing Spain (KAMS) de Los Arcos al propio grupo japonés Kayaba (KYB).

Con la operación, Sodena ha recuperado su inversión de cinco millones de euros una vez alcanzados los objetivos inicialmente propuestos, traducidos en la consolidación de la presencia del grupo empresarial en Navarra, informó la sociedad pública.

Sodena entró en el accionariado de KAMS en 2009 tras considerar la experiencia y conocimientos del grupo promotor extranjero, así como su apuesta por Navarra. Esta iniciativa, compartida entre el sector público y el privado, permitió incrementar la presencia en Navarra del Grupo KYB, fabricante del sector de la automoción. El Grupo KYB cuenta con 39 plantas industriales en el mundo, de las cuales cinco están en Europa y tres de ellas en Navarra (Ororbía, Orkoien y Los Arcos). La

factoría del grupo nipón en Los Arcos comenzó a funcionar en el año 2010, fabrica amortiguadores de altas prestaciones para turismos con sistemas de producción de última generación, y cerró 2014 con una facturación de alrededor de 30 millones de euros, de forma que proporciona empleo actualmente a más de cien personas.

El Grupo KYB se ha especializado en sistemas hidráulicos con amplia presencia en la industria del automóvil, motocicleta, aeronáutica, ferroviaria y marítima.

Es el grupo líder en sistemas hidráulicos en Japón y cuenta con 13.732 empleados con un nivel de facturación de 3.367 millones de dólares, de los cuales un 43% provienen de los amortiguadores en el sector de automoción. Sus 13 fábricas están repartidas en Asia, Europa y América, con una capacidad anual de 75 millones de amortiguadores.

Por su parte, Sodena es el instrumento financiero del Gobierno de

Navarra para captar, identificar e impulsar la generación y desarrollo de proyectos empresariales para la Comunidad Foral, tanto de origen local como atraídos del exterior mediante el empleo de herramientas financieras, principalmente el capital riesgo, así como para ofrecer asesoramiento y acompañamiento a implantaciones del exterior.

Actualmente participa en 118 proyectos empresariales, de los cuales lo hace de manera directa en 47 y en 66 de forma indirecta a través de diez fondos de capital riesgo especializados del sector. - Efe



Un operario, durante la inauguración en 2010 de la factoría.

ELA dice que el convenio del textil no recupera "los graves recortes"

Este sindicato defiende la organización de las plantillas para lograr sus propios convenios

PAMPLONA - ELA denunció ayer que el preacuerdo del convenio de la industria textil, rubricado entre la patronal y UGT y CCOO, "mantiene el texto del anterior convenio, incorporando las recomendaciones del acuerdo estatal entre la CEOE y los sindicatos para los incrementos". Además, "no recupera ninguno de los graves recortes sufridos en el anterior convenio", dijo.

ELA valoró de forma "negativa el preacuerdo", ya que "el pacto no tiene seguridad aplicativa, no se recupera el 6% por trienio que se tenía en el plus de antigüedad; los días de asuntos propios no son a cargo de la empresa; no se garantiza el poder adquisitivo anual y no se reduce la jornada laboral de 1.744 horas, que es de la más alta de los sectoriales en Navarra".

Este sindicato abogó por organizar a las plantillas para poder impulsar convenios propios de empresa y mejorar así las condiciones laborales. - D.N.

Tres empresas optan al galardón por las buenas prácticas en la gestión de personas

ASOCIACIÓN - Aedipe Navarra, la Asociación de Dirección y Desarrollo de Personas, entregará el viernes en su asamblea anual el premio a las buenas prácticas en la gestión de personas. Los finalistas son el Grupo AN, por su plan de negocio en el departamento de recursos humanos; Mutua Navarra, por la promoción de la salud como elemento diferenciado en una organización; y Rockwool, por su iniciativa Rockmove. La asamblea, a la que están invitados 170 asociados, será en Gorraiz. - D.N.

Inneon convoca un premio para reconocer a la compañía europea más ecoinnovadora

DISTINCIÓN - La red europea para la inversión en ecoinnovación Inneon, liderada por Zabala Innovation Consulting, ha convocado un premio en colaboración con la United Kingdom Business Angels Association para reconocer a la mejor empresa ecoinnovadora de la UE. Inneon busca ampliar las fuentes de financiación públicas y privadas y proporcionar un foro único para la interacción entre empresas e inversores. - D.N.



RADIO PARA DUCHA

Por solo **10'95€** + cartilla

CONSIGUE CON DIARIO DE NOTICIAS ESTA CÓMODA RADIO PARA DUCHA ELBE. CON SISTEMA DE VENTOSA PARA UNA BUENA FIJACIÓN Y TECNOLOGÍA DE PROTECCIÓN ANTI-SALPICADURAS. (NO SUMERGIBLE).

CARACTERÍSTICAS

- Radio FM Auto Scan.
- A prueba de salpicaduras (Certificado IPX4).
- Altavoz incorporado.
- Control de volumen.
- Dimensiones: 9.6 x 9.6 x 6 cm.
- Peso: 168 gr.
- Alimentación: pilas 2 x AAA (no incluidas).
- Ventosa incorporada para fijación horizontal.



REÚNE DIARIAMENTE TUS CUPONES

OFERTA ESPECIAL SUSCRIPCIÓN: Batería 90.28€ (10 unidades) 2 unidades / 1 suscripción

Recoge su pedido antes del **viernes 3 de julio** en nuestras of. comerciales de Pamplona (948 23 32 95), Estella (948 54 66 12) o Tudela (948 84 74 15).

En caso de no disponer de stock, rellene sus datos para realizar la reserva y le avisaremos.

Promoción: RADIO DUCHA

Nombre y apellidos: _____ Teléfono: _____ Código suscriptor: _____

Recoger en oficina comercial de: Pamplona Tudela Estella Contra reembolso + 9€

HORARIO OFICINAS: PAMPLONA. De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19.30h. ESTELLA. De lunes a viernes de 9h a 14h y de 17h a 19.30h. TUDELA. De lunes a viernes de 10h a 14h y de 17h a 19.30h. Más info: en promociones@diariodenoticias.com

Noticias
Eres lo que lees

Los depósitos abandonados durante 20 años financiarán la educación de discapacitados

Una enmienda a la Ley del Patrimonio evita que el Estado se adueñe de las cuentas

MADRID - Las cuentas corrientes y los depósitos en entidades que se dan por abandonados si no tienen movimiento durante veinte años servirán para financiar una convocatoria de ayudas a la educación de personas con discapacidad, gracias a una enmienda presentada en el Congreso por el Grupo Popular.

Hasta ahora, el Estado pasaba a ser automáticamente el dueño del dinero y demás bienes muebles sin movimiento durante más de dos décadas depositados en entidades de crédito, sociedades o agencias de valores, así como de los saldos de cuentas corrientes, libretas de ahorro u otros instrumentos similares en estos establecimientos.

Y con el objetivo de regular el des-

tino de este dinero y que sirva para financiar una convocatoria de ayudas a la educación de personas con discapacidad, el Grupo Popular propuso incorporar una enmienda a la Ley del Patrimonio de las Administraciones Públicas, según el texto presentado.

Pero antes de ello, las entidades depositarias estarán obligadas a comunicar al Ministerio de Hacienda la existencia de tales depósitos y saldos en la forma que se determine por orden del titular de este departamento.

Además, en los informes de auditoría que se emitan en relación con las cuentas de estas entidades se hará contar, en su caso, la existencia de saldos y depósitos abando-

nados, lo que facilitará el control de este dinero y su posterior conversión en ayudas.

La Administración General del Estado, por su parte, se compromete a desarrollar a través del Real Patronato sobre Discapacidad un programa dirigido a promover la mejora de las condiciones educativas de las personas con discapacidad, con especial atención a los aspectos relacionados con su desarrollo profesional y a la innovación y la investigación aplicadas a estas políticas, a través de ayudas directas a los beneficiarios.

En la concesión de estas ayudas, "sometidas a los principios de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad y no discrimi-

nación", se tendrán en cuenta especialmente las necesidades de los solicitantes, así como su "idoneidad" para obtener el mayor aprovechamiento posible en términos de vida autónoma, participación social e inclusión en la comunidad, según recoge la enmienda, para, en último término, lograr una mejor preparación profesional de las personas de este colectivo.

En una disposición adicional al artículo 18 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas, se añade también que este programa de educación se financiará mediante la puesta a disposición del organismo, a través de una operación de tesorería, de los ingresos de efectivo y saldos de cuentas corrientes, libretas de ahorro y otros depósitos en efectivo.

Además, con la enmienda del Partido Popular tiene como objetivo recuperar la capacidad de influir en este tipo de cuentas y buscarles una utilidad práctica, con el fin de, según los populares, "afectar" estos ingresos de las arcas públicas para "poder destinarlos a financiar un programa de mejora de las condiciones educativas de las personas con discapacidad". - Efe/E.P.

El HSBC prevé 50.000 despidos

BANCA - El HSBC británico, el mayor banco de Europa por activos, anunció ayer una masiva reestructuración global que contempla un aumento de su presencia en Asia, la salida casi total de Brasil y Turquía y el recorte de unos 50.000 empleos para 2017 a fin de reducir costes. La entidad dirigida por Stuart Gulliver precisó su objetivo de lograr un ahorro anual de 4.431 millones de dólares para restablecer el crecimiento. - Efe

Sacyr vende su filial por 1.793 millones

TESTA - La constructora Sacyr ha llegado a un acuerdo para vender Testa, su filial de patrimonio en alquiler, de la que controla el 99,6% del capital, a la sociedad cotizada de inversión inmobiliaria Merlin Properties por 1.793 millones de euros, han informado ambas compañías en sendos comunicados. - Efe

La Guardia Civil detecta 1.288 talleres ilegales y denuncia 17.070 infracciones en 2014

La campaña de inspección saca a la luz 130 millones en dinero negro y permite conservar 2.400 empleos.

MADRID - La Guardia Civil denunció el pasado año 17.070 infracciones en talleres mecánicos y detectó 1.288 establecimientos de reparación de vehículos ilegales, de los cuales 238 ya han echado el cierre.

Son datos facilitados ayer durante la presentación de los resultados de la campaña de inspección llevada a cabo en octubre pasado en el territorio competencia de la Guardia Civil, cuyos agentes realizaron 6.548 inspecciones, detuvieron a 259 personas e imputaron a 260.

Del total de irregularidades, el 61,7% fueron por incumplimiento de la normativa ambiental, casi el 28% por carencia de licencias municipales o incumplimiento de la normativa de industria, y el resto, por otras relativas a la Seguridad Social o a las leyes tributarias, señaló el teniente general mando de operaciones Pablo Martín Alonso.

CONSECUENCIAS La proliferación de talleres ilegales generó al sector legalmente establecido unas pérdidas de más de 3.500 millones de euros desde 2008. Además, su actividad ilícita acumula un fraude de 230 millones anuales a Hacienda y de 112,5 millones a la Seguridad Social.

Así lo especificaron en el acto el vicepresidente ejecutivo de la Asocia-



Un mecánico aprieta una tuerca de un coche en un taller. Foto: D.N.

ción Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones, Mario Armero, y el presidente de la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios, Juan Antonio Sánchez.

Un acto que sirvió también para que ambos representantes del sector del automóvil firmaran con el director general del instituto armado, Arsenio Fernández de Mesa, un protocolo de colaboración para mejorar la investi-

gación de las actividades ilícitas en el ámbito de la reparación y mantenimiento de vehículos.

La Guardia Civil decidió el pasado mes de septiembre iniciar ese plan de inspección de "impacto", hizo acopio de datos y lo llevó a cabo en octubre, cuando se detectaron numerosas deficiencias. Ya en febrero de este año se eligieron 2.625 talleres, en los que se comprobaron irregularidades y se volvieron a inspeccionar. Como

resultado de esa revisión los agentes constataron, según resaltó Martín Alonso, que en torno al 43% (1.118) habían subsanado totalmente las deficiencias, un 31% (817) alguna de ellas y un 17% (452) ninguna, en tanto que 238 echaron el cierre.

El plan de la Guardia Civil permitió, según el sector, aflorar una bolsa de economía sumergida de 130 millones de euros y ha contribuido a la conservación de 2.400 empleos. - Efe

El PP rechaza subir el Salario Mínimo Interprofesional

Toda la oposición reclama un aumento de hasta el 60% del sueldo medio para lograr "cohesión social"

MADRID - El PP rechazó ayer en el Pleno del Congreso incrementar el Salario Mínimo Interprofesional, actualmente en 648,60 euros, tal y como le reclamaron todos los grupos de la oposición, que quieren que este indicador aumente progresivamente hasta llegar al 60% del salario medio español, objetivo de la Carta Social Europea, porque ésa es la manera de "distribuir mejor" la recuperación.

La socialista Elvira Ramón Utrabo defendió una iniciativa que plantea "algo de justicia", como es el incremento del SMI para que "recupere el más de 5,4% de poder adquisitivo" que perdió esta legislatura y se "acerque progresivamente" al salario medio. Sobre todo porque sólo superar las políticas de "devaluación salarial y retroceso en derechos laborales" que promueve el Gobierno permitirá luchar contra la pobreza y conseguir una "auténtica recuperación económica". "Necesitamos un Salario Mínimo de cuantía adecuada porque es la garantía imprescindible para asegurar la cohesión social y contribuir a una distribución justa de la riqueza", insistió. - E.P.

CCOO espera que la negociación colectiva acabe con la desigualdad salarial entre hombres y mujeres

09/06/15

Comisiones Obreras ha apuntado a la negociación colectiva como la principal herramienta para acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres en España que se sitúa en el **31 por ciento a favor de los primeros**. Así lo ha puesto de manifiesto la secretaria general de Mujer e Igualdad a nivel estatal de CCOO, **Ana Herranz**, en las II Jornadas Estatales sobre Negociación colectiva, Participación Sindical y Brechas de Género, organizadas por el sindicato en Cáceres. Herranz, en declaraciones a los medios, ha insistido en que las mujeres, sobre todo en la empresa privada, tendrían que ganar un 31 por ciento más para igualar su sueldo al de los hombres, y que para conseguir este objetivo la "principal herramienta de los sindicatos es la negociación colectiva". Por ello la van a situar en el eje central para "borrar cualquier tipo de discriminación" e intentar "devolverle el protagonismo para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y superar los ataques que han tenido con la reforma laboral". Asimismo, Herranz ha indicado que "las empresas todavía siguen marcadas por muchos estereotipos" y ha añadido que "hay muchas resistencias a que las mujeres tengan una carrera profesional en igualdad de condiciones que los hombres". En este sentido, ha señalado que a pesar de las políticas del PP de los planes de familia para fomentar la natalidad, ello "con fines electoralistas", la maternidad se sigue penalizando.



martes 9 de junio de 2015

El Gobierno de Navarra confirma el inicio de los trabajos para la anticipación de la edad de jubilación de Policía Foral

El Consejero de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra confirma el inicio de los trabajos.

Después de años de trabajo y negociaciones entre la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y el Gobierno central, se ha llegado ya prácticamente al final del camino. La Secretaría de Estado de la Seguridad Social confirmó hace escasamente 15 días a este sindicato el inicio del trámite legal que finalizará con la modificación legislativa que llevará a incluir a Policía Foral, al igual que al resto de policías locales de Navarra, entre aquellas profesiones de riesgo que, por su penosidad y peligrosidad, pueden anticipar la edad de jubilación de sus miembros.

Como se recordará, el Acuerdo de Diálogo Social de 2011 que dio lugar a la Ley 27/2011 sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, incluyó la regulación de un nuevo procedimiento para establecer coeficientes reductores en la edad de jubilación para trabajos penosos, tóxicos, insalubres o peligrosos. Es precisamente en la calificación de trabajo peligroso donde se circunscribe la actividad policial, y es ahí de donde partió la defensa a ultranza que ha tenido esta central sindical hasta llegar al punto en el que actualmente nos encontramos.

En conversaciones mantenidas en el día de hoy entre representantes de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Navarra y el Consejero de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, este ha confirmado al sindicato que desde el pasado 8 de mayo se han mantenido contactos entre la administración del Estado y la de Navarra para intercambiar información tendente a la realización de los trabajos previos al inicio del procedimiento para el establecimiento de coeficientes correctores en la edad de jubilación de los miembros de la Policía Foral de Navarra, que podrá suponer la incorporación de las y los policías forales al listado de categorías penosas y peligrosas que mediante una sobrecotización adelanta su edad de jubilación.

Desde CCOO nos congratulamos de que también el Gobierno de Navarra haya entendido la necesidad de posibilitar el adelanto de la edad de jubilación de la Policía Foral, ya que con este reconocimiento a la labor policial se conseguirá una policía local y autonómica más moderna y adaptada, a la realidad social y a un servicio ciudadano más exigente y profesional.



martes 9 de junio de 2015

Toxo: "El acuerdo de negociación colectiva enmienda la plana a la reforma laboral"

El III Acuerdo para el Empleo y Negociación Colectiva firmado esta mañana por CC OO y UGT y las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME apuesta por el incremento de los salarios y la mejora del empleo y, al mismo tiempo, según ha destacado el secretario general de CC OO, "enmienda la plana" a la reforma laboral al abogar por el fortalecimiento de la negociación colectiva y la solución extrajudicial de los conflictos laborales.

De "difícil" y "complicado", pero también de "equilibrado", ha calificado Ignacio Fernández Toxo el acuerdo suscrito por sindicatos y organizaciones empresariales para el periodo 2015-2017. A su juicio, se trata de un acuerdo muy importante porque fortalece la negociación colectiva, lo que significa, aunque no sea en su totalidad, una enmienda a la reforma laboral. "El futuro de las relaciones laborales está en la negociación colectiva", subrayó.

Toxo ha manifestado en declaraciones posteriores a la firma que la mejora económica no ha llegado a la gente, y en este sentido que el acuerdo busca consolidar el cambio de ciclo de la economía española. Respecto a los incrementos salariales, el secretario general de CC OO ha señalado que el AENC permitirá una mejora salarial progresiva: "No se puede recuperar el poder adquisitivo en un solo ejercicio", pero se inicia un proceso" en el que los salarios tienen que tomar un mayor protagonismo".