INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

7 de marzo

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 7 DE MARZO DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII N.º 37.513. PRECIO 1,30 EUROS

El festival Punto de Vista levanta el vuelo

PÁG. **48-51**

Michele Emmer habla sobre su padre, Luciano, al que el festival homenajea este año

Navarra registra una media diaria de siete matrimonios y cuatro divorcios

El año pasado **aumentaron** un 4,3% las demandas para poner fin a la relación

Suben hasta 630 las parejas que firmaron separación de **bienes**

PÁGS. **16-17**

Electrocutados muy graves dos ladrones de cable en Villava

Agentes de la Policía Municipal lograron **reanimar** a uno sin pulso tras sufrir la descarga en un transformador

PÁG. **18**

El Parlamento foral, sin Bildu, rechaza las ofensas en ETB a los españoles

• La cadena pública vasca se disculpa por el programa y los insultos PÁGS. **4 y 21**

Salud cambia el concurso de las cocinas del CHN en mitad del proceso

• Las protestas de los trabajadores fuerzan el cambio del pliego PÁG. **22**

El carril bici de Pío XII obligaría a cambiar 8 paradas de villavesas

PÁG. **24**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	12	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69

Oé Oé Oé

Pedja Vasiljevic y César Palacios, en una imagen de hace dos temporadas en El Sadar. Puede ser la imagen del pasado y del futuro. JAVIER SESMA

Palacios, objetivo para la dirección deportiva

La junta directiva de Osasuna, que asume el descenso y su responsabilidad, le quiere para el próximo proyecto PÁGS. **36-37**

El grupo PSA pide “tranquilidad” a las plantas españolas tras la compra de Opel

El fabricante francés no prevé recortes de empleo “si se mantiene la eficiencia”

Peugeot-Citroën pagará 2.200 millones por la filial de GM y se convertirá en el segundo grupo automovilístico europeo

Opel se mantendrá como marca independiente y los actuales convenios colectivos de las factorías serán respetados

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Las más de 13.000 familias que viven directamente de su trabajo en algunas de las tres grandes fábricas de automóviles del grupo PSA (Peugeot-Citroën) y Opel en España respiraron ayer algo aliviadas tras escuchar las palabras del presidente del consorcio de origen francés, Carlos Tavares, cuando les instó a estar “tranquilos”. Porque con una operación sobre la mesa en la que el fabricante galo se va a hacer con la filial de General Motors (GM) por 2.200 millones de euros, se activaron los peores temores entre los empleados directos e indirectos en Vigo, Zaragoza y Madrid –las ciudades donde se encuentran sus instalaciones–, conscientes de los peligros que puede suponer para sus intereses este tipo de integraciones.

Tras diseccionar las condiciones del acuerdo, Carlos Tavares aclaró que el grupo no prevé realizar el cierre de ninguna instalación, condicionado a que se cumplan los objetivos de eficiencia. La puntualización no es baladí porque PSA aclaró que tomarán como referencia factores como la “mejora de la calidad”, la “contención de costes” y la “capacidad de responder a los retos” productivos, para no tener que aplicar el bisturí en sus factorías.

Contactos con Rajoy

Carlos Tavares señaló que “todo el mundo va a tener una oportunidad de demostrar que puede llegar a los estándares necesarios y así no se necesitará cerrar plantas”. Aunque en ningún momento de su intervención quiso comprometerse explícitamente a no reducir las plantillas.

La advertencia se produjo antes de que el máximo ejecutivo de PSA se pusiera en contacto con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, para transmitirle un mensaje de serenidad e indicarle que la firma cumplirá en su totalidad los acuerdos firmados entre sindicatos y GM, la hasta ahora propietaria de Opel.

A pesar de la tranquilidad ofrecida, las matizaciones posteriores han llevado a los representantes de los trabajadores de la planta zaragozana de Figueruelas a templar su confianza. La presidenta del comité de la planta de Opel en la localidad aragonesa, Sara Martín, indicó que están “expectantes” ante el acuerdo de compra. “Todo acaba de empezar”, afirmó como preludio a los nuevos acontecimientos que determinen el futuro de esa factoría.

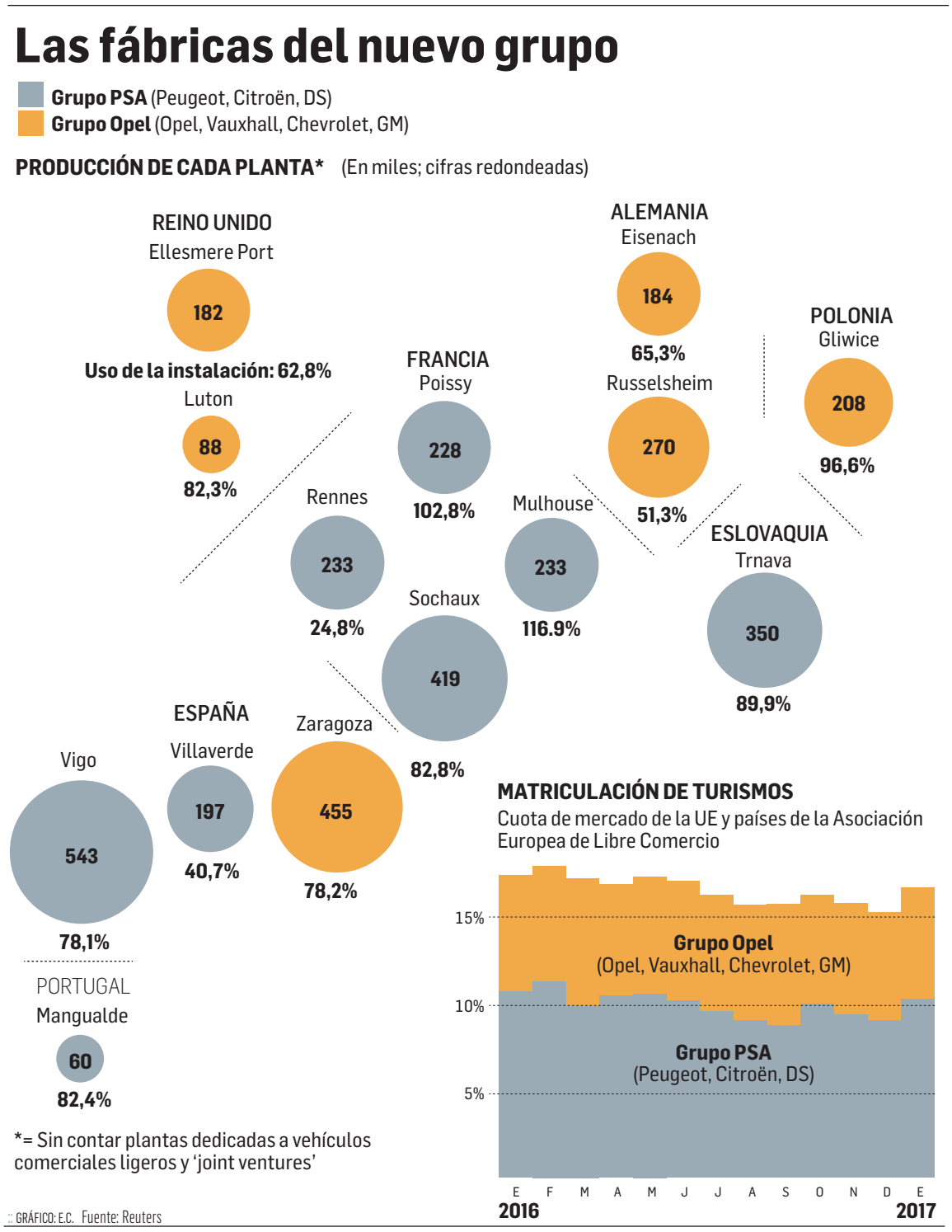
El comité europeo de Opel sí mostró una mayor satisfacción al haber conseguido que la empresa admitiera sus propuestas: independencia de la marca frente a Peugeot-Citroën –algo “muy importante”, según afirmó el sindicato– y el respeto por los actuales convenios colectivos en vigor. “Este último punto es con el que hemos tranquilizado más a la plantilla”, afirmó Sara Martín.

Ese compromiso de no cambiar las condiciones laborales reflejadas en los últimos acuerdos también fue recordado por la dirección de PSA en Vigo. Sin embargo, sus representantes sindicales advirtieron de que “quedan algunas incertidumbres” por despejar, como la adaptación de las factorías de Opel al plan de competitividad que tiene en marcha PSA.

Pérdidas y sinergias

Lo que sí queda claro es que el nuevo conglomerado será el primer fabricante de coches en España y el segundo en Europa, sólo por detrás de Volkswagen, al tener una cuota de mercado del 17%. El fabricante galo considera que la compra es una “extensión natural” de la cooperación entre ambos grupos. Pero lo que, por ahora, asume PSA es una marca, Opel, que arrastra unas pérdidas crónicas superiores a los 15.000 millones desde principios de siglo.

El grupo pretende generar unas sinergias anuales de unos 1.700 millones de cara a 2026, aunque una buena parte están previstas para 2020. Para ese ejercicio, PSA se propone que Opel genere un flujo de caja operativo. Uno de los asuntos más espinosos de la negociación entre el fabricante francés y el grupo General Motors ha sido la gestión de las provisiones por las pensiones de los trabajadores de Opel, que esencialmente asumirá el grupo estadounidense. La operación también supone la adquisición del negocio de financiación ligado a Opel por un valor de 900 millones.



GM reconoce que Europa ofrece más riesgos que oportunidades

General Motors justifica la venta de su filial por el ‘Brexit’ y los “crecientes costes regulatorios” en la UE

Efe. Washington

Los directivos de General Motors justificaron ayer la venta de Opel/Vauxhall, que ha sido parte del fabricante desde el principio del siglo XX, porque permitirá a la empresa concentrarse en el “núcleo” de su negocio, beneficiará a sus accionistas y eliminará riesgos. El presidente del consejo de administración de GM, Dan Ammann, fue más allá y reconoció que Europa ofrece más peligros que posibles beneficios para el grupo estadounidense.

Tras señalar que Opel ha supuesto pérdidas para GM desde el inicio del siglo XXI, y aunque reconoció que la situación había mejorado en los últimos años, Ammann declaró que Europa ya no era “atractiva” para su compañía. “Es el momento adecuado para que abandonemos esta inversión”, explicó Ammann.

“Los crecientes costes regulatorios y de cumplimiento seguirán siendo una gran carga en el futuro. Y prevemos que eventos geopolíticos seguirán impactando el comercio en la región”, como el *Brexit*, continuó el ejecutivo de GM. “Por ello, hemos decidido que la oportunidad de Europa no es ya atractiva para nuestra empresa cuando valoramos los significantes riesgos”, terminó señalando.

La venta de Opel cierra la reestructuración iniciada por General Motors en 2009, cuando se declaró en suspensión de pagos y solo la inyección de decenas de miles de millones de dólares en ayudas gubernamentales, evitó su desaparición por dificultades financieras. GM renació ese mismo año tras eliminar cuatro de sus marcas (Pontiac, Saab, Hummer y Saturn) y transferir su brazo financiero GMAC al Departamento del Tesoro de EE UU, que posteriormente privatizó la firma con el nombre de Ally. Entonces, GM estudió la venta de su filial europea Opel/Vauxhall como parte de su reestructuración, pero finalmente desestimó esa opción. GM no ha ganado dinero con Opel/Vauxhall durante los últimos 16 años. En 2015 las pérdidas fueron 813 millones de dólares. El año pasado, las pérdidas sumaron 257 millones, aunque GM ha reconocido que Opel habría tenido beneficios sin el *Brexit*.

El BCE ya posee uno de cada seis euros de deuda española

D. VALERA Madrid

El plan de compra de activos iniciado por el BCE el 9 de marzo de 2015 ha modificado la radiografía de los tenedores de deuda pública española. Estas operaciones han provocado que el peso del Banco de España en el pasivo (el organismo que preside Mario Draghi realiza sus adquisiciones a través de los bancos centrales de cada país) se haya cuadriplicado respecto a 2014 al pasar de un 4% a un 16,8% en 2016. Aproximadamente uno de cada seis euros del pasivo están en manos del eurobanco.

Esto permite que las entidades de crédito y residentes reduzcan su exposición –incrementada durante los peores años de la crisis ante la salida de inversores extranjeros–. En 2016 los bancos nacionales poseían el 22,4% del total de la deuda pública frente al 25,1% de 2015. La mayor parte del pasivo sigue en manos de no residentes con un 45,8%. Un porcentaje que se redujo respecto al 47% de 2016.

Pero el impacto del programa del BCE también se deja notar en la reducción del coste medio de la deuda emitida en 2016. Cayó hasta el 0,61%. Pero no hay preocupación en el Tesoro por el impacto que pueda tener en los tipos la retirada de estímulos del BCE, según fuentes del organismo emisor. Consideran que la situación de la economía española otorga confianza a los inversores, especialmente a los extranjeros. Así, la previsión es que el coste medio en la emisión se rebaje en 2017 hasta el 0,57%.

La vida media de la deuda creció en 2016 hasta los 6,81 años y la previsión es que este año aumente hasta los 6,90 años. Fuentes del Tesoro explican que el objetivo es alargar este índice que en la práctica significa tener que refinanciar menos deuda cada año. Por eso la estrategia es colocar cada vez deuda a más largo plazo aprovechando los tipos favorables.

El plan de compra de activos origina que el peso del Banco de España en el pasivo se cuadruplique y alcance el 17% del total

Y el Gobierno revisó ayer al alza la deuda de las administraciones públicas en 2016 hasta el 99,26% del PIB. Un aumento respecto al 98,98%. La diferencia radica en que se conoce el PIB exacto de 2016. El nivel de deuda sigue por debajo del objetivo del 99,4%.

El presidente del Banco Central Europeo, Mario Draghi. REUTERS

Amazon creará 500 puestos de trabajo en Barcelona

EP. Madrid

Amazon ha vuelto a apostar por España, concretamente por Barcelona, para abrir su *Seller Support Hub* del Sur de Europa, un centro multilingüe que dará soporte a las pequeñas empresas francesas, italianas y españolas que venden sus productos a través del *maketplace* de la compañía, según ha informado el gigante del comercio electrónico en un comunicado.

Con esta apertura, la multinacional estadounidense tiene previsto crear 500 puestos de trabajo en los próximos tres años. Es un equipo dedicado a ofrecer asistencia y soporte de primer nivel a las miles de pymes del Sur de Europa usuarias de Amazon Marketplace.

Multa de 65 millones a Renfe por frenar la liberalización de mercancías

Competencia le acusa de privilegiar a su socio alemán y discriminar al resto un lustro

La operadora alega que las prácticas denunciadas "ya han sido corregidas voluntariamente"

El presidente de Renfe, Juan Alfaro, ayer ante la prensa tras conocer la sanción de la CNMC. EFE

J. A. BRAVO
Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) infligió ayer un severo golpe financiero a Renfe, a la que hace años venía culpando –amén de al propio Gobierno– del fiasco que ha terminado siendo la liberalización del transporte ferroviario de mercancías en España, donde todavía copa el 70% de media y hasta el 100% en algunos servicios (automoción).

Lo que no se sabía, y que ha motivado la imposición de una sanción récord a la operadora pública –65 millones de euros, la mayor multa individual por actos contrarios al libre mercado–, es el detalle de las conductas irregulares en las que habría incurrido al menos seis años (2008-2013).

El órgano que preside José María Marín Quemada acusa al grupo ferroviario público de sendas infracciones "únicas y continuadas". La primera, afirma, "consistente en acuerdos y prácticas concertadas" entre dos filiales de Renfe y varias del grupo alemán Deutsche Bahn –el principal operador ferroviario de mercancías de la UE–, "restrictivos de la competencia por su efecto". Y la segunda, añade, por "una discriminación comercial abusiva", al menos a los miembros de la Asociación de Empresas Ferroviarias Privadas (AEFP).

Desde Renfe no negaron ambos hechos, aunque sí matizaron que las prácticas denunciadas por la Comisión "ya han sido corregidas voluntariamente". En concreto, se remontan a 2008 cuando Renfe y Deutsche Bahn suscribieron varios acuerdos que se mantuvieron sin cambios, al menos, hasta finales de 2013 y que ya motivaron la apertura de un expediente en marzo de 2014

Mantener el *status quo*

Por ello el vocal de la CNMC Fernando Torremocha –uno de los cinco miembros de la Sala de la Competencia que ha resuelto la sanción– argumenta en un voto particular que el caso debería haberse archivado al caducar el expediente por superar los 18 meses de plazo para tramitarlo. Asimismo, sostiene que las dos conductas infractoras atribuidas a las operadoras ferroviarias corresponden, en realidad, a una misma actuación, lo que resulta "metafísica y lógicamente imposible".

La mayoría de la dicha Sala, sin embargo, entiende lo contrario. Así, de un lado acusan a Renfe y Deutsche Bahn de crear "una serie de vínculos que les permitieron posicionarse como clientes y proveedores privilegiados entre sí". El resultado, afirman, es que estos grupos, "que teóricamente deberían haber competido entre sí, mantuvieron el *statu quo* preexistente a la liberalización del sector" en enero de 2005.

Por otro, estiman "acreditado" que la operadora pública "discriminó comercialmente a otras compañías ferroviarias", ofreciéndolas condiciones distintas a las acordadas con su socio germano, al que dio un "tratamiento preferencial" a la hora de prestarles servicios de tracción (máquinas) y, además, no llegó a aplicarle penalizaciones por posibles anulaciones que sí impuso al resto.

Por eso a Renfe Operadora y Renfe Mercancías las sanciona con sendas multas de 49,96 y 15,13 millones, respectivamente, mientras que a Deutsche Bahn le impone otros 10,51 millones. Para el presidente de la operadora pública, Juan Alfaro, dichas multas son "sorpresivas" y "desproporcionadas", puesto que suponen un 30% de la facturación anual de su filial (215 millones) y el 20% del negocio que mueve todo el transporte ferroviario de carga (315 millones). Debido a ello anunció que recurrirán el castigo ante la Audiencia Nacional y pedirán que se suspenda su ejecución de forma cautelar.

Sigue el ajuste del 31% de la plantilla

En paralelo a su recurso contra la CNMC, Renfe confirmó ayer que sigue adelante con el recorte previsto de casi un 31% en la plantilla de su filial de mercancías, que forma parte de su plan estratégico 2017-2019. La previsión de la operadora es que 425 empleados dejen dicha sociedad, cuya plantilla quedaría con 950 trabajadores, si bien ha pactado con los sindicatos que el ajuste laboral no sea traumático. De esta forma, una parte serían bajas voluntarias indemnizadas y el resto recolocaciones en otras empresas del grupo ferroviario público.

José María Marín Quemada. DN

La CNMC ataca al Gobierno por "aliarse" con las firmas clásicas

• Marín Quemada, el presidente, indicó que el Ejecutivo "debe tener sensibilidad" al legislar con algunos sectores tradicionales

J. M. C. Madrid

El presidente de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), José María Marín Quemada, lanzó una crítica al Gobierno porque a veces "se siente más cerca de los intereses" de las empresas de sectores tradicionales que le presionan al regular, como ocurre en la economía colaborativa, con casos como el de Uber o Blablacar. Reconoció que no está seguro de "disponer del arsenal debido para regular este fenómeno".

Quemada indicó que el Ejecutivo "debe tener sensibilidad" al legislar con determinados sectores tradicionales, aunque la CNMC no tiene por qué actuar igual, ya que debe ceñirse a las exigencias que le fija la ley para prevenir prácticas anticompetitivas.

Ante la modificación de los reguladores que prepara el Gobierno –se crearán cuatro autoridades de Competencia, Mercados, Seguros y Planes de Pensiones y Protección Financiera–, Quemada anticipó que "lamentará" si esta reestructuración le hace perder capacidad de análisis. Cree que es necesario un organismo "multidisciplinar" como la actual CNMC para no volver a las estructuras que ya existieron.

La falta de apoyos parlamentarios retrasa el debate de la estiba

El Gobierno dice que una semana es tiempo "más que suficiente" para llegar a un acuerdo

J. A. BRAVO
Madrid

El Gobierno anunció ayer que aplazará otra semana el debate y votación en el Pleno del Congreso del polémico decreto que reforma el sector de la estiba. Con esta decisión, motivada fundamentalmente por la falta de apoyos parlamentarios para sacar adelante el texto, pretende instar a los agentes sociales de los puertos a que reactiven su negociación y, más en concreto, a los sindicatos a que aplacen la huelga prevista para el viernes.

El ministro de Fomento, Iñigo de la Serna, se refirió a ello como "una nueva oportunidad" para el diálogo a poco más de 24 horas para que la patronal y los representantes sindicales de los estibadores vuelvan a verse las caras este miércoles. "Si lo que de verdad buscan es la garantía del empleo, y no otras cosas como mantener el antiguo *statu quo* del sector, hay margen más que suficiente esta semana para llegar a un acuerdo", advirtió.

Por su parte, el principal sindicato de los estibadores –la Coordinadora de Trabajadores del Mar (CTM)– volvió a pedir ayer al Gobierno que se siente también en la mesa, ante la "imposibilidad de avanzar en la negociación si no está presente el responsable de incorporar las medidas que se pacten". Criticaron, asimismo, la "indefinición" de las empresas del sector, que están evitando pronunciarse sobre la subrogación de trabajadores que reclaman las centrales hasta ver si el decreto recibe o no el respaldo parlamentario necesario.

El conflicto coincide con la visita que realiza en España la comisaria de Transportes de la Unión Europea, Violeta Bulc. Según De la Serna, que se entrevistó con ella ayer, la dirigente comunitaria "está al tanto" de todo y ha vuelto a insistir en la necesidad de acelerar la reforma para parar las multas.

Salud cambia a mitad del proceso el concurso de las cocinas del CHN

Revisará los pliegos que publicó en febrero para la parte que seguirá privatizada: emplatado, distribución y limpieza

Los trabajadores critican que la adjudicación sólo se basaba en el "menor precio" y dejaba abierto el número de trabajadores

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El departamento de Salud va a cambiar, en medio del proceso, los pliegos que regulan el concurso para el servicio de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra que seguirá privatizado: el emplatado, la distribución y la limpieza. Ayer, el departamento canceló la licitación, que había sido publicada el 10 de febrero, y anunció que va a revisar los pliegos ante las críticas de los trabajadores de la actual empresa adjudicataria, Mediterránea de Catering, y sindicatos como LAB, que ya había pedido su retirada.

El contrato con Mediterránea de Catering terminó en septiembre de 2016 aunque fue en marzo de ese año cuando Salud anunció la reversión parcial del servicio. Así, la compra y elaboración de comidas estará a cargo de personal público y el resto del servicio se llevará a cabo con una empresa privada, para lo que es necesario un nuevo concurso.

Un año después del anuncio, y cuando los pliegos para el nuevo concurso ya habían sido publicados, Salud ha decidido revisarlos.

Adjudicación económica

La semana pasada, el consejero, Fernando Domínguez, mantuvo una reunión con los representantes de los trabajadores durante la que le expusieron sus quejas sobre las condiciones que recogían los pliegos.

Según fuentes del comité de empresa, el criterio para la adjudicación del servicio en los pliegos retirados era únicamente económico y a la oferta de "menor precio". A su juicio, los pliegos no incluían criterios como la seguridad, limpieza o materiales, entre otros, por lo que "no garantizaban la calidad". Además, no incluían, tal y como solicitaron, un estudio de las cargas de trabajo con el número mínimo de trabajadores por puesto por lo que se dejaba "abierto" a criterio de la empresa el número de trabajadores necesarios para este servicio.

Ayer, los trabajadores tenían prevista una concentración para denunciar esta situación pero la suspendieron cuando Salud anunció la revisión de los pliegos. El departamento indicó en un comunicado que introducirá "nuevas cláusulas sociales y técnicas" y, más concretamente, que contempla "otorgar la ponderación adecuada a la oferta técnica del servicio y a los sistemas y procedimientos de garantía de calidad y seguridad alimentaria, limpieza y desinfección". También afirma que incluirá otros criterios a valorar como las "buenas prácticas sociales, de seguridad laboral y medioambientales".

En cuanto al personal, indica que se contempla "requerir" a la empresa el mantenimiento de la plantilla inicial incluida en su oferta. Sobre este aspecto cabe resaltar que los trabajadores pidieron a Salud la subrogación de los empleados actuales por parte de la nueva adjudicataria del servicio, un aspecto que recogen los pliegos pero sin concretar un número. Únicamente se incluye un listado de puestos de trabajo que Salud considera "necesarios", aunque añade que es una "estimación sin perjuicio de la facultad de autoorganización al respecto que asistirá al futuro adjudicatario".

Una imagen de las actuales cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra. CALLEJA/ARCHIVO

Las dietistas, en "tierra de nadie"

Las dietistas de la empresa denuncian que no están contempladas ni en la parte pública ni en la privada de la cocina

El colectivo de dietistas-nutricionistas que trabajan en la empresa Mediterránea de Catering, adjudicataria del servicio de alimentación en el CHN, acudirá mañana al Parlamento para denunciar la situación en la que se encuentran, "en tierra de nadie", según apuntan.

Se trata de un grupo de entre 12 y 14 profesionales tituladas en Dietética y Nutrición que, hasta la fecha, no conocen si van a poder seguir desempeñando su labor en las cocinas y, de ser así, si sería en la parte pública (el servicio correspondiente a adquisición y elaboración de alimentos) o en la parte privada (emplatado, distribución y limpieza).

Estas profesionales se encargan de supervisar el emplatado de los alimentos así como de numerosas labores como cargar los menús en el sistema, gestionar las dietas, controlar las cintas, encargarse de los menús pedidos fuera de hora, etc. Según explicaron, en la red pública no existe la figura de dietista con título universitario ya que hay técnicos en dietética (una titulación de FP superior). Salud anunció que la reversión parcial de las cocinas supondría la creación de 33 puestos de trabajo, entre ellos 4 técnicos especialistas en dietética, por lo que, en principio, no se incluiría a estas profesionales.

Y, por otro lado, en los nuevos pliegos, que ayer fueron retirados, tampoco se contemplan. De hecho, la empresa ha facilitado hasta tres listas de trabajadores que podrían subrogarse, respondiendo a peticiones de aclaraciones, pero sólo en la primera lista aparecen 5 dietistas. Además, en una pregunta sobre los pliegos se apunta que "en el expediente no se incluye el control dietético como obligación del adjudicatario" y en las dos últimas listas proporcionadas por la empresa ya no aparecen las dietistas.

CLAVES

1 Privatización en 2012. Las cocinas del CHN fueron unificadas y privatizadas en 2012, lo que ocasionó numerosos problemas y la apertura de expedientes a la empresa adjudicataria, Mediterránea de Catering, por incumplimientos. Uno de los cambios fue el paso a la línea en frío (los alimentos se preparan, se enfrían y luego se vuelven a calentar antes de su consumo).

2 Reversión parcial. Salud propuso en marzo de 2016 una reversión parcial del servicio: compra y elaboración de comida a cargo del sistema público y emplatado, distribución y limpieza a cargo de una empresa privada. El cambio supone un sobrecoste de 750.000 €, que se suman a los 5,5 millones de coste actual. Del total, 2,3 millones serán para la empresa privada. Además, se mantiene el sistema de línea en frío.

3 Protestas de trabajadores. En diciembre de 2016 los trabajadores de Mediterránea de catering denunciaron "falta de información" sobre el proceso por parte de Salud. Pidieron que el pliego de condiciones para la nueva adjudicación garantizase las condiciones laborales, la subrogación de la plantilla actual y un estudio sobre la necesidad de puestos. 115 personas trabajan en las cocinas.

4 Revisión de pliegos. Salud anunció la reversión parcial para junio de 2017. Los pliegos para la nueva adjudicación se publicaron el 10 de febrero y ahora se van a revisar. LAB pidió su retirada puesto que no incluyen cláusulas sociales y laborales. Y consideró "más gravoso que nunca" que Salud hiciese "oídos sordos" a estas peticiones ya que los sindicatos participaron en la definición de distintas cláusulas.

José Ignacio Bilbao.

Bilbao, medalla de la Sociedad Europea de Radiología

DN Pamplona

José Ignacio Bilbao Jaureguizar, responsable de la Unidad de Radiología Vascular e Intervencionista de la Clínica Universidad de Navarra, ha recibido la Medalla de Oro de la Sociedad Europea de Radiología (ESR) durante el 29 Congreso Europeo de Radiología, que se celebró en Viena. El experto fue galardonado en 2013 con la medalla de oro de la Sociedad Europea de Radiología Cardiovascular e Intervencionista, primer español en recibir esta distinción, y en 2014 fue premiado también por la Sociedad Española de Radiología.

Colaboración con el Instituto Catalán de Oncología

• Representantes del SNS y del Instituto Catalán se reúnen para establecer las líneas estratégicas de colaboración entre ambos

DN Pamplona

Representantes del Servicio Navarro de Salud y del Instituto Catalán de Oncología (ICO) han mantenido recientemente una reunión de trabajo en el Complejo Hospitalario de Navarra con el fin de establecer las líneas estratégicas y generales de colaboración entre ambos en el área de la Oncología Radioterápica. El encuentro se enmarca en el acuerdo de colaboración que firmaron en Barcelona en octubre con el fin crear cauces de cooperación estables. Los principales temas que abordaron en la reunión giraron en torno a la calidad y seguridad en estos servicios; colaboración en radiocirugía cerebral funcional para enfermedades como la neuralgia trigeminal, epilepsia y enfermedad de Parkinson; braquiterapia intraoperatoria; investigación clínica conjunta en braquiterapia ginecológica y prostática; e investigación básica en radioinmunoterapia.

De izquierda a derecha: Inma Martínez, Sera Alonso, Marisol Vicente y Carmela Muñoz. BUXENS

La brecha salarial femenina ha crecido un 20% entre 2010 y 2014

UGT critica la falta de "actuaciones públicas" para reducir las diferencias entre hombres y mujeres

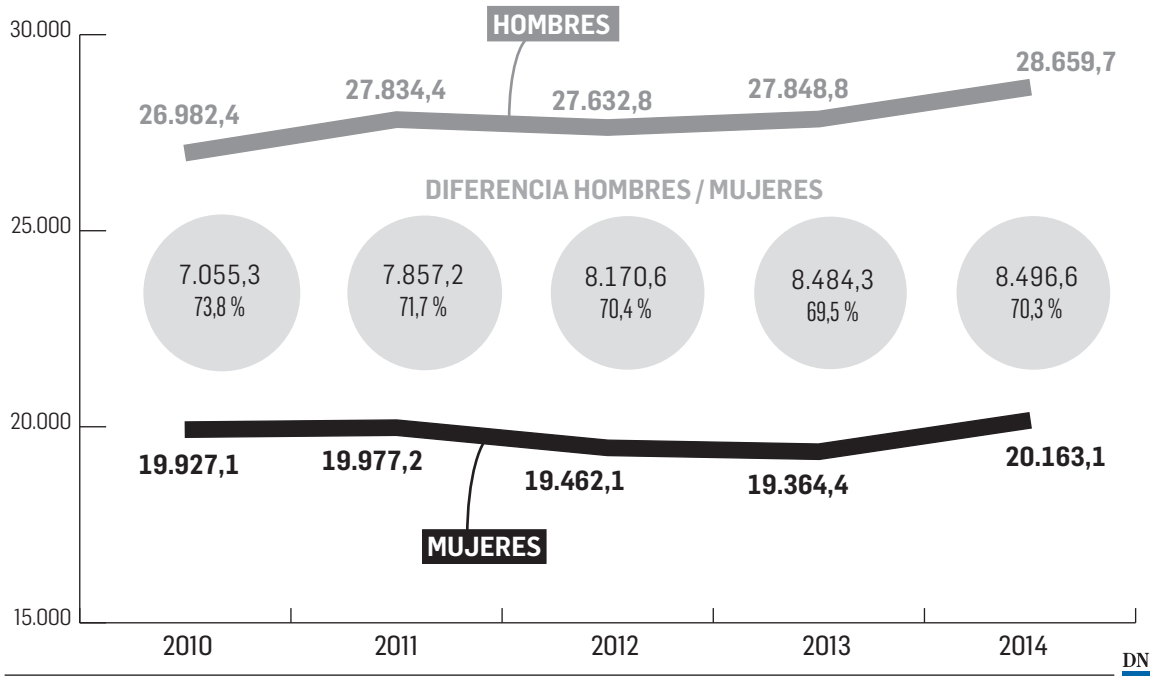
DN Pamplona

Un paso hacia adelante y dos hacia atrás. La plena igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral está lejos de alcanzarse a tenor del informe presentado ayer por UGT con motivo de la celebración el próximo 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Uno de los datos más elocuentes de esta desigualdad es el aumento de la brecha salarial, que paso de los 7.055 euros anuales en 2010 a los 8.496 en 2014, un 20% más pese el crecimiento económico que comenzó a finales de 2013. El salario medio de las trabajadoras representaba en 2010 el 73,8% del masculino, para caer en cuatro años hasta el 70,3%.

Pese a esta situación, la secretaria de política sindical de UGT de Navarra, Marisol Vicente, criticó "la ausencia de actuaciones públicas" y recordó que la igualdad "no se alcanzará sin una voluntad política". Vicente, que estuvo acompañada por las responsables de Igualdad de las federaciones de Industria, Inma Martínez; Servicios Privados, Sera Alonso; y Servicios Públicos, Carmela Muñoz, destacó que los contratos a tiempo parcial y temporales siguen siendo mayoritariamente femeninos, al tiempo que la brecha salarial continúa al alza, entre otros factores, por la escasa presencia de las mujeres en los sectores mejor pagados, como el industrial.

Brecha salarial en Navarra por años

Salario medio bruto anual (en euros)



Los "prejuicios empresariales" frenan el empleo de las mujeres solas con hijos

Adecco ha elaborado un informe sobre la situación de vulnerabilidad del colectivo femenino

DN Pamplona

El 60% de las mujeres con responsabilidades familiares no compartidas se encuentran desempleadas, dato que contrasta con el 11% de paro femenino. El porcentaje se eleva al 68% si se incluyen al resto de mujeres en situación de vulnerabilidad, colectivo que abarca también a aquellas que padecen algún tipo de discapacidad, las mayores de 45 años y las víctimas de violencia de género. Esta circunstancia se debe, según un informe elaborado por Adecco, a los "prejuicios empresariales" relacionados con la conciliación como principal causa para que estas mujeres no encuentren un puesto de trabajo. Más de la mitad de ellas, el 53%, lleva en esta situación desde hace más de un año, un factor "determinante" que conduce a muchas de ellas a esa situación de vulnerabilidad.

El informe de Adecco, realizado a partir de cien encuestas hechas en Navarra, señala que el 83% de estas mujeres aseguran tener dificultades para llegar a fin de mes y apenas tienen estabilidad laboral o económica. Estos problemas son particularmente graves en el caso de mujeres con discapacidad por las múltiples barreras para acceder al mercado laboral. Así, el 78% de las mujeres con discapacidad encuestadas en Navarra afirman sentirse doblemente discriminadas por ser mujer y tener discapacidad a la hora de buscar un trabajo o en el propio ámbito laboral.

Desde 2007, unas 24.400 trabajadoras con más de 45 años se han incorporado al mercado laboral, pero no siempre lo tienen fácil para encontrar un empleo. Un 95% de ellas opina que la edad es un factor de discriminación a la hora de buscar trabajo.

El perfil de la mujer en riesgo de pobreza se corresponde con el de una trabajadora de entre 16 y 29 años, con responsabilidades familiares no compartidas, en situación de desempleo de larga duración y sin estudios. La Fundación Adecco ha lanzado la campaña "No le pongas género, ponle talento" para reflexionar sobre las barreras que dificultan la entrada en el mercado laboral de las mujeres en riesgo de exclusión, iniciativa a la que se han sumado empresas como ACR, AMMA y CNTA.

A la hora de buscar empleo, las mujeres en riesgo de exclusión recurren a los portales de búsqueda de empleo y redes sociales (83%), servicios públicos de empleo (81%), bolsas de empleo (94%), red de contactos (83%), ETT's (69%), agencias de colocación (33%) y programas de orientación laboral (47%).

Convocan una huelga en los colegios para el próximo jueves

• Los sindicatos detrás de la protesta denuncian los recortes en educación y exigen que la LOMCE sea derogada

Europa Press. Pamplona

CC OO, UGT, Herrikoa y Eraldatu convocaron ayer una huelga en todos los ciclos educativos para el próximo jueves, 9 de marzo, en protesta por los recortes en la enseñanza de los últimos años y para exigir la derogación de la LOMCE. Los convocantes anunciaron para esa jornada una concentración al mediodía frente a la sede del departamento de Educación y, por la tarde, una manifestación que partirá desde este mismo punto y concluirá en el paseo de Sarasate de Pamplona. El paro se enmarca en una jornada de huelga a nivel nacional impulsada por la Plataforma por la Escuela Pública. Representantes de los sindicatos convocantes animaron a la comunidad educativa a sumarse a esta protesta y recordaron que "las peores condiciones sociolaborales" de los docentes no era una cuestión que afectara solo a los profesionales de la enseñanza, sino "a toda la sociedad".

El Parlamento apoya a las 18 despedidas de Caprabo

• Todos los grupos apoyan una declaración en la que piden al Gobierno foral que medie entre las partes para solucionar el conflicto

Europa Press. Pamplona

La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional por la que traslada a las 18 trabajadoras despedidas de Caprabo su "solidaridad y apoyo a las movilizaciones que desarrollan para mantener sus puestos de trabajo". El texto fue respaldado por todos los grupos políticos. Con esta declaración, el legislativo rechaza "la negativa de la empresa a mantener un proceso de consulta y negociación con el comité de empresa" y propone que "se abra esa negociación para alcanzar una solución acordada al conflicto laboral". Asimismo, el Parlamento considera necesario que el Gobierno de Navarra, a través de la consejería de Desarrollo Económico, "medie entre las partes y las convoque a una reunión para iniciar una negociación que permita alcanzar una solución acordada al conflicto laboral".

1,30 € Año XXIV Número 7.883 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Martes, 7 de marzo de 2017

Diario de Noticias

LA DIRECTIVA DE OSASUNA ASUME EL DESCENSO PERO SOLO SEÑALA A VASILJEVIC

● La junta comparece hoy para exponer sus **planes** de futuro, en los que se contempla nuevo director deportivo y entrenador ● "La permanencia es **imposible**", admite Ramírez ● Algunos jugadores dicen sentirse **abandonados** y señalados por la directiva

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 44-46**

Navarra, en la media europea de mujeres directivas: una de cada tres

La recuperación económica no ha revertido la desigualdad laboral

El Parlamento foral apuesta por implantar medidas de igualdad

PÁGINAS 4-6

La Comunidad Foral lidera la producción de verdura congelada en el Estado con 192.211 toneladas

PÁGINA 24

De izquierda a derecha: Uxue Barkos, Alain Rousset e Iñigo Urkullu.

NAVARRA SE REINTEGRA EN LA EURORREGIÓN

Aprobada una primera partida de 700.000 euros para proyectos interregionales

PÁGINAS 14-16 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Un herido en la UCI y otro grave al electrocutarse robando cable

PAMPLONA – Un vecino de Pamplona fue ingresado en la UCI y otro trasladado a la unidad de quemados de Cruces (Barakaldo) al resultar electrocutados cuando sustraían cable en un transformador de Villava. **PÁGINA 10**

CASOS DE FALSOS SECUESTROS AHORA EN MAÑERU Y CIRAUQUI

PÁGINA 11

ID LOGISTICS PLANTEA EL DESPIDO DE 38 TRABAJADORES

PÁGINA 24

LOS 'CUATRO GRANDES' QUIEREN UNA UE A VARIAS VELOCIDADES

PÁGINA 22

TENSIÓMETRO DE BRAZO beurer Noticias

9 771576 545028

Periódico + Reloj militar: 11,25 €. Periódico + DVD Cine Western: 2,30 €.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

LAS MUJERES PAGAN LA FACTURA DE LA CRISIS

● UGT muestra en un estudio que la recuperación económica no ha revertido la **desigualdad laboral** ● Advierte de que esto repercutirá en las **pensiones**

Amaia Rodríguez Oroz
Oskar Montero

PAMPLONA – Las mujeres continúan pagando los platos rotos de la crisis, y es que, pese a la recuperación económica de los últimos años, esta mejora no ha revertido la desigualdad laboral todavía existente, donde las mujeres continúan cobrando menos y tienen empleos más inestables, lo que a futuro se traducirá en pensiones más bajas. La radiografía del mercado laboral de Navarra al finalizar 2016 reflejaba una desigualdad flagrante por razón de género en tasas de actividad, paro, empleo y niveles salariales, causada por la precarización del empleo femenino y por la asunción por parte de las mujeres, casi en exclusiva, del cuidado de hijos y familiares. Así lo refleja un informe presentado ayer por la secretaria de Política Sindical de la UGT de Navarra, Marisol Vicente, quien aseguró que "la igualdad es un derecho fundamental, cuyo logro no será posible alcanzar sin una voluntad política real dirigida a este fin".

Vicente reclamó durante la presentación del informe el impulso del diálogo social y la negociación colectiva "para la adopción efectiva de medidas de igualdad en el empleo de las mujeres y la eliminación de todas las brechas de género". Además, instó a "revertir las regresivas reformas, con la derogación de la reforma laboral y los recortes llevados a cabo durante la anterior legislatura y la adopción de nuevas medidas", entre ellas la "prioritaria" consecución de un pacto de Estado contra la violencia de género. A ello sumó otras peticiones, como la elaboración y puesta en marcha de una Ley de Igualdad Salarial, un "mejor desarrollo" de la normativa para la eliminación de la discriminación y desigualdad de la mujer en el acceso al empleo, su mantenimiento y promoción y que contribuya "de forma decisiva" a mejorar la calidad en el empleo de las mujeres.

El informe constata que 2016 cerró con una tasa de empleo femenino situada en el 46,13% frente al 56,49% de la masculina, una "brecha por género" de más de 10 puntos que se traduce en que en Navarra hay 23.000 mujeres ocupadas menos que hombres. Esta brecha de género en la tasa de paro "prácticamente desapareció en los primeros momentos de la crisis", pero ahora vuelve a crecer y ya se sitúa en 3,34 puntos de diferencia. La tasa de actividad femenina ha pasado de un 54,7% de 2012 al 53,81% en 2016, a caso 10 puntos con la tasa masculina, según el informe anual que UGT elabora con motivo mañana del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

20.300 MUJERES EN PARO El menor porcentaje de mujeres activas y ocupadas en Navarra tiene como consecuencia que del total de las 264.000 mujeres mayores de 16 años 20.300 se encuentren en paro, tan solo 121.000 tengan un empleo remunerado y 122.600 tengan la consideración de mujeres inactivas. El estudio revela además que el pasado año 14.300 mujeres menos que hombres tuvieron acceso a un contrato indefinido, y constata que a las mujeres se les contrata más de forma temporal, de forma que 6.200 mujeres más que hombres fueron contratadas en modalidades temporales. Asimismo, las mujeres protagonizan la contratación a tiempo parcial, ya que del total de personas ocupadas en esta modalidad, 35.200 son mujeres y 9.400 hombres. En cuanto a las diferencias por sectores, es de destacar que las mujeres representan el 57% del empleo en el sector servicios y únicamente el 26% en el de industria, que es el sector donde el empleo es más estable y tiene los salarios más altos.

En cuanto a las excedencias, es de destacar que más del 95% de las excedencias de mujeres están relacionadas con el cuidado de hijos e hijas y casi el 80% son por cuidado de familiares. Además de todo ello, la brecha salarial refleja una diferencia de casi 8.500 euros en favor de los hombres. Navarra, asimismo, continúa liderando la brecha salarial más alta de todo el Estado, con un 29,65%, según los últimos datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial, que datan de 2014

Un momento de una concentración pasado con motivo del Día Internacional de la Mujer.

PENSIONES MÁS BAJAS Como consecuencias, se ven mermados los ingresos actuales, lo que también repercute en el futuro porque reduce la cuantía de sus prestaciones que constata que ya en la actualidad las pensiones de las mujeres en Navarra son 551,79 euros más bajas que las de los hombres, ya que las 28.315 mujeres pensionistas perciben una media de 809,58 euros frente a los 1.361,37 euros de la pensión media de los 54.373 hombres pensionistas. Este es, señala el informe, el resultado de la discriminación laboral y salarial que soportan las mujeres a lo largo de su vida laboral y que se perpetúa hasta el final de la vida. ●

Unanimidad en la Cámara en favor de la igualdad

El Parlamento apuesta por implatar medidas claras y urgentes para la reducción de la brecha salarial

PAMPLONA – La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional por la que propone poner en marcha las acciones necesarias dirigidas al logro de la igualdad y el respeto entre mujeres y hombres.

En la iniciativa, impulsada por UPN y PPN, se indica que el Parlamento ve necesario además la promoción de políticas que permitan la corresponsabilidad en la vida laboral y familiar entre hombres y mujeres. Asimismo apuesta por implantar medidas claras, urgentes y concretas para la reducción de la brecha salarial y apoya al movimiento asociativo que impulsan las mujeres con el objetivo de lograr la igualdad. También se aprobó una declaración presentada por el resto de grupos, por la que la Cámara manifiesta su compromiso a seguir impulsando políticas de igualdad desde lo local y a poner en marcha acciones dirigidas al logro de la igualdad entre mujeres y hombres. – *D.N.*

Llamamiento a dar un paso feminista en la enseñanza

LAB considera necesaria una práctica educativa que busque igualdad, inclusión y participación real

PAMPLONA – El sindicato LAB inicia una nueva línea de acción encaminada a facilitar al profesorado materiales para una educación feminista, apoyando así "la implementación de una práctica pedagógica feminista".

Desde el sindicato, consideran que "es hora de hacer un llamamiento" para superar el modelo compensador de la igualdad. Asimismo, afirman que se hace más necesaria que nunca "una práctica educativa feminista que busque la igualdad, la inclusión y la participación real de niñas y niños, mujeres y hombres en todos los ámbitos de la educación". – *D.N.*

El último acto de entrega de los premios a Mejor Empresaria del Año y Mejor Directiva. *Foto: Unai Beroiz*

Uno de cada tres puestos directivos en Navarra es ocupado por una mujer

Esta es la comunidad con mayor tasa de ocupación de mujeres con estudios de formación superior

PAMPLONA – Uno de cada tres puestos directivos de Navarra está ocupado por una mujer, lo que supone que las mujeres ocupan los altos puestos en una proporción menor a la mitad que la de los hombres, de forma que hay 3.200 mujeres directivas (el 1,2% de todo el empleo femenino) frente a 7.100 hombres directivos (el 3% del empleo). Así lo refleja un informe presentado ayer por la secretaria de Política Sindical de la UGT de Navarra, Marisol Vicente, con motivo de la conmemoración mañana del Día Internacional de la Mujer. Estos datos, además, coinciden con la media europea, ya que según una estadística publicada ayer por *Eurostat*, uno de cada tres jefes intermedios –con diez o más personas a su cargo– en la Unión Europea es una mujer, aunque cobra un 23,4% menos que sus compañeros varones en el mismo escalafón.

De los 7,3 millones de personas en posiciones de jefatura intermedia en la Unión Europea, 4,7 millones (el 65%) son hombres, mientras que 2,6 millones (35%), mujeres. Estas, en puestos de jefatura intermedia, cobran sin embargo, según la oficina de estadística comunitaria, un 23,4% menos que los hombres en equivalente rango, lo que supone que por cada euro que ganan los varones ellas solo perciben 77 céntimos. Por países, Letonia se sitúa a la cabeza en el número de féminas en puestos de jefatura (un 53%), cifra proporcional a la población. Le siguen Bulgaria y Polonia (un 44% las dos) e Irlanda (43%). En el otro extremo, Alemania, Italia y Chipre (los tres con un 22%), son los países con menos mujeres en esos escalafones. España, por su parte, se encuentra en la línea de la media comunitaria, con un 37% de mujeres ocupando un puesto directivo.

En cuanto a la brecha salarial entre hombres y mujeres a nivel europeo, discrepan un 23% a favor de los hombres (un 16% en el caso de España). En el resto de países, Hungría e Italia, con más de un 33% de diferencia, fueron los países con peores datos en cuanto a igualdad salarial, mientras que los sueldos entre géneros sufrían las menores diferencias en Rumanía (5%), Eslovenia (12,4%) y Bélgica (13,6%).

TASA DE OCUPACIÓN Por otro lado, Navarra es la comunidad autónoma con mayor tasa de ocupación de mujeres con una formación superior, con más de 73.500 mujeres con estudios superiores trabajando, la cifra más elevada de toda la serie histórica. Así se refleja en un estudio a partir de datos de la EPA que publicó ayer la empresa de recursos humanos Randstad, que afirma que esta tasa supone un aumento de tres puntos porcentuales respecto a la cifra registrada el año anterior. Si se analiza la serie histórica, en 2007 Navarra registró la tasa de ocupación más alta de toda la serie histórica, alcanzando el 97,3%. A partir de ese momento, descendió durante cinco años hasta el 87,3% de tasa de ocupación en 2012, fruto de las crudas consecuencias de la crisis económica y las políticas de recortes del gobierno central. Después, esta tasa comenzó a crecer hasta alcanzar el 93,3% en 2016.

A nivel nacional, nueve de cada diez mujeres con estudios superiores están trabajando actualmente, lo que representa una tasa de ocupación de mujeres con estudios universitarios en 2016 del 87,3%. Esta cifra supone un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al año anterior, que junto al incremento de 2015 ha vuelto a situar esta tasa en el mismo nivel que antes de la crisis, tras siete años de descenso consecutivo que la situaron en un mínimo de 84.4% en 2014. La cifra de trabajadoras con formación académica superior durante el cuarto trimestre de 2016 es la más elevada de los últimos ocho años, por encima de los cuatro millones, lo que supone un 2,4% más que la alcanzada en 2015 (3,9 millones) y un incremento acumulado del 70% respecto a 2002 (2,4 millones).

Por último, el estudio refleja que Navarra y la CAV son las comunidades autonómicas en las que las trabajadoras con estudios universitarios tienen un mayor peso, con una representación del 57,5% y 59,2%, respectivamente, seguidas por Madrid (54,6%), Asturias (53,1%) y Cantabria (51,8%). – *A.R.O.*

APUNTES

● **Paro Internacional de Mujeres.** Las navarras se unirán el próximo miércoles al Paro Internacional de Mujeres, en el que ciudadanas de todo el mundo antepondrán la solidaridad como "arma" contra "la actual violencia social, legal, sexual, política, moral y verbal" que sufren en todo el mundo. En Navarra, la Coordinadora Feminista de Navarra convoca un "paro de empleo, cuidados y consumo", y una concentración que tendrá lugar a las 12.00 horas en la Plaza del Castillo.

● **El 60% de atenciones de Cruz Roja son mujeres.** Durante 2016, más de 355.400 mujeres participaron en los proyectos específicos de intervención social de Cruz Roja España, lo que representa un 62% de los participantes, con el objetivo de lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

● **En Navarra hay 16.151 mujeres autónomas frente a 30.782 hombres autónomos.** El porcentaje de mujeres autónomas subió el pasado año en un 1,9% y se situó en 16.151, mientras que el número de hombres autónomos ascendió únicamente un 0,1%, alcanzando una cifra total de 30.782 varones, según el informe de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos.

● **El 68% de las mujeres en situación de vulnerabilidad están en el paro.** El 68% de las mujeres en Navarra en situación de vulnerabilidad (mujeres con discapacidad, mayores de 45 años, con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género) se encuentran en el paro, y un 53% de ellas lleva en esta situación más de un año, según un informe de la Fundación Adecco.

● **25 propuestas contra la violencia machista.** Las mujeres de la Asociación Ve-la luz que comenzaron una huelga de hambre el pasado 9 de febrero en la Puerta del Sol de Madrid defendieron ayer en el Senado veinticinco propuestas para incorporar al pacto de Estado contra la violencia machista. Cuatro de ellas acudieron a la Cámara alta vestidas con camisetas negras en las que se podía leer *Con maltrato no hay trato*.

● **Falta de oportunidades en el mundo rural.** Manos Unidas denuncia que "la pobreza tiene rostro de mujer" en el mundo rural. Además, recuerda que la ONU destaca que las mujeres representan el 43% de la fuerza en los países en desarrollo y realizan un aporte fundamental a la agricultura. Pese a ello, obtienen su sustento en el mundo agrícola de manera informal y sin remuneración y controlan menos tierras que los hombres.

Alfredo Martínez, nuevo director de Asistencia al Paciente

El hasta ahora gerente de Salud Mental sustituye en el cargo a Manuel Carpintero; la gerencia la asume Begoña Flamarique

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea tendrá un nuevo responsable de la Dirección de Asistencia Sanitaria al Paciente, que es el área que atiende cuestiones como las quejas de los usuarios. Esta función la asumía hasta ahora Manuel Carpintero Navarro, puesto que ocupará el que hasta ahora era gerente de Salud Mental, Alfredo Martínez Larrea.

Alfredo Martínez. *Foto: I. Aguinaga*

A su vez, según ha podido saber este rotativo, ese cargo en la gerencia de Salud Mental que deja Martínez pasará a Begoña Flamarique Chocarro, quien en la actualidad ocupaba la Jefatura de Servicio de Cuidados Asistenciales de Salud Mental.

Estos cambios en el organigrama del SNS se suman a otros realizados recientemente, como, por ejemplo, el nombramiento de Juan Carlos Muruzabal, hasta entonces jefe de Ginecología Oncológica, como jefe de Obstetricia y Ginecología del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) tras un concurso de méritos. Sustituirá así en el puesto a Ricardo Ezcurra Irure, quien presentó su dimisión a mediados de diciembre. – *D.N.*

Un doctor de la CUN, distinguido por una Sociedad de Radiología

Una entidad de carácter europeo premia a José Ignacio Bilbao Jaureguizar con la Medalla de Oro

PAMPLONA – El doctor José Ignacio Bilbao Jaureguizar, responsable de la Unidad de Radiología Vascular e Intervencionista de la Clínica Universidad de Navarra (CUN), ha recibido la Medalla de Oro de la Sociedad Europea de Radiología (ESR). La ceremonia tuvo lugar en Viena durante la apertura del 29 Congreso Europeo de Radiología 2017.

José Ignacio Bilbao. *Foto: cedida*

La ESR concede seis reconocimientos cada año: tres nombramientos de miembros honorarios de la Sociedad, que suelen corresponder a distinguidos radiólogos no europeos o de otras especialidades no radiológicas; y tres reconocimientos a radiólogos europeos por su papel en esta Sociedad o por su trayectoria, entre otras cuestiones.

Cabe recordar que la Sociedad Europea de Radiología es la más numerosa del mundo, con cerca de 70.000 miembros procedentes de más de 150 países, según explicó ayer la CUN en una nota.

Así, Bilbao destacó que la concesión de la Medalla supone "un inmenso orgullo". "Mi especialidad es la Radiología Vascular-Intervencionista. Para una persona de un ámbito tan específico es un honor muy grande recibir este reconocimiento", resaltó.

Este especialista ya fue galardonado en 2013 con la Medalla de Oro de la Sociedad Europea de Radiología Cardiovascular e Intervencionista (CIRSE), y se convirtió en el primer español en recibir esta distinción. Un año más tarde, le concedió la misma distinción la Sociedad Española de Radiología. – *E.P.*

El futuro de parte de los actuales empleados de Mediterránea de Cátering es lo que está en debate. *Foto: J. Bergasa*

Salud y sindicatos negociarán para garantizar el empleo y la calidad en las cocinas del CHN

El SNS revisará sus pliegos de adjudicación parcial tras Mediterránea de Catering

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea introducirá nuevas cláusulas sociales y técnicas en los pliegos del contrato de emplatado, distribución y limpieza del servicio de alimentación a pacientes del Complejo Hospitalario de Navarra. Actualmente, el SNS-O se encuentra en fase de revisar y definir las condiciones de los nuevos pliegos dentro de lo que califican de "un proceso de diálogo que han mantenido durante los últimos días representantes de los trabajadores de Mediterránea de Catering, actual empresa adjudicataria del servicio, y miembros del Departamento de Salud con objeto de dar respuesta a sus inquietudes". Los representantes de la plantilla habían convocado una concentración en el recinto hospitalario al creer que los pliegos iniciales podrían ser negativos tanto para el mantenimiento del empleo como para la calidad de servicio, protesta que fue retirada al conocer la decisión oficial de replantearse el proceso.

Así, el Gobierno de Navarra comunicó ayer al comité de empresa de las cocinas hospitalarias que va a retirar los pliegos de condiciones que había publicado para la adjudicación de la parte del servicio que seguirá privatizado, por lo que la representación sindical decidió suspender las movilizaciones, informaron desde LAB. El Gobierno explica que contempla otorgar la ponderación adecuada a la oferta técnica del servicio y a los sistemas y procedimientos de garantía de calidad y seguridad alimentaria, limpieza y desinfección. En los pliegos se incluirán "nuevos criterios a valorar como las Buenas Prácticas Sociales, de Seguridad Laboral y Medioambientales. Además, en relación a la incorporación de nuevo personal, se prevé priorizar el empleo de personas que cumplan criterios de protección social y personas con dificultades de acceso al mercado laboral". También se contempla "requerir a la empresa el mantenimiento de la plantilla inicial incluida en su oferta", dice el SNS.

Mediterránea de Catering, según los sindicatos, cuenta con 115 trabajadores de los que 70-80 se dedican a distribución y limpieza. El Gobierno invertirá casi 3 millones en una reversión parcial y prevé crear 33 puestos de trabajo directos en lo que es la compra y elaboración de alimentos, aunque las labores auxiliares de enlatado, distribución y limpieza saldrían de nuevo a concurso. En la condiciones de este concurso es donde había surgido la discrepancia con los sindicatos que creían que "seguían siendo iguales o incluso hasta peores que las que el anterior Gobierno propuso, y de ello se deriva que no solo no garantizan los puestos ni que es muy posible que conlleve a un todavía peor servicio en las cocinas del CHN". Tras varias asambleas tenían previsto concentrarse ayer mismo lunes a las 12.30 horas en la puerta del Hospital Virgen del Camino para exigir la retirada y modificación de los pliegos de condiciones. Según informó en una nota de prensa el comité de empresa, el Gobierno de Navarra les comunicó que iban a retirar los pliegos y que "va a realizar unos nuevos incluyendo las exigencias que los trabajadores hacían". "A expensas de revisar y acordar estos nuevos pliegos, quedan suspendidas las movilizaciones convocadas en el CHN", dijeron. Sindicatos y Osasunbidea se dan un nuevo margen para acercar posturas. – *J.I.C./E.P.*

CRONOLOGÍA

- **2012: privatización con Mediterránea de Cátering.** El Gobierno de UPN privatizó el servicio de cocinas del CHN que adjudicó a una empresa que acumuló quejas y expedientes por un servicio deficitario durante su gestión.
- **2015: Cambio de Gobierno y promesa de reversión.** El acuerdo programático incluía la prioridad de revisar y revertir esto.
- **2017: En junio el SNS asumirá la compra y elaboración.** El proceso se realizará de modo gradual. En junio personal propio del CHN asumirá la compra y elaboración de los alimentos que serán enlatados y distribuidos por una empresa externa que también se ocupará de la limpieza. En esta adjudicación ha surgido la polémica sindical.

Anaut (UGT), García (CCOO), Rascón (Herrikoa), Darias, Néstor López y Carlos de la Torre-Verdejo (Eraldatu).

Convocada este jueves una huelga contra la LOMCE en la escuela pública navarra

Una manifestación recorrerá Pamplona desde Educación hasta el paseo Sarasate

PAMPLONA – Los sindicatos Comisiones Obreras y UGT, la federación de asociaciones de padres y madres de alumnos Herrikoa y la organización estudiantil Eraldatu han convocado una huelga en todos los ciclos educativos este jueves, día 9 de marzo, para rechazar los recortes en la enseñanza de los últimos años y para exigir la derogación de la ley educativa LOMCE. IU de Navarra también se sumó al a protesta, que también cuenta con el apoyo del PSN.

Esta iniciativa surgió por parte de la plataforma por la escuela pública de forma estatal, que integran sindicatos como el propio CCOO, STES, UGT y la CGT, el Sindicato de Estudiantes o la Ceapa (confederación de la que forma parte Herrikoa), entre otras entidades, y sus convocantes exigen la derogación del real decreto sobre la "racionalización" del gasto público en el ámbito educativo, de la de la LOMCE y de las reformas de la Ley Orgánica de Universidades (LOU). En Pamplona, los actos previstos son una concentración a las 12.00 horas frente a la sede del departamento foral de Educación y una manifestación a las 18.00 horas, que partirá desde ese punto y concluirá en el paseo de Sarasate.

El recorrido es el mismo que hubo el pasado 26 de octubre, en una manifestación también contra la LOMCE y los recortes en la que participaron medio millar de personas. Ayer, en conferencia de prensa, CCOO, UGT, Herrikoa y Eraldatu confirmaron la nueva convocatoria. Pilar García (CCOO) recordó que ha habido siete años de recortes, María José Anaut (UGT) insistió en cómo esas medidas han afectado al sueldo de los docentes, y ambas defendieron que esos ajustes no solo afectan a la educación, sino a toda la sociedad. Pedro Rascón, de Herrikoa, apoyó las demandas docentes y, finalmente, Amagoia Darias, de Eraldatu, exigió pasos también para derogar el decreto 3+2 y para que se aumente el presupuesto destinado a las becas.

Por su parte, IUN, a través de una nota, hizo un llamamiento a su afiliación y a la sociedad a participar "activamente" en la huelga "para parar los ataques a la enseñanza pública". – *E.P./D.N.* / *Foto: Patxi Cascante*

El dominio '.eus' crece un 28% y recorta diferencias a las webs con '.es' y '.com'

Satisfacción en la Fundación PuntuEUS por el avance del uso normalizado del euskera también en Internet

PAMPLONA – Por segundo año consecutivo, el Observatorio PuntuEUS ha analizado la presencia del euskera en Internet, así como la presencia que tiene Internet en Euskal Herria, de modo tanto cuantitativo como cualitativo, basándose en las mediciones de tres áreas: el estado del dominio .eus, la presencia de Internet en la CAV, Navarra e Iparralde y el estado del euskera en Internet. El Observatorio PuntuEUS es una iniciativa de la Fundación PuntuEUS cuyo objetivo es medir la situación del euskera en Internet. Los resultados pueden consultarse en la web *http://behatokia.domeinuak.eus*. El análisis se hace con periodicidad anual y Josu Waliño, director de la Fundación PuntuEUS, dio ayer a conocer los resultados basados en los datos de 2016 en la presentación que tuvo lugar en el parque cultural Martín Ugalde.

Dos años después de que se hiciera público, el dominio .EUS se ha hecho un hueco en el Internet vascohablante. "Se han cumplido todos los objetivos propuestos y .eus cerró el año con 6.302 nombres de dominio", precisaron. En el País Vasco existen registrados un total 230.000 nombres de dominio, teniendo en cuenta los nombres de dominio principales (.com, .org, .net, .es, etcétera). "El número de dominios .eus no es muy elevado, pero si tenemos en cuenta que son solo 18.317 las webs en euskera, hay que decir que la presencia del dominio .eus es importante: una de cada tres webs es .eus. En cuanto a la calidad, .eus es el dominio que aporta una mayor cantidad de contenidos a Internet en el País Vasco", dijeron. Los sitios web .eus publican profusamente, una media de 7.131 documentos por sitio web, lo que supone una gran aportación a Internet. El resto de los dominios (.com, .net, etcétera) aportan una media de 1.782 documentos por cada sitio web. Esto es importante para el euskera, ya que una gran parte del contenido de las webs .eus se publica en euskera. Si se analizan los datos de los registros realizados en el Euskal Herria se comprueba que el dominio se extiende por todo el País Vasco, si bien la distribución entre territorios es marcadamente irregular; destaca Gipuzkoa por su fortaleza con un 43% de los dominios, seguidos de Bizkaia, con un 30%. Navarra aglutina un 5% por detrás de Álava y por delante de Iparralde. Estos datos son coherentes con los resultados de la Encuesta y Mapa Sociolingüístico a la distribución demográfica.

Por otra parte, la tipología de las organizaciones que registran el dominio .eus muestra el carácter general y plural del dominio. Los principales usuarios del dominio .eus son las empresas, tal y como es habitual en Internet. Tomando como base la totalidad del mercado de Internet del País Vasco, .com y .es, con un 75% de mercado entre ambos, son los dominios principales. De todos modos, la tendencia de ambos es descendente. El dominio .com ha bajado un 2% el último año, y el dominio .ES, un 9%. En general, los dominios han bajado un 7% en el País Vasco, mientras que .eus ha crecido un 28%. Según el análisis realizado en 2015 por el Observatorio PuntuEUS, el dominio .eus se situaba entonces en octava posición en el mercado. A finales de 2016 consiguió mejorar esa posición ascendiendo a la séptima posición y adelantando así al dominio .info. "Asimismo, hemos conseguido mantener el crecimiento del dominio .eus con una tasa de crecimiento del 28% en 2016. El 13% de los sitios webs de todo el territorio utilizan el euskera, es decir, un total de 18.317 sitios web de Euskal Herria tienen algún contenido en euskera. Dicho dato se corresponde con la última medición del uso del euskera en la calle", dijeron. – *D.N.*

Liceo Monjardín y la UPNA colaboran en un proyecto de Ciencias

EN EL LABORATORIO – La Universidad Pública de Navarra y el centro educativo de Pamplona Liceo Monjardín colaboran en un proyecto de Ciencias financiado por el programa Erasmus+. Así, 11 estudiantes de Bachillerato del colegio han realizado experimentos durante una semana en laboratorios de la UPNA. En la foto se ve a los alumnos participantes, junto a varios docentes del proyecto (sentados): Gerardo Pisabarro, Eva Armendáriz y Manuel Alfaro. *Foto: cedida*

Los autores del informe y miembros de la fundación en el acto.

Economía

NAVARRA LIDERA LA PRODUCCIÓN DE VERDURA CONGELADA

Registra la cifra récord de 192.211 toneladas en 2016 ● Tras la Comunidad Foral, se sitúan Murcia y Andalucía

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Navarra lidera la producción de verdura congelada entre las comunidades autónomas, con 192.211 toneladas que representan el 28% del total. Así casi una de cada tres toneladas se elabora en la industria de la Comunidad Foral, marcando el año pasado récord de producción, según desvelaron los datos de la Asociación Española de Fabricantes de Vegetales Congelados (Asevec). Tras ella, se encuentran Murcia, con una cuota de mercado del 21% y Andalucía, del 12%.

Esta industria cerró el ejercicio pasado con una producción de 686.468 toneladas en el país, un 8% más que en 2015, y facturó 690 millones, la mejor cifra en la última década.

El Gobierno foral trabaja por lograr que los agricultores navarros sean capaces de abastecer la totalidad de la demanda de la industria agroalimentaria, tanto en conserveras como en congeladoras. En la primera fase del Canal las hectáreas destinadas a hortalizas suponen el 21% del total, hasta las 4.712, para cultivar principalmente guisantes, alubias, tomate, maíz dulce, haba y brócoli. La asociación Asevec recordaba ayer que el brócoli, los guisantes y los pimientos suponen el 45% de la producción nacional de las empresas que conforman esta organización y representan el 52% de las exportaciones de verduras congeladas.

En la Comunidad Foral, los agricultores cultivan 71.615 toneladas de brócoli, 35.326 de coliflor, 17.122 de cebolla y 15.145 de guisante, según cifras del departamento de Desarrollo Rural correspondientes a 2015 –últimos datos disponibles por el momento–.

LAS EXPORTACIONES Asevec resaltó que el 57% de la producción de vegetales congelados en España se exporta, un total de 391.974 toneladas, con un aumento del 6%, siendo Francia, Reino Unido y Alemania quienes lideran el ranking de países receptores. Desarrollo Rural valoró en 549 millones de euros las ventas al exterior de la industria agroalimentaria navarra, de los que 218,4 procedían de preparados a base de hortalizas y legumbres. Esta última partida creció casi un 6% el año pasado respecto a 2015. Asevec también resaltó que "África, Oriente Medio y Estados Unidos figuran como nuevos mercados potenciales" para la industria congeladora.

La verdura más demandada en el exterior es el brócoli. Así solo en 2016, las compañías de Asevec produjeron 108.896 toneladas de las que el 81% se dedicó a la exportación. ●

Plantación de alcachofas. *Foto: Fermín Pérez-Nievas*

EN BREVE

● **Asevec.** Está compuesta por doce compañías que suponen el 95% de la producción nacional.

● **Brócoli, guisante y pimiento.** El guisante para congelar ha crecido un 11,72% más en España, al sumar 106.896 toneladas en 2016, y los pimientos han superado las 100.000 toneladas. El brócoli, guisantes y pimientos suponen el 45% de la producción nacional de las empresas que conforman Asevec y representan el 52% de las exportaciones.

LA CIFRA

218,4

La industria agroalimentaria navarra exportó por valor de 218,4 millones preparados a base de hortalizas y legumbres en 2016, casi un 6% más.

PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

Hortalizas en Navarra/Toneladas	
Brócoli	71.615
Coliflor	35.326
Cebolla	17.122
Guisante	15.145
Alcachofa	14.898
Espinaca	14.511
Judías verdes	9.767
Calabacín	9.301
Acelga	4.738
Habas	4.659
Col	2.796

Fuente: Departamento de Desarrollo Rural. Estas toneladas hablan de producción agrícola sin diferenciar cuánta de ella se destina a la industria de congelado

ID Logistics plantea despedir a 38 empleados, el 12% de la plantilla

No presenta expediente de regulación de empleo y ofrece a los afectados una indemnización de más de 30 días por año

PAMPLONA – La dirección de ID Logistics (antigua Logiters) anunció al comité el excedente de 38 empleados de una plantilla que supera los 300 de su centro de Pamplona –que suponen aproximadamente un 12% del total–. Esta empresa, proveedora de Volkswagen Navarra, suministra material a la factoría de Landaben. En un principio, la compañía justificó este despido de personal por no haber renovado el contrato vinculado a la actividad del Centro de Consolidación de VW, tras ser adjudicado a Sese el año pasado.

La nueva empresa subrogó 70 de los más de cien trabajadores que hasta entonces realizaban la actividad vinculada a este centro por medio de la antigua Logiters, y el resto de personal, unos 30, mantuvo su empleo en esta última.

ID Logistics adquirió en junio del año pasado Logiters, y en ese mismo mes la dirección anunció la necesidad de extinguir el contrato a 38 personas por la pérdida de este contrato. Sin embargo, informó al comité, compuesto por cinco delegados de CCOO, tres de LAB, dos de ELA, dos de CGT y uno de UGT, que no quería presentar un expediente de regulación de empleo a pesar de que la cifra supera el 10% de la plantilla –porcentaje que ya se considera despido colectivo–.

Según fuentes sindicales, la empresa argumentó que se daban causas económicas y organizativas para la consecución de estas extinciones, aunque tendrían en cuenta también los niveles de absentismo. Sin embargo, la parte social rechazó esas causas porque "el grupo ha concluido 2016 con beneficios y se están ocupando puestos de trabajo con personal de ETT". Aunque la dirección aclaró al comité que a pesar de que los resultados económicos son positivos, la compañía revisa las cuentas de forma individual de cada centro y "en estas, Pamplona no obtiene unas cifras satisfactorias", destacaron estas fuentes sindicales.

El comité mostró su disconformidad con la medida de la empresa, ya que "el nuevo Polo y el segundo modelo pueden evitar el excedente que ahora se plantea, ya que dentro de unos meses puede que se requiera personal para estos trabajos".

La dirección manifestó que iba a plantear despidos individuales y así se lo comunicó al personal afectado, a quien ofreció una indemnización de más de 30 días por año trabajado –la ley marca 20 días por despido objetivo–. Los perjudicados recibieron la oferta, pero solo entre cuatro y cinco personas aceptaron las condiciones y el resto prefirió rehusarlas y mantener su puesto de trabajo, contaron estas fuentes sindicales. Ahora el comité está a la espera de conocer la respuesta de la dirección ante esta situación. – *S.Z.E.*

LAS CIFRAS

4

Entre cuatro y cinco trabajadores han aceptado las condiciones planteadas por la empresa en el despido, y el resto de empleados ha decidido mantenerse su puesto de trabajo.

10%

DE LA PLANTILLA: ERE. La legislación establece que cuando el número de extinciones de contrato alcanza al 10% de la plantilla se trata de un despido colectivo.

Navarra reitera al Estado que elimine la tasa de reposición

ENCUENTRO – La consejera de Interior, Mª José Beaumont, reiteró ayer al Estado que elimine "las limitaciones impuestas por la tasa de reposición" para "posibilitar una Oferta Pública de Empleo extraordinaria que dote de estabilidad a la plantilla de la Administración foral". Así lo manifestó a la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, con quien mantuvo una reunión con el objetivo de tratar los acuerdos alcanzados en materia de empleo público. – *E.P.*

Comienzan las reuniones para el abastecimiento de agua en la Ribera

ALTERNATIVAS – Desarrollo Rural expuso ayer en Tudela las alternativas de abastecimiento de agua de boca e industria. El proceso contará con 6 reuniones: el 15 de marzo en Cadreita y el ámbito de Arguedas y Valtierra; el 22 en Cortes y en la Junta de Aguas de Tudela; y el 29 en el ámbito de Cascante, Cintruénigo y Fitero y en la Mancomunidad del Moncayo. Correo de sugerencias: *participacion@navarra.es* o *partaidetza@navarra.es*, hasta el 30 de abril. – *Efe*

I-E pregunta a Tejerina sobre las consecuencias de la macrogranja

PROYECTO EN NOVIERCAS – El senador por Navarra de I-E en la Coalición Unidos Podemos, Iñaki Bernal, preguntó ayer al Ministerio de Agricultura sobre las consecuencias que tendrá para el sector ganadero navarro la instalación de una macrogranja de 20.000 vacas en Soria. Bernal también solicitó a dicho Ministerio que se posicione respecto a este proyecto, cuya ubicación estaría en estudio en la localidad soriana de Noviercas, según señaló I-E. – *Efe*

La plantilla de BSH está convocada a votar el preacuerdo del convenio

LABORAL – La plantilla de BSH en Esquíroz está convocada a votar hoy el preacuerdo sobre el convenio para la factoría de electrodomésticos. El comité celebró ayer asambleas para explicar el contenido del documento pactado por la mayoría de la parte social. El horario de votación será de 9.00 a 16.30; y de 21.00 a 22.30 horas. El pacto incluye subidas salariales a partir de 2019 y un plan industrial con producciones de hasta 600.000 frigoríficos. – *D.N.*

La Obra Social la Caixa gestiona 21,7 millones para incentivar el empleo

CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO – La Obra Social la Caixa abre hoy la convocatoria del Programa Empleo Joven para facilitar ayudas a empresas, incluidos autónomos, asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que contraten a personas de entre 16 y 29 años. Para el desarrollo del programa, la Obra Social gestionará 20 millones del Fondo Social Europeo y aportará 1,7 millones adicionales, de modo que se superarán los 21,7 millones. – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,56%	↓ -0,46%	↓ -0,57%	↓ -0,40%	↓ -0,47%	↓ -0,33%	↓ -0,73%	↓ -0,31%
5.343,42	4.972,19	11.958,40	20.922,71	3.387,46	7.350,12	66.295,49	9.876,48
En el año: 9,87%	En el año: 2,26%	En el año: 4,16%	En el año: 5,87%	En el año: 2,95%	En el año: 2,90%	En el año: 10,08%	En el año: -2,27%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-03-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
EZENTIS	6,88	0,72
TUBOS REUNID	6,09	1,04
DINAMIA	5,15	10,62
URBAS	5,00	0,02
BIOSEARCH	2,82	0,73
LOGISTA	2,77	21,90
RENTA CORP.	2,62	1,96
B.RIOJANAS	2,57	4,39

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
GRAL.ALQ.MAQ	-6,67	0,28
QUABIT INM.	-2,93	2,15
RENO MEDICI	-2,85	0,34
CLIN BAVIERA	-2,59	9,77
TECNOCOM	-2,40	4,46
OBR.H.LAIN	-2,33	3,35
MONTEBALITO	-2,10	3,02
NATRA	-2,05	0,72

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
B.POPULAR	48.282.762
SANTANDER	37.712.569
URBAS	33.304.182
B. SABADELL	29.461.896
BBVA	28.186.475
TELEFONICA	21.210.566
IBERDROLA	20.121.311
BANKIA	15.802.528

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.329
Euribor 1 año	-0.113
$ EEUU	1.0587
Yen	120.6
Libra	0.86481
Franco Suizo	1.07097
Corona Noruega	8.9858
Corona Sueca	9.5428

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	160,00	-0,62	6,56
= AIR LIQUIDE SA	102,80	0,00	-2,70
▼ AIRBUS SE	71,05	-0,17	13,06
▼ ALLIANZ SE-VINK	167,30	-0,09	6,56
▼ ANHEUSER-BUSCH I	101,45	-0,88	0,90
▼ ASML HOLDING NV	114,40	-1,29	7,27
▼ AXA	23,57	-0,15	-1,73
▼ BANCO SANTANDER	5,28	-0,58	6,55
▼ BASF SE	90,08	-0,21	2,00
▲ BAYER AG-REG	106,75	0,09	7,69
▼ BAYER MOTOREN WK	86,35	-0,75	-2,70
▲ BBVA	6,60	0,24	2,93
▼ BNP PARIBAS	58,70	-1,03	-3,06
▼ CRH PLC	33,21	-0,69	0,77
▼ DAIMLER AG	69,54	-0,61	-1,67
▼ DANONE	62,50	-0,05	3,82
▼ DEUTSCHE BANK-RG	17,63	-7,89	2,20
▼ DEUTSCHE POST-RG	32,28	-0,03	3,33
▼ DEUTSCHE TELEKOM	16,04	-0,80	-1,93
▲ E.ON SE	7,55	0,90	12,63
▼ ENEL SPA	4,13	-0,15	-1,48
▼ ENGIE	12,75	-0,35	5,20
▼ ENI SPA	15,09	-1,18	-2,46
▼ ESSILOR INTL	108,40	-0,46	0,98
▼ FRESENIUS SE & C	75,38	-0,76	1,51
▲ IBERDROLA SA	6,38	0,62	2,29
▼ INDITEX	30,60	-0,10	-5,64
▼ ING GROEP NV	13,78	-0,68	3,10
▼ INTESA SANPAOLO	2,32	-0,60	-4,29
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,45	-0,24	2,10
▼ KONINKLIJKE PHIL	29,04	-0,53	0,16
▼ LVMH MOET HENNE	193,75	-0,31	6,81
▼ L´OREAL	176,30	-0,09	1,67
▲ MUENCHENER RUE-R	180,95	0,39	0,72
▼ NOKIA OYJ	4,94	-0,68	7,76
▲ ORANGE	14,40	0,17	-0,24
▲ SAFRAN SA	69,00	0,58	0,85
▼ SAINT GOBAIN	45,52	-1,41	2,86
▼ SANOFI	82,45	-1,36	7,22
▼ SAP SE	88,94	-0,38	7,40
▼ SCHNEIDER ELECTR	65,18	-0,18	-1,41
▼ SIEMENS AG-REG	124,15	-0,48	6,29
▼ SOC GENERALE SA	45,20	-2,01	-3,29
▲ TELEFONICA	10,08	1,01	14,34
▼ TOTAL SA	48,03	-0,09	-1,42
▼ UNIBAIL-RODAMCO	217,10	-0,16	-4,26
▲ UNILEVER NV-CVA	44,60	0,07	14,01
▼ VINCI SA	69,99	-0,01	8,18
▲ VIVENDI	16,56	0,12	-8,25
▼ VOLKSWAGEN-PREF	143,85	-0,76	7,87

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	14,20	0,57	6,81
▼ ACCIONA	74,61	-0,12	6,69
▼ ACERINOX	13,82	-1,25	9,68
▲ ACS CONST.	30,44	0,10	1,40
▲ AENA	134,90	0,04	4,05
▼ AMADEUS IT	44,52	-0,04	3,13
▼ ARCEL.MITTAL	8,26	-1,96	17,49
▲ B. SABADELL	1,51	0,33	14,44
▼ B.POPULAR	0,86	-0,23	-6,43
= BANKIA	0,98	0,00	0,93
▼ BANKINTER	7,33	-0,34	-0,46
▲ BBVA	6,60	0,24	2,93
▲ CAIXABANK	3,48	0,17	10,67
▲ CELLNEX	14,49	0,69	6,04
▼ DIA	5,12	-1,97	9,82
▼ ENAGAS	23,47	-0,25	-2,72
▼ ENDESA	20,08	-0,17	-0,20
= FERROVIAL	17,94	0,00	5,56
▲ GAMESA	21,61	1,19	12,14
▼ GAS NATURAL	18,56	-0,27	3,66
▼ GRIFOLS	21,16	-0,02	12,08
▲ IBERDROLA	6,38	0,62	2,29
▼ INDITEX	30,60	-0,10	-5,64
▼ INDRA A	11,64	-1,48	11,86
▲ INT.AIRL.GRP	6,35	0,46	23,88
▼ MAPFRE	2,99	-1,03	3,21
▲ MEDIASET ESP	11,32	1,07	1,57
▲ MELIA HOTELS	12,54	0,36	13,22
▼ MERLIN PROPERTIES	10,69	-0,05	3,48
▼ RED ELE.CORP	17,34	-0,09	-3,29
▲ REPSOL	14,32	0,14	6,67
▼ SANTANDER	5,28	-0,58	6,55
▼ TEC.REUNIDAS	36,28	-1,39	-6,88
▲ TELEFONICA	10,08	1,01	14,34
▼ VISCOFAN	48,27	-0,65	3,03

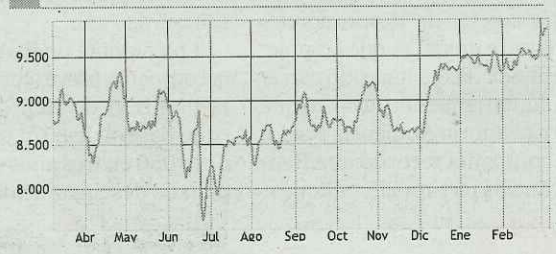
0,06%

Último: 9.804,10 **Variación Año: 452,00**

Variación: 5,60 **Variación % Año: 4,83%**

SESIÓN

12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,66	-0,70	72,56
▼ ABENGOA	0,19	-0,52	2,13
▼ ADVEO	3,84	-2,04	12,61
▼ ALMIRALL	15,11	-0,33	2,37
▲ AMPER	0,27	1,13	21,27
= APERAM	49,57	0,00	13,77
▼ APPLUS	11,22	-0,49	16,32
▲ ATRESMEDIA	10,93	0,64	5,20
▼ AXIA REAL STATE	13,50	-1,35	-2,32
▲ AZKOYEN	7,78	1,17	32,45
▲ B.RIOJANAS	4,39	2,57	7,07
▼ BARON DE LEY	114,95	-1,75	-3,81
= BAYER	105,90	0,00	7,68
▲ BIOSEARCH	0,73	2,82	22,69
▼ BOLSAS Y MER	29,55	-1,20	5,55
▲ CAF	36,21	0,58	-5,46
▼ CIE AUTOMOT.	18,00	-0,91	-2,81
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	9,77	-2,59	2,84
▼ CODERE	0,67	-1,47	-11,84
▼ COEMAC	0,60	-0,82	11,01
▼ COR.ALBA	43,50	-0,34	1,52
▼ CORREA	2,70	-0,92	54,73
= D. FELGUERA	1,23	0,00	9,82
= DEOLEO	0,21	0,00	-8,70
▲ DINAMIA	10,62	5,15	0,00
▼ DOMINION	3,47	-1,64	10,96
▼ EADS NV	70,95	-0,28	13,34
▼ EBRO FOODS	19,10	-0,16	-4,04
▼ EDREAMS	3,37	-0,88	13,24
▼ ELECNOR	9,24	-0,65	2,90
▲ ENCE	2,76	1,10	9,76
▲ ERCROS	3,10	0,65	68,48
= EUROPAC	6,18	0,00	17,71
▲ EUSKALTEL	9,43	1,73	12,02
▲ EZENTIS	0,72	6,88	37,50
▲ FAES	3,47	0,87	3,27
▲ FCC	8,70	0,27	15,22
▼ FERSA	0,59	-0,84	18,00
= FLUIDRA	4,98	0,00	15,28
= FUNESPAÑA	6,20	0,00	-3,13
▲ G.CATALANA O	31,93	0,95	2,64
▲ G.E.SAN JOSE	3,69	0,54	14,24
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,28	-6,67	0,00
= GRAL.INVERS.	1,86	0,00	2,20
▲ HISPANIA	12,46	0,32	11,30
▼ IBERPAPEL	29,20	-0,34	27,57
▼ INM. DEL SUR	9,35	-0,32	18,20
▲ INM.COLONIAL	6,88	0,57	4,57
= INYPSA	0,25	0,00	25,00
= LABORAT.ROVI	13,75	0,00	11,52
▲ LAR ESPAÑA	7,11	0,10	1,10
▼ LIBERBANK	1,03	-1,72	4,57
▼ LINGOTES ESP	17,81	-0,11	25,42
▲ LOGISTA	21,90	2,77	-0,48
= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▼ MIQUEL COST.	26,19	-0,46	5,82
▼ MONTEBALITO	3,02	-2,10	83,33
▼ NATRA	0,72	-2,05	5,93
▼ NATURHOUSE	4,60	-0,02	-3,22
▼ NH HOTELES	4,38	-0,23	14,04
▼ OBR.H.LAIN	3,35	-2,33	1,67
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,76	-1,95	2,03
▼ PRIM	8,85	-1,67	-0,56
▼ PRISA	4,72	-0,13	-10,02
▲ PROSEGUR	5,60	0,90	-5,72
▼ QUABIT INM.	2,15	-2,93	15,79
= REALIA	0,90	0,00	4,65
▲ REIG JOFRE	3,82	0,79	22,44
▼ RENO MEDICI	0,34	-2,85	9,65
▲ RENTA 4 BCO.	5,75	1,77	-2,04
▲ RENTA CORP.	1,96	2,62	6,54
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	2,37	-1,21	6,76
▲ SAETA YIELD	8,25	0,16	1,46
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼ SERV.POINT S	1,38	-1,85	-13,24
▼ SNIACE	0,28	-1,73	-9,27
▲ SOLARIA	1,08	0,47	41,18
= SOTOGRANDE	2,94	0,00	0,00
▲ TALGO	4,74	0,32	4,85
▼ TECNOCOM	4,46	-2,40	6,31
▼ TUBACEX	3,07	-0,81	12,45
▲ TUBOS REUNID	1,04	6,09	20,81
▲ URBAS	0,02	5,00	75,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	49,61	-0,88	1,24
▲ VOCENTO	1,44	0,35	15,73
▲ ZARDOYA OTIS	7,59	1,07	-5,48

Histórica multa de 65 millones a Renfe por conductas anticompetitivas

La operadora recurrirá la sanción ante la Audiencia Nacional por considerarla "desproporcionada e inútil"

Juan Alfaro, presidente de Renfe, en rueda de prensa tras conocer la multa. *Foto: Efe*

MADRID – La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) multó ayer a Renfe con 65 millones de euros –la mayor sanción impuesta a una empresa individual– y al grupo alemán Deutsche Bahn (DB), con 10,5 millones, por distorsionar la liberalización del transporte de mercancías por ferrocarril. Renfe recurrirá la sanción ante la Audiencia Nacional, una opción que también sopesa Deutsche Bahn.

Las dos empresas multadas, Renfe y DB, son el primer y el segundo operador de transporte de mercancías por ferrocarril en España por volumen de facturación. De forma conjunta suman un porcentaje superior al 80% en el transporte de mercancías por ferrocarril en general y del 100% en segmentos como el siderúrgico o el del automóvil.

La CNMC impuso una multa total de 75,6 millones por dos conductas anticompetitivas. A Renfe Mercancías y Renfe Operadora y a varias empresas del Grupo Deutsche Bahn, entre ellas Transfesa, por acuerdos y prácticas concertadas restrictivos de la competencia. Y a Renfe Operadora y Renfe Mercancías, por discriminación comercial abusiva en su oferta de servicios para el transporte de mercancías.

Sobre la primera conducta, la CNMC consideró acreditado que los acuerdos adoptados tuvieron un efecto restrictivo de la competencia. A través de ellos, Renfe y Deutsche Bahn, que teóricamente deberían haber competido entre sí, mantuvieron el *statu quo* preexistente a la liberalización del sector.

Según la CNMC, las empresas sancionadas crearon una serie de vínculos entre ellas que les permitieron posicionarse como clientes y proveedores privilegiados entre sí.

En el caso de la segunda conducta sancionada, la CNMC considera acreditado un abuso de la posición de dominio del Grupo Renfe, que discriminó comercialmente a otras compañías ferroviarias, particularmente a los miembros de la Asociación de Empresas Ferroviarias Privadas (AEFP).

RECHAZO A LAS ACUSACIONES Renfe calificó la sanción de "desproporcionada, injusta e inútil", ya que las prácticas denunciadas ya han sido corregidas voluntariamente, y avanzó que la recurrirá ante la Audiencia Nacional. La compañía recordó que Renfe Mercancías factura 215 millones.

El presidente de Renfe, Juan Alfaro, explicó que la multa puede tener "un impacto significativo" en las cuentas del grupo correspondientes a 2016. No obstante, precisó que Renfe tiene que ver primero cuál es el alcance real de la multa, una vez que se resuelva el recurso, y fijar la política de provisiones.

Alfaro manifestó "la más absoluta sorpresa" por la cuantía de la multa, que supone un 20% del mercado de transporte ferroviario de mercancías en España, que mueve unos 315 millones al año.

El presidente de Renfe indicó que la compañía prevé ajustar en un 30% la plantilla de Renfe Mercancías –que pasará de 1.374 trabajadores a unos 950 en tres años– mediante un plan de desvinculaciones acordado con los sindicatos. La desvinculación de más de 420 empleados es una de las medidas contempladas en el plan estratégico de Renfe Mercancías para el periodo 2017-2019, cuyo objetivo es poner la sociedad "en números negros y en condiciones de competir en el mercado", dijo Alfaro.

Deutsche Bahn rechazó las acusaciones e indicó que "analiza detalladamente la decisión" de la CNMC y estudia acciones legales.

La multa a Renfe es la mayor impuesta por la CNMC a una empresa individual.

Es la primera vez que Competencia impone una sanción por obstaculizar la liberalización de una industria de red en España. El expediente sancionador se abrió tras la denuncia de la AEFP. – *Efe*

CLAVES

- **UGT califica la multa de "daño irreparable".** UGT advierte de que la multa pone en peligro los puestos de trabajo y el propio futuro de Renfe Mercancías. Subraya, en un comunicado, que la decisión de la CNMC hace "un daño irreparable" a Renfe Mercancías, "que puede condicionar su viabilidad futura".
- **CCOO considera la medida "desproporcionada".** CCOO criticó la decisión de la CNMC y la calificó de "desproporcionada". Según el organismo, el pago de la multa "dinamitaría el futuro del operador de mercancías".

Peugeot-Citroën cierra la compra de Opel por 2.200 millones

El gigante europeo PSA pasa así a ser el segundo constructor de coches del continente, por detrás de Volkswagen

Los responsables de General Motors, PSA Peugeot Citroën y Opel. *Foto: Efe*

PARÍS – PSA Peugeot-Citroen anunció ayer la compra a General Motors (GM) de su filial Opel/Vauxhall, que le permitirá convertirse en "número dos" del sector automovilístico en Europa, pero con el reto de integrar unos activos que han estado en déficit crónico desde comienzos de siglo.

El grupo francés pagará 1.300 millones de euros por el negocio automovilístico de Opel y Vauxhall, a los que se añadirán otros 900 millones por la filial financiera de GM en Europa, que abonará al 50% con el banco BNP Paribas, según explicaron las partes en un comunicado.

La operación, que pone fin a casi nueve décadas de presencia industrial del gigante estadounidense en el Viejo Continente, se formalizará en el cuarto trimestre, y coloca a PSA en la segunda posición en Europa con 2,95 millones de vehículos vendidos en 2016, sólo por detrás de Volkswagen (3,91 millones).

A escala mundial, la nueva entidad representó 4,3 millones de unidades (el fabricante francés por sí solo supuso 3,15 millones), con el objetivo de llegar al umbral de los 5 millones en el horizonte de 2020.

También para 2020 se espera que Opel/Vauxhall salga de los números rojos (con un margen operativo corriente del 2 % y un flujo de caja operativo positivo), tras los 15.000 millones de dólares de pérdidas acumuladas en los últimos 16 años, aunque se hayan reducido en los últimos ejercicios (257 millones de dólares en 2016 tras los 813 millones de 2015).

El presidente de PSA, Carlos Tavares, que en una conferencia de prensa con la responsable ejecutiva de GM, Mary Barra, insistió en la voluntad de crear "un campeón europeo". Señaló que sin el impacto del *brexit*, Opel/Vauxhall ya hubiera estado en "un punto de equilibrio" este ejercicio.

De la misma manera, Tavares aseguró que se va a mantener la identidad de cada una de las marcas por interés propio, ya que –argumentó– hay clientes que buscan específicamente un coche de concepción alemana, mientras otros prefieren uno de concepción francesa. Y en esa línea, tiene intención de mantener en su puesto a Karl-Thomas Neumann, máximo ejecutivo de Opel, que ha diseñado lo que el interesado considera "el mayor plan de lanzamiento de vehículos".

A más largo plazo, su mensaje fue que las factorías no peligrarán mientras mejoren su eficiencia y ganen en competitividad, algo que –de acuerdo con sus palabras– dependerá de los directivos y de los trabajadores.

MÁS PRODUCCIÓN A una pregunta concreta sobre España, donde a las plantas de PSA en Vigo y Madrid se sumará la de Opel en Figueruelas (Zaragoza), dijo a los trabajadores "que estén tranquilos porque lo que buscamos es la eficiencia". Recordó que la producción de coches en España ha aumentado por "todas las calidades que tiene el país" y reiteró la idea de que la garantía del empleo se consigue con la mejora de la calidad y con el cumplimiento de objetivos. – *Efe*

lunes 6 de marzo de 2017

CCOO, UGT, HERRIKOA y ERALDATU llaman a la comunidad educativa navarra a una huelga el 9 de marzo

Los sindicatos CCOO y UGT, la asociación de padres y madres Herrikoa y la asociación de estudiantes Eraldatu llaman a la comunidad educativa navarra a ir a la huelga este jueves 9 de marzo para revertir los recortes en educación y las condiciones laborales de los trabajadores de la enseñanza, para exigir la derogación de la LOMCE y la participación prioritaria de los sindicatos y otros agentes sociales en las negociaciones de un Pacto por la Educación. Los convocantes de la huelga llaman a concentrarse el jueves a las 12 horas frente al Departamento de Educación y a manifestarse a las 18 horas desde el mismo lugar.

CCOO, UGT, HERRIKOA y ERALDATU llaman a profesores, alumnos y familias a movilizarse este jueves 9 de marzo, jornada de huelga en educación, para exigir la derogación de la LOMCE, el fin de los recortes y una educación pública y de calidad. Para ello, han convocado una concentración a las 12 horas frente al Departamento de Educación y una manifestación a las 18 horas que también partirá desde ese Departamento.

¿Por qué esta jornada de huelga? Tal y como ha explicado Pilar García, secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra, "es conveniente recordar por qué hemos llegado hasta aquí. En primer lugar a raíz del DL 8/2010 se nos rebajó el salario a los empleados públicos un 5% para luego congelarse. Han sido 7 años de acumulación de recortes y contrarreformas educativas que han supuesto un retroceso tal que nos sitúa en condiciones del siglo pasado. Brevemente expondremos algunas de las medidas que han generado agresiones a los trabajadores de la enseñanza y por ende a la educación misma".

MENOS PROFESORADO Y MENOS PERSONAL EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y UNIVERSIDADES
Las reducciones de plantilla a causa de la tasa de reposición, el aumento de las horas lectivas y jornada laboral…han supuesto la destrucción de puestos docentes, así como un aumento de la precariedad de los mismos. A partir del curso 2011-2012 comienzan a trocearse los contratos, resultando tanto para los trabajadores como para la propia calidad de la enseñanza situaciones de elevada precariedad; es por ello que esto es un tema que no nos concierne únicamente a los docentes, es un asunto que afecta a toda la sociedad, por ello estamos aquí presentes diferentes agentes sociales que representamos a distintos colectivos. La educación debemos recordar que es el eje vertebrador de toda sociedad y es por ello que nos debemos implicar toda la comunidad educativa; es importante recordar que la EDUCACIÓN NO ES UN GASTO SINO UNA INVERSIÓN QUE RETORNA A LA MISMA SOCIEDAD EN FORMA DE AVANCES SOCIALES. Las sociedades más avanzadas son las que invierten más y más recursos en la educación porque es el futuro del país. Una sociedad que no destina capital para la formación de sus ciudadanos es una sociedad condenada al fracaso.

LA APROBACIÓN DE UNA LEY EDUCATIVA QUE CONSIGUIÓ EL MAYOR CONSENSO ENTRE LOS GRUPOS POLÍTICOS Y LA SOCIEDAD PARA SALIR EN CONTRA DE LA MISMA. Y sin embargo el gobierno del PP siguió adelante; una ley retrógrada y lesiva tanto para el alumnado como para el profesorado, que lo ha conseguido es a base de invertir cada vez menos y menos recursos en el sistema educativa, que las familias aumenten su gasto.

MENOS RECURSOS Y MENOS FORMACIÓN PERMANENTE: Cualquier empresa que pretenda mejorar en calidad y servicio invierte en la formación de sus empleados; esto no ha ocurrido en este sector clave.

AUMENTO JORNADA LECTIVA: Al subir las horas del profesorado se traduce además de menos puestos de trabajo en una mayor carga para los docentes que apenas queda tiempo para preparar, corregir, hacer

proyectos y programas…esto es una realidad patente que se puede apreciar al visitar cualquier centro educativo donde se percibe claramente ese exceso de carga horaria.

EN DEFINITIVA: PEORES CONDICIONES SOCIOLABORALES.

No obstante, tal y como aclararán el resto de mis compañeros, queremos dejar claro que esta no es una lucha exclusivamente de los y las docentes, sino que es algo que afecta a la sociedad; es la educación el eje vertebrador de toda sociedad, donde han de minimizarse las diferencias sociales y apoyar y ayudar al que más lo necesita; es un elemento cohesionador, deber ser cohesionador, y sin embargo no lo está consiguiendo.

Por tanto, el sector de la enseñanza exige:

- La derogación del RD-Ley 14/2012 de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, que introdujo los mayores recortes educativos
- La derogación de la LOMCE y las reformas de la LOU. Igualmente exigimos la derogación de los decretos de desarrollo de ambas normas.
- La retirada del recurso de paralización de la LOMCE interpuesto por el gobierno ante el tribunal Constitucional.
- La reversión de los recortes en la Educación y en las condiciones laborales de los trabajadores de la enseñanza
- La participación prioritaria de los SINDICATOS junto con otros agentes sociales en las negociaciones de un Pacto por la Educación