

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de junio



comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisiok

Podemos da vía libre a Geroa Bai para el cambio de gobierno

Pérez asegura que Bildu ya condena el terrorismo “en sus estatutos”

Geroa Bai apoya a Bildu en Pamplona y le exige condenar el terrorismo

La candidata de Geroa Bai a la presidencia de Navarra, Uxue Barkos, subrayó la “evidente sintonía” que tiene con Podemos para impulsar un cambio en el Gobierno. Tras el encuentro con Geroa Bai, la número uno de Podemos, Laura Pérez, confirmó su optimismo para llegar a acuerdos, el primero de ellos “rescatar al ciudadano”. Pretende la creación de una banca pública, realizar una auditoría y frenar la corrupción. Barkos proseguirá hoy los contactos con los representantes de EH Bildu y previsiblemente mañana con los de UPN.

PÁG. 22-23

Muere un hombre de 88 años, agredido por otro de 95 en Sangüesa

El acusado, detenido por la Policía Foral, golpeó a la víctima en la residencia geriátrica municipal

PÁG. 20



Santiago Cervera, exdiputado 'popular', en el inicio del juicio por un supuesto chantaje al expresidente de Caja Navarra, José Antonio Asián. EFE

Radicales abertzales atacan a siete militares en Pamplona

• Dos jóvenes fueron detenidos, acusados de haber participado en la agresión en la Vuelta del Castillo

PÁG. 21

Carlosena nombra a su nuevo equipo rectoral

El rector de la UPNA elige 6 nuevos vicerrectores y a Pello Irujo Amezaga como gerente

PÁG. 26

Cervera reitera que fue una “trampa”

No quiso responder a las preguntas de la acusación en el caso del sobre en la rendija de la muralla PÁG. 18-19

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	14	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	30	CARTELERA	74



Osasuna prepara viaje masivo

Buses y trenes especiales para los miles de rojillos que irán a Sabadell, mientras el club subvenciona las entradas con 10 euros PÁG. 40-42

Javier Tebas (LFP) declaró ayer en la Audiencia navarra

PÁG. 43

Varea, Gerena y Torrelavega, los rivales para 2ªB

PÁG. 44-45

La final de pelota, en Bilbao y a 120 euros la cancha

PÁG. 50

3'99 €/kg
CONEJO

BM
no es lo mismo

Oferta válida hasta el 6 de junio de 2015



Una chabola incendiada en los incidentes registrados ayer en la llamada 'jungla' de la ciudad francesa de Calais, asentamiento de inmigrantes que pretenden llegar al Reino Unido. AFP

Alemania y Francia se alían contra las cuotas de acogida de inmigrantes

Ambos países quieren potenciar el regreso de los que no son refugiados

España insiste en modificar los criterios de reparto para tener más en cuenta el nivel de paro

Unas 5.000 personas fueron rescatadas el pasado fin de semana por buques de la UE en aguas del Mediterráneo

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín

Las controvertidas cuotas del plan para la acogida de refugiados propuesto por la Comisión Europea centran los debates de los ministros de Interior de los seis mayores países de la Unión Europea, el llamado G-6, formado por Alemania, Francia, España, Gran Bretaña, Italia y Polonia, que hoy finalizan su reunión de dos días en el palacio de Moritzburg, junto a la capital sajona de Dresde. Ya antes del comienzo de la cita, tanto Alemania como Francia habían exigido modificaciones en el diseño para un justo reparto de los solicitantes de asilo en Europa, proyecto al que se resisten desde el primer momento otros países miembros de la UE como España, Polonia o las repúblicas bálticas.

En una declaración conjunta suscrita por los titulares de Interior de Alemania y Francia, Thomas de Maizière y Bernard Cazeneuve, se subraya que la propuesta de Bruselas carece aún de una equilibrada relación entre solidaridad y responsabilidad, por lo que demandan nuevas negociaciones sobre el asunto. Los ministros germano y galo consideran además que la iniciativa de la Comisión desatiende los esfuerzos realizados de antemano por algunos estados miembros en prestaciones y asistencia a refugiados, además de recordar que cinco estados han acogido hasta ahora al 75% de los demandantes de asilo en la Unión Europea; concretamente Alemania, Francia, Italia, Suecia y Hungría.

Berlín y París estiman que los esfuerzos deben dirigirse también a acelerar el retorno a sus países de origen de aquellas personas llegadas de manera ilegal a territorio comunitario y que no son aceptadas como refugiadas. Y exigen que la vigilancia de las fronteras exteriores de la UE sea considerablemente reforzada. De Maizière y Cazeneuve subrayan en su declaración que el procedimiento que Bruselas quiere poner en marcha debe ser excepcional. "El sistema de Dublin debe mantenerse vigente", afirman los ministros para recordar el acuerdo por el que el país respon-

sable de cada refugiado es aquel que primero pisa.

"Es correcto que en la Unión Europea mostremos nuestra responsabilidad y solidaridad. Pero hasta ahora sólo cinco países asumen el 75% de los refugiados y eso no está bien", dijo el titular alemán de Interior, quien subrayó que "Alemania acoge al 30%, mucho más de lo que le corresponde por población y bienestar. Hay todavía mucho por discutir".

También el ministro español de Interior, Jorge Fernández Díaz, expresó al comienzo de la reunión su disconformidad con la fórmula de reparto propuesta por Bruselas, ya que no contempla factores como el desempleo en algunos países o los esfuerzos de acogida realizados hasta el

momento. Según los planes de la Comisión Europea, un total de 40.000 refugiados que se encuentran en Italia y Grecia deben ser repartidos durante los próximos dos años mediante un sistema de cuotas entre los restantes países de la Unión. Francia y Alemania deberían asumir el 40% del total.

El crimen organizado

Y la cifra de refugiados continúa aumentando de manera vertiginosa. Sólo el pasado fin de semana fueron rescatadas unas 5.000 personas a bordo de botes y barcos en aguas del Mediterráneo por buques civiles y militares de la Unión Europea. Aunque los demandantes de refugio no acceden sólo por el sur: "De las más de 600.000 personas que llegaron el

año pasado a territorio comunitario, entre 200.000 y 250.000 lo hicieron por el sur, así que el resto llegaron por el este de Europa o por medios legales", subrayó el director ejecutivo de la Oficina Europea de Apoyo al Asilo (EASO), Rovert Visser.

Además de la acogida de los refugiados, los ministros de Interior del G-6 abordan en su reunión otras cuestiones como la lucha contra las mafias que trafican con inmigrantes y solicitantes de asilo, el extremismo islámico, el crimen organizado y el ciberespionaje. A la cita se suma hoy la nueva estrella del firmamento político mundial, la ministra de Justicia de Estados Unidos, Loretta Lynch, precedida por la notoriedad que le ha proporcionado la investigación sobre la corrupción en la FIFA. Acompaña a Lynch el secretario del Departamento de Seguridad Nacional, Jeh Johnson. Igualmente acude a la reunión el comisario europeo de Migración, Dimitris Avramopoulos.

Los representantes políticos del G-6 abordarán con sus invitados estadounidenses no sólo la lucha contra el terrorismo internacional, sino también las controvertidas actividades de la Agencia Nacional de Seguridad (NSA) de Estados Unidos, sospechosa de espiar a empresas y políticos europeos.

Incidentes en la 'jungla' de Calais

Una disputa entre varios cientos de inmigrantes causó 24 heridos la madrugada de ayer en Calais, el puerto del norte de Francia al que afluyen los clandestinos con el objetivo de pasar a Gran Bretaña. La pelea enfrentó a sudaneses y eritreos, las nacionalidades más representadas junto a los sirios en *La nueva jungla*, un campamento improvisado al aire libre junto a un albergue que las autoridades abrieron a finales del año pasado. La participación de más de 200 personas obligó a la Policía a pedir refuerzos para restablecer la paz precaria que caracteriza a una zona en la que se hacían unos 2.500 sin papeles desesperados por cruzar el Canal de la Mancha. La vía más utilizada es tratar de introducirse en uno de los miles de camiones que acceden al ferry.

Los convenios vincularán el complemento salarial en las bajas al nivel de absentismo

La recomendación está incluida en el pacto de la negociación colectiva

CEOE, CC OO y UGT se comprometen a combatir en "absentismo injustificado"

Sin los complementos, el trabajador percibiría el 60% de su base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día de baja

AMPARO ESTRADA
Madrid

La CEOE recomienda a los empresarios que vinculen en los convenios colectivos la aprobación de complementos de la prestación por baja laboral a la reducción del absentismo en la empresa. En el III Acuerdo de Negociación Colectiva 2015-2017 pactado con UGT y CC OO –que será firmado probablemente la próxima semana– se incluye un artículo en este sentido para condicionar a la reducción de las bajas laborales por enfermedad común los pagos complementarios que la empresa ha aceptado abonar para que el trabajador cobre el 100% de su sueldo o, al menos, un porcentaje superior al que paga la Seguridad Social cuando está de baja por incapacidad temporal por contingencias comunes (ITCC).

“Con el fin de favorecer la gestión y control de las situaciones de ITCC los convenios colectivos deberían impulsar medidas para mejorar la gestión y control de la situación por ITCC, así como incluir criterios dirigidos a reducir los índices de absentismo en la empresa”, señala el Acuerdo de Negociación Colectiva, que expresamente apunta a que en los convenios colectivos hay que “racionalizar el establecimiento de complementos de la prestación pública por ITCC, vinculándolo al fin anteriormente citado”, que es la rebaja del absentismo.

Cuando un trabajador cae enfermo y no puede trabajar cobra el subsidio por incapacidad temporal (IT), que se inicia al cuarto día de la baja expedida por el médico

Las bajas laborales repuntan

Horas no trabajadas por Incapacidad Temporal por trabajador/mes



de cabecera si es enfermedad común o accidente no laboral –si la baja se debe a un accidente de trabajo o enfermedad profesional, la IT comienza al día siguiente–. Entre el cuarto y el vigésimo día, el trabajador percibe por este subsidio el 60% de su base reguladora y, a partir del día 21, cobra el 75% de la base reguladora.

La base reguladora

El pago desde el día cuarto al decimoquinto corre a cargo de la empresa y a partir del decimosexto corresponde al Instituto Nacional de la Seguridad Social o a la mutua hacerse cargo de ese coste. En la práctica, la empresa sigue pagando al trabajador durante su baja médica adelantando el dinero que luego descontará de los seguros sociales –si la baja se prolonga más allá de 15 días– repercutiendo de este modo el coste a la Seguridad Social o a la Mutua.

Aunque el pago por incapaci-

dad temporal es un porcentaje de la base reguladora, muchos trabajadores no sufren ninguna reducción y siguen cobrando lo mismo estando de baja que cuando no lo están. Esto es así por la empresa complementa lo que le falta al subsidio para alcanzar el sueldo habitual y es un compromiso fijado en el convenio colectivo. No se trata de quitar los complementos salariales que aparecen en los convenios, explican fuentes empresariales, pero sí de racionalizar su aplicación. Lo que han planteado las patronales CEOE y Cepyme a los sindicatos en el marco del Acuerdo de Negociación Colectiva es que si existe este complemento salarial en los convenios debería asociarse a un control y rebaja del absentismo. Cada convenio podrá fijar el indicador de referencia con el que vincularlo, ya sea la tasa general de absentismo en la empresa, la duración media o lo que se acuerde.

Ligero repunte de las bajas

La crisis económica trajo consigo una reducción del absentismo laboral. Sin embargo, el comienzo de la recuperación ha venido acompañado de un cambio de tendencia en las bajas laborales, consecuencia del aumento de la actividad. Así, según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de horas no trabajadas por trabajador/mes en el cuarto trimestre de 2014 se situó en 4,05 frente a las 3,77 del mismo periodo de 2013 o las 3,55 de 2012. En la jornada a tiempo completo el número de horas de baja es de 4,69, en la jornada parcial es de 1,99. Según un estudio de Adecco, Suiza y España son los países con mayor nivel histórico de bajas laborales entre países occidentales.

Además, en el pacto salarial acordado entre empresarios y sindicatos se reconoce que el absentismo injustificado “conlleva una pérdida de productividad e incide de manera negativa en los costes laborales, perjudicando con ello la competitividad de las empresas y la posibilidad de mejorar los niveles de empleo y de renta de los trabajadores”. La reducción de las ausencias injustificadas “debe ser un objetivo compartido” por sindicatos y empresarios porque afecta a las condiciones de trabajo, al clima laboral, la productividad y la salud de los trabajadores. Por eso, dice el acuerdo, los convenios deberían analizar las causas del absentismo injustificado, su coste y las circunstancias que lo rodean. El AENC recomienda a las empresas que, junto con la representación de los trabajadores, definan mecanismos de seguimiento y evaluación y medidas correctoras.

El Constitucional avala la tasa estatal de depósitos bancarios

El tribunal anula los impuestos que aprobaron Asturias y Cataluña al prevalecer la legislación estatal

J.M. CAMARERO Madrid

Ninguna comunidad autónoma podrá aplicar su propio impuesto sobre depósitos bancarios, porque prevalece la tasa aprobada por el Estado. Así lo ha manifestado el Tribunal Constitucional en dos sentencias en las que, por una parte, ha negado a Asturias la posibilidad de recibir ninguna

contraprestación por parte de la Administración Central. El Constitucional ha desestimado por unanimidad un recurso interpuesto por el Principado porque el impuesto asturiano entró en vigor el 1 de enero de 2013, un mes después del plazo establecido por el Gobierno para limitar las compensaciones a las comunidades afectadas. A finales de

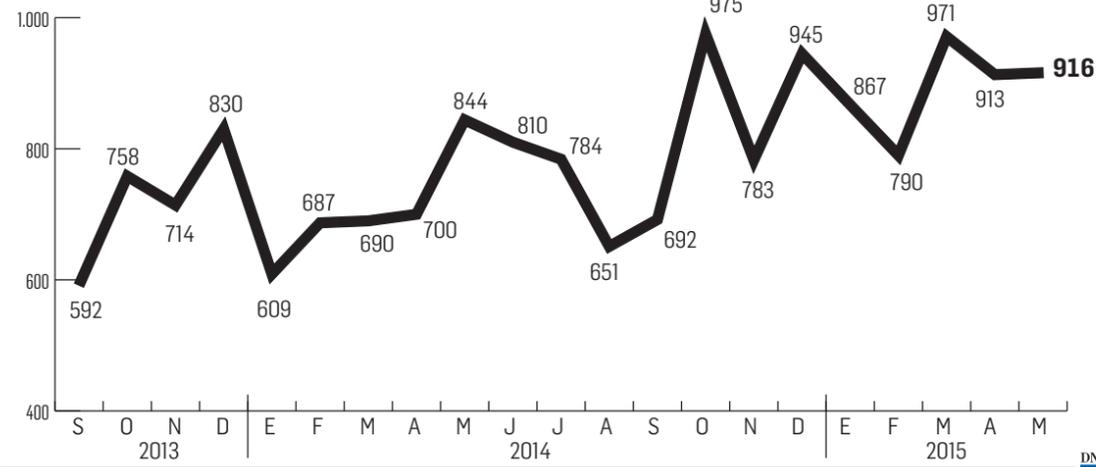
2012, Hacienda aprobó el tributo estatal. Así prevalecía esa tasa frente a cualquiera de las autonómicas. Y se aseguraban compensaciones a las comunidades que ya lo tuvieran aprobado en su territorio, pero no a las que lo hicieran después, como la asturiana.

El Constitucional recuerda que la tasa estatal no vulnera el principio de seguridad jurídica. El tribunal explica que la aprobación de la norma estatal era previsible, por las tres leyes que el Gobierno aprobó para desarrollarla, y que Asturias “podía conocer con antelación su existencia”. La segunda sentencia ha esti-

mado dos recursos presentados por el Gobierno contra la Generalitat y el Parlamento de Cataluña por las normas aprobadas para su propio tributo. El TC recuerda que Cataluña no puede aprobar por decreto-ley este tipo de normas. A la vez, insiste en que aunque la norma posterior aprobada por el Parlamento catalán es válida, su texto “coincide en sus elementos esenciales, con la estatal, incurriendo en la incompatibilidad”.

El Parlamento de Navarra aprobó en 2013 una tasa a los depósitos bancarios, que fue armonizada con la estatal este año para evitar un recurso del Gobierno.

Matriculaciones de turismos y todoterreno en Navarra



Las ventas de coches repuntan un 14% en mayo gracias al último PIVE

En Navarra las matriculaciones crecieron un 8,5%, con 916 unidades

Las patronales del sector esperan superar al cierre del año el millón de turismos por primera vez desde 2008

Agencias. Madrid

Las matriculaciones de vehículos se situaron en 94.030 unidades en mayo, lo que supone un incremento del 14% con respecto al mismo mes del ejercicio anterior. Tras esta progresión, las ventas en los cinco primeros meses del año equivalen a 443.919 unidades, un 21,7% más que las 364.784 unidades del mismo periodo del ejercicio anterior. En Navarra, mayo se saldó con 916 matriculaciones (un 8,5% más), lo que sitúa el acumulado del año en 4.458 turismos (un 26,3% más).

Estos datos, recabados por las asociaciones del sector -Anfac, Faconauto y Ganvam-, implican una aceleración en las ventas con respecto a abril, cuando crecieron un 3,2%. Las asociaciones explican en una nota conjunta que el mes de mayo ha retomado la senda de los crecimientos a doble dígito gracias a la octava edición del Plan PIVE. Tras el aumento

en las ventas en mayo, el mercado español suma 21 meses consecutivos de crecimiento en el mercado de coches. El mercado, señalan, ha respondido "de forma inmediata" al PIVE 8 y ha registrado el mejor volumen en cinco años, aproximándose de nuevo a las 100.000 operaciones.

En total, se han vendido más de 4.500 coches al día en mayo, gracias no solo al PIVE, sino también a un clima de mejora económica y también en la financiación. Estas cifras hacen prever que este año el mercado superará el millón de unidades por primera vez desde el año 2008. "El objetivo de situar al mercado español en los próximos años con unas matriculaciones cercanas a 1,2 millones, está hoy más próximo", aseguran las asociaciones.

Previsiones al alza

Todos los canales retomaron la senda del crecimiento en mayo, después del parón del mes de abril por parte de las empresas de alquiler. El canal de particulares, tras la primera quincena, donde no hubo Plan PIVE, ha vuelto a mostrar un fuerte impulso, creciendo en el mes un 6,2% y totalizando 44.745 matriculaciones.

En los cinco primeros meses del año, este canal muestra un excepcional crecimiento del 22,4% y un total de 225.108 matriculaciones. Este canal representa un 50% del mercado en la actualidad. Mientras, el canal de empresa continúa mostrando su fuerza

leza y creció en el mes un 37,7%, hasta registrar 24.531 matriculaciones. En los cinco primeros meses del año, este canal totaliza 110.952 matriculaciones, lo que representa un 31% más. Por último, el canal alquilador, tras el leve parón del mes de abril, vuelve a crecer un 9,8% en el mes con 24.754 matriculaciones. En el período acumulado, el canal de alquiladores sube un 12,1%, con 107.828 matriculaciones.

Para el director de comunicación de Anfac, David Barrientos, "el Plan PIVE 8 ha vuelto a situar al mercado del automóvil en la senda del crecimiento de doble dígito". Para el presidente de Ganvam, Juan Antonio Sánchez Torres, las cifras permiten revisar al alza la previsión de cierre de 2015. "Nos aproximaremos al millón de unidades, lo que supone un incremento cercano al 16% y una cifra que marcará, sin duda, un punto de inflexión para la venta, situándonos ya cerca de la normalidad del mercado", afirmó Sánchez Torres.

Por su parte, el presidente de la patronal de concesionarios Faconauto, Jaume Roura, indicó que su asociación no puede estar "satisfecha", ya que "el mes ha ido peor de lo esperado". "El canal de particulares, al que atienden los concesionarios y que está protagonizando la recuperación del mercado, se ha quedado casi 5.000 matriculaciones por debajo de lo que inicialmente teníamos previsto", señala.

El precio de la vivienda deja de caer, según Fomento

El metro cuadrado se sitúa en 1.457 euros en el primer trimestre, lo que supone una bajada anual del 0,1%

J.A. BRAVO Madrid

Lo anticipó hace un mes el Banco de España y ayer lo vino a confirmar el Ministerio de Fomento. El precio de la vivienda ha tocado, en general, su suelo y sólo cabe esperar ahora la recuperación. El precio medio de la vivienda libre en España (tanto nueva como usada) se situó en 1.457,9 euros entre enero y marzo, una cantidad que prácticamente se puede considerar su mínimo postcrisis. Y es que el descenso respecto al trimestre anterior fue menor a cuatro décimas (-0,36%), y el de los últimos 12 meses apenas supera una décima (-0,11%).

Conforme a la serie histórica que publica Fomento, es su menor caída desde que el sector entrara en tasas negativas a principios de 2009 (-3,2%), aunque ya venía arrastrando un descenso progresivo tras tocar techo en el primer trimestre de

2006 con un crecimiento interanual del 12% en el precio de las casas. Desde entonces, todo fue cuesta abajo, con su última tasa positiva (0,4%) en el otoño-invierno de 2008.

El mayor desplome en el coste de la vivienda en el mercado libre se contabilizó en el primer trimestre de 2013, con un 10% menos, en línea con la caída del 9,5% a finales de 2012. Desde entonces ha habido una recuperación progresiva en el valor medio, que cerró 2014 con un descenso de sólo tres décimas.

En siete autonomías, de hecho, ya se registran crecimientos interanuales. Son Canarias (3,5%), Aragón (1,9%), Madrid (1,6%), Comunidad Valenciana (0,7%), Extremadura (0,6%) y Baleares (0,1%). En el resto se mantienen las bajadas iniciadas hace seis años y medio, encabezadas por Asturias (-6,5%), Castilla y León (-3,7%), Navarra (-3,1%), Galicia (-2,3%) y País Vasco (-1,5%).

En total, el precio medio por metro cuadrado ha descendido un 30,4% desde su máximo registrado a principios de 2008. Aunque una vez descontada la inflación, la caída acumulada llegaría al 36,3%.

Confirmada una multa de 30 millones a Orange, la tercera mayor en España

J.A. BRAVO Madrid

Las tres principales operadoras telefónicas tienen el dudoso honor de haber recibido las mayores sanciones a nivel individual por parte de los órganos encargados de velar por la competencia. Y corresponden al mismo expediente, abierto por abuso de su posición de dominio al establecer unos precios excesivos en el servicio mayorista que prestan a los llamados OMV (las compañías móviles virtuales), que no disponen de red propia.

El antecesor de la actual Comisión Nacional de los Mercados

y la Competencia (CNMC) analizó el coste que se les imponía por el envío y recepción de mensajes de texto (SMS) y también multimedia (MMS) en el territorio nacional. Las multas correspondientes se impusieron a finales de 2012 -44,5 millones a Movistar, 43,5 millones a Vodafone y otros 29,9 millones a Orange- y la justicia las ha venido confirmando después.

Ayer se conoció la sentencia del Tribunal Supremo referida a Orange, que confirma la sanción porque estima demostrado que las tres operadoras "tenían una falta de interés por competir".



SANCHEZ ERICE
OBILARIO INTERIORES

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN.

MÁS DE 62 AÑOS EN EL SECTOR AVALAN NUESTRA CALIDAD



Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

FINANCIACIÓN PERSONALIZADA

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 · Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) · info@sanchezerice.com · www.sanchezerice.com



Los jóvenes que ayer comenzaron su formación en la X Escuela Taller de Empleo de Fundación Ilundáin. DN

Treinta jóvenes iniciaron ayer su formación en la X Escuela Taller de Empleo de la Fundación Ilundáin. Se habían presentado 340 personas

Una deseada ventana a la inserción laboral

I. GONZÁLEZ
Pamplona

CUANDO una escuela tiene diez veces más solicitantes que plazas es síntoma de que lo que se enseña allí es útil. Y mucho. Y eso es lo que le ocurre a la Escuela Taller de Empleo de la Fundación Ilundáin en el Valle de Aranguren. A lo largo de sus nueve ediciones, un 60% de los 400 jóvenes que se formaron en ella consiguieron su primer empleo tras pasar por el programa. No es de extrañar pues que para el décimo taller se hayan presentado 340 aspirantes para las 30 plazas ofertadas. Los agraciados, todos ellos de entre 16 y 30 años, comenzaron ayer su formación en las especialidades de Agroforestal y de Limpiezas Ecológicas.

Impulsado por el Servicio Navarro de Empleo y financiado por el Ministerio de Trabajo y el Fondo Social Europeo, el

proyecto está promovido por la propia Fundación sobre la base de la inserción sociolaboral de sus participantes. Durante 18 meses, la Escuela Taller de Empleo ofrece una formación con certificación profesional homologada en dos sectores, cada uno de ellos con 15 plazas: Gestión Forestal, Jardinería y Agricultura Ecológica y Limpiezas industriales ecológicas. La metodología combina la formación teórica con la práctica real, con el objetivo de dotar al alumnado de las herramientas

necesarias para acceder al mercado laboral.

Un contrato de 3 meses

Ocho empresas relacionadas con las citadas especialidades participan en el proyecto: Hotel Tximista, Limpiezas Clece, Limpiezas Irotz, Limpiezas Distrivisual, ISS Facility Services, Arpana Formación Forestal, UTE Jardines de Pamplona, Dorraburu Agricultura Ecológica. Todas ellas facilitarán que 26 participantes del taller realicen prácticas durante su formación y que 20 de ellas cuenten con un contrato de trabajo de al menos tres meses a la finalización del proyecto.

“Queremos destacar el difícil proceso de selección del alumnado, ya que para 30 plazas hemos recibido 340 currículos de personas, todas susceptibles de entrar en el proyecto”, destaca Eduardo Sanz, director de la Escuela Taller de Empleo.

LA FRASE

Eduardo Sanz

DIRECTOR DE LA ESCUELA TALLER
“Ha sido muy difícil; para 30 plazas hemos recibido 340 currículums, todos susceptibles de entrar”

Casi seis de cada diez alumnos que harán la Selectividad son chicas

Las pruebas, las penúltimas con el actual formato, se celebrarán mañana, pasado y el viernes en la UPNA

S.E.
Pamplona

Casi seis de cada diez alumnos que se examinan esta semana de Selectividad son chicas. Son 1.668 (el 57,9%) frente a los 1.212 varones (el 42,18%). En total, 2.880 estudiantes se presentan a las pruebas de acceso a la universidad, 162 más que el año pasado. Los exámenes se celebrarán mañana, pasado y el viernes en los campus de la UPNA de Pamplona y Tudela. La mayoría de los alumnos (2.114) harán la prueba en castellano y los 766 restantes, en euskera. Las notas se conocerán el miércoles 10 de junio a las 13 h. Los alumnos la podrán consultar por Internet y en sus móviles.

Mañana miércoles tendrán lugar las pruebas de la fase obligatoria; Lengua Castellana y Literatura (9.30 horas), Historia de España/Historia de la Filosofía, que se iniciará a las 11.45 h. Con-

tinuarán por la tarde, a partir de las 16 h, con el examen de Lengua Extranjera.

Las pruebas del jueves, 4 de junio, se iniciarán a las 8.30 horas con la prueba de Lengua Vasca y Literatura. A las 10.45 horas, se celebrarán las pruebas de Biología y Griego, mientras que, desde las 13 horas, están previstos los exámenes de Física, Matemáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales y Análisis Musical II. Por la tarde, el examen se iniciará a las 16.30 horas, con las pruebas de Ciencias de la Tierra y Medioambientales e Historia del Arte, y continuará, a las 18.45 horas, con las de Latín y Dibujo Técnico.

Las pruebas concluirán el viernes, 6 de junio, con los exámenes, a las 8.30 horas, de Matemáticas, Geografía y Técnicas de Expresión. A las 10.45 horas, se celebrarán las de Diseño, Química e Historia de la Música y de la Danza, mientras que, a las 13 horas, darán comienzo las de Tecnología Industrial, Economía de la Empresa y Cultura Audiovisual. Por último, los exámenes concluirán por la tarde con Literatura Universal y Electrotecnia, a partir de las 17 horas, y con Dibujo Artístico, también a la misma hora.

CSI-F solicita que las vacantes docentes se adjudiquen en agosto

Ante la incertidumbre del Gobierno piden un retraso para no perjudicar los derechos de aspirantes a la contratación temporal

DN Pamplona

Ante el más que previsible cambio en el Gobierno de Navarra y sus consecuencias sobre todos los puestos de trabajo del departamento de Educación provistos por libre designación, desde el sindicato CSI-F Navarra, mayoritario en la red concertada, se ha reclamado al servicio de Recursos Humanos del Departamento de Educación que el acto público de adjudicación de vacantes para el curso 2015-2016 se posponga hasta finales de agosto. Esta reclamación se ha elevado también a todos los sindicatos de la Comisión de Personal Docente para consensuar en su caso medidas de reivindicación ante el departamento “dada la trascendencia de la situación”.

En una nota, CSI-F argumenta su petición en base a tres motivos. El primero es que el departamento de Educación ha informado a través de la presidenta de la Comisión de Personal Docente que “todos los años hay unas 1.200 plazas

que se sacan en el acto público. De estas, entre 60/70 son vacantes producidas por cargos de designación directa del Consejero de Educación”. En recursos Humanos prevén que el curso 15/16 habrá cambios en estas denominaciones y que esto no estará claro hasta avanzado el verano, incluso comienzo de curso.

El segundo argumento que utiliza el sindicato docente es que a esta previsión habría que añadirse, “según estimaciones propias de la documentación publicada por Recursos Humanos, en el curso 2014-2015 una cifra de 135 vacantes correspondientes a comisiones de servicio por puestos de asesorías técnicas docentes y análogos”. En el curso 2013-2014 el número de estos puestos ascendió a 309. La diferencia corresponde a la distinta provisión, mediante resolución individual no publicada al titular de la plaza y su sustitución mediante llamamiento telefónico y no acto público con la correspondiente pérdida retributiva (9 meses de contrato, sin verano Navidad y Semana Santa).

El último argumento enlaza con el anterior: “No debe sustituirse un acto público por un llamamiento telefónico masivo de aspirantes por su inequidad y gestión dificultosa”.

EXHIBICIONES	
GIMNASIA DEPORTIVA	Viernes - 17:00 a 18:30 (Pdvo. Ermitagaña)
GIMNASIA RITMICA	Miércoles - 17:00 a 18:00 (Pdvo. Ermitagaña)
JUDO	Jueves - 17:00 a 18:00 (Frontón IES N. Villoslada)
KARATE	Jueves - 17:00 a 18:30 (Col. Jose M ^o Huarte)
PATINAJE	Viernes - 17:00 a 18:30 (Patio IES N. Villoslada)

DESCUBRE EL TRABAJO DE NUESTROS CHICOS Y CHICAS DURANTE EL CURSO

PUERTAS ABIERTAS	
GIMNASIA DEPORTIVA	Miércoles - 18:00 a 19:00 (Pdvo. Ermitagaña)
GIMNASIA RITMICA	Miércoles - 17:00 a 18:00 (Pdvo. Ermitagaña)
JUDO	Martes - Durante las clases
KARATE	Martes - Durante las clases
PATINAJE	Viernes - 17:00 a 18:30 (Patio IES N. Villoslada)

ANIMATE A PROBAR LA ACTIVIDAD QUE MAS TE GUSTE

BALONCESTO (PUERTAS ABIERTAS)	
5 ^o y 6 ^o PRIMARIA	Lunes - 17:00 a 19:00 (Pdvo. Ermitagaña)
3 ^o y 4 ^o PRIMARIA	Lunes - 16:00 a 17:30 (Pdvo. Iribarren)
1 ^o y 2 ^o PRIMARIA	Miércoles - 15:30 a 17:00 (Pdvo. Ermitagaña)
RESTO DE EDADES	Consultar con cada equipo para ver horarios

CROS POPULAR - VIERNES 19:00 IES N. VILLOSLADA APUNTADE CON TU PROFE DE PRIMARIA O EN LA OFICINA DEL CLUB

FUTBOL (PUERTAS ABIERTAS)	
5 ^o y 6 ^o PRIMARIA	Lunes - 17:00 a 18:30 (Campo fútbol San Jorge)
3 ^o y 4 ^o PRIMARIA	Martes - 16:45 a 18:00 (Col. San Juan Cadena)
1 ^o y 2 ^o PRIMARIA	Martes - 16:45 a 18:00 (Pdvo. Ermitagaña)
RESTO DE EDADES	Consultar con cada equipo para ver horarios

NOVEDAD VEN A PROBAR EL BALONMANO EL JUEVES A LAS 17:00 EN EL PDVO. ERMITAGAÑA

TERMINAREMOS EL VIERNES CON UNA ENTREGA DE RECUERDOS Y PREMIOS A LAS 19:30 EN EL IES NAVARRO VILLOSLADA

SEMANA DEPORTIVA 1 al 5 de Junio

C.D. NAVARRO VILLOSLADA

Navarra demanda profesionales del sector TIC para salud e industria

Así lo señala un estudio realizado por la consultora Iniciativas Innovadoras

La contratación en este sector, que emplea a 3.300 profesionales, ha mejorado desde 2013

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Un informe de la consultora británica FastFuture aseguraba que más de la mitad de los trabajos que se desempeñan en la actualidad no existirán o serán muy diferentes en el año 2050. La vertiginosa evolución de las tecnologías que ya afecta a todos los ámbitos de nuestro día a día explican esta afirmación, visible en aspectos tan cotidianos como en el uso de aplicaciones móviles que informan de cuándo llegará el siguiente autobús o cómo nos relacionamos a través de las redes sociales. Este uso intensivo de las tecnologías ha incrementado exponencialmente la necesidad de profesionales y la aparición de nuevos perfiles en el sector TIC (Tecnologías de la Información y de la Comunicación). En Navarra los estudiantes, profesionales y desempleados encontrarán un buen número de oportunidades en la biotecnología, la e-Salud, y la Industria 4.0.

Al menos es lo que establece un estudio financiado por el Servicio Navarro de Empleo (SNE) sobre los perfiles profesionales del sector TIC en Navarra y realizado por la consultora Iniciativas Innovadoras en colaboración con Atana (Asociación de Empresas TIC de Navarra) y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN).

Más allá del número concreto de puestos que se puedan crear, Roberto Elizalde, presidente de Atana, asociación que aglutina a medio centenar de empresas en las que trabajan 1.700 profesionales altamente cualificados, explicó que el sector TIC, transversal y que afecta a todas las áreas del mercado, "está resurgiendo": "Hemos sufrido la crisis, pero desde 2013 se ha notado un repunte en la contratación. En Infojobs, uno de los portales de contratación más importantes de España, de las 10 profesiones con

más demanda, las cinco primeras tienen que ver con el sector TIC", explicó. Ahora mismo, la tasa de paro en el sector se encuentra por debajo del 5%. Los 3.300 profesionales que conforman el sector en la Comunidad foral serán insuficientes para absorber toda la demanda. Y en Europa ocurre lo mismo. Este estudio señala que en 2015 se quedarán sin cubrir en Europa 558.000 puestos de empleo relacionado con la TIC. Estas son las profesiones con mayor futuro.

Yacimientos de empleo

El informe del SNE ha identificado un total de 15 yacimientos de empleo donde las contrataciones se incrementarán de manera significativa en los próximos años. Estos 15 yacimientos están relacionados con las cuatro grandes tendencias del sector TIC. Según explicó Ion Gorriti, de la firma Iniciativas Innovadoras, el Internet de las cosas, la capacidad de los aparatos de conectarse y comunicarse entre sí, es la gran revolución que llega. Todos esos datos se almacenarán "en la nube" (cloud computing), otra de las grandes tendencias donde se necesitará personal cualificado. Y por supuesto, ese ingente volumen de datos (Big Data) requerirán ser analizados para descubrir nuevas oportunidades y nuevas líneas de negocio. La convergencia digital, la ubicuidad de teléfonos y dispositivos móviles con conexión a Internet es la última gran tendencia.

El potencial de la tecnología en los procesos y la productividad en la industria hacen que Europa apuesta por ellos y que su penetración sea alta.

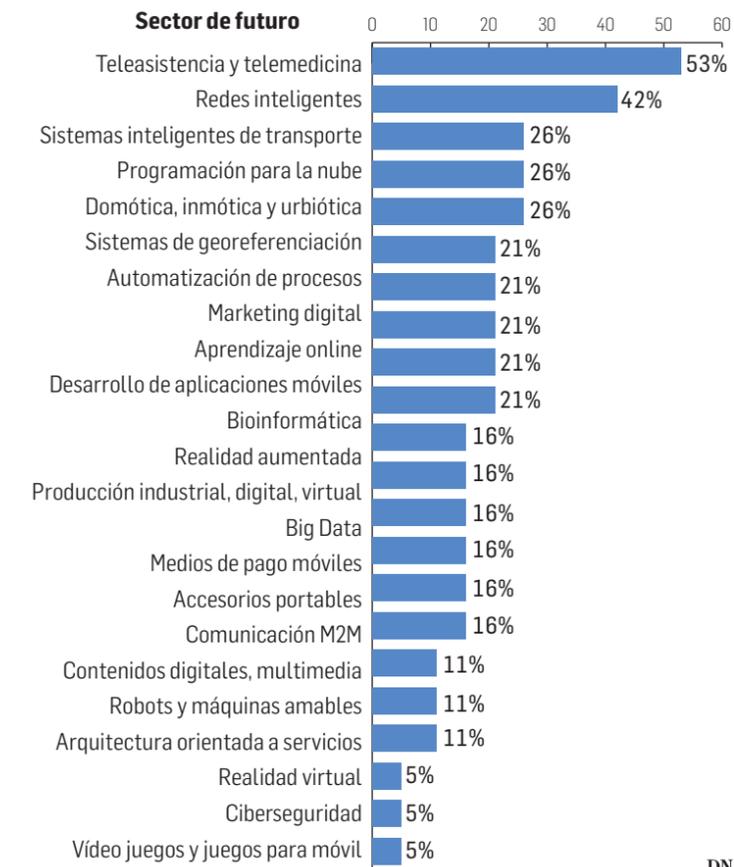
Dentro de estos 15 yacimientos de empleo, el estudio apunta a la e-Salud (teleasistencia y telemedicina), la biotecnología y las Industrias 4.0 como segmentos en los que se concentrarán las oportunidades de empleo en Navarra.

Perfiles en auge en Navarra

Para mantener el importantísimo peso que tiene la industria navarra en el PIB, el 28%, uno de los más altos de España, hace más que necesario que las pymes navarras incorporen a sus procesos las potencialidades del sector TIC. De hecho, la estrategia de reindustrialización de Europa lanzada por la Comisión Europea, está impulsando este tipo de políticas para que se creen las Industrias 4.0 o fábricas inteligentes (Smart Factories).

En esta misma línea, el estudio propone una serie de actuaciones para aprovechar las oportunidades del entorno digital en Na-

Valoración de yacimientos de empleo en Navarra



DN



De izquierda a derecha, Roberto Elizalde, presidente de Atana, José Antonio Sarría, presidente de CEN, y Ion Gorriti, de Iniciativas Innovadoras.

gentes (Smart Factories).

Y lo mismo ocurre en el terreno de la e-salud, donde la industria trabaja en innovaciones relacionadas con la prestación de servicios de telemonitorización que permiten el seguimiento remoto del paciente a través de bio-sensores o la implantación de la historia médica electrónica interoperable entre diferentes administraciones.

Así, los perfiles TIC con mayor demanda en los próximos años

en Navarra son aquellos con "ciber capacidades elevadas". En concreto, son responsable de operaciones TIC, responsable de seguridad TIC, responsable de servicio, arquitectos y analistas de negocio y consultores tecnológicos de software. Y con una demanda menor, pero también alta se encuentran jefe de proyecto, analistas programadores, técnico en redes y sistemas, técnicos de prueba y validación y técnicos de asistencia remota.

PROFESIONES CON FUTURO

INTERNET DE LAS COSAS

Experto en comunicación M2M (Machine2Machine).
Experto en inteligencia artificial.
Experto en sistemas de información geográfica / geolocalización.
Experto en sistemas domóticos, inmóticos y urbióticos.
Experto en redes de distribución inteligentes.
Experto en e-health, telemedicina y teleasistencia.

APLICACIONES MÓVILES

Desarrollador de aplicaciones móviles
Desarrollador de juegos móviles.
Experto en m-comercio y sistemas de pago móviles

EMPRESA 4.0

Expertos en Cloud Computing: programadores, administradores de sistemas, analistas e ingenieros
Expertos Big Data: analistas, programadores, arquitectos y consultores
Gestor de interoperabilidad de sistemas web
Arquitecto Orientado a Servicios (SOA)
Responsable de Seguridad Informática.
Auditor de seguridad informática y de protección de datos personales
Asesor de Seguridad (Ethical Hacker)

INDUSTRIA 4.0

Programador de sistemas ciberfísicos.
Especialista en automatización industrial y Robótica.
Experto en producción virtual.
Experto en fabricación aditiva

CONTENIDOS DIGITALES

Diseñador gráfico web y diseñador 3D.
Programador de contenidos digitales 3D, multimedia e interactivos.
Grafistas 3D: desarrollador de personajes, animador 3D, técnico layout, técnicos de efectos visuales.
Especialista en Realidad Virtual y realidad Aumentada
Director de Marketing Digital.
Experto SEO/SEM.
Social Media Manager.
Responsable de reputación online.
Analista web.
Gestor de contenidos institucionales.
Experto en usabilidad web y experiencia de usuario.

Piden la creación de nuevos títulos para dar respuesta al mercado

• El estudio incluye una serie de recomendaciones para aprovechar las oportunidades que ofrece el entorno digital en el empleo

R.E. Pamplona

La Comisión Europea está preocupada. No perder el tren de la innovación y de la economía digital requiere de profesionales alta-

mente cualificados. Según sus previsiones, en el año 2020 no se podrá cubrir una demanda de 730.000 puestos. Y lo que es peor, el interés por las carreras TIC ha disminuido. Su respuesta ha consistido en crear la "Gran Coalición por el Empleo Digital".

En esta misma línea, el estudio propone una serie de actuaciones para aprovechar las oportunidades del entorno digital en Na-

varra. En primer lugar, recomienda que el Gobierno de Navarra "difunda la Agenda Digital de Navarra 2014-2016 y se articulen procesos, a través de la concertación público privada, para impulsar los sectores clave en Navarra: e-health y la Industria 4.0".

Otro de los consejos tiene que ver con la "revitalización de la política de apoyo a clusters en la Comunidad foral, buscando la coor-

dinación y trabajo intersectorial de asociaciones con otros clusters prioritarios".

También en la formación

Una de las sugerencias que lanza el estudio es la creación de nuevas titulaciones superiores e incluir en los currículos académicos "la adquisición de ciber capacidades transversales de e-liderazgo". En este sentido, el estudio señala que

se revisen los programas de estudios para que se incluyan las demandas técnicas de las empresas derivadas de los adelantos tecnológicos como ciberseguridad, la inteligencia artificial o la virtualización.

También piden que se incremente la oferta de prácticas en empresas para acercar a los estudiantes con el mundo real de la empresa.

BAZTAN-BIDASOA

Baztan impulsará 185 acciones por la igualdad de género hasta 2018

Las propuestas figuran en el I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del consistorio

El Ayuntamiento pondrá cláusulas de igualdad en los requisitos de concesión de ayudas

NATXO GUTIÉRREZ

Elizondo

El Ayuntamiento de Baztan desarrollará hasta 2018 un total de 185 acciones orientadas a favorecer la igualdad de género en sus propios servicios y entre la ciudadanía. Las propuestas se estructurarán en cuatro ejes estratégicos como conclusión a un trabajo de seis meses complementado en la Comisión Abierta de Igualdad y en sesiones de participación realizadas en los 4 cuarteles en que se divide el municipio.

De manera concreta, una de las acciones planteadas será "trabajar y desarrollar el protocolo local, que será complementario al protocolo de Navarra, para hacer frente a la violencia contra las mujeres". Tal pretensión supondrá en la práctica la coordinación de diferentes áreas municipales, como Igualdad, Servicios Sociales, Alcaldía, la Comisión de Educación y la Policía Municipal. El abanico de servicios implicados en la respuesta conjunta incluirá al Centro de Salud.

La actuación conjunta ante una agresión está planteada los cua-



De izquierda a derecha, la alcaldesa, Garbiñe Elizegi; la técnica de Igualdad en el Ayuntamiento de Baztan, Jaione Iraola; y el teniente de alcalde, Mikel Ortega.

tro años de duración del proyecto integral diseñado, que ayer fue presentado por la técnica municipal de Igualdad, Jaione Iraola; la alcaldesa, Garbiñe Elizegi y el teniente de alcalde, Mikel Ortega.

Un segundo ejemplo del esquema ideado para limar las diferencias de género es la pretensión, en principio pensada también con una periodicidad anual, de incorporar cláusulas de igualdad en los requisitos de solicitud de subvención municipal.

El proyecto, que pretende di-

fundirse con el apoyo de la publicación de 100 libros y 2.000 dípticos, posee las características de un documento marco con líneas generales a potenciar en planes de gestión anuales. El perfilado para el ejercicio en curso, que aprobó la junta general local de Bildu y Baztango Ezkerra el 15 de mayo, prevé "un gasto de 14.000 euros para la ejecución de las acciones y 28.234 euros para la contratación de la técnica de Igualdad". El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para

la Familia e Igualdad aporta el 60% del coste de la contratación.

Diagnóstico

Según la explicación ofrecida ayer, el punto de partida del texto base fue un diagnóstico de igualdad realizado entre 2013 y 2014.

De manera somera, los cuatro ejes estratégicos, concebidos como retos de los próximos cuatro años, son *Mainstreaming* o transversalidad; Empoderamiento y participación de las mujeres; conciliación y corresponsabilidad; y

EL I PLAN DE IGUALDAD

¿Qué es? No es el plan del servicio de Igualdad. Es el Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Baztan, dirigido a los vecinos y a la propia administración. Establece pasos a seguir para trabajar en favor de la igualdad durante los próximos cuatro años.

Punto de partida Diagnóstico elaborado entre 2013 y 2014.

Participación El documento base se preparó durante el segundo semestre de 2014 y se complementó en la Comisión Abierta de Igualdad y en sesiones de participación realizada en los 4 cuarteles (Baztangoiza, Elizondo, Herberera y Basaburua) en que se divide el municipio.

Ejes estratégicos Son cuatro: *Mainstreaming* o transversalidad; Empoderamiento y participación de las mujeres; Conciliación y corresponsabilidad y Violencia contra las mujeres.

Áreas de intervención Son seis: Administración Local; Cultura, Ocio y Deporte; Educación y Juventud; Desarrollo Local y Empleo; Salud y Servicios Sociales; y Ordenación del Territorio.

Violencia contra las mujeres.

Las áreas de intervención, que el Ayuntamiento presenta como "ámbitos a trabajar para el logro de la igualdad, los ámbitos funcionales" abarca a Administración Local; Cultura, Ocio y Deporte; Educación y Juventud; Desarrollo local y Empleo; Salud y Servicios Sociales; y Ordenación del Territorio.

Cada apartado, así como los ejes estratégicos, tiene sus propios objetivos generales y específicos.

Baztango Ezkerra se convierte en clave para elegir la alcaldía

La formación, con dos ediles, decidirá la presidencia entre UPN y EH Bildu tras anunciar Geroa Bai su abstención

N.G. Pamplona

Baztango Ezkerra, con dos ediles, volverá a ser clave en la definición de la identidad de la alcaldía del valle tras el anuncio de la abstención por parte de Geroa Bai. La coalición de izquierdas deberá despejar las dudas que arrecian en torno a la presidencia que

se disputan EH Bildu y UPN, ambos con cuatro representantes. Según su hoy concejal y cabeza de lista en la comparencia a las urnas del 24 de mayo, Florentino Goñi, la asamblea de afiliados y simpatizantes tendrá la última palabra en la resolución de la incógnita. La reunión se celebrará a finales de esta semana o en la

próxima. Los delegados de la marca Izquierda Ezkerra en Baztan acudirán a la propia asamblea con la información que recopile en sus contactos de estos días con UPN y EH Bildu.

La dinámica de entrevistas previas y adopción de una decisión en asamblea será un calco a la practicada hace cuatro años cuando Ezkerra se decantó por Bildu en lo que supuso el inicio de un gobierno municipal compartido.

El actual panorama ha introducido un ligero cambio. Así como Ezkerra mantiene sus dos escaños, EH Bildu -que tiene cinco corporativos- afrontará la próxi-

ma legislatura con un concejal menos.

El panorama dibujado tras los comicios de hace una semana experimentó el pasado sábado un ligero cambio al anunciar Geroa Bai (2) su intención de abstenerse en el pleno constituyente del día 13, que incluye -además de la composición de la corporación- la investidura del alcalde. La coalición nacionalista respondió a la propuesta recibida de UPN de cederle la alcaldía en caso de unir sus votos (6) al que pudiera brindar Baztan Auzolanean (1). La unión de las tres fuerzas hubiese dado la mayoría en un arco de 13.

LURGORRI
HOTEL

Para cada momento
a tu disposición.
Siempre contigo.

AVDA. PRADO DE IRACHE, 7. 31240 IRACHE - AYEGUI (Instalaciones antiguo Hotel Irache) · Telf.: 948 55 82 86 FAX: 948 55 41 37

CORREO: info@hotellurgorri.com | WEB: www.hotellurgorri.com

Restaurante, cafetería, novedades continuas en la carta.

Menú del día y fin de semana.

Eventos, catering, bodas y comuniones.

Reuniones de empresa, pack precios especiales, (comida + alojamiento).

Consúltanos sin compromiso

Miércoles en Ayegui pintxo-pote.

Ven y pruébanos.

Diario de

Noticias



ANTIVIOLENCIA INVESTIGARÁ LA PITADA

ABRE INFORMACIÓN PARA DECIDIR "POSIBLES SANCIONES" // P44-45

MAREA ROJA EN SABADELL

OSASUNA HA PEDIDO 3.000 ENTRADAS // P40



DOS DEFENSAS SON EL MEJOR ATAQUE

VUJADINOVIC Y DAVID GARCÍA SACAN PARTIDO DE SU VERSATILIDAD // P43



Barkos comparte prioridades con Podemos

Laura Pérez se declara "muy optimista" ante el posible cambio ● Asiron se ve con los votos necesarios para ser alcalde tras la reunión con Geroa Bai

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 Y 30-31

DETENIDO UN ANCIANO DE 95 AÑOS POR MATAR A OTRO EN SANGÜESA

● Según un testigo, el presunto autor agredió a la víctima con un andador en la residencia geriátrica // P6

CARLOSENA INCORPORA SEIS CARAS NUEVAS A UN EQUIPO RECTORAL JOVEN Y PARTARIO EN LA UPNA

PÁGINA 9

BIOTECNOLOGÍA, SALUD E INDUSTRIA CREARÁN EN NAVARRA GRAN PARTE DEL EMPLEO TIC

PÁGINAS 22 Y 23

La Guardia Civil no puede acreditar que Cervera fuera quien chantajeó a Asiáin

A JUICIO, DOS AÑOS Y MEDIO DESPUÉS. Arrestado el 9 de diciembre de 2012 cuando recogía un sobre en las murallas, Santiago Cervera encaró ayer un juicio en el que José Antonio Asiáin, expresidente de Can, pide para el exdiputado 14 meses de cárcel por chantaje. El acusado argumentó que creía que el sobre (que era un señuelo) contenía "información muy potente". Es la única prueba de la Guardia Civil contra Cervera, ya que no ha podido acreditar el chantaje. Foto: Javier Bergasa. PÁGINAS 4-5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

3'99 € / kg

CONEJO

BM
no es lo mismo

Oferta válida hasta el 6 de junio de 2015



Barkos critica que se alteren noticias de hace un año para tratar de entorpecer el cambio

‘El Mundo’ utiliza una vieja información sobre encuentros de Geroa Bai y la izquierda abertzale y la modifica a su antojo para hablar ahora de un pacto

PAMPLONA — Lo que en febrero de 2014 eran reuniones para “provocar la salida de Yolanda Barcina y la convocatoria de elecciones anticipadas”, en algo más de un año se han convertido por arte de magia en citas para “pactar futuros acuerdos”. Así lo ha publicado *El Mundo*, que en su edición de ayer volvió a hacer referencia a unos encuentros que se produjeron en 2012 entre Uxue Barkos y el dirigente de Sortu, Vicente Goikoetxea, Willy. Con la misma base informativa que hace un año, el rotativo en cambio ha modificado el contenido de aquellas reuniones y si en su día publicó que estaban destinadas a negociar la moción de censura contra Barcina, ayer aseguró que se produjeron (allá en 2012), para asentar un acuerdo con las bases para el cambio en Navarra. También en la misma información añade incluso que en aquellos encuentros “quedó repartido todo el poder para gobernar Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona”.

Un punto de vista tan distinto al de febrero de 2014, que el periódico no se molesta ni en explicar.

Simplemente pone el foco en que Willy ha estado vinculado a ETA y trata así de quitar legitimidad a cualquier paso por el cambio en Navarra.

Unas informaciones que, según dijo ayer Uxue Barkos, responden a “una estrategia” para tratar de evitar el cambio en Navarra. “Este proceso va a tener que sufrir estrategias, pero la menos inteligente es tener que recurrir a una noticia de hace año y medio” y hacerlo además “para hablar de un acuerdo que nunca ha existido”, afirmó Barkos. Si bien reconoció que entonces (en 2012) sí hubo encuentros con el dirigenté de Sortu y que se dieron con “total transparencia y en “plaza pública y nunca a escondidas”, “desde esta fecha no ha habi-

do ni un solo contacto con Willy” y menos para llegar a un pacto pre-electoral. “No solo no hay tal”, dijo en alusión a dicho pacto, sino que aseguró que “quien lo afirme miente y si lo afirma le exijo que presente el documento”.

UPN En este contexto de confusión informativa de *El Mundo*, UPN no quiso dejar pasar la oportunidad de volver a echar mano de ETA y al discurso del miedo, que por otro lado, ya ha quedado claro en estas elecciones que cada vez surge menos efecto en sus votantes. Tras una semana con glorias como la de Barcina en *TVE* comparando la situación de Navarra con la Alemania prenatal, UPN salió ayer a pedir que la diputada aclarase si se habían producido, después de que Barkos ya hubiera dicho que no hubo encuentro para pactos. A pesar de que el tema ya estaba aclarado, UPN prefirió seguir a lo suyo y anunció que se pensará si reunirse con Geroa Bai este miércoles dentro de la ronda de contactos ya que, dijo, “no tiene sentido, salvo por guardar las formas”. — *E. Urabayen*

“Este proceso va a tener que sufrir estrategias, pero esta es la menos inteligente”

UXUE BARKOS
Diputada de Geroa Bai

Geroa Bai y Bildu pueden consolidar hoy el cambio

UPN sopesa rechazar la oferta de encuentro de Barkos porque solo busca “guardar las formas”

PAMPLONA — Geroa Bai continúa hoy las reuniones bilaterales con EH Bildu. Tras la sintonía mostrada tanto con Izquierda-Ezker como con Podemos, la cita de hoy entre Uxue Barkos y Adolfo Araiz puede dejar vía libre de forma casi definitiva al cambio de Gobierno en Navarra a falta del acuerdo programático entre cuatro fuerzas que suman los 26 escaños que dan mayoría absoluta. Sobre la mesa estará también la posible presencia del PSN de la negociación y la composición del futuro Gobierno, dos cuestiones que públicamente ya ha fijado su posición EH Bildu. Para mañana queda el encuentro con UPN, que los regionalistas sin embargo sopesan rechazar porque “solo busca guardar las formas”. — *D.N.*

sitúa entre los primeros, aunque duda de que los socialistas quieran participar. “Si quieren venir mejor, puede servir también para poner encima de la mesa las contradicciones de unos y otros”, valoró Pérez.

La líder de Podemos insistió así en que sus criterios estarán siempre vinculados al programa, por lo que también rechazó cualquier exclusión previa de EH Bildu. “Hay que dejar de hacer un uso partidista de las víctimas, dejar de manipular y jugar con el dolor”, reclamó Pérez, que también recurrió al argumento programático para aparcar de momento la posible presencia de Podemos en el Ejecutivo foral. “Lo que nos importa no es formar parte de un Gobierno, sino que las medidas se puedan sustanciar de manera real y cuanto antes, mejor. El cambio tiene que ser urgente y hay que analizar cómo hacemos más efectivas nuestras propuestas”, señaló Pérez, que admitió que esta es una cuestión que todavía debe debatir internamente su organización.

Es en cualquier caso un capítulo que queda para más adelante. Antes están la constitución de los ayuntamientos del sábado 13 de junio que visualizará el alcance y las alianzas de las fuerzas implicadas en el cambio, y la propia constitución del Parlamento el día 17. Sobre esta última cuestión, Barkos abogó por abrir la negociación al conjunto de las fuerzas políticas, de forma que todos los grupos parlamentarios tengan presencia en los órganos que dirigen la Cámara. ●

Sarría, “preocupado” por el resultado de las elecciones

El presidente de los empresarios dice que es necesario que se forme un gobierno “estable”

PAMPLONA — El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, mostró ayer su “preocupación” por el resultado de las elecciones municipales y forales del pasado 24 de mayo, y remarcó la necesidad de que los partidos políticos lleguen a “un consenso”. Sarría añadió, en declaraciones a *Efe*, que desde la CEN se “espera que se utilice el sentido común” y confían en la capacidad de negociación de los diferentes partidos para “generar un programa estable que sea positivo” para la Comunidad Foral.

Además, el directivo recordó que los empresarios “son parte del desarrollo de una comunidad” de forma que “generan riqueza y crean

empleo”. En cuanto a las perspectivas de futuro, Sarría afirmó que “hay que seguir trabajando para mejorar, disminuir el paro y crear riqueza”, y para eso, “se necesita una cierta estabilidad y cierto consenso”.

No es la primera vez que el presidente de la patronal llama a la estabilidad de Gobierno. Aunque hasta el pasado domingo había apostado siempre por los pactos estables entre UPN y PSN, ahora no se fija en siglas pero sigue apelando a un Gobierno fuerte para que se genere empleo aunque no duda en mostrar su preocupación porque otros partidos lideren ahora la formación de Gobierno.

Cabe recordar que lejos de estos postulados se situó la semana pasada el presidente de la Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (CEAJE), Juan Merino, que se mostró convencido en Pamplona de que “el cambio político que se avecina no va a afectar al mundo empresarial”. — *Efe*



“Espero que se utilice el sentido común para generar un programa estable y positivo”

JOSÉ ANTONIO SARRÍA
Presidente de la CEN

Economía

Caja Rural gana 17,85 millones hasta marzo, un 8,5% más que en 2013

La entidad cooperativa mejora sus márgenes cerca de un 10% en un primer trimestre de recuperación

PAMPLONA – Caja Rural de Navarra cerró el primer trimestre de 2015 con un beneficio neto de 17,85 millones de euros. Esto supone una mejora del 8,5% respecto a 2014, cuando la entidad financiera dirigida por Ignacio Arrieta, la única que mantiene su sede social en Navarra, 16,42 millones.

La cuenta de pérdidas y ganancias de la entidad refleja una cierta mejora en los márgenes con los que trabaja Caja Rural. Su margen de intereses asciende a 36,81 millones, frente a los 33,28 del año pasado, lo que supone un aumento del 10%, algo superior al del margen bruto, que pasa del 49,81 millones a 53,5 millones. La entidad incre-

menta sin embargo los gastos de personal y administrativos, que ascienden en esta ocasión hasta los 33 millones de euros, frente a los 29,2 de hace un año.

Tras un único ejercicio en pérdidas (2012), como consecuencia de la necesidad de provisionar contra los resultados el deterioro de los activos, el primer trimestre de 2015 confirma lo que ya mostró Caja Rural en 2013 y 2014: una notable capacidad para generar recursos propios e incrementar sus reservas, que ascienden a 644 millones de euros, con unos fondos propios de 817,89 millones de euros. El deterioro de activos le supuso a la entidad unas pérdidas de 664.000 euros.

El resultado antes de impuestos de la entidad se queda en 21,3 millones de euros, a lo que hay que descontar apenas 1,56 millones de euros en impuestos sobre beneficios. – J.A.M.

CCOO y UGT preacuerdan el convenio de la industria textil

Contempla una vigencia de tres años, hasta 2017, con un salario mínimo garantizado e incrementos

PAMPLONA – CCOO y UGT han firmado un preacuerdo del convenio de la industria textil, que engloba a mil trabajadores en Navarra. El documento recoge una vigencia de tres años (2015-2017) y una subida salarial del 1% en 2015 y del 1,5% en 2016 y 2017. Contempla que si la suma de los IPC de estos tres años supera el 4% se incrementarán las tablas salariales para el año próximo, en el exceso de la citada cifra. Además, mejora licencias, la lactancia, las horas de visita al médico, etc.

En el preacuerdo también se fija un salario mínimo garantizado, es decir, que “todo trabajador del sector deberá cobrar como salario bruto anual 14.000 euros, por todos los conceptos”. “Si algún trabajador no alcanzara la citada cifra, por los conceptos existentes en su empresa, se completará hasta el salario mínimo garantizado, con un plus convenio equivalente a la diferencia”. – E.P.

Pamplonica solicita el precurso de acreedores

La plantilla continúa en huelga indefinida y se concentrará mañana enfrente del Parlamento

PAMPLONA – La empresa cárnica Pamplonica ha solicitado el precurso de acreedores para poder intentar solucionar su situación económica-financiera, según indicaron fuentes conocedoras de este proceso. Un precurso se pide cuando la dirección de una empresa intenta encarrilar el negocio durante los hasta cuatro meses de tiempo que permite la ley. Si pasado ese periodo, no se logran los objetivos, la empresa entra en concurso y se nombra a un administrador concursal como responsable del proceso.

Por su parte, la plantilla continúa en huelga indefinida en defensa de sus empleos, de sus salarios y del convenio. El comité ha organizado dos próximas concentraciones: mañana a las 12.30 horas, enfrente del Parlamento en el paseo Sarasate; y el viernes 5, a la misma hora, en el departamento de Trabajo, señalaron fuentes sindicales. – S.Z.



Roberto Elizalde, presidente de Atana, José Antonio Sarriá (CEN) y Ion Gorriti, de Iniciativas Innovadoras.

BIOTECNOLOGÍA, INDUSTRIA Y SALUD GENERARÁN GRAN PARTE DEL EMPLEO TIC EN NAVARRA

- El sector tiene una tasa de paro de apenas el 5% y creó más de un centenar de empleos en el último año
- Europa requerirá 700.000 nuevos profesionales cualificados hasta 2020

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA – Cinco de los diez perfiles más demandados en Infojobs, quizá el portal de empleo más reconocido, demandan profesionales especializados en tecnologías de la información y la comunicación. Un indicador que ilustra la pujanza de sector que, de cumplirse las previsiones actuales, requerirá de unos 700.000 nuevos profesionales en toda Europa hasta el año 2020.

“No hay una estimación concreta de

generación de empleo para Navarra”, reconocía ayer Roberto Elizalde, presidente de Atana, la asociación que engloba a las empresas TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación), que ha encargado un estudio sobre perfiles profesionales y yacimientos de empleo en el sector. El informe, elaborado por la empresa Iniciativas Innovadoras, concluye que, en Navarra, son la biotecnología, la salud y la industria 4.0 los sectores que mayor potencial ofrecen. Tanto por su implantación actual como por el porvenir que se les adivina. En el

caso de la salud y de la tecnología, señala el informe, la expectativa se basa en “la presencia de una red pública y privada de hospitales asistenciales y universitarios”, así como el desarrollo de una importante labor de investigación tanto en centros públicos como privados.

José Antonio Sarriá, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, destacó la importancia de las TIC en el incremento de la productividad y citaba al sector sanitario como un ejemplo de ello. Por ejemplo, “el uso creciente de la robótica en cirugías” va a demandar “profesionales bien preparados” en ese campo. Una gota dentro de una verdadera marea de cambio: “Hay quien dice –apuntó Sarriá–, que en 2050 el 60% de los trabajos que ahora se desarrollan ya no existirán”.

El segundo eje para la creación de empleo en este sector se asienta en la denominada Industria 4.0 o fábricas del futuro. Con un 28,9% del PIB procedente de la industria y un impor-

APUNTES

● **Necesidades a medio plazo.** A medio-largo plazo, las empresas y expertos consultados en el informe sobre las TIC identifican cuatro perfiles profesionales “emergentes prioritarios”, relacionados con los yacimientos de empleo ubicados en distintos sectores ya emergentes: experto en e-Health, telemedicina y teleasistencia; técnico de mantenimiento eléctrico y automatización; experto en Marketing Digital y Comercio Electrónico; y técnico en animaciones en 3D, juegos y entornos interactivos.

SECTOR TIC

Perfiles profesionales demandados

Analista programador	37%
Técnico en redes y sistemas	8%
Técnico mantenimiento eléctrico	8%
Arquitecto sistemas	6%
Consultor software	6%
Técnico de asistencia remota	6%
T. de instalación y mantenimiento micro	5%
Responsable sistemas TIC	3%
Analista funcional	3%
T. de instalación y mantenimiento de redes	2%
Técnico de hardware	2%
Técnico automatización y robótica	2%
Responsable Servicio Soporte	2%
Jefe de proyecto	2%
Especialista realidad virtual	2%
Especialista georeferenciación	2%
Especialista e-health	2%
Diseñador gráfico	2%
Jefe de Cuentas	2%
Desarrollador web	2%

cambio”, explicaba ayer Roberto Elizalde en la presentación del informe, en la que estuvo acompañado por Ion Gorriti, de Iniciativas Innovadoras y de José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra. Desde Atana, Elizalde recordaba que el sector tiene un desempleo apenas técnico, de un 5%, y apuntaba que el reto es “adaptar las habilidades profesionales y anticiparse a las nuevas tecnologías y necesidades”.

El informe, financiado por el Servicio Navarro de Empleo, contempla el sector de las nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) como uno de los sectores estratégicos hacia “una economía basada en el conocimiento” fundamentalmente “debido a su potencial impacto en la innovación, productividad y generación de nuevos modelos de negocio en otros sectores estratégicos”. Sin embargo, “los retos de un mercado más exigente y globalizado hacen que las empresas del sector vayan a necesitar incorporar a sus plantillas nuevos perfiles profesionales” y que se “vislumbren” yacimientos de empleo.

El sector agrupa en Navarra a unas 3.280 personas bajo la denominación Información y Comunicación. Registró una pérdida de medio millar de empleos hasta 2013, de los que recuperó 125 en 2014, con un alza también en el número de empresas, que pasan de 238 en 2012 a 289 en 2013. ●

Mil personas asistirán al ‘Innovation Week’ en septiembre

Baluarté acogerá este evento, que contará con ponentes como Tom Kelley, Alfons Cornellá o Risto Mejide

PAMPLONA – El Palacio de Congresos Baluarte acogerá los próximos días 23 y 24 de septiembre la primera edición de *Pamplona Innovation Week*, un evento que tiene como objetivo estimular a empresas y emprendedores y apostar por la innovación.

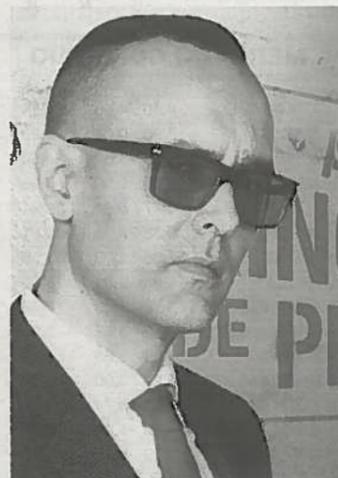
Se trata de un proyecto de referencia nacional en el que participarán dieciocho ponentes de renombre en los ámbitos de innovación y emprendimiento como Tom Kelley, director general de IDEO; Pau García Milá, emprendedor y fundador de EyeOs; Risto Mejide, emprendedor experto en comunicación y marca; Alfons Cornellá, fundador de Infonomía; y Mario Alonso Puig, cirujano, conferenciante y escritor, entre otros.

Junto a las ponencias, tendrán lugar numerosas mesas redondas, debates y talleres formativos, para promover la relación entre las empresas y los emprendedores, según informó en una rueda de prensa la directora en *Innovation Week*, Silvia Zubeldía.

CREATIVIDAD Y TALENTO El evento contará además con una Feria Profesional de Innovación y Emprendimiento con más de 50 puestos y varias actividades de *networking* para posicionar a Navarra como una de las comunidades líderes en creatividad, talento y derribar fronteras. La jornada terminará con un premio de innovación.



Alfons Cornellá. Foto: I. Aguinaga



Risto Mejide. Foto: cedida

El objetivo de esta primera edición es establecer una interrelación entre emprendedores y empresas, “esencial para llevar a cabo relaciones productivas e interconectar sis-

temas”, según explicó Aurelio Jiménez, director de desarrollo de la fundación INCYDE (Instituto Cameral para la Creación y Desarrollo de la Empresa).

Al mismo tiempo se busca invadir la ciudad y hacerla partícipe de estas jornadas, por eso, como dijo el director de Operaciones de *Innovation Week*, Miguel Pueyo, se presentará junto al Ayuntamiento de Pamplona una serie de actividades relacionadas con la creatividad y la cultura y promover así este tipo de proyectos en la capital navarra.

ENTRADA DE MENOS DE 300 EUROS

Para acceder a la zona de ponencias se requiere entrada anticipada que la organización ha estipulado por debajo de los 300 euros, mientras que la feria de emprendimientos es de acceso gratuito y se espera un total de mil asistentes al total del evento.

La iniciativa ha sido promovida desde Serendipity y el Cubo Blanco, con la coorganización del Fondo Social Europeo, la Cámara de Comercio con la fundación INCYDE, el palacio de Congresos de Baluarte y el Gobierno de Navarra. La financiación ha sido de medio millón de euros a través de patrocinios, fondos europeos y la venta de entradas.

La Cámara de Comercio de Navarra pertenece a la red de emprendimiento de Navarra y durante los últimos 17 años ha atendido 13.900 proyectos emprendedores, de los cuales el 70% siguen vigentes y se desarrollan con éxito, según destacó la directora de la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, Cristina Cabrejas. – E.P.

TRIA Y N PARTE ARRA

tante peso del sector de automoción, Navarra cuenta con una base en la que desarrollar “nuevos procesos de gestión integral de la producción a través de sistemas de planificación de recursos” y plataformas digitales”, señala el informe. Este tipo de tecnologías también pueden incidir en “la automatización de componentes ciberfísicos y robots, la virtualización de nuevos productos y plantas y el uso de sistemas de visión artificial”.

SECTOR EN CONTINUO CAMBIO Todos estos procesos pueden ser de aplicación en los principales sectores industriales de Navarra, desde la automoción, la industria agroalimentaria y de las energías renovables. También se menciona, asimismo, el potencial de otros sectores, como el de las *Smart Cities* o del marketing digital. Este último responde a nuevas necesidades comerciales de las empresas, así como a sus estrategias de posicionamiento o de imagen de marca.

“Este es un sector en permanente

La venta de vehículos crece un 8,5% en mayo por el sector empresarial

Las matriculaciones de particulares bajan un 1,3% por la entrada del nuevo PIVE a mediados de mes

PAMPLONA – La venta de vehículos en Navarra continuó creciendo en mayo, en esta ocasión un 8,5%, pero por la demanda de compra de las empresas, principalmente. Esta vez, el comportamiento en el segmento de particulares no fue positivo, ya que cayeron un 1,3% las matriculaciones respecto al mismo periodo del año anterior, debido a que el octavo PIVE se aprobó a mediados del mes pasado.

El informe de Anfac, Faconauto y Ganvam indica que Navarra sumó 916 matriculaciones en mayo, de las que 625 fueron en el segmento de particulares –ocho unidades menos vendidas que en el mismo mes de 2014– y 290 en el sector empresarial –79 vehículos más que un año antes–. El ranking de marcas lo lideró Peugeot, con 151 unidades, y le siguieron Volkswagen (87), Ford (65), Opel (63) y Citroën (62).

ACUMULADO DEL AÑO Entre enero y mayo, los concesionarios continuaron mejorando los registros del año pasado, al crecer las ventas en el acumulado del año un 26,29%, con 4.458 vehículos comercializados

–3.215 en el segmento de particulares, 1.238 en el empresarial y cinco en el de RAC–. El sector destaca que el incentivo del PIVE favorece el aumento de las ventas tanto en Navarra como en el resto de comunidades. En España, las matriculaciones se situaron en 94.030 unidades en mayo, lo que supone un incremento del 14% con respecto al mismo mes del ejercicio anterior –5,5 puntos más que en Navarra–. Tras esta progresión, las ventas en los cinco primeros meses del año equivalen a 443.919 unidades, un 21,7% más que las 364.784 del mismo periodo del ejercicio anterior –casi cinco puntos porcentuales menos que en la Comunidad Foral–. – S.Z.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,01% 4.508,88 En el año: 6,43%	↑ 0,35% 5.025,30 En el año: 17,61%	↑ 0,19% 11.436,05 En el año: 16,63%	↑ 0,02% 18.014,94 En el año: 1,08%	↑ 0,12% 3.575,04 En el año: 13,62%	↓ -0,44% 6.953,58 En el año: 5,90%	↑ 0,38% 52.980,39 En el año: 5,91%	↓ -0,11% 10.193,84 En el año: -12,38%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 01-06-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
AMPER	22,26	0,38
RENTA CORP.	10,34	1,44
LINGOTES ESP	3,82	6,80
CLIN BAVIERA	3,21	7,71
CELLNEX	3,00	15,80
FAES	2,70	2,47
ZELTIA	2,45	3,98
INDITEX	2,14	30,80

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
BIOSEARCH	-5,60	0,59
FERSA	-3,61	0,40
ADVEO	-3,59	8,86
INM. DEL SUR	-3,17	9,15
FCC	-3,17	9,21
NATRA	-3,12	0,62
GRALALQ.MAQ	-2,94	0,33
ERCROS	-2,91	0,43

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
B. SABADELL	56.869.543
SANTANDER	44.715.749
TELEFONICA	29.805.732
BBVA	23.879.089
BANKIA	23.465.963
MAPFRE	20.678.929
CADYABANK	19.247.196
IBERDROLA	17.836.411

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,012
Euribor 1 año	0,16
\$ EEUU	1,0912
Yen	136,01
Libra	0,71854
Franco Suizo	1,03324
Corona Noruega	8,693
Corona Sueca	9,3745

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	117,45	0,13	14,20
▲ AIRBUS GROUP SE	61,82	1,68	49,50
▼ ALLIANZ SE-VINK	142,60	-0,11	3,82
= ANHEUSER-BUSCH I	109,45	0,00	16,61
▲ ASML HOLDING NV	101,85	0,10	13,80
▲ AXA	22,93	0,07	19,40
▼ BANCO SANTANDER	6,46	-0,45	-7,73
▼ BASF SE	84,16	-0,05	20,44
▲ BAYER AG-REG	130,30	0,89	15,31
▲ BAYER MOTOREN WK	100,75	0,05	12,23
= BBVA	8,99	0,00	14,50
▼ BNP PARIBAS	54,85	-0,15	11,35
▲ CARREFOUR SA	30,92	0,03	22,19
▲ DAIMLER AG	85,74	0,54	24,31
▲ DANONE	63,22	1,10	16,11
▼ DEUTSCHE BANK-RG	27,25	-0,80	9,07
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,28	-0,60	0,87
= DEUTSCHE TELEKOM	15,64	0,00	18,08
▼ E.ON SE	13,36	-0,07	-5,88
▼ ENEL SPA	4,41	-0,18	19,32
▼ ENI SPA	16,28	-0,67	12,20
▲ ESSILOR INTL	111,35	0,18	20,14
▼ GDF SUEZ	18,24	-0,73	-6,12
▼ GENERALI ASSIC	17,46	-0,85	2,71
= IBERDROLA SA	6,30	0,00	12,49
= INDITEX	30,80	2,14	29,95
▼ ING GROEP NV	14,83	-0,97	36,93
▼ INTESA SANPAOLO	3,28	-0,06	35,43
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,86	0,24	2,96
▲ LVMH MOET HENNE	163,20	0,65	23,40
▲ L'OREAL	173,60	0,96	24,62
▼ MUENCHENER RUE-R	166,95	-0,62	0,72
▲ NOKIA OYJ	6,67	0,38	1,68
▲ ORANGE	14,55	1,32	2,83
▼ REPSOL SA	17,32	-0,09	11,45
▼ RWE AG	21,20	-0,31	-17,37
▼ SAINT GOBAIN	42,32	-0,27	20,11
▲ SANOFI	90,06	1,02	19,03
▲ SAP SE	67,60	0,31	16,03
▼ SCHNEIDER ELECTR	68,77	-0,01	13,46
▲ SIEMENS AG-REG	96,18	0,42	2,59
▼ SOG GENERALE SA	42,20	-0,75	20,62
▼ TELEFONICA	12,85	-0,23	9,04
▲ TOTAL SA	46,00	0,05	8,18
▲ UNIBAIL-RODAMCO	234,85	0,43	10,34
▼ UNICREDIT SPA	6,32	-0,78	18,46
▼ UNILEVER NV-CVA	38,78	-0,13	18,81
▲ VINCI SA	54,79	1,31	20,39
▲ VIVENDI	23,38	0,82	13,00
▼ VOLKSWAGEN-PREF	220,35	-0,29	19,33

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABENGOA	3,04	-0,16	66,21
▼ ABERTIS INFR	15,92	-0,50	-3,13
▼ ACCIONA	69,74	-0,10	24,09
▲ ACS CONST.	29,38	0,10	1,43
▲ AMADEUS IT	41,45	0,04	25,28
▼ ARCEL.MITTAL	9,64	-0,69	6,53
▲ B. SABADELL	2,32	0,61	13,99
▲ B.POPULAR	4,57	1,71	9,78
= BANKIA	1,18	0,00	-4,93
▲ BANKINTER	6,71	0,13	0,19
= BBVA	8,99	0,00	14,50
▲ BOLSAS Y MER	37,28	1,00	16,01
▲ CAIXABANK	4,37	0,09	0,16
▼ DIA	7,18	-1,12	27,51
▲ ENAGAS	26,30	0,42	0,42
▲ ENDESA	17,16	0,79	3,69
▼ FCC	9,21	-3,17	-21,58
▲ FERROVIAL	19,78	0,64	20,43
▼ GAMESA	13,76	-1,75	82,10
▼ GAS NATURAL	22,28	-0,54	7,04
▼ GRIFOLS	36,26	-0,14	9,48
= IBERDROLA	6,30	0,00	12,49
▲ INDITEX	30,80	2,14	29,95
▲ INDRA A	8,88	0,69	10,05
▲ INT.AIRL.GRP	7,80	1,43	26,07
= JAZZTEL	12,96	0,00	3,31
▼ MAPFRE	3,21	-0,99	14,26
▲ MEDIASET ESP	11,64	1,66	11,76
▼ OBR.H.LAIN	16,88	-1,29	-9,00
▲ RED ELE.CORP	76,72	0,18	4,79
▼ REPSOL	17,32	-0,09	11,45
▼ SACYR	3,86	-0,23	34,65
▼ SANTANDER	6,46	-0,45	-7,73
▲ TEC.REUNIDAS	45,54	0,50	25,50
▼ TELEFONICA	12,85	-0,23	9,04



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,40	1,15	-11,29
▲ ACERINOX	13,90	0,04	11,20
▼ ADVEO	8,86	-3,59	-24,60
= AENA	95,40	0,00	0,00
▲ ALMIRALL	18,77	0,91	36,51
▲ AMPER	0,38	22,26	1.000,91
▼ APERAM	37,03	-1,83	51,58
▼ APPLUS	10,53	-2,05	15,08
▲ ATRESMEDIA	13,78	0,88	18,38
▼ AXIA REAL STATE	11,12	-0,67	7,08
▼ AZKOYEN	3,08	-0,65	59,17
= B.RIOJANAS	4,23	0,00	7,63
▼ BARON DE LEY	87,45	-0,74	16,60
▼ BAYER	129,30	-1,18	13,62
▼ BIOSEARCH	0,59	-5,60	53,25
▼ C.PORTLAND V	6,80	-0,15	78,01
▼ CAF	298,00	-0,67	-1,44
▲ CELLNEX	15,80	3,00	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	14,50	0,52	28,72
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	7,71	3,21	-9,19
▼ CODERE	1,46	-0,68	370,97
▲ COR.ALBA	43,14	1,01	6,26
▲ CORREA	1,70	1,19	55,50
▲ CUNE	16,90	0,60	-1,74
▼ D. FELGUERA	3,59	-1,10	7,16
▲ DEOLEO	0,42	1,20	12,00
▼ DINAMIA	7,63	-0,13	-9,06
▲ EADS NV	61,95	1,89	49,85
▲ EBRO FOODS	17,38	1,22	26,73
▲ EDREAMS	3,27	0,96	94,64
▲ ELECNOR	9,81	1,66	15,41
▼ ENCE	3,25	-1,96	57,00
▼ ENEL GREEN P	1,72	-0,58	2,57
▼ ERCROS	0,43	-2,91	10,18
▲ EUROPA	5,50	1,95	43,60
▼ EZENTIS	0,79	-1,00	11,25
▲ FAES	2,47	2,70	46,90
▼ FERSA	0,40	-3,61	21,21
▼ FLUIDRA	3,22	-0,62	4,89
= FUNESPANA	7,36	0,00	0,55
▼ G.CATALANA O	28,32	-1,08	18,05
= G.E.SAN JOSE	0,94	0,00	14,63
▼ GRALALQ.MAQ	0,33	-2,94	57,14
= GRAL.INVERS.	1,80	0,00	8,43
▼ HISPANIA	13,58	-0,95	25,28
▼ IBERPAPEL	14,69	1,66	15,58
= INDO	0,60	0,00	0,00
▼ INM. DEL SUR	9,15	-3,17	50,00
= INM.COLONIAL	0,62	0,00	14,26
▲ INVPSA	0,29	1,75	23,40
= LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	15,39	-1,03	49,42
▼ LAR ESPAÑA	10,32	-0,77	12,47
▲ LIBERBANK	0,75	1,63	10,50
▲ LINGOTES ESP	6,80	3,82	58,14
▼ LOGISTA	18,72	-1,11	6,67
= MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	11,88	0,30	34,09
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	11,72	-1,10	29,00
▼ MIQUEL COST.	34,00	-2,16	6,25
▼ MONTEBALITO	1,44	-0,69	36,73
▼ NATRA	0,62	-3,12	-3,12
▲ NATURHOUSE	4,85	1,02	0,00
= NH HOTELES	5,19	0,00	30,57
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	8,33	1,96	32,22
▼ PRISA	7,97	-1,26	2,97
▲ PROSEGUR	5,03	0,60	6,57
▼ QUABIT INM.	0,09	-1,09	51,67
▲ REALIA	0,70	1,46	36,27
▲ REIG JOFRE	0,28	1,08	0,00
▲ RENO MEDICI	0,38	0,80	43,02
▲ RENTA 4 BCO.	6,41	0,83	16,76
▲ RENTA CORP.	1,44	10,34	23,61
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,70	-0,41	0,00
= SAN. RIO B	3,25	0,00	54,71
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	1,04	0,98	47,86
= SOTOGRANDE	4,50	0,00	1,81
▼ TALGO	8,00	-0,68	0,00
▲ TECNOCOM	1,33	0,76	2,70
= TESTA INMUEB	19,50	0,00	13,04
▼ TUBACEX	2,86	-2,22	-7,74
▲ TUBOS REUNID	1,68	0,30	-1,46
▼ URALITA	0,62	-2,34	64,47
= URBAS	0,02	0,00	26,67
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	44,89	-1,49	18,13
▲ VISCOFAN	56,60	1,25	28,45
▲ VOCENTO	2,20	-1,15	25,43
▼ ZARDOYA OTIS	11,61	-0,85	26,20
▲ ZELTIA	3,98	2,45	48,88

El Tribunal Constitucional anula el impuesto catalán que grava los depósitos bancarios

Considera que la Generalitat creó una tributo cuyas características son idénticas al estatal, lo que contraviene la Carta Magna

MADRID - El Tribunal Constitucional ha anulado la ley catalana que regula el impuesto sobre los depósitos de las entidades de crédito al considerar que con ella se creó un tributo cuyas características son idénticas al estatal, lo que contraviene la Constitución.

En dos sentencias, el Pleno del Alto Tribunal ha estimado así los recursos que interpuso el Gobierno contra el Decreto-Ley de Cataluña aprobado en 2012 y la Ley del Parlamento catalán de 2014, relativos ambos al impuesto sobre los depósitos en entidades de crédito.

Ambas resoluciones llegan después de que el TC haya avalado el tributo estatal al considerar que no vulnera los principios constitucionales de irretroactividad de las leyes y de seguridad jurídica, ni tampoco la Ley Orgánica de Financiación de las Comunidades Autónomas (LOFCA), como sostenía el recurso que interpuso el Principado de Asturias. La ley por la cual se creaba el

impuesto catalán a los depósitos fue aprobada por el Parlamento regional en abril de 2014, y contemplaba que si una entidad financiera captaba depósitos por valor de hasta 150 millones de euros en esta comunidad se le aplicaría un gravamen del 0,3%; entre 150 y 600 millones el tipo sería del 0,4%, y a partir de 600 millones, del 0,5%. A finales de 2012, la Generalitat decidió crear por decreto ese

impuesto, ante lo cual el Gobierno reaccionó inmediatamente, creando un impuesto estatal a tipo cero con el fin de cerrar la puerta a esa tasa en esa y en otras comunidades autónomas. En julio del pasado año, el Gobierno aprobó el decreto-ley que elevaba el impuesto estatal a los depósitos bancarios del 0% al 0,03%, muy inferior al fijado por la Generalitat. El TC declara inconstitucional y anula el decreto-ley catalán porque vulnera el Estatuto de Autonomía de esta comunidad, que en su artículo 203.5 prevé de forma "muy específica" que los tributos propios se establecen por la Generalitat "mediante ley del Parlamento". - Efe

Díaz Ferrán afronta 4 años de cárcel por apropiarse de 4,4 millones de Viajes Marsans

Perjudicó a 4.706 clientes y es acusado de blanqueo y alzamiento de bienes

MADRID - La Fiscalía de la Audiencia Nacional reclamó cuatro años de prisión para el expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán por apropiarse de 4,4 millones de euros de clientes de Viajes Marsans.

El fiscal Daniel Campos, que solicitó en un escrito la misma pena para el colaborador de su testaferro Ángel de Cabo, Iván Losada, reclamó al juez Santiago Pedraz que abra juicio oral contra ambos.

Tanto Díaz Ferrán como el empresario valenciano serán juzgados el próximo 2 de julio por alzamiento de bienes, concurso fraudulento, blanqueo de capitales e integración en grupo criminal presuntamente cometidos durante el vaciamiento patrimonial de Marsans, por el que este mismo fiscal ya pidió 15 y 8 años de prisión, respectivamente, y otros 4 y tres meses para Losada.

Marsans, propiedad de Díaz Ferrán y de su socio ya fallecido, Gonzalo

Pascual, dejó de pagar desde 2009 a los mayoristas de viajes (sociedades como Pullmantur, Catai, Tanshotel o Solplan) el dinero que recibía de sus clientes por reservas de viajes contratados, según la fuente. Esto determinó que los mayoristas modificaran las condiciones de pago al Grupo Marsans, y exigieron el pago anticipado de los productos comercializados y cobrados por el detallista.

FINES AJENOS Sin embargo, "lejos de destinar los fondos depositados por los clientes al pago de los servicios contratados", los usaron "a otros fines ajenos", con lo que los clientes perdieron el dinero anticipado y no pudieron disfrutar del viaje "salvo que lo abonaran nuevamente al mayorista o a otra agencia".

Como consecuencia, fueron canceladas sus reservas y no obtuvieron el reembolso, bien porque "desistieron de volver a pagar" al mayorista

correspondiente, o porque le "solicitaron, sin éxito, la devolución de la señal" al saber que ésta exigía el pago de la totalidad del precio, "negando eficacia alguna" a los abonos ya realizados a Marsans.

De esta forma, se dieron casos de consumidores a los que no se le devolvió por falta de fondos y otros que, habiendo abonado el importe total a las agencias del Grupo Marsans, no disfrutaron de los servicios al llegar a destino porque el proveedor no había recibido el dinero o tuvieron que volver a afrontarlo en su totalidad.

Otros compradores sí obtuvieron de su banco el reintegro cuando los pagos se hicieron con tarjeta de crédito o porque "tuvieron la fortuna de que la oficina dispusiera en ese momento de dinero en efectivo en contra de las instrucciones dadas por los querrelados".

En total, fueron 4.706 clientes, que desembolsaron entre 130 euros y



Gerardo Díaz Ferrán. Foto: Efe

5.834 euros, los que vieron como el dinero de sus vacaciones, 4,4 millones de euros, se destinaron "a usos diversos de los pactados".

Además, las compañías del grupo estaban autorizadas a vender billetes de 70 compañías aéreas participantes en el Sistema BSP de España en virtud de los contratos firmados con IATA. Pero a partir de abril de 2010, en lugar de pagarles, usaron el dinero "con fines propios o de su entramado societario", con lo que dejaron de ingresarles casi 5,4 millones de euros. - Efe

Cecabank, depositario de los fondos de Banco Madrid

La CNMV contempla la inscripción como paso previo para desbloquear los reembolsos

MADRID - La Comisión Nacional del Mercado de Valores registró el pasado viernes a Cecabank como nuevo depositario de los fondos de inversión de Banco Madrid. Con esta inscripción se culmina el proceso de cambio de depositario, paso imprescindible para desbloquear los reembolsos a los partícipes de dichas instituciones. Según recordó Cecabank, el supervisor designó a la entidad como depositaria provisional de los 21 fondos de inversión gestionados por Banco de Madrid Gestión y depositados en Banco de Madrid el pasado 14 de abril. La inscripción implica que los fondos de inversión podrán empezar a operar con normalidad en los mercados en aquella parte que no se encuentre bloqueada por parte de la administración concursal o de terceras entidades. - E.P.

El patrimonio de los fondos de inversión aumenta un 29% hasta mayo

Encadenan 29 meses de subidas y presentan una rentabilidad media interanual del 4,5%

MADRID - El patrimonio de los fondos de inversión aumentó en 27.902 millones de euros hasta mayo, lo que supone un incremento del 29% en comparación con el mismo periodo del año anterior, y encadenan 29 meses de subidas.

En concreto, en el mes de mayo el patrimonio de los fondos de inversión mobiliaria se situó en 221.937 millones de euros, un 1,2% más que en el mes anterior, e incluso se aproximó a niveles de febrero de 2008.

Los fondos de inversión mixtos fueron los que obtuvieron un mes más los mayores incrementos de activos, con más de 4.500 millones de euros de aumento patrimonial, debido al elevado volumen de suscripciones netas experimentadas por las categorías de renta fija mixta y renta variable mixta.

Por el contrario, los fondos de renta fija experimentaron un descenso del volumen de activos, tras los importantes reembolsos registrados por la renta fija euro, supe-

rior a los 1.000 millones de euros en el caso de corto plazo.

Por vigesimonoveno mes consecutivo, los fondos de inversión obtuvieron suscripciones netas positivas. Además, en los cinco primeros meses del año, el volumen de acumulado de flujos netos positivos en fondos de inversión supera los 20.015 millones de euros, un 17% más que los registrados en 2014.

SUSCRIPCIONES Las salidas patrimoniales registradas en mayo por la renta fija a corto y largo plazo, por primera vez en 2015, situaron en negativo el saldo acumulado en la categoría. Asimismo, la renta variable internacional volvió a registrar entradas netas positivas y acumuló casi 2.500 millones de suscripciones en 2015.

Según Inverco, el número de partícipes experimentó un nuevo incremento y se sitúa en 408 7,3 millones de participantes, lo que representa un aumento de 79.710 partícipes en comparación con abril. Además, la rentabilidad acumulada en los cinco primeros meses de 2015 alcanzó el 3,75%, mientras que la rentabilidad media estimada interanual se estableció en torno al 4,5% para el total de los fondos. - E.P.



lunes 1 de junio de 2015

CCOO reclama Inversiones Socialmente Responsables como palanca de cambio hacia la sostenibilidad

Carlos Bravo, secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, ha señalado la importancia de que el inversor "se plantee cuál es el impacto que tienen las compañías donde coloca su dinero y busque productos financieros socialmente responsables, es decir, que tengan en cuenta aspectos sociales, medioambientales y de buen gobierno en sus inversiones". En la jornada han participado también miembros de Economistas sin Fronteras y Banca Ética Fiare.

CCOO de Navarra ha organizado hoy en Civican la jornada "Inversiones socialmente responsables, fondos de pensiones y banca ética. Una nueva economía para un mundo en crisis". En la jornada, abierta al público en general y organizada en colaboración con el Gobierno de Navarra, se han dado a conocer las características de las inversiones socialmente responsables, su relación con los fondos de pensiones y la importancia de promocionar otro tipo de sistema financiero más sostenible.

Tras la introducción a la jornada -por parte de Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, y María José Caudevilla, del Gobierno de Navarra-, la ponencia marco la ha ofrecido Carlos Bravo, secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO. Bravo ha explicado que "un producto financiero es socialmente responsable cuando se tienen en cuenta aspectos sociales, medioambientales y de buen gobierno en sus inversiones. La rentabilidad de estos productos, a los que puede acceder cualquier persona, es tan eficiente o más que los productos que los bancos comercializan habitualmente".

Carlos Bravo ha señalado la importancia de dar a conocer "qué criterios de ISR son adecuados para que el inversor, tanto personal como empresarial, se plantee cuál es el impacto que tiene las compañías donde coloca su dinero".

CCOO también ha aprovechado esta jornada para dar a conocer la realidad actual de la ISR en los fondos de pensiones de diferentes entidades bancarias, a través de José Carlos González, secretario federal de RSE y consejero del CERSE por CCOO, y la metodología para analizar un fondo de inversión socialmente responsable. En este sentido, Rocío Macías, coordinadora del área de RSC e Inversiones éticas de Economistas sin Fronteras, ha analizado algunos ejemplos. Para finalizar, la jornada ha contado con la presencia de Javier Liras en representación de Banca Ética Fiare, quien ha explicado la "banca ética como respuesta a un consumo responsable", y ha dado a conocer quiénes son, con qué criterios trabajan, qué proyectos financian, cuál es su política de crédito, etc.

CCOO de Navarra cree que esta jornada ha servido para trasladar a la ciudadanía la necesidad de fomentar otro tipo de banca, donde primen los criterios sociales y ambientales y los principios de sostenibilidad, cooperación, transparencia y responsabilidad.



lunes 1 de junio de 2015

Firmado un preacuerdo en el convenio de la industria textil

El 27 de mayo, en la 8ª reunión de negociación del convenio de la industria textil, se ha llegado a un preacuerdo. La patronal ha respondido a la última oferta realizada por CCOO y UGT, con los siguientes puntos.

Vigencia: 3 años 2015,16 y 17

Incremento salarial:

2015: 1%

2016:1,5 %

2017: 1,5%

Revisión salarial: Si la suma de los IPCs de 2015, el 2016 y el 2017, (IPC nacional), supera el 4%,(suma del 1+1,5+1,5) se incrementarán las tablas salariales para el año próximo, en el exceso de la citada cifra.

Días de libre disposición: Se mantienen 8 horas retribuidas y 8 sin retribuir. Aceptan abordar la retribución de las segundas 8 horas en el próximo convenio.

Vacaciones: Si coinciden con la situación de IT, se disfrutarán a continuación del alta médica.

Lactancia: La trabajadora podrá disfrutar el permiso de lactancia en 15 días completos.

Horas para visita médica: se dispondrá, con el preaviso y la justificación correspondiente de 15 horas al año para la asistencia al médico, sea o no de la Seguridad Social.

Salario Mínimo Garantizado: todo trabajador del sector, deberá cobrar como salario bruto anual de 14.000€, por todos los conceptos. Si algún trabajador, no alcanzará la citada cifra, por los conceptos existentes en su empresa, se completará su salario hasta SMG, con un plus convenio equivalente a la diferencia.

Reducción de jornada: Por acuerdo entre el trabajador y la dirección de la empresa, la reducción de jornada por cuidado de hijo o pariente de primer grado, podrá acumularse en días completos a lo largo del año. El derecho a reducción se tendrá hasta los 12 años del niño.

Licencia por cirugía mayor ambulatoria: 2 días retribuidos.

Elección de la Mutua de Accidentes: Si por mal funcionamiento o desaparición, la empresa tiene que cambiar de Mutua, la elección de la nueva entidad se hará consultando a los representantes de los trabajadores.

Ante esta respuesta, CCOO y UGT hemos decidido firmar un preacuerdo, para consultar con los trabajadores y trabajadoras del sector. Como siempre, ELA y LAB han rechazado el acuerdo, pero si se firma el convenio por parte de nosotros, el convenio será de aplicación general, con lo que se aprovecharán de los aspectos beneficiosos, pero seguirán criticándonos.

El preacuerdo, desde nuestro punto de vista, tiene aspectos muy positivos, garantizándonos una subida salarial para los tres años por encima del IPC, mejoramos licencias, la lactancia y las horas de visita al médico. También para los salarios más bajos, (14.140€) mejoramos la redacción, para garantizar que se

cobren en todas las empresas.

Vamos a realizar una consulta por todas las empresas del sector; si los trabajadores y trabajadoras lo ratifican, firmaremos el convenio lo más rápidamente posible, para su publicación en el BON y el cobro de los atrasos y la subida salarial.

Preacuerdo en el convenio de la industria textil

En la octava reunión de negociación del convenio de la industria textil, los sindicatos UGT y CCOO han llegado a un preacuerdo con la patronal para los próximos tres años.

El preacuerdo alcanzado entre la patronal y los sindicatos mayoritarios en el sector de la industria textil tiene vigencia hasta 2017. En concreto, se contempla un incremento de 1 por ciento para 2015 y 1,5 por ciento para 2016 y 2017. Además, se contempla que, si la suma de los IPCs de 2015, el 2016 y el 2017, (IPC nacional), supera el 4 por ciento (suma del 1+1,5+1,5), se incrementarán las tablas salariales para el año próximo, en el exceso de la citada cifra. ELA y LAB han rechazado el acuerdo.

En cuanto a días de libre disposición, se mantienen 8 horas retribuidas y 8 sin retribuir, si bien la patronal acepta abordar la retribución de las segundas 8 horas en el próximo convenio.

OTROS ASUNTOS

El preacuerdo contempla que si las vacaciones coinciden con la situación de IT, se disfrutarán a continuación del alta médica. Asimismo, la trabajadoras podrán disfrutar el permiso de lactancia en 15 días completos. En el capítulo médico, también se dispondrá, con el preaviso y la justificación correspondiente, de 15 horas al año para la asistencia al médico, sea o no de la Seguridad Social y de 2 días retribuidos por cirugía mayor ambulatoria.

En relación al salario mínimo garantizado, todo trabajador del sector podrá cobrar como salario bruto anual de 14.000€, por todos los conceptos. Si algún trabajador, no alcanzará la citada cifra, por los conceptos existentes en su empresa, se completará su salario hasta SMG, con un plus convenio equivalente a la diferencia.

CCOO y UGT realizarán ahora una consulta con los trabajadores del sector antes de firmar definitivamente el convenio para su publicación en el BON.



CCOO y UGT firman un preacuerdo para el convenio de la industria textil

El 27 de mayo, en la 8ª reunión de negociación del convenio de la industria textil, la patronal y los dos sindicatos, CCOO y UGT, llegaron a un preacuerdo

Según información conjunta los sindicatos, CCOO y UGT, firmaron el preacuerdo para consultar con los trabajadores y trabajadoras del sector y si “lo ratifican, firmaremos el convenio lo más rápidamente posible, para su publicación en el BON y el cobro de los atrasos y la subida salarial”. Sin embargo, estos sindicatos critican que ELA y LAB “como siempre han rechazado el acuerdo, pero si se firma el convenio por parte de nosotros, el convenio será de aplicación general, con lo que se aprovecharán de los aspectos beneficiosos, pero seguirán criticándonos”.

El preacuerdo, desde el punto de vista de CCOO y UGT, garantiza “una subida salarial para los tres años por encima del IPC, mejoramos licencias, la lactancia y las horas de visita al médico. También para los salarios más bajos, (14.140€) mejoramos la redacción, para garantizar que se cobren en todas las empresas.

El preacuerdo firmado consta de los siguientes puntos:

Vigencia: 3 años 2015,16 y 17

Incremento salarial:

2015: 1%

2016:1,5 %

2017: 1,5%

Revisión salarial: Si la suma de los IPCs de 2015, el 2016 y el 2017, (IPC nacional), supera el 4%,(suma del 1+1,5+1,5) se incrementarán las tablas salariales para el año próximo, en el exceso de la citada cifra.

Días de libre disposición: Se mantienen 8 horas retribuidas y 8 sin retribuir. Aceptan abordar la retribución de las segundas 8 horas en el próximo convenio.

Vacaciones: Si coinciden con la situación de IT, se disfrutarán a continuación del alta médica.

Lactancia: La trabajadora podrá disfrutar el permiso de lactancia en 15 días completos.

Horas para visita médica: se dispondrá, con el preaviso y la justificación correspondiente de 15 horas al año para la asistencia al médico, sea o no de la Seguridad Social.

Salario Mínimo Garantizado: todo trabajador del sector, deberá cobrar como salario bruto anual de 14.000€ por todos los conceptos. Si algún trabajador, no alcanzará la citada cifra, por los conceptos existentes en su empresa, se completará su salario hasta SMG, con un plus convenio equivalente a la diferencia.

Reducción de jornada: Por acuerdo entre el trabajador y la dirección de la empresa, la reducción de jornada por cuidado de hijo o pariente de primer grado, podrá acumularse en días completos a lo largo del año. El derecho a reducción se tendrá hasta los 12 años del niño.

Licencia por cirugía mayor ambulatoria: 2 días retribuidos.

Elección de la Mutua de Accidentes: Si por mal funcionamiento o desaparición, la empresa tiene que cambiar de Mutua, la elección de la nueva entidad se hará consultando a los representantes de los trabajadores.



Navarra información.es

CCOO organiza el lunes una jornada sobre Inversiones Socialmente Responsables

CCOO de Navarra ha organizado este lunes, 1 de junio, la jornada 'Inversiones socialmente responsables, fondos de pensiones y banca ética. Una nueva economía para un mundo en crisis'

La jornada tendrá lugar en el centro Cívico de Pamplona, desde las 10.30 hasta las 14 horas, y está abierta al público en general. Los interesados se pueden inscribir rellenando un sencillo formulario en la página web www.navarra.ccoo.es.

El objetivo de esta jornada, organizada en colaboración con el Gobierno de Navarra, es dar a conocer las características de las inversiones socialmente responsables, su relación con los fondos de pensiones y la importancia de promocionar otro tipo de sistema financiero más sostenible, donde contaremos con el ejemplo de Banca Ética Fiare.

En estos momentos, según el Observatorio Inverco, los navarros tienen invertidos en fondos 5.790 millones de euros, con una media de 34.180 euros por persona, la tercera más alta del país detrás de Madrid y Melilla. Es necesario promocionar la Inversión Socialmente Responsable como palanca de cambio para la sostenibilidad y la responsabilidad social de las empresas. Por ello, la importancia de dar a conocer qué criterios de ISR son adecuados para que el inversor, tanto personal como empresarial, se plantee cuál es el impacto que tiene las compañías donde coloca su dinero.

La ponencia marco estará a cargo de Carlos Bravo, secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO. También aprovecharemos esta jornada para dar a conocer la realidad actual de la ISR en los fondos de pensiones de diferentes entidades bancarias y la metodología para analizar un fondo de inversión socialmente responsable donde veremos algunos de los ejemplos analizados por Economistas sin Fronteras. Para finalizar, contaremos con Banca Ética Fiare, donde darán a conocer quiénes son, con qué criterios trabajan, qué proyectos financian, cuál es su política de crédito, etc.

CCOO de Navarra confía en que sea una jornada que sirva para trasladar a la ciudadanía la necesidad de fomentar otro tipo de banca, donde primen los criterios sociales y ambientales y los principios de sostenibilidad, cooperación, transparencia y responsabilidad.