

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

28 de abril



Condenado a 15 años por violencia de género, la mayor pena impuesta en Navarra

El acusado admitió 10 delitos contra su expareja y aceptó su condena

El maltratador cumplirá la sentencia de forma íntegra

PÁGS. 18-19

LA EXPAREJA DEL CONDENADO

“No me daba cuenta, estaba psicológicamente enganchada”

Sentada de delegados de CC OO para que Barkos los reciba

Reclaman que se inicie la negociación en la mesa de función pública, pero finalmente nadie acudió

PÁG. 24

La nueva reválida será parecida a la actual Selectividad

• La prueba para alumnos de 2º de Bachillerato no tendrá preguntas tipo test

PÁG. 62

Los partidos estudian cómo reducir los gastos en la campaña

Rajoy celebra el fracaso de PSOE y Ciudadanos pese a que se repitan las elecciones

PÁGS. 2-4 EDITORIAL 14

Osasuna recupera a su capitán

• Miguel Flaño recibe el alta médica y está listo para suplir a Unai García, que cumple ciclo de tarjetas

PÁGS. 40-41



La Universidad Pública de Navarra ha recuperado su Encuentro de Empleo Universitario después de ocho años sin celebrarse.

JESÚS CASO

Al mercado laboral desde la UPNA

Medio centenar de empresas busca talento entre los universitarios del centro

PÁGS. 26-27

BERNA JOYERÍA RELOJERÍA

XL ANIVERSARIO

CELEBRAMOS NUESTRO XL ANIVERSARIO

EL 28 DE ABRIL DE 1976 INAUGURAMOS JOYERÍA Y RELOJERÍA BERNA

Francisco Mendivil Hurtado y Mercedes Ciriza Ariztegui agradecen a los clientes, proveedores, a los que han formado parte del taller y la tienda, que todos ellos han hecho posible en todo este tiempo, el que sigamos hoy en día con visión y ganas de futuro, con más ilusión y fuerza, que cuando comenzamos.

Disponemos del aval y el peso que genera la experiencia, para que nuestra profesionalidad sea mejor, adaptándonos a nuevas exigencias, gustos y modas.

Seguimos a su disposición en calle Mayor N° 39 de Pamplona.

Gracias

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	63
OPINIÓN	14	FARMACIAS	65
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77

El Banco de España advierte de una "moderada ralentización" de la economía

La intensidad en la creación de empleo se desacelera en el primer trimestre

La entidad que preside Luis María Linde constata también un ritmo más "atenuado" del consumo privado

El PIB creció en los tres primeros meses de 2016 un 0,7%, lo que supone una décima menos que el cuarto trimestre de 2015

DAVID VALERA
Madrid

Cada vez más voces alertan de la desaceleración de la economía española. El último en constatar este escenario fue el Banco de España al señalar ayer en su boletín mensual que los indicadores de actividad económica "apuntan a una modesta ralentización de su empuje en los primeros meses del año". Es decir, el ritmo de crecimiento se frena. Y con ello también se resiente la capacidad de crear empleo. Una ralentización compartida en las previsiones del FMI o la Comisión Europea y que el Gobierno también reconoció al rebajar las proyecciones del PIB tres décimas este año hasta el 2,7% y otra cinco décimas para el próximo ejercicio hasta el 2,4%.

La entidad presidida por Luis María Linde no señala a la incertidumbre política como razón para justificar el freno de la velocidad de cruce de la recuperación. Sin embargo, sí reconoce el efecto que tienen las dudas sobre la evolución de la economía global en algunas variables como el sector exterior. Según adelantó en un boletín anterior, el PIB creció en el primer trimestre un 0,7%, lo que supone una décima menos que el precedente.

El Gobierno ha relativizado en los últimos días esta situación al repetir que España crecerá este año el doble que la media de la zona euro. Sin embargo, la tendencia a la baja es evidente desde que



Sede central del Banco de España, Madrid.

AFP

en el segundo trimestre de 2015 la economía avanzase un 1%.

En cualquier caso, el supervisor afirma que los datos publicados hasta ahora apuntan a "un mantenimiento del comportamiento dinámico del consumo privado", aunque también constata que este ritmo es "algo atenuado" con respecto al final de 2015. Es decir, la demanda interna sigue como motor del crecimiento, pero se debilita.

Al mismo tiempo, destaca que los índices de confianza de los consumidores y de los comercian-

tes minoristas de la Comisión Europea retrocedieron en marzo, tras lo cual el nivel de ambos indicadores en el promedio del primer trimestre se situó por debajo del observado entre octubre y diciembre de 2015. Además, la producción industrial de bienes de consumo creció en febrero, pero a un ritmo inferior al de enero.

En la otra pata del PIB, el sector exterior, las exportaciones reales de bienes crecieron un 4,1% en tasa interanual en el promedio de enero y febrero, lo que permitió reducir el déficit comer-

cial. Por grupos de productos, continuó destacando el dinamismo de las ventas al exterior de bienes de consumo duradero y de equipo, en tanto que las de bienes energéticos acentuaron sensiblemente sus descensos. Una vez más, las exportaciones destinadas a la UE concentraron la mayor parte de las operaciones. Sin embargo, las importaciones en los dos primeros meses del año apenas remontaron un 3,9%, lo que supone una "desaceleración notable" frente al 7,3% del cuarto trimestre de 2015.

Por otra parte, esta ralentización de la economía también se traslada a la evolución del mercado laboral. De hecho, el Banco de España avisa de que los indicadores de empleo mantuvieron, al final del primer trimestre, un tono positivo, pero con un avance interanual de los afiliados a la Seguridad Social en marzo "ligeramente por debajo del observado en los meses previos".

Asimismo, alerta de que la contratación "moderó su avance en marzo" tanto en los contratos temporales como los indefinidos, cuyo peso sobre el total de nuevos contratos se mantuvo en el 10%. Este peor comportamiento también se refleja en la actualización del cuadro macroeconómico del Gobierno, en el que elevó dos décimas la previsión de tasa de paro para este año hasta el 19,9% e incrementó tres décimas la estimación para 2017 hasta el 17,9%.

Moderación salarial

El Banco de España también pone de manifiesto que la moderación salarial se mantiene. En concreto, el documento sostiene que en la negociación colectiva, referida a marzo, la revalorización salarial pactada en los convenios colectivos se situó de media en el 1,1%. Sin embargo, los sindicatos destacan que esta cifra es inferior al 1,5% contemplado en el acuerdo con la patronal para este ejercicio.

Respecto al sector servicios, el supervisor bancario destaca que la información más reciente apunta a una "ligera moderación" del comportamiento expansivo de la actividad, mientras que la construcción también ha registrado en este periodo una "leve desaceleración". Sobre la inversión empresarial, afirma que los indicadores cualitativos mostraron señales divergentes en el conjunto del primer trimestre del año, con un empeoramiento en el clima de confianza de los productos de este tipo de bienes y una mejora de la cartera de pedidos prevista.

Hacienda busca un pacto con las CC AA para ajustar el déficit

Montoro pretende calmar a la UE, muy preocupada por los incumplimientos reiterados del objetivo, fijado ahora en el 0,7%

D.V. Madrid

El ministro de Hacienda en funciones, Cristóbal Montoro, y los consejeros autonómicos se volverán a ver las caras hoy en la re-

unión del Consejo de Política Fiscal y Financiera (CPFF). Sobre la mesa se encuentra la aprobación del nuevo objetivo de déficit del 0,7% para las comunidades. Un límite que implica una flexibilidad de cuatro décimas respecto al 0,3% previsto anteriormente. Un mayor margen reclamado por todos los gobiernos regionales, que consideraban inviable una reducción mayor después de cerrar en el 1,66% en 2015, frente al 0,7% comprometido para ese año. De

hecho, sólo tres comunidades (Galicia, Canarias y País Vasco) cumplieron con el pacto.

Sin embargo, Hacienda no sólo busca refrendar la nueva senda de consolidación fiscal -algo que se da por hecho-, sino que tratará de lograr el compromiso de las CC AA para adoptar medidas de ajuste que permitan corregir los desfases. Un paso fundamental para calmar a Bruselas, muy preocupada por los reiterados incumplimientos de las comunida-

des con el déficit y que pidió a España mediante una recomendación autónoma actuar ya.

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AI-ReF) estimó en 4.000 millones el ajuste necesario para cumplir con el objetivo de déficit del 3,6% para este año. La mitad de ese esfuerzo correspondería al Estado, que ya ha anunciado un acuerdo de no disponibilidad por valor de 2.000 millones. La mayor parte del restante ajuste dependería de las autonomías, unos 1.500 millones. Hasta ahora, las comunidades se han mostrado en contra de aplicar nuevos recortes. Sin embargo, el Gobierno ha elevado la presión en las últimas semanas para lograrlo. Así, el pasado 6 de abril envió una carta a once go-

biernos regionales para solicitarles, en el plazo de quince días, una congelación del gasto. Este ultimátum fue prorrogado hasta este viernes 29 de abril.

En caso contrario, Hacienda podría aplicar medidas coercitivas recogidas en la ley de estabilidad como, por ejemplo, retener fondos de la financiación. De hecho, Aragón y Extremadura ya sufren este castigo por incumplir de manera prolongada el plazo de pago a proveedores.

Hacienda cuenta con otras en la manga para forzar a las comunidades a aprobar los ajustes. Y es que ya ha anunciado que no repartirá los fondos del FLEA del primer trimestre del año hasta que las autonomías adheridas aprueben las medidas correctoras.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagúes Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda

Grupo
La InformaciónDEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001.
Teléfono 948 22 13 55REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191.
redaccion@diarionavarra.esDIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Bej
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. SanzJEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán UlzurrunDELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887TELÉFONOS
Centralita 948 2360
Redacción 948 2360
Fax Redacción 948 1504
Publicidad 948 2213
Fax Publicidad 948 2060
Distribución 948 2360
Suscripciones 948 0760

Prohibida toda reproducción a efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Una cita electoral costosa y cara

La incapacidad de los partidos condena al erario a desembolsar un mínimo de 130 millones de euros, cuatro meses después, en una campaña electoral que repele a los ciudadanos

CON un coste para las arcas del Estado no inferior a los 130 millones de euros, la indeseada convocatoria electoral volverá a ofrecer la peor cara de la clase política. No solo por el revanchismo que reflejen sus mensajes y el inexistente talante de diálogo que manifiesten sus principales candidatos. Los partidos y sus líderes, que a buen seguro serán lo mismos, suplirán la carencia de propuestas ilusionantes con un sinfín de formulaciones declarativas, coincidentes en sus lugares comunes y en los recurrentes ataques a los contrarios. Nada que no se haya dicho en los últimos tiempos se escuchará. Los dirigentes políticos saben que, tras retransmitir su fracaso desde el 20-D, no pueden, aunque lo harán, repetir los excesos y defectos que han evidenciado ante la ciudadanía. De ahí que Pedro Sánchez reconociera ayer, con tres meses de retraso, haberse equivocado "en la forma" al calificar deliberadamente de "no decente" a Mariano Rajoy en medio de un cara a cara televisado o, en otro orden de cosas, los gestos de normalidad institucional con que el Gobierno del PP en funciones y la Generalitat de Puigdemont tratan de acotar sus desavenencias. Pero junto a tales muestras persiste su negativa a renunciar a los ataques más descarnados. A pesar de que el Rey Felipe VI hizo llegar a sus interlocutores el generalizado disgusto social por el hecho de que los comicios del 26 de junio vayan a suponer un gasto adicional evitable, la propuesta de Ciudadanos para que la campaña se abarate mediante un mailing compartido no obtuvo receptividad. El hecho de que la Ley electoral no pueda modificarse de cara al 26-J tampoco impide a los partidos ser austeros, e incluso no percibir o reintegrar al erario cantidades que ya obtuvieron a cuenta del 20-D. La limitación de los recursos a emplear o a recaudar de los Presupuestos Generales solo sería efectiva si partiera de un acuerdo entre los partidos que lograron escaños hace cuatro meses. Una opción que equipararía fuerzas y a la que ninguno de los grandes está dispuesto. Lo más penoso es que los partidos, tradicionales y emergentes, acaban haciendo lo contrario de lo que anuncian sobre el gasto público. Ni es racional ni proporcional a lo que reportan al resto de sus conciudadanos.

La carencia de propuestas ilusionantes se suplente con declaraciones

APUNTES

Asfixia cultural

Las entidades culturales navarras están, un año más, asfixiadas por el retraso en las ayudas a su actividad. Habían acogido con esperanza un cambio en las subvenciones, para que fueran plurianuales y así planificar mejor su actividad, pero, en el mejor de los casos, el primer semestre de este año ya está perdido. Una vez más, lo peor es la incertidumbre. Coros, asociaciones teatrales o de danza no conocen todavía ni siquiera cómo deben ser los proyectos que tienen que presentar y cómo se los puntuará. La primera obligación de la administración es ser previsible.

Diálogo bloqueado

Delegados de CC OO realizaron una sentada en el Palacio de Diputación para reclamar a la presidenta Barkos una negociación con los trabajadores públicos. Recuerdan que en agosto les prometió que el Gobierno tendría una relación fluida con los sindicatos de la Función Pública y hoy es el día en el que la consejera Beaumont ni siquiera ha iniciado las negociaciones de las plataformas presentadas. Con independencia de que se alcancen o no acuerdos laborales, los responsables forales no hacen honor a sus reiteradas promesas de diálogo.

A vueltas con el modelo policial de Pamplona

El autor indica que los gestores de Pamplona desconocen el funcionamiento de la Policía Municipal y confunden su modelo con problemas de índole laboral

Gustavo Galarreta



ESTOS días pasados se ha informado de la reestructuración de la cúpula de la Policía Municipal de Pamplona. La encuadran dentro del modelo de Policía Municipal que quiere desarrollar su ayuntamiento. Pero después de unos cuantos meses sus gestores municipales han demostrado carecer de un mínimo plan de actividad previo, pese a que uno de sus puntales en la campaña electoral fue la renovación del actual sistema policial. Por eso decidió encargar un plan estratégico a una empresa externa, que analizase la relación entre la policía y la sociedad pamplonesa, con un gasto de más de 40.000 euros.

El concepto de "cambio de modelo", en este caso del policial, es algo manido sin que nadie sepa a ciencia cierta en que consiste. Estos días atrás, por ejemplo, en la presentación de las nuevas "villavesas" el concejal del ramo habló de cambio de modelo de transporte público, o sea, que el concepto de cambio de modelo puede ser un cajón desastre donde introducir todas las inquietudes e ideas de los políticos respecto al sector del que se hable.

En el caso policial no es así. Los modelos policiales sólo se diferencian por su origen, ya sea civil o militar o por su ámbito de actuación, nacional, autonómico o local. Lo demás es pura retórica.

ca aunque queda muy bien mediáticamente hablar sobre ello. Como si el cambio de modelo fuese a solucionar los problemas diarios o de gestión de nuestra policía. Pero nada más lejos de la realidad. El ayuntamiento afirma que quiere "una policía más cercana, más social y más humana, mediante la proximidad estratégica y el saneamiento del ambiente social. Reforzando la figura del policía de enlace, fomentando la participación activa, y orientando la labor hacia la prevención y la resolución de los conflictos". Una ficción como se vio claramente en los últimos altercados en la huelga estudiantil en Pamplona, donde unos jóvenes, hoy ya detenidos, destruyeron un coche patrulla de la Policía Municipal, se apropiaron del material antidisturbios que se encontraba en su interior y lo usaron posteriormente en los altercados.

Esa debe de ser la proximidad policial de la que tanto habla el consistorio. Sus palabras solo indican el desconocimiento de cómo se preparan y cómo trabajan nuestros policías a día de hoy. Desconocen que ya hace muchos años, allá por 1825, Sir Robert Peel asentó las bases de la policía comunitaria que ahora algunos quieren inventar (no los profesionales del cuerpo que trabajan desde hace mucho en ello). Estas bases se cimentaron sobre la prevención, autoridad efectiva, etc. que se resume en su frase más conocida: "La policía es la

ciudadanía y el ciudadano es policía".

Un policía actual, perteniente a cualquier cuerpo, se forma en muchas facetas, pero uno de sus pilares son los procedimientos en la resolución de conflictos, basados en el diálogo, convencimiento y respeto mediante técnicas de conciliación, arbitraje y mediación. Llenando discursos políticos con palabras bonitas pero vacías de poco sirve a la sociedad. El gestor político tiene que conocer los recursos que gestiona, en este caso recursos humanos basados en valores y servicio al ciudadano pero algunos tienen una idea preconcebida de la policía y quieren cambiar sin conocerlo que pone de manifiesto sus propias carencias. Si de algo pueden estar seguros los ciudadanos de Pamplona es que tienen una ciudad segura gracias al trabajo de nuestros policías. Otra cosa muy distinta es el funcionamiento interno de la misma y sus problemas, pero eso responde más al ámbito estrictamente laboral que al del modelo policial actual. Y es ahí donde tiene que trabajar el Ayuntamiento, en mediación de conflictos internos.

Este Ayuntamiento ha perdido una gran oportunidad de enviar los recursos propios de la comunidad, como la Escuela Navarra de Seguridad, universidades, etc. para diseñar un plan director para nuestra policía. Y lo que ha hecho es gastarse 40.000 € en una campaña de publicidad muy cara. El ayuntamiento tiene recursos propios en el área de Participación Ciudadana, Igualdad e Empoderamiento Social para establecer canales de comunicación y puentes de relación entre el consistorio y la ciudadanía con un presupuesto de más de cuatro millones de euros. Estimo que son recursos suficientes para hacer los estudios que se deseen.

Estoy seguro de que si esos más de 40.000 € se hubieran destinado, por ejemplo, a dotar de material de seguridad a todos los agentes, dicha inversión sería mucho más productiva que el trabajo demoscópico, que sin duda arrojará unos resultados de sobra conocidos por los propios policías, que llevan años y años trabajando día a día, con para la sociedad pamplonesa.

Gustavo Galarreta Pérez es analista en Seguridad y Defensa



Sentada de CC OO en Diputación para reclamar a Barkos una negociación

El área pública del sindicato intentó entrevistarse sin éxito con la presidenta

A su vez, la Agrupación Profesional de Policía Foral (APF) pide al Gobierno foral el pago "inmediato" de la extra

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Una decena de delegados del área pública del sindicato CC OO se sentaron ayer en el zaguán de Diputación con la intención de no levantarse hasta ser recibidos por la presidenta Uxue Barkos. Los delegados se introdujeron en Palacio al concluir una concentración que había sido autorizada en el exterior del edificio, donde medio centenar de afiliados -entre ellos el secretario general, Raúl Villar- protestaron tras una pancarta en la

que se leía: "En defensa de los servicios públicos y la negociación colectiva".

A la cabeza de los diez delegados que ingresaron en Diputación estaba el responsable del área pública de CC OO, Cecilio Aperte, quien comunicó a los funcionarios del registro el deseo de ser recibido por la presidenta Barkos para hacerle entrega de una carta con la demanda de apertura de las negociaciones de la mesa de Función Pública, donde se regulan las condiciones laborales de los cerca de 24.000 funcionarios y empleados del Gobierno foral.

Tras ser informados de que la presidenta no se encontraba en Palacio, los delegados decidieron esperar sentados en el centro del zaguán hasta que Barkos o algún responsable les atendiera. Los agentes de Policía Foral que custodian el edificio les invitaron a desalojarlo pero no hizo falta su intervención, ni la de los agentes antidisturbios que se hallaban fuera del edificio controlando la manifestación. Tras quince minutos de sentada una auxiliar del gabinete



Delegados del área pública de CC OO protagonizaron una sentada en el interior de Diputación.

J.C.CORDOVILLA

de Barkos bajó al zaguán y recogió la carta para la presidenta.

Desde CC OO se le recuerda a Barkos en la misiva que en agosto ella misma se reunió con los sindicatos de Función Pública y que les manifestó su intención "de mantener un diálogo fluido con la representación sindical para intentar alcanzar amplios consensos...". Sin embargo, oponen que la consejera Beaumont "no sólo no atiende las legítimas reivindicaciones planteadas por CC OO, sino que ni siquiera cumple el compromiso adquirido en enero de iniciar la negociación de las plataformas presentadas en septiembre, hurtando así a los trabajadores de la administración su derecho a la negociación colectiva".

"El incumplimiento de las promesas electorales ha llevado a que el personal de la Administración foral no verá recuperada la paga extra hasta el año 2018 -subraya Cecilio Aperte-. La recuperación del poder adquisitivo perdido, auspiciada por el acuerdo programático se ha limitado a copiar la raquítica subida del 1% aprobada por el Estado".

La consejera Beaumont señaló esta semana que la devolución de la extra no se acometerá antes de 2018 porque "la tesorería no lo permite".

APF también reclama

Por su parte, la Agrupación Profesional de Policía Foral (APF) se unió ayer a la reclamación de

otros colectivos de funcionarios que han pedido al Gobierno de Navarra el pago "inmediato" de la parte de la paga extra del año 2012 y que el Ejecutivo prevé abonar a lo largo de 2017 y 2018. La APF destaca que no comparte "de ninguna de las maneras" este "pago en diferido" anunciado por el Gobierno de Navarra.

La APF denuncia que serán "los únicos funcionarios del Estado en no cobrar" lo que les corresponde. Y respecto a las críticas realizadas en Navarra sobre el "carácter electoralista" de la medida aprobada a nivel nacional, la APF pregunta al cuatripartito si "cuando ellos eran oposición no hicieron electoralismo con esta reivindicación".

Think Tank **civismo** | POR LA LIBERTAD Y LA SOCIEDAD CIVIL

DN
DIARIO DE NAVARRA

Te invita a la conferencia

"El riesgo económico de la incertidumbre"

John Müller
Periodista económico



Presenta: Julio Pomés
Jueves, 5 de mayo de 2016
a las 19:00h
Civican (Avda. Pío XII 2. Pamplona)

Inscripciones en:

eventos@civismo.org

*Será necesaria la acreditación de su inscripción para acceder a la sala.

TTcivismo

ThinkTankCivismo www.civismo.org

El Gobierno dice que en la extra actúa con "responsabilidad"

Podemos asegura que se puede devolver ya, pero Ollo responde que los ingresos no permiten ser tan "optimistas"

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

El Gobierno navarro mantiene de momento el calendario de devolución del 50% de la extra que adeuda a sus funcionarios, por el que estos recibirán la mitad en 2017 y la otra mitad, en 2018. Uno de sus socios, Podemos, le ha pedido que abone lo adeudado ya, apuntando incluso a julio. Su dirigente y portavoz parlamentaria, Laura Pérez, sostiene se puede hacer, entre otros motivos, porque la recaudación se incrementó un 21,4% hasta marzo. También el PSN reclamó la devolución de esa paga, teniendo en cuenta que el Estado ha ampliado el límite de déficit, lo que permitirá que el gasto público en Navarra aumente 75 millones más.

La portavoz del Gobierno navarro, Ana Ollo, respondió ayer a Podemos que el Ejecutivo "debe actuar con responsabilidad, ser cauteloso" y no ver sólo "la foto de cada día", ya que ésta "puede cambiar". "Hay datos que son optimistas de una mayor recaudación", indicó, pero recaló que hasta marzo el aumento ha sido



La portavoz, Ana Ollo. CALLEJA

de un 1,4% frente a la cifra que dio Pérez (información en página 25). Agregó que es cierto también que la confianza empresarial se sigue manteniendo "a pesar del ruido político que dice otras cosas". "Pero en este momento, no tenemos una foto fija que nos permita ser tan optimistas como desde Podemos o desde el PSN".

"Intereses electoralistas"

"Desde el Gobierno de Navarra debemos actuar con la responsabilidad suficiente como para no dejarnos guiar por intereses electoralistas", sostuvo Ollo.

¿Le pesa al Ejecutivo que los empleados públicos forales acaben estando en peor condición que el resto? La portavoz respondió que sólo estarán peor que los

trabajadores del Estado, ya que "prácticamente ninguna Comunidad autónoma ha procedido al pago de la extra de sus funcionarios" e incluso alguna no ha devuelto todavía nada, agregó. Y recaló que esta extra fue eliminada por el Gobierno del PP "que hoy parece que se muestra como salvador".

La ley lo supedita al ingreso

Lo cierto es que la ley de Presupuestos de Navarra para 2016 que aprobó el cuatripartito supedita el pago de toda la extra este año a que los ingresos evolucionen mejor de lo previsto. Pero desde Geroa Bai, el grupo de la presidenta Uxue Barkos, ya se empieza a alertar de que puede haber otras "prioridades".

Ayer, se le planteó a Ollo qué lugar ocupa el pago de la extra a la hora de decidir el destino de los ingresos de más que pueda haber. La portavoz respondió que sería una de esas prioridades, pero puso como ejemplo que si se dispararan las peticiones de renta garantizada, éstas serían lo primero. Fue un ejemplo, pero es muy posible que el coste de esta renta sea superior a lo previsto, ya que el cuatripartito fijó en los presupuestos una cantidad menor a la que Navarra gastó en esta prestación en 2015 y, además, va a aprobar una ley que ampliará los beneficiarios de esta ayuda.

Los ingresos de Navarra crecieron hasta marzo un 1,4%

La recaudación por las retenciones en las nóminas del IRPF aumentó un 3,25%, tras la subida de impuestos

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los ingresos de la Hacienda navarra entre enero y marzo aumentaron un 1,44% respecto al mismo periodo de 2015. En concreto, la recaudación líquida ascendió a 645,5 millones de euros, lo que supuso 9,1 millones de euros más que el año pasado.

En enero, entró en vigor la subida fiscal impulsada por el Gobierno de Navarra y pactada por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, lo que supuso un aumento de las retenciones en las nóminas de los navarros a partir de un salario bruto anual de 23.250 euros. En el primer trimestre, las retenciones de trabajo en IRPF han aumentado un 3,25%, al recaudarse 304 millones, lo que supone 9,5 millones de euros más que en 2015. La recaudación por IRPF, teniendo en cuenta también las retenciones de capital y

los fraccionamientos se incrementó un 2,42% (datos detallados en el cuadro adjunto).

Otra ha sido la *fotografía* de los ingresos de la Hacienda estatal, donde cayeron hasta marzo un 0,1%, según el informe de la Agencia Tributaria (AEAT) que publicó ayer *Expansión*. Entre enero y marzo, los ingresos por IRPF disminuyeron en el conjunto de España un 5,6%. Hay que recordar que en el régimen común se aprobó una rebaja de los impuestos para este 2016 que se tradujo en una reducción de las retenciones de trabajo y del capital.

Grandes superficies, 1 millón
Por otro lado, el Gobierno navarro ha recaudado un millón de euros en el primer trimestre de este año por la liquidación del impuesto a las grandes superficies correspondiente a 2014. Navarra derogó este tributo forzada por la posición de la Unión Europea, pero con efectos desde 2016. El próximo junio, estos comercios deberán abonar el impuesto correspondiente a 2015. Al menos cinco empresas han recurrido la orden foral del Gobierno que regula la liquidación de este tributo por esos últimos dos años.

Hacienda Tributaria de Navarra. A marzo de 2016

Recaudación líquida 2015		Recaudación líquida 2016	Recaudación líquida 2015	% variación interanual acumulada 2016-2015
IRPF	Retenciones de Trabajo	304.088.953	294.530.468	3,25
	Retenciones de Capital	29.474.690	29.834.363	-1,21
	Fraccionamientos	9.580.304	9.001.964	6,42
	Cuota diferencial	775.081	2.432.451	-68,14
	Total IRPF	343.919.028	335.799.246	2,42
CAPÍTULO I	Impuesto de Sociedades	-46.488.858	-47.077.984	1,25
	Impuesto sobre la Renta de No Residentes	1.997.272	2.186.547	-8,66
	Sucesiones y Donaciones	11.835.620	11.783.836	0,44
	Impuesto de Patrimonio	-1.611.614	329.606	-588,95
	Impuesto s/ Depósitos en EE CC	-45.799		
	Gravamen premios loterías	3.671.454		
	Gravamen revalorización Activos Sociedades			
	Impuesto Grandes Superficies	1.018.412	591	
	Pago fraccionado Prod. energía eléctrica	4.399.995	27.581	
	TOTAL IMPUESTOS DIRECTOS	318.695.511	303.049.424	5,16
IVA	Recaudación	332.258.627	295.441.685	12,46
	Devoluciones	267.522.458	231.507.594	15,56
	IVA gestión directa	64.736.169	63.934.092	1,25
	IVA ajustes con el Estado	145.205.682	149.978.061	-3,18
	TOTAL IVA	209.941.851	213.912.152	-1,86
CAPÍTULO II	Alcoholes	12.832.851	11.833.762	8,44
	Cerveza	49.197	7.363	568,13
	Hidrocarburos	60.872.132	60.554.380	0,52
	Productos intermedios	25.531	32.939	-22,49
	Tabaco	30.723.047	27.548.626	11,52
	Transporte	1.260.980	1.105.159	14,10
	Electricidad	5.668.060	6.240.238	-9,17
	Impuestos especiales gestión directa	111.431.797	107.322.468	3,83
	Impuestos especiales ajustes con el Estado	-21.377.408	-9.478.341	-125,54
	TOTAL IMPUESTOS ESPECIALES	90.054.389	97.844.127	-7,96
Transmisiones Patrimoniales	10.833.458	8.571.726	26,39	
Actos Jurídicos Documentados	2.969.914	1.994.775	48,88	
Primas de Seguros	5.205.819	4.988.560	4,36	
Venta Minoristas Hidrocarburos	-183.067	-1.858.941		
Impuesto s/ Gases fluorados efecto invernadero	506.001			
Impuesto s/ actividades del juego	293.046			
Impuestos indirectos extinguidos	0	0		
TOTAL IMPUESTOS INDIRECTOS	319.621.411	325.452.400	-1,79	
TOTAL INGRESOS TRIBUTARIOS CAPÍTULOS I Y II		638.316.922	628.501.82410	1,56
CAPÍTULO III	Tasas y otros	2.487.803	2.841.634	-12,45
	Recargos, sanciones, demora	4.792.527	5.090.609	-5,86
TOTAL RECAUDACIÓN LÍQUIDA TRIBUTARIA		645.597.251	636.434.067	1,44

Bildu reclama a Podemos una candidatura conjunta "para lograr 3 diputados"

Araiz recuerda que Iglesias no lo descartó y que además respaldó el cambio en Navarra

DN/EUROPA PRESS
Pamplona

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, emplazó ayer a Podemos a apoyar una candidatura al Congreso de las cuatro fuerzas que sustentan el Gobierno navarro. Defendió que sería "muy positivo" para que "el cambio político y social" tuviera "tres diputados en Madrid".

"Podemos está obligado a dar una respuesta positiva a la sociedad navarra que defendió el cambio político en mayo", sostuvo Araiz, y preguntó "por qué no puede ser posible en Navarra este planteamiento cuando va a ser posible en Cataluña, Aragón, Galicia y la Comunidad Valenciana".

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, que desde el pasado viernes

han mantenido contactos informales, se reunirán en los próximos días para analizar esta posibilidad. Bildu quiere que la reunión se celebre antes del lunes, día en el que celebrará una asamblea interna para abordar las alianzas y su planteamiento electoral. "Hay que tomar ya una decisión, no vamos a estar esperando indefinidamente. Espero que sea este fin de semana", expuso.

"Iglesias no lo descartó"
Sobre la postura de Podemos ante esta candidatura unitaria, el portavoz de EH Bildu señaló que "vistas las manifestaciones que hizo Pablo Iglesias, que no descartó esa posibilidad" y sus "valoraciones positivas de lo que ha supuesto el cambio político en Navarra, tendría que tener una consecuencia también positiva en la conformación de esta alternativa electoral".

"La apuesta es conseguir tres diputados, sería posible y factible", indicó y, "desde luego, para eso haría falta una confluencia".

En cuanto a la posibilidad de acudir junto a Geroa Bai si la candidatura del cuatripartito no prospera, el portavoz de Bildu insistió en que ahora "la prioridad es conseguir esa confluencia a cuatro". "Si en algo coincidimos con Geroa Bai en este tema es que en las dos fuerzas políticas apostamos por una confluencia a cuatro". "En esos momentos esa es nuestra coincidencia, no hemos abordado esa otra hipótesis, que si se produce, habrá que abordarla. Si hay algún planteamiento concreto, EH Bildu dará una respuesta y lo valoraremos de la forma que corresponda".

El portavoz de la coalición abertzale defendió que sería "muy positivo" que "el cambio político y social" tuviera tres diputados para "blindar las decisiones que tome este Parlamento y blindar y apoyar las decisiones que está tomando el Gobierno de Navarra". "Frente a esa situación de posible involución nuevamente en Madrid, esa candidatura conjunta sería muy positiva".



Maïorga Ramírez y Adolfo Araiz (Bildu), ayer en el Parlamento. J.C.CORDOVILLA

La posible alianza entre Podemos e IU

Mientras EH Bildu hace un llamamiento a Podemos para una alianza a cuatro al Congreso, el partido de Pablo Iglesias con quien baraja ir a las elecciones es con IU. Si esa alianza se consolida, en Navarra irían juntos Podemos e Izquierda-Ezkerra. El portavoz de I-E, José Miguel Nuin, destacó que Podemos ya ha trasladado "oficialmente" su disposición a hacer una coalición "estatal". "En los próximos días se abordará esa negociación y esperamos que se puedan alcanzar acuerdos para romper el tablero y que se pueda conformar un Gobierno hecho desde el cambio", indicó Nuin. La dirigente de Podemos en Navarra, Laura Pérez, dijo por su parte que "no hay nada cerrado, se está tanteando", pero defendió que "cuando hay un programa político y económico común hay que confluir, con IU y con todas las fuerzas que caminen en el mismo sentido". "Yo defenderé que vayamos a por todas con IU y con quien haga falta", señaló.

UGT y CC OO llaman a participar en un 1 de Mayo con aroma electoral

Lecumberri y Villar tildan de "fracaso" de la izquierda la imposibilidad para formar un nuevo gobierno progresista

C.L. Pamplona

Los líderes de UGT y CC OO en Navarra, Javier Lecumberri y Raúl Villar, llamaron a la ciudadanía a participar en las celebraciones del Primero de Mayo, Día Internacional del Trabajo, que este año tendrán un claro tinte político por la inminente precampaña electoral. El más belicoso fue Lecumberri, que afronta esta festividad como punto final a su mandato tras anunciar el 14 de abril su renuncia a seguir dirigiendo el primer sindicato en Navarra, que con un tono más enérgico que Villar regañó a los partidos de izquierdas por su "incapacidad" para encontrar "un mínimo común denominador" con el que "desbanca a un gobierno conservador que solo ha traído políticas desastrosas para los intereses de los trabajadores".

Menos intenso, Villar también se refirió al "fracaso" de las formaciones políticas "que no han sabido entender un mandato de la ciudadanía de dar un giro a las políticas de este país hacia la iz-



Raúl Villar y Javier Lecumberri en el anuncio de las celebraciones del Primero de Mayo.

quierda". No obstante, ninguno de los dos secretarios generales quiso señalar a una formación política en concreto como culpable de la situación, responsabilidad que atribuyeron entre todos los partidos a partes iguales.

Precisamente la frustración de que no se hubiera logrado un cambio en el gobierno nacional ha llevado a los dos sindicatos a elegir como lema de las reivindicacio-

nes 'Contra la pobreza salarial y social, trabajo y derechos'. Ambos líderes enumeraron los principales aspiraciones de sus organizaciones como representantes de "la clase trabajadora", entre las que nombraron "un plan de choque" contra el desempleo, una reforma fiscal que "garantice el Estado social", la derogación de la reforma laboral, un incremento de los salarios para potenciar el con-

sumo interno, blindar el sistema público de pensiones, garantizar una renta mínima para quienes carecen de ingresos y promover una política industrial para actividades de alto valor añadido.

Tanto Villar como Lecumberri reclamaron que se restituyeran los "derechos democráticos arrebatados" con la ley mordaza y los cambios en el código penal contra el derecho de huelga.

Ollo defiende la legalidad del convenio con UGT

• La portavoz del Gobierno foral se remite a lo que puedan decidir los tribunales tras el recurso presentado por ELA

Europa Press. Pamplona

La consejera portavoz del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, manifestó ayer el "respeto absoluto" del Ejecutivo al sindicato ELA "si entiende que hay motivos para la demanda" contra un convenio firmado por el Servicio Navarro de Empleo y UGT, y añadió que "hablarán los tribunales". ELA presentó un recurso contra una orden foral que desestimó su recurso de alzada contra un convenio entre el SNE y UGT que se estableció en 2015 para, a juicio del recurrente, "dar formación sobre empleo, algo que vulnera una ley estatal que indica que la formación debe otorgarse en concurrencia abierta". Ollo defendió que el Gobierno foral ha actuado "dentro de la legalidad", así como "la conveniencia de las convocatorias". Preguntada si dentro del convenio bilateral con UGT se habían realizado cursos de formación, la portavoz del Gobierno respondió que lo desconocía.

La matriz de Defontaine presentará una propuesta a la plantilla en Viana

C.L. Pamplona

La dirección de la empresa Defontaine, ubicada en Viana y especializada en la producción de coronas de arranque para el automóvil, se comprometió ayer ante la representación de los trabajadores a estudiar las reivindicaciones planteadas por la plantilla para la negociación de un nuevo convenio, peticiones que la matriz en Francia responderá en los próximos días con una propuesta. Fuentes sindicales informaron que la factoría, que da empleo a 38 personas, permanece paralizada de-

bido a la huelga indefinida que secundan todos los trabajadores de los talleres. Tanto la parte social como la empresa mostraron su disposición a negociar.

Los representantes de la plantilla exigen incrementos salariales por encima del IPC, un plus de antigüedad renovado, la reducción de la jornada anual en siete horas, regular el trabajo en turnos y blindar el convenio contra la reforma laboral. Los empleados en huelga permanecen congregados ante la fábrica. Hoy realizarán en el aparcamiento una comida popular y la semana que viene una marcha ciclista.

Las hipotecas sobre viviendas aumentan un 26,4% en marzo

El número de hipotecas constituidas sobre viviendas inscritas en los registros de la propiedad de la Comunidad foral en febrero fue de 349, lo que supone un aumento del 26,4% respecto al mismo mes de 2015. El importe medio de las hipotecas en Navarra se situó en 100.378 euros.

Taller en Cámara Navarra sobre la reducción de costes ambientales

La Cámara Navarra de Comercio e Industria de Navarra acoge hoy en Pamplona un taller sobre la mejora de la competitividad a través de la economía circular, escuela de pensamiento que busca reducir el consumo de materiales y la producción de desechos en las plantas industriales.



Carlos Sebastián

Catedrático de Economía

CONFERENCIA

"España estancada: por qué somos poco eficientes"

Con la intervención de **Emilio Huerta**, Catedrático de Organización de Empresas

Martes, 3 de mayo de 2016, a las 19:00 h.

Sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)
C/ Doctor Huarte 3 Pamplona

Entrada libre previa confirmación en www.ifuturo.org o en el 948 337 900

Colaboran:



¿Has probado los platos del Chef y quieres saber cómo se hacen?

RESTAURANTE

Chef Claudio
Cocina tradicional

Aprende a hacer un gran plato de forma tradicional. Haznos tus preguntas.

Visita nuestro Facebook

ABRIMOS VIERNES Y SÁBADO. COMIDAS Y CENAS · DOMINGOS Y LUNES. COMIDAS



TUDELA Y RIBERA

El tudelano Sergio Pozos, de 34 años, se quedó parapléjico en 2012 tras caerse de un andamio cuando estaba trabajando. Hoy, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, ofrecerá una charla a la plantilla de Rockwool de Caparroso

Una nueva vida tras un accidente laboral

JESÚS MANRIQUE

Tudela

COMO un día cualquiera, Sergio Pozos Pérez acudió a trabajar con su empresa familiar, Escayolas y Aislamientos Pozos, a realizar colocar un techo en una nave de Logroño. Era el 6 de septiembre de 2012 y este tudelano que ahora suma 34 años nunca podía pensar lo que iba a ocurrir.

Habían pasado las tres de la tarde y en ese momento se encontraba solo, ya que sus dos compañeros, hermanos suyos, se habían ausentado durante un instante. Estaba subido en un andamio de unos 4 metros y se precipitó al suelo. La caída le provocó la rotura de dos vértebras y de la médula, lo que le dejó insensible desde la mitad del pecho hasta los pies.

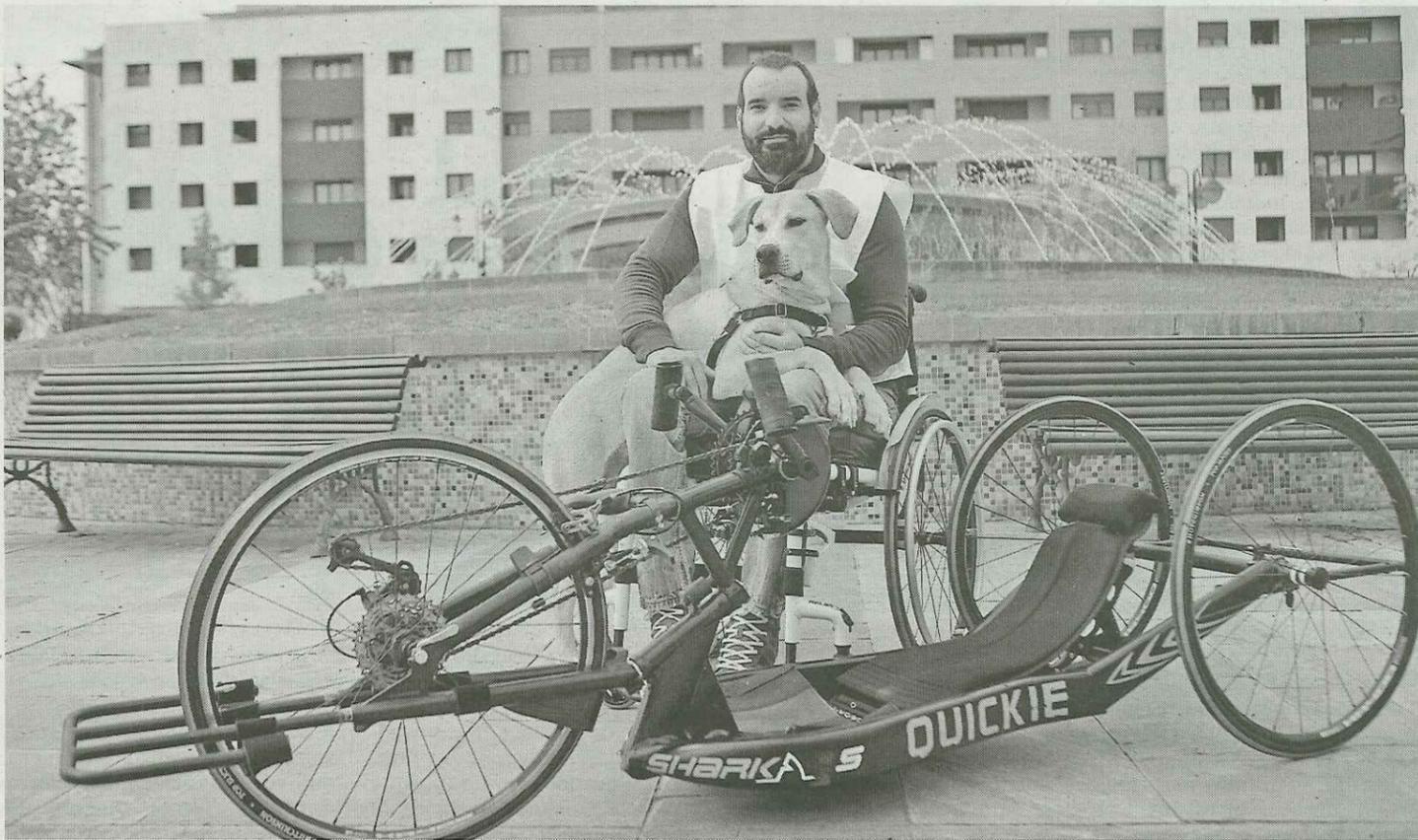
No recuerda nada

Pozos no recuerda nada de lo que ocurrió. De hecho, cuando se despertó en la UCI pensaba que se había caído de un helicóptero, seguramente por el recuerdo que tenía del traslado desde Logroño hasta la capital navarra. Luego le dijeron que fue desde un andamio y creyó que había sido en una casa donde había estado trabajando una semana antes en Arguedas hasta que le explicaron que había sido en esa nave de Logroño que ni siquiera recordaba.

El accidente le cambió la vida y hoy ofrecerá una charla a la plantilla de la empresa Rockwool de Caparroso coincidiendo con el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Aunque, como él mismo dice, en realidad cumplía la normativa cuando tuvo el accidente. "Estaba en una plataforma enorme, con sus barandillas, escaleras interiores y toda la seguridad. No llevaba arnés porque no era obligatorio, aunque si lo hubiera llevado hubiera evitado la caída, bueno, se supone", relata.

Pozos, casado con Bea Lorente Parcés, es todo optimismo, aunque prefiere matizarlo. "Muchas veces me dicen que soy un ejemplo de superación, pero yo no me veo así. Al final, no me queda otra. Lo primero de lo que soy consciente



Sergio Pozos Pérez posa en la plaza Alfonso el Batallador de Tudela con su 'handbike' y su perro Rolo.

NURIA G. LANDA

es que aquel día me jodí la vida, pero ya que te ha pasado no puedes estar llorando todo el día. Si por estar amargado y cabreado me fuera a curar, no me gana nadie, pero si estás así vas a ser parapléjico, amargado y cabreado", señala.

Seis meses en Toledo

Tras ser operado en Pamplona, le trasladaron al Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo, un centro de referencia mundial. Ahí empezó su primer reto tras saber que no iba a volver a mover las piernas y siempre con el apoyo de su familia y especialmente de su mujer, que dejó el trabajo y se fue a vivir a Toledo. "No me acuerdo bien de cuándo me di cuenta de que no iba a volver a andar. Un día me lo dijo una psicóloga y que me iban a mandar a Toledo y pensé: pues vale. Aunque tuve mis momentos malos, pero cuando nadie me veía para que mi gente no lo pasara mal", reconoce.

Desde el primer día en Toledo

se marcó el reto de trabajar al máximo con el objetivo de poder volver a casa en Navidad de vacaciones. "Lo normal cuando llegas allí es estar una semana en cama antes de empezar a hacer rehabilitación. Yo el segundo día ya estaba en el gimnasio y si lo normal era trabajar una hora u hora y cuarto, yo me quedaba desde las 9 a las 13 horas", explica. "Hasta me tenían que parar porque cogía pesas más grandes", añade.

Su insistencia tuvo premio, ya que no sólo estuvo en casa en Navidad, sino que también le permitieron volver a Tudela el puente de diciembre, y casi 6 meses después de haber llegado a Toledo le dieron el alta.

La vuelta a casa

Volvió a su ciudad y empezó una vida nueva sabiendo que nunca iba a volver a trabajar. Dice que tuvo suerte porque en su piso sólo tuvieron que adaptar el baño y encontró en la 'handbike', un modelo

de bici que mueve con las manos, una de sus pasiones. Una bici que consiguió también gracias a la colaboración ciudadana porque se montó un festival para recaudar

FRASES

Sergio Pozos

AFFECTADO POR ACCIDENTE LABORAL

"Dicen que soy ejemplo de superación, pero no lo veo así. Al final, no me queda otra"

"Soy consciente de que ese día me jodí la vida, pero no puedes estar llorando y amargado"

"La seguridad en el trabajo es muy importante; un descuido te cambia la vida"

fondos y poder comprarla.

Desde entonces, ha competido en Campeonatos de España, siendo séptimo en su categoría, y también en una prueba mundial que quiere repetir este año en Bilbao; hizo el bautismo de buceo; y probó el esquí, aunque reconoce que le resultó muy difícil.

Pero también señala que el cambio fue complicado. "Todo es mucho más caro para una persona parapléjica, y siempre tienes que pensar en tus limitaciones cuando vas a hacer algo. Cosas muy sencillas como levantarme para coger un vaso de agua me cuesta muchísimo", indica.

En cuanto a la charla de hoy en Rockwool de Caparroso, dice que es la primera que da de este tipo, aunque sí ha hecho algunas con alumnos de la ETI. "Insistiré en la importancia de la seguridad porque un descuido te cambia la vida de un día para otro", concluye, al tiempo que no duda en asegurar que sin el apoyo de su mujer y su familia nada hubiera sido posible.



TANATORIO & FUNERARIA
Capuchinas

"Solo las familias deciden
en qué tanatorio ser atendidas"

Carretera de Alfaro, 4 · 31500 Tudela (Navarra)



Hacemos fácil el momento más difícil

- ◆ Realizamos servicios de todas las Compañías de Decesos
- ◆ Mapfre · Securcaixa · Adeslas · DKV · NorteHispania...
- ◆ También SANTA LUCÍA y OCASO
- ◆ Servicios Particulares para todos los presupuestos

Atención 24 horas
948 40 21 21

www.tanatoriocapuchinas.com

Diario de

Noticias

La reválida de Bachillerato será similar a la Selectividad

No incluirá las preguntas de test que recogía el primer borrador

MADRID - Similar a la actual y sin preguntas en formato de test. Así será la nueva prueba final de Bachillerato que previsiblemente entrará en vigor a partir del próximo curso. Educación y la Conferencia de Rectores de Universidades llegaron por fin a un acuerdo. **PÁGINA 9**

Detenido en Beriain por grabar a mujeres en el vestuario

PAMPLONA - Un vecino de Beriain fue detenido como presunto autor de la colocación de una cámara oculta en el vestuario de mujeres del polideportivo de la localidad. Esta persona, que fue contratada por el Ayuntamiento hace unos meses, ha sido despedida. **PÁGINA 11**

LA COMISIÓN DE CAN NACE CON EL RETO DE ACLARAR LO SUCEDIDO

PÁGINA 18



ESPAÑA, TERCER PAÍS CON GASOLINA MÁS CARA ANTES DE IMPUESTOS

PÁGINA 30

UGT y CCOO AVISAN DEL AUMENTO DE PARADOS DE MÁS DE DOS AÑOS

PÁGINAS 26 Y 27

EL 26-J ABRE EN NAVARRA EL DEBATE SOBRE UNA COALICIÓN DE LAS FUERZAS DEL CAMBIO

- Bildu pide a Podemos que participe en una plataforma formada por el cuatripartito
- UPN y PPN volverán a ir de la mano para tratar de retener los dos diputados

LA DIRECCIÓN DE IU APRUEBA NEGOCIAR LA ALIANZA CON PODEMOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17 Y 20-21 - 26-J, reto para la nueva política en Navarra. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las prácticas como vía de empleo

UNO DE CADA CUATRO ALUMNOS DE LA UPNA QUE COMPAGINÓ ESTUDIOS CON TAREAS EN UNA EMPRESA FUE CONTRATADO // P4-5



Uno de los 'stands' que daba información a los alumnos en el Encuentro de Empleo Universitario de la UPNA. Foto: Mikel Saiz

BERNA JOYERÍA
RELOJERÍA

XL
ANIVERSARIO

CELEBRAMOS NUESTRO XL ANIVERSARIO

EL 28 DE ABRIL DE 1976 INAUGURAMOS JOYERÍA Y RELOJERÍA BERNA

Francisco Mendivil Hurtado y Mercedes Ciriza Ariztegui agradecen a los clientes, proveedores, a los que han formado parte del taller y la tienda, que todos ellos han hecho posible en todo este tiempo, el que sigamos hoy en día con visión y ganas de futuro, con más ilusión y fuerza, que cuando comenzamos.

Disponemos del aval y el poso que genera la experiencia, para que nuestra profesionalidad sea mejor, adaptándonos a nuevas exigencias, gustos y modas.

Seguimos a su disposición en calle Mayor Nº 39 de Pamplona.

Gracias

LA NUEVA SELECTIVIDAD NO SERÁ TIPO TEST Y SE PARECERÁ A LA ACTUAL

- El ministro de Educación en funciones anuncia al final el acuerdo con la CRUE
- CCOO y UGT cuestionan el cambio y piden que se deje la actual prueba

MADRID — La nueva prueba final de Bachillerato, que previsiblemente comenzará a aplicarse a partir del próximo curso 2016-2017, en lugar de la actual Selectividad tendrá un formato similar a ésta y no incluirá preguntas test, como estaba previsto en un primer borrador sobre esta evaluación. Con la nueva prueba también se podrán alcanzar 14 puntos.

Así lo anunciaron ayer el ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, y el presidente de la Conferencia de Rectores de las Universidades (CRUE), Segundo Píriz, quienes el pasado mes acordaron crear una

comisión mixta para perfilar esta nueva prueba fijada en la LOMCE. Méndez de Vigo afirmó que se han acordado las características de la nueva prueba y será Educación quien determinará el marco legal, las características, diseño y contenido (sobre asignaturas troncales, dos opcionales y una específica), pero las comunidades autónomas desarrollarán los exámenes, preguntas o fechas. El 60 % de la nota de los dos cursos de bachillerato se sumará al 40 % del resultado de esta nueva prueba.

Píriz, por su parte, comentó que la CRUE está en la línea de que las uni-

versidades no hagan a su vez otra prueba de acceso, como permite la LOMCE, aunque celebrarán una reunión el próximo mes en la que abordarán este tema.

LAS REACCIONES Por su parte, sindicatos como CCOO y UGT se mostraron ayer escépticos sobre la necesidad de una nueva Selectividad, ya que, según apuntaron, podría generar "inseguridad jurídica" al dejar a las universidades la decisión de realizar o no una prueba propia y que plantea una "reválida" que ni entienden ni comparten. Por ello, pidieron que se quede "como estaba". Por su parte, el presidente del sindicato docente ANPE, Nicolás Fernández Guisado, sí calificó de "razonable" y "lógica" la evaluación. Y, por último, el presidente de la Confederación de Padres y Madres de Alumnos (CEAPA), Jesús Salido, la rechazó "de plano" porque es una "reválida". — *Agencias*



Segundo Píriz (CRUE) e Íñigo Méndez de Vigo, durante la reunión de ayer en Madrid. Foto: Javier Lizón (Efe)

“Han tardado en anunciar una prueba que parece similar; esto es la LOMCE”

El presidente de la federación Fedadi de asociaciones de directivos insiste en que aún hay incógnitas por resolver

PAMPLONA — “Si la prueba al final es como se ha anunciado, es muy similar a la Selectividad que ya hay”, valoró ayer, poco después de conocerse

el anuncio del acuerdo entre el Ministerio de Educación y la CRUE, el vicepresidente de la Asociación de Directores y Directoras de Instituto de Navarra (ADI), Alberto Arriazu, que también es director del centro Navarro Villoslada de Pamplona y presidente de la federación de asociaciones de directivos Fedadi. “¿Por qué han tardando tanto en anunciar una prueba si parece similar a la

actual? Esto es la LOMCE, una ley sin consenso”.

ADI ha sido una de las entidades que más han criticado la inseguridad que generaba en los centros educativos el desconocimiento de cómo sería esa evaluación final y la prueba de acceso a la universidad. Con el anuncio de ayer, Arriazu aún ve incógnitas clave. Por ejemplo, cuáles serán las asignaturas troncales de la prueba. — *D.N.*



De izquierda a derecha: José María Zabala, Pilar García, Ana Olo, Joaquín Ansa, Sixto Jiménez, Román Felones y Ubaldo González.

Joaquín Ansa, nuevo presidente del Consejo Social de la UPNA

El director general del Club de Marketing de Navarra sustituye en el cargo a Román Felones



El nuevo presidente. Fotos: cedidas

PAMPLONA — Joaquín Ansa fue elegido ayer como presidente del Consejo Social de la Universidad Pública de Navarra (UPNA). Sucede en el cargo, de esta forma, a Román Felones, quien ocupaba la presidencia desde 2013.

En la misma sesión del pleno del Consejo Social, celebrada ayer en el edificio de Rectorado, tomaron posesión los nuevos vocales nombrados recientemente por el Gobierno de Navarra (Ana Olo, Joaquín Ansa, José María Zabala y Sixto Jiménez); por el Parlamento de Navarra (Ubaldo González) y por UGT (el propio Felones).

A la presidencia del Consejo Social concurren dos candidatos: Ansa obtuvo 9 votos, mientras que González recibió 3. Otros 3 vocales se abstuvieron.

Joaquín Ansa Erice (Zizur Mayor, 1949) es licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra, B.A. Ciencias Socio-jurídicas por la Universidad de Navarra y Máster en Gestión de Empresas MBA por la Universidad de Deusto. Es director general del Club de Marketing de Navarra desde su fundación, una asociación empresarial y profesional con sede en Mutilva dedicada a cuestiones como la formación continua y ocupacional en materias de dirección, marketing y finanzas, así como a la información y promoción empresarial.

Cabe recordar que el Consejo Social es un órgano colegiado de participación de la sociedad, a través de sus diversos sectores, en el gobierno y la administración de la UPNA. Según destacó la universidad a través de una nota, tiene importantes funciones en mate-

AL DETALLE

● **Joaquín Ansa Erice.** Licenciado en Ciencias de la Información, B.A. Ciencias Socio-jurídicas y Máster en Gestión de Empresas MBA.

● **Club de Marketing.** Es el director general de esta asociación desde su fundación. También ha impartido clases y ponencias diversas en las áreas de marketing y dirección estratégica en diversos programas organizados por el propio Club y ESIC y, ocasionalmente, en otras instituciones como AIN, ANEL, CEIN o el Centro Iturrondo, entre otras.

ria económica, como la aprobación del presupuesto, la programación plurianual de la universidad y la supervisión de las actividades de carácter económico del centro y del rendimiento de sus servicios. Está formado por 19 miembros, de los cuales 13 pertenecen a la parte social y seis a la propia universidad. — *E.P.*

Economía

UGT Y CCOO DENUNCIAN EL AUMENTO DE EMPLEOS POBRES Y DE PARADOS DE MÁS DE 2 AÑOS

● Los contratos de hasta un mes crecen un 134% y los desempleados de muy larga duración llegan a los 15.400 ● Piden a la ciudadanía salir a la calle el 1º de Mayo

✎ Sagrario Zabaleta
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – UGT y CCOO denunciaron ayer la aparición de dos perfiles de ocupados generados por la crisis económica y las políticas aplicadas por el Gobierno del PP y la patronal: los trabajadores que sufren “la pobreza laboral”, al no poder acceder a una vida digna con los salarios que perciben, y las personas desempleadas de “muy larga duración”.

Los contratos de hasta un mes han crecido un 134% en Navarra desde 2008, al pasar de los 77.095 a los 180.494 el año pasado –el 77,6% de ellos de siete o menos días–; además, en ese mismo periodo las personas desempleadas que suman dos o más años sin trabajo se han multiplicado por 17, al pasar de las 900 registradas hace ocho años a las 15.400 actualmente –la mitad hombres y la otra mitad mujeres–, según la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2015, –hoy se conocerán los datos hasta marzo de este año–.

El secretario general de UGT, Javier Lecumberri, y el de CCOO, Raúl Villar, animaron ayer a la ciudadanía a manifestarse el 1º de Mayo en la marcha que han organizado a partir de las 12.00 horas en Pamplona, bajo el lema, *Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos*.

Los dos sindicalistas manifestaron su enfado y malestar por el fracaso de las formaciones políticas de izquierdas al no desbancar a Rajoy del Gobierno. “No han sabido entender el mandato de la ciudadanía del 20-D que pidió cambio y un giro en las políticas”, remarcó Villar. Su homólogo en UGT denunció la “irresponsabilidad y la incapacidad de los partidos, especialmente de izquierdas y progresistas, que no han alcanzado un mínimo común denominador para quitar a un partido conservador con políticas desastrosas para los trabajadores”.

Javier Lecumberri recordó que como sindicalistas están acostumbrados a negociar entre intereses contrapuestos. “Siempre hay que dejar pelos en la gatera: renunciar a ciertas propuestas por el interés común del colectivo, ya que eso supone un beneficio superior al desastre de no alcanzar ningún acuerdo, que es lo que ha sucedido ahora con los partidos políticos”, señaló.



Raúl Villar y Javier Lecumberri, durante la presentación del 1º de Mayo.

El secretario general de CCOO hizo un llamamiento a la sociedad a participar “activamente” en las próximas elecciones si al final se celebran. “Hay que conseguir el objetivo de evitar que gobierne quien ha llevado a este país a un crecimiento débil, a un desempleo masivo y a un empleo precario, con desigualdades”.

Lecumberri insistió en que “ya debería haber habido un gobierno progresista que hubiera derogado la reforma laboral, con un plan industrial, con otro de choque para crear empleo y con una reforma fiscal más justa y servicios sociales sólidos”.

DE EUROPA A NAVARRA Tanto UGT como CCOO coincidieron en denunciar “la penosa y vergonzosa actuación de la UE” con los refugiados; exigieron un plan de choque para el empleo que acabe con la precariedad y el alto número de desempleados; y un plan industrial que cambie el modelo productivo. “El 1º de Mayo debe ser un punto de inflexión: tiene que centrarse el debate en el empleo, el eje sobre el que deben girar todas las políticas”, dijo Villar.

Ambos sindicatos solicitaron al Gobierno de Navarra un plan industrial que favorezca la inversión pro-

“Ha sido un fracaso. Los políticos no han sabido entender el mandato de la ciudadanía que pidió el cambio”

RAÚL VILLAR
Secretario general de CCOO

“Siempre hay que dejar pelos en la gatera en una negociación por el interés común del colectivo”

JAVIER LECUMBERRI
Secretario general de UGT

ductiva y un plan de infraestructuras para atraer nuevas empresas. “Han saltado las alarmas en nuestra industria con procesos de reestructuración, de despidos y cierres, como en TRW o Faurecia”, resaltó Villar. Pidieron fortalecer las políticas activas de empleo dirigidas a jóvenes, a mujeres y a parados de larga duración –hay 23.900 personas que suman más de un año en el desempleo–, y un plan de choque para el empleo, que acabe con la precariedad y luche contra el fraude de la contratación; además de recuperar los servicios públicos.

Lecumberri también puso el acento en la industria 4.0 y las repercusiones que puede tener sobre el empleo: “Si los avances tecnológicos se usan bien, sirven para mejorar las condiciones de los trabajadores”. A esto Villar añadió: “Hay que adelantarse a los acontecimientos y adecuar el mercado laboral a las nuevas tecnologías”. Ambos coincidieron en que el papel de la Administración es fundamental en este proceso. Villar y Lecumberri encabezarán el domingo la manifestación en Pamplona, que saldrá a las doce desde la Antigua Estación de Autobuses, con un objetivo: *El trabajo y derechos*. ●

LAB se manifestará contra la precariedad

CNT, CGT, ESK, Solidari y Steilas se volverán a juntar para celebrar esta jornada reivindicativa en Pamplona

PAMPLONA – El sindicato LAB se manifestará este 1º de Mayo en Pamplona en contra de la precariedad laboral. El acto empezará a las 12.30 horas en la plaza del Castillo, con marcha reivindicativa por las calles de Pamplona, para posteriormente regresar al punto de partida y celebrar el acto sindical.

Langileok Martxan, eskubi-deak aktibatuz! Trabajadores en marcha, activa tus derechos, es el mensaje que ha escogido el sindicato coordinado por Igor Arroyo en Navarra para presentar esta jornada, que se extenderá por toda la Comunidad Foral. De esta forma, han convocado actos en Estella, Tafalla, Tudela, Alsasua, Doneztebe, Aoiz y Sangüesa.

ELA, 17 AÑOS DESPUÉS Por su parte, ELA regresa 17 años después a Pamplona a celebrar el 1º de Mayo, con el lema: *Gehiago balio dugu. Valemós más*. Ha organizado una doble “convocatoria nacional” en la capital navarra y en Bilbao.

“Estamos convencidos de la importancia de marcar presencia en la Comunidad como sindicato de contrapoder. No podemos obviar el momento político que vive Navarra ni el papel que está jugando ELA para lograr que la política social y la lucha contra la desigualdad sean una prioridad”, señalaron en una nota. Su manifestación comenzará a las 11.30 horas en la plaza de la Cruz, y concluirá en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona.

El sindicato coordinado por Mitzel Lakuntza se centrará en reafirmar su papel de contrapoder: “Debemos mantener las referencias fundamentales de lucha contra las desigualdades, los privilegios y las redes clientelares”.

EL RESTO DE SINDICATOS Un año más, los sindicatos CNT, CGT, ESK, Solidari y Steilas se reunirán en San Lorenzo para recorrer las calles de Pamplona hasta terminar en la plaza Consistorial. Todos ellos presentarán este 1º de Mayo mañana a las 11.00 horas en la plaza Merindades de Pamplona. –S.Z.

Aún está todo por hacer

POR
Carlos Couso Chamorro



Han pasado ya más de 20 años desde que entró en vigor la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, como transposición de una Directiva europea (89/391) que obliga a los países miembros a regular la materia dentro de los límites establecidos en la misma, incorporándose también otras disposiciones de directivas posteriores (91/383; 92/85; 94/33). Todo ello siguiendo el mandato establecido en el artículo 42.2 de la Constitución española y en desarrollo de los compromisos adquiridos con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a partir de la ratificación del Convenio 155. Posteriormente, dicha ley ha sido reformada en varias ocasiones, ampliando sus contenidos fundamentalmente, siendo la más significativa de estas reformas la que supuso la Ley 54/2003, de 12 de diciembre. Al momento de entrar en vigor la ley hace ya 20 años, se decía que esta sería el pilar fundamental para el necesario desarrollo de una política de protección de la salud de las y los trabajadores mediante la prevención de los riesgos derivados de su trabajo. La prevención de riesgos laborales se presentaba a partir de ese momento como una prioridad política, que lo debía ser también en la gestión empre-

rial pública y privada. Como consecuencia de esto se hablaba del nacimiento de una disciplina académica y laboral de gran futuro. Y así, se ha seguido hablando durante 20 años de una disciplina "de futuro", sin perder la razón esta afirmación durante todo este tiempo, pues la Prevención de Riesgos Laborales no ha tenido apenas presente. Grandilocuencia en las palabras, y absoluto ninguneo en los hechos por falta de voluntad empresarial e interés político, por no hablar de la responsabilidad de un sindicalismo que mayoritariamente se ha centrado en la gestión de cursillos y talleres sobre la materia, y convenios nominativos para impulsar servicios de prevención, de los que apenas se alcanza a ver resultados en los centros de trabajo. Si cotejamos las estadísticas que hablan de la siniestralidad y la evolución de problemáticas de salud ligadas al trabajo (sin incluir las no reconocidas como tales), y las múltiples sentencias judiciales ganadas por las y los trabajadores que —individualmente— han tenido que defender ante los tribunales su derecho a la salud en el trabajo, con las que hablan del trabajo de las y los delegados de prevención "sindicales", evidenciaremos conclusiones indignantes, aunque legitimadas por elección mayoritaria. Los datos ahí están. En Navarra los más fiables expuestos en las memorias anuales del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral (antes INSL). Si los analizamos, la subida o bajada de las problemáticas y siniestralidad ligadas al trabajo, tienen más que ver con el aumento o reducción de la actividad económica y el empleo, que con la acción preventiva en los centros de trabajo. Y desde luego con las situaciones de precariedad que se disparan progresivamente al amparo de la actual legislación laboral y que se presentan como primera causa de la siniestralidad y del deterioro de

la salud en el trabajo. Atajar esta problemática debe ser nuestro primer objetivo político. Desde 2014 se registra un empeoramiento generalizado de todos los datos, que no cabría de ninguna manera en una situación de progresiva mejora de los sistemas de gestión de la prevención y en el marco de una legislación laboral razonable. La prevención de los riesgos laborales no es una prioridad en los centros de trabajo. La productividad, las producciones y la calidad de los trabajos, productos fabricados y servicios se anteponen, casi siempre. Y esto es una realidad que dramáticamente viven día a día muchas y muchos trabajadores que pierden la salud en el trabajo, cuando no la vida. Reina la hipocresía; las grandes declaraciones, como las que desde todos los ámbitos se hacen cada 28 de abril, y la falsedad de unas empresas que fingen documentalmente el cumplimiento de la ley, con papeles que nada tienen que ver con lo que se hace, y estructuras preventivas que —funcionando como meros departamentos empresariales— se dedican a avalar los sistemas productivos y condiciones laborales que agreden el derecho a la salud en el trabajo de las y los trabajadores. Con un alto coste para el erario público y los servicios públicos de salud a los que se desvía el tratamiento de multitud de patologías con un claro origen laboral no reconocido. Todo ello en virtud de unas fraudulentas evaluaciones de los riesgos de los puestos de trabajo, pensadas para eso, y para evitar la inversión en medidas correctoras por parte de las y los empresarios. Es lo que pasa cuando un país o territorio decide "competir" en el "mercado mundial" sobre la base fundamental de unos bajos costes laborales. A falta de voluntad de invertir dinero, lo que se invierte es la salud de las y los trabajadores, quienes tienen una res-

ponsabilidad fundamental en el asunto por dejarse, afrontando toda esta problemática desde la defensa individual cuando cada cual se ve afectada o afectada, en vez de hacerlo luchando de forma colectiva. Quien quiera comprobar la veracidad de las afirmaciones que hago en este escrito, puede probar a pasarse una mañana entera (de lunes a viernes) en la sala de espera de cualquier mutua, o de las inspecciones médicas del INSPL y el INSS, y ahí mejor que en ningún otro sitio será bienvenido o bienvenida a la cruda realidad, la que no se refleja en los discursos y declaraciones. Hay que mejorar los recursos de las inspecciones (competencia estatal) para que actúen de oficio y sin avisar; mejorar y aumentar las competencias y autoridad de las y los técnicos del INSPL; revisar y corregir toda la legislación laboral (competencia estatal); también de los convenios colectivos (especialmente los mal firmados bajo el chantaje del despido y/o la deslocalización); establecer el cumplimiento íntegro de la legislación en esta materia como requisito necesario para optar a cualquier subvención y/o contratación con la administración pública, y controlar esto desde lo público de verdad; revisar y corregir todo lo hecho en materia de formación desde el SNE... Todo esto y mucho más es lo que hay que hacer y en lo que desde Podemos Ahal-Dugu hemos centrado la atención y nuestra acción. Una tarea enorme que requiere la concienciación y el apoyo decidido de unas y unos trabajadores que hemos de entender que nadie desde la política va a poder defendernos más de lo que nosotras y nosotros nos queramos defender a nosotras y nosotros mismos. ●

El autor es parlamentario foral por Podemos Ahal-Dugu



ELA exige "limitar la contratación parcial"

SALUD LABORAL. Miembros de ELA se manifestaron ayer por el Casco Antiguo de Pamplona hasta el Palacio de Navarra, con el lema *Esan ezetz prekaritateari, gehiago balio duzu*—Por tu salud, no a la precariedad; tú vales más. El sindicato subrayó que "el empleo digno y con dere-

chos debe ser prioritario en la acción de los gobiernos". Para ello, defendió "impulsar políticas de creación de empleo, eliminar la precariedad, controlar la subcontratación, limitar la contratación a tiempo parcial y acabar con el fraude de ley en la contratación". Foto: Patxi Cascante

Iberdrola gana 869 millones hasta marzo, un 3,3% más

La eléctrica insiste en que alcanzará el beneficio estimado al concluir el ejercicio

MADRID — Iberdrola ganó 869 millones en el primer trimestre, un 3,3% más que en el mismo periodo de 2015, comunicó ayer la empresa a la CNMV, que ha reiterado sus objetivos anuales de beneficio.

El resultado bruto de explotación o ebitda se situó en 2.008 millones, un 6% menos, afectado por "factores atípicos" que esperan compensar a lo largo del año. Entre esos factores están algunos ajustes contables y de tasas—reversión de una sanción de la CNMC y la Ecotasa de Extremadura contabilizadas en el primer trimestre de 2015—, así como el efecto del tipo de cambio en algunas de las divisas con las que trabaja. Sin estos atípicos, el beneficio neto recurrente alcanzaría los 836,8 millones, un 5,1% más, lo que permite a Iberdrola "reafirmar sus perspectivas para final de año, con un crecimiento estimado de su resultado neto del 5%". — Efe

Fitch confirma el 'rating' de Caixabank tras el anuncio de su oferta por BPI

ENTIDAD — Fitch ha confirmado el rating y la perspectiva positiva de la calificación crediticia de Caixa-bank tras el anuncio de la entidad de su intención de lanzar una oferta de compra voluntaria sobre las acciones de BPI que no controla. En una nota, la agencia de calificación explica que la nota de la entidad catalana se mantiene en BBB, esto es, en el escalón medio dentro de la calidad aceptable, y que su decisión también afecta a la matriz Critería Caixa. — E.P.

CCOO critica la "indiferencia" del Gobierno hacia sus 24.000 empleados

LABORAL — CCOO criticó ayer la "indiferencia" del Gobierno foral hacia sus 24.000 empleados públicos y censuró que el Ejecutivo "ni revierte los recortes ni recibe a los representantes de sus trabajadores". Delegados del Área Pública de CCOO se encerraron en la sede del Gobierno para exigir una reunión con la presidenta para trasladarle "el ninguneo al que se ven sometidos". Una persona del gabinete les recibió y le entregaron una carta dirigida a la presidenta. — E.P.

Aún está todo por hacer

POR Carlos Couso Chamorro



Han pasado ya más de 20 años desde que entró en vigor la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, como transposición de una Directiva europea (89/391) que obliga a los países miembros a regular la materia dentro de los límites establecidos en la misma, incorporándose también otras disposiciones de directivas posteriores (91/383; 92/85; 94/33). Todo ello siguiendo el mandato establecido en el artículo 42.2 de la Constitución española y en desarrollo de los compromisos adquiridos con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a partir de la ratificación del Convenio 155. Posteriormente, dicha ley ha sido reformada en varias ocasiones, ampliando sus contenidos fundamentalmente, siendo la más significativa de estas reformas la que supuso la Ley 54/2003, de 12 de diciembre. Al momento de entrar en vigor la ley hace ya 20 años, se decía que esta sería el pilar fundamental para el necesario desarrollo de una política de protección de la salud de las y los trabajadores mediante la prevención de los riesgos derivados de su trabajo. La prevención de riesgos laborales se presentaba a partir de ese momento como una prioridad política, que lo debía ser también en la gestión empre-

sarial pública y privada. Como consecuencia de esto se hablaba del nacimiento de una disciplina académica y laboral de gran futuro. Y así, se ha seguido hablando durante 20 años de una disciplina "de futuro", sin perder la razón esta afirmación durante todo este tiempo, pues la Prevención de Riesgos Laborales no ha tenido apenas presente. Grandilocuencia en las palabras, y absoluto ninguneo en los hechos por falta de voluntad empresarial e interés político, por no hablar de la responsabilidad de un sindicalismo que mayoritariamente se ha centrado en la gestión de cursillos y talleres sobre la materia, y convenios nominativos para impulsar servicios de prevención, de los que apenas se alcanza a ver resultados en los centros de trabajo. Si cotejamos las estadísticas que hablan de la siniestralidad y la evolución de problemáticas de salud ligadas al trabajo (sin incluir las no reconocidas como tales), y las múltiples sentencias judiciales ganadas por las y los trabajadores que —individualmente— han tenido que defender ante los tribunales su derecho a la salud en el trabajo, con las que hablan del trabajo de las y los delegados de prevención "sindicales", evidenciaremos conclusiones indignantes, aunque legitimadas por elección mayoritaria. Los datos ahí están. En Navarra los más fiables expuestos en las memorias anuales del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral (antes INSL). Si los analizamos, la subida o bajada de las problemáticas y siniestralidad ligadas al trabajo, tienen más que ver con el aumento o reducción de la actividad económica y el empleo, que con la acción preventiva en los centros de trabajo. Y desde luego con las situaciones de precariedad que se disparan progresivamente al amparo de la actual legislación laboral y que se presentan como primera causa de la siniestralidad y del deterioro de

la salud en el trabajo. Atajar esta problemática debe ser nuestro primer objetivo político. Desde 2014 se registra un empeoramiento generalizado de todos los datos, que no cabría de ninguna manera en una situación de progresiva mejora de los sistemas de gestión de la prevención y en el marco de una legislación laboral razonable. La prevención de los riesgos laborales no es una prioridad en los centros de trabajo. La productividad, las producciones y la calidad de los trabajos, productos fabricados y servicios se anteponen, casi siempre. Y esto es una realidad que dramáticamente viven día a día muchas y muchos trabajadores que pierden la salud en el trabajo, cuando no la vida. Reina la hipocresía; las grandes declaraciones, como las que desde todos los ámbitos se hacen cada 28 de abril, y la falsedad de unas empresas que fingen documentalmente el cumplimiento de la ley, con papeles que nada tienen que ver con lo que se hace, y estructuras preventivas que —funcionando como meros departamentos empresariales— se dedican a avalar los sistemas productivos y condiciones laborales que agreden el derecho a la salud en el trabajo de las y los trabajadores. Con un alto coste para el erario público y los servicios públicos de salud a los que se desvía el tratamiento de multitud de patologías con un claro origen laboral no reconocido. Todo ello en virtud de unas fraudulentas evaluaciones de los riesgos de los puestos de trabajo, pensadas para eso, y para evitar la inversión en medidas correctoras por parte de las y los empresarios. Es lo que pasa cuando un país o territorio decide "competir" en el "mercado mundial" sobre la base fundamental de unos bajos costes laborales. A falta de voluntad de invertir dinero, lo que se invierte es la salud de las y los trabajadores, quienes tienen una res-

ponsabilidad fundamental en el asunto por dejarse, afrontando toda esta problemática desde la defensa individual cuando cada cual se ve afectada o afectada, en vez de hacerlo luchando de forma colectiva. Quien quiera comprobar la veracidad de las afirmaciones que hago en este escrito, puede probar a pasarse una mañana entera (de lunes a viernes) en la sala de espera de cualquier mutua, o de las inspecciones médicas del INSPL y el INSS, y ahí mejor que en ningún otro sitio será bienvenido o bienvenida a la cruda realidad, la que no se refleja en los discursos y declaraciones. Hay que mejorar los recursos de las inspecciones (competencia estatal) para que actúen de oficio y sin avisar; mejorar y aumentar las competencias y autoridad de las y los técnicos del INSPL; revisar y corregir toda la legislación laboral (competencia estatal); también de los convenios colectivos (especialmente los mal firmados bajo el chantaje del despido y/o la deslocalización); establecer el cumplimiento íntegro de la legislación en esta materia como requisito necesario para optar a cualquier subvención y/o contratación con la administración pública, y controlar esto desde lo público de verdad; revisar y corregir todo lo hecho en materia de formación desde el SNE... Todo esto y mucho más es lo que hay que hacer y en lo que desde Podemos Ahal-Dugu hemos centrado la atención y nuestra acción. Una tarea enorme que requiere la concienciación y el apoyo decidido de unas y unos trabajadores que hemos de entender que nadie desde la política va a poder defendernos más de lo que nosotras y nosotros nos queramos defender a nosotras y nosotros mismos. ●

El autor es parlamentario foral por Podemos Ahal-Dugu



ELA exige "limitar la contratación parcial"

SALUD LABORAL. Miembros de ELA se manifestaron ayer por el Casco Antiguo de Pamplona hasta el Palacio de Navarra, con el lema *Esan ezetz prekaritateari, gehiago balio duzu*—Por tu salud, no a la precariedad; tú vales más. El sindicato subrayó que "el empleo digno y con dere-

chos debe ser prioritario en la acción de los gobiernos". Para ello, defendió "impulsar políticas de creación de empleo, eliminar la precariedad, controlar la subcontratación, limitar la contratación a tiempo parcial y acabar con el fraude de ley en la contratación". Foto: Patxi Cascante

Iberdrola gana 869 millones hasta marzo, un 3,3% más

La eléctrica insiste en que alcanzará el beneficio estimado al concluir el ejercicio

MADRID — Iberdrola ganó 869 millones en el primer trimestre, un 3,3% más que en el mismo periodo de 2015, comunicó ayer la empresa a la CNMV, que ha reiterado sus objetivos anuales de beneficio.

El resultado bruto de explotación o ebitda se situó en 2.008 millones, un 6% menos, afectado por "factores atípicos" que esperan compensar a lo largo del año. Entre esos factores están algunos ajustes contables y de tasas—reversión de una sanción de la CNMC y la Ecotasa de Extremadura contabilizadas en el primer trimestre de 2015—, así como el efecto del tipo de cambio en algunas de las divisas con las que trabaja. Sin estos atípicos, el beneficio neto recurrente alcanzaría los 836,8 millones, un 5,1% más, lo que permite a Iberdrola "reafirmar sus perspectivas para final de año, con un crecimiento estimado de su resultado neto del 5%". —Efe

Fitch confirma el 'rating' de Caixabank tras el anuncio de su oferta por BPI

ENTIDAD — Fitch ha confirmado el rating y la perspectiva positiva de la calificación crediticia de Caixa-bank tras el anuncio de la entidad de su intención de lanzar una oferta de compra voluntaria sobre las acciones de BPI que no controla. En una nota, la agencia de calificación explica que la nota de la entidad catalana se mantiene en BBB, esto es, en el escalón medio dentro de la calidad aceptable, y que su decisión también afecta a la matriz Critería Caixa. —E.P.

CCOO critica la "indiferencia" del Gobierno hacia sus 24.000 empleados

LABORAL — CCOO criticó ayer la "indiferencia" del Gobierno foral hacia sus 24.000 empleados públicos y censuró que el Ejecutivo "ni revierte los recortes ni recibe a los representantes de sus trabajadores". Delegados del Área Pública de CCOO se encerraron en la sede del Gobierno para exigir una reunión con la presidenta para trasladarle "el ninguneo al que se ven sometidos". Una persona del gabinete les recibió y le entregaron una carta dirigida a la presidenta. —E.P.

Más de diez personas fallecen cada semana por accidente de trabajo, según CCOO y UGT

La siniestralidad mortal se ha incrementado hasta el 9,1% a partir de 2012, coincidiendo con la reforma laboral del PP

MADRID - Más de diez personas fallecen cada semana por accidente laboral y cada hora se producen hasta 400 siniestros en el ámbito del trabajo, según denunciaron ayer CCOO y UGT, que vincularon el aumento de esta siniestralidad a la precariedad gene-

rada tras la reforma laboral de 2012. "La precariedad mata", afirmó el secretario de Salud Laboral de CCOO, Pedro J. Linares, en rueda de prensa conjunta con la secretaria confederal de UGT, Isabel Araque, para presentar el decálogo que hoy, con moti-

vo del Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, entregarán al presidente del Congreso, Patxi López, con medidas de prevención que los partidos políticos "deberían incorporar a sus agendas" en la próxima legislatura.

Según los datos ofrecidos por los sindicatos CCOO y UGT, en 2015 se produjeron más de 1.200.000 accidentes en el trabajo que causaron

608 fallecidos y 518.000 bajas laborales, lo que supone que la siniestralidad mortal se ha incrementado hasta el 9,1% a partir de 2012, coincidiendo con la reforma laboral del Partido Popular.

Para el responsable de CCOO, esto lleva a una "conclusión lapidaria: la precariedad está matando". UGT y CCOO también facilitaron los accidentes contabilizados entre

enero y febrero de 2016, un total de 189.182, que suponen 400 siniestros a la hora.

Además, los sindicatos se refirieron a las enfermedades profesionales (19.138 declaradas en 2015, de las que unas 9.000 cursaron baja) y denunciaron la falta de rigor de este registro, que impide implementar medidas preventivas.

En el decálogo, que los sindicatos llevarán hoy al Congreso, se pide la derogación de la reforma laboral por ser "incompatible" con la ley de Prevención de Riesgos Laborales y con el resto de la normativa preventiva y que se garantice la salud integral de los trabajadores. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -1,06%
4.405,55
En el año: -4,09%

CAC 40
↑ 0,58%
4.559,40
En el año: -1,67%

DAX
↑ 0,39%
10.299,83
En el año: -4,13%

DOW JONES*
↑ 0,12%
18.011,07
En el año: 3,36%

EUROSTOXX 50
↑ 0,29%
3.130,43
En el año: -4,20%

FTSE 100
↑ 0,56%
6.319,91
En el año: 1,24%

BRASIL*
↑ 1,68%
53.976,14
En el año: 24,51%

COLOMBIA*
↑ 0,19%
10.121,20
En el año: 18,41%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 27-04-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
NATRA	5,32	0,50
RENTA CORP.	4,39	1,54
INT.AIRL.GRP	3,37	7,14
REALIA	2,46	1,04
REPSOL	2,33	11,66
DEOLEO	2,27	0,22
VOCENTO	2,24	1,37
EUSKALTEL	1,98	9,78

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
SNIACE	-3,51	0,44
LIBERBANK	-3,39	1,11
BANKIA	-3,38	0,86
RENO MEDICI	-3,26	0,36
G.E.SAN JOSE	-2,94	0,99
INYPESA	-2,86	0,17
TUBOS REUNID	-2,70	0,72
MAPFRE	-2,65	2,24

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	71.614.824
INDITEX	68.077.223
BBVA	38.559.199
BANKIA	33.647.502
B. SABADELL	31.052.327
TELEFONICA	23.242.285
B. POPULAR	20.141.984
IBERDROLA	19.968.136

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,252
Euribor 1 año	-0,014
\$ EEUU	1.1323
Yen	125,98
Libra	0,77785
Franco Suizo	1,09946
Corona Noruega	9,237
Corona Sueca	9,1521

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	99,95	-0,70	-3,57
▲ AIRBUS GROUP SE	58,46	0,39	-5,71
▼ ALLIANZ SE-VINK	151,70	-0,78	-7,25
▼ ANHEUSER-BUSCH I	113,15	-0,09	-1,09
▲ ASML HOLDING NV	86,89	1,52	5,26
▼ AXA	22,72	-0,50	-9,93
▲ BANCO SANTANDER	4,60	1,57	0,86
▲ BASF SE	71,93	1,93	1,71
▼ BAYER AG-REG	105,65	-2,58	-8,77
▲ BAYER MOTOREN WK	83,36	0,92	-14,62
▼ BBVA	6,74	-0,25	0,01
▲ BNP PARIBAS	47,88	0,84	-8,33
▼ CARREFOUR SA	25,74	-0,02	-3,40
▼ DAIMLER AG	62,77	-0,25	-19,09
▲ DANONE	62,90	0,67	1,00
▲ DEUTSCHE BANK-RG	16,70	1,58	-25,86
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,15	0,65	0,75
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,76	0,29	-5,57
▲ E.ON SE	9,35	3,21	4,74
▲ ENEL SPA	3,98	1,37	2,36
▲ ENGIE	14,59	2,03	-10,63
▲ ENI SPA	14,27	0,92	3,41
▲ ESSILOR INTL	114,20	0,18	-0,74
▲ FRESENIUS SE & C	64,97	0,12	-1,52
▼ GENERALI ASSIC	13,72	-0,65	-18,91
▲ IBERDROLA SA	6,21	0,66	-5,18
▲ INDITEX	29,16	0,66	-7,97
▲ ING GROEP NV	11,00	0,82	-11,65
▲ INTESA SANPAOLO	2,47	0,08	-20,01
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,67	0,78	4,71
▼ LVMH MOET HENNE	147,20	-0,24	1,59
▲ L'OREAL	164,80	1,20	6,12
▼ MUENCHENER RUE-R	174,00	-3,76	-5,72
▲ NOKIA OYJ	5,26	0,29	-20,17
▼ ORANGE	14,96	-0,13	-3,39
▲ SAFRAN SA	63,23	0,46	-0,22
▲ SAINT GOBAIN	41,06	1,46	3,04
▼ SANOFI	77,00	-0,68	-2,04
▲ SAP SE	71,12	1,27	-3,08
▲ SCHNEIDER ELECTR	58,99	1,03	12,23
▲ SIEMENS AG-REG	95,30	0,55	6,03
▼ SOC GENERALE SA	35,24	-0,47	-17,21
▲ TELEFONICA	9,98	0,99	-2,52
▲ TOTAL SA	44,96	2,81	8,97
▼ UNIBAIL-RODAMCO	237,55	-0,94	1,34
▼ UNICREDIT SPA	3,42	-2,12	-33,44
▼ UNILEVER NV-CVA	39,84	-0,36	-0,66
▲ VINCI SA	65,80	1,03	11,26
▼ VIVENDI	17,32	-1,20	-12,79
▲ VOLKSWAGEN-PREF	129,45	3,52	-3,21

VALORES IBEX 35

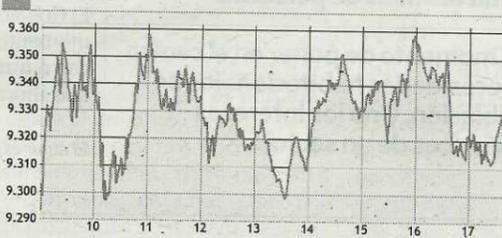
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	14,57	0,48	1,11
▲ ACCIONA	69,48	1,33	-12,14
▼ ACERINOX	10,57	-1,81	12,24
▲ ACS CONST.	29,32	0,02	8,51
▲ AENA	122,95	1,70	16,65
▲ AMADEUS IT	40,10	1,13	-1,44
▼ ARCEL.MITTAL	4,78	-0,83	58,09
▼ B. SABADELL	1,69	-2,48	4,67
▼ B. POPULAR	2,47	-2,60	-18,86
▼ BANKIA	0,86	-3,38	-20,20
▼ BANKINTER	6,71	-1,28	2,58
▼ BBVA	6,74	-0,25	0,01
▼ CAIXABANK	2,81	-1,20	-12,54
▼ DIA	4,93	-1,26	-9,50
▲ ENAGAS	26,46	0,30	1,77
▲ ENDESA	18,08	1,26	-2,40
▲ FCC	7,59	0,11	11,37
▲ FERROVIAL	19,48	0,54	-6,59
▲ GAMESA	16,88	0,15	6,73
▼ GAS NATURAL	18,44	-0,38	-1,97
▲ GRIFOLS	19,66	0,56	-7,79
▲ IBERDROLA	6,21	0,66	-5,18
▲ INDITEX	29,16	0,66	-7,97
▲ INDRA A	10,52	0,19	21,35
▲ INT.AIRL.GRP	7,14	3,37	-13,66
▼ MAPFRE	2,24	-2,65	-3,16
▲ MEDIASET ESP	11,41	1,02	13,76
▲ OBR.H.LAIN	6,12	0,91	16,22
▼ RED ELE.CORP	77,80	-0,38	0,89
▲ REPSOL	11,66	2,33	15,22
▲ SACYR	1,92	0,05	5,79
▲ SANTANDER	4,60	1,57	0,86
▼ TEC.REUNIDAS	29,96	-1,56	-14,03
▲ TELEFONICA	9,98	0,99	-2,52

↑ **0,53%**

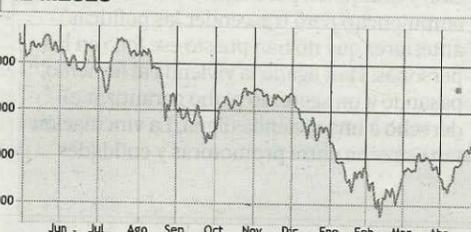
Último: 9.332,60
Variación: 49,60

Variación Año: -211,60
Variación % Año: -2,22%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
= A. DOMINGUEZ	4,10	0,00	18,84
▼ ABENGOA	0,26	-0,38	33,85
▼ ADVEO	4,46	-0,89	-30,20
= ALMIRALL	14,65	0,00	-21,36
= AMPER	0,12	0,00	-4,78
= APERAM	34,50	0,00	3,84
= APPLUS	8,00	1,27	-4,19
▼ ATRESMEDIA	11,42	-0,35	16,06
▲ AXIA REAL STATE	13,10	0,85	-0,76
▼ AZKOYEN	4,26	-2,29	-5,33
▲ B.RIOJANAS	4,15	1,47	2,47
= BARON DE LEY	102,95	0,00	-7,25
▼ BAYER	106,50	-2,29	-8,19
▼ BIOSEARCH	0,45	-1,10	-4,26
▲ BOLSAS Y MER	29,85	0,34	-3,90
= C.PORTLAND V	6,03	0,00	15,52
▼ CAF	281,25	-2,00	10,08
▲ CELLNEX	14,83	0,20	-13,98
▲ CIE AUTOMOT.	15,95	1,08	3,24
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	5,56	0,00	2,21
= CODERE	0,90	0,00	11,11
▲ COEMAC	0,31	1,64	-8,82
▼ COR.ALBA	36,56	-0,79	-8,26
▼ CORREA	1,60	-0,62	25,49
▼ D.FELGUERA	1,75	-0,57	32,58
▲ DEOLEO	0,22	2,27	-2,17
▼ DINAMIA	7,77	-0,38	0,00
▲ EADS NV	58,40	0,09	-6,49
▲ EBRO FOODS	18,89	0,85	4,05
▼ EDREAMS	2,26	-1,27	18,88
▲ ELECNR	7,82	-2,25	-4,98

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ENCE	2,48	-1,00	-28,90
▼ ERCROS	0,63	-0,47	2,27
▲ EUROPAC	5,37	0,75	3,27
▲ EUSKALTEL	9,78	1,98	-15,54
▼ EZENTIS	0,47	-1,26	-6,19
▼ FAES	2,86	-1,21	3,62
▼ FERSA	0,39	-1,27	5,41
▼ FLUIDRA	3,72	-0,93	19,01
= FUNESPAÑA	7,12	0,00	-1,11
= G.CATALANA O	27,57	0,00	-13,90
▼ G.E.SAN JOSE	0,99	-2,94	7,61
= GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	0,00
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼ HISPANIA	13,02	-0,31	-0,61
▲ IBERPAPEL	18,29	0,72	6,03
= INM. DEL SUR	9,73	0,00	22,39
▲ INM.COLONIAL	0,68	0,59	5,92
▼ INYPESA	0,17	-2,86	-2,86
▼ LABORAT.ROVI	15,18	-0,07	5,12
▼ LAR ESPAÑA	8,81	-1,37	-5,51
▼ LIBERBANK	1,11	-3,39	-36,43
▼ LINGOTES ESP	10,20	-1,07	21,43
▼ LOGISTA	19,31	-0,97	-0,67
▲ MELIA HOTELS	11,28	1,17	-7,39
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	10,16	-0,83	-11,12
▲ MIQUEL COST.	35,40	0,37	1,17
= MONTEBALITO	1,22	0,00	-2,50
▲ NATRA	0,50	5,32	54,69
▲ NATURHOUSE	4,37	-0,46	13,51

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NH HOTELES	4,35	0,46	-13,69
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
= PHARMA MAR	3,10	0,00	23,51
▼ PRIM	8,75	-1,46	-2,89
▲ PRISA	6,40	0,31	22,70
▲ PROSEGUR	5,06	0,80	19,06
= QUABIT INM.	0,04	0,00	-18,00
▲ REALIA	1,04	2,46	36,84
▼ REIG JOFRE	3,41	-0,29	-1,19
▼ RENO MEDICI	0,36	-3,26	4,71
= RENTA 4 BCO.	5,65	0,00	-3,42
▲ RENTA CORP.	1,54	4,39	-11,71
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,23	-0,23	7,31
= SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,02
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,44	-3,51	124,49
▼ SOLARIA	0,67	-0,74	-4,96
= SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▲ TALGO	4,50	0,11	-20,98
▲ TECNOCOM	1,61	0,62	38,79
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▼ TUBACEX	2,33	-2,10	33,14
▼ TUBOS REUNID	0,72	-2,70	23,08
= URBAS	0,01	0,00	20,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	52,25	0,48	12,24
▲ VISCOFAN	49,06	0,53	-11,83
▲ VOCENTO	1,37	2,24	-7,43
▼ ZARDOYA OTIS	9,42	-1,26	-12,62



miércoles 27 de abril de 2016

CCOO llama a la ciudadanía navarra a manifestarse el 1 de mayo contra la pobreza salarial y social

La manifestación, convocada por CCOO y UGT, partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses de Pamplona y exigirá trabajo y derechos frente a la pobreza salarial y social que se ha impuesto en los últimos años.

CCOO y UGT han presentado esta mañana en rueda de prensa la manifestación que tendrá lugar el domingo 1 de mayo, Día Internacional del Trabajo, que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses bajo el lema "Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos".

Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, ha afirmado que "parece que estamos abocados a unas nuevas elecciones, lo que supone un fracaso de las formaciones políticas, que no han sabido entender el mandato de la ciudadanía de dar un cambio y un giro a las políticas de este país". Unas políticas que -según ha afirmado Villar- tienen que poner el empleo en su eje central. "Es necesaria una reforma fiscal y unas políticas que deroguen la reforma laboral; fortalezcan la negociación colectiva y los salarios para reactivar la demanda interna; que recuperen la calidad de los servicios públicos; restablezcan el Pacto de Toledo para garantizar un sistema de pensiones público y sostenible; que aumenten el salario mínimo y garanticen unos ingresos mínimos para aquellas personas que tengan más dificultades; que se ocupen también de una recuperación de los derechos democráticos, porque hemos visto a sindicalistas encausados por ejercer su derecho a la huelga; etc".

Villar ha destacado que en Navarra "el escaso empleo que se creó en 2015 siguió siendo precario y temporal y empresas punteras en la Comunidad foral, como TRW, Faurecia, General Electric o Koxka han vivido procesos de reestructuración, despidos y cierres". Por ello, ha demandado "una política industrial proactiva que defienda el tejido industrial actual y atraiga nuevo".

La manifestación, que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses, recorrerá las calles del centro de Pamplona y finalizará en el Paseo Sarasate, donde los secretarios generales de ambas organizaciones leerán un manifiesto.



miércoles 27 de abril de 2016

Actos organizados por CCOO para conmemorar el Día Internacional del Trabajador

El sindicato ha convocado una manifestación, conjunta con UGT, que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses; posteriormente, tendrá lugar un homenaje a las personas que cumplen 25 años de afiliación y una comida en Baluarte, en la que todavía hay plazas para apuntarse.

Ya estamos calentando motores para el domingo 1 de mayo, Día Internacional del Trabajo, una cita muy especial para la clase trabajadora. Desde el sindicato invitamos a toda la sociedad navarra a participar en los actos que organiza CCOO para conmemorar este día; para que alces tu voz y reivindiques con nosotros trabajo y derechos, en un contexto generalizado de pobreza salarial y social que tenemos que cambiar. El acto central de la jornada será la manifestación conjunta con UGT, y posteriormente, CCOO rendirá un sencillo homenaje a las personas que cumplen 25 años de afiliación al sindicato y celebrará una comida en Baluarte, a la que todavía os podéis apuntar (podéis leer los detalles más abajo).

Estamos ante un nuevo ciclo económico y político que no termina de colmar nuestras aspiraciones sociales y democráticas. Por ello, el primero de mayo, CCOO y UGT nos movilizaremos para exigir un cambio real, con medidas urgentes que prioricen la creación de empleo de calidad y que luchen contra la pobreza, la desigualdad, la reforma laboral y la devaluación salarial.

El 1 de mayo reivindicaremos actuaciones concretas: tenemos propuestas, y queremos que nos oigan. El 1 de mayo convertiremos las calles de Pamplona en un clamor social por el cambio. Juntos, ejerceremos nuestro derecho ciudadano a la protesta para luchar por un futuro que nos quieren arrebatar. Si la clase obrera no sale ese día a la calle para exigir un nuevo modelo económico y social basado en la justicia y la igualdad; si la clase obrera no reivindica trabajo y derechos, ¿quién lo hará?

ACTOS 1 DE MAYO:

- 12 H, MANIFESTACIÓN, desde la estación de autobuses de Pamplona.

- 14 H, COMIDA Y HOMENAJE A LOS COMPAÑEROS Y COMPAÑERAS QUE CUMPLEN 25 AÑOS DE AFILIACIÓN A CCOO. Palacio de Congresos y Auditorio Baluarte, Pamplona. Es necesario reservar el bono para la comida en el Departamento de Finanzas (adultos 23 euros; niños 16 euros).



miércoles 27 de abril de 2016

CCOO denuncia la indiferencia del gobierno foral hacia sus 24.000 empleados públicos

Delegados del Área Pública de CCOO se han encerrado este mediodía en la sede del Gobierno de Navarra para exigirle que atienda las demandas de los trabajadores públicos y que convoque con urgencia la mesa general de la función pública. El sindicato denuncia que el Ejecutivo Foral está negando el derecho a la negociación colectiva a los 24.000 trabajadores de la administración foral y que está incumpliendo su propio Acuerdo Programático en lo referente a empleo y servicios públicos.

El Gobierno de Navarra ni revierte los recortes en los servicios públicos ni recibe a los representantes de sus trabajadores. Para denunciar su indiferencia, representantes del Área Pública de CCOO se han encerrado este mediodía en la sede del Gobierno Foral. Exigían una reunión con la presidenta Uxue Barkos para denunciar el ninguneo al que se ven sometidos los trabajadores públicos. Finalmente una persona del gabinete de presidencia les ha recibido, a quien han entregado una carta dirigida a la presidenta. CCOO anuncia que seguirá con las movilizaciones hasta que el Gobierno de Navarra se sienta a negociar la reversión de los recortes, empezando por la inmediata devolución de la paga extra de 2012.

El acto de protesta ha venido precedido de una concentración que bajo el lema "en defensa de los servicios públicos y la negociación colectiva" ha congregado a delegados y trabajadores del sector público. En palabras a los medios, el coordinador del área pública de CCOO, Cecilio Aperte, ha denunciado "el incumplimiento" de las promesas electorales y del propio Acuerdo Programático "en relación a la paga extra y a la recuperación del poder adquisitivo perdido". Según Aperte "seguimos teniendo los mismos problemas de eventualidad, parcialidad de jornada, escasez de personal, etc., que desde CCOO siempre hemos criticado".

El responsable sindical ha censurado la actitud de la consejera Beaumont: "sigue sin convocar la mesa general para negociar las plataformas presentadas en septiembre, hurtando así a los trabajadores de la administración su derecho a la negociación colectiva, y sigue sin respondernos a todas las peticiones de reunión que le hemos trasladado para tratar asuntos de interés del personal". Aperte ha exigido "el comienzo de una negociación, en la que, partiendo del reconocimiento de los derechos arrebatados y el empleo perdido durante la crisis, se acuerde el establecimiento de un calendario de recuperación de los mismos, con el objetivo de dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos".