

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de noviembre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 22 de noviembre

Radio

Televisión

Prensa



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

Radio Euskadi

21/11/2011 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 78 seg

MALAS NOTICIAS LAS QUE LLEGAN DESDE LA PLANTA DE VOLKSWAGEN EN LANDABEN. SE REDUCE LA PRODUCCIÓN DE COCHES Y 700 EVENTUALES SE VAN A QUEDAR SIN TRABAJO A PARTIR DE DICIEMBRE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VOLKSWAGEN-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=9c9e6d86e30c34f1af97d864931a60253/20111121KJ04.WMA/1321951262&u=8235>

R. Pamplona-C. SER

21/11/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 22 seg

CORRIÓ EL RUMOR DE QUE LA PRESIDENTA BARCINA HABÍA PEDIDO A LA DIRECCIÓN DE VW-NAVARRA QUE NO HICIERA PÚBLICOS DESPIDOS YA DECIDIDOS HASTA PASADAS LA FECHAS DE LAS ELECCIONES.

DESARROLLO:BARCINA LO NEGÓ, PERO HOY, EL DÍA DESPUÉS DEL 20-N, SE ANUNCIA QUE 700 EVENTUALES CONTRATADOS DEJARÁN DE TRABAJAR DEBIDO A LA REDUCCIÓN DE LA PRODUCCIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=205969b447570d76bdd95d1f35607df/3/20111121SE05.WMA/1321951262&u=8235>

RNE-1

21/11/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 72 seg

LA FACTORÍA DE VW-NAVARRA CERRARÁ ESTE AÑO CON UNA PRODUCCIÓN DE 350.808 UNIDADES DEL MODELO POLO, LO QUE SUPONE UN DESCENSO DE 2.400 COCHES SOBRE LA ÚLTIMA PREVISIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=0b98495c55eacc7bfb0718e84a95f6/3/20111121RB05.WMA/1321951262&u=8235>

21/11/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 109 seg

CONFLICTO LABORAL EN BSH. EL SINDICATO SOLIDARI HA PRESENTADO UN RECURSO DE ALZADA CONTRA LA RESOLUCIÓN RELATIVA A LOS 83 DESPIDOS FORZOSOS.

DESARROLLO:ENTIENDE QUE HA HABIDO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE AFILIACIÓN, ACTIVIDAD U OPINIÓN SINDICAL ASÍ COMO POR RAZÓN DE SEXO. DECLARACIONES DE PEIO LASA, ASESOR DE SOLIDARI.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=0feaad4cb437b2340b89151b5e73179a/3/20111121RB06.WMA/1321951262&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

21/11/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 41 seg

EL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA HA COMUNICADO QUE A PARTIR DE DICIEMBRE LA EMPRESA DARÁ POR FINALIZADOS 700 DE LOS 1.000 CONTRATOS DE REFUERZO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=fe196da842522058b7b8a5251e4e1ec3/20111121LA05.WMV/1321951306&u=8235>

Canal 6 Navarra

21/11/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 45 seg

VOLKSWAGEN NAVARRA HA COMUNICADO LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO DE 700 EVENTUALES A PARTIR DE DICIEMBRE. LA FACTORÍA DESCENDERÁ SU PRODUCCIÓN EN 2.400 COCHES.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=3017d779090a525d1d7cceb8f5313899a3/20111121CA06.WMV/1321951306&u=8235>

ETB-2

21/11/2011 ETB-2 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 28 seg

CONFLICTO LABORAL EN VW-NAVARRA. 700 TRABAJADORES EVENTUALES VAN A PERDER SU TRABAJO EN DICIEMBRE.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=289ef628488e0ee416ae9628766d89a6/3/20111121EB01.WMV/1321951306&u=8235>

Popular TV Navarra

21/11/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 42 seg

VW-NAVARRA HA COMUNICADO AL COMITÉ DE EMPRESA SU DECISIÓN DE RESCINDIR A 700 TRABAJADORES EVENTUALES A PARTIR DEL PRÓXIMO 12 DE DICIEMBRE.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=29af51qza2142c22691ef5da868aa6da/3/20111121PF05.WMV/1321951306&u=8235>

VW-Navarra no renovará el contrato a 700 eventuales

La dirección comunicó un recorte de producción de **2.400 coches** hasta fin de año

Prevé bajar a 300.000 coches en 2012 por lo que quitará dos turnos de la línea 2

La dirección de Volkswagen Navarra anunció ayer que no renovará a partir del 12 de diciembre los contratos de 700 de los 1.300 trabajadores temporales con los que cuenta la fábrica. La razón es, al parecer, la reducción en la demanda de pedidos. VW comunicó también una reducción de 2.400 vehículos en el programa de producción de este año, que se cerrará con 350.808 coches Polo y de la decisión de quitar dos de los tres turnos de la línea 2 de montaje, que fue inaugurada en mayo pasado.

NAVARRA 16

4.000 pamploneses se quedan sin luz durante una hora

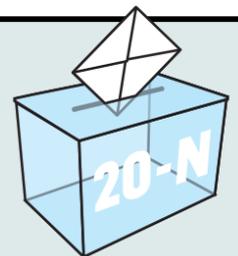
Una máquina **cortó un cable** y la avería afectó a los vecinos de Iturrama, Sancho el Fuerte, San Juan Bosco y Abejeras

PAMPLONA Y LA CUENCA 25



El presidente Mariano Rajoy saluda a su llegada al Comité Ejecutivo del partido, en presencia de José María Aznar y Ana Mato.

EFE



UPN y PSN se reafirman en el Gobierno de coalición

Yolanda Barcina (UPN): "Es necesaria una buena relación entre los gobiernos de España y de Navarra"

Roberto Jiménez (PSN): "Optaré de nuevo a la secretaría del PSN, sin eludir responsabilidades"

Uxue Barkos (Geroa Bai): "No sé si Nafarroa Bai va a seguir como tal toda la legislatura"

Nuevo Gobierno para Navidad

Rodríguez Zapatero anuncia un congreso del PSOE para el mes de febrero

ELECCIONES 35-54

Rojillos de récord en 1ª



Javier Castañeda y Patxi Puñal.

EDUARDO BUXENS

Patxi Puñal sumará ante el Espanyol 350 partidos en Primera, los mismos que jugó Castañeda **DEPORTES 32-33**

La bolsa recibe con una caída del 3,4% el cambio político

ECONOMÍA 7

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 32 |
| INTERNACIONAL | 4 | CLASIFICADOS | 62 |
| ECONOMÍA | 7 | ESQUELAS | 65 |
| OPINIÓN | 11 | FARMACIAS | 79 |
| NAVARRA | 16 | LOTERÍAS | 79 |
| PAMPLONA | 22 | CARTELERA | 82 |

PUENTE DE DICIEMBRE
VUELO DIRECTO DESDE PAMPLONA

| | |
|--|---|
| LONDRES • 5 días Salida 2 de Diciembre Alojamiento y Desayuno H. Royal National TURISTA 670€ Incluye traslados | SICILIA • 8 días Salida 3 de Diciembre • Media Pensión Visitando: Catania, Etna, Taormina, Siracusa, Caltagirone, Agrigento, Segesta, Erice, Palermo, Monreale, Cefalú y Messina Hoteles **** 1260€ Incluye traslados y circuito en autocar |
|--|---|

Precios por persona en habitación doble. Gastos de gestión 9€.



NAUTALIA

902 811 811 nautaliaviajes.com

Castillo de Maya, 44. Tel.: 948 10 40 68 • Pza. Príncipe de Viana, 2. Tel.: 948 10 16 18
Serafin Olave, 15. Local Izda. Tel.: 948 10 46 38

El 20-N no calma a los mercados: la bolsa cae un 3,4% y la prima sube a 464 puntos

La jornada fue un continuo goteo de malas noticias macroeconómicas

Hungría pide ayuda al FMI, Moody's amenaza con rebajar la nota de Francia y Alemania prevé una desaceleración

El resultado electoral no influyó en los índices ya que los inversores habían descontado la mayoría absoluta del PP

M.J. ALEGRE
Colpisa. Madrid

El PP ganó de calle las elecciones generales del 20-N, pero los inversores miraron para otro lado. Desde primera hora de la mañana los parqués europeos arrancaron con pérdidas, y España no fue la excepción. Con ser preocupante, la negativa evolución de la bolsa no fue lo peor, sino que un nuevo ataque especulativo sobre la deuda se hizo notar con fuerza durante toda la sesión.

La prima de riesgo de España, sobrecoeste que soporta un país para financiarse a largo plazo, trepó hasta los 464 puntos al cierre del mercado de valores —por debajo de la de Italia, en ese momento en 475 puntos— si bien posteriormente siguió subiendo hasta rozar las 470 unidades. El Ibx 35 perdió un 3,48% para quedar en 8.021 enteros, salvando por un pelo el listón de las 8.000 unidades, en una jornada en la que, como remate, el Banco de España intervino el Banco de Valencia.

Milán, la peor

Corta fue la distancia con los parqués de Fráncfort, donde el principal indicador cedió el 3,35% y de París, que sufrió un retroceso del 3,41% en su índice más destacado.

En Londres, el Footsie cayó un 2,62%. Todos ellos, al igual que Madrid, salieron mejor parados que Milán, donde el nerviosismo de los inversores provocó una pérdida del 4,74%. “La reacción de los mercados a los cambios políticos está siendo nula —explicó Soledad Pellón, analista de IG Markets— porque la situación depende ahora de decisiones europeas” de otro calado.

En España empieza a ser tradición que las bolsas reciban los resultados electorales, sean del signo que sean, con recortes.

Fuentes del mercado apuntan que el Banco Central Europeo volvió a sostener ayer la deuda soberana de Italia y España frente a las operaciones especuladoras. El importe no se conocerá hasta dentro de siete días, y en

ningún caso se sabrá con detalle. La institución monetaria informa con retraso y en cifras agregadas, de manera que ahora sabemos que la pasada semana, como reacción a las fuertes tensiones, compró deuda pública en los mercados secundarios de la zona euro por 7.986 millones de euros, frente a los 4.478 millones de la semana precedente.

El Tesoro español volverá hoy a los mercados. Subastará letras a 3 y 5 meses, que suelen tener una nutrida demanda, por un importe que oscilará entre los 2.000 y 3.000 millones de euros. En la anterior puja de este tipo de títulos, realizada en octubre, si bien tuvo que pagar más a los adquirentes, le resultó sencillo captar la práctica totalidad de los 3.500 millones que se había propuesto

LA JORNADA

Las bolsas siempre caen tras los comicios. En 1993, la victoria de Felipe González fue recibida con un retroceso del 1,75% en la Bolsa de Madrid. En 1996 el Ibx acogió la victoria de Aznar con un desplome del 5,22%. El descenso fue del 2,20% cuando el PP revalidó su mandato en 2000. Los comicios de 2004, bajo el sobresalto de los atentados del 11M, devolvieron al PSOE al poder, y el parqué marcó un fuerte retroceso del 4,15%. En 2008 las pérdidas fueron más moderadas, del 0,3%.

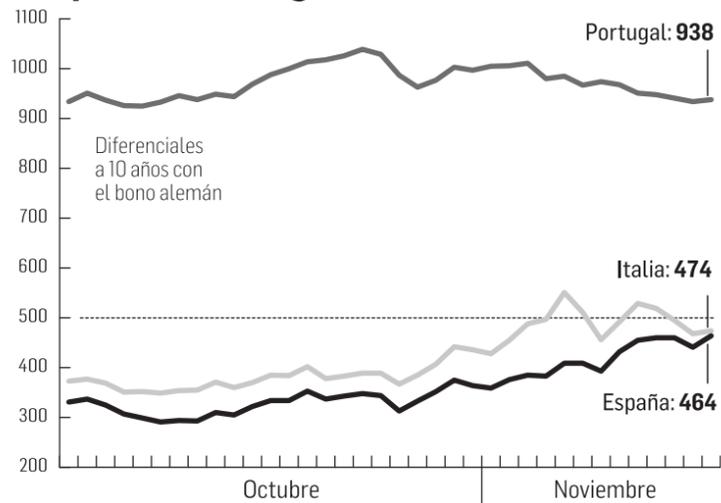
El BCE compró deuda por casi 8.000 millones. El BCE informó ayer de que compró la semana pasada deuda pública de la zona del euro por valor de 7.986 millones de euros frente a los 4.478 millones de la semana precedente. Estas compras amortiguaron la prima de riesgo de España e Italia en los momentos más críticos.

Hungría en apuros

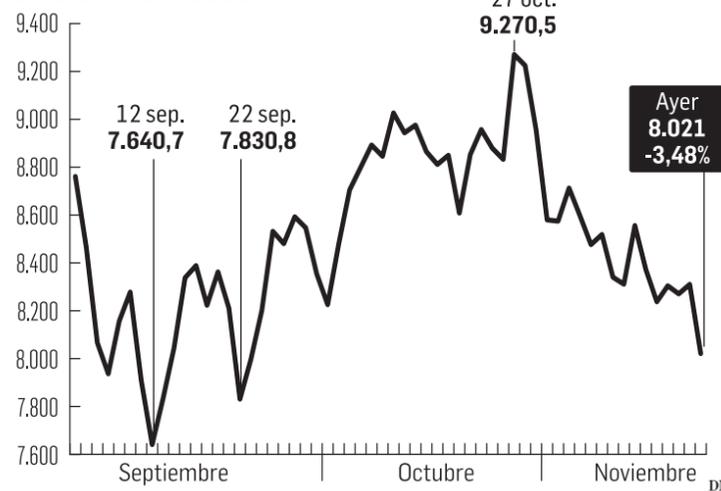
En el ánimo de los inversores en bolsa pesaron ayer las noticias, todas ellas malas, que se prodigaron a lo largo de la jornada. En Estados Unidos no se termina de alcanzar un acuerdo político que evite la bancarrota de las cuentas públicas; el Bundesbank confirmó la desaceleración de la economía alemana; la fundación de las cajas de ahorro ya augura que los ajustes hundirán a España en una nueva recesión, mientras Hungría ha pedido ayuda financiera al Fondo Monetario Internacional y a la UE.

Esta última demanda puede ser la punta de un nuevo iceberg y anticipar la extensión de los problemas. La agencia Fitch denuncia que los bancos europeos se verán forzados a rebajar el apoyo a sus filiales y participadas en el este, lo que profundizará la crisis en una región que, hasta ahora, se había considerado relativamente a salvo de las turbulencias del área del euro. Otro dolor de cabe-

Las primas de riesgo



Cotización del Ibx 35



za para Alemania en su más directa zona de influencia.

Para las bolsas fue malo que el banco central alemán pusiera negro sobre blanco las previsiones de desaceleración económica para el próximo año. La combinación del debilitamiento de la demanda exterior con el nerviosismo de los mercados es la justificación que alega el Bundes-

bank para rebajar a una horquilla del 0,5% al 1% el crecimiento del PIB alemán para 2012.

En un clima de pesimismo inversor, Moody's atacó de nuevo. La agencia de calificación amenazó a Francia con una rebaja de la calificación de su deuda a largo plazo, lo que le llevaría a perder la AAA, considerada el nivel de excelencia crediticia.



Lukas Papadimos (izq.) y Herman Van Rompuy, ayer en Bruselas. AFP

Papadimos garantiza que no habrá sorpresas con los ajustes

El primer ministro griego informa a Barroso y Van Rompuy de las negociaciones con los grupos parlamentarios

Efe. Bruselas

El primer ministro griego, Lukas Papadimos, aseguró ayer en Bruselas que el Gobierno de unidad nacional que preside garantizará por escrito a la eurozona el cumplimiento de sus compromisos.

“No hay ninguna duda de que el nuevo Gobierno griego va a proporcionar este compromiso por escrito”, afirmó Papadimos

tras reunirse con el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso.

El primer ministro griego, quien también se reunió con el presidente del Consejo Europeo, Herman Van Rompuy, recalcó que los líderes de los partidos griegos que apoyan el nuevo Gobierno de unidad “ya han expresado a través de sus acciones y su voto de confianza su compromiso de honrar los objetivos” del Ejecutivo.

Papadimos considera, sin embargo, importante que los partidos políticos griegos también “confirmen su compromiso a más largo plazo” con las políticas económicas.

El líder del conservador parti-

do Nueva Democracia, Antonis Samaras, se resiste a certificar por escrito su compromiso de que cumplirá con las medidas acordadas con la eurozona.

La UE y el FMI han bloqueado el desembolso del sexto tramo de ayuda a Grecia, de 8.000 millones de euros, mientras no reciban una garantía clara e inequívoca de que cumplirán las medidas.

“La carta es necesaria para eliminar las incertidumbres y las ambigüedades sobre las medidas que se tomarán en el futuro por parte de los partidos que podrían estar en el poder”, indicó. “Pero depende de los líderes de los partidos decidir cómo confirmarán su compromiso”, recalcó.

España volverá este trimestre a la recesión, según Funcas

La economía registrará tasas negativas hasta el segundo semestre de 2012 y la tasa de paro podría subir al 23%

Europa Press. Madrid

La Fundación de las Cajas de Ahorros (Funcas) prevé que el PIB caerá un 0,5% en 2012, frente a la estimación anterior que contemplaba un crecimiento del 1%, como consecuencia de la crisis de deuda soberana y los "severos" planes de recorte del gasto.

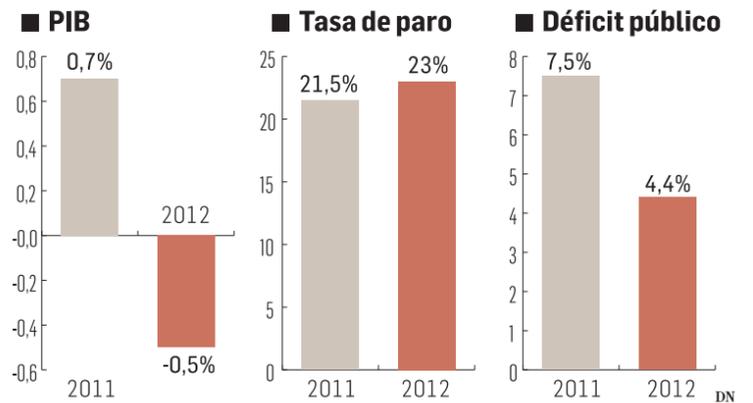
Para este año, mantiene, en cambio, su estimación de crecimiento del 0,7%, si bien indica que abandona el escenario de lenta mejoría de las condiciones económicas y del empleo, y lo sustituye por otro de recaída y alejamiento del horizonte de creación de puestos de trabajo.

En concreto, Funcas estima que la economía española volverá a tasas negativas en el último trimestre de este año y los dos primeros de 2012, estabilizándose en la segunda mitad del ejercicio. "Las perspectivas de cara a los próximos trimestres se han deteriorado como consecuencia

de los severos planes de recorte del gasto que va a ser necesario llevar a cabo si se quiere cumplir con los objetivos de déficit, así como por las menores expectativas de crecimiento internacional y el continuo agravamiento de la crisis de deuda europea", subraya la fundación de las cajas.

Funcas destaca que la crisis de la deuda soberana ya está incidiendo negativamente sobre la actividad económica por la vía de la restricción crediticia a la que ven abocadas las entidades bancarias al no poder refinanciar su deuda y por el hundimiento de las expectativas y el elevado gra-

Previsiones de Funcas



do de incertidumbre que genera dicha situación.

La fundación también señala que el contexto internacional tampoco va a ser favorable, puesto que la coincidencia de políticas fiscales "acusadamente restrictivas" en toda Europa, unido al impacto negativo sobre el crédito procedente tanto de la propia crisis de la deuda como de la obligación por parte de las principales entidades financieras de elevar sus ratios de capital antes del próximo mes de julio, "van a frenar el proceso de recuperación".

En este contexto, Funcas ha recortado el crecimiento para el consumo de los hogares hasta un

0% este año y estima que caiga un 0,4% en 2012. En cuanto a la inversión en construcción, la dificultad de una reactivación de la actividad inmobiliaria, unido al recorte de la inversión pública, apuntan a un descenso del 7,8% y del 8,2% para 2011 y 2012, respectivamente.

La evolución prevista del empleo por parte de Funcas también va a ser sensiblemente peor que en las previsiones anteriores. En concreto, en el ejercicio actual descenderá un 1,6%, pero el mayor recorte se producirá en 2012, con una caída del 2%. De esta forma, la tasa de paro se situará en el 21,5% y en el 23%, respectivamente.

Seat abrirá 15 concesionarios en China en 2012 para vender 4.000 coches al año

• El fabricante español comercializará primero los modelos León e Ibiza y descarta trasladar producción al país asiático

Europa Press. Barcelona

El fabricante español Seat abrirá quince concesionarios en el mercado chino en 2012, que espera tener operativos a partir de la próxima primavera en las principales ciudades del país asiático y en los que calcula que se venderán 4.000 vehículos dicho año.

Así lo anunció el presidente de Seat, James Muir, en el marco del Salón del Automóvil de Guangzhou, donde el máximo responsable de la firma dio a conocer los planes de expansión.

Muir explicó que la empresa ya ha suscrito acuerdos comerciales con doce concesionarios, y en las próximas semanas prevé suscribirlos con otros tres. "Nuestro pri-

mer objetivo es llegar a las ciudades más importantes de China y, en una segunda oleada, expandir la red progresivamente hasta cubrir todas las grandes áreas urbanas del país", añadió.

Seat lanzará en China en primer lugar su modelo León, que llegará al mercado la próxima primavera, mientras que el Ibiza empezará a comercializarse en la segunda mitad de 2012. Asimismo, para finales de 2012 o principios de 2013 comenzará la venta del Alhambra en el gigante asiático, añadió Muir, que por el momento descartó llevar a cabo producción allí. "Junto a otros países como Rusia y México, China contribuirá a aumentar el número de exportaciones", prosiguió.

El vicepresidente de Volkswagen en China, Weiming Soh, destacó que la llegada de Seat es un paso importante en la estrategia del consorcio alemán, que de esta forma completa la implantación de todas sus marcas.

propuesta **VIP** EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES

FIN DE SEMANA MUSICAL EN MADRID

EL REY LEÓN

195€

Disfruta del fin de semana en Madrid, con el estreno del musical **El Rey León** en el **Teatro Lope de Vega**.

EL REY LEÓN es un musical excepcional, fruto de la unión de reconocidos talentos musicales y teatrales a nivel mundial y de la fusión de las más sofisticadas disciplinas de las artes escénicas africanas, occidentales y asiáticas.

¡Visto por casi 60 millones de espectadores y ganador de 70 premios!

Y además disfruta de todo lo que te ofrece la ciudad de Madrid: Ocio, cultura y diversión en familia.

4 y 5 DE FEBRERO

- Musical **El Rey León** (musical para niños)
- **Autobús de lujo**, especial con 35 plazas, mesas de juego y pequeño salón, DVD....
- **Hotel 3*** en AD**
- **Entrada musical El Rey León sábado a las 18.00h**
- **Incluye visita Panorámica de Madrid**

Precio adulto 195€ - Niños 150€
(Menores de 11 años, acompañados por 2 adultos)

INFÓRMATE
clubsuscriptor.diariodenavarra.es
o en **Viajes Navarsol - 948 198 758**

navarsol **Lo mejor con más ventajas**

club suscriptor

DN
DIARIO DE NAVARRA

nickelodeon

Bob ESPONJA EL MUSICAL

Funtastic Club

¡EXCLUSIVO PARA SOCI@S!

Sorteo 80 Entradas

28 Diciembre 2011
16:30 y 19.00 h.
Pabellón Anaitasuna

* Se sortean 40 entradas para cada sesión.
Se concederán 4 entradas a cada Funtastic ganador.

Más información en www.funtasticclub.es

Si aún no eres Funtastic, hazte soci@ gratis en www.funtasticclub.es y descubre todas sus ventajas.

El Banco de España decide intervenir el Banco de Valencia

El FROB inyecta 3.000 millones a la entidad, destituye a sus gestores y prepara su subasta

José Luis Olivas, que fue presidente del banco hasta octubre, dejó ayer su cargo de vicepresidente de Bankia

PACO GONZÁLEZ PAZ
Efe. Madrid

El Banco de Valencia, una de las entidades valencianas de mayor solera y considerada durante años la "joya de la corona" de Bancaja, pasó ayer a manos del Estado, que deberá sanearla y ponerla a la venta al mejor postor.

El Banco de España decidió ayer intervenir la entidad, destituir a sus gestores, e inyectarle a través del Fondo de Reordenación Ordenada Bancaria (FROB) 1.000 millones en capital, además de dotarle con una línea de crédito de hasta 2.000 millones.

El FROB administrará el Banco de Valencia "con el objetivo de estabilizarlo y recapitalizarlo y así hacer posible una posterior enajenación a otra entidad mediante un proceso competitivo".

Es la segunda vez en cuatro meses en que el Banco de España interviene una entidad de la Comunidad Valenciana, impactada por el boom inmobiliario y, en el caso de la CAM, también por la utilización de la entidad en beneficio de sus gestores.

Con la intervención acabaron los días en que el Banco de Valencia, que contó entre sus accionistas con algunos de los representantes de la burguesía valenciana, era tratada con mimo por su principal accionista Bancaja, que

la adquirió en 1994 y que siempre la mantuvo al margen de los procesos de consolidación.

Ahora, tras la integración de Bancaja en Bankia, los gestores de la matriz del grupo, el Banco Financiero y de Ahorro (BFA) decidieron que el banco valenciano era tan solo una participación "puramente financiera". En el sector, muchos entendieron esta afirmación como una declaración de que el BFA no acudiría al rescate.

Ayer, el BFA quiso dejar hoy claro, sin embargo, que "como accionista, ha apoyado la viabilidad de Banco de Valencia, especialmente en las últimas semanas, tanto en la búsqueda de un socio o comprador para la entidad, como mostrando su disposición para estudiar una futura ampliación de capital".

En paralelo a la intervención de la entidad, se producía la dimisión del presidente de Bancaja, José Luis Olivas, en sus cargos de vicepresidente ejecutivo de Bankia y vicepresidente del BFA.

Tiranteces con Rato

Olivas precisamente presidía hasta hace unos días el Banco de Valencia, pero dimitió a finales de octubre, poco antes de conocerse la existencia del agujero.

Olivas abandonó su cargo en el Banco de Valencia sin consultar antes al presidente de BFA y Bankia, Rodrigo Rato, lo que creó un distanciamiento entre ambos, que ha acabado con la salida del primero. Se desconoce si Olivás dimitirá de la presidencia de Bancaja, a la que llegó en 2004 tras presidir brevemente la Generalitat Valenciana y renunciar a concurrir en las elecciones, en beneficio de Francisco Camps.

El BFA afirmó ayer que la entrada del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) en el capital del Banco de Valencia, no tendrá un "impacto signifi-

cativo" en sus cuentas. BFA cuenta con una participación indirecta en la entidad valenciana del 27,3%, a través de Bancaja Inversiones.

Dado que el Banco de Valencia contaba antes de la entrada del FROB con un capital social de 1.240 millones de euros, el impacto máximo en las cuentas de BFA -en el caso de que se valorara la entidad valenciana a 0- sería de casi 340 millones de euros.

Fuentes financieras indicaron que BFA podría repartir este impacto en dos ejercicios.

Las reacciones a la intervención del Banco de España no se hicieron esperar. El sindicato Comfia CC OO dijo que exigirá a los nuevos administradores del Banco de Valencia, que cuenta con 450 oficinas, que garanticen el empleo de los más de 2.000 trabajadores de la entidad.



La sede del Banco de Valencia, en la capital del Turis. EFE

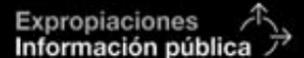
LA CRISIS DE LA BANCA

Cuarta entidad intervenida desde el inicio de la crisis. Banco de Valencia es el primer banco intervenido por el Banco España desde el comienzo de la crisis, aunque es la cuarta entidad tras las cajas de Castilla-La Mancha (2009), CajaSur (2010) y CAM, en julio pasado.

Un banco centenario con 450 oficinas. Banco de Valencia se fundó hace 112 años. Posee unos activos de 24.584 millones y una red de 450 oficinas. Su principal accionista es Bancaja, una de las entidades que forma parte de Bankia. Tiene unos dos mil empleados.



Información: www.navarra.es



Explotación de nueva cantera en Erro-Zilbeti

RESOLUCIÓN 02009DGE/2011, de 2 de noviembre, del Director General de Empresa e Innovación, por la que se somete a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el Proyecto de explotación de la nueva cantera en Erro-Zilbeti encuadrada en la Concesión de Explotación Picuda II 3123. Mediante Resolución 311/2011, de 15 de febrero, de la Directora General de Empresa se aprobó el Proyecto de Explotación de la nueva cantera en Erro-Zilbeti encuadrada en la Concesión de Explotación Picuda II 3123, promovido por Magnesitas de Navarra, S.A. El 26 de octubre de 2011, Magnesitas de Navarra, S.A. solicita el inicio de los trámites pertinentes en orden a la ocupación temporal de los terrenos e imposición de la servidumbre de paso necesaria para la ejecución del Proyecto así como que se declare, a efectos expropiatorios, la urgente ocupación temporal de los bienes y derechos afectados por el Proyecto referenciado. Conforme al artículo 105.2 de la Ley de 22/1973, de 21 de julio, de Minas el otorgamiento de una concesión de explotación llevará implícita la declaración de utilidad pública, así como la inclusión

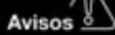
de las mismas en el supuesto previsto en el artículo 108.2 de la Ley de Expropiación Forzosa de 16 de diciembre de 1954. De acuerdo con lo establecido en el apartado 3 del artículo 105 de la Ley de Minas, la aprobación del proyecto llevará implícita la necesidad de ocupación de los terrenos, si se cumplen las condiciones establecidas en el artículo 17.2 de la Ley de Expropiación Forzosa. Por otra parte, de conformidad con el artículo 56 del Reglamento de la Ley de Expropiación Forzosa, previamente al acuerdo en que se declare la urgente ocupación de bienes afectados por una expropiación, debe someterse a información pública, por plazo de 15 días, para que cualquier persona afectada por el expediente pueda alegar lo que estime oportuno. En ejercicio de las atribuciones que me confiere el artículo 22.1 de la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra. **RESUELVO:** 1. Someter a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el Proyecto de explotación referenciado, que se adjunta como Anexo,

al objeto de que en el plazo de quince días, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de Navarra, sus titulares y demás interesados que existieran puedan presentar cuantas alegaciones estimen oportunas. Dichas alegaciones podrán presentarse en las oficinas del Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente (Secretaría General Técnica, Parque Tomás Caballero, 1, 5ª Planta, 31005 Pamplona), donde podrá examinarse el expediente y en cualquiera de las Oficinas del Registro General del Gobierno de Navarra o en los registros y oficinas previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico y de Procedimiento Administrativo Común. 2. Publicar esta Resolución junto con su Anexo en el Boletín Oficial de Navarra, en un diario de la Comunidad Foral y en el Tablón de Anuncios de los Ayuntamientos de Baztán y Erroibar/Valle de Erro. Pamplona, a dos de noviembre de dos mil once. EL DIRECTOR GENERAL DE EMPRESA E INNOVACIÓN, Jorge San Miguel Indurain.

Relación de Bienes y Derechos Afectados

| FINCA | TITULAR | | AFECCIONES | | | | | |
|-------|---------|--|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------|------------|--|----------------------|
| | Pol. | Parcela | Titular | Domicilio | Superficie (m2) | Naturaleza | Localización | Destino |
| | | | T.M. Erro | | | | | Ocupación Temporal 1 |
| 24 | 2 | Mancomunidad Montes Kintoa-Quinto Real | Ctra. Francia, s/n 31696 Lintzoain | 1.600 490* | Hayedo/Pastizal | Kintoa | Bocamina Norte Franja desbroce | |
| 24 | 4 | Mancomunidad Montes Kintoa-Quinto Real | Ctra. Francia, s/n 31696 Lintzoain | 840* | Hayedo | Kintoa | Franja desbroce | |
| 24 | 92040 | Mancomunidad Montes Kintoa-Quinto Real | Ctra. de Francia, s/n 31696 Lintzoain | Ocupación Temporal 2 3.100 2.750 | Camino | Kintoa | Pista Bocamina/NA-138 Punteo río Arga Entronque NA-138 | |

* Franja de desbroce de 150 m. a cada lado del acondicionamiento del entronque con la NA-138 (la medición incluye desde la carretera hasta la lámina de agua del río Arga)
1.- Superficie ocupación temporal 40 años (m2)
2.- Superficie ocupación temporal 1 año 6 meses durante obra galería - mejora accesos (m2)



Información: www.navarra.es

Información pública de la construcción de un centro de almacenamiento de gas en Garzaron

INFORMACION PUBLICA de la solicitud de autorización administrativa para la construcción de centro de almacenamiento de gas propano en el núcleo urbano de Garzaron en el término municipal de Basaburua (Navarra). A los efectos previstos en el artículo 46 bis de la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del sector de hidrocarburos, se somete a información pública la siguiente solicitud de autorización administrativa: Peticionario: REPSOL BUTANO S.A. - Hermanos Imaz 3,5- 31002 Pamplona Objeto de la petición: Autorización administrativa para la construcción de centro de almacenamiento para distribución de gas propano canalizado. Descripción de las instalaciones: Se proyecta la instalación de un depósito de

GLP aéreo de 4.000 litros (A-5) a instalar en terrenos propiedad de urbanización de 9 viviendas en 2 bloques en parcela 6 del polígono 9. Presupuesto: 2.350,13 euros. Lo que se hace público para general conocimiento y para que pueda ser examinado el expediente en el Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial, Parque Tomás Caballero, 1, 5ª planta de Pamplona, donde se podrán presentar por triplicado las alegaciones que se consideren oportunas, en el plazo de 20 días a partir del siguiente al de inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra. Pamplona, 15 de noviembre de 2011 - El Director del Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial: Iñaki Morcillo Irastorza.

EDITORIAL

Cuando los enemigos son la crisis y el paro

La resaca electoral abundó en el aplastante triunfo del PP, la caída del PSOE y la fragmentación del arco parlamentario. Fue recibido de manera muy positiva el discurso dado por Mariano Rajoy

LA cosecha de escaños del PP deja a los populares con las manos libres para cumplir su programa y realizar todo cuanto, a su juicio, es preciso ejecutar. Mariano Rajoy, apenas se supo vencedor, lanzó un mensaje tranquilizador y positivo: no hay más enemigo que la crisis y el paro. Es, desde luego, la frase que puede convertirse en el lema de la legislatura y enuncia el reto por excelencia. Además, resulta afortunada porque no descarta a nadie, y en ese objetivo de vencer a la crisis, ayer, en contra de lo esperado, los mercados internacionales no dieron ninguna tregua, sería conveniente que, aun con mayoría absoluta, se contemplara un consenso lo más amplio posible de las fuerzas parlamentarias y de la representación social. De momento, la disposición del PSOE parece buena, aunque el partido tiene ahora pendientes de resolver cuestiones internas que derivarán parte de su actividad de puertas adentro. Ha sido novedad en estas elecciones la presencia de pequeñas formaciones -FAC, Amaiur, Compromís y Geroa Bai- que, unidas a las ya existentes, amplían a trece el total de partidos presentes en el Congreso de los Diputados. Entre ellos no faltan los que recogen la preocupación mostrada en la calle por el funcionamiento de la democracia y piden cambios que no son descabellados si persiguen un Estado de derecho más abierto a la participación y próximo a la realidad social. Listas abiertas y un reparto más acorde los escaños con los votos obtenidos son cambios solicitados que en la presente legislatura podrían abordarse. La ley electoral, como la Constitución, no tiene por qué ser inamovible.

En Navarra, el día siguiente a las elecciones generales tampoco se alejó mucho de constatar -viene sucediendo tradicionalmente- cómo hasta los reveses en las urnas pueden dar para pronunciarse de forma optimista. En cualquier caso, sucedió también lo previsto en las encuestas, con el triunfo de UPN-PP, la caída del PSN y la nueva presencia de Amaiur y Geroa Bai.

La disposición del PSOE parece positiva, pero debe arreglar sus problemas internos

Una mala noticia en Volkswagen Navarra

NADA menos que 700 trabajadores eventuales se irán a la calle en Volkswagen Navarra antes del 12 de diciembre. Los vientos de popa que empujaban a esta factoría de Landaben parecen haber rolando y ya no son tan favorables. La reducción en 2.400 coches del programa de producción hace que se eliminen turnos y en consecuencia haya de prescindirse de este personal. Y eso que el año se cerrará con casi 351.000 coches Polo fabricados, y esa cifra representará el mayor volumen de la planta registrado en doce meses. En todo caso, la salida de los eventuales estaba cantada -Diario de Navarra ya la adelantó hace días- y sólo había que esperar a que se diera a conocer públicamente. Lo que preocupa de verdad es el cambio de tendencia, el haber pasado de ser una fábrica destacada favorablemente dentro del mundo del motor, una especie de *rara avis* en medio de la crisis, a detectar, aun siendo todavía un firme puntal del sector, síntomas menos positivos. La reflexión es obligada. Es un riesgo notable la dependencia económica que tiene la Comunidad foral del sector automovilístico. Esa circunstancia ha sido mentada reiteradamente, pero nada se avanza si, además de conocerla, no se le pone remedio. Navarra necesita diversificar su potencial industrial, y quizá el anunciado cambio de modelo productivo pueda ser una buena oportunidad para conseguirlo.

Tiempos de madurez

Afirma el autor que las graves circunstancias presentes que han disparado la alarma social, no toleran ya el infantilismo político ni la falta de responsabilidad por parte de nadie

Juan M^a Sánchez-Prieto



EN unas elecciones históricas, España se ha teñido de azul. El 20-N ha catapultado al PP a las alturas con la misma fuerza con que ha arrojado al PSOE a los infiernos, infligiéndole un duro castigo por la inconsistencia de la política de Zapatero y los propios errores de Rubalcaba durante la campaña. De igual manera, no han sido únicamente los efectos devastadores de la Gran Recesión los que han dado la victoria al PP. Se trata también de un particular triunfo de Rajoy después de haber sufrido durante ocho años una doble oposición: la constante política anti-PP del Gobierno socialista y la oposición interna del sector más duro de su propio partido. El hecho de haber superado la mayoría absoluta de Aznar supone un premio de consolación para Rajoy (como lo tuvo el viejo Job después de sus infortunios) y afianza en el partido la apuesta por la moderación, para tranquilidad de todos los ciudadanos.

Porque, sin duda, es inquietante el poder tan hegemónico que ha adquirido el PP en todos los niveles de gobierno para los próximos años, por titánica que se antoje la empresa a realizar que le han confiando las urnas. Urge la reconstrucción del PSOE y es deseable que se produzca de la mejor manera posible, sin ventajas, vetos, ni represalias internas de ningún tipo. Pero importa y mucho para el correcto funcionamiento de la democracia y para el futuro inmediato de España que el nuevo líder de la oposición tenga la madurez y experiencia necesarias para recuperar el espíritu de consenso que tan alegremente ha arruinado Zapatero y que tan imprescindible va a resultar para acometer las grandes reformas que se avecinan. Las graves circunstancias presentes que han disparado la alarma social, no toleran ya el infanti-

lismo político ni la falta de responsabilidad por parte de nadie.

Pero el 20-N no ha arrojado únicamente los mejores y peores resultados de la democracia para los grandes partidos, PP y PSOE respectivamente. La victoria de CiU en Cataluña, bajo la bandera del pacto fiscal, desbancando al PSC en unas elecciones generales, ha sido también histórica, como el hecho de que el partido con más fuerza en Madrid sea el heredero de Batasuna, por encima del PNV (aunque no haya superado a éste en votos en la CAV). La presencia reforzada de UPyD en el Congreso como fuerza de choque contrapuesta al nacionalismo puede resultar, en ese sentido, útil y cómoda para el PP. El interés principal, no obstante, va a estar en la actitud que adopten los nacionalismos moderados vasco y catalán (de emulación o contención) respecto al discurso y a las exigencias del nacionalismo radical, crecido y dispuesto a rentabilizar políticamente el fin del terrorismo de ETA. Si esta cuestión reviste enorme importancia para todos, las prioridades inmediatas de los nacionalismos pueden manifestarse, sin embargo, en la actual encrucijada, muy alejadas de las preocupaciones de la mayoría de los ciudadanos. La manera de articular esta disparidad de tiempos será otra prueba de madurez para todos.

La reflexión se puede trasladar también a Navarra. El interés del 20-N estaba aquí fundamentalmente en si la política de bloques favorecida por UPN y el efecto llamada de Bildu, que acabó por desbarbolar a la antigua NaBai llevándose consigo a Aralar, dejaría fuera del mapa político a los resistentes de la nueva Geroa Bai, asediados por Amaiur. Contra todo pronóstico, la nueva formación, gracias a los aportes de los independientes antes que del PNV, ha revalidado el escaño de Uxue Barkos. El hecho, resuelto por un escaso margen de votos, tiene un fuerte significado simbólico. En el solar navarro todos somos vecinos de escalera, pero Geroa Bai ha conseguido delimitar un espacio político, libre ahora de cualquier sombra del entramado político de ETA, que esconde un potencial político de carácter transversal, capaz de recibir votos no nacionalistas y de llegar a acuerdos con otras fuerzas de centro izquierda, dejando como polos extremos de referencia a UPN y Amaiur.

Aunque UPN-PP no ha conseguido capitalizar el vendaval Rajoy y ha perdido incluso votos, a partir de los resultados del 20-N no se infiere ni la posibilidad ni la conveniencia de una operación de sustitución del actual gobierno foral, como se ha especulado incluso antes de las elecciones. El socialismo navarro necesita rehacerse tanto como el PSOE a escala nacional, asumir sus recientes fracasos electorales y renovar su liderazgo para preservar la propia organización, antes de pensar en liderar cualquier gobierno alternativo. Geroa Bai, por su parte, tiene que demostrar que además de liderazgo tiene equipo y organización detrás, antes de poder asumir responsabilidades de gobierno. UPN, a su vez, como principal fuerza responsable del gobierno, tiene que ser consciente de sus limitaciones actuales de discurso y de la creciente exigencia social de ejemplaridad pública en todas sus actuaciones. El 20-N abre tiempos de madurez, de moderación y de responsabilidad para todos.

Juan María Sánchez-

Prieto es profesor titular de Sociología en la Universidad Pública de Navarra



REVISTA DE PRENSA

El País (Madrid)

Rotunda victoria

El PP logró ayer una rotunda victoria electoral, la mayor de su historia en porcentaje de votos y número de diputados. A su vez, el PSOE cosechó los peores resultados del periodo democrático. La dimensión de su fracaso ha reforzado a Izquierda Unida y UPyD, donde se refugiaron los votantes desencantados con el socialismo que no han optado por la abstención ni por apoyar al PP. Los partidos nacionalistas seguirán estando representados. [EDITORIAL]

El Periódico (Barcelona)

Debate

A esta hora, la ejecutiva federal del PSOE, reunida en Ferraz, debe ser lo más parecido a un funeral. Escrutinio La debacle socialista del 20-N no admite paliativos; aunque el de José Luis Rodríguez Zapatero sea el vigésimo segundo gobierno europeo que la crisis se lleva por delante, el desmoronamiento electoral del PSOE presagia una larga y azarosa travesía por el averno de la oposición. Es urgente la convocatoria de un congreso. [ENRIC HERNÁNDEZ]

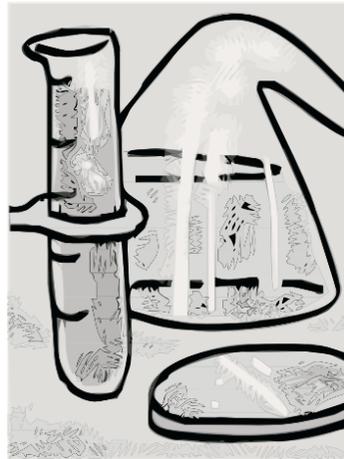
Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Laboratorios en Tudela y Estella

Desde hace más de treinta años mi centro de trabajo, ESTNA, la Escuela Sanitaria Técnico Profesional de Navarra, presta sus servicios preparando profesionales en diversas áreas sanitarias, entre los que se encuentran los técnicos de laboratorio clínico. (...) Como formadores de varias generaciones de técnicos de laboratorio queremos apoyar las demandas de varios colectivos que trabajan en este campo, en concreto las de los profesionales del Hospital Reina Sofía de Tudela y García Orcyoy de Estella, cuyos laboratorios van a ser desmantelados para centralizar la mayor parte de los análisis clínicos en Pamplona. No parece

lógica la pretensión del Departamento de Salud del Gobierno de Navarra de dejar al área de Salud de Tudela, que acoge a 98.000 habitantes, y a la de Estella, que abarca 60.000 personas, sin laboratorios de análisis clínicos que atiendan las demandas ambulatorias y sobre todo las hospitalarias. Hay que recordar que los dos hospitales comarcales cuentan, además de la hospitalización de medicina interna y otras especialidades, con quirófanos, servicio de obstetricia y hospitalización pediátrica, es decir, con especialidades médicas en las que el laboratorio clínico es de especial importancia. Pensemos en las pruebas cruzadas an-



tes de las operaciones quirúrgicas con transfusión sanguínea, en los diagnósticos rápidos de las meningitis, en las muestras que deben ser inmediatamente transportadas al laboratorio porque la refrigeración las perjudica, en las

muestras que no pueden ser agitadas, en las muestras de biopsias intraoperatorias...

Además, como es bien conocido en este terreno, la demora en la realización de los análisis y los transportes de las muestras inciden en la calidad de los análisis en general; tanto es así que se ha calculado que el 70 u 80 % de los errores en los resultados de laboratorio se producen antes de la llegada de la muestra al mismo. En este punto, evidentemente, influye el tiempo y la mecánica de transporte. Los usuarios de los servicios médicos públicos tienen derecho a verse apoyados y atendidos con cercanía y profesionalidad, sobre todo cuando se ha demostrado durante años la eficacia del trabajo de los laboratorios clínicos y de anatomía patológica en el apoyo al diagnóstico clínico de los hospitales de Tudela y Estella, respectivamente.

Hay otro tema. Se trata de la anulación de la Oferta Pública de Empleo para los técnicos de laboratorio clínico en 2012, en concreto 12 plazas que estaban propuesta que ya no se van a convocar. Recuerdo que Navarra tiene como bandera la innovación en sector biomédico, y según el Plan Moderno, se intentará reforzar el capital humano del mismo.

Ahora que el Centro de Investigación Biomédica del Departamento de Salud va a comenzar su andadura, en verano de 2012, no parece el mejor momento para desaprovechar la ocasión de la entrada de nuevos profesionales públicos, los técnicos de laboratorio, que aporten el apoyo que los equipos humanos de los laboratorios de investigación necesitan.

MAITE CAMPISTEGUI HUICI
Profesora de ESTNA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos. Otras cartas no incluidas en esta sección podrán consultarse en la web del diario www.diariodenavarra.es/cartas. Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191. Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

José Luis Eslava

La partitura de su vida ha llegado a su fin. Ya han sido dibujados esos dos trazos paralelos que indican que una obra ha terminado. En este caso, una obra maestra. José Luis Eslava Vidaurreta ha cerrado esos ojos azules que tanta amabilidad otorgaban a la apariencia de hombre estricto que le caracterizaba.

Como no podía ser de otro modo, su inseparable compañero de viaje, el Padre Antoñanzas, ha preparado sin dilación las canciones para su funeral. Las que nuestro director quería, las que le gustaban. Esperemos que sueñen con fuerza esta tarde esas piezas que en ocasiones le obligaban a hacer el esfuerzo por contener alguna que otra lágrima de emoción. Dicen que detrás de un gran hombre hay una gran mujer. Charo, sin duda, se merece todo el apoyo y el calor de las voces que le acompañarán esta tarde y que, sin duda, no serán pocas.

Llegará el día de Reyes y los cantores de la Escolanía Loyola no encontrarán esa capa negra por ninguna parte. Nadie dará saltitos al escuchar algún que otro villancico, ya no habrá miradas cómplices en medio de un concierto sin que el público las perciba. José Luis se ha llevado

todo eso. Al igual que aquel pañuelo tan útil en tantos conciertos o aquellos papeles que caían al suelo en el momento menos oportuno.

Fiel y entusiasta abanderado de la disciplina, "algo que hoy en día ni sabéis qué significa", comenzó aprendiendo solfeo con seis años en unas frías escaleras de piedra y terminó siendo un referente para muchos. Aún recuerdo con claridad el primer día en que, con ocho años, fui a un ensayo de la Escolanía. Lo primero que oí salir de su boca fue un grito porque los escolanos que ya conocían la canción que se estaba ensayando habían respirado en un momento que la partitura no contemplaba. Con los años fui conociéndolo mejor: tras esa fachada de hombre rígido alérgico a las "salidas de tono" se escondía un hombre que rebosaba cariño y afecto. El primero de la fila a la hora de tomar el pelo a cualquier escolano. O, mejor dicho, a cualquiera de esos nietos a los que se ha ido ganando uno a uno.

Una vez dijo "Con mis chicos hasta el final". Nadie ha dudado a la hora de decir que cantará en ese funeral. Se lo debemos. Sus chicos estaremos con él para siempre pero, más especialmente, en el día de su funeral. La ceremonia no podría haber sido celebrada en mejor día que hoy: 22 de noviembre. Santa Cecilia, patrona de los músicos. Hoy es el día de despedir a ese pilar tan importante en la educación de muchos. De todas esas personas que nunca le olvidarán. Ya no te despedimos hasta el próximo ensayo, José Luis. Ahora te despedimos... Hasta siempre.

BEATRIZ ARBONA SAROBE

¿Al Capone en Pamplona?

Situación. Domingo a la tarde, llego de viaje a Pamplona, tengo tarjeta de residente para estacionar en el Sector 2. Doy varias vueltas buscando plaza de aparcamiento

en el sector 2, por fin encuentro un hueco en la calle Sangüesa, en frente del estadio Larrabide. Lunes a la mañana voy a recoger mi vehículo y ¡oh sorpresa!, no está donde lo había estacionado, en su lugar hay una pegatina del servicio de grúas del Ayuntamiento de Pamplona comunicándome que mi vehículo había sido retirado por no tener ticket de aparcamiento ni tener la tarjeta de residente en vigor. Llamo al teléfono del servicio de grúas, porque creo que existe un error en este procedimiento. Le explico el caso al interlocutor y me pregunta si tenía el coche estacionado en la calle Monjardín, le contesto que no, y él me responde que he traspasado la frontera del sector 2 y me he introducido en el sector 3 jescasamente veinte metros! pero es lo que tiene el reparto de la explotación de los territorios. La pregunta que me hizo el interlocutor sobre si estaba estacionado en la calle Monjardín, me hace sospechar que se trate de una práctica habitual que los operarios de la zona azul en connivencia con los operarios de la grúa municipal, vayan a la caza y captura de los vehículos estacionados en las calles limítrofes de la división de los sectores. Ahora vienen mis preguntas ¿no hubiera sido suficiente una denuncia de la zona azul, apercibiéndome que he traspasado los límites del territorio? ¿Qué ocurre con todas las plazas de estacionamiento que se han suprimido en la Avenida Galicia por las obras en Maristas y por las obras de la calle Tafalla? Todo este territorio queda dentro del sector 2. Y por último la pregunta más inquietante ¿Al Capone ha llegado a la ciudad?

MARIANO GONZALVO MUNIESA

La Ley D'Hont

Si algo ha quedado claro con los resultados electorales es lo in-

justa que es la Ley d' Hont, que habría que cambiar, pienso, por un sistema más proporcionado entre votos y escaños. Porque llama la atención la desproporción entre CiU (que, con 1.014.263 votos saca 16 diputados) y UPyD (que, con más votos que el partido catalán, 1.140.242, saca tan sólo 5 diputados, los mismos, por cierto, que el PNV, con tan solo 323.517 votos. A Amaiur, con 10.111 votos más que éstos últimos, le da para 7 diputados, 2 más que UPyD, la gran perjudicada de estas elecciones, con grandísima desproporción entre su número de votos totales y el número de escaños obtenido. Eso significa, en un análisis frío, que aproximadamente 800.000 votos de UPyD no han servido para nada, si comparamos sus cifras de votos con las de los partidos que han obtenido su misma representación. Esto clama al cielo. ¿Va a mover ficha Mariano Rajoy para cambiar semejante injusticia?

MIGUEL ÁNGEL IRIGARAY

Maternidad y paritorios

Estamos muy acostumbrados a oír quejas, críticas, noticias negativas, pues esta carta quiere ser un acto de agradecimiento a todos los profesionales tanto de los paritorios como de la planta de maternidad y el servicio de limpieza del hospital Virgen del Camino. Por que aunque sea tiempo de crisis, os hayan bajado el sueldo y no tengáis tantos recursos, vuestra profesionalidad no está en crisis si no todo lo contrario.

Gracias por vuestra delicadeza, profesionalidad, sonrisa, preocupación. Todos sin excepción, habéis conseguido que nuestra estancia allí mientras nuestra hija venía al mundo, fuera excepcional. Gracias porque en un momento tan delicado cuando una tiene tantas dudas, miedos, dolores e incertidum-

bre, vosotros conseguís hacer que todo sea más llevadero. Gracias a las enfermeras de planta especialmente a M^a Jose (...). A la matrona Luengo, a las enfermeras y auxiliares, porque fue sensacional con que delicadeza nos trataron y nos guiaron durante el largo parto. Por todo ello creo que es de justicia reconocer el buen trabajo de estos profesionales. (...)

CARMEN LÓPEZ DEL CASTILLO

Recortes en Salud

Mi última revisión en el centro de consultas Príncipe de Viana fue el 6 de abril de este mismo año. Por requerimiento de la doctora, mi siguiente consulta debería ser a los seis meses, o sea, el 6 de octubre. Digo bien, el seis de octubre. Mi salud actual, la regulación de la dosis del medicamento, los efectos secundarios, los niveles en sangre, etc. etc. requieren de esta consulta para llevar a cabo una progresiva mejora de mi salud, y que los efectos secundarios de la medicación sean lo menos dañinos posibles. Ante la larga lista de retraso de pacientes que hay acumulada, se me llamará a partir de enero, así me lo hicieron saber en cita previa.

Ante estos hechos tan graves ¿qué hago? ¿tengo derecho a una asistencia sanitaria pública, puntual y eficaz que corresponde con la vigilancia de mi enfermedad? ¿Si tengo ese derecho, por qué no se cumple?

Yo no he provocado ninguna crisis, porque toda la vida llevo comportándome de la misma manera, así que los derechos fundamentales de los ciudadanos (sanidad, en este caso) no deben ser moneda de cambio para otros intereses.

Que no nos vengán con cuentos chinos porque la tijera está siendo para según qué o quién. MARÍA MERCEDES MARTÍNEZ LORENTE

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Volkswagen comunica la salida de 700 eventuales para el 12 diciembre

Quita dos turnos de la línea 2 ante la previsión de hacer 300.000 coches en 2012

Otro grupo de unos 300 eventuales que finalizan contrato el 22 de ese mes seguirán en la planta hasta entonces

El programa de este año se cerrará con 350.808 Polos, el mayor volumen de coches fabricado nunca en la planta

P.M.

Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra comunicó ayer al comité un reajuste de la capacidad productiva de la factoría, con la supresión a partir del 12 de diciembre de dos de los tres turnos de la MLD, la segunda línea de montaje inaugurada en mayo, lo que supondrá rebajar la capacidad productiva en 250 coches diarios (hasta 1.500) y la salida de "aproximadamente" 700 eventuales de los 1.300 que aún permanecen en la factoría.

Al mismo tiempo, VW comunicó un nuevo recorte de producción de este año "en 2.400 coches". De esta forma, el programa de 2011 "se cierra definitivamente" en 350.808 Polos, indicó el comité en un comunicado. Se trata de la mayor cifra de coches producida nunca en la fábrica pamplonesa. Para 2012, en cambio, y a falta de confirmación "las previsiones adelantadas" de producción que maneja la fábrica son bastante inferiores, con una cifra "orientativa" de 300.000 coches.

Una salida esperada

La salida de estos eventuales era algo que se daba por hecho en el último mes entre la plantilla. En octubre, tal como publicó este diario, ya trascendió que la dirección barajaba poner la MLD a un solo turno para afrontar una caída de las expectativas de producción en el último trimestre. Toda vez que en septiembre que ya se habían anulado todas las medidas de flexibilidad para producir más coches, como el trabajo en sábados, el corredor de eventuales y fijado varios días de cierre con jornada industrial para cerrar en la semana del puente de diciembre.

La posibilidad de anticipar la salida de eventuales antes de diciembre cobró fuerza cuando en la reunión mensual de octubre, VW mantuvo el calendario previsto para este año lo que, en la práctica, suponía que cualquier ajuste a la baja del programa antes de fin de año, de producirse, sólo se podría solventar echando eventuales.

La empresa comunicará cuál es el personal afectado a finales de

Evolución de VW-Navarra en 2011

| 348.186 | | Programa | | | | | 362.128 | | 353.508 | | 350.808 | |
|-------------------------------------|----------------|--|--|---|---|---|---|--|---|------------------------------------|--|--|
| ← Producción 2010: 336.336 | | | | | | | | | | | | |
| Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept. | Octub. | Nov. | Diciem. | |
| •VW parte de un programa histórico. | | •Contrata 300 eventuales para hacer corredor de sábados. | •Incorpora 700 trabajadores para la MLD. | •Se pone en marcha la MLD. •Sube el programa en 14.000 coches. •La inspección cuestiona miles de contratos por obra y servicio. | •Récord de eventuales en fábrica: 1.900. •VW, UGT y CC OO amplían el acuerdo de empleo: se harán 300 fijos en el segundo semestre. | •Paros parciales de LAB y CGT por la política de contratación | •200 eventuales salen en verano al cumplir los 24 meses de obra y servicio. | •VW rebaja el programa en 8.200 coches. •Se lanza el modelo UP en Bratislava. | •VW finaliza contrato a 263 eventuales del corredor de sábados. | •Baja el programa en 2.400 coches. | •La MLD pasa a un solo turno y salen 700 eventuales. •El 22 vencen otros 300 contratos. | |

DN



Montaje del Polo modelo a05 en la planta de Volkswagen de Landaben.

DN

esta semana, cuando se revisarán también los acuerdos de fin de semana, ya que estos turnos deberán "adaptarse también a la nueva situación", según el comité. Este último informó de que "todos" los eventuales con contrato por circunstancias de la producción que vencen el 22 de diciembre (unos 300 según fuentes sindicales) cumplirán el contrato. Así que todo apunta a que los candidatos a salir el día 12 serían los de Obra y Servicio, un contrato que suponía un quebradero de cabeza a la empresa desde que su uso, poco ortodoxo, fue denunciado por LAB a la Inspección y cuestionado por ésta.

A final de octubre, según fuentes sindicales, la factoría tenía 928 eventuales en producción con contrato de 8 horas diarias y 254 en fin de semana. Además, VW cuenta con unos 120 eventuales para sustituir jornadas reducidas por hijos y 30 en prácticas. La factoría ha hecho fijos a 300 eventuales en el segundo semestre del año. En mayo, tocó su techo de empleo temporal con más de 1.900 empleos. Sin embargo, desde el verano empezaron a gotear las salidas de eventuales al cumplir 24 meses, y en septiembre, la planta finiquitó en un solo día a 263 eventuales que entraron en marzo

para sustituir libranzas de fijos por el corredor de sábados.

Prudencia sindical

El presidente del comité, José Luis Manías (UGT) afirmó que la rebaja de ayer "nos ha pillado por sorpresa" ya que "esperaban" para 2012 "un programa de inicio más alto" que los 300.000 coches que se apunta, aunque "sabíamos que las cifras de este año eran una excepción". No obstante, recaló que "en este contexto de destrucción de empleo Volkswagen seguirá convirtiendo eventuales en fijos" tal como acordó con UGT, CC OO y CC en el convenio. Este acuerdo,

revisado al alza en junio, contemplaba hacer fijos a 300 eventuales en el segundo semestre de 2011, revisar al alza esta cifra antes de que acabe el año, así como fijar un compromiso de fijos para 2012 en función del programa que les asignen. Manías recordó que los eventuales pasarán a la bolsa de trabajo de la fábrica, y afirmó que "trabajarán" para que vuelvan a VW "lo antes posible". En este sentido, insistió en reclamar "que se traigan otras producciones a esta casa a medio plazo" y consideró "muy importante" para ello "que la MLD no se haya parado del todo". En la planta se baraja con la posibilidad de optar a fabricar un segundo modelo en 2014.

Por su parte, Chechu Rodríguez (CC OO) afirmó que la decisión de ayer "es una mala noticia, ya que en este momento supone mandar a la gente al desierto" en alusión a la situación de paro. Recordó que la fábrica "llevaba tres años en una posición privilegiada" pero "ahora nos vamos a tener que acostumbrar que las producciones nos fluctúen" y pidió a VW "que intente minimizar al máximo posible ese excedente". Recordó que el compromiso que tienen con VW "es hacer más fijos" que los 300. "Los acuerdos son para cumplirse. Y ahora lo que tenemos que discutir es cuántos y cuándo", dijo.

Por su parte, Iñaki Coscolín (Cuadros) afirmó que "si los 300.000 coches para 2012 son ciertos, que no me los acabo de creer, la conclusión es que estamos en una crisis gorda. Porque son unas cifras muy cortas para la venta del Polo en Europa" ya que ahora Landaben concentra la producción que antes se repartía entre Pamplona, Bruselas y Bratislava.

La dirección de VW comunica cada mes al comité las previsiones de programa y calendarios con un mes de antelación. Lo hace siempre el viernes de la semana en que cae el día 15. La reunión de noviembre debía ser el pasado viernes. Pero la empresa alegó "problemas de agenda" y la pospuso el lunes. Esto, unido al hecho, que trascendió la semana pasada, de que Barcina visitó la factoría el día 3, en plena campaña electoral, alimenta la sospecha de que tal vez se pospuso el anuncio a después de la cita electoral por motivos políticos, algo que Barcina negó hace unos días. Fuentes de su gabinete afirman que la visita "duró tres horas", tuvo al director, Patrick Danau, como anfitrión y "en ningún momento se habló de eso".

Benito Uterga, de LAB, afirmó que el anuncio de ayer "quita credibilidad a la dirección y demuestra que están actuando con criterios políticos en lugar de empresariales".

Banca Cívica baraja una reducción de plantilla según Expansión, y la entidad lo niega

El banco de cajas estudia un ajuste de 1.100 personas, según el rotativo económico

Se añadiría al ERE ya formalizado para prejubilaciones que ha afectado a otros 1.000 trabajadores

DN
Pamplona

Banca Cívica planea reducir su plantilla en 1.100 personas, según recogía ayer el diario económico "Expansión". Este ajuste se añadiría al ERE (Expediente de Regulación de Empleo) de 1.000 trabajadores mediante prejubilaciones y bajas que el grupo ya ha materializado este año. Sin embargo, el banco, constituido

por Caja Navarra, CajaSol, Caja de Burgos y Caja Canarias, ha desmentido que se contemple en estos momentos este plan de ajuste.

El 14% de plantilla

La reducción de empleo de la que habla "Expansión" supondría, de materializarse, la eliminación del 14% de la plantilla. También añade el diario que el plan todavía no es firme y que se están buscando otras alternativas. Entre otras posibilidades se baraja la reducción de salarios o de jornadas laborales para mejorar la eficiencia. En estos momentos la posibilidad de bajas incentivadas y prejubilaciones es ya muy limitada, ya que se ha jubilado a empleados con 55 años, por lo que se tendrá que recurrir a despidos directos, según recoge el diario económico.

Esta posible reducción de plantilla se produciría después de que a finales de 2010 se apro-



Fachada de las oficinas de Banca Cívica.

ARCHIVO

bara un plan de prejubilaciones que afectaba a otras 1.000 personas. A este plan pudieron acogerse quienes contaban 55 años en 2010 y, en algunos casos, también quienes tenían 54. Del número total de prejubilaciones, 160 correspondían a Caja Navarra. Estas prejubilaciones se han tramitado mediante ERE con lo que los prejubilados, en lugar de cobrar todo de la entidad, como hasta entonces, reciben durante dos años el paro. Durante la si-

tuación de prejubilación el trabajador recibe, en general, el 83,5% de su retribución bruta anual.

Banca Cívica ha presentado hasta septiembre un beneficio de 150 millones de euros, un 8,42% más que en el mismo periodo de un año antes. La plantilla hasta septiembre se había reducido el 12% sobre el año pasado por las prejubilaciones y la plantilla total quedaba en ese mes en 7.827 trabajadores.

Caja Navarra defiende la legalidad de las dietas

• Lo hace en respuesta al anuncio de Geroa Bai de que denunciaría al Banco de España "los sobresueldos de los directivos de la CAN"

DN Pamplona

Caja Navarra, a través de su secretario general, Jesús Alberto Pascual Sanz, ha respondido a través de un comunicado a las declaraciones que hizo Uxue Barkos, cabeza de lista de Geroa Bai, el último día de la campaña electoral. Barkos anunció su intención de presentar una denuncia administrativa ante el servicio de inspección del Banco de España "por los sobresueldos de Caja Navarra". Alberto Pascual señala que "no cabe ninguna duda acerca de la legalidad formal y sustento estatutario acerca de la existencia de estos órganos o la percepción de dietas por parte de sus integrantes". Asimismo también señala que Caja Navarra "está permanentemente a disposición tanto del Banco de España como de las restantes instancias supervisoras para proporcionar cuanta información puedan considerar necesaria".

Recogido en los estatutos

Jesús Alberto Pascual Sanz explica en su comunicado que "la Junta de Entidades Fundadoras, sus cargos y sus comisiones internas son instancias organizativas creadas a raíz de la reforma estatutaria de 2010, con la finalidad de proporcionar un cauce de representación orgánica y participación a los representantes de las entidades fundadoras de Caja Navarra, la antigua Diputación Foral, hoy Gobierno de Navarra, el Ayuntamiento de Pamplona y asimismo al Parlamento de Navarra". Además, añade que "representan los intereses colectivos vinculados al desarrollo económico y social de Navarra que, desde su creación, constituyen el objeto y fin fundacional de Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Navarra".

Dicho documento también recoge que la percepción de dietas por parte de los integrantes de estas instancias viene reflejada expresamente en los estatutos de Caja Navarra (artículo 74) "y fue expresamente autorizada por la Comisión de Personal y Retribuciones de esta Entidad que; en su sesión de 23 de julio de 2010, aprobó la extensión a la Junta de Entidades Fundadoras".

Miguel Sanz, en la galería de retratos del Palacio de Navarra



Imagen del óleo de Miguel Sanz.

El cuadro, pintado al óleo por Tomás Muñoz Asensio, figura ya junto a los once anteriores presidentes

Además, con motivo del Día de Navarra, los ciudadanos podrán visitar la sede del Ejecutivo foral

DN
Pamplona

Uno más. Miguel Sanz, ex presidente de la Comunidad foral, ya cuenta con su propio espacio en el Salón de Presidentes. Como es costumbre, la estancia, donde principalmente se celebran reuniones de trabajo, alberga una galería de retratos de quienes han presidido la institución navarra en las últimas siete décadas (hasta 1978 con el título de Vicepresidente y a partir de ese momento con el de Presidente).

El óleo de Sanz, con marcos dorados y con una dimensión de 100 x 81 cm, ha sido pintado por Tomás Muñoz Asensio, hijo de César Muñoz Sola. Los 11 retratos que componen actualmente la galería son: Tomás Domínguez Arévalo (1940-49), José María Arellano Igea

(1949-52), Miguel Gortari Errea (1952-64), Félix Huarte Goñi (1964-71), Amadeo Marco Ilincheta (1971-79), Jaime Ignacio del Burgo Tajadura (1979-80 y 84), Juan Manuel Arza Muñuzuri (1980-84), Gabriel Urralburu Tainta (1984-91), Juan Cruz Alli (1991-95), Javier Otano Cid (1995 - 96) y Miguel Sanz (1996-2011).

Visitas guiadas

Con motivo de la celebración del Día de Navarra, los ciudadanos podrán, además de ver el cuadro de Sanz, visitar el Palacio de Navarra, sede del Ejecutivo foral (antes Diputación foral) desde su construcción en 1851.

Por ello, desde mañana y hasta el próximo 2 de diciembre se realizarán 52 visitas en las que podrán participar más de 2.000 personas. De lunes a viernes, las visitas serán por la tarde, mientras que el sábado y domingo, 3 y 4 de diciembre, así como el 29 de noviembre, día de San Saturnino, se realizarán tanto por la mañana como por la tarde.

La inscripción para realizar esta visita es gratuita y se formaliza a través del teléfono 948 290363, en horario de 9 a 18 horas, de lunes a viernes. Hasta la fecha se han reservado ya más de 600 plazas.

donde Siempre

ROPA NIÑOS

20 • 30 • 40% DESCUENTO

Avda. Zaragoza 8, Tudela 15, Teobaldos 1 y 3, San Jorge 75 y Berriozar

La plantilla de Cotalsa de Aoiz solicitará el concurso necesario de acreedores

Llevan más de 3 meses sin cobrar y varias semanas sin poder trabajar por falta de luz

ASER VIDONDO
Aoiz

Los trabajadores de Cotalsa de Aoiz decidieron ayer solicitar, en el juzgado de lo mercantil, el concurso necesario de acreedores para dar salida a la complicada situación de la empresa. Censuran la gestión de los últimos años, que ha acarreado una deuda "difícil de asumir" de unos 8 millones de euros, y también que llevan más de 3 meses sin cobrar y semanas acudiendo a trabajar sin poder hacerlo por falta de suministro eléctrico al no pagarse los recibos. Esperan

Censuran la gestión de los últimos años y aguardan la redacción de un plan de viabilidad

que el juez nombre administradores concursales que determinen si se debe cerrar la empresa o si tiene futuro mediante la redacción de un plan de viabilidad.

Cotalsa, una de las firmas más antiguas de Aoiz (suma 25 años y tuvo hasta 100 empleados), se dedica a la transformación y comercialización de aluminio, bolsas de basura y film estirable. Tiene hoy 25 trabajadores tras rescindir en agosto el contrato de otros 29 ante la expectativa de un acuerdo comercial con un empresario valenciano que no prosperó.

La empresa lleva al menos 4

años con problemas, y desde entonces ha habido varios expedientes de regulación de empleo y huelgas de la plantilla reclamando sueldos atrasados. Ahora, y al no fraguar la citada opción de reflote, los trabajadores se sienten "abandonados", y por ello han decidido actuar y solicitar el concurso necesario de acreedores de la mano de la consultora Coingest, con la que contactaron a través de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales).

Administradores concursales
"Queremos que se nombren administradores concursales y que el accionista mayoritario deje de hacer y deshacer. Animamos además a sumarse al concurso a los 4 accionistas minoritarios", expresó ayer Ángel Martín Unzué, portavoz de la plantilla.



Fachada principal de Cotalsa de Aoiz.

A.V./ARCHIVO

Aclaró que "no es lo normal que los trabajadores presenten un concurso de este tipo", pero que "se puede hacer cuando te adeudan más de 3 meses de nómina". Asimismo, apuntó que "la tramitación se ha retrasado porque la empresa no hacía llegar la documentación necesaria".

"Veremos si toca liquidar la empresa y al menos podemos empezar a cobrar el paro o ayudas del Fogasa, o si se hace un plan de viabilidad, se llega a acuerdos con acreedores y se ve alguna salida.

Una podría ser el formar una Sociedad Anónima Laboral (la propiedad pasa a manos de los trabajadores)", dijo.

"La responsabilidad de haber llegado a este punto, y más en una empresa puntera por maquinaria en la producción de aluminio como ésta, es de la gestión en los últimos 6 o 7 años del accionista mayoritario y de su hijo: se compró material, se eliminó una buena red comercial, hubo varios cambios de directivos con importantes indemnizaciones...", enumeró.

La Baja Montaña reconoce a sus mujeres

DN Pamplona

La V Gala de la Baja Montaña, con la campaña 'Inédita y Positiva 2011', homenajeará el día 7 a mujeres de la zona. Optan al premio *Nunilo*: Juana M^a Zubiate, entrenadora de baloncesto, y las historiadoras Ana y Rosa Iziz. Y al *Alodia*: Isabel García, poetisa, y M^a Asunción Moreo y Encarna Hualde, misioneras. El premio *Inédita y positiva* va a Ángela Burguete; el *Creativa*, a Esther Abadía; y el *Iguales*, a un proyecto de Puente Solidario. Además, nace el premio *María Azpilicueta*.

Magna opta por expropiar el terreno que Quinto Real no cedió para su mina

La Mancomunidad, con el voto de Bildu, se opuso a desafectar comunal para acondicionar un camino para extraer material

A.V.
Pamplona

La empresa minera Magnesitas Navarras (Magna) ha solicitado la

expropiación y ocupación temporal, por espacio de 40 años, del terreno de 1.600 m² de suelo comunal que la Mancomunidad de Montes Quinto Real se negó a cederle mediante una desafectación (Baztan-Bildu- se opuso y Erro ediles independientes- votó a favor). Era éste el último paso necesario a nivel local, una vez obtenidos todos los permisos del Gobierno, para iniciar su proyecto de apertura de una mina en Erro-

Zilbeti, y mantener así la actividad de su planta de Zubiri. La mina actual de Eugi está a punto de agotarse, y dependen de la empresa 180 familias, en su mayoría de la zona.

Así las cosas, la firma ha requerido al Gobierno de Navarra la expropiación de este terreno que servirá para acondicionar y ensanchar unos 250 metros de una pista forestal ya existente, vial que conectará la carretera NA-138 con la salida del túnel minero que se habilitará para extraer el material de la mina.

Asimismo, y según recoge la resolución firmada el 2 de noviembre por el director general de Empresa e Innovación, Jorge San Miguel Induráin, se pretenden expropiar para su ocupación temporal de 40 años otros 1.330 m² pertenecientes a Quinto Real como franja de desbroce para acondicionar el entronque con la NA-138. Del mismo modo, se ocuparán temporalmente, durante 18 meses

y para la obra del túnel y la mejora de accesos, 3.100 m², con una servidumbre de paso de 2.750 m².

Empezar en 2012

Magna recuerda que su objetivo es siempre llegar a acuerdos con las entidades locales afectadas, pero que en este caso en el que "ha sido imposible negociar", la ley de Minas les ampara.

"La falta de acuerdo en la Mancomunidad de Quinto Real nos ha ocasionado un retraso en los plazos de 6 meses. Ahora, con la publicación en el BON de esta expropiación se abrirá un tiempo de alegaciones tras el cual esperamos disponer ya del suelo. Así, en enero o febrero podremos empezar a trabajar", señala José Antonio Yeregui, director industrial de Magna. "Es el nuestro un proyecto riguroso en todos los sentidos, consensuado durante muchos años a todas las escalas", sentencia. Invertirán 11 millones de euros.

Homenaje en Sangüesa al director de la Coral Nora ante su retirada

Fermín Iriarte Irigoyen fundó este conjunto en 1968 y lo dirigirá por última vez en diciembre

A.V.
Pamplona

"Hasido toda una sorpresa. Pensaba que podrían tener pensado algo para el último concierto, el de Navidad, pero no para éste de Santa Cecilia. Estoy muy agradecido, ha sido muy entrañable". Son palabras de Fermín Iriarte Irigoyen, fundador y director de la Coral No-

ra de Sangüesa desde 1968, que este sábado fue homenajeado por el conjunto ante su inminente retirada.

Natural de Zugarramurdi y de 67 años, Iriarte dirigirá por última vez a la coral el 17 de diciembre en el concierto de Navidad. Antes de ello, el conjunto cantaba este sábado en la iglesia de Santa María, en la misa de las 19.00 horas, con motivo de la festividad de Santa Cecilia. Interpretó, entre otras piezas, la *Misa a siete voces* de Juan Francés de Iribarren, el *Ave María a 8 voces* de Tomás Luis de Vitoria, y el *Viva la música* de Luis Elizalde.

Al término de la misa, Bruno Ji-



El homenajeado Fermín Iriarte Irigoyen, en el centro y con bigote, arropado por toda la Coral Nora.

DN

ménez Jiménez, sangüesino de 38 años que sustituirá en la dirección a Iriarte, tomó la palabra, pidió al coro bajar al altar, y explicó el homenaje que se iba a realizar. Consistió en cantar cinco piezas repre-

sentativas para Iriarte y el conjunto: *Oles Eskonberriak* (en recuerdo de los miembros que iniciaron el primer ochote en la coral), *Canción marinera* (obra para cinco voces graves), *Cuando una rosa se*

muere (en memoria de los ex coralistas y los fallecidos), *El ruiseñor* (en homenaje a todos los solistas) y *Nauna Nauna* (en agradecimiento a los miembros actuales y al Zugarramurdi natal de Iriarte).

Diario de

Noticias

FIESTA DE SANTA CECILIA

Alumnos y profesores de la Ciudad de la Música no pueden usar el Auditorio hasta que lo inaugure la Casa Real

PÁGINA 66



ELECCIONES 20-N

El 20-N castiga el pacto UPN-PSN y enreda el futuro del Gobierno de Barcina

UPN-PP ASUME QUE EL VOTO DEL EXTERIOR NO LE PERMITIRÁ LOGRAR EL TERCER ESCAÑO

EL BIPARTIDISMO Y LA DIVISIÓN DE LA IZQUIERDA FAVORECEN A LA DERECHA EN LOS BARRIOS DE **PAMPLONA**

ZAPATERO CONVOCA CONGRESO DEL PSOE EN **FEBRERO** Y RAJOY FORMARÁ EL GOBIERNO ANTES DE NOCHEBUENA

"Hemos conseguido recoger el testigo de Nafarroa Bai"

UXUE BARKOS GEROABAI



Chon Latienda, afín a Sanz, dimite de la Ejecutiva de UPN por discrepancias con Barcina tras la alianza con el PP

PÁGINAS 12-27 EDITORIAL EN PÁGINA 3

PREMIOS AL DEPORTE NAVARRO

Reconocimiento a la pelotari Maite Ruiz de Larramendi y al balonmanista Eduardo Gurbindo, entre otros

PÁGINAS 54-55



La prescripción médica por principio activo **confunde** a los mayores navarros

PÁGINA 6

Un estudio detecta **38.612** viviendas vacías en Navarra, el 12% del total

PÁGINA 7

Los trabajadores de **Cotalisa** de Aoiz presentan concurso necesario de acreedores

PÁGINA 42



Vehículos Polo, ayer en la campa de la planta de Volkswagen Navarra, en Landaben. FOTO: JAVIER BERGASA

VW DESPIDE A 700 EVENTUALES

Landaben anuncia tras las elecciones que reduce la producción en 2.400 vehículos

PÁGINA 39

El comité pregunta si habrá 1.100 despidos más en Banca Cívica

LOS SINDICATOS VEN ÁREAS CON FALTA DE PERSONAL

PÁGINA 42

Ferran Adrià

1 por sólo 1,99€

HOY CUCHILLO DE POSTRE 5

Noticias

Ordenador Portátil

9

Noticias



Cartas al Director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director.

Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Privatización en el Complejo Hospitalario

En las cocinas del Complejo Hospitalario y Ubarmin se respira ansiedad, angustia, miedo y cansancio. Nos damos ánimos unas a otras, pues los necesitamos. Son muchos días de movilizaciones reivindicando nuestros derechos con el ánimo de que los responsables de este sinsentido se den cuenta de su error y den marcha atrás en la idea de privatizar las cocinas de hospitales. Nos parece una idea tan descabellada como fracasada de antemano. Estos días andamos a contrarreloj: trabajo, parones, asambleas, concentraciones, todo ello con la ayuda incondicional de los sindicatos LAB, ELA y CCOO. También nos apoyan CGT y Solidari. Gracias a todas y todos.

El sábado día 12, la manifestación. Allí estábamos todas y todos con nuestros carteles, petos, pancartas y pitos, animados y nerviosas. Iba viniendo gente y más gente y nos mirábamos contentas y agradecidas ¡cuánta gente viene a apoyarnos! Durante la manifestación alzo la vista y veo colgando de las farolas las fotos de algunos políticos con sus eslóganes. Veo al del PSN, con su slogan *Habla Navarra*, muy bien, hablemos, y grito con más ganas, *¡No falta dinero, sobran ladrones!*, *¡Vuestras dietas, nuestra ruina!*, *¡El dinero del TAV, para la sanidad!*, *Ez, ez, ez, pribatizaziorik ez!!!*. Vamos avanzando y me encuentro con Rajoy diciendo: *Súmate al cambio*. Por supuesto que nos sumamos al cambio, pero al de políticos y sus políticas. Queremos cambiar a políticas mucho más abiertas y participativas, donde a los políticos electos no les dé por privatizarlo todo y menos las cocinas de los hospitales *¡Vera, Barcina, no es vuestra cocina!*, *¡La comida basura, para la jefatura!* Seguimos y ahí está Rubalcaba con cara de: *Si todos mienten, yo también*, y dice su eslogan: *Pelea por lo que*

quieres, ¡pues claro, faltaría más!, eso es lo que hacemos desde que la consejera de Sanidad, guiada por su botones aquí en Nafarroa y su socia nos dio la noticia. Más vale que usted se ha dado cuenta del sinsentido de esta decisión y se pone de nuestra parte. Supongo que ya le habrá dado la orden oportuna a Jiménez para que corte con este rollo cuanto antes y no nos descuenten las horas de los paros ni de la huelga del día 16, ¿no? Sería impropio, según usted. *¡No somos números, somos personas!*, *¡Esta batalla la vamos a ganar!*, y así hasta el monumento a los Fueros, con el paseo de Sarasate a rebosar. ¡Qué bien!, ya podemos relajarnos, vamos por el camino correcto.

M^a Lourdes del Río Artaso

La lista negra

Acabo de ser otra víctima más. No de la crisis, aunque así lo argumenten y aunque acabe siéndolo, sino de la condición ¿humana?

Soy madre, trabajadora, familia monoparental, y me acaban de despedir por el solo hecho de defender mi puesto de trabajo. Solo por eso... Mi nombre va dando tumbos de lista en lista como si detrás de él no hubiese una persona, una vida, una familia, mil historias...

La empresa BSH me ha despedido porque formaba parte de una lista para las elecciones sindicales de 2010 en la empresa. Lista que presentaba Solidari, sindicato que no ha firmado el acuerdo al que se ha llegado y por el que han despedido a 87 compañeros más, todos en la lista negra.

BSH empresa y su elenco directivo no han valorado lo que, verdaderamente, es digno de valorar... y en mi caso es: 17 años, los 13 últimos con contrato fijo, 2ª generación trabajando en su planta de Esquíroz, informes positivos sobre mi trabajo de los mandos a cargo de la MOD (Mano de Obra Directa), calidad en el trabajo realizado, situación familiar (viuda con un hijo menor a mi cargo) edad, antigüedad, etcétera.

Su director, jefe de producción, jefe del departamento de personal y el conjunto de representantes sindicales firmantes que salvaguardaron a sus afiliados en detrimento de los que no lo éramos, no han cumplido, ni de lejos, con la ética y la moral... Está claro: o eres marioneta o la mano que la maneja. Aquí no hay sitio para seres con vida propia.

Hay tantas terribles historias; personas que han sido despedidas siendo buenas trabajadoras, padres de familia con la pareja enferma grave,

madres con reducción de jornada por cuidado de hijo menor... En definitiva, y sobre todo, gente trabajadora, que es lo único que debían valorar.

Por lo tanto ellos: director, jefe de producción y jefe del departamento de personal son los que no han hecho bien su trabajo. A ellos habría que despedirlos de BSH y colocarlos en una lista: la de los seres que son capaces de hacer daño a los demás, eso sí, sin dar la cara... Y que sus nombres vayan dando tumbos de esa lista a las listas del paro, sin que los demás valoren lo que hay detrás de sus nombres, porque lo que hay detrás no vale nada.

Feli Sánchez Borrachero

Paraguazo a un árbitro asistente

No hay que sorprenderse: son cosas del fútbol. Es una más de las barbaridades que ocurren cada semana en muchos campos de fútbol (que no de tenis, golf o rugby).

Como vengo diciendo desde hace tiempo, pensar que se puede acabar con las agresiones físicas sin antes tratar de llevar a cabo una revolución total de valores es absurdo. Por desgracia, el fútbol vive en un ambiente degradante en el que casi todo lo moralmente negativo puede suceder (ya se sabe: el negocio por encima de la ética).

El sábado por la noche, en Valencia, los jugadores del equipo local protestaban al árbitro y lo empujaban como si fuese un monigote (por cierto, ante una jugada que no se ve con claridad ni con diez mil repeticiones). Por su parte, los aficionados llevaban todo el encuentro insultando a los árbitros y a los jugadores del Real Madrid. Y esto no es solo en Valencia, claro está. Éste es el ambiente típico del fútbol. Entonces, ¿quién puede extrañarse de que se lance un paraguazo a un ser humano?

Hace poco escribía sobre la necesidad de una huelga nacional de árbitros (como forma de invitar a la reflexión y de iniciar un cambio de valores en el fútbol que es más que necesario). Ahora, con el paraguazo, muchos dirigentes de clubes, federaciones y comités de árbitros dirán que hay que acabar con la violencia; pero, por supuesto, de medidas de verdad, de iniciativas serias a nivel nacional, nada de nada. Y, en definitiva, que nadie se preocupe y que siga el negocio, aunque no el respeto.

Ángel Andrés Jiménez Bonillo
Árbitro de fútbol y presidente de la Asociación Deporte sin insultos

Flaco favor a los consumidores y a sus organizaciones

La pasada semana se nos comunicaba el recorte del 60% en la partida destinada a asociaciones de consumidores de los Presupuestos Generales de Navarra para el año 2012.

No encontramos justificación alguna a semejante recorte, ya que los problemas y necesidades de los consumidores y usuarios van en aumento, y la labor que realizan las asociaciones de consumidores informando y defendiendo los derechos de los consumidores cada vez está más reconocida.

Tan solo en Irache, el pasado año fueron atendidas 40.231 reclamaciones y consultas de personas que han confiado en esta asociación para solicitar información o defender sus derechos.

No sabemos los motivos de este recorte del 60%, pero es fácil conocer sus consecuencias. Para los consumidores y usuarios, más dificultades a la hora de hacer valer sus derechos. Para las organizaciones, graves problemas para afrontar sus gastos. Y para los dieciséis trabajadores de Irache, licenciados y profesionales en el ámbito del consumo, nuestro puesto de trabajo en serias dificultades como consecuencia del recorte y sin ninguna explicación.

A nivel humano no parece lógico pretender acabar con la labor que desarrollamos en esta asociación. Pero a nivel económico no encontramos justificación alguna a un recorte, que ni siquiera supone un ahorro para los contribuyentes, ya que el importe recortado pasa a engrosar otras partidas del Servicio de Consumo de Política Social. Recordamos cómo el Plan Estratégico de Protección al Consumidor (Plan redactado entre la Administración del Estado y todas las administraciones autonómicas) dice, entre otras cosas respecto a asociaciones de consumidores: "solo con asociaciones fuertes los consumidores podremos acertar y salir airoso del reto que supone un mercado cada vez más complejo"... "las asociaciones de consumidores tienen una misión en la sociedad que no ha de ser asumida por las administraciones, salvo que aquéllas no las lleven a cabo".

Las asociaciones de consumidores, como otras asociaciones, son una expresión de la sociedad civil, de la voluntad de miles de asociados que consideran que son el cauce idóneo para la defensa de sus intereses como consumidores, y los poderes públicos tienen la obligación (así se establece legalmente) de fomentar el asociacionismo de los consumidores.

Desde Irache solicitamos a todos los partidos políticos su apoyo en los Presupuestos Generales de Navarra en beneficio de los consumidores y sus organizaciones.

Manuel Arizcun, Felix San Julian, Javier Goyena, Manuel Santesteban, Susana Arizcun, Xavier Cherez, Arantxa Jiménez, José Javier Martínez, Mikel Bezunartea, Olga Lorente, Francisco Javier Avila, Ricardo Rodríguez, José Luis Sanjurjo, Miriam Beguiristain, Raquel García, Alberto Lázcoz, Diana Valenciano, Cesar Igarreta, Maite Valbuena, Naiara Saldías

Junta directiva y plantilla de trabajadores de Irache

Mensajes al 948 330017

No se publicarán aquellas llamadas en las que no se identifique al comunicante

¿Quién tiene tanta cara?

¿Cómo puede el PP tener tanta cara al decir que estamos mejor que antes gracias a ellos cuando hemos tenido 20 años de Gobierno socialista y ocho del PP? Sakozy, Angela Merkel y Obama han sufrido descalabros electorales por la crisis. ¿Cómo puede Rajoy tener tanta cara y parecer ser más listo que estos presidentes? ¿Cómo puede el PP tener tanta cara y hablar de la crisis del ladrillo cuando en España explotó porque Aznar declaró todo el suelo urbanizable? ¿Cómo puede Rajoy tener tanta cara de decir que el cambio climático es una tontería si está probado científicamente? ¿Cómo puede el PP tener tanta cara y hablar de democracia cuando los únicos debates que ha habido en democracia ha sido durante el Gobierno socialista? ¿Cómo pueden tener tan-

ta cara al criticar al gobierno por la deuda cuando Madrid y Valencia son las comunidades más endeudadas? ¿Cómo puede decir que se ocupa de los trabajadores cuando el presidente de Telefónica, amigo personal de Aznar, echará a la calle a diez mil personas obteniendo beneficios? ¿Cómo puede el PP tener tanta cara que la disminución de impuestos beneficiará a todos por igual cuando a los trabajadores les bajará cien euros y a los ricos un millón al año? ¿Cómo puede criticar el déficit del Gobierno cuando su reducción del déficit se basó en vender las empresas públicas rentables (Telefónica)? ¿Cómo pueden criticar el sistema educativo y sanitario cuando están privatizando la educación y la sanidad donde gobiernan? ¿Cómo puede hablar de servicios sociales cuando no aplican la Ley de dependencia? Javier Ángel García Santos



Con **ROOMS de Cocinobra** ésta alcachofa crece en **1 DÍA**

08:00 AM → 20:00 PM

rooms
de cocinobra

Por **comodidad y ecología**, cada vez más personas cambian su vieja bañera por modernas cabinas de ducha.

En **ROOMS de Cocinobra**, sustituimos tu bañera por un plato de ducha en un tiempo record: en un día, tu cabina de ducha lista.

C/ Larrazko, 95 - ANSOAIN - T 948 24 22 97
www.cocinobra.es ansoain@cocinobra.es

De lunes a viernes, de 9:30 a 21:30
Sábados de 9:30 a 13:30

SOLICITE CITA PREVIA

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com



IES PLAZA DE LA CRUZ INTEGRA AL ALUMNADO SORDO P. 8

La prescripción médica por principio activo crea confusión entre los mayores

EL 63% DE LOS PACIENTES ANCIANOS RECONOCE LOS FÁRMACOS POR EL ENVASE, LA FORMA O EL COLOR

La sociedad navarra de médicos de familia pide que no haya recortes en Primaria y premia dos investigaciones

LOLA CABASÉS

PAMPLONA. Un trabajo realizado por un equipo de Atención Primaria del centro de salud del barrio pamplonés de San Juan pone de manifiesto que la nueva prescripción de fármacos por principio activo está creando cierta confusión entre la población mayor. Según este estudio, un 63% de las personas consultadas reconoce los medicamentos que toma por el envase, la forma y el color, y un 41% desconoce el nombre comercial y el principio activo.

A la vista de este estudio, presentado y premiado en las VII Jornadas Formativas de la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria, los médicos plantean alcanzar un consenso sobre la isoparancia de los fármacos para mejorar el conocimiento y la cumplimentación de la medicación de la población anciana. El director del equipo autor del estudio, Pablo Aldaz, comentó que decidieron realizar este trabajo a la vista de las dificultades que para los pacientes estaba suponiendo la prescripción por principio activo. "Se trata de personas polimedcadas, que tienen que tomar entre 4 y 6 fármacos diarios. Nuestra labor es garantizar que los tomen por el bien de su salud, de ahí la necesidad de facilitarles la labor".

Se han encontrado los médicos que han aumentado las consultas, sobre todo en Enfermería y las farmacias, sobre los "nuevos" medicamentos, y

LOS DATOS

● **Menos recortes en Primaria.** El presidente de la Sociedad Navarra de Médicos de Familia y Atención Primaria, Iván Vergara, aprovechó la jornada y la presencia de la consejera de Salud, Marta Vera, para pedir que no haya recortes económicos en la Atención Primaria. Aseguró que la prescripción por principio activo "es un nicho de ahorro menor" y criticó que no haya sustituciones para cubrir vacantes y bajas o la supresión de los días que los profesionales tenían para docencia, recortes que repercuten en la calidad de la atención, dijo.

● **Equipos ganadores.** El trabajo sobre fármacos lo realizaron Ana de Julián, Maitane Tainta, Miren Oscáriz, María José Dronda y Pablo Aldaz. El trabajo sobre enfermos renales es obra de los profesionales del Centro de Salud de Aoiz Ricardo Molinero, Leire Urtasun, María Luisa Gofii, Socorro Valencia, María Carmen Royo e Inmaculada Izura.

● **Más de 170 profesionales.** La portavoz de la sociedad organizadora, Santos Indurain, destacó los talleres celebrados en el marco de la jornada, que reunió a más de 170 profesionales, sobre formación y actualización de enfermedades importadas, urgencias traumatológicas, ecocardio, diabetes, terapia intensiva, uso de antibióticos en patología bucodental, urticarias etc.



Una mujer mayor es acompañada por una enfermera. FOTO: NEREA MAZKIRAN

han detectado que hay pacientes que han confundido unas pastillas con otras, al haber cambiado el aspecto de éstas. De ahí, que planteen la necesidad de que "colaboren los laboratorios y desde Sanidad se intente paliar este problema".

Para identificar los criterios por los que se guía la población anciana, se realizaron 95 encuestas a hombres y mujeres, mayores de 75 años. Del estudio, titulado *Valoración de los criterios de identificación de medicación en la población anciana*, se excluyeron pacientes con facultades mentales mermadas, déficit visuales severos y los que toman fármacos suministrados por terceras personas. Concluyen los expertos que "la mayoría de los pacientes no conoce su medicación por principio activo y el nombre comercial" y que "el cumplimiento de la nueva normativa puede crear confusión en la población anciana".

● **ENFERMOS RENALES** También fue premiado una investigación, realizada por profesionales del Centro de Salud de Aoiz, sobre el manejo del paciente con enfermedad renal crónica. El trabajo titulado *Enfermedad renal crónica como factor de riesgo vascular. Estudio de seguimiento en Primaria* busca conocer las características de sus pacientes con enfermedad renal crónica, el nivel de calidad en su manejo y cribado en los grupos de riesgo.

Para ello, hicieron el seguimiento de 70 pacientes en el centro de salud de Aoiz, durante un año. Concluyen la necesidad de mejorar, entre otros, el consejo dieta/ejercicio, el control de colesterol LDL, hemoglobina y tensión arterial y la petición ecográfica en hombres mayores de 60 años. Añaden que "el cumplimiento de objetivos de consenso nos obligaría a multiplicar derivaciones y un tratamiento intensivo y dada la edad (más de 80 años) supondría mayor yatrogenia, desplazamientos y pruebas complementarias". Los autores del trabajo concluyen que "parece razonable adecuar las medidas terapéuticas y los objetivos a la edad del paciente y su estado general".



Empleadas de las cocinas del CHN, el pasado viernes. FOTO: JAVIER BERGASA

Cancelan las vacaciones y los permisos del personal de cocina del CHN

UNA CIRCULAR DE LA DIRECCIÓN ANULA LAS FIESTAS QUE LOS TRABAJADORES HABÍAN COGIDO DE AHORA HASTA FIN DE AÑO

PAMPLONA. El personal que trabaja en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) se enteró el pasado viernes a través de una circular enviada desde Dirección que aquellos trabajadores que habían reservado sus vacaciones para los últimos días de 2011 no podrán disfrutarlas. Asimismo, tampoco podrá solicitarse ningún tipo de permiso durante los cuarenta días que restan para que finalice el año, según confirmó ayer Imanol Paskual, repre-

sentante del sindicato ELA.

Los sindicatos CGT y Solidari denunciaron esta medida y apuntaron que la circular, dirigida a las jefaturas de las cocinas del CHN A y B, supone un nuevo golpe "a unas trabajadoras sobre las que ya pende la espada de Damocles del despido". Según ambos colectivos, que ven "con preocupación" la decisión tomada por el CHN, la medida es "un ejercicio de cinismo que les deja sin un derecho básico".

Con esta medida el CHN pretende ahorrarse el dinero que les supondría contratar personal temporal para cubrir las vacaciones durante el puente foral y Navidad. Sin embargo, desde CGT y Solidari criticaron la decisión y calificaron como "miser-

ro" el ahorro que supone "esta nueva vuelta de tuerca sobre estas trabajadoras". Por último, ambos sindicatos, que no cuentan con representación en la mesa sectorial de Salud, exigieron "la restitución de este derecho para las trabajadoras".

Esta medida se une al anuncio de la externalización de los servicios de cocina del CHN que afecta a más de 180 trabajadores. Según explicó el pasado viernes Fernando Balduz, director de Administración y Servicios Generales del CHN, "en gasto directo, el servicio de cocinas de todo el CHN ronda los 8,5 millones, dos en materias primas y unos 6,5 en personal". Con la externalización, el Gobierno foral persigue evitar este gasto. >R.ACOSTA

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

FINANZAS EL BANCO DE ESPAÑA
INTERVIENE EL BANCO DE VALENCIA
Y DESTITUYE EL CONSEJO P. 43



La campaña de Volkswagen, ayer con unidades del modelo Polo. FOTO: JAVIER BERGASA

APUNTES

- **Comparecencia de Goicoechea.** El PPN solicitó ayer la comparecencia de la consejera de Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea, para que "dé cuenta de esta situación".
- **El acuerdo de empleo.** La dirección insistió ayer al comité en que "el acuerdo de empleo se cumplirá y que antes de finalizar el año se revisará cuando se tengan los datos definitivos del programa de 2012".
- **Comité Mundial.** Esta semana se celebra el Comité Mundial de sindicatos en Stuttgart (Alemania).
- **"Contra los contratos ilegales".** LAB y CGT se concentrarán el viernes en "contra de los contratos ilegales".

LA CIFRA

11.320

- **Coches menos.** En los últimos meses del año, VW ha reducido su programa en 11.320 coches.

VW anuncia tras las elecciones el despido de 700 eventuales en diciembre

REDUCE LA PRODUCCIÓN, ESTA VEZ EN 2.400 COCHES, Y EL PROGRAMA ANUAL QUEDA EN 350.808

Desde el 12 de diciembre la segunda línea de montaje pasa de tres a un turno y el taller de pintura se suprime el fin de semana

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Volkswagen prescindirá de unos 700 eventuales a partir del lunes 12 de diciembre después de anunciar una nueva rebaja del programa para este año de 2.400 coches -el definitivo queda en 350.808 unidades-; y debido a las previsiones que maneja para 2012, que apuntan a fabricar unos 300.000 vehículos -50.000 menos que este año-, informó el comité mediante una nota.

Las últimas decisiones de la factoría de Landaben se conocen un día después de las elecciones generales, en una reunión mantenida ayer entre la dirección y el comité, y que estaba convocada desde la semana pasada.

Estos cerca de 700 eventuales, que disponen de un contrato de obra y servicio, trabajan en producción durante la semana y en fin de semana, informaron fuentes sindicales. Por el momento, los cerca de 300 temporales que cuentan con un contrato de circunstancias de la producción hasta el 22 de diciembre agotarán su compromiso con la empresa, como así lo confirmó la dirección. Sin embargo, VW no informó qué sucederá con estas personas una vez que venzan sus contratos. Estos cerca de 300 trabajadores entraron en la factoría en junio en sustitución de los empleados que fueron despedidos, y se les tenía que haber hecho fijos,

según la denuncia de la Inspección de Trabajo.

La dirección informó al comité de la reorganización de la fábrica para afrontar el nuevo programa previsto, que afecta directamente al empleo. Una vez pasado los puentes de diciembre, la segunda línea de montaje dejará de trabajar a tres tur-

nos -como lo ha hecho desde que comenzara a funcionar en junio de este año- para hacer solo uno. Sin embargo, Volkswagen no especificó si el único turno iba a ser de mañana, de tarde o de noche.

Actualmente, la segunda línea de montaje -denominada MLD- fabrica 378 vehículos entre los tres turnos (254 entre el de mañana y tarde y 124 en el de noche), contaron fuentes sindicales. La primera línea de montaje conserva los tres turnos -la ML1-.

El turno de fin de semana de taller de pintura también desaparece con las bajadas de producción desde la semana del 12 de diciembre: así que el último turno se desarrollará el fin

de semana del 10 de diciembre. Las personas que dependen de este taller de pintura se encuentran entre los 700 eventuales que se quedarán sin trabajo después del puente foral.

Con la desaparición de estos puestos de trabajo, y el peligro de que suceda lo mismo con los cerca de 300 que tienen contrato de circunstancias de la producción -eso todavía está sin confirmar-, la factoría de Landaben se puede quedar sin mil eventuales en el plazo de un mes, y reducir la temporalidad de los cerca de 1.400 actuales a unos 400 al comenzar enero (125 de ellos cubren reducciones de jornada).

Con el programa final de 2011 y el

previsible para 2012, "los servicios técnicos y el departamento de personal decidirán el número de trabajadores necesario para cubrir los tres turnos de la ML1 y el único que se mantiene en la MLD. La empresa espera dar los datos a finales de semana. Además también se convocará al comité para renovar los acuerdos de fin de semana y adecuarlos a la nueva producción", explicó el comité en una nota.

En la misma reunión de ayer, se pactó el calendario definitivo de enero, fijados como jornada industrial los días 2, 3, 4 y 5, para comenzar a trabajar el lunes 9 de enero. Además también se pactó el calendario provisional para febrero.

La factoría prevé fabricar 300.000 vehículos en 2012, la cuarta mejor cifra en 15 años

A PESAR DE QUE EN 2011 EL NÚMERO DE POLOS CAE, TODAVÍA LANDABEN ESTÁ EN NÚMEROS RÉCORD

PAMPLONA. Las previsiones del programa de producción de 2012 hablan de la fabricación de unos 300.000 coches en la planta de Landaben. Todavía esta cifra es orientativa a la espera de confirmarse en diciembre, indicó el comité mediante una nota. Este número de unidades supone casi 51.000 coches menos que los que se van a fabricar este año, pero hay que tener en cuenta que las 300.000 unidades suponen la cuarta mejor

cifra que puede tener la planta de Landaben en los últimos 15 años. Además, a pesar de las reducciones de programa sufridas en los últimos meses del año, que coinciden con la moderación de crecimiento económico de los países europeos, Volkswagen Navarra va a cerrar 2011 con una cifra récord de producción: 350.808 vehículos. Nunca antes la planta de Landaben había concluido un ejercicio con un volumen de programa tan elevado -si es que concluye el año en esta cifra-.

EL PICO ALCANZÓ LOS 362.128 POLOS
En mayo, VW Navarra anunció un incremento de producción de 13.942 vehículos en 2011 lo que elevó la pro-

ducción anual a los 362.128 coches, lo que supuso una remodelación del calendario de la plantilla, trabajar sábados obligatorios, la continuidad de eventuales y la consolidación de la segunda línea de montaje. Sin embargo, todo cambió tras el verano, cuando la factoría informó de una rebaja del programa de cerca de 9.000 vehículos, y de los 362.128 se pasó a 353.508. Esta medida supuso de nuevo la reorganización del trabajo, y la salida inmediata en octubre de cerca de 300 eventuales.

En estos momentos el personal temporal en Volkswagen Navarra suma unos 1.400 trabajadores, y una plantilla fija de unos 4.000 empleados. >S.Z.

DEL RUMOR EN 'TWITTER' AL PPN El anuncio de la bajada de producción y el despido de 700 eventuales sucede casi una semana después de que en Twitter se lanzara una pregunta a la presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, en la que se decía si era verdad que en la visita que hizo a la factoría antes de la campaña electoral, pidió a la dirección que retrasara una nueva cancelación de contratos eventuales. Barcina desmintió este rumor y dijo que el Ejecutivo de Navarra "nunca ha incidido en cuestiones laborales de la empresa y en este caso tampoco".

El Partido Popular de Navarra instó ayer al Gobierno foral a "mediar e intervenir para evitar en la medida de lo posible" que Volkswagen Navarra prescindiera de estos 700 eventuales. El PPN pidió al Ejecutivo que "realice todas las gestiones que estén en su mano para lograr que este anuncio no se lleve a cabo", dijo en un comunicado.

El comité de Banca Cívica pide a la dirección que aclare si recortará otros 1.100 empleos

LOS SINDICATOS ENTIENDEN QUE HAY ZONAS EN LAS QUE EN LA ACTUALIDAD FALTA PERSONAL

La entidad contaba a finales de septiembre con 7.827 trabajadores, tras haber prejubilado a casi 1.100 empleados

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Los sindicatos que componen el comité de Banca Cívica reclamaron ayer a la dirección de la entidad que aclare si piensa afrontar una reducción de personal de unos 1.100 puestos de trabajo, tal y como apuntaba una información publicada en *Expansión*. La empresa no desmintió la información ni envió comunicación a la CNMV al respecto.

"Oficialmente no tenemos ninguna notificación", explicaba ayer José Carlos Oroquieta, del sindicato SEA, una de las centrales que ayer mismo se dirigió a la empresa para solicitar una explicación sin encontrar una respuesta. "Hemos solicitado una reunión para hablar de ello", añadía Oroquieta, que entiende que, por los menos en las zonas controladas por Caja Navarra, Caja Burgos y Caja Canarias, "no existe ningún excedente de personal, sino más bien al contrario".

La noticia pilló a los trabajadores de Banca Cívica por sorpresa, debido especialmente a la elevada cifra de posibles salidas. La entidad contaba a finales del pasado mes de septiembre con 7.827 trabajadores, con una reducción del 12% en el último año. A finales de 2010, Banca Cívica tenía un plantilla de unos 8.918 trabajadores, de los que aproximadamente 4.500 procedían de Cajazol. Las prejubilaciones pactadas con el comité permitido seme-

jante reducción de personal.

"El problema es que ahora apenas queda gente en edad de prejubilarse", explicaban desde el comité de empresa, que teme que, de ser cierta la noticia, esta se concrete en una reducción de la red de oficinas superior incluso a la llevada a cabo en los últimos meses: de 1.551 sucursales a 1.415. Esta reducción de la capacidad instalada estaría encaminada, por tanto, a reducir presencia en aquellas áreas menos rentables o simplemente deficitarias y a concentrarse en las zonas con mejor rendimiento o perspectivas. El objetivo es mejorar el ratio de eficiencia (un indicador que mide el dinero que se invierte para ganar cien euros) y que en el caso de Ban-

ca Cívica se sitúa en un 82%. "El objetivo es llegar al 50% en 2013", explicaban desde la entidad durante la presentación de sus resultados.

Esta mejora es clave para poder generar los recursos suficientes que le permitan a la empresa a devolver los 977 millones de euros que le debe al FROB. De momento, apenas ha pagado intereses por valor de 23 millones de euros. Como es lógico, Banca Cívica no sería la única fusión de cajas que reducirían personal: Bankia, Mare Nostrum y Liberbank deberían afrontar procesos similares, que serían mucho más drásticos en las entidades intervenidas o nacionalizadas: Unnim, NovaCaixa-galicia, CatalunyaCaixa y CAM.

SEGÚN ZONAS "La noticia ha causado revuelo entre el personal", comentaba ayer Iosu Pardo, presidente del comité de empresa, quien aseguraba que tienen intención de pedir a la empresa que "salga al paso de esta información", al tiempo que negaba la existencia de tal excedente de personal. "Al contrario, hay zonas en las que falta gente".

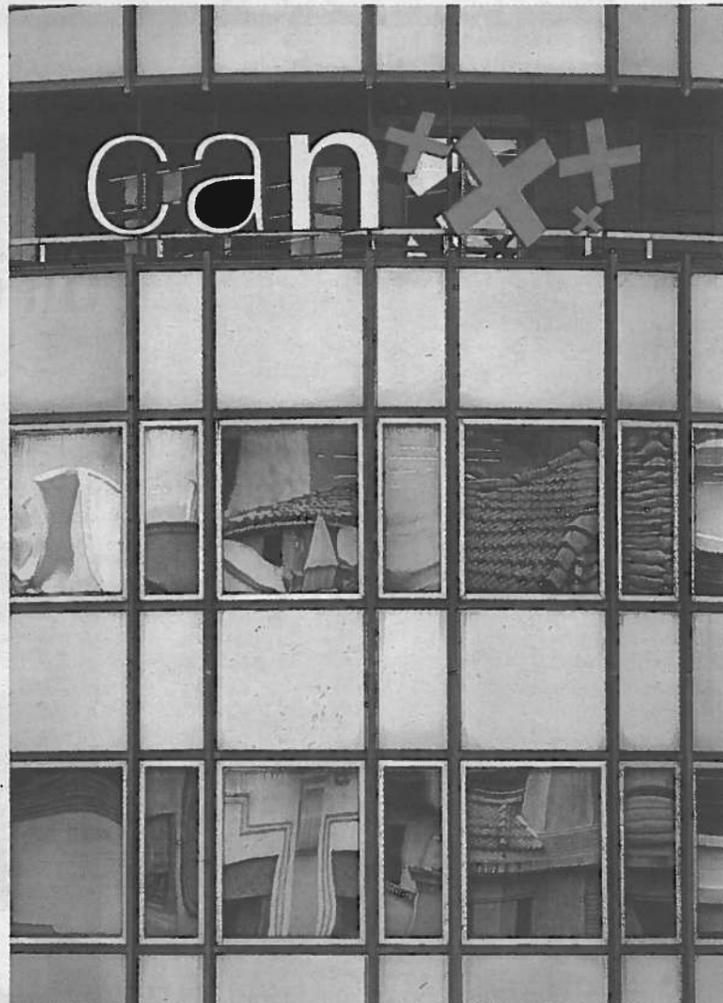
Juan Esevenri, de CCOO, mostraba también su malestar por la noticia y, en caso de que se concrete, por el modo en que se ha hecho. "No sabemos nada, pero no creemos que éste sea la forma de presentarlo, sino ante la representación laboral", explicaba el sindicalista.

Diversas fuentes apuntaron a que la empresa se encuentra ultimando en estos momentos un plan estratégico para los próximos años y en el que podría contemplarse una reestructuración de personal importante. "Podría depender también de si entramos o no en una nueva rueda de fusiones", explicaban desde el comité.

LA CIFRA

15%

● **De trabajadores en Servicios Centrales.** El objetivo es dejarlo en el 12% e incrementar hasta el 88% el personal en red de oficinas.
● **Objetivo de eficiencia: 50%.** La entidad se ha dado dos años para alcanzar este porcentaje, que es mejor cuanto más reducido es, desde el 77% actual (un 82% con las amortizaciones).



Sede central de Caja Navarra en Pamplona. FOTO: D.N.

Objetivo: reducir gastos de personal

En los últimos meses es uno de los empeños principales de la entidad, que afronta una duplicidad de redes no demasiado significativa, pero que carga con algunos lastres importantes. Quizá el más significativo es la necesidad de devolver al FROB 977 millones de euros, una cantidad muy importante cuando todo el negocio de la entidad está en España, un mercado que dará muy pocas alegrías en los próximos cuatro ejercicios. Para generar los recursos que permitan devolver el dinero, Banca Cívica espera, por un lado, aprovechar las sinergias de la integración al máximo, cuyos efectos comenzarán a ser visibles en los próximos meses y, por otro, reducir los gastos de explotación y personal. De hecho, en el tercer trimestre de 2011, los gastos de personal han caído un 11% respecto al primer trimestre del año, con una caída del 10% en los gastos generales recurrentes (los extraordinarios suben por los costes de la integración). La entidad tiene ya contabilizados el 81% de los costes. >D.N.



Afiliados de Solidari en BSH y miembros del sindicato. FOTO: J. BERGASA

LABORAL > Solidari denuncia el despido "discriminatorio" de nueve afiliados a su sindicato en BSH

Solidari ha interpuesto un recurso de alzada por el despido, que consideran "discriminatorio", de nueve de los quince trabajadores que conformaban su candidatura de las elecciones sindicales de hace un año, en el contexto del ERE de BSH, que supuso 88 extinciones. El asesor de Solidari, Peio Lasa, explicó que el recurso de alzada fue presentado el viernes ante la consejera de Industria, Lourdes Goicoechea. >EFE

COMPAÑÍA > Azkoyen nombra a Klaus-Peter Weber nuevo miembro del consejo de supervisión de su filial Primion

Azkoyen ha designado a Klaus-Peter Weber como tercer miembro del consejo de supervisión de Primion, filial alemana dedicada al desarrollo de soluciones para el control de accesos, presencia y seguridad integrada. >E.P.

Los trabajadores de Cotalsa presentan concurso necesario de acreedores

LOS 25 EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE AOIZ NO TIENEN ACTIVIDAD Y LLEVAN TRES MESES SIN COBRAR

EN CORTO

● **100 empleados.** Cotalsa, con 25 años de trayectoria, llegó a emplear a cien personas en Aoiz.

● **ERE de regulación.** Hace tres años, los trabajadores se regularon para evitar 17 despidos. Encadenaron varios expedientes de suspensión hasta agotar el tope de días que cubre el INEM. Así en agosto, la empresa rescindió el contrato a 29 empleados.

● **Inversor valenciano.** Ante la complicada situación económica de la empresa, se empezó a buscar un socio y parecía que se iba a cerrar una operación con un inversor valenciano, pero fracasó.

● **Los responsables.** Los trabajadores de Cotalsa denuncian que "la familia Laspalas -accionista mayoritario y gestor- es la responsable de esta grave situación por la desastrosa gestión al frente del negocio". Estas personas piden a las instituciones que "tomen nota de esta mala gestión y les pidan responsabilidades".

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Los 25 trabajadores que quedan en Cotalsa de Aoiz han decidido presentar un concurso necesario de acreedores, junto a la consultora Coingest, para liquidar la empresa o continuar con el negocio mediante una cooperativa, informaron ayer los afectados. Los empleados, reunidos en asamblea, decidieron dar este paso porque se encuentran en una situación límite: el abandono que padece la plantilla por parte del accionista mayoritario de la firma; la ausencia de actividad -se ha cortado la luz de la planta por no pagar- y la falta de cobro de tres mensualidades a los empleados, denunciaron ellos mismos en un comunicado.

"Recabaremos la documentación necesaria para solicitar el concurso necesario de acreedores en el Juzgado, y que éste nombre a un administrador concursal, que determine y dé salida a esta difícil situación". En este proceso, los trabajadores cuentan con el asesoramiento de la consultora Coingest, que trabaja con la Asociación Navarra de Empresas Laborales, quien estudia la posibilidad de que este negocio se pueda transformar en una cooperativa.

Esta empresa, dedicada a la fabricación de papel de aluminio, film transparente y bolsas de basura, despidió a 29 personas en verano, cuya indemnización se iba a cobrar por el Fogasa. Sin embargo, todavía varias de ellas no la han ingresado. "Hace unos días 14 de estos trabajadores acudieron a un acto de conciliación con el Gobierno para poder lograr la indemnización pero los responsables de la empresa no se presentaron, con el consiguiente retraso para recibir el dinero", denunciaron.

españa-mundo

El Banco de España interviene el Banco de Valencia, destituye a su consejo y aporta 1.000 millones

GARANTIZA ADEMÁS SU LIQUIDEZ CON UNA LÍNEA DE CRÉDITO DE 2.000 MILLONES A CARGO DEL FROB

Es la cuarta entidad financiera tras Caja Castilla La Mancha, Cajasur y Caja del Mediterráneo en ser intervenida

PAMPLONA. El Banco de España ha intervenido el Banco de Valencia, entidad integrada en Banco Financiero y de Ahorros (BFA), y le ha destinado 3.000 millones de euros de dinero público, 1.000 millones para fortalecer su capital y 2.000 millones de línea de crédito para asegurar su liquidez, según informó el organismo regulador. El Banco de España ha sustituido a los administradores del banco a petición de su consejo y lo administrará "para estabilizarlo y recapitalizarlo" con el fin de afrontar su posterior enajenación en un proceso competitivo. Con este objetivo, el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), organismo dependiente del Banco de España, ha suscrito capital del banco por importe de hasta 1.000 millones y le ha otorgado una línea de crédito de 2.000 millones.

Los depositantes y acreedores "pueden estar absolutamente tranquilos, ya que las decisiones adoptadas hoy garantizan que Banco de Valencia podrá seguir operando con normalidad y cumplirá con todas sus obligaciones frente a terceros", sostenía ayer el Banco de España a través de un comunicado.

LA DECISIÓN La decisión de la comisión ejecutiva del Banco de España se produce tras constatar que el Banco de Valencia no ha podido

adoptar las medidas adecuadas para asegurar su viabilidad, y tras enviar recientemente un escrito a sus administradores requiriendo una solución "urgente y definitiva" para su situación.

El consejo del Banco de Valencia manifestó ayer formalmente al Banco de España la imposibilidad de encontrar de inmediato una solución viable de futuro y solicitó la sustitución de sus administradores por otros designados por el FROB.

El peso del Banco de Valencia en el sistema bancario español es del 0,74% del total de los activos, según los datos que maneja el organismo presidido por Miguel Ángel Fernández Ordóñez.

EN CORTO

● **Previsiones.** El Gobierno ya contemplaba la semana pasada la posibilidad de que el FROB aportara capital al Banco de Valencia si la intervención del Banco Financiero de Ahorro (BFA), accionista mayoritario, era insuficiente para cubrir la deficiencia de fondos detectada.

● **Aplazamiento.** El Banco de Valencia había solicitado a la CNMV un aplazamiento para presentar las cuentas correspondientes al tercer trimestre de 2011 debido a que estaba elaborando un plan financiero y preveía incluirlo en dichas cuentas.

Se trata de la cuarta entidad financiera que interviene el Banco de España desde que comenzó la reestructuración del sistema financiero, tras Caja Castilla-La Mancha (CCM), Cajasur y la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM).

LADRILLO Banco de Valencia, que registra una elevada exposición al sector inmobiliario y podría requerir provisiones por entre 600 y 800 millones de euros, estaba preparando una ampliación de capital para fortalecer su solvencia. La entidad ha sufrido cambios en su cúpula directiva, ya que José Luis Olivas, actual vicepresidente de BFA y vicepresidente de las participadas de Bankia, abandonó recientemente la presidencia de la entidad, ahora pilotada por Aurelio Izquierdo.

A raíz de la intervención ayer del Banco de Valencia, Olivas ha presentado también su dimisión como vicepresidente ejecutivo de Bankia y vicepresidente de la matriz del grupo. Hasta el pasado 29 de octubre Olivas ocupaba la presidencia de Banco de Valencia, puesto al que renunció voluntariamente tras proponer a Aurelio Izquierdo, consejero delegado de la entidad, como nuevo presidente del grupo, lo que fue aprobado por el consejo de administración. Apenas una semana después Banco de Valencia hacía públicas sus cuentas y anunciaba que estudiaba ampliar capital hasta en un 50% tras registrar un agujero de 600 millones de euros.

Desde CCOO reclaman a BFA, que controla el 27% del capital de Banco de Valencia, que se implique en los problemas de su filial y aporte 300 millones de euros a la ampliación de capital. >E.P.



Fachada de la sede central del Banco de Valencia. FOTO: EFE

La Comisión Europea propondrá mañana tres tipos de eurobonos para aliviar la crisis de la deuda

DOS IMPLICAN QUE TODOS LOS PAÍSES RESPALDEN LAS EMISIONES DE SUS SOCIOS, PERO A CAMBIO SE EXIGIRÁ CEDER SOBERANÍA FISCAL

BRUSELAS. La Comisión Europea presentará mañana tres opciones para la emisión de deuda común en la eurozona, dos de las cuales prevén la sustitución parcial y una tercera el reemplazo pleno de los bonos nacionales por los "bonos de estabilidad". En el borrador del llamado libro verde sobre la viabilidad de la introducción de los bonos de estabilidad -eurobonos- que el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso, presentará hoy oficialmente, el Ejecutivo comunitario revela que dos opciones requieren un cambio en el Tratado de Lisboa.

La primera opción es la sustitución de todos los bonos nacionales

por los bonos de estabilidad, que podrían ser emitidos de manera descentralizada pero con un procedimiento coordinado o mediante una agencia de deuda de la eurozona, que distribuiría los ingresos a los Estados miembros dependiendo de sus necesidades. Estos bonos implican compartir el riesgo crediticio y tendrían la ventaja de garantizar plenamente las necesidades de refinanciación de los Estados, con independencia de las condiciones de sus finanzas públicas. El problema es que darían vía libre para descuidar la disciplina fiscal en los Estados miembros, dado que ya no estarían expuestos a presiones sobre su coste de financiación. Por tanto, esta opción tendría que ser acompañada por un marco muy robusto que garantizara la disciplina presupuestaria y la competitividad.

Dado que esta posibilidad requerirá cambios en el Tratado, la implantación de bonos de estabili-

dad con la garantía de todos los Estados miembros necesitaría "un tiempo considerable".

La segunda opción es la sustitución parcial de los bonos nacionales por los nuevos de deuda común y con garantías varias y comunes de los países de la eurozona, el llamado esquema "azul-rojo", que crearía un mercado con bonos soberanos de dos pilares. Unos serían los "bonos azules", que consistirían en la emisión de títulos soberanos comunes hasta ciertos límites preestablecidos (el 60% del PIB) y por tanto podrían no cubrir todas las necesidades de refinanciación de todos los Estados. El resto serían bonos nacionales, los llamados "bonos rojos". Estos títulos solo contarían con las garantías nacionales. También esta versión requeriría un cambio en el Tratado.

Por último, la tercera opción planteada es la sustitución parcial de bonos nacionales con garantías



José Manuel Durao Barroso. FOTO: EFE

varias pero no compartidas por todos los Estados miembros. Este sistema implica que cada país tenga que garantizar la parte proporcional que le corresponde asumir

LA CLAVE

● **Control externo.** La Comisión Europea (CE) considera que cualquier tipo de emisión de deuda común en la eurozona debería ir acompañada de una supervisión fiscal reforzada, lo que podría incluir poner a los países incumplidores bajo algún tipo de "administración" externa. La CE considera que una mayor supervisión de las cuentas públicas conllevaría un análisis más estricto de los proyectos presupuestarios de todos los países, no sólo los que tengan problemas.

EL PROBLEMA

● **Alemania.** Alemania teme que si se introducen los eurobonos, los países que deben poner en orden sus finanzas dejen de introducir las reformas necesarias porque se beneficiarían de las garantías de los demás y de la mejor calificación crediticia de otros Estados miembros.

según su necesidad de financiación del conjunto de la emisión de bonos de estabilidad. También asume la garantía de la emisión de bonos nacionales. >EFE