

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de febrero



El Rey encarga a Sánchez formar gobierno al no sumar Rajoy apoyos

El líder del PSOE calcula que necesitará un mes de negociación

Sánchez quiere intentar un Ejecutivo con el apoyo de Podemos y Ciudadanos

Iglesias lo rechaza y apuesta por entrar en el Gobierno con PSOE e IU

EDITORIAL
Encargo
envenenado
para Sánchez

PÁG. 11

Rajoy: "La opción del PSOE con Podemos significa el radicalismo"

PÁGS. 2-4



El Rey Felipe VI estrecha la mano con el secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, durante la reunión que ambos mantuvieron ayer en la Zarzuela.

EFE

La OPE de Educación y de Bomberos, en el aire tras el recurso del Estado

El Gobierno actual y el anterior de UPN se reprochan lo sucedido en medio de la incertidumbre de los opositores

PÁGS. 16-17

El comité de TRW ofrece 130 prejubilaciones

La multinacional afincada en Landaben estudiará su plan, que exige la retirada de los 250 despidos

PÁG. 20



De las Cuevas, ayer. JESÚS CASO

De las Cuevas regresa "con aire fresco"

El último fichaje de Osasuna no podía jugar en Italia y ahora necesita una puesta a punto física

PÁGS. 46-47

Los 18 detenidos de Indar Gorri, hoy ante el juez

PÁG. 48

El desacuerdo frena en Pamplona el registro de bienes de concejales

Diferencias de criterio sobre si hacer público o no las marcas de coches de los ediles retrasan la iniciativa

PÁG. 24

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	58
OPINIÓN	11	FARMACIAS	71
NAVARRA	16	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	24	CARTELERA	74

Enero registra 57.247 parados más y la Seguridad Social pierde 204.043 afiliados

Los trabajadores temporales firman de media cinco contratos al año

El fin de la campaña navideña pasó factura al comercio (33.614 empleos menos) y la hostelería (28.482 menos)

El Gobierno y la CEOE opinan que la incertidumbre política empieza a afectar al mercado laboral

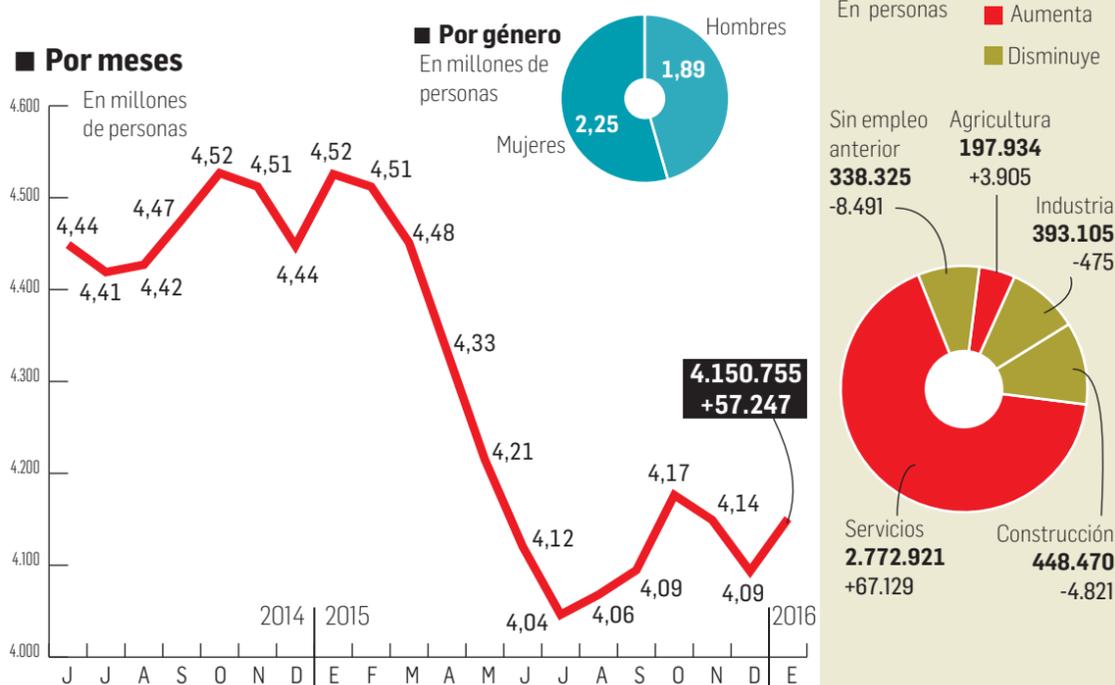
A. ESTRADA
Madrid

El paro registrado aumentó en enero en 57.247 personas, con lo que el número total de parados apuntados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo asciende a 4.150.755 personas. Enero es tradicionalmente un mal mes para el empleo porque acaba la campaña navideña. Por eso, aunque el paro ha aumentado menos que en los meses de enero de los años de la crisis -este año ha vuelto a un incremento similar al que se produjo en 2007-, la ocupación ha empeorado más. La afiliación a la Seguridad Social descendió el mes pasado en 204.043 ocupados (una caída del 1,18%), la mayor desde 2013 en volumen.

En términos interanuales, enero cerró con 529.045 afiliados medios más que un año antes y el paro registrado bajó en 374.936 personas, con una tasa de descenso del 8,28%, el mayor ritmo de caída desde 1999.

Por sectores, la afiliación bajó en enero prácticamente en todos. Destaca la reducción de ocupados en Comercio (33.614 afiliados menos), en actividades administrativas (29.482 menos) y en hos-

El paro en España en enero de 2016



■ Por Comunidades

Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior		Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior	
		Absoluta	%			Absoluta	%
Andalucía	972.228	+9.254	+0,96	Extremadura	133.520	+3.525	+2,71
Aragón	91.345	+2.061	+2,31	Galicia	236.447	+7.639	+3,34
Asturias	93.202	+2.827	+3,13	Madrid	460.330	+7.978	+1,76
Baleares	74.973	-811	-1,07	Murcia	129.459	+1.385	+1,08
Canarias	245.984	-1.545	-0,62	Navarra	45.113	+1.970	+4,57
Cantabria	51.350	+1.888	+3,82	País Vasco	154.792	+4.775	+3,18
Castilla La Mancha	225.183	+5.286	+2,40	La Rioja	22.119	+298	+1,37
Castilla y León	202.914	+1.218	+0,60	Ceuta	12.691	+64	+0,51
Cataluña	518.080	+2.412	+0,47	Melilla	12.104	+92	+0,77
Com. Valenciana	468.921	-6.931	+1,50	Total España	4.150.755	+57.247	+1,10

telería (28.482 menos). Comercio, hostelería y agricultura (donde los afiliados han caído en 15.327 personas) explican el 41% de la pérdida de empleo en enero.

El número total de contratos registrados en enero decrece un

12,41% respecto a diciembre, situándose la cifra total en 1.396.929 contratos firmados. En comparación con enero de 2015, el volumen de contratos se incrementa un 2,13%: un 4,47% los indefinidos y un 1,90% los tempora-

les. La proporción de indefinidos sobre el total de contratos suscritos en el mes se sitúa en el 8,9%, una décima por encima que en igual mes del año pasado.

El secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos,

señaló que "la economía está hoy mejor preparada para crear empleo", pero se sumó a las voces que advierten de que la incertidumbre política está afectando a la situación económica. "No hay nada que perturbe más la creación de empleo que las dudas y la incertidumbre", afirmó. También la patronal CEOE insistió ayer en que la incertidumbre política es un factor que "condiciona" el avance de la economía y el mercado laboral español. CEOE reclamó que se forme un Gobierno que garantice la estabilidad institucional y la seguridad jurídica necesaria para continuar la recuperación económica y la creación de empleo.

Una valoración muy distinta hace el sindicato CC OO para el que los datos confirman el "enorme deterioro" de la calidad del empleo en España. Los trabajadores con contratos indefinidos a tiempo completo representaban en enero el 48% de los asalariados, frente al 52% de contratados temporalmente o a tiempo parcial (en este último caso pueden ser fijos o temporales). El índice de rotación laboral supone que cada asalariado temporal firma de media cinco contratos al año. El sindicato denuncia que la economía española ha incrementado su especialización en turismo y actividades de temporada, lo que, a su juicio, hace más necesario un cambio en el patrón de crecimiento.

También pesimista se ha mostrado el presidente nacional de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA), Lorenzo Amor, que calificó este enero como un mes "negro para el empleo". Recalcó que «sólo» en este mes se han perdido la mitad de los puestos de autónomos que se crearon en 2015.

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 21

"Mi papel era sociocultural", declara el expresidente de CCM

Hernández Moltó elude su responsabilidad en la quiebra de la caja manchega al carecer de competencias ejecutivas

J.A. BRAVO Madrid

Hasta ahora se habían escuchado todo tipo de justificaciones por parte de los antiguos responsables de las cajas de ahorros para su aparente desconocimiento de los desmanes cometidos en el pasado. Sin embargo, Juan Pedro Hernández Moltó, expresidente de Caja Castilla-La Mancha (CCM), fue ayer un paso más allá al calificar su papel en la entidad

más bien como el de un "animador sociocultural"; eso sí, con sueldo no de esto último sino de todo un alto responsable.

El interrogatorio de Hernández Moltó, que antes de aterrizar en la caja fue secretario general del PSOE en la comunidad castellano-manchega y diputado en el Congreso, fue el primer acto del juicio por la quiebra de CCM, la primera caja de ahorros que tuvo que ser intervenida por el Banco de España (marzo de 2009) y cuyo reflote costó 9.000 millones de euros a las arcas públicas. Él, sin embargo, insistió en que era como la "reina madre" de la entidad, dedicado "exclusivamente a labores institucionales".

Acudió, no obstante, a la dialéc-

tica taurina para reconocer que tampoco es que fuera "un don Tancredo inmóvil". "Yo sabía lo que pasaba -admitió-, pero como presidente no ejecutivo no tomaba decisiones". El titular del Juzgado Central de lo Penal de la Audiencia Nacional, José María Vázquez Honrubia -encargado de dictar sentencia en este caso-, terminó por interrumpirle. "Puede que usted no tuviera competencias ejecutivas, pero sí responsabilidad".

Hernández Moltó dijo que sabía que el Banco de España estaba revisando sus cuentas porque veía que en sus oficinas centrales había "un ejército de inspectores". Sin embargo, advirtió de que "no era consciente" de que los requerimientos posteriores



Idefonso Ortega y Juan Pedro Hernández Moltó, en el banquillo. EFE

del supervisor bancario obligaran a dar la vuelta por completo a las cuentas de la caja para el ejercicio de 2008, pasando de un supuesto beneficio de 30 millones de euros a unas pérdidas de 182 millones. La versión de Moltó fue

ratificada en lo esencial por su ex número dos y primer ejecutivo de CCM (director general), Idefonso Ortega. Este abundó en la idea de que las cuentas presentadas al Banco de España en febrero de 2009 eran "provisionales".

Hacienda lanza un polémico bonus para la lucha contra el fraude

El plan es de 40 millones y recompensa a los funcionarios por trabajar 20 horas extra anuales

Los sindicatos denuncian que se trata de una "retribución encubierta con criterios ambiguos"

D. VALERA
Madrid

La Agencia Tributaria prepara un polémico plan de incentivos para luchar contra el fraude fiscal que conlleva una retribución extraordinaria para los trabajadores del organismo de hasta 40 millones de euros a cambio de unos requisitos de productividad modestos y ambiguos.

En concreto, el borrador del Plan Especial de Intensificación de Actuaciones (PEIA) de 2016 presentado por la dirección de la administración tributaria a los sindicatos el 28 de enero contempla, en la línea de los planes de 2014 y 2015, reforzar la lucha contra el fraude a través de un bonus de productividad para los funcionarios siempre que dediquen apenas 20 horas extra al año a esta labor y se logren unos objetivos de recaudación global inferiores a la previsión de recaudación del año pasado. Por estos motivos, los sindicatos denunciaron que se trata de una "retribución encubierta" que permite a casi todos los funcionarios de la Agencia cobrar este plus y hacerlo, además, de manera desigual por existir un com-



El director general de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez.

EFE

plemento variable poco definido.

El documento explica que, como ya ocurrió en los planes de 2014 y 2015, la administración tributaria "ha reservado determinadas cuantías para retribuir a los funcionarios que contribuyan de forma voluntaria a la mejora de los resultados perseguidos en dicho plan". La propuesta no cuantifica los recursos económicos destinados al plan, pero los sindicatos consideran que será similar al año pasado, es decir, que ascenderá a unos 40 millones. Para contextualizar el volumen, en 2015 se destinaron 110 millones a comple-

mentarios de la Agencia por otros programas como la campaña de la Renta, entre otros.

El plan presentado por el organismo que dirige Santiago Menéndez "pretende obtener una mejora significativa de los resultados recaudatorios". Para ello contempla que podrán acogerse de forma voluntaria todos los funcionarios del organismo. Para ello establece que el grado de participación individual en la productividad "estará en función del grado de contribución efectiva de cada funcionario al logro de los resultados alcanzados por el conjunto de la organización". La medición de esa produc-

tividad depende de dos componentes, uno fijo y otro variable. Los criterios para que los inspectores y técnicos de Hacienda obtengan la parte fija del bonus incluye la necesidad de realizar 20 horas extra entre marzo y noviembre. Además, deberán superarse los 11.300 millones de enero a noviembre en la lucha contra el fraude.

Sin embargo, desde el Sindicato de Técnicos de Hacienda (Gestha) critican que ese objetivo es inferior a la recaudación prevista el año pasado. Según las estimaciones de Hacienda, en 2015 se obtuvieron 13.500 millones. Aunque el objetivo recogido en el do-

cumento no incluye el mes de diciembre y, por tanto, las cantidades no son comparables, desde Gestha estiman que los ingresos en la lucha contra el fraude en el último mes puede ser de unos 1.000 millones, es decir, seguiría siendo un objetivo inferior al del año anterior. En este sentido, desde el sindicato recuerdan que esta es una práctica habitual. Por ejemplo, en el PEIA de 2015 también se fijó como requisito alcanzar los 11.300 millones hasta noviembre, a pesar de que en 2014 ya se había obtenido 11.484 millones en ese mes.

"Discrecionalidad"

Los sindicatos también rechazan el sistema variable de este complemento al considerar que los criterios para el reparto son "ambiguos" y benefician a quienes son menos críticos con la dirección. En concreto, el borrador del plan presentado por la Agencia Tributaria explica que la "distribución individual" del componente variable se hará "teniendo en cuenta las circunstancias objetivas del puesto de trabajo y el grado de incremento de esfuerzo y dedicación de cada funcionario que haya contribuido a una mejora significativa de los resultados perseguidos". En este sentido, el documento habla de que se tendrá en cuenta "entre otros factores, el exceso de horas", pero también "la carga de trabajo adicional efectivamente desarrollada". Esta falta de concreción es lo que provoca que los sindicatos vean un elevado margen de "discrecionalidad" en el reparto de estos variables.

"Lo que se pretende es sortear la decisión del Ministerio de Hacienda de no incrementar el gasto de personal", sostiene el secretario general de Gestha, José María Mollinedo. Asimismo, desde este sindicato también critican que la dirección de la Agencia Tributaria quiera aprobar un nuevo plan que "compromete unos recursos al próximo Ejecutivo".

El petróleo cae más de un 3% y arrastra de nuevo a las bolsas

El Ibex 35 se deja un 2,9% al desvanecerse las esperanzas de una reunión de la OPEP para reducir la producción

J.M. CAMARERO
Madrid

Otra oleada masiva de ventas ha acabado con la tendencia alcista que estaba dibujando el precio del petróleo en las últimas sesiones. El barril de Brent retrocedió ayer un 3,8% hasta por debajo de los 33 dólares, en medio de los nuevos temores que han aflorado entre los inversores al operar con el crudo. No está claro que la recuperación del oro líquido llegue en los próximos meses y los peores temores en torno a la materia prima se trasladaron a los de renta variable, en una de las peores sesiones del año.

El Ibex 35 cayó casi un 3% hasta los 8.528 puntos. El índice pierde más de un 10% desde que co-

menzara 2016. En febrero aún no ha acumulado ninguna jornada en positivo. La bolsa se ha vuelto a venir abajo por la presión de compañías como Repsol, cuyos títulos cedieron un 5,7%, perjudicada por la caída del petróleo. También perdieron enteros varias corporaciones del sector financiero, como CaixaBank (-6,2%), Bankia (-6,1%), Popular (-5,8%) o Santander (-5,1%).

El retroceso de la petrolera española -que ya ha anticipado unas pérdidas superiores a los 1.200 millones- coincidió con las anunciadas por otras compañías de su mismo sector. En el caso de la británica BP, ha obtenido un resultado negativo de unos 5.945 millones de euros el año pasado, sobre todo por el desplome del crudo. Los ingresos de la multinacional retrocedieron un 37% con respecto a los del ejercicio anterior. Por su parte, el beneficio de la norteamericana Exxon-Mobil se redujo a la mitad, hasta los 16.150 millones. Mientras que Chevron ganó 4.587 millones en

ese mismo periodo, un 76,1% menos que en 2014.

A pesar de la insistencia de algunos países de la OPEP para convocar una reunión extraordinaria antes de la periódica de junio, para negociar una reducción de la producción mundial, los expertos albergan pocas expectativas de que finalmente se de esta circunstancia. "Los distintos desmentidos desde la semana pasada, y la ausencia de ratificaciones de la idea han tardado en calar, pero finalmente, lo han hecho", sostiene Daniel Pingarrón, analista de IG.

LA CIFRA

0,009%

EURÍBOR El Euríbor a un año marcó ayer su mínimo histórico en el mercado interbancario diario, donde las entidades se prestan dinero entre sí. El Euríbor de febrero que sirve de referencia hipotecaria podría rozar el 0%.

A la incertidumbre política en España se suma ahora la incertidumbre política en Estados Unidos, con el inicio de los caucuses. Sobre todo pasa factura la igualdad entre los dos candidatos demócratas, Hillary Clinton y Bernie Sanders.

Asimismo, la banca se vio penalizada por el descenso del Euríbor, que ayer en su cotización diario marcó su mínimo histórico en el 0,009% ante las expectativas creadas tras la última reunión del Banco Central Europeo, de que la institución activará más artillería para elevar la inflación en la zona euro.

El índice al que están referencias la mayoría de las hipotecas se encamina así a cerrar el mes en el 0%, después de situarse en enero por primera vez por debajo del precio oficial del dinero (0,05%). Con esta tendencia se aproxima a la posibilidad de que pueda situarse en el nivel del 0% e incluso caiga por debajo de esta referencia. De hecho, el índice a tres, seis y nueve meses ya se encuentra en negativo desde hace varias semanas. Ante esta coyuntura, el analista de Self Bank Felipe López-Gálvez ha advertido de cómo el Euríbor mermará los ingresos de los bancos, con lo que añadirá más incertidumbre a la rentabilidad del sector financiero.



Juan Van-Halen. FOMENTO

Dimite un alto cargo de Fomento investigado por la venta de pisos a fondos

El director general de Arquitectura y Vivienda del Ministerio de Fomento, Juan Van-Halen, presentó ayer su renuncia al cargo, tras haber sido citado a declarar como investigado por la venta de 2.935 viviendas de protección a fondos buitres cuando dirigía el Instituto de la Vivienda de Madrid (Ivima). Un juzgado de la capital investiga la querrela por presunta malversación de fondos públicos y prevaricación.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono
948 23 60 50Email
redaccion@diariodenavarra.es

Conflicto en el empleo público



Estupor entre miles de opositores tras el recurso estatal que hace peligrar la OPE

El Gobierno foral se replantea las plazas de Educación "ante la inseguridad"

No se descarta que la aceptación del recurso pueda paralizar las pruebas de Bomberos previstas para el día 13

El Estado pone en cuestión 358 plazas aprobadas en la OPE de 2015 que afectan a Salud, Educación y Bomberos

ÍÑIGO GONZÁLEZ/ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

La incertidumbre que ha creado el recurso del Estado frente a las oposiciones previstas en Navarra en los ámbitos de Bomberos, Educación y Salud generó ayer una cascada de reacciones políticas y sindicales entre las que no faltó un duro cruce de acusaciones entre el anterior Gobierno de UPN y el actual sobre las responsabilidades de unos y otros. Sorprende que habiendo cumplido Navarra con las restricciones estatales en cuanto a las cifras de la oferta pública de empleo, el Estado recurra la OPE por un defecto de plazo sin que haya habido una solución previa a través de la negociación entre las partes.

En todo caso, quienes vivieron con mayor ansiedad e indignación la noticia que adelantó ayer *Diario de Navarra* sobre la presentación del recurso del Estado fueron los miles de opositores que desde hace meses se preparan para obtener una de las plazas en liza.

Especialmente dramática es la situación entre los 849 aspirantes a la oposición de bomberos, cuyo primer examen debe llevarse a cabo el próximo sábado 13 de febrero. A día de ayer no se tenía certeza sobre la posibilidad de que el recurso del Estado, si se admite,



Javier Esparza (UPN) conversa días atrás en el Parlamento con el consejero de Educación, José Luis Mendoza.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

pueda paralizar las pruebas ya que diez de las plazas que se ofertan en esta convocatoria fueron aprobadas mediante el decreto foral recurrido.

"Desde primera hora de la mañana los Servicios Jurídicos del Gobierno de Navarra están estudiando las consecuencias que puede tener la aceptación de este recurso en la oposición de Bomberos" aseguraba ayer el jefe de este cuerpo, Víctor Rubio. Lamentaba en todo caso que por "factores externos" haya cientos de opositores

que se encuentren a tan pocos días de celebrarse la prueba con esa incertidumbre.

Para el cuerpo de Bomberos sería un problema añadido la paralización de la oposición por cuanto su plantilla está 'bajo mínimos' y no puede recurrir a contrataciones temporales, al igual que ocurre en Policía Foral.

Educación se replantea la OPE
Otra de las consecuencias inmediatas del recurso del Estado es la repercusión sobre la Oferta de

Empleo de Educación que, en principio, iba a ser aprobada hoy por el Gobierno de Uxue Barkos. Hay que recordar que el recurso afecta a 134 de las plazas (maestros, profesores de secundaria e inspectores) pero no a las 291 restantes correspondientes a los años 2016 y 2017.

El consejero de Educación, José Luis Mendoza, adelantó ayer que debido a la gran inseguridad jurídica creada por el recurso "utilizar esas 134 plazas ahora es, cuando menos, arriesgado. "No

nos podemos arriesgar a sacar la OPE y que después sean recurridas las oposiciones correspondientes".

De este modo no sería de extrañar que el Gobierno decida aprobar solo las plazas de especialidades en los dos idiomas, castellano y euskera, y esperar a que se aclare la situación sobre las 120 plazas de maestro y profesores de secundaria, en euskera, y que son las que han tensionado a los socios de Gobierno. Podemos pedir una mayor presencia de plazas de cas-

Mendoza habla de "chapuza" de UPN, que devuelve las acusaciones

• Javier Esparza (UPN) afirma que el nuevo Gobierno sabía desde julio que había división de pareceres entre Navarra y Estado y que debía negociarse

Desde el Gobierno foral, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, calificó ayer de "chapuza" de UPN lo ocurrido. El portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, también cargó tintas y afirmó que las "irresponsabilidades" de UPN cuando estaba en el Ejecutivo fo-

ral "ahora pueden dejar sin prueba a muchos opositores y afectar a la actual OPE de Educación.

Koldo Martínez añadió que "una suspensión sería intolerable por ejemplo para los 849 aspirantes que encaran el primer examen de la prueba de bomberos, para la que se han convocado 30 plazas este mismo 13 de febrero, cuando ellos no tienen la culpa de que el anterior Gobierno actuara con tanta dejadez".

Además, el portavoz de Geroa Bai apuntó que el recurso de-

muestra las "ansias recentralizadoras" que existen en Madrid hacia las "políticas que se llevan a cabo en Navarra", una situación que "empieza a ser irracional e irresponsable"

UPN acusa al nuevo Gobierno
A estas críticas salió al paso ayer el secretario general de UPN, Javier Esparza, quien recordó que quien tiene la responsabilidad del Gobierno "desde julio" es el gabinete de Uxue Barkos y rechazó las acusaciones vertidas hacia UPN.

Esparza reconoció que el anterior Gobierno de UPN recibió notificación del Ministerio de Hacienda en la que se informaba de que no estaban conformes con el cómputo de las plazas que recogía la OPE y que "podía no ajustarse a derecho". Al parecer se trataba de que las plazas de 2013 no se podían aprobar en 2015. Sin embargo el Ejecutivo foral estimó que su OPE era correcta y decidió no allanarse ante el Estado y arreglar el asunto mediante negociación.

En el traspaso de poderes, según Esparza, "se dejó claro la existencia de este conflicto con el Estado y la necesidad que había de llegar a un acuerdo. No sé que ha hecho desde entonces el nuevo Gobierno, pero no puede decir que se entera ahora de la existencia del problema". Esparza consideró que el Gobierno central ha realizado una interpretación "restrictiva" al presentar el recurso y defendió que Navarra ni ha incumplido las limitaciones de plazas ni el objetivo de déficit.

EN CIFRAS

358

PLAZAS 134 son de Educación; 120 de Salud, 10 de Bomberos y 5 de discapacidad. Otras 89 eran de una OPE aplazada en 2011.

tellano, mientras que Bildu exigía la aprobación de la oposición tal y como se había presentado en un inicio. Paradójicamente el recurso del Estado puede darle un balón de oxígeno al gabinete de Barkos en este comprometido asunto al poder posponer esas plazas y 'cargar' la responsabilidad al anterior Gobierno de UPN.

Distintos criterios sindicales

La posibilidad de sacar la oposición de Educación en dos tiempos es lo que han defendido los sindicatos no nacionalistas (AFAPNA, CC OO, UGT, CSI-F, APS y ANPE) desde hace unas semanas. De esta forma, retrasando un año la convocatoria de las plazas de maestros y profesores en euskera para hacerlas coincidir con la oferta de nuevas plazas en castellano "se conseguiría igualdad de oportunidades para todos", expresaba ayer Jesús Elizalde (UGT).

También coincidía en ello el sindicato CC OO: "Las nuevas circunstancias hacen más evidente que la propuesta más prudente es la OPE en dos tiempos, que permitiría también salvar el recurso del Estado. Nadie entendería que el Ejecutivo navarro tirara la toalla, arriesgando toda la OPE sin buscar una solución a ese recurso".

Además CC OO plantea una solución técnica al problema que se puede generar en el caso de prosperar el recurso del Estado a la Oferta Pública de Empleo: "habría que revisar cuáles son las plazas afectadas por la posible irregularidad - en principio las correspondientes a las jubilaciones de 2013- y rescatar todas las demás con la publicación de un nuevo Decreto".

LAB, ELA y Stee-Eilas rechazan el recurso y son partidarios de continuar con la OPE prevista. "El Gobierno de Madrid ha presentado un recurso judicial que echa por tierra las posibilidades de muchos trabajadores, ahora empleados en precario o en el desempleo, para acceder a un puesto fijo. ELA apoyaría la decisión de seguir adelante con las oposiciones en marcha", indicó. Stee-Eilas exigió al Gobierno de Uxue Barkos una posición "clara, firme y sin titubeos ante la situación creada".

Miles de aspirantes preparan desde septiembre las oposiciones previstas en Educación y en el Cuerpo de Bomberos. La noticia del recurso levantó ayer dudas, algunas todavía sin respuesta.

¿Cómo afecta a mi oposición?

I.G./I.S./G.G.O.
Pamplona

EL decreto recurrido por el Estado se aprobó en marzo de 2015 y recogía una OPE de 358 plazas en Salud, Educación y Bomberos correspondientes a los años 2013, 2014 y 2015. Al parecer las plazas correspondientes a las vacantes generadas en 2013 son las que se habrían aprobado fuera de plazo, pero al pedir el Estado la nulidad de aquel decreto la suspensión podría afectar a todas las plazas.

¿Cuándo se pronunciará la Sala de lo Contencioso sobre la admisión del recurso y las medidas cautelares?

En teoría, la ley concede un máximo de 15 días al tribunal para que se pronuncie sobre si suspende de forma cautelar la OPE. Tras la presentación del recurso por parte del Estado, la Administración foral tiene un máximo de 10 días para presentar sus alegaciones. Cuando los magistrados la reciban, dispondrán de un máximo de 5 para adoptar una decisión. Eso dice la Ley. En la práctica, este tipo de decisiones tardan en producirse de forma general entre uno y dos meses. Habrá que ver qué ocurre en este caso, ya que el primer examen de la OPE de bomberos está previsto para el próximo 13 de febrero.

¿Puede verse afectada la OPE de bomberos?

Los Servicios Jurídicos del Gobierno están estudiando el tema. Lo cierto es que la Convocatoria cuenta con 30 plazas de las que 10 se aprobaron a través del decreto recurrido. Si la Sala de lo Contencioso acepta a trámite el recurso del Estado y adopta la medida cautelar solicitada, la suspensión del decreto, tendrá que suspenderse el proceso de selección de la OPE de Bomberos. No parece factible llegado este momento un acuerdo entre Navarra y Estado para resolver el conflicto.



Aspirantes a las últimas oposiciones de Auxiliares de Enfermería celebradas en noviembre.

CALLEJA

¿A cuántas plazas de Educación afecta el recurso?

Juan Ramón Elorz, director general de Educación, explicó ayer que el recurso afecta a las 134 plazas de la OPE convocada por el Gobierno de UPN en marzo de 2015. No afectaría a las 291 restantes que el actual Ejecutivo planea convocar para docentes entre 2016 y 2017.

¿Cuántas de esas 134 plazas podrían salvarse?

La OPE de marzo recogía las tasas de reposición de los años anteriores a 2013, 2014 y 2015 es decir el porcentaje legal de jubilaciones que pueden cubrirse y que marca el Ministerio de Educación. Ese porcentaje era del 10% en 2012 y 2013 y del 50% para 2014. El recurso de la abogacía del Estado se dirigiría a los dos primeros años, que son las que cuya firma estaría fuera de plazo. Sin embargo, al estar incluidas en un mismo paquete normativo, las de 2014 también se verían afectadas de aceptar el TSJN el recurso. "La normativa permite utilizar la tasa de reposición en el año siguiente, por lo que entendemos que las plazas correspon-

dientes a 2014, que son la mayoría de esas 134, podrían salvarse desligándolas de las anteriores con un nuevo decreto. Con el resto hay muchas dudas", aseguró Elorz.

¿Se puede 'arriesgar' el Gobierno sacando esas plazas?

Podría hacerlo hoy mismo en su sesión de Gobierno. Sin embargo, el consejero José Luis Mendoza adelantó ayer que hay una gran inseguridad jurídica: "Utilizar esas 134 plazas ahora es, cuando menos, arriesgado".

¿Qué pensaba aprobar hoy el Gobierno?

El consejero y el director general reconocieron que el Ejecutivo tenía planteado aprobar hoy la Oferta Pública de Empleo de 425 plazas en Educación y también las oposiciones para parte de ellas en junio de 2016. Ahora están en el aire. El Gobierno puede si quiere aprobar la OPE pero antes debe comprobar como afecta el recurso y decidir el número de plaza de Educación. Debería hablar también con Función Pública pues la distribución de plazas se fijó en la Mesa General.

¿Si no se aprueba ahora la OPE de Educación se pierden plazas?

La Oferta Pública de Empleo tiene que sacarse en 2016 para evitar lo que podría suceder ahora; perder la tasa de reposición del año anterior. En el caso de Educación, la estacionalidad del personal docente marca un plazo muy claro: las oposiciones tiene que hacerse en junio que es cuando los profesores no están dando clase. Si no se aprobaran ahora, deberían esperar al próximo año.

¿Cuántos días tiene el Gobierno de margen?

Los plazos son muy limitados. De días. Aunque el Ejecutivo de Barkos marcó enero para aprobar la OPE, la polémica surgida en el reparto lingüístico de plazas (71,25% para euskera) y la dilación del cuatripartito ha colocado la OPE en el punto límite. "¿Si no se aprueba mañana (por hoy) podríamos esperar una semana más a la próxima sesión de Gobierno? Habrá que verlo. Los plazos son de días y si hay que trabajar el fin de semana se hará. Pero, en este momento, las oposiciones de junio están en el aire", aseguró ayer José Luis Mendoza.

Soluciones
Técnicas

GAINZA
INSPECCIONES

C/ Gayarre, 16 · LODOSA
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008
www.gainzainspeccion.com

SIN OBRA

REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA

DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS

SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO

INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIONES Y CHIMENENAS

Podemos critica al Gobierno por hablar sólo del modelo D y no del PAI en la matrícula

Consideran que la carta remitida por Educación a los padres es "sesgada y beneficia a la red privada al no resolver dudas"

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Desde ayer, las 6.075 familias con hijos nacidos en 2013 están recibiendo una carta del Gobierno de Navarra informando del periodo de preinscripción para los niños

de 3 años que empezarán el colegio en septiembre. Y, como se informó ayer, la carta dedica tres de sus cinco párrafos a explicar la nueva oferta del modelo D de euskera para la zona no vascofona. A las críticas de partidos y sindicatos en lo que denominaron una campaña "sectaria y tendenciosa" para favorecer la enseñanza en euskera, se sumaron ayer las de Podemos, una de las cuatro fuerzas que sustentan el Gobierno de Navarra. Fue en boca de su

portavoz de Educación, Tere Sáez, y en la comparecencia del consejero Mendoza con motivo de la evaluación del PAI.

"La campaña nos parece muy positiva en el hecho de dedicar el lema a *La escuela pública y de calidad*. Pero tengo que decirle consejero que la carta que han enviado es sesgada. Había que hablar de lo nuevo, es cierto, de la reforma de la Ley del Vascuence y el modelo D en la zona no vascofona, pero había que haber hecho

EL RIFI-RAFE

Esther Korres

EH BILDU

"En unos años podríamos encontrarnos con niños que no sepan ni castellano ni euskera por culpa del inglés"

Tere Sáez

PODEMOS

"Se debería haber aclarado a los padres que continúa el PAI"

también mención al PAI. Y más con la inquietud que ha habido estos meses. Se debería haber aclarado a las familias, dado datos y tranquilidad, que el PAI con-

tinúa, que habrá en Secundaria, que se oferta para nuevos alumnos allí donde se imparte... porque sigue habiendo mucha confusión. Una buena información da criterios y una mala información hace que salga beneficiada la escuela privada", aseveró Sáez.

También UPN y PP criticaron al Ejecutivo por la carta a las familias. "Ningún gobierno anterior hizo lo de ustedes; enviar una carta en la que se inclinan de manera muy sospechosa hacia un modelo determinado y con sesgo nacionalista", dijo Alberto Catalán. "Con la promoción que están haciendo a este modelo sería un fracaso que no consiguieran una demanda importante", añadió el *popular* Javier García.

El consejero contestó que el Gobierno "se ha limitado a cumplir la nueva normativa y a informar de la parte más novedosa de la campaña de preinscripción" que comenzará en dos semanas.

Educación reconoce que no se debe cambiar el PAI esta legislatura

• El consejero recuerda que la evaluación del programa de inglés se extenderá tres cursos más y que es perjudicial hacer cambios en lo ya existente

Que la evaluación del PAI va a durar 3 años más se sabía. La anunció el consejero Mendoza al Consejo Escolar el 21 de diciembre. La novedad, recogida en un informe entregado ayer en la comisión de Educación del Parlamento, es que el Gobierno afirma ahora que no

se debe cambiar el PAI en toda la legislatura. Reconoce que sería perjudicial. "Puesto que la mayoría de los centros del modelo A y G se encuentran ya en estos programas PAI, y hasta que no finalice el proceso de evaluación, parece conveniente no introducir programas intermedios o cambios en los programas existentes, para así evitar que los grupos que comiencen en el curso 2016-17 se queden aislados entre los programas. Un cambio intermedio y provisional sería per-

judicial para el alumnado y muy difícil de gestionar para los centros educativos", indican los técnicos del departamento.

17.327 alumnos British-PAI

No obstante, el informe apunta que "será de interés atender a corto plazo propuestas de mejora en las medidas de atención a la diversidad, coordinación o formación en tratamiento integrado de lenguas".

El consejero recordó que la evaluación se va a extender, "al menos,

otros tres cursos escolares más" y el informe añade que "el proceso de evaluación y el desarrollo del programa PAI en los centros se retroalimentará, de manera que la evaluación quede orientada a la mejora y la consolidación del PAI". Esta duración de la evaluación fue criticada por la mayoría de las fuerzas parlamentarias: UPN, PSN, PP y también Podemos e I-E, del propio cuatripartito. Los primeros pidieron estudiar "si realmente son necesarios tres años de evalua-

ción" y los segundos que "No creen que se necesiten tres años".

Otro de los aspectos importantes del informe aportado ayer por Educación es que cifra el número concreto de alumnos que estudian en los programas de inglés: son 17.327 estudiantes repartidos en 13.666 en el PAIA/G, 1.210 en el PAI D y 2.451 en el British. Suponen el 29% de los 60.788 alumnos de Infantil y Primaria. Completan la figura los 27.843 alumnos del A/G y los 15.515 del modelo D (25,5%).

Plan choque Detox 2 Consultas Dietética
MIRAI NUTRICIÓN

El equipo profesional de Mirai te ayudará a combatir el sobrepeso y los malos hábitos alimenticios para que llegues a tu peso ideal de una manera saludable mediante un estudio completo de nutrición.

ANTES ~~50€~~ AHORA **29€** NUESTRO DESCUENTO **52%**

Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

Afapna alerta que la OPE en Educación aboca "al exilio" a los opositores

El sindicato rebatió en el Parlamento los datos con los que el Gobierno argumenta que se trata de una decisión técnica

Europa Press. Pamplona

El presidente de Afapna, Juan Carlos Laboreo, criticó ayer en el Parlamento que la propuesta de OPE en educación del Gobierno foral era "una apuesta nacionalista en una comunidad no nacionalista" y advirtió de que la distribución de plazas planteada por el Ejecutivo, la mayoría en euskera, iba a abocar al "exilio" a los opositores. En una sesión de trabajo en el Parlamento, a petición de UPN, Laboreo explicó que la OPE propuesta por el Departamento de Educación no se basaba en datos técnicos, sino que se trataba de "una apuesta política, lo peor que puede haber cuando hablamos de educación".

"Debemos de tratar de conseguir los mejores docentes, los mejores preparados, exigirles el máximo, pero desde luego las apuestas políticas deberían de ser lo



Juan Carlos Laboreo.

CALLEJA

último", manifestó Laboreo, para defender que "con la educación no se juega en política". Laboreo rebatió los datos técnicos en los que el Gobierno ha basado su propuesta de oferta pública de empleo y consideró "curioso" que aunque los técnicos que están ahora son los mismos que con el Gobierno de UPN, "hayan hecho apuestas distintas". "Esto nos ha llevado a entender que es una apuesta política, lo peor que puede haber cuando hablamos de educación", expuso.



Concentración de los trabajadores de TRW del pasado 22 de enero ante el Ayuntamiento de Pamplona.

SESMA (ARCHIVO)

TRW responderá mañana al plan del comité con 130 prejubilaciones

Los representantes de los trabajadores siguen exigiendo que se retiren los 250 despidos

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Dentro de las difíciles circunstancias que rodean a la plantilla de TRW en Landaben, la jornada de

ayer se desarrolló "de manera positiva", según apuntaba el presidente del comité, Josi Álvarez. Así sucedió con la reunión prevista por la mañana con los responsables de la fábrica para negociar el despido colectivo de 250 de sus 620 empleados que exige la multinacional, durante la que los representantes de la plantilla presentaron su plan alternativo para aligero los costes laborales que contemplaba 130 prejubilaciones

para los próximos cinco años. "El hecho de que la dirección de la fábrica haya recogido nuestra propuesta y se haya comprometido a estudiarla es un paso adelante, ya que podría haberse cerrado en banda", reconocía Álvarez antes de puntualizar que el comité había reiterado su petición de que se retirara el expediente de extinción.

Antes de entregar esta propuesta a los representantes de la empresa, el comité había infor-

mado de los detalles de la misma a la plantilla durante una asamblea que tuvo lugar previamente. Según Álvarez, la recepción por parte de los trabajadores a la misma fue "muy buena". Fuentes de la compañía corroboraban que TRW había recibido el plan alternativo y que iba a analizarlo "en detalle" para comprobar "si es válido para resolver el problema de competitividad", al tiempo que informaron que entregarían una

respuesta al comité para la próxima reunión, prevista mañana.

La negociación del despido colectivo se produce en plenas conversaciones sobre el nuevo convenio de empresa, para las que la representación social había mostrado su disposición a explorar soluciones "no traumáticas" con el fin de incrementar la productividad de la fábrica "mediante el diálogo y el acuerdo, tal como se ha venido haciendo a lo largo de muchos años".

Compromisos del Gobierno

Por la tarde, los miembros del comité de empresa se reunieron con el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, en el que fue el primer contacto oficial con el Gobierno de Navarra. "Nos habían pedido tiempo para analizar los datos y hablar con todas las partes implicadas. Nuestro objetivo era lograr un mayor compromiso del Gobierno, que pasara de las palabras a los hechos", explicaba Álvarez, quien reconocía que el comité había quedado "satisfecho" tras un encuentro que duró más de dos horas y media.

Según Álvarez, el vicepresidente se comprometió a mantener contacto con los responsables de ZF en Europa, propietarios de la planta, hablar con Volkswagen, uno de los principales clientes de TRW Landaben, y mediar en las negociaciones en el seno de la fábrica "en caso necesario". "Para tratarse de la primera toma de contacto, ha sido un encuentro productivo. Eso sí, estaremos vigilantes para que no se quede todo en palabras", añadía el presidente del comité de TRW.

Por otra parte, la representación social se reúne esta mañana con los miembros del comité de Volkswagen Navarra dentro de su ronda de contactos con distintas organizaciones, partidos e instituciones. Durante el encuentro, ambas partes estudiarán distintas formas para colaborar en la resolución del conflicto laboral.

Creada una nueva asociación que agrupa a los comercios navarros

M.C.G. Pamplona

Casi un año después de que la Federación de Comercios de Navarra presentara concurso de acreedores, la necesidad de que el conjunto del sector disponga de un interlocutor con las distintas administraciones ha impulsado

la creación de la Asociación de Comerciantes de Navarra (Nafarroako Merkatarari Elkarte). Así, la nueva asociación hace "borrón y cuenta nueva" con el fin de defender y promocionar los intereses económicos y sociales del comercio minorista en la región.

"Todos hemos aprendido de la experiencia de quince años de la federación, con sus muchos aciertos y algún que otro borrón", afirmó ayer Miguel Cabodevilla, una de las personas que ha apoyado la creación y representante del comercio en la CEN. Entre lo aprendido es que la nue-

va asociación tendrá una estructura mínima, con una sola persona en plantilla que se dedicará a cuestiones técnicas y coordinación de las distintas asociaciones (Inma Elcano). De momento, la Junta es provisional. Se prevé que hasta finales de marzo no se hayan adherido la totalidad de las 46 asociaciones del comercio minorista que existen en Navarra, que agrupan a 3.000 establecimientos y dan empleo a más de 21.000 personas. "Se buscará una Junta con representación de todas las zonas de Navarra y su presidente será el interlocutor

con las administraciones", apuntó Cabodevilla.

Las organizaciones que conforman, de momento, la nueva asociación son: comerciantes, hostelería y servicios "La Campana" (Burlada-Villava); comerciantes de Corella; comerciantes de San Juan, Ermitagaña y Mendelbaldea; comerciantes, hostelería y servicios del Casco Antiguo de Pamplona; comercio y hostelería "El Salvador"; empresarios del comercio vario de Navarra; gremio de carniceros y charcuteros de Navarra; ADANA comerciantes de Tafalla y asociación de ópticas.

expres

redcomiendo.com

FEBRERO 2016

RECETAS

● MENÚ COMPLETO

SÁBADO día 6, de 11 a 13 h.

- CREMA** de guisantes y crujiente de jamón.
- SAQUITO** brick de morcilla, pimiento caramelizado y lazo de beicon.
- PUDING** de pescado.
- TORRIJA** caramelizada.

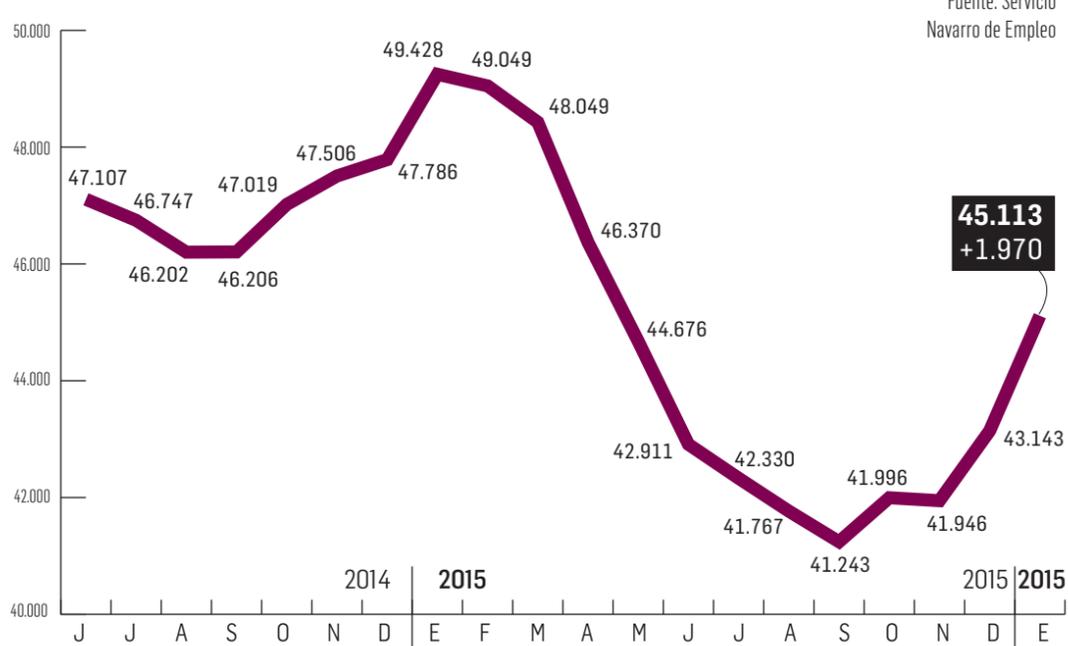
COCINERA: Carol Ágreda

PRECIO: **20€** Suscriptores **DN 15€**

AULA de COCINA, Zapatería 49

INSCRIPCIONES:
info@redcomiendo.com

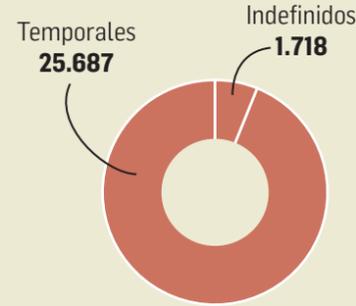
El paro en enero en Navarra



Fuente: Servicio Navarro de Empleo

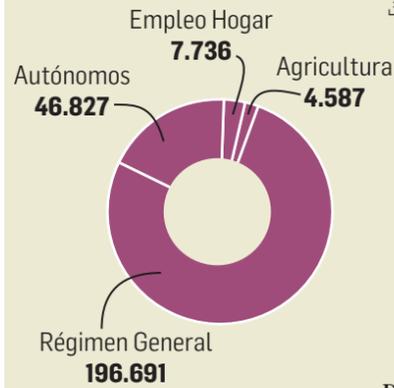
Contratos

En noviembre: 27.405



Afiliación

Total: 255.841



Fuente: Ministerio de Trabajo

LA CIFRA

46.827

AUTÓNOMOS. A la Seguridad Social estaban afiliados 255.841 trabajadores enero. De ellos, 196.691 correspondían al régimen general; 4.587, al agrario; 7.736, a empleados de hogar y el resto, a autónomos.

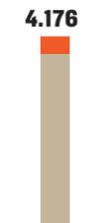
22.866

PARADOS SIN PRESTACIONES En diciembre el 53% de los 43.143 parados no recibían prestaciones del Gobierno central. (los datos de prestaciones se corresponden a los de dos meses antes). De los 20.247 beneficiarios, 10.631 recibían la prestación contributiva; 8.079 el subsidio; 1.496 la renta activa de inserción.

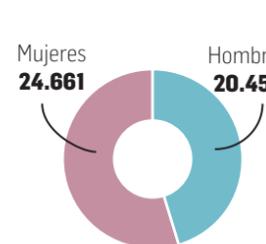
19,9

MILLONES DE EUROS. Es el gasto destinado en diciembre a pagar las prestaciones a los parados. 15,2 fueron a las prestaciones contributivas

Menores de 25 años



Por sexos



Por sectores



El paro sube en enero en 1.970 personas y baja en 4.315 durante el último año

El número de parados registrados en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo suman 45.113

La afiliación a la Seguridad Social desciende en un mes en 3.695 y sube en 7.131 en un año

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El fin de la campaña de Navidad se ha hecho notar en las listas del paro. Enero ha cerrado con 45.113 desempleados registrados en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE), que son 1.970 más que las inscritas en diciembre, el 4,57% más.

Todavía *coleano* los últimos datos de la Encuesta de la Población Activa sobre el paro de 2015 (que contabilizaba 41.400 desempleados), ayer el SNE hacía públicos los de enero, parecidos y al mismo tiempo contradictorios con la citada encuesta.

El aumento del paro ha sido generalizado en todas las comunidades españolas, excepto en Canarias y Baleares, aunque en el conjunto del país ha sido menor (+1,40%). Además, este comportamiento lo han sufrido todos los sectores aunque ha sido el de los servicios el que más parados ha apuntado a sus listas, con 1.740 más, hasta sumar 29.228 desempleados.

Si la comparativa se hace anual, en Navarra enero cerró con 4.315 parados menos, que supone el -8,73%, porcentaje similar al del resto del país (8,28%).

La afiliación a la Seguridad Social, un reflejo más fiel del mercado laboral, descendió en enero. Fueron 3.695 afiliaciones menos, que representa un

descenso del 1,42%. En cambio, en un año, la Seguridad Social sumó 7.131 afiliados más, el número de puestos creados en un año (de enero de 2015 a enero de

2016). Esta cifra es contradictoria con los últimos datos de la EPA, que reflejaban que en un año no se había creado empleo. El aumento de afiliación su-

Laparra dice que son datos positivos, y UPN y PSN le critican por ello

La valoración de los datos del paro que hizo el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, fue "notablemente positiva". Dijo que era el "mejor dato de la historia de la crisis" porque lo importante era el recorrido más allá de las fluctuaciones temporales, según recogieron la agencias de noticias ayer. Laparra se refería a la disminución de 4.315 parados registrada en un año. Destacó también que la cifra de contratos indefinidos, con 1.718 firmados, el 6,26% del total, es "el mejor dato" de la crisis y que "habla de forma muy clara de las expectativas de los empresarios y de su apuesta por el empleo estable". Tanto UPN como PSN reaccionaron a estas calificaciones. Para María Chivite, secretaria general del PSN, "con un aumento de 1.970 parados en un mes jamás puede hacerse una valoración positiva". Por su parte, el presidente de UPN, Javier Esparza, señaló que "triplicar la subida que se ha dado en el conjunto de España no puede dejar indiferente a nadie porque no tiene precedentes, ni mucho menos puede dar lugar a lecturas complacientes".

pone un incremento del 2,87%, inferior al registrado a nivel nacional (3,19%).

La contratación, otro de los números que deja el informe mensual del paro, ha crecido en enero. No tiene por qué ser contradictorio con el aumento de desempleo o con la pérdida de afiliación, porque, por ejemplo, una misma persona puede haber enlazado varios contratos temporales en el mismo mes. Los contratos firmados en enero fueron 27.405, 1.250 más que en diciembre (+4,80%) y 2.456 más que en enero de 2015 (+9,84%). El 6,26% correspondió a indefinidos, es decir, 1.718. Y el resto, el 93,73%, temporales.

Reacciones

El sindicato CC OO ve con "preocupación" los datos del Servicio Navarro de Empleo porque "evidencian la mala calidad del poco empleo que se genera". Para la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) "la inestabilidad política y la incertidumbre creada empiezan a pasar factura al empleo y autónomos". Por su parte, el sindicato ELA advierte que 22.896 personas que se encuentran en paro en Navarra no están cobrando ninguna prestación.

Taller de GEOLOGÍA

PEÑAS DE AIA, EL GRAN MACIZO GRANÍTICO

En este taller daremos a conocer las principales características de la Geología en Navarra, analizaremos la formación de los Pirineos, el origen remoto de la montaña de granito de Cinco Villas y el porqué de las numerosas minas y canteras que rodean este enclave natural.

Información e inscripciones: www.conocernavarra.com
reservas@conocernavarra.com - T. 948 076 160

CONOCER NAVARRA

18 de FEBRERO (Una sesión)

Horario: De 18:30 a 21:30
Precio: 25€.
(22 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).
Lugar: c/ Zapatería 49, Pamplona.

Incluye práctica de identificación y clasificación.

Uvesco (BM) prevé aumentar su facturación hasta los 658 millones

El grupo de distribución de los establecimientos BM prevé la apertura de uno nuevo en Lodosa

Efe. San Sebastián

El grupo de distribución Uvesco, que cuenta con 198 establecimientos que operan como BM o Super Amara, continuará su senda de crecimiento en 2016, año en el que prevé aumentar su facturación un 5% hasta los 658 millones de euros, abrir seis supermercados, uno de ellos en Lodosa, y poner en marcha un nuevo modelo de franquicia.

El director general de Uvesco, José Ramón Fernández de Barrena, informó ayer en una rueda de prensa en San Sebastián de los resultados y perspectivas de este grupo empresarial, con sede en Irún (Gipuzkoa), que opera en Euskadi, Navarra, Cantabria y La Rioja.

El Grupo Uvesco prevé una "inversión récord" de 58 millones de euros en 2016 para continuar con su plan de expansión, que incluye la apertura de seis nuevos supermercados BM en Gipuzkoa (Irun, Zumaia y Mondragón), Álava (Vitoria), Navarra (Lodosa) y La Rioja (Logroño), tras un desembolso de 23 millones de euros, y la ampliación con 35 millones de euros de sus plataformas logísticas.

En este último apartado, Uvesco afrontará en el segundo



Exterior de un establecimiento BM.

ARCHIVO

semestre uno de sus mayores retos, que será la puesta en marcha de la plataforma logística de Castro Úrdiales (Cantabria), que tendrá una superficie de 21.000 metros cuadrados destinada al tratamiento y almacenaje del producto fresco y que dará servicio a todas las tiendas de Cantabria y Bizkaia.

El grupo cerró 2015 con un crecimiento de un 2,8%, hasta alcanzar una facturación de 627 millones de euros, y realizó una inversión superior a 25 millones de euros. La plantilla se vio incrementada en 221 nuevos puestos estables y está formada actualmente por 3.789 personas.

Nuevo modelo de franquicia
Por otra parte, Fernández de Barrena anunció que este año estará asimismo marcado por el desarrollo de un nuevo modelo de

franquicia, BM Shop, dirigido a emprendedores del País Vasco, Navarra, Cantabria y La Rioja que quieran poner en marcha su propio supermercado. Uvesco se ha fijado un "objetivo modesto", que pasaría por el impulso de unas ocho tiendas franquiciadas para este ejercicio ya que, según recaló Fernández de Barrena, "el objetivo no es la cantidad sino la calidad".

Supermercado 'on line'

Entre los retos más importantes que afrontará el grupo este año figura la extensión del supermercado BM 'online' y el lanzamiento de la tienda en internet de Super Amara.

Fernández de Barrena opinó que "por fin podemos hablar de una recuperación económica", que se refleja ya en el sector de la distribución, "fiel termómetro" de la coyuntura.



Por la izda Javier Ventura y Francisco Esparza.

J.C. CORDOVILLA

Las empresas familiares critican en el Parlamento la reforma fiscal

Una representación de Adefan reclama el Tren de Altas Prestaciones y un acuerdo para el Canal de Navarra

DN
Pamplona

Adefan, la Asociación de Empresas Familiares Navarras, expuso ayer en el Parlamento la necesidad de que el Gobierno foral trabaje sobre un plan que refleje cuál será la estrategia a seguir en los próximos cuatro años para apoyar a las pymes de aquí, "que se juegan su dinero aquí, que viven y gastan aquí, que generan empleo y riqueza aquí, que pagan sus impuestos aquí y resisten los embates de la economía", destacó Francisco Esparza, presidente de la asociación.

Adefan integra a más de 100 pymes navarras, que representan el 15% del PIB foral, facturan al año 2.700 millones de euros y dan empleo a más de 8.000 familias. Abarcan industria, restauración, comercio, construcción, automóvil, alimentación y un largo etcétera. Algunas de estas compañías representan a la sexta generación familiar trabajando en

Navarra.

Su presidente, Francisco Esparza, y el presidente del Fórum de Jóvenes de la asociación, Javier Ventura, comparecieron ayer en la Comisión de Desarrollo Económico para exponer su análisis, objetivos y propuestas para que el Gobierno respalde a la empresa familiar. Estuvieron acompañados por el secretario, Carlos Sagüés y los vocales María José Berrián y Oscar Huarte.

En el capítulo de infraestructuras reclamaron "buenas carreteras, el desarrollo del Tren de Altas Prestaciones y recursos hídricos para el sector agroalimentario". Pidieron un acuerdo en el tema del Canal de Navarra.

En materia fiscal, los empresarios apuntaron: "No estamos en contra de pagar, pero sí de pagar más que en el resto de España". Se mostraron muy críticos con el impuesto del patrimonio y el hecho de que se graven los bienes adscritos a la actividad empresarial familiar: "Hoy, Navarra es el único territorio de Europa donde se graba este patrimonio familiar y esto no nos parece de justicia, ya que en los territorios en los que existe el impuesto sobre el patrimonio, los bienes adscritos a la empresa familiar se exoneran".

Declarado nulo el despido de una candidata de UGT en la residencia de Tafalla

El Juzgado de lo Social número dos de Pamplona ha declarado nulo el despido de una trabajadora de la residencia San Manuel y San Severino de Tafalla, según una nota de UGT. Violeta Méndez Chocarro se había presentado como cabeza de la lista de este sindicato en las pasadas elecciones y fue despedida el 10 de febrero del año pasado, dos días antes de finalizar el periodo de presentación de candidaturas. La sentencia considera que con dicho despido se produjo una "vulneración del derecho a la libertad sindical". DN

El PNV denuncia una pintada "amenazante" en su sede de Pamplona

El PNV de Navarra denunció ayer la pintada "amenazante" que apareció el pasado lunes en su sede de Pamplona, una imagen de una diana que "evoca a tiempos pasados". "Nos señalan como objetivo de no sabemos muy bien qué, pero como en otras ocasiones, en las que nos han insultado o amenazado sin sentido alguno. Pensábamos que este tipo de actuaciones ya estaban superadas", manifestó el presidente del PNV de Navarra, Unai Hualde, en un comunicado. EP

SEMANA SANTA 2016

VUELOS DIRECTOS DESDE PAMPLONA, VITORIA y LA RIOJA.

PRAGA (569€) - BRUSELAS (740€) - BUDAPEST (779€)
TOSCANA (889€) - ESTAMBUL (659€) - VENECIA (637€)
LISBOA (559€)

Baja Navarra, 17 PAMPLONA
948 21 21 18
(esquina c/Olite)

Iturrama, 68 PAMPLONA
948 17 52 20



ecoaislate
AISLAMIENTOS ECOLÓGICOS

OFRECEMOS SOLUCIONES DE CALIDAD
EN AISLAMIENTOS AHORRO ENERGÉTICO
HASTA UN 40%

Delegación Aragón:
976 864 016 / 655 068 035
C/ Sevilla, 18
Gallur (Zaragoza)
info@ecoaislate.com

Delegación Navarra y La Rioja:
948 713 306 / 649 176 251
Avda. La Paz, 4
Peralta (Navarra)
info@ecoaislate.com

www.ecoaislate.com

¡¡ Ni FRÍO, Ni CALOR !!

AHORRO Y CONFORT EN TU VIVIENDA



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 54 63 30 Fax 948 54 60 63
email estella@diariodenavarra.es

Una imagen de la oficina de empleo de Estella tomada esta última semana.

MONTXO A.G.

La reducción de atención en sindicatos desvía usuarios al SNE y servicios sociales

Ambas instancias carecen de personal para temas de inmigración y otros relacionados con formación, salud laboral o igualdad

R. ARAMENDÍA
Estella

El nuevo año ha llegado con incertidumbre para los usuarios de los servicios de inmigración, orientación laboral y bolsa de empleo, además de formación, que hasta ahora prestaban los sindicatos UGT y CC OO en Navarra y en la comarca merced a unas líneas de financiación con el SNE que se suprimieron a final de 2015. Las organizaciones sindicales han recortado en consecuencia estos servicios y ahora los usuarios buscan nuevos cau-

Las organizaciones sindicales creen que la situación mejorará cuando la Administración saque nuevos convenios

ces para recibir esta asistencia.

El caso más complejo es el de la atención al inmigrante, que se prestaba en las sedes sindicales de la merindad varios días por semana, y que ahora no existe. "En las dos últimas semanas hemos recibido alrededor de una veintena de demandas de información que no podemos atender, porque estas tramitaciones no son de nuestra competencia. Se nos ha indicado que debemos remitir a los usuarios a la oficina de inmigración del Gobierno de Navarra en Pamplona. No hay otra fórmula de momento", explica

Fran Yoldi, del servicio social de Estella.

En busca de respuesta

No es el único lugar al que han empezado a llegar, también las oficinas de empleo del SNE son uno de los primeros lugares a los que han comenzado a acudir los usuarios en busca de una respuesta. "La mayoría de esos servicios no se pueden prestar desde aquí porque carecemos de personal específico para ellos, como es el caso de inmigración, por ejemplo. También en orientación laboral estamos muy limitados, porque sólo tenemos una orientadora tres días por semana, que los otros dos va a Lodosa", aclara Esther Pérez, directora de la oficina de Estella. "Se nos ha indicado que desde aquí, como desde las otras oficinas debemos tratar de atender todo lo que

UN VUELCO EN LA FORMULACIÓN DE LOS PROGRAMAS

1. Las causas. El origen de los cambios está en la modificación de la fórmula de financiación que el Gobierno de Navarra, a través del SNE, presta a los sindicatos mayoritarios. Algunos servicios que prestaban UGT y CC OO se regían por convenios cuya renovación se ha detenido y se ha retrasado, de momento, hasta marzo. Paralelamente, también se han recortado en un 51% los fondos que había para formación, un modelo que va a cambiar y que a partir de ahora saldrá a libre concurrencia competitiva.

2. El efecto. Desde finales del año pasado, los sindicatos vienen advirtiéndolo de que este recorte dejará sin atender a miles de usuarios, al menos temporalmente. Sin las líneas de ayuda, tanto UGT como CC OO han tenido que reducir sus plantillas. A fines de año se prescindió de 51 empleados en UGT y 29 en CC OO.

3. Las consecuencias. De forma similar a lo ocurrido en Navarra, en Estella la atención de las oficinas de UGT y CC OO también se ha reducido. Se han suprimido los servicios de inmigración y bolsa de empleo, mientras que la formación está temporal-

mente congelada. Las dos instituciones siguen manteniendo al completo la atención derivada de las funciones sindicales, de la misma manera que se sigue prestando a los trabajadores la asesoría jurídica.

4. ¿Cuántas personas afecta?

Ninguno de los sindicatos tiene datos de las personas atendidas en Tierra Estella en los últimos años en los servicios que se han suprimido. Ambos cuentan, no obstante, con estadísticas del conjunto de Navarra. Así, en 2014 (último año cerrado en este caso), UGT realizó un total de 28.432 atenciones en Navarra, de las que las consultas de inmigración fueron 10.767; los servicios laborales; 9.836 (9.113 personas en intermediación y 723 en inserción); el número de trabajadores formados, 4.972 y el servicio de salud laboral atendió a 2.857 personas. Las cifras que presentó CC OO en 2015 son muy similares, ya que este sindicato tuvo 8.445 beneficiarios de programas de empleo, 2.495 en los de cualificaciones, 1.997 en formación, 2.436 en salud laboral y medio ambiente, 972 en igualdad y 1.580 en estabilidad, lo que suma 28.501 personas a tendidas.

podamos, pero el caso es que contamos con el mismo personal", añadió. La oficina de empleo de Estella tiene además de la dirección y orientación cinco técnicos de empleo de distintos niveles. "Tenemos la misma dotación haya más o menos paro y es obvio que en los últimos años el trabajo se ha multiplicado", añade Pérez.

Desde comienzos de año las sedes sindicales de la comarca se han reorganizado para hacer frente a la nueva situación. En el caso de CC OO, la dotación en Estella se ha quedado reducida a una persona, más el servicio de asesoría jurídica que se presta unas horas por semana, aunque el horario de apertura se mantiene. "En este impasse estamos echando mano de compañeros liberados de empresa que nos ayudan a reforzar las sedes para que la atención imprescindible no se vea afectada", explicaba Javier Ibáñez, secretario de organización de este sindicato, que también tiene sedes en Viana, San Adrián y Mendavia.

En UGT el recorte de servicios ha sido similar y ha llevado también a la desaparición del servicio de bolsa de empleo y atención a la inmigración de Estella, aunque el resto de las funciones que se realizan como apoyo a los co-

Desnudar un santo sin vestir al otro

Aunque desde algunos sectores sociales se ha criticado la preponderancia de los sindicatos en áreas no relacionadas con la representatividad de los trabajadores y en especial, en la formación, el abrupto fin de los programas en Navarra también ha sido atacado. "Si el Gobierno quiere cambiar el modelo, puede hacerlo. Lo que no tiene sentido es finalizar una fórmula si aún no se tiene la siguiente, porque se crea lo que ha pasado, un vacío temporal en que desaparecen los servicios", se pronunciaba Javier Ibáñez, que tranquilizaba a los usuarios indicando que en el futuro habrá algún tipo de continuidad. "Las áreas que funcionan por convenio, como inmigración, seguirán, y también la formación, aunque al dejarse a concurrencia competitiva, va a ser muy diferente".

mités de empresa y afiliados se siguen con el mismo horario y personal. Tanto en UGT como en CC OO de Estella se está a la espera de las nuevas convocatorias de formación para informar de si va a haber cursos y cuáles.

FRIXATEC
REFRIGERACIÓN

Instalación, fabricación,
mantenimiento y reparación
de sistemas de refrigeración

Pol. Industrial Aloa, C/ Gomeza, nave 22
31100 Puente la Reina (Navarra)
Tel. 948 340 238 · Mov. 676 527 259 / 606 418 748
www.frixatec.com · frixatec@frixatec.com

ZANOTTI



Servicio oficial

EL TALLER DEL FRÍO

- Equipos de refrigeración para transporte
- Reparación de aire acondicionado en maquinaria industrial
- Servicio móvil de asistencia y reparación
- Consulte nuestras ofertas en compresores de aire PUSKA "Distribuidor oficial"

PUSKA
AIRE COMPRESOR

Llamar para
reservar cita

Diario de

Noticias

UNA CHAPUZA DE UPN Y UN RECURSO DEL PP PONEN EN PELIGRO EL NUEVO EMPLEO PÚBLICO EN SALUD, EDUCACIÓN E INTERIOR

- El Estado reclama la **suspensión** cautelar de la OPE convocada por Barcina
- Javier **Esparza** precipitó el proceso con una polémica promesa electoralista
- A 849 aspirantes a **bombero** les restan diez días para comenzar las pruebas

Editorial

ELECTORALISMO DE UPN Y DESLEALTAD DEL PP PÁGINA 3

LAPARRA CREE QUE 30 AÑOS DE HEGEMONÍA PROGRESISTA CAMBIARÍAN NAVARRA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 Y 14 A 17



Sánchez, en la rueda de prensa que dio por la mañana. Foto: Emilio Naranjo (Efe)

Sánchez lo va a intentar

El rey encarga formar Gobierno al líder del PSOE después de que Rajoy asumiera su imposibilidad de hacerlo

- Iglesias descarta entrar en un acuerdo con Ciudadanos
- Rivera, dispuesto a suavizar sus exigencias

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-21 - Pacto de progreso. ARTÍCULO DE FABRICIO POTESTAD, PRESIDENTE DEL PSN-PSOE PÁGINA 30

OCHO COLEGIOS EN NAVARRA TIENEN ENTRE 6 Y 9 ALUMNOS

Colegios rurales acogen ya un número similar al del modelo D en zona no vascofona. P. 6-7

UN HOMBRE MUERE EN ABÁRZUZA TRABAJANDO CON UN MOTOCULTOR

Investigan si fue la máquina o un desvanecimiento lo que causó la muerte de Ángel M^o Ganuza. P. 9

EL DE 2016 ES EL PEOR ENERO PARA EL EMPLEO DE LOS TRES ÚLTIMOS AÑOS

En Navarra se registran 1.970 parados más y se destruyen 3.695 empleos. PÁGINAS 24 Y 25

EL COMITÉ PLANTEA A TRW UN PLAN CON 130 PREJUBILACIONES

La propuesta incluye además excedencias y reducciones de jornada. PÁGINA 25

La Policía investiga si Osasuna ha financiado a Indar Gorri

PÁGINA 50



Sociedad



Miguel Laparra, durante su participación ayer en el foro sobre 'Cambio político y transformación social en Navarra'.

LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL QUE AUSPICIA EL CAMBIO EN NAVARRA ACONSEJA 30 AÑOS DE HEGEMONÍA PROGRESISTA, AUGURA LAPARRA

● El vicepresidente defiende que hay que reconducir las desigualdades sociales que generaron las políticas regresivas ● El cambio requiere cinco pactos ya previstos en la hoja de ruta del Gobierno foral

↳ Lola Cabasés Hita
 Patxi Cascante

PAMPLONA – El vicepresidente del Gobierno de Navarra y consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, considera que la transformación social que demanda Navarra y que ha sido auspiciada e iniciada con el actual cambio político pasa por recuperar una cohesión social sustentada en al menos cinco pactos y tres décadas de hegemonía progresista para desarrollarlos, “que no es incompatible con

ciertas alternancia más conservadora en determinados momentos”, dijo en referencia a fuerzas políticas hoy fuera del cuatripartito.

Laparra participó ayer en el Foro Ser Navarra y dio su visión de futuro ante los retos a los que debe hacer frente la Comunidad Foral, unos retos que, si bien están condicionados por lo que ocurra en los contextos europeo y estatal no le impiden tener capacidad de acción para construir su propio futuro.

“Navarra será en gran parte lo que

su ciudadanía quiera”, dijo para añadir que “también para enfrentarse a los retos globales, la cohesión social es un elemento estratégico”. Señaló que la cohesión social “se ha visto especialmente afectada en Navarra por un modelo de desarrollo dualista y especulativo primero, y por unas políticas sociales regresivas, después, asociadas a presupuestos restrictivos que intensificaban la contracción de la economía”.

Añadió Laparra que el resultado de estas decisiones ha sido un crecimiento inusitado de la pobreza, de la exclusión social y de las desigualdades de todo tipo, con un ritmo y una intensidad que no se conocían en Navarra desde hacía muchas décadas, y con consecuencias directas en la erosión del capital humano. Preciso al respecto Laparra que, tal y como lo han puesto de manifiesto la asociación de directores y gerentes de servicios sociales, Navarra ha sido la 3ª CCAA con más recortes en los últimos años,

donde la pobreza se ha multiplicado por tres, los parados de largo duración se han multiplicado por siete; ha aumentado la brecha salarial entre hombres y mujeres, y entre fijos y temporales; y se ve abocada a afrontar un descenso poblacional, especialmente por la caída de población extranjera. Para Miguel Laparra la clave es potenciar la cohesión social y potenciar y recuperar el capital humano, algo que ve como un reto fundamental de la sociedad navarra en las próximas décadas, una sociedad, advirtió, diversa en identidades sociales y culturales, en etnias, en lenguas e incluso de estatus socioeconómicos y en la que, por ello, el pacto es a la vez requisito y solución.

En este sentido, el vicepresidente Laparra se refirió a cinco pactos previstos en la hoja de ruta diseñada por el Gobierno del cambio que tienen por objeto dar respuesta a las expectativas del progreso. Preciso que se trata de un pacto de rentas, un pacto

intergeneracional, otro de género, otro intercultural y un último pacto político.

Del pacto de rentas, dijo que es “una de las claves de la transformación social”, que alcance al empleo o la fiscalidad, cuyo incremento de presión “tiene sentido” para “aumentar la protección social”. Recordó que el Gobierno está trabajando en la elaboración de un proyecto de ley de renta garantizada. Sobre esta ley, precisó que “aumentará la protección social”, dado que en el acceso a las ayudas a las personas desfavorecidas “se reducirá el tiempo exigido de residencia y se eliminarán algunos requisitos que estaban condicionando el acceso”. “Mantenemos un objetivo de inserción laboral en una parte importante de los preceptos y habrá una lucha contra la pobreza infantil reforzando la protección de las familias con niños”, adelantó. Dijo que el pacto de rentas debe servir para “tratar de cuadrar dos ecuaciones: que a nadie le falten los recursos para una vida digna e introducir mecanismos importantes de incentivo del empleo”.

En segundo lugar, aludió al pacto intergeneracional, recordando que se está dando una tendencia “espectacular sobre el envejecimiento” (la tasa de envejecimiento era en 1996 del 11,6% y en 2014, casi se duplica, del 20,1%) con una tasa de paro juvenil del 46,5%. “Si no trabajan los jóvenes hoy no se podrán soportar los servicios de mañana”, afirmó antes de señalar igualmente que “hay que aunar la atención a las personas mayores con las oportunidades vitales de los jóvenes. Sólo así podrán construirse los nuevos hogares que necesitamos, elevar la baja tasa de natalidad y reconstruir un equilibrio demográfico, cuya situación actual hay quien ha definido con acierto de suicidio demográfico”. En este contexto aludió a medidas como la potenciación de las viviendas de alquiler.

IGUALDAD Y JUVENTUD Miguel Laparra defendió en tercer lugar la necesidad de un pacto por la igualdad de género en el que “sólo la plena igualdad” entre hombres y mujeres “sería aceptable”. Alertó del riesgo de regresión tras indicar que entre 2008 y 2013 la brecha salarial entre hombres y mujeres aumentó del 39% al 44%. En cuarto lugar, propuso un pacto intercultural “para gestionar la diversidad en las identidades, en la cultura, en los pensamientos, que no es solo la diversidad que nos trae la inmigración, ya que la propia sociedad navarra autóctona es tremendamente diversa”. “Es importante frenar cualquier proceso discriminatorio a cualquier grupo”, dijo para destacar que este pacto también debe constituir el mecanismo de acogida a futuros flujos migratorios que a buen seguro se recuperarán con la mejora de las condiciones socioeconómicas. Además, Laparra defendió que el objetivo final del pacto intercultural es “pasar de la coexistencia respetuosa a la convivencia e interrelación”, lo que “aportará

“Lo mejor que le puede pasar a Navarra es tener hegemonía progresista las tres próximas décadas”

“Hay que superar las fracturas identitarias que han sido una hipoteca histórica de las fuerzas de izquierda”

“El sueño es revertir el impacto social de estos años y construir bases más sólidas de creciente igualdad”

“La renta garantizada busca aumentar la protección familiar y social y mejorar la inserción laboral”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente y C. Derechos Sociales

el máximo beneficio colectivo”.

Finalmente, planteó un pacto político para la aplicación de esta agenda de cuatro pactos, que “marca una hoja de ruta pensando en el horizonte de tres décadas”, un pacto político un poco especial porque debe ser “flexible” en al aplicación y mantenido en el tiempo ya que una legislatura “es insuficiente”. “Es lo mejor que le puede pasar a Navarra”, añadió, y es “perfectamente viable si se hacen las cosas bien”, aunque “no sería incompatible con cierta alternancia más conservadora en determinados momentos”, precisó el vicepresidente. Laparra insistió en que este pacto político requiere la colaboración de las fuerzas progresistas de Navarra y “superar las fracturas identitarias, que han sido una hipoteca histórica de las fuerzas de izquierdas, así como dar respuesta a las expectativas de transformación social que está presentes en la mayoría de la población en Navarra”. ●

Concurrida asistencia multidisciplinar en el Foro Ser Navarra

UNA HORA – Miguel Laparra participó en el foro que organiza la Cadena Ser en el Hotel Muga de Beloso. Ayer acudieron la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y dirigentes de UPN, EH Bildu, Podemos, PSN e Izquierda-Ezkerria, el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, y el Defensor del Pueblo, Javier Enériz. El foro se prolongó por espacio de una hora y en el debate Laparra respondió a cuestiones sobre empleo, vivienda, renta garantizada, inmigración, diálogo social, espacio sociosanitario e incluso la decisión de no contar con la Casa Real en el Premio Príncipe de Viana “cuestión que no está desviando la atención del Gobierno en lo esencial”, aseguró. – L.C.

España: un pacto plural y de progreso “viene bien a Navarra”

CONSTRUCCIÓN EUROPEA – El vicepresidente Miguel Laparra considera que el contexto estatal es relevante y que “vendría bien a Navarra un pacto plural y de progreso en España; un pacto que acompañe el proceso de cambio y transformación social que está experimentando Navarra y que sea respetuoso con nuestro autogobierno, potencie y mejore la capacidad de desarrollo futuro y, por supuesto, sea compatible con el concepto de solidaridad interterritorial en el conjunto del Estado”. Respecto a Europa, opina que “Navarra tiene que estar del lado de la construcción europea, no solo en lo económico sino en lo político y en lo social”. – L.C.

Refugiados: “Navarra acoge a todos los que ha enviado el Estado”

A LA ESPERA – En referencia a los refugiados llegados a Europa, Laparra dijo que Navarra ha asumido “todos los refugiados que ha querido mandar el Estado, nos hemos brindado a acoger más, y hemos animado a la Cruz Roja a que pueda canalizar algunos casos más que están en proceso”. Dijo que el Estado asumió traer 15.000 refugiados pero no lo ha hecho. “Es un caso manifiesto de fracaso de Europa como proyecto político”. En enero llegaron 16 personas procedentes de países como Siria, Jordania, Ucrania, y Honduras, y el Gobierno foral está pendiente de recibir a otras 20 personas cuyo origen desconoce por el momento, dijo. – L.C.



A. Carlosena, J. Eneriz, U. Barkos, J.A. Sarría y K. Leoz.



Raúl Villar, Laura Pérez, Mikel Buil, Nuria Medina.



Imagen del Foro Ser Navarra con Miguel Laparra de ponente.



K. Martínez, E. Maya, M. Chivite, A. Araiz y J. Esparza.

El Parlamento navarro inicia su propio Plan de Igualdad

La Cámara Legislativa junto con la gestora Murgibe desarrollarán este proyecto durante esta legislatura

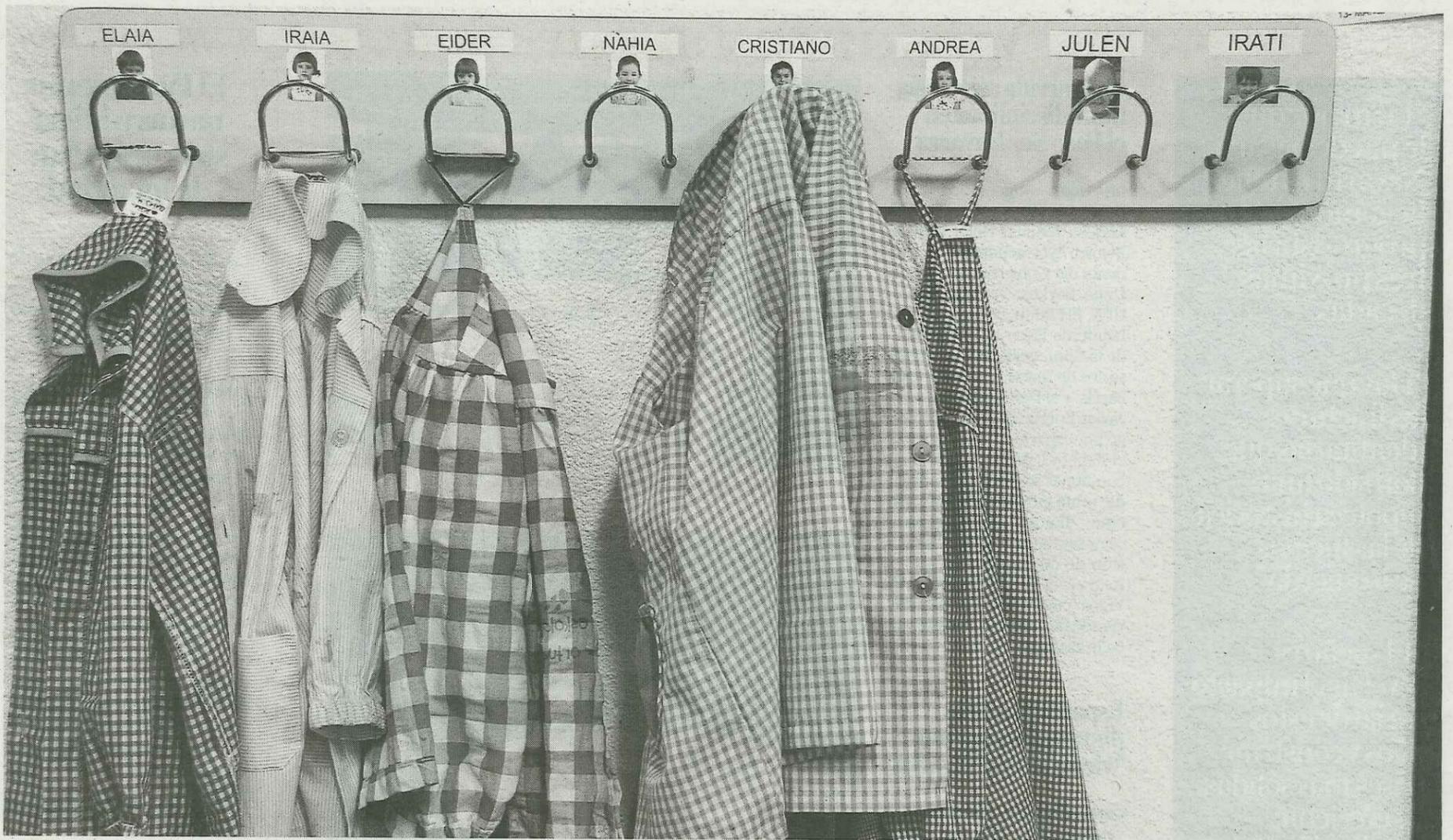
PAMPLONA – El Parlamento navarro comienza su propio Plan de Igualdad, que se desarrollará en dos fases, una de diagnóstico hasta mayo y otra de implementación en los próximos 3 años. La presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez, junto con la directora de gestoría Murgibe, Begoña Murguialday, presentaron ayer la puesta en marcha del plan, que se aplicará durante esta legislatura.

El primer periodo se ampliará hasta mayo, que coincide con la recogida de datos para ver cómo está el Parlamento en los distintos aspectos que afectan a la igualdad. Por su lado, la segunda etapa, que irá desde mayo hasta el fin de la legislatura, se llevará a cabo en base a un diagnóstico realizado en dicho plan.

Aznárez recordó que ya el año pasado, al inicio de la legislatura, uno de sus objetivos fue “desarrollar un Plan de Igualdad en el Parlamento con el objetivo hacer que éste no sea sólo el lugar donde se legisla aspectos sobre la igualdad, sino que los implemente y asuma. Ha de desarrollar una labor ejemplarizante”. De esta forma, insistió en que espera que esto “no sea una declaración de intenciones, sino pasar de las palabras a los hechos”. Asimismo, la presidenta explicó que durante estos cuatro años, se realizarán una evaluación antes de que acabe la legislatura para aprobar el segundo plan y que se implemente en la legislatura siguiente.

En este sentido, la directora de Murgibe explicó que esta primera parte es muy participativa. “Se ha creado el equipo con personal de la casa, multidisciplinar, paritario y consensuado con la plantilla que la componen 75 personas y que a primera vista tiene paridad”. Para completar la labor de diagnóstico, también se realizarán entrevistas con personas que se relacionan con la organización pero no pertenecen a ella, desde periodistas, grupos parlamentarios, “gente externa que se relaciona con la organización con el fin de saber cómo es percibida”, agregó.

Para desarrollar este plan, a finales del año pasado se sacó a concurso, se invitó a tres empresas consultoras, que cumplieran el pliego de condiciones, y como resultante la empresa consultora Murguibe fue la adjudicataria por algo más de 12.750 euros. – Efe.



Batas colgadas en un perchero en una escuela rural de Navarra.

COLEGIOS RURALES FUNCIONAN YA CON UN NÚMERO DE ESCOLARES SIMILAR AL DEL MODELO D EN ZONA NO VASCÓFONA

- Ocho centros cuentan en la actualidad con entre seis y nueve estudiantes
- Educación, I-E y Podemos insisten en que 8 es un “número de referencia” pero el PPN habla de oferta “privilegiada”

✎ G. Montañés
 📷 Ondikol

PAMPLONA — Un total de ocho centros educativos funcionan en la actualidad en Navarra con entre seis y nueve alumnos o alumnas. Se trata de escuelas rurales, ubicadas en diferentes zonas lingüísticas, varias de modelo D (cuatro de ellas) pero también de otros como A y G, y que son una pata del sistema educativo para la que el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, pidió ayer una atención especial, dado el papel que representan en sus respectivos municipios.

Desde el departamento foral de Educación se refirieron a este tipo de oferta educativa para explicar por qué se

utiliza como referencia en la próxima campaña de prematrícula de Infantil y Primaria que haya un mínimo de ocho solicitudes para que así pueda ofrecerse el modelo D en la zona no vascofona en un colegio público. Este es uno de los puntos que ha encabezado las críticas del PPN.

En cambio, en un encuentro con la prensa, el director de Universidades y Recursos Humanos, Juan Ramón Elorz, insistió en que “no se trata de una situación rara y especial, y aulas con ocho alumnos o menos hay muchas repartidas”. Se refirió, de esta forma, a aquellas aulas que se crean al dividir agrupaciones que, por ejemplo, superan los 16 alumnos y que tienden a dividirse en dos.

En cuanto al modelo D, la apuesta, que va en la línea de las agrupaciones rurales, es la de fijar como referencia ese número mínimo de ocho estudiantes “como norma general”, dejar la puerta abierta a que haya excepciones, plantear que en zonas donde no se llegue a ese mínimo haya concentraciones en determinados puntos (la clave, que generará debate, es dónde, decisión que tomará Educación) y al alumnado que se tenga que mover, proveerle de transporte y comedor.

Desde la oposición ya han llegado diversas críticas. UPN carga contra la campaña de prematrícula, el PSN muestra dudas por ejemplo sobre cómo afectan estos cambios a la oferta educativa en Tudela, y el PPN considera que las medidas enunciadas suponen unos “privilegios” para el posible alumnado del modelo D. Así, el parlamentario Javier García habló en sede parlamentaria de una oferta de “todo en uno” para estos estudiantes por esas soluciones de transporte y comedor. Por ello, se preguntó por el coste. Por su parte, el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, defendió que esta medida conecta con las ayudas de transpor-

te o comedor que se ofrecen a “alumnos transportados que acuden a centros comarcales. Y lo tienen porque todos los modelos van a tener la misma consideración”.

El debate, en cualquier caso, también afecta a esa ratio mínima de

El Post-it

● **Podemos critica la carta de Educación.** ‘Elige la pública, una educación de calidad’ es el lema de la nueva campaña de preinscripción para Infantil y Primaria, y desde Educación se insistió en que esta hace hincapié ante todo en “la novedad” que supone ofrecer el modelo D en toda Navarra. Sin embargo, UPN pidió que se retire por “sectaria” y por no hacer mención, por ejemplo, al PAI, y, en este sentido, Podemos criticó ayer que la carta enviada a las familias se centre en la novedad del modelo D y no tanto en la educación pública.

ocho alumnos. La portavoz popular Ana Beltrán se preguntó “cómo piensa mantener aulas con tan sólo 8 niños, un ratio que no se aplica para el resto de la enseñanza pública”.

Cabe recordar que los cambios en la Ley del Vascuence se impulsaron al final de la pasada legislatura, con la oposición de UPN y PPN (que pidieron que se mantuviera la actual zonificación lingüística), pero las consecuencias se estrenarán el próximo curso. Y ahí lo que quedaba por fijar era cuánta demanda se consideraba suficiente para abrir una unidad.

Por un lado, desde la asociación de la escuela pública en euskera, Sortzen, se pedía una “discriminación positiva” y estudiar la demanda “pueblo a pueblo” para ofrecer el modelo D. Ayer, por ejemplo, la parlamentaria de EH Bildu Miren Aranoa se posicionó de esta forma, al considerar que la cifra debería ser más baja y cercana a “cuatro o cinco”. Por otro, grupos parlamentarios como los regionalistas o populares pusieron en cuestión recientemente que se impulse este modelo en toda Navarra teniendo en cuenta su “realidad sociolingüística”.

ENTUDELA

PSN PIDE MÁS "PLANIFICACIÓN"

●●● **Crítica que se quiten programas de inglés.** El PSN, uno de los partidos que apoyó la reforma de la Ley del Vascuence al final de la pasada legislatura, cargó ayer contra los cambios realizados por el departamento foral de Educación en Tudela. El secretario de Educación del PSN, Carlos Gimeno, afirmó, a través de un comunicado, que el Gobierno promoció el modelo D pero "disminuyó el G", "fundamentalmente lo que atañe a los programas de idiomas que se desarrollan, tanto el PAI como el British". Gimeno aseguró que "se van a igualar las líneas de los centros de titularidad privada y los de la pública en la ciudad, y no solo se concreta la anunciada moratoria del PAI, sino que se reduce una línea del citado programa en el CPEIP Monte San Julián de Tudela, así como otra del programa British en el CPEIP Elvira España en la misma ciudad". Gimeno consideró, por tanto, que ahora "se hace especialmente necesaria" la planificación "por la confluencia de los diferentes modelos". Por otro lado, cabe recordar que el PSN recientemente pidió a Educación que tuviera flexibilidad en el mínimo de estudiantes exigido en general, para que así siguieran abiertas las escuelas rurales.

Desde Educación se reafirmaron ayer en esta solución. El ratio en general para impulsar los modelos lingüísticos, que se fijó en una orden foral en 1988, es de 20 alumnos por aula en zona urbana y de 15 en la zona rural. Sin embargo, Educación insistió en que, en la práctica, ocho alumnos para una unidad es "un número de referencia"; también es habitual que se use el mínimo de cinco para que una escuela ya existente siga abierta.

No obstante, desde el departamento sí se reconoció que ahora se trata de una situación novedosa, la de plantear con cuánto se impulsa la línea de todo un modelo, por lo que se abre la puerta a que sea esa cifra la que pueda impulsar modelos en otras zonas, como por ejemplo ha reivindicado el sindicato AFAPNA.

Desde el cuatripartito, que ya realizó recientemente una sesión de trabajo para abordar estas cuestiones, cerraron filas en torno a esta medida. Desde Geroa Bai, la parlamentaria María Solana defendió que ahora haya la posibilidad de escoger el modelo en toda Navarra; en cuanto a la cifra de ocho alumnos, la parlamentaria de I-E Marisa de Simón apuntó que "es un número que se ha venido utilizando sin que haya una norma al respecto, y para todos los modelos igual". Y, por último, Tere Sáez, de Podemos, defendió que "también hay personas para las que puede parecer un número alto, pero nos parece ajustado. Nuestra postura es que esta es una cuestión de derechos y, si se piden otras vías, que la educación llegue a donde tiene que llegar". ●

Mendoza cuestiona de nuevo cómo se implantó el PAI pero no su "necesidad"

Espera que el resultado de la evaluación externa se conozca en próximas fechas

PAMPLONA — El consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, aseguró ayer que su departamento "cuestiona" el "modo" en el que el anterior Gobierno, encabezado por UPN, implantó el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), pero "en ningún caso su necesidad". Mendoza reiteró que el proceso de evaluación continúa, y puede alargarse otros dos cursos. Por el momento, espera que en una fecha cercana (habló del primer trimestre del año) se den a conocer los resultados de la evaluación externa del PAI, realizada por empresas contratadas.

El PAI volvió a debatirse en la comisión de Educación, donde recientemente ya comparecieron los sindicatos LAB, ELA y Steilas para criticarlo y la asociación de padres y madres del colegio de Fitero para defenderlo. Ayer, UPN, PSN y PPN pidieron explicaciones al consejero por la situación del PAI, que durante este próximo curso estará abierto a nuevo alumnado, pero que no se ampliará a nuevos cursos.

El futuro de esta moratoria, apuntó Mendoza, dependerá de que puedan solventarse su "falta de recursos", por las dificultades, remarcadas por el Gobierno foral, para sacar plazas en una Oferta Pública de Empleo (OPE) con requisito de inglés (CI). Mendoza, así, volvió a

defender que "no estamos paralizando el PAI", y reiteró que el objetivo es llegar a "un adecuado tratamiento integrado de las lenguas extranjeras en los distintos modelos educativos".

Estas explicaciones no contentaron a los grupos parlamentarios de UPN, PSN y PPN, que volvieron a asegurar que el objetivo del Ejecutivo es arrinconar al PAI y apostar por el modelo D (educación en euskera, con el castellano como asignatura). Mendoza, por su parte, reconoció que "somos responsables de una comunicación que ha sido confusa" con la moratoria, pero reiteró que el PAI se seguirá ofreciendo durante el próximo curso educativo (UPN echó en falta que no se señalara así en la campaña de prematriculación de Primaria e Infantil) en los mismos centros que hasta ahora.

En cualquier caso, la evaluación sigue en marcha. Esta se realiza

mediante tres instrumentos (INFO-PAI, DIS-PAI y ECD-PAI) y dos comisiones (técnica y de seguimiento), estas últimas encargadas de supervisar y valorar los resultados obtenidos con las primeras, que a su vez se ocupan de obtener información sobre el programa en sus diferentes ámbitos.

Al respecto, Mendoza subrayó que el principal objetivo de esta evaluación es obtener datos que "ayuden a guiar de manera rigurosa y sistemática" el proceso para "mejorar el actual sistema de aprendizaje de idiomas".

¿CUÁNDO HABRÁ EN MÁS CENTROS?

En cualquier caso, y sobre los primeros resultados obtenidos de la evaluación interna, Mendoza volvió a cargar contra la "falta de previsión" con la que en su momento se acometió esta implantación, cuestión de la que culpó al anterior departamento de Educación.

La "carencia de sistema y de recursos adecuados ha obligado a centros y profesorado a un esfuerzo extraordinario que es el que ha hecho posible el programa", advirtió. Además, consideró como "absolutamente necesario" que la incorporación de nuevos centros a este programa o a su remodelación esté basada en el proceso que se proponga tras este estudio. —Efe/G.M.

"Apostamos por un tratamiento integrado de lenguas extranjeras en los distintos modelos"

JOSÉ LUIS MENDOZA
Consejero navarro de Educación

LAS VALORACIONES

● **UPN.** El parlamentario Alberto Catalán acusó de "improvisación" a Educación con el PAI y aseguró que el objetivo es "desprestigiar" el programa. Y, en cuanto a la campaña de prematriculación de este curso, afirmó que "no pueden anteponer el modelo D por encima de otros".

● **Geroa Bai.** María Solana recaló que UPN llevó a cabo una "imposición" del PAI al seguir adelante con él a pesar de que había técnicos de inglés que no lo aconsejaban.

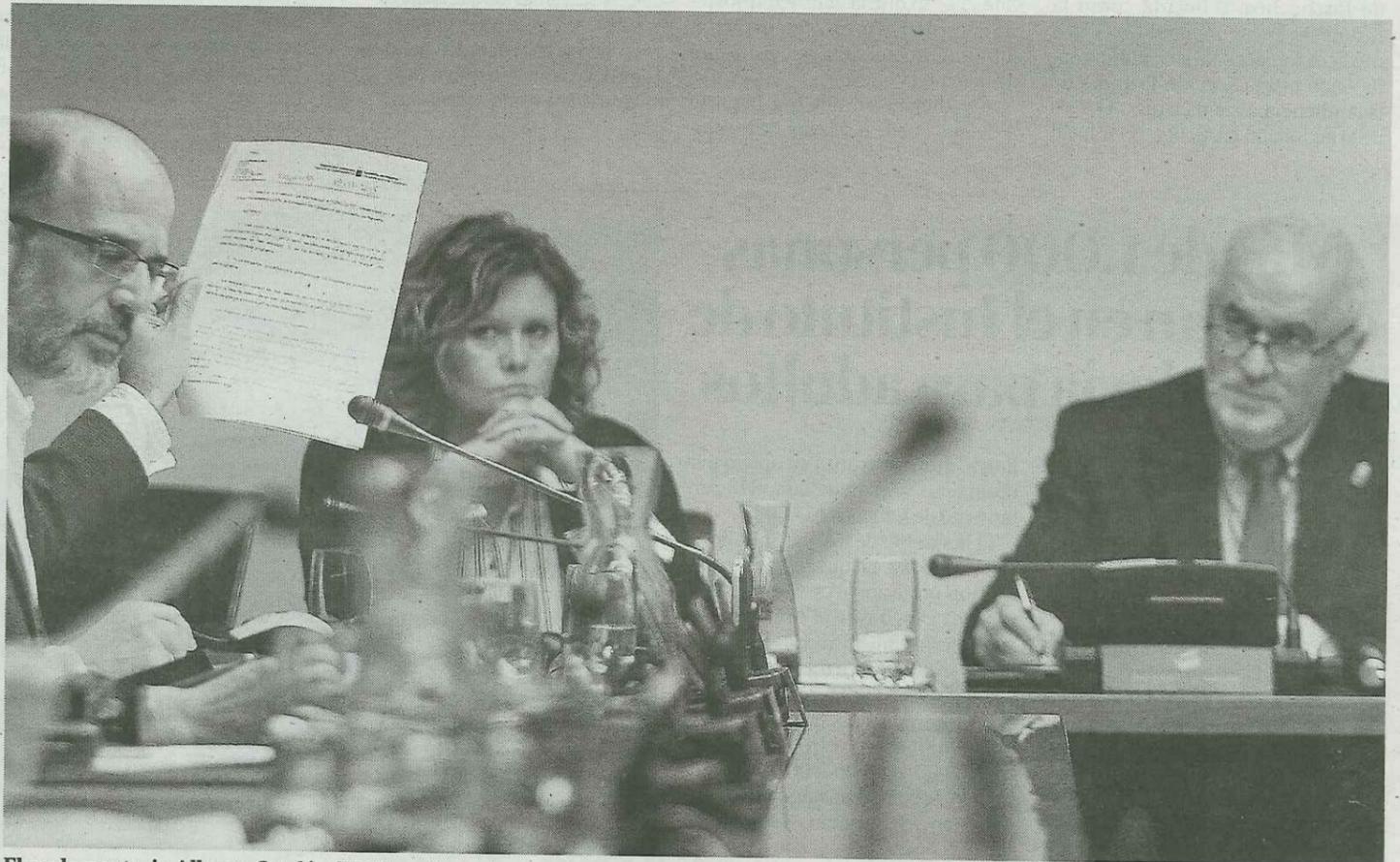
● **EH Bildu.** "El PAI no es el único camino, existen otras metodologías", apuntó la parlamentaria Esther Korres, que insistió en que, con el programa, "el camino emprendido no ha sido el adecuado".

● **Podemos.** Tere Sáez apostó por que la moratoria sirva para "rescatar y mantener lo que es bueno". Y matizó que el PAI ha servido para rescatar algunos centros, pero "otros no".

● **PSN.** Carlos Gimeno aseguró que la "ruta" del Gobierno es "mandar al inglés a la caverna", aunque consideró que este proceso "se ha trastocado por presiones sociales y políticas".

● **PPN.** El parlamentario Javier García criticó que "paralizar el PAI ha sido una decisión totalitaria", y un "grave error".

● **I-E.** Marisa de Simón apostó ayer por tener claro "un plan, un desarrollo" para el Programa de Aprendizaje en Inglés, aunque sí matizó que, para realizar esa evaluación, "no creo que se necesiten tres años".



El parlamentario Alberto Catalán (UPN) gesticula durante la comisión de ayer, cerca del consejero José Luis Mendoza. Foto: Javier Bergasa

Política

EDUCACIÓN

● **Efectos del recurso: 134 plazas menos de 320 previstas.** El recurso dejaría al Gobierno sin posibilidad de incluir en la futura OPE de 2016 las 134 plazas (120 de Infantil y Primaria y 14 de inspectores) que en su día aprobó UPN acumulando las vacantes de las tasas de reposición por jubilaciones de 2013, 2014 y 2015. Educación, con estos remanentes y las nuevas tasas de reposición del 100% de jubilaciones, había planteado para 2016 una OPE de 320 plazas en Infantil y Primaria a demás de las 14 de inspectores.

● **Perjudicados: cerca de 3.000 interinos sólo en listas.** Al no haberse abierto el plazo de inscripción no hay un cupo de aspirantes pero según distintas fuentes sindicales cuando se repartieron las plazas eventuales de este curso había entre 2.000 y 3.000 interinos apuntados. A estos habría que sumar los recién licenciados en Magisterio que quieren entrar en el sistema. La OPE ha sepultado otros debates pero el hecho de que Educación atienda o no la demanda sindical de desligar oposiciones de contrataciones temporales puede aumentar o reducir el número de afectados.

BOMBEROS

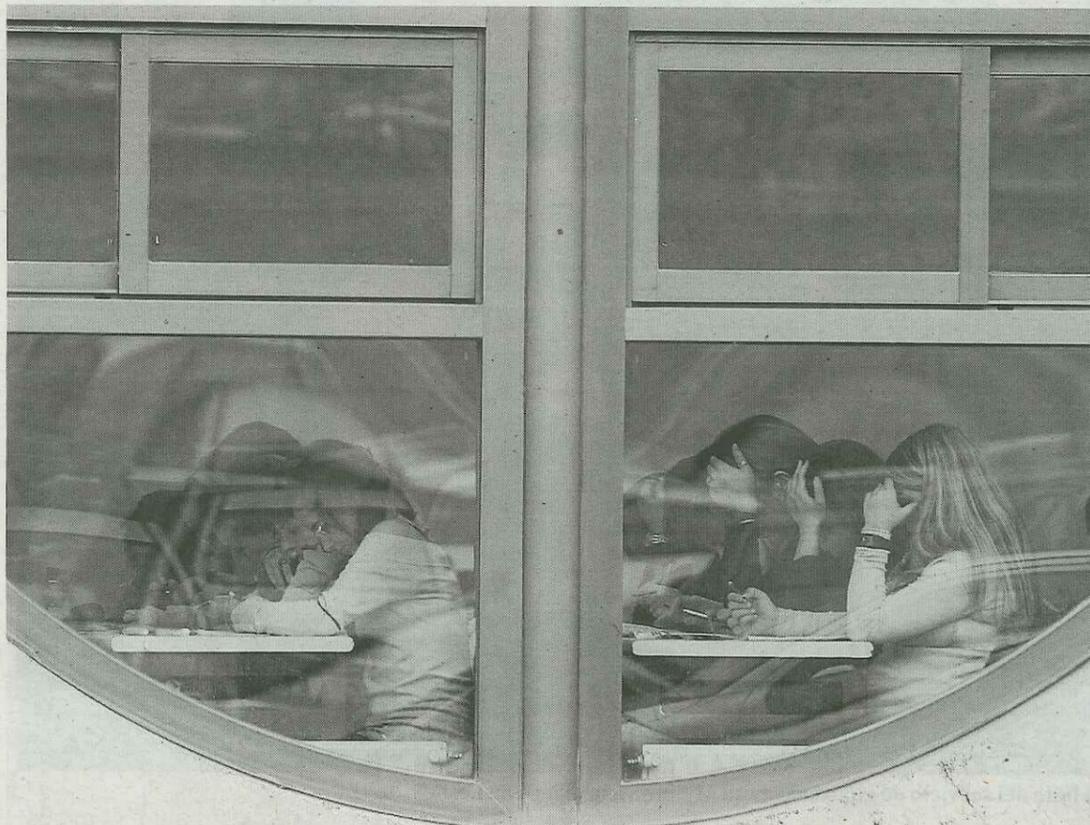
● **Efectos de un recurso específico sobre esta OPE: 30 plazas del servicio de Bomberos cuestionadas por la tasa de reposición.** El Estado recurrió la modificación de la plantilla orgánica efectuada por el actual Gobierno para ampliar la OPE de bomberos a 30 plazas en lugar de las diez aprobadas de inicio. Los motivos del recurso son en este caso la discusión sobre la tasa de reposición prevista con la nueva convocatoria.

● **Perjudicados: 849 inscritos para 30 plazas que tenían el examen el sábado día 13.**

SALUD

● **Efectos del recurso: Afecta a 209 plazas del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.** El recurso afecta a todos aquellos profesionales que tenían previsto presentarse a las pruebas para las 209 plazas previstas en Osasunbidea: 89 de jefaturas de servicio, 56 de facultativos, 56 de enfermería, 7 de trabajadores sociales y una de psicólogo clínico.

● **Perjudicados: El 40% del personal del SNS-O es eventual.** Ante la alta temporalidad que hay en la sanidad pública, los sindicatos vienen reiterando la necesidad de una oferta pública de empleo más ambiciosa y real.



Aspirantes a una plaza haciendo el examen de oposición de Enfermería. Foto: Patxi Cascante

OTRO CONFLICTO

RECURSO CONTRA LA OPE DE BOMBEROS

●●● **Optimismo.** Al recurso presentado ahora por la Abogacía del Estado contra la convocatoria de empleo público realizada por UPN en marzo, hay que sumar otro conflicto jurídico abierto por la ampliación de la OPE de bomberos a 30 plazas. Un acto aprobado por el actual Ejecutivo con el que aumentaba de 10 a 30 el número de plazas ofertadas, y en el que el Gobierno central viene a cuestionar la tasa de reposición, por lo que interpuso un recurso el pasado 20 de enero. El Ejecutivo foral, que entabló conversaciones con la Administración del Estado en busca de un acuerdo, maneja con tranquilidad este segundo recurso, expectante ante la resolución que pueda adoptar el TSJN y a la vez con la seguridad de que ha actuado de correctamente. Es por ello que mantiene sin variación la convocatoria del examen previsto para el próximo 13 de febrero. -D.N.

LA CHAPUZA ELECTORALISTA DE UPN BLOQUEA LA CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO EN NAVARRA

● **El PP recurre la OPE impulsada en apoyo a Esparza antes de las elecciones**
 ● **El recurso, del que ya avisó al Gobierno de UPN, pone en peligro más de 300 plazas de personal médico y profesores**

✎ **Ibai Fernandez**

PAMPLONA - Un recurso del Gobierno del PP contra la OPE aprobada por UPN el pasado mes de marzo puede obligar a suspender 358 plazas de empleo público y llevar al limbo profesional a casi diez mil opositores navarros. El Estado ha reclamado a la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra la suspensión cautelar de la oferta de empleo público convocada por el Ejecutivo de Yolanda Barcina justo antes de las elecciones, y que el nuevo Gobierno se podría ver obligado a paralizar de forma inmediata para garantizar la seguridad jurídica de los examinados, que podrían perder la plaza si la Justicia acaba dando la razón al Gobierno de Rajoy. Por si acaso, el

Abogado del Estado ya ha pedido al tribunal la suspensión cautelar, y solicita además que sea Navarra quien pague las costas del proceso.

Será hoy cuando el Ejecutivo autonómico detalle las consecuencias del recurso. Un nuevo ataque al autogobierno que limita la capacidad de Navarra para organizar su propio personal administrativo, y que de entrada amenaza 10 de las 30 plazas incluidas en las oposiciones de bombero previstas para el próximo 13 de febrero, incluidas en el decreto aprobado por UPN el 15 de marzo, y para las que se han presentado más de 800 aspirantes.

Algo similar ocurre con las 214 plazas adscritas al Departamento de Salud, y que el Gobierno de Navarra quería ampliar en las próximas semanas. Y, por supuesto, también con las

plazas anunciadas en Educación, y que hoy probablemente iba a aprobar el Departamento de José Luis Mendoza. El recurso del Estado cuestiona sin embargo 134 de las 320 plazas de profesor previstas lo que podría obligar a rebajar las pretensiones iniciales al menos hasta aclarar el panorama jurídico. Curiosamente, el recurso se ha presentado ante el TSJN el pasado viernes, a menos de una semana de que el Gobierno foral apruebe la OPE de Educación, polémica por el número de plazas en euskera.

Un escenario complejo pero que el Ejecutivo de Barkos deberá resolver con rapidez apremiado por un calendario que no da margen, con los exámenes de bomberos a 10 días vista y sin apenas plazo para poder corregir la oposición de Educación que está anunciada para junio.

Un embrollo más para acabar de liar el ya de por sí enrevesado intento del Gobierno por sacar adelante la convocatoria pública de empleo, y que tiene su origen en la precipitada y electoralista OPE aprobada por el Ejecutivo de UPN en marzo, a solo dos meses de las elecciones y en apoyo de su candidato, Javier Esparza, que había prometido 900 nuevos profesores fijos en la próxi-

ma legislatura.

Una promesa oportunista que llevó al Gobierno de UPN a improvisar una OPE lo más amplia posible, y en la que incluyó todas las plazas de reposición posibles de los años 2013, 2014 y 2015. Todas juntas y en un mismo decreto, pese a que se había pasado ya el plazo para recuperar las jubilaciones del 2014. Se lo advirtió incluso el propio poder central, que pidió su retirada al Ejecutivo de UPN sin que este hiciera caso. El 13 de julio, una semana antes de la toma de posesión del nuevo Gobierno, el departamento de Iribas desestimaba el requerimiento previo planteado por el Estado.

Un resquicio legal de plazo y no de número, pero al que se agarra ahora el Abogado del Estado en Navarra para tratar de bloquear todo el decreto y, por extensión, prácticamente la mitad de las plazas de empleo público que este año tenía previsto sacar en oferta el Ejecutivo foral. Una nueva patada a la capacidad de Navarra gestionar sus propios recursos, pero esta vez a costa de las expectativas de los miles de navarros que aspiraban a un puesto de trabajo estable en la Administración foral, y que de momento quedan en la incertidumbre absoluta. ●

NUEVO ATAQUE AL AUTOGOBIERNO →

Esparza precipitó la OPE con una polémica promesa partidista

El Gobierno de Barcina salió en su apoyo con la oferta en víspera electoral de las 358 plazas recurridas por Madrid

PAMPLONA - Fue una promesa electoral, la primera de una larga campaña, y acabó precipitando una oferta pública de empleo improvisada, sin fechas y polémica entorno al reparto de plazas. "Si gano las elecciones convocaré 900 plazas docentes la próxima legislatura", anunció Javier Esparza, candidato de UPN, el 24 de enero de 2015. Una promesa que despertó la inquietud de profesores, la crítica de los sindicatos y la indignación de buena parte de la oposición política, que recriminó al candidato de UPN que prometiera para el futuro lo que su Gobierno se había negado a aprobar los últimos cuatro años.

Una contradicción evidente que llevó la presión al Palacio de Navarra, que de buenas a primeras tuvo que improvisar una oferta pública de empleo que dotara de credibilidad el programa electoral de su candidato. Y, para ello, debía incluir un número considerable de plazas que hiciera creíbles las 900 prometidas.

Así que entraron en el mismo saco todas las reposiciones posibles, las de 2013, 2014 y 2015 sin caer en la cuenta (o a pesar de ello), de que la Ley de Presupuestos del Estado recogía expresamente que cualquier

reposición relativa a 2014 debía aprobarse antes de final de ese año. Todo en medio de una tormenta político-electoral que no hizo sino enrevesar las cosas.

Finalmente, el 25 de marzo el Gobierno foral aprobó el decreto ahora recurrido, con 10 plazas de maestros, 13 en Educación y 214 en Salud, sin concretar cuáles eran reposiciones de 2014. Un resquicio legal que ha llevado a la Abogacía del Estado a recurrir todas ellas y pedir su suspensión cautelar, después de que UPN desestimara el 13 de julio los argumentos del Estado. Lo que deja en el aire buena parte de las plazas de empleo público que tenía previsto tramitar el nuevo Gobierno, que proponía duplicar la propuesta inicial de los regionalistas.

ESPARZA SE DEFIENDE Fue precisamente el hoy presidente de UPN el primero en salir ayer a defender la puesta de su Gobierno y criticar la del Estado. "Se hace una interpretación restrictiva. Hay razones más que sólidas para que la OPE se pueda llevar a cabo", defendió el líder regionalista, que argumentó que "no tiene ningún sentido decir que en el año 2014 en diciembre sí se puede aprobar la OPE y en el año 2015 en enero no se puede". "Nos parece que Navarra ha hecho un esfuerzo desde el punto de vista del cumplimiento del

objetivo de déficit y de la estabilidad, y pasar a unas personas que son interinas a fijas no supone ningún sobre coste", alegó Esparza, que trasladó la responsabilidad al nuevo Gobierno. UPN sin embargo fue el foco de las críticas de Geroa Bai y de EH Bildu. Koldo Martínez atribuyó la situación

creada a "las irresponsabilidades" del Ejecutivo anterior, lo que corrobora que "es un pésimo gestor de la economía y de los intereses de los navarros y navarras". "El Estado debe jugar un papel de facilitador y no de censor hacia las decisiones que se toman aquí", reclamó. En ese sentido, Adolfo Araiz apun-

tó que se trata de "un nuevo ataque a las decisiones navarras y demuestra que el Estado está con la lupa sobre todo lo que decidimos en Navarra". El portavoz de EH Bildu reclamó además "responsabilidades políticas de lo ocurrido, que puede tener graves consecuencias en decenas de puestos de trabajo". - I.F.



La polémica OPE de UPN, tal y como fue recogida por este periódico.

LAB Y AFAPNA

CRÍTICA OPUESTA A LA OPE DE EDUCACIÓN

●●● Cambio de grupo. LAB y Afapna no entraron a valorar ayer el recurso del Estado, pero sí criticaron duramente, aunque por motivos opuestos, la OPE de Educación. El sindicato abertzale calificó ayer de "desastrosa" la gestión y dio por hecho que "no habrá lista única" de docentes, con lo que se "coge el testigo en la vulneración de derechos". Por ello reclamó "el cambio del grupo que ha llevado adelante tan mala la gestión". En el otro extremo, Afapna afirmó en el Parlamento que se trata de "una apuesta nacionalista en una comunidad no nacionalista" y las plazas planteada por el Ejecutivo, la mayoría en euskera, va a abocar al "exilio" a los opositores: "Una apuesta política, lo peor que puede haber cuando hablamos de educación". - D.N.

STEILAS

ESTUPOR, ENFADO E INDIGNACIÓN

●●● Mantener la OPE anunciada. Steilas mostró ayer su "estupor, enfado e indignación" por el recurso del PP. "La nefasta gestión de UPN, del señor Iribas y su equipo, puede hacer peligrar la propia convocatoria", advirtió el sindicato, que denunció que el PP "se vale de su posición en Madrid para torpedear un proceso de consolidación de empleo que no le gusta". "Un partido asediado por la corrupción, y que previsiblemente tiene los días contados al frente del Gobierno del Estado, ha utilizado la vía del recurso para conseguir lo que las urnas no le dieron en Navarra", señala Steilas, que reclama al Gobierno de Barcos "una posición clara, firme y sin titubeos", y que mantenga la OPE "en los términos anunciados, dejando de un lado los chantajes". - D.N.

"Vamos a ver qué hace el Gobierno, porque tiene la responsabilidad de sentarse con el Estado"

JAVIER ESPARZA
Presidente de UPN

"UPN es un pésimo gestor de la economía y de los intereses de los navarros y navarras"

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai

"Se demuestra que el Estado está con la lupa sobre todo lo que decidimos en Navarra"

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

ELA

PIDE AL GOBIERNO QUE SIGA ADELANTE

●●● Desobediencia. ELA rechazó el recurso del Estado reclamó al Gobierno foral que "siga adelante" con las convocatorias de empleo público. Apuntó así que "el Gobierno de Madrid ha presentado un recurso judicial que echa por tierra las posibilidades de muchos trabajadores, ahora empleados en precario o en el desempleo, para acceder a un puesto fijo" y aseguró que "apoyaría la decisión de seguir adelante con las oposiciones en marcha". "Esa debe ser la línea del nuevo Gobierno, y no plegarse a las imposiciones que llegan desde Madrid", indicó el sindicato, que censuró la actuación de UPN, que "durante toda la legislatura apostó por la destrucción de empleo público y a pocos meses de las elecciones anunció ofertas públicas de empleo con fines únicamente electoralistas". - D.N.

CCOO

ABOGA POR UNA SOLUCIÓN TÉCNICA

●●● No agotar opciones. CCOO pidió al consejero que "no agote las opciones para mantener la OPE docente" y planteó una solución "técnica". "Ni EH Bildu ni LAB deben marcar la agenda política en Educación, renunciando de antemano a buscar una solución al recurso planteado por el Estado. Ya ha quedado claro que estas dos formaciones son las únicas que no apoyan la convocatoria de OPE docente, si no sale por lista única", expuso CCOO, que abogó por una solución "técnica" al "problema que se puede generar en el caso de prosperar el recurso del Estado a la OPE". En su opinión, "habría que revisar cuáles son las plazas afectadas por la posible irregularidad -en principio las jubilaciones de 2013- y rescatar todas las demás con la publicación de un nuevo Decreto". - D.N.

NUEVO ATAQUE AL AUTOGOBIERNO →

849 aspirantes a bombero están a diez días de iniciar las pruebas

El Gobierno foral no cree que se suspenda esta OPE, cuya ampliación de plazas motivó otro recurso

✎ Enrique Conde
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – La Abogacía del Estado también presentó el pasado viernes un recurso ante el Tribunal Supremo del Gobierno foral aprobado por el actual Gobierno de Navarra en septiembre y que modificaba la plantilla orgánica del servicio de Bomberos del Ejecutivo foral, al aprobar una convocatoria de empleo público que ampliaba en 20 plazas a las diez que ya estaban convocadas desde marzo.

En este recurso, la discusión jurídica que se plantea es otra bien distinta, puesto que el Estado también remitió un requerimiento previo a la Administración foral para que anulara dicho decreto por entender que incumplía la tasa de reposición fijada. A partir de ahí no se alcanzó un acuerdo en las negociaciones establecidas entre ambas administraciones y el Estado rompió la baraja al presentar un recurso en enero, específico contra esa modificación de plantilla. El Gobierno de Navarra tiene diez días de plazo para presentar alegaciones, por lo que podría apurar el plazo hasta las vísperas del primer examen de dicha convocatoria, fijado para el 13 de febrero. En este caso, fuentes del Ejecutivo foral transmiten tranquilidad respecto a esta OPE, con seguridad de que en esta ocasión se ha actuado correctamente y que resulta prácticamente imposible que se paralice un acto administrativo convocado de esta envergadura y cuya discrepancia es



Bomberos de Navarra reclaman más plantilla en una protesta en diciembre de 2014.

puramente técnica.

No hay que olvidar que la tozudez del Ejecutivo de Unión del Pueblo Navarro a convocar plazas de bombero durante la última legislatura en la que gobernó –una situación denunciada a diario por los propios bomberos y los sindicatos de la Agencia Navarra de Emergencias– abocó a que a última hora, antes de las elecciones autonómicas de 2015, se aprobara una convocatoria de diez

plazas. Insuficiente a todos los niveles, el Gobierno que lidera ahora Uxue Barkos decidió a finales de agosto ampliar esa oferta hasta las 30 plazas de bomberos de régimen funcional y descartando las contrataciones eventuales. Este acto es el recurrido ahora por el Estado.

Para justificar la ampliación de plazas de funcionarios, en el acuerdo programático de las fuerzas del cambio se indicaba como objetivo la “reduc-

ción progresiva y significativa de los niveles de precariedad y eventualidad” y “revisar los procesos de eventualización en curso, por ejemplo de los bomberos”. Una vez ampliada la convocatoria y también el plazo, finalmente el pasado mes se cerró la admisión de los 849 aspirantes, de los que 840 son hombres y 9 mujeres. Del total, 798 son del turno libre y 51 del de promoción. En total se presentaron 921 personas.

El examen del próximo día 13 versará sobre el contenido de 38 temas, agrupados en tres bloques: legislación, instituciones e historia de Navarra; salvamento, extinción de incendios y geografía aplicada de Navarra; y conocimientos técnicos sobre temas relacionados con el trabajo (materiales, elementos de maquinaria, circuitos neumáticos, vehículos de automoción, seguridad, transformadores, etc).

LOS DETALLES

● **El Gobierno tiene diez días de plazo para presentar alegaciones.** Teniendo en cuenta que el recurso del Estado contra la ampliación de la OPE de Bomberos fue interpuesto el pasado viernes, el Gobierno de Navarra cuenta con diez días para presentar alegaciones al mismo. El Ejecutivo foral es optimista en cuanto a que no se paralizará dicho acto.

● **Discrepancia sobre plantilla.** Así como el recurso del Estado sobre el decreto foral que aprobó en marzo el Gobierno de UPN se centra en que la oferta de empleo se realizó fuera de plazo (tenía que haber sido en 2014, dice); en el caso de bomberos se cuestiona por parte del Estado que la ampliación de la OPE supere la tasa de reposición fijada.

EL EXAMEN TEÓRICO

13

● **de febrero.** La prueba teórica de la OPE de bomberos está prevista que se celebre el sábado 13 de febrero en el Aulario de la UPNA.

Urge una OPE en Osasunbidea para reducir la alta temporalidad

Está por ver cómo repercute el recurso, que afecta a 209 plazas sanitarias, sobre la amplia oferta que preveía el SNS para este año

PAMPLONA – El recurso interpuesto por la abogacía del Estado frente al decreto foral 20/2015, por el que se aprobó la oferta de empleo público (OPE) de la Administración foral correspondiente a los años 2013, 2014 y 2015, afecta a 209 plazas del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O). Concretamente, son 89 plazas de jefaturas de servicio, 56 de facultativo, 56 de enfermería, 7 de trabajadores sociales y una de psicólogo clínico. Una oferta “insuficiente”, teniendo en cuenta la alta temporalidad en la sanidad pública, que ronda el 40%, según ponen de manifiesto los sindicatos, los cuales reclaman una

OPE más ambiciosa.

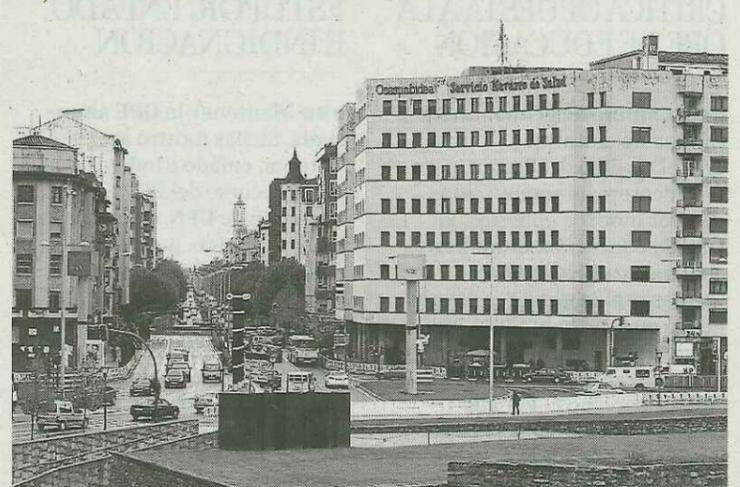
A finales de enero, el director gerente del SNS-O, Óscar Moracho, anunció una OPE para este año con el fin de “juntar la tasa de reposición –cifra de personas que se jubilan o dejan el servicio– de 2015, de 2016 y poder ampliar el número de plazas”, sacando “el máximo número posible que podamos, con el fin de dar estabilidad en el empleo”. La cifra, a la vista de lo sucedido en otros departamentos del Gobierno foral, podría rondar los 400 puestos.

Respecto a las plazas que ahora han sido recurridas por el Estado, 52 corresponden a Atención Primaria;

117, al Complejo Hospitalario de Navarra; 7, al área de Salud de Estella-Lizarraga; 23, al área de Salud de Tudela; y 10, a Salud Mental.

Por su parte, sindicatos señalaron que, teniendo en cuenta los plazos necesarios, la nueva convocatoria de empleo público se podrá hacer este año, pero se desarrollará en 2017. Al respecto, ELA expuso que “el 40% de Osasunbidea es personal eventual”, por lo que exigió “una OPE real para eliminar toda esta contratación”. Así, Josetxo Mangado apuntó que “de los 531 celadores, 263 son contratados” y que “del año 2011 a 2015 se han perdido 600 puestos de trabajo en salud”.

El coordinador del Sindicato Médico, José Miguel Lera, también solicitó una OPE para “disminuir la temporalidad”. Destacó que el recurso “afec-



Edificio del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Foto: Javier Bergasa

ta a las expectativas de aquellos que quisieran optar a esas plazas” y consideró “muy escasa” la oferta pública de empleo que planteó UPN al final de la legislatura, la cual “sólo pretendía resolver el tema de jefaturas y era absolutamente insuficiente”. Asimismo,

mo, indicó que “en los últimos años se han jubilado muchísimos médicos y no se han repuesto esas vacantes”.

Desde LAB, David Mendaza sostuvo que este recurso “es otro ataque a la soberanía y capacidad de autogobierno de Navarra”. –M.P.M.

NUEVO ATAQUE AL AUTOGOBIERNO

EL RECURSO CONDENA A LA OPE EDUCATIVA A SER APLAZADA O DIEZMADA

- La incertidumbre jurídica tras la maniobra del PP complica aún más la realización de oposiciones este año
- La opción es una OPE mínima en dos tiempos o reconstruir la oferta para 2017

Txus Iribarren

PAMPLONA – Nueva vuelta de tuerca a la OPE. La interposición de un recurso por parte del Estado a la Oferta Pública de Empleo anunciada por el anterior Gobierno de UPN pero de la que se nutre en parte la OPE actualmente en juego complica aún más la decisión contra reloj que hoy debe tomar el Gobierno, aunque, al mismo tiempo, ofrece salidas y alternativas novedosas fruto de una situación de fuerza mayor. Los responsables del departamento de Educación se mostraron ayer preocupados y cautos ante el nuevo panorama y se remitieron a la sesión de hoy, aunque adelantaron la prioridad de garantizar la “seguridad jurídica” de unas oposiciones de las que están pendientes miles de interinos y aspirantes. Ni el consejero José Luis Mendoza ni el director general Juan Ramón Elorz se atrevieron concretar nada, pero cobra fuerza –ante tantas dificultades– la posibilidad de un aplazamiento de la convocatoria, aunque también cabría una oferta reducida de apenas un centenar de plazas, una OPE en dos tiempos o una versión más atrevida de 277 plazas.

A la presión sindical, política y social (hay muchas personas que están preparando las oposiciones desde inicio del curso) se sumó ayer el factor judicial que ya subyacía en algunos aspectos parciales de la OPE como la decisión –no compartida ni entendida por algunos sectores– de no sacar plazas con perfil C1 de inglés debido a un real decreto estatal que lo cuestionaba y abocaba a una dudosa fórmula de cuerpos forales de maestros. Pero el recurso de la abogacía del Estado es un *órdago a grande* y pone en jaque no sólo el futuro de esta OPE, sino la de otras como las de Interior y de Salud. En el caso de la ANE el agravante radica en los plazos ya que eran las oposiciones más avanzadas hasta el punto de que este sábado estaba previsto el primer examen. El ámbito sanitario, el problema viene de que la alta eventualidad y el largo periodo de tiempo sin oposiciones masivas habían llevado al Gobierno a esbozar una OPE suculenta que ahora queda en el aire, aunque con más margen de tiempo. Precisamente este factor es



“Queremos la estabilidad del empleo, pero es clave garantizar la seguridad jurídica en las oposiciones”

JOSÉ LUIS MENDOZA
Consejero de Educación

LA OPE RECURRIDA

134 plazas aprobada en 2015	
Inspectores	14 (9 cast/5 eus)
Maestros de Primaria	100
Profesores de Secundaria	20

LA OPE PREVISTA

425 plazas a aprobar en 2016*	
Inspectores	14 (7 cast/7 eus)
Primaria	320 en total
Infantil (eusk.)	60
Primaria (eusk.)	60
Lengua vasca (eusk.)	35
Lengua inglesa (eusk.)	25
Pedagog. T.	70 (50 cast/20 eusk)
Música	22 (12 cast/10 eusk)
Educ. Física	26 (16 cast/10 eusk)
Audición	22 (14 cast/8 eusk)
Secundaria	91 (*2017)

PLAZOS E IDIOMAS

● 2016. AFAPNA, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT piden rebajar las plazas en euskera para reequilibrar la OPE en la línea de I-E y Podemos.

acuciante en el sector educativo ya que tras una larga serie de discusiones y procesos entre mesa sectorial, mesa general, Parlamento y negociaciones informales, el Ejecutivo iba a dar por zanjado el tema hoy puesto el margen para poder realizar los exámenes en verano (como explicó Elorz, las oposiciones educativas son estacionales para poder iniciar el curso) es muy escaso y se cuenta ya por días. Según explicaron Mendoza y Elorz desconocen el devenir del nuevo proceso legal que debiera abrirse y los efectos del recurso, pero más allá de insistir en que una cosa es aprobar una OPE (se reservan las plazas para tres años recogiendo las vacantes que permiten las tasas de reposición) y otra son los exámenes (lo que la gente entiende por “oposiciones”), la situación creada trasciende a su equipo educativo que, sobre el papel, maneja distintos escenarios hipotéticos.

No quisieron decantarse ni posicionarse por ninguno de ellos, pero según diversas fuentes sindicales las posibilidades son variadas. Una podría ser seguir adelante con los planes iniciales (el asunto de la lista única queda ya incluso en un plano secundario ya que está en juego la premisa mayor de la propia OPE), aunque en caso de prosperar la suspensión cautelar pedida en el recurso, al menos habría que descontar las 134 plazas recurridas. Quizá, según apuntó Elorz, se podrían “rescatar” algunas de 2014, ya que según su interpretación no habría caducado el plazo anual al que se refiere el Estado.

La opción contraria sería optar por una aplazamiento tanto de la OPE como de los exámenes en espera de un mayor consenso político-sindical y claridad jurídica o simplemente porque el total de plazas mínimas seguras no compensaría este esfuerzo y polémica. En cualquier caso se debería aprobar dentro del año 2016 para no perder aún más puestos.

Pero hay escenarios intermedios tirando de puro ejercicio aritmético jurídico. Así, cabría una OPE más reducida. La cuenta sería descontar a las 320 plazas iniciales estas 134 recurridas. Salen 186. Con esta cantidad caben dos caminos teóricos. Uno es reforzarlas adelantando las 91 plazas previstas para Secundaria (que eran un *plan B* polivalente), con lo que se alcanzarían las 277, un cupo aceptable. El otro –más conservador– sería no sólo no añadir estas 91 sino restar otras 80 plazas que se habían incluido de salida vía reposiciones de traslados (el saldo de profesores que salen de Navarra es negativo) y sobre el que no se descarta otro recurso el Estado. En se caso apenas saldrían 100 plazas seguras. ¿Merece la pena? ●

El navarro Jesús Mari Fernández, portavoz del PSOE en Sanidad

El candidato del PSN en las últimas elecciones generales colaboró en la elaboración del programa del PSOE



Jesús Mari Fernández. Foto: Bergasa

PAMPLONA – El diputado del PSN, Jesús Mari Fernández, fue nombrado ayer portavoz del área de sanidad del PSOE en el Congreso de los Diputados. Fernández, con una extensa trayectoria vinculada a esta materia, colaboró en la elaboración del programa electoral del PSOE y ahora ocupará la portavocía, según señaló su partido en un comunicado. El nombramiento fue acogido por Fernández “con ilusión y con muchas ganas de aportar a un proyecto social, de progreso, y más en una materia que para los socialistas ha sido, es y será, bandera de la igualdad de oportunidades y de la cohesión social”. Fernández afirmó que entre los objetivos que se plantea están recuperar la igualdad de acceso a la sanidad para toda la ciu-

dadanía y la innovación en los servicios de salud, algo “muy necesario” a su juicio para abordar el envejecimiento saludable y el desarrollo de un sector estratégico de la nueva economía que quiere construir el PSOE. –D.N.

UPN tendrá voz en tres comisiones legislativas del Congreso

COMISIONES – Los siete partidos que componen el Grupo Mixto acordaron ayer el reparto de las portavocías en la próxima legislatura. De esta forma, UPN, con dos diputados, tendrá voz propia en tres de las comisiones: Hacienda y Administraciones Públicas; Defensa; e Interior. El diputado Iñigo Alli estará en las dos primeras, mientras que Carlos Salvador formará parte de la de Interior y será suplente en la Diputación Permanente. –D.N.

Anika Luján participará en dos comisiones del Senado

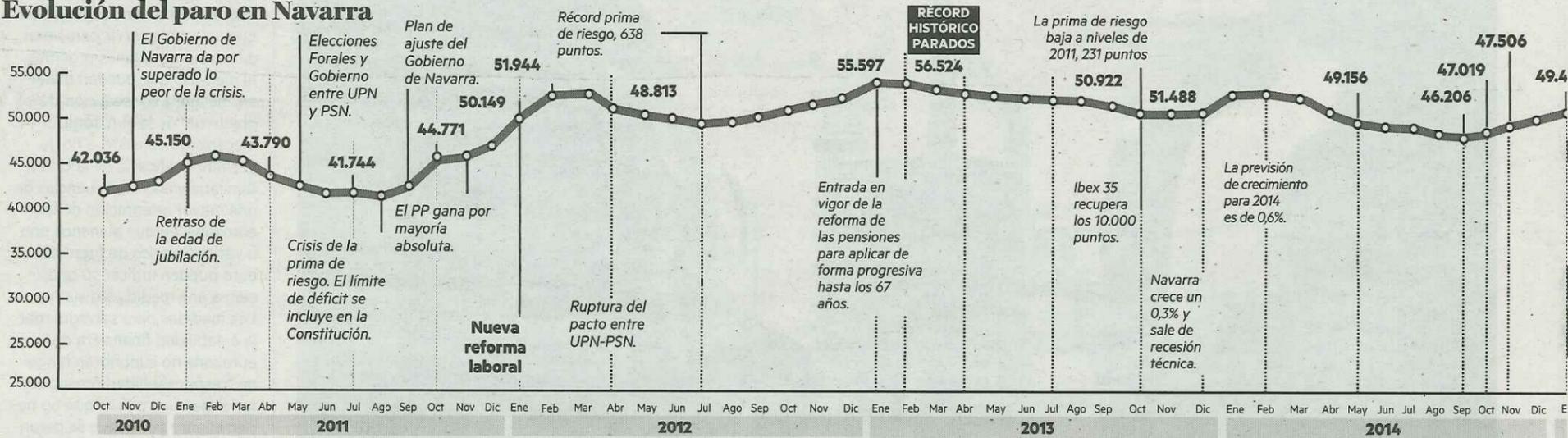
COMISIONES – La senadora de Cambio-Aldaketa Anika Luján participará en dos comisiones del Senado, en la de Constitucional y en la de Economía y Competitividad. Tras la conformación del Grupo Mixto en el que se integra, que tuvo lugar ayer, se ha realizado la constitución de las comisiones y se acordó que Luján esté en las dos ya citadas, a la espera de integrarse en comisiones mixtas entre Congreso y Senado. –D.N.



PINTADA EN LA SEDE DEL PNV. La noche del lunes desconocidos pintaron en la fachada de la sede del PNV en Pamplona una diana con las siglas del partido. Fue la propia formación quien denunció los hechos en las redes sociales, donde recibió distintas muestras de apoyo y repulsa al acto. Entre ellas la del dirigente de Sortu, Joseba Permach, que aseguró que la pintada era “totalmente denunciante”.

Economía

Evolución del paro en Navarra

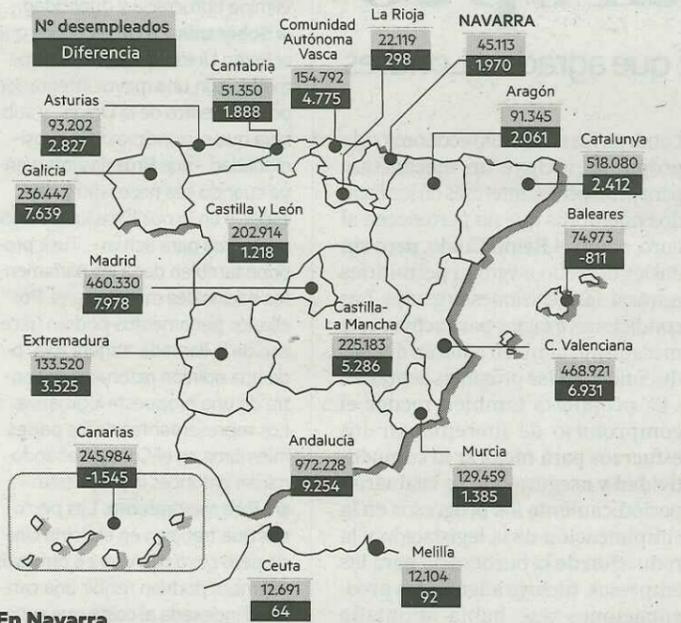


ENERO DESTRUYE 3.695 EMPLEOS

Las cifras del desempleo

En España	En enero	Interanual	TOTAL
	57.247 parados más	-374.936 parados menos	4.150.755 parados
	1,40%	-8,28%	

El mercado laboral acusa el fin de las campañas navideñas con más fuerza que en años anteriores ● Solo el 47% de los parados cobraba en diciembre una prestación del Estado



En Navarra	En enero	Interanual	TOTAL
	1.970 parados más	-4.315 parados menos	45.113 parados
	4,57%	-8,73%	

Comparativa del paro por sectores



Juan Ángel Monreal
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - El mercado laboral ha comenzado el año en Navarra entre dudas. Con una mayor subida del paro que en años anteriores, con una destrucción de empleo algo más intensa y, en general, con un tono más pálido que la media española. Navarra cerró enero con 1.970 parados más, lo que en términos relativos supone la mayor subida de entre todas las comunidades autónomas, y con una destrucción neta de 3.695 cotizantes a la Seguridad Social, cuyo ritmo de mejoría se ha moderado en los últimos meses: del 3,3% al 2,9% en dos meses. Hay 7.131 afiliados más que hace un año.

Todo ello en un mes que nunca es bueno para el empleo en Navarra. El final de las campañas navideñas y de rebajas, el bajo ritmo de actividad en la construcción y en algunas otras industrias se combinan para hacer crecer el desempleo y para destruir ocupación. Así, la subida del paro en 2016 es mayor que la de 2015 y 2014, pero inferior a la de 2013 y 2012. Y se sitúa, en general, en línea con la media del mes. Un dato hasta cierto punto lógico, pero preocupante cuando la cifra de desempleados total se resiste a caer. Los 45.113 clavan prácticamente el dato de 2011 y duplican con amplitud los registros previos a la crisis. Con una gran diferencia: solo 20.247 (apenas el 47% del total) percibían en diciembre una prestación. "22.896 personas no cobraban", denunciaba ayer mismo ELA.

"Este incremento con respecto al mes de diciembre representa el tercer año con menor aumento de per-

APUNTES

- **Por agencias de empleo.** El paro ha aumentado en todas las agencias de empleo de Navarra: Lodosa (3,22%), Alsasua (3,32%), Tafalla (3,54%), Tudela (3,87%), Aoz (4,48%), Yamaguchi (4,59%), Rochapea (4,69%), Ensanche (4,91%), Estella (5,70%) y Santes-teban (8,81%).
- **Por sexos.** El paro registrado se cifró en 24.661 mujeres (el 54,7% del total), con un aumento del 6,9% (1.593 mujeres más) y en 20.452 hombres (el 45,4% del total), con un incremento del 1,9% (377 hombres) sobre el mes anterior. Si comparamos con la situación existente hace un año se observa que respecto a los hombres ha habido un descenso del 12,0% (2.783 hombres menos desempleados) y en cuanto a las mujeres la bajada ha sido del 5,8% (1.532 mujeres menos desempleadas).
- **Por grupos de edad.** Hay 4.176 personas desempleadas con menos de 25 años, un 9,3% del total, que representan un incremento del 7,8% sobre el mes anterior (301 personas). El paro de quien tiene entre 25 y 44 años suma 20.790 personas, un 46,1% del total, con un incremento del 4,8% respecto a diciembre de 2015. Por su parte, las personas con 45 años y más años desempleadas son 20.147, que significa un incremento del 3,6% sobre el mes anterior.

sonas paradas desde el comienzo de la crisis", explicaban ayer desde la Vicepresidencia de Derechos Sociales, que señalaba a la "estacionalidad" propia del mes como la causa del incremento. De hecho, en términos interanuales sigue cayendo a buen ritmo, con un descenso superior al de años anteriores (3.735 personas en 2015 y 2.434 en 2014, respectivamente), pero también parece irse moderando en los últimos meses. Entre septiembre y noviembre crece un ritmo cercano al 11% y en enero rondó el 8,7%.

La Asociación de Trabajadores Autónomos apuntaba ayer que "la inestabilidad política y la incertidumbre creada" empiezan a "pasar factura" al empleo y a los autónomos, un colectivo que se dejó en Navarra 177 cotizantes en enero, 29 menos que hace un año. No fue el único dato que mejoró a los de 2015. La contratación fija también parece repuntar. Así, en enero se registraron 409 contratos indefinidos más que en el mes anterior, lo que supone un incremento del 31% sobre diciembre de 2015. En términos interanuales, en cualquier caso, el incremento es mucho más modesto: un 11,78% más. Esto significa que, de los 1.256 contratos más firmados respecto al mes anterior, el 32,6% sean contratos indefinidos, frente a un 67,4% de contratos temporales.

Desde el departamento que dirige Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno se destacaba precisamente este incremento porque "supone romper una tendencia anterior, aunque se está lejos de las cifras deseables para lograr un empleo de cali-



EOS

dad". "En un entorno de recuperación económica la estrategia debe ser la de continuar con el avance de las políticas activas de empleo", añadían después de reconocer que los datos generales "no son los deseables", aunque "históricamente se repite la tendencia estacional de incremento del desempleo en el mes de enero". En este contexto, el descenso interanual del paro y la comparación con lo ocurrido en los últimos años en este mismo mes "permiten observar -decía el Gobierno- que la tendencia de incremento de paro durante la crisis se ha revertido".

ENERO NO TAN MALO Los datos de Navarra, cuyos índices de desempleo figuran en segunda posición en el ranking de comunidades, fueron peores que la media estatal. En España, el paro subió con menos intensidad, con el menor incremento desde 2004 y la ocupación, pese a caer, respecto a diciembre en 204.043 personas, sigue creciendo con fuerza en términos interanuales. "Los datos de enero son alentadores, no tan malos", resumía ayer la CEOE. ●

"El aumento del paro refleja la mala calidad del empleo creado"

COMISIONES OBRERAS

"El aumento de la contratación fija es importante porque cambia la tendencia"

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente del Gobierno

Nace la Asociación de Comerciantes de Navarra

Adscrita a la CEN, defenderá y promocionará los intereses del sector minorista

PAMPLONA - Este lunes se constituyó la Asociación de Comerciantes de Navarra-Nafarroako Merkatarik Elkartea para "defender y promocionar los intereses económicos y sociales del comercio minorista" en la Comunidad. Las organizaciones son: Asociación de Comerciantes, Hostelería y Servicios, La Campana; Asociación de Comerciantes de Corella; Asociación de Comerciantes de San Juan, Ermitagaña y Mendabaldea; Asociación de Comerciantes, Hostelería y Servicios del Casco Antiguo de Pamplona; Asociación de Comercio y Hostelería, El Salvador; Asociación de Empresarios del Comercio Vario de Navarra; Gremio de Carniceros y Charcuteros; ADANA; Asociación de Comerciantes de Tafalla y Ópticas de Navarra. - E.P.

VW introduce en Europa las soluciones para los trucajes

Los primeros motores diésel EA 189 que se van a arreglar son los de los modelos Amarok y Passat

PAMPLONA - VW ha empezado a introducir en Europa las primeras soluciones técnicas en relación con el software que alteraba las emisiones de óxido de nitrógeno (NOx) en vehículos con el motor diésel EA 189.

Según informó, los modelos con la versión de 2.0 litros de este motor serán los primeros en incorporar las soluciones técnicas por el caso del software, después de que la compañía presentase en diciembre las medidas ante la Autoridad Federal del Transporte de Motor de Alemania.

VW apuntó que en los próximos meses también se implementarán dichos avances en los propulsores afectados de 1.2 y de 1.6 litros, aunque inicialmente se está empezando el proceso con el modelo Amarok, al que seguirá "en breve" el Passat. El presidente de la marca VW, Herbert Diess, afirmó que los clientes recibirán una "buena solución técnica". - E.P.



Manifestación del pasado sábado contra los despidos en ZF TRW, en Pamplona.

El comité de TRW plantea 130 prejubilaciones, además de excedencias y reducciones

El Gobierno foral hablará con TRW Europa, VW e intermediará si es necesario

✎ Sagrario Zabaleta
📷 Patxi Cascante

PAMPLONA - El comité de ZF TRW planteó ayer a la empresa un plan de prejubilaciones para 130 trabajadores de entre 55 y 59 años durante los próximos cinco años, además de excedencias y reducciones de jornada voluntarias y la negociación de un nuevo convenio colectivo, informaron fuentes sindicales.

Las 130 prejubilaciones engloban a 30 personas de oficinas, "con lo que se cubre el excedente en esta sección", explicaron ayer estas fuentes; y los cien restantes se encuentran en talleres. Además, la parte social ha propuesto la aplicación de excedencias y reducciones de jornada voluntarias de forma temporal "para amoldar la plantilla a la carga de trabajo actual, hasta la llegada de nuevos proyectos a la factoría", aclararon. Además, el comité, compuesto por siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT, incluye negociar un convenio colectivo para cinco años.

El director de la planta, Paul Parnham, manifestó que iba a analizar la propuesta para comprobar si era "viable para solucionar los problemas de competitividad de la factoría de Landaben". Una respuesta que dará al comité en la próxima reunión fijada para mañana.

Los sindicatos lanzaron estos plan-

teamientos tras rechazar nuevamente el expediente de regulación de empleo a través del cual la compañía pretende despedir al 40% de la plantilla, a 250 empleados. El presidente del comité, Josi Álvarez, destacó que "en una mesa de negociación normalizada se pueden ver alternativas" a las extinciones de contrato. Además insistió en la importancia de que estas medidas vayan

acompañadas de un plan de inversiones e industrial para la factoría de Landaben, que fabrica direcciones para el sector de la automoción tanto para coches como para camiones.

Por la tarde, la parte social se reunió con el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. El consejero se comprometió a contactar con ZF TRW Europa y con VW y a intermediar con la dirección y los trabajadores en el caso de que fuera necesario, contó el presidente del comité, Josi Álvarez. Así, su objetivo prioritario es evitar el cierre de la fábrica. La parte social mostró su agradecimiento por la implicación del Ejecutivo, aunque es consciente de las limitaciones del Gobierno "por la propia reforma laboral".

Ayerdi ya mantuvo el lunes un encuentro con el director de la factoría durante dos horas, y hoy comparecerá en comisión para informar sobre TRW, General Electric y otras empresas en similar situación.

Por su parte, el comité de ZF TRW se reunirá hoy a las nueve con los delegados de VW Navarra para abordar el expediente de regulación de empleo y el papel que juega la factoría del Polo en este conflicto. La semana pasada Paul Parnham dijo al comité de TRW que presionara a VW para que las direcciones del nuevo Polo A07 no se fabriquen en Polonia sino que se produzcan en la planta navarra. ●

EN BREVE

● **Ayudar a buscar una solución al conflicto.** El vicepresidente Miguel Laparra señaló ayer que "el Gobierno trabaja en buscar una solución al ERE de TRW", pero sabiendo en todo momento que al final "son las dos partes implicadas -dirección y comité- quienes tienen que alcanzar un acuerdo", matizó.

● **Con el comité de VW.** El comité de ZF TRW se reunirá hoy con el de Volkswagen para intercambiar impresiones. Los sindicatos de la factoría que fabrica el Polo ya manifestaron su apoyo a los trabajadores de TRW y pidieron que la dirección del A07 se produzca en Navarra, en línea con potenciar un parque de proveedores.

El 7º Congreso de Turismo Rural busca diversificar la oferta

En el evento “más importante para el sector en el sur de Europa”, participarán once países los días 25 y 26

PAMPLONA – El 7º Congreso Internacional de Turismo Rural de Navarra se celebrará el 25 y 26 de febrero en Baluarte y, con el lema *Apostando por la diversificación*, se centrará en el turismo gastronómico y el turismo activo, con el objetivo de reflexionar en la oferta al cliente de un producto más completo. Así lo explicó ayer el director de este congreso, Luis Cortés, quien presentó el contenido del encuentro junto con la directora general de Turismo y Comercio, Maitena Ezkutari, y la secretaria técnica de la Federación Navarra de Turismo Rural, Beatriz Huarte.

Cortés destacó que esta edición, que se desarrollará en el marco de Navartur, se centrará en las “dos variantes del turismo rural en las que la Comunidad tiene mucho que decir”. En este sentido, indicó que “Navarra es conocida por la calidad de sus casas

rurales”, pero “para vender turismo rural hay que realizar una oferta mucho más integral”. En el congreso, participarán expertos de once países: España, Austria, Alemania, Gran Bretaña, Irlanda, Noruega, Portugal, Francia, Marruecos, Rumanía e Italia. Estos ponentes debatirán sobre el futuro del turismo rural, hablarán de las últimas tendencias y acercarán experiencias novedosas.

Cortés manifestó que “el encuentro se divide en cinco bloques: experiencias de integración de producto local y destino; creación de iconos para atraer visitantes; tendencias en turismo activo; deportes de aventura y montaña; y nuevas tecnologías y desarrollo de aplicaciones para móvil”.

Cortés emplazó a los profesionales del sector a participar en el congreso porque poder contar con este foro en Navarra “es una oportunidad única,



Luis Cortés, Maitena Ezkutari y Beatriz Huarte, durante la presentación celebrada en Baluarte. Foto: Javier Bergasa

ya que es el evento más importante para el sector en el sur de Europa”, con la participación de 250 personas en anteriores convocatorias. Por su parte, Beatriz Huarte afirmó que “hay que irse adaptando a los cambios y a las

nuevas tendencias y ofrecer algo más que un alojamiento rural”. “Navarra puede presumir de las casas rurales porque ofrece un nivel de servicios y calidad muy alto y tenemos que buscar esa fórmula para seguir atrayen-

do al turista”, opinó. Maitena Ezkutari consideró que “es imprescindible seguir apostando por una formación continua, por una profesionalización y por una mayor competitividad con la diversificación e innovación”. –E.P.



EL PARLAMENTO ESTUDIARÁ UN PLAN PARA EMPRESAS FAMILIARES. Adefan, la Asociación de Empresas Familiares, expuso ayer en el Parlamento la necesidad de que el Gobierno foral trabaje un plan estratégico durante esta legislatura para apoyar a las pymes de aquí, “que se juegan su dinero aquí, gastan, generan empleo y riqueza aquí, y pagan sus impuestos aquí”, destacó Patxi Esparza, su presidente. Foto: Javier Bergasa

Declarado nulo el despido de una empleada, candidata de UGT a unas elecciones

LABORAL – El Juzgado de lo Social Nº 2 de Pamplona ha declarado nulo el despido de la trabajadora de la residencia San Manuel y San Severino de Tafalla Violeta Méndez Chocarro, cabeza de la lista presentada por UGT en las elecciones y despedida el 10 de febrero de 2015, dos días antes de finalizar el periodo de presentación de candidaturas. La sentencia considera que con el despido se produjo una “vulneración del derecho a la libertad sindical”. –D.N.

El Gobierno foral concederá 1,8 millones de euros para suscribir seguros agrarios

SECTOR PRIMARIO – El Gobierno de Navarra destinará 1,8 millones en ayudas para suscribir seguros agrarios en 2016, correspondientes al plan de seguros de este mismo año. Así lo indica en un comunicado en el que añade que adelantará a los suscriptores el 75% de la subvención en el momento de formalizar la póliza. Posteriormente, en función de las disponibilidades presupuestarias, se concretará la subvención máxima total. –Efe

El CNTA trabaja en cinco proyectos tractors para seis empresas

Su director, Héctor Barbarin, explica a Barkos y Ayerdi los planes de futuro y las líneas de colaboración con el Ejecutivo

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, conocieron ayer, con motivo de su visita a las instalaciones del Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA), en San Adrián, tres proyectos agroalimentarios punteros que se están desarrollando en la Comunidad: ingredientes naturales beneficiosos para la salud, tecnologías de altas presiones combinadas con la temperatura para conseguir la estabilidad microbiana de los alimentos, y producción de plástico a partir de residuos de la industria agroalimentaria.

Los responsables del Gobierno de Navarra consideran que el CNTA constituye una “oportunidad” para la Comunidad, porque es un centro que favorece la colaboración entre empresas y centros tecnológicos, una relación necesaria para fortalecer una actividad, la agroalimentaria, que en la Comunidad cohesionan el territorio. Ante la necesidad de promover productos de mayor valor añadido, el Gobierno destacó que avanzar hacia “escalas empresariales más



Instantánea de la visita institucional al Centro de Seguridad Alimentaria.

adecuadas”, basadas en la colaboración (sinergias, transferencia de conocimientos, soluciones innovadoras), facilita nuevas oportunidades de negocio. Así, CNTA trabaja en cinco proyectos tractors para seis empresas. También colabora a nivel europeo con centros tecnológicos y empresas de otros países (es coordinador del proyecto *Hipster*, sobre el futuro de las altas presiones).

ENSAYOS La visita comenzó con una presentación del centro por parte de su director general, Héctor Barbarin, quien explicó los planes de futuro y las posibles líneas de colaboración

con la actividad que se promueve desde el Gobierno foral. Barkos y Ayerdi presenciaron varios ensayos: detección de sustancias contaminantes, seguridad alimentaria, control de calidad de producto, microbiología y biología molecular, y de análisis de agua envasada y de consumo, por citar algunos.

El CNTA se creó en 1981 por iniciativa de la Asociación Industrial de Conservas Vegetales del Valle del Ebro, con el objetivo de contribuir al desarrollo e innovación de las empresas alimentarias y por extensión, favorecer la competitividad del sector agroalimentario. –E.P.



martes 2 de febrero de 2016

CCOO denuncia que el incremento del paro evidencia la mala calidad del empleo creado

El 93,7% de los contratos registrados en enero son temporales, en un mes en el que el desempleo sube en 1.970 personas respecto al mes anterior (+4,57%) hasta alcanzar los 45.113 parados.

CCOO ve con preocupación los datos del desempleo registrados en Navarra correspondientes al mes de enero, al registrar un incremento de 1.970 personas respecto al mes anterior (+4,57%) hasta alcanzar los 45.113 parados. En opinión del sindicato los datos evidencian la mala calidad del poco empleo que se está generando, especialmente en los últimos meses, un empleo muy precario y vinculado a la campaña navideña.

Los datos de contratación referidos al mes de enero siguen con la misma tónica: sube un 4,8% respecto al mes anterior (1.256 contratos más) hasta alcanzar los 27.405 contratos, pero el 93,5% de ellos son temporales. Es decir, sólo 6 de cada 100 contratos registrados son de carácter indefinido.

Junto a la alta precariedad en la contratación, CCOO alerta sobre otro dato preocupante: únicamente el 44,8% de las personas en paro está cubierto por alguna de las prestaciones por desempleo. Es decir en Navarra hay 24.866 personas en paro que no están cobrando estas prestaciones, una proporción que aumenta mes a mes, poniendo en relieve las situaciones de vulnerabilidad que atraviesan numerosas familias.

Con estos datos que generan las políticas de recorte no se puede hablar de recuperación económica, no se puede, a juicio del sindicato hablar de recuperación hasta que la gente tenga un empleo digno. Perseverar en los recortes nos impedirá avanzar y salir de este escenario de débil crecimiento, por ello es urgente dar un giro en la política económica y apostar por la inversión, el crecimiento, la política industrial y la reactivación de la demanda interna, que es lo que necesita la economía para conseguir una recuperación fuerte y sólida, y que tenga el empleo estable y de calidad como referente.

CCOO pide que se derogue la reforma laboral, se modifique la política económica y un pacto por el empleo de calidad, que revierta los aspectos más nocivos de la Reforma Laboral, que apueste por el fortalecimiento de la negociación colectiva, por la recuperación del poder adquisitivo de los salarios y que establezca mecanismos para impulsar la estabilidad del empleo y perseguir el fraude en la contratación.



martes 2 de febrero de 2016

Recurso del Estado a la Oferta Pública de Empleo

CCOO pide al consejero Mendoza que no agote las opciones para mantener la OPE docente y plantea una solución técnica

CCOO considera que ni EHBildu ni LAB deben marcar la agenda política en Educación, renunciando de antemano a buscar una solución al recurso planteado por el Estado. Ya ha quedado claro que estas dos formaciones son las únicas que no apoyan la convocatoria de OPE docente, si no sale por lista única.

En este sentido, CCOO plantea una solución técnica al problema que se puede generar en el caso de prosperar el recurso del Estado a la Oferta Pública de Empleo: habría que revisar cuáles son las plazas afectadas por la posible irregularidad - en principio las correspondientes a las jubilaciones de 2013 - y rescatar todas las demás con la publicación de un nuevo Decreto. En cualquier caso, en opinión del sindicato, para la convocatoria de oposiciones docentes estaríamos a tiempo.

CCOO cree que sería una irresponsabilidad y un desprecio a los aspirantes anular ahora la convocatoria de oposiciones. Más aún cuando según la propuesta inicial de Educación 320 plazas saldrían este verano, y las plazas docentes que se publican en el Decreto recurrido son sólo 120. De todas formas, advierte CCOO, había que sacar un Decreto con una nueva oferta que añadir a la anterior, antes de convocar las oposiciones.

Las nuevas circunstancias hacen más evidente que la propuesta más prudente es la "OPE en dos tiempos" que propuso CCOO, que permitiría también salvar el recurso del Estado. Nadie entendería que el ejecutivo navarro tirara la toalla, arriesgando toda la OPE sin buscar una solución a ese recurso.



martes 2 de febrero de 2016

CCOO inicia la ronda de contactos con partidos políticos en Cantabria contra la iniciativa de Correos de "los carteros vigilantes de calles"

Estas acciones conllevarían un deterioro de la calidad del servicio postal público prestado y cuentan con el rechazo absoluto entre los propios carteros, que ya están asumiendo zonas sobredimensionadas y sobrecargas ante los continuos recortes de plantilla estructural en los últimos años.

Ante la iniciativa anunciada por el Presidente de Correos de convertir a los carteros en Vigilantes de las calles en Santander, y tras la repulsa de CCOO a ésta y otras medidas "como Correos te visita" o que los carteros lleven la compra a los ciudadanos, el sindicato mayoritario en la empresa, ha iniciado una ronda de contactos con los distintos partidos políticos -comenzando con el PSOE en Cantabria-, asociaciones profesionales y vecinales, pero que extenderá a todo el ámbito nacional, para sumar adhesiones y frenar unas medidas que a todas luces van a suponer un deterioro de la calidad del servicio postal público prestado.

Y es que para el sindicato, se trata de una medida "estética de venta, poco pensada" y que no se ajusta a las funciones profesionales que un cartero/a ha de realizar y que ha provocado un rechazo absoluto entre los propios carteros que ya están asumiendo zonas sobredimensionadas y sobrecargas ante los continuos recortes de plantilla estructural que la empresa pública ha llevado a cabo en los últimos años, camino de 16.000 desde 2008 y camino de 12.000 desde 2011.

Asimismo, ha anunciado que de prosperar estas "iniciativas" como "Correos te visita" o "Carteros vigilantes en Santander", entre otras, que en principio son proyectos piloto en ámbitos geográficos muy localizados, que están teniendo escasa implantación y con las que Correos está vistiéndose de responsabilidad social la falta de estrategia y diversificación, emprenderá acciones judiciales al encontrarse al margen de la regulación laboral propia de los profesionales de Correos.

En la misma línea, ha destacado que Correos no puede plantear medidas que devoran empleos en otros sectores, y que suponen intrusismo profesional.

CCOO ha querido insistir en que la empresa pública ha de hacer una apuesta firme por la diversificación, impulsando acciones y centrando su estrategia en el mercado de la paquetería, el ecommerce, en servicios financieros y en la internacionalización, y no por iniciativas que nada aportan en la conversión de Correos en un operador postal competitivo y fuerte al nivel de otros operadores postales europeos.