

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

30 de mayo



El Tribunal de Cuentas juzga a Barkos por el supuesto cobro irregular de dietas en Pamplona

Justitia et Veritas le reclamará mañana la devolución de 208.000 €

Barkos defiende que asistió a todas las reuniones mientras era edil y diputada

PÁG. 16-17

PÁG. 23



Un taxi recoge a un viajero en una parada del barrio pamplonés de Iturrama.

BUXENS

Los taxis piden controlar el alquiler de vehículos con chófer

En Pamplona han convocado hoy dos horas de paro dentro de una convocatoria nacional

PÁG. 9 y 30

El número de fumadores se sitúa por debajo del 20% en Navarra

La cifra desciende por sexto año consecutivo en la Comunidad foral y por primera más del 80% se declara no fumador

Geroa Bai defiende la firma del convenio para el TAV

El partido de Barkos, pese a la oposición de sus socios, da un paso adelante para que el TAV llegue a Navarra

PÁG. 22

Los grandes conciertos de San Fermín, concentrados en cuatro días

Entre el 6 y el 9 de julio actuarán The Gipsy Kings, Amparanoia o El Columpio Asesino

PÁG. 58-59

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77

0-4 El Magna dice adiós a un curso sobresaliente

Cayó ayer ante el Movistar en las semifinales por el título de liga

PÁG. 42-44

La junta directiva de Osasuna se renueva hoy

PÁG. 45



Rajoy y Sánchez cierran filas contra el referéndum catalán

La Generalitat da por muerta la vía del diálogo con la Moncloa y se prepara para poner fecha a la consulta independentista

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y el líder del PSOE, Pedro Sánchez, mantuvieron una conversación telefónica en la que el secretario general de los socialistas le ha garantizado que su partido estará en la defensa de la legalidad y la Constitución ante cualquier intento de romperla. Así lo han asegurado fuentes del Gobierno y del PSOE tras esa conversación que estaba pendiente desde la victoria de Sánchez en las primarias.

PÁG. 2-3 EDITORIAL 11

El PSOE presionará al Gobierno con las pensiones en los Presupuestos de 2018

Pondrán sobre la mesa una revalorización en línea con el IPC

Para mejorar los ingresos del sistema, los socialistas sugieren una subida del 8% del salario mínimo interprofesional

Hacienda intentará un acercamiento al partido de Pedro Sánchez para evitar otra tanda de concesiones al PNV

D. VALERA
Madrid

El Gobierno, salvo imprevisto, tiene atados los Presupuestos de 2017 al cerrar un acuerdo con el diputado de Nueva Canarias, Pedro Quevedo, que le permite superar el empate a 175 votos del Congreso. Por eso los ojos del Ejecutivo y del resto de partidos empiezan a situarse ya en las cuentas de 2018, cuyo techo de gasto deberá presentarse en apenas un mes. Y uno de los temas centrales para elaborar los nuevos Presupuestos serán las pensiones. De hecho, el PSOE piensa convertir la revalorización de esta prestación y del salario mínimo en una de las líneas rojas para al menos sentarse a hablar con el Gobierno sobre las cuentas, según confirman fuentes del partido.

La sostenibilidad del sistema de pensiones lleva desde noviembre analizándose en la Comisión del Pacto de Toledo. Sin embargo, los trabajos avanzan de forma lenta y tortuosa. De hecho, ya acumulan retrasos respecto al programa previsto —se esperaba en un principio que emitiera sus recomendaciones en marzo o abril— por las divergencias sobre el alcance de las modificaciones. Una



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, ayer en el Congreso de los Diputados.

EFE

circunstancia que puede agudizarse tras el triunfo de Pedro Sánchez en el PSOE si el nuevo secretario general apuesta por una derogación completa de la reforma de las pensiones aprobada por el PP en 2013.

Ante este panorama de aparente bloqueo en el dictamen de la comisión para reformar el sistema en el medio y largo plazo —financiación a través de impuestos de las pensiones de viudedad u orfandad o sacar de la Seguridad Social las bonificaciones y reducciones— el PSOE intentará introducir alguna de sus reivindicaciones más inmediatas en los próximos Presupuestos consciente de

la minoría parlamentaria del Gobierno. Es cierto que el PP ha logrado sacar adelante las cuentas de 2017 sin el apoyo de los socialistas, pero a cambio de importantes cesiones ante el PNV en temas como el cupo vasco que levanta ampollas en otras comunidades autónomas y en aliados como Ciudadanos. Por tanto, es probable que el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, busque una aproximación con el PSOE en primera instancia (como hizo sin resultado en las cuentas de 2017). Y es en ese punto donde el principal partido de la oposición planteará sus líneas rojas en pensiones.

La primera de ellas será incluir

una revalorización en línea con la inflación para impedir una pérdida de poder adquisitivo para los pensionistas. Algo que ya propusieron junto a sindicatos y otros partidos de la oposición como Podemos este año sin resultado, ya que el Ejecutivo decidió subir el mínimo del 0,25% que marca la ley por cuarto curso consecutivo, lo que este año conllevará una pérdida de capacidad de compra.

Asimismo, para lograr mejorar los ingresos de la Seguridad Social, que cerró 2016 con el mayor déficit de su historia al alcanzar los 18.700 millones y que apenas se reducirá en este ejercicio, otra medida que pondrán sobre la

mesa es el incremento de las cotizaciones máximas. En este sentido, el Gobierno ya elevó estas bases un 3% este año hasta los 3.751,2 euros mensuales y es probable que no se opongan a un nuevo aumento. De hecho, se incrementan todos los años. Sin embargo, desde los sindicatos reclaman que el destope sea mayor o incluso total sin que eso signifique elevar la pensión máxima en la misma proporción.

El salario mínimo

Para mejorar los ingresos del sistema el PSOE también presionará con una revalorización del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) similar al 8% pactado este año. Precisamente, ese incremento —el mayor en 30 años— fue uno de los pocos acuerdos alcanzados entre el Gobierno y los socialistas. Con esta subida el salario mínimo se sitúa en los 707,6 euros mensuales en 14 pagas. Sin embargo, el objetivo de UGT y CCOO es que se eleve a 1.000 euros a final de la legislatura para cumplir con la Carta Social Europea que recoge que el SMI debe representar el 60% del salario medio. La idea es que el incremento del SMI empuje al alza al resto de salarios, lo que también mejoraría los ingresos por las cotizaciones.

En cualquier caso, la última palabra la tendrá Hacienda en función de la evolución de la senda de estabilidad. La ventaja en los Presupuestos de 2018 es que, si la previsión del Gobierno se cumple, el déficit de España en ese ejercicio se situará por debajo del 3%. Es decir, fuera de la vigilancia exhaustiva de la Comisión Europea. Un escenario que ofrece más margen de maniobra al Ejecutivo, lo que no significa que esté dispuesto a ello.

British Airways vuelve a la normalidad pero deberá explicar el caos

La aerolínea niega que las cancelaciones se deban a los recortes sino a un fallo en los sistemas informáticos

IÑIGO GURRUCHAGA Londres

La gran mayoría de vuelos de British Airways retornaron ayer a la normalidad tras dos días de caos en los aeropuertos de Heathrow y Gatwick y de pasajeros con destino a Londres desconcertados en destinos de la compañía. Alex Cruz, el español que ostenta el

cargo de consejero-delegado de la compañía, aseguró a la BBC que lo ocurrido no se debe a los recortes introducidos para reducir gastos por parte de la corporación.

Los periódicos británicos publicaban en la mañana de ayer una variedad de críticas acordes con su estilo. Para el *Financial Times*, “no parece existir una buena excusa para el devastador fallo de los sistemas informáticos”. Tampoco la habría para “no cuidar a las familias a las que dejó en un limbo”. En el *Daily Mail*, que abanderó el *Brexit*, uno de sus periodistas, Robert Hardman, contaba su pesadilla —vacación fami-

liar arruinada, un hijo llorando, los teléfonos de servicio a clientes cortados el sábado y sin respuesta el domingo— y exigía que el castigo al conglomerado de IAG —tras la fusión de Iberia y BA—, sea que se le quite el British de su nombre, para que el nombre de la nación “no sea ensuciado por esta payasada de corporación”.

Alex Cruz era criticado por comparecer el sábado en un vídeo publicado en la cuenta de Twitter con el chaleco amarillo del operario en aeropuertos y por no someterse al escrutinio de la prensa. Lo hizo ayer en una entrevista con la BBC. Explicó que al corte del suministro eléctrico que duró unos minutos le siguió un fallo del sistema de reserva, que exigió la reparación de componentes de *hardware*.

Los vuelos de British volvieron a sufrir ayer retrasos y anulaciones por tercer día consecutivo. En concreto, se anularon 13 vuelos entre Heathrow y destinos europeos, y retrasos en unos 20.

Las ETT prevén un 12% más de contratos para el verano

• Adecco calcula que el sector turístico generará 1,3 millones de contratos de trabajo mientras Randstad augura 548.000 colocaciones

Colpisa. Madrid

Las empresas de trabajo temporal ya han calculado cómo será el comportamiento del mercado laboral durante los próximos meses, en los que se podrían registrar un 12% más de contratos que los formalizados en el mismo periodo del año pasado, el más beneficioso para la economía, por la relevancia del turismo.

En concreto, Adecco considera que ese aumento generará 1,3 millones de contratos de trabajo en áreas típicamente ligadas al

empleo estival, como la hostelería y el turismo, aunque también se materializarán contratos en otras áreas del sector servicios o en la industria. Entre Cataluña, Madrid y Andalucía concentrarán la mitad de los empleos previstos para estas vacaciones, al sumar casi 600.000 contratos.

Por su parte, la firma Randstad prevé que la campaña de verano genere 548.325 contratos, la mejor cifra de la historia. La consultora recuerda que de 2010 a 2013 la contratación en la época estival se mostró estable, situándose entre las 300.000 y las 330.000 contrataciones, con una contracción del 6,3% sólo en 2012. Desde 2013 se han encadenado cuatro años de aumentos consecutivos, hasta rozar los 550.000 contratos de este año.

La excúpula de la CAM intenta sacar del juicio a la acusación particular

Los ocho procesados son increpados a su llegada a la Audiencia por afectados por las cuotas participativas

J.M.C. Madrid

La antigua directiva de la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM) ha querido echar balones fuera en la primera jornada del juicio por el que ocho de sus directivos se sientan en el banquillo por embolsarse retribuciones de 20 millones entre 2010 y 2011, cuando la entidad estaba casi en quiebra. Y lo han hecho para solicitar al tribunal la exclusión de las acusaciones particulares que representan a los afectados por la compra de las cuotas participativas emitidas por la entidad en 2007.

Las defensas alegaron ayer que ya se creó una pieza separada sobre la venta de esos productos, quedando archivada provisionalmente. Es un tema "zanjado", según el fiscal del caso. Los acusados fueron increpados por una veintena de personas al grito de "chorizos" en su entrada a la Audiencia Nacional, donde tiene lugar el juicio.

La Fiscalía acusa a la excúpula de impulsar un mecanismo para



Exdirectivos de la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM), al inicio de la vista oral.

EFE

incrementar de forma ficticia los beneficios de la entidad en 2010 y de asegurarse el pago de una serie de complementos retributivos a los que no tenían derecho debido al estado real de las cuentas de la caja.

Siete de los ocho imputados se enfrentan a penas de cárcel que van desde los diez meses hasta

los siete años y medio. Aunque la acusación popular eleva esas peticiones hasta 16 años por los delitos de falsedad en cuentas, estafa y apropiación indebida.

Entre los perjuicios que los acusados causaron presuntamente a la CAM destaca la «alteración» de sus cuentas de 2010 y 2011. Fue, resalta la juez Carmen

Lamela, "la ejecución de un plan concertado por el comité de dirección", cuya finalidad era la integración en una "fusión fría con otras cajas para así diluir el verdadero estado crítico" de sus finanzas. De esa forma podrían "cobrar los incentivos por resultados, junto a otros complementos por su buena marcha".

Facua denuncia a 13 bancos por trabas con las cláusulas suelo

• Señala que la mayoría de entidades rechaza las reclamaciones enviadas a través de asociaciones de consumidores o abogados

Colpisa. Madrid

FACUA-Consumidores en Acción ha denunciado ante el Banco de España, el Ministerio de Economía y la Agencia de Consumo a trece bancos por poner trabas a los clientes en el proceso de devolución de las cláusulas suelo a través de la vía extrajudicial aprobada por el Gobierno mediante real decreto ley el pasado mes de enero. Las entidades denunciadas son Bankia, Caixa-bank, Abanca, Banca March, Banco Pastor, Popular, Sabadell, Laboral Kutxa, Credifinmo, Banca Puyo, BMN, Banco Caminos y España Duero. Según explica Facua, estos bancos dificultan su derecho a reclamar con actuaciones que no aparecen en la norma. Por ejemplo, en casi todos los casos rechazan la tramitación de reclamaciones enviadas directamente por los usuarios o a través de asociaciones de consumidores y despachos de abogados. Únicamente aceptan sus propios formularios.

Primera huelga general del taxi contra Uber por competencia desleal

Fomento descarta modificar la actual normativa para proteger al sector del transporte colectivo

J.M.C. Madrid

Utilizar los servicios de cualquiera de los miles de taxis que cada día circulan por las ciudades será hoy una labor complicada para los usuarios, al estar convocada una huelga general del sector en toda España por la presión que, a su juicio, ejercen las plataformas digitales —fundamentalmente Uber y Cabify— contra este sector tradicional.

Los taxistas saldrán a la calle, aunque lo harán en diferente medida dependiendo de la ciudad que se trate. Por ejemplo, en Madrid, los profesionales podrían secundar la huelga convocada durante 12 horas: desde las seis de la mañana hasta las seis de la tarde. Además, se manifestarán en el centro de la capital bajo el lema *Frente al desmantelamiento del sector público del taxi*. A esta marcha está previsto que acudan unos 5.000 taxis de toda España.

En el resto de ciudades también se prevé una repercusión masiva

de las movilizaciones ante la preocupación que ronda al sector por los denominados vehículos de transporte colectivo (VTC), que tanto han proliferado en los últimos años. El sector solicita al Ministerio de Fomento y a las diferentes administraciones territoriales —las que tienen cedidas las competencias— buscar de manera urgente alternativas al cumplimiento de la normativa por parte de las plataformas de transporte de viajeros, Uber y Cabify, para acabar con su competencia desleal.

Sin embargo, Fomento ha aclarado que mantendrá el actual régimen jurídico de las VTC como respuesta a la demanda planteada por el sector del taxi. El Ministerio ha explicado que no modificar el *status quo* "resulta fundamental para una convivencia equilibrada y ordenada entre la actividad de este sector y el del taxi". Y ha recordado que la actual normativa responde a un "pleno consenso" de todo el sector, tras ser ratificada en 2015.

En dicha norma, el criterio que se sigue es de la autorización de VTC por cada 30 licencias de taxi. Sin embargo, en el caso de Madrid, los taxistas denuncian que trabajan hasta cuatro veces más vehículos de este tipo de los que permite la propia legislación.

Un juez prohíbe a Orange llamar a un antiguo cliente

• El usuario ha denunciado a la operadora por acoso telefónico por unas cantidades reclamadas tras una portabilidad de línea

Efe. Valencia

Un juzgado de Valencia ha prohibido a la compañía Orange comunicarse con un ex-cliente y su familia, incluyendo una hija menor de edad, mientras se resuelve una denuncia por acoso telefónico que este cliente interpuso a esta empresa de telefonía móvil.

Según consta en un auto, esta prohibición es consecuencia de la adopción de una medida cautelar solicitada por el cliente (abogado de profesión), ante la supuesta insistencia de la compañía en reclamar una deuda que, por resolución del Ministerio de Industria, había quedado correctamente extinguida.

La empresa considera que dicha deuda sigue pendiente y argumenta que la gestión de los cobros está externalizada en empresas que "siguen instrucciones" respecto de la cantidad de llamadas y los horarios en las que se deben producir. La supuesta deuda (80,61 euros) es reclamada tras realizar una portabilidad.

IV ENCUENTROS GESTIONAR CULTURA
CULTURA, COMUNICACIÓN Y MUNDO DIGITAL
1, 7 y 19 de junio de 2017

KULTUR KUDEAKETAREN IV. TOPAKETAK
KULTURA, KOMUNIKAZIOA ETA MUNDU DIGITALA
2017ko Ekainaren 1, 7 eta 19

Organiza Antolatzailea

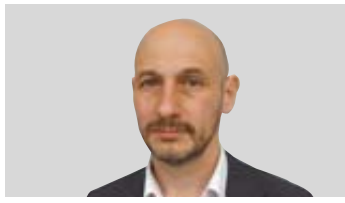
profesionales de la gestión cultural de navarra - nafarroako kultur kudeakotako profesionalak
 Patrocina Babeslea
 Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra
 FUNDACIÓN CAJANAVARRA
 Colaboran Laguntzaileak

Casa del almirante (Tudela)
 Almirantearen etxea (Tutera)
 Calle Rúa kalea, 13
 31500 Tudela / Tutera
 Civican
 Pío XII, 2
 31008 Pamplona / Iruña
 Centro cultural Iortia (Alsasua)
 Iortia kultur gunea (Altsasu)
 Trav. del Fronton s/n
 Frontoiko zeharbidea z/g
 31800 Alsasua / Altsasu

INSCRIPCIÓN / IZEN-EMATEA
www.gestionculturana.org

Banderas

Iñaki Iriarte



LAS banderas pueden contemplarse con el corazón o con la cabeza. Se las contempla con el corazón, cuando provocan una emoción o un rechazo que nace de las vísceras. Se “ve” en la bandera a la patria amada, de forma parecida a como se ve en un icono religioso a la deidad a la que representa. En cambio, se contempla a una bandera con la cabeza, cuando se la considera una mera convención, cuya finalidad estriba simplemente en reflejar la realidad institucional de un territorio. Quien comprende las banderas así, no siente una particular emoción ante su bandera, sino a lo sumo el respeto que debe a las instituciones que nos dan derechos, deberes y seguridad, es decir, aquello que nos permite ser libres.

El próximo día 3 nos manifestaremos en Pamplona tanto los que “sienten” la bandera de Navarra con el corazón como los que la “piensan” con la cabeza. Unos y otros coincidimos en verla amenazada por el nacionalismo vasco y la izquierda podemita que han votado por la derogación de nuestra Ley de Símbolos. La finalidad de esta derogación es evidente—y así la han hecho explícita desde el cuatripartito—: intentar abrir una vía para que la ikurriña ondee en aquellos ayuntamientos

que así lo deseen. Frente a ese deseo, el 3 de junio vamos a afirmar que de ninguna manera un ayuntamiento ha de tener por separado el derecho a acreditar simbólicamente su pertenencia a Euskadi: ese derecho pertenece sola y exclusivamente a Navarra. Y esta ya tiene una bandera que une y representa a todos los navarros. Solo aquellos a los que no les parece suficiente su presencia y necesitan completarla con la de la ikurriña se autoexcluyen voluntariamente de ese símbolo común. Ellos sabrán por qué.

¿En qué sentido puede considerarse amenazada la bandera de Navarra por la derogación de la Ley de Símbolos? ¿No han propuesto, acaso, los nacionalistas que nuestra bandera ondee en solitario en nuestras instituciones el día 3? ¿No se trataría simplemente de que los pueblos que se sienten vascos puedan expresar libremente esa identidad? Que nadie se engañe. Es sabido que desde la Transición, cuando se hizo patente que la sociedad navarra no quería verse incorporada a Euskadi, el nacionalismo optó por una estrategia gradualista. Navarra es para ellos otra Granada que debe comerse grano a grano. Nunca han dejado de considerarnos “suyos”—y cada Teleberri de ETB así lo atestigua—. Sin embargo, asumen que la integración en Euskadi exige todavía algunas décadas más de adoctrinamiento, de decenas de millones de euros de inversión, en la enseñanza, los medios de comunicación, la cultura, el mundo laboral, las instituciones municipales y, ahora, también las forales. Un mapa de Navarra con pequeñas ikurriñas clavadas por cada ayuntamiento que “libremente” haya decidido adoptarla visibilizará

esa estrategia del “poliki-poliki, pero sin descanso”. Para ellos, la parte del territorio cubierto por esas ikurriñas sería el territorio liberado (liberado de nosotros, los no nacionalistas, se entiende). Para nosotros, en cambio, una ikurriña en la fachada del ayuntamiento significa vivir en uno de esos pueblos a los que la democracia nunca ha llegado y donde no existe libertad para disentir del abertzalismo alegre y combativo. En definitiva, vivir bajo una dictadura de gaztetxes, kalejiras y pancartas, siempre de los mismos.

Imaginémonos qué sucedería si los constitucionalistas en el País Vasco optaran por rechazar la ikurriña y exigir una bandera consensuada, que sirviera como símbolo de todos y no sólo de una parte de la sociedad. Imaginemos que incluso, con la historia en la mano, demandaran la integración de todas o al-

No es difícil imaginar lo harían en el País Vasco si les exigieran colocar una bandera que no fuera la ikurriña

gunas de las Provincias Vascongadas en Castilla y León. ¿Creen que los nacionalistas permitirían de buen grado y en nombre de la tolerancia que la bandera de esta comunidad ondeara allá donde sus partidarios fueran mayoría? La reacción ante la manifestación del sábado nos da la respuesta: el mero hecho de que nos manifestemos los regionalistas, socialistas y liberal-conservadores, reivindicando el símbolo de una Navarra plural, fóbica y unida, ha suscitado una campaña de acoso contra sus promotores, a los que han tildado de ultras (“ultras”, claro, no como la sana chavalería que participó en la “trifulca” de Alsasua). Creen, al parecer, que la calle es suya y que a los demás no nos queda sino doblar la cerviz a su paso.

Es preciso insistir, además, en que la ikurriña en Navarra no es la bandera vasca. Es la bandera de los aberzales. Inventada por Sabino y Luis Arana, dos hermanos fanáticos religiosos, racistas y antisemitas, que buscaron expresamente representar con ella a los vascos puros, frente a los impuros, los maketos y los maketizados. El hecho de que se haya convertido en la bandera de todo un territorio representa, de por sí, una anomalía en una sociedad democrática. Resulta, por último, tan contradictorio que partidos contrarios a tradiciones como la visita del Ángel de Aralar y que piden la retirada de la Cruz de la corona real de nuestro escudo, reivindiquen, en cambio, una bandera diseñada para simbolizar el imperio de la Cruz sobre Vizcaya!

Iñaki Iriarte López es profesor de la EHU/UPV y parlamentario foral de UPN

Francisco Muro de Iscar



PERO ¿QUIEN QUIERE LA INDEPENDENCIA?

NADIE duda de que Mariano Rajoy no ha llevado bien el problema catalán, por más que como presidente del Gobierno de España ni puede permitir la secesión ni dar alas a los independentistas. Es posible que su falta de presencia en Cataluña y de una campaña activa para poner en valor a España haya aumentado el número de independentistas y, sobre todo, haya radicalizado a los más jóvenes y a los más extremos. Pero haciendo el “Tancredo” ha conseguido que el proceso catalán vaya perdiendo fuerza día tras día y sólo se sostenga por la absoluta necesidad de mantenerlo como autodefensa por parte de sus impulsores tanto para tapar la corrupción como la seguridad de que no van a ninguna parte. Ni siquiera después de las últimas elecciones, el Gobierno ha cambiado su política en Cataluña. Sólo está allí de visita. Si lo hubiera hecho, sin duda sería aún menor el número de catalanes que quieren la independencia. Rajoy es responsable, pero no el único y, desde luego tampoco el mayor. El PSOE no sabe lo que quiere para Cataluña y sus dos almas se pelean cada día sin conseguir una respuesta a la altura de su historia. Y es el culpable de la crecida independentista porque fue Zapatero el que en lugar de frenarla, la impulsó. Como gobernante prometió lo que nunca debió hacer y se cargó la autoridad de las instituciones del Estado. Ciudadanos, quizás el más coherente, pierde fuerza en Cataluña y no representa un poder suficiente para oponerse al poder clientelista que ha dominado Cataluña, con algún relevo nefasto, desde el retorno de la democracia. Nadie puede predecir dónde acabarán Podemos y En Comú pero su interés en desmontar la actual democracia y sustituirla por no se sabe qué y su oportunismo les acercan más a los intereses soberanistas que a los del conjunto de los españoles. Lo mismo se podría decir de los empresarios catalanes. Reclaman diálogo, pero, salvo excepciones han guardado un silencio culpable, provocado por el miedo. Jueces, funcionarios, escritores, policías, empresarios, ejecutivos y muchos más ciudadanos corren un serio riesgo de ser ciudadanos de segunda o, en todo caso, de poner en riesgo su libertad como ciudadanos españoles y europeos. Y han permitido, sin protestar que los actuales gobernantes fracturen en dos a la sociedad catalana. Hoy hay dos Cataluña, la del poder casi absoluto y la ciudadana; la independentista, minoritaria, y la que quiere seguir viviendo en España, mayoritaria. Pero ésta calla. Cataluña es lo que es y tiene la mayor autonomía de su historia, incluida la República, gracias a la Constitución de 1978. Claro que hay que dialogar. Pero con más de un 60 por ciento de catalanes contra la independencia no se puede avanzar un paso más en esa dirección sin que los partidos asuman sus responsabilidades y actúen los mecanismos constitucionales que sean.

¿Por qué siempre pagan los mismos?

NO creo que haya nada más duro que estar estos días en la piel de los trabajadores y trabajadoras de Mediterránea de Catering, que, como siempre, van a acabar siendo los paganos y las paganas de las decisiones políticas que se toman desde el poder, de manera acertada o no, pero que siempre acaban dejando importantes daños colaterales.

Ya les fue difícil hace cuatro años a estos trabajadores asumir las “iras” de parte de la sociedad, por la desacertada y errónea decisión de privatizar un servicio que nunca debía haber dejado de ser público, como el tiempo ha demostrado.

Trabajadores y trabajadoras que tuvieron que defender su profesionalidad, puesta en cuestión día sí y otro también en todos los altavoces mediáticos posibles, cuando únicamente eran personas que querían trabajar y tuvieron su oportunidad de hacerlo, al margen de sus ideas políticas y de su opinión acerca

de las decisiones que se habían tomado.

No tuvieron culpa alguna de los despidos que en 2013 supuso la privatización del servicio de cocinas del Hospital, por parte del anterior Gobierno de UPN. Solamente fueron profesionales en el desempeño de las funciones que la empresa les encomendaba. Y continuaron siéndolo durante cuatro años, hasta el mismo día que se enteraron, por los medios de comunicación, que sus contratos se iban a extinguir en quince días y que 126 personas se quedaban en la calle.

Gorka Martínez



La Administración y la empresa dejan a 126 trabajadores a los pies de los caballos

Con aquella noticia dio comienzo un infierno que, tras esa macabra cuenta atrás les ha llevado irremediablemente al desempleo. Porque, después de darlo todo, ven como les dejan a los pies de los caballos en medio de un fuego cruzado entre Mediterránea de Catering, que les tiene contratados, y la Administración, con una serie de términos jurídicos y legales que no alcanzan a comprender. Sólo ven como nadie quiere ni despedir, ni subrogar, ni mu-

cho menos pagar la indemnización que legalmente les corresponde, por estar más de cuatro años dándolo todo y más, para conseguir el mejor servicio posible.

Su vida laboral se ha visto truncada de la noche a la mañana y se ven a día de hoy envueltos en un escenario de incertidumbre que les va a obligar a dar una serie de batallas legales para poder conseguir lo que les pertenece o, cuando menos, para poder acceder a una prestación por desempleo que les permita subsistir estos meses. La Administración y Mediterránea de Catering tienen una responsabilidad con estos 126 trabajadores y de las cocinas del Complejo Hospitalario y deben dar una solución ya.

Pero esta triste historia debería servir para que los gobiernos de turno actuaran teniendo en cuenta que detrás de sus decisiones hay personas y familias, a las que no se puede dejar tiradas. Que las decisiones políticas de internalizar y externalizar servicios públicos se pueden llevar por delante empleos y proyectos de vida. Y que en Navarra no deberían volver a producirse más casos como el de Mediterránea de Catering.

Gorka Martínez Hurtado de Saracho es secretario general de FeSM-UGT

Geroa Bai defiende la firma de un convenio para el TAV con Fomento

El cuatripartito se reunirá para abordar el proyecto y UPN y PSN piden a Barkos que aclare la postura del Gobierno

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

Geroa Bai defiende la negociación y firma de un convenio entre los Gobiernos central y navarro para llevar a cabo la obra del corredor ferroviario de alta velocidad. Eso supone que comparte la intención expresada por el ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, de que esta obra sea fruto de la colaboración entre ambas administraciones y no la realice sólo el Gobierno central.

La coalición de la presidenta Uxue Barkos llevó ayer a la reunión de la Junta de Portavoces parlamentarios una declaración en apoyo a la firma del convenio, reclamando que ese acuerdo incorpore un sistema de financiación que no sea gravoso para Navarra. Pero finalmente Geroa Bai optó por aparcarse este asunto. El motivo es que EH Bildu le pidió que retirara la iniciativa, dado que todavía los socios del cuatripartito no se han reunido para abordar el proyecto, algo que esperan hacer esta misma semana.

Mientras, el Ministerio de Fomento está a la espera de la respuesta que le dé el vicepresidente navarro, Manu Ayerdi, sobre la propuesta de convenio que el ministro Íñigo de la Serna le entregó el pasado jueves en Madrid, para poder entrar a negociar sus términos. En lo que todavía es un bo-



El consejero Ayerdi y el ministro De la Serna, el pasado jueves en Madrid.

MODEM PRESS

rrador se plantea una planificación para los proyectos y las obras y se detalla la financiación, con el objetivo de que el tren de alta velocidad entre la comarca de Pamplona y Castejón sea una realidad en 2023. Su coste podría rondar los 950 millones. Según ese borrador, el Gobierno foral adelantaría los trabajos y el Estado le iría devolviendo el dinero al año siguiente. La idea del Ministerio de Fomento es que para ese año 2023 estén también finalizadas las conexiones norte y sur, con la *Y vasca* y Zaragoza.

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, indicó que hasta no conocer de boca del Gobierno de Navarra los términos de esa propuesta les parecía “una imprudencia” aprobar una declaración que respalde el convenio.

Geroa Bai apoya la firma

El portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, dejó claro que su grupo volverá a plantear la declaración en apoyo al convenio el próximo lunes. “En Geroa Bai estamos convencidos de que la firma de ese convenio es fundamental

para dar una solución ferroviaria estable” y que se haga para 2023. Si cumple las condiciones que ellos defienden para el tren en capacidad, estándares internacionales, etc. “y parece que va a ser así”, Geroa Bai apoyará “con todas sus fuerzas” que el Ejecutivo lo firme, agregó Martínez.

— “¿Aunque sea con la oposición de sus socios?”, se le preguntó al portavoz de Geroa Bai en la rueda de prensa posterior a la Junta de Portavoces del Parlamento.

— “Creo que he sido bastante claro en mi respuesta”, contestó.

Martínez daba así a entender que podrían estar dispuestos a que el Gobierno firme ese convenio con el Ministerio aunque sus socios no estén de acuerdo. Y esas discrepancias son claras. El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, rechazó ayer que se vuelva a plantear que Navarra adelante la financiación de las obras. Podemos, como destacó su portavoz, Carlos Couso, discrepa de un modelo ferroviario con un alto coste cuando “la tecnología del ferrocarril, según los ingenieros, cambia cada 15 años”, añadió.

No obstante, Martínez dijo que confía en que puedan solventar las diferencias. “En una semana podremos decir si hemos sido capaces de hacerlo o no”.

La oposición pide claridad

La presidenta Uxue Barkos abordará el jueves la posición de su Gobierno en torno al proyecto y al convenio propuesto por el Ministerio. Será en el pleno que celebrará el Parlamento, donde deberá responder a las preguntas que en este sentido van a formular tanto UPN como PSN.

El presidente de UPN, Javier Esparza, sostuvo que “gracias al acuerdo” entre su partido y el PP los navarros tienen la “posibilidad real” de que la Comunidad foral esté integrada en el corredor de alta velocidad en 2023. “Lo que pedimos es que no se desaproveche esta oportunidad”.

Tanto Esparza como la socialista María Chivite reclamaron al Gobierno que aclare su postura. La socialista pidió a la presidenta que diga si está con su vicepresidente Ayerdi y el PNV o con Bildu, contrario a la infraestructura.

Ana Beltrán, del PP, demandó a Ayerdi y a Barkos que “sean valientes y tiren hacia adelante con la alta velocidad para Navarra”, pese a las discrepancias de sus socios. “Si no lo hacen, el Gobierno de España lo hará, pero siempre es mejor que haya consenso” entre ambos ejecutivos, añadió.

UGT defiende el derecho de sus afiliados a manifestarse por la bandera de Navarra

El sindicato afirma que la manifestación es una expresión legítima y democrática del malestar existente

DN Pamplona

La comisión ejecutiva de UGT de Navarra señala en un comunicado que “respeto la decisión que con carácter individual adopte cada afiliado o afiliada” con respecto a su participación en la marcha convocada el próximo sábado, 3 de junio, en defensa de la bandera de Navarra.

El sindicato afirma que es una organización “plenamente identificada y defensora del estatus propio y singular de la Comunidad foral, recogido tanto en la Constitución Española como en la ley orgánica de Reintegración

El Círculo de Navarra en Madrid se adhiere a la marcha ante la derogación de la ley foral de Símbolos

y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, que ha mantenido siempre una inequívoca lealtad institucional con Navarra”.

En su opinión, “la convocatoria de manifestación se produce en un escenario de confrontación identitaria, provocada por la decisión de la coalición gobernante de derogar la ley de símbolos de Navarra”, un escenario que “constituye un riesgo para la convivencia”. Según indica, la manifestación es “una expresión legítima y democrática del malestar existente en una buena parte de nuestra Comunidad”.

En todo caso, para UGT, “los problemas que con carácter prioritario debe abordar Navarra en este momento son la consolidación de un crecimiento sostenible de nuestra economía, fomentar un reparto más equitativo de la riqueza, generar empleo estable y de calidad, luchar contra las inaceptables desigualdades que han provocado la crisis y la reforma laboral, impulsar infraestructuras estratégicas que son fundamentales para nuestro desarrollo, reforzar los servicios públicos y extender la red de protección social”. Y para afrontar estas prioridades UGT considera imprescindible mantener el marco de diálogo social y concertación, que forman parte del patrimonio colectivo de Navarra”.

Por último, el sindicato subraya su pluralidad política interna, el respeto a las decisiones de sus

afiliados y la defensa al derecho democrático a manifestarse.

Círculo de Navarra en Madrid

El Círculo de Navarra en Madrid también se adhiere a la manifestación de apoyo a la bandera navarra. Esta organización se creó hace cuatro años por un grupo de profesionales navarros afincados en su mayoría en Madrid, y que en la actualidad lo componen 175 miembros. Su misión es promover Navarra y su actividad económica creando empleo y bienestar para los navarros. Todo ello dentro del marco de la Constitución y con una clara vocación de integración europea en un mundo global.

“Navarra y particularmente su bandera nos debería unir a todos los navarros como un símbolo de una tierra donde los ciudadanos pudieran ejercer sus derechos libremente, en paz y en concordia cívica. Lamentablemente esto no es siempre así por la actuación de radicales que quieren imponer a la sociedad una ideología nacionalista, pre-moderna y que va contra el signo de los tiempos”, precisan en un comunicado. “En este sentido, nos oponemos a cualquier intento de arrebatar a la sociedad navarra de su bandera a favor de la de otra Comunidad Autónoma”, concluyen.

PP y PSN muestran su preocupación por Davalor

DN Pamplona

La presidenta de la Cámara de Comptos, Asunción Olaechea, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, comparecerán en comisión parlamentaria, a instancias del PP, para informar sobre los préstamos de la sociedad pública Sodena a la empresa Davalor Salud.

El informe realizado por Comptos “preocupa” al PP porque “no responde” a las preguntas que este partido le formulaba y no incluye recomendaciones, según señaló Ana Beltrán. Asimismo, la portavoz del PSN, María Chivite, lamentó la “opacidad” con la que, en su opinión, se está llevando todo este asunto desde que llegó este Gobierno. Chivite criticó que se permita que la empresa no cumpla en tiempo y forma con Hacienda y con la Seguridad Social.

Los sindicatos piden que Educación negocie la acreditación de interinos

Aunque el departamento ha ampliado el plazo límite para presentar el CAP miles de docentes aún saldrían de las listas

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Bajo un intenso aguacero, los representantes del profesorado exigieron ayer a Educación que negocie con ellos la polémica acreditación didáctica (el antiguo CAP) que los docentes interinos deben presentar antes del 2 de junio. Pese a que el departamento ha reculado en parte al ampliar el plazo para los que están cursando ahora ese máster y lo obtendrán antes del 23 de agosto, los sindicatos denuncian que miles de profesionales seguirían quedándose fuera de las listas de contratación si el Gobierno no rectifica.

Tras el acuerdo unánime de la Comisión de Personal Docente, fuerzas como Steilas, AFAPNA, CCOO, ELA y CSI-F se concentraron ayer ante Educación en demanda de soluciones. “Estamos aquí para que se deje sin vigor la resolución que excluye a 2.960 personas que quedarán fuera de las listas de contratación si no aportan la titulación didáctica. Pedimos que, tal y como se ha hecho en otras CCAA, esas personas permanezcan en las listas y se establezca un periodo de negociación para que puedan obtener la titula-



Representantes de los sindicatos se concentraron ante Educación y pidieron al departamento que negocie. CALLEJA

ción, a ser posible a través de la UPNA. Esto afecta a interinos de Secundaria y FP, para quienes es muy difícil obtener una titulación afín. Los profesionales están abocados a salir fuera de Navarra o a abonar 8.000 euros en universidades privadas”, criticaron.

Raúl López (Steilas), portavoz, reconoció que la modificación de la resolución publicada ayer mismo en el BON “soluciona la papeleta a bastantes, probablemente cientos”, pero que no “acaba con el problema”. “Tiene que haber ne-

gociación. La mesa sectorial del próximo miércoles podría ser tarde. Todos los sindicatos hemos notado un aumento de consultas. Los docentes nos muestran su preocu-

LA FRASE

Raúl López STEILAS
“Nos llama gente que está trabajando y se ve en el paro el curso que viene”

pación de gente que está trabajando en estos momentos y se ve en el paro el año que viene”, lamentó.

También la consejera Solana valoró el problema y advirtió que “los plazos tienen su sentido al haber un proceso que cumplir”: “No se puede estirar hasta donde pudiera parecer desde fuera. Hay que tener claro que dentro hay que hacer un trabajo y hasta llegar al *concursillo* (reparto de vacantes) hay que ordenar muchas cosas. Con la modificación de la resolución muchos podrán participar”.

Una jornada reconocerá las buenas prácticas en FP

• El Museo de Navarra acoge mañana la entrega de premios a IES EGA, Escuela de Educadores de Pamplona, CI Agroforestal y CIP Tafalla

DN
Pamplona

Mañana se celebrará en el Museo de Navarra una jornada de buenas prácticas para finalizar el programa en el que han participado varios centros navarros de FP, tanto públicos como privados. Para la fase de concurso de proyectos, los centros debían seleccionar uno entre todos los desarrollados en cada uno de ellos. Se presentaron 12 centros, ocho de la red pública y cuatro de la red concertada. El jurado subrayó la “calidad” de los proyectos presentados y la “dificultad” para determinar a quién correspondía conceder los citados premios, destacó ayer la consejera de Educación, María Solana, junto a la directora del Servicio de Formación Profesional, Esther Monterrubio.

Para proyectos elaborados en ciclos de grado superior, se premió *ex aequo* a IES Ega, de San Adrián y Escuela de Educadores, de Pamplona. En proyectos elaborados en ciclos de grado medio se premió al CI Agroforestal, de Pamplona; y en la categoría del ‘tercer proyecto mejor valorado’, se concede premio al CIP Tafalla.

La UPNA organiza un Máster de ingeniería en electrodomésticos con el grupo BSH

Se extiende con 9 meses adicionales de prácticas remuneradas en la empresa que permiten autofinanciar la matrícula

P.M.
Pamplona

La Escuela de Ingeniería de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) impartirá el curso próximo un nuevo máster en Ingeniería del Electrodómeo (*Home Technology Engineering*) junto a la Universidad de Zaragoza y el grupo industrial BSH. Se trata de una experiencia formativa novedosa que ‘imita’, a nivel de máster, los sistemas de formación dual de la FP, ya que el curso, de un año de duración (60 créditos), se extenderá después con nueve meses de prácticas remuneradas en una de las plantas o centros de I+D que el grupo BSH tiene en Zaragoza, Esquíroz (Navarra) o

Santader. Así, a los tres meses de prácticas curriculares del máster, con 300€ mensuales de ayuda, se sumarán otros seis meses más en la compañía remunerados con 600€ mensuales, es decir, 4.500€ en total, suficientes para reintegrar el importe de la matrícula, 3.800€, a los alumnos.

“Llevamos un año trabajando en ello y estamos muy ilusionados con que BSH nos invitara a formar parte de este proyecto, porque permite a nuestros egresados formarse a nivel avanzado, no solo en las tecnologías que están aplicando ahora, sino en las que están desarrollando para dentro de 4 o 5 años en su centro de investigación en Zaragoza”, explica Rafael Rodríguez Trías, director de la Escuela de ingenieros industriales y de telecomunicación (ESSIT) de la UPNA.

“En BSH se han dado cuenta de que van a necesitar muchísimos ingenieros con un perfil orientado a los desarrollos de cada sector. Y con este máster tra-



NACE EN LA UPNA LA CÁTEDRA INDUSTRIA 4.0

El Colegio de Graduados en Ingeniería, ramas Industriales, e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) y la UPNA firmaron un convenio de colaboración para crear la Cátedra Industria 4.0. Centrada en la ingeniería del ámbito industrial, busca apoyar la investigación y la realización de tesis doctorales y de trabajos de fin de grado, facilitar el acceso al mercado laboral, formación continua para profesionales o intercambios con universidades estadounidenses. DN

tan de dar un plus de formación a medida que la universidad por sí sola no puede dar”, indica el director de la escuela de ingenieros de la UPNA que recalca este ejemplo de “conexión entre universidad y empresa” con el fin de “facilitar la entrada de nuestros egresados en los grupos más

punteros de nuestro entorno”. Aunque no hay un compromiso de contratación garantizado por parte de BSH, Rodríguez Trías sí que reconoce que el máster abre “altas oportunidades de empleo en alguna planta del grupo” sobre todo para aquellos alumnos que están abiertos a la “movili-

dad internacional” y, en cualquier caso, les permite obtener “una formación muy dirigida a todo lo que tiene que ver con la domótica y el hogar inteligente”.

Las clases se impartirán simultáneamente, bien desde la universidad aragonesa o la UPNA, y serán presenciales, conectando por videoconferencia desde el aula con el profesorado, que alternará catedráticos de la UPNA, de la Universidad de Zaragoza así como ingenieros e investigadores de BSH. Aunque se impartirán en castellano, todo el material didáctico está en inglés. Se ha diseñado con 8 líneas de formación, cada una de las cuales implicará cursar asignaturas diferentes a lo largo del curso, y para cada una de las que existe un tope máximo de plazas. Son Tecnologías de Inducción; Tecnologías de Gas (hasta 4 plazas); Tecnología de Calor y Frío (hasta 5 plazas); Sistemas Mecánicos (hasta 10); Ingeniería de Materiales (hasta 5); Tecnologías de Fabricación (hasta 9) y Tecnologías de informática y telecomunicaciones (hasta 9 plazas), así como una de Sistemas de Conectividad Inteligente, que se ofrecerá en siguientes ediciones. El número de plazas se ha limitado a unas 40 personas, aunque el máster tiene vocación de continuidad y de atraer en un futuro a alumnos de otros países donde está implantado el grupo BSH.

✂ Más información en la web hte.unizar.es

El Defensor censura al Gobierno por saltarse la norma en contratación

Está usando la lista de Psicólogos para cubrir la categoría de Titulados Superiores

La práctica se inició al decaer la lista de Titulados Superiores en 2016 y afecta a nueve puestos hasta la fecha

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia se ha saltado la normativa legal en varias contrataciones, en las que ha utilizado la lista de Psicólogos para cubrir puestos de la categoría de Titulado Superior, cuya lista decayó en septiembre de 2016. Se calcula que al menos son nueve las personas seleccionadas en el último año (5 vía servicios especiales para la formación y 4 vía contratación temporal) desde la citada lista de psicólogos.

Existe una solución distinta
El Defensor del Pueblo ha recordado al departamento que preside María José Beaumont que los

llamamientos para la contratación temporal de personal “deben seguir los procedimientos establecidos” y que la normativa en caso de que una lista caduque “prevé una solución distinta a la empleada”. Dicha solución consiste en la elaboración de unas listas de aspirantes constituidas mediante pruebas selectivas por el SNE.

Este recordatorio del Defensor del Pueblo fue resultado de una queja presentada por los sindicatos UGT-SPA y fue remitido al departamento de Presidencia y Función Pública el 20 de marzo. De modo reciente, el funcionario del departamento de Derechos Sociales Carlos Antón presentó a modo particular otra queja en el mismo sentido que la de UGT y SPA. El Defensor le comunicó que seguía a la espera de una contestación de Función Pública a su primer recordatorio de deberes legales.

Una práctica “no excepcional”
Carlos Arriazu recuerda que las listas de contratación temporal tienen un período de caducidad de cinco años y que la de Titulados Superiores del Gobierno de Navarra decayó en septiembre de 2016, pero que ya antes, en junio, no había personas disponibles en dicha lista.



La consejera de Presidencia y Función Pública, M^a José Beaumont. DN

Añade que el modo de actuar de Función Pública al usar la lista de Psicólogos no obedece “a un caso puntual y de urgente necesidad, ya que lleva extendiéndose casi un año y ha supuesto que en la actualidad haya nueve personas que estén desempeñando un puesto de trabajo que no es al que optaron en su día”.

Argumenta Carlos Arriazu que no es el mismo puesto el de Titulado Superior que el de Psicólogo y que los puestos que es-

tán ocupando estas personas en la plantilla orgánica del Gobierno de Navarra aparecen como Titulado Superior y no como Psicólogo. “Ni son el mismo puesto de trabajo, ni son equivalentes. Es más, el temario exigido para el acceso a dicha lista, nos es el mismo que el exigido en su día para la de Titulado Superior. Es muy grave que precisamente quien tiene que velar por la pulcritud y legalidad en la gestión de listas, se salte la normativa”.

Recurso de alzada frente a dos listas en el SNE

• El BON publicó ayer el anuncio del recurso y se abre un plazo de diez días para que los afectados presenten alegaciones

El Boletín Oficial de Navarra anunció ayer la presentación de un recurso de alzada frente al procedimiento de constitución de dos listas de Titulado Superior, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales, en el Servicio Navarro de Empleo. Dicho recurso ha sido presentado por el funcionario del departamento de Derechos Sociales Carlos Arriazu y lo motiva en que se dejó fuera a los licenciados en Ciencias del Trabajo. Se abre un plazo de 10 días hábiles desde hoy para presentar alegaciones al recurso.

En el histórico de convocatorias del Gobierno de Navarra para puestos de nivel A no se exigían hasta ahora requisitos de titulación, salvo los del nivel: Licenciado, Arquitecto o Grado. Sin embargo, en las bases de la convocatoria del Servicio Navarro de Empleo se acotaron las titulaciones a Psicología, Pedagogía y Psicopedagogía o equivalentes.



Los ganadores del torneo recogieron sus premios en las instalaciones del ICS de la Universidad de Navarra. DN

Ibaialde y Ribera del Arga, ganadores de la Incubadora de Sondeos y Experimentos

• Los alumnos de Secundaria lograron vencer en la fase navarra de un concurso de estadística que organizan la UN y la UPNA

DN Pamplona

Alumnos de los IES Ibaialde de Burlada y Ribera del Arga (Peralta) fueron los ganadores de la fase navarra del concurso Incubadora de Sondeos y Experimentos. Representarán a la Comunidad foral en la fase nacional del certamen, que se celebrará en Asturias del 28 al 30 de junio. La presentación de los trabajos finalistas y la entrega de premios se celebró en el Institu-

to Cultura y Sociedad (ICS), el centro de investigación en humanidades y ciencias sociales de la UN.

El certamen busca promover el desarrollo de proyectos de estadística entre alumnos de ESO, Bachillerato o ciclo formativo de grado básico o medio. Está organizado por la Unidad de Estadística del ICS de la Universidad de Navarra y el departamento de Estadística e Investigación Operativa de la Universidad Pública de Navarra, con la colaboración de la Sociedad Navarra de Profesores de Matemáticas Tornamira, del Instituto de Estadística de Navarra y del departamento de Educación del Gobierno de Navarra.

La UN ofertará en Madrid un nuevo Máster Ejecutivo en Reputación Corporativa

La Facultad de Comunicación de la Universidad de Navarra pone en marcha un nuevo Máster Ejecutivo en Reputación Corporativa (MERC) que se impartirá en Madrid. El programa estará dirigido por Yago de la Cierva, profesor del IESE; y Teresa Sádaba, profesora de la Facultad de Comunicación, que será la directora académica del máster. El MERC se imparte en alianza con Corporate Excellence y Dircom, la Asociación de Directivos de Comunicación.

600 alumnos participan en el concurso de dibujo organizado por Ausolan

Un total de 600 escolares participaron en el concurso de dibujo *Rumbo a la dieta Mediterránea*, organizado durante el mes de mayo entre AUSOLAN Jangarria e IrriSarri Land, entre los alumnos de Educación Primaria que utilizan el comedor escolar. La iniciativa se enmarca en el proyecto *Comedores sostenibles*, cuyo objetivo es hacer actividades de ocio y didácticas para aprender sobre nutrición, salud y convivencia.

ARADOS

CASTILLON

Talleres Divasson
CALIDAD al SERVICIO del AGRICULTOR
 Pol. Ind. La Nava C/F Nº 15 - TAFALLA
 948 04 93 76 - www.talleresdivasson.com

GRADAS RÁPIDAS

GASCÓN

ABONADORA

PULVERIZADOR

GRADAS ROTATIVAS

REMOLQUES

ARADOS

CHISEL, GRADILLAS, MOLONES

bagballe

HARDI

FRANDENT

erreros

CASTILLON

Llente



Grupo de operarios en la cadena de montaje.

BUXENS (ARCHIVO)

VW fabricará 475 coches más del viejo Polo por la demanda

La planta de Landaben pondrá punto final a la producción del A05GP tras ensamblar este año 169.425 unidades

C.L. Pamplona

El antiguo modelo del Polo, que se comenzó a fabricar en 2009, se va a despedir por la puerta grande. A escasas semanas de que la última unidad del A05GP salga de la cadena de producción de Volkswagen Navarra y sea sustituido por el nuevo A07, la dirección de la fábrica comunicó ayer al comité que será necesario ensamblar otras 475 unidades más del antiguo Polo debido al tirón de la demanda. La buena noticia llega a menos de un mes para que comiencen las vacaciones de la plantilla y exigirá a los suministradores de la fábrica un pequeño esfuerzo para cumplir con el objetivo de terminar las 169.425 unidades del A05GP que ha solicitado la comercializadora

de la marca. Será a la vuelta del parón veraniego de la cadena de montaje, prevista a partir del 24 de julio, cuando se dé el pistoletazo de salida para comenzar a producir el nuevo Polo, para el que hay una previsión inicial de fabricación para este año de 78.101 coches.

Los planes de la dirección pasan por introducir un ritmo creciente de la producción del A07 a medida que avance la segunda mitad del año, aceleración que se intensificará conforme se vayan corrigiendo los imprevistos propios de un lanzamiento y la plantilla se vaya soltando. En función de la demanda del nuevo Polo y lo rápidamente que se engrase la cadena de producción, no se descarta que la cifra inicial de 78.101 coches aumente. El nuevo Polo se presentará oficialmente el próximo 16 de junio durante un evento que se celebrará en Berlín. No obstante, la marca ya desveló las líneas del coche al publicar a principios de este mes en internet un vídeo en el que el nuevo Polo aparecía en varias tomas con un ligero camuflaje.

Adecco prevé un aumento del 8% de los contratos laborales durante el verano

DN Pamplona

Adecco calcula que la campaña de verano generará 35.800 empleos en Navarra, un 8% más que el año pasado. Los principales sectores que demandarán trabajadores serán la automoción y la alimentación, aunque en el conjunto de España serán el turismo y la hostelería los que concentren el mayor número de contrataciones. En términos relativos donde más crecerá la creación de empleo es Valladolid, con un incremento con respecto al verano pasado del 30%, y donde menos, en Castilla-La Mancha, con un aumento del 6% respecto al mismo

periodo del año pasado. Por detrás de Navarra se situarán País Vasco y La Rioja, con un aumento del empleo en la campaña de verano del 7%. En términos absolutos, Cataluña, Madrid y Andalucía acapararán el grueso de las contrataciones, ya que entre las tres representarán casi la mitad de todo el empleo que se genere durante el verano en el país, según la consultora de recursos humanos. Por provincias, Adecco anticipa que será Barcelona la que más empleo genere, con 191.400 puestos, mientras que Soria se situará en el extremo opuesto, con una previsión de 1.200 contratos formalizados.



Una villavesa circula por el carril reservado a autobuses y taxis cerca de Sarriguren.

ARCHIVO (JESÚS CASO)

Los taxis piden ajustar a la ley el alquiler de vehículos con chófer

Reclaman además que haya una autorización de alquiler de vehículo con conductor por cada 30 taxis, como marca la ley

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

La ley fija que se puede conceder una autorización de vehículo de alquiler con conductor (VTC) por cada 30 taxis. En Navarra hay 50, frente a 400 taxis, una proporción de 1/8, en lugar de 1/30. Los taxistas de Pamplona y la Comarca, donde se concentra la actividad del sector, como los del resto de Navarra, piden que se cumpla la ley. Por este motivo pararán hoy durante dos horas, de once de la mañana a una de la tarde. Secundan de este modo la convocatoria a nivel nacional; además, entre las 11.30 y las 12.30, se concentrarán en la avenida del Ejército.

En algunas ciudades, entre ellas la capital, Madrid, el paro será de 24 horas; 12 horas, desde las 6 a las 18 horas se prolongará en Barcelona. En Pamplona y la Comarca resultará más testimonial y en ningún caso se dejarán de atender los servicios urgentes, subrayó ayer Kiko Asín, presidente de la Asociación Teletaxi San Fermín. Asín suma diez años en el sector, "no muchos", precisa, y solo un

Los de Pamplona secundan el paro de 11 a 13 horas, y se concentrarán a las 11.30 en la avenida del Ejército

mes representado a la entidad que aglutina a 313 licencias.

Kiko Asín incide en que el problema también está en Pamplona. "Lo tenemos aquí y no es por Uber, viene desde hace mucho tiempo", aclara algunos titulares sobre esta convocatoria de paro. "En Navarra no se cumple la ley, existe un compromiso, tanto del Gobierno anterior, como del actual, pero es complicado solucionarlo, a no ser que la ley europea cambie", apunta la dificultad de revertir la situación. El ratio se sobrepasa en todas las provincias de España. En Madrid está en 1/7 y en Málaga en 1/5.

Más de cien peticiones

Indica, además, que actualmente hay más de cien peticiones de autorizaciones para operar con vehículos de alquiler con conductor en Navarra. "En Madrid, 5.000, en Barcelona 3.000", indica y explica que la concesión lleva años congelada, pero hay autorizaciones suscritas hace muchos años. "Nos lo volvieron a confirmar en una reciente reunión con el departamento de Transportes del Gobierno de Navarra", sostiene Kiko Asín. En-

tiende que la voluntad del Ejecutivo es buena, también la del Gobierno central, "al menos según las manifestaciones que ha efectuado el ministro de Fomento Iñigo de la Serna".

"No nos queremos quedar solos. Pedimos es que se cumpla la ley, el tema que está en la calle es Uber, porque se trata de una aplicación que funciona como una emisora, o Cabify, pero nos referimos a todos los vehículos VTC y queremos que cumplan con los compromisos, por ejemplo, según la normativa, o pueden hacer un servicio desde la calle, tienen que tener un libro de ruta previo y luego hacer el servicio, y algunos quieren que se quite eso", sostiene y abunda en que "si cambia la ley debería de cambiar para todos".

"Nosotros trabajamos con tarifas ya fijadas por los ayuntamientos o las mancomunidades que nos correspondan, ellos no. Tienen ofertas en Madrid con rutas de cinco euros, pero lo que no dicen es que se trata de tarifas dinámicas y que el día que nos coman no tendrán tarifas fijas como nosotros y podrán hacer lo que quieran", describe la situación que se dio por ejemplo en México, donde las tarifas dinámicas multiplican los precios, por ejemplo un día de lluvia".

Por todo esto, entienden, "lo principal es que se cumpla la ley, "los diez puntos que les marcan".

Uno de ellos indica que el 80% de la facturación de las VTC se debe realizar en la comunidad donde opera. "Las normas las tendríamos que cumplir todos; nosotros tenemos que tener un 5% de la flota de Eurotaxi, vehículos adaptados, a ellos no les obliga la normativa e eso", menciona una de las diferencias que observan.

Buena convivencia

Kiko Asín indica, en todo caso que la convivencia en Navarra es buena. En los mismos términos se expresa Imanol Velaz, secretario de Aitan, la asociación que representa a los taxistas en Navarra. Con seis años de andadura en el sector, insiste en que no están en contra de las los vehículos con conductor. Pero reconoce que la situación es más complicada en las grandes ciudades, como Madrid, Barcelona, Málaga o Valencia, "donde las aplicaciones hace el trabajo del taxi". Entiende también que la policía no lo tiene fácil para captar a quien no cumple la norma, a quien capta clientes en la calle, por ejemplo. "Al final juegan con nuestro trabajo, son falsos autónomos, no crean nuevo trabajo, sino que traen precariedad y privatización", dice de las aplicaciones.

Confirmaba que varios compañeros estarán hoy en Madrid, para apoyar la protesta. "Saldremos a las cinco de la mañana y estaremos todo el día por allí", apuntó.

LA CIFRA

50

VTC Vehículos de alquiler con conductor hay en Navarra, frente a 400 taxis, una proporción de 1/8, en lugar de 1/30.

5.000

AUTORIZACIONES SOLICITADAS EN MADRID

Para VTC están pendientes de resolución judicial. En Navarra las peticiones superan el centenar, pero el departamento de Transportes no tiene previsto conceder más autorizaciones. Las actuales son antiguas.

FRASES

Kiko Asín

PRESIDENTE TELETAXI SAN FERMÍN
"En Navarra tampoco se cumplen las cifras que marca la ley en VTC"

Imanol Velaz

SECRETARIO DE AITAN
"En las grandes ciudades las aplicaciones hacen el trabajo de un taxi"

Diario de

Noticias

NAVARRA APUESTA POR LA FP DUAL DE CALIDAD, QUE CURSAN YA CASI 600 ALUMNOS

● Educación quiere que esta enseñanza, ligada a las empresas, sea más flexible, se adapte a diferentes horarios y cuente con nuevos métodos en clase ● 183 centros de trabajo reciben a estos estudiantes

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4



Patricia Letrado, Roberto Díez-Martínez y Rubén Díez, de Ikan Biotech.

Impulso europeo a la investigación navarra contra el cáncer

La empresa Ikan, que emplea peces cebra para distintas aplicaciones médicas y medioambientales, consigue dos millones de euros para desarrollar un proyecto

PÁGINA 24



El navarro campeón del Manomanista. José Mari Martínez

El buen momento de Oinatz Bengoetxea

PÁGINAS 52-53



OSASUNA SIGUE A LA ESPERA POR BERENGUER

PÁGINA 44



EL MAGNA CAE EN SEMIFINALES ANTE EL MOVISTAR INTER

PÁGINA 49

Los grupos del cambio destacan los avances en estos dos años, como la inversión social y el menor paro

Consideran que el nuevo rumbo necesita tiempo para consolidarse y creen que "aún queda mucho por hacer"

PÁGINA 14

La AN paraliza el caso de Alsasua hasta que resuelva el Supremo

Tres de los nueve jóvenes procesados continúan en la cárcel

PÁGINA 9

El número de personas fumadoras en Navarra ronda el 20%

La cifra sigue bajando gracias a las medidas preventivas y legales

PÁGINA 6

LA MÚSICA PARA SAN FERMÍN, MÁS VERBENAS Y MENOS CONCIERTOS

El Ayuntamiento de Pamplona adelantó ayer su programación para San Fermín 2017 con nombres como Gipsy Kings, Amparanoia, El columpio Asesino o Serafín Zubiri. PÁGS. 32-33

RESPONSABILIZAN A MEDITERRÁNEA DEL DESAMPARO DE SUS TRABAJADORES

Partidos y sindicatos culpan a Mediterránea de Catering de la situación legal de los 127 trabajadores a los que no reconoce el despido y les dirige a una subrogación que no es posible. PÁG. 11

www.noticiasdenavarra.com

Cuatro proyectos destacados por su trabajo en grupo y su diversidad

La jornada de buenas prácticas presentará iniciativas del IES Ega, la Escuela de Educadores, el Agroforestal y el CIP Tafalla

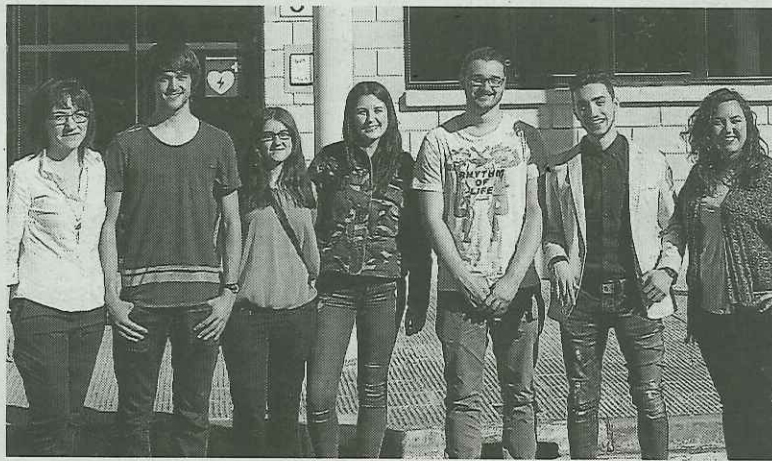
PAMPLONA — Una apuesta innovadora para mejorar el salchichón y atraer a nuevos consumidores (realizada por el IES Ega, de San Adrián), una promoción de las plantas culinarias (del CI Agroforestal, en Pamplona), la celebración de una jornada que reunió a diferentes generaciones (CIP Tafalla) y una exposición para dar relevancia al papel de las mujeres en la cultura (de la Escuela de Educadores-Hezitzaile Eskola, en Pamplona). Son cuatro proyectos muy distintos, ahora unidos por la misma distinción: los cuatro serán reconocidos en la jornada de buenas prácticas en FP que acogerá mañana el Museo de Navarra.

El IES Ega y la Escuela de Educadores recibirán *ex aequo* el premio a los mejores proyectos en ciclos de grado superior. En el centro de San Adrián, el proyecto lo llevó a cabo un grupo de cinco estudiantes (de entre 18 y 25 años) del primer curso del grado superior de Procesos y calidad en la industria agroalimentaria, coordinados por las profesoras Ana Lecumberri y Camino Zabaleta. "Los estudiantes hicieron suyo el proyecto, solucionaron los problemas y lo llevaron adelante", valora esta docente.

La misma reflexión hace Ana Berta Gainza Artazcoz, de la Escuela de Educadores. En este caso, el centro acogió el pasado 4 de mayo una exposición sobre la *Mujer O'Kulta*, que reivindicó el papel de las mujeres en la cultura. Implicó a 23 estudiantes de unos 20 años de 2º curso del grado superior de Animación sociocultural y turística: "El alumnado elaboró la exposición y la dinamizó. Se trataba de interactuar con las personas asistentes, de conocer qué piensan".

El CI Agroforestal, por su parte, se hará mañana con el premio al mejor trabajo en grado medio, en su caso, según explicaron fuentes del centro, por un proyecto sobre plantas culinarias llevado a cabo por 1º del ciclo de Jardinería y Floristería.

Y, por último, el CIP Tafalla logrará el tercer proyecto mejor valorado, en su caso por la organización de una jornada intergeneracional, que el pasado 28 de abril reunió a niños y niñas del colegio público de Tafalla, mayores de las residencias del Santo Hospital y San Manuel Manuel y San Severino y a alumnado del centro, procedente de los ciclos de Atención a personas dependientes, Educación Infantil, una FP especial de Administración, de Gestión administrativa... En conjunto, participaron en un proyecto que ahora busca tener continuidad, según explica la profesora Cristina Sanz Conde: "Lo ideal sería repetir uno o dos encuentros al año". — G.M.



Camino Zabaleta, David Ezquerro, Patricia López, Olatz Medrano, Jonatan Zamora, Hassane Harnoufi y Ana Lecumberri, del IES Ega.



La consejera María Solana y Esther Monterrubio, de FP. Foto: Mikel Saiz



La jornada intergeneracional que organizó el CIP Tafalla. Foto: Ainara Izko

EL LISTADO

22 CENTROS PARTICIPANTES

●●● 17 públicos, 5 concertados. La formación en el aprendizaje basado en proyectos se realizó en 22 centros. De ellos, 17 fueron públicos: Virgen del Camino, Donapea, María Ana Sanz, Escuela Sanitaria-ESTNA, San Juan-Donibane, Agroforestal, Escuela de Educadores y Escuela de Arte, todos ellos en Pamplona; además, también participaron el CIP FP Sakana LH (Alsasua), Toki Ona (Bera), el CIP Tafalla, el IES FP Lumbier, IES Ribera del Arga (Peralta), CIP ETI (Tudela), CI Burlada FP, CI Politécnico (Estella) y el IES Ega (San Adrián). Los 5 concertados fueron Salesianos, María Inmaculada, Fundación Laboral de la Construcción, Cuatrovientos y Carlos III.



Representantes sindicales, en la protesta de ayer. Foto: Oskar Montero

Sindicatos piden una negociación tras ampliarse el plazo de acreditar el CAP

La consejera Solana ve "razonable" que el margen para justificar esa formación pase del 2 al 7 de junio

Solana, consideró "razonable" ampliar el margen para permitir a las personas que ahora cursan el máster entrar en los actos públicos (el *concurso*) de finales de junio.

El Boletín Oficial de Navarra publicó precisamente ayer el cambio en la resolución sobre este tema. El nuevo texto amplía el plazo para presentar esa documentación para quienes estudian el máster y lo pasa del 2 al 7 de junio. La copia compulsada del título, o bien una certificación del pago de los derechos para obtener el título, deberán presentarse ante el servicio de Recursos Humanos antes del 23 de agosto.

Por su parte, Raúl López, de Steilas, destacó que la nueva ampliación del plazo se centra en personas que ahora cursan el máster y que el problema es más amplio, por lo que pidió dejar sin efecto la resolución. — G.M.

PAMPLONA — Representantes sindicales de Steilas, AFAPNA, CCOO, ELA y CSI-F se concentraron ayer frente al departamento foral de Educación para solicitar una negociación sobre la exigencia, de cara al próximo curso, de que personal interino acredite que cuenta con la formación del Máster de Formación Pedagógica (antes el CAP) o el no Máster en el caso de profesorado sin formación universitaria de FP. Estas centrales piden, entre otras medidas, que no se excluya a estos docentes de las listas.

Preguntada ayer sobre este tema, la consejera de Educación, María



28€
IVA INCLUIDO

DE TXOKO EZKIROTZ

Menú del día

"De Martes a Viernes mediodía"

7 Primeros a elegir
10 Segundos a elegir
Bebidas, pan, postre y café.

C/ ESQUIROZ, 26 BAJO TRASERA
PAMPLONA - TEL. 948 173 601
WWW.TXOKODEEZKIROTZ.COM

Desciende por debajo del 20% el número de fumadores en Navarra

Una encuesta de la Sociedad Navarra de Medicina Familiar constata la eficacia de las medidas preventivas y legales

PAMPLONA — El número de fumadores en Navarra se sitúa por debajo del 20% por primera vez, según los datos de una encuesta que indica que el 76,8% cree que debería estar prohibido fumar en el coche, al menos cuando viajen niños. Del 25 al 31 de mayo de 2017, coincidiendo con la conmemoración del Día Mundial sin Tabaco el día 31, la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Comunitaria (namFYC) y su Grupo de Abordaje del Tabaquismo (GAT), celebra la XVIII Semana Sin Humo, promovida a nivel estatal por la Sociedad de Medicina de Familia y Comunitaria (semFYC) y su programa de actividades preventivas y de promoción de la salud. En esta edición, el lema de la semana es *Menos cajetilla y más zapatilla*, destaca el Colegio de Médicos de Navarra en un comunicado. Como ya es habitual, previo a la celebración del Día Mundial sin Tabaco, la semFYC ha realizado una encuesta a nivel nacional a pacientes de los centros de salud —tanto fumadores como no fumadores—. La encuesta se ha realizado este mes de mayo a un total de 5.148 pacientes de centros de salud de toda España, de las cuales 621 corresponden a Navarra.

En concreto, de los encuestados en Navarra (42,8% hombres y 57,2% mujeres), el 19,8% son fumadores. Así, por primera vez, el número de fumadores “se sitúa por debajo del 20%, una cifra que baja por sexto año consecutivo”, ha destacado la doctora Victoria Güeto, coordinadora del GAT y responsable de la Semana sin Humo en Navarra. De entre los fumadores, un 15,6% son también fumadores de cannabis. Del total de exfumadores, un 86,1% lo dejó sin ningún

tipo de ayuda ni medicación. La mayoría, explica Güeto, por “desconocimiento de la existencia de programas para dejar de fumar que se llevan a cabo desde los centros de salud de Navarra”. En lo que se refiere a la exposición al humo pasivo, y a pesar del cumplimiento mayoritaria de la ley, el 41,2% de los encuestados afirma que está expuesto en terrazas, el 12,6% en bares y restaurantes, el 5,5% en su trabajo, el 17,6% en su casa, y el 5,3% en su coche. Al respecto, el 76,8% opina que debería estar prohibido fumar en el coche, o al menos cuando viajen niños. También se preguntó a los encuestados su opinión acerca de si el consumo de cannabis y el de tabaco influyen el uno sobre el otro favoreciéndose mutuamente su consumo. El 46,1% cree que fumar tabaco favorece que se fume cannabis y el 52,2% cree que fumar cannabis favorece que se fume tabaco. Sobre el aumento de precios e impuestos del tabaco, un 56,7% considera que subir el precio haría que más personas dejaran de fumar y un 55,9% de los encuestados estarían a favor de un aumento del precio del tabaco. Respecto a los tratamientos farmacológicos para dejar de fumar, un 67,6% considera que son útiles y estarían a favor de la financiación un 70%, y entre los fumadores, si estuvieran financiados un 73,1% intentaría dejar de fumar.

De forma global, explica Victoria Güeto, “la medida que se considera más efectiva para disminuir el consumo de tabaco es avanzar en la prohibición de fumar en distintos espacios (así lo considera un 42,8% del total de encuestados), seguida del aumento del precio del tabaco (un 27,9%)”. —D.N.



Portavoces de la Asamblea Antipolígono, durante la presentación de la marcha el domingo. Foto: Iban Aguinaga

Colectivos sociales y partidos del cambio insisten en acabar con el polígono de las Bardenas

La tradicional marcha tendrá lugar este domingo 4 de junio y cumple 30 años

PAMPLONA — La Asamblea Antipolígono de Tiro, que el 4 de junio celebrará su XXX Marcha contra la instalación militar de Bardenas, pidió un mayor compromiso institucional para lograr el desmantelamiento de este polígono sobre su “importancia creciente” alertaron debido a un contexto internacional en el que aumenta la actividad militar a gran escala, algo basaron en la proliferación de maniobras en los últimos meses, los mensajes belicistas del nuevo presidente norteamericano Trump y la subida del gasto militar en el Estado español. La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento, aprobó —con el respaldo de los partidos del cambio— una declaración en el mismo sentido. Como ejem-

plos más recientes citaron las “maniobras con fuego real de los días 23, 24 y 25 de mayo y el 13 de junio”, y al respecto sostienen que a pesar de que desde el Ministerio se indicaba que este tipo de maniobras son una vez al año, en 2017 estas “son las terceras que se llevan a cabo en 5 meses”.

Por todo ello la asamblea antipolígono de tiro de Bardenas pidió de nuevo el “inmediato desmantelamiento” de esta instalación, “al margen de los plazos y acuerdos existentes”, porque la “gravedad” de la situación bélica mundial “nos hace más vulnerables que nunca”. Por ello instan al Gobierno de Navarra a elaborar un calendario de trabajo junto con la comunidad de Bardenas y el Estado “para acor-

dar pasos por el desmantelamiento del polígono de tiro”. Para la asamblea, las declaraciones contra el polígono de los partidos que sustentan el Ejecutivo foral “son necesarias pero no son suficientes”, y ya en el ecuador de la legislatura “es necesario dar pasos concretos”. En cuanto a la marcha prevista para el 4 de junio, señalaron que como siempre se reunirá en Los Aguilares para partir desde allí al mediodía en dirección al polígono. En las inmediaciones se celebrará un acto político y tras él única comida popular para celebrar “30 años consecutivos de pelea sin descanso, un hito en la andadura de los colectivos antimilitaristas”, explicaron mientras pedían la asistencia. —D.N.

Cascante acoge el sábado el Día del Navarro ausente

El Gobierno espera que unas 500 personas acudan a esta localidad de la Ribera, que ha preparado un amplio programa

PAMPLONA — La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, presentó ayer los actos de la 29 edición del Día del Navarro Ausente, que se celebrará en Cascante este próximo sábado, 3 de junio, con la presencia de unas 500 personas. “Es una jornada festiva que reúne a esos cientos de navarros y navarras residentes en otros lugares que comparten su tierra de nacimiento, que es Navarra, a la que se sienten profundamente unidos a pesar de la

distancia física que les separa”, manifestó en rueda de prensa, acompañada por la presidenta de la entidad organizadora del evento, la Federación Nacional de Hogares Navarros, Iciar Ortiz, y el alcalde de Cascante, Alberto Añón. Ollo destacó que el escenario de encuentro es “un enclave importante de la Ribera Navarra, con una portentosa historia de milenios y un patrimonio artístico de primer orden, con un dinamismo cultural y asociativo muy importante”,

además de “un conjunto social de gente trabajadora y especialmente hospitalaria”. Además, matizó que el Día del Navarro Ausente se encuentra enmarcado dentro del apoyo que el Ejecutivo foral presta, con ayudas económicas y con otros medios, a los centros, hogares y casas de Navarra en otras regiones, ya que destina una partida de 92.000 euros a este tipo de eventos. Concretamente, a este acto se han aportado 20.000 euros, orientados a financiar los desplazamientos, actuaciones y gastos de organización. El encuentro, que está previsto que acuda a entre 400 y 500 personas,

comenzará a las 11.15 horas con el recibimiento a visitantes y autoridades con un pequeño aperitivo para, a las 11.45 horas, salir en comitiva hasta la Basílica de la Virgen del Romero, en cuyo pórtico se lanzará el chupinazo.

A continuación, tendrá lugar una Misa Cantada y sobre las 13.00 horas habrá un pasacalles amenizado por gaiteros, gigantes y cabezudos. Cerca de las 14.30 horas tendrá lugar una comida popular, además de un sorteo de productos, con una sobremesa amenizada por diversas actuaciones. Además, se encuentran programadas visitas al Museo Etnográ-

fico y a los puntos de interés turísticos de la localidad, así como *pintxo pote* al precio de 2 euros.

Cuestionada sobre por qué dicha celebración coincide con la manifestación en favor de la bandera de Navarra, respondió que “como se puede entender fácilmente, está organizado desde hace mucho tiempo”. “Coincide con la manifestación, como con otros actos”, reiteró Ollo, que recordó que esta festividad “siempre” se realiza “a principios de junio”. La fiesta del navarro ausente se celebra desde 1989, por lo que el encuentro del próximo sábado día 3 cumplirá su 29ª edición. —Efe



PERSONAS SUFRE CIA ALIMENTARIA

Campos. Para dar este tipo de orientación cuentan con el apoyo de David Guibert, chef vegano, Maité Zudaire, nutricionista especializada en intolerancias alimentarias, y Elena Aznal, doctora pediátrica-digestiva del Complejo Hospitalario de Navarra. “Tenemos que normalizar el hecho de buscar alternativas a la comida, ya que es la base de todo”, añadió Campos.

IALA comenzó a dar sus primeros pasos cuando Eva Campos y Víctor Hueso, padres de una niña de cuatro años, se encontraron ante la incertidumbre de qué cocinar para su hija, que padecía diversas intolerancias. Entonces, contactaron con Guibert, quien les enseñó a comer “de forma más natural”, evitando todos los productos que llevan alimentos alérgenos. Dos años después, IALA fue presentada ayer y su actividad dará comienzo el próximo mes de septiembre. “Pretendemos que las personas empiecen a ver sus intolerancias, más que como un impedimento, como una suerte, y que aprendan que es muy sencillo y no es caro cocinar los productos naturales en casa”, incidió Guibert, a lo que Zudaire añadió: “Lo más preocupante de hoy en día es que nunca habíamos tenido acceso a tanta diversidad de alimentos pero, paralelamente, nunca nos habíamos ale-

jado tanto de la naturaleza”. “Tenemos que darle importancia al hecho de buscar alimentos lo más natural y ecológico posible, y alejarnos de los procesados”, subrayó.

APRENDER A SER CRÍTICOS Otro de los objetivos de la asociación es ser críticos con la comida y “con lo que nos venden los supermercados”, así como fomentar este espíritu crítico entre los consumidores. “Tenemos que aprender a mirar las etiquetas de los productos y diferenciar de qué están compuestos, porque nos daremos cuenta de que la mitad de lo que estamos comiendo no es lo que nosotros nos pensamos”, apuntó Guibert, quien abogó por “volver a la alimentación de antes, a la tradicional y más natural”. Asimismo, Zudaire consideró que los miembros de la asociación tienen ahora “una labor de sensibilización” y de “dar a conocer a la gente qué está comiendo realmente”.

Por su parte, Dany Faccio, una conocida bloguera por su trabajo dedicado a la celiacía y a las intolerancias alimentarias, subrayó la importancia de “ser activos” y comenzar a comer bien desde el principio. Asimismo, aconsejó que “cualquier persona que sienta que algo no va bien en su cuerpo debido a lo que come”, acuda al médico para que se le realicen las pruebas pertinentes. ●

Partidos y sindicatos culpan a Mediterránea del desamparo legal de los 127 trabajadores

La empresa no reconoce su despido y les dirige a una subrogación del Gobierno que legalmente no es posible

PAMPLONA — Todos los grupos parlamentarios y los sindicatos LAB, UGT y CCOO mostraron ayer su apoyo a los 127 trabajadores de Mediterránea de Catering, que cesan su actividad laboral en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, por el desamparo legal en el que la empresa les deja, puesto que no pueden acceder al desempleo al no estar reconocidos sus despidos y están abocados a realizar demandas para que se reconozcan sus derechos. El PSN, por su parte, presentó en el Parlamento una propuesta por la que solicitaba al Gobierno de Navarra que garantice amparo legal a los trabajadores de las cocinas, una medida inasumible legalmente y que fue rechazada por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E.

La iniciativa del PSN, debatida en la Junta de Portavoces del Parlamento, presentaba también necesario que el Gobierno foral asuma la responsabilidad de trabajar las vías de negociación y de dar una solución laboral a los trabajadores de Mediterránea de Catering, un punto que fue aprobado con el apoyo de UPN, PPN, PSN e I-E. Asimismo, solicitó que el Ejecutivo garantice que estos trabajadores no se encuentren en situación de desamparo legal y puedan tener la documentación necesaria para poder acceder a la prestación de desempleo. Una situación que, sin embargo, ha provocado la propia empresa Mediterránea de Catering al entregar a sus trabajadores una carta en la que decía que “eran personal subrogable por el Gobierno de Navarra”, tal y como

explicaron desde el comité. Por otro lado, PSN señaló que en el contrato de los trabajadores de Mediterránea se contemplaba la subrogación por parte de otra empresa privada y no otro escenario, de modo que ahora mismo se quedarían sin trabajo y sin cobrar la prestación. Por ello, entre sus propuestas figura la de que el Gobierno foral se mueva para obtener una solución.

PSN, “CÓMPLICE” DE UPN En opinión del portavoz de UPN, Javier Esparza, este es un “nuevo lío” del Gobierno que es “incapaz de gestionar”, una declaración que Koldo Martínez, por Geroa Bai, calificó de “populista”. Este, además, incidió en la postura “callada, silenciosa, obediente, complaciente y cómplice” del PSN cuando el Gobierno de UPN “privatizó las cocinas”. Asimismo, sostuvo que el Gobierno tiene líneas abiertas de negociación pero que “la solución tiene que ser respetuosa con la ley”. También el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, se mos-

“Durante la privatización de UPN, cien personas se fueron a la calle con el beneplácito del PSN”

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

“El Gobierno tiene líneas abiertas de negociación pero tiene que ser respetuoso con la ley”

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai

tró crítico con el PSN, ya que aludió a los “esfuerzos” del PSN para oponerse y poner peros a la decisión de recuperar para la gestión pública la privatización. En su opinión, los socialistas tratan ahora de eludir su responsabilidad, olvidar el papel que jugaron en la privatización y “lavar su conciencia”, tras lo que sostuvo que entonces se fueron a la calle cien personas con su “beneplácito” y ahora como consecuencia de aquella actuación otras cien se quedan sin empleo. El parlamentario de Podemos, Carlos Couso, remarcó que la situación actual es consecuencia del “chapucero procedimiento de externalización de las cocinas” que se llevó a cabo y explicó su rechazo a la exigencia del PSN al Gobierno señalando que lo planteado no es de su competencia. Además, sostuvo que son sensibles a la situación de los trabajadores y que quieren hacer todo lo que esté en sus manos para que tengan respaldo en la defensa de sus derechos.

Por otro lado, por parte de la comisión denunciaron que la empresa diera ayer a sus trabajadores una carta de despido en la que se mencionase que ahora son “personal subrogable por parte del Gobierno de Navarra”, con lo que no se reconoce su despido como tal y no pueden acceder al desempleo si no es mediante la presentación de una denuncia individual a la empresa. “Al final han hecho lo que dijeron que harían, que no es otra cosa que dejar en tierra de nadie a estos trabajadores, que ahora tendrán que buscar ellos mismos soluciones para poder tener derecho al desempleo”, añadieron desde el comité. Una crítica que también compartió CCOO, quien lamentó que “estos más de 120 trabajadores no tengan derecho ni a indemnización ni desempleo”. — A.R.O.

Dos complicados días de transición

El personal de Osasunbidea se ocupa ya de las cocinas y los anteriores trabajadores tendrán que “ir a fichar”

PAMPLONA — A partir de hoy es el personal de Osasunbidea quien se encargará de la distribución del servicio de alimentación del Complejo Hospitalario de Navarra, si bien la publicación de las cocinas no se hará efectiva hasta este jueves. No obstante, los trabajadores de Mediterránea de Catering finalizan el contrato el día 31 de este mes y, al no haber reconocido la empresa su despido, deberán presentarse hoy en su puesto de trabajo “para que no se proceda a un

despido por parte de la empresa por no acudir a trabajar”, indicaron desde el comité de empresa.

Según señaló, pese a que el Gobierno de Navarra mandase un comunicado advirtiendo de que la subrogación de los trabajadores era inasumible por el Ejecutivo foral por cuestión legal y que su presencia en las cocinas ya no será necesaria, “la empresa no reconoce estos despidos y su contrato sigue vigente hasta el 31”. Por esto, “deberán acudir a sus puestos laborales y llamar a un inspector de trabajo para que abra un acta argumentando que han ido a trabajar”. A partir de esto, estos 127 trabajadores tendrán que presentar una demanda individual a la empresa para tener derecho al desempleo. — A.R.O.

Navafost Morea, S.L.U.
(Sociedad Escindida)
Navafost Pamplona, S.L.U.
(Sociedad Beneficiaria)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 43.1 de la Ley de 3/2009, de 3 de abril, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles, por remisión del artículo 73.1 de la misma norma, se hace público que, la Junta general y universal de socios de la sociedad “Navafost Morea, S.L.U.”, celebrada el 26 de mayo de 2017, aprobó por unanimidad la escisión parcial de la citada entidad, que traspasará en bloque una parte de su patrimonio a la entidad beneficiaria “Navafost Pamplona, S.L.U.”, que adquirirá por sucesión a título universal todos los derechos y obligaciones integrantes del patrimonio segregado. Se hace constar el derecho que asiste a los socios y acreedores de las sociedades participantes en la escisión, a obtener el texto íntegro de los acuerdos adoptados y del balance de escisión. Los acreedores de las sociedades indicadas pueden oponerse a la escisión en los términos establecidos en el artículo 44 de la Ley de 3/2009, de 3 de abril, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles, durante el plazo de un mes, contado a partir de la publicación del último anuncio de escisión. Galar, 26 de mayo de 2017. Francisco Javier Iglesias Tirapu y Francisco Javier Frago Iribarren, Administradores Mancomunados de la compañía Navafost Morea, S.L.U.

Economía

IKAN CAPTA DOS MILLONES PARA AGILIZAR TRATAMIENTOS CONTRA EL CÁNCER

● La empresa navarra se hace en solitario con un proyecto europeo ● La firma emplea peces cebra para distintas aplicaciones médicas y medioambientales

de Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — Homólogos en un 87% al ser humano, los peces cebra, diminutas criaturas de apenas dos centímetros de largo, pueden ayudar a mejorar de forma sustancial distintos tratamientos contra el cáncer. En ello trabaja una joven empresa navarra, denominada Ikan Biotech y ubicada en los viveros de Cein, que acaba de ganar un proyecto europeo dotado con más de dos millones de euros que le ocupará en buena medida durante los dos próximos años.

“El objetivo es crear una plataforma a tiempo real que permita personalizar y agilizar los tratamientos contra el cáncer”, explica la doctora Iranzu Lamberto, una de las investigadores y fundadoras de Ikan Biotech, una empresa fundada en 2015 que tiene en The Zebrafish Lab su marca comercial. Son precisamente estos peces una de las claves de sus investigaciones: el coste es muy inferior al de los ratones de laboratorio y su respuesta a los experimentos mucho más rápida. “Si un ratón tarda meses en desarrollar la enfermedad, el pez lo hace en días. Y cuando lo que se trata es de acertar con un tratamiento el tiempo es crítico”, explica Lamberto. Todo ello va a permitir, mediante el desarrollo de esta plataforma y la automatización de los distintos procesos, “hacer del pez cebra una herramienta innovadora que ayude a entender y así poder tratar los diferentes tipos de cáncer”, explican desde la empresa.

Ikan desarrollará una plataforma *in vivo*, que permita dar respuesta a las necesidades de cada paciente y dar apoyo a los especialistas que lo traten. Mediante un xenotransplante se colocan células tumorales del paciente en el pez cebra, para a partir de ahí, monitorizar al pez, analizar la respuesta y afinar en mayor medida el tratamiento. De esta manera se reducen errores y los efectos secundarios que por ejemplo genera la quimioterapia actual disminuyen. “Los ensayos en pez cebra disminuyen de forma considerable el coste y sin conseguimos automatizar y estandarizar los procesos el ahorro sería todavía mucho mayor, algo muy importante tanto para los pacientes como para los servicios públicos de



Mikel Queralt, Elena Ojer-Usoz, Iranzu Lamberto, Patricia Letrado y Roberto Díez-Martínez.

salud”, explica Lamberto. En este proyecto, la empresa contará con la ayuda de grupos especializados en diferentes tipos de cáncer procedentes de los centros de investigación navarros, Cima y Navarrabiomed.

Lograr este proyecto europeo Horizonte 2020 ha supuesto “una alegría enorme” para una empresa joven, creada en septiembre de 2015, pero que no comenzó su labor comercial hasta comienzos de 2016, hace apenas un año. La ayuda europea, a fondo perdido, permitirá no solo consolidar la actual plantilla, de seis trabajadores, sino contratar a cuatro más: un responsable de proyecto y tres ayudantes. Y supone un respaldo enorme para una iniciativa que ya recibió 35.000 euros (ampliables hasta los 100.000) desde Sodena. Ese dinero tenía como objetivo la adquisición de maquinaria específica para impulsar su servicio en oncología.

A los tres fundadores de la empresa (Roberto Díez-Martínez, Iranzu Lamberto y Rubén Díez) les tocó también rascarse el bolsillo para poner

LAS CIFRAS

6

PERSONAS EN LA EMPRESA
En la actualidad, la compañía da empleo a seis personas, entre ellas las tres personas fundadoras en 2015. Para este proyecto contratarán a cuatro más.

2015

FUNDACIÓN DE LA EMPRESA
La empresa fue creada en 2015 después de que Roberto Díez-Martínez fuera el primero en reproducir una enfermedad infecciosa —una neumonía— en un pez cebra.

en marcha una empresa que se ubica en los viveros de Cein, donde recibieron una nave diáfana que hubo que acondicionar con todo los utensilios propios de un laboratorio. Además de la oficina y de las salas de reuniones de Cein, Ikan cuenta con un laboratorio nivel S2 y con un animalario donde se ubican 50 peceras con una capacidad para 4.500 peces.

Los tratamientos contra el cáncer son solo una de las líneas de investigación de *The Zebrafish Lab*, que trata de aprovechar las propiedades de este pez en otras áreas, como la microbiología, probando la respuesta a diferentes antibióticos o el medio ambiente. En este ámbito, en el que Ikan colabora con el Gobierno de Navarra a través de Nilsa, el pez cebra es usado como biomarcador que permite medir la calidad de las aguas. En los últimos meses ha comenzado a colaborar en esta área con la Comunidad Autónoma Vasca. “El objetivo —reconoce Lamberto— es conseguir nuevos clientes”. Algo a lo que el proyecto ganado les debería ayudar. ●

Ayerdi y Olaechea comparecerán por Davalor

Beltrán (PPN) considera que Comptos no da respuesta en su informe a las preguntas hechas

PAMPLONA — La presidenta de la Cámara de Comptos, Asunción Olaechea, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, comparecerán, a instancias del PPN, en comisión parlamentaria para informar sobre los préstamos de la sociedad pública Sodena a Davalor Salud.

Estas solicitudes fueron tramitadas en una sesión en la que la Mesa y la Junta de Portavoces se han dado por enteradas del informe del órgano fiscalizador emitido al respecto, en el que sostiene, entre otras cuestiones, que Sodena hace un “riguroso seguimiento” a Davalor, tras los préstamos que le ha concedido, pero no niega que, como capital riesgo, son “siempre una apuesta con cierto grado de incertidumbre”.

Ese informe “preocupa” al PPN porque “no responde” a las preguntas que este partido le formulaba y no incluye recomendaciones, según ha señalado su portavoz, Ana Beltrán, quien subrayó su interés por escuchar las explicaciones al respecto tanto de Olaechea como de Ayerdi. Del informe destacó que dice que el préstamo fue concedido de manera excepcional, que reconoce deudas fiscales, pagos pendientes a Sodena y que, en su opinión, no se está llevando a cabo un plan de viabilidad.

Por su parte, la portavoz del PSN, María Chivite, lamentó la “opacidad” con la que, en su opinión, se está llevando todo este asunto desde que llegó este Gobierno. Chivite ha criticado que se permita que la empresa no cumpla en tiempo y forma con Hacienda y con la Seguridad Social, condición que debería ser exigencia para que se reciba dinero público.

Davalor, dedicada a la fabricación de máquinas de análisis visual, tiene su sede en Navarra y un laboratorio en Catalunya. La firma ha captado más de 17 millones de euros mediante crowdfunding (pequeñas aportaciones de inversores) y ha recibido dos millones de euros de dinero público a través de Sodena. La firma acumula retrasos en el pago a los proveedores y se encuentra en fase de instalar y comenzar a comercializar sus dos primeras máquinas, en sendas ópticas ubicadas en Tudela y en Madrid. —D.N.

TELEGRAMAS

Adecco prevé que la campaña de verano cree 35.800 empleos eventuales en Navarra

EMPLEO – Adecco calcula que la campaña de verano generará 35.800 empleos en Navarra, un 8% más que el año pasado, aunque serán Cataluña, Madrid y Andalucía las comunidades que más contratos firmen, con casi la mitad del total del país. Por provincias, será Barcelona la que más empleo genere, con 191.400 puestos, según la consultora de recursos humanos, mientras que Soria se situará en el extremo opuesto, con 1.200. En términos relativos donde más crecerá la creación de empleo es Valladolid, con un incremento con respecto al verano pasado del 30 por ciento, y donde menos en Castilla La Mancha. – D.N.

Las ventas del comercio moderan su avance en abril hasta el 0,7%

COYUNTURA – El Índice de Comercio al por Menor de Navarra en términos constantes modera en abril su ritmo de crecimiento al 0,7%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra. El índice del conjunto nacional cifra la tasa de variación en el -1,0%. El crecimiento acumulado del año (enero-abril) se sitúa en el 1,2 %, frente al -0,3 % estimado en España, según la información facilitada desde el Instituto Nacional de Estadística. El empleo en el sector de comercio minorista de la Comunidad Foral registra un crecimiento del 1,3 %, una décima menos que la tasa estimada en el índice de ocupación de España. – D.N.



PROTESTA POR EL ACCIDENTE DE UN TRANSPORTISTA. ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE, Hiru y CGT se concentraron ayer frente al Departamento de Obras Públicas en protesta por el accidente que le costó la vida la semana pasada a un transportista cerca de Tafalla. Los sindicatos portaban una pancarta en la que recordaban que la precariedad mata y pedían el fin de los accidentes laborales. Foto: Iban Aguinaga

Charla en Civivox sobre la fabricación personal de tecnología

MARTES TIC – Hoy a las 19 horas, continúa el ciclo de charlas *Martes TIC* en civivox Iturrama con una conferencia sobre el fenómeno Maker, una cultura orientada a fabricación personal de tecnología, material de robótica e impresión 3-D, metalurgia o carpintería, siempre para soluciones personales y concretas. Es el *hazlo tú mismo* aplicado a necesidades reales y soluciones prácticas. La sesión, que tiene entrada libre, será impartida por el ingeniero César Anguiano Gaztelu, presidente de la Asociación Navarra de Robótica Educativa, #Inartech. La conferencia forma parte de la European Maker Week, una cita internacional de fabricantes e innovadores. – D.N.

CaixaBank forma a sus gestores de empresas con un postgrado

BANCA – Más de 360 gestores de Banca de Empresas de CaixaBank cursarán durante los próximos meses el Certificado en Información y Asesoramiento Financiero (CIAF) impartido con nivel de Postgrado por la Universidad Pompeu Fabra-Barcelona School of Management (UPF-BSM). Esto significa que el 82% de los gestores especializados en banca de empresas de la entidad se formarán en esta materia. El 18% restante ya cursa actualmente otra certificación o bien ya dispone de un título superior que los habilita para el asesoramiento a clientes. El objetivo es que los gestores desarrollarán sus capacidades para ofrecer un asesoramiento de alta calidad – D.N.

Acciona conecta la primera planta híbrida de almacenamiento de energía

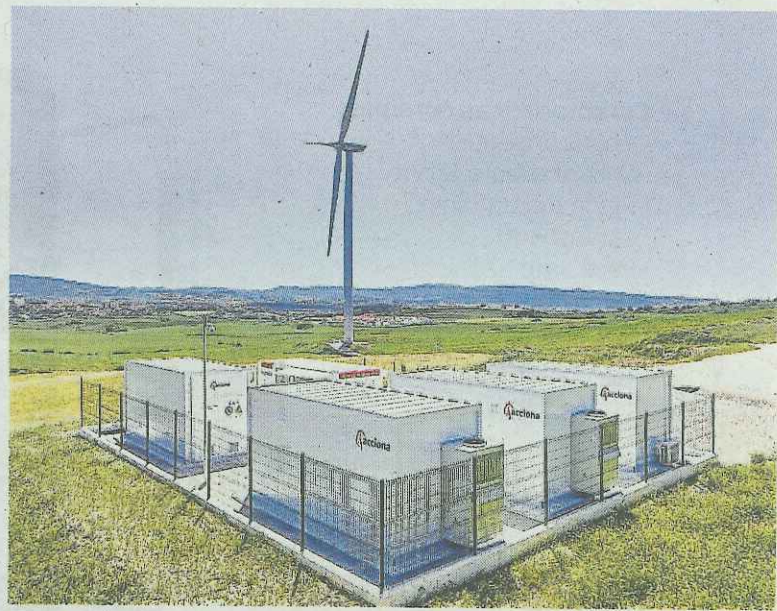
Ubicada en Barasoain, combina un aerogenerador de 3 MW con baterías

PAMPLONA – Acciona Energía ha puesto en marcha en Barasoain (Navarra) la primera planta híbrida de almacenamiento de electricidad en baterías integrada en un parque eólico conectado a la red en España.

La compañía, con oficinas y sede de desarrollo en Navarra, informó ayer de que ha desarrollado asimismo un software de simulación que se utilizará en la planta y que ha obtenido el Premio Eolo de Innovación 2017, concedido por la Asociación Empresarial Eólica (AEE). Ambas iniciativas, precisa Acciona en un comunicado, sitúan a esta compañía como pionera en este tipo de soluciones orientadas a facilitar la integración de las renovables de generación variable en la red y optimizar la gestión de la energía producida.

La planta de Barasoain está dotada de un sistema de almacenamiento integrado por dos baterías ubicadas en sendos contenedores: una batería de potencia (de respuesta rápida) de 1 megavatio/0,39 MWh (capaz de mantener un megavatio de potencia durante 20 minutos) y otra batería de energía de respuesta más lenta y mayor autonomía, de 0,7 MW/0,7 MWh (capaz de mantener 0,7 MW durante 1 hora).

Ambas son de tecnología Li-ion Samsung SDI y están conectadas a un aerogenerador AW116/3000, de 3 MW de potencia nominal y tecnología Acciona Windpower (Grupo Nordex), del que tomarán la energía que deba ser almacenada. Esta tur-



Planta híbrida de Acciona en Barasoain. Foto: D.N.

bina eólica es una de las cinco que integran el Parque Eólico Experimental Barasoain, que la compañía opera desde 2013.

La instalación consta de tres unidades adicionales: una para celdas de media tensión y analizadores, otra para inversores/cargadores y transformador (instalada por Ingeteam), y una tercera para los equipos de control y monitorización. En la planta se aplicarán soluciones de almacenamiento con eólica conectadas a la red que permitan prestar servicios de tecnología avanzada orientada a mejorar la calidad de la energía que se inyecta en el sistema.

Acciona dice que se analizarán también funcionalidades como la prestación de servicios de ajuste al sistema eléctrico –necesarios para mantener el permanente equilibrio entre oferta y demanda–, o el desplazamiento de la aportación de energía a la red a aquellos momentos en que se registra una mayor demanda, lo que mejora el rendimiento económico de la instalación. El proyecto ha contado con financiación del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder). “Aunque se encuentre en fase incipiente, esta tecnología tiene un gran potencial de crecimiento”, destacaron en Acciona. – D.N.

La cooperativa navarra Emasp, seleccionada en ‘BBVA Momentum’

La firma participa en un programa que busca potenciar iniciativas con capacidad transformadora

PAMPLONA – La cooperativa navarra de energía verde Emasp ha sido seleccionada entre más de 600 iniciativas empresariales para participar en el programa *BBVA Momentum*, que busca proyectos que estén cambiando el mundo con un importante impacto social.

Las empresas participantes proceden de Estados Unidos, México, Colombia, Turquía y España. Has-

ta ahora, han participado en BBVA Momentum 114 empresas, que están generando un impacto social positivo en más de un millón y medio de personas, explicaron desde la cooperativa energética.

Emasp, es una cooperativa de consumo energético con sede en Navarra fundada en 2015 que ya trabaja con clientes como la Junta Municipal de Aguas de Tudela, el Banco de Alimentos de Pamplona, la Clínica Josefa Arregui de Alsasua, entre otras. Según sus propios datos, con su actividad permite ahorrar a los clientes en el primer año en torno a 12,3% en su factura de la luz.

El programa *BBVA Momentum* bus-

ca personas que estén cambiando el mundo a través de sus empresas y que planteen soluciones innovadoras y sostenibles a los problemas sociales y medioambientales. Empresas que estén en fase de crecimiento, sean sostenibles económicamente y tengan un impacto social probado.

Por categorías, casi la mitad han sido iniciativas empresariales que centran su actividad en el ámbito de la exclusión y la discapacidad. Destacan también las propuestas vinculadas con la salud, la educación y el medio ambiente. Además, en esta sexta edición se ha registrado un importante aumento de candidaturas con soluciones digitales. – D.N.

Bruselas examinará también las emisiones de los vehículos que ya están en circulación

La Comisión Europea podrá multar a los fabricantes de coches que no cumplan las normas con hasta 30.000 euros por vehículo

BRUSELAS — Los países de la Unión Europea (UE) acordaron ayer una posición común sobre el nuevo marco legislativo comunitario para el control de las emisiones contaminantes de los vehículos que propuso la Comisión Europea tras el fraude

de Volkswagen.

Los Veintiocho pactaron durante una reunión de ministros de Industria dar su permiso a la Comisión Europea para que verifique el nivel real de emisiones de los automóviles puestos en circulación. Además,

la Comisión podrá sancionar a los fabricantes con hasta 30.000 euros por cada coche que supere las emisiones autorizadas.

De la misma manera, fijaron el número mínimo de controles para los Estados en uno de cada 50.000 vehículos registrados en su territorio el año anterior con pruebas en condiciones de conducción real y no en condiciones óptimas de labora-

torio. La Eurocámara estima esa cifra demasiado baja, y es partidaria de que hasta el 20% de los vehículos tenga que superar revisiones.

Hasta ahora Bruselas solo puede sancionar a los países que no hubieran controlado adecuadamente a los vehículos a través de sus servicios nacionales de homologación, de forma que la nueva regulación persigue reforzar la

independencia del sistema.

España subrayó en la reunión que el nuevo marco legal "tiene que ser adoptado y entrar en vigor en un plazo de tiempo razonable" para que "fabricantes, autoridades de homologación de los Estados miembros y servicios técnicos" puedan adaptarse a la nueva normativa.

En septiembre de 2015 estalló el escándalo del *Dieseldgate*, cuando en EEUU se detectó que Volkswagen utilizaba programas informáticos para engañar en las pruebas. La respuesta de la UE fue la creación de una comisión de investigación sobre el fraude y la propuesta de una adaptación de la legislación. — Efe/D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,17%	↓ -0,08%	↑ 0,21%	↓ -0,01%	↓ -0,00%	↑ 0,40%	↓ -0,76%	↑ 0,26%
5.788,36	5.332,47	12.628,95	21.080,28	3.578,95	7.547,63	63.597,21	10.757,22
En el año: 19,01%	En el año: 9,67%	En el año: 10,00%	En el año: 6,67%	En el año: 8,77%	En el año: 5,67%	En el año: 5,60%	En el año: 6,44%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-05-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
DEOLEO	5,88	0,18
SOLARIA	5,44	1,26
AZKOYEN	2,27	7,44
REIG JOFRE	2,26	3,34
OBR.H.LAIN	2,22	3,55
ATRESMEDIA	2,19	11,67
LABORAT.ROVI	2,02	16,16
SAETA YIELD	1,99	9,80

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
CODERE	-4,17	0,46
PHARMA MAR	-3,73	4,00
BIOSEARCH	-3,23	0,60
LINGOTES ESP	-3,07	21,44
PRISA	-3,04	3,25
COEMAC	-3,00	0,48
INT.AIRL.GRP	-2,78	6,82
AMADEUS IT	-2,69	48,96

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	72.166.507
BANKIA	54.643.184
B.POPULAR	23.182.481
SANTANDER	15.874.549
B. SABADELL	11.350.743
BBVA	10.302.689
AMPER	9.190.901
URBAS	9.159.895

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,13
\$ EEUU	1,118
Yen	124,41
Libra	0,87026
Franco Suizo	1,09059
Corona Noruega	9,3939
Corona Sueca	9,7203

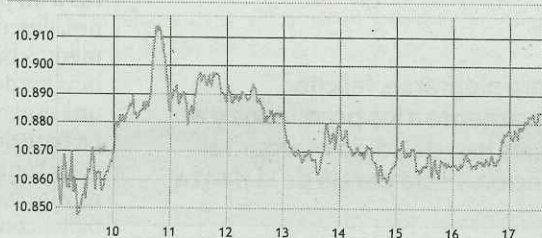
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	172,80	0,38	15,08
▼ AIR LIQUIDE SA	110,70	-0,23	4,78
▼ AIRBUS SE	73,72	-0,24	17,31
▲ ALLIANZ SE-VINK	171,60	0,32	9,30
▼ ANHEUSER-BUSCH I	105,05	-0,47	4,48
▼ ASML HOLDING NV	119,25	-0,46	11,81
▲ AXA	23,88	0,76	-0,42
▼ BANCO SANTANDER	5,86	-0,05	18,25
▲ BASF SE	84,70	1,00	-4,09
▲ BAYER AG-REG	116,70	0,00	17,72
▲ BAYER MOTOREN WK	84,56	0,30	-4,72
▲ BBVA	7,48	0,47	16,70
▼ BNP PARIBAS	66,35	-0,06	9,58
▲ CRH PLC	32,16	0,70	-2,42
▲ DAIMLER AG	65,44	0,09	-7,47
▲ DANONE	66,65	0,15	10,71
▼ DEUTSCHE BANK-RG	16,43	-0,36	6,72
▼ DEUTSCHE POST-RG	31,58	-0,02	1,10
▲ DEUTSCHE TELEKOM	17,94	0,20	9,72
▲ E.ON SE	7,56	0,23	12,76
▼ ENEL SPA	4,70	-2,25	12,23
▲ ENGIE	13,26	0,11	9,36
▼ ENI SPA	14,28	-0,21	-7,69
▼ ESSILOR INTL	119,30	-0,58	11,13
▼ FRESSENIUS SE & C	76,29	-0,07	2,73
▲ IBERDROLA SA	7,02	0,27	12,69
▼ INDITEX	35,98	-0,81	10,93
▼ ING GROEP NV	15,12	-0,53	13,09
▼ INTESA SANPAOLO	2,57	-2,06	9,08
▲ KONINKLIJKE AHOL	19,84	0,33	-0,95
▲ KONINKLIJKE PHIL	31,48	0,25	8,55
▼ LVMH MOET HENNE	227,00	-0,18	25,14
▲ L'OREAL	189,40	0,16	9,23
▲ MUECHENER RUE-R	174,15	0,90	-3,06
▼ NOKIA OYJ	5,70	-0,70	24,13
▲ ORANGE	15,74	0,03	9,01
▲ SAFRAN SA	79,59	0,03	16,33
▼ SAINT GOBAIN	50,02	-0,06	13,03
▼ SANOFI	87,62	-0,14	13,94
▲ SAP SE	95,22	0,42	14,99
▼ SCHNEIDER ELECTR	68,85	-0,16	7,08
▲ SIEMENS AG-REG	126,60	0,44	8,39
▲ SOC GENERALE SA	49,72	0,77	6,38
▲ TELEFONICA	10,08	0,25	14,23
▲ TOTAL SA	47,54	0,22	-2,42
▼ UNIBAIL-RODAMCO	231,65	-0,15	2,16
▼ UNILEVER NV-CVA	50,41	-0,26	28,88
▼ VINCI SA	76,90	-0,13	18,86
▼ VIVENDI	19,52	-0,33	8,09
▼ VOLKSWAGEN-PREF	137,30	-0,47	2,96

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	16,42-0,15	23,47	
▲ ACCIONA	83,53	0,16	19,45
▲ ACERINOX	12,30	1,15	-2,46
▲ ACS CONST.	36,16	1,15	20,47
▼ AENA	171,60-0,29	32,36	
▼ AMADEUS IT	48,96-2,69	13,40	
▼ ARCEL MITTAL	19,88-0,28	-5,71	
▲ B. SABADELL	1,83	0,00	38,40
▼ B. POPULAR	0,66-1,20	-28,10	
▲ BANKIA	1,05	0,19	8,14
▲ BANKINTER	8,31	0,56	12,88
▲ BBVA	7,48	0,47	16,70
▼ CAIXABANK	4,21-0,38	34,08	
▼ CELLNEX	17,88-0,42	30,81	
▲ DIA	5,53	0,82	18,48
▲ ENAGAS	26,06	0,64	8,04
▼ ENDESA	21,76-0,75	8,12	
▼ FERROVIAL	20,06-0,59	18,06	
▼ GAMESA	20,34-0,02	26,37	
▲ GAS NATURAL	21,98	0,71	22,70
▼ GRIFOLS	24,70-0,76	30,80	
▲ IBERDROLA	7,02	0,27	12,69
▼ INDITEX	35,98-0,81	10,93	
▲ INDRA A	12,18	0,25	17,05
▼ INT.AIRL.GRP	6,82-2,78	32,99	
▲ MAPFRE	3,16	0,80	8,90
▲ MEDIASET ESP	12,28	0,49	10,84
▲ MELIA HOTELS	13,41	0,19	21,03
▼ MERLIN PROPERTIES	11,30-0,31	10,42	
▲ RED ELE.CORP	19,72	0,10	10,01
▲ REPSOL	15,01	0,37	11,85
▼ SANTANDER	5,86-0,05	18,25	
▲ TEC.REUNIDAS	34,75	1,27	-10,82
▲ TELEFONICA	10,08	0,25	14,23
▼ VISCOFAN	54,04-0,68	15,35	

↓ -0,19%

Último: 10.884,00
Variación: -20,20
Variación Año: 1.531,90
Variación % Año: 16,38%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,72	0,43	43,90
▲ ABENGOA	0,02	0,00	-92,02
▲ ADVEO	3,55	0,00	4,11
▲ ALMIRALL	15,50	1,11	5,01
▼ AMPER	0,25	-0,40	14,03
▲ APERAM	43,46	0,64	-0,24
▲ APPLUS	11,47	1,24	18,86
▲ ATRESMEDIA	11,67	2,19	12,32
▼ AXIA REAL STATE	15,28	-0,52	10,56
▲ AZKOYEN	7,44	2,27	26,66
▼ B.RIOJANAS	4,44	-0,45	8,29
▲ BARON DE LEY	113,45	0,00	-5,06
▲ BAYER	117,10	0,00	19,06
▼ BIOSEARCH	0,60	-3,23	0,84
▲ BOLSAS Y MER	32,10	0,00	14,66
▼ CAF	36,24	-0,22	-5,38
▲ CIE AUTOMOT.	21,26	0,81	14,83
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	10,23	-0,20	7,68
▼ CODERE	0,46	-4,17	-39,47
▼ COEMAC	0,48	-3,00	-11,01
▲ COR.ALBA	51,65	0,49	20,54
▼ CORREA	2,37	-2,47	35,82
▼ D. FELGUERA	0,91	-1,09	-18,75
▲ DEOLEO	0,18	5,88	-21,74
▲ DINAMIA	12,11	0,00	0,00
▲ DOMINION	3,68	1,38	17,61
▲ EADS NV	73,80	0,00	17,89
▲ EBRO FOODS	20,98	0,65	5,43
▲ EDREAMS	3,06	0,49	2,82
▲ ELECNR	11,56	0,96	28,73

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ENCE	3,44	-0,43	36,85
▼ ERCROS	2,80	-1,06	52,17
▲ EUROPAC	7,74	0,58	47,52
▼ EUSKALTEL	9,98	-0,50	18,53
▲ EZENTIS	0,64	1,75	22,88
▲ FAES	3,16	0,32	-5,95
▲ FCC	9,33	0,76	23,55
▲ FERSA	0,58	0,86	17,00
▲ FLUIDRA	5,94	0,76	37,62
▲ FUNESPAÑA	7,20	0,00	12,50
▲ G.CATALANA O	36,99	0,00	18,90
▲ G.E.SAN JOSE	3,49	0,29	8,05
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,22	0,00	-21,43
▲ GRAL.INVERS.	1,98	0,00	8,79
▼ HISPANIA	14,73	-0,61	31,58
▲ IBERPAPEL	30,73	0,99	34,25
▲ INM. DEL SUR	9,99	0,81	26,30
▲ INM.COLONIAL	7,24	-0,03	10,03
▲ INYPSA	0,22	0,00	10,00
▲ LABORAT.ROVI	16,16	2,02	31,06
▲ LAR ESPAÑA	7,90	-1,37	16,55
▼ LIBERBANK	1,20	-0,58	22,13
▼ LINGOTES ESP	21,44	-3,07	50,99
▲ LOGISTA	23,33	0,19	6,05
▲ MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▲ MIQUEL COST.	31,00	0,00	25,25
▲ MONTEBALITO	2,30	0,44	39,39
▼ NATRA	0,58	-0,86	-14,81
▲ NATURHOUSE	4,45	0,00	-6,38

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NH HOTELES	5,25	0,48	36,54
▲ OBR.H.LAIN	3,55	2,22	7,80
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	4,00	-3,73	47,79
▲ PRIM	10,38	0,78	16,63
▼ PRISA	3,25	-3,04	-38,13
▲ PROSEGUR	6,00	0,00	1,01
▼ QUABIT INM.	2,04	-1,59	9,71
▲ REALIA	1,04	-1,42	21,51
▲ REIG JOFRE	3,34	2,26	7,18
▼ RENO MEDICI	0,35	-2,24	12,22
▼ RENTA 4 BCO.	5,94	-1,00	1,19
▼ RENTA CORP.	3,08	-0,32	67,85
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,75	1,03	23,74
▲ SAETA YIELD	9,80	1,99	20,56
▲ SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼ SERV.POINT S	1,12	-1,23	-29,32
▲ SNIACE	0,19	0,54	-25,10
▲ SOLARIA	1,26	5,44	64,71
▲ SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▲ TALGO	5,51	1,51	22,05
▲ TUBACEX	3,75	0,81	37,36
▲ TUBOS REUNID	1,26	0,00	45,66
▲ URBAS	0,02	0,00	50,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	57,05	0,62	16,43
▲ VOCENTO	1,59	0,00	28,23
▲ ZARDOYA OTIS	8,80	0,00	9,59

lunes 29 de mayo de 2017

CCOO denuncia la situación de desprotección que atraviesan los trabajadores de Mediterránea Catering

El sindicato se solidariza con la plantilla de Mediterránea Catering y denuncia que el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha introducido hoy una nota informativa en los hospitales (general, no personal), en la que se dice que mañana día 30 de mayo "ya no será necesaria la presencia del personal de Mediterránea Catering", cuando la contrata es hasta el 31 de mayo (incluido).

CCOO quiere denunciar la situación de absoluta desprotección que están viviendo los más de 120 trabajadores y trabajadoras de Mediterránea Catering y solidarizarse con ellos.

El sindicato denuncia la última agresión contra sus derechos laborales sufrida hoy, cuando el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha dejado en el hospital una nota informativa genérica y no personalizada, en la que se insta a la plantilla de Mediterránea Catering que trabaja en la cocina de hospitales a no acudir mañana a trabajar, cuando el contrato con esta empresa finaliza el 31 de mayo y no mañana. La carta dice, literalmente, así: "El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea desde el 30 de mayo incluido, asumirá con personal propio del SNS-O, en su totalidad, las labores concernientes a los servicios de alimentación del Complejo Hospitalario de Navarra, por lo que el día 30 ya no será necesaria la presencia del personal de Mediterránea Catering para dichas tareas".

CCOO exige una solución para estos trabajadores y trabajadoras, y critica la situación que viven, que no tienen derecho a indemnización ni a desempleo porque no se reconocen sus despidos y están abocados a realizar demandas para que se reconozcan sus derechos. La dirección de Mediterránea Catering afirma que deben ser subrogados y el Gobierno de Navarra señala que "dado que ni se pretende alcanzar un acuerdo para tal sucesión ni se estima que concurran en absoluto las condiciones para que la misma sea efecto del precepto legal a la que aluden, en ningún caso se acepta que el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea se tenga que subrogar en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social que corresponden a Mediterránea Catering SL".



lunes 29 de mayo de 2017

CCOO gana las elecciones sindicales celebradas en Navarcable, de Peralta

CCOO fue el sindicato más votado y obtuvo 2 de los 3 delegados en juego.

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Navarcable SL, empresa ubicada en Peralta, dedicada a la fabricación y diseño de cableados eléctricos, en la que trabajan 44 personas.

CCOO fue el sindicato más votado. De los tres delegados en juego, CCOO obtuvo 2 representantes y UGT 1.

CCOO quiere agradecer la confianza y el respaldo de la plantilla de Navarcable de Peralta a este sindicato, que se compromete a seguir luchando para defender su empleo y sus condiciones de trabajo.