

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

28 de mayo



Esparza y Chivite mantienen el pulso por liderar el cambio político en Navarra

Navarra Suma está a 24 votos de tener 20 escaños

Incidencias diversas en 17 mesas electorales dejan sin escrutar 6.534 votos al Parlamento foral

● La candidata socialista intentará presidir Navarra sin pactar con Bildu



● Barkos lamenta no haber recibido una llamada del PSN para negociar

Mañana se hará el escrutinio del 100% de los votos, en el que I-E se juega su único escaño



Tiempo de pactos

Javier Esparza analizó los resultados electorales en la sede de UPN.

JESÚS CASO

María Chivite, ayer en la sede socialista, antes del comité ejecutivo.

EDUARDO BUXENS

Javier Esparza, candidato de Navarra Suma, llamó a la socialista María Chivite para negociar un acuerdo de gobierno PÁG. 32-66

El PSOE ve más cerca un Gobierno en solitario tras el derrumbe de Podemos

Ciudadanos retira los vetos a cerrar pactos con el PSOE y Vox, pero los controlará desde la Ejecutiva

PÁG. 2-8

| | | | | | |
|---------------|----|--------------|----|-----------|----|
| NACIONAL | 2 | PAMPLONA | 22 | ESQUELAS | 81 |
| INTERNACIONAL | 9 | ELECCIONES | 32 | FARMACIAS | 83 |
| OPINIÓN | 13 | DEPORTES | 67 | CARTELERA | 87 |
| NAVARRA | 16 | CLASIFICADOS | 73 | LOTERÍAS | 93 |

¡SEIS MESES GRATIS!
EN TU SEGURO DE COCHE.
¿ES O NO ES UN SEÍSMO?
902 123 219
lineadirecta.com
Descuento equivalente al 50% de la prima del seguro anual.
Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consultas en www.lineadirecta.com

El rey Juan Carlos abandona toda actividad institucional

El exmonarca se despide de la vida pública cinco años después de haber abdicado en Felipe VI

PÁG. 80

Renault y Fiat se disparan en bolsa tras confirmar que negocian su fusión

Formarían el tercer grupo automovilístico del mundo tras VW y Toyota

Las marcas calculan un ahorro anual de 5.000 millones en compras, producción e innovación

Nissan y Mitsubishi, que mantienen una alianza con el grupo francés, están de momento al margen de la negociación

AMPARO ESTRADA
Madrid

Un campeón mundial. Ese sería el resultado de la fusión entre Renault y Fiat que ambas compañías han confirmado que están negociando. La unión planteada por el grupo italoamericano Fiat Chrysler Automobiles (FCA) a Renault crearía un líder mundial con unas ventas mundiales de 15,5 millones de vehículos si se incluyeran las de la alianza de la compañía francesa con Nissan y Mitsubishi. Aun sin los casi siete millones de automóviles de los dos fabricantes japoneses, la futura FCA-Renault pasaría a ocupar el tercer puesto en el ranking mundial, con 8,7 millones de vehículos al año por detrás de Volkswagen (10,6 millones) y Toyota (10,4 millones).

Los mercados respaldaron la posible fusión y ambas compañías registraron fuertes subidas bursátiles: más del 12% Renault y casi el 8% Fiat. El consejo de administración de Renault anunció que "estudia con interés la oportunidad de este acercamiento", y

consideró que esta "proposición amistosa" de Fiat refuerza la "huella industrial de Renault y genera valor adicional para la Alianza". Aunque Nissan ha estado al margen de las conversaciones, no es descartable que se pueda extender la unión al aliado japonés: el presidente de Nissan Motor, Hiroto Saikawa, dijo que está "abierto al diálogo". El consejero delegado de FCA, Mike Manley, señaló que "las conversaciones iniciales han avanzado hacia una negociación de fusión con enormes beneficios para las dos empresas".

Con sede en Holanda

Fiat Chrysler propone una fusión al 50%: la sociedad resultante se repartiría de forma equivalente entre los accionistas de FCA y los de Renault; el consejo de administración tendría once miembros, cuatro designados por Renault, otros cuatro por Fiat Chrysler y uno por Nissan. La empresa matriz estaría en Holanda y cotizaría en las bolsas de Milán, París y Nueva York. De llevarse adelante, la operación podría tardar entre un año y medio ya que tendría que recibir el visto bueno de las autoridades de Competencia. Según FCA, la fusión no conllevaría el cierre de fábricas, los ingresos del grupo resultante rondarían los 170.000 millones de euros y el beneficio neto superaría los 8.000 millones. Antes de completar la transacción, para mitigar la disparidad de valor bursátil, los accionistas de FCA recibirían un dividendo de 2.500 millones.

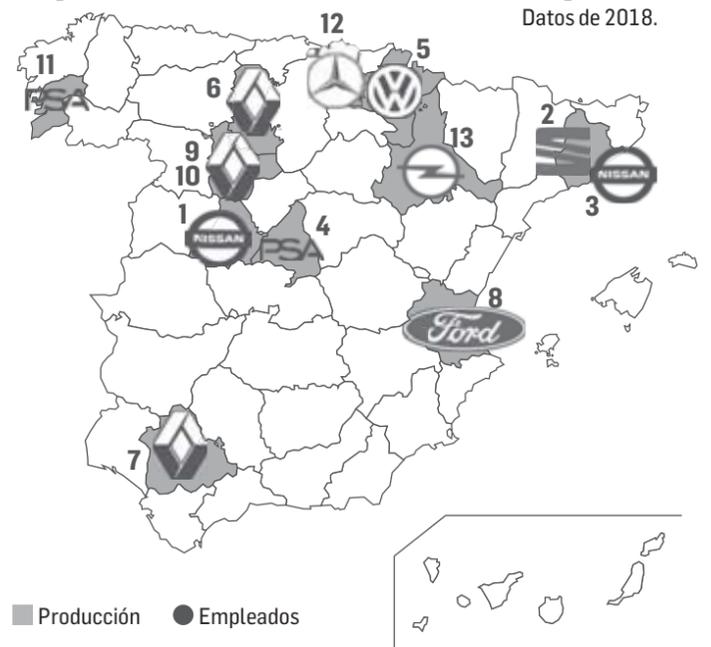
La fusión les permitirá reducir costes, incrementar la inversión en innovación y lograr una poten-

cia destacada para competir en el coche eléctrico, explica Begoña Cristeto, ex secretaria general de Industria y socia de KPMG en España. De hecho, Fiat calcula unas sinergias superiores a los 5.000 millones de euros anuales. El 90% de ellas procederían de ahorros en las compras, una mayor eficiencia en I+D y en la producción. Además, ambas compañías se reparten mercados muy diferentes, por lo que la unión permitiría a Renault aumentar su presencia en Estados Unidos mientras que Fiat Chrysler se fortalecería en Europa. Y ampliarían la gama de modelos, desde el vehículo de lujo hasta el utilitario y, por supuesto, el coche eléctrico donde Renault le lleva ventaja a FCA.

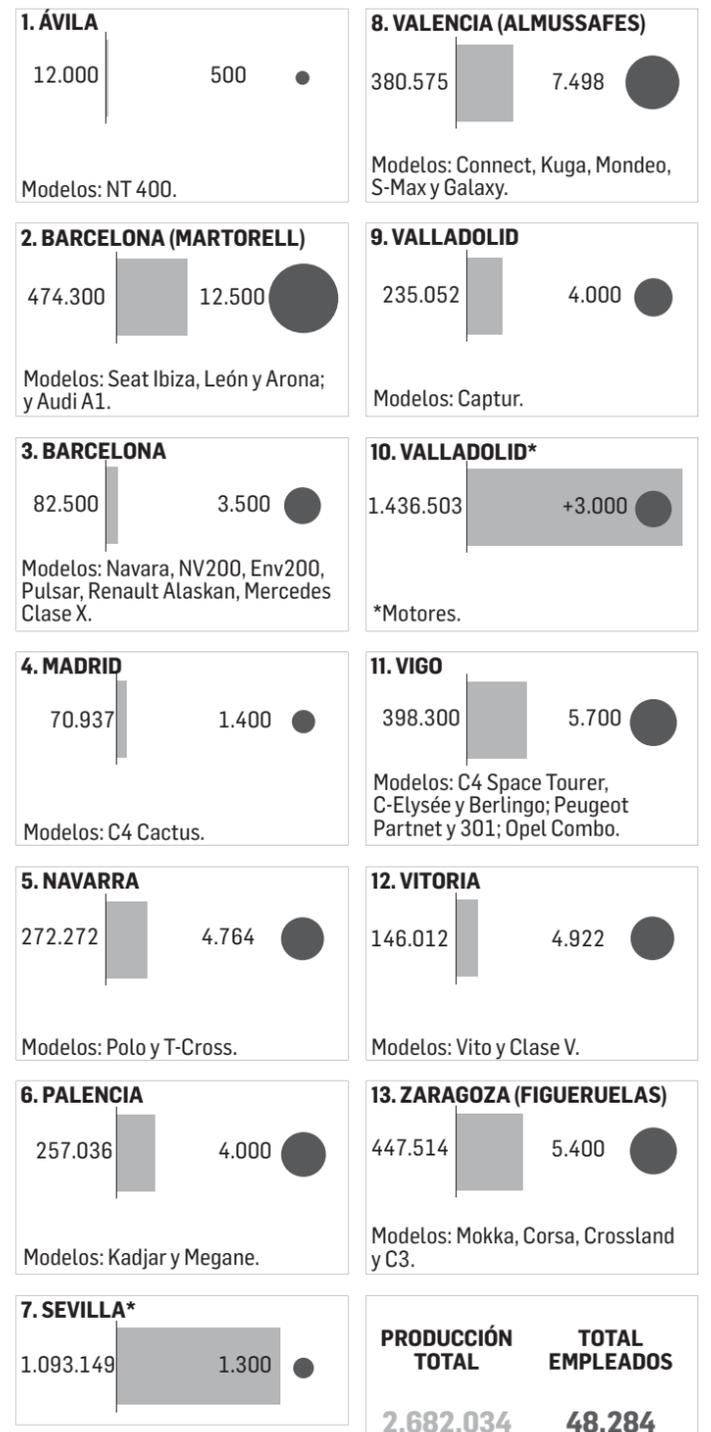
Cristeto destaca que las fusiones y adquisiciones son una "tendencia lógica", que se lleva produciendo desde hace años y va a seguir en los próximos ejercicios. Hemos pasado en pocas décadas de 60 compañías automovilísticas en el mundo a apenas diez. El sector del automóvil, como el de la banca, se encuentra en un momento de reestructuración con la conectividad y la digitalización como los principales retos. Las alianzas y adquisiciones han proliferado en los últimos años porque el mercado cada vez es más competitivo y se necesitan jugadores fuertes. Se enfrenta a un cambio radical ya que tiene que pasar de la venta del vehículo a la industria de la movilidad, donde se abren otras áreas de negocio para los fabricantes automovilísticos como las infraestructuras de recarga del coche eléctrico o el *software* del vehículo conectado.

Mapa de la automoción en España

Datos de 2018.



■ Producción ● Empleados



*Cajas de velocidades.
Fuente: Datos de las compañías.

:: R.C.

Más de 13.000 empleados de Renault en España, pendientes de la operación

Los sindicatos están tranquilos ya que Fiat no tiene plantas y las del grupo francés operan a pleno rendimiento

LUCÍA PALACIOS Madrid

Los más de 13.000 trabajadores con cuenta Renault en España están "relativamente tranquilos", aunque "expectantes" a la espera de recibir noticias más concretas sobre la posible fusión con Fiat Chrysler (FCA). Así lo manifestaron fuentes de CC OO, que resaltaron que ya tienen experiencia con la alianza que crearon con Nissan. Pero, a diferencia de la marca japonesa, que tiene dos fábricas en el país (una en Barcelona y otra en Ávila), Fiat no produce en España, cuenta con poco más de 200 trabajadores y ya ha dicho que no prevé cierres de plantas, por lo que no

consideran que puedan rivalizar con ellos ni repercutir directamente en el empleo.

"Nosotros estamos fabricando según el programa, sin problema alguno y no hay ningún tipo de parón. Estamos a tres turnos en todas las fábricas", explicaron desde el sindicato. Esto no es la tónica habitual en un inicio de año complicado para el sector del automóvil, que se encuentra en plena transformación por la llegada de los vehículos eléctricos y el nuevo concepto de movilidad.

El sector en España, de hecho, muestra síntomas de debilidad. Nissan ya ha pactado con los sindicatos un ERE para reducir en 600 el número de empleados en sus plantas de Barcelona y Ford perderá un 10% de su carga de trabajo, lo que supondrá un recorte de 400 puestos.

No hay señales de alarma en Renault por el momento, que sí tuvo que prescindir de 900 trabajado-

res temporales el año pasado, aunque en 2019 anunció 500 nuevas contrataciones. El grupo francés tiene una fuerte presencia en España, principalmente en Valladolid, donde cuenta con una factoría de vehículos en la que produce el modelo Captur y otra de motores, tanto gasolina como diésel, al que a final de año incorporarán la fabricación de una batería para coches híbridos; entre ambas dan empleo a más de 7.000 personas. Palencia cuenta también con otra fábrica, donde produce la gama Mégane y Kadjar con una plantilla de 4.000 personas. Finalmente, en Sevilla se ubica una factoría de cajas de velocidades donde trabajan 1.300 personas, a lo que hay que sumar los servicios centrales ubicados en Madrid. El grupo francés cuenta con una plantilla total en el país de más de 13.000 empleados. En España se fabrican casi tres millones de vehículos cada año, de los que más del 80% se exportan.

Homenaje a la consultora Ofico por sus 50 años de trayectoria

El reconocimiento se celebró en el marco de la Asamblea de la Red Internacional de Asesorías IusTime

DN Pamplona

La consultora socio-laboral y de recursos humanos Ofico recibió recientemente un reconocimiento por sus 50 años de actividad en el marco de la Asamblea de Red Internacional de Asesorías IusTime, que se celebró en Pamplona con motivo de este aniversario. El galardón fue recogido por

Javier Hernández, socio y fundador de Ofico, y Miren Hernández, socia de la misma, quienes destacaron la necesidad de evolución y de mejora constante en su sector. Así, indicaron que, pese a estar su actividad centrada totalmente en las personas, es fundamental una buena gestión de la tecnología para mejorar y agilizar la comunicación con las empresas, lo que ha sido "uno de los objetivos" de la consultora.

Según sostuvieron, la consultora navarra está siendo "pionera" en desarrollar servicios online que permiten a las pymes de la comunidad foral "facilitar procesos administrativos y agilizar



Representantes de la Red Internacional de Asesorías IusTime reunidos en Pamplona para homenajear a Ofico.

la comunicación documental".

Ofico es fundadora y miembro del consejo de la Red Internacional de Asesorías IusTime, que reúne a 98 empresas y despachos profesionales, y que cuenta con presencia, además de en países

europeos, en Estados Unidos, Argentina, México, Uruguay, Perú, Emiratos Árabes y Marruecos. A nivel nacional, esta red garantiza el acompañamiento a las empresas en todas las comunidades autónomas. Esta visión internacio-

nal les permite aportar "dos perspectivas de trabajo" orientado, por un lado, a las empresas que desean internacionalizar su actividad y por otro a las internacionales que requieren servicios profesionales aquí.



Los 36 jóvenes que han participado en dos de los cursos que organiza INTIA recibieron sus diplomas.

INTIA forma a 36 jóvenes para incorporarse al sector agrario

La empresa pública impulsó una jornada de emprendimiento en Villava coincidiendo con el fin de dos cursos

DN Pamplona

Coincidiendo con el fin de dos de los cursos que anualmente organiza INTIA para la incorporación de jóvenes al sector agrario, recientemente se celebró en Villava una jornada de emprendimiento en la que participaron los treinta y seis jóvenes que han finalizado el programa de más de 200 horas de duración, y que forma parte del Plan Estratégico de Apoyo a Jóvenes que está desarrollando esta empresa pública.

La apertura de la jornada corrió a cargo de Pilar Larumbe, dinamizadora del equipo de Instalación de Jóvenes, cuyo Servicio

de Apoyo a la Creación de Empresas Agrarias afronta el actual problema de relevo generacional intentado que el sector agrario resulte atractivo para los jóvenes. Y lo hace en un doble sentido, como una forma de evitar el despoblamiento rural (autoestima del sector), y favoreciendo el empoderamiento de la mujer agricultora. Para ello, forma a los jóvenes en competencias emprendedoras para potenciar su capacidad comunicativa, con el fin de favorecer una mejor difusión y presentación de la propia idea de negocio y desarrollar su aptitud comercial para orientar la idea de negocio a la satisfacción de su clientela.

La jornada incluyó los testimonios de cuatro jóvenes que desgranaron sus diferentes experiencias emprendedoras. Intervinieron Amaia Garayoa, como titular de una granja de conejos en Navaz; María Sario, que se

dedica a la cría de vacuno de carne y potros de Jaca Navarra en Zalba; Pablo Corro, invernaderista en Caparroso; y Rubén Pérez, que gestiona la explotación familiar de hortalizas en Ribaforada.

BERAKOUDALA

ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL - URBANISMO -

Acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento, de fecha 21 de marzo de 2019:

Aprobación inicial del Plan Especial de Actuación Urbana de la parcela 135 del polígono 10 (Ugalzobia Karrika 10).

Este expediente se someterá a información pública durante 1 mes, a partir de la publicación del correspondiente anuncio en el BON (publicado el 24 de mayo en el BON nº 100).

Bera, 24-05-2019

EL ALCALDE, Josu Iratzoki Agirre

Abierto el plazo de 'repesca' para los campos de voluntariado juvenil

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha puesto en marcha la fase de repesca para adjudicar las plazas sobrantes para participar en los campos de voluntariado juvenil durante los meses de julio y agosto. Los interesados pueden ponerse en contacto en el e-mail: camposdetrabajo@navarra.es; en el teléfono: 848 42 39 00; y en la dirección web <https://www.deporteyjuventudnavarra.es/es/campos-de-voluntariado-juvenil-2019>

Esta actividad, para la que es-

te verano se ofertaban 157 plazas, está dirigida a jóvenes de entre 14 y 17 años. Los Campos de Voluntariado son proyectos con dimensión social, dirigidos a jóvenes de diferentes procedencias.

Esta iniciativa se organiza en colaboración con las diferentes comunidades autónomas y el servicio de voluntariado internacional. Así, 36 de las 157 plazas tienen como destino campos internacionales. Hay otras 23 plazas en euskera para actividades con destino en campos de voluntariado en Navarra y País Vasco. Y 98 para campos nacionales.

MYMOBEL
VIVE TUS MUEBLES

"ayudanos en la... **OPERACIÓN DESALOJO**"

SOFAS · SALONES · COLCHONES · CANAPES · JUVENILES · COMPLEMENTOS

VENTA URGENTE DE MUEBLES POR RENOVACIÓN DE EXPOSICIÓN

HASTA -70% DESCUENTO

POLG. PLAZAOLA, MANZANA D, NAVE 15 - Tel: 948 303 790
HORARIO: De LUNES a SABADO, de 10:30 a 13:30 y de 17:00 a 20:00

Dimite en bloque el equipo directivo de la escuela de música de Estella

La decisión, trasladada ayer a alcaldía, se toma tras una legislatura marcada por la subida de tasas a estos estudios

Renuncian el director, Javier Martínez, junto al secretario, Jesús Prades, y al jefe de estudios, David Echeverría

M.P.AMO
Estella

El equipo directivo de la escuela de música Julián Romano de Estella dimite. Una decisión tomada en bloque que afecta a sus tres integrantes y que se trasladó ayer por la mañana al ya alcalde en funciones, Koldo Leoz (Bildu). Antes, el pasado viernes, víspera del fin de semana festivo de la Virgen del Puy y del domingo electoral, se puso en conocimiento del claustro de profesores del centro de enseñanzas musicales de titularidad municipal.

Dejan así sus responsabilidades tanto el director, Javier Martínez Giralda, en el cargo desde 2013, como sus dos inmediatos colaboradores: David Echeverría Irigaray, jefe de estudios, y Jesús Prades Cavero, secretario. Los tres han formado el equipo directivo a lo largo de una legislatura marcada por una subida de tasas de estos estudios que generó una fuerte oposición tanto entre los propios docentes como entre las familias y alumnado de la escuela.

Las causas explicadas

En el comunicado hecho público ayer para explicar su decisión, no aluden a esta circunstancia concreta. Sí indican que dan este paso "tras un ciclo de trabajo duro para la escuela de música". Dejan constancia de que la relación que ha habido con la Administración municipal a lo largo de este tiempo no ha sido "la que se debe tener con una institución que el propio Ayuntamiento gestiona". Argumentan en este contexto que ha sido duro trabajar "con la



Imagen del equipo directivo que acaba de dimitir tomada en junio de 2016, en un momento de polémica por la subida de tasas. Desde la izquierda, Jesús Echeverría Irigaray (jefe de estudios), Javier Martínez Giralda (director) y Jesús Prades Cavero (secretario), durante una rueda de prensa celebrada entonces. ARCHIVO (MONTXO A.G)

sensación de vacío institucional" y expresan su deseo de que, a partir de ahora, "esté quién esté en las decisiones políticas haya altura de miras respecto a la educación musical".

La dimisión se produce en la recta final del curso y a tres semanas de que, el 15 de junio, se constituya la nueva corporación salida de las urnas el 26 de mayo.

El ya ex equipo directivo señala que se queda, no obstante, organizado el periodo lectivo 2019-2020 hasta que en septiembre se haga efectivo el relevo. Será entonces, con el comienzo del nuevo curso, cuando se inste al claustro a elegir a sus futuros responsables para proponer después su decisión al Ayuntamiento de Estella. Quienes ocupen los puestos

-añaden en el mismo comunicado- deben encargarse fundamentalmente de "trabajar por y para la escuela de música y tener la mejor relación posible, como no puede ser de otra manera, con el nuevo equipo de gobierno municipal". Abogan en este sentido porque se trabaje desde ambas instituciones "por el bien de la comunidad educativa de la escuela".

Al frente de una escuela municipal que despide el curso con 189 alumnos

Frenar la bajada de matrículas y volver a la senda del crecimiento de matrículas, reto de quienes tomen el relevo

Para Javier Martínez -que accedió a la dirección en el ecuador de la legislatura 2011-2015 de gobierno regionalista y ha continuado en el cargo a lo largo del mandato tripartito ahora concluido- y sus compañeros de

equipo la bajada de alumnos de la escuela ha constituido una fuente de preocupación estos últimos cursos. De hecho, el centro que lleva el nombre de Julián Romano comenzó legislatura por encima de los 300 matriculados y la termina con 189. Un descenso que el propio director atribuía días atrás no únicamente al incremento de los precios sino también a otra serie de cambios sociales y en la demanda que deben ahora analizarse.

Para el equipo que tome el relevo ya a partir de septiembre, éste constituirá uno de los retos a los que destinar sus esfuerzos. Recuperar la senda del incremento de alumnado que fue constante en otro tiempo y se ha visto interrumpida ahora. Todo ello en un momento de su historia en el que la escuela cuenta con unas modernas instalaciones tras la rehabilitación completa del espacio cultural Los Llanos donde se ubica.

Detenido por golpear a una camarera en Estella

DN Estella

Policía Municipal detuvo el sábado por la noche, una fecha en la que Estella celebraba el día de la Juventud en el marco de las fiestas del Puy, a una persona por golpear a una camarera y enfrentarse posteriormente a los agentes. Tras realizarse las primeras diligencias, el atestado de los hechos quedó en manos de Policía Foral. Lo indica así el cuerpo local en una nota en la que informa sobre otras intervenciones realizadas a lo largo del fin de semana. Además de denunciar a varios chabisques por incumplimiento horario, tener las puertas abiertas y la suciedad en los alrededores, se detectó a dos conductores con positivo en alcohol y uno en drogas. Siete personas fueron denunciadas por orinar en la vía pública y dos por llevar el perro suelto.

Nagusilán sale a la calle para informar de sus actividades

DN Estella

El grupo de voluntarios de la asociación Nagusilán en Estella saldrá a la calle el jueves para dar a conocer su carta de servicios a los vecinos. Lo harán por la mañana, de 9 a 13.30 horas, durante el mercado semanal, en la plaza de los Fueros. Tito Sánchez Lumbier, responsable del colectivo que en estos momentos cuenta con 41 voluntarios, avanzó ayer que repartirán folletos y trípticos informativos sobre su misión de ayudar, acompañar y animar a las personas mayores. "Queremos hacer la familia más grande y que la gente conozca que es lo que hacemos. Da igual los que seamos, siempre hay trabajo para todos", dijo Tito Sánchez.

TODO PARA TU JARDÍN Y PISCINA



30,95 €



72,95 €



74,99 €

www.suministrosurbasa.es
info@suministrosurbasa.es
Calle Merkatandoa, 20, 31200 Estella, Navarra
Tel: 948 55 31 06 * 948 54 67 75

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

26-M

Chivite insiste en buscar acuerdos para su investidura mientras hay alcaldías pendientes de los pactos

GEROA BAI REITERA QUE EL PSN DEBE TOMAR LA INICIATIVA Y ESPARZA CREË QUE LA POSTURA DEL PSN "ES INVIABLE"



Chivite recibe el aplauso de Fabricio de Potestad (i), Ramón Alzórriz, Ainhoa Unzu y Jorge Aguirre a su llegada a la reunión de la Ejecutiva. Foto: J. Bergasa

● El PSN será determinante para alcaldías como Tafalla, Estella o Egiés ● 201 municipios saben ya quién será alcalde ● Dos escaños, pendientes del recuento de 8.145 votos ● En el Estado, PSOE y PP intentan seducir a Ciudadanos, que se abre a negociar con Sánchez

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 51 EDITORIAL EN PÁGINA 3

LUIS SABLZA PTE. DE OSASUNA

"No vamos a desequilibrar los salarios con los fichajes"

PÁGINAS 68-69



La Selectividad pone a prueba el 4, el 5 y el 6 de junio a unos 3.000 navarros

PAMPLONA - La UPNA acogerá la próxima semana las pruebas de Selectividad, a las que concurrirán unos 3.000 alumnos navarros. PÁGINAS 4-5

Juan Carlos I. deja la vida pública pero cobrará del Estado

Desde el 2 de junio ya no realizará actividad institucional

PÁGINA 52

BAJA UN 72% LA LISTA DE ESPERA PARA PREVENIR EL CÁNCER CERVICAL

PÁGINAS 6 Y 7

EL ANUNCIO DE FUSIÓN DISPARA EN BOLSA A RENAULT Y FIAT

PÁGINA 55

Editorial

GESTIONAR LOS RESULTADOS

PÁGINA 3



9771576 545028

La CUN, único centro estatal adscrito a la Escuela Europea de Oncología

Firma un acuerdo por el que impartirá estancias formativas a oncólogos extranjeros noveles

PAMPLONA - La Clínica Universidad de Navarra (CUN) es el primer y único hospital del Estado que está adscrito a la Escuela Europea de Oncología (European School of Oncology, ESO), gracias a un acuerdo por el que el centro hospitalario impartirá estancias formativas a oncólogos extranjeros noveles.

En concreto, va a colaborar en el programa *Clinical Training Centers (CTC)*, "el proyecto más destacado

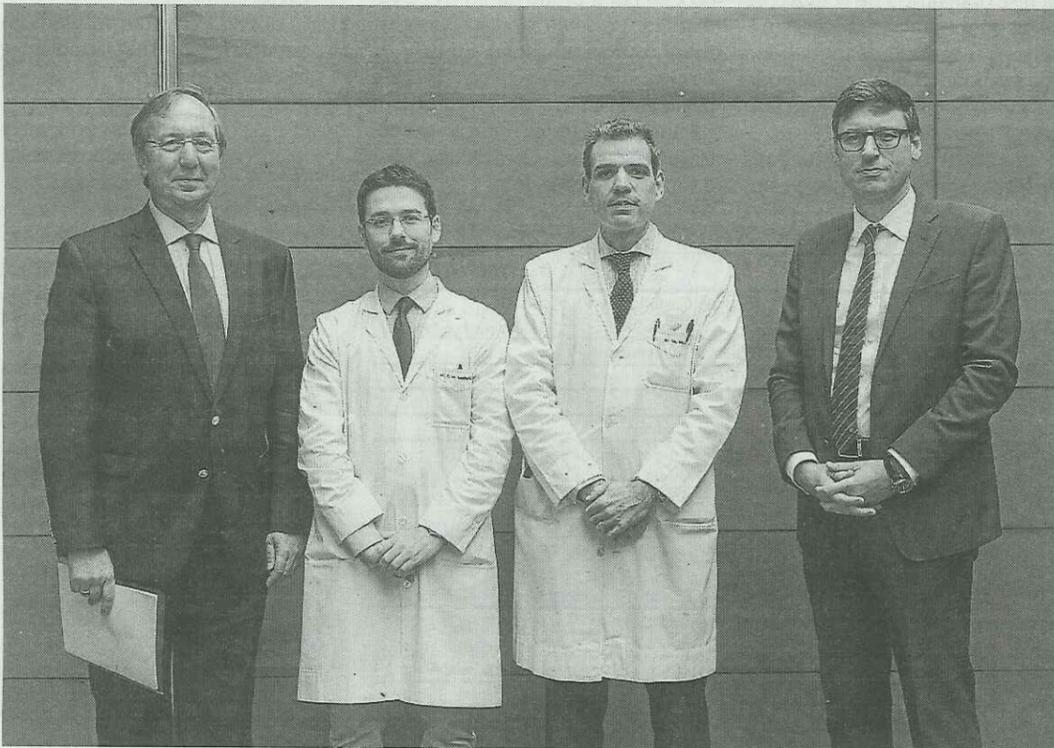
y de mayor éxito de la ESO, referente a estancias formativas clínicas, dentro de los propios hospitales", destacó la CUN en un comunicado.

Según indicó, la European School of Oncology es internacionalmente reconocida como la institución académica independiente de "mayor prestigio" en la formación avanzada en Oncología. De su comité científico forma parte desde hace cinco años el doctor Felipe Calvo, codirector de Oncología Radioterápica de la Clínica Universidad de Navarra.

REDUCCIÓN DE LAS DIFERENCIAS La Escuela Europea de Oncología considera que uno de los mayores retos en la atención al cáncer es "la

reducción de la variabilidad de resultados entre países y entre regiones del mismo país". Con tal motivo, la institución académica reconoce que "tanto la observación como la enseñanza práctica, en un contexto de trabajo en equipos multidisciplinares, constituyen un componente esencial en la formación para la mejora de la asistencia oncológica".

De ahí que la ESO ponga especial énfasis en el impulso de programas de formación en centros de excelencia. La institución europea tiene la intención de complementar la oferta académica existente con la organización de dichos cursos formativos dirigidos a futuros oncólogos. -D.N.



Los oncólogos de la CUN Felipe Calvo, Miguel Fernández de Sanmamed, Ignacio Gil Bazo y Antonio González.

La Red Navarra contra la Pobreza celebra el 7 de junio su 25º aniversario

CONCIERTOS - La Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social celebrará el sábado 7 de junio su 25º aniversario con un festival de música en Zentral. La celebración se iniciará a las 20.00 horas y desde la red informaron ayer que no hace falta inscribirse ya que la entrada es libre y gratuita. En concreto, serán varios los grupos y artistas que se subirán al escenario entre los que destacan Demode quartet, Andreina Jolin o La chula potra. La asociación animó a la ciudadanía a asistir al evento para celebrar el esfuerzo realizado durante años. "La red la tejemos día a día con los esfuerzos de todas esas personas, una red que apoya y que sostiene a quien lo necesite", apuntó. -D.N.

LAB exige la convocatoria de la mesa sectorial de Salud

CONDICIONES LABORALES - LAB exigió ayer la convocatoria de la mesa sectorial de Salud después de que el departamento anunciara que estudiaría medidas para mejorar las condiciones laborales del personal de Osasunbidea. Por ello, el sindicato abogó por que "se convoque el foro de negociación legalmente establecido, es decir, la mesa sectorial". "En LAB entendemos que la negociación debe pasar por el órgano en el que estén representadas todas las fuerzas sindicales del ámbito", señaló en un comunicado. En este sentido, apuntó que si se plantea una revisión de la productividad para pagar horas extras, "el procedimiento debe incluir medidas de transparencia y control de dicha retribución. -D.N.

Un concurso de la UN de arquitectura congrega a 350 expertos en Baluarte

MADERA - Alejandro Barranco Donderis recibió ayer el premio del VII Concurso de Proyectos Final de Carrera Cátedra Madera de la Universidad de Navarra (UN) que reunió en Baluarte a 350 expertos del sector de la arquitectura. El ganador, de la Universidad Politécnica de Valencia, recibió el galardón durante el primer Fórum Internacional de Construcción con Madera de España. El proyecto presentado por el joven arquitecto *La recuperación de la percepción del territorio* destacó por la utilización de la madera como principal material estructural, por su uso creativo e innovador del diseño y por la respuesta adecuada a los criterios funcionales. -D.N.



Personal sanitario, en uno de los pasillos del Complejo Hospitalario de

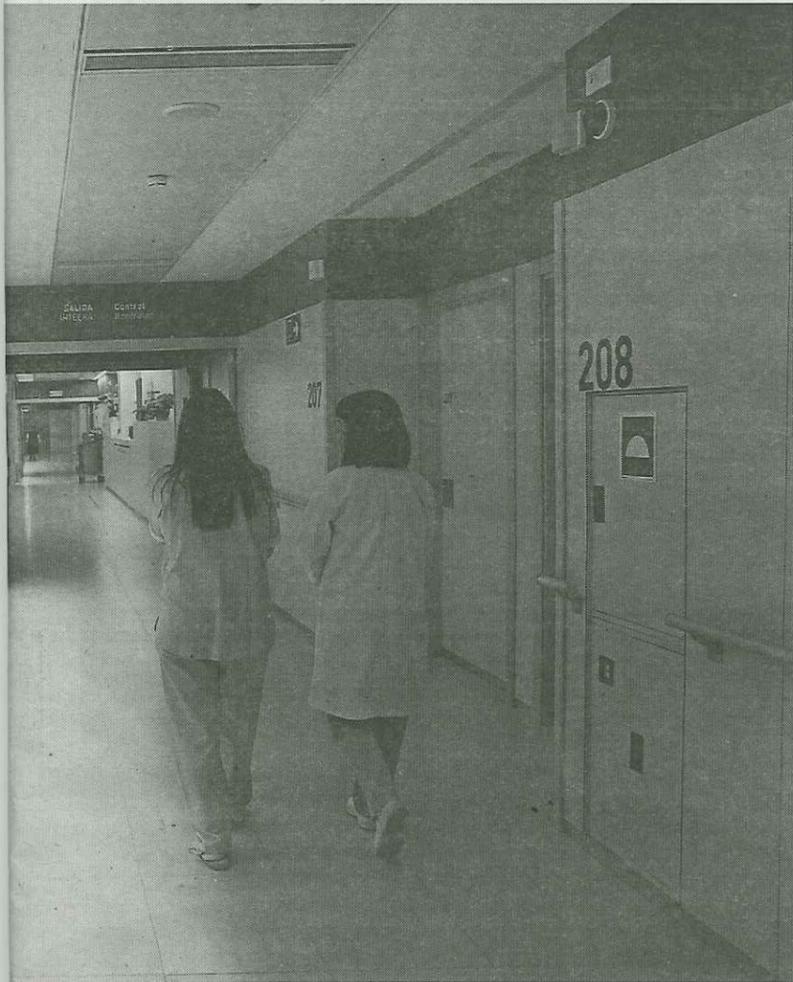
LA LISTA DE ESPERA DE PREVENCIÓN DE CÁNCER CERVICAL SE REDUCE

- Las mujeres pendientes de atender pasaron de ser 15.137 en abril de 2017, a 4.251 en abril de este año
- Aumentan las consultas gracias a la incorporación de nuevos profesionales

PAMPLONA - Las mujeres pendientes de atender en el programa de prevención de cáncer cervical pasaron de ser 15.137 en abril de 2017, a 4.251 en abril de este año, lo que supone una reducción de la espera del 72% en los dos primeros años de funcionamiento de dicho programa. El principal motivo que ha influido en esta disminución de las pacientes pendientes de atender es la incorporación de matronas y personal de enfermería al protocolo de prevención de cáncer cervical, lo que ha provocado un aumento del número de consultas realizadas. En concreto, en 2018, este programa registró 24.314 consultas atendidas, duplicando las cifras de atenciones registradas en 2016 -un año antes de iniciarse las acciones de mejora- cuando se atendió a 12.553 mujeres.

El incremento de consultas se debió gracias a la incorporación al programa de matronas y personal de enfermería de los Centros de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva (CASSyR) con experiencia en el abordaje y atención en ginecología. Este personal, subrayó el Gobierno foral en una nota, está capacitado para la realización de la citología y la historia completa de antecedentes personales y familiares, signos y síntomas. Al respecto, recordó que la toma de muestra para la realización de citologías por parte de personal de enfermería ya se estaba realizando previamente en los CASSyR y el resto de comunidades.

En lo relativo a los problemas de espera, la demora en la atención se había producido con base a la presión de las citas de embarazos y de



Navarra (CHN). Foto: Patxi Cascante

A DEL PROGRAMA CÁNCER CE UN 72%

patología ginecológica que originaba un retraso en las citas de prevención. Así pues, la adquisición de competencias por parte de enfermería condujo a “un análisis de la situación y a cambios que ofrecen resultados”, según explicó el Ejecutivo. Además, en las consultas preventivas se efectúa una valoración sobre el estado ginecológico de la paciente y se le ofrecen consejos para su autocuidado.

En el propio protocolo se establecen los criterios de participación del ginecólogo en los casos en los cua-

les esté técnicamente indicada una exploración adicional o que precisen un diagnóstico o seguimiento clínico. Asimismo, en el caso de existir algún otro motivo de consulta, la matrona o personal de enfermería le valorará y derivará al ginecólogo o ginecóloga en caso de ser necesario. Actualmente, no existe evidencia científica para la realización sistemática de ecografías u otras pruebas de detección precoz. En la mayoría de las mujeres, 92-94%, el resultado es normal.

INICIOS DEL PROGRAMA En 2017 se comenzó a diseñar el modelo organizativo del futuro programa poblacional en base a las necesidades de la población navarra. Como paso previo orientado al desarrollo del nuevo programa –y a propuesta del grupo técnico formado por profesionales de enfermería y ginecología y la dirección del Complejo Hospitalario de Navarra, avalados por el Comité de Salud Sexual y Reproductiva de Navarra– se revisó y actualizó el protocolo de prevención de cáncer de cuello uterino con base a criterios de evidencia y en coherencia con las recomendaciones de la Estrategia nacional en materia de prevención de cáncer. –D.N.

EN BREVE

● **Citología.** En relación a las técnicas diagnósticas en Navarra se ha comenzado a emplear la citología en medio líquido en aquellas pacientes que sea posible, sin esperar a la implementación del futuro programa poblacional de detección precoz de cáncer de cérvix en el que se está manejando el empleo de la hibridación de HPV, con o sin citología, cada cinco años, en tramo de edad de 30 a 65 años.

Arranca una campaña de fotoprotección contra el lupus

Las farmacias navarras facilitarán a los afectados por la enfermedad productos a coste reducido

PAMPLONA – Coincidiendo con la llegada del periodo estival, el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Navarra (Cofna) ha impulsado una campaña de fotoprotección para evitar los efectos negativos de la radiación solar en pacientes que sufren lupus. Para ello, las farmacias navarras facilitarán a los afectados productos fotoprotectores de Be+ –la marca de dermofarmacia de Laboratorios Cinfa– a un precio reducido. La presidenta del Cofna, Marta Galipienzo, explicó ayer que “el lupus es una enfermedad crónica autoinmune de causa desconocida”. “Es fundamental que los afectados utilicen fotoprotectores de amplio espectro y con alto índice de protección durante todo el año”, señaló.

Esta iniciativa es la primera acción conjunta del Cofna, Cinfa y la Asociación de Enfermos de Lupus de Navarra (Adeluna), tras la firma reciente de un convenio de colaboración entre dichas entidades. En esta ocasión, además, la iniciativa contará con la participación activa de los almacenes de distribución de medicamentos en Navarra, Nafarco, Cofares y Alliance Healthcare. –D.N.



Sonia Pérez, Helena Osés, Alicia Fernández y Cristina Méndez.

Nace la asociación Navarra sin Gluten para dar una mejor atención a los celíacos

En su presentación también destacó el alto grado de desconocimiento que hay acerca de este trastorno

PAMPLONA – La asociación Navarra Sin Gluten celebró ayer su presentación oficial como colectivo en una rueda de prensa en el Palacio del Condestable que coincidió con el Día nacional del Celíaco. En la presentación estuvieron las impulsoras de la asociación Sonia Pérez, Alicia Fernández, Cristina Méndez y Helena Osés. Esta última incidió en la necesidad de ofrecer “una mejor

atención primaria a las personas recién diagnosticadas de celiaquía”. “Hemos visto que hay un hueco por cubrir porque consideramos que no se hace lo que creemos que hay que hacer”, apuntó Osés.

De la misma manera, subrayó que otro de los cometidos de la asociación es “concienciar a la sociedad y a la hostería de que los celíacos no podemos tomar nada de gluten”. “Muchas veces nos hablan de grados de celiaquía, cuando no existen. O lo eres, o no lo eres”, matizó. De cara al futuro, ya han organizado una quedada para poner ideas en común y en septiembre empezarán con actividades. –D.N.

34º CAMPEONATO NAVARRO DE MUS

NAFARROAKO MUS TXAPELKETA

Consulta
los próximos torneos
y novedades en
www.anapeh.com
o en [f @musnavarro](https://www.facebook.com/musnavarro)

Premios
en metálico
Eskudiruzko
sariak

PLAZA MASTER Y TXAPELA
PARA EL CAMPEÓN

Premios según
número de parejas
Sariak bikote
kopuruaren arabera

AMBAR

CERVEZAS INDEPENDIENTES

Gana uno de los torneos clasificatorios o compra tu plaza.

AFORO MÁXIMO 120 PAREJAS

Organiza
Antolatzen du

ANAPEH

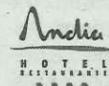
[@musnavarro](https://www.facebook.com/musnavarro)
www.anapeh.com

Tels. 948 22 88 22
663 78 56 04

Patrocina | Babesleak



Colaboran | Laguntzen dute



Los aspirantes a una de las 38 plazas del Servicio de Bomberos del Gobierno de Navarra incluidas en la Oferta Pública de Empleo (OPE) de este año tendrán que extremar sus horas de estudio y su preparación física. En un intento por contar con el personal más cualificado posible, el Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia ha contemplado en las bases de la convocatoria una mayor exigencia en la corrección de la prueba teórica, donde no sólo bastará con conseguir la mitad de los puntos, sino que además habrá que aprobar cada uno de los cuatro bloques temáticos por separado, y ha fijado marcas más bajas de tiempo para los opositores masculinos en algunas pruebas físicas, como la de natación o el Test de Barrow.

El Gobierno de Navarra abrió el pasado 7 de mayo el plazo para inscribirse en la oposición para la provisión de 38 plazas del puesto de trabajo de bombero de régimen funcional nivel C, la mitad en turno libre y las otras 19 en turno de promoción, plazo que finaliza el próximo 6 de junio. La convocatoria, que fue aprobada por Resolución 1107/2019, de 29 de abril, de la directora general de Función Pública, prevé que las pruebas selectivas den comienzo a partir del mes de septiembre.

Las variaciones en la convocatoria de este año, en comparación con la del año pasado, aparecen en primer lugar en la primera de las fases, la del examen conocimientos, en la que los opositores tendrán que contestar por escrito a un cuestionario de 150 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida —cada respuesta incorrecta penalizará una tercera parte del valor de un acierto—, sobre los bloques temáticos establecidos en la propia convocatoria.

De este modo, la puntuación de la primera prueba podrá alcanzar un máximo de 150 puntos distribuida en cuatro bloques: el bloque relativo a Legislación e Instituciones de Navarra, hasta 25 puntos; el relativo a Salvamento y Extinción de Incendios



Aspirantes a ingresar en el Servicio de Bomberos, en la prueba de natación de una oposición anterior.

Los Bomberos suben el listón

LA OPE DE ESTE AÑO CONTEMPLA MAYOR EXIGENCIA PARA SUPERAR LA FASE TEÓRICA Y MARCAS MÁS BAJAS EN ALGUNAS FÍSICAS

Un reportaje de Jesús Morales ■ Fotografía Javier Bergasa

hasta 75 puntos; el relativo a Conocimiento del Territorio de Navarra hasta 25 puntos; y el de Conocimientos Técnicos, hasta 25 puntos. A diferencia de la OPE de 2018, además de deber obtener al menos la mitad de los puntos totales, es decir, 75 puntos, los opositores tendrán que lograr,

al menos, la mitad de la puntuación asignada a cada uno de los cuatro bloques temáticos.

En la OPE de 2017, en la que se estableció que cada opositor tenía que sacar al menos la mitad de la máxima puntuación obtenida por el mejor aspirante en cada bloque, ya hubo

dificultades para cubrir todas las plazas previstas ya que únicamente aprobaron la prueba teórica doce de los 350 opositores que se presentaron para cubrir 15 plazas. Fuentes del departamento consideran que el establecimiento de un temario cerrado para esta fase de la oposición evita los problemas suscitados en el pasado al dotar de mayores garantías a los propios opositores y al tribunal y afirman que el objetivo de los nuevos criterios de corrección es que el Servicio de Bomberos cuente con el personal mejor cualificado posible.

Mismo espíritu subyace, según el Gobierno de Navarra, en la actualización del baremo de algunas pruebas físicas, donde se exigirán marcas más bajas para aprobar. En el caso de la prueba de natación, el tiempo mínimo pasa de 1 minuto 24 segundos a 1 minuto 20 segundos, y en el Test de Barrow (dos vueltas a un circuito en forma de ocho), de 23,3 segundos a 22,5 segundos. ●

NUEVAS MARCAS

1 min 20 s

NATACIÓN. La prueba consiste en realizar 100 metros a nado en estilo libre (dos recorridos de 25 metros ida y dos recorridos de 25 metros vuelta). El tiempo mínimo exigido para superar la prueba en el caso de los hombres es 1 minuto y 20 segundos (en la OPE de 2018 se pidió 1 minuto y 24 segundos). Para las mujeres la marca es de 1 minuto y 31 segundos, igual que la del año pasado.

22,5 s

TEST DE BARROW. La finalidad de la prueba es dar dos vueltas (una en cada sentido) en el menor tiempo posible a un circuito en forma de ocho delimitado por cinco postes, cuatro de ellos señalando los vértices de un rectángulo de 8,66 por 5 metros, y el quinto en el centro. La marca mínima exigida para aprobar es de 22 segundos y 5 décimas para los hombres (en la OPE del año pasado la marca mínima para los hombres fue de 23 segundos y 3 décimas), y de 26 segundos para las mujeres.

PUNTOS EN LA TEÓRICA

75 pts

Para superar la prueba teórica, los aspirantes deberán obtener la mitad de los 150 puntos posibles (1 punto por cada acierto y -0,33 pts por cada fallo). A diferencia de la OPE del año pasado, en este ocasión hay que aprobar por separado cada uno de los cuatro bloques del examen, es decir, sacar al menos la mitad de la puntuación en cada uno de ellos (hay tres bloques de 25 puntos y uno de 75).



DETENIDO AL QUINTUPLICAR LA TASA DE ALCOHOL EN LA N-121-A. La Policía Foral detuvieron el domingo en Bera a un ciudadano francés de 50 años por quintuplicar la tasa de alcohol permitida cuando circulaba por la carretera N-121-A. Patrullas de Seguridad Ciudadana, adscritas a la comisaría de Elizondo, interceptaron el vehículo después de que un taxista alertara sobre las 20.30 horas de la conducción temeraria de un vehículo.

Denunciados 20 ciclistas en Iruña por circular utilizando auriculares

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona desarrollaron una campaña relacionada con las bicicletas

PAMPLONA — Agentes de la Policía Municipal de Pamplona denunciaron a lo largo de la pasada semana a 22 ciclistas en la capital navarra por diferentes motivos dentro de una campaña del uso de la bicicleta en la ciudad. Una veintena de las denuncias fueron cursadas a ciclistas por circular usando auriculares, según informaron ayer fuentes de la Policía Municipal de la capital navarra.

Circular en bicicleta usando elementos como teléfonos móviles o auriculares para escuchar música es una infracción administrativa que está sancionada con una multa de 200 euros. En esta situación fueron denunciados 20 ciclistas la semana pasada en la capital navarra dentro de la campaña especial relacionada con el uso de la bicicleta en la ciudad que fue desarrollada por los agentes de la Policía Municipal de Pamplona.

Además de esta infracción, que fue la más generalizada, los agentes municipales también cursaron una denuncia contra un ciclista por saltarse un semáforo en fase roja y a otro por arrojar una tasa de alco-

hol de 0,89 miligramos de alcohol por litro de aire espirado, señalaron las mismas fuentes

En caso de dar positivo (más de 0,25 mililitros de alcohol por litro de aire), los ciclistas se enfrentan a una multa que oscila entre los 500 y los 1.000 euros, dependiendo de la tasa de alcohol arrojada, y la bicicleta queda inmovilizada. Se trata de una sanción administrativa, que no conlleva responsabilidad penal como si se tratase de un vehículo a motor, y tampoco se ven afectados los puntos del carnet de conducir del infractor en caso de que el ciclista denunciado tenga algún permiso de conducción en vigor. —D.N.

Economía



Vista aérea del polígono de Landaben en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

EL 82% DE NAVARROS ASPIRA A MEJORAR SU CARRERA PROFESIONAL

● No logran este propósito por una falta de oportunidades laborales acordes a sus aspiraciones, a una inadecuada formación o a la crisis ● Relacionan los retos en el trabajo con los propósitos personales

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – El 82% de la ciudadanía en edad de trabajar en Navarra aspira a mejorar su trayectoria profesional, que todavía no ha conseguido por varios motivos como que uno mismo carece de la formación adecuada para lograr este objetivo, por la falta de oportunidades en el mercado laboral que se amolden a sus aspiraciones, por el temor que genera dejar una actividad que uno domina para afrontar el reto de otro proyecto que no se controla y por la propia crisis económica que truncó negocios que se amoldaban a las aspiraciones laborales de estas personas. Este resultado se obtiene de la encuesta elaborada por Adecco, empresa de Recursos Humanos, que ha titulado *Tu propósito*.

Este análisis indica que “un 18,1% de los navarros en edad de trabajar

considera que sí ha logrado el propósito que se había fijado a nivel laboral en su vida, un porcentaje que es sensiblemente menor a la media nacional que alcanza el 23,4%”, aclara esta compañía.

DIFERENTES NIVELES De entre el 82% que manifiesta que todavía no ha conseguido sus aspiraciones laborales, se detectan tres niveles, que oscilan entre los pesimistas que renuncian a este anhelo y aquellos que mantienen la esperanza de que en algún momento podrán obtenerlo. De esta forma, la encuesta desvela que un 26,1% de las personas que forman parte de la población activa en la Comunidad Foral piensa que no va a lograr nunca su propósito profesional –en el caso de España ese porcentaje desciende al 25%–; en cambio, un 23,4% cree que, aunque no lo ha conseguido,

lo hará en un plazo breve de tiempo –un 22,7% en el Estado–, y un 32,4% reitera que podrá alcanzarlo en algún momento –por el 28,9% de media en el resto de comunidades autónomas–.

Adecco expone varios motivos por los que la ciudadanía navarra responde de esta manera, entre los que enumera “la falta de oportunidades adecuadas a esos perfiles profesionales en el mercado laboral; la crisis económica que obligó la clausura de empresas a personas emprendedoras; la situación económica que ha dejado la propia crisis, en la que todavía queda mucho por corregir como la calidad del empleo; la necesidad de una formación idónea para cumplir ese sueño; por haber elegido un itinerario formativo que no era motivacional, o por la indecisión y el miedo a dejar la zona de confort alcanzada en el ámbito profesional”.

Sin embargo, esta empresa de Recursos Humanos remarca que en estas personas, “la edad, la inversión económica para afrontar un nuevo proyecto y la motivación no son obstáculos para afrontar esa progresión profesional”. Además, la encuesta deja claro que la ciudadanía navarra vincula sus retos en el trabajo dentro de sus aspiraciones personales. Así contestan uno de cada tres encuestados. ●

CCOO espera la decisión de Inspección sobre los empleados de AN Mérida

Insiste en el posible uso de “falsos autónomos” y la empresa dice que no ha recibido ninguna denuncia

PAMPLONA – CCOO aseguró ayer que seguirá denunciando el uso de falsos autónomos por parte de empresas del sector cárnico, una práctica, que según esta central sindical, “se extiende también a actividades como el transporte o construcción”.

Después de conseguir regularizar la situación de 520 trabajadores en Uvesa, con planta en Tudela, y “a la espera de la Inspección de Trabajo” en AN Mérida, que podría afectar a otras 150 personas, CCOO afirmó que extenderá las denuncias “a todas aquellas empresas y sectores que usen de forma fraudulenta la figura del falso autónomo para tener mano de obra barata y adelgazar derechos laborales”. El sindi-

cato recordó que la denuncia al Grupo AN fue registrada hace más de un año y que “espera que la resolución salga pronto”. En cambio, fuentes consultadas por este periódico indicaron que la empresa no ha recibido ninguna notificación sobre este tema y que tampoco se ha producido una Inspección referente a esta cuestión.

LAS CONDICIONES Según CCOO, “el abuso al que están sometidos los falsos autónomos con horarios ilimitados, sin vacaciones, sin cotizaciones y sin derechos sindicales es hoy una de las mayores amenazas para nuestro mercado laboral ya que se está generando, por la avaricia empresarial, un mercado dual en el que conviven gente con derechos y trabajadores sin derechos”. Además, subrayó en un comunicado, que “el papel de un sindicato es el de visibilizar este problema, proteger a la gente sin derechos y negociar”. –Efe



Expertos visitaron ayer uno de los ensayos en Mendigorria. Foto: D.N.

70 investigadores extranjeros rediseñan los sistemas de cultivo

La empresa pública INTIA acoge el encuentro del proyecto ReMIX, financiado con cinco millones

PAMPLONA – INTIA acoge desde ayer el encuentro ReMIX, que rediseña sistemas de cultivo basados en las mezclas de especies o asociacio-

nes de cultivo, con la asistencia de 70 investigadores de doce países europeos y de China. ReMIX está financiado con 5 millones en el marco del Programa Europeo de I+D Horizonte 2020. El consorcio abarca organizaciones públicas de investigación y educación superior, instituciones privadas de investigación, servicios de asesoramiento, cooperativas e industria agrícola. –D.N.

La confianza en la actividad industrial se modera en abril

Los sectores de las ramas textil, cuero y calzado y papel e impresión son los más optimistas

PAMPLONA - La confianza empresarial sobre la actividad industrial de Navarra se ha moderado en abril, según la Encuesta de Coyuntura Industrial de Navarra de Nastat. En

el caso de la UE, el indicador del Clima Industrial refleja opiniones "más pesimistas", al tiempo que en España muestra señales de moderación tras la recuperación observada el periodo anterior.

Por sectores, las ramas textil, cuero y calzado y papel e impresión reflejan las opiniones más optimistas, evolución que compensa en parte el menor dinamismo estimado en las industrias agroalimentarias, quí-

micas y metálicas y en la rama minerales y metales.

El resto de ramas industriales presentan un perfil prácticamente similar al registrado en el periodo anterior. Según el tipo de bien fabricado, los bienes de consumo y bienes intermedios mantienen la pérdida de confianza de los últimos meses, y los bienes de inversión registran un perfil de estabilidad tras recuperar en los últimos periodos. - Efe

Krämmer, en la Comisión de la Auditoría de Gamesa

PAMPLONA - Rudolf Krämmer fue nombrado ayer presidente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas de Siemens Gamesa, informó la compañía a la CNMV. El grupo indicó que el nombramiento se produce, de conformidad con la Ley de Sociedades de Capital y el Reglamento de su Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas de la compañía, una vez han transcurrido 4 años desde el

nombramiento de la hasta ahora presidenta de la Comisión, Gloria Hernández García, que seguirá de vocal. Krämmer fue nombrado miembro del órgano rector de Siemens Gamesa en febrero, como consejero independiente. Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Múnich, es asesor fiscal y auditor desde hace 25 años, con experiencia en contabilidad, auditoría y asesoramiento financiero y de negocio. - E.P.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ 0,10%
7.300,96
En el año: 15,34%

CAC 40
↑ 0,37%
5.336,19
En el año: 12,80%

DAX
↑ 0,50%
12.071,18
En el año: 14,32%

DOW JONES*
↑ 0,37%
25.585,69
En el año: 9,68%

EUROSTOXX 50
↑ 0,40%
3.364,04
En el año: 12,08%

FTSE 100
↑ 0,65%
7.277,73
En el año: 8,17%

BRASIL*
↑ 1,77%
95.281,99
En el año: 8,41%

COLOMBIA*
↓ 0,50%
12.082,54
En el año: 8,42%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 27-05-2019 a las 18:01h.

| LOS QUE + SUBEN | | | |
|-----------------|--------|--------|--|
| | Var.% | Último | |
| BERKELEY ENE | 35,838 | 0,24 | |
| SERV.POINT S | 7,261 | 0,65 | |
| OBR.H.LAIN | 5,740 | 1,11 | |
| G.E.SAN JOSE | 4,795 | 7,43 | |
| SOLARIA | 4,756 | 4,71 | |
| PHARMA MAR | 3,721 | 2,23 | |
| A. DOMINGUEZ | 3,283 | 8,18 | |
| FLUIDRA | 3,131 | 10,54 | |

| LOS QUE + BAJAN | | | |
|-----------------|--------|--------|--|
| | Var.% | Último | |
| SNIACE | -5,478 | 0,07 | |
| URBAS | -4,651 | 0,01 | |
| VOCENTO | -4,074 | 1,30 | |
| ABENGOA B | -3,191 | 0,01 | |
| COEMAC | -3,041 | 2,87 | |
| EDREAMS ODIGEO | -2,967 | 3,27 | |
| BORGES | -2,857 | 3,40 | |
| DEOLEO | -2,857 | 0,05 | |

| LOS + CONTRATADOS | | | |
|-------------------|-------------|--|--|
| | Volumen | | |
| ABENGOA B | 248.656.774 | | |
| URBAS | 20.331.400 | | |
| NYESA VALORE | 16.632.783 | | |
| SANTANDER | 13.770.693 | | |
| BERKELEY ENE | 13.607.995 | | |
| ABENGOA | 12.157.128 | | |
| IBERDROLA | 9.267.794 | | |
| B. SABADELL | 7.838.028 | | |

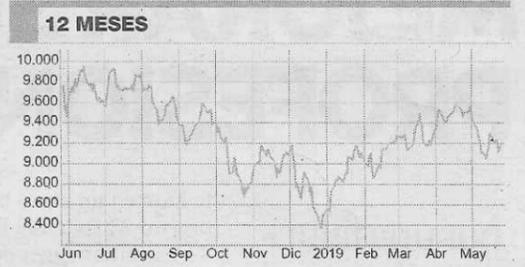
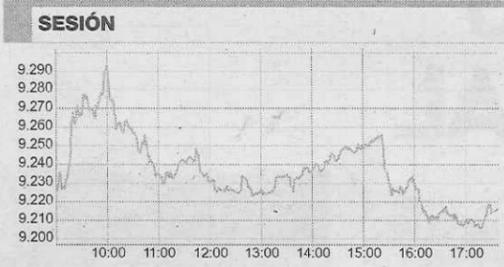
| PRECIO DEL DINERO | | | |
|-------------------|---------|--|--|
| | Último | | |
| Euribor 3 mes | -0,311 | | |
| Euribor 1 año | -0,148 | | |
| \$ EEUU | 1,1192 | | |
| Yen | 122,6 | | |
| Libra | 0,88286 | | |
| Franco Suizo | 1,12377 | | |
| Corona Noruega | 9,7479 | | |
| Corona Sueca | 10,7208 | | |

| EUROSTOXX 50 | | | |
|--------------------|---------|-------|----------|
| | Precio | Var.% | Var.%Año |
| ▲ ADIDAS AG | 261,850 | 1,00 | 43,56 |
| ▲ AIR LIQUIDE SA | 114,450 | 0,66 | 5,53 |
| ▲ AIRBUS SE | 116,840 | 0,26 | 39,16 |
| ▲ ALLIANZ SE-VINK | 202,800 | 0,40 | 15,79 |
| ▼ AMADEUS IT GROUP | 69,900 | -0,09 | 14,89 |
| ▲ ANHEUSER-BUSCH I | 74,290 | 1,03 | 28,75 |
| ▲ ASML HOLDING NV | 172,860 | 1,44 | 26,03 |
| ▲ AXA | 22,380 | 0,34 | 18,68 |
| ▲ BANCO SANTANDER | 4,036 | 0,40 | 1,59 |
| ▲ BASF SE | 60,990 | 0,43 | 0,98 |
| ▲ BAYER AG-REG | 54,670 | -1,43 | -9,73 |
| ▲ BAYER MOTOREN WK | 63,760 | 0,46 | -9,82 |
| ▲ BBVA | 5,036 | 0,24 | 8,64 |
| ▲ BNP PARIBAS | 44,200 | 0,67 | 11,97 |
| ▲ CRH PLC | 28,370 | 0,35 | 22,81 |
| ▲ DAIMLER AG | 47,700 | 0,57 | 3,90 |
| ▲ DANONE | 71,960 | 0,22 | 16,99 |
| ▲ DEUTSCHE POST-RG | 27,050 | 0,15 | 13,13 |
| ▲ DEUTSCHE TELEKOM | 15,216 | 0,97 | 2,67 |
| ▼ ENEL SPA | 5,771 | -0,31 | 14,41 |
| ▲ ENGIE | 12,750 | 1,03 | 4,74 |
| ▲ ENI SPA | 14,070 | 0,11 | 2,34 |
| ▲ ESSLORLUXOTTICA | 106,200 | 0,09 | -3,85 |
| ▲ FRESENIUS SE & C | 47,690 | 0,38 | 12,53 |
| ▲ IBERDROLA SA | 8,496 | 0,54 | 21,06 |
| ▲ INDITEX | 25,060 | 0,52 | 12,13 |
| ▲ ING GROEP NV | 9,774 | 0,18 | 3,87 |
| ▼ INTESA SANPAOLO | 1,908 | -0,55 | -1,63 |
| ▲ KERING | 485,950 | 0,67 | 18,06 |
| ▲ KONINKLIJKE AHOL | 20,510 | 0,39 | -7,09 |
| ▲ KONINKLIJKE PHIL | 36,045 | -0,21 | 16,54 |
| ▲ LINDE PLC | 169,200 | 1,01 | 22,12 |
| ▲ LVMH MOET HENNE | 338,650 | 0,64 | 31,16 |
| ▲ L'OREAL | 244,500 | 0,53 | 21,52 |
| ▲ MUENCHENER RUE-R | 219,700 | 0,23 | 15,30 |
| ▲ NOKIA OYJ | 4,550 | 1,73 | -9,53 |
| ▲ ORANGE | 14,020 | 0,50 | -0,95 |
| ▲ SAFRAN SA | 121,800 | 1,43 | 15,56 |
| ▲ SANOFI | 75,570 | 0,55 | -0,12 |
| ▲ SAP SE | 113,720 | 0,09 | 30,82 |
| ▼ SCHNEIDER ELECTR | 73,840 | -0,08 | 23,64 |
| ▲ SIEMENS AG-REG | 105,300 | 0,08 | 8,13 |
| ▲ SOC GENERALE SA | 23,045 | 2,63 | -17,16 |
| ▲ TELEFONICA | 7,243 | 0,54 | -1,31 |
| ▲ TOTAL SA | 47,850 | 0,62 | 3,62 |
| ▲ UNIBAIL-RODAMCO- | 138,900 | 0,36 | 2,58 |
| ▼ UNILEVER NV-CVA | 54,690 | -0,13 | 15,33 |
| ▲ VINCI SA | 90,440 | 0,44 | 25,58 |
| ▼ VIVENDI | 23,400 | -0,85 | 9,96 |
| ▲ VOLKSWAGEN-PREF | 144,060 | 0,84 | 3,70 |

| VALORES IBEX 35 | | | |
|-------------------|---------|-------|----------|
| | Precio | Var.% | Var.%Año |
| ▲ ACCIONA | 96,950 | 1,04 | 31,19 |
| ▲ ACERINOX | 8,740 | 0,83 | 0,90 |
| ▲ ACS CONST. | 37,760 | 1,29 | 11,62 |
| ▲ AENA | 167,200 | 0,06 | 23,17 |
| ▼ AMADEUS IT | 69,900 | -0,09 | 14,89 |
| ▲ ARCEL.MITTAL | 14,222 | 0,49 | -21,77 |
| ▲ B. SABADELL | 1,018 | 0,15 | 1,75 |
| ▲ BANKIA | 2,263 | 0,62 | -11,60 |
| ▲ BANKINTER | 6,588 | 0,43 | -6,13 |
| ▲ BBVA | 5,036 | 0,24 | 8,64 |
| ▲ CAIXABANK | 2,782 | 0,69 | -12,07 |
| ▲ CELLNEX TELECOM | 30,280 | 0,36 | 43,61 |
| ▼ CIE AUTOMOT. | 23,360 | -0,34 | 8,96 |
| ▲ ENAGAS | 25,730 | 0,51 | 8,98 |
| ▲ ENCE | 3,964 | 2,11 | -27,73 |
| ▲ ENDESA | 23,010 | 0,26 | 14,31 |
| ▲ FERROVIAL | 21,770 | 0,74 | 23,03 |
| ▲ GRIFOLS | 23,570 | 1,16 | 2,93 |
| ▲ IBERDROLA | 8,496 | 0,54 | 21,06 |
| ▲ INDITEX | 25,060 | 0,52 | 12,13 |
| ▼ INDRA A | 9,475 | -0,89 | 15,06 |
| ▼ INM.COLONIAL | 9,820 | -0,96 | 20,71 |
| ▲ INT.AIRL.GRP | 5,326 | 0,49 | -23,03 |
| ▲ MAPFRE | 2,675 | 0,79 | 15,30 |
| ▲ MEDIASET ESP | 6,462 | 0,25 | 17,70 |
| ▲ MELIA HOTELS | 8,290 | 1,84 | 0,97 |
| ▼ MERLIN PROP. | 12,050 | -0,25 | 12,64 |
| ▲ NATURGY | 26,740 | 0,15 | 20,13 |
| ▲ RED ELE.CORP | 19,925 | 1,12 | 2,21 |
| ▲ REPSOL | 14,625 | 0,76 | 3,87 |
| ▲ SANTANDER | 4,036 | 0,40 | 1,59 |
| ▲ SIEMENS GAMESA | 14,380 | 0,35 | 35,15 |
| ▼ TEC.REUNIDAS | 22,920 | -0,35 | 7,40 |
| ▲ TELEFONICA | 7,243 | 0,54 | -1,31 |
| ▲ VISCOFAN | 48,440 | -0,04 | 0,67 |

↑ **0,46%**

Último: **9.216,40**
Variación: **41,80**
Variación Año: **676,50**
Variación % Año: **7,92%**



| MERCADO CONTINUO | | | |
|-------------------|---------|-------|----------|
| | Precio | Var.% | Var.%Año |
| ▲ A. DOMINGUEZ | 8,180 | 3,28 | 18,55 |
| ▼ ABENGOA | 0,020 | -1,49 | 36,55 |
| ▼ ABENGOA B | 0,009 | -3,19 | 167,65 |
| = ADVEO | 0,485 | 0,00 | 0,00 |
| ▼ AEDAS HOMES | 22,950 | -1,08 | 3,56 |
| ▲ AIRBUS | 117,080 | 0,17 | 39,80 |
| ▼ AIRTIFICIAL | 0,154 | -0,90 | 10,60 |
| ▲ ALANTRA | 15,450 | 0,65 | 11,15 |
| ▼ ALMIRALL | 15,260 | -1,04 | 14,14 |
| ▼ AMPER | 0,248 | -1,00 | 3,56 |
| = AMREST HOLDI | 8,800 | 0,00 | -11,74 |
| = APERAM | 21,980 | 0,00 | -1,43 |
| ▲ APPLUS SERVICES | 11,410 | 0,26 | 17,75 |
| ▼ ARIMA | 10,000 | -0,99 | 11,11 |
| ▲ ATRESMEDIA | 4,372 | 0,05 | 0,23 |
| ▲ AUDAX RENOV. | 2,166 | 2,17 | 68,56 |
| ▼ AUXIL. FCC | 38,450 | -1,41 | 6,22 |
| ▲ AZKOYEN | 8,000 | 1,78 | 22,32 |
| = B.RIOJANAS | 4,800 | 0,00 | -9,43 |
| = BARON DE LEY | 103,500 | 0,00 | -5,05 |
| ▲ BAYER | 54,450 | 1,36 | -8,90 |
| ▲ BERKELEY ENE | 0,235 | 35,84 | 107,05 |
| ▼ BIOSEARCH | 1,222 | -0,65 | 23,19 |
| ▼ BOLSAS Y MER | 23,400 | -0,68 | -3,78 |
| ▼ BORGES | 3,400 | -2,86 | -14,14 |
| ▲ CCEP | 50,200 | 0,20 | 24,44 |
| = CLEOP | 1,150 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ CLIN BAVIERA | 14,500 | 0,35 | 7,01 |
| ▼ CODERE | 3,340 | -0,89 | 2,77 |
| ▼ COEMAC | 2,870 | -3,04 | 9,54 |
| ▲ COR.ALBA | 49,750 | 0,51 | 17,06 |
| ▼ CORREA | 4,280 | -1,61 | 31,69 |
| = D. FELGUERA | 0,011 | 0,00 | -6,09 |
| ▼ DEOLEO | 0,054 | -2,86 | -3,72 |

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|---------------------|--------|-------|----------|
| ▼ DIA | 0,618 | -1,90 | 33,91 |
| ▼ EBRO FOODS | 18,650 | -0,16 | 6,94 |
| ▼ EDREAMS ODIGEO | 3,270 | -2,97 | 37,68 |
| ▲ ELECNR | 11,950 | 0,84 | -9,47 |
| = ERCROS | 2,298 | 0,00 | -26,20 |
| ▲ EUSKALTEL | 7,470 | -1,19 | 6,87 |
| = EZENTIS | 0,502 | 0,00 | 5,57 |
| ▼ FAES | 4,000 | -0,50 | 34,68 |
| ▼ FCC | 11,460 | -0,87 | -2,05 |
| ▲ FLUIDRA | 10,540 | 3,13 | 7,66 |
| ▲ G.CATALANA O | 32,000 | 0,47 | -1,84 |
| ▲ G.E.SAN JOSE | 7,430 | 4,80 | 61,52 |
| ▼ GESTAMP | 5,035 | -0,30 | 1,31 |
| ▼ GL. DOMINION | 4,700 | -0,63 | 9,30 |
| ▼ GRAL.ALQ.MAQ | -1,350 | -0,37 | 5,47 |
| ▲ GRIFOLS B | 16,280 | 0,74 | 0,87 |
| ▲ IBERPAPEL | 30,900 | 1,98 | -6,36 |
| = INM. DEL SUR | 11,500 | 0,00 | 11,65 |
| ▲ LABORAT.ROVI | 19,450 | 1,57 | 11,46 |
| ▼ LAR ESPAÑA REAL | 6,960 | -1,28 | -5,71 |
| ▲ LIBERBANK | 0,391 | 1,09 | -11,09 |
| ▲ LINGOTES ESP | 16,400 | 1,23 | 49,09 |
| ▲ LOGISTA | 21,120 | 1,54 | -3,39 |
| = MASMÓVIL | 20,300 | 0,00 | 4,10 |
| ▼ METROVACESA, S.A. | 10,780 | -0,37 | 0,28 |
| ▲ MIQUEL COST. | 15,720 | 0,26 | -7,42 |
| ▲ MONTEBALITO | 1,550 | 0,98 | 18,32 |
| ▲ NATRA | 0,898 | 0,22 | 5,40 |
| ▲ NATURHOUSE | 2,185 | 0,69 | 38,47 |
| = NEINOR H. | 11,030 | 0,00 | -15,15 |
| ▼ NEXTIL | 0,670 | -2,05 | -6,83 |
| ▲ NH HOTEL | 4,486 | 1,26 | 10,60 |

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|--------------------|--------|-------|----------|
| ▼ NYESA VALORE | 0,014 | -2,70 | -13,77 |
| ▲ OBR.H.LAIN | 1,114 | 5,74 | 70,94 |
| ▲ ORYZON GENOMICS | 4,050 | 0,37 | 87,07 |
| = PARQUES REUNIDOS | 13,860 | 0,00 | 28,33 |
| ▲ PESCANOVA | 0,500 | 0,20 | -10,91 |
| ▲ PHARMA MAR | 2,230 | 3,72 | 104,59 |
| = PRIM | 11,000 | 0,00 | 4,76 |
| ▼ PRISA | 1,444 | -0,82 | -13,28 |
| ▲ PROSEGUR | 3,850 | 1,48 | -12,94 |
| ▼ PROSEGUR CASH | 1,638 | -2,15 | -15,31 |
| ▼ QUABIT INM. | 1,210 | -0,82 | -6,92 |
| ▲ REALIA | 0,923 | 0,33 | 1,43 |
| ▼ REIG JOFRE | 2,420 | -0,41 | 6,14 |
| ▲ RENO MEDICI | 0,573 | 2,32 | -4,50 |
| = RENO.CONVERT | 0,700 | 0,00 | 0,00 |
| ▼ RENTA 4 BCO. | 7,460 | 0,00 | -4,85 |
| ▼ RENTA CORP. | 3,940 | -0,76 | 23,51 |
| ▼ SACYR | 2,052 | -0,39 | 17,66 |
| ▲ SERV.POINT S | 0,650 | 7,26 | 62,70 |
| ▼ SNIACE | 0,074 | -5,48 | 6,00 |
| ▲ SOLARIA | 4,714 | 4,76 | 18,89 |
| ▲ SOLARPACK | 11,320 | 0,53 | 13,20 |
| ▲ TALGO | 5,660 | 1,25 | 5,60 |
| = TELEPIZZA | 6,010 | 0,00 | 2,04 |
| ▼ TUBACEX | 2,510 | -2,52 | 0,40 |
| ▼ TUBOS REUNID | 0,191 | -2,26 | 33,29 |
| ▼ UNICAJA | 0,904 | -1,20 | -21,39 |
| ▼ URBAS | 0,008 | -4,65 | 141,18 |
| ▲ VERTICE 360 | 0,010 | 1,01 | 56,25 |
| ▼ VIDRALA | 82,000 | -0,61 | 10,96 |
| ▼ VOCENTO | 1,295 | -4,07 | 17,73 |
| ▲ ZARDOYA OTIS | 6,905 | 0,29 | |

Renault y Fiat ultiman una fusión y se disparan en bolsa

La operación, bien vista por los mercados, sería la mayor alianza automovilística del mundo por ventas

PARÍS/ROMA - La posibilidad de una fusión entre Renault y Fiat Chrysler Automóviles (FCA) empieza a tomar cuerpo, tras la reacción positiva de los mercados y la decisión del grupo francés de estudiar "con interés" la propuesta planteada por su competidor italoestadounidense.

Tanto Renault como FCA se dispararon ayer en bolsa tras confirmar que negocian la posible fusión. A las 14.45 horas, Renault subía un 14,23% en la Bolsa de París, mientras que Fiat ganaba un 10,82% en la de Milán.

La operación daría lugar a la mayor alianza automovilística del mundo por ventas -15,5 millones de vehículos al año- si se incluye la aportación de las compañías japonesas Nissan y Mitsubishi, aliadas de Renault.

El Consejo de Administración de la automovilística gala se reunió ayer a las afueras de París y decidió estudiar la propuesta de FCA, al considerar que "refuerza la huella industrial" del grupo francés y "genera valor adicional" para la alianza.

Renault no ha fijado ningún horizonte temporal para examinar la

propuesta de Fiat, pero precisó que, por una cuestión de plazos legales, la operación no se podrá someter a la Junta de Accionistas del próximo 12 de junio.

Según el fabricante francés, la operación podría tardar entre un año y dieciocho meses, ya que deberá recibir el visto bueno de las autoridades de la competencia.

Por su parte, el consejero delegado de FCA, Mike Manley, indicó en una carta a los trabajadores que la operación podría requerir "más de un año".

La italoestadounidense calcula que la fusión con Renault proporcionaría unas sinergias de más de 5.000 millones de euros anuales, importe que se sumaría al derivado de la alianza con Nissan y Mitsubishi.

El 90% de las sinergias corresponderían a ahorros en las compras (cerca de un 40%) y a una mayor eficiencia en I+D (30%) y en la producción (20%).

Según FCA, los ingresos del grupo resultante se acercarían a los 170.000 millones de euros y el beneficio neto superaría los 8.000 millones.



El logo del fabricante francés de automóviles Renault. Foto: Efe

De acuerdo con la propuesta planteada, la sociedad resultante -que cotizaría en las Bolsas de París, Milán y Nueva York- estaría participada al 50% por los accionistas de FCA y de Renault.

Por ello, y para mitigar la disparidad de valor en bolsa, los accionistas de FCA recibirían un dividendo de 2.500 millones de euros.

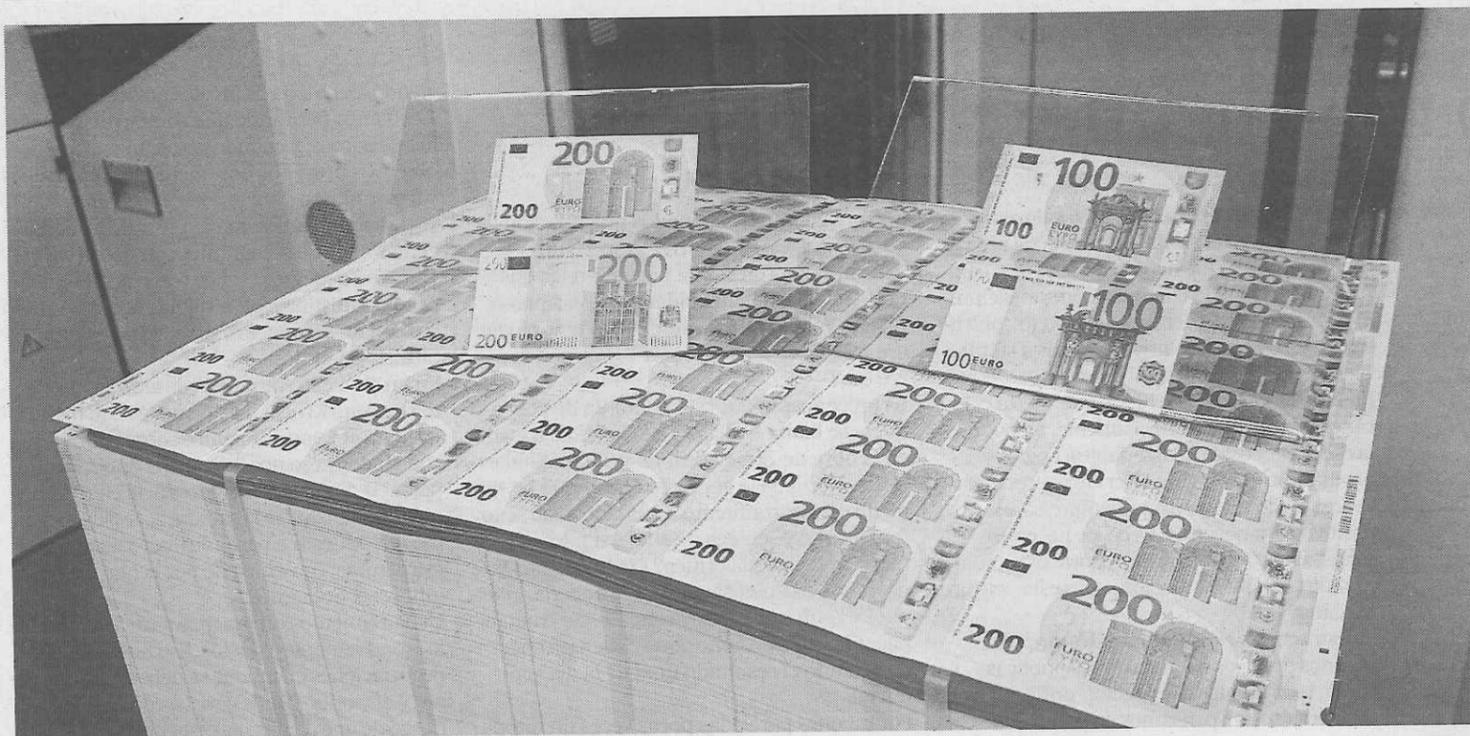
El Consejo de Administración contaría con once miembros, de los que cuatro serían designados por Renault, otros cuatro por FCA y uno por Nissan.

La propuesta plantea que el grupo resultante esté presidido por John Elkann, presidente de FCA, y que el presidente de Renault, Jean-Dominique Senard, sea consejero delegado.

No obstante, fuentes del grupo automovilístico francés consultadas dijeron que aún es prematuro especular sobre el reparto de cargos. La fusión no conllevaría el cierre de instalaciones, según FCA.

Uno de los principales sindicatos de Italia, el Fim Cisl, pidió que el Tesoro italiano participe en la operación, aunque sea simbólicamente.

Asimismo, una portavoz de Renault indicó que la propuesta de FCA está abierta a la incorporación de Nissan, lo que se puede interpretar como un gesto para forzar a la empresa japonesa a salir del inmovilismo en el que parece haberse sumido la alianza desde que estalló el escándalo de su expresidente Carlos Ghosn. Tras la detención de Ghosn en Japón, Renault sugirió ir más lejos en la cooperación y transformar la alianza en una fusión, algo que generó una firme oposición en Tokio. -Efe



Los nuevos billetes de 100 y 200 euros entran hoy en circulación

MÁS PRÁCTICOS Y SEGUROS. Más prácticos, más coloridos y sobre todo más difíciles de falsificar, así son los nuevos billetes de 100 y 200 euros que entran en circulación hoy y que concluyen la

serie Europa, la segunda impresión de billetes de euros que comenzó en 2013 con los de cinco euros. "Estos nuevos billetes de 100 y 200 euros se diferencian en tres aspectos con los anterio-

res: son más prácticos, más coloridos y más seguros", explicó la responsable de la Sección de Antifalsificación del Banco Central Europeo (BCE), Paloma Varela, en Roma. Foto: Efe

Tres de cada cuatro parados no tienen una alta formación

Los trabajadores con estudios superiores solo suponen el 24,4% de personas que están en paro

MADRID - Tres de cada cuatro parados no tiene estudios superiores, según un estudio elaborado por Asemplo, que muestra que el paro es más elevado entre personas con baja formación, que representan al 6,6% de los activos y al 12,1% de los que buscan empleo.

Los trabajadores con estudios altos solo suponen el 24,4% de los parados, mientras que representan el doble si se tiene en cuenta a los activos (todas las personas en edad de trabajar que tienen un empleo o lo buscan). Los trabajadores con estudios medios muestran un peso en el conjunto de los desempleados (63,5%) superior al conjunto de activos. -Efe

CCOO a la espera de Inspección de Trabajo en el caso de los falsos autónomos de AN Mérida

El sindicato tras la lucha mantenida en UVESA, continúa denunciando el uso fraudulento de falsos autónomos en la industria cárnica navarra.

27/05/2019.

Tras la larga lucha mantenida por CCOO en el caso de los 520 falsos autónomos de UVESA, el sindicato ha hecho público que también denunció ante Inspección de Trabajo al grupo AN que tiene una granja en Mérida, denuncia que podría afectar a unas 150 personas de la planta.

Tal y como lo ha anunciado el sindicato, esta dinámica de denuncias se extenderá a todas aquellas empresas y sectores que usen de forma fraudulenta la figura del falso autónomo para tener mano de obra barata y adelgazar derechos laborales.

CCOO ha indicado que el fenómeno de los falsos autónomos ha afectado especialmente al sector cárnico, pero el del transporte o la construcción también son sectores afectados por estas prácticas.

En opinión del sindicato, el abuso al que están sometidos los falsos autónomos con horario ilimitados, sin vacaciones, sin cotizaciones y sin derechos sindicales es hoy una de las mayores amenazas para nuestro mercado laboral ya que se está generando, por la avaricia empresarial, un mercado dual en el que conviven gente con derechos y trabajadores sin derechos.

A juicio de CCOO, el papel de un sindicato es el de visibilizar este problema, proteger a la gente sin derechos y negociar, un estilo sindical que es más útil y eficaz para defender a la clase trabajadora.

Viaje a Cuenca y Teruel

27/05/2019.



Viaje a Cuenca y Teruel

El pasado 22 de mayo, un grupo de personas jubiladas, prejubiladas y/o pensionistas de CCOO Navarra han realizado un viaje a Cuenca y Teruel. El viaje se enmarca dentro de las actividades de ocio y tiempo libre que venimos realizando para la consecución de un envejecimiento activo y saludable con el objetivo de estar en activo y comunicarse con otras personas que tienen las mismas inquietudes. Así, mejoramos la calidad de vida de las personas mayores, conectando con otras regiones y bienes culturales.