

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**23 de diciembre**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 23 de diciembre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**20/12/2013 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 828 seg**

**Entrevista con Ramón Palau, gerente de TCC.**

**DESARROLLO:**Palau, que explica la última propuesta ofrecida a los sindicatos, comenta que no cree que haya una voluntad de acuerdo por parte de los trabajadores, lo que le lleva a calificar esta huelga como insentido y sinrazón.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=07979c8466d38f36aaab040055d460e2/3/20131220QA00.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 395 seg**

**Quinto día de huelga en las villavesas de Pamplona después de que ayer no llegaran a un acuerdo la dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ramón Palau, gerente de TCC, ciudadanos y taxistas.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9b6e85a807a2b9e1526d9a26baa28041/3/20131220QI00.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 43 seg**

**El pleno del Tribunal Constitucional ha decidido mantener la suspensión de la ley foral aprobada por el Parlamento para abonar a los funcionarios un complemento salarial.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9a336485f90ce26f644b850b094b33cc/3/20131220QI03.WMA/1387795818&u=8235>



**20/12/2013 ONDA CERO RADIO | 07,20-07,30 h -- Informativo -- 153 seg**

**Después de 13 horas de reunión entre la dirección y el comité de empresa con la mediación del Gobierno no se consiguió poner fin a la huelga de las villavesas. (Emitida también a las 8,30 horas).**

**DESARROLLO:**Mañana está prevista una manifestación de apoyo a los trabajadores. Declaraciones de Juan José Jaime, miembro del comité de empresa de TCC y de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=a26a61cd1906f5bf7e132ba857ace9aa/3/20131220OL00.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 84 seg**

**Quinta jornada de huelga indefinida en las villavesas de Pamplona.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ramón Palau, gerente de TCC, y Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=0e9f201e896d93e7b4248bea57ede5cc/3/20131220OC04.WMA/1387795818&u=8235>



**20/12/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 06,50 h -- Informativo -- 52 seg**

**Hoy quinto día de la huelga de las villavesas. Sigue el conflicto ya que ayer las partes no alcanzaron el esperado acuerdo.**

**DESARROLLO:**(Emitida también a las 07,20 h., 07,50 y 08,50)

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=97a6be0455546c706f72a878f2f4d8e2/3/20131220SR00.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 101 seg**

**Se acaba la semana y sigue sin haber avances en la huelga de las villavesas.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC, y Ramón Palau, gerente de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=55fb8a245f7fd93cd15d29bebff1ca1d/3/20131220SE02.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 41 seg**

**Huelga en el transporte ferroviario que se ha dejado sentir hoy en Navarra. En torno a mil personas se han quedado sin poder viajar por los paros.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=10b59433d09e08d4fb9f338f0833a61/3/20131220SE03.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 23 seg**

**El pleno del Tribunal Constitucional ha decidido mantener la suspensión del pago de un complemento salarial a los funcionarios de Navarra.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=0498afac0a4048c1af3df2cd3fed0d04/3/20131220SE09.WMA/1387795818&u=8235>



**20/12/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 278 seg**

**Hoy el transporte urbano comarcal vive su quinto día de huelga indefinida una vez que anoche tras la reunión entre dirección y trabajadores no se llegara a ningún acuerdo.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Alberto Iribarren, presidente del comité de empresa de TCC, y ciudadanos.

**20/12/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 35 seg**

**VW-Navarra contratará a 300 eventuales más que permanecerán en la empresa hasta abril.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=088661c4f97ea731525ef62f6cc0b41e/3/20131220RB06.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 15 seg**

**Comité y dirección de Gamesa han alcanzado un acuerdo refrendado por la asamblea de trabajadores por el que se desconvoca la huelga que iba a empezar este viernes.**

**DESARROLLO:Las dos partes han acordado crear una mesa de empleo para impedir salidas traumáticas en el futuro.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=8935491956432a10afa664850bb8856b/3/20131220RB07.WMA/1387795818&u=8235>

**20/12/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 24 seg**

**Se ha desconvocado la huelga indefinida en artes gráficas y en Koxka hoy puede cerrarse definitivamente la negociación sobre la modificación de condiciones laborales planteadas para los 400 empleados.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=70a1f52e18bdf8b6b9ae24f04b2a5077/3/20131220RB08.WMA/1387795818&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



**20/12/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 34 seg**

Quinto día consecutivo de huelga indefinida en las villavesas sin ningún viso de solución después de una larga reunión que mantuvieron los sindicatos de TCC con la dirección y con el Gobierno como mediador.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=a89f89d79c7091fff4b60ca0818ae4f3/20131220BA04.WMV/1387795841&u=8235>

**20/12/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 25 seg**

En Gamesa se ha desconvocado la huelga y el conflicto laboral por el despido de 52 trabajadores, 25 de ellos en Navarra. Se ha acordado establecer una mesa permanente de empleo.

**DESARROLLO:** También se ayudará a la recolocación de las personas despedidas.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=0b60018a5020fa52e64b413cbb7a962b/3/20131220BA05.WMV/1387795841&u=8235>



**20/12/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 42 seg**

La quinta jornada de huelga indefinida en los autobuses del transporte urbano de Pamplona y su comarca ha comenzado de nuevo con retrasos en la salida de las cocheras de los vehículos.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9d4198f289377791fb00e2d42b31136/3/20131220TA02.WMV/1387795841&u=8235>

**20/12/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 33 seg**

Volkswagen-Navarra contratará a 300 eventuales más hasta el mes de abril. La planta tiene previsto fabricar cerca de 300.000 automóviles del modelo Polo en 2014.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=266d91a21c47ca9df7995e50f3f70a18/3/20131220TA06.WMV/1387795841&u=8235>

## Un punto en Vigo despide el año

Osasuna se adelantó en Balaídos y gozó de ocasiones para apuntillar, perdonó y lo pagó (1-1)

DEPORTES 29-37



Oier entró en la segunda parte en la que fuera su campo.

EFE

## Destituido el entrenador del Tudelano

• Juan Carlos Beltrán, cesado tras la derrota ante el Huesca



DEPORTES 53



JESÚS GARZARON

Premiados con el quinto premio, ayer en el bar Endika del pamplonés barrio de la Chantrea. Entre ellos, Mari Carmen Ordoyo, Diego Rosón Prieto, Daniel Salvatierra, Marcial Albelda, Merche Pérez Díaz y Beatriz Rosón Ordoyo. Consiguieron 6.000 euros por cada décimo.

PRIMER PREMIO	SEGUNDO PREMIO	TERCER PREMIO	CUARTOS PREMIOS	QUINTOS PREMIOS
<b>62.246</b>	<b>79.712</b>	51.689	67.065	14.850
Mondragón, Leganés, Bailén...	Granadilla de Abona (Tenerife)	Almería, Cádiz, Asturias, Barcelona, Burgos...	79.800	17.320
				55.695
				48.589
				<b>81.854</b>
				05.721
				81.156
				52.754

NAVARRA 16

NAVARRA 22

## Muere una mujer de 36 años aplastada por una pala en Arguedas

La tudelana **María Jesús Pérez Zardoya** esperaba la entrada de la máquina con leña en su bajera cuando ocurrió el accidente

## Heridos con cuchillos dos forales en Marcilla

• Acudieron a una casa para reducir a un joven que tenía atemorizados a sus padres

NAVARRA 14-15

## Los precios de la cesta de Navidad

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	65
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	66
OPINIÓN	10	FARMACIAS	79
NAVARRA	14	LOTERÍAS	79
NAFAR	28	CARTELERA	82

# Un quinto premio deja 3,6 millones de euros en Navarra

Vendido en el Híper Eroski de Pamplona, llegó hasta bares de la Chantrea y Noáin

Cada propietario de un décimo del **81.854** percibirá ahora **6.000 euros**

No fue una lluvia de millones, pero además de salud, la Lotería de Navidad dejó ayer en Navarra los 3,6 millones de un quinto premio consignado en el Híper Eroski de Pamplona y vendido, principalmente, en los bares Endika, de la Chantrea y Poli, de Noáin.

SUPLEMENTO CENTRAL



## EDITORIAL

## Rajoy, balance de dos años convulsos

El Gobierno de Mariano Rajoy cumple dos años con el desgaste de la crisis y los recortes como elemento central y el independentismo en Cataluña como principal desafío pendiente

En esta primera mitad de la Legislatura lo que parece que puede comenzar a dar frutos es el balance de la política económica, precisamente la parcela en la que Rajoy se ha saltado de forma más evidente el programa electoral que le llevó a La Moncloa. Las subidas de impuestos, los recortes en las pensiones y la dura reforma laboral habida en estos años muestran precisamente la diferencia entre las intenciones y la realidad. Y es evidente que pueden pasarle factura al PP si la situación económica no experimenta una mejoría clara en lo que queda de legislatura, algo que deje claro a sus votantes en forma de empleo que el sacrificio ha merecido la pena. Lo que es cierto es que la política de Rajoy ha evitado que España tuviera que recurrir al rescate por parte de la UE como Portugal o Grecia, algo que parecía extremadamente difícil de lograr hace dos años. El rescate parcial de la banca ha tenido un coste importante y muy impopular, pero reducido comparado con lo que hubiera supuesto el rescate del país.

Donde Rajoy se ha encontrado con un desafío que desbordaba cualquier previsión al comienzo de su mandato es con Cataluña. El órdago independentista del presidente Artur Mas y sus aliados ha generado un vendaval interno de muy difícil salida y donde Rajoy ha optado por la claridad en el fondo y por la suavidad en las formas, una política que está por ver que es capaz de dar de sí. A Mariano Rajoy le ha tocado gestionar también el final del terrorismo, enturbiado con la decisión judicial europea sobre la doctrina Parot, que ha devuelto a las víctimas del terrorismo la amargura, aunque sea ETA quién esté derrotada realmente. La política de reformas de Rajoy en otros frentes (educación, salud, servicios, etc.) ha tenido un desarrollo muy irregular marcado por posiciones erráticas y meteduras de pata en un Gobierno muy heterogéneo, con ministros muy gastados, pero donde no se aprecia voluntad de su presidente de hacer relevantes en mitad del partido. El Gobierno del PP tiene dos años para enderezar sus carencias, buscar una salida al desafío catalán y lograr que el empleo vuelva a brotar de forma apreciable. Son muchos retos.

**Enderezar carencias, buscar salida al desafío catalán y generar empleo son sus retos pendientes**

## APUNTES

## Coches que no existen

Tráfico ha hecho emerger de la nada a miles de coches que no existen en Navarra al enviar cartas a sus propietarios para saber que ha sido de ellos. Se estima que hay unos 29.000 vehículos que no están dados de baja pero tampoco se usan en estos momentos. La avalancha de consultas ciudadanas que ha inundado Tráfico en las últimas fechas evidencia las discordancias profundas entre la realidad y los archivos. Y la que manda es la realidad. Esperemos que este proceso sirva para que no vuelva a producirse semejante desfase estadístico.

## Las bolsas de empleo

En este tiempo de escasez, las bolsas de empleo son un nuevo fenómeno como referencias desde las que intentar acceder a un trabajo. Existen ya en múltiples instituciones, colegios, sindicatos y empresas. El suplemento de empleo de ayer abordaba esta nueva realidad, la creación de listas desde las que acceder a un trabajo, y señala las que piensa abrir el Gobierno foral a partir de ahora y a falta de las oposiciones definitivas. Aunque no ofrezcan soluciones duraderas, no dejan de ser una vía para escalar en la escalera de la empleabilidad de las personas.

## Estados Unidos deja hueco a Rusia y Alemania

El autor señala que Estados Unidos, con una sociedad cansada de intervenir en el mundo, ha cedido terreno al mayor protagonismo de Rusia y de Alemania

Inocencio F. Arias



**R**ESUMIENDO mucho uno podría concluir que el año 2013 ha visto un descenso del papel internacional de Washington y una subida del de Rusia. No hay que extraer lecciones precipitadas ni deducir que esto va a continuar pero la impresión es esa, la superpotencia única e indispensable americana ha debido hacer sitio a otros protagonistas en el escenario internacional. Alemania ha refrendado su liderazgo en Europa.

La reducción, limitada dirán los realistas, de la proyección de Washington puede obedecer a dos motivos. La Administración Obama ha estado trabada por problemas internos de gran calado, la crisis económica no del todo superada pero sí frenada (Ford anunció hace días que va a contratar a 5.000 personas en el país) y la polémica reforma sanitaria del presidente (Obamaca-

re). A los europeos nos cuesta trabajo admitir que en un país archidesarrollado pueda aún existir un alto porcentaje de la población (¿45 millones de 315?) que aún no tenga ninguna cobertura sanitaria y que el hecho sea aceptado con toda naturalidad por la gente. Es así, con todo, y dado que la Administración Obama no ha sido ágil en "vender" el producto, la reforma, hoy por hoy, tiene más detractores que partidarios.

A esta concentración en problemas domésticos se une que el pueblo estadounidense está cansado de participar en conflictos externos en los que no siempre se ve claramente donde está el interés vital de Estados Unidos y, en consecuencia, hastiado de costear que su país sea el policía del mundo que arriesga vidas para apagar cualquier fuego y, además, desembolsa sumas ingentes en esta o aquella empresa.

Las operaciones militares de africanas, Libia, Mali...son un buen ejemplo. Obama dio a entender que Estados Unidos podía colaborar, sin la ayuda yanqui en el 2012 para desalojar a Gadafi la operación no habría resultado, pero quería que política y económicamente los europeos fueran los protagonistas. El más cercano caso de Siria es aún más ilustrativo por mostrar las nuevas limitaciones de todo tipo del gigante americano. A Obama, aunque reacio, después de Afganistán e

Irak, a embarcarse en cualquier aventura militar se le había llenado la boca manifestando, después de advertencias al sirio Assad, que si el régimen sirio utilizaba armas químicas habría traspasado una línea roja.

Saltó la noticia de que las armas químicas habían sido usadas profusamente un par de días del verano. El responsable, se concluyó pronto, era el gobierno sirio. Sus antecedentes apuntaban a ello y, por otra parte argumenta el bien informado analista Seymour Hersh, al gobierno de Obama le interesaba responsabilizar a Assad para justificar la intervención que esas semanas se consideraba inevitable.

Llegó la sorpresa. El gobierno británico de Cameron, muy entusiasta en meter en cintura a Assad, por negligencias publicitarias, por actuar a la carrera, fue incapaz de convencer a su Parlamento de la pureza de la intervención en Siria. Los Comunes la negaron. Esto dejaba a Obama en un brete, su opinión pública era crecientemente reacia a la operación, aunque fuera mínima y quirúrgica como aseguraba el Secretario Kelly en el Congreso, y los legisladores le podían salir respondones al menos en la Cámara baja, en la Casa de representantes, donde hay mayoría republicana y cuyos miembros, bastantes de ellos, están dispuestos a que el placer de darle un sopapo a Obama prime sobre la ideología que defienden.

¿Que hacer? No intervenir en Siria era quedar en ridículo ante el mundo después de la adopción de la línea roja. Hacerlo con un Congreso no consultado o adverso tenía asimismo un costo...Se produce, entonces, la ayuda archiinteresada de Putin que permite a Obama salvar parcialmente la cara. Los sirios, con la mediación de Moscú, se comprometen a toda clase de inspecciones de su territorio, a permitir la destrucción con supervisión internacional de las armas, incluso a una conferencia de paz...

Putin, crece dos palmos en la escena, salva a su aliado y deudor sirio, se presenta como una comadrona benéfica y pacifista..., y le roba un claro protagonismo a Obama en una zona en la que Rusia se veía crecientemente marginada.

Inocencio F. Arias es diplomático





Participantes en la degustación de cardo que tuvo lugar ayer en Corella.

DN

# La escasez de producto desluce las Jornadas del Cardo Rojo de Corella

**Sólo dos puestos ofertaron esta verdura en el mercado que se instaló ayer en la plaza de los Fueros**

DN  
Corella

Corella cerró ayer su sexta edición de las jornadas que dedica a un producto tan típico de la ciudad como es el cardo rojo con un mercado que se instaló en la plaza de los Fueros y en el que sólo dos productores locales sacaron a la venta sus cardos -el tercer puesto ofertaba ajos-.

La climatología adversa de esta campaña ha perjudicado el desarrollo de esta verdura -son más pequeños que otros años-, por lo que los propios vendedores locales afirmaron: "es una pena, pero este año no hay cardos rojos buenos para vender". De hecho, se vendieron algo menos de 20 unidades a unos precios que oscilaron entre los 5 y 12 euros, según el tamaño.

Por otra parte, se suspendió el concurso de ensaladas de cardo previsto al no haber participantes.



En la fotografía superior, uno de los dos puestos de cardo rojo que se instalaron en la plaza de los Fueros de Corella.

DN

De lo que sí disfrutó el público fue de la degustación popular de cardo, previamente cocinado, repartido por la Asociación de Mujeres El Crucero. Se prepararon unas 600 raciones que no llegaron a agotarse.

El cardo rojo es un producto característico de Corella que se cultiva principalmente en las huertas de la localidad y su producción se destina en gran parte al autoconsumo.

# El conflicto de las villavesas sigue en punto muerto en víspera de Nochebuena

**Mancomunidad, que se reunirá hoy para buscar una solución, dice que esperará "todo lo posible" antes de pedir el laudo**

NOELIA GORBEA  
Pamplona

La huelga del transporte público comarcal, que hoy cumple su octavo día, se mantiene prácticamente en el mismo punto, ya que el comité de empresa y la concesionaria, la catalana TCC, no han reanudado el contacto desde la reunión de 13 horas que mantuvieron el pasado jueves. En víspera de Nochebuena, los trabajadores volverán a mantener los servicios mínimos establecidos para los días laborales (del 60% en las horas punta, es decir, de 6.30 a 9.30 horas; de 13 a 15.30 horas; y de 17 a 20.30 horas, mientras que para las horas valle será del 40%).

Tanto la empresa como el comité mantienen sus posturas e insisten en que debe ser la parte contraria la que dé el siguiente paso en la negociación. Ante esta situación, desde Mancomunidad volverán a reunirse hoy para analizar los hechos y tratar de buscar una solución al conflicto. "Intentaremos acercar posturas y evitaremos plantear la opción del laudo al Gobierno de Navarra todo lo posi-

**CLAVES**

**Servicios mínimos** Tras el fin de semana, volverán a ser del 60% en las horas punta, esto es, de 6.30 a 9.30 horas; de 13 a 15.30 horas; y de 17 a 20.30 horas, mientras que para el resto de la jornada se han fijado unos mínimos del 40%.

**Octavo día** Los trabajadores del servicio de transporte público comarcal cumplen hoy una semana desde que comenzó la huelga indefinida de villavesas.

ble", expresaron desde la entidad, que ya tuvieron que hacerlo en 2004.

**Casi normalidad**

En cuanto al cumplimiento del servicio a lo largo del día de ayer, solamente se produjeron retrasos en las primeras horas de la jornada, es decir, a la salida de las villavesas desde las cocheras. Se acumularon retrasos de hasta una hora y media debido a "la presencia de piquetes informativos a la salida de las cocheras", según informó TCC en un comunicado. Las líneas más afectadas fueron la L4, L6, L18 y L21.

No obstante, el servicio se estabilizó y siguió funcionando con normalidad el resto del día.



agenda



Hoy 23 de diciembre

**TEATRO INFANTIL**  
**El caballero grifo-roto**

Colectivo Humo  
Organiza: Fundación ALBOAN y Asociación SEI  
Casa de la Juventud. 18 horas. Entrada libre previa retirada de invitaciones desde una hora antes, máximo dos por persona

**MÚSICA EN LA CALLE**  
**Auroras Santa María la Real**

Carlos III, Plaza del Castillo, Conde de Rodezno. 18.30 horas

**CONCIERTO**  
**Dúo Alma (violín y arpa)**

Patio de Civivox Condestable. 19 horas. Entrada libre

**CONCIERTO**  
**Coral de Cámara de Navarra. 'Ensaladas'**

Iglesia San Nicolás. 20 horas. Entrada libre

Martes 24 de diciembre

**TÍTERES INFANTIL**  
**Compañía Teatro Arbolé. 'Títeres de cachiporra. Las aventuras de Pelegrín'**

Mayores de 2 años  
Civivox Condestable. 12 horas. Entrada libre

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

**SANCHEZ ERICE**

TEL: 948 704 722 - FAX: 948 704 218  
POL. FUENTE DEL REY - TAFALLA  
JUNTO A EROSKI Y LIDL  
info@sanchezerice.com  
www.sanchezerice.com

**COCINA COMPLETA**

3,60 M DE MOBILIARIO LAMINADO  
6 ELECTRODOMESTICOS  
ENCIMERA 2 CM

**COCINA GAMA MEDIA**

**3.886 €**

**COCINA GAMA ALTA**

**4.995 €**

**COCINA GAMA ALTA**

**4.995 €**

HOY CON SU  
DIARIO

- LA SEMANA
- DIARIO DEL EMPLEO
- XL SEMANAL



Discotecas  
en silencio

LA SEMANA 6-9

Allo, un  
pueblo que  
espera la  
llegada de  
cien familias

NAVARRA 38

Máximo  
Esteban:  
"Me gustaría  
candidatos  
nuevos en  
UPN y PSN"

LA SEMANA 2-3



Mañana con  
el Diario, la  
lista completa  
de la Lotería  
de Navidad

## Quejas de miles de navarros por tener que dar de baja sus coches ya desguazados

Hay 29.000 vehículos en esa situación y Tráfico recibe a diario cientos de consultas

NAVARRA 18-19



Jorge Holguín Bonilla (izda.) y Santiago Revuelta Segura, vecinos de la urbanización Lasaitasuna de Yesa, junto a una grieta en una vivienda. CALLEJA

## Yesa: 54 familias siguen sin poder volver a casa

Llevan once meses desalojadas por el deslizamiento de la ladera del embalse

NAVARRA 26-27

### El Gobierno abrirá bolsas de empleo para siete ocupaciones

- Renovará lista de contratación de psicólogos, veterinarios, y educadores infantiles entre otros

SUPLEMENTO DE EMPLEO 2-3

### TCC estudia denunciar la huelga de villavesas como "ilegal"

PAMPLONA 32

### Osasuna cierra el año en Balaidos

- El Celta, un rival directo y también necesitado de puntos (21 h.)

DEPORTES 40-43

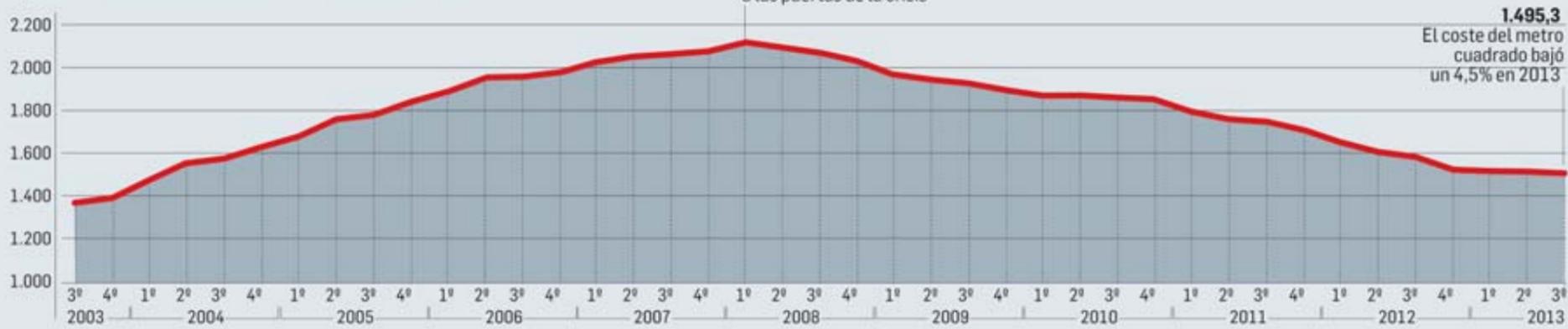


NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	13	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	LOTERÍAS	69
PAMPLONA	32	CARTELERA	72



## El ladrillo busca su suelo

El precio de la vivienda ha caído casi un 32% durante la crisis



# El 'ladrillo' continúa sin tocar suelo a pesar del recorte en el 'stock' de pisos

## Los principales indicadores inmobiliarios mantienen su empeoramiento

**Los expertos estiman que las caídas de las ventas se prolongarán al menos durante dos años**

**El 'banco malo' logró este año unos ingresos brutos de 2.000 millones, pero aún arrastra 51.000 millones en activos**

J.A. BRAVO  
Madrid

De mar gruesa a fuerte marejada, pero poco más. Si hubiera que dar una descripción sobre la situación del enorme mar de ladrillos en que aún se encuentra inmerso el país, la mayoría de los expertos consultados –constructores, promotores, consultoras, docentes especializados y administraciones– coincide en que las enormes olas que empezaron a asolar al sector en 2008 fueron moderando su tamaño, aunque la tormenta todavía no se alejó del todo y el murmullo del agua se sigue escuchando.

Trasladada esa observación en forma de números, resulta obvio que se aprecian algunos avances, pero también que estos son claramente modestos y que todavía persisten aspectos preocupantes.

Para empezar, la banca –tornada con la crisis en la principal inmobiliaria, con una exposición al ladrillo de 102.740 millones de euros entre hipotecas y casas– redujo por primera vez desde 2007 su enorme stock de vivienda nueva, lo que es un dato positivo, aunque el total acumulado en todo el sector se sigue aproximando a las 780.000 unidades.

Durante 2013, los bancos se habrán desprendido de unas 70.000 viviendas, lo que supone casi la mitad de los 150.000 pisos que se vendieron en los últimos 12 meses –hasta finales de octubre–, que, a su vez, representan el 45% de las 335.000 transacciones de vivienda computadas por los notarios en ese período.

El llamado *banco malo* –la Sociedad de Gestión de Activos Pro-

cedentes de la Reestructuración Bancaria, la SAREB– contribuyó con 6.400 viviendas, una décima parte de las 60.000 casas que tiene en su balance y apenas una gota entre los casi 107.000 activos inmobiliarios que le fueron traspasados por las entidades financieras nacionales hace un año.

Claro que, para ello, tuvo que recurrir a los fondos de inversión, incluidos algunos calificados de *buñetes* que ya intentaron hacerse con paquetes de deuda de las principales inmobiliarias –Metrovacesa, Colonial, Reial y Rey Urbis–, buscando una rentabilidad importante a corto plazo, algo que no está nada claro que puedan obtener.

Como tampoco la SAREB, que en 2013 logró unos ingresos brutos de 2.000 millones de euros, pero cuyo balance, que debería reducir a casi la mitad en un lustro, todavía arrastra unos 51.000 millones en activos.

### Compra contra alquiler

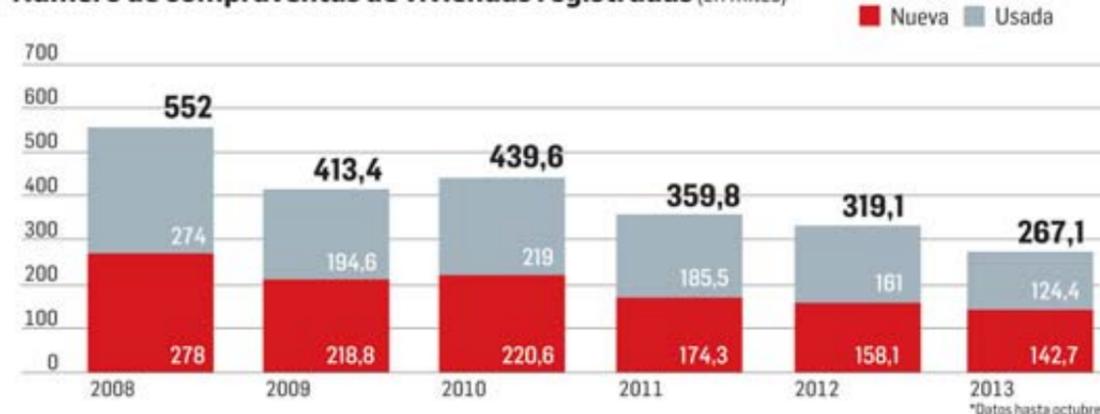
También es positivo que la construcción de nueva vivienda haya tocado suelo –90.000 unidades al año– y que el alquiler parezca despegar por vez primera en un decenio, aunque haya sido de forma suave –apenas dos puntos entre 2001 y 2011, según el INE–.

Con todo, España sigue siendo un país de viviendas en propiedad –casi el 79% de los más de 18 millones de unidades censadas en 2011–, el séptimo con mayor proporción dentro de la UE y claramente por encima de Italia (72,9%), Irlanda (70,2%) Reino Unido (67,9%), Francia (63,1%) y Alemania (45,8%).

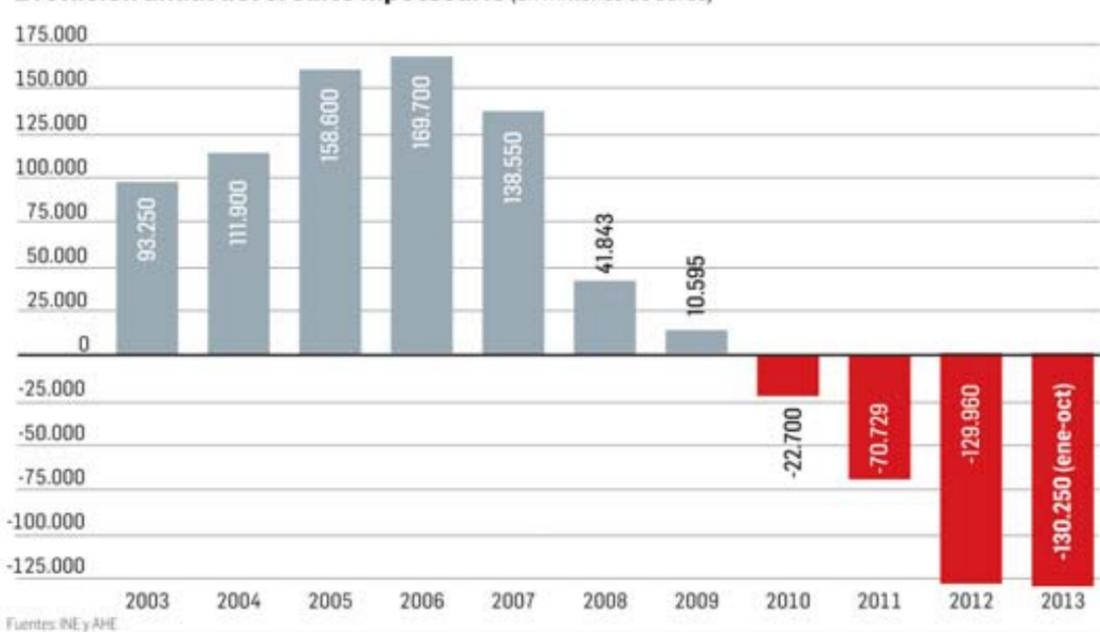
Un claro *handicap* para la recuperación del sector, reconocen los propios profesionales, dado que las ventas siguen a la baja –hasta octubre (en tasa anual), las compraventas de vivienda libre descendieron un 8% y las de protegida, un 25%–, y eso que los precios aún distan mucho de recuperarse.

En términos interanuales, a inicios de otoño habían bajado casi un 8% respecto a 2012 –el descenso acumulado desde 2007 supera con creces el 30%, y se encuentra ya en niveles de 2004– y el mínimo repunte registrado el

### Número de compraventas de viviendas registradas (en miles)



### Evolución anual del crédito hipotecario (en millones de euros)



## Las SOCIMI, aún en tercera marcha

Las SOCIMI, la adaptación española de los vehículos de inversiones inmobiliarias (REIT), arrancaron en 2013 tras años de idas y venidas, pero aún van en tercera marcha. Gozan de un régimen fiscal benévolo para servir de 'lubricante' al motor del sector. Pero sólo una cotiza en la bolsa española, y los expertos dudan de que lleguen las inversiones esperadas. De momento, los fondos de inversión ganan por la mano, ya que están dispuestos a invertir 14.000 millones en el 'ladrillo'.

verano pasado –un 0,7%, según el INE– es visto por los expertos sólo como "algo puntual".

### Caídas moderadas

Se estima que sigan las caídas, dos años más al menos, si bien ya de forma moderada y con diferencias regionales e incluso municipales. "En algunos sitios se ha podido tocar suelo, pero en otros aún queda trecho", explica Jaime Sabal, profesor de Dirección Financiera de ESADE.

"Se construyeron muchas casas que no tenían una demanda real, sólo con fines especulativos, y eso se va a pagar", explica. ¿Cómo? Pues desplomándose el valor de algunas "casi a cero".

Un informe de Bankinter detalla que 150.000 viviendas fueron construidas durante el boom inmobiliario en promociones muy alejadas de las grandes ciudades, en zonas de costa con escaso interés turístico o incluso en poblaciones sin apenas servicios básicos.

Tampoco ayuda el incremento de la presión fiscal –la vivienda de segunda mano tiene la mayor de la OCDE– y las mayores restricciones a la financiación –los bancos sólo rebajan los intereses para sus pisos, y las hipotecas firmadas en 2013 serán un 30% menos que hace un año–. Además, según la última encuesta del CIS, casi el 96% de los españoles tiene claro que no comprará casa en 2014.

# TCC estudia denunciar la huelga del transporte urbano como "ilegal"

**Dicen que la plantilla está "amparada por el actual convenio colectivo" y la existencia de un laudo de obligado cumplimiento**

**Tanto el comité como la adjudicataria del servicio confirmaban que no había novedades respecto a la negociación**

**NOELIA GORBEA**  
Pamplona

La empresa TCC, adjudicataria del transporte urbano de la Comarca de Pamplona, está valorando jurídicamente denunciar la huelga indefinida que mantienen los trabajadores del servicio de villavesas, que ayer cumplió su sexta jornada, como "ilegal".

Según explicó la compañía catalana en un comunicado, los motivos que le han llevado a valorar esta opción es que "la plantilla se encuentra amparada por el actual convenio colectivo con vigencia

hasta el 16 de noviembre de 2014" y "la existencia de un laudo emitido por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos de obligado cumplimiento".

En respuesta, el portavoz del comité de empresa, Juan José Jaime, señaló ayer durante la manifestación convocada en Pamplona por los trabajadores que la empresa "tendrá que preguntar a la delegación del Gobierno que admitió la huelga y la reconoció como legal. Es un derecho legal, faltaría más", expresó.

TCC destacó que, "a pesar de la situación de huelga ilegal indefi-

nida" en el transporte urbano comarcal, ellos han acudido "a dos intermediaciones externas" con la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el Gobierno foral. En la primera de estas reuniones, que tuvo lugar en presencia de representantes de la Mancomunidad, la empresa señala que "aceptó y firmó el acuerdo marco propuesto por dicha entidad a ambas partes, siendo rechazado por el comité".

En cuanto al segundo encuentro, mantenido el pasado jueves en el departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra, TCC afirma

que presentó "una propuesta que mejoraba la anterior, que también fue rechazada por el comité, demostrando una nula disposición por su parte a aceptar el laudo impuesto y todo tipo de mediación".

## Discrepancias

Desde el comité de empresa no estaban "para nada" de acuerdo con las declaraciones, ya que, según su punto de vista, "siempre que ha habido alguna iniciativa para provocar encuentros ha sido de la parte social". "No hay ningún avance sobre las negociaciones. La empresa está en una posición inmóvil", aseguró Juan José Jaime, al tiempo que afirmó ser "consciente" de las repercusiones del conflicto en los usuarios del transporte público. "Aún así, sabemos que la inmensa mayoría nos está apoyando", declaró.

Hoy mantendrán los servicios mínimos, fijados en el 40%.

## Sexto día de huelga

**1 Retrasos.** Las esperas que tuvieron que soportar los viajeros en el sexto día del transporte urbano comarcal fueron de hasta una hora y media.

**2 Salidas.** La última villavesa en abandonar las instalaciones para cubrir los servicios mínimos lo hizo a las 8.45 horas, según aseguraron desde la adjudicataria TCC.

**3 Incidencias.** Las líneas más afectadas, con al menos una hora de retraso, fueron las líneas L2, L8, L12, L20, L21 y L25.



Cientos de trabajadores de TCC se manifestaron por las calles de Pamplona.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

## 500 trabajadores reclaman "un convenio justo"

**I.R.** Pamplona

Los trabajadores de TCC salieron ayer una vez más a la calle para reclamar un convenio y la negociación con la empresa. La manifestación comenzó a las 18 horas desde la estación de auto-

buses y concluyó pasadas las siete y media frente a la sede de Mancomunidad, en la calle General Chinchilla. Según fuentes de Policía Nacional, en la protesta participaron unas 500 personas que marcharon por Príncipe de Viana, Baja Navarra, Merinda-

des, Carlos III, Sarasate y Padre Moret. En la plaza de Baluarte, el portavoz del comité, Juan José Jaime, leyó un comunicado en el agradecía el respaldo "del 100% de los trabajadores a la huelga" y al comité. "Tenemos que seguir luchando para conseguir un convenio justo y romper la postura inamovible de la empresa", reclamó. Durante la manifestación se profirieron gritos contra la empresa TCC y su director gerente Manuel Palau y también contra de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

## BALDUZ Y MUCHOS MÁS

Si en vez del 20 de diciembre hubiera sido el 28, alguien habría podido pensar que PSN y UPN le estaban pegando una inocentada a la ciudad, una broma rebosante de fraternidad navideña. El colofón lo puso Balduz, al sugerirle pactos a su secretario general, después de que Maya afirmara que, hoy como ayer, con los pactos ganaba Pamplona.

Veintiocho concejales socialistas que pasaron por el ayuntamiento en alguna legislatura desde el 79, regresaron a casa por Navidad, a la Casa Consistorial, para conmemorar un siglo del partido al servicio de la ciudad. Todos estaban igual de jóvenes, de majos, de entusiastas, de alegres y cariñosos. Felicidades. Los 28 podían revolver el verso y cantar "nosotros, los de entonces, seguimos siendo los mis-

mos". Porque eso es lo que se espera en uno de estos encuentros conmemorativos en los que la memoria tiene buena memoria para olvidar unos recuerdos y seleccionar otros, cogiendo de aquí y de allá entre lo mejor del pasado. Y hasta se vive el espejismo de "estás como siempre, por ti no pasa el tiempo", porque no hay como mirar con buenos ojos para ver a los otros no como realmente están sino como queremos que estén.

En la foto de familia, de pie en el zaguán de la Casa Consistorial, salían concejales socialistas de la legislatura de 1979 y de todas, hasta la actual. Desde Julián Balduz, que dejó la alcaldía con dos mandatos y once concejales, al cabeza de lista de 2011, Moscoso del Prado, que se dio el piro en cuanto probó la tostada de la derrota elec-

## PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberrí

toral y dejó al grupo en el pozo de los tres escños; desde Jorge Dallo, aquel juvenil Jorge Dallo, que aprendió la política municipal en las sillas del público antes de entrar en la lista del 83, a otro Jorge, Mori, que después de diez años en la Casa le ha tocado ponerse el reloj de las horas más bajas del grupo. Para todos los que un día estuvieron en la mesa plenaria, pilar de la democracia, aquellos fueron los mejores años de su vida política, por muy lejos y muy alto que les llevara el destino de las urnas.

Julián Balduz permanece como hito y referencia del PSN pamplonés, pero se

trata de Balduz y muchos más en las aventuras y desventuras acumuladas durante 34 años de trabajo. Los tres concejales de la última hornada, la peor de todas, tienen que sobreponerse a la imagen matemática de que cualquier tiempo pasado fue mejor, porque ese pensamiento lleva a la melancolía y confunde la identidad. Tendrán que recuperar el tino y la suerte de Julián Balduz, el binomio del éxito del exalcalde, primero y último de los líderes identificables en el PSN pamplonés. Este Balduz de ahora, que viene a ser para Jiménez como Felipe para Rubalcaba, y da consejos sin aconsejar, muy en su papel de referente en el imaginario socialista. "A ver si pactáis algo", dijo. Bueno; una frase en un día así no hace borrón y cuenta nueva en los Presupuestos, pero suena bien.

## contratos que crecen

### El colectivo inmigrante, mano de obra en la industria

El informe del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) revela que el colectivo inmigrante, considerado habitualmente como uno de los difícil inserción laboral, encuentra más oportunidades laborales

como operario industrial, peón agrícola o camarero asalariado. Precisamente, en la ocupación de peón de la industria manufacturera es donde los contratos han crecido en mayor número con respecto al mismo período del año anterior. Se han incrementado en un 27,66%. Sin embargo, los 514 contratos firmados

Ocupación	Contratos octubre	% Variación interanual
Peones industrias manufactureras	514	27,66%
Peones agrícolas	366	19,70%
Camareros asalariados	256	13,78%
Clasificadores de desechos	148	7,97%
Peones agropecuarios	132	7,10%
Ayudantes de cocina	96	5,17%
Trabajadores conserveros	78	4,20%
Conductores asalariados de camiones	55	2,96%
Profesores de idiomas (enseñanza no reglada)	53	2,85%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

durante el mes de octubre resultan muy escasos si se compara con las personas extranjeras que se encuentran en desempleo, unos 9.000 según los datos del Sepe. La mayor parte de los contratos que firma este colectivo son de carácter temporal, excepto en el apartado de conductores asalariados.

## al día

Para encontrar empleo es necesario estar inscrito en ellas. Algunas de ellas, como las del Gobierno de Navarra, se abrirán en 2014 para contratar ciertos puestos. Conozca cuáles son y cómo funcionan

# Bolsas de empleo donde buscar trabajo

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona.

Si busca empleo, su nombre y su perfil ha de estar en bolsas de empleo, tanto públicas como otras de carácter privado. Sus opciones, aumentarán. Una bolsa de empleo es un listado donde los aspirantes a conseguir un trabajo han de inscribirse para esperar ser reclutados. Expertos como Maite Santesteban Iribarren, jefa de sección de orientación del Servicio Navarro de Empleo, explican que las bolsas de empleo son un fenómeno bastante generalizado y señala que suele ser habitual que instituciones, asociaciones, colegios profesionales e incluso entidades sin ánimo de lucro cuenten con este instrumento para canalizar las ofertas que pueden recibir.

A continuación se explican algunas de las bolsas de empleo más importantes de Navarra, cómo funcionan, y sobre todo, dónde puede haber alguna oportunidad para ser contratado.

En este sentido, la noticia más positiva es la posible apertura de listas temporales en la Administración foral durante 2014 y 2015 para cubrir puestos de veterinario, psicólogo, diplomado en empresariales, educador infantil, conductor auxiliar bombero y peón auxiliar bombero para las

campañas de incendios forestales. Y el departamento de Educación, después de haber abierto este año listas para profesores de enseñanza secundaria en las especialidades de dibujo, filosofía, griego, latín, lengua castellana y literatura, y música, todas estas asignaturas en euskera, podría abrir para el año que viene la lista de contratación para músicos acompañantes de la escuela de danza (piano y guitarra).

### Las listas de contratación pública

La Administración pública encabeza los ranking de entidades navarras donde trabaja un mayor número de personas. Gregorio Eguílaz Gogorza, director general de Función Pública del Gobierno de Navarra, explica que existen tres posibles maneras de acceder a estas listas de empleo de la Administración pública. La primera, y más obvia, es a través de las oposiciones. Ahora está abierta la convocatoria para técnicos de Hacienda. Aquellos que no obtengan una plaza, tanto aprobados como suspendidos, entrarán en esta 'bolsa de empleo'. Cuando la administración ha de cubrir ciertos puestos de una manera temporal, no indefinida, recurre a la convocatoria pública de una bolsa de empleo, como ha sucedido recientemente

para el puesto de arquitecto. Sin embargo, y esta es la tercera opción, el Gobierno de Navarra suele buscar perfiles muy concretos y poco frecuentes en las listas del Servicio Navarro de Empleo. "A este sistema se recurre cuando son puestos cuya incorporación urge o cuando son puestos muy específicos y se busca cubrir una vacante". Desde el departamento de Educación señalan que "cuando existen necesidades de personal y las listas se agotan se pueden sacar convocatorias específicas que se publican en el BON y en el portal de Empleo Público o se solicitan relaciones de aspirantes al Servicio Navarro de Empleo por lo que se recomienda que las personas que deseen entrar en estas listas estén apuntadas y que tengan sus titulaciones actualizadas".

Ahora bien, en un escenario de contención del gasto, donde las oposiciones brillan por su ausencia, existen ciertas oportunidades. La ley establece que desde que entra en funcionamiento una lista de contratación, es decir, cuando se ha resuelto una convocatoria pública de empleo, la caducidad de dicha lista es de cinco años.

Esto quiere decir que debido a que no se han convocado oposiciones, a lo largo del año 2014 y a principios de 2015, van a ir caducando listas. Esta situación puede generar una nueva convocato-

ria para las contrataciones temporales. Entre las que van a caducar y es posible que celebre una convocatoria están: veterinario, psi-

cólogo, diplomado en empresariales, educador infantil, conductor auxiliar bombero y peón auxiliar bombero para las campañas de incendios forestales. Y en Educación el próximo trimestre se abrirán listas de músicos acompañantes.

### Las listas de los sindicatos

Ambos sindicatos, tanto CCOO (Comisiones Obreras) como UGT (Unión General de Trabajadores) cuentan con bolsas de empleo. Y no sólo eso. Ambas orientan y forman a los desempleados



#### CONTRATACIÓN

### Las listas que se abrirán en la Administración foral

1. Veterinario
2. Psicólogo
3. Diplomado en empresariales
4. Educador infantil.
5. Conductor auxiliar bombero
6. Peón auxiliar bombero campaña forestal
7. Músicos acompañantes de la escuela de danza (piano y guitarra)

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Tengo una pyme con 4 trabajadores dedicada al sector de la construcción. Con la bajada de la actividad estoy teniendo muchas dificultades para pagar la Seguridad Social de mis empleados. De hecho, si no cambian las cosas este mes adeudaré un pago a la Seguridad Social. Llegado ese momento, ¿existe alguna posibilidad de negociar un aplazamiento? En marzo, con la llegada del buen

tiempo, sé que tendremos más trabajo. No quiero despedir a ningún empleado.

En la página web de la Seguridad Social explican que para el pago de una deuda con esta entidad existe la posibilidad de solicitar un aplazamiento, que le será concedido siempre que se reúnan una serie de condiciones. Para solicitar el mismo existe un modelo de solicitud que le

entregarán en cualquiera de las Administraciones de la Tesorería General de la Seguridad Social, donde además le informarán y resolverán cuantas dudas tenga al respecto. Lo más práctico es que se dirija usted a la Administración donde tiene la deuda y gestionar en ella el aplazamiento. El plazo máximo para la amortización de la deuda es de cinco años, pero dependerá del importe de la deuda.

en la búsqueda del empleo, al mismo tiempo que están en contacto con el tejido empresarial navarro para sondear ofertas de trabajo y orientar la formación hacia las necesidades concretas de las empresas. Ambas bolsas de empleo son abiertas (no es necesario afiliarse) y gratuitas. El único requisito que piden es la tarjeta del desempleo y el DNI.

El centro integral de Formación y Empleo creado por CCOO es Forem. Desde este sindicato explican que informan a los desempleados sobre objetivos y salidas empresariales o sobre aquellos métodos y herramien-

tas de las que disponen para la búsqueda de empleo. Durante 2013 más de 5.400 personas han desarrollado alguna actividad con Forem. En total han gestionado ofertas de empleo de 459 empresas.

Su sede central está ubicada en el polígono Industrial de Mutilva Baja C/ U, nº 1-3. También dispone de sedes en Tudela, Estella, San Adrián, Peralta, Tafalla y Sangüesa. El teléfono de su sede es 948 13 66 88

**Cristina Equisoain Egozcue**, es la responsable del centro integral del empleo de UGT. Explica que están inscritas en este servi-

cio unas 7.000 personas. Equisoain relata que este año han visitado un total de 170 empresas de toda Navarra y les apoyaron en la gestión de 195 ofertas de empleo.

Se puede contactar a través de los teléfonos 948 290 688 o en el 948 291 292. También es posible a través del correo [sil@navarra.ugt.org](mailto:sil@navarra.ugt.org) Su horario es de 9.00 a 19.30 horas.

### También en las Universidades

Tanto la Universidad Pública de Navarra (UPNA) como la Universidad de Navarra cuentan con

bolsas de empleo. En el caso de la UPNA, **Juan Gallego García**, responsable del área de Empleo de la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, explica que están especialmente enfocados a los estudiantes, pero al haberse homologado como agencia de colocación también puede acudir personas cuyo perfil no sea eminentemente universitario.

Al igual que en la Fundación Universidad Social, el punto fuerte de la Fundación Universidad de Navarra (Feun) es la gestión de prácticas. El año pasado gestionaron un total de 2.537 oportunidades de empleo. Desde Feun explican que en esta bolsa de empleo pueden inscribirse los alumnos del último curso y recién titulados. A través de Feun se gestionan prácticas, becas y empleo.

### Y en los consorcios

Los diferentes consorcios de desarrollo rural que trabajan en Navarra, en ocasiones son los más cercanos a los ciudadanos, también cuentan con bolsas de empleo. Estás son algunas de las direcciones que pueden resultar útiles.

**Consortio Eder.** El consorcio Eder (Estrategias de Desarrollo de la Ribera) cuenta con un apartado en su página web (<http://www.consortioeder.es/curriculum>) donde es posible dejar el currículum.

### Bolsas de empleo específicas

Los hoteles de Benidorm han puesto en marcha una bolsa de empleo para empresas y desempleados del sector. La patronal hotelera Hosbec ha puesto en marcha en sus hoteles un nuevo servicio que ha denominado "Hosbec empleo". Se trata de una bolsa de trabajo especializada en el sector de la Hostelería con la que pretende gestionar de una forma integral sus Recursos Humanos.

El servicio preten-

de además fidelizar a los empleados, de manera que no tengan que salir del país para trabajar, proporcionar una formación específica para la recualificación de los profesionales, seleccionar a los mejores profesionales con vocación de obtener la excelencia, tener información real y actualizada de los recursos humanos disponibles, y facilitar a los establecimientos personal con discapacidades para cumplir con la normativa vigente al respecto.

Se puede encontrar toda la información sobre este servicio tanto para empresas como para desempleados en la web de Hosbec. [www.hosbec.com](http://www.hosbec.com)

### Y en los colegios profesionales

Todos los colegios profesionales de Navarra gestionan una bolsa de empleo específica a través de la que informan puntualmente a sus colegiados de las diferentes ofertas que pueda ofrecer el mercado. Por ejemplo, el **Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales** gestionó entre 2011 y 2012 unas 150 ofertas. Al cierre del ejercicio anterior, se habían recibido más de 1.200 currículos. Además, el Colegio lanzó en junio del año pasado un nuevo servicio enfocado a la búsqueda de empleo. A través de los principales portales, el Colegio selecciona y publica en la web diariamente (gracias a una herramienta de vigilancia estratégica) aquellas ofertas de trabajo y becas más interesantes dirigidas a ingenieros técnicos industriales y graduados en Ingeniería, de distintas empresas e instituciones, y con puestos nacionales e internacionales. El objetivo es facilitarles la búsqueda. Su web es [www.citinavarra.com](http://www.citinavarra.com). Idénticos casos se dan en el **Colegio Oficial de Ingenieros Industriales** ([www.coiina.com](http://www.coiina.com)); en el **Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Navarra** (<http://navarrarioja-agricolas.org/>) o en el **Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos**, entre otros.

### Bolsas de empleo estatales

En el portal 060, en su apartado 'buscar empleo' se informa semanalmente de todas las ofertas de empleo público de España. Aquí también aparecen las convocatorias para las bolsas de empleo. Por ejemplo, esta semana anuncia una bolsa de empleo para profesores de religión en Galicia y otra para administrativo dentro del Ministerio de Ciencia e Innovación.



# MÁXIMO ESTEBAN BUENO

CONSEJERO DE TRABAJO CON EL PSN (1987-1991) Y DIRECTIVO JUBILADO DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

“No apruebo el peso de los sindicatos en el Servicio Navarro de Empleo ni sus fotos con el poder”

FUE uno de los consejeros que integraron el segundo gobierno de Gabriel Urralburu (1987-1991). A él lo había fichado Antonio Aragón cuatro años antes como jefe de gabinete en Industria, aunque pronto le encomendó la dirección general de Trabajo. En la siguiente legislatura llegó a la consejería de Trabajo y Bienestar Social. A pesar de la relevancia pública que adquirió en aquella época, es difícil encontrar a Máximo Esteban en la hemeroteca. No tenía problema en encerrarse día y noche para mediar en un conflicto laboral, pero fue esquivo con los flashes. Tanto, que ni si quiera dejó rastro entre las páginas del libro que el Gobierno foral editó con motivo de la primera visita oficial de los Reyes a Navarra y eso que tuvo que acudir a media docena de actos. Lo suyo fue un segundo plano activo. Le ‘salpicaron’ sonoros conflictos como los de Mocholi, Superser, Potasas o Magnesitas y a su gestión correspondió la Ley de Empresas en crisis, que acabó siendo un colchón para muchas de ellas. Después de ocho años en lo público y con el amargo sabor del final de la etapa Urralburu, regresó a su puesto de funcionario en la delegación de Trabajo. Una vez transferidas las competencias, Máximo Esteban ha desempeñado diversas responsabilidades en el Servicio Navarro de Empleo hasta su reciente jubilación.

**Se marcha a casa dejando a más de 50.000 parados en lista de espera. ¿Le pesa la despedida?**

El desempleo es un problema muy grave que afecta a las personas y a las familias en algo tan fundamental como es el bienestar, de modo que aunque fueran pocos los parados te tienen que preocupar como gestor público. Desde luego, en este momento la situación no es nada halagüeña.

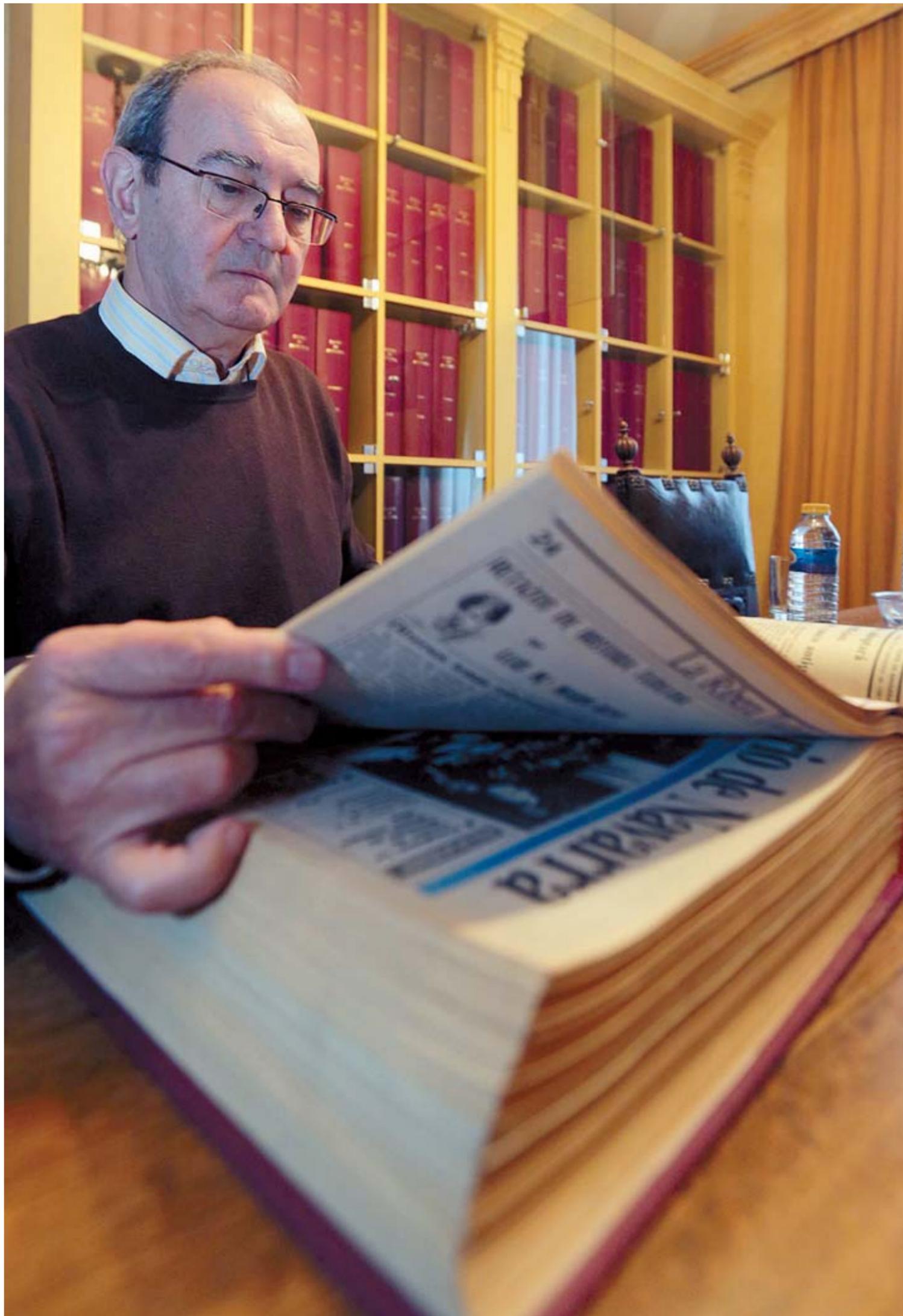
**Desde el Gobierno de Rajoy se apunta a un cambio de tendencia. ¿Cómo ve usted el mercado laboral en 2014?**

Mal. Algo remontaremos, pero en España seguiremos muchos años con una tasa muy por encima del 20%. Y para que baje de allí tendrá que desaparecer población. De hecho, ya se empiezan a notar los movimientos de extranjeros y españoles que salen del país. Además, el empleo que hay y que va a haber es cada vez de peor calidad. **¿Esa es la influencia de la Reforma laboral en el empleo?**

Lo que se ve, sobre todo desde que salió la Reforma, es que el empleo cada vez es más precario. En todos los sentidos. Hay personas que en un mes tienen cinco contratos de trabajo. Al final, son como los klinex, te cojo, te dejo... Y no digo que las empresas no deban tener flexibilidad, pero existe una cosa que es el uso y otra el abuso. Más cuando se juega con el pan de las personas.

**¿Estaba más desprotegido el trabajador de los ochenta o el de hoy?**

A nivel institucional, el trabajador está hoy más desprotegido de lo que lo estaba entonces. Es cierto que en aquella época los sindicatos no acaban de arrancar del todo. Los empresarios demandaban sindicatos fuertes, pero luego les molestaban porque tenían intereses contrapuestos. Tampoco los empresarios estaban bien organizados. Se echaba de menos una patronal bien organizada. Todo eso se fue corrigiendo y al final hubo una interlocución muy buena. Pero las empresas están hechas para ganar dinero. Hay empresarios



Máximo Esteban ojea las páginas de los ejemplares de Diario de Navarra de 1987, año de su toma de posesión como consejero.

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Tengo una pyme con 4 trabajadores dedicada al sector de la construcción. Con la bajada de la actividad estoy teniendo muchas dificultades para pagar la Seguridad Social de mis empleados. De hecho, si no cambian las cosas este mes adeudaré un pago a la Seguridad Social. Llegado ese momento, ¿existe alguna posibilidad de negociar un aplazamiento? En marzo, con la llegada del buen

tiempo, sé que tendremos más trabajo. No quiero despedir a ningún empleado.

En la página web de la Seguridad Social explican que para el pago de una deuda con esta entidad existe la posibilidad de solicitar un aplazamiento, que le será concedido siempre que se reúnan una serie de condiciones. Para solicitar el mismo existe un modelo de solicitud que le

entregarán en cualquiera de las Administraciones de la Tesorería General de la Seguridad Social, donde además le informarán y resolverán cuantas dudas tenga al respecto. Lo más práctico es que se dirija usted a la Administración donde tiene la deuda y gestionar en ella el aplazamiento. El plazo máximo para la amortización de la deuda es de cinco años, pero dependerá del importe de la deuda.

en la búsqueda del empleo, al mismo tiempo que están en contacto con el tejido empresarial navarro para sondear ofertas de trabajo y orientar la formación hacia las necesidades concretas de las empresas. Ambas bolsas de empleo son abiertas (no es necesario afiliarse) y gratuitas. El único requisito que piden es la tarjeta del desempleo y el DNI.

El centro integral de Formación y Empleo creado por CCOO es Forem. Desde este sindicato explican que informan a los desempleados sobre objetivos y salidas empresariales o sobre aquellos métodos y herramien-

tas de las que disponen para la búsqueda de empleo. Durante 2013 más de 5.400 personas han desarrollado alguna actividad con Forem. En total han gestionado ofertas de empleo de 459 empresas.

Su sede central está ubicada en el polígono Industrial de Mutilva Baja C/ U, nº 1-3. También dispone de sedes en Tudela, Estella, San Adrián, Peralta, Tafalla y Sangüesa. El teléfono de su sede es 948 13 66 88

**Cristina Equisoain Egozcue**, es la responsable del centro integral del empleo de UGT. Explica que están inscritas en este servi-

cio unas 7.000 personas. Equisoain relata que este año han visitado un total de 170 empresas de toda Navarra y les apoyaron en la gestión de 195 ofertas de empleo.

Se puede contactar a través de los teléfonos 948 290 688 o en el 948 291 292. También es posible a través del correo [sil@navarra.ugt.org](mailto:sil@navarra.ugt.org) Su horario es de 9.00 a 19.30 horas.

### También en las Universidades

Tanto la Universidad Pública de Navarra (UPNA) como la Universidad de Navarra cuentan con

bolsas de empleo. En el caso de la UPNA, **Juan Gallego García**, responsable del área de Empleo de la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, explica que están especialmente enfocados a los estudiantes, pero al haberse homologado como agencia de colocación también puede acudir personas cuyo perfil no sea eminentemente universitario.

Al igual que en la Fundación Universidad Social, el punto fuerte de la Fundación Universidad de Navarra (Feun) es la gestión de prácticas. El año pasado gestionaron un total de 2.537 oportunidades de empleo. Desde Feun explican que en esta bolsa de empleo pueden inscribirse los alumnos del último curso y recién titulados. A través de Feun se gestionan prácticas, becas y empleo.

### Y en los consorcios

Los diferentes consorcios de desarrollo rural que trabajan en Navarra, en ocasiones son los más cercanos a los ciudadanos, también cuentan con bolsas de empleo. Estás son algunas de las direcciones que pueden resultar útiles.

**Consortio Eder.** El consorcio Eder (Estrategias de Desarrollo de la Ribera) cuenta con un apartado en su página web (<http://www.consortioeder.es/curriculum>) donde es posible dejar el currículum.

### Bolsas de empleo específicas

Los hoteles de Benidorm han puesto en marcha una bolsa de empleo para empresas y desempleados del sector. La patronal hotelera Hosbec ha puesto en marcha en sus hoteles un nuevo servicio que ha denominado "Hosbec empleo". Se trata de una bolsa de trabajo especializada en el sector de la Hostelería con la que pretende gestionar de una forma integral sus Recursos Humanos.

El servicio preten-

de además fidelizar a los empleados, de manera que no tengan que salir del país para trabajar, proporcionar una formación específica para la recualificación de los profesionales, seleccionar a los mejores profesionales con vocación de obtener la excelencia, tener información real y actualizada de los recursos humanos disponibles, y facilitar a los establecimientos personal con discapacidades para cumplir con la normativa vigente al respecto.

Se puede encontrar toda la información sobre este servicio tanto para empresas como para desempleados en la web de Hosbec. [www.hosbec.com](http://www.hosbec.com)

### Y en los colegios profesionales

Todos los colegios profesionales de Navarra gestionan una bolsa de empleo específica a través de la que informan puntualmente a sus colegiados de las diferentes ofertas que pueda ofrecer el mercado. Por ejemplo, el **Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales** gestionó entre 2011 y 2012 unas 150 ofertas. Al cierre del ejercicio anterior, se habían recibido más de 1.200 currículos. Además, el Colegio lanzó en junio del año pasado un nuevo servicio enfocado a la búsqueda de empleo. A través de los principales portales, el Colegio selecciona y publica en la web diariamente (gracias a una herramienta de vigilancia estratégica) aquellas ofertas de trabajo y becas más interesantes dirigidas a ingenieros técnicos industriales y graduados en Ingeniería, de distintas empresas e instituciones, y con puestos nacionales e internacionales. El objetivo es facilitarles la búsqueda. Su web es [www.citinarra.com](http://www.citinarra.com). Idénticos casos se dan en el **Colegio Oficial de Ingenieros Industriales** ([www.coiina.com](http://www.coiina.com)); en el **Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Navarra** (<http://navarrarioja-agricolas.org/>) o en el **Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos**, entre otros.

### Bolsas de empleo estatales

En el portal 060, en su apartado 'buscar empleo' se informa semanalmente de todas las ofertas de empleo público de España. Aquí también aparecen las convocatorias para las bolsas de empleo. Por ejemplo, esta semana anuncia una bolsa de empleo para profesores de religión en Galicia y otra para administrativo dentro del Ministerio de Ciencia e Innovación.

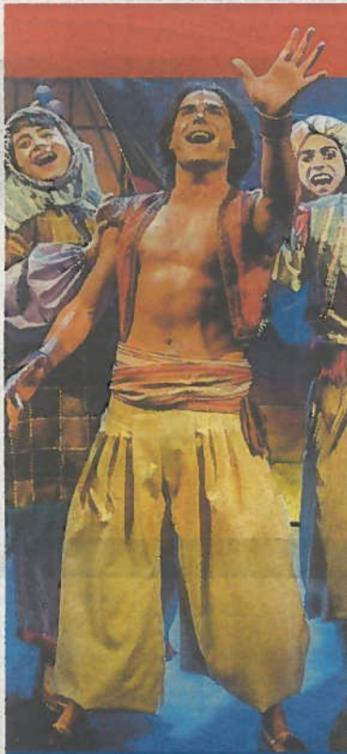


Diario de

**BELENISTAS** La asociación de Pamplona celebra su 60 cumpleaños

PÁGINAS 30-31

# Noticias



## TEATRO EN FAMILIA EN NAVIDAD

Los escenarios de Pamplona y su Comarca ofrecen una amplia programación para todas las edades

PÁGINAS 72-73



## BALANCE

Las siete fuerzas parlamentarias desglosan 2013

PÁGINAS 16-17

## OSASUNA

Si no gana hoy en Vigo (21.00 h) acabará el año en descenso

PÁGINAS 48-51

# El Gobierno foral perdería un 5% si vendiese hoy las acciones de Iberdrola

LOS TÍTULOS, QUE COTIZAN A 4,54 EUROS, DEBEN SUBIR HASTA CASI 5 PARA DAR RENTABILIDAD

EL VALOR DE LOS BONOS YA NO BASTA, A JUICIO DE LA BANCA, PARA GARANTIZAR LA DEUDA DE SODENA

LOS DIVIDENDOS OBTENIDOS NO COMPENSAN EL COSTE DEL SEGURO Y LOS INTERESES DEL CRÉDITO

PÁGINAS 44-45



Un niño observa las cajas de Playmobil, uno de los juguetes estrella. FOTO: UNAI BEROIZ

# LA ILUSIÓN POR EL JUGUETE

El gasto medio de las familias ha bajado de 300 a 140 euros por niño o niña

PÁGINAS 8-9

COLECCIÓN DE RELOJES

Hoy 6ª entrega

7,95€ + periódico

COMODÍN SMART TV

Noticias Esas lo que lees

## APARECEN GRIETAS EN LA ZONA 'SEGURA' DE LA LADERA DE YESA

SE HUNDE UNA ACERA Y SE FRACTURA UN MURO

La franja afectada estaba dentro del perímetro de seguridad marcado por la CHE

PÁGINA 6

## Avisan de que la nueva ley aboca a los abortos clandestinos

MADRID. Mientras el PP defiende el contenido de su ley del aborto y la oposición se compromete a "parar" una norma que entiende "quita la libertad a las mujeres", se alzan voces que advierten de los riesgos de volver a las prácticas clandestinas de interrupción del embarazo. PÁGINA 14

HOY DOMINGO 22 DE DICIEMBRE

ABRIMOS DE 10:00 A 22:00H

ITAROA TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

SÁBADO COMPLICADO POR LA HUELGA Y LA NAVIDAD &gt;



Un imagen de la calle Cortes de Navarra ayer, con la gente paseando por el centro de la ciudad. FOTO: PATXI CASCANTE

# ATASCO

## El centro se colapsa

TRÁFICO, MANIFESTACIONES Y COMPRAS DIFICULTARON, AYER POR LA TARDE, LA MOVILIDAD EN LA CIUDAD

NICOLÁS PÉREZ  
PAMPLONA

**D**E la tranquilidad al caos. El centro de Pamplona vivió ayer un momento de colapso del tráfico en la avenida Baja Navarra. El parón fue total entre la plaza de la Paz y Merindades a las 19 horas. El fin de semana previo a las fiestas de Navidad es el momento en el que muchas personas dedican la tarde del sábado a pasear por las zonas comerciales de la capital navarra para dejar todo a punto para las fiestas de Navidad: la comida y los regalos son los dos puntos fuertes. A esto se sumó la convocatoria para la jornada de ayer de varias manifestaciones y la huelga de villavesas que afecta a los ciudadanos pamploneses. Entre las 18 horas y las 19, andar por las calles suponía, en cierto sentido, dejarse llevar por una marea de gente; e intentar cruzar el corazón de la ciudad en coche era imposible.

La tarde comenzó tranquila. A las 17 horas, la plaza Príncipe de Viana estaba casi vacía. Algún que otro grupo comenzaba a asomarse. Los servicios mínimos de las villavesas aún no iban del todo llenos. Una hora calmada que precedió al colapso total. Cerca de las 18 horas los primeros dispositivos de la Policía Municipal comenzaron a aparecer. Unos en Príncipe de Viana, otros en la plaza de la Paz, y todos coordinados para intentar que el tráfico fluyera a lo largo de la tarde. Las luces de Navidad que adornan la ciudad se encendieron. Comenzaba la función.

Bajo el edificio de la Tesorería General de la Seguridad Social de Baja Navarra partió la manifestación convocada por trabajadores de

**Las calles del Casco Antiguo estuvieron a rebosar de gente que ultimaba los detalles para las fiestas navideñas**

## Centenares de personas se solidarizan con los trabajadores de TCC

**LA EMPRESA CATALANA SEÑALÓ AYER QUE VALORA LA POSIBILIDAD DE DENUNCIAR LA HUELGA POR "ILEGAL"**

A. GOYOAGA

PAMPLONA. Los trabajadores del Transporte Urbano Comarcal estuvieron ayer arropados por varios centenares de personas -dos mil según los organizadores- en la manifestación que sobre las 18.00 horas recorrió el centro de la ciudad. Entre todos, trabajadores y personas que se solidarizaban con ellos, reclamaron un convenio justo y un transporte público de calidad. Lo hicieron detrás de una pancarta con el lema *Transporte público, social y de calidad. TCC borrokan (en lucha)* y en medio de una nueva jornada de la

huelga indefinida que volvió a tener una notable afección en los usuarios.

La de ayer fue la sexta jornada consecutiva de huelga, que se une a la huelga puntual de la semana pasada y a los seis días de paros puntuales que comenzaron en noviembre. Debido a la presencia de piquetes informativos, a primera hora de la mañana de ayer se volvieron a producir problemas a la salida de los autobuses desde las cocheras de Ezkaba. Las líneas 2 (Cortes de Navarra-Etxabakoitz), 8 (Blanca de Navarra-Santa Lucía), 12 (Ermitagaña-Irunlarrea), 20 (Príncipe de Viana-Gorraiz), 21 (Ansoáin-Ensanche) y 25 (Entremutillas) llegaron a sus cabeceras con al menos una hora de retraso, aunque en algunos casos los retrasos llegaron a la hora y media.

Aunque los servicios se fueron normalizando con el paso de las

**La salida de los autobuses desde las cocheras volvió a provocar retrasos de más de una hora**

horas, al mediodía la convocatoria de una manifestación del sindicato agrario EHNE hizo que los retrasos se volviesen a multiplicar. La misma situación se repitió por la tarde, precisamente cuando a las 18.00 horas partió esa manifestación en defensa de un transporte de calidad y de un convenio digno para los trabajadores del TUC.

Esta protesta partió con algo de retraso, sobre las 18.10 horas, de Conde Oliveto para después atravesar Carlos III, la plaza del Castillo, el paseo Sarasate y llegar, finalmente, a la plaza de Baluarte, junto a la sede de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona. Además del comité de empresa, habían llamado a manifestarse algunas agrupaciones como Herri Ekimena o la Asamblea de Parados de Iruñerria. Durante la protesta se

escucharon lemas como "no hay pan para tanta butifarra (en referencia al origen catalán de la empresa TCC)", "el dinero del TAV para transporte comarcal" o "TCC lapurrak (ladrones)".

El representante del comité de empresa Juan José Jaime expresó a este periódico su satisfacción por la respuesta a la convocatoria de ayer. "Teniendo en cuenta que somos una plantilla de unas 470 personas y que muchos están trabajando en los servicios mínimos, considero que la afluencia ha sido importante, con más de dos mil personas en las calles. Hemos tenido el respaldo de muchos usuarios e insistimos en que los usuarios enfadados deben orientar su queja a la clase política que dirige la Mancomunidad y a la empresa TCC, ellos han sido los causantes de la situación que padecemos", indicó.

SÁBADO COMPLICADO POR LA HUELGA Y LA NAVIDAD

TCC. En sentido contrario al tráfico, se dirigieron hacia la plaza de Merindades. Los pitos de las protestas que se alargaron durante más de media hora dejaron su lugar al claxon de los coches, en más de una hora en la que la avenida fue un conjunto de sonidos continuados que pedían paso. Una vez la manifestación giró hacia Carlos III, era imposible que los automóviles pudieran circular a las 19 horas, el parón fue absoluto. A raíz de la huelga del transporte público, durante estos días Pamplona ha visto como el número de coches que salían a la carretera era mayor. Lo mismo ocurrió ayer. El aparcamiento de El Corte Inglés antes de las 18 horas ya estaba completo. Aunque, tal y como explicó uno de los trabajadores del aparcamiento de la Plaza del Castillo, "estos días se están registrando más vehículos de los habituales, pero esto ocurre todos los años por estas fechas".

**EL APAGÓN** También a las 19 horas de ayer, se produjo un apagón puntual en el casco Antiguo, por la zona de San Nicolás, de no más de cinco minutos. Afectó al alumbrado público, y de manera especial al aparcamiento de la Plaza del Castillo. En él, una vez se fue la luz, se puso en funcionamiento el sistema de emergencia en el que se activa un grupo electrógeno. Al ponerse en funcionamiento, y debido a un fallo técnico, una gran columna de humo comenzó a salir de la zona de estacionamiento subterránea. A ella tuvieron que acudir el equipo de bomberos de Trinitarios para venti-

lar la zona, debido al espesor del humo. Los bomberos no tuvieron que realizar ninguna otra intervención debido a este apagón, que afectó también al teatro Gayarre donde actuaba la Ópera de Cámara. El espectáculo, que debía comenzar a las 19 horas se demoró por este motivo una hora y media. A pesar del retraso, el teatro estuvo lleno.

Que se fuera la luz en un momento determinado no fue razón para que el día de compras decayera. La de ayer fue la mejor jornada de esta semana previa a la Navidad para el casco Antiguo. El gerente de la Asociación gerente de la Asociación de Comercio, Hostelería y Servicios del Casco Antiguo de Pamplona, Carlos Albillo, afirmó que "se está notando la huelga de las villavesas". Albillo explicó: "Durante esta semana, años anteriores, se nota mucho más movimiento. Aunque no sé hasta que punto es la huelga lo que está afectando". El gerente de la Asociación detalló que el mes de noviembre no fue un mal mes para el comercio del casco Antiguo, de hecho, fue incluso "un poquito mejor" que el mismo mes del año anterior. Ante este repunte del consumo, desde la Asociación esperaban, antes de que se anunciara la huelga indefinida de villavesas, que en este mes se mantuviera esta línea ascendente.

A pesar de la mala semana en las tiendas de *lo viejo*, la jornada de ayer recuperó todo lo que se pudo perder en los días previos. Las calles del Casco Antiguo de la capital navarra estaban a rebosar de gente que ultimaba los detalles de las comidas y fiestas, de los regalos y sorpresas.



La afluencia de gente en el Casco Antiguo en el día de ayer dejó las calles llenas. FOTO: PATXI CASCANTE

Los taxis, desbordados por la noche

La coincidencia de la huelga en el Transporte Urbano Comarcal con la celebración en la noche del viernes de multitud de cenas de empresa hizo que el servicio de taxis se viese superado por la demanda durante algunas horas. Los servicios mínimos en las villavesas no eran suficientes para responder a la demanda de pasajeros y muchos recurrieron al taxi, aunque en no pocos casos tuvieron que esperar más de media hora. Los puntos en los que la demanda fue mayor fueron los situados junto al Café Niza y los más próximos a las discotecas del barrio de San Juan. Jesús Cerdán, presidente de la Asociación Tele Taxi San Fermín, explica la situación que se vivió en la madrugada del viernes al sábado: "Se ha dado un cúmulo de circunstancias que ha hecho que los retrasos se multipliquen. En estas fechas salen muchísimas personas y son tradicionales las cenas de empresa, las calles suelen estar llenas por la noche y luego la gente tiene que volver a casa. Eso se ha unido a la huelga de villavesas y la demanda ha sido muy alta", explicaba en la tarde de ayer, al tiempo que pronosticaba una madrugada del sábado al domingo algo más tranquila. >A.G.

Jaime también se refirió ayer a la amenaza de TCC de denunciar la huelga indefinida como ilegal. "Uno de los pocos derechos que nos queda es el de la huelga. La protesta está siendo absolutamente legal y tiene la autorización de la Delegación del Gobierno, que les pidan explicaciones a ellos",

No en vano, la empresa adjudicataria del TUC envió ayer un comunicado en el que indicaba que está "valorando jurídicamente denunciar la huelga indefinida", ya que, según señalan, la plantilla está "amparada" por el convenio colectivo vigente hasta noviembre de 2014 y existe un "laudo arbitral de obligado cumplimiento". Las negociaciones entre trabajadores y la empresa están bloqueadas desde el jueves y no hay visos de solución. Hoy continúa la huelga con unos servicios mínimos del 40% (los fines de semana no hay *hora punta* con servicios del 60%) y no se prevé que la situación vaya a cambiar antes del lunes.



La manifestación concluyó en la plaza del Baluarte; en la imagen la Asamblea de Parados, que se solidarizó con la protesta. FOTO: PATXI CASCANTE

## Por el reparto del trabajo, por una vida mejor para todos y todas

**L**a lógica irracional del actual modelo económico/productivo nos está imponiendo un escenario laboral en el que más de 55.000 personas en Navarra y 6.000.000 en el Estado son condenadas al paro, mientras al mismo tiempo quienes disponen de un empleo cada vez trabajan más, ya sea a través de la ampliación de su jornada o del incremento de la intensidad de su trabajo. El paro masivo se ha convertido en la herramienta perfecta de los empresarios para imponer empleos cada vez más precarizados y con salarios más bajos.

Hoy una gran parte de la clase obrera trabaja más de ocho horas al día o de 40 semanales; unos y unas por miedo a ser despedidos o despedidas, otros y otras por complementar salarios raquíticos que apenas superan el salario mínimo, otros y otras por estar sometidos a convenios colectivos que recogen múltiples formas de flexibilidad de la jornada, que no son otra cosa que horas extras encubiertas, y también hay muchos y muchas que lo hacen de forma voluntaria por puro egoísmo a pesar de que reciben salarios razonables...

Estamos ante un contexto laboral en el que las horas extra no son un recurso empresarial para solventar determinadas circunstancias productivas puntuales y esporádicas que no se pueden abordar mediante nuevas contrataciones. Al contrario, las horas extra han sido convertidas en un mecanismo a través del cual se prolonga de forma permanente la jornada laboral con la consiguiente destrucción masiva de empleo.

Los empresarios a su vez están recurrien-

### Foro sindical



POR CARLOS COUSO (\*)

do también para reducir al máximo sus plantillas al incremento continuo de los ritmos de trabajo de sus empleados y empleadas y de las tareas que estos y estas deben desempeñar, con el mismo efecto devastador sobre el empleo.

En Navarra son muchos los ejemplos de lo que estamos exponiendo. Como muestra podemos citar que en gran parte del sector de servicios la jornada laboral de ocho horas está prácticamente abolida por la imposición a sus empleados y empleadas de miles de horas extra; en empresas como TRW y otras, con el mayor descaro se han aplicado ERE a una parte de la plantilla mientras que simultáneamente se realizan horas extra sin límite con la otra parte; en la Administración pública el Gobierno de Navarra anuló la jornada de 35 horas semanales; en VW-NA, sus proveedores y subcontratas, los abusivos ritmos de trabajo y las desmedidas formas de flexibilidad de la jornada provocan que cada vez sean necesarios menos trabajadores y trabajadoras para fabricar un coche, mientras que solo en VW-NA se han llegado a realizar en un solo año horas extra por 15 millones.

Todo lo expuesto nos demuestra que las

escandalosas tasas de desempleo no son consecuencia fundamentalmente de la ausencia de trabajo, sino sobre todo de su pésimo reparto. El reparto del trabajo debe ser el objetivo inicial de quienes aspiramos a redistribuir equitativamente el conjunto de los recursos y bienes que son necesarios para que toda la sociedad pueda vivir dignamente; es algo fundamental para conseguir que la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas esté directamente vinculada a la extensión de los derechos sociales y laborales, y no al fetiche capitalista del consumo desmedido. Por todo ello, es imprescindible luchar por el reparto del trabajo reduciendo los ritmos y cargas individuales de trabajo, así como también la jornada laboral, teniendo muy claro que la primera tarea que hay que acometer en esa dirección es la eliminación de las horas extra, pues si esto no se hace por delante, los efectos perseguidos con cualquier medida de reparto serían absorbidos por esas horas extra.

Incluso un texto tan profundamente reaccionario ahora mismo como el Estatuto de los Trabajadores contempla en su artículo 35, lo siguiente: "El Gobierno podrá suprimir o reducir el número máximo de horas extraordinarias por tiempo determinado, con carácter general o para ciertas ramas de actividad o ámbitos territoriales, para incrementar las oportunidades de colocación de los trabajadores en paro forzoso". Curioso...

Sobra decir que el actual Gobierno del PP, e igualmente el anterior del PSOE, no han hecho nada, absolutamente nada, contra la lacra de las horas extra, que es lo primero

que un Gobierno decente tiene que hacer ante una situación de paro masivo. Al revés, todo lo que han hecho y están haciendo es desarrollar una política calculada de permanente destrucción de empleo. Ahí están los datos... Aunque también es cierto que no podemos esperar que los Gobiernos de derechas como los que tenemos desde hace décadas hagan políticas de reparto que los propios trabajadores no estamos reclamando con la suficiente fuerza y convicción.

En la actualidad, si el avance científico y el desarrollo tecnológico se pusieran al servicio de las personas y no del capital, una jornada laboral de 30 horas sería una medida incluso factible. Sin embargo, la codicia empresarial y el sometimiento a sus designios del poder político y de las burocracias que controlan los sindicatos institucionales, nos han conducido a una realidad totalmente opuesta. En estos momentos conquistas históricas del movimiento obrero, como la jornada de ocho horas y las 40 horas semanales, están siendo totalmente anuladas en el terreno práctico, y ésta es con toda claridad una de las causas fundamentales de las actuales tasas de desempleo.

Solo la lucha consecvente en el ámbito laboral y social por el reparto del trabajo con medidas concretas como la eliminación de las horas extra, la reducción de las cargas de trabajo y la reducción de la jornada, podrá revertir esta situación que nos ha llevado a un escenario de paro masivo con enormes consecuencias en lo social, lo económico y lo humano.

\* Miembro de CGT



Asistentes a la protesta celebrada ayer por la mañana en la capital navarra. FOTO: IÑAKI PORTO

#### EL APUNTE

● **Adhesiones.** La marcha estuvo respaldada por LAB, ELA, Solidari, STEE-EILAS, ESK, Asociación de Jubilados Sasoia, Lurra, Kontuz!, Plataforma no a la línea de alta tensión-autopista Elektrikorik ez Plataforma, Coordinadora contra el TAV-AHT, Gelditu, Equo Navarra-Nafarroa, Movimiento por el Cambio Social, Ura-Nueva Cultura del Agua, Fundación Nueva Cultura del Agua, Ekologistak Martxan y personas particulares de diversos ámbitos como Roldán Jimeno, titular de Historia del Derecho en la UPNA.

#### LA CIFRA

88,4

● **Millones.** El gasto del departamento si se descuenta la partida para la CPEN, según EHNE.

## EHNE denuncia que Desarrollo Rural ha reducido el gasto un 70% desde 2008

INSISTE EN QUE "EL CANAL DE NAVARRA HA OCASIONADO LA SUPRESIÓN DE PARTIDAS"

Más de 250 personas, convocadas por este sindicato, exigen en Pamplona la paralización de esta infraestructura

**SAGRARIO ZABALETA**  
PAMPLONA. EHNE denunció ayer que Desarrollo Rural ha reducido un 70% el gasto para impulsar el sector primario desde 2008. El miembro de

la Ejecutiva de este sindicato y ganadero ecológico, Mikel Altzuart, remarcó que "al priorizar la ampliación del Canal de Navarra se han visto perjudicadas partidas de las que

se han podido beneficiar hasta ahora agricultores y ganaderos". Entre ellas, mencionó la supresión de ayudas a la ganadería sostenible, a las cumas, a la producción ecológica y estepas y los recortes en las partidas a la modernización de explotaciones, a las asociaciones ganaderas o a consejos reguladores... "Los presupuestos están hipotecados por la financiación del Canal y eso es inadmisibles por el desequilibrio territorial que genera", insistió.

El mensaje *El Canal nos ahoga a*

*todos, Ez gaitzala gezurrak ito, Stop* encabezaba la marcha que convocó ayer en Pamplona a más de 250 personas para mostrar su rechazo a esta infraestructura que "lleva a ganaderos y a agricultores a una incertidumbre presente y futura para el mantenimiento de su actividad y para competir en el mercado". La marcha reunió a profesionales del sector y ciudadanos que reprueban el Canal de Navarra y otras obras públicas como el TAV o el Circuito de Los Arcos, que califi-

caron "de miseria y ruina" en varias pancartas que se vieron en la manifestación, que concluyó en la plaza del Castillo.

"La financiación tan exagerada del Canal deja sin ayudas a las actividades que no tienen que ver con el agua, como la ganadería y la agricultura ecológica", señaló Altzuart. EHNE denunció ayer nuevamente que "el gasto del departamento, si se descuenta la partida para la CPEN de 19,2 millones de euros, asciende a 88,4 millones, con lo que el recorte acumulado desde 2008 supondría un 70%". Además, este ganadero recordó que "el éxito del nuevo Plan de Desarrollo Rural (2014-2020) depende en buena parte de la disponibilidad presupuestaria y de la voluntad política de aplicar medidas eficaces y, por lo visto hasta ahora, no se va a contar con ninguno de esos dos elementos".

## La subida de la luz queda en el aire tras anularse el 'tarifazo'

Competencia no valida la subasta y el Gobierno busca una nueva fórmula

Industria no descarta congelar las tarifas hasta el reajuste de marzo

ECONOMÍA 7-9

**6.000 hogares navarros, sin luz por impagos**

NAVARRA 18-19

Los funcionarios navarros cobrarán la paga 'extra' el 3 de enero

La recibirán unos 20.000 empleados públicos y supondrá un desembolso de unos 50 millones de euros

NAVARRA 23

Preacuerdo en Koxka Landaben para aplicar una rebaja salarial del 20%

NAVARRA 31

La reducción de jornada por cuidado de hijos se amplía hasta los 12 años

ECONOMÍA 11



A 5º de temperatura en la plaza Consistorial el público siguió y aplaudió la puesta en escena

J.A.GOÑI

## Pregón navideño en Pamplona

Cientos de personas abrieron la Navidad en la plaza del ayuntamiento con los belenistas PAMPLONA 36



## El PP ciñe el aborto a casos de violación y salud de la madre

El anteproyecto de ley del Gobierno de Rajoy contempla que las mujeres deberán justificar el "riesgo físico o psíquico" para la madre con el informe de dos médicos

El Ejecutivo de Mariano Rajoy aprobó ayer su propuesta para regular los supuestos de aborto no penalizados. Serán dos, por violación y por evidente riesgo para la salud de la madre. Se eliminará así la actual ley de plazos del Gobierno socialista de Zapatero que permitía el aborto libre hasta la semana 14 del embarazo. Las menores de 16 años necesitarán el consentimiento de sus tutores. NACIONAL 2-3 EDITORIAL 12

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	42
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	18	LOTERÍAS	75
PAMPLONA	32	CARTELERA	78



## El aborto en España

Datos de 2011

### Evolución

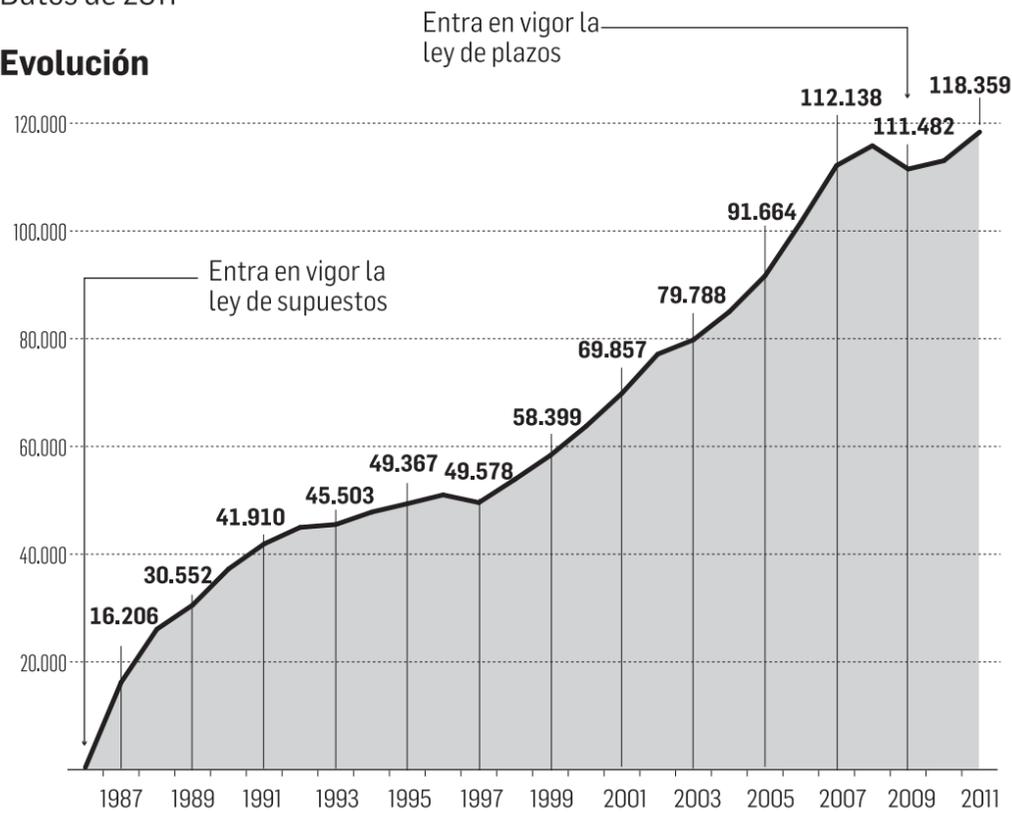
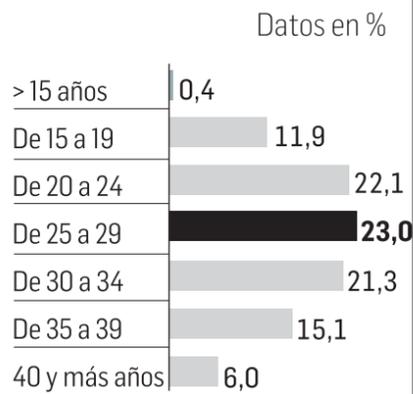
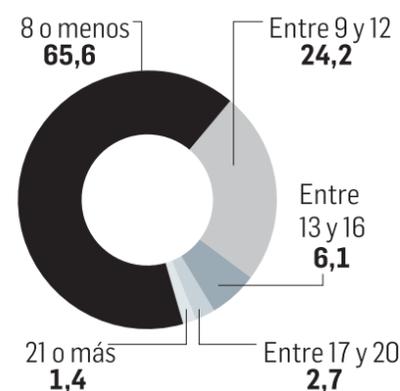


Gráfico David Vázquez Mata / COLPISA

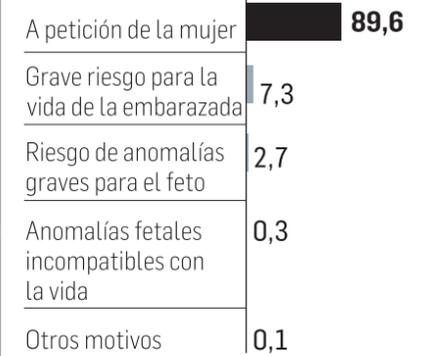
### • Edad de la mujer



### • Semanas de gestación



### • Motivo



### • Abortos anteriores

Sólo voluntarios

Ninguno	64,2
1	24,2
2	7,6
3	2,3
4 o más	0,8
No contesta	0,7

### • Nacionalidad

España	60,85
Resto de Europa	10,14
América	21,45
África	5,28
Resto	2,28

DN

# Se podrá abortar en caso de violación o si hay riesgo para la salud de la madre

Las mujeres deberán alegar "riesgo físico o psíquico" avalado por dos médicos

**Elimina el supuesto por malformación del nasciturus excepto si la patología es incompatible con la vida**

**Las menores no podrán abortar si los padres o tutores no están informados o no dan su consentimiento**

**DANIEL ROLDÁN**

Madrid

Las mujeres podrán abortar en los casos de violación hasta las doce semanas y en los que exista riesgo grave para la salud física o psíquica de la madre hasta la 22, según el anteproyecto de reforma de la ley del aborto aprobado ayer por el Gobierno.

El anteproyecto de ley de reforma del aborto limita a dos los supuestos para que las mujeres puedan interrumpir su embarazo de forma legal, eliminando el referido a las malformaciones del feto, salvo en caso de que se demuestren anomalías incompatibles con la vida del nasciturus y un riesgo psíquico o físico de la madre.

El ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, explicó que la reforma "libera a la mujer de la posibilidad de sufrir cualquier reproche penal" y obliga a las menores a recabar el consentimiento paterno antes de



Alberto Ruiz Gallardón explica los pormenores de la reforma de la ley del aborto tras el Consejo de Ministros. EFE

interrumpir su embarazo.

Era uno de los anteproyectos más esperados de esta primera parte de la legislatura y una de las promesas electorales del Partido Popular.

Y, por fin, llegó la Ley Orgánica de Protección de la Vida del Concebido y los Derechos de la Embarazada, el nombre técnico

que tiene la reforma de la ley del aborto, que da un salto hacia atrás de casi tres décadas para situarse en la sentencia del Tribunal Constitucional de 1985, que marcó la llamada norma de los tres supuestos para abortar: violación, malformación del feto y daño psicológico o físico de la mujer.

### LA FRASE

#### Alberto Ruiz Gallardón

MINISTRO DE JUSTICIA

"El anteproyecto mantiene el equilibrio entre los derechos de la mujer y del no nacido"

Con este fallo como eje, el departamento de Alberto Ruiz-Gallardón ha creado una normativa que borra del mapa la ley de plazos aprobada por el PSOE en 2010, que permitía el aborto libre en las primeras 14 semanas de gestación, y endurece el texto de los años ochenta.

### Los nuevos supuestos

El Gobierno deja los supuestos para poder abortar en dos: daño psicológico o físico de la mujer y un delito contra las libertades o indemnidad sexual.

Los dos casos, con sus propias peculiaridades. En el caso de las violaciones, las mujeres deberán aportar la denuncia antes de las primeras 12 semanas de gestación.

Si se trata de los daños psicológicos o físicos de la mujer, tendrán que ser dos médicos los que den fe en un informe de que esa embarazada cumple los requisitos.

En el caso de que sea un problema físico, el especialista en cuestión; en caso de un asunto mental, serán dos psiquiatras.

Además, estos facultativos no podrán tener ninguna relación laboral con el centro donde se practique la interrupción voluntaria del embarazo.

Con esta decisión, el Ministerio de Justicia pretende endurecer lo que los detractores del aborto denominaban el coladero por el que se realizaba esta operación con la ley de 1985.

En 2009, el último año en vigor de esa norma, se realizaron

## Reforma de la ley del aborto

107.846 abortos amparados en la salud mental de la mujer de los 111.482 que se realizaron en España, según los datos del Ministerio de Sanidad.

Ahora, fuentes de Justicia apelan a la "ética" de los médicos para que no se relajen las condiciones.

### Dos informes

En este supuesto se incluye una excepción con el *nasciturus*. Si el feto sufre anomalías incompatibles con la vida, serán necesarios dos informes para justificar el aborto: uno que justifique el impacto psicológico en la fémina y otro que corrobore que el feto no vivirá.

Para la elaboración de estos informes, la paciente podrá elegir el médico que quiera y donde sea. Se podrán combinar tanto el Sistema Nacional de Salud como los especialistas de las clínicas privadas.

Sin embargo, y a pesar de que el aborto está recogido en la cartera básica de servicios de Sanidad, el pagador de estos informes difiere según los casos.

Si la mujer opta por llevar todo el proceso en las clínicas privadas, no se le abonará cantidad alguna de las arcas públicas; si la mujer es derivada por los diferentes sistemas de salud, los costes de esos informes los pagará la consejería correspondiente.

En cambio, hay una tercera vía donde juegan un importante papel las listas de espera, ya que pueden provocar que una mujer busque el informe pertinente de un especialista oncológico o psiquiátrico fuera del sistema público. En este caso, los gastos correrán por su cuenta, aunque fuentes del departamento de Ruiz-Gallardón indicaron que "todo el proceso tiene prevista una duración determinada", sin especificar más.

La reforma prevé penas para los médicos que realicen aborto fuera de los supuestos establecidos, que serán de uno a tres años de cárcel para los facultativos que la practiquen con consentimiento de mujer, y de 4 a ocho años de prisión si se hace bajo amenaza o engaño.

### Doble permiso paterno

El nuevo anteproyecto también elimina que las menores entre los 16 y los 18 años puedan abortar con la presencia de un progenitor o un tutor. El Gobierno determina que los padres o tutores deberán ratificar el consentimiento dado por su hija.

Si uno de los dos padres o tutores está en contra de la decisión, se abrirá un proceso judicial en los tribunales de primera instancia donde la parte que no acepta la postura de la menor deberá demostrar la inmadurez de la misma.

En las menores de 16 años o en los adultos tutelados en que haya desacuerdo, el juez dará valor al consentimiento de los padres o tutores siempre y cuando atienda al interés del menor.

Unas medidas que hacen que el titular de Justicia asegurara tras el Consejo de Ministros que su proyecto "mantiene el equilibrio entre los derechos del nasciturus y los de la mujer" y resuelve las "inquietudes" de la sociedad y los profesionales sanitarios.

### CLAVES

#### DOS SUPUESTOS

Violación y problemas físicos y psíquicos son las dos únicas vías para poder abortar. En el primer caso será necesario presentar una denuncia en las primeras 12 semanas de gestación. En el segundo, dos médicos deberán certificar los riesgos para la madre.

#### MALFORMACIONES

Se elimina el supuesto de malformación del feto, salvo en caso de que se demuestren anomalías incompatibles con la vida del nasciturus y un riesgo psíquico o físico de la madre.

#### YA NO ES UN DERECHO

El aborto deja de ser un derecho, al contrario de lo que contempla la legislación actual, que permite a las mujeres interrumpir su embarazo de forma libre hasta la semana 14. Estará despenalizado hasta la semana 12 de gestación en caso de violación y hasta la 22 cuando el embarazo suponga un menoscabo importante en la salud de la mujer.

#### MENORES

Las menores siempre deberán tener el respaldo de los dos progenitores. Ahora, los padres tendrán que ratificar el consentimiento dado por la joven. En caso de que un padre no lo dé, deberá argumentar ante un tribunal los motivos de su decisión.

#### INFORMACIÓN

Todas las embarazadas recibirán un asesoramiento personalizado e información clínica sobre las prestaciones a las que pueden acceder. El personal de servicios sociales detallará las alternativas al aborto como la guarda administrativa, el acogimiento o el embarazo. Esta información, que se da en un sobre, también será verbal. "¿Y cómo sabemos que leen el sobre?", apuntaron fuentes del Ministerio de Justicia para justificar esta iniciativa.

#### SISTEMA PENAL

Fue una de las pocas claves que el ministro de Justicia desveló en los meses previos. Alberto Ruiz-Gallardón comentó que la mujer no tendría ninguna causa penal si abortaba fuera de los supuestos porque es "una víctima". Así lo recoge el anteproyecto, que mantiene las mismas penas para los médicos que hagan interrupciones del embarazo ilegales.

#### OBJECCIÓN DE CONCIENCIA

Puede acogerse cualquier profesional sanitario que participe en los supuestos despenalizados. El profesional deberá comunicar por escrito al director del centro que objeta dentro de los cinco días siguientes a empezar a trabajar en él.

#### PUBLICIDAD

La nueva norma prohíbe la publicidad de los centros o de los procedimientos para abortar.

Oposición, jueces y feministas cargan contra el proyecto mientras las asociaciones provida lo celebran como un paso hacia la penalización total



Defensores y detractores del aborto, separados ayer por la policía en las inmediaciones de la Moncloa. EFE

# Posiciones encontradas

EFE  
Madrid

La reforma de la ley del aborto aprobada ayer por el Gobierno ha provocado el rechazo del PSOE, IU y numerosos colectivos porque ven una "involución" de 30 años sin ninguna justificación, mientras que las asociaciones provida creen que se ha dado un paso adelante en la defensa de la vida.

Desde ayer, colectivos a favor del aborto y grupos provida se han manifestado para expresar sus posiciones mientras el Gobierno aprobaba en Consejo de Ministros el anteproyecto de ley orgánica para la protección de la vida del concebido y los derechos de la mujer embarazada, que sustituirá a la actual legislación que permite la libre interrupción voluntaria del embarazo hasta la semana 14.

Ante su aprobación comenzaron las reacciones políticas y el líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, publicó en Facebook que la "presión de los sectores ultraconservadores cercanos al Partido Popular" justifica la reforma.

El PSOE apelará a la "conciencia y sensibilidad" de las 76 diputadas del PP, según adelantó el número dos de la formación, Elena Valenciano, que volvió ayer a

Twitter-red social que abandonó por el acoso que sufrían sus hijas para reclamar el aborto libre.

La conciencia de las mujeres del PP está "muy tranquila", respondió la secretaria nacional de Educación e Igualdad de los populares, Sandra Moneo, quien agregó: "el debate es que existen leyes que defienden a la mujer y al no nacido, como la que ha presentado el Gobierno, y otras que abandonan a la mujer a su suerte ante un embarazo imprevisto o puede presentar problemas en su desarrollo".

Mientras, IU advirtió de que "dará la batalla" si esta "contrarreforma" sigue adelante.

### Voces a favor

Las voces a favor de la reforma las han alzado desde el Foro de la Familia, la Fundación RedMadre y la Federación Española de Asociaciones Provida, quienes aplaudieron que se elimine el supuesto de la malformación del feto.

Según dijeron, discriminar el "derecho a la vida" por minusvalía es "especialmente injusto", al tiempo que valoraron que se exija un informe que acredite "formalmente y por escrito" la situación que puede despenalizar el aborto y que la "amenaza penal ya no vaya a caer sobre la mujer".

Derecho a Vivir lamentó que

el proyecto no cumple su principal meta que es "el aborto cero", un hecho que también critica la organización Hazte Oír, aunque en ambos casos celebraron que el anteproyecto es un paso adelante, porque "despenaliza" a la mujer y no a quienes "se enriquecen y viven del negocio del aborto".

En este sentido la Asociación Española de Abogados Cristianos criticó la reforma por ser "un fraude", pues no evitará "ni un solo aborto en España" porque "se han dejado huecos legales como coladero".

Entre el colectivo sanitario, la Asociación de Clínicas Acreditadas para la Interrupción Voluntaria del Embarazo (ACAI) censuró que las mujeres solo podrán abortar si sortean "los vericuetos que la ley les pone".

El presidente de la Organización Médica Colegial, Juan José Rodríguez Sendín, cree que "hemos vuelto a la situación de hace 28 años" y se ha remitido a una lectura más detallada de "la letra pequeña" del documento.

La Asociación Jueces para la Democracia cree que la reforma es "innecesaria" y "contraria a la evolución" de la sociedad, en la misma línea que la Sociedad Española de Contracepción, que no ve "ninguna reclamación social que justifique una legislación tan perjudicial".

### CRONOLOGÍA

1985

Ley del aborto aprobada en tiempos de Felipe González. Se despenalizaba el aborto en tres supuestos: violación (alegable en las primeras 12 semanas); malformación del feto (hasta la semana 22); y riesgo grave para la salud física o psíquica de la mujer (en cualquier momento). Los dos últimos casos requerían un informe médico.

2010

El modelo de plazos de Zapatero establecía el aborto como derecho en las primeras 14 semanas, sin alegar motivo. Luego, se permitía hasta la semana 22 con informe médico, por "grave riesgo para la vida o la salud de la madre o del feto". Se autorizaba con enfermedad incurable del feto o anomalía incompatible con la vida.

2013

Vuelve el sistema de supuestos. Elimina el aborto libre. Siempre habrá que justificar la interrupción. A diferencia de 1985, restringe los motivos a dos: violación y "grave peligro para la vida o la salud psíquica o física de la mujer". Se incluye de forma indirecta la malformación fetal cuando daña psicológicamente a la madre.

## Sector eléctrico



# El Gobierno anula la subasta de la luz pero no aclara cuánto subirán las tarifas

## Industria busca a contrarreloj una nueva fórmula para fijar los precios

Competencia concluye que hubo "circunstancias atípicas" en la subasta del pasado jueves que aconseja su invalidez

El ministerio no descarta congelar las tarifas y esperar a la subasta de marzo para reajustar los precios

JORGE MURCIA  
Madrid

El Gobierno fijará el precio de la luz para el próximo trimestre, después de que ayer decidiera seguir la recomendación de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) de declarar "no válida" la subasta trimestral CESUR celebrada el jueves, y que arrojó un incremento en el precio del megavatio/hora (mw/h) cercano al 26%. Una subida "exagerada, y en absoluto justificada", a juicio del propio presidente, Mariano Rajoy, y que habría traducido en un encarecimiento del recibo de aproximadamente un 11%. A ello habría que sumar el casi 2% correspondiente al incremento de peajes, anunciado hace escasos días por el ministro de Industria, José Manuel Soria.

Rajoy dijo ayer desde Bruselas que el Ejecutivo ha encargado a la CNMC la búsqueda práctica a contrarreloj de un "procedimiento alternativo" a la subasta para, en primer lugar, poder fijar el precio de la luz que se aplicará entre enero y marzo.

Es una de las consecuencias de que el Gobierno no incluyera en su recién aprobada Ley del Sector Eléctrico la reforma del mercado mayorista o *pool*, una vieja reclamación de numerosos agentes y asociaciones del sector que tachan este sistema de "opaco". Otra crítica -que proviene sobre todo de los productores de



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, durante su comparecencia en Bruselas, con motivo del Consejo Europeo.

AFP

energías renovables- es que el *pool* sobrerremunera a determinadas formas de generación eléctrica, como la de las centrales nucleares o las hidroeléctricas.

**Basado en criterios objetivos**  
Ahora, ante la tormenta política y la alarma ciudadana originada por el resultado de la puja, el Ejecutivo se ve forzado a buscar un parche momentáneo. Y lo tendrá que hacer "antes de que acabe el año", según aseveró Rajoy. El presidente evitó valorar si esta fuerte subida del precio de la luz esconde un órdago de las grandes eléctricas, molestas por la decisión del Gobierno de no aportar los 3.600 millones de euros comprometidos para enjugar el déficit de tarifa de este año. "Debo ser muy prudente;

lo importante es que el resultado de la subasta no se va a trasladar al recibo de la luz", zanjó.

Lo cierto es que, al fin y al cabo, la CNMC sólo ha hecho uso de una de las facultades que le confiere la ley: la de analizar, en las 24 horas posteriores a la subasta, si se válida o no. De hecho, según el propio macrorregulador, viene "recomendando" cambiar el esquema de subasta "desde hace cuatro años". Sin embargo, nunca había llegado hasta este extremo. Eso sí, venía vigilando la evolución de los precios desde el pasado día 10. Entonces, la Sala de Supervisión Regulatoria inició un proceso de información previa para analizar "los movimientos inusuales que se estaban produciendo en la fijación de precios del mercado ma-

yorista" en los días anteriores; en concreto, entre el 2 y el 9.

En ese "contexto de precios elevados" se desarrolló una subasta en la que, según Competencia, concurren "circunstancias atípicas" que han recomendado su invalidación. El organismo tiene ahora dos semanas para emitir un informe en el que detalle los motivos de su decisión.

Pero, ¿qué pasará a partir de ahora? Es difícil saber cómo resolverá el Gobierno la papeleta. Fuentes del sector apuntan a que una opción es aplicar el precio de la luz vigente en estos momentos, que es el que marcó la subasta de septiembre. Eso sí, el resultado de la siguiente puja, la de marzo, obligaría a realizar los ajustes pertinentes mediante una media arit-

mética entre las dos subastas válidas (septiembre y marzo). Montes cree que el Gobierno tal vez establezca el precio con la referencia de los días anteriores y posteriores a la fallida subasta del jueves.

Además, la evolución del 'pool' en estos días está cargando de argumentos a aquellos que sospechan de una manipulación del mercado: ayer mismo, en medio de toda la polémica, el precio del megavatio/hora se derrumbaba un 23% respecto al jueves (hasta los 56 euros), y un 37% por debajo de la referencia de hace una semana. Por eso, el Gobierno buscará un nuevo sistema de formación de precios "basado en criterios objetivos y transparentes de mercado", según la vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría.

## EL TARIFAZO DE LA VERGÜENZA

**T** ENGO que reconocer que nunca, por mucho que me lo han explicado varios ministros de distintos gobiernos, he conseguido descifrar el recibo de la luz. Lo único que sé, como todos, es que es carísimo y que, mientras las eléctricas siguen teniendo pingües beneficios, los consumidores nos echamos a temblar, cada vez que nos llega la inevitable factura y sobre todo en los meses de invierno.

Ahora, después del susto inicial, el gobierno ha conseguido paralizar, de momento el tarifazo que iba a suponer, nada menos, una subida del 11% a partir de enero. Ha dicho la CMNC, que ha invalidado la última subasta porque se "han producido unas circunstancias atípicas en el desarrollo de la misma y en un contexto de precios elevados en el mercado diario durante las

semanas previas". En otras palabras que la actuación del sector y las entidades financieras que participaron en la maldita subasta ha sido sospechosa y que, en definitiva, lo que se malicia el ministro Soria -consciente de que en esto se juega su credibilidad- es que un grupo de "cabezas de huevo" muy espabilados, eso sí, han concertado marcar una subida de la luz en enero nada menos que del 11% a conveniencia.

He leído a algunos expertos en economía afirmar que lo de "España es tan surrealista que han olido negocio en el *trading* y esta vez o se han pasado, o el Gobierno ha decidido ponerles proa por circunstancias políticas; o las dos cosas". Por otro lado la asombrosa subasta ha coincidido con la parada técnica de tres centrales nucleares (Vandellós, Trillo y Al-

### ANÁLISIS

Esther Esteban

maraz) y una limitada producción de las centrales hidráulicas y eólicas con lo que entran en el suministro otras fuentes de energía más caras como el gas.

Es muy posible, según informaba mi colega Carlos Segovia, que los operadores hayan jugado con eso mostrando, según el Ministerio de Industria, indicios de "manipulación" para disparar la subida por encima del 11% cuando apenas un día antes se estimaba para solo la mitad. Soria insinuó que *traders* y eléctricas -hastadas de los vaivenes del Gobierno con el llamado déficit tarifario- se pusieron de acuerdo para

imponer un alto precio y hacer negocio. Si es así ya veremos quién gana el pulso, pero desde luego los paganinis no podemos ser los consumidores.

Desde luego si ha habido un contubernio para manipular la subasta y esto se demuestra, las sanciones a los implicados deben ser de órdago y además el gobierno debería aprovechar este escándalo para afrontar de una vez por todas un problema que ha ido pasando de legislatura en legislatura sin que nadie haya cogido el toro por los cuernos. Si el recibo de la luz siempre es un problema ahora con las cifras de paro que tenemos lo es más teniendo en cuenta que la nuestra es una de las energías más caras de Europa junto a Chipre o Irlanda por pura ineficiencia.

opinion@diariodenavarra.es

Sector eléctrico

Los técnicos de la CNMC tuvieron que dejar a medias el cóctel navideño para trabajar durante 17 horas en su informe sobre la subasta eléctrica

# En busca de pruebas

JULIO DÍAZ DE ALDA  
Bilbao

**T**RAS la insólita decisión de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), que en la madrugada del ayer decidió, por primera vez, no validar la subasta de la Cesur al concurrir "circunstancias atípicas" se esconden 17 horas de tensión. De tensión, de pizzas y de trabajo en equipo entre los técnicos responsables de las áreas de Competencia y Energía.

La rocambolesca historia comenzó a las 11.00 horas de la víspera, cuando, como es habitual, dos personas de la CNMC vigilaban la subasta de la energía bajo la condición de árbitros. Allí ya apreciaron cosas "inusuales", señaló una fuente conocedora del proceso.

En ese momento, el superregulador celebraba una copa de Navidad para su plantilla en su sede de la madrileña calle Alcalá. Pero la vicepresidenta del organismo, María Fernández Pérez, ya tenía la mosca tras la oreja. Para muchos se acabó la celebración, pues al regreso al edificio de las dos árbitros se celebró ya la primera de las muchas reuniones que vendrían después.

Eran las 13.00 horas y, en la cuarta planta ardían los ordenadores. El resultado de la subasta (un alza de los precios superior al 25%) sólo había sido superado una vez: en Japón, tras el tsunami que azotó la central nuclear de Fukushima. Todo era muy raro y, a la luz de los primeros datos, se organizó un gabinete de crisis, capitaneado por el presidente de la CNMC, José María Marín Quemada, la vicepresidenta, y los directores generales de Energía y de Competencia, a los que acompañaban otras doce personas.

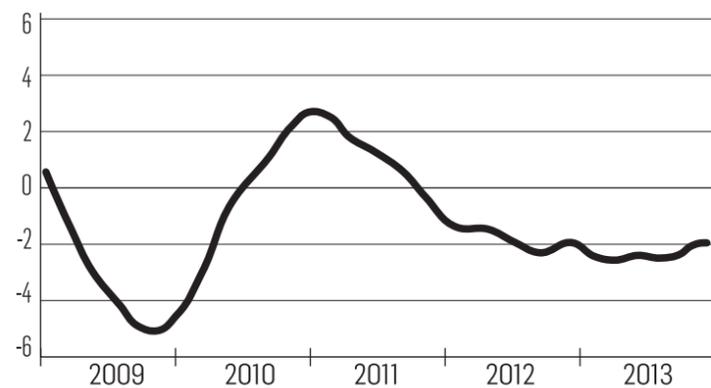
## Los precedentes

El grupo debía entregar su informe en 24 horas desde la subasta a la Secretaría de Estado de Energía y al Operador del Mercado Ibérico Español (OMIE), el encargado de dar cuenta de la decisión a los participantes en la puja. A las 15.00 horas se avisó a los consejeros de la CNMC.

Pasaban las horas, corrían los datos en las pantallas y las series históricas corroboraban la sensación inicial: habían existido actuaciones inusuales en la CESUR. Para las 18.00 horas los técnicos ya tenían disponible un informe preliminar. La preocupación ganaba temperatura. No en vano, de las 25 subastas realizadas hasta ahora, 23 se habían saldado con alegaciones, pero ninguna se había suspendido. La cosa se ponía seria y Marín Quemada reclamó a su equipo un informe lo más completo posible.

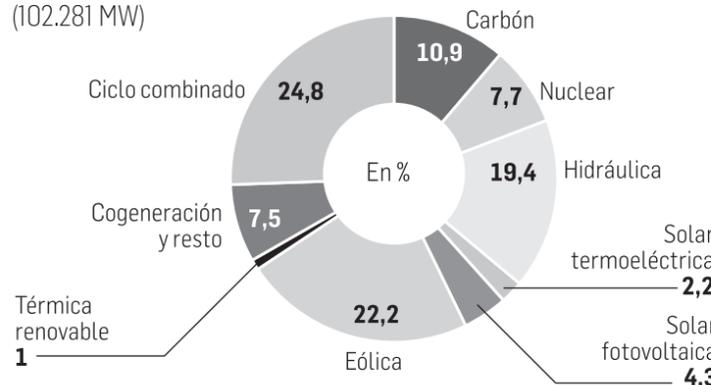
Al filo de las 21.00 horas, un equipo 'de emergencia' acudió a un cercano restaurante italiano, de donde regresó con un buen número de pizzas cuatro quesos. La tensión iba *in crescendo*, y sobre las 23:00 horas -tras escuchar un

## Evolución de la demanda eléctrica peninsular

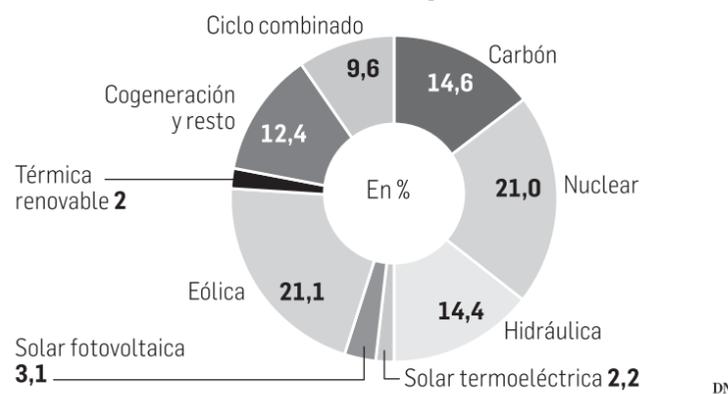


## Potencia instalada a 31 de diciembre de 2013

(102.281 MW)



## Cobertura de la demanda peninsular en 2013



briefing de 45 minutos ofrecido por los expertos- se celebró otra reunión en la que la cúpula del superregulador ya tuvo claro que no se podía autorizar la subasta de ningún modo. Una decisión complicada que, según las mismas fuentes, fue posible gracias al trabajo "mano a mano" de Competencia y Energía. Aún quedaba mucho por hacer y las cámaras de televisión empezaban a arremolinarse en la puerta. Más datos, más argumentos, -todo acompañado de los apuntes ofrecidos

por el servicio jurídico- y, pasadas las tres de la madrugada se celebró la reunión final, con 16 personas, que realizaban sus aportaciones al informe. El documento quedó listo a las 04.00 horas.

Marín Quemada convino que si las eléctricas trabajan en un mercado *full time* que nunca para, también se podía dar curso a la comunicación en ese preciso momento. A las 04.15 horas, se informó a los consejeros, se envió el informe a la Secretaría de Estado y a OMIE.

## Un déficit tarifario bajo sospecha

Las tres principales asociaciones de consumidores coincidieron ayer en descalificar la controvertida subasta de precios mayoristas de la electricidad. Desde Adicae hablaron incluso de "atracó eléctrico", por lo que consideraron "perentorio" esclarecer qué parte del déficit tarifario de 27.000 millones de euros "se ha podido generar de forma fraudulenta". Y es que, a juicio de estos colectivos, los precios que han ido marcando ese posible desfase "no se han ajustado a los costes reales de producción, fruto a su vez de regulaciones en las que nunca se ha tenido en cuenta la opinión de los consumidores". Esta "opacidad" del sistema se agrava, según Adicae, porque quienes han intervenido en la subasta de un servicio "básico" como la luz han sido "precisamente" las grandes eléctricas y los "gigantes financieros" internacionales como Goldman Sachs, Morgan Stanley o JP Morgan. La OCU solicitó al Gobierno una revisión completa de ese sistema "opaco y anticompetitivo" con el que se fija el precio de la luz. Para Ceaccu, a su vez, resulta "escandaloso" que quede "acreditado" que pueden producirse "manipulaciones" en dicha subasta.

# Blesa intentó ocultar en Caja Madrid la compra de un BMW

Los emails muestran el enfado del exbanquero al estudiar la comisión de control la compra del coche por 510.000 euros

D. VALERA  
Madrid



Miguel Blesa.

Miguel Blesa ocultó a la comisión de control de Caja Madrid la adquisición de un BMW por medio millón de euros para el presidente y mostró su sorpresa cuando este órgano solicitó información sobre dicha compra e intentó frenar una posible auditoría sobre la operación. Cuando la noticia se hizo pública, el entonces presidente de la entidad intentó minimizarlo e incluso en su comparecencia en el Congreso en 2011 aseguró que viajar en un blindado "no es la cosa más cómoda del mundo".

El 25 de marzo de 2009, en plena crisis financiera, el comité de medios de Caja Madrid aprueba una "renovación y adjudicación de contrato de Servicio Mantenimiento Integral para 1.088 centros de la Comunidad de Madrid". En ese apartado se aprueba la adquisición de un BMW serie 7 blindado por 510.727,21 euros para el presidente de la entidad, un vehículo que usaban el príncipe Carlos de Inglaterra o Alberto de Mónaco.

## La comisión de auditoría

Sin embargo, los problemas para Blesa llegan cuando la comisión de control de la entidad se entera de la compra y quiere conocer los detalles. Algo que disgusta al banquero. "¿Por qué ha ido lo del BMW a la comisión de control? ¿Es obligatorio?", pre-

gunta Blesa en un correo electrónico el 13 de mayo de 2009 a Ildelfonso José Sánchez Barcoj, director general financiero de la caja. En un primer momento, Barcoj desconoce de qué se trata y es el propio Blesa quien se encarga de recordárselo: "El acuerdo de compra del coche que ya fue a la ejecutiva". Las preocupaciones de ambos se concentran en averiguar quién lo ha podido filtrar.

Cuando la compra del BMW llega a la comisión Blesa es consciente de la repercusión mediática que puede tener. Así se lo hace saber a sus colaboradores más cercanos, tanto Barcoj como el secretario del consejo de administración y mano derecha de Blesa, Enrique de la Torre.

Lejos de apaciguarse, la repercusión mediática hace que el asunto tome un cariz más serio. Incluso la Comunidad de Madrid amaga con la posibilidad de convocar la comisión de auditoría para analizar la operación.

# Acciona instalará 34 aerogeneradores que suman 120 MW en Canadá

DN. Pamplona

Acciona se ha adjudicado el contrato de suministro de turbinas, construcción y posterior mantenimiento de un parque eólico en Canadá, que con sus 120 megavatios (MW) de potencia será el mayor de la provincia de Nueva Escocia, informó el grupo de renovables, que tiene su sede en Navarra.

La compañía refuerza con este proyecto el negocio y la presencia que tiene en el mercado eólico canadiense. El contrato logrado ahora consiste en el suministro de 34 aerogeneradores para el parque que se levanta

en la provincia de Nueva Escocia. El grupo se encargará también de la obra civil, las infraestructuras eléctricas interiores y el montaje, además de su operación y mantenimiento.

Esta instalación será la tercera con aerogeneradores de Acciona Windpower en las denominadas provincias marítimas de Canadá. Además, el grupo es propietario de otros tres parques eólicos en el país, que suman 136 MW.

Se trata del segundo contrato obtenido esta semana. El jueves Acciona anunció la instalación de 19 aerogeneradores en Turquía con una potencia de 57 MW.

# El Gobierno aumenta la flexibilidad de los contratos a tiempo parcial

**Bajan un punto las cotizaciones por desempleo de los contratos temporales**

**Los actuales 42 modelos de contrato se reducen a indefinido, temporal, formación y prácticas**

**A. ESTRADA**  
Madrid

El Gobierno quiere que el contrato a tiempo parcial sirva de herramienta para la creación de empleo. El Real Decreto Ley de mejora de la contratación estable y la empleabilidad de los trabajadores aprobado en Consejo de Ministros y que entrará en vigor la próxima semana introduce mayor flexibilidad en la gestión del tiempo de trabajo.

La jornada en el trabajo a tiempo parcial se podrá ampliar siempre que los contratos sean por un mínimo de 10 horas semanales de promedio anual. En esos casos, se podrá pactar con el trabajador ampliar la jornada un 30% y hasta un 60% si se acuerda en convenio. El preaviso para la realización de estas horas complementarias baja de 7 a 3 días. Además, en los contratos a tiempo parcial indefinidos se podrá aumentar otro 15% la jornada mediante acuerdo con el trabaja-

dor—y hasta un 30% si se pacta en convenio. En estos casos de horas complementarias “voluntarias” en los contratos indefinidos, la empresa no tendrá que comunicar previamente al trabajador que ese día debe prolongar la jornada. Aunque se prohíben las extraordinarias, la acumulación de horas complementarias puede llevar a ampliar la jornada parcial hasta un 90% sobre lo fijado en contrato.

Además, se potencia la distribución irregular del tiempo de trabajo, de manera que se permite que las bolsas de horas se puedan regular más allá del año en curso. Este sistema es muy utilizado en el sector del automóvil.

## Asistente en internet

Por otra parte, se rebaja la cotización por desempleo de los contratos temporales para igualarla a la de los contratos indefinidos. En la actualidad, los contratos temporales eran penalizados con un punto porcentual más en la cotización por desempleo, que se situaba en el 7,70%, al entender que los empresarios despedían más a los temporales que a los fijos. Con el real decreto ley aprobado, su cotización por desempleo queda en el 6,7%, como los contratos fijos.

El Ministerio de Empleo también ha desarrollado un asistente virtual por internet para guiar a los empleadores de forma intuitiva hasta el modelo de contrato que necesita. Agrupa las 42 mo-



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, tras el consejo de Ministros. EFE

dalidades existentes en cuatro grandes grupos: indefinido, temporal, formación y prácticas. En cinco pasos se hace un contrato:

1. Qué tipo de empleador soy.
2. Qué tipo de trabajador quiero.
3. Perfil del contratado (joven, mayor de 45 años, discapacitado o me es indiferente).

## Otra vez la hucha de las pensiones

El Gobierno dispuso ayer de 428 millones de euros adicionales del Fondo de Reserva de la Seguridad Social para garantizar el pago de las pensiones en diciembre, como ya había anunciado a principios de este mes, cuando cogió 5.000 millones. El saldo del fondo conocido como la hucha de las pensiones se sitúa ahora en 53.743,98 millones de euros, el 5,22 % del PIB. En diciembre se produce una importante desembolso ya que se juntan dos mensualidades de pensiones (ordinaria y paga extra). Además, al importe líquido abonado el primer día hábil del mes de diciembre -14.466 millones- se une la liquidación del IRPF correspondiente a esas pensiones, que se cifra en torno a los 1.000 millones.

4. Tipo de jornada.
5. Tipo de contrato (uno de los cuatro).

El asistente ofrecerá los contratos asociados a la elección, que en unos casos será sólo uno y en otros serán varios, y las bonificaciones a ellos asociadas. Esta herramienta está pensada para las pymes.

Según indicó la ministra de Empleo, el Gobierno está trabajando en un cambio legislativo para facilitar reunir en un sólo capítulo todos los incentivos y bonificaciones a la contratación, para que sea más fácil su conocimiento. En este punto, Fátima Báñez ha asegurado que este conocimiento de las bonificaciones también permitirá a los empleados “negociar mejor sus salarios”.

## Las mutuas intervendrán en las bajas del trabajador desde el primer día

• Podrán dar de alta si el médico de la sanidad pública no se pronuncia sobre su propuesta en el plazo de cinco días, según la nueva ley

El Consejo de Ministros aprobó ayer un anteproyecto de ley para regular las mutuas de trabajo que pasan a denominarse mutuas de la Seguridad Social y en el que se amplían sus competencias en las bajas por enfermedad. Según fuentes del Ministerio de Empleo, se trata de aunar la responsabilidad sanitaria con la del coste económico que el absentismo injustificado supone para las arcas públicas. Además, el anteproyecto permite a las mutuas ofrecer el uso de sus facultativos y de sus instalaciones a la sanidad pública y privada a precio de coste, equipara las retribuciones de los altos cargos de las mutuas a las del sector público y facilita que los autónomos cobren el paro.

### ¿Qué es una mutua?

Es una asociación de empresarios, sin ánimo de lucro, cuyo fin es la colaboración en la gestión de la Seguridad Social en las contingencias profesionales (accidentes de trabajo) de 13 millones de trabajadores, en las contin-

gencias comunes (enfermedad común) de 11 millones de trabajadores, y en el cese de actividad (percepción del subsidio de paro) de 600.000 autónomos. Gestiona recursos públicos que proceden de las cotizaciones sociales.

### ¿A partir de qué día intervendrán las mutuas en la gestión de las bajas por enfermedad?

Según el anteproyecto de ley, podrán intervenir desde el primer día en el seguimiento y en las propuestas de alta. Ahora es a partir del decimosexto día.

### ¿Qué ocurre si proponen dar el alta a un trabajador?

Las mutuas podrán proponer un alta médica motivada, como ahora. La diferencia es que, si el médico de la sanidad pública no contesta a su propuesta en un plazo de cinco días explicando las razones para mantener la baja o admitiendo la propuesta, el alta será automáticamente aprobada y la mutua lo notificará al trabajador y a la empresa. En la actualidad, el plazo para responder es de 15 días y si la sanidad pública no contesta el trabajador sigue de baja.

### ¿Se puede recurrir contra el alta aprobada de la mutua?

Tanto el trabajador como el mé-

dico de la Seguridad Social pueden recurrir ante el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) contra el alta de la mutua aprobada automáticamente por silencio administrativo. El INSS tiene cinco días para resolver y, hasta que no lo haga, el empleado tiene que ir a trabajar. La mutua también puede recurrir ante el INSS la negativa del médico a dar el alta al trabajador.

### ¿La mutua puede acceder al historial médico del trabajador?

Puede acceder al historial del paciente que tenga relación exclusivamente con la enfermedad en cuestión. Todas las pruebas médicas realizadas por las mutuas se incorporarán al historial médico en la Seguridad Social.

### ¿Las mutuas podrán ofrecer sus servicios?

Podrán firmar convenios con la sanidad pública para que esta derive una parte de sus listas de espera. Las mutuas cuentan con 12.000 empleados sanitarios y un millar de instalaciones y el ministerio calcula que hay un 40% de capacidad ociosa. El precio de sus servicios será el de coste, no el de mercado. Las mutuas también podrán ofrecer sus servicios a la sanidad privada.

## La reducción de jornada por cuidado de hijo se amplía hasta los 12 años

• Con la extensión desde los 8 años actuales, el ministerio quiere facilitar la conciliación laboral y estimular la contratación

El derecho a la reducción de jornada por cuidado de hijos menores de edad se amplía desde los 8 años actuales hasta los 12, con lo que se equipara la situación del sector privado a la que ya existen en las administraciones públicas, donde los trabajadores puede reducir su jornada hasta que los hijos cumplan los 12 años de edad.

Según el Ministerio de Empleo, esta medida facilita la conciliación laboral y familiar y activa la generación de empleo, para cubrir la jornada. No obstante, las empresas podían pactar en convenio una ampliación de este derecho.

La legislación vigente establece que los porcentajes de reducción de jornada se enmarcan en una horquilla de entre el 12,5% y un máximo del 50%. Además, las cotizaciones se mantienen invariables durante los dos primeros años de reducción de jornada.

El real decreto ajusta también las bases mínimas de cotización de los autónomos que tengan más de 10 trabajadores y de los autónomos societarios para que se equiparen a las bases mínimas de sus trabajadores. En la actualidad se daba la paradoja de que el autónomo empresario cotizaba menos a la Seguridad Social de lo que hacían sus trabajadores. Quedan fuera de esta equiparación los autónomos dados de alta en el régimen general durante los primeros doce meses.

Para evitar también la elusión de parte de las cotizaciones a la Seguridad Social mediante el pago en especie, el decreto homogeneiza la normativa reguladora de las bases de cotización de trabajadores por cuenta ajena con la que se aplica a efectos del IRPF. Eso significa que elementos como el coche de empresa, la vivienda alquilada, el seguro de salud y otros que se incluyen como ingresos en la declaración de la renta también se sumarán para calcular la base de cotización del trabajador a la Seguridad Social.



Fachada del Palacio de Navarra, en la avenida Carlos III de Pamplona.

DN

# Los empleados públicos navarros cobrarán la 'extra' el 3 de enero

Es la primera 'extra' de 2014 y la segunda se abonará en julio, como se ha hecho en 2013

Este adelanto se puso en marcha tras la eliminación de la paga de diciembre de 2012

BEATRIZ ARNEDO  
Pamplona

El Ejecutivo navarro volverá a adelantar el pago de las pagas extraordinarias en 2014 a aproximadamente 20.000 trabajadores públicos. En concreto, el viernes 3 de enero, abonará la primera *extra*. Formalizará el acuerdo en el consejo de gobierno que el gabinete de Yolanda Barcina celebrará el lunes 30 de enero.

Se repetirá así el año que viene el adelanto del abono de estas dos pagas. La segunda se dará en los primeros días del mes de julio. El motivo de esta decisión fue la supresión en todas las administraciones públicas de España, también en Navarra, de la paga extraordinaria de diciembre de 2012. El Ejecutivo navarro diseñó esta solución para paliar los efectos de la eliminación de esa *extra* en los bolsillos de los trabajadores públicos.

El costo de esta paga podría rondar los 50 millones de euros. No la reciben todos los trabajadores públicos. El pago se extiende al personal fijo y al temporal, siempre que su contrato dure al menos los seis meses siguientes. Además, tampoco se abonará a las personas que hayan renunciando a percibir de modo adelantado esta paga.

Para el medio millar de trabajadores al servicio de la Adminis-

tración de Justicia en Navarra, el Gobierno estableció un sistema diferenciado, mediante anticipos de sueldo, dado que nos les podía abonar antes la paga extraordinaria, porque su régimen retributivo está sujeto a la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Este adelanto lo pueden aplicar las administraciones navarras, la UPNA y las sociedades y fundaciones públicas. El Gobierno y los parlamentarios se sumaron también en su día a ese adelanto de pagas, al quedarse sin la *extra* de diciembre. No ocurrió lo mismo con los trabajadores del Legislativo, que sí pudieron percibir la *extra* de Navidad de 2012, ya que no les afectó la decisión impulsada por el Gobierno central de Mariano Rajoy.

**Adelanto no recurrido**  
El Gobierno de Yolanda Barcina impulsó en su día este adelanto entre fuertes críticas de grupos

de la oposición, pero luego fue aprobado por el Parlamento navarro. Además, fue imitado, con distintas variantes, por otras administraciones del resto de España, como el Gobierno vasco (PNV), el de Extremadura (PP) o el Ayuntamiento de San Sebastián (Bildu). Tal vez para evitar ese efecto contagio, el Gobierno central se apresuró a declarar que no aceptaría "subterfugios" ante la supresión de la *extra*. Dirigentes del PP llegaron a calificar la medida de "artimaña" e incluso de "posible fraude de ley" y alertaron de la posibilidad de que el presidente Mariano Rajoy la recurriera ante el Tribunal Constitucional.

Sin embargo, tras realizar varios informes, el Ejecutivo central concluyó que la Comunidad foral tenía competencias para adoptar esta medida en materia de personal, dando así la razón al Gobierno foral.

## La ley foral sobre el complemento sigue suspendida

El Tribunal Constitucional mantiene la decisión de que la norma no se aplique mientras delibera

Europa Press. Madrid

El pleno del Tribunal Constitucional ha decidido mantener la suspensión de la ley aprobada por el Parlamento de Navarra que tenía como fin abonar a los

trabajadores públicos de la Comunidad foral un complemento salarial que compensara la supresión de la paga *extra* de diciembre de 2012, según fuentes del Tribunal.

El Estado recurrió la ley navarra al considerar que vulnera normas dictadas por el Estado en materia de retribuciones y porque el nuevo complemento salarial supone un incremento de las retribuciones del personal de las administraciones públicas de Navarra superior al

que permite la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2013.

El pasado mes de septiembre, el Tribunal Constitucional admitió a trámite el recurso del Gobierno central y suspendió la aplicación de la ley, una suspensión que ahora ha decidido prorrogar, aunque por el momento no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto.

La ley navarra fue aprobada en junio por los grupos de PSN, Bildu, NaBai, Izquierda-Ezke-

rra y Geroa Bai, mientras que UPN y PP votaron en contra. La oposición perseguía con esta norma un doble objetivo. Por un lado, que las administraciones navarras pudieran pagar la *extra* eliminada hace un año, en diciembre de 2012. El segundo fin, era dar cobertura legal a las entidades locales que en su día abonaron este complemento a sus trabajadores, y a las que la Delegación del Gobierno llevó a los tribunales. Se trataba de 2 agrupaciones y 14 localidades.

## Familiares de fusilados piden 200.000 € para abrir fosas

• Reclaman al Gobierno foral una partida por esa cantidad, ya que en los presupuestos para 2014 no está contemplada

Efe. Pamplona

La asociación de Familiares de Fusilados han solicitado al Gobierno de Navarra una partida presupuestaria de unos 200.000 euros para el mantenimiento del Parque de la Memoria y la prospección de fosas comunes de víctimas de la Guerra Civil. Incluye la prospección de unas 61 fosas con al menos 230 personas, aunque desde la asociación señalan que es un número aproximado y que podría haber más víctimas sin identificar.

La Sociedad de Ciencias Aranzadi ha cifrado en unos 160.000 euros el trabajo de prospección de las fosas, que no incluiría la exhumación de las víctimas y que Jimi Jiménez, miembro de esta sociedad, señala como un trabajo a "medio y largo plazo". El resto del gasto estimado correspondería al mantenimiento del Parque de la Memoria en Sarriena, con 13.300 euros, según Joseba Eceolaza, de Batzarre, que resalta el reclamo que representa para la comunidad.

## Aprobada una nueva medida fiscal de apoyo en desahucios

• El Parlamento aprueba eximir a los deudores hipotecarios del impuesto sobre el incremento del valor de los terrenos

Europa Press. Pamplona

La comisión parlamentaria de Economía aprobó ayer una nueva medida fiscal en apoyo a las personas que sufran el desahucio de su vivienda. En concreto, acordó modificar la ley foral de Haciendas Locales, para eximir a los deudores hipotecarios del pago del impuesto sobre el incremento del valor de los terrenos de naturaleza urbana, también en caso de dación en pago.

Esta medida, aprobada por unanimidad, fue propuesta por el Gobierno y ampliada por una enmienda de UPN. El cambio normativo deberá ser aprobado por el pleno de la Cámara. Tendrá efectos a partir del 11 de marzo de 2012.

Por otro lado, el proyecto declara exentas de cualquier tributo que corresponda a las entidades locales las transmisiones de infraestructuras ferroviarias y de estaciones que se efectúen a la entidad pública ADIF, dependiente del Ministerio de Fomento.



El hospital San Juan de Dios, en primer término, con las obras del nuevo edificio al fondo.

DN

# Salud y San Juan de Dios firman el concierto por 15,5 millones ampliables

La negociación ha durado todo el año ya que el centro alegaba no poder bajar de 18 millones, una cifra alcanzada en 2013

El concierto se ha firmado para 2013 y 2014 aunque al principio estaba previsto un acuerdo de cuatro años

M.J.E.  
Pamplona

El departamento de Salud y el hospital San Juan de Dios de Pamplona han firmado el con-

cierto que regula las condiciones económicas entre ambas entidades. Finalmente, el acuerdo se ha firmado para 2013, a año vencido, y 2014.

El concierto contempla una cantidad de 15,5 millones para hacer frente a la atención de pacientes de la red pública en el centro concertado aunque con posibilidad de ampliación. De hecho, este año ya se ha llegado a los 18 millones, una cantidad que los responsables de San Juan de Dios consideraban 'mínima' para mantener la actividad en el centro durante este periodo de crisis económica.

Según indicaron, para el año 2014 se ha firmado también 15,5 millones de euros. Sin embargo, el concierto contempla la ampliación "cuando haya necesidades de incremento de la asistencia para el centro concertado", una situación similar a la que se ha producido este año.

Fuentes del hospital indicaron que confían en la "voluntad" del Gobierno para llegar a los 18 millones en 2014, igual que este año. Las cifras, indicaron, responden más a una cuestión presupuestaria (cabe recordar que el Gobierno está trabajando con presupuestos prorrogados y el próximo año la situación será la misma) pero existe un "compromiso", añadieron.

No obstante, el concierto se ha firmado para 2013 y 2014 cuando la intención, al menos del departamento de Salud, era llegar a un acuerdo para cuatro años. Los responsables de San Juan de Dios indicaron sobre este aspecto que el próximo año se retomarán las negociaciones para ha-

blar de 2015, ya que posiblemente la situación económica pueda variar y se podrían acordar otros términos.

## Un año de negociaciones

La negociación del concierto se ha prolongado durante todo el año. De entrada, el departamento de Salud puso sobre la mesa un concierto de 15,5 millones y una reducción a la mitad de las intervenciones quirúrgicas, lo que supondría entre 5.000 y 5.500.

Los responsables del centro alegaron que con esas condiciones se ponía en riesgo la viabilidad de San Juan de Dios. Además, actualmente el centro está inmerso en un proceso de mejora que contempla la construcción de un nuevo edificio en el que se van a invertir 41 millones.

Después de varios meses de negociaciones se llegó a un acuerdo para remitir en torno a 8.000 operaciones y para alcanzar los 18 millones. Sin embargo, los detalles del concierto han prolongado su firma hasta finales de año. De hecho, según fuentes del centro, a pesar de que en diciembre la actividad quirúrgica ha sido menor que en otras ocasiones el año se va a cerrar con 8.900 intervenciones, mientras que en 2012 se llevaron a cabo 10.200.

San Juan de Dios mantiene un concierto con el SNS para realizar distintas intervenciones, con cirujanos de la red pública, así como para la hospitalización en cuidados paliativos y de media estancia, sobre todo para pacientes de medicina interna y geriatría, rehabilitación y atención en la unidad de daño cerebral.

# 59 médicos navarros piden certificados para ir al extranjero, diez más que en 2012

Reino Unido, Francia y Alemania son los destinos más solicitados, según la Organización Médica

citado estos certificados de idoneidad, lo que representa casi una promoción de licenciados de medicina que no encuentra cabida en el Sistema Nacional de Salud español. Desde 2011 ha aumentado un 125% el número de certificados expedidos por la OMC.

Reino Unido, Francia y Alemania son los destinos preferidos para trabajar en el extranjero. No obstante, el cambio más significativo es el ascenso de Brasil como destino elegido a la cuarta plaza con 216 certificados en lugar de los 11 del año pasado, un cambio provocado por el programa Mais Médicos que ha promovido este país.

Por especialidades, los datos recabados en 2013 por el departamento Internacional de la OMC, reflejan que los médicos de familia (239), los pediatras (68) y los oftalmólogos (59) son los especialistas que más demandan el certificado. Y por franjas de edad los médicos en formación, estudiantes y recién formados son los que más piden esta documentación, con un pico entre 31 y 35 años.

DN

Pamplona

Un total de 59 médicos navarros han solicitado hasta el 1 de diciembre el certificado de idoneidad para irse a trabajar al extranjero. Son diez profesionales más que los que pidieron estos documentos durante todo el año 2012, según los datos de la Organización Médica Colegial (OMC).

El certificado de idoneidad es un documento acreditativo de la profesión y es obligatorio para ejercer como médico fuera de España. En 2013, y a fecha 1 de diciembre, 3.279 médicos de todo el país habían solicitado a la OMC este certificado de idoneidad, 874 más que el año pasado.

En los dos últimos años casi 6.000 médicos (5.684) han soli-



Varios investigadores en un laboratorio.

DN

## ALGUNAS MEDIDAS

**■ Responsable de investigación.** El Plan de Promoción para la investigación contempla la creación de la figura del responsable de investigación en los centros de atención especializada para mejorar la coordinación.

**■ Jornada.** El plan establecerá fórmulas para reconocer el tiempo dedicado a investigación como parte del horario laboral.

**■ Ayudas.** Se contempla una convocatoria abierta de ayudas para agilizar el reintegro de pequeños gastos, como los derivados de publicación de artículos.

# El Gobierno destinará 2,1 millones para investigar hasta 2017

Diseña un plan de promoción para aumentar un 60% la producción científica y los grupos de investigadores

DN Pamplona

El departamento de Salud va a destinar 2,1 millones de euros entre 2013 y 2017 para aumentar el

volumen y calidad de los proyectos de investigación así como el número de grupos estables de investigadores. Ahora hay 24 grupos integrados por 248 profesionales. Las principales áreas de investigación son neurociencias, oncología, salud mental y vigilancia epidemiológica y salud pública.

El departamento ha diseñado un Plan de Promoción de Investigación que tiene por objeto aumentar un 60% la producción cien-

tífica en el SNS, siguiendo una de las líneas estratégicas de la legislación. Según indicó la directora de Salud, Cristina Ibarrola, en los últimos diez años la investigación ha mejorado considerablemente pero todavía "no ocupa un puesto destacable dentro de las organizaciones sanitarias de nuestro país".

El nuevo plan pretende aumentar el volumen y calidad de los proyectos. Según Salud, en los últimos diez años los proyectos del SNS han conseguido un 28% del presupuesto de las ayudas concedidas en convocatorias por el departamento. El número de artículos publicados ha pasado de 89 en 2000 a 218 en 2010, con un promedio de 3,3 por cada 100 trabajadores. Cada año se consigue financiación nacional para 4-5 proyectos y en los últimos cinco años se han conseguido 2,5 millones.

# Lorenzo Ríos y José Luis Manías: primer duelo en la UGT de Navarra

Ríos, líder del Metal y Manías, el de VW, discrepan sobre la salida de Juan Goyen

Ambos chocarán en enero en el congreso sectorial del Metal, la mayor federación de UGT

J.J. MURUGARREN  
Pamplona

Sólo una intervención al final de la sesión del comité regional que ayer celebró la UGT de Navarra sirvió para recordar la situación de crisis en el liderazgo por la que atraviesa el sindicato. Seis de las siete federaciones de la central se inclinan por la salida del actual secretario general Juan Goyen. Él ha aceptado pero ha pedido tiempo porque no quiere que se produzca antes de junio, una fecha que otros líderes sectoriales, no comparten y prefieren una solución más ágil en el tiempo. Entre quienes buscan una fórmula rápida figura Lorenzo Ríos, el líder del Metal, la principal federación de la UGT, con diez mil de los veinte mil afiliados de la UGT.

## Manías y Ríos

La intervención ayer, la solicitó el líder de UGT en Volkswagen, José Luis Manías, quién, al final del acto, se levantó para expresar su apoyo al secretario general Juan Goyen. Manías vino a decir que respaldaba la posición del secretario general y respetaría el momento en que ha decidido marcharse de la cúpula del sindicato. José Luis Manías es presidente del comité de empresa de VW-Landaben, la empresa con mayor número de trabajadores de



Asistentes, ayer, al Comité Regional de UGT, máximo órgano entre Congresos.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



José Luis Manías.

DN



Lorenzo Ríos.

DN

Navarra. Mantiene una posición distante con Lorenzo Ríos, el hombre fuerte en la federación del Metal, el líder que probablemente aspirará a renovar lide-

razgo en el congreso sectorial que se celebrará el próximo 17 de enero. Será ese el primer gran duelo sindical. En un lado, Lorenzo Ríos, de alguna forma "to-

cado" después de apoyar en el congreso de junio pasado a Juan Goyen pese a que algunas de sus bases mostraban su discrepancia y su distancia con Goyen. En el otro lado, José Luis Manías, el presidente del mayor comité de empresa de Navarra. Un afiliado crítico en el aparato del PSN y crítico también con Lorenzo Ríos en la federación del Metal. Algunas fuentes aseguran además, que Manías "puede apostar por un candidato distinto a Ríos si éste quiere revalidar pero lo que sí va a hacer es luchar para que en el caso de que Lorenzo Ríos gane, incluso si es el único aspirante, lo haga con el menor número de apoyos posible". Será una forma de poner en cuestión su gestión hasta ahora no cuestionada y subrayar que su liderazgo "es mucho más débil".

## "Los datos revelan el fracaso de la Reforma"

• El Comité Regional de UGT aprueba una resolución en la que apuesta por la concertación social

DN Pamplona

El Comité Regional de la UGT de Navarra, máximo órgano de dirección del sindicato, aprobó ayer una resolución en la que denuncia que los datos oficiales revelan "el fracaso de la reforma laboral", cuando se cumplen dos años de su aplicación. Asimismo, se reafirmó en la vía de la concertación social: "si el Diálogo Social y la Concertación nos permitieron maximizar los beneficios y el bienestar en tiempos de bonanza, deberían ayudarnos a minimizar los daños sociales en tiempos de crisis, y contribuir a acelerar el cambio de ciclo y a recuperar la senda del crecimiento económico, la creación de empleo, la redistribución de la riqueza y la cohesión social" aprobó el Comité.

A la vez, denunció que Navarra contaba al finalizar el tercer trimestre de este año, según los últimos datos disponibles, con 13.900 ocupados menos y 9.300 desempleados más. La tasa de paro se situaba en el 18,23%, 3,28 puntos más que un año antes; la contratación indefinida caía al 5,29% y la tasa de temporalidad era del 21,8% (72,62% en el caso de los menores de 25 años).

Desde UGT se asegura que los datos no mejorarán mientras la iniciativa pública "no ejerza de motor ante la atonía de la inversión privada y del consumo". Exige, además, la retirada de la reforma del sistema público de pensiones del Gobierno de Rajoy

## Las exportaciones en Navarra crecieron el 6,2% hasta octubre

Las ventas al exterior sumaron 6.336,7 millones de euros y el automóvil representó el 45,5% de ellas

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

Las exportaciones navarras aumentaron el 6,2% de enero a octubre sobre el mismo periodo del año anterior. Sumaron en total 6.336,7 millones de euros, según informó ayer la dirección territorial de Comercio en Navarra en su informe mensual de comercio exterior. El incremento registrado en la comunidad foral es el mismo que el que ha experimentado Es-

paña, donde las exportaciones han sumado en el mismo periodo 196.608,2 millones de euros. La participación navarra en el total de las exportaciones españolas es del 3,2%.

Las importaciones navarras, en cambio, registraron un descenso en los diez primeros meses del año del 11,1% y sumaron 3.230,9 millones de euros. En España, el descenso fue del 2% y quedaron en 208.974,4 millones de euros. Con estos datos, el saldo comercial aumenta el 33,1% respecto al mismo periodo del año anterior, situándose en 3.105,8 millones de euros. Navarra se sitúa como la segunda comunidad autónoma con mejor saldo comercial, después del País Vasco.

Las ventas del sector de auto-

moción en este periodo fuera del país han aumentado el 2,9%, hasta los 2.880,553 millones de euros y sigue siendo el principal exportador al representar el 45,5%. El sector de bienes de equipo ocupa el segundo lugar, con una representación del 25,7% del total de las exportaciones y con un incremento del 10,2%, hasta los 1.628,753 millones de euros. El único sector que ha disminuido ha sido el de las semimanufacturas, el -2,1%, hasta los 811,539 millones de euros.

Sólo en octubre las exportaciones aumentaron el 7% respecto a 2012, hasta los 749,5 millones de euros, mientras que las de España crecieron el 1,8% (hasta los 21.464,9 millones de euros). Las importaciones navarras aumentaron por tercer mes consecutivo, después de los descensos en los siete meses anteriores, y se situaron en 380,4 millones de euros. El incremento interanual ha sido del 5,9% respecto a octubre de 2012. Con estos datos, el saldo de la balanza comercial se incrementa el 8,3% y alcanza 369,1 millones de euros, el mejor saldo entre todas las comunidades autónomas.

## Trabajadores del Estado denuncian el "ataque" a los servicios públicos

• La Junta de Personal de la Administración General del Estado en Navarra reclama una oferta de empleo público de forma inmediata

DN  
Pamplona

Los trabajadores del Estado, a través de su Junta de Personal, denunciaron ayer el "ataque" a los servicios públicos y reclamaron la convocatoria de una oferta de empleo público de forma inmediata.

Según asegura, "asistimos en los últimos años a un deterioro constante del conjunto de los servicios públicos que contribuye a ahondar en la crisis. Aunque el proceso se inició an-

tes, la crisis es la coartada perfecta para imponer políticas antisociales, argumentando que son inevitables imponiendo recortes indiscriminados".

Tras estos recortes, manifiestan, "está el objetivo de cambiar el modelo social que recoge la Constitución, haciéndolo al margen de la ciudadanía y llevándonos al pasado y a la ausencia de derechos".

Estas políticas, según denunciaban, se han traducido en la pérdida cercana a los 500.000 empleos vinculados a los servicios públicos en los últimos años en el conjunto del país. Por eso, insisten, es imprescindible una nueva oferta de empleo público y alcanzar un gasto público del 40% del PIB, la media europea, frente al 30% español.

# Firmado un preacuerdo en Koxka con una rebaja salarial del 20%

**La plantilla votará si acepta o no la última propuesta de la empresa tras las vacaciones de Navidad**

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

La mayoría de la representación de los trabajadores (4 de UGT y 4 de CC OO) firmaron ayer el preacuerdo con la dirección de Koxka que implica una rebaja salarial del 20%, aunque incorpora una garantía de empleo y de las condiciones laborales durante los próximos dos años. Los 400 empleados de la fábrica de Landaben tendrán la última palabra, ya que el documento será sometido a votación el 8 o 9 de enero. Según un portavoz de los sindicatos firmantes, este preacuerdo es "un mal menor" que han aceptado ante la amenaza de la dirección de que aplicaría "de forma inmediata" un recorte más duro.

"No nos satisface, pero es lo que hay. Incluye una cláusula de blindaje, que para nosotros es muy importante", resumía esta fuente. El texto firmado ayer incluye un compromiso de que se revertirá una parte del recorte salarial si se cumplen unos cupos de producción, con lo que se podría recuperar en dos años hasta un 10% del poder adquisitivo perdido. Asimismo, se recoge un blindaje que limita la aplicación de la reforma laboral durante su vigencia.

Por otra parte, la jornada anual aumentará en 21 horas hasta alcanzar las 1.695, la misma fijada que en el convenio provincial del metal. Todos estos

**El documento incluye una garantía de empleo y de las condiciones laborales durante los dos años de vigencia**

puntos quedarán incorporados a un convenio propio que sustituirá al vigente pacto de empresa.

Ayer mismo se celebró una asamblea informativa para una parte de la plantilla, que se mostró dividida en cuanto al preacuerdo. No obstante, la mitad de los trabajadores ya estaba de vacaciones, por lo que la votación no se celebrará hasta que termine el parón navideño. Por tanto, la re-

solución definitiva del conflicto no llegará hasta el año que viene y, según las fuentes sindicales consultadas, no se descarta que el asunto termine en los tribunales.

**Última propuesta**

Dirección y comité, que se habían levantado de la mesa de negociaciones el jueves sin llegar a un acuerdo, se emplazaron a juntarse de nuevo ayer si una de las par-

tes presentaba una nueva propuesta. Esta última oferta llegó por la mañana de la mano de los representantes de la empresa, que redujeron su petición de recorte salarial del 25% al 20%. Gracias a las garantías que la dirección aceptó incluir, unidas a la posibilidad de recuperar una parte del recorte, llevó a los representantes de UGT y CC OO a firmar el preacuerdo y presentarlo a la plantilla para su votación.

La planta de fabricación de equipos refrigerantes, propiedad de la firma de capital riesgo American Industrial Acquisition Corporation (AIAC), lleva varias semanas pendiente de una negociación bajo la amenaza de cierre a partir de febrero.



Uno de los accesos a la fábrica ubicada en el polígono de Landaben.

ARCHIVO

# Agrozumos renueva su convenio y recorta un 9,6% el salario de la actual plantilla

**La remuneración para las nuevas incorporaciones sufrirá un descuento del 20% sobre las actuales tablas**

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

La plantilla de Agrozumos conjuró ayer el riesgo de perder su convenio de empresa, que había decaído por efecto de la reforma laboral. Tras la asamblea informativa celebrada el jueves, los 120 trabajadores estaban llamados ayer a participar en una votación sobre la propuesta que presentaron los mediadores del Tribunal Laboral de Navarra el martes. De las 105 papeletas contabilizadas, 72 fueron a favor, 30 en contra, dos nulas y una en blanco. El nuevo convenio de la planta

de Lekunberri, dedicada a la producción y envasado de zumos, mantiene la mayor parte de los contenidos del anterior marco laboral, pero incorpora un recorte en tablas salariales del 20%. No obstante, la actual plantilla recibirá un complemento personal que mitigará la rebaja en la nómina hasta el 9,57%.

Los trabajadores también sufrirán descuentos en el complemento por incapacidad temporal, que deja de ser del 100% desde el primer día. El nuevo convenio fija que comenzará a percibirse a partir del cuarto día (75%) y que puede llegar al 85% desde el 16º día si el absentismo laboral es menor del 2%. Con este cambio, la empresa logra un ahorro del 0,9% por cada trabajador. En el caso de que la incapacidad esté causada por un accidente de trabajo, el complemento seguirá siendo del 100% desde el primer día.

Además, el nuevo convenio amplía la jornada anual en 19 horas, que supone otro ahorro en costes laborales cifrado en el 1,1%, y aplica un pequeño recorte del 0,05% en el complemento por trabajar los sábados. Sumados todos estos cambios, el recorte en gastos de personal llega al 11,62% por empleado.

El nuevo convenio de Agrozumos tendrá una vigencia de dos años (2014 y 2015) y una ultraactividad, periodo en el que permanece vigente mientras se negocia otro nuevo, de otros dos. Una vez finalice la ultraactividad, las partes se someterán a la mediación del Tribunal Laboral de Navarra. "Así se garantiza que no volveremos a decaer al convenio estatal de conservas vegetales, que no tenía nada que ver con el funcionamiento de nuestra fábrica", explicaba ayer el portavoz del comité de empresa.

Esta salvaguarda impide que

se repita la situación que vivió la plantilla el mes pasado, cuando la dirección dio por terminadas las negociaciones para renovar el convenio y, en aplicación de la reforma laboral, comenzó a aplicar el citado convenio estatal de conservas vegetales. Cada trabajador recibió una carta en la que se le informaba sobre las nuevas condiciones laborales, que suponían un recorte salarial cercano al 50%. No obstante, la empresa complementó las nóminas con un plus que limitaba el recorte en torno al 22%.

**Mediación en el conflicto**

El comité de Agrozumos interpuso una demanda por inaplicación, que acaba de retirar, aunque aceptó someterse a la mediación del Tribunal Laboral de Navarra. Tras varias reuniones por separado con las partes, la propuesta de los mediadores llegó el pasado martes, que fue aceptada de inmediato por la empresa. El comité firmó finalmente ayer el documento tras recibir el respaldo de la plantilla.

"Después de un largo periodo de negociaciones, estamos contentos con un convenio que, pese al hachazo salarial, nos permite afrontar los próximos cuatro años con cierta tranquilidad", resumía el portavoz del comité.

# Paros parciales por el bloqueo en la negociación en Goshua

**DN**  
Pamplona

La plantilla de Goshua, compañía dedicada a la producción de lácteos, celebró ayer su segundo día de paros parciales en protesta por el bloqueo en la negociación del nuevo convenio de empresa. Tal como acordó la asamblea de trabajadores el pasado sábado, los tres turnos de la fábrica realizaron paros de dos horas jueves y viernes. También están convocadas tres jornadas de huelga para el 23, 26 y 27 de diciembre.

El comité de empresa (3 CC OO y 2 ELA) exige un blindaje que impida aplicar la reforma laboral, al tiempo que ha pedido que se retiren los despidos de tres trabajadores. Según una nota sindical, la empresa solo acepta evitar estas salidas con un recorte salarial del 40% a los afectados, algo que rechaza el resto de la plantilla.

Huelga en el transporte urbano

# Demoras de hasta dos horas en las villavesas, que suman 12 días de paros

**Se cumplieron servicios mínimos, pero los piquetes retrasaron la salida de cocheras**

**Fracasada también la mediación del Gobierno, ayer no hubo contactos entre dirección y comité de TCC**

**PILAR FDEZ. LARREA**  
Pamplona

Fracasado el segundo intento mediador, en este caso en el Gobierno

de Navarra, los piquetes informativos volvieron ayer a las cocheras de Ezcaba y, con ellos, los retrasos en las villavesas. Se vivió el quinto día de huelga indefinida en el transporte urbano comarcal, al que se suman siete jornadas más de paros, desde el 19 de noviembre. Las demoras en algunas líneas alcanzaron las dos horas, porque a la huelga de villavesas se sumó que era 20 de diciembre, además de viernes, con festivales escolares y compras de Navidad en toda la Comarca. En definitiva, el intenso tráfico colapsó el centro de la ciudad y complicó los desplazamientos.

El jueves, anteayer, comité y dirección TCC, estaban citados, a

instancias de los primeros, en la sede de Trabajo, en el Gobierno de Navarra, para tratar de desbloquear el conflicto laboral. Esa mañana no hubo piquetes informativos en las cocheras de Ezcaba y las líneas cumplieron sus frecuencias en casi todos los casos, siempre dentro de los servicios mínimos decretados por el Gobierno de Navarra. Fue una jornada clave, con casi trece horas de reunión ininterrumpida, cientos de trabajadores con el teléfono en la mano en espera de noticias y miles de usuarios expectantes. A las once de la noche los trabajadores acudieron a una asamblea que acabó ya de madrugada y en la que se decidió continuar con la huelga. De modo que

ayer, los piquetes volvieron a revisar cada uno de los vehículos, lo que provocó el retraso en las líneas. El horario de arranque de las cabeceras se sitúa entre las 6.20 y las 7.30 horas, y el último autobús salió de cocheras a las 9.30 horas.

Los días de huelga se acumulan y, con ellos, crece el enfado de los usuarios. En este sentido, el comité insiste en que "los trabajadores no son los culpables". "Que no se enfaden con nosotros, que dirijan su enfado hacia la clase política, son los que podían haber solucionado esto, no toda la clase política, pero sí buena parte", expresó Juan José Jaime, portavoz de la parte social. Inciden en que la compañía "busca aumentar sus beneficios a costa de los trabajadores".

**Un conflicto enquistado**

En este contexto, la solución se antoja complicada. La empresa sostiene que no se volverá a sentar mientras continúen los paros. El comité, por su parte, apunta que "ya dijo lo mismo al principio y se ha sentado dos veces llamada, primero desde Mancomunidad, y segundo del Gobierno, siempre solicitado por el comité".

**SERVICIOS MÍNIMOS**

**45 autobuses** circularán hoy y mañana, el 40% de un día laborable.

**Nocturno** esta noche, entre las 22.30 y las 4.00, habrá un servicio (ida más vuelta) cada hora en todas las líneas, menos en la N8 y N9, que será cada dos horas.

**Para informarse** de frecuencias y horarios se puede consultar en la web [www.infotuc.es](http://www.infotuc.es), o en el teléfono 948423242.

**Negociación**

**1 Salarios** la empresa asegura que ofrece una subida del 1% fija en 2015 y actualizar en 2015 y 2016 el IPC, si es superior al 1,5%. Respecto a la subida, el comité sostiene que "es a costa de recortar en otras partidas, como vestuario y retribuciones en especie". Hasta 2016, recibirán bonus del 0,5% por cada millón de viajeros más respecto a los actuales, "algo irreal", cree el comité. TCC afirma que el comité proponía un aumento salarial acumulado en tres años de un 6%. "Es mentira, dicen, no era en sueldo, sino en otros conceptos", apuntan y proponen que, si en 2015 y 2016 hay beneficios, estos se repartan también entre trabajadores.

**2 Descuelgue** la empresa se comprometía a no descogarse del convenio hasta diciembre de 2016 y proponía alargarlo dos años más. El comité pedía ultractividad.

**3 Fijos** más de 20 empleados eventuales pasarían a ser fijos, indican desde TCC. "En ningún momento nos dieron cifras, dijeron que lo valorarían, pero que el plan estaría supeditado a una doble escala salarial.

**4 Convenio** estos puntos serían la base para negociar un convenio. Pero desde el comité indicaron que la empresa se basaba en una doble escala salarial, que rechazan de plano. Los nuevos contratos cobrarían un 20% menos



Una de las usuarias intentaba ayer vislumbrar desde la calzada la llegada de la villavesa, que se retrasa.

BUXENS

## “No puede ser, he perdido toda la mañana”

**NOELIA GORBEA**  
Pamplona/Zizur/Barañáin

**D**E la paciencia de los dos primeros días a una mezcla de desesperación y enfado por las consecuencias de la huelga indefinida que mantienen los trabajadores del servicio de transporte público comarcal con la empresa concesionaria, la catalana TCC. Desde el pasado lunes, los viajeros que hacen uso de la villavesa de manera habitual van, una cifra estimada en 115.000 personas, sufren las consecuencias directas con retrasos irregulares e imprevisibles.

Agolpados en las marquesinas, decenas de usuarios subían y bajaban de la acera

para intentar descubrir desde la calzada si su villavesa estaba cerca. Ante la negativa (los retrasos que ayer acumuló el servicio se contabilizaron en más de dos horas), eran muchos los que resoplaban, miraban preocupados el reloj o cogían el teléfono intentando buscar un medio alternativo para desplazarse.

Fue el caso de **Vicente Marcelo Urta-sun**, jubilado. "Esto es un desastre. Llevo esperando casi media hora y no hay manera. Y lo peor es que no sé cuándo llegará. He llamado a mi hijo por si puede venir a buscarme, pero anda liado", se lamentaba ayer en la parada de la línea 18. "Es injusto. No tengo coche y esto que están haciendo nos entorpece a todos. Yo creo que no han pensado en nosotros, en los clientes y, por

si no se han parado a pensar, en quienes les dan de comer, porque sin viajeros no hay servicio", expresaba con enfado.

**Tarde a consultas**

Las paradas de villavesa cercanas al centro de consultas Príncipe de Viana, así como las situadas a ambos lados de la avenida de Barañáin, cerca del centro comercial Carrefour y de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UPNA, también aglutinaban decenas de viajeros. "Tenía que haber pasado la línea hace rato, pero aquí estamos. Ahora nos da más igual porque si llegamos tarde a casa no pasa nada, pero esta mañana muy mal. Hemos salido con más de una hora de tiempo y hemos llegado tarde a

consultas. No puede ser", relataba **María del Carmen Errea**, junto a su marido **Enrique Zunzarren**.

No obstante, también hubo quienes, alertadas por ocasiones anteriores, se habían traído 'distracciones' en la mochila. "He cogido el mp3. Así me entretengo", decía **Celia Ganuza**, estudiante. A su lado, su amiga **Estela Tourón** mostraba su 'arma'. "En mi caso, tengo un libro (Entre tonos de gris, de Ruta Sepetyts). Estos últimos días me he aburrido mucho", aseguraba. "El único problema es el frío. Te sientas y te quedas helada", agregaba. El descuadre de horarios provocó también que dos villavesas de la misma línea llegaran a coincidir en la misma parada. Fue el caso de la L-4 en Burlada, en dirección a Pamplona.

Diario de

# Noticias

ADIÓS AL TSJN

Juan Manuel Fernández deja la presidencia



PÁGINA 11

## La ley del aborto del PP retrotrae los derechos de la mujer al franquismo

**1** Desaparece el supuesto de discapacidad o malformaciones del feto

**2** Los médicos tendrán derecho a la objeción de conciencia

**3** Tres médicos avalarán si hay grave peligro físico o psíquico

**4** Las menores deben tener el permiso de sus padres o tutores

**5** Prohíbe la publicidad de las clínicas abortivas y de métodos de interrupción

PÁGS. 14-15 ■ Autoritario, reaccionario y extremista EDITORIAL EN PÁGINA 3



### LLAMANDO A LA SUERTE

PAMPLONA. Aunque Navarra sigue siendo una de las comunidades del Estado que menos juega en el Sorteo Extraordinario de Navidad (54,61 euros

por habitante), la ilusión por obtener un buen premio o un pellizco que alivie apuros económicos animó ayer la venta en algunas administraciones

de lotería (en la foto, la número 13 de Pamplona). Este año, se ha registrado un incremento del 13% en la venta on line. FOTO: JAVIER BERGASA PÁGINAS 6-7

### Ruz aprecia indicios de "facturación ficticia" en el PP

MADRID. El juez Ruz justificó la entrada de la Policía en la sede del PP por la existencia de indicios de que responsables de la Tesorería y la Gerencia del partido dieron "cobertura a una facturación oficial ficticia". PÁGINAS 22-23

### Villavesas con dos horas de retraso y atascos en la ciudad

PÁGINA 31



## Comptos ve ilegal la compra de preferentes por Josetxo Andía



REMITE AL JUEZ EL INFORME SOBRE LA OPERACIÓN REALIZADA POR EL EXALCALDE DE UPN EN EGÜÉS

El órgano fiscalizador entiende que no respetó la "transparencia y buena gestión exigibles" en el uso de recursos públicos

PÁGINAS 28 Y 29

**Al cine por 1€ y ED a 3€**

Cupón válido únicamente para **HOY 21 de DICIEMBRE**

\*Oferta válida para 2 personas por cupón (1€ por persona) y sólo en cines Golem La Morea. Máximo 500 personas por día y válido exclusivamente para las sesiones matinales.

golem Coca-Cola Noticias Eres lo que lees la morea

# Lista de espera y cocina, peores "agresiones" de Vera en 2013, para la Plataforma de Salud

EL COLECTIVO PRESENTA EL **BALANCE ANUAL** Y LLEVA 5.000 FIRMAS A SALUD POR LOS RECORTES

**Olentzero 'castiga' a la consejera con carbón y un plato de comida hospitalaria**

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. La Plataforma Navarra de Salud/Nafarroako Osasun Plataforma, la entidad que más colectivos aglutina en defensa de los derechos sanitarios, considera las listas de espera y la privatización de las cocinas hospitalarias, entre los peores ataques de la consejera de Salud, Marta Vera, a los derechos sanitarios. El colectivo registró ayer 5.000 firmas contra los recortes en Atención Primaria, que se unen a las 2.000 recogidas en Burlada, y un menú hospitalario en la consejería de Salud, situada en la calle Irunlarrea, para que le fueran entregados a Vera.

El colectivo presentó un amplio dossier en el que analiza los aspectos más destacados de la gestión sanitaria en 2013. En la rueda de prensa que ofreció frente al Centro de Especialidades Príncipe de Viana, destacó los apartados en los que, a su juicio, la actuación de Vera ha supuesto "una mayor agresión al derecho de la salud de la ciudadanía, y que en algunos casos la respuesta social logró parar o matizar".

La plataforma destacó entre estos la reforma de la Atención Continuada y Urgente, que supuso iniciar 2013 "con un importante recorte de la asistencia sanitaria en la Atención Primaria y, en especial, en la rural". Los cambios supuestos suponían, para el colectivo, tanto una agresión al empleo y las condiciones laborales de la plantilla (con 50 despidos y aumento de la jornada), como un recorte al servicio ofertado a la población, con la eliminación de Puntos de Atención Continuada.



Olentzero llevó a la Consejería de Salud un saco de carbón y un menú hospitalario simulado. FOTO: J. BERGASA

Según destacó, gracias a la acción conjunta de diversos agentes sociopolíticos (profesionales, sindicatos, cargos municipales, parlamentarios de la oposición) se promulgó una ley foral "que truncó las intenciones de Vera y su equipo y garantizó la estructura de la red de Primaria".

La privatización de las cocinas fue "otra agresión al sistema público en uno de sus pilares: garantizar una dieta de calidad y de carácter terapéutico a las personas ingresadas en el CHN". La plataforma identificó la denuncia de Cámara de Comptos por la falta de rigor económico del proceso, la resistencia de trabajadores y sindicatos a la destrucción de empleo y la implicación social, con una recogida de 50.000 firmas, como "prueba del fracaso de la política de UPN".

Para el colectivo, la centralización de los laboratorios del CHN también ha supuesto "otro desastre de gestión y de servicio asistencial, desde la

polémica adjudicación a la casa Abbott, pasando por la inadecuada ubicación en el CIB". Los problemas, dijeron, se han traducido en la demora excesiva en la determinación analítica y han llegado al colapso de servicio como el de Extracciones del centro Príncipe de Viana.

Asimismo, la exclusión de un sector de la ciudadanía, el de las personas migrantes, del sistema sanitario público ha supuesto "una agresión cruel incitada desde el Gobierno de Madrid y secundada desde Navarra por UPN", para la plataforma, que denunció la emisión de facturas y la

**El colectivo se felicita porque la presión social haya logrado frenar o matizar recortes impulsados por UPN**

denegación de la asistencia en algunos casos. "La respuesta social se tradujo en la Ley Foral 8/2013, que reconocía a las personas residentes el derecho a la asistencia gratuita y permitió poco a poco normalizar la situación", recordó.

En cuanto al aborto, criticó que la política de UPN "persiste en su línea de trasvase de asistencia a la medicina privada", aunque Comptos haya recomendado que las IVE se realicen en los centros públicos.

Las listas de espera son para el colectivo, otro de los graves errores. "Con Vera, han aumentado hasta límites desconocidos por la inadecuada inversión de medios humanos y materiales, la reducción de personal y prestaciones y el cierre de plantas y servicios en el CHN". "El resultado ha sido 52.000 personas en espera de primera cita con especialistas, de las que 9.300 esperan más de 102 días para cirugía", lamentó.

**59 médicos navarros irán a trabajar al extranjero, un 20% más que en 2012**

Los destinos preferidos siguen siendo los países europeos, aunque despunta Brasil

PAMPLONA. Un total de 59 médicos en Navarra han solicitado este año (hasta el 1 de diciembre) a la Organización Médica Colegial el certificado de idoneidad para ir a trabajar al extranjero, 10 peticiones más que las registradas en 2012. Estos certificados son obligatorios para trabajar de médico fuera de España, según informó el Colegio Oficial de Médicos de Navarra.

Con los datos obtenidos hasta 1 de diciembre de 2013, se confirma, según el Colegio de Médicos, la tendencia alcista de los últimos años respecto a la demanda de certificados para encontrar un futuro laboral fuera de España. En 2012 la OMC expidió un total de 2.405 certificados, cifra que ha aumentado en más de un 36%, hasta alcanzar los 3.279 de este año. En los dos últimos años casi 6.000 médicos (5.684) han solicitado estos certificados de idoneidad, lo que representa, según el Colegio de Médicos de Navarra, "casi una promoción de licenciados de medicina que no encuentra cabida en el Sistema Nacional de Salud español". Desde 2011 ha aumentado un 125% el número de certificados expedidos por la OMC, que destaca el "importante" aumento de solicitudes en todas las comunidades autónomas.

En cuanto a los destinos preferidos para trabajar en el extranjero, los tres primeros puestos no experimentan cambios, siendo Reino Unido, Francia y Alemania los más solicitados. El cambio más significativo es el ascenso de Brasil como destino elegido a la cuarta plaza, con 216 certificados en lugar de los 11 del año pasado por el programa Mais Médicos.

Por especialidades, los datos reflejan que los médicos de familia (239), los pediatras (68) y los oftalmólogos (59) son las especialidades que más demandan el certificado. >D.N.

## La beca Landecheo, para Victoria Díez y Luz Barona

EL PREMIO, DOTADO CON 6.000 EUROS, LES PERMITIRÁ FORMARSE EN GÉNOVA Y MICHIGAN

PAMPLONA. La Fundación del Colegio de Médicos de Navarra, con el patrocinio de Laboratorios Cinfa, ha concedido a las doctoras Victoria Díez Bayona y Luz Barona Lleó, la sexta Beca Dr. Ignacio Landecheo. Las jóvenes doctoras reciben 3.000 euros cada una para financiar sus estancias formativas en el Hospital Giannina Gaslini, en Génova, y en el Centro Lakeshore, Michigan, en EEUU, respectivamente.

Victoria Díez (Pamplona, 1985) realiza el cuarto año de residencia en el Servicio de Pediatría en el Complejo Hospitalario de Navarra. La Reumatología Pediátrica es una subespecialidad de la Pediatría que abarca un gran número de enfer-



Díez y Barona, con Rafael Teijeira, Teresa Fortún y Óscar Gorría del Colegio de Médicos y Enrique Ordieres (2d), pte. de Laboratorios Cinfa. FOTO: CEDIDA

medades. El Hospital Giannina Gaslini de Génova es el centro de referencia Europeo en el manejo y la investigación de las enfermedades reumatológicas pediátricas.

Luz Barona (Valencia, 1986) es

residente de tercer año en el Departamento de Otorrinolaringología en la CUN, ha centrado su interés profesional en el diagnóstico y tratamiento de patologías vocales. >M.G.

### Fiesta Jala

## OLENTZERO BADATOR!

**21 Diciembre-Sábado**  
**PLAZA DE LOS AJOS**  
**De 12,00 a 14,30**  
**y de 17,00 a 20,00**

Reparto gratuito de txistorra y panceta (mañana y tarde).  
 Chocolatada (tarde).  
 Exposición de carros.  
 Dantzaz txikis.  
 Trikitixas.  
 Gaiteros.  
 Bailes en la plaza.  
 Actuación del grupo de Rock ATXAJAUNAK (tarde).

Colabora/taguntzen du

**Noticias**

**Abenduak 21-Larunbata**  
**BARATXURIEN PLAZA**  
**12etatik 14,30tara**  
**eta 17etatik 20tara**

Txistorra eta hirugiharra doako banaketa (Goizean eta arratsaldean).  
 Txokolatada (arratsaldean).  
 Gurdy erakusketa.  
 Txikien dantzak  
 Trikitixak.  
 Gaiteroak.  
 Dantza-enparantza.  
 Arratsean ATXAJAUNAK  
 Rock taldearen emanaldia.

Organiza/ antolatzen du



**REGISTRO RUIZ VE**  
INDICIOS DE CONTABILIDAD  
FICTICIA EN EL PP P. 22-23

## El Constitucional mantiene la suspensión de la ley foral que compensaba la extra suprimida

ARGUMENTA QUE **VULNERA** NORMAS DICTADAS POR EL ESTADO EN MATERIA DE RETRIBUCIONES

El Gobierno foral todavía no ha dado la orden de adelantar la paga de julio a enero, pero es "previsible" que lo haga

JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. El pleno del Tribunal Constitucional (TC) hizo pública ayer su decisión de mantener la suspensión de la ley foral aprobada por el Parlamento de Navarra que ordenaba abonar a los funcionarios de la Comunidad Foral un complemento salarial que compensara la supresión de la paga extra de diciembre de 2012.

La ley contemplaba que este abono se hiciera antes del 31 de agosto, pero el Ejecutivo navarro optó por incumplirla ante el convencimiento de que sería denunciada por el Estado ante el TC, como así sucedió.

El recurso argumentaba que la ley foral 25/2013, de 2 de julio —que salió adelante con los votos de PSN, Bildu, Aralar, Izquierda-Ezkerria y Geroa Bai— vulnera normas dictadas por el Estado en materia de retribuciones. También añadía que el nuevo complemento salarial supone un incremento de las retribuciones del personal de las Administraciones Públicas de Navarra superior al que permite la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2013.

Pese a que el TC admitió a trámite este recurso en septiembre y el día 11 de ese mismo mes decidió

suspender la aplicación de esta ley, todavía no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto. Con esta son 11 las normas aprobadas por el Parlamento foral que han sido recurridas por el Estado.

**¿NUEVO ADELANTO?** Eliminada la extra que los empleados públicos debían haber cobrado hace un año por estas fechas, el Gobierno de Navarra optó por adelantar a enero la paga de junio, y a julio la de diciembre. También anunció su intención de repetir esta misma operación en los años 2014 y 2015, pero todavía no ha confirmado que vaya a hacerlo.

"De momento no hay ningún acuerdo formal al respecto, pero es previsible que se haga", señalaron ayer a este periódico desde el Departamento de Interior del Ejecutivo foral.

La eliminación de la paga extra de Navidad de 2012, acordada por el

Gobierno de Rajoy mediante un decreto aprobado en julio de ese mismo año, afectó en Navarra a todo el personal del sector público, con independencia de su régimen jurídico funcional o laboral, así como a los altos cargos, trabajadores eventuales y al personal de la Universidad Pública y de las sociedades y fundaciones públicas. La supresión de esta paga se extendió también a los ayuntamientos, aunque algunos no obedecieron el *decretazo* y abonaron a sus trabajadores la cuantía correspondiente.

Esta medida supuso para las arcas de la Hacienda Foral un ahorro superior a los 50 millones de euros.

El Gobierno de España prometió que cuando la situación económica lo permita, las cantidades derivadas de la supresión de la extra se destinarán a planes de pensiones, algo que el Ejecutivo de Navarra todavía no ha aclarado cómo piensa compensar.

### CRONOLOGÍA

● **Julio de 2012.** El Gobierno de España aprueba un decreto por el que elimina el abono de la paga extra de diciembre.

● **Diciembre de 2012.** El Parlamento de Navarra aprueba una ley que obliga al Gobierno foral a pagar la mencionada extra antes del 31 de diciembre. El Ejecutivo retrasa la publicación de dicha ley a enero de 2013 y deja la norma sin efecto.

● **Julio de 2013.** El Parlamento de Navarra aprueba otra ley para que, antes del 31 de agosto, se abone a los empleados públicos un complemento salarial equivalente a la supresión de la extra de diciembre de 2012.

● **Septiembre de 2013.** El Gobierno de España impugna ante el Tribunal Constitucional esta ley. El recurso es admitido a trámite por el tribunal de garantías, que suspende dicha norma.

## Barcina evita poner fecha a la captación de 'ETB' por vía digital

DA A ENTENDER QUE EXIGIRÁ "RESPECTO INSTITUCIONAL" AL CANAL AUTONÓMICO PARA DESBLOQUEAR LA SITUACIÓN

PAMPLONA. Yolanda Barcina evitó ayer poner fecha a la autorización desde su Gobierno para que Navarra pueda recibir la señal de las emisiones de ETB por vía digital.

En una entrevista concedida a *Radio Euskadi*, la presidenta del Ejecutivo foral manifestó que "lo más prudente" es no adelantar cuándo se desbloqueará esta situación, que impide a miles de ciudadanos navarros ver la programación del canal autonómico vasco. Pese a que se mantienen sus emisiones en el sistema analógico, su recepción es de inferior calidad y, además, son muchos los hogares a los que no llega.

La presidenta del Gobierno dio a entender, no obstante, que la exigencia de "respeto institucional" al ente público vasco podría propiciar el acuerdo.

Ya en la pasada legislatura, cuando los entonces presidentes Miguel Sanz y el socialista Patxi López firmaron un protocolo —que nunca cumplieron— para la captación de ETB, la televisión pública modificó sus mapas del tiempo, de manera que se diferenciaron con clari-

dad las comunidades de Navarra y la CAV.

No debe descartarse, por lo tanto, que al menos una parte de la solución llegue con una medida similar: "Lo que tenemos que hacer siempre es trabajar con el respeto institucional y el cumplimiento de las normas y la buena relación; eso es clave y necesario", consideró la presidenta foral, quien confirmó que el grupo de trabajo acordado con el lehendakari, Iñigo Urkullu, para buscar una solución se va a poner en marcha "lo antes posible".

**"HEMOS DADO EL PRIMER PASO"** Sin embargo, Barcina no precisó si para estas navidades ETB podrá iniciar su emisión digital en Navarra. "Lo más prudente en estos casos es no poner fecha. Creo que hemos dado el primer paso de respeto institucional y eso es importante en este momento", subrayó la jefa del Ejecutivo foral.

"Lo que no se puede es estar ilegal como se ha estado hasta ahora", continuó Barcina. "Hay que reconocerlo, decirlo con claridad. Por eso el lehendakari tomó la decisión de suspender la digitalización que había iniciado ilegalmente ETB en nuestra comunidad, porque eso no lo ha hecho ningún otro medio o televisión", añadió.

"Hay que cumplir siempre nuestras leyes, nuestras normas y



Yolanda Barcina, ayer, en los estudios que 'Radio Euskadi' tiene en Pamplona. FOTO: IBAN AGUINAGA

hablar para cómo se pueden solucionar los problemas", remarcó la presidenta, que valoró positivamente que ETB decidiera suspen-

**"Si tenemos buenas relaciones con Aragón y La Rioja, también hay que tenerlas con el País Vasco"**

YOLANDA BARCINA  
Presidenta del Gobierno de Navarra

der el comienzo de sus emisiones digitales en Navarra que había anunciado para el 12 de diciembre, a la espera de alcanzar un acuerdo con el Gobierno foral.

Barcina también aludió a la breve reunión que mantuvo con Urkullu en Pamplona el pasado 7 de noviembre y expresó su deseo de que la relación entre ambos mandatarios se consolide y se extienda a todos los ámbitos.

"Si tenemos buenas relaciones con Aragón y La Rioja, también hay que tenerlas con el País Vasco",

manifestó la presidenta.

La captación de ETB en Navarra por vía digital, por lo tanto, parece haber entrado en vías de resolverse. No debe olvidarse que es una reclamación de la mayoría política de la Comunidad Foral, que el pasado 25 de octubre aprobó una moción —con los votos a favor de PSN, Bildu, Aralar, Izquierda-Ezkerria y Geroa Bai y las abstenciones de UPN y PPN— que instaba al canal público de televisión de la CAV a que digitalice sus emisiones en Navarra. >J.E./EFE

## Goyen evita hablar de su relevo en la secretaría a pesar de la oposición de las federaciones

EN EL COMITÉ REGIONAL SE MENCIONA LA SITUACIÓN DEL SINDICATO, SIN PROFUNDIZAR

La reelección de Ríos como responsable de MCA en enero es clave para intentar el cambio sin Congreso Extraordinario

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El secretario general de UGT, Juan Goyen, evitó hablar ayer sobre su relevo en la secretaría general del sindicato durante la celebración del Comité Regional, a pesar de que prácticamente la totalidad de las federaciones se han mostrado a favor de esta opción. El máximo responsable de UGT fue reelegido por el 47,3% de los votos el pasado junio en el 10º Congreso y quedó cuestionado su liderazgo por las bases. Seis meses después, Goyen sabe que se tiene que ir, pero lo quiere hacer como si de un traspaso de poderes se tratara.

El debate interno que está viviendo el sindicato se mencionó en el encuentro de ayer, pero sin profundizar mucho. Una situación que divide a la primera fuerza sindical en dos corrientes, los afiliados continuistas que defienden un cambio de rostro en la secretaría general por medio de un Comité Regional, sin la necesidad de sustituir al resto de la Ejecutiva; y por otro lado, los renovadores que demandan la convocatoria de un Congreso Extraordinario donde concurren los candidatos con sus correspondientes equipos, y mientras tanto una Comisión Gestora dirija UGT.

La semana pasada, el secretario general del Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT, Lorenzo Ríos, ya transmitió la intención de Goyen de facilitar el relevo en la secretaría general en una reunión en la que congregó a unos 70 delegados, entre los que asistirán al 10º Congreso de MCA-UGT de Navarra el 17 de enero y los que representan a la propia Federación en el Comité Regional de la Unión. MCA-UGT, con más de 10.000 afiliados, supone casi al 50% del sindicato, lo que le convierte en la federación más poderosa de UGT.

La postura que adopte MCA en este proceso interno puede influir directamente en las otras Federaciones, que aglutinan entre todas al resto de afiliados del sindicato, debido al peso que tiene el Metal. En un principio, Ríos parece que se decanta más por hacer un relevo de la secretaría general sin pasar por un Congreso Extraordinario. Sin embargo, para poder defender su postura necesita ser refrendado en su propio Congreso el próximo mes.

El 17 de enero, Lorenzo Ríos optará nuevamente a ocupar la secretaría general de esta federación, que ostenta desde 2006. En un primer momento, parece que no tiene rival que le combata el cargo, que revalidaría por tercera vez. Sin embargo, habrá que ver el apoyo que recaba para saber si sale refor-

EN BREVE

● **Análisis.** El Comité Regional también trató la situación que está atravesando actualmente el sindicato a nivel nacional por el caso de los ERE en Andalucía. El pasado jueves se registró la sede de UGT en esta comunidad por sospechas de financiación irregular.

● **Transparencia.** Corrientes en el sindicato en Navarra abogan por la transparencia como vía para conectar con los trabajadores y la ciudadanía.

● **Presupuestos 2014.** En el encuentro de ayer se aprobaron los presupuestos para el próximo 2014.

● **La mayor fuerza sindical en Navarra.** UGT es la primera fuerza sindical en Navarra con 20.400 afiliados y unos 1.900 delegados, según los últimos datos disponibles.

zado o debilitado para luchar por su propuesta para resolver el problema de la Unión Regional de Navarra, como lo definió el propio Ríos. La primera vez que se presentó este sindicalista y antiguo trabajador de VW Navarra como candidato para liderar MCA obtuvo el respaldo del 93,7% de los delegados en 2006; y cuatro años más tarde, el 65,7% de los votos. El martes 10, en el encuentro mantenido en el Tribunal Laboral, delegados renovadores de MCA defendieron la necesidad de cambiar



Al fondo de la imagen, los miembros de la Comisión Ejecutiva: Jesús Santos, Patricia Pérez, Juan Goyen, Manuel Gómez, Marisol Vicente e Idoia Remírez, con los asistentes al Comité Regional. FOTO: CEDIDA

al secretario general mediante un Congreso Extraordinario.

Así, el resultado del 10º Congreso de MCA-UGT parece fundamental en el devenir del proceso que se ha abierto. Además, MCA también va a salir más fortalecida de las fusiones de las federaciones que ha emprendido UGT tras el Congreso de junio, ya que se decidió pasar de siete a tres para ahorrar costes y ser más eficientes. De ahí, que MCA se va a transformar en una de las grandes federaciones del sin-

dicato. Actualmente, son siete las que componen UGT: Metal, Construcción y Afines; Industria y Trabajadores Agrarios; Transportes, Telecomunicaciones y Mar; Hostelería, Comercio, Turismo y Juego; Trabajadores de la Enseñanza; Servicios y Servicios Públicos.

**LOS RENOVADORES** Junto a la opción de sustituir al secretario general mediante un Comité Regional, hay miembros de UGT que defienden romper con la actual

línea que dirige el sindicato y establecer estrategias laborales y sociales que se amolden a las nuevas reivindicaciones de la ciudadanía, muy tocada por la crisis y por los casos de corrupción política, económica y sindical. De ahí la importancia de abogar por una UGT transparente y abierta a otras realidades sindicales en Navarra.

El proceso de relevo está en marcha y el próximo punto clave en este debate interno ya tiene fecha: el 17 de enero de 2014.

## UGT denuncia el fracaso de la reforma laboral y apuesta por la concertación social

**EXIGE IMPULSAR UNA "FISCALIDAD MÁS JUSTA" Y "LUCHAR CONTRA LA ECONOMÍA SUMERGIDA"**

PAMPLONA. El Comité Regional de UGT aprobó ayer una resolución en la que denuncia el fracaso de la reforma laboral y apuesta por la concertación social como vía para "contribuir a acelerar el cambio de ciclo". La resolución fue aprobada en la reunión que el máximo órgano de dirección tuvo ayer. "Si el diálogo social y la concertación nos permitieron maximizar los beneficios y el bienestar en tiempos de bonanza, deberían ayudarnos a minimizar los

daños sociales en tiempos de crisis, y contribuir a acelerar el cambio de ciclo y a recuperar la senda del crecimiento económico, la creación de empleo, la redistribución de la riqueza y la cohesión social", señaló el sindicato mediante una nota.

El Comité denuncia que el segundo año de aplicación de la reforma laboral ha venido a constatar su fracaso, ya que Navarra contaba al finalizar el tercer trimestre de este año, según los últimos datos disponibles, con 13.900 ocupados menos y 9.300 desempleados más. La tasa de paro se situaba en el 18,23%, 3,28 puntos más que un año antes, la contratación indefinida caía al 5,29% y la tasa de temporalidad era del 21,8% (72,62% en el caso de los menores de

25 años). Estos datos, según UGT, "hablan por sí solos del error legislativo, pero no mejorarán mientras la iniciativa pública no ejerza de motor ante la atonía de la inversión privada y del consumo".

**LAS PROPUÉSTAS** En su opinión, "esto es imposible mientras impere el dogma del ajuste fiscal a golpe de recorte del gasto público, en vez de aumentar la recaudación por la vía de una fiscalidad más justa y progresiva y luchando de forma decidida contra el fraude y la economía sumergida". En ese contexto y en "un ejercicio de responsabilidad" enmarca la revisión del Acuerdo Intersectorial de 1995 que llevaron a cabo UGT, CCOO y la patronal, que

posibilitó la revisión del Acuerdo Intersectorial, que tuvo lugar en julio. UGT destacó además en su resolución la creación de la Mesa Permanente del Diálogo Social, como máximo órgano de encuentro y participación institucional, con carácter estable. Como respuesta a las "políticas de recortes" del Gobierno central, dice que "impulsará el cambio de modelo productivo sobre las bases reflejadas en las resoluciones congresuales". Para ello, añade, "deberán mejorarse los recursos económicos del Estado en la medida que ello es condición necesaria para impulsar un modelo social y económico más justo". Además, el sindicato exigió la retirada de la reforma de las pensiones. >EFE

# El comité emplaza a la plantilla de Koxka a votar una rebaja del 20%

LA CIFRA

35

**LA EMPRESA AMENAZA CON CERRAR ANTES DE FEBRERO SI NO SE APRUEBA EL RECORTE**

**UGT y CCOO plantean la votación y ELA, LAB y Solidari registrarán huelga**

**JUAN ÁNGEL MONREAL**

PAMPLONA. Los trabajadores de Koxka dispondrán de todas las vacaciones de Navidad para decidir si aceptan una rebaja del 20% en su salario de 2014 y 2015. La dirección de la firma anunció ayer que había alcanzado un preacuerdo con la mayoría del comité de empresa (los ocho delegados de UGT y CCOO), que se encuentra pendiente de ser ratificada en una votación, que se celebrará seguramente el 8 de enero.

Para el día siguiente, sin embargo, está previsto que se registre una convocatoria de huelga indefinida solicitada por las otras tres secciones del comité (LAB, Solidari y ELA), según se decidió ayer en una asamblea celebrada tras la última reunión entre la empresa y el comité. En este encuentro, la empresa presentó una nueva propuesta, calificada como la definitiva, y en la que se negaba a continuar con las nego-



Trabajadores de Koxka a las puertas de la fábrica. FOTO. PATXI CASCANTE

ciaciones. Dejaba en un 20% la rebaja salarial en tablas (frente al 25% de recorte propuesto hace unos días y el 37% inicial) y aumentaba la jornada en 21 horas anuales, muy similar al convenio navarro del metal. "No firmar implicaba dejar a la

empresa manos libres para que aplicase el artículo 41 y rebajase las condiciones de modo unilateral", explicaban ayer desde CCOO, quienes recalcan que el acuerdo no era de su agrado y que será la plantilla quien, "en votación secreta" decida

qué hacer el 8 o el 9 de enero. La propuesta incluye que se recuperará la mitad del salario perdido siempre que la producción supere los 10.000 módulos anuales.

La propuesta no fue, sin embargo, demasiado bien recibida por una

● **Trabajadores, readmitidos tras el ERE discriminatorio de 2009.** El Tribunal Supremo ha ordenado en distintas sentencias la readmisión de unos 35 trabajadores de Koxka despedidos en 2009 en un ERE en el que el alto tribunal apreció discriminación sindical.

NOVEDAD

● **Pacto por convenio.** El preacuerdo incluye la suscripción de un convenio colectivo de empresa que sustituya al Pacto de Empresa vigente. En dicho convenio la empresa, igualmente, se compromete a limitar la aplicación de la reforma laboral en los próximos dos años de vigencia.

asamblea en cualquier caso mermada debido a que una parte significativa de la plantilla se encuentra de vacaciones. Y ésta, en una votación a mano alzada, autorizó a solicitar una convocatoria de huelga indefinida a partir del 9 de enero. "La empresa ha mentido con los datos económicos tiene beneficios", explicaba Jokin Arbea, responsable del área de industria de ELA, uno de los sindicatos que registrará el lunes 23 la huelga.

Desde la empresa, propiedad del fondo estadounidense AIAC, se defendía la utilidad de una rebaja de condiciones para ganar competitividad escalar posiciones en el ranking mundial.

## Las exportaciones crecen en Navarra un 7% en octubre, al alcanzar los 749,5 millones

**EL SALDO DE LA BALANZA COMERCIAL INCREMENTA UN 8,3% CON RESPECTO AL MISMO MES DE 2012**

PAMPLONA. Las exportaciones registraron en Navarra un crecimiento interanual del 7% en octubre, hasta situarse en 749,5 millones, mientras que las importaciones se incrementaron el 5,8%, sumando 380,4 millones. Según el informe de la Dirección Territorial de Comercio de Navarra, las exportaciones han continuado su tendencia alcista y las importaciones han visto incrementada su cifra por tercer mes consecutivo después de los descensos de los siete meses anteriores.

Las exportaciones en Navarra han representado en octubre el 3,5% del total de las españolas, que han sido por valor de 21.464,9 millones, con un crecimiento interanual del 1,8%, y las importaciones, el 1,7% del total de España, el cual, tras crecer un 1,1% interanual, ha alcanzado los 22.823,6 millones de euros.

Según estos datos, en Navarra el saldo de la balanza comercial se ha incrementado un 8,3% con respecto a octubre de 2012 y alcanza 369,1 millones, siendo el mejor saldo entre todas las comunidades.

El informe señala además que en el período enero-octubre de 2013 las exportaciones navarras de mercancías registraron un valor de 6.336,7 millones, un 6,2% más que en los mismos meses de 2012, incremento que coincide con el registrado en el conjunto de España en el que la cifra exportada ascendió a 196.608,2 millones. La participación navarra en el total de las exportaciones españolas en ese período fue del 3,2%.

En cuanto a las importaciones de Navarra, el estudio subraya que arrastran un retroceso acumulado en los diez primeros meses del año del 11%. >EFE

EN BREVE

● **Por sectores.** El del automóvil se mantiene en octubre en primer lugar con un 49,4% del total de exportaciones y un incremento de ventas del 1,3% interanual; seguido de bienes de equipo con una participación en las exportaciones navarras del 26% y un incremento interanual del 41,5%; y el de semimanufacturas con un 10% y un descenso interanual del 23,9%. El sector de alimentación representa el 9,6% del valor de las exportaciones de bienes totales y su cifra es un 7,5% más que en octubre de 2012.

## LABORAL > La plantilla de Goshua decide secundar paros contra los despidos

Los trabajadores de Goshua, cuyo comité está formado por tres delegados de CCOO y dos de ELA, se concentraron ayer contra el "bloqueo" de las negociaciones del pacto y para protestar por "los despidos de tres trabajadores, o en su defecto, por la bajada de salario de un 40% para los tres afectados". La plantilla decidió por unanimidad en asamblea convocar dos horas de paro por turno el jueves y ayer y paros totales los días 23, 26 y 27 de diciembre. >E.P.

## ELA ve "abierto" el conflicto en el sector de artes gráficas

ELA considera que el conflicto en el sector de artes gráficas "sigue abierto" pese a que la asamblea de trabajadores decidió el jueves dar por finalizada la huelga indefinida. ELA defiende que el mantenimiento o la mejora de las condiciones laborales "solo va a existir en aquellas empresas que decidan organizarse". >EFE

## INFORME > El gasto social por habitante en la Comunidad en 2011 fue de 6.129 euros

El gasto social por habitante en Navarra fue en 2011 de 6.129 euros, frente a los 5.813 euros de la media española, según el IEN. En 2011, las instituciones de protección en la Comunidad gastaron 3.892 millones, de los cuales 3.817 fueron prestaciones sociales (transferencias en efectivo o en especie que beneficiaron a las familias contribuyendo a mejorar su renta disponible). >E.P.

## CCOO urge un cambio de las políticas para frenar "la vulnerabilidad social"

**EL CONSEJO APRUEBA POR EL 97% EL INFORME DE GESTIÓN DE SU SECRETARIO GENERAL, RAÚL VILLAR**

PAMPLONA. CCOO celebró ayer en el Tribunal Laboral su Consejo, máximo órgano de dirección entre congresos, para hacer balance de la actuación del sindicato y debatir sobre las propuestas para afrontar el nuevo período. El sindicato urgió a un cambio en las políticas para hacer frente "al crecimiento de la vulnerabilidad social" en la Comunidad.

En el Consejo también se debatió el informe presentado por su secretario general, Raúl Villar, que contó con el voto favorable del 97% de los 101 delegados que participan en este foro en representación de las diferentes federaciones sectoriales que componen la organización.

En su intervención, Villar se refirió a la situación económica, social y política con la que se cierra 2013 y lamentó que el año finaliza "con una situación de emergencia total y absoluta". Según el dirigente sindical, "mientras las decisiones políticas que se adoptan en Europa y se aplican en España y Navarra siguen empujadas en continuar aplicando las recetas centradas en la auste-

ridad, los recortes y el control del gasto, las brechas de la desigualdad social siguen creciendo a pasos agigantados". En su opinión, "la situación de Navarra no es ajena al contexto nacional y europeo, ni en términos económicos ni en términos sociales" y frente a los que ven "brotes verdes", advirtió del "riesgo de estancamiento y, sobre todo, en la nula incidencia de los datos macroeconómicos sobre el desempleo".

Villar destacó que "seguimos hablando de una tasa de paro que supera el 18%, de 55.500 personas que continúan en el desempleo y están viendo además como agotan las prestaciones sociales y descende la cobertura de la protección social".

**LAS ALTERNATIVAS** Ante esta situación, Villar apostó por "abordar una política fiscal más agresiva, que grave más a quién más tiene y que garantice ingresos suficientes para redirigirlos a la inversión, a políticas industriales, al fomento de la economía y al mantenimiento de los derechos sociales y el Estado de Bienestar en la Comunidad". A su juicio, "Navarra, España y Europa necesitan un ambicioso plan de inversiones y estímulos para reactivar la economía, en línea con las propuestas que ha planteado la Confederación Europea de Sindicatos". >E.P.

## CCOO urge un cambio en las políticas ante el crecimiento de la vulnerabilidad social

- En Navarra ya hay 17.000 hogares con todos sus miembros en paro y en 5.500 de ellos no entra ningún ingreso "común".
- El Consejo de la Unión Sindical de CCOO de Navarra aprueba con el 97% de los votos el informe del secretario general en el que se plantean diferentes alternativas para hacer frente a la crisis y proteger a los más vulnerables.

**Esta mañana se ha reunido en el Tribunal Laboral de Navarra el Consejo de la Unión Sindical de CCOO, máximo órgano de dirección entre congresos, para hacer balance sobre la actuación del sindicato en el último año y debatir sobre las propuestas para afrontar el nuevo periodo. El informe presentado por Raúl Villar, secretario general del sindicato, ha contado con el voto favorable del 97% del consejo formado por 101 delegados y delegadas en representación de las diferentes federaciones sectoriales que componen la organización.**

Esta mañana se ha reunido en el Tribunal Laboral de Navarra el Consejo de la Unión Sindical de CCOO, máximo órgano de dirección entre congresos, para hacer balance sobre la actuación del sindicato en el último año y debatir sobre las propuestas para afrontar el nuevo periodo. El informe presentado por Raúl Villar, secretario general del sindicato, ha contado con el voto favorable del 97% del consejo formado por 101 delegados y delegadas en representación de las diferentes federaciones sectoriales que componen la organización.

En su intervención ante los asistentes, Villar se ha referido a "la situación económica, social y política con la que cerramos 2013 como de emergencia total y absoluta". Según el dirigente sindical, "mientras las decisiones políticas que se adoptan en Europa y se aplican en España y Navarra siguen empeñadas en continuar aplicando las recetas centradas en la austeridad, los recortes y el control del gasto, las brechas de la desigualdad social siguen creciendo a pasos agigantados; y lo que es más grave, seguimos sin ver un mínimo indicio de recuperación de la economía y el empleo".

Según Villar, "la situación de Navarra no es ajena al contexto nacional y europeo, ni en términos económicos ni en términos sociales: Hay quien quiere ver brotes verdes, nosotros seguimos insistiendo en el riesgo de estancamiento, y sobre todo en la nula incidencia de los datos macroeconómicos sobre la gravedad del desempleo". El responsable sindical ha destacado que "seguimos hablando de una tasa de paro que supera el 18%, de 55.500 personas que continúan en el desempleo y están viendo además como agotan las prestaciones sociales y desciende la cobertura de la protección social; son ya más de 17.000 los hogares en los que todos sus miembros están en paro y en 5.500 de ellos no entra ningún ingreso común" ha sentenciado.

El secretario general de CCOO de Navarra ha denunciado que el 51,4% de los desempleados navarros son de larga duración mientras la cobertura del sistema de protección por desempleo ha descendido del 75,3% de 2010 al 61% actual. Asimismo ha destacado que dentro de las prestaciones disminuye el peso de las contributivas mientras que se incrementan los subsidios y la renta activa de inserción.

**Existen alternativas: cambiar la orientación de las políticas**

Villar ha insistido en las alternativas que está planteando el sindicato para afrontar la crisis, "abordando una política fiscal más agresiva que grave más a quién más tiene y que garantice ingresos suficientes para redirigirlos a la inversión, a políticas industriales, al fomento de la economía y al mantenimiento de los derechos sociales y el Estado de Bienestar en la Comunidad". Según Villar "tanto Navarra, como España y Europa necesitan un ambicioso plan de inversiones y estímulos dirigidos a reactivar la economía, en línea con las propuestas que ha planteado la Confederación Europea de Sindicatos".

Villar ha puesto el acento en la necesidad de fortalecer los servicios públicos de calidad como factor de cohesión social y fuente de empleo y ha censurado todas las medidas que se están planteando para atacar a los servicios públicos, porque son un atentado contra los derechos sociales y el papel de las Administraciones Públicas en la redistribución de la riqueza.

## Concentración del Personal de la Administración General del Estado

**El personal de la AGE se ha concentrado esta mañana frente a la Delegación del Gobierno en Navarra, en defensa del empleado público y por el mantenimiento de unos servicios públicos de calidad para una salida justa de la crisis.**

**Comunicado de la Junta de Personal de la Administración General del Estado en Navarra:**

El progreso en Europa ha estado vinculado al desarrollo del Estado de Bienestar Social consolidando el denominado "Modelo Social Europeo". Una parte esencial de este modelo es la continuidad, sostenibilidad y equidad de unos buenos servicios públicos. Su construcción es consecuencia de la presión social de la clase trabajadora organizada demandando unas mejores condiciones de vida.

Asistimos en los últimos años a un deterioro constante del conjunto de los servicios públicos que contribuye a ahondar en la crisis. Aunque el proceso se inició antes, la crisis es la coartada perfecta para imponer políticas antisociales, argumentando que son inevitables imponiendo recortes indiscriminados.

Los servicios públicos sanidad, educación, servicios sociales, transporte, seguridad, vivienda social,... junto a los sistemas de seguridad social o de pensiones y protección del desempleo, también amenazados, constituyen la base del Estado de Bienestar y del denominado Modelo Social Europeo, señas de identidad de las sociedades europeas más avanzadas.

Este ataque a los servicios públicos es uno de los elementos fundamentales de la ideología neoliberal: la privatización de actividades con más expectativas de beneficio -sanidad-, ventas a bajo precio de empresas bien gestionadas y rentables -el agua-, recortes y reformas que amenazan gravemente la calidad de servicios esenciales -educación y sanidad públicas, seguridad, dependencia, servicios sociales...-, o el acceso de la población a los mismos dependiendo de sus ingresos -incremento de tasas, descenso de becas o repagos sanitarios-

Tras estos recortes, está el objetivo de cambiar el modelo social que recoge la Constitución, haciéndolo al margen de la ciudadanía y llevándonos al pasado y a la ausencia de derechos.

Estas políticas se han traducido en la pérdida cercana a los 500.000 empleos vinculados a los servicios públicos en los últimos años. Imprescindible nueva Oferta del Empleo Público YA.

Defendemos el modelo de los países más avanzados de Europa. Existen otras alternativas y son viables. Debemos alcanzar el nivel medio de gasto público de los países de nuestro entorno -40% del PIB, frente al 30% de España-, para lo que es necesario incrementar los ingresos públicos, desarrollando políticas efectivas contra el fraude fiscal y la economía sumergida y reformando la fiscalidad para que pague más, quien más tiene.

Este retroceso histórico en materia de derechos sociales, resulta más injustificable en estos momentos. La

profundidad de la crisis, y el alcance de sus devastadores efectos -desempleo masivo y reducción de salarios, con el consiguiente efecto sobre el crecimiento de la pobreza, la exclusión social y la desigualdad-, hace que sea

**IMPRESCINDIBLE EL MANTENIMIENTO DE LOS ACTUALES SERVICIOS PÚBLICOS, Y SU REFUERZO PARA UNA SALIDA SOCIAL DE LA CRISIS.  
¡OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO YA!**

## Los trabajadores de Goshua se concentran para denunciar los despidos y el bloqueo de las negociaciones

**Los trabajadores y trabajadoras decidieron en asamblea convocar paros en los tres turnos durante varios días para "blindar el nuevo convenio colectivo de la reforma laboral, evitar los despidos de los tres compañeros y rechazar la bajada de salarios.**

Los trabajadores y trabajadoras de Goshua (comité formado por 3 de CCOO y 2 de ELA) se han concentrado de nuevo ante el bloqueo de las negociaciones del Pacto en la empresa y ante los despidos de 3 trabajadores o en su defecto la bajada de salario de un 40% para los tres afectados.

Los trabajadores y trabajadoras decidieron en asamblea celebrada el pasado sábado por unanimidad convocar 2 horas de paro por turno de noche, mañana y tarde los días 19-20 y paros totales los días 23-26-27 de diciembre. Los objetivos a conseguir con los paros son los siguientes: blindar el nuevo convenio colectivo de la reforma laboral, evitar los despidos de los tres compañeros y rechazar la bajada de salarios.