

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

15 de diciembre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 15 de diciembre

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

R. Pamplona- C. SER

14/12/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 126 seg

ÁLVARO MIRANDA HA CONFIRMADO QUE LA PERSPECTIVA PRESUPUESTARIA PARA 2013 SERÁ TAMBIÉN RESTRICTIVA, PERO ALGO MENOS QUE EN 2012, LO QUE PERMITIRÁ REACTIVAR LA ECONOMÍA Y CREAR EMPLEO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ÁLVARO MIRANDA, CONSEJERO DE ECONOMÍA Y HACIENDA, SOBRE LAS PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y SOBRE LA CALIFICACIÓN DE LAS AGENCIAS CREDITICIAS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=5f4b60bf5840de203078af8ae0ef639d/3/20111214SE01.WMA/1323938113&u=8235>

14/12/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 92 seg

LA EMPRESA MUEBLES SALCEDO EN VIANA HA CERRADO DEJANDO EN EL PARO A 132 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE GREGORIO GALILEA, ALCALDE VIANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=fe6a053e9814b6e704150558d023e2e4/3/20111214SE03.WMA/1323938113&u=8235>

14/12/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 54 seg

LA UPNA SE PLANTEA SUBIR EL SUELDO A SEIS DE SUS JEFES DE SECCIÓN. ES UNA CONSECUENCIA DE LA APLICACIÓN DEL COMPLEMENTO DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA A LA TOTALIDAD DE LOS JEFES DE SECCIÓN, EN TOTAL 31.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MARÍA JESÚS SOLANO, DE CCOO, HA DICHO QUE ESTA DECISIÓN ESTÁ BASADA EN UN ESTUDIO INCORRECTO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=4ae977c486cca133ad31677b0ed83021/3/20111214SE06.WMA/1323938113&u=8235>

RNE-1

14/12/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 243 seg

ENTREVISTA CON JOSÉ MEJÍAS, PORTAVOZ DE LOS TRABAJADORES DE MUEBLES SALCEDO.

DESARROLLO:DENUNCIA DE LA ACTITUD DE LA EMPRESA QUE TENIENDO VIALIDAD HA DECIDIDO CERRAR LA FÁBRICA Y DESPEDIR A SUS 132 TRABAJADORES. DECLARACIONES DE GREGORIO GALILEA, ALCALDE DE VIANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=8f678d42b43f2ccbba3aaafaf08e4020/3/20111214RB10.WMA/1323938113&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

14/12/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 65 seg

CONFLICTO LABORAL EN MUEBLES SALCEDO. TRAS UN AÑO DE LUCHA POR PERMANECER ABIERTA UN AUTO JUDICIAL HA ACEPTADO LA EXTINCIÓN DE LOS 132 EMPLEADOS DE LA FÁBRICA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE GREGORIO GALILEA, ALCALDE DE VIANA, Y ÁLVARO MIRANDA, CONSEJERO DE ECONOMÍA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=5142278e5f0e4ec26a487dc7b6edf0f3/20111214LA05.WMV/1323938194&u=8235>

14/12/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 44 seg

VARIAS DECENAS DE TRABAJADORES DE LAS COCINAS DEL COMPLEJO HOSPITALARIO DE NAVARRA SE HAN CONCENTRADO PARA PROTESTAR POR LA EXTERNALIZACIÓN DEL SERVICIO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE DAVID MENDAZA (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=79db873d07e4a5908e9d6b8f0cb5455b/3/20111214LA06.WMV/1323938194&u=8235>

Canal 6 Navarra

14/12/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 103 seg

EL GOBIERNO DE NAVARRA HA PUESTO EN MARCHA LA ELABORACIÓN DE UN PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES PÚBLICAS 2013-2016. HASTA EL 20 DE ENERO LOS DEPARTAMENTOS DEBERÁN PROPONER LAS INVERSIONES.

DESARROLLO:ESTAS INVERSIONES SE ENCAJARÁN DENTRO DEL PLAN MODERNA Y SU FINALIDAD ES ACTIVAR LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO. DECLARACIONES DE ÁLVARO MIRANDA, CONSEJERO DE ECONOMÍA Y HACIENDA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=fe2009bc67f6094488963079e3de0264/3/20111214CA06.WMV/1323938194&u=8235>

14/12/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 132 seg

EN VIANA EL CESE DE LA ACTIVIDAD DE MUEBLES SALCEDO MANTIENE EN VILO A TODO EL PUEBLO YA QUE SON 132 LOS TRABAJADORES QUE SE VEN AFECTADOS. ES POSIBLE QUE SEAN ELLOS QUIENES PROMUEVAN UNA COOPERATIVA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE VECINOS COMENTANDO LA SITUACIÓN DEL PUEBLO TRAS EL CIERRE Y DE LA EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=95d6e4f0bfc389872b1810cd122b92/3/20111214CA07.WMV/1323938194&u=8235>

14/12/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 26 seg

LOS TRABAJADORES DE LAS COCINAS DE LOS HOSPITALES SIGUEN MANIFESTÁNDOSE. HOY HAN PARADO DURANTE UNA HORA Y SE HA CONCENTRADO A LAS PUERTAS DEL CHN PARA PEDIR AL GOBIERNO QUE PARALICE LA PRIVATIZACIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=d9883524a2bcc564bda11dfced016b/3/20111214CA09.WMV/1323938194&u=8235>

ETB-2

14/12/2011 ETB-2 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 38 seg

TRABAJADORES DEL SERVICIO DE COCINAS DEL COMPLEJO HOSPITALARIO DE NAVARRA HAN PARADO DURANTE UNA HORA EN PROTESTA POR LA PRIVATIZACIÓN DEL SERVICIO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE UN PORTAVOZ SINDICAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=96f3b396c9b03177e1fe76533db5697/3/20111214EB01.WMV/1323938194&u=8235>

Popular TV Navarra

14/12/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 94 seg

CONFLICTO LABORAL EN MUEBLES SALCEDO. LA EMPRESA DE VIANA HA DECIDIDO CERRRAR TRAS DOS AÑOS DE CONFLICTO.

DESARROLLO:LA EMPRESA HA CONTADO CON EL RESPALDO DEL JUZGADO DE LO MERCANTIL PARA SU CIERRE DEFINITIVO. LOS 132 EMPLEADOS SERÁN DESPEDIDOS CON UNA INDEMNIZACIÓN DE 20 DÍAS POR AÑO TRABAJADO. DECLARACIONES DE GREGORIO GALILEA, ALCALDE DE VIANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=e7d85fe0970c2e3107f7db7246c69424/3/20111214PF05.WMV/1323938194&u=8235>

14/12/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 55 seg

CONFLICTO LABORAL EN SALUD. LOS TRABAJADORES DE LAS COCINAS DEL CHN HAN REALIZADO UN PARO DE UNA HORA EN PROTESTA POR LA EXTERNALIZACIÓN DEL SERVICIO.

DESARROLLO:TIENEN PREVISTO REALIZAR NUEVOS PAROS LOS PRÓXIMOS DÍAS 22 Y 28 DE DICIEMBRE.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=fa7f54110e096717d31454e3c343/3/20111214PF10.WMV/1323938194&u=8235>

14/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 84 seg

CONFLICTO LABORAL EN MUEBLES SALCEDO. LA FACTORÍA CIERRA SUS PUERTAS Y DEJA EN LA CALLE A 132 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE VECINOS DE VIANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=4f71bd61cc6bb97593f43c3cf9fe6a08/3/20111214TA07.WMV/1323938194&u=8235>

La "moderación salarial" enfrenta a patronal y sindicatos con el IPC al 2,9%

Cinco millones de pensionistas se quedan en enero sin paga compensatoria

La Seguridad Social destinará 855 millones a compensar la desviación de la inflación en las pensiones mínimas

La CEOE insiste en desligar los salarios de la inflación y CC OO y UGT piden que se garantice el poder adquisitivo

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

Los precios subieron en noviembre cuatro décimas (0,4%) respecto del mes anterior, fruto del encarecimiento mensual del vestido y calzado y del transporte. Pese al repunte mensual, la tasa de inflación anual retrocedió una décima, hasta el 2,9%, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los datos de inflación reavivaron el enfrentamiento entre empresarios y sindicatos en plena negociación de la reforma laboral. Las patronales CEOE y Cypyme auguraron un 2012 "muy difícil" y consideraron "necesario seguir en la línea de la moderación salarial" para mejorar la competitividad de las empresas. En ese sentido, reiteraron su petición de desligar las subidas de sueldos de la inflación y vincularlas a la productividad.

Los 'miniempleos'

Por su parte, UGT y CCOO pidieron al nuevo Gobierno medidas para mantener el poder adquisitivo de los pensionistas. El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, señaló que la sub-

da del IPC es un "un mal dato, porque supone un nuevo recorte del poder adquisitivo de los pensionistas que ya vieron congeladas sus pensiones".

Por este motivo, animó a Mariano Rajoy a que "en el debate de investidura se haga eco" de esta situación y anuncie "que tendrá en cuenta la desviación y que tomará las medidas para corregir el impacto del IPC sobre sus rentas".

El líder de UGT, Cándido Méndez, denunció el acoso que sufren las remuneraciones de los trabajadores y sacó a colación la propuesta de los miniempleos, con sueldos de 400 euros al mes.

La tasa del IPC del penúltimo mes de año confirma la avanzada por el INE el pasado 29 de noviembre, y sirve para calcular la revalorización de las pensiones. Sin embargo, 2012 no traerá la tradicional paga compensatoria para la mayoría de jubilados y

viudas. Unos cinco millones perderán poder adquisitivo porque notarán la congelación de sus pagas que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero decretó en mayo de 2010. El resto -según el Ministerio de Trabajo 3.236.756 perceptores de pensiones mínimas- se beneficiarán de una compensación por la desviación al alza de la inflación un 1,9% sobre lo previsto para 2011.

La Seguridad Social destinará en enero 855,87 millones a esos beneficiarios de pensiones mínimas, Seguro Obligatorio de Vejez y Enfermedad, pensiones no contributivas y prestaciones familiares. La compensación supondrá un desembolso de 441,69 millones de euros y se consolidará en la nómina del próximo año, lo que significará otros 414,18 millones. Ese resarcimiento no afectará a las pensiones que hayan sido reconocidas a lo largo de 2011.

El futuro Gobierno también deberá decidir qué subida se aplicará a las pensiones a partir del 1 de enero, según la inflación prevista.

LAS PENSIONES

Los que cobran pensiones mínimas. Los jubilados, viudas y huérfanos con pensiones mínimas recibirán una paga compensatoria equivalente al 1,9% de todo lo que cobraron en 2011. Además, ese 1,9% se consolidará en sus pensiones a partir de enero.

Los que no cobran pensiones mínimas. Estas personas no recibirán paga compensatoria por la desviación del IPC. A partir de enero, la subida de sus pensiones dependerá de lo que decida el nuevo Gobierno. Lo más probable es que suban un 2%.

Bajan las medicinas

La bajada anual del IPC se explica, en primer lugar, por el abaratamiento de la medicina, cuyos precios acumulan en los once primeros meses un descenso del 2,9%, el mayor desde enero de 1994. Se debe a la bajada interanual del 11,2% en los precios de los medicamentos y productos farmacéuticos.

También fue importante la evolución de los precios del transporte, cuya variación anual desciende en noviembre cinco décimas, hasta el 7,1%, porque los encarecimientos de los carburantes y lubricantes fueron menores que en noviembre de 2010.

PENSIONES EN NAVARRA, PÁG. 24

Evolución anual del IPC en España



Variación en un año por grupos de consumo

Alimentos y bebidas no alcohólicas	2,2	Transporte	7,1
Bebidas alcohólicas y tabaco	10,5	Comunicaciones	-1,6
Vestido y calzado	0,5	Ocio y cultura	0,4
Vivienda	6,0	Enseñanza	2,8
Menaje	1,2	Hoteles, cafés y restaurantes	1,2
Medicina	-2,9	Otros bienes y servicios	2,6
Índice general		2,9	

Rosell propone recolocar o despedir a los funcionarios que sobran

El presidente de CEOE, Joan Rosell, señaló ayer que es necesario reducir el coste de personal y el número de trabajadores del sector público. En la presentación de dos informes sobre el sector público, Rosell indicó que hay muchos trabajadores de la Administración que no realizan ninguna labor, para los que hay que buscar una solución como recolocarlos o formarlos para que puedan hacer otros trabajos, "siendo el despido la última solución, como ocurre en las empresas privadas". Rosell dijo que hay que acostumbrarse a que el sector público se comporte igual que el privado y no "demonizar" este tema. El presidente de CEOE admitió que no tiene elementos de juicio para ver los trabajadores que sobran. En este sentido, afirmó que desde 1978 se han producido 1.978 acuerdos de traspaso de competencias desde la administración central a las comunidades autónomas, lo que ha supuesto un traspaso de 821.357 trabajadores. En cambio, el personal en las comunidades se eleva a 1.744.000 trabajadores, por lo que sólo el 47% de los asalariados en las autonomías se debe al traspaso de competencias.

Diez millones de españoles viven con menos de 500 € al mes

La Red de Lucha contra la Pobreza alerta de que las ONG tienen "serios problemas" para atender a los más vulnerables

Efe. Toledo

Unos diez millones de personas (el 22,5% de la población) viven en España en situación de pobreza relativa, con unos 500 euros al mes, y otros dos millones en pobreza severa, con ingresos de unos 300 euros al mes, explicó ayer el presidente de la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y

la Exclusión Social en España (EAPN-ES), Carlos Susías.

Según el baremo de la UE, se considera pobreza relativa cuando los ingresos están por debajo del 60% de las retribuciones medias del país y del 25% en el caso de la severa.

Susías alertó de que la situación que se avecina para 2012 es "tremenda", por lo que hizo un llamamiento a las administraciones sobre la necesidad de invertir y no solo de hacer recortes en el gasto. La organización admitió que hay que reducir el déficit público, pero "lo que no puede ser es que solo se vea por la reducción del gasto, pues, hay que aumentar

los ingresos" para reactivar la economía, pues, de lo contrario, "entramos en una espiral de la que difícilmente podremos salir".

Además, la situación que atraviesan las organizaciones sociales que trabajan en España con las personas más vulnerables es "tremendamente grave", según el presidente de la EAPN.

Las entidades sociales tienen "serios problemas" porque desde hace tres años reciben menos recursos para ayudar a las personas y, por tanto, sus "colchones de reserva están prácticamente agotados y por tanto la situación de las personas más vulnerables está siendo tremenda". "Hay mucha gente que no puede llegar al final del día", insistió Susías.

Considera que es preciso elaborar políticas para trabajar por los más desfavorecidos, pero, de forma paralela es preciso buscar empleos de mejor calidad, que no se destruyan rápidamente mediante un nuevo sistema de crecimiento y de empleo cualificado, insisten en la EAPN.

Telefónica recorta en 25 céntimos su dividendo para 2012

Europa Press. Madrid

Telefónica anunció ayer su política de remuneración al accionista hasta 2013, que incluirá el reparto de un dividendo de 1,5 euros por acción, tanto en efectivo como con la recompra de acciones, en 2012, lo que supone un recorte de 0,25 euros por título respecto al de 1,75 euros previsto inicialmente, y un pago en similar cuantía para 2013.

La compañía indicó además que para 2011 su dividendo se mantendrá en 1,60 euros por acción. De esta forma, el primer pago de 0,77 euros por título realizado en noviembre se completará con 0,83 euros por ac-

ción, que se abonará en mayo de 2012 mediante una combinación de pago en efectivo y en especie, con el reparto de acciones de autocartera.

Respecto al dividendo para 2012, que ascenderá a 1,5 euros por acción, incluirá el pago de un dividendo en efectivo de 1,3 euros por acción y la recompra de acciones por el importe restante. En 2013, la operadora se compromete a mantener esta remuneración.

A pesar de este anuncio, Telefónica se mantiene como líder por rentabilidad por dividendo (un 11,9%) respecto a las compañías que conforman el índice europeo Eurostoxx 50.

Salud retrasa pagos por la carrera profesional a 114 sanitarios

Debe 527.000 euros y se comprometió a pagar en el primer trimestre de 2012

Hay otros 272 expedientes pendientes de evaluación para subir de nivel en la carrera profesional

M.J.E.

Pamplona

Salud ha retrasado el pago de la mejora en la carrera profesional de 114 sanitarios, de ellos 92 médicos y 22 diplomados de enfermería, hasta el primer trimestre de 2012. Se trata, en su mayoría, de profesionales que han subido de nivel en la carrera a lo largo de 2011 y cuyos méritos ya se habían evaluado por parte de las comisiones

correspondientes, tal y como exige la normativa. Así, únicamente quedaba por resolver la parte administrativa (visto bueno del gerente del SNS) para que el aumento salarial correspondiente se incluyese en sus nóminas. Sin embargo, los ajustes presupuestarios obligaron a Salud a retrasar esta medida hasta el primer semestre de 2012.

En total, la cantidad que Salud debe pagar a estos profesionales es de 527.000 euros, según fuentes del departamento.

Responsables del Sindicato Médico mantuvieron una reunión con la directora de Recursos Humanos del Servicio Navarro de Salud para trasladarle el "malestar" de los profesionales por esta situación. Posteriormente, Salud se comprometió, primero verbalmente y después por escrito, a tramitar para la firma del gerente las propuestas de asignación de los nuevos niveles de carrera profesional durante los meses de no-

viembre y diciembre y a liquidar las cantidades citadas en el primer trimestre de 2012. "La realidad es que hay un impago", afirmó Juan Carlos Sánchez de la Nava, secretario del Sindicato Médico. Sin embargo, matizó, "no tenemos ningún motivo para dudar de que Salud vaya a cumplir los compromisos que ha adquirido".

Además, hay 272 expedientes de profesionales sanitarios que están pendientes de estudio por parte de las distintas comisiones de evaluación. En este caso, Salud se comprometió a que, una vez que se hayan puesto al día las comisiones de evaluación, se promoverá la reunión de aquellas que tengan expedientes pendientes de valoración.

ción.

La carrera profesional es un sistema que permite ir subiendo de niveles en función de unos méritos. Por un lado, hay que contar con una serie de años dentro del sistema para subir de nivel y, por otro, hay una serie de requisitos (publicaciones, cursos, cumplimientos de actividad asistencial, etc.). Cuando un profesional cumple los requisitos para subir de nivel (en el caso de los médicos hay cinco) solicita el ascenso y una comisión se encarga de evaluar el caso. Si el informe es positivo, pasa a la gerencia para su aprobación, lo que supone el cobro de algo más de 200 euros por cada nivel.

Debe dos millones por sentencias que reconocen riesgos biológicos

Los ajustes presupuestarios están afectando también a las cantidades que debe abonar Salud por sentencias favorables al pago del complemento de riesgos biológicos. Así, Salud debía pagar 4,5 millones por este motivo y hasta el momento ha abonado 2,5 millones. Debe, por tanto, 2 millones de

euros a profesionales sanitarios que han reclamado judicialmente el pago de este complemento. Según Salud, el pago se irá efectuando entre lo que queda de año y el primer trimestre de 2012.

El Gobierno reguló por decreto-ley este complemento en octubre y lo extendió a todos los sani-

tarios. Cobrarán entre un 1% y un 2% del salario base, en función de su puesto de trabajo, desde 2012. Hasta ahora, el complemento se había reconocido para algunos grupos después de ganarlo judicialmente, aunque las cantidades podían llegar hasta un máximo del 10% del salario.

Protestan contra la externalización de las cocinas de los hospitales

DN Pamplona

Decenas de trabajadores de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra se concentraron ayer frente al centro de consultas externas para protestar por la externalización del servicio.

La concentración fue convocada por los sindicatos ELA, LAB y CCOO, con el objetivo de pedir al Gobierno de Navarra que "paralice la privatización de la cocina, que es un claro ejemplo de la política de privatizaciones de UPN y PSN y que es la receta que nos están ofreciendo para salir de la crisis, más privatizaciones y más destrucción del Estado de Bienestar". La concentración tuvo lugar a las 12.30 horas, coincidiendo con una hora de paro en el servicio, encabezada por una pancarta en la que se leía 'Personal de cocinas en lucha. Pribatizaziorik ez'. "El colectivo de cocinas también está en contra", dijo Imanol Pascual, representante de ELA.

La UPNA aprueba hoy cambios en la plantilla de su personal no docente

Tras la aprobación por Consejo de Gobierno y posterior publicación en el BON de las modificaciones en la plantilla del personal de administración y servicios de la UPNA para este año, el centro vuelve a plantearse cambios de cara a 2012. Dentro de estas permutas está la creación de nuevas unidades y la supresión de determinados puestos, actos criticados por los sindicatos. La UPNA, sin embargo, lo ve necesario para "reordenar y mejorar la funcionalidad" del PAS. N.G.

Del 15 al 17 de DICIEMBRE

En confección señora, caballero, niñ@ y calzado*

Descuento en Ticket E. Leclerc

45%

Descuento ticket directo

+

Descuento en Ticket E. Leclerc

5%

Descuento Tarjeta E. Leclerc

Ticket E. Leclerc 50%

Y hasta el 16 de diciembre 20% en juguetes**



ENTRECOT DE TERNERA DE NAVARRA KILO

**15 % Descuento ticket directo + 5% Descuento Tarjeta E. Leclerc. Oferta no acumulable



GORRÍN KILO

E. LECLERC

www.e-leclerc.es



Los jubilados navarros pierden 420€ de media en 2011 por la congelación

A un mes del dato final del año, la inflación en Navarra está en el 3,1% y la estatal en el 2,9%

El gasto en transporte y hogares, lo que más sube este año; y bajan los de farmacia y comunicación

PILAR MORRÁS
Pamplona

La inflación se mantiene en niveles cercanos al 3% interanual en España y en Navarra como si la crisis no fuera con ella. Los precios de los productos y servicios que forman el gasto habitual de los hogares en Navarra acumulan un alza del 3,1% desde diciembre de 2010 (IPC interanual), cifra que para España se sitúa en el 2,9% en los últimos doce meses. Funcas estima que el año se cerrará con un 3,2% a nivel estatal.

A la vista del "elevado nivel" que acumula la inflación, UGT reivindicó ayer el desbloqueo de los convenios que están provocando una pérdida de poder adquisitivo para 60.000 navarros. Por su parte, CC OO recordó que si no se controla la inflación, los salarios "que sí se sitúan en términos de contención" (incluso con congelaciones y reducciones) se verán "notablemente perjudicados" en los convenios sin cláusula.

El dato de noviembre, que sirve de referencia para la actualización de las pensiones, ya da cuenta este año de la pérdida de poder adquisitivo en que se traduce la congelación a los pensionistas que decretó Zapatero. En Navarra, hay 121.900. De ellos, 31.300 cobran pensiones mínimas. Y tendrán derecho a una paga de compensación en enero por unos 165 euros de media. Otros 90.000 navarros se quedarán, por primera vez, sin revisión, lo que supone unas pérdidas para los jubilados de 420 eu-

El IPC en Navarra (noviembre)

Grupo	% de variación		En un año	
	Sobre el mes anterior	En lo que va de año		
Alimentos y bebidas no alcohólicas	0,4	2,0	2,3	
Bebidas alcohólicas y tabaco	-0,1	3,9	10,3	
Vestido y calzado	8,1	2,2	0,8	
Vivienda	0,3	5,9	6,7	
Menaje	0,1	1,8	1,9	
Medicina	-1,6	-0,7	-0,7	
Transporte	0,4	4,9	6,7	
Comunicaciones	0,0	-1,5	-1,5	
Ocio y Cultura	-1,5	-1,8	0,9	
Enseñanza	0,1	3,4	3,4	
Hoteles, cafés y restaurantes	-0,3	0,9	1,3	
Otros (seguros, joyas, peluquería...)	-0,1	3,7	3,6	
Índice general	0,7%	2,4	3,1	

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

(*) OTROS Incluye artículos de uso personal, seguros, joyas, peluquería, etc.



El calzado, uno de los productos que más subieron de precio.

ros de media.

En Navarra, el invierno trajo las mayores subidas del mes en vestido y calzado (8,1%); alimentación (0,4%) y transporte (0,4%). En total, los precios se encarecieron un 0,7%, tres décimas más que la media nacional. En los últimos doce meses, la factura energética es lo que más rasca el bolsillo de los na-

varros, que pagan un 6,7% más que hace un año en transporte y consumos de vivienda. Eso si no beben o fuman, porque el vicio se ha encarecido un 10% en un año. El dato positivo es la moderación del gasto médico (farmacia) y en comunicación (telefonía, banda ancha...) que son un 0,7% y un 1,5% más baratos que hace un año.

PENSIONES MÍNIMAS

Paga en enero a 31.300 navarros

Quienes cobran pensiones mínimas en Navarra, cerca de 31.300 personas, cobrarán en enero una paga de atrasos equivalente al 1,9% de la cuantía de su pensión en 2011 por la desviación del IPC de noviembre. Estos pensionistas son los únicos que se salvaron de la congelación, pero su pensión sólo se incrementó un 1% este año, y el IPC ha subido un 2,9%.

165€

DE MEDIA cobrarán en enero por la desviación del IPC estatal que sube un 2,9%, un 1,9% más de lo que les subieron a ellos

PENSIÓN CONGELADA

90.000 navarros pierden un 2,9%

El IPC estatal de noviembre, que sirve para actualizar las pensiones, ha puesto cifra a la congelación de los pensionistas este año. En Navarra, la Seguridad Social paga 121.916 pensiones. 11.301 son de invalidez; 77.583 de jubilación y 29.130 de viudedad. Jubilados e incapacitados cobran de media 1.040€ mensuales; las viudas: 628€ al mes.

372€

DE MEDIA pierden los pensionistas navarros por la congelación de 2011: 420€ los jubilados o con invalidez y 255€ los viudos



Corpus Hernandorena Etxarri.

SUCESOS Se reduce el dispositivo de búsqueda de Lekunberri

La localización de Corpus Hernandorena Etxarri, el vecino de Lekunberri de 87 años desaparecido desde el domingo, ha resultado infructuosa 72 horas después de iniciarse el rastreo para dar con él. Es el motivo por el que la Agencia Navarra de Emergencias ha decidido reducir el dispositivo desplegado, como así lo comunicó ayer a la familia.

ECONOMÍA La gasolinera Ezcaba donará parte de su recaudación a Cáritas

La gasolinera Ezcaba de Villa-va destinará una parte de su recaudación mensual a Cáritas Diocesana. El empresario Iñaki Zozaya, director gerente de esta estación y presidente de la Asociación de Empresarios de Estaciones de Servicio de Navarra, aseguró que destinará una cantidad en función de los litros vendidos cada mes, que rondará entre 2.400 y 4.000 euros. Este acuerdo se llevará a cabo durante seis meses, y si funciona bien se podría ampliar a un año.

SOCIEDAD Adano presenta su calendario 2012 con diez actrices

Diez actrices del grupo de teatro Talo de Pamplona han dado el paso de posar desnudas ante las cámaras para las páginas del calendario 2012 de la asociación Adano, de ayuda a niños con cáncer y sus familias. Cada uno se vende a 5 euros y es una adaptación de la película *Las chicas del calendario*.

E. LECLERC La compra Inteligente

MENAJE
Oferta válida del 15 al 17 de diciembre

12,95€ - 5%
Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

12,30€*

VAJILLA VERMONT
30 piezas

Desde **6,95€** a **17,95€**

SERIE LIFE-STYLE

15,95€ - 5%
Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

15,15€*

BANDEJA DE HORNO
39x29 cm.

12,95€ - 5%
Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

12,30€*

CAJA ORDENACIÓN CON RUEDAS 60 l. + BOLSA DE VACÍO DE REGALO

E. LECLERC

www.e-leclerc.es

**Solamente deberás presentar el libro de familia en el stand para activar tu tarjeta.
*Este importe es el resultado de aplicar sobre el precio el 5% descuento, de lunes a sábado** con tu Tarjeta E. Leclerc.

TRISTE 25º ANIVERSARIO DE LA LEY DEL EUSKERA

La ley foral fue aprobada en 1986 con los votos en contra de EA y la abstención de UPN

EL ÚNICO CAMBIO HA SIDO AMPLIAR LA ZONA MIXTA A 4 LOCALIDADES

En la última década se han aprobado varios decretos polémicos sobre el uso del euskera en la Administración

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. El Pleno del Parlamento de Navarra aprobó el 2 de diciembre de 1986 la Ley Foral del Vasculencia, una norma que desde sus inicios fue rechazada por los euskaltzales. En la votación, la normativa, impulsada por los socialistas, recibió tres votos más de los 26 exigidos. Tan sólo fue rechazada por los parlamentarios de EA mientras que UPN decidió abstenerse porque, según afirmó en su día Juan Cruz Alli, "esta no es nuestra ley". La votación arrojó el siguiente resultado: 29 votos a favor (20 del PSN, 4 del Grupo Moderado, 3 del Mixto y 2 del Grupo Popular), tres en contra, de EA, y 11 abstenciones, todas de UPN.

Antes de la concepción de esta normativa, en 1980, y en vísperas de la aprobación de la Ley del Mejoramiento del Fuero, el Parlamento de Navarra estableció, según recuerda el abogado Iulen Urbiola, "un criterio muy claro a las personas que estaban negociando dicha norma en Madrid, que fue la oficialidad del euskera en toda Navarra. Pero Madrid, con el apoyo de algunos negociadores, impuso un artículo en la Ley del Mejoramiento del Fuero que establecía que en Navarra había zonas vascoparlantes".

El Gobierno podría haber planteado en la Ley del Euskera que toda Navarra fuera vascoparlante. Sin embargo decidió dividirla en tres. Una zonificación que establece distintos derechos lingüísticos según el lugar de residencia. "Desde su nacimiento hemos tenido recortes y más recortes, sobre todo, desde 2000. Los decretos aprobados no han hecho más que reducir derechos, sobre todo, en la zona mixta que es lo que no gusta a UPN", afirmó Urbiola, quien recuerda que el único cambio que ha tenido esta normativa es la ampliación de la zona mixta a tres localidades: Aranguren, Galar, Belascoáin y Beriáin (2009 y 2010).

SUCESIÓN DE DECRETOS La normativa regula el uso del euskera en la enseñanza, en los medios de comunicación y en las administraciones públicas. En ningún caso prohíbe ofertar el modelo D en toda Navarra, pero la realidad es que a los ciudadanos de la zona vascófona no se les da la oportunidad de estudiar en euskera en la red pública. Esto ha generado que algunas localidades de Tierra Estella estén cerrando sus escuelas porque las familias piden el modelo D y al no ofertarse inscriben a sus hijos en otros municipios.

En lo que respecta a la Adminis-



La campaña 'Bai Euskarari' congregó a miles de personas en el Sadar en diciembre de 1998 en favor de la normalización del euskera. FOTO: M.SAIZ

tración Pública, el Gobierno aprobó en el año 2000 un decreto que, según explican desde Behatokia, "equipara la zona mixta con la no vascófona restringiendo o haciendo desaparecer el euskera de los impresos oficiales, señalización o rótulos". Un año después diseñaron otro que, en opinión de este mismo colectivo, "restringe los escasos puestos de la plantilla orgánica en los que es preceptivo el euskera". Las entidades recurrieron el primer decreto y fue anulado por el TS. En sustitución de esa norma, el Gobierno aprobó otra en 2003 que también fue recurrido. De nuevo el TS anuló tres artículos: el 15.1, porque restringe el derecho a comunicarse en euskera; el 18.3 por no tener base jurídica restringir a los trabajadores en cuyos puestos es precep-

tivo el conocimiento del euskera la posibilidad de acceder a esos puestos; y el 21 y 23 porque en las OPE la valoración como mérito es la misma que en otros idiomas no oficiales. Finalmente, hace dos años se aprobó otro decreto que regula la valoración del euskera en las ofertas de empleo "Lo que hace es cuantificar el valor del euskera en el baremo de méritos", dice Behatokia.

Aún así los colectivos euskaltzales denuncian que se dan situaciones como que en Baztan haya pediatras o trabajadores de biblioteca que no saben euskera o que en la Administración Núcleo se valore más el inglés o francés que el euskera. De hecho, sólo en el 1% de los puestos de la Administración foral se exige el euskera como requisito.

ELA exige la derogación de la norma

El sindicato ELA recordó ayer que hoy, 15 de diciembre de 2011, se cumplen 25 años de la aprobación de la Ley Foral del Vasculencia en Navarra, "una norma que dividió el territorio en tres zonas lingüísticas limitando enormemente la extensión y promoción del euskara". Ahora, 25 años después, y tras comprobar los perniciosos efectos de dicha ley y de su zonificación artificial y restrictiva, ELA exige "la derogación de esta norma y que el euskara sea reconocido como una de las lenguas oficiales en toda Navarra". En su opinión, se trata de la única manera de "asegurar la pervivencia de esta lengua y de garantizar el derecho de cualquier navarro a utilizarla en sus relaciones con la Administración y a acceder a la educación en euskera, sin discriminaciones por zonas, como ocurre hasta ahora". >D.N.



Yolanda Barcina, Silvia Fernández y Javier Aisa. FOTO: UNAI BEROIZ

IPES critica los recortes al recibir el premio Sociedad y Valores Humanos 2011

DEDICA EL GALARDÓN A TRES PERSONAS EN PARO POR EL AJUSTE "INJUSTO" QUE LE DEJA EN UNA SITUACIÓN "INSOSTENIBLE"

PAMPLONA. El Instituto de Promoción de Estudios Sociales, IPES Elkarte, recibió el martes el Premio Sociedad y Valores Humanos 2011 que otorga el Colegio de Sociólogos de Navarra desde hace seis años. IPES organiza desde hace más de 34 años actividades de investigación y formativas en derechos humanos, política internacional e igualdad de género, además de cursos específicos sobre sexualidad, euskera, dinámicas de grupos, medio ambiente, medios de comunicación y técnicas de investigación social, entre otros. Además, la Biblioteca IPES, en la que destaca la bibliografía sobre mujer e igualdad de género, ha sido utilizada por numerosos estudiantes, investigadores y asociaciones cívicas y culturales, y la Muestra sobre Cine y Mujer ha registrado ya 25 ediciones. La presidenta del Gobierno Yolanda Barcina que presidió la entrega del galardón, valoró la actividad "variada y constante" que ofrece IPES y destacó que se trata de "una oferta cultural que promueve la formación permanente y progresiva y que se muestra como un complemento y contrapunto de la educación reglada". Por su parte, Javier Aisa manifestó su inquietud por la supervivencia de IPES como centro cultural y rechazó los "cierres del presupuesto del 2011 y los nuevos recortes para 2012". Indicó que, con la "excusa" de cumplir con la normativa en materia de estabilidad presupuestaria y déficit público se realizan recortes sociales que afectan "directamente a las personas y grupos más vulnerables". La elimina-

ción en Navarra de las convocatorias de sensibilización y educación para el desarrollo son "un error colosal" porque "la acción con los sectores sociales más empobrecidos en los países del Sur y la concienciación en nuestras sociedades se apoyan mutuamente porque se trata de formar una ciudadanía responsable y con conciencia crítica", dijo. Para IPES Internacional el recorte supone la desaparición de más de 30 actividades ya comprometidas, mientras las actividades de formación pueden "reducirse a la mínima expresión".

También Silvia Fernández destacó IPES como referente de un espacio de encuentro cultural, con una amplia oferta de cursos, abriendo caminos en una "cultura acomodada y sin sentido crítico", con un público cada vez más "heterogéneo" y una media de 12.000 personas. Por ello, dedicaron el premio a las personas que han hecho posible el trabajo y los logros de IPES en su trayectoria, aportando ideas, proyectos y mediante un trabajo "desinteresado y muchas veces en precario". Especialmente, a las tres personas en el paro a causa de los "injustos recortes a los que nos están sometiendo, dejándonos en una situación insostenible. En momentos de crisis no se pueden recortar los derechos sociales y culturales que enriquecen y protegen a una ciudadanía que debe afrontar los retos que se avecinan con más formación, reflexión, debates e ideas". >A.I.

"En crisis no se pueden recortar derechos sociales y culturales que protegen ante los nuevos retos"

SILVIA FERNÁNDEZ
Responsable de IPES

EDUCACIÓN > Iribas no entiende que cuatro sindicatos no participen en las comisiones de Educación, aunque lo respeta

El consejero de Educación José Iribas afirmó ayer que respeta que LAB, Stee-Eilas, CCOO y ELA no vayan a participar en las dos comisiones de trabajo convocadas por su departamento, aunque ha recalado que "no entiende" esta decisión cuando en estos foros "se pueden aportar a través del diálogo propuestas, iniciativas y sugerencias para mejorar la educación". Los citados sindicatos anunciaron este martes que no participarán en las dos comisiones de trabajo convocadas por el departamento de Educación para el día 15 de diciembre para abordar distintos temas educativos, al considerar que estas cuestiones deben tratarse en la Mesa Sectorial. >D.N.

Opositores del nivel E ven irregularidades y creen que un examen fue más fácil

ELA DICE QUE HABRÁ "MUCHAS RECLAMACIONES" Y QUE "NO SE TIENE EN CUENTA AL ASPIRANTE"

La web del Gobierno foral colgó ayer los resultados de la oposición celebrada el pasado domingo para cubrir 65 plazas

PAMPLONA. Opositores a las plazas del nivel E de la Administración Foral, cuyos exámenes se celebraron el pasado domingo en el aula de la UPNA y los resultados provisionales han sido colgados ya en la página web del Gobierno de Navarra, denunciaron ayer que ha habido diferencias en la dificultad de los cuestionarios en función de los turnos así como irregularidades en la formulación y contenidos de algunas de las preguntas. Desde el sindicato ELA, por su parte, apuntaron que "habrá muchas reclamaciones" a la vista del malestar de numerosos opositores y de las consultas recibidas al respecto en dicho sindicato.

Una de las personas que asegura que las pruebas realizadas al primer turno (10.00 horas) fueron más fáciles precisa que, "de las 26 plazas del turno libre, 25 serán ocupadas por participantes en el examen en el turno de las 10.00 y sólo 1 por una persona del turno de las 13.00 horas. Y para más detalle, de los 50 primeros con mejor resultado, sólo 6 son del segundo turno de examen. En la parte específica, -precisa- 21 personas del primer turno superaron los 30 puntos, y sólo 2 del segundo turno superaron los 30 puntos. En la parte psicotécnica, 32 personas del primer turno superaron los 16 puntos, y sólo 21 del segundo turno examinador



Momento en el que el primer turno de opositores accede a la UPNA. FOTO: P. CASCANTE

superaron los 16 puntos". A esta queja se suman las planteadas en ELA por algunos opositores. Fuentes sindicales señalaron que "ya nada más salir, el tribunal tuvo que anular dos preguntas por estar mal planteadas" y que en el temario

se plantean cuestiones no previstas en el temario así como otras de nivel superior al E. "Al malestar previo por el cúmulo de despropósitos que ha habido en esta oposición, prevista para septiembre y que se ha retrasado hasta ahora con la anulación

de 102 de las 167 plazas inicialmente previstas, se suma ahora el enfado por el poco tiempo que se dio para realizar el test psicotécnico - 20 minutos para 50 preguntas-, el gran número de preguntas relativas a las cocinas, cuando, pese a que ya se anunció que el temario e mantenía, estas plazas se han anulado; errores (en una pregunta se pedía contar las R que había en una frase y se ha dado por bueno que había 7 cuando eran 8 y en otra que la respuesta era espaldilla y figuró espadilla en el temario).

Desde ELA -que al igual que otros ha realizado un curso para preparar a los opositores- precisaron que han recibido quejas de varios aspirantes y lamentaron que "no se tenga en cuenta a los opositores".

En la pag web del Gobierno figuran los resultados obtenidos por los opositores. El primero de la lista tiene 50 puntos sobre un máximo de 60. La prueba se desarrolló con dos cuestionarios: el test psicotécnico (50 preguntas y un máximo de 20 puntos) y el de contenidos (75 preguntas con un máximo de 40 puntos). De las 65 plazas, 26 son para turno libre, otras 26 para promoción interna y 13 para personas con discapacidad. Las mismas fuentes indicaron que se presentaron pocos aspirantes en el turno de promoción. >L.C.

PARLAMENTO > Concentración de colectivos en protesta por la nueva regulación de la renta básica en Navarra

"Defendamos el derecho a la renta básica" es el lema de la concentración que han convocado diferentes colectivos sociales en protesta por la nueva regulación de la renta básica en trámite parlamentario. En concreto, Axola, ODS La Hormiga Atómica, Plataforma Papeles y Derechos Denontzat, SOS Racismo Navarra y la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social llaman a la ciudadanía a que se concentren hoy, de 13.30 a 14.30 horas frente al Parlamento de Navarra para rechazar una norma que "no responde a ninguna filosofía de justicia social sino únicamente a criterio simplemente economicista". >D.N.



Más que palabras
POR JAVIER VIZCAÍNO

Margarito López

SIEMPRE parece imposible que el huésped de Ajuria Enea supere sus récords sucesivos de canelismo político, pero lo hace sin despeinarse. Y esta vez, además, avisando de antemano para que la cantidad tenga aun más eco, como si en el fondo disfrutara haciendo el pardillo en público. Con asesores así, quién necesita enemigos. El martes por la tarde, las cejas enarcadas llegaron al techo de las redacciones al recibir una convocatoria en la que se informaba de que su excelencia coscojalera iba a dirigir un mensaje al mundo sobre su postura respecto al conflicto en el metro de Bilbao.

Más allá de la estupefacción ante lo que suponía pasarse por el arco del triunfo a su consejero y a la panda de ineptos que han convertido en un mal tren chuchú lo que fue un notable servicio público, los alucinados plumillas empezamos a cruzar apuestas por el disfraz que llevaría en la comparecencia. Dos o tres almas cándidas barruntaban que saldría de bombero conciliador. Los demás, que conocemos el paño, estábamos convencidos de que aparecería aviado de pirómano, con una tea y un bidón de gasolina en ristre.

Con López, pensar mal y acertar es todo uno. Ahí que se plantó el faro de Portugaleta a advertir a los malvados sindicalistas de que se les caería el pelo si por su culpa un solo ciudadano se quedara sin su talo, su txakoli o el calendario de la BBK el día de Santo Tomás, aberriguna de la transversalidad. Para que luego se dude del vasquismo del PSE. Del socialismo, mejor no hablamos, con servicios mínimos del 95% y la amenaza de mandar a Lanbide a los levantiscos para que Gemma Zabaleta los remate con la mano izquierda.

Podrá contar a sus nietos que una mañana heroica fue como el campeón Pepe Blanco o la lideresa Esperanza Aguirre. O mejor, como el modelo de ambos en las escabechinas obre-riles, Margaret Thatcher. Desde ayer Patxi es Margarito, caballero de latón, que a hierro no llega.

Tan cerca del centro que te olvidarás del coche

Tan equipadas que tu cocina solo necesitará esto para estrenarla

Tan eficientes que el confort te costará mucho menos

Viviendas Protegidas en Lezkairu

Tanto por tan poco

ADJUDICACIÓN DIRECTA

adania

Tel. 948 21 31 31

Financia y avala: **canx+**

CAJA RURAL DE NAVARRA

195 viviendas protegidas (V.P.P)
con garaje y trastero, a 5 min. del centro, instalación energética eficiente, (hasta el 50% de ahorro), cocina totalmente equipada...

3 dormitorios, 88 m² útiles, **185.000 €**
2 dormitorios, 64 m² útiles, **131.000 €**

Pide cita e infórmate
www.viviendaenlezkairu.com

Salud cifra en 386 los profesionales sanitarios afectados por impagos

EL DEPARTAMENTO SE COMPROMETE A SALDAR LA DEUDA ANTES DE ABRIL

La cuantía de los pluses por carrera profesional no abonados es de 526.973 euros

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El Gobierno foral adeuda a 386 profesionales sanitarios del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidela el complemento de carrera profesional. El departamento, no obstante, se ha comprometido a saldar esta deuda y también la contraída por el impago de pluses de riesgo durante el primer trimestre de 2012.

La directora de Recursos Humanos del CHN, Elena Navascués, mantuvo una serie de reuniones en octubre con los distintos sindicatos para informarles de que el reconocimiento de la carrera profesional pendiente de 2011 se trasladaría al primer trimestre del año 2012 con motivo de los ajustes presupuestarios decididos para el cumplimiento del déficit público, según informó ayer Salud. Tras alcanzarse un

acuerdo, se preparó un calendario conjunto con una serie de compromisos a cumplir en fases que se remitió por escrito mediante correo electrónico a todos los sindicatos.

Según los datos del departamento, existen 114 expedientes con propuesta de las comisiones de valoración sin resolver. Estos expedientes afectan a 92 facultativos y 22 diplomados en Enfermería y supone la siguiente valoración económica: 190.067,36 euros en concepto de atrasos, la carrera profesional se paga con carácter retroactivo, y 336.906,22 euros correspondientes al ejercicio 2011. Estos expedientes van a quedar firmados por parte del director gerente antes del 31 de diciembre de 2011 y para intentar que todos los interesados estén notificados antes del final de año. Por último, hay 272 expedientes pendientes de resolver por parte de las distintas comisiones de valoración que siguen su curso.

PLUS DE RIESGO Con respecto al plus por los riesgos biológicos, de los 4,5 millones de euros que Salud debía pagar, se ha efectuado el abono de 2,5 y el los otros 2 millones se irá efectuando entre lo que queda del año y el primer trimestre de 2012, explicaron desde el departamento.

En la UCI un pamplonés de 71 años tras ser atropellado en un paso de peatones

EL SUCESO OCURRIÓ EN EL BARRIO DE LA MILAGROSA DE LA CAPITAL NAVARRA, CUANDO UN TURISMO LO ARROLLÓ

PAMPLONA. Un vecino de Pamplona, de 71 años de edad, A.F.M., resultó ayer herido muy grave al ser atropellado por un turismo en la calle Julián Gayarre, en el barrio de la Milagrosa de Pamplona, cuando cruzaba un paseo de peatones. El coche lo golpeó y el hombre se produjo un traumatismo en la cabeza, por lo que tuvo que quedar ingresado en la UCI.

Según indicaron fuentes de la Policía Municipal de Pamplona, el suceso se produjo en torno a las 18.00 horas en un paso de cebrá no regulado por semáforos, cuando el hombre se disponía a cruzar la calle de derecha a izquierda. Aunque el conductor intentó esquivarlo, finalmente lo arrolló. Hasta el lugar de los hechos se desplazaron tres patrullas de la Policía Municipal de

la capital navarra y una ambulancia medicalizada, que se hizo cargo de efectuar el traslado del afectado al Complejo Hospitalario de Navarra, donde quedó ingresado. Según los primeros exámenes médicos, el herido presentaba un traumatismo craneoencefálico de gravedad.

Los agentes del Equipo de Atestados de la Policía Municipal se hicieron cargo de investigar las circunstancias que provocaron el siniestro. Los agentes cortaron al tráfico el tramo comprendido entre Oberena y la calle Guelbenzu desviaron a los vehículos mientras realizaron las comprobaciones correspondientes. >J.M.S.

Al ser atropellado, el hombre se golpeó la cabeza contra el suelo y fue hospitalizado

El peaje de la Autopista de Navarra sube un 2,85%

EL MOTIVO ES EL INCREMENTO DEL IPC DEL 3% ENTRE EL 1 DE NOVIEMBRE DE 2010 Y EL 31 DE OCTUBRE DE ESTE AÑO

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra ha aprobado una revisión al alza del 2,85% de las tarifas de peaje en la Autopista de Navarra (AP-15) para el año 2012, solicitada por la sociedad concesionaria de la Autopista, Audenasa, en la que participan el Gobierno de Navarra y el Estado.

Esta subida corresponde al 95% del incremento del IPC registrado

entre el 1 de noviembre de 2010 y el 31 de octubre de 2011, que fue de un 3%. Las tarifas en euros/kilómetro se expresan con seis decimales y los peajes correspondientes se han calculado redondeando a los cinco céntimos de euro de tal manera que terminen en cinco o en cero, según informó el Ejecutivo foral.

Los peajes resultantes (con IVA incluido) para los vehículos ligeros de clase 1, y accediendo desde el tronco de Marcilla, subirían a 5,15 euros; desde el enlace de Marcilla, llegarían a los 2,60 euros; desde Tiebas, se situarían en 3,45 euros y desde Sarasa, alcanzarían los 2 euros. >D.N.

LEKUNBERRI > Reducen el dispositivo para buscar al desaparecido

La Agencia Navarra de Emergencias (ANE) ha reducido el dispositivo de búsqueda para localizar al vecino de Lekunberrí desaparecido el domingo, Corpus Hernandorena Etxarri, de 87 años, una vez transcurridas 72 horas desde su desaparición y de que su búsqueda haya sido infructuosa. Así se lo comunicó ayer a la familia del desaparecido la directora de Interior, Inmaculada Jurío, y el director de la ANE, José M^a Vázquez. >D.N.

EDUCACIÓN > El alumnado de Trabajo Social de la UPNA hará prácticas en servicios del departamento de Política Social

La UPNA y el Gobierno suscribirán un convenio para que el alumnado de Trabajo Social desarrolle prácticas en los servicios, centros y unidades administrativas del departamento de Política Social, en concreto en el Instituto para la Igualdad y Familia, en la Agencia Navarra para la Dependencia, y en los centros y servicios dependientes de dicho departamento. La UPNA remitirá anualmente una relación de alumnos que opte a las prácticas, que desarrollarán bajo supervisión de profesor. >D.N.

10 años
urte
comprometidos
con la discapacidad
konprometzua desgaitasunarekin

Considerando a todas las personas
Pertsonek guztiak kontutan hartuz

Optando por los valores
Balioak aukeratzuz

Reivindicando los derechos
Eskubideak aldarikatzen

Mejorando el futuro de todos
Guztion yeraoa hobetuz

Innovando servicios
Zerbitzuak eraberrituz

Navarra
Nafarroa

cormin
Comité de representantes de personas con discapacidad de Navarra
Nafarroako desgaitasun-eraberritzaileen batzarria

Síguenos:
Jarraituz:

www.cormin.org

Actividad financiada por:
Diru laguntza ematen du:

Gobierno de Navarra

De vivir entre perolas, a la jubilación forzada

EXTERNALIZAR LA COCINA DEL CHN PUEDE SUPONER EL FIN DE LA VIDA LABORAL DE MUCHAS EMPLEADAS. CUATRO DE ELLAS MUESTRAN SU TEMOR AL FUTURO

M. GONZÁLEZ
PAMPLONA

SUS vidas están a punto de cambiar. Son cuatro de las 180 personas que perderán su empleo por la externalización del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario. Han dedicado años de trabajo a cuidar con mimo los menús de los enfermos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, pero ahora se enfrentan al que puede ser su ocaso laboral. Arrolladas por el tsunami de los ajustes, defienden con uñas y dientes sus puestos y cuestionan que una empresa privada pueda ser capaz de brindar una atención de calidad como la suya. Su esperanza es que la firma adjudicataria del servicio les contrate, de momento viven en la incertidumbre. "Valemos un montón y tenemos mucha experiencia", se defiende una de ellas, que como el resto exhibe en su pecho una pegatina con el eslogan *Personal de cocina en lucha*. Y en eso están, en la lucha.

JUANA MARI GÓMEZ
"Si nos dejan sin empleo, no volveremos a trabajar nunca"

Juana Mari Gómez Barrena, de 51 años, lleva 23 años, casi la mitad de su vida, trabajando como eventual en las cocinas del Complejo Hospitalario, desde donde ha visto crecer a sus dos hijos. "Era joven. Nunca había trabajado en una cocina, pero hacía falta personal y me cogieron", recuerda esta mujer de risa fácil. Realiza un trabajo ingrato, "estoy de marmitona, en la fregadera y con los cocineros", y pese a que está acostumbrada a vivir sin la seguridad de un empleo estable, son más de dos décadas como eventual, admite que ahora experimenta una incertidumbre extrema. "Mi esperanza es que me reabsorban, pero tengo dudas, ¿quién me asegura que la nueva empresa no dirá que a partir de 50 años no nos quieren? Tenemos mucha inseguridad. Estamos todas muy nerviosas. Mal", lamenta.

Juana Mari se prepara para sufrir cambios económicos en la familia y cuenta con el apoyo de sus hijos en estos momentos de inquietud. "Mis hijos, de 24 y 26 años, me animan: 'Ama, estate tranquila, ya saldremos por donde sea', me dicen". Pero ella no logra alejar la siniestra sombra de la jubilación forzada. "Si nos dejan en la calle, nos quedamos sin empleo para siempre porque con 51 años... si no hay trabajo para los de 30, dónde vamos a ir nosotras. Ahora que nos hemos hecho viejas no nos quieren", se queja sin perder el humor. Habla de su labor entre perolas como algo más que un trabajo. "Pones interés. Que la cocina esté bien limpia, la comida caliente, cuidas la higiene. Yo trabajo aquí como si fuera para

mi familia, pero este espíritu, con la privatización, se perderá y la comida será de peor calidad", advierte.

VALERIA TORRADO PIZARRO
"Va a ser quitar un sueldo en familias que lo necesitan"

Tiene 48 años. Lleva un lustro en la cocina y ocupa una plaza vacante. Cada tres meses rota su puesto. Ahora está "en sopas", explica Valeria Torrado. Antes de ser contratada por Salud, era empleada de la limpieza. "Los salarios son parecidos. Somos mileuristas. Cobramos 1.150 euros trabajando dos festivos, si no el sueldo baja a unos 900 euros", explica. Valeria destaca que la cocina ahora está en condiciones de atender la necesidad de un enfermo casi a cualquier hora. "Te piden algo y en diez minutos lo puedes subir, una tortilla, por ejemplo, para un paciente que come mal y necesita un mimo especial. Dudamos que si se externaliza se siga haciendo esto", advierte.

Madre de dos hijos, de 23 y 18 años, se organiza ya para el previsible golpe económico. "Va a ser un palo muy gordo. Es quitar un sueldo en familias en las que hace falta. Uno de mis hijos está en la universidad y el otro, aunque trabaja, no tiene un empleo seguro ni bien remunerado. Mi hijo va a la UPNA, bastantes compañeras tienen hijos en la universidad, algunas en la privada o incluso fuera. Estos sueldos son casi en su totalidad para los estudios", explica con preocupación. Desencantada por decisiones como el recorte de plazas en la OPE de nivel E -"salía de trabajar a las tres y a las cuatro me iba a estudiar"- advierte de que la cocina del hospital "no puede ser un negocio para ganar dinero, las empresas no son ONG y si se lo dan a una privada, si lo será. Para nosotros, sin embargo, en un servicio".

"Se hace todo con cariño y tenemos cocineros esmerados. Todo el mundo pone de su parte para hacer las cosas bien", destaca con satisfacción, pero sin ocultar su inquietud. "Estará complicado volver a trabajar. Se nos cierran puertas a personas sin titulaciones para ir a otros sitios".

ISABEL BERASTEGUI SENAR
"Aquí se hacen los caldos como antes y están exquisitos"

A sus 48 años, el desempleo amenaza por segunda vez a Isabel Berastegui. Trabajaba en una fundación hasta que se quedó en paro, del que salió para ser contratada en las cocinas del CHN hace 12 años. Ahora puede volver a quedarse en la calle, aunque prefiere apostar por el optimismo. "No es una situación bonita, pero no quiero adelantar nada. De momento estoy cobrando todos los meses, aunque la incertidumbre machaca", comenta.



Valeria Torrado, Ana Jiménez, Isabel Berastegui y Juana Mari Gómez, empleadas de las cocinas. FOTO: O. MONTERO



Los trabajadores de la cocina defienden que su menú es más barato

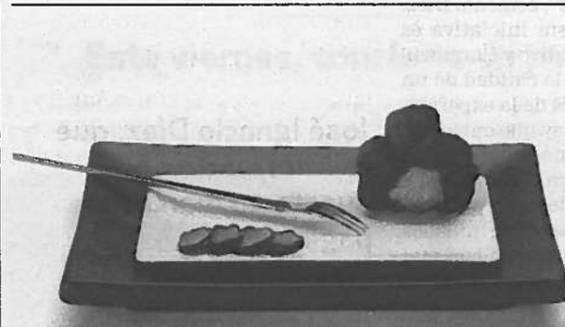
PAMPLONA. Trabajadores del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea participaron ayer en una concentración de protesta contra los recortes celebrada ante el edificio de consultas externas Príncipe de Viana. Los participantes expresaron su rechazo a la externaliza-

ción del servicio de cocina del CHN y reclamaron a Salud los informes que demuestran el ahorro. Según los cálculos de sindicatos y trabajadores, el precio medio del menú es de 6 euros, lejos de los casi 30 en que lo cifra el departamento de Salud. FOTO: OSKAR MONTERO

Tras rechazar "el mito de que en la Administración no se hace nada", defiende con firmeza su servicio. "En la cocina se ha trabajado y se trabaja. Han dicho que hay mucho

absentismo laboral y no es cierto". Isabel insiste en el buen hacer de la cocina. "Aquí se hace el caldo como antiguamente, con cinco horas de elaboración y está exquisito", desta-

ca. "Esto se termina. Me da pena por los vínculos personales entre nosotras", dice mientras Ana Jiménez manifiesta estar "tan enfadada" que prefiere no hablar.



FERIA DE LA
TRUFA
EN NAVARRA
TRUFAREN AZOKA NAFARROAN

Orisoain Valdorba / Orbaibar
18 de diciembre de 2011
2011ko abenduaren 18 an

www.valdorba.org • Tel. 948 720 500



GALARDÓN BARKOS,
LA MEJOR ORADORA DEL
CONGRESO P. 19

El Gobierno pone en marcha otro plan de inversiones tras el fallido Navarra 2012

EL PROYECTO, AHORA EN VÍAS DE ESTUDIO, DEBE APROBARSE EN EL PRIMER SEMESTRE DEL NUEVO AÑO

El plan abarcará el periodo 2013-2016 y tiene el objetivo de contribuir al desarrollo económico y la creación de empleo

JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. Dos semanas antes de que expire el fallido Plan Navarra 2012, del que no se han finalizado ni la mitad de las obras anunciadas el 14 de abril de 2008 y del que se han invertido apenas 1.571 millones de los 4.508 que constaba en su inicio, el Gobierno foral acordó en su sesión de ayer la puesta en marcha de otro plan que recoja el testigo del actual.

Este proyecto, denominado Plan Plurianual de Inversiones Públicas, abarcará el periodo 2013-2016 y estará vinculado a la tecnología como motor para el desarrollo económico y la creación de empleo, según explicó el vicepresidente económico, Álvaro Miranda, en rueda de prensa.

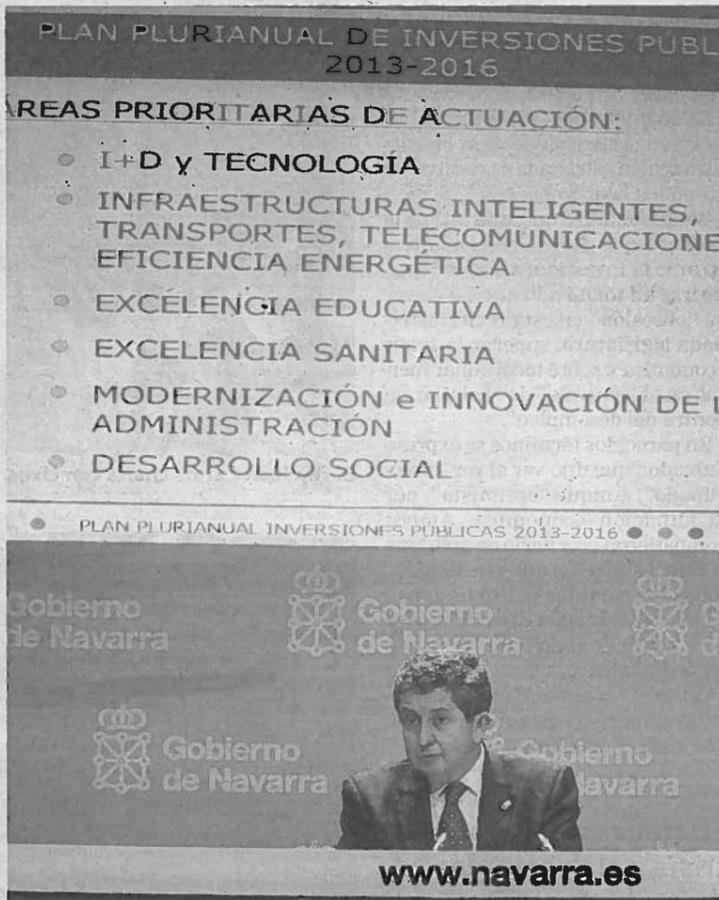
El plan, todavía en fase de estudio, pretende recoger las inversiones que encajen en el Plan Moderna -que trabaja en el modelo económico de Navarra para 2020- y se centrará en seis áreas de actuación vinculadas con la I+D y tecnología; infraestructuras inteligentes, transportes, telecomunicaciones y eficiencia energética; excelencia educativa; excelencia sanitaria; modernización e innovación de la Administración; y desarrollo social.

La financiación de este nuevo plan provendrá tanto de los Presupuestos Generales de Navarra como de

fuentes extrapresupuestarias y la planificación de las inversiones públicas de los distintos departamentos, tanto en asignación de recursos como en ritmo de ejecución, se llevará a cabo según las disponibilidades presupuestarias del momento, que ahora son más que inciertas. En todo caso, las inversiones que prevean financiación presupuestaria quedarán plasmadas en la programación económica plurianual del Gobierno foral.

CALENDARIO DE TRABAJO La idea del Ejecutivo navarro para desarrollar este plan es coordinar a todos sus departamentos y empresas públicas con el fin de "garantizar la coherencia conjunta de la política pública de inversiones", explicó Miranda, quien añadió que para su elaboración se tendrán en cuenta las necesidades que hayan sido detectadas y propuestas por las diferentes consejerías del Gobierno.

De hecho, los ocho departamentos del Ejecutivo tienen que presentar desde ayer y hasta el 20 de enero los proyectos de inversión que prevén acometer en los próximos 4 años, ya sea directamente o desde las empresas públicas adscritas a cada uno de ellos. Una vez recibida y analizada esta información, el departamento de Economía elaborará su propuesta de plan al Gobierno, quien



Miranda, en la comparecencia de ayer. FOTO: EUROPA PRESS

será el encargado de aprobarlo previsiblemente en el primer semestre de 2012 para, a continuación, remitirlo al Parlamento.

Junto al plan se aprobarán también las normas para su seguimiento periódico y evaluación, al

tiempo que el Gobierno se encargará de designar a los agentes responsables de la ejecución de cada uno de los proyectos.

Miranda subrayó que "a pesar de una situación de restricción económica, de ajuste del gasto público y

LOS DETALLES

● **Seis áreas de actuación.** El nuevo plan del Gobierno prevé realizar inversiones que estén vinculadas a las siguientes áreas: I+D y tecnología; infraestructuras inteligentes, transportes, telecomunicaciones y eficiencia energética; excelencia educativa; excelencia sanitaria; modernización e innovación de la Administración, y desarrollo social.
● **La financiación.** El plan, todavía en fase de definición, prevé financiar las inversiones con dinero procedente de los Presupuestos Generales de Navarra y con otras fuentes extrapresupuestarias. Se desarrollará entre 2013 y 2016. Para 2012, los Presupuestos que se aprobarán la próxima semana cuentan con 280,3 millones para inversiones públicas, si bien 134 corresponden al TAV y 73,8 son de gastos previstos para este año que se han trasladado al próximo.

LA FRASE

"Tenemos la obligación de reactivar la economía identificando áreas que lo permitan"

ÁLVARO MIRANDA
Vicepresidente del Gobierno de Navarra

de presupuestos limitados, el Gobierno pretende reactivar la economía a través de acciones que no sean sólo el ajuste del gasto público". "Tenemos la obligación de reactivar la economía identificando áreas que lo permitan", precisó.

Galilea toma posesión como parlamentario foral

El alcalde de Viana, Gregorio Galilea, tomó ayer posesión de su nuevo cargo como parlamentario foral por el PSN, en sustitución de la senadora María Chivite, un reto que, según dijo, afronta "con trabajo y trabajo". "Esto es lo único que he hecho en toda mi vida, trabajar por los demás", manifestó Galilea tras tomar posesión de su nuevo cargo en un acto presidido por el presidente de la Cámara, Alberto Catalán, el vicepresidente primero, Samuel Caro, el vicepresidente segundo, Txentxo Jiménez, la secretaria primera, Maite Esporrín, y el letrado mayor, Pablo Díez. La toma de posesión de Galilea se suma a las de Raquel Garbayo (UPN), Carmen Ochoa (PSN) y Enrique Martín (PPN), que tuvieron lugar el 30 de noviembre; a la de Pedro Luis Rascón (PSN), el pasado 5 de julio; y a las de Esteban Garijo, José Antonio Rapún, Carmen Ferrer, y Ramón Casado, el 2 de septiembre. >D.N.



Gregorio Galilea, ayer. FOTO: D.N.

Conferencia de Lara en el Parlamento navarro

Rafael Lara, catedrático de Derecho Mercantil de la UPNA, ofrece hoy (19.30 horas) una conferencia bajo el título *La protección jurídica ante la publicidad engañosa*, que cierra el ciclo de conferencias *El derecho ante la corrupción y el fraude*. >D.N.

Construye con tu voto el futuro del Club Tennis Pamplona

Este sábado se celebran elecciones para elegir a la nueva Junta Directiva del Club Tennis Pamplona. Animamos a todos los socios a que vengan a votar y a mostrar con ello su compromiso con el futuro del Club.

Elecciones a la Presidencia

Sábado 17 de diciembre
Salón Social del Club
Horario de 10 a 18 horas
Documentación que se debe presentar para votar: DNI o carnet de socio

Más información en la web del Club: www.club-tenis.com



Barkos recibe el premio al mejor orador del año pasado en el Congreso

SE IMPONE A VARIOS PESOS PESADOS COMO SÁENZ DE SANTAMARÍA Y RODRÍGUEZ ZAPATERO

Los periodistas otorgan también el galardón de diputado revelación a Nadal (PP) y a Marugán (PSOE), el más activo

PAMPLONA. La diputada de Geroa-Bai, Uxue Barkos, obtuvo el último premio *Emilio Castelar* al Mejor Orador del Parlamento de la pasada legislatura mientras que el popular Alvaro Nadal ha sido distinguido como Diputado Revelación y el socialista Francisco Fernández Marugán, excluido de las listas del

PSOE en las últimas generales, se despidió después de 29 años en el Congreso con el premio al más activo. La vicepresidenta Elena Salgado recibió el galardón de *azote de la oposición*, y el portavoz de CiU, Josep Antoni Duran i Lleida, el correspondiente a *castigo para la prensa*. Joan Ridao (ERC) fue pre-

miado con el *azote del Gobierno*.

Estos fueron algunos de los premios concedidos por la Asociación de Periodistas Parlamentarios (APP) que se entregaron en el curso de la cena anual que reúne a políticos e informadores y que se celebró este martes, coincidiendo con la apertura de la nueva legislatura surgida de las elecciones generales del 20 de noviembre.

Barkos se impuso a los otros tres finalistas, *pesos pesados* de la política nacional, como el presidente del Gobierno en funciones, José Luis Rodríguez Zapatero; la portavoz del Grupo Popular, Soraya Sáenz de Santamaría, y el secreta-

rio general de CiU, Josep Antoni Duran i Lleida. "No sé si es merecido pero os lo agradezco mucho", dijo emocionada la diputada y periodista, que sucedió en el palmarés al socialista Alfredo Pérez Rubalcaba, que recibió este premio Emilio Castelar en 2010.

La lista de premios la completan la

La diputada sucede en el palmarés a Alfredo Pérez Rubalcaba, que recibió el galardón en la pasada edición de 2010

socialista Teresa Cunillera como *mejor relación con la prensa*; la senadora del PSOE Yolanda Vicente fue *senadora revelación*, su compañero José Miguel Camacho, *senador del año* y el eurodiputado de su mismo partido Juan Fernando López Aguilar, *eurodiputado del año*. El dedicado a la *pregunta del millón* fue a parar a Jordi Jané (CiU), quien preguntó al Gobierno por qué el bar de la estación de tren de Móra la Nova (Tarragona) había sido autorizado para vender billetes de tren.

En las consabidas palabras de agradecimiento, Elena Salgado reveló que Rubalcaba le había dicho que en vez de *azote de la oposición* hubiera merecido el *"azote del Gobierno"*, y definió su etapa en el Ejecutivo como "divertida, interesante y estresante".

Duran i Lleida asumió el premio *malo* de la noche, que atribuyó a su "mal carácter" y a sus "puntos", pero también dijo que apechugaba con su realidad y advirtió de que no iba a mejorar. >EFE/E.P.

I-E llama a la movilización "masiva y contundente" ante los recortes

APOYAN LA PROTESTA CONVOCADA PARA EL 20 DE DICIEMBRE POR LOS SINDICATOS CCOO, ELA Y LAB

PAMPLONA. Izquierda-Ezkerra llamó ayer a "la movilización de la ciudadanía en la calle, una movilización democrática y pacífica, pero masiva y contundente" en contra de los recortes y en defensa de los servicios públicos y de una política presupuestaria, fiscal y económica diferente. "Es necesario que el conjunto de los ciudadanos se sumen y apoyen a las movilizaciones sectoriales y concretas que se están poniendo en marcha (cocinas de los hospitales, de limpieza, de la Escuela de Navarra de Teatro...), pero "también es el momento de convocar movilizaciones generales que no solo protesten

contra un recorte concreto, sino en favor de la defensa de los servicios públicos". Así lo manifestaron los parlamentarios, José Miguel Nuín, Marisa de Simón y Txema Mauleón.

Ante la imposibilidad de contar con mayoría para sacar adelante nuevas políticas, que ha quedado patente en el debate de enmiendas a los presupuestos donde UPN y PSN han aplicado su rodillo, consideraron que ha llegado el momento de la movilización. Es por esto por lo que anunciaron que van a impulsar y apoyar cuantas movilizaciones se pongan en marcha "en contra los recortes y a favor de una política presupuestaria fiscal y económica diferente, que es posible". Específicamente apoyan a la protesta convocada para el 20 de diciembre por CCOO, ELA y LAB. Y es que, según recalcaron, su preocupación es "máxima" respecto a "dónde se va en el 2012 con estas



Marisa de Simón, José Miguel Nuín y Txema Mauleón, en el Parlamento. FOTO: JAVIER BERGASA

"Unos presupuestos tan restrictivos empujan a que 2012 sea dramático"

JOSÉ MIGUEL NUÍN
Portavoz de Izquierda-Ezkerra

políticas", ya que a su juicio unos presupuestos "tan restrictivos empujan a que el 2012 en términos sociales y económicos sea dramático". Desde I-E calificaron de "escándalo" lo que está sucediendo y defendieron que "lo que procede es una movilización social fuerte".

Mauleón hizo especial hincapié en los recortes en materia de dependencia. Además, en materia de cultura, y en relación con la Escuela Navarra de Teatro manifestó que "UPN está mintiendo" para "justificar una decisión injustificable". >EFE



Piden la libertad de Esparza, Irisarri y Autor

PAMPLONA. Allegados de Josu Esparza (detenido el martes en Francia), Egoi Irisarri y Garazi Autor (vecinos de San Juan en prisión preventiva desde el año pasado) pidieron ayer su puesta en libertad y el fin de los juicios políticos. Decenas de personas se concentraron frente a la Delegación del Gobierno donde reivindicaron la libertad de Esparza y los vecinos de San Juan convocaron una concentración para mañana a las 19.00 horas en la plaza de Azuelo donde se pedirá la salida de prisión de Autor e Irisarri. FOTO: UNAI BEROIZ

ESTE AÑO REGALA EXPERIENCIAS. REGALA ADRENALINA

- ▶ Carnet de socio
- ▶ Bonos de karting
- ▶ Cursos de conducción
- ▶ Cursos de karting
- ▶ Entradas FIA GT1 2012
- ▶ Conducir un superdeportivo
- ▶ Merchandising
- ▶ Vueltas rápidas en coche de carreras

ADIVINA QUIÉN HA SIDO BUENO ESTE AÑO

circuitos de navarra

www.circuitodenavarra.es · T. 948 640 350 · info@circuitodenavarra.com

Nuestras oficinas estarán cerradas del 24/12/2011 al 2/1/2012 (ambos incluidos)

Banca Cívica reconoce contactos "entre todos" con vistas a otra ronda de fusiones

LA CAIXA Y KUTXA BANK SON LAS DOS OPCIONES MÁS VIABLES PARA UNA FUTURA OPERACIÓN

El Banco de España quiere que las entidades alcancen un mínimo de 150.000 millones para financiarse fuera

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Banca Cívica reconoció ayer la existencia de conversaciones a múltiples bandas con vistas a tomar parte en una segunda ronda de fusiones que se anticipa inminente. La entidad en la que se integra Caja Navarra ha mantenido contactos con otros grupos de cajas entre los que se encuentra Kutxa Bank, la entidad que agrupa a las tres cajas vascas. Pero ésta no es la única opción. La integración en La Caixa es otra de las posibilidades que se baraja.

"A día de hoy, lo cierto es que todos hablan con todos", explicaban ayer desde la propia Banca Cívica, en un mensaje que se repite desde hace meses y que suele preceder a la concreción de alguna de las operaciones. En el mismo sentido se expresó ayer Álvaro Miranda, consejero de Economía y vicepresidente del Gobierno, quien reconoció que "habrá una segunda ronda de fusiones". "Es evidente—añadió— y no se le escapa a nadie", si bien dijo desconocer la operación que podría agrupar a Kutxabank, Ipar Kutxa, Caja Laboral y quizás a Banca Cívica. Caja Laboral, sin embargo, desmintió la existencia de contactos con Kutxa Bank y, mediante un comunicado, dijo "mantener" su propio proyecto cooperativo "de entidad de economía social". La entidad, perteneciente al grupo cooperativo Mondragón, aseguró asimismo poseer "unos ratios de gestión" que le permiten "abordar los retos estratégicos que se ha planteado en el nuevo escenario financiero que se dibuja".

La nueva ronda de fusiones, que probablemente arranque después de Navidad, parte de una necesidad: reforzar solvencia y, sobre todo, adquirir tamaño. Ganar volu-

men se ha convertido en un requisito parece que indispensable a la hora de financiarse en los mercados internacionales, una necesidad cuando el ahorro propio no cubre los préstamos que se conceden. Y Banca Cívica, con 72.400 millones de euros en activos, se queda en la mitad de lo que el Banco de España ha fijado como el tamaño mínimo aconsejable para funcionar: en torno a 150.000 millones de euros. Una hipotética fusión con Kutxa Bank, ligeramente más grande que Banca Cívica permitiría alcanzar esta cifra y cubrir buena parte del territorio nacional. Levante, Cataluña, y el noroeste

APUNTE

16,1%

● **Participación de Can.** Caja Navarra es, junto a Cajasol, la principal accionista de Banca Cívica, donde también están Caja Canarias y Caja Burgos.

3%

● **Cuota de mercado en España.** Banca Cívica tiene, según sus propios datos, el 38% del mercado Navarro a través de Caja Navarra. Caja Canarias controla el 35% del mercado tinerfeño, Caja Burgos tiene el 32% de su provincia y Cajasol llega al 21% en Andalucía Occidental, fundamentalmente, las provincias de Sevilla, Cádiz y Huelva, de donde procedían las cajas de origen.



Antonio Pulido y Enrique Goñi, el día de la salida a Bolsa. FOTO: D.N.

peninsular tendrían todavía una escasa representación de esta hipotético banco. El hecho de que Banca Cívica cotice en el mercado y cuente con casi 100.000 accionistas (26.000 de ellos navarros) complica en cualquier caso la operación. Hasta el momento, Kutxa Bank no ha mostrado intención de dar el salto a Bolsa.

LA VÍA CATALANA Pero, al margen, de estas opciones, existen otras posibilidades. Y una de ellas, como es la posible integración en el proyecto de la Caixa, también ha cobrado fuerza en las últimas semanas. La entidad catalana es la más potente de aquellas que proceden del sector de cajas, con más de 187.500 millones de euros en activos y una reconocida calidad en la gestión. Posee la red de oficinas de más amplia de España —a través de ellas vendió la propia entidad acciones de banca Cívica— y sólo en Navarra cuenta con unas 60 sucursales. Ha creado un banco, Caixabank, cuyas acciones cotizaban ayer en el Ibex 35 alrededor de 3,72 euros.

Banca Cívica, por su parte, ha sido incluida en el Ibex Medium Cap, el índice financiero bursátil que agrupa a las empresas de mediana capitalización (las 20 siguientes tras el Ibex 35). Para formar parte de este índice, los valores deben cumplir, entre otras, condiciones como tener un porcentaje de capital flotante superior al 15% y una rotación anualizada sobre el capital flotante real superior al 15%. Banca Cívica comenzó a cotizar en la Bolsa de Madrid el pasado 21 de julio. El banco ha pagado ya dos dividendos, correspondientes a los nueve primeros meses del año, y sus accionistas han recibido en total 0,0823815 euros por acción.

Cualquier operación, en todo caso, debe ser aprobada por el Banco de España, que tiene en sus manos un grave problema con Bankia, entidad liderada por Caja Madrid y cuyo futuro está comprometido por su riesgo inmobiliario.

Un 25,3% de las empresas realiza labores de innovación

SEGÚN EL INE, NAVARRA SE SITUA EN SEGUNDO LUGAR, POR DETRÁS DE LA RIOJA, EN ESTE INDICADOR

PAMPLONA. El 25,3% de las empresas navarras realizan actividades de innovación tecnológica, frente al 18,8% que lo hacen en el conjunto de España, según datos difundidos ayer por el Instituto Nacional de

Estadística (INE).

Navarra ocupa el segundo lugar por comunidades en porcentaje de empresas que hacen actividades de innovación tecnológica, tras La Rioja, donde las realizan el 28,23%, según la Encuesta sobre Innovación Tecnológica de las Empresas del INE. Tras las empresas de la Comunidad Foral, se encuentran las del País Vasco (24,70%), Aragón (21,70%) y Cantabria (21,10%), mientras que Canarias (14,22%), Extremadura (13,67%), Melilla (9,21%) y Ceuta (6,30%) ocupan los últimos lugares. Algo más de un cuarto de las empresas navarras de a partir de

diez asalariados, unas 744 sociedades, hizo gastos en Innovaciones Tecnológicas en el año 2010.

Los gastos en actividades innovadoras llevadas a cabo en Navarra en 2010 alcanzaron los 359.145 euros, lo que supone un descenso del 10,4% y representa el 2,22% del gasto en España. En cuanto a las cifras de negocios en productos nuevos y mejorados, Navarra se sitúa en la tercera posición de las comunidades, con el 23,98%, lo que supone nueve puntos porcentuales por encima de la media nacional, que en 2010 se situó en 14,95%.

Los datos de 2010 reflejaban, en

cualquier caso, que las empresas habían pisado el freno en las actividades de innovación, recortando ligeramente la inversión. Esto significó que Navarra pierde la primera posición entre comunidades si se atiende al porcentaje del PIB que se destina a I+D. Navarra ocupa la segunda posición, por detrás de Madrid y delante de la CAV.

La Encuesta sobre Innovación Tecnológica en las Empresas es un estudio integrado en los planes de estadística de la Unión Europea que tiene por objetivo ofrecer información sobre el proceso de innovación tecnológica. >EFE

Los precios siguen por encima del 3% impulsados por los alimentos y la energía

EL IPC AUMENTA SIETE DÉCIMAS EN NAVARRA EN NOVIEMBRE

Los pensionistas que perciben la prestación mínima cobrarán en enero 165 euros por la desviación

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Puede que haya estancamiento, o seguramente recesión, pero los precios siguen su camino. En noviembre aumentaron siete décimas, el mismo aumento que en el mes anterior, y deja el incremento interanual en el 3,1%, un punto por encima que en el mismo mes del año anterior. Un aumento, a juicio de empresarios y sindicatos, muy elevado en una situación de crisis como la actual.

En lo que difieren patronal y centrales sindicales es en las causas. Mientras los primeros piden que se liberalicen aquellos sectores que aún están regulados —a los que achacan el ascenso— desde el ámbito laboral se reclama a las empresas que ajusten los márgenes. Los datos, en cualquier caso, dicen que fueron los alimentos y los precios de la energía quienes más contribuyeron a incrementar el dato general. Sin tenerlos en cuenta, la inflación subyacente se queda en el 1,8%, una décima por debajo de octubre. El 3,1% supone dos décimas más que la media nacional y que es la que se tiene en cuenta para calcular el importe de la paga compensatoria que recibirán los perceptores de pensiones mínimas. De hecho, los 31.324 navarros que cobran esta prestación percibirán en enero de 2012 una paga única media de 165 euros. El resto de pensionistas navarros, unos 90.000, no verá crecer su retribución, puesto que se halla congelada por las medidas aprobadas por el Gobierno central para contener el déficit.

“Es clave mantener el poder adquisitivo de los salarios”, explicaron desde el sindicato UGT, que

considera que incrementar los salarios en consonancia con la inflación es “condición imprescindible para incentivar el consumo y la inversión, y volver a la senda del crecimiento económico”. Por ello, el sindicato exigió el cumplimiento, “sin más demoras”, del acuerdo entre patronal y sindicatos para desbloquear la negociación de los convenios pendientes, que asegura que está provocando una “pérdida importante del poder adquisitivo de casi 60.000 trabajadores en Navarra”. Algo que, en realidad, ya está sucediendo, según resumía CCOO en un comunicado en el que valoraba los datos: “La evolución de los precios en Navarra está lejos de las necesidades de la población, que en cambio sí está sufriendo congelaciones salariales y reducciones de su poder adquisitivo”.

Navarra, de hecho, fue una de las cuatro comunidades en las que más subieron los precios en noviembre (0,7%) junto a Asturias, Cantabria, y La Rioja. Esta última es la comunidad más inflacionista en el último año, mientras que en el extremo contrario se sitúa Canarias, con un aumento del 2,4%.

En el último mes, la ropa de invierno y el calzado, que se incrementaron un 8,1%, impulsó el aumento del índice general, al que también contribuyeron los alimentos y bebidas no alcohólicas y transporte (0,4%), los componentes asociados a la vivienda (0,3%), el menaje, y la enseñanza (0,1%).

APUNTE

1%

● **Subida prevista.** Era la previsión de inflación con la que se incrementaron las pensiones mínimas, por lo que el desvío respecto al dato de noviembre, que es el que se toma en cuenta para fijar la compensación a las pensiones. El nuevo Gobierno será el que deba decidir en qué medida aumenta las pensiones en 2012.

Evolución de la inflación en noviembre

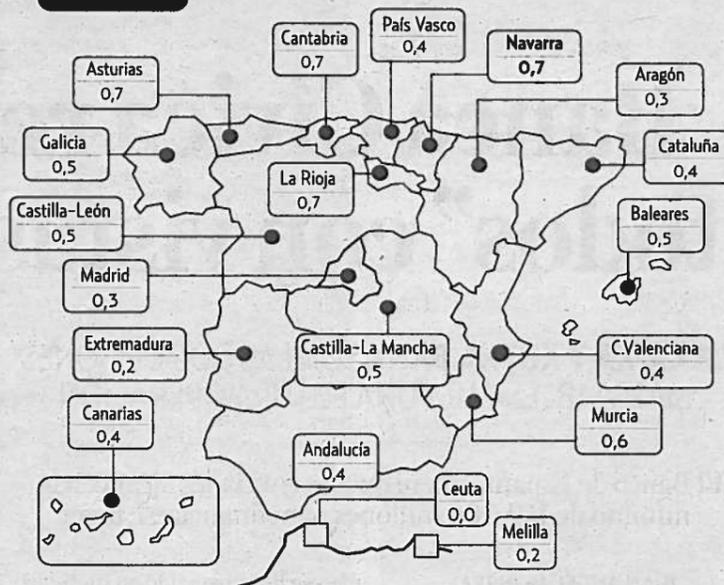
España	Noviembre	Acumulado	Interanual
	0,4%	2,2%	2,9%

Navarra	Noviembre	Acumulado	Interanual
	0,7%	2,4%	3,1%

	España	Navarra
Alimentos y bebidas sin alcohol	0,2	0,4
Alcohol y tabacos	0,2	-0,1
Vestido y calzado	5,0	8,1
Vivienda	0,2	0,3
Menaje	0,4	0,1
Medicina	-2,6	-1,6
Transporte	0,4	0,4
Comunicaciones	0,0	0,0
Ocio y cultura	-0,5	-1,5
Educación	0,1	0,1
Hostelería	-0,3	-0,3
Otros	0,1	-0,1

▶ MEDIA SOBRE EL MES ANTERIOR EN ESPAÑA

0,4



Beneficiarios navarros y cuantías de pensiones mínimas 2011

(Incrementos 2004-2011)

	Nº de pensiones en cuantías mínimas	Importe 2004 euros/mes	Importe 2010 euros/mes	Importe 2011 euros/mes	Importe 2011 con desviación de IPC euros/mes	Importe paga única	Incr. 11-10 (%)	Reval. 11/04 (%)
■ Jubilación								
▶ Titular con 65 o más años								
• Con cónyuges a cargo	3.302	484,89	734,60	742,00	756,00	196,00	2,91	55,91
• Con cónyuges no a cargo	4.980	411,76	564,70	570,40	581,10	149,80	2,90	41,13
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	6.269	411,76	595,40	601,40	612,70	158,20	2,91	48,80
▶ Titular menos de 65								
• Con cónyuges a cargo	40	453,16	688,50	595,40	708,50	183,40	2,90	56,35
• Con cónyuges no a cargo	919	383,66	526,20	531,50	541,50	140,00	2,91	41,14
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	135	383,66	556,90	562,50	573,10	148,40	2,91	49,38
▶ Titular con 65 años de gran invalidez								
• Con cónyuges a cargo	9	727,34	1.101,90	1.113,00	1.134,00	294,00	2,91	55,91
• Con cónyuges no a cargo	16	617,64	847,10	855,60	871,70	225,40	2,90	41,13
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	28	617,64	893,10	902,10	919,10	238,00	2,91	48,81
■ Incapacidad permanente								
▶ Gran invalidez								
• Con cónyuges a cargo	1	727,34	1.101,90	1.113,00	1.134,00	294,00	2,91	55,91
• Con cónyuges no a cargo	9	617,64	847,10	855,60	871,70	225,40	2,90	41,13
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	8	617,64	893,10	902,10	919,10	238,00	2,91	48,81
▶ Absoluta								
• Con cónyuges a cargo	40	484,89	734,60	742,00	756,00	196,00	2,91	55,91
• Con cónyuges no a cargo	142	411,76	564,70	570,40	581,10	149,80	2,90	41,13
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	161	411,76	595,40	601,40	612,70	158,20	2,91	48,80
▶ Total de 60 a 64 años (1)								
• Con cónyuges a cargo	25		688,50	695,40	708,50	183,40	2,90	
• Con cónyuges no a cargo	147		526,20	531,50	541,50	140,00	2,91	
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	58		556,90	562,50	573,10	148,40	2,91	
▶ Total derivada de EC menos de 60 años (2)								
• Con cónyuges a cargo	4		670,20	374,00	381,00	98,00	2,92	
• Con cónyuges no a cargo	22		348,34	352,72	352,72	0,00*		
• Sin cónyuge: unidad económica unipersonal	35		370,20	374,20	381,00	98,00	2,92	
■ Viudedad								
▶ Titular con cargas familiares								
• Titular = > 65 años o discapacidad >65%	8.861	411,76	595,40	601,40	612,70	158,20	2,91	48,80
• Titular entre 60 y 64 años	216	383,66	556,90	562,50	573,10	148,40	2,91	49,38
• Titular menos de 60	152	306,15	450,70	455,30	463,80	119,00	2,91	51,48
■ Orfandad								
• Favor familiar	1.277	3124,46	181,80	183,70	183,10	47,60	2,92	50,33
■ SOVI (pensiones revalorizables)								
• Favor familiar	246	124,46	181,80	183,70	183,10	47,60	2,92	50,33
TOTAL	31.346	299,67	380,60	384,50	391,70	100,80	2,92	30,71

* 55% de la Base mínima de cotización del Régimen General. (1) Cuantía mínima reconocida a partir de 2005. (2) Cuantía mínima reconocida a partir de 2008. FUENTE: Ministerio de Trabajo e Inmigración INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

El Gobierno insiste en la opción de una cooperativa para salvar Sunsundegui

LA CONSEJERA HA RECOMENDADO A LOS TRABAJADORES QUE INICIEN LOS CONTACTOS CON ANEL

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra ha recomendado a los dos centenares de trabajadores de Sunsundegui que estudien la vía de asociarse para sacar adelante la empre-

sa. Bien como una cooperativa o bien como una sociedad laboral, el Ejecutivo entiende que su futuro puede pasar por una fórmula que ya se ha ensayado en Sakana y que podría tomar cuerpo si no se encuentra un comprador.

Y no parece que esto vaya a suceder a corto plazo, tal y como reconoció ayer la consejera de Industria, Lourdes Goicoechea, que ayer compareció en el Parlamento de Navarra

LA CIFRA

19,5

● **Millones en avales.** El Gobierno ha facilitado, a través de Nafinco, avales a la empresa para hacer frente a las dificultades financieras de los últimos años.

para exponer la situación que atraviesa la histórica fábrica de carrozado de autobuses de Alsasua. “El momento es malo”, dijo en referencia a una cuenta de resultados que no ha dejado de deteriorarse en los últimos años. El Gobierno, a través de Sodenaa, tiene el control ejecutivo de la compañía desde hace dos años y es dueña del 100% de la sociedad desde el pasado 10 de noviembre, cuando ejerció por un euro el derecho de compra que se había reservado. La empresa cuenta además con avales de la sociedad pública Nafinco por valor de casi 20 millones.

“Yo misma he transmitido esta misma semana a los trabajadores que exploren la posibilidad de asociarse, que hablen con ANEL (Asociación Navarra de Empresas Labo-

rales) para ir adelantando”, explicó Goicoechea, que reconoció que las negociaciones con el grupo gallego Castrosua se encuentran “paradas”. “Ellos entienden que se rompió el principio de confidencialidad al aparecer publicado su nombre”.

Goicoechea insistió en que el Gobierno está comprometido con el futuro de Sunsundegui, de la que dijo que está cerca de lanzar un nuevo producto y de la que destacó su importancia para la zona. Recalcó en cualquier caso que la propiedad pública de la compañía no puede prorrogarse indefinidamente y dijo que la opción más viable, a pesar de todas las dificultades, es la adquisición por un socio industria. >J.A.M.

Dinescon plantea despedir a 39 trabajadores y regular a 17 durante 220 días en 2012

LA FIRMA DE PREFABRICADOS DE HORMIGÓN JUSTIFICA EL ERE POR RAZONES PRODUCTIVAS

La empresa de Barásoain, que en tres años ha reducido en un 57% su plantilla, propone extinguir los contratos en tres meses

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. Dinescon, empresa de prefabricados de hormigón y ubicada en Barásoain, ha presentado un expediente de regulación de empleo (ERE) mixto para despedir a 39 trabajadores y suspender el contrato durante 220 días laborales en 2012 a

17 trabajadores, informaron fuentes consultadas por este periódico. La empresa justifica esta medida por razones productivas, ya que su cartera de pedidos para la construcción ha ido disminuyendo en la crisis, sobre todo en el último semestre del año, y para 2012 prevé una reduc-

LA CIFRA

-1,5

● **Millones.** Dinescon no presenta este expediente por causas económicas sino productivas, aunque este año prevé concluir el ejercicio con 1,5 millones en rojo antes de impuestos.
● **161 trabajadores en 2008.** Esta empresa contaba con 161 empleados hace tres años. Ahora el comité lo componen tres delegados de UGT y dos de CCOO.

ción contundente de sus ventas. A pesar de estas previsiones pesimistas, Dinescon espera que el próximo año mejore la situación que atraviesa la compañía, motivo por el que quiere regular a estos 17 empleados con 220 días durante doce meses a cada uno de ellos. Ya en años anteriores, la empresa ha aplicado expedientes de suspensión a la plantilla ante la bajada de ventas.

DOCE EVENTUALES La dirección de esta firma ha propuesto ejecutar los 39 despidos en un plazo de tres meses, desde que se apruebe el expediente. La empresa también contaba con doce personas eventuales, de las que todas menos una, concluyeron su contrato a principios de diciembre. Así, en octubre, esta firma contaba con una plantilla de 68 trabajadores, aunque llegó a sumar 161 en 2008, cuando comenzaba a notarse los primeros síntomas de la crisis.

Los 17 trabajadores, que se incluirán en el ERE de suspensión, entre los que hay cuatro jubilados parciales, se escogerán teniendo en cuenta

critérios de formación, experiencia profesional, polivalencia y antigüedad. La mayor parte de ellos se quedan en el departamento de producción, aunque también se cubrirán los referentes a administración y comerciales. Dinescon cuenta con una planta de unos 18.000 metros cuadrados en Barásoain desde hace dos años, en la que invirtió quince millones. Hasta entonces, el fabricante y montador de pilares, vigas, paneles de hormigón o cerramientos disponía de dos centros de trabajo en la Comunidad Foral, el citado en esta localidad y el de Ziordia.

En 2008, la firma decidió operar desde la planta de Barásoain, en la que hizo un gran desembolso para disponer de unas instalaciones competitivas. Esto provocó un primer expediente de extinción de contratos de 25 trabajadores. Desde 2008, Dinescon ha visto como cada año la empresa ha ido reduciendo su plantilla. De esta forma, en el periodo de tres años, la firma de prefabricados de hormigón ha disminuido su plantilla en un 57%.

Mundomóvil invierte 4,5 millones en su concesionario Audi

EL GRUPO AGLUTINA EN ORKOIEN A LAS MARCAS VW, SKODA, SUZUKI, CHEVROLET Y AUDI; Y PARA 2013 QUIERE INCLUIR A OPEL

PAMPLONA. Mundomóvil ha invertido 4,5 millones en su concesionario Audi, Iruñamóvil, ubicado en el Parque Empresarial la Muga en Orkoien. Las nuevas instalaciones, de 4.500 metros cuadrados, emplean a 28 personas, que se unen a los 107 trabajadores que tiene en plantilla Mundomóvil en Orkoien, repartidos entre VW, Skoda, Suzuki, Chevrolet y los vehículos de autocasión de todas las marcas de este Grupo.

El consejero delegado del Grupo Mundomóvil, Carlos Sagüés, y el gerente de Iruñamóvil, Peio Carrillo, protagonizaron la apertura del nuevo concesionario, que ha cons-

truido VDR en diez meses, aunque la firma Topiv ha coordinado el proyecto entre Audi y la constructora. "La marca Audi ha confiado en nosotros para realizar el último Audi Center en España hasta el momento, tras el de Las Rozas en Madrid. A diferencia de este último en el que la marca invirtió el dinero, en Orkoien el desembolso de 4,5 millones ha sido privado", recordó Peio Carrillo.

El primer Audi Center en Navarra -de amplias instalaciones, diáfanas y modernas, semejante al de Madrid- cuenta con un equipo de 28 personas, que ofrecen servicio de venta de vehículos nuevos, de ocasión, kilómetro cero y de gerencia, servicios de mecánica y electricidad, recambios y financiación de los clientes. "En los últimos cinco años hemos vendido 2.000 vehículos Audi", dijo Carrillo. Este concesionario "supone la consolidación de la



(Izda-dcha) Peio Carrillo, gerente de Audi, y Carlos Sagüés, consejero delegado de Mundomóvil. FOTO: OSKAR MONTERO

Ciudad del Automóvil del Grupo Mundomóvil", indicó. Y es que uno de cada cinco coches que se venden en Pamplona y la Comarca se adquieren aquí. La expansión de la

Ciudad del Automóvil continuará, como así reconoció el consejero delegado de Mundomóvil, Carlos Sagüés: "Nuestro próximo proyecto prevé la llegada del concesionario Opel

Asmóvil a Orkoien para finales de 2013, inicios de 2014". Y posteriormente, acercará hasta Orkoien el concesionario Medansamóvil (Fiat, Lancia, Alfa Romeo y Jeep). >S.Z.

Lacturale, premiada por innovar en todas sus áreas de gestión

COMPOSITES GUREA RECIBE EL GALARDÓN A LA EXPORTACIÓN DE LA CÁMARA POR VENDER EL 75% DE SU PRODUCCIÓN AL EXTERIOR

PAMPLONA. La presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, animó ayer al tejido empresarial navarro a "reinventarse" para "salir adelante" en la actual crisis y se mostró "convencida" de que será así "con la filosofía de Navarra, con trabajo, con valentía, con dedicación y con esfuerzo". Estas declaraciones las realizó en la entrega de los Premios Cámara 2011, que han recaído en la empresa Composites Gurea, en el apartado de exportación; en Lacturale, en el de la innovación; y en el periodista José Javier Uranga por su trayectoria profesional.

El premio a la Exportación recayó en Composites Gurea, fundada en 1966 en Bera y hoy dedicada a la fabricación de tableros y suelos de madera natural, a quien se reconoce su fuerte y rápida expansión internacional en los cinco continentes que, con 60 empleados, le ha llevado a vender en los mercados exteriores el 75% de su producción. Su director general, Íñigo Rodrigo, fue muy escueto en su intervención, en la que aseguró que, en la medida de sus posibilidades, seguirán llevando el nombre de Navarra allí donde vendan. Pero, no obvió que 2012 "será complicado", si bien consideró que "los premios otorgados dan ánimo, fuerza y confianza" a los empresarios para afrontarlo.

Por su parte, el galardón a la Innovación se concedió a Lacturale por aplicarla en todas las áreas de ges-



Juanma Garro, José Javier Uranga e Íñigo del Río. FOTO: JAVIER BERGASA

ción de la empresa, especialmente en la producción y la comercialización de leche de vaca, actividad con la que en 2010 facturó 11,5 millones,

y tiene una previsión de crecimiento para este año de hasta los 13,4 millones. Actualmente, Lacturale aglutina a 21 explotaciones

ganaderas de vacuno de leche de Navarra, que dan trabajo a más de 80 personas, y tiene contratadas para la realización de sus diversas actividades a 18 personas, seis más que en 2010. Su presidente, Juanma Garro, advirtió de que "Lacturale no es sólo leche: Lacturale es puro compromiso, una forma de ser, una manera de vivir, una filosofía. Lacturale es un proyecto filosófico". Garro pidió para los planes de empresa "no tanto I+D+i como V+I: valentía e ilusión".

Así, la Cámara también concedió este año su premio a la trayectoria empresarial y profesional 2011 al periodista José Javier Uranga (1925, Pamplona) "por su aportación al desarrollo de Navarra y defensa de los intereses de la sociedad navarra a través de su profesionalidad como periodista". >AGENCIAS



Dos empleados, uno de ellos con sus enseres en bolsas tras ser despedido, saliendo ayer de la fábrica de Muebles Salcedo en Viana, mientras otros operarios lo hacían en autobús. FOTOS: JAVIER ARIZALETA

“A los trabajadores de Salcedo nos han partido por la mitad”

VIANA VIVIÓ COMO “UN JARRO DE AGUA FRÍA” EL ANUNCIO DEL CIERRE DE LA EMPRESA DE MUEBLES

La dirección comunicó ayer mismo el despido a 81 de los empleados, y el resto seguirá hasta completar los pedidos

M. GONZÁLEZ/A. CENZANO
VIANA. La noticia de la aprobación del cierre de Muebles Salcedo cayó ayer como un jarro de agua fría en Viana. Los vecinos mostraron su consternación por el despido de 132 trabajadores, de los que 81 recibieron ayer mismo la notificación. El resto seguirá trabajando unos días ya que la producción se mantendrá hasta que se completen los pedidos. Los trabajadores vivieron ayer una de sus peores jornadas, en la que, con tristeza y lágrimas en algunos casos, recogieron sus enseres tras décadas de trabajo.

Su historia en la empresa concluyó a las 14.00 horas, con la salida de la fábrica con la carta de despido en la mano. A sus 56 años, **Francisco Javier García** recordaba que “llevo trabajando 42 años desde que con 14 vine de Torrecilla a trabajar a Viana”. Este empleado, uno de los despedidos ayer, recordó que “la noticia es mala para todos, pero todavía peor para los que estamos en una edad complicada, en vísperas de la jubilación pero en el límite, sin los años suficientes para jubilarte”. García añadió que “no queda otra que irse al paro, acogerse después a alguna ayuda familiar o ver si tenemos un trabajo mejor, algo muy, muy complicado”. Este trabajador señaló que el de ayer fue un día “triste, traumático, porque piensas que, después de 42 años, bajas aquí por última vez y mañana no vuelves a trabajar”. Su compañero **José Javier Plaza**, de 50 años y vecino de la cercana localidad de Desojo, indicó que “aunque a mí no me ha tocado todavía, ha sido un día malísimo”. Este operario, que en febrero iba a cumplir sus 35 años de

trabajo en Muebles Salcedo, aseguró que “la noticia la hemos conocido hoy a las 6.00 cuando hemos venido, porque lunes y martes no trabajamos. He pasado la mañana cabreado, sin ganas de nada”. Plaza añadió que “estamos por la cooperativa, a ver si resulta, parece que el estudio dice que es viable”. Este trabajador criticó que “la empresa se ha dejado morir, la dirección no ha hecho nada, no ha sido más que una agonía larga”. No obstante, Plaza indicó que “sólo queda poner al mal tiempo buena cara, porque si le das vueltas al coco, malo”.

Por su parte, **Agustín Sáenz-López García**, empleado de 57 años, recordó la situación en la que queda. “Con 61 años me podría jubilar, pero habrá que ver cómo pasamos estos cuatro años”. Este trabajador añadió que “con el paro llegaríamos a los 59 años, y el resto habría que ver, pero es una auténtica faena, porque después de 40 años cotizados, si te falta la última parte, tu pensión se ve altamente mermada”.

“INJUSTICIA” El presidente del comité de empresa, **Juan Antonio Pascual**, de UGT, manifestó a la salida de la fábrica que “somos víctimas de una tremenda injusticia. Después de lo que hemos hecho y hemos dado por esta empresa salir con la mínima indemnización es lamentable. Te crea una impotencia terrible”. El presidente añadió que “ha sido una mañana complicada, han caído muchas lágrimas al ver a la gente recogiendo”. Pascual aseguró que “a los trabajadores nos han partido por la mitad”. El presidente del comité denunció la actitud de la dirección. “Clama al cielo que sean



J.A. Pascual, presidente del comité

millonarios y que no hayan hecho nada por salvar esto”. Pascual recordó cómo queda la plantilla, con una media de edad de 52 años. “Con familias, hijos, préstamos. Incluso hay dos matrimonios que trabajan marido y mujer aquí”.

TRISTEZA EN LA CALLE Viana vivió ayer la noticia con tristeza, indignación y como algo ya esperado. “En la pescadería se comentaba el tema esta mañana –por ayer–, era

“Ha sido una mañana complicada, han caído muchas lágrimas al ver a la gente recogiendo”

JUAN ANTONIO PASCUAL
Presidente del comité de empresa

“Esta empresa se ha dejado morir, ha sido una agonía, la dirección no ha hecho nada”

JOSÉ JAVIER PLAZA
Trabajador de Muebles Salcedo

El Gobierno foral se limita a lamentar la “mala noticia”

El consejero de Economía y Hacienda, **Álvaro Miranda**, aseguró ayer que es una “mala noticia” el cierre anunciado por Muebles Salcedo, pero “muchas veces las empresas no pueden seguir adelante”. Miranda añadió que, en estas circunstancias, el Gobierno de Navarra tiene “poco que hacer y mucho que lamentar”. Por su parte, el alcalde de Viana, **Gregorio Galilea** trasladó la “tristeza y preocupación”, con la que se ha recibido la noticia en la localidad. No obstante, el alcalde apuntó que todavía hay margen para un cierto optimismo, ya que existe la posibilidad de que prospere la opción de la cooperativa. “Me consta que hay gente dispuesta a arriesgar”, manifestó Gregorio Galilea, que incidió en que, si es así, el Gobierno foral “debería apoyarles porque supondría salvar 60 puestos de trabajo, un éxito dentro de la penuria”. >EFE

algo que se veía venir”, comentaba un vianés.

En el Bar San Juan, varios vecinos manifestaban su indignación, “los jueces apoyan siempre al fuerte y la Justicia no es imparcial, lo de Salcedo es un drama”, manifestaba **Francisco Aramayo**. “Nos hemos manifestado como apoyo muchas veces pero eso no es práctico, al final los jueces hacen lo que quieren”, añadía **José Antonio Sáinz Albéniz**. La noticia también se comentaba en la ludoteca de Viana donde un grupo de madres se lamentaba por la gente que ha perdido sus puestos de trabajo. “Yo ya viví esto antes. Con los primeros recortes tres tíos míos se fueron a la calle”. Otra de ellas era crítica con los empresarios de Salcedo. “La gestión no ha sido buena y los responsables no han apostado nada por la fábrica. Sólo han aprovechado las ayudas que se les daba desde el Gobierno de Navarra, sin arriesgar nada ellos. Han visto la posibilidad de contar con dinero en efectivo y no se han preocupado en absoluto por los trabajadores. Han ido dejando morir la empresa”, decía.

Por su parte, en el barrio de los conocidos precisamente como pisos de Salcedo, 144 viviendas construidas en los años 70 para acoger a los trabajadores de la planta, todavía siguen residiendo una veintena de empleados o extrabajadores. Uno de ellos, **Ignacio Moreno Caro**, prejubilado de Salcedo, donde comenzó a trabajar en 1962, indicaba que “he sentido la noticia especialmente porque tengo compañeros a los que les afecta directamente”. De hecho, este prejubilado se acercó ayer a las instalaciones de la empresa para tratar de ver a sus compañeros. “El chico de la garita no me ha dejado entrar, pero he sabido que había un compañero mío de siempre, de Laguna de Cameros, de 61 años que estaba recogiendo la taquilla llorando”. Ignacio Moreno recordó que el fundador de la empresa “vino de la nada, e hizo un imperio con sus obreros, con su forma de hacer las cosas y de invertir, con una visión de negocio. Era empresario y era humano, él sí, pero lo que han hecho sus herederos, esta tercera generación, es vergonzoso. No tiene perdón lo que han hecho y cómo se han portado. Es un palo gordo”.



Carlos Fernández, de 37 años.

Carlos Fernández Valdivielso, nuevo director de Sodena

Este ingeniero de Telecomunicaciones sustituye en el cargo a José M^a Aracama

PAMPLONA. El ingeniero en Telecomunicaciones Carlos Fernández Valdivielso fue nombrado ayer nuevo director gerente de la Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena), cargo del que tomará posesión antes de finalizar el año. Sustituye en la dirección a José María Aracama, quien dimitió hace nueve meses, y su nombramiento se ha producido un día después de que el PP calificara de “especialmente grave” que después de nueve meses Sodena continuara sin director.

Carlos Fernández Valdivielso (Pamplona, 1974) está casado y es padre de tres hijas. Es ingeniero de Telecomunicaciones en 1998 y doctor Ingeniero de Telecomunicaciones en 2003 por la UPNA; y en 1999 fundó la compañía Ingeniería Domótica. Hasta ahora, ocupaba el cargo de director del departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica en la UPNA, tiene experiencia empresarial y hace unos días fue galardonado con el premio Ingeniero del Año por los Ingenieros de Telecomunicaciones. Además, es patrono del Plan Moderna. >EFE

LABORAL > ELA, CCOO y LAB registran una convocatoria de huelga en el comercio

ELA, CCOO y LAB registraron ayer la convocatoria de huelga en el comercio ante la CEN y ante el departamento de Trabajo para los días 22 y 23 de diciembre. Los sectores afectados por la convocatoria de huelga son el comercio del metal, el comercio de alimentación, el comercio vario, el comercio textil, el comercio mayorista de productos químicos, el comercio de droguerías y el comercio de piel y calzado. Según informaron los sindicatos en una nota, están manteniendo reuniones con las patronales con el fin de desbloquear la situación de los citados convenios, y “si eso es así se convocará la huelga”. Para ellos, sus planteamientos son “más que razonables y ajustados a la realidad de estos momentos”. También se refirieron a UGT para decirle que “si está por la movilización lo que tiene que hacer es sumarse a la convocatoria de la mayoría sindical”. >E.P.

españa-mundo

La CEOE propone que se pueda despedir a los funcionarios

ROSELL DICE QUE SOBRAN EMPLEADOS PÚBLICOS Y PIDE PODER PRESCINDIR DE ELLOS 'IGUAL QUE EN LAS EMPRESAS'

MADRID. La CEOE sigue apretando al futuro Gobierno del PP con sus exigencias. Si en la reunión con Mariano Rajoy ya apuntó al abaratamiento del despido y al cambio en la negociación colectiva, ahora su objetivo son los funcionarios. Su presidente, Juan Rosell, pidió este miércoles que se pueda despedir a los funcionarios, "lo mismo que en las empresas" y para ello ha propuesto "expedientes de regulación de empleo".

En sus últimas intervenciones, Rosell ha calificado el tjeretazo de Mas "de sentido común", ha tilda-

do calificado el puente de diciembre de "verdadero escándalo", y ha pedido a Rajoy tomar nota de los recortes en Italia. El pasado mes de octubre también propuso "con toda la buena intención del mundo" rebajar las indemnizaciones por despido.

Así Rosell pidió que se acaben con los privilegios de los funcionarios y empleados públicos, y que se les trate "lo más parecido posible" a los trabajadores del sector privado.

En rueda de prensa, el máximo dirigente de la patronal sostuvo que es necesario que las condiciones de los empleados públicos "sean parecidas al campo privado" y que se pueda hacer "lo mismo que hacemos en las empresas", incluyendo el despido de los trabajadores que sobren.

En concreto, Rosell afirmó que en

España sobran funcionarios y empleados públicos que "no hacen bien su labor" o que, debido a las transferencias de competencias, "se han quedado sin trabajo y no tienen nada que hacer".

Preguntado sobre qué se debe hacer con estos empleados públicos "sobrantes", Rosell afirmó que "lo mismo que hacemos en las empresas", es decir, "expedientes de regulación de empleo".

"Hay que recolocarlos, formarlos para que puedan hacer otro trabajo, y si no hay más remedio, despedirlos, aunque esa es la última solución", subrayó. "Si no hay más remedio, no hay más remedio", sentenció el presidente de CEOE.

En cuanto a la cifra de funcionarios y empleados públicos que según la patronal sobran, Rosell no quiso dar cifras concretas aunque

apuntó que en las comunidades autónomas se traspasaron 821.357 trabajadores fruto de la transferencia de competencias, pero el empleo en estas administraciones ha crecido en 1.744.000.

No obstante, el presidente de CEOE matizó que buena parte de

este desfase se explica por el incremento poblacional y la mayor demanda de los servicios públicos. Así, señaló que la cifra total se situaría por debajo del medio millón.

Por otro lado, Rosell subrayó que es necesario controlar el gasto público y "gastar sólo lo que podemos y no más", por lo que reclamó que se establezcan "responsabilidades personales" para los gestores de las administraciones públicas que gasten más de lo que se pueden permitir.

El presidente de la CEOE también pide más recortes del gasto público. En opinión de Juan Rosell, aún es necesario más medidas de recorte del gasto público ya que "las medidas de austeridad han sido pocas y el control del gasto ha sido poco". >AGENCIAS

EL DATO

● **Rosell defiende los 'miniempleos'**. El presidente de la CEOE volvió a defender los *miniempleos* que se han aplicado con éxito en países como Alemania y que "los parados lo quieren". Serían contratos con sueldos inferiores al Salario Mínimo Interprofesional (641 euros mensuales). "Sería básicamente de un contrato a tiempo parcial para situaciones de emergencia", señaló.

Alemania y Francia ultiman el impuesto a las transacciones financieras

PRESENTARÁN EL 23 DE ENERO SUS PROPUESTAS PARA IMPONER LA 'TASA TOBIN'

París asegura que Obama, reticente a la medida, ha dado su confirmación

PARÍS. Francia y Alemania presentarán el próximo 23 de enero su "aportación" para aplicar un impuesto sobre las transacciones financieras, la conocida como *tasa Tobin*. Así lo anunció el ministro de Finanzas galo, François Baroin. El objetivo, precisó el ministro en la Asamblea Nacional francesa, es que ese impuesto, del que no dio detalles, esté operativo en 2013.

Baroin dijo que ambos países presentarán a la Comisión Europea "un calendario corto" para la introducción de esa tasa, que es uno de los proyectos fundamentales en materia económica del presidente francés, Nicolas Sarkozy.

El ministro aseguró en la sesión de preguntas al Gobierno en la cámara baja que el presidente de Estados Unidos, Barack Obama -cuya Administración se ha mostrado reticente a la idea- "ha aceptado los principios" de ese impuesto.

"Trabajo con mi homólogo Wolfgang Schäuble, ministro alemán de Finanzas, en una propuesta complementaria que se añadirá a la de la Comisión", declaró Baroin en la Asamblea Nacional.

El ministro afirmó que desea que la base imponible de esa tasa "sea lo más amplia posible", así como el tipo que finalmente se aplique a las transacciones financieras. Respecto al

destino que se dé a los ingresos obtenidos con esa nueva tasa, el ministro declaró: "No hacemos de eso una condición previa para el debate".

Baroin respondía así a la cuestión de si esos nuevos recursos deberían destinarse a reducir la deuda de los países de la eurozona o bien a incorporarlos a la ayuda oficial al desarrollo para los países más pobres.

El ministro añadió que ese debate "se producirá probablemente al final del segundo semestre de 2012, de manera que todo esté funcionando en 2013".

Asimismo, París y Berlín pretenden celebrar una cumbre de países de la eurozona dedicada a examinar su estrategia económica y con especial hincapié en las fórmulas para recuperar el crecimiento y el empleo. Así lo ha puesto de manifiesto la ministra francesa de Presupuesto, Valérie Pécresse.

Esos serían por lo tanto los primeros asuntos que abordaría la reunión de líderes de países de la eurozona propuesta por Francia y Alemania, como parte de la reforma de los tratados de la Unión Europea (UE) y aprobada por el Consejo Europeo la semana pasada.

Los Gobiernos de Francia y Alemania "piden que el primer Consejo Europeo de estrategia económica de la eurozona, que se celebrará en enero, tenga lugar sobre el asunto del crecimiento, la competitividad y el empleo", dijo Pécresse al término de la reunión semanal del Consejo de Ministros.

La ministra y portavoz del Gobierno francés aprovechó la ocasión para insistir en que Francia es "un valor seguro", preguntada de nuevo por las posibilidades de que las agencias de calificación de riesgo anuncien una rebaja en la de la deuda gala. >EFE



Expresivo gesto de Angela Merkel ayer en el Parlamento alemán. FOTO: EFE

Merkel asegura que Rajoy le ha prometido realizar más ajustes

DEFIENDE LOS ACUERDOS DE BRUSELAS, TIENDE LA MANO A LONDRES Y RECHAZA DE NUEVO LOS EUROBOBOS

BERLÍN. La canciller alemana, Angela Merkel, defendió ayer los acuerdos adoptados en Bruselas como un primer paso en la salida de la crisis y tendió la mano al Reino Unido, un socio importante y fiable, a pesar de su veto.

En una declaración de Gobierno ante el Parlamento para explicar los resultados de la pasada cumbre de

la Unión Europea (UE), Merkel aseguró que el Reino Unido es y va a seguir siendo un "socio importante" de Alemania, pese a la decisión de su primer ministro, David Cameron, de bloquear un nuevo tratado comunitario.

Merkel se refirió a España y subrayó ante el Bundestag (parlamento federal) que su presidente electo, Mariano Rajoy, le aseguró que las medidas de ajuste seguirán implementándose en la cuarta mayor economía de la eurozona sin importar el cambio de Gobierno.

La referencia a España se enmarcó en el apartado que dedicó la can-

ciller a las reformas que están ejecutando los países más afectados por la crisis de la deuda soberana, en donde también citó a Irlanda, Portugal, Grecia e Italia.

Aquí, recordó una de sus consignas habituales, al indicar que "cada país debe hacer su tarea", descartando así transferencias entre países y la intervención masiva del Banco Central Europeo. En esta misma línea, insistió en su discurso en que la introducción de los eurobonos "sería un error", ya que no se trata de una medida de rescate "adecuada" para estabilizar a la eurozona ni a la moneda común. >EFE



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

14/12/2011

CCOO registra en la CEN la convocatoria de huelga general en el sector del comercio

Si las negociaciones de los convenios pendientes no se han cerrado, el 22 y 23 de diciembre está prevista una huelga general en el sector.



CCOO y otras organizaciones sindicales han registrado hoy en la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) una convocatoria de huelga general en el sector del comercio para los días 22 y 23 de diciembre si no se ha desbloqueado la negociación colectiva en el sector. En Navarra existen 12 convenios autonómicos que regulan las condiciones laborales de unas 11.000 personas. Juan Antonio Vidal, secretario general de la Federación de Servicios, ha explicado que "tener 12 convenios no es ni operativo ni favorable a los intereses de las personas que trabajamos en el comercio, y por contra es la patronal quien saca más rentabilidad a este campo de juego, manteniendo fragmentado el sector".

Desde CCOO ya se planteó en 2010 la necesidad de articular mejor la negociación colectiva en el comercio en Navarra, y proponíamos que había que ir dando pasos en la integración de esos doce convenios, buscando un único convenio de comercio minorista en Navarra, o al menos reducir el número de los mismos.

Los convenios que ya han superado su vigencia son: Comercio Mayorista de Productos Químicos (2008), Comercio del Metal (2009), Comercio Vario (2009), Comercio Droguerías (2009), Comercio Piel y Calzado (2009), Comercio Textil (2010) y Comercio de Alimentación (2010). CCOO ha denunciado el bloqueo histórico desde hace años debido a la posición de las patronales sectoriales de comercio, que siguen planteando recortes de derechos. A esto se le une la alta precariedad en el sector, reflejada en salarios bajos, elevada temporalidad, largas jornadas, horarios contrarios a la conciliación de la vida familiar y laboral, y también un problema estructural como es la atomización de convenios de comercio en Navarra.

La concentración de esta mañana se suma a otras acciones ya realizadas anteriormente, como la asamblea de delegados celebrada el 25 de octubre o la manifestación que recorrió Pamplona 27 de noviembre. Si las negociaciones de los convenios pendientes no se han cerrado, el 22 y 23 de diciembre está prevista una huelga general en el sector.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

14/12/2011

El IPC sube 7 décimas en Navarra, un aumento excesivo para una economía estancada

CCOO considera preocupante la escalada de precios en Navarra porque así no se logra reactivar el consumo, la economía y la creación de empleo.



El Índice de Precios al Consumo (IPC) subió en Navarra siete décimas en noviembre (cuatro décimas en el conjunto nacional) con respecto al mes anterior, situando el interanual en un 3,1%. La subida de los precios del vestido y calzado (8,1%) es la principal causa del incremento de los precios en noviembre, ya que el siguiente grupo le sigue a mucha distancia: alimentos y bebidas no alcohólicas (0,4%) y transporte (0,4%). En los últimos doce meses, el IPC en Navarra ha sufrido subidas importantes en bebidas alcohólicas y tabaco (10,3%), vivienda (6,7%) o transporte (6,7%) y en este último año los precios en la Comunidad Foral solo han bajado en Comunicaciones (1,5%) y Medicina (0,7%).

CCOO considera preocupante la escalada de precios en Navarra porque ésta dificulta la reactivación de la economía, el consumo y la creación de empleo. El sindicato ha criticado que, una vez más, la evolución de los precios en Navarra está lejos de las necesidades de la población, que en cambio sí está sufriendo congelaciones salariales y reducciones de su poder adquisitivo.

CCOO reitera la necesidad de un mayor control de la inflación para evitar la pérdida de poder adquisitivo de los salarios que sí se sitúan en términos de contención y que se verán notablemente perjudicados por el alza excesiva de los precios, sobre todo en aquellos convenios que no establezcan una cláusula de garantía salarial efectiva. En tanto no se constate una contención de la evolución de los precios de consumo, CCOO seguirá apostando por establecer en los convenios cláusulas de garantía salarial que protejan el incremento salarial inicialmente pactado.