

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de mayo



Una iniciativa ciudadana llama a defender la bandera de Navarra el 3 de junio en la calle

UPN, PP y Ciudadanos ya se han adherido y el PSN lo decide esta semana

El objetivo es rechazar la derogación de la ley de Símbolos por el cuatripartito

PÁG. 16-17

Educación rectifica y abre de nuevo la inscripción del ciclo 0-3 años

Cambia ahora el baremo para dar prioridad a las familias numerosas tras el recurso de un particular

PÁG. 23

Un camionero en la N-121-A septuplica la tasa de alcoholemia

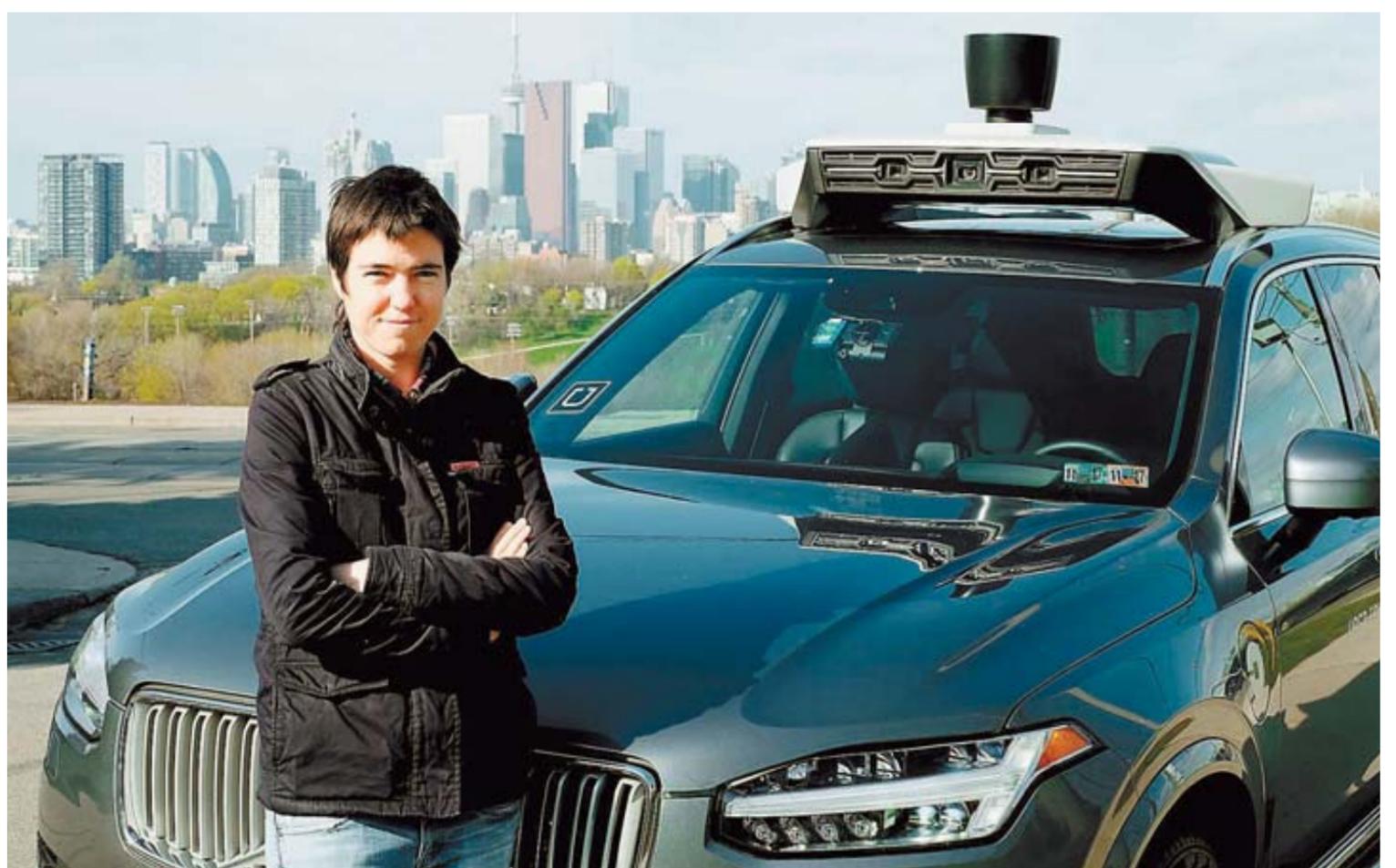
• Con antecedentes por hechos similares en Sesma y en Zizur, conducía dando bandazos por Narbarte

Agentes de la Policía Foral imputaron el lunes a un camionero de Tierra Estella un delito contra la seguridad vial al ofrecer una tasa de 1,07 mg/litro en aire espirado. PÁG. 20

Mueren dos jóvenes en Madrid al caer el suelo de un ascensor

Un chico y una chica de 17 años se precipitaron al vacío desde un noveno piso al desprenderse el suelo del elevador

PÁG. 5



Raquel Urtasun posa junto a uno de los coches autónomos de Uber, con el paisaje de Toronto al fondo.

UBER

Una navarra investiga los coches autónomos

Raquel Urtasun dirigirá en Toronto uno de los centros de investigación de la multinacional Uber

PÁG. 53

Decathlon cierra su centro de Imárcoain, con 130 trabajadores

En septiembre de 2018, el centro logístico de la multinacional del deporte será historia en Imárcoain. Desde 2009 había nutrido de material a los centros de Navarra, País Vasco, Aragón, La Rioja y Burgos. Decathlon va a ofrecer a sus trabajadores un plan de reubicación. PÁG. 27

A partir del próximo año, traslada el centro logístico a León, por cuestión de espacio y para cubrir todo el norte peninsular, según se ha informado a la plantilla

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	28	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	37	CARTELERA	61
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	46	LOTERÍAS	69



18 jugadores tienen contrato

En junio terminarán 7 a la espera de concretar más salidas PÁG. 37

El club se marca un plazo con Braulio

PÁG. 38

Siemens consuma la toma de control de Gamesa con un nuevo consejero delegado

Markus Tacke, que dirigía la eólica alemana, releva a Ignacio Martín

Tan sólo dos directivos de Gamesa permanecen en las primeras líneas del nuevo organigrama de la compañía

Xabier Etxeberria dirigirá la división eólica terrestre, donde existen las mayores duplicidades de recursos

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

Siemens ha consumado su asalto a los puestos clave del organigrama de gestión de Gamesa, tras el nombramiento dado a conocer ayer de Markus Tacke como consejero delegado y primer ejecutivo de la compañía. Tacke era el responsable de la división eólica de Siemens antes de la integración y sustituirá a Ignacio Martín, expresidente de Gamesa y que el pasado mes de abril fue designado consejero delegado de forma provisional. Martín, que asumió la dirección de la empresa en 2012 cuando esta se encontraba sumida en una profunda crisis, ha decidido apartarse tras haber reflotado la empresa y culminado la integración con Siemens.

Con el nombramiento de Tacke, Siemens ha copado los principales puestos de gestión de Gamesa en un tiempo récord. Tras la designación de Rosa García como presidenta —es la máxima responsable de Siemens en España—, la multinacional alemana ha colocado también a sus personas de confianza en la dirección financiera, en la dirección de la unidad de servicios y en el control de la actividad de generación marina *offshore*. En las primeras líneas del organigrama tan sólo se mantienen dos directivos que proceden de la antigua Gamesa. Se trata de David Mesonero, que ostenta la dirección de desarrollo corporativo, y de Xabier Etxeberria, que dirigirá la actividad de generación terrestre de la empre-

El organigrama de Siemens Gamesa



:: GRÁFICO: J.M.B.

sa. Será precisamente en este área donde se producirá un mayor ajuste en los recursos, ya que es donde se encuentran las principales duplicidades tras la integración de la división eólica de Siemens y Gamesa. Los cambios no terminan aquí ya que se espera que en las próximas semanas se designe también un nuevo responsable de recursos humanos.

Markus Tacke, el nuevo primer ejecutivo, cuenta con una dilatada experiencia en el sector energético y ocupaba hasta la fusión la máxima responsabilidad en Siemens Wind Power, la división de energía eólica de la firma alemana. Nacido en 1965, es doctor en ingeniería mecánica por la universidad de Darmstadt.

El relevo del primer ejecutivo de la compañía ha causado una

cierta sorpresa, aunque se anunció a principios de abril, ya que durante las negociaciones para la fusión se había transmitido con claridad que Ignacio Martín se mantendría al mando de la compañía resultante. Incluso, el acuerdo firmado por Iberdrola como accionista de referencia de la empresa y Siemens, daban a entender que su permanencia como primer ejecutivo se prolongaría durante al menos dos años. El propio Ignacio Martín confirmó ayer a *El Correo* que adoptó la decisión de abandonar la empresa poco antes de la fusión jurídica, al considerar que su ciclo ya "había culminado" y que se necesitaba un "liderazgo fuerte y con perspectivas de medio plazo" para conducir la nueva etapa de la compañía.

Gamesa tiene su principal sede

tecnológica en Sarriguren, donde trabajan 1.300 personas. También posee en Aoiz una planta de palas con 200 trabajadores.

En enero de 2016, con los primeros compases de la operación, ya se instaló una gran incertidumbre en torno al futuro de un buen número de proveedores de Gamesa del País Vasco y Navarra, que temían ser desplazados por los suministradores de cabecera de Siemens o por la propia multinacional. En el catálogo de productos propios de Siemens hay varios componentes que hasta ahora Gamesa tenía que adquirir a proveedores externos. La auténtica invasión de directivos de Siemens en los puestos de primera línea de la empresa resultante de la fusión no ha hecho sino acrecentar esta sensación. La designa-

ción del nuevo consejero delegado ha sido la puntilla para que se mantengan esos temores e incluso para que nazcan otros adicionales. En concreto, sobre un desplazamiento progresivo del cuartel general de la empresa —cuya sede social seguirá en la localidad vizcaína de Zamudio— hacia Alemania.

El despliegue de directivos de Siemens, además, contrasta con la tesis que los principales directivos de Gamesa desplegaron para defender la integración con Siemens, al asegurar que la multinacional alemana compraba no sólo activos sino también un equipo de gestión que, con las cifras de ambas empresas en la mano, había conseguido alcanzar unos ratios de eficiencia notablemente superiores.

DE MOMENTO, INQUIETUD

PRIMERO un poco de realidad económica, después algo de coherencia estratégica y al final, algún lamento. La realidad económica de un mundo global nos obliga a aceptar este tipo de movimientos con naturalidad. Hoy en día los mercados son globales y los accionistas tienden a serlo también, una vez que el ahorro se ha almacenado en grandes fondos de inversión que navegan por los mercados financieros con la libertad y la rapidez de un pirata-figura retórica- de los mares. Cuando las grandes empresas deciden una inversión, los razonamientos micro-cosas como las productividades, estructura de balance, nivel de I+D, capacitación de la plantilla y acceso a los mercados—, pesan

mucho más que el color de la bandera que protege su sede social.

Después, la coherencia estratégica. Si nos alegramos cuando Iberdrola, es un decir, compra Scottish Power, no tenemos más remedio que admitir que Siemens compre Gamesa. Hoy en día todas las grandes empresas se encuentran en actitud permanente de caza de nuevas oportunidades. Unos días unos son depredadoras y otros toca convertirse en presa. Aquí, el tamaño y el apoyo de los accionistas se convierten en elementos esenciales de la jugada.

Por fin, los lamentos. Cuando se presentó la operación de Siemens y Gamesa todos los esfuerzos estuvieron dirigidos a presentarla como una especie de fusión entre —más o

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

menos— iguales. Cada vez que se mencionaba la palabra "absorción", la bronca era inmediata. La operación no iba a ser lesiva para los intereses que rodean a Gamesa. Sus accionistas deberían estar contentos y sus proveedores, tranquilos.

Este terapéutico relato estaba fundamentalmente sostenido por la presencia al frente ejecutivo de Ignacio Martín, que aseguraba el anclaje de Gamesa en su entorno y garantizaba eso tan sutil que algunos denominan como el arraigo. ¿Ha cambiado algo?

Pues sí. De momento desaparece el anclaje. ¿Disminuirá el arraigo? ¿Usted qué cree? Obviamente no hay nada que objetar al nombramiento del nuevo CEO. Seguro que es una persona suficientemente capaz para ocupar el cargo a satisfacción de sus accionistas, y seguro que engrasará la correa de transmisión que le une con la matriz.

Da la impresión de que la fusión ha perdido su velo de presentación y, debajo, se vislumbra una absorción en toda regla. Con la nueva estructura, ¿mantendrá Gamesa su iniciativa tecnológica, su fuerza comercial, su libertad de aprovisionamientos? Esas son las preguntas que preocupan, porque son las cuestiones que importan. De momento, inquietud.

Adiós al banquero renacentista

El tudelano Javier Gúrpide, que falleció ayer con 77 años, era un banquero atípico. Fue número dos del BBV y también poeta y novelista

CÉSAR COCA
Bilbao

HAY unos cuantos banqueros a los que le gusta el arte e incluso tienen sus propias colecciones de pintura. Algunos menos son asiduos a los conciertos de música clásica y ópera. Muy pocos disfrutaban con la poesía y casi ninguno se entusiasma con una película de Michael Haneke. El tudelano Javier Gúrpide Huarte, que murió ayer en Madrid a los 77 años, era todo eso y mucho más: a partir de los ochenta, y en especial tras su prejubilación en el BBV—donde llegó a ser vicepresidente, cargo que también ocupó en Iberdrola—, escribió poesía, ensayo y novela, compuso la música y el libreto de un par de ballets y un musical, fue guionista y creó la banda sonora de una película sobre la Guerra de la Independencia que no llegó a filmarse por problemas de producción, formó una notable colección de pintura y tenía una filmoteca que rondaba los 10.000 títulos. El adjetivo 'renacentista' cuando se hablaba de sus gustos y sus saberes se le quedaba pequeño.

Gúrpide nació en 1939 y estudió Ingeniería Industrial en Bilbao. Cuando consiguió su primer trabajo, descubrió que la profesión no le gustaba, y entonces volvió a la universidad para cursar Económicas. Fue doctor honoris causa por la St. Louis University. Ingresó en el Banco de Bilbao en 1969 y en su trayectoria profesional defendió el criterio favorable a la presencia de la banca en la economía real. Fue uno de los impulsores del Grupo Industrial BBV.

Escribir a escondidas

En los ochenta, empezó a escribir poesía. Mucho después, al recordar que en el banco no les hizo mucha gracia esta afición, reconocería que le faltó valor para dejarlo todo y dedicarse a escribir. Lo hacía casi a escondidas, saliendo a la carrera de reuniones con colegas y disculpándose para no acudir a cenas y eludir otros compromisos y así poder emplear las noches en escribir.

Tenía facilidad para la escritura y más tarde también se dedicó al ensayo y la novela. Con una de ellas, *Laca*, fue finalista del premio Fernando Lara. Nada humano era ajeno a su pluma: el hambre y el terrorismo, la religión y la violencia, la infancia, el paisaje y la inmigración. Y nada detenía su afán creativo: en una ocasión, mientras paseaba por Marbella, se formó una melodía en su cabeza. Ya entonces estaba pensando en componer un ballet, así que cambió el rumbo de sus pasos, entró en una tienda y compró un órgano electrónico para poder trabajar el tema en su casa antes de que se le olvidara.

La doble vida—el dinero, los balances, la bolsa, de ocho a ocho; y la escritura hasta la madrugada—le pasó factura en forma de un de-

terio de la salud que lo obligó a un período de descanso. Luego, con la prejubilación en la mano, amplió sus intereses: recorrió Europa en coche deteniéndose en

cuanto museo célebre se encontraba en la ruta y en otros que, como decía con una sonrisa, casi nadie sabía que existían. Cuando ya los había visto todos, comenzó a acudir a subastas para formar su propia colección de arte. Lejos quedaban la *guerra del pasivo*, las operaciones para aumentar la dimensión que sumieron a la banca en una contienda cuasibélica y las

opas hostiles. En los últimos años seguía escribiendo y disfrutaba del anonimato—"voy por la calle y ni conozco a nadie ni nadie me conoce", reconocía satisfecho— y de sus muchas aficiones. Quería ser recordado como un hombre bueno, como alguien que nunca ignoró lo efímero de la vida: "Somos animales de paso, muy de paso", recordaba.



Javier Gúrpide.

EL CORREO

**PAGO POCO
Y LO TENGO
TODO.
ESO SÍ QUE DA
TRANQUILIDAD.**

Todista.

**SEGURO CON TODO.
MEJOR PRECIO GARANTIZADO.**

902 123 219



lineadirecta.com

Una compañía
bankinter.

Promoción válida hasta 31/07/2017. Aplicable solo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en www.lineadirecta.com



José Álvarez (UGT) e Ignacio Fernández Toxo (CC OO).

EFE

CC OO y UGT reclaman jornadas de 35 horas para todos los trabajadores

En un documento entregado al Gobierno, los sindicatos piden endurecer el despido

Para frenar la precariedad, proponen aumentar la cotización a la Seguridad Social de los contratos temporales

LUCÍA PALACIOS Madrid

Las organizaciones sindicales mayoritarias (UGT y CC OO) quieren que la jornada laboral sea de 35 horas a la semana para todos los trabajadores, y no solo para algunos funcionarios, sin que ello suponga una reducción en sus salarios. Así se lo pidieron ayer en un comunicado remitido al Gobierno en el que realizaron una serie de propuestas destinadas a mejorar la calidad del empleo, tal y como se lo había solicitado el secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, en el marco de la mesa de diálogo social que está en marcha.

“No es posible hablar aún de recuperación ni de salida de la crisis para todos”, aseguraron los sindicatos en el documento. Es más, “a consecuencia de la crisis y las políticas de recorte que se han impuesto, hoy hay más paro, de mayor duración y con menor protección, el empleo es más precario, han caído los salarios y la renta de las familias y han aumentado las desigualdades y la pobreza”, según denunciaron.

Por eso, para luchar contra ese trabajo precario, ambas organizaciones quieren también que se incremente “de manera significativa” la cotización a la Seguridad de los contratos temporales —que en estos momentos firman nueve de cada cien nuevos trabajadores—, especialmente aquellos de muy corta duración, y reforzar la exigencia del principio de igualdad entre temporales e indefinidos. Exigen una nueva regulación de la contratación laboral que garantice la estabilidad en el empleo y refuerce “la excepcionalidad” de la contratación temporal causal.

En esta línea, los sindicatos también proponen que se elimi-

ne el contrato indefinido de apoyo a los emprendedores —que se puso en marcha en la última reforma laboral— “por ser un temporal encubierto”, así como revisar y regular el contrato formativo y las condiciones de realización de prácticas no laborales, que “se deben vincular a un programa de formación”.

Los sindicatos exigen derogar el decreto de 2011 por el que se regulan las prácticas no laborales, que constituye la precarización del contrato en prácticas; eliminar las prácticas extracurriculares, puesto que “no se justifican dada la variedad de modalidades de contratación que hay, y acordar un Estatuto del becario y estudiante en prácticas”.

Asimismo, y partiendo de la base de que exigen la derogación de la reforma laboral, proponen endurecer las actuales facilidades del despido, tanto individual como colectivo. Otra de sus últimas propuestas está destinada a fijar medidas que garanticen los derechos laborales de las personas que trabajan en contratas, subcontratas y empresas multiservicios.

OHL reconoce pérdidas de 800 millones en proyectos fallidos

El navarro Javier Goñi del Cacho sustituye a Javier López Madrid, consejero dimitido a raíz de la 'operación Lezo'

J.A. BRAVO Madrid

OHL reconoció ayer que perderá más de 800 millones de euros en una veintena de proyectos de construcción fallidos, que en 2016 le llevaron a sufrir los primeros números rojos de su historia (432 millones). La advertencia llegó por boca de su consejero delegado, Tomás García Madrid, quien explicó que los problemas surgidos en ellos van desde “errores” de la propia empresa a una “mala gestión contractual” y también “incumplimientos de los clientes”.

“Hemos aprendido de los errores del pasado y establecido medidas para que esto no vuelva a ocurrir”, señaló el número dos del grupo ante sus accionistas durante la junta general. “Se trata de proyectos antiguos —justificó—, de gran tamaño y contratados antes de 2014 por los antiguos responsables de construcción que ya no están en la compañía”, dijo en tono de reproche.

La gestión de impagos

“Forman parte del pasado”, abundó García Madrid en un intento por pasar página de un fiasco que el año pasado tuvo un impacto negativo de 558 millones en sus resultados, que a su vez se tradujeron en otra destrucción de caja por 797 millones. Por eso, la empresa seguirá adelante con las reclamaciones pendientes pese a reconocer que solo podría recuperar una quinta parte de lo solicitado, unos 200 millones frente a algo más de 1.000 millones.

“Hay que dedicar esfuerzos de gestión en terminarlos y cobrarlos”, dijo el directivo pese a tachar dichos proyectos de “oportunistas” y “excesivos para la dimensión de la compañía”, que



Javier Goñi del Cacho. CEDIDA

sufrió por no tener experiencia en esas áreas geográficas ni tampoco los equipos adecuados.

OHL no realizó mención alguna durante la junta de accionistas, que duró más de dos horas y media, a la dimisión presentada horas antes como consejero por Javier López Madrid, que tiene lugar después de que resultara implicado en la *operación Lezo*, una presunta trama de corrupción en la Comunidad de Madrid.

La única alusión la realizó el presidente de la compañía, Juan Villar-Mir de Fuentes, al término de la misma, para dar cuenta del relevo de un “compañero” del consejo de administración. “A propuesta de la familia Villar Mir, el consejo ha decidido nombrar a Javier Goñi del Cacho para cubrir esa vacante”, se limitó a informar el presidente sobre la salida de López Madrid.

Javier Goñi, nacido en Pamplona hace 48 años, es presidente y consejero delegado de Fertiberia, una de las empresas del grupo Villar Mir. También preside la Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes (ANFFE) y la patronal europea de productores de fertilizantes. Es uno de los hombres de confianza de Villar Mir, que le fichó cuando trabajaba en la consultora McKinsey.

Endesa, a favor de alargar la vida de las centrales nucleares a 60 años

La eléctrica considera que esta energía es “esencial” para que no suban los precios ni falte el suministro

J.M. CAMARERO Madrid

La presentación de resultados trimestrales de Endesa sirvió ayer al consejero delegado de la compañía, José Bogas, de escenario perfecto ante los grandes inversores para confirmar su apoyo a la energía nuclear. El número dos de la firma se mostró seguro de que se ampliará el plazo de explotación

de las plantas que se encuentran en funcionamiento hasta los 50 o 60 años. Por ahora, las instalaciones cuentan con un periodo de vida útil de 40 años, pendiente de las autorizaciones de prórroga.

Esta declaración de intenciones llegó apenas unas semanas después de que el consejo de Nucleon rechazara la propuesta de Iberdrola para desistir de la activi-

dad en Garoña —donde ambas corporaciones se reparten la propiedad— por su inviabilidad económica. Bogas sí reconoció que es necesario un acuerdo político para “clarificar” el futuro de la energía nuclear, así como revisar la fiscalidad que grava su producción, ya que la rentabilidad de este negocio es muy baja, para conseguir que el coste sea “razonable”.

La política de amortización de sus instalaciones es clave para entender la defensa que hace Endesa de la prolongación de sus actividades de generación peninsular. De hecho, la compañía ha reevaluado este trimestre la vida útil de sus ac-

tivos hidráulicos, eólicos y fotovoltaicos. En el primer caso, ha pasado de 65 a 10 años, mientras que en el segundo y el tercero, desde los 25 a 30 años. Se ahorrará entre cinco y 11 millones por trimestre, según sus cálculos. En el caso de su parque de nucleares, ya amplió el periodo de amortización a 50 años, frente a los 40 previstos.

El resultado de Endesa entre enero y marzo ha descendido un 26% respecto al del mismo periodo el año pasado. En este primer trimestre de 2017, la compañía ha registrado un beneficio de 253 millones por los altos precios registrados en el mercado mayorista.

Educación rectifica y abre un nuevo plazo de inscripción en el ciclo 0-3

Modifica las baremaciones para dar prioridad a las familias numerosas y puntuar la renta per cápita

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El proceso de inscripción en las escuelas infantiles públicas se retoma a partir de hoy con un nuevo plazo extraordinario de siete días naturales que finalizará el próximo 16 de mayo. Se pretende, por un lado, que las familias numerosas acrediten esa condición legal y que quienes no presentaron la solicitud en el plazo inicialmente concedido (entre 1 y el 15 de marzo) al entender que no tenían opción a plaza, puedan hacerlo ahora. No obstante, las familias que en marzo solicitaron plaza en alguna de las escuelas infantiles públicas de la Comunidad foral -el departamento recibió 3.400 preinscripciones- no es necesario que vuel-

Los cambios, impuestos tras el recurso de un particular, retrasarán un mes la formalización de las matrículas

van a tramitar su solicitud, salvo el título oficial de familia numerosa en su caso, ya que los cambios introducidos serán tenidos en cuenta en la fase de baremación. Deberán, eso sí, estar atentos a los nuevos plazos recogidos en el calendario ya que, por ejemplo, la formalización de matrículas no se hará hasta los días 19 y 23 de junio, ambos inclusive, un mes más tarde que la fecha prevista.

Educación responde así a la demanda de un particular que el pasado 14 de marzo interpuso un recurso de alzada frente a la resolución 6/2017, de 30 de enero, del Director General de Educación, por la que se regulaba el proceso de admisión de niños para el curso 2017-18 en los centros de primer ciclo de Educación Infantil. El recur-

so llevó al todavía consejero de Educación, José Luis Mendoza, a suspender, de oficio, el proceso de admisión en las escuelas argumentando que la estimación de las pretensiones del recurrente "obligaría a anular parte del baremo y, en consecuencia, a repetir todo el procedimiento tramitado hasta ese momento, con el consiguiente perjuicio para el interés general y para las familias".

Un baremo discriminatorio

Lo que el recurrente solicitaba era la convocatoria de un nuevo proceso de admisión al considerar que la resolución que fue suspendida contenía "un baremo anexo contrario a las disposiciones legales contempladas en la Ley Foral 20/2003, de 25 de marzo, de Familias Numerosas y en el Decreto Foral 38/2010 de desarrollo al no establecer como criterio prioritario de admisión la pertenencia a una familia numerosa por parte del solicitante, ni tener en consideración la renta per cápita de la unidad familiar". Ayer, un mes des-

pués de aquella decisión -Mendoza firmó el 5 de abril la Orden Foral que dejó en suspenso el proceso de admisión y terminó desencadenando su salida del departamento-, fue la nueva responsable de Educación, María Solana, quien compareció en rueda de prensa para informar sobre la resolución del recurso que cierra, remarcó, "un problema anterior no resuelto".

Según explicó, las resoluciones de admisión en el ciclo 0-3 que se han venido firmando desde 2010 no incluían en la baremación la pertenencia a una familia numerosa ni como criterio complementario ni prioritario, este último tras la modificación que se aprobó en febrero de 2015, al no reconocer este ciclo dentro del proceso de escolarización. Un error que se subsana en la nueva resolución -la 159/2017 de 8 de mayo- donde también se contemplan los niveles de renta per cápita de la unidad familiar, más ventajosa para las familias con más miembros que la renta anual que se consideraba hasta

ahora donde, según detalló la consejera, se establecían los diferentes tramos de renta pero no se contemplaba la renta per cápita. Así, la nueva baremación otorgará 5 puntos a los solicitantes que acrediten su pertenencia a una familia numerosa en la definición, recuerda Educación, que recoge la ley estatal 40/2003 de protección a las familias numerosas y que además de a aquellas integradas por uno o dos ascendientes con tres o más hijos, incluye, entre otros aspectos, las minusvalías o incapacidades que puedan presentar tanto progenitores como ascendientes. Para los diferentes tramos de renta, por su parte, se otorga una puntuación que oscila entre los 1,5 puntos y los 15 para aquellos menores o iguales a 3.350 euros. "El recurso nos ha permitido conocer el agravio que se estaba cometiendo contra las familias numerosas", apostilló Solana.

El director del Servicio de Ordenación, Orientación e Igualdad de Oportunidades, Ander Domblás, que la acompañó durante su intervención hizo hincapié en la "complejidad" de organización de un ciclo como el 0-3, en el que Gobierno y ayuntamientos comparten gestión y financiación y es el "único con una regulación diferenciada para el proceso de admisión", tanto en Navarra como en el resto de comunidades.



Dos niñas comparten juegos en la escuela infantil de Donibane en una imagen tomada en agosto de 2014.

CALLEJA

CLAVES

EL CONFLICTO

❑ **El 30 de enero**, el director general de Educación regula el procedimiento de admisión en las escuelas. Lo hace a través de la Resolución 6/2017.

❑ **El 14 de marzo**. Un particular interpone un recurso de alzada frente a dicha resolución al considerar que contenía una "baremo anexo contrario a las disposiciones legales contempladas en la Ley Foral 20/2003, de 25 de marzo, de Familias Numerosas y en el Decreto foral 38/2010 de desarrollo al no establecer como criterio prioritario de admisión la pertenencia a una familia numerosa por parte del solicitante, ni tener en consideración la renta per cápita de la unidad familiar".

❑ **El 5 de abril**. El entonces consejero José Luis Mendoza suspende el proceso de admisión "hasta la resolución del recurso de alzada".

❑ **El 8 de mayo**. La nueva consejera de Educación, María Solana, estima por Orden Foral 70E/2017 el recurso de alzada ordenando la inclusión en el baremo de admisión, como criterios prioritarios, la condición legal de familia numerosa y la renta per cápita de la unidad familiar.

LOS AFECTADOS

❑ **3.400 familias** presentaron su solicitud en marzo para alguna de las escuelas públicas de la comunidad. En Pamplona, once centros dependen del Ayuntamiento y cinco del Gobierno de Navarra. Recibieron, en conjunto, 1.074 solicitudes para un total de 690 plazas libres, 520 en las del Ayuntamiento y 170 en las del Gobierno. La lista definitiva de admitidos se publicará el 19 de junio.

UPN lamenta que la solución llegue "un mes tarde"

• La asociación de familias numerosas considera que las modificaciones que se introdujeron para este año en el baremo les perjudicaron

D. D. M. Pamplona

El grupo municipal de UPN en el Ayuntamiento de Pamplona, del que dependen un total de doce escuelas infantiles, mostró ayer su satisfacción porque el Ejecutivo de Barkos haya optado "por la solución que propusieron sus consejales en la Junta del Organismo

Autónomo de Escuelas infantiles para solucionar el conflicto abierto en la inscripción del ciclo 0-3 años". Una solución que, a su juicio, llega "un mes tarde" y que, dicen, ha provocado que la fecha de publicación de las listas provisionales de admitidos vaya a retrasarse casi un mes -será el 9 de junio frente al 5 de mayo previsto en un principio-, con el consiguiente perjuicio a los centenares de familias interesadas. Una crítica que Geroa Bai tildó de "hipócrita" al considerar que "fueron los gobiernos de UPN los que ocasiona-

ron la situación de discriminación con respecto al resto del ciclo educativo". "UPN tuvo 5 años en el Gobierno para haberlo arreglado y no lo hizo", remarcó el grupo municipal.

Desde la Asociación Navarra de Familias Numerosas, su presidenta, Ana Cía, asegura que las modificaciones que se introdujeron para la preinscripción de este curso en el baremo de selección les perjudicaron. En la comparativa entre los criterios que se aplicaron el pasado curso y pretendían aplicarse este año se obser-

va que en el apartado de composición familiar, con una puntuación máxima de 15 puntos, este año se incluyeron cinco puntos para las familias monoparentales, una condición que no figuraba en la admisión para el curso 2016-2017. Asimismo, este año se incluyó un nuevo tramo de renta para rentas menores o iguales a 3.350 euros quedando la tarifa mensual máxima para la jornada completa con comedor en 328 euros "para familias biparentales y en 294 euros para familias monoparentales".

El decreto del euskera verá la luz tras unas modificaciones "de forma"

El Consejo Navarro del Euskera emitió ayer un informe favorable al proyecto de decreto

El Gobierno foral podría aprobar hoy la nueva norma sobre el uso del euskera que sólo apoya el sindicato ELA

ÍNIGO SALVOCH
Pamplona

Tras un proceso de tramitación salpicado por las posturas enfrentadas entre el cuatripartito y la oposición, el Gobierno está listo para aprobar el decreto foral del uso del euskera en las administraciones públicas de Navarra.

Ayer el Consejo Navarro del Euskera, Euskarabidea, emitió su informe favorable a dicho proyecto (16 votos a favor, 1 en contra y 2 abstenciones). Según informó el Ejecutivo, en la misma sesión en la que se presentó este decreto a Euskarabidea se aprobó con-

formar un grupo de trabajo que avance hacia una nueva ley del euskera.

Mérito: se elimina horquilla
La redacción definitiva del decreto ha sido presentada ya a los sindicatos y apenas presenta algunas "modificaciones de forma" sobre borradores anteriores. Uno de estos cambios es la eliminación de la horquilla en los porcentajes aplicables en el baremo de méritos en la provisión de puestos de trabajo en la Administración foral. No obstante, se mantiene el criterio de que el conocimiento del euskera doble en

la mayoría de los puestos su puntuación como mérito respecto a la normativa actual.

En su anterior borrador, el Gobierno establecía una horquilla de 10-20% en la valoración del euskera (sobre el resto de méritos) en los puestos no bilingües de la Zona Vascofona. Finalmente fija un 11% en los concursos oposición y un 10% en los de méritos. No obstante, en función del grado de atención y trato con la ciudadanía del puesto se podrá puntuar el euskera con un 20% en los concursos de méritos y un 23% en los concursos-oposición. ¿Quién decidirá la relación de di-

chos puestos? El titular de cada departamento.

Las mismas modificaciones se han trasladado a la Zona Mixta y la No Vascofona (ver redacción definitiva en el cuadro inferior).

Según el sindicato CC OO, este cambio "elimina la incertidumbre en los porcentajes aplicables". Además, añade, se establecen unos porcentajes "más adecuados", aunque se mantienen en grado "excesivo" para algunos puestos". Estos cambios han sido suficientes para que el sindicato, que había mantenido una postura contraria a los borradores de decreto, al final haya acabado absteniéndose. Un camino contrario al que ha recorrido el sindicato LAB que ha pasado de la abstención al voto en contra.

Por distintas razones se han posicionado en contra AFAPNA, y UGT. ELA es el único sindicato que ha respaldado la normativa.

VALORACIÓN DEL EUSKERA EN EL INGRESO O PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (REDACCIÓN DEFINITIVA)

ZONA VASCÓFONA.

Puestos bilingües: La Administración de la Comunidad Foral de Navarra especificará en qué puestos de las unidades orgánicas de la zona vascofona es preceptivo el conocimiento del euskera, e indicará en su plantilla orgánica dichos puestos bilingües y el nivel de conocimiento de euskera requerido en ellos.

Valoración como mérito: En los puestos no determinados como bilingües en los que el ingreso se reali-

ce por **concurso-oposición**, la valoración del euskera como mérito deberá suponer el **11%** en relación con la puntuación asignada al resto del baremo de méritos y en la provisión de puestos por **concurso de méritos** deberá suponer el **10%**. En función del grado de atención o trato con la ciudadanía que tengan determinados puestos de trabajo si el ingreso se realiza por **concurso-oposición** el porcentaje a asignar para su valoración será del **23%** y en la provisión de puestos por **concurso de méritos** deberá suponer el **20%**.

ZONA MIXTA

Puestos bilingües: La Administración de la Comunidad Foral de Navarra especificará en qué puestos de las unidades orgánicas de la zona mixta es preceptivo el conocimiento del euskera, e indicará en su plantilla orgánica dichos puestos bilingües y el nivel de conocimiento de euskera requerido en ellos.

Valoración como mérito: En los puestos no determinados como bilingües en los que el ingreso se reali-

ce por **concurso-oposición**, la valoración del euskera como mérito deberá suponer el **7%** en relación con la puntuación asignada al resto del baremo de méritos, y en la provisión de puestos por **concurso de méritos** deberá suponer el **6%**. En función del grado de atención o trato con la ciudadanía que tengan determinados puestos si el ingreso se realiza por **concurso-oposición** el porcentaje a asignar para su valoración será del **14%** y en la provisión de puestos por **concurso de méritos** deberá suponer el **12%**.

ZONA NO VASCÓFONA

Valoración como mérito: En los puestos no determinados como bilingües en los que el ingreso se realice por **concurso-oposición**, la valoración del euskera como mérito deberá suponer el **7%** en relación con la puntuación asignada al resto del baremo de méritos, y en la provisión de puestos por **concurso de méritos** deberá suponer el **6%** en relación con la puntuación asignada al resto del baremo de méritos.



Si vives fuera y sigues sintiendo Navarra...

Diario de Navarra quiere ayudarte a mantenerte conectado con tus emociones



50% de descuento en DN+ para los "Navarros ausentes"

Suscripción Anual:

~~99€~~/año **49,50€**/año

DN+

Suscríbete a esta oferta en <http://bit.ly/ExpatriadosDN> | Más información sobre DN+: <http://suscripciones.diariodenavarra.es>



Un par de camiones en las labores de carga y descarga ayer en el centro logístico de Decathlon en la Ciudad del Transporte. DN



Josep Piqué. ARCHIVO

Josep Piqué será consejero de Volkswagen Navarra

• El ex ministro presidirá la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Buen Gobierno de la planta de Landaben

EUROPA PRESS Madrid

El grupo Volkswagen ha nombrado al exministro y empresario Josep Piqué nuevo consejero de la planta de Volkswagen Navarra según recoge el Boletín Oficial del Registro Mercantil (Borme).

Igualmente, también se incorporan como consejeros de Volkswagen Navarra Mark Philipp Porsche y Stefan Maximilian Piëch. El consejo de administración de Volkswagen Navarra está presidido por el vicepresidente de Compras del grupo Volkswagen y presidente del consejo de administración de Seat, Francisco Javier García Sanz, mientras que el comité ejecutivo lo encabeza Emilio Sáenz.

Según adelanta 'ABC', Piqué presidirá la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Buen Gobierno (CACBG) de Volkswagen Navarra, lo que supone asumir la misma responsabilidad que, desde el pasado mes Seat.

Piqué es doctor en Ciencias Económicas y Empresariales y licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona. Fue ministro de Industria, Energía y Turismo (1996-2000) y de Asuntos Exteriores y Cooperación (2000-2002) en los Gobiernos de Aznar.

Decathlon cerrará en 2018 su centro logístico de Imárcoain

La compañía gala va a reubicar los almacenes a la localidad leonesa de Villadangos del Páramo

La empresa ha ofrecido a los alrededor de 130 empleados la posibilidad de trasladarse o pasar a trabajar a sus tiendas

C.L. Imárcoain

El centro logístico de Decathlon en la Ciudad del Transporte, que da trabajo a unos 130 trabajadores, va a ser trasladado a Villadangos del Páramo (León) en el segundo semestre del año que viene, según ha confirmado oficialmente la empresa. La compañía francesa de distribución de material deportivo ha tomado la

decisión, según explicó recientemente a la plantilla en Imárcoain, debido a que las instalaciones se han quedado pequeñas. Además, la firma gala pretende reubicar su centro logístico más hacia el oeste de la península para poder abastecer a Galicia, que en la actualidad es atendida desde Portugal. Hasta la fecha, los almacenes de la Ciudad del Transporte han estado suministrando a las tiendas de Navarra, País Vasco, Aragón, La Rioja y Burgos.

El comunicado de Decathlon señalaba que aunque se habían "buscado soluciones para mantener la actividad dentro de la región", finalmente no se habían encontrado "ofertas que se adapten a las necesidades". La previsión es que el centro logístico finalice su actividad en septiembre de 2018. Hasta entonces, la empresa francesa asegura que incentivará a los trabajadores de Imárcoain para su traslado a la nueva ubica-

ción. Según Decathlon, existe también la posibilidad de "un plan de reubicación" en otros centros logísticos, así como en tiendas para quienes no puedan aceptar el cambio de domicilio.

Abierto en 2009

Las instalaciones de Decathlon en la Ciudad del Transporte fueron inauguradas oficialmente a principios de noviembre de 2009 con una espectacular presentación, en la que llegó a realizarse una exhibición de bici acrobática, a la que asistieron el entonces presidente del Gobierno foral, Miguel Sanz y la consejera de Obras Públicas, Transportes y Comunicaciones, Laura Alba.

Aquella apertura, que había sido anunciada a mediados de 2008, supuso la contratación de más de 180 personas y fue definida como "un soplo de aire fresco" en un momento en el que la economía navarra comenzaba a dar

síntomas de empeoramiento. Los planes de Decathlon eran alcanzar una plantilla de entre 300 y 400 asalariados directos para 2011. Con una inversión total, según informó el grupo galo en 2008, de unos 22 millones de euros, fue necesario construir una nave de unos 22.000 metros cuadrados sobre una parcela de la Ciudad del Transporte superior a los 56.000 metros cuadrados, cuyo contrato de arrendamiento se firmó para un periodo de 15 años.

La decisión de la compañía francesa de cerrar el centro logístico de Imárcoain ha sumido a la plantilla en una gran incertidumbre, según se constató de los testimonios recabados ayer por la tarde. Por el momento se desconocen las condiciones que ofrece la empresa para facilitar el traslado a León o las indemnizaciones para aquellos empleados que tampoco acepten ser recolocados en las tiendas.



Gasóleos Artajona
Su distribuidor de confianza.



Desde antaño Gasóleos Artajona ha estado al lado de los agricultores, ofreciéndoles el mejor producto a los mejores precios. Por eso hoy siguen contando con la garantía de calidad CLH

"En Mayo, todos los suministros llevan regalo seguro, ¡Solicítalo!"

SERVICIOS

- Servicio a domicilio.
- Gasóleo A, B y C.
- Gestión de depósitos.
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje.
- Venta de adblue (urea).
- Lubricantes a domicilio.

info@gasoleosartajona.com

Tel. 948 36 45 33 · Fax. 948 36 49 78

Avda. Diputación Foral, nº 7 · 31140 Artajona (Navarra)

TIERRA ESTELLA

Más de 1.000 firmas apoyan la zona azul de Estella y a sus trabajadores

En total son 1.042 las adhesiones recogidas por los vigilantes del servicio en defensa de sus puestos de trabajo

Les darán entrada hoy en el Ayuntamiento, aunque tienen claro que el equipo de gobierno no va a contar con ellos

M.P.A.MO. Estella

Algo más de 1.000 firmas apoyan a los vigilantes de la zona azul de Estella en defensa de estos estacionamientos y de unos puestos de trabajo que se perderán si el tripartito en el gobierno municipal sigue adelante con sus planes para suspender el servicio. Trabajadores de Dornier en la ciudad presentarán hoy en el Ayuntamiento las 1.042 adhesiones de ciudadanos recogidas a lo largo del mes de abril, durante una iniciativa en busca del respaldo del comercio y los vecinos emprendida por ellos tras conocer las intenciones del Ayuntamiento de suprimir las 184 plazas de aparcamiento de pago en superficie distribuidas en el centro de la ciudad.

Se trata de un número importante de firmas teniendo en cuenta que no se ha hecho a gran escala. Las hojas donde plasmarlas se repartieron únicamente en los distintos negocios a pie de las calles donde funciona la zona regulada. De estos comercios han llegado el mayor número de ellas, obtenidas también entre las personas que transitan a diario por este entorno y por parte de las familias del colegio de Santa Ana. No se ha extendido en este primer pulso al resto de la ciudad. Ni a los barrios del Casco Antiguo ni a espacios residenciales más nuevos como el Sector B.

Trabajadores veteranos

Las firmas obtenidas a lo largo del mes de abril reflejan ese respaldo, pero no restan aún así preocupación a los tres trabajadores de Dornier -la empresa adjudicataria del servicio desde su implantación en 1999- responsables de vigilar estas plazas en su



Uno de los vigilantes de la zona azul, durante su trabajo ayer en el solar del paseo de la Inmaculada. MONTXO A.G.

perficie. Javier Ayúcar García, el más veterano de los tres, lleva 16 años en ello. Algo menos lo hacen sus dos compañeros, Rafa Domeño Cobo y Yoana Eraso Arzoz. Hoy dan por hecho que el Ayuntamiento no cuenta con ellos para nada, tal y como desde las filas del tripartito se les trasladó en una reunión mantenida el 16 de marzo con concejales de Bildu, Ahora-Orain y con personas de estas siglas que no

son corporativos. "Lo que queremos recalcar es que estos grupos no nos quieren y así nos lo dijeron. Que hagan lo que hagan, no será con nosotros, fueron sus palabras textuales. Saben que, si el Ayuntamiento se queda con el servicio, debe subrogarnos, pero no quieren hacer eso", señalan.

Los vigilantes se preguntan los motivos para poner fin a la zona azul y sustituirla por otra moda-

lidad de estacionamiento gratuito mediante algún tipo de sistema de control para limitar los tiempos. Una fórmula que, consideran, no va a dar resultado y será en cualquier caso temporal durante un año o plazo similar. "La zona azul funciona. Los comerciantes del centro, al igual que los vecinos de los pueblos que vienen a Estella, no quieren que se suprima y todo el mundo tiene que saber que no va a po-

Tres claves para entender un proceso

- 1 Cambio de idea.** Aunque al principio de la legislatura desde el tripartito se abogó por municipalizar la zona azul que actualmente tiene adjudicada Dornier con una propuesta de ampliar incluso las plazas existentes, este mismo año se ha puesto sobre la mesa su suspensión.
- 2 Subrogación.** De optarse por municipalizar, los vigilantes hubieran sido subrogados y pasado así a trabajar para el Ayuntamiento.
- 3 Sin decidir.** Es lo que se sigue manifestado por el equipo de gobierno. Que no hay nada cerrado.

der aparcar cuando quiera hacer una gestión en estas calles. Todo ello, además, le va a costar un dinero a la ciudad. Qué piense la gente el verdadero motivo por el que no nos quieren subrogar a nosotros y se da este paso para echarnos", explicaban ayer los trabajadores promotores de la iniciativa una vez recogidas las firmas a las que darán entrada esta mañana en el registro municipal.

Los vigilantes piden al tripartito que dé la cara tras meses de incertidumbre

M.P.A. Estella

Más allá de la decisión que finalmente se adopte, los vigilantes hablan de los meses de incertidumbre vividos ante todo este proceso y el cambio de opinión del equipo de gobierno a lo largo de estos meses. Un tiem-

po, explican, marcado por la incertidumbre de ellos y sus familias. "Nosotros esperamos la noticia cualquier día de que nos vamos al paro, pero les pedimos que nos lo expliquen y den la cara porque no han sido claros con nosotros", argumentan.

Lo sostienen así a la vista de lo que se les ha trasladado en dos reuniones mantenidas con el equipo de gobierno. En la primera, a la vuelta del pasado verano, se les explicó que se tenía como una de las opciones mantener la zona azul tres años. Meses después, en marzo, la apuesta no

era ya esa sino suspender el servicio regulado para dar paso a otro sistema extensivo también a la peatonalización del Casco Antiguo. A la espera de concretar una decisión, el remanente de tesorería contempla este año 157.000 € para inversiones en zona azul.



EL ICONO DE REFERENCIA DE INFORMÁTICA EN NAVARRA



PIZARRAS DIGITALES EDUCACIÓN SMART.

- ✓ Somos instaladores llave en mano con amplia experiencia en aulas educativas, COLEGIOS INSTITUTOS y CENTROS DE FORMACION.
- ✓ HERRAMIENTAS SENCILLAS e intuitivas, con funciones más avanzadas para ayudar a profesores y alumnos a colaborar con facilidad y convertir los espacios de aprendizaje en entornos interactivos de colaboración.

C/ Carlos II El Malo, nº 1 - 31200 Estella (Navarra) - Tel. 948 555 339
comercial@informaticalosllanos.com - www.informaticalosllanos.com



Diario de

Noticias

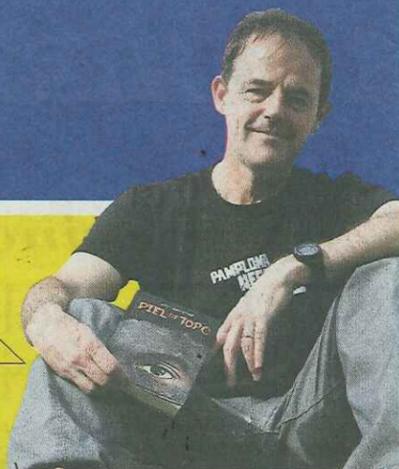
FROOME SUFRE UN ATROPELLO INTENCIONADO

EL COCHE QUE LE ARROLLÓ SE DIO A LA FUGA // P55



JON ARRETXE
ESCRITOR

“Como personaje me interesa más un policía malo que uno bueno: es más negro” PÁGINAS 60 Y 61



DECATHLON CIERRA EL CENTRO LOGÍSTICO DE IMÁRCOAIN, DONDE TIENE 130 EMPLEADOS

- La empresa trasladará la actividad a León en el segundo semestre de 2018
- Negocia posibles **recolocaciones** con la plantilla, que no tiene comité
- El grupo argumenta una **reorganización** de la actividad y mejora de instalaciones

INFORMACIÓN EN PÁGINA 24

Los fiscales creen que el número dos de Interior dio el chivatazo a González

Solo el PP se opone a ampliar los plazos para investigar la corrupción

El banco de la familia Pujol les facilitó un manual para evasores

PÁGINAS 15-16



Manu Ayerdi dialoga con Miguel Sanz, con Antonio Garamendi, vicepresidente de la CEOE, al fondo. Foto: Patxi Cascante

La CEOE avala el Convenio económico

Garamendi subraya el carácter constitucional del autogobierno foral

PÁGINA 23



UPN y PP se suman a una manifestación sectaria contra el Gobierno con la excusa de la bandera

Barkos y Alli coinciden en que el cambio en Navarra provoca el rechazo de poderes conservadores

PÁGINA 13



NO HABRÁ JAI GUNE EN LA PLAZA DE SAN FRANCISCO EN SANFERMINES

PÁGINA 32



EL CHN HABILITA DOS HABITACIONES DE ALTA SEGURIDAD RADIOLÓGICA

PÁGINAS 4 Y 5

Familias numerosas tendrán prioridad en el acceso al ciclo de 0 a 3 años

Deberán acreditar ahora su situación y el 9 de junio se sabrá la lista provisional

PAMPLONA — Ser familia numerosa contará, de entrada, con 5 puntos (de un total de 15 en ese apartado) en el baremo de acceso a las escuelas infantiles de 0 a 3 años. El sistema es el mismo que el que se ha estrenado para las familias monoparentales. La reclamación de un particular motivó que se suspendiera el proceso de prematrícula para el próximo curso mientras se resolvía el recurso: ahora está previsto que el 9 de junio se conozca la lista provisional de admitidos y de espera (en torno a un mes más tarde de lo habitual), el día 19 se sabrá la lista definitiva, y la matrícula finalmente tendrá lugar entre el 19 y el 23 de junio. Las clases arrancan entre mediados de agosto y septiembre.

Estos cambios, recogidos en una resolución publicada ayer en el Boletín Oficial de Navarra, suponen que se abre un plazo para que familias que ya presentaron su solicitud ahora puedan acreditar su título oficial de familia numerosa, o bien que se presenten nuevas solicitudes si en el plazo anterior no se habían entregado. El margen para dar este paso arranca hoy y se extiende hasta el 16 de mayo, ambos

incluidos. Educación apuntó ayer que el año pasado hubo 4.952 solicitudes de matrícula y se cumplimentaron 4.528. Esta vez se espera una cifra similar y, por el momento, ha habido unas 3.400 solicitudes.

Con este anuncio, realizado ayer en conferencia de prensa por la consejera navarra de Educación, María Solana, y el director de Ordenación e Igualdad de Oportunidades, Ander Domblás, el departamento foral de Educación responde (y da la razón) al recurso de alzada presentado por una familia numerosa al proceso de admisión, tras el que exigió, amparada por la legislación sobre familias numerosas, que estas tuvieran prioridad de acceso en este sistema, y que este se guiara por la renta per capita (que tiene el cuenta el número de integrantes de una familia) y no la familiar.

Educación incorpora ahora ambas medidas. Solana aseguró que la consideración de familia numerosa era un problema no resuelto, ya que hasta febrero de 2015 era una condición considerada complementaria y, desde entonces, prioritaria, para el acceso a Infantil, Primaria, ESO y Bach-



La consejera María Solana y el responsable de Ordenación, Ander Domblás. Foto: Patxi Cascante

AL DETALLE

● **¿Familia numerosa?** La definición es la recogida en la ley estatal de protección de las familias numerosas. Además de referirse a familias de uno o más ascendientes con tres o más hijos, sean o no comunes, se incluyen otras variables: por poner dos ejemplos, a dos hijos cuando uno tiene discapacidad, o bien a dos hijos cuando uno de los progenitores tiene una discapacidad de más del 65%.

ller. Sin embargo, la resolución de admisión en este ciclo de Infantil no se modificó. Hasta ahora, lo habitual, según apuntaron fuentes de los centros, era que se otorgara puntuación por hijo a partir de dos hijos o hijas, pero no por ser familia numerosa.

De ahí que, al introducir este año como criterio prioritario ser familia monoparental (5 puntos), la presidenta de la asociación navarra de familias numerosas, Ana Cía, considerara ayer que "lo justo" era incluir también esa puntuación para las familias numerosas. Cía reconoció, no obstante, sus dudas sobre cómo queda el pro-

ceso, pero aclaró que informará a las familias de la entidad (unas 3.000) para que valoren presentarse al proceso: "La medida llega cuando muchas ya habían tenido que buscar una alternativa en el sector privado".

UPN Y GEROA BAI CRUZAN CRÍTICAS

El grupo municipal de UPN, por su parte, apuntó ayer, a través de un comunicado, que esta solución final es la que habían propuesto pero también lamentó que la medida llega "un mes tarde". Geroa Bai, en cambio, respondió que la medida debió haberse solucionado en 2010. — G.M./Efe

El 67% de los escolares hace Religión en Infantil y Primaria en centros públicos

María Solana duda de que la reducción de horas exigida por el Parlamento llegue a tiempo para el próximo curso

PAMPLONA — El 67% del alumnado de Infantil y Primaria en el sistema público realiza en este curso la asignatura de Religión, según las estimaciones del departamento foral de Educación. Eso supone que se hacen 2.432 sesiones, y se necesitan 97,3 profesores (entre sustituciones y otros conceptos, hay 103,8 trabajando). Si esas sesiones se redujeran de dos semanas a una en Primaria, se necesitarían 1.469 sesiones y 58 profesores.

Este es uno de los datos que el departamento foral de Educación puso ayer sobre la mesa para abordar el debate sobre una posible reducción de horas de Religión al mínimo legal, como solicitaron en enero en el Parlamento el cuatripartito y el PSN. No obstante, la consejera navarra de Educación,

María Solana, aseguró que esta posibilidad no apuntaría al próximo curso, 2017-2018, sino al siguiente.

Los grupos que exigen esta medida se ratificaron en la petición realizada en la Cámara foral. Esta, de plantearse, pasaría, entre otras medidas, por reducir de dos sesiones semanales a una la Religión en Primaria y en los cursos de 1º y 2º de la ESO, que son los cursos en los que en la actualidad se dan dos horas a la semana en Navarra (en Infantil hay una sesión, y en 3º y 4º de la ESO también).

Solana compareció ayer en la comisión correspondiente del Parlamento, a solicitud de Podemos, donde insistió en que es necesario estudiar alternativas para abordar este asunto. Al hablar de esta situación, recaló que esta iniciativa conllevaría un coste, que duda de su seguridad legal teniendo en cuenta los derechos adquiridos por este profesorado, que conllevaría hacer "encaje" de diversas materias y que,

en definitiva, el Gobierno está abierto a estudiar alternativas. En todo caso, aseguró que no sería para el próximo curso, 2017-2018, sino para el siguiente. Solana aseguró que asume la decisión del Parlamento, pero también que ese debate debe ir más allá de la Cámara e implicar a docentes afectados, apymas y comunidad educativa.

LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS Por su parte, Podemos pidió a Educación que se ponga a ello, I-E mostró su preocupación por las palabras de la consejera y aseguró que seguirán insistiendo, EH Bildu recaló su apuesta por una escuela pública laica, Geroa Bai aseguró que en todo caso el mínimo se daría "siempre", y el PSN recordó que ya ha habido medidas de este tipo en otras comunidades. Por el contrario, UPN y PPN se mostraron críticos: los regionalistas por considerar que la religión no genera una polémica, y los populares defendieron la demanda de la asignatura. — G.M./E.P.

Sindicatos exigen mejoras en atención a la diversidad

PAMPLONA — Sindicatos y el departamento foral de Educación volvieron a reunirse ayer para que las centrales pusieran sobre la mesa sus exigencias para alcanzar un pacto educativo en el sector público, como el que funcionó entre 2007 y 2011. En esta reunión, se abordaron cuestiones como la mejora de la atención a la diversidad o de la convivencia y, por el momento, quedan al menos dos nuevas reuniones para cerrar la fase de exposición de los sindicatos y conocer las propuestas que recoge la Administración.

Centrales como Steilas, ELA y LAB ya exigieron avances para así poder influir en el próximo proyecto presupuestario, mientras que otras como AFAPNA dudaron de lo apretado de los plazos, y centrales como CCOO y UGT exigieron la reversión de los recortes y más recursos para la educación. — G.M.

Baluartte acoge un congreso sobre delitos informáticos

PAMPLONA — La Universidad Pública de Navarra (UPNA) y la Agrupación Profesional de la Policía Foral celebrarán los días 12 y 13 de mayo en Baluarte el primer congreso de cibercriminalidad y delitos informáticos de Navarra. La entrada es gratuita, previa acreditación, y el requisito es tener más de 18 años.

La inauguración de las jornadas está prevista mañana a las 8.40 horas, a cargo de la vicedecana de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UPNA, Leticia Jericó Ojer. Además, el catedrático de Automática y Computación Humberto Bustince impartirá a partir de las 16.30 horas una conferencia sobre *El presente inmediato de la Inteligencia Artificial*. Más adelante, la primera jornada de la cita se dedicará al mundo empresarial, y la segunda, en las medidas de prevención, investigación y pruebas periciales. — D.N.

Economía

850.000 euros para prevenir riesgos laborales

A esta convocatoria pueden optar entidades sin ánimo de lucro, sindicatos o asociaciones de autónomos

PAMPLONA – Desarrollo Económico destinará este año 850.000 euros para financiar proyectos de prevención de riesgos laborales en empresas que empleen a menos de 50 personas.

Además, y como novedad, la convocatoria, publicada ayer en el BON, se abre a las entidades sin ánimo de lucro. Además pueden optar organizaciones empresariales, sindicales y asociaciones de autónomos. El plazo de solicitud estará abierto hasta el 29 de mayo y la presentación de las mismas deberá hacerse de manera telemática a través de la ficha publicada en la web del Gobierno.

Las ayudas se enmarcan en el Plan de Acción de Salud Laboral para el periodo 2017-2020, que intensificará en dicho periodo las actuaciones encaminadas a reducir y prevenir los accidentes laborales, especialmente en los sectores de mayor riesgo, como industria y construcción, forestal y seguridad vial. Para acceder a las ayudas, los proyectos deben incluir acciones en materia de prevención de riesgos laborales dirigidas a la sensibilización, asesoramiento y formación que se desarrollen entre el 1 de enero y el 30 de noviembre de 2017.

El importe de la subvención será de hasta el 100% del presupuesto, con un máximo de 70.000 euros por entidad si concurre de forma individual, o de 80.000 si lo hace de forma agrupada. Serán subvencionables los gastos de personal técnico; de desplazamiento, la difusión de los contenidos relacionados con las acciones contempladas en el proyecto, y el desarrollo de tecnologías de la información y comunicación para la ejecución del mismo.

Para la concesión de las ayudas, se tendrán en cuenta, entre otros, criterios relacionados con los sectores de actividad empresarial a los que se dirija el proyecto; el ámbito territorial del mismo; el número de empresas en las que se va a actuar; la calidad del proyecto, y la inclusión de contenidos que contribuyan a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. La evaluación la realizará el Servicio de Trabajo conjuntamente con el Servicio de Salud Laboral del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. -E.P.



Asistentes a la jornada, con autoridades.

NAVARRA Y LA CAV SE UNEN PARA IMPULSAR LA OVEJA LATXA

● En la Comunidad Foral hay 228 explotaciones, con casi 75.000 cabezas ● Estas granjas producen 5,5 millones de litros de leche ● El sector es “rentable”

📷 **Nerea Mazkieran**

ALTSASU – En torno a un centenar de pastores y trabajadores del sector ovino de leche latxo participaron ayer en Altsasu en la primera jornada de trabajo de un proceso participativo y colaborativo con todos los agentes sectoriales de Navarra y Euskadi cuyo fin último es el diseño de un plan de dinamización del ovino de leche latxo, según explicó la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde.

Por parte del Gobierno Vasco acudió al encuentro el viceconsejero de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria, Bittor Oroz.

“Es una reunión que hasta ahora no se había hecho y entendemos que se tenía que haber dado hace mucho tiempo. Esperamos que sea la primera de muchas porque es un sector que tenemos que trabajar juntos sí o sí”, señaló la consejera, quien destacó que Navarra y Euskadi comparten la DO Idiazabal así como una manera de entender el territorio y problemáticas muy parecidas.

“El objetivo es poner sobre la mesa la situación del sector y escucharnos para tener unos criterios comunes a la hora de decidir donde queremos ir”, apuntó Elizalde, quien remarcó que el ovino de leche latxo está consiguiendo los últimos años una rentabilidad económica. “Es un sector que tiene futuro y queremos que se visibilice”, señaló, al tiempo que resaltó su importancia social y medioambiental. “Cumple un papel estratégico

como vertebrador del territorio. Mantener el ganado en los montes implica que puede haber futuro en los pueblos. Se trata de desarrollo sostenible sobre estas tres patas”, manifestó la consejera.

RELEVO GENERACIONAL El objetivo era establecer las líneas principales de una hoja de ruta de un Plan Estratégico de la Oveja Latxa previsto para 2018. “El contenido del plan marcará al Gobierno de Navarra las actuaciones concretas para fortalecer este modelo de producción, haciéndolo rentable y atractivo para las nuevas generaciones y mujeres que apuesten por un futuro mejor en el medio rural”, dijo Isabel Elizalde.

Por otro lado, la consejera anunció que este mes de mayo se aprobarán las modificaciones solicitadas por el Gobierno de Navarra en el Programa de Desarrollo Rural para avanzar en la consolidación de un modelo de producción extensivo ligado al territorio.

Así, se procederá al aumento del pago compensatorio en zonas de alta montaña, que pasará de 71 a 106,5 euros por hectárea. En zonas de montaña pasará de 51,10 a 76,79 euros. Las zonas con limitaciones naturales también verán aumentada su compensación de 40 a 60 euros por hectárea.

LA CADENA DE VALOR Oroz, por su parte, indicó que en el marco del plan de dinamización se hará una reflexión integral de toda la cadena de valor en su conjunto. “No obstante, la reflexión



Bittor Oroz e Isabel Elizalde, en la mesa.

no debe plantearse solo en términos de competitividad, sino que también debemos avanzar en dotar al sector del prestigio social necesario para hacerlo atractivo para los jóvenes y garantizar así el relevo generacional”.

Con el fin de hacer un diagnóstico integral del sector, en la jornada de ayer se formaron varias mesas de trabajo que analizaron diferentes cuestiones como sector productor, sector transformador y comercialización.

También la cadena de valor; emprendimiento y relevo generacional, donde también se analizó el papel de la mujer en el sector, y marcas de calidad.

Navarra cuenta con 228 explotaciones de latxa, de las cuales 218 son con ovejas de esta raza en exclusividad. Cuentan con 74.735 cabezas reproductoras en ordeño.

LOS DATOS Durante la campaña 2015-2016 las explotaciones navarras produjeron 5,5 millones de litros de leche. La mayoría, 182 explotaciones, vendieron su producción directamente a la industria y 54 elaboraron queso en la propia explotación.

La mitad de estas queserías están acogidas a la DO Idiazabal y una la DO Roncal, cuatro son de producción ecológica y el resto no pertenecen a ninguna denominación. ●

El vicepresidente de la CEOE defiende el régimen foral navarro

Antonio Garamendi indica que “alguna comunidad en España estaría en quiebra” al no saber gestionar un convenio así

PAMPLONA – El presidente de Ceyme y vicepresidente de la CEOE, Antonio Garamendi, defendió los regímenes forales navarro y vasco y sostuvo que no comprende que alguien hable de la Constitución y luego se meta con ellos. “Son regímenes constitucionales”, por lo que “no tienen discusión”, dijo. Felicitó a los dos gobiernos porque no todos los ejecutivos tendrían una economía saneada en sus mismas circunstancias, ya que los conciertos son “muy peligrosos, si te van mal los pagas y alguna comunidad en España estaría en quiebra a pesar del concierto y el cupo”, apuntó.

De esta forma se pronunció en Pamplona, en el foro *Ser Navarra*, donde ofreció una conferencia en la que defendió la reforma laboral, si bien se mostró dispuesto a modificarla en algunas aspectos, valoró el acuerdo presupuestario alcanzado por el Gobierno central y se mostró contrario a una huelga porque “no es bueno”. “No somos los malos de la película, somos una parte más del sistema”, dijo respecto a los empresarios.

Tras remarcar que los costes salariales en España están por encima de



Antonio Garamendi habla con José Antonio Sarría. Foto: Patxi Cascante

los de Europa, opinó que en relación con los salarios se hace “bastante demagogia”, ya que “ha habido inflaciones negativas con crecimiento de los salarios”, a lo que añadió que en “las empresas donde las cosas van bien debieran subirse los salarios”. Al hablar de salarios aludió a la productividad y al absentismo.

Sobre las pensiones indicó que hay protegerlas y una forma de hacerlo es creando más riqueza y más empleo, porque así habrá más cotizantes y temas como la orfandad o viudedad

“posiblemente habrá que llevarlos a otros impuestos”.

Indicó que la economía española está funcionando mejor de lo que se preveía y se puede llegar a crecimientos del 2,6 o 2,8%, pero advirtió de que hay que tener presente el precio del petróleo o el control de la deuda. Incidió en hacer frente a la morosidad en los pagos y de mejorar en innovación. Y se mostró partidario de “ajustar las pensiones de los autónomos a la realidad”, de forma que coticen en función de sus ingresos. – Efe

Markus Tacke, nuevo consejero delegado de Siemens Gamesa

El que hasta ahora dirigía la división eólica de la empresa alemana sustituye a Ignacio Martín

PAMPLONA – El consejo de Siemens Gamesa Renewable Energy ha nombrado a Markus Tacke nuevo consejero delegado en sustitución de Ignacio Martín, tras la fusión con la división eólica del grupo alemán, informó ayer la compañía.

El nombramiento de Tacke, que hasta ahora era el consejero delegado de Siemens Wind Power, división de energía eólica del grupo alemán, se someterá a su ratificación en la próxima junta de accionistas. Tacke cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector energético.

Además de ser consejero delegado de Siemens Wind Power, Tacke también ha sido el artífice de la expansión y modernización de la presencia industrial de Siemens Wind Power, así como del despliegue de numerosas iniciativas para mejorar la eficiencia y productividad. Desde 2014 a 2016 ejerció como presidente de AWEA/WindEurope, la asociación eólica europea.

Tacke afirmó que las prioridades al frente de la compañía pasan por “entregar los proyectos, alcanzar nuevos contratos y crear una cultura enfocada en la excelencia y la eficiencia en costes en beneficio de los clientes y resto de stakeholders”.

La presidenta del consejo de administración de Siemens Gamesa, Rosa María García, destacó que la amplia experiencia en la industria eólica de Tacke, “junto a su liderazgo y trayectoria, permitirán a la



Markus Tacke. Foto: cedida

compañía afrontar con éxito los retos del futuro, seguir aportando valor a sus clientes y llevarla hacia nuevos horizontes”.

Martín, que ha pilotado la compañía en el proceso de fusión con Siemens, deja su puesto de primer ejecutivo, como ya anunció en abril.

El consejo de administración agradeció a Martín su dedicación y éxitos como presidente y consejero delegado y los servicios prestados. Martín subrayó el “inmenso honor” de trabajar en Gamesa en los últimos cinco años y se mostró convencido de que la fusión sitúa al grupo en “una posición más fuerte para crear valor para sus clientes y alcanzar los nuevos retos”.

El órgano de dirección de la compañía ha nombrado a Michael Sen como consejero no ejecutivo dominical. Y Michael Hannibal ha sido nombrado director de la División de Negocio *Offshore*. – E.P.

Volkswagen Navarra ficha al exministro popular Josep Piqué

El ex consejero delegado de OHL presidirá la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Buen Gobierno de la compañía

PAMPLONA – El Consorcio Volkswagen ha nombrado al exministro y empresario Josep Piqué nuevo consejero de la planta de VW Navarra, según recoge el *Boletín Oficial del Registro Mercantil* (Borme).

Igualmente, también se incorporan como consejeros de VW Navarra Mark Philipp Porsche y Stefan Maximilian Piëch. El consejo de administración de Volkswagen Navarra está presidido por el vicepresidente de Compras del Grupo y presidente del consejo de administración de Seat, Francisco Javier García Sanz, mientras que el comité ejecutivo lo encabeza Emilio Sáenz.

Según publicó el rotativo ABC, Piqué presidirá la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Buen Gobierno (CACBG) de Volkswagen Navarra, lo que supone asumir la misma res-



Josep Piqué. Foto: Javier Bergasa

ponsabilidad que, desde enero, ejerce también en la firma automovilística Seat.

El nuevo consejero de VW Navarra es doctor en Ciencias Económicas y Empresariales y licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona y profesor de Teoría Económica

en esta Universidad. Piqué fue ministro de distintas carteras del Gobierno español con el PP, entre ellas la de Industria, Energía y Turismo (1996-2000) y la de Asuntos Exteriores y Cooperación (2000-2002). Además, entre 2007 y 2013, el directivo presidió la compañía aérea Vueling y también ejerció como vicepresidente segundo y consejero delegado de OHL. Piqué está vinculado a Seat desde 2009 como miembro del consejo asesor externo de la compañía.

BAJADA DE VENTAS Por su parte, la marca VW, la principal del grupo, redujo las ventas en los cuatro primeros meses un 1,4%, hasta 1.908.900 unidades, por la caída en Europa, especialmente en Alemania, en Brasil y en China. VW, que tiene otras marcas como Audi, Porsche y Seat, informó ayer de que las ventas de su marca principal bajaron en abril un 1,8%, hasta 468.000 unidades. El director de Ventas, Jürgen Stackmann, dijo que este retroceso se debió a que en este periodo hubo dos días de trabajo menos por la Pascua. – E.P./Efe

Sodena concede un préstamo participativo de 100.000 euros a Alaz Arima

APUESTA – Sodena ha concedido un préstamo participativo de 100.000 euros a la empresa tecnológica Alaz Arima SL para desarrollar soluciones de refrigeración destinadas al sector de las energías renovables, basadas en intercambiadores con cambio de fase. La empresa, fundada en 2016, está impulsada por promotores navarros con experiencia y conocimiento del sector de las energías renovables. En la actualidad, la empresa trabaja en el desarrollo de un prototipo y en su lanzamiento al mercado, para lo cual cuenta con dos trabajadores, aunque espera superar los 25 empleos en los próximos cuatro años. – Efe

Barkos valora la economía social para el crecimiento y la generación de empleo

EMPRESAS – La presidenta de Navarra, Uxue Barkos, destacó ayer la contribución de la economía social al crecimiento y generación de empleo, tras conocer el aumento en un 45% en el número de este tipo de empresas creadas en Navarra en 2016. Barkos y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, se reunieron ayer con la junta directiva de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra, ANEL, con motivo de su próxima asamblea, que tendrá lugar este viernes. La entidad presentó el balance de su actividad y su labor institucional tanto en Navarra, como a nivel nacional y en la Eurorregión. – Efe

Decathlon cierra su centro logístico de Imárcoain con unos 130 empleados

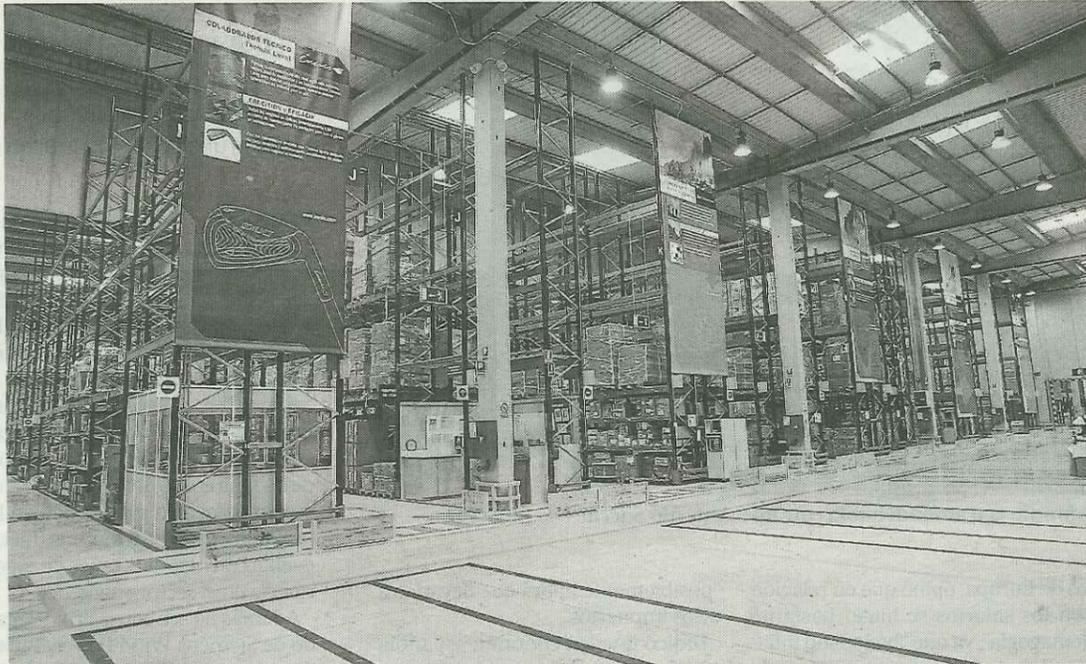
Traslada la actividad a León desde el segundo semestre de 2018 y negocia posibles recolocaciones con la plantilla

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Decathlon España anunció ayer el cierre de su centro logístico en la Ciudad del Transporte en Imárcoain, con unos 130 empleados, para trasladarse a Villadangos del Páramo (León). La compañía prevé poner en marcha el nuevo centro en el segundo semestre de 2018 y proponer recolocaciones.

La dirección del centro y la plantilla están en plena negociación, aunque carece de un comité de empresa. Con ese número de trabajadores, la parte social tendría que sumar nueve delegados. El grupo galés confirmó que "el proceso de negociación llevará un tiempo". Así va a proponer recolocar al personal afectado tanto en el nuevo centro que proyecta en León como en otros que posee —sin especificar ninguno— o también en tiendas —sin detallar ninguna—.

Ante la clausura de la nave de la Ciudad del Transporte, "la compañía va a acompañar a los trabajadores con una política de movilidad para el centro de León. Además, existe la posibilidad de un plan de reubicación en otras instalaciones logísticas y tiendas para aquellas personas que no puedan aceptar el traslado a Villadangos del Páramo", detalló la compañía. Sin embargo, no especificó qué va a suceder con aquellas personas



Instalaciones del centro logístico de Decathlon, en la Ciudad del Transporte. Foto: Patxi Cascante

que no se puedan acoger a ninguna de estas posibilidades, que en ese caso la relación contractual concluirá con despidos.

La empresa de equipamiento deportivo invirtió 22 millones en Navarra para instalarse en 2009 en una nave de 23.000 metros cuadra-

dos, ubicada en una parcela de 56.000. Inauguradas las instalaciones el 2 de noviembre de aquel año, el grupo francés alcanzó un acuerdo con la sociedad gestora de la Ciudad del Transporte para un arrendamiento inicial de 15 años. Sin sumar los ocho años de actividad, Decathlon

confirmó ayer que va a echar el cierre para marcharse a León. "La decisión se debe a una reorganización de la actividad logística y a la necesidad de contar con unas instalaciones que se adecuen a los requisitos actuales", detallaron mediante una nota a este periódico.

Decathlon señaló que "se han buscado soluciones para mantener la actividad en la Comunidad Foral", pero que "no se han detectado ofertas adecuadas". Desde Imárcoain sirve a 23 tiendas de la zona norte, como Navarra, la CAV, Aragón, Asturias o Cantabria.

Por lo menos, desde el año pasado, el grupo francés inició contactos con las autoridades de León para abrir un centro logístico en el polígono industrial de Villadangos del Páramo —localidad situada a 25 kilómetros de la capital leonesa—.

Decathlon tendría previsto invertir unos 18 millones, con una plantilla inicial de entre unos 150 y 200 trabajadores en una primera fase; hasta alcanzar los 400 cuando el proyecto se asiente. El nuevo centro logístico suministraría a las tiendas de la zona noroeste de España y el negocio de los pedidos *on line*. El pasado año, la empresa inició las negociaciones para instalarse en ese polígono, con la condición de reservar terreno al lado para afrontar una ampliación en un futuro.

Hasta que no abra en León, la nave de la Ciudad del Transporte seguirá trabajando. Y una vez que inicie la actividad en el polígono Villadangos del Páramo, las tiendas de Berriozar, Tudela y Estella también se abastecerán desde allí. ●

ELA pide que se revisen los convenios y subvenciones a CEN, UGT y CCOO

El sindicato hace esta petición porque se otorgaron bajo el mismo sistema que a UAGN, organización investigada ahora

PAMPLONA — ELA ha solicitado al Gobierno de Navarra que revise todos los convenios y subvenciones que se han concedido a la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y a los sindicatos UGT y CCOO porque se han otorgado bajo el mismo sistema que las de la UAGN, que van a ser revisadas ahora.

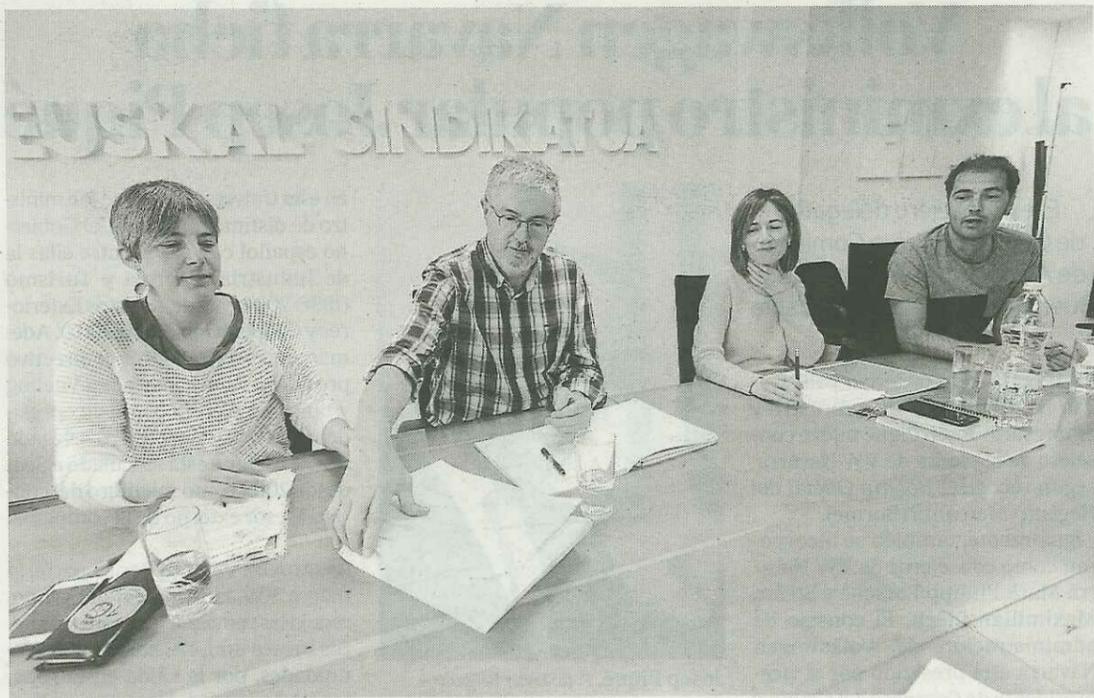
En un comunicado, ELA valora el anuncio hecho por el Gobierno de que revisará todos los expedientes de ayudas y convenios con la citada organización agraria a raíz de las diligencias judiciales abiertas por irregularidades en los expedientes.

En opinión de ELA es "incomprensible" que una vez que hay una investigación judicial en marcha con

"numerosos indicios de fraude", se dejen de revisar todos los convenios y subvenciones otorgadas bajo el mismo sistema.

Al respecto ha señalado que no hay que pasar por alto que Fundagro, la fundación investigada en este proceso ligada a la UAGN y otras organizaciones que han recibido estas subvenciones, "han compartido dirigentes". ELA ha subrayado que el anuncio del Gobierno de revisar ahora las ayudas a UAGN evidencia que dichas revisiones no se han hecho hasta ahora.

"Ni siquiera la Cámara de Comptos, cuando ha emitido informes sobre el Servicio Navarro de Empleo, ha podido revisar lo que ahora están investigando en el juzgado", ha indicado, tras lo que ha concluido que "se trata de una revisión que los anteriores Gobiernos de UPN y PSN no han tenido voluntad alguna de realizar, y que la Cámara de Comptos no ha podido investigar". — Efe



ELA audita sus datos de afiliación

CADA CUATRO AÑOS. ELA realizó ayer una "auditoría" de los datos de afiliación, en la que periodistas de diferentes medios, actuaron de "notarios" al elegir al azar un grupo de afiliados cuyo pago de cuotas confirmaron después distintas entidades financieras. Este ejercicio "no lo hace

nadie en el ámbito político y sindical", indicó su secretario general, Txiki Muñoz. ELA afronta su 14º Congreso, con un aumento de su autofinanciación al 94,4%, entre cuotas de afiliados y otros ingresos propios, lo que "refuerza su autonomía financiera", dijo. Foto: Oskar Martínez

Tres días de huelga en gestión deportiva

La asamblea de trabajadores respalda la propuesta de los sindicatos para defender "un convenio digno"

PAMPLONA - Los empleados y empleadas del sector de gestión deportiva secundarán la próxima semana tres jornadas de huelga en defensa de su convenio colectivo. Los cuatro sindicatos, ELA, CCOO, UGT y LAB, convocaron ayer una asam-

blea para informar de la última reunión mantenida con la patronal el lunes y en la que "no hubo avances", según indicaron fuentes sindicales. Ante lo que consideran un "bloqueo de la mesa de negociación", las cuatro centrales propusieron tres jornadas de paro: el martes 16, el miércoles 17 y el jueves 18. Una medida que fue respaldada por los trabajadores y trabajadoras asistentes a la cita. Fuentes sindicales contaron que la patronal planteó una nueva oferta el lunes, que consistió en un convenio

para cuatro años (2016-2019), con congelación salarial para 2016 y 2017; e incremento salarial anual del 1% para los ejercicios de 2018 y 2019, sin tener en cuenta el IPC. Los sindicatos rechazaron esta propuesta y como respuesta, han convocado paros, que se unen al del pasado 11 de abril. Ese día cerraron por lo menos 21 centros, como el de Huarte, Burlada, Sangüesa, Itaroa, Ayegui, Zubiri, Ororbia, Orkoien, Lagunak, Cintuénigo, Lekunberri y Guelbenzu, recordaron fuentes sindicales.

CAMBIO La Asociación de Empresas de Gestión Deportiva, que ejerce de patronal en la mesa, estaba compuesta por Urdi, Gesport, Masquatro, Sedena y Soysana. Durante estos meses, Urdi se ha dado de baja en la asociación; y Masquatro aunque se mantiene, ha alcanzado un pacto de empresa con su plantilla. De esta forma, las tres compañías que están negociando a través de la asociación son Gesport, Sedena y Soysana, explicaron fuentes sindicales. -S.Z.

CGT gana las elecciones sindicales en SGE Quality Services

LABORAL - CGT ha ganado las elecciones sindicales en la empresa del sector de automoción SGE Quality Services, ubicada en Orkoien. Este sindicato ha obtenido tres delegados y ELA, dos. Además, CGT se ha quedado a falta de un voto para lograr superar el cuarto representativo con sus siglas. Anteriormente, el comité estaba compuesto por cuatro delegados de CCOO y uno de UGT. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,35%	↑ 0,28%	↑ 0,43%	↑ 0,03%	↑ 0,19%	↑ 0,57%	↑ 1,37%	↑ 0,30%
5.678,96	5.398,01	12.749,12	21.017,89	3.649,08	7.342,21	66.420,58	10.472,32
En el año: 16,76%	En el año: 11,02%	En el año: 11,04%	En el año: 6,35%	En el año: 10,90%	En el año: 2,79%	En el año: 10,28%	En el año: 3,82%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 09-05-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
SACYR	10,47	2,47
AMPER	7,76	0,26
ELECNR	4,28	10,73
NATRA	3,94	0,66
G.E.SAN JOSE	3,86	3,50
OBR.H.LAIN	3,75	4,15
ALMIRALL	3,72	16,47
FERSA	3,67	0,56

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ABENGOA	-6,67	0,01
URBAS	-5,00	0,02
ENDESA	-4,11	21,82
SNIACE	-4,02	0,19
INYPASA	-2,13	0,23
DOMINION	-2,06	3,66
BBVA	-2,02	7,60
ADVEO	-1,88	3,65

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA	117.430.582
SANTANDER	61.060.621
B.POPULAR	60.483.273
BANKIA	37.777.950
B. SABADELL	28.998.945
TELEFONICA	28.135.878
BBVA	25.030.994
CAIXABANK	24.202.362

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,124
\$ EEUU	1,0875
Yen	124,17
Libra	0,84046
Franco Suizo	1,0955
Corona Noruega	9,4422
Corona Sueca	9,6691

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	183,85	0,79	22,44
▲ AIR LIQUIDE SA	114,40	0,79	8,28
▲ AIRBUS SE	75,50	0,12	20,15
▲ ALLIANZ SE-VINK	173,55	0,38	10,54
▲ ANHEUSER-BUSCH I	109,30	0,28	8,70
▲ ASML HOLDING NV	123,85	1,43	16,13
▼ AXA	24,51	-0,55	2,19
▼ BANCO SANTANDER	6,16	-1,71	24,18
▲ BASF SE	89,93	0,77	1,83
▲ BAYER AG-REG	115,70	0,39	16,72
▼ BAYER MOTOREN WK	89,53	-0,40	0,88
▼ BBVA	7,60	-2,02	18,57
▼ BNP PARIBAS	66,66	-0,27	10,09
▲ CRH PLC	34,39	1,06	4,35
▼ DAIMLER AG	68,59	-0,23	-3,01
▲ DANONE	66,13	1,43	9,85
▼ DEUTSCHE BANK-RG	17,34	-0,60	12,60
▼ DEUTSCHE POST-RG	32,85	-0,74	5,17
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,86	0,27	3,06
▲ E.ON SE	7,40	4,31	10,42
▼ ENEL SPA	4,55	-0,39	8,64
▲ ENGIE	14,00	1,34	15,51
▲ ENI SPA	14,74	1,03	-4,72
▲ ESSILOR INTL	121,60	1,46	13,27
▲ FRESENIUS SE & C	79,02	0,77	6,41
▼ IBERDROLA SA	6,84	-0,29	9,72
▲ INDITEX	36,54	1,25	12,66
▼ ING GROEP NV	15,57	-0,76	16,45
▼ INTESA SANPAOLO	2,85	-0,14	17,39
▲ KONINKLIJKE AHOL	19,55	0,64	-2,40
▲ KONINKLIJKE PHIL	33,00	0,11	13,79
= LVMH MOET HENNE	233,65	0,00	28,80
▲ L'OREAL	189,50	0,85	9,28
▼ MUECHENER RUE-R	177,20	-1,58	-1,36
▲ NOKIA OYJ	5,68	1,34	23,69
▲ ORANGE	15,05	0,03	4,26
▼ SAFRAN SA	77,71	-0,24	13,58
▲ SAINT GOBAIN	51,03	0,14	15,31
▲ SANOFI	89,98	0,67	17,01
▲ SAP SE	95,20	1,04	14,96
▲ SCHNEIDER ELECTR	71,18	0,51	10,70
▲ SIEMENS AG-REG	131,65	0,92	12,71
▼ SOC GENERALE SA	49,58	-1,96	6,06
▼ TELEFONICA	10,44	-0,24	18,42
▲ TOTAL SA	47,82	0,03	-1,84
▲ UNIBAIL-RODAMCO	235,15	0,60	3,70
▲ UNILEVER NV-CVA	49,14	0,17	25,64
▲ VINCI SA	79,00	0,01	22,10
▲ VIVENDI	19,02	1,74	5,37
▼ VOLKSWAGEN-PREF	144,25	-0,72	8,17

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	16,30	-0,61	22,60
▲ ACCIONA	80,46	0,90	15,06
▼ ACERINOX	12,44	-0,12	-1,35
▲ ACS CONST.	35,28	1,70	17,52
▼ AENA	164,00	-0,21	26,49
▲ AMADEUS IT	52,45	1,69	21,50
▲ ARCEL.MITTAL	7,19	1,11	2,28
▼ B. SABADELL	1,86	-1,22	40,29
▲ B.POPULAR	0,77	2,11	-15,69
▼ BANKIA	1,12	-1,50	14,93
▼ BANKINTER	8,48	-1,80	15,15
▼ BBVA	7,60	-2,02	18,57
▼ CAIXABANK	4,25	-1,51	35,35
▲ CELLNEX	16,80	0,22	22,91
▼ DIA	5,58	-0,13	19,66
▼ ENAGAS	25,34	-0,28	5,06
▼ ENDESA	21,82	-4,11	8,45
▲ FERROVIAL	19,70	0,72	15,95
▲ GAMESA	20,56	0,88	27,68
▼ GAS NATURAL	20,90	-0,21	16,67
▲ GRIFOLS	25,30	0,18	34,03
▼ IBERDROLA	6,84	-0,29	9,72
▲ INDITEX	36,54	1,25	12,66
▲ INDRA A	13,06	0,35	25,46
▲ INT.AIRL.GRP	7,24	0,72	41,26
▼ MAPFRE	3,23	-1,19	11,31
▲ MEDIASET ESP	12,62	0,80	13,95
▲ MELIA HOTELS	13,82	1,54	24,73
▲ MERLIN PROPERTIES	11,18	1,59	9,25
▼ RED ELE.CORP	18,95	-0,50	5,72
▲ REPSOL	14,66	0,31	9,20
▼ SANTANDER	6,16	-1,71	24,18
▼ TEC.REUNIDAS	36,96	-0,04	-5,13
▼ TELEFONICA	10,44	-0,24	18,42
▲ VISCOFAN	55,04	1,21	17,48



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,05	-0,98	53,96
▼ ABENGOA	0,01	-6,67	-92,55
▼ ADVEO	3,65	-1,88	7,04
▲ ALMIRALL	16,47	3,72	11,59
▲ AMPER	0,26	7,76	19,46
▲ APERAM	46,35	2,05	6,38
▲ APPLUS	11,53	-1,07	19,48
▼ ATRESMEDIA	11,55	-0,09	11,16
▲ AXIA REAL STATE	15,50	1,18	12,12
▲ AZKOYEN	7,08	0,43	20,70
▲ B.RIOJANAS	4,50	1,81	9,76
▲ BARON DE LEY	113,00	0,67	-5,44
= BAYER	115,20	0,00	17,13
▲ BIOSEARCH	0,60	2,59	0,00
▲ BOLSAS Y MER	32,25	0,62	15,20
▲ CAF	37,00	0,93	-3,39
▼ CIE AUTOMOT.	20,10	-0,17	8,56
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	10,30	0,19	8,42
▲ CODERE	0,50	2,04	-34,21
▲ COEMAC	0,52	2,97	-4,59
▲ COR.ALBA	51,30	0,29	19,72
= CORREA	2,33	0,00	33,52
▲ D. FELGUERA	1,10	1,85	-1,79
= DEOLEO	0,18	0,00	-21,74
▲ DINAMIA	12,70	2,83	0,00
▼ DOMINION	3,66	-2,06	17,07
= EADS NV	75,50	0,00	20,61
▼ EBRO FOODS	20,84	-0,10	4,72
▲ EDREAMS	3,14	0,61	5,38
▲ ELECNR	10,73	4,28	19,49
▲ ENCE	3,45	0,44	37,45
▲ ERCROS	2,65	0,57	44,02
= EUROPAC	7,05	0,00	34,29
▲ EUSKALTEL	9,44	0,71	12,16
▲ EZENTIS	0,71	0,71	36,92
▲ FAES	3,29	1,70	-2,08
▼ FCC	8,89	-0,09	17,76
▲ FERSA	0,56	3,67	13,00
▲ FLUIDRA	5,86	0,17	35,65
= FUNESPAÑA	7,30	0,00	14,06
▲ G.CATALANA O	36,74	0,16	18,10
▲ G.E.SAN JOSE	3,50	3,86	8,36
= GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	-14,29
▲ GRAL.INVERS.	1,98	0,51	8,79
▲ HISPANIA	14,64	1,10	30,77
▲ IBERPAPEL	30,41	2,15	32,85
▼ INM. DEL SUR	10,15	-1,26	28,32
= INM.COLONIAL	7,25	0,00	10,13
▼ INYPASA	0,23	-2,13	15,00
▲ LABORAT.ROVI	15,69	1,23	27,25
▲ LAR ESPAÑA	7,90	1,41	12,38
▲ LIBERBANK	1,24	2,81	26,19
▲ LINGOTES ESP	22,20	1,19	56,34
▲ LOGISTA	22,76	0,11	3,43
= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▲ MIQUEL COST.	29,00	2,91	17,17
▼ MONTEBALITO	2,55	-0,39	54,55
▲ NATRA	0,66	3,94	-2,22
▼ NATURHOUSE	4,46	-0,95	-6,10
▲ NH HOTELES	4,94	0,82	28,48
▲ OBR.H.LAIN	4,15	3,75	25,95
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	3,96	-0,50	46,13
▲ PRIM	9,88	0,10	11,01
▲ PRISA	3,47	0,29	-33,90
▲ PROSEGUR	6,02	0,67	1,35
▼ QUABIT INM.	2,12	-1,76	14,18
▲ REALIA	0,99	0,51	15,12
▲ REIG JOFRE	3,37	1,26	8,01
▲ RENO MEDICI	0,35	0,85	13,83
▲ RENTA 4 BCO.	5,85	0,86	-0,34
▲ RENTA CORP.	2,68	0,19	45,78
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,47	10,47	11,22
▲ SAETA YIELD	9,18	0,77	12,90
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼ SERV.POINT S	1,29	-1,53	-18,66
▼ SNIACE	0,19	-4,02	-23,09
= SOLARIA	1,04	0,00	35,29
= SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▲ TALGO	5,75	1,41	27,27
= TECNOCOM	4,75	0,00	13,10
▲ TUBACEX	3,14	0,64	15,02
▲ TUBOS REUNID	1,10	2,34	26,59
▼ URBAS	0,02	-5,00	58,33
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	55,20	0,91	12,65
▲ VOCENTO	1,60	0,31	29,03
▼ ZARDOYA OTIS	8,60	-0,81	7,10