

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**24 de abril**



## Lecturas y flores para el Día del libro

• Sergio Ramírez defiende el oficio de escritor en una jornada en la que las librerías salieron a la calle en Pamplona y Tudela

PÁG. 56-59



# Más de 11.000 navarros con EPOC podrán beneficiarse de cuidados personalizados

Salud incluye la Enfermedad Pulmonar Obstructiva en la estrategia de crónicos

En función de la gravedad, tendrán un especialista de referencia

PÁG. 18-19

## El fallo de la violación denunciada en Sanfermines se sabrá el jueves

Los cinco acusados no estarán en la sala durante la lectura de la sentencia por parte del presidente del tribunal

PÁG. 22



Aspecto del solar transformado en parking, ayer, en la Rochapea, en la zona de Trinitarios, con los postes de identificación de matrículas.

CALLEJA

## Parking y villavesa gratis para ir al centro en Pamplona

Se inaugura hoy un aparcamiento en Trinitarios que proporciona transporte público

PÁG. 28

## Caso Alsasua: "Este tipo de lesiones se ve en los atropellos"

• La doctora que atendió a los heridos afirmó que las lesiones eran compatibles con patadas y puñetazos que dijeron recibir

PÁG. 23

## UPN pide que se acredite que nadie ha accedido a datos fiscales

El PSN reclama explicaciones a Beaumont tras el fallo informático

PÁG. 24

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERIA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

# España apuesta por el realismo y lo fía todo a culminar pronto la unión bancaria

## Aspira a que se cree un fondo de garantía de depósitos común

**La propuesta que Escolano ha enviado a Bruselas prescinde de los eurobonos y pide nuevas herramientas**

**Fuentes del Ministerio de Economía consideran que hay que reducir los riesgos, pero también compartirlos**

**ADOLFO LORENTE**

Colpisa

Cuando se habla de reformas económicas en esta Europa de acento alemán, el optimismo y la ambición, tarde o temprano, quedan arrinconados por el frío realismo, helado incluso, que siempre impone el *nein* berlinés. El 'no' es el punto de partida y a lo máximo que pueden aspirar la voluntario-

sa Francia de Macron o las potencias del Sur como España o Italia es lograr que ese *nein* se convierta en un quizá.

Será entonces cuando los jefes de Estado y de gobierno marquen el camino a seguir. Será la hora de la política. Ahora le toca el turno a los técnicos y el nuevo ministro de Economía, Román Escolano, lo tiene muy claro. Nada de alharacas. Cortita y al pie, como dirían los futboleros. El Gobierno lo fía todo a la culminación de la unión bancaria creando el fondo de garantía de depósitos común; la puesta en marcha de un instrumento de estabilización fiscal que permita sortear mejor futuras crisis con el apoyo del Banco Europeo de Inversiones (BEI); y reforzar el rol del mecanismo de rescate (MEDE) para convertirlo en una suerte de Fondo Monetario Europeo. Nada de eurobonos.

"Hay una parálisis. Abogamos por un cambio de enfoque procedimental para desatascar una si-

tuación muy atascada", aseguran fuentes del Ministerio de Economía. La ausencia de esta histórica reivindicación ha sido interpretada como una notable falta de ambición por parte de España ya que en anteriores documentos sí lo incluía. Sin embargo, Escolano ha preferido echar el resto apostando por proyectos factibles en lugar de hacer poesía defendiendo proyectos imposibles en los que, pese a todo, sigue creyendo el presidente Mariano Rajoy, como defiende una y otra vez en Bruselas. Pero una cosa es querer y otra, poder, y la realidad dice que los eurobonos son una suerte de brindis al sol que jamás verán la luz (y jamás es jamás) a no ser que un brote de locura se adueñe de Alemania.

La propuesta española no concreta ni plazos ni cifras concretas para los diversos proyectos que están encima de la mesa. "Eso corresponde a los líderes", matizan en el ministerio. Lo que sí recoge es la necesidad "urgente" y "prio-

ritaria" de levantar, por fin, el tercer y último pilar de la unión bancaria, el fondo único de garantía de depósitos (EDIS, por sus siglas en inglés). Es decir, que esos 100.000 euros que ahora están asegurados por ley, en lugar de tener sello español, por ejemplo, tengan el de la UE. "Después de crear el mecanismo único de supervisión y de resolución, apenas se han dado pasos en la gestión de los riesgos. Hay que reducirlos pero también compartirlos", recalcan.

Lo más novedoso del 'paper' español es que proponen un EDIS a varias velocidades. "La experiencia dice que cuando se cuenta con mecanismos de este tipo, todo el mundo tiende a ponerse las pilas", aclaran desde el equipo de Escolano.

La creación del EDIS supone compartir riesgos y "riesgo" es la palabra maldita para Alemania y el grupo de ocho países *anticasitado* que ahora lidera los Países Ba-

jos. Para compartir riesgos, antes que reducirlos y aquí, uno de los graves problemas que presentan los países del Sur, sobre todo, es el elevado peso que la deuda soberana tiene en los balances de los bancos. ¿Cómo intentar compaginar ambas cosas, reducir el riesgo y compartirlo? No esperen respuestas, al menos por ahora. En junio, ya se verá.

**Déficit**

Es paradójico que el primer año en el que el Gobierno de Mariano Rajoy cumple con holgura el compromiso de déficit pactado con la Comisión sea también el año en el que España quede señalada en la fotografía conjunta de la UE por haber cerrado 2017 con un desfase fiscal del 3,1% del PIB. Sigue el estigma. Será el único país de los 28 con guarismos por encima del 3%, lo que hará que también sea el único Estado en seguir bajo la vigilancia del procedimiento de déficit excesivo.



El ministro de Economía, Román Escolano, en rueda de prensa tras una reunión del Ecofin en Bruselas.

EFE

## El juez pide que Hacienda concrete los delitos que atribuye a Rato

Colpisa. Madrid

Tres años de investigación son ya demasiados para el magistrado que trata de esclarecer el presunto enriquecimiento ilícito de Rodrigo Rato. Por eso el titular del Juzgado de Instrucción 31 de Madrid, Antonio Serrano-Arnal, ha requerido a la Agencia Tributaria para que "con la máxima ur-

gencia" presente su informe final sobre el fraude fiscal que atribuye al que fuera ministro de Economía, luego director gerente del FMI y finalmente presidente de Bankia.

Según una providencia notificada a mediados de mes, el juez quiere que determine "de forma exacta" las cuotas que habría dejado de abonar y los ejercicios, co-

mo colofón a los once dictámenes que ya ha presentado en el caso. En el último, de febrero de 2017, Hacienda apuntaba que habría defraudado 6,8 millones de euros entre 2004 y 2015 gracias al entramado societario que controla, ocultando gracias al mismo más de 14 millones en rentas no declaradas.

Ahora bien, si se excluyen por motivos de prescripción los ejercicios anteriores a 2009, el fraude que señala la Oficina Nacional de Investigación del Fraude (ONIF) se quedaría al final en 5,4 millones. Hacienda señalaba ganancias patrimoniales "no justifi-

cadadas derivadas del tráfico de dinero con el extranjero y no declarado", además de otros beneficios "sin previa transmisión de rentas, rendimientos como conferenciante y gastos no deducibles".

En su última declaración en el juzgado —la quinta a lo largo de la instrucción—, Rato defendió como "plenamente lícito" haber cobrado las conferencias que dio entre 2007 y 2014 —una vez que dejó el FMI y ya como ejecutivo financiero, tanto en Caja Madrid como en Bankia— a través de una sociedad instrumental que compartía con su esposa.

# Endesa no cerrará plantas de carbón o nuclear si afecta al precio de la luz

**Borja Prado considera "indispensables" las instalaciones térmicas a medio plazo**

**El presidente tiende la mano al Gobierno para poner en marcha la transición energética**

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El presidente de Endesa, Borja Prado, se ha mostrado favorable a que las centrales térmicas -carbón y nucleares- "sigan siendo un elemento indispensable" en el 'mix' energético, dentro del proceso de transición de plantas emisoras de dióxido de carbono (CO2) a fuentes limpias a medio plazo. El primer ejecutivo de la eléctrica anticipó que no van a plantear la clausura de ninguna de estas instalaciones "que puedan afectar verdaderamente" al precio y a la garantía de suministro.

Durante la junta de accionistas de la corporación, que ayer tuvo lugar en Madrid, Borja Prado apuntó que el grupo "no va a cometer ninguna irresponsabilidad" sobre posibles cierres. De



La junta de Endesa se vio empañada por las protestas de trabajadores ante la sede del grupo.

COLPISA

esta forma, respalda la idea del ministro de Energía, Álvaro Nadal, de seguir permitiendo el uso del carbón, frente a la intención de otras compañías que, como Iberdrola, quiere cerrar sus dos últimas térmicas de esta modalidad ubicadas en locali-

dades de Asturias y Castilla y León. En su intervención ante la asamblea de socios, Borja Prado tendió la mano al Gobierno en su "predisposición al diálogo y al entendimiento" a la hora de decidir "el camino más adecuado" para poner en marcha las

medidas de transición energética plasmadas en el informe elaborado recientemente por el comité de expertos designado al efecto. "Tratamos de ofrecer propuestas constructivas de nuestra perspectiva como empresa", indicó.

## Anulado otro acuerdo salarial por discriminar a mujeres

• El TSJ de Canarias invalida un plus de productividad por considerar que es sexista y margina a las 'kellys'

LUCÍA PALACIOS Madrid

Otra victoria para el colectivo de las *kellys*. El Tribunal Superior de Justicia de Canarias ha anulado de nuevo un pacto salarial suscrito entre la dirección de un hotel del sur de Tenerife y el comité de empresa por considerar que es sexista. Es la tercera vez que esa jurisdicción anula un plus de productividad por discriminar al colectivo de camareras de pisos, formado en su totalidad por mujeres, según CC OO, el sindicato que ha presentado las tres denuncias. "No se justifican las diferencias de importe entre categorías del mismo grupo dado que las cuantías para las camareras de pisos (100% mujeres) son muy inferiores a las de las de cocinero (21%), camarero (35%), ayudante de cocina (66%) o ayudante de camarero (53%)", según explican los jueces. El tribunal aprecia que las razones que aduce la empresa para justificar las cuantías no tienen que ver con la productividad.

## PUBLIRREPORTAJE

# Esic Business & Marketing School imparte en Navarra el título superior en dirección de Marketing Global

El título superior en Dirección de Marketing Global nace para ofrecer al tejido empresarial tanto nacional como internacional, profesionales altamente competitivos para el desempeño de sus actividades en las áreas de marketing y ventas. También facilita su desarrollo en entornos globales para que sepan aprovechar las oportunidades que genera la transformación digital que estamos viviendo en la actualidad.

De esta manera ESIC, como pionera en la formación de Marketing en España desde hace más de 50 años, fomentará el saber hacer y el saber ser del alumno con el fin de mejorar su capacidad de adaptación ante los nuevos retos de un entorno en constante evolución y con una decidida apuesta por su empleabilidad.

Como principales características, el título se estructura en seis grandes áreas formativas. La primera de ellas es el Marketing como motor de diferenciación de una empresa y adn de la Escuela. La segunda a destacar, se encuentra en la importancia que se le dará al ámbito de las ventas como una de las áreas con mayor demanda de profesionales cualificados. La internacionalización también tendrá un espacio destacado debido a que el



CEDIDA

El título superior en Dirección de Marketing Global está dirigido a todos aquellos estudiantes que deseen dedicarse al marketing y/o la gestión comercial

mercado hoy es global y por lo tanto adquiere una perspectiva y visión abierta e internacional. La economía digital también contará con una gran presencia debido a que la digitalización de las empresas es ya una realidad. El emprendimiento, será otra área, fomentando de esta manera la creación de empresas y ayudando a convertir una idea en un modelo de negocio. Por último, también se pondrá en valor la dirección y la estrategia como herra-

mientas para planificar y controlar resultados.

Según afirma Segundo Huarte, director del área de Grado de ESIC "este título pretende ofrecer al tejido empresarial nacional e internacional, profesionales altamente preparados para el desempeño de la actividad del marketing y las ventas en entornos globales y cambiantes y que sepan aprovechar las oportunidades que genera la economía digital".

### Una experiencia internacional al alcance del alumno

La nueva carrera apuesta por la internacionalización ofreciendo acceso a una segunda titulación oficial internacional en Francia, Alemania, Inglaterra o EEUU, sumado a experiencias internacionales tales como Study tours opcionales y semestres internacionales.

El título superior en Dirección de Marketing Global está dirigido a todos aquellos estudiantes que deseen dedicarse al marketing y/o la gestión comercial, estén interesados en convertirse en profesionales globales, sean capaces de trabajar en cualquier lugar del mundo y posean espíritu emprendedor.

La carrera dota a los alumnos de las herramientas necesarias para poder crear y gestionar una empresa, proporciona una estructura de pensamiento versátil, coherente y creativa e incorpora elementos formativos relacionados con la economía digital y el uso de nuevas tecnologías.

### Datos técnicos del nuevo título

Aparte de Pamplona, también se impartirá en Madrid, Barcelona, Sevilla, Granada y Málaga a partir del próximo curso.

300 créditos. 4 años. 66 asignaturas. 25% del contenido directamente enfocado a las habilidades y a la tecnología. Un 10% a prácticas externas y trabajo fin de título.

### Open day en ESIC Navarra

El próximo jueves, 26 de abril a las 19:00h tendrá lugar en ESIC-Club de Marketing de Navarra la jornada de puertas abiertas para que estudiantes de bachillerato o ciclos formativos y sus familias conozcan de cerca ESIC, nuestra oferta formativa y mucho más. Insíbete: [www.esic.edu/opensdays](http://www.esic.edu/opensdays), [info.pamplona@esic.edu](mailto:info.pamplona@esic.edu) - 948 290 155.

Abierto proceso de admisión en Navarra para estudiar cualquier grado impartido por ESIC a nivel nacional.

### Más información:

ESIC Navarra  
[info.pamplona@esic.edu](mailto:info.pamplona@esic.edu) - 948 290 155  
 Avda. Anaitasuna, 31. 31192 Mutilva (Navarra)  
[www.esic.edu/navarra/grado](http://www.esic.edu/navarra/grado)

# Cisma entre las plataformas que compiten con el taxi

**J. A. BRAVO**  
Colpisa

El sector del transporte individual de pasajeros sigue siendo un polvorín, y ni siquiera hay una unidad firme en cada bando. Ayer lo puso en evidencia Unauto, la mayor organización representativa del negocio de alquiler de vehículos con conductor (VTC), al acusar a uno de sus principales socios, Uber, de pretender una "posición dominante" para "determinar, en vez del Gobierno, cuándo caben más" licencias.

La patronal se alinea aquí con la otra gran plataforma digital del transporte, Cabify, de origen español. Los tres han ido de la mano en los últimos años para acabar con los límites normativos que, a su juicio, favorecen al taxi. Sin embargo, en las últimas fechas se han ido apreciando diferencias en sus estrategias.

Primero, en la vista oral celebrada la semana pasada en el Tribunal Supremo para resolver los recursos contra el reglamento de 2015 que limitaba su actividad. Unauto y Cabify renunciaron a la liberalización total que sí piden la multinacional estadounidense Uber y la autoridad de competencia (CNMC), alineada con sus tesis. Defienden como alternativa que se ponga otro ratio de permisos —el actual, que el Gobierno quiere elevar a rango de ley con un decreto aprobado el viernes, es de un VTC por cada 30 taxis— y se "cumpla el objetivo de adaptarse a la actual situación de demanda".

El propio Ministerio de Fomento admite que a principios de abril esa proporción era ya de uno a nueve (7.158 conductores de VTC frente a 64.217 taxistas), incluso menor en algunas ciudades. El motivo son las sentencias del Supremo en los últimos meses, que vienen dando la razón a propietarios de permisos paralizados por la moratoria que hubo entre 2013 y 2015. Y todavía hay otros 10.000 permisos pendientes de ver si reciben luz verde.

Para la CNMC mantener una ratio extendería los límites al arrendamiento de vehículos con conductor "a saber durante cuantos años". Pero Fomento —defendido por la Abogacía del Estado en ese recurso— arguye que es solo una norma de "máximos", de manera que comunidades y ayuntamientos pueden reducir la cifra si estiman que se dan "las circunstancias idóneas".

A la vista de que el Ejecutivo mantiene "de manera clara e inequívoca" su firmeza en la regulación de los VTC vía decreto y la unidad a nivel nacional que persigue en este mercado, Unauto y Cabify creen que es mejor negociar una reforma consensuada —una puerta que han dejado abierta en Fomento— y renunciar a seguir litigando. Por eso, ayer presentaron un escrito de desestimación en el Supremo para que éste no se pronuncie sobre los ratios.

Según fuentes del sector, Unauto y Cabify han valorado que Fomento no haya endurecido los requisitos, "en busca de mante-

**La patronal Unauto y Cabify renuncian a la pelea en los tribunales y critican una desregulación total**

ner una especie de paz social y darle tiempo al sector del taxi a hacer cambios". Advierten de que la desregulación "total" que reclaman Uber y la propia CNMC "acabaría volviéndose en contra del usuario, los conductores, las empresas del sector y las plataformas".



Taxis en Barcelona en una protesta contra Uber.

ARCHIVO

**¿Sabes qué seguro te cambia los neumáticos en tu propia casa?**

**Correcto.**

**Todo el mundo lo sabe.**  
**Línea Directa:**

**MEJORES COBERTURAS.**  
**MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.**

**902 123 219**

Una compañía **bankinter.**

**lineadirecta.com**

Garantía sujeta a contratación de la Cobertura de neumáticos como accesoria a la Asistencia en viaje básica. Promoción válida hasta el 30/06/2018. Aplicable sólo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en [www.lineadirecta.com](http://www.lineadirecta.com).

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



# Los 11.154 navarros con EPOC podrán tener planes de cuidados personalizados

## Salud incluye la Enfermedad Pulmonar Obstructiva en la estrategia de crónicos

**En función de la gravedad de la EPOC se establecerán medidas como tener un especialista de referencia**

**Se implantan circuitos específicos para ingresar sin pasar por urgencias o tratarles en el hospital de día si tienen una crisis**

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA**

Pamplona

Salud ha incorporado la EPOC (Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica) en el modelo de atención a pacientes crónicos y pluripatológicos. En la práctica, supone que los 11.154 casos registrados de pacientes navarros con esta enfermedad podrán beneficiarse de planes de cuidados personalizados o adaptados, en función de la gravedad de su proceso, y tener, si es preciso, desde un especialista de referencia hasta la posibilidad de ingresar sin pasar por urgencias.

La EPOC es una enfermedad respiratoria que cursa con inflamación y obstrucción de las vías respiratorias, explicó Alfredo Martínez, director de Atención al Paciente del SNS. "La EPOC es un paradigma de cronicidad porque es una enfermedad grave, una de las principales causas crecientes de mortalidad en nuestro medio y es una enfermedad progresiva que cursa con reagudizaciones que modifican las necesidades de cuidados", añadió.

Actualmente, según los datos de Salud, del total de pacientes afectados hay cerca de 4.000 con un cuadro calificado como 'severo' y son los que primero se beneficiarán de las nuevas medidas. En concreto, el nuevo modelo de atención se implantó en el mes de marzo y poco a poco se irá extendiendo a toda la población diana en todos los centros de salud de Navarra. En este momento, añadió Martínez, un 3% de los pacientes identificados con la enfermedad ya han sido evaluados en Atención Primaria, eje de la atención a los pacientes crónicos, y están comenzando a utilizar los nuevos circuitos.

Ayer, el consejero de Salud, Fernando Domínguez, presentó la nueva estrategia para pacientes con EPOC junto a Alfredo

Martínez; Javier Hueto, jefe de Neumología del CHN; María Oiza, médica del centro de salud de San Jorge y Felicidad Imas, enfermera del centro de salud de Echavacoiz.

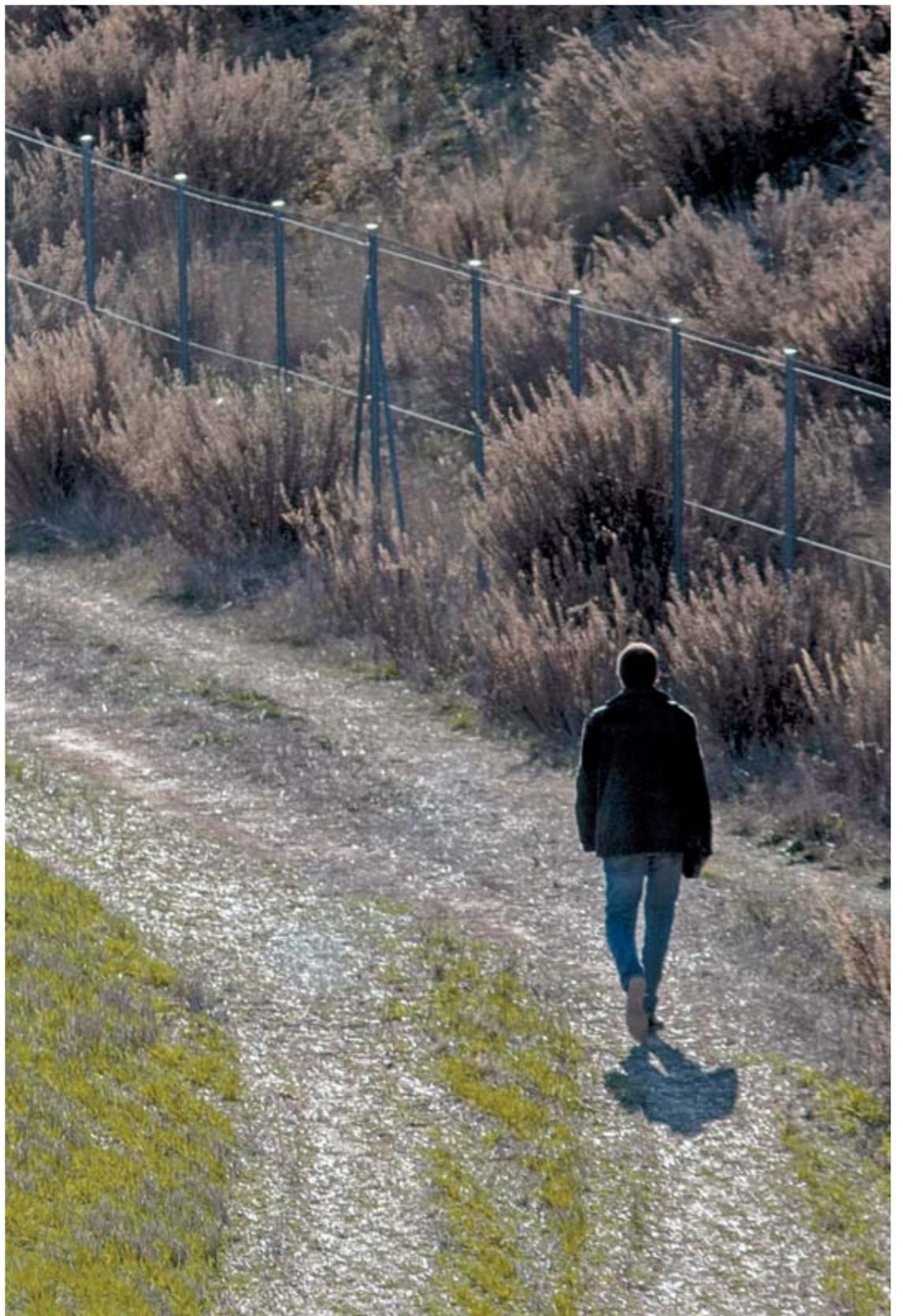
### Las medidas

Javier Hueto apuntó que una de las primeras medidas es identificar a los pacientes y estratificarlos según su gravedad. En este sentido, Martínez dijo que los médicos de familia disponen de un listado con los pacientes de su cupo que padecen EPOC. Cuando van a la consulta, dijo, se aprovecha para poner en marcha el programa y el plan adaptado para cada caso y, en caso de que no hayan acudido en un tiempo, se realizará una búsqueda activa llamando a sus domicilios, principalmente en los casos severos. Poco a poco se irá ampliando para llegar a todos los afectados, explicó.

La intervención, puntualizó Oiza, varía en función de la gravedad. Y a cada grupo se le asignan los recursos correspondientes a su estado y se elabora un plan integral de cuidados: en el caso de los pacientes leves la atención estará más centrada en los autocuidados mientras que en los pacientes con cuadros severos es necesaria una mayor coordinación con los recursos de Atención Especializada.

En estos últimos, de entrada se asignará a cada paciente un especialista de referencia. "Ya hay tres facultativos de neumología asignados para esta labor", indicó Hueto. Si los pacientes tienen varias enfermedades el especialista de referencia puede ser un médico de Medicina Interna y si son mayores puede ser de Geriátrica. Al mismo tiempo, contarán con una enfermera de enlace hospitalario. Y es que el nuevo sistema prevé la activación de circuitos específicos.

En este marco, Hueto destacó cinco medidas. La primera es la posibilidad de valoración precoz de descompensaciones en el hospital de día (dentro de ámbito hospitalario pero sin ingreso). A esta se une la posibilidad de gestionar el ingreso directamente, si es necesario, sin necesidad de pasar por el servicio de Urgencias. Otra medida es la planificación precoz del alta hospitalaria, con objeto de reducir al máximo las estancias, así como la revisión exhaustiva de la medicación, sobre todo en pacientes con varias patologías. Por último apuntó la



Una persona pasea por el campo, una de las actividades recomendadas para mejorar la EPOC.

MONTXO A.G.

### CLAVES

**11.154 casos.** En Navarra hay 11.154 casos registrados de pacientes con EPOC, una enfermedad que se caracteriza por la dificultad respiratoria debido a la inflamación y obstrucción de las vías respiratorias. El factor de riesgo más importante es el tabaquismo.

**70% varones.** Siete de cada diez afectados son varones

(7.859 frente a 3.295 mujeres. La edad media es de 70 años (71 en el caso de los hombres y 69 en el de las mujeres) aunque desde los 50 el crecimiento es progresivo.

**25% pluripatológicos.** Uno de cada cuatro son pacientes con tres o cuatro enfermedades (2.788). En concreto, 2.174 varones y 614 mujeres.

continuidad asistencial con Atención Primaria mediante un sistema que lance un aviso automático a los centros de salud en las primeras 24 horas tras el ingreso.

También está previsto un protocolo de cuidados paliativos, que incluye un plan de decisiones anticipadas, explicó Oiza. Este protocolo incluye el control de síntomas, apoyo emocional y social y apoyo de su centro o de los equipos de soporte de hospitalización domiciliar si es preciso.



Felicidad Imas (enfermera), Alfredo Martínez, Fernando Domínguez, Javier Hueto (jefe Neumología CHN), María Oiza (médico de familia) y José Javier Celorrio (SNS).

## Se estima que hasta un 10% de la población puede padecer EPOC

• Los expertos destacan el infradiagnóstico de esta enfermedad, sobre todo en fase leve, ya que sólo el 4% de la población está identificada

M.J.E. Pamplona

Los pacientes afectados de EPOC (Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica) podrían alcanzar al 10% de la población, sobre todo teniendo en cuenta las fases leves, y actualmente sólo está identificada el 4% de la población con esta enfermedad, indicó Alfredo Martínez, director de Atención al Paciente del SNS durante la presentación de la estrategia para pacientes con EPOC. Por eso, los expertos insistieron en la importancia de la detección precoz de la enfermedad ya que los pacientes pueden beneficiarse de intervenciones preventivas. La principal, indicaron, es el abandono del tabaco pero también el inicio precoz de tratamientos que pueden mejorar su calidad de vida.

El diagnóstico de EPOC se realizar a partir de una espirometría (prueba que mide la capacidad respiratoria) en pa-

cientes adultos de riesgo: fumadores de, al menos, medio paquete al día durante 10 años y aquellos que tienen síntomas respiratorios como tos crónica con o sin expectoración y disnea (falta de aire).

De hecho, el nuevo modelo otorga un papel relevante a los autocuidados. En este sentido, Felicidad Imas, enfermera de Echavacoiz, destacó el apoyo tanto individual como grupal para el abandono del tabaco, la instrucción en el manejo de los inhaladores y en el manejo de los síntomas cuando hay crisis (control de la respiración, etc.), la identificación de los signos de alarma y la educación en la forma de toser y en la realización de actividades de la vida diaria sin cansarse así como en tener un peso óptimo.

También se incide en el mantenimiento de la actividad física, todo ello adaptado a cada caso, para mejorar la utilización del oxígeno, fortalecer la musculatura y disminuir la sensación de fatiga. Para ello, existe diverso material de apoyo, como las 'Guías de paseos para pacientes con EPOC' que ya cuenta con 45 recorridos.

### CLAVES

- 1 Identificación.** Los pacientes con EPOC se identifican en AP por las historias clínicas.
- 2 Estratificación.** Se estudia cada caso. De los 11.154 identificados, unos 4.000 son severos.
- 3 Pautas.** Según el estado se establece el plan personal. En leves, se centra en autocuidados
- 4 Medidas.** En casos severos se asigna un médico de referencia y una enfermera de enlace hospitalario.
- 5 Circuitos.** Se establece la posibilidad de valorar las descompensaciones en el hospital de día, de gestionar el ingreso sin pasar por urgencias y de planificar el alta hospitalaria.

## La Asociación contra el Cáncer atiende en 2017 a 23.000 personas

Se llegó a 2.236 personas con servicios de apoyo y acompañamiento y a 20.913 con prevención

EUROPA PRESS Pamplona

La Asociación Española contra el Cáncer (AECC) atendió en Navarra durante el año 2017 a un total de 23.149 personas, entre pacientes y familias relacionadas con esta enfermedad, así como beneficiarios de los servicios de prevención que desarrolla esta asociación en la Comunidad foral.

Los datos fueron facilitados por el presidente de AECC en Navarra, Francisco Arasanaz, durante la celebración en Pamplona de la I Reunión Anual. En concreto, se llegó con los servicios de apoyo y acompañamiento a 2.236 personas y a 20.913 con servicios y actividades de prevención, lo que representa un total de 23.149 beneficiarios. El crecimiento ha sido de un 200% en los últimos cinco años.

Todas las acciones y programas desarrollados en 2017 se han podido llevar a cabo "gracias al gran apoyo y solidaridad de la sociedad", indicó la AECC. De hecho, se han duplicado los recursos (ingresos) en los últimos cinco años y destaca el crecimiento en socios, que se han casi triplicado en el mismo periodo. En este sentido, se prevé que lleguen en torno a los 6.000 socios a final del 2018, añadió.

La memoria económica de la entidad detalla la procedencia de los ingresos y destaca que el 88% de los mismos proceden de fuentes privadas. En este marco, sobresalen el crecimiento de los recursos destinados a la investigación, que alcanzarán los 213.000 euros este año 2018 financiando la AECC Navarra,

con una aportación extraordinaria a un proyecto a tres años que se está desarrollando en Navarrabiomed y dos becas predoctorales.

Además se concreta que el 10% del volumen total que está destinando la AECC a investigación (más de 4 millones), se está desarrollando en centros de investigación de Navarra.

En la reunión anual también se informó sobre los retos que se están abordando y los proyectos que se están desarrollando para alcanzarlos. Destaca que para el año 2020 existe el objetivo de triplicar el número de beneficiarios, duplicar los recursos destinados a investigación y duplicar también el número de socios.

En cuanto a los proyectos que se están abordando por la AECC figuran el de la transformación digital de la organización para, entre otros objetivos, "aumentar fuertemente y mejorar la equidad en la prestación de los servicios, el diseño de un modelo integral y global de prevención del cáncer, el observatorio del cáncer (para conocer la realidad del cáncer en sus distintos ámbitos) y poder afrontar de manera más eficaz las medidas y soluciones adecuadas".

El encuentro reunió a más de 100 personas (socios, voluntarios y colaboradores), desplazados desde diferentes localidades navarras, así como representantes del departamento de Salud del Gobierno de Navarra y directivos de distintas empresas y asociaciones empresariales que colaboran con AECC.

El objetivo de la reunión era trasladar información a socios, colaboradores y donatarios, voluntarios y empresas e instituciones que apoyan los programas, actividades y servicios que viene desarrollando la AECC y los resultados alcanzados.

## OFERTAS DESTACADAS DEL DÍA



Disfruta de la oferta comprando el cupón en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)



Pamplona

Oferta 190€ Antes 300€ Descuento 37%

10 Ses. Masaje Modelador Anticelulítico + 10 Ses. Presoterapia

Un tratamiento con resultados sobresalientes realizado por un equipo experto en tu belleza y bienestar. No dejes pasar esta gran oportunidad. ¡Vivirás tu mejor verano!



Pamplona

Oferta 17€ Antes 25€ Descuento 32%

Un menú exquisito y especial para disfrutar esta temporada

¡Date el gusto de comer platos exquisitos y muy variados para todos los gustos! Elige tu menú entre una gran variedad con bebida incluida.



Pamplona

Oferta 19€ Antes 56€ Descuento 66%

Revisión Médica Obtención-Renovación de Licencia de Armas

Por fin en Pamplona podrás OBTENER O RENOVAR tu LICENCIA DE ARMAS a un precio único! Sin esperas, sin traer fotografías, de Lunes a Viernes y también Sábados!!



Pamplona

Oferta 17€ Antes 25€ Descuento 32%

Masaje-Descarga muscular de Piernas

Si notas sobrecarga muscular cuando haces deporte, quieres preparar una competición, trabajas de pie y notas las piernas cansadas...La fisioterapeuta Izaskun Sanjuan resolverá tu problema.

# Crece en un 50% el número de empleados en el sector de la construcción

Según un informe del Observatorio Industrial de la Construcción, se han contratado en Navarra a 775 técnicos

DN Pamplona

La construcción continúa impulsando la economía de Navarra. Según los datos que presentó el nuevo Observatorio Industrial de la Construcción, el número de trabajadores ocupados en el sector ha aumentado en el último trimestre de 2017 un 50% en Navarra con respecto al año anterior. La Comunidad foral es donde se ha registrado una mayor subida interanual.

En esta misma línea, el número

de contratos registrados en el cuarto trimestre de 2017 se incrementó un 7,2% respecto al trimestre anterior, mientras que el número de visados de obra nueva bajó un 5% el pasado año.

En cuanto a las ocupaciones del sector más contratadas destaca por volumen el relativo a técnicos en construcción con 775 contratos. De hecho, Navarra es la única comunidad en la que esta ocupación está entre las más contratadas dentro del grupo ocupacional de técnicos y profesionales de apoyo.

Estos datos los hizo públicos la Fundación Laboral de la Construcción, que celebró en Madrid el acto de presentación del nuevo Observatorio Industrial de la Construcción, en la sede del Consejo Económico y Social (CES). Se

trata de un nuevo instrumento que la entidad paritaria ha desarrollado desde hace casi dos años y que pretende convertirse en una plataforma de observación, investigación y análisis, que permita vislumbrar las necesidades y tendencias del sector.

## Crece la licitación pública

Dentro de este acto también se presentó el Informe sobre el Sector de la Construcción 2017 y el estudio Cualificación y formación en el sector de la construcción.

El primero de los informes ofrece una radiografía completa del sector basada en un análisis de las estadísticas oficiales con informaciones periódicas tanto nacionales como regionales. En concreto, en Navarra, las principales estadísticas del sector de la construcción, a fecha de marzo de 2018, reflejan que es la segunda comunidad con menor subida en el número de hipotecas sobre viviendas de 2017 (5,1%).

Por otro lado, destaca que el volumen de licitación de obra pública cerró 2017 con 247,3 millones de euros, un 227,4% más que en el ejercicio anterior, y representa un 1,9% del volumen licitado a nivel nacional siendo Navarra la segunda comunidad en la que más aumenta la licitación en el año 2017.

## La pensión media en abril fue de 1.074 €, un 2% más

Efe. Pamplona

La pensión media se ha situado en Navarra en el mes de abril en 1.074,24 euros, un 2% más que hace un año, según los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social que cifra el número de pensiones en esta comunidad en 134.390, un 1,3% superior al de abril de 2017.

Del total de pensiones, 89.102 son por jubilación con una cuantía media de 1.225,1 euros; otras 29.653 son de viudedad con un importe medio de 709,6; y 10.965 son por incapacidad permanente con una media de 1.113,6 euros.

Los datos del Ministerio reflejan que en Navarra hay además 4.258 pensiones de orfandad con una cuantía media de 402,6 euros y 412 en favor de familiares con 581,2 euros de media.

## Resueltas las discrepancias sobre la ley foral LGTBI+

DN Pamplona

Los gobiernos de Navarra y España han resuelto las discrepancias competenciales manifestadas en torno a la ley foral para la igualdad social de las personas LGTBI+ aprobada por el Parlamento de Navarra en 2017. En concreto, existían discrepancias sobre el artículo 42, que trata acerca de la tutela judicial y administrativa del derecho a la igualdad de las personas LGTBI+, y sobre el artículo 44, sobre medidas en el ámbito de la Administración. La Junta de Cooperación Estado-Comunidad foral de Navarra ha alcanzado un acuerdo y ambas partes consideran solventadas las discrepancias.

La Junta de Cooperación ha acordado, asimismo, comunicar este acuerdo al Tribunal Constitucional.

## Cerca de 800 personas en la 2ª jornada de puertas abiertas de la UPNA

Cerca de 800 personas asistieron este sábado a la segunda y última de las Jornadas de Puertas Abiertas organizadas por la Universidad Pública de Navarra (UPNA) en Pamplona (campus de Arrosadia y Ciencias de la Salud). Este evento estaba dirigido al alumnado de Bachillerato y Formación Profesional que el próximo curso 2018-19 desee matricularse en alguno de los diez grados y dos dobles grados impartidos por las cuatro facultades de la Universidad: Ciencias de la Salud, Ciencias Económicas y Empresariales, Ciencias Humanas y Sociales, y Ciencias Jurídicas. La jornada incluyó charlas informativas, visitas a laboratorios y recorridos guiados al resto de las instalaciones.



## II ENCUENTRO DEL PROYECTO ERASMUS+ EN SALESIANOS

Durante ayer y hoy Salesianos Pamplona acoge el segundo encuentro transnacional de los socios de proyecto Erasmus+ KA2 Let's Play. Seis entidades europeas de Italia, Lituania, Hungría, Irlanda y Navarra participan en este proyecto innovador para la cualificación de estudiantes de FP. El principal objetivo del proyecto es la implementación de la metodología de aprendizaje basada en Playlist y su aplicación en los módulos de FP. Para este primer acercamiento a las Playlist, utilizadas desde hace años por la organización LRNG en EEUU, se han elegidos los ciclos formativos de grado medio relacionados con el diseño gráfico. El proyecto cuenta con más de 300.000€ de presupuesto y se prolongará durante 34 meses.

## Anuncios Oficiales

### Ayuntamiento de Ultzama

#### APROBACIÓN INICIAL DE PROYECTO DE REPARCELACIÓN VOLUNTARIA

El Ayuntamiento de Ultzama, mediante acuerdo del Pleno de fecha de 12/04/18, aprobó inicialmente el Expediente "Proyecto de Reparcelación y Convenio Urbanístico para la cesión y monetarización del 10% del aprovechamiento urbanístico resultante a favor del Ayuntamiento correspondientes a la Unidad de Ejecución UE.0.2 ( parcela 2 del polígono 1 ) de Gorrantz-Olano, ( Valle de Ultzama )", a solicitud de D. Jose Luis y D. Juan José Ostiz Zarranz.

A los efectos determinados en los artículos 95.3-b), 96.-3-c), 25, 26, 26 y demás concordantes del DFL 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el TEXTO REFUNDIDO de la

Ley Foral 35/2002 de Ordenación del Territorio y Urbanismo LFOTU así como los números 149 a 156, 168 a 170, 72, 74, 79 y demás concordantes de dicha Norma el citado Expediente se somete al trámite de Información Pública en la Secretaría de este Ayuntamiento, durante el plazo de veinte días hábiles contado desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, estableciéndose expresamente que en el supuesto de que no se presentasen alegaciones al Expediente en la fase de información pública la presente Aprobación Inicial del Expediente se elevará a Definitiva.

Larrainzar, Valle de Ultzama, a dieciséis de abril de dos mil dieciocho.

LA ALCALDESA  
D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. Aránzazu Martínez  
Urionabarrenechea

### Ayuntamiento de Ultzama

#### APROBACIÓN INICIAL DE PROYECTO DE REPARCELACIÓN VOLUNTARIA

El Ayuntamiento de Ultzama, mediante acuerdo del Pleno de fecha de 12/04/18, aprobó inicialmente el Expediente "Proyecto de Reparcelación y Convenio Urbanístico para la cesión y monetarización del 10% del aprovechamiento urbanístico resultante a favor del Ayuntamiento correspondientes a la Unidad de Ejecución UE.0.2 ( parcela 354 del polígono 9 ) de Arraitz-Orkin, ( Valle de Ultzama )", promovido a solicitud de D<sup>a</sup>. Edelwais Aller Gutierrez y D. Jesús M<sup>a</sup>. Borda Villanueva.

A los efectos determinados en los artículos 95.3-b), 96.-3-c), 25, 26, 26 y demás concordantes del DFL 1/2017, de 26 de julio, por el que se

aprueba el TEXTO REFUNDIDO de la Ley Foral 35/2002 de Ordenación del Territorio y Urbanismo LFOTU así como los números 149 a 156, 168 a 170, 72, 74, 79 y demás concordantes de dicha Norma el citado Expediente se somete al trámite de Información Pública en la Secretaría de este Ayuntamiento, durante el plazo de veinte días hábiles contado desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, estableciéndose expresamente que en el supuesto de que no se presentasen alegaciones al Expediente en la fase de información pública la presente Aprobación Inicial del Expediente se elevará a Definitiva.

Larrainzar, Valle de Ultzama, a dieciséis de abril de dos mil dieciocho.

LA ALCALDESA  
D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. Aránzazu Martínez  
Urionabarrenechea

### Huarte

El Ayuntamiento de Huarte, en sesión celebrada el día 28/03/2018, acordó aprobar inicialmente los siguientes expedientes:

- El PEAU referido a la edificación existente en la calle Zubiarte nº 36, promovido por Loiola Promoción de Viviendas SL (2018PEAU0001), plazo un mes.

- El convenio urbanístico de planeamiento a suscribir con la comunidad de Propietarios de la plaza el Ferial nº 12. (2018CONV0006), plazo veinte días.

- El Estudio de Detalle promovido por la comunidad de Propietarios de la plaza el Ferial nº 12. (ESTDETAL-LE/2018/1), plazo veinte días.

Huarte, 19 de abril de 2018.

El Alcalde,  
Alfredo Javier Arruiz Sotés

TIERRA ESTELLA



Los participantes en la reunión de Impriclub, "el club de los impresores", ayer en el exterior de la planta de GraphyCems en Villatuerta. MONTXO A.G.

# La industria de las artes gráficas analiza el sector desde GraphyCems

**La empresa reúne en su planta de Villatuerta al "club de los impresores", con 94 socios de los que 33 están en España**

**Con 46 trabajadores, exporta desde el polígono de San Miguel más del 85% de su producción**

**M.P.AMO.**  
Estella

La industria de las artes gráficas, considerada uno de los sectores de mayor tradición en Estella, tuvo ayer como punto de encuentro la planta de GraphyCems, uno de los centros de producción de la zona cuyas instalaciones dan salida anualmente a 8,7 millones de ejemplares destinados en un 85% a la exportación. Con el polígono de San Miguel de Villatuerta como

marco, la empresa reunió al denominado "club de los impresores", una asociación que aglutina bajo la firma Impriclub a 94 socios franceses y españoles - Italia está en vías de incorporarse - de los que 33 se encuentran en territorio nacional.

Ayer en este suelo industrial de Tierra Estella y hoy en la capital Navarra, unos 40 socios mantienen un encuentro que tiene entre sus contenidos futuros proyectos, estudios de mercado, salarios de los trabajado-

res y oportunidades para una actividad cuyo futuro -indicaba el gerente de Graphycems, Fernando Sueiro- estará marcado por cómo se es capaz de "mantener y mejorar la competitividad". La convocatoria de una asociación fundamentada en el intercambio mutuo de experiencias, en la información compartida y la centralización de las compras puso el foco en un sector relevante para el tejido industrial de Estella. Una actividad que, como Laseme -la Aso-

ciación de Empresarios de la Merindad- ha puesto de relieve en distintas ocasiones merece ser tenida en cuenta para la oferta educativa del futuro y dar lugar a nuevos grados de Formación Profesional en el CI Politécnico.

**Cerrado hace casi 5 meses**

Fundada en 1990 en Morentin y trasladada después a este suelo industrial próximo a Estella, la empresa sede del encuentro tiene entre sus clientes desde el Verbo Divino hasta editoriales especializadas en el libro educativo como Cambridge y Random House y títulos temáticos de un ámbito más especializado. Los encargos vienen hoy principalmente -explica el gerente- de Inglaterra y Francia con un mercado creciente orientado a Alemania, un país que constituye en estos momentos uno de sus retos.

GraphyCems ve en el elevado porcentaje de exportación una de las claves de una trayectoria de casi tres décadas. Un tiempo de avances tecnológicos en el que, como el resto de la actividad industrial de la zona, han hecho frente al retraso en servicios como la fibra óptica instalada y financiada por la propia empresa. "Pese a ello y al periodo de crisis, hay también un mensaje positivo. Una empresa como la nuestra no ha prescindido en estos años de ningún trabajador, ha tenido un crecimiento sostenido y un empleo de calidad con salarios competitivos. En la medida en que podamos ganar competitividad día a día, creo que podemos tener optimismo en el futuro", argumenta Fernando Sueiro.

Rubén Cordovín, director comercial de la empresa, subrayaba ayer en este mismo análisis que junto a la preocupación por el cambio de hábitos entre la industria de artes gráficas hay también confianza. "Nadie espera que el papel vaya a desaparecer. Sí hay que adaptarse, por ejemplo, a tiradas más cortas pero con mayor flexibilidad, a bajar los volúmenes de producción para ofrecer títulos a gran velocidad como hoy lo demanda el mercado", añade.

La asociación de impresores aborda en esta encuentro este contexto en un programa que incluye cuestiones sobre la seguridad informática y el hacking ético. Contará para ello con la presencia en esta segunda jornada con Deepak Dawsani, hacker y experto en bioseguridad.

**LA EMPRESA ANFITRIONA EN DATOS**

**1 Trabajadores.** GraphyCems cuenta actualmente en su plantilla con 46 trabajadores.

**2 Facturación.** Ocho millones de euros anuales con un elevado porcentaje de exportación que se sitúa entre el 85% y el 90%.

**3 Producción.** De las instalaciones del polígono San Miguel

de Villatuerta salen anualmente casi 9 millones de ejemplares. De ellos, 4 millones son de encuadernación rústica -una de las señas de identidad de la empresa nacida en Morentin- y 4,7 millones en grapa. Según estos mismos datos, la tirada media es de 2.200 libros en el caso de la edición rústica y de 12.500 ejemplares en la de grapas.



El gerente Fernando Sueiro (a la derecha de la imagen), en un momento de la visita a las instalaciones de GraphyCems. MONTXO A.G.

# Deportes Uro

Tu tienda de deportes en Estella y Lodosa

Plaza Sierra de Aralar, 3 · Estella / Calle Mayor, 37 · Lodosa

## TAFALLA Y ZONA MEDIA



Asistentes a la presentación del diagnóstico socioeconómico de la comarca que se celebró ayer en Tafalla.

ALBERTO GALDONA

## La Zona Media sienta las bases del plan de activación socioeconómica

**Aezmna y el Consorcio de la Zona Media presentaron ayer en Tafalla el diagnóstico socioeconómico**

**SHEYLA MUÑOZ** Tafalla

El Consorcio de Desarrollo de la Zona Media y la Asociación de Empresas de la Zona Media (Aezmna) presentaron ayer en Tafalla el diagnóstico socioeconómico de la comarca, un trabajo que sentará las bases del plan de activación socioeconómica de la

zona. El documento ayer presentado comenzó a gestarse el pasado mes de septiembre, una vez se hubo configurado el observatorio del que forman parte entidades y organizaciones, públicas y privadas, comprometidas con el desarrollo de la Zona Media. Dentro de éstas, especial protagonismo cobran el Consorcio y Aezmna, las cuales están liderando el proceso para la consecución de un plan que pretende reactivar la comarca a medio y largo plazo.

El diagnóstico se ha elaborado a partir del trabajo resultante en diferentes mesas de trabajo de

ámbito diverso, encuestas y entrevistas personales. Alcaldes, concejales y representantes de diferentes entidades y colectivos de la comarca se dieron cita en un evento en el que intervinieron el alcalde de la ciudad del Cidacos, Arturo Goldaracena; el presidente del Consorcio, Alejandro Antoñanzas; la presidenta de Aezmna, Berta Anaut; y que clausuró Izaskun Goñi, directora general de política económica, empresarial y trabajo del Gobierno foral.

Antoñanzas y Anaut fueron los encargados de resumir las principales conclusiones del diagnóstico. Una de las principales debilidades de la comarca reside en el envejecimiento de la población de la mayoría de municipios. Un hecho éste que lleva aparejado una pérdida de habitantes. En relación a las infraestructuras, el diagnóstico ha puesto de manifiesto la insuficiente oferta de transporte interurbano, el deficiente estado de conservación de varias carreteras y la escasa cobertura de banda ancha en los polígonos y municipios. En lo que al área de especialización de la Zona Media se refiere, otra de las debilidades detectadas se concreta en el tamaño medio de las empresas y la dificultad de la zona para captar y retener más profesionales. Pero también hay datos positivos como la presencia de la industria tractora en varios de los sectores de especialización inteligente de Navarra como la automoción, la cadena alimentaria, las energías renovables y recursos y la gran y plural oferta de recursos turísticos.

Concluida la fase de diagnóstico, comienza la de estrategia centrada en la elaboración del plan que ha comenzado ya con la convocatoria de las mesas de trabajo. El documento final propondrá varias acciones encaminadas al desarrollo económico comarcal. Está previsto que el plan se presente el día 29 de mayo.

### ALGUNAS CLAVES DEL PROCESO

# 29

**MAYO** Es la fecha prevista para la presentación del plan de activación socioeconómica.

**¿Qué es el plan de activación socioeconómica de la Zona Media?** Se trata de un plan que busca la mejora, a medio y largo plazo, de la zo-

na a través de la identificación de proyectos prioritarios para el desarrollo.

**¿Quién lo ha puesto en marcha?** Ha sido impulsado por los agentes políticos, sociales y económicos del territorio a través del Consorcio de la Zona Media y Aezmna.

**¿Qué tipo de proyectos se priorizan?** El primer paso ha sido la elaboración de un diagnóstico socioeconómico de la comarca que se ha llevado a cabo distinguiendo tres áreas

diferenciadas: población, sociedad y territorio; infraestructuras; y áreas de especialización comarcal. Dicho documento ha arrojado unas conclusiones que sentarán las bases del plan en cuya elaboración ya se está trabajando. Los proyectos que éste recoja estarán alineados con la estrategia de especialización inteligente S3 y vinculados a la estrategia de desarrollo local participada de la Zona Media.

**JOMA**  
cocinas y mobiliario

SALONES, COCINAS, BAÑOS, TAPICERÍA, DORMITORIOS,  
ARMARIOS, AUXILIARES, DESCANSO, ELECTRODOMÉSTICOS

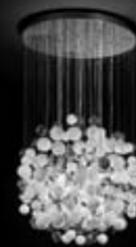
Pol. Ind. La Nava, c/ E. 21 - Tel/Fax 948 712 117 - Ofite - info@cocinajoma.com - www.cocinajoma.com SIGUENOS

**TRANSPORTE, INSTALACIÓN Y RETIRADA DEL ANTIGUO INCLUIDOS**

**VALERO**  
TU TIENDA  
DE ILUMINACIÓN

Av. de Sangüesa 3  
TAFALLA  
948 70 01 76  
www.comercialvalero.com

CALIDAD Y EXCLUSIVAS EN LÁMPARAS



Diario de

# Noticias

## EL IRUÑA JUGARÁ POR EL ASCENSO PESE A BAJAR EL PROMESAS

SI SUBE, MILITARÁ LA PRÓXIMA TEMPORADA EN SEGUNDA B // P58



## MUJERES EN LA ALMADÍA

POR PRIMERA VEZ BAJARÁN COMO ALMADIERAS // P49

## UN PARQUE EN EL SOLAR DEL VIEJO MATADERO

SE INVERTIRÁN 1,4 MILLONES, TAMBIÉN PARA UN ÁREA ECONÓMICA // P40-41



# UN ACTO CON RESPALDO INTERNACIONAL EN KANBO HARÁ VISIBLE EL 4 DE MAYO EL FINAL DE ETA

● La cita se presenta como el paso para el "último objetivo" del proceso de paz ● Geroa Bai reprocha al PPN en el Parlamento que rechazar a ETA no es solo sumar declaraciones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-18

## Sin rastro en los móviles de los acusados de Altsasu de una agresión planificada

A 4 de los procesados ni siquiera se les identifica en actos de Ospa

PÁGINAS 4-5

## La sentencia por el juicio de la violación de San Fermín se conoce el jueves

Llega cinco meses después de que concluyera la vista contra 'la Manada'

PÁGINA 6

## 11.154 PACIENTES DE EPOC, EN LA ESTRATEGIA PARA CRÓNICOS

PÁGINA 9

## DADOS DE ALTA DOS HERIDOS EN EL CHOQUE DE LANTZ

PÁGINA 7

## EL BBVA MEJORA SU PREVISIÓN PARA NAVARRA

PÁGINA 30

## ATROPELLO MORTAL MULTIPLE EN TORONTO

PÁGINA 29



## Los libros salen a la calle

PAMPLONA SE SUMÓ A LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL LIBRO CON PUESTOS, LECTURAS Y FLORES // P66-69

Varias personas ayer mirando novedades en Pamplona. Foto: Pabx Cascañe

COMODIN  
AURICULARES  
GRILL



## El Defensor del Pueblo registra quejas por las listas de interinos

Unos casos critican la readmisión de Educación de excluidos por el máster y otros, la confusión sobre las listas preferentes

**PAMPLONA** - La oficina del Defensor del Pueblo de Navarra ha registrado siete quejas en alrededor de la última semana relacionadas al sistema propuesto para la gestión de listas de contratación temporal en Educación. Cuatro de ellas están relacionadas a las críticas por la readmisión de personas, como no disponibles, que fueron excluidas hace un año por no disponer del máster de profesorado de Secundaria (el antiguo CAP) o el no máster (para FP), y otras tres critican que, con el sistema de listas preferentes en 2016, que no funcionó tras la OPE de Maestros de 2016 y que ahora pretende volver a implantarse, habrían obtenido una mejor posición de cara a la contratación.

El departamento foral de Educación propuso abordar el tema de las listas con los sindicatos después de que los Tribunales anularan varios puntos de la resolución que se anunció hace dos años para eliminar la lista preferente (la formada por personas aprobadas sin plaza en una oposición, y que tenían preferencia en la contratación). En la nueva propuesta, según se detalló el viernes a los sindicatos, Educación plantea recuperar esa lista preferente por considerar que no hay otra manera de aplicar un fallo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) al respecto; además, propone recuperar como no disponibles a personas que fueron excluidas de las listas al no disponer del máster o el no máster, que podrían recu-

rar su puesto al lograr la formación.

Docentes se están movilizanando por distintas cuestiones recogidas en esta propuesta. Por ejemplo, y en el lado opuesto a las movilizaciones que hubo hace un año por esa exclusión de docentes de las listas por no haber acreditado el máster o el no máster, docentes que sí tienen esa acreditación han presentado alegaciones ante el departamento y quejas ante el Defensor del Pueblo por considerar injusto que ahora puedan adelantarse en los puestos personas que quedaron fuera. Critican que esa exigencia estaba planteada desde el Gobierno central desde hace años y que, por lo tanto, el personal debería acreditarla.

Otra cuestión es las listas preferentes. A través de una carta a los medios, docentes critican que en 2016 se eliminara la lista preferente; afirman que desconocían la entonces nueva orden foral que eliminaba esa lista, cuyas condiciones afectaban a personas inscritas, y se preguntan qué pasa ahora que el TSJN declaró nulos puntos clave de ese cambio y Educación propone recuperar la lista preferente.

**CONCENTRACIÓN DE STEILAS Y ELA** Sindicatos como STEILAS y ELA han convocado mañana, a las 18.00 horas, una concentración frente al departamento de Educación con el lema ¡No a las listas preferentes! En ella, piden una lista integrada, una que ya plantearon frente a la separación de listas por idiomas. -G.M.

## Educación defiende la necesidad de cambiar las listas por la decisión judicial

El departamento realizó su propuesta la semana pasada a los sindicatos, que la votarán este viernes

**PAMPLONA** - El departamento foral de Educación presentó el viernes a los sindicatos, en la Mesa Sectorial, su nueva propuesta para regular las listas de interinos. En ella, se recupera la lista preferente y se plantea la readmisión como no disponibles (hasta tener el máster de Secundaria) de personas excluidas en 2017 por no disponer del máster. Sobre la lista preferente, se insistió en que es "necesario" realizar este cambio para cumplir la sentencia del TSJN,

confirmada por el Supremo.

Esa propuesta, que los sindicatos prevén votar este viernes (el departamento puede seguir aunque haya oposición), incluye novedades como la posibilidad de guardar nota de oposición (se aplicaría desde enero de 2019, por lo que podría afectar a aspirantes de Infantil y Primaria que se presentaron en 2016) o la ampliación de los puestos llamados de difícil provisión, entre otras cuestiones.

**CRÍTICAS DE LA PLATAFORMA** La plataforma de interinos, por su parte, criticó los errores en las convocatorias de Primaria y Secundaria, y que todavía no se conozcan todas las reglas del juego de la oposición ni de la gestión de listas. -G.M.



La Escuela Sanitaria, centro de FP, funciona como Centro de Referencia Nacional. Foto: Oskar Montero

## La Escuela Sanitaria presenta mañana un plan de acciones formativas para este año

El centro de FP, ubicado en el CHN, funciona como Centro de Referencia Nacional

**PAMPLONA** - La Escuela Sanitaria Técnico Profesional de Navarra (ESTNA), ubicada en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), en Pamplona, acogerá mañana la presentación de un plan de acción vinculado a su funcionamiento como Centro de Referencia Nacional en materia de Sanidad. Este centro integrado de FP prevé, como CRNES, organizar diversas actividades formativas y medidas de innovación dirigidas a personal trabajador del sector, así como ofrecer educación centrada en personas desempleadas de este ámbito que deseen aumentar su empleabilidad. Para ello, contará con una nueva página web, mediante la que se pretende fomentar la formación a través de Internet.

En la actualidad, la Escuela cuen-

ta con alrededor de 500 estudiantes, y alrededor de 200 de ellos y ellas cursan sus estudios *on line*. El objetivo de esta nueva web, según explican desde el centro en un comunicado, es servir de canal de comunicación con empresas e instituciones del sector para difundir eventos, cursos de formación y otras actividades. Por ejemplo, para anunciar la inscripción en una jornada técnica para personal del sector dental, que prevé abrirse en torno a la próxima semana, ya que la cita tendrá lugar el 26 de mayo.

Este nuevo sitio web ya puede visitarse. Mañana se presentará de forma oficial a las 12.30 horas y también se recorrerá el propio centro, en una jornada a la que asistirán la consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana; la jefa

del Servicio de los Centros de Referencia Nacionales del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), Almudena Mazuelas; la directora de FP dentro del departamento foral de Educación, Esther Monterrubio; y la propia directora de la Escuela, Conchita Antón.

En la jornada se expondrán los objetivos y finalidad de los Centros de Referencia Nacional (CRN), una distinción otorgada en este caso a la Escuela Sanitaria en 2009. El centro ha sido reconocida como CRN en las áreas de Prótesis Dentales, Higiene Bucodental, Salud Ambiental, Cuidados Auxiliares de Enfermería y Emergencias Sanitarias. Un paso clave ahora será arrancar con este plan de acción 2017-18, que finalmente tiene previsto desarrollarse durante este año. -G.M.

### La UPNA acogerá mañana la investidura de 178 nuevos doctores

**EL SARIO** - La Universidad Pública de Navarra (UPNA) celebrará mañana el acto de investidura de 178 nuevos doctores durante una ceremonia que se desarrollará a partir de las 18.30 horas en el Aula Fernando Remacha del edificio El Sario, en el campus de Arrosadia de Pamplona. Juan María Vázquez, secretario general de Ciencia e Innovación del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, actuará como padrino. -E.P.

### Tudela celebra la Semana de la Acción Mundial por la Educación

**MAÑANA** - Docentes y unos 400 escolares de Tudela se movilizarán mañana, a partir de las 11.00 horas, para celebrar la Semana de la Acción Mundial por la Educación (SAME). El objetivo, según explicó ayer el equipo territorial de este evento, es reclamar el derecho a la educación para todos los niños y niñas. La movilización arrancará en la antigua estación de autobuses y llegará hasta la Plaza Nueva. -D.N.

### Arranca la Semana del Orgullo UPNA, que organiza Ortzadar-LGTB

**CHARLAS** - La asociación juvenil Ortzadar-LGTB presentó ayer los actos previstos durante la celebración de la Semana del Orgullo UPNA. Esta incluye diferentes actividades como una charla de la entidad Transkoloré (hoy, 14.00 horas) o un comunicado sobre la visibilidad lésbica (el jueves, a las 14.00 horas). Los actos discurrirán en su mayoría en el campus de Arrosadia, aunque el sábado habrá una kalejira en Pamplona. -D.N.

# Economía



El comercio es una de las actividades que ha arrancado el año con datos más modestos.

## BBVA MEJORA SU PREVISIÓN PARA NAVARRA, QUE CRECERÁ MÁS QUE LA MEDIA HASTA 2019

● La mejoría del sector exterior desplaza el dinamismo a comunidades del norte más industriales ● Comercio y transporte se debilitan en el arranque de 2018

✎ Juan Ángel Monreal  
✎ Iker Azurmendi

**PAMPLONA** — El impulso del sector exterior situará a Navarra en el grupo de cabeza del crecimiento tanto este año como, sobre todo, el que viene. El servicio de estudios del BBVA publicó ayer sus previsiones actualizadas, que mejoran en dos décimas a las anteriores y que establecen para la Comunidad Foral un crecimiento del 3% para este año y del 2,7% para el que viene.

Esto significa, en términos comparados, una y dos décimas más que la media española en cada uno de los dos años, en sintonía con la evolución general. "El crecimiento se desplaza a las comunidades del norte", explicaba ayer el servicio de estudios del BBVA, que elabora un panel regional donde Madrid se sitúa como la comunidad más dinámica este año y la Comunidad Autónoma Vasca, el que viene. Navarra se situaría cuatro décimas por debajo de Madrid en 2018 y apenas a una déci-

ma de Euskadi el año que viene, un periodo en el que la demanda interna y especialmente el turismo deberían moderar sus cifras de crecimiento respecto a 2017.

"Esta desaceleración de la demanda interna, ya anunciada en trimestres anteriores, afectará al turismo nacional", explicó Miguel Cardoso economista jefe de BBVA para España. A su juicio, Andalucía, Murcia, Comunitat Valenciana y Cataluña, además de Galicia y Madrid, serán las comunidades que más se resientan por esta situación, ya que al efecto propio de su demanda interna cabe añadir el que se pueda generar por ser los principales destinos de estos viajeros turísticos.

Sin embargo, los anuncios de una política fiscal más expansiva podrían compensar en parte lo anterior, "lo que podría reforzarse si se aprobaran los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2018". Esto podría ser especialmente positivo "para aquellas comunidades autónomas donde el sector público

tiene un mayor peso en la economía. Este es el caso de Extremadura, Castilla y León o Castilla-La Mancha", apuntó Cardoso. Por otro lado, la aprobación de los PGE también puede favorecer a las comunidades autónomas que han cumplido su objetivo de déficit, lo que podría impulsar la inversión en el País Vasco, Navarra, Canarias y Baleares.

En el caso de la Comunidad Foral, con el peso industrial más alto de entre todas las comunidades, un sector exterior dinámico permite acelerar el crecimiento que aporta la demanda interna. 2018 ha comenzado con las exportaciones creciendo por encima del 9% entre enero y

### APUNTE

#### CATALUNYA: EFECTO LIMITADO

●●● Comercio y turismo. La tensión política en Cataluña se tradujo de inmediato en un estancamiento en la demanda interna. "El efecto de la incertidumbre, sin embargo, ha estado acotado a algunos sectores como el turismo y el comercio, y ha estado limitado en el tiempo", sostiene Miguel Cardoso. Por otro lado, los efectos se están notando sobre todo en Cataluña y afecta en menor medida a aquellas economías más dependientes de esta región. Aunque la incertidumbre se mantiene elevada, Cardoso destaca que los indicadores apuntan a que tanto en Cataluña como el resto de España el crecimiento ha continuado mostrando un buen ritmo en 2018. —D.N.

### EN 2018

Comunidad	PIB
Madrid	3,4%
Murcia	3,3%
Aragón	3,1%
País Vasco	3,1%
<b>Navarra</b>	<b>3%</b>
Asturias	3%
Baleares	3%
Cantabria	3%
C. Valenciana	3%
Galicia	3%
<b>España</b>	<b>2,9%</b>
Canarias	2,9%
Castilla-La Mancha	2,9%
Andalucía	2,7%
Castilla y León	2,5%
Cataluña	2,5%
La Rioja	2,6%
Extremadura	2,7%

### EN 2019

Comunidad	PIB
País Vasco	2,8%
<b>Navarra</b>	<b>2,7%</b>
Madrid	2,7%
C. Valenciana	2,7%
Aragón	2,6%
Andalucía	2,5%
Baleares	2,6%
Canarias	2,6%
Castilla-La Mancha	2,6%
Galicia	2,6%
Murcia	2,6%
La Rioja	2,6%
<b>España</b>	<b>2,5%</b>
Cantabria	2,4%
Castilla y León	2,4%
Asturias	2,4%
Extremadura	2,4%
Cataluña	2,3%

febrero, el doble que la media española. La industria crea empleo a un ritmo cercano al 4% y BBVA ya alertaba ayer de que la gran creación de empleo en los últimos dos años y las perspectivas de evolución favorable del mercado de trabajo pueden comenzar a traducirse en aumentos salariales en algunas comunidades. "Esto podría deberse a la fuerte reducción de la tasa de paro en ciertas regiones, que podrían comenzar a mostrar una falta de empleados cualificados en el sector industrial (especialmente en comunidades del norte, como Navarra) o en servicios turísticos (por ejemplo, en Baleares)".

En lo que va de año, se observa ya en Navarra una cierta ralentización en la actividad del sector servicios, tal y como mostraba ayer el indicador de actividad publicado por Nastat, que constataba un avance del 3,1% respecto al mismo periodo del año pasado. En los dos primeros meses del año, el incremento llega al 5,1%, con una curva relevante a la baja, en la que tiene mucho que ver la moderación de la actividad comercial, que sube apenas un 1,2% y ofrece señales de cierta debilidad. También el transporte rebajó su tasa de avance, que es inferior a la de la hostelería. ●

# Ayerdi pide una "estrategia industrial a largo plazo", ajena "a los cambios institucionales"

Presenta en Sevilla el modelo de la Comunidad como ejemplo para Andalucía

**PAMPLONA** - El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, defendió ayer la aplicación de una estrategia industrial compartida por la cuádruple hélice (empresa, administración pública, centros de conocimiento y sociedad civil), que perdure en el tiempo, sin que "se vea sustancialmente afectada por los cambios institucionales", reiteró. Ayerdi participó en Sevilla en una jornada, organizada por la Asociación Territorial de Ingenieros Industriales de Andalucía. Navarra y la CAV fueron invitadas para explicar por qué ambas son las dos comunidades del Estado con mayor peso de la industria en el PIB.

El vicepresidente presentó el modelo industrial de Navarra en una mesa sobre experiencias exitosas en materia de industria, que puedan servir de referencia a la Junta de Andalucía. Ayerdi recordó que la industria en la Comunidad Foral aportó el año pasado el 32,86% del valor añadido bruto (VAB): 5.899,7 millones de euros, con un peso en el empleo del 23,5%, unos 70.000 puestos de trabajo directos.

**ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN** Ayerdi mostró la Estrategia de Especialización Inteligente (S3). "Es un punto de partida para consolidar y reforzar un crecimiento económico inteligente, sostenible e integrador", destacó. El vicepresidente recalco que "el crecimiento industrial es clave para alcanzar los objetivos marcados en materia de calidad de vida, sostenibilidad y prosperidad para



Manu Ayerdi. Foto: Mikel Saiz

Navarra". En su intervención repitió que "la industria es un sector estratégico de máxima prioridad y tractor indiscutible de la economía navarra, tanto por su capacidad de generar bienes con escalabilidad y sostenibilidad, como de crear empleos de calidad. Sin olvidar que la industria es el sector que más innova y el que domina el comercio internacional de bienes para la exportación".

**LOS DIFERENTES PLANES** Ayerdi recordó que el Plan Industrial de Navarra se concibe como uno de los tres planes de desarrollo económico, en coordinación directa con los planes directores de carácter trans-

versal, donde resaltó el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación, el Plan de Internacionalización o el Plan Energético entre otros. De esta forma, Ayerdi enumeró los sectores prioritarios de la S3: la automoción, la mecatrónica, la cadena alimentaria, la energía eólica, las energías renovables y recursos ambientales, la biofarmacia y la industria de tecnología sanitaria.

Ayerdi defendió la elaboración de "una estrategia industrial a largo plazo con prioridades concretas". Una estrategia que, según él, debe contar con la cuádruple hélice en su elaboración, aplicación y evaluación. "El sostenimiento del rumbo, al margen de los vaivenes de la política o de las instituciones de referencia, debe ser otra cualidad que fortalezca el desarrollo y mantenimiento de un tejido industrial robusto", especificó.

**POR LA COOPERACIÓN** Ayerdi manifestó que esa complicidad en los objetivos finales y en las metas parciales requiere el impulso de fórmulas de "cooperación", con los clústeres a la cabeza, el fortalecimiento de la competitividad en las empresas y la captación de nuevos proyectos empresariales. En todo ello, reivindicó el valor de las personas. "Un sector industrial competitivo crea empleo de calidad y ejerce de efecto tractor en otros sectores", resaltó. Por último, Ayerdi dijo que "la industria fue uno de los grandes amortiguadores de la crisis en Navarra, manteniendo niveles de actividad muy por encima de otros sectores". - D.N.

## Navarra contará con ocho nuevos parques de renovables

Pertencen a la segunda subasta de energía verde realizada por el Ministerio en julio de 2017

**PAMPLONA** - El Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital ha identificado un total de 206 proyectos concretos de 13 comunidades autónomas que fueron adjudicados en la segunda subasta de renovables celebrada el pasado mes de julio de 2017, de los que 143, el 69,42%, son fotovoltaicos. Ocho de los proyectos son en Navarra.

Según informa el departamento que dirige Álvaro Nadal, esta segun-

da subasta se saldó con la adjudicación de 5.037 MW de nuevas instalaciones renovables sin coste para el consumidor eléctrico en el escenario de precios medios de referencia.

Una vez adjudicada la subasta, los promotores tenían un plazo para identificar los proyectos concretos a realizar. Transcurrido el plazo, se han identificado los citados 206 proyectos concretos, de los que la gran mayoría son fotovoltaicos en su gran mayoría, aunque también los hay eólicos, y que corresponden a un total de 40 promotores.

Los 206 proyectos identificados se localizan en 13 comunidades autónomas: Aragón (39 proyectos), Galicia (17), Castilla y León (35),

Castilla-La Mancha (25), Andalucía (29), Navarra (8), Cataluña (1), Murcia (15), País Vasco (1), Extremadura (23), Comunidad Valenciana (2), La Rioja (1) y Asturias (10).

En esta fase del procedimiento, los promotores tienen la flexibilidad de identificar proyectos en un volumen hasta un 50% adicional a la potencia adjudicada, de entre los cuales deberán seleccionar, en una fase posterior, aquellos a ejecutar para cubrir la potencia que realmente les corresponda. Las solicitudes presentadas en las dos subastas celebradas en 2017 por un total de 8.000 MW confirman el interés de los inversores por el sector de las energías renovables en España. - D.N.

### TELEGRAMAS

**La distribuidora Nedgia Navarra presenta una aplicación digital para la lectura de gas**

**CONTADORES** - Nedgia Navarra, la distribuidora de gas del grupo Gas Natural Fenosa que opera en la Comunidad Foral, ha puesto a disposición de sus usuarios la aplicación móvil *YoLeoGas Multidistribuidora*, para facilitar el proceso de lectura de contador del gas. Se trata de una iniciativa compartida por las principales distribuidoras de gas de España, Nedgia, Redexis Gas, Madriña Red de Gas y Nortegas, que cada vez más comprometidas con una mayor eficiencia en los procesos, apuestan por la digitalización y por su firme vocación de servicio al cliente poniendo a disposición de sus usuarios una misma aplicación para facilitar la lectura del gas, explica Nedgia en una nota. - D.N.

**Florette prevé crecer un 20% en la división de hostelería con la entrada de nuevos clientes**

**COMPAÑÍA** - Por segundo año la división de Food Service de Florette acudió a Alimentaria, el salón internacional de alimentación, bebidas y food service, la semana pasada en Barcelona. Con una cuota de mercado del 50% y un crecimiento en ventas del 21% en los seis últimos años, la empresa navarra prevé superar el 20% de crecimiento en 2018 con la entrada de nuevos clientes y con la ampliación de su oferta. Florette está presente en más de 10.000 restaurantes, hoteles y cafeterías de España y distribuye sus vegetales frescos a más de 200 clientes. Durante los últimos meses ha conseguido once nuevos clientes, entre los que se encuentran las cadenas de restaurantes Muerde la Pasta, Pomodoro, Don G y Lizarrán. - D.N.



**ENCUENTRO EN VW.** VW Navarra acogió los días 18 y 19 un encuentro con 58 responsables de Pintura de las 12 marcas del Grupo VW y de 22 de sus fábricas. Por primera vez en 10 años, Landaben fue la anfitriona de esta reunión semestral, que en la mayoría de las ocasiones se celebra en Alemania. Participaron los planificadores de VW, Seat, Audi, Skoda, Bentley, Bugatti, Lamborghini, Porsche, Ducati, VW Vehículos Comerciales, MAN y Scania. Foto: D.N.

**Zabala se une a Forética para potenciar la responsabilidad social empresarial**

**CONSULTORA** - Zabala Innovation Consulting se ha unido a Forética, la asociación de empresas y profesionales de la responsabilidad social empresarial y la sostenibilidad líder en España y Latinoamérica, que fomenta la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. "Zabala refuerza su apuesta por el buen gobierno, la transparencia y la ética, y apuesta por el compromiso con sus clientes y grupos de interés", dice la consultora. Así quiere mejorar el impacto social de la empresa, impulsar buenas prácticas sociales, económicas y ambientales en la organización, y potenciar la colaboración y el intercambio de experiencias con Forética. - D.N.

**El 54,7% de las altas de autónomos en marzo en Navarra corresponden a extranjeros**

**AFILIACIÓN** - UPTA Navarra ha destacado que de las 139 altas de autónomos registradas en marzo en la Comunidad Foral, un total de 76 corresponden a autónomos extranjeros, lo que supone el 54,7%. Según indicó, el colectivo de autónomos extranjeros llegan a un total de 4.298 de los cuales 3.030 son hombres (1.668 europeos y 1.362 no europeos) y 1.268 son mujeres (437 europeas y 831 no europeas). El sector que más ha crecido es el de construcción, en 46 nuevas altas, el 60,52%; seguido de comercio (siete) y hostelería (seis). Por el contrario, los sectores que han experimentado bajas son industria manufacturadora, inmobiliaria y actividades sanitarias, informó en una nota UPTA. - E.P.

# La Justicia anula el pacto salarial de un hotel de Tenerife por considerarlo sexista

Las camareras de piso, todas mujeres, percibían los peores salarios en comparación con el resto de trabajadores

**SANTA CRUZ DE TENERIFE** - El Tribunal Superior de Justicia de Canarias (TSJC) ha anulado por tercera vez un pacto salarial suscrito entre la dirección de un hotel del sur de Tenerife y el comité de empresa por discriminación de género en el

colectivo de camareras de piso.

Tal y como informa Comisiones Obreras (CCOO), para el tribunal "no se justifican las diferencias de importe entre categorías del mismo grupo dado que las cuantías previstas para las camareras de piso (100% mujeres)

son muy inferiores a las de las categorías de cocinero (21% mujeres), camarero (35% mujeres), ayudante de cocina (66% mujeres) o ayudante de camarero (53% mujeres)".

Según el sindicato, "es sintomático el hecho de que en la categoría de fregadores (25% mujeres) que está encuadrado en un nivel salarial inferior se vea retribuida en este plus de productividad como ayudantes de

cocina", de lo que se infiere que existe una infravaloración de las mujeres.

Asimismo, el tribunal aprecia que la regulación del plus es opaca y que las razones que aducen los demandados para justificar sus cuantías no tiene que ver con la productividad "al referirse a cualidades personales de los trabajadores o a circunstancias de la prestación del servicio".

Además, el tribunal precisa que "o

la turnicidad, los idiomas y la formación solo se han empleado para reconocer a las camareras de pisos (colectivo profundamente feminizado) una productividad baja, o en realidad esos criterios no tienen nada que ver con las cuantías del plus de productividad y solo se ha invocado tras fijarse las cuantías en virtud de otros criterios que no constan para intentar justificar por qué un colectivo concreto se le ha asignado un plus de productividad bajo".

Tenerife cuenta ya 40 casos de discriminación salarial por razón de género detectados en hoteles del sur de la isla, lo cual demuestra que el problema no es algo puntual. -E.P.



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,57% 6.705,79 En el año: 4,84%	<b>CAC 40</b> ↑ 0,48% 5.438,55 En el año: 2,37%	<b>DAX</b> ↑ 0,25% 12.572,39 En el año: -2,67%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,11% 24.490,90 En el año: -0,92%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 0,54% 3.513,06 En el año: 0,26%	<b>FTSE 100</b> ↑ 0,42% 7.398,87 En el año: -3,76%	<b>BRASIL*</b> ↑ 0,09% 85.623,88 En el año: 12,07%	<b>COLOMBIA*</b> ↓ -0,08% 12.357,33 En el año: 7,66%
---	--	---	--	--	---	---	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-04-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
AUDAX RENOV.	10,88	2,09
SOLARIA	5,62	3,48
TUBOS REUNID	4,12	0,43
GRAL.ALQ.MAQ	4,00	2,08
A. DOMINGUEZ	3,04	5,42
REIG JOFRE	3,01	2,74
AUXIL. FFCC	2,28	42,65
SNIACE	2,19	0,15

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
APERAM	-4,86	41,71
D. FELGUERA	-4,00	0,29
NATRA	-3,45	0,50
ABENGOA	-3,10	0,02
TALGO	-2,33	5,45
ADVEO	-2,28	2,14
COEMAC	-1,94	0,45
NYESA VALORE	-1,94	0,03

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	518.119.780
B. SABADELL	65.053.417
ABENGOA B	62.207.753
ABENGOA	42.961.641
NYESA VALORE	25.503.291
INDITEX	22.025.288
BBVA	21.414.269
IBERDROLA	17.179.772

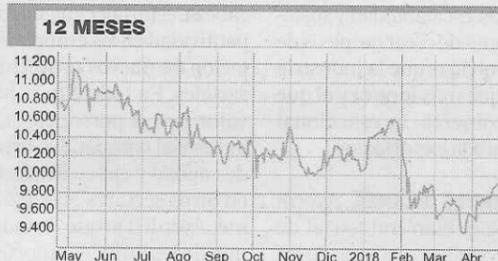
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,328
Euribor 1 año	-0,189
\$ EEUU	1,2218
Yen	132,7
Libra	0,87558
Franco Suizo	1,19424
Corona Noruega	9,6264
Corona Sueca	10,3866

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	211,70	-0,24	26,65
AIR LIQUIDE SA	105,00	0,29	-0,05
AIRBUS SE	96,16	2,11	15,86
ALLIANZ SE-VINK	195,10	0,81	1,88
ANHEUSER-BUSCH I	84,60	-1,04	-9,16
ASML HOLDING NV	159,90	1,17	10,16
AXA	23,56	0,60	-4,77
BANCO SANTANDER	5,57	1,20	1,73
BASF SE	87,05	0,42	-5,11
BAYER AG-REG	98,79	-0,21	-5,01
BAYER MOTOREN WK	91,20	0,20	5,03
BBVA	6,58	0,06	-7,45
BNP PARIBAS	63,90	1,09	2,65
CRH PLC	28,90	-0,07	-3,52
DAIMLER AG	65,35	0,35	-7,70
DANONE	65,92	-0,69	-5,76
DEUTSCHE BANK-RG	11,69	0,97	-26,39
DEUTSCHE POST-RG	38,00	0,77	-4,40
DEUTSCHE TELEKOM	14,22	1,21	-3,92
E.ON SE	8,85	-1,01	-2,35
ENEL SPA	5,20	0,62	1,40
ENGIE	14,16	0,21	-1,19
ENI SPA	16,09	0,85	16,58
ESSILOR INTL	113,45	-0,87	-1,30
FRESENIUS SE & C	65,62	-0,12	0,85
IBERDROLA SA	6,27	-0,16	-3,00
INDITEX	24,45	-0,16	-15,82
ING GROEP NV	14,41	1,11	-5,94
INTESA SANPAOLO	3,17	1,05	14,37
KONINKLIJKE AHOL	19,65	0,98	7,18
KONINKLIJKE PHIL	34,75	5,53	10,18
LVMH MOET HENNE	281,05	0,64	14,53
L'OREAL	191,15	-0,13	3,35
MUENCHENER RUE-R	199,00	1,63	10,10
NOKIA OYJ	4,84	-0,39	24,40
ORANGE	14,88	0,81	2,80
SAFRAN SA	89,94	-0,16	4,69
SAINT GOBAIN	44,57	1,28	-3,07
SANOFI	65,71	0,66	-8,55
SAP SE	87,15	0,73	-6,74
SCHNEIDER ELECTR	76,08	0,96	7,37
SIEMENS AG-REG	108,48	0,17	-6,60
SOC GENERALE SA	46,00	0,89	6,85
TELEFONICA	8,33	1,02	2,56
TOTAL SA	51,16	1,03	11,11
UNIBAIL-RODAMCO	191,90	-0,57	-8,62
UNILEVER NV-CVA	45,12	-0,29	-3,90
VINCI SA	84,62	0,14	-0,62
VIVENDI	21,00	-0,43	-6,33
VOLKSWAGEN-PREF	169,44	-0,97	1,80

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	18,29	0,03	-1,40
ACCIONA	67,22	-0,03	-1,21
ACERINOX	12,01	-1,72	0,80
ACS CONST.	34,48	0,55	5,70
AENA	169,00	0,42	0,00
AMADEUS IT	61,18	-0,46	1,78
ARCEL.MITTAL	28,42	0,25	4,91
B. SABADELL	1,77	1,41	6,64
BANKIA	3,68	0,60	-7,65
BANKINTER	8,64	0,35	9,31
BBVA	6,58	0,06	-7,45
CAIXABANK	4,06	1,42	4,45
CELLNEX TELECOM	23,11	-0,64	8,24
DIA	3,81	0,87	-11,39
ENAGAS	23,24	0,96	-2,64
ENDESA	18,88	0,37	5,74
FERROVIAL	17,72	-0,17	-6,37
GAS NATURAL	20,38	-1,40	5,87
GRIFOLS	23,34	-0,30	-4,44
IBERDROLA	6,27	-0,16	-3,00
INDITEX	24,45	-0,16	-15,82
INDRA A	10,95	-1,53	-3,99
INM.COLONIAL	9,42	0,11	13,73
INT.AIRL.GRP	7,05	0,89	-2,54
MAPFRE	2,88	2,13	7,62
MEDIASET ESP	8,30	-0,93	-11,34
MELIA HOTELS	11,68	1,21	1,57
MERLIN PROP.	12,50	-0,85	10,66
RED ELE.CORP	16,30	-0,76	-12,85
REPSOL	15,78	0,32	6,99
SANTANDER	5,57	1,20	1,73
SIEMENS GAMESA	13,58	-0,37	18,81
TEC.REUNIDAS	24,89	1,34	-5,93
TELEFONICA	8,33	1,02	2,56
VISCOFAN	55,20	-0,63	0,58

↑ **0,38%**

Último: **9.922,00**  
Variación: **37,80**  
Variación Año: **-121,90**  
Variación % Año: **-1,21%**



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	5,42	3,04	1,88
ABENGOA	0,02	-3,10	-10,71
ABENGOA B	0,01	-0,99	0,00
ADVEO	2,14	-2,28	-13,01
AEDAS HOMES	30,06	1,55	-1,76
AIRBUS	95,99	1,41	15,03
ALANTRA	15,75	-1,25	16,15
ALMIRALL	9,49	0,16	13,65
AMPER	0,22	0,00	16,30
APERAM	41,71	-4,86	-2,51
APPLUS SERVICES	10,92	-0,36	-3,15
ATRESMEDIA	7,62	-1,04	-12,41
AUDAX RENOV.	2,09	10,88	375,00
AUXIL. FFCC	42,65	2,28	24,78
AXIARE	16,98	0,35	-7,82
AZKOYEN	8,12	0,25	1,50
B. RIOJANAS	5,05	0,00	-15,83
BARON DE LEY	114,50	0,00	4,09
BAYER	98,99	-0,66	-4,73
BIOSEARCH	1,12	-1,32	88,24
BOLSAS Y MER	28,36	1,14	6,82
BORGES	5,60	0,00	2,75
CCEP	33,28	0,54	1,82
CIE AUTOMOT.	30,72	0,07	26,89
CLIN BAVIERA	9,76	0,00	12,96
CODERE	9,07	0,44	13,52
COEMAC	0,45	-1,94	16,41
COR.ALBA	49,55	-1,69	3,83
CORREA	3,93	-1,01	23,00
D. FELGUERA	0,29	-4,00	-12,73
DEOLEO	0,17	0,58	-1,71
DOGI INTER.	3,32	0,15	-2,21
EBRO FOODS	20,32	0,69	4,10
EDREAMS ODIGEO	3,86	1,58	-19,08
ELECNOR	13,10	0,00	-1,43
ENCE	6,44	0,70	17,18
ERCROS	4,30	0,37	50,49
EUROPAC	15,20	0,00	34,33
EUSKALTEL	7,60	0,53	11,80
EZENTIS	0,77	1,45	25,61
FAES	3,26	-1,21	10,88
FCC	10,58	0,76	22,65
FLUIDRA	12,80	0,95	8,38
FUNESPAÑA	7,50	0,00	-1,76
G.CATALANA O	35,80	1,56	-3,09
G.E.SAN JOSE	3,68	-0,94	3,80
GESTAMP	6,68	-0,45	12,16
GL. DOMINION	4,63	0,33	7,30
GRAL INVER	1,99	0,00	2,05
GRAL.ALQ.MAQ	2,08	4,00	26,06
GRIFOLS B	17,02	-0,35	-10,49
HISPANIA ACT.	17,65	0,46	12,42
IBERPAPEL	31,90	0,00	9,25
INM. DEL SUR	12,50	0,00	22,67
INYPESA	0,19	0,32	21,29
LABORAT.ROVI	17,00	-0,87	8,63
LAR ESPAÑA REAL	9,35	1,08	8,50
LIBERBANK	0,49	2,04	10,86
LINGOTES ESP	17,96	-1,54	0,90
LOGISTA	18,69	0,59	-2,50
MASMOVIL	120,80	1,17	37,43
MIQUEL COST.	33,75	1,05	-6,28
MONTEBALITO	1,98	0,00	-13,35
NATRA	0,50	-3,45	16,98
NATURHOUSE	3,70	-0,94	-8,29
NEINOR H.	15,54	-0,89	-15,08
NH HOTEL	6,48	1,73	7,92
NYESA VALORE	0,03	-1,94	-82,12
OBR.H.LAIN	3,95	-1,64	-20,70
ORYZON GENOMICS	2,44	1,46	-6,69
PARQUES REUNIDOS	13,30	-0,30	-10,44
PESCANOVA	0,99	1,37	-16,87
PHARMA MAR	1,69	0,12	-31,98
PRIM	11,90	1,28	14,98
PRISA	2,00	1,42	45,99
PROSEGUR	6,27	0,08	-4,27
PROSEGUR CASH	2,33	-0,21	-12,93
QUABIT INM.	2,20	0,92	17,02
REALIA	1,08	-1,28	-2,00
REIG JOFRE	2,74	3,01	17,19
RENO MEDICI	0,77	0,79	47,23
RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,40	0,54	8,98
RENTA CORP.	4,03	-1,47	37,78
SACYR	2,32	-0,13	-1,78
SAETA YIELD	12,22	-0,33	24,57
SERV.POINT S	0,77	0,26	-3,50
SNIACE	0,15	2,19	-24,16
SOLARIA	3,48	5,62	113,19
TALGO	5,45	-2,33	27,96
TELEPIZZA	5,45	0,93	15,96
TUBACEX	3,59	0,14	7,16
TUBOS REUNID	0,43	4,12	-42,67
UNICAJA	1,48	1,92	13,01
URBAS	0,01	0,00	

# El gasto en pensiones crece un 2,9% hasta alcanzar la cifra récord de 8.965 millones de euros

La prestación media se sitúa en los 1.080 euros, un 1,9% más que hace un año

**MADRID** - La Seguridad Social destinó en el presente mes de abril la cifra récord de 8.965 millones de euros al pago de las pensiones contributivas, un 2,9% más que en el mismo mes de 2017 de acuerdo a los datos oficiales publicados ayer por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

El gasto global del conjunto de pensiones llegó a superar el 8% interanual en la antesala de la crisis (2008). Tras dos meses creciendo por encima del 3%, el ritmo de crecimiento del gasto se ha moderado hasta el 2,9%.

La mayor parte de los 8.965 millones de euros destinados a pagar la nómina de las pensiones fue a parar a las de jubilación, con 6.377,6 millones de euros (+3,7%), seguidas de las de viudedad, a las que se dedicaron 1.540,4 millones de euros (+1,2%).

Por su parte, a las pensiones de incapacidad permanente se destinaron 894,1 millones de euros (+1%), las de orfandad supusieron 130,2 millones de euros (+0,8%) y las pensiones en favor de familiares totalizaron 22,4 millones de euros (+3,8%).

El número de pensiones, por su parte, avanzó en abril un 1,07% respecto al mismo mes de 2017, llegando hasta las 9.592.024 pensiones, nuevo récord del sistema.

**CRECIMIENTO CONSTANTE** Aunque la tasa de crecimiento interanual de abril no es de las más altas dentro en la serie histórica de la última década, con ella ya se acumulan 27 meses consecutivos de crecimientos superiores al 1%. En términos mensuales, el número de pensiones se incrementó un 0,08%, con 8.407 nuevas pensiones respecto a las que se pagaban en marzo.

Del total de pensiones, más de la mitad, 5.902.382, fueron pensiones de jubilación, con un repunte del 1,7% respecto a abril de 2017, mientras que 2.357.890 eran pensiones de viudedad (-0,1%), 950.490 de incapacidad permanente (+0,5%), 339.860 de orfandad (-0,4%), y 41.402 a favor de familiares (+2,1%).

La pensión media de jubilación se situó al inicio del presente mes en 1.080,5 euros mensuales, un 1,9% más que en igual mes de 2017. Por su parte, la pensión media del sistema, que comprende todos los tipos posibles (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares) se situó en abril en 934,63 euros mensuales, lo que supone un aumento interanual del 1,8%.



## El PP, blanco de las críticas de los pensionistas

**BILBAO, NÚCLEO DE LAS PROTESTAS.** Miles de pensionistas vascos pidieron un lunes más acceder a pensiones "dignas" en unas concentraciones en las que criticaron al portavoz del PP Rafael Hernando por pedir que los manifestantes den las "gracias" a raíz de la subida de las pensiones prevista en los Presupuestos del Estado. El acto más multitudinario tuvo lugar frente al Ayuntamiento de Bilbao, donde más de 2.000 personas recordaron que los días 5 y 26 de mayo habrá "movilizaciones generales" en las capitales de las provincias vascas y en Pamplona. Foto: Efe

En concreto, la pensión media de viudedad se situó en el cuarto mes del año en 653,3 euros mensuales, un 1,3% más que en igual mes del año pasado, mientras que la de incapacidad permanente alcanzó una cuantía media de 940,7 euros mensuales, con un incremento interanual del 0,5%.

Asimismo, la pensión media de orfandad ascendió a 383,3 euros mensuales, un 1,2% más que en abril de 2017, mientras que la de a favor de familiares se situó en 542,89 euros al mes, protagonizando así un repunte del 1,6%.

**BRECHA DE GÉNERO** La edad media del pensionista contributivo es de 72 años (73 en las mujeres y 70 en los varones). La mayor parte de las pensiones contributivas que paga la Seguridad Social se concentran en los tramos de mayor edad, dado que el grueso de las pensiones son de jubilación. Así, se contabilizan más de 1,7 millones de pensiones contributivas en el tramo de 65 a 69 años; más de 1,6 millones en el de 70 a 74 años; más de 1,5 millones en el de 85 y más años; 1,3 millo-

### DATOS EN NAVARRA

**1.074,24**

La pensión media se ha situado en Navarra en abril en 1.074,24 euros, un 2% más que hace un año.

**134.390**

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social cifra el número de pensiones en 134.390, un 1,3% más que en abril de 2017.

● **Mayoría de jubilación.** Del total de pensiones, 89.102 son por jubilación con una cuantía media de 1.225,1 euros; otras 29.653 son de viudedad con un promedio de 709,6; y 10.965 son por incapacidad permanente con una media de 1.113,6. Además, 4.258 son de orfandad con un promedio de 402,6 euros y 412 son en favor de familiares con 581,2 euros de media.

nes en el de 80 a 84 años, y más de 1,3 millones en el de 75 a 79 años.

Por sexos, el 51,5% de las pensiones contributivas del sistema (4.940.759) las reciben mujeres, frente a las 4.651.078 pensiones percibidas por varones (48,5%).

La pensión media de jubilación percibida por mujeres alcanzó en abril la cuantía de 801,2 euros, lo cual contrasta con los 1.250,5 euros mensuales que reciben de media los varones. Por tanto, la brecha entre ambos sexos, en valores absolutos, es de casi 450 euros.

De las más de 9,59 millones pensiones contributivas existentes en abril, una de cada cuatro (el 24,9%, casi 2,4 millones de pensiones) reciben complemento a mínimos. De ellas, el 44,7% son pensiones de jubilación; el 30,7% de viudedad; el 12,4% de jubilación procedente de incapacidad; el 6,5% de orfandad; el 4,6% de incapacidad permanente, y el 0,9% a favor de familiares.

A ello hay que añadir 1.353 pensiones del SOVI que reciben mínimos y que representan únicamente el 0,4% del total de pensiones contributivas. - E.P.

## España tiene el déficit más alto de Europa pese a lograr el objetivo

Registra pérdidas valoradas en 36.233 millones en 2017, el equivalente al 3,1% del PIB

**BRUSELAS** - España cumplió en 2017 el objetivo de déficit público, ya que el indicador se situó en el 3,1% del Producto Interior Bruto (PIB), la cifra pactada con Bruselas para el pasado ejercicio; sin embargo, su nivel de déficit fue el más alto de todos los países que integran la Unión Europea (UE).

Según confirmó ayer la oficina de estadística comunitaria, Eurostat, las administraciones públicas españolas sumaron un déficit total de 36.233 millones de euros en 2017, una primera estimación preliminar realizada a partir de los datos proporcionados por todos los Estados miembros.

Las cifras son ligeramente superiores a las que anunció el Gobierno central el 26 de marzo cuando precisó que el déficit público llegó a los 35.758 millones de euros, un 25,5% menos que en 2016 y equivalente al 3,07% del PIB.

Sin embargo, el Ejecutivo ya reconoció entonces que una vez incorporados los 475 millones de euros de ayuda a las instituciones financieras, la cifra de déficit ascendía a 36.233 millones, un 3,11% del PIB.

**DEFICIT SUPERIOR AL 3%** Según la oficina de estadística comunitaria, España anotó el déficit más elevado de los Veintiocho y, junto con Portugal (3%), fue el único país miembro en llegar a superar dicho porcentaje a pesar de la reducción observada en los últimos años.

Como consecuencia de dicho desvío presupuestario, España sigue sometida al procedimiento por déficit excesivo de la UE, y la Comisión Europea anunciará en mayo si recomienda sacarle de este procedimiento o si todavía es necesario esperar un año más. Por el momento, el objetivo de déficit para 2018 es del 2,2% del PIB.

Quitando los resultados registrados por España y Portugal, Rumanía (-2,9%), Francia (2,6%), Italia (-2,3%) y Hungría (-2%) fueron los países con mayor déficit dentro de la UE.

En cuanto a la deuda pública, el Estado llegó a los 1.144.298 millones de euros el año pasado y representó el 98,3% del PIB, el quinto mayor porcentaje del club comunitario. Estos datos son idénticos a los publicados el 28 de marzo por el Banco de España. - Efe

# Día mundial de la salud en el trabajo

- Con motivo del día internacional de la salud y seguridad en el trabajo, CCOO ha organizado una jornada en el Tribunal Laboral el día 27 de abril, viernes, a las 10:00 horas en la que participarán: Chechu Rodriguez ( Secretario General de CCOO Navarra); Carmen Sesma ( Secretaria de salud laboral) y Ana Belen Alonso( Jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Navarra).

23/04/2018.



**DIA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO**

**TRABAJO SEGURO**

**ES TU SALUD, ES TU DERECHO**

**CCOO**

**27 DE ABRIL**  
10:00 Tribunal Laboral  
12:00 Concentración frente al Gobierno (Carlos III)

**JORNADA**  
Con motivo del 28 de abril, Día Internacional de la seguridad y la salud en el trabajo, CCOO ha organizado el día 27 una jornada para reivindicar el **TRABAJO SEGURO**

Día de la Salud en el Trabajo