

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**28 de mayo**



## Las bases de Podemos salvan a Pablo Iglesias, aunque con un 31% en contra

Dos de cada tres votantes apoyan en la consulta del chalé al líder y a Montero

PÁG. 3

## La moción de Sánchez peligra por falta de apoyo

Los partidos con quienes debe pactar para hacerla prosperar recelan de los planes del dirigente socialista

PÁG. 2-3



## Radiografía de los patios escolares

PÁG. 18-19

## Miles de pamploneses acuden a la primera 'estropatada'

El fuerte caudal del río Arga obligó a acortar la carrera y a reducir el número de patitos

PÁG. 66-67



Los jugadores de Osasuna y El Sadar celebran el gol del triunfo, obra de Unai García.

JESÚS GARZARON

# Giro a las aspiraciones

Osasuna se impone al Lorca y entrará en el 'playoff' de ascenso si gana el sábado al Valladolid e incluso si empata salvo que haya una carambola

PÁG. 28-37

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	6	NAFAR	26	FARMACIAS	75
ECONOMÍA	8	DEPORTES	27	CARTELERA	79
OPINIÓN	9	CLASIFICADOS	60	LOTERÍAS	85

### Nueva Serie Especial GO!

La mejor selección, con la mejor equipación.

51 DE GARANTÍA SIN LÍMITE

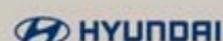
Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA 948 292 000

Variante de Burlada, BURLADA 948 144 42

Carretera Corella S/n TUDELA 948 848 518

Adelántate al Mundial de Rusia y disfruta de la Nueva Serie Especial GO! Anótate un tanto y llévate un Hyundai i10, i20, i30 o TUCSON con la mejor equipación del Mundial y un precio de campeonato. Ahora puedes tener un Hyundai TUCSON Serie Especial GO!, con llantas exclusivas de aleación de 19", navegador táctil con TomTom Live y conectividad Android Auto™ y Apple CarPlay™, faros delanteros tipo LED, asientos calefactados y llave inteligente con botón de arranque y detector de proximidad. Disfruta de la mejor equipación del Mundial con la Nueva Serie Especial GO! Acércate a tu concesionario Hyundai o visita [hyundai.es/seriespecialgo/](http://hyundai.es/seriespecialgo/)



Gama Hyundai: TUCSON Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 119-175 Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. i20: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 97-143. Consumo mixto (l/100km): 3,7-6,2. i30 5p: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 95-125. Consumo mixto (l/100km): 3,6-5,5.

La garantía comercial de 5 años o límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según las normas y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en [www.hyundai.es](http://www.hyundai.es).

## Altuna pudo con Olaizola (14-22) y es el nuevo campeón manomanista

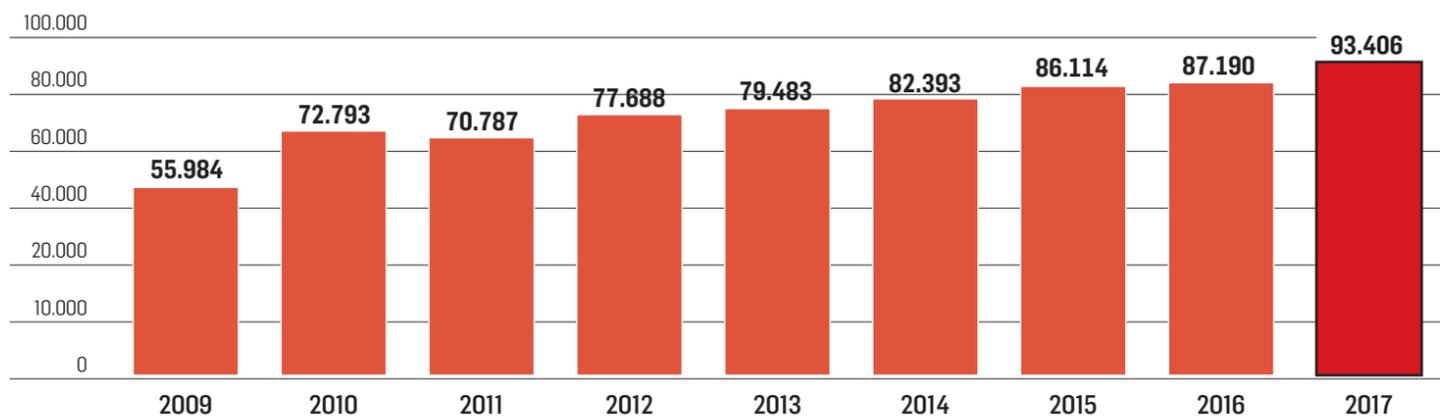
PÁG. 44-48

## El Izarra vence al Llagostera y seguirá en 2ª B

PÁG. 40

## Evolución del plan de lucha contra el fraude

Empleo sumergido aflorado por la inspección de trabajo



Fuente: Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

© R.C.

## La colaboración ciudadana, clave

Los ciudadanos también han contribuido en los avances en la lucha contra el fraude gracias al buzón electrónico que puso en marcha Empleo en 2013, donde de forma anónima se pueden hacer denuncias de empleos irregulares. Gracias a esta información los inspectores han realizado más de 30.000 actuaciones y han aflorado 11.500 trabajos sumergidos, lo que ha permitido recaudar más de 11 millones. El Ministerio se plantea ahora ampliar esta herramienta a otras materias, como las irregularidades en las prestaciones o empresas ficticias.

# Afloran más de medio millón de empleos en negro desde 2012

## Sube un 32% el empleo irregular pillado por la inspección

**El Gobierno del PP recauda 21.000 millones con el plan para luchar contra el fraude laboral**

**Unos 360.000 empleos han pasado de temporales a indefinidos y se han detectado 7.000 empresas ficticias**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Uno de los problemas que se le achaca a la maquinaria productiva española es el alto grado de economía sumergida que soporta, alrededor de un 18% del Producto Interior Bruto (PIB), según distintas estimaciones. Por eso el Gobierno de Mariano Rajoy se puso como objetivo luchar contra este fraude que ataca de lleno a la Seguridad Social.

Para ello aprobó en 2012 un plan -vigente hasta 2017- que ha permitido detectar cerca de 520.000 empleos 'en negro' y ha conseguido transformar 360.000 contratos indebidamente temporales en indefinidos, según cifras del Ministerio de Empleo actualizadas hasta febrero. Y es que solo el año pasado el número de traba-

jadores irregulares aflorados gracias a las inspecciones de Trabajo superaron los 93.000, lo que supone prácticamente un 32% más que en 2011, cuando no había entrado en vigor este plan de lucha contra el fraude y se 'pillaron' a 70.787 empleados sin regularizar.

Desde entonces cada año ha ido creciendo el número de empleos sumergidos aflorados y, además, ha permitido detectar más de 7.000 empresas ficticias sin actividad real, creadas con el único objetivo de facilitar el acceso indebido a prestaciones. También se han constatado casi 100.000 prestaciones por desempleo indebidamente percibidas, con sanciones que superan en más del cuádruple las adoptadas en la anterior legislatura de José Luis Rodríguez Zapatero, según recoge la memoria realizada por el Ministerio. El impacto económico estimado es de 21.198 millones de euros.

La idea es avanzar en esta dirección. En abril el Consejo de Ministros aprobó un nuevo Plan Estratégico de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, vigente hasta final de la legislatura y con "nuevas herramientas para hacer de la eficiencia de la lucha contra el fraude un activo estratégico principal", según afirmó la ministra Fátima Báñez.

Una de las prioridades será reforzar el control de la contrata-



La hostelería ha sido uno de los sectores más inspeccionados. COLPISA

ción temporal injustificada. Y es que la dualidad del mercado laboral se ha enquistado de tal forma que no se consigue frenar por el momento ni con la reforma laboral. Más bien al contrario: en el último año España ha elevado su tasa de temporalidad siete déci-

mas hasta el 26,8% en 2017, según los últimos datos de la agencia comunitaria Eurostat.

Con este incremento, España vuelve a ser líder en Europa del empleo con fecha de caducidad, tras desbancar a Polonia. Ahora la labor de los inspectores se en-

caminará a descubrir esos falsos contratos eventuales, que esconden a su vez trabajos que son permanentes. Construcción, hostelería y teleoperadores son los sectores más señalados.

Además, ante las cada vez más numerosas reivindicaciones en favor de la igualdad, tras la histórica manifestación feminista del pasado 8 de marzo, otra prioridad será actuar en el ámbito de discriminación por género. Para ello se lanzarán campañas específicas, incluyendo las referidas a los planes de igualdad en las empresas, y se potenciará la supervisión de la brecha salarial y de la negociación colectiva para evitar cláusulas discriminatorias.

**Contra los falsos autónomos**  
Asimismo, el plan de inspección prestará especial atención a la contratación a tiempo parcial, que está creciendo de forma significativa en los últimos años, junto a los contratos formativos. En relación a esto, se llevarán a cabo actuaciones específicas para controlar a los becarios y las prácticas no laborales, otros temas controvertidos. El control de las horas trabajadas y de la relación con subcontratas y empresas multiservicio seguirán siendo objetivo preferente de la inspección, así como la supervisión de la llamada economía colaborativa. Y, a su vez, se desarrollarán acciones específicas en relación con los falsos autónomos.

El objetivo del Gobierno con todos estos planes es llegar a realizar 510.000 actuaciones de inspección solo en este año para sacar a flote la economía sumergida, así como investigar casi 400.000 contratos de trabajo. Gracias a ello, la previsión es que durante 2018 se pueda lograr que unos 60.000 trabajadores temporales irregulares pasen a ser fijos.

# Funcionarios del Estado piden un sueldo mínimo de 1.200 €

**Ayer se concentraron en Madrid pidiendo también que se homologuen las condiciones del personal de carrera y el laboral**

Colpisa. Madrid

Aunque los sindicatos de la función pública firmaron un acuerdo con el Gobierno el pasado 9 de marzo, que contempla un incremento retributivo acumulado en tres años (2018-2020) de entre el 5,25% y el 8% según se den varias condiciones, se mantienen las di-

ferencias y con ello el riesgo de cierta conflictividad. Así se puso de manifiesto ayer, con una concentración en Madrid de miles de empleados públicos del Estado que reivindicaron un sueldo mínimo de 1.200 euros.

Detrás de la convocatoria estaban las tres principales centrales, UGT, CC OO y CSIF, que esperan

negociar hoy con el Ministerio de Hacienda una serie de mejoras. Además del incremento lineal del salario mensual de 200 euros para todo el colectivo, quieren destinar otros 100 por persona al establecimiento de la carrera profesional. También pretenden que se homologuen las condiciones retributivas entre los funcionarios de carrera y el personal laboral.

En esa reunión en el departamento que dirige Cristóbal Montoro también plantearán mejoras relativas al tratamiento de la incapacidad laboral -piden que se vuelva el cobrar el 100% del salario estando en esa condición-, la

reposición de bajas -desarrollando a la vez el sistema de jubilación parcial- y la recuperación del carácter máximo de la jornada semanal de 37,5 horas, entre otras.

Buena parte de esos avances dependen del desarrollo del II Acuerdo para la mejora del empleo público, que está casi paralizado pese a haber sido suscrito hace más de dos meses y medio. También se está pendiente de la aprobación final de los Presupuestos para 2018, pues de ello dependen los créditos necesarios para reducir sus diferencias salariales con los empleados autonómicos, que llegan al 25% en promedio.

# ¿Qué le ocurre al Gobierno de Navarra con la Educación?

Pilar García



**L**LEVAMOS meses y meses negociando con el Departamento de Educación un Pacto para la mejora de la Enseñanza Pública en Navarra. Acordarlo supondría no sólo contribuir a la calidad educativa en nuestra comunidad, sino que además repercutiría positivamente en las condiciones laborales de las y los trabajadores y por ende en el aumento de puestos de trabajo. Es, a todas luces, algo muy beneficioso para la comunidad educativa y para el conjunto de la sociedad.

A pesar de haberse dado tímidos pasos, siguen siendo insuficientes para revertir lo que se nos quitó con la excusa de la crisis. La educación es un servicio público de primera necesidad y fundamental para garantizar el desarrollo económico y la cohesión social de Navarra.

Es de justicia admitir que desde que se comenzó a fraguar ese

posible acuerdo, la actitud de quienes representan a la administración siempre ha sido receptiva. Si todo dependiera de esa actitud, yo no estaría escribiendo estas líneas. Pero las buenas intenciones no pueden quedarse sólo en eso; éstas han de ir siempre acompañadas de unas buenas partidas económicas, sino, todo queda sobre el papel. Tenemos la sensación de haber perdido el tiempo porque hemos invertido muchas horas en alcanzar un acuerdo, pero las partidas no asoman por este departamento. ¿Entonces cuando llega la hora de la Educación?, parece como si a este gobierno no le interesara la educación pública. De hecho otros departamentos están creciendo y mucho, lo cual nos satisface porque así debería ser para todos y cada uno de los servicios de primera necesidad. Un ejemplo: Año 2010, antes del comienzo de la crisis, los presupuestos de los Departamentos de Sanidad, Derechos Sociales y Educación eran los siguientes: 987, 395 y 680 millones de euros respectivamente. Sin embargo en el año 2018, los datos revelan que los presupuestos de los departamentos referidos crecen salvo el de educación. Mientras en Sanidad y Derechos Sociales el aumento ha sido de un 7,3% y de un 12,15% respectivamente, la "her-

mana pobre" sigue un -3,8% por debajo del 2010. Resulta irónico y poco creíble que este gobierno que se abanderaba como progresista y atacaba los recortes del ejecutivo anterior, mantenga condenada a un departamento clave y fundamental para evitar la desigualdad y la exclusión.

No es de recibo que tras estar más de un año, concretamente 14 meses, estudiando cómo mejorar las condiciones de la educación pública de Navarra, incluyendo tanto lo relativo a las infraestructuras como condiciones laborales de las y los trabajadores, se condicione la parte que más afecta a docentes, la rebaja de carga lectiva, a "disponibilidad presupuestaria"; no, no es de recibo. Aclárennos de una vez si van a incluir la partida correspondiente o no. ¿Qué tiene que pasar para que haya un compromiso firme por parte del Gobierno de Navarra? ¿Qué ha de suceder para que cumpla con lo prometido en relación a la enseñanza? Nos hemos unido las 9 organizaciones del ámbito educativo y hemos hecho una serie de movilizaciones que terminaron en una gran manifestación el pasado 5 de mayo, nos hemos reunido con todos los grupos parlamentarios, con los y las representantes de las Apymas, con las asociaciones de directoras y directores, nos hemos reunido con

la misma presidenta Uxue Barkos para trasladarle lo que se está viviendo en las aulas... ¿Qué más podemos hacer?

Desde CCOO tenemos claro que no podemos firmar un cheque en blanco, no podemos avalar un texto sólo plagado de buenas intenciones, en el que se afirma que "el departamento se compromete a impulsar..." "se compromete a construir..." "se compromete a elaborar..." pero que no se ha permitido redactarlo de una manera clara, concreta y asegurando todas y cada una de las medidas allí contenidas. ¿Cómo podemos rubricar un texto así cuando ni la propia presidenta es capaz de garantizarlo? ¿Cómo se lo explicamos después a nuestras y nuestros docentes cuando comprueben que gran parte de las medidas que ahí se recogen no verán la luz? Por responsabilidad y por convicción no podemos avalar un texto lleno de generalidades y sin compromisos claros

Sirvan estas líneas para que se rectifique en las políticas presupuestarias y haya un compromiso firme y claro, por parte del Gobierno de Navarra, de avalar todas y cada una de las medidas contempladas en ese pacto educativo, tan deseado por toda la comunidad educativa y que es beneficioso para toda la sociedad. De no ser así tendremos que acudir al Parlamento para pedir a los grupos políticos que enmienden la desatención de este Gobierno respecto a la Educación.

Pilar García Pérez es secretaria general de la federación de enseñanza de CCOO

José M<sup>a</sup> Calleja



## RAJOY Y AZNAR DEBEN HABLAR

**P**ARECE complicado que el PP pueda sobrevivir al sartenazo de una sentencia con centenares de años de cárcel que viene a construir el relato de toda una época. Ese "auténtico y eficaz sistema de corrupción institucional", que establece el fallo judicial, constituye en sí mismo una suerte de fuente de información histórica sobre un partido que salió de Fraga y que amenaza con diluirse en Rivera. Mira que dura poco la alegría, también en casa del rico. Había sacado el PP los presupuestos con el fórceps del PNV, siempre guiado por el interés propio en vuelta en razones solemnes, y al rato van los jueces y dicen que hay una práctica corrupta sostenida en el tiempo. Por si quedaban dudas, Zaplana a la cárcel, sin la anestesia de la fianza. Ni siquiera los defensores de guardia: los Casado, Hernando, Maillo, fajados en campos de tierra en despejar a córner los balones más envenados, dan abasto en la tarea de achicar los espacios de tan devastadora sentencia. No sé cómo tendrá que entrar Rajoy en los sitios a partir de ahora, después de haber dicho, muy serio, que esto era una causa general contra el PP (2009), tras decir que "nadie no podrá probar que no es inocente", sin caer en la cuenta que dos negaciones afirman, después de dorar la píldora con "dejemos actuar la justicia" y viva la presunción de inocencia.

Después de todas esas maniobras orquestales en la dilación de responsabilidades, se encuentra el PP con una sentencia que, por abreviar, le encasqueta al tesorero Bárcenas la friolera de 33 años y a la mujer de éste, Rosalía Iglesias, 15. Ahora se encomiendan a la segunda vuelta del Supremo, pero la suerte está echada. Bien. La sentencia pilla a la oposición, por este orden, con Pedro Sánchez obligado a presentar una moción de censura que, salga o no salga, le consolide como alternativa. A Pablo Iglesias, con el catalejo enchufado a su ombligo inmobiliario. A Rivera, que tenía pensado dejar cocer en su propia salsa al PP para llevarse hasta los despojos, y que ahora pide elecciones anticipadas.

Hay una sensación de destrozado en todo esto, de crisis institucional en un partido que hizo una oposición brutal en el 93-96 con la bandera de luchar contra la corrupción, y ahora esto. Rajoy tiene que hablar y Aznar no puede callar.

opinion@diariodenavarra.es

# Esperando un cambio de gobierno

**E**N un artículo anterior (DN 2/marzo/2018), que titulé "Hay una ola", sostenía que los estudios demoscópicos en España marcaban la tendencia electoral de apartar a los partidos de derecha e izquierda, expresada por una nueva dicotomía entre políticas abiertas y políticas cerradas. Las primeras están representadas por el "macronismo", y por la Gran Coalición alemana que integran políticas y políticos de derechas e izquierda, y la segunda por los nacionalismos del Brexit, de Trump, o Le Pen entre otros.

En aquel momento el crecimiento del nuevo partido Ciudadanos, C's, me hizo vaticinar que también en España este fenómeno tomaba cuerpo, aunque muchos politólogos lo consideraron como un crecimiento ocasional u oportunista. Han pasado algunos meses y observo el cambio de opinión de analistas y comentaristas, políticos, y lo más importante la adhesión de la opinión pública. La nueva ola en España parece consolidarse, el tsunami va a ser imparable en las nuevas elecciones, aunque la Ley Electoral le coloca diques de contención para evitar la debacle de la derecha e izquierda.

Dejé para otra ocasión el análisis de lo que este fenómeno puede suponer en Navarra, teniendo en cuenta los acontecimientos sucesivos como: el efecto de Cataluña, la indolencia del Gobierno Nacional para abordarlo; las políticas del Gobierno de los patriotas vascos instalados en la Diputación de Navarra; los escándalos sucesivos del PP; y la nebulosa socialista con un líder itinerante. Todo ello ha de repercutir entre nosotros, porque Navarra no es una isla, sino cuanto pasa en ella es reflejo, a veces difuminado y otras preciso, de cuanto ocurre en la Patria España, ya que Na-

varra sin España no es nada; y la Comunidad Autónoma Vasca, nada es sin la Constitución Española. Este paralelismo me permite aventurar y prever, del mismo modo, cual puede ser el futuro escenario de la política navarra.

La mayor novedad será la incorporación del nuevo partido Ciudadanos, C's, dada la tendencia y arrastre nacional, tan inevitable como necesaria para introducir nueva savia en las políticas de confrontación derecha e izquierda, e imprescindible para reforzar a los navarros que creen en la unidad de España frente a los separatismos. Su entrada en el Parlamento y en los ayuntamientos mayores es evidente, con una masa electoral joven formada por trabajadores y profesionales no ruralizados.

La aparición de C's, con un espectro electoral de carácter nacional, traerá como consecuencia agudizar el progresivo descenso del Partido Popular, a pesar de

los meritorios esfuerzos de los líderes regionales tremendamente valiosos para recuperar el Gobierno Foral. El PSOE-PSN seguirá a las órdenes que reciba de Madrid, tan desorientados como están, con sus dos directrices a piñón fijo: en primer lugar, instalados en la irrealidad, avivar su izquierdismo (más que Podemos) y combatir a las derechas cavernícola, que es sujeto inexistente. Esta "doctrina" practicada desde el sr Zapatero se traduce en Navarra en: "nada con UPN", acusándole de retrógrado e identitario, a la vez que miran de reojo a los separatistas, patriotas vascos moderados (?), que ellos "sí que son progresistas y no identitarios". Le llaman

transversalidad; y en segundo lugar persistir en el error. En efecto se observa que cada vez que los socialistas pierden votos, en Navarra y en el resto de España, en lugar de corregirse, insisten en el mismo discurso y pierden más votos; y a la siguiente, más de lo mismo, hasta ser por el momento el quinto partido de Navarra. No es fácil contar con el PSN para recuperar el Gobierno de Navarra, aunque siempre estarán en la defensa de su identidad diferenciada, su régimen foral. Algo es algo.

Según las derivas que describo de los dos principales partidos nacionales en Navarra, la irrupción del C's en la contienda electoral es lo mejor que le puede pasar a UPN. Se ha pensado que le quita votos, que le perjudica, pero, a pesar de los trasvase lógicos de votos, al ser dos partidos con las ideas muy claras, no aferrados a la dicotomía derecha izquierda, han de ser los grandes aliados en el futuro. UPN nació para ser un partido de amplio espectro desde el liberalismo a la socialdemocracia con el pedigrí del navarrismo. El bipartidismo lo situó en la derecha nacional por aquella malhadada fusión con el PP, que Barcina primero y Esparza, después, lo están sacando a su espacio natural; espacio equivalente, que no igual ni similar al de C's.

Y ahora es el momento de recordar que en el año 1999 hubo un gobierno entre UPN (22 escaños) y CDN (3 escaños), en total 25 parlamentarios y 11 socialistas apoyando las políticas abiertas, activas y positivas. Los votos están; los electores están; y de nuevo puede reeditarse una mayoría. Gran error si desde UPN se considera que C's es su enemigo a batir. La sinergia entre ambos partidos será clave en el próximo futuro.

José Javier Viñes Rueda ha sido parlamentario foral y senador por Navarra.

José Javier Viñes



# Rescatados dos tudelanos tras una noche atrapados en una cueva en Fago (Huesca)

De 30 y 36 años, se vieron sorprendidos por la subida del caudal del río junto a otros nueve barranquistas

DN  
Pamplona

Once barranquistas fueron rescatados ayer por la Guardia Civil, al quedarse atrapados el sábado cuando cruzaban por el barranco de la Foz de Fago (Huesca), cuyo caudal había aumentado por las lluvias. Entre los rescatados, que hicieron noche en una cueva, hay dos vecinos de Tudela de 30 y 36 años, así como cinco guipuzcoanos, dos madrileños, un oscense y un francés.

El aviso lo dio un barranquista a las 16.30 del sábado. Informaba de que acababa de finalizar el barranco justo antes de que aumentase el caudal y se volviese intran-sitable, pero que el grupo que circulaba detrás no había llegado al final. Una patrulla de seguridad ciudadana de la Guardia Civil de Ansó se dirigió a los parking cercanos a las zonas de entrada y salida del barranco, advirtiendo que había vehículos estacionados, por lo que era probable que todavía hubiese gente dentro.

Los agentes se pusieron en contacto con las empresas de turismo activo de la zona, por si alguno de los grupos había comunicado que tenía problemas. Estas les informaron de que uno de los guías mantenía contacto con



Una de las barranquistas es izada al helicóptero.

GUARDIA CIVIL

la empresa, pero que no habían dado aviso porque el retraso no parecía preocupante en ese momento. Desde el aire, con personal de refuerzo de la Sección de Montaña de la Guardia Civil de Jaca, observaron que el caudal del barranco era "fortísimo". También localizaron a tres personas que les hacían señales junto a una cavidad del barranco. Los agentes, mediante un ciclo de grúa de 55 metros, intentaron acceder a los barranquistas. Un guía, que se encontraba con otro grupo de ocho personas, arrojó una cuerda al especialista de montaña para que pudiera acceder al interior de la cueva.

Los once se habían unido en ese punto dado que no se podía continuar el descenso por el caudal y fuerza de la corriente. Todos

les encontraban ilesos, aunque tenían una ligera hipotermia. Se les proporcionó alimento y bebida caliente, así como mantas térmicas y abrigo. Pero el caudal del río siguió subiendo y fue imposible rescatarlos mediante ciclos de grúa.

Los barranquistas permanecieron en la cueva mientras la aeronave se dirigió a Jaca para recoger a dos especialistas más de la sección de montaña. A última hora del sábado lograron instalar cuerdas en una repisa a 120 metros por encima de la cueva y llegaron hasta el grupo a la una de la madrugada. Tras pasar la noche allí sin que el caudal aumentase, el helicóptero de la Unidad Aérea de la Guardia Civil de Huesca se dirigió al lugar y evacuó a los barranquistas sobre las 10 horas de ayer.



Continúa el riesgo de precipitaciones.

ANDER LUQUIN

## Primera mitad de la semana con tiempo inestable y humedad

Las mayores lluvias y tormentas se esperan durante la tarde-noche del martes y el miércoles

DN Pamplona

Hoy lunes, según indica el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, será un día con predominio de los cielos nubosos en la Comunidad foral. En el Pirineo y la vertiente cantábrica pueden darse algunas lloviznas débiles, mientras que en el este y el sur se darán algunos chubascos y alguna tormenta, más probables por la mañana, y con tendencia a desaparecer por la tarde. En el resto de Navarra habrá probabilidad de algún chubasco disperso por la mañana. Las temperaturas

máximas serán de entre 16 y 21 grados. El cierzo se dejará notar.

Mañana martes seguirá siendo un día con predominio de la nubosidad. Hasta mediodía será poco probable la lluvia, pero tras el mediodía y a lo largo de la tarde-noche se espera que aparezcan chubascos y alguna tormenta repartidos de forma irregular por la Comunidad foral. Las tormentas de forma local podrían ser fuertes y llevar granizo. Las temperaturas máximas serán de entre 18 y 23 grados, y las mínimas de 9 a 14. A lo largo del miércoles se darán chubascos y lluvias irregularmente repartidos por toda Navarra. Puntualmente podrían darse algunas tormentas que de forma local podrían ser fuertes y llevar granizo. Las temperaturas máximas, de entre 16 y 21 grados; y las mínimas, de 9 a 14.

Financia tus ventanas  
CONSÚLTANOS  
¡y con los mejores precios del mercado!



"Dtos del 3% en contratos aprobados antes de marzo 2018"

VENTANAS  
**ESGASA**

Pol. Ind. Ctra. Tajonar c/H · 31192 MUTILVA BAJA (Navarra)  
T 948 230 281 · F 948 230 008

ventanas@ventanasesgasa.com · www.ventanasesgasa.com

AQUALUR  
PISCINAS Y SPAS

"AL NO SER LOS ÚNICOS, QUEREMOS SER LOS MEJORES"



18.870€ + IVA

Piscina Lanzarote 2 de 6x3 + cubierta  
Casablanca infinity. 1 unidad disponible  
Mas Info: 948 368 800

Pol. Ind. Morea Sur Ampliación Calle e. 14, 31191 Beriáin, Navarra

## Denuncian acoso laboral en el regimiento de Aizoain

Europa Press. Madrid

Compañeros del cabo primero M.G.M., vicepresidente de la asociación militar ATME y su delegado territorial en Navarra y La Rioja, denuncian que ha sido víctima durante los últimos años de una situación de acoso laboral por parte de sus antiguos superiores del Regimiento 'América 66' del Ejército de Tierra, a la que ahora se ha añadido una carta con amenazas para que cese su actividad sindical. "No queremos cenizos en el América 66 y emplearemos todo nuestro poder en expulsarlos a todos", dice la carta.

Así lo aseguran fuentes del Regimiento que abandonó para "escapar" de esta situación, el 'América 66', ubicado en Aizoain. Relatan el "calvario" sufrido por el militar, que aseguran que gozaba de muy buena consideración dentro de su unidad hasta que inició su labor como asociado a la vuelta de un despliegue de seis meses en Afganistán.

# aquí hay trabajo

Consulte siempre en los boletines oficiales los detalles de cada convocatoria

## NAVARRA

### ■ BOLSA DE EMPLEO PARA EDUCADORES SOCIALES EN IURTZUN (TEMPORAL)

**Plazas.** Se convoca la creación de una bolsa de trabajo para sustituciones de Educador/a Social, mediante concurso-oposición al servicio de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Iurtzun.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Diplomado o Graduado en Educación Social, o título declarado equivalente a alguno de los anteriores, o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. El perfil lingüístico exigido será el calificado como C1.

**Pruebas.** La fase de oposición consistirá en la realización de una prueba teórica. Tendrá una puntuación máxima de 20 puntos quedando eliminados los que no obtengan 10 puntos. El segundo consistirá en el desarrollo de uno o varios supuestos prácticos y tendrá una duración máxima de dos horas y media. Este ejercicio tendrá una puntuación máxima de 50 puntos quedando eliminados los que no obtengan 25 puntos.

**Plazos.** Hasta el 11 de junio.  
**Más información.** En el BON que se publicó el 21 de mayo.

### ■ 17 PLAZAS DE POLICÍA FORAL DE NAVARRA

**Plazas.** Provisión, mediante oposición, de 17 plazas del puesto de trabajo de Policía Foral al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

**Requisitos.** Estar en posesión, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes, del título de Bachiller, de FP de Segundo Grado o título declarado equivalente. En el caso de que se pretenda acceder a una plaza bilingüe con requisito de idioma euskera nivel B2 o C1, se deberá estar en posesión de uno de los títulos o certificados acreditativos de los citados niveles conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

**Pruebas.** La oposición dará comienzo a partir de octubre. En la primera fase habrá una primera prueba de carácter teórico que consistirá en contestar por escrito, durante un tiempo máximo de dos horas, a un cuestionario de un máximo de 100 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta, de las

# Ocho plazas de bombero en la Comunidad foral

**Plazas.** Se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante procedimiento de ingreso y por el sistema de oposición, de ocho plazas en el turno libre (hay otras nueve del turno de promoción) del puesto de trabajo de Bombero al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos, así como sus bases.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller, de Formación Profesional de Segundo Grado o título declarado equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en la que termine el plazo de presentación de solicitudes.

**Pruebas.** La oposición dará comienzo en septiembre de este año. La primera prueba, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito, durante un máximo de 150 minutos, a un cuestionario de un máximo de 150 preguntas tipo test con cuatro alternativas de



Bomberos del parque de Cordovilla, en una intervención. JESÚSCASO

respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida, sobre los bloques temáticos que figuran en la convocatoria. Cada respuesta incorrecta penalizará. La segunda prueba consistirá en realizar los ejercicios de las pruebas físicas que se incluyen en la convocatoria. En la tercera prueba se deberán

realizar ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales y/o grupales para la determinación del grado de adecuación de las personas aspirantes a las exigencias del perfil profesional del puesto.

**Plazos.** Hasta el 20 de junio.  
**Más información.** En el BON del 21 de mayo.

que sólo una será válida. Cada respuesta incorrecta penalizará una tercera parte del valor de una respuesta correcta. La segunda prueba consistirá en realizar los ejercicios de las pruebas físicas que se incluyen en la convocatoria. La tercera consistirá en la realización de pruebas psicotécnicas.

**Plazos.** Hasta el 15 de junio.  
**Más información.** En el BON del 16 de mayo.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Plazas.** El Gobierno foral ha aprobado la OPE de 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y FP). El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de

Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en

castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria. Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la OPE de 2017, año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

## ESPAÑA

### ■ 98 PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN MADRID.

**Plazas.** La Universidad Complutense de Madrid convoca proceso selectivo para cubrir 98 plazas, por el sistema general de acceso libre, en la Escala Auxiliar Administrativa.

**Requisitos.** Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

**Pruebas.** La fase de oposición estará formada por un único ejercicio de carácter eliminatorio. Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas, con cuatro respuestas alternativas cada una, siendo sólo una de ellas la correcta, que versarán sobre los temas del programa. El cuestionario incluirá 10 preguntas adicionales de reserva para sustituir a las que pudieran ser objeto de anulación, y según el orden en el que se presenten en el cuestionario. Cada pregunta contestada correctamente se valorará en positivo.

**Plazos.** Hasta el 4 de junio.  
**Más información.** En el BOE publicado el 4 de mayo.

### ■ TRES PLAZAS DE POLICÍA LOCAL EN VIZCAYA.

**Plazas.** Se convoca la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso-Oposición Libre, de tres plazas de Agente de la Policía Local, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Policía Local, con el nivel de titulación correspondiente al grupo de clasificación C1, vacantes en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento de Sopela.

**Requisitos.** Graduado en Educación Secundaria (LOGSE), ESO, Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado, o equivalente. De las tres plazas convocadas, dos de ellas tienen asignado perfil lingüístico 2 de euskera con fecha de preceptividad vencida y la plaza restante no tiene fecha de preceptividad asignada.

**Pruebas.** La primera prueba será de conocimientos teóricos. La segunda consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas sobre el municipio de Sopela y en el tiempo que el tribunal determine. En ambas pruebas, el número de aciertos netos será igual al número total de aciertos menos 1/3 del número de respuestas erróneas.

**Plazos.** Hasta el 12 de junio.  
**Más información.** En el BOE del 15 de mayo y en el Boletín Oficial de Bizkaia del 27 de marzo.

# adelfas

Con energía y Confianza

www.adelfas.es

**Gasoleos**

**Electricidad**

**Gas**

Tlf. 941 146 699 La Rioja

Tlf. 948 402 986 Navarra

Diario de

# Noticias

## EL RÍO ARGÁ SE LLENA DE PATOS AMARILLOS

MASIVO ACTO EN FAVOR DE LA INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDADES NEURODEGENERATIVAS // P59



## DENUNCIADO EL CANTANTE EYARISTO PARAMOS

RETENIDO POR INSULTAR EN UN CONCIERTO A LA GUARDIA CIVIL // P69

# NAVARRA RECUPERARÁ EN LA PRIMAVERA DE 2019 EL GRUPO DE RESCATE DE MONTAÑA

● Un equipo de 20 bomberos realizará los salvamentos en medios naturales de difícil acceso ● Actualmente comparte la competencia con el GREIM de la Guardia Civil

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

García Malo (UPN) quiso adjudicar un contrato de 6 millones sin concurso

La intervención paralizó la operación porque había más interesados

PÁGINA 12

## Pablo Iglesias salva la crisis sobre su chalé pero pierde apoyo

PÁGINA 15



Unai García, celebrando el gol de la victoria ante el Lorca.  
Foto: Javier Bergasa

## Ajugársela a Valladolid

OSASUNA DEPENDE DE SÍ MISMO Y PROMOCIONARÁ SI GANA EN PUCELA, E INCLUSO PODRÍA VALER EL EMPATE // P25 A 33



## Altuna III conquista su primera txapela

PÁGINAS 40 A 43

EL IZARRA GANA AL LLAGOSTERA Y SE MANTIENE EN SEGUNDA B

PÁGINAS 36 Y 37

EL ITALIANO FRANCESCO ROMANO GANA LA VUELTA A NAVARRA

PÁGINAS 49 A 51

# Un militar denuncia acoso laboral y amenazas por parte de mandos superiores

Le quitaron el complemento salarial y ahora ha recibido una carta intimidatoria

**PAMPLONA** — Compañeros del cabo primero M.G.M., vicepresidente de la asociación militar ATME y su delegado territorial en Navarra y La Rioja, denuncian que ha sido víctima durante los últimos años de una situación de acoso laboral por parte de sus antiguos superiores del Regimiento *América 66* del Ejército de Tierra, a la que ahora se ha añadido una carta con amenazas para que cese su actividad sindical.

Así lo aseguran a *Europa Press* fuentes del Regimiento que abandonó para "escapar" de esta situación, el *América 66*, ubicado en la localidad de Berriozar, a seis kilómetros de Pamplona. Antiguos compañeros del cabo primero relatan el "calvario" sufrido por el militar, que aseguran que gozaba de muy buena consideración dentro de su unidad hasta que inició su labor como asociado a la vuelta de un despliegue de seis meses en Afganistán.

Según detallan, M.G.M. empezó sufriendo discretas presiones por parte de sus superiores, poniéndole pegas

en los días de libranza que solicitaba o los permisos para acudir al Consejo de Personal de las Fuerzas Armadas (COPERFAS), en el que ocupaba sillón como miembro de la Asociación de Tropa y Marinería Española (ATME).

El cabo primero respondió a esta actitud con numerosos escritos de queja, instancias e incluso alguna denuncia ante los órganos judiciales militares, lo que no hizo sino incrementar las presiones hasta que fue "relegado" a una dependencia sin actividad dentro de la unidad, según las mismas fuentes del *América 66*.

**RETIRADA DEL COMPLEMENTO SALARIAL** El "acoso" afectó incluso a su nómina mensual, ya que le fue retirado el complemento de dedicación, que en su Regimiento supera los 300 euros. La "excusa" para hacerlo fue una sanción impuesta por incumplir el horario laboral. Y se prolongó con nuevos recortes e incluso una llamada "intimidatoria" al trabajo de su mujer. Esta situación llevó al

militar a pedir el traslado a otra instalación castrénse aprovechando la oportunidad que le brinda su condición de *apto con limitaciones*, que tiene desde que sufriera una lesión en el hombro por un accidente en acto de servicio y reconocido por un tribunal médico militar cuando era miembro de la Legión.

Sin embargo, la "persecución" no ha cesado tampoco en su nuevo destino, donde lleva tres años y medio de servicio sin ningún problema. Según denuncian, tras este tiempo lejos del *América 66* ha recibido ahora una carta llena de advertencias y amenazas dentro de un sobre con el membrete del coronel de su antiguo Regimiento. La misiva ha sido enviada una vez que el juez militar ha archivado el recurso que interpuso el cabo primero a su arresto. "Hemos esperado a que hubiese sentencia desestimatoria de tu arresto para enviarte esta atenta carta -empieza el escrito, que el militar ya ha denunciado ante la Policía Nacional-. No olvidaremos tu traición y lo pagarás". - E.P.

## Rescatados dos barranquistas navarros en la Foz de Fago

Se trata de dos tudelanos que estaban junto a otras nueve personas, atrapadas al aumentar el caudal del río

**PAMPLONA** — Once barranquistas, entre los que se encontraban dos vecinos de Tudela, fueron rescatados ayer por la Guardia Civil, al quedarse atrapados cuando cruzaban por el barranco de la Foz de Fago (Huesca), cuyo caudal había aumentado por las lluvias de este sábado. Sobre las 16.30 horas del sábado, un barranquista comunicó que acababa de finalizar el barranco de la foz justo antes de que aumentase el caudal, pero que el grupo de gente que circulaba no pudo.

Todos los excursionistas se encontraban ilesos, aunque tenían una ligera hipotermia, por lo que se les proporcionó comida y abrigo. Tras pasar la noche en una cueva, a primera hora de la mañana se observó que la cartida de agua y la fuerza habían remitido. El helicóptero se dirigió al lugar y, mediante siete ciclos de grúa evacuó a los barranquistas. - E.P.



Dos de los vehículos implicados en el accidente.

## Intervenido el conductor del accidente de Murchante

Fue operado en el hospital de Tudela y posteriormente trasladado al Complejo Hospitalario de Pamplona

**PAMPLONA** — El joven que pilotaba el Mercedes (vehículo en el que viajaba el fallecido), M.L. de 24 años, fue sometido el sábado por la noche a una intervención quirúrgica a causa de las heridas que presentaba, según pudo confirmar el alcalde de

Murchante, Tomás Aguado. La intervención se la realizaron en el hospital Reina Sofía de Tudela el sábado por la noche y posteriormente lo trasladaron a Pamplona. "Su situación es grave porque debe llevar algún golpe en la cabeza", señaló Aguado, que dijo desconocer la gravedad de la herida.

"En estos casos, hay que esperar que transcurran 24-48 horas para lo que sea", apuntó. Los otros heridos no revisten tanta gravedad como este joven, vecino de Murchante. - D.N.

## Día Internacional de Acción Global a favor de la Salud de las Mujeres

POR Yolanda Yáñez

La salud es un derecho humano universal reconocido por el sistema internacional de derechos humanos. La decisión de celebrar el Día internacional de acción global a favor de la salud de las mujeres fue tomada en la reunión de integrantes de la Red Mundial de Mujeres por los Derechos Sexuales Reproductivos realizada al terminar el V encuentro Internacional sobre salud de la mujer, en Costa Rica en mayo de 1987. Desde entonces cada 28 de mayo se llama la atención sobre el derecho de las mujeres a disfrutar de una salud integral a lo largo de toda su vida.

Las Instituciones Públicas deben garantizar, promover y proteger la salud sexual y reproductiva de las mujeres (eliminando todas las barreras legales, económicas, religiosas y culturales) como derechos humanos y derechos de ciudadanía, expresados en: salud sexual y reproductiva plena, durante todo el ciclo vital; maternidad voluntaria, gozosa y protegida, y respeto a quienes expresen la decisión de no ser madres; acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, con buena calidad de atención, oportuna y asequible; acceso garantizado a todos los métodos anticonceptivos, incluyendo la anticoncepción de emergencia; derecho al aborto libre, seguro y legal, y fin de las persecuciones contra las mujeres que abortan; Respeto a la libre decisión de las mujeres sobre su sexualidad; rechazo a toda expresión de violencia y coerción en estos ámbitos, proveniente de su círculo íntimo, de extraños o de instituciones; fomento a las responsabilidades compartidas entre mujeres y hombres en salud sexual y reproductiva, en especial, en la regulación de la fecundidad, prevención de infecciones de transmisión sexual (incluyendo el VIH/SIDA), y cuidado familiar.

A nivel mundial los datos avalan que es imprescindible el empoderamiento de las mujeres y el control de su salud reproductiva y sexual. Para vivir la sexualidad que deseamos vivir, es necesario que se eliminen todas las presiones, violencias y controles sobre el cuerpo de las mujeres. Lamentablemente, todavía hoy aún son frecuentes: La violencia sexual; el mandato cultural sobre la maternidad; la restricción del derecho al aborto; la discriminación y violencias contra las expresiones de la diversidad sexual; la estigmatización de la sexualidad; el abuso del cuerpo de las mujeres en los medios de comunicación y publicidad, etc.

En todos los países y en todas las clases sociales las mujeres sufren mayor discriminación, violencia, pobreza y tienen un menor acceso a recursos y menor influencia en la toma de decisiones que los hombres. Estos abusos no son fáciles de detectar ya que muchas mujeres maltratadas no se reconocen como tales.

Por lo tanto, es necesario reafirmar un concepto de gran importancia política: el derecho a la integridad física o corporal, que sostiene que las mujeres deben estar protegidas de la invasión o intrusión no deseada en sus cuerpos, con el fin de fomentar la dignidad humana, los derechos de libertad y seguridad de la persona, y el derecho a la intimidad y privacidad.

Para reivindicar el Día Internacional de Acción Global a favor de la Salud de las Mujeres, hoy lunes, 28 de mayo, a las 17.30, la Asociación SARE de apoyo a vih/sida, en colaboración con GOLEM, realizaremos un video fórum, en Golem Bayona, con la proyección de la película "El exótico hotel Marigold" de John Madden, 2012. Con esta película queremos transmitir que la sexualidad es importante en todo el ciclo vital y que, por lo tanto, las personas mayores también tienen necesidades y sensaciones respecto a su sexualidad y el derecho de poder expresarla de forma libre. La entrada es gratuita. Esperamos que os animéis y podamos disfrutar de la película y posterior coloquio. ●

La autora es psicóloga de la Asociación Sare

**Javyser**  
FORMACIÓN DESARROLLO



FORMACIÓN



MANTENIMIENTO



DESARROLLO

Servicios Informáticos a empresas desde 1998

www.javyser.net - 948 150 845

# Política

## GARCÍA MALO INTENTÓ ADJUDICAR UN CONTRATO DE SEIS MILLONES DE EUROS SIN CONCURSO NI PUBLICIDAD

● La intervención general paralizó la operación porque había plazo para que se tramitara mediante un procedimiento abierto y porque había otras entidades que podían asumir la gestión ● La parlamentaria de UPN adjudicó en 2011 otro contrato a dedo a la misma entidad con un coste cercano al millón de euros

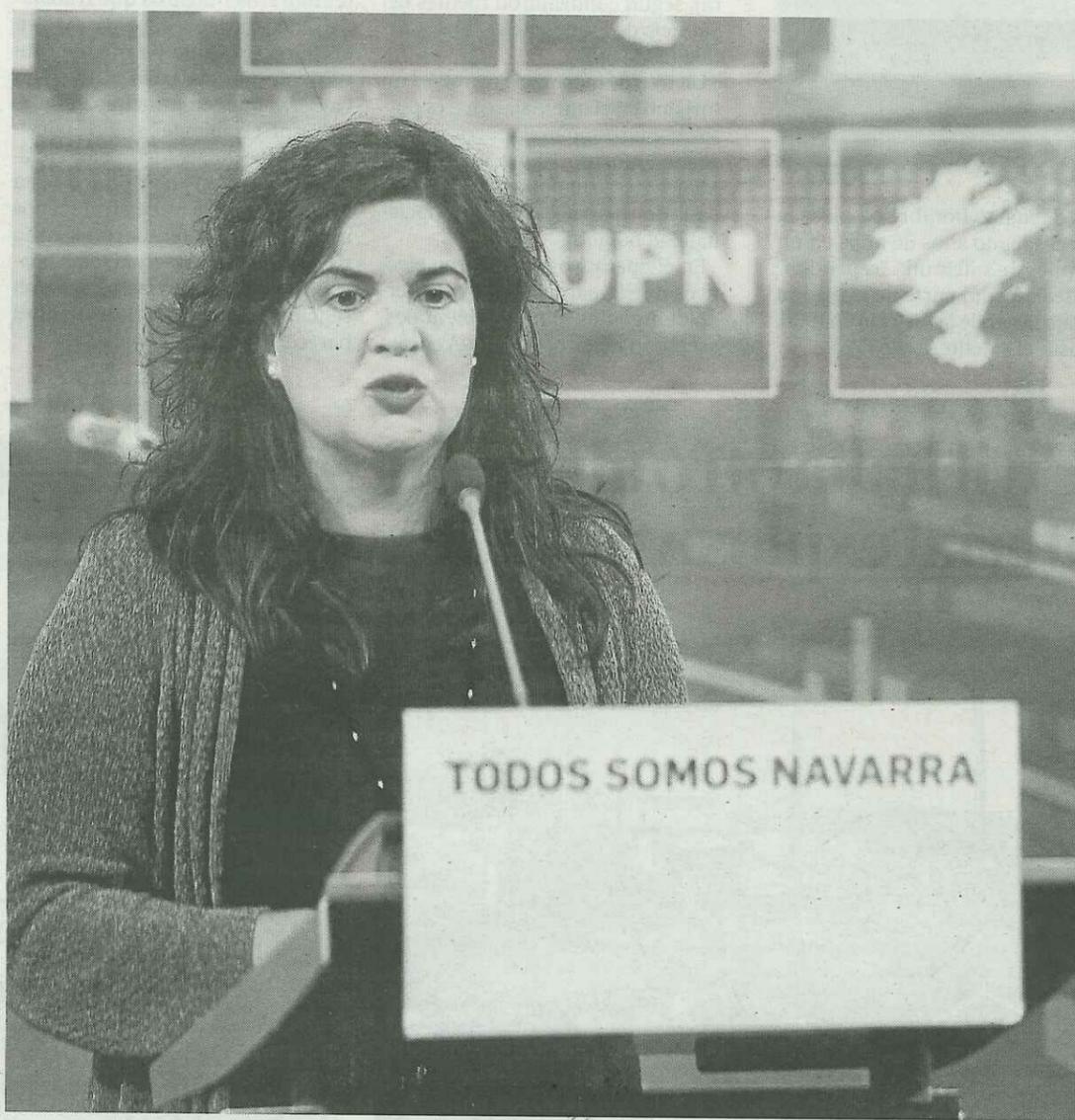
▫ Ibai Fernandez

**PAMPLONA** – La intervención general del Gobierno de Navarra paralizó en 2011 el intento del Departamento de Asuntos Sociales de adjudicar por vía directa, sin concurrencia pública ni publicidad, un contrato para la atención de menores por valor de 6,4 millones. La titular de la consejería en ese momento era la hoy parlamentaria de UPN, Maribel García Malo, que ejerce como portavoz en la comisión de Políticas Sociales.

Con fecha 15 de abril de 2011, el Servicio de Promoción, Atención y Protección a la Infancia y Adolescencia de la consejería de García Malo planteó un contrato con la Fundación Ilundain-Haritz Berri para cuatro años de duración de algo más de 1,5 millones anuales. Proponía para ello un contrato de asistencia para la gestión del centro de cumplimiento de medidas judiciales de internamiento para menores infractores, con capacidad para 20 plazas.

Lo hizo de forma directa, mediante un procedimiento de contratación sin publicidad ni concurso público, ni consulta con otras entidades del sector. Se alega para ello "cuestiones técnicas", que implican que ninguna otra entidad tiene capacidad para asumir la gestión encomendada. Una decisión ratificada un mes después, el 30 de mayo del 2011, por el consejo de Gobierno de Navarra, que en ese momento se encuentra en funciones tras las elecciones de ocho días antes, y que da luz verde a un gasto plurianual superior a los seis millones.

Sin embargo, el 20 de junio de 2011 la intervención delegada del Departamento de Política Social, Igualdad, Deporte y Juventud plantea un reparo suspensivo del contrato. Considera que el procedimiento elegido, negociado sin publicidad, no es el procedimiento correcto porque "no cumple los requisitos previstos en el artículo 73 de la Ley Foral de Contratos Públicos". La intervención señala así que, en el caso de que la necesidad estuviera debidamente justificada, podría haberse recurrido a un expediente de urgencia, previsto para situaciones que requieren una solución en tiempo inmediato.



La exconsejera Maribel García Malo, durante una rueda de prensa en la sede de UPN. Foto: Javier Bergasa

El informe cuestiona también la actuación del departamento porque en el expediente "no se explica qué cambia en este contrato que siempre se ha adjudicado mediante procedimiento abierto y por qué en 18 meses en contrato sí podría tramitarse por medio de un procedimiento abierto". Y destaca además que, junto con la Fundación Ilundain, la entidad escogida por la consejería, hay otras "que pueden asumir la gestión del servicio, siendo prueba de ello que hay entidades ejecutando contratos similares y que existen

**"La adjudicación directa no cumple los requisitos fijados en la Ley Foral de Contratos Públicos"**

**INTERVENCIÓN DELEGADA**  
Informe sobre el contrato sin publicidad

más entidades inscritas en el Registro de Servicios Sociales capacitadas para ejecutar el presente contrato".

La resolución sin embargo es cuestionada por el departamento de García Malo, que opta por plantear recurso ante la intervención general el 29 de junio de ese año. Esta sin embargo, acaba resolviendo dando la razón a la intervención delegada del departamento el 5 de julio de 2011, por lo que el contrato finalmente queda en suspenso.

El proceso de adjudicación se retoma con el nuevo de Gobierno de

UPN-PSN, con la socialista Elena Torres como responsable del área de Política Social. Esta vez el expediente se tramita vía concurso y con publicidad. Sin embargo, posteriormente se establece un recurso de alzada, estimado parcialmente, lo que obliga a modificar los pliegos administrativos quedando desierta la licitación. Finalmente, el contrato se vuelve a licitar en 2012, adjudicándose a la Fundación Ilundain. La entidad, no obstante, acaba renunciando a él en 2013, por lo que se vuelve a licitar en 2014, siendo la Asociación Educativa Berritzu la adjudicataria.

**CONTRATOS A DEDO** Al margen del contrato paralizado por la intervención, el Gobierno de UPN adjudicó al menos otros tres contratos para la atención de menores sin concurso ni publicidad. En dos de ellos lo hizo además por causas técnicas, alegando que no existían otras empresas con capacidad para asumir la gestión, pese que en ese momento había varias entidades realizando labores similares. En 2005, con José Ignacio Palacios como consejero, se adjudica un contrato por diez años a 1,3 millones anuales. Y en 2013, con Iñigo Alli, otro por cuatro años con un presupuesto total de 490.000 euros. Con los criterios fijados por la intervención general en 2011, ninguno de los dos debería haberse adjudicado de forma directa.

Además, con Maribel García Malo al frente de Políticas Sociales, el Gobierno de UPN adjudicó en 2011 un tercer contrato para la atención de menores sin concurso ni publicidad. También a la Fundación Ilundain, y con un gasto anual de 479.000 euros durante dos ejercicios. En este caso, se hizo recurriendo al procedimiento de emergencia, reservado para urgencias excepcionales como los desastres naturales. La intervención delegada emitió un informe mostrando su oposición a una vía que la ley limita de forma restrictiva y como último recurso. No obstante, en este caso el reparo de intervención no fue suspensivo, por lo que la tramitación siguió su curso y se adjudicó sin objeciones administrativas. ●

# Economía



Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, en una protesta frente a la sede de CEOE para exigir mejoras salariales. Foto: Efe

## Patronal y sindicatos enconan sus posturas a causa de la subida salarial

CCOO y UGT acusan a los empresarios de avariciosos y la CEOE, a las fuerzas sindicales de incoherentes

**MADRID** — La falta de entendimiento para un acuerdo salarial ha elevado el tono entre los agentes sociales y mientras los sindicatos acusan a la patronal de avariciosa y cicatera, los empresarios subrayan la incoherencia de CCOO y UGT por no aplicar a sus trabajadores las subidas que piden para el resto.

La negociación está en punto muerto con posturas aparentemente irreconciliables que pasan por la oferta empresarial de subir los salarios "hasta" un 2% más un variable adicional y con mayores mejoras para los salarios más bajos, frente a la demanda sindical de un alza del 3,1%, con el establecimiento de un sueldo mínimo de 1.000 euros y la inclusión de una cláusula de garantía salarial.

La patronal ha reprochado a los sindicatos que los incrementos salariales que han pactado para sus plantillas son inferiores a los que reclaman para el resto de los trabajadores. En concreto, las direcciones de CCOO y UGT han firmado con sus comités de empresa alzas para este año del 1,9% y 1,8%, respectivamente.

Según expone la CEOE en su última comunicación oficial, la propuesta de

negociación colectiva de los sindicatos "pone de manifiesto aún más la incoherencia de las cúpulas sindicales, ya que supera holgadamente lo firmado en sus propios convenios".

Para los sindicatos estas subidas son plenamente congruentes, ya que entre sus empleados "no se ha producido la devaluación salarial que ha experimentado el mercado" y porque al salario base se suman complementos por antigüedad, transportes o jornadas especiales.

Para los empleados de CCOO, las tablas salariales pactadas fijan un salario mínimo de 1.578,55 euros brutos mensuales para el personal auxiliar administrativo, telefonista y portero, y uno máximo de 3.587,67 euros para el nivel 1 de técnico superior, técnico de informática de 1ª y jefe de área.

En el caso de UGT, fijan un sueldo mínimo de 1.278,04 euros brutos mensuales, que perciben los trabajadores encuadrados en el personal de servicios, y uno máximo de 2.086,44 para los técnicos superiores A+ del grupo profesional I.

En este sentido, desde los sindicatos destacan que el salario mínimo de sus trabajadores está por encima

del mínimo de 1.000 euros que reclaman a la patronal y de los 735,9 euros que fija el salario mínimo interprofesional (SMI).

**CLÁUSULA DE REVISIÓN** Los convenios colectivos de UGT y CCOO contienen, además, una cláusula de revisión que se activará a final de año en el caso de que la inflación cierre por encima de la subida pactada. "Nuestra gente tiene mucho más de lo que estamos pidiendo en la mesa de negociación", han dejado claro desde UGT, que acusan por su parte a la patronal de falta de transparencia a la hora de reflejar los datos salariales de sus trabajadores y directivos.

Los empleados de la CEOE están acogidos al convenio colectivo del sector de oficinas y despachos, que fija una subida de sueldos del 2,5% para este año.

No obstante, un portavoz de la CEOE asegura que los 90 trabajadores del área ejecutiva de la patronal —entre los que se encuentran la secretaria general, los directores de departamento y el resto de la plantilla— no han experimentado tal incremento, porque sus salarios están por encima

del fijado en el convenio. Fuera de este convenio queda el presidente, Juan Rosell, los miembros del Comité Ejecutivo (unas 50 personas) y de la Junta Directiva (unas 210), que componen el área representativa de la patronal y que no cobran remuneración alguna por su cargo, explican las citadas fuentes.

Según las cuentas anuales de la organización correspondientes a 2017, los gastos de personal ascendieron a 6,5 millones de euros, frente a los 6,9 millones del año anterior, que se dividen en sueldos, salarios y asimilados (5,4 millones), cargas sociales (980.000 euros) y provisiones (137.000 euros). Dentro de este capítulo se encuentra una partida de 381.000 euros que se destinaron el pasado año a abonar el salario del presidente del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Jose Luis Feito, por su cargo como presidente de la Comisión de Economía de la CEOE, que ya no ostenta, y de la secretaria general, Ana Plaza.

De cara al presente ejercicio, la patronal contempla un aumento del 10% de la partida presupuestaria destinada a sueldos y salarios. — Efe

### El 5,8% de los navarros gasta en vivienda el 40% de su renta

El gasto del hogar ahoga a casi el 10% de la población en la mitad de las Comunidades Autónomas

**PAMPLONA** — El gasto en vivienda supone una carga casi inasumible para casi el 10% o más de la población en ocho de las diecisiete comunidades autónomas, especialmente en Madrid, Canarias, Baleares, Catalunya, y Castilla-La Mancha, ya que destinan a este apartado al menos el 40% de la renta del hogar. En el caso de Navarra, la cifra de población es del 5,8%, siendo así la cuarta comunidad con menor porcentaje, por detrás de Aragón, Castilla y León y Extremadura.

Esto supone dificultades para acceder a una vivienda digna tanto en régimen de propiedad como de alquiler, en un momento en que la oferta de vivienda de protección oficial también se ha recortado, y existe una demanda potencial en este ámbito de 1,5 millones de hogares, aunque solo hay unos 400.000 demandantes registrados.

Las dificultades para mantener una vivienda se han incrementado desde el inicio de la crisis. Mientras en 2007 había un 8,3% de los hogares españoles que tenía gastos en este ámbito del 40% o más de sus ingresos, en 2016 el porcentaje se elevó al 9,5%.

Los gastos en vivienda incluyen el pago del alquiler o los préstamos hipotecarios, según el régimen de tenencia, pero también los recibos de agua y de luz, o pagos como el seguro, la cuota de la comunidad y otros de mantenimiento.

En algunas comunidades, como Madrid, la diferencia se ha disparado en la última década, al pasar de tener en 2006 un 6,6% de la población en esta situación de ahogo por los gastos de la vivienda, a un 14,3% en 2016, según los últimos datos del INE.

Mientras se encarece la vivienda, se produce un retroceso en vivienda pública "sin precedentes", según el estudio *El parque público y protegido de viviendas en España: un análisis desde el contexto europeo*, de la Fundación Alternativas.

Los autores del documento advierten de que España puede acabar entre los países europeos con un menor nivel de protección social en este campo y "los mayores índices de exclusión residencial". — D.N.



## Un Príncipe de Viana para 72 años de canto

PÁG. 64-67

## EL PSOE tiente a Ciudadanos con unas elecciones a corto plazo

El partido de Rivera reitera que no apoyará la moción de censura

PÁG. 2-6 EDITORIAL 15

**Las tormentas cubren de balsas Pamplona y ponen en alerta al río Esca**

En la capital hubo dificultades para circular y en Isaba cayeron casi 100 litros

PÁG. 22

**Unos 3.000 estudiantes navarros preparan la Selectividad**

Será los días 5, 6 y 7 y se acaba con las notas y documentos en papel

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	41
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	74
OPINIÓN	15	FARMACIAS	77
NAVARRA	20	CARTELERA	83
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	73/85



## El Giro de Nieve

El Madrid suma su 13ª Champions League (3-1)

PÁG. 44-45

Osasuna, ante la hora decisiva

PÁG. 41-43

Nieve ya es el segundo navarro con más victorias en las tres grandes por detrás de Induráin. REUTERS

El leizarra celebra su 34 cumpleaños ganando en Cervinia

PÁG. 51

domingo  
**27 de mayo**  
tu diario + corazón  
Por sólo **0,60 €** + CUPÓN

**EL MEJOR ROSADO DE ESPAÑA**  
BODEGAS SAN MARTÍN  
Rosados con premio

\*Premio obtenido por Dominio de Unx Rosado de Lágrima según Mundus Vini 2018

DISTRIBUIDO POR SARASATE SELECCIONES S.L. 948 306 063

C.A. OSASUNA VS LORCA FC  
RESULTADO EXACTO **2-0**  
**6,00**  
\*Cotización susceptible de cambio

APUESTA AHORA

KIROLBET

CUPÓN Nº 7  
Sorteo viaje Oktoberfest  
Recorta este cupón y pégalo en la cartilla.

7.

DN

# Un gobernador con fecha de caducidad

## Linde debe ser relevado al frente del Banco de España antes del 11 de junio

**Luis María Linde pide al PP y al PSOE que la situación política no impida el nombramiento**

**La banca española se encuentra expectante ante la decisión de quién será su próximo supervisor**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Colpisa

La renovación de la cúpula del Banco de España llega en uno de los momentos más críticos de la legislatura, con la moción de censura al PSOE a la vista, un Gobierno en minoría asediado por el resto del arco parlamentario y unos Presupuestos del Estado para 2018 aún en tramitación. A pesar de estos baches, un calendario caprichoso exige nombrar a un nuevo gobernador del Banco de España antes del 11 de junio. Ese día vence el mandato de seis años del actual, Luis María Linde. Consciente de los problemas para acordar quién será su sucesor, el aún gobernador pidió el viernes que esta situación no tenga consecuencias sobre el nombramiento. De hecho, espera que Ejecutivo y PSOE actúen "en consecuencia".

Porque el relevo en la cúpula del supervisor bancario no es baladí. "No es una institución como las demás", recordó Linde en una de sus últimas intervenciones públicas. No le falta razón. El gobernador se sienta en el consejo de gobierno del Banco Central Europeo (BCE), donde se toman las grandes decisiones estratégicas sobre la política monetaria y de tipos — el día 14 hay cita importante — a pocos meses de que la institución pueda virar su rumbo.

Esa es una de las preocupaciones que tiene la banca española con respecto a quien encarne la nueva figura de máximo dirigente del Banco de España. El sector siempre tiene una mosca detrás de la oreja: la tentación del Ejecutivo de designar a un perfil más político que técnico. La tradición no escrita dice que el Gobierno nombra al gobernador y el primer partido de la oposición hace lo propio con su 'número dos'. En un mo-



El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, en el centro flanqueado por la cúpula del órgano supervisor y sus principales colaboradores.

mento de alto voltaje parlamentario las entidades temen cualquier desliz que pueda resultar "perjudicial a largo plazo", indican fuentes del sector.

"Es necesario elegir al mejor capacitado y a quien mayor conocimiento tenga a nivel internacional", apuntan desde la banca. Además, insisten, "debe ser un perfil muy respetado fuera de España". Y aclaran que no sentaría nada bien un candidato políticamente sesgado, con un bagaje pasado o una forma de actuar futura que condicionen lo que "de verdad importa" a los bancos, argumentan sus fuentes. Esto es, huir de declaraciones altisonantes, evitar meterse en charcos que puedan resultar "innecesarios" o polemizar con asuntos sensibles para la ciudadanía, como las pensiones.

Para Francisco Uría, socio de banca en KPMG España, tan importante es la figura del gobernador como la del propio subgober-

nador, cuyo puesto ocupa hasta ahora Javier Alonso. "Tienen un reto fundamental por delante y deben actuar como un tándem", apunta. Se trata de "proseguir en el proceso de normalización" de diversas políticas, como, entre otras, la de tipos.

Las entidades financieras necesitan del futuro gobernador una figura que les ayude a quitarse de encima la mala imagen que, en general, han cosechado durante los años de crisis y de la que aún no han conseguido desprenderse, a pesar de la recuperación económica y financiera. "Tenemos que conseguir un mejor respeto", apuntan desde una de las grandes entidades del país.

**Negociación internacional**  
Más allá de esos objetivos generales, el futuro capitán del supervisor financiero tiene retos encima de la mesa que pueden resultar cruciales para el sistema financiero. Por

ejemplo, el fin de los estímulos monetarios del BCE, con la compra de deuda, y la nueva política de tipos de interés. Todas las fuentes consultadas coinciden en que, si hay sintonía, conjugar un gobernador del Banco de España con la vicepresidencia del BCE, a la que Luis de Guindos accederá en pocos días, puede resultar "beneficioso" para una economía como la española. Pero romper con el apoyo del BCE de forma drástica no ayudaría al ritmo de crecimiento actual. Y para ello es necesario un gobernador que actúe con firmeza en el consejo de Fráncfort junto al exministro económico.

Es en el marco de las negociaciones internacionales en el que mejor debe saber moverse el gobernador. Porque la mayor parte de las decisiones sobre la banca se toman fuera de las fronteras. "El conocimiento internacional en planos técnicos como el del BCE es imprescindible", recuerda Fran-

cisco Uría.

El sucesor de Luis María Linde también tendrá que negociar cómo será la nueva regulación que afecte al sector financiero, y cuyas exigencias impactan directamente en sus niveles de capital, ya constreñidos en los últimos años por las numerosas exigencias financieras internacionales derivadas de normas como las de Basilea. Aunque buena parte de esa legislación ya está aprobada — la normativa de pagos PSD2, la del nuevo marco de instrumentos y servicios financieros, Mifid II, o la ley de crédito hipotecario, aunque ésta se encuentra aún en las Cortes —, resulta necesario implementarla. Esto es, ponerla en práctica.

También tendrá por delante el reto de completar el mapa bancario, aunque la concentración de entidades ya ha pasado por sus momentos más álgidos entre 2010 y 2014.

## Más técnico, internacional, formado y... mujer

**Las quinielas sobre el sucesor de Linde se centran en perfiles menos políticos y en la figura de una profesional**

**J. M. CAMARERO** Madrid

Seis años después de que accediera al cargo de gobernador del Banco de España, Luis María Linde se enfrenta a los mismos rumores que surgieron en torno

a su figura, aunque, a diferencia de lo que ocurría en 2012, esta vez lo verá desde el otro lado de la barrera. Las apuestas de los círculos económicos, financieros y, de manera especial, políticos — al fin y al cabo es el Gobierno el que tiene la última palabra — se encuentran disparadas estos días previos al 11 de junio, cuando vence su mandato.

Y entre todas las figuras emerge la posibilidad de que una mujer acceda al cargo de gobernadora del supervisor.

Si así sucede sería la primera vez que ocurriría. No es una posibilidad descabellada, porque la sensibilidad política a la hora de designar un perfil femenino es muy elevada. Quien fuera secretaria general del Tesoro, Rosa María Sánchez Yebra, acumula buena parte de las opciones de ser gobernadora. Cumple con los requisitos técnicos que la banca recomienda para el cargo: es técnico comercial del Estado, como el exministro Luis de Guindos, de quien además fue su jefa de gabi-

nete en Economía.

Otras dos figuras muy cercanas a quien será el nuevo vicepresidente del BCE en pocos días también se asoman al cargo: Enma Navarro, actual secretaria general del Tesoro; y Eva Valle, actual jefe de la Oficina Económica del Gobierno.

Uno de los nombres que sonaba para sustituir a De Guindos al frente de Economía — aunque finalmente fue Román Escolano — también resurge ahora para acceder a la cúpula del Banco de Es-

paña. Se trata de Fernando Bécker, exdirector corporativo de Iberdrola en España (cargo que dejó en febrero), un profesional muy valorado en todos los círculos económicos.

También se encuentra en alza la figura del exsecretario de Estado de Economía con José Luis Rodríguez Zapatero, David Vegara. Ha sido subdirector del Mecanismo Europeo de Estabilidad (Mede) y también jefe de misión en el Fondo Monetario Internacional (FMI).

## ¡Qué bonito es esto!

Ignacio Marco-Gardoqui



**E**L presidente Trump amenaza barreras arancelarias en su frontera exterior para reducir el ingente desequilibrio de su balanza comercial, lo que puede dar lugar a una escalada de actos similares por parte de sus socios. La razón de sus desequilibrios habría que buscarla en el cruce entre las carencias de competitividad de su industria y su feroz consumo interior, pero siempre es más cómodo echar las culpas al enemigo exterior.

**2** También ha decidido tirar a la basura el acuerdo pactado con Irán, y las primeras potencias mundiales, para reducir el peligro nuclear, aunque los organismos internacionales que vigilan su cumplimiento no hayan detectado por ahora ningún incumplimiento. La medida agrada a sus socios en Israel y Arabia Saudita, pero desestabiliza una zona sensible que ya está bastante desestabilizada y pone en aprietos a la Unión Europea que espera un gran mercado en ese país.

**3** El traslado de la embajada americana en Israel desde la más aséptica Tel Aviv a la eterna, y eternamente disputada, Jerusalén ha costado ya decenas de muertos palestinos y aviva el fuego en una zona ya abrasada.

**4** Argentina revive sus viejos fantasmas, con una economía descontrolada y necesitada de una ayuda internacional que cuesta concederla porque cuesta aún más creer en sus promesas, habitualmente incumplidas.

**5** Venezuela no encuentra reposo, ni ve la salida al callejón al que le ha conducido un tirano inculto y sin preparación ninguna, sin respeto por la democracia e insensible a las necesidades de sus ciudadanos.

**6** México asusta por la incertidumbre de sus elecciones y por la eventual actuación del candidato mejor posicionado. ¿Será López Obrador un nuevo Maduro o un Lula renacido?

**7** En Turquía, el nacional-islamismo gobernante ha truncado el desarrollo de una esperanza-

dora economía de la que ahora huye el dinero como de la peste.

**8** Europa se encuentra bloqueada ante sus grandes desafíos en la Unión Monetaria, incapaz de avanzar en temas cruciales como la armonización fiscal, el control de los presupuestos nacionales, la unión bancaria, la mutualización de la deuda, etc. Mientras, el Banco Central cavila sobre los tipos de interés. Cierto que subirán, incierto cuando.

**9** Se ha empantanado en la disputa sobre el Brexit cuyo resultado, es seguro, no gustará a nadie. Una mala propuesta inicial que tendrá una peor solución final, tras unas pésimas negociaciones.

**10** Por su parte, Polonia y Hungría desafían a la UE en el terreno de los principios básicos y ésta amenaza con apartarles de los Fondos de Cohesión, imprescindibles para la integración.

**11** Italia se ha dotado de un gobierno imposible, unión de la extrema derecha con el extremo populismo, cuyas irreales propuestas-rebajar impuestos de manera dramática y dotar de rentas a todos el mundo de forma imprudente- causará destrozos en sus cuentas públicas y los ha causado ya en su prima de riesgo, con un grave peligro de contagio al resto.

**12** En España, la política catalana continúa supurando por la herida abierta de sus constantes desencuentros. El art. 155 se perpetúa porque el govern no se materializa, mientras que la temperatura sube en una sociedad cada día más crispada y agotada.

**13** La sentencia del caso Gürtel ha arruinado, en menos de 24 horas, la aparente tranquilidad que indujo la aprobación de los presupuestos. Pedro Sánchez presenta una moción de censura para poder gobernar con sus escasos 84 diputados; Albert Rivera pide elecciones para incrementar sus minúsculos 32 diputados y Mariano Rajoy pretende seguir atado al sillón presidencial para mantener la ficción de sus 134 diputados.

**14** El PP se desangra con sus interminables escándalos; el PSOE está desorientado con la levedad de su candidato; Ciudadanos absorbo con los augurios de los oráculos; Podemos, reventado con las incongruencias de sus líderes; los partidos catalanes instalados en el desvarío y el PNV insistiendo en guardar la ropa mientras cruza el río a nado, en repicar las campanas mientras preside la procesión y en comer sopas mientras sorbe el caldo.

# España vuelve a estar en la cúpula del BCE y arranca la era De Guindos

**El exministro ha mantenido un perfil muy bajo mientras conocía el día a día del Eurobanco**

**De Guindos tomará posesión de su cargo de vicepresidente del Banco Central Europeo el próximo viernes**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

El 1 de junio de 2012, España perdió el que se suponía era su sillón en el comité ejecutivo del Banco Central Europeo. Porque el pacto de caballeros entre Alemania, Francia, Italia y España decía que las cuatro grandes siempre tendrían uno de los seis puestos del sanedrín. Pero llegó la crisis, todo quedó en papel mojado y mandaron a España al rincón de pensar.

Seis largos años después el castigo será pasado. Este viernes comenzará la era Luis de Guindos como vicepresidente del BCE, que supondrá algo más que un mero nombramiento. Porque nadie como el ex ministro de Economía sabe lo que supuso gestionar aquel maldito 2012. Lo duro que fue todo, lo complicado de lidiar con Bruselas y los mercados... La memoria siempre es buena consejera.

Ocurrió a comienzos de 2012, en Davos. El Gobierno de Mariano Rajoy apenas llevaba unas semanas en el cargo y De Guindos acudía a su primer gran foro internacional con España a los pies de los mercados. El ministro alemán, Wolfgang Schäuble, le cogió del brazo y disparó: "Os quedáis fuera del BCE". "La primera, en la frente", confiesa el exministro en su libro *La España amenazada*. "El problema no fue el candidato, se lo aseguro. Fue otro completamente distinto. Los alemanes ya tenían una decisión tomada al respecto", recordó en una entrevista con este medio.

"Creo que todavía no he llegado a encajar esta decisión, pero dos años después Schäuble me garantizó que la primera vacante para el



Draghi (derecha) y De Guindos conversan en una reunión en Bruselas. AFP

BCE sería para España", apostilló. Así ha sido. España era el gran problema. Todo eran palos. De Bruselas, del FMI, del BCE... Y llegó aquel Eurogrupo del 12 de marzo de 2012 donde el entonces presidente, Jean-Claude Juncker, agarró por el cuello a Luis de Guindos. ¡Qué foto! Es la mejor metáfora del calvario que sufrió España en la UE. Su kilómetro cero ya no era Madrid, sino Bruselas. "Al final nos volvimos a casa con un ajuste adicional de 5.000 millones", recuerda el español.

### Independencia

Quizá con este par de pinceladas sea más sencillo comprender la relevancia de recuperar el BCE y, por ende, de volver a la cúpula económica de la UE de la que España lleva seis años apartada pese a ser la cuarta potencia de las 19 del euro. Lo hace en la figura de Luis de Guindos, un movimiento que generó ciertas turbulencias en la UE al tratarse de la

primera vez que un ministro pasaba directamente de su cargo al comité ejecutivo del BCE, lo que podría poner en entredicho la sacrosanta independencia de la institución liderada por Mario Draghi. Sin embargo, todos los gobiernos avalaron sin ambages la elección de alguien que siempre tuvo entre ceja y ceja acabar en la UE, como lo atestigua su baldía intencional de presidir el Eurogrupo en 2015.

El 8 de marzo, después de seis años largos de mandato, dejó el Ministerio de Economía. Desde entonces muy poco se ha sabido de él. Ha mantenido "un perfil muy bajo" limitándose a trabajar en la sombra para ponerse al día del complejo funcionamiento del Eurobanco, dicen desde su entorno. Lo ha hecho desde un despacho que el Banco de España le habilitó 'ad hoc'. Nada de exposiciones públicas, ni entrevistas. La política es pasado.

Sus viajes a Fráncfort han sido rutina y no sólo para cerrar asuntos personales, como la vivienda. Así sucedió el pasado día 16, donde participó en un coloquio-homenaje al todavía vicepresidente, el portugués Vitor Constancio, un hombre muy valorado por los funcionarios del BCE. El acto supuso una suerte de traspaso de poderes como evidenció el abrazo en el que se fundieron ambos.

**RESTAURANTE DE PAMPLONA**  
Necesita 2º JEFE DE COCINA

Interesados llamar a partir del lunes.

Tfno: 948 171 010

Ref. Maite

(Reserva absoluta a colocados)

**EMPRESA DE OBRAS Y REFORMAS**  
BUSCA OFICIAL DE ALBAÑILERÍA

Capaz de realizar multifunción dentro del ámbito de la construcción.

Mandar C.V. a:

ofertaenconstruccion@gmail.com

o llamar al 693 506 817 de lunes a viernes.

Discreción absoluta.



**MAQUINZA. PRECISA MECÁNICO DE MAQUINARIA DE CONSTRUCCIÓN Y OBRA PÚBLICA PARA SUS DELEGACIONES DE PAMPLONA Y TUDELA.**  
INTERESADOS CONTACTAR CON NOSOTROS EN: SELECCIÓN@MAQUINZA.COM

Empresa Líder del Sector necesita:

**TÉCNICO DE MANTENIMIENTO CLIMATIZACIÓN**

PERFIL: FPPII y/o Instalador Frigorista, experiencia en mantenimiento de instalaciones de clima, conocimientos de electricidad y soldadura fuerte. Carnet Manipulador Gases Fluorados y Carnet de Instalador Frigorista

SE OFRECE: Puesto fijo. Retribución Atractiva.

Interesados enviar Curriculum con foto a [tecnicoclima2018@gmail.com](mailto:tecnicoclima2018@gmail.com)



Desde la izquierda, Ainhoa Aznárez, Carlos Couso, Tere Sáez, Rubén Velasco y Laura Pérez, cinco de los siete parlamentarios de Podemos. J.C.CORDOVILLA

## Los críticos de Podemos asumirán el control de las cuentas del grupo

**Couso ya ha conseguido la firma de la presidenta Aznárez que le certifica como portavoz**

**Los críticos prevén abordar a partir de mañana el cambio de nombre del grupo parlamentario**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Los críticos de Podemos van a lograr su segundo objetivo, después del que ya alcanzaron en febrero al hacerse con la portavocía parlamentaria valiéndose de su mayoría dentro del grupo legislativo y en contra del criterio de la direc-

ción del partido. Ahora, el portavoz Carlos Couso, Laura Pérez, Fanny Carrillo y Rubén Velasco van a asumir el control de las cuentas del grupo parlamentario, que recibe al año cerca de 414.000 euros como subvención de la Cámara.

El movimiento es un paso más en la toma de poder por parte de los críticos en el Parlamento, frente a los otros tres representantes que Podemos tiene allí: la propia presidenta de la Cámara Ainhoa Aznárez, el exportavoz Mikel Buil y Tere Sáez. Las cuentas pasarán a la supervisión de los críticos una vez que Carlos Couso ha logrado que Aznárez le acredite como portavoz, según indicaron ayer desde Podemos. El pasado martes, Couso registró un escrito dirigido a la Mesa de la Cámara con el que solicitó de manera "formal" a la presidenta que adjuntase su firma a la ya plasmada por la letrada mayor



Documento que registró el martes Couso en el Parlamento, reclamando la firma de Aznárez acreditándole como portavoz.

del Parlamento en un documento del 28 de marzo que certifica que Couso "ostenta en la actualidad el cargo de portavoz" morado. A inicios de este mes, Couso y Laura Pérez acusaban a Aznárez de no querer firmarles la autorización para variar la titularidad de las cuentas. "Debería firmar porque no puede confundir su cargo en Podemos con el de presidenta del Parlamento. Negarse a firmar sería prevaricar", acentuó Pérez entonces.

El grupo de Podemos recibe anualmente del Parlamento cerca de 414.000 euros, en los que no se incluyen los sueldos de los siete parlamentarios, ni los de la jefa de gabinete y el secretario de la presidenta Aznárez. En el año 2017, según las cifras publicadas por Podemos en su página web, del dinero ingresado por el grupo parlamentario, unos 290.000 euros fueron a parar al partido. El dinero restante se consideró gastos del grupo parlamentario e incluyó entre sus partidos principales las nóminas de trabajadores.

### El nombre del grupo

Podemos atraviesa una situación rocambolesca en su representación legislativa, con una mayoría de la misma (cuatro miembros) enfrentada con la dirección y, además, Laura Pérez y Rubén Velasco desligados ya del partido. Pérez ha sido expulsada, mientras que Velasco se ha dado de baja alegando no sentirse identificado con un Podemos del que siente "vergüenza".

Con todo, los críticos barajan cambiar el nombre del grupo parlamentario, algo que querían abordar el pasado viernes en una reunión del grupo que finalmente no se produjo y cuya celebración se prevé a partir de mañana. El plan de los críticos para el cambio de denominación pasaría por llevar a cabo una votación en el seno del grupo, donde tienen mayoría, y un referendo posterior en una asamblea abierta. De llevarse a cabo la modificación, Aznárez, Buil y Sáez deberían afrontar la disyuntiva de aceptar seguir dentro del grupo sin el nombre de Podemos o salir de él para convertirse en no adscritos. Pero esto último acarrearía consecuencias: la pérdida de la presidencia del Parlamento por parte de Aznárez y la de su mayoría por parte del cuatripartito en los órganos de la Cámara y algunas comisiones.

## CC OO teme por el empleo en los comedores escolares por la jornada continua

• La caída del número de comensales y la reducción de las jornadas provoca que muchas trabajadoras no les compense económicamente

Europa Press. Pamplona

El sindicato CC OO ha alertado recientemente que la implantación de la jornada continua en algunos centros escolares de Navarra "está teniendo unas consecuencias nefastas para las plantillas de comedores escolares". Esta central ha señalado que la jornada continua "ha supuesto reducciones de jornada, traslados de centros sin que

se garantice el mantenimiento de las condiciones laborales (los derechos por antigüedad son eliminados de un plumazo), y también despidos". "La jornada continua implica que se reduzca el tiempo del comedor y que baje el número de comensales. Esto supone para algunas trabajadoras cuyas jornada es de 2 horas y media una reducción de la jornada de 50 minutos. Según donde vivas, puedes emplear más tiempo en el desplazamiento a tu puesto de trabajo que en tu jornada, y esto es inviable, no compensa económicamente de ninguna manera", ha censurado Bea Caparros de la Federación de Servicios de CC OO.

## CSIF critica el aumento de plazas en la OPE de Educación

Europa Press. Pamplona

CSIF ha criticado la intención del departamento de Educación del Gobierno de Navarra de "triplicar" el número de plazas ofertadas en las especialidades ya convocadas "a menos de un mes de la fecha de celebración de las pruebas" de Secundaria y FP. El sindicato ha puesto en duda que "esta acumulación sea legal" y ha anunciado que va a estudiar "las medidas oportunas". Asimismo, contactará con otras organizaciones sindicales y la plataforma de interinos para valorar acciones conjuntas.

## El Sindicato Médico se suma a la marcha del 2-J

• "No se puede permitir que el euskera sea utilizado como herramienta de discriminación por parte del Gobierno en Sanidad"

DN Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra (SMN) ha decidido secundar y apoyar la manifestación convocada para el próximo sábado 2 de junio en contra de la política lingüística del Gobierno foral.

En un comunicado, el sindicato expresa su "respeto más absoluto al euskera como bien cultural y social de la Comunidad foral de Navarra y a las personas que lo conocen y hablan", si bien indica que "no puede per-

mitir que el euskera sea utilizado como herramienta de discriminación por parte del Gobierno de Navarra en materia de Sanidad, tal y como se ha estado haciendo con anteriores disposiciones normativas en la actual legislatura".

En opinión del Sindicato Médico, "la consecuencia de la actual política lingüística puede tener repercusiones muy negativas en la sanidad navarra, ya de por sí maltrecha por la desatención de nuestros gobernantes actuales".

Hasta el momento son numerosos los partidos (UPN, PSN, PP y Ciudadanos), sindicatos (UGT, Afapna, CSIF...), colectivos e intelectuales que se han adherido a la marcha del sábado.

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 111

▲ **DISPARADA.** La crisis política (con la moción de censura del PSOE) ha disparado la prima. Ha pasado de 87 puntos a 111.

La Bolsa (Ibex 35)

# -2,8

▼ **BATACAZO.** La crisis política española también ha sacudido la bolsa, que pierde un 2,8%. Pasa de 10.112 puntos a 9.826.

Euríbor

# -0,19

▬ **SE NEANUDA LA CAÍDA.** El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha caído ligeramente en abril. Cerró el mes con un -0,190.

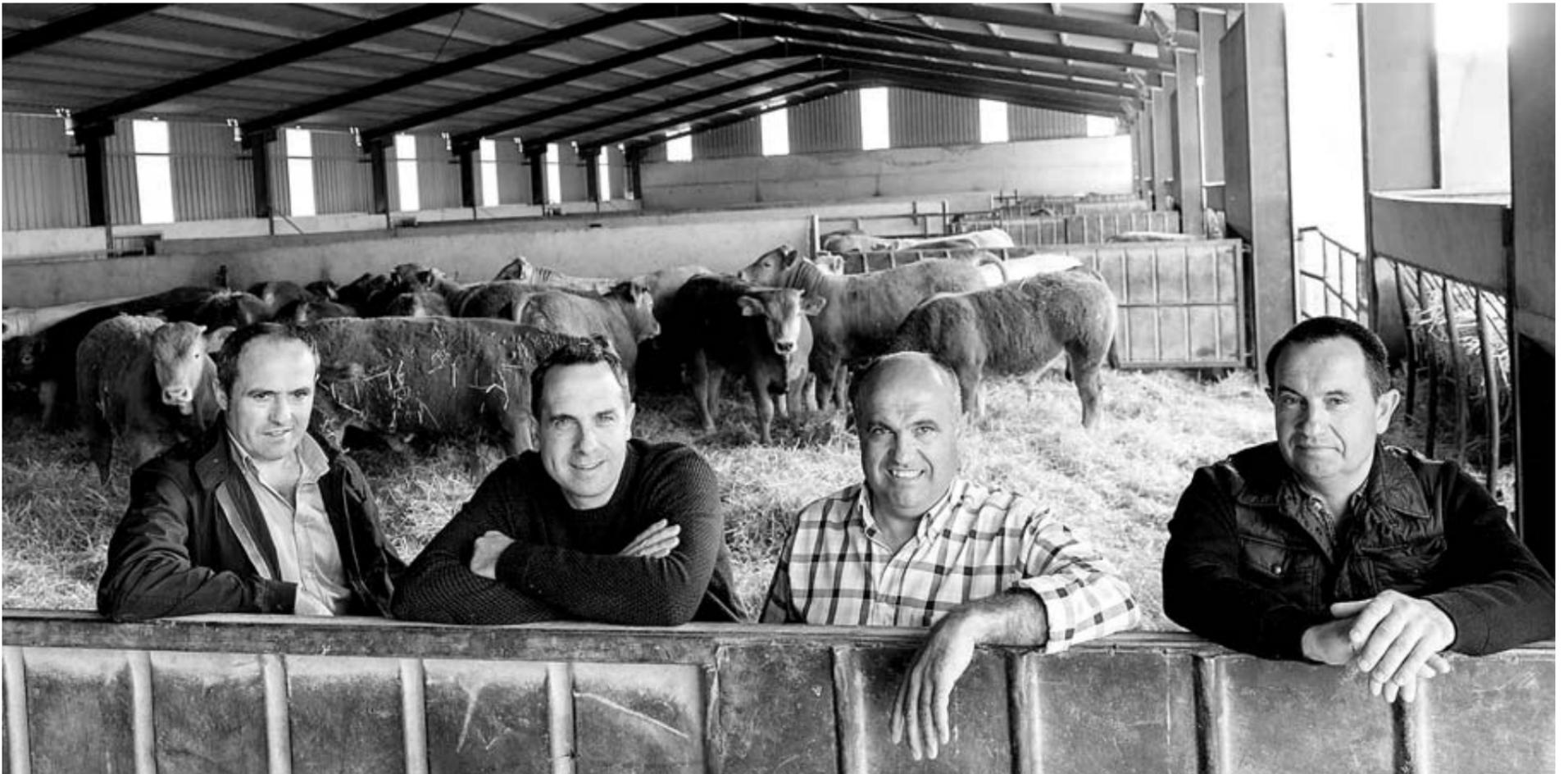
## Nombre propio

### Sodena renueva su colaboración con Elkargi y Sonagar

La Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena), instrumento público de capital riesgo, ha renovado el acuerdo de colaboración que mantiene con las sociedades de garantía recíproca Elkargi y Sonagar. Gracias a este acuerdo, Sodena complementa parcialmente el riesgo financiero que Elkargi y Sonagar, en calidad de entidades avalistas, asumen para garantizar la financiación de las organizaciones beneficiarias.

### Azkoyen recibe el premio MAZ a la empresa saludable

Azkoyen, empresa con sede en Peralta especializada en el diseño, fabricación y comercialización de soluciones tecnológicas avanzadas, ha recibido el galardón MAZ, una mutua colaboradora con la Seguridad Social, por su trayectoria como "empresa saludable", según recoge la página web de los organizadores de estos premios, que destaca además el récord de 1.124 días sin registrar accidentes.



Los hermanos y socios del Grupo Barberena, de izquierda a derecha: Fran, Yosú, Miguel Ángel y José Ignacio Barberena Olagüe, en su granja de Villafranca.

BLANCA ALDANONDO

# Ganados Barberena suministra a Mercadona 270 animales a la semana

**Ha invertido 2,5 millones de euros en su granja de Buñuel, que tiene capacidad para 3.000 plazas de animales**

**El Grupo Barberena, que incluye la actividad de transporte, factura 55 millones con 44 empleos**

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

270 animales de vacuno salen a la semana de las granjas de Ganados Barberena con destino a

Mercadona, de la que es proveedor. Proceden de las dos granjas que tienen los hermanos Barberena en Villafranca y Buñuel, además de las integradas, que son las que, sin ser de su propiedad, sí que son dueños del ganado. En total, la empresa ganadera cuenta con 9.200 plazas en diferentes granjas, de las que 1.700 son para equinos y el resto, para vacuno. De las 9.200 plazas, 3.800 son propias y están repartidas entre la granja de Villafranca (con 800 plazas), que ocupa 5 hectáreas, y la de Buñuel (3.000), con 19 hectáreas.

Ganados Barberena forma parte del Grupo Barberena, junto con Transportes Maitxene

SL. Del grupo son socios al 25% los cuatro hermanos Barberena Olagüe. Así lo explica José Ignacio Barberena Olagüe, el mayor de ellos y responsable de Ganados Barberena. Miguel Ángel es responsable de la producción de animales (terneros y potros), Fran lo es de la parte del transporte y Yosú, de la comercialización de equino. El grupo en su conjunto, con sede en Villafranca, factura 55 millones de euros al año y cuenta con 44 trabajadores.

José Ignacio Barberena pertenece a una familia, de trayectoria ganadera, de siete hermanos, procedente de Alcoz, en el Valle de Ultzama. Él ocupa el tercer lugar de la familia y el pri-

mero de los hermanos. Los padres, que siguen viviendo en Alcoz, tenían una pequeña explotación con 30 vacas de leche. A esa actividad, su padre sumaba la de la compra y venta de terneros.

### Ese pequeño camión

El grupo tiene su origen cuando José Ignacio Barberena compró un pequeño camión y empezó a hacer transporte de animales para su padre y para otros. "Pero a mí lo que me gustaba eran los animales y comercializar con ellos. Así que cuando mi hermano Miguel Ángel se sacó el carné de conducir se quedó con el camión y yo me centré en la compra venta de animales, de

terneros y vacas", explicaba. Más adelante, a Miguel Ángel se unieron sus hermanos Fran y Yosú y se constituyó la empresa Transportes Maitxene en 1995. En 2003 los cuatro hermanos se asociaron y se fundó el Grupo Barberena, con Ganados Barberena y Transportes Maitxene. "Los cuatro hermanos juntos perdimos el miedo a crecer", añadía el mayor de ellos. Actualmente, cada uno se ocupa de una actividad: José Ignacio, de la compra, venta y comercialización del vacuno; Miguel Ángel, de la producción de animales (con terneros y potros); Fran, del área de transporte y Yosú, de la comercialización de equino.

El grupo compró en 2004 una granja, en Villafranca, donde, además de las 800 plazas para terneros, están la sede y las oficinas. El año pasado, en 2017, el grupo compró instalaciones y terrenos en el término de Buñuel. La granja se llama la Dehesa de Buñuel y en ella se invirtieron 2,5 millones de euros.

**Afinor es premiada en una feria de Barcelona por una máquina afiladora**

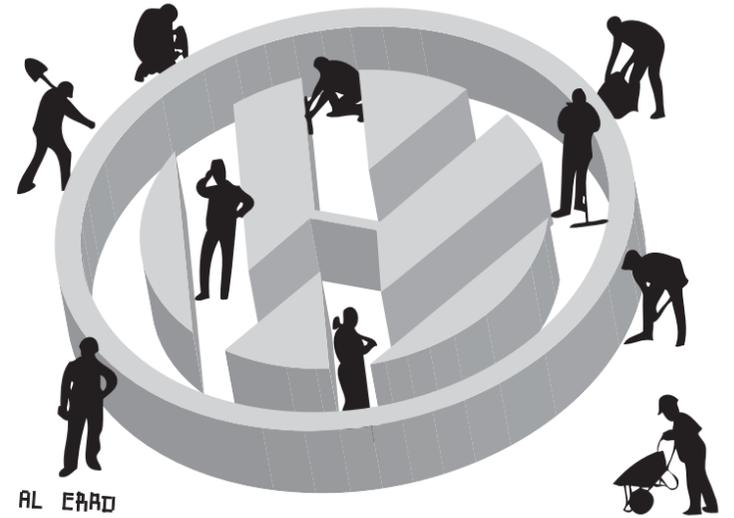
La empresa navarra Afilados y Representaciones (Afinor) ha sido recientemente galardonada en una feria de Barcelona, en la categoría de procesos y transformación, con el premio FoodTech Inova. La compañía presentó una máquina afiladora con la denominación comercial Kingcut, un aparato permite a un usuario sin experiencia previa afilar con precisión profesional cuchillos y tijeras, según describe la empresa en una nota.



Exhibición de la Kingcut. DN

**Multihelpers prevé expandirse a Sevilla, Valencia y Barcelona**

Multihelpers, empresa navarra que ha desarrollado una plataforma colaborativa que facilita el contacto de clientes y profesionales de reparaciones en el hogar, prevé alcanzar este año un volumen de actividad que supere el millón de euros, según una nota remitida por la compañía, y ha adelantado su intención de expandir su actividad desde Madrid a Barcelona, Valencia y Sevilla en los próximos meses.



AL EBAO

**Nuevo empleo en VW y puzzle político**

**EL RINCÓN**

Miguel Ángel Riezu

La política española se ha convertido en el territorio de lo imprevisible. Aquel donde puede suceder cualquier cosa. Donde las certezas saltan por los aires en el momento menos pensado. Y por eso, el oficio de hacer predicciones se ha vuelto un deporte de alto riesgo, donde la probabilidad de acertar se acerca a la de tirar una moneda al aire. Así vivimos. Pero con un gran problema añadido, que la política no afecta sólo a los políticos, sino que condiciona la vida real y cotidiana de la gente. Incluidas cosas tan básicas como la cuantía de su pensión o la posible generación de nuevo empleo.

A mitad de esta semana, al PP de Rajoy le sonreía la vida. El Gobierno había conseguido un acuerdo a múltiples bandas para aprobar los Presupuestos del Estado. Oxígeno puro para un Ejecutivo en minoría y sitiado. El PNV incluso se tragaba su promesa de no apoyar los Presupuestos si el Estado no levantaba la aplicación del artículo 155 en Cataluña. Pues no se ha levantado. Y el PNV, que se jugaba mucho, apoyaba los presupuestos del PP. Incluida una subida del 1,6% para las pensiones de todos los jubilados españoles. Este año además, por primera vez, UPN se sumaba a este juego de vender caro su apoyo al PP, hacer valor dos votos decisivos y jugar sus cartas con inteligencia. Traducción, conseguía 60 millones para infraestructuras deportivas en una docena de localidades; gratuidad para viajes en el día por la autopista Pamplona-Tudela, etc. Y con una guinda de oro. Un acuerdo vía enmienda en los Presupuestos del Estado para destinar 80 millones a un programa de rejuvenecimiento de la plantilla de VW-Navarra, una reivindicación laboral largamente trabajada y que pasaría por prejubilación a la plantilla a partir de los 60 años y por un compromiso para reemplazar estos trabajadores por otros tantos jóvenes. Más de 800 personas en cada situación. Un bombazo en términos de empleo y repercusión social en Navarra. Sin duda. Con el añadido que dejaba descolocado al propio Gobierno de Uxue Barkos que veía como la oposición (UPN) lograba un golpe de efecto y visualizaba su capacidad de presión en Madrid para resolver problemas reales y afrontar retos que el cuatripartito no quiere o no es capaz de solventar. La oposición, gobernando.

Pues bien, en cuestión de horas, todo este complejo puzzle amenaza con deshacerse. De golpe. La histórica sentencia sobre la corrupción del PP en el caso Gürtel ha sido también una bomba política. La tranquilidad recién adquirida de Rajoy se ha tornado pura zozobra y la moción de censura del PSOE de Sánchez puede acabar en elecciones anticipadas en los próximos meses. Rajoy vuelve a estar en manos de los votos del PNV que volverá a recalcular su táctica política. Veremos. De rebote, los acuerdos alcanzados a la sombra de los Presupuestos quedan pendientes del calendario. Una incógnita sobre otra incógnita.

En el territorio de Volkswagen confían en que el acuerdo fructifique. Y es que queda mucho trabajo pendiente por concretar. Está claro el objetivo. Hay pactado dinero. Pero falta el como, algo que puede ser muy farragoso de plasmar. En la letra pequeña se esconde el diablo, dice el dicho popular. Ahora toca administrar también las expectativas generadas, un arte de los más difíciles.

**El acuerdo de UPN en Presupuestos para rejuvenecer la plantilla de VW-Navarra ha marcado la semana**

**Las vacas viajan a Marruecos o Senegal... en camión y en avión**

**Transportes Maitxene cuenta con 15 camiones, de los que 12 son jaulas ganaderas para animales vivos**

**Los equinos se transportan, después del matadero, en camiones frigoríficos a Italia, Bélgica y Suiza**

M.V. Pamplona

Las vacas también viajan y lo tienen que hacer con comodidad. Por lo menos, que no les produzca estrés. Porque eso luego se nota. Así lo explica el ganadero José Ignacio Barberena. Y los viajes, en ocasiones, son largos. De la actividad de transporte de animales se responsabiliza su

hermano Fran Barberena, a través de la empresa Transportes Maitxene, que forma parte del Grupo Barberena.

La empresa cuenta con 15 camiones, de los que 12 son jaulas ganaderas para animales vivos y tres son frigoríficos para el transporte de las canales de equino, que ya han sido sacrificados en los mataderos de Pamplona, Logroño o Burgos. De ahí, se transportan a Italia, Bélgica y Suiza.

Como especialistas en transportes difíciles de animales vivos, la empresa lleva con regularidad vacas de Alemania a Canarias, en un viaje de ocho días, en los que cogen barco, pasan aduanas... También transportan vacas del norte de Francia a Marruecos... Recientemente han llevado 15 camiones a Marruecos con vacas preñadas para leche; cabras preñadas que se han cargado en Murcia y se llevan a Zaragoza para coger el avión con

destino a los países árabes. Por llevar, han transportado vacas hasta Senegal, explica José Ignacio Barberena.

La complicación de estos viajes radica en que a los descansos de los chóferes hay que añadir los de los animales y que el viaje lo puedan hacer en buenas condiciones. Por ello, la empresa acaba de adquirir unos terrenos en Cadreita, en los que han invertido 800.000 euros en total, para transformarlos en un centro de parada, para que puedan descansar ahí los camiones que transportan animales. Estará habilitado para descargar hasta 150 animales y estará listo para finales de este año. Para atender este centro se incorporarán dos personas a la plantilla. "Si transportas cementos, paras, descansas y no te preocupas de más. Pero si lo que transportas son animales vivos hay que preocuparse de que viajen bien", añade el ganadero.

**LOS DATOS**

**GRUPO BARBERENA**  
**Actividad.** Producción, comercialización y transporte de ganado. La compañía la conforman Ganados Barberena SL y Transporte Maitxene SL. Ganados Barberena se dedica a la producción de carne de vacuno y equino.

**Propiedad.** El grupo está dirigido por los hermanos José Ignacio, Miguel Ángel, Fran y Yosú Barberena Olagüe.

**Facturación.** 55 millones de euros al año.

**Empleos.** 44 trabajadores

**Dónde.** Granjas en Villafranca, con capacidad para 800 plazas, y Buñuel, con 3.000 plazas.

corresponde a otro de los hermanos, Yosú Barberena. Se encarga de comprar caballos vivos y venderlos muertos. En un 60% de los casos también los ceban en las instalaciones del grupo. En total, sacrifican a la semana 280 equinos, que van destinados en su totalidad a la exportación, como Bélgica, Suiza e Italia. Porque en España no hay tanta costumbre de consumo de carne de caballo.

Para José Ignacio Barberena, casado y con dos hijos de 19 y 16 años, la clave del éxito de la empresa familiar está en el "acierto" de distribuir las funciones entre los hermanos. "Y que mis padres siempre nos han enseñado a cumplir los pactos alcanzados. Esta es la razón del éxito. Sus padres siguen viviendo en Alcoz y, acostumbrados a vivir con una pequeña explotación ganadera, esperan que lleguen sus hijos a la casa familiar para contarles las últimas novedades de un negocio familiar que comenzó en una granja de un pequeño pueblo del Valle de la Ultzama.

El crecimiento de este grupo ganadero ha sido progresivo. "En 2003 vendíamos entre 25 y 30 animales a San Sebastián y Pamplona, que comprábamos de pequeños y criábamos durante siete meses", relata. En 2006 tuvieron la oportunidad de empezar a trabajar con la valenciana Martínez Lorient, interproveedora de Mercadona. Quedaron en enviar 40 animales cada tres semanas, un número que fue creciendo hasta que en 2016 Martínez Lorient desapareció y Ganados Barberena se convirtió en proveedor de Mercadona. En 2017 le suministró 13.500 terneros.

Además de esta labor de cebar y vender terneros, José Ignacio Barberena se dedica para otros clientes a la compra venta de vacunos mayores. Con esta actividad, comercializa 20.000 cabezas de vacuno mayor al año.

**Carne de caballo**  
Pero el grupo también se dedica al equino, responsabilidad que

## COMARCAS

# El TAN estima un nuevo recurso de horas extras en Policía Municipal

**Insiste en el fallo que el complemento de la antigüedad debe tenerse en cuenta en el cálculo para abonarlas**

**DN. PAMPLONA**

El Tribunal Administrativo de Navarra (TAN) ha vuelto a estimar un recurso de varios policías municipales, esta vez de Cintruénigo, que reclamaban que se les retribuyeran las horas extraordinarias "pagando como mínimo en una cantidad igual a la correspondiente al mismo trabajo prestado durante la jornada ordinaria". Basándose en un recurso similar al presentado por UGT contra el Ayuntamiento de Pamplona por este mismo motivo, los 13 recurrentes han conseguido su objetivo y, además que el TAN insista en que la antigüedad de los funcionarios es otro de los complementos que deben tenerse en cuenta a la hora de hacer el cálculo del pago de las horas extras.

Recientemente otro fallo del TAN obligó al Ayuntamiento de Pamplona a recalcular el pago de las horas extraordinarias teniendo en cuenta para ello todos los complementos que también se abonan con las horas ordinarias.



Un policía municipal custodia la salida de un colegio.

DN

El consistorio, que decidió no recurrir y pagar los retrasos, no reconoce sin embargo la antigüedad como un complemento más, pese a que el tribunal insiste en que para calcular el coste de las horas extraordinarias "hay que sumar el sueldo inicial del nivel, grado, antigüedad y todos aquellos complementos que integren la estructura salarial de quien realice las horas extraordinarias".

Sergio Uría, representante de UGT, señalaba esta semana que el Ayuntamiento de Pamplona "no quiere tener en cuenta la antigüedad para así reducir el pago que va a tener que hacer por las horas extras y que nosotros calculamos que alcanzará el millón de euros. Pero este nuevo fallo del TAN deja claro que no es así". Se refiere Uría al punto en el que el TAN pone como ejemplo lo que ya han hecho otros ayuntamientos cuando, ante la posibilidad de que la inclusión de alguno de los complementos pueda "complicar los cálculos" (alude directamente a los trienios de la antigüedad) han optado por prescindir de él, pero compensan esa omisión "más que sobradamente por medio de unos porcentajes de incremento muy elevados sobre la cuantía de base (75%)", señala el nuevo fallo.

## La cendea de Berrioplano celebra el día del euskera

• La jornada tendrá lugar el próximo sábado 2 en Oteiza y los organizadores han previsto un nutrido programa de actos

**DN. PAMPLONA**

La cendea de Berrioplano celebrará este año su día del euskera/Euskararen eguna en Oteiza el próximo día 2 de junio. Los organizadores afirman que este año "tenemos una celebración especial, porque es el 10º aniversario de esta fiesta".

La cendea de Berrioplano está compuesta por diez pueblos y, año a año, el Día del Euskara ha ido pasando por todos los pueblos de la cendea. Este año, toca en el último pueblo, Oteiza. Los organizadores han preparado para ese día un nutrido programa que incluye gigantes, comida popular, hinchables para los txikis, deporte rural, concierto y verbena. Está previsto que la jornada festiva comience a las once y media.

Y en la semana previa no faltarán tampoco los actos. Habrá exposición, charla, espectáculo musical, una minidiscoteca infantil... en diferentes puntos de la cendea.



Cabecera de la manifestación que discurrió ayer por el centro urbano de Alsasua.

CEDIDA

## 700 manifestantes piden mejoras para los pensionistas en Alsasua

**La movilización aunó el sentir de las asociaciones Plataforma 22 F, Nafarroako Pentsionistak y Sasoia**

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Pamplona

Más de 700 personas respondieron ayer en Alsasua a la convocatoria de las asociaciones Plataforma 22 F, creada en fechas

recientes en la localidad, Sasoia y Nafarroako Pentsionistak, para reivindicar "unas pensiones mínimas para todos". En tal propósito, los promotores de la movilización coinciden con el parecer de colectivos con iguales fi-

nes para reclamar la garantía de unos ingresos de 1.080 euros.

En su valoración, la Plataforma 22 F explicó las razones de la protesta: "Nos hemos reunido en defensa de las pensiones. Sí, pero sobre todo en defensa de las pensiones de los que hoy en día están en el mercado de trabajo, colectivo de trabajadores y trabajadoras en activo y en paro. Al paso que vamos, no van a tener pensiones de jubilación. También por el ectivo de jóvenes y estudiantes de hoy, que se-

rán trabajadores de mañana y pensionistas después".

La Plataforma 22 F se mostró contrario "a las injusticias que sufren las mujeres. Una mujer jubilada llega a cobrar en casos hasta el 70% menos que un hombre". "No pedimos limosna", recalcaron sus miembros en el escrito. "Exigimos nuestros derechos, conquistados tras una larga vida de trabajo y sacrificio, demostrando que 'El pueblo unido jamás será vencido'".

Tal y como expresaron en la presentación de la movilización de ayer por las calles de Alsasua, la entidad no tiene "signo político ni sindical". Su nombre fue elegido por el azar de la fecha de una reunión informal que concluyó con su constitución, tal y como explicaron. Se celebró el 22 de febrero.

**"El mayor problema"**

Cuando se presentó a la opinión pública, las asociaciones convocantes de la manifestación recordaron su demanda insistente por un "sistema público propio de pensiones así como la derogación de las reformas de las pensiones de los años 2011 y 2013 acordadas en el llamado Pacto de Toledo, donde confluyen los partidos y sindicatos que nos han traído hasta la actual situación, con unas pensiones de miseria".

"El problema de las pensiones -significaron durante la presentación de la manifestación de ayer- no es un problema de nuestros mayores. Es uno de nuestros mayores problemas", concluyó

Diario de

# Noticias

**JUEGO DE SÁBANAS**  
Hoy, cartilla recortable

**PACK DVD + 2 CD KEN ZAZPI**  
Hoy, por solo 15,95€ + periódico

**MAPAS PIRENAICOS**  
7ª entrega, AIGÜESTORTES / SANT MAURICI.  
Mapa + Guía  
Por solo 6,95€ + periódico

## UPN ADJUDICÓ A DEDO CONTRATOS PARA LA GESTIÓN DE LOS CENTROS DE MENORES POR 15 MILLONES

● El Gobierno firmó con la **Fundación Ilundain** en 2005 y 2011, y con **Dianova** en 2012, al menos tres adjudicaciones **sin concurso público ni publicidad**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21

### El PSOE aboga por estabilizar España antes de convocar elecciones

Ofrece a Ciudadanos comicios "en unos meses" si apoya su moción contra Rajoy

PÁGINAS 23 A 29

## Euskera: falsedades y realidades

La marcha del día 2 lo coloca en el campo de batalla partidista y alimenta un discurso que no se sostiene

PÁGINAS 4 A 10

### UN MUERTO Y DOS HERIDOS GRAVES EN UNA COLISIÓN DE TRES VEHÍCULOS EN MURCHANTE

PÁGINA 14



David Gálvez, Uxue Barkos y Anne Troyas, ayer en Olite.  
Foto: J. Bergasa

## Navarra homenajea a la Coral de Cámara

El Premio Príncipe de Viana reconoce la labor de la entidad pamplonesa durante 72 años

Destaca la promoción de autores navarros y el compromiso con la música contemporánea

PÁGINAS 77 A 81 Y 84

**OSASUNA, A GANAR AL LORCA Y ESPERAR QUE PINCHEN LOS RIVALES**

PÁGINAS 56 A 58

**EL LIVERPOOL REGALA LA DECIMOTERCERA CHAMPIONS AL MADRID**

PÁGINA 59

**NIEVE GANA LA ÚLTIMA ETAPA DE MONTAÑA EN EL GIRO DE FROOME**

PÁGINAS 70 Y 71



# Sociedad

# EUSKERA: FALSEDA

● La convocatoria de una manifestación el sábado 2 contra la política lingüística del Gobierno ha vuelto a colocar a la lengua en el campo de batalla partidista alimentando un discurso que no se sustenta ni en los datos ni en el articulado de las diversas normativas. En realidad se plantea casi el mundo al revés...

Un reportaje de Txus Iribarren • Infografía Itxaso Mitxitorena • Fotografía Javier Bergasa



Rojo y chistorra: la imagen que la manifestación del año pasado sobre la bandera dejó para las hemerotecas.

## El Post-it

● **Navarra monocolor.** El próximo sábado se podrá conocer la estética y la banda sonora de la manifestación contra la política lingüística del cambio así como su seguimiento, pero visto el manifiesto, los convocantes y los apoyos recibidos, parece una repetición del formato de la celebrada el 3 de junio de 2017. La bandera, la chistorra y una Navarra con un sólo color uniforme fue la estampa de esa cita. A veces lo cualitativo tan importante como lo cuantitativo en sociología política y comunicación.

La convocatoria de una manifestación contra la política lingüística del Gobierno y de los ayuntamientos del cambio ha vuelto a generar una cadena de acción-reacción con posicionamientos, manifiestos y cruces de declaraciones colocando al euskera en el centro de la batalla partidista con el consiguiente desgaste y tensionamiento. Quizá ese sea el objetivo oculto de un llamamiento legítimo desde el plano de la política y la sociedad civil, pero basado en afirmaciones y visiones que no cuentan con un soporte real: los datos y las normas desmienten muchos de los motivos de la marcha. Las lenguas son una materia sensible—aquí y en cualquier lugar—pero la sociedad navarra tiene una situación de razonable convivencia lingüística lejos de planteamientos extremos. Esto es evidente en sus nuevas generaciones que viven con naturalidad el plurilingüismo. Sin embargo, es cierto que la suma de diferentes factores (continuo bombardeo de consignas por parte de la derecha desde el arranque de la legislatura, algunas decisiones puntuales discutibles en determinados casos de la Administración y la natural desconfianza de una comunidad castellano-parlante hacia *lo desconocido*, como son cambios que visibilizan la comunidad minorizada y maltratada hasta ahora...) han podido generar una cierta inquietud en determinados sectores pero alejados de lo que se puede considerar un conflicto o fractura social. A continuación se repasan algunos de los temas claves sobre los que se han volcado muchas declaraciones que juegan con ideas fuerza potentes como “imposición”, “discriminación”, “igualdad”... Conceptos y razonamientos que no se utilizan cuando se hablan de otros idiomas no propios como el inglés.

Lo cierto es que, salvando algunas excepciones, muchas medidas que denuncian como “imposición” en realidad son una “opción” mientras que supuestas “discriminaciones” hacia la lengua mayoritaria en realidad son restitución de los derechos de las minorías lingüísticas para colocarlas en situación de igualdad de oportunidades. En definitiva, estamos asistiendo al mundo tocado al revés: el pez chico se come al grande, David amenaza a Goliat, saber dos lenguas no ocupa lugar pero resta en vez de sumar... Vayamos ámbito a ámbito.

## El Post-it

● **Navarra plurilingüe** La estética de las manifestaciones que históricamente se han celebrado con signo contrario, en favor del euskera, han puesto siempre especial atención en que las marchas estuvieran llenas de colorido asociando esta imagen al concepto de “plurilingüismo”. Tampoco en estos casos se renuncia al icono del escudo de Navarra y a reivindicar el respaldo diferentes sectores y localidades, aunque también en este asunto se observa una simbología diferente. Dos Navarras también en la calle...



Imagen de una manifestación anterior convocada por Kontseilua en favor de poder vivir en euskera.

DEBATE LINGÜÍSTICO EN NAVARRA →

# DES Y REALIDADES

**DEMOGRAFÍA**

De minorías y mayorías  
**80.000 vascoparlantes activos y otros 60.000 euskaldunes pasivos**

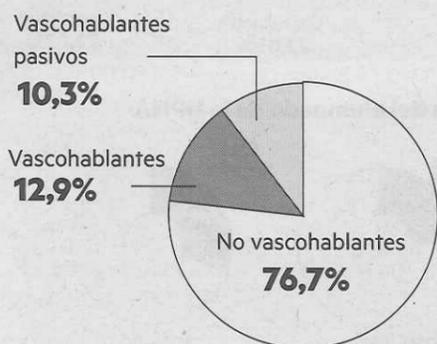
Una de las cuestiones en debate sobre la mesa tiene que ver con la dimensión de la propia comunidad euskalduna y el carácter bilingüe o no de Navarra. Los datos sociolingüísticos hablan de 80.000 vascoparlantes, a los que habría que sumar 60.000 pasivos (conocen en diferente grado el idioma pero lo usan menos). Mirando hacia atrás se ve cómo el primer bloque —el importante— ha pasado de suponer 40.000 en 1991 a casi el doble actualmente y, como dato de futuro, es destacable saber que uno de cada cuatro de navarros de entre 16 y 24 años manejan el euskera con solvencia. Estos datos, traducidos en porcentajes, dan un 12,9% de euskaldunes activos, un 10,3% de pasivos y un 76,8% de personas que no tienen relación con esta lengua. Los números varían no sólo si se adopta la perspectiva de edad (crecen conforme la población es más joven) sino también desde el punto de vista geográfico con una Navarra más euskalduna de la mitad para arriba y menos de Tafalla para abajo. La graduación y la puesta en escena adecuada al terreno es otra variable importante para la planificación técnica.

Todos estos datos aportados por la última Encuesta Sociolingüística (2016) deberían ofrecer una buena materia prima para ello. El reto es saber si esos casi 140.000 navarros y navarras que en un grado u otro conocen esta segunda lengua propia, —además de que pasen de *saberlo* a *usarlo*—, pueden ejercer sus derechos lingüísticos en cuestiones tan básicas como dirigirse a la Administración, ser atendido en el médico... Es decir, si las instancias públicas dan cauce y garantizan esos derechos —sin que supongan menoscabo para los de las otras comunidades lingüísticas— o no. Sin embargo, las estadísticas se han convertido en realidad en una arma arrojadiza para cuestionar políticas de normalización lingüística. Ese 12,9% esperanzador para quienes apuestan por ver la botella *medio llena* de una lengua que afianza su recuperación, ha sido utilizado desde sectores de la oposición política y sindical para tratar de que la botella se quede *medio vacía*, fijándolo como techo o como piedra de toque para calibrar y adjetivar cualquier medida de promoción o incluso de restitución que se descalifica como una "imposición" para el 76,8% de la población o un "privilegio" para una minoría.

Está claro que una cosa es la "política" a secas, a la que responden estas

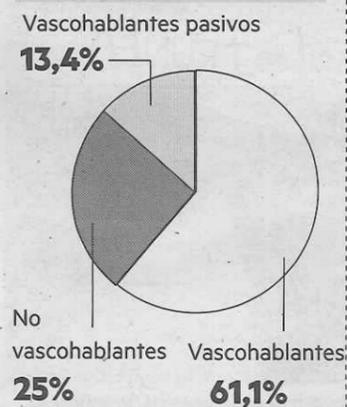
## Encuesta sociolingüística

### Conocimiento en Navarra

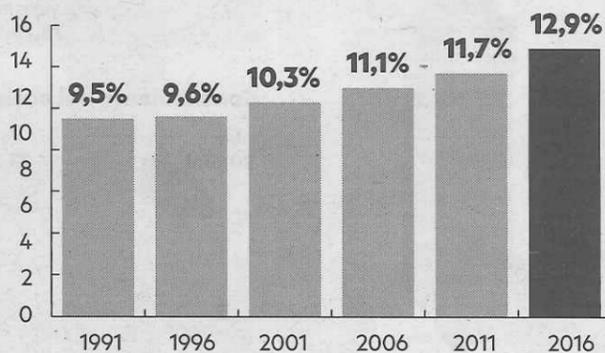


### Conocimiento por zonas

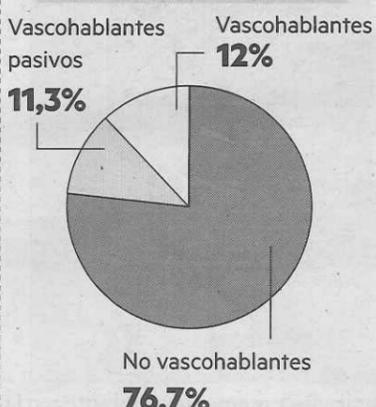
#### ZONA VASCÓFONA



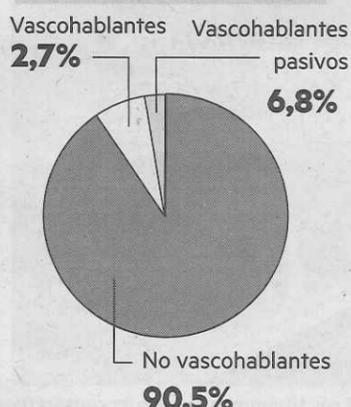
### Evolución de la población vascoparlante activa



#### ZONA MIXTA



#### ZONA NO VASCÓFONA



tesis, y otra la "política lingüística". De hecho, la teoría sociolingüística va por otros derroteros y bien podría tener un símil en la ciencia medioambiental: si se quiere mantener la biodiversidad y proteger a una especie en situación de debilidad, no vale dejar que funcionen las leyes de la Naturaleza (la ley del más fuerte) sino que hay que establecer medidas de protección para que no desaparezca.

Los convocantes de la marcha, en cambio, ponen el foco en lo contrario: cómo defender supuestamente a una mayoría preponderante de una minoría hasta ahora marginada y que por unos pequeños pasos garantistas que ha logrado ahora es presentada como una amenaza. El catedrático de Lingüística General de la Universidad Autónoma de Madrid Juan Carlos Moreno Cabrera ejemplificaba recientemente esta dualidad con el caso de Estados Unidos y la reacción de la comunidad dominante anglófona contra las reivindicaciones de la comunidad hispanohablante. Su pregunta era: ¿corre riesgo el inglés en EEUU? Y su traslación a la situación autonómica era lógica: ¿está el castellano realmente aquí en peligro?

### EDUCACIÓN: ALUMNADO Libertad de elección Oferta de modelo D por encima de mugas e inglés como única "imposición"

Todos los expertos afirman que la educación básica es un elemento clave para garantizar el futuro de una lengua. La estructura de la enseñanza navarra en materia de modelos lingüísticos lleva décadas consolidada en un esquema de cuatro modelos (D, A, G y B) que suscita un amplio consenso social y académico así como buena acogida en las familias que anualmente eligen libremente en cada preinscripción. La foto resultante es un modelo D, en euskera, que ronda el 30% en 3 años y el G como mayoritario, sostenido por el impulso del PAI y la privada. El modelo A (castellano con euskera) va fluctuando y el B es residual. El panorama escolar también ha sido agitado por una refriega política en torno a los dos cambios más significativos que en este aspecto ha sufrido el sistema educativo: uno ha afectado al euskera y otro al inglés. No han sido vistos ni presentados con los mis-

mos ojos. El Parlamento, en la pasada legislatura, y el Gobierno —en ésta— han hecho posible con cambios en la Ley del Euskera y en la mecánica de la prematriculación una reivindicación social que tenía lógica: las familias navarras, contribuyentes y sujetos de derechos, deberían de tener el mismo derecho a elegir modelo y titularidad de red al margen de su lugar de residencia. En términos prácticos esto se tradujo en que Educación debería ofertar líneas públicas del modelo D también en la zona no vascófona, si había demanda. Una modificación basada en el concepto de "opción" y "libertad de elección" fue casi denostada como "extensión", "colonización...". El resultado ha sido modesto cuantitativamente (una decena de centros abrieron línea) pero importante cualitativamente en cuanto a la atención de un derecho de ciudadanos sin discriminación por su lugar en el que vivan.

El otro cambio de calado viene de la mano del PAI (que no es un modelo sino un programa de intensificación lingüística en inglés, ya que también hay PAID), que ha sido sometido a un proceso de evaluación y revisión en esta legislatura. Esto provocó fuertes

críticas desde la oposición que hablaba de que se trataba de paralizar esta oferta, que en realidad ha ido aumentando tanto en alumnado como en nº centros que supera el centenar (116). También en este caso la demanda de las familias ha sido el factor clave, pero a diferencia del otro tema, para muchas no ha sido una opción, ya que los centros que entran en esta vía (muchos de castellano) incluyen ya esta inmersión en lengua extranjera de salida. Al ser en gran parte de los casos la red pública la única existente en las localidades, no hay mucho margen. No obstante, es cierto que hay una notable demanda social, aunque también impulsada por una oferta dirigida y acelerada que arranca de legislaturas anteriores. Ha habido un intento de enfrentar y presentar como excluyentes el inglés y el euskera cuando en realidad son dos lenguas que juegan en ligas diferentes (una es propia y otra, internacional) y más de 45.000 escolares estudian ya en más de un idioma.

En FP la situación aún es más desigual para el euskera (aunque ha habido progresos de incrementar la oferta) mientras que en la UPNA, otro nivel, también se han dado pasos parciales pero hoy en día sólo se puede estudiar íntegramente en euskera la carrera de Magisterio pese a reivindicaciones para desdoblarse otras carreras con demanda como Enfermería. Los sucesivos equipos rectorales, desde la autonomía universitaria, han ido apostando por planes que se han centrado más en asignaturas que en titulaciones y por realizar un abordaje global de las lenguas, también en el caso del inglés. Uno de cada 4 alumnos de 1º estudia materias en euskera y el 26% de los exámenes de la selectividad son en esa lengua. Estos son los datos que marcan el futuro de una población bilingüe a tener en cuenta en toda planificación.

Donde sí hubo una polémica social y política fuerte, con consecuencias judiciales, fue la decisión del Ayuntamiento de cambiar los modelos lingüísticos de dos escuelas de 0-3 años en Pamplona trasladando al alumnado de castellano a otros centros. Se trataba de revertir una situación desigual y atender la demanda, pero las formas o el momento fue censurado por los tribunales en sentencias del TSJN, no exentas también de discusión.

### EDUCACIÓN: PROFESORADO La paradoja de los docentes Oposiciones y lista única: ¿saber dos lenguas resta en vez de sumar?

## DEBATE LINGÜÍSTICO EN NAVARRA →

&gt; VIENE DE PÁGINA 5

El asunto lingüístico afecta realmente a todo el funcionariado, pero ha tenido especial relevancia en el terreno educativo con una sucesión de polémicas en torno a temas como el reparto por idiomas en las OPE o la lista única con resultados dispares. La postura de la oposición (en ocasiones con apoyos de I-E) y de una parte de los sindicatos ha partido de una visión de fondo que se podría simplificar en una doble consideración a priorística: por un lado, según su tesis, saber más de una lengua no se traduce en tener más oportunidades y, por otro, la oferta de plazas de docentes por idiomas debe encajar con la "realidad sociolingüística" general, no a las necesidades de las plantillas o alumnado. Al menos no sería el principal motivo.

La lista única consistía básicamente en no ligar el idioma (euskera, castellano...) a la especialidad (Matemáticas, Lengua...) de la plaza, de manera que si un docente aspirante era bilingüe o trilingüe (aunque en inglés hay obstáculos legales) pudiera realizar un único examen y luego elegir la plaza en el modelo lingüístico que quisiera en función de la nota. El Defensor del Pueblo avalaba esta solución y una sentencia también consideraba un "plus" saber dos idiomas... Aunque tenía su complejidad administrativa, éste era el trasfondo de la iniciativa que acabó abortada por una *contraley* con el apoyo de I-E, PSN, UPN y PPN.

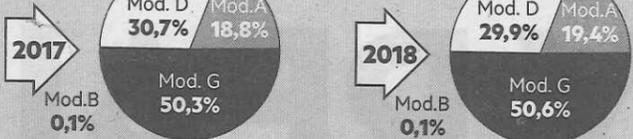
El razonamiento de los defensores (la mayoría sindical en la mesa sectorial), en cambio, era similar al que subyace en una reciente propuesta de EH Bildu dirigida a toda la Administración (no sólo a Educación) y pensada para los concursos de traslados, no para el acceso. Su propuesta busca cambiar un reglamento de UPN que limita las opciones para pedir un traslado interno a las vacantes que existan con el mismo perfil lingüístico con el que se accedió. Haciendo una traslación al mundo laboral de las destrezas es como si un soldador que tenga también la titulación de carpintero y electricista sólo pudiera optar a cubrir vacantes de soldador, aunque también sepa -y lo acredite sacando la mejor nota- que sabe cortar madera y poner enchufes. ¿A quién se discrimina ahora y a quién se privilegia en ese caso? ¿Al monolingüe o al plurilingüe?

La otra gran polémica en este ámbito se ha centrado en el porcentaje de plazas de docentes en un idioma u otro de las OPE. Esto ha motivado varios enconfrontos en la legislatura aunque sobre todo se dio en la convocatoria de Secundaria de 2016 en la que el reparto inicial de 71% a 29% en favor del euskera generó la misma correlación de fuerzas que con la lista única. Tras la polémica y un recurso del Estado por otras razones, la oferta global se redujo bajando la relación de idiomas a un 54% a 46%. Educación siempre ha sostenido que es el incremento de alumnado por idiomas el que marca las necesidades de profesorado funcionario. De ahí sacar más plazas en el modelo D y no hacerlo en castellano en el G, modelo preso del callejón sin salida de que el incremento del PAI

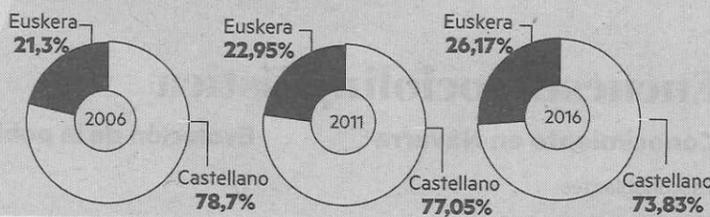


## El euskera en educación

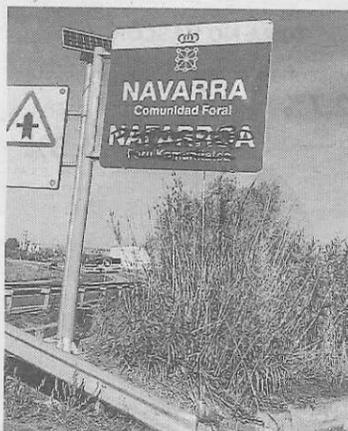
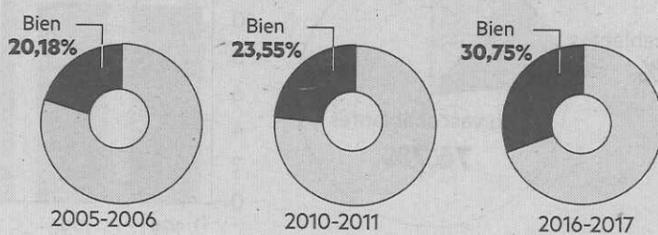
### Prematrícula en 3 años



### Matrícula en la selectividad



### Conocimiento del euskera del alumnado de la UPNA



Tres imágenes que representan tres actitudes y momentos diferentes en la historia de la guerra de señales...

amortiza plazas fijas de castellano pero no permite sacar OPE en inglés porque la legislación estatal no considera esa lengua "oficial" en España... Pero la polémica -con una importante carga de intereses laborales- se ha reducido de nuevo a que la OPE no atiende porcentualmente a que hay un 76,8% de población castellanoparlante... Más de lo mismo.

### ADMINISTRACIÓN Ventanillas bilingües ¿Un 1% de los puestos no docentes con euskera para atender a 80.000 navarros bilingües?

Lo que sí que es cierto es que los 80.000 euskaldunes actuales que pagan impuestos tienen muy difícil topár con alguno de los 148 funcionarios no docentes que hoy en día son bilingües por requisito de su puesto cuando van al médico, piden una beca, se aproximan a una ventanilla... La Administración tiene un instrumento fundamental, además de las OPE, para tratar de dar un servicio público que atienda a la ciudadanía

en el idioma propio que ésta quiera: el decreto foral recientemente aprobado que desarrolla la Ley del Euskera y la Carta Europea de las Lenguas, aunque también en el marco de la normativa de Función Pública. Sobre este texto -que supone una relectura en positivo de la reglamentación que en su día desarrolló UPN con Sanz (2003), en una clara involución respecto a la etapa de Juan Cruz Alli- han llovido numerosos pronunciamientos y posiciones políticas y sindicales. Está pendiente de varios recursos judiciales aunque el TSJN ha rechazado suspensiones cautelares.

Los cambios normativos y en tablas de baremos o méritos pueden ser discutibles pero no suponen un vuelco respecto a la situación actual más allá de que en ocasiones se parte de cero o de bajo cero. Y es que los datos en cuanto al número de puestos en el que el euskera es requisito no los ha cuestionado nadie y son elocuentes tanto a nivel global como departamento a departamento. En términos absolutos, descontando los funcionarios del departamento de Educación (donde hay profesorado bilingüe para el modelo D) no llegan al 1% (148 puestos de 23.000) los puestos en los que

se exige este idioma para ejercer. Con esta plantilla -aunque hay otros 1.000 con titulación alta tras cursos de reciclaje- habría que atender a una comunidad potencial de más de 80.000 euskaldunes. El repaso por departamentos aún es más llamativo. En todo un Complejo Hospitalario de Navarra, con casi 6.000 empleados, hasta hace poco sólo había una plaza bilingüe (en Enfermería); sólo hay otra entre los 444 funcionarios de Hacienda y ninguna entre los 379 del departamento de Cultura que atiende museos, casas de cultura, instalaciones deportivas... El decreto trata de ir reequilibrando esta situación mediante un diagnóstico y planificación progresiva y departamental sin desplazar a funcionarios con destinos definitivos, tratando de rentabilizar el personal reciclado de cara al público y creando los llamados "circuitos bilingües", es decir, no duplicar la Administración sino habilitando itinerarios para que un contribuyente euskaldun pueda hacer un trámite en la lengua que quiera...

### TRABAJO PÚBLICO Requisitos y méritos

## Ni euskaldunizar la Administración ni que el inglés cuente más que el euskera en la Ribera

Dentro de lo que es la regulación del euskera en la Administración, un tema sensible es cómo se accede a un puesto de funcionario o cómo se pasa, una vez dentro, de uno a otro. La nueva normativa aprobada no modifica el grueso del sistema de oposiciones y concurso-oposición aunque, tras un importante debate interno dentro del cuatripartito, en las mesas sindicales y con los informes del Consejo de Navarra (crítico), el Consejo del Euskera y la Federación Navarra de Municipios y Concejos se reformulan diversos aspectos dentro del marco de la vigente Ley del Euskera (no se cuestiona la zonificación) corrigiendo algunas cuestiones como que una lengua extranjera contara como mérito más que una propia (valía 0 puntos) en la zona no vascofona. La puntuación del euskera sube, pero nunca por encima de la experiencia o la titulación, como se ha llegado a decir con consignas del estilo de "es más importante saber euskera que ser un buen técnico". ¿Los profesionales euskaldunes no hablan también castellano o son peores técnicos? Otra cuestión es cuando esta lengua se fija como requisito obligatorio. Esto está pendiente de una planificación partiendo del anterior diagnóstico de una presencia de salida casi simbólica. A finales de año cada departamento presentará su plan. Los ayuntamientos, con las ordenanzas, llevan su propia dinámica de plantillas y también ha habido polémicas por casos puntuales.

### EMPRESA PRIVADA

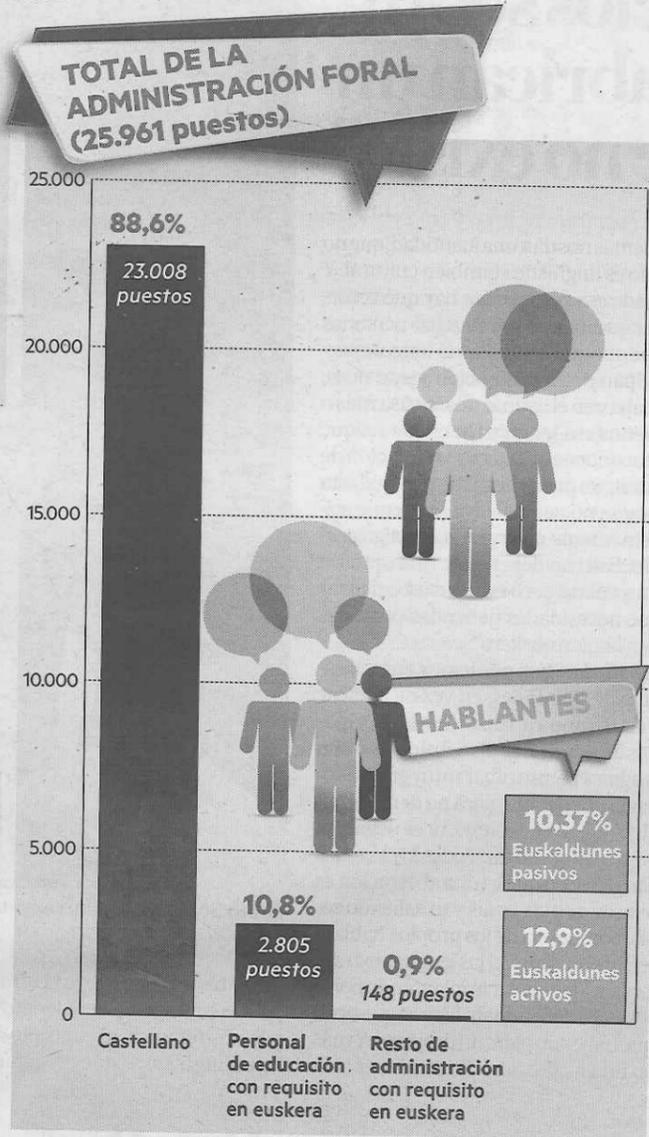
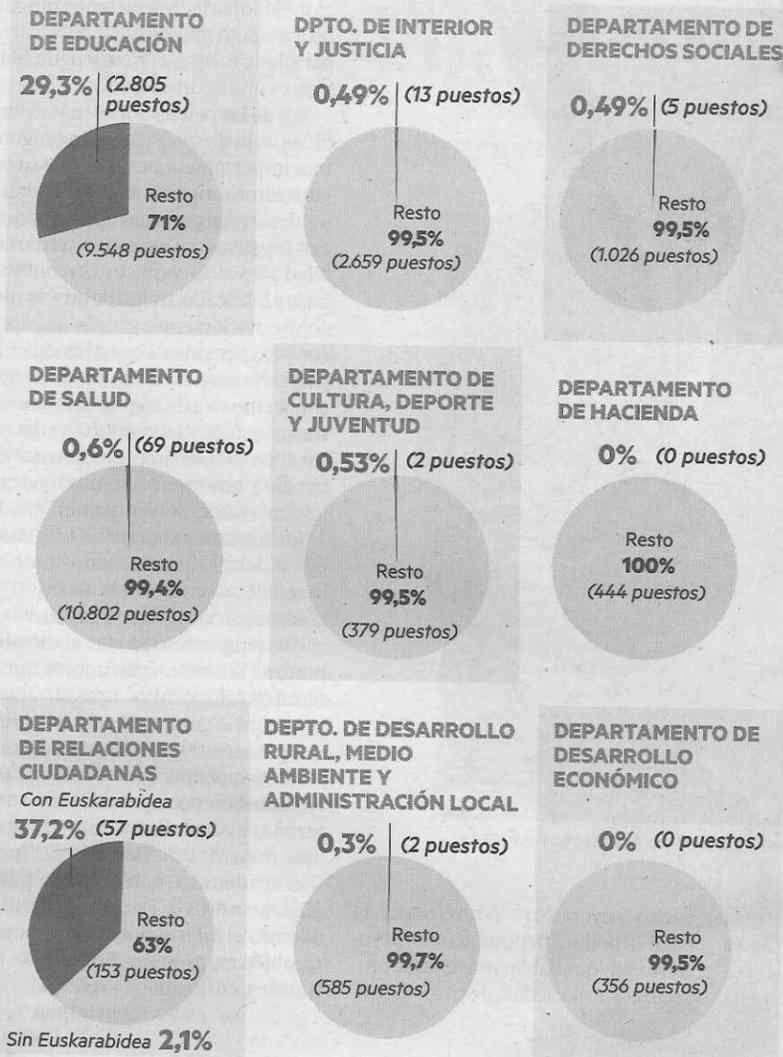
## Incentivos, no obligaciones La artificial polémica sobre pedir un plan del euskera en las contrataciones

Los instrumentos de planificación lingüística en el sector privado son mucho menores que en el ámbito público. Por un lado está el abanico habitual de convocatorias y subvenciones a diferentes a empresas de comunicación, euskaltegis, editoriales por potenciar el uso y la difusión del euskera. El revuelo se montó aquí al cuestionar UPN y otras fuerzas incrementos porcentuales importantes. Lo que no dijeron es que en las legislaturas anteriores los redujeron a mínimos o incluso suprimieron en algunos casos.

La última polémica se produjo con motivo de la aprobación de una pionera ley de contratos públicos. Aunque lo sustancial de la norma era introducir elementos de transparencia y de valores sociales en el texto, la oposición se centró en cinco líneas de la ley (una disposición adicional) que sugerían a las empresas beneficiarias de las adjudicaciones contar con un plan de euskera en el caso de dar un servicio de cara al público para formar al personal en esa lengua. La disposición no es obligatoria ni condiciona adjudicaciones,

DEBATE LINGÜÍSTICO EN NAVARRA →

Personal de la administración cubriendo puestos con el requisito de euskera



... en un mundo uniforme es un gancho o "valor añadido".

LEYES, ORDENANZAS... Normativa en positivo La legislación europea, estatal y foral protege a la lengua en riesgo

Sobre la materia lingüística se superponen una serie de legislaciones en diferentes ámbitos que tienen en común el enfoque de proteger a la lengua minorizada sin menoscabar derechos de comunidad dominante. La "protección" se concreta en instar a tomar medidas de "promoción", "fomento", etc... que se traducen en la práctica en una discriminación positiva, es decir, apoyar a la parte más débil para garantizar que no desaparezca o pueda llegar a un nivel de igualdad de oportunidades. Estos conceptos y palabras se repiten tanto en la Carta Europea de las Lenguas Minoritarias (que habla del euskera, del catalán, del gallego... pero no del castellano, al no considerarla lengua minorizada), la Ley Foral del Euskera y la normativa que la desarrolla (decretos, resoluciones...) Sin embargo, en recientes declaraciones y en el propio manifiesto de apoyo a la manifestación del día 2 se hace una lectura de estos textos forzando su letra y espíritu hasta el punto de parecer que es el idioma español (uno de los más potentes del mundo) el que está en riesgo de desaparición en una comunidad con un entorno mayoritariamente castellano (medios de comunicación, calle, escuela, internet...).

Por otro lado, también en este ámbito legal, los tres años de legislación han venido a restituir lo que es una interpretación no restrictiva de estos mismos textos legales, especialmente de la Ley del Euskera y su desarrollo normativo. En resumen, la vuelta de tuerca que dieron los diferentes gobiernos de UPN desde el año 2003 consistió en reforzar aspectos en negativo de las normas impidiendo por ejemplo denominaciones bilingües o señalando que serían sólo en castellano. Con la nueva etapa política, la mayor parte de estas coletillas legales continúan el verbo "podrá", es decir, abriendo opciones pero sin obligar.

pero levantó un gran revuelo político y sindical. De nuevo la materia lingüística fue utilizada en la confrontación. La ley fue finalmente aprobada sin mayores problemas.

ZONAS Y AYUNTAMIENTOS El movimiento municipal ¿Imposición del euskera en toda Navarra o decisión democrática de 44 localidades?

Los ayuntamientos llevan su propia dinámica interna en materia lingüística desde la autonomía municipal. Pero también están sujetos al marco general y pueden influir en él. Uno de los movimientos más interesantes de esta legislatura fue la iniciativa municipalista de un puñado de ayuntamientos que acabó con la modificación de la propia Ley del Euskera una vez más. La zonificación es una peculiaridad de la legislación lingüística foral discutida y discutible ya que no está claro el criterio (¿Sociolingüístico? ¿Histórico? ¿Político?) con el que se dibujaron hace ya treinta años las llamadas "zona vascofona", "zona mixta" y "zona no vascofona". Y más en un mundo, actualmente sin fronteras, y en una comunidad en la que por ejemplo no había -hasta una reciente modifica-

ción parcial de la LFV-ninguna traba para la enseñanza pública de inmersión en inglés pero sí para el modelo D público. A efectos prácticos educativos. Tudela era zona "anglófona" pero "no vascofona". Esto se subsanó en la pasada legislatura. En la actual, el protagonismo se lo han llevado una cuarentena larga de municipios que, en representación de 40.000 habitantes, solicitaron ser incluidos en el listado de localidades de la zona mixta, con un nivel de protección superior a la no vascofona. La iniciativa, que necesitó de un cambio legal en el Parlamento, partió de decisiones por mayoría en los plenos municipales. ¿Imposición o voluntad democrática?

SEÑALIZACIÓN Bilingüe y adaptadas a la zona ¿Señales en los dos idiomas es imponer o respetar la pluralidad?

El ámbito de las denominaciones en carteles, señales, logos y de documentos, lo que viene a llamarse "el paisaje", puede tener un calado práctico menor pero una carga simbólica importante. Navarra viene de una época en la que las denominaciones bilingües no habían tenido una buena salud ya que o bien eran vetadas (o minusvaloradas, con letras

minúsculas o en tonos grises) vía acto administrativo o acababan, como respuesta, tachadas en carteles y carreteras. Decreto y orden foral restrictiva versus spray.

La nueva etapa política abrió una filosofía diferente que se trasladó en la actualización de diversa normativa, desde el decreto foral del euskera en la Administración (103/2017, del 15 de noviembre) ya citado, hasta el más reciente de reordenación de denominaciones (5/2018, de 28 de febrero). Como norma general el criterio es que sean bilingües (si es zona vascofona el euskera va el primero y si es mixta

o no vascofona, al revés) y dejando abierta la puerta a las entidades locales y departamentos como "opción" no como "obligación" o "prohibición". En este sentido, la Administración foral sigue los pasos de otras como ayuntamientos, universidades (la UPNA y la UN integran el castellano, el euskera y el inglés en muchos carteles), instituciones culturales e incluso empresas privadas que desde hace tiempo han apostado en muchos casos por los formatos bilingües al considerarlos más inclusivos e incluso rentables desde el punto de vista del marketing ya que una lengua pro-

INSTITUTO FELIX URABAYEN

PREPARACIÓN PARA EL ACCESO A LA UNIVERSIDAD PARA MAYORES DE 25 AÑOS

PREINSCRIPCIONES DEL 21 AL 31 DE MAYO

iesnapa.educacion.navarra.es

☎ 848430420

EMPRESA DE OBRAS Y REFORMAS BUSCA

OFICIAL DE ALBAÑILERÍA

Capaz de realizar multifunción dentro del ámbito de la construcción

Mandar C.V. a ofertaenconstruccion@gmail.com o llamar al 693506817 de lunes a viernes

Discreción absoluta

# Economía



Javier Pascual Osinaga, Enrique Hernández Pérez, Raquel García García, Fernando García Díez, Fernando Iraburu Elizondo, Carlos Iraburu Elizalde y Rebeka Arrarás Paños, impulsores de la iniciativa Leancleaning, en la Ciudadela de Pamplona.

¿Cuál es la frecuencia de limpieza adecuada y eficiente para cada zona de una instalación? ¿qué áreas generan incidencias? ¿cómo organizar mejor las rutas de limpieza dentro de una instalación para hacerlas mejor y más rápido? o ¿cómo evitar ensuciar ciertas zonas que generan alto coste de limpieza? Para resolver cada una de estas preguntas Txuma Urrea, con experiencia profesional en el sector de la limpieza, se planteó adaptar a esta actividad el modelo de gestión *Lean Manufacturing*, aplicado a la industria para suprimir aquello que no añade valor o servicio a un producto.

Hace cinco años empezó a gestar este proyecto para poner a disposición de las empresas una herramienta para analizar y mejorar los procesos de limpieza profesional. Carlos Iraburu, director del Proyecto, destaca que “en este sector rígido y condicionado por el precio y la facturación por horas predominan la concentración de operadores y las plantillas escasamente reconocidas, deslocalizadas y subrogadas”. La limpieza emplea en Navarra a más de 7.000 personas; a 400.000 en España y a cerca de cuatro millones en Europa.

En este contexto, en mayo de 2016 se creó la empresa Leancleaning tras haber confeccionado una metodología de organización del servicio que cambia tanto la forma de medir las unidades de cuenta de limpieza como el registro de la prestación y su calidad. Txuma Urrea, Javier Pascual Osinaga,

## Digitalizar el sector de la limpieza

La empresa Leancleaning ofrece una herramienta para analizar y mejorar los procesos de limpieza entre un 25% y un 30%. Eficiencia traducida en calidad, productividad, más servicios y ahorro de costes.

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía Javier Bergasa

Enrique Hernández Pérez, Raquel García García, Fernando García Díez, Fernando Iraburu Elizondo, Carlos Iraburu Elizalde y Rebeka Arrarás Paños se unieron para desarrollar esta iniciativa que “facilita la gestión de los procesos, mejora la eficiencia, adecua

los recursos humanos de cada empresa y persigue visibilizar las tareas de unos trabajadores que no se sienten reconocidos”, manifiesta Carlos Iraburu.

Esta herramienta coloca al sector en el camino de la digitalización y persi-

gue mejorar la calidad de los servicios, la productividad y el ahorro de costes. Todavía no disponen de datos reales sobre esos resultados, ya que se encuentran en la fase de implantación en empresas. Sin embargo, Iraburu estima que con solo instalar este sistema

“ya se produce una mejora de la eficiencia de un 10%”. Un porcentaje que crece hasta el 25% y 30% a los 18 meses, ya sea en calidad, servicios, formación o ahorro.

“La plantilla supone el 85% de los costes de una empresa de limpieza, pero normalmente los encargados y directivos se centran en abaratar la compra de material, que únicamente representa el 5%”, especifica Iraburu. Esta empresa pretende incidir en la mejora de la eficiencia del personal, “que conlleva ser más productivo y aportar más calidad y servicios”.

Leancleaning se dirige a tres perfiles de cliente: empresas de limpieza, compañías que contratan estos servicios y las empresas que asumen las propias tareas de limpieza, como ocurre en la rama industrial o agroalimentaria. Fernando García, responsable de Desarrollo, explica que se van a centrar en las pymes, que deben competir con “grandes grupos multiservicio”. Leancleaning ofrecerá la instalación de la herramienta, la entrega de los dispositivos móviles, la formación a usuarios, trabajadores, encargados y directivos, la asistencia técnica al cliente y el asesoramiento jurídico y laboral.

**LIMPIEZAS ARGIA EN VISCOFAN** A finales de enero comenzaron a comercializar este producto y actualmente ya trabajan con Limpiezas Argia en Viscofan y con Eserna. Prevén extender el negocio a otras comunidades –en Madrid y en Barcelona ya han realizado las primeras entrevistas– y a Europa. “Hemos contactado con una empresa italiana complementaria a nuestros servicios de mejora de procesos, ya que ella se dedica al desarrollo de ERP para la gestión de organizaciones en este sector. Hemos coincidido dos compañías con vocación tecnológica y con sinergias”, cuenta Fernando García.

Además, esta semana se conoció que Sodena, sociedad pública del Gobierno de Navarra, ha concedido a este proyecto un préstamo participativo de 100.000 euros para impulsar nuevos desarrollos y comercializar sus productos. “Este apoyo supone un espaldarazo para la empresa”, reconoce Carlos Iraburu.

**CÓMO FUNCIONA** Para instaurar este sistema, la plantilla introduce en un móvil la descripción de su trabajo, esa información se registra en un centro de control web (un software en la nube) y se crea la estructura de datos. “Identificamos las diferentes áreas, tareas y tiempos estimados por medio del trabajador que es la principal fuente de enriquecimiento de datos. Una vez configurado, la información se asocia a una tarjeta NFC (por sus siglas en inglés, *Near Field Communication* o comunicación de campo cercano), una tecnología de comunicación inalámbrica, de corto alcance y alta frecuencia que permite el intercambio de datos entre dispositivos”, explica Iraburu. Así, esa tarjeta se coloca mediante etiquetas en las diferentes zonas de las instala-



Información de tareas.

ciones que se deben limpiar.

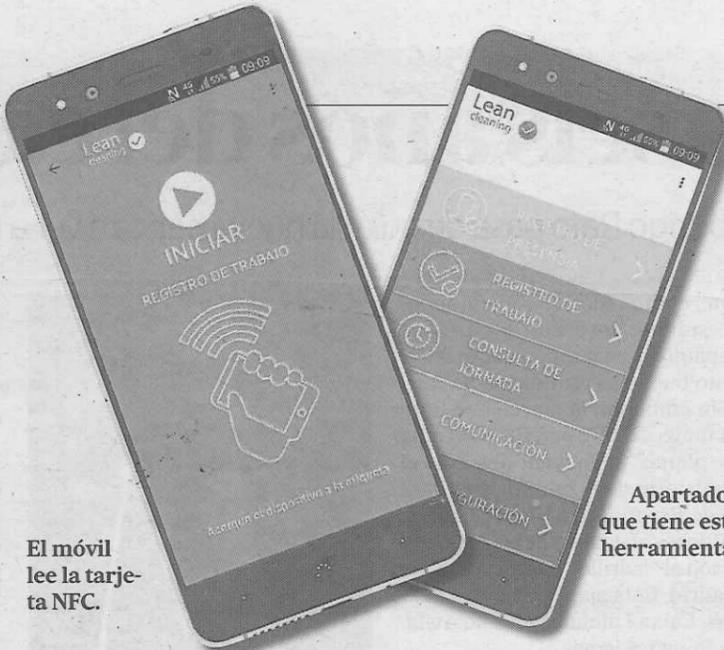
Cada persona trabajadora porta un terminal móvil con un lector de NFC. Cuando pasa el *smartphone* por la etiqueta NFC en una zona determinada, la información correspondiente a ese sitio concreto se vuelca en la pantalla para indicar las tareas a desarrollar. Además, los trabajadores pueden comunicar incidencias y recibir instrucciones que necesiten. De esta forma, los mandos, los jefes de grupo o el equipo directivo reciben la información en tiempo real en su centro de control web. "Allí los datos son analizados y procesados a la medida de las

necesidades de cada empresa", recalca Carlos Iraburu.

Fernando García añade que el enfoque de Leancleaning se basa en "la calidad", por ejemplo, "por medio de esta herramienta una empresa puede descubrir que una zona requiere de más horas de limpieza que otra, corregir esa situación y lograr ser más eficiente".

**PROYECTO DE I+D+i** En su objetivo de progresar en el sector de la limpieza, esta compañía trabaja con la Universidad Pública de Navarra en un proyecto de I+D+i sobre el *Diseño y Desa-*

El móvil lee la tarjeta NFC.



Apartados que tiene esta herramienta.

rrrollo de un Sistema Inteligente de Análisis, Gestión, Estandarización y Mejora de los Servicios de Limpieza, con una inversión de 234.000 euros. La UPNA ha implicado a los departamentos de Inteligencia Artificial (GIA-RA), dirigido por el doctor Humberto Bustince Sola; y el 'de Estadística (DECYL), liderado por el doctor Fermín Mallor Giménez.

Esta iniciativa busca "desarrollar un sistema inteligente que ayude a mejorar la ergonomía de los puestos de trabajo y la salud de los empleados y como consecuencia reducir el absentismo y otro sistema que de forma automática

reorganice las jornadas de trabajo en caso de bajas de operarios de limpieza, usando algoritmos de aprendizaje inteligente y minería de datos", cuenta Carlos Iraburu. El Gobierno de Navarra y Fondos Feder han subvencionado este proyecto, al estar enmarcado en el desarrollo empresarial, característica que encaja en la Estrategia de Especialización Inteligente (S3) de Navarra, el nuevo modelo de desarrollo económico de la Comunidad.

La Clínica Universidad de Navarra, Eserna y Florette colaboran en este proyecto, aunque Fernando García anima a las empresas a participar. "Ne-

cesitamos recopilar datos de diferentes organizaciones para el desarrollo de este proyecto. Si cualquier compañía está interesada solo tiene que ponerse en contacto con nosotros", manifiesta. Incluso insiste en que también pueden colaborar aportando fondos como socios e inversores.

Los promotores prevén que para junio del próximo año concluya esta iniciativa de I+D+i en la que vuelven a colocar al trabajador en el centro de sus mejoras. "Queremos lograr un sistema que adecue las características de cada tarea a las condiciones físicas de los trabajadores. A través de esta metodología se pueden prevenir lesiones, ya que el sistema inteligente detecta las consecuencias de una determinada actividad en un empleado con un perfil físico concreto", ejemplifica Iraburu.

El sector de la limpieza suma "muchas empresas y trabajadores" y en la UE ha registrado un crecimiento sostenido desde los años 80. Carlos Iraburu insiste en que Leancleaning dispone de mercado para introducir esta herramienta que prima pagar por el servicio de calidad ofrecido y no por precio ni por horas como ocurre actualmente. "Dotamos a las empresas de limpieza de una herramienta comercial y de una ventaja competitiva para concurrir a licitaciones públicas y diferenciarse del resto", concluye Carlos Iraburu. ●

# Retos de la Transformación Digital

4 de junio | Auditorio AIN | 18:00 h.

## PROGRAMA

17:45 - 18:00 h. **RECEPCIÓN** de asistentes

18:00 - 18:10 h. **BIENVENIDA** Alberto Munárriz. Presidente AIN

### 18:10 - 19:00 h. **PONENCIA**

**La receta de Google para la innovación: Personas y Tecnología**

Ponente: Isaac Hernández. Google Country Manager

### 19:00 - 19:45 h. **MESA REDONDA MULTISECTORIAL**

**Estrategias de gestión en las organizaciones en transformación**

- **Acciona Energía** Enrique Iriarte. Director de Proyectos Innovación Tecnológica

- **SKF** Julian Jiménez. Director

- **General Mills** Imanol Vidal. Director

Modera: Isaac Hernández. Google Country Manager

### 19:45 - 20:00 h. **CIERRE**

**Transformación de la Industria en Navarra**

Manu Ayerdi. Vicepresidente de Desarrollo Económico

### 20:00 h. **NETWORKING**

INSCRIPCIONES: [comunicacion@ain.es](mailto:comunicacion@ain.es) | **AFORO LIMITADO**

ain

[www.ain.es](http://www.ain.es)

ASAMBLEA ANUAL AIN 2018



Cabecera de la manifestación convocada por las plataformas Sasoia y Nafarroako Pentsionistak Martxan que recorrió ayer las calles de Pamplona. Fotos: Javier Bergasa

# Los jubilados navarros reivindican en la calle pensiones mínimas de 1.080 euros

Más de un millar de personas participan en Pamplona en una marcha en protesta por la política del Gobierno central

**PAMPLONA** – Más de un millar de personas participaron ayer en Pamplona en una manifestación convocada por las plataformas Sasoia y Nafarroako Pentsionistak Martxan en demanda de una pensión mínima de 1.080 euros y en protesta por la política del Gobierno central en materia de pensiones.

La marcha recorrió el centro de la capital navarra tras una pancarta con el lema "Pensión pública digna mínima 1080 euros" firmada por la Asamblea de Pensionistas de Hego Euskal Herria, mientras sus participantes coreaban lemas reivindicativos, como "Pensiones privadas, personas estafadas", "Más pensiones y menos corrupción", "El 0,25 es una mierda" o "Aquí cotizamos, aquí gestionamos".

En declaraciones a los periodistas al inicio de la manifestación, el portavoz de Sasoia, Sebastián Rosino, explicó que el reciente acuerdo del PP con el PNV para la aprobación de los Presupuestos Generales del Estado, "todavía nos ha cabreado más porque no soluciona ninguno de los problemas básicos".

Entre estos asuntos para ellos imprescindible era la subida automática del IPC anual y sobre todo el de fijar "la pensión mínima de 1.080 euros, que es lo que la Carta Social Europea" atribuye a España, dijo, y aunque consciente de que esa cifra supera a la de muchos salarios, animó a quienes estén en activo a reivindicar por su parte el Salario Mínimo de 1.200 euros, marcado por la misma Carta Social Europea.

Así, Rosino incidió en que en España "un 70% de las pensiones están por debajo del umbral de pobreza y alrededor de un 25% estarían por debajo del nivel de pobreza severa", lo que le hizo concluir que "la situación de este país es terrible. Cobramos como un 60% menos que en el resto de la Europa 15".

También, por Pentsionistak Martxan, Benito Uterga lamentó las "pensiones ridículas" que cobran un alto porcentaje de los pensionistas, exigió cobrar 1.080 euros mínimos "de forma inmediata" y garantizar de forma permanente la subida del IPC en esas pensiones, advirtió tras señalar que el último acuerdo sólo lo garantiza por dos años y que las negociaciones en el Pacto de Toledo "parece que hablan de no garantizarlo".

Además, explicó que su plataforma también plantea "un sistema público de gestión de forma diferente" y que el Gobierno de Navarra se implique en "garantizar esas pensiones mínimas dignas, porque tiene recursos y tiene poder para crear impuestos, para recaudar y para redistribuir la riqueza".

Por ello, advirtió de que sus reivindicaciones van dirigidas "tanto al Gobierno central como al de Navarra", al que también piden que "busque el apoyo social para atraer la gestión de la caja de la Seguridad Social".

La iniciativa, al igual que otra similar que tuvo lugar a mediodía en Alsasua, había sido expresamente apoyada por EH Bildu y los sindicatos LAB y ELA, algunos de cuyos



Participantes en la manifestación de Pamplona portan carteles con sus reivindicaciones.

dirigentes participaron en la marcha de Pamplona.

**MARCHAS EN LA CAV** Asimismo, miles de pensionistas volvieron a manifestarse también ayer en las tres capitales de la CAV para exigir el mantenimiento del sistema público de pensiones, la eliminación del factor de sostenibilidad y que se deje de apoyar a los fondos privados de

**"En España alrededor de un 25% de las pensiones estarían por debajo del nivel de pobreza severa"**

**SEBASTIÁN ROSINO**  
Portavoz de Sasoia

pensiones, convocados por las plataformas de asociaciones de jubilados, viudas y pensionistas de Bizkaia, Álava y Gipuzkoa. En Bilbao, donde tuvo lugar la marcha más multitudinaria, con varias decenas de miles de asistentes según los convocantes y 14.000 según el Ayuntamiento de Bilbao, la manifestación se celebró por la tarde y recorrió la Gran Vía en un ambiente festivo. – Efe

Sakana

# 700 personas, en su mayoría jubilados, reclaman en Altsasu pensiones dignas

Plataforma 22 F, Nafarroako Pentsionistak Martxan y Sasoia convocaron la manifestación de Sakana



La manifestación se llevó a cabo durante una tregua en la tormentosa mañana.

📷 Nerea Mazkiaran

**ALTSASU** – En torno a 700 personas salieron ayer a las calles de Altsasu para pedir unas pensiones dignas convocadas por la Plataforma 22 F, Nafarroako Pentsionistak Martxan y Sasoia. Si bien había personas de todas las edades, sobre todo eran mayores. Lo cierto es que los organizadores lamentaban la falta de respuesta de la juventud. “Hemos contactado con jóvenes de ambos sexos, para pedirles apoyo, y hemos obtenido la callada por respuesta. Esto nos ha generado un cierto desánimo”. Al respecto, insistían en que “no es un problema de las personas mayores, sino uno de nuestros mayores problemas sociales”.

Lo cierto es que los pensionistas esperaban una respuesta mayor a esta movilización, anunciada por toda Sakana y para la que incluso organizaron un autobús desde Irurtzun hasta Ziordia. No obstante, aseguraron que seguirán adelante. “Esto es solo el comienzo. No pararemos hasta lograr que esta ola reivindicativa la transformemos en un gran tsunami que haga que los gobiernos de turno realicen un reparto más justo de la riqueza, pensando siempre en las personas”, señaló Fernando Iriarte, encargado de leer en castellano el comunicado tras finalizar la manifestación en la plaza. “No pedimos un cambio del Gobierno Foral o Estatal, pedimos un cambio del sistema que nos anula como personas en todas las facetas de nuestras vidas”.

Y es que aseguraron que “el sector de los pensionistas está al borde de la pobreza, un 52% está por debajo de los 1.000 euros y en su mayoría son viudas”. Asimismo recordaron que hace tres meses salieron a la calle para decir que “el 0,25% es una mierda, olvidándonos de que la verdadera mierda son las pensiones tan bajas que existen”. Por ello, exigieron una pensión mínima de 1.080 euros. Al respecto, apuntaron que hay voces que no están de acuerdo porque las personas que no han cotizado no tienen derecho. “Si se aprueba, se les negará a todas mujeres que han entregado su vida a la familia”. Así, instaron a debatir y presentar las reivindicaciones de los pensionistas con soluciones técnicas.

Asimismo, reivindicaron un sistema de pensiones propio. “Nos llaman insolidarios. Pero ¿eran solidarios PSOE, PP, CCOO, UGT, CEOE y API-ME cuando firmaron la reforma laboral y de las pensiones en 2011?, se pre-

guntaron. Así, pidieron la derogación de esta reforma y la de 2013, enmarcadas en el Pacto de Toledo.

“Todos los derechos para todas personas. Es una frase que últimamente repiten gentes de todas las ideologías. Pero lo que no sabemos es de qué personas están hablando”, observaron. Si sabían que seguirán concentrándose los lunes a las 19.30 horas frente al Ayuntamiento de Altsasu. ●

**Me comprometo Hitzematen dut**

a mirar, escuchar y estar al lado de quien lo necesita.  
begiratu, entzun eta beharrea dagoenaren ondoan egonen naizela.

**Caritas**  
Diocesana de Pamplona - Tudela

Tu compromiso mejora el mundo.  
Ematen duzun hitzak mundua hobetzen du.

Colabora / Laguntzailea:  
PAMPLONA / IRUÑA: San Antón 8 / San Antón 8 | © 948 225 909  
TUDELA / TUTERA: Alberto Peláirez, 2 | © 948 826 856  
www.caritaspamplona.org

## La moción de censura del PSOE debilita a un Rajoy que se queda sin apoyos

● Podemos anuncia sus votos a una censura que puede depender del PNV

● Rajoy acusa a Sánchez de buscar el Gobierno “al precio que sea”

EDITORIAL

Jaque del PSOE al Gobierno de Rajoy

PÁG. 2-7 EDITORIAL 12

● Ciudadanos rompe con Rajoy y le exige elecciones de forma inmediata



### La nueva presa de Yesa ya toca techo

A la izquierda, la actual presa de Yesa, de 76 metros de altura; a la derecha, la futura del recrecimiento, que alcanza hoy 104 metros.

LUQUIN/GOÑI

El final de la obra de recrecimiento se alarga a 2021 debido a “ajustes de programación”, según la CHE **PÁG. 18-19**

NACIONAL	2	OPINIÓN	12	DEPORTES	42	FARMACIAS	69
INTERNACIONAL	9	NAVARRA	18	DIARIO MOTOR	56	CARTELERA	72
ECONOMÍA	10	PAMPLONA	30	ESQUELAS	65	LOTERÍAS	77

**Rastrojo, 'Motxila 21', Amigos del Arte y Chrysalis, candidatos al chupinazo**

PÁG. 30

**Mikel Merino**  
“Aunque esté lejos, Osasuna es mi vida”

PÁG. 42-44

NOVELA HISTÓRICA  
**NEREA RIESCO**  
Ars Magica  
4,95€  
DN

**HOY SÁBADO**  
Entregando este cupón  
**¡HOLA!**  
+  
Diario de Navarra  
por solo 2,80€

**FINAL CHAMPIONS**  
**REAL MADRID**  
VS  
**LIVERPOOL**  
**APUESTA AHORA**  
1 2,20 X 3,75 2 3,00  
\*Cuotas susceptibles de cambio  
**KIROLBET**

**Vino Rosado Navarra**  
**TU NO ERES COMO TODOS**  
Nature living  
WINE PROSELYTOR  
VINOS DE NAVARRA

**CUPÓN Nº 6**  
Sorteo viaje Oktoberfest  
Recorta este cupón y pégalo en la cartilla.  
6.   
DN

# La incertidumbre política dispara un 16% la prima de riesgo española

## La Bolsa de Madrid cae un 1,7% tras anunciarse la moción de censura

**Los bancos y las empresas energéticas fueron los valores más castigados**

**JOSÉ M. CAMARERO**

Madrid

Ni siquiera el euroescepticismo del nuevo Gobierno italiano había conseguido encender todas las alertas en torno al coste de la deuda española. Pero ayer, tras conocer el registro de la moción de censura contra el Ejecutivo presidido por Mariano Rajoy, la prima de riesgo rebasó barreras diarias que no se veían desde el peor momento de la crisis, en 2012. A los inversores, nacionales e internacionales, no les gusta la incertidumbre. Y lo muestran en forma de cuantías económicas: el dinero que hoy le cuesta ahora a España colocar su deuda pública en los mercados es muy superior al que tenía que pagar ayer antes del anuncio realizado por el secretario general del PSOE.

La prima de riesgo vuelve a situarse como termómetro de lo que los inversores piensan sobre el futuro de España. El diferencial entre lo que se compromete a pagar el Tesoro por sus productos con respecto a lo que le cuesta a Alemania —se usa como referencia al ser la deuda más viable del mundo— por esos mismos activos cerró la sesión por encima de los 106 puntos básicos. Significa un repunte del 15,7% en tan solo unas horas, solo comparable a los ascensos que experimentaba el *spread* cuando España era el país que estaba a punto de acabar con la zona euro por los problemas que atravesaba hace ya seis años.

Tras esta reacción a la etapa política que se abre, bien en forma de Gobierno con múltiples apoyos o bien en la de adelanto electoral, la prima de riesgo volvió a cotizar en el nivel que tenía a principios de año, cuando arrancó por encima de los 100 puntos básicos. En estos cinco meses, se ha ido rela-

**La cotización del bono a 10 años se dispara del 1,39% al 1,46% y se sitúa lejos de 1,1% que marcó en marzo**

jando hasta caer por debajo de los 66 puntos, una de las referencias más benignas para el Tesoro de los últimos años.

Sin embargo, la tensión política que se ha ido generando en Italia, donde finalmente el pacto entre partidos euroescépticos para gobernar ha asustado a la Comisión

Europea, había venido perjudicando a la prima de riesgo española en las últimas semanas. Aunque, en ningún caso, con alzas como la que experimentó ayer en unas pocas horas.

El sobresalto de la prima de riesgo se debe al incremento del coste del bono español a 10 años —el que se utiliza para calcular el diferencial con Alemania—. A última hora de la tarde, los inversores exigían un interés del 1,46% por este activo frente al 1,39% del jueves. El coste más bajo de todo este año se había situado en el 1,1% en marzo.

Aunque tanto la prima como el bono siguen cotizando en niveles que los expertos consideran aceptables, los mercados mostraron el temor a un cambio de Ejecutivo no tanto por el color político sino por la inestabilidad que implicaría un Gobierno respaldado por hasta ocho grupos parlamentarios con posiciones tan heterogéneas.

En el test de los mercados, la bolsa también mostró su peor cara ante el registro de la moción de censura contra Mariano Rajoy. El Ibex 35 acabó en los 9.826 puntos tras caer un 1,7%. Se trata del mayor descenso registrado en una

sola sesión bursátil por el índice español desde el pasado 2 de marzo. Y se sitúa en el mismo nivel que hace ahora un mes. Con este último susto, el selectivo ha perdido casi un 3% esta semana.

Las cotizadas más sensibles a cualquier cambio político que genere intranquilidad fueron los que más terreno cedieron. En el caso de las energéticas, Gas Natural perdió un 3,2%, Acciona un 3,1%, Repsol un 3%, Enagás un 3% y Endesa un 2,8%. En el caso de la banca, CaixaBank retrocedió un 3,8%, BBVA un 2,8%, Santander un 2,6% y Bankinter un 2,5%.



El gobernador del Banco de España, Luis María Linde.

EFE

## El Banco de España pide “no hacer demagogia” con las pensiones

**Luis María Linde defiende que para sostener el sistema “o bien se reducen gastos o se aumentan ingresos”**

**DAVID VALERA** Madrid

El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, pidió a los partidos “no hacer demagogia” con el problema de las pensiones, aunque admitió la necesidad de “tomar medidas” para garantizar la sostenibilidad del sistema. En este sentido, el res-

ponsable de la entidad resumió este viernes que “o bien se reducen gastos, o se aumentan los ingresos o una mezcla de ambas cosas”. En este sentido, Linde explicó que la subida de estas prestaciones ligada al IPC contemplada en los Presupuestos (un alza del 1,6%) es “sostenible si hay financiación”. Es decir, si aumentan las cotizaciones o los impuestos para sufragar ese mayor gasto, algo que ya defiende el organismo en su último informe anual publicado esta semana.

“Cada vez que alguien defiende una subida de pensiones hay que explicar cómo se financian”,

insistió Linde en su intervención en una jornada informativa organizada por El Independiente. Las medidas recogidas en las cuentas públicas implican un incremento de unos 6.500 millones en las partidas de las pensiones (4.000 millones por la entrada de nuevos beneficiarios y el resto correspondiente a las revalorizaciones).

Precisamente, para elevar los ingresos el Gobierno propone crear un impuesto a los servicios digitales, la denominada *tasa Google* con el que pretende recaudar 600 millones este ejercicio. Un gravamen sobre el que el

Banco de España no se ha pronunciado. Sin embargo, Linde, cuyo mandato concluye el 8 de junio, se mostró en contra de un impuesto a la banca para costear las pensiones como proponen algunos partidos. “Creo que el impuesto a las instituciones financieras no es una solución. Eso provoca distorsiones en el sistema bancario”, señaló. Linde afirmó que esa medida “podría considerarse” si ese gravamen se aplicara a nivel europeo, algo que estimó “no va a pasar. Por ese motivo considero que una actuación unilateral de un país “no tendría buenos resultados”.

Por otra parte, Linde reconoció que los salarios se han revalorizado de forma “escasa”, pero sostuvo que la subida de las retribuciones depende de la productividad de cada compañía. “Un problema que tenía la fijación de salarios hasta la reforma laboral es que la subida se tomaba independientemente de la situación financiera de la empresa”, resaltó para defender la normativa aprobada por el Gobierno. En cualquier caso, el gobernador destacó que uno de los retos que quedan pendientes de la crisis es reducir la “inaceptable” tasa de paro.

# SATSE denuncia la "humillación" de Salud a la Enfermería

La modificación de un decreto divide entre jefaturas médicas y no médicas, volviendo a "jerarquías anquilosadas"

El sindicato habla de "prácticas ruines" y "mala praxis" de Salud para llevar a cabo su hoja de ruta

M.J.ECHEVERRÍA  
Pamplona

El Sindicato de Enfermería de Navarra, SATSE, denunció ayer el "retroceso" y la "degradación" por parte del departamento de Salud hacia el colectivo de Enfermería así como la "humillación" a la que esta Administración está sometiendo al colectivo. El sindicato cargó contra el departamento que dirige Fernando Domínguez denunciando, además, "prácticas ruines" por parte de la dirección de Profesionales del Servicio Navarro de Salud.

La raíz del problema es la modificación del Decreto Foral 347/1993, que regula la provisión de puestos del Servicio Navarro de Salud. La norma, que debe aprobar todavía el Gobierno, divide entre jefaturas médicas y no

médicas lo que, a juicio de SATSE, alimenta el retorno a "jerarquías anquilosadas" donde no existía unión ni equipo. "Una decisión impropia de los tiempos en los que vivimos", apuntaron M<sup>a</sup> José Algarra y Raquel Bengoechea, secretaria autonómica y vicesecretaria del sindicato.

Esta división, añaden, tiene la única finalidad de igualar a un colectivo con un desarrollo profesional y laboral específico con otros colectivos con características diferentes. "Sólo se entiende en un contexto de interés particular, partidista y electoral". A su juicio, es un cambio "a peor", hacia tiempos en los que no había unión ni equipo.

## La coordinación

Las representantes de SATSE denunciaron que desde que se comenzó a trabajar en la modificación del decreto han rechazado esta división y las modificaciones que impone. "Hemos detectado cómo se ha organizado lentamente y entre despachos la estrategia para incluir determinadas modificaciones como el procedimiento de promoción interna, el cambio en las denominaciones de las jefaturas o la implantación de la figura de coordinadores en los distintos estamentos del SNS".

Sobre este aspecto, resaltaron que en febrero de 2017 ya inicia-



Raquel Bengoechea (izda) y M<sup>a</sup> José Algarra, vicesecretaria y secretaria autonómica de SATSE. J.C.CORDOVILLA

ron el trabajo algunos coordinadores sin el apoyo normativo necesario para este figura. Y añadieron que desde junio las profesionales de Enfermería, y en concreto las jefaturas, han sufrido continuos "ataques" deliberados en sus ámbitos de trabajo.

Según añadieron, el sindicato ha participado en las reuniones y en ninguna se han tenido en cuenta sus alegaciones. "Se implantará sin un estudio previo de necesidades organizativas, profesionales y competenciales, sin estar incluidos en la plantilla orgánica y dentro de un marco retributivo poco transparente ya que se va a compensar con complemento de productividad".

Además, "no existe ni un solo informe que justifique el desdoblamiento de puestos con el consiguiente choque de competencias que va a haber". Las representantes sindicales indicaron que ni se supo ni se sabe qué

abarca ser coordinador de área ni coordinador de unidad, ni si conviven con las jefaturas de unidad, ni quién coordina a quién. "Lo único que añade son más personas al mando".

Según SATSE, tanto la Administración como otros sindicatos han tachado a la Enfermería de querer perpetuar "favoritismos". Sin embargo, indicaron

## Apoyos

SATSE destacó que nueve sociedades científicas nacionales de Enfermería han redactado una carta en la que critican esta forma de organizar "clasista", que supone un "retroceso organizativo". Consideran que el texto se ha elaborado desde una visión "parcial, sesgada y reduccionista por interés particulares" y muestran su total desacuerdo.

que prueba de las "malas artes" de la dirección de Profesionales fue que en la última Mesa Sectorial se incluyó, sin información previa ni negociación, a los coordinadores de nivel B, nunca antes mencionados. "Una nueva figura que no explica la obvia duplicidad de jefaturas de Unidad y coordinadores de Unidad con el gasto que conlleva y el malestar que va a crear".

Algarra consideró que esta forma de proceder no es comprensible. "No sólo por las formas y el fondo de las modificaciones, sino también por la poca visión a corto plazo para intuir los problemas que van a generar, por la desvergüenza demostrada en los distintos foros de trabajo, por la tergiversación de los hechos, manipulación de las palabras, respaldo a un proceder a modo casi de escraches a profesionales de la plantilla de salud y por poner en riesgo nuestro SNS", dijo.

## Tres mil navarros inician tratamientos para dejar de fumar

En los cuatro primeros meses del año Salud ha prescrito 3.024, con una aportación pública de 380.917 euros

DN Pamplona

Este año se han prescrito en los centros de salud 3.024 tratamientos dentro del programa de ayuda para dejar de fumar que financia el Gobierno foral: 1.523 mujeres y 1.501 varones, sobre todo de Pamplona, según informó el consejero de Salud, Fernando Domínguez, con motivo del Día

Mundial sin Tabaco, que se celebrará el día 31. M<sup>a</sup> José Pérez, directora del ISPL, y Santos Induráin, gerente de Atención Primaria, recordaron que al tabaco se atribuye un 82% del cáncer de pulmón, un 27% de los infartos de miocardio y un 21% de los ictus.

Los dos grupos de edad con mayor número de participantes en el programa de ayuda farmacológica son el de 50-64 años (42%) y el de 35-49 años (37%). Además, el 60% de las personas acogidas al programa tienen un nivel de renta inferior a los 18.000 euros.

El tratamiento ha supuesto una aportación pública de 380.917 euros (descontada la

aportación del paciente), y un importe global de 558.954 euros.

Los estudios coinciden en la tendencia decreciente en el consumo del tabaco. Según la Encuesta de Condiciones de Vida de Navarra 2017 el 19,4% de la población navarra mayor de 15 años (24,4% varones y 14,6% mujeres) fuma a diario. Supone un descenso de un punto respecto 2012, siendo mayor en mujeres.

En Navarra, pasaron 25.606 pacientes fumadores por los centros de Salud en 2017. Pero hay 121.616 fumadores en Navarra, según datos de la Encuesta de Calidad de Vida de 2017, de los que un 40% son mujeres y un 60% hombres.

**SEYRE**

REHABILITACIÓN Y  
MANTENIMIENTO  
DE EDIFICIOS

Tel: 948 067 060 · seyre@seyre.es  
[www.seyre.es](http://www.seyre.es)

**SE VENDEN**

Un total de 51 fincas de naves industriales, oficinas, garajes, trasteros, pisos y terrenos situados en Berrioplano, Ciudad del Transporte (Imarcoain), Irurtzun, Peralta, Jaca, Santo Domingo de la Calzada y San Vicente de la Barquera.

Interesados contactar con la Administración concursal de ARIAN CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS, S.A. cuyos datos y demás información de la venta se puede consultar llamando al 948-206030 y en la página web [www.webconcurso.es/arian.html](http://www.webconcurso.es/arian.html)

**ARIAN**  
Sistemas de construcción  
Tfno. 948-206030

# Profesores de Secundaria llaman a la huelga al sentirse "discriminados"

**El sindicato APS convoca un paro el 7 de junio en institutos, centros de FP, idiomas y conservatorios**

ÍNIGO GONZÁLEZ Pamplona

La Asociación de Profesores de Secundaria (APS) hace un llamamiento a la huelga el 7 de junio en los centros de Secundaria, FP, conservatorios, escuelas de arte e idiomas de Navarra. Dicen sentirse discriminados por parte de Educación y advierten de que su colectivo sale perjudicado con el pacto educativo que se está negociando en estos momentos.

Ante la próxima firma de un pacto educativo entre el departamento de Educación y algunos sindicatos presentes en la Mesa Sec-

torial de Educación Pública, el sindicato Asociación de Profesores de Secundaria de Navarra quiere poner en evidencia que dicho pacto agudiza la discriminación entre los docentes y no beneficia a los intereses ni de los docentes, ni de los alumnos y sus familias, así como tampoco facilita la tarea de organización del centro a los equipos directivos de Secundaria, Bachiller, FP, Conservatorios, EOIDNA y Escuelas de Arte", advierte su presidente, Javier Álvarez.

En un comunicado, APS critica que con las propuestas de este pacto las condiciones laborales de los docentes siguen "tan precarias como hasta ahora" y las consecuencias de la sobrecarga laboral se reflejan en el aumento de las bajas por motivos de salud, así como en la elección de muchos docentes de contratos laborales con

jornadas reducidas o permisos.

Por este motivo, APS ha convocado una jornada de "huelga y lucha" en los citados centros para la firma de "un auténtico pacto por la educación que mejore la calidad de la enseñanza pública, y que sea igual para todos los niveles". Las propuestas de la Asociación de Profesores de Secundaria se han enviado al departamento e incluyen la disminución de dos horas lectivas para el curso 2018-19 y de tres horas en los siguientes. También solicitan bajar las ratios por aula hasta un máximo de 25 alumnos en Secundaria y 28 en Bachiller. Piden cubrir las bajas del profesorado en un máximo de 48-72 horas y una recuperación salarial que les homologue con los funcionarios de Navarra del mismo nivel recuperando el 15% perdido en los próximos tres años.

# Geroa quiere cambiar la Constitución para eliminar Religión

**La formación de Barkos presenta tres iniciativas contra la asignatura en el Parlamento para llevarlas al Congreso**

DN Pamplona

Geroa Bai registró ayer en el Parlamento tres iniciativas con el objetivo de "garantizar la laicidad de la escuela pública". Se trata de dos proposiciones de ley y una moción. Koldo Martínez, portavoz de la coalición, aseguró que "la religión en las aulas es un debate de legislación básica y, por ello, debe resolverse en el Congreso de los Diputados". Según señaló el portavoz de la coalición, "frente a parches que no garantizan el cumplimiento ni del acuerdo programático ni la laicidad en las escuelas (en refe-

rencia a la proposición de ley de sus socios de reducir al mínimo legal la asignatura), las tres iniciativas planteadas por Geroa Bai sí que dan cumplimiento íntegro a este punto del acuerdo programático y son la única vía para conseguir el sistema educativo laico que los cuatro grupos políticos defendemos".

La presidenta del PP, Ana Beltrán, respondió que "la propuesta de Geroa Bai supone una grave amenaza para Navarra". Criticó que el partido proponga eliminar el artículo 27 de la Constitución, que garantiza el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban una formación religiosa de acuerdo con sus convicciones: "Esto quiere decir que van más allá de la propuesta de sus socios, plantean la desaparición de la asignatura, intentando cortar de raíz un derecho constitucional".



## GANADORES DEL CONCURSO DE ESTADÍSTICA CELEBRADO EN LA UN

Alumnos del IES Benjamín de Tudela (Javier Salcedo Carrascosa y Ana González Calvo en ESO y Ana Ruiz Apastegui y Lilian Benítez Ruiz en Bachiller) y del Valle del Aragón (Houda Boukabous, Noufel Brahmi y Khadija Boukabous) son los ganadores del concurso *Incubadora de Sondeos y Experimentos*, un concurso de estadística celebrado en la UN. Representarán a Navarra en la fase nacional que acogerá Cantabria del 27 al 29 de junio.

## Educación hará el 'concursillo' de junio por vía telemática

DN Pamplona

El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra sustituirá por primera vez este año el 'concursillo' de junio por la contratación telemática. El objetivo era cubrir así la contratación masiva que cada verano se venía haciendo de manera presencial, con "el trastorno que suponía para las personas interesadas que debían sí o sí acudir al Departamento". Había que estar en los actos de junio para aspirar a alguna de las plazas de inicio de curso que se asignan.

## Sartaguda acoge hoy la fiesta del inglés del British y PAI

DN Pamplona

El Polideportivo Municipal de Sartaguda albergará hoy la tercera edición del *The Great Spring Festival*, una fiesta dirigida a las familias y que organiza la Federación de Apymas Britila para defender los Programas British y PAI. El Festival comenzará a las 11.30 h con actividades dirigidas a toda la familia: hinchables, gymkana, magia, taller de decoración de galletas, tiro con arco, música, gigantes, zumba y pintacaras. La fiesta se extenderá hasta las siete de la tarde.

# SCIENCE KAITZA

## ¡LA CIENCIA DE GALA PARA TI! ZIENTZIA GALAZ JANTZIA ZURETZAT!

Venta de entradas e inscripciones  
[www.sciencekaitza.com](http://www.sciencekaitza.com)

### I GALA CIENTÍFICA DE NAVARRA

**Jueves, 7 de junio** 19:00 h. Baluarte (entrada: 3€)  
Gala Científica y entrega de Premios SciencEkaitza

- JAMES ROTHMAN, El futuro de la ciencia
- MARGARET HEFFERNAN, Cooperación frente a competitividad
- JOSÉ ÁNGEL ÁVILA, Soñar para inventar
- MARIO MOLINA, Desarrollo sostenible
- SUE BLACK, Mujeres, tecnología y superación
- DAVID HANSON y SOPHIA, Cooperación humanos-robots

### ACTIVIDADES PARALELAS

**Lunes, 4 de junio** 10:00 h. Vestíbulo Baluarte (entrada libre, hasta el 11 de junio)  
**Inauguración exposición DISTORSIÓN**  
Esculturas de Eduardo Zubiria. Matemáticas en forma de arte

**Miércoles, 6 de junio** 17:00 h. Universidad de Navarra (entrada libre)  
**Master class Mario Molina, Premio Nobel de Química**

**Jueves, 7 de junio** 12:00 h. Universidad Pública de Navarra (entrada libre, previa inscripción)  
**Master class Sophia, la robot humanoide más avanzada del mundo**

**Viernes, 8 de junio** 10:30 h. Universidad de Navarra (entrada libre)  
**Master class Sue Black, Radical thinker**

**Viernes, 8 de junio** 12:00 h. Universidad Pública de Navarra (entrada libre, previa inscripción)  
**Master class José Ángel Ávila, Inventor Europeo 2017**

**Sábado, 9 de junio** 10:00 h. Baluarte (entrada libre)  
**Naukas Pamplona/Iruña. El placer de los sentidos**

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA

Patrocinan:

Colaboran:

Gobierno de Navarra

FECYT

# El comité de VW pide que la empresa avance su plan de rejuvenecimiento

**UGT y CC OO no quieren esperar al resultado de la negociación en Madrid sobre el encaje legal**

**El acuerdo de UPN con el Ejecutivo de Rajoy daba 30 días para dar con una fórmula efectiva**

C.L. Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra oficializó ayer en la mesa de negociación del convenio colectivo el anuncio de los 80 millones de euros comprometidos por el Gobierno central para facilitar, durante los próximos cinco años, la prejubilación de 800 trabajadores y la contratación de 800 jóvenes. Los representantes de la empresa hicieron una "valoración positiva" del acuerdo político entre UPN y el Ejecutivo de Rajoy, que describieron como "una dotación de herramientas para posibilitar la salida a la plantilla mayor y dar entrada a unos trabajadores jóvenes capacitados", según un resumen hecho por la Confederación de Cuadros.

Por lo demás, desde la empresa reconocían que en los próximos días tocaba centrarse en las conversaciones que se desarrollarán en Madrid, en las que participará personal de la empresa, aunque añadieron que, en paralelo, mantendrán contactos con el comité. El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), confiaba en que la próxima semana comiencen los trabajos en la mesa de jubilación,



Operarios trabajan con una carrocería en la fase de revisión del taller de pintura.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

nes, en la que espera que la dirección presente "una idea maestra del plan de rejuvenecimiento". "Debemos ir avanzando", recalca para señalar que las negociaciones respecto al convenio y el rejuvenecimiento no podían esperar al resultado de las conversaciones que se están desarrollando en Madrid para dar encaje legal a los fondos. Morales insistía en que los 80 millones están enfocados "a la contratación y formación de jóvenes", no a la prejubilación, que tendrán que ser costeadas por los recursos de la empresa.

Respecto a las críticas llegadas desde las secciones sindica-

les de LAB, CGT y ELA al acuerdo entre UPN y el Gobierno de Rajoy, el presidente del comité manifestaba que no las compartía.

#### Moción de censura

Según las distintas fuentes consultadas, en el seno de la empresa hay inquietud por lo que pueda suceder en relación con la moción de censura que ayer presentó el líder del PSOE, Pedro Sánchez, y sus efectos sobre el compromiso político para financiar con 80 millones de euros el plan de rejuvenecimiento. En ese sentido, destacaban que el temor no venía tanto por las repercusiones en la nego-

ciación que se va a llevar a cabo en Madrid a lo largo de los próximos 30 días, el plazo dado en el acuerdo UPN-PP para concretar la fórmula legal, sino por las incógnitas que se abrirían si la moción de censura prosperara y implicara un cambio de actitud del nuevo Gobierno hacia el plan.

Asimismo, recordaban que por el momento solo se ha producido el anuncio de un compromiso político al que falta darle forma, por lo que pedían prudencia. "Ahora le toca a Madrid ponerlo negro sobre blanco", añadían antes de expresar su esperanza de que el plan llegue a buen puerto.

#### REACCIONES

**"Son ayudas para crear nuevos empleos"**

ALFREDO MORALES  
UGT

El presidente del comité y líder de UGT en la fábrica, Alfredo Morales, recalca ayer que los 80 millones comprometidos se emplearán para crear empleo, no para financiar prejubilaciones.

**"Se ha falseado la negociación"**

LAB

La sección sindical de LAB expresaba su "indignación" por el acuerdo político entre UPN y el Gobierno de Rajoy porque, a su juicio, "ha falseado, manipulado la negociación del convenio colectivo".

**"Las ayudas benefician más a VW"**

CGT

Desde CGT criticaban unas ayudas públicas a una empresa con unos "beneficios indecentes" y señalaban que benefician más a VW que a los trabajadores.

**"Es dinero de todos en vez de la empresa"**

ELA

"Lo que no se ha podido sacar de Alemania, ha tenido que ser aportado por todos los trabajadores españoles", destacan desde ELA para expresar su malestar.

**"Colaboraremos para el buen fin del plan"**

CUADROS

La Confederación de Cuadros expresaba su disposición a colaborar en la implantación del plan.

## Irati y Julen, los nombres más frecuentes de nacidos en 2017

**La lista de las preferencias de las familias la completa en chicos Martín e Iker y Lucía y Ane en las chicas**

Efe. Pamplona.

Irati y Julen han sido los nombres más frecuentes entre los nacidos en Navarra en 2017. En total, el año pasado se eligieron 1.036 nombres para 2.801 niñas y 951 para 2.934 niños en la Comunidad foral.

En el caso de los niños, Julen es el preferido por los padres, seguido de Martín e Iker. Por su parte, Irati es el nombre de niña que ocupa el primer lugar en la elección de los padres, Lucía se sitúa en la segunda posición y Ane en el tercer puesto, según los datos de los nacimientos del año 2017 en Navarra elaborador por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat).

En concreto, Irati es el nombre más utilizado entre las nacidas en 2017 y desde 2001 se sitúa en-

tre las diez primeras posiciones. El pasado año se ha puesto este nombre a 62 nacidas, seguido de Lucía y Ane, con 55 y 47 denominaciones, respectivamente. Las siguientes posiciones las ocupan Nahia (40), Sofía (40) y Noa, con 38 denominaciones.

Noa destaca como uno de los nombres de reciente aparición entre las primeras posiciones de los nombres de niñas más frecuentes. Desde el año 2014 se sitúa entre los diez primeros puestos pero anteriormente estaba por debajo de la 20ª posición.

En el caso de los niños, el preferido es Julen, con 61 asignaciones, nombre que aunque desde el año 2001 aparecía entre las primeras 25 posiciones, no se había situado nunca por encima de la séptima posición. En 2016 ocupó la 12ª, en 2015 la 16ª y en 2014 la 7ª. En segundo y tercer lugar aparecen Martín (53) e Iker (51).

Tras ellos los más utilizados son Aimar (50), seguido de Ander y Pablo (45 denominaciones, respectivamente).

Destaca Ander como uno de los nombres que sube posiciones, ya que en 2016 ocupaba la posición 15ª y en 2015, la 13ª, mientras que el resto, Martín, Iker, Aimar y Pablo se mantienen entre las primeras posiciones en los años de estudio.

Entre los diez nombres más utilizados, como novedad respecto a los registrados desde el año 2001, destaca la entrada de Laia en el caso de los nombres femeninos. En el año 2016 ocupaba la posición 16ª, en años anteriores se situaba por debajo de la posición 28ª.

En cuanto a los nombres masculinos, Ander, que en el año 2017 ocupa la quinta posición, en la serie de años de estudio solo aparece en el año 2012 entre los diez más utilizados ocupando la sexta posición.

Por otro lado, el rango de nombres que se escogen para niñas es más amplio que el de los niños. Así, en 2017 se han registrado 1.036 nombres femeninos distintos, mientras que en el caso de los niños se alcanzan 951.

minerva  
Nutrición & Obesidad by Dorsia

¡Plazas limitadas!

Método POSE 175€/mes	Balón 6 meses 58€/mes
Balón 12 meses 92€/mes	Sleeve Gástrico 256€/mes

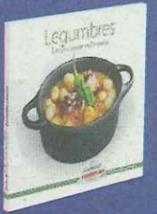
Plaza de la Libertad, 3 · 31004 Pamplona  
Llama al 948 29 30 26

dorsia clínicas

Diario de

# Noticias

LIBROS DE 'COCINA DE PRODUCTO'  
Hoy, 'Legumbres'  
Por solo 2,95 €  
+ periódico



## IRUÑA, CAPITAL DEL ROCK

MILES DE PERSONAS ABARROTAN EL RECINTO DE LA CIUDADELA // P66 Y 67



# Sánchez impulsa una moción de censura que puede ganar y Rajoy se aferra al cargo

- El PSOE ofrece un **Gobierno transitorio** para convocar elecciones, sin aclarar cuándo
- Ciudadanos queda fuera de juego y pide **adelantar comicios**
- El PP desempolva el **discurso del miedo** y la inestabilidad
- El PNV aguarda a conocer el programa de Sánchez para **decidir su apoyo**
- Los grupos del cambio en Navarra ven "urgente" **echar a Rajoy**

## Riezu da una calculadora a Zarraluqui (UPN) para que sepa por qué quebró Can

El exdirector dice que con una gestión prudente habría podido sobrevivir

**PAMPLONA** - Lorenzu Riezu apabulló con datos al parlamentario Luis Zarraluqui (UPN), a quien recordó que Caja Navarra se capitalizó mucho menos que la media del sector con Enrique Gofñi al frente de la entidad.

PÁGINAS 14 Y 15

## Rastrojo, Motxila XXI, Los Amigos del Arte y Chrisalys, candidatos para el Chupinazo

PÁGINAS 34 Y 35

## EL FISCAL PIDE VIOLACIÓN EN EL RECURSO CONTRA 'LA MANADA'

PÁGINA 9

## CAE EL NÚMERO DE NAVARROS MAYORES DE 15 AÑOS QUE FUMAN

PÁGINAS 4 Y 5

## VISCOFAN INVIERTE 76 MILLONES EN LA PLANTA DE CÁSEDA

PÁGINAS 26 Y 27



"Hay que limpiar las instituciones, regenerarlas y atender las urgencias sociales"

**PEDRO SÁNCHEZ**  
Líder del PSOE



"Sánchez desestabiliza a España y su objetivo es ser presidente a cualquier precio"

**MARIANO RAJOY**  
Presidente del Gobierno y del PP



"Mariano Rajoy debe convocar elecciones; necesitamos un Ejecutivo fuerte y limpio"

**ALBERT RIVERA**  
Líder de Ciudadanos



"No pondremos ninguna condición al PSOE para desalojar a los corruptos"

**PABLO IGLESIAS**  
Líder de Podemos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 22 - *Posición insostenible*. EDITORIAL EN PÁGINA 3

## Sartaguda acoge hoy la fiesta anual de las apymas del British y el PAI

La federación Britila organiza en el polideportivo este evento, y reivindica que estos programas sean modelos

**PAMPLONA** – El polideportivo municipal de Sartaguda acogerá hoy la tercera edición del *The Great Spring Festival*, la fiesta anual organizada por la federación de apymas del British y el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), Britila. El objetivo es agrupar a familias de estos sistemas y, a la par, defender el programa de aprendizaje integrado de contenidos y lengua extranjera.

Los actos arrancarán sobre las 11.30 horas y discurrirán hasta las 19.00. El festival albergará diversas actividades, como, entre otras, hinchables, gymkana, magia, taller de decoración de galletas, tiro con arco, pintacaras y la actuación de la banda municipal y la comparsa de gigantes de Sartaguda.

La organización ha preparado autobuses que saldrán desde Pamplona y desde Tudela. El precio es de 5 euros ida y vuelta, 7 euros la comida popular y 10 euros el autobús y la comida.

El lema, en la línea de anteriores citas, será *Por un modelo educativo*. De esta forma, la federación reivindicará que los programas British y PAI, que son programas y no modelos educativos, adquieran este segundo carácter. "Britila recuerda que hace muchos años que estos programas educativos dejaron de ser experimentales, y es por ello que es necesario que se fortalezca su marco legal, para aportar seguridad y equiparar los derechos de todo el alumnado navarro", apuntó ayer la federación, a través de un comunicado.

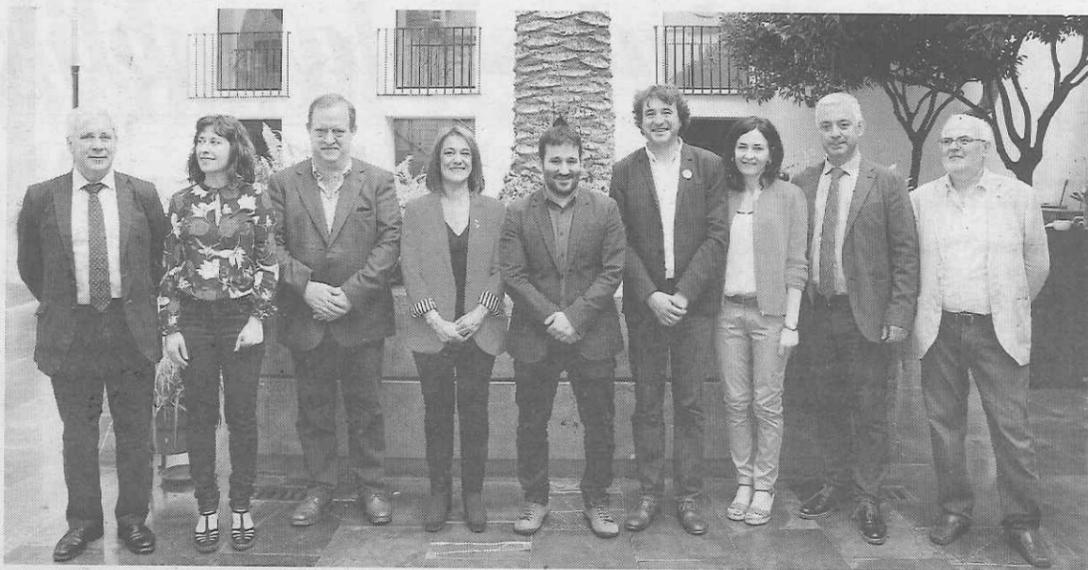
La entidad, que representa a asociaciones de colegios British y PAI desde hace nueve años, está compuesta en la actualidad por apymas de un total de 21 centros educativos. – D.N.

## CCOO critica el efecto de la jornada continua en el personal de comedores

**CONDICIONES LABORALES** – El sindicato CCOO criticó ayer que la implantación de la jornada continua en algunos centros escolares de Navarra "está teniendo unas consecuencias nefastas para las plantillas de comedores escolares". El sindicato señaló en una nota que la jornada continua "ha supuesto reducciones de jornada, traslados de centros sin que se garantice el mantenimiento de las condiciones laborales (la antigüedad), y también despidos". – E.P.

## APS convoca una huelga en Secundaria y FP el 7 de junio

**PACTO EDUCATIVO** – El sindicato APS ha convocado una huelga para el 7 de junio en centros educativos de Secundaria, FP, conservatorios, Escuela Oficial de Idiomas y Escuelas de Arte. La asociación augura que pronto puede firmarse un pacto educativo con sindicatos de la Mesa Sectorial (APS no tiene representación en este foro) y considera que puede dejar fuera medidas para Secundaria para el próximo curso. Con esta huelga, pedirán la firma de "un auténtico pacto". – D.N.



Arregi, tercero por la izquierda, junto con más participantes en la conferencia de Valencia. Foto: cedida

## Una Red Europea destaca el valor de las lenguas regionales y las sociedades multilingües

Euskarabidea participó en Valencia en una asamblea de la entidad NPLD

**PAMPLONA** – La Red Europea para la Promoción de la Diversidad Lingüística NPLD ha celebrado hasta ayer en Valencia su asamblea general, en la que estuvo representado el Gobierno de Navarra a través del Instituto Navarro del Vascuence, Euskarabidea. En este foro, representantes de la entidad navarra participaron en una conferencia internacional para tratar el valor de la enseñanza y el aprendizaje de las lenguas regionales en edad temprana.

Al evento, según apuntó el Gobierno de Navarra a través de un comunicado, asistieron el director gerente de Euskarabidea, Mikel Arregi, y la directora del Servicio de Planificación y Promoción del Euskera, Paula Kasares.

Así, en este foro hubo conferencias en torno a temas como los benefi-

cios de la educación multilingüe, las lenguas regionales o minoritarias en la industria del juguete, las actitudes y prácticas de niños y niñas *bi-tri-multi-lingües*, la conciencia multicultural también en niños y niñas, y la diversidad lingüística en las redes sociales globales. Y, en el caso de Kasares, habló sobre la socialización lingüística infantil y cómo llegar a ser hablantes competentes en una lengua minoritaria.

El objetivo de la conferencia fue compartir elementos para construir de manera efectiva sociedades multilingües, tomando como referencia que las lenguas no son meramente un instrumento de comunicación, sino también un valor.

A lo largo de la jornada de ayer estaba anunciada la celebración de la asamblea general de esta NPLD (por

las siglas en inglés de Network to Promote Linguistic Diversity), de la que el propio Gobierno de Navarra es miembro, a través de la mencionada Euskarabidea, desde 2015.

**¿QUÉ ES LA NPLD?** La NPLD trabaja de forma estrecha, según apuntó también el Ejecutivo foral, con la Comisión, el Parlamento y el Consejo de Europa, hace de puente entre las instituciones y los departamentos regionales especializados en la promoción lingüística, relacionados también entre sí con la finalidad de intercambiar buenas prácticas y experiencias que se hayan realizado con éxito. Así, cuenta con representantes institucionales de lenguas como euskera, gallego, corso, friulano, cornico, gaélico, escocés, frisón, occitano o bretón, entre otras. – D.N.

## Pamplona acoge el lunes un foro de participación de Eusko Ikaskuntza

Tendrá lugar a partir de las 15.30 horas en Civican y se denominará 'Nuestras Gentes. Sociedad y Cultura'

**PAMPLONA** – La Sociedad de Estudios Vascos Eusko Ikaskuntza organizará en Civican (Pamplona) el próximo lunes un Foro Social para abordar las preguntas y propuestas planteadas por las mesas ciudadanas en el proceso *Geroa Elkar-Ekin/El futuro que nos (re)úne*. Este procedimiento fue impulsado hace tres años para analizar los retos y oportunidades que tie-

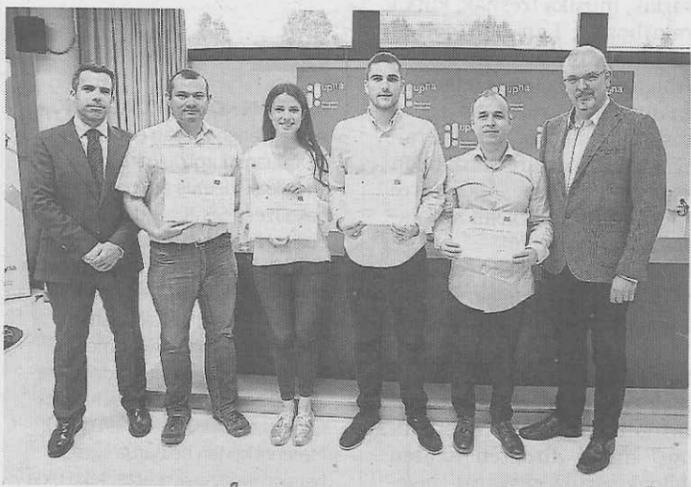
nen las comunidades vascas en el siglo XXI, para así elaborar propuestas.

A partir de las aportaciones realizadas por personas expertas, se confeccionó un mapa conceptual de los ejes planteados, así como un diagnóstico de situación sobre cohesión y solidaridad: el *Libro Verde de (de los) Territorio(s) de Vasconia*. Después, esta visión se ha contrastado con la sociedad civil a través de mesas ciudadanas. Así, según explicó ayer la entidad, entre mayo y junio, en los foros sociales convocados en las capitales, agentes de ámbitos como el mundo académico, el institucional, el político o la sociedad civil se están abordando

prioridades y propuestas planteadas por la ciudadanía. Hasta la fecha han participado más de 800 personas.

Y, de esta forma, el lunes a partir de las 15.30 horas en la capital navarra tendrá lugar el foro social *Nuestras Gentes. Sociedad y Cultura*. El objetivo, detallaron, es, desde la diversidad, buscar un suelo común mínimo. Habrá mesas temáticas sobre *Territorio(s)*, *Identidad(es)*, *Educación*, *Cohesión y Confianza Social*.

Cuando finalice todo el proceso, en conjunto, fructificará un *Libro Blanco* que se prevé presentar en noviembre, en el XVIII Congreso de Estudios Vascos. – D.N.



**PREMIOS SOBRE TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA.** Natalia Armendáriz –tercera por la izquierda– y Javier Beloso han ganado *ex aequo* en grado la primera edición del premio del Instituto de Smart Cities de la Universidad Pública y RS Components para reconocer los mejores trabajos fin de grado y máster defendidos en 2015-16 y 2016-17 sobre tecnología electrónica. En máster han vencido David Martínez y David Lumbreras –en el centro–.

# Economía



## JUNTA DE ACCIONISTAS

En la mesa (izda-dcha): José M<sup>o</sup> Aldecoa Sagastola; Santiago Domecq Bohórquez; Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez; Néstor Basterra Larroude; José Antonio Canales; José Domingo Ampuero y Osma; Juan M<sup>o</sup> Zuza Lanz; Ágatha Echevarría Canales; Juan March de la Lastra; y Jaime Real de Asúa Arteché.

## VISCOFAN INVIERTE 76 MILLONES EN LA PLANTA DE FIBROSA DE CÁSEDA

**Desembolsa 56 millones en 2017 y 20 este año ● La compañía emplea a 806 personas en Navarra, el 18% del total ● Prevé ganar entre 124 y 128 millones en 2018, entre un 2% y 5% más**

✍ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
 📷 **Oskar Montero**

**PAMPLONA** – Viscofan invertirá este año 20 millones de euros en la nueva planta de fibrosa y celulosa de alta tecnología que construyó el año pasado en Cáseda. La nueva factoría, que ha supuesto un desembolso total de 76 millones, ha comenzado a producir este año, con la incorporación de 55 empleados. El presidente ejecutivo de Viscofan, José Domingo Ampuero y Osma, recordó que en el proyecto inicial esta fábrica se iba a especializar en fibrosa, pero que posteriormente también se ha querido incluir la última tecnología en celulosa. Viscofan emplea a casi 600 personas en Cáseda, 137 en Tajonar y 73 en Urdiáin.

La compañía, con sede en Tajonar, celebró ayer su junta general de accionistas en Pamplona, en esta ocasión

en el hotel Tres Reyes, a diferencia de las anteriores citas en Baluarte.

El director general de la compañía, José Antonio Canales, que fue reelegido ayer con el 99,17% de los apoyos, informó de que prevén ganar este ejercicio entre 124 y 128 millones de euros, que suponen un incremento de entre un 2% y un 5% respecto al ejercicio pasado. También destacó que la compañía espera incrementar la facturación entre un 4% y un 6%, hasta los entre 810 y 825 millones; y mejorar el EBITDA entre un 2% y un 5%, hasta los 215 y 222 millones. Canales dijo que este ejercicio a diferencia del pasado las inversiones se van a reducir un 30%, hasta los 75 millones de euros, de los que 20 se van a destinar a las instalaciones de Cáseda. El presidente ejecutivo, José Domingo Ampuero, añadió que de los 55 millones restantes, principalmente,

se van a dirigir a China y a Serbia.

### RESULTADO DE 2017 Y 1º TRIMESTRE

Canales y Ampuero analizaron los resultados de la compañía de 2017 y del primer trimestre de 2018. Viscofan cerró el ejercicio pasado con un beneficio de 122 millones, un 2,4% menos, achacado principalmente “al comportamiento de las divisas”, aclaró Ampuero. Un efecto que también se ha dejado notar en los resultados de enero a marzo. “Nosotros necesitamos un dólar fuerte”, insistió.

Tras concluir la junta, uno de los accionistas, representante de un fondo inversor alemán, preguntó sobre las expectativas de crecimiento de la compañía una vez cumplido el plan estratégico hasta 2020. Ampuero reiteró que Viscofan es “optimista porque hay posibilidades de continuar creciendo, ya que el mundo crece y el consumo de proteína también”. Recordó que la compañía lidera el mercado de colágeno y celulósica, y que pretende “crecer o alcanzar el liderazgo en fibrosa –para ello han realizado la inversión en la nueva nave en Cáseda– y en plástico, un sector en el que la compañía compra empresas sin prisa y sin querer adoptar riesgos altos”. También explicó la nueva área de sabores tras la adquisición de la

### EN BREVE

- **Reelección de consejeros para 4 años.** Néstor Basterra Larroude (externo); José M<sup>o</sup> Aldecoa Sagastola (independiente); Jaime Real de Asúa Arteché (independiente); y Ágatha Echevarría Canales (independiente).
- **Elección de consejera.** Laura González Molero (independiente).
- **Reelección del consejero y director general.** José Antonio Canales.
- **Sistema de remuneración.** La remuneración fija del presidente es de 585.000 euros y la del director general de 450.000 euros.

### DIVIDENDO

## 1,55

**EUROS POR ACCIÓN.** La remuneración total al accionista se sitúa en 1,55 euros por acción: 0,62 euros correspondientes al dividendo a cuenta del ejercicio de 2017; 0,92 euros del dividendo complementario y 0,01 euros de la prima de asistencia a la junta.

canadiense Transform Pack; y de los proyectos en el área de la bioingeniería. Canales añadió que existe un margen importante de crecimiento en los países emergentes como China, Sudamérica e India –un mercado este último de 1.300 millones de personas–.

**LAS REMUNERACIONES** La junta aprobó los ocho puntos del día, entre los que se encontraban cambios en la política de remuneración de los consejeros. El presidente de la comisión de nombramientos y retribuciones, Jaime Real de Asúa, detalló que Viscofan puede recuperar la retribución variable de los consejeros ejecutivos si se dan unas circunstancias determinadas durante los doce meses posteriores a su cobro, como la caída grave de beneficios o el incumplimiento grave de la normativa interna. Viscofan reduce la indemnización por relación contractual con los consejeros, al pasar de dos anualidades de retribución fija y variable bruta anual a dos anualidades solo fija. Además, durante el ejercicio de su cargo, los consejeros ejecutivos deberán mantener en acciones el equivalente a dos anualidades de su retribución fija bruta. También se aprobó que el requisito para acudir a la junta de accionistas pase de mil a cien título. ●

## José Domingo Ampuero y Osma

PRESIDENTE EJECUTIVO DE VISCOFAN

# “Ya podemos investigar con colágeno en seres humanos”

Viscofan ha averiguado que la materia prima de las envolturas tiene otros usos. Ya dispone de autorización para estudiar sus propiedades en personas con problemas cardíacos

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**

**PAMPLONA** - El presidente ejecutivo de Viscofan, José Domingo Ampuero, recordó ayer que tras adquirir recientemente la compañía canadiense Transform Pack, van a ser “innovadores a gran escala en la transferencia de sabores de la envoltura a la salchicha”.

**¿Por qué compran la empresa Transform Pack?**

“Para ofrecer producto a la carta. Esta startup es una buena idea: saben trabajar con los sabores pero no saben cómo venderlos al mundo. Nosotros vamos a transferir sabores de la envoltura a la salchicha. Hay infinidad de sabores y podremos diferenciar el producto por colores.

**Viscofan ha empleado a 55 trabajadores en la nueva planta de Cáseda, ¿a medida que incrementa la producción se puede incorporar más personal?**

“Cuando se encuentre a pleno rendimiento, probablemente no genere muchos más puestos de trabajo. Actualmente en Cáseda están empleadas cerca de 600 personas, y en los



José Domingo Ampuero. Foto: M.S.

otros dos centros, Tajonar y Urdiain, unas 200. La plantilla total en todo el mundo asciende a unas 4.550.

**¿Mantiene su crítica a la política fiscal de Navarra?**

“Sí, soy partidario de rebajar el IRPF y el impuesto de Sociedades, y de suprimir Patrimonio. Otras regiones de occidente son más ventajosas.

**A pesar de ello, Viscofan obtiene buenos resultados.**

“La compañía en Navarra va bien, pero en Serbia, por ejemplo, con otra fiscalidad, mejor todavía.

**¿Hay alguna ventaja fiscal que destacaría de la Comunidad Foral?**

“Las deducciones fiscales directas a la inversión, pero solo las conocemos quienes tenemos negocios aquí. Este tipo de medidas también hay que

saber comunicarlas para atraer nuevos inversores.

**En plástico, han adquirido varias compañías, como Vector y Supralon, ¿tiene intención de seguir invirtiendo en este tipo de compañías en este segmento?**

“Si hay oportunidad, compraremos. Este sector tiene empresas que no se están adaptando al mercado global y para evitar su quiebra, los propietarios las ponen a la venta. Compramos a un precio razonable y las hacemos rentables.

**¿Viscofan también se ha adentrado en el área de la bioingeniería?**

“No sabemos qué proyección tendrá: es una aventura para nosotros, en la que estamos invirtiendo unos 1,5 millones, además de las subvenciones correspondientes. Desde hace años, en la sede de Naturin en Alemania se estudia el uso del colágeno, materia prima procedente de la vaca pero con un tratamiento distinto al convencional, para beneficiar al ser humano. Estamos trabajando con varios centros tecnológicos en cuatro proyectos: dientes, hernias, uretra y corazón. La semana pasada nos autorizaron experimentar el uso del colágeno en humanos con problemas cardíacos.

**¿Qué beneficios tiene el colágeno en los seres humanos?**

“El colágeno se puede implantar en el corazón con células madre. El cuerpo humano lo reabsorbe y regenera la zona afectada. Estamos trabajando con la Clínica Universidad de Navarra y con el Gregorio Marañón. ●

## TELEGRAMAS

### Parte de los teleoperadores de Teletaxi San Fermín no secundará la huelga

**LABORAL** - Parte de la plantilla de teleoperadores del centro especial de empleo (CEE) de la asociación de Teletaxi San Fermín no va a secundar la huelga indefinida registrada para el viernes 1 de junio, porque consideran que se trata de “una medida excesiva”. Estas personas sí que defienden la obtención de mejoras laborales en la negociación entre la dirección y la parte social, pero no justifican la realización de una huelga indefinida para ello. Este CEE está compuesto por 15 trabajadores, con un representante sindical de LAB. - D.N.

### LA CIFRA

# 400

### MIL EUROS

El Gobierno de Navarra ha convocado ayudas por un importe total de 400.000 euros para internacionalización agrupada de empresas durante este año 2018. Su finalidad es conseguir una penetración comercial conjunta en el mercado exterior, implementar mejoras en el proceso de negocio conjunto, y facilitar la internacionalización conjunta de empresas mediante proyectos. Así se recoge en una resolución de la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo publicada en el BON.

### LAS CIFRAS

# 5

### DELEGADOS DE UGT EN MCDONALD'S

UGT ha logrado los cinco miembros del comité de McDonald's, empresa que cuenta con sendos centros en Cordovilla y Artica. El anterior comité estaba integrado por 4 de UGT y 1 de LAB.

# 34%

### CAEN AFECTADOS POR ERE

Los trabajadores afectados por ERE en Navarra caen un 34,5% en marzo.

### LAB alerta sobre el riesgo de cierre de la empresa Trimán Minerals

**COMPAÑÍA** - LAB alertó esta semana del riesgo de cierre de Trimán Minerals SA, que según el sindicato “adeuda entre tres y cuatro meses de salario”, por lo que la plantilla vive una situación de “emergencia”. Señaló que no es una situación nueva, ya que desde 2016 la plantilla recibe “con retraso el pago de sus nóminas y la deuda que se tiene tanto con ellos como con proveedores va en aumento”. Trimán Minerals tiene cuatro centros: dos en Navarra y otros dos en Asturias. En total tiene una plantilla de 59 personas de las que 32 corresponden a los centros de Alsasua y Pamplona, según indicó LAB. - Efe

# SCIENCE KAITZA

I GALA CIENTÍFICA DE NAVARRA

## ¡LA CIENCIA DE GALA PARA TI! ZIENTZIA GALAZ JANTZIA ZURETZAT!

Jueves, 7 de junio / Osteguna, Ekainak 7  
19:00h. Baluarte, Pamplona / Iruñea

PRESENTA / AURKEZLE:

¡LUIS PIEDRAHITA!

ENTRADA / SARRERA: 3€

Venta anticipada en taquilla y en la web de Baluarte

I CONCURSO CIENTÍFICO

ENTREGA DE PREMIOS A LAS IDEAS DE CIENCIA MÁS DISRUPTIVAS DE NAVARRA

Patrocinan:

SOPHIA + DAVID HANSON

COOPERACIÓN HUMANOS-ROBOTS  
LA HUMANOIDE MÁS AVANZADA DEL MUNDO

MARIO MOLINA

PREMIO NOBEL DE QUÍMICA  
DESARROLLO SOSTENIBLE

JAMES ROTHMAN

PREMIO NOBEL DE MEDICINA  
EL FUTURO DE LA CIENCIA

SUE BLACK

RADICAL THINKER  
MUJERES, TECNOLOGÍA Y SUPERACIÓN

JOSÉ ÁNGEL ÁVILA

INVENTOR EUROPEO 2017  
SOÑAR PARA INVENTAR

MARGARET HEFFERNAN

EMPRESARIA Y AUTORA  
COOPERACIÓN FRENTE A COMPETITIVIDAD

ADItch

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA

www.sciencekaitza.com

# LAB y ELA critican el acuerdo de 80 millones para Volkswagen

Rechazan el pacto de UPN con el Gobierno del PP porque se van a usar las arcas públicas para financiar a una empresa privada

**PAMPLONA** - Las secciones sindicales de LAB y ELA en VW Navarra criticaron el acuerdo alcanzado entre UPN y el Gobierno del PP en los presupuestos generales del Estado, a través del cual se van a destinar 80 millones públicos al plan de rejuvenecimiento y prejubilaciones en la

factoría de Landaben. LAB consideró que el retraso en las negociaciones del convenio ha sido "una estrategia política para dar un balón de oxígeno a UPN para que saliera públicamente como garante de VW

Navarra". ELA remarcó que "lo que no se ha podido sacar de Alemania, ha tenido que ser aportado por todos los trabajadores españoles". LAB destacó que "se van a sacar 80 millones de euros de las arcas públicas para financiar a VW Navarra".

Ambos sindicatos, en dos comunicados distintos una vez concluida la reunión de la mesa negociadora del convenio, informaron de que la

empresa mostró su satisfacción por este acuerdo que ahora se debe articular mediante cambios legislativos para que sea efectivo en el plazo de un mes. Desde ELA señalaron que estarán "a la espera de esas modificaciones para ver cómo se pueden trasladar al resto de empresas".

**NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO** En su intervención en la mesa negociadora, LAB remarcó que "estaban totalmente indignados, ya que se ha falseado y manipulado la negociación del convenio". Este sindicato reiteró que desconocen "los términos del acuerdo" y que "se ha ninguneado el derecho a lo negociación colectiva".

Además, LAB abogó por "unas ayudas públicas equitativas para el conjunto de los trabajadores". Recordó que la mesa para negociar esta plan no se ha constituido todavía y que la fórmula que puede ofrecer la compañía, de acuerdo a sus palabras, se puede asemejar al contrato relevo.

ELA mostró su "malestar por las formas en las que se negoció el acuerdo para las prejubilaciones". Y adelantó, según les comunicó la dirección, que "los 80 millones pueden tener un impacto positivo en el propio convenio, ya que VW puede liberar una partida económica que en un principio iba a ir al rejuvenecimiento de la plantilla". - D.N.



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,35% 6.974,36 En el año: 9,04%	<b>CAC 40</b> ↓ -0,11% 5.542,55 En el año: 4,33%	<b>DAX</b> ↑ 0,65% 12.938,01 En el año: 0,16%	<b>DOW JONES*</b> ↓ -0,15% 24.774,47 En el año: 0,22%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↓ -0,18% 3.515,36 En el año: 0,33%	<b>FTSE 100</b> ↑ 0,18% 7.730,28 En el año: 0,55%	<b>BRASIL*</b> ↓ -0,41% 79.791,87 En el año: 4,44%	<b>COLOMBIA*</b> ↓ -0,98% 12.002,38 En el año: 4,57%
---	---	--	--	---	--	---	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-05-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
NYESA VALORE	2,47	0,03	
INT.AIRL.GRP	2,23	7,99	
AMPER	1,78	0,23	
SNIACE	1,76	0,14	
BAYER	1,70	102,86	
PARQUES REUNIDOS	1,61	13,90	
PROSEGUR CASH	1,27	2,38	
MASMOVIL	1,24	114,20	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
CLIN BAVIERA	-8,39	14,20	
GRAL.ALQ.MAQ	-6,16	1,98	
D. FELGUERA	-5,42	0,31	
SOLARIA	-5,08	4,30	
PRISA	-4,84	1,98	
SACYR	-4,69	2,46	
CAIXABANK	-3,77	3,91	
NATRA	-3,66	0,68	

LOS + CONTRATADOS			
	Var.%	Último	
SANTANDER		91.746.984	Volumen
VERTICE 360		77.649.407	
B. SABADELL		43.571.034	
BBVA		38.816.362	
CAIXABANK		37.197.934	
IBERDROLA		28.857.981	
TELEFONICA		20.217.178	
NYESA VALORE		18.702.072	

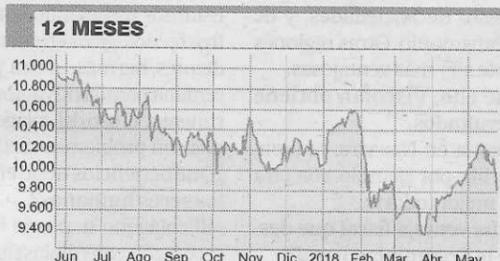
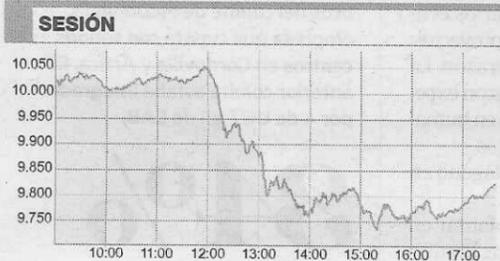
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,324
Euribor 1 año	-0,187
\$ EEUU	1,1667
Yen	127,57
Libra	0,87585
Franco Suizo	1,15643
Corona Noruega	9,5063
Corona Sueca	10,2021

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	193,85	0,26	15,97
▲ AIR LIQUIDE SA	111,40	0,36	6,04
▼ AIRBUS SE	98,21	-0,14	18,33
▲ ALLIANZ SE-VINK	187,54	0,18	-2,07
▲ ANHEUSER-BUSCH I	81,51	0,14	-12,48
▲ ASML HOLDING NV	172,15	1,15	18,60
▼ AXA	22,44	-0,27	-9,26
▼ BANCO SANTANDER	4,99	-2,65	-8,92
▲ BASF SE	87,64	0,61	-4,47
▲ BAYER AG-REG	102,74	0,77	-1,21
▼ BAYER MOTOREN WK	87,45	-0,06	0,71
▼ BBVA	6,21	-2,79	-12,71
▼ BNP PARIBAS	60,54	-1,14	-2,75
▼ CRH PLC	31,12	-0,56	3,87
▼ DAIMLER AG	65,07	-0,23	-8,09
▲ DANONE	67,19	1,19	-3,95
▲ DEUTSCHE BANK-RG	10,38	1,15	-34,59
▲ DEUTSCHE POST-RG	33,45	0,06	-15,85
▲ DEUTSCHE TELEKOM	13,37	0,41	-9,63
▼ E.ON SE	9,17	-0,26	1,16
▼ ENEL SPA	4,75	-2,28	-7,45
▼ ENGIE	13,95	-1,45	-2,69
▼ ENI SPA	15,39	-2,48	11,49
▲ ESSILOR INTL	119,85	1,22	4,26
▲ FRESenius SE & C	67,78	1,16	4,16
▼ IBERDROLA SA	6,30	-2,35	-2,41
= INDITEX	28,36	0,00	-2,36
▼ ING GROEP NV	13,15	-0,38	-14,18
▼ INTESA SANPAOLO	2,64	-3,17	-0,58
▲ KONINKLIJKE AHOL	19,90	0,84	8,55
▲ KONINKLIJKE PHIL	36,33	1,24	15,19
▲ LVMH MOET HENNE	305,85	0,26	24,63
▲ L'OREAL	207,10	0,44	11,98
▲ MUECHENER RUE-R	188,30	0,03	4,18
= NOKIA OYJ	5,18	0,00	32,92
▼ ORANGE	14,94	-0,37	3,18
▲ SAFRAN SA	101,50	1,00	18,15
▼ SAINT GOBAIN	44,11	-1,50	-4,07
= SANOFI	65,78	0,00	-8,45
▲ SAP SE	97,83	1,02	4,69
▼ SCHNEIDER ELECTR	76,42	-0,34	10,81
▲ SIEMENS AG-REG	115,54	0,59	-0,53
▼ SOC GENERALE SA	40,64	-0,95	-5,60
▼ TELEFONICA	7,78	-0,84	-4,28
▼ TOTAL SA	51,06	-1,45	10,89
▲ UNIBAIL-RODAMCO	193,25	0,65	-7,98
▲ UNILEVER NV-CVA	48,20	0,46	2,66
= VINCI SA	85,70	0,00	0,65
▲ VIVENDI	22,69	0,80	1,20
▲ VOLKSWAGEN-PREF	170,14	1,64	2,22

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	65,46	-3,17	-3,79
▼ ACERINOX	11,44	-1,63	-3,99
▼ ACS CONST.	35,67	-1,71	9,35
▼ AENA	165,55	-2,07	-2,04
▲ AMADEUS IT	67,38	0,87	12,09
▼ ARCEL.MITTAL	28,46	-0,16	5,04
▼ B. SABADELL	1,59	-1,82	-3,96
▼ BANKIA	3,48	-2,36	-12,84
▼ BANKINTER	8,51	-2,56	7,72
▼ BBVA	6,21	-2,79	-12,71
▼ CAIXABANK	3,91	-3,77	0,51
▼ CELLNEX TELECOM	22,50	-2,43	5,39
▼ DIA	3,10	-1,62	-27,96
▼ ENAGAS	23,26	-3,08	-2,56
▼ ENDESA	19,36	-2,79	8,40
▼ FERROVIAL	17,43	-1,33	-7,90
▼ GAS NATURAL	21,15	-3,29	9,87
▼ GRIFOLS	24,86	-0,96	1,78
▼ IBERDROLA	6,30	-2,35	-2,41
= INDITEX	28,36	0,00	-2,36
▼ INDRA A	11,22	-0,80	-1,62
▼ INM.COLONIAL	9,30	-1,22	12,28
▲ INT.AIRL.GRP	7,99	2,23	10,42
▼ MAPFRE	2,78	-1,28	3,77
▼ MEDIASET ESP	7,99	-2,32	-13,55
▲ MELIA HOTELS	11,68	0,17	1,57
▼ MERLIN PROP.	12,23	-0,04	10,33
▼ RED ELE.CORP	16,74	-2,48	-10,53
▼ REPSOL	15,76	-3,02	6,88
▼ SANTANDER	4,99	-2,65	-8,92
▼ SIEMENS GAMESA	13,86	-1,46	21,22
▼ TEC.REUNIDAS	26,59	-0,37	0,49
▼ TELEFONICA	7,78	-0,84	-4,28
▼ VISCOFAN	57,60	-1,03	4,96

↓ -1,70%

Último: 9.826,50  
Variación: -169,50  
Variación Año: -217,40  
Variación % Año: -2,16%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,20	-2,44	35,34
▼ ABENGOA	0,02	-2,50	-16,43
= ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
= ABERTIS INFR	18,36	0,00	-1,02
▲ ADVEO	1,66	0,61	-32,72
▲ AEDAS HOMES	31,80	0,25	3,92
▼ AIRBUS	98,15	-0,01	17,62
▼ ALANTRA	15,65	-0,95	15,41
▼ ALMIRALL	11,35	-1,30	35,93
▼ AMPER	0,23	1,78	22,28
▼ APERAM	40,69	-0,88	-4,90
▲ APPLUS SERVICES	11,59	0,26	2,79
▼ ATRESMEDIA	7,90	-3,36	-9,14
▼ AUDAX RENOV.	2,17	-2,69	393,18
▼ AUXIL. FCC	39,95	-0,62	16,88
▼ AXIARE	17,06	-0,70	-7,38
▲ AZKOYEN	8,56	0,71	7,00
= B.RIOJANAS	5,65	0,00	-5,83
= BARON DE LEY	109,00	0,00	-0,91
▲ BAYER	102,86	1,70	-1,00
▼ BIOSEARCH	1,12	-1,75	88,24
▼ BOLSAS Y MER	28,94	-0,82	9,00
= BORGES	5,25	0,00	-3,67
▼ CCEP	32,50	-0,12	-0,57
▼ CIE AUTOMOT.	33,84	-0,94	39,78
▼ CLIN BAVIERA	14,20	-8,39	64,88
▼ CODERE	9,22	-0,65	15,39
▼ COEMAC	0,41	-1,78	5,90
▲ COR.ALBA	50,30	0,20	5,41
▼ CORREA	3,95	-0,25	23,63
▼ D. FELGUERA	0,31	-5,42	-7,42
▼ DEOLEO	0,16	-2,61	-6,29
▼ DOGI INTER.	3,24	-0,61	-4,85
▲ EBRO FOODS	20,54	0,59	5,23
▼ EDREAMS ODIGEO	4,36	-2,46	-8,70
▼ ELECNOR	13,10	-2,09	-1,43
▼ ENCE	6,86	-0,79	24,82
▼ ERCROS	4,13	-3,15	44,27
▲ EUROPAC	15,12	0,27	33,63
▲ EUSKALTEL	8,06	0,31	18,49
▼ EZENTIS	0,66	-3,50	7,83
▼ FAES	3,56	-0,70	20,92
▼ FCC	10,56	-1,31	22,42
▼ FLUIDRA	12,76	-3,19	-8,04
= FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
▼ G.CATALANA O	37,75	-2,20	2,19
▼ G.E.SAN JOSE	3,66	-2,14	3,24
▼ GESTAMP	6,83	-1,09	14,67
▼ GL. DOMINION	4,75	-0,42	10,08
= GRAL INVER	2,02	0,00	3,59
▼ GRAL.ALQ.MAQ	-1,98	-6,16	20,00
▼ GRIFOLS B	18,88	-1,36	-0,71
▼ HISPANIA ACT.	17,70	0,28	12,74
▼ IBERPAPEL	33,80	-0,29	15,75
▼ INM. DEL SUR	11,90	-3,25	16,78
▼ INYPSA	0,17	-0,82	8,77
▼ LABORAT.ROVI	16,60	0,61	6,07
= LAR ESPAÑA REAL	9,06	0,00	5,14
▼ LIBERBANK	0,44	-2,67	0,45
▲ LINGOTES ESP	19,56	0,31	9,89
▼ LOGISTA	21,10	-0,47	10,07
▲ MASMOVIL	114,20	1,24	29,92
▲ MIQUEL COST.	33,15	0,76	-7,94
▼ MONTEBALITO	1,85	0,43	-19,04
▼ NATRA	0,68	-3,66	59,30
▼ NATURHOUSE	3,62	-0,96	-10,27
▼ NEINOR H.	16,84	-0,82	-7,98
▲ NH HOTEL	6,35	0,16	5,83
▲ NYESA VALORE	0,03	2,47	-82,94
▼ OBR.H.LAIN	3,09	-2,61	-37,94
▼ ORYZON GENOMICS	2,74	-0,36	4,78
▲ PARQUES REUNIDOS	13,90	1,61	-6,40
▼ PESCANOVA	0,94	-0,53	-21,34
▼ PHARMA MAR	1,62	-0,67	-34,72
▼ PRIM	12,60	-2,70	21,74
▼ PRISA	1,98	-4,84	44,83
▼ PROSEGUR	6,08	0,08	-7,25
▼ PROSEGUR CASH	2,38	1,27	-10,87
▼ QUABIT INM.	2,02	-1,94	10,29
▲ REALIA	1,07	0,75	-2,36
▼ REIG JOFRE	2,93	-2,33	25,32
▼ RENO MEDICI	0,76	-1,54	46,27
= RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,80	-0,51	14,87
= RENTA CORR.	3,94	0,00	34,70
▼ SACYR	2,46	-4,69	4,28
▲ SAETA YIELD	12,20	0,30	24,36
▼ SERV.POINT S	0,75	-0,13	-6,74
▲ SNIACE	0,14	1,76	-29,75
▼ SOLARIA	4,30	-5,08	163,50
▼ TALGO	5,11	-1,35	19,98
= TELEPIZZA	5,90	0,00	25,53
▼ TUBACEX	2,98	-0,50	-10,90
▼ TUBOS REUNID	0,37	-2,12	-50,67
▼ UNICAJA	1,55	-1,90	17,96
= URBAS	0,01	0,00	-23,08
▼ VERTICE 360	0,01	-1,89	129,94
▼ VIDRALA	86,30	-1,26	1,95
▼ VOCENTO	1,39	-2,66	-9,02
▼ ZARDOYA OTIS	8,41	-1,75	-7,79

## El Gobierno convoca la primera subasta del 5G

Las compañías pujarán a partir de 100 millones por las frecuencias de la nueva generación de telefonía

**MADRID** - El Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital ha convocado para julio la subasta de la banda de frecuencias 3,6-3,8 GHz, sobre la que se desarrollará la nueva tecnología móvil 5G, con un importe total de salida de 100 millones de euros para el conjunto de los 200 MHz que se licitan.

El Gobierno sacará a subasta 200 MHz que se distribuyen en un total de 40 bloques de 5 MHz cada uno, todos en el ámbito nacional, y con un precio de salida fijado en 2,5 millones de euros para cada uno de ellos.

Los operadores interesados podrán presentar hasta el próximo 29 de junio sus solicitudes para participar en este proceso, que se llevará a cabo a través de un mecanismo de subasta simultánea ascendente de múltiples rondas, por lo que los operadores admitidos a participar podrán realizar sus pujas a través de medios electrónicos.

La previsión es que el proceso de rondas y pujas pueda iniciarse a mediados del mes de julio, siempre antes del día 20, y la subasta finalizará cuando en una ronda no se reciban nuevas pujas. Además, los operadores participantes tendrán que respetar el límite de frecuencias máximo que pueden mantener, situado en 120 MHz.

Desde el Ministerio indicaron que las concesiones tendrán una duración de 20 años, con el fin de contar con un marco estable para acometer "con certidumbre" las inversiones necesarias para desplegar las nuevas redes 5G.

**CONDICIONES "RAZONABLES"** El plan contempla la subasta de espectro en la banda de 3,6 GHz (3.600 MHz-3.800 MHz), así como la reordenación de la parte ya ocupada de la banda de 3,6 GHz (3.400 MHz-3.600 MHz), propiedad de Iberbanda (Telefónica), Orange, Euron y Neo-Sky (MásMóvil), para establecer bloques más grandes y contiguos en línea con lo recomendado para el desarrollo de la tecnología 5G.

Fuentes del sector señalaron que las condiciones fijadas por el Gobierno para la subasta son en general "razonables", ya que el plazo de concesión de 20 años es "muy positivo" y el precio fijado de salida está en línea con el que pagó Orange cuando se hizo en mayo de 2016 con espectro en la banda 3,5 GHz. -E.P.



Concentración de pensionistas el pasado lunes en Bilbao. Foto: Efe

## El gasto en pensiones crece un 3% en mayo, hasta la cifra récord de 8.985 millones

El número de beneficiarios alcanza los 9.592.963, nuevo máximo histórico

**PAMPLONA** - La Seguridad Social destinó en el presente mes de mayo la cifra récord de 8.985 millones de euros al pago de las pensiones contributivas, un 3% más que en el mismo mes de 2017, según el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

El gasto global del conjunto de pensiones llegó a superar el 8% interanual en la antesala de la crisis (2008). Tras dos meses creciendo por encima del 3%, el ritmo de crecimiento del gasto se moderó en abril hasta el 2,9% pero en mayo ha vuelto a subir al 3%.

La mayor parte de los 8.985 millones de euros destinados a pagar la nómina de las pensiones fue a parar a las pensiones de jubilación, con 6.394,6 millones de euros (+3,7%), seguidas de las pensiones de viudedad, a las que se dedicaron 1.542 millones de euros (+1,27%).

Por su parte, a las pensiones de incapacidad permanente se destinaron 894,9 millones de euros (+1,1%), las de orfandad supusieron 130,4 millones de euros (+1%) y las pensiones en favor de familiares totalizaron 22,6 millones de euros (+4,1%).

El número de pensiones avanzó en mayo un 1,1% respecto al mismo mes de 2017, hasta 9.592.963 pensiones, nuevo récord del sistema.

Aunque la tasa de crecimiento interanual de mayo no es de las más altas dentro en la serie histórica de la última década, con ella ya se acumulan 28 meses consecutivos de crecimientos superiores al 1%.

En términos mensuales, el número de pensiones prácticamente permaneció estable respecto al mes de abril, con un ligero incremento de 939 nuevas pensiones a pagar por el sistema.

### NAVARRA

# 134.503

● **Pensiones.** El número de pensiones en Navarra se situó en mayo en 134.503, un 1,4% más que el mismo mes del año anterior.

# 1.077

● **Pensión media.** La pensión media en la Comunidad foral es de 1.077 euros, con un crecimiento del 2% en relación a mayo de 2017, y por encima de la media estatal situada en 936,60 euros.

# 89.259

● **Jubilación.** De las pensiones en Navarra, 89.259 son por Jubilación con una cuantía media de 1.228,18 euros; 29.625 por Viudedad, con 711,19 euros de media; 10.957 por incapacidad permanente, con 1.114,40 euros de media; 4.250 por Orfandad, con una media de 404,15 euros; y 412 a favor de familiares, con una media de 582,81 euros.

Del total de pensiones, más de la mitad, 5.904.918, fueron pensiones de jubilación, con un repunte del 1,7% respecto a mayo de 2017, mientras que 2.356.004 eran pensiones de viudedad (-0,03%), 950.916 de incapacidad permanente (+0,5%), 339.513 de orfandad (-0,2%), y 41.612 a favor de familiares (+2,6%).

La pensión media de jubilación se situó al inicio del presente mes en 1.082,94 euros mensuales, un 1,9% más que en igual mes de 2017.

Por su parte, la pensión media del sistema, que comprende las distintas clases de pensión (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares) se situó en mayo en 936,6 euros mensuales, lo que supone un aumento interanual del 1,8%. -Europa Press

### EZCURDIA AUTOMÓVILES, S.A.

Don Angel Luis Oviedo Irastorza, en su calidad de Administrador Solidario de la sociedad, convoca a todos los socios a la Junta General Ordinaria y Extraordinaria de Socios, a celebrar el próximo día 29 de junio de 2018, en el Polígono Industrial Agustinos, Edificio Los Acebos, Oficina 16, de Pamplona, por imposibilidad de efectuarla en el domicilio social, a las 12,30 horas de su mañana en primera convocatoria y a las 12:30 del día siguiente en segunda convocatoria si fuere necesario, de acuerdo al siguiente:

- Orden del Día**
1. Nominación de Presidente y Secretario de la Junta.
  2. Examen y aprobación de las Cuentas Anuales del ejercicio 2017.
  3. Propuesta de Aplicación de Resultados del ejercicio 2017.
  4. Aprobación de la gestión social en el ejercicio de 2017.
  5. Modificación del artículo 13 relativo al modo de convocar las juntas.
  6. Traslado del domicilio social.
  7. Reducción de capital para compensación de pérdidas.
  8. Transformación de la Sociedad Anónima en Sociedad Limitada con aprobación de los nuevos estatutos.
  9. Facultar al órgano de administración para el otorgamiento de cuantos documentos públicos y privados sean necesarios para la elevación a público e inscripción de los acuerdos adoptados.
  10. Redacción, lectura y Aprobación del acta.
- Se hace saber a todos los socios que desde la convocatoria de la Junta y conforme a los artículos 197, 272 y 287 de la Ley de Sociedades de Capital, se encuentran a disposición de los señores socios, de forma inmediata y gratuita los documentos que serán sometidos a aprobación de la Junta, el texto íntegro de las modificaciones propuestas, su informe, así como el informe del auditor de cuentas, de los cuales podrán solicitar su entrega, mediante llamada al asesor Fermín Elizalde Fernández, de lunes a viernes en horario de 9 a 14 horas al 948249358, o por mail a la dirección ferninelizalde@elizaldeasesores.com.

En Burlada, a 24 de mayo de 2018  
El Administrador Solidario. ANGEL LUIS OVIEDO IRASTORZA

## Linde: "La banca todavía no ha resuelto todos sus problemas"

El gobernador del Banco de España alerta del alto índice de activos dudosos de las entidades

**MADRID** - El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, advirtió ayer al sector financiero de que aunque ha mejorado "mucho, en muchos sentidos", "aún está lejos" de haber resuelto todos sus problemas, como la reducción de sus activos dudosos. "Además, la banca tiene que seguir mejorando en capital y en solvencia", según aseguró Linde, y añadió que "se espera que la aplicación completa de la nueva normativa europea Basilea III ayude a mejorar la posición de solvencia del sector financiero español".

De la misma manera, Linde abogó por una mejora de la eficiencia del sector y de su rentabilidad, y en este sentido, ha insistido que aún hay margen para más consolidación bancaria. "Existe margen, y en los próximos se tendrá que abordar porque será bueno para el sistema bancario y para la economía", añadió.

En este sentido, y preguntado por la concentración que ya existe en el sector tras la reestructuración, en la que los cinco principales bancos concentran el 80% de la población, Linde aseguró que en otros países, ese porcentaje es mayor, y que el problema no es si "son tres o cuatro bancos", y si, si existe competencia entre ellos.

La banca española "puede ser acusada de todo, pero no de competir severamente entre ella". "Hay una competencia muy intensa", destacó el gobernador, que ha insistido en que en España "hay margen para más concentración".

En su intervención, Linde dijo que la banca tiene razón al pedir "parar", y no seguir acumulando nuevas medidas regulatorias. -Efe

# CCOO pide que no se reduzca el empleo y la jornada de la plantilla de los comedores escolares por la jornada continua

- La implantación de la jornada continua en algunos colegios está provocando recorte de horarios, traslados de personal (con pérdida de derechos) y despedidos en un sector ya de por sí precarizado. En Navarra, hay unos 100 comedores escolares y en Auzolagun, principal empresa del sector, trabajan unas 1.000 personas.

CCOO pide al Gobierno de Navarra y a la comunidad educativa que se analicen las consecuencias de la implantación de la jornada continua para las plantillas de comedores escolares.

25/05/2018.



La implantación de la jornada continua en algunos centros escolares de Navarra está teniendo unas consecuencias nefastas para las plantillas de comedores escolares. En este sector, la empresa mayoritaria es Auzolagun S.COOP, que cuenta con una plantilla de unas 1.000 profesionales que ofrecen sus servicios por el centenar de comedores escolares repartidos por Navarra.

Para ellas, la implantación de la jornada continua ha supuesto reducciones de jornada, traslados de centros sin que se garantice el mantenimiento de las condiciones laborales (los derechos por antigüedad son eliminados de un plumazo), y también despidos. Y todo ello en un sector ya de por sí precarizado. “La jornada continua implica que se reduzca el tiempo del comedor y que baje el número de comensales. Esto supone para algunas trabajadoras cuyas jornada es de 2 horas y media una reducción de la jornada de 50 minutos. Según donde vivas, puedes emplear más tiempo en el desplazamiento a tu puesto de trabajo que en tu jornada, y esto es inviable, no compensa económicamente de ninguna manera”, denuncia Bea Caparroso desde la Federación de Servicios de CCOO Navarra.

Por ello, CCOO pide a la comunidad educativa y al Gobierno de Navarra que el comedor escolar se integre dentro de la comunidad educativa, que se respeten los tiempos y espacios para asegurar el mantenimiento de las jornadas y puestos de trabajo, que no se eliminen las becas del comedor y que se reflexione sobre las consecuencias que la implantación de la jornada continua tiene para la plantilla de comedores escolares.

Asimismo, ante la magnitud de este problema y el número de personas afectadas (en Auzolagun trabajan 1.000 profesionales), CCOO hace un llamamiento a la unidad de la parte social para realizar acciones de movilización conjunta porque “si hacemos cada uno la batalla por nuestro lado, no conseguiremos nada”. El sindicato insta a abrir cauces de diálogo que permitan llegar a acuerdos en defensa de las condiciones laborales de las trabajadoras de comedores escolares.

# Unos 70 pensionistas visitan el tren turístico de la Rhune y el Señorío de Bertiz

La excursión ha sido organizada por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas, en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra. El objetivo es fomentar el ocio y envejecimiento activo de las personas mayores.

25/05/2018.



70 de personas jubiladas y /o pensionistas pudieron disfrutar de la excursión

El pasado 24 de Mayo de 2018 un grupo de 70 de personas jubiladas y /o pensionistas pudieron disfrutar de la visita al tren turístico de la Rhune y el Señorío de Bertiz. Este tipo de actividades tienen como objetivo que las personas jubiladas, prejubiladas, pensionistas y/o mayores de 65 años, puedan estar en activo y comunicarse con las personas que tienen las mismas inquietudes, así como evitar el aislamiento social y fomentar el ocio activo y cultural.