

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de agosto





Osasuna tendrá más socios que en Primera

• Unas 1.400 personas hacen cola alrededor del estadio para hacerse socios

PÁG. 35

El 81% de las empresas afincadas en Navarra tiene menos de tres empleados

La Comunidad foral tenía registradas al inicio de este año **38.500** firmas

Tan solo 445 empresas (el 1,2%) cuentan con 50 o más personas **asalariadas**

PÁG. 14-15 EDITORIAL 11

Cambiemos Viana, PSN y Geroa Bai quitan la alcaldía a UPN

La toma de posesión de la alcaldesa (PSN), entre abucheos del público

PÁG. 26

Contra los alimentos en mal estado

• En el primer semestre se han registrado en Navarra 870 casos de toxiinfecciones

PÁG. 19

La operación Salesianos requiere 31 millones como mínimo

Si la **subasta** de los terrenos no da esa cifra, el colegio no se irá PÁG. 22



Las colas que se registraron el miércoles probablemente se reproducirán hoy, una nueva jornada de paros parciales.

EFE

Las colas seguirán en El Prat

El comité rechaza la propuesta de acuerdo y mantiene las convocatorias de huelga

PÁG. 7

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	48
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	CARTELERA	64
NAVARRA	14	FARMACIAS	66
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	50/69



Los carburantes se encarecen un 5% en un año sin presión fiscal extra

Los surtidores españoles son los quintos más caros de la UE en gasolina y los octavos en gasóleo

El precio del petróleo está un 13% más alto que el verano pasado aunque un 7% más barato que a principios de año

J.A. BRAVO Madrid

Los precios de los carburantes llevan prácticamente un mes al alza y ya son un 5% más altos, de media, que hace un año. Todo a las puertas de un puente festivo en el que se esperan más de siete millones de desplazamientos por las carreteras españolas, según la Dirección General de Tráfico (DGT).

Los datos corresponden al último Boletín Petrolero de la UE -publicado ayer- y revelan que los surtidores nacionales son más caros que buena parte de sus homólogos europeos, en concreto los quintos en gasolina sin plomo

95 y los octavos en gasóleo para automoción. Hablamos de precios antes de incluir impuestos, esto es, los que fijan las petroleras sin interferencias desde las administraciones.

Conforme a ellos, el litro de 95 saldría a 0,520 euros y el de gasoil a 0,518 euros, lo que supone respectivamente sendas subidas del 9,7% y el 7,2% respecto al promedio registrado en los Estados de la UE-28. Es de esta parte del negocio sin carga fiscal donde Repsol, Cepsa, BP, Galp y las otras petroleras que operan en España sacan sus ingresos.

Según la Comisión Nacional de los Mercados y Competencia (CNMC), su margen bruto aumentó un 1,2% en junio para la gasolina y otro 0,1% en el gasóleo. De esta forma, en el primer caso se quedarían una vez descontados sus costes normales con casi 19 céntimos por litro y 18,6 en el segundo. Lo llamativo fue que ese incremento se produjo el último mes en que bajó el precio de los carburantes, entre un 2% y un 3%.

Si atendemos al precio ya incluidos impuestos, la situación varía casi por completo. Así, el coste del litro de gasolina 95 en

España es superado en otros 16 países de la UE, mientras que en el caso del gasóleo tiene hasta 20 estados con valores más altos. De hecho, ambos combustibles son un 9% más baratos que la media comunitaria porque en Europa la carga tributaria sobre este sector resulta más elevada.

Los 1,188 euros que costaba, como promedio, el litro de 95 el lunes son un 4,7% más altos que hace un año. Respecto a la última semana el incremento fue del 0,6% y en un mes, el doble. Tan solo está más bajo que a principios de año (-3,9%), al igual que ha ocurrido con el gasoil (-4,8%). Quedan lejos, eso sí, los valores máximos que los combustibles llegaron a alcanzar en septiembre de 2012, un 24% más elevados de media.

Recortes de la OPEP

No obstante, el gasóleo de automoción, que a principios de semana se pagaba a 1,072 euros, se ha encarecido el doble que la gasolina en los últimos tiempos: un 1% en una semana y un 2,2% en un mes. En tasa interanual, su crecimiento no dista tanto, con un 5,6%. Llenar hoy un depósito tipo de 55 litros cuesta 59 euros con el



Un campo petrolífero en la república rusa de Tatarstán.

REUTERS

primer carburante y más de 65 euros con el segundo... Y queda la vuelta de vacaciones.

Todo esto ocurre mientras la cotización del petróleo se mueve estos días a la baja. A última hora de ayer, el barril de crudo Brent (referente en Europa) se pagaba a 52,2 euros, un 13,5% más que hace doce meses pero un 7% menos que a comienzos de año. Aunque este verano ha llegado a pagarse en algunos momentos a 57 euros, doce más que a mediados de agosto de 2016, parece que la estrategia del cartel de países productores para encarecer el llamado oro negro y obtener mayores ingresos no termina de dar resultados o, al menos, resultan

aún insuficientes para sus pretensiones.

Es más, según los datos revelados por la propia OPEP, su producción conjunta volvió a subir en julio. En concreto, 173.000 barriles más al día hasta alcanzar un promedio de 32,86 millones. Encadena de esta forma cuatro meses al alza pese a lo claramente contradictorio con sus planes que resulta y se aproxima a la frontera de los 33 millones, la misma que en diciembre llevó a la organización a adoptar medidas para recortar su oferta. Al menos, eso sí, prevé que se pueda reducir el desequilibrio respecto a la demanda mundial, al estimar que ésta crecerá un 1,3% el año próximo.



Pamplona



Paella de marisco para 4 personas + Botella vino para llevar

RESTAURANTE EL MESONERO

Disfruta del mejor sabor de esta gran paella con tu familia, cuadrilla, amigos... ¡No te resistas a esta gran oferta que tanto éxito tiene siempre!

ANTES
~~30€~~

AHORA
16€

NUESTRO
DESCUENTO

47%



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

La oferta de empleo creció un 30% en julio, según Infojobs

• La plataforma publicó el mes pasado 232.920 vacantes, a las que se presentaron más de 900.000 candidatos, el 41% con título universitario

Europa Press. Madrid

La plataforma de ofertas de empleo Infojobs publicó 232.920 vacantes en julio, lo que supone un crecimiento del 30% con respecto a 2016, en total, 53.827 puestos de trabajo más. Así lo recoge el estudio mensual que elabora sobre el estado de la oferta y la demanda de empleo en la plataforma para analizar cuáles son las mejores oportunidades para encontrar trabajo.

El mes pasado se publicaron 44.224 ofertas de contratación indefinida, un 19% del total de las vacantes. Por otra parte, la contratación de duración determinada representó el 22% del total de las ofertas, 51.629 puestos de trabajo, mientras que el 13% correspondieron a otras modalidades contractuales, con 30.841 puestos. En julio, las categorías que más vacantes canalizaron a través de la plataforma fueron comercial y ventas, con el 24,1%; atención a clientes, con el 12,8%; e informática y telecomunicaciones, con el 11,8%. De las 904.092 personas que se apuntaron a las ofertas publicadas, el 41,7% indicaba tener estudios universitarios.

Blackrock supera ya el 6% del capital del Santander

• La gestora de fondos estadounidense se refuerza como primer accionista del banco, con un paquete valorado en 5.500 millones

Colpisa. Madrid

La gestora de fondos estadounidense Blackrock ha aprovechado la ampliación de capital del Banco Santander, propiciada por la toma de control del Popular, para elevar su participación en la entidad financiera por encima del 6% y afianzar de esta forma su posición como el primer accionista del grupo que preside Ana Botín.

Blackrock, que también es el primer accionista del BBVA, posee en la actualidad el 6,098% del capital del Santander, lo que se traduce en un paquete accionario valorado en unos 5.500 millones de euros. La firma norteamericana ya decidió aumentar su exposición en el Santander durante la ampliación de capital, mediante la compra directa de acciones en el mercado y no con la adquisición de los nuevos títulos emitidos.

En la ampliación de capital, participaron todos los miembros del consejo de administración del Santander, con la excepción de Homaira Akbari.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Conseguir que las empresas crezcan

El reducido tamaño que tienen la inmensa mayoría de las empresas navarras es un impedimento para su desarrollo. Ayudar a hacerlas crecer debe ser una prioridad

El escaso tamaño medio de las empresas es un problema grave en nuestro país. La excesiva atomización impide al tejido empresarial, en general, desarrollar productos que necesiten invertir en I+D, incrementar la productividad o saltar a los mercados exteriores. Todas estas actividades que hacen posible generar mayor valor añadido exigen un mínimo de dimensión detrás. Una carencia que han detectado ya investigadores y expertos hace tiempo. Ese mismo fenómeno también ocurre en Navarra. El análisis que hoy publica este periódico señala que el 81% de las empresas navarras tiene menos de tres empleados. Es verdad que esta creciendo el número de empresas vivas en los últimos años, lo que resulta una prueba evidente de la mejoría económica general tras haber tocado fondo la crisis económica en 2013. Pero el aumento de empresas no remedia el problema estructural que tenemos en cuanto al tamaño medio del tejido productivo. Del total de 38.500 empresas existentes en la Comunidad foral, 21.300 no tienen ningún asalariados. Y, en el otro extremos, sólo 69 empresas tienen 250 trabajadores o más. Es cierto que dependiendo de las actividades empresariales a desarrollar no hay tamaños ideales, pero también lo es que la exigencia de exportar o de dedicar recursos a la innovación exigen una mínima estructura y volumen. Y que las microempresas tienen muchas limitaciones en este aspecto. Hay que recordar, por ejemplo, que Alemania, el país europeo industrial por excelencia, presume de sus miles de medianas empresas familiares que están detrás de su éxito como gran exportador europeo. Favorecer el crecimiento de las empresas es, por ello, un objetivo general que debe ser compartido. En Navarra, entidades como la CEN o el Gobierno a través de Sodena y el Plan Industrial trabajan en proyectos específicos. Y a nivel nacional se está trabajando también para disminuir las obligaciones burocráticas de las empresas cuando pasan de los 50 trabajadores, que está estudiado que es una razón limitativa de este crecimiento. Sería bueno plantearse el problema en su globalidad para ayudar a solucionarlo.

Exportar o innovar exige un mínimo volumen de actividad y estructura detrás

APUNTES

Más sobre urbanismo

Agosto está visto que es un mes para el urbanismo. El Gobierno acaba de sacar adelante el proyecto de Salesianos y, por otro lado, también ha dado luz verde a la reparcelación definitiva para el proyecto turístico y residencial de Aroztegia. El único problema es que Bildu, socio del Ejecutivo, se opone frontalmente a ambos. Toca esperar su reacción en esta vieja disputa en la que Geroa Bai apoya el desarrollo turístico y residencial en Baztán frente a la rabiosa oposición e Bildu. Al menos el Gobierno demuestra que ejerce su autonomía.

Coordinación y emergencias

Harán bien los responsables de Emergencias del Gobierno foral en corregir las deficiencias del protocolo del 112 que han denunciado los guardias forestales. En concreto, que no se les ha avisado en los últimos incendios forestales, cuando su presencia resulta muy útil por el conocimiento que aportan sobre el terreno. La coordinación resulta básica en este terreno. Por ello, precisamente, hay que felicitar a la buena relación entre Bomberos y la Unidad Militar de Emergencias, que acaban de celebrar una reunión para intercambiar experiencias.

Jesús M^a Arlabán Mateos



El titular se refiere al Acuerdo del Clima de París, alcanzado en diciembre de 2015, calificado casi unánimemente como histórico. Como es sabido, este acuerdo, promovido por la ONU, compromete por primera vez a los países a trabajar juntos para reducir emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y combatir el calentamiento global, el reto más importante planteado a la Humanidad. Establece el objetivo de limitar el calentamiento a menos de 2°C, preferiblemente de 1,5°C, por encima de los niveles preindustriales. A comienzos de año publiqué en estas mismas páginas un artículo titulado “Luces y sombras sobre el cambio climático”, en el que hacía un breve balance de los hechos acaecidos durante 2016 relacionados con este asunto. El más importante, a mi juicio, fue la entrada en vigor del Acuerdo de París, ratificado en la actualidad por 153 países de los 197 que lo suscribieron. Señalaba entonces que sobre el panorama de luces planeaba la sombra amenazadora de Donald Trump, presidente de los Estados Unidos, segundo país en emisiones de GEI, quien, durante su campaña, manifestó, entre otras perlas, que quería retirar a los EEUU del citado Acuerdo, que el cambio climático es una invención de China para perjudicar a la economía estadounidense y que derogaría el Plan de Energía Limpia de Obama, pieza clave para el fomento de las energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles. Y concluía el artículo diciendo: “Confiemos en que el sistema de controles y equilibrios de la democracia americana impida a Trump llevar a cabo sus intenciones”. Pues bien, esa confianza resultó ser demasiado optimista. El presidente Trump anunció el 1 de junio que retirará a EE UU del Acuerdo de París, por lo que abandonará el esfuerzo internacional de casi 200 países para combatir el amenazante calentamiento global, uniéndose a Siria y Nicaragua como únicos países no firmantes. “Para cumplir mi so-



lemne deber, los EE UU se retirarán del Acuerdo de París, pero iniciarán negociaciones para reincorporarse al mismo o a uno enteramente nuevo, pero en condiciones que sean justas para los EE UU”, manifestó Trump al anunciar su decisión. Consecuentemente con el anuncio, una delegación oficial del país americano presentó el pasado día 4 al Secretario General de la ONU la solicitud formal de abandonar el acuerdo. A pesar de demorar su decisión durante meses, Trump no ha sorprendido en exceso por las pistas que al respecto ha dado desde su toma de posesión. Por citar solo las más relevantes, mencionaría el nombramiento como Director de la Agencia de Protección Medioambiental (EPA) de Scott Pruitt, quien como fiscal general de Oklahoma demandó 14 veces a la EPA y trabajó de forma concertada con los intereses de empresas petrolíferas y gasistas. El lobo al cuidado del rebaño. Al poco de su toma de posesión, despreciando el consenso científico, negó Pruitt que las emisiones de CO2 sean la causa fundamental del calentamiento global. Ya en marzo, Trump firmó decretos presidenciales encaminados a suspender, rescindir o revisar diversas medidas aprobadas por la Administración anterior para combatir el calentamiento global. Entre ellos se incluían la revisión del Plan de Energía Limpia, que restringía las emisiones procedentes de centrales eléctricas de carbón. Para Trump, las medidas impulsadas por Obama imponían una carga innecesaria sobre los obreros americanos y la industria del carbón. Volviendo al Acuerdo de París, la decisión de Trump de retirar a su país amenaza con desestabilizarlo, enfrentando al resto de países participantes con la elección entre tratar de contrarrestar los efectos negativos de esa retirada o seguir su ejemplo abandonan-

do el mismo. Hay que considerar que el liderazgo de Obama apoyando el acuerdo fue decisivo para su aprobación. La contribución de EE UU al acuerdo equivale a disminuir un 20% las emisiones globales en 2030 y el efecto de su retirada y continuación de sus políticas como hasta ahora -“business as usual”- supondría un aumento del calentamiento global de 0,3°C adicionales. Esto motivaría que la subida de la temperatura mundial superase ampliamente los 2°C, causando importantes olas de calor y sequías, drásticas disminuciones de los hielos polares con la consiguiente subida del nivel del mar, desplazamientos de millones de personas, la pérdida de valiosos ecosistemas como los arrecifes de coral, etc. Lo positivo del anuncio de la decisión de Trump han sido las prontas reacciones contrarias que ha provocado. Italia, Francia y Alemania emitieron un comunicado conjunto expresando su convencimiento de que el acuerdo no puede ser renegociado. La UE, al día siguiente del anuncio, rechazó la oferta de Trump de renegociarlo y se comprometió a ignorar a Washington para trabajar con los Gobernadores de los Estados y los líderes de las empresas americanas para implementar los compromisos del mismo. Por otra parte, la UE y China anunciaron una alianza para mantener los citados compromisos, calificando el acuerdo como logro histórico e irreversible. Termino con las palabras del Secretario General de las Naciones Unidas tras el anuncio del Presidente americano: “Es absolutamente esencial que el mundo desarrolle el Acuerdo de París. Si un país decide dejar un vacío, puedo garantizar que otros vendrán a ocuparlo”.

Jesús M^a Arlabán Mateos es ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y economista.

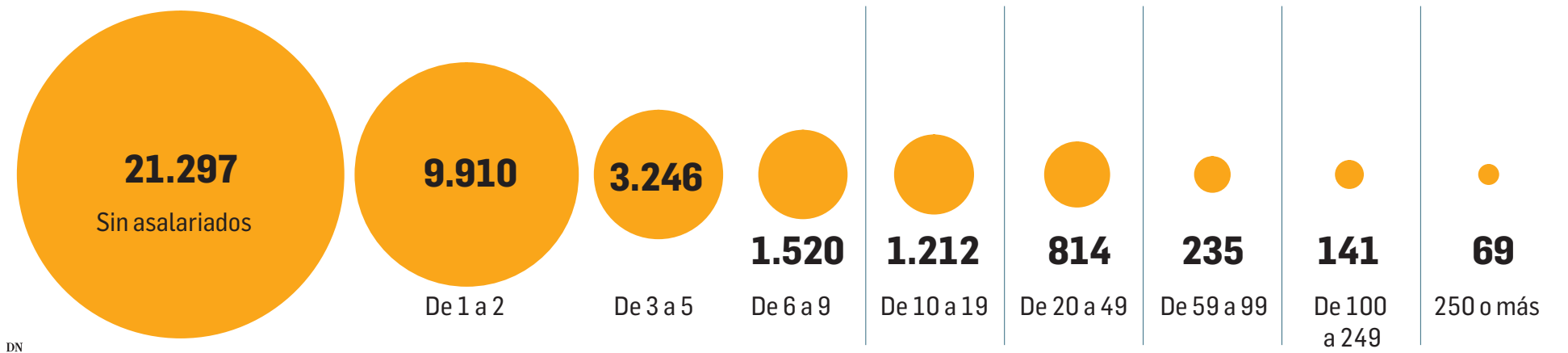
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Empresa



Empresas por número de asalariados (1 enero 2017)

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra



De 38.500 empresas, el 81% tiene menos de tres empleos

Crece el 1,2% y es el tercer año consecutivo con aumento

Según el Instituto de Estadística de Navarra, 34.453 empresas tienen menos de 6 trabajadores

20.863 empresas, el 54,3%, son de servicios (no comercio), como hostelería, transporte, bancos, educación...

MARIALUZ VICONDOA
 Pamplona

El número de empresas ha crecido por tercer año consecutivo. Las que operaban en Navarra en 2016 sumaban casi 38.500, en concreto, 38.444. Supone un incremento del 1,2% sobre las 37.983. Estos datos se recogen en el último Directorio de Empresas de Navarra (DENA), que elabora el Instituto de Empresa de Navarra, denominado ahora Nastat, con datos de inicios de enero de 2017. El DENA se construye, con periodicidad anual, a partir de datos procedentes de diversas fuentes de origen administrativo y estadístico.

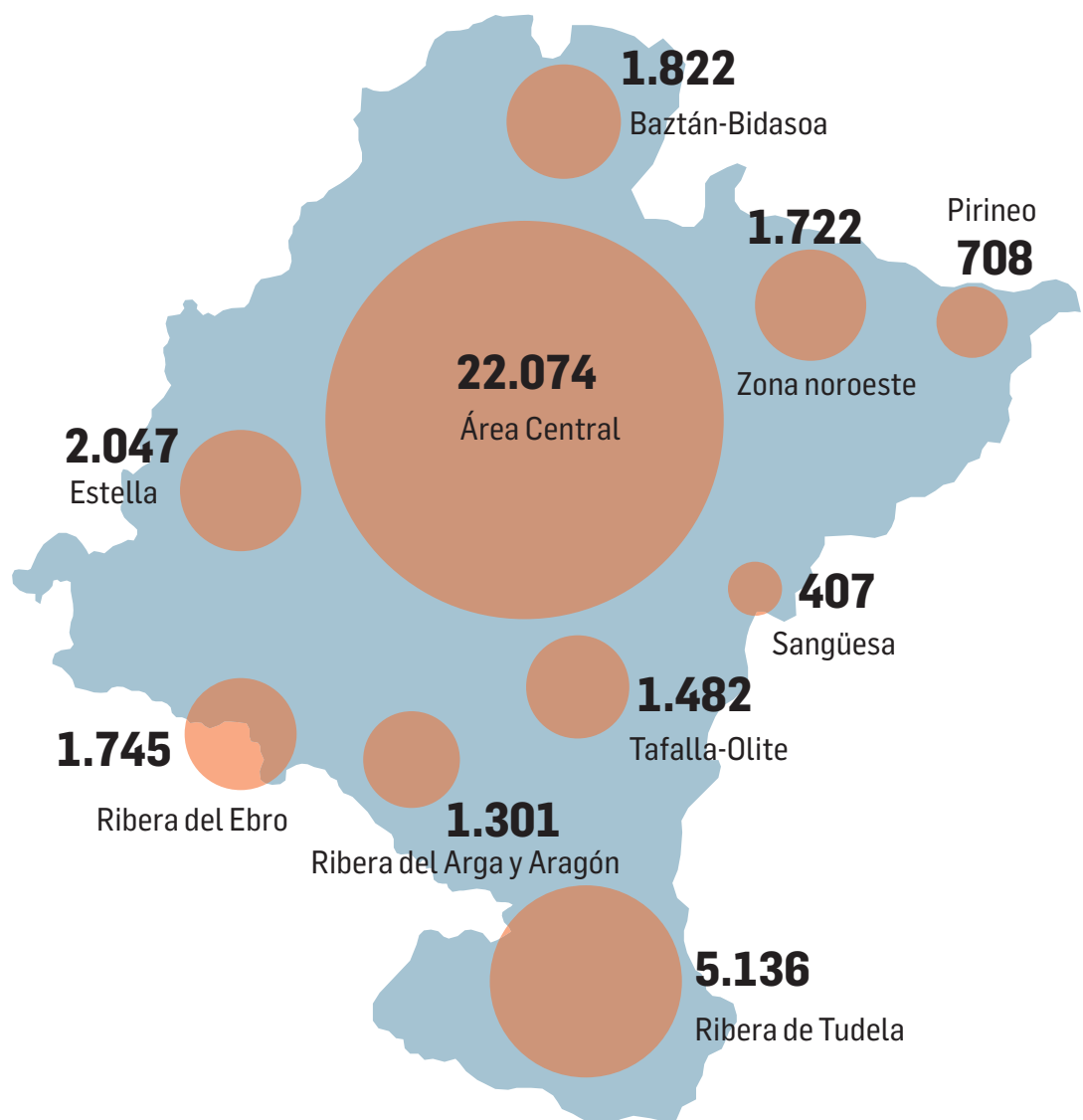
Establecimientos

Estas 38.444 empresas desarrollaban su actividad en 42.440 establecimientos (fábricas, comercios, oficinas...), una cifra que es superior en un 0,8% a la registrada el año anterior. Si, además, se consideran los locales situados en Navarra correspondientes a empresas con sede social en otras comunidades autónomas, la cifra se sitúa en 43.850 locales, frente a los 44.288 del año anterior.

Los crecimientos registrados en 2015 fueron algo superiores. El de número de empresas fue

Empresas activas por zonas geográficas

A 1 de enero de 2017
 Fuente: Instituto de Estadística de Navarra



del 3,4% y el de establecimientos, del 3,2%.

Tamaño

De los datos registrados por el

Instituto de Empresa de Navarra se deduce que, teniendo en cuenta el número de asalariados, las empresas navarra se caracterizan por su reducida dimensión.

Un total de 34.453 empresas tienen cinco o menos trabajadores, lo que supone el 89,6% del total. Y las que empresas que cuentan solo con dos o menos trabajadores

son 31.207, que suponen el 81,1% del total y que emplean al 8% de todas las personas asalariadas.

Por otro lado, de las 38.444 empresas, solo 445, es decir, el 1,2%, cuenta con 50 o más personas asalariadas. Sin embargo, emplean al 50,4% del total de trabajadores. Otro dato que llama la atención es que, mientras las empresas con más de 250 trabajadores son solo 69 y representan el 0,2% del total, cuentan con el 26% del total de personas asalariadas.

Lógicamente, las empresas que tienen menor número de trabajadores pertenecen al sector comercio y el denominado resto de servicios. Solo en el comercio cuenta con 7.605 empresas con dos o menos asalariados y el resto de servicios tiene 17.513 de este tamaño. Por el otro lado, empresas con más de 50 trabajadores, solo hay 169 en el sector del comercio.

En cambio, la industria cuenta con 491 empresas de más de 50 trabajadores. En cuanto al sector de la construcción, la mayoría de sus empresas son pequeñas. De un total de 4.742 firmas, 2.947 no tienen asalariados y son 4.031 las que cuentan con dos o menos trabajadores.

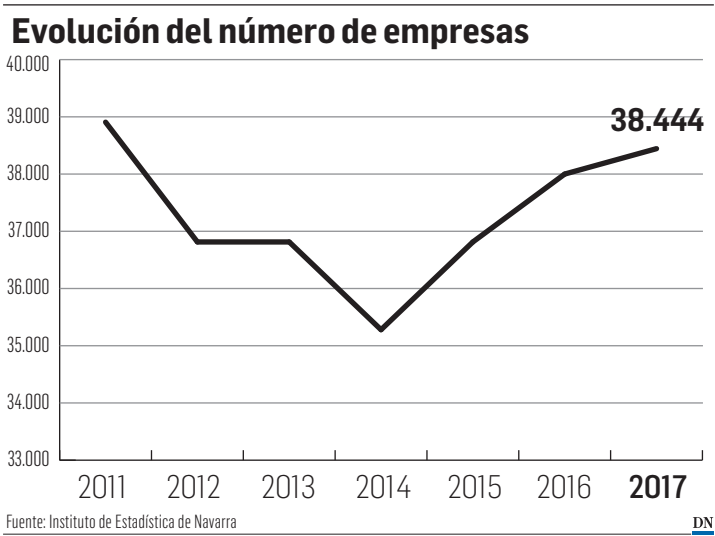
Por sectores

De las 38.444 empresas que operaban en 2016, la mayor parte, el 54,3% pertenece al sector denominado 'resto de servicios'. Este grupo, que contaba con 20.863 empresas, incluye las actividades de hostelería, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y de servicios auxiliares, educativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades sociales, incluidos los servicios personales. El peso del comercio, según este informe, también es importante, con una representación del 24,1% del total. Este sector engloba las empresas que desarrollan actividades de venta al por mayor, al por menor y los intermediarios del comercio, y cuenta con 9.279 empresas.

Por último, las empresas del sector de construcción representan el 12,3% del total, con 4.742 firmas, y las de industria (incluida la energía), el 9,3%, con 3.560 empresas.

DN

Empresa



ANÁLISIS
José Luis Álvarez

Hacen falta más empresas medianas y grandes



LOS datos, por un lado, reafirman la tendencia positiva iniciada en 2014-15, encadenando un tercer año consecutivo de crecimiento en el número de empresas. Ahora bien, todavía no se han recuperado los niveles anteriores a la crisis, lo que es coherente con la evolución de otras variables, sobre todo la de un empleo que tampoco ha remontado en su totalidad la caída provocada por la doble recesión.

Otro elemento significativo es la caída en el peso relativo de las empresas industriales en el tejido empresarial navarro. Se trata de un dato que hay que vigilar, dada la importancia estratégica que la industria tiene para la economía y la política económica navarra.

Aunque en menor medida que para el conjunto de la economía española, la economía navarra muestra una enorme preponderancia de las empresas pequeñas, incluso de las llamadas microempresas. Es-

ta es una desventaja, pues este tipo de empresas tiende a ser menos productivo que sus homólogas de mayor tamaño, sobre todo en los sectores industriales, además de encontrar mayores dificultades para competir en mercados internacionales. En pocas palabras, son necesarias más empresas medianas y grandes, que doten de mayor músculo al tejido productivo de Navarra.

Finalmente, otra cuestión que no queda reflejada en esta estadística, pero que resulta muy relevante: el peso tan marcado que en la actividad productiva y empresarial de Navarra alcanzan las multinacionales extranjeras. Sin duda, ser una región atractiva para la inversión extranjera constituye una fortaleza que hay que mantener. Ahora bien, como contrapartida, esto supone que los centros de decisión de estas compañías no están en la Comunidad Foral. De alguna manera, esto nos devuelve a la reflexión anterior sobre la conveniencia de contar con empresas navarras de mayor tamaño.

José Luis Álvarez es vicedecano de la Facultad de Económicas Universidad de Navarra

La mayoría, en el centro de Navarra

La mayor parte de las empresas se concentran en el área central de Navarra. Son 22.074 empresas, que representan el 57,4% del total (ver mapa). Según el informe del Instituto de Estadística de Navarra, el mayor incremento de empresas respecto al año anterior se produjo en la zona Ribera del Ebro, con un aumento del 4,7%, mientras que el mayor descenso ha correspondido al Pirineo, con una caída del 2,3%.

Respecto a la personalidad jurídica de las empresas, se observa que más de la mitad corresponde a personas físicas (el 55,8%), el 28,8% del total corresponde a sociedades limitadas; el 2,8%, a sociedades anónimas, y el 13,3% restante, a otras empresas jurídicas.

Las empresas cuya titularidad corresponde a una persona física solo alcanzaron a 1,5 personas empleadas de media, mientras que para el resto de formas jurídicas este promedio se situó en 9,8 personas empleadas por empresa.

CCOO denuncia el aumento de la desigualdad laboral por género

La tasa de paro entre las mujeres crece este año (14,4%) y duplica a la de los varones (7,2%)

El 30% de las mujeres trabaja a tiempo parcial, más de la mitad de forma involuntaria, frente al 6% de varones

P.M.
Pamplona

El trabajo es un terreno desigual para hombres y mujeres. Para empezar, ellas tienen menos disposición para trabajar. Si quieren hacerlo, les afecta más el paro. Y si trabajan tienen más probabilidades de tener un contrato temporal, a tiempo parcial y con menos sueldo. Estos cinco aspectos definen lo que viene a ser la “brecha laboral” de género. Una desigualdad laboral que, según

indica CC OO, “se está incrementando notablemente” en el primer y segundo trimestre de 2017 en Navarra, sobre todo, en cuestión de desempleo. Es decir, que también la “salida de la crisis” discrimina por género.

El secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez y la responsable del área de Mujer y Juventud, Nerea Contreras, presentaron ayer un análisis, con los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre publicados en julio, que evidencia la situación “extraordinariamente precaria” de la mujer en el mercado laboral en Navarra.

Denunciaron que “la falta de voluntad política y los fuertes recortes” han impedido la aplicación efectiva de la Ley de Igualdad, tanto en España como en Navarra. Al contrario “mientras avanzamos en la legislación sobre igualdad, el distanciamiento entre las condiciones de trabajo y salarios entre hombres y mujeres sigue siendo enorme” dijo

Rodríguez. El líder sindical aseguró que “la parte empresarial y la economía, por sí sola, no van a corregir esta situación” por lo que abogó por “medidas de los Gobiernos” para remediarlo.

Entre otras, el sindicato reivindica un “plan integral de Igualdad” en el marco del diálogo social, una “plan de choque” para el Empleo, medidas de fomento de la igualdad laboral en la futura Ley de Igualdad de Navarra, e incluir cláusulas sociales en este sentido en la Ley de Contratos de las administraciones públicas.

La recuperación de derechos “laborales y sindicales”; el “empoderamiento” de la mujer; el fomento del emprendimiento femenino; la creación de infraestructuras públicas (como escuelas de 0 a 3 años o una “adecuada” financiación de la dependencia), y el incremento de la inspección y endurecimiento de las sanciones a empresas incumplidoras, contribuirían a aminorar esta brecha, según CC OO.



Mujeres trabajando en una conservera.

ARCHIVO

LA 'BRECHA' LABORAL

10,4

Brecha de actividad.

La mujer presenta históricamente tasas de actividad y ocupación más bajas que los hombres. La tasa de actividad en las mujeres es del 54,4% (pueden y quieren trabajar) frente al 68,9% de los hombres. La brecha (10,4) ha crecido 1 punto desde final de 2016.

28,4

Brecha salarial

Navarra es la tercera comunidad con mayor brecha salarial entre hombres y mujeres. Según la encuesta de estructura salarial, el salario medio de las mujeres en Navarra en 2015 fue de 20.563€ brutos, mientras que el de los hombres fue de 238.727€. El factor que alimenta esta diferencia es el mayor peso de la industria en Navarra, un ámbito de empleo masculinizado.

7,2

Brecha de paro.

La tasa de paro femenina (porcentaje de mujeres en activo que no encuentra trabajo) está en el 14,5%. Ha subido 3,5 puntos este año. En cambio, la tasa de paro masculina ha bajado 2

1,5

Brecha de temporalidad.

El 23,6% de las trabajadoras navarras tienen contrato temporal: 26.300. El porcentaje entre los varones es ligeramente inferior: 22,1%, con 27.400 eventuales.

23,8

Brecha de parcialidad.

“Ocho de cada diez empleos parciales en Navarra tiene rostro de mujer”. En concreto, 37.400 de los 47.200 trabajadores así contratados. Para CC OO, esto “esconde una realidad injusta” ya en el 57% de los casos es una parcialidad “involuntaria”. Aduce que “es preciso romper el mito de la jornada a tiempo parcial favorece la conciliación”. La parcialidad afecta al 30,1% de las mujeres (este año ha crecido 2,4 puntos) y solo al 6,3% de los varones.

El PP pide a Ayerdi que explique el nuevo concurso sobre una banca pública

Beltrán dice que están preocupados tras la "falta de transparencia y rigor" con la que se gestionó el anterior

B.A. Pamplona

El PP va a pedir al vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno foral, Manu Ayerdi, que comparezca en el Parlamento para que explique "por qué ha vuelto a sacar a concurso la realización de un estudio sobre la conveniencia de que Navarra cuente con una banca pública".

Como informó *Diario de Navarra*, el Ejecutivo, a través de la Corporación Pública Empresarial de Navarra, ha vuelto a licitar la realización de este informe, aunque ahora la empresa que resulte adjudicataria lo que tendrá que hacer es recoger la opinión al respecto de 28 entidades que han sido previamente seleccionadas. Son Caixa-bank, la Plataforma de Entidades Sociales de Navarra,

Comerciantes de Navarra, Caja Rural, Eroski, ATA, CEN, Cámara Navarra, ADEFAN, Sonagar, Elkargi, ANEL, Sodena, Hacienda del Gobierno, FNMC, Nasuvinsa, los institutos de finanzas vasco, catalán y valenciano, UGT, CC OO, ELA, LAB, Attac Navarra, Fiare Banca Ética, la Asociación de Jóvenes Empresarios, la Caja Laboral y un economista de la UPNA. Hay que recordar que el Ejecutivo ya convocó otro concurso y dio marcha atrás y lo dejó desierto ante las tensiones con sus socios, pese a que había adelantado que la empresa adjudicataria sería AFI Consultores.

El PP señaló que Ayerdi debe explicar por qué ha decidido convocar otro concurso y qué criterios que ha seguido para seleccionar a las 28 entidades citadas. "Nos preocupa este asunto, teniendo en cuenta que el anterior concurso convocado con este fin se gestionó con total falta de rigor y transparencia" y se declaró desierto "sólo porque a algunos miembros del cuatripartito no les gustó el resultado".

El complejo turístico Palacio de Aroztegia



Aroztegia avanza, con la aprobación definitiva del proyecto de reparcelación

Esta decisión, que se puede recurrir, es clave para el inicio de las obras del proyecto turístico y residencial en Lekaroz

BEATRIZ ARNEO
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha dado un paso decisivo para el inicio de las obras del proyecto de Aroztegia, promovido por empresarios vinculados al valle de Baztan en 448.000 m² de Lekaroz. La dirección general de Medio Ambiente, que depende de la consejera Isabel Elizalde, ha aprobado definitivamente el proyecto de reparcelación del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) del área turística, hotelera, deportiva y residencial del entorno del Palacio de Aroztegia, tras resolver las alegaciones.

Avanza así un proyecto que enfrenta a EH Bildu con el Gobierno y con Geroa Bai y que divide así al cuatripartito.

Sí a la alegación de Otondo

En la resolución, firmada el 1 de agosto, se estima sólo una de las alegaciones presentadas, en concreto, la que planteó el alcalde de Baztan Joseba Otondo, de EH Bildu. Reclamaba para la Junta del valle de Baztan, en detrimento del Ayuntamiento, los aprovechamientos de una franja de terreno comunal de unos 170 m². El Gobierno le da la razón y atribuye

a esa entidad los aprovechamientos de la parcela (la 510 del polígono 16). Pero agrega que otra cuestión es que dentro de "la organización tradicional y singular del municipio del Noble Valle y Universidad de Baztan" se encomiende la gestión y administración de los bienes municipales a uno u otro órgano administrativo, en función de lo que esté regulado, algo que "deberá ser solventado por el propio municipio".

7,8 millones, la urbanización
Por otro lado, se ha aumentado el aval que debe pagar la promotora por la actualización de los costes de urbanización, que pasan de

los 4,9 millones fijados inicialmente a los 7,8 millones de euros.

La resolución que aprueba el proyecto de reparcelación del PSIS puede ser recurrida.

Otondo declaró en junio que había pedido a la presidenta Uxue Barkos y a la consejera Elizalde que facilitasen la extinción de este PSIS, porque dos años después de su aprobación no habían comenzado las obras. La empresa promotora negó que hubiese plazo alguno y señaló que para iniciar las obras debían tener aprobado el proyecto de urbanización y, en su caso, el de reparcelación, que es el que ahora ha aprobado Medio Ambiente.

EL PROYECTO

Tres áreas diferenciadas.

1. Hotelera (hotel, balneario, spa).
2. Deportiva (campo de golf, escuela de golf, escuela de jardinería).
3. Residencial (228 viviendas).

En fases.

- 1ª Hotel-balneario, golf y 42 viviendas.
- 2ª 58 viviendas.
- 3ª 55 viviendas.
- 4ª 71 viviendas.

Superficie. 448.850,40 metros cuadrados, de los cuales 85.031,84 serán edificables.

Viviendas. "El número de

viviendas (228) de alguna de las unidades morfológicas residenciales se recoge como orientativo". Las tipologías de vivienda y las alturas de los edificios previstas son: "unifamiliares y pareadas en planta baja + 1 + bajo cubierta; y colectiva en bloques en planta baja + 2". El plan no establece la previsión de VPO.

Inversión. Sobre los 26 millones de euros. Empresarios vinculados al valle componen el grueso de los promotores.

Empleo. La previsión, entre empleo directo e indirecto, se sitúa en el centenar de puestos.



PRUEBA
la mejor chistorra
de Navarra

Premios ganados

2010 **3º premio**
2012 **1º premio**
2014 **1º premio**
2016 **3º premio**



*Nos encontrarás en tu
carnicería más cercana*

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com **f t**



Los bomberos y los policías, durante el rescate.

CEDIDA



El tobogán, de unos seis metros de altura, que escaló la niña de 10 años en Erripagaña.

JESÚS CASO

Auxilian a una niña bloqueada en un parque de Erripagaña

Policía de Burlada y bomberos bajaron a una menor, que trepó varios metros en un tobogán

R.E./C.R. Pamplona.

Policía Municipal de Burlada y efectivos de bomberos del parque de Cordovilla auxiliaron el miércoles por la noche a una niña

de 10 años que se había quedado bloqueada en la parte exterior de un tobogán, a unos 6 metros de altura, en una zona de columpios del barrio de Erripagaña. Los hechos ocurrieron en una zona infantil inaugurada recientemente en la calle Berlín en torno a las 21.30 horas.

La menor, que se encontraba sola, explicó luego a los policías que es aficionada a la escalada y por eso comenzó a trepar por el tubo del tobogán y fue poco a poco escalando por la zona exterior, hasta llegar arriba, en sentido in-

verso al del descenso normal por el columpio. Lo hizo por fuera, agarrándose con los pies y las manos a la chapa del columpio. Sin embargo, al alcanzar la zona desde la que se tiran los niños, no pudo acceder a ella, y se quedó bloqueada. Según manifestó después a los agentes de la Policía Municipal de Burlada, tampoco tenía capacidad de bajar por sí misma. Ante esa situación, alguien dio el aviso a los agentes de Burlada y al lugar se desplazó una patrulla. Uno de los policías consiguió llegar hasta ella, suje-

tándole y calmándola hasta que llegaron los bomberos. Transcurrieron unos 20 minutos, en los que la menor se mantuvo relativamente tranquila, hasta que los bomberos pudieron desplazarse, desplegar el camión escala, y bajar a la niña. Según indicó, se encontraba al cuidado de la abuela, que la esperaba en casa. Los policías de Burlada se pusieron ayer en contacto con los responsables del montaje de la instalación para valorar si se podría colocar algún elemento en el tobogán que impidiese una situación similar.

Los afectados por la granizada del lunes son ya más de 200

Los perjudicados seguirán siendo atendidos a partir de hoy por el Gobierno foral a través de teléfono y web

DN

Pamplona

La cifra de vecinos afectados por la tremenda granizada ocurrida este lunes por la noche en la Merindad de Sangüesa ya ha alcanzado los 200. Este es el número de vecinos de Liédena, Yesa, Sangüesa y Rocaforte que han sido atendidos entre el miércoles y el jueves en el Punto de Información de Consumo del Gobierno foral, ubicado en la plaza San Vicente de Paúl de Sangüesa.

Las atenciones prestadas se centraron de nuevo en revisar las pólizas de los seguros para comprobar si cubren los daños causados por granizo, como paso previo a presentar una reclamación ante la compañía aseguradora. La mayor parte de las consultas estaban relacionadas con daños producidos en las lunas y en la abolladuras de los vehículos,



Daños en un tejado de uralita en Liédena.

CORDOVILLA

en tejas rotas o en canalones agujereados.

Por teléfono y vía web

Desde el Gobierno de Navarra explican que desde hoy viernes los ciudadanos que lo deseen serán atendidos a través de los teléfonos habituales del Servicio de Consumo y Arbitraje, 848 427 733 y 848 427 758, y del correo electrónico infoconsumo@navarra.es.

Corneado un vecino de Valtierra en Arguedas

• El herido, trasladado al Reina Sofía de Tudela, recibió un puntazo de una vaca cuando se estaba subiendo al vallado

J. MANRIQUE Tudela

Un hombre resultó ayer herido por una cornada en la suelta de vacas que se celebró ayer en Arguedas después del encierro del Estrecho. El herido, vecino de Valtierra, fue trasladado en ambulancia al hospital Reina Sofía de Tudela y, según señaló el alcalde, Fernando Mendoza, la herida, que calificó de "pinchazo", no parecía grave inicialmente.

Los hechos tuvieron lugar pasadas las 19 horas, después del encierro del Estrecho cuando hay de forma simultánea vacas en la calle y en la plaza. Fue hacia el final de la carretera Real, cerca de la plaza, donde la segunda vaca que se soltó, de la ganadería Hermanos Merino Garde de Marcilla, se fijó en un mozo al que alcanzó cuando intentaba subir al vallado.

Las vacas en la calle tuvieron que suspenderse al tener que marcharse la ambulancia a trasladar al herido. Sí continuaron en la plaza. El Ayuntamiento cuenta con otro vehículo de emergencia.

SATSE pide mejoras para el personal de hospitalización a domicilio

El sindicato vuelve a reivindicar mejoras por "los problemas que conlleva para los profesionales" el servicio

Europa Press. Pamplona

El sindicato de enfermería Satse ha reclamado una respuesta ante las "dificultades y problemas que conlleva para los profesionales sanitarios" el servicio de hospitalización a domicilio.

El sindicato ha criticado a la Consejería de Salud del Gobierno foral por la nota de prensa, publicada el miércoles, en la que, afirma, "sacaba pecho por la ampliación del servicio en los últimos tres años, señalando que el aumento de actividad ha sido posible gracias al incremento de equipos profesionales dedicados a prestar este tipo de atención y al aumento de plazas disponibles, que ha pasado de 46 camas en 2014 a 105 en la actualidad".

"Sin embargo, la Consejería obviaba en su escrito aludir a los problemas que este aumento ha generado y que siguen sin resolverse,

pese a prometer soluciones hace ya más de dos meses", reprochan desde Satse.

El sindicato recuerda en un comunicado los "riesgos generados al ampliar el radio de actuación de 14 kilómetros a 90 kilómetros" que "además del intrínseco de la propia conducción, supone la dispersión de los puntos de atención entre sí, la ausencia de navegadores y geo localizadores en los vehículos, la siniestralidad de las vías, el estrés del tráfico de la comarca de Pamplona, las sanciones derivadas de las urgencias o las propias inclemencias del tiempo".

Más medidas

El sindicato solicitó en la última Mesa Sectorial del pasado 1 de junio "un complemento específico por conducción de vehículo oficial, navegadores y geo localizadores en todos los vehículos, abono de sanciones o inclusión del personal de Enfermería en la categoría de riesgo biológico". Unas peticiones que hace extensibles a "todos aquellos profesionales de enfermería que, sin ser su perfil ni profesión, se ponen al volante para atender cualquier tipo de asistencia en cualquier punto".

Diario de

Noticias



Colección de
libros infantiles
'DON QUIJOTE
DE LA MANCHA'

Hoy, 3ª entrega
Por solo 2,95 €
+ periódico

El gasto en el juego se dispara hasta los 325 millones en 2016 y marca un récord en Navarra

El incremento obedece en exclusiva a la pujanza de las **apuestas**, que crecieron un 22% el año pasado ● **Tragaperras** y **loterías** siguen a la cabeza, con 121 y 104 millones de recaudación ● El desembolso medio **por habitante** asciende a 624 euros

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

LA CRISIS EUROPEA
DE LOS HUEVOS
BENEFICIARÁ A LAS
GRANJAS NAVARRAS

PÁGINA 22

PODEMOS VE EN EL
PACTO MANCHEGO
CON EL PSOE LA
VÍA CONTRA RAJOY

PÁGINA 17

LAS MAFIAS TIRAN
AL MAR A MÁS DE
180 INMIGRANTES
EN YEMEN

PÁGINA 14



EL MAL PERDER DE UPN EN VIANA

● Los insultos y abucheos no impiden que la socialista González se convierta en la alcaldesa, con los apoyos de Geroa Bai y Cambiemos Viana, y que Murguiondo pase a la oposición // P33



Desplome térmico

PAMPLONA VIVE EL DÍA MÁS FRÍO EN LA PRIMERA
QUINCENA DE AGOSTO EN 32 AÑOS // P8-9

Un niño calienta sus manos, ayer, en el calefactor de una terraza de la Plaza del Castillo. Foto: Patxi Cascante



OSASUNA, DESBORDADO

SIGUEN LAS LARGAS COLAS PARA HACERSE
SOCIO EN LA VÍSPERA DE RECIBIR AL EIBAR // P50-51

Falces mejora
la seguridad
en el Pilon

PÁGINA 35



MUERE EL POETA
PAMPLONÉS
RAFAEL LÓPEZ
DE CERÁIN

PÁGINA 67

MITXEL LAKUNTZA
SINDICATO ELA

"El Gobierno
no debe olvidar
las necesidades
sociales"



PÁGINA 23

3.343 solicitudes de justicia gratuita con el Expediente Electrónico

El número de peticiones se incrementa un 6,23% en comparación con los siete primeros meses de 2016

PAMPLONA — La utilización del Expediente Electrónico de Justicia Gratuita sigue incrementándose en Navarra durante 2017, ya que hasta el 31 de julio hubo 3.343 solicitudes de ciudadanos que utilizaron esta herramienta de la Abogacía Española que agiliza de forma segura el acceso a un derecho fundamental como es la justicia gratuita. Esta cifra supera en un 6,23% a la de usuarios que utilizaron el sistema en los siete primeros meses del año pasado, cuando se contabilizaron en Navarra 3.146 solicitudes.

El sistema ya conecta a 80 Colegios de Abogados de todo el Estado con instituciones como la Agencia Tributaria, el Instituto Nacional de la Seguridad Social y su Tesorería General, la Dirección General del Catastro o el Instituto Nacional de Empleo, también con organismos de CCAA con competencias en Justicia. En los primeros siete meses del año se registraron en todo el Estado 408.668 solicitudes de ciudadanos que utilizaron esta herramienta, un 5% más que en los siete primeros meses del año pasado, cuando se contabilizaron 389.289 expedientes.

EVOLUCIÓN POR CCAA Por comunidades autónomas, el mayor crecimiento corresponde a Castilla y León que con una subida cercana al 12% tramitó de forma electrónica 19.392 solicitudes de justicia gratuita; seguida de Catalunya con casi 56.000 expedientes y un aumento del 10,30% e Islas Baleares con más de 11.100 tramitaciones y un 9,83% más que en 2016.

El Expediente Electrónico ofrece numerosas ventajas. En primer lugar, el ciudadano ve facilitado el acceso a la Justicia Gratuita al simplificar los trámites y acortar los plazos en la obtención de la documentación. La digitalización del proceso permite al abogado atender y dar curso a un mayor número de casos con más agilidad. Por su parte, el Colegio de Abogados asegura el contenido de las comunicaciones gracias a la firma electrónica, mejorando sus gestiones y aumentando la calidad en el servicio al unificar la información del solicitante en un único expediente común a todos los Colegios de Abogados. Por último, las Administraciones Públicas optimizan y aceleran el servicio que ofrecen al ciudadano, consiguen la trazabilidad completa del proceso para su posible auditoría y además reducen los fraudes ante la Administración. —D.N.



Imagen de archivo de pacientes en una sala de espera del Complejo Hospitalario de Navarra.

La lista de espera para primera consulta aumenta un 5% en julio y la quirúrgica, un 3%

El crecimiento, habitual en esta época, es inferior al de los últimos siete años

✎ Amaia Rodríguez Oroz
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA — Como es habitual en el periodo estival, la lista de espera ha sufrido un aumento en el pasado mes de julio en primeras consultas y, en menor medida, en intervenciones. Concretamente, la lista de espera para primera consulta se ha incrementado en un 5% respecto al mes anterior, lo que supone 1.914 pacientes más en el conjunto de la red, mientras que la espera para una intervención quirúrgica ha crecido un 3%, que se traduce en 201 personas más que se encuentran en la lista.

En total, en julio la lista para pri-

mera consulta ha aumentado hasta alcanzar los 38.026 pacientes. Sin embargo, a pesar del crecimiento registrado hay que remontarse a julio de 2012 para encontrar un dato de lista de espera de primeras consultas inferior al actual en julio. En cuanto a la lista para ser intervenido, se han alcanzado las 7.623 personas. Asimismo, hay que remontarse hasta 2010 para encontrar un dato inferior al del pasado julio, ya que el último año del que se disponen datos comparables es 2011 y ese año en julio la lista de espera quirúrgica se situaba en 8.062 personas.

Por centros, en el Complejo Hospitalario de Navarra la lista para una pri-

mera consulta asciende a 31.259 personas frente a las 29.950 de junio, con 49 días de demora, mientras que la espera para intervención quirúrgica afecta a 6.734 pacientes frente a los 6.514 de junio. En el Hospital García Orcy de Estella, hay 1.710 esperando a una primera consulta con una demora media de 24 días, frente a los 1.533 pacientes de junio. Para una intervención, son 437 los pacientes en espera (472 en junio). Por último, en el Hospital Reina Sofía de Tudela la lista de espera para consulta asciende a 5.057 con 43 días hábiles de espera frente a los 4.031 de junio y para una intervención son 452 las personas en listas. ●

SATSE critica las "dificultades" en la hospitalización a domicilio

El sindicato lamenta que los problemas a los que se enfrentan los profesionales "siguen sin resolverse"

PAMPLONA — SATSE reclamó ayer una respuesta ante las "dificultades y problemas que conlleva para los profesionales sanitarios" el servicio de hospitalización a domicilio. El sindicato criticó a la Consejería de Salud por la nota de prensa, publicada el miércoles, en la que, afirma, "sacaba pecho por la ampliación del servicio en los últimos tres años, señalando que el aumento de actividad ha sido posible gracias al incremento de equipos profesionales y al aumento de plazas disponibles". "Sin embargo, la Consejería obviaba aludir a los problemas que este aumento ha generado y que siguen sin resolverse", reprochó.

El sindicato recordó que, debido al aumento del radio de actuación de 14 km a 90 km y todos los riesgos que esto conlleva, ya solicitó en la última Mesa Sectorial del 1 de junio "un complemento específico por conducción de vehículo oficial, navegadores y geolocalizadores en todos los vehículos, abono de sanciones o inclusión del personal de Enfermería en la categoría de riesgo biológico". Unas peticiones que hizo extensibles a "todos aquellos profesionales de Enfermería que se ponen al volante para atender cualquier tipo de asistencia en cualquier punto de la geografía". Asimismo, lamentó que el director del Profesionales "prometió respuesta a estas demandas en el plazo de un mes tras aquella Mesa Sectorial" y que aún están esperando. —D.N.

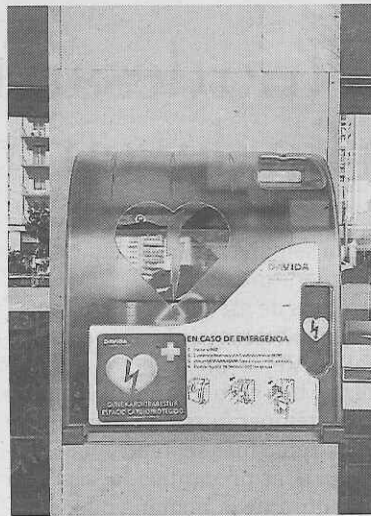
AFAPNA pide desfibriladores en todos los centros públicos

El sindicato busca garantizar una asistencia sanitaria "rápida y eficaz" en caso de accidente deportivo en menores de edad

PAMPLONA — AFAPNA solicitó ayer al departamento de Educación del Gobierno de Navarra que todos los centros deportivos y escolares públicos cuenten con un desfibrilador externo semiautomático (Desa) "con el fin de garantizar una asistencia sanitaria rápida y eficaz en caso de accidente deportivo de menores de edad" en estos espacios. El sindicato secunda de esta manera una petición de un grupo

de padres y profesores para que la existencia de estos desfibriladores en estos centros sea obligatoria por ley. "Hay multitud de complejos deportivos en los que no existe y no se podría hacer nada para salvar la vida de los niños ante incidentes graves", advirtió.

AFAPNA considera "imprescindible" la colaboración entre las consejerías de Educación y Sanidad y las entidades locales titulares de las instalaciones deportivas, "para garantizar que estos espacios donde juegan miles de niñas, niños, adolescentes y adultos cuenten con unas condiciones adecuadas de seguridad que permitan prestar una atención urgente y necesaria



Desfibrilador en Burlada.

en caso de accidente deportivo", explicó el sindicato ayer en un comunicado.

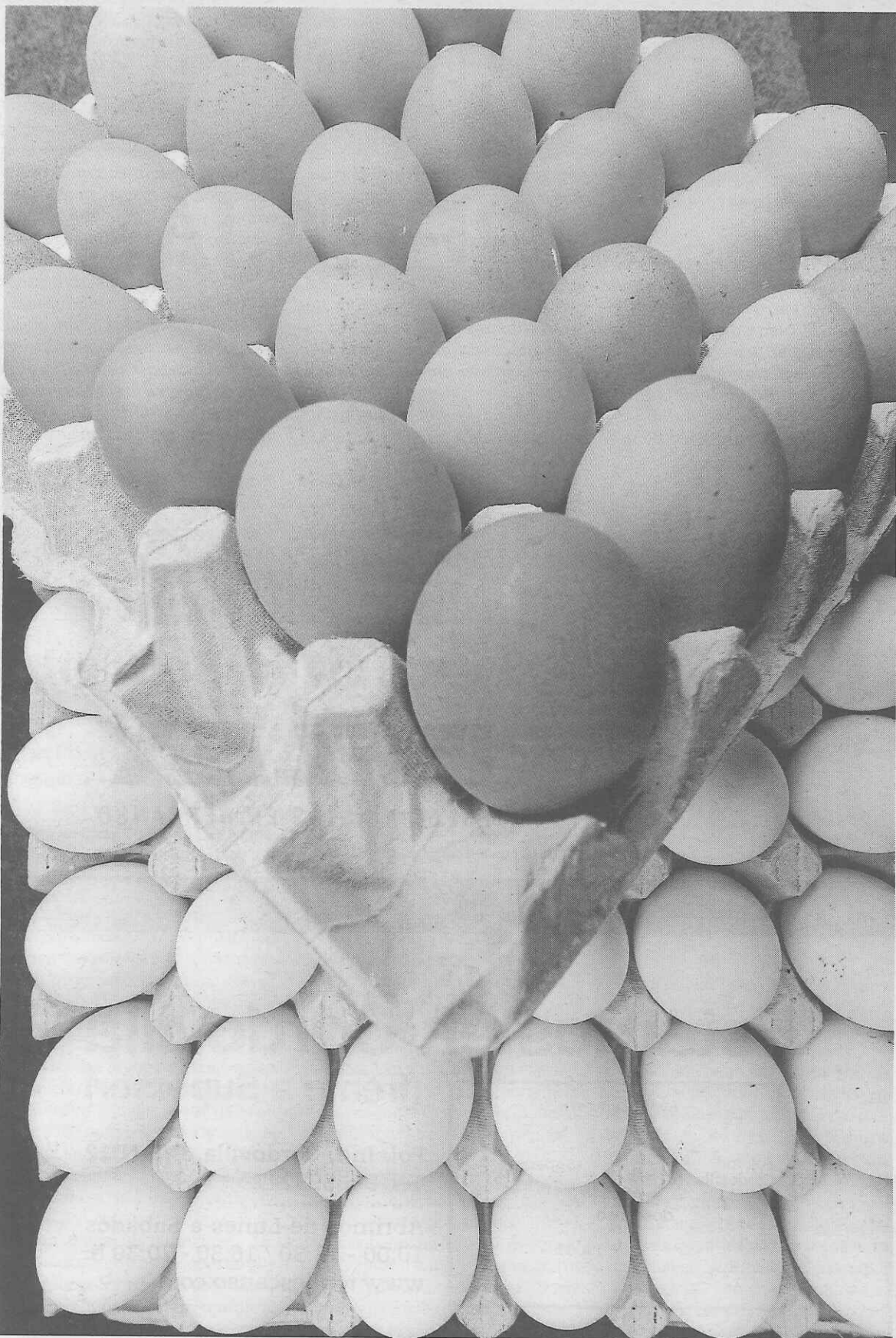
Por este motivo, solicitó que se cree una partida presupuestaria que subvencione a las entidades locales, tanto para la compra como para su mantenimiento y revisión de estos aparatos. "Si el proyecto sale adelante, Navarra se uniría a las cuatro que ya han desarrollado normativa a favor de la cardioprotección: la CAV, Catalunya, Andalucía y Canarias", apuntó.

El sindicato pidió, asimismo, que los reconocimientos médicos que se hacen a los deportistas federados menores de edad se realicen a todos los alumnos navarros y ha remarcado la necesidad de llevar a cabo "chequeos exhaustivos para detectar patologías y prevenir problemas físicos que pudieran aconsejar la práctica de deporte de forma prioritaria en los deportistas en edad escolar". —D.N.

Economía

LAS GRANJAS NAVARRAS ESPERAN INCREMENTAR LAS EXPORTACIONES DE HUEVOS

● El año pasado vendieron al exterior por valor de 7,13 millones de euros ● La crisis iniciada en Holanda activa el mercado, mientras empiezan a subir los precios



La producción de huevos se ha recuperado en Navarra en los últimos años. Foto: D.N.

✦ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — Un camión cargado de huevos saldrá el lunes rumbo a Holanda desde la Granja Legaria. No será seguramente el último. La crisis desatada en Holanda y Bélgica, y que afecta ya a 16 países europeos y a Hong Kong, puede beneficiar de rebote al sector español y al navarro, si bien las cantidades que se exportan desde la Comunidad Foral no son demasiado grandes.

Según los datos del Instituto de Comercio Exterior, las granjas navarras exportaron en 2016 por valor de poco más de 7,13 millones de euros, una pequeña proporción de las aproximadamente 27,67 millones de docenas de huevos que se produjeron en la Comunidad Foral. “En nuestro caso, estamos centrados en hostelería y en pequeño comercio y se suelen exportar algunos excedentes. En el mercado nacional no se nota movimiento alguno, pero en el exterior sí”, explican desde Legaria, una empresa familiar dedicada a la producción de huevos desde 1973.

Con Francia como principal destino, el sector navarro se encuentra ante la oportunidad de incrementar sus ventas al exterior en medio de una crisis “que no es buena para nadie”, explica Enrique Díaz Yubero, gerente de

Federovo, que agrupa al sector. El 20% de la producción española (unos 1.000 millones de docenas y unos 800 millones de facturación) tiene como destino la exportación, cerca de la mitad a la Unión Europea. El sector confía incluso en doblar sus exportaciones. “Está afectando, sí, todos los productores andan firmando operaciones de ventas porque la demanda continúa y se buscan otros fuentes de suministro”. “Están empezando a subir los precios”, confirma María Ángeles Intxausti, de la granja Danona de Etxarri Aranatz, quien pide cautela, porque “hasta dentro de unos días o de un par de semanas” no se conocerá “la repercusión que tiene esta crisis”. “Están reteniendo los huevos, pero la demanda continúa”. Danona, aunque atiende sobre todo el mercado cercano, también posee cierta trayectoria exportadora: “Hemos vendido a Estados Unidos, Corea, Marruecos, Mauritania...”, dice Intxausti.

El incremento de los precios debería en cualquier caso ceñirse a la exportación, sin repercutir en los consumidores locales. “En España, la importación de huevos es muy pequeña”, explica Díaz Yubero, en referencia a una crisis que ha saltado ya el perímetro inicial: Bélgica, Países Bajos y Alemania. La contaminación tiene su origen en el uso del insecticida fipronil y ya se han detectado casos de huevos contaminados en Suiza, Suecia, Reino Unido, Francia, Dinamarca, Luxemburgo, Italia, Rumanía, Austria, Polonia, Irlanda, Eslovaquia y Eslovenia. En el sistema de alerta también aparece Hong Kong, donde se han exportado huevos contaminados desde Europa.

CÓDIGO 2 Y CÓDIGO 3 De esta forma, el escándalo afecta ya la mitad del bloque europeo, aunque fuentes comunitarias advierten de que la situación no es la misma en todos ellos: mientras que Países Bajos y Bélgica se encuentran en el origen de la crisis, donde se ha utilizado el insecticida y ya se han producido incluso algunas detenciones, en otros lo que sucede es que se han importado productos contaminados.

En España, la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición (Aecosan) informó este miércoles de que “hasta el momento” no se han distribuido huevos contaminados por fipronil, un desparasitador que no se emplea en las granjas navarras. Los productores navarras recuerdan asimismo que los huevos afectados pertenecen al código 2 (gallinas en un gallinero que se mueven libremente por el suelo), mientras que la producción navarra se corresponde casi íntegramente con el código 3 (gallinas en jaulas en grupos reducidos). “Las jaulas de ahora no son como las que habían antes, están como en un hotel. Lo que sucede es que los consumidores piden huevos de gallinas con más libertad, pero la realidad es que es más difícil garantizar la higiene”, dice uno de los productores. ●

LOS CÓDIGOS DEL HUEVO

● **Código 0.** Visible en la propia cáscara, identifica los huevos de producción ecológica, regulada por una normativa específica de la UE y certificada por los Consejos Reguladores de la Agricultura Ecológica.

● **Código 1.** Son gallinas camperas, con acceso permanente a parques al aire libre durante el día.

● **Código 2.** Se corresponden con los huevos afectados por la crisis. Las gallinas están encerradas, pero se mueven libremente por el suelo.

● **Código 3.** Pese a que el mercado demanda cada vez más otros códigos, este es el mayoritario. Las gallinas se encuentran en jaulas y disponen de perchas y nidos.



Mitxel Lakuntza, durante la celebración del pasado Primero de mayo en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Lakuntza (ELA) pide al Gobierno de Barkos más valentía en el cambio

El sindicato rechaza la apuesta por el TAV y dice que no es necesario
● Reclama endurecer la reforma fiscal y gravar más a las empresas

PAMPLONA — El coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, ha pedido al Gobierno de Uxue Barkos en el ecuador de la legislatura “un cambio desde la determinación y la valentía” y le ha exigido que “no se deje marcar por la oposición”, ya que considera que “hay que hacer mucho más de lo que se está haciendo”.

“Nosotros trabajamos para que UPN dejase el Gobierno y hubiese un cambio de verdad, si el cambio político tiene que consolidarse va a tener que ser porque el cambio social se lleve a cabo”, reivindicó Lakuntza, en una entrevista concedida a *Europa Press*. Para el dirigente sindical, en lo que tiene que ver con el “reconocimiento de la diversidad política y cultural”, el Gobierno de Navarra “sí ha dado algunos pasos y si vemos cambios” como en “el reconocimiento a una deuda que había con la Memoria Histórica; el reconocimiento al conjunto de víctimas; o en el tema del euskera” en el que “aunque quedan cosas por hacer, se ha realizado una política para normalizar e integrar la realidad de Navarra en todo su conjunto”.

En cuanto a la política social, opina que en estos dos años “ha habido algunas correcciones sobre cosas que se habían hecho y recortes” por parte de los Gobiernos de UPN, pero remarcó que “a poco que se haga” en este tema, “brilla bastante”. “Eso no quiere decir que el cambio de verdad se produzca”, ha subrayado Lakuntza, quien cree que el Gobierno foral “debería mantener una posición de no olvidar dónde están las necesidades sociales que siguen siendo muchas en Navarra”.

A su juicio, “hay un riesgo de que se consolide en el discurso del Gobierno una sensación de auto-complacencia” y aunque ha reconocido que “evidentemente el Ejecutivo tiene que defender su gestión”, defendió que “hay que hacer mucho más de lo que se está haciendo”.

En este sentido, se refirió a “la estructura fiscal que sigue teniendo Navarra, que sigue siendo la misma que ideó UPN con la colaboración del PSN” y lamentó que la reforma fiscal que impulsó el cuatripartito ha sido “mínima y totalmente insuficiente”. “La estructura fiscal no es

justa, el peso de la recaudación cae en los trabajadores”, lamentó.

A juicio del coordinador de ELA en Navarra, “la clave es ir más allá” y ha reivindicado que “este Gobierno tiene que echar atrás las rebajas impositivas que hubo para las empresas con beneficios, la gente con patrimonio y las personas que más disponían”. “Y eso se hace haciendo pagar a quien más tiene. La fiscalidad no está siendo capaz de que el crecimiento económico tenga un retorno”, sostuvo.

SOBRE EL PAGO DE LA DEUDA Asimismo, se mostró “preocupado” por el acuerdo alcanzado recientemente entre Navarra y el Estado sobre los objetivos de déficit y deuda pública para el periodo 2018-2020 y ha criticado que “un Gobierno de cambio no cuestione ni siquiera dialécticamente la gravedad de una cuestión ideológica como es dar prioridad al pago de la deuda sobre los intereses de la gente”.

“Que no se cuestione eso es muy fuerte”, declaró Lakuntza, quien también censura que “al final se apli-

que a Navarra lo mismo que al resto de comunidades del Estado”.

También es crítico el coordinador de ELA con la actuación del Gobierno de Navarra en cuanto a los trabajadores públicos, los contratados y los subcontratados, un ámbito que les “preocupa”. “En esta parte nuestro balance de estos dos años no es bueno”, remarcó, para exigir “una reducción de la eventualidad que es escandalosa e inaceptable”. Además, reprochó al Ejecutivo foral que “no haya tomado decisiones de calado para garantizar que los trabajadores subcontratados, que son muchísimos, estén en mejores condiciones”.

Por otro lado, Mitxel Lakuntza reiteró su “asombro” por la decisión del Gobierno de Navarra de “resucitar” el Consejo de Diálogo Social, un órgano que, a su entender, supone “dar por bueno lo que ha pasado en Navarra y que no es coherente con otras cosas que ha hecho bien el Ejecutivo eliminando los convenios o beneficios que tenían UGT, CCOO y la patronal”. Para el máximo responsable de ELA en Navarra, el Ejecutivo foral “no debería confiar en esta clase de mesas en las que se decide

lo que la patronal quiere” y ha defendido que el Gobierno debería optar por “una relación directa con los sindicatos, una mesa sindical en la que se aborden cuestiones concretas”. “Hay un abanico muy grande de acuerdos al que podríamos llegar”, ha asegurado. Asimismo, consideró “un mal comienzo” que el Gobierno acordara en el Consejo de Diálogo Social la hoja de ruta para la negociación del Plan de Empleo y también ha cuestionado “la parte del borrador que conocimos, que no nos gustó porque no incide en las cuestiones centrales”.

OPOSICIÓN SOBREACTUADA En cuanto al papel que está ejerciendo la oposición, Lakuntza ha considerado que “sobre todo UPN y PPN, aunque en parte también el PSN”, están mostrando “su incapacidad de ejercer una oposición, no hablando de cuestiones concretas y tirando de exageraciones y actuaciones en muchas cuestiones”. A su entender, “igual que pasa con el tema del euskera y otras cuestiones, cuando estos partidos atacan a la fiscalidad es una broma”, ya que “aquí el problema es que somos los trabajadores sobre los que recae esa carga impositiva”. Por todo esto, ha acusado a los grupos de la oposición de “sobreactuación” y de “incapacidad política”.

Otro de los temas que abordó el coordinador de ELA en Navarra es el tren de alta velocidad, un proyecto sobre el cual cree que existe “una opacidad tremenda” a pesar de que se trata de “unas obras y unas decisiones de mucho calado e impacto”. Según expuso “si la apuesta del Gobierno de Navarra es por un tren de alta velocidad en los términos que se están haciendo públicos”, desde el sindicato se van a oponer a ese modelo de tren que es “ineficiente”. “Todos los estudios dicen que los beneficios sociales son muy limitados y que el beneficio que se le saca a ese modelo es deficitario”, aseveró Lakuntza, quien también advirtió del “impacto ambiental” de este proyecto. “Nos oponemos frontalmente a ese tipo de tren porque creemos que no es necesario. La red ferroviaria de Navarra necesita de modificaciones pero hay otras alternativas bastante más razonables, sensatas y asequibles que la que se está planteando. Lo del TAV nos suena a vieja política y que hemos aprendido poco del pasado”, apuntó.

En otro orden de cosas, y ya en clave interna, Mitxel Lakuntza se mostró “relativamente satisfecho” de la situación del sindicato en la Comunidad foral y dijo que ELA se encuentra “en el mejor momento histórico que ha vivido en Navarra”. “Nunca hemos tenido tanta representación desde el punto de vista electoral, siempre es una buena noticia para un sindicato que ese respaldo vaya aumentando”, ha valorado el dirigente sindical, para destacar que es “muy importante que ELA vaya ganando respaldo después de muchos años de crisis en los que hemos tenido que hacer frente a situaciones complicadas”. — *Europa Press*

“Es muy fuerte que el Gobierno no cuestione ni dialécticamente la devolución de la deuda”

“El TAV suena a vieja política y a que hemos aprendido poco del pasado”

MITXEL LAKUNTZA
Coordinador de ELA

CCOO alerta del aumento de la brecha laboral entre hombres y mujeres en Navarra

La tasa de paro femenino se resiste a bajar y duplica la de los hombres, que ganan de media unos 8.200 euros más al año

PAMPLONA - CCOO alertó ayer de que la brecha de género en el ámbito laboral se ha ampliado en Navarra en los aspectos más importantes y ha empeorado especialmente en lo relativo al paro, por lo que ha abogado por poner en marcha un plan

de choque para el empleo femenino. Mientras el desempleo masculino ha bajado al 7,2% el femenino ha aumentado hasta el 14,4%, según se recoge en un informe realizado por CCOO y presentado ayer. En él se indica que las mujeres tienen una

tasa de paro que duplica a la masculina, siendo siete puntos superior, diferencia que ha aumentado en los dos últimos trimestres.

En cuanto a los contratos parciales, ocho de cada diez contratos son femeninos, por lo tanto, la brecha en este ámbito es de 23,8 puntos, ya que mientras un 30% de las mujeres trabajan a tiempo parcial, sólo el 6,3% de los hombres tienen este tipo de

contratos. Según los datos facilitados por CCOO, 37.400 mujeres trabajan a tiempo parcial y el 57% de ellas querían una jornada completa.

Otro de los problemas identificados en el informe es el de la brecha salarial, la desigual remuneración entre hombres y mujeres. En este sentido hace referencia a los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial, corres-

pondientes a 2015, según los cuales el salario medio anual de las mujeres navarras fue de 20.563,08 euros, mientras que el de los hombres fue de 28.727,37 euros.

Navarra es la tercera comunidad con mayor brecha salarial entre hombres y mujeres, sobre todo por el peso de la industria un ámbito masculinizado. Si en España el salario medio anual de las mujeres debe incrementarse en un 22,86% para equipararse al de un hombre, en Navarra la cifra asciende al 28,42%.

En cuanto a la temporalidad, la brecha sigue siendo evidente, aunque se haya reducido desde el primer trimestre del 2015. -Efe



bolsa

NASDAQ 100*

↓ -1,64%
5.822,60
En el año: 19,72%

CAC 40

↓ -0,59%
5.115,23
En el año: 5,20%

DAX

↓ -1,15%
12.014,30
En el año: 4,64%

DOW JONES*

↓ -0,60%
21.916,94
En el año: 10,90%

EUROSTOXX 50

↓ -1,01%
3.433,54
En el año: 4,35%

FTSE 100

↓ -1,44%
7.389,94
En el año: 3,46%

BRASIL*

↓ -1,07%
66.948,54
En el año: 11,16%

COLOMBIA*

↓ -0,44%
10.804,74
En el año: 6,91%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 10-08-2017 a las 18:06h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
URBAS	5,88	0,02
NATRA	1,96	0,52
DOMINION	1,51	3,96
EZENTIS	1,09	0,74
RENTA CORP.	1,01	3,00
TUBACEX	0,94	3,22
BIOSEARCH	0,93	0,54
BOLSAS Y MER	0,91	31,17

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ABENGOA	-6,67	0,01
D. FELGUERA	-6,17	0,76
CLIN BAVIERA	-5,49	8,61
GRAL. ALQ. MAQ	-5,38	1,76
A. DOMINGUEZ	-5,10	4,65
INYPESA	-4,88	0,20
DEOLEO	-4,76	0,20
OBR. H. LAIN	-4,38	3,34

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	78.129.758
ABENGOA	32.728.708
BBVA	24.801.527
B. SABADELL	21.748.662
CAIXABANK	14.549.544
URBAS	13.366.910
TELEFONICA	12.893.931
IBERDROLA	11.432.133

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,328
Euribor 1 año	-0,153
\$ EEUU	1,1751
Yen	128,49
Libra	0,90529
Franco Suizo	1,13352
Corona Noruega	9,3378
Corona Sueca	9,5749

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	191,30	-1,09	27,41
AIR LIQUIDE SA	103,15	-0,96	-2,37
AIRBUS SE	71,00	-0,69	12,99
ALLIANZ SE-VINK	181,30	-1,60	15,48
ANHEUSER-BUSCH I	99,43	-0,53	-1,11
ASML HOLDING NV	129,15	-0,96	21,10
AXA	24,97	-1,46	4,11
BANCO SANTANDER	5,60	-2,30	14,81
BASF SE	79,80	-1,04	-9,64
BAYER AG-REG	104,65	-1,18	5,57
BAYER MOTOREN WK	80,05	-0,02	-9,80
BBVA	7,59	-1,75	18,37
BNP PARIBAS	66,69	-0,86	10,14
CRH PLC	29,15	-0,85	-11,55
DAIMLER AG	59,87	-0,25	-15,34
DANONE	65,49	-1,71	8,79
DEUTSCHE BANK-RG	14,42	-3,09	-6,34
DEUTSCHE POST-RG	34,15	-0,80	9,33
DEUTSCHE TELEKOM	15,63	-1,36	-4,43
E.ON SE	9,12	-1,20	36,10
ENEL SPA	4,92	-1,01	17,57
ENGIE	13,74	0,44	13,37
ENI SPA	13,49	-0,07	-12,80
ESSILOR INTL	105,25	-0,43	-1,96
FRESENIUS SE & C	67,23	-1,29	-9,47
IBERDROLA SA	6,76	-1,29	8,37
INDITEX	33,60	-1,31	3,59
ING GROEP NV	15,30	-1,45	14,47
INTESA SANPAOLO	2,88	-0,28	22,17
KONINKLIJKE AHOL	17,04	-0,61	-14,93
KONINKLIJKE PHIL	31,74	-0,91	9,43
LVMH MOET HENNE	215,15	-0,92	18,61
L'OREAL	173,70	-1,08	0,17
MUENCHENER RUE-R	177,35	-2,29	-1,28
NOKIA OYJ	5,36	-1,20	16,83
ORANGE	14,28	-0,28	-1,04
SAFRAN SA	81,25	-0,21	18,75
SAINT GOBAIN	46,79	-1,18	5,73
SANOFI	80,80	-0,05	5,07
SAP SE	88,99	-1,05	7,46
SCHNEIDER ELECTR	67,04	-1,47	4,26
SIEMENS AG-REG	108,60	-1,67	-7,02
SOC GENERALE SA	47,89	-1,14	2,45
TELEFONICA	9,45	-1,82	7,19
TOTAL SA	43,54	0,21	-10,63
UNIBAIL-RODAMCO	210,85	-0,38	-7,01
UNILEVER NV-CVA	49,48	-1,01	26,49
VINCI SA	76,61	-0,40	18,41
VIVENDI	19,24	-0,57	6,56
VOLKSWAGEN-PREF	127,15	-0,66	-4,65

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	16,83-0,50	26,59	
▼ ACCIONA	71,98-1,13	2,93	
▼ ACERINOX	11,22-0,62-11,03		
▼ ACS CONST.	31,82-1,39	6,00	
▼ AENA	165,65-0,57	27,77	
▼ AMADEUS IT	51,40-0,87	19,06	
▼ ARCEL.MITTAL	22,92-0,24	8,76	
▼ B. SABADELL	1,86-1,90	40,51	
▼ BANKIA	4,16-2,35	6,98	
▼ BANKINTER	8,19-2,00	11,32	
▼ BBVA	7,59-1,75	18,37	
▼ CAIXABANK	4,38-1,22	39,39	
▼ CELLNEX	18,99-0,31	38,97	
▼ DIA	5,39-1,68	15,63	
▼ ENAGAS	24,44-0,18	1,31	
▼ ENDESA	20,50-0,07	1,86	
▼ FERROVIAL	18,25-0,68	7,38	
▼ GAMESA	13,04-2,83-19,00		
▼ GAS NATURAL	20,22-0,69	12,87	
▼ GRIFOLS	23,45-1,20	24,21	
▼ IBERDROLA	6,76-1,29	8,37	
▼ INDITEX	33,60-1,31	3,59	
▼ INDRA A	12,60-1,33	21,09	
▼ INT.AIRL.GRP	6,76-0,47	31,90	
▼ MAPFRE	3,11-0,86	7,38	
▼ MEDIASET ESP	10,66 0,23	-3,70	
▼ MELIA HOTELS	12,90-2,01	16,47	
▼ MERLIN PROPERTIES	11,54-0,60	12,72	
▼ RED ELE.CORP	18,77-0,42	4,71	
▼ REPSOL	14,32-0,80	6,67	
▼ SANTANDER	5,60-2,30	14,81	
▼ TEC.REUNIDAS	29,00-0,38-25,57		
▼ TELEFONICA	9,45-1,82	7,19	
▼ VISCOFAN	50,95-0,78	8,75	

↓ -1,38%

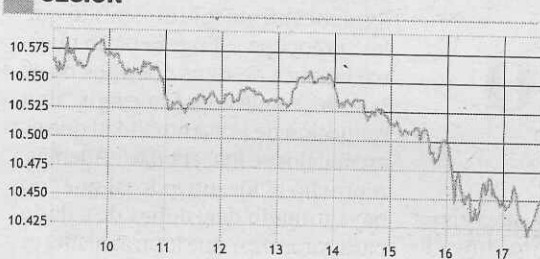
Último: 10.450,00

Variación Año: 1.097,90

Variación: -146,00

Variación % Año: 11,74%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	4,65	-5,10	41,77
ABENGOA	0,01	-6,67	-92,55
ADVEO	2,95	-0,67	-13,49
ALMIRALL	7,99	-0,37	-45,87
AMPER	0,24	0,00	6,79
APERAM	42,75	0,00	-1,88
APPLUS	10,73	-2,76	11,19
ATRESMEDIA	9,90	0,00	-4,72
AXIA REAL STATE	16,05	-0,31	16,14
AZKOYEN	7,52	-0,07	28,02
B.RIOJANAS	4,95	-1,00	20,73
BARON DE LEY	109,00	0,00	-8,79
BAYER	105,10	-1,68	6,86
BIOSEARCH	0,54	0,93	-9,24
BOLSAS Y MER	31,17	0,91	11,34
CAF	36,88	-1,15	-3,71
CIE AUTOMOT.	21,11	0,62	14,02
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	8,61	-5,49	-9,37
CODERE	0,45	-2,17	-40,79
COEMAC	0,42	-2,35	-23,85
COR.ALBA	52,80	0,09	23,22
CORREA	2,64	0,38	51,29
D. FELGUERA	0,76	-6,17	-32,14
DEOLEO	0,20	-4,76	-13,04
DINAMIA	12,11	-1,54	0,00
DOMINION	3,96	1,51	26,56
EADS NV	70,95	-0,98	13,34
EBRO FOODS	19,98	-1,65	0,40
EDREAMS	2,99	0,67	0,47
ELECNR	11,86	0,34	32,07

	Precio	Var. %	Var. % Año
ENCE	3,60	-1,64	43,43
ERCROS	2,85	-1,93	54,84
EUROPAC	7,30	0,00	39,05
EUSKALTEL	8,75	-1,26	3,87
EZENTIS	0,74	1,09	42,88
FAES	2,58	-2,27	-23,07
FCC	9,41	-0,35	24,58
FERSA	0,57	0,00	14,00
FLUIDRA	7,87	-2,11	82,18
FUNESPAÑA	7,21	0,00	12,66
G.CATALANA O	37,26	-1,22	19,77
G.E.SAN JOSE	3,52	-3,03	8,98
GRAL.ALQ.MAQ	1,76	-5,38	-37,14
GRAL.INVERS.	1,93	0,00	6,04
HISPANIA	15,46	-0,58	38,10
IBERPAPEL	27,54	-0,04	20,31
INM. DEL SUR	10,75	-2,27	35,90
INM.COLONIAL	8,14	-0,82	23,73
INYPESA	0,20	-4,88	12,11
LABORAT.ROVI	15,70	0,00	27,33
LAR ESPAÑA	8,45	0,56	24,62
LIBERBANK	0,96	0,00	-3,05
LINGOTES ESP	17,20	-1,18	21,13
LOGISTA	21,47	-2,48	-2,41
MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
MIQUEL COST.	29,99	-0,03	21,17
MONTEBALITO	2,58	-3,56	56,06
NATRA	0,52	1,96	-22,96
NATURHOUSE	4,50	0,69	-5,37

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTELES	5,44	-3,55	41,48
OBR.H.LAIN	3,34	-4,38	1,37
PESCANOVA	1,27	-0,70	-78,49
PHARMA MAR	3,79	-1,56	39,85
PRIM	10,54	-3,12	18,43
PRISA	3,05	0,00	-41,90
PROSEGUR	5,45	-0,91	-7,80
QUABIT INM.	1,80	-1,04	1,80
REALIA	1,11	-0,45	29,07
REIG JOFRE	3,00	-1,64	-3,85
RENO MEDICI	0,46	-3,58	47,27
RENTA 4 BCO.	6,00	0,00	2,21
RENTA CORP.	3,00	1,01	63,49
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,18	-2,42	1,22
SAETA YIELD	10,12	0,25	24,52
SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
SERV.POINT S	1,03	-2,37	-35,06
SNIACE	0,18	-1,67	-28,73
SOLARIA	1,42	-0,70	85,62
SOTOGRADE	3,05	0,00	3,74
TALGO	4,87	-0,20	7,79
TUBACEX	3,22	0,94	17,95
TUBOS REUNID	1,08	-1,36	25,43
URBAS	0,02	5,88	50,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	66,65	-0,60	36,02
VOCENTO	1,61	0,31	29,84
ZARDOYA OTIS	8,65	-0,80	8,68

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

CCOO alerta del aumento de la brecha de género en el ámbito laboral de Navarra

- El paro femenino aumenta hasta el 14,4%, mientras que el masculino baja al 7,2%.
- Ocho de cada diez contratos parciales son femeninos, y la tasa de temporalidad femenina es del 26,6%, 1.5 puntos mayor que la tasa masculina.
- Propone tomar medidas cuanto antes en el marco del Plan de empleo y la Ley Foral de igualdad

Pamplona-Iruñea, 10 de agosto de 2017

CCOO ha alertado hoy de que la brecha de género en el ámbito laboral se ha ampliado en los aspectos más importantes. En un informe realizado por el sindicato se constata que la situación ha empeorado en los últimos meses, especialmente en la brecha del paro.

Concretamente las mujeres tienen una tasa de paro que duplica a la masculina, siendo 7 puntos superior, diferencia que ha aumentado en los dos últimos trimestres. En cuanto a los contratos parciales, ocho de cada diez contratos son femeninos, por lo tanto, la brecha en este ámbito es de 23.8 puntos. Si el 30% de las mujeres trabajan a tiempo parcial, sólo el 6,3% de los hombres tienen este tipo de contratos. 37.400 mujeres trabajan a tiempo parcial y el 57% de ellas querrían una jornada completa.

En el informe realizado por CCOO Navarra se identifica, además, otro problema; la brecha salarial. Los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial de 2015 (últimos disponibles) publicados por el Instituto Nacional de Estadística en junio de este año, certifican la desigual remuneración entre hombres y mujeres. El salario medio anual de las mujeres navarras en 2015 fue de 20.563,08 euros, mientras que el de los hombres fue de 28.727,37 euros. Navarra es la tercera comunidad con mayor brecha salarial entre hombres y mujeres, sobre todo por el peso de la industria un ámbito masculinizado. Si en España el salario medio anual de las mujeres debe incrementarse en un 22,86% para equipararse al de un hombre, en Navarra la cifra asciende al 28,42%.

En cuanto a la temporalidad la brecha sigue siendo evidente, aunque se haya reducido desde el primer trimestre del 2015. La tasa de temporalidad femenina es del 23,6% mientras que la masculina se sitúa en el 22,1%. Es decir, la brecha de género en relación a la temporalidad

todavía es de 1,5 puntos. En concreto 26.300 asalariadas tienen un contrato temporal frente a los 27.400 varones. La destrucción de empleo femenino ha provocado que por primera vez haya más hombres con contrato temporal aunque su tasa siga siendo inferior a la femenina.

CCOO considera que para corregir esta preocupante situación, habría que poner en marcha un plan de choque para el empleo femenino. Así mismo, en el marco del Plan de empleo y el debate sobre la nueva Ley Foral de Igualdad se debería impulsar un Plan integral para la igualdad entre mujeres y hombres que acabe con la precariedad y las brechas de la desigualdad (en el empleo, salarios, promoción, protección social, etc.).

Por último CCOO ha advertido que la parte empresarial y la economía, por si sola, no van a corregir esta situación, por eso hacen falta medidas de los gobiernos. Entre otras, el sindicato ha propuesto la introducción de cláusulas sociales en los contratos públicos, aumentar la actividad inspectora para el cumplimiento de la Ley de Igualdad entre mujeres y hombres, creación de infraestructuras públicas (escuelas infantiles de 0 a 3 años, fortalecimiento de los servicios públicos, la educación, la sanidad, financiación adecuada de la Ley de Dependencia y fomento del emprendimiento femenino.