

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de septiembre



15.000

Osasuna llega al tope de socios, 13.045 renovados y 1.955 nuevos

PÁG. 41



La plantilla de Osasuna cuesta 12 millones, la más barata de Primera División

PÁG. 40

Preocupación en las federaciones por el pago exigido por el Gobierno

PÁG. 45

La Universidad de Navarra genera 3.887 empleos directos y posibilita 5.177 indirectos

Deloitte realiza un estudio sobre su impacto en la Comunidad foral

La UN aporta anualmente al PIB navarro más de 292 millones de euros

PÁGS. 18-19 EDITORIAL 14

Sólo 8 de los 53 ginecólogos del CHN harían abortos antes de la semana 14

El Gobierno aprobó un decreto para facilitarlos en la red pública y el jefe de área avisa de que hay "serias dificultades"

PÁGS. 22-23



Los paraguas por fin regresaron a la calle tras un verano muy seco. En la foto, la avenida de Zaragoza de Tudela al atardecer.

BLANCA ALDANONDO

UPN pide el cese de Solana por sus tuits tras la agresión a Barcina

• La nueva portavoz del Gobierno afirmó tras los 'tartazos' a la presidenta en el año 2011: "Olé con Mugitu, endulzándole la campaña a Barcina"

PÁG. 25

El Supremo investiga a Rita Barberá por el blanqueo de dinero del PP

• El tribunal encausa a la exalcaldesa y senadora autonómica por el blanqueo de donativos en billetes de 500 euros

PÁG. 2

Vuelve a llover 2 meses después

La lluvia regresa a Navarra y se registraron 33,5 l/m² en Bera y 7,5 en Pamplona

PÁG. 24

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	10	FARMACIAS	56
OPINIÓN	14	ESQUELAS	57
NAVARRA	18	CARTELERA	66
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

El TS exige mayor mano dura con los banqueros que arruinaron a las cajas

Reprocha a la AN sus leves condenas a 4 exgestores de Novacaixagalicia

La Audiencia Nacional impuso solo dos años de cárcel a cuatro directivos que se dieron un retiro dorado en plena crisis

El Alto Tribunal lamenta no poder "imponer unas nuevas penas", ya que "es patente" que queda fuera de sus atribuciones

J. A. BRAVO
Madrid

A los veteranos magistrados del Tribunal Supremo se les suele reprochar con relativa frecuencia que están alejados de la opinión de la calle, de lo que piensan y sienten los ciudadanos sobre cuyos pleitos pueden tener que decidir en última instancia. Sin embargo, en lo relativo a los desmanes de algunos exresponsables de cajas de ahorros y bancos durante los años previos a la última gran crisis económica-financiera, y también durante la misma, su postura está siendo bastante severa.

El último ejemplo se conoció ayer con las prejubilaciones multimillonarias que se autoconcedieron tres ex altos cargos de Novacaixagalicia en 2010 ante el temor a ser despedidos por una inminente fusión. Fueron José Luis Pego, exdirector general de la macrocaja de ahorros gallega; Gregorio Gorriarán, exjefe de su división inmobiliaria; y Oscar Rodríguez, responsable de la oficina que se creó para facilitar la unión de Caixa Nova y Caixa Galicia.

El alto tribunal ha confirmado su condena, al igual que las de otros "cooperadores necesarios" - el expresidente de NCG, Julio Fernández Gayoso, y el abogado Ricardo Pradas, antiguo asesor jurídico de la entidad-, aunque no se ha conformado con ello.

Los magistrados de la Sala de lo Penal no dudan en descalificar lo que ven una actitud demasiado blanda de sus colegas de la Audiencia Nacional a la hora de dar respuesta a esas conductas, y descalifican la "llamativa lenidad" que tuvieron al respecto.

Y es que, a su juicio, dos años de cárcel no es en modo alguno "proporcional" a sus actos. Los tres principales acusados se autoasignaron unas "cuantiosas" indemnizaciones -modificando sus contratos de alta dirección y ampliando las compensaciones por desestimiento o despido- que sumaron 22 millones de euros, aunque finalmente 'solo' llegaron a percibir 13,2 millones.

A criterio del Supremo, aquellas acciones "no pueden ser interpretadas" solo "como el resultado de actos de deslealtad con el patrimonio administrado", o bien "el fruto de decisiones equivocadas en el ámbito de la administración

que les incumbía". "Los acusados -subraya- hicieron suyas esas cantidades con un mecanismo expropiatorio que va mucho más allá de la adopción de actos erróneos en el ejercicio de sus facultades de administración".

Por eso estima que el tribunal de instancia -en este caso la Audiencia Nacional, que juzgó estos hechos hace poco más de un año- "no ha errado aquí", tampoco al calificar los hechos como apropiación indebida y no administración desleal pese a la última reforma del Código Penal. Otra cosa -admiten- es que "ese desenlace" venga de "un razonamiento jurídico manifiestamente mejorable y necesitado de actualización".

"Claramente exiguas"

Porque lo que dejan claro los miembros del Supremo es que aunque comparten en líneas generales el fondo del fallo de sus colegas, su trabajo deja bastante que desear. Por ejemplo, "algunos de sus ejes argumentales se ofrecen con un llamativo desorden expositivo". Y respecto al análisis de las



José Luis Pego.

FIRMA

pruebas, ve "censurable" su metodología por abusar de la transcripción literal de documentos, actas e informes, lo que ve un "desconcertante modo de aproximación valorativa". Y les reprocha, además, que se valgan de peritajes jurídicos "para resolver aquello que tenían que haber resuelto

por sí solos".

Aunque lo que más ha enfadado a los magistrados de la Sala Segunda es que las penas fijadas resultan cortas. Y lo piensan, fundamentalmente, por tres razones: la suma apropiada rebasa con mucho el límite de los 50.000 euros previsto para aplicar el tipo agravado; los dos principales condenados, Pego y Gorriarán, fueron antes administradores de Caixa Nova, entidad que dejaron "en una situación de serias dificultades de viabilidad y de práctica insolvencia" hasta el punto de que luego el FROB tuvo que aportar "más de 9.000 millones de euros para hacer viable" su fusión con Caixa Galicia; y, por último, "el contexto social y económico" en que se produjo su actuación (2010), "dos años después del inicio de la crisis por todos conocida".

Por todo ello desde el alto tribunal tienen claro que el castigo impuesto a la antigua cúpula de Novacaixagalicia "resulta desproporcionado, pero no por su exceso al alza como alegan las defensas, sino claramente por su exigüidad

desde la perspectiva de la gravedad de las conductas referidas". Sin embargo, lamentan no poder "imponer unas nuevas penas que incrementen las establecidas", porque "es patente" que queda fuera de sus atribuciones al no haberlo pedido ni la Fiscalía Anticorrupción ni las acusaciones (FROB y Adicae), que se escudaron para ello en que la redacción de la sentencia apenas les dejaba margen.

Finalmente, y tras advertir a la Audiencia que deberá corregir las indemnizaciones porque se equivocó -sumó las peticiones de forma alternativa por apropiación indebida y/o estafa- y aclarar a quién corresponde recibirlas -el FROB o NCG banco, el sucesor de la caja-, niega que la directiva europea de 2010 sobre políticas de remuneración en la banca exonere de culpa a los acusados. Según el Supremo, ni afecta a la tipicidad de los delitos ni "santifica" los actos de "deslealtad" que se produjeron antes de aprobarla. En modo alguno, concluyen, puede interpretarse como "una ley de punto final".



El expresidente de Bancaja Antonio Tirado, a su llegada ayer a la Audiencia Nacional.

EFE

La excúpula de Bancaja responsabiliza a los técnicos

Dice que el comité de riesgos autorizó créditos sospechosos al grupo Grand Coral para justificar su visto bueno

J. A. B. Madrid

Los miembros de la antigua cúpula de Bancaja parecen haber acordado de forma tácita hacer buena su versión particular del

dicho popular de "a falta de pan, buenas son tortas". En este caso, y ante la ausencia de otro cargo al que culpar -en ocasiones, un fallecido que obviamente no puede esgrimir luego su versión, algo nada infrecuente en los procesos judiciales- se han escudado en los técnicos.

Así lo hicieron los cinco ex altos cargos de la caja de ahorros levantina que declararon ayer, en calidad de investigados (lo que antes eran imputados), ante

la juez de la Audiencia Nacional Carmen Lamela. Esta les había citado, al igual que a otra quinceña de exdirectivos y antiguos miembros del consejo de administración, ante el aparente trato de favor que concedieron al Grupo Grand Coral, al aprobar darle varios créditos multimillonarios pese a las sospechas evidentes de que resultaría muy complicado cobrarlos luego dada su más que delicada situación financiera.

La instructora del caso se ha

centrado en los préstamos aprobados en tres reuniones del consejo (19/12/2006, 24/10/2007 y 17/12/2009), cuyo importe superaría los 650 millones de euros. Los cinco exconsejeros que declararon ante ella coincidieron, según fuentes jurídicas, en que si aprobaron aquellos créditos que luego resultaron ruinosos fue porque contaban con el visto bueno previo de los técnicos de la caja y, en concreto, del propio comité de riesgos.

El IPC de agosto, cerca del positivo

Los carburantes y la luz bajan los precios un 0,1%, la menor caída del año; la tasa interanual se eleva 5 décimas, hasta el -0,1%

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los precios siguen cayendo, pero de una forma cada vez más moderada. El IPC bajó en agosto tan sólo un 0,1%, el menor descenso del año (el mínimo estaba en enero con el -0,3%) y cinco décimas inferior a julio, según los datos publicados ayer por el INE, que confirma las cifras que ya había adelantado. La 'culpa' la tienen los precios de los carburantes y lubricantes, que son más bajos que el año pasado, así como el alza de la electricidad frente a la caída que experimentó en 2015.

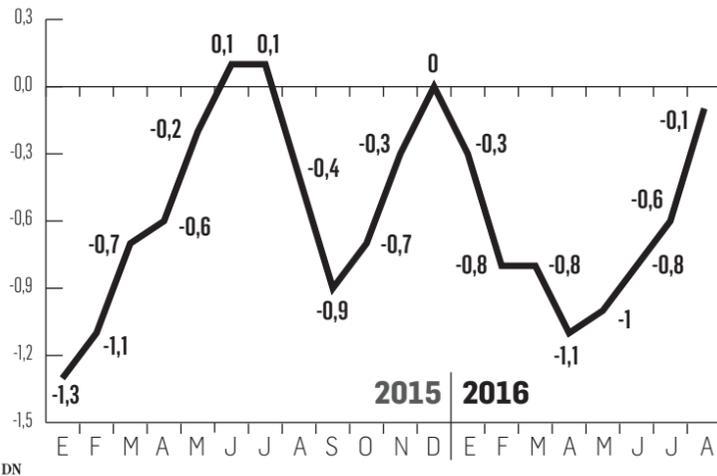
El indicador, por tanto, sigue en terreno negativo pero suma ya cuatro meses consecutivos de subidas. A su vez, encadena trece meses sin crecimiento, doce meses de descensos (el 0,9% de sep-

tiembre de 2015 fue el mayor) y un mes plano (el pasado mes de diciembre marcó un 0% que rompió la racha en rojo, pero que no tuvo continuidad).

Tras este dato de agosto, el IPC interanual se elevó cinco décimas hasta el -0,1% debido a una menor caída de los precios de la energía y a un mejor comportamiento de los servicios y de los bienes industriales no energéticos. Encadena así ocho meses de tasas negativas, aunque también supone el menor descenso registrado en lo que va de año. Si se compara con Europa, el diferencial de precio respecto a la media de la zona euro es 0,5%, algo que desde el Gobierno ven con buenos ojos pues consideran que así el país gana en competitividad respecto a los socios europeos y, por tanto, favorece las exportaciones.

Por su parte, la inflación subyacente, que no incluye los precios de los productos energéticos ni de los alimentos no elaborados, aumentó dos décimas en agosto hasta el 0,9%, un punto por encima del IPC general, al tiempo que el Índice de Precios de Consumo Armo-

Evolución del IPC



nizado (IPCA) situó su tasa anual en el -0,3%, lo que supone cuatro décimas más que en julio.

Asimismo, los precios de consumo registraron en agosto una tasa mensual del 0,1% respecto a julio. Lo que contrasta con el IPC del mes pasado, que fue de -0,7%, y con el de agosto de 2015, de -0,3%.

Las previsiones del Gobierno es que la tasa de inflación recupe-

re el tono y a finales de año haya un IPC "ligeramente positivo". Insisten en que el hecho de que los precios sean bajos en España es "síntoma de que la economía es capaz de crecer y ganar competitividad". Por el contrario, los sindicatos hablan de un crecimiento "frágil y desequilibrado" que "no está llegando a las familias" y exigen una subida salarial.

Los precios suben en Navarra tras 31 meses en negativo

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Los precios han subido en un año después de 31 meses en negativo. Han crecido en agosto en Navarra el 0,3% comparado con agosto de 2015. Supone seis décimas más que el IPC del mes anterior, según difundió ayer el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). En el conjunto nacional, los precios han caído en un año el 0,1%.

La tasa de inflación subyacente en Navarra (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) ha sido del 1,3%, lo que supone una subida respecto a julio.

En tasas mensuales, el IPC de agosto descendió en Navarra el 0,1% respecto a julio. En España la tasa de variación mensual del IPC fue del 0,1%. Los precios subieron en ocio y cultura, el 2,4%, y cayeron en el vestido y calzado (-2,9%), por las rebajas del verano.

La patronal de la banca opta por ajustarse mediante fusiones europeas

El presidente de la AEB dice que, sin integraciones en el ámbito continental, "la Unión Bancaria habrá sido un fracaso"

José M^a Roldán presentó ayer un estudio sobre el futuro del sector, realizado por la Fundación de Estudios Financieros

J. M. CAMARERO
Madrid

Vuelven a sonar las alarmas en torno a los ajustes que precisa la red bancaria española, a pesar de las últimas medidas desarrolladas por algunas entidades poco antes del verano. El presidente de la Asociación Española de Banca (AEB), José María Roldán, recordó ayer que Europa ya se encuentra sobrecapacitada, esto es, con una capacidad mucho mayor de lo que realmente precisa el mercado. E incidió en que los cambios con respecto a la dimensión actual deberían pasar por la creación de entidades financieras paneuropeas, puesto que, de no constituirse "la Unión Bancaria habrá sido un fracaso".

El presidente de la patronal bancaria realizó ayer estas declaraciones en la presentación de un estudio sobre el futuro del sector, realizado por la Fundación de Estudios Financieros (FEF).

Ese análisis ahonda en la necesidad de reducir la expansión de la red bancaria y aboga por iniciar un proceso de consolidación que sería primero nacional y después en el exterior para reducir costes.

Difíciles de gestionar

La evolución menguante de los bancos tampoco está exenta de riesgo, ya que se podrían crear grupos bancarios demasiado grandes difíciles de gestionar, según explicó Ana Rubio -de BBVA Research-, coordinadora del documento.

Para el economista Santiago Carbó, "no resulta sorprenden-

te que en un país como el nuestro, en el que se ha avanzado en la reestructuración bancaria, se siga pensando en más ajustes". Este experto ve el final de los recortes cuando se encuentre el equilibrio entre la oferta y la demanda.

Pese a todos los problemas planteados, los analistas que participan en la presentación del estudio creen que el sistema bancario actual es eficiente, sólido y rentable, y apuntan que después de todos los ajustes de plantilla que se llevan a cabo, se contratará a más personal pero con un perfil profesional distinto al actual.

Salidas en Popular

Por ahora, las entidades continentales, en general, y las españolas en particular, no parecen encaminadas a lanzar operaciones corporativas de envergadura europea. Pero sí por seguir realizando recortes de sucursales y plantilla, como el plan que tiene previsto Banco Popular este último tramo del año.

La entidad presidida por Ángel Ron podría deshacerse de hasta 2.800 empleados, de los que un 20% correspondería a la sede central, según apuntan fuentes sindicales.

Los representantes de los trabajadores se encuentran estos días inmersos en las conversaciones iniciales con la dirección de la entidad para plasmar este ajuste laboral, en el que se daría prioridad a las prejubilaciones y las bajas voluntarias entre los empleados.

Catalunya Caixa y BBVA, una sola firma

Los clientes de BBVA y Catalunya Caixa ya pueden operar indistintamente en cualquiera de las dos entidades después de que completaran ayer su proceso de integración. Después de que el banco presidido por Francisco González adquiriera la financiera de origen catalán, BBVA consigue consolidar una red de 967 oficinas bancarias en esa comunidad y tener presencia en todas las poblaciones catalanas con más de 8.000 habitantes.



José María Roldán, presidente de la Asociación Española de Banca. EFE

HOMENAJE OMENALDIA

A maestras, maestras y personal docente asesinado o represaliado como consecuencia del golpe militar de 1936

1936ko kolpe militararen ondorioz erail edo errepresaliatutako maisu-maistra eta irakasleei omenaldia

CONFERENCIA HITZALDIA

SEPTIEMBRE MIÉRCOLES

14

IRAILA ASTEAZKENA

MARYSA NAVARRO HISTORIADORA HISTORIALARIA

"La experiencia del exilio".

LUGAR: Archivo General de Navarra HORA: 19:00 h.

TOKIA: Nafarroako Artxibo Nagusia ORDUA: 19:00etan

EDITORIAL

El impacto de la UN, una realidad visible

En tiempos en que hay que hacer visible hasta lo evidente, la Universidad de Navarra presentó un estudio de Deloitte para poner cifras al impacto económico que supone en la Comunidad foral

El análisis de la consultora pone voz a los datos, que son los que hablan claro. El conjunto (centros académicos, Clínica, CIMA y Museo) aporta casi 300 millones todos los años a la economía navarra y contribuye al mantenimiento de 5.177 empleos (al margen de los 3.887 empleo directos). No se trata de cálculos opacos. Se trata de poner cifras a la realidad cotidiana. Por ejemplo, la Universidad cuenta con casi 4.000 alumnos que vienen del resto de España y el gasto mensual de cada uno de ellos se acerca a los 800 euros en alojamiento, alimentación, transporte, ocio, en su día a día. Igual con los alumnos extranjeros y con los pacientes de la CUN. Una riqueza, en definitiva, que contribuye de forma muy evidente al bienestar de la sociedad navarra. Por supuesto, la aportación de la Universidad de Navarra a la comunidad en la que está inserta tiene dimensiones mucho más allá de lo económico, incluso en la extensión de la marca Navarra lejos de nuestras mugas. Pero en momentos en que un gobierno cuatripartito se empeña en lanzar piedras sobre uno de los principales agentes económicos de Navarra, es el momento oportuno para la reflexión. Todas las universidades son elementos de desarrollo en las sociedades modernas, donde el elemento diferencial para el futuro va a ser la atracción del talento y la formación. La Comunidad foral cuenta con la suerte de tener en su territorio con dos centros públicos (UPNA y UNED) y otro privado, creado por el Opus Dei. Un conjunto que debe ser capaz de sumar para aportar empleo, investigación y docencia. Cualquier gobierno en su sano juicio estaría encantado de apoyar con toda su energía una universidad que, en este caso, no depende del erario público, pero que sí incide muy positivamente en todo su entorno, como este estudio analiza. Pero eso exige desprenderse de anteojeras políticas, mirar a la realidad de frente y sin prejuicios ideológicos y obrar pensando sólo en el futuro de los navarros. En vez de ello, en los últimos tiempos, lo más común ha sido poner cortapisas al desarrollo de todos. Una ceguera cortoplacista que nos dejará huella.

Un gobierno normal apoyaría con todos los medios a uno de sus principales recursos

APUNTES

El mérito de Undiano

El pamplonés Alberto Undiano Mallenco, que el sábado batió el récord de partidos pitados en toda la historia de la Primera División, al superar con 292 encuentros a Eduardo Iturralde, forma ya parte de la historia del arbitraje español. Aunque la marca no entra en una competición deportiva, tiene un valor similar. Conseguir mantenerse en lo más alto del escalafón no es casualidad, sino fruto del esfuerzo y del trabajo bien hecho. Sobresalir en un mundo competitivo y con grandes intereses de los clubes de fútbol no está al alcance de cualquiera.

Cuentas claras y federaciones

El Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ) ha resuelto a su favor el proceso llevado a cabo con las federaciones deportivas navarras, en el cual el organismo estimaba que estas no justificaron gastos que les habían sido abonados en 2013. Por esta razón, deberán devolver a Hacienda un total de 140.115 euros. Varias de las entidades alegan que la devolución de dichas cantidades las condena a la desaparición. Es una de las consecuencias de no haber seguido un procedimiento claro y transparente. Cuando se trata de dinero público, todos los controles son pocos.

El Tratado de comercio transatlántico (TTIP)

El autor expresa sus dudas sobre el tratado "Asociación transatlántica de comercio e inversión" que negocian la Unión Europea y Estados Unidos

Javier Otazu



El TTIP, por sus siglas en inglés, es un tratado comercial llamado "Asociación transatlántica de comercio e inversión" que están negociando, desde julio del año 2013, la Unión Europea y los Estados Unidos. El objetivo principal del mismo es incrementar los flujos de comercio e inversión entre estos dos bloques económicos, los cuales generan el 45% del PIB global y el 60% de la inversión extranjera directa mundial formando un mercado conjunto de 800 millones de personas.

Para lograr dicho objetivo se pretende reducir o suprimir tarifas aduaneras, eliminar trabas burocráticas y armonizar en la medida de lo posible las leyes (estándares medioambientales y laborales) e impuestos que gravan estas transacciones comerciales.

Curiosamente, la iniciativa de emprender estas negociaciones partió de las grandes multinacionales, no de los parlamentos. La idea era revertir la caída del peso del comercio de mercancías entre Estados Unidos y Europa, que había pasado del 7,2% del total mundial en el año 1.995 al 4,3% en el año 2013.

La cuestión es que el asunto no es muy conocido a nivel público (aproximadamente siete de cada 10 personas no sabe lo que es) pero ha originado fuertes movilizaciones en otros países europeos. Por ejemplo, están en contra del TTIP ideologías tan dispares como las de Donald Trump (Estados Unidos) y Marine Le Pen (Francia), por un lado, y Podemos o Izquierda Unida por otro. En España se han posicionado a favor el PP, el PSOE y Cuidadanos. A nivel europeo, Alemania y Austria ven ciertos inconvenientes. Gobiernos como el británico o el italiano están así mismo por firmar el tra-

tado pero no lo dicen en voz muy alta.

¿Qué tiene este acuerdo que origina unas controversias tan extremas? Según los análisis positivos, su aplicación generaría un aumento del PIB en Europa de 119.000 millones de euros y de otros 95.000 millones en Estados Unidos además de generar dos millones de puestos de trabajo. Para ubicarnos en este contexto, la Organización Mundial del Comercio (OMC) estima que sólo eliminar las barreras proteccionistas establecidas por el G20 después del estallido de la crisis en el año 2008 podría generar un aumento anual del 423.000 millones de dólares al año y generar 9 millones de puestos de trabajo. Según los análisis negativos, podría ocurrir que las condiciones laborales de los trabajadores europeos en empresas norteamericanas fuesen igual que las de allí (Estados Unidos no ha firmado algunos de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo, OIT), que se impulsase la energía fósil en perjuicio de las renovables, que las normas de etiquetado de los productos estuviesen más relajadas y que en consecuencia éstos fuesen menos seguros, que no se respetasen las denominaciones de origen o que las empresas pudiesen denunciar a los gobiernos de los países en los que operan por oponerse al "libre mercado".

Entonces, ¿quién tiene razón? ¿A qué podemos atenarnos?

En temas tan complejos como

éste es difícil tener una opinión clara y concisa ya que el diablo está en los detalles, y muchos de ellos no los conocemos. Es decir, habría que hacer un gran estudio: hablar con agentes implicados, leer cómo estaban las leyes antes, cómo van a cambiar y conocer las áreas económicas en riesgo dentro de cada bloque comercial. Además, es fundamental emplear parte de las ganancias del tratado en buscar algún mecanismo de compensación para las personas que se queden sin trabajo.

Al menos, podemos reflexionar acerca de los asuntos más peliagudos, los cuales han originado las mayores protestas en Europa.

Uno: hay un secretismo muy alto. Las negociaciones tardaron un año en ser conocidas por la prensa. Y aunque la discreción en estos asuntos es normal (al menos existe una web para ciudadanos interesados), tanto misterio ha generado preocupación. ¿Qué es lo que no se ve?

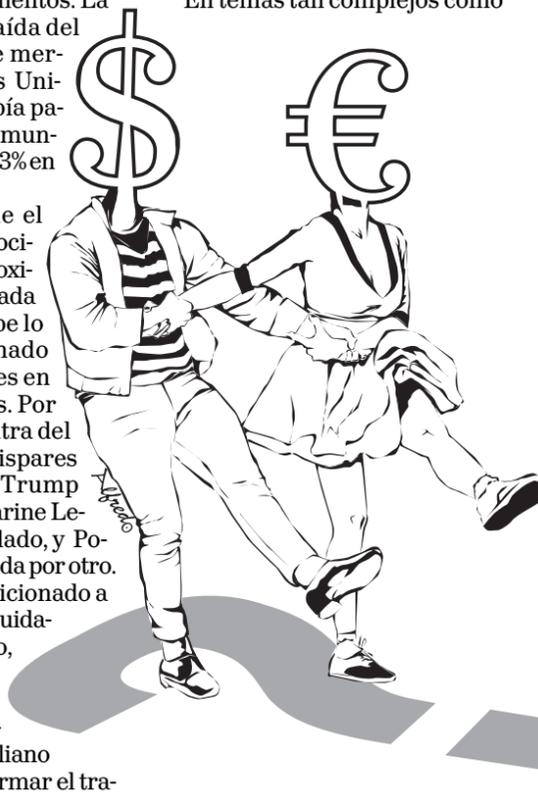
Dos: tema de los transgénicos (productos modificados genéticamente) o productos químicos. En Estados Unidos, un producto es bueno para el organismo o el medio ambiente mientras no se demuestre lo contrario. En Europa, un producto es malo mientras no se demuestre lo contrario. Este asunto genera ventaja competitiva para los norteamericanos ya que terminan produciendo bienes a precios más bajos al tener menos exigencias jurídicas.

Tres: la posibilidad de instaurar tribunales de arbitraje entre el inversor y el Estado (cláusula ISDS) para proporcionar seguridad jurídica a las empresas. Por ejemplo, un Estado no podría cambiar las reglas a posteriori. ¿Puede generar eso un gobierno mundial de multinacionales?

Entonces, ¿con qué nos quedamos?

La evidencia empírica demuestra que la liberalización comercial genera expansiones económicas, y para ello bien está que se establezcan negociaciones entre diferentes bloques comerciales a nivel mundial. Y desde luego, cada bloque debe extremar el cuidado para determinar las áreas económicas que puede y debe proteger.

En todo caso, la conclusión ya se ha comentado en estas líneas pero merece ser, de nuevo, remarcada. El diablo está en los detalles.



UPN, 25 años después

Miguel Sanz



EL 3 de septiembre se cumplieron 25 años de la llegada de UPN al Gobierno de Navarra y el 18 de este mismo mes se cumplirán los 20 años de mi acceso a la Presidencia del Ejecutivo con Unión del Pueblo Navarro, después de un año en la oposición tras soportar una escisión en el seno del propio Partido y la creación de CDN.

Quien revise la hemeroteca al compás de la transición democrática apreciará la evolución que la sociedad navarra experimentó en este cuarto de siglo. El análisis comparativo con el resto de CCAA y regiones europeas, único método objetivo para valorar el progreso o retroceso de la calidad de vida y nivel de renta de la sociedad civil, permite constatar que el bienestar de los navarros se situó muy por encima de la media española y europea.

El esfuerzo y aportación de recursos a la prestación de servicios tan ligados a la cohesión social y equilibrio territorial de la Comunidad, tales como: la educación, la salud, el empleo y la protección social de los más desfavorecidos, nos hizo sentir a los navarros el orgullo de pertenecer a una Comunidad Foral solidaria y avanzada en sectores productivos como el agroalimentario, biomédico, automoción o energético (renovables).

El consenso político alcanzado entre diferentes, en el marco del

Amejoramiento y la Constitución, así como la concertación de las organizaciones sindicales y empresariales, hizo posible que Navarra fuese la comunidad con menos paro de España, llegando a ocupar el puesto 38 entre las 272 regiones europeas, con una renta per-cápita del 133% sobre la media comunitaria.

Podría arrimar el agua al molino de UPN recordando que de estos 25 años analizados, el partido al que pertenezco y presidí durante 12 años, llevó el timón de nuestra Comunidad durante 23 años, pero no sería justo si no reservase al PSN especialmente, pero también al PP y CDN la cuota parte de responsabilidad en los logros alcanzados. Su actitud a favor del pacto y el acuerdo en los grandes asuntos relacionados con el interés general de Navarra, a pesar de las lógicas discrepancias entre partidos distintos, contrasta con la incapacidad actual de las grandes formaciones políticas de ámbito nacional para conformar Gobierno en España y evitar las terceras elecciones.

Volviendo a Navarra, el Gobierno nacionalista procura ocultar su inoperancia mirando atrás y echando la culpa de todos sus males y desmanes a la herencia recibida.

En las numerosas citas electorales en las que han sido convocados los navarros en las últimas tres décadas, salvo en las elecciones forales del año pasado, el 70-75% han expresado rotunda y claramente su apuesta por una Navarra con personalidad propia y diferenciada frente al anexionismo del nacionalismo separatista vasco. Ha bastado un año de Gobierno nacionalista vasco, populista, de IU-Ezquierda y los sucesores de Batasuna (Euskalherria Bildu), para deteriorar los ratios de confianza que los navarros tienen en sus Instituciones.

No es cuestión de reabrir de-

bates, incomprensiblemente abiertos por el Gobierno con sus múltiples y sectarias actuaciones, tampoco de estimular sentimientos, innecesariamente fustigados por el Gobierno nacionalista, con la anunciada modificación de la Ley de símbolos y la imposición del euskera en todos los ámbitos de la sociedad navarra. Se trata de mostrar el orgullo de pertenencia a una Comunidad avanzada en lo social y lo económico, de profundas raíces históricas, defensora de nuestra realidad institucional presente. Como dice la jota: "tenemos una bandera roja como la sangre, es la bandera de todos, que no nos la toque nadie". Si estos asuntos no tuviesen importancia, como afirman algunos, el ideario nacionalista se abstendría de abanderarlos e incluso de escenificarlos con la exhibición de mástiles vacíos en los balcones de los Ayuntamientos navarros.

La política progresista del llamado "Gobierno del cambio" se ha quedado en eso, en asuntos estrictamente identitarios. En asuntos de transcendencia "el cambio" se sustancia en compromisos aplazados sine die, porque en esto, como en otras cosas, vamos hacia atrás como el cangrejo. Las palabras del vicepresidente y consejero de Asuntos Sociales son bastante elocuentes: "estamos construyendo una base sólida para alcanzar una hegemonía social y política progresista en Navarra en los próximos 30 años". "Cuan largo me los fiáis amigo...". Treinta años es plazo muy largo para ad-

Lo del cambio ha quedado reducido a cuestiones identitarias

quirir compromisos políticos.

Lo cierto y verdad es que ahora crecemos menos que España en su conjunto, reducimos las tasas de paro en menor medida que el resto de CCAA, el saldo de la balanza comercial se ha reducido el 20%, las exportaciones han disminuido el 10%. Navarra antes atraía empresas y ahora "expulsa" empresarios por una fiscalidad desmedida. Para colmo de males, hay menos trabajo y se contabilizan mas accidentes laborales.

Antes se construían autovías (Pamplona-Logroño; Pamplona-Jaca; Castejón-Cortes), variantes, colegios, centros hospitalarios especializados (cardiología, oncología), centros de investigación, Palacio de Congresos, Museos, Bibliotecas, centros culturales y de ocio etc.etc. y se cumplía con el objetivo de déficit y escenario de consolidación presupuestaria. Ahora no se pega una "pellada", se reduce la obra pública el último año en el 83% (según datos publicados), se pagan mas impuestos por los trabajadores y empresarios y se incumple el objetivo de déficit.

Terminaré este mini-relato sobre la etapa referida con unos apuntes de tinte histórico, que a raíz de los acontecimientos provocados por los partidos del cuatripartito vienen muy a cuento. La verdadera historia de Navarra es la historia del viejo "Reyno", la de Sancho VII el Fuerte, Sancho III el Mayor o Carlos III el Noble (capaz de unir ciudades y burgos). Es la historia de "la hora navarra" del s. XVIII, descrita por Caro Baroja, la de quienes plantaron sus "reales" en Madrid construyendo Nuevo Baztán y la de quienes crearon seguridades, huyeron de incertidumbres y aprovecharon las oportunidades.

La historia de Sabino Arana, Arzallus y Otegi es otra historia mucho mas reciente que nada tiene que ver con la Navarra del Fuero y la libertad.

Miguel Sanz Sesma es ex vicepresidente y consejero del Gobierno de Navarra(1991-95) y ex presidente (1996-2011)

Antonio Casado



ROSA VALDEÓN

LA hasta ahora vicepresidente de la Junta de Castilla y León, Rosa Valdeón, sucumbió bajo el discurso de ejemplaridad que siempre fue cosido a su figura pública. Tras el exceso documentado en el control de alcoholemia, mientras conducía su coche particular de Madrid a Zamora (rechazaba el uso del coche oficial en viajes privados), no podía hacer otra cosa que presentar su dimisión ante el presidente, Juan Vicente Herrera. Pero, mucho más allá de las "dos cervezas y un ansiolítico" y la insidia de los 170 kilómetros por hora (falso de toda falsedad, la Guardia Civil ni siquiera lo menciona), un incidente de tráfico no puede abolir de la noche a la mañana la calidad política y humana del personaje. Ni impedir que constatemos la desproporción entre el error cometido y las consecuencias, que apuntan hacia un injusto fin de su carrera política. De todo lo cual nos quedan algunos significativos retazos. El líder regional de Podemos, Pablo Fernández, en las antípodas del PP, califica de "error gravísimo" el cometido por Valdeón. Pero sin dejar de reconocer en ella "el ejemplo de un político honesto", señalar que "la Comunidad pierde a una persona de extraordinaria valía" y admitir que era "lo mejor que tenía el PP en Castilla y León".

De una fuerza viva al amigo personal (servidor, a mucha honra) de la ya ex vicepresidenta, portavoz y consejera de Empleo de la Junta: "Si hablas con Rosa dile que ha sido muy valiente y que la mayoría de los zamoranos sienten lo que ha pasado. Supongo que lo sabe, pero bueno. Aquí lo hemos sentido mucho, y lo que más nos cabrea es la mezquindad de los peberos de Zamora".

Sabido es que la dirección provincial de Zamora, controlada desde Madrid por el dirigente nacional, Martínez Maíllo, de acreditada incompatibilidad política y personal con Valdeón, ha reclamado a ésta que abandone también su escaño de procuradora en las Cortes. No es la posición de la dirección del grupo parlamentario, que quisiera seguir contando con ella.

Rosa Valdeón, que atraviesa una delicada situación familiar y aún no se ha abierto paso entre las lágrimas y la decepción por ciertas reacciones en las filas de su partido, quiere dejar la política y trabajar para alguna ONG. Su mentor, Juan Vicente Herrera, que la tenía como una firme candidata a sucederle en la presidencia de la Junta, trata de convencerla de que no abandone.

Por un acuerdo en materia educativa

ARRANCA un nuevo curso empañado por las turbulencias en el seno del Departamento de Educación. Es curioso comprobar cómo aquellos que hace escasamente un año pedían la cabeza del propio consejero, son ahora los mismos que aplauden su decisión de cesar a los altos cargos. Dudamos mucho que estos cambios sean debido a razones técnicas en el sentido de mejorar el funcionamiento del sistema educativo navarro, al que desde luego no le vendría mal una vuelta; sino que es en toda regla un cambio marcadamente ideológico.

Pero no entraremos en la valoración de la destitución de estos altos cargos cuando la realidad es que quien está al frente de un departamento tan importante como el de Educación ha mostrado a lo largo de su primer año torpeza y escasas habilidades para gestionar su casa, al tiempo que ha dejado en evidencia sus problemas de comunicación.

En la educación navarra hay tres ejes fundamentales para avanzar en el cambio educativo: inversión, condiciones laborales y modelo educativo. Ha llegado el momento de escuchar por parte de este consejero y de su nuevo equipo palabras como negociación, reversión de recortes, mejoras, etc.

Desafortunadamente, todo este ruido me-

diático de las últimas semanas consigue esconder lo que de verdad nos importa a los docentes y a la enseñanza pública: reducción de jornadas lectivas, y lo que es todavía más urgente, la reducción de las ratios. El único paso simbólico que ha dado este departamento es reducirlo en infantil a 25, algo que CCOO considera absolutamente insuficiente y que por otro lado hemos conocido que en algún centro no se está cumpliendo al comienzo de este curso, precisamente en 3 años, al comienzo de la etapa. Simplemente inaceptable por parte de este gobierno que lleva la bandera del cambio.

Desde la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra reivindicamos un nuevo acuerdo que tenga en cuenta todo lo que el profesorado ha perdido a lo largo de estos años de crisis, tanto en lo que a poder adquisitivo se refiere como a condiciones laborales, sin olvidarnos nunca del gran perjudicado: el profesorado contratado (contratos insignificantes por horas, descuentos de días de vacaciones, así como contratos comenzados más tarde del 1 de septiembre, etc); y todo por ahorrarse algún dinero siempre a costa del

más débil. Además de todas estas incidencias, que desgraciadamente siguen sucediendo a pesar de que hay un compromiso por parte de este gobierno de revertir los recortes y mejorar la enseñanza pública, son necesarias convocatorias de empleo público amplias y bien planificadas. Es decir, recuperar las plantillas que se han perdido en estos años de recortes y que no se han repuesto -teniendo siempre presentes los cambios de programas educativos (PAI, PALE y PAF), que afectan a un buen número de nuestro profesorado-; así como las jubilaciones que se producen cada año, en torno a 200, junto con los docentes que migran cada dos años en los concursos de traslados a nivel nacional y que en el caso de Navarra supone una pérdida aproximada de 100 docentes.

Instamos al Departamento de Educación a que modifique su actitud y abra de una vez por todas las vías de negociación necesarias para rectificar y revertir todo lo que se nos quitó de la educación pública y que desde este gobierno se han comprometido a devolver. Nos gustaría que las escasas mejoras que se van produciendo no sean a golpe de sentencia como hasta ahora, sino a través de la negociación, que ese debiera ser el marco natural en el que relacionarnos.

Pilar García Pérez es secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO Navarra.



Pilar García

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Universidad de Navarra



La Universidad de Navarra sustenta más de 9.000 empleos estables en Navarra

El primer estudio de impacto económico cifra en 292 millones el aporte al PIB

Deloitte analiza lo que el centro genera en Navarra en salarios, compras a proveedores o gastos de pacientes CUN y alumnos

La actividad de la UN en la Comunidad foral supone 60,4 millones de euros al año para las administraciones públicas

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Seguro que muchos se habrán planteado la pregunta: ¿Qué supone para Navarra tener a Volkswagen implantada en la Comunidad? o ¿Cuál es el impacto económico para Pamplona de que Osasuna juegue en Primera División? Aunque parecen realidades empresariales complejas de medir lo cierto es que puede hacerse si hay voluntad. Y la Universidad de Navarra la tiene. “En aras de la transparencia” el centro presentó ayer un estudio de la consultora Deloitte que pone cifras y porcentajes a lo que supone para la Comunidad foral que las raíces de la UN se asienten en esta tierra. Y hay muchos ceros: la Universidad de Navarra contribuye al mantenimiento de más de 9.000 empleos en la Comunidad, es decir, casi el 3% del total de la población activa. O en euros: la UN aportó 292,2 millones de euros al PIB en 2015. Y si se amplía el arco, se constata que la Universidad ha generado más de 3.000 millones de euros al Producto Interior Bruto navarro en la última década.

Utilizando las salas del Museo Universidad de Navarra (cuya construcción aportó 18 millones de euros a proveedores navarros), la institución pudo cumplir la vieja aspiración de medir su impacto económico en la Comunidad. Y lo hizo en dos turnos: uno de mañana para los medios de comunicación y otro multitudinario por la tarde en el que cientos de las personas entre empleados, proveedores y empleos indirectos generados por la Universidad pudieron conocer de primera mano de dónde salen buena parte de sus recursos.

La metodología del Barça
Acompañando al rector, Alfonso Sánchez-Taberner, y al director de la CUN, José Andrés Gómez Cantero, la socia de Deloitte y responsable del estudio, Ana Andueza, desglosó las claves de un informe que podría sentar cátedra entre las empresas y generadores de actividad económica de Navarra.



Agentes económicos, proveedores o empleos sostenidos por la Universidad acudieron ayer al MUN. JESÚS GARZARON

“Cuando la UN vino a nosotros les planteamos un modelo testado, la metodología *Global Impact Model*. Hemos medido 7 capitales de valor, desde el impacto social (formación, integración en el mercado laboral), a capital conocimiento (generación y difusión de talento), el tecnológico (inversión en I+D y en infraestructuras), el capital relacional (alianzas, redes, influencia) o el puro capital económico (impacto económico)”, explicó. Con este mismo sistema Deloitte ha medido a otras empresas, como el Fútbol Club Barcelona, que aporta al PIB de la Ciudad Condal 906 millones de euros al año.

Pero antes de entrar en magnitudes económicas, donde primero

sorprende el trabajo de impacto es en la masa laboral que sustenta la Universidad de Navarra. Para medirla se han centrado sólo en los trabajadores con residencia en la Comunidad foral, por lo que han quedado excluidos del estudio un millar largo de personas que trabajan en los campus de San Sebastián, Madrid o Barcelona. Así, además de los 3.887 empleados de la propia Universidad, la institución contribuye al mantenimiento de 5.177 empleos en Navarra (sectores de alojamiento, comercio, actividades inmobiliarias o transporte). En total, 9.064 empleos “estables”, que suponen el 3% de la población activa de la Comunidad. “Es una de las magnitudes que

más nos ha llamado la atención del análisis”, reconoció la consultora.

Cada euro gastado genera dos
La clave del estudio radica en identificar el gasto real que los centros de la UN (Facultades, CUN, CIMA y Museo) realizan aquí a través de los proveedores en Navarra y salarios del empleo generado por residentes en la Comunidad foral. A eso se suman los agentes que vienen a Navarra por y para la UN (pacientes de la CUN y familiares, estudiantes, visitantes MUN y congresos). Partiendo de este gasto se aplica el efecto multiplicador, con el que la auditora ha constatado que por cada euro que la Universidad

gasta en Navarra se generan 2 de ingreso en la Comunidad.

Así, la UN gastó en 2015 en Navarra 233,7 millones de euros. “El gasto es mayor, pero aquí sólo hemos analizado lo que se queda en Navarra. Supone el 60% del presupuesto de gasto de la UN, lo que demuestra que al tener el centro de decisión en Pamplona hay una querencia más profunda para gastar en Navarra”, aseveró Ana Andueza. De esa cifra: 120,3 millones de euros fue el gasto de la CUN en Navarra, 101,4 de las facultades, 9,9 del CIMA y 2,1 del Museo.

Sin medir al estudiante navarro, el informe cifra en 792,5€ el gasto medio mensual de los alumnos nacionales de la UN, una partida en la que el mayor peso lo aporta el alojamiento. Y si el alumno es internacional el gasto mensual es mayor: sube a los 887€. “En el año analizado el porcentaje de estudiantes internacionales era del 16,5%. Este curso hemos llegado al 20% y nuestro objetivo es alcanzar el 25%. ¿Buscamos alumnos internacionales porque es más rentable? No exactamente, somos una institución sin ánimo de lucro. Pero cuanto más internacionales, menos vulnerables somos, y cuanto más internacionales somos, más podemos ayudar a Navarra. Los beneficiarios de que el paciente que venga a la CUN no sea de Talla sino de Nueva York, no somos nosotros, que le cobramos lo mismo, sino Navarra. Para la ciudad es mucho mejor que venga uno de fuera”, ejemplificó el rector.

60,4 millones al arca pública
En el caso de la Clínica, el gasto asociado en Navarra sale de los 69,3 millones de euros de gastos del centro y 51 millones de los pacientes no navarros y sus acompañantes que visitan Pamplona. La contribución de la CUN al PIB es de 149,5 millones. El estudio ha calculado además el gasto medio del paciente: 501 y 258 € por visita en el caso de paciente nacional y acompañante y 739€ + 364 si el paciente y el familiar son internacionales. Ello supone 2,20€ de PIB por cada euro que gasta la CUN.

Y el informe también recoge lo que la UN deja en las arcas navarras: 60,4 millones para las Administraciones Públicas. Los ingresos de los centros de Pamplona son de 55,1 millones de euros, principalmente retenciones de IRPF y cuotas a la Seguridad Social. Los agentes (alumnos y pacientes) generan unos retornos fiscales de 5,3 millones. Por tanto, los centros de la Universidad radicados en Pamplona generan 0,4€ de ingresos a las Administraciones Públicas por cada euro de gasto.

“No es un informe para dar a nadie en la cabeza. Esperamos un año tranquilo”

• El rector dice hablar de forma continuada con el Gobierno y Ayerdi ve espacios de colaboración público-privada

La presentación de la profunda huella que la UN deja en Navarra llega tras un año de relaciones complicadas entre el centro y el cuatripartito, sobre todo tras no renovar el convenio de asistencia con la CUN. El rector aseguró ayer que este informe no es una

demonstración de fuerza: “Nosotros hacemos pocas cosas por motivos coyunturales. Hace 5 años empezamos este proceso de transparencia y el estudio no tiene que ver con la coyuntura política del año pasado, no lo hemos hecho para darle con él en la cabeza a nadie. El año pasado fue muy complicado, y empezamos este curso con la esperanza de que no lo sea. Hablamos continuamente, todas las semanas, con el Gobierno de Navarra y es-

peramos que sea un buen año”.

Por la tarde, el vicepresidente Manu Ayerdi acudió a la presentación en sociedad del informe y destacó que “acerca a la UN a la sociedad” navarra. “El impacto de la UN en Navarra es muy importante cuantitativa y cualitativamente, como se ha visto hoy. El trabajo que hacéis encaja en varias de las áreas prioritarias para este Gobierno y tenemos muchos espacios para la colaboración público-privada”, indicó.

Impacto de la Universidad de Navarra en 2015 en Navarra

Empleados Universidad
3.887
(sólo en Navarra)

Otros empleos
5.177

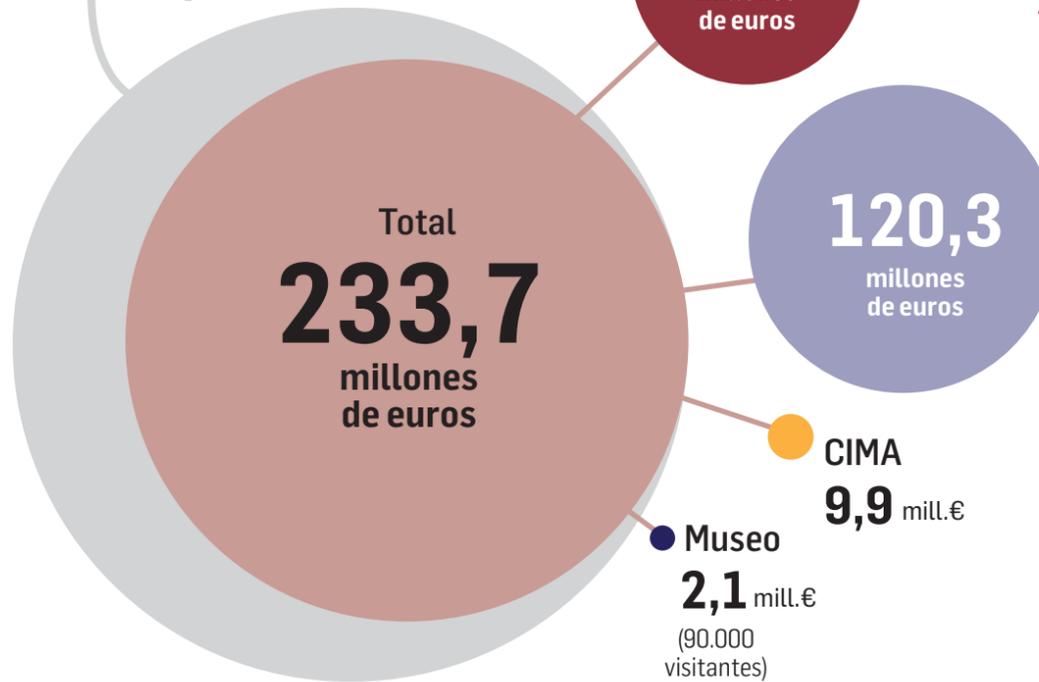


Universidad de Navarra

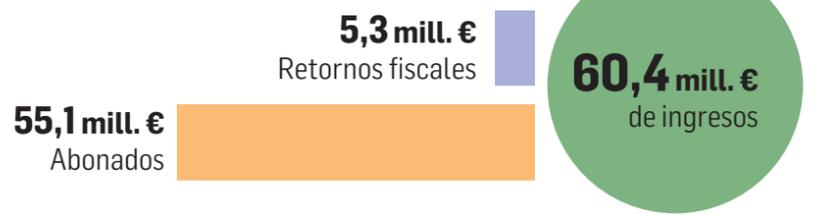
Gasto en Navarra

Contribución al PIB

292,2 millones de euros



Ingresos a las Administraciones Públicas



Principales destinos del gasto por sectores

	Gasto impacto Navarra (en millones de euros)		Contribución al PIB (mill. euros)	Mantenimiento al empleo (en personas)
Alojamiento, comidas y bebidas	72,6	31%	82,1	1.821
Comercio al por menor	53,4	23%	64,1	1.815
Actividades inmobiliarias	36,1	15%	70,8	158
Transporte terrestre	18,1	8%	17,4	340
Actividades de creación, artísticas	6,6	3%	6,3	104
Actividades sanitarias	5,5	2%	7,8	92
Educación	3,9	2%	6,0	155
Construcción de edificios	3,5	1%	3,8	66
Actividades deportivas, entretenimiento	3,1	1%	2,9	22
Telecomunicaciones	2,9	1%	4,0	118
Otros	27	12%	26,3	487

Gasto medio por estudiante

	Alojamiento	Alimentación	Transporte a Pamplona	Bares y restaurantes	Academias y formación	Ocio y deportes	Reprografía	Actividades culturales	Transporte en Pamplona	Total mensual
Estudiante nacional	480,6€	110,4€	48,7€	48€	31,8€	27,8€	18,1€	14,3€	12,7€	792,5 €
Estudiante internacional	524,1€	157,1€		74,3€	31,5€	35,4€	15,8€	26,8€	22,1€	887 €

Gasto medio por paciente en la Clínica

	Alojamiento	Bares y restaurantes	Compras	Transporte en Pamplona	Fármacos	Act. culturales, recreativas y turísticas	Otros conceptos	Total de gasto medio por visita	Gasto medio por acompañante
Paciente no navarro	170,2€	144€	109,8€	29,3€	25,4€	7,3€	15,6€	501,5 €	258,1 €
Paciente internacional	320,1€	305,9€	251,1€	80,8€	81,5€	56,7€	7,8€	739,5 €	364,3€



Solo 8 de 53 ginecólogos están dispuestos a hacer abortos antes de la semana 14 en el CHN

El jefe de Ginecología expone "serias dificultades" para poder realizar estos abortos en la red pública

Añade que los médicos son "reticentes" a inscribirse en el Registro de Objeto

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

El jefe del servicio de Ginecología y Obstetricia del Complejo Hospitalario de Navarra, Ricardo Ezcurra Irure, expuso ayer que existen "serias dificultades" para aplicar en la red pública la interrupción voluntaria del embarazo antes de las 14 semanas de gestación dada la objeción del personal. Así, según ha constatado Ezcurra, únicamente 8 de los 53 ginecólogos que forman parte del servicio estarían dispuestos, "y con condiciones", a realizar en la red pública este tipo de aborto, que normalmente se lleva a cabo con medidas farmacológicas.

Ezcurra compareció ayer ante la comisión de Salud del Parlamento foral a petición de Bildu para explicar cómo se va a poner en marcha el decreto de Salud Sexual y Reproductiva que ha elaborado Salud y que el pasado miércoles vio "luz verde" por parte del Gobierno de Navarra. El decreto contempla medidas relacionadas con la educación sexual, tratamientos de reproducción asistida, tratamientos de la disfunción eréctil, diagnóstico genético preimplantacional así como posibilitar los abortos en la red pública.

El experto apuntó que el decreto "es necesario" pero aludió a la "polémica" de su puesta en marcha en lo que se refiere al aborto y, en concreto, a los que se realizan antes de la semana 14 de gestación, cuando únicamente es preciso que lo demande la embarazada y pueden no concurrir otras causas como malformación fetal o riesgo para la vida de la madre. En la mayor parte de estos casos, explicó, el aborto se realizaría en los Centros de Atención a la Mujer (CAM).

El problema reside en que hay 7 CAM y, al menos, debería haber

un ginecólogo disponible en cada uno para llevarlos a cabo. "Implificaría movilización de profesionales", dijo Ezcurra. Si no quieren movilizarse, se les puede obligar, aunque apuntó desconocer hasta qué punto es legal, o consensuar el traslado. "Me crea un conflicto obligar porque sería como un castigo y más cuando son personas que están por la labor". Ezcurra añadió que ya ha expuesto la situación ante los responsables del departamento de Salud.

La mayoría de los abortos se realizan en Navarra en la Clínica Ansoáin, aunque según Ezcurra no existe un concierto con dicho centro, por lo que lo eligen las mujeres, dijo. En 2015 se practicaron 915 abortos y el año anterior fueron 884. Aproximadamente en un 90% de los casos se realizan antes de la semana 12 de gestación aunque el año pasado se produjo un repunte en abortos después de la semana 14 ya que pasaron de 50 a 72.

Entrevistas personales

Ezcurra informó de que desde septiembre de 2015 se ha trabajado en distintas reuniones sobre la nueva normativa. En este marco, explicó que existen "reticencias" por parte de los profesionales a inscribirse en el Registro de Objeto, creado en 2010, por distintos "recelos". "El registro no es una herramienta válida para valorar el número de facultativos que podrían llevar a cabo la interrupción del embarazo", dijo. "Es obligatorio inscribirse pero no voy a agarrarlos de la mano", añadió.

Por este motivo, además de hacer un protocolo clínico de actuación, decidió realizar entrevistas personales con cada médico y bajo su compromiso de confidencialidad. "Es mi obligación informar al Gobierno de la realidad, sea positiva o negativa, y así el departamento tendrá ocasión de habilitar los mecanismos necesarios para llevar a cabo el decreto", añadió.

No obstante, con los datos obtenidos reiteró que resulta "organizativamente complejo" aplicar a día de hoy el decreto en el caso del aborto antes de las 14 semanas. Así, alguno de los ocho profesionales dispuestos apuntó que dependería de cada caso y otros han añadido que si van a ser un grupo reducido no lo harían



Ricardo Ezcurra Irure, jefe de Ginecología y Obstetricia del CHN. CALLEJA

porque no quieren ser señalados socialmente. "Se puede interpretar como un intento por mi parte de poner dificultades a su implantación. Nada más lejos de la realidad. Reitero mi lealtad con el desarrollo del decreto, con mis compañeros y con los derechos de las pacientes", apuntó.

En este sentido, aclaró que ninguno de los ginecólogos se niega "en rotundo" a todas las interrupciones del embarazo. "Ninguno se opone a determinados casos en que la patología fetal o materna es tan grave que moralmente no podemos dejar la interrupción del embarazo ni debe-

LAS 14 SEMANAS

Aborto a petición de la mujer. La ley nacional de 2010 establece que el embarazo se puede interrumpir en las primeras 14 semanas a petición de la embarazada. En Navarra, el Gobierno acaba de aprobar un decreto para posibilitar que se realice en la red pública.

Interrupción por causas médicas. En caso de grave riesgo para la vida de la embarazada, graves anomalías en el feto o que sean incompatibles con la vida se podrá interrumpir antes de la semana 22. Después, el caso se estudia en un comité ético.

mos derivarlo a otros centros", añadió.

Más medios

El responsable de Ginecología apuntó que la puesta en marcha de la norma va a requerir un aumento de personal. Según dijo, incluye aspectos novedosos, como todo lo referido a educación sexual. "Necesitamos contratar educadores y, sobre todo, matronas", dijo. Y apostó por esta figura en los CAM para asumir toda la labor de enfermería (control del embarazo, educación, lactancia, etc.) mientras que los médicos pueden estar acompañados de auxiliares de enfermería.

Además, según Ezcurra las nuevas prestaciones, como tratamientos de fertilidad para mujeres solteras o lesbianas, también van a suponer un incremento de recursos, aunque desconocen la demanda que se puede producir. "Puede generar un problema organizativo ya que la capacidad de la sección de reproducción está casi al límite", dijo. "Solicitaré más personal y si hay déficit tendré que detraerlo de otro sitio". En cuanto al diagnóstico genético preimplantacional (una técnica para selección de embriones) añadió que técnicamente están preparados aunque es necesario comprar equipamiento.



Bildu duda que Ezcurra sea "idóneo" para el cambio

• Martínez (Geroa Bai) apuntó que es obligatorio inscribirse en el registro y que los profesionales "tendrán que superar las reticencias"

La parlamentaria de Bildu, Barkatxo Ruiz, afirmó que tenía "serias dudas" de que los responsables actuales, incluida la jefatura de Ezcurra, crean en el modelo que se está planteando y que el

sistema público tenga que garantizar por encima del resto de cuestiones el derecho de las mujeres al aborto en la red pública. "No somos capaces de afirmar que sea la persona idónea", le dijo a Ezcurra. A su juicio, no es cuestión de lealtad sino de que procure el clima adecuado para que esta prestación sea normalizada.

Koldo Martínez (Geroa Bai) recordó la obligación de los pro-

fesionales de inscribirse en el Registro de Objeción de Conciencia. "Tendrán que superar las reticencias a inscribirse", añadió. Desde UPN, Begoña Ganuza apuntó que era necesario hacer un decreto aunque resaltó la importancia de proteger al no nacido. Además, destacó que a UPN le crea "muchas incertidumbres" y que le preocupa la financiación. Tere Saez (Podemos) le dijo a Ezcurra que, como jefe, tiene la obligación de facilitar que ese decreto sea una realidad. María Chivite (PSN) añadió que el responsable de compaginar los dos derechos, el de las mujeres y profesionales, es el departamento.

Asumir el aborto en los CAM, 3.000 consultas más

• Salud baraja un coste inicial de unos 700.000 € a los que se añadiría el coste de personal, como 3 ginecólogos, auxiliar de laboratorio, etc.

M.J.E. Pamplona

El impacto económico del decreto de Salud Sexual y Reproductiva sería inicialmente de unos 700.000 euros a los que

habría que añadir el coste de personal. En concreto, Salud bajara un sobre coste de 250.000 euros para reforzar los programas educativos, de otros 260.000 euros para asumir las nuevas prestaciones en el diagnóstico genético preimplantacional y de 80.000 euros más para el servicio de genética.

Además, la sustitución progresiva de perfiles de enferme-

Salud

Salud va a cesar al responsable de los Centros de Atención a la Mujer

Ezcurra añadió que la jefa de enfermería ya se ha ido a petición propia y que desconocía quiénes les sustituirán

M.J.E. Pamplona

Salud va a cesar al jefe de sección de Atención a la Mujer, Orlando Liberal Lizarraga, que se encarga de dirigir los Centros de Atención a la Mujer (CAM). Así lo puso de manifiesto ayer el jefe de Ginecología del Complejo Hospitalario de Navarra, Ricardo Ezcurra. Además, la jefa de Unidad de Enfermería de los Centros de Atención a la Mujer, M^a Paula Arrarás Paños, ha cesado de su cargo a petición propia. Ambos fueron nombrados a principios de 2015 para sus cargos.

Estos son los primeros cambios que se conocen relacionados con el nuevo modelo que viene de la mano del decreto de Salud Sexual y Reproductiva y que, además de las medidas citadas, cambiará el nombre de los CAM que pasarán a denominarse

Centros de Salud Sexual y Reproductiva. Actualmente hay siete: Burlada, Milagrosa-Azpi-lagaña, Ensanche-Casco Viejo, Chantrea, Iturrama-San Juan, Ermitagaña-Barañáin y Tafalla.

Ezcurra apuntó que desconocía quiénes son las personas que van a desempeñar ahora estos cargos, a pesar de que organizativamente dependen del servicio de Ginecología y Obstetricia. "El aspecto afectivo-sexual afecta fundamentalmente a los CAM y por eso tienen un papel fundamental los coordinadores", dijo.

De ahí que el jefe de Ginecología sólo centrarse su exposición en el Parlamento en la interrupción del embarazo en la red pública, ya que es uno de los puntos que puede ser más complejos desde el punto de vista organizativo. De hecho, Koldo Martínez (Geroa Bai) le preguntó si conocía la existencia de "presiones ilegítimas" para que los profesionales objeten. "Hay que tomar medidas ¿Entendería usted que del rechazo a la puesta en marcha del decreto se derivaran contrataciones, ceses, etc.?", preguntó a Ezcurra.



Sede de UGT y CC 00 en Pamplona.

BUXENS (ARCHIVO)

MCA y FITAG encaran el congreso para crear la 3ª nueva federación de UGT

La nueva Federación de Industria, Construcción y Agro echará a andar el próximo 30 de septiembre

Lorenzo Ríos (MCA) se postula como secretario general y Pedro Carvajal (FITAG) como su adjunto

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Quedan dos semanas para que UGT afronte uno de los congresos con los que busca adelgazar la estructura directiva del sindicato y acercar a sus dirigentes a las bases. Será el 30 de septiembre cuando MCA, la más potente de las federaciones que engloba la construcción y buena parte de la industria, se unirá con FITAG, de la que dependen los trabajadores de la industria química y textil, así como la agricultura y la ganadería, para conformar la nueva Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) que contará con cerca de 10.000 afiliados en Navarra.

En un congreso que pretende poner punto final a estas dos federaciones, la palabra más repetida es unión. Así lo refrenda el lema elegido 'unidos: haciendo futuro' para esta fase de integración, cuyo resultado será una menor estructura dirigente en la que será imposible no dejar maltrechas algunas ambiciones personales. Tras la intención declarada de acercar a la dirección del sindicato a sus bases, no puede ocultarse que también se trata de un proceso de adelgazamiento de una estructura que todos entendían sobredimensionada y cuyos costes eran cada vez más difíciles de sostener.

Los máximos dirigentes de las dos extintas federaciones, Lorenzo Ríos (MCA) y Pedro Carvajal (FITAG), han consensuado las líneas maestras del proceso de unión, por lo que no se espera que el próximo 30 de septiembre, cita

para el congreso, surjan tensiones imprevistas. La nueva ejecutiva estará encabezada por Ríos, cuya dirección estará asistida por Carvajal como adjunto. Sin embargo, ninguno de los dos quiere concretar el número de miembros que formará parte de la comisión ejecutiva, aunque reconocen que los nombres ya están decididos.

"Aunque ya lo tenemos todo cuadrado, es mejor que la gente lo sepa cuando corresponde, durante el congreso del día 30 y ante los delegados. Había que llegar a estas tres grandes federaciones porque los tiempos no son nada buenos para el sindicalismo. Desgraciadamente habrá compañeros y compañeras que se quedarán por el camino, pero era algo que pedía la sociedad", apunta Carvajal.

Mejorar la afiliación en pymes
Tanto Ríos como Carvajal repiten machaconamente que uno de los objetivos prioritarios de FICA será aumentar los niveles de afiliación, como garantía de la independencia del sindicato, pero de momento no tienen un plan claro para lograrlo. Ambos dirigentes adelantan que se pondrá en marcha una campaña de captación que estará enfocada principalmente a las pymes, empresas en las que los niveles de afiliación son más bajos. "Con la caída de afiliación que hemos sufrido durante la crisis, por ahora nos conformamos con mantenernos. Más tarde intentaremos captar a quienes dejaron la afiliación, muchos por motivos económicos, pero que siguen vinculados al sindicato", admite con sinceridad Carvajal.

Al igual que ha sucedido con las otras dos grandes federaciones que a partir de ahora conforman UGT, FICA dará entrada en su ejecutiva a los representantes sectoriales cuya elección queda fuera del mandato del secretario general. Así, junto a la tradicional estructura transversal conformada por el equipo de confianza del secretario general, que seguirá proponiendo a los responsables de las áreas comunes como acción sindi-

cal, salud laboral, políticas sociales o afiliación, convivirá una nueva estructura vertical formada por los distintos sectores de actividad. Serán los delegados de cada sector los que elegirán directamente a su representante en el comité ejecutivo, cuyo número se conocerá una vez se decida cuáles de ellos se desarrollarán en Navarra.

Porque, tal como explica Lorenzo Ríos, no todos los sectores diseñados a nivel estatal tienen encaje en la Comunidad foral: "Hemos propuesto desarrollar aquellos sectores que al menos representen un 5% de la población activa". En el conjunto de España, FICA definió durante su congreso fundacional diez sectores para el conjunto de España: agrario y manipulado hortofrutícola; alimentación, bebidas y tabacos; bienes de equipo; construcción y materiales de construcción; energético; industria automovilística; químico textil; material de transporte, electrónica y TIC; minero; y, por último, siderurgia, transformación de metales y obtención de materias primas.

Cercanía a las bases
Por tanto, la nueva ejecutiva de FICA en Navarra no estará integrada por representantes de estos diez sectores, sino que algunos serán desechados, como el minero, por su escasa relevancia. "Otra de las responsabilidades de cada sector será la negociación de su correspondiente convenio, atribución que antes recaía fundamentalmente en el secretario de acción sindical. No obstante, la última palabra de cada convenio la seguirá teniendo el comité ejecutivo de FICA", aclara Ríos.

La nueva organización busca acercar a los dirigentes de la federación a sus bases, lo que facilitará una dirección más permeable a las demandas de la afiliación. Este cambio también influirá en el estilo del liderazgo, ya que obligará al nuevo secretario general a convivir con las opiniones discrepantes que puedan llegar de los representantes sectoriales.



ras por matronas, para reforzar la parte educativa y de atención a la mujer, supondría un coste adicional de 3.000 euros anuales por puesto. Con todo, el sobre coste se subsanaría en parte por la incorporación de auxiliares de enfermería a las consultas en lugar de enfermeras.

Por otro lado, asumir el aborto farmacológico en los CAM (embarazos de menos de 14 semanas) supondría añadir entre 2.500 y 3.000 consultas de ginecología anuales. Salud considera que estas consultas se podrían asumir con un ginecólogo a media jornada. Sin embargo, considera que podría ser neces-

sario reforzar equipos en los que todos los ginecólogos sean objetores, por lo que estima que se necesitarían al menos tres ginecólogos más.

En cuanto a las medidas para los nuevos servicios de tratamientos de reproducción asistida (para mujeres solteras o con pareja del mismo sexo) sería preciso contratar a un auxiliar de laboratorio y comprar tanques de almacenamiento. Y en el caso del nuevo servicio de Andrología, para dar respuesta a las nuevas prestaciones, barajan la necesidad de reforzar la plantilla con 2 profesionales cuyo coste sería de 90.000 euros.

TIERRA ESTELLA

La gestión del polideportivo se resuelve mañana entre 3 empresas

Serdepor, al frente desde su apertura, opta a seguir en esta nueva etapa junto a las firmas Gesport y URDI

La mesa de contratación del Ayuntamiento de Estella completa el proceso con la apertura de ofertas económicas

M.P.A.MO.
Estella

La mesa de contratación del Ayuntamiento de Estella resolverá mañana, con la apertura de cada oferta económica y conocidas ya las propuestas técnicas, cuál de las tres empresas que optan a gestionar el polideportivo municipal se coloca al frente del pabellón en esta nueva etapa. Esperan la decisión tres firmas -la actual arrendataria Serdepor que ha optado al concurso como Kirolzer- y otras dos del sector. Una de ellas, Gesport, con sede en Mutilva Alta, asume el funcionamiento de instalaciones de Pamplona y entorno. La otra, URDI, cubre el mismo espacio en la de Villatuerta.

La elegida se hará cargo del funcionamiento integral por un periodo inicial de dos años que podrá prorrogarse tras las correspondientes revisiones hasta un total de diez. Asumirá no solo el polideportivo, sino también las piscinas del Agua Salada en las sucesivas temporadas estivales y lo hará desde el próximo 1 de octubre. La víspera, con el último día de septiembre, habrá terminado la serie de prórrogas acordadas con Serdepor para no alterar el funcionamiento normal de este espacio hasta que no se concretara la decisión municipal.

El curso, en marcha

De abrir las ofertas se encarga un órgano de contratación integrado por el alcalde, Koldo Leoz, el edil de Hacienda, Pablo Ezcurra, el de Deportes, Ignacio Sanz de Galdeano, y técnicos de distintas áreas municipales.



Interior del polideportivo, con la sala de fitness que ha sido ampliada y modernizada durante el verano.

Haya o no cambio de empresa gestora tras su decisión, al menos en este primer trimestre del curso y en lo que a la oferta de actividades se refiere el usuario no percibirá cambios porque el programa está ya concretado con las inscripciones en marcha para comenzar a partir del 19 de septiembre. Según se explica desde Serdepor, la parrilla consta de tres cursos con continuidad todo el año porque así lo

permite una demanda muy fija que saca adelante el yoga, la gimnasia de mantenimiento y el tai chi. A partir de ahí, se entrará en la oferta trimestral que se adapta y repite en función de los usuarios apuntados.

Como cada mes de septiembre, el calendario de este arranque de curso se ha cerrado e incluye entre sus opciones para adultos desde zumba a crossfit, step, pilates y cycling. La

natación se mantiene también para adultos y niños junto a actividades infantiles como la escuela de gimnasia rítmica. La vuelta a la rutina llega además con el estreno de la nueva sala de fitness, 275 metros cuadrados con cuatro zonas diferenciadas fruto de una inversión de 240.000 financiada este verano por el Ayuntamiento, y con la modernización del espacio de cycling.

Una infraestructura con una plantilla que suma hoy los 24 trabajadores

Si hay cambio al frente, la nueva gestora deberá subrogar al personal con el que cuenta ahora Serdepor

M.P.A. Estella

Con el de este jueves, se da el último paso para resolver uno de los frentes abiertos en el primer año

de una legislatura en la que desde una parte del equipo de gobierno, los grupos EH Bildu y Ahora-Orain, se apostó primero por reconducir hacia la municipalización la fórmula de explotación indirecta que había funcionado en la principal infraestructura deportiva de Estella desde su apertura en mayo de 1995. Sobre una de las cuestiones principales si hay relevo en la empresa, el futuro de los trabajadores de la

instalación, el Ayuntamiento ha reiterado -y apuntalado este aspecto en el propio condicionado del concurso público- que el personal debe ser subrogado por quién asuma el arrendamiento. Una plantilla que a día de hoy, con la necesidad de un elevado número de monitores para encargarse de la amplia oferta de actividades, se eleva a 24 personas aunque no se trata en todos los casos de jornadas completa.

Se repite el sabotaje en la perforación de Mendaza

• Nuevos daños, esta vez con un cuchillo, afectan a la máquina usada para los trabajos de la Mancomunidad

DN Estella

Segunda noche de destrozos en los terrenos de Mendaza en los que Mancomunidad de Montejurra lleva a cabo perforaciones junto al denominado Pozo 2 y nuevo intento de sabotear los trabajos tras el realizado en la madrugada del domingo al lunes. Solo un día después, los trabajadores que accedieron ayer a primera hora al perímetro vallado se encontraron con que la máquina de sondeos presentaba todas las ruedas rajadas con un cuchillo que incluso permanecía clavado en una de ellas. Lo ocurrido afectó de nuevo al calendario del proyecto -enmarcado en el abastecimiento a la zona sur de Montejurra promovido por la entidad mancomunada- que lleva a cabo una empresa externa y que ya tuvo que detenerse tras los destrozos ocasionados solo unas horas antes.

Contratación temporal para el área de Juventud

DN Estella

El Ayuntamiento de Estella realiza estos días el proceso de contratación temporal -mediante pruebas selectivas y por vía de urgencia- para ocupar el puesto de animador sociocultural de cara a dar cobertura a las necesidades que se produzcan en los próximos meses el área municipal de Juventud. A este empleo optan 15 aspirantes que ayer martes se enfrentaron a la prueba teórica convocada en la casa de juventud María Vicuña.



AHORA TAMBIÉN COCINAS

C B
EGURZA CERÁMICAS
EGURZA, S.L.
CERÁMICAS Y BAÑOS
EN ESTELLA

LO QUE SE VE IMPORTA,
LO QUE NO SE VE ES DECISIVO.



Las futuras escuelas taller serán para jóvenes menores de 30 años

Antes también se permitía acceder a este programa a parados de larga duración

UPN, PSN y PP criticaron que también se supriman las escuelas específicas para mujeres

M.M. Pamplona

Las escuelas taller continuarán, pero con reformas, como limitar hasta los 30 años la edad de los participantes. Este puede ser el resumen de la comparecencia ayer en el Parlamento del consejero de Derechos Sociales Miguel Laparra a petición de UPN.

Desde los regionalistas, Maribel García Malo le recordó que había demandado su presencia por la inquietud -afirmó la parlamentaria- que había entre profesionales y alumnos -y entidades locales, añadieron la socialista Nuria Medina y la popular Ana Beltrán- acerca de su futuro.

Incertidumbre que la oposición transformó en críticas al saber que los parados de larga duración no podrán disfrutar de estas escuelas, ni que tampoco habrá programas específicos para mujeres. Precisamente, según manifestaron UPN, PSN y PP- los sectores más desfavorecidos en el empleo.

Pero Miguel Laparra defendió la vuelta a los orígenes de las escuelas taller que en su fundación en la década de los ochenta, recordó, se diseñaron para la inclusión en el mercado laboral de jóvenes en situación vulnerable. En concreto, para jóvenes hasta los 24 años. En 2010, el gobierno entonces en manos de UPN decidió abrir una segunda vía, los llamados talleres de empleo, las mujeres y los parados de larga duración.

Según Laparra se hace necesario desvincular los talleres por varios motivos: centrar la atención en los jóvenes y atender las recomendaciones de la Unión Europea que considera el actual diseño de las escuelas caro. "Para el resto, hay otras ini-



Miguel Laparra (a la derecha) junto a su jefe de gabinete, Txema Mauleón, ayer en el Parlamento. CALLEJA

ciativas específicas de empleo", dijo. Y sí reconoció que habrá que equilibrar el porcentaje de mujeres en las escuelas, actualmente un 43%.

Maribel García Malo replicó que para los mayores de 30 años no se crean nuevas fórmulas de inclusión laboral, sino que continúan los programas anteriores; es decir, más desempleados frente a la misma oferta. Y junto a Nuria Medina y Ana Beltrán aseguró que la apuesta del actual equipo de gobierno de concesión de ayudas no fomentaba la creación de empleo. Además, Medina y Beltrán se preguntaron por qué la Ribera no había conseguido ninguna escuela taller frente a la Sakana, a la que se habían aceptado todas.

Sobre el presupuesto para las escuelas, Laparra afirmó que sumará 3,4 millones de euros, lo que supone un incremento del 7% del ejercicio anterior. "Y los datos son los datos. Y lo real es que con ustedes -en referencia a UPN- sufrieron un recorte del 50%".

Más de 200 plazas

El consejero anunció que los grupos de formación de las escuelas seguirán en el mismo número de convocatorias anteriores, en torno a la veintena. Para el ejercicio de 2017 a

LA CIFRA

3,4

Millones de euros Es el presupuesto para las escuelas taller de 2017-2018, lo que supone un incremento del 7% del ejercicio anterior.

218, saldrán 225 plazas, y para la de 2018-2019, la previsión es de 210. Un número que si les pareció correcto a la oposición.

En los grupos que forman parte del equipo de gobierno (Geroa Bai, Bildu, IE y Podemos), únicamente Bildu interpeló al consejero para que los certificados de cualificación expedidos desde las escuelas taller, se hagan desde centros de formación profesional.

LAS NUEVAS ESCUELAS

De nueve hasta 24 meses. El departamento ha decidido dar marcha atrás en su inicial propuesta de nueve meses. Ahora regresa al planteamiento anterior, en el que la duración será de 12 a 24 meses.

Proceso de selección. Además de limitarlos hasta 30 años, actualmente la decisión de los candidatos a entrar se hacía a través del Servicio Navarro de Empleo. Laparra anunció ayer que también intervendrán los Servicios Sociales de Base y las gerencias de las escuelas. Laparra indicó que serán jóvenes sin formación. "Ahora entran personas con una cualificación incluso mayor que los títulos expedidos en las escuelas".

Equipo técnico. Anteriormente, la escuela tenía un director, además de los formadores. Ahora se refuerza la dirección con un técnico en orientación y un tutor. Este nuevo equipo supondrá un incremento de 5.200 euros.

Becas. Otra de las novedades fue que el contrato laboral no se formalizará hasta que los inscritos en la escuela inicien el trabajo, mientras que antes percibían el salario mínimo interprofesional desde el inicio. Laparra anunció que se les concederán becas, pero según la oposición de esta manera no se conseguirá fidelizar a las personas inscritas. "Además, a muchas personas candidatas a entrar se les cierran las puertas porque con una beca no pueden mantener a sus familias", objetó la regionalista Maribel García Malo.

UPN sostiene que el presupuesto de las escuelas baja en un 30%

Los regionalistas afirman que de los 3,4 millones consignados, 2,2 proceden de su legislatura

M.M. Pamplona

Para UPN, el consejero Miguel Laparra cuando habló de 3,4 millones de euros para las escuelas y un incremento del 7% se le "olvidó" citar de donde procedía ese dinero. Los regionalistas indican que precisamente de la

partida que ellos habían presupuestado para las escuelas y que, al ser su duración plurianual, no se gastó durante su legislatura.

"El consejero debería haber comentado que de esos 3,4, en realidad a nuevos proyectos su equipo de gobierno destina 1,2 millones. El resto, 2,2 millones, eran partidas que en su día asignó UPN", afirmó la parlamentaria Maribel García Malo. Entonces, según las cuentas de los regionalistas, en realidad hay un descenso del 30%. "Porque frente a este 1,2 millones de euros a

nuevos proyectos del actual equipo de gobierno, UPN destina 2,7".

García Malo también dijo que el departamento se ha podido permitir este recorte a costa del sueldo de los inscritos en las escuelas. "De ahí, la implantación de becas en lugar del salario mínimo". En cambio Laparra insistió en que con este sistema se conseguía precisamente encauzar a los jóvenes. "Con un contrato de por medio, muchos rehusaban participar en otros proyectos para los que estaban más capacitados".

PAMPLONA Rechazo al "ataque" al monolito de Germán Rodríguez

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Pamplona aprobó "rechazar el ataque a la placa del monolito en memoria de Germán Rodríguez, que apareció pintada y tachada. El monolito está en la calle Roncesvalles. El texto renueva el reconocimiento a la memoria de Germán como "víctima de la violencia política en nuestra ciudad y reclamar el cese de este tipo de acciones".

ANSOÁIN María Jesús Mendoza lanzará mañana el chupinazo

La que fuera bedel del colegio público de Ansoáin durante cuatro décadas, María Jesús Mendoza Antón, lanzará el chupinazo y así abrirá mañana las fiestas. Así se ha decidido en la votación popular puesta en marcha por el Consistorio. Recibió 404 de los 574 votos emitidos. Para este año, informan desde la institución, se repetirá el escenario, un escenario en la plaza Consistorial. C.A.M.



Naturalium
Nutrición y Salud

"RECUPERA LA BELLEZA Y SALUD DE TU CUERPO"

Si quieres un resultado diferente, ¿por qué haces siempre lo mismo?

- PNI (psiconeuroinmunología clínica)
- Psiconutrición
- Nutrición deportiva (aficionados y elite)
- Terapia Psicológica especializada en desarrollo infantil, juvenil
- Psicología Deportiva
- Mindfulness
- Medicina Estética y Cosmética (tratamiento multidisciplinar)
- Prescripción de ejercicio físico: salud y rendimiento

Avda la Paz, 2 · Peralta (Navarra)
Tel. 948 713 306 y 685 153 406
www.naturaliumnutricionysalud.com

Diario de

Noticias

MERINO, ¿UN REFUERZO PARA ENERO?

OSASUNA PREGUNTA POR SU SITUACIÓN // P54-55



EL AUZOGUNE DE SAN FERMÍN TXIKI, A SANTO DOMINGO

LA COMISIÓN QUIERE DESAHOJAR NAVARRERÍA // P34



CASAS CON MAS DE UN SIGLO

PAMPLONA TIENE CENSADAS UNAS 900 // P35

LOS CASOS DE BARBERÁ Y SORIA CUESTIONAN EL SILENCIO DE ESPARZA ANTE LA CORRUPCIÓN EN EL PP

- El Supremo imputa por blanqueo a la exalcaldesa y si no dimite, Ciudadanos retirará su apoyo a Rajoy
- La oposición acorrala a De Guindos, que sostiene que el exministro "era el candidato idóneo" para el FMI

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-18

Ginecología pide más personal para realizar abortos

EL JEFE DE SERVICIO DICE QUE SOLO 8 DE LOS 53 ESPECIALISTAS ESTÁN DE ACUERDO EN REALIZAR ESTA PRÁCTICA

PÁGINAS 4 Y 5

Vuelve la lluvia

EN LA ZONA NORTE CAEN 30 LITROS EN UNA HORA // P11



Los paraguas volvieron a aparecer ayer por la tarde en las calles de Pamplona. Foto: Unai Beroiz

UPN manipula un tuit para denostar a la portavoz del Gobierno

Esparza descontextualiza un mensaje de hace cinco años para acusar a Solana de justificar la violencia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15 EDITORIAL EN PÁGINA 3

La UN tiene impacto de 9.100 empleos en Navarra

PAMPLONA - Un estudio de la consultoría Deloitte presentado ayer cifra el impacto de la Universidad de Navarra en el PIB foral en 292 millones de euros. PÁGINAS 6-7



REPUNTAN LOS ATAQUES ULTRAS Y XENÓFOBOS EN PAMPLONA

PÁGINA 15

Sociedad

LOS PARLAMENTARIOS

BAKARTXO RUIZ (BILDU) "LOS RESPONSABLES DE LLEVAR ESTO ADELANTE TIENEN QUE CREER EN ESTE CAMBIO"

La parlamentaria de Bildu reclamó al jefe del Servicio de Ginecología y Obstetricia que se implicase con la puesta en marcha del decreto de salud sexual y reproductiva y propiciase un clima adecuado.

BEGOÑA GANUZA (UPN) "SE HA HECHO NECESARIA UNA RESPUESTA ADECUADA A LAS NUEVAS NECESIDADES DE SALUD REPRODUCTIVA"

Ganuzza reconoció la necesidad del decreto, unas declaraciones que criticaron varios de los representantes del resto de grupos echándole en cara que su partido no tomase medidas cuando se encontraba al frente del Gobierno.

KOLDO MARTÍNEZ (GEROA BAD) "LA LEY DICE QUE AQUELLOS PROFESIONALES QUE OBJETAN A LA INTERRUPTIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO TIENEN QUE INSCRIBIRSE EN UN REGISTRO"

El parlamentario de Geroa Bai reconoció que entendía que existiesen reticencias por parte de los ginecólogos a inscribirse en el registro de objetores de conciencia, pero recordó que la ley marca que si no están de acuerdo en realizar abortos tienen que inscribirse.

TERE SÁEZ (PODEMOS) "GARANTICEMOS LA PRIVACIDAD DE LAS MUJERES QUE REALIZAN EL ABORTO, NO SOLO LA DE LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA"

Sáez reclamó que se garantice la privacidad de las mujeres que se someten a un aborto de la misma manera que se hace con quienes están inscritos en el registro de objetores de conciencia.

MARÍA CHIVITE (PSN) "HASTA AHORA EL ÚNICO DERECHO QUE SE ESTÁ EJERCENDO ES EL DE LOS PROFESIONALES Y NO EL DE LAS MUJERES"

La parlamentaria del PSN reclamó que se hiciesen cumplir ambos derechos al considerar que prevalecen los de la objeción de conciencia sobre los de interrumpir un embarazo.

JAVIER GARCÍA (PPN) "POCO SE HABLA DE LA PROTECCIÓN DEL NO NACIDO"

García lamentó que en el decreto prevalezcan otros valores sobre el de la protección de los no natos.

MARISA DE SIMÓN (IE) "NO ENTENDEMOS POR QUÉ TIENE QUE HABER UN PROBLEMA EN LA IVE ANTES DE LAS 14 SEMANAS"

La parlamentaria de IE manifestó su disconformidad con que existieran más problemas en el periodo de gestación en el que no se necesitan motivaciones médicas.



Ricardo Ezcurra, jefe de la sección de Ginecología y Obstetricia del CHN, con el parlamentario de Geroa Bai Koldo Martínez.

GINECOLOGÍA DEL CHN AVISA DE QUE SE NECESITA MÁS PERSONAL PARA IMPLANTAR EL ABORTO

- El jefe de la sección en CHN alude a que solo 8 de los 53 profesionales que hay están dispuestos a efectuarlos
- También se precisa ampliar la plantilla en Urología y Reproducción Asistida

✎ Leticia de las Heras
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA - El jefe del Servicio de Ginecología y Obstetricia del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ricardo Ezcurra, alertó que será necesario contratar más personal para poder realizar abortos en el Sistema de Salud Pública, tal y como establece el nuevo Decreto de Salud Sexual y Reproductiva, que se encuentra en su fase final de tramitación. Según manifestó, esta deficiencia de ginecólogos viene motivada ante las reticencias de la gran mayoría de ellos para practicar inte-

rrupciones voluntarias del embarazo. Según manifestó, "a día de hoy resulta organizativamente compleja la aplicación del decreto en la prestación de la interrupción del embarazo", al menos en lo relativo a los de menos de 14 semanas, casos en los que, por ley, no es necesario ningún dictamen médico.

Así se lo hizo saber a los parlamentarios durante la Comisión de Salud celebrada ayer, en la que informó sobre este texto centrándose en la implantación de la interrupción voluntaria del embarazo (IVE) en los servicios públicos. Durante su comparecencia, Ezcurra declaró estar

"completamente de acuerdo en la necesidad del decreto", ya que en los casi 20 años que llevan operativos los Centros de Atención a la Mujer se han manifestado varios déficits a los que esta norma busca poner solución.

Ezcurra declaró que, tras realizar entrevistas personales con los 53 ginecólogos que se encuentran a su cargo, solo ocho de ellos se mostraron de acuerdo con realizar abortos y todos ellos plantearon condiciones dependiendo de la situación. En otros casos, comentó, se encuentra con un problema social, ya que varios facultativos no estarían dispuestos a realizar estas intervenciones si fuesen un grupo reducido. "No quieren ser los señalados de la sociedad, los abortadores", explicó.

Teniendo en cuenta que existen siete centros de atención a la mujer dependientes de su servicio, el especialista hizo ver que se le presentan grandes problemas organizativos, ya que si no se contratase nuevo personal se vería obligado a "castigar" a los ginecólogos dispuestos a realizar interrupciones en el embarazo

con una movilización de centro.

Una de las soluciones que se planteó tras la exposición de este problema al departamento de Salud fue la de contratar nuevos facultativos que estuviesen dispuestos a ejercer esta labor. "A mi me vendría muy bien porque a quien contratásemos no iba a hacer solo eso, me supondría un aumento de plantilla que además me iba a solucionar un problema organizativo", concluyó.

Varios parlamentarios mostraron su disconformidad ante estas alegaciones de los ginecólogos y recordaron que si existe un registro de objetores de conciencia es precisamente para no obligar a ningún facultativo a actuar en contra de su voluntad, pero siempre respetando la ley, ya que si no se inscriben se entiende que pueden realizar esta labor.

Según el jefe del servicio, los problemas organizativos se extienden al área de Reproducción Asistida, ya que el nuevo decreto incluye también el derecho de optar a este servicio a parejas homosexuales y mujeres solteras. "En estos momen-

“Los ginecólogos me transmiten que no quieren ser los señalados de la sociedad, los apestados, los abortadores”

RICARDO EZCURRA
Jefe de Ginecología en el CHN

tos la capacidad de la sección de Reproducción de Virgen del Camino está casi al límite”, alertó, aunque reconoció que es positivo que el Gobierno opte por ampliar el servicio a estos colectivos.

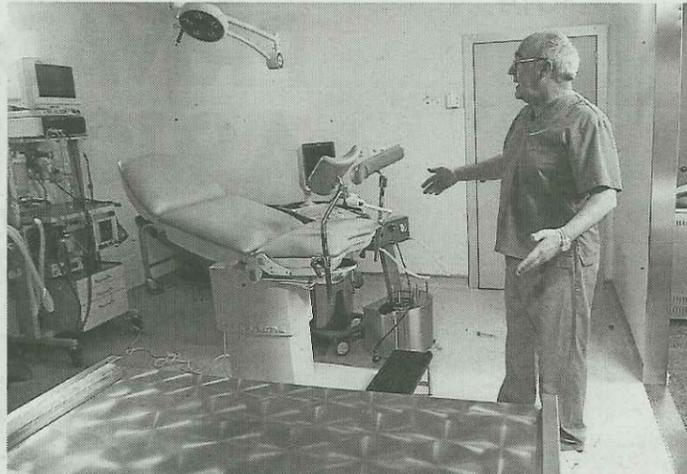
Ezcurra manifestó su convicción de que se producirá un aumento sustancial del personal, aunque por el momento desconoce de cuántas personas se tratará. A su juicio se podría calcular la demanda por parte de parejas homosexuales, pero sería muy complicado hacer estas estimaciones con respecto a las mujeres solteras. “Yo solicitaré el personal y si no lo tengo tendré que traerlo de otro sitio, pero esto implica que quizás haya déficit en otros lugares”, alertó Ezcurra.

En lo referente a los recursos técnicos anunció que el Complejo Hospitalario de Navarra ya se encuentra capacitado para atender a estas nuevas pacientes de fecundación, aunque aún faltan los equipamientos necesarios para el diagnóstico preimplantacional presupuestado en 20.000 euros y que ya está en proceso de adquisición.

El nuevo decreto incluye también la implantación de un servicio de urología, inexistente hasta el momento. Ezcurra aplaudió la incorporación de este nuevo servicio, asegurando que le parece “muy importante que se ponga en marcha porque ese es un déficit en la parte masculina en los centros que no existía”.

La educación sexual es, a juicio del médico, uno de los aspectos más importantes y aplaudió que se tenga en cuenta este aspecto. En su opinión la educación sexual estaba muy mal repartida en los distintos centros y esto se traduce en una discriminación en el apoyo recibido dependiendo de la zona.

Ezcurra subrayó que sus quejas en cuanto a la dificultad actual de poner en marcha el decreto se puede interpretar como un intento de poner dificultades a su implantación, “nada más lejos de la realidad”, aseguró. El facultativo trasladó su obligación de “informar al Gobierno de la realidad, sea esta positiva o negativa”. “De este modo, -consideró- con información fidedigna, el departamento podrá tener la ocasión de habilitar los mecanismos necesarios para llevar a cabo el decreto, si es que a día de hoy no se dan las circunstancias adecuadas”.



José Gurrea, director de la Clínica Ansoáin, en una consulta. Foto: O.M.

Tramitadas 915 solicitudes de aborto en 2015, un 8% más que el año anterior

La mayoría las lleva a cabo la Clínica Ansoáin, la única que ofrece este servicio en la Comunidad Foral

PAMPLONA - Los centros hospitalarios de Navarra recibieron 915 solicitudes de interrupción voluntaria del embarazo (IVE) en 2015, un 8% más que en 2014, cuando recibieron 884, según los datos aportados por el jefe del servicio de Ginecología y Obstetricia, Ricardo Ezcurra Irure, que hizo notar que la gran mayoría tienen lugar en la Clínica Ansoáin.

El especialista señaló que aunque no se presentan grandes cambios en el número total de interrupciones, en 2015 se observó un aumento significativo de la tasa de aquellas que se hicieron una vez superada la semana 14 de gestación, pasándose de alrededor de 50 casos a 72.

Los datos que maneja el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad muestran una tasa de 7,53 abortos notificados por cada 1.000 mujeres entre 15 y 44 años residentes en Navarra durante el 2014. Se trata de una incidencia inferior a la media estatal, que se establece en 10,46 intervenciones por cada 1.000 mujeres.

Esta cifra responde a un descenso de la incidencia de intervenciones de IVE que viene dándose desde el 2012 en Navarra, cuando se alcanzó la máxima de 8,94 abortos notificados por cada 1.000 mujeres.

A NIVEL ESTATAL A nivel Estatal se realizaron en 2014 un total de 94.796 abortos en 191 centros diferentes. De ellos, solo uno se encuentra en Navarra: la Clínica Ansoáin. Cataluña, con 73 clínicas (52 públicas y 21 privadas) es con diferencia la Comunidad Autónoma con

mayor número de centros que realicen este tipo de intervenciones. Le siguen la Comunidad Valenciana con 23 y Andalucía con 17.

Al igual que ocurre en la Comunidad foral, a nivel estatal también se está produciendo un descenso progresivo de los abortos, aunque en el caso del conjunto del país, esta tendencia viene desde el 2011, cuando se llegó a un máximo de 118.611 interrupciones voluntarias.

La gran mayoría de los abortos se realizaron antes de las ocho semanas de gestación, el 70,2%, mientras que el 19,2% se realizó entre las 9 y las 12 semanas. De esta manera, tan solo el 10,6% se realizaron después de las 13 semanas. En un 88,9% de los casos las intervenciones se efectuaron a petición de la mujer sin que existiese ningún riesgo grave para ella ni para el feto.

En cuanto a la diferenciación por centro, casi el 90% de las intervenciones llevadas a cabo en 2014 se realizaron en centros privados y de ellas la mayoría se realizaron en clínicas extrahospitalarias. -L.H.

El Post-it

● **Clínica Ansoáin.** La clínica Ansoáin es actualmente, y hasta que entre en aplicación el Decreto de Salud Sexual y Reproductiva, el único centro que ofrece intervenciones relacionadas con el aborto en Navarra. La gran mayoría de mujeres se decantan por esta clínica ya que de no ser así tendrían que realizar su intervención fuera de Navarra. Ofrece aborto a través de fármacos controlados, con una intervención quirúrgica con anestesia local o a través de sedación.

Salud elabora un protocolo para atender a pacientes con sepsis

La guía muestra cómo abordar esta patología y hace especial hincapié en la prevención y el diagnóstico

PAMPLONA - Un equipo multidisciplinar de 42 profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) elaboró un protocolo de actuación para mejorar el diagnóstico y el tratamiento de pacientes con sepsis, en los que la respuesta descompensada del sistema inmune a una infección puede causar un fallo en uno o varios órganos o la muerte. La guía fue presentada ayer al personal sanitario por Carlos Ibero, médico adjunto de Urgencias del Hospital García Orcoyen de Estella, quien participó en la elaboración del documento.

Este recoge diferentes aspectos del abordaje esta patología y hace especial hincapié en la importancia de la prevención y la rapidez en el diagnóstico, ya que su identificación temprana y la administra-

ción precoz del tratamiento adecuado disminuye significativamente la mortalidad, desde el 45% inicial hasta el 15-20%.

La guía ofrece a los profesionales sanitarios pautas de actuación desde el primer momento de sospecha de sepsis en un paciente, en cualquier ámbito asistencial. Se recoge la activación del código sepsis para el inicio inmediato de medidas, la derivación a un centro sanitario, la administración del tratamiento adecuado o la continuidad de cuidados, entre otras cuestiones. En ella se incide además en la necesidad de concienciar a la población de riesgo y al personal sanitario de la importancia de la sepsis para procurar un abordaje coordinado y multidisciplinar.

También se incluye un programa de formación y entrenamiento del personal sanitario, como parte esencial de la implantación del protocolo, con acciones formativas en los centros hospitalarios, servicios de urgencias, UCI, Atención Primaria o UVI móvil. -Eje

Secretariado Gitano recibe 3.800 euros para formar a sus técnicos

AYUDAS - La Obra Social “la Caixa” concedió ayer una ayuda de 3.800 euros a la Fundación Secretariado Gitano para la formación de sus técnicos en capacitación de lectura fácil. En concreto, la ayuda se orientará a un curso de capacitación en lectura fácil en el que van a participar 12 técnicos de la entidad que podrán ayudar a las personas que tienen problemas de comprensión lectora. -D.N.

Más de 44.000 euros por colaborar con Protección Civil

VOLUNTARIADO - La Dirección General de Interior del Gobierno de Navarra concedió 44.400 euros a cinco asociaciones de voluntariado que colaboran con el Servicio de Protección Civil en casos de salvamento, búsqueda de personas y grandes catástrofes, entre otros. Se trata de el Grupo del Perro de Salvamento de Navarra, el Grupo de Espeleoscórro de la Federación Navarra de Espeleología, la Asociación EBYS, la Federación Navarra de Montaña y Escalada y el Equipo de Intervención en Catástrofes del Colegio Oficial de Psicólogos de Navarra. -E.P.

Un congreso de psiquiatría reúne a más de 100 expertos

Esta edición pone énfasis en la integración familiar y laboral de los pacientes para su reinserción

PAMPLONA - La reunión anual de la Sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría reunirá esta semana a más de 100 expertos en salud mental en Tudela. Bajo el lema *Enfermedad mental: integración familiar y laboral* se pretende profundizar en la reinserción de los pacientes en la sociedad, que es siempre el fin último de los tratamientos psiquiátricos. La jornada, que tendrá lugar mañana y el viernes, está organizada de manera conjunta con la UNED de Tudela y se celebrará en el Palacio del Marqués de San Adrián.

La reunión será inaugurada a las 18.30 horas por el presidente de la Sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría, Jorge Pla, y el director de la UNED de Tudela, Luis Fernández Rodríguez. El acto contará con el director de Salud Mental del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Alfredo Martínez Larrea, y el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte. -D.N.

Impacto económico de la Universidad de Navarra

GASTO EN NAVARRA



CONTRIBUCIÓN AL PIB



PRINCIPALES RATIOS

Por cada euro gastado en la región...



PRINCIPALES DESTINOS DEL GASTO POR SECTORES

Sector	Efecto directo + indirecto + inducido	Gasto impacto Navarra (euros)	% Gasto	Contribución al PIB (euros)	Mantenimiento al empleo
Alojamiento comidas y bebidas		72.667.136	31%	82.198.203	1.821
Comercio al por menor		53.457.856	23%	64.173.423	1.815
Actividades inmobiliarias		36.179.207	15%	70.895.431	158
Transporte terrestre		18.179.133	8%	17.474.647	340
Actividades de creación artística		6.610.532	3%	6.381.770	104
Actividades sanitarias		5.508.586	2%	7.893.330	92
Educación		3.929.927	2%	6.003.083	155
Construcción de edificios		3.577.280	2%	3.806.787	66
Actividades deportivas y entretenimiento		3.192.385	1%	2.947.197	22
Telecomunicaciones		2.997.808	1%	4.013.849	118
Otros		27.463.541	12%	26.367.679	487

EMPLEO



3.887

empleados de la universidad

5.177

otros empleos

GASTO MEDIO POR ESTUDIANTE NACIONAL E INTERNACIONAL

	Casa	Comida	Transporte	Bares	Academias	Ocio	Reprografía	Cultura	En Pamplona
Gastos del estudiante nacional	792,5 euros	480,6 euros	110,4 euros	48,7 euros	48 euros	31,8 euros	27,8 euros	18,1 euros	14,3 euros
Gastos del estudiante internacional	887 euros	524,1 euros	157,1 euros	- euros	74,3 euros	31,5 euros	35,4 euros	15,8 euros	26,8 euros

CLÍNICA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

EMPLEO

2.025

empleados de la Clínica

2.670

otros empleos

GASTO MEDIO POR VISITA Y PACIENTE NO NAVARRO E INTERNACIONAL

	Casa	Comida	Compras	Transporte	Fármacos	Ocio	Otros
Gastos del paciente no navarro	501,5 euros	170,2 euros	144 euros	109,8 euros	29,3 euros	25,4 euros	7,3 euros
Gastos del paciente internacional	739,5 euros	320,1 euros	305,9 euros	251,1 euros	80,8 euros	81,5 euros	56,7 euros

LA UNIVERSIDAD PRIVADA AFECTA A 9.100 EMPLEOS EN NAVARRA

● Un estudio apunta que el centro generó 3.900 trabajos y contribuyó a otros 5.177 en el curso 14-15 ● Cifra el impacto en el PIB foral en 292 millones

✎ G. Montañés
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA - La Universidad de Navarra (UN) puso ayer sobre la mesa un informe encargado a la consultoría Deloitte que analiza el impacto de la UN en la Comunidad Foral. Las principales cifras presentadas concluyen que la universidad cuenta en Navarra con 3.887 empleados (incluidos los de la Clínica Universidad de Navarra, que son 2.025) y que contribuye a mantener otros 5.177, en actividades vinculadas al alojamiento y la alimentación (se calcula que afecta a unos 1.821 puestos), el comercio al por menor (1.815), el negocio inmobiliario (158) o el transporte (340), que son servicios utilizados, por ejemplo, por estudiantes de fuera de Navarra alojados durante sus estudios aquí o por pacientes nacionales e internacionales atendidos en la Clínica y por las personas que los acompañan.

Según los cálculos del estudio, la universidad privada gastó 233,7 millones en Navarra durante el curso 2014-2015 y aportó 292,2 millones de euros al Producto Interior Bruto (PIB) de la comunidad. Por todo ello, defendieron que, de cada euro de gasto de la universidad, se generan "dos euros de PIB en Navarra", según el documento.

El rector de la universidad, Alfonso Sánchez-Taberner, insistió ayer en que este informe era una vieja aspiración de la UN. En marzo de 2016, cuando se presentó la memoria económica del curso 2014-2015, se mencionó este trabajo, el mismo día en que la universidad anunció que había ingresado 348,57 millones durante ese curso (14 más que en el anterior), y que se habían gastado 355,81 (15,8 millones más), un aumento que se atribuyó a nuevas actividades de docencia, la investigación y el inicio de actividades en el museo, abierto en enero de 2015.

Precisamente el Museo, en el campus de Pamplona, acogió ayer la presentación de este nuevo informe de Deloitte, a cargo del propio Sánchez-Taberner; el director general de la CUN, José Andrés Gómez; y la socia de Deloitte, Ana Andueza. ¿Y por qué este estudio se prepara ahora? El rector aseguró que no está vincula-

do a la "coyuntura política" de hace un año y, al ser preguntado sobre si este trabajo puede interpretarse como una demostración de fuerza, el rector aseguró que el informe no está hecho "para darle en la cabeza a nadie" y que se trata de una forma de "transparencia".

No obstante, el rector, que recientemente afirmó en una entrevista que espera que este año mejore la relación entre la UN y el Gobierno de Navarra (el curso pasado estuvo marcado por la finalización del convenio para la atención del personal de la UN en la propia CUN), ayer se reafirmó en esta reflexión.

LAS CIFRAS PRINCIPALES En la presentación, se repasaron los principales números del impacto de la universidad (Deloitte también realizó un estudio similar, por ejemplo, para evaluar el impacto del FC Barcelona en la ciudad condal), que están vinculados a cuestiones económicas, de docencia e investigación, sociales, culturales y de impacto de marca, para las que se tiene en cuenta sólo el campus de Pamplona. Desde el centro destacaron ayer que la aportación, cifrada en 292,2 millones de euros al PIB de la comunidad, es "recurrente y sostenible" cada año, y para las administraciones públicas supondría unos ingresos de unos 60,4 millones. Del gasto directo en Navarra, que ronda los 233,7 millones durante ese curso, la mayoría se destina a sueldos (144,3 millones) y proveedores, mientras que el resto (89,4 millones) se vincula a aquellas personas, como alumnado y pacientes, que acude a Navarra para acudir a los servicios de la universidad.

En estas cifras, destacan, por ejemplo, los 1.881 estudiantes que ese año finalizaron sus estudios en Navarra (de ellos, 693 eran de aquí, en torno al 37%, en un balance en el que no se tiene en cuenta a estudiantes de otros centros de la UN en San Sebastián, Barcelona y Madrid), las 61.200 personas atendidas en la Clínica (de ellas, el 48% eran de la Comunidad Foral) y las alrededor de 90.000 personas que asistieron a actividades en el Museo. ●



La presidenta Uxue Barkos, en un momento de su intervención en el instituto Benjamín de Tudela con el coro del colegio Griseras a su espalda.

LOS DATOS

- **Públicos y concertados.** 60.165 estudiantes, acudirán a centros públicos, el 67,8% de ellos a los modelos A y G, y el 32,2% al D. En la concertada habrá 36.607 alumnos, el 82,7% en A y G, y el 17,3% en D.
- **Infantil.** 12.017 estudiantes en la pública (el 65,6% en los modelos A y G y el 34,4% en el D) y 7.237 en la concertada (80,7% en los modelos A y G, y 19,3% en el D).
- **Primaria.** 26.123 alumnos estudiarán en la pública, el 68,5% en los modelos A y G y el 31,5% en el D, y 15.178 en la concertada (80,5% en modelos A y G, y 19,5% en D).
- **Secundaria.** 16.222 alumnos en la pública (68,5% en modelos A y G, y 31,5% en el D) mientras que en la concertada 10.857 (83,8% en A y G, y 16,2% en D).
- **Bachiller.** 5.803 estudiantes en la pública (66,8% en A y G y 33,2% en D) y 3.335 en la concertada (93,4% en A y G, y 6,6% en el D).
- **Quejas.** Desde el Benjamín de Tudela se quejaron de que han tenido que arreglar cuatro baños con dinero del propio centro "y si en invierno hace mucho frío no sé cómo pagaremos la calefacción".

El Gobierno invirtió 5 millones más en Educación que en 2015

Barkos anuncia en la apertura del curso en Tudela que se han contratado 66 profesores más

✎ Fermín Pérez-Nievas
 ✎ J.A. Martínez/D.N.

TUDELA — "El Gobierno tiene la convicción de que la Educación es una inversión que contribuye al desarrollo social, económico y democrático de una sociedad". Bajo esta premisa, la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, apuntó ayer en la inauguración del curso 2016-2017 en el instituto Benjamín de Tudela que el presupuesto en Educación en 2016 "se incrementó en casi un 5% lo que supone casi cinco millones de euros más que en el ejercicio anterior". En este sentido, en su intervención, recordó que el Gobierno ha revertido la ratio "a un máximo de 25 alumnos por grupo, frente a los 26 y 27 anteriores", algo que, a su juicio, "repercute en una atención más individualizada de cada alumno". Por este motivo señaló que esta medida supone un incremento de 44 grupos por lo que "se ha contratado a 66 profesores más. Así la inversión que se realizará para esta acción supone casi 2,5 millones para este curso y se refiere a docentes, cuidadores y fisioterapeutas". En este terreno añadió la importancia de "mejorar la atención a la diversidad, algo que conocéis muy bien en la Ribera".

El instituto Benjamín de Tudela, en Tudela, sirvió ayer de marco para la inauguración del curso 2016-2017



Consejero, alcalde, presidenta y director del centro durante su visita al instituto.

como forma de celebración del 50º aniversario de este centro desde que abrió sus puertas en el curso 1966-1967. Barkos hizo hincapié en el motor de desarrollo que había significado este centro pionero ya que fue el primer instituto público fuera de Pamplona. "Ha formado a quienes después han sido claves en la sociedad y en la economía de la Ribera y, por extensión, en Navarra". Por último incidió

en la relevancia de la diversidad, "que enriquece a nuestra sociedad. Debemos analizar cómo dotar a los centros de más y mejores recursos y formación al profesorado para atender a alumnado con lenguas maternas extranjeras. La integración social ha de ser un objetivo importante y creo que el carácter plurilingüe del Benjamín es digno de mención, como su apuesta por la Educación

Secundaria para Adultos".

CENTRO REFERENCIA El alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, señaló al centro como "una pieza clave en la transformación de una Tudela rural en una más moderna", al tiempo que remarco su "vocación comarcal" y lo calificó como "el primer gran servicio público de la zona, más tarde vendrían el hospital y la universidad".

Larrarte señaló el papel clave del *Institi* a la hora de formar personas "críticas, autónomas y con identidad, de esas que construyen y sustentan sociedades". En su intervención pidió a la dirección que "si la LOMCE os deja, mantengáis vuestra idiosincrasia y esa vocación por la diversidad, los idiomas, la creatividad y la convivencia". Por último pidió al Gobierno foral su implicación "para que otros servicios comarcales como el Conservatorio Fernando Remacha o el Campus de la UPNA sean también servicios públicos comarcales capaces de transformar la Ribera y convertirse en actores con fuste, visión y proyección suficiente como para participar en la generación una estrategia de desarrollo compacta y compartida para la comarca".

Por su parte, el director, Miguel Fernández, agradeció la labor de quienes han ocupado su puesto desde 1966 y apuntó la "ilusión, el optimismo y el entusiasmo" como los motores del centro. "El colegio privado de Tudela no veía con buenos ojos un nuevo centro público, era una competencia profesional y también ideológica. En ese contexto nació el instituto".

Antes del acto de apertura del curso, la dirección mostró a las autoridades las necesidades del centro. En este sentido, desde hace 20 años reclaman que se cierre el perímetro que delimita sus instalaciones ya que es habitual que entren para hacer pintadas o robar, "queremos un muro para evitar que se produzcan caídas de los que saltan la valla y delimitar y sanear nuestra parte", explicó el subdirector Juan Luis Chueca. Barkos indicó que "recojo el guante en cuanto a esa obra. Me voy con el recado. El mensaje ha llegado aunque no les pueda decir que mañana tendrán la solución". ●

Caen 30 litros en una hora en la zona norte, más que en todo agosto

Las temperaturas máximas se desplomaron 7°C y hubo algunas incidencias por las tormentas

✎ Enrique Conde
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA - En la acostumbrada húmeda Bera apenas habían caído este año 39 litros por metro cuadrado en todo agosto, una cifra muy lejana a los más de 100 litros que se registraron en agosto de 2015. Ahora, salvo un chaparrón suelto el fin de semana, llevaba días sin caer una gota, como en todo Navarra. Y ayer, en plena sobremesa, en solo una hora se registraron más de 30 litros. En Eltzaburu (Uztama), en solo 10 minutos, cayeron 11,4 litros de agua. Son signos en los pluviómetros que reflejan la entrada de un frente lluvioso en Navarra que ha borrado de un plumazo el calor sofocante y la sequía de los últimos días, al menos en la zona norte. Porque si bien es cierto, las lluvias apenas tuvieron presencia en la Ribera y en Tierra Estella. En Tudela solo cayeron 4 litros en todo el día y en Estella ni siquiera llegaron a esa cifra. Fue en el norte, en la parte central de la Comunidad Foral (en Mendigorriá cayó una granizada importante), en la merindad de Sangüesa y en las zonas montañosas donde se notó con fuerza el cambio de tiempo. El fuerte viento reinante también originó algunos problemas como caídas de árboles y otros elementos. La rachas superaron los 70 kilómetros/hora en Gorramendi.

En cuanto a las temperaturas, las máximas se desplomaron en torno a los 7°C en todo Navarra. En Pamplona se pasó de los 34°C bochornosos del lunes a los 27°C de ayer, con una tarde muy revuelta. El mercurio marcó su mínimo en Aralar con

PRECIPITACIÓN AYER

Aguilar de Codés	31 l/m ²
Aoiz	14,4 litros
Aralar	14,1 litros
Arangoiti	11,6 litros
Bardenas	5,1 litros
Bera	33,5 litros
Carcastillo	20,2 litros
Doneztebe	19,3 litros
Eltzaburu	24,3 litros
Erremendia (Salazar)	15,9 litros
Estella	3,6 litros
Etxarri	3,4 litros
Getadar	12,3 litros
Gorramendi	12,6 litros
Pamplona	7,6 litros
Sartaguda	1,7 litros
Tafalla	6,2 litros
Tudela	4 litros
Urbasa	10,7 litros
Yesa	12,7 litros

● **Las máximas.** Bera (30,7°C), Gorramendi (20,9°C), Doneztebe (32,5°), Eltzaburu (28,2°C), Aralar (19,3), Etxarri (28,5), Urbasa (23,5), Pamplona (27,6), Aoiz (26,9), Erremendia (82,3,7), Aguilar de Codés (24,1), Estella (27,2), Carrascal (27,9), Getadar (25), Arangoiti (22,2), Yesa (29), Tafalla (27,3), Carcastillo (27,6), Sartaguda (27,3) y Tudela (27,9).

apenas 9°C. La inestabilidad se prolongará durante los próximos días, en los que los termómetros seguirán descendiendo también en la Ribera y en la zona norte se anuncia que seguirán las precipitaciones.

En cuanto a las incidencias más destacadas durante el día de ayer, la



Dos mujeres se resguardan de la lluvia, ayer en Pamplona.

carretera N-121-A y la autovía de la Barranca estuvieron cortadas durante la tarde como consecuencia de las trombas de agua registradas. La primera, entre Etxalar y las Ventas de Yanci, estuvo cortada media hora para retirar las ramas caídas sobre la calzada. Y entre el nudo de Alsa-

sua y en sentido Gipuzkoa se cortó la A-10 como consecuencia del cruce de camiones. En Baztan hubo caída de árboles y ramas y similares situaciones se registraron en la Ribera y Tierra Estella, donde se dejaron sentir tormentas, algunas de ellas con granizo. ●

Laparra anuncia un 87% más de presupuesto para Escuelas Taller

Quiere diversificar los programas de formación y empleo y espera "un salto notable" de usuarios

PAMPLONA - El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ha previsto un aumento presupuestario de hasta un 87% durante el periodo 2017-2019 para los Programas de Formación y Empleo y Escuelas Taller. Así habló para ese periodo de una previsión presupuestaria de 16.600.000 euros divididos en tres convocatorias, "con una distribución bastante equilibrada entre Escuelas Taller y Programas de Formación y Empleo". Supone un aumento "muy notable respecto a los escenarios de los años anteriores", indicó Laparra, tras lo que destacó que la "extensión" del número de usuarios que será posible con esta diversificación de recursos supondrá "un salto muy notable". El vicepresidente remarcó la intención de "diversificar" los programas, flexibilizando la duración de las Escuelas Taller entre 12 y 24 meses e introduciendo los Programas Integrados de Formación y Empleo (PIFE). También propuso "ajustar cada proyecto formativo a las características de los diferentes grupos de personas usuarias" y "retomar el modelo de escuelas taller con las características más interesantes de su diseño inicial". Estos nuevos programas irán dirigidos a parados de larga duración, jóvenes sin cualificación o cualificación no adecuada, y a colectivos vulnerables con carácter general, como perceptores de la RIS, con discapacidad o en riesgo de exclusión. - D.N.

Los mandos de la Policía Foral elaboran una propuesta para modificar la Ley de Policías

Tras el fracaso de UPN de derogarla, plantean salirse del horario de los funcionarios y retribuciones negociables

PAMPLONA - Los mandos dimisionarios de la Policía Foral han elaborado una propuesta para modificar la Ley de Policías de Navarra con la que pretenden dejar sin efecto las nuevas retribuciones y horarios que entrarán en vigor el próximo día 1 de octubre. En su proposición, plantean que se suprima la aplicación del horario general del resto de los funcionarios y que los salarios queden abiertos a la

posterior negociación del Gobierno de Navarra con los sindicatos.

Tras fracasar el intento de UPN de derogar la ley aprobada en abril del año pasado, ahora son los 30 mandos de la Policía Foral que el pasado día 2 de septiembre presentaron su dimisión los que han decidido elaborar una proposición de ley que a partir de hoy entregarán a los grupos parlamentarios con el fin de modificar la norma en vigor.

El documento, con una regulación muy similar a la que tienen otros cuerpos policiales en materia de horarios y retribuciones, posibilitaría la reglamentación y negociación posterior, según resaltan los mandos, que en el tema de

los horarios proponen eliminar la remisión al horario general del resto de funcionarios, ya que consideran que es algo incompatible con la función policial y su especificidad de horarios. Y es que el decreto foral que regulará las nuevas jornadas y retribuciones en el Cuerpo autonómico, que aún está pendiente de ser aprobado, establece que todos sus miembros trabajarán a partir del 1 de octubre conforme a la jornada del régimen general del resto de los funcionarios, esto es una jornada laboral de 1.592 horas de trabajo efectivo, aunque después de la compensación horaria, según los regímenes de turnos, quedarán establecidas en 1.457 horas para

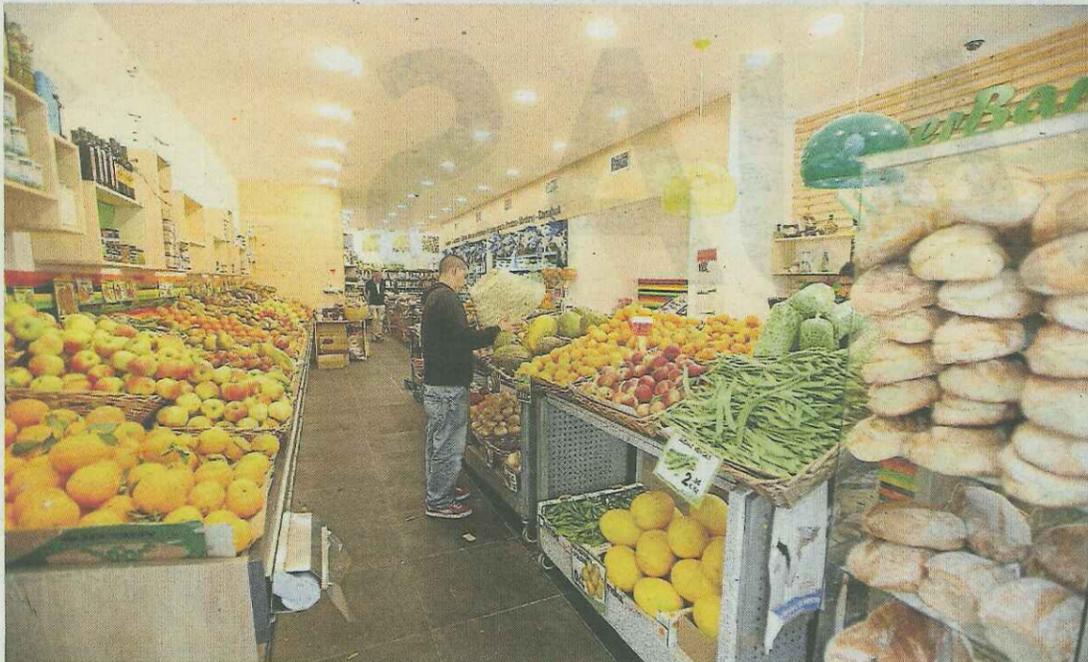
quienes trabajen en turnos de mañana, tardes y noches; 1.535 para turno fijo de noches; 1.554 horas para turno de mañanas y tardes con trabajo en domingos y festivos; y 1.569 horas para jornada partida con trabajo en domingos y festivos. Además, el nuevo decreto limitará las jornadas nocturnas de los policías forales a una duración máxima de 8 horas (actualmente el límite máximo es de 10 horas).

En cuanto a las retribuciones de los miembros de la Policía Foral, la proposición de los mandos dimisionarios recoge las básicas, complementarias y otras retribuciones, y deja la puerta abierta a la posterior reglamentación y negociación

del Gobierno de Navarra con los sindicatos. "La ley no debe constreñir el necesario espacio de negociación que en materia de retribuciones debe circunscribirse a la Administración y a los órganos de representación del personal", indica la propuesta.

En otro orden de cosas, también se añade al apartado de régimen disciplinario el hecho de haber sido condenado por sentencia firme por la comisión de un delito grave. "La nueva regulación del régimen disciplinario suprimió aquellos supuestos en los que los funcionarios policiales pudieran ser reprobados disciplinariamente por la comisión de ilícitos penales de carácter grave, lo que impide la adopción de medidas contra quienes hubieran sido condenados por sentencia firme, por incurrir en delitos graves tipificados en el Código Penal", se apunta en el documento. - J.M.S.

Economía



Los alimentos frescos pueden registrar subidas en los próximos meses. Foto: Javier Colmenero

LOS PRECIOS VUELVEN A SUBIR TRAS CASI TRES AÑOS DE CAÍDAS

● Navarra, una de las cuatro comunidades con evolución positiva (0,3%) en el último año ● La Cámara prevé nuevas alzas hasta finales de año

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Los precios vuelven a crecer en Navarra después de casi tres años registrando, mes a mes, caídas interanuales que han dado un cierto respiro al poder de compra de los ciudadanos. Agosto registró el primer repunte en el IPC desde el otoño de 2013 y marcó una leve subida de tres décimas que parece consolidar un cambio de tendencia acorde con la mejoría del consumo.

Navarra es, además, la comunidad en la que más se incrementan los precios en el último año, en un cuadro en el que solo otras tres regiones se encuentran en positivo: Asturias, Cataluña y la Comunidad Autónoma Vasca. La media nacional marca todavía un descenso del 0,1%, si bien el consenso de los analistas apunta a un final de año en positivo, tanto en toda España como en Navarra. “A medida que avance el año y se anule el efecto de los bajos precios de los carburantes del año pasado, la inflación en Navarra sí situará en tasas positivas, más acorde a la evolución del consumo y la demanda”, explica-

APUNTE

● **Salarios.** CCOO de Navarra reclamó la aplicación de las mejoras salariales contempladas en el Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva para los años 2015, 2016 y 2017 del 1% o por encima en aquellas empresas y los permitan los beneficios y los incrementos de productividad”.

LOS PRECIOS

Grupo	En un año
Alimentos	2,5%
Alcohol y tabaco	0,5%
Vestido y calzado	0,5%
Vivienda	-5,6%
Menaje	0,5%
Medicina	0,9%
Transporte	-0,6%
Comunicaciones	2,7%
Ocio y cultura	1,1%
Enseñanza	0,9%
Hostelería	1,0%
Otros	1,9%
General	0,3%

ban ayer desde el servicio de estudios de la Cámara Navarra. Esta entidad matiza que, aunque en España el dato es negativo, se mantiene también una senda creciente hacia una variación interanual positiva de los precios. “Esta diferencia se debe fundamentalmente a la mayor caída en España de los precios en la partida de transporte, un -1,9% en España frente al -0,6% en Navarra”, explicaban De hecho, Funcas prevé que los precios comiencen a subir con cierto vigor hasta alcanzar un 1,7% interanual en febrero.

La tasa interanual de agosto mejora en seis décimas la de julio, pese a que agosto es un mes en el que habitualmente bajan los precios. Así fue este año, con una caída de una décima que se ve condicionada por el efecto de las rebajas y el descenso en los precios en la hostelería. Este sector es asimismo uno de los que registra descensos en el último mes (-1,6%), además del vestido y el calzado (-2,9%), la vivienda (-0,2%) y el menaje (-0,2%).

La tasa de inflación subyacente, que no tiene en cuenta ni los alimentos no elaborados ni los carburantes escala hasta el 1,3% en Navarra, tres décimas más que en el mes anterior y cuatro décimas por encima de la media española. A partir de ahora, los expertos prevén que los alimentos, que permanecieron estables o a la baja entre 2013 y 2015, comiencen a dejar sentir las subidas de precios. ●

Suanfarma entra en el capital de la navarra Idifarma

Participada por Sodena y Caja Rural, su nuevo socio le permitirá reforzar su desarrollo internacional

PAMPLONA – Como parte de un proceso previsto de sustitución de socios financieros de capital riesgo, la sociedad navarra Idifarma, participada por Sodena, incorpora en su estructura societaria a Suanfarma, empresa de capital español, radicada en Madrid, con más de 20 años de trayectoria como proveedor especializado en el sector farmacéutico. Esta firma aportará su conocimiento de la industria farmacéutica y su presencia internacional para contribuir al crecimiento de Idifarma.

Suanfarma sustituye de esta manera en la estructura societaria a tres entidades de capital riesgo, y se mantienen como socios los cofundadores y promotores del proyecto empresarial, además de Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena) y Caja Rural de Navarra, que impulsaron el proyecto desde su inicio y cuya voluntad es seguir dando estabilidad a la Compañía en esta nueva etapa de crecimiento.

“La incorporación de Suanfarma a nuestra sociedad supone una consolidación de nuestra compañía, así como una importante oportunidad de crecimiento a través de su desarrollo internacional en actividades de alto valor añadido”, dijo Luis Oquién, director general y cofundador de Idifarma. La empresa destacó que con esta operación societaria, se inicia una nueva etapa en su desarrollo en el ámbito europeo.

Para Héctor Ara, consejero delegado de Suanfarma, su participa-

ción en Idifarma “es una oportunidad de contribuir al crecimiento y reforzamiento de una compañía” con la que pueden “desarrollar sinergias que mejorarán” su posición “en un mercado cada vez más competitivo y exigente”.

“El Gobierno de Navarra, a través de Cein y Sodena, apoyó a los promotores de Idifarma desde sus inicios y la permanencia de Sodena, junto con la entrada de Suanfarma, es una apuesta por el crecimiento de las pymes navarras”, ha añadido Pilar Irigoien, directora gerente de Sodena. La empresa pública navarra tiene una participación del 15,58% en la compañía, en la que entró en 2006 con una aportación de 1,047 millones de euros, a los que cabe añadir un préstamo participativo que posteriormente se capitalizó por valor de 155.768 euros. Junto a ello, a través de Nafinco, hoy integrada en Sodena, recibió 1,4 millones de euros en avales. – D.N.

APUNTE

● **La empresa.** Idifarma está especializada en la prestación de servicios de desarrollo y fabricación de medicamentos para la industria farmacéutica. Fundada en 2001, trabaja actualmente con más de 100 clientes. Emplea a un centenar de personas y factura unos cinco millones de euros.

El Parlamento pide un fondo estatal para víctimas del amianto

ENFERMEDAD – La Comisión de Desarrollo Económico del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una resolución por la que se insta al Gobierno de España a crear un Fondo para la Indemnización de las Víctimas del Amianto, “destinado a la reparación íntegra de los perjuicios ocasionados tanto a las personas que hayan obtenido el reconocimiento de enfermedad profesional por amianto como a las que también se hayan visto afectadas por su exposición al mismo en España”. – D.N.

El 86% de los directivos no espera contratar ni despedir este año

LABORAL – El 86% de los directivos españoles mantendrá sus plantillas y no contratará ni despedirá en el cuarto trimestre del año, mientras que un 5% prevé reducir su número de empleados y el 3% afirma que aumentará la contratación, según un estudio de la consultora de recursos humanos ManpowerGroup. El informe indica que se mantiene la recuperación del mercado de trabajo español ya que los directivos llevan dos años consecutivos con previsiones de contrataciones positivas en todos los trimestres. – D.N.

UGT culminará este mes su reestructuración interna

El miércoles 28 de septiembre se celebrará el congreso constituyente de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo; y el viernes 30, el de Industria, Construcción y Agro

✦ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA – UGT de Navarra culminará este mes la reestructuración interna de sus federaciones al celebrarse a finales de este mes los dos congresos constituyentes que faltan, enmarcados en un plan de viabilidad iniciado a nivel confederal hace tres años para reducir costes, redistribuir sectores, potenciar la defensa de la negociación colectiva, impulsar la acción de la militancia y estar más cerca de los centros de trabajo.

El próximo miércoles 28 de septiembre el Colegio Oficial de Médicos de Navarra acogerá la creación de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC-UGT), en la que se perfila como secretario general Gorka Martínez. Dos días más tarde, en Baluarte tendrá lugar la fundación de la Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA-UGT), en la que se postula Lorenzo Ríos como su secretario general.

FICA se convertirá en la mayor federación del sindicato, con 10.533 afiliados, al aglutinar Metal, Construcción y Afines (MCA), dirigida actualmente por Lorenzo Ríos; e Industria y Trabajadores Agrarios (Fitag), encabezada por Pedro Carvajal. En total, suponen casi el 58% de la militancia de UGT en la Comunidad Foral.

La segunda federación por número de inscritos estará capitaneada previsiblemente por Gorka Martínez, actual secretario general de la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo; que se uni-



Lorenzo Ríos. Fotos: P.C.



Gorka Martínez.



Jesús Bayón.



Jesús Santos.

rá con la de Servicios Privados, coordinada actualmente por Luis Hernández –que está próximo a la jubilación–. Ambas engloban a 5.685 afiliados, el 31,1% del total.

El pasado 3 de junio en la sede de la avenida Zaragoza, ya se fusionaron la de Servicios Públicos de Jesús Bayón con la de Trabajadores de la Enseñanza de María José Anaut, que suman casi 2.000 afiliados, casi el 11% de la militancia del sindicato. Bayón salió elegido como secretario general de la nueva Federación de Empleados de los Servicios Públicos (FeSP).

De esta forma, una vez celebrados estos dos congresos en septiembre, UGT de Navarra habrá concluido la simplificación de la estructura de seis a tres federaciones, como ha ocurrido a nivel confederal y en el resto de comunidades autónomas.

CÓMO SERÁ EL FUNCIONAMIENTO Las federaciones agruparán a sus sectores –que adquirirán esta categoría según el número de trabajadores que sumen–. Cada sector dispondrá de un responsable que será elegido por sus bases y no por el secretario general correspondiente. En cambio, las actividades que no cumplan con el número mínimo de empleados pasará a la categoría de subsectores. Así, los tres secretarías generales, Lorenzo Ríos, Gorka Martínez y Jesús Bayón, se integrarán en la ejecutiva de Jesús Santos –elegido secretario general de UGT en la Comunidad Foral en mayo–, en la que tendrán voz pero no voto. ●

Seis proyectos pasan a la segunda fase de Orizont

Las empresas dispondrán de hasta 110.000 euros de apoyo económico y de seis meses en la aceleradora

PAMPLONA – La aceleradora Orizont, iniciativa promovida por Sodena con la colaboración de Cein, ha iniciado en las instalaciones de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela, el segundo proceso de aceleración de los seis proyectos agroalimentarios e innovadores seleccionados.

Los seis proyectos dispondrán de hasta 110.000 euros de apoyo económico, seis meses de aceleración, vivero de empresas, alojamiento durante todo el proceso y acceso a una red de mentores y empresas colaboradoras especializadas en el sector. “Orizont quiere atraer el talento a la comunidad, por lo que facilita sus recursos para que los emprendedores hagan realidad sus proyectos y puedan llegar a ser una realidad en el mercado”, afirmó Pilar Irigoien, directora gerente de Sodena.

Los seis proyectos son AgroPestAlert, que vigila y controla las plagas en tiempo real; Fooquo, un software para departamentos de compras de empresas del sector; la navarra Zitromac, cítricos de cuarta gama; UsefulWastes, que transforma residuos de desalinizadoras; la navarra ehortu, que vende verduras frescas de cuarta gama y la también navarra VisionQuality, una empresa que diseña y fabrica máquinas para inspeccionar y clasificar los productos en cadena. – D.N.

Acciona termina en México su mayor parque para terceros

Ubicado en Nuevo León, cuenta con 252 megavatios y es capaz de cubrir a plena producción la demanda de 630.000 hogares

PAMPLONA – Acciona ha terminado la construcción de un parque eólico en México que con sus 252 megavatios (MW) de potencia es el mayor construido por el grupo en el país para terceros, según informó la empresa.

El grupo que preside José Manuel Entrecanales se encargará a partir de ahora de operar y mantener esta instalación de generación de energía verde durante un periodo de veinte años. Acciona ha construido el parque, ubicado en Nueva León, por encargo del

consorcio promotor de la instalación, un grupo formado por Cemex, Fistera Energy, Blackstone y otros inversores, que ya ha acordado su venta a IEnova, firma mexicana del grupo estadounidense Sempra.

La ejecución del parque ha supuesto varios hitos. Así, se ha acometido en un plazo inferior al estipulado por el consorcio promotor y es el primero que se ha levantado en México con torres de hormigón.

Durante las obras de su construcción se han empleado una media de

420 trabajadores, con puntas máximas de hasta 850 empleados, y se han tendido 388 kilómetros de cable subterráneo para evacuar la energía que genere el parque.

La instalación ha montado además 84 aerogeneradores de Nordex, la compañía participada por Acciona fruto de la fusión con Acciona Windpower a comienzos de este año. El parque generará 1.000 gigavatios de electricidad a la hora (GWh) anuales, una energía que permite cubrir la demanda de más de 630.000 hogares. En México, Acciona cuenta tanto con actividad de energías renovables, como del resto de sus áreas de negocio. – D.N.



Entrecanales saluda al presidente de México, Peña Nieto.

Una nueva plataforma web permitirá captar inversión en energía sostenible

Nasuvinsa toma parte de una iniciativa que espera recoger 25 millones de euros en España hasta 2019

PAMPLONA - Un consorcio de entidades, entre las que se encuentra el Gobierno de Navarra a través de la sociedad pública Nasuvinsa, ha puesto en marcha EnerInvest, una plata-

forma *on line* que aspira a convertirse en el punto de encuentro y diálogo entre los principales actores del sector de las energías sostenibles en España. Además, a través de esta web se espera captar 25 millones de euros para invertir en proyectos entre 2016 y 2019.

Con www.enerinvest.es, inversores, promotores públicos y privados y técnicos de proyectos encontrarán recursos y herramientas

interactivas como una Plataforma virtual de contacto entre financiadores, promotores públicos o privados y compañías técnicas que promueve foros de debate, conferencias *on line* y seminarios web.

También dispondrán de una Guía de buenas prácticas para inversores y promotores y un Mapa de experiencias, disponible a partir de diciembre de 2016, que recogerá casos de éxito. - D.N.

María Miró, nueva directora de Gas Navarra

NOMBRAMIENTO - La Dirección General de Negocios Regulados de Gas Natural Fenosa ha nombrado a María Miró como nueva directora de Gas Navarra, filial distribuidora de la multinacional energética en la Comunidad Foral. María Miró (Cocentaina-Alicante, 1980) sustituye en el cargo a Miquel Andreu, quien dirigirá a partir de ahora el área encargada de los proyectos de conversión de redes y equipos de gas licuado del petróleo (GLP) del Grupo en España. - D.N.



María Miró. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,10%	↓ -1,19%	↓ -0,43%	↓ -1,38%	↓ -1,26%	↓ -0,53%	↓ -3,09%	↓ -1,35%
4.712,09 En el año: 2,59%	4.387,18 En el año: -5,39%	10.386,60 En el año: -3,32%	18.071,75 En el año: 3,71%	2.974,80 En el año: -8,96%	6.665,63 En el año: 6,78%	56.776,97 En el año: 30,97%	10.101,28 En el año: 18,18%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 13-09-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var%	Último
URBAS	9,09	0,01
TESTA INMUEB	7,92	13,22
CODERE	7,14	0,45
EZENTIS	4,85	0,60
NATRA	2,65	0,58
ENDESA	0,98	18,60
RENTA 4 BCO.	0,68	5,89
CIE AUTOMOT.	0,62	17,08

LOS QUE + BAJAN

	Var%	Último
NATURHOUSE	-6,42	5,10
ABENGOA	-4,89	0,21
VOCENTO	-3,70	1,30
ARCEL.MITTAL	-3,48	5,05
ENCE	-3,46	2,24
PRISA	-3,45	6,16
SACYR	-3,44	1,77
RENTA CORP.	-3,40	1,99

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	59.429.980
ABENGOA	52.067.964
BBVA	33.729.957
B.POPULAR	24.130.443
B. SABADELL	23.506.432
TELEFONICA	20.669.250
BANKIA	19.370.800
AMPER	18.865.234

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,303
Euribor 1 año	-0,057
\$ EEUU	1,1243
Yen	114,86
Libra	0,85265
Franco Suizo	1,09495
Corona Noruega	9,2771
Corona Sueca	9,5671

EUROSTOXX 50

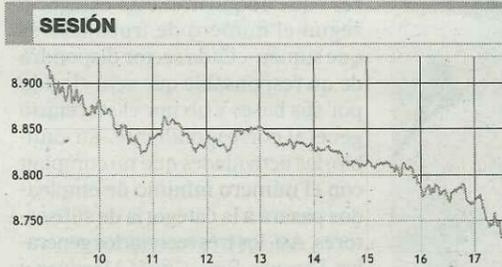
	Precio	Var%	Var.% Año
AIR LIQUIDE SA	99,20	4,81	-4,29
AIRBUS GROUP SE	53,82	-1,25	-13,19
ALLIANZ SE-VINK	132,45	-1,82	-19,02
ANHEUSER-BUSCH I	109,25	-1,00	-4,50
ASML HOLDING NV	90,56	-0,42	9,70
AXA	18,66	-3,14	-26,04
BANCO SANTANDER	3,98	-2,74	-12,70
BASF SE	71,19	-0,32	0,66
BAYER AG-REG	93,30	-0,27	-19,43
BAYER MOTOREN WK	75,41	-0,22	-22,76
BBVA	5,42	-2,36	-19,50
BNP PARIBAS	46,02	-1,83	-11,90
CARREFOUR SA	22,24	-1,09	-16,53
DAIMLER AG	61,89	-0,82	-20,22
DANONE	64,91	-2,01	4,22
DEUTSCHE BANK-RG	13,04	-1,95	-42,11
DEUTSCHE POST-RG	27,61	-0,34	6,38
DEUTSCHE TELEKOM	14,42	-0,93	-13,63
E.ON SE	6,75	-2,89	-14,19
ENEL SPA	3,91	-1,41	0,51
ENGIE	14,05	-2,12	-13,94
ENI SPA	13,11	-3,32	-5,00
ESSILOR INTL	114,20	-1,04	-0,74
FRESENIUS SE & C	69,35	0,26	5,12
GENERALI ASSIC	11,31	-3,50	-33,16
IBERDROLA SA	5,90	-0,54	-9,85
INDITEX	31,62	-1,17	-0,22
ING GROEP NV	10,93	-1,49	-12,21
INTESA SANPAOLO	2,08	-1,89	-32,58
KONINKLIJKE PHIL	25,25	-0,79	7,17
LVMH MOET HENNE	150,80	-0,79	4,07
L'OREAL	165,50	-1,05	6,57
MUENCHENER RUE-R	162,60	-0,94	-11,89
NOKIA OYJ	4,93	-0,56	-23,69
ORANGE	13,18	-1,61	-14,92
SAFRAN SA	63,87	0,13	0,79
SAINT GOBAIN	37,54	-1,37	-5,78
SANOFI	69,30	-0,93	-11,83
SAP SE	78,23	-0,19	6,61
SCHNEIDER ELECTR	59,38	-0,20	12,98
SIEMENS AG-REG	102,15	-1,59	13,65
SOC GENERALE SA	32,14	-1,79	-24,50
TELEFONICA	9,22	-3,00	-9,97
TOTAL SA	42,00	-3,30	1,78
UNIBAIL-RODAMCO	235,85	-1,07	0,62
UNICREDIT SPA	2,16	-4,17	-57,97
UNILEVER NV-CVA	40,49	-0,65	0,96
VINCI SA	66,39	-0,88	12,26
VIVENDI	17,27	-1,31	-13,04
VOLKSWAGEN-PREF	122,10	-0,77	-8,71

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.% Año
ABERTIS INFR	13,68	-1,30	-0,28
ACCIONA	65,34	-1,67	-17,37
ACERINOX	11,14	0,09	18,24
ACS CONST.	25,40	-1,65	-5,96
AENA	128,55	-0,46	21,96
AMADEUS IT	43,50	0,07	6,91
ARCEL.MITTAL	5,05	-3,48	67,26
B. SABADELL	1,19	-3,17	-26,34
B.POPULAR	1,17	-2,82	-57,10
BANKIA	0,75	-0,79	-29,80
BANKINTER	6,49	-1,32	-0,78
BBVA	5,42	-2,36	-19,50
CAIXABANK	2,44	-1,77	-24,24
CELLNEX	15,86	-1,06	-8,00
DIA	5,24	-1,09	-3,67
ENAGAS	26,38	-0,51	1,44
ENDESA	18,60	0,98	0,43
FERROVIAL	18,12	-1,39	-13,09
GAMESA	20,45	-1,68	29,27
GAS NATURAL	18,16	-1,86	-3,45
GRIFOLS	18,92	0,03	-11,24
IBERDROLA	5,90	-0,54	-9,85
INDITEX	31,62	-1,17	-0,22
INDRA A	11,78	0,13	35,94
INT.AIRL.GRP	4,92	-0,47	-40,57
MAPFRE	2,36	-2,52	1,95
MEDIASET ESP	10,64	-1,80	6,13
MELIA HOTELS	11,21	-0,22	-7,96
MERLIN PROPERTIES	9,85	-0,46	-13,75
RED ELE.CORP	19,34	-0,26	0,32
REPSOL	12,10	-2,46	19,61
SANTANDER	3,98	-2,74	-12,70
TEC.REUNIDAS	32,50	-2,12	-6,76
TELEFONICA	9,22	-3,00	-9,97
VISCOFAN	48,01	-0,70	-13,71

↓ -1,61%

Último: 8.724,20
Variación: -142,40
Variación Año: -820,00
Variación % Año: -8,59%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	3,63	0,55	5,22
ABENGOA	0,21	-4,89	9,74
ADVEO	3,34	-1,76	-43,88
ALMIRALL	13,38	-0,07	-28,18
AMPER	0,12	-0,81	-1,58
APERAM	38,14	0,00	14,80
APPLUS	8,89	-1,21	6,47
ATRESMEDIA	10,09	-1,46	2,54
AXIA REAL STATE	11,87	-0,25	-10,08
AZKOYEN	4,80	0,31	6,67
B. RIOJANAS	4,43	0,00	9,38
BARON DE LEY	100,25	0,25	-9,68
BAYER	92,80	0,00	-20,00
BIOSEARCH	0,46	-2,13	-2,13
BOLSAS Y MER	27,71	-0,65	-10,79
C. PORTLAND V	6,08	0,00	16,48
CAF	347,00	0,59	35,81
CIE AUTOMOT.	17,08	0,62	10,52
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	7,31	0,00	34,38
CODERE	0,45	7,14	-44,44
COEMAC	0,28	-1,79	-19,12
COR.ALBA	36,89	-1,26	-7,43
CORREA	1,34	0,00	4,71
D. FELGUERA	1,31	-1,50	-0,76
DEOLEO	0,20	-2,50	-15,22
DINAMIA	8,05	0,00	0,00
EADS NV	54,35	-0,18	-12,97
EBRO FOODS	20,20	0,07	11,29
EDREAMS	2,64	0,38	38,87
ELECNOR	8,12	0,00	-1,34

	Precio	Var%	Var.% Año
ENCE	2,24	-3,46	-36,05
ERCROS	1,82	-2,88	196,10
EUROPAC	4,91	-2,48	-5,58
EUSKALTEL	8,37	0,23	-27,73
EZENTIS	0,60	-4,85	-20,76
FAES	3,30	0,15	19,75
FCC	8,52	-0,64	24,97
FERSA	0,46	-1,09	22,97
FLUIDRA	4,15	0,36	32,59
FUNESPAÑA	6,50	0,00	-9,72
G.CATALANA O	25,20	-1,49	-21,30
G.E.SAN JOSE	1,27	-1,55	38,04
GRAL.ALQ.MAQ	0,22	0,00	-8,33
GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
HISPANIA	11,57	0,00	-4,38
IBERPAPEL	20,10	0,60	16,52
INM. DEL SUR	8,70	0,00	9,43
INM.COLONIAL	6,48	-0,40	0,93
INYPASA	0,17	0,00	-2,86
LABORAT.ROVI	13,43	0,00	-6,99
LAR ESPAÑA	6,30	0,00	-24,56
LIBERBANK	0,77	-1,02	-55,67
LINGOTES ESP	15,22	-1,20	81,25
LOGISTA	20,78	0,05	6,92
MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
MIQUEL COST.	37,33	-0,08	6,68
MONTEBALITO	1,34	-0,37	15,89
NATRA	0,58	2,65	81,25
NATURHOUSE	5,10	-6,42	32,47
NH HOTELES	4,16	-0,60	-17,56

	Precio	Var%	Var.% Año
OBR.H.LAIN	3,28	-1,92	-37,80
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	2,76	-0,54	10,16
PRIM	8,32	0,24	-7,66
PRISA	6,16	-3,45	18,01
PROSEGUR	5,62	-1,40	32,24
QUABIT INM.	1,68	-1,47	-29,65
REALIA	0,96	-3,05	25,66
REIG JOFRE	3,13	-0,60	-9,27
RENO MEDICI	0,30	-3,23	-11,76
RENTA 4 BCO.	5,89	0,68	0,68
RENTA CORP.	1,99	-3,40	13,71
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	1,77	-3,44	-2,54
SAETA YIELD	8,86	0,14	3,05
SAN. RIO B	3,47	0,00	135,97
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,28	-1,39	192,30
SOLARIA	0,77	0,00	9,22
SOTOGRADE	2,94	0,00	8,49
TALGO	4,36	-1,98	-23,41
TECNOCOM	3,39	-2,59	196,53
TESTA INMUEB	13,22	7,92	6,10
TUBACEX	2,53	-1,17	44,57
TUBOS REUNID	0,78	-3,12	32,48
URBAS	0,01	9,09	20,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	54,15	-0,28	16,33
VOCENTO	1,30	-3,70	-12,16
ZARDOYA OTIS	8,48	0,47	-17,39

El Banco Popular ultima un plan de ajuste que contempla unos 2.800 despidos

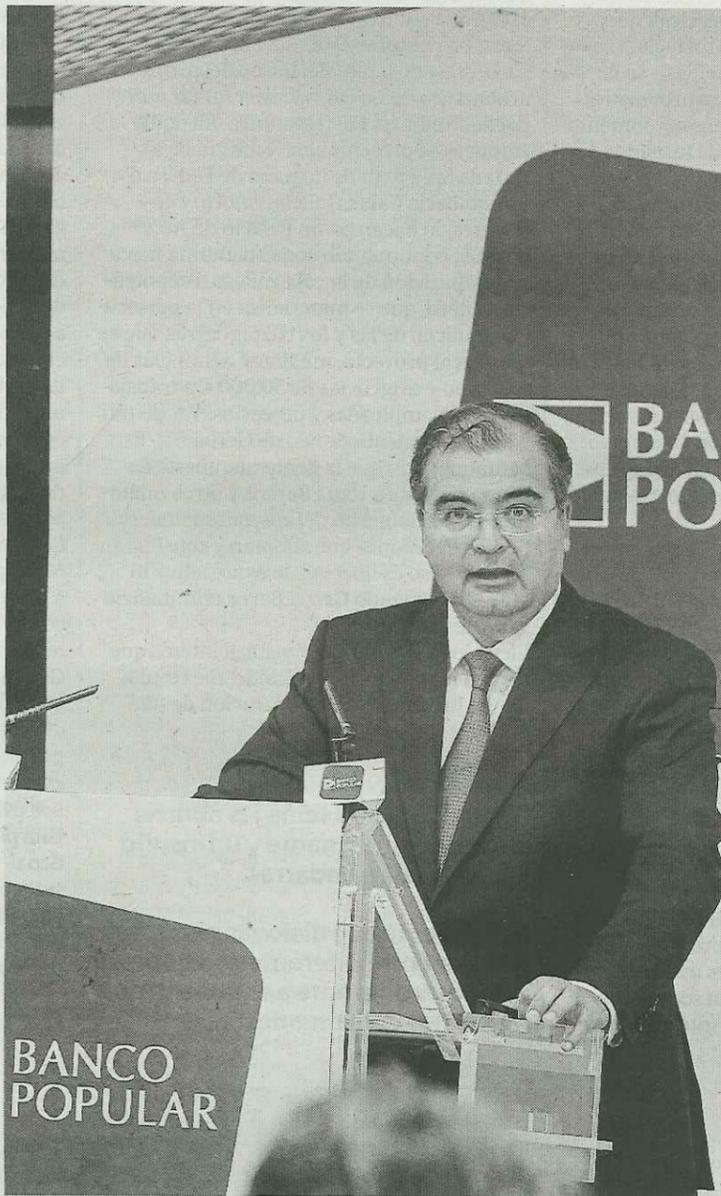
La entidad pretende utilizar la vía de las prejubilaciones lo máximo posible

PAMPLONA - El Banco Popular prevé presentar oficialmente a finales de mes su plan de ajuste, que contempla recortes de plantilla y cierres de oficinas, para empezar a negociar con sindicatos. Según publicó ayer *Expansión* el plan afectará a unos 2.800 trabajadores. De éstos, casi el 20%, es decir, unos 500 empleados, corresponderá a los servicios centrales. Según fuentes del banco citadas por el rotativo, trabajan cerca de 1.600 profesionales en servicios centrales, con lo que los recortes afectarán aproximadamente a un tercio de sus integrantes. El resto de los afectados saldrán de la red. A cierre de año, el grupo contaba con un total de 15.079 empleados, de los que 13.480 trabajan en España, y con 1.907 oficinas en territorio nacional.

La intención del banco presidido por Ángel Ron es usar la vía de las prejubilaciones lo máximo posible, porque cuenta con casi 3.000 empleados que tienen más de 55 años, tal y como hizo cuando adquirió Pastor.

Entonces, se firmó un acuerdo de prejubilaciones durante tres años. El plan se saldó con 800 prejubilaciones, de las que 450 correspondían a empleados de Popular y 350 a los de Pastor. Todos ellos tenían edades comprendidas de entre 59 y los 61 años y percibieron un sueldo de prejubilación de entre el 80 y el 90%, aproximadamente, del salario de Convenio, menos las cuotas de la Seguridad Social a cargo del trabajador.

PLAN ESTRATÉGICO Los ajustes se enmarcan dentro del plan estratégico 2018 que se presentó a la vez que la ejecución de la macroampliación de 2.500 millones de euros que abordó el banco el pasado junio para fortalecer el balance. Entre los objetivos del grupo hasta 2018 están el de reducir los activos problemáticos en un 45%; elevar la cobertura por encima del 50%; lograr una ratio de capital *fully loaded* (máxima calidad) por



Ángel Ron, presidente del Banco Popular. Foto: Efe

encima del 12%, frente al 10,8% que se prevé a final de año; lograr una rentabilidad sobre capital tangible (RoTE) de al menos el 9%; y situar el porcentaje de beneficio que se distribuye entre los accionistas (*pay*

out) por encima del 40%.

Banco Popular y sindicatos se reunirán mañana jueves, día 15, para analizar asuntos relacionados con la jornada laboral y los horarios, aunque no se descarta que la enti-

dad ofrezca los primeros apuntes del ajuste de plantilla y red que pretende acometer.

El secretario general de la sección sindical estatal de UGT en Banco Popular, Luis Francisco del Corral, explicó a *Europa Press* que la reunión estaba fijada para el día 6 de septiembre, aunque se ha ido retrasando hasta el jueves. "Tenemos previsto tratar el tema de la jornada y los horarios, pero sospechamos que nos van a decir algo del ajuste", indicó Del Corral.

Popular lleva barajando reducir su red de oficinas y empleados desde la junta de accionistas celebrada en el mes de abril, cuando el presidente del banco, Ángel Ron, adelantó que se podría realizar un ajuste "en la medida" en que lo provocaran los cambios tecnológicos y en el caso de que las condiciones de mercado lo aconsejasen.

Poco antes del verano, Popular confirmó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) que había iniciado un "proceso de análisis operativo" cuyos efectos no podía cuantificar "con precisión", todo ello después de haber cerrado una ampliación de capital por 2.500 millones de euros con la que pretendía reforzar su eficiencia.

OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS Meses después de esta comunicación, el consejero delegado de la entidad, Pedro Larena, se reunió a comienzos de septiembre con directivos del banco, a los que comunicó oficialmente la puesta en marcha de un plan de optimización operativa con el objetivo de "reducir costes" y adecuar la capacidad productiva de la entidad para mejorar la eficiencia, "situada ya entre las mejores del sistema financiero español por este concepto".

Si bien no aportó datos concretos, el número dos de Popular sí precisó que el análisis requería "de mayor profundidad" y que sería detallado cuando estuviera concluido.

Entre 2001 y 2015 Banco Popular ha recortado un 23,5% sus oficinas y un 17% su número de empleados, apostando, en la medida de la posible, por medidas no traumáticas, como prejubilaciones y bajas incentivadas.

La red de la entidad está compuesta por más de 1.900 oficinas, de las que el 17,2% está en Andalucía, el 14,6% en Catalunya, el 14% en Galicia, el 13,1% en Madrid y el 10,9% en el resto de comunidades autónomas. - D.N.

La mitad de las muertes en el trabajo son por infarto o derrame

Antes de la crisis estas patologías suponían el 29% de las víctimas mortales y ahora alcanzan el 51%

MADRID - El sindicato UGT ha denunciado que desde 2008 están aumentando las muertes por infarto o derrames cerebrales consideradas como accidentes de trabajo, alcanzando su máximo nivel en el primer semestre de este año, con lo que ya suponen el 51,33% del total de muertes en el trabajo.

De esta forma, de los 226 trabajadores fallecidos durante la jornada laboral entre enero y junio, 116 de ellos fueron a causa de estas patologías, lo que supone el 51,33% del total. Patologías que se vinculan a los riesgos psicosociales, como el estrés, que aumenta con un mercado laboral cada vez más "inestable, precario e inseguro", según indica UGT.

Antes de la crisis económica, subraya el sindicato, este tipo de muertes en el trabajo se situaban en torno al 29% del total de accidentes mortales, pero a partir del año 2008 los accidentes mortales debido a este tipo de patologías comienzan una tendencia ascendente, que culmina en el primer semestre de este año.

Así, en 2013 llegan a representar el 48% del total de accidentes mortales, y aunque bajan un poco en 2014 y 2015 (representando un 43% en este último año) vuelven a subir considerablemente en el primer semestre del año, superando ya el 51%.

Según el sindicato, las investigaciones recopiladas por la agencia europea para la seguridad y salud en el trabajo muestran que los riesgos psicosociales son la causa de entre un 50% y un 60% de todas las jornadas de trabajo perdidas, y se estima que los trastornos de salud mental costarán a la Unión Europea 240.000 millones de euros al año. - E.P.

El Supremo ve "exiguos" los dos años de cárcel a 5 exdirectivos de NCG

Cambiaron los estatuto de Novacaixagalicia en pleno proceso de fusión para cobrar 22 millones de prejubilación

MADRID - El Tribunal Supremo confirmó ayer las penas de prisión de dos años de cárcel para cinco exdirectivos de Novacaixagalicia, (NCG), entre ellos su excopresidente Julio

Fernández Gayoso, por el cobro indebido de sus prejubilaciones millonarias, aunque las considera "exiguas". El Supremo aclara que se trata de las indemnizaciones por prejubilación y otros conceptos que sumaban 22 millones de euros, que exdirectivos de la entidad se concedieron a sí mismos modificando en 2010 sus contratos de alta dirección.

En aquel momento, ya se había iniciado el proceso de fusión bancaria que dio lugar a dicha entidad y se habían reclamado 1.162 millones de euros al FROB para superar la situa-

ción de inviabilidad de las dos cajas que iban a fusionarse (Caixa Nova y Caixa Galicia).

Además de Fernández Gayoso (expresidente de Caixa Nova), los condenados son José Luis Pego Alonso, Gregorio Gorriarán Laza y Óscar Rodríguez Estrada; estos tres se adjudicaron asimismo indemnizaciones millonarias ante la previsión de que la entidad iba a prescindir de sus servicios de forma inminente. Asimismo, fue condenado el asesor jurídico Ricardo Pradas Montilla, condenado como

cooperador necesario del delito.

El Alto Tribunal considera probado que la actuación de los condenados no fue fruto de "decisiones equivocadas en el ámbito de la administración que les incumbía", sino que pusieron en marcha un mecanismo expropiatorio "que va mucho más allá de la adopción de actos erróneos en el ejercicio de sus facultades de administración".

Todo ello, prosigue el Supremo, con fines de lucro personal y no "meros excesos o abusos" en el marco de sus competencias. - Efe



martes 13 de septiembre de 2016

Ante los datos del IPC

CCOO reivindica crear empleo de calidad e incrementar los salarios para consolidar la economía navarra

Mejorar la calidad del empleo, subir los salarios, la protección social y una reforma fiscal justa son algunas de las claves para que la recuperación llegue a todas las personas. La aplicación del AENC y la negociación de un pacto por la calidad del empleo contribuirían a la consolidación económica en la Comunidad Foral.

El Índice de Precios al Consumo (IPC) bajó una décima en agosto en Navarra y la tasa interanual, correspondiente a los últimos doce meses, se colocó en el 0,3%, según el Instituto Nacional de Estadística. En lo que va de año, los precios han bajado en la Comunidad foral el 0,5 por ciento.

Los precios bajaron en agosto sobre todo en vestido y calzado (-2,9%), en hoteles, cafés y restaurantes (-1,6%), en menaje (-0,3) y en vivienda (-0,2). Se mantuvo en tres grupos (medicina, transporte y enseñanza); y los precios crecieron en ocio y cultura (2,4%), comunicaciones (0,8), otros (0,7), etc.

Estamos en un contexto donde de forma paralela a la consolidación del crecimiento económico se está produciendo una creciente precarización del trabajo creado en los dos últimos años, con un incremento de las jornadas parciales y de la contratación a tiempo parcial y con unos salarios cada vez más empobrecidos. Por ello, es urgente y necesario la derogación de las reformas laborales, la aplicación del AENC, así como negociar e impulsar un "Pacto por la calidad del empleo" donde, entre otras medidas, se contemple la recuperación del poder de compra de los salarios que permita apuntalar el crecimiento de la economía y al mismo tiempo aumentar el poder adquisitivo de los trabajadores para que con ello se incentive el consumo interno.

Como constata la estadística, el IPC en Navarra se ha situado en una tasa interanual positiva (0,3%). Con estos datos, existe margen para las mejoras salariales contempladas en el Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva para el 2016 que es del 1,5% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad, así como la subida del SMI a 800 euros.



miércoles 14 de septiembre de 2016

Aprobadas las normas del XI Congreso de la Unión

El Consejo de la Unión ha aprobado la convocatoria del 11º Congreso de la Unión sindical de CCOO de Navarra, que se celebrará el 7 de abril de 2017, así como las normas que marcarán el desarrollo del mismo.

El Consejo de la Unión reunido el 9 de septiembre de 2016 aprobó la convocatoria del 11º Congreso de la Unión sindical de CCOO de Navarra así como las normas que van a regir el desarrollo del mismo y que puedes consultar pinchando [AQUÍ](#).

El Congreso de la Unión sindical de CCOO de Navarra se celebrará en Pamplona el 7 abril de 2017 y en él participarán 149 delegados y delegadas elegidos en sus respectivos procesos congresuales por las organizaciones confederadas a razón de la media de cotizaciones del período comprendido entre diciembre de 2012 y diciembre de 2015.