

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de mayo



El Estado ofrece a Navarra completar el corredor del TAV para 2023

● Fomento plantea una plataforma de alta capacidad que podría abarcar todo el trazado

● Ayerdi no pone pegas a la propuesta, para la que el principal escollo serán sus socios de gobierno

EDITORIAL

Fomento recupera el TAV para Navarra

PÁGS. 18-20 EDITORIAL 14

● El vicepresidente contradice a la portavoz del Gobierno foral abiertamente

Asiron dice que hay partidos en el cuatripartito que "no se fían de otros"

Admite que hay crisis e impone normas para superarla

PÁG. 28

Usar el móvil en Europa no costará más a partir del 15 de junio

● La Unión Europea obliga a las compañías a acabar con la itinerancia dentro de tres semanas

PÁG. 10

La Tómbola de Cáritas tendrá un mezclador de boletos

El sistema evitará **suspicias** desde el sábado, día de apertura

PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	62/77



Vasiljevic se irá de Osasuna

Pedja Vasiljevic da instrucciones en el Sánchez Pizjuán, en su último partido como entrenador. AFP

Sabalza y Vasiljevic acuerdan la salida

PÁG. 40-41

Qué

Mateo "Este año hemos retrocedido en Tajonar"

El técnico se va denunciando el mal funcionamiento de Tajonar

PÁG. 41

La Vuelta a Navarra arranca hoy con 20 equipos

PÁG. 48

La San Fermín Maratón estrena recorrido el 17 de junio

PÁG. 46-47



La inversión y las exportaciones impulsan el PIB del primer trimestre

La economía navarra crece 8 décimas en el trimestre

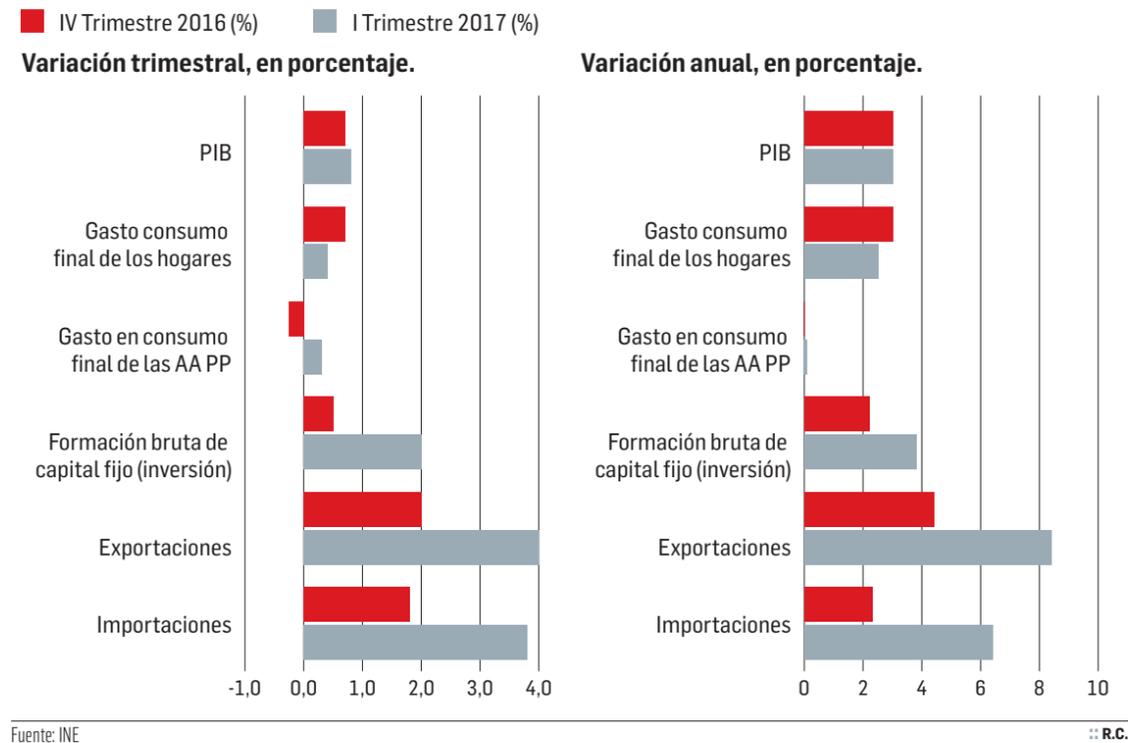
La economía española creció ocho décimas entre enero y marzo por el optimismo empresarial

DAVID VALERA Madrid

La economía española, lejos de ralentizarse por las incertidumbres internacionales, se aceleró en el primer trimestre del año hasta el 0,8%. Es decir, avanzó una décima más respecto a los tres meses anteriores. Una fortaleza basada en el empuje de las inversiones que anticipan la confianza de las empresas de cara al futuro. El otro pilar sobre el que se sostiene este impulso son las exportaciones, según los datos publicados ayer por el INE.

En términos interanuales -comparado con el primer trimestre de 2016- el avance del PIB fue del 3%, el mismo ritmo que el trimestre anterior. La demanda interna volvió a ser el principal motor de la recuperación y aportó 2,2 puntos porcentuales al PIB -el mismo nivel que el trimestre anterior-. El gasto en consumo final presentó una variación anual menor que la registrada en el cuarto trimestre de 2016 (1,9% frente al 2,2%). El consumo de los hogares experimentó un crecimiento del

Evolución de la economía española



2,5%, cinco décimas inferior al del cuarto trimestre. Por su parte, el gasto de las administraciones públicas avanzó un 0,1%.

Sin embargo, el principal incremento se produjo en la formación bruta de capital fijo al pasar del

2,2% al 3,8%. Esta inversión, relacionada principalmente con bienes de equipo, muestra una confianza de las empresas de cara al futuro. En este sentido, la inversión en construcción aumentó 1,1 puntos su tasa anual, pasando del

1,9% al 3,0%. Asimismo, el sector exterior -la otra pata de la economía- aportó ocho décimas al PIB en el primer trimestre. Es el mismo ritmo registrado entre octubre y diciembre y pone de manifiesto la fortaleza de las exportaciones.

• El mayor consumo de los hogares y de la Administración compensaron la atonía en las inversiones

DN Pamplona

La economía navarra crece ligeramente a mayor ritmo que el conjunto del país. En el primer trimestre, el PIB aumentó en nueve décimas, lo que supone un ritmo interanual del 3,1%. Sin embargo, se producen notables diferencias en los patrones de crecimiento entre la Comunidad foral y el conjunto de España, según los datos del INE.

El tirón del consumo de los hogares navarros (un 3%) y un mayor gasto de la Administración, hasta el 3,1%, compensaron la atonía inversora (formación bruta de capital fijo), con una tasa negativa del 0,1%. Por contra, la construcción sí que crece (un 0,6%), debido al número de viviendas iniciadas y que compensan la atonía en la obra civil. Por ramas de actividad, sobresale el crecimiento de los servicios, con un 3,7%. Le sigue la industria, que se anota en el primer trimestre un crecimiento del 2,7%. La agricultura mejora un 2,4%.

Carrefour

Carrefour.es
Tu compra online

HASTA EL 6 DE JUNIO

ANÓRRATE EL IVA EN TODOS LOS TELEVISORES

Descuento* en cupón canjeable del 7 al 25 de junio

32" 81,2 CM SMART TV

450 HZ
Wi-Fi
USB
2 X HDMI

269€

CUPÓN DE 48,42c para tu próxima compra

50" 127 CM SMART TV

FULL HD
700 HZ
Wi-Fi
PROCESADOR
3 X USB
4 X HDMI

529€

CUPÓN DE 95,22c para tu próxima compra

ANÓRRATE EL IVA EN TODOS LOS DISCOS DUROS DE LA MARCA WD

Descuento* en cupón canjeable del 7 al 25 de junio

7,5" 1 TB

64,90€

CUPÓN DE 10,78c para tu próxima compra

59,90€

ANÓRRATE EL IVA EN TODOS los portátiles y tablet hasta el 6 de junio.

Descuento* en cupón canjeable del 7 al 25 de junio (No incluye iPad ni Mac)

7" 17,7 CM WXGA

QUAD CORE
1,5 GB RAM
8 GB
BLUETOOTH
ANDROID

179€

CUPÓN DE 28,62c para tu próxima compra

159€

(También disponible T380 a 219€ Cupón 38,42c)

ANÓRRATE EL IVA EN TODAS LAS LAVADORAS, SECADORAS Y MICROONDAS DE LA MARCA SAMSUNG

Descuento* en cupón canjeable del 7 al 25 de junio

8 KG
1.200 C/L
DIFERIDO

399€

CUPÓN DE 64,62c para tu próxima compra

359€

2ª unidad -70% En más de 1.500 artículos

Válido para los Centros Carrefour de Pamplona, Tudela y Viana.

SÍGUENOS EN

Descárgate la App "Mi Carrefour"

Trabajadores de las cocinas del CHN denuncian "desamparo absoluto"

Los 127 empleados anuncian denuncias a empresa y Gobierno para dilucidar el responsable de las indemnizaciones

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

Ni la empresa, Mediterránea de Catering, ni el Gobierno de Navarra. Nadie quiere saber nada de los 127 trabajadores que actualmente están empleados en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra y que a partir del 1 de junio estarán en la calle. Así lo pusieron de manifiesto Ángel Salguero, presidente del comité de empresa, y José Ignacio Martínez, miembro del comité. Ayer, los trabajadores salieron a la calle para dar a conocer su situación de "desamparo absoluto" y protestar por la actuación del Ejecutivo.

Como se sabe, Salud anunció el 11 de mayo su intención de asumir todo el servicio de las cocinas desde el 1 de junio, y no sólo la compra y elaboración de las comidas como estaba previsto, obligada porque ninguna empresa se presentó al concurso para hacerse cargo de las labores de emplato, distribución y limpieza de las cocinas. Pero, además, anunció que recurriría a las listas de contratación del Servicio Navarro de Salud, principalmente de servicios múltiples, para contratar al centenar de trabajadores necesarios para realizar estas tareas.



Trabajadores de las cocinas del CHN ayer, durante la concentración de protesta.

CALLEJA

Ayer, los trabajadores de las cocinas mostraron su "malestar" con el Gobierno. "No ha tenido en consideración a los 127 trabajadores de las cocinas, ya que no se nos informó de esta decisión y tuvimos que leer en el periódico como en 15 días nuestros puestos de trabajo van a dejar de ser gestionados por una empresa privada, lo que conllevará la pérdida de nuestros puestos". "No nos parece correcta la actuación del Gobierno de Navarra", añadieron.

A esta situación se añade que la empresa les ha comunicado que no les va a despedir. "La em-

presa ha echado mano del artículo 44 del contrato de los antiguos pliegos de contratación para decir que somos personal subrogable, pero claro siempre y cuando la nueva empresa que entre sea privada", dijo Martínez. "Saben que no es posible que una Administración pública subrogue a los trabajadores de una empresa privada".

Esta decisión supone, según indicaron, que además de no tener puesto de trabajo "tampoco tengamos papales para ir al desempleo, ni la indemnización que nos corresponde".

José Ignacio Martínez apuntó que posiblemente sea necesario denunciar al Gobierno de Navarra y a la empresa. "El juez de lo Social decidirá quién tiene que hacerse cargo de nuestras indemnizaciones". A día de hoy, añadió, no saben si les van a dar carta de despido o qué van a tener que hacer para acceder al desempleo. "Nos hemos quedado en el vacío".

Según indicó Martínez, la empresa sólo les ha indicado que el día 31 les dará una carta con la nómina y posiblemente el papel de subrogación. "El 1 de junio nos

dará de baja en la Seguridad Social. Y con ese papel, la carta de subrogación y la negativa de subrogación del Gobierno, que son incongruentes, tendremos que denunciar a las dos partes en los juzgados. Un juez tendrá que decidir quién tiene la responsabilidad". "Veremos si con la baja de la Seguridad Social y las denuncias nos aceptan el paro", añadió.

Con todo, apuntó que, por el momento, tienen intención de venir a trabajar el día 1 mientras no tengan una carta de despido para demostrar que la plantilla no se niega a trabajar.

548 médicos se presentan a las oposiciones para 68 plazas de especialistas

Las pruebas del concurso-oposición se desarrollarán a lo largo del mes de junio y corresponden a 14 especialidades médicas

DN Pamplona

Un total de 548 médicos concurrirán en junio a los concursos-

oposición convocados por el Servicio Navarro de Salud para la provisión de plazas de especialistas en 14 especialidades. Las plazas ofertadas son vacantes resultantes de concursos de traslados internos que acaban de celebrarse o están a punto de finalizar en cada especialidad.

Los candidatos optan a 68 plazas de las especialidades de

Anatomía Patológica (1 plaza), Anestesia y Reanimación (15), Cirugía General y Aparato Digestivo (6), Cirugía Ortopédica y Traumatología (12), Medicina Física y Rehabilitación (5), Medicina Interna (2), Obstetricia y Ginecología (7), Psiquiatría (8), Radiodiagnóstico (10) y Urología (2). Un total de 29 plazas están adscritas al Área de Salud de Tudela, 25 a la de Estella y 14 a la de Pamplona. Queda pendiente conocer las plazas disponibles en Aparato Digestivo, Cardiología, Dermatología y Venereología y Oftalmología, pendientes de culminar sus respectivos concursos de traslados.

Un total de 26 centros de salud de Navarra dispondrán de nuevos ecógrafos

Se suman a los 10 centros que ya disponen de estos aparatos para mejorar la capacidad resolutoria en los centros de Atención Primaria

DN Pamplona

Salud ha destinado 440.000 euros para la adquisición de 26 ecógrafos que se instalarán a lo largo de los próximos meses en otros tantos centros de salud repartidos por toda la geografía Navarra. Estos equipos se suman a los 10 ya existentes en los centros de Alsasua, Barañáin, Cascante, Peralta, Tafalla, Tudela Este, Villava, Zizur, Mendillorri (Pamplona) y Mutilva, y se prevé que en 2019 todos los centros de salud (58) dispongan de ecógrafos con objeto de mejorar la capacidad resolutoria de los profesionales de Atención Primaria.

Los nuevos aparatos se instalarán en los centros de Huarte, Pamplona (San Juan, San Jorge, Ermitagaña, Buztintxuri, Rochapea, Azpilagaña, II Ensanche, y Milagrosa), Berriozar, Santeste-

ban, Elizondo, Sangüesa, Burlada, Noáin, Salazar, Artajona-Larraña y Sarriguren. En el área de Tudela habrá en Cintruénigo, Corella, Buñuel y Valtierra. Por último, en el área de Estella se instalarán en Allo, Estella, Lodosa y San Adrián.

Junto con la incorporación de los equipos, se ha diseñado un programa de formación para el personal que realizará las ecografías, de 14 horas de duración. Asimismo, se han programado varias ediciones de un taller de perfeccionamiento en ecografía abdominopélvica y tiroidea, de 9 horas de duración; y 8 talleres de profundización en ecografía abdominopélvica, tiroidea, y vascular (6 en Pamplona y 2 en Tudela).

Según el estudio piloto realizado en 2015 en el centro de salud de Mendillorri, la realización de estas pruebas en Primaria facilita al clínico la posibilidad de establecer u orientar diagnósticos, facilita la toma de decisiones basadas en información obtenida casi de modo inmediato y permite acortar los tiempos de atención en situaciones clínicas que así lo requieran.

GASTROBAR

MOKA

¡Ya falta menos!

(PREGUNTA POR NUESTRA TARJETA-REGALO)

TOILETTE

Calle Tafalla 16, PAMPLONA ☎948 232 112 www.gastrobarmoka.com

UGT reclama una subida inmediata de los salarios del 2,6% para el metal

El sindicato ha pedido una reunión de la mesa negociadora para lograr un acuerdo en junio

Argumenta que los efectos de la recuperación deben trasladarse a las familias

C.L. Pamplona

La Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT en Navarra va a solicitar con "cierta urgencia" la convocatoria de la mesa negociadora del metal para proponer un incremento salarial del 2,6% para este año. La intención declarada ayer por el secretario general de FICA, Lorenzo Ríos, es que dicho aumento se refleje en las nóminas de junio. "Es una propuesta perfectamente asumible", aseguró ante los medios de comunicación en una rueda de prensa.

Ríos recordó que la economía está "en una fase expansiva", con fuertes tasas de crecimiento y "buenas perspectivas", pese a lo que "la recuperación no ha llegado a las familias". "A través del INE se constata el incremento de los beneficios empresariales que



La industria del metal da trabajo a unas 38.000 personas en Navarra.

BENÍTEZ (ARCHIVO)

no solo se han recuperado sino que son mayores", argumentó como justificación para reclamar el incremento salarial. Por el contrario, Ríos constató que se había producido una caída del nivel de vida, el trabajo estaba "devaluado" y resultaba cada vez "más precario, temporal y con bajos salarios". Además, añadió que durante la etapa más complicada de

la crisis económica los trabajadores habían "arrimado el hombro" a través de la contención salarial.

"Ha llegado el momento de repartir el crecimiento económico que se genera, lo que contribuirá al aumento del poder adquisitivo de los trabajadores para incentivar la demanda, crear empleo y repartir el fruto del crecimiento económico", afirmó el secretario

general de FICA en Navarra. Frente a los llamamientos desde las asociaciones patronales que proponen a que se consolide el crecimiento antes de incrementar los salarios, Ríos reclamaba subidas ya: "La renta hay que repartirla según se crea. No se guarda en ningún sitio".

Además, Ríos recalca que el incremento de los salarios en la

CLAVES

Pendiente de negociación. El incremento salarial para 2017 dentro del vigente convenio del metal era un capítulo pendiente de negociar. La intención inicial de los sindicatos era esperar al resultado del diálogo en Madrid del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), pero las conversaciones en dicho foro se han alargado, lo que ha empujado a FICA a proponer ahora la concreción del incremento salarial.

Inflación y mejora del poder adquisitivo. El incremento de la inflación durante este año, unido al esfuerzo hecho en los peores años de la crisis mediante la contención salarial, ha llevado al sindicato a pedir que los salarios aumenten "de forma importante" en el sector del metal.

Efecto arrastre. Otro beneficio del aumento salarial, según UGT, es que animaría el consumo provocando un efecto arrastre que dinamizaría la economía.

industria debe servir "de arrastre para dinamizar la economía". Según explicó el máximo responsable de FICA en la Comunidad foral, la propuesta es incrementar los salarios un 2,6% resulta de aplicar el IPC del 1,8% registrado en 2016, a lo que se suma un incremento del 0,8%, que es la ganancia acumulada en 2015 y 2016 por encima del IPC real.

ELA, CC OO y UGT no negociarán por ahora con Beaumont

Las asambleas de los sindicatos apoyaron no negociar la ley policial si la consejera no acepta sus 'líneas rojas'

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Los sindicatos de Policía Foral ELA, CCOO y UGT no negociarán con el Gobierno foral la Ley de Policías si la consejera de Interior, María José Beaumont, no acepta las líneas rojas que las tres centrales le han planteado.

Así lo decidieron ayer los agentes que asistieron a las tres asambleas que los sindicatos celebraron, y en las que sometieron a los presentes a una pregunta: "¿Quieres que no sentemos a negociar sin mínimos?". Según trasladó CC OO al término de las asambleas (dos de ellas en Pamplona y una en Tudela), votaron un total de 269 policías, de los que 268 apostaron por el 'no'. "Eran asambleas abiertas e incluso han acudido afiliados de APF y CSI-F/SPF", aseguró Javier Ojer, delegado de CC OO en el Cuerpo Autonómico. APF y CSI-F/SPF, sindicatos profesionales que suman mayoría en la comi-

sión de personal de Policía Foral, han optado por abrir una negociación con Interior, después de su proyecto de ley ha quedado apartado en el Parlamento.

Las líneas rojas de ELA, UGT y CCOO son las siguientes: respeto a los acuerdos sindicales (la Administración no podrá eliminar unilateralmente los acuerdos de Policía Foral y la Mesa General hasta que no haya un nuevo acuerdo); respeto a la conciliación de la vida laboral y personal (se erradicará toda propuesta que precarice las condiciones de trabajo en Policía Foral); Estatuto del Personal de las Administraciones Públicas (se aplicará en lo que no sea función policial, como vacaciones, jornada anual, etc.); y la creación de dos mesas de negociación, una de Policía Foral y otra de policías locales. Cuatro condiciones que los sindicatos ya le han trasladado a Beaumont a la que ésta respondió por escrito el miércoles, de una manera, según CCOO, ELA y UGT, insatisfactoria en todos sus puntos salvo en el cuarto.

Según explicó Ojer, las tres centrales han decidido no negociar pero sí acudir "como oyentes" a las reuniones que convoque Beaumont, "para no dejar todo en manos de APF y CSI-F/SPF".



Instantánea de la última promoción de jóvenes agricultores y ganaderos.

DN

Nueva promoción en Intia de 32 jóvenes agricultores y ganaderos

Son 24 hombres y 8 mujeres que se harán cargo de sendas explotaciones

DN Pamplona

Una treintena de jóvenes agricultores y ganaderos finalizaron ayer la formación que les capacita para su incorporación al sector y beneficiarse de las ayudas públicas para favorecer el arranque de su actividad. La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde,

clausuró el curso que viene organizando Intia desde hace más de 25 años y entregó los correspondientes diplomas. Los 32 participantes, 24 hombres y 8 mujeres, serán titulares de 26 explotaciones agrícolas y 6 ganaderas repartidas en distintos lugares de Navarra. Más de la mitad, 17, estarán en la Ribera baja. En la Zona Media se instalarán siete, en Ribera alta cinco y en Tierra Estella tres. Estas explotaciones se centrarán en la agricultura de hortalizas, frutales, cereal, espárrago, viña, olivo o frutales. Las orientadas a la ganadería serán de ovino, avícolas, cunicultura y porci-

no. Un 30% se especializarán en la producción ecológica.

Según anunció Elizalde, ya se está tramitando la convocatoria de ayudas para 2017 que, al igual que en 2016, "estará dotada con 3,5 millones de euros". En la convocatoria del año pasado se presentaron 156 solicitudes, de las que resultaron positivas en 93 casos de jóvenes menores de 40 años. Estos recibirán una ayuda, que tendrá la forma de prima única de 37.276 euros y se abonará en dos pagos iguales, de forma que el último pago quede supeditado a la correcta ejecución del plan empresarial.

Diario de

Noticias



**IRUÑA
ROCK, EN EL
CAMALEÓN**

FOMENTO FIJA PARA 2023 LA NUEVA RED FERROVIARIA QUE UNIRÁ IRUÑA CON LA 'Y VASCA' Y ZARAGOZA

● El ministro habla de priorizar el tramo Pamplona-Castejón y deja en segundo plano las conexiones con Europa y el sur ● De la Serna sube el presupuesto de 675 a 800 millones
Madrid anunció en 2004 que la alta velocidad llegaría en 2010; y en 2010, que en 2016

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 Y 17



Un centenar de niños acudió a la cita con Adrià en el auditorio de CaixaBank.
Foto: Javier Bergasa

Un maestro de la cocina

FERRAN ADRIÀ ENSEÑA A NIÑOS PAMPLONESES CÓMO COMER DE FORMA MÁS SALUDABLE // P70

Salud oferta 68 plazas fijas a las que aspiran 548 médicos

PAMPLONA - Un total de 548 profesionales médicos concurrirán en el próximo mes de junio (entre los días 1 y 26) a los concursos-oposición convocados por Osasunbidea para la provisión de 68 plazas en 14 especialidades. PÁGINA 5

Los grupos del cambio critican que UPN pida servicios de primera sin pagar impuestos

Rechazan la propuesta regionalista de revertir la reforma fiscal

PÁGINA 18

EDUCACIÓN PLANTEA UN ACUERDO PARA DAR ESTABILIDAD A LA RED CONCERTADA

PÁGINA 4

COMPTOS DICE QUE DA VALOR ENCAJA EN LA ESTRATEGIA DE NAVARRA

PÁGINA 26

INVESTIGAN LA APARICIÓN EN ERRO DE UNA JOVEN FRANCESA DESNUDA

PÁGINA 12



PERFILADO EL FLAMENCO ON FIRE

ACTUARÁN MARTIRIO, POVEDA Y ARCÁNGEL, ENTRE OTROS // P66



ELECCIÓN DE PELOTAS CON POLEMICA

BENGOETXEA NO SALE SATISFECHO DEL MATERIAL // P58



MATEO CRITICA LAS INJERENCIAS DE LA JUNTA EN TAJONAR

EL TÉCNICO DEL PROMESAS REVELA LAS TRABAS QUE HA TENIDO PARA TRABAJAR // P50 Y 51

**NAVARRA
WINE LOVERS**
Tu propio estilo de vino

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Europa invierte en las zonas rurales

Sociedad

EDUCACIÓN PLANTEA UN ACUERDO PARA DAR ESTABILIDAD A LA RED CONCERTADA

El Gobierno detalla el borrador que afecta a 2.800 trabajadores • Los sindicatos creen que empeora el vigente pacto • Patronales y sindicatos pueden presentar alegaciones hasta el martes y decidirán si firman el 9 de junio



Alumnos y alumnas del colegio concertado Irabia-Izaga, en un aula de Infantil.

✎ María Olazarán
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA — Después de meses de negociaciones, representantes de Educación se reunieron ayer con las patronales y los sindicatos de la enseñanza concertada para avanzar en la consecución de un nuevo acuerdo para el sector, que sustituya al vigente pacto de 2013 y prorrogado a finales del año pasado. Para el departamento el borrador supone un “avance en el conocimiento de lo que implica la enseñanza concertada” que incorpora cambios y mejoras, como las relativas al ámbito de las sustituciones. Asimismo, Educación destacó que el acuerdo aboga por mejorar la transparencia tanto en la selección del profesorado como en la justificación de la parte del módulo referida a *otros gastos*. Las primeras impresiones de los sindicatos no fueron buenas. En su opinión, el texto “empeora la situación de los trabajadores y trabajadoras del sector y no se ha incluido prácticamente ninguna de las propuestas presentadas por los cuatro sindicatos”. Las patronales, por su parte, mostraron voluntad en alcanzar un acuer-

do si bien también anunciaron que presentarán alegaciones ya que hay cuestiones con las que no están conformes.

En estos últimos cuatro meses, el departamento ha celebrado cinco reuniones con el sector de la enseñanza concertada: tres con los sindicatos (SEPNA-FSIE, UGT, ELA y LAB) y dos con las patronales (ANEG, que engloba a las escuelas católicas; Federación Navarra de Ikastolas, CECE Navarra, que reúne a los centros de iniciativa social; y FED ACES Navarra, en nombre de la Sociedad Cooperativa Instituto Cuatrovientos). “Hemos abordado cuestiones como la tipología de centros concertados existente, las reivindicaciones de los sindicatos y el compromiso de transparencia por parte de la patronal. Con todo hemos presentado un borrador casi definitivo que consideramos un avance sobre todo en un conocimiento a fondo de lo que implica la enseñanza concertada”, explicó la directora general de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz, quien reconoció que “existe cierto margen de maniobra” en algunas cuestiones y se mostró esperanzada en poder alcanzar un

“Consideramos que es un avance sobre todo en el conocimiento de la escuela concertada”

NEKANE OROZ
 Directora general de Recursos Educativos

“El borrador empeora la situación del trabajador y no recoge casi ninguna propuesta sindical”

COMUNICADO SINDICATOS
 (SEPNA, UGT, ELA y LAB)

“Vamos a enviar nuestras sugerencias y tenemos voluntad de llegar a un acuerdo”

JESÚS MARÍA EZPONDA
 Presidente de CECE Navarra

acuerdo que dé estabilidad al sector.

Tras la reunión de ayer se ha iniciado un periodo de alegaciones, que finaliza el próximo martes, para que patronales y sindicatos puedan presentar sus peticiones y sugerencias. El viernes 9 de junio está prevista otra reunión en la que se deberá adoptar una decisión definitiva.

MÁS TRANSPARENCIA En el nuevo borrador, según explicó Oroz, el departamento ha introducido algunos cambios, ha matizado aspectos que “no veíamos claros” y ha incorporado cuestiones referidas a la transparencia en relación a la selección del profesorado y a la justificación del módulo correspondiente a *otros gastos*. “Queremos que cuando tengan una vacante se publiquen los requisitos de la plaza y que no sólo se anuncie en las patronales sino que también haya un *link* en el departamento. Una vez seleccionado les pedimos que nos envíen un informe explicativo sobre los porqués de esa elección. En relación al apartado de *otros gastos* les vamos a pedir que los justifiquen más”, explicó Oroz, quien reconoció que “ese aspecto se ha quedado un

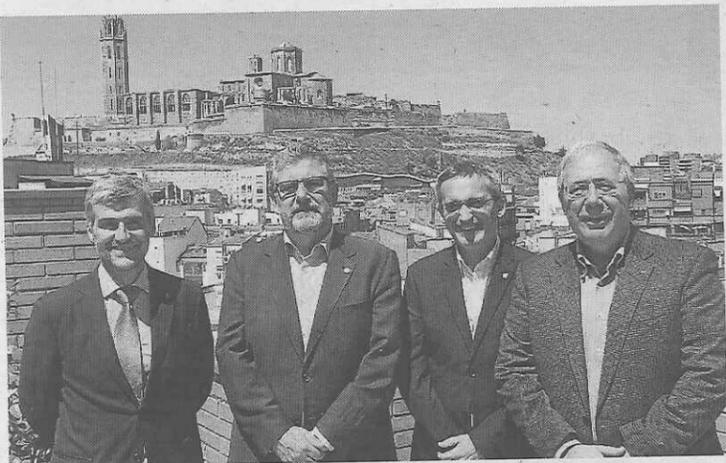
poco parado ya que Comptos va a realizar después del verano una auditoría para analizar esta cuestión”.

Asimismo, la directora general destacó que la propuesta de acuerdo mantiene el contrato relevo, la paga por antigüedad (cuando se cumplen 25 años), la acumulación por el permiso de lactancia, entre otras. “Hemos introducido mejoras en las sustituciones del profesorado, que supone un incremento presupuestario importante de 345.000 euros. Y se ha hecho efectiva la subida salarial del 1% a efectos de enero de 2017”, afirmó.

En cuanto al retraso de los 57 a los 59 la edad para solicitar reducción de las horas de docencia directa, la representante del departamento señaló que está vinculada al retraso de la edad de jubilación parcial (de 61 a 63 años) y la normal (de 65 a 67 años). En definitiva se mantiene que sean cuatro años los que un docente se puede reducir las horas lectivas pero lo podrán hacer dos años más tarde.

CRÍTICAS SINDICALES Esta medida no fue del agrado de los sindicatos quienes, en un breve comunicado, afirmaron que el borrador “empeora” la situación de los trabajadores del sector y “después de dos años de trabajo no incluye prácticamente ninguna de sus propuestas. Estas organizaciones exigieron una solución para la recuperación salarial del personal de administración y servicios para el 2017 (la subida del 1% sólo se aplicó al profesorado) y al respecto afirmaron que tienen “la sensación de poca efectividad en el proceso negociador después del compromiso adquirido en diciembre para solucionar el tema en junio”.

Las patronales también consideraron que el departamento debe abordar la subida salarial al personal no docente. “Nuestro compromiso es que si se incrementa la partida del módulo de otros gastos inmediatamente repercutirá en una subida del salario del personal de administración y servicios”, coincidieron en afirmar Jesús María Ezponda, presidente de CECE Navarra, e Iñaki Iraizoz, representante de ANEG. En su opinión, el borrador presentado sigue “en líneas generales” el acuerdo vigente “aunque con matices” como es el caso de la edad de la jubilación parcial anticipada o el acuerdo de recolocación que antes incluía a todas las etapas y ahora dejan fuera las etapas no obligatorias. “Vamos a enviar nuestras peticiones y nuestra voluntad es llegar a un acuerdo”, afirmó Ezponda. ●



Alfonso Carlosena (1º izda) y José Antonio Mayoral (2º izda).

El rector de la UPNA, nuevo vicepresidente del Campus Iberus

Alfonso Carlosena acompañará en el consorcio de Iberus al rector de la Universidad de Zaragoza que será el presidente

PAMPLONA — El Comité Ejecutivo de Campus Iberus acordó ayer renovar los cargos de presidente y vicepresidente del Consorcio Campus Iberus, que asumen ahora, respectivamente, José Antonio Mayoral Murillo, rector de la Universidad de Zaragoza, y Alfonso Carlosena, rector de la Universidad Pública de Navarra.

En la reunión se han abordado cuestiones como la propuesta de acción para la elaboración e implementación de un Plan de Patrocinio de Campus

Iberus; el estudio de la propuesta de las Escuelas de Doctorado de crear la figura del director académico de Doctorado de Campus Iberus; y el sistema de financiación del Consorcio Campus Iberus (Universidades de Zaragoza, Lleida, La Rioja y UPNA).

Por otra parte, la Universidad de La Rioja acoge hoy la entrega de diplomas del I Programa Demola Iberus. Se presentaron 120 candidatos, de los que 42 fueron seleccionados y 30 resolvieron retos planteados. — D.N.

Educación destina 45.000 € a las federaciones de apymas

PAMPLONA — El departamento de Educación aprobó ayer la convocatoria de ayudas a favor de las Federaciones de Asociaciones de Padres y Madres del alumnado de centros escolares de Infantil, Primaria y Secundaria para 2017 que autoriza un gasto de 45.000 euros. El plazo de presentación de solicitudes y de los documentos acreditativos para concurrir en la convocatoria, según se recoge en la resolución publicada en el Boletín Oficial de Navarra (BON), será de 20 días hábiles a partir de hoy. Para determinar el importe de la subvención correspondiente a cada federación solicitante, Educación tendrá en cuenta, además del número de solicitudes admitidas, el número de apymas adscritas a cada una de ellas, el número de familias afiliadas y el número de actividades realizadas. — D.N.

Rechazada una moción para que el Gobierno revise su política educativa

PAMPLONA — El pleno del Parlamento de Navarra rechazó ayer una moción de UPN por la que se instaba al Gobierno foral a "revisar la política educativa que ha venido realizando el departamento y a trabajar en la consecución de un pacto educativo en Navarra consensuado con la comunidad educativa y con todos los agentes implicados en la misma". La iniciativa fue rechazada por los grupos del cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra), mientras que votaron a favor UPN, PSN y PPN. Los regionalistas, que presentaron la moción, consideran que el Gobierno debe rectificar su política educativa, al igual que socialistas y populares. Por su parte, los otros grupos defendieron la búsqueda del pacto y de consensos pero consideraron que la moción tenía otro fin por lo que rechazaron su respaldo. — E.P.

Una total de 548 aspirantes para las 68 plazas fijas de 14 especialidades médicas

Osasunbidea fija las fechas para el concurso oposición entre el 1 y el 26 de junio

PAMPLONA — Un total de 548 profesionales médicos concurrirán en junio a los concursos-oposición convocados por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea para la provisión de plazas de especialistas de área en 14 especialidades, según los listados definitivos de aspirantes publicados el miércoles en el Boletín Oficial de Navarra (BON). Las plazas ofertadas son vacantes resultantes de concursos de traslados internos que acaban de celebrarse o están a punto de finalizar en cada especialidad. Se trata de los primeros exámenes de la Oferta Pública de Empleo (OPE) de Salud para 2016.

Los candidatos optan a 68 plazas de las especialidades de Anatomía

Patológica (una plaza), Anestesia y Reanimación (15), Cirugía General y Aparato Digestivo (6), Cirugía Ortopédica y Traumatología (12), Medicina Física y Rehabilitación (5), Medicina Interna (2), Obstetricia y Ginecología (7), Psiquiatría (8), Radiodiagnóstico (10) y Urología (2). Un total de 29 plazas están adscritas al Área de Salud de Tudela, 25 a la de Estella y 14 a la de Pamplona. Queda pendiente conocer las plazas disponibles en Aparato Digestivo, Cardiología, Dermatología y Vene-reología y Oftalmología, pendientes de culminar sus respectivos concursos de traslados. Del total, 545 profesionales optan a plazas por el turno libre y tres por el turno de pro-

moción. La fase de exámenes del concurso-oposición se celebrará entre el 1 y el 26 de junio en distintas localizaciones de la UPNA, el CHN y los servicios centrales del SNS-O. Cada especialidad es objeto de un procedimiento independiente que se rige por lo estipulado en la convocatoria publicada el pasado 27 de febrero en BON. El examen consta de una primera prueba teórico-práctica tipo test, vinculada a la especialidad, y una segunda prueba que consiste en redactar y exponer públicamente ante el tribunal examinador propuestas de resolución de casos clínicos prácticos. Luego llega la fase concurso donde se valora la formación, experiencia. — D.N.



Protesta de empleados de Mediterránea de Catering

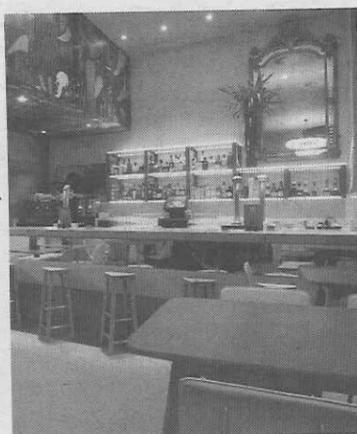
COCINAS. Trabajadores y trabajadoras de Mediterránea de Catering, adjudicataria hasta el día 31 del servicio de comidas del Complejo Hospitalario de Navarra —que Salud gestionará a partir del 1 de junio con medios propios—, se concentraron ayer en defensa de sus pue-

tos de trabajo. Los trabajadores denunciaron las formas en las que se enteraron de la publicación de las cocinas, y en especial, la actitud de desamparo por parte de la empresa, que les deja en un vacío legal y sin derecho al desempleo. Foto: Mikel Saiz

errejota

RESTAURANTE
JOSETXO BAR

Plaza Príncipe de Viana 1, bajo
Pamplona · RESERVAS 948 222 097
www.errejota.es



LOS VIERNES
DE MAYO,
LA CONSUMICIÓN
LA PAGA PEPITO

Pide tu Pepito y disfruta gratis de un vino navarro, una caña o un refresco

Cinco novedades de un gran clásico para elegir.

La autopsia confirma que el joven de San Jorge hallado en el Arga murió ahogado

El resultado descartaría la participación de terceras personas en el suceso

✎ Jesús Morales
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - La autopsia realizada al joven Gyuner Akif Ali, el vecino del barrio pamplonés de San Jorge que apareció el martes en el Arga, confirmó ayer que el chico falleció por ahogamiento y que no presentaba signos de violencia incompatibles con los efectos causados por su inmersión durante casi dos semanas en el cauce del río. Estos resultados descartarían, en principio, la posible participación de terceras personas en el trágico suceso que investiga la Policía Nacional.

Gyuner Akif Ali, de 23 años natural de Bulgaria, fue visto con vida por última vez a las 21.30 horas del jueves 11 de mayo, cuando se despidió de unos compañeros de estudios con

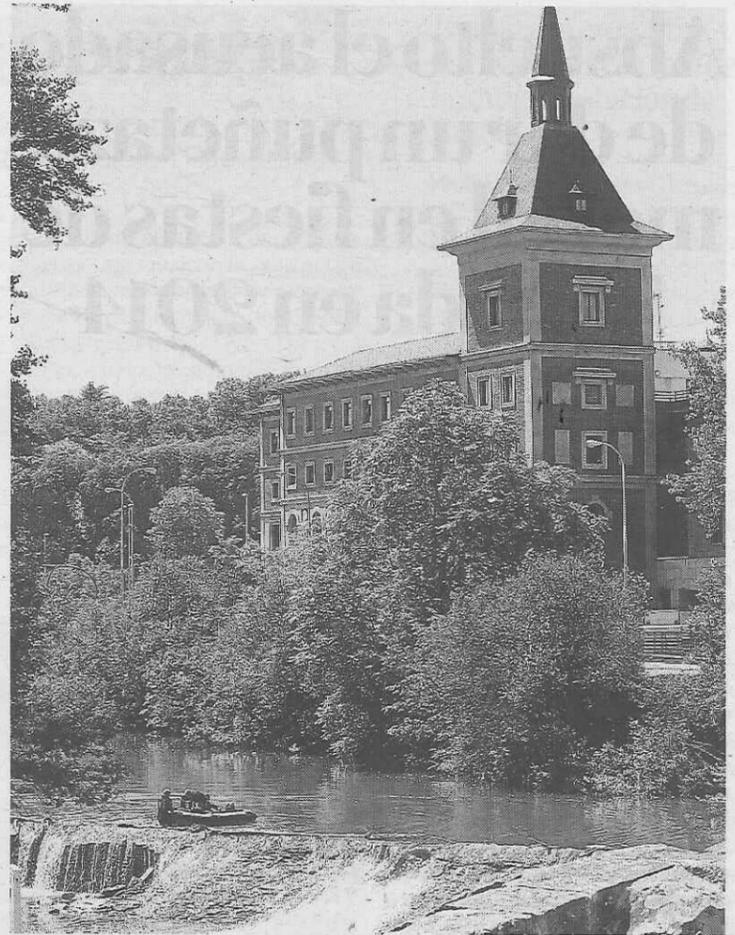
los que había estado en el Casco Viejo de la capital navarra. Según ha podido saber este periódico, los investigadores de la Policía Nacional han intentado reconstruir el recorrido que habría seguido el joven para desplazarse hasta su domicilio, situado en el barrio de San Jorge, donde residía con su padre y un hermano, y con la pareja de este último.

Para ello, agentes del Grupo de Homicidios habían revisado diversas cámaras de vigilancia ubicadas en los posibles trayectos hasta la vivienda y encontraron imágenes del chico sobre las 23.30 horas del mismo día 11, momento en el que se le perdía la pista en las proximidades del río Arga. Por este motivo, antes incluso de la aparición del cuerpo, los investigadores ya habían planteado a la juez y a Pro-

tección Civil la posibilidad de realizar una búsqueda en el río.

Tras descartarse una ausencia voluntaria del joven, que no recogió de su domicilio efectos personales, ni había realizado retiradas de dinero desde el día de su desaparición, el hallazgo del cuerpo en la presa de Santa Engracia confirmó las peores sospechas de la Policía Nacional. Los resultados de la autopsia realizada en el Instituto Navarro de Medicina Legal descartarían la participación de terceras personas en el suceso, al concluirse que la muerte de Gyuner Akif Ali se produjo por ahogamiento por inmersión.

La Policía Nacional sigue trabajando para determinar las circunstancias en las que se introdujo el joven en el río Arga, sin descartar ninguna de las posibles hipótesis. ●



Personal del Servicio de Bomberos recupera el cadáver del joven.

ELA, CCOO y UGT no negociarán la Ley de Policías "sin mínimos"

Los tres sindicatos sometieron ayer a votación de la plantilla participar o no en el proceso, en el que sí estarán APF y SPF

PAMPLONA - ELA, CCOO y UGT, que suman 10 de los 23 delegados que componen la Comisión de Personal de Policía Foral, no negociarán la Ley de Policías de Navarra con el Gobierno foral al considerar que la consejera de Interior, María José Beaumont, no les ha expresado su voluntad de respetar los "mínimos" que los tres sindicatos habían establecido en relación con los pactos sindicales vigentes, la conciliación familiar o la aplicación del Estatuto de la Función Pública. Esta cuestión fue sometida ayer a votación a la plantilla del Cuerpo autonómico, que apoyó mayoritariamente no sentarse a negociar con el Gobierno si no se respetan dichos "pilares básicos".

En concreto, 268 de los 289 policías forales que acudieron a las tres asambleas celebradas ayer en Pamplona y Tudela, convocadas por ELA, CCOO y UGT, votaron "no a negociar la Ley de Policías" si el Ejecutivo no muestra "respeto a los pactos y acuerdos sindicales suscritos por la representación de los trabajadores, tanto en el ámbito de Policía Foral, como en la propia Mesa General"; "respeto a la conciliación de la vida laboral y personal de los funcionarios", lo que



Una de las asambleas celebradas ayer en Pamplona.

a su juicio conlleva "la erradicación de cualquier propuesta que lleve aparejada la precarización de las condiciones de trabajo de los policías forales, entre ellas la flexibilización del calendario de trabajo propuesta, así como la movilidad entre unidades; y "respeto a la aplicación del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra y normativa de desarrollo".

Los tres sindicatos consideran que la respuesta recibida por parte de Beaumont el miércoles no implica "respetar dichos mínimos", según señaló ayer Javier Ojer, de CCOO, que sí admitió que el cuarto pilar básico,

el referido a establecer dos mesas de negociación, una para Policía Foral y otra para policías locales, sí es aceptado por el Gobierno.

Esta consulta no afecta a la decisión de negociar la Ley de Policías adoptada por APF y CSIF-SPF, que suman mayoría sindical en Policía Foral (13 de 23 delegados) y que el martes presentaron a Beaumont una propuesta consensuada sobre diversos aspectos para tratar en la mesa de negociación. Ambos sindicatos acudirán la próxima semana a la reunión que convoque la consejera de Interior para proseguir con las negociaciones. - J.M.S.

Dos policías forales reaniman a un hombre sin pulso en Torrano

Los agentes, de la comisaría de Alsasua, le realizaron masaje cardiopulmonar

PAMPLONA - Agentes de la Policía Foral, adscritos a la comisaría de Alsasua, reanimaron ayer a un vecino de Torrano, de 69 años de edad, que se encontraba desplomado en la cuneta de un camino rural sin pulso ni respiración. Los agentes aplicaron masaje cardiopulmonar al hombre, J.L.L., que fue trasladado posteriormente en helicóptero al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN).

SOS Navarra fue alertada a las 9.50 horas de la urgencia por una llamada telefónica de una mujer que paseaba entre Torrano y Unanua. La patrulla, que se encontraba en las inmediaciones, comprobó que el hombre se encontraba en parada y realizó la reanimación cardiopulmonar hasta la llegada posterior de asistencia sanitaria de Etxarri y de bomberos.

Después de que el hombre fuera sometido a tres descargas de desfibrilador, recobró el pulso y pudo ser monitorizado, fue trasladado en el helicóptero del Gobierno foral al Complejo Hospitalario de Navarra. - D.N.

Detenido por exhibirse ante menores desde su casa de la Rochapea

SUCESOS - Agentes de la Policía Municipal de Pamplona detuvieron el miércoles a un hombre acusado de un supuesto delito de exhibicionismo ante menores por exhibirse en un balcón desde el interior de su vivienda en el barrio de la Rochapea. El hombre, según informaron fuentes de la Policía Municipal, fue puesto en libertad posteriormente, pendiente de lo que acuerde la autoridad judicial. - D.N.

MONTAJES ELÉCTRICOS NOI, S.A.L.

El Consejo de Administración de la mercantil Montajes Eléctricos Noi, S.A.L., reunido en el domicilio social de la sociedad, sito en la localidad de Mutilva (Navarra), Polígono Industrial de Mutilva Baja, calle F-38, el día 17 de mayo de 2017, ha acordado celebrar Junta General Ordinaria de accionistas de la sociedad, el día 29 de junio de 2017, a las 18.00 horas, en el domicilio social de la sociedad, en primera convocatoria, y el día 30 de junio de 2017, a las 18.00 h, en segunda convocatoria, con arreglo al siguiente Orden del día

Primero.- Aprobación de la designación de Presidente y Secretario de la Junta.

Segundo.- Examen, y en su caso, aprobación de las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2016 formuladas al 31 de marzo de 2017.

Tercero.- Aprobación y aplicación del resultado del ejercicio 2016.

Cuarto.- Aprobación de la gestión del Órgano de Administración correspondiente al ejercicio 2016.

Quinto.- Ofertas de compra y venta de acciones en autocartera.

Sexto.- Designación de Auditor de Cuentas de la sociedad.

Séptimo.- Ruegos y preguntas.

De conformidad con lo dispuesto en la normativa aplicable (artículo 272.2 de la Ley de Sociedades de Capital), se hace constar que los accionistas tienen derecho a examinar y obtener, en el domicilio social, de la Compañía, o a solicitar a ésta que les sea remitida, de forma inmediata y gratuita, copia de la documentación sobre la que ha de adoptarse acuerdos.

Mutilva, 17 de mayo de 2017
 El Presidente del Consejo de Administración
 Fco. Javier Maeztu Bergera

Economía

COMPTOS DESTACA QUE DAVALOR ENCAJA EN LA ESTRATEGIA DE NAVARRA

Cree que el procedimiento empleado por Ayerdi para apoyar la empresa en 2015 es “excepcional” ● Recuerda que Sodena vigila de cerca un proyecto con riesgo

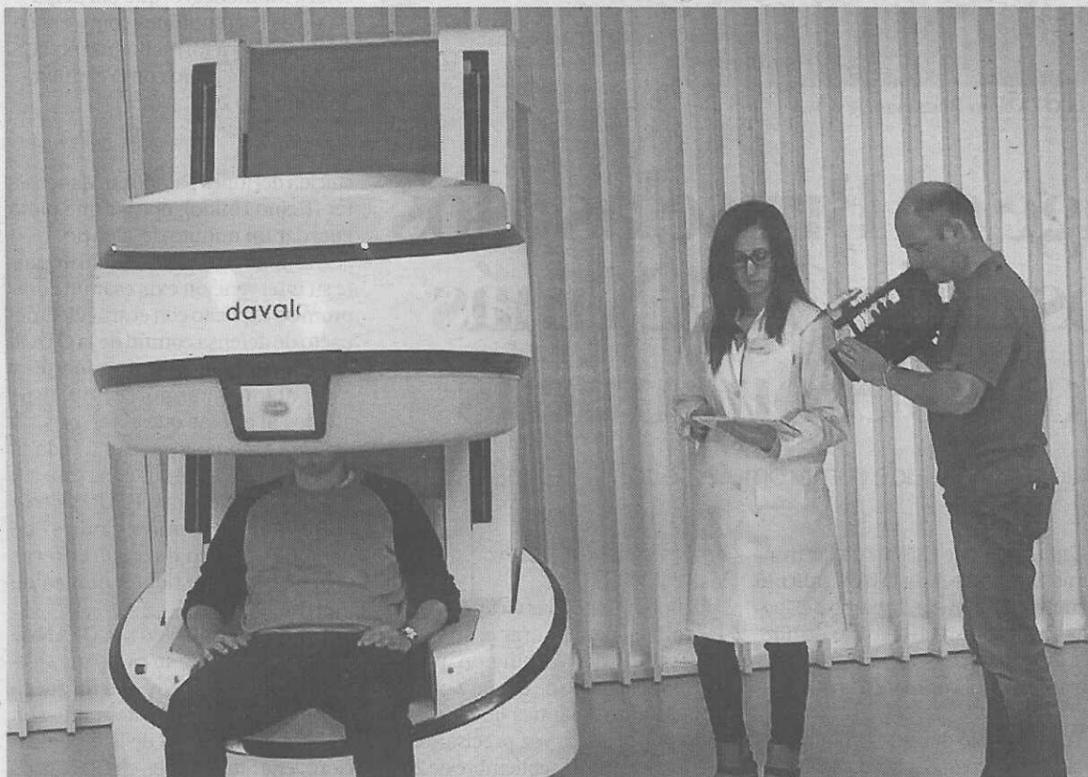
◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – La Cámara de Comptos reconoce en su último informe las dificultades financieras de Davalor, así como su alto grado de incertidumbre de un proyecto empresarial en el que ha invertido Sodena ya unos dos millones de euros. Todo ello ha sido analizado por el órgano fiscalizador de Navarra, que admite que encaja en la estrategia de desarrollo de Navarra y en la línea de actuación de Sodena, que está realizando además “un riguroso seguimiento” del proyecto.

El análisis de Comptos recuerda sin embargo que el procedimiento adoptado por el Gobierno de Navarra a instancias de Manu Ayerdi, vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico. En su informe, Comptos recuerda que, en septiembre de 2015 y “a propuesta” del consejero de Desarrollo Económico y Hacienda, el Gobierno instó a Sodena la concesión de un préstamo participativo de un millón de euros, una decisión avalada por un informe jurídico y otro económico del propio departamento de Desarrollo Económico. Aquel préstamo estaba supeditado a que Davalor, dedicada a la fabricación y venta de máquinas de análisis visual, mantuviese su centro de dirección y el empleo directo e indirecto en Navarra.

La excepcionalidad de la decisión de Ayerdi, ejecutada apenas unas semanas después de su toma de posesión, responde a las extraordinarias dificultades financieras por las que atravesaba Davalor, en la que Sodena había rechazado invertir hasta ese momento. La sociedad pública entendía que el plan de negocio presentado por Davalor hasta ese momento distaba mucho de ser realista y, en junio de 2015, le había requerido asimismo que cerrase una inversión adicional de unos 11 millones de euros procedentes de “inversores profesionales”.

Hasta ese momento, de hecho, Davalor se había financiado mediante pequeñas aportaciones procedentes de inversores particulares, a quienes había prometido una rentabilidad a medio de hasta 17 veces lo invertido. Sodena sí valoraba el proyecto disruptivo e inno-



Una de las máquinas que diseña Davalor y son fabricadas en Jofemar (Peralta). Foto: D.N.

vador de Davalor –reuniones con representantes del 23% del sector español de ópticas habían servido para confirmar su atractivo– pero dudaba de su estructura financiera y de la gestión llevada a cabo hasta ese momento. Sodena venía analizando la situación de Davalor, creada en 2011, desde el año 2012.

Aquella inversión de un millón de euros, tomada con cierta urgencia por las necesidades financieras de Davalor, no fue la última. El proyecto impulsado por el ingeniero Juan José Marcos volvió a requerir la ayuda del Gobierno de Navarra en 2016. Y, dentro de un acuerdo de financiación para facilitar la viabilidad de la empresa, Sodena concedió dos préstamos de 400.000 y 600.000 euros. Se trata de préstamos procedente de la línea del Banco Europeo de Inversiones y son convertibles en participaciones de capital. El primer préstamo está garantizado por los derechos sobre las patentes tecnológicas y los otros dos, con las participaciones del promotor principal de la empresa.

LAS CIFRAS

30

MILLONES EN I+D+i
La empresa, que ha captado 17,7 millones mediante distintas campañas de crowdfunding, ha invertido ya 30 millones de euros en labores de I+D+i para el desarrollo de las máquinas.

42

PERSONAS TRABAJANDO
La empresa cuenta en la actualidad con 33 personas trabajando en Tajonar, donde tiene su sede la compañía y otras nueve personas repartidas en los centros de Terrasa y Alcalá.

Dentro de este plan de viabilidad, Davalor debe informar cada dos semanas a Sodena de la evolución de su negocio, así como de los avances en la instalación de máquinas en las ópticas, una tarea en la que la firma ha seguido acumulando retrasos respecto a todos los planes previstos. En estos momentos, Davalor tiene instalada en Tudela una única máquina y espera ubicar la segunda a comienzos de junio en una óptica madrileña de la cadena VisionLab.

El informe de la Cámara de Comptos destaca que las actuaciones de Sodena, como instrumento de capital riesgo del Gobierno de Navarra, “son siempre una apuesta con cierto grado de incertidumbre”. “El proyecto de Davalor pertenece a un sector estratégico para Navarra y su producto es novedoso, de alta tecnología y único en el mercado. Comptos destacaba también la alta calidad del empleo que creaba pero no obviaba su difícil situación financiera: adeuda 62.000 euros en intereses de los préstamos y debe dinero a la Seguridad Social y a Hacienda. ●

3,5 millones en ayudas para nuevos agricultores

93 menores de 40 años se van a beneficiar de ayudas para la primera instalación

PAMPLONA – Isabel Elizalde, consejera de Desarrollo Rural del Gobierno de Navarra, anunció ayer que ya se está tramitando la convocatoria de ayudas de 2017 que, al igual que en 2016, estará dotada con 3,5 millones de euros, lo que supone un aumento del 40% con respecto a las de años anteriores.

Recientemente, se ha resuelto la convocatoria de 2016, a la que se han presentado 156 solicitudes. De ellos, 93 jóvenes menores de 40 años van a recibir una ayuda, que tendrá la forma de prima única, de 37.276 euros. Se abonarán en dos pagos iguales, quedando el último pago supeditado a la correcta ejecución del plan empresarial. Del total de solicitudes presentadas, 28 expedientes han quedado excluidos por no alcanzar la puntuación suficiente y otros 35 por incumplimiento de requisitos. “Hemos iniciado ya la tramitación de la convocatoria de 2017 que, de nuevo, dispondrá de 3,5 millones de euros. Vamos a modificar los criterios de prioridad para evitar la creación de condiciones artificiales”, señaló. – Europa Press

UGT pide un 2,6% de subida en el metal

CONVENIOS – El secretario de Acción Sindical de la Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT, Baltasar García, afirmó ayer que tras los años de crisis la recuperación ha llegado a las empresas y es hora “de repartir”, por lo que su sindicato pide para el metal una subida salarial este año del 2,6%. En Navarra el metal ocupa a unas 40.000 personas repartidas en más de 6.000 empresas y todas, grandes, medianas y pequeñas, pueden según UGT asumir este incremento salarial. “Hay quien dice que conforme se vaya consolidando la recuperación se irá repartiendo, pero esto no es así. La renta se reparte según se crea, no se guarda en ningún sitio”, por lo que UGT llevará a la negociación una “importante” subida para los salarios, dijo Lorenzo Ríos, de MCA. – D.N.

La economía crece un 3,1% por el consumo y la industria impulsada por las exportaciones

El empleo aumenta un 2,3% en el primer trimestre en todos los sectores, principalmente en la industria y la construcción

PAMPLONA - La economía navarra creció un 3,1% interanual en el primer trimestre principalmente por el comportamiento del consumo interno y de la industria impulsada por las exportaciones, según el informe elaborado por el Instituto Navarro de Estadística (IEN). El empleo también tuvo un buen comportamiento en todos los sectores, con un incremento del 2,3%, pero se notó sobre todo en la industria y en la construcción. La variación intertrimestral del PIB foral ascendió al 0,9%.

El gasto en consumo final registró un crecimiento del 3% tanto por el gasto de los hogares como por el de las administraciones. Por la parte de las familias, se observa una recuperación de la demanda de bienes no duraderos y duraderos y de servicios de transporte; aunque el IEN indica que "esta evolución contrasta con la incertidumbre estimada en el Índice de Confianza del Consumidor que muestra un debilitamiento por las expectativas sobre la inflación". Por otro lado, la recuperación del gasto en las administraciones procede de la compra de bienes y servicio y por la evolución estimada en la remuneración de los asalariados.

La industria, con un aumento del 2,7%, que suponen seis décimas más sobre el trimestre anterior, también ha tirado de la economía foral entre enero y marzo debido a la reactivación del mercado exterior, "un dinamismo que se ha observado en todas las ramas, aunque sobresalen las acti-

vidades de transporte, otra industria manufacturera y las elevadas tasas de crecimiento de ramas energéticas", destaca el Instituto.

La construcción mantiene una aportación prácticamente nula al PIB pero presenta una tasa de variación del 0,6% tras el 0,2% del trimestre anterior debido a que la construcción de viviendas iniciadas se ha duplicado en el primer trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, con casi 700, que equilibra la atonía estimada en obra civil y en la edificación residencial. Además, el IEN reitera el freno a la destrucción de empleo en el sector después de una racha de tres trimestres consecutivos de pérdidas.

Los servicios registraron una subida del 3,7% -cuatro décimas más- potenciados por un comercio beneficiado por la reactivación del gasto de los hogares. Además, los servicios crecieron por las elevadas tasas de variación de los transportes, de las actividades administrativas y auxiliares, y por el repunte en las actividades profesionales por la industria. La agricultura, con una mejoría del 2,4%, tres décimas más, avanza por las empresas agroalimentarias y por las exportaciones. Por su parte, la secretaria de Estado de Economía, Irene Garrido, aseguró que el crecimiento de la economía española responde cada vez a un modelo más equilibrado en el que el sector exterior mantiene una contribución positiva. El PIB estatal creció un 3% interanual y un 0,8% intertrimestral. -S.Z.E.

HTN Biogás obtiene 2 MW en la subasta del Estado

La planta de Caparros, que invertirá 5,5 millones, llegará a los 5,7 MW para producir energía para abastecer 14.000 hogares

PAMPLONA - La planta de Caparros de biogás HTN es la única empresa de Navarra que ha logrado adjudicación en la subasta del Ministerio de Energía la pasada semana. Ha obtenido 2 MW con los que producirá energía verde limpia, renovable y gestionable para abastecer a 14.000 hogares y abono orgánico seguro, sin bacterias ni semillas, al pasteurizar la planta todos los residuos orgánicos urbanos, agroindustriales y ganaderos que procesa.

La planta HTN Biogás, participada por el Grupo AN, acometerá una inversión de 5,5 millones de euros y

con los dos productos finales (producción de energía y abono orgánico que sustituye a los fertilizantes inorgánicos) ahorra el equivalente a seis millones de litros de gasolina. Utiliza la digestión anaerobia que, según el Libro Verde sobre la gestión de biorresiduos de la UE, "es la técnica de tratamiento más ventajosa desde el punto de vista económico y ambiental" frente al "depósito en vertedero que es el peor método".

El Ministerio de Energía sacó a subasta 3.000 megavatios (MW) para renovables el pasado día 17 de mayo sin coste para los consumidores. HTN Biogás concurrió a la subasta y logró la adjudicación de los 2 MW señalados que, unidos a los 3,7 MW que ya tenía, le posibilitan llegar a los 5,7 MW que permiten producir energía equivalente al consumo de 14.000 hogares. -E.P.

CONVOCATORIA ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS Y DE LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS/AS DE EROSKI S. COOP.

CONVOCATORIA Y ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

Fecha: 21 de Junio de 2017.
Hora: 16:30 h. (1ª convocatoria), 17:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Bilbao Exhibition Centre (BEC), Barakaldo (Bizkaia).

ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

1. Constitución de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de EROSKI S. COOP.
2. Designación de tres socios/as para la aprobación del Acta de la presente Asamblea.
3. Examen y aprobación, si procede, de las Cuentas Anuales de la Sociedad e Informe de gestión así como, en su caso, las cuentas y el informe de gestión consolidados, correspondientes al ejercicio 2016.
4. Distribución de los resultados del ejercicio 2016.
5. Nombramiento de Auditores para el ejercicio 2017.
6. Disposiciones estatutarias y legales:
 - 6.1. Acuerdos sobre Aportaciones
 - a) Adquisición de "Aportaciones Financieras Subordinadas Ex-Socios".
 - b) Autorización para la adquisición de Aportaciones Financieras Subordinadas por la Sociedad en régimen de Autocartera.
 - c) Actualización de las aportaciones obligatorias de los socios/as de trabajo de nuevo ingreso.
 - 6.2. Retribución de las Aportaciones Financieras Subordinadas que forman parte de los Fondos Propios.
7. Renovación del Comité de Recursos.
8. Renovación de la Comisión de Vigilancia.
9. Renovación del Consejo Social.
10. Delegación de facultades en el Consejo Rector.
11. Ruegos y Preguntas.

- Asimismo, podrán los socios/as y asociados/as, de acuerdo con lo dispuesto en los Artículos 8 y 19 de los Estatutos Sociales de la Cooperativa, obtener de forma inmediata y gratuita copia de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Asamblea General. Según es costumbre en la cooperativa, dicha documentación se remitirá con antelación junto con la convocatoria personalizada de la Asamblea General, la propuesta de acuerdos y demás sujetos a aprobación.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS Y SOCIOS CONSUMIDORES

GIPUZKOA
Fecha: 10 de Junio de 2017.
Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria), 12:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio Kursaal, Donostia.

BIZKAIA
Fecha: 11 de Junio de 2017.
Hora: 17:30 h. (1ª convocatoria), 18:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio Euskalduna, Bilbao.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS Y SOCIAS DE TRABAJO

BIZKAIA
Fecha: 11 de Junio de 2017.
Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria), 11:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio Euskalduna, Bilbao.

NAVARRA
Fecha: 11 de Junio de 2017.
Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria), 11:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio de Congresos Balaarte, Iruña.

GIPUZKOA
Fecha: 18 de Junio de 2017.
Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria), 11:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio Kursaal, Donostia.

BIZKAIA
Fecha: 18 de Junio de 2017.
Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria), 11:00 h. (2ª convocatoria).
Lugar: Palacio Euskalduna, Bilbao.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS Y SOCIOS CONSUMIDORES

1. Presentación.
2. Informe Societario.
3. Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2016.
4. Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 21 de junio 2017.
5. Informe de la Dirección.
6. Ruegos y preguntas.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS Y SOCIAS DE TRABAJO

1. Presentación.
2. Informe Societario.
3. Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2016.
4. Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 21 de junio 2017.
5. Informe de la Dirección.
6. Ruegos y preguntas.



EROSKI, Koop. Eik. ko. DELEGATUEN BATZAR NAGUSIRAKO ETA PRESTAMEN-BATZORDEETARAKO DEIALDIA ETA GAI-ZERRENDIA

BATZAR NAGUSIRAKO DEIALDIA

Data: 2017ko ekainaren 21a.
Ordua: 16:30etan (1. deialdian), 17:00etan (2. deialdian).
Lekua: Bilbao Exhibition Centre (BEC), Barakaldo (Bizkaia).

BATZAR NAGUSIRAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDIA

1. EROSKI koop. E.ko Ohiko eta Ez Ohiko Batzar Nagusiaren eraketa.
2. Bilerak-akta onartzeko hiru bazkideak izendatzea.
3. Sozietatearen 2016ko ekitaldian dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena, eta, kasu baliuzk, kontu eta kudeaketa-txosten bateratuak aztertu eta onartzea.
4. 2016 ekitaldiko emaitzen banaketa.
5. 2017 ekitaldirako auditorien izendapena.
6. Xedapen estatutario eta legalak:
 - 6.1. Ekarpenei buruzko erabakiak.
 - a) "Bazkide Ohien Mendeko Finantza Ekarpeneak" eskuratzea.
 - b) Sozietateak Mendeko Finantza Ekarpeneak Autocartera-erregimenean eskuratze baimena.
 - c) Lan-bazkide berrien nahitaezko ekarpenak eguneratzea.
 - 6.2. Funtz Propioen parte diren Mendeko Finantza Ekarpeneak ordaintzea.
7. Errekurtsio Batzordea berritzea.
8. Jagoletza Batzordea berritzea.
9. Kontseilu Soziala berritzea.
10. Kontseilu Errektorearen ahalmenak delegatzea.
11. Eskariak eta galderak.

- Halaaber, Kooperatibaren Estatutu Sozialetak 8. eta 19 artikuluan xedatutakoaren arabera, bazkideek eta elkartuek berehala eta doan eskuratu ahal izango dute Batzar Nagusiaren onarpenera jarriko diren dokumentuen kopia bat. Kooperatibaren ohikoa denez, Batzar Nagusiko deialdi pertsonalizatuarekin, akordioaren proposamenarekin eta onartzeko bestelakoekin batera bidaliko da esandako dokumentazioa.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETRAKO DEIALDIA

GIPUZKOA
Data: 2017ko ekainaren 10a.
Ordua: 11:30etan (1. deialdian), 12:00etan (2. deialdian).
Lekua: Kursaal Jauregia, Donostia.

BIZKAIA
Data: 2017ko ekainaren 11a.
Ordua: 17:30etan (1. deialdian), 18:00etan (2. deialdian).
Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbao.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETRAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDIA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2016ko ekitaldian dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2017ko ekainaren 21eko Batzar Nagusiaren Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Eskariak eta galderak.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETRAKO DEIALDIA

BIZKAIA
Data: 2017ko ekainaren 11a.
Ordua: 10:30etan (1. deialdian), 11:00etan (2. deialdian).
Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbao.

NAFARROA
Data: 2017ko ekainaren 11a.
Ordua: 10:30etan (1. deialdian), 11:00etan (2. deialdian).
Lekua: Balaarte Biltzar Jauregia, Iruña.

GIPUZKOA
Data: 2017ko ekainaren 18a.
Ordua: 10:30etan (1. deialdian), 11:00etan (2. deialdian).
Lekua: Kursaal Jauregia, Donostia.

BIZKAIA
Data: 2017ko ekainaren 18a.
Ordua: 10:30etan (1. deialdian), 11:00etan (2. deialdian).
Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbao.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETRAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDIA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2016ko ekitaldian dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2017ko ekainaren 21eko Batzar Nagusiaren Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Eskariak eta galderak.





jueves 25 de mayo de 2017

La plantilla de CINFA se moviliza en defensa de sus condiciones laborales

La plantilla de la sección de sólidos de la empresa Laboratorios Cinfa respaldó ayer la jornada de huelga en defensa de sus condiciones laborales; si el conflicto continúa, están previstas otras dos jornadas más de huelga, el 14 y15 de junio.

Los trabajadores y trabajadoras de la sección de 'sólidos' de la empresa Laboratorios Cinfa realizaron ayer 24 de mayo una jornada de huelga y tienen previstos dos días más de huelga, los días 14 y15 de junio, si el conflicto continúa sin solución. La representación sindical en la empresa es de 9 delegados de CC OO, 7 de LAB y 1 de UGT.

Los motivos de estos paros -ha explicado Ana Gutiérrez, delegada de CC OO y presidenta del comité- son un deterioro sistemático y generalizado de la sección y metodología de trabajo, así como de la PRL, con carencias muy graves que ocasionan una exposición diaria y prolongada de las personas a productos tóxicos, mutágenos y cancerígenos.

Además, existe una grave situación de discriminación salarial en una sección en la que coexisten 2 categorías profesionales, y aunque todas las personas realizan el mismo trabajo, sólo se diferencian en materia salarial.

Por último, la elevada tasa de eventualidad de la sección, que ronda el 35%, supone una carga de trabajo adicional para las personas de la sección, que además de sacar la producción diaria deben formar a los eventuales, en una sección en la que el proceso productivo es muy complejo y se requiere una plantilla altamente especializada.