

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de enero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 25 de enero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

24/01/2012 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 614 seg

ENTREVISTA CON JOSÉ JAVIER ESPARZA, DIRECTOR-GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO.

DESARROLLO:ESTUDIO 'LA EVOLUCIÓN DE LA CRISIS EN EL EMPLEO Y EL ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LA FORMACIÓN', REALIZADO POR EL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO Y EL SINDICATO COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=1e4871ab1d2732c7a45b3382568eac/3/20120124QA01.WMA/1327481747&u=8235>

Onda Cero Radio

24/01/2012 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 66 seg

LA DIRECCIÓN DE VOLKSWAGEN NAVARRA COMUNICÓ AYER QUE SU PROGRAMA PRODUCTIVO PARA ESTE AÑO PASA DE 295.000 A 285.000 MODELOS DE POLO.

DESARROLLO:EL DESCENSO EN 10.000 COCHES SUPONE ADELANTAR EL CIERRE DE LA SEGUNDA LÍNEA DE MONTAJE DE ABRIL A LA SEMANA QUE VIENE. LA SITUACIÓN DE LA PRINCIPAL INDUSTRIA DE LA COMUNIDAD PREOCUPA AL GOBIERNO. DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PTA. DEL GOB. DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=10b6751f66fd199116b2bfaa2ddee/3/20120124OC01.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 66 seg

7 DE CADA 10 DESEMPLEADOS DE LA COMUNIDAD FORAL NO TIENEN ESTUDIOS SUPERIORES A LA PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA SEGÚN UN ESTUDIO DE CCOO.

DESARROLLO:EL ESTUDIO RECOGE QUE LAS PERSONAS CON MÁS FORMACIÓN TIENEN MÁS POSIBILIDADES DE ENCONTRAR UN EMPLEO. DECLARACIONES DE MANOLO RODRÍGUEZ, SECRETARIO DE FORMACIÓN DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=b7fb5cb81d6899ad91613ad79c7b6720/3/20120124OC02.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 58 seg

TODO APUNTA A QUE EL GOBIERNO FORAL APROBARÁ MAÑANA LA ADAPTACIÓN A NAVARRA DE LAS MEDIDAS APROBADAS POR EL CONGRESO PARA RECORTAR GASTO.

DESARROLLO:LOS TRABAJADORES DEL SNS HAN PROTESTADO HOY EN LA CALLE COINCIDIENDO CON LA COMPARECENCIA EN EL PARLAMENTO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS LABORATORIOS DE TUDELA. DECLARACIONES DE CARMEN PUYO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=6fa08b776e9de3ba446890ca9c20252d/3/20120124OC04.WMA/1327481747&u=8235>

Radio Euskadi

24/01/2012 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 442 seg

ENTREVISTA CON JOSÉ MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA

DESARROLLO:SORPRESA POR EL ANUNCIO DE LA REBAJA DE PRODUCCIÓN YA QUE EL COMITÉ DE EMPRESA ESPERABA EL MANTENIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN DURANTE LOS PRIMEROS MESES. RECONOCE LA DIFICULTAD DE MANTENER A LOS TRABAJADORES EVENTUALES.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=f999997b62f6321d9f29ee7ccb942c77/3/20120124KJ01.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 109 seg

HOY SE HAN CONOCIDO LAS CONCLUSIONES DE UN ESTUDIO DE COMISIONES OBRERAS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA CRISIS EN EL EMPLEO Y SU IMPACTO EN LA FORMACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANUEL RODRÍGUEZ (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=4c5d94108969ee61198095c66c6122cc/3/20120124KJ02.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 114 seg

LAS PROTESTAS POR LAS PRIVATIZACIONES EN EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD HAN LLEGADO DE NUEVO AL PARLAMENTO DE NAVARRA.

DESARROLLO:VARIOS SINDICATOS HAN COMPARECIDO EN LA COMISIÓN DE SALUD. DECLARACIONES DE DAVID MENDAZA (LAB), CARMEN PUEYO (CCOO) Y DELIA ALDAZ (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=80bf83e2a6d558c05db2fcb36329a76/3/20120124KJ03.WMA/1327481747&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

24/01/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 88 seg

SINDICATOS SE HAN CONCENTRADO A LAS PUERTAS DEL PARLAMENTO PARA PROTESTAR POR LO QUE CONSIDERAN EL PROCESO DE PRIVATIZACIONES EN LA SANIDAD PÚBLICA, EXTERNALIZACIONES PARA EL GOBIERNO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE DAVID MENDAZA, MIEMBRO DEL SINDICATO LAB Y DE CARMEN PUEYO, MIEMBRO DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=5549d438b286bec402c8822bea3e634/3/20120124SE01.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 81 seg

REPRESENTANTES SINDICALES Y TRABAJADORES DE LOS LABORATORIOS DEL HOSPITAL DE TUDELA HAN COMPARECIDO EN EL PARLAMENTO PARA MOSTRAR SU DESACUERDO CON ESTA OPERACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DEL TXOMIN GONZÁLEZ (LAB) Y DE MARI MAR MONEO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=46bfc26f0a848557754ba727e57313b3/20120124SE02.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 25 seg

TRABAJADORES DE LIMPIEZA DE LAS DEPENDENCIAS SANITARIAS PÚBLICAS HAN EXPLICADO EN EL PARLAMENTO QUE LA REDUCCIÓN EN LOS DÍAS EN QUE SE HACE LA LIMPIEZA ESTÁ PERJUDICANDO A LOS TRABAJADORES.

DESARROLLO:A LAS PUERTAS DE LA CÁMARA FORAL COMPAÑEROS DE LOS TRABAJADORES REALIZABAN UNA PROTESTA DE APOYO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=2d349e98ebd75fc927408ecc7b5e9a41/3/20120124SE03.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 90 seg

VW-NAVARRA ANUNCIA UN RECORTE DE CASI 10.000 COCHES DE SU PRODUCCIÓN PARA ESTE AÑO. EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA HA DICHO QUE MÁS QUE PREOCUPADOS, ESTÁN ASUSTADOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=c4681b88c7776d2a4a9d2abb3db9c4aa/3/20120124SE05.WMA/1327481747&u=8235>

RNE-1

24/01/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 151 seg

EL COMITÉ DE EMPRESA DE VW NAVARRA MANTENDRÁ UNA REUNIÓN ESTA SEMANA CON EL OBJETIVO DE TRANSMITIR A LA DIRECCIÓN QUE MINIMICE LOS EFECTOS DE LA REDUCCIÓN DE PRODUCCIÓN EN CASI 10.000 COCHES.

DESARROLLO:ESTA DISMINUCIÓN PONE EN ENTREDICHO LA CONTINUIDAD DE 300 EVENTUALES. DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=e539e9840e7b5ae1403589a260f90a82/3/20120124RB01.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 141 seg

CONFLICTO LABORAL EN KAYABA. LOS SINDICATOS UGT, CCOO Y LA CONFEDERACIÓN DE CUADROS INFORMAN SOBRE EL ÚLTIMO DOCUMENTO NEGOCIADO ENTRE LA DIRECCIÓN, EL COMITÉ Y EL GOBIERNO DE NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS (UGT) E IÑAKI GOLDARAZENA (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=31637f6797365da9400e12f214d9057/3/20120124RB02.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 216 seg

TRABAJADORES DE LOS LABORATORIOS DE TUDELA SE HAN CONCENTRADO ESTA MAÑANA FRENTE AL PARLAMENTO PARA PROTESTAR POR LA POLÍTICA DE PRIVATIZACIONES DEL GOBIERNO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE DAVID MENDAZA (LAB), CARMEN PUEYO (CCOO), TXOMIN GONZÁLEZ (ELA) Y ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE (NABAI).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=63c08cfa9464f7e8413af2d937aa9cb/3/20120124RB03.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 87 seg

PATRONAL Y SINDICATOS HAN ALCANZADO UN PREACUERDO DE MODERACIÓN SALARIAL, QUE FIJA OBJETIVOS DE FLEXIBILIDAD INTERNA EN LOS CONVENIOS. EL PRESIDENTE DE LA CEOE MANTUVO AYER UN ENCUENTRO CON LA CEN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN ROSELL, PRESIDENTE DE LA CEOE, Y JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=afb302168d3d5c635271f694c0d7aaab/3/20120124RB04.WMA/1327481747&u=8235>

24/01/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 163 seg

EL 70% DE LOS PARADOS SOLO CUENTA CON ESTUDIOS DE LA PRIMERA ETAPA DE LA ENSEÑANZA SECUNDARIA Y EL 10% DE LOS DESEMPLEADOS HA CURSADO ESTUDIOS UNIVERSITARIOS.

DESARROLLO:SON ALGUNOS DE LOS DATOS DE UN ESTUDIO REALIZADO POR COMISIONES OBRERAS. DECLARACIONES DE MANUEL RODRÍGUEZ (CCOO) Y JAVIER ESPARZA, DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=6410e8f906479bd5375d599dbf1ab3b6/3/20120124RB05.WMA/1327481747&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

24/01/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 117 seg

LA DIRECCIÓN DE VOLKSWAGEN NAVARRA HA ANUNCIADO UNA REBAJA DE 9.950 COCHES EN EL PROGRAMA DEL AÑO POR LA ACTUAL COYUNTURA ECONÓMICA.

DESARROLLO:LA FACTORÍA TENDRÁ QUE ELIMINAR SU LÍNEA 2, AUNQUE DESDE LOS SINDICATOS DICEN QUE ESTA PODRÍA SEGUIR FUNCIONANDO DE OTRA MANERA. DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA, Y YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=c479db2447d7554a02d6583fac2f30da/3/20120124LA02.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 73 seg

PATRONAL Y SINDICATOS HAN ALCANZADO UN PRINCIPIO DE ACUERDO EN MATERIA SALARIAL DE CARA A LA REFORMA LABORAL QUE SE VA A DAR EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS.

DESARROLLO:EL ACUERDO CONTEMPLA SUBIDAS MÁXIMAS DEL 0,5% PARA 2012 Y DEL 0,6% PARA 2013 Y 2014. DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA, Y JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=371bc54682270de01e156d729f9aed7/3/20120124LA03.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 107 seg

7 DE CADA 10 PARADOS DE LA COMUNIDAD FORAL NO TIENE ESTUDIOS SUPERIORES A LA PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA.

DESARROLLO:ASÍ LO REFLEJA UN ESTUDIO DE CCOO Y EL GOBIERNO DE NAVARRA QUE RECOGE QUE LAS PERSONAS CON MÁS FORMACIÓN TIENEN MÁS POSIBILIDADES DE ENCONTRAR UN EMPLEO. DECLARACIONES DE JOSÉ JAVIER ESPARZÁ, DIRECTOR GENERAL DEL SNE, Y MANUEL RODRÍGUEZ (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=f15aeae1d69f1780bfd21c6f5c9754/3/20120124LA04.WMV/1327480524&u=8235>

Canal 6 Navarra

24/01/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 126 seg

VW-NAVARRA TIENE PREVISTO CERRAR EL 10 DE FEBRERO SU SEGUNDA LÍNEA DE MONTAJE DEBIDO AL RECORTE DE 9.950 COCHES EN SU PRODUCCIÓN. SE PODRÍAN PERDER 300 TRABAJADORES EVENTUALES.

DESARROLLO:DESDE EL COMITÉ DE EMPRESA PIDEN A LA DIRECCIÓN QUE SE MANTENGA LA LÍNEA DE PRODUCCIÓN. DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA Y DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=f1a152d463d906917854101257949c3/3/20120124CA02.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 34 seg

TRABAJADORES ENCARGADOS DE LA LIMPIEZA DE DEPENDENCIAS SANITARIAS PÚBLICAS DE NAVARRA SE HAN CONCENTRADO FRENTE AL PARLAMENTO PARA MOSTRAR SU RECHAZO A LOS RECORTES APLICADOS EN EL SERVICIO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=201c710185667111409dedf08f1629a1/3/20120124CA03.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 151 seg

EL 70% DE LOS PARADOS EN NAVARRA NO CUENTA CON ESTUDIOS SUPERIORES A LA PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. LO DICE UN ESTUDIO DE CCOO. TAMBIÉN SE INDICA QUE UN 10% HA CURSADO ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

DESARROLLO:DESDE MAYO DEL AÑO 2008 EL PARO HA CRECIDO UN 110%. DECLARACIONES DE MANUEL RODRÍGUEZ, SECRETARIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=bedc871af27530ff15df307e48bc2eb3/3/20120124CA04.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 CANAL 6 NAVARRA | 20,25-21,05 h -- Informativo -- 806 seg

ENTREVISTA CON MANUEL RODRÍGUEZ, SECRETARIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE CCOO.

DESARROLLO:ESTUDIO DE CCOO SOBRE LA VINCULACIÓN ENTRE FORMACIÓN Y EMPLEO. REFORMA LABORAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=a1305fe1ed018f212dc6d15b7cd333e/3/20120124CI00.WMV/1327480524&u=8235>

Popular TV Navarra

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 97 seg

LA DIRECCIÓN DE VW-NAVARRA HA ANUNCIADO LA REBAJA DE SU PRODUCCIÓN PARA 2012 QUE ALCANZARÁ LOS 9.950 COCHES.

DESARROLLO:ESTO PODRÍA SUPONER LA SALIDA DE 300 TRABAJADORES EVENTUALES. DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=3a331e217faf6b51b476d89b8d3474f/3/20120124PF01.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 61 seg

PATRONAL Y SINDICATOS HAN ALCANZADO UN PRINCIPIO DE ACUERDO EN MATERIAL SALARIAL QUE CONTEMPLA SUBIDAS MÁXIMAS DEL 0,5% PARA 2012 Y DEL 0,6% PARA 2013 Y 2014.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN, Y YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=bbe4da0fabc685c834b81a1ce2bc72be/3/20120124PF02.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 57 seg

EL PRESIDENTE DE LA PATRONAL, JUAN ROSELL, DIJO AYER EN PAMPLONA QUE LOS SALARIOS DEBEN SER ACORDES A LA SITUACIÓN Y SE MOSTRÓ OPTIMISTA DE CARA AL FUTURO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN ROSELL, PRESIDENTE DE LA CEOE.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=f734d2c8b47a9c7d9608580dc843d43e3/20120124PF03.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 47 seg

CONFLICTO LABORAL EN KAYABA. LOS TRABAJADORES DECIDEN EN ASAMBLEA SI APRUEBAN O NO LA PROPUESTA PLANTEADA AYER POR EL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=3acca1f82f27a9531fc1d57b2ed46e96/3/20120124PF05.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 32 seg

CONFLICTO LABORAL EN NEWARK SAN ANDRÉS. LOS TRABAJADORES HAN DECIDIDO COMENTAR UNA HUELGA EL PRÓXIMO JUEVES.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=5364aee474748d8dc1cacc6ba7692b8d/3/20120124PF06.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 39 seg

PARECE QUE EL CIERRE DE SCHLECKER NO AFECTARÁ A LA FILIAL ESPAÑOLA Y POR TANTO A LAS TIENDAS QUE POSEE EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=ab244454ae7c25ee70b955d245864595/3/20120124PF07.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 142 seg

UNO DE CADA DIEZ DESEMPLEADOS NAVARROS ESTÁ ACTUALMENTE REALIZANDO ALGÚN CURSO DE FORMACIÓN.

DESARROLLO:LA FORMACIÓN ES EL MEJOR CAMINO PARA CONSEGUIR UN NUEVO CONTRATO DE TRABAJO. ASÍ SE DESPRENDE DE UN ESTUDIO DE CCOO. DECLARACIONES DE MANUEL RODRÍGUEZ (CCOO) Y JOSÉ JAVIER ESPARZA, DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=55dc1b61a003a3097411ef02b6b7a7/3/20120124PF08.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 131 seg

EL PARLAMENTO HA RECIBIDO LA VISITA DE UNA REPRESENTACIÓN DE LOS SINDICATOS COMISIONES OBRERAS, ELA Y LAB PARA INFORMAR DE LA CENTRALIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS DE TUDELA Y ESTELLA EN PAMPLONA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE TXOMIN GONZÁLEZ (LAB) Y MONTSE SEGURA (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=e50270dc3ede2f074a1eba40a0ab0cde4/3/20120124PF11.WMV/1327480524&u=8235>

TVE-1

24/01/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 88 seg

LA REFORMA LABORAL AVANZA HACIA UN ACUERDO Y ASÍ LO MANIFESTÓ AYER POR LA TARDE EN PAMPLONA EL PRESIDENTE DE LA CEOE, JUAN ROSELL.

DESARROLLO:ESTA MAÑANA PATRONAL Y SINDICATOS HAN CERRADO UN PREACUERDO EN MATERIA SALARIAL. DECLARACIONES DE JUAN ROSELL, PRESIDENTE DE LA CEOE.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=ca81993c0ac3a057a51a4a6e69c2a696/3/20120124TA01.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 100 seg

TRES DE CADA CUATRO PARADOS NAVARROS SOLO TIENE ESTUDIOS PRIMARIOS. ES UNA DE LAS CONCLUSIONES DEL ESTUDIO QUE COMISIONES OBRERAS HA LLEVADO A CABO SOBRE LA INCIDENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANUEL RODRÍGUEZ (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=ba1e79f5de08ea256dd2bd611e77802c/3/20120124TA02.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 60 seg

LA DIRECCIÓN DE VW-NAVARRA HA ANUNCIADO UN RECORTE DE 9.950 COCHES EN SU PRODUCCIÓN PREVISTA PARA 2012.

DESARROLLO:COMO CONSECUENCIA SE CERRARÁ LA SEGUNDA LÍNEA DE MONTAJE, LO QUE SUPONDRÁ LA SALIDA DE 300 TRABAJADORES EVENTUALES. DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=04cb36b488484ae79776147a0c525b36f/3/20120124TA03.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 24 seg

CONFICTO LABORAL EN KAYABA. LOS TRABAJADORES VOTAN EL ÚLTIMO DOCUMENTO NEGOCIADO AYER ENTRE COMITÉ, GOBIERNO DE NAVARRA Y DIRECCIÓN.

DESARROLLO:LA PROPUESTA CUENTA CON LOS APOYOS DE UGT, CCOO Y CONFEDERACIÓN DE CUADROS PERO EN DESACUERDO ESTÁN ELA Y LAB, ES DECIR 5 VOTOS A FAVOR Y 5 EN CONTRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=5f3e4cba1edad303c413474fe3d5292c/3/20120124TA04.WMV/1327480524&u=8235>

24/01/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 143 seg

LA OPOSICIÓN PARLAMENTARIA Y REPRESENTANTES DE CCOO, ELA Y LAB HAN DENUNCIADO LA DESINFORMACIÓN SOBRE LA CENTRALIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS DE LOS HOSPITALES DE NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE TXOMIN GONZÁLEZ (LAB), MONTSE SEGURA (ELA) Y Mª MAR MORENO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesomhash.php?q=847ca680c2b21ad8f720c0da295e8bc0/3/20120124TA05.WMV/1327480524&u=8235>

Reforma fiscal en Navarra: las rentas más altas pasarán de pagar el 44% al 49%

El acuerdo UPN-PSN se queda por debajo del 52% que proyecta el PP

Todos los tramos de renta sufrirán una subida menor que en el Estado

NAVARRA 18



José León Taberna (de pie), recibe el aplauso de su esposa, María José Armisén, sentada junto a él y del público que acudió al acto. JOSÉ ANTONIO GOÑI

El creador de Panasa, empresario del año

José León Taberna, premiado por convertir un negocio familiar en un "importante grupo industrial"

NAVARRA 23-25

Dynamobel propone 93 despidos en las plantas de Peralta y Berrioplano

La empresa justifica en la "caída brutal" de pedidos un ERE que prevé rescisiones y **suspensión** de días laborables

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	29	CARTELERA	82

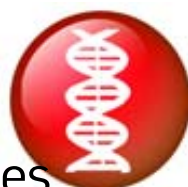
60 empleos en Peralta y otros 33 en la planta de Berrioplano. Esa es la rescisión de contratos planteada por la empresa Dynamobel ante la caída "brutal" de las ventas.

NAVARRA 26

Saber más

Miércoles, Ciencia

Años bisiestos y segundos bisiestos



Osasuna confía en cobrar el impago del Málaga

El Mirandés hace historia en la Copa del Rey

DIARIO 2 76-77

DEPORTES 52

La avenida Zaragoza de Pamplona se cortará al tráfico 5 meses

Será a partir del verano para construir un puente en Arrosadía

PAMPLONA 29

Pamplona rectifica y no pondrá un seto en la escultura del encierro

• Costaba 30.000 euros y se busca algo más barato para evitar gente subida a la obra

PAMPLONA 30

Detenido el presidente de la DYA por el caso de las facturas falsas

El gestor Javier Cruz, detenido el lunes, **dimite** de concejal en Burlada

NAVARRA 22



RAJOY HACE LOS DEBERES

NADA como un ultimátum y decir a sindicatos y empresarios que si no logran un pacto sobre la reforma laboral el Gobierno la aprobará por decreto, para que se pongan las pilas y no se levanten de la mesa de negociaciones hasta que encuentran coincidencias que presentar al Ejecutivo. Rajoy debió dar saltos de alegría en Moncloa cuando le anunciaron que el avance había sido espectacular y que unos y otros habían pactado una subida salarial del 0,5% para este año y del 0,6% para los dos años siguientes aunque todavía podrían producirse modificaciones respecto al 2014. Un triunfo que ha costado sangre, sudor y lágrimas. Y sobre todo esfuerzo, que es componente también de lo que pidió Churchill a los británicos aunque pocas veces se recuerda. Pero un triunfo que supone un respiro para un gobierno que recién lle-

gado sufre ya la angustia de que les salgan las cuentas.

La reforma laboral es básica para los españoles, para crear empleo, para recuperar la confianza perdida, para la credibilidad de sindicatos y empresarios, y básica para Mariano Rajoy. El próximo día 30 debe acudir a su primera reunión del Consejo Europeo y ya no va con las manos vacías. Sin embargo, para el presidente de gobierno ese acuerdo no es todavía suficiente: tiene más deberes que hacer. Los que se ha autoimpuesto antes incluso de llegar a La Moncloa y los que le ha impuesto la Unión Europea.

Además de la reforma laboral, en la que estaba tan empeñado que no dudó en amenazar a los agentes sociales —el ultimátum no deja de ser una amenaza—, Bruselas quiere que cuanto antes aborde la reforma del sistema financiero y que su gobierno aprue-

ANÁLISIS

Pilar Cernuda

be la ley de estabilidad presupuestaria. Esta última ya está anunciada y con fecha fija, pero la reforma del sistema financiero presenta más problemas porque el sector de la banca no acepta de buen grado las reformas que pretende imponer el gobierno y a estas alturas todavía no se advierten indicios de fusiones que son de obligado cumplimiento si se pretende garantizar la solvencia de todas y cada una de las instituciones bancarias.

En la UE han recibido el triunfo electoral de Rajoy con los brazos abiertos, más por perder de vista a un Zapatero que arrastraba a la Europa del euro por el desastre de su gestión económica, que por el hecho de con-

fiar con los ojos cerrados en el programa que pueda presentar el nuevo presidente español. Para que se confíe, debe cumplir a rajatabla las tres premisas de la reforma laboral, plan de estabilidad y reforma del sistema financiero, es la razón por la que Rajoy haya dado prioridad absoluta a esas tres cuestiones y no entra en la rivalidad entre Guindos y Montoro: no está para dedicar un solo segundo a sus polémicas sobre quién manda o quién decide, lo que quiere es que se dediquen en cuerpo y alma a arreglar lo que mucho que está desarreglado, que presenten proyectos sólidos para su aprobación parlamentaria y que esos proyectos sólidos pasen el examen de los expertos de la UE. Aún le queda a Rajoy —y a su equipo— trabajo por hacer si quieren que Bruselas eche una mano para salir del atolladero.

opinion@diariodenavarra.es



El ministro Jorge Fernández Díaz con el consejero vasco de Interior, Rodolfo Ares.

EFE

Interior confirma que sin disolución no habrá cambios en política de presos de ETA

Fernández Díaz asegura que la decisión de reducir los escoltas puede ser "reversible cuando sea preciso"

Efe, Vitoria

El ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz, ha supeditado cualquier cambio en la política penitenciaria aplicada a los presos de ETA a que la banda terrorista anuncie su disolución. "Es evidente que la aplicación de la Ley, con ETA existiendo o sin ETA existiendo, puede ser perfectamente distinta", subrayó ayer el ministro tras la reunión mantenida con el consejero vasco de Interior, Rodolfo Ares, en Leioa (Vizcaya).

Ares trasladó a Jorge Fernández que el Gobierno vasco cree que, en "la nueva situación", sería

bueno acordar una política penitenciaria más dinámica y flexible", con la que se vaya "acercando presos a Euskadi" y excarcelando presos enfermos, aunque rechazó, al igual que el ministro, cualquier tipo de amnistía o medidas colectivas. Fernández Díaz aseguró que "el mayor enemigo de los presos de ETA es ETA" porque los reclusos "no tienen libertad para acogerse a los beneficios penitenciarios que la Ley establece".

LA FRASE

Jorge Fernández Díaz

MINISTRO DEL INTERIOR

"Si los reclusos tuvieran libertad de opinión muchos presos podrían acogerse a los beneficios de la ley"

"Si ETA no sólo deja de actuar, sino también de existir, los presos de ETA serán libres de poderse acoger a la legislación penitenciaria y a los generosísimos beneficios penitenciarios", apuntó.

El ministro concretó que la decisión de reducir los escoltas se toma sobre "la conjunción de las dos realidades" del anuncio del cese de actividad de ETA y la crisis económica, que obliga "al Gobierno de España a unas limitaciones presupuestarias extraordinarias" pero siempre, matizó "desde la reversibilidad de la protección cuando fuera preciso".

El protocolo de colaboración sobre el Centro Memorial para las Víctimas del Terrorismo, rubricado ayer supondrá que ambas administraciones creen un equipo para diseñar un proyecto y planificar su ubicación dentro del País Vasco, para lo cual contarán con los colectivos de víctimas.

Rajoy anuncia que el ajuste será "algo parecido al de Portugal"

El país vecino subió el IVA, recortó pagas extras a funcionarios, a pensionistas y aumentó la jornada laboral

Efe, Portugal

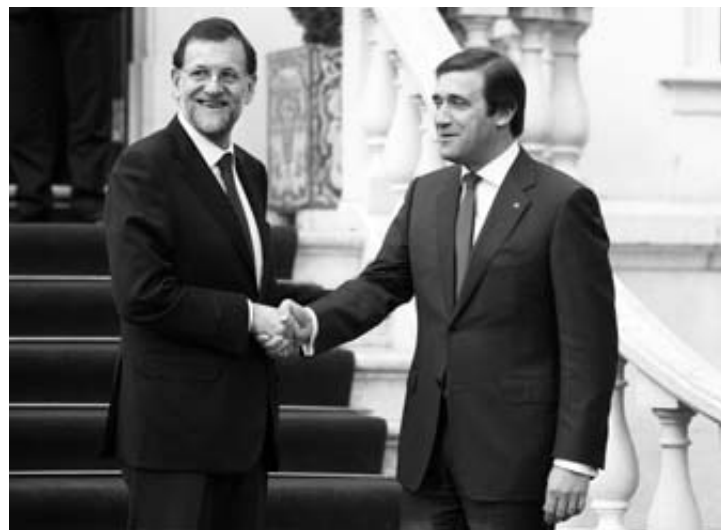
Mariano Rajoy deslizó en Lisboa un anuncio revelador de por dónde irán las próximas medidas de ajuste de su Gobierno. El ajuste en España será "algo parecido" al que se puso en práctica en Portugal después de que el país luso tuviera que ser rescatado en mayo pasado por la Unión Europea y el Fondo Monetario.

"En España vamos a hacer algo parecido porque hay que hacerlo y vamos a tener que tomar decisiones difíciles para preparar el medio y largo plazo e ir a una etapa de crecimiento sostenido y estable", afirmó el presidente del Gobierno en una comparecencia conjunta con el pri-

mer ministro portugués, Pedro Passos Coelho, en la que ha sido su primera visita a un país europeo tras su llegada al palacio de la Moncloa.

El jefe del Ejecutivo no dio más detalles de las medidas que incluirá ese ajuste similar al del país vecino. Los recortes que se aplicaron en Portugal incluyeron la supresión de las pagas extra para funcionarios y pensionistas, rebajas del gasto social y el incremento de la jornada laboral, aunque después fue revisada. También se impuso un aumento del IVA y de otros impuestos. El Gobierno de Lisboa tuvo que afrontar dos huelgas generales, la primera en 2010 cuando gobernaba el socialista José Sócrates, y la segunda en noviembre pasado ya con el conservador Passos Coelho en el Ejecutivo.

Rajoy elogió "la valentía, el coraje y la determinación" con que el Gobierno portugués acometió las políticas de ajuste.



Rajoy saluda al primer ministro portugués, Pedro Passos Coelho. EFE

Joyería Reinas de Navarra MÁXIMA TASACIÓN

COMPRO ORO

JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / CUBERTERÍA DE PLATA

RECUPERE SUS JOYAS / MEJORAMOS CUALQUIER OFERTA

Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

Los jueces elegirán a los vocales del CGPJ

El Gobierno, dispuesto a reformar la ley y evitar que las Cortes designen a doce de los veinte magistrados

Efe. Madrid

El Gobierno reformará la ley para que los doce vocales del Consejo General del Poder Judicial que son jueces sean nombrados directamente por jueces y magistrados, y no designados por las Cortes como hasta ahora, según anunció la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría. "En el Consejo General del Poder Judicial tenemos la intención de que los jueces y magistrados nombra-

dos lo sean también por jueces y magistrados", explicó Sáenz de Santamaría al final de su comparecencia en la Comisión Constitucional del Congreso, confirmando así una medida que el PP ya llevaba en su programa electoral. Con esta reforma se volverá al sistema de elección previo a 1985, según recordó la número dos del Gobierno.

El CGPJ tiene veinte vocales, de los que doce son jueces y magistrados que eligen actualmente el Congreso -seis- y el Senado -otros seis-.

Las Cortes eligen a esos doce vocales de una lista de 36 candidatos que proponen las asociaciones judiciales y los jueces no asociados. Con la reforma, pasará a ser la judicatura la que designe directamente a esos miembros del CGPJ,

sin pasar por las Cortes. Los otros ocho miembros del CGPJ son juristas de reconocido prestigio que eligen las Cortes, y cuya designación se mantendría así.

Asimismo recordó, en su réplica a los grupos parlamentarios, que el Gobierno apuesta por una reforma de los nombramientos en el Tribunal Constitucional, de forma que no estén vinculados a las mayorías parlamentarias en cada caso.

Ante la gestión pública

En su opinión, los miembros del TC deberían ser magistrados o juristas de larga trayectoria para quienes la labor en dicho órgano sea la culminación de su carrera como juristas, y que continúen en ese puesto hasta su jubilación.



Soraya Sáenz de Santamaría. EFE

Esto haría que en cada legislatura hubiese sólo "una o dos renovaciones" de magistrados.

Por otro lado, la vicepresidenta aseguró ayer que para castigar a los malos gestores públicos debería abrirse "la puerta penal" y promover la inhabilitación. A lo largo del turno de réplica en la Comisión Constitucional, la vicepresidenta reconoció que "algo no ha funcionado bien" cuando se han producido casos numerosos de gastos sin justificación presupuestaria, lo que ha agrandado los volúmenes de déficit y de deuda en varias administraciones. Destacó Sáenz de Santamaría que hay que revisar qué conductas son sancionables desde la óptica administrativa y cuáles son las que podrían merecer "un reproche" de tipo penal.

El Rey defiende la disciplina fiscal para superar la crisis económica

Don Juan Carlos aboga por la coordinación de las políticas económicas ante el cuerpo diplomático

RAMÓN GORRIARÁN

Colpisa. Madrid

El Rey defendió ante el cuerpo diplomático acreditado en España que solo con el "refuerzo de la gobernanza económica" en la Unión Europea y con "disciplina fiscal, la coordinación de las políticas económicas, las reformas estructurales y los instrumentos de estabilización financiera" se podrá volver a la senda de crecimiento de la economía y la creación de empleo. Don Juan Carlos se refirió de esta forma a las políticas contra la crisis en el discurso anual ante los embajadores acreditados en España.

Los Reyes y los Príncipes de Asturias presidieron en el Palacio Real la tradicional recepción al cuerpo diplomático a la que también asistieron el presidente

del Gobierno y el ministro de Asuntos Exteriores acompañados de sus esposas y en torno a dos centenares de invitados, muchos de ellos ataviados con vestimentas tradicionales de su país. La anécdota estuvo en la negativa del embajador de Irán a estrechar las manos de la Reina y de la Princesa de Asturias en el saludo de los anfitriones a sus invitados.

Don Juan Carlos en su intervención de repaso a la actividad diplomática de 2011 mostró sus deseos de que los cuatro cooperantes españoles secuestrados en África consigan su «pronta liberación», así como los de otras nacionalidades que también se encuentran retenidos.

El jefe del Estado se refería a Ainhoa Fernández y Enrique Gonyalons capturados el 22 de octubre en un campamento del Frente Polisario en Tinduf, Argelia, y Montserrat Serra y Blanca Thiebaut, apresadas en un campo de refugiados en Kenia el 13 de octubre y trasladadas a Somalia.

El Rey también se refirió a las misiones internacionales de las



El Rey durante su intervención ante el cuerpo diplomático acreditado en España.

EFE



UN DIPLOMÁTICO NIEGA EL SALUDO A LETIZIA

El representante del Congo negó el saludo a la princesa Letizia durante la recepción de los Reyes y los Príncipes de Asturias al cuerpo diplomático. El embajador iraní tampoco saludó a la Princesa ni a la Reina.

ANTENA 3

Fuerzas Armadas que ponen de manifiesto "el compromiso" de España con "la estabilidad y la paz mundiales", y dedicó «un emocionado recuerdo» a las familias de los militares fallecidos en estas operaciones.

Hizo asimismo una mención especial a la próxima Cumbre Iberoamericana que celebrará este año en Cádiz para conmemorar el bicentenario de la Constitución de 1812, redactada por diputados de «las dos orillas del Atlántico». El Rey confió que esa reunión refuerce «aún más los lazos que ligan a la comunidad iberoamericana de naciones» porque, recordó, «Iberoamérica es objetivo principal de nuestra po-

El arzobispo de Valladolid subraya que no cuestionó la idoneidad de la vicepresidenta

• Un comunicado de la archidiócesis lamenta que la prensa no respetara la confidencialidad de las palabras de Ricardo Blázquez

Colpisa. Valladolid

El arzobispado de Valladolid salió ayer al paso de las noticias que aseguraban que su titular, Ricardo Blázquez, había cuestionado la idoneidad de la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, como pregonera de la Se-

mana Santa. A través de un comunicado hecho público en su página web, la archidiócesis argumenta que se manipularon sus palabras, las cuales fueron dichas para que no se reprodujeran en la prensa.

La página en Internet del arzobispado llega incluso a transcribir las palabras del prelado, en las que muestra su malestar por no haber sido consultado y expresa su deseo de que se le hubiera presentado una terna de candidatos. La agencia Efe, que divulgó las opiniones de Blázquez, aseguró que pidió permiso al arzobispo para difundir sus declaraciones, cosa que obtuvo en dos ocasiones.

El fiscal, "indignado" ante un Matas "sin escrúpulos"

Efe. Palma de Mallorca

El fiscal Anticorrupción Pedro Horrach mostró ayer, durante la exposición de sus conclusiones del juicio del caso *Palma Arena*, su "indignación" ante un Jaume Matas "sin escrúpulos" que no asume las consecuencias penales de sus actos tras proceder a un "saqueo premeditado de fondos públi-

cos". Horrach comenzó su contundente alegato de dos horas y media afirmando que el ex presidente balear "es un gran gestor, sí, pero no de los fondos públicos, sino de su propia imagen" y le atribuyó todas las decisiones relacionadas con los pagos supuestamente fraudulentos al periodista que le escribía los discursos, Antonio Alemany.

El FMI augura para España dos años con el déficit por encima del 6%

El Gobierno responde que el Fondo no tiene en cuenta los últimos ajustes

El organismo sugiere a la UE flexibilizar los objetivos de déficit para no hundir el crecimiento

El FMI confirma que a la economía española le esperan dos años de recesión, con una caída del PIB del 1,7% en 2012

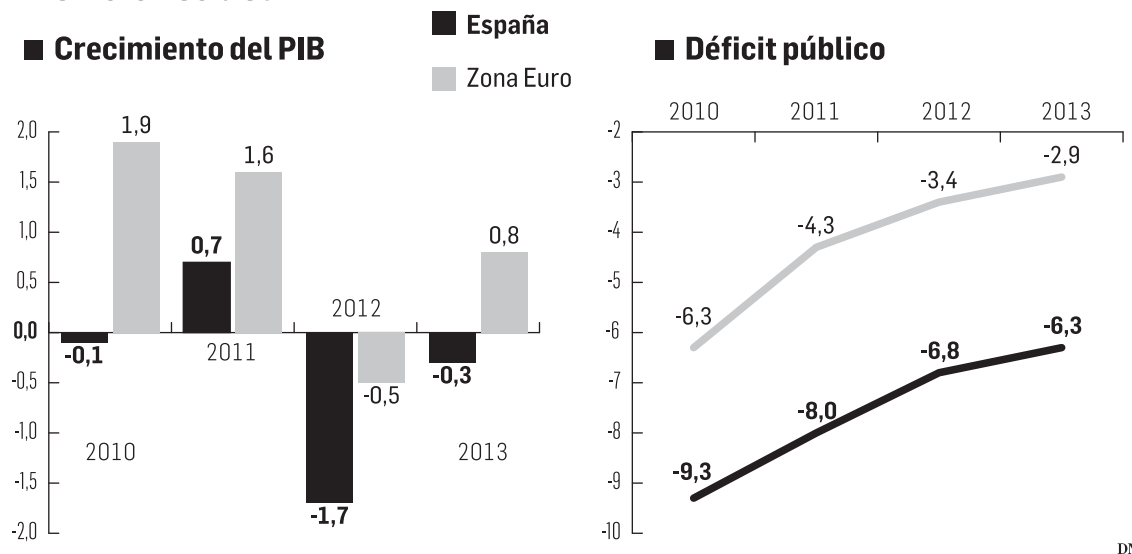
INÁKI CASTRO
Colpisa. Madrid

El FMI puso ayer patas arriba los planes del Gobierno para cumplir este año con el objetivo de reducción del déficit pactado con la UE. En la presentación de sus nuevas previsiones económicas mundiales, el organismo monetario dejó claro que España ni siquiera se acercará a la meta del 4,4% de desfase presupuestario en 2012. Según sus estimaciones, las cuentas públicas arrojarán un desequilibrio del 6,8%, una cifra que también hará imposible respetar el límite acordado para 2013.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, remarcó su "compromiso total" con los ajustes fiscales, pero no despejó las dudas sobre si el Ejecutivo aguarda una relajación de Bruselas en el combate contra los números rojos.

Las previsiones del Fondo anticipan dos años muy duros para las cuentas públicas. Tras constatar que 2011 se cerró con un dé-

Previsiones del FMI



ficit del 8% como estima el Gobierno de Mariano Rajoy, el organismo monetario perfila una senda en la que los desfases se reducirán de forma progresiva, pero en ningún caso se podrá llegar al 3% pactado a finales de 2013. De hecho, durante los dos próximos ejercicios el desequilibrio superará ampliamente el 6%. Salvo Alemania e Italia -el país transalpino tiene ante todo un problema de deuda-, el resto de las grandes economías europeas también se quedarán lejos en su esfuerzo por equilibrar los presupuestos.

De Guindos, que asistió en Bruselas a la cumbre mensual de ministros de Finanzas, quitó hierro a las proyecciones del organismo dirigido por Christine La-

garde. El titular de Economía subrayó que el análisis "no tiene en cuenta" las medidas adoptadas por el Gobierno en las últimas semanas ni "la voluntad y el esfuerzo fiscal" que se va a llevar a cabo.

Satisfecho con la respuesta

LA FRASE

Mariano Rajoy

PRESIDENTE DEL GOBIERNO

"Estas previsiones son un estímulo para trabajar con intensidad y con coraje"

ofrecida por sus colegas tras detallarles los planes del Ejecutivo, insistió en que España se volcará para cumplir los objetivos de déficit. "Es la principal contribución que podemos hacer desde el punto de vista de la estabilidad y la generación de confianza en Europa", agregó.

La tesis de Montoro

El ministro de Economía, sin embargo, no consiguió eliminar las suspicacias sobre si el Gobierno intentará convencer a Bruselas para que flexibilice los límites de déficit. De Guindos indicó que el asunto "no está en la agenda", pero a nadie se le escapó su matización de que "por el momento" el objetivo para este año es el 4,4%.

El pasado domingo, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, sugirió que esperaban que Bruselas "dibuje un nuevo escenario" con unas metas más asequibles en concordancia con las perspectivas de vuelta a la recesión en Europa.

El FMI, pese a la dureza de sus estimaciones, se erigió en un aliado de las tesis de Montoro. Durante la presentación de su informe, el jefe del departamento de Fiscalidad, Carlo Cottarelli, se mostró partidario de revisar los ajustes fiscales ante el negro panorama económico de la Eurozona. "Creemos que hay espacio para poder aumentar el límite de déficit por un crecimiento más lento", aseguró antes de puntualizar que el nuevo objetivo para 2012 también debería incorporar una corrección derivada de la desviación del año pasado. El responsable del Fondo dejó la decisión en manos de Europa, pero abogó por "tolerar" menores recortes "involucrando ajustes estructurales".

El FMI no solo difundió su diagnóstico sobre las cuentas públicas. El organismo monetario también actualizó sus perspectivas de crecimiento en todo el mundo. Confirmando lo adelantado la semana pasada, el informe augura dos años de recesión para España por el impacto de la crisis de la deuda y los profundos recortes asociados. Las nuevas previsiones indican que el PIB español se hundirá un 1,7% este ejercicio y un 0,3% el próximo.



EL GOBIERNO IMPLICA A LAS GRANDES EMPRESAS EN LA 'MARCA ESPAÑA'

El ministro de Exteriores, José Manuel García-Margallo, ofreció ayer en el Palacio de Viana de Madrid un almuerzo a 30 representantes de grandes empresas españolas como Repsol, Iberdrola, Ferrovial, Telefónica, Santander, BBVA o Inditex. También asis-

tieron a la comida la ministra de Fomento, Ana Pastor, y el titular de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria. El objetivo era establecer un canal de comunicación permanente con de las empresas para potenciar la marca España en el exterior.

EFE

España abarata su financiación a corto plazo en la subasta del Tesoro

• El organismo colocó 1.500 millones de euros en letras a 3 y 6 meses con rentabilidades por debajo del 1,3% y el 1,9%, respectivamente

M.J. ALEGRE

Colpisa. Madrid

Pese a la desconfianza generalizada en las economías de la zona euro, y a las dudas que suscita la resolución de la crisis griega, los inversores siguen encontrando atractiva la deuda española a corto plazo. La barra libre del Banco Central Europeo, que volverá a proporcionar en febrero financiación barata a la banca al plazo de tres años, sigue obrando el milagro.

La nueva cita del Tesoro español con los mercados se saldó ayer por sexta vez consecutiva con abundantes solicitudes y reducción del precio. Para una

propuesta máxima de 2.500 millones, la demanda rozó los 14.000 millones de euros. En concreto, se adjudicaron 1.106 millones a seis meses con una rentabilidad del 1,9%, la más baja desde junio del pasado año e inferior en seis décimas al 2,53% de la emisión precedente del mismo plazo. Por otros 1.400 millones a tres meses se comprometió una retribución marginal -la más elevada antes de suspenderse la adjudicación- del 1,33%, que en este caso es la más reducida desde marzo de 2011 y se encuentra medio punto por debajo de la puja anterior.

Pero las restricciones del mercado no están ni mucho menos resueltas. Prueba de ello es el aplazamiento que el Fondo de Amortización del Déficit Eléctrico se ha visto obligado a realizar de la emisión de bonos que tenía previsto llevar a cabo por valor de 500 millones de euros.

Un juez prohíbe a Ruiz-Mateos salir de España

El empresario se negó a declarar por una presunta estafa en la venta de un hotel "porque la Justicia es de vergüenza"

Colpisa. Palma de Mallorca

José María Ruiz-Mateos no puede salir de España. Un juez de Palma de Mallorca prohibió ayer al empresario viajar al extranjero y le impuso la obligación de comparecer periódicamente en sede judicial, después de que el fundador de Nueva Rumasa se negara a declarar en el marco de dos sumarios en los que se investigan dos presuntas estafas en la compra-venta a plazos de dos hoteles.

El titular del juzgado de instrucción 9 de Palma, Enrique Morrell, adoptó esa decisión a instancias de la Fiscalía, doce días después de imponer las mismas medidas cautelares a los seis hijos varones de Ruiz-Mateos.

Otra juez de Palma -María Pascual, del juzgado de instrucción 3- tiene imputados a padre e hijos en otra causa similar, en la que el fiscal ha pedido también la retirada del pasaporte a Ruiz-Mateos y comparecencias quincenales.

El origen del primer caso es una querrela contra el empresario y sus hijos presentada por la familia mallorquina Radó, que denunció una supuesta estafa de 7,3 millones de euros en la venta a plazos de un hotel en Playa Paguera. La segunda causa emana de otra



José María Ruiz-Mateos, ayer en los juzgados de Palma.

EFE

querrela por estafa, en este caso de 13,9 millones, de Inversiones Grupo Miralles en la venta del hotel Eurocalas. Ruiz-Mateos compareció ante ambos juzgados para eludir su detención preventiva, pero rechazó declarar y, tanto a la entrada como a la salida, se dedicó a desacreditar a la Justicia.

"La Justicia es de vergüenza, pero ¿sabe lo que les digo a los jueces?: ¡Que me los paso por los cojones!", señaló el fundador de Nueva Rumasa. "Si no creo en la Justicia, ¿cómo voy a declarar?"

"Me siento orgulloso de haber trabajado por los demás y por la clase obrera", dijo a su llegada al juzgado. Y culpó en todo momento al banquero Emilio Botín de sus males y de "todo lo que ha pasado con Rumasa".

Los sindicatos aceptan sacrificar salarios y jornada para evitar despidos

El pacto guía propone que el empresario pueda distribuir a su antojo el 10% de la jornada

Se recomienda incluir en los convenios una paga compensatoria no consolidable si el IPC sube más del 2%

JULIO DÍAZ DE ALDA

Colpisa. Madrid

Patronal y sindicatos, tras dos meses de negociación con ultimátum del Gobierno incluido, parecen haber encontrado el suficiente consenso sobre el devenir de los convenios colectivos. Tras el entente, que deben ratificar los órganos de dirección de las partes, se esconde un único *leit motiv*, el de aceptar más sacrificios en salarios, jornada u organización del trabajo con el objetivo de frenar la sangría del paro y evitar nuevos despidos. El que se adivina como nuevo Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva 2012-2014 es una hoja de ruta para los negociadores de los convenios.

Todos pierden y todos ganan; en un consenso que refuerza la flexibilidad interna de las empresas, sustituye la congelación salarial que quería CEOE por la moderación y aboga por cambios en la estructura de esos salarios para introducir componentes ligados a la marcha de la economía nacional y de las propias compañías.

Flexibilidad

Con el convenio sectorial como idea fuerza, el acuerdo no olvida el ámbito provincial, del que dice "es el que más cobertura facilita a empresas y trabajadores" por lo que, insiste, es necesario "preservarlo". Junto a esto, surge la posibilidad de que las empresas se desuelguen de su convenio por un tiempo limitado y puedan alte-



Los líderes de UGT, Cándido Méndez, y CCOO, Ignacio Fernández Toxo. EFE

rar elementos clave, de forma negociada con la representación de los trabajadores, cuando las cosas se pongan difíciles.

Sobre la flexibilidad interna (tiempo de trabajo, funciones del empleado y salario), el pacto distingue entre ordinaria y extraordinaria. En la primera, y con la jornada anual como guía inamovible para evitar horas extraordinarias o contratos temporales, el pacto recomienda que el empresario pueda distribuir de forma irregular un 10% de la jornada (hoy es el 5%) y disponga de una bolsa de cinco días (40 horas al año).

Otra cosa es la extraordinaria -más allá de lo antes expuesto y temporal-, cuya aplicación exige razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que la justifiquen y que deberían constar en los convenios. La empresa deberá comunicarla al comité, y en caso de desacuerdo intervendrían primero la comisión paritaria y después el arbitraje.

Patronal y sindicatos reconocen que la crisis impone medidas de carácter excepcional -con duración inferior a la del convenio o, en todo caso, a tres años- que evite despidos y ERE, por lo que

invita a los convenios sectoriales a incluir cláusulas de descuelgue siempre negociadas sobre aspectos capitales distintos al salario.

Las excepciones se activarían por la disminución persistente de ingresos, o cuando la situación y perspectivas económicas de la firma pudieran verse afectadas.

El acuerdo subraya la necesidad de fijar con anterioridad parámetros y porcentajes concretos que sustenten el descuelgue.

En salarios, las partes ven convenientes los complementos variables en función de la situación de la empresa, con una estructura salarial renovada y con incentivos a la producción, la calidad o los resultados.

La propuesta pasa por un incremento retributivo de hasta el 0,5% y el 0,6% este año y el próximo, respectivamente. En los dos casos se incluiría una cláusula de actualización (pagadera de una sola vez y no consolidable) sobre el exceso de la inflación anual sobre el 2% (la previsión oficial). Para 2014, el alza iría ligada a la economía (de un 0,6% máximo si el PIB crece menos del 1% a un 2%, y un 1,5% como tope si la economía repunta más allá del 2%).

PACTO GUÍA

Subida salarial. La recomendación general es un 0,5% este año y un 0,6% en 2013 y 2014. Las subidas de 2012 y 2013 son revisables si se dispara la inflación. La de 2014 será superior si el PIB crece por encima del 1%.

Moderación de los beneficios empresariales. La patronal acepta dedicar un mayor porcentaje de los márgenes empresariales a inversiones.

Descentralización de la negociación colectiva. Los convenios sectoriales deben propiciar que a nivel de empresa se negocie jornada, funciones y salarios. Además, se preserva el ámbito provincial de la negociación.

Mayor flexibilidad interna. Se evitará en lo posible las horas extras. Se aconseja fijar una bolsa de 5 días al año y que la empresa pueda distribuir irregularmente un 10% de la jornada anual.

Descuelgues de convenio. Se acepta por un máximo de 3 años. El empresario podrá modificar horarios, remuneraciones, etc. ante una disminución "persistente" de ingresos.

Iberia cancela hoy un centenar de vuelos por la huelga de pilotos

Iberia cancelará 100 vuelos hoy, en la primera de las tres jornadas de huelga convocadas por el Sepla para los días 25, 27 y 30 de enero en contra de la creación de Express, en los que operará el 66% de las conexiones inicialmente previstas, la mayoría de la red nacional y europea. Durante los tres días de paros, se verán afectados un total de 289 vuelos. La compañía ha puesto en marcha un plan de contingencia para intentar ofrecer alternativas a los pasajeros afectados. EFE

Récord de producción del VW Phaeton con 11.000 unidades en 2011

La denominada fábrica de cristal del grupo Volkswagen, ubicada en la ciudad alemana de Dresde, alcanzó el pasado año una producción récord de más de 11.000 unidades del modelo de alta gama Phaeton, lo que supone un aumento del 50%. También aumentó el número de visitantes de estas instalaciones (145.000 personas, un 33% más). La fábrica de cristal, que espera mantener este año sus "altos" niveles de producción, permite a sus clientes acudir a presenciar el ensamblaje de su vehículo y recogerlo en las instalaciones, opción a la que se acogieron 2.000 personas el pasado año. EUROPA PRESS

ERRIPAGAÑA . RIPAGAINA

74 VIVIENDAS DE VPT (descuentos de hasta 25.000€ llegando a precios VPO)
adjudicación directa | sin límite de ingresos y teniendo ya una vivienda en propiedad

- calidad superior
- suelo radiante
- wifi inhome
- cocinas equipadas
- frentes de armario colocados
- calificación Energética B
- PERSONALIZACIÓN DE LA VIVIENDA (a elegir entre varios modelos)
puertas / suelos / cerámicas / acabados muebles de cocinas / pintura pared
- PERSONALIZACIÓN FORMA DE PAGO

VIVIENDAS de 2, 3 y 4 habitaciones
LOCALES, GARAJES Y TRASTEROS

Construye: **ERRIPAGAÑA** Financia: CAJA RURAL DE NAVARRA Arquitectos: MA Garsabedias y JM Eraso Nº Expediente: 31/T-0018/11

Información: www.grupolmb.com | oscarcastillo@sarrigurena.com Tel. 948 20 75 49

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Eugenio Arraiza SalgadoDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**

SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José Miguel Iriberrí (Nacional/Internacional),
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza
(Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño), Jorge Nagore (Fotografía),
Germán Ulzurrun (Cierre) y Francisco J. Zudaire (Opinión).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Un acuerdo social positivo e incompleto

El acuerdo alcanzado por la patronal y los sindicatos afecta a la subida de salarios y a los convenios. Una reforma laboral parcial que el Gobierno tendrá que completar con más medidas

EL principio de acuerdo al que han llegado patronal y sindicatos es motivo de satisfacción, al tiempo que deja un sabor agri dulce sobre los limitados resultados del diálogo social. CEOE, CCOO y UGT han acordado que la subida salarial pactada para 2012, 2013 y 2014 (entre el 0,5 y el 0,6%) pueda ser actualizada según la evolución de la inflación nacional, la europea y el precio del barril de petróleo, pero en un único pago y sin que sea consolidable en la nómina. A cambio de los incrementos se flexibilizarán los convenios y se introducirá el “descuelgue”, una cláusula que permitirá al empresario modificarlos, si bajan los ingresos o se produce un perjuicio por la aplicación de las condiciones pactadas. Nadie puede negar que el consenso alcanzado en esas materias es un avance positivo, si bien el mejor remate hubiera sido un entendimiento similar sobre los contratos y los despidos. Las otras patas de la reforma laboral quedan en manos del Gobierno, obligado a mover sus fichas con más celeridad de la prevista, urgido por los pronósticos de recesión económica, posible incumplimiento del déficit público, progresión del desempleo, contracción del consumo, etc. El acuerdo “in extremis” de los agentes sociales proporciona a Rajoy un momento de respiro, que así podrá llevar a la cumbre europea del día 30 parte de los deberes hechos. Los ministros de Finanzas de la zona euro han apremiado al Gobierno español a que adelante la reforma laboral para reducir la tasa de paro, calificada de “inaceptablemente alta” por el comisario de Economía, Olli Rehn. La reforma que presente el presidente popular será la verdadera primera piedra de toque que pondrá a prueba la capacidad de Rajoy para provocar confianza en las instituciones europeas y en los mercados. Del calado de sus medidas depende en buena parte la reversión de la tendencia alcista del desempleo. Al menos, esa es la creencia general. Ayer la presidenta Yolanda Barcina decía que Navarra está a la espera de la reforma para introducir “medidas complementarias” en favor de sectores específicos. Se acerca la hora de la verdad, aunque al hablar de paro, para muchas familias los minutos supongan horas.

Las instituciones europeas piden a Rajoy una reforma que devuelva la confianza

APUNTES

La DYA y las facturas falsas

El presidente de la DYA en Navarra y el gestor de la misma, concejal de UPN en Burlada que dimitió ayer, han sido detenidos, y puestos en libertad, por una supuesta falsificación de facturas referentes a la compra de dos ambulancias. Como en cualquier otro caso, a los acusados les corresponde la presunción de inocencia, y deberá ser la justicia la que determine si hay o no delito. Esta situación en nada debe empañar la excelente labor que realizan los voluntarios de esta asociación socorriendo a conductores, y que necesita de las aportaciones ciudadanas para sobrevivir.

Trabajadores al paro

Las malas noticias empresariales continúan en Navarra. Ayer, Dynamobel, dedicada al mobiliario de oficina y que emplea a 363 personas en sus plantas navarras, anunciaba el despido de 60 trabajadores en Peralta y 33 en Berrioplano. La empresa, que efectuó 40 despidos en abril, alega una caída “brutal” de ventas desde agosto. Es el fiel reflejo de la realidad económica que se vive. No hay sector económico que no se vea sacudido por los rigores de una crisis que no afloja, y que traslada el drama del paro a las familias. Y los augurios de lo que viene no son positivos.

Masacres en Nigeria

El autor sostiene que los conflictos de base religiosa y étnica son habituales. Las disputas se suceden en las calles con gran violencia

Javier Aisa



BOKO Haram (neologismo hausa, lengua hablada en el norte de Nigeria) significa “Occidente es impuro” o también “la educación occidental es un pecado”. Queda así claro el sectarismo de esta organización terrorista y su agresividad extrema desde hace tres años. El movimiento se creó en 2002 en Maiduguri, capital del estado norteno de Borno. El predicador radical Mohamed Yusuf impulsó en la práctica esta versión fanática, opresiva y belicosa del islam más conservador. Los guías (imanes) de las cofradías islámicas de corte tradicional, que dominan las regiones de Nigeria fronterizas con el Sahel, acusaron siempre a Yusuf de ser un impostor, ignorante del Corán y oportunista.

Con el telón de fondo del enfrentamiento histórico entre el norte musulmán y el sur cristiano y animista, Boko Haram hereda el dogmatismo y el puritanismo intolerante en las costumbres y en la vida cotidiana instalados allí por el colectivo Maitatsuni, que llegó a rechazar la vacunación y los espectáculos musicales. Más tarde, Yusuf logró sumar a jóvenes sin esperanza de trabajo procedentes de las bolsas de miseria del norte y a creyentes obsesionados con la expansión del islam mediante la purificación por la violencia. En definitiva, Boko Haram forma parte de la corriente yihadista, que eleva el uso de las armas a una obligación imprescindible para todos los musulmanes.

Las fuerzas de seguridad mataron a Yusuf en 2009. Desde entonces, el activismo ultraortodoxo en esas regiones africanas permitió que este grupo de implantación local estableciera relaciones con colectivos radicales en el Sahel, Al Qaeda del Magreb Islámico (AQMI), y se sumara al yihadismo global, del que ha obtenido armamento, capacidad estratégica y una organización fragmentada en pequeñas células más operativas y difíciles de controlar.

Las exigencias de este grupo iluminado se concretan en la expulsión de los cristianos, al menos del norte de Nigeria, y la implantación de las normas más duras de la

ley islámica. Boko Haram considera que el cristianismo es resultado de la colonización occidental. Es un argumento falso e instrumental. Más bien, basan su encono en subrayar que el islam es la única religión verdadera, que excluye forzosamente a las demás.

Los estados del norte impusieron la char’ia para los asuntos civiles con el propósito de contener a los radicales, aunque esta decisión es contraria a la libertad religiosa establecida en la Constitución nigeriana. Ahora reclaman su extensión a las cuestiones penales.

Los atentados se producen en lugares diversificados, contra objetivos de todo tipo y con un gran número de víctimas: cerca de 1.000 personas. Sus blancos son de todo tipo: imanes moderados; cristianos y sus iglesias; cuarteles de policía para aprovisionarse de armas; políticos; líderes comunitarios; instituciones estatales y hasta la sede de la ONU en Abuja para llamar la atención internacional.

La administración del presidente Goodluck Jonathan necesita derrotar a los extremistas para no poner en peligro su intento de estabilizar política y económicamente uno de los países más importantes de África. Es el más poblado del continente (160 millones de personas); el primer productor de petróleo (tercero del mundo) y un gran mercado emergente para las inversiones. No obstante, en torno a la mitad de la población vive en condiciones precarias y las

protestas se intensifican por el incremento de los precios de la cesta de la compra y de la gasolina.

Jonathan logró ganar las elecciones a la jefatura del Estado federal con el 57 % de los votos. Naciones Unidas ha considerado que los comicios fueron válidos y sin fraudes. El nuevo presidente quiere consolidar una administración que consiga un equilibrio entre el federalismo y la unidad nacional, no pocas veces cuestionada. La Constitución señala que deben estar representados en el Gobierno los 36 Estados que configuran Nigeria.

Sin embargo, la ruptura entre el norte y el sur es uno de los principales problemas principales del país. La Carta Magna establece el principio de “indigenidad”: la entrega de un certificado a favor de las poblaciones que se instalaron primero en un territorio dado.

Los conflictos de base religiosa y étnica son habituales. Las disputas se suceden en las calles con gran violencia. En Plateau - zona central de transición entre las dos confesiones religiosas - ha habido decenas de muertos, porque en una tierra muy fértil la minoría musulmana no dispone de trabajos tan fácilmente como los cristianos, ya que estos poseen ese documento de residencia.

Ni la población ni el gobierno federal están preparados para esta oleada de violencia. Las fuerzas de seguridad deben preocuparse también de contener el movimiento secesionista del delta del Níger y de enfrentarse a la delincuencia organizada. La presidencia de la república intentó negociar con los terroristas. Solo consiguió más ataques con bombas. La actuación de estos grupos yihadistas se intensifica en el Sahel y el conflicto afecta a todos los países vecinos. Francia y Estados Unidos ya han instalado allí fuerzas especiales. Pero es mejor una alianza regional que evite intervenciones externas en África, nunca bien vistas por los regímenes de la región, que temen la influencia interesada de antiguos o nuevos colonizadores.

Javier Aisa Gómez de Segura es miembro del Área Internacional y de Derechos Humanos de IPES



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Navarra sube el tipo máximo de IRPF del 44 al 49%, mientras en el Estado es el 52%

Las rentas de menos de 3.200 euros no tendrán ninguna subida fiscal

Los socios del Gobierno acuerdan que el aumento de la presión fiscal sea un 70% con respecto al régimen común

La Comunidad también incrementará la presión fiscal sobre las rentas del ahorro, pero en menor medida que el Estado

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

El Gobierno navarro aprobará hoy un aumento de impuestos. Secunda así la medida impulsada en diciembre por el Ejecutivo de Mariano Rajoy, aunque con una tabla diferente: el incremento será menor en todos los tramos. El tipo máximo de IRPF que pagarán las rentas más altas en la Comunidad foral será del 49%. Hoy está en el 44% para ingresos a partir de 125.000 euros. El aumento será, por tanto, de cinco puntos. Sin embargo se quedará 3 puntos por debajo del tipo máximo aprobado para el régimen común, que es del 52% para las rentas de más de 300.000 euros.

Además, no habrá ninguna subida de impuestos en el tramo más bajo, mientras el Ejecutivo de Rajoy va a incrementar un 0,75% la tributación de las rentas entre 0 y 17.707 euros.

Los socios del Gobierno cerraron ayer el acuerdo en materia fiscal que aprobarán hoy en su consejo semanal y que remitirán al Parlamento. Tienen su aprobación asegurada, al contar en la Cámara con mayoría absoluta. El aumento de la presión fiscal será en Navarra inferior a la del régimen común. Será de un 70% respecto a la que va a aplicar el Estado.

2.000 tributan a partir del 43%

Los tramos de IRPF se aplican sobre la base liquidable, que es la que se obtiene al restar al salario las deducciones que cada persona puede practicar en función de sus circunstancias personales, como la situación familiar y el número de hijos. En el régimen común, el tipo máximo hasta la reforma era un punto mayor que en Navarra, el 45% para rentas mayores a 175.000. Ahora éstas pagarán en el Estado el 51%, y a partir de 300.000 euros, el 52%.

En Navarra, los tipos máximos eran hasta ahora de un 43% para las rentas anuales a partir de 88.000 euros y, como se señalaba, un 44% para las que estén por encima de 125.000. Los navarros que cotizan ingresos por encima de 88.000 euros son, según la úl-



Contribuyentes navarros hacen su declaración en una oficina de la Hacienda foral, en Pamplona.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

IRPF 2010

	Nº DECLARANTES		Tipo actual en Navarra	Reforma fiscal del Estado
	Número	%/Total		
Inferior a 3.825	57.884	16,28%	13%	24,75%
de 3.825 a 8.499	59.023	16,61%	22%	24,75%
de 8.499 a 17.526	109.032	30,67%	25%	24,75% hasta 17.707
de 17.526 a 30.805	90.164	25,37%	28%	30% a partir de 17.707
de 30.805 a 45.480	25.835	7,27%	36%	40% a partir de 33.007
de 45.480 a 88.000	11.505	3,24%	42%	47% a partir de 53.407
de 88.000 a 125.000	1.224	0,34%	43%	47% hasta 120.000
de 125.000 a 175.000	446	0,13%	44%	49% a partir de 120.000
de 175.000 a 300.000	244	0,07%	44%	51%
más de 300.000	94	0,03%	44%	52%
TOTAL	355.451	100,00%		

tima campaña de IRPF, unos 2.000 de los más de 355.000 que hay en total. No llegan a un centenar, 94, los que tienen unas rentas de más de 300.000 euros.

Cualquier posible subida del IRPF a quien realmente afecta, si se toca el tipo al que tributan, es a las rentas medias y bajas. En Navarra, el tramo más bajo no tendrá subida fiscal. En Navarra, los contribuyentes del primer tramo de renta, con ingresos de menos de 3.200 euros, no tendrán ninguna subida de impuestos. Para quienes declaren ingresos entre 3.200 y 17.000 euros la subida será del 0,5%. En el Estado, los contribuyentes con una base liquidable entre 0 y 17.526 euros pagarán un 0,75% más que hasta

ahora. Si se hubiese aplicado tal cual la reforma de Rajoy, el 60% de contribuyentes navarros pagaría ese 0,75% más, ya que son casi 226.000 los ciudadanos que tienen una base liquidable inferior a 17.526 € en la Comunidad foral.

Las rentas del ahorro

Por otro lado, Navarra también incrementará la presión fiscal sobre las rentas de capital, es decir, las plusvalías que reciben anualmente los contribuyentes por ahorro, dividendos, acciones o fondos de inversión. Pero se hará en menor medida que el aumento aprobado por el Estado.

Ahora, en Navarra las rentas del ahorro que están entre 0 y

6.000 euros tributan al 19%, y a partir de esa cantidad, al 21%. Así estaba también en el Estado, hasta que en diciembre el Gobierno central decidió aumentar el tipo, con tres tramos. Hasta 6.000 euros, tributan ahora al 21%. A partir de 6.000 y hasta 24.000 euros, al 25% y las que superen esta última cifra, al 27%. Incrementos que en Navarra, como se señalaba, serán menores.

La presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, manifestó ayer que la subida de impuestos en Navarra será "más progresiva" que la del Estado. "Será más justa, más beneficiosa para todos los navarros y con menor presión" fiscal que la que se ha acordado aplicar en el régimen común.

Lo que sí compartirá con el aumento de IRPF aprobado por el Ejecutivo de Mariano Rajoy es que será "temporal", para este año 2012 y para 2013, por ser algo "extraordinario" dada la situación económica actual.

El PP dio también ese carácter de "extraordinario" a la medida, después de haber estado prometiendo durante los meses anteriores que no subiría los impuestos. Los populares de Navarra, empezando por su presidente, Santiago Cervera, habían criticado a UPN por haber aumentado la presión fiscal, después de que se había comprometido a no hacerlo. E incluso que no se diera

una subida fue una de las condiciones del PP para abstenerse en la investidura de Barcina, en el que al final votó en contra.

El pasado diciembre, el Ejecutivo navarro recuperó el Impuesto de Patrimonio y subió un punto la tributación de las rentas del ahorro o de capital más bajas. Y todo con efecto retroactivo a todo 2011. Sin embargo, ese mismo mes, nada más tomar posesión, el Gobierno de Rajoy anunció el incremento de los impuestos, con un aumento del IRPF tanto para las rentas de trabajo como a las del ahorro. El argumento fue que tal y como se habían encontrado las arcas públicas, no les quedaba otra opción para tener más ingresos. UPN apoyó en el Congreso las medidas del Gobierno central.

Ayer la presidenta Barcina indicó que Navarra tampoco ha podido elegir si sube o no los tipos del IRPF. Señaló que su Ejecutivo ha debido tomar esta medida aquí, porque el Convenio Económico entre Navarra y el Estado, el que regula la autonomía financiera de la Comunidad, exige que la presión fiscal sea "equivalente" a la del resto de España. Además, Navarra necesita ese aumento de ingresos, agregó. "Es evidente que tenemos que pedir esfuerzos a la ciudadanía para seguir prestando servicios que se demandan", dijo la presidenta.

El 10% de los parados navarros realiza cursos de formación no reglada

Según un estudio de CC OO, en los tres últimos años un total de 5.666 parados hicieron cursos de formación

P.M.

Pamplona

El responsable de Empleo de CC OO en Navarra, Manuel Rodríguez, y el director gerente del Servicio Navarro de Empleo, José Javier Esparza, presentaron ayer un estudio realizado por el gabinete de estudios del sindicato y financiado por el SNE acerca del impacto de la formación en la empleabilidad de los parados, así como de la evolución del desempleo durante la crisis.

El estudio analiza la trayectoria de 139.000 personas que han estado en el paro en algún momento entre los años 2009 y 2011, y recoge los datos también de 5.666 parados que han pasado por cursos de formación.

Según el informe, la formación "tiene una incidencia importante" ya que sólo el 20% de los desempleados que hicieron algún curso de formación no han tenido ningún contrato en estos tres años, mientras que este porcentaje se duplica, hasta 4 de cada diez para-



Formación y cualificación del trabajador, cada día más importantes para acceder al mercado laboral. REUTERS

dos, entre quienes no han hecho formación en el tiempo de desempleo. Además, según Rodríguez, "el desempleado navarro accede en mayor medida que los de otras

comunidades a los cursos de formación". Así en el tercer trimestre de 2011, un 10% de los parados navarros cursó formación no reglada, frente a sólo un 7,3% de media

nacional, cuando la tasa de paro española duplica a la navarra.

El informe constata que el paro se ha más que duplicado desde 2008, ha crecido un 110% desde

CLAVES

❶ La crisis barrió 11.000 puestos indefinidos en 2 años

❷ Los contratos son más cortos, de peores salarios y condiciones

❸ 13.000 parados ya no cuentan con cobertura por desempleo

❹ El 25% de los parados son de larga duración

❺ La probabilidad de ser contratado es un 20% mayor entre quienes se forman

mayo de ese año, hasta rondar las 47.000 personas en Navarra. Señaló que la crisis ha acentuado aún más las dificultades de acceso que ya tenían los colectivos más vulnerables: jóvenes sin formación o sobrecualificados; inmigrantes y mayores de 45 años.

Sin embargo, según Rodríguez, hay "mayor vulnerabilidad social" porque han crecido los parados de larga duración, que ya son más del 25% del total. Y ha bajado la tasa de cobertura del 73% al 67% del total, lo que supone que "unos 13.000 parados" no cuentan con prestación o subsidio por desempleo.

En cuanto a la formación, el 70% de los parados que hay en Navarra no ha terminado la ESO, pero otros 10% son titulados universitarios que estarían "sobrecualificados" para las actuales necesidades del mercado de trabajo.

Vera: 'La evolución demográfica condiciona el sistema sanitario'

La consejera expuso en Bilbao que 'si no se afronta el problema' en 10 años 'no podremos tener el actual sistema'

IÑIGO BOULANDIER

Bilbao

La consejera de Salud, Marta Vera, afirmó ayer que «la actual evolución demográfica hará que dentro de diez años no podamos tener el actual sistema sanitario si no afrontamos el problema». Vera participó en una conferencia celebrada en la Universidad de Deusto bajo el título 'La sanidad pública ante la crisis, recomendaciones para una actuación pública sensata y responsable', junto a otros responsables sanitarios, como el consejero de Salud de Euskadi, Rafael Bengoa.

La actual coyuntura económica y el paulatino envejecimiento de la población han abierto el debate entre la comunidad médica, expertos en gestión y las administraciones públicas para reorganizar el modelo asistencial y conseguir un Sistema Nacional de Sanidad «sostenible y perdurable». De ahí que durante la jornada se pusieran sobre la mesa una serie de sugerencias para aumentar la efectividad del sector y optimizarlo como por ejemplo



Marta Vera

«desinvertir en todo lo que no añada salud, retribuir según resultados, dar prioridad a las listas de espera en función de la gravedad del paciente o un cambio de foco hacia los enfermos crónicos, frágiles y terminales».

Por su parte, Vera remarcó la importancia de que los profesionales también adquieran conciencia del papel que juegan dentro de la estructura ya que «son ellos los que toman las decisiones en el día a día y de poco sirve cambiar el modelo si entre todos no remamos en la misma dirección».

En este sentido, Vera destacó el proyecto de atención al pacien-



Rafael Bengoa.

te crónico que se espera poner en marcha desde el Servicio Navarro de Salud y que supondrá un cambio en la estrategia a seguir con los pacientes pluripatológicos; así como la evaluación económica en términos de coste-efectividad que en Navarra se hace con respecto a la tecnología sanitaria y a los medicamentos.

Hoy, los consejeros de Euskadi y Navarra se reúnen en Vitoria para analizar la atención a pacientes de zonas limítrofes de ambas comunidades. El Ejecutivo foral aseguró que ninguno de los dos servicios de salud va a variar sus pautas de actuación.

El Gobierno foral pide ya una reforma laboral

• Barcina anunció que hay ya preparadas una serie de medidas complementarias para incentivar el empleo, especialmente en las Pymes

DN Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, pide que se realice "lo antes posible" la reforma laboral en España y que ésta "tenga el calado suficiente para ayudar a nuestra economía".

El Ejecutivo foral tiene "preparada una serie de medidas complementarias", explicó Barcina, pero "tenemos que saber previamente cómo son las medidas que se adopten a nivel nacional para incentivar empleo, especialmente en las pequeñas empresas, para los jóvenes, para los mayores, para aquellos que reciben renta básica o para el sector femenino".

La presidenta navarra valoró las "noticias positivas" trasladadas este lunes por el presidente de la CEOE, Juan Rosell, en Navarra, "ese buen clima que está habiendo a nivel nacional entre los sindicatos y la patronal, que ha permitido llegar a un acuerdo sobre el incremento de salario en las empresas", señaló.

Banca Cívica vende 2.800 inmuebles desde la web

• Con su nuevo portal inmobiliario, la entidad busca reducir la cartera de inmuebles y diversificar el riesgo de promotores

DN

Pamplona

Banca Cívica ha puesto en marcha un portal inmobiliario, banclic.es, que recoge datos de casi 2.800 inmuebles con sus descuentos, que en ocasiones alcanzan el 70%. Con este portal la entidad tiene como objetivo "reducir la cartera de inmuebles adjudicados y diversificar el riesgo de promotores, así como impulsar el mercado inmobiliario y seguir ofreciendo financiación a sus clientes".

En banclic.es se pueden encontrar inmuebles para comprar o alquilar (incluso alquileres con derecho a compra) en 29 provincias de toda España. Con un buscador dinámico que facilita la navegación, los usuarios pueden seleccionar el tipo de inmueble que les interesa (vivienda, garaje, local, nave, oficina...), así como sus condiciones y características. cualquier persona interesada en un inmueble puede realizar el cálculo real de su hipoteca con Banca Cívica.

Los trabajadores dicen que el coste de los análisis es menor en Tudela

Afirman que cuestan 28 euros por habitante y año en el hospital de Tudela frente a 45 en Pamplona

Critican que Salud no les haya escuchado antes de hablar de la unificación de los laboratorios

M.J.E.

Pamplona

Representantes de los trabajadores del laboratorio del hospital de Tudela cuestionaron ayer el ahorro que supondría la unificación de los laboratorios de los hospitales en Pamplona que baraja Salud. “El coste por habitante y año de las analíticas es de 45 euros y Salud dice que con la centralización se ahorraría 11. En Tudela el precio de la analítica sale por 28 euros, más barato que si se centraliza”, apuntó Luis José López Gómez. Ayer, López compareció en la comisión de Sanidad del Parlamento foral, a petición de NaBai e I-E, junto a Pilar Ochoa, Carmen Pini-lla, Merche Sanz y Jeru Ulloa.

Los trabajadores afirmaron que no están en contra de las compras centralizadas pero aseguraron que la unificación generará otros gastos, como los del transporte de las muestras hasta Pamplona. “Ahora tres chóferes recogen las muestras en los centros de extracción de la zona y las llevan a Tudela. Si las tienen que mandar a Pamplona ¿cuánto se gastará en gasolina?”, se preguntaron.

La unificación de laboratorios supondría, a su juicio, llevar el 70% del trabajo que se realiza en Tudela a Pamplona. Cada día, explicaron, se analizan en Tudela unas 1.200 muestras ordinarias a las que se suman las de los pacientes del propio hospital, que cuenta con 180 camas, y las de urgencias, que recibe unos 100 pacientes al



Concentración de trabajadores de limpieza ayer, frente al Parlamento foral.

J.A.GON

día. La intención de Salud es mantener el laboratorio para los análisis de urgencias lo que, según los trabajadores, supone reducir la disponibilidad de análisis. “La analítica de urgencias consta de 33 determinaciones y la ordinaria de unas 120, que se llevarían a Pamplona”. Según López, esta situación podría perjudicar a pacientes oncológicos o en hemodiálisis, que precisan análisis de urgencias y de rutina. “¿Les sacaremos dos tubos, uno para Pamplona y otra para Tudela?”, se preguntó. “Esto supondrá un coste añadido”, dijo.

López criticó que esta medida provocará la eliminación de puestos de trabajo. El laboratorio tiene 29 trabajadores (28 fijos y un eventual) así como 22 personas que cubren bajas, vacaciones, etc. “Los eventuales serán despedidos y ya han dicho que 9 irán a Pam-

plona”.

También apuntaron que las muestras pueden perder calidad por la distancia y que los resultados pueden tardar más. Por último, aseguraron que se trata de una decisión “estrictamente política” y que no han recibido ningún tipo de información ni “les han escuchado”.

En este sentido, representantes de CCOO, ELA y LAB expusieron también ante la comisión de Sanidad que este tema no se ha tratado ni en la Comisión de Personal ni en la Mesa Sectorial. “Hay un error inicial que no se ha subsanado” y aseguraron que “se podían haber ahorrado ese menosprecio”. También se mostraron a favor de la centralización de compras pero criticaron el “oscurantismo” y la falta de transparencia con el que trabaja Salud. “La consejera creó un grupo de trabajo para dar argu-

mentos a una decisión ya tomada”, dijo Txomin González.

Por su parte, tanto NaBai como Bildu e I-E criticaron la desinformación que existe en torno a este tema y el hecho de que es una “decisión política” tomada sin tener un informe previo. Denunciaron también “las formas” y la “falta de planificación”, ya que el laboratorio se reformó hace dos años con un coste de medio millón de euros.

Pérez Prados (UPN), Ochoa (PSN) y Martín (PP) apuntaron la necesidad de esperar el informe encargado por Salud a un grupo técnico sobre la centralización. Con todo, desde UPN y PSN indicaron que “si son ciertas las afirmaciones de los trabajadores” sería factible replantearse la medida. “El grupo tendrá que contrastarlo”, dijo Pérez Prados. Y De Simón (I-E) añadió que “la centralización no está tan clara”.

Sindicatos piden que se reviertan las medidas en limpieza

• 60 personas, de las 2.000 que trabajan en Navarra en la limpieza de edificios de la Administración Pública, ya se han visto afectadas

A.GURBINDO

Pamplona

Representantes sindicales pidieron ayer a los grupos parlamentarios que se reconsidere la modificación de los contratos de limpieza en las dependencias sanitarias públicas, que ya están afectando “a unas 60 personas”. La delegación integrada por Luis Hernández (UGT), Juan Antonio Vidal (CCOO), Javier Liaño (LAB), Ainhoa Dorrónso (ELA) y Peio Lasa (Solidari) compareció en una sesión en el Parlamento mientras en la calle y frente a la sede de la Cámara, una centena de trabajadores se concentraban contrarios a los recortes con pancartas que decían “Barcina sube 33%. Limpieza baja 20-40%. ¿Democracia?” y “No a los recortes en limpieza”.

Según explicó el representante de CCOO, Juan Antonio Vidal, en Navarra hay unas 6.300 personas dentro del sector de la limpieza, de las cuales unas 2.000 trabajan en la administración pública y más del 65% son mujeres. “Cada euro que quitan es mandar a gente a la calle. La limpieza de colegios, hospitales y centros de salud, además, también nos repercute como ciudadanos”, apuntó Vidal. “Las contrataciones se han reducido entre un 20-40%, no son recortes puntuales. Y hablamos de un sector precario de por sí”, dijo.

Asimismo, este viernes se llevará a cabo otra comparecencia sobre la modificación de los contratos de limpieza en centros educativos públicos. Los representantes pidieron ayer que se dé una concentración a las 11.30 horas.



Imagen aérea de las labores de extinción del incendio de Bardenas.

DN

Investigan un incendio con cuatro focos en Bardenas

• Bomberos de tres parques y el helicóptero tardaron cinco horas en extinguir el fuego, que el lunes afectó a vegetación de carrizo y monte bajo

DN Pamplona

La Policía Foral investiga las causas que originaron el lunes un incendio en las Bardenas Reales, en la zona de El Ferial, que contaba con cuatro focos distintos. El incendio afectó a vegetación de carrizo y monte bajo. Fue sofocado por bomberos de Tudela, Peralta y Tafalla, apoyados por mandos del servicio y el helicóptero. Tardaron unas cinco horas en extinguirlo.

Las llamas comenzaron alrededor de las 16.20 horas. Y a pe-

sar del fuerte viento, los bomberos consiguieron evitar que las llamas dañasen a un pinar cercano.

Fuego en un piso de Artajona

También el lunes, bomberos de Tafalla sofocaron un incendio declarado en la cocina de una vivienda de la travesía Padre Madoz de Artajona. Cuando comenzó el incendio, a las 13.50 horas, los dos hijos de la propietaria del inmueble se encontraban durmiendo, informó el Gobierno de Navarra. No obstante, cuando llegaron los bomberos al lugar del incendio el edificio, de varias plantas, estaba ya desalojado por completo. Durante las labores de extinción se emplearon dos vehículos bomba y los dos ocupantes de la vivienda fueron atendidos por inhalación de humo.



José León Taberna, en medio, entre Yolanda Barcina y Lourdes Goicoechea, junto con los nominados al premio y miembros del jurado.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

José León Taberna, empresario del año

El premiado es presidente del grupo panadero Panasa, que fundó en 1968

El galardón, que este año cumple la 21 edición, lo concede la revista Negocios en Navarra y la CEN

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

José León Taberna Ruiz, presidente del grupo Panasa (Panaderías Navarras SA) y su fundador en 1968, vivió ayer con emoción el reconocimiento como Empresario del Año. "Por su liderazgo y transformación de un pequeño negocio familiar, casi artesanal, en un importante grupo industrial español". Así resumió Antonio Elizondo, director de la revista Negocios en Navarra el motivo del galardón. Un premio concedido por la publicación económica y por la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) en 21 edición. José León Taberna lo acepta después varias negativas a este y a otros premios. Esta vez, después de varios intentos por parte de los organizadores, lo ha aceptado y ayer compartió el día con su numerosa familia Taberna y con la clase empresarial y económica de Navarra.

El galardonado representa la cuarta generación de un negocio que comenzó su bisabuelo con una tienda en Berriozar. José León Taberna Ruiz y su primo José Miguel Taberna Esparza desarrollaron la empresa y las tiendas Lázar Taberna. En 1968, el premiado consiguió unir a 17 familias de panaderos de Pamplona y Comarca para constituir Panasa. En marzo de 2011 Panasa, propietaria de Berlys (dedicada a masas congeladas) pasó a manos de las empresas de capital riesgo Artá (de la familia March) y Mercapital. Hoy el grupo cuenta con 11 plantas, factura 230 millones de euros y emplea a más de 2.000 personas. Ayer le acompañaba en la celebración del pre-



LA FAMILIA DEL PREMIADO. - De izquierda a derecha: Lucía Granda Taberna (sobrina), Pedro Taberna Taberna Gaztambide (hermano), Lucía Taberna Armisén (hija), Conchita Sanz Lipúzcoa (mujer de Pedro Taberna), Ana Taberna Ruiz (hermana), Ana Huesa Odériz (cuñada), María José Armisén (mujer), Raquel Martín Lanás, (nuera, mujer de José León Taberna Armisén), José León Taberna Armisén (hijo), José León Taberna Ruiz (premiado), José Luis Marqués González (amigo), José Miguel Taberna Ruiz (primo), Javier Taberna Aldaz (sobrino), Berta Taberna Gaztambide (hermana), Daniel Taberna Huesa (sobrino) y Beatriz Taberna Aldaz (sobrina).

JOSÉ ANTONIO GOÑI

mio Nicolás Jiménez, responsable del proyecto, de Mercapital.

El premiado recordó en su intervención que la empresa se constituyó en 1968 sin aportación de capital y con un préstamo bancario de 4,5 millones de euros. Añadió que en estos más de cuarenta años "se han cumplido los objetivos fundacionales y resaltó la paz social que caracterizó todo este tiempo. "Nuestros resultados los hemos conseguido con un equipo potente, con fuertes inversiones (160 millones en los últimos cuatro años), con paz social, no ha hecho falta votaciones, excepto la última y sin haber utilizado el criterio de la mayoría", explicó. Reconoció que el camino ha sido "duro y encuentras incomprensiones, pero hay que mirar el horizonte con la tranquilidad que te da el buen hacer.

Finalmente, tuvo palabras de agradecimiento para su equipo directivo "pieza esencial en la evolu-

ción de este grupo", al consejo y todos los accionistas y "especialmente a mi mujer, que ha sabido ayudarme en este complicado proceso". "Nos olvidamos de lo importante, que es dar gracias a Dios por haber ayudado en este proyecto", finalizó.

Proveedores del grupo Día

Al acto de entrega acudió Ana Llopis, presidenta del grupo Día en España, quien destacó que tres de los nominados son proveedores (Cambra, Aceites Urzante y Apex) y animó al resto del sector agroalimentario a añadirse a la lista.

Por su parte, la presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, señaló que es "un ejemplo y un orgullo para todos los navarros que esta empresa haya sido liderada por un navarro como tú". "Me he quedado tranquila sabiendo que, aunque ha cambiado de propietario, durante el próximo lustro no te vas a retirar", le dijo.

NOMINADOS Y JURADO

NOMINADOS.

Jesús Aguirre. Navarra Maquinaria Agrícola SL.
Alfonso Antoñanzas. Exkal.SA
Sergio Beni. Elaborados Naturales de la Ribera SL
Jesús Berisa. Complejo Castejón.
Miguel Cabodevilla. Deportes Irabia.
Jesús Fernández Eraso. Fabricados Ganaderos SAL.
Julián Garcandía. Lacunza Kallor Group SAL.
Juan Manuel Garro. Lacturale
Benito Jiménez Cambra. Congelados de Navarra SA
Gorka Jiménez. Instituto Científico de Innovación y Tecnología Aplicada
Javier Lázar. SIC Lázar SL
Hermanos Marín Fuentes. Aceites Urzante SL
Javier Ona. Sedena SL

José Luis Osaba. ProginSA.
Adalberto Ríos. Ríos Renovables Group SL.
Carlos Sagüés Salvide. grupo Mundomóvil.
Santiago Sala. Aperitivos y Extrusionados/Apex SL
José María Urtasun. Urtasun Tecnología Alimentaria SL.
Marcelino Vicuña. Aceros Moldeados de Lacunza SA.
José María Zabala. Servicios/Consultoría en I+D.

JURADO: Lourdes Goicoechea, consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente; José Manuel Ayesa (ex presidente de la CEN); José Antonio Sarriá (presidente de la CEN); Enrique Goñi, copresidente de Banca Cívica, y Luis Jordán, galardonado el último año, de Obenasa.

Dynamobel despedirá 60 trabajadores en Peralta y 33 en Berrioplano

La empresa, dedicada a mobiliario de oficina, emplea a 363 personas en sus plantas navarras

Después de 40 despidos en abril, la firma alega una caída "brutal" de ventas desde agosto, que no estaba prevista

C. R.

Pamplona

Un 'excedente' de 93 empleados. Una caída de ventas "brutal" desde agosto ha motivado que la empresa Dynamobel deba 'recalcular' la plantilla necesaria para permitir la supervivencia de la

firma, dedicada al mobiliario de oficina. Después de un ERE de 40 despidos pactado en abril y una rebaja salarial, Dynamobel presentó ayer en Trabajo un nuevo ERE mixto que supondrá la rescisión de 93 contratos. La mayor parte de ellos, 60, se producirán en la planta de Peralta, que emplea 282 trabajadores; mientras que de la planta de Berrioplano (antigua Movinord) se plantea el despido de 33 de los 81 empleados. El expediente presentado por Dynamobel ayer, justificado en "causas económicas y productivas" incluye asimismo la posibilidad de ejecutar un ERE de suspensión para ambas plantillas (excepto los que se encuentran en situación de jubilación parcial), por un máximo de 28 días laborales desde ayer y hasta el 31 de diciembre de 2012 en Peralta y de 35

días laborales, para ese mismo intervalo, en Berrioplano.

A través de un comunicado, la dirección de Dynamobel consideró que este expediente "es una medida imprescindible para mantener el mayor número posible de puestos de trabajo", y quiso manifestar "su compromiso de continuar con el proyecto empresarial". En su plan de futuro readaptado a la nueva situación de caída de ventas que vive desde otoño, la empresa prevé un volumen de negocio sostenido este año, y en los dos siguientes. Con el reajuste que han diseñado esperan que el volumen de trabajadores se ajuste de modo más adecuado a las expectativas que maneja la empresa, y para posibles vaivenes o repuntes de trabajo, se reservan el margen de maniobra que supone el ERE temporal solicitado, explicaron fuentes



Planta de Dynamobel en Peralta.

INAKI ZALDUA (ARCHIVO)

de la empresa.

Así se lo transmitieron a primera hora de la mañana de ayer al comité de la planta en Peralta (conformado por 8 delegados de UGT, 3 de ELA y 2 de CC OO), que rechazó de plano el nuevo ERE. "En abril sacrificamos 40 puestos de trabajo con el compromiso de la empresa de que la plantilla se mantendría hasta 2016", denunciaron en un comunicado. Los representantes de los trabajadores explicaron asimismo esta decisión a más de un centenar de em-

pleados en una asamblea posterior, en la que "la noticia del ERE fue recibida con resignación".

Ante el periodo de negociación, fuentes del comité se refirieron a puntos irrenunciables "como los 20 días por cada 12 mensualidades o el complemento para el ERE de suspensión". Para el sábado a mediodía, además, la plantilla ha convocado una manifestación de rechazo al ERE que partirá de la sede de la empresa en Peralta y marchará hasta el centro de la localidad.

Zalba (PP), vicepresidente de Asuntos Económicos del Parlamento europeo



Pablo Zalba, junto a la presidenta de la comisión, Sharon Bowles.

DN Pamplona

El eurodiputado navarro del PP, Pablo Zalba, será el nuevo vicepresidente primero de la Comisión de Asuntos Económicos y Monetarios del Parlamento Europeo, en sustitución de José Manuel García-Margallo, actual ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación. La presidencia la ostenta la eurodiputada británica del grupo liberal, Sharon Bowles.

El eurodiputado es, además, miembro suplente de la Comisión de Comercio Internacional, a la que ha pertenecido como miembro desde el principio de la legislatura y donde ha sido ponente del Tratado de Libre Comercio con Corea. Asimismo, es miembro de la delegación UE-China y suplente de la delegación UE-Chile. Actualmente es el ponente del apartado comercial del Acuerdo UE-Centroamérica.

Senadores de UPN, PP y PSN, nombrados portavoces de la Cámara

DN Pamplona

Los cinco senadores navarros, tres de UPN, uno del PP y uno del PSN serán portavoces de varias comisiones en la Cámara Alta durante esta legislatura. Así, Amelia Salanueva (UPN) será portavoz del Grupo Mixto en la Comisión Permanente, así como en la de Industria, Energía y Turismo y en la Comisión de Incompatibilidades. El regionalista Pachi Yanguas ostentará la portavocía de la Comisión de Defensa, de la Comisión

de Empleo y Seguridad Social y de la Comisión de Suplicatorio. Y el senador autonómico por Navarra, Pedro Eza, será portavoz de la Comisión de Cultura así como de la Comisión de Cooperación al Desarrollo.

Por otra parte, José Ignacio Palacios será el portavoz del PP en la comisión de Industria, Energía y Turismo del Senado. Y la senadora del PSN María Chivite ha sido nombrada portavoz socialista de Inmigración, dentro de la Comisión de Empleo y Seguridad Social.

Nuevos avances para tratar el fallo hepático

• Científicos del CIMA y de la Universidad de León demuestran que una proteína aumenta la supervivencia en caso de fallo hepático agudo

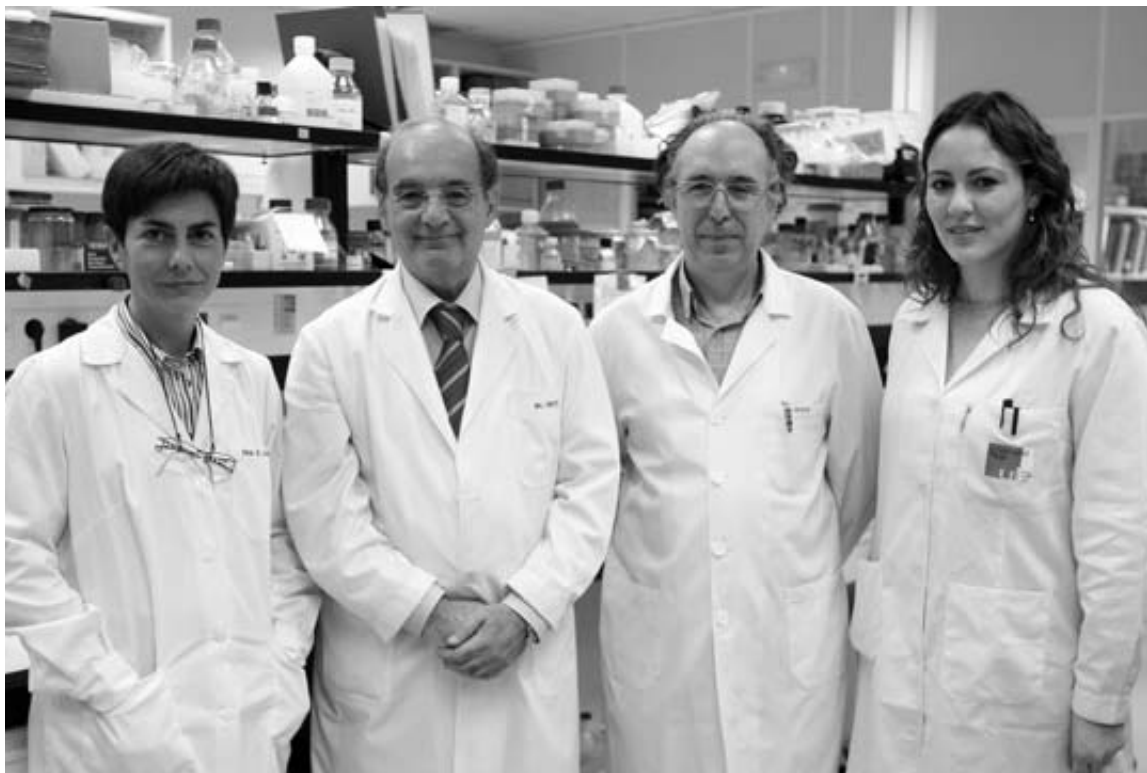
DN.

Pamplona

Científicos del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra y del Instituto de Biomedicina (IBIO-MED) de la Universidad de León han demostrado que una proteína, la cardiotrofina-1 (CT-1), aumenta la supervivencia en caso de fallo hepático agudo y podría reducir la necesidad de trasplante. El trabajo, desarrollado en modelos animales con hepatitis fulminante

causada por el virus RHD, ha sido publicado en la revista americana *Journal of Virology*.

El fallo hepático agudo, que se caracteriza por la destrucción masiva del tejido hepático, es una enfermedad poco frecuente y el único tratamiento es el trasplante. Sin embargo, un 30% de los pacientes fallece sin llegar a la operación. La CT-1 es una proteína que cumple funciones de defensa natural frente a la muerte celular en el hígado y la investigación sugiere que esta proteína puede constituir un tratamiento útil. "Mientras los animales infectados morían antes de 3 días, un 70% de los tratados con CT-1 sobrevivía a largo plazo", destacaron. En los próximos meses, la empresa Digna Biotech prevé comenzar ensayos clínicos de fase I.



De izda a dcha, los investigadores Esther Larrea, Jesús Prieto, José Ignacio Riezu e Irene Crespo.

La plantilla de Kayaba acepta rebajar los despidos pero ELA y LAB lo rechazan

Trabajo resolverá hoy el ERE y podría aprobar 47 despidos en vez de los 27 propuestos por la firma

Los sindicatos ELA y LAB anunciaron que continuarán con la huelga indefinida "pase lo que pase"

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

Dirección de Trabajo del Gobierno de Navarra tendrá hoy la última palabra en el expediente de regulación de empleo en Kayaba, si como anuncia Iñaki Goldaracena, presidente del comité de empresa (LAB) no aceptan la última propuesta de la multinacional nipona que rebaja los despidos de 47 a 27.

En cambio, esta decisión tomada por los tres delegados de LAB y dos de ELA, es contraria a la voluntad de buena parte de los 268 trabajadores de la plantilla afectados por el convenio. En la asamblea que celebraron ayer al mediodía los operarios, convocados por CCOO, UGT y Cuadro de Mandos, para votar si aceptaban o no la última propuesta planteada por la empresa en la mesa de



Trabajadores de la empresa Kayaba de Orkoien durante una concentración.

COROVILLA

negociación con el Gobierno de Navarra como árbitro, 134 votaron a favor, 5 en blanco, y otros 14 en contra. Los sindicatos nacionalistas, ELA y LAB decidieron no asistir a esta votación por considerar la oferta de la empresa "inaceptable". Argumentan que aceptar la propuesta supondría dejar al resto de la plantilla en

una situación de "desamparo" y sobre todo, critican que han ofrecido a la empresa soluciones para rebajar la masa salarial (bajadas de sueldo y eliminación del plus de nocturnidad) que ésta ha rechazado.

En el comité de esta empresa hay un empate técnico entre los delegados de LAB (3) y ELA (2) y

los de UGT (2), CCOO (2) y CCP (1). El voto del presidente del comité, Iñaki Goldaracena (LAB) es de calidad y deshace el empate.

En un comunicado conjunto remitido por CCOO, UGT y CCP consideran que "con 134 votos a favor más 5 en blanco que se suman a la mayoría, reflejan que mas del 50% de los trabajadores

afectados por convenio, aceptan la última propuesta". "Desde UGT, CCOO y CCP, decimos que para nosotros es un resultado válido, que carecerá de eficacia dado que ningún delegado de ELA y LAB está dispuesto en este momento a firmar el acuerdo".

Imelda Lorea, directora general de Trabajo del Gobierno de Navarra, transmitió en su última reunión celebrada el lunes, que Kayaba había justificado los 47 despidos. Así, el Gobierno de Navarra podría aprobar hoy este ERE de extinción con los 47 despidos iniciales con la indemnización del mínimo legal de 20 días por año trabajado.

En su última propuesta la empresa se comprometió además a mantener la plantilla durante dos años siempre que el volumen de ventas no sea inferior a 1.630.000 bombas hidráulicas. Planteó asimismo mejorar las indemnizaciones del mínimo legal hasta los 35 días para los despedidos, todo ello condicionado a que se firme un convenio con una vigencia de tres años (2012-2014), con congelación salarial los dos primeros y un aumento del 1% para el tercero.

Otra votación paralela

Casi al mismo tiempo de la primera votación, los representantes de ELA y LAB sometían a consulta si la plantilla debía mantener la huelga iniciada hace ya cuatro meses o debía volver a la actividad. Votaron un total de 91 trabajadores (también varios de los que participaron en la primera votación). De estos, 61 querían continuar con la huelga y otros 27 no. Goldaracena anunció que pase lo que pase continuarán con la huelga.

Anulan 3 despidos de eventuales en VW por 'indicios de discriminación'

LAB y CGT han presentado 41 demandas de eventuales a los que no se han hecho fijos en la fábrica

P.M. Pamplona

La jueza titular del juzgado de lo Social nº 1 de Pamplona ha reconocido la nulidad del despido de tres trabajadores eventuales de VW-Navarra que fueron despedidos de la factoría tras haber reclamado el carácter indefinido de su contrato por estar en fraude de ley, según informaron ayer los sindicatos LAB y CGT. La Inspección de Trabajo ya reconoció, y la sancionó por ello, que la multinacional utilizó de forma impropia el contrato por obra y servicio, para contratar eventuales en tareas habituales de la empresa.

En total, fueron contratados así más de mil trabajadores. La mayoría de ellos ya no están en la empresa, que finalizó su contrato conforme a los criterios de un con-

trato eventual. Y en torno a un tercio han pasado a fijos. Sin embargo, sólo 41 trabajadores, a instancias de LAB y CGT, han demandado a la empresa ante el juzgado, antes o después de ser despedidos, reclamando la fijeza de su contrato por obra y servicio en fraude.

Quienes demandaron antes de que les notificaran el despido, reclaman la nulidad del mismo (readmisión obligatoria en la empresa). Quienes lo hicieron después de recibir la carta, piden la improcedencia del mismo: es decir, el cobro de la indemnización de 45 días por año que corresponde a un contrato indefinido, más los salarios de tramitación que hubieran cobrado hasta la fecha de la sentencia. La empresa puede optar entre pagarles o readmitirlos.

Una sentencia especial

Aunque ya se han fallado algunas sentencias de nulidad o de improcedencia, este último fallo de nulidad del despido de estos tres trabajadores cobra especial impor-

tancia para los demandantes porque se trataría de "la primera vez que una juez ve claros indicios de discriminación en el proceso de selección de quienes pasan a fijos en la empresa", indica Benito Uterga, de LAB, sindicato que defendió a los demandantes.

Así, explica que la jueza aprecia la nulidad de los despidos de estos tres trabajadores "por tres causas". La primera, que reclamaron la fijeza de su contrato antes de ser despedidos, por lo que el despido podría estar "motivado" por el hecho de ejercitar una acción judicial de defensa de sus derechos por parte del empleado. En segundo lugar, porque ni uno sólo de los 30 trabajadores que pusieron la demanda fue hecho fijo mientras que en ese periodo (julio-noviembre de 2011) se hizo fijos al 37% de los contratados por obra y servicio: en total 251 reconocidos fijos y 669 extinguidos. Y finalmente "porque la empresa no ha probado que haya seguido un método ajustado a criterios objetivos imparciales" en la selección de los trabajadores que se quedaban o se iban.

41 demandas

LAB y CGT cuentan con 5 y 4 delegados en el comité de VW-Navarra, frente a la mayoría sindical que forman UGT (10 delegados) CCOO (7) y CC (1), firmantes de todos los acuerdos de empleo en la factoría. En un comunicado, LAB y CGT consideran que la sentencia es "debería sacar los colores" a UGT y CC OO "que se han negado a reclamar que la empresa reconociera el carácter indefinido de

los contratos en fraude de ley".

Por parte de LAB, se han presentado y defendido demandas de 31 trabajadores: 12 de improcedencia del despido, 1 para reconocer el carácter fijo del contrato de un eventual que sigue trabajando en la planta y 19 de nulidad del despido. Los juzgados han reconocido la improcedencia en tres casos, la nulidad en otros tres (que son los arriba citados) y en otros dos casos han rechazado la nulidad pero considerado la improcedencia del despido.

CGT, por su parte, ha defendido a 10 trabajadores. Uno de ellos, en reclamación de improcedencia del despido, que ha sido reconocida, y el resto, solicitudes de despido nulo. De ellas, dos se han reconocido como tales y otras cinco se han fallado como improcedentes. Los otros tres casos están pendientes de juicio o de sentencia.

Hasta ahora todos los fallos han sido recurridos por VW. En función del tiempo trabajado y la fecha del despido, las sentencias reconocen cuantías de entre 5.000 y hasta 10.000 euros a los despedidos.

"Hasta ahora, la improcedencia la están reconociendo todos. En cuanto a la nulidad de los despidos, hay una disparidad de criterios en las sentencias que han salido hasta ahora, incluso del mismo juzgado. Como la empresa está recurriendo todo, imaginamos que acabaremos en el Supremo y al final tendrán que pagar igual cinco años de salarios y los 45 días", explica Carlos Couso, portavoz de CGT en la factoría de automóviles.

Barcina espera que VW cumpla con su producción

• El comité de empresa de la planta intentará minimizar el impacto en el empleo por la bajada de producción

DN Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, señaló ayer que el Ejecutivo foral y la sociedad navarra tienen que poner todo de su parte para que las previsiones de Volkswagen en la Comunidad foral se "cumplan" y "la producción pueda incrementarse a niveles superiores a los actuales".

Así lo expuso Barcina en declaraciones a los medios tras conocerse que la dirección de la planta comunicó este lunes al comité de empresa una rebaja en la producción de 9.950 vehículos para este año. Con la nueva revisión, la fábrica de Landaben fabricará 285.180 Polos en este 2010 en vez de los 295.130 que se habían previsto.

El comité de empresa de Volkswagen Navarra intentará minimizar el impacto sobre el empleo ya que esta reducción podría tener consecuencias para el empleo de 300 eventuales.

Diario de

MIRANDÉS

Un Segunda B, a semifinales de Copa

PÁGINA 53

Noticias



PLAGIO DE UPN

Tudela usa un cartel contra la conquista para promocionar su versión de 1512

PÁGINA 18

Salud centraliza los laboratorios tras invertir 550.000 euros en el de Tudela

LOS TRABAJADORES
ADVIERTEN DE POSIBLES
FALLOS CON LOS ANÁLISIS

PAMPLONA. La decisión del Gobierno de UPN-PSN de centralizar en Pamplona los laboratorios, en detrimento de los de Tudela (remodelado hace dos años con una inversión

de 550.000 euros) y Estella, podría revocarse si se producen errores de diagnóstico en los análisis por la incorrecta manipulación y procesamiento de las muestras, retrasos

en la entrega de resultados o incremento de los costes, riesgos de los que advirtieron ayer los trabajadores del Hospital de Tudela ante el Parlamento de Navarra. PÁGINAS 6-7

ERE DE 93 DESPIDOS
EN DYNAMOBEL
DE PERALTA Y
BERRIOPLANO

La dirección, que despidió a 40 empleados hace 9 meses, alega razones productivas

PÁGINA 45

BODAS DE
PLATA DE
LA UPNA

La universidad, con 25.000 titulados, festeja la efemérides

PÁGINA 10

25

Aniversario
Urtemuga
1987-2012

upna

Universidad
Pública de Navarra
Nafarroako
Unibertsitate Publikoa

4,5 años de cárcel por fugarse tras atropellar y matar a una ciclista en 2010 en Pamplona

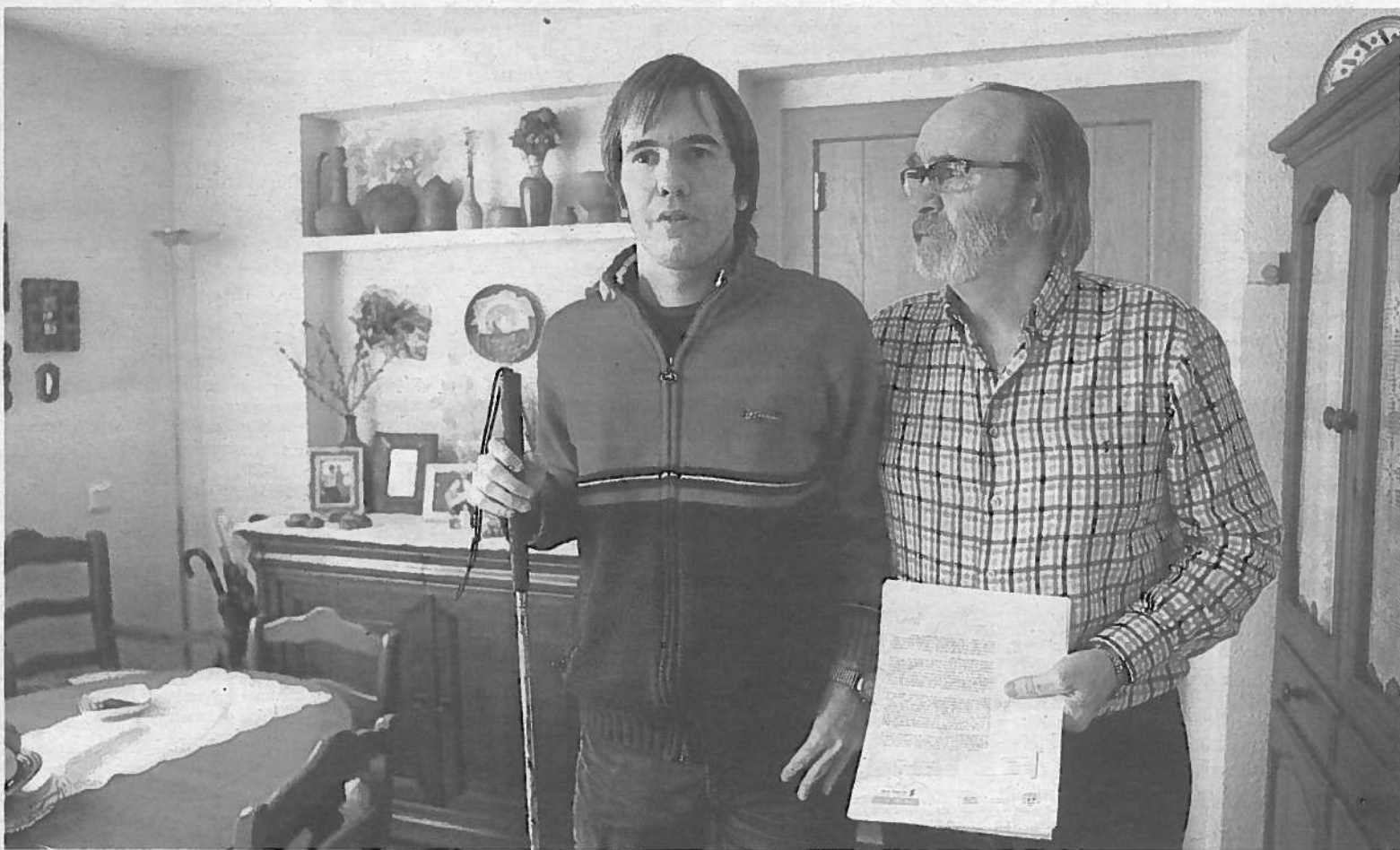
PÁGINA 9

Una treintena de vehículos amanecen con las ruedas pinchadas en Los Arcos

PÁGINA 30

La ruptura de la mayoría sindical vasca de ELA y LAB también afecta a Navarra

PÁGINA 46



Oier Lakuntza, a punto de doctorarse en Química Cuántica, posa junto a su padre, Ángel, con los recursos que han redactado en la mano. FOTO: J. BERGASA

ZANCADILLAS A LA DISCAPACIDAD

La Seguridad Social reclama 11.150 euros a un estudiante sordociego tras lograr una beca

PÁGINA 13

Detenido el presidente de DYA por la supuesta falsificación de facturas

ENEKO ARTEAGA, IMPUTADO, LIBRE TRAS DECLARAR

PAMPLONA. El presidente de la asociación de ayuda en carretera DYA, Eneko Arteaga, fue arrestado ayer, dentro de la misma investigación de la Policía Foral sobre una supuesta

falsificación de facturas por la que fue detenido el coordinador Javier Cruz Arteaga, quien niega cualquier acusación, pero dimitirá mañana como concejal de Burlada por UPN. PÁG. 12

Panasa invertirá 100 millones en su expansión en Florida y Uruguay

Su fundador y presidente, José León Taberna, recibe el galardón Empresario del Año

PÁGINA 36

La impagable aportación de los testigos protegidos

PAMPLONA. La importancia de la declaración de los testigos protegidos en el fallo del reciente juicio por el crimen de Tudela pone de relieve su valioso y arriesgado papel para que se haga justicia. PÁGINAS 8 Y 9



sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

JUSTICIA LA RELEVANCIA DE LOS
TESTIGOS PROTEGIDOS EN LOS
ÚLTIMOS JUICIOS NAVARROS **P. 8-9**

COMISIÓN DE SALUD >

Salud centraliza los laboratorios "para ahorrar" tras haber gastado 550.000 euros en el de Tudela

TRABAJADORES DEL HOSPITAL ALERTAN DE QUE HABRÁ **ERRORES** EN LOS ANÁLISIS DE SANGRE

UPN y PSN rechazarán la fusión si el traslado a Pamplona altera las muestras

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Errores de diagnóstico por la incorrecta manipulación y procesamiento de las muestras de sangre, retraso en la entrega de resultados, incremento de los costes de las analíticas e incluso traslado de personas ingresadas. Estos son los riesgos de los que advirtió ayer una delegación de trabajadores del Hospital de Tudela que compareció en el Parlamento foral para explicar las consecuencias que sobre los pacientes y los trabajadores puede tener la decisión de Salud de centralizar en Pamplona los laboratorios del hospital de la capital ribera y de Estella. La exposición fue tan alarmante que los representantes de UPN y PSN llegaron a afirmar que de confirmarse estos datos serían partidarios de mantener el servicio en Tudela, remodelado hace dos años con una inversión de 550.000 euros, y Estella tal y como funciona ahora.

La representación de los empleados del Hospital de Tudela, integrada por Pilar Ochoa, Luis José López, Carmen Pinilla, Merche Sanz y Jeru Ulloa, está última trabajadora del Hospital García Orcoyen, sostuvo en el Parlamento foral que la decisión de unificar los laboratorios es "estrictamente política" y va a afectar a más de 100.000 ciudadanos de la Ribera, ya que conlleva una rebaja de la calidad del servicio, así como de puestos de trabajo. "No estamos dispuestos a perder servicios que tanto nos ha costado lograr", reivindicó López, quien recordó que Tudela es el segundo municipio más poblado de Navarra y su área sanitaria atiende a 100.000 habitantes.

DESPIDOS La decisión de centralizar los laboratorios supondrá una reducción del 70% del volumen de trabajo, según el portavoz, ya que sólo se realizarán en el de Tudela las 33 determinaciones de Urgencias frente a las 120 que incluye la cartera de servicios de rutina. Además, nueve personas de la plantilla, integrada por 29 trabajadores -28 fijos y uno eventual-, a los que se suman otros 22 que cubren bajas, vacaciones y excedencias deberán trasladarse a Pamplona, asimismo los temporales serán despedidos, pronosticó. "Toda la plantilla se va a ver perjudicada. ¿Dónde están las ventajas que la



Luis José López, Pilar Ochoa, Jeru Ulloa, Merche Sanz y Carmen Pinilla conformaron la delegación de trabajadores hospitalarios. FOTO: J. BERGASA

fusión, según dijo la consejera, Marta Vera, tendrá para los trabajadores?", se preguntó. López, por otra parte, defendió la calidad del trabajo realizado en el laboratorio de Tudela, reconocida con el certificado ISO 9001, que se renueva cada año, tras lo que subrayó que la consejera "no ha podido demostrar que la calidad se va a mantener en Pamplona".

Las consecuencias de la centralización se percibirán en la pérdida de rapidez en los resultados de las analíticas. "Antes de las 15.00 horas todas están finalizadas", aseguró, un horario que duda de que se mantenga o mejore si hay que trasladar las muestras a Pamplona. "Nos separan 100 km, nuestras muestras van a ser las últimas en llegar y las que más tardan en procesarse", sostuvo López,

LOS DATOS

- **Trabajo.** El laboratorio de Tudela recibe 1.200 muestras al día de los centros de salud de la Ribera, a las que se suman las del hospital.
- **Coste.** Salud cifra en 45 euros el coste/habitante de las analíticas, los trabajadores lo cifran en 29 en Tudela.

quien también advirtió de que el retraso en su traslado a Pamplona puede alterar la estabilidad de las muestras. "Es imprescindible remitirlas al laboratorio con la mayor rapidez posible, se aconseja un tiempo máximo de dos horas a partir de la obtención, y, si es más, hay que refrigerarlas entre 4-8°. Con los recur-

sos actuales, neveras portátiles con bloques de hielo, no es posible mantener esta temperatura en el traslado. ¿Qué pasará en verano a 40°?", dejó en el aire. El portavoz fue más allá y aseguró que el retraso en el procesamiento de las muestras puede provocar errores en diagnósticos por falsos positivos o negativos.

Por otra parte, los trabajadores también rebatieron que la fusión ahorre. "Salud cifra en 45 euros por habitante y año el coste de los análisis y dice que con la centralización y robotización se reduce en 11 euros, pero en Tudela nos salen a 28 euros", afirmó López, tras llamar la atención sobre el hecho de que el transporte también puede encarecer los costes.

Por NaBai, Asun Fernández de Garaialde pidió responsabilidades al

Gobierno por el "despilfarro" de los 550.000 euros, y desde I-E, Marisa de Simón, ambas solicitantes de la comparecencia, pidió a Vera que dé un paso atrás y reconsidere su decisión.

El portavoz de UPN, Antonio Pérez Prados, opinó que Salud busca la eficacia intentando mantener la calidad y pidió esperar al informe del grupo técnico. La portavoz del PSN, María Carmen Ochoa, coincidió en este punto, pero censuró que Salud lance "globos sonda", por lo que pidió perdón a los trabajadores.

El portavoz del PPN, Enrique Martín, médico de profesión, pidió rigor, ya que, según insistió, "hay muestras que aguantan sin problemas". "Hay que confiar en la sensatez de quien está poniendo en marcha un plan de estas características", defendió.

El equipo técnico entrega su informe la semana próxima

SALUD CONFIRMA QUE CENTRALIZARÁ EL SERVICIO PERO AÚN NO HA DECIDIDO SI LA EMPRESA PRIVADA PARTICIPARÁ

PAMPLONA. El grupo de trabajo que estudia la centralización de los laboratorios en el Complejo Hospitalario de Navarra entregará la semana que viene al departamento de Salud las

conclusiones de su trabajo. Desde el departamento se informó que tras conocer el informe, que se dará a conocer a los trabajadores sanitarios, los alcaldes de las zonas afectadas y el Parlamento de Navarra, en este último caso el día 2 de febrero, se adoptarán las decisiones concretas sobre cómo se realizará la fusión. Ante las críticas de los grupos parlamentarios de la oposición, NaBai, Bildu, I-E e incluso del PSN, sobre los

mensajes "contradictorios" de Salud, que abren la puerta a contemplar que la centralización no está decidida y generan "incertidumbre", el departamento confirmó que la fusión sí está decidida, pero sobre una posible externalización informó de que aún se ignora si alguna empresa privada participará en procesos de la analítica.

Asimismo, la consejería que dirige Marta Vera desmintió que las mues-

tras puedan resultar dañadas en el traslado a Pamplona, pero matizó que las más delicadas serán excluidas del transporte. Además, insistió en que las extracciones y la entrega de resultados se realizarán en los mismos puntos, por lo que los enfermos no percibirán cambios. Salud defendió que la medida no supondrá desmantelar los laboratorios de Tudela y Estella, pero sí que conllevará un ahorro de 7,2 millones. >M.G.

COMISIÓN DE SALUD

Los sindicatos denuncian en el Parlamento que hay "intereses ocultos" tras la fusión

LAB, ELA Y CCOO SOSPECHAN QUE EL INFORME DEL GRUPO TÉCNICO AVALARÁ UNA DECISIÓN YA TOMADA

La oposición critica la falta de transparencia en Salud y juzga la centralización de laboratorios una medida política y no sanitaria

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. LAB, ELA y CCOO coincidieron ayer en el "oscurantismo" en torno a la centralización de los laboratorios de los hospitales y mostraron su rechazo a una decisión que, según destacaron, puede tener repercusiones en el empleo y la calidad del servicio. Para los representantes de los trabajadores, el hecho que la consejera de Salud, Marta Vera, anunciase la decisión y posteriormente encargara el estudio sobre la centralización, así como la falta de información sobre ella a la Mesa Sectorial y la Comisión de Personal se explica

por la existencia de "intereses poco claros" en la fusión. Una representación de estos sindicatos informaron sobre esta cuestión en una sesión de trabajo solicitada por Nafarroa Bai, cuya portavoz Asun Fernández de Garaialde, sostuvo que la decisión, que calificó de "política", está ya tomada.

El representante de LAB, Txomin González, se mostró comprensivo sobre las posibles ventajas de centralizar los servicios del CHN, pero no la de laboratorios tan alejados como los de Tudela y Estella. "No hay laboratorios centralizados que

estén a más de 50 km de distancia ni hospitales con 181 camas como el Tudela que carezcan de laboratorio propio. Tras cuestionar el ahorro económico que puede conllevar la fusión, pero no las ventajas de una central de compras, remarcó que "cuanto más se multiplican las manos que participan en el proceso más se multiplican los riesgos".

El sindicalista, por último, explicó que las denuncias ante la "falta de información" llevaron al departamento a crear un grupo de trabajo para hacer el estudio, algo que, a su juicio, se debería haber hecho antes de decidir la centralización, puesto que ahora con ese informe "tratan de dar argumentos a una decisión tomada". También Montse Segura, de ELA, denunció el "oscurantismo" respecto a la centralización, que se ha dado por hecha, "pero no se ha dicho cómo ni por qué se hará", y criticó "la filtración" a la prensa de

informaciones "sesgadas e interesadas que no se han dado a los trabajadores". Así censuró que mientras se decía que la centralización no iba a afectar a la plantilla se hablaba de traslados y de técnicos de laboratorio, 12, que se quedarán sin trabajo.

INFORMES MANIPULADOS A juicio de María Mar Moneo, de CCOO, prescindir del laboratorio es "un crimen". La sindicalista sostuvo que al tomar esta decisión "no se cuestionó la pérdida de la remodelación del servicio hecha hace dos años y que costó 550.000 euros". La sindicalista puso el acento en que Salud no ha definido cómo piensa desarrollar la logística y transporte de muestras, así como que no ha tenido en cuenta los riesgos. "El 80% de los errores se producen en el transporte", resaltó. "Salud habrá evaluado los costes económicos, pero no los que suponen a la plantilla y los usuarios".

La portavoz de NaBai, Asun Fernández de Garaialde, resaltó también el "oscurantismo", que atribuyó a la existencia de "algo oculto tras esta forma de actuar por imposición" y advirtió a Salud de que mirarán "con lupa" el estudio sobre la centralización. "Ya se ha visto que Salud se ha escudado en informes, como el de las derivaciones, que estaban cuanto menos manipulados", advirtió. La parlamentaria pidió que no se siembre confusión mezclando la centralización con una central de compras, que sí defendió.

El portavoz de UPN, Antonio Pérez Prados, opinó que Salud cumplirá su obligación de informar tras recibir el informe del grupo de trabajo. Al igual que Pérez Prados, la portavoz del PSN, María Carmen Ochoa, abogó por esperar a estas conclusiones.

Por su parte, la portavoz de Bildu, Bakartxo Ruiz, remarcó la "falta de transparencia" así como que no ve "lógico" que las prestaciones de un hospital como el de Tudela se reduzcan "a no ser que haya intereses subyacentes". El portavoz del PPN, Enrique Martín, apuntó que el departamento se equivocó al manifestar su intención antes de realizar estudios. Para la portavoz de I-E, Marisa de Simón, "hay deficiencias de fondo y forma" en la actitud de Salud.



Protesta de trabajadores de limpieza, que coincidió con la comparecencia de sus compañeros y los sindicatos en el Parlamento. FOTO: J. BERGASA

Vera 'vende' en la CAV su gestión

La consejera de Salud, Marta Vera, presentó ayer en Bilbao, en la Universidad de Deusto, algunas de las actuaciones que está llevando a cabo el Ejecutivo foral en materia sanitaria. La intervención tuvo lugar en una jornada para debatir sobre sanidad y crisis a instancias de la Asociación de Economía de la Salud (AES), en la que también participó el consejero de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco, Rafael Bengoa. La consejera habló de las actuaciones que se están llevando en Navarra, destacando el modelo de gestión de las bajas laborales por criterios clínicos que ya está implantado en 15 zonas básicas de Salud, y que fue galardonado por el Ministerio con el primer premio a la Innovación a la Mejora Global de la Calidad Asistencial; o el modelo de unificación de servicios del Complejo Hospitalario de Navarra y su transformación en áreas clínicas en el que actualmente se está trabajando. Además, la consejera navarra se reunirá hoy con Bengoa en Vitoria para hablar sobre la atención sanitaria a los vecinos de Bortziarik. >D.N.

El recorte de la limpieza afecta ya a entre 60 y 80 empleados, la mayoría mujeres de más de 45 años

TRABAJADORES DE LA SANIDAD PÚBLICA SE CONCENTRAN PARA RECHAZAR LAS MODIFICACIONES EN LOS CONTRATOS

PAMPLONA. Una representación sindical de trabajadores de la limpieza pidió ayer a los grupos parlamentarios que se reconsidere la modificación de los contratos de limpieza en las dependencias sanitarias públicas,

que afecta ya a entre 60 y 80 personas. La delegación, integrada por Luis Hernández (UGT), Juan Antonio Vidal (CCOO), Javier Liaño (LAB), Ainhoa Dorronsoro (ELA) y Peio Lasa (Solidari), compareció en una sesión de trabajo solicitada por I-E. Al mismo tiempo en la calle, frente a la Cámara, tuvo lugar una concentración en contra de los recortes de la limpieza, que según los sindicatos llegan hasta el 40% y en Salud, se sitúan en el 20%.

Los comparecientes describieron un sector "precario en contrataciones, ya que el 60 % son a tiempo parcial", según Hernández. El 78 % de la plantilla son mujeres, con una media superior a los 45 años, de las cuales un "alto porcentaje trabaja en hasta cuatro empresas para completar una jornada o ganar 800 euros".

Los cambios en los contratos, apuntaron, se llevan a cabo mediante despidos y reducciones de jornadas que elevan las cargas de trabajo. >M.G.

CONSERVAS ASENSIO, S.A.

El Consejo de Administración de la Sociedad ha acordado convocar a los señores accionistas a Junta General Extraordinaria, que se celebrará en el domicilio social de la sociedad, calle Mayor nº 87 de Sesma (Navarra), a las once horas del día 15 de marzo de 2012, en primera convocatoria, y en el mismo lugar y hora, el día 16 de marzo de 2012, en segunda convocatoria, para deliberar y decidir sobre los asuntos comprendidos en el siguiente

Orden del Día

- Primero.** Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas Anuales de la Sociedad (Balance de Situación, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Memoria, y en su caso, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto) de los ejercicios sociales cerrados el día 31 de diciembre de los años 2006, 2007, 2008, 2009 y 2010.
- Segundo.** Examen y aprobación, en su caso, de la propuesta de distribución de resultados de cada uno de los ejercicios cerrados el día 31 de diciembre de los años 2006, 2007, 2008, 2009 y 2010.
- Tercero.** Censura y aprobación, en su caso, de la gestión social del Consejo de Administración durante los ejercicios cerrados el día 31 de diciembre de los años 2006, 2007, 2008, 2009 y 2010.
- Cuarto.** Nombramiento de Auditores de Cuentas de la Sociedad.
- Quinto.** Renovación, cese y nombramiento de miembros del Consejo de Administración.
- Sexto.** Ruegos y preguntas.
- Séptimo.** Delegación de facultades para la ejecución y formalización de los acuerdos de la Junta. De conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2010, por el que aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital se hace constar que, a partir de la convocatoria de la Junta General, cualquier accionista podrá solicitar y obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma. Sesma (Navarra), a 18 de enero de 2012.

El Secretario del Consejo de Administración, Julio Asensio Mauleón.

El despilfarro y la actuación negligente de los gestores públicos será delito antes del 30 de junio

SÁENZ DE SANTAMARÍA ANUNCIA REFORMAS EN EL CÓDIGO PENAL PARA PENALIZAR ESAS CONDUCTAS

El Gobierno quiere impulsar ahora la renovación del TC para recuperar el recurso previo contra los Estatutos de Autonomía

PAMPLONA. La vicepresidenta del Gobierno y ministra de la Presidencia, Soraya Sáenz de Santamaría, anunció ayer que el Ejecutivo promoverá en este período de sesiones, que concluye el 30 de junio, la reforma del Código Penal para tipificar como delito "las infracciones más graves en la gestión de los recursos públicos". Durante su intervención ante la Comisión Constitucional del Congreso de los Diputados, la primera de un miembro del Gobierno en la X Legislatura, Sáenz de Santamaría precisó que, junto a la Ley de Buen Gobierno que el Ejecutivo quiere presentar, habrá otra ley orgánica complementaria para introducir reformas en el Código Penal. "La mala gestión de los recursos públicos no puede seguir perjudicando únicamente a quien paga, sino que tiene que generar consecuencias a quien malgasta", defendió la número dos del Gobierno.

En concreto, explicó que a la hora de tipificar los nuevos delitos se tendrán en cuenta "criterios de intencionalidad, grave negligencia en el ejercicio de sus funciones, quebranto a la Hacienda Pública o claro perjuicio de los servicios que financia". Según dijo, se trata de que aquellos gestores que "irresponsablemente causen perjuicios a los ciudadanos en su gestión, gasten más allá de lo razonable, hipotequen el futuro de las generaciones siguientes, lleven a cabo una gestión deficiente respondan ante los ciudadanos y si es necesario, ante la justicia".

LEY Por lo que se refiere a la Ley de Transparencia y Buen Gobierno, Sáenz de Santamaría anunció que será remitida al Congreso de los Diputados "en este periodo de sesiones". En ella, entre otras cosas, se pretende "elevar a rango de ley los valores que deben regir las tareas de Gobierno" y que fijó en "la transparencia en la gestión, la imparcialidad en las decisiones o el deber de sigilo en las informaciones de que tengan conocimiento por razón de su cargo y que no deban ser divulgadas".

La portavoz del Gobierno explicó

EL ANUNCIO

● **Cambios en el CNI.** El Gobierno anunció ayer la creación de un nuevo Estatuto de Personal para el Centro Nacional de Inteligencia (CNI), que aprobará en febrero su Directiva Anual, centrada en el nuevo "contexto mundial", en función de la cual se fijarán los objetivos del Centro para el año 2012.

LA CIFRA

4,4

● **Millones.** Sáenz de Santamaría cifró en 4,4 millones de euros el ahorro que ha obtenido el Ejecutivo "solo en gastos de personal", gracias a que se ha "eliminado casi un 20% de los altos cargos".

LA FRASE

"Quienes hipotequen el futuro de las generaciones siguientes, responderán ante los ciudadanos"

SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA
Vicepresidenta del Gobierno

'RTVE' quiere renegociar los ajustes

El Consejo de Administración de RTVE se reunirá hoy con Sáenz de Santamaría para informarle del estado actual de las cuentas y tratar de rebajar el recorte de 200 millones de euros en el presupuesto de la corporación establecido por el Ejecutivo para este año. La conclusión a la que llegó el consejo en su última reunión, celebrada el miércoles de la semana pasada, es que la reducción propuesta por el Gobierno, si no va acompañada de otras medidas que permitan a la cadena pública aumentar sus ingresos de cara a 2012, dejarán a la corporación en una situación "grave" este año. En este sentido, fuentes del Ente público explicaron que RTVE tiene comprometido para 2012 toda una serie de derechos, incluidos los de los Juegos Olímpicos, con un coste de alrededor de 70 millones de euros, que no pueden vender porque forman parte del servicio público que TVE y RNE están obligados a ofrecer por ley y porque "ningún operador privado los quiere". Las mismas fuentes señalaron que cualquier recorte superior a 80 millones de euros en la aportación que el Estado hace a RTVE vía presupuestos (alrededor de 550 millones) impediría que la corporación pudiera cumplir con el servicio público al que está obligada. >E.P.

que con esta ley y con otra serie de herramientas con las que se pretende "hacer de la transparencia una ley de referencia", el Gobierno quiere demostrar que va a ser "un Gobierno abierto". Por ello, defendió que esta ley "marcará un antes y un después en la forma en la que se entiende el Gobierno y en la forma en que lo perciben los ciudadanos", porque incrementará la transparencia, y reforzará "la responsabilidad de los gobernantes".

CONSTITUCIONAL Por otra parte la vicepresidenta del Gobierno también se comprometió ayer a ampliar los contactos con los grupos parlamentarios para llegar a un acuerdo sobre la renovación del Tribunal Constitucional "a la mayor brevedad posible", ya que, según admitió, la renovación del tribunal es "imprescindible a corto plazo".

Al hablar del Tribunal Constitucional, Sáenz de Santamaría subrayó que el reto del Gobierno es que se recupere "por completo" su prestigio, "deteriorado" en los últimos años, y que se devuelva "la centralidad a su primigenia función, la de velar por la constitucionalidad del ordenamiento jurídico". Recordó que la intención del Gobierno es una reforma, que remitirá a las Cortes en una Ley Orgánica, en la que, por un lado, se recupere el recurso previo de inconstitucionalidad de los Estatutos de Autonomía, y por otra parte, se redefina el recurso de amparo, "para evitar que conyerta en una instancia jurisdiccional más, y para que cumpla su objetivo original: proteger rápida y efectivamente los derechos fundamentales". >EFE/E.P.



Sáenz de Santamaría, ayer a su llegada al Congreso. FOTO: EFE

El PSOE pactará reformas si se mantiene la ley de memoria histórica

JÁUREGUI DEFIENDE TAMBIÉN REDEFINIR EL SENADO, TOCAR LA LEY ELECTORAL Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PAMPLONA. El portavoz del PSOE en la Comisión Constitucional, Ramón Jáuregui, tendió ayer la mano al Gobierno para dialogar y pactar un "proyecto ambicioso de reformas para sacar a España de

la crisis económica e institucional", pero a cambio de que el Ejecutivo no paralice la ley de memoria histórica.

Jáuregui lamentó que Sáenz de Santamaría no haya dedicado "ni una palabra" a la ley de memoria histórica y le reclamó que siga su desarrollo "por dignidad y justicia, para que los antepasados de las personas enterradas en fosas comunes puedan exhumar los restos de sus allegados". "Nunca debió ocurrir

que esta ley nos dividiera en relación con el proceso de transición, aunque desgraciadamente ocurrió", admitió el mandatario socialista, antes de reclamar que no se paralice la ley para que "la recuperación de la memoria no sea un elemento de división, sino que haga mejor y más rica la convivencia".

PRINCIPIOS El ex ministro de la Presidencia aseguró que el grupo socialista comparte muchos de los prin-

cipios que inspiran la acción del Gobierno en torno a la austeridad, la transparencia o la regeneración democrática, pero se mostró partidario de un proyecto reformista más ambicioso.

Más allá del plano económico, Jáuregui se mostró partidario de abordar otros aspectos para mejorar la calidad democrática, como por ejemplo "abordar la reforma del Senado, la ley electoral o los sistemas de participación de la ciuda-

danía en las Cortes". Además, invitó al Gobierno a remitir no sólo al Consejo de Estado, sino también al PSOE, el anteproyecto de ley de estabilidad presupuestaria, tal y como acordaron con la reforma de la Constitución del pasado verano.

Finalmente se mostró también radicalmente en contra de que se suprima el Consejo Estatal de Medios Audiovisuales y recordó que todos los países de la UE tienen un organismo de control similar. >EFE



La planta de Dynamobel en Peralta. FOTO: D.N.

Dynamobel plantea despedir a 93 trabajadores entre sus centros de Peralta y Berrioplano

APENAS NUEVE MESES ANTES, LA EMPRESA EXTINGUIÓ EL CONTRATO A 40 EMPLEADOS

La dirección alega razones productivas y económicas para este ERE, y el comité denuncia la ruptura del pacto de abril

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. Dynamobel presentó ayer al comité de empresa y al departamento de Industria y Empleo un expediente de regulación de empleo mixto para despedir a 93 trabajadores en sus centros de Peralta y Berrioplano, y regular al resto de la

plantilla —excepto a los jubilados parciales— en 2012. La medida se toma apenas nueve meses después de que la compañía de mobiliario de oficina firmara un acuerdo con la parte social por la que se despedía a 40 trabajadores de la planta de Peralta y se adoptaban otras medidas, como un

10% de rebaja salarial y una flexibilidad de 120 horas anuales. Anteriormente a este ajuste realizó otro en la fábrica de Movinord en Berrioplano, con 36 despidos en 2010.

El ERE presentado ayer propone 60 extinciones en Peralta de una plantilla de 282 personas; y de 33 en Berrioplano, de un total de 81 trabajadores. Las extinciones vienen acompañadas de una regulación hasta final de año que se comenzará a aplicar una vez que se resuelva el ERE. La suspensión temporal contempla 28 días para la planta de Peralta y de 35 para la de Berrioplano sin ningún tipo de complemento,

LAS CIFRAS

67,69%

● **De bajada.** La cartera de pedidos desde 2007 hasta la actualidad ha sufrido una caída del 67,69%. Este descenso de los pedidos se une a las pérdidas que ha tenido la empresa.

363

● **En plantilla.** A finales del año pasado, la plantilla media que tenía Dynamobel ascendía a 363 trabajadores, de los que 282 se encontraban en la planta de Peralta; y 81 en la de Berrioplano.

y quedan fuera de la regulación los trabajadores con jubilación parcial.

Durante la crisis, la empresa ya ha utilizado el mecanismo de la suspensión temporal: así, algunos de los trabajadores hasta acumulan 120 días de paro consumidos.

LAS CAUSAS La firma alega razones productivas y económicas para tener que aplicar el expediente. “Este ERE mixto se presenta por causas productivas y económicas determinadas por la evolución negativa de la cartera de pedidos que afecta a todas las líneas de producto, de mercados y de clientes, la disminución persistente del nivel de ingresos, y las pérdidas actuales y previstas. La gravedad de la situación se refleja en que la cartera de pedidos desde 2007 hasta la actualidad ha sufrido una caída del 67,69%. Así mismo, la empresa ha sufrido graves pérdidas que ponen en riesgo su viabilidad”, detallaba la dirección en una nota emitida ayer.

Dynamobel trabaja tanto en el sector privado como en el público, y en ambos el “descenso de pedidos

ha sido notable”, explicaron desde la empresa. “Dynamobel suministra mobiliario al sector bancario, que ahora mismo está cerrando oficinas y no renueva su muebles”, ejemplificaron.

La empresa recordó ayer las medidas adoptadas con anterioridad y los compromisos adquiridos con el comité. Pero resaltaron que tras el verano, la actividad se ha contraído mucho más tanto en el mercado nacional como en el exterior (en Europa y en América). Esto ha provocado que lo pactado no sea suficiente “para mantener la viabilidad del negocio”. Por eso ve “imprescindible para continuar con el proyecto y mantener el mayor número de puestos de trabajo aprobar el ERE”.

MANIFESTACIÓN EL SÁBADO El comité de empresa rechazó de forma rotunda este ERE mixto y convocó para el próximo sábado una manifestación de repulsa en Peralta: partirá a las 12.00 desde las instalaciones de la empresa y concluirá en el Ayuntamiento de la localidad.

El comité no acepta este expediente porque “supone que Dynamobel ha incumplido el pacto firmado el año pasado por el que la plantilla sacrificó sus derechos, y asumió un importante esfuerzo económico y personal para aportar soluciones a la viabilidad del negocio”, resaltó en una nota de prensa.

La parte social denunció la ruptura de ese acuerdo, y exigió que se cumpla porque si no se adoptarán las medidas oportunas. “En diciembre, la dirección aseguró que no se iban a producir despidos y en enero nos comunica una supuesta situación insostenible. ¿Cómo se ha podido generar en un mes una disminución de ingresos y unas pérdidas actuales y previstas tan fulminantes e inesperadas?”, se preguntó la parte social. El comité también insistió en que la empresa no ha cumplido el compromiso de informarles sobre la evolución del plan de negocio y de la situación económica de la empresa como se había pactado.

El Gobierno decidirá el ERE de Kayaba a pesar de que casi la mitad de la plantilla acepta las 27 extinciones

61 PERSONAS DE TALLER VOTAN A FAVOR DE CONTINUAR CON LA HUELGA INDEFINIDA EN LA PLANTA DE ORKOIEN

PAMPLONA. El comité de empresa de Kayaba (tres delegados de LAB, dos de ELA, y cinco representantes entre UGT, CCOO y Cuadros) plantearon ayer dos votaciones en la asamblea de trabajadores. Una de ellas, apoyada por UGT, CCOO y Cuadros, contemplaba la aprobación o el rechazo del documento de mediación del Gobierno de Navarra que suponía reducir los despidos de 47 a 27, con una indemnización de 35 días; garantía de empleo de dos años siempre y cuando la empresa vendiera más de 1,6 millones de bombas; una regulación para el resto de la plantilla; y una nueva negociación del convenio. La otra propuesta, apoyada por LAB y ELA, planteaba el rechazo a este documento y continuar con la huelga.

El planteamiento sacado de la reunión de la mediación con el Gobier-



Protesta de la plantilla de Kayaba el pasado sábado. FOTO: UNAI BEROIZ

no obtuvo el respaldo de 144 trabajadores; 14 votaron en contra y hubo dos abstenciones. UGT, CCOO y CC entendieron ayer que la aplicación del acuerdo necesita del respaldo mayoritario del comité, al afectar al convenio, por lo que, si LAB o ELA no lo aceptan —que no lo hicieron—, el Gobierno de Navarra puede que

apruebe hoy el ERE con los 47 despidos iniciales y el mínimo legal de 20 días por año trabajado.

El secretario general de MCA-UGT de Navarra, Lorenzo Ríos, señaló que se abren “unos escenarios muy complicados” y, si no se aplica el acuerdo en su integridad, “se asume mucho riesgo con la mul-

tinacional, que podría tomar la decisión de no invertir aquí en el futuro, que es lo que más me preocupa”. La propia multinacional se pronunció en ese sentido, afirmó Ríos, quien aseguró que la situación que se ha creado en Kayaba es “bastante espinosa”.

CONTINUAR CON LOS PAROS Tanto LAB como ELA impulsaron otra votación en la que intentaban buscar el respaldo de la plantilla para rechazar el ERE y continuar con la huelga indefinida: votaron 91 personas de taller, de las que 61 lo hicieron a favor, 27 en contra y tres en blanco. El presidente del comité, Iñaki Goldaracena (LAB), volvió a repetir que la propuesta de la empresa es “inaceptable” y aseguró que LAB y ELA no van a firmarla y mantienen además la convocatoria de huelga, una decisión, respaldada por los trabajadores.

Goldaracena dijo que la empresa podría desgajar de la oferta la parte referida al convenio y aplicar, con eficacia limitada, sólo la relacionada con el ERE. >S.Z.

INFRAESTRUCTURAS > Red Eléctrica invertirá 30 millones en Navarra

Red Eléctrica de España tiene previsto invertir en Navarra alrededor de 30 millones de euros, sobre un total de 4.000 para todo el Estado, en el periodo 2011-15. Uno de los proyectos más relevantes en territorio navarro es el mallado en la red de transporte. Este nuevo tejido incluye tres nuevos ejes, dos de 400 kilovatios (Itsaso-Dicastillo-Castejón-Muruarte y La Serna-Magallón) y uno de 220 kilovatios (Dicastillo-El Sequero). Los miembros de la Mesa del Parlamento visitaron ayer las instalaciones de la compañía. >EFE

FINANZAS > Banca Cívica pone a disposición de sus clientes la financiación del ICO

Banca Cívica se ha adherido a la totalidad de las líneas que el Instituto de Crédito Oficial (Inversión, Internacional, Desarrollo empresarial, Liquez y Vivienda) diseñó para este ejercicio 2012, lo que supone poner a disposición de sus clientes la financiación en las condiciones que ofrecen, sus límites y plazos, de forma que “aunque corresponde a ICO el lanzamiento de sus líneas de financiación, Banca Cívica asume la totalidad del riesgo de las operaciones”. >E.P.

La ruptura de la mayoría sindical vasca de ELA y LAB afecta también a Navarra

MANTENDRÁN LA COLABORACIÓN PUNTUAL PARA AFRONTAR LA CRISIS

ELA acusa a LAB de "no estar interesado en interpelar" a Bildu

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. La ruptura de la colaboración entre las centrales sindicales ELA y LAB, que supone la fractura de la mayoría sindical vasca, afecta también de manera directa a Navarra, donde ambas organizaciones carecen ya de agenda común y donde los acuerdos que se alcanzan a partir de ahora serán puntuales y adaptados a cada centro de trabajo o a cada problema que se plantee, al igual que en el resto de los territorios. El distanciamiento entre ambos sindicatos viene dilatándose desde hace varios meses dadas las diferencias de criterio en diversos aspectos y en la percepción de la realidad política, pero se ha hecho más evidente tras la entrevista que el secretario General de ELA, Txiki Muñoz, dio al Grupo Noticias el pasado domingo, en la que apuntó



Miembros de ELA y LAB, durante la jornada de huelga general convocada el pasado enero. FOTO: JAVIER BERGASA

a que LAB pudiera esta subordinándose al Gobierno de Bildu, especialmente en Gipuzkoa, ya que, según Muñoz, ha dejado de interpelar a este Gobierno como correspondería a un sindicato. "Es evidente que hay una estrategia

Ainhoa Etxaide (LAB) lamenta que ELA diera por roto el acuerdo sin haber debatido sobre la situación

partidaria para controlar el espacio sindical, y ELA no va a formar parte de ella", advirtió Muñoz, quien añadió que "si no podemos defender unos intereses con una mayoría sindical, los defendemos solos" y que "con Bildu, la

izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca". Muñoz ya se había posicionado en estos mismos términos en una entrevista en *Onda Vasca* el 12 de diciembre cuando apuntó que "la connivencia de LAB con Gipuzkoa es un escollo para la unidad sindical".

Tras las últimas declaraciones del líder de ELA, su homóloga en LAB, Ainhoa Etxaide, confirmó que "en este momento" no hay unidad entre ambos sindicatos, pero lo achacó "la falta de agenda ante la crisis" y lamentó que "ELA dé por rota la mayoría sindical sin buscar salidas y sin abrir un debate" entre ambas formaciones. Etxaide realizará hoy nuevas declaraciones sobre la valoración y el análisis que hace LAB de estos últimos acontecimientos.

La situación de distanciamiento a nivel general de ambos sindicatos tendrá un reflejo directo en la comunidad, ya que la relación de ambas formaciones se establece a nivel confederado y no hay diferencia según el territorio.

A pesar de que ya no existe una unidad integral de acción, los sindicatos confían en llegar a acuerdos puntuales para afrontar con responsabilidad este delicado momento de crisis económica y en la que los recortes por parte de los diferentes Gobiernos merecen una respuesta. En Navarra, donde LAB es la tercera fuerza y ELA la cuarta, la mayoría sindical (junto a EHNE, Hiru, STEE-ELAS y ESK) supone el 35% de la fuerza sindical. Estos sindicatos, entre muchas otras acciones más a pequeña escala, han convocado en los dos últimos años dos huelgas generales con amplio respaldo.

El 70% de los parados de Navarra no ha terminado los estudios de Secundaria

ASÍ LO DESVELA UN ESTUDIO PRESENTADO POR CCOO EN EL QUE SE EVALÚA LA INCIDENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

PAMPLONA. El 70 % de los parados que hay en Navarra sólo cuenta con estudios de la primera etapa de la enseñanza secundaria, según un estudio realizado por CCOO en el que se indica además que otro 10 % de los desempleados ha cursado estudios universitarios pero quizá no acordes a las necesidades del mercado.

El informe, que evalúa la incidencia de la formación en el empleo en la actual crisis, constata que el paro ha crecido un 110% desde mayo de 2008 y confirma que, como en otros periodos, los mas afectados son los jóvenes, los mayores de 45 años y los inmigrantes, y con más mujeres que hombres en desempleo a pesar de que el incremento del paro ha sido mayor entre la población masculina en estos últimos años.

Entre los menores de 25 años, el desempleo afecta a un 30% y llega hasta el 36% entre quienes tienen más de 45, de los que el 80% sólo posee estudios básicos, mientras que un 30% del total de personas que en los últimos cuatro años ha pasado por el paro eran extranjeros cuando su peso en la población navarra es del 18%, incluidos quienes tienen doble nacionalidad.

Un desempleo que procede en un



Txerra García de Eulate, Manuel Rodríguez y Javier Esparza. FOTO: O. MONTERO

60% del sector servicios, un 18% es de la industria, el 13% de la construcción, el 3% agrícola y el 6% restante sin anterior empleo.

Las cifras llevaron al secretario de Formación y Empleo de CCOO, Manuel Rodríguez, a mostrar su preocupación por que la industria, "estratégica para medir la capacidad competitiva", haya perdido tantos empleos de "difícil recuperación". Pero la crisis, dijo, ha dejado además otra "grave consecuencia": los parados de larga duración. Y al respecto destaca el estudio que la cobertura por desempleo alcanza al 67,5% y en

torno a un 40% de los desempleados lleva un año o más en paro.

El director gerente del Servicio Navarro de Empleo, Javier Esparza, precisó que en Navarra el 10% de los desempleados recibe formación frente al 7,3% de media nacional y que ésta incrementa en un 10% las posibilidades de empleo, más aún entre la población extranjera, según el informe de CCOO. Por eso abogó por mantener y extender esta línea dentro de las políticas activas de empleo aunque ello depende en gran medida, según ha reconocido, de la voluntad de las personas sin trabajo. >EFE

Empresa y trabajadores de Prhoscol acuerdan el despido de los 43 empleados y el cierre

LA DIRECCIÓN SE COMPROMETE A PRESENTAR EL CONCURSO DE ACREEDORES ANTES DEL 3 DE FEBRERO

VIANA. La empresa y los trabajadores de la planta de prefabricados de hormigón Prhoscol de Viana han acordado el ERE de extinción de toda la plantilla y que la empresa presente el concurso de acreedores antes del día 3 de febrero con el fin de liquidar la actividad. Así, ayer finalizaron las negociaciones que comenzaron el 11 de enero cuando Prhoscol planteó a su plantilla la presentación de un ERE de extinción que afectaría a los 43 trabajadores.

Los sindicatos y los trabajadores tenían mucho interés en que se resolviese esta situación en el menor tiempo posible puesto que los empleados de Prhoscol llevan desde octubre sin cobrar. Ahora, los primeros en salir, que serán la mayoría, ya podrán acceder al paro. Además, ayer también se acordó que a lo largo de esta semana la empresa va a abonar 15 días de salario a sus trabajadores y que antes de presentar el concurso, les ingresará otro tanto. De esta manera como explicó Javier García, delegado de CCOO en Viana, se aliviará la situación económica de los empleados hasta que empiecen a cobrar el paro, que probablemente

no será antes del 10 de marzo.

En el acuerdo también se especifica que habrá una parte de los empleados que continuarán trabajando para "terminar obras pendientes". Eso sí, García explicó que estos trabajadores cobrarán el salario que les corresponde desde ahora por adelantado. El periodo máximo para la extinción de todos los contratos será de seis meses.

FOGASA El siguiente paso que darán los trabajadores es ir al concurso de acreedores donde el administrador que se nombre tendrá que reconocer la deuda existente con los empleados. "De ahí iremos al Fogasa, que esperamos que pague en cuatro meses. Dentro de todo lo grave de la situación, el acuerdo alcanzado es el menos malo", indicó García.

Esta solución definitiva pondrá punto y final a la grave situación que viven los empleados de esta empresa, cuya situación económica se ha vuelto muy complicada al no percibir su salario. De hecho, el día 4 de enero y ante el bloqueo económico que sufrían decidieron llevar a cabo una protesta pública. Primero, en la puerta de la fábrica donde se concentraron y después en el centro de Logroño, localidad originaria de la empresa y de donde proviene la mayor parte de la plantilla. No obstante también hay navarros, oriundos de Los Arcos y de Mendavia. >C.S.

españa-mundo

El FMI duda del discurso del PP y prevé un déficit del 6,8% en 2012 y del 6,3% en 2013

LA RECESIÓN SERÁ DEL 1,7% ESTE AÑO Y SEGUIRÁ EL EJERCICIO PRÓXIMO CON UNA CAÍDA DEL PIB DEL 0,3%

El Fondo es partidario de dar más tiempo a España para cumplir los criterios de convergencia si hay recortes adicionales

PAMPLONA. Los peores augurios sobre la utilidad real de los recortes del Gobierno como motor de crecimiento para España se confirman. El Fondo Monetario Internacional (FMI) prevé una caída del Producto Interior Bruto (PIB) para 2012 del 1,7%, y que la recesión continúe en 2013 con el 0,3% de caída. Pero es que además el organismo que preside Christine Lagarde pronostica que el déficit fiscal para este año será del 6,8%, es decir, 2,4 puntos por encima del compromiso adquirido por el Gobierno con Bruselas de fijar el déficit en el 4,4%. No son mucho mejores las previsiones para 2013, año en el que el FMI prevé un saldo negativo de las cuentas del conjunto de las administraciones públicas españolas del 6,3% (cuando debía rondar el 3%).

Los datos facilitados ayer por el organismo regido por Lagarde confirman e incluso empeoran las ya de por sí malas previsiones del Banco de España (BE) que el lunes hablaba de una recesión para este año del 1,5% con un nivel de paro superior al 23,4%. Pero mientras el BE preveía que en 2013 la economía española crecería un 0,2%, el FMI es más pesimista y habla de una recesión del 0,3%.

COMPARACIÓN Los datos facilitados ayer por el Fondo, enmarcados en un contexto de crecimiento negativo en la zona euro de 0,5 %, rebajan en 2,8 puntos el crecimiento positivo que este mismo organismo, hace tan solo cuatro meses (septiembre), previó para España en 2012, mientras de cara a 2013, esa rebaja se

sitúa en 2,1 puntos (los datos de septiembre preveían un crecimiento del 1,1% en 2012 y de un 1,8% en 2013). En cuanto al déficit fiscal, las subidas comparadas con los datos de septiembre suponen 1,7 puntos y 1,9 puntos más de déficit para 2012 y 2013.

A pesar del empeoramiento de las previsiones económicas, el FMI des-

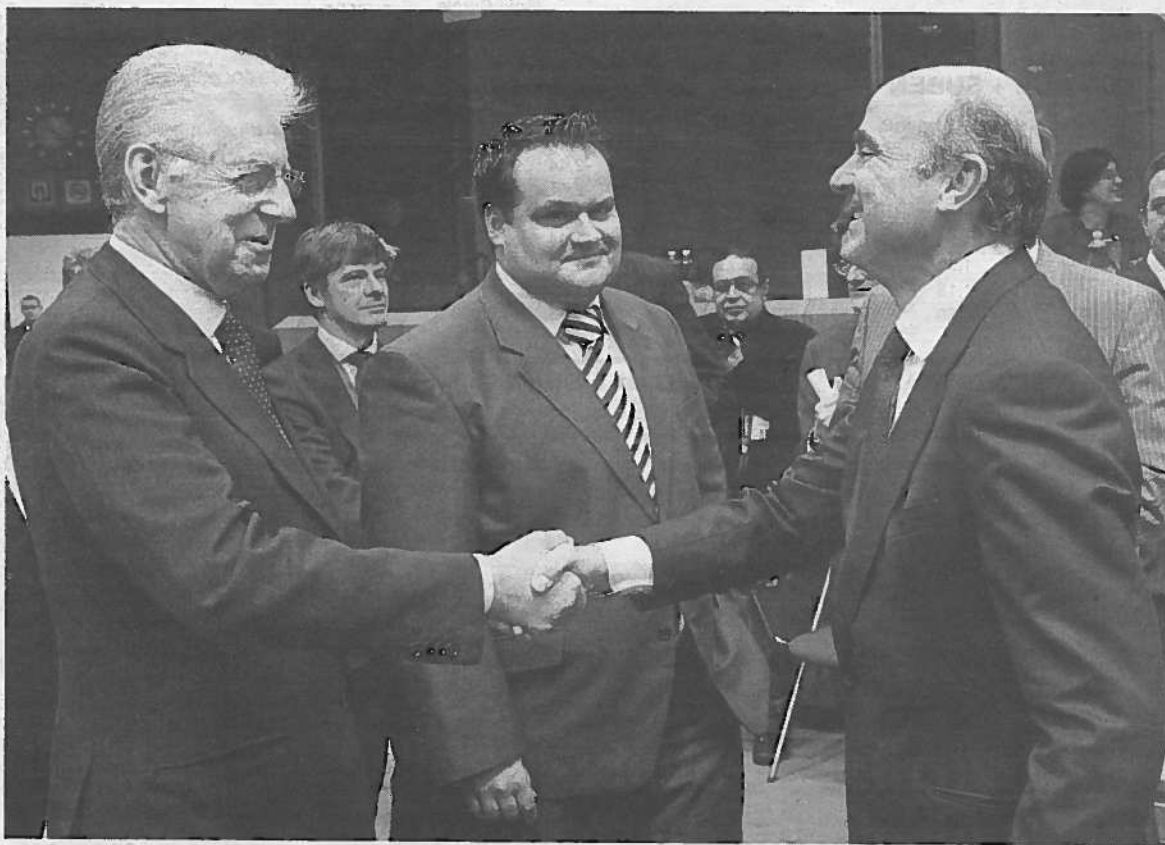
taca el "ajuste sustancial" del déficit fiscal español y el nuevo paquete de medidas para alcanzar la meta fijada, equivalentes al 1,1 % del PIB, entre las que se incluyen el recorte del gasto y la subida de impuestos.

La institución internacional subrayó que en el caso de España hay que distinguir entre dos factores que impulsan el déficit, como son el incumplimiento de dos puntos porcentuales del objetivo de 2011 (que reconoce en alrededor del 8%), así como la desaceleración del crecimiento, que ejerce presión sobre el déficit a través de los estabilizadores automáticos. "Nosotros creemos que hay cabida para poder dar lugar al aumento del déficit procedente de un

crecimiento más lento, pero no para aquel que viene del incumplimiento anterior; habría que instrumentar medidas para compensar el deterioro que sale de 2011, pero tolerar cierto cambio en el objetivo para 2012 como resultado de ese crecimiento más lento", apuntó Carlo Cottarelli, director del Departamento de Asuntos Fiscales del FMI. "Hay cabida para aumentar el objetivo de déficit para 2012 involucrando ajustes estructurales", aseveró, una cuestión que España debe "debatir con sus socios europeos". En otras palabras, el FMI podría aceptar una revisión al alza de los compromisos de España siempre que haya recortes adicionales. >D.N./EFE/E.P.

El Gobierno no cambiará objetivos

El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, replicó ayer al FMI que España no tiene "ningún problema" de solvencia o de liquidez y que no necesitará asistencia del fondo de rescate si lleva a cabo las reformas anunciadas por el nuevo Gobierno. El mandatario popular, en rueda de prensa tras su primera participación en el Ecofin, se apoyó en los buenos resultados de las últimas subastas del Tesoro, en las que se ha producido "una caída muy importante de los tipos de interés". "España es un país solvente. Si nosotros hacemos las reformas económicas que hemos planteado y llevamos a cabo nuestro plan de ajuste", sentenció. Respecto a las previsiones de evolución del déficit, el titular de Economía, pese a los malos datos del Fondo Monetario, insistió en que el Gobierno mantiene el compromiso de llegar al 4,4% este año. >D.N.



El primer ministro italiano, Mario Monti, saluda al ministro de Economía español, Luis de Guindos. FOTO: EFE

Preacuerdo sobre moderación salarial, flexibilidad y menos negociación colectiva

PATRONAL Y SINDICATOS SIENTAN LAS BASES DE LA REFORMA LABORAL PRIMANDO LOS PACTOS DE EMPRESA

PAMPLONA. La CEOE, CCOO y UGT han acordado que la subida salarial pactada para 2012, 2013 y 2014 (de hasta el 0,6%) pueda ser actualizada según la evolución de la inflación nacional, la europea, el precio del barril de petróleo y del PIB, pero en un único pago y sin que sea consolidable en la nómina. Este preacuerdo implica además cambios en la estructura de la negociación colectiva, en flexibilidad interna de las empresas y en lo referente a los descuelgues de lo pactado en los convenios (acuerdos al margen que ten-

drán carácter temporal por un máximo de 3 años). El pacto, que está pendiente de ratificación de los máximos órganos de las partes, confirma que el alza salarial en 2012 será de hasta el 0,5%, y en 2013 de hasta el 0,6%.

La actualización de la subida salarial en 2012 y 2013 responderá a diferentes variables: una sería el porcentaje en que la inflación anual supere el objetivo del 2% marcado por el Banco Central Europeo (BCE), y otra, el diferencial entre la inflación española y la armonizada de la zona del euro. También se puede calcular con la media entre la inflación española y la de la zona del euro y la cuarta opción supondría descontar de la inflación la rúbrica de carburantes si la variación anual del precio del petróleo supera el 10%.

Para 2014 la referencia será la evo-

lución del PIB español y sólo se podrá revisar la subida salarial si el crecimiento económico es superior al 1%. De esta forma, el aumento de salarios para ese año podrá llegar hasta el 1% si la economía crece entre el 1 y el 2%, y hasta el 1,5% si lo hace en más de dos puntos porcentuales. El acuerdo, que se pide que se aplique en los convenios vigentes en estos tres años, también hace referencia a que los beneficios empresariales también deben moderarse "de modo que permitan dirigir una mayor parte del excedente a inversiones de reposición y ampliación", pero sin que el borrador concrete ninguna regla.

NEGOCIACIONES En materia de negociación colectiva, empresarios y sindicatos apuestan de "forma deci-

FLEXIBILIDAD

● **Ordinaria.** Se acuerda para evitar en lo posible horas extraordinarias o contratos temporales. Para lograrlo se facilita que el empresario pueda distribuir a su conveniencia un 10% de la jornada anual, lo que podrá afectar a la jornada máxima semanal o mensual y a los horarios diarios. Asimismo, podrá disponer de una bolsa de 40 horas al año para alterar el calendario, cifra que podrá ser modificada al alza o la baja por los negociadores. La movilidad funcional, la promoción de sistemas de clasificación profesional, la polivalencia funcional y sus efectos en materia retributiva completan la flexibilidad ordinaria.

● **Extraordinaria.** Se centra en una mayor movilidad funcional (sin que pueda superar los 6 meses en un año u 8 meses en dos años), y salarial (se considera conveniente que exista una parte variable en función de la situación y los resultados de la empresa). En ambos casos, la flexibilidad deberá justificarse en razones "económicas, técnicas, organizativas o de producción".

dida" por la descentralización. Así, los convenios sectoriales deberán "propiciar" que a nivel de empresa se negocie la jornada, las funciones y los salarios, ya que es el ámbito "más adecuado". Al mismo tiempo, se considera necesario "preservar" el ámbito provincial de negociación por ser el que más cobertura da a empresas y trabajadores.

Finalmente y por lo que respecta a los descuelgues del convenio, la patronal y los sindicatos ven preciso adoptarlos de manera temporal y excepcional (nunca por más de 3 años) ante la actual coyuntura económica y el altísimo nivel de desempleo. Horarios, distribución de la jornada de trabajo, turnos, remuneraciones, rendimiento y funciones podrán ser modificados por el empresario ante una disminución "persistente" de los ingresos o cuando su aplicación afecte a las perspectivas de la empresa.

La no aplicación de lo pactado (es decir del convenio colectivo) sólo se podrá efectuar con el acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores. >EFE



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

24/01/2012

CCOO cree que es necesario apostar por la formación y otro modelo productivo para salir de la crisis

Según una investigación elaborada por el Gabinete de Estudios de CCOO de Navarra, la probabilidad de obtener un trabajo es diez puntos superior en el caso de los parados que han realizado algún curso.



El secretario de Formación y Empleo de CCOO de Navarra, Manuel Rodríguez, y el director gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE), José Javier Esparza, han presentado esta mañana el estudio 'La evolución de la crisis en el empleo y análisis del impacto de la formación', realizado por el Gabinete de Estudios del sindicato.

Manuel Rodríguez, secretario de Formación y Empleo ha desgranado los principales datos del estudio, como que desde el inicio de la crisis (mayo de 2008) hasta diciembre del 2011 el desempleo se ha incrementado en 24.659 personas, lo que supone un aumento del 110%. Del estudio se desprende que ese desempleo se caracteriza por afectar más a los hombres, con colectivos especialmente castigados como los mayores de 45 años, los jóvenes y los inmigrantes, la mayoría no tiene estudios superiores a secundaria (un 70%), y se ha incrementado el paro de larga duración (cuatro de cada diez desempleados en Navarra llevan un año o más en situación de desempleo).

Según Manuel Rodríguez, el impacto de la crisis también se ha notado en el descenso de los contratos y las personas contratadas: "El empleo ha empeorado en cantidad, pero también en calidad, sobre todo después de la última reforma laboral. El estudio también demuestra un claro impacto positivo de la formación en el empleo y por eso es necesario seguir apostando por los procesos formativos y el sistema de acreditación de competencias profesionales". Según el estudio, la probabilidad de que te contraten es diez puntos superior en el caso de los parados que han realizado algún curso respecto a los que no lo han hecho. Sin embargo, ha explicado el secretario de Formación y Empleo, "un incremento de la oferta de personas cualificadas no generará una demanda proporcional en el mercado de trabajo y por eso es necesario abordar otros aspectos importantes como mejorar o impulsar otro sistema productivo, unido a una mayor adecuación entre la formación y la demanda".

Por su parte, José Javier Esparza, director gerente del SNE, ha explicado que en Navarra tenemos menos desempleo que en otras comunidades y un mayor porcentaje de desempleados navarros tienen acceso a una formación en comparación con otros territorios: "Eso nos sitúa en primera línea y se notará en el futuro, porque hacer más o menos cosas depende de la capacitación del capital humano que se tenga y nosotros estamos preparados para encaminarnos hacia un modelo económico más sostenible".



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

24/01/2012

Trabajadores de limpieza de la sanidad pública se concentran para rechazar los recortes en el servicio

CCOO de Navarra denuncian los recortes, que van desde el 20 hasta el 40%.



Trabajadores encargados de la limpieza de dependencias sanitarias públicas de Navarra se han concentrado este martes frente al Parlamento de Navarra para mostrar su rechazo a los recortes aplicados en el servicio, que los empleados cuantifican en un 20 por ciento.

Los trabajadores se han concentrado con motivo de la comparecencia parlamentaria de una representación de empleados de la limpieza, que han expuesto en la Cámara foral las repercusiones de los recortes presupuestarios en la limpieza de dependencias sanitarias públicas.

Los participantes en la concentración han reivindicado el "mantenimiento" de sus puestos de trabajo y han portado pancartas con el lema 'No a los recortes en limpieza' y 'Barcina 33% más, limpieza 20-40% menos. ¿Democracia?'

Los trabajadores concentrados han criticado que el recorte en los servicios de limpieza se está haciendo en todos los departamentos: en Educación las reducciones llegan hasta el 40 por ciento y en Salud, se sitúan en el 20 por ciento. Estos recortes llegan muchas veces en forma de despidos y otras veces, en forma de reducciones de jornada.

Hay muchos trabajadores con jornadas parciales, por lo que al final hay muchas personas que están viendo reducida su jornada a lo mínimo. Por este motivo, han acusado a la Administración de "acabar con los puestos de trabajo y crear paro".

En este sentido, los trabajadores han señalado que el sector de la limpieza "depende de los presupuestos forales al cien por cien y cada euro que se recorta va directamente a un puesto de trabajo. Muchas veces se divaga y se dice que el fin de los ajustes presupuestos no son los despidos, pero la realidad es que las personas afectadas son las que están trabajando todos los días y a las que se les está exigiendo que los centros estén limpios. Quieren precarizar más el sector de limpieza".

Los trabajadores han afirmado que continuarán con las movilizaciones para "defender" sus puestos de trabajo. "Hay motivos más que suficientes para estar aquí y mostrar nuestro rechazo a todos los recortes que está haciendo el Gobierno de UPN y PSN. Creemos que la fuerza hay que hacerla en la calle, informando a los ciudadanos y haciendo un poco de presión. Estamos aquí y vamos a seguir estando", han asegurado.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

24/01/2012

Principio de acuerdo en el diálogo social

El Consejo Confederal de CCOO aborda el principio de acuerdo sobre salarios y negociación colectiva de patronal y sindicatos

En el día de hoy se ha cerrado un principio de acuerdo, pendiente de ratificación por los órganos regulares de las respectivas organizaciones, en el marco del diálogo social sobre evolución de los salarios para los años 2012, 2013 y 2014; estructura de la negociación colectiva, flexibilidad interna e inaplicabilidad.

En las próximas horas se procederá a introducir mejoras en la redacción de alguno de los temas negociados y a su integración con el resto de materias que tradicionalmente se tratan en los acuerdos de negociación colectiva, dando forma así a un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva para los años 2012, 2013, 2014.

Cuando se haya sometido a consideración de los órganos de dirección e introducido las correcciones oportunas se dará a conocer en que condiciones se procederá a su firma.

Mañana miércoles, 25 de enero, el Consejo Confederal de CCOO (máximo órgano entre congresos) debatirá y votará el Principio de Acuerdo alcanzado por las organizaciones empresariales y sindicales en materia de salarios, negociación colectiva, flexibilidad interna e inaplicación.