

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de septiembre



**comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisiok**

3.256 navarros mayores de 75 años conducen con alguna restricción

De los 378.000 conductores que hay en Navarra 17.796 tienen más de 75 años **PÁG. 16-17**

Roban en la casa parroquial de Noáin mientras el cura daba misa

Los ladrones forzaron el balcón y se llevaron dinero y objetos **PÁG. 19**



0-3 UN PASO AL FRENTE

Los jugadores rojillos hacen piña después del 0-2 de Xisco que daba tranquilidad a Osasuna en el partido de ayer en Vallecas. **AFP7**

Osasuna convence en Vallecas con su primera victoria en Liga **PÁG. 40-47**



Nadal logra su tercer abierto de EE UU

El manacorense superó a Kevin Anderson en tres sets **PÁG. 22**

España está en cuartos del Eurobasket y se medirá a Alemania

PÁG. 50

Chris Froome consigue por fin ganar la Vuelta a España

PÁG. 48-49

Puigdemont espolea la Diada y se burla de una posible inhabilitación

Los secesionistas catalanes afrontan la manifestación de hoy como campo de pruebas de la consulta **PÁG. 2-4**

La jefa de hematología del Complejo Hospitalario pide ser relevada

• Lo ha solicitado por "razones personales y laborales" pero su solicitud no ha sido respondida **PÁG. 22**

La furia de 'Irma' causa estragos en Florida

Carlos Zabalza
NAVARRO RESIDENTE EN MIAMI
"Miami es una ciudad fantasma. 'Irma' ya dura doce horas y la velocidad del viento es tremenda"

El huracán pierde fuerza después de dejar al menos tres muertos y un millón y medio de hogares sin electricidad **PÁG. 7-8**

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	NAFAR	24	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	31	CARTELERA	72
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	54	LOTERÍAS	77

Medio millón de hogares se pasan a las tarifas planas de la luz

Los consumidores buscan protegerse del tirón de precios

Si las lluvias no lo remedian, el recibo de la luz se disparará con la llegada del invierno

Los contratos del mercado libre crecieron un 3,5% entre enero y abril tras duplicarse el coste de la electricidad

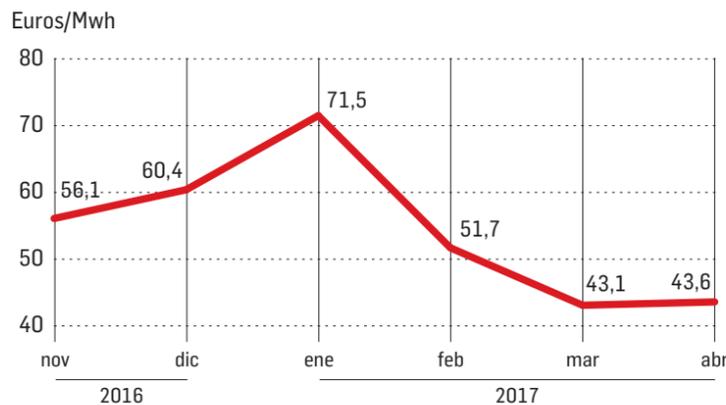
JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La cuota de septiembre no va a ser tan dura como la del pasado mes de enero para la factura de la luz. Pero se avecina un final de año en el que, si las lluvias no lo remedian, el coste de la electricidad seguirá subiendo al ritmo que lo haga el consumo por el frío, tal y como apuntan los futuros del mercado mayorista. Ya ocurrió a principios de 2017, cuando el precio se disparó a máximos históricos —días después de Navidad se llegó a pagar hasta 100 euros por megavatio/hora— y en paralelo los consumidores fueron optando por cambiar su modalidad de tarifa del precio regulado a las ofertas planas del mercado libre.

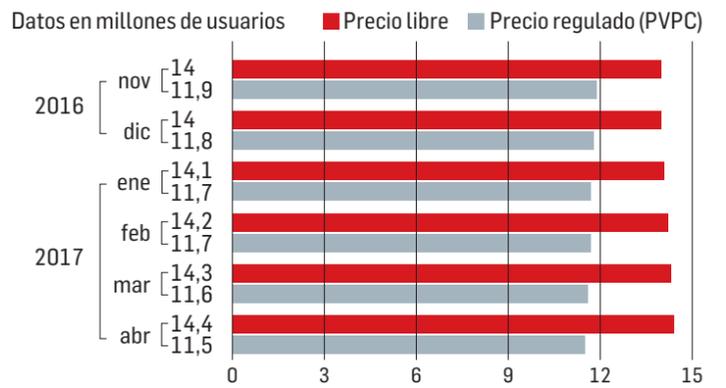
La relación entre ese comportamiento de las familias y el del mercado de la luz —el *pool*, donde se negocian los precios— está estrechamente ligado. En los cuatro primeros meses del año, el número de usuarios que optaron por cambiar su contrato regulado —PVPC (Precio de Venta al Pequeño Consumidor)— a las tarifas libres aumentó en cerca de 500.000 hasta 14,4 millones, según el dato más actualizado de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Ese incremento, que representa un alza del 3,5%, drenó en la misma proporción el número de contratos del mercado regulado, que ha dejado de ser el mayoritario. Con el coste de la electricidad disparado, los consumidores abandonan ese modelo. Hasta abril, el número de contratos referenciados al PVPC se situaba en los 11,5 millones. Un año antes, a este sis-

Precio de la luz en el mercado mayorista



CONTRATOS DE ELECTRICIDAD



Fuente: OMIE y CNMC.

© R.C.



Una usuaria observa la factura de la luz.

AVELINO GÓMEZ

tema estaban acogidos 12,2 millones. E incluso en el mismo mes de 2015 englobaba hasta 13,3 millones de titulares.

El descenso en el número de

usuarios de PVPC ha coincidido con una etapa en la que los precios de la luz se dispararon, sobre todo entre diciembre del año pasado y enero de este ejercicio. En el últi-

mo tramo de 2016, el coste de la electricidad en el mercado mayorista ascendió por encima de los 60 euros/Mwh, el más elevado de los 12 meses anteriores. En enero, se superaron todos los récords al cerrar el mes con una referencia de 71 euros/Mwh.

La diferencia entre el PVPC o el mercado libre reside en la estabilidad de este último. Es decir, asumir un sobrecoste a cambio de saber que ese precio no variará durante el periodo para el que se haya formalizado el contrato. En el caso del PVPC, el precio de la electricidad varía no solo cada mes, sino que en una buena parte de los hogares se factura hora por hora, dependiendo de la evolución del mercado mayorista donde se negocian los precios eléctricos (OMIE). Así, cuando las condiciones son muy favorables —mucho producción hidráulica y de renovables, por ejemplo—, el precio de la luz —y del PVPC— desciende, beneficiando al consumidor. Pero si la meteorología falla —pocas lluvias y poco viento, y más uso de las centrales térmicas o de gas—, el coste sube, y así lo hace también el PVPC.

Ante el desconocimiento de cómo puede evolucionar la luz, gran parte de los consumidores optan por refugiarse en todo tipo de tarifas planas mensuales en una tendencia que cada vez está arrinconando más al mercado regulado, aunque todavía mantiene un 44% de los contratos en vigor. En 2015 representaban un 52% del total. De hecho, las comercializadoras de referencia —Endesa, Iberdrola y Gas Natural— incluyen en la correspondencia que envían a sus clientes de PVPC recordatorios acerca del sistema de precios alternativo del que disponen.

Los cambios de una tarifa a otra son gratuitos y el paso del PVPC al mercado libre debe ser gestionado por las compañías ágilmente, tantas veces como se desee. Sin embargo, al contratar una tarifa plana, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) recuerda que hay que analizar las cláusulas de esos contratos, sobre todo en lo relativo a los plazos y otras obligaciones que se establezcan.

UGT alerta de la escasa digitalización de España

• Pide crear un Ministerio que se “implique de forma urgente” en el cambio de modelo productivo para crear empleo de calidad

LUCÍA PALACIOS Madrid

La brecha digital laboral en España es “de las más grandes de Europa y la principal barrera que tiene nuestra economía para adaptarse a la nueva realidad”. Así lo asegura UGT, que denuncia las “deficiencias” en este terreno que tiene el país y la “falta de concienciación política y social” que hay para acometer de “forma urgente” la transformación digital.

Ante este panorama, la solución que propone el sindicato es crear un “referente gubernamental” que coordine y asuma responsabilidades en materia de transformación digital. Y así se lo pide directamente al Ejecutivo, dejando caer que podría tratarse de un Ministerio o un Alto Comisionado.

Apenas dos de cada diez empresas (un 23%, concretamente) forma a sus trabajadores en competencias digitales, lo que coloca a España en inversión formativa a la altura de países como Madagascar o Túnez, según datos de la formación liderada por Pepe Álvarez.

Por ello, UGT pide un cambio de modelo productivo que genere empleos de calidad y así conseguir que los jóvenes formados en nuevas tecnologías no tengan que emigrar a otros países porque los trabajos en España no les “seducen, ni salarialmente, ni por estabilidad, ni por derechos ni por protección social”.

Otras cifras que maneja el sindicato es que apenas un 3% de los trabajadores son especialistas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), un punto por debajo de la media europea y muy lejos de países como Reino Unido, Alemania o Francia.

Por otro lado, UGT denuncia también que la formación a los desempleados en habilidades digitales es casi inexistente (solo un 15% de los parados usa habitualmente internet) y el gasto que destina el Ministerio de Educación a las TIC es únicamente de un 2%.

¿Por qué las compañías recalculan ahora la factura?

Las eléctricas están refacturando los recibos a los clientes acogidos a la tarifa PVPC tras el fallo del Tribunal Supremo del año pasado en el que obligaba al Gobierno a modificar el margen de comercialización —uno de los conceptos ligados al mercado regulado— desde abril de 2014 a diciembre de 2016 al considerar que estaba mal formulado. En algunos casos supone un cálculo a favor del titular, y en otros en contra. Si el consumo del hogar es bajo, suele implicar una devolución; y al contrario, si el gasto de energía es elevado, supone un pago a favor de la compañía energética correspondiente. El origen de la sentencia es un recurso de Iberdrola y Gas Natural Fenosa, que alegan que con los cuatro euros de media que recibían al mes por cada recibo (el 3% de su importe total) no llegan a cubrir sus costes eléctricos y que no existía un método preciso de cálculo, técnico y objetivo que justificase las cifras fijadas por el Ejecutivo en un real decreto de 2014.

MUTILVA | MUTILOA
Área de Actividad Económica
Jarduera Ekonomikorako Area

BIENVENIDO / ONGI-ETORRI

INSTÁLATE en el Valle

- El mejor emplazamiento
- Variedad de servicios a tu disposición

¡Nosotros te ayudamos!

AEVA
661 76 97 53 | 948 48 84 48
contacto@empresasdearanguren.com
www.empresasdearanguren.com
C/ Nueva 8, oficina 8 - 31192
Mutilva Alta (Navarra)

EDITORIAL

El secesionismo ante su Diada clave

Los independentistas buscan hoy una demostración de fuerza en la calle con la que pretenden legitimar su golpe institucional. Puigdemont aparenta una falsa tranquilidad

El vendaval del secesionismo catalán, arrastrado por la radicalidad y el autoritarismo en su acción política y por una fiebre desafiante ante leyes y tribunales, se planta hoy ante un día clave, la Diada. La fiesta catalana se ha convertido en los últimos años en una reivindicación de la independencia. Ya sido un termómetro de la capacidad de movilización del secesionismo. En la cuidada escenografía que se encamina al 1-O, los estrategas del independentismo ven la cita como un espacio en el que cargar la moral colectiva de sus bases para el asalto definitivo en el día del referéndum. De ahí las enardecidas palabras estos días del presidente Puigdemont, que, en cambio, ha permanecido mudo ante el patético espectáculo del Parlamento, donde se han pisoteado los derechos más básicos de la oposición política, a la vez que se hecho pedazos el ordenamiento legal de Cataluña con el expreso rechazo de los letrados y juristas de la institución. Puigdemont busca aparentar tranquilidad y fortaleza en esta cita. Se refugia en datos como el que ya hay miles de voluntarios inscritos en sólo dos días para ayudar en el referéndum. Pero en el fondo, sabe que el cerco legal y jurídico del Estado ante su chulesca violación de la ley se va estrechando. La acción combinada del Estado, el Tribunal Constitucional, la fiscalía y las fuerzas de seguridad están agrietando la sensación de impunidad con la que los independentistas catalanes se han tomado el respeto a la ley. Las claras advertencias del Estado a los ayuntamientos están surtiendo también efectos. En cualquier caso, el independentismo quiere hoy medir su fuerza en la calle. Está en su derecho, por supuesto, de promover una movilización ciudadana. A lo que no tiene ningún derecho es a retorcer la leyes y la democracia para conseguir sus fines políticos por encima de todas las normas que permiten la convivencia pacífica. Y eso, precisamente, es lo que sus líderes se han propuesto en este final de verano. Romper la Constitución en mil pedazos y de forma unilateral es demasiado burdo como para poder ser real en un país serio. Y pisotear literalmente los derechos de más de la mitad de los catalanes resulta intolerable. Con Diada o sin ella.

Las manifestaciones no pueden sustituir el respeto a las normas de la democracia

APUNTES

El fracaso de Beaumont

La consejera Beaumont ve como vuelve a encallar su ley de Policías. Lleva meses intentando sacar adelante una propuesta para la Policía foral y ha sido totalmente incapaz de encontrar respaldo interno en el cuerpo. Los dos sindicatos mayoritarios acaban de posicionarse en contra de su enésima propuesta, que parece la definitiva. Vuelta a empezar. Beaumont se ha estrellado contra una realidad compleja y está haciendo gala de un pésima capacidad negociadora. Su última bala, pedir una nueva prórroga para la ley al cuatripartito. Patético.

Parches sanitarios

Pocas veces una decisión de gestión habrá servido para levantar en armas tan de forma unánime a la profesión médica. El Gobierno se lanza a buscar médicos con anuncios y, a la vez, mantiene en situación de extrema precariedad a muchos eventuales. Ahora, hasta el Colegio de Médicos ha salido a criticar esta situación. Y es que se trata de una pura incoherencia que marca una gestión sanitaria que parece realizada mas a golpe de parches que de decisiones pensadas mínimamente. Atraer talento sanitario exige algo más que un anuncio.

El cambio climático ya está aquí

La autora descarta que las alteraciones climáticas excepcionales que llevan aparejados desastres hidrológicos y meteorológicos sean algo aleatorio

Teresa Ferrer



POSE a que algunos líderes mundiales no lo quieran reconocer, entiendo que porque priman otros intereses, los científicos avalan que el cambio climático ya está aquí para quedarse. Lo dicen porque estamos viviendo alteraciones climáticas excepcionales; olas de calor extremo, como la que vivió recientemente Italia y los Balcanes apodada "Lucifer" en la que las altas temperaturas, batiendo récords, estuvieron acompañadas de incendios, problemas de salud e irrupción de polvo atmosférico o desastres hidrológicos y meteorológicos al otro lado del charco, cada vez más graves, como Harvey, Irma, Jose y Katia.

Podría pensarse que son algo aleatorio, que ocurren por ciclos climáticos, pero parece que no es así y que debe trabajarse en medidas de mitigación y remediación que luchen contra este cambio tan trascendental. En Navarra se está avanzando en ello, con un plan de prevención de altas temperaturas y medidas de lucha contra el cambio climático, pero ya entenderán que deben adoptarse medidas globales y no únicamente locales.

Es necesaria una gestión de riesgos adecuada, sistemas de alerta temprana y cooperación internacional en la lucha. Aunque algunos lo nieguen, o quizás les convenga más negarlo, hay que reconocer que nuestro en-

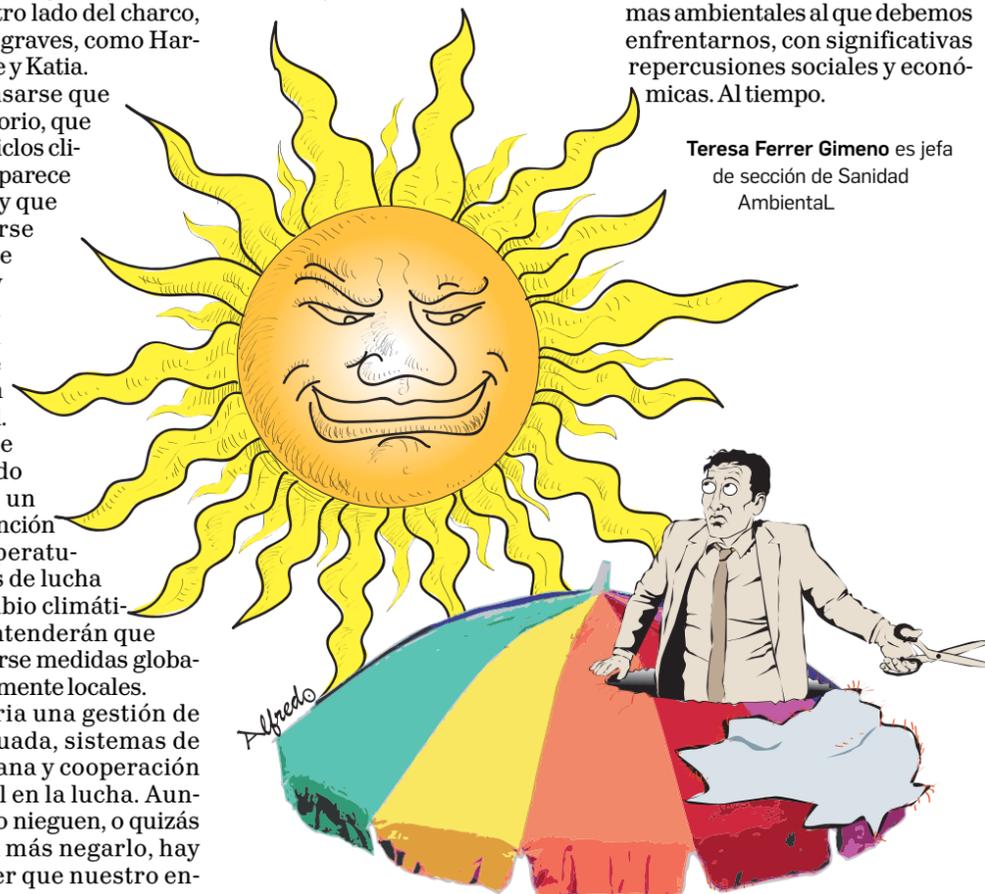
torno ha cambiado a causa del cambio climático, provocado por cierto por nosotros mismos y por ello se han agravado los periodos de sequía, hay temporales, huracanes y otros fenómenos antes menos frecuentes. Esto lo avalan centros reconocidos como nuestra Escuela Nacional de Sanidad que viene avisando de la relación entre olas de calor y mortalidad, el de investigaciones atmosféricas americano, que al estudiar la influencia del ascenso global de las temperaturas en las precipitaciones, afirman que se están produciendo fenómenos extremos en muchos lugares del planeta, que rompen récords, superándose los criterios de planificación y por ello tanto desastre. Ante la amenaza del Harvey, decían lo mismo desde la Universidad de Stanford, que los fenómenos climáticos que rompen esquemas históricos serán más frecuentes, añadiendo que el cambio climático ha aumentado las posibilidades de que se produzcan olas de calor que batan récords en casi la totalidad del planeta y que en más de su mitad

se produzcan acontecimientos extremos de precipitaciones o de sequía. Por ello, se asume que los mecanismos climáticos que han venido estudiándose no son suficientes para explicar todos estos fenómenos extremos, por lo que las explicaciones parecen estar en la deforestación, los cambios de uso del suelo, el aumento de temperaturas marítimas o el calentamiento del Ártico, en resumen, el temido cambio climático.

Las consecuencias globales de este calentamiento del planeta, son responsables, parece ser, de que fenómenos naturales previsibles se conviertan en episodios extremos. Ya sabemos que el pasado año fue el más cálido de la historia, que la temperatura de las partes de mar no heladas del Ártico están diez grados por encima de la media y las de su tierra dos, que los glaciares alpinos están en retroceso, que las temperaturas marítimas siguen subiendo y que los fenómenos que nos acechan como el calor o los huracanes se convierten en imprevisibles.

Los chinos fueron una de las civilizaciones científicamente más avanzadas, con grandes inventos como la brújula, la pólvora, el papel y la imprenta, pero de allí a afirmar que han inventado el cambio climático hay un gran trecho, creo que nadie que analice seriamente los acontecimientos señalados puede pensarlo en serio, a no ser que tenga intereses comerciales o no esté en su sano juicio. Si no actuamos ya, a nivel internacional, mañana puede ser tarde y hay ciertos países con grandes reticencias a firmar acuerdos de este tipo, que aunque no recuperen la situación ya que no es posible, al menos frenen este ascenso imparable. Veremos que nos espera, porque es evidente que el cambio climático es uno de los principales problemas ambientales al que debemos enfrentarnos, con significativas repercusiones sociales y económicas. Al tiempo.

Teresa Ferrer Gimeno es jefa de sección de Sanidad Ambiental.



Salud busca jefe para el servicio de hematología del Complejo

La actual responsable María Luisa Antelo quiere dejar el cargo desde hace meses

DN Pamplona

El departamento de Salud busca un jefe para ocuparse del servicio de hematología del Complejo Hospitalario de Navarra. El motivo es que la actual responsable,

María Luisa Antelo, ha expresado en varias ocasiones su intención de abandonar este cargo tanto por "razones personales de peso como por motivos laborales", según confirmó la propia Antelo. Esta semana ha vuelto a expresar que quiere dejar el cargo pero su petición no ha recibido respuesta.

María Luisa Antelo fue nombrada provisionalmente para el cargo el 1 de julio de 2016 en sustitución de Itziar Ezpeleta. Según

indicó Antelo, que era de jefa de sección de ese mismo servicio, ya había hecho constar que su compromiso era provisional. Al parecer los responsables sanitarios están buscando un relevo pero hasta el momento no han encontrado la persona que quiera hacerse cargo de esta responsabilidad. Entre los profesionales del servicio abundan médicos que no tienen plaza en propiedad, un requisito imprescindible para poder la jefatura. No parece ha-

ber otros candidatos.

El parlamentario de UPN, Sergio Sayas, anunció que pedirá la comparecencia del consejero de Salud, Fernando Domínguez, para que dé explicaciones "por lo que está ocurriendo en el servicio de Hematología". Sayas afirma que Antelo ha dimitido y que ese acto "es la punta del iceberg de los problemas que se están produciendo con el programa de transplantes".



M^{ra} Luisa Antelo.

DN



BIZIKALEA EN BUZTINTXURI

Pamplona celebró ayer su segundo Bizikalea de 2017 en el barrio de Buztintxuri, con el cierre al tráfico de la calle Santa Lucía, entre el paseode Santa Lucía y la calle Víctor Eusa, de 8 de la mañana a diez de la noche. Durante el día se organizaron diferentes actividades lúdicas y de ocio para todo tipo de edades en esa misma calle con intención de "ganarla" como espacio peatonal y convivencia durante al menos una jornada. La iniciativa se ha llevado a cabo ya en distintos barrios.

JESÚS CASO



Maroto saluda a Pérez Lapazarán, en presencia de Beltrán.

JESÚS CASO

Maroto celebra los 40 años de democracia "tras lo ocurrido en Cataluña"

• El vicesecretario de Política Social del PP participó ayer en Pamplona en un encuentro con militantes, y dijo que "Barkos quiere disolver Navarra"

EFE. Pamplona

Javier Maroto participó ayer en un acto por los 40 años de la democracia, organizado por el PP en Pamplona. "En este momento hay que estar orgulloso de poder celebrar esta efemérides y sin embargo solo lo hace el PP porque otros están enredados en cosas distintas", dijo y señaló que "es importante sentir que en Navarra hay gente valiente como la presidenta del PP, que con contundencia y se-

renidad, con convicción, defiende la foralidad y también el sentirse a la vez profundamente española", mientras que la presidenta del Gobierno de Navarra quiere "disolver este comunidad y el alcalde de Vitoria dice que su capital es Pamplona".

Antes la presidenta del PP navarro, Ana Beltrán, destacó "la importancia de celebrar 40 años de democracia después de lo ocurrido esta semana", que consideró "el mayor ultraje conocido a nuestro Estado de derecho" por parte de las instituciones catalanas. En referencia a Navarra comentó que "estos 40 años no han sido fáciles por el azote del terrorismo de ETA", pero tampoco ahora cuando EH Bildu "sigue sin condenar",

enzo bari

García Ximenez 4
Pamplona
Tel. 607 697 573

CITA PREVIA

Trajes a medida novio, padrino e invitados



PUERTAS Y AUTOMATISMOS
ARRIAZU



FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TODO TIPO DE PUERTAS: INDUSTRIALES, RESIDENCIALES, COMERCIALES...
www.puertasarriazu.com · puertas@puertasarriazu.com · T 948 864 476 (De 9.00 a 13.00 horas)
Averías: 609 549 350 disponible las 24h 365 días al año.

Diario de

Noticias

LOS RESCATES DE MONTAÑA EN NAVARRA BAJAN CASI A LA MITAD

- Se han registrado 18 salvamentos en el presente ejercicio, por 32 en el mismo periodo del año pasado
- El Gobierno foral no cobra por el despliegue realizado salvo en supuestos de "temeridad manifiesta"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

María José Beaumont

CONSEJERA DE PRESIDENCIA,
FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIA



"La propuesta final de la Ley de Policías es ambiciosa, generosa y refleja un importante esfuerzo económico"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 8-9

Xisco, autor de dos de los tres tantos, felicitado por sus compañeros.
Foto: Agencia LOF



Osasuna sabe ganar

A LA CUARTA ES LA VENCIDA Y SE IMPONE AL RAYO CON OFICIO Y RIGOR (0-3) // P32 A38

El Parlamento foral alcanza ya las 50 leyes aprobadas

Las siglas del cuatripartito votan juntas 43 de las normas, 19 avaladas por unanimidad

PÁGINAS 14-15

CORNEADO GRAVE EN PERALTA UN HOMBRE DE 66 AÑOS

PÁGINA 6

HALLAN MUERTO AL DESAPARECIDO EN ARIZKUN

PÁGINA 10

QUINCE PERSONAS SE JUBILAN CADA DÍA EN NAVARRA

PÁGINA 22



JAVIER URRIZA
REMONTISTA

"Ganar cinco txapelas era impensable para mí"

PÁGINAS 56-57

Las futbolistas de Osasuna debutan en El Sadar ante 2.500 espectadores

PÁGINAS 44-45

Froome se adjudica al fin la Vuelta, con emotiva despedida de Contador

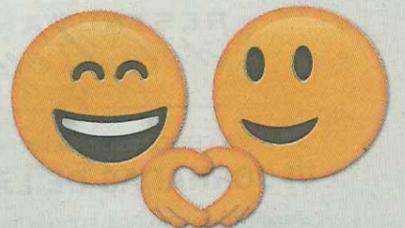
PÁGINAS 50-51

aek euskara praktikoa

% 100 AFEKTIBOA

Eman izena **Matriculate**

673 200 100
946 464 000
www.aek.eus



EUSKARA IKASTAROAK - CURSOS DE EUSKERA



María José Beaumont Aristu

CONSEJERA DE PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA, INTERIOR Y JUSTICIA

“La propuesta final de la Ley de Policías es ambiciosa, generosa y refleja un importante esfuerzo económico”

Tras negociar la Ley de Policías con una mayoría sindical de la Policía Foral, María José Beaumont confía en lograr el respaldo de la plantilla y del Parlamento

✎ Jesús Morales
 📷 Iñaki Porto

PAMPLONA—La propuesta definitiva de la Ley de Policías ya está en manos de los sindicatos de la Policía Foral y de la plantilla. ¿Espera que obtenga el apoyo necesario?

—Sí, si quiera sea porque la propuesta es ambiciosa, es generosa y refleja el importante esfuerzo no sólo técnico-jurídico, sino también económico, que hemos realizado desde la Administración, y esperamos que sea así valorado por la plantilla.

Los dos sindicatos de Policía Foral que se han sentado a negociar, APF y CSIF/SPF, han anunciado que no apoyan la propuesta.

—Algunos dirigentes sindicales no han entendido, o no han querido entender, pues así se lo hemos dejado perfectamente claro, que o se admite la propuesta de la Administración con las enmiendas que puedan hacer los grupos parlamentarios, o nos quedamos

con la Ley Foral 15/2015 que ellos califican de “denostada”. No hay términos medios. Tengo serias dudas de que así se lo hayan trasladado a la afiliación, por eso mi obligación es hacerlo.

¿Por qué el Gobierno ha dado por terminada la negociación?

—Porque sobre un proyecto de Ley Foral, cuyo alcance es de una norma básica, no hay mucho más que hablar. Será en el proceso posterior a la aprobación de la ley, esto es, en el desarrollo reglamentario de los varios decretos forales que hay que preparar, negociar con sindicatos y aprobar, cuando se aborden cuestiones que ahora no procede hacerlo. Además, el plazo de enmiendas finaliza el día 30, plazo que dispuso el Parlamento, no yo, y los grupos parlamentarios quieren conocer las posiciones sindicales para poder decidir qué enmiendas se presentan y para eso hace falta tiempo.

¿Cómo valora el texto resultante de la negociación con estos sindicatos? ¿Ha servido para mejorar la ley?

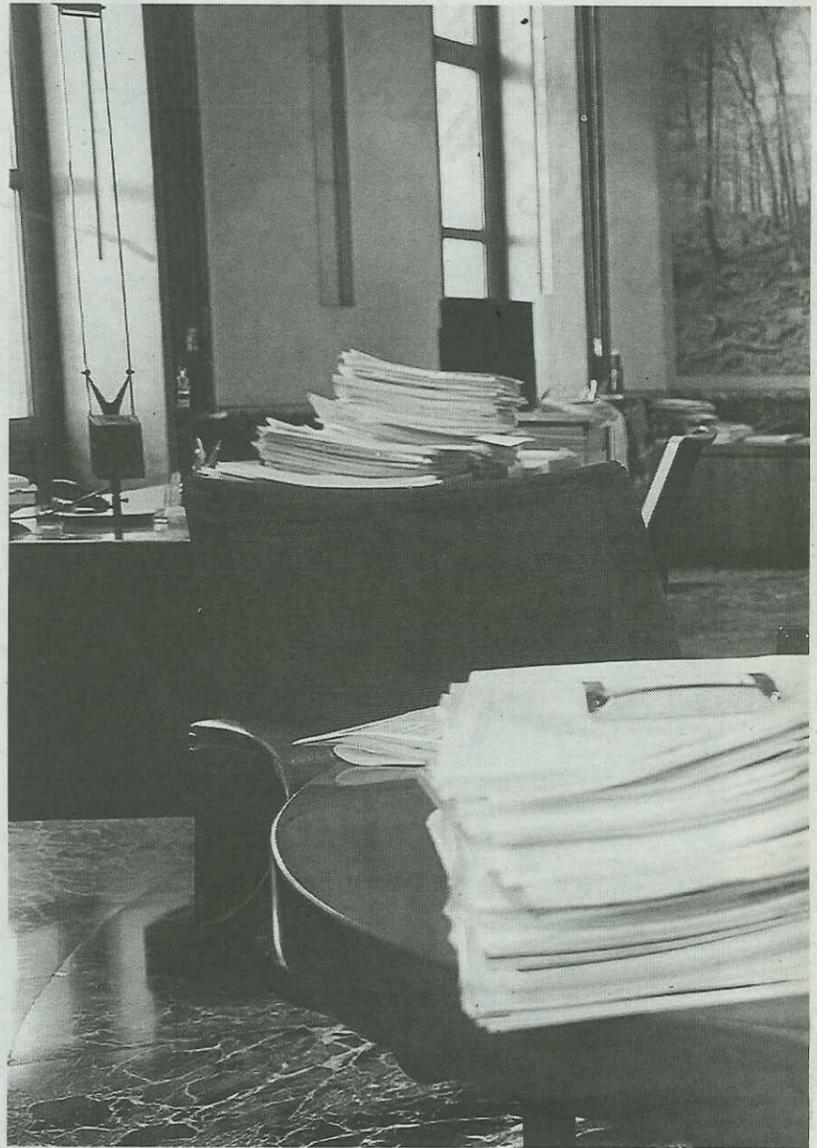
—En primer lugar, hay que aclarar que el texto resultante de la negociación no está todavía definitivamente redactado, redacción que, en su caso, se efectuará tras la reunión de la Mesa Sectorial de Policía Foral que hemos convocado para el jueves día 14 y tras la reunión de la Mesa Gene-

ral que se celebrará días después. En todo caso, reitero que la valoración es positiva por ambiciosa, porque de una vez por todas se regularían las policías de Navarra, todas las Policías, y no sólo Policía Foral. La propuesta no ha servido tanto para mejorar el Proyecto de Ley Foral, aunque sí en algunos aspectos, lo fundamental es que la propuesta viabiliza que por fin la Ley Foral vea la luz.

Durante el proceso negociador se fueron superando diversos escollos, el primero de ellos la eliminación de las horas físicas, que se plantea compensar con un 17% del sueldo cuando partían de un 12%. ¿Suficiente para los trabajadores?

—Para contestar a la concreta pregunta es obligado partir del hecho cierto de que la compensación horaria por superación de pruebas físicas es una medida que no se conoce en ninguna otra organización policial, medida que viene lastrando la capacidad operativa de Policía Foral, no obstante lo cual este Gobierno ha considerado que los trabajadores de Policía Foral lo han interiorizado como un derecho, y por eso en la propuesta del Gobierno se ha entendido que hay que resarcir económicamente la recuperación de este tiempo de trabajo que ya no se va a compensar en horas libres o de descanso. Dicho eso, es importante recordar que actualmente esa compensación económica se retribuye al 10% del sueldo base del nivel correspondiente. Y siendo cierto que en el Proyecto de Ley Foral aprobado por el Gobierno y remitido al Parlamento ese porcentaje de compensación económica se fijó en el 12%, el Gobierno ha propuesto tras el proceso de negociación con algunos sindicatos elevarlo al 17%, lo que supone un aumento de la masa salarial en torno a 3.750.000 euros, que además afecta en positivo a toda la plantilla, absolutamente a toda. Nosotros creemos que es una compensación justa.

¿El Gobierno sigue sosteniendo que esta medida es imprescindible para que la Policía Foral asuma nuevas competencias?



—Esta medida posibilita a la Administración recuperar en torno a 135.000 horas de trabajo que nos permitirían de un lado mejorar la respuesta del servicio policial a las constantes y reiteradas demandas de asistencia y seguridad que nos llegan de la sociedad: órganos judiciales, entidades locales, asociaciones de todo tipo y ciudadanía en general y, de otro, el Gobierno tendría capacidad de asumir en exclusiva competencias que actualmente se comparten con otras policías como son por ejemplo las de tráfico y medio ambiente. Además hemos admitido también la propuesta sindical consistente en que esta medida no sea obligatoria a partir del 1 de enero de 2018, tiempo durante el cual los trabajadores de Policía Foral podrán optar por la compensación horaria o por la compensación económica del 17%, medida que sin embargo será obligatoria a partir del 1 de enero de 2019. En aras al acuerdo, el Gobierno también ha retirado la flexibilidad, la po-

“Algunos sindicalistas no han entendido que se admite la propuesta del Gobierno, con posibles enmiendas, o nos quedamos con la Ley 2015”

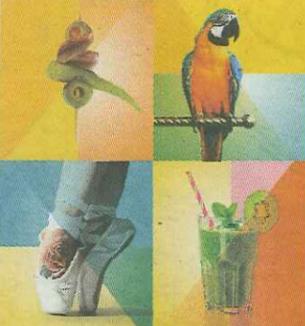
“Eliminar las horas físicas posibilita recuperar 135.000 horas de trabajo, lo que permite mejorar el servicio policial y más competencias”

sibilidad de mover hasta diez jornadas del calendario sin ninguna compensación. ¿Por qué lo planteó originalmente y por qué ahora se ha desechado?

—Se planteó en el Proyecto de Ley Foral porque permitiría una prestación del servicio público más eficiente. Y se ha admitido retirarla en el entendimiento del Gobierno de que era un punto de fricción que imposibilitaría el acuerdo con los trabajadores de Policía Foral, acuerdo que entendemos es importante lograr por el bien de todos.

El Gobierno también propuso inicialmente sacar a los policías forales del régimen general de los funcionarios, pretensión a la que igualmente ha renunciado. ¿No provocó esta iniciativa una confrontación excesiva en los policías?

—Aquí también, para contestar a la concreta pregunta, es importante dejar claro que históricamente Policía Foral ha tenido un régimen diferente al del resto de los trabajadores de la Administración, como por otra parte sucede en la mayoría de las organizaciones policiales, y es lógico entender dadas las características del servicio o de la naturaleza del trabajo policial, régimen diferente que por cierto estaba asumido por el colectivo de los trabajadores de Policía Foral, por lo que no entendemos la confrontación existente. En todo caso también, debe quedar claro que el Gobierno no ha renunciado con carácter general a ello, únicamente hemos admitido la modificación del artículo 54 del Proyecto



El euskerame kilika

Matriculakate
ikas eta ari / aprende euskera

<p>ATARRABIA Kale Nagusia 10-12, behea 948 332 660</p>	<p>BARAÑAIN Sahats Euskaltegia Haraneko etorbidea 2, behea 948 188 325</p>	<p>IRUÑEA Arturo Campión Euskaltegia Comedias 14 948 222 246</p>
---	---	---



de Ley Foral en cuanto se refiere a los tipos de jornadas y horarios generales de los funcionarios, pero incluyendo eso sí unas jornadas y horarios específicos para determinadas unidades especializadas.

¿Cuál es en estos momentos la principal objeción de los sindicatos para apoyar la ley, donde el Gobierno no está dispuesto a ceder? APF y CSIF/SPF aluden al modelo policial, al adelanto de la jubilación...

—No es fácil contestar a esta pregunta, y ello porque unos quieren al parecer que no se apruebe ninguna Ley Foral nueva, sino que continúe en vigor la Ley Foral 15/2015 (son los que no se han querido sentar a negociar con el Gobierno, exigiendo la retirada del Proyecto de Ley Foral), otros quieren que se incluyan en la Ley Foral cuestiones ajenas a la misma como es por ejemplo la jubilación anticipada. No obstante, el Gobierno ya ha admitido incluir una disposición adicional al Proyecto de Ley Foral en el sentido de comprometerse a presentar al Parlamento una propuesta en tal sentido, fijando un plazo. Otros quieren que modifiquemos la regulación de las policías locales contenida en el Proyecto de Ley Foral, regulación que está profusamente trabajada y consensuada con las entidades locales. En todo caso debe quedar claro que los tres grandes escollos iniciales ya han desaparecido y así: de un lado, la compensación económica por pruebas físicas y la admisión de una modalidad de reducción de jornada nueva y distinta a las modalidades de reducción

de jornada para todo el personal público que el Gobierno aprobó recientemente, esto es, 1/12 equivalente a las 126 horas de compensación horaria por superación de pruebas físicas; de otro, la retirada de las 10 jornadas de flexibilidad y, en fin, la modificación del artículo 54 del Proyecto de Ley Foral al que antes me he referido.

¿Considera que el Gobierno ha hecho todo lo posible para alcanzar un acuerdo con los policías?

—Rotundamente sí. Desde el comienzo de la legislatura, y singularmente desde hace más de un año, seis personas de Interior, de Función Pública y de la Secretaría General Técnica, con mucho conocimiento y profesionalidad, y yo misma, nos hemos dedicado a este asunto. No creo eso se haya hecho nunca antes y veo muy difícil se vuelva a hacer. Hemos facilitado todos los datos solicitados sobre jornadas y horarios específicos de unidades especializadas, todos los datos a efectos de las tablas retribu-

“Hemos acreditado a los grupos de Podemos e I-E que hemos negociado con quien ha querido hacerlo y el jueves se verá el resultado”

“Si la ley no tiene el respaldo necesario, la responsabilidad no será del Gobierno, sino de los sindicatos o de los grupos parlamentarios”

tivas, etc., todo lo cual está documentado en el expediente.

Tres de los cinco sindicatos de Policía Foral (ELA, CCOO y UGT) no han querido sentarse a negociar. ¿Por qué no ha sido posible negociar con todos los representantes sindicales?

—Porque los tres que se citan en la pregunta no han querido.

¿El Gobierno va a llevar la ley al Parlamento en todo caso, con y sin apoyo sindical o de los trabajadores?

—El Gobierno ya llevó al Parlamento el Proyecto de Ley Foral el pasado 12 de abril. El condicionante de que con las modificaciones propuestas haya o no apoyo sindical mayoritario, o lo haya sólo parcial, es una valoración que debe hacer el Parlamento. El Gobierno no va a retirar el Proyecto de Ley. En todo caso, los trabajadores de Policía Foral tendrán que valorar que de no apoyar la propuesta de la Administración, los grupos parlamentarios pueden optar por no acogerla presentando enmiendas en tal sentido, de donde podrá resultar que nada de lo que el Gobierno propone salga adelante, desapareciendo todos los avances propuestos que, reitero, son beneficiosos para todos los trabajadores de Policía Foral. No en vano la propuesta de la Administración implica un incremento de la masa salarial total en torno a 4.300.000 euros y, consecuentemente, para los trabajadores de Policía Foral un importante incremento salarial. En este punto, tengo la obligación de decir que otros colectivos de

trabajadores públicos también vienen reivindicando de forma igualmente legítima incrementos salariales que,

de momento, el Gobierno no puede atender. Con los trabajadores de Policía Foral se está haciendo una excepción, hasta el punto de que se oye comentar que al personal de Policía Foral le puede tocar la lotería si se aprueba la nueva ley, a lo que yo vengo añadiendo que sí, así es.

¿Podemos e Izquierda-Ezkerra consideran suficiente el proceso negociador o requieren de un apoyo mayoritario por parte de los sindicatos y/o los trabajadores?

—Los grupos parlamentarios de Podemos e I-E plantearon una ampliación del plazo de enmiendas para que el Gobierno negociara con los sindicatos. La primera vez que lo hicieron, aun no compartiendo que la pelota se devolviera al Gobierno porque ya habíamos acreditado el haberlo intentado, ya que convenimos con los sindicatos los días y horas de varias reuniones a tal efecto, a las que no acudieron, la admitimos como una nueva oportunidad. Pero ya la segunda, en junio, constituyó todo un error que nos ha llevado a la situación en la que estamos. En todo caso, hemos acreditado a estos grupos parlamentarios el cumplimiento de la condición, hemos negociado con quien ha querido hacerlo y el jueves se verá el resultado. Lo de suficiente, o requerimiento de apoyo mayoritario, se lo pregunta a ellos.

Si la propuesta no consigue el respaldo esperado, ¿qué cree que ha fallado?

—Para contestar a la pregunta diré, en primer lugar, que espero que la propuesta cuente con el respaldo necesario y, en segundo lugar, que si así no es la responsabilidad no será del Gobierno, y la tendrá que asumir quien le corresponda, los sindicatos o los grupos parlamentarios, que son los que legislan. ●

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

¡ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD ÚNICA

	ANTES	AHORRA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 € 50	99 €
Canape Abatible 135x190	Desde 338 € 70	102 €
Somier Laminas	Desde 58 € 50	29 €
Almohada Viscolástica	Desde 24 € 70	8 €
Sofá Cama Click-Clack	Desde 396 € 50	198 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 € 50	220 €
Sabanas	Desde 24 € 50	12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres, cabeceros, mesitas, etc.. hasta agotar existencias procedente de:

EMBARGOS
Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

OUTLET COLCHÓN

C/ Teobaldos nº2 bajo . Pamplona (Navarra) . Tlf: 948 224 016

Economía

15 PERSONAS SE JUBILAN CADA DÍA EN NAVARRA EN 2017

La cuantía de las nuevas pensiones repunta hasta junio y alcanza los 1.505,21 euros ● La mejoría del empleo no basta para terminar con el déficit del sistema

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – La mejoría del empleo no basta de momento para reducir el agujero de la Seguridad Social, del que participa Navarra, donde 15 personas se jubilaron cada día durante la primera mitad de este año. Entre enero y junio 2.784 personas, unas 15 al día, pasaron a cobrar una pensión de jubilación en la Comunidad Foral, una cifra ligeramente inferior a la del año pasado, pero con un pequeño repunte también en la pensión

media de los nuevos perceptores.

En total, los nuevos jubilados percibieron de media una pensión de 1.505,21 euros, alrededor de 11 euros más al mes que el año anterior. Del mismo modo, quienes durante 2017 fallecieron y dejaron de cobrar una pensión (2.286) recibían por término medio una pensión de 1.129 euros, 23 euros más que el año anterior. Se trata todavía de datos provisionales, que comprenden solo la mitad de un ejercicio que determinará si se mantiene el descenso en la cuantía de las nuevas pensiones vivido en 2016. En este ejercicio, la nómina media quedó en 1.494 euros, 44 menos que en 2015: se trató

del primer descenso de la serie histórica reciente.

2017, al menos en Navarra, parece no prolongar un descenso que en cualquier caso responde a un movimiento de mayor aliento, que tiene en la última reforma su principal palanca y que está destinado a contener el gasto en pensiones, ya condicionado por la evolución inevitable de la demografía. Durante los próximos 25 años tienen que jubilarse todos los nacidos a partir de 1953, entre ellos la generación del *baby boom* (1960-1975).

El objetivo de las medidas aprobadas es evitar que las nuevas pensiones sigan creciendo en su cuantía al ritmo al que lo hicieron durante la pasada década, cuando pasaron de los 996 euros del año 2005 a los más de 1.500 euros de 2015. Un incremento superior al 50% que solo se sostuvo mientras la base de cotizantes se acercó a los 20 millones. La destrucción de empleo iniciada en 2008 puso contra las cuerdas a un sistema del que cuelgan no solo las pensiones de jubilación, sino las de viudedad, orfandad, incapacidad y favor de familiares. El retraso progresivo en la edad de jubilación y el aumento también paulatino en el periodo de cálculo que determina el importe de la pen-

sión –cuantos más años se toman más cae la pensión media– están llamados a controlar el incremento del gasto.

Hoy la situación ha cambiado, pero no lo suficiente como para hacer desaparecer el déficit de un sistema que sigue necesitando de ingresos añadidos. Hasta julio, el repunte del empleo, que crece alrededor de un 3,5% en toda España y algo menos en Navarra, ayudó a incrementar los ingresos de la Seguridad Social vía cotizaciones, que ascendieron a 62.955 millones euros. No bastó esta cantidad, un 4,78% más elevada que en 2016, para pagar la nómina de pensiones. De hecho, las cuentas de la Seguridad Social arrastran un saldo negativo de 5.100 millones de euros entre enero y junio, frente a los 5.721 millones de déficit del año anterior. Este agujero es la diferencia entre unos ingresos de 76.802 millones y unos gastos de 81.902 millones. El Ministerio de Empleo explica este incremento por el mejor comportamiento del mercado laboral, gracias a la recuperación de la economía. "Viene originado por el aumento de la cotización de ocupados en un 5,41% (el crecimiento era del 3,52% hace un año), mientras la cotización de desempleados desciende un 4,92% (-7,59% en 2016)", señala. ●

LAS CIFRAS

87.794

PENSIONES DE JUBILACIÓN.

En julio de este año, 87.794 personas cobraron una pensión por jubilación, con un importe medio de 1.206,05 euros. Las de viudedad suman 29.679 con una media de 700,54 euros, y las de incapacidad permanente, 11.080, con un importe medio de 1.108,34 euros. Las pensiones por orfandad en la Comunidad foral son un total de 4.249, con un importe medio de 400,45 euros, y las de favor de familiares suman 407 con una media de 577,36 euros.

0,25

SUBIDA DE LAS PENSIONES

La revalorización de las pensiones está fijada por el Gobierno en un 0,25% anual que en el actual contexto hace que los pensionistas, muchos de ellos con pensiones bajas, pierdan poder adquisitivo.

52.000

MENOS QUE EL SMI. Alrededor de 52.000 pensionistas (no solo jubilados) perciben una prestación inferior al Salario Mínimo Interprofesional. Son los más perjudicados por la escasa subida de las pensiones de los últimos años. Casi 4.000 navarros cobran por el contrario la pensión máxima.



Acciona, Santander, BBVA y Merlín crean un negocio de alquiler

Esta socimi aprueba el jueves la primera inmobiliaria de pisos en arrendamiento

MADRID - Testa Residencial, socimi (Sociedad Cotizada Anónima de Inversión en el Mercado Inmobiliario) participada por Santander, BBVA y Merlín, aprueba esta semana su fusión con el negocio de viviendas en renta de Acciona, una operación estimada en 341 millones de euros y que supondrá constituir la primera inmobiliaria de pisos en alquiler del país.

La socimi Testa aprobará este jueves en junta extraordinaria de accionistas la operación, que se materializará a través de una ampliación de capital no dineraria. En virtud de la transacción, acordada el pasado julio, Acciona integrará su cartera de 1.058 viviendas en renta en Testa. A cambio, recibirá acciones de esta empresa equivalentes al 21% de su capital y valoradas en el referido importe de 341 millones de euros.

De esta forma, el grupo que preside José Manuel Entrecanales se convertirá en tercer máximo accionista de la socimi resultante, por detrás del Santander, primer socio con un 38,8%, y de BBVA (26,9%). Merlín, de su lado, diluirá su participación y contará con el 12,7% restante.

La asamblea aprobará asimismo dar entrada a representantes de Acciona en el consejo de Testa. Una vez se materialice esta fusión, la nueva Testa Residencial contará con una cartera de 9.041 viviendas para alquilar a particulares, repartidas en 118 edificios. Más de la mitad de ellas (el 51%) están ubicadas en la Comunidad de Madrid. La compañía generará ingresos de unos 70 millones de euros al año por el arrendamiento de esta cartera de activos, valorada en unos 1.816 millones de euros.

La operación dará lugar a un nuevo gigante inmobiliario, inédito hasta ahora en España, dado que supondrá cons-



Sucursal del Banco Santander en Pamplona. Foto: U. Beroiz

tituir la primera compañía de pisos en renta en España, que además verá la luz coincidiendo con el crecimiento que el mercado de alquiler residencial registra en el país.

La compañía ya abordó una primera

operación de crecimiento a comienzos de este año, cuando sus tres bancos accionistas (Santander, Popular y BBVA) traspasaron a la socimi un paquete de 3.300 viviendas, también a través de una ampliación de capital no dineraria. -Efe

Bankia y Mare Nostrum dan el visto bueno a su fusión este jueves

Una vez aprobada la operación se solicitarán las autorizaciones a los reguladores, supervisores y autoridades

MADRID - Bankia y Banco Mare Nostrum (BMN) celebrarán el próximo jueves, 14 de septiembre, sus respectivas juntas generales extraordinarias de accionistas con el objetivo de dar el visto bueno a su proyecto de fusión, anunciado por ambas entidades el pasado 27 de junio.

Bankia celebrará el acto en Valencia, concretamente en el Palacio de Congresos, mientras que BMN hará lo propio en Madrid, según acordaron sus respectivos consejos de administración el pasado mes de julio. Ambas asambleas tendrán lugar a las 12.00 horas.

Una vez aprobada la operación por parte de las juntas de accionistas, se solicitarán las autorizaciones a los distintos reguladores, supervisores y autoridades que deben aprobar el proceso.

La operación se articulará mediante la entrega de 205,6 millones de acciones de nueva emisión de Bankia a los accionistas de BMN, lo que supone otorgar un valor a esta última de 825 millones de euros (0,41 veces su valor en libros).

Los accionistas de BMN ostentarán un 6,7% del capital de Bankia una vez completada la operación. Poseerán acciones líquidas, que cotizan en Bolsa y que pagan un dividendo que ha sido creciente desde julio de 2015, con cargo al beneficio de 2014, cuando la entidad repartió su primer dividendo.

En la junta de Bankia, además, se propondrá el nombramiento del presidente de BMN, Carlos Egea, como nuevo consejero externo de

Bankia, designación que se haría efectiva una vez se produzca la fusión de ambas entidades.

BMN aporta a Bankia unos 38.000 millones de euros en activos y una franquicia líder en la Región de Murcia, Granada e Islas Baleares. Tras la operación, Bankia contará con cuotas de mercado superiores al 30% en Granada y la Región de Murcia, y del 25% en Islas Baleares.

El Gobierno espera que la aprobación de esta fusión estimule el interés de los inversores por la nueva Bankia para continuar con su proceso de privatización. El ministro de Economía, Industria y Competitividad, Luis de Guindos, avanzó el pasado julio que el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) exploraría tras el verano la colocación de una participación cercana al 7% de la entidad.

EL ESTADO PIERDE El Estado perderá 14.471 millones de euros con la venta de sus acciones en Bankia y Banco Mare Nostrum (BMN) tras la fusión de ambas entidades, al valorar sus participaciones en las mismas en casi 10.000 millones de euros, según los datos publicados por el Banco de España. El organismo difundió hace unas semanas una actualización del estado de las ayudas públicas otorgadas al sistema financiero desde mayo de 2009 durante su proceso de reestructuración, que fue de 24.269 millones de euros en el caso del grupo BFA-Bankia (22.424 millones) y BMN (1.845 millones). -Efe/E.P.

Duda nº 46:

“Dudo que pueda hacerlo solo”

En ICO queremos que empieces a creer en ti y en tu negocio. Por eso disponemos de la financiación necesaria para que tus proyectos se hagan realidad.

Líneas ICO 2017

EMPIEZA A CREER

Infórmate en tu banco, en ico.es o en el 900 121 121.
@ICOGob



Tribunas

Ley de Policías: en beneficio de los Altos Mandos

La negociación del proyecto de ley de Policías de Navarra parece que está llegando nuevamente a su fin. Y en este segundo intento de negociación después de su paralización en el Parlamento durante el periodo veraniego, únicamente los sindicatos corporativos de Policía Foral están negociando.

Y si bien en un principio se planteaba una negociación ambiciosa, en la que se iban a tratar de arreglar la mayor parte de los problemas que tenía Policía Foral, se vislumbra ya la intención clara de las partes: la protección de los intereses económicos de unas elites del colectivo, empeñadas en no ceder en la defensa de sus privilegios; al final, todo ha quedado reducido a eso: la recuperación de lo que han denominado “salarios perdidos”, (en realidad agrandar las diferencias que ya antes existían), con un aumento claro y decidido de las remuneraciones de los componentes de la escala superior de mandos (inspectores, comisarios y comisarios principales). Nada sabemos del encuadre que se pretende para la Policía Foral. Solamente se dice que se pretende sea la policía de referencia para el ciudadano en Navarra, al tiempo que se dejan algunas comisarías territoriales vacías de personal. Nada tampoco en cuanto a cómo se van a cubrir las necesidades de personal en los próximos años. Se intenta cubrir la falta de recursos técnicos y humanos a base de plantear flexibilidad a los policías, aumentar las jornadas que han de prestar servicio, acabando con derechos laborales consensuados y mantenidos durante años. Esta forma de actuar

resulta incomprensible para un gobierno que se autodenomina *del cambio*. Ha quedado al descubierto finalmente las intenciones de quienes durante todo este tiempo han estado negociando con la consejera de Interior. Era solamente dinero para unos pocos, entre ellos nuestros jefes, lo que se estaba tratando.

El espíritu de la última modificación de la Ley de Policías, a través de la LF 15/2015, en cuanto a la parte de retribuciones se refiere, fue la minoración de las diferencias salariales, al tiempo que se eliminaban las jornadas flexibles y de computo en días, por las injustas desigualdades que producía. Al mismo tiempo, se pretendía una aproximación a la proporcionalidad entre los distintos niveles indicadas en el estatuto de la Función Pública. Con esta idea, en el momento en que se dispusiera de partida económica para la Policía Foral, se aplicarían subidas desde los niveles inferiores, minorando en la medida de lo posible las diferencias existentes.

En estos momentos lo que se plantea es volver a la situación previa a dicha modificación de ley, es decir, mantener las diferencias que existían bajo los gobiernos de UPN y PSN. Y para ello no se escatima en medios. Ni en mentiras. Se habla de ingobernabilidad de la organización, pero en realidad se inventan lo que haga falta, plantean servicios innecesarios o inflados de personal basados en el despilfarro de dinero público, para pedir reformas normativas a todo el arco parlamentario. En este escenario de manipulación forzada,

vuelven a utilizarse las horas extras realizadas por el colectivo. Se ha producido en los últimos meses un aumento notable en el número de horas extra, utilizándose en estos momentos el dato para justificar el cambio normativo. En realidad, han sido nuestros propios jefes-gestores quienes han provocado dicho aumento, incrementando los servicios a realizar en unos casos, aumentando el número de efectivos en otros casos. El resultado es un sobredimensionamiento de los servicios que provoca el aumento de horas, como por ejemplo, a las competiciones de ciclismo en carretera abierta se daba seguridad con 9 efectivos; ahora muchas de ellas se hacen con 12, sin justificación alguna. Y ello a pesar de que en algunos casos se trate de servicios de difícil justificación, por innecesarios. Y se pretende que la consecuencia de todo ello sea el cambio a la nueva norma, que tanto beneficia a los que tienen la responsabilidad de mando.

La gestión de los recursos humanos en Policía Foral es el problema central y principal de la organización. Quien tiene la responsabilidad de la gestión de los mismos, nuestros jefes, harán todo lo posible para manipularlos, y mantener de esta forma los círculos de poder que se han creado. Y para ello cuentan con el director general de Interior y el jefe de Policía Foral, dos cargos políticos hoy, pero que se están garantizando unas buenas condiciones salariales para su vuelta al cuerpo. ●

Firman este artículo: **Oscar Moreno, Alberto Larrañeta y José Mari Eguaras**, de ELA-Policía Foral

En este segundo intento de negociación después de su paralización en el Parlamento durante el periodo veraniego, únicamente los sindicatos corporativos de Policía Foral están negociando

Se ha producido en los últimos meses un aumento notable en el número de horas extra, utilizándose en estos momentos el dato para justificar el cambio normativo

¿Equidistancia...?, otra falacia

POR JOSU SORAUREN

“Yo conozco tus obras, que ni eres frío ni caliente. ¡Ojalá fueses frío o caliente! Pero por cuanto eres tibio, y no frío ni caliente, te vomitaré de mi boca”. (*Apocalipsis 3:15-19*).

Porque ellos –me refiero a los equidistantes– ni se manchan, ni se implican como los demás mortales. Sus discursos aparecen neutros. Inmunes ante opiniones comprometidas, ante actitudes sinceras y audaces. Ellos se expresan impávidos, imparciales, con inescrutable ambigüedad... Unos ejercen de periodistas, otros de oráculos mediáticos. Y hasta gozan de pedestal cuando pontifican. Otros nos vienen de turiferarios de cierta *aurea mediocritas*... La de una clase media, no se si drogada o aturdida. Y tan inconfesos en sus ponderaciones como Don Tancredo. Puedo aceptar que uno sea de derechas o de izquierdas, nacionalista o unionista, patriota vasco o español, socialista o capitalista y que así se manifieste. Sobre todo si

asume la palestra democrática, accede noblemente a ella y se bate el cuero sin ambages.

Ahora, lo de equidistante.... ¿Qué es tal equidistancia? ¿Tibieza, pasotismo, falta de compromiso, dejar que los demás se partan el rostro en aras de un mundo más humano? Los equidistantes que un servidor conoce, son elementos tan neutros como estériles. Por ellos aún estaríamos inventando la rueda. Son como el perro del hortelano. Y son engañosos. Van de *progres* hasta que se les pone en el brete de definirse. Entonces salen por peteneras y sus opiniones se desvanecen en el complot de sus habituales tópicos.

En la cosa de la política, su equidistancia les hace votar –me consta– a lo establecido, ya se sabe, a lo de siempre. Nunca a lo renovador. En general, no suelen tener precisamente estos señores equidistantes la sangre de Marco Polo...

En el conflicto de las soberanías –vasco, catalán, español...– su equidistancia les convierte en ciudadanos del mundo. Eso sí, no tienen ningún empacho en sumergirse en el frenesí del “Yo soy español, español”, ante –por ejemplo– los hitos de la roja. ¡Ciudadanos del mundo...!

Los equidistantes que un servidor conoce, son elementos tan neutros como estériles. Por ellos aún estaríamos inventando la rueda. Son como el perro del hortelano

El pueblo es capaz de responder acertada, equivocadamente o de no responder. En cualquier caso el mal estará en la respuesta, nunca en la pregunta

En este momento en que la cuestión catalana esta en puras ascuas –es el caso de ciertas figuras mediáticas– hablan de equidistancia.

Pues miren ustedes, señores equidistantes, cíñanse al espíritu de los derechos humanos y asuman sin subterfugios la pura esencia de la democracia. Tal vez así entiendan que hay situaciones en que la equidistancia es una pura felonía. Felonía, injusticia, agresión a la democracia, es amontonar leyes, contenciosos, jueces y policías, para evitar que un pueblo se exprese. No existe mayor síntoma de ejercicio democrático que el poder preguntar libremente a un pueblo que se reconozca como tal sobre cualquier tema, político, económico, ético...

El error jamás podrá existir en democracia por consultar libremente a un pueblo. El pueblo es capaz de responder acertada, equivocadamente o de no responder. En cualquier caso el mal estará en la respuesta, nunca en la pregunta, siempre que se atenga a los derechos humanos. Así que muy señores míos, ustedes, los equidistantes, no nos vayan de ecuanimes, ni de oráculos, ni mucho menos de asesores de conciencias... ●

Volkswagen se acelera por el Polo

LA SEMANA 1-5



La privacidad del correo electrónico en las empresas, a debate

PÁG. 24-25



Las obras en el centro de Pamplona cambian las rutinas

PÁG. 26

El 15% de los navarros muere sin testamento, lo que dificulta el reparto de la herencia

Los notarios formalizan anualmente 7.500 herencias en la Comunidad foral

Unas 500 personas renuncian a recibir su parte por motivos familiares

PÁG. 16-17

Rajoy garantiza a los alcaldes apoyo ante el acoso secesionista

El presidente del Gobierno pide a los regidores catalanes que **no tengan miedo** de cumplir la ley

PÁG. 2-6



AFP

SEIS MILLONES DE PERSONAS VACÍAN FLORIDA ANTES DE QUE LLEGUE EL HURACÁN 'IRMA'

Florida ordenó ayer la evacuación de 6,3 millones de personas, un tercio de su población, ante la llegada del huracán *Irma*, que ha cambiado su trayectoria y amenaza sobre todo a la costa suroeste del Estado. "Necesitas marcharte, no esta noche, no en una hora, tiene que ser ahora mismo", urgió a los habitantes de Florida su gobernador, Rick Scott.

PÁG. 7-8



Contador se va como un grande

Vence en el Angliru y Froome se lleva la Vuelta PÁG. 50-51

Osasuna, a estrenarse en Vallecas (20.30h)

PÁG. 41-42

NACIONAL	2	DEPORTES	41
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	74
OPINIÓN	11	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	81
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	72/85

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Síntomas de fatiga'; Jose Murugarren 'Trucos para echar de casa a un hijo de 30 tacos'; Fernando Hernández 'El lado oscuro'; Marcos Sánchez 'Próxima estación, Desamor'; Luis Castiella 'Cese en la oscuridad' y 'Un pitorreo'

CAMBRIDGE ENGLISH Language Assessment

3 CENTROS en PAMPLONA:
Colegio de Médicos, Mendabaldea y Rochapea
NUEVO CENTRO Sarriguren: Colegio Maristas

DESCUENTOS PARA DESEMPLEADOS, UNIVERSITARIOS Y CARNET JOVEN

INTENSIVOS CAMBRIDGE CONVOCATORIA DICIEMBRE PET · FCE · CAE · CPE

CENTRO OFICIAL EXAMINADOR DE CAMBRIDGE

COMIENZO 18 DE SEPTIEMBRE

LLAMA AL 948 172 391

CURSO 2017 2018

NIÑOS ADOLESCENTES ADULTOS

Desde 2º Infantil Preparación Cambridge Mañanas y tardes INGLÉS, ALEMÁN y FRANCÉS

NOTE QUEDES SIN PLAZA

WWW.CLENCOLLEGE.COM

El empuje del turismo insufla oxígeno a la industria de los parques de ocio

Pese a la crisis, los recintos españoles se consolidan en el 'top 10' europeo

El sector facturó el año pasado 630 millones de euros, algo menos que los 646 millones registrados en 2007

PortAventura es el líder nacional con ventas de 190 millones, cuatro veces más que su gran rival, el Parque Warner

J. A. BRAVO Madrid

Ocio es sinónimo de diversión, aunque también de negocio, y el mejor ejemplo de esta relación de simbiosis económica son los parques de atracciones y también temáticos. No es extraño, por tanto, que grandes multinacionales del espectáculo como Disney, Warner y Universal unan sus fuerzas a fondos de inversión para explotar lo que en plena bonanza económica, no solo a nivel nacional sino también mundial, fue prácticamente una gallina de los huevos de oro y un fuerte reclamo turístico para los países que albergan esos recintos.

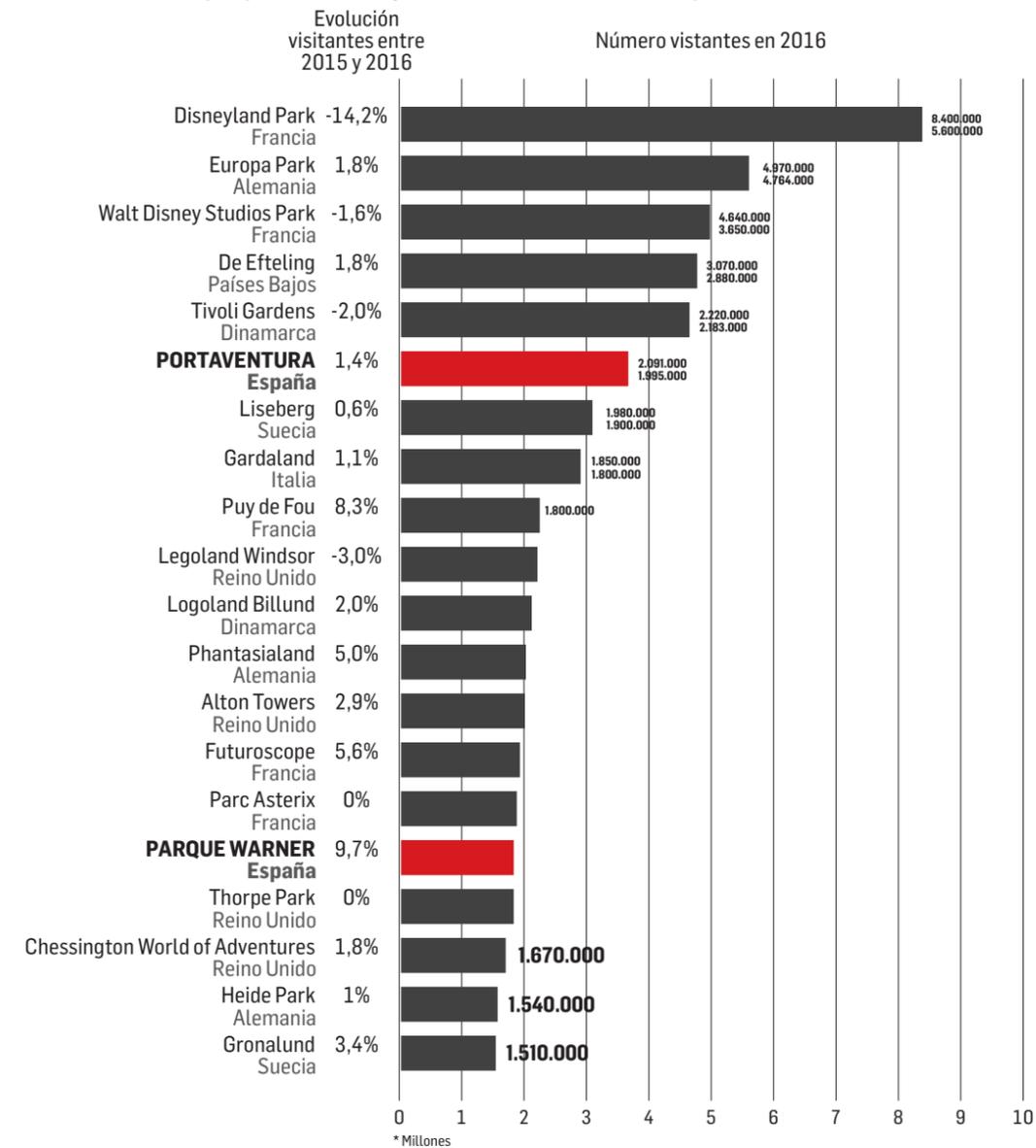
En cualquier caso, su recuperación parece ya un hecho imparable. Tras un 2015 malo, con la mitad de los grandes parques españoles en números rojos, 2016 sirvió de bálsamo financiero tras la crisis, con un crecimiento del 5,2% en su facturación, prácticamente dos puntos por encima del avance anual del PIB. Sus ingresos, de 630 millones, mejoraron en 80 millones el registro anterior y, lo que es más importante, se quedaron a un solo paso de su nivel de ventas anterior a la crisis. Bastaría con que este año mejoraran un 2,5% para alcanzar los 646 millones registrados en 2007.

Y eso es bastante factible, según distintos expertos, que sitúan ya 2017 como año oficial de su consolidación. Lo sustentan en una coyuntura económica favorable, tanto nacional como internacional, sobre todo en la UE, Rusia, EE UU, China y Japón, soporte principal del tirón turístico de España. Porque, como señalan desde la consultora DBK (especializada en información comercial y financiera), el "dinamismo de la entrada" de visitantes extranjeros (de enero a julio el país recibió 46,9 millones, un 11,3% más que hace un año y un nuevo récord) se ha notado sobremanera en los propios parques.

En 2016, visitaron los complejos temáticos y de atracciones 34,4 millones de personas, un 3,3% más que el ejercicio anterior. Este año la cifra se ampliará "previsiblemente" –apuntan desde DBK– hasta los 35,5 millones, marcando el máximo hasta el momento de su historia (en 2007 hubo 2,3 millones menos), respaldado por "la prolongación de la tendencia de positivo comportamiento de la demanda en el bienio 2017-2018". Es-

El efecto Disney pierde fuelle

Clasificación de los parques temáticos y de ocio más visitados de Europa



Fuente: AECOM - TEA

:: R.C.

to es, los expertos –y en ello coinciden distintos actores del sector y analistas de mercado– esperan dos años más, al menos, de lo que podría llamarse en buena medida "período de vacas gordas".

La previsión oficiosa que manejan en el entorno de los propios parques es que este mismo año se puede marcar otro récord de ingresos, llegando a 665 millones de euros, lo que supondría un 5% más que en 2016 (encadenados ejercicios seguidos a velocidad de cruce en las ventas) y casi un 3% más que a principios de la crisis. Los grandes grupos tienen buena

'culpa' de ello, con crecimientos en algunos casos de dos dígitos como casi hicieron los dos líderes, PortAventura (Tarragona) y Parque Warner (Madrid), ambos con un avance interanual cercano al 10%.

Pugna de gigantes

La diferencia es que mientras el primero facturó 190 millones la última temporada, el segundo obtuvo cuatro veces menos (43 millones), casi en línea con sus 'hermanos' del Parque de Atracciones madrileño (46 millones), pues ambos son parte del mismo emporio, Parques Reunidos, que controla

las principales instalaciones del centro del país y la Costa del Sol. El siguiente en el escalafón nacional es otra multinacional de capital extranjero, Aspro Ocio, que controla aquí media docena de parques acuáticos e ingresó 38,8 millones en 2016, doce más que Leisure Parks, también con presencia destacada cerca de los lugares más turísticos de la costa.

El principal 'pero' que algunos expertos ven al sector es, sin embargo, la fortaleza que ven otros: su elevada concentración. Aunque a finales de junio había 127 parques operativos en el país –la

MERCADO CONCENTRADO

80%

DE LOS INGRESOS de parques temáticos y de atracciones en España corresponden a las diez primeras empresas del sector.

gran mayoría son zoológicos, hasta 68, aunque son los que menos aumentan sus ventas (2,8%), seguidos de 47 acuáticos, siete de atracciones y cinco temáticos, los dos que más elevan sus ingresos anuales, un 6,5% y un 7% respectivamente–, las diez primeras firmas concentran más de tres cuartas partes del negocio (el 80,6%). Más aún, los cinco mayores grupos se quedan con siete de cada diez euros que factura el sector (el 70,7%).

Fruto de esa recuperación, el sector ya ha crecido más que la media de sus homólogos en la UE. Según la firma especializada AECOM, el año pasado descendió un 1% la afluencia, en general, a los 20 parques más demandados.

EuroDisney, que acaba de cumplir su 25 aniversario, no ha dejado de perder clientes en los últimos años, además de sufrir en 2016 unas pérdidas récord de 705 millones (con una deuda, además, de 1.135 millones). Ese mismo ejercicio su demanda cayó un 14,2% (1,4 millones menos de visitantes), aunque mantiene el liderazgo del mercado europeo con 8,4 millones de personas que utilizaron sus instalaciones en las afueras de París. La siguiente mayor caída, aunque ya a bastante distancia, fue del 3% en el Legoland Windsor próximo a Londres.

En contraste con esa evolución negativa, los grandes grupos que operan en España sí mejoraron en clientela. PortAventura, con 3,6 millones de visitantes, creció un 1,4%, mientras que Leisure Warner, con 1,8 millones de personas que cruzaron sus puertas el año pasado, fue el complejo temático europeo que más incrementó su negocio, en concreto un 9,7%.

Eso sí, entre los 25 parques más visitados del mundo solo hay cinco europeos, y ninguno es de origen español.

Centros comerciales como parques de atracciones

• Los 580 complejos abiertos tratan de complementar su oferta con los centros de ocio, como ocurrirá con el futuro Hard Rock World

Si no puedes con tu adversario... Fieles al popular dicho, la nueva generación de centros comerciales ha decidido imitar la estrategia de los parques temáticos para

su crecimiento. Apuestan por más superficie, aunque volcados hacia "la experiencia de visita", según la consultora Aguirre Newman. Arquitectura, ocio y restauración son las claves ahora que se abren menos recintos, pero de mayor tamaño y mejores.

En España ya hay abiertos 580 centros comerciales y parece claro cuál es el camino para no retro-

ceder: experiencia y especialización. Y eso, *a priori*, se ha de notar en su facturación: en 2007 superó por poco los 35 millones, mientras que el año pasado se superaron los 42 millones. Y ello con una cuota de mercado próxima al 18%.

Claro que sus caminos y los de los parques temáticos parecen destinados a cruzarse en España, como en otros países. Las prime-

ras experiencias combinadas fueron llamativas: esquí (Xanadú, en Madrid), paracaidismo en túnel de viento (Sambil, también en Madrid) y surf (Puerto Venecia, en Zaragoza). El futuro para 2020, es combinar también el juego, como ocurrirá en el Hard Rock Entertainment World que la multinacional de EE UU pretende construir junto a PortAventura.

La canciller, que acaricia su cuarto mandato, marcará el futuro de una Europa obligada a reinventarse tras el mazazo del *brexit*. Berlín daría su plácet a un presupuesto del euro de limitadas cantidades; acabar la Unión Bancaria sería otro posible objetivo.

La Eurozona espera impaciente a Merkel

ADOLFO LORENTE Bruselas

Si las elecciones presidenciales francesas que desataron el huracán Emmanuel Macron fueron un órdago en toda regla a la propia existencia de la Unión Europea (suena duro, pero era así), los comicios alemanes del día 24 dibujarán la Europa del futuro. Del Europa sí o no, a qué tipo de proyecto comunitario, con la Eurozona como elemento central, permitirá la todopoderosa canciller. Una Angela Merkel que se encamina con paso firme hacia su cuarto mandato consecutivo desde que el 22 de noviembre de 2005 llegara a todas nuestras vidas. Sí, a la de todos, porque influye, impone y manda. Muchísimo.

Si ya se había malacostumbrado a vivir en un permanente y estresante 'ahora o nunca', el mazazo del *brexit* ha supuesto el mayor desafío que el proyecto comunitario ha afrontado en décadas. Ya no caben medidas tintas. Así lo advertía el ministro de Economía, Luis de Guindos, en una reciente entrevista con este periódico: "Estamos ante una ventana de oportunidad tras las elecciones alemanas en la que los países como España, Italia o el Benelux (Bélgica, Holanda y Luxemburgo) tienen mucho

que decir. La única alternativa que no es viable es quedarnos como estamos. Oye, podemos ir hacia atrás y hablar de la peseta, pero creo, sinceramente, que esa no es la mejor solución".

La Eurozona espera a Merkel con impaciencia. El BCE, con un Mario Draghi que sigue exigiendo reformas de forma desesperada, ya no da más de sí. Llega la hora de la verdad y nadie en Bruselas imagina otro escenario que no sea el cuarto mandato consecutivo de la gran líder. Hubo un tiempo no muy lejano en el que su gran contrincante, el expresidente de la Eurocámara y socialdemócrata Martin Schulz, llegó a liderar las encuestas. Un puro espejismo. La diferencia es ya de 15 puntos en favor de Merkel. La duda es, llegado el caso, saber cómo y con quién gobernará. Y este factor es clave, porque una gran coalición, con la presión del europeísta Schulz, es la opción ideal para el sanedrín comunitario.

"Llevamos meses diciendo que no se moverá nada hasta las elecciones alemanas y así será. Lo bueno es que ya están al caer", explican fuentes del Eurogrupo. ¿Pero qué es lo que podría moverse? ¿Qué es lo que se espera con tanta impaciencia?

Pese a lo que pudiera parecer,



Angela Merkel daba ayer la bienvenida a los simpatizantes de su partido (la CDU), tras un mitin en Reutlingen, al sur de Alemania. AFP

quizá por la cerrazón de Berlín, los famosos eurobonos "no son la prioridad", como confiesa De Guindos. "En seis meses debemos tomar una serie de decisiones, como la finalización de la Unión

Bancaria y del mercado de capitales, mientras en paralelo vamos mitigando y compartiendo riesgos. Y más allá de los cambios en la arquitectura institucional -apostilla, creo que debemos ir hacia una mayor unión fiscal mutualizando, por ejemplo, una parte de los presupuestos nacionales".

El huracán Macron

Algo se está moviendo. Ya sea por la noche desde Atenas volvió a exigir una refundación democrática de Europa, o por la inminente salida de Reino Unido del club, lo cierto es que Merkel parece estar dispuesta a moverse y dar un salto cualitativo en la integración europea. Y es que, tras el *brexit*, el 85% de la economía de los 27 se traducirá en euros y esta es una realidad que ni Berlín ni su temido ministro de Finanzas, Wolfgang

Schauble, pueden obviar.

El eje francoalemán parece resurgir con nuevos bríos y la Comisión no ha dudado en aprovechar el momento proponiendo la pasada primavera una hoja de ruta que contempla culminar ya la Unión Bancaria con el fondo común de garantía de depósitos, la creación de eurobonos *light*, un presupuesto para la Eurozona, un superministro de Finanzas del euro, un Tesoro de la moneda única o un FMI de carácter europeo. Todo se ha puesto sobre la mesa. El menú es amplio y ambicioso, pero ya se sabe que sólo se suele escoger un plato o, a lo sumo, picotear un poco de todo.

¿Qué dice Merkel? En su tradicional comparecencia de prensa de finales de agosto, admitió que estaría "a favor de un presupuesto conjunto para la Eurozona, pero no uno de cientos de millones, sino de pequeñas cantidades para empezar. Para hacer reformas cuando no hay margen en el Pacto de Estabilidad y Crecimiento. Para apoyar", recalzó. Además, defendió la conversión del mecanismo de rescate (MEDE) en una suerte de Fondo Monetario Europeo. "Sería una importante reforma que enseñaría al mundo que Europa tiene los mecanismos para superar bien situaciones inesperadas", subrayó.

Pero que nadie espere un cheque en blanco de Alemania. Porque si está dispuesta a ceder es porque exigirá contraprestaciones a cambio y aquí, una de sus máximas, dice: "No compartiré más riesgos hasta que los riesgos no se reduzcan en el resto de los países". De ahí que en su propuesta a Bruselas hiciese un guiño a Berlín alertando de la excesiva deuda pública y sopesando la posibilidad de penalizarla perdiendo el rol de "activo exento de riesgo". Se trata de un movimiento sísmico en Italia o España, nada menos que la tercera y cuarta potencia del euro y, cuando se vaya Reino Unido, también de la UE.

ARPA
ABOGADOS - CONSULTORES

Importante despacho profesional en expansión selecciona asesor/a fiscal para su integración en el Departamento Tributario.

Requisitos:

- Licenciado/a en Administración y Dirección de Empresas o Derecho.
- Más de 5 años de experiencia.
- Capacidad para responsabilizarse de clientes asignados y para trabajar de forma coordinada con el resto del equipo que integra el Dpto. Fiscal.
- Elaboración y cálculo del Impuesto sobre Sociedades con ocasión del cierre del ejercicio.
- Experiencia en la preparación de declaraciones del IRPF, Impuesto sobre el Patrimonio y declaraciones periódicas (retenciones, IVA, etc)
- Resolución de dudas contables y fiscales de los clientes asignados.

Salario a convenir
Puede enviar su correo a rrhh@arpa.es

ibáñez
CONSTRUCCIÓN

BUSCA
ENCARGADO
OFICIAL 1º Albañil
GRUISTA

Remuneración según valía

cjmi@cjmi.es - T. 948 541 151

Se necesita
COMERCIAL

Con experiencia en visita de obras para la venta de materiales de construcción en Navarra y provincias limítrofes. Se ofrece contrato, vehículo y gastos de empresa.

Enviar C.V. al Apdo. de correos Nº 23, 31110 Noáin - Ref. "Comercial"

PREPARADOR DE OPOSICIONES DE MAGISTERIO

Para academia situada en Pamplona.

Enviar CV a: oposicionesmagisteriopamplona@gmail.com

LEADERNET

GRUPO LEADERNET precisa incorporar a una persona para desempeñar el puesto de:

RESPONSABLE DE CONTABILIDAD
Ref. 169

Buscamos una persona con sólidos conocimientos contables y experiencia contrastada y formación universitaria preferentemente licenciatura o diplomatura en económicas/empresariales, que dependiendo del Director Financiero desarrolle, entre otras, las siguientes funciones:

- Realización de la contabilidad de las empresas del grupo.
- Seguimiento y coordinación de las gestiones necesarias para la realización de la contabilidad de las empresas del grupo a nivel internacional.
- Realización de cierres mensuales y presentación de informes.

Se requiere una persona que aporte una **experiencia mínima de 5 años** en un puesto de similares características a nivel nacional. Pensamos en una persona con autonomía, metódica y con capacidad de trabajo en equipo. Imprescindible dominio del **inglés** para comunicaciones con empresas del grupo.

Ofrecemos incorporarse a una organización fuertemente consolidada internacionalmente mediante contrato indefinido. La remuneración económica será acorde al nivel del puesto y negociable en función de la valía de la candidatura.

Se garantiza absoluta discreción durante el proceso de selección.

Se contactará con las candidaturas preseleccionadas en un plazo de 20 días.

Interesado/a enviar **currículum vitae adjuntando fotografía** reciente e indicando la **Ref. 169** a **SINERGUM**: C/Labiano 45 B-1º Izda. 31192-Mutilva (Navarra) Tel: 948190054 Fax: 948177158

seleccion@sinergium.es

Irizar

IRIZAR, grupo empresarial cuya principal actividad es el diseño, la fabricación y comercialización de autobuses y autocares, compuesto por más de 2.600 personas y plantas de producción en 5 países, precisa incorporar en sus instalaciones situadas en Ormaiztegui y Aduana:

INGENIEROS/AS SUPERIORES O TECNICOS

Buscamos personas jóvenes, con capacidad de desarrollo profesional y con orientación e interés en integrarse en alguna de las siguientes Áreas de la Empresa:

- ÁREA DE PRODUCCIÓN
- ÁREA DE COMPRAS
- ÁREA DE PROCESOS
- ÁREA DE APROVISIONAMIENTOS
- ÁREA ELECTRÓNICA

Requisitos:

- Ingeniería Superior o Técnica o equivalente, especialidad en Mecánica, Electrónica, Organización...
- Se valorará experiencia en las mencionadas áreas de la empresa.
- Domínio de Inglés y se valorarán otros idiomas (alemán, francés,...).
- Conocimientos sólidos de informática a nivel de usuario.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad de comunicación y capacidad para negociar.
- Iniciativa y capacidad de gestión.
- Disponibilidad para viajar.
- Conocimientos de euskera.

Se trata de una excelente oportunidad profesional especialmente atractiva tanto por la constante cultura de innovación como por la solidez y representatividad del Grupo Empresarial.

Interesados/as respondan a través de nuestra Web www.seleccionformacion.com en la Referencia **10627**

SE CONTESTARÁN ÚNICAMENTE LAS CANDIDATURAS PRESELECCIONADAS EN UN PLAZO MÁXIMO DE 30 DÍAS

Se tratarán los datos de acuerdo a la Ley Orgánica 15/1999 del 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal, incluyéndolos en el fichero propiedad de Selección & Formación

SELECCION & FORMACION
Selección de personal
GRAN VÍA, 15, Planta 1º-48001 BILBAO. Tfn.94 416 98 33
www.seleccionformacion.com



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Cataluña, batalla en los ayuntamientos

La Generalitat ha querido poner entre la espada y la pared a los alcaldes catalanes forzándolos a apoyar el referéndum ilegal. Las grandes urbes no le respaldan y Barcelona le da largas.

La batalla del independentismo catalán se ha trasladado a los ayuntamientos. Una vez ejecutado el golpe institucional de la aprobación de la ley del referéndum y la de ruptura, ilegales de la primera a la última línea, la Generalitat traslada el terreno del enfrentamiento político a los ayuntamientos. No sólo les ha dado 48 horas para que le digan donde van a poner las urnas prohibidas por el Tribunal Constitucional sino que se ha permitido incluso sugerir a los vecinos que interpielen por la calle a los alcaldes que se niegan a secundar la desobediencia legal. Eso, en el clima político de Cataluña, se llama favorecer el acoso a los alcaldes que siguen firmes en la defensa de la ley y de la Constitución. Un nuevo desafío intolerable. Casi 700 ayuntamientos, sobre todo pequeños y medianos, han dado ya su apoyo al referéndum, lo que representa un 40% de la población catalana. Las grandes urbes de Cataluña se inclinan por el no. Es el caso de L'Hospitalet de Llobregat, Terrassa, Lleida, Tarragona, Mataró, Santa Coloma de Gramenet, etc., que han mostrado ya su rechazo. Barcelona es el fiel de la balanza en este campo de batalla legal. Colau duda, da largas y no da el sí que le pide Puigdemont, al que exige garantías jurídicas. Si bien se ha mostrado partidaria de dejar que se celebre un referéndum, la firmeza del Constitucional y las amenazas legales que se ciernen sobre los que colaboren en este acto ilegal están comenzado a hacer su efecto. Organizar un referéndum exige la colaboración de cientos de funcionarios municipales que se exponen a todo el peso de la ley. Y la alcaldesa de Barcelona no quiere arriesgarse. De confirmarse el rechazo de Barcelona a apoyar organizativamente el referéndum, sería la mayor brecha hasta hoy en la estrategia de Puigdemont. La capital engloba sólo ella algo más del 20% del censo de toda Cataluña y su simbolismo en este momento es evidente. Sólo falta ahora que la firmeza del Ejecutivo se manifieste también en apoyo y defensa de los alcaldes constitucionalistas del no, que son los más expuestos a las coacciones. El presidente Rajoy ya se ha mostrado explícito en este sentido. Es su obligación respaldarlos.

La firmeza del Estado pasa ahora por defender a los alcaldes constitucionalistas

APUNTES

Redes, insultos e impunidad

Las redes sociales son un poderoso instrumento de comunicación. Pero mal usadas, se convierten también en un fenomenal espacio para el insulto y el desprecio. Esta es una verdad conocida pero que se hace patente cada poco en casos concretos. Como el del joven de Puente la Reina amenazado e insultado por un retrato donde mostraba a dos jabalíes muertos tras una cacería. Las conductas delictivas deben perseguirse, se produzcan o no en las redes. Evitar la sensación de impunidad para el que insulta en las redes es el único recurso para educar.

Cámaras en el Casco Antiguo

"Amabilizar" el centro de la ciudad, dice el ayuntamiento de Pamplona, pasa por instalar 13 cámaras para vigilar cada detalle del tráfico en el Casco Antiguo. Curiosa manera de amabilizar. Instalando un sistema de vigilancia a lo "Gran Hermano". Vaya incoherencia. El sistema implica una elevada complejidad para los usuarios, ya que la vida, en la práctica, está llena de excepciones frente a una norma que lo que pretende es poner límites a los accesos. Queda por delante una amplia campaña para dar a conocer los cambios ante un ciudadano que se despista con tanta mudanza.

La autora aconseja aprovechar la bonanza económica para acometer una reforma laboral (y educativa) que facilite el empleo, la productividad y los salarios.

Empleo, productividad y salarios: a por el triplete

M^a Jesús Valdemoros



La crisis ha quedado atrás, decía recientemente la Comisión Europea, animada por la evolución de importantes agregados macroeconómicos, como el PIB. Ahora bien, usted y yo sabemos que la realidad no es exactamente esa. El mercado laboral sigue lejos de los niveles de empleo y salarios de 2008. Ha habido recuperación, sí, pero no para todo el mundo. Los beneficios empresariales avanzan, mientras que los sueldos permanecen en la inercia de la moderación salarial. Diferentes voces reclaman una subida de salarios que permita disfrutar de la expansión económica a quienes hicieron grandes esfuerzos durante la crisis. Se trata de que los trabajadores recuperen el poder adquisitivo perdido.

La reclamación parece justa, pero ¿cómo hacerlo? Ante esta pregunta, una primera consideración se refiere a la evolución de los precios. Desde hace meses, la inflación española es claramente superior a la de la zona euro. En parte, este fenómeno se debe a la insuficiente competencia en algunos de nuestros mercados, que hace que la mayor demanda en época de bonanza se traduzca en un aumento excesivo de los precios. Con mayores niveles de competencia se contendría la inflación, evitando que las subidas de

precios resten poder adquisitivo a los salarios.

Otra opción para incrementar el poder de compra de los trabajadores es aumentar salarios. Según la teoría económica las subidas salariales deben realizarse para recompensar incrementos en la productividad del trabajo, es decir, incrementos en la producción por trabajador o por hora de trabajo empleada. De hecho, una mayor productividad es la mejor fórmula posible, pues permite elevar no sólo los salarios, también los beneficios empresariales y el empleo. Si no se gana productividad, los incrementos salariales suponen mayores costes de producción para las empresas, que reaccionan subiendo precios (inflación) o desechando nuevas contrataciones.

La relación entre productividad y salarios es compleja. En el nivel microeconómico o empresarial, la productividad muestra comportamientos diferentes según empresas y sectores, razón para que los salarios evolucionen con diferencias intersectoriales. Además, la productividad individual de cada trabajador no se puede medir con exactitud, de manera que la estructura salarial de la plantilla suele orga-

nizarse por categorías. A esto se suma que mayores salarios (los llamados salarios de eficiencia) son un incentivo para hacer que los trabajadores sean más productivos. O, expuesto en sentido negativo, no es razonable pensar en ganancias sostenidas de productividad basadas en salarios bajos. Todos estos argumentos apuntan a la conveniencia de subidas salariales ajustadas a las condiciones propias de cada sector y empresa.

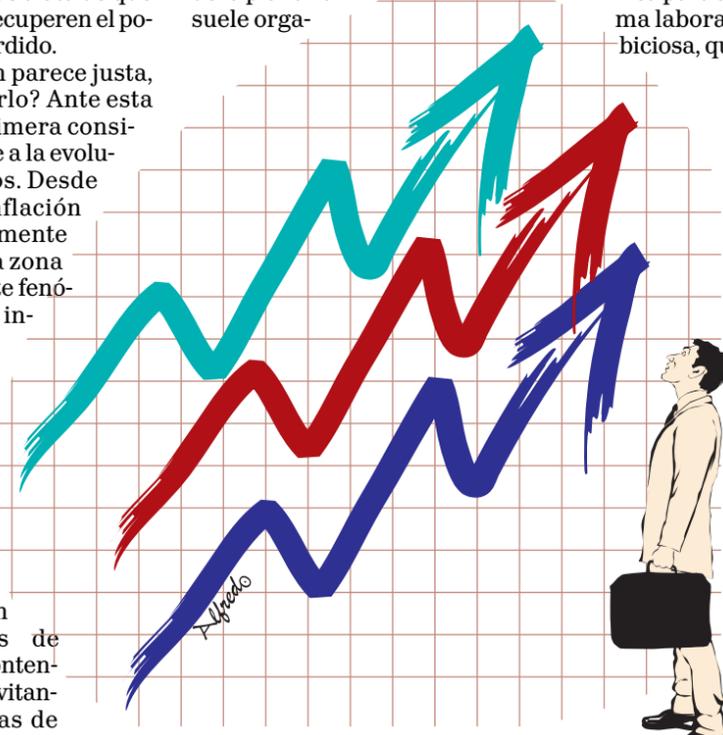
En términos macroeconómicos y de política económica, la mejor receta para elevar el poder adquisitivo de los trabajadores a corto y largo plazo la ofrecen medidas que tiren hacia arriba de la productividad. Al intentarlo, la economía española se ve lastrada por las rigideces del mercado laboral. El ejemplo más sangrante es la regulación de los contratos, principal causante de la dualidad laboral y explicación fundamental de por qué las mayores brechas laborales entre trabajadores surgen en función del carácter temporal o indefinido del contrato, en detrimento de la productividad y los salarios.

Sobre este particular, diversos estudios establecen que la inversión de las empresas en formación de los trabajadores supone ganancias de productividad y salarios. Pero en nuestro mercado laboral, desgraciadamente, la temporalidad desanima esta inversión por parte de empresas y trabajadores (para qué invertir en una relación laboral destinada a acabar). El resultado es un círculo vicioso de temporalidad, baja productividad y salarios reducidos.

Con el lenguaje de las competencias deportivas que comienzan, ¿por qué no buscar el triplete en materia laboral? Creo que, sin descuidar las justas demandas para elevar los sueldos, hemos de aprovechar la bonanza económica para acometer una reforma laboral (y educativa) ambiciosa, que facilite el avance

del empleo, la productividad y los salarios. Ahora que la evolución económica nos da mayor margen de negociación y acuerdo, aprovechémoslo en reformas beneficiosas para todos. Esperar a que una nueva crisis nos obligue a hacerlo significará más desigualdad y mayores costes para nuestra economía.

María Jesús Valdemoros Erro es economista



El Colegio de Médicos pide que Salud "cuide" a sus profesionales y oferte empleo de calidad

Comparte la reclamación de los 125 médicos de familia eventuales que denunciaron "precariedad laboral"

Criticaban una campaña de Salud que ofrece contratos de un año cuando muchos tienen sólo contratos por horas

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El Colegio de Médicos de Navarra se unió ayer a las reclamaciones de un grupo de 125 médicos de familia eventuales de Salud en demanda de "contratos de calidad". Los médicos hicieron pública la situación de "precariedad laboral" en la que trabajan con contratos por horas, tres y cuatro semanales, interrumpidos los viernes y reanudados los lunes y con jornadas maratónicas, entre otros aspectos.

Ayer, el Colegio de Médicos afirmó estar de acuerdo con la reclamación de "contratos de calidad". "El Servicio Navarro de Salud debe cuidar y tratar especialmente bien a aquellos profesionales que ya están dentro del sistema, sea cual sea su especialidad y actividad laboral", afirmó la institución.

El "malestar" del colectivo de médicos de familia eventuales, que se ha movilizó de forma independiente, se incrementó después de que Salud lanzase una campaña a través de redes sociales, medios y colegios profesionales para "captar" profesionales en ocho especialidades médicas, entre ellas Medicina de Familia. La campaña oferta contratos de larga duración para atraer a candidatos "interesados en incorporarse al sistema sanitario público navarro".

Los médicos que ejercen en

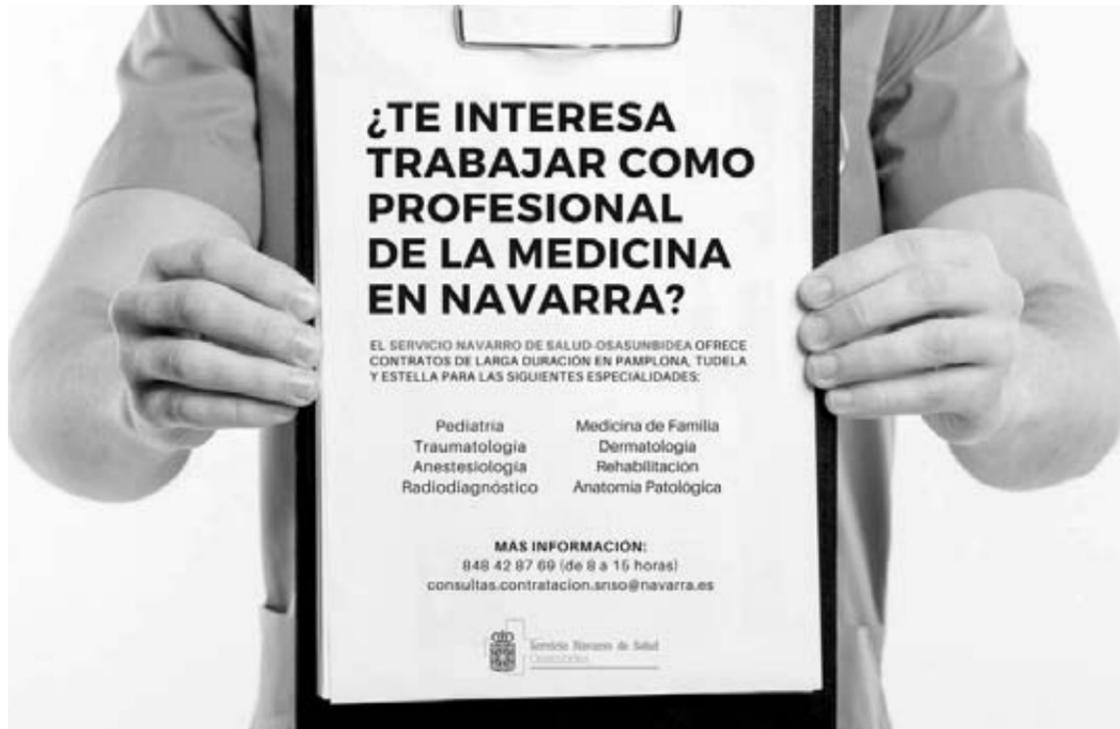


Imagen de la campaña que lanzó el departamento de Salud el pasado día 1.

DN

Navarra criticaron públicamente que, a pesar de llevar meses solicitando a la administración un cambio en las normas de contratación, tienen que "contemplar" cómo se busca profesionales "debajo de las piedras. Y "ofertando" contratos aparentemente mejores que los que estamos realizando muchos de nosotros".

Salud pide colaboración

El Colegio de Médicos informó ayer de que "hace unos días" recibió una petición del SNS en la que se solicitaba su colaboración para "atraer y fidelizar" profesionales en determinados destinos.

En el texto, "se invitaba al Colegio a aportar cuantas sugerencias y acciones conjuntas pudieran realizar en este sentido". El Colegio apunta que está elaborando un documento para remitirlo al SNS siguiendo con su compromiso por colaborar en el estudio y elaboración de propuestas encaminadas a una mejora de las prestaciones sanita-

rias a la ciudadanía. "Si existe un problema para encontrar y fidelizar médicos en nuestra comunidad, y para claro que así es, todas las medidas que se pongan en marcha, siempre que sean proporcionadas y adecuadas, son bienvenidas", añade.

Sin embargo, el Colegio apunta que si se trata de fidelizar para que las medidas sean proporcionadas y adecuadas "lo primero es ofertar las condiciones de empleo de calidad y estable a los médicos que tiene actualmente empleados, como reclaman estos profesionales".

El Colegio recuerda que en marzo, cuando se autorizó la po-

sibilidad de retrasar las jubilaciones, la entidad ya indicó que los esfuerzos de Salud se deben encaminar a "consolidar un empleo de calidad, especialmente entre los médicos jóvenes, aumentando la oferta de empleo público y mejorando las condiciones laborales".

Así, insiste, como lo hizo en su día, en que Salud debe "cuidar" a los profesionales que ya están en el SNS y "ofrecer a los que se incorporen en el futuro condiciones laborales de calidad". A juicio de la institución, solamente cuidando a los profesionales "se conseguirá una plantilla estable y bien cualificada".

1 Campaña El pasado 1 de septiembre, Salud lanzó una campaña para captar profesionales de ocho especialidades, entre ellas Medicina de Familia.

2 Reacción 125 médicos eventuales hicieron públicas el día 6 sus "precarias" condiciones laborales mientras "contemplan" cómo Salud oferta contratos.

3 Sindicato Un día después, el Sindicato Médico criticó la campaña al considerar que Salud incumple la normativa de contratación y provoca un "agravio inadmisible".

4 Colegio Ayer, el Colegio de Médicos apoyó a los 125 eventuales, y reclamó "empleo de calidad" y que Salud "cuide" a los médicos que ya tiene.

NUEVO

EXTRAESCOLARES EN EL MUSEO

TODOS LOS SÁBADOS POR LA MAÑANA PARA NIÑOS Y NIÑAS DE 6 A 12 AÑOS

TALLER CONTINUADO DE INICIACIÓN A LAS ARTES ESCÉNICAS

PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE SU PERSONALIDAD, CON BASE EN LAS ARTES PLÁSTICAS Y ESCÉNICAS Y DE UNA FORMA DIVERTIDA

FUNCIÓN FINAL EN EL TEATRO DEL MUSEO.

+ INFO E INSCRIPCIONES
T 948 425700 / museo@unav.es

Museo Universidad de Navarra



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

Desembalse de las aguas de Eugi

Eugiko urak hustea

Entre las 8 y las 11 horas del martes 12 de septiembre se procederá al desembalse de las aguas del fondo del embalse de Eugi.

El caudal aproximado será de 12 m³/s, hecho que producirá una elevación en la lámina de agua del río Arga a su paso por la Comarca de Pamplona. Los efectos del desembalse se podrán percibir durante aproximadamente seis horas después de su finalización.

El objeto del desembalse es la purga de aguas de fondo con el fin de preservar la calidad de las aguas almacenadas.

Irailaren 12an, asteartea, 08:00 eta 11:00 artean, Eugiko urtegiko hondoko urak hustuko dira.

Gutxi gorabeherako ur emaria segundoko 12 metro kubokoa izango da, eta Arga ibaiaren ur xafra handitzea ekarriko du, Iruñerriko igarotzean. Urak husten amaitu eta handik sei ordu bitartean nabaritu ahal izango dira eraginak gutxi gorabehera.

Urak hustearen xedea hondoko urak garbitzea da, pilatuta dauden uren kalitatea begiratzeko helburuarekin.

APF y CSI-F/SPF, en contra de la propuesta definitiva de Beaumont

APF convoca a sus afiliados a votar el martes la oferta de ley policial, instándoles a decantarse por el 'no'

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

La propuesta "definitiva" de Interior para una nueva Ley de Policías cuenta con el rechazo de los únicos sindicatos de la Policía Foral que han compartido mesa de negociación con la consejera María José Beaumont. APF y CSI-F/SPF, mayoría en el Cuerpo Autonómico, rechazan el último planteamiento del Gobierno de Navarra al considerarlo "insuficiente", entre otros desacuerdos.

A finales de la semana pasada, Interior entregó a sus interlocutores un documento que contiene, como se especifica en sus dos últimas líneas, "la propuesta definitiva de la administración". Los máximos responsables del departamento querían que los sindicatos concretasen ya su postura convocando a sus afiliados a votar en asamblea. El tiempo apremia a Beaumont. El Parlamento, gracias a prórrogas impulsadas por el cuatripartito, ha fijado el próximo día 30 como fecha tope para la presentación de enmiendas a la norma gubernamental. En junio, Podemos e I-E no le aceptaron a Beaumont las enmiendas que les presentó entonces y condicionaron su apoyo a que consiguiese el consenso sindical. Algo que sigue sin alcanzar.

La propuesta final de Interior contempla, entre otros puntos, una recuperación salarial para los agentes que vieron menguada su nómina con la ley vigente, aprobada en 2015, "con medidas de incremento en complemento de puesto de trabajo, de jefatura y de especial disponibilidad"; la compra de las 126 horas menos de trabajo que los agentes disfrutaban por preparación y superación de pruebas físi-



La consejera de Interior, María José Beaumont, mira su teléfono en el Parlamento.

J.C.CORDOVILLA

cas, a cambio de un 17% del sueldo base de nivel; la posibilidad de solicitar una reducción de jornada de un doceavo; el establecimiento de jornadas de horario partido dentro de la aplicación de medidas de "flexibilidad" en algunas unidades; o la fijación de la jornada anual para los escoltas en 155 días, con una bolsa añadida de 100 horas de disponibilidad.

APF ha convocado pasado mañana a sus afiliados para que voten, pero la central ya ha fijado en el 'no' su postura respecto a la oferta "definitiva" de Beaumont. El sindicato, tal y como ha detallado en un comunicado, basa su rechazo en ocho razones. Entre ellas, culpabiliza a los responsables de Interior de "la decisión de finalizar la negociación"; argumenta que el adelanto de la edad de jubilación para Policía Foral era "pieza fundamental para llegar a un acuerdo y la consejería "miente cuando dice que este tema no es asunto de

esta ley"; y asegura que Beaumont no ha querido debatir sobre el modelo policial. "Nos ha mentado con su discurso de potenciación de la Policía Foral", señala APF. La central denuncia que los sindicatos siguen sin conocer las nuevas tablas retributivas, así como que no han obtenido "respuesta concreta alguna" cuando han pedido aclaraciones sobre condiciones laborales del régimen de horario flexible y del de cómputo de días. En otro orden, APF considera insuficiente el 17% por las físicas (pide un 20%) y concluye que la negociación sólo ha servido "para el mantenimiento de unas condiciones generales de trabajo ya reconocidas en el Estatuto de la Función Pública".

"Prepotencia e imposición"

Por su parte, CSI-F/SPF manifiesta que la propuesta de acuerdo de Beaumont "ni siquiera concreta las condiciones de trabajo y económicas" de los policías forales, y car-

ga contra la consejera, a la que acusa de "falta de lealtad y de palabra" y de "mentir". "Dijo públicamente que todo estaba abierto a ser negociado, pero desde la primera reunión nos dejó claro que no se iba a negociar ni el modelo policial, ni la carrera profesional, ni las competencias de la Policía Foral y las policías locales", expone la central profesional, para centrar "la mayor mentira de la consejera" en la jubilación anticipada de los policías forales. "No va a mover un dedo por motivos políticos y poder utilizar a los policías forales con más de 60 años en funciones subalternas", apostilla.

CSI-F/SPF acusa a Beaumont de romper las negociaciones "en un alarde prepotencia y talante impositivo". APF coincide en estos calificativos y dice que la consejera "no ha mostrado el interés debido en la negociación, como si la entendiese un mero trámite para sacar adelante su proyecto de ley".

TIEMPO Domingo otoñal con ambiente frío y chubascos

Hoy sigue la lluvia en Navarra tras superar ayer en puntos del norte los 40 litros por metro cuadrado. Esperamos un domingo con cielos en general nubosos, siendo la nubosidad menor cuanto más al sur. Por la tarde disminuirán las nubes. No se espera lluvia al sur. Las máximas estarán entre 15º/20º, esperando en Pamplona rondar los 16º/17º. Las más altas se darán en la Ribera. Soplará cierzo flojo o moderado.

SUCESOS Traslada una mujer en Ituren con traumatismo craneal

Una mujer de 62 años de Ituren fue trasladada ayer al Complejo Hospitalario de Navarra aquejada de un traumatismo craneal tras sufrir una caída. El aviso por el suceso llegó a las 16.57 horas y al lugar se desplazó el equipo médico de Santesteban, con una ambulancia convencional. A su encuentro salió otra medicalizada, que completó el trayecto hasta el centro hospitalario.

Madre e hija, atendidas tras una salida de vía y vuelco en Gorriti (A-15)

Una mujer de 59 años y su hija de 17 fueron atendidas ayer tras sufrir una salida de vía y vuelco el coche en el que circulaban por la A-15, en dirección San Sebastián, en término de Gorriti. Ocurrió a las 16.59 horas y en el vehículo viajaban cuatro ocupantes. La madre sufrió una contusión craneal mientras que la hija tenía una posible fractura de tobillo.

Sofocado un pequeño fuego en una sociedad de Puente la Reina

Usuarios de una sociedad y bomberos de Estella sofocaron en la madrugada del sábado un pequeño fuego originado en una sociedad gastronómica en la calle Mayor, 63, de Puente la Reina.

LA AGENCIA NAVARRA
ESPECIALISTA EN VIAJEROS SENIOR

Salidas de grupo garantizadas
Comodidad, confort y cuidado
del viajero senior



artemis

EL ARTE DE VIAJAR

Artemis · Av. San Ignacio 2, 1º C. Pamplona
T 948 593 869 y 649 655 055
info@artemisnavarra.com



445€

16 al 21 de octubre

MADRID

alrededores y Rey León

TODO INCLUIDO: Bus lujo, Hotel 3*, PC. Visitas guiadas: Segovia, Madrid (día completo incluido Congreso de los Diputados), Toledo completo, Aranjuez, Ávila, El Escorial, Burgos, El Rey León.

GUÍA DE ARTEMIS



450€

13 al 19 de noviembre

PORTUGAL

Bus lujo desde Pamplona. P. completa, bebidas incluidas. 6 noches Hotel 2**. Visitas guiadas Oporto, Lisboa y Coimbra. Visitas panorámicas Batalha, Fátima, Nazaré, Obidos, Alcobaça, Aveiro. Paseo en barco en Aveiro. Entradas: Monasterio Batalha, Monasterio de los Jerónimos de Lisboa, Monasterio de Alcobaça.

SEGURO

ENTRADAS INCLUIDAS

UPN, PSN y PP tildan la lista única de Educación de "discriminatoria"

Para UPN, Educación "está jugando al despiste y no puede primar las plazas en euskera sobre las de castellano"

"Vulnera la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público", censura el PSN

AGENCIAS Pamplona

La propuesta de lista única en la próxima convocatoria de oposiciones en Educación -conforme a la información falicitada a los sindicatos- halló ayer una dura contestación en tres formaciones parlamentarias. UPN, PSN y PP coincidieron en reprobar las intenciones del departamento con una calificativo común: "Es discriminatoria".

Alberto Catalán, portavoz de UPN en la comisión de Educación, acusó al Ejecutivo foral de "estar jugando al despiste con algo tan serio como es la convocatoria de oposiciones".

Bajo su perspectiva, "después de la suspensión de la OPE en 2017, el departamento debe ofertar el mayor número posible de plazas tanto en Infantil y Primaria como en Secundaria, FP y enseñanzas artísticas y lo debe hacer teniendo en cuenta las necesidades actuales del sistema educativo navarro y no los intereses políticos e ideológicos de un gobierno separatista". "No pueden primar las plazas en euskera por encima del castellano, que es lo que pretende el departamento", incidió.

La lista única es, en su opinión, una decisión "que perjudica a los posibles opositores de castellano, en un claro ejemplo del sectarismo que viene caracterizando al departamento de Educación y al gobierno separatista de Barkos".

En parecidos términos se pronunció ayer el PSN, cuyos dirigentes entienden que la propuesta "supone una discriminación de la mayoría de profesores y profesoras navarros y vulnera la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público". A su juicio, sería "grave" que la consejera de Educación, María Solana, adoptara esta decisión. Por este motivo, le exigieron ayer "que actúe conforme a la realidad sociolingüística de Navarra pero también conforme a la Ley Foral del Vascuence, ya que en la Comunidad foral el euskera no es lengua cooficial en todo el territorio, de manera que la situación no es equiparable a la de otras comunidades autónomas que tienen dos lenguas cooficiales".

El PSN afirmó que "de seguir adelante con esa intención, quedaría demostrado que la política educativa del Gobierno da prioridad a la política lingüística, en el marco de una hoja de ruta del nacionalismo vasco que no comparte la ma-

yoría social de Navarra, algo que no debería olvidar la presidenta".

"Ignorar la realidad navarra"

Por su parte, el PP cree que la nueva OPE "destila el mismo sectarismo que ya es habitual en Educación". El portavoz *popular* en la comisión de Educación, Javier García, habló de "maniobra sucia del departamento que vuelve a discriminar a los opositores en castellano, ignorando la realidad sociolingüística de Navarra, donde tan solo habla euskera un 12% de la población". "Ésta es la clara prueba de que el departamento de la señora Solana sigue utilizando la educación para servir a unos intereses ideológicos con el fin de convertir a Navarra en una comunidad euskaldun, aunque eso suponga ahogar el futuro de la mayoría de los opositores navarros. Se trata de una injusticia en toda regla; un tremendo atropello, que desde el PPN no vamos a consentir", añadió.

Geroa Bai dice que es una "reivindicación histórica"

Geroa Bai valoró ayer de forma positiva la propuesta de OPE presentada por Educación tanto para Infantil y Primaria como para Secundaria y FP. "Una propuesta abierta a las aportaciones de los sindicatos y enfocada a mejorar la calidad educativa", destacó Isabel Aranburu. "Es muy positivo que por segunda vez en esta legislatura el Gobierno vaya a sacar una OPE en Educación tras años de recortes, dejación y abandono hacia la educación pública por parte de los diferentes gobiernos de UPN". Aranburu defendió que el Gobierno foral trabaje en una propuesta de lista única, al considerar ésta "una reivindicación histórica, justa y que reconoce los conocimientos y las capacidades de quienes optan a una plaza, sin interferencias de otros factores ajenos a los propiamente educativos".

Planasa busca un socio estratégico para su expansión internacional

El presidente de la Compañía cederá una participación al fondo seleccionado y seguirá al frente de la gestión

DN Pamplona

Plantas de Navarra S.A. (Planasa) está en conversaciones para incorporar a un socio financiero que le apoye en la ejecución de su plan de crecimiento y expansión internacional. Planasa, con sede en Valtierra, abre ahora un proceso de "due diligence" tras el cual se espera firmar el contrato definitivo para cerrar una alianza estratégica de largo plazo que le permita su expansión internacional.

La compañía ha informado en un comunicado que ya ha realizado cinco inversiones corporativas este año en California, China, Holanda, España y Rumanía que le van a permitir "ampliar su posicionamiento geoestratégico en el mercado y reforzar su posicionamiento de liderazgo no sólo en Europa sino en todo el mundo" dentro del sector hortofrutícola. Con el proceso de "due diligence", el actual presidente y único accionista, el francés Alexandre Pierron-Darbone, venderá parte de la compañía al fondo seleccionado pero "seguirá al frente de la gestión con su actual equipo directivo".

Según los datos facilitados por

la empresa, Planasa cerró el pasado año con unos ingresos de 109 millones de euros, un 17,1% más que el año anterior, y la expansión que mantiene ha permitido que la tasa anual compuesta de crecimiento entre 2011 y 2016 se haya situado en 18,5%. En los tres últimos años ha duplicado su número de trabajadores hasta llegar hoy a 2.000. "Y la previsión es seguir creciendo", señala el comunicado.

La estrategia de desarrollo de Planasa para los próximos años pasa por "un fuerte crecimiento a través del desarrollo de los centros operativos actuales, al que se sumará una política de desarrollo y presencia internacional basada en la existencia de las grandes oportunidades de negocio que presenta el sector hortofrutícola". Este año ha comprado la empresa de viveros de fresas y frambuesas NorCal de California, y ha entrado en el capital de la china Yunnan Meiming Agricultural Co. Ltd., especializada en frambuesa. A estas adquisiciones se añade una mayor presencia del grupo navarro en Europa con la creación en Holanda de Planasa Holland y en Rumanía de la sociedad Planasa Eastern. Además, en julio adquirió un invernadero de cristal de 100.000 metros cuadrados en Milagro destinado a la producción controlada de las fases iniciales de las plantas para mejorar la sanidad de las mismas, y tiene previsto un centro de producción in-vitro de otros 600 metros cuadrados.

PROMOCIONES LAS PROVINCIAS PROMUEVE EL

PRIMER BLOQUE DE VIVIENDAS PASSIVHAUS EN ESPAÑA

MÁXIMO AHORRO ENERGÉTICO

MEJOR INICIATIVA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA EN PROYECTOS INMOBILIARIOS

PREMIOS ASPRIMA-SIMA 2017

Visite nuestro piso piloto EN LEZKAIRU

P PROMOCIONES LAS PROVINCIAS, S.L.

T. 948 17 82 04 • C/Amaya, 4 bajo Pamplona
www.promocioneslasprovincias.es

21 5 CALIFICACIÓN ENERGÉTICA A

Casa Pasiva certificada Passivhaus Institut

Tecnología y trabajo



El Tribunal Europeo de Derechos Humanos ha vuelto a llevar el tema al debate público. En una reciente sentencia dice que la empresa puede controlar los correos que un empleado utiliza con su cuenta del trabajo. Pero siempre que le avise antes.



Ana Azurmendi (UN).



José Antonio Sarría (CEN).



Amaia Villanueva (UGT).



Alfredo Sanz (CCOO).



Álex Uriarte (Aedipe Navarra).

Mi jefe me mira el correo electrónico

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

QUIÉN no ha mandado un correo electrónico personal desde la dirección de su trabajo? Quien lo haya hecho que sepa que su jefe puede leerlo. ¿Siempre? No, siempre no. ¿Cuándo, entonces? Cuando se lo haya avisado previa y personalmente. Y siempre que el motivo para hacerlo sea proporcionado. Si no se dan estas condiciones estará vulnerando la protección de la vida privada de su trabajador. ¿Quién lo dice? El Tribunal Europeo de Derecho Humanos (TEDH) en su última sentencia. ¿Es nuevo este criterio? Sí y no. Otros tribunales y el mismo de Derechos Humanos que ahora defiende esto, en respectivas sentencias han defendido que la empresa tiene poder total para controlar el correo de su trabajador en la cuenta de su trabajo. Pero la última sentencia lo que viene a hacer es limitar ese poder y poner las condiciones mencionadas.

El asunto ha saltado esta semana con el denominado 'caso Barbulescu contra Rumanía'. La compañía donde trabajaba le despidió en 2007 después de revisar sus correos y comprobar que los utilizaba para fines personales. Esta decisión fue apoyada por los tribunales rumanos. Pero el TEDH le ha dado la razón, después de habérsela negado antes. Ahora alega que vulneró el artículo 8 de la Convención Europea de Derechos Humanos, que reconoce el derecho "al respeto de la vida privada y familiar, el hogar y la correspondencia". Añade que la compañía tenía que haber avisado de la posibilidad de adoptar medidas de vigilancia de su correspondencia y que los motivos de la vigilancia deben ser proporcionados.

Ya hay casos en España

Ana Azurmendi, profesora de Derecho de la Comunicación de la Universidad de Navarra y directora del Center for Internet Studies and Digital Life del mismo centro, recuerda que en España que la empresa pueda ver los correos del trabajador es, desde hace bastante años, una práctica conforme a la ley. "Ha-

habido bastantes casos de despidos por utilización del correo electrónico de la empresa para mandar publicidad, spam, chistes... Para el despido no se han basado en el contenido, sino en el hecho de utilizar el tiempo de trabajo para uso personal. En este sentido hay varias sentencias", afirma. La experta añade que si se consideraría vulneración de la privacidad que la empresa entrara a chequear correos de cuentas personales. "Pero si es un correo de empresa no veo nada sorprendente en esta deci-

sión. Cuando usamos el correo de la empresa tenemos que saber que puede controlarlo. Porque el correo de la empresa te lo proporciona la compañía, como cuando se trata de un ordenador o un móvil. Hay que saber que en España, si empleas la cuenta de la empresa, tus correos son revisables. No hay vulneración de la privacidad. Lo nuevo de esta sentencia es que te lo tienen que avisar", afirma Azurmendi.

Por su parte, Álex Uriarte, presidente de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo

de Personas (Aedipe) en Navarra, que agrupa a los responsables de Recursos Humanos de las empresas, aboga por abordar estas situaciones con "transparencia, necesidad, equidad y proporcionalidad". "No existe una norma legal que haga referencia de forma expresa a este asunto. El artículo 18.1. de la Constitución garantiza el derecho al honor, a la intimidad personal y familiar, y a la propia imagen, en tanto que el 18.3 asegura el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráfi-

cas y telefónicas, salvo resolución judicial. Lo fundamental es que se obre con sentido común y con corresponsabilidad teniendo siempre claras las reglas de juego", añade.

Uriarte explica que la mayoría de los profesionales de la gestión de personas establece reglas de uso y control de los medios informáticos que la empresa pone a disposición de sus plantillas, informando de ello. "Pero siempre esas medidas deberán ser idóneas", apunta. En su opinión, esta última sentencia establece el



Imagen de diferentes usuarios utilizando el ordenador.

ARCHIVO

Nuevos escenarios en las relaciones laborales

M.V. Pamplona

"Con casos como este se están creando nuevos escenarios en las relaciones laborales. Van surgiendo casuísticas diferentes que no están recogidas en la ley y por ello no sabemos a qué atenernos. Con las sentencias se va dando forma a estas cuestiones". Lo dice Amaia Villanueva Fernández, secretaria

de organización de UGT de Navarra. Añade que la sentencia quita la razón a la justicia de Rumanía y defiende que, si bien la empresa puede ver los correos de sus trabajadores, esta acción tiene que estar justificada y comunicada previamente al afectado.

Para Villanueva, "hay que buscar el equilibrio entre los intereses de la empresa y la priva-

cidad del trabajador, porque puede haber casos en que esta última se vulnere".

Alfredo Sanz Zufía, secretario de acción sindical de CCOO en Navarra, califica de "muy positiva" la sentencia. "Hasta ahora las notificaciones se hacían en los tablones de anuncios, que muchos no leen; no eran personalizadas. El empleo que se crea es muy precario y eso favorece

los abusos por parte de la empresa. Por eso viene bien la protección. Que la empresa pueda acceder a esos correos no debería ser problemático. Si que nos gustaría que la gente tuviera la confianza suficiente en el trabajador como para no tener que recurrir a ello. Por lo menos es importante que haya una comunicación previa, personal y específica", apunta.

Tecnología

FRASES

Ana Azurmendi

UNIVERSIDAD NAVARRA
"Hay bastantes casos de despidos por utilización del correo electrónico de la empresa"

Álex Uriarte

AEDIPE NAVARRA
"No existe una norma. Lo fundamental es el sentido común"

José Antonio Sarría

CEN
"Los cambios tecnológicos van más rápidos que la justicia"

Amaia Villanueva

UGT
"Van surgiendo casuísticas que no están recogidas en la ley"

Alfredo Sanz

CCOO
"Es una sentencia muy positiva"

procedimiento para establecer el control. "Hay que hacer compatible el derecho del empleado a su intimidad con el derecho de la empresa a organizar la producción. Y confianza, pero también evitar que pueda haber empleados que incumplan su función. Por eso, este tipo de sentencias ayudan a conocer el criterio de la justicia para hacerlo correctamente", dice.

Códigos de conducta

José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, resalta una realidad: que el desarrollo tecnológico va más rápido que la justicia y la reglamentación. Esto es algo que siempre ha ocurrido, pero, afirma, antes los cambios se producían más lentamente y los de ahora se han acelerado en los últimos años. Y añade: "Hay herramientas del trabajo, como el ordenador, que en la mayoría de los casos son propiedad de la compañía, como una prensa, una instalación de pintura... Se entiende que ese medio se va a utilizar de forma correcta. En algunas casos, hay códigos de conducta que recogen estas referencias. Pero lo más importante es que se le diga al trabajador cuando se le da la herramienta para qué puede utilizarlo. Otra cosa es entrar en el ordenador sin permiso". Reconoce que se puede utilizar para temas personales, "pero tendrá que haber un límite, que no sé decir cuál es".

Sarría suma un punto más que hay que tener en cuenta: la responsabilidad jurídica de la empresa. "Si un ordenador es utilizado para un acto delictivo, la empresa puede tener determinada responsabilidad. Pero, si tiene unas normas firmadas, es diferente", asegura.

Trucos para echar de casa a un hijo de 30 tacos

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu



A ESTOS chavales que a los 30 años siguen en casa como si tuvieran 15 los denominan 'adultescents'. Seres humanos que alcanzaron la adolescencia y se engancharon a ella con vocación de permanencia. Los padres, más prácticos, los llaman por su nombre de pila pero saben que la palabra que expresa lo que sienten en ocasiones es 'sinvivir', un estado de ánimo entre la ansiedad y el sentimiento de culpa.

En Navarra de cada diez jóvenes sólo 2 se emancipan antes de los 30. Los otros ocho se alojan en el domicilio familiar. Los expertos relacionan esta resistencia a salir del nido con la dificultad de encontrar trabajo, malos salarios y precio de los alquileres... Es así demasiadas veces. Pero hay otras razones que no recogen las estadísticas. En casa lo tienen todo. Comida en la mesa, frigorífico a rebosar... La ropa, depositada sucia en el suelo se recoge limpia, planchada y ordenada en el armario.

Padres con coraje

Detrás hay una maquinaria integrada por dos tipos corajudos, padre y madre, dispuestos a trabajar los turnos que haga falta para que el chaval se sienta a gusto. Esta generación de progenitores garantiza con generosidad la pensión completa con limpieza incluida, de lunes a domingo, 365 días al año, con opción a traer a la novia/o al domicilio familiar para pasar el fin de semana. Hay distintas modalidades. 'Adultescents' que viven fuera de casa pero con subvención. Papá y mamá sufragan el coste de la vida a distancia enviando regularmente los fondos necesarios. O esos otros emancipados 'a media jornada'. Chavalotes que tienen pareja y vivienda pero regresan entre semana a casa de mamá. Comen y se llevan 'tuppers' repletos de alimentos bien cocinados y dejan a cambio un camión de ropa sucia que esperan recoger radiantes un par de días después. Alguna huella

Los mismos padres que soñaron con ganar un mal sueldo para independizarse del hogar paterno pasados los 20, gestionan ahora hijos que no se marchan ni a empujones



Una madre pasea con sus dos hijos por una calle de una ciudad alemana. FRANK RUMPENHORS (EFE)

debió dejar la relación de sumisión frente a un progenitor autoritario de otra época que estos padres se prometieron a sí mismos ensayar otras formas de crear vínculos afectivos con los hijos. Los mismos que soñaron con ganar un mal sueldo de subsistencia para independizarse del hogar paterno apenas superados los 20, gestionan ahora hijos que no se marchan ni a empujones.

Generación de la duda

Aquellos padres, hoy inexistentes, tenían claro su papel. Sabían que poner distancia no es alejamiento sino una forma diferente de manifestar los afectos. La generación que le tomó el relevo navega en la duda. Son padres que se dejan arrastrar siempre por la impresión de que son más importantes las necesidades de los hijos que las suyas. Es la generación del titubeo que quiere ser padre y amigo, gestor y confidente. El riesgo es convertirse en recepcionista de hotel. O en la segunda versión de Marcel Proust, el escritor francés que no abandonó la casa de sus padres hasta los 35 años de edad. Eso sí. Fue una salida que vino obligada. Sus padres habían muerto.

Actividades de mantenimiento físico

Adios barriga con Cinturón SLIM BELLY

2 tallas menos en tan solo 4 semanas con el sistema "Slim Belly"

PLAZAS LIMITADAS

Inscripciones del 11 al 29 de septiembre

Comienzo de sesiones el 15 de octubre

90€

+

12 sesiones

Opción plus:

Slim Belly + Electroestimulación

Plaza Blanca de Navarra, 10 Bajo · 31004 Pamplona · 948 984 253
www.kriobio.com · info@kriobio.com · kriobioPamplona

Diario de

Noticias



CEPILLO ORAL B
Hoy, cartilla recortable

NOVELAS DE SUSPENSE

Hoy, 'Encrucijada a medianoche'
Por solo 5,95€ + periódico



Islam a la navarra

DIARIO DE NOTICIAS COMPARTE CON UNA FAMILIA MUSULMANA LA PRINCIPAL FIESTA DE SU CALENDARIO, EL DÍA DEL SACRIFICIO // P10 A 14

Aziza y Benyoyssef comparten mantel con sus hijos y parientes en su domicilio de Villafranca.
Foto: Unai Beroiz

NAVARRA PLANTEA QUE LAS DEVOLUCIONES DEL TREN SEAN EN EL MISMO AÑO Y VÍA CONVENIO

● El Gobierno foral pide al Estado garantías de que el corredor esté listo en 2024 ● También que asuma el 50% de la estación y la supresión del bucle si los derechos urbanísticos no cubren las inversiones ● Sólo se ha ejecutado el 10% del acuerdo de 2010

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

La industria navarra recupera 6.000 de los 15.900 empleos perdidos en la crisis

PÁGINAS 26 A 29

MARÍA SOLANA
CONSEJERA DE EDUCACIÓN

“La apuesta para esta OPE es una lista única que valore todos los idiomas”

PÁGINAS 4-5



APF, EL SINDICATO PRINCIPAL DE POLICÍA FORAL, RECHAZA LA PROPUESTA DE LEY

PÁGINA 8

IDENTIFICADO EL SUPUESTO AGRESOR EN SANFERMINES DEL HINCHA DEL SPORTING

PÁGINA 9



Está pasando cada tarde en 2 HD



97715761545004

Sociedad



María Solana Arana

CONSEJERA DE EDUCACIÓN

“Lo que me preocupa de la OPE docente es que sea lo más consensuada posible”

El curso académico 2017-18 ya está aquí. La consejera de Educación, María Solana, repasa sus novedades, los debates pendientes y los planes de su departamento

✎ G. Montañés
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – Del acuerdo con la red concertada a la reunión con el cuatripartito, y una jornada después con la Mesa Sectorial de Educación, para tratar la OPE docente pendiente. De la presentación de los 16 centros educativos que estrenarán, de forma piloto, el plan estratégico sobre coeducación a la inauguración del año académico en la Universidad Pública de Navarra y la reivindicación de que el centro cuente con un plan de financiación plurianual. Eso en dos días. El inicio

del nuevo curso, escolar y universitario, de 2017-2018 ha disparado la actividad educativa. Y no solo en las clases, también en el Parlamento foral y en el día a día de muchas familias.

La consejera navarra de Educación, María Solana, afronta su primer inicio de curso tras sustituir, el pasado mes de abril, a José Luis Mendoza, en el que ha sido el único cambio en una consejería en el Gobierno de Uxue Barkos. Muchos de los temas que han generado polémica en torno al mundo educativo siguen ahí. Solana explica las novedades de este nuevo arranque, como la extensión de la jornada continua y flexible, y temas que persisten, como el PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés), la extensión del modelo D (educación en euskera) en la zona no vascofona o la inversión en la escuela pública.

¿Cómo valoras el inicio de curso? ¿Qué novedades cree que marcarán este año académico?

–Lo primero que quiero valorar es que

ha arrancado y lo ha hecho con normalidad. Puede parecer una perogrullada, pero no lo es. Máxime cuando mucho agorero anunciaba lo peor para este inicio de curso. Seguimos con el sistema de contratación de vacantes, con la exigencia del máster al profesorado, con unas rutas de transporte revisadas, con unos centros que han empezado con nuevas jornadas continuas, con un inicio anticipado por el adelanto de los exáme-

“La coeducación es algo que antes se hacía de forma militante, según la voluntad de los centros, y ahora es de agradecer que se organice”

“Nuestra voluntad es apostar por la lista única en la OPE, luego habrá que ver cómo, en la anterior ya se comentó, y se dijo que no daba tiempo”

nes de septiembre a junio... Son muchas novedades, y los centros están en marcha.

La jornada continua se extiende. ¿Ve a todos los centros preparados para ello?

–Esta tendencia es ascendente en los centros. Desde que en el curso 2007-2008 se inició la jornada continua, entonces con un centro, se pasó hasta 14 centros durante el curso 2016-2017 y para este nuevo curso, 2017-2018 se han sumado otros 59. Habrá que ver, por ejemplo, en temas como el transporte, cómo se compaginan los deseos de unas familias y otras. Pero, sobre el cambio de jornada, me parece bien que se establezca un cambio si antes ha habido una consulta y ha habido una mayoría establecida. El plan de coeducación llega a 16 centros educativos de forma piloto. ¿La previsión es que más adelante extienda a todos?

–Hasta ahora, este es un tema que se hacía de manera militante, se dejaba

a la voluntariedad de los centros, y es de agradecer que no sea así, que se haga de forma organizada, respondiendo a la ley y que se apueste por la formación.

El modelo D (educación en euskera) llega durante este curso a tres nuevos centros en la zona no vascofona (Allo, Ancín y Olite). ¿Esperaba una demanda mayor?

–No sé si alguien pensaba que íbamos a pasar de 0 a 100, que además no sé si habría sido bueno. Lo que hay que entender es que se están reconociendo derechos, y cada uno puede tomar de manera libre una decisión. Tiene sentido que haya unos centros de referencia y que, con el tiempo, haya una normalización a todos los niveles. Es lo que nos trasladan en los pueblos. Este pasado curso varió el sistema de prematrícula, con unos centros de referencia y una solicitud con dos partes, según defendió Educación, tras ser cuestionada por el Consejo de Navarra. ¿Este año se mantendrá

se puede, pero ellos no lo hicieron. La solicitud está hecha.

Han anunciado que este curso será año de OPE docente. De Secundaria y, en principio, con plazas pendientes de 2015 de Infantil y Primaria pero, ¿se puede ir más allá en el número de plazas?

—Este año [académico] va a ser año de OPE. Tenía que haberlo sido en 2017, pero se retrasó porque Madrid tardó tantísimo en darnos la información que necesitábamos sobre la tasa de reposición. No podíamos esperar más, y creo que posponerla a 2018 fue la decisión acertada. Ahora esperamos a que Madrid nos confirme en número de plazas, que espero que sea en próximas fechas, y entonces trasladaremos la propuesta de reparto. Hablamos de una OPE para Secundaria, Formación Profesional... y hay un aparte, que son 73 plazas de Infantil y Primaria que vienen de una OPE que hubo en 2015 y no se sacaron. Y en marzo del año que vienen caducan, así que tenemos que decidir si incluirlas o no. La idea del departamento es sacar esas plazas generalistas, que no serían de especialidades.

La OPE de Infantil y Primaria de especialidades de 2016 generó una larga polémica, con diferencias dentro del propio cuatripartito. Pero entonces se habló de retomar más plazas en 2018.

—La previsión de este gobierno era hacer un año de la legislación Infantil y Primaria, y otro Secundaria. Tocaría el próximo año hacer esto, pero hay urgencia con las plazas que venen. Habrá que ver qué dicen los sindicatos.

¿Le preocupa el debate pendiente sobre esas plazas de Infantil y Primaria que se anunciaron para 2016 y, al final, se optó por una OPE con menos plazas?

—A mí me preocupa que la propuesta sea lo más consensuada posible. Ya hemos hablado de este tema con el cuatripartito. Quiero que la propuesta que llevemos a Mesa General sea lo más consensuada posible. La temporalidad es tan alta que necesidades hay en todos los cuerpos donde miremos. En todas las especialidades, etapas... y lenguas. La temporalidad no tiene idioma.

El viernes, en un comunicado, Educación afirmó que apuesta por una lista única, tema que genera posiciones encontradas entre los sindicatos.

—El departamento apuesta por una lista única por cada cuerpo, en el que se tengan en cuenta todos los idiomas y habilitaciones de cada persona.

Hablan de plantear un debate con los sindicatos. ¿De qué dependerá la decisión final?

—Nuestra voluntad es hacerlo, luego habrá que ver cómo. Es una intención que ya se planteó en la anterior OPE, y entonces se dijo que no daba tiempo. Ahora queremos estudiar cómo se haría esa lista precisamente para que dé tiempo, con datos, y qué consecuencias tendría. ●

“La UPNA apuesta por ser un centro de calidad y eso debe acompañarse con financiación”

PAMPLONA — Esta semana se ha producido la firma del acuerdo sobre las condiciones laborales de la red concertada. ¿Vio peligrar el pacto con los sindicatos (firmaron SEPNA, UGT y LAB, pero no ELA)?

—Ha habido responsabilidad por todas las partes. Es verdad que llegamos a junio con un *no acuerdo*, el plazo vencía el 31 de agosto y dije que no habría prórroga del anterior. Educación ha variado su propuesta, pero creo que también los puntos de partida del resto.

¿Cuál es el coste económico de este acuerdo? ¿Se refuerza la partida?

—No es tanto una cuestión cuantitativa como cualitativa. Ha entrado en el acuerdo la subida salarial, la negociación ha sido a tres y creo que ha resultado beneficiosa para todos.

Tras este acuerdo, la siguiente pregunta es: ¿qué pasa con el pacto educativo sobre las condiciones en la red pública?

—Con la pública ya estamos. Recordemos la subida salarial, de la reducción de la ratio..., pero es verdad que tenemos que reeditar el pacto educativo. Se ha repasado el pacto que hubo hasta 2011, los sindicatos trasladaron un volumen ingente de propuestas y la pelota está en mi tejado. Ahora Educación tiene que hacer una propuesta que recoja las prioridades de la mayoría.

¿Y habrá margen presupuestario?

—Los sindicatos saben que las medidas tienen que adoptarse con una calendarización que permita hacerlas de forma progresiva, no ahora, todo y de golpe. Hay medidas que tienen un coste altísimo...

¿Hablamos de la reducción de horas de docencia directa?

—Sí, es una medida muy costosa pasar de 20 horas de clase a 18 en Secundaria y de 25 a 23 en Primaria, pero el plazo de recuperación depende de la disponibilidad económica. El cálculo es de unos 20 millones al año, y para el próximo año, como sería un trimestre del próximo curso, serían 6,5. Eso bajando dos horas de golpe, porque reducir una bajaría el coste... En cualquier caso, es un gasto que se consolida. Pero hay que seguir con el proceso y concluir con un pacto educativo. Insistió en que la prioridad del Gobierno debe ser la educación pública. ¿Está satisfecha con la matriculación?

—No sé si se trata de estar más o menos satisfecha: es lo que tenemos. Y hay motivos para entender dónde estamos. Que Educación haya estado siempre en un punto

de tensión tan alto no ayuda a proceder con calma.

¿Cree que los conflictos afectan más a la red pública que a la concertada?

—No lo sé. Sé que afectan. Hay quien insiste en meter a Educación en el ojo del huracán, y esto no puede ser. **Al llegar al cargo, declaró que habría polémicas ahora, hasta el final de la legislatura, y después.**

—Siempre, siempre. Pero también dije que tenía ganas de que empezara a hablar de educación. Y que iba a procurar bajar el diapasón. No quiero generar expectativas que no se puedan cumplir, sin perder de vista los principios que guían a este gobierno y al acuerdo programático. Y veo un cambio. Hay mucho ruido, pero creo que vamos avanzando. Ha habido quien se ha reído mucho con aquello del *sobresaliente* [Uxue Barkos calificó con esa nota al exconsejero de Educación José Luis Mendoza], pero creo que vamos aprobando, y aquí tenemos todos los días examen.

Un tema sensible, y que ha generado críticas, de la asociación 3E o de estudiantes de la Universidad de Navarra, es la concesión de becas. ¿Se han abonado todas las correspondientes a la anterior

convocatoria? ¿Cuándo habrá novedades sobre la nueva?

—La anterior está prácticamente finalizada, aunque haya alegaciones de cursos anteriores, así que nadie crea que este proceso para. Sí quiero dejar claro en este tema que dije que no sacaríamos la nueva convocatoria antes de que lo hiciera Ministerio, que lo solía hacer en agosto, y que nosotros lo haríamos después. Tenemos que sacar esa convocatoria lo antes posible, no como el año pasado que fue en noviembre. El Ministerio la sacó en agosto y nosotros lo vamos a hacer ahora. Me gustaría que fuera en este mes de septiembre.

¿En qué condiciones?

—Trabajamos en una propuesta diferente a la anterior. Habrá cosas que se modifiquen y otras que se mantengan. En junio, al dar una conferencia de prensa, dijimos que se mantendría que la beca del MEC [el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte] no fuera acumulable y otra muy importante, que es que primero había que solicitar una plaza en la Universidad Pública. Estamos revisando tramos, índices multiplicadores y presentaremos la nueva convocatoria cuando estemos en condiciones de hacerlo.

El viernes se celebró en la Universidad Pública de Navarra el acto de inicio del año académico y se anunció que está cerca de firmarse el acuerdo sobre la financiación plurianual. ¿En ese acuerdo se aborda también en qué oferta puede crecer el campus?

—No querría meterme en por dónde debe crecer la UPNA, que tiene para ello un plan estratégico. Apuestan por una universidad de calidad, y eso necesita un acompañamiento en la financiación, de ahí las conversaciones para llegar a este acuerdo.

Ha hablado de no meterse por dónde crecer, pero sí ha llegado al Parlamento el debate sobre Medicina, por ejemplo.

—Se ha dicho que se apuesta por Medicina por una cuestión ideológica, y creo que es al revés, que no se ha hecho antes por una cuestión ideológica.

Pero el rector, Alfonso Carloseña, advirtió en la Cámara foral de que apostar por Medicina requería más recursos que por otros grados.

—Y el Gobierno ha mostrado su compromiso y entiende que ese esfuerzo debe ser compartido, que habrá que financiarlo. ●

Solana, en la sede del departamento de Educación.

este sistema?

—Lo revisaremos. Ni esta pasada prematrícula fue como la anterior, ni probablemente la siguiente sea igual. El primer año también se mandó una carta para avisar de esta novedad, y el segundo año no se hizo. Este año veremos lo que hay que hacer.

Tras la evaluación que se realizó sobre el PAI, seis nuevos centros han entrado y ninguno ha salido. ¿En qué punto está el programa ahora?

—En el PAI se ha puesto un poco de orden, porque se trata de un programa que cada quien lo había implantado como buenamente había podido. Ahora se ordena la entrada y se exige un proyecto lingüístico, que me parece lo mínimo y razonable. Y la evaluación no ha terminado, porque requiere una continuidad.

¿Navarra se planteará, en una OPE, pedir el requisito de inglés?

—Madrid no ha respondido, ha dejado caer que lo estudiará, pero no ha dado pasos. UPN dijo que si se quiere

“Tenemos que sacar la convocatoria de becas lo antes posible; me gustaría que fuera en septiembre”

“Que Educación haya estado siempre en un punto de tensión tan alto no ayuda a proceder con calma”

Hablemos del suicidio

POR Elena Aisa y Emma Garde

10 de septiembre. Día mundial de la prevención del suicidio. No queremos dejar pasar esta fecha sin aportar un granito de arena hablando del dolor y desolación que han dejado las personas que se han suicidado, a la vez que queremos contribuir a dar voz a esta realidad del suicidio. Hace casi un año dimos a conocer el nacimiento de nuestra asociación Besarkada-Abrazo, un grupo abierto a personas sensibilizadas con el suicidio y a quienes hemos sufrido la pérdida por suicidio de un ser querido, donde compartimos nuestras vivencias apoyándonos para seguir adelante. Sabemos que no gusta escuchar el dolor y menos sentirlo, tratamos de evitarlo y alejarnos de él, y el resultado es que sufrimos en silencio, aparentando normalidad, escondiendo nuestra vulnerabilidad para protegernos, porque se nos trans-

mite que este mundo es para los fuertes, para quienes no se quejan, para los optimistas, debemos acercarnos a lo que nos produce placer y alejarnos de lo que nos hace sufrir... "hay que ser feliz". Pero el sufrimiento y el dolor existen, forman parte del ser humano. Sufrir no es algo anormal, ni vergonzoso. Quien sufre no es una persona defectuosa, ni una persona que ha fracasado.

Cada uno tenemos nuestro dolor y nuestro proceso para integrarlo en nuestras vidas y poder continuar. No hay plazos, no sirven las prisas, no es cuestión de voluntad, aunque sí de mucho trabajo personal, duro y a veces agotador. Si bien, y como dice Victor Frankl, nuestra actitud ante la vida es la clave. Pero también es imprescindible, como personas y como sociedad, aprender a escuchar, a no juzgar, a comprender y respetar el proceso de cada persona a la vez que necesitamos sentirnos escuchados, no juzgados, sino comprendidos y queridos.

Y a veces, el dolor aparece inesperadamente, como en nuestro caso, una tarde, una llamada... Todo cambia, la vida cambia, se hace añicos todo lo que habíamos construido... Ya no hay sentido. El dolor por la pérdida de un ser querido se hace aún más intenso por las connotaciones que tiene

un suicidio. Día tras día buscamos respuestas que no encontramos, tratando de suavizar los sentimientos de culpa que nos invaden en un intento de seguir adelante con unas energías mercedadas, desde nuestro agotamiento físico y mental. Es un intento por normalizar nuestras vidas en comunidad, con nuestras familias, amistades y relaciones. A menudo sentimos el estigma que rodea al suicidio y esto aumenta nuestro dolor. A veces de forma inconsciente y otras más consciente, pero siempre desde la ignorancia y el miedo nos sentimos juzgados como padres, madres, esposos, parejas, amigos... y presionados a pasar página y a retomar nuestra vida como si nada hubiera ocurrido.

El miedo a hablar del suicidio y el desconocimiento sobre cómo abordarlo se combaten con información y con campañas de sensibilización. La OMS insiste en que se deben acometer con firmeza programas para prevenir y reducir las tasas de suicidio. El suicidio es prevenible. Sin pretender alarmar, sino para recordar la magnitud del tema, todos los días se quitan la vida unas 2.500 personas y es solo la punta del iceberg porque hay más de 60.000 intentos de suicidio. El 10% de la población en algún momento de su vida ha vivido la ideación de suicidio. La autole-

cción en los jóvenes, expresión que busca mitigar el dolor intenso, aunque no haya deseos de morir, es una realidad que hay que comprender y consecuentemente atender.

Nosotros siempre honraremos a nuestros seres queridos y estamos seguros de que su decisión estuvo totalmente condicionada por su sufrimiento. Quien decide suicidarse sufre tan intensamente que cree que no puede soportarlo más. Pero queremos decir, gritar para que se oiga nuestra voz: ¡no lo hagas, existe la ayuda, no estás solo!

El suicidio no es la solución. No queremos admitir la aceptabilidad individual y colectiva del suicidio, que está colándose en la sociedad, ya que puede enmascarar y encubrir actitudes de abandono hacia personas que sufren muy intensamente. Esto, desde el punto de vista humano, nos parece indigno. Colectivamente, la aceptabilidad resulta peligrosa porque implica dejadez y excusas para no hacer nada. Todos podemos hacer algo para paliar el sufrimiento con nuestra sensibilidad y apoyo. Las políticas de prevención deben ser firmes y comprometidas con esta realidad que no puede quedar ignorada ni silenciada.

Las autoras son miembros de Besarkada

Geroa Bai respalda la OPE de Educación mientras que PSN y PPN critican la lista única

La convocatoria de 2018 tendrá plazas de Infantil, Primaria, Secundaria y FP

PAMPLONA - Geroa Bai considera positiva la OPE planteada por el departamento de Educación para Infantil y Primaria, así como para Secundaria y FP, mientras que PSN y PPN critican la lista única por entender que no responde a la realidad lingüística navarra sino a intereses nacionalistas.

Para Geroa Bai, dice la parlamentaria Isabel Aranburu en un comunicado, el planteamiento del Gobierno es "una propuesta abierta a las aportaciones de los sindicatos y enfocada a mejorar la calidad educativa". Tras aplaudir que Educación vaya a convocar una segunda OPE en esta legislatura "tras años de recortes, dejación y abandono" por parte de UPN, Aranburu dice comprender que Función Pública esté a la espera de que el Ministerio confirme el número final de plazas que se pueden ofertar antes de elevar una propuesta concreta a los sindicatos por cuerpos, especialidades e idiomas. También valora que el Gobierno trabaje en una propuesta para lista única, "una reivindicación histórica, justa y que reconoce los conocimientos y las capacidades de quienes optan a una plaza, sin interferencias de otros factores ajenos a los educativos".

Por el contrario, el PSN sostiene que una OPE con una lista única de docentes supone "la discriminación de la mayoría de profesores y profesoras navarros y vulnera la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público". Subraya que será "grave" si la consejera adopta esta decisión y por ello "exige" a María



Aspirantes a la OPE en castellano de 2016. Foto: Javier Bergasa

Solana que "actúe conforme a la realidad sociolingüística de Navarra pero también conforme a la Ley Foral del Vascuense, ya que en la Comunidad Foral el euskera no es lengua cooficial en todo el territorio".

En este mismo sentido, el PPN preguntará a la consejera de Educación si la nueva OPE "responde a las necesidades y a la realidad del sistema educativo navarro", algo que el par-

lamentario Javier García duda al considerar que "destila el mismo sectarismo que ya es habitual en su departamento". Para García, la lista única sería "la clara prueba" de que Solana "utiliza la educación para servir a unos intereses ideológicos con el fin de convertir a Navarra en una comunidad euskaldun, aunque eso suponga ahogar el futuro de la mayoría de los opositores navarros". -D.N.

El Colegio de Médicos pide que Salud cuide a los profesionales que ya tiene

Afirma que todas las medidas que el departamento ponga en marcha para encontrar y fidelizar médicos "son bienvenidas"

PAMPLONA - El Colegio de Médicos defendió ayer unos contratos de calidad para los médicos de familia eventuales e indicó al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) que "debe cuidar y tratar especialmente bien a aquellos profesionales que ya están dentro del sistema, sea cual sea su especialidad y actividad laboral". El Colegio aclaró en un comunicado, ante las sucesivas noticias de una campaña de Salud para captar médicos, que hace unos días se le solicitó su "colaboración" para "atraer y fidelizar profesionales en determinados destinos". Esta campaña, según indicó el viernes el departamento de Salud, se está llevando a cabo dadas las necesidades de cubrir plazas libres en ocho especialidades debido a la falta de profesionales.

Como respuesta a la petición, el Colegio está preparando un documento siguiendo su "compromiso" de aportar propuestas encaminadas a mejorar las prestaciones sanitarias, y al respecto adelantó que "si existe un problema para encontrar y fidelizar médicos, y parece claro que así es, todas las medidas que se pongan en marcha, siempre que sean proporcionadas y adecuadas, son bienvenidas". Pero agregó que para que las medidas sean proporcionadas y adecuadas "lo primero es ofertar las condiciones de empleo de calidad y estable a los médicos que tiene actualmente empleados el SNS-O, como reclaman estos profesionales".

Una postura "que ha sido defendida siempre por el Colegio de Médi-

cos de Navarra", también cuando en marzo Salud planteó retrasar las jubilaciones de algunos facultativos al entender que los esfuerzos del departamento "deben ir encaminados a consolidar un empleo de calidad, especialmente entre los médicos jóvenes, aumentando la oferta de empleo público y mejorando las condiciones laborales". El Colegio recordó que también en marzo ya defendió que Salud debe "cuidar" a los profesionales que ya están en el SNS-O, y ofrecer a los que se incorporen en el futuro condiciones laborales de calidad, porque "solamente así" se conseguirá una plantilla "estable y bien cualificada". "Estas afirmaciones de entonces son totalmente válidas ahora", dijo el Colegio de Médicos, que añadió que "mejorar las condiciones laborales de los que están debe ser la prioridad de los responsables del SNS-O". -D.N.

"Todos los esfuerzos deben consolidar un empleo de calidad, especialmente entre los jóvenes"

COLEGIO DE MÉDICOS

El sindicato APF rechaza la última propuesta de la Ley de Policías

La central mayoritaria de Policía Foral consultará este martes a sus bases su postura ante el texto definitivo

PAMPLONA — La Agrupación profesional de Policía Foral de Navarra, APF, rechazó ayer la última propuesta remitida por el Gobierno foral sobre la Ley de Policías. El sindicato mayoritario de este cuerpo autonómico considera que el documento es "insuficiente" y "obvia aspectos que para nosotros eran básicos y con los que confeccionamos las bases para sentarnos a negociar". Su postura es clara pero quieren consultar a sus bases para ver si es compartida o, por contra, apoyan la propuesta de Interior. Por ello han convocado a sus afiliados a una asamblea que se celebrará este martes a las 10 horas en la comisaría de Beloso. En la reunión se informará sobre la negociación de la ley y se votará la propuesta.

Este sindicato, el único junto a CSIF-SPF que decidió sentarse a dialogar con el Gobierno foral, lamentó que el departamento haya puesto fin a la negociación "de forma unilateral". "Para nosotros no ha finalizado porque consideramos que aún tenemos mucho de qué hablar y nuestra responsabilidad sindical nos obliga a seguir buscando el acuerdo", explican en la convocatoria de asamblea enviada a los afiliados. El fin del diálogo es una de las ocho razones que alega APF para rechazar la propuesta de Interior.

Otro de los motivos es la negativa de la consejería a tratar en la elaboración de la ley el adelanto de la edad de jubilación, "un derecho que ya tienen reconocidos la práctica totalidad de las policías nacionales, autonómicas y locales". Para APF era un tema "fundamental" para llegar a un consenso pero "la consejería no lo ha entendido". En lo que respecta al modelo policial, este sindicato lamentó que "no



Policías Forales hace guardia en las inmediaciones del Palacio de Navarra. Foto: Unai Beroiz

hayamos podido hablar de este asunto cuando previamente la consejera había pactado con ayuntamientos y policías municipales aspectos que afectan al desarrollo de Policía Foral como policía integral y de referencia". Esta agrupación defendió el crecimiento de efectivos en su colectivo "y que cada policía se ocupe de las competencias asignadas".

La cuarta razón para rechazar la propuesta es la negativa del departamento a remitirle las nuevas tablas retributivas, "alegando que quieren realizar una nueva valoración de puestos de trabajo". Este sindicato también criticó que no se vaya a aprobar un decreto foral de jorna-

das, horarios y retribuciones, paralelamente a la aprobación de la ley, donde se reflejen las condiciones de trabajo especiales para ciertas unidades. Asimismo, APF recordó que "el porcentaje por la compra de las 126 horas por compensación de supe-

ración de pruebas físicas se aproxima pero no llega al 20% que habíamos solicitado, y las condiciones del permiso no retribuido equivalente a una reducción de una undécima parte de la jornada horaria anual no cumple con lo esperado".

La negociación, concluyeron, "ha servido para mantener unas condiciones generales de trabajo que ya están reconocidas en el estatuto de la función pública", pero han quedado muchos asuntos sin abordar. "La consejería de Interior no ha mostrado el interés debido por la negociación como si entendiese como un mero trámite para sacar adelante su proyecto de Ley de Policías". — M. Olazarán

"Interior no ha mostrado interés por negociar; ha sido un trámite para sacar adelante su ley de Policías"

COMUNICADO
Sindicato APF de Policía Foral

Imputado por circular a 224 km/h por la AP-68, en Tudela

TRÁFICO — Agentes de tráfico de la Policía Foral imputaron a un conductor un delito contra la seguridad vial al ser detectado cuando circulaba a 224 kilómetros por hora por la AP-68, en Tudela. El hombre conducía un turismo matriculado en Girona y viajaba por la Autopista Vasco Aragonesa. Este fue uno de los 2.240 vehículos controlados el viernes por la Policía Foral en un control preventivo, donde fueron denunciados 392 conductores. — D.N.

Incendio en un local de Puente la Reina por un cortocircuito

FUEGO — Un incendio en una sociedad gastronómica de Puente la Reina alertó durante la noche del viernes a los vecinos de la calle Mayor de la localidad. En torno a las 03.00 horas, se produjo un cortocircuito en el lavavajillas del local, cuando varios socios se encontraban en el lugar, por lo que pudieron sofocar gran parte del fue con la ayuda de un extintor. Los bomberos del parque de Estrella acudieron al aviso y finalizaron las labores de extinción. Tras ello, ventilaron el local y la escalera del portal de al lado debido a la gran cantidad de humo que había generado el incendio. — D.N.

Dos personas heridas tras salirse de la vía y volcar en la A-15

CAMINO DE SANTIAGO — Dos personas resultaron ayer heridas en la A-15, en el punto kilométrico 135, cuando el coche en el que iban se salió de la vía y volcó varias veces. La mujer, de 59 años, sufrió una contusión craneal no grave y la menor, de 17 años, una posible fractura en el tobillo. Fueron trasladadas al Complejo Hospitalario de Navarra y Policía Foral se ocupó de las diligencias. — D.N.

Herida una mujer tras caer de dos metros en su vivienda en Ituren

ACCIDENTE DOMÉSTICO — Una mujer de 62 años sufrió ayer un traumatismo craneoencefálico al caerse de un andamio, situado a unos dos metros, en su vivienda, en Ituren. El accidente ocurrió sobre las 17.00 horas, cuando la mujer perdió el conocimiento fue atendida por el equipo médico de Santesteban. A su encuentro fue una ambulancia medicalizada que trasladó a la herida hasta el Complejo Hospitalario de Navarra, donde se encuentra a la espera de realizar más pruebas. — D.N.

NUEVO

EXTRAESCOLARES EN EL MUSEO

TODOS LOS SÁBADOS POR LA MAÑANA PARA NIÑOS Y NIÑAS DE 6 A 12 AÑOS

TALLER CONTINUADO DE INICIACIÓN A LAS ARTES ESCÉNICAS

PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE SU PERSONALIDAD, CON BASE EN LAS ARTES PLÁSTICAS Y ESCÉNICAS Y DE UNA FORMA DIVERTIDA FUNCIÓN FINAL EN EL TEATRO DEL MUSEO.

+ INFO E INSCRIPCIONES
T 948 425700 / museo@unav.es

Museo Universidad de Navarra



VUELCA CON SU COCHE Y CUADRUPlica LA TASA DE ALCOHOL. Una joven alavesa de 20 años fue imputada ayer por un delito contra la seguridad vial después de cuadruplicar la tasa de alcohol permitida. El suceso tuvo lugar en Marañón a las 13.55 horas, cuando la joven se salió de la carretera y volcó sobre el asfalto. A pesar del aparatoso accidente, no necesitó asistencia médica. Agentes de Policía Foral de Tráfico se hicieron cargo de las diligencias. Foto: D.N.

Economía

Industria De los ERE a una realidad 4.0

Navarra ha recuperado casi 6.000 de los 15.900 empleos industriales perdidos durante la crisis. El sector, fuente de riqueza durante años, ha sorteado dificultades y afronta una transformación digital clave para su futuro

Un reportaje de Juan Ángel Monreal  Fotografía VW Navarra

Que la crisis iba en serio, Navarra lo empezó a entender algo más tarde. No en 2007, cuando llegaron los primeros rumores del apocalipsis financiero, ni siquiera tampoco en septiembre de 2008, cuando quebró Lehman Brothers. Aún quedaba entonces la esperanza de que el crack no durara demasiados meses. Fue seguramente entre octubre y noviembre ese mismo año, cuando decenas de empresas comenzaron a presentar Expedientes de Regulación de Empleo. Y, sobre todo, cuando algunas de las fábricas con más historia de la Comunidad Foral descubrieron sus debilidades.

Apenas en unas semanas, Dana puso sobre la mesa 71 despidos; Robert Bosch dejó el aire la continuidad de su fábrica en Pamplona y Koxka, aquel gigante surgido en 1966 en unos talleres de la avenida de Gipúzcoa, anunció su intención de despedir a 190 personas. La antigua Ibérica del Frío, en cuya historia no falta ningún ingrediente, simboliza como pocas otras empresas la historia de la industria en Navarra, un sector que ha recuperado casi 6.000 de los 15.900 cotizantes a la Seguridad Social perdidos entre 2008 y 2013 y de cuya estabilidad, desarrollo y capacidad innovadora dependen en gran medida la economía navarra.

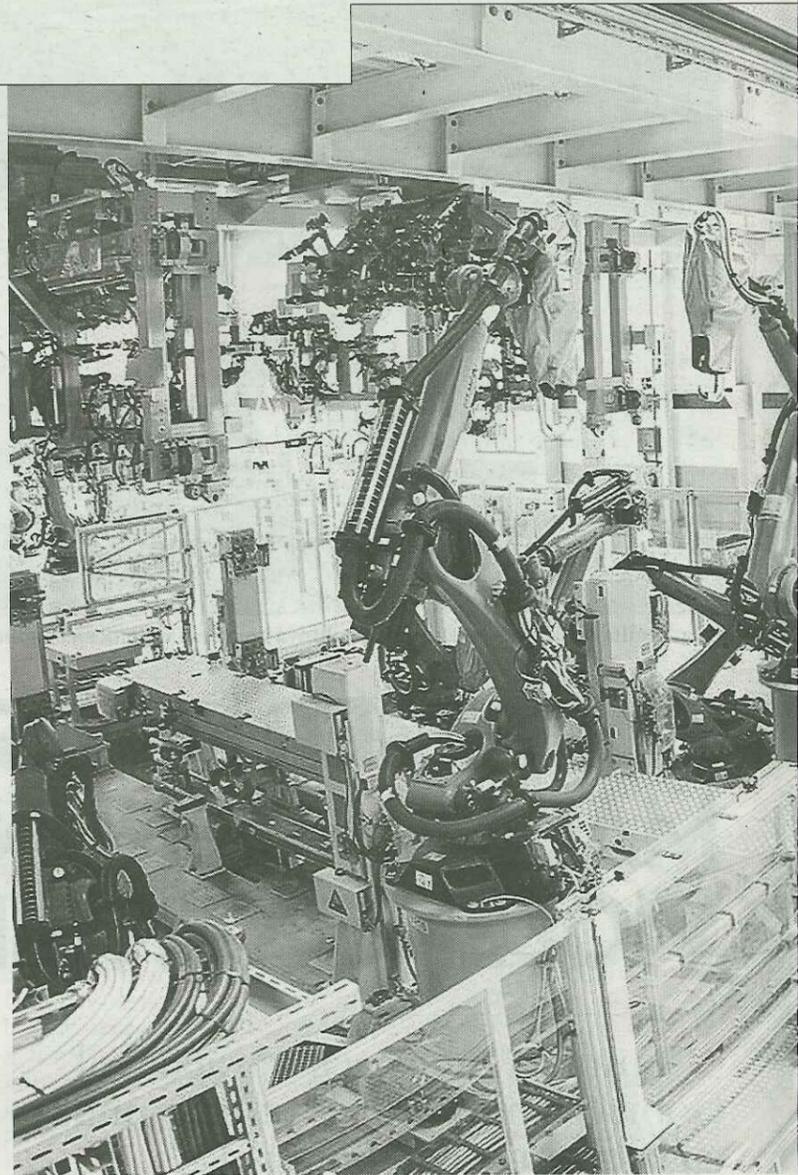
Porque Koxka se instaló en Lan-

daben cuando el polígono aún tenía más terrenos cultivados que naves industriales. Creció en los 70 y en los 80, hizo compras, aprovechó una peseta barata para vender en el exterior. Y, poco a poco, se convirtió en un gigante, con otras fábricas a su cargo, con una marca respetada en decenas de países. Cientos de supermercados compraron sus arcones frigoríficos. Cotizó en Bolsa, hizo ganar dinero a sus dueños y a sus trabajadores, entre los mejor pagados del sector. En 1999 fue vendida por casi 120 millones de euros y pasó por distintas manos. La falta de una dirección competente, los elevados costes y la competencia –antiguos directivos abrieron solo a unos kilómetros y con costes mucho menores una firma con la misma actividad– terminaron por sentenciarla.

Su cierre fue dolorosísimo y no exento de episodios turbios, como un primer ERE que se convirtió en una limpieza sindical, y un cambio posterior de propiedad que dejó la firma en manos de un fondo buitre que saqueó lo que quedaba de la empresa, hoy refundada con capital navarro aportado por antiguos directivos y trabajadores. Koxka pelea en 2017 por recuperar el tiempo y los clientes perdidos sin que se le escape el tren del futuro: este año había previsto duplicar su facturación y superar de nuevo los 200

Entre 2008 y 2013 el sector destruyó empleo al mayor ritmo de las últimas décadas, pero resistió mejor que la media

El adelgazamiento de las plantillas y las rebajas de salarios han permitido ganar competitividad en los últimos años



La nave de chapistería de VW Navarra parece un presagio del futuro: cada ve

empleados. La mayor parte procede de la antigua Koxka. Vieron en primera fila su desmoronamiento y algunos son llamados a trabajar únicamente cuando hay pedidos suficientes. Y con el salario del convenio del Metal, un 40% inferior al que percibían hace unos años. Pero existe al menos un plan de futuro y los 3,5 millones invertidos en I+D+i en los últimos dos años tienen como principal objetivo lanzar una gama de producto capaz de integrarse en las tiendas conectadas e inteligentes que son ya una realidad.

**HASTA 2020
Plan Industrial: 33% del VAB
Objetivo: 6.000 empleos**

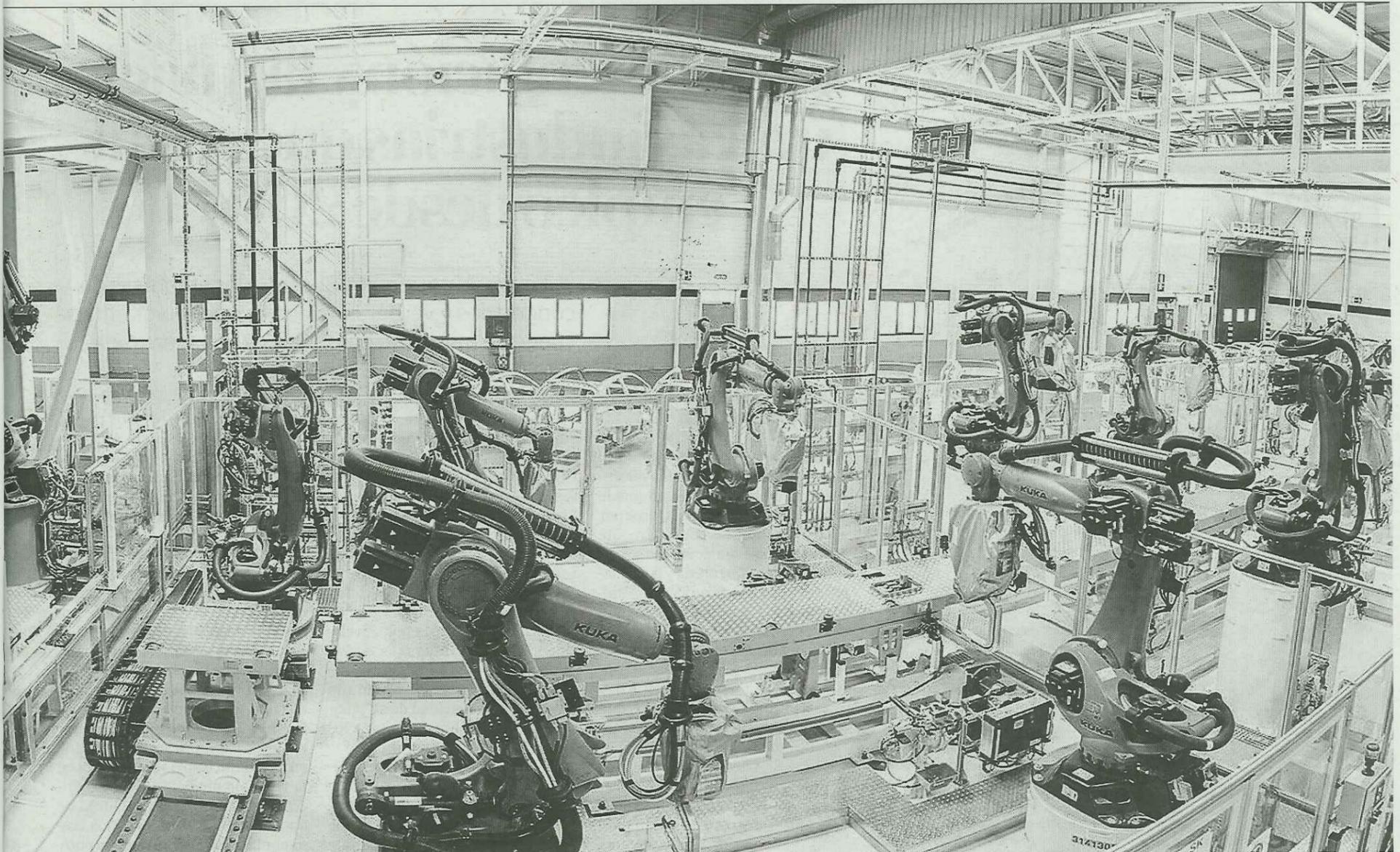
De taller a multinacional; de la extinción a un futuro de conectividad tras afrontar una traumática reducción de costes. Como Koxka, ahora denominada K Refrigeración y una de las que tiene un futuro más incierto, muchas otras fábricas navarras han transitado por un camino similar desde que a mediados de los años 60 la actividad industrial tomó cuerpo en la Comunidad Foral. Hoy el sector da empleo a más de 62.000 personas de forma directa “y el objetivo es crear unos 6.000 puestos de trabajo hasta 2020”, explica el Gobierno de Navarra, que ha aprobado este año un Plan Industrial que quiere ele-

var hasta el 33% el valor añadido que aportaría el sector industrial a la economía navarra. Se mantendría así una constante del sector en los últimos años: “Cada vez son más las empresas industriales que están introduciendo las nuevas tecnologías en sus cadenas productivas, lo que hace que el valor añadido de la industria aumente a un ritmo mayor que el de la generación de empleo”, explica el Plan Industrial de Navarra, elaborado desde el Departamento de Desarrollo Económico y en el que ha colaborado el departamento de Consultoría de AIN.

Va a costar, por tanto, crear empleo en el sector que mejores salarios ofrece por término medio. Pero, a cambio, la industria se convierte en un cierto refugio en momentos de crisis, incluso en un periodo tan duro como el vivido entre 2007 y 2013. En esos seis años, la Comunidad Foral perdió un 18,4% del empleo en el sector, la segunda cifra más reducida del Estado, por detrás solo de La Rioja. Muy por debajo del sufrimiento vivido en la CAV (-25,6%) o en Catalunya, donde se quedaron por el camino tres de cada diez puestos de trabajo.

Estas dos comunidades comparten sin embargo un sector servicios mucho más potente que el navarro, con mayor masa crítica y con mayor valor añadido en numerosas actividades. Un elemento clave para un futu-

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA →



más y mejores robots y menos empleados.

ro en movimiento, en el que la industria necesita adaptarse no solo a una competencia mundial, sino a la disrupción que suponen las nuevas tecnologías. “En la Nueva Industria interactúan varias tendencias: la especialización creciente para generar mayor valor, la complejidad de la realidad económica, que precisa de servicios altamente especializados y la tendencia a externalizar cada vez más servicios. La combinación de estos factores hace que sea necesario contar con un sector de servicios sólido, cualificado e innovador que contribuya a la mejora de la competitividad de las empresas de la industria”, explica el plan.

EL FUTURO ES PRESENTE
Datos y conectividad
Digitalizarse o morir

Tras casi cinco años de resistencia, en los que solo Volkswagen Navarra aportó buenas noticias –por el camino solo quedaron más de 15.000 empleos sino cerca de 1.200 empresas– las fábricas navarras comenzaron a comienzos de 2014 a crear empleo. Y casi sin tiempo para recuperarse afrontan hoy una transformación digital inevitable. Quien no lo haga, quien no sea capaz de aprovechar la mayor cantidad de información y datos para mejorar su sistema productivo, morirá. De forma

El bajo número de medianas empresas capaces de innovar y exportar es una de las grandes debilidades del sector en la Comunidad Foral

Los expertos advierten de que quien no se digitalice y sepa integrar los datos para mejorar su producción está abocado a desaparecer

abrupta en algunos casos o de manera mucho más lenta en otros.

La digitalización, la implantación de tecnologías 4.0, es “clave” para lograr un crecimiento empresarial, explicaba esta misma semana Izaskun Goñi, directora general de Industria del Gobierno de Navarra. Con casi un 79% del tejido industrial compuesto por micropymes (menos de diez trabajadores en plantilla), el crecimiento de las empresas es uno de los objetivos de se marca el plan: “Es fundamental que las empresas crezcan en tamaño –suele repetir José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra–, influye tanto en términos de innovación, como de productividad e internacionalización”.

El tamaño no es la única debilidad que detecta el Gobierno de Navarra en el tejido industrial. “Hay una industria diversificada, con una amplia contribución a la riqueza y al empleo de la región y contamos con empresas tractoras en distintos sectores, pero el nivel tecnológico es medio-bajo y el esfuerzo en I+D, que ya era bajo, ha retrocedido durante la crisis”, explica el Plan Industrial en su análisis de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. Entre estas últimas, dos son las que destacan: la baja proporción de industrias en las nuevas cadenas de valor y el “escaso nivel de implantación” de las tecnologías 4.0. ●

LA CIFRA

99

MULTINACIONALES
La industria concentra 99 de las 123 multinacionales que operan en Navarra. De ellas, una cuarta parte se dedican a la automoción, mientras que la agroalimentación copa el 16% de las compañías. Francia (24%) y Alemania (21%) los dos países de los que proceden la mayor parte de las matrices, por delante de Estados Unidos (12%).

38.545

EUROS DE COSTE LABORAL. La industria es el sector con mayores costes laborales de Navarra. En términos brutos los costes se han incrementado en un 10,39% entre 2009 y 2015, un incremento inferior al del la productividad aparente del trabajo. Los costes laborales son además superiores en Asturias, Catalunya, País Vasco y Madrid. Los costes, teniendo en cuenta la competencia internacional, siguen siendo una debilidad.

LAS EMPRESAS

2.950

MICROPYMES. Con menos de diez empleados, suponen cerca del 78,9% del tejido empresarial de Navarra.

591

PEQUEÑAS EMPRESAS. Suponen el 15,8% del total y poseen entre 10 y 50 trabajadores. La productividad por trabajador de estas empresas supone apenas un 60% de la que consiguen las grandes empresas manufactureras de España.

168

MEDIANAS EMPRESAS. Es la gran carencia del tejido industrial de Navarra, con un número muy reducido de compañías con tamaño crítico suficiente para dotarse de estructuras de crecimiento.

34

GRANDES EMPRESAS. Son las que tienen más de 250 trabajadores y suponen apenas el 0,5% del total de industrias.

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (IV) →

Agroalimentación y farmacia, únicas industrias que crean empleo desde 2007

Las exportaciones impulsan a las empresas de congelados y verduras, mientras que la biofarmacia tiene de momento en Cinfa a su empresa tractora

Juan Ángel Monreal
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – En tiempos de crisis, nada como refugiarse en los valores seguros, en aquello que no puede dejar de ser consumido. Quizá por ello dos industrias especialmente ligadas al día a día de las personas, como la agroalimentaria y la farmacéutica sean prácticamente las únicas que han logrado no solo mantenerse, sino además crear empleo con cierta intensidad en la última década en Navarra. Mientras que el conjunto del sector ocupa todavía hoy unas 9.500 personas menos que hace un año, estas dos actividades suman unos 1.600 cotizantes nuevos a la Seguridad Social. Y en Navarra reúnen ingredientes para no solo mantenerlos sino incluso seguir creciendo.

De crecer podría hablar por ejemplo

Benito Jiménez Cambra, director de Congelados de Navarra, la última empresa congeladora en instalarse en un sector ya maduro, pero que tiene en Navarra a auténticos líderes de mercado. Ultracongelados Virto, Gelagri y Congelados de Navarra procesan más de una cuarta parte de toda la verdura congelada de España desde la Comunidad Foral. Nacida hace menos de dos décadas, el crecimiento de Congelados de Navarra a veces asusta por su velocidad: hoy factura ya más de 150 millones de euros y tras cerrar una compra en La Rioja este mismo año y duplicar la capacidad de su planta de Fustiñana, espera llegar a los 250 millones en 2020.

Las empresas de congelados supieron ver las necesidades de un consumidor al que no le sobra el tiempo y que demanda un producto sano y fácil de usar. Innovaron. Lo mismo hicieron años antes desde Vega Mayor, después adquirida por Florette, para vender sus ensaladas listas para el consumo. O multinacionales como General Mills, que desde San Adrián vende su comida *tex-mex* y no ha dejado de crecer en todo este tiempo.

En plena tormenta económica, el sector se ha visto reforzado desde distintos ángulos. La puesta en marcha de nuevos regadíos, por ejemplo, ha dinamizado los cultivos de aceite, cuya extensión se ha disparado en los últimos años. Y el agua del Canal de Navarra, tal y como mostraba el informe elaborado por la Cámara de Comptos, también ha contribuido a elevar tanto el Valor Añadido Bruto como la facturación de todo el sector, que ya rondaba en 2016 los 3.400 millones de euros, cerca de un 30% más que hace una década.

La vocación exterior es el otro eje, compartido con buena parte de la industria navarra, que ha servido para incrementar las ventas de la industria agroalimentaria. El sector se ha convertido en un motor

exportador, con cerca de 1.000 millones en ventas a otros países, todavía muy lejos de la automatización, pero con un crecimiento llamativo. El sector es responsable ya del 13% de las ventas al exterior de Navarra, que se han duplicado en la última década.

Casi en el extremo contrario en cuanto a vocación internacional se encuentra la industria biofarmacéutica, que apenas exporta por valor de unos 20 millones de euros. Esta falta de presencia internacional es una de las debilidades de un sector todavía pequeño, con apenas una veintena de empresas, más de un millar de trabajadores y que tiene en Cinfa a su indiscutible empresa tractora. Líder español en la venta de medicamentos genéricos, la firma de Huarte-Olloki ha apostado en los últimos años tanto por la biotecnología, con la compra de 3P, como por líneas de negocio o adquisiciones de firmas más ligadas al bienestar y al cuidado de las personas. Pronto superará los 400 millones de euros en facturación agregada. Con este volumen y con la adquisición de compañías con presencia internacional, Cinfa confirmará el salto a nuevos mercados sobre los que ya lleva tiempo planeando. Es el caso, por ejemplo, de Estados Unidos, en el que la farmacéutica navarra quiere comenzar a operar en un futuro próximo. ●

Evolución del empleo total en el sector



Ocupados en el sector industrial

Actividades	2007	2016	Dif.
■ Industria de productos alimenticios y bebidas	11.464	12.599	1.135
■ Industria textil	694	302	-392
■ Industria de la confección y peletería	714	352	-362
■ Preparación del cuero y zapatería	288	148	-140
■ Industria de la madera y del corcho, cestería y espartería	1.680	844	-836
■ Industria del papel	2.116	2.169	53
■ Edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	2.019	783	-1.236
■ Coquerías, petróleo y tratamiento de combustibles nucleares			0
■ Industria química	1.988	2.364	376
■ Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	2.974	3.499	525
■ Fabricación de otros productos minerales no metálicos	3.475	1.609	-1.866
■ Metalurgia	4.146	3.664	-482
■ Fabricación de productos metálicos	8.025	5.696	-2.329
■ Industria de la construcción de maquinaria	7.833	4.824	-3.009
■ Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	1		-1
■ Fabricación de maquinaria y material eléctrico	2.185	1.639	-546
■ Fabricación material electrónico	862	668	-194
■ Fabricación de equipo médico-quirúrgicos, óptica y relojería	774		-774
■ Fabricación de vehículos de motor, remolques y semi	12.651	11.632	-1.019
■ Fabricación de otro material de transporte	126	139	13
■ Fabricación de muebles; otras industrias manufactureras	1.741	991	-750

OTRAS QUE AVANZAN

● **Caucho y plástico.** Prácticamente todas las actividades industriales que recoge la Seguridad Social pierden ocupación en los últimos años. Además de la farmacéutica y alimentaria se salva la industria del caucho y el plástico, gracias sobre todo a la sustitución de algunas piezas metálicas por materiales más baratos. Automoción, una de las más desarrolladas tecnológicamente, crea riqueza pero no empleo.

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (IV)



Miles de personas salieron a la calle en 2016 para defender el empleo en TRW.



El cierre de Inasa en Irurtzun golpeó a toda la comarca.

Una década detrás de la pancarta

LOS ERE, EL CIERRE DE EMPRESAS Y LAS HUELGAS GENERALES DISPARARON LA CONFLICTIVIDAD ENTRE 2009 Y 2013

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Fotografía Unai Beroiz y Patxi Cascante

Desempleo y conflictividad social van de la mano y solo hay que echar un vistazo a las tablas estadísticas del Ministerio de Empleo para comprobarlo: 2013, el año en que el paro tocó techo, registró también el mayor número de huelgas y de horas perdidas de la última década. Las convocatorias generales, rara vez unitarias en Navarra, tienen algo que ver en ello, pero también los conflictos localizados en las fábricas que mayores recortes de empleo han padecido desde 2007.

De ello podrían hablar en Alsasua, que se ha acostumbrado a mirar a su empresa principal, Sunsundegui, con cierto temor. La firma de carrozado de autobuses parece haber encontrado al fin una cierta estabilidad, pero el principal municipio de Sa-

kana ha sufrido la crisis económica en primera línea y su tasa de desempleo llegó a superar el 20%. El cierre de la planta de **Gameña**, con 130 trabajadores, sacudió a toda la comarca en 2010 y originó una intensa campaña de movilizaciones, desde Pamplona hasta Bilbao. No se evitó el cierre, pero la judicialización emprendida por el sindicato ELA permitió que el Tribunal Supremo declarase nulos los despidos. La empresa tuvo que pagar a todos los trabajadores que denunciaron.

Las movilizaciones tampoco evitaron el cierre de **Inasa**, histórica empresa de Irurtzun que en su tiempo llegó a dar empleo a más de 800 personas y hasta donde llegaban autobuses con trabajadores desde Pamplona o el norte de Navarra. Como en

caso de **Koxka**, **Inasa** terminó en manos de un fondo buitre que en junio de 2012 anunció el fin de la actividad, con 168 trabajadores. Los trabajadores trataron de evitar el desmantelamiento de las naves, en las que el Gobierno de Navarra prevé invertir

La entrada en el capital de empresas con problemas por parte de fondos buitres terminó con el saqueo legal de algunas compañías

Las movilizaciones no evitaron el cierre de empresas emblemáticas como Inasa en Irurtzun o Faurecia en Burlada



Trabajadores de Faurecia abuchean a un directivo.

cerca de ocho millones de euros para crear un nuevo polígono industrial.

2012 y 2013 fueron sin duda los años más duros de la crisis en Navarra. Y entre ambos ejercicios se desarrollaron 170 huelgas en las que participaron más de 52.000 trabajadores y se perdieron unas 94.000 horas de trabajo. Más del doble de las que habían de producirse en los tres años siguientes, entre 2014 y 2016.

Y si **Koxka** atraviesa la crisis casi de punta a cabo –el primer ERE fue anunciado en 2008 y el concurso de acreedores no fue resuelto hasta bien entrado el año 2015–, otros dos conflictos sorprendieron por su virulencia entre 2015 y 2016. El primero de ellos, el de **Faurecia** en Burlada, se saldó con el cierre de la empresa, que contaba en el momento del anuncio

con 191 personas en plantilla. No hubo opción de reindustrialización de la nave y todo lo que se consiguió fue retrasar la clausura total hasta finales del año pasado.

Menos doloroso fue el conflicto de **TRW**, firma histórica del sector del auto en Navarra y en la que se anunció un ERE de 250 despidos que únicamente fue llevado a efecto en parte. También en este caso las movilizaciones fueron intensas y el gerente de la compañía, que llegó a intervenir en el Parlamento de Navarra, tuvo que escuchar los abucheos de buena parte de la plantilla cuando abandonó la cámara foral. Finalmente los despidos se redujeron de manera significativa (a 123) y la empresa ha seguido contratando a trabajadores eventuales. ●

AMSTERDAM RESIDENCIAL



RIPAGAINA ¡OPORTUNIDAD!

Viviendas de 3 y 4 dormitorios
Pisos, bajos y áticos
con plaza de garaje y trastero

INFORMACIÓN Y VENTA
INMOBILIARIA SAN FERMÍN

T. 948 22 18 18 - 648 290 443
Pº Sarasate 32 bajo - 31001 Pamplona
www.residencialamsterdam.com

La lista única en la OPE de 2018 para profesores reabre la polémica en Educación

Se convocan las 73 plazas vacantes para Infantil y Primaria de la OPE de 2015

Afapna y UGT ven una discriminación para los opositores en castellano

PÁG. 18

Tres empresas navarras pujan por el proyecto de Salesianos

Las constructoras Andía, Adania y Nature aspiran a quedarse con el solar del colegio para levantar viviendas

PÁG. 27



Cientos de personas se agolpan en la calle San Nicolás al paso de la comparsa de Gigantes y Cabezudos durante la tarde de ayer.

EDUARDO BUXENS

Privilegio pamplonés entre multitudes

La ciudad conmemora los 594 años de la unión de la ciudad con gigantes, mercado medieval y buen ambiente

PÁG. 24-25

Osasuna se enfrentará al Cádiz en la Copa del Rey

La eliminatoria es a partido único y se jugará entre el 19 y el 21 de septiembre

PÁG. 42-43

El Osasuna-Magna se lleva la Copa Navarra de fútbol sala

PÁG. 46



Barcelona da largas con la cesión de locales para el 1-0

La Justicia investiga a todo el Govern por delitos penados con cárcel a la vez que la tensión por la consulta pasa a los ayuntamientos

PÁG. 2-5

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	MOTOR	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	72
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	77



El déficit del Estado se reduce casi un 29% hasta julio y cae al 1,86% del PIB

La cifra es aún siete décimas superior al objetivo en 2017 del Gobierno: 1,1%

La disminución del déficit está motivada por la mejora de la recaudación (+6,5%) por el impuesto de Sociedades y el IVA

Hasta julio, los ingresos procedentes de los tributos a empresas subieron un 36,3%, hasta los 8.915 millones

J. M. CAMARERO
Madrid

La última reforma del impuesto que grava los beneficios empresariales está dando un respiro al Ministerio de Hacienda al comprobar cómo crece la recaudación tributaria, en buena medida por el auge que experimenta el Impuesto de Sociedades. Hasta el mes de julio, los ingresos procedentes de esta figura han aumentado un 36,3%, situándose en los 8.915 millones de euros.

Aunque en términos absolutos no se trata de la partida que más dinero aporta al Estado, el incremento de la recaudación sirve para mejorar los ingresos impositivos y por cotizaciones de la Admi-

nistración, cuya cuantía ha aumentado un 6,5% en ese periodo. Han entrado a las arcas públicas 90.501 millones frente a los 84.976 millones de 2016.

El dinamismo del Impuesto de Sociedades no se debe tanto a que las corporaciones ganen ahora más dinero -que también- sino sobre todo a los cambios normativos introducidos por el Gobierno desde el pasado 1 de enero. A saber: un endurecimiento del sistema de pagos fraccionados trimestrales así como de los posibles aplazamientos; una limitación a las exenciones que se aplicaban por dividendos y una restricción a algunas deducciones. Con esas medidas, el Ejecutivo planeaba ingresar unos 4.650 millones más durante todo el ejercicio. En siete meses, ha obtenido 2.374 millones.

La apuesta del Ministerio de Hacienda por poner todas sus esperanzas en el gravamen relacionado con las corporaciones se une al buen estado por el que pasa la economía doméstica. Porque gracias al alza del 2,5% que experimenta el consumo de los hogares, los ingresos del Impuesto de Valor Añadido (IVA) también despuntan a un ritmo del 5,9% hasta julio. Por este gravamen tributario, el Estado ha recaudado 41.468 millones, unos 2.300 más que en el mis-

mo periodo del año anterior sin que se haya producido un alza en los tipos (el general, por ahora, sigue al 21%, el reducido al 10% y el superreducido al 4%).

Menos boyante resultan los ingresos del Impuesto de la Renta. La figura ligada estrechamente a los salarios de los trabajadores apenas ha mejorado su recaudación un 2% entre enero y julio, hasta los 19.588 millones. Ese dato contrasta con el de la evolución del empleo, porque en los últimos 12 meses se han creado más de 600.000 puestos de trabajo, según la última EPA.

El importe de las retenciones del IRPF que gravan el trabajo no mejora tanto como el lo hace el propio mercado laboral por la menor cuantía de los sueldos, así como por la parcialidad y temporalidad de parte de esos puestos de trabajo que no generan tantos ingresos para las arcas públicas.

Algunos organismos internacionales y centros de estudio ya advirtieron al Gobierno de que la reforma fiscal puesta en marcha a principios de 2015 -el año en el que iban a tener lugar las primeras elecciones generales tras las de 2011- tendría efectos sobre la recaudación, al no permitir unos mayores ingresos procedentes de las rentas del trabajo. Por eso, por

ahora, el Ejecutivo no se plantea una nueva reducción de calado en el IRPF, para evitar el drenaje recaudatorio.

Supera el objetivo del año
Con las tres grandes figuras impositivas al alza, el déficit de la Administración Central cerró el sépti-

mo mes del año en los 21.604 millones de euros, un 28,6% inferior al descuadre de 30.259 millones registrados en el mismo periodo de 2016. Este descenso de 8.655 millones permite llevar el déficit público al 1,86% del Producto Interior Bruto (PIB). Es una referencia superior en siete décimas al objetivo planeado por el Gobierno para todo el año, que lo situaba en el 1,1%. De hecho, el ritmo al que va mejorando el déficit es cada mes menor, ya que hasta junio bajó un 38% con respecto al primer semestre del año anterior. Ese dato no incluye el estado de las cuentas de las comunidades autónomas ni de los ayuntamientos, que se conocerá la próxima semana. En su conjunto, el Gobierno estima cerrar el año con un déficit del 3,1%.

Hacienda continúa intentando cuadrar las cuentas evitando un mayor gasto público. Hasta julio, el dinero que salió del Estado para todo tipo de pagos ascendió a los 120.933 millones, un 3,2% menos que en el mismo periodo del año pasado. El descenso de los gastos es generalizado, aunque destaca la caída del 4,1% en la remuneración a los empleados públicos, ya que en 2016 se había abonado la devolución de la paga extraordinaria que se les debía en aquel momento.

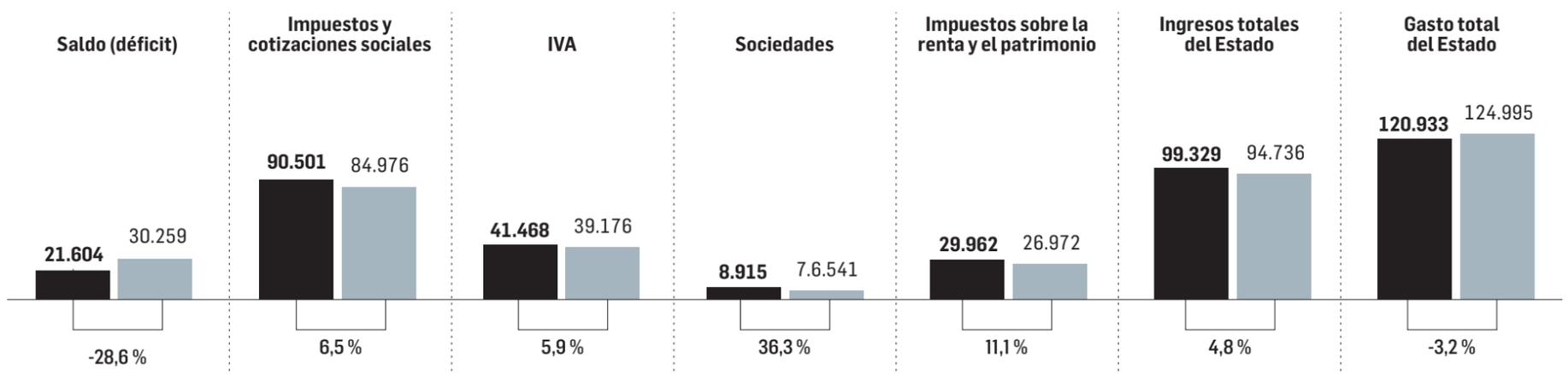
La Seguridad Social mejora un 12% su saldo

Las cuentas de la Seguridad Social registraron un déficit de 5.099 millones al cierre de julio, lo que supone una mejora del 12% con respecto al mismo periodo de 2016. Este dato incluye el abono de la paga extraordinaria de julio a los pensionistas. El saldo negativo es equivalente al 0,44% del producto interior bruto (PIB); el objetivo para todo el año se encuentra en el 1,4%. Las cuentas del organismo reflejan la diferencia entre unos ingresos de 76.802 millones y unos gastos de 81.902 millones.

Ejecución presupuestaria del Estado del primer semestre

En millones de euros.

■ 2017 ■ 2016



Fuente: Ministerio de Hacienda.

:: R. C

El rescate bancario ha costado 82.000 empleos

UGT estima también que la reestructuración del sector financiero se ha llevado por delante más de 16.000 sucursales

J. M. C. Madrid

Los más de 54.000 millones de euros inyectados por el Estado a buena parte de la banca en los peores años de crisis, unidos a otros instrumentos de ayuda por valor de 66.000 millones han su-

puesto también una merma laboral en un sector que no ha parado de perder efectivos desde 2008. En estos últimos años, unos 82.000 ciudadanos han perdido su empleo en el sector, según los cálculos de UGT.

El sindicato también ha puesto sobre la mesa la cifra relativa al número de oficinas bancarias que también habrían cerrado en ese periodo: 16.000 sucursales en todo el país. La organización relaciona este drenaje de plantilla y recursos a la propia reestructuración que han tenido que acometer las

entidades, sobre todo aquellas que se han beneficiado de unas ayudas públicas que, en su momento, "no iban ni un euro a los españoles", según recuerda UGT de las palabras del ministro de Economía, Luis de Guindos.

La morosidad cae al 8,4%
Al sindicato también le preocupa el coste "no cuantitativo" de la reconversión forzada a la que se ha visto sometida la banca por la "altísima concentración que se ha producido, de la que se deviene un oligopolio financiero de hecho", con

importantes repercusiones para los clientes y el empleo del sector.

El volumen de créditos impagados a las entidades financieras se situó en los 106.196 millones de euros en junio, lo que representa un 8,43% del total, lo que significa que continúa en su nivel más bajo de los últimos cinco años, según los datos del Banco de España.

El crédito al sector promotor y el de la construcción siguen siendo los que mayor tasa de impagos registran, mientras que la morosidad ligada a las hipotecas conti-

núa cercana al 5%. De hecho, en los seis primeros meses de este año, los créditos catalogados como impagados cayeron en poco más de 10.000 millones de euros.

TXOKO DE EZKIROTZ
Centollo + Nécoras + Langostinos
+ C...
ABRIMOS LOS LUNES
Ezkirotz, 26 bajo trasera (Isturrama) - T. 948 17 36 01

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



UPNA y Gobierno acuerdan un nuevo convenio de financiación hasta 2020

Estará ligado a resultados, inversiones y mejoras, además de un fijo

Después de años de negociación, el convenio plurianual da estabilidad para completar por otras vías el presupuesto

El rector Carlosena y la presidenta Barkos anunciaron una firma inminente en el acto oficial de apertura de la UPNA

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Esta vez sí. Tras años de escuchar las palabras "financiación plurianual" en el Aula Fernando Remacha de El Sario parece que la UPNA podrá contar al fin con un convenio que le dote de la estabilidad presupuestaria demandada. El acto de apertura oficial de curso se había convertido en las últimas ediciones en un pequeño partido de *ping pong*. Por un lado, los rectores Julio Lafuente y Alfonso Carlosena pidiendo oxígeno en forma de financiación plurianual para el centro. Por el otro, las presidentas Yolanda Barcina y Uxue Barkos respondiéndoles que su Ejecutivo trabajaba en ello. Ocurrió en 2014, 2016 y 2017. Aunque esta última vez, con consenso: la UPNA y el Gobierno de Navarra firmarán en breve el acuerdo de financiación para 2018-20.

Sucedió a las 13.35 horas. "Hoy puedo anunciar felizmente que hemos llegado ya a un acuerdo con el Gobierno que se formalizará con la correspondiente firma. No ha sido sencillo, pero la voluntad férrea de las dos partes por llegar a él ha dado sus frutos. El convenio que hemos acordado es un instrumento que va más allá del mero cálculo de un número de cinco cifras y dos decimales



Manuel Rapún (vicerrector de Economía), Uxue Barkos, Alfonso Carlosena y Eloísa Ramírez (vicerrectora de Estudiantes), al empezar el acto. J.C. CORDOVILLA

(de momento) que representa el presupuesto de la Universidad", declaró Alfonso Carlosena.

La presidenta Barkos corroboró sus palabras y dijo la que la firma "es inminente", que la elaboración de este convenio ha sido una tarea que "ha requerido muchas horas de trabajo" y que ha sido una comisión de trabajo mixta compuesta por técnicos de la UPNA y de los departamentos de Educación y Hacienda del Gobierno los que finalmente han llegado a un texto común.

¿Y cómo y a cuánto ascenderá el convenio? Aunque la cifra no ha trascendido se pueden tomar co-

mo referencia los números de este año. En 2017 la partida concedida por el Gobierno foral ascendió a 55,2 millones de euros, 3,2 más que en 2016. Lo que se tradujo en un aumento final de presupuesto de la UPNA (70,4 millones) de un 5,6%. Ahora, habida cuenta de que el convenio es para los ejercicios de 2018, 2019 y 2020, ese montante deberá ser multiplicado.

Guía para buscar otras vías
Más concreción hubo en saber de dónde saldrá el dinero. Lo explicó la presidenta Barkos: la financiación procedente de los Presupuestos Generales de Navarra se

LAS FRASES

Alfonso Carlosena RECTOR
"Es crucial que el Gobierno haya reconocido el papel de la UPNA como cuestión de 'estado' y que se materialice en el convenio"

Uxue Barkos PRESIDENTA
"Se ha logrado culminar un deseo ampliamente expresado y una reivindicación exigida en esta sede durante años"

estructura en cuatro vías de financiación, que permitirán a la UPNA disponer de una aportación estructural básica; una financiación ligada a los resultados obtenidos en los ámbitos de la docencia, investigación y transferencia de los resultados de la investigación a la sociedad; una financiación para mejoras y una financiación para inversiones.

"Este convenio es una guía que apuntala económicamente los objetivos de nuestro plan estratégico y un incentivo para que la Universidad busque financiación en otras fuentes", terminó el rector Carlosena.

Barkos dice que las cifras avalan implantar Medicina en la UPNA

• La presidenta afirma que el grupo de trabajo debe progresar en su implantación este año y el rector confirma que están trabajando en ello

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

"En el discurso del año pasado no incluí la palabra Medicina y eso fue noticia, seguida de la conclusión de que la UPNA había descartado implantar los correspondientes estudios. La realidad es que es-

tamos trabajando en ello". Así de tajante comenzó ayer el discurso de Alfonso Carlosena para el acto de apertura de la UPNA, unas palabras que pronto fueron corroboradas por Uxue Barkos, quien se declaró cómplice "de aquel silencio". De hecho, la presidenta del Ejecutivo navarro fue más allá y aseguró que "las cifras avalan la implantación de los estudios de Medicina en la Universidad Pública".

Mientras que el rector tiró de ironía al declarar que este año "había decidido no hablar de Me-

dicina, ni tampoco del nuevo mapa de grados, y en parte de másteres, que previsiblemente se empezará a desplegar dentro de un año", Barkos dedicó una parte destacada de su discurso al tema.

"Se está avanzando en el diseño y la puesta en práctica de titulaciones que demanda la sociedad navarra, teniendo siempre en mente el proyecto global de sociedad que queremos construir. Y en ese proyecto social resulta prioritaria para este Gobierno la implantación del grado de Medicina

en la Universidad Pública. Es una reivindicación social, como se ha visto las cifras lo avalan y es un objetivo de primer orden para el Ejecutivo que presido", indicó.

Así, Uxue Barkos manifestó que "se está avanzando y existe ya un grupo de trabajo" al respecto entre Universidad y Gobierno a través de los departamentos de Educación, Hacienda y Salud. "Durante este curso se debe progresar en su implantación progresiva, analizando a fondo su puesta en práctica y aprovechando

do la infraestructura de los estudios sanitarios ya existentes, los medios materiales y humanos de la sanidad pública y los expertos en diferentes ámbitos sanitarios y académicos", terminó.

Psicología, Historia, Ciencias...
Al margen de esto, ayer sí que se esbozaron las áreas en las que la UPNA trabaja para implantar nuevos grados de forma inminente: Ingeniería Biomédica, Ciencias, Historia y Patrimonio, Psicología y Relaciones Internacionales.

LA UPNA EN DATOS

NUTRIDA REPRESENTACIÓN

Al acto asistió la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, la delegada del Gobierno, Carmen Alba, consejeros del Ejecutivo Foral, autoridades militares y policiales y parlamentarios de todos los partidos. De la judicatura estuvo el presidente del TSJN, Joaquín Galve; el fiscal superior de Navarra, José Antonio Sánchez y la presidenta de la Audiencia Provincial de Navarra, Esther Erice Martínez. Además asistió el rector de la UN, Alfonso Sánchez-Tabernero.



APUESTA POR LA ENSEÑANZA EN LENGUAS

Tal y como se desgarnó en la memoria del pasado curso leída por Inés Olaizola, secretaria general, en la UPNA se impartieron 235 asignaturas en euskera (10 más que el año anterior). Hubo 266 asignaturas en inglés (23 más), lo que supone un 15% del total de créditos, y 10 asignaturas en francés, idioma que crecerá en un futuro inmediato.

LA EMPLEABILIDAD

En este campo la UPNA hizo un esfuerzo por aumentar el número de prácticas: 490 entre grado y másteres (un 24% más que el año anterior). Además hubo 62 convenios con la Administración foral y el 68,4% de los titulados hizo prácticas.

8.735

ALUMNOS TUVO LA UPNA EN 2016-17

Por titulaciones, la Universidad contó el pasado curso con los siguientes estudiantes:

Titulación	Alumnos
Grado	6.910
Másteres	748
Doctorado	397
Enseñanzas propias	680

885



DOCENTES trabajan en la UPNA como Personal Docente e Investigador. Además hay 456 personas en Administración y Servicios.

Los protagonistas de la apertura



25 AÑOS EN LA UPNA: Administración y Servicios: M^a Gema Aldaz Semberoz, Ángela Berasategui Ruiz, Carlos de Miguel Zabarte, Soledad Guinea Fernández, José M^a Mateo Celaya, Jesús Ángel Pérez Villanueva. **Personal docente e investigador:** Sagrario Anaut Bravo, Cándido Aramburu Mayoz, Fco. J. Arricibita Videgain, Fco. J. Aurrecoechea Gutiérrez, Primitivo Caballero Murillo, Rosa María Canals Tresserras, Alfonso Carlosena, Ignacio Contin Pilart, M. Pilar Corredor Casado, Fernando de La Hucha Celador, Berta García Celayeta, M. Carmen García Olaverri, Salome Goñi Legaz, Francisco Guillen Grima, Carmen Jarén Ceballos, Fermín Lizarraga Dallo, José J. López Rodríguez, Armando Malanda Trigueros, M. Remedios Marín Arroyo, Fco. J. Merino Díaz De Cerio, Jesús María Murillo Martínez, Antonio Gerardo Pisabarro de Lucas, Carmen Lucía Ramírez Nasto, Martín María Razquin Lizarraga y M. Dolores Ugarte Martínez. DN



PERSONAL JUBILADO. Administración y Servicios: Jesús C. Castellano Aldave. **Docente e investigador:** Justo García Ortega, Fermín González García, Antonio Gorri Goñi, Patricio Hernández Pérez y Vicente Madurga Pérez. DN



NUEVOS PROFESORES. Tras años sin celebrarlo por la crisis, 9 docentes juraron o prometieron su cargo como profesores titulares de la UPNA: M. Camino Bueno Alastuey, Magdalena Romera Ciria, José Antonio García Lo Rente, María Teresa Sanz De Acedo Baquedano, Idoya Labayen Goñi (portó la bandera), Miguel Ángel Barajas Vélez, Ana Insausti Serrano, Departamento de Trabajo Social, Sagrario Anaut Bravo y Hugo López López. J. C. CORDOVILLA



LECCIÓN DE HISTORIA PARA REIVINDICAR LAS HUMANIDADES

De Roma a la Segunda Guerra Mundial. Del mito del dios griego Chronos devorando a sus hijos a la reconstrucción del patriarcado de Moscú tras la caída de la Unión Soviética. La catedrática de Ciencias y Técnicas Historiográficas de la UPNA, Isabel Ostolaza Elizondo, pronunció la lección inaugural, titulada "Tiempo, Memoria, Historia". El rector dijo que reivindicó así la apuesta de la UPNA por las Humanidades.



ALUMNI DISTINGUIDO. La UPNA entregó la segunda edición de este premio a Francisco Fernández Nistal, actual director de la asociación ADACEN y licenciado en la primera promoción de Sociología de la UPNA. J. C. CORDOVILLA



PREMIO ENTIDAD DISTINGUIDA. La firma Ingeteam recibió el galardón, novedad este año. Javier Coloma Calahorra lo agradeció en nombre de los 240 trabajadores de la empresa. A casi la mitad los formó la UPNA. CORDOVILLA

Educación no precisa las plazas de la OPE y propone la lista única

La consejera Solana se escuda en que todavía se desconoce la tasa de reposición

El departamento afirma que ninguna autonomía con lengua cooficial divide a los opositores

C.L. Pamplona

Todo apunta a que habrá una lista única para los aspirantes a las oposiciones de Educación que se celebrarán el año que viene, según comunicaron ayer los responsables del departamento a los sindicatos. Pese al reiterado rechazo de Afapna y UGT a esta fórmula, que consideran discriminatoria para los opositores en castellano, la consejera de Educación, María Solana, justificó la propuesta amparándose en que ninguna otra comunidad con lengua cooficial divide a los aspirantes. Y aunque condicionó la decisión final al criterio de la mesa sectorial, Solana es consciente de que esta cuenta con mayoría de sindicatos abertzales partidarios de la lista única.

Por el contrario, sí hubo decepción general respecto al número de plazas que se ofertarán, que esperaba conocerse durante esta reunión. Aunque la consejera de Educación confirmó la intención de convocar las 73 vacantes para Infantil y Primaria procedentes de la OPE de 2015, no precisó cuántas plazas habrá para Secundaria y Formación Profesional ya que, según explicó a la mesa, siguen a la espera de que Madrid confirme la tasa de reposición. Sí se convocarán a finales de este mes las 14 plazas de inspectores, la mitad para castellano y la otra mitad para euskera.

Según difundió el sindicato LAB a través de *Twitter*, de las plazas procedentes de la OPE de 2015, 23 corresponderán a Infan-



Fachada de la sede del departamento de Educación en Pamplona.

CALLEJA (ARCHIVO)

Afapna y UGT critican que el modelo da ventaja a los vascoparlantes

CC OO pide saber quién ha tomado la "decisión política" de la lista única cuando no hay acuerdo del cuatripartito

C.L. Pamplona

La oposición de Afapna y UGT al anuncio de que las oposiciones para docentes se van a plantear con lista única no tardó en llegar. El más crítico fue el máximo representante de Afapna, Juan Carlos Laboreo, que calificó la situación de "dantesca", ya que "cientos de profesores se van a quedar sin trabajo". Según Laboreo, la lista única va a

hacer "muy difícil acceder a una plaza salvo que se sepa euskera", al tiempo que recordó que el 87% de los navarros no lo habla y que, del resto, solo una pequeña parte tiene el certificado EGA. Desde Afapna, señalaban que iban a estudiar todas las medidas, entre las que no descartaban "la huelga".

Para UGT la lista única "hace que aquellas personas que tienen el idioma euskera tengan ventaja sobre los demás", ya que cuentan con "el doble de posibilidades". El comunicado de CC OO no aludía a ningún trato discriminatorio, aunque recordaba que, tras la justificación de Educación de que se trataba de una "decisión política", la lista única

no responde a ningún acuerdo en el seno del cuatripartito.

El sindicato Anpe no entraba a valorar la propuesta de celebrar las oposiciones bajo una lista única, aunque reclamaba que se tomara "cuanto antes" la decisión definitiva con respecto al número de plazas y alertaba del "efecto llamada" que tendrán las oposiciones debido a que no está previsto que se celebren en otras autonomías.

UPN también remitió una nota en la que su portavoz parlamentario en la comisión de Educación, Alberto Catalán, consideraba que la lista única era una "tomadura de pelo" y formaba parte del "sectarismo" del departamento.

til y el resto a Primaria, todas ellas divididas al 50% entre euskera y castellano. En cuanto a las especialidades para Secundaria, las ofrecidas en castellano incluirán Economía, Educación Física, Física y Química, Informática, Inglés, Intervención Sociocomunitaria, Lengua Española y Literatura, Matemáticas, Orientación y Tecnología. En euskera serán las mismas salvo Economía, Informática, Intervención sociocomunitaria y Tecnología, aunque incluirá Geografía e Historia.

Respecto a la Formación Profesional, las especialidades en castellano abarcarán Instalaciones Electrotécnicas, Operaciones y Equipos de Producción Agraria, Procedimientos Sanitarios Asistenciales y Sistemas y Aplicaciones Informáticas. En el caso del euskera, solo estará disponible Mecanizado y mantenimiento de máquinas.

Según precisaron los representantes de Educación durante la mesa sectorial, se convocarán "no menos de seis plazas" para cada especialidad en castellano y otras tantas para euskera.

Trato discriminatorio

Hasta la fecha, las plazas docentes en Navarra estaban diferenciadas en dos listas, una para castellano y otra para euskera. Los aspirantes con los dos idiomas debían elegir si se presentaban a una u otra, ya que los exámenes de las oposiciones se celebraban simultáneamente. Además, en el caso de un traslado solo se podía optar a una plaza de la especialidad lingüística por la que se había entrado en la administración educativa. Dicha separación también existía en las listas de interinos o aspirantes a la contratación temporal.

Una lista única implica un tribunal único en las pruebas, que además tiene que ser de euskera para poder corregir a los dos tipos de opositores, y supone que un aspirante con los dos idiomas conseguirá más puntos y una mejor posición que quien hable sólo castellano, según denuncian los sindicatos críticos con este modelo. Además, la persona vascoparlante podrá optar también a las vacantes en castellano y en traslados posteriores tendrá derecho a elegir cualquier plaza, lo que dejaría en inferioridad de condiciones a quien sólo sabe castellano.

LA AGENCIA NAVARRA
ESPECIALISTA EN VIAJEROS SENIOR

Salidas de grupo garantizadas
Comodidad, confort y cuidado
del viajero senior


artemis
EL ARTE DE VIAJAR

Artemis · Av. San Ignacio 2, 1º C. Pamplona
T 948 593 869 y 649 655 055
info@artemisnavarra.com



445€

16 al 21 de octubre

MADRID

alrededores y Rey León

TODO INCLUIDO: Bus lujo, Hotel 3*, PC. Visitas guiadas: Segovia, Madrid (día completo incluido Congreso de los Diputados), Toledo completo, Aranjuez, Ávila, El Escorial, Burgos, El Rey León.

GUÍA DE ARTEMIS



450€

13 al 19 de noviembre

PORTUGAL

Bus lujo desde Pamplona. P. completa, bebidas incluidas. 6 noches Hotel 2**. Visitas guiadas Oporto, Lisboa y Coimbra. Visitas panorámicas Batalha, Fátima, Nazaré, Obidos, Alcobaça, Aveiro. Paseo en barco en Aveiro. Entradas: Monasterio Batalha, Monasterio de los Jerónimos de Lisboa, Monasterio de Alcobaça.

SEGURO

ENTRADAS INCLUIDAS

El Sindicato Médico dice que Salud provoca un "agravio inadmisible"

Exige la paralización de la campaña que lanzó Salud para captar médicos tras las críticas de 125 médicos de familia

Salud dice que hay especialidades con ofertas sin cubrir pero no responde a las críticas en Medicina de Familia

M. JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra considera que la nueva campaña que ha lanzado el departamento de Salud para "captar" profesionales con los que cubrir vacantes o plazas estructurales de un año de duración provoca un "agravio inadmisible" respecto a los actuales profesionales sanitarios que están desde hace tiempo trabajando en el SNS "en condiciones muy precarias".

En principio, el problema se centra en la especialidad de Medicina de Familia, una de las ocho incluidas en la campaña de captación. La llamada, que Salud ha realizado a través de redes sociales, colegios profesionales, etc., ha causado un profundo "malestar" en gran parte del colectivo de médicos de familia eventuales. Como consecuencia, 125 profesionales hicieron público un escrito en el que explican la precariedad de sus condiciones de trabajo: contratos por horas, tres y cuatro semanales, interrumpidos los viernes y reanudados los lunes, jornadas maratónicas, sin permisos, etc. Los médicos se quejan de que Salud busque profesionales "debajo de las piedras" ofertando contratos "aparentemente mejores" que los que tienen ellos.

Ayer, el Sindicato Médico afirmó que la campaña "incumple absolutamente" la actual normativa del Acuerdo de Contratación vigente, aunque éste no fue sus-

crita por el sindicato en marzo.

Falta de atractivo

"La nueva ocurrencia de Salud, de la que los representantes de los trabajadores no hemos sido informados, supone la creación de una lista opaca y apartada de los criterios de contratación oficiales", afirma en el sindicato. Y resalta que las condiciones laborales que ofrece, un año de contratación, son "sustancialmente mejores" a las que están sometidos muchos médicos que actualmente ya están trabajando o están en las listas del SNS.

El sindicato denuncia, como ya lo hizo hace tiempo, la situación de escasez de facultativos y la "falta de atractivo" de nuestra comunidad hacia el colectivo. "Hemos propuesto diversas fórmulas que no se han tenido en cuenta. El me-

jor efecto llamada que se puede hacer para atraer y retener profesionales es mejorar en primer lugar las condiciones laborales y económicas de los facultativos que ya están trabajando".

Por eso, denuncian la campaña y exigen su paralización así como la explicación de sus objetivos, límites, criterios de contratación, garantías, etc. Al mismo tiempo, exige la convocatoria de la Mesa Sectorial de Salud para tratar el tema y establecer una negociación sobre las condiciones laborales de los médicos. El sindicato añade que establecerá un observatorio para hacer un seguimiento de los contratos derivados de esta campaña.

Salud dice que informa

Salud respondió ayer a las críticas con un comunicado en el que

reitera que hay especialidades con ofertas sin cubrir bien por no haber ningún profesional en las listas de contratación o porque la oferta no es "del interés en el momento actual para los profesionales disponibles". Sin embargo, no cita nada concreto sobre las críticas de los 125 médicos de familia que están en las listas de contratación. Salud asegura que la campaña no abre un nuevo circuito de contratación y que pretende "dar a conocer estas ofertas a profesionales que no están en las listas". Y añade que las contrataciones se realizarán respetando la normativa y acuerdos en vigor. Según Salud, "numerosos" médicos han contactado con el SNS para recibir información. "Se les informa de las ofertas disponibles y de los procedimientos existentes para acceder a las mismas".



Un médico toma la tensión a un paciente con un aparato.

Un herido por arma blanca en el centro de Pamplona

● Policía Foral investigaba ayer el apuñalamiento denunciado por un hombre que se presentó herido en el tórax en la Plaza del Castillo

C.R. Pamplona.

Agentes de Policía Foral investigaban ayer el apuñalamiento denunciado por un hombre de origen africano que se presentó por su propio pie y herido en un pulmón en la Oficina de Atención al Público de este cuerpo policial en la Plaza del Castillo. Según declaró a los agentes, una mujer, conocida suya y de la que aportó datos, le había herido con un cuchillo a la altura del tórax en la Plaza del Ayuntamiento. El herido fue trasladado posteriormente desde la Plaza del Castillo en una ambulancia al Complejo Hospitalario para hacer una exploración más profunda de las lesiones sufridas. SOS Navarra recibió el aviso de la agresión a las 18.57 horas, cuando el centro de la ciudad albergaba a miles de personas festejando en la calle la celebración del Privilegio de la Unión. Agentes de la Policía Foral quedaron a cargo de localizar a la presunta responsable de las heridas y de las diligencias del suceso.

Triplica la tasa de alcohol tras saltarse un control

● Al detenido, vecino de Pamplona de 33 años, le constan varias detenciones previas por delitos de violencia machista y viales

DN Pamplona

La Policía Foral ha detenido en los últimos días a tres varones en Imarcoáin, Peralta y Pamplona. En el primer caso fue arrestado un vecino de la capital navarra de 33 años después de que se saltara un control en la AP15. Una patrulla de tráfico fue advertida de la conducción zigzagueante y se le aportaron los datos del vehículo. Además de triplicar la tasa de alcoholemia, al ser identificado se comprobó que tenía una orden de personación en un juzgado de violencia sobre la mujer de Pamplona. Ha sido detenido por la Policía Foral en cinco ocasiones por delitos de violencia machista y contra la seguridad vial. En Peralta fue detenido un vecino de 55 años por quebrantar la orden de no poder acercarse ni comunicarse con su expareja. En Pamplona fue arrestado un hombre de 31 años sobre quien pesaba una requisitoria en un juzgado penal de la capital navarra para ingresar en prisión.

"No tenemos información de qué plazas ofertan ni cuántas"

● Médicos de Familia eventuales indican que al llamar a Salud no les aclaran las ofertas disponibles, tal y como ayer indicó el departamento

M.J.E. Pamplona

Médicos de familia eventuales que integran las listas de contratación insistieron ayer en que no disponen de información sobre las plazas disponibles en su especialidad para contratos de un año que oferta Salud. La campaña que lanzó el SNS para realizar nuevas contrataciones, y que incluye la especialidad de Medicina de Familia entre otras, hace hin-

capié en que los contratos serán para cubrir "vacantes o plazas estructurales de un año de duración en las áreas de salud de Pamplona, Estella y Tudela".

Sin embargo, médicos de familia de las listas aseguran que cuando llaman el Servicio Navarro de Salud no les informan de qué plazas se trata, cuáles o cuántas son. "Dicen que es una lista extraoficial y toman el nombre para apuntarles por si acaso. Pero añaden que ya verán si les pueden llamar o no", indican. "No concretan nada".

Según especialistas, cuando un médico tiene un contrato de jornada parcial la normativa de las listas de contratación indica

que tienen que informarle de la existencia de una oferta de contratación de larga duración. "Si una persona tiene un contrato de corta duración (menos de seis meses) le deben llamar para una mejora de contrato si hacen una oferta de un año o incluso de medio año", aseguran.

Por contra, la información que se está facilitando a los facultativos de Medicina de Familia que llaman a Salud para informarse es que esta lista es, según les indican, "extraoficial" y que tiene además un plazo para apuntarse de quince días que comenzó el viernes día 1. "Hay quien indica al llamar que si hay un contrato largo y tiene uno corto se lo tienen

que ofertar antes que a otras personas que no están en las listas". De ahí el "enfado" de muchos especialistas y la "incertidumbre" ante la falta de información.

Nuevas listas de contratación

Por si fuera poco, esta semana han salido las listas de contratación de personal eventual con los nuevos criterios que se aprobaron en el Acuerdo de Contratación suscrito entre sindicatos y la Administración en marzo. En el caso de los médicos, tras el nuevo Acuerdo se eliminan los méritos como tesis, máster, etc. para sumar puntos y tener posición en la lista y únicamente cuenta el tiempo trabajado. "La lista ha salido con multitud de errores. Hay médicos que ya han comenzado a entregar las reclamaciones", indicaron. "No se entiende cómo han contado el tiempo trabajado. Hay personas que han terminado a la vez, han trabajado lo mismo y tienen diferencias de puntos".

Barkos defiende ante sus socios la firma del convenio sobre el TAV

“Se puede poner en riesgo la confianza del cuatripartito”, avisa Santos (Podemos)

El PSN “tiende la mano” a Ayerdi para que firme “lo antes posible” el convenio con el Estado

DN/AGENCIAS
Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, afirmó ayer que el Ejecutivo foral “está obligado a responder al interés general” con la firma de un convenio con el Estado respecto al TAV.

El día después de que el vicepresidente Manu Ayerdi anunció que “última” su respuesta al Ministerio de Fomento con el objetivo de pactar un convenio que haga realidad el TAV, y que sus socios Bildu, Podemos e I-E avisaron al Gobierno foral de que no contará con sus votos, Barkos expuso que “deben conciliarse posiciones en torno al interés general que redunde en torno al proyecto de alta velocidad para Navarra y el interés general que también tiene de estabilidad política y parlamentaria”.

“Es importante superar lo que convinieron Navarra y el Estado, un tren de ningún sitio a ninguna parte. Ésa es la propuesta que hemos trasladado al cuatripartito y trasladaremos a Fomento”, indicó.

El jueves, el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, advirtió al Gobierno de Barkos de que firmar el convenio con el Estado sobre el TAV será “una hipoteca para acuerdos en esta legislatura, porque quedan dos Presupuestos por aprobar, y de cara a una futura legislatura y a un posible acuerdo tras las elecciones de 2019”. La presidenta Uxue Barkos negó ayer que firmar el convenio del TAV “sea una hipoteca política en el cuatripartito para los próximos años”, y aseguró que las diferencias entre los socios “no vendrían nunca del convenio sino de posiciones que son diferentes”. “Si es cierto que eso es una hipoteca, viene de partida y está redactada en el acuerdo programático, donde hay diferencias y quedan perfectamente escritas”, reiteró la presidenta, quien consideró que los problemas del Ejecutivo con sus socios del cuatripartito “debieran solucionarse”. “Es evidente que hay diferencias”, reconoció Barkos, para precisar que “no vienen de la posibilidad de que se llegue a conveniar o no, sino de que aquello que fuimos capaces de



La presidenta Barkos, junto al vicepresidente Ayerdi.

J.C.CORDOVILLA

consensuar tiene luego lecturas diferentes entre unos y otros”.

El Gobierno foral ha anunciado un proceso informativo y participativo no vinculante en torno al modelo ferroviario que comparte con el Estado. Un proceso también criticado por Bildu (“es un ejercicio de propaganda”, dijo Araiz), Izquierda-Ezkerra (“es un mero proceso informativo sobre el proyecto del TAV”, afeó) y Podemos. “El Gobierno difícilmente podría proponer un proceso participativo del todo o de la parte si no es capaz de firmar previamente un convenio

por el que asuma las competencias”, defendió Barkos.

Podemos, ‘no’; el PSN, ‘sí’

El secretario general de Podemos, Eduardo Santos, advirtió ayer al Gobierno de Barkos que se puede poner “en riesgo político la confianza” si firma con el Estado un convenio para el TAV pese al rechazo de sus socios. “Si hay un proceso de participación transparente y políticamente vinculante, deberemos aceptar por coherencia democrática la decisión, pero no siendo así, la firma o un compro-

Ayerdi no dijo “tercer carril”

El vicepresidente Manu Ayerdi no pronunció la expresión “tercer carril”, como por error se publicó ayer, durante la rueda de prensa que ofreció el jueves sobre el TAV. Ayerdi dijo: “Quien tiene la competencia –el Estado– ha marcado la solución. Nosotros, como Gobierno, vemos que esa solución es respetuosa con los objetivos que nos hemos marcado y que desde un punto de vista muy de largo plazo ofrece una reserva mayor de capacidad que la otra opción”.

miso presupuestario pondrían en riesgo político la confianza del cuatripartito”, dijo. Tras reiterar que el TAV “no es una prioridad” para la Comunidad Foral, el líder de Podemos abogó por definir primero los intereses, decidir después el modelo ferroviario y por último negociar con el Estado. “Podemos no apoyará un convenio ni la financiación para el modelo de tren que el Estado quiere hacer, cuando Navarra lo que necesita es un tren moderno y social”, rubricó.

Por su parte, el secretario de Coordinación Territorial del PSOE y miembro del PSN, Santos Cerdán, dijo ayer que su partido “tiende la mano al vicepresidente Ayerdi para que firme lo antes posible el convenio que permita las obras” del TAV en Navarra, “una infraestructura fundamental para el desarrollo económico de la Comunidad”.

Diez empresas reciben ayudas para fomentar el euskera

La consejera Ana Ollo informó a petición del PP que se han dedicado 60.000 euros para promocionar el idioma

Europa Press. Pamplona

La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, señaló ayer que la convocatoria de ayudas aprobada por el Ejecutivo foral para fomentar el uso y presencia del euskera en los centros de trabajo del sector privado es “habitual y normal en administraciones y gobiernos de diferentes perfiles políticos” en territorios con más de una lengua propia. Así lo manifestó en respuesta a una petición del PP, en la que detalló que la convocatoria, dotada con un importe de 60.000 euros, ya ha sido resuelta en favor de diez empresas que se presentaron a la convocatoria.

“Es una convocatoria habitual y normal en administraciones y gobiernos de diferentes perfiles políticos, incluso del perfil político de la señora Beltrán (PP)”, expuso la consejera.

En opinión de Ollo, los populares navarros “van un poco a contracorriente de lo que son políticas habituales de gobier-

nos de territorios que tienen más de una lengua propia, como la Xunta de Galicia, un gobierno con el mismo signo político que Ana Beltrán”. También destacó que el Gobierno vasco ha aprobado ayudas de este tipo para empresas.

Además, alegó que se trata de una iniciativa que “encaja en la política del Gobierno sustentada por el propio acuerdo programático” y expresó el “compromiso” y la “voluntad” del Ejecutivo foral de “impulsar las lenguas propias de Navarra y atender el derecho a la ciudadanía”.

Respuesta de los grupos

En el turno de los grupos, Ana Beltrán, del PP, reprochó a la consejera que “uno de los temas al que más tiempo dedica su departamento es a la política lingüística, junto a la memoria histórica, pero la pasada, porque la reciente poco”. En su opinión, a pesar de que están “erre que erre” a la gente “no le motiva estudiar el euskera” y criticó que el Ejecutivo foral pretenda que “quien venga a esta comunidad vea que esto es Euskadi”.

En representación de UPN, Iñaki Iriarte ha destacado que Navarra es plural y que “hay mucha gente” a la que le interesa el euskera, pero ha remarcado que “también hay mucha gente



Ana Ollo.

con la misma legitimidad que no está interesada”. “El amor a una lengua minoritaria, igual que el amor a una religión, no puede convertirse en algo obligatorio en una sociedad democrática”, reivindicó.

La socialista Inma Jurío, por su parte, aseguró que su partido “no tiene nada contra el uso y conocimiento del euskera como lengua propia de Navarra junto al castellano, un plus añadido en nuestra tierra”, pero criticó “la finalidad de las ayudas, que no van dirigidas al fomento del euskera, sino a la visibilización y al paisanaje”.

Jornadas de puertas abiertas en las instalaciones deportivas de la UPNA

11 y 12 de septiembre acceso libre, durante todo el día, para la comunidad universitaria

Y, además, conoce y participa en estas actividades:

11 de septiembre, lunes. TRX - AquaCROSSTRAIN - Spinning - Kick Boxing
12 de septiembre, martes. HIIT - English Yoga - Ciclotonic - Zumba - Music Total Training
www.unavarra.es/deportes

30 años
upna

Diario de

Noticias

Hoy, por 3,95 €
+ periódico



LA UPNA TENDRÁ FINANCIACIÓN PLURIANUAL Y FACULTAD DE MEDICINA EN SU 30 ANIVERSARIO

- El convenio permitirá desarrollar las metas del plan **estratégico** del centro
- Barkos subraya que “implantar Medicina es un **objetivo** de primer orden”
- Carlosena apuesta por transformar la universidad para cumplir su función **social**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 8-9 - EDITORIAL EN PÁGINA 3

La escasa oferta deja en el aire el proyecto de Salesianos

PAMPLONA - Solo tres empresas se han presentado a la subasta de lotes abierta por Nasuvinsa en el solar de Salesianos. **PÁGINA 36**

UPN arremete contra Comptos para entorpecer la comisión de Ultzama

El Parlamento rechaza pedir los apuntes que los auditores utilizaron

PÁGINAS 14 Y 15

LA OPE DE 2018 TENDRÁ PLAZAS DE SECUNDARIA, FP Y 73 DE MAESTROS

PÁGINA 7

EL FISCAL ALERTA A LAS POLICÍAS PARA IMPEDIR LA VOTACIÓN EL 1-0

PÁGINAS 16-19

HERIDO TRAS SER ACUCHILLADO EN EL PECHO POR UNA MUJER EN IRUÑA

PÁGINA 6



Fiesta grande

PRIVILEGIO DE LA UNIÓN CON MUCHA PRESENCIA CIUDADANA Y PREMIO PARA PAGOLA // P34 Y 35

Numerosos adultos y pequeños acompañaron a la Comparsa de Gigantes por las calles de la ciudad. Foto: Javier Bergasa



LA VÍA CAMPESINA RECIBIRÁ EL XV PREMIO NAVARRA A LA SOLIDARIDAD

PÁGINA 10



LAS RESERVAS DE AGUA, EN MENOS DEL 40% POR TERCER VERANO

PÁGINAS 4 Y 5



EL SADAR ABRE MAÑANA SUS PUERTAS AL FUTBOL FEMENINO

PÁGINAS 54-55

¡ALTA GRATIS!

REGALOS Y CUPONES DESCUENTO ¡CONSÍGUELOS AL INSTANTE!

Rellenando el boletín con tus datos en tu punto de venta o en tu domicilio

PetroEnergía
Distribuidor Oficial de CEPSA
948 302 505



Botellas de Butano, Propano
Lubricantes
Depósitos de Propano



Unas aspirantes, durante las pruebas en castellano de la OPE en Infantil y Primaria de 2016. Foto: Javier Bergasa

LA OPE DE 2018 TENDRÁ PLAZAS DE SECUNDARIA, FP Y 73 DE MAESTROS

- Educación apuesta por la **lista única**, sin separar por idiomas, y plantea un debate sindical
- En Secundaria sigue la línea de **especialidades** prevista en 2016
- Falta por detallar el número de plazas

PAMPLONA – El departamento foral de Educación confirmó ayer a los sindicatos que prevé realizar en 2018 una Oferta Pública de Empleo (OPE) docente que incluiría, por un lado, puestos para Secundaria y Formación Profesional, sin que se hayan concretado las plazas hasta conocer la tasa de reposición y, por otro, 73 plazas generalistas en Infantil y Primaria, pendientes de una OPE de 2015 y cuyo

reparto por idiomas sería igualitario. De no convocarse estos puestos, correspondientes a una convocatoria del anterior gobierno de UPN, podrían perderse. Otra novedad es que el Gobierno foral apuesta por hacer el proceso con lista única, por lo que se plantea iniciar un debate para determinar si puede llevarse a cabo y cómo. La consejera navarra de Educación, María Solana, afirmó ayer, a través de

PORE EL CAP

24 DOCENTES VUELVEN A LISTAS

●●● Para las vacantes. El departamento foral de Educación también anunció ayer que, durante el proceso de adjudicación de vacantes entre finales de agosto y el 6 de septiembre, se repartieron en cuatro convocatorias 729 plazas. En cuanto a la polémica sobre la exclusión de las listas de personas que tenían la formación didáctico-pedagógica (se pasó a exigir, por ejemplo, el CAP) pero esta no figuraba en los registros del Gobierno, se recibieron 57 recursos de alzada y se estimaron los de 24 personas, para que pudieran participar en las convocatorias realizadas el 1 de septiembre.

un comunicado, que el departamento apuesta por contar una lista única para cada cuerpo, en el que se tengan en cuenta "todos los idiomas y habilitaciones que posea cada persona": En la actualidad, se funciona con una lista de castellano y otra de euskera, pero los sindicatos LAB, ELA y Steilas habían defendido una lista única por respeto a las personas que conocen euskera y castellano, mientras que, por ejemplo, AFAPNA y UGT se reafirmaron ayer en sus críticas a esta alternativa, por considerar que duplica las posibilidades de las personas que hablan euskera.

Por el momento, sobre la mesa ya está la intención del departamento de iniciar un debate, conocer las posiciones de cada central y avanzar desde "un punto de vista técnico y jurídico".

En cuanto a las plazas y etapas de la OPE, Solana había anunciado anteriormente su voluntad de realizar en 2018 la OPE de Secundaria, que inicialmente se había anunciado para este año pero que finalmente Educación decidió retrasar (lo había solicitado así la mayoría sindical, que en general reclamó más tiempo para preparar el proceso), tras criticar al Gobierno central por las dudas en torno a la tasa de reposición, clave para decidir cuántas plazas pueden convocarse.

LAS ESPECIALIDADES Esta tasa puede concretarse en próximas fechas. Hasta entonces, Educación detalló las especialidades, las mismas que las previstas en diciembre de 2016. Son: Economía (en castellano), Educación Física (castellano y euskera), Física y Química (castellano y euskera), Geografía e Historia (euskera), Informática (castellano), Inglés (castellano y euskera), Intervención sociocomunitaria (castellano), Lengua castellana y literatura (castellano y euskera), Matemáticas (castellano y euskera), Orientación educativa (castellano y euskera) y Tecnología (castellano). En Formación Profesional, son todas en castellano salvo una: Instalaciones electrotécnicas, Mecanizado y mantenimiento de máquinas (en euskera), Procedimientos sanitarios y asistenciales, y Sistemas y aplicaciones informáticas. En cada especialidad e idioma, se prevé convocar un mínimo de 6 plazas en cada una.

Por otro lado, Educación avanzó que antes de que termine septiembre se convocará la oferta para inspectores, con un total de 14 plazas: 7 en castellano y 7 en euskera. — E.P./D.N.

LAS VALORACIONES

LAB "EN LA LISTA ÚNICA, ESTE ANUNCIO SUPONE UN CAMBIO SUSTANCIAL"

El representante del sindicato LAB Alberto Goikoa consideró "un cambio sustancial" el anuncio del Gobierno foral sobre la lista única, y confió en que se avance en la decisión "técnica" sobre cómo llevarla a cabo.

AFAPNA "SI SE SIGUE CON LA LISTA ÚNICA, INICIAREMOS ACCIONES LEGALES"

AFAPNA criticó que el tema de la lista única parecía "zanjado", recordó que recogió 15.000 firmas contra esta medida y consideró "inadmisible" que se retome porque, según apuntó, dejaría a docentes de castellano sin plaza y los tribunales se compondrían "solo por personal en euskera". Anunció que, si se sigue adelante, emprenderá acciones legales y, en última instancia, una huelga.

CCOO "PELEAREMOS POR QUE EL NÚMERO SEA MAYOR"

La integrante de CCOO Pilar García confió en que se escuche a los sindicatos para conocer los "pros y contras" de apostar por una lista única, y recordó que al sindicato no les consta que en el cuatripartito haya un acuerdo sobre ello. En cuanto al número de plazas, adelantó que peleará por que la oferta sea "la máxima posible".

UGT "ESTAMOS EN CONTRA DE LA LISTA ÚNICA"

El sindicato se posicionó ayer en contra, a través de una nota, de la lista única, por considerar que a través de ella las personas que saben euskera tienen "el doble de posibilidades" aunque las plazas sean en castellano, explicó M^a José Anaut.

ANPE "DEBE TOMARSE UNA DECISIÓN SOBRE LAS PLAZAS CUANTO ANTES"

El sindicato pidió que se tome "cuanto antes" una decisión sobre el número global de plazas, la distribución por especialidades y los modelos lingüísticos de la OPE. Y recordó el posible efecto llamada de la convocatoria en el Cuerpo de Maestros.

VIERNES 8 Y SÁBADO 9 DE SEPTIEMBRE DE 2017 / 2017KO IRAILAREN 8AN, OSTIRALA ETA 9AN. LARUNBATA

HORARIO/ ORDUTEGIA: 10:00-13:30 / 17:00-20:00

FERIA URBANA
DE OPORTUNIDADES
HIRIKO AUKERA-AZOKA
ESTELLA-LIZARRA

¡TIENES UNA OCASIÓN ÚNICA! / AUKERA PAREGABEA DAUKAZU!
CIENTOS DE PRODUCTOS DE CALIDAD A PRECIOS SUPER REBAJADOS / KALITATEZKO EHUNKA PRODUKTU, MERKE-MERKEAK



Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra

RELACION DE ESTABLECIMIENTOS PARTICIPANTES:

TEXTIL Y CALZADO
ALBERTO GÓMEZ DE SEGURA.
ALMU
ALPARGATERIA EL MADRILEÑO.
ARROS
CALZADOS TOSCANA
CASA DEL SANTO
CIPRIGHIEDRA.
COSMIK.
EL ARMARIO DE SARA
ELENA ETXALAR.
GOTHYKA.

INFANTIL.
LOKURA 13
LOOK.
MERCERIE MERCHE
MOKKA
MOZETES
PAPELUCHE
PIRGOLA.
PIJ ZABALA ZAPATOS Y COMPLEMENTOS.
TODO CALZADO.
TODO CALZADO PEQUES.
URBANITY SHOES
VIRGINIA.

ZUMAQUE.
DEPORTES
DEPORTES GARBI
DEPORTES URO
HOGAR
ARROS.
PIÑALOS DECORACION Y COMPLEMENTOS.
ROSARIO ARMAÑANZAS.

Economía

NAVARRA AVANZA COMO REGIÓN INNOVADORA Y FRENA LA BAJADA INICIADA EN 2012

● Sube una posición en el índice europeo y pasa a ser 'innovadora moderada plus' ●
Mejora el gasto público en I+D+i y crecen las exportaciones en media y alta tecnología

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

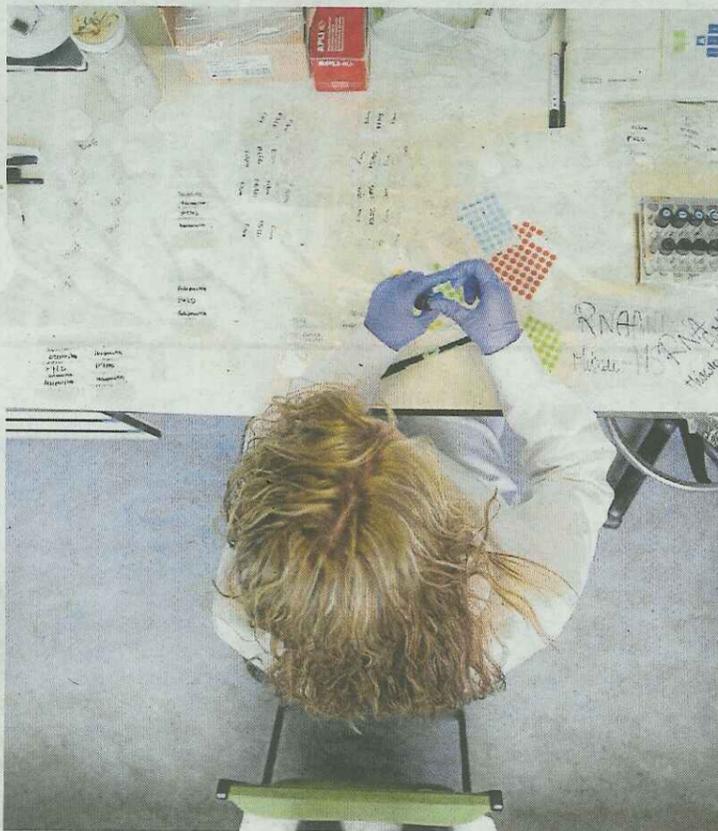
PAMPLONA – Navarra ha avanzado este año como región europea innovadora y ha frenado una bajada iniciada en 2012, cuando se sufría la segunda recesión económica, según el informe *Regional Innovation Scoreboard* de 2017. La Comunidad Foral ha escalado un puesto en el ranking y ha pasado de ser *innovadora moderada* a *innovadora moderada plus*.

Este informe valora diferentes indicadores para evaluar el grado de innovación que tienen 220 regiones de 22 Estados miembros, Noruega, Serbia y Suiza. Según la puntuación que se obtenga, los territorios se distribuyen en cuatro grupos: líderes en innovación, innovadoras fuertes, innovadoras moderadas e innovadoras modestas. A su vez, cada categoría se subdivide en tres escalones: plus, medio e inferior.

De las 220 regiones europeas, 85 se encuadran en el grupo de las moderadas, y entre ellas se encuentra Navarra. Pero, este año la Comunidad Foral ha alcanzado el rango más alto dentro de esta categoría: ser región innovadora moderada plus. Esta progresión se ha debido a que se han mejorado nueve de doce indicadores analizados: el gasto público en I+D+i; la progresión en el número de pymes que introducen innovaciones en marketing y en su organización; el aumento en las ventas de innovaciones para la empresa; la progresión en la población con educación de tercer ciclo; el empleo en actividades intensivas del conocimiento; las exportaciones de media y alta tecnología; el número de pymes innovadoras; la subida de los gastos en innovación que no están destinados a I+D; y los incrementos de pymes innovadoras colaboradoras con terceros (véase la tabla).

CUÁLES DESCENDEN En cambio, descienden tres apartados: el gasto privado en I+D+i, las pymes que introducen productos o procesos innovadores y el número de solicitudes de patentes europeas. Sin embargo, las patentes nacionales repuntaron en la Comunidad Foral hasta julio, al registrarse un 42% más que en el mismo periodo de 2016.

El índice *Regional Innovation Scoreboard 2017* mide la capacidad de



Una investigadora trabaja en un laboratorio.

Navarra: región innovadora europea

Indicadores y sus puntuaciones	2017	2016	Diferencia
Población con educación de tercer ciclo	0,709	0,691	+0,018
Gasto público en I+D+i	0,471	0,210	+0,261
Gasto privado en I+D+i	0,442	0,446	-0,004
Gasto en innovación que no es I+D	0,145	0,143	+0,002
Pymes innovadoras	0,282	0,278	+0,004
Pymes innovadoras que colaboran con terceros	0,280	0,262	+0,018
Solicitudes de patentes europeas	0,290	0,338	-0,048
Pymes que introducen productos o procesos innovadores	0,284	0,294	-0,01
Pymes que innovan en marketing u organización	0,258	0,159	+0,099
Empleo en actividades intensivas en conocimiento	0,602	0,583	+0,019
Exportaciones en media y alta tecnología	0,583	0,524	+0,059
Ventas en innovaciones nuevas para mercado o empresa	0,480	0,308	+0,172

Fuente: Informe *Regional Innovation Scoreboard 2017*

innovación de las regiones europeas basado en 18 indicadores (doce indicadores en 2016).

El mayor avance de Navarra se ha registrado en el gasto público en I+D+i, que duplica el índice de 2016, al pasar del 0,210 al 0,470. Este año Desarrollo Económico incrementó casi un 50% la partida destinada al Plan Tecnológico de Navarra, al pasar de 21,4 a 31,5 millones de

euros. Sin embargo, el peso del gasto en I+D+i lo sigue llevando el sector privado al representar el 68% del total. En 2015 –últimos datos disponibles en Nastat–, las empresas destinaron 204 millones a I+D del total de 299 millones. A pesar de que el sector privado soporta el mayor esfuerzo inversor, en el informe se señala que este indicador ha descendido, al pasar del 0,446 al 0,442.

Además, el departamento de Desarrollo Económico destacó ayer dos índices que han mejorado este año: el de número de pymes que introducen innovaciones en marketing y en organización, al incrementar de 0,159 a 0,258, y el de las ventas de innovaciones para la empresa, que de un 0,308 el año pasado crece al 0,480 durante este ejercicio.

COMPARATIVA CON COMUNIDADES La mejora en la mayoría de los índices ha favorecido a que "Navarra eleve su posición respecto a las comunidades autónomas". Destaca "el segundo puesto en conceptos como gasto privado en I+D+i, solicitudes de patentes o aprendizaje a lo largo de la vida; el tercer puesto en empleo en actividades innovadoras, y el cuarto en otros indicadores: pymes innovadoras, educación de tercer ciclo y publicaciones internacionales", detalló el Ejecutivo navarro.

"Hemos iniciado una mejora en estos índices, pero queda mucho camino por recorrer para alcanzar a las regiones más innovadoras europeas", explicó la directora general de Industria, Energía e Innovación, Yolanda Blanco. Las regiones más innovadoras en la UE son Estocolmo, en Suecia; Hovedstaden, en Dinamarca; y el sudeste de Reino Unido.

"Hay que seguir trabajando en avanzar en todos los indicadores", dijo, entre los que están: la inversión pública y privada en I+D; el grado de población con educación de tercer ciclo; el número de publicaciones y copublicaciones internacionales; el número de patentes, diseños y marcas; el grado de empleo en servicios intensivos en conocimiento y la fabricación de alta tecnología.

Navarra forma parte de las 85 regiones que se consideran moderadas. Otras 53 son catalogadas como líderes en innovación, al tener mejor rendimiento en todos los indicadores, especialmente en aquellos que miden el sistema de investigación (las publicaciones científicas) y la innovación empresarial, es decir, las acciones que llevan a cabo.

El ranking se completa con 60 regiones europeas que se enmarcan en el grupo de las innovadoras fuertes, y 22 en las innovadoras modestas. ●

Gas Natural Fenosa, líder en prácticas de sostenibilidad

Por 13º año se mantiene en el índice Dow Jones Sustainability, que ha incrementado las exigencias

PAMPLONA – Gas Natural Fenosa ha obtenido el liderazgo en el sector Gas Utilities del Dow Jones Sustainability Index, –que incluye a las compañías del mundo con mejores prácticas en sostenibilidad–, y se mantiene por décimo tercer año consecutivo en el índice DJSI World, lo que supone todo un logro atendiendo al incremento en los niveles de exigencia que año tras año ha implantado este índice. Además, es la única compañía del sector Gas Utilities que ha sido incluida en dicho selectivo.

Gas Navarra, compañía distribuidora de Gas Natural Fenosa en la Comunidad Foral, lleva el suministro de gas natural a más de 195.000 usuarios en 105 municipios y cuenta con cerca de 139.000 puntos de suministro, a través de una red de distribución de más de 2.100 kilómetros. En la actualidad, más del 93% de la población navarra tiene acceso al gas natural.

Además, promueve la transformación a gas natural de las salas de calderas de las comunidades de vecinos de Navarra. La compañía estima que aún quedan más de 400 instalaciones que utilizan otros combustibles y que podrían realizar el cambio. –D.N.

La producción industrial cae un 1,5% interanual en julio

INFORME – El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) ha descendido en julio un 1,5% interanual. En la serie corregida de efectos estacionales y de calendario, la variación anual retrocede un 1,2%, según Nastat. En el acumulado anual, y respecto al mismo periodo de 2016, la actividad industrial crece un 2,1%. A nivel nacional, la producción industrial experimenta un crecimiento interanual en julio del 2%. Por ramas industriales, el decrecimiento interanual de la producción en julio deriva de la caída estimada en las ramas energéticas (-11,7%), y en menor medida, del descenso reflejado en la industria agroalimentaria (-3,3%) e industrias metálicas (-2,9%). –E.P.

La Seguridad Social registra un déficit del 0,44% del PIB

El saldo negativo en los primeros siete meses del año es de 5.099 millones de euros

MADRID — La Seguridad Social registró un déficit de 5.099 millones de euros en los siete primeros meses del año, cifra que equivale al 0,44% del PIB, según informó el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Este saldo negativo registrado hasta julio es resultado de unos ingresos no financieros de 76.802 millones de euros, frente a unos gastos de 81.902 millones de euros. No obstante, supone una mejora del 12% respecto al mismo periodo del año anterior y está influenciado por el abono de la paga extraordinaria de los pensionistas.

Del volumen total de derechos reconocidos, el 91,41% corresponde a las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social y el 8,59% restante a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. En cuanto a las obligaciones, el 93,09% han sido reconocidas por las entidades gestoras y el 6,91% por las mutuas.

La recaudación neta por cotizaciones sociales se incrementó un 4,84% anual hasta julio, "la más alta desde 2008", frente al crecimiento del 3,11% acumulado hasta junio de 2016.

En términos de derechos reconocidos, la recaudación por cotizaciones sociales alcanzó hasta julio los 62.954,71 millones de euros, con un incremento anual del 4,78% en comparación con el mismo periodo de 2016, con las cuotas de los ocupados creciendo al 5,41%, en contraste con el retroceso del 4,92% en las cotizaciones abonadas por los desempleados.

Por otro lado, las transferencias corrientes totalizaron 12.002,94 millones de euros en los siete primeros meses, un 2,85% más que las acumuladas a la misma fecha de 2016.

Los ingresos patrimoniales, por su parte, ascendieron a 471,68 millones



La Seguridad Social ingresó 76.802 millones de euros, frente a unos gastos de 81.902 millones. Foto: Efe

de euros, con una disminución interanual del 33,69%, mientras que las tasas y otros ingresos alcanzaron los 643,6 millones de euros, un 4,16% menos.

Según Empleo, las prestaciones económicas a familias e instituciones sumaron 77.058,9 millones de euros, un 3,33% más que en el mismo periodo de 2016. Esta cantidad representa el 94,09% del gasto total realizado por el sistema hasta julio.

Dentro de las prestaciones contributivas, las pensiones (invalidez, jubi-

CLAVES

● **Más ingresos.** Los ingresos por cotizaciones subieron casi un 5%, "la más alta desde 2008", frente al crecimiento del 3,11% acumulado hasta junio de 2016.

● **Más prestaciones.** Las prestaciones a familias e instituciones sumaron 77.058,9 millones de euros, un 3,33% más que en el mismo periodo de 2016.

lación, viudedad, orfandad y a favor de familiares) alcanzaron un importe de 65.744,1 millones de euros, cifra un 3,43% superior a la de un año antes.

Las prestaciones por maternidad, paternidad y riesgo durante el embarazo supusieron 1.322,9 millones de euros, un 6,98% más que en los siete primeros meses de 2016. La recaudación líquida del sistema alcanzó los 74.659,2 millones de euros, mientras que los pagos ascendieron a 81.785,4 millones. — E.P

El déficit del Estado se reduce un 28,6% hasta el mes de julio

En términos porcentuales del PIB, cae al 1,86% frente al 2,72% del mismo periodo del año anterior

MADRID — El Estado registró un déficit de 21.604 millones de euros hasta julio, lo que supone un descenso del 28,6% respecto al mismo periodo de 2016, es decir 8.665 millones menos, según los datos de ejecución presupuestaria publicados por el Ministerio de Hacienda.

El departamento que dirige Cristó-

bal Montoro indicó que este descenso incluye el impacto de la liquidación del sistema de financiación de 2015 efectuada en julio, que aumentó en 675 millones respecto a la liquidación realizada en julio del año pasado.

Excluyendo el efecto de la liquidación en ambos años, el déficit del Estado caería un 43,1% interanual.

En términos de PIB, el déficit del Estado hasta julio es equivalente al 1,86% frente al 2,72% del año anterior, resultado, según Hacienda, de "unos recursos que ascienden al 8,54% del PIB y de unos empleos que

suponen el 10,40% del PIB".

Los datos referidos al conjunto de la Administración Central, comunidades autónomas y Seguridad Social correspondientes al mes de junio en términos de contabilidad nacional se publicarán el próximo 12 de septiembre.

Los recursos no financieros del Estado aumentaron a 99.329 millones hasta junio, frente a los 94.736 millones registrados en 2016.

Los ingresos por impuestos y cotizaciones ascendieron a 90.501 millones, de los que 56.085 millones que corresponden a impuestos sobre pro-

ducción y las importaciones, que crecen un 5,1% por la evolución de los ingresos por IVA, que aumentaron un 5,9% respecto al mismo periodo del año anterior.

Los impuestos corrientes sobre la renta y el patrimonio registraron un incremento del 11,1%, hasta los 29.962 millones de euros. Respecto al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, el aumento fue del 2%, hasta alcanzar los 19.588 millones. Mientras, el Impuesto de Sociedades creció un 36,3% por el incremento del primer pago fraccionado. Del resto de recursos, que acumulan un importe de 8.828 millones de euros, destacan los menores dividendos procedentes del Banco de España, que disminuyen en 584 millones y que se compensan con los dividendos de Enaire, que ascienden a 292 millones. — E.P

UGT critica el coste del rescate a la banca

Montoro dice que tratará de "maximizar la recuperación del dinero público"

SANTANDER — El sector financiero de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC) de UGT criticó ayer que el rescate a la banca española ha implicado un gasto público de más de 40.000 millones de euros y la pérdida de 82.000 empleos.

Según precisó en un comunicado la federación de UGT, desde el inicio de las ayudas públicas concedidas a las entidades financieras españolas se han cerrado más de 16.000 oficinas, lo que no ha evitado que, según el Banco de España, sólo se haya recuperado menos de un 8% del dinero invertido con un coste de 40.078 millones de euros para las arcas públicas.

El sindicato recuerda que el rescate económico del sector financiero, que el Gobierno español vaticinó que "no costaría ni un euro a los españoles", ha propiciado pérdida de empleo y de calidad del servicio prestado a los clientes, además de una saturación de trabajo considerable para los trabajadores que han mantenido su empleo "donde lo que antes hacían tres trabajadores ahora sólo lo hace uno".

UGT manifestó su preocupación "tanto el coste cuantitativo del rescate como la reestructuración del sector que ha propiciado, donde se está produciendo una acelerada concentración bancaria que deviene en oligopolio financiero con graves repercusiones para los clientes y los empleos".

HABLA MONTORO El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, trató de salir ayer al paso de las críticas, y dijo que "no se conformará" con las devoluciones de las ayudas públicas que el Banco de España calculó que recuperará. Montoro aseguró que confía en "superar" estas previsiones, que indican que se perderán 40.000 millones. Señaló que tratará de "maximizar la recuperación del dinero público", y que se trata de un proceso que "no ha hecho más que empezar" ya que, según cifras difundidas ayer, sólo se han devuelto 3.873 millones de euros de los 54.353 millones aportados por el Estado al sector financiero, cálculos que según Montoro "deben servir para estimular que se consiga mucho más", mostrándose seguro de que, en los próximos años, el Gobierno va "a superarlas". — E.P



viernes 8 de septiembre de 2017

CCOO pide al Gobierno de Navarra que en la OPE de Educación para 2018 se convoquen las máximas plazas posibles

Para Pilar García, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO, es imprescindible recuperar empleo en cantidad y calidad: "uno de cada tres profesores son interinos, el Gobierno de Navarra debe hacer un mayor esfuerzo por recuperar el empleo docente lo que requiere una OPE extraordinaria y masiva".

~~En la Mesa Sectorial de Educación que ha tenido lugar hoy la Consejera de Educación ha presentado a los sindicatos las especialidades que se convocarán en las oposiciones de 2018 (se adjunta tabla). El Gobierno ha anunciado una OPE de 73 plazas en Infantil y Primaria y no ha especificado el número para Secundaria. Durante el mes de septiembre se publicará la convocatoria de inspectores pendiente (14 plazas, 7 en castellano y 7 en euskera). CCOO considera insuficiente el número de plazas anunciadas en Infantil y Primaria y ha exigido que se clarifique cuanto antes el número de plazas que saldrán por cada especialidad de secundaria.

Para CCOO el número de plazas que se convoquen debe ser el máximo posible, y en cualquier caso, muy por encima de las anunciadas en las OPEs suspendidas de secundaria en 2017 y de primaria en 2015. Para Pilar García, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO, la OPE debe responder a las expectativas generadas y a las necesidades de profesionales que tiene en estos momentos el sistema educativo navarro. La responsable sindical ha recordado que desde 2010 no hay en Navarra oposiciones de secundaria y que las de magisterio de 2016 se limitaron a las especialidades (no se convocó ni infantil ni primaria). Asimismo ha puesto en valor el acuerdo suscrito recientemente entre CCOO y otros sindicatos con el Gobierno de España, con el compromiso de reducir las tasas de temporalidad del personal docente al 8%. Según García, es imprescindible recuperar empleo en cantidad y calidad: "uno de cada tres profesores son interinos, el Gobierno de Navarra debe hacer el mayor esfuerzo por recuperar el empleo docente lo que requiere una OPE extraordinaria y masiva".

Pilar García señala que hay, en estos momentos, mas de 1700 vacantes que están siendo cubiertas por interinos, según un estudio que ha elaborado la Federación de Enseñanza. Casi 1000 del cuerpo de maestros y más de 800 del cuerpo de enseñanzas medias. Esto sin tener en cuenta que en el caso de que por fin comencemos a ver la reversión de los recortes en horas de docencia directa, este número aumentaría. La Consejera ha anunciado también que se están estudiando los posibles problemas que pudiera originar una lista integrada, donde todas especialidades e idiomas de cada persona cuenten y ha recalcado que es una decisión política que ya está tomada hace mucho tiempo. Lo cual hace que nos preguntemos quién ha tomado esa decisión puesto que nos consta que el cuatripartito no tiene un acuerdo en este punto.

ESPECIALIDADES CONVOCADAS

Educación infantil y primaria:

- Educación infantil Castellano
- Educación infantil Euskera
- Educación primaria Castellano
- Educación primaria Euskera

Cuerpo de profesores de Secundaria:

- Economía Castellano
- Educación física Castellano
- Educación física Euskera
- Física y Química Castellano

Física y Química Euskera
Geografía e Historia Euskera
Informática Castellano
Inglés Castellano
Inglés Euskera
Intervención sociocomunitaria Castellano
Lengua castellana y Literatura Castellano
Lengua castellana y Literatura Euskera
Matemáticas Castellano
Matemáticas Euskera
Orientación educativa Castellano
Orientación educativa Euskera
Tecnología Castellano
Cuerpo de profesores de Formación Profesional:
Instalaciones electrotécnicas Castellano
Mecanizado y mantenimiento de máquinas Euskera
Operaciones y equipos de producción agraria Castellano
Procedimientos sanitarios y asistenciales Castellano
Sistemas y aplicaciones informáticas Castellano

viernes 8 de septiembre de 2017

Artículo de opinión

Nuestras 45 rosas y más

Artículo de opinión de Joseba Eceolaza, sobre las mujeres del 36

~~La historia la escriben los vencedores, y normalmente los hombres, que son quienes hacen las guerras. Y por eso, incluso entre quienes hemos andado enredando con esto de la memoria histórica, nos ha costado tanto visibilizar el papel de las mujeres en el trabajo en pro del recuerdo.

La cantautora sevillana Lucia Socam nos recuerda, en sus últimos conciertos, la trastienda de una de las imágenes icónicas de la transición; la bajada por las escaleras del avión del genial poeta Rafael Alberti. Ahí, en ese preciso instante, en esa atmosfera de liberación, y dentro de ese mismo avión, sentadica, sola y enferma también estaba María Teresa de León... pero nadie nos lo ha contado.

Habitualmente hemos tratado a las mujeres republicanas como hermanas de, hijas de o viudas de. Nos ha costado mucho rescatar de ese olvido, oficial y masculino, a las mujeres pioneras que construyeron república, resistieron ante la barbarie franquista o, en silencio, ayudaron a reconstruir el antifranquismo más arriesgado.

Es evidente la desigualdad, cerca de 3.400 hombres fueron asesinados en Navarra por 45 mujeres. Pero la aportación de estas, cualitativamente, fue enorme, y el abanico de medidas represivas que sufrieron también.

Les hemos puesto nombres y afiliación política a la mayoría de las personas asesinadas, les hemos puesto nombre a los asesinos, hemos reconocido lugares, se ha contabilizado (o se está en ello) el robo de tierras y enseres, se ha aclarado la represión hacia los partidos de izquierdas, y se ha hablado del robo de medios de comunicación, sabemos más o menos la dimensión de las redes de evasión que existieron en aquella época, cuantificamos y describimos las pocas acciones que protagonizaron los maquis en tierras navarras...pero sabemos muy poco sobre las violaciones. Sobre esto último sigue habiendo un tabú especial, porque, desgraciadamente, avergüenza principalmente a las víctimas sobre todo en los pueblos.

Y sabemos muy poco también de los bebés robados, otra forma de represión de género. Robos basados en la imposición de un único modelo de ser mujer, y una única forma de ser madre, la que entraba en el modelo de familia tradicional que imponía aquel franquismo moralista.

En todas las guerras, en todas las épocas, las mujeres han sido doblemente víctimas. Primero por su condición política, o por la elección de bando, y en segundo lugar por el hecho de ser mujer, porque las agresiones sexuales han sido un instrumento de guerra. En Pamplona, por ejemplo, el asesinato, el paseo y las humillaciones a las que sometieron a Camino Oscoz, maestra republicana, un 31 de julio de 1936 se utilizó como acto ejemplarizante. Quisieron enseñar un trofeo y un escarmiento; las mujeres, por serlo, no se iban a salvar de la represión.

Pero además de la represión directa, como los asesinatos, las violaciones, y el paseo con el aceite de ricino, el franquismo utilizó la represión económica para hacer más daño. El franquismo fue, en esto del matar, muy creativo. Así llegó a multar a gente a la que previamente había asesinado. Obvio quién pagaba esas multas impuestas a los hombres que yacían bajo paladas de crueldad.

Así le pasó a la viuda del alcalde de Azagra, Serafina, que tuvo que pagar una multa de 100 pesetas, cuatro años después de asesinarlo. También Nieves Garralda tuvo que pagar una multa de 2.000 pesetas después de que asesinaran a su compañero Cesáreo Seminario, republicano de Bera. Veremunda Olasagarre que se había

casado con Juan Arrastia, socialista, sufrió el asesinato de su marido y de propina le embargaron los muebles, una cartilla de la caja y además tuvo que pagar a plazos la multa de 200 pesetas.

Bien, así las cosas ser republicana en aquella época suponía andar sobre un terreno vidrioso lleno de humillaciones. Ya nos lo recuerda Julio Sesma de Sartaguda, uno de los imprescindibles, "la pensión que les quedó a las viudas fue la represión".

La madre de Maravillas Lamberto anduvo mendigando con sus hijas por las calles de Pamplona, los días con mala suerte tenían que dormir a media noche en las escaleras de algún portal entreabierto. Irene Tercero, de los Dorronsoro, sufría los insultos de algunos curas del burgo de la navarrería, a la vez que pagaba el alquiler de su casa a los asesinos que se habían quedado con la Casa del Pueblo de la UGT.

Patrocinio Lasa, de la churrería de la calle Eslava de Pamplona, pierde a su marido (el concejal José Roa) y a un hijo, mientras que ella es encarcelada por participar supuestamente, en las redes de evasión. María Josefa Azpeitia Lasa, de la misma familia, fue una de las mujeres convocadas en la Casa del Pueblo de Pamplona para preparar las elecciones del 33 y ella, sí, organizó la evasión de unos cuantos republicanos.

Rosaura López, inspectora de educación, Julia Álvarez delegada del gobierno (de la que Fermín Pérez Nievas escribió una completa biografía) y la propia Camino Oscoz, organizadora del Socorro Rojo Internacional en nuestra Pamplona, fueron mujeres con coraje que lideraron el cambio de mentalidad de aquella época.

Y hubo una épica menos vistosa, pero práctica también. Las docenas de mujeres que escondieron a los republicanos, las que en la zona caliente de la calle Jarauta y Descalzos lanzaban sobre el silencio de las hayas a los que se fugaban de la represión, utilizando las redes de evasión, quienes en Toulouse organizaron la lucha contra los Alemanes y quienes hacían de carteras para pasar información de un lado a otro.

Ese mar de luto, que pudo constreñir, hizo que en la ribera muchas de estas mujeres apretaran el puño al paso de los asesinos y sacaran el carácter fuerte para mirar al frente y a los ojos a aquellos franquistas que ya en los 60 no chuleaban de sus gestas.

Viudas, rapadas, de negro, con el moño en lo alto, en el exilio o en nuestros pueblos, líderes y mujeres sencillas, maestras y compañeras, mujeres dignas que se revelaron ante una dictadura que las quiso calladas y petrificadas. Casi todas ellas, pelearon por la partida de defunción de su marido, otras desde el exilio siguieron hablando de las cosas de mujeres que habían ultrajado los franquistas, y Camino Oscoz nos sigue hablando desde su cuneta perdida.

Estas son nuestras 45 rosas y más, porque la valentía de las que se quedaron sin nada supone un acto de justicia, porque quedarse a solas cuando todo el mundo gritaba en el mismo sentido es un acto revolucionario...que la historia masculinizada no las vuelva a engullir.