INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de enero

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MIÉRCOLES** 4 DE ENERO DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 37.451. PRECIO 1,30 EUROS

Los yihadistas de Madrid preparaban un gran atentado

Los detenidos con munición habían grabado vídeos en apoyo al Daesh

El juez investiga dónde están las armas que tenía el grupo PÁGS. **2-3** EDITORIAL **10**

3.000 médicos navarros deberán acreditar su buena salud

• Una directiva europea exige un certificado sobre el estado físico, psíquico y buena praxis PÁGS. **14-15**

Oé Oé

OSASUNA 0 — ÉIBAR 3

Sin alma y sin rumbo

Buñuel, Tienza y Sergio León, con Rojilla al fondo, en El Sadar. SESMA/CASO

Osasuna tira la Copa tras caer en El Sadar ante el Éibar en un partido vergonzoso PÁGS. **28-31**

BRYANS ASTORGA AGREDIDO CON UN VASO EN PAMPLONA

"Me gustaría que el que me cortó sepa que me ha paralizado la cara"

El agresor, que no ha sido detenido, le produjo dos cortes en la cara en un bar de la cuesta de Labrit PÁG. **16**

Bryans Astorga. JESÚS GARZARON

Tráfico prepara cambios en el carné por puntos

El año se cierra con 1.160 muertos en las carreteras, 29 más que en 2015, y se rompe la tendencia a la baja PÁG. **47**

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	49
INTERNACIONAL	5	PAMPLONA	22	FARMACIAS	51
ECONOMÍA	7	DEPORTES	28	CARTELERA	58
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	39	LOTERÍAS	61

Ford cancela su expansión en México ante el pulso proteccionista de Trump

El fabricante de automóviles no levantará una planta en San Luis de Potosí

Detroit recibirá una inversión de 700 millones para producir vehículos eléctricos y autónomos

Horas antes del anuncio de Ford, el presidente electo había amenazado a General Motors con subir los aranceles

DPA Washington

Trabajadores de la empresa Ford escuchan atentos la conferencia del presidente y CEO de Ford, Marks Fields. REUTERS

A falta de menos de tres semanas para que Donald Trump asuma como presidente de Estados Unidos, el fabricante de automóviles Ford, objetivo de sus dardos durante la campaña por hacer vehículos en México, anunció ayer que cancela una inversión de 1.600 millones de dólares en el país vecino. La cancelación de esa inversión supone revocar su expansión en el país fronterizo, ya que con ella pone fin a su intención de construir una nueva planta en San Luis Potosí.

Al tiempo que canceló sus planes en México, Ford anunció una inversión de 700 millones de dólares en el estado norteamericano de Michigan, donde creará 700 nuevos puestos de trabajo. El dinero se invertirá en la ampliación de la planta de Flat Rock, en la que se producen los modelos Mustang y Lincoln y donde ahora se fabricarán también vehículos eléctricos y autónomos. El segundo mayor fabricante de automóviles de EE UU que tiene cuatro plantas en México, fue amenazado por Trump durante la campaña con tener que pagar un arancel del 35% por los automóviles fabricados en el país vecino.

El anuncio que hizo ayer llegó horas después de que General Motors, el primer fabricante del país, fuera objeto de una arremetida de Trump por producir en México el modelo Chevy Cruze y no pagar tasas al introducirlo en Estados Unidos para la venta. "Fabriquen en Estados Unidos o paguen una tasa alta en la frontera!", escribió en Twitter. En la misma red social retuiteó después una noticia con el anuncio de Ford. Kellyanne Conway, que fue su jefa de campaña y será asesora presidencial en su Gobierno, retuiteó también la noticia y la acompañó del *hashtag* "America-First", Estados Unidos primero.

Ese fue uno de los lemas de la campaña electoral de Trump, en la que defendió el proteccionismo económico como forma de mantener empleos y arremetió contra los tratados de libre comercio, acusándolos de destruir puestos de trabajo en el país.

La marcha atrás dada hoy por Ford supone un duro golpe para México, donde la apertura de una nueva planta iba a traer consigo la creación de 2.800 empleos. La fábrica de San Luis Potosí iba a unirse a las otras cuatro que Ford tiene en suelo mexicano y en las que en conjunto emplea a cerca de 9.000 trabajadores. Dos de esas plantas están en el estado de Chihuahua, una en el de México y otra en Sonora. El fabricante estadounidense, que en su país da trabajo a unas 85.000 personas, mantiene sin embargo su intención de producir la próxima generación del modelo Focus en la planta de Hermosillo, en Sonora.

"Es un voto de confianza"

La economía del país vecino está duramente afectada por la llegada de Trump a la Casa Blanca, antes de que esta se produzca. Las amenazas a México del republicano, que asegura que pondrá fin al NAFTA, el tratado de libre comercio entre los dos países y Canadá, han hecho caer fuertemente el peso mexicano desde su victoria en los comicios presidenciales del 8 noviembre. Ayer se pronunció esa caída. El comunicado de Ford no vinculó las decisiones anunciadas a la llegada de Trump a la Casa Blanca, pero su presidente y CEO, Mark Fields, dijo a *CNN* que la inversión en Michigan es un "voto de confianza" al ambiente empresarial que está creando Trump. Aseguró no obstante que su empresa no ha cerrado acuerdo alguno con el presidente electo. "Lo hacemos por nuestros negocios", manifestó.

En su cruzada contra la deslocalización de empresas estadounidenses en México y Asia, que en las elecciones le dio un apoyo importante en cinturones industriales que antes votaron demócrata, Trump consiguió ya impedir que una de las compañías importantes del país desistiera en su intención de llevarse puestos de trabajo al país vecino. El fabricante de aires acondicionados Carrier y el presidente electo acordaron a finales de noviembre mantener en el estado de Indiana mil empleos que iban a irse a México gradualmente de ahora a 2019.

En la comparecencia en la que se escenificó después ese pacto, Trump lanzó de nuevo su amenaza: "Las empresas no volverán a irse de Estados Unidos sin consecuencias", manifestó.

El Gobierno mexicano lamentó que Ford cancelara la inversión para construir una planta en San Luis Potosí, e indicó que controlará que repongan los recursos que este estado del centro-norte del país ya destinó al proyecto.

ELA denuncia a Mercedes por fraude con los eventuales

JUAN CARLOS BERDONCES Vitoria

El sindicato ELA presentó ayer una denuncia ante la Inspección de Trabajo contra la empresa Mercedes Benz en Vitoria por lo que considera "fraude persistente en la contratación de trabajadores" en la planta de Vitoria, que tiene 5.000 trabajadores. De ese total, y hasta hace pocas semanas, 2.000 tenían la condición de eventuales y habían sido incorporados en los últimos años tras el éxito de producción de sus vehículos Clase V y Vito. ELA, junto a LAB y ESK, ya presentó en el verano otra denuncia y la Inspección de Trabajo obligó a Mercedes a hacer indefinidos a 550 eventuales. En la denuncia de ayer, ELA explica que los eventuales no cubren picos de producción sino que ocupan puestos consolidados.

Uno de cada tres españoles ve más difícil tener empleo que hace medio año

Un tercio ve la situación económica peor que hace un año y el 37,5% no atisba mejoras

La confianza es inferior a la de 2015 pese a cerrar diciembre en máximos anuales y resultar más optimistas a corto plazo

J.A. BRAVO Madrid

Los españoles se muestran ahora más pesimistas que hace un año en la recuperacón económica y son más pesimistas con la situación del mercado laboral, según el último informe de confianza publicado ayer por el CIS.

Uno de cada tres residentes en España (el 32,6%) cree que la situación para encontrar trabajo es ahora peor que hace seis meses, y cuatro de cada 10 (casi el 42%) no observa cambios, ni a mejor ni a peor. Uno de cada cuatro (el 23,5%) confía en las bondades de la estadística oficial pendiente de que el Ministerio de Empleo confirme hoy que 2016 se saldó con la mayor caída en el paro, al salir más de 354.000 personas de las listas.

También ayer se conoció que el empleo en las grandes empresas (las que facturan más de seis millones de euros al año) creció un 3,4% en 2016, aunque sus salarios mejoraron un 0,4% pese a que las ventas aumentaron un 2,7%.

Ese contraste podría explicar por qué también un tercio (el 33,2%) ve la situación económica peor que hace un año y el 37,5% no atisba mejoras, cosa que sí observan el 28%. Casi la mitad (el 45,4%) afirma que llega justo a final de mes y casi el 19% declara que con bastante "dificultad". Uno de cada tres (el 32,1%) dice que si ahorra.

Mirando solo a su bolsillo, casi dos de cada tres (el 63,7%) manifiesta estar igual que hace seis meses. Para uno de cada cinco (el 22,5%) su estado económico ha ido a peor, y poco más de uno de cada 10 (el 13%) lo ha mejorado.

El INE señala que el gasto en consumo de los hogares creció un 0,7% en 2016 (hasta el tercer trimestre). Solo un 5,4% adquirió un coche, un 9,5% muebles y 16,2% electrodoméstico y ordenadores.

Trabajo y salario, claves

Opinan así porque alguna persona de su hogar encontró empleo el último medio año (en el 33,8% de los casos), o aumentó los ingresos familiares (el 20,7%). Los más pesimistas se basan en que han visto un alza de los precios (el 28,2%), alguien próximo ese quedó en paro (22,6%) o subió su gasto (17,1%).

El indicador de confianza del consumidor está lejos de los máximos de la serie histórica en 2015 (107,4 puntos), pese a cerrar 2016 con su valor anual más alto (100,7 puntos) tras mejorar la perspectiva sobre la situación actual (3,7 puntos más en diciembre) pero descender casi un punto sus expectativas. Su esperanza sobre la situación económica del país se ha reducido en 12,1 puntos, las del mercado de trabajo en casi 14 puntos y la de los hogares en cinco.

A futuro, la confianza aumenta. Un 40,5% piensa encontrar empleo mejorará en seis meses. El resto cree que seguirá igual (24,8%) o peor (30,2%). A nivel de hogar, el pesimismo se reduce (el 17,2% lo ve negro) y predomina la estabilidad (57,5%). Son más quienes piensan que la economía irá a mejor (40,3%) que a peor (29,1%).

Una de las calles más transitadas de Madrid, en estas navidades. EFE

La electricidad y el petróleo complican el inicio del año al bolsillo de las familias

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Apenas han transcurrido tres días de 2017 para certificar que este año puede convertirse en un duro ejercicio para los presupuestos energéticos de los hogares. Porque el Ministerio de Energía ya tiene sobre la mesa una orden ministerial, que debe publicar antes del día 20, con la que las compañías energéticas podrán refacturar al alza los importes cobrados a los ciudadanos de cuatro comunidades autónomas correspondientes a 2013.

En Castilla La Mancha, se deben refacturar unos 0,48 euros al mes. Los usuarios valencianos pagarán 0,065 euros más. En Cataluña, ese repunte será de un céntimo y en La Rioja, de apenas 0,004 euros. Esta medida se materializará para cumplir con un fallo del Supremo en el que insta a cargar a los usuarios de cada una de las comunidades que hubieran establecido una serie de impuestos propios relacionados con la energía hace tres años, prohibiendo su aplicación a todos los españoles.

Para complicar aún más la cuesta de enero, el precio del barril de Brent cerró ayer cerca de los 56 dólares, la referencia más elevada de los últimos 18 meses, tras los recortes de la OPEP.

Las rebajas emplearán a un 6% más de trabajadores que en la campaña de 2016

J.M. CAMARERO Madrid

Después de una Navidad marcando récords en el campo laboral, los comercios ya piensan en la campaña de rebajas que, aunque oficialmente comenzó el día 2 en muchas comunidades, dará el pistoletazo oficioso de salida el 7 de enero. La cuesta de enero será menos dura para los titulares de los 93.000 contratos de trabajo que se firmarán, lo que supone un incremento del 6% con respecto a 2016, según Adecco.

Las perspectivas de la consultora de recursos humanos llegan después de una etapa comercial navideña en la que se habrían generado unos 340.000 empleos, un 80% más que en el mismo periodo de 2008, cuando comenzó la crisis.

Durante las rebajas, serán los sectores del gran consumo, como la alta perfumería y cosmética, electrónica, juguetería, alimentación, distribución y *retail*, imagen y sonido, logística y transporte, e incluso hostelería y restauración, los que más puestos generen.

Estas previsiones ofrecen un dato para la esperanza de muchos ciudadanos que han trabajado estas Navidades. Porque un 25% de los contratados para esa campaña consiguen renovar en las rebajas.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Salud

Unos 3.000 médicos deben acreditar su estado físico, psíquico y buena praxis

Una directiva europea exige este certificado, cuya validez será de seis años

Se tramita a través del Colegio de Médicos, que ya ha habilitado los medios para obtener el certificado

La norma prevé que sea obligatorio desde 2017 y no es un examen sino que se contempla como una "garantía social"

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Cerca de 3.000 médicos deberán acreditar que su situación física y psíquica es adecuada para atender a los pacientes así como certificar la buena praxis profesional o 'buen quehacer', es decir que no hay procesos activos relacionados con el cumplimiento del código deontológico médico, y su vida laboral.

La medida obedece a una norma europea, la Directiva de Cualificaciones Profesionales, por la que la certificación de los profesionales es obligatoria desde este año 2017 en toda la Unión Europea. Y el trámite deberá pasarse cada seis años en el caso de todos los médicos en activo.

En el caso de Navarra, actualmente hay 4.015 médicos en activo, según los últimos datos del Colegio Oficial de Médicos. De ellos, 721 son médicos en formación (MIR), y por lo tanto están exentos de este requerimiento, así como los que no hayan alcanzado los seis años de actividad profesional desde su inicio.

El proceso de Validación Periódica de la Colegiación, como se ha denominado esta medida, se coordina por parte de los colegios de médicos de cada Comunidad aunque la Organización Médica Colegial (OMC) centraliza y facilita su elaboración.

No es un examen

La Validación Periódica Colegial se presenta como una certificación que "da fe de que el médico que la obtiene reúne y mantiene los estándares definidos para ejercer como médico", según informa la OMC. Con todo, hay que tener presente que en ningún caso se trata de un examen sino que es una "garantía para la sociedad de que el médico está en condiciones para continuar ejerciendo", aclara el Colegio de Médicos.

El certificado tiene cuatro partes, aunque la última no es obligatoria. De entrada, un documento que da fe de la buena praxis profesional. A este se suma un certificado médico con la valoración del estado de salud, tanto desde el punto de vista físico como psíquico, y además un certificado de la vida laboral del facultativo. La última parte es un registro de actividades de formación médica continuada y de desarrollo profesional continuo. Esta última no es obligatoria aunque si el médico solicita la Validación Periódica de la Colegiación-Recertificación, en el que las sociedades científicas establecen los requerimientos, sí lo es.

El Colegio de Médicos de Navarra puso en marcha hace varias semanas una aplicación informática que da acceso a la plataforma de la OMC para poder realizar este proceso. Alberto Lafuente, vicepresidente del Colegio de Médicos, resaltó que ya se han iniciado las solicitudes aunque habrá un periodo de adaptación. "Las cosas que se piden son sencillas pero suficientes para que la gente se quede tranquila", afirmó.

Imagen de la sede del Colegio de Médicos de Navarra. DN

Buena praxis profesional

Es un documento que otorga el Colegio de Médicos. Se emite a propuesta de la junta de Gobierno y es expedido por el secretario del Colegio tras la consulta de los registros colegiales. El documento indica que no existe ningún proceso activo del colegiado relativo al código deontológico "ni reclamación pendiente alguna". Si hay reclamación se hace un análisis exhaustivo por parte de la comisión deontológica. Según la OMC, más que validar la buena praxis el documento valida la no constancia de mala praxis.

Valoración del estado de salud

Se trata de un certificado médico que se realiza desde una unidad de salud laboral. El objetivo es "garantizar que el médico no tiene ninguna capacidad alterada para el desempeño del puesto", apunta Alberto Lafuente. Así, incluye un certificado de aptitud psicofísica y el compromiso de estado de salud. "Es un examen físico general, no se trata de tener o no hipertensión sino de algún problema que pueda afectar al desempeño del puesto, y a nivel psíquico lo mismo", añade. La información facilitada por el colegiado es confidencial.

Informe sobre la vida laboral

El tercer documento que incluye la Validación Periódica Colegial es un certificado de la vida laboral. Se trata, según Lafuente, de solicitar a la empresa o lugar donde cada uno trabaja el certificado de vida laboral. Según la OMC, si el colegiado ejerce la profesión exclusivamente en el ámbito privado puede presentar "la apertura de su unidad asistencial (lo otorga la consejería de cada Comunidad Autónoma) o certificación de cotización a la Seguridad Social".

Registro de actividades de formación continuada

El registro de actividades de formación médica continuada y desarrollo profesional continuo es voluntario. Son las credenciales formativas. Se trata de cursos, estancias clínicas, actividades docentes, etc. Por otro lado existe la Validación Periódica Colegial-Recertificada. En este caso, según la OMC, cada sociedad científica establece los procedimientos que requiere la especialidad en la valoración del Desarrollo Profesional Continuo. Según Lafuente, las sociedades marcan los "mínimos" de competencia en esta evaluación.

ALBERTO LAFUENTE
VICEPRESIDENTE DEL COLEGIO DE MÉDICOS

"Es un ejercicio de transparencia hacia la sociedad"

M.J.E.
Pamplona

Alberto Lafuente, vicepresidente del Colegio de Médicos, destaca que este certificado es un "ejercicio de transparencia".

¿Por qué se ha considerado necesario?
En Europa lleva más tiempo. Es una forma de garantizar a la sociedad que la actuación de los profesionales está basada en la calidad, equidad, relevancia, etc.
¿Se intenta controlar el intrusismo?
No, no tiene nada que ver. La idea es que garantizamos a la sociedad que los colegiados tienen un certificado no solo de cualificación formativa sino también que no tienen problemas físicos... Esto da tranquilidad a la sociedad.
¿Qué puede aportar a la ciudadanía?
Seguridad. Se ve que los profesionales no están metidos en temas de malas praxis, que física y psicológicamente se está bien o que no tiene ningún problema o afectación que puede interferir en el tratamiento del paciente. Creo que pueda dar tranquilidad saber que el profesional que le está atendiendo cumple con una serie de requisitos básicos y que, a partir de ahí, pone toda su profesionalidad clínica.
¿Es para todos los médicos?
Sí. Para aquellos que están en activo excepto para los MIR (médicos internos residentes). El certificado se hace para un periodo de seis años, siguiendo la norma europea, y hay que volverlo a validar. Atañe tanto a médicos de centros públicos como privados. Es para todo el que ejerce con independencia del ámbito.
¿Qué opinan los médicos?
Estamos empezando ahora. El Colegio puso en marcha la aplicación en noviembre. Lo estamos mostrando a los colegiados y ensañando las cuatro patas que tiene. Cuesta, sobre todo después de años de especialidad que te tengan que volver a acreditar. Pero la gente lo está entendiendo.
¿Puede causar reticencias?
Al principio va a costar. Pero con un periodo de adaptación y explicándolo bien se hará. En el fondo es tener transparencia, decir que estamos suficientemente cualificados, tanto académicamente como de salud o desde el punto de vista deontológico. Es un paso que la sociedad tarde o temprano está exigiendo.
Dicen que no es un examen.
No, para nada. La recertificación (registro de actividades) es voluntaria. Este punto irá poco a poco. El examen ya lo tenemos cada día con los pacientes.
Si un médico no obtiene el certificado ¿Qué pasaría?
Estamos en un periodo de adaptación. Si no se consigue tendremos que ver cuáles son las medidas. No lo tenemos ajustado todavía.
El papel de los colegios se vuelca en la sociedad. Son garantes frente a la ciudadanía...
Sí. Queremos abrirnos a la sociedad. Somos garantes de nuestros colegiados pero la sociedad tiene que ver que se cumplen todos los pasos para una buena atención médica, que es lo que queremos todos. Es una apertura a la sociedad. Es importante que el Colegio no sea un recinto cerrado donde sólo están los colegiados. Igual la sociedad no lo percibe pero nosotros estamos detrás, apoyando. La web ya facilita hacerlo y enlaza con la OMC. El Colegio que más tiene es el de Asturias, con el 50%, pero iremos poco a poco.

Alberto Lafuente, vicepresidente del Colegio de Médicos. J.SESMA

Javier Álvarez García, presidente de la Asociación de Donantes de Sangre de Navarra. CALLEJA

JAVIER ÁLVAREZ PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE DONANTES DE SANGRE

"Soy un donante de a pie"

La Asociación de Donantes de Sangre de Navarra, Adona, tiene nuevo presidente. Javier Álvarez es un donante de "toda la vida". Anima a toda la sociedad, no sólo a los jóvenes, a sumarse a este "movimiento voluntario"

M.J.E.
Pamplona

Javier Álvarez García, 61 años, casado y con dos hijos, es el nuevo presidente de la Asociación de Donantes de Sangre de Navarra, Adona. Sustituye en el cargo a Jesús María Más y ha encabezado la única candidatura que se presentó para este relevo. Álvarez, licenciado en Geografía e Historia y técnico en prevención de riesgos laborales, trabajó en la Administración y está jubilado. Hijo de inmigrantes, nació en Méjico, afirma que fue criado en La Ribera, entre Cadreita y Tudela, aunque ha vivido en Pamplona. Y ni siquiera recuerda desde cuándo es donante de sangre. "De siempre, hace muchos años", asegura. "Soy un donante de a pie", añade.

¿No recuerda cuándo donó por primera vez?
La verdad es que no. A finales de los 70.
¿Por tradición familiar?
En mi caso íbamos los hermanos al antiguo Banco de Sangre que estaba en el calle Leyre, donde ahora está el Instituto de Salud Pública.
¿Qué le ha movido a querer ser presidente de los donantes?
Tengo un hermano que nos fue inculcando la donación. Me preguntó si nos apuntábamos a la junta porque estaba pendiente. Él está en la nueva junta de vocal, es Fernando Álvarez, y yo voy de presidente porque al estar jubilado tengo más tiempo. Pero trabajaremos todo el equipo y también los donantes. Estoy sensibilizado con la aportación voluntaria y solidaria respecto a la sociedad en este terreno. Quiero colaborar para que siga habiendo donaciones. Es un movimiento voluntario y queremos que siga activo.
¿Alguna idea concreta?
El Banco de Sangre es quien marca la pauta de por dónde deben ir las orientaciones a corto y medio plazo. Nos gustaría impulsar en la medida de lo posible las donaciones.
En los últimos años han dicho que era preciso fidelizar un poco más a los donantes ¿Les gustaría trabajar en esa dirección?
Estamos pendientes de unos estudios. En parte se busca eso porque hay tramos de edad en los que se han detectado carencias. La sospecha que tenían en la junta saliente es que venía de antes.
Hace un tiempo dijeron que los jóvenes, al tener que salir a trabajar, dejaban la donación, al menos en Navarra.
Puede ser . Si tienen que salir de Navarra donarán en el lugar donde vivan.
Navarra ha estado a la cabeza en donación de sangre ¿Sigue así?
Estamos entre los cinco primeros en aportación en todo el conjunto del territorio español. Intentaremos seguir estando entre los cinco primeros y que las aportaciones mantengan esa tendencia o intentar incrementar un poco. Sensibilizar a la sociedad, revitalizar la aportación y el relevo generacional. Todos vamos cumpliendo años.
¿Los jóvenes son solidarios?
Sí.
Contundente.
Sin lugar a dudas. La donación es una aportación que hace la gente de forma totalmente voluntaria, altruista, sin recompensa de nada para el bien de la sociedad porque hay personas que pueden tener necesidad de algo que uno tiene y lo puede aportar. Y eso lo pueden hacer todos, no sólo los jóvenes. Se puede hacer a cualquier edad.
¿Es satisfactorio ser donante?
Sí, siempre. Estás ayudando, colaborando. Al final, estas aportaciones suponen una reserva para intervenciones que se van a realizar las próximas semanas en los hospitales navarros. Es una aportación importante que se puede realizar cada tres o cuatro meses.
¿Hay que intentar transmitir más ese legado a los jóvenes?
Al conjunto de la sociedad, sea la edad que sea. A los 40 o 50 también hay capacidad para donar si hay condiciones de salud. Si pensamos en el relevo generacional siempre vamos a pensar en los jóvenes de 20 o 30 pero también hay que pensar en quien no ha sido donante hasta ahora y lo puede ser el mes que viene.
Siempre hay trabajo.
Claro. Se trata de inculcar la aportación. En Navarra existe esa cultura y en el caso de la donación se trata de que permanezca e intentar involucrar a más personas.
¿Le llena ser presidente de los donantes después de años siendo donante?
La verdad es que soy un donante de a pie.
¿Entonces es un reto?
Sí, aunque hay todo un equipo. Algunos son de la junta saliente que continúan y otros somos nuevos. Hay un relevo pero otros llevan tiempo.

EN FRASES

"Las donaciones son un movimiento voluntario y queremos que siga activo"

"Hay que transmitir el legado de la donación a toda la sociedad, a los 50 también se puede donar"

UPN ve "irresponsable" al Ejecutivo por "trampear" con el Convenio

Reclama al consejero Aranburu que explique en el Parlamento el "impago" de 93 millones

Podemos apoya al Gobierno navarro y acusa al Ejecutivo central de "la demora" en negociar y actualizar el Convenio

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

UPN considera que el Gobierno de Navarra ha realizado "un ejercicio irresponsable con los derechos forales de Navarra", porque "el peor favor que se puede hacer es trampear e incumplir el Convenio Económico regulador de las relaciones entre ambas administraciones", indicó este partido en un comunicado.

El Ejecutivo ha decidido pagar 520 millones de euros de aportación en 2016, cuando la cantidad fijada ascendía a 613 millones. Así lo anunció el pasado viernes el consejero de Hacienda Mikel Aranburu, al desvelar que en el cuarto trimestre no iban a pagar los 153,4 millones que habían abonado en los tres anteriores, sino 60 millones, es decir, 93 millones menos. El Ministerio de Hacienda acusa al Ejecutivo de Uxue Barkos de incumplir la ley del Convenio Económico. Hay que recordar que en estos momentos se está prorrogando el anterior acuerdo, ya que todavía no se ha actualizado la aportación de Navarra para el quinquenio 2015-2019, algo que deben negociar ambas administraciones.

Javier Esparza (UPN). CALLEJA

Laura Pérez (Podemos). E.BUXENS

El grupo parlamentario de UPN va a solicitar que Aranburu comparezca en la Cámara para explicar el "impago" de esos 93 millones. "En Navarra, lo que se pacta se cumple", recalca este partido en un comunicado en el que considera que se ha establecido "un gravísimo precedente" al "incumplir el Convenio Económico en contra del criterio técnico y de la ley que lo regula".

UPN no será "cómplice"

UPN recalca que apoyará al Gobierno de Uxue Barkos en las negociaciones del nuevo Convenio Económico, para obtener "la aportación más favorable a los intereses de Navarra". "Pero ese apoyo, en ningún caso significa que deba callar y ser cómplice de los incumplimientos y manejos tramposos del cuatripartito".

Los regionalistas destacan que la decisión de reducir el pago se produce pese a que la ley que regula el Convenio y un informe de los responsables técnicos del Ejecutivo foral del 5 de agosto de 2015 concluyen que la cantidad que Navarra debía pagar en 2016 eran 613 millones. Recuerda, además, que con arreglo a esta cifra se pagaron los tres primeros trimestres. "Sin embargo, el pasado 30 de diciembre, de forma insólita y sin previa concertación con la parte estatal, anunció que dejaba sin pagar parte del abono correspondiente al cuarto trimestre", agrega este partido.

"Esta decisión sitúa a Navarra en una pésima posición, pues quien incumple lo pactado y establecido por ley, habilita a la otra parte a adoptar decisiones unilaterales y deja sin argumentos la defensa de Navarra en una negociación, pues nadie cree a quien incumple lo acordado", dice UPN.

Podemos respalda a Aranburu

Por el contrario, Podemos expresó su apoyo a la decisión del Gobierno de Navarra de abonar 93 millones menos al Estado "en base a los datos aportados por la Hacienda Foral". En un comunicado, la secretaria general y portavoz parlamentaria de este partido, Laura Pérez, destacó que para Podemos "la demora de dos años en la negociación del Convenio es responsabilidad del Gobierno central y ha supuesto una merma a los intereses de la Comunidad foral y a su capacidad de gasto".

En este sentido, Pérez subrayó que "la inacción de gobiernos anteriores ya ha provocado el pago de entre 100 y 250 millones de más al Estado que podrían haberse invertido en políticas sociales".

La secretaria general de Podemos apuntó también al Gobierno anterior de UPN que, a su juicio, "permitió que se destinaran cantidades inadecuadas al Estado mientras se estaban operando grandes recortes en gasto social en Navarra". Pérez recalcó que Podemos está de acuerdo con que se cumpla la solidaridad económica, pero no con que se abonen "cantidades de más".

En el comunicado, además, la dirigente recalcó que su partido "apuesta por conseguir mayor cuota de autogobierno".

Bomberos trabajan en un fuego activo en Belagua

• En Lesaka, varias dotaciones se desplazaron anoche a un incendio en la empresa de transportes Transtxakain

DN Pamplona

Dotaciones de bomberos de los parques de Navascués y Cordovilla, con el apoyo del miembros del Guarderío Forestal de Roncal y Salazar, han trabajado por la noche en la extinción de un fuego activo que afectaba a una zona de pastos y brezo en Lakora (Belagua). Todo apunta a que el incendio se originó en la vertiente francesa de los Pirineos, donde una quema descontrolada acabó afectando al territorio navarro. Según explicaron desde el gabinete del Gobierno foral, la zona del frente es de mucha pendiente, lo que dificulta el acceso de vehículos (la carretera queda a un kilómetro). Por ello la extinción se realiza a pie, con equipos manuales. La vegetación de la zona es de hierba y brezo.

Por otro lado, un incendio afectó anoche a una empresa situada en el polígono industrial Otsango de Lesaka. Las llamas afectaron a una nave de la empresa de transportes Transtxakain. Acudieron dotaciones de bomberos de los parques de Oronoz, Cordovilla, Lesaka, Bera e Irún.

Asimismo, efectivos del parque de bomberos de Sangüesa acudieron a las 13.30 horas para sofocar un pequeño incendio en la chimenea de una vivienda de Lumbier.

Josi Álvarez, presidente del comité de empresa, ante los medios de comunicación. J.A. GOÑI

El comité de ZF-TRW ve en los cambios directivos una oportunidad de futuro

Creen que el tiempo ha demostrado la injusticia del ERE aplicado y piden al nuevo gestor temporal recuperar la negociación

DN/EFE
Pamplona

El comité de empresa de ZF-TRW en Landaben realizó ayer, en una rueda de prensa convocada a las puertas de la factoría, un llamamiento "a la nueva dirección" de la empresa, tanto local como europea, para buscar "una solución justa" que despeje la "incertidumbre" sobre el futuro de esta planta, que lleva más de 60 años activa en el polígono pamplonés, y así poder volver a la "senda de la negociación" que se rompió tras la aplicación del ERE que supuso la salida de 123 trabajadores en 2016, de los que 90 fueron despidos forzosos.

La aplicación del expediente de rescisión de contratos concluyó el 27 de diciembre de 2016, con la salida de los últimos 22 trabajadores incluidos en los despidos.

En esta ocasión, tal como el presidente del comité, Josi Álvarez, había 17 voluntarios para dejar la factoría, por lo que el comité instó a la empresa a no realizar ningún despido traumático, "ya que, con 87 trabajadores eventuales, en este momento en la planta no veíamos necesidad de despedir forzosamente a 5 compañeros, argumentando falta de trabajo".

En el balance de este año para la emblemática factoría de direcciones de vehículos de Landaben, el comité describió cómo, a su juicio, el tiempo "ha ido desmontando" cada uno de los argumentos que sirvieron de base para aquel ERE. "El tiempo y las cifras nos han dado la razón", indicaron los portavoces sindicales. Así, explicaron que la factoría ha tenido en 2016 "las misma cargas de trabajo que el 2015", ha tenido "más de 300 eventuales, con contratos de entre 2 y 4 meses" trabajando en sus líneas, "el equivalente a unos 60 empleos fijos", y "la mayoría de los directivos de TRW que realizaron el plan de reestructuración ya no están en la compañía".

Ahora que el ERE se ha cumplido y que "la dirección de ZF-TRW en Pamplona, con el ex gerente Paul Parnman a la cabeza, ha dejado la planta sumida en la incertidumbre sobre su futuro", el comité de empresa considera que la llegada el 1 de enero de un "gerente provisional" a la factoría, es una oportunidad para reconducir las relaciones sociales entre multinacional y trabajadores, en busca de "una solución justa" y negociada.

La fábrica que cuenta en este momento con 501 empleados tiene carga de trabajo "para los próximos tres años", dijo el portavoz del comité. "Tienen la oportunidad de revertir lo que se ha hecho, sentarse con la parte social y empezar desde cero" recalcó, para "hablar de futuro y buscar soluciones mucho más prácticas y menos drásticas que las que han llevado estos dos últimos años".

Críticas de CGT al resto

Por otro lado, una docena de personas del sindicato CGT/LKN se concentraron ayer frente a la planta con una pancarta que criticaba: 'Sindicalistas vendidos, obreros despedidos'.

Los municipios dieron trabajo a 866 parados en 2016, un 25% más

El SNE les subvencionó con entre 500 y 1.000€ para contratar parados, de los que 180 eran perceptores de RIS

DN Pamplona

Las entidades locales navarras contrataron el año pasado a 866 parados, un 25% más que el año anterior, gracias a los programas subvencionados por el Servicio Navarro de Empleo (SNE), organismo dependiente del departamento de Derechos Sociales.

Según informó ayer el Gobierno, el presupuesto para este programa que consiste en emplear a personas desempleadas del municipio en la realización de obras y servicios de interés general o social para el vecindario, se amplió a 3,1 millones de € frente a los 2,38 millones destinados en 2015, es decir, un 30% más. Estos mayores recursos permitieron contratar a más de 600 personas, de las que 150 eran perceptores de renta básica (RIS) frente a 38 en 2015.

Hubo una segunda convocatoria de ayudas destinada a subvencionar la contratación local de parados menores de 30 años. En este caso, la cuantía se incrementó hasta 760.000 euros frente a los 331.000 asignados en 2015, lo que permitió contratar a 260 jóvenes, de los que 30 eran perceptores de RIS.

Junto con los perceptores de RIS, las convocatorias de 2016 dieron prioridad a la contratación de personas con discapacidad; de mujeres víctimas de violencia de género y de inscritos en el sistema nacional de Garantía Juvenil, con subvenciones que variaron entre 500 euros y 1.000 euros al mes, en función del perfil.

UGT pide la semana de 35 horas y cerrar centros a las 18h. en la Administración

DN Pamplona

La Federación de Servicios Públicos de UGT, quinto sindicato en representación entre la plantilla de la Administración foral, reclamó ayer al Gobierno de Navarra, a través de un comunicado de prensa, la implantación de una serie de medidas para favorecer "una productiva conciliación de la vida laboral, personal y familiar" de quienes trabajan para la Administración. Entre ellas, destaca "el cierre de los centros de trabajo a las 18.00 horas"; la "flexibilidad horaria"; la creación de "bolsas de horas" para ausentarse de forma justificada y recuperar luego y la implantación de las "35 horas semanales". En su alegato, UGT considera que la conciliación es "un derecho propio" de los empleados que prestan servicios para el Gobierno foral y "ha de ser un objetivo para una sociedad más justa e igualitaria". Recuerda que, aunque judicializada por parte del Gobierno central, en Castilla-La Mancha y CAV acordaron aplicar las 35 horas a sus funcionarios. Y afirma que "llama poderosamente la atención" que el Gobierno vasco "luche de manera activa" por su mantenimiento "mientras en Navarra un gobierno del mismo color político ni se plantea su aplicación".

Diario de Navarra Miércoles, 4 de enero de 2017

Eugenio Lecumberri, en el centro de la imagen, muestra el premio junto a jóvenes y profesionales de la Fundación Ilundáin Haritz Berri. GARZARON

Haba de Oro para la Fundación Ilundáin por 30 años de labor social

La Asociación Cabalgata Reyes Magos reconoce su trabajo con los jóvenes más vulnerables

La Fundación admite "dificultades" para desarrollar programas y pide más apoyo para la exclusión social

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La Fundación Ilundáin Haritz Berri lleva más de tres décadas apostando por los jóvenes y en todos estos años ha atendido a cerca de 3.000 gracias a alguno de los programas formativos, prelaborales y residenciales que gestiona. Una gran labor al servicio de los jóvenes más vulnerables que la Asociación Cabalgata Reyes Mayos, según explicó ayer su secretario Jesús Ayala, ha decidido premiar con el galardón que entrega desde hace ya XV años: el Haba de Oro que ya ostentan colectivos como la Fundación Itaka-Escolapios, Nuevo Futuro y Centro Puente, reconocidos en 2015, 2014 y 2013, respectivamente.

Fue su presidente, Eugenio Lecumberri, el encargado de recoger el premio ayer por la mañana en el salón de recepciones del Ayuntamiento, en presencia de autoridades y miembros de la junta directiva de la Asociación Cabalgata Reyes Magos. Lo hizo "con alegría" y como "el mejor regalo de Reyes" porque, aseguró, "sirve como revulsivo de ilusión y optimismo para todas las personas que durante los últimos 33 años hemos trabajado para atender a esos miles de jóvenes en situación de vulnerabilidad".

Y es que, como recordó el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, el trabajo que desarrolla la Fundación Ilundáin sigue siendo tan necesario como cuando la dura crisis de los 80 motivó que un grupo de vecinos vinculados a la parroquia de San Blas de Burlada promoviera un proyecto educativo para dar respuesta a la necesidad de atención social a menores con edades comprendidas entre los 11 y los 18 años en el ámbito de la prevención de la drogadicción y la delincuencia. Fueron los cimentos del sólido proyecto que hoy constituye la Fundación y que nació con la vocación de poner en marcha un centro educativo que ofrece atención psicopedagógica a jóvenes, tanto en el ámbito social como en el laboral. Para ello se constituyó la asociación Granja Escuela Haritz Berri. Hoy trabajan en la Fundación Ilundáin más de 150 profesionales que atienden cada año a 600 jóvenes siempre bajo la perspectiva de la mejora continua y la innovación. "Una sociedad avanzada, desarrollada, democrática y humana es aquella que lucha por todos y cada uno de sus ciudadanos y la Fundación Ilundáin Hartiz Berri es un claro ejemplo de esos valores", destacó Asiron.

Aliados para el gran reto

El presidente de la Fundación Ilundáin aprovechó la presencia de autoridades municipales y regionales en el acto para asegurar que el organismo se encuentra con "dificultades" para desarrollar su trabajo que amenazan su estabilidad y la calidad de la atención prestada. En este sentido, recordó a la administración la necesidad de que siga apostando por aquellas personas con mayores dificultades como uno de los colectivos prioritarios de atención. Remarcó la necesidad de que para llevar a cabo esta labor cuenten con "el trabajo que desde hace muchos años desarrollamos entidades sociales en Navarra". Pidió asimismo que se valore su hacer y experiencia como "principal aliado en el gran reto de la inclusión social".

El acto, al que asistieron autoridades, miembros de la Corporación municipal, representantes de la junta directiva de la Asociación Cabalgata Reyes Magos de Pamplona, del jurado de este año y de la fundación, estuvo amenizado por la actuación ya tradicional de los abanderados italianos que desde esta semana recorren las calles de la ciudad ante la inminente llegada a Pamplona de Sus Majestades de Oriente.

EUGENIO LECUMBERRI PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN ILUNDÁIN

"Invertiremos este premio en nuevas innovaciones"

D. D. M. Pamplona

Tres décadas de trabajo continuo que dejan en el camino dificultades renovadas a las que solo nuevas innovaciones podrán dar respuesta. Para el presidente de la Fundación Ilundáin Haritz Berri, Eugenio Lecumberri, los retos se acrecientan por la falta de recursos derivada de la situación de crisis que confía en poder combatir con nuevas innovaciones. Porque, aseguró instantes después de recibir "como un honor inesperado" el galardón, "vamos a invertir este premio en nuevas innovaciones". Innovaciones que como las que la Fundación ha puesto en marcha en los últimos años permitan identificar los huecos de inserción laboral en áreas como el medio ambiente o la limpieza ecológica para que estos jóvenes que, en muchos casos, no tienen familia puedan abrirse un hueco en la sociedad.

Entre los proyectos que la Fundación Ilundáin ha puesto en marcha en los últimos años destaca Haritzkume, una terapia asistida con animales cuyo objetivo es atender a jóvenes con graves dificultades emocionales que no consiguen integrarse en sus programas de origen dentro de la Fundación o el programa de mentoría Caminan2. Mención especial merece el programa de Granja Escuela que ofrece recursos y actividades de Educación Ambiental a escolares de Educación Infantil, Primaria y Secundaria. Atiende a más de 5.000 niños y niñas cada año. Asegura Lecumberri que la labor que desarrolla Ilundáin es "urgente, creciente y muy necesaria" y que requiere muchos esfuerzos para afrontar los imprevistos porque, remarcó, "mucho cuesta lo que mucho vale". En este sentido, hizo hincapié en que "el reto de superar las dificultades nos atañe a todos, desde la administración, a la sociedad en su conjunto, pasando por todas las entidades con las que trabajamos". En su opinión, es la administración la que debe seguir priorizando la atención a las personas en riesgo de exclusión social valorando "nuestro hacer y experiencia como principal aliado en el gran reto de la inclusión social".

CARGOS DEL PSN. Cargos del PSN que acudieron ayer a la rueda de prensa. De izda. a dcha., Tomás Aguado (alcalde de Murchante); Jesús Mª Rodríguez (alcalde de Ribaforada); Carlos Méndez (presidente de la Mancomunidad del Valle del Queiles); Tirso Calvo (Mancomunidad zona de Buñuel); María Chivite; Ramón Alzórriz; Asun Navarro (Mancomunidad zona de Valtierra); y Carlos Gimeno (concejal de Tudela). Abajo, Patricia Cueva, concejal de Corella; la parlamentaria Nuria Medina; y Delia Linzoáin (alcaldesa de Villafranca). MANRIQUE

Entidades locales critican impagos del Gobierno para ayudas sociales

Cargos del PSN afirman que acaban de cobrar lo que se tenía que pagar en septiembre y que faltan otras ayudas

Mancomunidades y ayuntamientos han dejado de dar ayudas por falta liquidez; dicen que la situación es asfixiante

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Presidentes de Mancomunidades de Servicios Sociales de la Ribera, alcaldes y otros cargos públicos del PSN, incluida su secretaria general, María Chivite, denunciaron ayer la situación "asfixiante" que viven estas entidades porque el Gobierno de Navarra no cumple con el pago de la parte que le corresponde de ayudas sociales. Señalaron que en algunos casos la deuda que tienen pendiente de cobrar supera los 150.000 euros y otros se acercan a los 200.000.

Los cargos socialistas, que señalaron que esta situación se hace extensiva a toda Navarra, denunciaron que hay mancomunidades y ayuntamientos que acaban de cobrar el tercer pago que contempla en el convenio, que se tenía que haber hecho efectivo en septiembre, y que falta el del último trimestre (marcado para final de 2016), así como otras subvenciones para empleo social protegido o ayudas de emergencia social.

Añadieron que la situación ha sido tan crítica que han llegado a no poder conceder ayudas de emergencia social que estaban presupuestadas y que han estado a punto de no poder pagar a los empleados de las mancomunidades y que en algún caso, como la de Valtierra, Arguedas, Villafranca, Cadreita y Milagro, se han visto obligadas a pedir un crédito ante el impago del Gobierno, con los gastos extras que supone.

"Ni un minuto más"

Nuria Medina, portavoz parlamentaria de Derechos Sociales del PSN, y Tirso Calvo, presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Buñuel, aseguraron que esta situación no se debe prolongar "ni un minuto más". Según explicó Medina, hay cuatro programas básicos que el Gobierno financia al 50% o, en algún caso, una cantidad superior. La subvención se paga en cuatro plazos y ahora faltaría el cuarto, después de que el Ejecutivo abonara el tercero en diciembre, en vez de septiembre.

A esto se suman las ayudas de emergencia social y de empleo social protegido que no han recibido en su totalidad. "En 2015 las convocaron en diciembre, con sólo un mes por delante; en 2016 a mediados de año... Algunas son ayudas para calefacción, electricidad, alquiler... Intentamos adelantarlas, pero a veces no hay liquidez", dijo Tirso Calvo.

Explicaron que el convenio que ha regido estas ayudas los últimos tres años concluyó el 31 de diciembre y que el tercer pago, que se debía haber hecho en septiembre, algunas entidades lo han recibido en diciembre "gracias a la presión que hemos hecho porque, si no, quizás no hubiéramos cobrado". Todavía quedaría pendiente el cuarto plazo y Calvo puso el ejemplo en su mancomunidad. "Nos deben más de 150.000 euros, que son 98.000 del empleo social protegido, 52.000 del cuarto pago y 6.000 de ayudas de emergencia. Pero lo más grave es que en estas últimas ayudas teníamos una asignación del Gobierno de 39.000 euros y unos 15.000 no los hemos podido dar porque no nos ha pagado y no teníamos liquidez. Gente necesitada se ha quedado sin ellas", dijo.

FRASE

Tirso Calvo
PRESIDENTE MANCOM. DE BUÑUEL
"Gente necesitada se ha quedado sin ayudas porque el Gobierno no ha pagado y no teníamos liquidez"

Negociar un nuevo convenio de forma inmediata

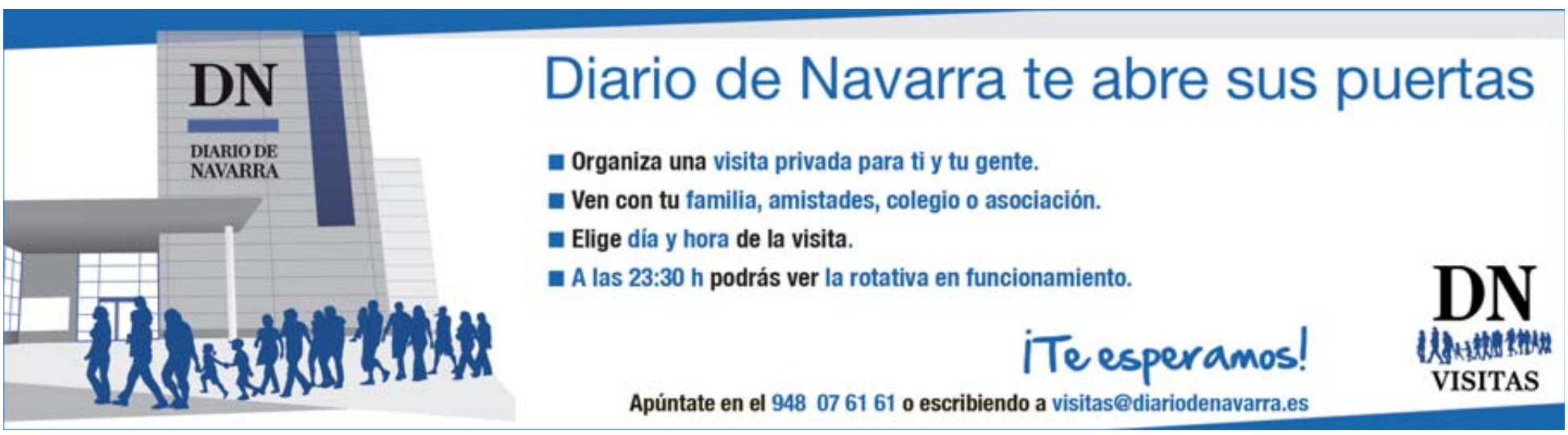
El PSN también exigió ayer que se negocie un nuevo convenio a la mayor brevedad, ya que el actual concluyó el 31 de diciembre. Señalaron que se tiene que negociar contando con todas las partes y aportaron algunas ideas de mejora. Una fue la de los ratios, ya que reciben la misma subvención las mancomunidades que agrupan a 10.000 habitantes que las que tienen menos de 15.000. Además, señalaron que es necesario más personal para cumplir con todo el trabajo y también pidieron que la subvención de ayudas de emergencia salgan cuanto antes.

Recurrir a préstamos

Además, añadió que tuvo que llamar al departamento de Servicios Sociales para exigir que les pagaran el tercer plazo del convenio porque si no resultaba imposible pagar la nómina y la extra de diciembre a los trabajadores. "O nos pagan el cuarto plazo en enero o no podrán cobrar", señaló.

En la rueda de prensa estuvieron los presidentes de la Mancomunidad del Queiles, Carlos Méndez, que cifró la deuda del Gobierno con su entidad en 190.000 euros, y la de Valtierra, que suma otros 150.000. "Es similar en todas las mancomunidades y también en ayuntamientos", dijeron.

Calvo añadió que desde el departamento les recomendaron pedir un crédito para cubrir estos gastos hasta que pudieran pagarles. "Algunas lo han hecho, pero yo no estoy por la labor de financiar al Gobierno desde las mancomunidades cuando tenía que ser al revés", recalcó.



1,30 € Año XXIV Número 7.821 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Miércoles, 4 de enero de 2017

Diario de Noticias

CAIXABANK RECOMPRA LAS PLANTAS SUPERIORES DEL EDIFICIO CENTRAL DE LA CAN

- Caja Navarra las vendió en 2009 y 2010 a un grupo selecto de sus mejores clientes
- CaixaBank abona los 38 millones aportados tras años pagando un interés del 6%
- La inversión mínima inicial, de 200.000 euros, ha logrado unos 72.000 de renta

EL PARLAMENTO RECIBE 44.000 FOLIOS DE ACTAS DE CAJA NAVARRA

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 24 Y 14**

La CHE no logra frenar el deslizamiento en la ladera de Yesa

47 de los 63 puntos de auscultación topográfica detectan movimientos

PAMPLONA – Tras cuatro años de obras en Yesa, que han obligado al desalojo y expropiación a 102 propietarios de dos urbanizaciones, la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) ha sido incapaz de controlar los movimientos en la ladera derecha. **PÁGINAS 4 Y 5**

El Consejo de Estado desvela las mentiras del PP y la responsabilidad de Trillo en la catástrofe del Yak-42

PÁGINAS 18 Y 19 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

DESASTROSO

OSASUNA SUCUMBE 0-3 CON EL EIBAR Y DEJA TOCADAS LAS ESPERANZAS DE LA AFICIÓN // P44 A 50

Berenguer, uno de los pocos que puso algo de calidad, intenta una internada en el área del Eibar. *Foto: J. Bergasa /M. Saiz*

LOS CASOS DE GRIPE SE DUPLICAN EN LA ÚLTIMA SEMANA DEL AÑO

Los casos han superado el millar en Navarra y se prevé que aumenten por la meteorología y la vuelta al colegio. **PÁGINA 6**

PODEMOS Y EH BILDU APOYAN RENEGOCIAR EL CONVENIO

Ambas formaciones cierran filas con el Gobierno de Barkos para evitar el sobrepago al Estado de 93 millones. **PÁGINA 15**

Nuevo impulso al puente de Cuatrovientos

Pamplona presupuesta para la infraestructura 5 millones // P32-33

CALEFACTOR CERAMICO

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 4 DE ENERO

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE con palomitas y agua* GRATIS (4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias Eres lo que lees

la morea centro comercial y de ocio

Periódico + Smartwatch Elements: 23,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

CaixaBank recompra a clientes las plantas superiores del edificio central vendido por Can en 2010

Ha devuelto el capital aportado tras años pagando un interés cercano al 6% por el alquiler

Juan Ángel Monreal
Unai Beroiz

PAMPLONA – CaixaBank ya es propietaria de una parte del edificio central de Carlos III, vendido por Caja Navarra a un selecto grupo de sus clientes entre 2009 y 2010. La entidad financiera ha recomprado las plantas superiores (de la segunda a la séptima), así como los sótanos y los garajes, en una operación cerrada a comienzos del pasado otoño y que le ha supuesto un desembolso cercano a los 38 millones de euros.

La operación se ha realizado a través de la sociedad Building Center y el objetivo es poner en alquiler estas oficinas del centro de Pamplona, hoy vacías tras la adquisición de Banca Cívica por parte de CaixaBank. La dirección territorial del banco ocupa en régimen de alquiler apenas la planta baja y la primera, también vendidas a clientes en una operación similar ejecutada en el verano de 2009. Hoy en el edificio trabaja apenas un centenar de personas, apenas una cuarta parte de las que lo ocupaban en 2007, cuando Caja Navarra albergaba en ella sus servicios centrales. Tras crear Can Banca Cívica en 2009, una parte del personal ya fue trasladado a Madrid, donde se ubicaron los servicios centrales. La compra de Banca Cívica por parte de CaixaBank en la primavera de 2012 supuso dejar prácticamente vacío el edificio, obra de Luis Felipe Gaztelu e inaugurado en 1978.

La operación ha supuesto la disolución de la sociedad Lease Building Navarra, entre cuyos accionistas se encontraban unos 200 clientes de Caja Navarra, que aportaron como mínimo 200.000 euros en 2010. Cada uno de ellos ponía una pequeña parte en forma de capital y el resto, como un préstamo. Caja Navarra se comprometió entonces a abonar un interés superior al 6% en concepto de alquiler en una operación articulada por la inmobiliaria Proginsa y denominada como *sale and leaseback*.

En el momento de adquirir Banca Cívica, CaixaBank heredó estos compromisos, que le obligaban a pagar todos los años un alquiler millonario por una edificio semivacío. En 2016 ha optado por ejercer esta recompra en una operación que necesitaba de la unanimidad de todos los accionistas. Tras obtenerla, la compra se ejecutó a comienzos del pasado otoño. CaixaBank ha devuelto a los clientes, que durante este tiempo han cobrado los correspondientes intereses (unos 72.000 euros para 200.000 de inversión), el mismo capital que aportaron en 2010.

Edificio en el que se hallaba la sede central de Caja Navarra.

SATISFACCIÓN EN LOS CLIENTES El hecho de haber recuperado el 100% de la inversión realizada y haber recibido durante este tiempo un interés bruto superior al 6% ha dejado a los clientes satisfechos con una operación que hasta 2007 era poco habitual en el sistema financiero español. "El edificio vale hoy bastante menos que en 2010, no solo por la evolución del mercado, sino por el propio paso del tiempo", señalaba uno de los inversores. "El hecho de que se trate de clientes de banca privada o con ciertos ahorros supongo que habrá influido", añadía en referencia al perfil del inversor –la aportación mínima de 200.000 euros– y al hecho de que durante los últimos años el interés de los depósito se ha reducido hasta quedarse en cero.

En su momento, estas operaciones de *sale and leaseback* no estuvieron exentas de polémica, al realizarse únicamente entre clientes de elevado poder adquisitivo y suponer la privatización de un patrimonio que los navarros sentían como común: Caja Navarra era una entidad a la que se suponía un fin social.

La realidad es que, en el momento de realizar la operación, Caja Navarra se encontraba desesperada por captar dinero y reforzar su posición de liquidez. Entre el verano de 2009 y 2010 realizó cuatro operaciones similares. La primera de ellas, con las planta baja y primera del edificio central; las dos siguientes, con oficinas de su red comercial y la última de ellas, con el resto del edificio principal. Obtuvo unos 108 millones de euros por ellas, con una plusvalía superior a los 85 millones. Yolanda Barcina, entonces alcaldesa de Pamplona y miembro de la comisión de control de Caja Navarra, fue el cargo público más relevante que decidió invertir su dinero en esta operación. ●

LAS CIFRAS

107

MILLONES, CUATRO VENTAS
Caja Navarra obtuvo 107 millones de euros en las cuatro operaciones de 'sale and lease back' (edificio central y 25 oficinas) que realizó entre 2009 y 2010.

CLAVES

● **Desde 2007.** Santander fue el primer banco en vender parte de sus oficinas. Lo hizo anticipándose a la crisis y pagando un menor interés que las entidades que lo hicieron después. En los últimos meses, Abanca ha procedido a recomprar también las oficinas que vendieron en su momento las cajas gallegas.

● **Búsqueda de recursos.** El objetivo de los bancos fue captar dinero a un precio asequible en un momento en el que se multiplicaban las necesidades de capital y liquidez. Caja Navarra también vendió para ello sus negocios de seguros.

El SNE subvenciona un 25% más de empleo local

Durante 2016 impulsó la contratación de 866 personas por parte de entidades locales

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Empleo (SNE), dependiente del Departamento de Derechos Sociales, ha impulsado la contratación de 866 personas a través de convocatorias de subvenciones dirigidas a las entidades locales en 2016, lo que supone un 25% más respecto al presupuesto inicial de 2015.

Según informó el Ejecutivo foral en una nota, se trata, por un lado, de la convocatoria de subvenciones a entidades locales por la contratación de personas desempleadas en la realización de obras y servicios de interés general o social; y por otro, de la convocatoria de subvenciones a entidades locales por la contratación de personas desempleadas menores de 30 años.

El presupuesto destinado a la primera de las convocatorias partía de una cuantía de 2,8 millones de euros, pero finalmente se han dedicado 3,1 millones. En 2015 se destinaron a este concepto 2,38 millones, por lo que el incremento de recursos ha sido de un 30,2%. Entre las novedades que incluía la convocatoria de 2016, las mismas fuentes destacan que por primera vez se destinaban 0,8 millones de euros a la contratación de personas perceptoras de Renta de Inclusión Social (RIS), medida que ha supuesto pasar de 38 contratos en 2015 a 150 contratos en 2016.

La segunda convocatoria, destinada a menores de 30 años, ha permitido la contratación de 260 personas, de las cuales 30 eran perceptoras de RIS. Se señala que en el año 2015 existía una partida inicial para este concepto de 331.000 euros y en el año 2016 el presupuesto destinado ha sido de 760.000, lo que supone un incremento de un 129%.

Como novedad en 2016, junto con las personas perceptoras de RIS se ha dado prioridad a la contratación de personas que acreditasen discapacidad, fueran mujeres víctimas de violencia de género, o estuvieran inscritas como beneficiarias del sistema Nacional de Garantía Juvenil, con subvenciones que variaban entre los 500 y 1.000 euros al mes en función del perfil de las personas contratadas. – *Efe*

Josi Álvarez, presidente del comité, atiende a los medios ayer en Landaben. *Foto: Oskar Montero*

El comité de TRW pide a la nueva dirección una solución "justa" al conflicto

Recuerda que se siguió contratando tras despedir a 123 personas en 2016

PAMPLONA – El comité de empresa de ZF TRW en Landaben realizó ayer un llamamiento "a la nueva dirección", tanto local como europea, para buscar "una solución justa" y volver a la "senda de la negociación", ya que consideran que "todavía hay tiempo".

Así se pronunció el presidente del comité de empresa, Josi Álvarez, en declaraciones a los medios de comunicación frente a la planta, en la que en el pasado curso TRW despidió a 123 trabajadores a la par que contrató a 300 personas eventuales para completar "cargas de trabajo ya organizadas". Señaló que la mayoría de directivos de TRW que "realizaron el plan de reestructuración" de Pamplona, "ya no están en la compañía" y que otros, "nombrados por los nuevos dueños de la multinacional alemana ZF, ocupan su lugar".

"Tienen la oportunidad de revertir todo lo que se ha hecho, de sentarse con la parte social y empezar desde el punto cero, en su mano está", remarcó Álvarez en referencia a la nueva dirección. Al respecto, incidió en que la vía que defiende el comité de empresa es "sentarse con la parte social, hablar de futuro y buscar soluciones mucho más prácticas y menos drásticas que las que han llevado estos dos últimos años".

Álvarez indicó que desde el 1 de enero ZF TRW Pamplona cuenta con "un gerente provisional" hasta la llegada del próximo director de la planta. Denunció, al respecto, que el exgerente de TRW en Landaben, Paul Parnham, "ha dejado la planta sumida en la incertidumbre sobre su futuro" y que "no ha habido cabida a las denuncias, propuestas y exigencias de la parte social".

LA SENTENCIA Además, Álvarez recordó que en junio de 2016 el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) "corroboró lo que el comité de empresa denunciaba, que no había necesidad de despedir traumáticamente a 123 compañeros". En este sentido, incidió en que desde el comité de empresa se presentaron medidas que, ha dicho, "en ningún momento se tuvieron en cuenta" como plan de jubilaciones, salidas voluntarias o reducciones de jornada.

Así, Álvarez sostuvo que "desde el principio" los trabajadores denunciaron que "no era un tema de excedente de personal, sino de una mala gestión de los recursos".

> "La mayor parte de los directivos que hicieron la reestructuración ya no está en la compañía"
>
> **JOSI ÁLVAREZ**
> Presidente del comité de empresa

A este respecto, precisó que en 2016, año en que se comunicó y se efectuó el despido de 123 personas a la par que se contrataba a 300 eventuales para atender la demanda de clientes, se ha tenido "las mismas cargas de trabajo" que en 2015.

Álvarez apuntó que esas 300 personas eventuales en la planta, con contratos de entre 2 y 4 meses, suponen el equivalente a 60 empleos fijos. Informó de que el 27 de diciembre de 2016 se produjo la salida de las últimas 22 personas de la planta, 17 de ellas de forma voluntaria, por lo que el comité de empresa instó a la dirección a que no se produjera "ningún despido traumático" argumentado "faltas de carga de trabajo", ya que en ese momento se contaba con 87 trabajadores eventuales.

En la actualidad, la plantilla de ZF TRW en Pamplona cuenta con un total de 501 trabajadores y, como indicó Álvarez, tiene una carga de trabajo "para los próximos tres años". Por otro lado, una docena de personas de la sección sindical de CGT/LKN se concentraron frente a la planta y han exhibido una pancarta que rezaba *Sindicalistas vendidos, obreros despedidos.* – *Efe*

Las rebajas generarán 2.900 contratos en Navarra, un 7% más

Un estudio apunta a que uno de cada cuatro contratados en Navidad renueva en enero

PAMPLONA – La campaña de rebajas de invierno generará más de 2.900 contratos en Navarra, un 7% más que el año anterior, según la previsión realizada por Adecco. A nivel nacional, se prevén crear 93.000 contratos, lo que supone un incremento del 6% respecto al ejercicio anterior. En concreto, los sectores vinculados con el gran consumo como la alta perfumería y cosmética, electrónica, juguetería, alimentación, distribución y *retail*, imagen y sonido, logística y transporte, e incluso hostelería y restauración serán los que más puestos de trabajo generen.

En cuanto al número de contrataciones, atención al cliente y fuerza de ventas serán las áreas que aglutinen más contratos, siendo el perfil comercial como promotores, azafatas de imagen, teleoperadores o dependientes lo más buscado en esta campaña de descuentos.El informe muestra que cerca del 25% de los trabajadores contratados para la campaña de Navidad consiguen renovar su contrato para el periodo de rebajas, principalmente aquellos que hayan desempeñado funciones de atención al cliente y con clara vocación comercial.

En la campaña de rebajas de invierno la distribución y el 'retail' se llevan gran parte de los puestos de trabajo que se generan en esta época. Así, su demanda puede incrementarse en más de un 50% con respecto a otros meses del año. Dentro de este mismo sector la demanda de cajeros, inventaristas, reponedores o mozos de almacén también aumenta considerablemente. – *Efe*

UGT reclama las 35 horas para los funcionarios navarros

SECTOR PÚBLICO – La Federación de Servicios Públicos de la UGT ha reclamado al Gobierno de Navarra la implantación de una serie de medidas para favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, entre ellas la jornada semanal de 35 horas y el cierre de los centros de trabajo a las 18.00 horas. El sindicato, que dice la actual situación perjudica a la mujer, también ha propuesto en un comunicado la aplicación en Navarra de las "bolsas de horas", que los trabajadores pueden librar de manera justificada y con flexibilidad para posteriormente devolverlas. – *D.N.*

LA CIFRA

0,5

MILLONES PARA GANADEROS

El Gobierno de Navarra ha aprobado la convocatoria de ayudas para infraestructuras locales ganaderas por valor de 500.000 euros. El plazo para la solicitud de las subvenciones, destinadas a las entidades locales, finaliza el 28 de enero de 2017. El grueso de las ayudas, un total de 450.000 euros, está destinado a las entidades locales enclavadas en zonas de montaña o con limitaciones naturales significativas. El resto de entidades locales podrán acceder a 50.000 euros.

LA CIFRA

1.500

CAPTA CAIXABANK

CaixaBank ha colocado cédulas hipotecarias a 10 años por importe de 1.500 millones y con una demanda superior a los 2.400 millones, y el cupón se ha fijado en el 1,25%, informó en un comunicado este martes. El precio de la emisión, que es la primera institucional del año de un emisor español, se ha fijado en 60 puntos básicos sobre el 'midswap' y los bancos colocadores han sido Barclays, BNP Paribas, CaixaBank, Crédit Agricole y UniCredit.

ATA solicita tarifa plana de 12 meses para los autónomos

PROPUESTAS – La Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) de Navarra ha presentado un decálogo de propuestas para 2017, entre las que figura aumentar la llamada *tarifa plana* en la cotización desde los seis meses actuales hasta los doce meses. ATA Navarra también propone en un comunicado la modificación del régimen de altas y bajas, para que éstas sean efectivas a partir de la fecha concreta de alta o baja, así como facilitar el cambio de base de cotización, como mínimo hasta cuatro veces al año. – *D.N.*

Carrefour planea eliminar el papel de los tickets en las líneas de caja de sus tiendas

Aspira a reducir hasta un 70% del papel emitido en sus cajas y la digitalización de los principales procesos en sus oficinas

PAMPLONA –Carrefour ha anunciado que dentro de su estrategia de digitalización pone en marcha el proyecto Papel 0, que permitirá reducir hasta un 70% del papel emitido en su línea de cajas y la digitalización de los principales procesos en sus oficinas centrales, según informó en un comunicado.

En concreto, los usuarios de la aplicación Mi Carrefour pueden seleccionar libremente la opción de "no recibir papel" y de esta forma se elimina el papel del ChequeAhorro y el de los cupones, que aparece automáticamente en la aplicación.

En la actualidad, la compañía envía las notificaciones a los más de un millón de usuarios de su aplicación para que de forma voluntaria decidan si no quieren papel en línea de caja.

Carrefour confirmó que posteriormente y de forma progresiva la empresa eliminará el ticket de cajas en todas las tiendas de la compañía.

El proyecto se enmarca dentro del objetivo global de la multinacional de RSC, con el que la compañía está implantando distintas acciones para potenciar la economía circular.

Con objeto de contribuir a la reducción de papel por parte de los colaboradores de la empresa, la compañía ha empezado a trabajar con activos de impresión más eficientes, con nuevas funcionalidades de movilidad, digitalización y documentación, con el objetivo de evitar el papel en sus procesos principales.

La implantación de servicios de impresión sostenibles se realizará en todas las sedes y supondrá habilitar módulos distribuidos por zonas que favorecerá la racionalización de los servicios, sustituyendo las papeleras tradicionales por zonas comunes de reciclaje.

Carrefour gestiona en la actualidad en España un total de 175 hipermercados, 114 supermercados Carrefour Market y 538 supermercados Carrefour Express. – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,57%	↑ 0,35%	↓ -0,12%	↑ 0,20%	↑ 0,19%	↑ 0,49%	↑ 2,81%	↑ 0,50%
4.891,25	4.899,33	11.584,24	19.802,00	3.315,02	7.177,89	61.262,50	10.114,76
En el año: 0,57%	En el año: 0,76%	En el año: 0,90%	En el año: 0,20%	En el año: 0,74%	En el año: 0,49%	En el año: 1,72%	En el año: 0,08%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 03-01-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
BIOSEARCH	9,68	0,68
AMPER	9,57	0,25
CORREA	7,04	1,90
VISCOFAN	4,91	49,87
SNIACE	4,43	0,33
BANKIA	4,28	1,02
GRAL.ALQ.MAQ	3,45	0,30
B. SABADELL	3,28	1,38

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
SERV.POINT S	-7,01	1,46
BARON DE LEY	-2,85	116,10
OBR.H.LAIN	-2,22	3,61
DEOLEO	-2,13	0,23
EDREAMS	-2,07	2,98
INM.COLONIAL	-1,79	6,58
ENAGAS	-1,61	24,07
HISPANIA	-1,61	10,97

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
BBVA	160.077.414
AMPER	85.016.743
B. SABADELL	61.288.258
SANTANDER	59.647.604
B.POPULAR	53.435.820
BANKIA	39.721.686
IBERDROLA	21.868.227
CAIXABANK	20.812.963

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.318
Euribor 1 año	-0.083
$ EEUU	1.0413
Yen	122.54
Libra	0.84969
Franco Suizo	1.06909
Corona Noruega	9.0128
Corona Sueca	9.5402

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	13,46	0,67	1,20
▼ ACCIONA	70,54	-0,25	0,87
▲ ACERINOX	12,77	1,19	1,31
▲ ACS CONST.	30,71	0,23	2,30
▲ AENA	131,20	0,27	1,20
▲ AMADEUS IT	43,50	0,17	0,78
▲ ARCEL.MITTAL	7,13	0,88	1,42
▲ B. SABADELL	1,38	3,28	4,61
▲ B.POPULAR	0,97	2,74	6,10
▲ BANKIA	1,02	4,28	5,36
▲ BANKINTER	7,54	1,91	2,47
▲ BBVA	6,56	1,94	2,35
▲ CAIXABANK	3,29	3,10	4,75
▼ CELLNEX	13,75	-0,11	0,62
▼ DIA	4,72	-1,13	1,20
▼ ENAGAS	24,07	-1,61	-0,23
▼ ENDESA	20,20	-0,12	0,37
▲ FERROVIAL	17,69	2,79	4,09
▼ GAMESA	19,55	-0,26	1,45
▼ GAS NATURAL	17,86	-0,36	-0,31
▼ GRIFOLS	19,04	-0,03	0,85
▼ IBERDROLA	6,20	-0,70	-0,58
▼ INDITEX	32,28	-1,00	-0,48
▲ INDRA A	10,61	0,62	1,92
▼ INT.AIRL.GRP	5,25	-0,10	2,40
▲ MAPFRE	2,96	1,97	1,97
▼ MEDIASET ESP	11,19	-0,31	0,36
▼ MELIA HOTELS	11,08	-0,85	-0,05
▼ MERLIN PROPERTIES	10,31	-1,58	-0,19
▼ RED ELE.CORP	17,57	-0,80	-1,98
▲ REPSOL	13,63	0,78	1,56
▲ SANTANDER	5,11	2,42	3,07
▼ TEC.REUNIDAS	38,66	-0,60	-0,80
▲ TELEFONICA	8,94	0,97	1,32
▲ VISCOFAN	49,87	4,91	6,45

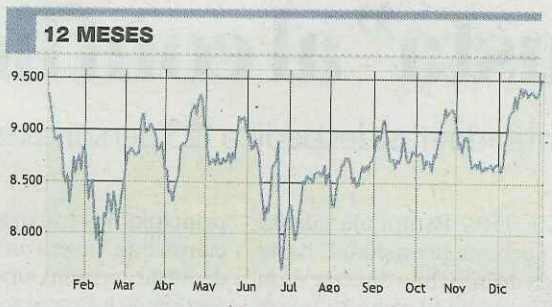
↑ 0,81%

Último: 9.494,70 **Variación Año: 142,60**

Variación: 76,00 **Variación % Año: 1,52%**

SESIÓN

12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	3,30	0,00	0,61
▼ ABENGOA	0,19	-0,52	2,13
▲ ADVEO	3,52	1,73	3,23
▲ ALMIRALL	15,14	2,30	2,57
▲ AMPER	0,25	9,57	14,03
▲ APERAM	44,50	2,13	2,13
▼ APPLUS	9,75	-0,10	1,04
▼ ATRESMEDIA	10,39	-0,57	0,00
▼ AXIA REAL STATE	13,48	-1,25	-2,46
▼ AZKOYEN	5,85	-0,59	-0,34
▼ B.RIOJANAS	4,08	-0,24	-0,49
▼ BARON DE LEY	116,10	-2,85	-2,85
= BAYER	100,00	0,00	1,68
▲ BIOSEARCH	0,68	9,68	14,29
▲ BOLSAS Y MER	28,85	2,38	3,05
▲ C.PORTLAND V	5,99	0,17	0,17
▲ CAF	39,05	0,08	1,96
▲ CIE AUTOMOT.	18,60	0,59	0,46
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	9,66	0,10	1,68
= CODERE	0,77	0,00	1,32
▲ COEMAC	0,60	2,56	10,09
▼ COR.ALBA	42,95	-0,53	0,23
▲ CORREA	1,90	7,04	8,88
▼ D. FELGUERA	1,18	-0,84	5,36
▼ DEOLEO	0,23	-2,13	0,00
▲ DINAMIA	8,25	1,48	0,00
▲ EADS NV	63,35	0,24	1,20
▲ EBRO FOODS	19,93	0,40	0,13
▼ EDREAMS	2,98	-2,07	0,24

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ELECNOR	8,93	-0,78	-0,56
▲ ENCE	2,55	0,79	1,59
▲ ERCROS	1,93	2,44	4,89
▲ EUROPAC	5,46	1,49	4,00
▲ EUSKALTEL	8,67	1,40	2,99
▲ EZENTIS	0,54	1,12	4,23
▲ FAES	3,48	1,46	3,57
▲ FCC	7,90	1,91	4,60
▼ FERSA	0,50	-0,99	0,00
= FLUIDRA	4,31	0,00	-0,23
= FUNESPAÑA	6,40	0,00	0,00
▲ G.CATALANA O	31,01	0,32	-0,32
▲ G.E.SAN JOSE	3,54	1,72	9,60
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,30	3,45	7,14
▲ GRAL.INVERS.	1,82	0,55	0,00
▼ HISPANIA	10,97	-1,61	-2,01
▲ IBERPAPEL	23,00	0,48	0,48
= INM. DEL SUR	7,91	0,00	0,00
▼ INM.COLONIAL	6,58	-1,79	-0,05
= INYPSA	0,22	0,00	7,50
▲ LABORAT.ROVI	12,40	2,06	0,57
▲ LAR ESPAÑA	7,05	0,06	0,28
▲ LIBERBANK	1,02	2,00	3,76
▲ LINGOTES ESP	14,48	2,12	1,97
▲ LOGISTA	22,42	1,31	1,91
= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▲ MIQUEL COST.	25,60	0,39	3,43
▲ MONTEBALITO	1,70	2,73	2,73
▲ NATRA	0,70	1,44	4,44
= NATURHOUSE	4,80	0,00	1,01

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTELES	3,96	0,13	2,99
▼ OBR.H.LAIN	3,61	-2,22	9,44
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,72	-1,09	0,55
▼ PRIM	9,04	-0,44	1,57
▲ PRISA	5,38	1,87	2,48
▼ PROSEGUR	5,95	-1,33	0,17
▲ QUABIT INM.	2,00	1,01	3,63
▼ REALIA	0,86	-0,57	0,58
▲ REIG JOFRE	3,20	1,59	2,56
▲ RENO MEDICI	0,31	0,65	0,32
▲ RENTA 4 BCO.	5,89	0,68	0,34
▲ RENTA CORP.	1,84	1,66	0,27
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,36	0,30	6,31
▲ SAETA YIELD	8,25	0,99	1,50
= SAN. RIO B	1,94	0,00	0,00
▼ SERV.POINT S	1,46	-7,01	-7,94
▲ SNIACE	0,33	4,43	5,43
▲ SOLARIA	0,82	3,16	6,54
= SOTOGRANDE	2,94	0,00	0,00
▼ TALGO	4,49	-1,32	-0,62
= TECNOCOM	4,22	0,00	0,48
▲ TUBACEX	2,84	2,90	4,03
▲ TUBOS REUNID	0,93	1,64	7,51
= URBAS	0,01	0,00	0,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	50,50	1,79	3,06
▼ VOCENTO	1,27	-0,78	2,42
▲ ZARDOYA OTIS	8,18	0,49	1,87

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	149,25	-1,35	-0,60
▲ AIR LIQUIDE SA	105,65	0,24	0,00
▲ AIRBUS SE	63,50	1,08	1,05
▲ ALLIANZ SE-VINK	159,55	1,43	1,62
▼ ANHEUSER-BUSCH I	100,20	-0,89	-0,35
▼ ASML HOLDING NV	106,60	-0,42	-0,05
▲ AXA	24,43	1,20	1,86
▲ BANCO SANTANDER	5,11	2,42	3,07
▼ BASF SE	87,70	-1,13	-0,69
▲ BAYER AG-REG	100,75	0,55	1,63
▲ BAYER MOTOREN WK	90,83	0,94	2,34
▲ BBVA	6,56	1,94	2,35
▲ BNP PARIBAS	61,92	2,60	2,26
▼ CRH PLC	32,52	-1,32	-1,32
▲ DAIMLER AG	72,10	1,29	1,95
▼ DANONE	60,04	-0,33	-0,27
▲ DEUTSCHE BANK-RG	17,72	0,97	2,70
▲ DEUTSCHE POST-RG	31,50	0,32	0,85
▼ DEUTSCHE TELEKOM	16,36	-0,37	0,06
▼ E.ON SE	6,73	-1,36	0,40
▼ ENEL SPA	4,17	-1,28	-0,48
▼ ENGIE	12,19	-0,33	0,58
▼ ENI SPA	15,63	-0,06	1,03
▼ ESSILOR INTL	106,30	-0,93	-0,98
▼ FRESENIUS SE & C	73,88	-1,19	-0,51
▼ IBERDROLA SA	6,20	-0,70	-0,58
▼ INDITEX	32,28	-1,00	-0,48
▲ ING GROEP NV	13,82	2,52	3,37
▲ INTESA SANPAOLO	2,50	2,29	3,22
▼ KONINKLIJKE AHOL	19,96	-0,57	-0,35
▼ KONINKLIJKE PHIL	28,94	-1,55	-0,19
▼ LVMH MOET HENNE	179,70	-1,16	-0,94
▼ L'OREAL	170,15	-1,90	-1,87
▼ MUENCHENER RUE-R	180,00	-0,17	0,19
▼ NOKIA OYJ	4,57	-1,34	-0,39
▲ ORANGE	14,59	0,14	1,07
▲ SAFRAN SA	68,70	0,25	0,41
▲ SAINT GOBAIN	44,84	1,15	1,31
▲ SANOFI	78,30	0,59	1,82
▼ SAP SE	82,89	-0,78	0,10
▼ SCHNEIDER ELECTR	65,63	-0,71	-0,73
▼ SIEMENS AG-REG	116,20	-1,48	-0,51
▲ SOC GENERALE SA	48,66	3,75	4,11
▲ TELEFONICA	8,94	0,97	1,32
▲ TOTAL SA	48,93	0,27	0,43
▼ UNIBAIL-RODAMCO	222,60	-1,72	-1,83
▼ UNILEVER NV-CVA	38,98	-0,68	-0,33
▲ VINCI SA	65,35	1,08	1,00
▲ VIVENDI	18,11	0,08	0,30
▲ VOLKSWAGEN-PREF	140,45	1,96	5,32

Los navarros ahorran 85 euros con el mínimo del euríbor

El indicador más usado para el cálculo de las hipotecas cerró el año en el -0,082% y acumula 11 meses consecutivos de caídas

MADRID – Con la tasa que el euríbor ha marcado en diciembre, en negativo en el 0,082%, los navarros que tienen una hipoteca ahorrará una media de 85,56 euros anuales. Por su parte, las comunidades que se beneficiarán en mayor medida de ello serán Madrid y el la CAV, que experimentarán en sus préstamos hipotecarios descuentos que rozan los 110 euros.

El euríbor a doce meses, el indicador más utilizado para el cálculo de las hipotecas en España, cerró el mes pasado en el -0,082% y acumula ya once meses consecutivos de tasas negativas, lo que provocará que, en términos generales, las cuotas de estos créditos se vean reducidas en algo más de 80 euros anuales.

A pesar de este registro mensual negativo, los clientes no recibirán dinero por su préstamo, ya que los bancos suman al euríbor del mes de referencia un diferencial, es decir, un porcentaje adicional, para calcular los pagos.

Si a la tasa media de diciembre (-0,082%) se le suma un punto porcentual, el interés final será realmente del 0,918%, del mismo modo que si al euríbor de hace un año (0,059%) se le añade ese mismo incremento, alcanzaría el 1,059%.

En España, el diferencial más bajo al que se ha vendido de forma general una hipoteca ha sido de 0,17 puntos porcentuales, por lo que el euríbor a un año tendría que hundirse un poco más que eso para que, una vez aplicado el diferencial, los intereses fueran negativos.

No obstante, la rebaja de los préstamos hipotecarios depende del importe inicial del crédito que se haya solicitado, que suele variar dependiendo de la comunidad autónoma española en la que se compre la vivienda.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes a diciembre de 2015, el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda en España era de 107.880 euros, con lo que, aplicado el último euríbor más el diferencial de un punto porcentual, la cuota de la hipoteca alcanzaba los 409,46 euros.

En aquel momento, la tasa media del euríbor era del 0,059%, frente al -0,082% de diciembre de 2016, aunque el interés aplicado una vez sumado el diferencial era del 1,059%, frente al 0,918% actual.

Esta diferencia ayudará a reducir la hipoteca media en España en algo menos de 7 euros al mes, algo más de 80 euros anuales.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Si los datos se analizan por comunidades autónomas, el importe medio de las hipotecas oscila desde los 142.921 euros en Madrid, el más elevado, a los 67.694 euros de Extremadura, el más bajo. De este modo, los hipotecados en Madrid serán los principales beneficiados, ya que pasarán de pagar una media de 542,46 euros al mes a 533,34 euros, con lo que el ahorro todos los meses será de 9,12 euros, lo que se traduce en 109,44 euros menos al año. A continuación figuran los residentes en la CAV, con un ahorro mensual de 9 euros (108,12 al año).

Y ya con descuentos inferiores a los cien euros anuales el resto de comunidades: Baleares (97,68), Cataluña (96,96), Navarra (85,56), Galicia (82,08), Aragón (81,36), Cantabria (73,32), Andalucía (72,24), Castilla La Mancha (71,88), La Rioja (67,32), Asturias (66,12), Canarias (64,44), Castilla León (64,44), Valencia (62,52), Murcia (57,96), y Extremadura (51,72). – *Efe*

Ford cancela su expansión en México tras las amenazas de Trump

La compañía suspende una inversión de 1.500 millones, de los que inyectará 673 en Michigan

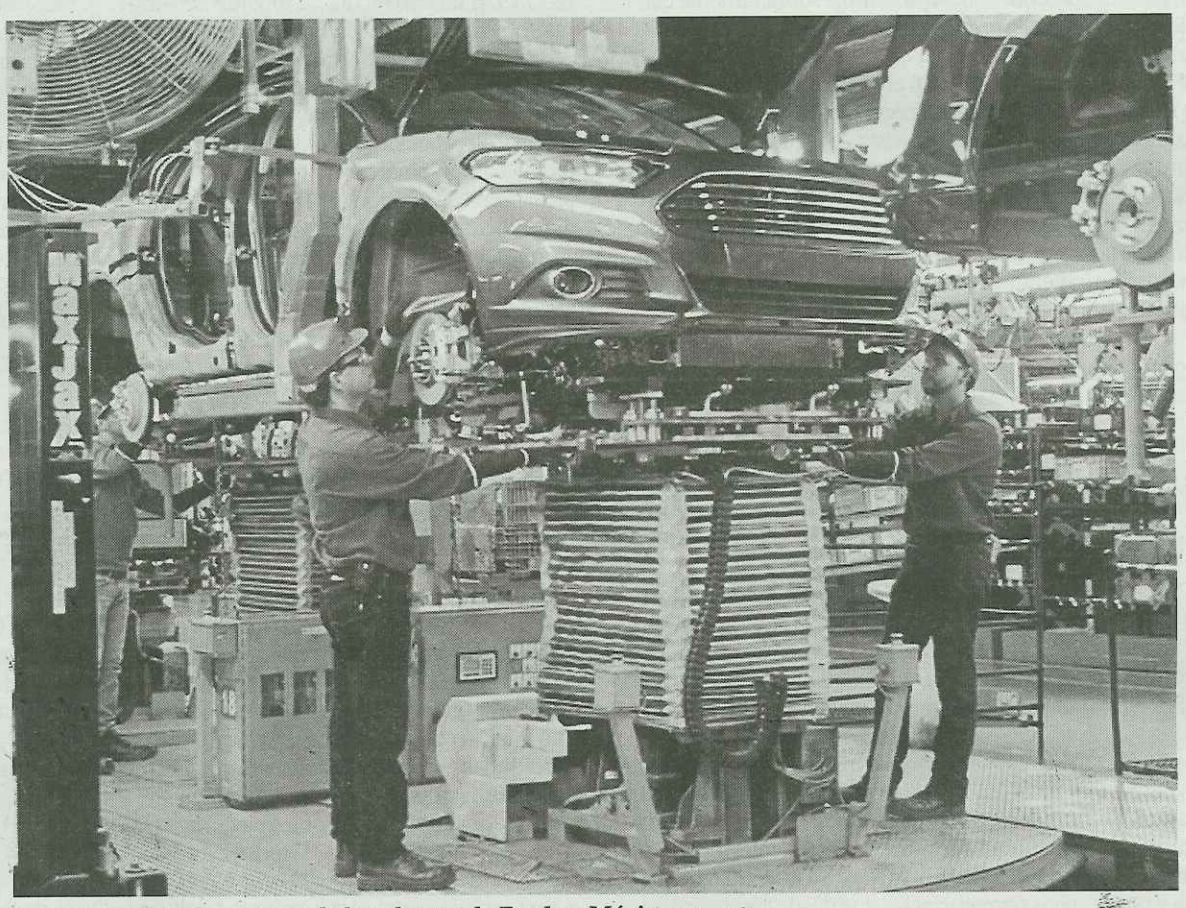
WASHINGTON – El fabricante estadounidense de automóviles Ford canceló ayer el proyecto de construcción de la planta que tenía previsto poner en marcha en San Luis Potosí (México) y anunció que invertirá 700 millones de dólares (673 millones de euros) en su planta de Flat Rock, en el Estado de Michigan (Estados Unidos), para la fabricación de vehículos autónomos y eléctricos.

La compañía explicó que este montante económico se destinará en los próximos cuatro años a la ampliación del centro de Flat Rock y a la creación de un Centro de Innovación de Producción, lo que permitirá la creación de 700 nuevos puestos de trabajo.

Ford destacó que esta inyección económica permitirá la fabricación, desde 2020, de un nuevo todoterreno eléctrico, que tendrá una autonomía de 300 millas (más de 480 kilómetros), y que se comercializará en Europa, Norteamérica y Asia. Además, también producirá una variante híbrida del Mustang, que se comercializará desde 2020 en el mercado norteamericano, y un vehículo autónomo desde 2021.

Por otro lado, la corporación del óvalo indicó que la inversión que realizará en la factoría de Flat Rock proviene de los 1.600 millones de dólares (1.500 millones de euros) que tenía previsto destinar la firma en su nueva planta en México.

MODELO FOCUS, EN MÉXICO En todo caso, la empresa ha confirmado que, con el fin de mantener la rentabilidad de la compañía, la próxima generación del modelo Focus se montará en el centro de Hermosillo (México) en lugar de en EEUU.



Operarios trabajan en una de las plantas de Ford en México. *Foto: Efe*

La firma señaló que esta decisión abre el camino para la fabricación de dos nuevos vehículos en Wayne, en el Estado de Michigan, en la que se monta el Focus en la actualidad, con lo que se asegurarán 3.500 puestos de trabajo en EEUU.

La decisión de Ford de no construir la nueva planta en México se produce después de que el presidente electo de EEUU, Donald Trump, alertara durante la pasada campaña electoral que la corporación tenía pensado trasladar producción de norteamérica a México.

La compañía también quiso dar a conocer los detalles de siete de los trece nuevos modelos globales electrificados que tiene previsto lanzar a la venta en los próximos cinco años. Entre ellos destacan las versiones híbridas del Mustang y del F-150 y una variante híbrida enchufable del Transit Custom.

El presidente y consejero delegado de la corporación, Mark Fields, afirmó que cada vez más clientes se interesan en los vehículos eléctricos y afirmó que Ford está comprometido en ser líder a la hora de ofrecer a los clientes una amplia gama de vehículos, servicios y soluciones que mejoren la vida de las personas.

Entre los vehículos que lanzará en los próximos años se encuentra, por ejemplo, la versión híbrida del Mustang. – *E.P./Efe*

Presiones a General Motors para que fabrique más en EEUU

El presidente electo advierte a la empresa de que pagará fuertes aranceles si no deja México

WASHINGTON – El presidente electo de Estados Unidos, Donald Trump, ha advertido al fabricante estadounidense de automóviles General Motors de que o produce sus vehículos en el país o tendrá que hacer frente a fuertes aranceles para su comercialización a través de los concesionarios estadounidenses.

A través de su cuenta oficial de Twitter, Trump aseguró que el consorcio automovilístico con sede en Detroit, en el Estado de Michigan, está vendiendo en Estados Unidos su modelo Chevrolet Cruze, que se fabrica en México, sin hacer frente al pago de impuestos en la frontera.

El modelo Cruze de la firma automovilística estadounidense se fabrica, junto con los Chevrolet Sonic y Captiva Sport, en la factoría que posee la compañía en Ramos Arizpe, situada en el Estado mexicano de Coahuila.

Trump carga contra los gabricantes que producen en México alegando que es una "vergüenza" que compañías clave para el tejido industrial estadounidense decidan llevarse el empleo fuera del país y dice incluso que la estrategia era "como robar caramelos a un niño".

El presidente electo de EEUU asegura que el país norteamericano "se convertirá en el mayor imán del mundo para la innovación y la creación de empleo si sus grandes empresas no se llevan la producción y, con ello, la riqueza, a otros lugares". – *E.P.*

Una persona pide ayuda en una calle de Pamplona. *Foto: Patxi Cascante*

Las ayudas de emergencia municipales aumentan su dotación a 600.000 euros

El Ayuntamiento aprueba la convocatoria, con 200.000 euros más que en 2016

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona ha aprobado las bases de la convocatoria de prestaciones económicas directas a personas y/o familias en situación de emergencia social y carencia de ingresos, que para 2017 ha ampliado su dotación hasta los 600.000 euros, 200.000 euros más respecto a la convocatoria del año pasado. El Consistorio pamplonés amplió el año pasado la dotación inicial de 400.000 euros en junio en 100.000 euros más y posteriormente, en septiembre, en otros 250.000 euros hasta alcanzar los 750.000 euros.

Entre las novedades de la convocatoria de este año también se pueden citar que fueron aprobadas antes de finalizar 2016 de manera que serán publicadas este mes de enero en el Boletín Oficial de Navarra y podrían comenzar a producirse las concesiones antes que otros años. Además, la demanda de estas prestaciones económicas debe contar con la valoración de los profesionales municipales de Trabajo Social y se ha reforzado la justificación documental para la comprobación de que la ayuda se destina al fin para el que se concedió.

A ellas se unen las novedades que se incorporaron en las bases del año pasado y que se han mantenido, como el no existir límite de edad, aumentar el tope de cantidad de ayuda que se puede recibir, que se puede obtener la ayuda anticipadamente a la resolución de las convocatorias del Gobierno de Navarra o que disminuye el tiempo de empadronamiento mínimo. Además, continúan conservándose los conceptos por los que se puede recibir subvención, que fueron ampliados.

La convocatoria está orientada a subvencionar a personas y familias vecinas de Pamplona que presentan carencias económicas y que tienen serias dificultades para cubrir sus necesidades básicas de alojamiento, suministros, nutrición y salud e incorporación. Estas ayudas se definen como Prestaciones Económicas Directas y son de carácter puntual, no periódicas, subsidiarias, complementarias y orientadas a cubrir necesidades básicas. Se consideran instrumentos de apoyo a la intervención social de los profesionales municipales del Área de Acción Social y Desarrollo Comunitario.

Las solicitudes podrán cursarse una vez sea publicada la convocatoria en el Boletín Oficial de Navarra. Se atenderán por orden de entrada y hasta que se agote el presupuesto establecido. Las solicitudes se podrán efectuar en las Unidades de Barrio, en el Servicio Municipal de Atención a la Mujer o en los servicios sociales municipales que se determinen.

Otra de las novedades de la convocatoria es que los conceptos subvencionables se acomodan en parte a los fijados en la convocatoria del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. Hay ayudas para alojamiento (pagos de alquiler, préstamos hipotecarios y de habitación en vivienda compartida y gastos de comunidad); suministros (electricidad, gas/calefacción, agua y basuras); nutrición y salud (alimentación diaria y correcta, higiene personal y del hogar, y gastos farmacéuticos y odontológicos); incorporación social y/o laboral; y prevención de riesgo o desprotección en la infancia y adolescencia (acceso a escuelas infantiles, comedores escolares, servicios de conciliación o actividades de ocio y tiempo libre).

CUANTÍA Y BAREMO La cuantía máxima anual que se concederá a través de estas ayudas a la persona o unidad familiar solicitante no podrá superar en un año la tabla recogida en las bases de la convocatoria: 850 euros para unidades familiares unipersonales; 950 euros para las de dos miembros, 1.050 para las de tres y 1.150 las de cuatro y 1.250 las de cinco o más miembros.

Podrán solicitar la subvención las personas individuales o unidades familiares mayores de 18 años, con residencia efectiva en Pamplona y empadronamiento con un mínimo de seis meses de antigüedad (excepcionalmente se podrá obviar este requisito), y estar implicados en un proceso de intervención social a través de los programas y servicios municipales del Área de Acción Social y Desarrollo Comunitario.

Otro de los requisitos para poder acceder a estas subvenciones es que los recursos económicos mensuales de la unidad familiar no superen los 850 euros para unidades familiares de una persona; de 950 euros las de dos; de 1.050 las unidades familiares de tres miembros; 1.150 las de cuatro y 1.250 euros las de cinco o más personas. – *D.N.*

Mañana, último día para pagar las tarjetas de residentes

El Ayuntamiento recuerda que 1.980 todavía no se han renovado y que el lunes ya no serán válidas

PAMPLONA – 1.980 vecinos de los cerca de 27.000 que tienen tarjetas de estacionamiento de residentes no han abonado aún la tasa para el año 2017, que asciende a 48,35 euros. El Ayuntamiento recuerda que el pago debe realizarse antes del día 6 de enero, dado que a partir del lunes 9 las tarjetas dejarán de tener validez.

En 2015 el Ayuntamiento entregó por primera vez tarjetas válidas para tres años (2015, 2016 y 2017), de manera que los vecinos no tienen que cambiarla cada año y, como la mayoría tiene domiciliado el pago, la renovación es automática. A los que no han domiciliado el abono el Consistorio les envió un carta en octubre. A día de ayer habían pagado los usuarios de 24.689 tarjetas y quedaban pendientes los citados 1.980. En algunos casos puede deberse a la pérdida del derecho a tarjeta o al desestimiento del titular, pero en la mayoría de los casos se trata de personas que no la han hecho efectiva. El pago se puede realizar de lunes a viernes en horario de oficina en el Área de Seguridad Ciudadana y Convivencia, en la calle Monasterio de Irache, 2.

La renovación de las tarjetas de vecinos que han cambiado datos o la solicitud por parte de nuevos residentes puede hacerse en la misma Área y horario. Los requisitos son: ser persona física empadronada en un domicilio situado en el sector para el que se solicita la tarjeta y residir realmente en él, tener permiso de conducir en vigor, ser titular del vehículo para el que se solicita la tarjeta, que deberá estar domiciliado en el mismo lugar, disponer de póliza de seguro en vigor e informe favorable de la ITV. – *D.N.*

AYUNTAMIENTO DE VIANA

APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DEL PSIS DEL AREA INDUSTRIAL DE VIANA PROMOVIDA POR EL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO DE GOBIERNO DE NAVARRA

El Ayuntamiento de Viana, en sesión ordinaria del Pleno Municipal celebrada el día 21 de diciembre de 2016, adoptó acuerdo aprobando inicialmente la modificación del plan sectorial de incidencia Supramunicipal (PSIS)del polígono industrial "la alberguería" de Viana (determinaciones pormenorizadas), promovida por el Departamento de Desarrollo económico de Gobierno de Navarra.

En aplicación de lo dispuesto en la Ley Foral 35/2002 de Ordenación del Territorio y Urbanismo se somete el expediente a información pública, durante el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado por los interesados y formular las alegaciones oportunas.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

Viana, 22 de diciembre de 2016

El Alcalde, D. José Luis Murguiondo Pardo

AYUNTAMIENTO DE VIANA

APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PEPRI

El Ayuntamiento de Viana, en sesión ordinaria del Pleno Municipal celebrada el día 21 de diciembre de 2016, adoptó acuerdo aprobando inicialmente la modificación puntual del Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Casco Histórico –PEPRI– para el ámbito de la parcela 1069 del Polígono 6, promovida por Samaniego Gestión de Viviendas S.L..

En aplicación de lo dispuesto en la Ley Foral 35/2002 de Ordenación del Territorio y Urbanismo se somete el expediente a información pública, durante el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado por los interesados y formular las alegaciones oportunas.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

Viana, 22 de diciembre de 2016

El Alcalde, D. José Luis Murguiondo Pardo

CORELLA

Aprobación inicial Estudio de Detalle

El Ayuntamiento de Corella, en sesión de la Junta de Gobierno Local celebrada el día 1 de diciembre de 2015, adopto acuerdo aprobando inicialmente el Estudio de Detalle para la Unidad 3.7 de la Unidad de Ejecución 3 del Area de Reparto 1 promovido por N URBANA, S. L..

En aplicación de lo dispuesto en la Ley Foral 35/2002 de Ordenación del Territorio y Urbanismo se somete el expediente a información pública, durante el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado por los interesados y formular las alegaciones oportunas.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

En Corella a 27 de diciembre de 2016

EL ALCALDE

martes 3 de enero de 2017

El comité de TRW denuncia la ejecución del ERE y exige a la multinacional que vuelva a la senda de la negociación

El Comité quiere hacer un llamamiento a la nueva Dirección tanto local como europea, que todavía hay tiempo para buscar una solución justa, dentro del modelo de negociación que ha dado futuro desde hace más de 60 años a esta factoría, y que ha sido la herramienta fundamental para que la planta haya tenido empleo y cargas de trabajo, siendo un referente en Europa.

Comunicado del Comité de Empresa:

Desde que la Dirección de ZF-TRW presentó el ERE, este Comité ha ido desmontando cada uno de sus argumentos, denunciándolos públicamente y recurriendo a los tribunales de justicia.

En junio el TSJN, corroboró lo que el Comité denunciaba, que no había necesidad de despedir traumáticamente a 123 compañeros. Este Comité presentó medidas que en ningún momento se tuvieron en cuenta (Plan de Jubilaciones, salidas voluntarias, acondicionamiento temporal de la plantilla a las cargas de trabajo, reducciones de jornada), presentadas en busca de un marco de relaciones laborales normalizadas.

Desde el principio, el Comité ha denunciado, que no era un tema de excedente de personal, sino de una mala gestión de los recursos por parte de la Dirección.

El tiempo y las cifras nos han ido dando la razón en nuestras argumentaciones, un año 2016 con las mismas cargas de trabajo que el 2015, en la que a la vez que se despedía a 123 compañeros la empresa tenía la necesidad de contratar a más de 300 eventuales, para poder atender la demanda de los clientes.

El Expediente termino el 27 de diciembre, con la salida de los últimos 22 compañeros, aunque en esta ocasión había 17 voluntarios, el Comité insto a la Dirección a que no hubiera ningún despido traumático, que, con 87 eventuales en la planta, no veía la necesidad de despedir forzosamente a 5 compañeros, argumentando falta de cargas de trabajo.

El año 2016, TRW Pamplona ha tenido más de 300 eventuales en la planta, con contratos de entre 2 y 4 meses, que es el equivalente aproximado de 60 empleos fijos.

La Dirección de ZF-TRW Pamplona, con el ya ex_gerente PAUL PARNHAM a la cabeza, ha dejado la planta sumida en la incertidumbre sobre su futuro, en la que no ha habido cabida a las denuncias, propuestas y exigencias de la parte social, a pesar de que queda más que demostrado, que otra solución era posible, una en la que no hubiera despidos traumáticos, y el futuro de la planta no estaría en entredicho.

Desde el 1 de enero, ZF-TRW Pamplona tiene un gerente provisional hasta la llegada del que será, el Director de esta planta para los próximos años.

La mayoría de los grandes directivos de TRW que realizaron el plan de restructuración de Pamplona, ya no están en la compañía, otros nuevos nombrados por los nuevos dueños de la factoría (La multinacional alemana ZF), ocupan su lugar.

El Comité quiere hacer un llamamiento a la nueva Dirección tanto local como europea, que todavía hay tiempo para buscar una solución justa, dentro del modelo de negociación que ha dado futuro desde hace más

de 60 años a esta factoría, y que ha sido la herramienta fundamental para que la planta haya tenido empleo y cargas de trabajo, siendo un referente en Europa.

martes 3 de enero de 2017

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO gana las Elecciones Sindicales de los sectores que organiza en 2016

CCOO ha obtenido 68 de los 223 delegados elegidos en los 76 procesos electorales que han tenido lugar en el ámbito de la FSC en 2016, y se consolida como primer sindicato en las empresas y administraciones de los sectores que organiza.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Navarra se consolida como primer sindicato en las empresas y administraciones de los sectores que organiza, al obtener 68 de los 223 delegados y delegadas elegidos en los 76 procesos electorales que han tenido lugar en el ámbito de la FSC-CCOO de Navarra en 2016, mientras ELA conseguía 50, UGT 42 y LAB 39.

La FSC-CCOO de Navarra organiza a las personas que trabajan en las empresas y administraciones de la Administración Autonómica, la Administración del Estado, la Administración Local, la Administración de Justicia, el sector aéreo y servicios turísticos, las empresas del ciclo integral del agua, el sector de transporte por carretera, el sector ferroviario, los medios de comunicación, artes, cultura y deporte, el sector de papel, gráficas y fotografía, el sector postal, el sector de acción e intervención social y atención a las personas y el sector de telecomunicaciones.

La FSC-CCOO de Navarra se mantiene como primera fuerza sindical sobre el resto de sindicatos al contar con 282 delegadas y delegados y el 23,27% de la representatividad, superando en más de 1 punto y 15 delegados al segundo sindicato, ELA, que cuenta con 267 delegados. La distancia respecto a LAB es de 3,5 puntos y 44 delegados y delegadas y de casi 6 puntos con respecto a UGT por lo que CCOO sigue siendo el sindicato más respaldado por los trabajadores y trabajadoras en las empresas y administraciones con mandato vigente en las elecciones sindicales.