

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de mayo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 22 de mayo

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

21/05/2013 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 438 seg

ENTREVISTA CON PEDRO OTERMIN, DELEGADO SINDICAL DE CCOO EN HUNSTMAN-INQUINASA.

DESARROLLO:OTERMIN EXPLICA EL ALCANCE DEL ERE QUE HA PLANTEADO LA EMPRESA Y QUE AFECTA A UNA LÍNEA DE PRODUCCIÓN Y VA A AFECTAR A 71 PERSONAS. POR OTRA PARTE, CREE QUE FINALMENTE LA EMPRESA MEJORARÁ LAS CONDICIONES PARA ACEPTAR LOS DESPIDOS DE LOS TRABAJADORES.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2e4ff0404a5f1fe004e6a31024fbb7773/20130521QA00.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 443 seg

1/2. TERTULIA PARLAMENTARIA CON CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN), MAITE ESPORRÍN (PSN), TXENTXO JIMÉNEZ (ARALAR-NAFARROA BAI) Y ELOY VILLANUEVA (PP).

DESARROLLO:TRABAJOS DE LA MESA POR EL EMPLEO Y AVALANCHA DE CIERRES Y DE ERES DE EMPRESAS EN NAVARRA. PARALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PARLAMENTARIA POR LA CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL EL DÍA 30 POR PARTE DE ELA Y LAB.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d6458650be6efa5345597ae463eab0f8/3/20130521QB00.WMA/1369207181&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

21/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 85 seg

LA EMPRESA HUNTSMAN PRESENTARÁ UN ERE QUE AFECTARÁ AL 60% DE LA PLANTILLA, 70 EMPLEADOS, POR EL CIERRE DE UNA DE LAS LÍNEAS DE PRODUCCIÓN. LA EMPRESA HA DICHO QUE LAS RAZONES NO SON ECONÓMICAS.

DESARROLLO:LA EMPRESA HA NEGADO QUE EL ERE TENGA RELACIÓN CON LA LLEGADA DEL TAV A PAMPLONA. DECLARACIONES DE PEDRO OTERMIN, MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA POR CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=901774d3ce4d4b679a81929e67e732a/3/20130521SE01.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 85 seg

GAMESA HA DECIDIDO CERRAR LA PLANTA DE PRODUCCIÓN DE PALAS DE AEROGENERADORES QUE TIENE EN TUDELA Y QUE DA TRABAJO A 71 PERSONAS. POLÍTICOS Y SINDICALISTAS HAN ACUSADO EL GOLPE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOAQUÍN TORRENS, CONCEJAL DE COMUNICACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE TUDELA; MANUEL CAMPILLO, CONCEJAL DEL PSN Y PEDRO CARVAJAL, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=bf50857dc8a7cb01c4c50a47d5586cdc/3/20130521SE02.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 83 seg

VARIAS DECENAS DE AFILIADOS A ELA Y LAB HAN RODEADO LA SEDE DE LA CEN EN PAMPLONA PARA PROTESTAR CONTRA LA REFORMA LABORAL Y SU APLICACIÓN EN NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MITXEL LAKUNTZA, RESPONSABLE DE ELA EN NAVARRA Y DE IGOR ARROYO, SECRETARIO GENERAL DE LAB EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=be09a6d21e0d2035298c2a4b26453ba/3/20130521SE03.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 84 seg

LOS PENSIONISTAS SON EL SUSTENTO PRINCIPAL DE CASI UNA CUARTA PARTE DE AQUELLOS HOGARES DONDE CONVIVEN JUBILADOS Y PERSONAS EN ACTIVO.

DESARROLLO:SEGÚN UN ESTUDIO DE CCOO, DENTRO DE 10 AÑOS HABRÁ 35 PENSIONISTAS POR CADA CIENTO NAVARROS EN EDAD ACTIVA. DECLARACIONES DE MANUEL VÁZQUEZ, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=bafe8603194b9e20d0456b9f6007fba3/3/20130521SE04.WMA/1369207181&u=8235>

RNE-1

21/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 112 seg

COMITÉ DE EMPRESA Y DIRECCIÓN DE GAMESA MANTIENEN UN ENCUENTRO TRAS EL ANUNCIO DE LA DIRECCIÓN DE CONTINUAR CON SU POLÍTICA DE REESTRUCTURACIÓN Y EL ANUNCIO DEL CIERRE DE LA PLANTA DE TUDELA CON 71 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN LARRAYA, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE QUÍMICAS DE ELA EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=a962562ed689898d8c1f22a4606890c/3/20130521RB01.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 142 seg

SORPRESA HA CAUSADO EN EL COMITÉ DE EMPRESA Y TRABAJADORES DE HUNTSMAN LA PRESENTACIÓN POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DE UN ERE DE EXTINCIÓN DE 71 PUESTOS DE TRABAJO POR EL CIERRE UN EDIFICIO DE PRODUCCIÓN.

DESARROLLO:EL COMITÉ CUESTIONA LOS ARGUMENTOS DE LA DIRECCIÓN. DECLARACIONES DE PEDRO OTERMIN, MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA Y DELEGADO POR CCOO. Y DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=678970e38c7238a1fcb81528ce6d8023/3/20130521RB02.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 157 seg

LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES HA DENUNCIADO EN LOS JUZGADOS DE PAMPLONA GRAVÍSIMOS DELITOS CONTRA LOS TRABAJADORES, LA HACIENDA Y LA SALUD PÚBLICA.

DESARROLLO:ESTOS DELITOS HABRÍAN SIDO LLEVADOS A CABO POR TRES OFICIALES DE LA UNIDAD FISCAL DE BERIÁIN. TAMBIÉN HAN DENUNCIADO IRREGULARIDADES EN EL CUARTEL DE CORELLA. DECLARACIONES DE MANUEL MATO, JEFE DE LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=23491995b283478c45ceb9345eb111bd/3/20130521RB03.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 148 seg

LAS CONSECUENCIAS DE LOS RECORTES EN LAS PRESTACIONES EN LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE PENSIONISTAS O DE JUBILACIÓN Y LA EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICO DIBUJAN UN PANORAMA MUY COMPLICADO EN EL FUTURO DE ESTE COLECTIVO.

DESARROLLO:ASÍ LO RECOGE EL IV ESTUDIO SOCIAL SOBRE PERSONAS MAYORES EN NAVARRA ELABORADO POR CCOO. DECLARACIONES DE JULIÁN GUTIÉRREZ, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS DE CCOO Y DE MARÍA ROMÁN, MIEMBRO DEL GABINETE DE ESTUDIOS DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=791c6fc1bbd7e5a368fb30418e953a193/20130521RB04.WMA/1369207181&u=8235>

21/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 87 seg

EL PARLAMENTO FORAL HA ACOGIDO ESTA MAÑANA LA TERCERA REUNIÓN DE LA MESA POR EL EMPLEO, EN ESTA OCASIÓN CON LOS REPRESENTANTES DE LOS CONSTRUCTORES, COMERCIANTES. PROMOTORES Y TALLERES DE REPARACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE FRANCISCO JAVIER LIRIA, REPRESENTANTE DE LOS CONSTRUCTORES DE OBRA PÚBLICA Y DE JUAN LAS NAVAS, REPRESENTANTE DE LOS PROMOTORES.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=417c9e1ea0574bc65a4232117b9359673/20130521RB05.WMA/1369207181&u=8235>

RNE-5

21/05/2013 RNE-5 | 09,30 h -- Informativo -- 232 seg

ENTREVISTA CON JUAN LARRAYA, COORDINADOR DE LA FEDERACIÓN DE QUÍMICAS DE ELA, SOBRE EL CIERRE DE LA PLANTA DE GAMESA EN TUDELA.

DESARROLLO:LOS SINDICATOS, SEGÚN LARRAYA, ESPERAR A TENER NOTICIAS DE GAMESA Y A QUE DEMUESTRE QUE LA PLANTA DE TUDELA NO ES VIABLE.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=edb8aee102677d279ba3a53a8cdf6ad3/20130521UK00.WMA/1369207181&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 132 seg

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE LA PLANTA DE GAMESA EN TUDELA SE HAN REUNIDO CON LA EMPRESA PARA QUE SE LES COMUNICARÁ EL CIERRE DE LA PLANTA Y EL DESPIDO DE SUS 71 TRABAJADORES.

DESARROLLO:LOS SINDICATOS TIENEN UN MES PARA NEGOCIAR LOS DESPIDOS Y LAS RECOLOCACIONES. DECLARACIONES DE UN MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=18fb8fc733ac88203a1b81d57cc817e7/3/20130521BA01.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 58 seg

LA PRESIDENTA DEL GOBIERNO ACHACA EN BUENA MEDIDA LO OCURRIDO A LA PLANTA DE GAMESA EN TUDELA A LAS POLÍTICAS CONFUSAS DE LOS ANTERIORES GOBIERNOS DE LA NACIÓN EN MATERIA DE ENERGÍA RENOVABLE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=6d6b65efa3362a24deb5ea81c841e674/3/20130521BA03.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 98 seg

HAY EMPRESAS EN ERE, QUE CONVERTIDAS EN EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL SUS TRABAJADORES LAS ESTÁN SACANDO A FLOTE. ES EL CASO, POR EJEMPLO, DE LA EMPRESA MUEBLES DE VIANA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE LUIS ISABEL BUSTO, PRESIDENTE DE LA COOPERATIVA MUEBLES DE VIANA, DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE ECONOMÍA Y HACIENDA, INDUSTRIA Y EMPLEO Y DE IGNACIO UGALDE, PRESIDENTE DE ANEL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9563e5ea474af0877c5bb27b1bfe5279/3/20130521BA03.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 51 seg

EL COMITÉ DE EMPRESA DE INQUINASA CUESTIONA LOS ARGUMENTOS DE LA DIRECCIÓN PARA PRESENTAR UN ERE PARA 71 EMPLEOS DE LA PLANTILLA. NO CREEN QUE LA CAUSA SEA UNA FALTA DE RENTABILIDAD.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE INDUSTRIA Y EMPLEO, NEGANDO QUE LA LLEGADA DEL TAV A PAMPLONA TENGA QUE VER CON EL ERE PRESENTADO POR LA EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=11b081b5f0b7181a457b13e09ea27184/3/20130521BA04.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 91 seg

EL SINDICATO DE UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES HA PRESENTADO UNA DENUNCIA CONTRA TRES MANDOS DEL CUARTEL DE BERRIÁIN A QUIENES ACUSAN DE ACOSO LABORAL Y DE PERMISIVIDAD ANTE ALGUNOS DELITOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANUEL MATO, SECRETARIO GENERAL DE UGC.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=dec74a4a11c8f9a7c1f0342eb62649d0/3/20130521BA10.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 20,30 h -- Informativo -- 75 seg

NAVARRA ES LÍDER NACIONAL EN RECOGIDA SELECTIVA DE BASURA. EL AÑO PASADO SE RECICLARON CASI 20.000 TONELADAS DE ENVASES. CADA NAVARRO DEPOSITA AL AÑO CERCA DE 20 KILOS DE ENVASES EN LOS CONTENEDORES AMARILLOS.

DESARROLLO:EL GOBIERNO DE NAVARRA Y ECOEMES HAN RENOVADO EL CONVENIO QUE MANTIENEN PARA LA RECOGIDA DE ENVASES Y SU POSTERIOR RECICLAJE.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=78294b1fa0ad02e3397b6e3a8f9c437d/3/20130521BB00.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 20,30 h -- Informativo -- 422 seg

ENTREVISTA CON MANUEL VÁZQUEZ, SECRETARIO DE LA FEDERACIÓN DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE CCOO EN NAVARRA, SOBRE EL ESTUDIO QUE ANALIZA EL PESO QUE TIENEN LOS PENSIONISTAS EN LA SOCIEDAD.

DESARROLLO:EL ESTUDIO QUE HA ELABORADO EL SINDICATO ANALIZA LAS PENSIONES, EL SISTEMA SANITARIO, LA SITUACIÓN DE DEPENDENCIA Y EL IMPACTO DE LA CRISIS ECONÓMICA ENTRE LOS PENSIONISTAS, QUE CADA VEZ SON MÁS LOS QUE CONTRIBUYEN AL SOSTENIMIENTO FAMILIAR.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=81c1a2d0dbd87115439aa269b2b8e2743/3/20130521BB01.WMV/1369232652&u=8235>

TVE-1

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 26 seg

LA DIRECCIÓN DE GAMESA HA COMUNICADO A LOS SINDICATOS UN ERE PARA 394 TRABAJADORES, UN 6% DE LA PLANTILLA, EN SUS TRES PLANTAS ESPAÑOLAS.

DESARROLLO:SUPONE EL CIERRE DE LA EMPRESA DE TUDELA Y EL DESPIDO DE 71 EMPLEADOS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=8807aea38086140dfa2a68a44cada9b7/3/20130521TA01.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 18 seg

LA DIRECCIÓN DE HUNSTMAN HA PRESENTADO TAMBIÉN UN ERE DE EXTINCIÓN DE 72 PUESTOS DE TRABAJO COMO CONSECUENCIA DE LA DECISIÓN DE CIERRE DEL EDIFICIO DE PRODUCCIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=1576cad4fd51d067286cdbc62366c48/3/20130521TA02.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 101 seg

TERCERA REUNIÓN DE LA MESA POR EL EMPLEO. LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS CONTINUÁN ESCUCHANDO LAS PROPUESTAS QUE LES PLANTEAN LOS DISTINTOS AGENTES ECONÓMICOS Y SOCIALES.

DESARROLLO:HOY HAN PASADO REPRESENTANTES DE LOS CONSTRUCTORES, TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS Y PROMOTORES. DECLARACIONES DE FCO. JAVIER LIRIA (CONSTRUCTORES DE OBRA PÚBLICA) Y JUAN LAS NAVAS (ANECOP).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=42a75db519453549860039b3aac7aad/3/20130521TA06.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 70 seg

PREOCUPACIÓN EN EL GOBIERNO POR LOS ÚLTIMOS ANUNCIOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO. AFECTAN A 142 TRABAJADORES DE GAMESA Y HUNSTMAN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA, INDUSTRIA Y EMPLEO.

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 41 seg

IZQUIERDA-EZKERRA SE HA REUNIDO ESTA MAÑANA CON LOS TRABAJADORES DE HUNSTMAN-INQUINASA PARA TRASLADARLES SU SOLIDARIDAD Y SU DISPOSICIÓN A MEDIAR EN LAS NEGOCIACIONES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIN, PORTAVOZ DE IZQUIERDA-EZKERRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=4cbac414273cc726c4d3eadd20a64285/3/20130521TA08.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 108 seg

31 GUARDIAS CIVILES VAN A DECLARAR COMO TESTIGOS CONTRA TRES MANDOS DEL CUARTEL DE BERIÁIN. SE LES ACUSA EN LOS JUZGADOS DE ACOSO LABORAL Y DE OBSTACULIZAR ACCIONES CONTRA VARIOS DELITOS.

DESARROLLO:LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES ANUNCIA QUE ESTA SITUACIÓN PUEDE ESTALLAR TAMBIÉN EN EL CUARTEL DE CORELLA. DECLARACIONES DE MANUEL MATO, SECRETARIO GENERAL DE UGC.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2f2bca6c2122532bdaecde320375452a/3/20130521TA14.WMV/1369232652&u=8235>

21/05/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 79 seg

JORNADA NEGRA PARA LAS PLANTILLAS DE GAMESA E INQUINASA. AMBAS COMPAÑÍAS HAN EMPRESADO SENDOS ERE'S QUE AFECTARÁN A 142 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=eabac89ae2f81590fbcf2c998dff2a70/3/20130521TF01.WMV/1369232652&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 132 seg

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE LA PLANTA DE GAMESA EN TUDELA SE HAN REUNIDO CON LA EMPRESA PARA QUE SE LES COMUNICARÁ EL CIERRE DE LA PLANTA Y EL DESPIDO DE SUS 71 TRABAJADORES.

DESARROLLO: LOS SINDICATOS TIENEN UN MES PARA NEGOCIAR LOS DESPIDOS Y LAS RECOLOCACIONES. DECLARACIONES DE UN MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=f6c42fa67389583f5836cad9a0428a63/3/20130521BA01.WMV/1369232701&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 107 seg

EL PROGRESIVO ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN HACE PREVER QUE LA TASA DE DEPENDENCIA DE LAS PERSONAS MAYORES DE 64 AÑOS PASARÍA DEL 27 AL 35% EN EL AÑO 2022.

DESARROLLO: ASÍ LO REVELA UN ESTUDIO SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN NAVARRA ELABORADO POR CCOO. DECLARACIONES DE JULIÁN GUTIÉRREZ (FEDERACIÓN ESTATAL DE PENSIONISTAS DE CCOO) Y DE

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=342f12df38ece9d1c01f68a2150db869/3/20130521BA06.WMV/1369232701&u=8235>

21/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 20,30 h -- Informativo -- 422 seg

ENTREVISTA CON MANUEL VÁZQUEZ, SECRETARIO DE LA FEDERACIÓN DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE CCOO EN NAVARRA, SOBRE EL ESTUDIO QUE ANALIZA EL PESO QUE TIENEN LOS PENSIONISTAS EN LA SOCIEDAD.

DESARROLLO: EL ESTUDIO QUE HA ELABORADO EL SINDICATO ANALIZA LAS PENSIONES, EL SISTEMA SANITARIO, LA SITUACIÓN DE DEPENDENCIA Y EL IMPACTO DE LA CRISIS ECONÓMICA ENTRE LOS PENSIONISTAS, QUE CADA VEZ SON MÁS LOS QUE CONTRIBUYEN AL SOSTENIMIENTO FAMILIAR.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=251e644ba4e4ded808405d41b3822e44/3/20130521BB01.WMV/1369232701&u=8235>



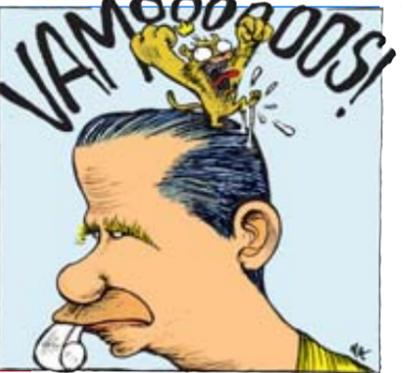
Se agotaron las 3.700 entradas para el domingo

DEPORTES 36



Muñiz pitará el Osasuna-Sevilla en su regreso a El Sadar

DEPORTES 45



El fiscal no ve delito de cohecho en las dietas de Caja Navarra

El fiscal **contradice** a la juez y asegura que la caja es entidad privada por lo que no cabe cohecho

El fiscal se pronunció ayer en el debate de las dietas de la CAN. Pidió que se archive la causa del alcalde Maya y se manifestó abiertamente en contra de los argumentos de la juez en un detallado análisis jurídico. El fiscal concluye que no hubo delito de cohecho.

NAVARRA 18-19 EDITORIAL 14

Fiscalía **no observa ningún delito** en el alcalde Maya y pide que se archive su causa



Un grupo de bomberos inspecciona una de las casas destruidas por la fuerza del viento en Moore, Oklahoma.

EFE

Un tornado destruye un barrio de Oklahoma

Al menos 24 personas perdieron la vida cuando el tornado devastó Moore, al sur de Oklahoma City

INTERNACIONAL 6-8

Del Burgo dice que Aznar autorizó los pagos de Bárcenas a Ayesa y Murillo

NACIONAL 3

Desconvocada la huelga del transporte de viajeros en Navarra

La decisión de suspenderla fue adoptada en una asamblea **a las once de la noche**

Los sindicatos del sector de transporte de viajeros desconvocaron ayer a las once la noche la huelga indefinida que tenían anunciada por razones laborales. Sólo seis empresas mantienen la convocatoria.

NAVARRA 27

NACIONAL	2	PAMPLONA	30
INTERNACIONAL	6	DEPORTES	36
ECONOMÍA	10	CLASIFICADOS	55
OPINIÓN	14	ESQUELAS	56
NAVARRA	18	FARMACIAS	71



La mujer y la hija de Sanz se dan de baja en UPN

NAVARRA 25

AIN plantea despedir a 33 empleados

NAVARRA 29

Alemania se compromete a dar empleo a 5.000 jóvenes españoles con la FP dual

El sistema combina formación y prácticas remuneradas en empresas

El país germano tiene una tasa de paro juvenil del 7,6% y 33.000 puestos duales sin cubrir

El acuerdo también busca que los españoles que cubran puestos cualificados lo hagan con plenas garantías

Europa Press. Madrid

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, y su homóloga alemana, Ursula Von der Leyen, firmaron ayer un memorando de entendimiento para dar empleo en el país germano a 5.000 jóvenes españoles al año a través de la formación profesional dual –que combina trabajo y formación– y de puestos estables para personal cualificado.

Alemania tiene ahora mismo sin ocupar 33.000 de esos puestos duales. La tasa de desempleo juvenil en Alemania es actualmente del 7,6%. Más de 500.000 compañías –en su mayoría pymes– participan en este modelo, en el que el Estado alemán asume el coste de la formación teórica. Casi la mitad de los jóvenes alemanes opta por la formación profesional tras la educación obligatoria, frente a las altas tasas de universitarios de otros países europeos como España.

Tras el encuentro, Báñez agradeció la “sensibilidad y compromiso” de Alemania con los jóvenes españoles y aseguró que este memorando es “un espacio de muchas oportunidades para muchos jóvenes españoles que hoy, por la crisis, no las tienen en nuestro país y, sin embargo, pueden tenerlas temporalmente en otro país de la UE”.

Según Empleo, de esta forma se permitirá promover el empleo juvenil, dada la tasa de paro del 57% que alcanza este colectivo en España, así como la “movilidad” profesional de los jóvenes.

Además, en un momento en el que 43.548 trabajadores españo-



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, con su homóloga alemana, Ursula Von der Leyen, ayer en Madrid.

EFE

FRASES

Fátima Báñez

MINISTRA ESPAÑOLA DE EMPLEO

“Muchos jóvenes que no tienen oportunidades en nuestro país pueden tenerlas temporalmente en otro país de la UE”

Ursula Von der Leyen

MINISTRA ALEMANA DE TRABAJO

“Hace 10 años Alemania era el enfermo de Europa, por lo que sabemos cuáles son las medidas que funcionan”

les se encuentran dados de alta en la Seguridad Social alemana, el acuerdo persigue que los españoles que deseen desplazarse a trabajar o formarse a Alemania “lo hagan con todas las garantías”.

Pero el acuerdo es además de dos direcciones, pues está basado en el impulso del intercambio y la cooperación en materia laboral, con el objetivo también de servir de cauce para que los jóvenes alemanes vengan a trabajar a España. De hecho, ya hay 37.797 trabajadores germanos dados de alta en la Seguridad Social española.

Tres pilares

Las líneas básicas de colaboración entre ambos países en materia laboral se resumen básicamente en el intercambio de información y experiencias sobre las iniciativas que se están llevando a cabo en estos países y el establecimiento de cauces de colaboración. En este punto, Báñez concretó que la coordinación entre los servicios de empleo de España y Alemania “ya están dando

frutos”. Precisamente, la Agencia Federal de Empleo ha puesto en marcha una experiencia piloto con 400 jóvenes –la mayoría de España y Portugal–, que a partir de agosto iniciarán las clases de FP dual. El Estado federal sufragará los gastos de alojamiento, transporte y cursos de alemán, con un coste medio de 10.000 euros por alumno.

En tercer pilar del convenio será el mantenimiento de una “posición común” sobre las iniciativas comunitarias que existen actualmente para reducir el desempleo juvenil, así como su financiación en el marco de las perspectivas financieras 2014-2020.

En este contexto, se han comprometido además a preparar conjuntamente y con el resto de los países europeos asistentes a la reunión del G-20 de ministros del próximo mes de julio.

“Esta cooperación entre España y Alemania muy próximamente se irá materializando en medidas adicionales conjuntas que harán posible que se pueda dar a

nuestros jóvenes un futuro mejor”, indicaron ambas ministras.

Por su parte, la ministra alemana de Trabajo mostró su “respeto” ante las reformas emprendidas en España y llamó a tener “aguante”, dado que se trata de medidas de “gran recorrido”.

Además, señaló que “Alemania hace 10 años era el enfermo de Europa, con una alta tasa de desempleo”, por lo que “saben cuáles son las medidas que funcionan”. Dicho eso, indicó que “en la medida de lo posible Alemania estará dispuesta a echar una mano desde su experiencia para ayudar en el camino de la reducción del paro”.

Hace dos meses, la ministra germana calificó como un “golpe de suerte” para Alemania el crecimiento de la inmigración juvenil que se está desplazando allí desde países del sur como España en busca de trabajo. Y es que la locomotora de Europa necesita trabajadores para mantener su PIB y para contribuir al sistema de pensiones.

Madrid prioriza la búsqueda de empleo a los que cobran prestación

UGT denuncia la “doble vara de medir a los desempleados” para reducir el gasto público

AMPARO ESTRADA
Colpisa. Madrid

El aumento del número de parados y que los despidos cada vez afecten más a trabajadores fijos y con muchos años en la empresa ha disparado el gasto en prestaciones. El Gobierno recortó el año pasado el cobro de la prestación por desempleo reduciendo-

la a partir del sexto mes del 60% al 50% de la base reguladora. Para este año ha decidido implementar un nuevo sistema de gestión de prestaciones para controlar los incumplimientos; esta es una de las medidas que aparece en el Plan Nacional de Reformas y para su puesta en práctica el Ministerio de Empleo contará con el asesoramiento de una consulto-

ra privada. Pero esta no es la única novedad. La Comunidad en Madrid ha puesto en marcha una experiencia piloto en varias oficinas de empleo, que tienen instrucciones de buscar empleo “preferentemente” a demandantes perceptores de prestaciones y que tengan suscrito un Acuerdo Personalizado para el Empleo (APE). A estos se les citará para ofertas de empleo u otros programas de empleo/formación. Además, se “priorizará” a los que tengan entre 20 y 45 años y con un nivel formativo mínimo de Bachillerato. Se trata del colectivo con mayor empleabilidad y

más fácil de colocar. UGT denuncia la “doble vara de medir para los desempleados” con el fin de “ahorrar en prestaciones” por lo que interesa más encontrar trabajo al que cobra prestación que al que no cobra.

El sindicato recuerda que el contrato “estrella” del Gobierno, el de emprendedores, bonifica a las empresas que contratan a parados que reciben prestación.

En cuanto al control de los parados, que pueden ser sancionados si no se presentan cuando son citados, también se han fijado objetivos. En Madrid, el objetivo es sancionar al 8% de los llamados.

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Javier Goyena García-Tuñón

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El fiscal disiente sobre las dietas de la CAN

La Fiscalía ha solicitado el archivo de la causa contra el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, por las dietas de la CAN. En su argumentación cuestiona la existencia del delito de cohecho

El fiscal ha solicitado el archivo de la causa respecto del alcalde de Pamplona, Enrique Maya, en el 'caso Caja Navarra', al rechazar la existencia de un delito de cohecho. El primer edil pamplonés, imputado por el cobro de dietas de Caja Navarra, junto al expresidente Miguel Sanz y el consejero Álvaro Miranda, solicitó la pasada semana a la juez que instruye el caso el sobreseimiento y archivo de la causa abierta contra él. El pronunciamiento del fiscal no solo valora los indicios de delito que recaen en la figura del alcalde dentro de la causa que investiga la juez de instrucción M^a Paz Benito sino que profundiza en los aspectos jurídicos del caso. En su providencia destaca el "carácter jurídico privado" de las Cajas de Ahorros en general y de CAN en particular y añade que los cargos públicos que, en el desempeño de estas responsabilidades, acceden a los órganos de las Cajas, "en su actividad dentro de esas entidades de crédito, no desempeñan o desarrollan una actividad o función pública". Más allá de las consideraciones políticas, éticas y sociales que sugiere la percepción y la cuantía de las dietas, en las que no entra, el ministerio fiscal rebate algunas de las argumentaciones esgrimidas hasta ahora por la juez instructora. Su posición en modo alguno es vinculante en la causa que lleva la titular del Juzgado de Instrucción número 3 de Pamplona, pero tiene un peso específico legal incuestionable, con independencia de los posibles razonamientos que puedan hacer las defensas de los imputados. Sobre todo porque introduce fundamentos jurídicos divergentes que abren de forma clara la interpretación del hecho delictivo contemplado hasta ahora bajo el único prisma de la parte acusadora. Al poner en duda la existencia de los delitos de cohecho y prevaricación, el fiscal se somete igualmente a la contestación argumental que pueda hacer la juez instructora. Pero deja de manifiesto la absoluta vigencia del principio de la presunción de inocencia al que tienen derecho los tres imputados, por más que los partidos nacionalistas radicales y otros tratan de ignorar, por intereses falaces, con la complicidad de colectivos afines.

Los argumentos divergentes recuerdan la vigencia del derecho a la presunción de inocencia

APUNTES

Carpetazo al museo

El Ayuntamiento de Pamplona ha liquidado los contratos que tenía pendientes, y pone punto final, al menos de momento, al Museo de los Sanfermines. Se cierra así un capítulo que se remonta al año 2001, cuando se realizó el primer proyecto, y que durante todos estos años de andadura ha estado rodeado de polémica. Sin desdeñar la inversión que se haya realizado hasta ahora, es más recomendable abandonar en este punto que continuar con una infraestructura sin un futuro claro. El momento actual exige que el destino del dinero público sea cuidadosamente medido.

En el lugar equivocado

Representantes de los sindicatos nacionalistas ELA y LAB rodearon ayer la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra en Pamplona para exigir la derogación de la reforma laboral. Los representantes de los trabajadores deberían saber mejor que nadie que los empresarios no tienen responsabilidad alguna en la leyes que aprueba el Gobierno. Si quieren mostrar su descontento están en su derecho, pero no se entiende que sus acciones vayan encaminadas a poner en entredicho el papel de quienes precisamente se encargan de generar empleo.

Escarabajos macroeconómicos

Con motivo de la celebración hoy del Día Internacional de la Diversidad biológica, el autor defiende que de su conservación depende nuestro futuro, y en ello nos va la economía y la herencia para nuestros hijos

Rafael Miranda



MIS gemelas de tres añitos miran absortas la televisión, en la que un enorme escarabajo negro camina pausadamente sobre una ramita. El narrador cuenta que este insulso animalito, habitante de los bosques de Sudáfrica, se encuentra en grave peligro de extinción, fruto del impacto humano en su reducida área de distribución. Las gemelas lo ven un poco asustadas, quizás se lo imaginen como un monstruo del averno, pero su hermana mayor sigue la narración atenta. La siguiente imagen nos muestra a un hombre de raza caucásica con barba y desaliñado, que explica vehementemente los vericuetos de la apasionante biología de esta especie y las razones que lo han llevado al borde de la extinción.

"Ese es biólogo como tú, ¿no, papá?" - "Sí, hija" - "¿y qué dice que hace?" - "Bueno, estudia ese escarabajo..." - "¿para qué?" - "Bueno, así consigue protegerlo, y si lo protege, bueno, pues nos protege, y todos protegemos el planeta..."

Mi hija, que no es tonta, sigue mirando la pantalla fijamente. No quiere incomodarme. Estoy seguro de que la respuesta que le he dado no le ha convencido. Y a mí tampoco.

¿Por qué un hombre invierte todas sus energías en salvar la de un escarabajo feucho y desgarrado que vive en un recóndito lugar de África? ¿Qué importará que unos pocos bichos desaparezcan del planeta? ¿Por qué existe un día como hoy, un día de la diversidad biológica, con el que aparentamos preocuparnos del resto de especies que nos rodean?

Para dar respuesta a estas cuestiones habría que plantearlas desde una perspectiva más amplia, considerando no sólo al escarabajo negro y desgarrado, sino las implicaciones que tiene la existencia del mismo. Habrá que tener en cuenta su papel en el

ecosistema, cómo por un lado es comida para pájaros y reptiles, y cómo por otro él se encarga de comerse los restos vegetales del suelo. El hecho de que desaparezca puede significar, entre varias cosas, la pérdida de un eslabón en la cadena trófica. Además, su extinción puede deberse a que otra u otras especies también desaparecen, por otras razones. Pero, en último lugar, el resultado es el mismo: su extinción provocará casi indefectiblemente la degradación de un ecosistema particular.

La extinción de muchas especies, como nuestro escarabajo, no sólo conlleva la extinción de los ecosistemas. Conlleva la pérdida de una diversidad biológica que nos sirve de sustento, que nos permite avanzar en el saber científico y tecnológico, cuyos genes, características y capacidades, nos enseñan a cómo poder vivir más y mejor. Además, la pérdida de la diversidad biológica es, no lo olvidemos, la pérdida de una riqueza también económica. El ejemplo más represen-

tativo, a mi parecer, es la sobreexplotación de los caladeros de pesca marinos. Vamos cada vez más lejos y nos cuesta cada vez más encontrar los bancos de peces que nos sirven de sustento, con la consecuente creciente inversión económica. En otros muchos ecosistemas sufrimos los mismos males y cada vez nos cuesta más obtener recursos que, a su vez, consumimos con más velocidad. No quisiera caer en la falacia de que somos demasiados seres humanos y los recursos de la tierra limitados. Los recursos que disponemos son más que suficientes pero nuestra explotación de los mismos no es sostenible. Aquí hay pan para todos, otra cosa es cómo lo obtenemos y repartimos, pero este es otro tema distinto al que nos ocupa.

Volvamos a nuestra cuestión: son muchas las razones, muchas de ellas muy pragmáticas, que demuestran que de la conservación de la diversidad biológica depende nuestro futuro, y en ello nos va la economía y la herencia para nuestros hijos. Pero no sólo esto, realmente no es sólo esto ni siquiera es lo más importante. La principal razón de por qué hemos de conservar nuestros animales y plantas es por el valor que tienen en sí mismos.

La elegancia y poderío de un águila real, la disciplina y orden de un hormiguero, la armonía y singularidad de un hayedo, la maravilla de los muchos paisajes que nos rodean... No son nuestros, y por eso debemos conservarlos. Por eso respeto y admiro al desastrado investigador barbudo que lleva tantos años estudiando con infinita admiración a un escarabajo deslucido en un bosque de Sudáfrica, porque es capaz de ver en él una belleza que va más allá de lo palpable y porque, no cabe duda, tiene una visión de futuro mucho más desarrollada que muchos estudiosos macroeconómicos.

Cuando se presente una nueva ocasión intentaré explicarle todo esto a mi hija. Mientras tanto, el documental de los escarabajos ya ha terminado y mis gemelas duermen plácidamente en el sofá de mi casa soñando con escarabajos no extintos, y futuros mejores.

Rafael Miranda Ferreiro es profesor de Zoología en la Universidad de Navarra





Navarra defiende la viabilidad de sus municipios de menos de 5.000 vecinos

El Gobierno central prevé quitar la gestión de servicios a pueblos pequeños



Panorámica de Cárcar, uno de los 251 municipios menores de 5.000 habitantes con los que cuenta Navarra.

J.A. PERALES

El Estado habla de un gasto de 1.220 euros por habitante, mientras que en Navarra el coste no supera los 189 euros

El ahorro por vecino de los pueblos navarros de menos de 5.000 habitantes duplica el de localidades grandes

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El plan del Gobierno central de quitar la gestión de los servicios básicos a los ayuntamientos "ineficientes" de menos de 5.000 habitantes colisiona frontalmente con la realidad navarra. Así lo esgrime el Ejecutivo foral, desde cuyo departamento de Administración Local tildan de "falacia o al menos una contradicción en sí mismo" el cálculo hecho por el ministerio de Cristóbal Montoro respecto al *coste estándar* de los servicios que prestan los consistorios. Además, defienden la situación económica "saneada" de las entidades locales navarras del tamaño mencionado.

El anteproyecto de Ley Orgánica de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, elaborado por el Gobierno de Rajoy, pretende que el 92% de los

6.797 ayuntamientos que hay en España con menos de 5.000 empadronados pierdan a partir del próximo 1 de enero la gestión de servicios básicos como los residuos, la limpieza viaria, el abastecimiento de agua potable, el alcantarillado, el acceso a los núcleos de población y la pavimentación de las calles. Servicios que, en su mayoría, en Navarra están mancomunados.

El ministerio de Administraciones Públicas ha calculado que estos pueblos pagan hasta tres veces más por un mismo servicio que otro de más de 100.000 habitantes. Para su comparación, el departamento de Montoro se ha basado en el denominado *coste estándar*, con el que ha fijado un criterio común para todos los municipios en cuanto al coste por la prestación de servicios. Se ha basado en aspectos como la densidad de población, su envejecimiento o la dispersión, y ha arrojado dos datos: que los ayuntamientos de menos de 5.000 habitantes pagan de media por vecino 1.220 euros por el conjunto de los servicios básicos, mientras que los mayores de 100.000 habitantes invierten 445 euros.

El Gobierno de Navarra rechaza el mecanismo por el que ha optado el Estado y defiende que los resultados de su estudio "no son extrapolables" a la Comunidad foral. "Por lo que tampoco debieran aplicarse las *recetas* propuestas",

MUNICIPIOS NAVARROS DE MENOS DE 5.000 HABITANTES

Ahorro neto por ciudadano	89,76 euros
Remanente para gastos generales por ciudadano	228,49 euros

MUNICIPIOS NAVARROS MAYORES DE 5.000 HABITANTES

Ahorro neto por ciudadano	42,76 euros
Remanente para gastos generales por ciudadano	3,18 euros

COSTE DE LOS SERVICIOS BÁSICOS EN NAVARRA

Número de habitantes	Coste en euros/habitante
Municipios menores de 2.500	188,58
Municipios entre 2.500 y 3.500	165,46
Municipios entre 3.500 y 5.000	136,68
Municipios entre 5.000 y 10.000	131,34
Municipios mayores de 10.000	98,91

sentencian en Administración Local. El Gobierno central prepara una ley orgánica, por tanto de obligado cumplimiento. El Ejecutivo foral, a través del consejero José Javier Esparza, ya ha advertido de que recurrirá ante el Tribunal Constitucional si la reforma del mapa local de Rajoy no respeta las competencias de Navarra en materia municipal.

Navarra cuenta con 250 municipios de menos de 5.000 empadronados: son el 92% de los ayuntamientos de la Comunidad. Según datos que se extraen del cierre de cuentas de 2011 de estos muni-

cipios, su ahorro neto por ciudadano es de 89,76 euros y su remanente de tesorería para gastos generales, también por ciudadano, de 228,49 euros. Las localidades mayores de 5.000 habitantes arrojan un ahorro de 42,76 euros y un remanente de 3,18. "La situación económica de los municipios navarros es buena y, en contra de lo afirmado por el Estado, las localidades más pequeñas gozan de mejor situación que las de mayor población", manifiestan en el departamento foral de Administración Local.

Los costes de los servicios básicos que aporta el Gobierno foral también difieren de los empleados por el Estado. Así, los ayuntamientos navarros menores de 2.500 vecinos requieren un gasto de 188,5 euros por habitante; los de entre 2.500 y 3.000 vecinos, de 165,4 euros; los de entre 3.500 y 5.000 habitantes, de 136,6 euros; los municipios de entre 5.000 y 10.000 vecinos, de 131,3 euros; y los mayores de 10.000 empadronados, de 98,9 euros. "Pretender unificar los costes de zonas urbanas densamente pobladas y de muchas poblaciones rurales y dispersas es inviable", recriminan desde el Gobierno foral al *coste estándar* nacional. "Aplicar el mismo coste a los servicios prestados en modelos poblacionales tan distintos sólo nos puede llevar a la pérdida de calidad en la prestación a los más desfavorecidos".

LA CIFRA

250

AYUNTAMIENTOS de los 272 que hay en Navarra tienen menos de 5.000 habitantes

Mesa del Empleo



Los sectores empresariales piden medidas para acceder al crédito

La construcción, el comercio o la industria agroalimentaria pasaron por la Mesa del Empleo

LUIS M. SANZ/BEATRIZ ARNEDE
Pamplona

Representantes sindicales y empresariales reclamaron ayer medidas que faciliten el acceso al crédito, uno de los principales problemas que está ahogando ahora a empresas y autónomos.

La Mesa del Empleo, creada en el Parlamento, escuchó las propuestas que plantearon distintos sectores económicos. La Cámara de Comercio y representantes de la industria agroalimentaria, el comercio, la construcción, los talleres de reparación de vehículos o las artes gráficas trasladaron la situación que están atravesando y las medidas que en su opinión pueden mejorar la situación de las empresas navarras, en general, y de sus sectores, en particular. También llevaron propuestas la Federación Navarra de Municipios y Concejos y las federaciones sectoriales de UGT y CC OO.

A lo largo de más de tres horas, estas organizaciones presentaron ayer sus iniciativas. En líneas generales, las empresas piden a las administraciones medidas fiscales que ayuden a sus respectivos sectores, por ejemplo, incentivando el consumo; que se refuerce la inversión pública en

obras; un respaldo a la puesta en marcha de nuevas empresas simplificando y abaratando los trámites; potenciar el alquiler de viviendas y locales para negocios; y más medidas que ayuden a que las empresas puedan salir al exterior. En cuanto al empleo, reclaman desde el impulso de la contratación juvenil con medidas que compaginen el trabajo

con la formación, hasta ayudas para los emprendedores que tengan más de 50 años, no sólo para los más jóvenes, como pide la Cámara de Comercio e Industria.

Reparto del trabajo

Entre las propuestas, vuelve a estar la que reclama el reparto del trabajo en las administraciones públicas. La Cámara de Comer-

cio apoya los contratos a tiempo parcial, si se hace en "niveles salariales medios-altos". Plantea un contrato de relevo en la Administración que favorezca la reducción voluntaria de trabajadores con edades próximas a la jubilación, manteniendo sus cotizaciones. La Federación Navarra de Municipios y Concejos reclama que se puedan hacer

contratos temporales en las administraciones locales e incentivar así los empleos a tiempo parcial para ese reparto del trabajo.

La Federación de Comercios de Navarra, por su parte, pide una escuela de formación de hostelería y comercio. La Asociación de Empresarios de Artes Gráficas de Navarra reclama el acceso a las nuevas tecnologías en los polígonos industriales.

Fomento de la rehabilitación

La Asociación de Constructores y Promotores de Navarra puso sobre la mesa una serie de propuestas dirigidas a la reactivación del mercado de obra nueva, la potenciación del alquiler y el



La Mesa del Empleo, en una de sus reuniones semanales, con el socialista Lizarbe en la presidencia.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

LAS PROPUESTAS

ACP

Revisión del objetivo del Censo.

Su funcionamiento es el principal obstáculo para el encuentro de la oferta y demanda.

Protección oficial. Reducción de plazos: viviendas de alquiler (10 años), viviendas de propiedad (15 años).

Adquisición de viviendas. Dar salida a los stock de VPP, VPT y VPO aunque no se cumplan los requisitos.

Medidas para el alquiler. Eliminar el requisito de permanencia en alquiler durante cinco años, permitiendo la opción de compra.

Potenciar la rehabilitación. Apoyo económico a la Evaluación de Edificios; desgravación fiscal para las reformas interiores; simplificación de trámites y plazos; y rehabilitación de edificios públicos.

Medidas tributarias. Desgravaciones en el IRPF, bonificaciones e IVA reducido a casos de rehabilitación.

Mesa de financiación. Con la participación de la Administración, entidades financieras y promotores.

Cámara de comercio

Apoyo a la contratación. Sustituir las ayudas en activos fijos por ayudas a contratos en prácticas para formación a jóvenes; un 10% del

dinero que las entidades locales reciben para gasto corriente se destine a sus inversiones; medidas de reparto de trabajo en las administraciones; potenciar la labor de las agencias de colocación y empresas de recolocación; potenciar la red EURES; e impulsar la formación profesional dual.

Impulso al emprendimiento.

Simplificación administrativa con medidas como potenciar la ventanilla única o integrar las funciones y presupuestos de Moderna con los de la Fundación CAN por el empleo. Coste 0 en gastos de constitución y puesta en funcionamiento; facilitar la tramitación telemática; apoyar también al emprendedor "senior" (mayores de 50 años); respaldo al autónomo; fomentar el alquiler de locales con un banco de alquileres; impulso a los viveros de empresas.

Nuevos nichos de empleo. Medidas de apoyo al sector de la construcción, eólico, a la biomasa y a la industria agroalimentaria.

Internacionalización. Más apoyo del Gobierno a fomentar la salida de las empresas.

FNMC

Apoyo a las inversiones. Incremento del Fondo de Transferencias a partir de 2014; creación de un plan de inversiones locales en 2013; eliminación de la regla de gasto para las entidades con superávit.

Fomento de la economía rural.

Mantenimiento de subvenciones para trabajos forestales; potenciación de la biomasa como fuente energética; desarrollo del turismo rural; apoyo a la creación de pequeñas empresas rurales; Y mejoras productivas en los comunales, en el marco de su transformación en regadíos, además de apoyar a las entidades para desarrollar iniciativas económicas singulares en ellos.

Potenciar los consorcios. Potenciar su capacidad y ayudar a captar fondos europeos a los consorcios de desarrollo, Cederna-Garalur y los agentes de desarrollo local; apoyar iniciativas locales como los espacios públicos de actividad para el empleo (EPAE).

Simplificación de las gestiones administrativas.

Vivienda. Potenciar la rehabilitación y promover el alquiler.

Reparto del empleo. La FNMC pide al Gobierno que haga posible la contratación temporal en las administraciones locales e incentive los empleos a tiempo parcial para el reparto del empleo. También plantea mantener el apoyo a las escuelas taller y a los talleres de empleo; e incluir a los beneficiarios del Plan Prepara en los planes de empleo social que subvenciona el Gobierno.

CONSEBRO

Nuevos mercados. Apoyo a nuevos mercados, países y líneas de negocio, aprovechando la autonomía

fiscal para premiar estas iniciativas.

ANECOP

Obra pública. Dedicar una inversión mínima de 300 millones anuales: 100 del Fondo de Haciendas Locales; 150 del plan de carreteras; y 100 millones para otras inversiones.

Talleres de vehículos

Incentivar el consumo. Mediante rebaja de impuestos, planes Renove y Puesta a Punto.

Transmisión de empresas. Facilitar el cambio de titular entre empresarios a jubilar y nuevos emprendedores.

Nuevos talleres. Consideración de emprendedores a quienes abren nuevos talleres.

Financiación. Incentivos fiscales a la obtención de recursos económicos de particulares, empleados...

Revisiones. Establecer un calendario de revisiones que permita cumplir las exigencias legales.

Formación. Plan de integración de desempleados sin estudios en los talleres.

Talleres ilegales. Cierre de talleres ilegales.

ITV. Inmovilización del automóvil que no cumpla con la obligación de la ITV; y exigencia de una factura de un taller para superar la segunda revisión en la ITV.

Venta en la calle. Vigilancia de la venta de vehículos en la calle.

Federación de comercios

Problema del crédito. Contar con avales para el comercio; un equipo técnico que intervenga en la negociación de los créditos; un modelo fiscal claro y sostenido en el tiempo; y líneas de estímulo al empleo que se mantengan.

Invertir en formación. Proponen bonos de formación (bonificar a las empresas por nuevos contratos que tengan un porcentaje dedicado a formación); crear una escuela de formación de hostelería y comercio; ampliar el contrato de formación para parados con distintos perfiles y dedicación (parcial, tiempo completo); compaginar formación con prácticas; y formación a los emprendedores en empresas que desarrollan su idea de negocio.

Dinamizar el consumo. Piden campañas, sobre todo en sectores que han sufrido más la crisis como el mueble, la línea blanca y el equipamiento del hogar. Activar campañas de dinamización en áreas comerciales afectadas por el efecto "frontera" con otras comunidades.

Reconversión del sector. Apoyo e inversión para modernizarlo.

Apoyo local. Respaldo de los ayuntamientos a las pequeñas empresas del sector terciario.

Mesa del Empleo

fomento de la rehabilitación. Tras el *pinchazo* de la burbuja inmobiliaria, constructores y promotores creen que hay que adoptar medidas "para permitir una recuperación lo más rápida y sólida posible". Una de las necesidades más imperiosas, según aseguran, es dar salida al actual stock de viviendas de protección, y para ello reclaman una prórroga de la norma que permite su adquisición por parte de compradores que o cumplan los requisitos exigidos por la legislación actual, siempre que se destine a vivienda habitual.

Asimismo, apuntan otro objetivo: impulsar el mercado de alquiler. "Las cifras del censo de solicitantes hablan por sí solas, la cifra de interesados en algún tipo de alquiler es seis veces superior a los interesados en compraventa".

Finalmente, opinan que la rehabilitación es una de las áreas en las que habría que actuar de manera inmediata, mediante el apoyo económico al Informe de Evaluación de Edificios (subvenciones directas) o las desgravaciones fiscales a las reformas interiores de viviendas. Además, señalan que la Administración debe ser la primera en dar ejemplo, "regenerando sus propios inmuebles".

Por otra parte, la Asociación Navarra de Empresas de Obras Públicas reclaman una inversión mínima en obra pública de unos 300 millones de euros, en proyectos municipales, carreteras e inversiones como el Canal y sus regadíos o el corredor ferroviario navarro. "Estas inversiones públicas generarían una actividad suficiente en el sector para el mantenimiento de muchas de las empresas actuales en trance de desaparecer y generarían de forma inmediata un número de puestos de trabajo superior a las 5.000 personas", dice ANECOP.

Destino del IAE. Proponen que el impuesto se destine a proyectos incluidos en la Ley de Comercio, como planes para el atractivo comercial o de mejora urbana.

Impuesto a la gran superficie. Proponen que el dinero contribuya al desarrollo del centro urbano.

Nueva figura. Piden que se cree la figura mixta de gestión de dinamización de las ciudades.

Gestión del espacio urbano. Mejorar los accesos y el atractivo comercial; y alquiler público de locales en áreas de especial interés para emprender.

Artes Gráficas

Acceso al crédito. Promover la financiación de las empresas e impulsar la I+D+i.

Fibra óptica. Abordar con urgencia un plan que mejore las telecomunicaciones en los polígonos industriales, atendiendo a las necesidades reales de las empresas.

Defensa y uso del papel.

Ayudas para libros escolares. AEGRA defiende que estas ayudas sustituyan al sistema de gratuidad universal de los libros de texto.

Menos costes laborales. Afirman que en Navarra el convenio supone un coste laboral mayor.

La Administración. Agilizar la devolución del IVA y el pago a los proveedores.

Barcina reclama a Montoro "rigor" sobre el déficit navarro

BEATRIZ ARNEÑO Pamplona

La presidenta Yolanda Barcina ha comunicado al ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, su "disconformidad" con la forma en la que se han hecho públicos los datos del déficit de Navarra en el primer trimestre del año.

El Ministerio comunicó que el déficit navarro había ascendido a 193 millones, el 1,06% del PIB, siendo así la Comunidad con mayor déficit acumulado.

En una carta, la presidenta afirma que este dato es "engañoso" y requiere de una explicación que el Ministerio de Ha-

cienda no dio. Barcina recuerda a Montoro que el "particular" régimen fiscal de Navarra supone un calendario de ingresos y gastos diferente al del resto de Comunidades. "Por ello, los datos que no se refieran al cierre del ejercicio nunca son homogéneos" y "cualquier compara-

ción" que se base en ellos "estará distorsionada". La presidenta reclama al ministro "un rigor" que a su juicio no se ha aplicado. Por eso, pide que en el futuro los datos de Navarra "se expliquen y se traten conforme a las características de su régimen foral".

No es la primera vez que el Gobierno de Navarra realiza esta reclamación al Ministerio. La presidenta recalca en su carta a Montoro que lo ocurrido "perjudica seriamente la imagen y la credibilidad de Navarra, activos fundamentales en cualquier proceso de consolidación fiscal".

CONVOCATORIA ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS Y DE LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS DE EROSKI S. COOP.

CONVOCATORIA Y ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

Fecha: 29 de Junio de 2013
 Hora: 10:00 h. (1ª convocatoria)
 10:30 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Arriola Kultur Aretoa. Elorrio (Bizkaia).

ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

- 1.- Constitución de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de EROSKI S. COOP.
- 2.- Designación de tres socios para la aprobación del Acta de la presente Asamblea.
- 3.- Examen y aprobación, si procede, de las Cuentas Anuales de la Sociedad e Informe de gestión así como, en su caso, las cuentas y el informe de gestión consolidados, correspondientes al ejercicio 2012. Nombramiento de Auditores para el ejercicio 2013.
- 4.- Distribución de los resultados del ejercicio 2012
- 5.- Disposiciones estatutarias y legales:
 - 5.1 Acuerdos sobre Aportaciones
 - a) Adquisición de "Aportaciones Financieras Subordinadas Ex-Socios".
 - b) Autorización para la adquisición de Aportaciones Financieras Subordinadas por la Sociedad en régimen de Autocarera.
 - c) Actualización de las aportaciones obligatorias de los socios de trabajo de nuevo ingreso.
 - 5.2 Retribución de las Aportaciones Financieras Subordinadas que forman parte de los Fondos Propios.
- 6.- Renovación del Consejo Social.
- 7.- Renovación del Comité de Recursos.
- 8.- Renovación de la Comisión de Vigilancia.
- 9.- Delegación de facultades en el Consejo Rector.
- 10.- Ruegos y Preguntas.

Asimismo, podrán los socios y asociados, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 8 y 19 de los Estatutos Sociales de la Cooperativa, obtener de forma inmediata y gratuita copia de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Asamblea General. Según es costumbre en la cooperativa, dicha documentación se remitirá con antelación junto con la convocatoria personalizada de la Asamblea General, la propuesta de acuerdos y demás sujetos a aprobación.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS CONSUMIDORES

ARABA
 Fecha: 10 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Gran Hotel Lakua. Vitoria-Gasteiz.

CANTABRIA
 Fecha: 11 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Festivales. Santander.

BIZKAIA
 Fecha: 12 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Bilbao Exhibition Center. Barakaldo.

NAVARRA
 Fecha: 13 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Baluarte. Pamplona.

RIOJA
 Fecha: 18 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Rioja Forum. Logroño.

GIPUZKOA
 Fecha: 19 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Kursaal. San Sebastián.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS CONSUMIDORES

- 1.- Presentación.
- 2.- Informe Societario.
- 3.- Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2012.
- 4.- Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 29 de junio 2013.
- 5.- Informe de la Dirección.
- 6.- Elección Delegados de Socios Consumidores a la Asamblea General.
- 7.- Ruegos y preguntas.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS DE TRABAJO

BIZKAIA
 Fecha: 2 y 23 de Junio de 2013
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Euskalduna. Bilbao.

NAVARRA
 Fecha: 9 de Junio de 2013
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Baluarte. Pamplona.

GIPUZKOA
 Fecha: 16 de Junio de 2012
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Kursaal. San Sebastián.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS DE TRABAJO

- 1.- Presentación.
- 2.- Informe Societario.
- 3.- Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2012.
- 4.- Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 29 de junio 2013.
- 5.- Informe de la Dirección.
- 6.- Elección Delegados de Socios de trabajo a la Asamblea General.
- 7.- Ruegos y preguntas.

EROSKI, Koop. Elk. ko. DELEGATUEN BATZAR NAGUSIRAKO ETA PRESTAMEN-BATZORDEETARAKO DEIALDIA

BATZAR NAGUSIRAKO DEIALDIA

Data: 2013ko ekainaren 29a
 Ordua: 10:00etan (1. deialdian)
 10:30ean (2. deialdian)
 Lekua: Arriola Kultur Aretoa. Elorrio (Bizkaia).

BATZAR NAGUSIRAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

- 1.- Eroski Koop. Elkarteak Ohiko eta Ez Ohiko batzar nagusiaren eraketa.
 - 2.- Bilera-akta onartzeko bazkideak izendatzea.
 - 3.- Sozietatearen 2012ko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena, eta, kasua balitz, kontu eta kudeaketa-txosten bateratuak aztertzea eta, bidezkoa bada, onestea, baita Auditoreak izendatzea ere.
 - 4.- 2012 ekitaldiko emaitzen banaketa
 - 5.- Xedapen estatutario eta legalak:
 - 5.1 Ekarpenei buruzko erabakiak
 - a) "Bazkide Ohien Mendeko Finantza Ekarpenei" eskuratzea.
 - b) Sozietateak Mendeko Finantza Ekarpenei Autokartera-erregimenean eskuratzeko baimena.
 - c) Lan-bazkide berrien nahitaezko ekarpenei eguneratzea.
 - 5.2 Funtz Propioen parte diren Mendeko Finantza Ekarpenei ordaintzea.
 - 6.- Kontseilu Soziala Batzordea berritzea.
 - 7.- Errekurtso Batzordea berritzea.
 - 8.- Jagoletza Batzordea berritzea.
 - 9.- Kontseilu Errektorean ahalmenak delegatzea.
 - 10.- Norberak leharkeena.
- Halaber, Kooperatibaren Estatutu Sozialerako 8. eta 19 artikuluan xedatutakoaren arabera, bazkideek eta elkartuek berehala eta doan eskuratu ahal izango dute Batzar Nagusiaren onarpenera jarriko diren dokumentuen kopia bat. Kooperatibaren ohikoa denez, Kooperatibaren ohiko den bezela, Batzar Nagusiko deialdi pertsonalizatuarekin, akordioaren proposamenarekin eta onartzeko bestelakoekin batera bidaliko da esandako dokumentazioa.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO DEIALDIA

ARABA
 Data: 2013ko ekainaren 10a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Gran Hotel Lakua. Vitoria-Gasteiz.

KANTABRIA
 Data: 2013ko ekainaren 11a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Palacio de Festivales. Santander.

BIZKAIA
 Data: 2013ko ekainaren 12a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Bilbao Exhibition Center. Barakaldo.

NAFARROA
 Data: 2013ko ekainaren 13a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Baluarte Biltzar Jauregia. Iruña.

ERRIOXA
 Data: 2013ko ekainaren 18a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Rioja Forum Biltzar Jauregia. Logroño.

GIPUZKOA
 Data: 2013ko ekainaren 19a
 Ordua: 18:30ean (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Kursaal Jauregia. Donostia.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2012ko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2013ko ekainaren 29eko Batzar Nagusiko Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Batzar Nagusiko Kontsumo-Bazkide Delegatuen hautapena.
7. Eskari Galderak.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO DEIALDIA

BIZKAIA
 Data: 2013ko ekainaren 2a eta 23a
 Ordua: 10:30ean (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Euskalduna Jauregia. Bilbao.

NAFARROA
 Data: 2013ko ekainaren 09
 Ordua: 10:30ean (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Baluarte Biltzar Jauregia. Iruña.

GIPUZKOA
 Data: 2013ko ekainaren 16a
 Ordua: 10:30ean (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Kursaal Jauregia. Donostia.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2012ko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2013ko ekainaren 29eko Batzar Nagusiko Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Batzar Nagusiko lan-Bazkide Delegatuen hautapena.
7. Eskari Galderak.



Varios usuarios de la estación de autobuses de Pamplona.

BUXENS (ARCHIVO)

Los trabajadores deciden desconvocar la huelga de autobuses interurbanos

La asamblea celebrada a última hora de ayer dio marcha atrás a la decisión que habían tomado los delegados

Sí se mantienen los paros en las plantillas de las empresas Conda, Tafallesa, Albizúa, Río Irati, Pamplonesa y Edsa

C.L. Pamplona

Finalmente no habrá huelga indefinida en el sector del transporte interurbano de pasajeros, que también incluía los autobuses para las plantillas de empresas —conocidos como laborales— y los escolares. La asamblea de trabajadores celebrada a última hora de ayer dio marcha atrás a la decisión firme que habían tomado los delegados sindicales de ir a la huelga a partir de hoy, por lo que la convocatoria tuvo que ser retirada en el último momento. Al

parecer, la reciente propuesta de la patronal —que proponía prorrogar el convenio colectivo hasta el 30 de septiembre— convenció a la mayoría de los trabajadores para renunciar a la huelga, por lo que apostaron por seguir con las negociaciones con los representantes empresariales.

Pese a la desconvocatoria del paro indefinido, las plantillas de seis compañías del sector mantienen su decisión de ir a la huelga. Son las de Conda, Tafallesa, Albizúa, Río Irati, Pamplonesa y Edsa, que suman 200 trabajadores (una quinta parte del total, 975 asalariados). Estas empresas ofrecen tanto servicios de línea regular como transporte escolar y laboral, por lo que no se descarta que algunos usuarios se vean afectados.

Los representantes sindicales, que se habían reunido ayer por la tarde con la patronal Anet para intentar un acercamiento de última hora, se levantaron finalmente de la mesa determinados a mantener la convocatoria de huelga indefinida, decisión que tenía que haberse ratificado

en la asamblea de la noche y que los trabajadores anularon.

La proximidad de la fecha en la que vence el convenio provincial de transporte de pasajeros por carretera (8 de julio) había sido el detonante de esta convocatoria. Los sindicatos reclaman la prórroga indefinida del anterior convenio hasta que se acuerde otro nuevo, al tiempo que pretenden impedir que ninguna empresa pueda descolgarse. La patronal ofreció recientemente una prórroga hasta el 30 de septiembre que los sindicatos habían rechazado esta semana.

Los principales perjudicados por el paro iban a ser los 7.500 usuarios que emplean a diario las líneas de transporte regular interurbano, ya que solo iban a funcionar uno de cada tres autobuses (el 28%) según los servicios mínimos que el Gobierno de Navarra estableció ayer. Los otros dos colectivos afectados por la huelga indefinida, los autobuses laborales y escolares, iban a contar con el 100% de servicios mínimos.

Ponen en duda la estabilidad de la presa de Yesa y la CHE lo niega

Confederación asegura que "no se ha detectado ningún movimiento que pueda alertar de una rotura"

A.V./EFE

Pamplona/Zaragoza

El embalse de Yesa, su presa y la estabilidad de las laderas siguen dando que hablar. Ayer, Antonio Casas, geólogo y profesor de la Universidad de Zaragoza, aseguraba en la Comisión de Comparencias y Peticiones Ciudadanas de las Cortes de Aragón que existen informes de la propia Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) que indican que "la presa se está levantando", e instaba a evacuar poblaciones aguas abajo. La CHE, responsable de la gestión de la presa, desmentía estas afirmaciones y llamaba a la calma, asegurando que no hay ningún tipo de riesgo.

Casas, del departamento de Ciencias de la Tierra de la universidad, compareció junto al presidente de la Asociación Río Aragón, Luis Solana, y un vecino de Sangüesa, Iker Aramendia, del colectivo vecinal Yesa+No, opuestos a las obras de recrecimiento. "La presa actual está en peligro. No lo digo sólo yo, lo dicen los informes de la Confederación, y la situación es tan dramá-

tica que habría que llevar a cabo la evacuación de la población de Sangüesa", manifestó.

En este sentido, explicó que la ladera de la margen derecha de la presa se ha desplazado 180 milímetros al mes, lo que ha provocado deslizamientos graves, como el ocurrido el pasado febrero, que constituyen un riesgo "no admisible" para las localidades situadas "aguas abajo".

"La situación a mi entender no es peligrosa, es dramática, porque se está jugando con materiales que ya se han deslizado con anterioridad como lo reconocen, por otro lado, los informes de la CHE", dijo.

Situación "normal"

Desde este organismo aseguraron que, una vez controlado el deslizamiento de la ladera derecha, "la situación es normal".

"Todas las presas tienen algún tipo de movimiento como resultado de muchos factores, es algo natural, y su evolución se controla de forma continua. Aquí no se ha detectado ningún movimiento que nos pueda alertar de un riesgo de rotura de la presa", afirmaron.

Del mismo modo, la CHE afirmó que "las urbanizaciones y localidades aguas abajo pueden estar seguras". "Sin desmerecer a la presa actual, la mejor medida de seguridad será la presa recrecida", sentenciaron.

La ladera derecha se estabiliza

El fuerte deslizamiento de la ladera derecha del embalse de Yesa, justo donde se apoya la presa, parece haberse contenido. Según informó ayer la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE), "el movimiento está frenado y en un punto considerado ya de error de medición", es decir, en torno a cero y con registros dentro del margen de error que puede dar la instrumentación. "El efecto de las obras de estabilización de la ladera (principalmente descarga del peso de la zona superior) es de disminución continua del movimiento", dicen. "Hoy, la situación es de práctica inexistencia del movimiento. Eso sí, no podemos decir todavía que esté totalmente estabilizada, y hay que perseguir que no vuelva a darse una inestabilidad ante un nuevo episodio de lluvias", exponen. El movimiento máximo en algún punto fue de 4 cm por semana. De momento, los vecinos de las 60 casas de dos urbanizaciones desalojadas el 8 de febrero deberán seguir a la espera, aunque "en próximos días habrá una reunión".

SALUD **Vera dice que todavía no se conoce la sanción a Mediterránea de Catering**

La consejera de Salud, Marta Vera, afirmó ayer que todavía se "está tramitando internamente" el segundo expediente sancionador a la empresa Mediterránea de Catering, encargada de las comidas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y que desconoce cuál será la sanción que impondrá el departamento. El segundo expediente que se abre a la empresa es por infracciones de tipo higiénico. La primera sanción fue de 6.000 euros.

UNIVERSIDADES **La UN renueva su acuerdo con la George Washington**

La Universidad de Navarra y la George Washington University han renovado su acuerdo de cooperación académica firmado hace nueve años y que incluye la colaboración en tareas docentes con el máster en Comunicación Política y Corporativa. Como novedad, un programa conjunto en Bruselas llamado *Engaging Europe*, con una semana de duración y que combina visitas y sesiones de trabajo.

ECONOMÍA **Gobierno y Anel apoyan 5 reconversiones manteniendo 89 empleo**

La Asociación Navarra de Empresas Laborales (Anel) y el Gobierno de Navarra han participado en 5 procesos de reconversión durante 2012 para transformar empresas en sociedades laborales o cooperativas. Fueron Navarra de Pet (Leitza), Tafinox (Tafalla), Curvados Alzania (Alsasua), Arfe y Lakunza Kalor (Alsasua) y Muebles Viana (Viana). Mantuvieron 89 puestos de trabajo.

ECONOMÍA **Preacuerdo para convenio en Oficinas y Despachos**

CCOO y UGT alcanzaron ayer un principio de acuerdo en la negociación del convenio colectivo de Oficinas y Despachos de Navarra, que afecta a 2.400 trabajadores en la Comunidad foral. El pacto al que se ha llegado permite que queden desconvocados los paros y la concentración que estaban previstos para hoy. El convenio alcanzado tiene una vigencia desde el 2010 hasta el 2014.

PSN **Cerdán niega la "bilateralidad" en la reunión con Barcina**

El secretario de Organización del PSN, Santos Cerdán, afirmó que la presidenta del Gobierno de Navarra, "se equivoca si ve bilateralidad" en la reunión que ha solicitado el líder de los socialistas navarros, Roberto Jiménez, para "defender los intereses de Navarra respecto del TAV". Barcina dijo antes que "bienvenida sea esa relación bilateral que ahora reconoce Jiménez con el Gobierno de Navarra".

La plantilla de la antigua Inquinasa asumió como "un palo" los 62 despidos y la no renovación de relevistas y eventuales. No se esperaban una cifra tan alta, confesaban en el cambio de turno.



Desde la izquierda, Pedro Otermin, Aitor Meco y Roberto Iso, presidente del comité de empresa.

JOSÉ ANTONIO GOÑI



Javier Pérez Apestegui, de 43 años, y Francisco Navarro Rodríguez, que este año cumplirá 62, a su entrada al turno de la tarde.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

“¿Deslocalización a Suiza? Es increíble”

CARMEN REMÍREZ

Pamplona

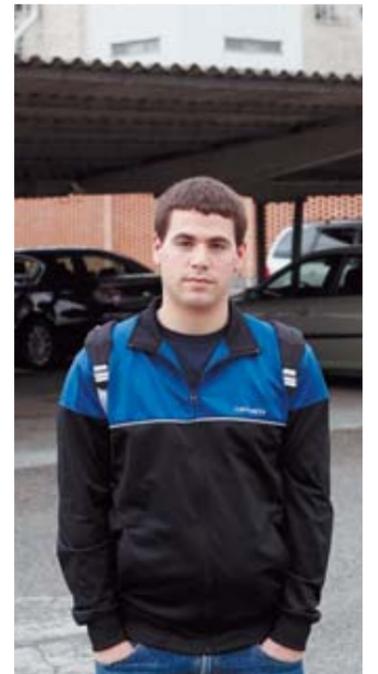
SON las 13.12 horas y cuatro trabajadores colocan una pancarta en la entrada de la fábrica, en la avenida de Aróstegui. En ella se lee 'En defensa de los puestos de trabajo. Inquinasa. Gure

lanpostu defenza dezagun'. En la mente y en la boca de todos, la noticia del lunes. Un proceso de despido colectivo con 62 salidas, además de la no renovación de relevistas y eventuales, adelgazando la plantilla en 71 personas, de los 120 actuales en esta planta, propiedad del grupo Hunstman. "Se esperaba un ajuste, pero no de es-

te calado. Más cuando seguimos trabajando a tres turnos, con el de fin de semana aparte", comentan Pedro Otermin, Aitor Meco y Roberto Iso, presidente del comité de esta empresa (compuesto por 4 miembros de CC OO, 3 de ELA y 2 de LAB).

"La gente está intranquila. Ha sido un varapalo. ¿Deslocaliza-

ción a Suiza? ¿Dónde se ha visto eso? Es increíble", señalan, en referencia al traslado a la planta helvética del grupo de la producción que se deja de sacar adelante en Pamplona. Dentro de unas situaciones personales "muy variadas", desde el comité, Iso, indica que la empresa les ha transmitido la voluntad de "negociar con prioridad la salida de los más mayores". "Hay 25 trabajadores de más de 55 años", indican.



Sergio Ramos Rodríguez.

GOÑI

creo que al final no lo haré".

Roberto Iso lleva once años en Inquinasa. "En este tiempo ves cómo poco a poco va cayendo la plantilla". Aitor Meco, que lleva 17, recuerda que cuando él empezó la histórica planta pamplonesa empleaba a cerca de 160 personas. "Lo sangrante es que la producción no ha disminuido en la misma proporción, sólo que no se ha apostado por nosotros". Los planes de ubicar la futura estación de tren de Pamplona y el desarrollo urbanístico que le acompañaba suponían sacar la planta de aquí. "Desde hace dos años veíamos venir la inversión en Suiza y cómo aquí se dejaba morir la instalación de Pamplona", explican desde el comité. "Eso sí, los despidos, en noviembre. Mientras tanto, como hay trabajo, a piñón".

Mañana está prevista una asamblea con los trabajadores de cara a posibles actos reivindicativos. Asimismo, representantes del comité han solicitado también reuniones con los distintos grupos parlamentarios y con Lourdes Goicoechea, vicepresidenta y consejera de Economía, Hacienda y Empleo. "Queremos trasladar nuestra protesta".

Vueltas a la cabeza

"El colectivo de entre 40 y 50 años es uno de los que más vueltas va a darle a la cabeza. Para muchos ésta es su única experiencia laboral y te quedas con una edad complicada a la hora de ponerte a buscar empleo", afirma Otermin. En ese intervalo se encuentran muchos de los trabajadores, tanto en producción, como en laboratorio u oficinas. Francisco Navarro Rodríguez, que en unos meses cumple 62 años, y Javier Pérez Apestegui, de 43, comparten coche para ir al trabajo. Su situación y perspectivas, en cambio, son muy distintas. "Los dos sabemos que el anuncio es malo, pero no es lo mismo para mí, que llevo aquí 37 años y que estoy al borde de la jubilación que para él, que con esa edad y dos niñas pequeñas se le abre un mundo". A su lado, Pérez, asiente. "Lo veo mal. Muy mal. Sólo nos queda pelear por que paguen 45 o 60 días por año, en vez de los 20 que ofrecen", reflexiona. No eran optimistas con la situación de su planta, pero no creían que el ajuste fuera a llegar tan pronto. "Ha sido así, de buenas a primeras".

Otra empleada con 7 años de experiencia se limita a encogerse de hombros. "Es lo que hay, la realidad de la calle. Despidos. Pero no nos lo esperábamos tan de sopetón", reconoce. En otra franja de edad muy distinta se halla Sergio Ramos Rodríguez, de 19 años, estudiante de Química y con una beca en el laboratorio de esta planta hasta junio. "Mis compañeros pueden verse afectados por los despidos. A mí me aconsejaron que echara el curriculum, pero



Los mejores descuentos
de Navarra de la mano de
diariodenavarra.es

HOY DESTACAMOS

Tratamiento facial de
Oxígeno 7 en 1!

SKINC skin supplement
bar



Chic, in, cool, on fashion, perfeccionista, cosmopolita, profesional...son algunos de los adjetivos para definir un lugar donde la belleza es arte

~~Antes~~
~~90€~~

Ahora
37€

Descuento
59%

Entérate de todas las ofertas
en **chofert.com**



Toda la documentación sobre Condiciones de uso y Aviso legal disponibles en www.chofert.com

AIN presenta un expediente de extinción con 33 despidos

Ayer quedó constituida la mesa negociadora entre la dirección y los nueve miembros del comité de empresa

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La dirección de la Asociación de la Industria Navarra (AIN) informó ayer al comité de empresa y a la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Navarra que ha iniciado el trámite de un expediente de regulación de empleo (ERE) con 33 despidos por causas económicas, productivas y organizativas. La entidad, ubicada en Cordovilla y con una plantilla de 120 trabajadores, ha previsto un ajuste de 20 puestos en el área de consultoría -AIN Consulting-, 11 en tecnología -AIN Tech- y dos en servicios generales. El departamento legal no se verá afectado por las extinciones.

Según un comunicado hecho público ayer, AIN justifica este ERE de extinción en un "importante agravamiento" de su situación económica, ya que no se han cumplido las previsiones que la dirección había proyectado para este año. Así, la facturación de AIN del último trimestre de 2012 y, con



Fachada de la sede de la Asociación de la Industria Navarra en Cordovilla.

BUXENS (ARCHIVO)

más intensidad, en el primer trimestre de 2013 ha sido "muy inferior" a la registrada en los mismos periodos de hace un año.

Precisamente, AIN presentó en septiembre de 2012 un ERE de suspensión para la totalidad de los empleados del departamento de consultoría, pero, según reconoce la dirección en su comunicado, la medida ha resultado "insufi-

ciente" para evitar que las cuentas arrojen "graves pérdidas en 2013 y 2014" si no se afronta "la reestructuración de la plantilla", medida que califica de "dolorosa pero absolutamente imprescindible".

Tras la primera reunión celebrada ayer entre la dirección y los representantes de los trabajadores, ha quedado constituida la mesa de negociación del ERE, cu-

yas deliberaciones tendrán que terminar en un plazo de 30 días.

Por el momento no se ha fijado ninguna fecha para un próximo encuentro, en el que las partes tendrán que acordar un calendario de trabajo. El comité de empresa de AIN, compuesto por nueve miembros independientes, ha preferido no pronunciarse por el momento.

Navarra recicló 19.528 toneladas de envases durante 2012

• Cada navarro depositó 34,5 kg de papel y otros 20 de plástico, metal y briks, lo que sitúan a la Comunidad foral en la cabeza nacional

DN Pamplona

A lo largo de 2012 cada ciudadano navarro depositó cerca de 20 kg. de envases en los contenedores amarillos (plástico, metal y briks) y 34,5 kg. en los azules (papel y cartón); en total, Navarra recicló 19.528 toneladas de envases. Las cifras le sitúan líder en recogida selectiva en España. Así se puso de manifiesto ayer durante la firma de renovación del convenio de colaboración entre el Gobierno de Navarra y Ecoembes para impulsar la recogida selectiva de residuos de envases y su posterior reciclaje.

Entre las novedades que incorpora el texto destaca una nueva fórmula para cubrir el pago por selección de envases ligeros. Estos pagos cubren parte de los costes de personal, adquisición, lavado y mantenimiento de los contenedores, así como de los vehículos, entre otros. En 2012, la cifra total de abono a las mancomunidades por parte de Ecoembes ascendió a 8.1 millones de euros.

Alumnos de FP podrán convalidar hasta 30 créditos en la universidad

Las equivalencias son posibles por la entrada de los ciclos superiores de FP al Plan Bolonia

LYDIA PASTOR
Pamplona

El Gobierno foral, la Universidad Pública de Navarra y la Universidad de Navarra firmaron sendos convenios marco por el que los titulados de ciclos formativos de grado superior podrán convalidar hasta 30 créditos ECTS en sus estudios universitarios. Esto puede suponer una media de un semestre en la universidad. La medida comenzará a ser efectiva a partir del curso que viene, 2013-2014, y los convenios serán concretados a través de acuerdos específicos por titulaciones. "Es una vieja aspiración que va a facilitar e incentivar a los alumnos a proseguir sus estudios y adentrarse en otros ciclos formativos. Es un gran logro", dijo José Iribas, consejero de Educación.

La negociación se ha desarrollado durante el último año y medio. "Ha sido un proceso muy duro que lleva mucho tiempo labrándose y hay que agradecer a los profesores de FP que han trabajado voluntariamente por sus alumnos", dijo Marín Barásoain



El consejero de Educación, José Iribas, en el centro, flanqueado por el rector de la UPNA, Julio Lafuente (izda) y el rector de la UN, Alfonso Sánchez-Tabernero (dcha.), junto con técnicos de FP y ambas universidades.

Romero, director del servicio de Formación Profesional del Departamento de Educación.

Estas equivalencias han sido posibles gracias a la incorporación de los ciclos de FP de grado superior al espacio europeo de educación superior (Plan Bolonia), compartido con los estudios universitarios. También, gracias a la organización de las enseñanzas en créditos permite establecer más fácilmente equivalencias entre ambos estudios. "La sociedad no termina de darse cuenta de que los alumnos que entran en la universidad y los que lo hacen en FP tienen el mismo nivel, pero estudian cosas distintas", defendió Barásoain.

"Con estos convenios se normalizan las relaciones y se tienden puentes que benefician a todos", añadió.

Además, esta iniciativa no sólo favorecerá a los estudiantes que vayan a continuar sus estudios en la universidad tras el ciclo superior de FP el próximo curso, sino que otros titulados que terminaron hace tiempo también podrán aprovechar esta posibilidad de formación. "Por ejemplo, básicamente todos los alumnos de FP de la rama de salud continúan sus estudios en la universidad y hay otros lugares donde ya se les podían convalidar créditos. Esto va a reforzar mucho a la sociedad navarra", explicó Barásoain.



CONCENTRACIÓN DE ELA Y LAB ANTE LA CEN

Unas 250 personas participaron ayer en la concentración que ELA y LAB, convocantes de la huelga general del 30 de mayo, organizaron delante de la sede de la Confederación de los Empresarios de Navarra (CEN) en Pamplona para protestar contra la reforma laboral. J.A. GOÑI

Solo 9 empleados en la lista de bajas voluntarias de Acciona

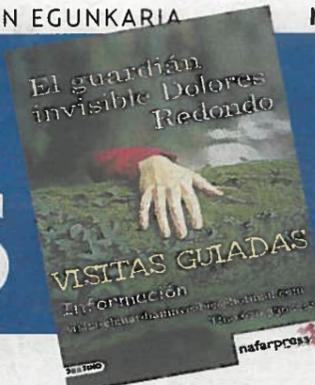
C.L. Pamplona

El plazo abierto el jueves de la semana pasada para aceptar bajas voluntarias para sustituir a algunos de los despedidos por el ERE en Acciona -70 en Navarra- terminó ayer, y a falta de conocer la cifra definitiva de última hora, solo se habían apuntado nueve personas. Además, todavía tiene que valorarse individualmente cada caso para ver si responde al perfil

que fijó la dirección, esto es, menores de 50 años con puestos equivalentes a los que pretende eliminar. Los sindicatos presentaron un comunicado conjunto en el que volvieron a criticar la actitud de la empresa en la negociación y mostraron su escepticismo con la posibilidad de lograr un acuerdo. Por otra parte, se anunció que el paro de 24 horas para las plantillas de Energía y Solar se realizará el 4 de junio.

Diario de

Noticias



BAZTAN

'El guardián invisible', origen de un programa de visitas al valle

PÁGINA 67

El fiscal ampara a Maya alegando que no ocupaba cargo público en Can

RECHAZA QUE INTEGRARA UN ÓRGANO OCULTO, YA QUE CUANDO LLEGÓ LA PERMANENTE ERA LEGAL

Los seis argumentos de la Fiscalía

LA JUEZ DEBE PRONUNCIARSE SOBRE LA SITUACIÓN DEL EDIL, QUE PUEDE RECURRIR A LA AUDIENCIA

PÁGS. 16-17 ■ *Un escrito de la Fiscalía con sombras* EDITORIAL EN PÁGINA 3

Sanz no quiere que las bajas de su familia hagan más daño a UPN

PAMPLONA. Miguel Sanz optó ayer por no valorar el alcance ni la repercusión que las bajas de su esposa y de su hija en UPN pueden tener en el delicado momento por el que pasa el partido. "No quiero hacer daño a UPN ni muchísimo menos", manifestó el expresidente, quien remite a una "decisión personal" de sus familiares. **PÁGINA 17**

"Calixto, vengo con el dinero", avisaba Del Burgo a Ayesa

AMBOS JUSTIFICAN ANTE EL JUEZ RUZ EL COBRO DE SOBRESUELDOS DEL PP

José María Aznar niega los pagos en 'B' y no descarta su regreso a la política activa

PÁGINAS 18-19

Gamesa pierde músculo industrial en Navarra

PÁGINAS 36 Y 45



LA AFICIÓN NO FALLA A OSASUNA

PAMPLONA. Aficionados que llegaron a las taquillas a las seis de la madrugada, una cola que rodeaba un cuarto del entorno del estadio, loca-

lidades agotadas en cinco horas, previsión de otro lleno histórico... La hinchada, a pesar de los disgustos, no abandona a Osasuna y fabricará el

ambiente que cualquier equipo metido en líos quiere para jugar una final que tiene como premio la permanencia. FOTO: OSKAR MONTERO **PÁGS. 50-53**

smartphone libre **3** cupón Noticias

CUCHILLOS JAPONESES **10** Noticias

Pabellón C y Urgencias, tres años más tarde, sin UCI ni quirófanos

PAMPLONA. Aunque su apertura estaba prevista para 2011, tanto el nuevo edificio de Urgencias como el Pabellón C del Complejo Hospitalario entrarán en servicio en el primer trimestre de 2014, pero sin la UCI prevista o los nuevos quirófanos. **PÁGINAS 6-7**

VERÓNICA BORDA
PAMPLONESA HERIDA EN TURQUÍA

"El globo cayó rápido y no pensé si íbamos a morir o no"



La navarra Aguedi Oyaga, de 73 años, está en coma

PÁGINA 7

BRICO DEPOT
PRECIOS BAJOS TODOS LOS DÍAS

DESCUBRE NUESTRO CATÁLOGO EN EL INTERIOR

BERRIOZAR

(NAVARRA)
POLIGONO INDUSTRIAL ARTIBERRI

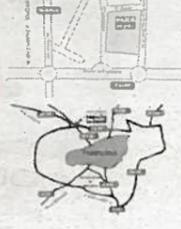
C/ Lantzarua Percebas J y M

TEL: 948 77 33 33 FAX 948 21 54 52

De lunes a sábado 9h - 21h sin interrupción.

www.bricodepot.es

KING/SHER GROUP COMPANY



REFLEXIONES SOBRE LA 'LEY WERT' >

MARÍA OLAZARÁN
PAMPLONA

PESE a la contestación de buena parte de la comunidad escolar, la séptima ley de educativa avanza y pronto será una realidad. Una normativa, que como advirtió el periodista Iñaki Gabilondo, "lleva aparejada la octava". Mucho deberían cambiar las cosas en el debate parlamentario para que esta nueva legislación recabe apoyos y pueda tener una perspectiva de futuro mayor que el tiempo que gobierne el PP.

Los protagonistas de este artículo son tres profesores universitarios que muestran distintas visiones sobre la LOMCE. El decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la UPNA, Eduardo Lacasta, y el profesor tutor del departamento de Pedagogía y Educación Social de UNED Pamplona, Luis Garín, rechazan la "obsesión de los partidos" por hacer su propia ley educativa y consideran "necesaria" una estabilidad normativa, mientras que el profesor de la UN Javier Lasपालas aboga por que no haya leyes educativas. "Si media sociedad quiere hacer una cosa y la otra media, la contraria, lo que hay que hacer es que el Estado no legisle".

EDUARDO LACASTA (UPNA)

"La atención a la diversidad queda en suspenso con esta ley"

El decano de Humanas y Sociales de la UPNA, Eduardo Lacasta, comparte el "profundo desacuerdo" con la LOMCE expuesto por la Conferencia de Decanos de Educación. Así, tras remarcar la necesidad de "consensuar un gran acuerdo frente a los problemas educativos", los decanos aboga por "defender, en sintonía con los informes de la OCDE, un modelo integrador y comprensivo", con el objetivo de "garantizar una calidad equiparable a la de los países de referencia internacional en Educación". Al hilo de esta reflexión, Lacasta recuerda que "las reformas son necesarias pero estas no exigen una ley orgánica".

Para los decanos es necesario que "en los niveles obligatorios de la enseñanza todas las competencias básicas sean tratadas proporcional y suficientemente evitando que el planteamiento de itinerarios y optatividad pueda generar lagunas o segregación temprana del alumnado". Una idea en la que incide el profesor de la UPNA, que asegura que "la OCDE advierte en su último informe que la segregación temprana eleva el fracaso escolar, y recomienda una educación comprensiva e integradora hasta los 16 años". La perspectiva de la compensación de las desigualdades, de la escuela para todos, de la atención a la diversidad y la inclusión educativa, en opinión de Lacasta, "queda claramente en suspenso con esta ley", quien también rechazó el apoyo a los centros que no apuestan por la coeducación.

Tras criticar el "escaso tratamiento" dedicado a la educación infantil, rechazar que la Religión sea evaluable y exigir que se asegure un trato igualitario de las dos lenguas oficiales en aquellas CCAA que las tienen reconocidas, Lacasta, al igual que el resto de decanos, aboga por "reforzar la capacidad del sistema educativo para compensar las desigualdades y altas tasas de fracaso escolar, evitando que los necesarios procesos de evaluación determinen en nuestro sistema una concepción estricta-

La universidad, ante la séptima ley educativa

PROFESORES DE LA UPNA, UN Y UNED PLANTEAN REFLEXIONES DE LA NUEVA NORMA DESDE DISTINTOS PRISMAS, CONSCIENTES DE QUE DARÁ PIE A UNA 8ª

mente selectiva".

LUIS GARÍN (UNED PAMPLONA)

"Tengo el deseo, aunque poca esperanza, de que se mejore"

"Mientras no haya una ley estable y consensuada por todos los grupos políticos y sociales seguiremos con los mismos problemas. En Finlandia todos los partidos acordaron en 1985 una ley que no han cambiado". Son palabras del profesor de UNED Pamplona, Luis Garín, para quien la estabilidad normativa es "hiper-necesaria" porque "cada vez vamos a peor". En su opinión, una "buena ley" fue la de 1970, "bastante avanzada para aquella época" mientras

que la LOGSE "tenía muy buenas ideas, como la apuesta por la integración de todas las personas en el sistema, pero fracasó en la concreción al perder calidad". La LOE fue "la LOGSE dulcificada" y la LOCE, que no se llegó a aplicar, "quería contestar sistemáticamente a todo lo que hacía el partido que gobernaba; ahora ha pasado lo mismo".

A la espera de ver cómo se concreta, este profesor cree que las ideas básicas de la nueva ley "no son para atacarlas como se les está haciendo. Es más cuestión de miedos de lo que está plasmado en el papel". Hay una idea que le convence y son los sistemas de evaluación. "Con las evaluaciones se concretan mucho mejor los

"El último informe de la OCDE dice que la segregación temprana eleva el fracaso escolar"

EDUARDO LACASTA
Decano de Humanas de la UPNA

"El vaivén normativo refleja la división social y, si existe, el Estado lo que debe hacer es no legislar"

JAVIER LASPALAS
Profesor de la Universidad de Navarra

objetivos de la educación y así se va mejorando", asegura Garín, que cree que "conviene que al final de cada etapa o ciclo se haga una evaluación y haya un mínimo de exigencia. La Selectividad se convierte en una prueba más exigente, algo positivo".

Este profesor considera que todas las asignaturas deben ser evaluadas, también Religión o su alternativa. "Una vez que se ha acordado que esté en el currículo se debe evaluar. Pero Religión genera conflictos ideológicos", asevera Garín, quien no ve "tanto problema" en que haya dos itinerarios en 4º de ESO, uno dirigido a Bachillerato y otro, a FP. "En realidad ya se está haciendo ahora, con la diversificación curricular. Creo que es más un miedo de que lo quieran hacer para seleccionar y hacer una educación competitiva. Con la lectura del documento no lo llevo a adivinar, lo puedo sospechar, pero son más miedos", asegura. "Tengo el deseo, aunque poca esperanza, de que se mejore en la discusión parlamentaria y que el Gobierno acepte enmiendas. Pero si son a la totalidad, no se conseguirá nada".

Por último, Garín cree que "no se está entrando en el fondo de la cuestión: mejorar la formación inicial del profesorado, algo que hizo Finlandia. Allí los mejores profesionales están en la educación, y así se prestigia y



Escolares de 4º de Primaria del CP El Lago de Mendillorri, durante la última evaluación diagnóstica. FOTO: IBAN AGUINAGA

Herrikoa cree que las reválidas "no mejorarán los datos de abandono" y Concapa exige una ley "más ambiciosa"

LAS APYMAS DE LA PÚBLICA RECHAZAN DE PLANO LA LEY, MIENTRAS QUE PARA LAS DE LA CONCERTADA ES INSUFICIENTE

PAMPLONA. Las federaciones de asociaciones de padres y madres mayoritarias en Navarra, Herrikoa (red pública) y Concapa (concertada) discrepan de forma radical sobre la nueva normativa. Mientras la primera cree que la ley Wert "no permitirá reducir las cifras de fracaso escolar ni las de abandono temprano", la segunda está decepcionada ya que

desea una reforma "más ambiciosa".

Para Herrikoa, la LOMCE "intenta elevar el nivel educativo elevando la exigencia mediante pruebas externas y reválidas y seleccionando al alumnado mediocre derivándolo a itinerario preparatorios de mano de obra con alguna cualificación. En su opinión, la reválida que se introduce en Secundaria "es injusta y su única razón de ser es poner trabas a la promoción del alumnado", que también rechaza que no se pueda pasar de curso si las dos suspendidas son Lengua y Matemáticas.

En cuanto a los itinerarios de 4º de ESO, esta asociación no ve bien "ade-

lantar las decisiones que pueden definir el futuro de nuestros hijos e hijas, pero en Navarra ya se venía haciendo algo similar", y sobre la Selectividad lamenta que "no la vayan a realizar las universidades sino la administración. En Navarra me fio más de la neutralidad de la UPNA que de cualquiera de las administraciones educativas foral o estatal, que siempre ceden a intereses no siempre generales". Por último y tras criticar "la obsesión de evangelizar en la escuela" y la "segregación" del alumnado, Herrikoa critica que el consejo escolar pase a ser "consultivo" y que dirección "tenga

todo el poder ejecutivo en el centro".

CARENCIAS Aunque la LOMCE supone "un avance" sobre la actual legislación, Concapa cree que presenta una serie de carencias importantes que espera que "puedan suplirse en la tramitación parlamentaria". En concreto cita "la necesidad de equiparar el trato para los alumnos de la pública y la concertada; la puesta en marcha de medidas innovadoras para mejorar la Educación Infantil y Primaria, donde se gesta el posterior fracaso escolar; y el aumento de la participación de los padres".

Esta federación también apuesta

REFLEXIONES SOBRE LA 'LEY WERT'

se mejora. Pero esto aquí no se toca".

JAVIER LASPALAS (UN)
"La evaluación, bien usada, puede cambiar el sistema"

Para el profesor de la UN, Javier Laspalas, la nueva ley "introduce cambios muy pequeños" como hizo el anterior Gobierno con la LOE. "Es un debate ideológico de cuatro o cinco puntos, es más una batalla política y no creo que ninguno de los dos estén especialmente preocupados", asegura Laspalas, partidario de que no haya leyes educativas como ocurre en el sistema anglosajón. "Si media sociedad quiere hacer una cosa y la otra media, otra, lo que hay que hacer es que el Estado no legisle". Este profesor apuesta por un sistema "más libre", en lugar de cambiar leyes cada cierto tiempo. "Que cada escuela enseñe como le parezca, no me voy a meter, pero luego dentro de diez años volveré a ver si los alumnos han aprendido. El sistema anglosajón la normativa sobre contenidos y métodos es muy débil, lo fundamental es la evaluación", explica Laspalas, que afirma que "en Inglaterra tiene una gran ventaja y es que no tiene Constitución y en EEUU tienen una con siete artículos, y así cada escuela o pueblo hace lo que le parece. Y luego se evalúa". Sin

embargo, este profesor cree que esta idea no triunfaría ya que "supone adoptar responsabilidades". También valora el sistema de Finlandia, que es "muy estatalista" pero es "muy difícil" trasladarlo a España ya que aquel es un país "muy homogéneo política, social y religiosamente". Además tiene un sistema de elección de los profesores "brutal".

Tras afirmar que las leyes no cambian el sistema escolar, Laspalas considera que la LOMCE "incorpora una herramienta que, bien usada, puede cambiarlo, y es la evaluación". "El Estado está pagando una pasta a profesores, padres y escuelas y hay que verificar los rendimientos. A nadie le gusta, ni a la pública, ni a la concertada ni a la privada, pero se tienen que acostumbrar", afirma este profesor que puntualiza que "no se trata de medir la media, porque hay escuelas que tienen más media porque tienen mejores escolares, sino medir el nivel de entrada y de salida del alumnado".

Al igual que Garín no ve "grandes cambios" con el doble itinerario de 4º de ESO, ya que "esto ya se venía haciendo en Navarra con la optatividad" que introdujo la LOE, y sobre la Religión afirma que "lo que se hace es cumplir el acuerdo Iglesia-Estado, de que tenga el mismo tratamiento que el resto de materias".



por "la rendición de cuentas pedagógica y económica a las familias, el refuerzo de la libertad de enseñanza y la prórroga automática de los conciertos para los que cumplan la ley" y aboga por "primar la educación con los recursos precisos, controlando la eficiencia del gasto".

RECHAZO SINDICAL Los sindicatos navarros ya han mostrado en los últimos meses su rechazo a la ley Wert. De hecho, LAB, STEE, CCOO, CSIF, ELA y UGT realizaron paros y manifestaciones. "El nuevo texto "no introduce grandes novedades y sólo ha escuchado a la Conferencia Episcopal", afirma STEE, que cree que debe ser decisión del profesor decidir si un alumno puede pasar de curso con 2 o más materias suspendidas o repetir y rechaza la "carrera de obstáculos" que supone las reválidas para el alumnado. Una idea que comparte ELA, para quien la norma

"rompe con el principio de igualdad de oportunidades y en lugar de atender al alumnado con mayor dificultad opta por crear itinerarios desde edades tempranas y segregar alumnado según capacidades". Por ello exige al Ejecutivo foral que no la aplique y anima a ir a la huelga el 30-M.

APS entiende que "no es deseable ni el mantenimiento del calamitoso sistema vigente ni la supuesta y desafortunada reforma del PP", que tiene "algunos aspectos potencialmente positivos, como los itinerarios tempranos o no poder pasar de curso con más de dos suspensos, pero otros negativos". Augura que será una ley "tan mala como las anteriores porque no aborda los problemas reales y opta de nuevo por anteponer la ideología a mejorar la educación". Por último, AFAPNA defiende que la educación "merece un pacto de Estado y no estar al albur del partido que gobierna". >M.O.J.

Un geólogo ve peligrar Yesa por el recrecimiento y la CHE le rebate

ANTONIO CASAS INSTA A EVACUAR INCLUSO SANGÜESA PORQUE "LA PRESA SE HA MOVIDO"

Confederación y Gobierno dicen que el deslizamiento se está ralentizando



El geólogo Casas. FOTO: JAVIER BERGASA

PAMPLONA. El profesor de la Universidad de Zaragoza, Antonio Casas, aseguró ayer que la presa de Yesa está "en peligro" por las obras de recrecimiento, por lo que aconsejó la evacuación de vecinos de localidades cercanas, como la de Sangüesa. Así lo afirmó ayer en las Cortes de Aragón, donde compareció junto al presidente de la Asociación Río Aragón, Luis Solana, y un vecino de Sangüesa, Iker Aramendia, miembro de Yesa+No. Las palabras de Casas fueron rebatidas por la Confederación Hidrográfica del Ebro y el Gobierno de Navarra, quienes dijeron haber constatado la importante ralentización del desplazamiento observado en febrero en la ladera derecha y que obliga a desalojar 60 viviendas. Ahora dicen que se sitúa en parámetros que se consideran prácticamente de estabilidad.

Casas reconoció que sus palabras pueden sonar "alarmistas", pero precisó que lo que realmente "asusta" son los informes de la propia CHE

que indican que "la presa se está levantando. La presa actual está en peligro, no lo digo sólo yo, lo dicen los informes de la Confederación, y la situación es tan dramática que habría que hacer la evacuación de la población de Sangüesa", manifestó. En este sentido, explicó que la ladera de la margen derecha de la presa se ha desplazado, 180 milímetros al mes, lo que ha provocado deslizamientos graves, como el ocurrido el pasado febrero, que constituyen un riesgo "no admisible" para las localidades situadas "aguas abajo. La situación a mi entender no es peligrosa, es dramática, porque se está jugando con materiales que ya se han

deslizado con anterioridad", dijo. Iker Aramendia, vecino de Sangüesa y miembro de la plataforma Yesa+No, recordó que "llevamos cincuenta años debajo de 500 hm³ sin un plan de emergencia", al tiempo que lamentó que no se informe de la situación a los municipios cercanos. La advertencia se produce después de que en el último Consejo de Ministros se aprobaran por 10 millones las obras de emergencia para la estabilización de la ladera de Yesa.

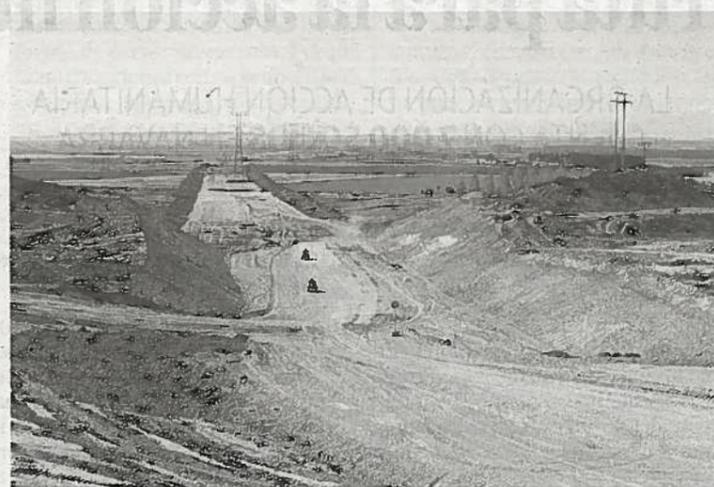
EL GOBIERNO HABLA DE ESTABILIDAD Sin embargo, la respuesta del Gobierno foral a dichas consideraciones no se hizo esperar. El Ejecutivo afirma que desde que se detectaron los movimientos en la ladera, a finales de enero, y hasta el pasado 16 de mayo, el desplazamiento ha tenido un comportamiento diferente en los distintos ejes de medición, que van desde un valor 0 en alguno de los ejes hasta un máximo de 17 centímetros en 5 meses en otro punto. Ahora, la velocidad media de los diferentes ejes es de 1,5 mm. al mes, lo que en la práctica equivale a los límites de tolerancia de los aparatos que miden el desplazamiento. Según el Gobierno, son las medidas adoptadas por la CHE, consistentes fundamentalmente en la descarga de la parte superior de la ladera, las que han conseguido frenar su movimiento. No obstante, los vecinos de Yesa seguirán desalojados hasta que no se estabilice la situación. >D.N.

I-E pide paralizar el TAV navarro y que se construya todo como tercer carril

ARGUMENTA QUE CADA EURO DE ALTA VELOCIDAD "ES UN EURO A LA BASURA" Y QUE EL TERCER HILO COSTARÍA 5 VECES MENOS

PAMPLONA. Izquierda-Ezkerria pidió ayer que se paralice el tramo Pamplona-Castejón del Tren de Alta Velocidad, el único que por el momento se va a construir en Navarra, y que se opte por realizar un tercer carril de ancho europeo en toda la Comunidad Foral. I-E señaló que el tramo "aislado" de 70 kilómetros de alta velocidad que se va a construir costaría unos 675 millones de euros, mientras que este mismo tramo con su propuesta de ancho europeo podría costar unos 125 millones de euros.

Por ello, frente al tren de alta velocidad, la coalición de izquierdas plantea para Navarra la construcción de un tren mixto de "velocidad alta -200/220 kilómetros por hora-, para pasajeros, de ancho europeo y doble vía", un tipo de tren, que según manifestó Txema Mauleón, es "el más frecuente en Europa". Marisa de Simón, parlamentaria del mismo grupo, dijo que su grupo se opone "frontalmente" a mantener los 70 kilómetros del TAV entre Pamplona y Castejón "porque es un tramo que va a ninguna parte" y afirmó que "cada euro dedicado al



Obras del primer tramo del TAV navarro en la Ribera. FOTO: D.N.

TAV es un euro tirado a la basura". De Simón señaló que con los 675 millones que cuestan estos 70 kilómetros, se podrían financiar 213 kilómetros de tercera vía hasta Zaragoza y quedarían unos 300 millones de euros para invertir en el corredor convencional".

Por su parte, el responsable del grupo de trabajo de Medio Ambiente de I-E, Julen Mendiguren, afirmó que "el tren tiene total y absoluto sentido a medio y a largo plazo como la inevitable alternativa al coche privado y al transporte de mercancías por carretera". Sin embargo, Men-

diguren dijo que el TAV "no es una alternativa válida para Navarra, es un auténtico pozo de inversiones perdidas", apuntó. >D.N.

PUBLINFO IBERICA S.A.

La Junta General Extraordinaria de esta sociedad celebrada el día 14 de diciembre de 2012 acordó trasladar el domicilio social a la calle Iturribidea nº 3 de Orkoien (Navarra), lo que se publicita a los efectos de lo dispuesto en el art. 289 LSC.

Orkoien a 21 de mayo de 2013.
 El Administrador Único.

Las constructoras reclaman una inversión de al menos 300 millones al año en obra pública

LOS COMERCIANTES REITERAN LA NECESIDAD DE CONTAR CON AVALES ESPECÍFICOS PARA EL SECTOR

Representantes sectoriales de UGT, CCOO y la CEN acudieron ayer a hacer aportaciones a la Mesa por el Empleo

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. A diferente sector empresarial, diferentes recetas contra el paro. Esta premisa quedó ayer en evidencia después de que los responsables sectoriales de UGT, CCOO y la CEN expusieran sus propuestas ante los miembros de la Mesa por el Empleo, compuesta por representantes de partidos políticos y principales sindicatos. Desde el sector de la industria, pasando por el transporte, la industria agroalimentaria, o constructores hasta el comercio y la hostelería. Todos ellos hicieron un análisis de su situación, nada halagüeña en la mayoría de los casos, y coincidieron a la hora de pedir garantías de financiación, bien mediante consignación presupuestaria o a través de la garantía del acceso al crédito y a los avales.

Después de que los sindicatos y la CEN ya plantearan sus propuestas, ayer fue el turno de los representantes sectoriales, que especificaron las demandas de cada ámbito. Una de las propuestas más concretas y de calado que llegó a la Mesa ayer fue la realizada por la Asociación Navarra de Empresas Constructoras de Obra Pública (ANECOP), que reclamó la necesidad de que el Gobierno garantice una inversión mínima de 300 euros al año en obra pública para poder frenar la terrible caída del empleo que se está sufriendo en este sector. Según expuso Francisco

Javier Liria, esta inversión supondría volver a niveles de 2011, cuando la inversión fue de 330, aunque están muy lejos de los 1.150 que se invirtieron en 2009. Asimismo supondría triplicar la cantidad destinada a obra pública de 2012, que apenas alcanzó

los 100 millones. Esta cantidad se concretaría mediante las partidas del Fondo de Haciendas Locales (100 millones) destinado a pequeñas obras de ayuntamientos: el tercer plan de carreteras (150) destinado a arreglar los desperfectos después de dos años sin intervenir; y 100 millones para otras inversiones como el Canal de Navarra, infraestructuras ferroviarias, etc. Según Liria, "estas inversiones generarían una actividad suficiente en el sector para el mantenimiento de muchas de las empresas y generarían más de 5.000 puestos de trabajo".

Desde la Federación de Comerciantes de Navarra también hicieron sus aportaciones y reclamaron, además de la necesidad de contar con avales específicos para el comercio y de mayor simplificación administrativa, que el Impuesto de Actividades Económicas (IAE) se destine al mantenimiento y gestión de proyectos definidos en la Ley del Comercio. Para combatir el paro, abogan por fomentar la formación dual como forma de contratación y los "bonos de formación" que supone la posibilidad de bonificar a las empresas la realización de nuevos contratos con

un porcentaje del coste laboral cubierto como dedicación a formación.

La Cámara de Comercio también apostó por impulsar la contratación mediante ayudas, por el reparto del trabajo e incluso por el apoyo de los ERE de reducción de jornada para evitar medidas más drásticas.

Los representantes de la industria y de la construcción de UGT y CCOO abogan, entre otras medidas, por establecer un plan para reactivar el mercado de la vivienda mediante la apuesta por la vivienda social, el alquiler y la rehabilitación.



Los representantes del sector primario son miembros permanentes de la Mesa por el Empleo. FOTO: PATXI CASCANTE

Las propuestas a la Mesa por el Empleo

SECTORIALES UGT

INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN

● **Infraestructuras.** Refuerzo de las infraestructuras como factor clave en la economía y para la mejora de la competitividad.

● **Rehabilitación.** Apuesta decidida por la rehabilitación de las viviendas mediante una estrategia coordinada.

● **Vivienda social.** Política pública de alquiler de viviendas.

● **Más concreto.** Al margen de las propuestas generales, se comprometen a fijar un plan más concreto por sectores.

TRANSPORTE

● **Corredor verde.** Para que el transporte de mercancías entre Madrid y París pase por Navarra.

● **Viajeros.** Reclaman mejoras para el servicio de transporte urbano y en los centros logísticos.

● **Medidas generales.** Vigilar con mayor ímpetu las contrataciones parciales del sector que se aprovechan para hacer horas extras.

COMERCIO, HOSTELERÍA

● **Movimiento asociativo.** Fortalecer el asociacionismo activo.

● **Nuevos emprendedores.** Fomentar y facilitar la llegada de nuevos emprendedores.

FEDERACIÓN COMERCIO

● **Crédito.** Avales específicos para el comercio y simplificación de trámites.

● **Formación.** Apuesta por la formación dual como forma de contratación que sustituye al paro.

● **Impuestos.** Implantación del IAE para todas las empresas e impuestos concretos además para las grandes superficies.

● **Figura mixta de gestión.** Estrategia para el mantenimiento del centro de las ciudades de la mano de los establecimientos y locales.

SECTORIALES CCOO

INDUSTRIA

● **Nueva política industrial.** Apuesta por la cultura de la innovación; generación de mecanismos que permitan la elaboración de una estrategia coordinada y un proyecto formativo.

● **Plan de defensa de la industria.** Apoyo al sector mediante una dotación presupuestaria acorde al compromiso; establecimiento de un programa con propuestas productivas; estrategia sectorial coordinada.

CONSTRUCCIÓN

● **Política de vivienda.** Impulso de la vivienda social, de alquiler y apoyo a la rehabilitación de vivienda.

● **Reactivar obra pública.** Plan en materia de infraestructuras y proyectos estratégicos.

● **Red de dotaciones públicas.** Sanitarias, educativas, sociales y culturales que den un servicio universal a la ciudadanía.

● **Rehabilitación de cascos urbanos y rurales.** Entendido como una mejora del bienestar.

SERVICIOS
● **Demandas generales.** Mayor esfuerzo innovador, establecer mecanismos para la coordinación, políticas públicas para la promoción, mejora de los sistemas de inversión.

● Impulso al turismo y la hostelería.

Pensando en términos territoriales, diversificando la oferta y promoviendo el asociacionismo.

● **Modelo comercial.** Apuesta por la distribución de proximidad y en condiciones dignas de los trabajadores.

● **Transporte.** Mejorar la logística y las telecomunicaciones.

SECTORIALES CEN

REPARACIÓN DE VEHÍCULOS

● **Estímulo del consumo.** Mediante la bajada de impuestos e impulso de planes como el Renove auto.

● **Transmisión de empresas.** Facilitar el traspaso entre personas a jubi-

lar y nuevos emprendedores.

● **Apoyo a inversiones.** También apuestan por establecer incentivos fiscales.

● **Módulos.** Mantener los módulos en los actuales parámetros sin la reducción de la facturación máxima en un tercio prevista para 2014.

● **ITV.** Obligatoriedad de mostrar la factura de un taller reglado en la segunda revisión de ITV con el fin de evitar la piratería.

OBRA PÚBLICA (ANECOP)

● **Garantía de financiación.** Reclaman la garantía de financiación de obra pública con al menos 300 millones de euros, lo que crearía 5.000 empleos.

CONSTRUCTORES DE EDIFICIOS

● **Obra nueva.** Reactivar la demanda revisando el objetivo del censo y reduciendo el plazo de sometimiento al régimen de protección oficial.

● **Alquiler.** Cambios en la legislación para fomentar el alquiler.

● **Rehabilitación.** Apoyo a las reformas de viviendas.

IND. AGROALIMENTARIAS

● **Apoyo a la inclusión.** Consejo reclama un compromiso institucional para generar un clima de confianza y apoyo a la inclusión en nuevos mercados, nuevos países y líneas de negocio. Puede hacerse, dicen, apro-

vechando la autonomía fiscal promoviendo exenciones que premien estas iniciativas.

ARTES GRÁFICAS

● **Acceso al crédito.** Restaurar el acceso al crédito y facilitar el acceso a la financiación.

● **Defensa y uso del papel.** Defensa del papel como producto medioambientalmente sostenible, natural, renovable y reciclable. El de la madera y el papel es un sector que genera 4.000 empleos en Navarra.

● **Libros de texto no gratuitos.** Cifran que esta medida ha reducido un 30% la producción de las empresas gráficas y reclaman eliminarla.

CÁMARA NAVARRA

● **Apoyo a la contratación.** Sustituir las ayudas en activos fijos por una misma cuantía para el impulso de contratos en prácticas. Reparto del trabajo y facilitar el acceso a los ERE+ de reducción de jornada.

● **Emprendimiento.** Medidas para simplificar los trámites administrativos como la potenciación de la ventanilla única.

● **Nuevos nichos e internacionalización.** Estudio para potenciar nuevos nichos así como la internacionalización.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

INFORME 3.600 HOGARES EN NAVARRA DEPENDEN YA DE LA PENSIÓN DE UN JUBILADO **P. 48**



Alberto Morentin (técnico de ANEL), José Antonio Iraizoz (director de producto de Muebles de Viana), Ángel Labarta (consejo rector), Daniel González (vicepresidente), José Julio Lorenzo (director comercial), Gregorio Galilea (alcalde de Viana), Valentín Pinilla (consejo rector), Lourdes Goicoechea (vicepresidenta del Gobierno), Fernando Angulo (concejal de Viana), Luis Isabelo Busto (presidente de Muebles de Viana), Gerardo Goñi (gerente), César Bergasa (consejo rector), José María Martínez (director de producción), Ignacio Ugalde (presidente de ANEL), Javier Saenz (Coingest), M^a Jesús Valdemoros (directora de Política Económica) y Roberto Benito (director de administración) posan en Muebles de Viana. FOTOS: C. SOLANO

CRONOLOGÍA

- **1924.** Muebles Salcedo se fundó en Torrecilla en Cameros (La Rioja).
- **1969.** Comienza la actividad en Viana y en ese momento tiene también una planta en Oyón (Álava).
- **2000.** Muebles Salcedo inicia su expansión exterior, pero el proyecto no continúa a partir de 2005 porque el mercado estatal absorbe toda la producción que se realiza en Viana.
- **2009.** Presenta y aplica un ERE temporal de todos los contratos durante dos días a la semana a lo largo de seis meses. Posteriormente, plantea un ERE de extinción para 45 empleados, que no se aplicó, aunque sí reducciones salariales.
- **2010.** A finales de ese año, Salcedo presenta un concurso voluntario de acreedores.
- **2011.** Se anuncia el cierre de la empresa. Para entonces los trabajadores ya habían comenzado a buscar alternativas en la creación de una cooperativa. En diciembre se aprobaron los 132 despidos, de los que 81 fueron inminentes y 51 se postergaron mientras fraguaba la cooperativa.
- **2012.** En mayo se pone en marcha la cooperativa Muebles de Viana. En el ejercicio completo, la empresa factura 4,5 millones de euros.

Los empleados de la antigua Salcedo preparan la internacionalización de Muebles de Viana

LA EXPORTACIÓN A FRANCIA, PORTUGAL Y BÉLGICA FORMARÁ PARTE DE LA **ESTRATEGIA GLOBAL**

El primer año de funcionamiento de la empresa, que tiene 51 trabajadores, de los que 49 son socios, se cierra con beneficios

CRISTINA SOLANO

VIANA. Los empleados de la antigua fábrica Muebles Salcedo que constituyeron la cooperativa Muebles de Viana están preparando el proceso de internacionalización de la empresa. Tan solo ha pasado un año desde que se constituyó la cooperativa y como explicó ayer el presidente, Luis Isabelo Busto, con unos "pequeños beneficios de 6.000 euros" obtenidos en 2012, la empresa ya está inmersa en el desarrollo de un plan que le permita vender al exterior. De hecho, este proceso de internacionalización no va a ser solo un ramal de ventas sino que va a formar parte de la estrategia de esta cooperativa, que lo prepara con la colaboración de otras tres empresas navarras de su sector.

El gerente de Muebles de Viana, Gerardo Goñi, señaló que este proyecto está previsto a dos años vista. "Muebles Salcedo comenzó a exportar entre los años 2000 y 2005, pero el mercado nacional absorbió totalmente la demanda. Ahora vamos a volver a esos mercados entrando en profundidad pero iremos poco a poco, empezando por los cercanos como Francia y Portugal y también hacia Bélgica", señaló.

Este paso que da la cooperativa es un gran logro teniendo en cuenta que hace dos años y medio Muebles Salcedo, que en ese momento contaba con 132 empleados, se encontraba en concurso de acreedores y con el cierre de la fábrica como horizonte más probable. No obstante, un grupo de trabajadores decidió seguir adelante con el proyecto y junto con la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) y con el apoyo del Gobierno y del Ayuntamiento de Viana estudiaron la posibilidad de convertir Salcedo en una cooperativa.

VIABILIDAD POSITIVA Tras la realización del estudio de viabilidad, ANEL y la asesoría Coingest vieron factible que la cooperativa saliera adelante y para ello Muebles de Viana debe facturar seis millones de euros al año. En su primer ejercicio, ya logró 4,5 millones. "Hemos conseguido además esos pequeños beneficios que, aunque parezcan muy poca cosa, fue una gran alegría. Algo muy importante, porque el primer año no sabíamos cómo iba a ir, ya que al estar en dificultades es complejo mantener la confianza de los clientes", indicó el presidente.



Dos trabajadores de Muebles de Viana, ayer en la planta.

Cuatro cooperativas surgidas de empresas

La Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) estudió en 2012 la posible reconversión de 34 empresas, de las que nueve pasaron al estudio de viabilidad. De ellas, cuatro se han convertido en cooperativa y diez empleados de una quinta, de Arfe, trabajan en Lacunza Kalor Group, que ha absorbido una línea de producción. Además de Muebles de Viana, que ha sido la reconversión más importante por número de trabajadores, se ha reconvertido la cooperativa Navarra de Pet procedente de Polivac, empresa de Leizta que contaba con 18 trabajadores. El nuevo proyecto se ha hecho con 11 empleados. Otra nueva cooperativa es Tafinox, surgida de Inoxybel gracias al impulso de siete de sus 27 empleados; y la tercera es Curvados Alzania, sucesora de Combar, que tenía 12 empleados, de los que seis siguieron con el proyecto. Desde ANEL se anima a trabajadores que se encuentren en esta situación a que recurran a la asociación para plantear la posibilidad de crear cooperativas. Además, Goicoechea anunció que hoy en el BON se van a publicar una serie de medidas para facilitar que los trabajadores de empresas cuyos propietarios se jubilan puedan comprarlas y continuar trabajando. >C.S.

Eso sí, para llegar hasta aquí el trabajo ha sido largo y complejo. El presidente de ANEL, Ignacio Ugalde, y el técnico Alberto Morentin explicaron que los 49 empleados que formaron la cooperativa han hecho un importante esfuerzo que comenzó con la capitalización de su desempleo por importe de 1,1 millones de euros. Después, plantearon a los administradores concursales una oferta de adquisición de la unidad productiva por un importe de 1,4 millones y además necesitaban realizar mejoras por valor de 400.000 euros. Para financiar esto solicitaron préstamos y contaron con el apoyo del Gobierno, que avaló 350.000 euros. Además, obtuvieron también un compromiso de la Sociedad de Garantía Recíproca Oinarri de 138.000 euros correspondiente al 20% del aval concedido por ella. Por otra parte, el Ejecutivo también avaló 510.000 euros para apoyar la financiación de la necesidad de circulante que existía.

La vicepresidenta Lourdes Goicoechea visitó ayer las instalaciones y señaló que en estos momentos tan complicados es una alegría lo ocurrido en Viana. "Esta cooperativa es un ejemplo de un proceso difícil pero modélico", indicó. El alcalde de Viana, Gregorio Galilea, explicó que llegar hasta este punto no estaba ni en sus mejores sueños. "Hace dos años no veíamos la solución pero 50 valientes trabajadores decidieron luchar", señaló, y agradeció a las distintas instituciones su trabajo en este proyecto.

GOLPE A LAS RENOVABLES >

Gamesa reduce desde 2010 de cuatro a uno sus centros de producción en Navarra

CONSERVA LA PLANTA DE AOIZ TRAS EL CIERRE DE ALSASUA Y TUDELA Y EL TRASLADO DE IMARCOAIN

Fabrica la pala de 62,5 metros, una de las más largas del mercado; y emplea a 252 trabajadores, 66 de ellos de Imárcoain

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Gamesa disponía de cuatro centros de producción en 2010 en Navarra: Alsasua, Imárcoain, Tudela y Aoiz. Aquel año la compañía de aerogeneradores anunció el cierre de la factoría de palas alsasuarra, con 150 trabajadores, al mismo tiempo que concluían las obras en Aoiz, unas instalaciones que pre-

veían emplear a unas 440 personas en 2013. Tres años más tarde, Gamesa va a clausurar otro centro de palas más, el de Tudela, con 71 asalariados; y ha trasladado la plantilla de Imárcoain, centrada en la producción de moldes de palas, con 66 personas, a Aoiz, donde trabajan 186.

En definitiva, la compañía de Ignacio Martín ha suprimido tres de sus

centros en la Comunidad durante la crisis, solo se ha quedado con el que edificó durante la primera recesión económica; y conserva su participación en una *joint venture* en la empresa de torres de Olazti.

RECORTE DE PLANTILLA Gamesa llegó a emplear a casi 400 personas entre sus diferentes centros de producción, pero ahora tras las decisiones adoptadas descenderán hasta las 252 en Aoiz. Aunque esta plantilla puede incrementarse si se acuerdan realizar recolocaciones dentro del proceso de negociación del ERE de extinción, que afecta a 394 empleados en España, de los que 71 se ubican en el centro de Tudela.

Gamesa anunció el lunes el cierre de la planta ribera, pero a principios de mayo convocó a la representación sindical de Imárcoain para informarles de la decisión de trasladar a la plantilla de esta factoría a Aoiz. La negociación se llevó a cabo durante las pasadas semanas, y la asamblea de trabajadores aceptó las condiciones acordadas entre la dirección y el

La compañía de aerogeneradores participa en una 'joint venture' en la empresa de torres de Olazti

comité, compuesto por un delegado de UGT, otro de CCOO, otro de ELA, otro de Solidari y otro de LAB (aunque este último fue el único que no rubricó el pacto). El documento establecía el traslado de los 66 trabajadores a Aoiz, con una compensación económica para cada uno.

Fuentes consultadas por este periódico, explicaron que Gamesa tenía alquilada la nave de Imárcoain y que la decisión de cerrar se enmarcó dentro de su estrategia de reducir costes. Los desplazamientos culminarán a lo largo de junio, aunque prácticamente los 66 ya se encuentran en Aoiz para trabajar "en todo el proceso de fabricación de la pala de 62,5 metros para turbinas de 4,5 y 5 MW".

Esta planta se ha centrado en el desarrollo de una de las palas más largas del mercado. Así, la compañía prevé poner en marcha el prototipo *offshore* G128-5.0 MW durante el segundo trimestre de 2013, con el objetivo de conseguir la certificación en meses posteriores, que le permita la instalación de las unidades iniciales en un parque marino en 2014.

EL APUNTE

● **Barcelona: "Hay que definir con claridad la normativa de renovables".** La presidenta Yolanda Barcina mostró su preocupación por el anuncio del cierre del centro de Tudela de Gamesa y el de la línea de producción en la antigua Inquinasa. Incidió en que Navarra sigue siendo una de las comunidades más industrializadas y abogó por el mantenimiento del empleo en este sector "para que la salida de la crisis sea más fácil". Recordó que la Comunidad ha sido pionera en el sector de las renovables, pero resaltó que el cambio normativo del Gobierno central "ha perjudicado a Navarra". Para Barcina, "es necesario más que nunca que se definan ya con claridad las tarifas y las subvenciones que van a tener las energías renovables, con una legislación clara sin que haya vaivenes y con una seguridad jurídica total para que estas empresas puedan seguir manteniendo los puestos de trabajo en Navarra", informa Ainara Izko.

● **En Canarias.** Gamesa eligió Canarias para su prototipo *offshore* G128-5.0 MW, con la pala de 62,5 metros.

FERMÍN PÉREZ-NIEVAS
TUDELA

"VAMOS a luchar por esta planta, para poder seguir trabajando aquí. No queremos ni traslados, ni despidos". Así de contundente se mostraba ayer el miembro del comité de empresa de Gamesa por el sindicato ELA, Adrián Fernández, a la salida de la reunión con la plantilla. El espíritu de seguir batallando contra los 71 despidos dictados por teléfono en la tarde del lunes destacaba ayer en los dos integrantes del comité que quisieron hablar, frente al malestar, el enfado y el pesimismo de los trabajadores que a las 15.00 horas concluyeron su jornada.

Ciertos recelos a hablar con la prensa e incluso a salir en fotografías era el ambiente que se podía respirar a las puertas de la planta de Gamesa en Tudela, el mismo edificio que vio hace nueve años cómo otra firma de aerogeneradores, NOI, vivía una situación similar después de una larga lucha de sindicatos y de trabajadores que les lle-



Trabajadores salen de la planta de Tudela ayer. FOTO: FERMIN PÉREZ-NIEVAS

"Vamos a luchar por seguir trabajando en esta planta"

ENFADO Y MALESTAR ENTRE LOS 71 EMPLEADOS DE GAMESA EN TUDELA QUE RECIBIERON, UN DÍA DESPUÉS QUE LA PRENSA, LA NOTIFICACIÓN DE DESPIDO

vó, incluso a realizar una marcha andando hasta Pamplona.

ENFADO Y MALESTAR El malestar ayer era grande entre los trabajadores por "las formas" que ha demostrado la empresa con respecto a su plantilla. Un *WhatsApp* o una llamada a los cinco integrantes del comité de empresa (dos de UGT, dos de ELA y uno de CCOO) fue toda la señal que dieron a la plantilla que se enteró de su despido por la radio y, de los detalles, por las páginas de los periódicos de ayer: "Existe un gran enfado entre

los trabajadores, sobre todo porque no son maneras. No nos tenemos que enterar así. La gente quiere luchar por esta planta y no aceptará ni traslados ni despidos", repetía Adrián Fernández. A sus 25 años, lleva más

"En estos siete años que llevamos nunca ha habido un guarda y hoy, último día, nos ponen uno en la garita", decían

de seis en esta planta junto con otros compañeros que forman un equipo de 71 personas con una media de edad de 35-años entre los que también hay cuatro o cinco personas a las que les faltaban pocos años para la jubilación y muchas que han tenido en esta fábrica su único puesto de trabajo. Ese malestar hacía hincapié en que "en estos siete años nunca ha habido guarda de seguridad y hoy nos ponen a uno en la garita...", comentaban.

Entre abrazos y saludos, que en algunos casos más parecían des-

pedidas, se vivieron los momentos del final de la jornada, un martes 21 de mayo de 2013 que para ninguno de los que salieron pensativos por la puerta se perderá en la memoria. Ayer, incluso antiguos empleados acudieron a la puerta de Gamesa para saludar y dar ánimos a los que en otros años fueron compañeros de línea.

Ángel Casado, soltero de 43 años y vecino de Ablitas, representa a CCOO en el comité y es uno de la veintena de operarios que desde febrero tienen que viajar hasta Aoiz para fabricar palas, aunque al pertenecer a la plantilla de Tudela su despido es igual que el de cualquier otro. "Yo comencé a trabajar cuando se abrió aquí la empresa, en 2006", explica. Para Casado, la actitud de no informar a los trabajadores de Gamesa, que se repitió durante la reunión de ayer con sus representantes, no ha sido una sorpresa, "es su tónica, la manera de no contestar es decir se dirá en la próxima reunión o se negociará en Madrid. Nos vamos a casa sabiendo tan poco como antes de la reunión. No sabemos nada más que lo que hemos leído".

GOLPE A LAS RENOVABLES

Gamesa cita el 29 de mayo en Madrid a los comités de Tudela, Albacete y Somozas

LAS TRES PLANTAS FABRICAN EL MODELO DE PALAS G97, QUE AÚN OFERTA LA EMPRESA

TUDELA. El 29 de mayo es la fecha en que Gamesa ha citado en Madrid a los comités de empresa de Tudela, Albacete y Somozas (La Coruña) para empezar las negociaciones sobre los 394 despidos anunciados. Unas conversaciones que se auguran duras dado que al menos entre Tudela y Albacete ya barajan una unidad de acción para tratar de conseguir las máximas recolocaciones posibles. Ángel Casado ya señalaba ayer que "Gamesa tiene plantas en Tauste y Ólvega, además de Aoiz, por lo que pediremos la recolocación en ellas aunque no sean de fabricación". En su página web, Gamesa hace gala de su "compromiso de diálogo y pacto social con sus trabajadores", que deberá ejercitar en cuanto se inicien las conversaciones.

Al margen de esa cita del día 29, el próximo viernes los empleados de la capital ribera mantendrán otra reunión con representantes de la empresa para "ver si nos concretan algo más de su oferta", explicaron Casado (CCOO) y Fernández (ELA). Desde el PSN se presentó ayer en el Parlamento foral una propuesta de declaración institucional para mostrar el apoyo de esta institución a los trabajadores de Gamesa (Tudela) y

En el primer trimestre, Gamesa ha reconocido unos beneficios de siete millones, pero sus ventas han caído un 12%

en la que se pide al Gobierno que trabaje "denodadamente" para volver a poner en su lugar de referencia al sector de las energías renovables. Desde el Ayuntamiento de Tudela nadie se puso en contacto ayer con los trabajadores.

MODELOS Y MERCADO Uno de los aspectos más llamativos de estos cierres es el hecho de que las tres se dedican a fabricar palas G97, modelo que, según señalaron, están colocando en algunos de los últimos parques que instalará en México y Brasil. "Por lo que hemos oído, en Brasil hay pedidos de G97", explicaron. A principios de mayo la firma anunció la fabricación de un nuevo aerogenerador que con palas G114 y potencia nominal de 2,5 MW promete "la máxima eficiencia y rentabilidad. Gamesa G114-2.5 MW aumenta la producción energética del aerogenerador G97-2.0 MW en un 29%, a la vez que reduce el coste de energía en un 10%". Por este motivo, a los trabajadores les sorprende el hecho de que se cierren dos plantas de construcción de palas y una línea en Galicia. Las palas que Gamesa oferta son la G80, G9, G97 y G114, según su web.

En el primer trimestre de 2013, la empresa ha reconocido unos beneficios de siete millones de euros cuando en el mismo periodo de 2012 tuvieron unas pérdidas de 19 millones de euros, al tiempo que sus ven-

tas han descendido un 12%.

Gamesa llegó a Tudela con el nombre de Coenasa y se hizo con la planta que la firma NOI había dejado tras su cierre. La capacidad de producción esperada era de 234 palas al

año con una facturación estimada de alrededor de 23 millones de euros. La inversión inicial rondó los nueve millones de euros. Así, su cierre hunde más la débil actividad industrial de la Ribera. >F. PÉREZ-NEIVAS



Ángel Casado (CCOO) y Adrián Fernández (ELA). FOTO: F. PÉREZ-NEIVAS

CONVOCATORIA ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS Y DE LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS DE EROSKI S. COOP.

CONVOCATORIA Y ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

Fecha: 29 de Junio de 2013
 Hora: 10:00 h. (1ª convocatoria)
 10:30 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Arriola Kultur Aretoa, Elorrio (Bizkaia).

ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA GENERAL

- 1.- Constitución de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de EROSKI S. COOP.
- 2.- Designación de tres socios para la aprobación del Acta de la presente Asamblea.
- 3.- Examen y aprobación, si procede, de las Cuentas Anuales de la Sociedad e Informe de gestión así como, en su caso, las cuentas y el informe de gestión consolidados correspondientes al ejercicio 2012.
- 4.- Nominación de Auditores para el ejercicio 2013.
- 5.- Distribución de los resultados del ejercicio 2012
- 5.- Disposiciones estatutarias y legales:
 - 5.1 Acuerdos sobre Aportaciones
 - a) Adquisición de "Aportaciones Financieras Subordinadas Ex-Socios".
 - b) Autorización para la adquisición de Aportaciones Financieras Subordinadas por la Sociedad en régimen de Autocartera.
 - c) Actualización de las aportaciones obligatorias de los socios de trabajo de nuevo ingreso.
 - 5.2 Retribución de las Aportaciones Financieras Subordinadas que forman parte de los Fondos Propios.
- 6.- Renovación del Consejo Social.
- 7.- Renovación del Comité de Recursos.
- 8.- Renovación de la Comisión de Vigilancia.
- 9.- Delegación de facultades en el Consejo Rector.
- 10.- Ruegos y Preguntas.

Asimismo, podrán los socios y asociados, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 8 y 19 de los Estatutos Sociales de la Cooperativa, obtener de forma inmediata y gratuita copia de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Asamblea General. Según es costumbre en la cooperativa, dicha documentación se remitirá con antelación junto con la convocatoria personalizada de la Asamblea General, la propuesta de acuerdos y demás sujetos a aprobación.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS CONSUMIDORES

ARABA
 Fecha: 10 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Gran Hotel Lakua, Vitoria-Gasteiz.

CANTABRIA
 Fecha: 11 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Festivales, Santander.

BIZKAIA
 Fecha: 12 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Bilbao Exhibition Center, Barakaldo.

NAVARRA
 Fecha: 13 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Baluarte, Pamplona.

RIOJA
 Fecha: 18 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Rioja Forum, Logroño.

GIPUZKOA
 Fecha: 19 de junio de 2013
 Hora: 18:30 h. (1ª convocatoria)
 19:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Kursaal, San Sebastián.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS CONSUMIDORES

- 1.- Presentación.
- 2.- Informe Societario.
- 3.- Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2012.
- 4.- Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 29 de junio 2013.
- 5.- Informe de la Dirección.
- 6.- Elección Delegados de Socios Consumidores a la Asamblea General.
- 7.- Ruegos y preguntas.

CONVOCATORIA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS DE TRABAJO

BIZKAIA
 Fecha: 2 y 23 de Junio de 2013
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Euskalduna, Bilbao.

NAVARRA
 Fecha: 9 de Junio de 2013
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Congresos Baluarte, Pamplona.

GIPUZKOA
 Fecha: 16 de Junio de 2013
 Hora: 10:30 h. (1ª convocatoria)
 11:00 h. (2ª convocatoria)
 Lugar: Palacio Kursaal, San Sebastián.

ORDEN DEL DÍA DE LAS JUNTAS PREPARATORIAS DE SOCIOS DE TRABAJO

- 1.- Presentación.
- 2.- Informe Societario.
- 3.- Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2012.
- 4.- Orden del Día y acuerdos de la Asamblea General de 29 de junio 2013.
- 5.- Informe de la Dirección.
- 6.- Elección Delegados de Socios de trabajo a la Asamblea General.
- 7.- Ruegos y preguntas.

EROSKI, Koop. Elk. ko. DELEGATUEN BATZAR NAGUSIRAKO ETA PRESTAMEN-BATZORDEETARAKO DEIALDIA

BATZAR NAGUSIRAKO DEIALDIA

Data: 2013ko ekainaren 29a
 Ordua: 10:00etan (1. deialdian)
 10:30etan (2. deialdian)
 Lekua: Arriola Kultur Aretoa, Elorrio (Bizkaia).

BATZAR NAGUSIRAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

- 1.- Eroski Koop. Elkarteko Ohiko eta Ez Ohiko batzar nagusiaren eraketa.
- 2.- Bilera-akta onartzeko bazkideak izendatzea.
- 3.- Sozietatearen 2012eko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena, eta, kasua balitz, kontu eta kudeaketa-txosten bateratuak aztertzea eta, bidezkoa bada, onestea, baita Auditoreak izendatzea ere.
- 4.- 2012 ekitaldiak emaitzen banaketa
- 5.- Xedapen estatutario eta legalak:
 - 5.1 Ekarpenei buruzko erabakiak
 - a) "Bazkide Ohien Mendeko Finantza Ekarpenei" eskuratzeko.
 - b) Sozietateak Mendeko Finantza Ekarpenei Autokartera-erregimenean eskuratzeko balmena.
 - c) Lan-bazkide berrien nahitazko ekarpenei eguneratzea.
 - 5.2 Funtz Propioen parte diren Mendeko Finantza Ekarpenei ordaintzea.
- 6.- Kontseilu Soziala Batzordea berritzea.
- 7.- Errekurtso Batzordea berritzea.
- 8.- Jagoletza Batzordea berritzea.
- 9.- Kontseilu Errektorean ahalmenak delegatzea.
- 10.- Norberak lekarkeena.

Halaber, Kooperatibaren Estatutu Sozialetak 8. eta 19 artikuluan xedatutakoaren arabera, bazkideek eta elkartuek berehala eta doan eskuratu ahal izango dute Batzar Nagusiaren onarpena jarriko diren dokumentuen kopia bat. Kooperatibaren ohiko denez, Kooperatibaren ohiko den bezala, Batzar Nagusiko deialdi pertsonalizatuarekin, akordioen proposamenarekin eta onartzeko bestelakoekin batera bidaliko da esandako dokumentazioa.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO DEIALDIA

ARABA
 Data: 2013ko ekainaren 10a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Gran Hotel Lakua, Vitoria-Gasteiz.

CANTABRIA
 Data: 2013ko ekainaren 11a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Palacio de Festivales, Santander.

BIZKAIA
 Data: 2013ko ekainaren 12a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Bilbao Exhibition Center, Barakaldo.

NAFARROA
 Data: 2013ko ekainaren 13a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Baluarte Biltzar Jauregia, Iruña.

ERRIOXA
 Data: 2013ko ekainaren 18a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Rioja Forum Biltzar Jauregia, Logroño.

GIPUZKOA
 Data: 2013ko ekainaren 19a
 Ordua: 18:30etan (1. deialdian)
 19:00etan (2. deialdian)
 Lekua: Kursaal Jauregia, Donostia.

KONTSUMOKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2012ko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2013ko ekainaren 29eko Batzar Nagusiko Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Batzar Nagusiko Kontsumo-Bazkide Delegatuen hautapena.
7. Eskari Galderak.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO DEIALDIA

BIZKAIA
 Data: 2013ko ekainaren 2a eta 23a
 Ordua: 10:30etan (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbo.

NAFARROA
 Data: 2013ko ekainaren 09
 Ordua: 10:30etan (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Baluarte Biltzar Jauregia, Iruña.

GIPUZKOA
 Data: 2013ko ekainaren 16a
 Ordua: 10:30etan (1. deialdia)
 11:00etan (2. deialdia)
 Lekua: Kursaal Jauregia, Donostia.

LANEKO BAZKIDEEN PRESTAMEN-BATZARRETARAKO EGUNEKO GAI-ZERRENDA

1. Aurkezpena.
2. Sozietatearen txostena.
3. 2012ko ekitaldiari dagozkion Urteko Kontuak eta Kudeaketa Txostena.
4. 2013ko ekainaren 29eko Batzar Nagusiko Gai-zerrenda eta akordioak.
5. Zuzendaritzaren txostena.
6. Batzar Nagusiko lan-Bazkide Delegatuen hautapena.
7. Eskari Galderak.



Koop. E. - S. Coop.

Casi 3.600 hogares navarros tienen ya en la pensión de un jubilado su principal sustento

LA DEPENDENCIA DE ESTAS PRESTACIONES SE INCREMENTA UN 260% DURANTE LA CRISIS

CCOO destaca el empobrecimiento que padecen las personas mayores como consecuencia de los recortes

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Cada vez más hogares navarros dependen de la pensión de un jubilado para poder vivir. En total, y según los datos aportados ayer por Comisiones Obreras, 3.596 tienen a todos sus miembros activos desempleados y cuentan con algún pensionista por jubilación que en la mayor parte de los casos supone la más importante y fiable fuente de ingresos del núcleo familiar.

"Estos hogares son los que se encuentran en una situación más dramática", explicaba ayer Manuel

Vázquez, secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, quien destacaba asimismo que los recortes impuestos a las pensiones hacen que los mayores "lleguen ya con muchas dificultades a fin de mes" y se ven cada vez más afectados por "un empobrecimiento" que atribuyó a las políticas de los últimos años. "Un pensionista y jubilado con una pensión media de mil euros en 2012 ha dejado de percibir 266 euros al año, algo que sumado a la congelación de 2011 les pone en una situación difícil y com-

plicada, más cuando tienen que ayudar a sus hijos o nietos a vivir y pagar hipotecas", destacó. Asimismo, aseguró que su sindicato está detectando que "como consecuencia de las políticas erróneas de los gobiernos, la esperanza de vida va disminuyendo" en España. "Dos de cada diez pensionistas y jubilados renuncian en muchas ocasiones incluso a ir al médico para no pagar las medicinas", añadió.

AUMENTO EN CINCO AÑOS Según los datos del 4º Estudio Social de las personas mayores, en la Comunidad Foral hay 22.219 hogares en los que conviven activos y jubilados, según los datos de la última Encuesta de Población Activa. De ellos, en unos 5.500 hay algún activo parado y en 3.596 de ellos (el 16,18%) todos los activos se encuentran parados. Esta cifra, que rondaba el millar

LAS CIFRAS

38,5%

● **De los hogares con pensionista.** Suponen 92.300 hogares, de los que 62.700, el 26,1% incluyen a pensionistas jubilados.

115

● **Mayores de 65 por cada cien menores de 15 años.** Este índice se dispara en el Pirineo (185%) y se reduce sensiblemente en Pamplona, donde alcanza el 96%.

35

● **Pensionistas por cada cien activos en 2022.** El envejecimiento de la población hace prever que la tasa de dependencia en las personas mayores de 64 años pasará del 27,9% actual al 35,5% en 2022: es decir, 35 personas de más de 65 años por cada 100 en edad activa.

hace un lustro, se ha multiplicado por casi cuatro en este periodo y muestra una arista todavía más preocupante. En 2.100 de estos hogares ninguno de los parados cobra prestación o subsidio, por lo que la pensión adquiere "un papel aún más predominante", explicaban desde Comisiones Obreras.

Estos datos conforman un panorama desolador en el conjunto del país, con casi 380.000 hogares en esta situación. En Andalucía, uno de cada tres hogares con presencia de un jubilado tiene a una pensión como principal fuente de ingresos, mientras que son la CAV (16,18%) y la Rioja (14,91%) las comunidades con un menor porcentaje de hogares en esta situación.

El informe destaca asimismo que el 35,7% de las pensiones de jubilación no superan los 645,29 euros al mes (lo que supone en estos momentos el Salario Mínimo Interprofesional), con 28.653 perceptores. De estos 6.125 quedan por debajo de 400 euros. En el extremo contrario se situarían quienes cobran más de 2.000 euros al mes (un 11,5% de total) y que suponen 9.216 de un total de 80.251. 248 personas ganan más de 2.548 euros al mes. Casi el 52% de las pensiones que se abonarían estarían entre los 400 y los 1.000 euros, el grupo más abundante.



Cerca de 200 personas rodean la CEN y llaman a la huelga del 30-M

PAMPLONA. Cerca de 200 personas rodearon ayer el edificio de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) dentro de los actos previos a la huelga general del 30 de mayo. La sede de la patronal los recibió con las puertas cerradas y custodiadas por la Policía Nacional. La pancarta *No a la reforma laboral, M30 Greba orokorra*,

encabezaba la protesta, y detrás de ella, los responsables de ELA y LAB en Navarra, Mitzel Lakuntza e Igor Arroyo, abogaron por la derogación de la reforma laboral y por la movilización para frenar los recortes. Así, defendieron la sindicalización de las empresas y rechazaron la economía especulativa. FOTO: PATXI CASCANTE

LABORAL > Nueve personas se han apuntado a las bajas voluntarias en Acciona

Por el momento nueve personas se han apuntado a las bajas voluntarias dentro del plazo establecido por Acciona, que concluye hoy. Esto no significa que estos trabajadores vayan a salir de la empresa, ya que la dirección decidirá si acepta o no su renuncia, informaron fuentes sindicales. Acciona se reafirmó ayer en la necesidad de despedir a 134 empleados, y los sindicatos apoyaron un documento en el que exigen el retiro de las extinciones por no reconocer las causas del ERE. >D.N.

UGT y CCOO precuerdan el convenio de oficinas y despachos hasta 2014

Los sindicatos UGT y CCOO suscribieron ayer con la patronal un preacuerdo del convenio colectivo de oficinas y despachos de Navarra, que afecta a 2.400 trabajadores, que habían sido llamados hoy a un paro de dos horas, que fue desconvocado tras este acuerdo. Con este preacuerdo, ambos sindicatos, con una representatividad en el sector que alcanza el 85% de la parte social, se pone fin a una larga negociación, cuyo comienzo tuvo lugar hace más de tres años, destacó Juanjo Pérez

Capapay, de CCOO. El convenio tiene "una vigencia desde el 2010 hasta el 2014, racionaliza la jornada de trabajo, incrementa las horas para la formación de los trabajadores y trabajadoras y renueva la clasificación profesional", explicaron desde CCOO. Al comienzo de las negociaciones el convenio afectaba a 3.000 trabajadores, frente a los 2.400 de la actualidad, como consecuencia de una crisis que ha afectado a este sector. El aspecto más importante, según CCOO, es el hecho de que las plantillas de Oficinas y Despachos de Navarra sigan teniendo un convenio colectivo que regule sus condiciones laborales y salariales. >D.N.

Los sindicatos desconvocan la huelga en el transporte de viajeros por carretera

LA ASAMBLEA NO RESPALDA LA PROPUESTA, PERO PODRÍA HABER PAROS EN MEDIA DOCENA DE EMPRESAS

PAMPLONA. Los trabajadores del sector de viajeros por carretera decidieron en la noche de ayer no secundar el paro indefinido en defensa de su convenio sectorial, que expira el 7 de julio debido a la entrada en vigor de la reforma laboral. La asamblea de trabajadores no respaldó la propuesta de los cuatro sindicatos (UGT, CCOO, ELA y LAB), que apostaban por un paro indefinido para renovar el convenio navarro del sector.

Los cuatro sindicatos y la patronal (Anet) habían mantenido durante la tarde de ayer un último encuentro que se saldó sin acuerdo. "Nos han ofrecido prorrogar la actual situación y mantener las condiciones hasta el 30 de noviembre", explicaba ayer Dani Narváez, del sindicato ELA. Las centrales entendían que esta propuesta era claramente insuficiente en estos momentos. "Dentro de unos meses vamos a estar igual", añadía a media tarde Narváez, quien se mostraba partidario de presionar en este momento.

La asamblea, que se prolongó durante casi dos horas, no mostró sin embargo a los sindicatos un respaldo lo suficientemente contundente, "por lo que se decidió no seguir adelante", explicó Kiko Abárzuza, del sindicato UGT, quien señaló que no se había llegado a votar la propuesta de huelga indefinida. Paralelamente, explicó, los delegados de media docena de empresas tenían convocadas sendas huelgas indefinidas en defensa de la creación de convenios de empresa. Estas

empresas son "Conda, La Tafallesa, Albizua, Río Irati, Edsa y La Pamplonesa", señaló.

La huelga había quedado ya muy tocada de inicio debido a los servicios mínimos del Gobierno, de un 28% para las líneas regulares, pero muy superiores para el resto: transporte laboral, escolar y de personas con discapacidad). En todos ellos alcanzaban en la práctica el 100%, en lo que fue considerado como un abuso por parte de los sindicatos, que se negaron a acordarlos. "El Gobierno está impidiendo que los trabajadores ejerzan su derecho a la huelga", aseguraba Narváez, quien acusó al Gobierno de "aliarse con la patronal" en este caso. "El Gobierno aseguró que había compatibilizado "el derecho de huelga con otros derechos de los ciudadanos, como el derecho a la educación, a la salud o al libre desplazamiento de personas". >D.N.

LA CIFRA

975

● **Trabajadores.** El convenio afecta a casi un millar de personas repartidos en diferentes empresas.

7

● **De julio, desaparece.** Debido a la aplicación de la reforma laboral, que limita la ultraactividad de los convenios, el texto que había regulado las condiciones laborales dejaría de estar vigente ese día.

españa-mundo

El sueldo de los españoles es un 16,6% menor que la media europea

EL PODER ADQUISITIVO DE LOS ASALARIADOS HA CAÍDO UN 1,9% DURANTE EL PASADO AÑO

En España se cobra una remuneración media de 1.639 euros al mes, mientras en el conjunto de la UE es de 1.936

PAMPLONA. El salario medio bruto de los españoles se situó en 2012 en 1.639 euros al mes, un 0,5% más que un año antes, pero un 16,6% por debajo de la media europea (1.936 euros), según un informe difundido ayer por Adecco. El Monitor de Oportunidades y Satisfacción en el empleo que elabora la multinacional helvética de trabajo temporal muestra que los países con salarios más elevados son Noruega y Dinamarca (por encima de 3.500 euros mensuales). Ade-

más de ellos, el salario medio español resulta al menos un 34% inferior a las remuneraciones de Luxemburgo, Irlanda, Bélgica, Finlandia y Holanda.

Si la comparación se realiza con Alemania (el país con menor salario dentro del grupo de "remuneraciones elevadas"), la diferencia es de 806 euros mensuales (un 33,2% mayor que la remuneración en nuestro país). Además, la brecha salarial entre España y Reino Unido es de 706 euros mensuales, lo que

AL DETALLE

● **Navarra y la CAV, por encima de la media.** Por comunidades autónomas, sólo cuatro presentan un salario medio superior al nacional: País Vasco (1.957 euros), Madrid (1.890 euros), Cataluña (1.755 euros) y Navarra (1.736).

● **Canarias y Extremadura a la cola.** En el otro extremo, Canarias y Extremadura son las únicas autonomías con salarios inferiores a 1.400 euros.

LA CIFRA

3.500

● **Euros al mes.** Es lo que cobran de media noruegos y daneses.

implica que la remuneración española es 30,4% más baja que la británica, una comparación que es menos desfavorable cuando se efectúa con respecto a Francia (24,2% menos) o Italia (14,9% menos).

Sin embargo, el nivel de la remuneración media española es mayor al que muestran doce países comunitarios con salarios que están más de un 25% por debajo de la media. La diferencia más marcada es con Bulgaria (en España se cobra 5,5 veces más), Rumanía (el salario español resulta 4 veces mayor) y Lituania (el salario español es más de 3 veces superior).

Sin alcanzar una magnitud amplia, la ventaja salarial de España es asimismo muy abultada en comparación con Portugal, cuyo salario supera en un 49,8% (537 euros/mes) y con la República Che-

ca, que tiene una remuneración media 55,5% inferior a la española (896 euros/mes). Es significativa también la brecha salarial con Polonia, cuyo salario es un 58,9% menor que el de España (951 euros/mes).

PRECIOS MÁS CAROS Según recuerda el informe, a pesar del aumento de un 0,5% en el salario medio bruto de 2012, el aumento de los precios al consumo superó este avance salarial, por lo que en 2012 la pérdida fue de un 1,9%. En total, desde que comenzó la crisis en 2008, el salario medio en España ha sufrido una caída en su poder adquisitivo del 2,3%, y por sectores la industria es la única donde el salario presenta una mejoría en su poder de compra en comparación con el inicio de la crisis (0,6%).

Un trabajador medio de jornada completa cobró el año pasado 1.882 euros al mes mientras que uno de jornada parcial percibió 704. En ambas jornadas la remuneración más elevada se registró en el sector industrial (1.933 euros la jornada completa y 770 la parcial), mientras que en la construcción, el salario de jornada completa fue de 1.684 euros, el más bajo de los tres sectores. >EFE

Europa se propone frenar la evasión fiscal de las grandes empresas

La UE pretende un intercambio de información para combatir el fraude

BRUSELAS. La Comisión Europea (CE) afirmó ayer que "el abuso de resquicios legales por parte de multinacionales para eludir el pago de impuestos constituye una gran preocupación" para el Ejecutivo comunitario y subrayó que esa situación "debe acabar urgentemente". El portavoz comunitario Michael Jennings declinó comentar casos individuales como Apple, Amazon, Google o Starbucks, criticadas recientemente por minimizar el pago de impuestos a través de oficinas en otros países que gozan de mejor trato fiscal, pero recordó que es "gran problema y de una gran preocupación".

Hoy los 27 celebran una cumbre donde se estudiará la lucha contra el fraude. Sin embargo, está previsto que sólo se llegue a fijar calendarios y a promover el intercambio de información bancaria. >EFE



Rubalcaba relanza el diálogo del PSOE con UGT y CCOO

MADRID. Rubalcaba inició ayer la ronda de contactos con los agentes sociales en una reunión con los líderes de los sindicatos UGT y CCOO. Con este encuentro, el líder socialista pone en marcha una ronda de contactos con representantes de los agentes sociales para dar a conocer el Plan de Reactivación Económica del PSOE

aprobado el 13 de mayo por la Ejecutiva, y buscar acuerdos que permitan salir de la crisis y crear empleo. En la reunión también se analizó el plan contra la crisis que los sindicatos presentaron al presidente del Gobierno. En la imagen, el líder socialista con Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez. FOTO: EFE

España coloca 3.510 millones en Letras con una fuerte demanda a menor interés

España resolvió ayer la penúltima emisión de deuda del mes con la colocación de 3.510 millones de euros en letras a tres y nueve meses para las que encontró una gran demanda de las entidades y con las que completó el 55% de sus necesidades de liquidez para este año. De los 3.510 millones adjudicados, sólo 891 salieron a tres meses, con una rentabilidad del 0,353%, superior a la aplicada en abril (0,15%) y la más alta desde febrero, y otros 2.619 a nueve meses con un interés del 0,81%, el más bajo desde que el Tesoro emite esta denominación, en enero de este año. >EFE

La FP dual llevará a 5.000 jóvenes cada año a Alemania para hacer prácticas

Unos 5.000 jóvenes españoles podrán cada año recibir formación dual (compaginar los estudios con unas prácticas laborales) o acceder a un empleo para personal cualificado en Alemania, según el memorándum que firmaron ayer la ministra de Empleo, Fátima Báñez, y su homóloga germana, Ursula Von der Leyen. Báñez destacó que este acuerdo promoverá el empleo juvenil y la movilidad profesional, lo que supone un "paso más de apoyo a nuestros jóvenes" según la ministra. >EFE

Madrid prima contratar a parados con subsidio sobre los que no lo tienen

EL CRITERIO DEL AHORRO PARA LAS ARCAS PÚBLICAS SE IMPONE SOBRE EL DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DIFICULTADES

PAMPLONA. El departamento de Trabajo del Gobierno de la Comunidad de Madrid estaría ordenando a los trabajadores de sus oficinas de Empleo que ofrezcan los pocos contratos que gestionan primero a aque-

llas personas que sí estén cobrando la prestación por desempleo antes de que a quienes ya no cobran nada. Además, les ordenan que prioricen un determinado perfil, "el que más fácilmente se puede reinsertar en el mercado laboral (entre 20 y 45 años y con el Bachiller superior)". Así al menos lo difundieron ayer tanto la *Cadena Ser* como *El País* citando un documento oficial que habría sido ya repartido entre quienes atienden las oficinas del antiguo INEM.

"Nos han llegado nuevas instrucciones. A nosotros ahora nos hacen sondear primero a la gente que cobra prestaciones, con lo que la gente que lo necesita más no está recibiendo la oferta", denunciaba una trabajadora de este servicio. La frase la completaba otro: "Con el agravante de que solamente se está buscando entre ellos al colectivo entre 20 y 45 años con nivel académico mínimo de Bachiller superior".

Según destacaban tanto la cadena

radiofónica como la cabecera de Prisa, "desde hace décadas y hasta hace sólo un par de semanas, la prioridad entre dos perfiles idénticos y que respondían a las exigencias del empresario la tenía aquel que llevara más tiempo en paro. Pero les han cambiado las reglas del juego". Según los funcionarios que habrían destapado este escándalo, "los nuevos criterios se aplican también para atender la escasa oferta de organismos públicos (jardineros, barrende-

ros o enfermeras), que tenía hasta ahora como criterio de selección Gente con especiales dificultades".

Pero es que además el Gobierno que preside Ignacio González estaría marcando objetivos de sanción: "Eso que te cuentan de la Guardia Civil, un número de multas determinado. En la Comunidad de Madrid hay objetivos de sanción, un 8%. A cada sancionado le quitas un mes de prestación". El número de sancionados, se ha multiplicado por 5. >D.N.



Inicio

martes 21 de mayo de 2013

CCOO presenta el IV Estudio Social de las Personas Mayores y alerta de la pérdida de poder adquisitivo de este colectivo

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra ha presentado el IV Estudio Social de las Personas Mayores en Navarra, en el que se aborda la situación de las personas mayores en relación con términos demográficos, las pensiones, los recursos de la Ley de Dependencia y el impacto de la crisis y los recortes sobre este colectivo

El [IV Estudio Social de las Personas Mayores](#) ha sido presentado por los secretarios generales de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO a nivel estatal y autonómico, Julián Gutiérrez y Manuel Vázquez respectivamente, y por María Román, del Gabinete de Estudios de CCOO de Navarra, que ha realizado el informe.

Del estudio se desprende que en términos demográficos, la población mayor cada vez tiene más peso en nuestra sociedad. Solo del año pasado a éste, se han incrementado un 1,5% las personas mayores de 65 años en Navarra, que en este momento superan ya el 18% del total de la población de nuestra comunidad, con 116.902 personas.

Por otro lado, las pensiones por jubilación suponen, cada vez más, el sustento principal de los hogares con todos sus miembros en edad activa que se encuentran parados. Esta situación se ha incrementado desde 2008 en 3.600 hogares en Navarra, lo que pone de manifiesto la trascendencia de la pensión como sustento principal y la dependencia que existe en muchos hogares de este ingreso. También hay que resaltar el importe de las pensiones, que muchas veces no es suficiente para mantener esos hogares. Casi 6 de cada 10 pensionistas reciben una paga por jubilación inferior al promedio mensual fijado, que está en 1.097,48 euros.

Manuel Vázquez, secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra ha denunciado "la pérdida de poder adquisitivo de las personas mayores como consecuencia del copago farmacéutico o los recortes en la Ley de Dependencia, así como de la subida en los precios de productos básicos como los medicamentos, la luz, el transporte o la gasolina. A esto hay que añadirle la congelación de las pensiones en 2011 y la no recuperación del IPC en 2012, lo que supone para una pensión de 1.000 euros una pérdida de 266 euros al año". Esta situación hace que muchos pensionistas que tienen que ayudar a sus hijos que se han quedado en paro a pagar la hipoteca, renuncien a ir al médico.

Por último, CCOO de Navarra ha criticado los recortes en la Ley de Dependencia, un sector que podría ser emergente, que podría crear hasta 200.000 puestos de trabajo a nivel estatal (sobre todo empleo femenino porque en este sector el 80% de los puestos están ocupados por mujeres), pero que los recortes del Gobierno lo hacen inviable.

El secretario de la federación a nivel estatal, Julián Gutiérrez, ha incidido en que "para resolver cualquier duda CCOO pone a disposición de todos los pensionistas y jubilados un teléfono gratuito que es el 900 102 305".



Inicio

martes 21 de mayo de 2013

Firmado el preacuerdo del convenio colectivo de oficinas y despachos de Navarra, que afecta a 2.400 trabajadores

El convenio, firmado hoy por CCOO y UGT, tiene una vigencia desde el 2010 hasta el 2014, racionaliza la jornada de trabajo, incrementa las horas para la formación de los trabajadores y trabajadoras y renueva la clasificación profesional, entre otras mejoras

En la mañana de hoy, los sindicatos CCOO y UGT, con una representatividad en el sector que alcanza el 85% de la parte social y la patronal, han alcanzado un principio de acuerdo en la negociación del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Navarra, poniendo fin a una larga y dura negociación, cuyo comienzo tuvo lugar hace más de tres años.

Cabe señalar que en el comienzo de las negociaciones el convenio afectaba a 3.000 trabajadores, frente a los 2.400 de la actualidad, como consecuencia de una crisis que cómo no, también ha afectado a este sector. Como aspectos a reseñar, unido al más importante de todos ellos, que es el hecho de que las plantillas de Oficinas y Despachos de Navarra sigan teniendo un Convenio Colectivo que regule sus condiciones laborales y salariales, caben señalarse:

- Vigencia: 2010-2014
- Salarios: las tablas salariales vigentes hasta el 2009 se incrementarán con efectos del año 2011 en un 3,8%, a razón de la suma de IPC 2009 e IPC 2010 nacional. Las nuevas tablas (con el incremento del 2011) aumentarán un 0,5% con efectos desde el 1 de enero de 2012 y estarán vigentes durante el 2013. Para el 2014 el incremento quedará relacionado al resultado del PIB nacional del 2013.
- Flexibilidad y racionalización de la jornada de trabajo: se establece una banda horaria máxima de 10 horas desde la entrada hasta la salida del trabajo.
- Incremento del tiempo para la formación, englobada en planes sectoriales. Las horas de formación interna se amplían a 50 horas anuales.
- Renovación de la clasificación profesional, poniendo en valor las funciones y tareas que cada trabajador y trabajadora desempeña en el día a día.
- Ampliación de la jornada reducida desde los 8 a los 11 años de los hijos menores.
- Horas extra: la compensación de las horas extras realizadas en día no laborable será de 1 hora y 25 minutos por cada hora extraordinaria.
- Cobertura IT: complemento hasta el 100% del salario de tablas y Plus Personal del Art. 7 del Convenio, durante un plazo de 9 meses, para la enfermedad común y accidente no laboral.

Desde la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO de Navarra aseguran que "a lo largo de todo este tiempo, muchos han sido los desencuentros que hemos tenido entre las partes, por lo que nos debemos alegrar por el acuerdo alcanzado. No cabe ninguna duda de que ayuda a dotar al sector de mayor estabilidad, que afecta tanto a las plantillas, como a las propias empresas y que va a permitir afrontar con mayor tranquilidad un futuro que las previsiones auguran que será complicado".