

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de septiembre



El precio de la uva no sube en Navarra aunque se recogerán 13 millones de kilos menos

Las 10.300 hectáreas de la DO Navarra darán 65 millones de kilos

La venta de vino se mantiene estable en las bodegas de la denominación

PÁG. 12-13

Detectados 1.561 falsos autonomos en una empresa navarra

Inspección reclama **4,3 millones** a la firma, dedicada al transporte, en concepto de deuda con la Seguridad Social

PÁG. 20

Oé Oé



Colofón sobre ruedas

La navarra Maialen Oñate se impuso en la maratón que cerró el Europeo de Patinaje de Pamplona

PÁG. 38-39

Las componentes de la selección española de patinaje mantean a Maialen Oñate después de imponerse en la prueba de maratón en el Paseo de Sarasate.

JESÚS GARZARON



Induráin señala a la medalla acreditativa de plusmarquista de la hora de ciclismo.

JESÚS CASO

Induráin revive su récord de la hora 25 años después

El pentacampeón rodó 53,040 km en 60 minutos en el velódromo de Burdeos el 2 de septiembre de 1994

PÁG. 44-45

NACIONAL	2	NAVARRA	12	ESQUELAS	58
INTERNACIONAL	5	NAFAR	21	FARMACIAS	61
ECONOMÍA	7	DEPORTES	29	CARTELERA	63
OPINIÓN	8	CLASIFICADOS	47	LOTERIAS	69

Crisis en el pequeño comercio: cada día cierran de media 22 tiendas

Los autónomos del sector se han reducido en 31.300 personas desde 2015

Los horarios y los nuevos hábitos de compra están pasando factura a las pequeñas superficies

La UATAE reclama al Gobierno que impulse medidas de promoción del comercio de proximidad

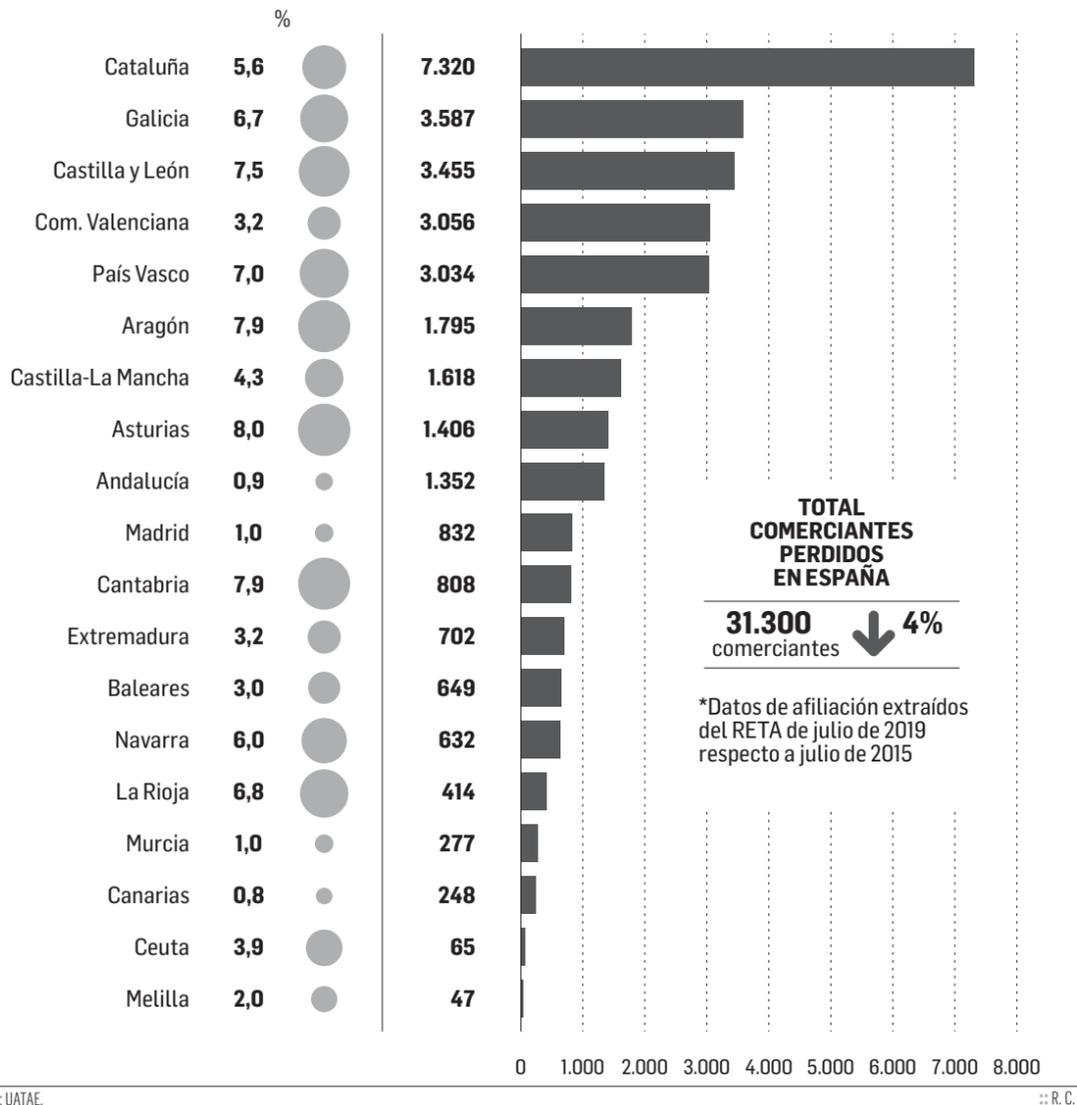
LUCÍA PALACIOS
Madrid

El pequeño comercio está en horas bajas. Y ya no se trata de un hecho aislado, sino que se ha convertido en una tendencia que va en aumento. La irrupción de plataformas digitales como Amazon o Alibaba, la dura competencia que ejercen grandes empresas como pueden ser Inditex o El Corte Inglés, y el hecho de que las nuevas generaciones cada vez están más acostumbradas a comprar a golpe de clic está acarreado serias dificultades de sobrevivir a esos negocios de toda la vida: ferreterías, zapaterías, mercerías...

Hasta tal punto de que en los últimos cuatro años han desaparecido 22 comercios de media cada día. Así, el número de autónomos de este sector se ha reducido en 31.300 personas desde julio de 2015, una caída próxima al 4%, según los últimos datos de afiliación de la Seguridad Social de julio recogidos por la asociación UATAE.

Además, la pérdida de comerciantes en España se ha ido intensificando año tras año: se dieron de baja en el RETA 2.693 cotizantes en 2016, cifra que se duplicó con creces en 2017, cuando ascendieron a 7.038 negocios, y aumentó hasta los 10.032 en 2018. En

Muchos menos comerciantes que hace cuatro años*



2019 tocó máximos al echar el cierre 11.537 tiendas, siempre con datos de julio de cada año.

Este fenómeno tiene pocos visos de disminuir, ya que la previsión de UATAE es que 2019 terminará con la pérdida de alrededor

de 13.000 comerciantes, con lo que esta tendencia se mantiene al alza, algo preocupante si se tiene en cuenta que este sector da ocupación al 25% de todos los trabajadores autónomos de España, que superan los 3,2 millones.

“La pérdida de autónomos en el comercio es muy preocupante, tanto por su intensidad como por su duración, y se debe principalmente a la caída de las ventas en las tiendas pequeñas frente a las grandes corporaciones, a los horarios

comerciales y a la venta ‘on line’», denuncia María José Landaburu, secretaria general de UATAE, que pide al Gobierno que impulse medidas de promoción del comercio de proximidad.

Todas las comunidades autónomas han perdido comerciantes en los últimos cuatro años, pero a la cabeza está Cataluña, quizá en parte influida por el conflicto del ‘procés’: allí el número de emprendedores de negocios se ha reducido en 7.320, con una caída del 5,6%. A la vista de estos datos, Landaburu considera “necesario” elaborar un plan para reactivar el comercio de proximidad, “no solo por el importante volumen y la calidad del empleo que genera, sino también porque es un factor fundamental de equilibrio, seguridad y bienestar en barrios y ciudades”.

Pero no solo es el comercio el que está sufriendo. En términos generales se percibe una clara desaceleración desde el inicio de año en la creación de empleo autónomo e incluso en julio se produjo una debacle y se registró la mayor caída interanual de la afiliación de trabajadores por cuenta propia desde 2009: cada día se dieron de baja del RETA 800 cotizantes de media, según los datos del Ministerio recogidos por ATA. Esta destrucción de casi 25.000 autónomos ha lastrado el crecimiento de ese colectivo en lo que va de año. Así, de enero a julio se han sumado 9.584 personas al sistema, que se acerca ya a los 3,3 millones de cotizantes, una cifra muy inferior a la del año pasado, cuando se dieron de alta en este mismo periodo 51.630 emprendedores, cinco veces más. No obstante, en julio las ventas del pequeño y mediano comercio repuntaron un 2,9% y, aunque por debajo de las grandes cadenas (7%), puede suponerles un respiro.

Ryanair cambia tripulaciones para frustrar la huelga

Los sindicatos denuncian “esquirolaje” por traer profesionales de otros países

J.A. BRAVO Madrid

La huelga en Ryanair contra los cierres de sus bases en Canarias y Gerona comenzó ayer con pocas cancelaciones de vuelos –al final siete, uno más de los previstos– pero numerosos retrasos, causados sobre todo por problemas técnicos en el control aéreo francés que dificultaron durante toda la jornada

las operaciones sobre el espacio del país vecino. Al ser una de las principales rutas de conexión con el centro y el norte de Europa, las demoras se extendieron por gran parte de la red de aeropuertos de AENA. En el caso de la aerolínea líder del segmento *low cost* en Europa, sus responsables advirtieron de que podrían generarse “largas esperas de hasta tres horas”, como luego se confirmó.

Sin embargo, no se conocieron anulaciones por ese motivo. Si por el primero de los diez días de huelga que sus tripulantes de cabina han convocado en septiembre –desde mediados de mes se les

unirán los pilotos–, aunque los elevados servicios mínimos (del 53% para los vuelos largos) redujeron su impacto en las primeras horas.

Pese a ello, según denunciaron USO y Sitcpla, Ryanair recurrió a prácticas de “esquirolaje”; en concreto, traer tripulaciones e incluso algún avión también de sus bases en otros países –Reino Unido, Irlanda y Bélgica, entre otras, mientras que desde Portugal una tripulación llamada se habría negado para cubrir vuelos que, a causa de los paros, estaban en riesgo de cancelarse. Para los sindicatos se trata de nuevas “vulneraciones del derecho de huelga”, que trasladarán a la Inspección de Trabajo.

Hace días ya criticaron que el nuevo consejero delegado, Eddie Wilson, había amenazado con anticipar los cierres (previstos el 8 de enero) si la huelga persiste. Las rutas, sin embargo, se mantendrán a priori desde otras bases europeas, donde se va a contratar personal más barato, según USO.

El ‘caso Bankia’ afronta esta semana sus últimas sesiones

Efe. Madrid

La Audiencia Nacional retoma hoy el juicio por la salida a bolsa de Bankia en la que será una de sus últimas sesiones, jornada que comenzará con el informe de Anticorrupción después de que la fiscal Carmen Launa ampliara sus conclusiones y añadiera un presunto delito de falsedad contable.

Dicha modificación podría endurecer el futuro no sólo del expresidente de la entidad, Rodrigo Rato –para el que ahora pide ocho años y medio de cárcel– y del resto de antiguos ges-

tores, sino también de otra decena de exconsejeros de las comisiones de auditoría a los que eximía inicialmente y que se enfrentan a entre dos años y medio y un año de prisión conmutable por multa.

Así lo comunicó la representante del Ministerio Público a la sección cuarta de la sala de lo Penal el pasado 22 de julio, cuando entregó a las partes su acusación final, según la cual Rato, al que asimismo atribuye un delito de estafa a inversores, “en todo momento” comandó la iniciativa para la salida a bolsa de Bankia.

EDITORIAL

Combatir el frenazo de la industria

La caída de la actividad industrial en los principales países europeos, y en España, debe hacer despertar las alertas también a los poderes públicos. Urge una política de apoyo al sector

La caída de la actividad industrial en España, como en otros países de Europa, es una constante en los últimos años que debería inquietar mucho a los responsables del desarrollo estratégico de este país. Los empleos de la industria son, mirando la economía en su globalidad, los más estables y, en general, los mejor retribuidos porque aportan mayor valor añadido, en promedio, que los de los servicios. Por ello resulta una mala noticia este continuado descenso, y, de hecho, para remediarlo, en 2014 la Unión Europea lanzaba el plan 'Una política industrial integrada para la era de la globalización', con el objetivo de relanzar la industria en Europa como base del crecimiento del nuevo modelo económico. Y con una meta: que este sector representase el 20% del PIB en 2020. Los sucesivos gobiernos españoles han asumido desde entonces este objetivo, pero por ahora no ha habido más que palabras y buenas intenciones. En estos momentos, el apoyo a la industria como palanca económica está más justificado que nunca por los restos a los que se enfrenta. Ni siquiera una potencia industrial como es Alemania, donde las medianas empresas familiares constituyen una valiosa red tejida por todo el país, va a ser capaz de salir inmune de la desaceleración industrial. Las guerras comerciales entre EEUU y China amenazan también la industria europea, que también afronta la digitalización de sus procesos en la conocida como industria 4.0. Todos estos desafíos actúan a la vez y ponen en cuestión el logro de los objetivos de industrialización que se marcó la UE. Navarra, la comunidad más industrializada de España, vive hoy de momento ajena a este proceso de desaceleración en el sector, fundamentalmente por el excelente comportamiento del sector automovilístico, VW Navarra, y su gran capacidad exportadora. Pero ninguna región va a quedar al margen si llega el frenazo económico que se teme en la UE. Revisar por tanto la política industrial para robustecer este pilar de la economía es un objetivo pendiente y fundamental. Nos jugamos demasiado, una vez más.

Navarra escapa de momento a esta ralentización, pero no es inmune

APUNTES

Osasuna sigue con su racha

El comienzo de temporada de Osasuna puede calificarse de notable. El regreso de los rojillos a Primera División se ha saldado hasta el momento con una victoria y dos empates. Y lo que es más importante, los de Arrasate aumentan la cifra de partidos invictos en el Sadar, sumando ya 27 en Liga. Ni siquiera el Barcelona pudo truncar esa racha el sábado. El espíritu y el juego labrado la pasada temporada parecen haber cogido posesión en los rojillos. Ahora queda mantener el buen camino iniciado y la comunión con la afición para lograr el objetivo de la permanencia.

Ojo con los pasos de cebra

La nueva Ordenanza de Movilidad del Ayuntamiento de Pamplona, vigente desde el pasado dos de agosto, prohíbe aparcar en los cinco metros previos a un paso peatonal. Pues tiene tarea por delante el Consistorio. Porque extendidos por toda la ciudad hay decenas de pasos de cebra que incumplen esta ordenanza, y en los que el último estacionamiento previo está pegado al mismo paso. Ahora está por ver si el Ayuntamiento toma la determinación de eliminar los cientos de aparcamientos que incumplen la norma. Los autores de la ordenanza tendrán que dar la solución.

Ética en la política

El problema radica en el clientelismo y en que los políticos priorizan la colocación de sus afines, estén o no debidamente capacitados para un gobierno eficiente

Luis Sarriés Sanz



DESDE que se formó, a principios de agosto, el nuevo gobierno, con la colaboración pactada de Bildu, hemos asistido a un intenso debate sobre la utilización, por parte de los políticos, de los recursos públicos para inventar y repartirse cargos bien remunerados.

Los hechos han sido ampliamente divulgados por los medios de comunicación: 13 consejerías, 40 directores generales, jefes de gabinete, asesores y comisiones de servicio, y veremos nuevos responsables de organismos y empresas vinculados a la administración, sin que su necesidad haya sido debidamente justificada. En total y sólo en los cargos vinculados al gobierno, un gasto "superfluo" de 2,4 millones de euros. Ante la irritación provocada en los ciudadanos, la respuesta por parte del cuatripartito ha sido la esperada: hacemos lo mismo que hicieron los gobiernos anteriores de la derecha.

Es lógico que cuando llega un nuevo gobierno se produzcan numerosos cambios y nombramientos para facilitar la gestión de los compromisos adquiridos con el electorado. Eso ocurre en todos los países, a nivel estatal y regional, aunque España, junto con Chile y Turquía sean los estados, según un informe de la OCDE, donde se produce mayor número de cambios. Se sustituye a casi el 100% de los directores y subdirectores generales (cargos que la OCDE define como senior management D2).

Ahora bien, a los ciudadanos no nos interesan las acusaciones de despilfarro y las justificaciones de los partidos cuando tocan poder. En eso sabemos que todos son iguales.

El problema radica en el clientelismo y en que los políticos priorizan la colocación de sus afines, estén o no debidamente capacitados para un gobierno eficiente. Lo advierte la misma OCDE, señalando que se prefieren "actores políticos en lugar de gestores con las habilidades y competencias necesarias para ser líderes efectivos" e incluso sus propios intereses personales priman sobre los

intereses de los ciudadanos. Por otro lado, los ciudadanos hemos tomado nota de que los políticos se enzarzan en ásperos reproches en algunos temas, pero no ponen reparos cuando se trata de subir el sueldo o mejorar sus pensiones. Lo acabamos de ver en el Ayuntamiento de Pamplona, cuando en la primera sesión acordaron la subida de sueldos en un 4%, propuesta que sólo fue rechazada por Bildu. ¿Cómo se puede pedir a los ciudadanos que sean responsables en el cumplimiento de sus deberes cuando ven que su esfuerzo fiscal sirve, en parte, para crear puestos bien remunerados, cuya única justificación es un reparto del poder?

La austeridad, la capacidad de trabajo, la ejemplaridad, la imparcialidad, la competencia y preparación, el espíritu de diálogo son atributos que deberían constituir la marca de calidad que distinguiera a los políticos y sin los cuales no se pueden abordar los problemas fundamentales de la sociedad, entre los que hay que subrayar la reforma y la austeridad de la administración que evitaría tanto dispendio. Un tema que los políticos se niegan a acometer. No son necesarios 50 parlamentarios, ni gobiernos tan inflados de consejeros, directores generales, portavoces, gerentes de numerosos organismos dependientes de las consejerías.

Todos esperamos de los políticos que sean los "mejores" ciudadanos. Pero en realidad echamos de menos la presencia de políticos audaces para las reformas y centrados en el buen gobierno. Al contrario, la historia reciente demuestra que abundan los corruptos, los ambiciosos, los trepas, los incompetentes, los pícaros, las dietas poco éticas, los usuarios de tarjetas black. Por eso los ciudadanos se preguntan si la clase política es reflejo de cómo es nues-

tra sociedad, o nuestra sociedad tiene una enorme capacidad para aguantar a una clase política que se aleja progresivamente de la vida y de los problemas del hombre/mujer que cada mañana salen a la calle para ganarse el pan y que, además, tienen que mantener con sus impuestos a unos políticos volcados en sus intereses personales y en vigilar para evitar que alguien agite la silla que tanto les ha costado conseguir.

La situación que está viviendo España y que ha sufrido Navarra, donde los políticos se muestran intolerantes e incapaces de encontrar una salida pactada, para que el partido político más votado pueda gobernar, es patética. ¿Tanta diferencia hay entre el programa de Ciudadanos y PP con el PSOE como para no pactar un gobierno estable? Y en Navarra ¿tan profundas son las diferencias entre PSOE y Navarra Suma como para no haberse sentado y hablar, aunque finalmente se hubiese optado por el pacto del cuatripartito?

Por tanto, uno de los problemas más serios de nuestra democracia son actualmente los partidos y, en definitiva, la carencia de políticos competentes y responsables que pongan por encima de los intereses personales o de los partidos, los problemas de los ciudadanos. Aunque los ciudadanos contemplemos con estupor, no exento de ira, el festín del reparto de cargos, esto no es más que la punta de un iceberg que está amenazando a la frágil nave de nuestra democracia, cada vez más expuesta a la acción de pseudopolíticos radicales. Desde esta perspectiva enredarse en la discusión "y tú más" no ha merecido la pena. Lo que realmente debe preocuparnos es la falta de ética y de profesionalidad en los gestores de la "res pública".

Luis Sarriés Sanz Catedrático de Sociología



Detectados 1.561 falsos autónomos en una empresa navarra de transporte

La Inspección de Trabajo le reclama 4,3 millones en concepto de deuda con la Seguridad Social

En la operación han colaborado el Ministerio de Fomento, el Gobierno foral, la Policía Foral y la Guardia Civil

M. CARMEN GARDE

Pamplona

Los falsos autónomos van camino de marcar el balance de la Inspección de Trabajo en Navarra durante 2019 en materia de economía irregular. Desde principio de año hasta finales de agosto, la labor inspectora ha conseguido 'aflorar' 2.216 empleos, trabajadores que bien no estaban dados de alta en la Seguridad Social o estaban mal encuadrados. De todos los trabajadores descubiertos en fraude de ley (el 70%) son falsos autónomos detectados a raíz de una importante operación realizada en el sector del transporte. En concreto, la Inspección ha localizado este año 1.561 falsos autónomos en una única empresa del sector del transporte con sede en la Comunidad foral.

La inspección ha rastreado todos los falsos autónomos de esta importante empresa del transporte, no solo los que, en ese momento, se encontraban en activo en la firma, sino que se ha retrotraído el máximo de tiempo legal permitido (cuatro años), por lo



Un transportista, en el momento de conducir el camión.

DN

que la cifra de 1.561 corresponde al número de trabajadores en esta polémica situación laboral desde los años 2014-2015.

Una fórmula cuestionada

La operación ha sido posible gracias a la cooperación del Servicio de Transporte del Gobierno de Navarra, del Ministerio de Fomento (secretaría de Estado de Transporte), la Policía Foral y la Guardia Civil. "Sin su colaboración, hubiera sido imposible llevar a cabo esta operación, por lo que estamos muy agradecidos", afirma el director provincial de la Inspección de Trabajo, Guiller-

FRASES

Guillermo Dachary

DTOR PROVINCIAL DE LA INSPECCIÓN

"Estamos mirando los falsos autónomos en el sector cárnico, transporte y construcción"

mo Dachary Pagola.

La Inspección en Navarra ya puso el foco el año pasado en los falsos autónomos. De hecho, cerró el ejercicio con 2.600 falsos autónomos en el sector cárnico y, en concreto, en diferentes mataderos de la Comunidad foral, aunque este fenómeno, ligado a la cooperativa Servicarne, ha tenido manifestaciones en buena parte de España.

En aquel momento, la Inspección de Trabajo ya avanzó que su labor se iba a extender a otros sectores económicos, como el transporte y la construcción. Y en ello está. "No hemos dejado de

analizar el sector cárnico. Hay expedientes en curso, pero también estamos mirando más sectores porque entendemos que puede haber casos de falsos autónomos", agrega el director provincial.

Los falsos autónomos suponen un importante fraude para las arcas de la Seguridad Social porque aparecen inscritos en el Régimen Especial del Trabajadores; Autónomos (RETA), en lugar de en el Régimen General, lo que permite a los empresarios reducir los costes laborales de estas personas, puesto que, en este caso, es el trabajador el que asume los costes fiscales y de cotización a la Seguridad Social.

Por el mal encuadramiento de los 1.561 autónomos, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha reclamado a la empresa de transporte con sede en Navarra actas de liquidación por un importe total de 4,3 millones de euros. Es el dinero que se les pide para ponerse al día con las cotizaciones de la Seguridad Social. Así, se puede decir que el uso fraudulento de la figura cooperativa 'ahorró' a la empresa denunciada que los utilizó una media de 2.750 euros por trabajador.

La problemática de los falsos autónomos está en los tribunales. En Navarra, en el juzgado de lo social, que será quien deba decidir si esos trabajadores son empleados por cuenta ajena, como sostiene la Inspección, o autónomos, como defienden las empresas. Se prevé que para antes de final de año dictamine sobre los falsos autónomos del sector cárnico.

De ese modo, se aclarará esta figura laboral tan cuestionada y que se ha convertido en un fenómeno en los últimos años denunciado, en muchas ocasiones, por sindicatos como CC OO y UGT. Hasta que los jueces no resuelvan sobre esta cuestión las empresas no han desembolsado ni un solo euro.

Martinez de Quel
EL MAYOR SURTIDO DE CONGELADOS AL MEJOR PRECIO

❄️ PESCADOS ❄️ MARISCOS ❄️ VERDURAS ❄️
❄️ CARNES ❄️ POSTRES ❄️ PRECOCINADOS ❄️

SÓLO EN TIENDA COMARCA
Pol. Ind. Comarca II - C/B nº2
Esquíroz-Barbatáin
948 854 020
Horario:
L-V 10:00h - 14:30h - 16:30h - 20:30h
Sábados 9.00 - 14:00h

HOY LUNES 10% Dto
¡En todos los productos!

Teléfono Central: 948 181 252 www.mardequel.com

GRADAS ROTATIVAS FRANDENT

Talleres Divasson

GRADAS RÁPIDAS PULVERIZADOR GRADAS ROTATIVAS REMOLQUES ABONADORAS CRISOL, GRABILLAS, MOLINOS

CEBERE HARDI FRANDENT boquetin Lloyntz

ARADOS CASTILLÓN

Pol. Ind. La Nava C/F Nº 15 - TAFALLA
948 04 93 76 - www.talleresdivasson.com

19 jóvenes inician cursos para ser agricultores

DN Pamplona

Un grupo de 19 jóvenes acaba de comenzar, en el edificio de la extinta Evena, en Olite, un nuevo curso de incorporación de jóvenes al sector agrario. Las clases se extenderán hasta diciembre y constan de un total de 28 sesiones teórico-prácticas. La sociedad pública INTIA, adscrita al departamento de Desarrollo Rural, lleva varias décadas impartiendo estos cursos por los que han pasado cerca de 3.000 jóvenes del sector como paso previo a su inicio como profesional de la agricultura o la ganadería.

En el curso se prevén sesiones presenciales (teóricas y prácticas con visitas a explotaciones o experiencias de referencia) y sesiones online (con tareas encomendadas por los profesores a través del campus virtual de INTIA). Los 19 jóvenes (hay 5 mujeres) proceden de: Zona Media (10), Tierra Estella (8) y Ribera (1). Su edad media es de 27 años.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

El paseo Sarasate acogió las maratones que clausuraron el Europeo de patinaje.

Foto: Javier Bergasa



Broche de oro

MAIALEN OÑATE SUMA PARA NAVARRA LA 24ª MEDALLA EN EL MARATÓN DEL EUROPEO // P39 A 41



OSASUNA SE MARCHA AL PARÓN LIGUERO EN UN ILUSIONANTE 6º PUESTO

ARRASATE, ÚNICO TÉCNICO ROJILLO INVICTO EN PRIMERA EN LOS 3 PARTIDOS INICIALES // P29 A 34



Sergio Fernández.

6 OROS POR PRIMERA VEZ PARA NAVARRA EN LOS NACIONALES DE ATLETISMO

PÁGINA 47

CIZUR, URDAX, ARANGUREN, IZA Y VALLE DE EGÜÉS SALEN DE LA CRISIS COMO LOS MUNICIPIOS MÁS RICOS

● Pamplona acusa el paro y el envejecimiento de la población con una caída del 14% en su renta media ● Las pensiones se han revalorizado y han actuado como colchón en las zonas rurales despobladas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21



HOMENAJE A LAS VÍCTIMAS DEL 36 Y CONTRA EL OLVIDO EN OTSOPORTILLO

PÁGINA 9

Sánchez asume que irá a las urnas y ganará votos a costa de Podemos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15

UPN dice que el acto de Leizaola no fue una exaltación franquista

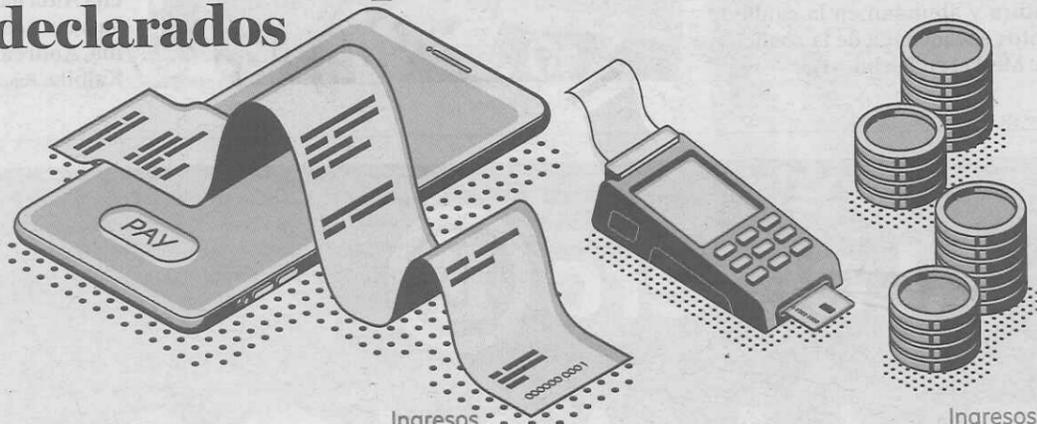
INFORMACIÓN EN PÁGINA 15

El Arzobispado ningunea a las víctimas de abusos, cuyas peticiones no atiende desde hace tres meses // P4 Y 5

9 771576 545011

Economía

Los 25 municipios con más ingresos declarados



Año 2008	Declarantes	Ingresos declarados (euros)
1 UNCITI	160	48.381,13
2 CIZUR	2.087	33.916,01
3 IZA	871	33.693,32
4 ARANGUREN	4.687	30.156,68
5 EGUES	10.900	29.330,74
6 URDAZUBI/URDAX	303	29.274,18
7 BERRIOPLANO	3.773	26.716,11
8 PAMPLONA	148.147	25.875,06
9 ZIZUR MAYOR	8.733	25.412,90
10 OLORIZ	124	25.099,45
11 GALAR	1.206	23.793,77
12 MURUZABAL	225	23.272,75
13 ENERIZ	234	22.530,51
14 ORCOYEN	2.425	22.459,89
15 AURITZ/BURGUETE	177	22.307,55
16 MONREAL	347	22.273,25
17 ESTERIBAR	1.747	22.196,25
18 CIRIZA	66	21.998,24
19 HUARTE	4.544	21.986,93
20 ETAYO	53	21.982,34
21 VIDAURRETA	103	21.960,65
22 UCAR	134	21.651,42
23 MAÑERU	316	21.533,33
24 ARIBE	37	21.342,58
25 OLZA	1.142	21.237,78

Año 2017	Declarantes	Ingresos declarados (euros)
1 TIEBAS-M. DE RETA	435	32.605,84
2 CIZUR	2.319	29.785,67
3 URDAZUBI/URDAX	304	28.632,11
4 IZA	890	27.864,52
5 ARANGUREN	6.930	27.419,59
6 V. EGÜES/EGUESIBAR	13.305	26.740,67
7 ORONZ	27	25.674,44
8 LONGUIDA	212	25.195,12
9 ZIZUR MAYOR	10.251	25.062,19
10 ESTERIBAR	1.893	24.723,53
11 LAKUNTZA	892	24.334,85
12 ORKOIEN	2.527	24.324,47
13 ARRUAZU	88	24.281,30
14 GALAR	1.523	24.123,56
15 NOAIN	5.295	23.917,10
16 BIDAURRETA	116	23.871,19
17 BERRIOPLANO	4.586	23.839,30
18 UNCITI	168	23.652,87
19 TIRAPU	23	23.615,54
20 ETXAURI	416	23.574,40
21 MONREAL/ELO	322	22.883,43
22 CENDEA DE OLZA	1.288	22.643,78
23 HUARTE/UHARTE	4.936	22.642,10
24 PAMPLONA/IRUÑA	142.823	22.328,96
25 BELASCOAIN	94	22.326,05

La evolución de los ingresos declarados en 10 municipios más poblados registrados en 2017

	Declarantes	Ingresos 2017 (euros)		Ingresos 2008
1 PAMPLONA	142.823	22.328,96	↓	25.8745,06
2 TUDELA	24.509	18.902,86	↓	19.803,92
3 BARAÑAIN	14.185	21.007,08	↑	20.861,33
4 VALLE DE EGÜÉS	13.305	26.740,67	↓	29.330,74
5 BURLADA	13.257	18.707,02	↑	17.415,57
6 ESTELLA	10.295	19.413,74	↑	18.611,97
7 ZIZUR MAYOR	10.251	25.062,19	↓	25.412,90
8 TAFALLA	7.848	19.299,42	↑	17.844,61
9 ANSOÁIN	7.230	19.207,16	↑	18.368,45
10 ARANGUREN	6.930	27.419,59	↓	30.156,68

CIZUR, URDAX, A... Y VALLE DE EGÜÉS LA CRISIS COMO MÁS RICOS DE NA...

● Pamplona acusa el paro y el envejecimiento con una caída del 14% en su renta media ● Las pensiones se han revalorizado y han actuado como colchón en zonas rurales despobladas

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA - Una década marcada por la crisis económica no ha alterado el mapa de los municipios más ricos y más pobres de Navarra, pero sí ha limado algunas diferencias. Ciizur (Menor), Urdax, Aranguren, la Cendea de Iza y el Valle de Egüés se mantienen en las cinco primeras posiciones, pese a haber visto cómo, por término medio, sus ingresos declarados se reducían casi un 10% en el periodo 2008-2017. Por el contrario, los habitantes de los cinco más pobres siguen presentando unos ingresos medios muy bajos, de apenas 11.100 euros, pero al menos se han incrementado un 20%.

Esto no quiere decir exactamente que haya menos desigualdad. La brecha territorial sigue dividiendo a Navarra y, si bien el efecto del desempleo y el colchón de las pensiones han ayudado a moldear los números de estos años, resulta complicado medirla exclusivamente a partir de los datos que ofrece Hacienda de cada municipio a partir de las bases imponibles medias. Desde entonces se repite una constante. El cinturón dorado de Pamplona, un arco imaginario que arrancaría en el Valle de Egüés, pasaría por Gorraiz, seguiría en Aranguren, atravesaría Cizur y Zizur y terminaría en Zuasti (Cendea de Iza) concentraría los salarios y las pensiones más altas de la Comunidad Foral, con unos ingresos medios declarados en 2017 de algo más de 28.000 euros anuales.

Hace diez años, la media de los 23.000 declarantes de estos municipios sobrepasaba los 31.000 euros. Algunos municipios, como Cizur, han visto cómo los ingresos medios de sus ciudadanos se reducían en más de 4.100 euros, una caída que supera la de Cendea de Iza, con

5.800 euros menos. El descenso del 17% se encuentra entre los más agudos del periodo entre los 273 municipios analizados. De todos ellos, en 225 la base imponible media ya era superior a la de 2008.

PENSIONES QUE QUITAN Son caídas muy llamativas, que se repiten en los casos de Pamplona (-14%) y Burlada (-15%), y que no explican exclusivamente por el impacto de la crisis. El desempleo, es cierto, ha reducido los ingresos medios de miles de ciudadanos, y otros muchos miles han visto cómo sus salarios eran recortados. Pero en 2017 los daños causados por el paro ya se habían comenzado a corregir y, si bien los sueldos todavía no subían, otro factor comenzaba a dejarse sentir en los ingresos medios de los municipios más ricos: el envejecimiento de la población. Si hace diez años la Seguridad Social pagaba en Navarra algo menos de 72.000 pensiones de jubilación, en 2017 la nómina había crecido hasta las 88.000 pensiones. Y estas suponen, por término medio, el 80% del último salario que cobra un trabajador.

El caso de Pamplona es relevante en este sentido. La capital mantiene su población, pero hoy es una ciudad sensiblemente más envejecida que hace una década, donde 22 de cada 100 personas tiene ya más de 65 años. En 2008, eran 18 de cada 100, frente a un 19% y un 17% de media en Navarra. Es decir, la capital es más vieja y envejece a mayor velocidad que la media de la comunidad. Y también por ello los ingresos medios de sus ciudadanos se reducen en mayor medida.

PENSIONES QUE DAN Pero, del mismo modo que el envejecimiento, combinado con el paro, con las rebajas salariales y los bajos ingresos que declaran miles de profesionales, ha contribuido a rebajar las bases imponibles de muchos ciudadanos,

RANGUREN, IZAS SALIERON DE LOS MUNICIPIOS NAVARRA

Las pensiones también han servido para elevar las bases imponibles en muchas pequeñas localidades de Navarra. Pueblos escasamente habitados, donde la mitad o más de la población sobrepasa los 65 años y cuyos ingresos dependen en buena medida de unas pensiones de jubilación bajas. Allí, estas prestaciones se han convertido en un colchón que no solo ha amortiguado la crisis: Si hace diez años los habitantes de los 50 municipios más pobres de Navarra (entre ellos algunos de cierto tamaño como Falces, Cortes, Valtierra, Cadreita y Sartaguda) declaraban de media 12.182 euros, en 2017 llegaban ya a 14.140 euros.

Un crecimiento del 16%, que contrasta con las caídas o los crecimientos muy suaves que se registran en municipios mucho más jóvenes, donde los ingresos dependen en mayor medida del trabajo presente y donde la crisis impactó a muchos niveles. Corella, con 7.640 habitantes, es sin duda el ayuntamiento que en mayor

medida pagó el estallido del sector constructor, con numerosas empresas que hace una década en esta parte de Navarra. Los ingresos medios de sus habitantes caen un 15%, desde los 18.581 hasta los 15.833 euros. Y cae 132 posiciones (del 69 al 207) en el ranking de los municipios ordenados por su riqueza. Un ejemplo vivo de los riesgos del monocultivo económico.

NUEVAS FÁBRICAS La década pasada no ha sido la mejor para el sector industrial, pero los datos del IRPF muestran también el impacto que algunas fábricas han tenido en el municipio en el que se encuentran instaladas. Quizá el caso más claro es el de Lumbier, donde Acciona inauguró en 2010 un planta de fabricación de palas eólicas que hoy da empleo a 300 personas. Inexistente hace una década, la nueva actividad ha dinamizado Lumbier, cuyo IRPF medio crece un 14% hasta los 19.000 euros, e incluso localidades del Valle de Lónguida (29% más), cercanas a Aoiz, donde la decadencia de algunas empresas ha sido compensada por el crecimiento de Gamesa. A menor escala y de nuevo con Acciona como parte de la explicación, el crecimiento se reproduce en Barasoain, cuya renta media crece un 8,57% y pasa del 17.720 a 19.239 euros.

La potencia industrial de Lakuntza (20% de incremento en su IRPF medio), que se ha convertido en el principal núcleo fabril de Sakana gracias en parte a proveedoras del sector eólico, contrasta sin embargo con la atonía de la antes pujante Alsasua, que avanza apenas un 2% y que vivió años muy duros entre 2008 y 2013. Irurtzun, cuyas rentas mejoran un 8%, parece haber superado también el cierre de empresas emblemáticas como Inasa.

Mayores dificultades se atisban, sin embargo, en localidades del extremo norte de Navarra, cada vez más envejecidas y con una actividad económica que en algunos casos languidece. En Bera, la renta media se mantiene estancada; desciende casi un 5% en Doneztebe y solo crece de manera aun relevante en Lesaka (5%), donde Arcelor va reduciendo poco a poco plantilla, y con menor intensidad en Baztan (4%), uno de los territorios que mejor está aprovechando el tirón turístico. ●

APUNTE

LA FRONTERA Y SU RIQUEZA

●●● De Urdax a Valcarlos. La frontera suele ser sinónimo de comercio y actividad económica. Y lo saben bien en Urdax, que año tras año aparece entre las localidades de Navarra con mayor renta media, en buena medida gracias a la actividad de las ventas de Dantxarinea. De hecho, en la última década escala tres posiciones y se sitúa ya por detrás de Cizur, mostrando una mayor resistencia económica en los años más duros de la crisis. Una posición geográfica similar ocupa Luzaide-Valcarlos, con 264 contribuyentes que declaran de media ya 21.332 euros, casi 5.000 euros más que hace una década. Este incremento, superior al 35%, le sirve para escalar casi un centenar de posiciones y situarse ya entre las 40 localidades más prósperas de la Comunidad Foral. En su caso, un aspecto influye de manera decisiva: numerosos habitantes trabajan al otro lado de la muga, donde el impacto de la crisis resultó muy inferior. –D.N.



ESTERIBAR

11,4%

CON 24.723 EUROS, EN EL 'TOP 10'

Este valle es uno de los que mejor evolución presenta en la última década en cuanto a su nivel de renta. Olloki, donde se construyeron viviendas unifamiliares, tiene algo que ver en este incremento, al atraer a familias con cierto poder adquisitivo. También la presencia de actividad económica en los dos extremos, con Magna y Cinfa, como empresas más relevantes.

BURLADA

-14,7%

DE 17.415 A 14.849 EUROS

Es una de las localidades de la comarca de Pamplona que peor evoluciona en la última década respecto a su renta media. No solo presenta una tasa de paro ligeramente superior a las de su entorno, también ha envejecido de forma sensible y su porcentaje de población que supera los 65 años ha pasado en este tiempo del 14% al 18%. En los últimos años solo ha crecido a través de Erripagaña.

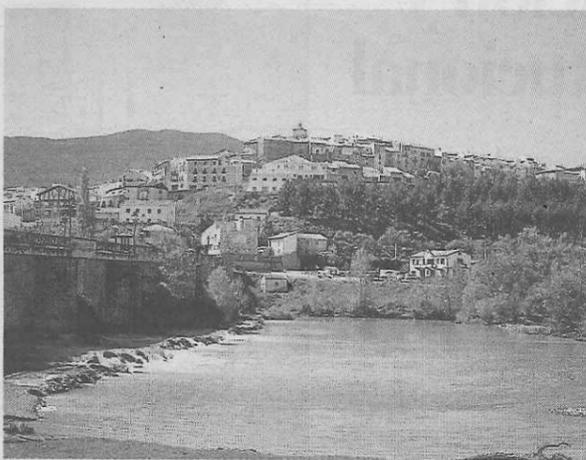


CÁSEDA

20%

HASTA 19.857 EUROS

Con algo más de 650 contribuyentes y 925 habitantes, Cáseda ha incrementado de manera significativa su renta media en la última década. Casi un 29,2% de su población tiene ya más de 65 años, frente al 28,2% de hace una década. En su término se ubica asimismo Viscofan, una de las empresas que mejor paga en Navarra y una garantía para el empleo de toda la zona.



FUNES

18,2%

DE 14.641 A 17.307 EUROS

Con un cierto desarrollo industrial en la zona de la mano de la agroalimentación, tanto Funes como Peralta, Falces, Miranda de Arga e incluso Marcilla presentan una evolución más positiva que la media de la zona en los últimos años. Funes, que cuenta con auxiliares de empresas más grandes, tiene una tasa de paro que apenas llega ya al 5,8%, inferior a la media.



Jornada de huelga de Ryanair y Renfe en plena operación retorno

Seis vuelos cancelados, retrasos por problemas en el espacio aéreo francés y 210 trenes suprimidos

MADRID - La primera jornada de huelga de los tripulantes de cabina (TCP) de Ryanair de las diez convocadas por USO y Sitcpla, que transcurrió con tranquilidad, coincidió, en plena operación retorno, con retrasos generalizados en España y el resto de Europa por problemas técnicos en el espacio aéreo francés.

Tampoco hubo incidencias en la cuarta y última jornada de paros parciales convocados por CGT en Renfe, pese a la supresión de 210 trenes, y se cumplían los servicios mínimos declarados por el Ministerio de Fomento, que el sindicato tacha de "abusivos".

Aunque el problema registrado en el sistema de control aéreo francés causó retrasos generalizados, Aena no tenía constancia de ninguna cancelación por este motivo.

En cambio, la huelga de los TCP en protesta por los cierres de las bases de Ryanair en Tenerife Sur, Lanzarote, Gran Canaria y Gerona previstos para el próximo 8 de enero, obligó a la *low cost* irlandesa a cancelar



Pasajeros esperan en los mostradores de Ryanair. Foto: Efe

seis vuelos (Barcelona-Sevilla, Barcelona-Milán y Madrid-Santiago de Compostela, en ambos sentidos).

Además de informar en su web de

las cancelaciones por huelga (6 ayer y 8 hoy), Ryanair comunicó que los problemas en el sistema de control francés podrían generar "largas

esperas de hasta tres horas" para autorizar la salidas de los vuelos o incluso cancelaciones de algunos, especialmente aquellos que vuelan sobre territorio francés.

Los seis vuelos cancelados eran los únicos no afectados por los servicios mínimos y en los que los trabajadores podían hacer huelga. La compañía explicó que los canceló previamente "para evitarse el bochornoso espectáculo de la cola de los pasajeros, pidiendo una relocalización", según la secretaria de Comunicación y Estudios Sindicales de USO, Laura Estévez.

Sin embargo, los sindicatos aseguraban que la aerolínea suprimió unilateralmente una conexión más Sevilla-Barcelona que figuraba como servicio mínimo y la notificó a Aena como huelga, antes incluso de que llegase la tripulación al aeropuerto, por lo que no fue por incomparecencia o incumplimiento de los trabajadores, y que un vuelo entre Tenerife-Eindhoven había salido con 45 minutos de retraso.

Asimismo, las organizaciones sindicales denunciaban que la aerolínea irlandesa está buscando "esquiroleros" entre sus trabajadores de otros países para sustituir a los huelguistas en España.

Según USO, Ryanair ha llevado a Málaga una tripulación belga, haciendo escala en Düsseldorf (Alemania), con la que pretende operar hoy vuelos desde la ciudad andaluza, y citó a seis trabajadores de Oporto (Portugal) para "esquirolearse" la huelga en la base de Tenerife, pero estos se han negado a volar.

Los sindicatos además, denunciaron ante la Guardia Civil de Málaga la presencia de más personal de guardia del habitual en la sala de firmas del aeropuerto, sobrepasando los servicios mínimos.

DENUNCIA DE PRESIONES Según estas fuentes, estas vulneraciones del derecho a la huelga se suman a otras medidas de presión de Ryanair como el envío de encuestas a los TCP de algunas bases preguntado si iban o no a secundar el paro y si estaban dispuestos a trabajar de forma voluntaria en sus días libres.

Además, en un vídeo enviado a los 1.800 TCP que trabajan en España, el jefe de personal, Eddie Wilson, que ayer se convirtió en el consejero delegado de la compañía, advierte de que si los paros continúan, se arriesga a que se adelante el cierre de bases. "Y eso no es lo que tú quieres ni lo que Ryanair quiere", afirma. -Efe

Apoyos Metálicos habla de 'deslocalización' y pide apoyo institucional

Unas 200 personas se concentraron ayer en Altsasu contra el cierre de esta empresa con 73 trabajadores

ALTSASU - Con la llegada de septiembre, la plantilla de Apoyos Metálicos de Olazti comenzó ayer un calendario de movilizaciones en defensa de sus puestos de trabajos, 73 familias que el grupo asturiano Daniel Alonso quiere dejar en la calle. "Los trabajadores queremos mostrar nuestro enfado y desacuerdo con la decisión tomada por Daniel Alonso para el cierre de la empresa, con el consentimiento de Siemens-Gamesa, socio y cliente del grupo", señaló ayer Sergio Goñi, presidente del comité, al final de una concentración en Altsasu que reunió a unas 200 personas.

Goñi recordó que la empresa argumenta razones productivas, técnicas y organizativas para justificar la falta de viabilidad de las instalaciones para la producción de torres para aerogeneradores en la planta de Olazti. "No nos parecen reales estos motivos. Los trabajadores creemos que esto es una des-

localización en toda regla porque quieren llevarse nuestro a Asturias, donde el grupo tiene su sede", señaló, al tiempo que recordó que esta empresa era de Gamesa y que tras su venta hace 10 años no se ha llevado a cabo inversiones. "Es una planta que está en régimen de alquiler y que actualmente no reúne las condiciones básicas mínimas para hacer los tramos que está pidiendo Gamesa", observó. "La sensación generalizada es que se ha dejado morir por la nula voluntad de la empresa de acometer periódicamente inversiones mínimas", añadió.

Por otro lado, incidió en que el cierre de Apoyos Metálicos "es dar otro duro golpe al valle de Sakana. Por ello, la plantilla pedía ayer "un serio compromiso de apoyo y respaldo" a los alcaldes de Sakana y al Gobierno de Navarra para que "se solucionen el cierre de tantas empresas en esta zona. Por nuestro futuro y el de nuestros hijos".

La dirección de esta empresa anunció el cierre "inminente e irreversible" de la planta de Olazti, dedicada a la fabricación de estructuras tubulares de acero, el pasado 5 de julio, una decisión que



La concentración fue ayer al mediodía frente al ayuntamiento de Altsasu. Foto: cedida

cogió por sorpresa al comité, que estaba negociando un nuevo convenio. Está formado por tres delegados de ELA, uno de LAB y otro de UGT.

PERIODO DE CONSULTAS En el periodo de consultas, suspendido durante tres semanas por las vacaciones, la empresa les ha ofrecido indemnizaciones del mínimo establecido, 20 días, a los que sumar otros seis, ocho en el caso de los trabajadores mayores de 55 años. Asimismo,

ha ofrecido la recolocación de ocho trabajadores en las plantas de Avilés y Linares, en Jaén. Este periodo de consultas finaliza el próximo sábado 7. "La empresa lleva cerca de 25 años, con muchos trabajadores que están casi desde el principio. Vamos a luchar por una salida digna", aseguró Goñi, al tiempo que señaló que la situación es muy complicada para la plantilla y también para trabajadores de otras empresas de Sakana que tienen como cliente principal a Apo-

yos Metálicos.

Las movilizaciones programadas continuarán mañana, día en el que está prevista una reunión del comité con el Gobierno de Navarra. Así, realizarán un paro de cuatro horas y concentraciones a las 10.00 horas frente a la planta de Olazti y a las 11.00 horas en Gamesa de Sarriguren. Después, a las 13.00 horas, se concentrarán frente a la sede del departamento de Desarrollo Económico y Empresarial, en los edificios inteligentes. -N.M.Z.



El Barça no puede con El Sadar

Osasuna obtiene un punto como premio a su primera parte y a la reacción del 1-2

PÁG. 36-45

Alegría de los jugadores de Osasuna y de todos los aficionados rojillos que prácticamente llenaron El Sadar. Era el 2-2 que marcó Torres de penalti.

CORDOVILLA / BUXENS

Se estanca en Navarra el peso de la mujer en el sector industrial

La presencia de la mujer sólo supone el 25% del empleo del sector secundario, la misma cifra que existía hace ya más de diez años

PÁG. 14-15

Pasos de cebra en Pamplona que incumplen la ordenanza

La norma prohíbe aparcar cinco metros antes de los pasos pero no se respeta

PÁG. 24-25

Los mayores se quejan del cambio tecnológico de la banca

PÁG. 18-19

¿DECEPCIONADO CON SUS AUDÍFONOS?

Quizá el problema no sean los audífonos
Descubra por qué tantas personas se cambian a **Sancho Ramírez** sin cambiar de audífonos

sancho ramírez
CENTRO AUDITIVO DE NAVARRA

15 años

REVISIÓN GRATUITA
948 25 33 82



La situación de tipos y precios bajos va para largo, dice el Banco de España

El tercer elemento será un crecimiento escaso de la economía

El gobernador advierte del riesgo de que sea mayor la ralentización y reprocha la lentitud de las reformas

J. A. BRAVO
Madrid

La situación económica global, y en particular en la zona euro, sigue "debilitándose", y el lastre que le supone la evolución negativa del comercio internacional parece pesar cada vez más. Tanto que, según advirtió ayer el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, "existen algunos elementos estructurales que llevan a pensar que un entorno de bajo crecimiento, inflación moderada y, en consecuencia, bajos tipos de interés podría perdurar en el tiempo". La pregunta ahora es cuánto y qué efectos tendría, sobre todo negativos.

Para el máximo responsable del supervisor financiero español, dependerá en buena medida de la evolución del envejecimiento de la población —problema extendido en la UE, España incluida—, "cuyas implicaciones se extienden mucho más allá de las cuentas públicas y los sistemas de salud". Hablamos, explicó, de "alterar las pautas de ahorro, inversión y oferta de trabajo de los agentes económicos", lo que afecta al crecimiento potencial de las economías al reducir la población en edad de trabajar y su productividad.

De hecho, Europa ya sufre un crecimiento de la productividad "muy inferior" al de Estados Unidos. Por eso estima "urgente abordar las carencias estructurales que obstaculizan" su aumento, así como la generación de



El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, ayer en La Granda.

EFE

oportunidades de inversión en la zona euro. "Resulta preocupante el lento avance en la implementación de las recomendaciones de reformas por parte de los países miembros" de la UE, dijo Hernández de Cos en su primera intervención tras el descanso estival.

"Especialmente" despacio se marcha en la eliminación de barreras en la prestación de servicios profesionales —cuestión

por la que la Comisión Europea y el Fondo Monetario Internacional (FMI) llaman la atención a España de forma recurrente— y en las industrias de red (energía, telecomunicaciones...), así como en la mejora del entorno empresarial reduciendo las cargas administrativas que "dificultan la creación de nuevas empresas", señaló el gobernador. Asimismo, pidió "mayores esfuerzos" en la mejora del capital humano y las

UNA ECONOMÍA DÉBIL

0,2

fue el crecimiento del PIB de la zona euro en el segundo trimestre, empujado a la baja por la industria. Incluso Alemania sufrió un avance negativo del -0,1% y la economía italiana se estancó.

políticas activas de empleo para "favorecer la rápida reasignación de trabajadores hacia sectores en auge". "Europa —aseveró— no puede quedar al margen de la batalla por la supremacía tecnológica que mantienen Estados Unidos y China.

El problema, se quejó, es que la política macroeconómica de la Unión Económica y Monetaria (UEM) "carece de mecanismos efectivos de coordinación". Por ejemplo, los mercados de capitales no solo están "menos desarrollados", con "escasas" empresas que acuden para financiarse, sino que además se encuentran "fragmentados". Así, el número de empresas de reciente creación y crecimiento rápido en Europa es diez veces inferior que en EE UU y cuatro veces menor que en China.

"Estas decisiones son responsabilidad de los gobiernos nacionales, lo que dificulta su adopción", lamentó Hernández de Cos, quien se unió a las voces del Banco Central Europeo (BCE) que en su última reunión el 25 de julio advirtieron de que la política monetaria, por muy "acomodaticia" que pueda ser, resultaría "más eficaz" frente a una posible crisis "si otros ámbitos contribuirían a aumentar el potencial de crecimiento a largo plazo". Y "alcanzar posiciones fiscales saneadas a escala nacional", apuntó, permitiría a la política presupuestaria "desarrollar plenamente su papel estabilizador".

Algo más necesario cuando los riesgos para las perspectivas de crecimiento en la zona euro "siguen apuntando claramente a la baja" por la "prolongada presencia de tensiones proteccionistas" que son "una de las mayores amenazas para la economía mundial".

China reacciona ante la guerra comercial de Trump

Puede que la gran transformación socioeconómica que ha protagonizado el país no sea suficiente

ZIGOR ALDAMA
Shanghái

Siempre que se le presenta la oportunidad, Donald Trump afirma ufano que China está perdiendo la guerra comercial que le ha declarado. El presidente de Estados Unidos señala que su pa-

ís ingresa decenas de miles de millones de dólares gracias a los aranceles que impone a los productos chinos, se regodea en las dificultades que muchas empresas dependientes de las exportaciones están sufriendo en el gigante asiático y, por último, subraya con orgullo que las compañías americanas están regresando a casa y creando puestos de trabajo en la aún primera superpotencia.

Desde Pekín, sin embargo, la situación se analiza de diferente forma. Aunque los líderes del país prefieren llamar al diálogo para cerrar un conflicto que puede terminar lastrando el crecimiento económico de todo el mundo,

la prensa oficial recuerda a menudo que la segunda potencia mundial no va a quedarse de brazos cruzados. Ya ha comenzado a gravar productos estadounidenses con un valor de más de 100.000 millones de dólares, y podría propinar un sonoro bofetón a gigantescas multinacionales americanas que tienen en el país comunista uno de sus principales mercados. KFC, por ejemplo, vende más pollo frito en China que en EE UU. Lo mismo sucede con los vehículos de General Motors, los productos tecnológicos de Apple y los cafés de Starbucks.

Hu Xijin, editor jefe del diario ultranacionalista chino Global Times, resume así la situación: "La guerra comercial es mala, pero su efecto es menor del que Trump señala y estamos haciendo bien las cosas. China tiene munición para devolver el golpe, y a Estados Unidos le va a doler". Pero, ¿cuáles son las bazas de Pe-

kín? "Sin un mercado de 1.400 millones de personas, el sector agroalimentario estadounidense no tendrá adónde ir —argumenta—. El mercado automovilístico chino también es ya mayor que el americano. Y China puede desarrollar la tecnología que necesita, pero EE UU no encontrará un mercado alternativo".

El consumo interno del gigante asiático ya es su principal motor económico. Representa la culminación de la profunda transformación socioeconómica que Pekín ha alentado para reducir su dependencia del exterior. El mercado interno genera ya casi el 60% del crecimiento, gracias al espectacular aumento de la capacidad adquisitiva de la población y la reducción del peso del comercio exterior y la industria, que han cedido su relevancia a un sector servicios que representa ya más del 51% de la riqueza. Sin duda, la demografía está de parte de China.

Empresa multinacional cafetera, con importante implantación en el mercado de España, **busca**

DISTRIBUIDOR para la zona de Navarra.

Preferiblemente ubicado en Pamplona o alrededores, con amplia experiencia y conocimiento del sector de hostelería, su objetivo será potenciar la introducción de los productos definidos en el portfolio, en el mercado de hostelería.

Interesados contactar a través del correo informacion@gruponabeiro.com

Tras la huelga de Iberia, hoy es el turno de Renfe y Ryanair

Los servicios mínimos se cumplieron y la jornada transcurrió sin incidencias

EFE
Madrid

El calendario de movilizaciones que coinciden con la operación retorno del verano se mantiene y, tras la huelga de ayer del personal de tierra de Iberia en los aeropuertos de Madrid y Barcelona, hoy toca el turno a los trabajadores de Renfe y los tripulantes de cabina (TCP) de Ryanair.

La segunda jornada de huelga de los empleados de tierra de Iberia en Madrid y la sexta de los de Barcelona —donde coincidió con el paro que mantienen de forma permanente los vigilantes de seguridad de la empresa Trablisa— transcurrió “con normalidad y sin ninguna incidencia”, cumpliéndose los servicios mínimos decretados por el Ministerio de Fomento, según la aerolínea.

Pese a la cancelación este sábado de 44 vuelos por parte de Iberia, que se suman a los 58 suprimidos el viernes, la normalidad ha sido la nota dominante, ya que la compañía ha avisado de antemano a los clientes afectados cuyas reservas han sufrido alguna actualización.

Iberia cifró el seguimiento de la huelga de los trabajadores sin carta de servicios mínimos a las 13:30 horas en Madrid en el 22,2 %, frente a un porcentaje superior al 65 % estimado por UGT, el sindicato convocante del paro, para reclamar un nuevo plan de empleo “que termine con la perpetua eventualidad”, mientras que, en Barcelona, el seguimiento ha sido del 15,3 %.

A estas protestas se suman los paros previstos en la misma filial de servicios en tierra de la compañía (Iberia Airport Services) en Bilbao, convocados para los días 8 y 9 de septiembre también por UGT, y un día antes, en Málaga, por los sindicatos CTA y CGT.

Tras estos dos días seguidos de huelga en Iberia, los trabajadores de Renfe están llamados hoy a la última jornada de paros parciales de las cuatro convocadas por CGT —la anterior tuvo lugar el 30 de agosto— para reclamar, entre otras cuestiones, un aumento de las tasas de reposición en la plantilla de la operadora ferroviaria.

Estos paros, que se desarrollarán en dos turnos: entre las 12.00 y las 16.00 horas y las 20.00 y las 24.00 horas, han obligado a Renfe a suspender más de 200 trenes entre los de alta velocidad y larga distancia y los de media distancia y regionales.

También hoy, se inician las diez jornadas de huelga de los tripulantes de cabina (TCP) de Ryanair en España, convocadas por los USO y Sitepla, en contra del cierre de las bases de la aerolínea en Tenerife Sur, Lanzarote, Gran Canaria y Gerona previsto para el próximo 8 de enero.

La movilización sigue adelante después de que resultara imposible alcanzar el viernes un acuerdo, tras nueve horas de reunión, en la mediación, solicitada por la 'low

cost' irlandesa a la Dirección General de Trabajo. Los representantes de Ryanair, liderados por el jefe de Personal, Eddie Wilson, que hoy se convierte en el consejero delegado de la compañía, se negaron a firmar la última propuesta de Trabajo.

En ella, los sindicatos se com-

prometían a desconvocar las seis primeras jornadas de huelga a cambio de la constitución de un grupo de trabajo entre las administraciones públicas implicadas, dejar sin efecto las cartas de despido enviadas a los trabajadores el pasado 23 de agosto y abrir negociaciones del convenio colectivo.



El aeropuerto de Barajas, ayer.

EFE

BATASUNAREN PRIBILEGIOAREN 596. URTEURRENA

Irailak 3-8

596 ANIVERSARIO DEL PRIVILEGIO DE LA UNIÓN

Del 3 al 8 de septiembre

BISITA GIDATUAK UDALETXEAN BARRNA

- ◆ **Irailak 3, asteartea:** 18:00, 18:30 (euskaraz), 19:00, 19:30
- ◆ **Irailak 4, asteazkena:** 12:00, 13:00, 18:00, 18:30 (euskaraz), 19:00, 19:30
- ◆ **Irailak 5, osteguna:** 12:00, 13:00
- ◆ **Irailak 6, ostirala:** 12:00, 13:00 (euskaraz), 18:00, 18:30 (euskaraz), 19:00, 19:30
- ◆ **Irailak 7, larunbata:** 11:30, 12:00, 12:30, 13:00, 18:00, 18:30 (euskaraz), 19:00

Izen-emateak: 010 - 948 420 100 - www.pamplona.es

KONTZERTUAK

- ◆ **PIANORAKO KONTZERTUA, ITXASO ARISTIZABALEN ESKUTIK. VALENTÍN LARREA YTURBEREN OMENEZ**
Irailak 4, asteazkena. 20:00. San Zernin eliza
- ◆ **KATEDRALEKO MUSIKA KAPERAREN KONTZERTUA**
Irailak 5, osteguna. 20:00. Andre Maria katedrala
- ◆ **PAULINO OTAMENDI GANBERA ORKESTRAREN ETA AMAIA HUARTE SOPRANOAREN KONTZERTUA**
Irailak 7, larunbata. 19:30. Kondestablearen jauregia
- ◆ **PIM PAM VILLE MUSIKA-JAIALDIA**
Irailak 7, larunbata. 12:45-14:00 eta 17:00-23:15. Burgoen plaza
- ◆ **LA PAMPLONESA UDAL BANDAREN KONTZERTUA**
Irailak 8, igandea. 20:00. Gazteluko plaza

HIRU BURGUEN ERDI AROKO AZOKA

Lekua: Mercaderes kalea, Udaletxe plaza, Kale Berria, Kontseiluko plaza, San Frantzisko plaza, Eslava kalea eta Kale Nagusia.

Egunak eta ordutegiak:

- ◆ **Irailak 6, ostirala,** 17:00etatik 21:00etara
- ◆ **Irailak 7, larunbata, eta 8, igandea,** 10:00etatik 14:00etara eta 17:00etatik 21:00etara

VISITAS GUIADAS A LA CASA CONSISTORIAL

- ◆ **Martes 3 de septiembre:** 18:00, 18:30 (en euskera), 19:00, 19:30
- ◆ **Miércoles 4 de septiembre:** 12:00, 13:00, 18:00, 18:30 (en euskera), 19:00, 19:30
- ◆ **Jueves 5 de septiembre:** 12:00, 13:00
- ◆ **Viernes 6 de septiembre:** 12:00, 13:00 (en euskera), 18:00, 18:30 (en euskera), 19:00, 19:30
- ◆ **Sábado 7 de septiembre:** 11:30, 12:00, 12:30, 13:00, 18:00, 18:30 (en euskera), 19:00

Inscripciones: Teléfono 010 - 948 420 100 - www.pamplona.es

CONCIERTOS

- ◆ **CONCIERTO PARA PIANO DE ITXASO ARISTIZABAL. HOMENAJE A VALENTÍN LARREA YTURBE**
Miércoles 4 de septiembre, 20:00. Iglesia de San Saturnino
- ◆ **CONCIERTO DE LA CAPILLA DE MÚSICA DE LA CATEDRAL**
Jueves 5 de septiembre, 20:00. Catedral de Santa María
- ◆ **CONCIERTO DE LA ORQUESTA DE CÁMARA PAULINO OTAMENDI Y LA SOPRANO AMAIA HUARTE**
Sábado 7 de septiembre, 19:30. Palacio del Condestable
- ◆ **FESTIVAL DE MÚSICA PIM PAM VILLE**
Sábado 7 de septiembre. De 12:45 a 14:00 y de 17:00 a 23:15. Plaza de los Burgos
- ◆ **CONCIERTO DE LA BANDA MUNICIPAL LA PAMPLONESA**
Domingo 8 de septiembre, 20:00. Plaza del Castillo

MERCADO MEDIEVAL DE LOS TRES BURGOS

Lugar: Mercaderes, Plaza Consistorial, calle Nueva, plaza del Consejo, plaza de San Francisco, calle Eslava y calle Mayor

Días y horas:

- ◆ **Viernes 6 de septiembre,** de 17:00 a 21:00
- ◆ **Sábado 7 y domingo 8 de septiembre,** de 10:00 a 14:00 y de 17:00 a 21:00

BATASUNAREN PRIBILEGIOAREN EGUNA

Irailak 8, igandea

17:00. Erraldi eta Buruhandien konpartsaren irteerra, autobus geltokitik Udaletxe plazara

17:45. Udaltzaren desfilea hiriaren izenean. Udaletxe plaza.

18:30. Erresponstuska eta eskaintza, Karlos III.ari, Andre Maria Erreginaren katedralean.

Amaitutakoan, Udaltzaren Curia eta Mercaderes kaleetatik itzuliko da Udaletxe plazara. Erraldioen eta Buruhandien konpartsaren itzulera, Udaletxe pazatik autobus geltokira

DÍA DEL PRIVILEGIO DE LA UNIÓN

Domingo, 8 de septiembre

17:00. Salida de la comparsa de Gigantes y Cabezudos desde la Estación de Autobuses a la Plaza Consistorial

17:45. Desfile de Corporación municipal en cuerpo de ciudad. Plaza Consistorial

18:30. Responso y ofrenda a Carlos III en la Catedral de Santa María la Real

Al finalizar, regreso de la Corporación por calle Curia y Mercaderes hasta la Plaza Consistorial. Regreso de la Comparsa de Gigantes y Cabezudos desde la Plaza Consistorial a la estación de autobuses

Ayuntamiento de Pamplona | Iruñeko Udala

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

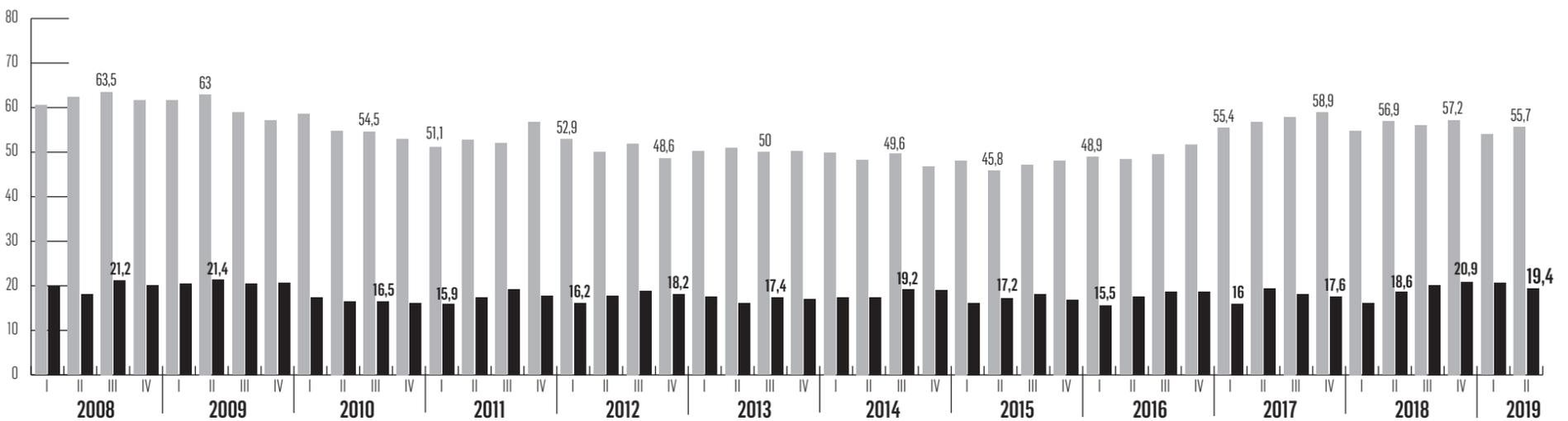
Igualdad



Trabajadores de la Industria en Navarra Datos en miles

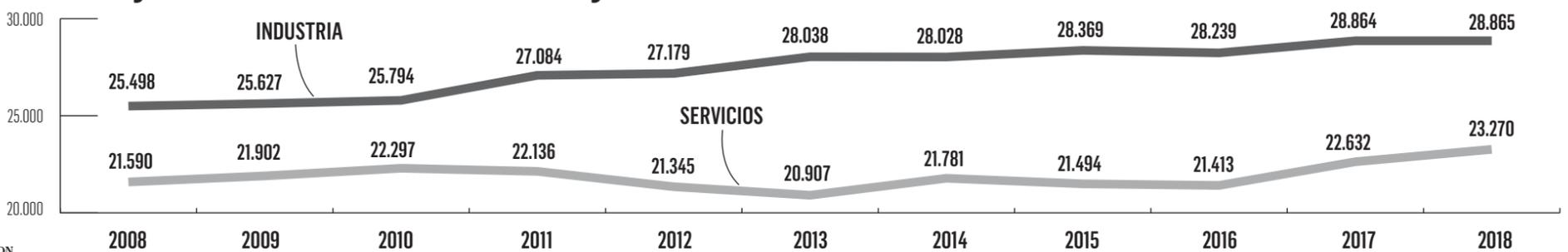
■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: EPA



Sueldos y salarios anuales en Industria y Servicios

Fuente: Encuesta Anual de Coste Laboral. Instituto de Estadística de Navarra



La presencia de mujeres en la industria se ha estancado en el 25% desde 2008

La falta de vocaciones técnicas femeninas perpetúa la brecha salarial

La escasez de candidatas con perfil especializado impide que ganen terreno en el sector

Los sindicatos apuntan a que persisten los estereotipos sobre los empleos tradicionales de hombres y mujeres

CARLOS LIPÚZCOA
 Pamplona

La fuerza laboral femenina en la industria navarra representa el 25,8% de los trabajadores, es decir, sólo uno de cada cuatro asalariados es mujer. Este porcentaje se ha mantenido prácticamente invariable a lo largo de la última década, según reflejan con algunos altibajos los datos de la Encuesta de la Población Activa (EPA), ya que en el último trimestre de 2008 suponían el 24,7%. El estancamiento de la presencia femenina en las cadenas de montaje es una de las principales causas, según apuntan desde los sindicatos, de que Navarra registre la brecha salarial entre hombres y mujeres más alta de toda España,



Todavía perviven muchos prejuicios sobre la presencia de la mujer en las fábricas.

MONTXO A.G. (ARCHIVO)

ya que las nóminas en el sector manufacturero superan ampliamente la media en los servicios, donde ellas son mayoría.

Tal como refleja la Encuesta Anual del Coste Laboral, los salarios en la industria navarra han sido a lo largo de la última década entre un 15,7% y un 34,1% más altos que en los servicios. Y aunque

en algunas empresas concretas se han dado importantes pasos adelante para fomentar la presencia de las mujeres, estos avances no han logrado cambiar sustancialmente el panorama general en la industria. Volkswagen Navarra, por ejemplo, casi ha duplicado en los últimos diez años el número de trabajadoras al pasar

de 339 en 2008, lo que suponía el 8,7% de la plantilla, a 616 a finales del año pasado, un 13%, de las que 476 trabajaban en la cadena (11,8%). Esta empresa también puso en marcha en 2016 una iniciativa para captar el interés de las jóvenes estudiantes y animarlas a optar por las ramas técnicas de la Formación Profesional o las inge-

nerías. Se organizaron varias jornadas en las que decenas de alumnas visitaron las instalaciones de la factoría para conocer las labores en montaje y el área técnica. Sin embargo, sólo una chica se apuntó a la siguiente promoción de aprendices para entrar a trabajar en la fábrica.

Esta experiencia demuestra las grandes dificultades que existen para romper los estereotipos profesionales de hombres y mujeres, un obstáculo que desde los sindicatos creen que habría que superar mostrando en las escuelas y colegios a mujeres que han desarrollado con éxito sus carreras profesionales en el sector fabril. En la actualidad, las chicas eligen en una proporción mucho menor que los chicos las especialidades técnicas universitarias y de la Formación Profesional, una tendencia que es muy complicado cambiar y que se ha convertido en la pescadilla que se muerde la cola. Al no haber mujeres con la titulación adecuada para cubrir los puestos técnicos, las empresas tampoco pueden contratarlas, por lo que la única forma que existiría para acabar con este círculo vicioso, tal como señalan los sindicatos, pasaría por fomentar las vocaciones femeninas en las aulas.

La ausencia femenina en la industria

1 Menos ingresos.

Las mujeres son mayoría en el sector servicios, en el que los salarios están entre un 15,7% y un 34,1% más bajos que en la industria, en la que el 75% de sus trabajadores son hombres.

2 Efecto 'soledad'.

Los sindicatos apuntan que las chicas temen elegir estudios técnicos, en especial en la Formación Profesional, en los que pueden ser las únicas alumnas en un entorno muy masculinizado.

3 Corresponsabilidad familiar.

Los sindicatos apuntan que a día de hoy los hombres todavía no han asumido íntegramente su cuota en las cargas familiares y domésticas, lo que empuja a las mujeres a optar por jornadas parciales más fáciles de encontrar en servicios.

4 Falta de referentes femeninos.

Las estudiantes no encuentran referentes de mujeres de éxito que hayan desarrollado una carrera profesional en la industria, lo que contribuye a un círculo vicioso difícil de romper.

5 Prejuicios y roles tradicionales.

Los sindicatos señalan que todavía persisten los viejos estereotipos que vinculan la habilidad técnica y manual a los chicos. Tampoco es fácil acabar con la idea de que determinadas profesiones son masculinas.

6 Planes de igualdad.

En marzo de este año se modificó la ley para obligar paulatinamente a las empresas a partir de 50 trabajadores de contar con planes de igualdad en los que los sindicatos depositan grandes esperanzas.



Volkswagen Navarra organizó en 2016 varias visitas de alumnas para animarlas a elegir profesiones técnicas aunque sin demasiado éxito. BUXENS (ARCHIVO)

MARISOL VICENTE UGT

“Las chicas pueden ser tan diestras como ellos”

C.L. Pamplona

La secretaria de Política Sindical de UGT en Navarra, Marisol Vicente, no tiene duda de que la incorporación de la mujer a la industria se ha “frenado” en la última década, una situación que achaca a la escasez de chicas que en su etapa educativa opten por una formación técnica. “Aunque cada vez es más frecuente ver mujeres en las ingenierías y en las ramas técnicas de la Formación Profesional, este aumento es claramente insuficiente”, señala para explicar que la industria sigue siendo un sector “muy masculinizado”. A su juicio, esta desproporción de chicas en la etapa formativa también reduce

sus posibilidades para optar a un puesto técnico, ya que “por cada vacante se presentan tres hombres y sólo una mujer”. Vicente afirma que en la sociedad quedan trazas de “machismo”, ya que se atribuye a los chicos de forma natural “mayor destreza manual” que a las chicas. “Habría que poner en marcha campañas para eliminar estos prejuicios que se heredan culturalmente y conseguir que las chicas elijan en mayor medida profesiones técnicas”, pide Vicente, que propone a las empresas industriales que acudan a los centros educativos para mostrar su actividad en vez de hacer jornadas de puertas abiertas a las que sólo van los chicos.

MARÍA BALDA ELA

“La cantidad de mujeres en producción es irrisoria”

C.L. Pamplona

María Balda, representante de ELA, explica que la mayor parte de las mujeres en la industria trabajan para empresas tecnológicas como Gamesa, MTorres, Ingeteam o Acciona, pero su presencia en producción es “irrisoria” salvo en las mayores empresas, en las que “se empieza a ver más trabajadoras”. Para cambiar el panorama, defiende la necesidad de cambiar las políticas públicas en educación para poner fin a los roles masculinos y femeninos de determinados perfiles profesionales, sobre todo de cara a ocupar más “puestos de producción”. Balda también afir-

ma que ELA defiende una “política de contratación paritaria” como instrumento para corregir la desproporción de mujeres en la industria, así como el impulso a la promoción a puestos de responsabilidad de las mujeres como segunda pata para reducir la brecha salarial: “Ellas están ligadas a categorías más bajas con peores salarios y en cargos directivos casi no tienen presencia”. También confía en que los nuevos planes de igualdad, en los que será obligatorio desagregar los salarios de hombres y mujeres, contengan medidas más ajustadas a la realidad de cada empresa, objetivo que también traslada a la “negociación colectiva”.

PILAR RUIZ CC OO

“La carga familiar sigue recayendo en ellas”

C.L. Pamplona

Para Pilar Ruiz, secretaria de Formación y Empleo de CC OO en Navarra, “no hay una sola causa que explique la brecha salarial”, aunque reconoce que la escasa presencia de mujeres en la industria es una de las más importantes. Según explica, ellas suelen inclinarse más por buscar un empleo en el sector servicios porque es más fácil acceder a las reducciones de jornada para el cuidado de hijos y familiares. Y esta preferencia reflejaría que las mujeres todavía asumen el grueso de las cargas familiares y que la mayoría de los hombres racanean a la hora de dar pasos

hacia la “indispensable corresponsabilidad” que haga posible una verdadera igualdad. Respecto a la falta de vocaciones femeninas en el área técnica, Ruiz apunta que la oferta educativa no es atractiva para las jóvenes por la propia inercia de que apenas hay alumnas en esas especialidades, principalmente en la Formación Profesional: “Sufren una mayor presión ante el temor de sentirse observadas en un mundo tradicionalmente masculino en el que faltan referentes femeninos”. Al igual que las representantes de UGT y ELA, resalta la importancia que los nuevos planes de igualdad tendrán para avanzar hacia la corresponsabilidad.

IGOR ARROYO LAB

“La paridad ya se puede lograr en las empresas”

C.L. Pamplona

El portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, sostiene que el desinterés de las jóvenes por formarse en áreas técnicas es un efecto derivado de los problemas que encuentran a la hora de encontrar trabajo en el sector industrial. “Las mujeres están tan capacitadas como los hombres para trabajar en la industria. Prueba de ello es que en empresas punteras como Kybse en Ororbia ya existe un sistema de contratación paritario”, expone como muestra de que “el verdadero problema” son “los prejuicios” que muestran la mayoría de las empresas manu-

factureras de Navarra, ya sean grandes, “como Volkswagen”, o pequeñas. Arroyo admite que la contratación al 50% de hombres y mujeres entre los nuevos empleados de la industria no supondría un cambio inmediato en el panorama, pero sí defiende que “a largo plazo” resolvería el problema. El portavoz de LAB apunta directamente a la patronal, a la que culpa de contratar con un “sesgo machista” y pide “menos declaraciones” a favor de la igualdad y “más hechos”. Por ello reclama al Gobierno de Navarra que, al igual que se impulsa el desarrollo de determinadas industrias, impulse la contratación paritaria.

Diario de

Noticias

REPLICAS
COCHES FAST
& FURIOUS

'Dom's Chevy
Chevelle SS'
Hoy, por
solo 8,95 €
+ periódico



25
años
urte
1994 · 2019



EL SADAR ES INEXPUGNABLE

OSASUNA LOGRA FRENTE AL BARÇA UN EMPATE (2-2) CON SABOR A VICTORIA EMPUJADO POR SU AFICIÓN ● TORRES MARCA EL GOL 1.500 DEL EQUIPO EN PRIMERA // P48 A 56

Los jugadores de Osasuna celebran con Torres el segundo de sus goles, que logró de penalti.

Foto: Javier Bergasa/Oskar Montero

José María Aierdi

VICEPRESIDENTE SEGUNDO Y CONSEJERO DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA, PAISAJE Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS

“Este Gobierno ensancha la centralidad desde una visión progresista de entender Navarra”

“UPN SE HA ECHADO AL MONTE Y CONSIDERA QUE NAVARRA ERA SU CORTIJO”

“GEROÀ BAI BUSCA EL ENCUENTRO ENTRE LA IZQUIERDA RADICAL Y LAS POLÍTICAS MODERADAS” // P14 A 16



Monseñor Uriarte: “La iglesia vasca ha cooperado en la extinción de ETA”

PÁGINAS 18 Y 19

TRAPEROS DE EMAÚS RECUPERA EL 85% DEL MATERIAL RECIBIDO

PÁGINAS 34 Y 35

ANTICORRUPCIÓN INTERROGARÁ A CORINNA, LA AMIGA DE JUAN CARLOS

PÁGINA 21



NAVARRA SUMA 23 MEDALLAS EN PATINAJE

PÁGINAS 64 Y 65

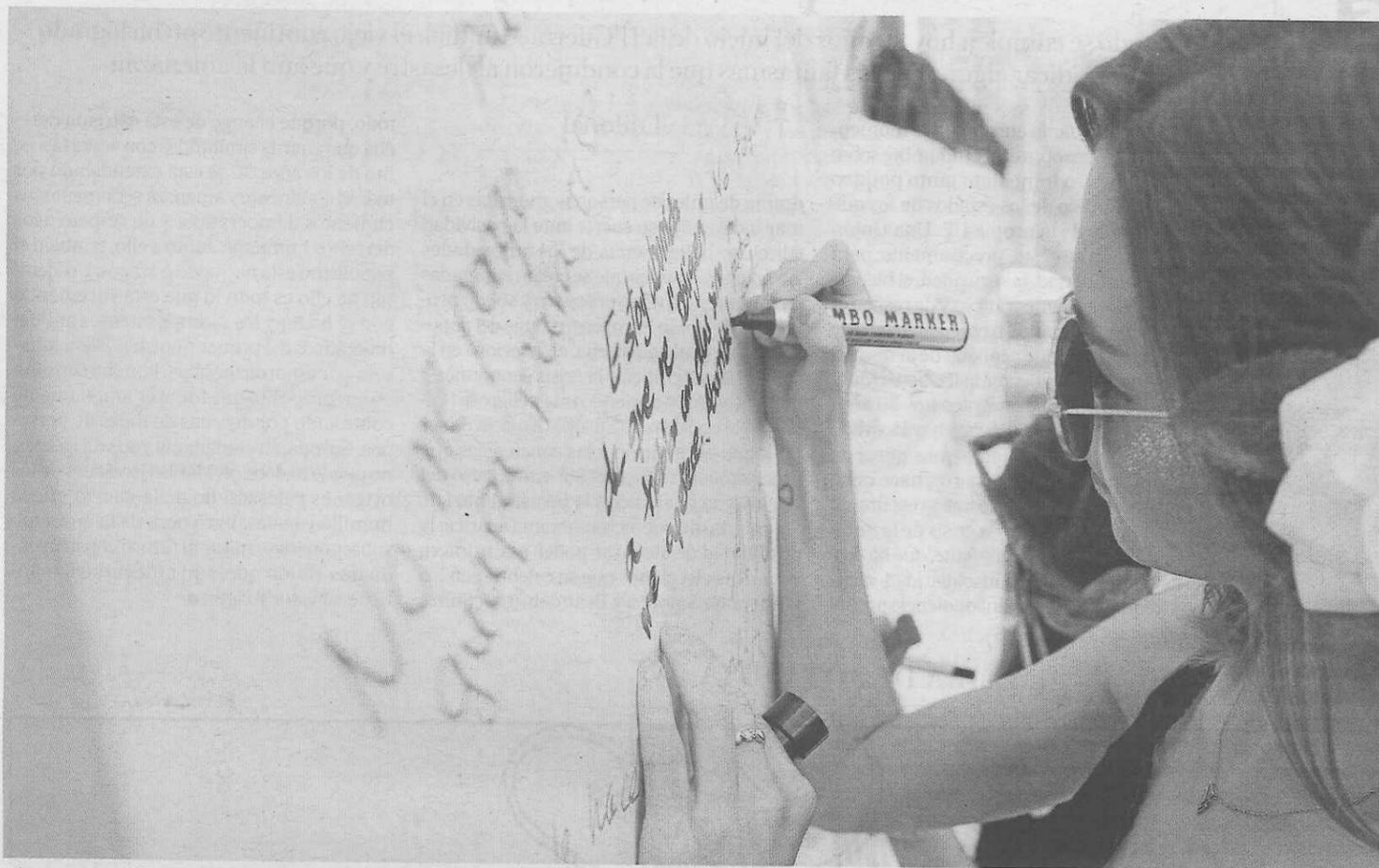


4 METALES PARA LOS ATLETAS NAVARROS

PÁGINA 69

9 771576 545004

Sociedad



Jóvenes escribiendo en el punto morado de Talde Feminista contra el machismo en la Carpa de Primavera de la UPNA.

CLAVES

- **Reparto de tareas.** La participación de la juventud en las tareas domésticas sigue un modelo tradicional de división del trabajo en función del género.
- **Igualdad de oportunidades.** Según la opinión de los/as jóvenes, las mujeres en la Comunidad Foral de Navarra se sitúan "peor" que los hombres en lo económico y lo laboral.
- **Violencia de género.** Más del 50% de la población joven en Navarra afirma conocer algún caso de violencia contra las mujeres en alguno de sus entornos más directos.

LA CIFRA

89%

Es el número de encuestados, según la Encuesta de la Población Joven de Navarra 2018 (INDJ, 2018), que considera el que violencia contra las mujeres es "muy grave" y/o "grave".

EL ROL DE LA MUJER EN EL HOGAR SE PERPETÚA, SEGÚN LA JUVENTUD NAVARRA

- Un estudio del Gobierno de Navarra refleja que el 53% de ellas asume la realización de 5 o más tareas, frente al 33% de ellos
- Dos tercios consideran que la distribución de los salarios es desigual por sexos

✎ Ainhoa Juanikorena
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — La igualdad de género es uno de los temas que está presente en las preocupaciones de la juventud navarra. Son conscientes de su existencia en ámbitos como el mundo laboral, pero en aspectos como la distribución de tareas del hogar aún se percibe una brecha o una separación de las tareas que se realizan. Es decir, la distribución de tareas que se realiza en el hogar corresponde al rol tradicional asentado.

Así, las mujeres aún siguen realizando más tareas del hogar que los hombres, y según la Encuesta de la Población Joven de Navarra 2018, se percibe en que la mayor diferencia de participación en los trabajos del hogar entre mujeres y hombres se registra en las tareas como fregar los platos y hacer la colada, en las cuales, al igual que en el resto de labores analizadas, la participación de las jóvenes "siempre que se realizan" o "la mayor parte de las veces" es considerablemente mayor en comparación con la de

los jóvenes.

En este aspecto la Encuesta de la Población Joven Navarra expone que, el 53,4% de ellas asume la realización de 5 o más tareas, frente al 33% de los hombres. Así pues, mientras el 12,5% de las mujeres se encarga de una o dos labores, en el caso de los hombres esta proporción es de un 21,4%. Por su parte, el 21% de ellas realiza tres o cuatro trabajos, y el 23% en el caso de ellos. En definitiva, las personas jóvenes continúan reproduciendo su comportamiento los estereotipos de género con los que las mujeres se responsabilizan en mayor medida del trabajo dentro del hogar.

MÁS DESIGUALDAD EN EL TRABAJO En el mundo laboral, este colectivo es más consciente de dichas diferencias. De este modo, la gran mayoría de los y las jóvenes (75%) es consciente de ellos mientras que considera que el acceso a la educación resulta igualitario para hombres y mujeres en Navarra. Sin embargo, en el resto de áreas, la juventud opina que la situación de las mujeres es peor que la de

El Post-it

● **Desigualdad.** La mayor percepción de la desigualdad entre hombres y mujeres por parte de la juventud navarra se da en el caso de igualdad de oportunidades en el mundo laboral y en materia de violencia contra las mujeres. De hecho, en este segundo caso demuestran una gran preocupación ante las situaciones de violencia machista y la gran mayoría, el 76,6%, la considerado un problema muy grave, un 12,4% percibe que es grave, y un 8,6% que es importante.

los hombres en cuestiones como el salario, las posibilidades de ascenso en el puesto de trabajo, las oportunidades para encontrar empleo, la estabilidad en el puesto de trabajo, la conciliación de la vida laboral y familiar, el acceso a puestos de responsabilidad y el acceso a puestos de responsabilidad política.

Los salarios constituyen el ámbito en el que, en mayor medida y según la opinión de la juventud, las mujeres se sitúan "peor" que los hombres; seguidos de aspectos como el acceso a puestos de responsabilidad en las empresas, las posibilidades de conciliación, las oportunidades de ascenso laboral y la estabilidad en el puesto de trabajo. A raíz de estos resultados, se puede interpretar que la juventud navarra percibe una persistencia de desigualdades de género en el ámbito público y laboral, aunque esta percepción suele ser más pesimista en el caso de las mujeres jóvenes en comparación con la de los hombres jóvenes para el conjunto de ítems analizados.

Por lo tanto, la distribución de los

salarios es el aspecto que peor perciben los jóvenes navarros, ya que un 66,6% de los encuestados afirmó la diferencia existente. En segundo lugar un 64,6% constató que es más difícil para las mujeres acceder a puestos de responsabilidad en las empresas o conciliar la vida laboral con la familiar. Por otro lado, la dificultad de posibilidades de ascenso en el trabajo fue considerado por el 62,6% de los encuestados y el 57,9% consideró la dificultad de lograr una estabilidad en el puesto.

Por último, están el acceso a puestos de responsabilidad política con un 57%, las oportunidades para encontrar empleo con un 53,3%, y la igualdad en la educación, en menor medida, con un 18,4%, son los ámbitos en los que consideran los jóvenes navarros que la mujer también se encuentra en una situación más vulnerable.

Aunque la percepción de que la mujer está peor situada en cuanto a oportunidades en el ámbito laboral preocupa a ambos sexos, ellas lo perciben en mayor medida que ellos. ●

Firmes ante la gravedad de la violencia

MÁS DEL 50% DE LA JUVENTUD NAVARRA CONOCE ALGÚN CASO DE VIOLENCIA MACHISTA EN SU ENTORNO MÁS CERCANO

Un reportaje de Ainhoa Juanikorena Fotografía Iñaki Porto

El 89% de las personas jóvenes sondeadas, según los datos obtenidos en la Encuesta la Población Joven de 2018, considera la violencia contra las mujeres "muy grave" o "grave". Lo perciben así en mayor proporción el 89,6% de las mujeres encuestadas frente al 88,3% de los hombres.

CONOCIMIENTO DE CASOS Pese a que algo más de la mitad de la juventud navarra, el 52,1%, no conoce algún caso de violencia contra las mujeres que se haya dado en su entorno más cercano, casi la otra mitad el 47,9% sí ha tenido constancia de alguna situación de violencia machista en su entorno: un 23% ha sido dentro del círculo de amistades, un 20% la víctima se encontraba dentro del mismo barrio y un 12,1% hace referencia a situaciones de violencia contra las mujeres dentro de su propia familia.

Por otro lado, en cuanto a lugar de residencia, los que viven en municipios que cuenten con una población superior a los 10.000 habitantes y en Pamplona afirman conocer algún caso de violencia machista, el 52,9% y 53,0% respectivamente. En los municipios de menor tamaño poblacional la cifra desciende al 34,3% en los de 5.000 a 10.000 y 41,5% en menos de

5.000 habitantes.

En cuanto a las acciones consideradas como "bastante graves" o "graves", el 99% de los sondeados considera grave el obligar a mantener relaciones sexuales, el 98,4% prohibir salir de casa, las amenazas son consideradas graves por el 97,4% de los encuestados, el controlar actividades y relaciones por el 96,6%, no dejar decidir cosas por el 91%, hacer desprecios al 90,3% e insultar al 82,9%.

Por otro lado, la distribución de las denuncias interpuestas a hombres jóvenes a causa de algunas de estas conductas muestra que el maltrato físico y psíquico es el tipo de delito más representativo a lo largo del período analizado con una media del 68% sobre el total de denuncias, seguido del quebrantamiento de orden de protección (10,2%), la violencia sexual (8,5%), el maltrato psíquico (7,2%) y otros tipos de denuncias (6,1%).

CONDUCTA VARIADA Ser hombre o mujer marca diferencias en cuanto a la conducta prevista en situaciones de violencia machista. Según el Diagnóstico de la Juventud en Navarra 2018, generalmente los jóvenes navarros llamarían a la policía en un 71,2% si detectasen una situación de violencia machista. Casi 3 de cada diez jóvenes,

el 29,8%, se enfrentaría a la persona agresora, y un 17,6% llamaría la atención de otras personas.

Según sexos, el 76,7% de las mujeres recurriría a las fuerzas de seguridad mientras que en menor medida, el 65,9% de ellos lo haría. En cuanto a la opción de enfrentarse con la persona agresora, el 39,1% de ellos reconoce que sí lo haría y sólo el 20,3% de las mujeres jóvenes. Por lo tanto, ser hombre o mujer marca diferencias en cuanto a la conducta prevista en situaciones de violencia machista: ellas recurrirían a las autoridades competentes en mayor medida, mientras que ellos reaccionarían enfrentándose a la persona agresora de manera superior a las chicas.

PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD La seguridad personal es otra de las variables que tiene relevancia. Según datos de la Encuesta de la Población Joven de Navarra, la mayoría de las personas jóvenes en Navarra (71,2%) no se sienten inseguras si caminan en soledad por la noche. Sin embargo, si se analizan las respuestas según género se observa que casi la mitad de las mujeres (el 47,1%) temen por su seguridad, mientras que los hombres no padecen esa sensación, ya que el 88,8% afirma sentirse seguros. ●

ENCUESTA

¿EXISTE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN NUESTRA SOCIEDAD?



CAROLINA GÓMEZ
20 años, Pamplona

"Aún no la hemos alcanzado. Sí que es cierto que se le debe dar a la mujer porque en el 90% de los casos de desigualdad la perjudicada es ella pero es verdad que en nuestra sociedad también se dan otro tipo de desigualdades".



ITSASO AHECHU
22 años, Mutilva

"Hoy en día no hay igualdad, sí que hay mucha más gente concienciada e intentando conseguirla pero aún nos queda mucho camino por recorrer para llegar a la igualdad y tampoco creo que llegemos a conseguirla".



UXUE ÁLVAREZ
22 años, Mendillorri (Pamplona)

"Creo que aún existe desigualdad entre hombres y mujeres y es por eso que miles y miles de personas seguimos luchando día a día para que la igualdad de género no solo sea un deseo y finalmente se convierta en realidad".



JENNIFER OBANDO
21 años, Pamplona

"No veo o no percibo que exista igualdad entre hombres y mujeres. Se están visibilizando más casos de violencia machista u otro tipo de desigualdades y mientras exista este tipo de violencia, no llegaremos a alcanzar la igualdad real".



Manifestación del Movimiento Feminista, en la huelga con motivo del Día Internacional de la Mujer.

Condenados un asesor y dos empresarios en la Ribera por dar de alta 60 contratos falsos

La Audiencia confirma 24 y 21 meses de prisión y una indemnización de 10.760 €

Enrique Conde

PAMPLONA – La Sección Primera de la Audiencia Provincial de Navarra ha confirmado una condena de 24 meses de prisión a un asesor laboral afincado en Alfaro (La Rioja) por haber dado de alta en la Seguridad Social hasta 60 contratos de una empresa de Cintruénigo que carecía de actividad y que, por tanto, eran falsos y no se correspondían con ninguna actividad real. El asesor, que debe pagar una multa de 2.160 euros, recurrió la condena que le impuso el Juzgado de lo Penal 1 de Pamplona, que ha desestimado sus alegaciones. En la misma sentencia se condenó, de conformidad y no recurrieron, a 21 meses de cárcel a cada uno de los dos empresarios de la Ribera que administraban la mercantil. Los tres deberán indemnizar con 10.760 euros al Servicio de Empleo y no ingresarán en prisión al carecer de antecedentes penales.

La resolución expone que los empresarios se pusieron de acuerdo en septiembre de 2010 para constituir la sociedad “teniendo ambos pleno conocimiento del carácter ficticio de dicha empresa puesto que, a pesar de su apariencia real, no se correspondía con el ejercicio de ninguna actividad empresarial. Utilizaron dicha apariencia para simular frente a las Administraciones Públicas unas relaciones laborales inexistentes, que facilitaban a los supuestos trabajadores el acceso a prestaciones, autorizaciones o permisos de residencia que de otro modo no hubieran obtenido o los obtendrían en peores condiciones”.

Al comienzo de la colaboración, en octubre de 2010, los asuntos laborales los tramitó otra asesoría, no la del condenado, pero a la vista de las irregularidades que presentaba, dicha asesoría rescindió a los pocos meses el contrato con los empresarios. Así, en mayo de 2011, se encargó la aseso-

ría laboral de Alfaro, que gestiona el acusado, de llevar tales asuntos. Este ya tramitaba en su despacho hasta ese momento varias sociedades gestionadas por uno de los empresarios condenados y donde ejercía como asesor contable, fiscal y laboral. El asesor era titular de una autorización RED, que le permitía tramitar altas laborales en el Régimen General –sistema especial agrario– que remitía a la Tesorería General de la Seguridad Social. El asesor conocía que la sociedad carecía de actividad, y con su autorización permitió y colaboró para que los empresarios realizaran 60 altas que no se correspondían con la realidad. El administrador de la asesoría recurrió su condena, argumentando que no tenía conocimiento ni sospechaba que los trabajadores no fueran a trabajar efectivamente, y que desconocía que los contratos se utilizaran para obtener prestaciones de manera fraudulenta. Sin embargo, la Audiencia



Fachada principal del Palacio de Justicia de Pamplona. Foto: O. Montero

confirma que los indicios expuestos por la jueza de lo Penal son “plurales, acreditados mediante prueba directa y el juicio de inferencia es racional y unívoco. Es decir, el acusado-como asesor cooperó de forma necesaria,

no necesariamente indispensable para cometer el delito, pero sí en todo caso trascendente, idónea y eficaz para la defraudación, sin cuya intervención en este concreto supuesto no se hubiera cometido el delito”.



UDA IKASTAROAK
CURSOS DE VERANO
SUMMER COURSES
UPV/EHU

Informazio gehiago eskuratzeko eta bestelako jardueren berri izateko (kongresuak, online ikastaroak, jarduera irekiak)

Más información y otras actividades (congresos, cursos online, actividades abiertas)

www.uik.eus

Antolakuntza Batzordea / Comité Organizador

Fundación BBVA



H28	ABP...¿quieres desarrollar un proyecto en tu aula?	Donostia	2 al 4 de septiembre
L07	Gazteak eta eleaniztasuna	Donostia	Irailak 2 eta 3
M06	Desafíos del cambio climático: estrategias de gestión para territorios resilientes	Donostia	4 y 5 de septiembre
D10	Violencia y Acoso en el Trabajo en el Centenario de la OIT	Donostia	5 y 6 de septiembre
G21	Etorkizuna Eraikiz: kultura politikoa berria / Etorkizuna Eraikiz: nueva cultura política	Donostia	Irailak 5
A03	Diseño de espacios con madera	Donostia	5 y 6 de septiembre
E03	Innovando desde la creatividad: solución creativa de problemas	Donostia	9 y 10 de septiembre
Z22	Gobierno Digital III: No es cuestión de suerte	Donostia	9 y 10 de septiembre
F06	Una guerra desde lejos. La diáspora vasca y la Primera Guerra Mundial	Lekeitio	9 y 10 de septiembre
B06	Autocontrol emocional y gestión de estrés	Donostia	9 y 10 de septiembre
O18	Los cribados de cáncer a debate: Balance entre beneficios y efectos adversos	Donostia	9 y 10 de septiembre
O19	¿Cómo afectan las nuevas tecnologías en nuestra salud y en nuestro cerebro?	Donostia	9 y 10 de septiembre
R05	Arqueología intermareal. Descubriendo lo que la marea oculta	Bilbao	10 y 11 de septiembre
B07	Enfermedades psicosomáticas del siglo XXI. Dolencias cuerpo mente: comprender y tratar	Donostia	10 de septiembre
G22	Derechos, autonomía y dignidad. "Los derechos no caducan con la edad ni con el deterioro cognitivo". Edición IV	Donostia	11 de septiembre
H32	Historia Oral: una herramienta para la investigación y la docencia en Ciencias Humanas y Sociales	Leioa	11 al 13 de septiembre
G23	Smart Rural Communities (SRC): ¿Hacia un nuevo modelo de desarrollo rural 'inteligente' en cooperación internacional para el logro de los ODS?	Donostia	September 12 to 13
M08	Océano y retos colectivos territoriales transfronterizos: contaminación por plásticos y seguridad en las actividades del litoral	Donostia y Biarritz	12 y 13 de septiembre
G26	¿Se puede prevenir la enfermedad de Alzheimer? Una respuesta actual a un desafío compartido por la medicina y la sociedad	Beasain	12 de septiembre
G27	Consecuencias del Brexit en el proceso político de integración y sus efectos económicos	Donostia	12 y 13 de septiembre
A05	RE-vivienda: I laboratorio de vivienda en Euskadi	Donostia	17 al 19 de septiembre
O21	Novedades en investigación biomédica: implicaciones del nuevo marco normativo en materia de protección de datos y de investigación con medicamentos	Bilbao	18 y 19 de septiembre
E10	NPB eredu berriak landa eremu bizia lortzen laguntzen al du? 2021-27 NPB berriaren aukerak elikadura sistema osasuntsuak eta landa eremu biziak lortzeko	Elizondo	Irailak 27
O22	Procedimientos y herramientas disponibles para la detección, valoración e intervención de problemas de desarrollo de lenguaje en niñas y niños euskaldunes	Lesaka	27 y 28 de septiembre

Economía

El Banco de España dice que los bajos tipos de interés pueden dañar la estabilidad financiera

Hernández de Cos advierte de que, si se prolongan, pueden tener efectos adversos

MADRID - La permanencia de bajos tipos de interés, o incluso de tasas negativas, durante un periodo prolongado de tiempo puede tener efectos adversos sobre la estabilidad financiera y la rentabilidad de las entidades bancarias, según advirtió ayer el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos en un discurso pronunciado en los Cursos de verano de La Granda.

El banquero reconoció que, si bien las estimaciones realizadas por el Eurosistema sugieren que hasta el momento los efectos positivos, en términos de mayor actividad económica y mejora de la calidad crediticia, compensan los efectos adversos sobre los márgenes de intermedia-

ción bancaria, es necesario hacer un seguimiento continuo de esta cuestión para determinar si son necesarias medidas que mitiguen los efectos adversos de los tipos bajos sobre la capacidad de intermediación del sistema bancario.

Las declaraciones de Hernández

"Las empresas europeas se beneficiarían de la Unión Bancaria antes de una hipotética crisis"

PABLO HERNÁNDEZ DE COS
Gobernador del Banco de España

de Cos llegan a menos de dos semanas de que el Consejo de Gobierno de BCE se reúna en Fráncfort el próximo 12 de septiembre, fecha en la que se prevé que Mario Draghi dé a conocer un nuevo paquete de estímulos para hacer frente a la desaceleración de la economía de la zona euro y al debilitamiento de las perspectivas de inflación, incluyendo medidas como una rebaja del tipo de interés de la facilidad de depósito y la reactivación del programa de compra de activos de la entidad.

El banquero, además, señaló que mejorar el funcionamiento de la Unión Económica y Monetaria (UEM) "resulta urgente" antes de que se produzca una eventual crisis. Aña-



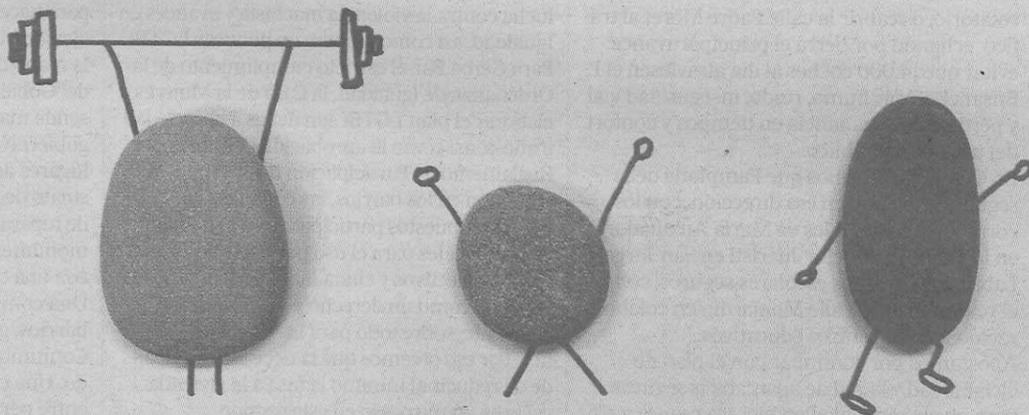
Pablo Hernández de Cos, gobernador del Banco de España. Foto: Efe

dió que debe avanzarse sin dilación en una mayor integración financiera, completar la Unión Bancaria con la creación de un fondo común de garantía de depósitos e introducir instrumentos fiscales que mejoren la capacidad de estabilización económica del conjunto y crear un activo seguro común de la zona euro.

El gobernador del Banco de España

ñ y miembro del Consejo de Gobierno del Banco Central Europeo (BCE) consideró "esencial" la contribución del resto de políticas además de la monetaria para apuntalar la recuperación, afianzar un ritmo de crecimiento más elevado y, de este modo, facilitar la convergencia de la inflación hacia la referencia de medio plazo. - E.P.

oreka i.t.
corporate balance



**fortalecemos tu empresa
implantando mejoras en sus procesos de gestión**



OREKA INFORMATION TECHNOLOGIES
Mutilva (Navarra) · 945 067 219
orekait@orekait.com · www.orekait.com



Más de 17.300 contribuyentes navarros piden aplazar cada año el pago de sus impuestos

Muchos se refieren al IVA y al IRPF y se realizan por problemas económicos

Hacienda cobra luego un interés del 3,75% por el retraso en los pagos

PÁG. 12-13

Salud pide vacunarse del sarampión a adultos nacidos desde 1970

La OMS alerta del regreso de la enfermedad y en Navarra hubo 18 casos durante el año pasado

PÁG. 18

Oé Oé



El Sadar espera al Barça

La expedición culé, ayer en torno a las ocho de la tarde, a su llegada a Noáin. En la imagen, Arthur, Alba, Carles Pérez, Piqué, Rafinha y Sergi Roberto. A la izquierda, De Jong.

JESÚS CASO

Osasuna recibe esta tarde (17h) la visita del Barça, que tiene la baja de Messi

PÁG. 32-36

Esparza (NA+) ofrece al PSN acuerdos "por Navarra"

Pese a afirmar que lo ocurrido tras las elecciones "marca un antes y un después" entre UPN y el PSN, el líder regionalista aprovechó el inicio del curso de su partido, en Cintruénigo y junto a 400 cargos, para poner sobre la mesa de María Chivite doce pactos. "Aunque nos hayan despreciado". PÁG. 15

"A diferencia de lo que han hecho con nosotros, no vamos a negarnos a dialogar con ellos", anuncia

NACIONAL	2	NAVARRA	12	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	5	PAMPLONA	20	FARMACIAS	60
ECONOMÍA	7	DEPORTES	32	CARTELERA	63
OPINIÓN	9	DIARIO DEL MOTOR	47	LOTERÍAS	69

Muere un joven de Urroz de Santesteban en un accidente laboral en Lezo

Unai Mariezkurrena, de 26 años y trabajador de Recacor en Bera, falleció tras explotar un neumático que estaba manipulando

PÁG. 14

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+

Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

El mercado hipotecario se frena tras cinco años al alza

El número de créditos cae un 2,5% y el importe medio un 3,7%

El Euríbor profundiza en sus tasas negativas y cierra agosto en el -0,35%, mínimo histórico

El sector teme que el mercado inmobiliario se enfríe en los próximos meses por la nueva ley y los temores de recesión

J.A. BRAVO
Madrid

El mercado inmobiliario puede estar acusando ya cierta resaca en su recuperación importante de los últimos años, aunque aún se esté en torno a un 35% por debajo de los niveles de la temida burbuja. Y uno de los síntomas que podría demostrarlo es el fuerte frenazo que sufrió la contratación de hipotecas en junio, pese a que en términos de política monetaria seguimos en la etapa más propicia de la historia en la zona euro para solicitar un préstamo.

Según los datos publicados ayer por el INE, fue el peor junio desde finales de la crisis para este negocio, pues desde 2013 el ecuador del año no marcaba un registro negativo en la firma de nuevos créditos para comprar vivienda: un 2,5% menos que doce meses atrás y hasta un 14,3% por debajo del número registrado en mayo, 29.900 frente a 34.883. Entonces fue por dos factores importantes: el último ejercicio de descensos pronunciados tras el estallido de la burbuja y la eliminación de las ayudas fiscales a la adquisición de casas.

Ahora no está claro el motivo de una caída tan pronunciada —el volumen prestado bajó un 6,1% anual (hasta 3.587 millones de euros) y el importe medio otro 3,7% (119.964 euros)— como infrecuente —en el acumulado de 2019 el número de operaciones aún crece un 9,3% y el capital otro 10,6%— en el sexto mes del año. La mayoría de los portales inmobiliarios apuntan como causa la entrada en vigor de la nueva Ley Hi-



Dos personas pasan delante del escaparate de una oficina bancaria con ofertas hipotecarias.

PIÑA

potecaria el 16 de junio, “que retrasó la firma de muchas escrituras por motivos técnicos” (fallos en los registros, sobre todo), dice Ferrán Font, director de Estudios de Pisos.com.

Sin embargo, el INE basa sus cifras en los inmuebles cuya compraventa ha sido inscrita en los registros de la propiedad, esto es, tienen un desfase de cerca de dos meses con las operaciones suscritas ante notario. Por tanto, aún no reflejarían esa demora que provocó de forma temporal la aplicación de la nueva normativa. Así lo reconoce Beatriz Toribio, directora de Estudios de Fotocasa, quien afirma que dichos efectos “se harán más evidentes en los datos de los próximos meses, lo que hace prever que seguirán siendo negativos”, sin olvidar “el propio proceso de normalización que vive el mercado”. Otro factor a considerar es el miedo, mayor en otros países europeos, a otra nueva crisis económica global.

Para su colega Ferrán Font,

analista de Idealista, sería “simplemente un *impasse* temporal” que podría extenderse a julio, si bien cree que la “renovada” política monetaria del Banco Central Europeo (BCE) —que en su próxima reunión del 12 de septiembre podría recuperar las compras multimillonarias de activos de deuda y elevar el tipo marginal que ya cobra a las entidades por sus reservas— y la “fuerte competencia bancaria” volverán a “mejorar” el mercado hipotecario a medio plazo.

Guerra bancaria a la vista

De hecho, a las entidades se les recortan las vías de negocio con los tipos de interés en su suelo histórico (0%) en la zona euro desde marzo de 2016 y la perspectiva de que no suban, al menos, hasta mediados de 2020. Por eso los analistas esperan una nueva guerra bancaria, centrada en los tipos fijos, este otoño. Ya representan el 44,5% de las nuevas hipotecas que se suscriben cada mes, el mayor

nivel de su historia tras haberse multiplicado su cuota por seis con creces en el último lustro.

Más allá del temor a que la curva de los tipos de interés empiece a cambiar más pronto que tarde, los primeros interesados en potenciar las referencias fijas son los bancos ante el negocio fallido del Euríbor los dos últimos años, pues desde febrero de 2016 está en tasas negativas (habría cerrado agosto en su mínimo, -0,354 puntos). Además, ha aumentado la oferta de hipotecas mixtas, que en sus primeros años dan un rendimiento fijo a la entidad y luego varía.

El precio de los préstamos a tipo variable, no obstante, está ya en el nivel más bajo de su historia (2,29% para su inicio), mientras el fijo se encuentra en el 3,01%. El promedio del mercado sería un interés del 2,57%, con un plazo de 24 años para devolver el dinero. Curiosamente, desde principios de año se reducen los cambios en las condiciones de los créditos, que suelen alargarse.

El desempleo en Europa, en mínimos desde 2008

• La tasa de paro se situó en julio en el 7,5% en la UE y en el 6,3% en la zona euro a pesar de la incertidumbre y la desaceleración

LUCÍA PALACIOS Madrid

El mercado laboral europeo se mantiene por el momento inmune a la desaceleración económica que afecta a la mayor parte de países desde inicios de año. Así, el desempleo continúa su tendencia a la baja sin hacer mucho caso a los rumores de una nueva crisis en el horizonte y durante el pasado mes de julio la tasa de la UE se mantuvo estable en el 7,5%, el nivel más bajo desde 2008, mientras que en la zona euro incluso está en mínimos históricos al situarse en el 6,3%, según los datos publicados ayer por Eurostat.

No ocurre igual en España, pues su tasa de paro está aún lejos de los niveles anteriores a la crisis: un 13,9% en julio, lo que supone seis puntos más de los que había en 2007. De igual manera, se mantiene a la cabeza de Europa en esta variable, solo superada por Grecia, y duplica con creces los niveles de la eurozona. Pese a ello, continúa su racha bajista al caer una décima en julio y más de un punto por debajo de un año atrás. Desde su máximo alcanzado en el verano de 2013 (26,3%), el desempleo se ha reducido casi a la mitad.

Pese a haberse reducido el paro en más de 1,1 millón de personas en el último año, en la UE todavía hay 15,6 millones de personas sin empleo, de las que un 20,4% son españolas (3,19 millones). Si se mira a la zona euro, España concentra a uno de cada cuatro desempleados y es el único país, junto con Grecia, con una tasa de dos dígitos.

Desde julio de 2018 el paro se redujo en 25 de los 28 estados miembros, siendo la excepción Luxemburgo, donde aumentó una décima hasta el 5,6%; Lituania, que pasó del 6,1% al 6,4%; y Suecia, donde se elevó medio punto hasta el 6,8%. Por el contrario, el mayor descenso interanual se dio en Grecia, con una bajada del 19,4% al 17,2%.

Dia justifica el sueldo de sus ejecutivos “para retener talento”

J.A. BRAVO Madrid

El magnate ruso Mikhail Fridman y sus socios en la firma instrumental LetterOne (L1), accionista mayoritario de Dia con el 69,76% de los títulos, exhibieron ayer su capacidad de control en la compañía al aprobar en junta general extraordinaria y con “mayoría suficiente” —los minoritarios votaron en contra—

un incremento del 400% en el sueldo de su consejero delegado, que percibirá tres millones como fijo y otros incentivos aparte. Y ello pese a que la tercera cadena de supermercados del país presentó a principios de año un expediente de regulación de empleo (ERE) para 2.064 empleados.

Karl-Heinz Holland fue nombrado consejero delegado (CEO)

de Dia a finales de mayo. Fue jefe ejecutivo de la cadena alemana de gran descuento Lidl durante 23 años y lideró su expansión por Europa. Ahora se asegura un sueldo de ejecutivo bancario hasta finales de 2022. Los dueños de Dia lo justifican en que deben “atraer y retener el talento necesario”. Cada miembro del consejo recibirá un mínimo anual de 100.000 euros.

 Colegio Oficial de Veterinarios de Navarra

Nos ponemos a disposición de los propietarios de animales de compañía para aclararles cualquier duda en cuanto a prestación de servicios en los centros sanitarios dedicados a la clínica de animales de compañía de Navarra.

Todos los Centros Veterinarios Navarros adscritos al “Reglamento para el ejercicio profesional en la clínica de pequeños animales” están identificados por una placa oficial otorgada por el Colegio Oficial de Veterinarios de Navarra.

POR UNA SANIDAD ANIMAL DE CALIDAD




GOBIERNO POR FASCÍCULOS

¿Quién no ha soñado con tener en su casa una replica a tamaño real del Palacio de la Moncloa? Ahora puede montar paso a paso la reproducción exacta de la residencia oficial del presidente del Gobierno. Una vivienda elegante con jardines, de una calidad excepcional y todo lujo de detalles, con una gran profusión de jarrones chinos, que sin duda hará las delicias del coleccionista más exigente. Cree y decore a su gusto el dormitorio principal, incluyendo el colchón del actual inquilino en funciones. Con la primera entrega, recibirá una figura de un señor con coleta. Ya disponible en las próximas elecciones.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

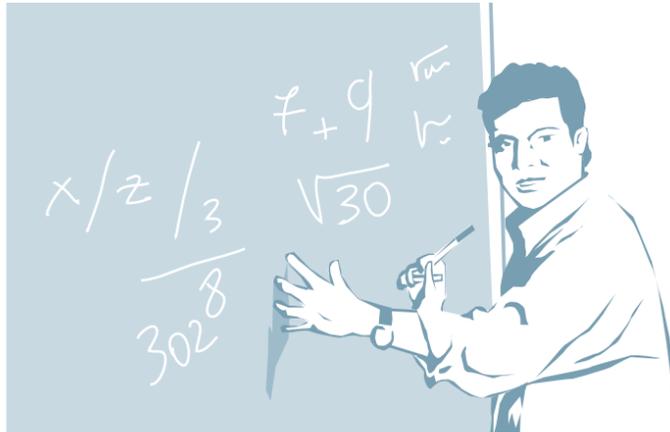
Oposiciones de maestro: falta de inclusión

Escribo como tantos otros para mostrar mi queja y desacuerdo ante las últimas oposiciones de maestro. Las irregularidades previas al examen ya han sido expuestas, así como el malestar provocado por los bajísimos resultados generales y su consecuente repercusión social (infravalorando nuestro gremio). Pero con esta carta quiero expresar otro aspecto a mejorar: la falta de inclusividad y consideración. He trabajado todo el curso en un centro de los llamados "inclusivos", que fomentan la integración y participación del alumnado y en la que, como se recalca en todas las reuniones y formaciones, se debe adaptar la escuela a las necesidades específicas de cada estudiante.

Ahora bien, a la hora de evaluarnos volvemos al sistema tradicional más puro, el que sabemos, gracias a la experiencia y a estudios, que no funciona para el conjunto de las personas. Nos es-

tablecen dos momentos de dos horas para que expulsemos los conocimientos requeridos. ¿Dónde queda la adaptación al evaluado? Sólo conozco casos de flexibilidad en el examen hacia madres lactantes. Embarazadas, personas lesionadas o con enfermedades comunes, por no hablar de opositores con situaciones familiares complicadas, como la enfermedad o defunción de un familiar reciente a la fecha, deben hacer los exámenes igual que el resto. Y luego estamos las personas que por una discapacidad mayor al 33% nos presentamos a las llamadas plazas reservadas, un 10% del total. De las 47 plazas disponibles solo 2 se han cubierto. ¿Dónde está la inclusión laboral? En mi opinión hay un claro factor determinante, la desconsideración por parte del departamento de Educación.

Personalmente no entiendo por qué a todos los que optábamos por la reserva de plaza nos



han señalado tanto. Primero, cualquiera que mire las listas sabrá que Fulanito Gómez opta por una plaza de reserva, o lo que es lo mismo, dispone de una discapacidad mayor al 33%. ¿Dónde queda la protección de datos? Segundo, nos han colocado a todos los de reserva los primeros del primer tribunal. Por si señalarlo en las listas no era suficiente, nos hacen desfilar delante del resto de opositores en un puesto que no nos corresponde por apellidos. Miradas curiosas no faltaban mientras entrábamos y esperábamos a que el resto de oposi-

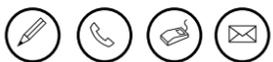
tores fueran llamados, como si los nervios propios del examen no fuese suficiente encima te sientes juzgado sientes que se preguntan: ¿qué le pasará para que opte a las plazas reservadas?

Y por último está la falta de oportunidades. Este año hemos tenido la mala suerte de que el tribunal 1 de educación primaria, donde estábamos los 13 que optábamos a las 7 plazas de reserva, es el tribunal con menor número de aprobados de la primera parte (junto con el tribunal 15) y con las notas más bajas (la mejor opositora no llega al 7,5 de media en los

exámenes). Cabe destacar que solo aprobaron 6 opositoras la primera prueba, de las que ninguna optaba a las de reserva. Un solo tribunal nos tumba a todos de un plumazo. Por eso me planteo cuál es la necesidad de colocarnos a los de reserva en un mismo tribunal. De esta forma se reducen las posibilidades de completar las plazas reservadas, nos niegan la oportunidad de estar distribuidos en otros tribunales más benevolentes como tienen el resto de opositores, se nos señala y nos marca no solo ante el resto de opositores, sino también ante el tribunal. Yo por mucho que lo he pensado, no encuentro ningún beneficio, es más, lo considero una discriminación por parte del departamento.

Espero que para futuras oposiciones se avance en el sistema evaluador, pero mientras tanto pido que a los que nos presentamos a las reservas de plaza al menos nos permitan disputar las plazas en igualdad de condiciones que el resto. Con examinarme en el tribunal que por apellido me corresponde me parece suficiente.

NEREA LARA MENDOZA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

De mujer "de" a mujer "de"

He leído con atención el artículo titulado *Reflexiones de la mujer del Consejero de Salud los últimos 4 años*, en el que la autora enumera los inconvenientes que le ha supuesto en su actividad profes-

sional. Es cierto que cuando alguien da un paso pasa presentarse a un cargo público repercute en el entorno familiar, social y laboral. Desconozco los efectos que una Consejería de Salud provoca en la mujer o marido del o la titular, pero, a juzgar por su bagaje profesional, no creo que haya llegado al nivel de no poder expresar sentimientos o practicar la autocensura.

En fin, la autora sabrá. El artículo me ha hecho pensar en todos estos puestos de base, sean concejales, asociaciones vecinales, sindicatos, organizaciones profesionales, donde la asunción de un cargo es una forma segura de perder tiempo dinero y amistades. Pienso en aquellos pueblos pequeños donde el alcalde se ocupa de múltiples tareas y cualquier vecino le demanda la solución a cualquier necesidad a cualquier hora, y haciendo partícipe a cual-

quier miembro del círculo familiar para transmitir sus quejas.

Eso, con ser inconvenientes, no deja de ser pequeñas cuestiones inherentes al cargo. Por desgracia, también sabemos que, durante muchos años, concejales, sus familias y sus entornos han sido sometidos a apartheid social, a un aislamiento y a una auténtica persecución en su propio pueblo, en su empresa o en su organización.

Entenderá la autora que tener que ir constantemente acompañado por un escolta, o girar la llave del coche sin saber qué es lo que pueda ocurrir en los próximos segundos son inconvenientes de bastante más gravedad que el cambio de fecha de vacaciones, ¿no?. Igual que tener que atender a quien te odia, te insulta y te amenaza. Efectivamente tiene muchos inconvenientes entrar en un puesto de servicio pú-

blico, pero para algunos más que para otros. El artículo mencionado ha tenido la capacidad de hacerme reflexionar acerca del servicio público al que, recuerdo, se llega de manera libre, voluntaria, en aras de contribuir a la mejora de la sociedad y con la capacidad de aguantar las servidumbres que conlleva.

CARMEN VÁZQUEZ ARIZ

Servicio de Atención Ciudadana de Tudela

Quiero utilizar este medio para agradecer la rápida y profesional respuesta a mis demandas por parte del SAC de Tudela.

El pasado 18 de Agosto remití una queja a esta entidad, indicando el estado de deterioro y suciedad en que se encontraban las aceras y las parcelas sitas en una

zona del paseo de Capuchinas de Tudela.

El lunes 19 de agosto recibí una respuesta a mis demandas en la que se me indicaban las acciones que se iban a poner en marcha para subsanar dichas deficiencias. A fuerza de ser sincero tengo que decir que no me esperaba tan rápida reacción. Pero mi sorpresa y reconocimiento fue aún mayor cuando el martes 20 de agosto las aceras ya estaban limpias. El 30 de agosto hay una excavadora que está limpiando las parcelas y dejándolas en la situación de limpieza que siempre debieron tener. Tras esta excelente reacción por parte del SAC y de los servicios municipales de Tudela, quiero mostrarles de nuevo mi agradecimiento, y reconocerles su pronta atención y resolución de las quejas remitidas.

JOSÉ JAVIER RONCAL ARNEO

DUCHA Ya
www.duchaya.com

De bañera a ducha en 8 horas. | Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.



C/ Tajonar nº1 - Pamplona- Navarra 948 102 727

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Aplazamiento de impuestos



Más de 17.300 contribuyentes piden aplazar el pago de sus impuestos

El importe de las peticiones superó el año pasado los 121 millones

Son un total de 1.343 contribuyentes más que en el ejercicio anterior, lo que supone un incremento del 8%

IVA y Renta acapararon casi el 70% de las peticiones y más del 75% del importe

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

17.381 contribuyentes navarros solicitaron el pasado año aplazar el pago de impuestos a la Hacienda foral. Esta cifra, recogida en la

memoria que el organismo publicó en fechas recientes, supone un incremento superior al 8% respecto a las solicitudes presentadas en 2017. En números absolutos arroja un aumento de 1.343 en el número de contribuyentes que se acogieron a esta vía lo que revela que, pese a la mejoría de la situación económica, el número de navarros con dificultades para afrontar sus obligaciones tributarias sigue aumentando.

El dato de 2018 es no obstante inferior al de 2015 –último ejercicio con datos disponibles– cuando fueron 18.200 los navarros que solicitaron aplazar sus deudas. El importe de las operaciones de aplazamiento fue de 121.696.864 euros, apenas un 0,7% (837.074 euros en números

absolutos) más que en 2017.

El contribuyente al que se le concede un aplazamiento tiene que abonar, en función de la deuda y plazo de devolución, un interés de demora que en 2018 se situó en el 3,75% para las deudas tributarias en periodo voluntario que no fueran retenciones ni pagos a cuenta. Sin embargo, pese a que a largo plazo resulta más caro, para miles de contribuyentes sigue siendo una alternativa para poder cumplir con sus obligaciones tributarias.

La posibilidad de recurrir a esta alternativa afecta a los principales tributos. Fundamentalmente a IVA y Renta, pero también a Patrimonio, Sociedades, Hidrocarburos, Sucesiones, Transmisiones Patrimoniales y

Actos Jurídicos Documentados, entre otros. Los dos primeros (Renta, pero sobre todo IVA) acapararon casi el 70% de las solicitudes y más del 75% del importe. En concreto, 9.280 contribuyentes solicitaron aplazar el pago del IVA por un importe superior a los 86 millones de euros y otros 2.648 el de Renta.

Más devoluciones

Como explica la Hacienda foral en su memoria, 2018 fue un año "atípico" para la recaudación. Ese ejercicio la recaudación líquida se quedó en 3.482,9 millones de euros, un 5,42% menos que en 2017. Y es que aunque la recaudación íntegra aumentó en algo más de 148 millones (2,99%), la líquida terminó reduciéndose

en 199 millones (-5,42%) por el diferente ritmo de ingresos y devoluciones que se aplicó ese ejercicio. Por la parte de los ingresos, la modificación del calendario fiscal provocó que se ingresaran once mensualidades en lugar de las doce de un ejercicio convencional. Por parte de las devoluciones, el compromiso de la Hacienda foral de adelantar las devoluciones de IVA a Pymes y grandes empresas derivó en la devolución de 14 mensualidades frente a las 12 habituales.

El adelanto del calendario de devolución de Sociedades también afectó: en enero de 2018 se abonó lo correspondiente a la campaña de 2016 y, entre noviembre y diciembre, la campaña de 2017. En total, las devolucio-

Aplazamiento de impuestos

El fraude fiscal le cuesta a cada navarro 848 euros más

• Sin economía sumergida, la renta media per cápita hubiera alcanzado en 2016 los 30.158 euros, según un estudio sobre el fraude

D. D. M.
Pamplona

De no existir economía sumergida, la renta media per cápita de Navarra en 2016 hubiera alcanzado los 30.158 euros, 444 euros por encima del dato real. Por su parte, el fraude fiscal habría reducido la recaudación en 541 millones de euros, por lo que cada habitante de la Comunidad Foral estaría pagando unos 848 euros de más al año en impuestos y cotizaciones de lo que le correspondería en una situación de cumplimiento fiscal. Así figura en el 'Estudio sobre la estimación de la economía sumergida y diagnóstico del fraude fiscal en Navarra en el periodo 2006-2016' cuyo avance dio a conocer a finales de julio el Ejecutivo navarro.

El trabajo, que cifra el promedio histórico de la economía sumergida en el 13,79% y en el 10,40% en el año 2016, fue encargado por el Departamento de Hacienda y Política Financiera a instancias de la Comisión foral de lucha contra el fraude fiscal y ha sido elaborado por los profesores de la Universidad Pública de Navarra Pedro Pascual Arzoz, que ha ejercido de investigador principal, Antonio Gómez Gómez-Plana, y Vicente Ríos Ibáñez.

El estudio concluye con una serie de recomendaciones en materia de educación e información, mejoras de la cuantificación de la economía sumergida y el fraude, personal dedicado a la inspección, control de transacciones económicas y diseño de impuestos.

SOLICITUDES DE APLAZAMIENTOS

Concepto	Solicitudes 2017		Solicitudes 2018	
	Nº	Importe	Nº	Importe
Renta	2.001	5.479.507	2.648	6.666.471
IVA	9.022	84.115.096	9.280	86.844.954
IVA Compras UE	102	592.783	92	370.149
Patrimonio	12	355.349	32	402.342
Sociedades	250	10.001.487	284	4.281.064
Pago a cuenta Sociedades	35	118.271	48	226.061
Fraccionamientos	924	1.120.234	1.075	1.512.040
Retenciones trabajo	1.857	11.689.562	1.935	12.361.247
Retenciones capital mobiliario	69	223.549	49	347.526
Retenciones capital inmobiliario	1.104	1.428.211	1.144	1.360.199
Impuestos especiales	16	1.853.585	-	-
Aplazamientos especiales	-	-	7	14.022
Hidrocarburos	-	-	1	154.218
Sanciones fiscales	128	1.559.349	95	1.213.046
No fiscales	269	1.242.601	392	3.261.619
Sucesiones	54	509.936	62	1.749.619
Transmisiones patrimoniales	63	247.669	80	348.207
Actos jurídicos documentados	3	47.286	5	3.175
Recargo extemporánea	24	17.251	37	86.792
Matriculación	4	4.683	9	14.949
No residentes IRPF/ Sociedades	15	44.132	13	15.640
Pago fraccionado Sociedades/ Producción energía	50	135.994	63	417.372
Producción energía eléctrica autoliquidación	34	32.290	29	33.516
Gases fluorados efectos	2	40.966	1	12.638
Totales	16.038	120.859.790	17.381	121.696.867

fueron las que más aumentaron, un 36,1%. Tampoco llegaron en su totalidad los ingresos comprometidos en la remesa habitual con el Estado.

Desde la Hacienda Foral aseguran que si se corrige el efecto de todas estas "situaciones extraordinarias", la recaudación líquida hubiera crecido un 3,7% con respecto a lo que ingresó Hacienda en 2017. Esos casi 200 millones menos de recaudación líquida se explican por el descenso de la recaudación por gestión directa: algo más de 219 millones de euros que fueron contrarrestados por el aumento en 19 millones por los ajustes fiscales que tras la renovación del convenio han incrementado el saldo a favor de Navarra.

Con todo, en 2018 el IVA dejó de ser la principal figura tributaria en términos de recaudación total, pasando al segundo puesto, con un 33,9% del total líquido y un importe de 1.181 millones de euros, un 12,7% menos que en 2017. De la recaudación total del IVA en Navarra, en estos momentos, el 17,9% proviene de la recaudación líquida por gestión directa y el 82,1% del ajuste fiscal que se realiza con el Estado.

LOS REQUISITOS PARA EL APLAZAMIENTO DE DEUDAS

Deudas tributarias en periodo voluntario, que no sean retenciones ni pagos a cuenta

1 En deudas menores de 6.000 euros y aplazamientos de menos de doce meses no se exige ni pago a cuenta ni garantía. A partir de ahí, dependiendo del plazo de devolución y de la cantidad aplazada se exige pago a cuenta del 30% o garantía.

2 El contribuyente debe quedar al corriente de sus obligaciones tributarias con la concesión del aplazamiento, incluso de deudas no fiscales.

3 Que no tenga tres o más aplazamientos, salvo que se encuentren garantizados.

Hay que solicitar un aplazamiento distinto para cada impuesto, pudiendo juntar varios periodos del mismo impuesto en un aplazamiento.

4 Todas las solicitudes con periodicidad distinta de mensual, independientemente del importe y del tiempo solicitado, necesitan garantía.

5 Que no se haya iniciado el procedimiento de suspensión

de pagos o quiebra.

6 Que no sean deudas que hayan sido objeto de aplazamiento o fraccionamiento de pago con anterioridad.

7 Si se ha cancelado el aplazamiento en ordinaria por incumplimiento, la deuda pasa automáticamente a ejecutiva.

8 El tipo de interés aplicado es del 3,75%.

Deudas no tributarias iguales o inferiores a 210.354 euros

1 Hacer un ingreso mínimo del 30% de la cantidad que se pretende aplazar.

2 El tiempo máximo a aplazar es de dos años y la periodicidad mensual, trimestral o anual sin necesidad de garantía.

3 El número de aplazamientos en vigor no puede exceder de dos en total.

4 Para aplazar las deudas tributarias superiores a 210.354 euros o que no cumplan las condiciones anteriores se exigirá la aportación de garantía.

5 El tipo de interés aplicado es el 3% anual.

Edificio de la Hacienda foral, con su acceso desde la calle Cortes de Navarra de Pamplona.

JAVIER SESMA



nes practicadas por la Hacienda Tributaria ese año ascendieron a 1.624,3 millones, un 27,3% más que en el ejercicio anterior.

Las devoluciones por gestión directa de IVA –suponen más del 73% del total de las efectuadas-

¡Feliz cumpleaños, amigo suscriptor!

Si eres suscriptor de Diario de Navarra y cumples años este mes de agosto, te regalamos una botella de este excelente vino, para que brindemos por muchos más cumpleaños juntos. Porque para nosotros, eres muy especial.

Recógela en una delegación de Diario de Navarra (Pamplona, Tudela y Estella) de lunes a viernes en horario comercial. En el momento de la recogida, tendrás que presentar tu tarjeta de suscriptor vigente y acreditar mediante DNI tu fecha de nacimiento. Teléfono de Atención al Suscriptor: 948 076 068



Polígono Ipintza de Lezo, donde ayer tuvo lugar el accidente laboral mortal.

ARIZMENDI (EL DIARIO VASCO)

Muere un joven de Urroz de Santesteban en un accidente laboral en Lezo

Unai Mariezkurrena, de 26 años y trabajador de Recacor en Bera, falleció al explotar un neumático que estaba manipulando

M.SÁNCHEZ/A.LERATE
Pamplona/San Sebastián

Un joven de Urroz de Santesteban, Unai Mariezkurrena, de 26 años, murió ayer en el polígono industrial Ipintza de Lezo (Gipuzkoa) al explotarle un neumático que estaba manipulando.

El Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales Osalan ha abierto una investigación para aclarar las causas de lo ocurrido. Según señalaron fuentes del departamento de Seguridad del Gobierno vasco y del Instituto Osalan, el accidente laboral tuvo lugar a las 11.45 horas. Ma-

riezkurrena, trabajador de la empresa Recacor de Bera, dedicada a la venta y el montaje de neumáticos, acudió a dar un servicio a una grúa de la empresa Kuluxka que se encontraba en el mencionado polígono y que habría pinchado.

Por causas que se investigan, en un momento dado el neumático que el joven navarro estaba siendo manipulando explotó. Como consecuencia de la deflagración, sufrió heridas que le causaron la muerte. Al lugar acudieron asistencias sanitarias que no pudieron hacer nada para salvarle la vida. Un juez ordenó el levantamiento del cadáver. Al polígono Ipintza acudieron también un técnico de Osalan e Inspección de Trabajo. El Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales ha abierto una investigación para tratar de esclarecer las causas del acciden-



Unai Mariezkurrena.

te. En estas pesquisas, según fuentes de Osalan, se analizará el neumático que explotó y las causas. Esta investigación podría prolongarse durante tres o cuatro meses.

La noticia causó una gran conmoción en Urroz, pequeño pueblo que pertenece a Maierreka. Según indicaron en la localidad, Unai Mariezkurrena residía en Irún. Ayer mismo era su cumpleaños. Padre de un hijo, estaba a la espera del segundo.

EL PSN no ve "debilidad" en el Gobierno en minoría de Chivite

Los socialistas se anuncian "firmes" en "la defensa de la identidad de Navarra"

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

La ejecutiva del PSN, órgano de dirección del partido, asumió ayer que la minoría parlamentaria en la que se sustenta el nuevo Gobierno foral de la líder socialista María Chivite "obligará a acentuar el diálogo político", pero argumentó que la "búsqueda de encuentro mediante el diálogo y la moderación", obligada para el PSN para sacar adelante sus iniciativas debido a la aritmética parlamentaria vigente, "no significa en modo alguno debilidad". "Que no se equivoquen los adversarios", acentuó.

El Gobierno compartido por PSN, Geroa Bai y Podemos, apoyado desde fuera por Izquierda-Ezkerra, se representa en el hemicycle por medio de 23 de los 50 escaños totales. Una minoría por la que el Ejecutivo de Chivite va a necesitar a la oposición, a un lado EH Bildu y al otro Navarra Suma, para sacar adelante sus iniciativas. A ambas forma-

ciones se dirigió la ejecutiva socialista de manera implícita al avisar de que, de cara al diálogo, el PSN "seguirá firme en la identidad de Navarra, sus símbolos y en la defensa de su régimen foral como garantía de nuestro autogobierno integrados en la LORAFNA, dentro de la Constitución Española", para afirmar por otro lado: "Tampoco nos amilanaremos ante los intentos vividos de deslegitimación de este Gobierno que provienen de fuera de Navarra pero son alimentados por partidos que se dicen foralistas".

El órgano de dirección socialista se reunió ayer, encabezado por la secretaria general del partido, María Chivite. Fue la primera sesión desde que Chivite tomó posesión como presidenta foral. "Estamos asistiendo, desde hace un tiempo, a un retroceso en las formas de convivir en pluralidad y diferencia. La aparición de partidos extremos y de otros que les hacen seguidismo político han desarrollado una dinámica de polos que se retroalimentan e intentan fracturar nuestra sociedad", dijo la ejecutiva de Chivite. "En esa medida, este gobierno representa una oportunidad para ensanchar y consolidar la centralidad política de Navarra".



Chivite, entre Potestad y Alzórriz en la ejecutiva de ayer. EDUARDO BUXENS

IDIOMAS

- Matrícula abierta.
- Especial niños de 5 a 7 años (crecimiento personal a través de la creatividad).
- Primaria, secundaria, universitarios (Dtos especiales).
- Clases uno-to-one.
- Intensivos sábados con o sin preparación exámenes.
- Oxford, Cambridge, Goethe...

Lockhart

Inglés y Alemán

Más información en:

info@lockhart.es

www.lockhart.es

948 238 566

638 012 111

ACTIVIDADES Y EVENTOS EN INGLÉS

UPN tiende la mano al PSN para lograr acuerdos a favor de Navarra

Propondrá 12 pactos en materia económica, de empleo, educativa y lingüística, entre otras

El presidente de UPN, Javier Esparza, dice que si el PSN "renuncia a sus compromisos con Navarra, nos tendrá enfrente"

DIEGO CARASUSÁN Cintruéniago

El presidente de UPN, Javier Esparza, solicitará el lunes una reunión con la presidenta del Gobierno y secretaria general del PSN, María Chivite, para trasladarle 12 propuestas de pactos y acuerdos forales "para la prosperidad y el bienestar de Navarra".

Así lo anunció ayer en Cintruéniago -localidad natal de la presidenta Chivite- ante los cerca de

400 cargos públicos y locales del partido que acudieron al acto de apertura del curso político de UPN celebrado en el restaurante Maher de la citada villa ribera.

Esta batería de propuestas -desarrolladas en el apoyo al pie de esta página- contemplan medidas en materia económica, de empleo, educativa, lingüística, histórica, de infraestructuras estratégicas, organizativa, y de seguridad.

"Lo sucedido este verano marca un antes y un después en la relación entre UPN y el PSN", indicó Esparza, antes de tender la mano a los socialistas. "A diferencia de lo que han hecho con nosotros, no vamos a negarnos a dialogar con ellos. Les vamos a dar la oportunidad de demostrar si van a mantener las posiciones políticas que han venido defendiendo en temas fundamentales para Navarra, posiciones que, en buena medida, compartimos. Entre los dos tenemos una holgada mayoría para sacarlas adelante. Si es así, allí nos

encontrará", señaló el presidente de UPN, quien, por otro lado, advirtió al PSN de que "si renuncia a sus compromisos con Navarra, si cede en cuestiones sustanciales ante el populismo y el nacionalismo vasco, si se convierte en una parte de la coordinadora del 'no' al desarrollo de esta tierra..., nos tendrá enfrente".

Análisis electoral...

Esparza aprovechó su intervención para analizar los resultados electorales destacando que Navarra Suma (coalición que UPN integra junto al PP y Ciudadanos) "ganó los comicios al Parlamento foral consiguiendo el 40% del total de escaños; y logró que más de la mitad de la población de Navarra, el 55,5%, cuente hoy con un alcalde o alcaldesa de Navarra Suma".

"En campaña dijimos que íbamos a ganar las elecciones generales, forales y municipales..., y las ganamos. Dijimos que el cuatripartito no iba a mantener la mayo-

ría... y no la mantuvo. Dijimos que íbamos a recuperar muchas alcaldías..., y aquí están. Y dijimos que la única opción para impedirnos alcanzar el Gobierno foral era que se unieran los otros 5 partidos, incluido EH Bildu..., y es lo que han hecho", explicó Esparza, quien siguió con su relato hasta cargar contra el PSN. "Conseguimos derrocar al régimen nacionalista. Pero, lamentablemente, el PSN fue luego su salvavidas para que el nacionalismo independentista vasco siga mandando en el Gobierno de Navarra", dijo.

...y postelectoral

Esparza ahondó en las negociaciones postelectorales para la constitución del Gobierno de Navarra acusando al PSOE de actuar "desde el complejo de inferioridad por no presidir Navarra desde hace 23 años y desde el rencor a UPN". "El PSOE ha llevado a cabo su particular 'venganza' tejida durante años. Ha ante-

puesto su interés como partido al interés de los ciudadanos", explicó.

Esparza centró sus críticas en la presidenta María Chivite. "Aceptó los votos de Bildu para ser presidenta. Unos votos que, como le advirtieron, no eran gratis, como ya estamos viendo, por ejemplo, con la alcaldía de Huarte", indicó el líder regionalista, quien se lamentó de que Chivite "nos haya puesto al mismo nivel que a los testaferros de los asesinos de ETA". "María Chivite podía haber optado por integrar un gobierno constitucionalista en mayoría y, sin embargo, ha preferido un gobierno nacionalista y populista en minoría", señaló.

En este sentido, Esparza recordó el ofrecimiento hecho por UPN para que, "por primera vez", sus 2 diputados apoyaran la investidura de Pedro Sánchez como presidente del Gobierno de España "de manera que el PSOE no tuviera que depender de los nacionalistas". "Un gesto importante, responsable y valiente al que el PSN respondió concediéndome matrícula de honor en alta traición. En fin, ellos mismos se retrataron", afirmó Esparza, quien concluyó su discurso afirmando sentirse "con fuerza y con ganas de seguir liderando UPN".



Javier Esparza, en el centro de la primera fila, junto a los cargos públicos y locales que acudieron ayer al acto de apertura del curso político de UPN en Cintruéniago.

BLANCA ALDANONDO

LAS 12 PROPUESTAS DE UPN AL PSN

- 1 **Plan de Empleo** de la mano de UGT, CC OO y la patronal.
- 2 **Nueva política fiscal** "que no castigue a los navarros y haga que esta tierra vuelva a ser de nuevo atractiva".
- 3 **Devolución de la retención en el IRPF por maternidad y paternidad.**
- 4 **Derogar el Decreto del Euskera** de acceso a la función pública y definir una política lingüística "sensata y acorde

- con la realidad social".
- 5 **Nueva Ley de Símbolos de Navarra** que, "como el propio Partido Socialista decía en su programa electoral, los dignifique".
- 6 **Impulso al Tren de Alta Velocidad.**
- 7 **Finalizar la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra y construir la segunda**, de una sola vez, y para regar 21.500 hectáreas.

- 8 **Pacto en materia educativa**, con la enseñanza del Inglés como modelo.
- 9 **Nuevo modelo de Renta de Inclusión Social** que sirva para incentivar el acceso al mercado laboral.
- 10 **Mantenimiento del servicio de tráfico por parte de la Guardia Civil** en complementariedad con el cuerpo de Policía Foral.
- 11 **Derogar la reforma del**

- mapa local y definir un nuevo acuerdo**, "tomando como base la propuesta que UPN y PSN teníamos pactada en el año 2014".
- 12 **Compromiso con la convivencia y con las víctimas del terrorismo de ETA** "para escribir de su mano la verdadera historia del terror de la banda terrorista y no ceder ante el intento de manipulación del relato por parte de los representantes políticos de ETA y de sus socios".

- Además de estas 12 propuestas de pacto, el presidente de UPN, Javier Esparza, anunció ayer en Cintruéniago que propondrá al PSN diversas medidas en el **ámbito sanitario**, "con el objetivo de definir un nuevo modelo para que la sanidad navarra sea sostenible y referente en Europa"; otras referentes a la **lucha contra la violencia de género**; y otras de **fomento e impulso de la transición digital y la innovación en las empresas, la sociedad y la Administración.**

Educación publica dos veces las listas provisionales del Conservatorio

Tras advertir ayer un "error" en la baremación de los aspirantes, volvió a sacar las listas corregidas

Opositores denuncian que algunas vacantes se están adjudicando a profesores en comisión de servicios

NEREA ALEJOS

Pamplona

A tres días de que comience el nuevo curso en el Conservatorio Superior, y tras la realización de las polémicas oposiciones que tuvieron lugar el pasado junio, buena parte del personal docente aguardaba esta semana a la publicación de las listas provisionales para la contratación temporal en las doce cátedras que quedaron vacantes: Clarinete, Composición (tres vacantes), Guitarra, Improvisación y Acompañamiento, Música de Cámara, Oboe, Órgano, Pedagogía, Txistu y Viola.

El Departamento de Educación publicó las listas el pasado jueves hacia las once de la noche, pero tuvo que retirarlas a la mañana siguiente debido a un error detectado en el anexo de dichas listas, donde la baremación de los aspirantes era incorrecta.



Entrada del Conservatorio Superior de Navarra.

ARCHIVO/GOÑI

Alas tres de la tarde de ayer, Educación volvía a publicar unas listas nuevas, ya corregidas.

"Una vez advertido el error, se ha trabajado de inmediato para publicar las listas corregidas", señalaban ayer desde el gabinete del Departamento de Educación, que atribuyó este problema a "un error de gestión de la lista, probablemente porque el sistema automático de baremación estaba equivocado y en algunos casos se han duplicado las baremaciones".

La publicación de estas listas provisionales se ha producido con un considerable retraso respecto a años anteriores, ya que se

solían publicar al menos dos semanas antes de que comenzara el curso en el Conservatorio. Educación achacó este retraso "al cambio de Gobierno y al proceso de estructuración del Departamento de Educación". También reconoció que el proceso de elaboración de las listas se ha tenido que realizar "con mucha premura de tiempo".

Ya publicadas estas listas provisionales, se ha abierto un plazo de reclamación que expirará el lunes a medianoche. El proceso continuará con la publicación de las listas definitivas de contratación temporal de catedráticos de

música. Después se anunciará la fecha de la ATP (adjudicación telemática de plazas) para la contratación temporal del personal docente del Conservatorio.

A tres días de que comience el curso, los docentes se muestran preocupados por las consecuencias que acarreará el retraso que se ha producido en la adjudicación de las plazas. La primera de ellas, la incertidumbre laboral.

El pasado jueves, un docente que pidió anonimato explicaba así la situación: "Todavía no sabemos si vamos a trabajar o no... Se supone que el lunes tenemos que empezar a organizar las clases: repartir los grupos, las aulas, los horarios... Pero ni siquiera sabemos quiénes van a ser los profesores porque no se ha hecho la ATP, así que 90 profesores vamos a estar paralizados al menos durante una semana entera. Es una vergüenza, porque todo esto afecta a los alumnos. Y es un escándalo perder una semana entera de un curso", protestaba.

Opacidad en las vacantes

En cuanto a la adjudicación de las plazas que se declararon vacantes tras las oposiciones, varios docentes que se presentaron a las pruebas aseguran que algunas especialidades —en concreto, música de cámara, oboe, guitarra y violín— "se están adjudicando a profesores en comisión de servicios". Por lo tanto, califican las oposiciones de "paripé" y coinciden en señalar que dichas plazas se habrían adjudicado "a dedo".

"Me he enterado de que mi especialidad se va a cubrir con una comisión de servicios cuya resolución no ha sido publicada en ningún lado", señala una de las personas afectadas, que ha decidido presentar un recurso de alzada, al igual que otros compañeros. También denuncian que en las listas provisionales que se publicaron ayer "hay cabezas de lista que ni siquiera tienen el máster que se exigía en las oposiciones".

Respondiendo a las quejas recibidas por sus afiliados, el sindicato AFAPNA presentó ayer un recurso concerniente a las vacantes de guitarra y violín, asignadas ambas a docentes "a quienes se les ha concedido una comisión de servicios por motivos organizativos". Asimismo, AFAPNA también presentó ayer una instancia para que Educación explique "qué baremos está utilizando para hacer los listados".

Por su parte, Pilar García Pérez, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra, calificó de "opaca" la adjudicación de las plazas vacantes, "revistiéndolas de una aparente legalidad a la que llaman comisión de servicios". Según García, a estas comisiones se debería optar mediante una convocatoria pública, "pero podemos hablar de adjudicaciones a dedo porque no ha habido un proceso público y transparente". Asimismo, señaló que desde CCOO emprenderán las acciones legales necesarias.

CINE Manu Zapata

Un juego de muñecas rusas

ANNA

Dirección y guion: Luc Besson

Intérpretes: Sacha Luss, Helen Mirren, Luke Evans

Música: Éric Serra

Fotografía: Thierry Arbogast

Montaje: Julien Rey

Duración: 119 minutos

Francia, Estados Unidos, 2019

TODO que me ha pasado en la vida me ha llevado hasta aquí. Cuando una película lleva tu nombre queda claro que como personaje vas a ser el foco de atención y todo va a girar en torno a ti. La complicada existencia de esta joven habrá dado tantas vueltas al llegar al momento de hacer balance, que esa reflexión adquiere matices que ni siquiera hubiesen pasado por su mente un tiempo antes.

Con el veterano Luc Besson a los mandos no podíamos esperar la plácida y tranquila historia de una moscovita en el París de finales del siglo XX. Más bien se trata de una turbia trama de espionaje y contraespionaje en los estertores de la guerra fría, con un toma y daca al más alto nivel entre el KGB y la CIA.

Tras un prólogo en el que asistimos a la eliminación de varios agentes estadounidenses a manos de los servicios secretos soviéticos en 1985, nos encon-

tramos, cinco años después, en un bazar cercano al Kremlin. Un cazatalentos convence a la protagonista, que trabaja allí, para que viaje a Francia y se convierta en modelo. A partir de ahí, una compleja estructura de flashbacks nos va explicando que nada es lo que parece.

El ingenio del guion radica en que va dejando interrogantes que resuelve más adelante por medio de vueltas al pasado reciente que se van repitiendo recurrentemente, estableciendo, ya desde los primeros instantes, un estimulante desafío que el espectador acepta gustoso.

Sin afán historicista, el principal objetivo del largometraje es la acción pura y dura. Al cinéfilo atento no le pasará desapercibido el innegable paralelismo de lo que se cuenta con el trabajo que, allá por 1990 (precisamente el año en el que se ubica el inicio de este relato), dio a conocer internacionalmente a Besson. Tenemos entre manos una brillante puesta al día de *Nikita, dura de matar*, el estupendo filme de culto que también nos descubrió a la contundente Anne Parillaud. A saber si la coincidencia entre el nombre de aquella actriz, ex del cineasta, y el que da título a esta cinta tampoco surge de forma casual.

ANNA es un palíndromo, puede leerse igual de izquierda a



Sacha Luss encarna a la asesina Anna.

EONE

derecha que de derecha a izquierda. Además, en el rótulo que aparece en pantalla, jugando con la grafía cirílica, vemos la segunda N al revés, provocando un efecto espejo que habla de una personalidad difícil de desentrañar. Un recurso narrativo, otra metáfora visual, que un-

ir al conjunto de muñecas rusas que habitan unas dentro de otras y que sirve para explicar el modo en que se ha montado el armazón de este retorcido libreto.

Aunque lo verdaderamente fascinante se concentra en el personaje principal, ideado de

la misma manera, a imagen de una cebolla cubierta por distintas capas; no sabes si lo que ves es la verdadera Anna o hay otra, más oculta, que encierra su auténtica esencia, como uno de esos juegos de matrioshkas que ella misma vendía en su puesto del mercadillo.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

ESPARZA REDOBLA SUS AMENAZAS E INSULTOS AL PSN Y LUEGO DICE ESTAR ABIERTO A PACTAR

● Acusa a Chivite de “engañar a los votantes socialistas” y le avisa de que tomará “nota de las decisiones que lleve a cabo” ● El PSN observa “un retroceso en las formas de convivir en pluralidad”

SÁNCHEZ SOLO IRÁ A LA INVESTIDURA SI TIENE APOYOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13 Y 17



CARMEN MAEZTU
CONSEJERA DE
DERECHOS SOCIALES

“Las políticas que hacemos en Derechos Sociales tienen un retorno a la sociedad”

PÁGINAS 4 A 6

Movilización social contra el proyecto de Defensa de levantar una valla en Ezkaba

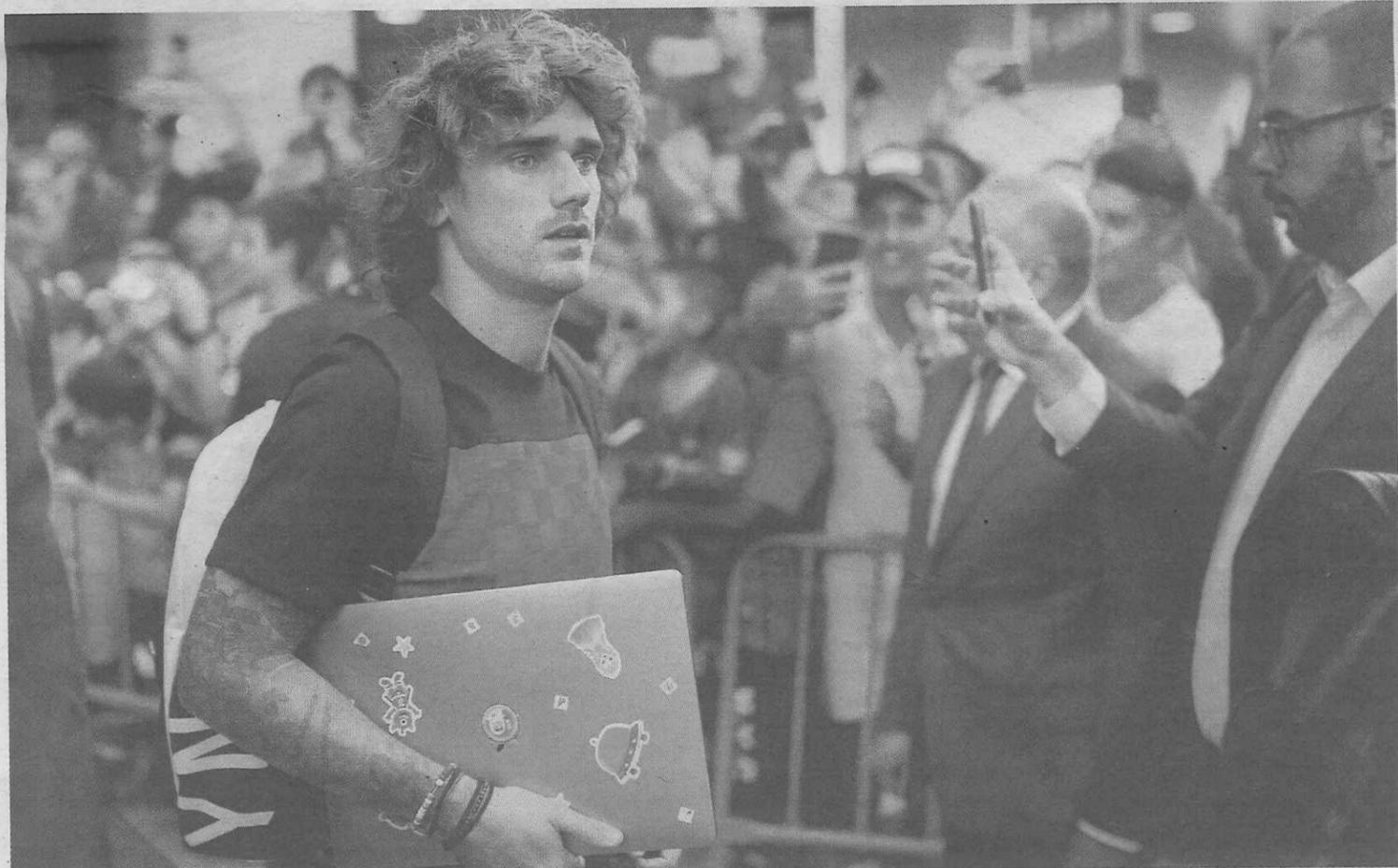
PÁGINA 33

FALLECE UN NAVARRO EN ACCIDENTE LABORAL EN LEZO

PÁGINA 8

LA LISTERIOSIS SE HA COBRADO TRES MUERTOS, CINCO ABORTOS Y 204 AFECTADOS

PÁGINA 10



Griezmann, ayer, en el aeropuerto de Noáin, donde numerosos aficionados esperaron la llegada de la expedición del Barcelona. Foto: Unai Beroiz

Duelo de campeones en El Sadar

ARRASATE PIDE “ROZAR LA PERFECCIÓN” PARA PUNTUAR ANTE UN BARÇA SIN MESSI

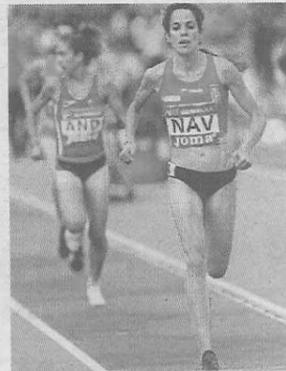
INFORMACIÓN EN PÁGINAS 46 A 49



Ioseba Fernández.

LOS NAVARROS LOGRAN 4 DE LAS 12 MEDALLAS DE LA SELECCIÓN DE PATINAJE

PÁGINAS 58-59



Maitane Melero.

NAVARRA LLEVA SEIS NÚMEROS UNO DEL RÁNKING A LOS ESTATALES DE ATLETISMO

PÁGINA 60

9771576 545066

> VIENE DE PÁGINA 5

can a las personas. La implicación del tercer sector es necesaria y nos hace una sociedad mejor.

Hay muchos planes sociales en marcha (discapacidad, inclusión, etc) ¿Hay alguno más previsto?

—El Plan de la Dependencia, que persigue potenciar los servicios de autonomía personal y desplegarlos por el territorio. Estamos en esa fase, porque en el Acuerdo Marco de las residencias se ofertaron 800 plazas para promoción de la autonomía personal que las vamos a poder organizar más en septiembre y nos va a permitir que en 17 zonas de Navarra tengamos servicios de estimulación cognitiva, de rehabilitación funcional y de orientación para personas mayores dependientes.

¿Qué hay del espacio sociosanitario?

—Es una atención integrada a las personas que tienen necesidades de cuidados sociales y sanitarios. El universo es amplio porque no son sólo mayores, son personas con discapacidad, con enfermedad mental, etc que, por circunstancias vitales, se encuentran en una situación de falta de funcionalidad (por ejemplo, una operación de cadera). Hemos puesto en marcha en Tafalla un proyecto en fase de desarrollar que trata de generar, dentro de las zonas básicas, planes de atención a las personas que necesitan esos cuidados.

¿En qué consiste?

—Mediante el impulso de intervenciones comunitarias que den respuesta a esas necesidades (grupos de autoayuda, formación de familiares, programas de rehabilitación funcional) y también dotar a esas zonas de recursos de provisión inmediata para quienes que por la razón que sea no pueden estar en su domicilio o están y requieren apoyo intenso. Para ello se han creado plazas de convalecencia residencial temporal, atención domiciliaria intensa y servicios de atención diurna. Son recursos que tienen un horizonte temporal. Funciona en Tafalla desde el año pasado y tenemos que evaluarlo. En los servicios sociosanitarios no hay copago. Hemos empezado en el área de Tafalla e iremos implementando en otras zonas. Va a haber una unidad específica que va a trabajar este área y haremos una planificación.

Hablemos de Cooperación al Desarrollo ¿Hay sintonía con las ONG?

—Tenemos el compromiso de alcanzar el 0,4% del presupuesto en 2020 en colaboración con las entidades.

¿Y en el ámbito de la discapacidad?

—Nuestro reto es poner en marcha el plan de discapacidad que tiene muchas medidas con un carácter bastante transversal. Yo resaltaría la apuesta por la transformación de los centros residenciales hacia modelos de atención en la comunidad. Una de las líneas es fomentar la vida independiente. Ahora el programa está contratado con Cocemfe y tenemos un proyecto piloto en colaboración con Nasuyinsa para adaptar una vivienda para dos personas con grandes necesidades funcionales en la Rochapea (Pamplona). Actualmente 20 personas viven de este modo independiente. ●



La consejera Carmen Maeztu Villafranca, durante la entrevista. Foto: Iñaki Porto

“Los servicios de empleo no damos respuesta a las necesidades de la empresa”

El Departamento de Derechos Sociales incluye en sus cometidos las políticas activas de empleo y la inserción laboral

PAMPLONA — Empleo: El objetivo debiera ser pasar de la precariedad al empleo de calidad. ¿Tiene alguna fórmula?

—Apostar por los salarios dignos, atajar la brecha salarial, la siniestralidad laboral y la estabilidad son cuestiones prioritarias ¿Las soluciones? Las vamos a trabajar en el marco del diálogo y el acuerdo con los agentes económicos y sociales. Aunque Navarra es una de las CCAA con menor desempleo, si constatamos que hay una dualización del mercado de trabajo. Es verdad que ha crecido el empleo indefinido este último año, unos 25.000 contratos, y es una buena noticia pero hay un sector integrado por mujeres, jóvenes, mayores de 55 años y la población migrante que concentra las tasas de temporalidad, de parcialidad y de peores salarios que es preciso abordar.

¿Qué medidas van a tomar?

—Hay que mejorar la orientación laboral, hay que hacer diagnósticos más adecuados de la empleabilidad de las personas y una formación más adecuada a ese perfil y más continuada a lo largo de la vida laboral. Debemos mejorar la intermediación laboral con las empresas. Ahora los servicios de empleo no damos respuesta a las necesidades que tienen las empresas y es una de las áreas de mejora.

Y todo esto ¿cómo?

—Lo vamos a abordar en el marco del diálogo con los agentes sociales: con sindicatos, la patronal, las empresas de economía social. Tenemos modelos a los que podemos apuntar y que han funcionado bien (por ejemplo el Informe de la Autoridad Fiscal) hay claves, modelos en los que mirar. Las políticas activas de empleo, la orientación, los incentivos a las empresas. Ahora tenemos varias convocatorias para impulsar la conciliación familiar y laboral; para jóvenes y parados de larga duración y el aumento de fondos para la contratación desde las entidades locales.

¿Es posible intervenir en las ETT para resolver la precariedad? La brecha salarial entre fijos y temporales más elevada que nunca, casi el 60% de los nuevos asalariados son temporales.

—También han aumentado los contratos de larga duración. La tasa de temporalidad de Navarra es, con un 25%, la tercera más baja del Estado y hemos ido reduciéndola progresivamente desde 2015, si bien en 2019 ha aumentado un poco respecto a 2018. Los contratos indefinidos han

“De las 284.000 personas que cotizan a la seguridad social, 40.000 son de origen extranjero”

“Hay que reducir la temporalidad y lo que puede hacer la Administración es incentivar a las empresas”

aumentado. Es verdad que hay que incidir en reducir la temporalidad y que hay que apostar por políticas activas que minoren, mediante incentivos, la contratación de estas personas. Es lo que podemos hacer desde las administraciones públicas y en eso nos vamos a empeñar.

¿Volverán los programas de formación a CCOO y UGT?

—Ya no se discute en el Servicio Navarro de Empleo las políticas que se han desarrollado en este tiempo. Nadie pide volver al sistema de convenios pero si es verdad que hay que buscar medidas para que los programas tengan continuidad. La libre concurrencia es a lo que estamos sometidas las administraciones públicas y es en lo que debemos insistir y mejorar

¿Necesitamos mano de obra externa, inmigrantes, para poder pagar las pensiones en Navarra?

—Sí. Ahora unas 40.000 personas son de origen extranjero de las 284.000 cotizantes de la seguridad social. La población migrante es más porque hay personas que ya han adquirido la nacionalidad española y no se cuentan como extranjeros. Navarra sin personas migrantes sería más pobre en términos económicos, su contribución es evidente, pero además también desde el punto de vista de una sociedad más plural, multicultural y más cohesionada. Todos los estudios nos indican que aportan mucho más de lo que reciben solo en términos económicos. Luego están todos los elementos de pluralidad y multiculturalidad que nos hacen más ricos como comunidad. —L.C.H.

“Tengo un perfil más técnico que político”

Aficionada al cine, a la música y a la lectura de novela, agradece a Chivite su confianza sin conocerle

PAMPLONA — Carmen Maeztu Villafranca, casada sin hijos, cuando se le pregunta por su familia se refiere a su marido, un donostiarra con quien procura no perderse Zinemaldia, y a sus hermanos. “Somos cuatro, mis padres no viven. Mis hermanas, del mundo de la Educación, están jubiladas” y añade “eran de la ORT y del PCE”. No olvida la detención de una de ellas cuando con una amiga regresaban de una reunión clandestina en compañía del histórico Ángel Oliver, de la ORT, párroco primero y alcalde después de Valtierra, cuna de la consejera. **Usted, más técnica que política.**

—Sí, tengo un perfil más técnico que político. Le tengo que agradecer a María Chivite que haya confiado en una profesional independiente y siento el respaldo de las fuerzas que forman el Gobierno y me identifico con los valores de este gobierno, con el bienestar de las personas y con los compromisos que hemos adquirido con la ciudadanía.

¿Está afiliada a PSN o sindicato?

—No, no estoy afiliada. Estuve afiliada a CCOO pero me he dado de baja porque en el Servicio Navarro de Empleo... Soy de la Asociación navarra para la Defensa de la Sanidad Pública y de la Asociación Española de Neuropsiquiatría.

¿A usted le ha fichado el PSN?

—Sí. Me llamó María directamente. No le conocía.

¿Su formación académica?

—Soy diplomada en Trabajo Social, licenciada en Derecho y empecé en 1985 a trabajar en los Servicios Sociales. Construimos los servicios sociales desde abajo. Me parece fundamental para estar en un puesto de liderazgo conocer la realidad y el trabajo en equipo.

¿Cuáles son sus aficiones?

—Me gusta el cine, la música, en especial jazz, indie, la música étnica; ir a conciertos, la clásica menos, y leer, sobre todo novelas y la prensa. Vivo en Sarasa y soy usuaria de las instalaciones de Zuasti. ¿Golf? No, no, piscina.

Maeztu está al frente de un departamento que ha reducido ámbito competencial respecto a la legislatura pasada. Salen Vivienda y Política Migratoria pero queda la acogida de los menores migrantes que llegan no acompañados. “Son niños, alejados de sus familias y con un futuro incierto que debemos atender y no solo por una cuestión ética, sino que es una obligación legal. Además, no deja de ser una inversión a futuro. No están en la calle, se están formando para tener un empleo y tener una vida digna”. —L.C.H.

Un rayo causó el incendio en el robledal de Eulate

Afectó a 1,1 hectáreas de roble y movilizó cinco medios aéreos y hasta 23 bomberos

PAMPLONA – El incendio declarado el pasado jueves en Eulate ha afectado a una superficie de 1,1 hectáreas de robles. El fuego, que pudo ser causado por un rayo, fue extinguido por los bomberos a la una de la noche. SOS Navarra recibió el aviso del fuego, que afectaba a una zona boscosa en el paraje de Esate próxima a la ermita de San Adrián, a las 15.19 horas. Al tratarse de un lugar de difícil acceso por tierra fueron movilizadas, además del parque de bomberos de Estella, dos brigadas de la BRIF con sus respectivos helicópteros y el avión Azor con base en el

aeropuerto de Pamplona. También colaboró personal del Guarderío Forestal del Ejecutivo foral y posteriormente se solicitó la intervención de otros dos aviones Azor de la base de Agoncillo (La Rioja), que se incorporaron a las labores de extinción a las 16.35, junto con la brigada forestal del parque de Cordovilla. En total participaron 23 bomberos, además de las tripulaciones de los medios aéreos. Poco antes de las 19 horas fue dado por controlado el incendio, momento en el que se retiraron los tres aviones, y hacia las 20.15 regresaron a la base de Miluce los dos helicópteros mientras los bomberos continuaban los trabajos de remate y refresco, que incluyeron la tala de algunos robles viejos que ardían internamente. El retén de Estella que permanecía en el lugar regresó a las 1.20 horas. –D.N.



CONDUCTOR DROGADO, SIN SEGURO NI ITV EN LODOSA. La Policía Foral dio ayer el alto en Lodosa a un vehículo tras comprobar en la base de datos que no había pasado la ITV y que carecía de seguro, lo que conlleva sanciones de 200 y 1.500 euros. Además, el conductor, vecino de Sartaguda, dio positivo en drogas, por lo que quedó inmovilizado y fue sancionado con otros 1.000 euros y la retirada de 6 puntos del carnet. Foto: P.F.



La empresa de grúas en la que ocurrió el accidente mortal en Lezo (Gipuzkoa).

Un joven de Urroz (Malerreka) fallece en accidente laboral al explotarle la rueda de una grúa

El suceso ocurrió en Lezo (Gipuzkoa) y murió Unai Mariezkurrena, de 26 años

✎ M. Mariscal/E. Conde
 📷 Gorka Estrada

PAMPLONA – Un trabajador de 26 años, vecino de la localidad de Urroz, en la comarca de Malerreka, falleció ayer en el polígono industrial de Lezo como consecuencia de las heridas sufridas cuando reparaba una rueda de una grúa y su neumático estalló, según avanzó el sindicato LAB en redes sociales y posteriormente confirmó el departamento vasco de Seguridad. El operario, Unai Mariezkurrena Usuegui, vecino de Urroz, trabajaba en el taller que la empresa Recacor, que se dedica al racauchutado y recam-

bio de neumáticos, tiene en la localidad navarra de Bera, y se había desplazado a Gipuzkoa para atender una avería en el polígono industrial de Lezo.

La Ertzaintza recibió a las 11.45 horas de ayer un aviso para informar del siniestro en el que, por causas que se desconocen, cuando el operario se encontraba reparando la rueda de una grúa el neumático explotó y, dadas sus grandes dimensiones, provocó el fallecimiento del joven.

La firma en la que trabajaba, Recacor, tiene su sede en Córdoba aunque dispone de casi un centenar de talleres distribuidos por toda la geo-

grafía estatal, entre ellos el de Bera, que instaló en esta localización hace dos o tres años. Su actividad se centra en el suministro y colocación de neumáticos tanto nuevos como recauchutados en automóviles y otros vehículos de mayores dimensiones, como camiones, autobuses o grúas. Según informó ayer LAB, el empleado reparaba la rueda de una grúa de la firma guipuzcoana Kuluxka.

El fallecido era muy apreciado en su entorno de residencia, estaba casado y había formado ya una familia. Pertenecía a la casa Iturralde de la localidad de Urroz y tenía también familiares en Elizondo. ●

Denuncian una agresión sexista por la noche en fiestas de Berriozar

Decenas de vecinos secundaron ayer una concentración contra los hechos en el entorno festivo

PAMPLONA – Decenas de vecinos de Berriozar, en especial jóvenes, se concentraron ayer por la tarde en la plaza Ilargi de la localidad para denunciar una agresión sexista ocurrida en el pueblo viejo durante la noche del jueves al viernes. Los convocantes portaron una pancarta *No a las agresiones sexistas* e hicieron referencia a un ataque sexual de baja intensidad sufrido por una joven, que fue hostigada

por dos varones, uno de los cuales le efectuó tocamientos y ambos fueron expulsados del entorno festivo. No consta que se formulara denuncia policial por estos hechos, pero se activó el protocolo de agresiones de este tipo para asistir a la víctima si fuera necesario. Los jóvenes de Berriozar convocantes de la manifestación remarcaron que "este tipo de conductas nunca tendrán cabida en nuestras relaciones interpersonales y sabemos que además de tomar medidas para evitarlas, debemos darle una respuesta a su medida. No toleraremos ninguna agresión, y remarcamos la necesidad de articular nuestras capacidades para hacerle frente a ello". –D.N.



Concentración ayer por la tarde en Berriozar denunciando la agresión sexista. Foto: Iban Aguinaga

Economía

Emma Navarro, una de las participantes esta semana en los Cursos Europeos de Verano en Pamplona, destaca la firme apuesta del BEI por combatir el cambio climático

✎ Mikel Arilla
 📷 Iñaki Porto

PAMPLONA – La vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones (BEI), Emma Navarro, manifiesta que quieren reforzar su “ambición climática” para posicionarse como “el Banco europeo del clima”. Navarro, responsable de la acción por el clima en el BEI y una de las participantes en los Cursos Europeos de Verano que se han celebrado esta semana en Pamplona, señala que “avanzan a buen ritmo para cumplir el objetivo de invertir 100.000 millones de euros en 5 años para proyectos de adaptación y mitigación climática”. En las últimas semanas ha trascendido un borrador en el que el BEI apuesta por dejar de invertir en proyectos centrados en combustibles fósiles. ¿Está más cerca Europa de dar ese paso trascendental? –Sin duda. Ese borrador busca apoyar la transición hacia la descarbonización del modelo energético para cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero marcados por la UE. Entre otras acciones, nuestra propuesta contempla dejar de financiar a partir de finales de 2020 nuevos proyectos energéticos con combustibles fósiles. Aunque seguirán jugando un papel relevante en los próximos años y algunos como el gas pueden contribuir a reducir las emisiones a corto plazo, debemos adoptar un enfoque a largo plazo, en consonancia con los compromisos asumidos en el Acuerdo de París y con nuestra ambición de ser el Banco europeo del clima. Corresponde a los Estados miembros aprobar la política de inversiones climáticas del banco, pero confío en que la propuesta que hemos preparado tendrá buena acogida cuando se discuta este mes de septiembre. De hecho, la gran mayoría de los Estados miembros ya apoya el objetivo de la neutralidad de emisiones en 2050. ¿Es la sostenibilidad ambiental el principal objetivo estratégico en los planes de desarrollo de la UE? –Lo es y lo va a seguir siendo. La UE siempre ha asumido un papel de liderazgo en este ámbito y para ello se ha fijado objetivos climáticos ambiciosos, como el de reducir al menos un 40% las emisiones de gases de efecto invernadero hasta 2030, un compromiso establecido en el Acuerdo de París. Los ciudadanos piden a Europa que asuma una vez más su liderazgo en la lucha contra el cambio climático, que seamos ambiciosos, y en el Parlamento Europeo existe un amplio consenso sobre la importancia de este desafío. También la presidenta de la

Emma Navarro

VICEPRESIDENTA DEL BANCO EUROPEO DE INVERSIONES (BEI)

“Queremos posicionarnos como el banco europeo del clima”



Emma Navarro, responsable de la acción por el clima en el Banco Europeo de Inversiones.

Comisión, Ursula von der Leyen, ha confirmado este ambicioso objetivo, anunciándolo como una de sus prioridades.

¿Qué papel juega el BEI en esos planes?

–Somos el mayor financiador multilateral de proyectos climáticos del mundo. En 2016 nos comprometimos a destinar 100.000 millones de dólares a proyectos de mitigación y adaptación climática en 5 años, y avanzamos a buen ritmo para cumplirlo. Pero queremos reforzar nuestra ambición climática para posicionarnos como el Banco europeo del clima. Estamos discutiendo con nuestro Consejo de Administración una propuesta que nos permita duplicar nuestro objetivo de financiación climática desde el 25% actual.

¿Con qué salud financiera afrontan los Estados miembros la actual situación de inestabilidad que vivimos a nivel geopolítico?

–Las tensiones comerciales a nivel mundial y la incertidumbre sobre el *brexít* son factores importantes que

están pesando en las expectativas de los inversores y en las previsiones de crecimiento en Europa. Aún así, es innegable que se han producido mejoras en los últimos años en la situación económica y presupuestaria de los distintos países y en la salud del sistema financiero europeo. Sin embargo, pese a estos avances, tanto por los niveles de endeudamiento de algunos países como por la reflexión acerca de la situación de Europa a largo plazo. Es necesario aprovechar los años de crecimiento y bajos tipos de interés para acometer reformas e inversiones que permitan mejorar nuestra productividad y capacidad de crecimiento a largo plazo, adaptarnos a la revolución tecnológica y aumentar la competitividad.

En relación al *brexít*, ¿cree que aún hay margen para una salida con acuerdo?

–Una salida sin acuerdo sería muy mala noticia para todos y confío en que no se produzca. Para ello, el Rei-

no Unido tiene que ser consciente de las consecuencias negativas que tendría un *brexít* duro. El propio gobernador del Banco de Inglaterra ha advertido del choque inmediato para la economía británica en caso de darse este escenario. Además, la opción de salida sin acuerdo ha sido también rechazada por el Parlamento británico y, según las encuestas, tampoco la quieren sus ciudadanos. Esperemos que se imponga el sentido común y se consiga evitar una salida brusca.

¿Están preparados los Estados miembros para los efectos de un *brexít* duro?

–La UE se ha preparado para todos los diferentes escenarios, incluida una salida no negociada. Se han previsto orientaciones y medidas de contingencia a nivel europeo y nacional, incluyendo la posibilidad de movilizar ayudas en determinados sectores. Aún así, es difícil anticipar las consecuencias que tendría el impacto de este escenario en algunos sectores y empresas. ●

El euríbor cae en agosto al mínimo histórico del -0,356%

El índice de referencia para las hipotecas encadena seis meses a la baja y más de tres años en negativo

MADRID – El euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, ha cerrado el mes de agosto en el -0,356%, un nuevo mínimo histórico, con lo que encadena seis meses a la baja y más de tres años en negativo.

En tasa diaria, el euríbor se situó ayer, último día del mes, en el -0,383%, de forma que arroja esta media del -0,356% y se sitúa muy por debajo del registro de julio, que fue del -0,283%.

Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un abaratamiento de unos 117,6 euros en su cuota anual respecto al mismo mes del año pasado o, lo que es lo mismo, de 9,8 euros al mes.

El índice se adentró en febrero de 2016 en terreno negativo por primera vez en la historia ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para apuntalar la recuperación en la zona euro. En marzo de 2018 parecía haber tocado fondo, al situarse en el -0,191%, iniciando entonces una tendencia ascendente que llevaba a los analistas a pensar en una vuelta del euríbor a niveles muy próximos al 0% este mismo 2019.

FIN DE LA POLÍTICA EXPANSIVA El Banco Central Europeo puso fin en diciembre a su programa de compra de activos y el mercado percibió que las políticas expansivas estaban cerca de concluir, descontando una próxima subida de tipos que condujese a la normalización monetaria, lo que propició que el euríbor continuase subiendo. El indicador se elevó así hasta anotarse una media mensual del -0,108% en febrero, pero desde entonces encadenó una sucesión de ligeros retrocesos hasta que el BCE anunció que los tipos se mantendrían hasta al menos junio de 2020 y dejó la puerta abierta a una nueva bajada, lo que propició una caída más pronunciada del indicador en el mes de julio, hasta el -0,283%. Esto hizo que el euríbor haya profundizado su caída en agosto, tocando un mínimo diario de -0,399% el día 21. En media mensual, el desplome entre el máximo de febrero y agosto ha sido del 230%. –E.P.

Concentración y paros en VW por los despedidos y la salud

CGT critica el deterioro de la salud de la plantilla de la principal fábrica navarra debido al "aberrante ritmo de trabajo"

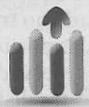
PAMPLONA - Trabajadores de Volkswagen Navarra se concentraron ayer a mediodía a las puertas de la planta para protestas por los dos trabajadores despedidos en junio por "inapetencia sobrevenida", así como por "el deterioro en la salud laboral".

El sindicato, que exigía la readmisión de los despedidos y que convocó paros de dos horas por turno, entiende que la pérdida de la salud de estos trabajadores es debido a más de 30 años de trabajo en las cadenas de montaje. "Un trabajo realizado con

un ritmo de trabajo aberrante, dentro de un sistema productivo inhumano, que va dejando damnificados a su paso, con más de 900 personas declaradas especialmente sensibles en la actualidad", explica CGT. El sindicato entiende que si esta situación no es revertida "dentro de muy poquito tiempo será la totalidad de la plantilla" la que será declarada en la misma situación. - D.N.



Protesta ayer a las puertas de VW. Foto: Oskar Montero



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,39%	↑ 0,56%	↑ 0,85%	↑ 0,06%	↑ 0,45%	↑ 0,32%	↑ 0,46%	↑ 0,01%
7.672,35 En el año: 21,21%	5.480,48 En el año: 15,85%	11.939,28 En el año: 13,07%	26.377,50 En el año: 13,07%	3.426,76 En el año: 14,17%	7.207,18 En el año: 7,12%	100.984,60 En el año: 14,90%	12.495,72 En el año: 12,13%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-08-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
GRAL.ALQ.MAQ	13,732	1,61
BORGES	7,383	3,20
GL. DOMINION	3,529	3,96
MELIA HOTELS	3,520	7,50
CORREA	3,333	3,72
INDRA A	3,244	7,16
ERCROS	2,814	1,72
ENCE	2,529	3,57

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
COEMAC	-12,030	3,51
D. FELGUERA	-6,316	0,27
OBR.H.LAIN	-4,484	1,09
DIA	-3,733	0,49
NYESA VALORE	-3,101	0,01
BOLSAS Y MER	-2,649	23,52
EDREAMS ODIGEO	-1,795	3,83
UNICAJA	-1,615	0,67

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	185.649.831
VERTICE 360	57.292.100
SANTANDER	47.163.590
B. SABADELL	39.555.740
BBVA	19.954.261
NYESA VALORE	18.155.076
TELEFONICA	14.178.213
UNICAJA	12.207.706

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,428
Euribor 1 año	-0,375
\$ EEUU	1,099
Yen	116,81
Libra	0,90319
Franco Suizo	1,08808
Corona Noruega	10,0212
Corona Sueca	10,8013

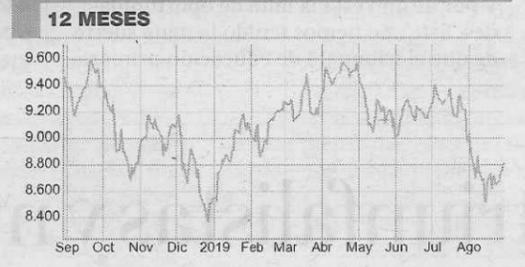
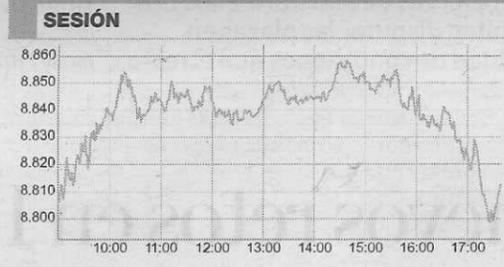
EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	269,700	1,39	47,86
▲ AIR LIQUIDE SA	126,650	0,40	16,78
▲ AIRBUS SE	125,340	0,05	49,29
▲ ALLIANZ SE-VINK	200,500	0,64	14,48
▲ AMADEUS IT GROUP	67,760	0,89	11,37
▲ ANHEUSER-BUSCH I	86,200	0,10	49,39
▲ ASML HOLDING NV	202,250	1,42	47,46
▼ AXA	20,870	-0,05	10,67
▼ BANCO SANTANDER	3,440	-0,52	-13,42
▲ BASF SE	60,180	0,85	-0,36
▼ BAYER AG-REG	67,340	-0,44	11,20
▲ BAYER MOTOREN WK	60,810	1,06	-13,99
▼ BBVA	4,309	-0,31	-7,04
▲ BNP PARIBAS	41,035	0,51	3,95
▲ CRH PLC	30,280	0,40	31,08
▲ DAIMLER AG	42,705	1,71	-6,98
▲ DANONE	81,460	0,02	32,43
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,900	0,76	25,05
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,176	0,24	2,40
▼ ENEL SPA	6,594	-0,57	30,73
▲ ENGIE	13,825	0,22	13,57
▲ ENI SPA	13,680	0,46	-0,49
= ESSILORLUXOTTICA	134,250	0,00	21,55
▼ FRESENIUS SE & C	44,160	-1,13	4,20
▼ IBERDROLA SA	9,352	-0,04	33,26
▲ INDITEX	28,120	1,52	25,82
▲ ING GROEP NV	8,697	1,12	-7,58
▼ INTESA SANPAOLO	1,993	-1,01	2,75
▲ KERING	440,400	1,16	7,00
▲ KONINKLIJKE AHOL	21,285	-0,26	-3,58
▲ KONINKLIJKE PHIL	42,885	1,11	38,65
▲ LINDE PLC	170,700	0,71	23,20
▲ LVMH MOET HENNE	362,400	0,29	40,36
▼ L'OREAL	248,600	-0,28	23,56
▼ MUECHENER RUE-R	217,900	-0,32	14,35
▲ NOKIA OYJ	4,500	1,08	-10,55
▲ ORANGE	13,800	0,62	-2,51
▲ SAFRAN SA	132,150	0,88	25,38
▲ SANOFI	78,120	0,13	3,25
▲ SAP SE	108,600	0,20	24,93
▲ SCHNEIDER ELECTR	76,160	1,93	27,53
▲ SIEMENS AG-REG	90,950	1,06	-6,60
▲ SOC GENERALE SA	23,055	0,88	-17,13
▲ TELEFONICA	6,301	0,11	-14,14
▲ TOTAL SA	45,390	0,87	-1,71
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	119,100	-2,38	-12,04
▲ UNILEVER NV	56,440	1,46	19,07
▲ VINCI SA	99,500	1,10	38,16
▼ VIVENDI	25,430	-0,43	19,50
▲ VOLKSWAGEN-PREF	146,100	0,56	5,17

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ACCIONA	97,600	-1,31	32,07
▲ ACERINOX	7,530	1,24	-7,75
▼ ACS CONST.	34,370	-0,09	1,60
▼ AENA	164,000	-0,03	20,81
▲ AMADEUS IT	67,760	0,89	11,37
▲ ARCEL.MITTAL	13,100	1,64	-27,94
▲ B. SABADELL	0,779	0,23	-22,16
▼ BANKIA	1,651	-0,42	-35,51
▼ BANKINTER	5,298	-0,38	-24,51
▼ BBVA	4,309	-0,31	-7,04
▼ CAIXABANK	2,061	-0,87	-34,86
▼ CELLNEX TELECOM	36,400	-0,46	72,84
▲ CIE AUTOMOT.	21,080	1,84	-1,68
▲ ENAGAS	19,855	1,95	-15,90
▲ ENCE	3,568	2,53	-34,95
▼ ENDESA	23,370	-0,26	16,10
▼ FERROVIAL	25,870	-0,81	46,20
▼ GRIFOLS	28,800	-0,35	25,76
▼ IBERDROLA	9,352	-0,04	33,26
▲ INDITEX	28,120	1,52	25,82
▲ INDRA A	7,160	3,24	-13,05
▲ INM.COLONIAL	10,500	0,67	29,07
▼ INT.AIRL.GRP	4,664	-0,36	-27,80
▼ MAPFRE	2,368	-1,33	2,07
▼ MASMOVIL	18,620	-0,11	-4,51
▼ MEDIASET ESP	5,758	-1,57	4,88
▲ MELIA HOTELS	7,500	3,52	-8,65
▲ MERLIN PROP.	12,160	0,58	13,67
▼ NATURGY	23,800	-0,04	6,92
▲ RED ELE.CORP	18,125	2,08	-7,03
▲ REPSOL	13,220	1,19	-6,11
▼ SANTANDER	3,440	-0,52	-13,42
▲ SIEMENS GAMESA	12,385	1,39	16,40
▲ TELEFONICA	6,301	0,11	-14,14
= VISCOFAN	42,380	0,00	-11,93

↑ **0,21%** Último: 8.812,90 Variación Año: 273,00
 Variación: 18,60 Variación % Año: 3,20%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
= A. DOMINGUEZ	7,000	0,00	1,45
= ABENGOA	0,019	0,00	33,10
▼ ABENGOA B	0,009	-1,14	155,88
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	20,550	-0,48	-7,27
▲ AIRBUS	125,140	0,29	49,42
▲ AIRTIFICIAL	0,125	0,16	-10,32
▼ ALANTRA	14,200	-0,35	2,16
▼ ALMIRALL	17,320	1,29	29,54
▲ AMPER	0,266	1,34	11,09
▲ AMREST HOLDI	9,320	1,86	-6,52
= APERAM	21,240	0,00	-4,75
▲ APPLUS SERVICES	12,090	1,00	24,77
= ARIMA	10,100	0,00	12,22
▼ ATRESMEDIA	3,348	-1,47	-18,97
▲ AUDAX RENOV.	1,448	1,69	12,68
▲ AUXIL. FCC	39,500	2,07	9,12
▲ AZKOYEN	6,900	0,58	5,50
= B.RIOJANAS	4,580	0,00	-13,58
= BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
▲ BERKELEY ENE	0,154	1,18	35,51
▼ BIOSEARCH	1,016	-0,20	2,42
▼ BOLSAS Y MER	23,520	-2,65	-3,29
▲ BORGES	3,200	7,38	-19,19
▲ CCEP	50,900	1,19	26,18
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,300	0,00	5,54
▲ CODERE	3,470	1,61	6,77
▼ COEMAC	3,510	-12,03	33,97
▲ COR.ALBA	46,050	1,21	8,35
▲ CORREA	3,720	3,33	14,46
▼ D. FELGUERA	0,267	-6,32	-53,57

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ DEOLEO	0,062	0,32	10,09
▼ DIA	0,490	-3,73	6,18
= EBRO FOODS	18,950	0,00	8,66
▼ EDREAMS ODIGEO	3,830	-1,79	61,26
▲ ELECNOR	10,950	0,46	-17,05
▲ ERCROS	1,717	2,81	-44,86
▲ EUSKALTEL	7,650	1,73	9,44
▲ EZENTIS	0,482	0,84	1,37
▲ FAES	4,775	0,53	60,77
▼ FCC	11,300	-1,40	-3,42
▲ FLUIDRA	11,060	0,91	12,97
▼ G.CATALANA O	30,600	-0,16	-6,13
▼ G.E.SAN JOSE	7,900	-0,38	71,74
▲ GESTAMP	4,066	2,01	-18,19
▲ GL. DOMINION	3,960	3,53	-7,91
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,615	13,73	26,17
▼ GRIFOLS B	19,240	-0,72	19,28
▲ IBERPAPEL	26,900	0,37	-18,48
▼ INM. DEL SUR	9,560	-0,42	-7,18
= LABORAT.ROVI	22,600	0,00	29,51
▼ LAR ESPAÑA REAL	6,790	-0,15	-8,01
▼ LIBERBANK	0,317	-0,69	-28,00
= LINGOTES ESP	13,400	0,00	21,82
▲ LOGISTA	17,870	0,28	-18,25
▲ METROVACESA, S.A.	8,670	0,12	-19,35
▼ MIQUEL COST.	15,360	-1,41	-9,54
▲ MONTEBALITO	1,810	0,84	38,17
= NATRA	0,999	0,00	17,25
= NATURHOUSE	2,010	0,00	27,38
▼ NEINOR H.	11,190	-1,41	-13,92
▲ NEXTEL	0,746	2,19	3,74
▲ NH HOTEL	4,400	1,15	8,48

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NYESA VALORE	0,013	-3,10	-25,15
▼ OBR.H.LAIN	1,087	-4,48	66,64
= ORYZON GENOMICS	2,690	0,00	24,25
= PARQUES REUNIDOS	13,740	0,00	27,22
▼ PESCANOVA	0,490	-0,51	-12,69
▼ PHARMA MAR	2,014	-0,10	84,77
= PRIM	11,000	0,00	4,76
▲ PRISA	1,270	1,93	-23,73
= PROSEGUR	3,350	0,00	-24,24
= PROSEGUR CASH	1,416	0,00	-26,78
▲ QUABIT INM.	0,850	1,67	-34,62
▼ REALIA	0,940	-0,53	3,30
= REIG JOFRE	2,370	0,00	3,95
▲ RENO MEDICI	0,609	2,53	1,50
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	6,740	0,00	-14,03
▼ RENTA CORP.	3,550	-1,11	11,29
▲ SACYR	2,258	0,98	29,47
▼ SERV.POINT S	0,622	-1,27	55,69
▲ SNIACE	0,089	1,37	27,14
▲ SOLARIA	5,400	1,41	36,19
= SOLARPACK	10,940	0,00	9,40
▲ TALGO	4,765	0,74	-11,10
▲ TEC.REUNIDAS	22,780	0,18	6,75
▲ TUBACEX	2,710	0,56	8,40
▲ TUBOS REUNID	0,186	0,22	29,79
▼ UNICAJA	0,670	-1,62	-41,74
= URBAS	0,007	0,00	111,76
= VERTICE 360	0,004	0,00	43,37
▼ VIDRALA	79,700	-0,99	7,85
= VOCENTO	1,290	0,00	17,27
▲ ZARDOYA OTIS	6,260	0,56	2,04

Tribunas

Desacuerdo ante las últimas oposiciones a maestro

por Nerea Lara Mendoza

Escribo, como tantos otros, para mostrar mi queja y desacuerdo ante las últimas oposiciones de maestro. Las irregularidades previas al examen ya han sido expuestas, así como el malestar provocado por los bajísimos resultados generales y su consecuente repercusión social (infravalorando nuestro gremio). Pero con esta carta quiero expresar otro aspecto a mejorar: la falta de inclusividad y consideración. He trabajado todo el curso en un centro de los llamados *inclusivos*, que fomentan la integración y participación del alumnado y en la que, como se recalca en todas las reuniones y formaciones, se debe adaptar la escuela a las necesidades específicas de cada estudiante. Ahora bien, a la hora de evaluarnos volvemos al sistema tradicional más puro, el que sabemos, gracias a la experiencia y a estudios, que no funciona para el conjunto de las personas. Nos establecen dos momentos de dos horas para que expulsemos los conocimientos requeridos. ¿Dónde queda la adaptación al evaluado? Sólo conozco casos de flexibilidad en el examen hacia madres lactantes. Embarazadas, personas lesionadas o con enfermedades comunes, por no hablar de opositores con situaciones familiares complicadas, como la enfermedad o defunción de un familiar

reciente a la fecha, deben hacer los exámenes igual que el resto.

Y luego estamos las personas que por una discapacidad mayor al 33% nos presentamos a las llamadas plazas reservadas, un 10% del total. De las 47 plazas disponibles solo 2 se han cubierto. ¿Dónde está la inclusión laboral? En mi opinión hay un claro factor determinante, la desconsideración por parte del departamento de Educación.

Personalmente no entiendo por qué a todos los que optábamos por la reserva de plaza nos han señalado tanto. Primero, cualquiera que mire las listas sabrá que Fulanito Gómez opta por una plaza de reserva, o lo que es lo mismo, dispone de una discapacidad mayor al 33%. ¿Dónde queda la protección de datos? Segundo, nos han colocado a todos los de reserva los primeros del primer tribunal. Por si señalarlo en las listas no era suficiente, nos hacen desfilar delante del resto de opositores en un puesto que no nos corresponde por apellidos. Miradas curiosas no faltaban mientras entrábamos y esperábamos a que el resto de opositores fueran llamados, como si los nervios propios del examen no fuese suficiente, encima te sientes juzgado sientes que se preguntan: ¿qué le pasará para que opte a las plazas reservadas?

Y por último está la falta de oportunidades. Este año hemos tenido la mala suerte de que el tribunal 1 de educación primaria,

donde estábamos los 13 que optábamos a las 7 plazas de reserva, es el tribunal con menor número de aprobados de la primera parte (junto con el tribunal 15) y con las notas más bajas (la mejor opositora no llega al 7,5 de media en los exámenes). Cabe destacar que solo aprobaron 6 opositoras la primera prueba, de las que ninguna optaba a las de reserva. Un solo tribunal nos tumba a todos de un plumazo. Por eso me planteo cuál es la necesidad de colocarnos a los de reserva en un mismo tribunal. De esta forma se reducen las posibilidades de completar las plazas reservadas, nos niegan la oportunidad de estar distribuidos en otros tribunales más benevolentes como tienen el resto de opositores, se nos señala y nos marca no solo ante el resto de opositores, sino también ante el tribunal. Yo por mucho que lo he pensado, no encuentro ningún beneficio, es más, lo considero una discriminación por parte del departamento.

Espero que para futuras oposiciones se avance en el sistema evaluador, pero mientras tanto pido que a los que nos presentamos a las reservas de plaza al menos nos permitan disputar las plazas en igualdad de condiciones que el resto. Con examinarme en el tribunal que por apellido me corresponde me parece suficiente. ●

En nombre de la Plataforma de Interinos Docentes de Navarra / Nafarroako Irakasle Interinoen Plataforma PIDNA-NAIP

Por si señalarlo en las listas no era suficiente, nos hacen desfilar delante del resto de opositores en un puesto que no nos corresponde por apellidos

Pido que a los que nos presentamos a las reservas de plaza al menos nos permitan disputar las plazas en igualdad de condiciones que el resto

Despedidas triunfalistas y nuevos retos en Educación

por Amaia Zubieta Garciandía

Desgraciadamente, como portavoz de STEILAS, tuve que manifestar una y otra vez a lo largo de la anterior legislatura mi opinión crítica ante las actuaciones de las personas responsables del departamento de Educación. La consejera saliente y su equipo han logrado un reconocimiento internacional gracias al premio otorgado merecidamente por la Unesco al programa Skolae. Hemos manifestado nuestro apoyo público al programa y nuestro reconocimiento y solidaridad ante la persecución de la derecha a sus autoras y autores y a las personas responsables de su implementación. No obstante, como el reconocimiento no va a ser recíproco, tenemos que reivindicar el papel de STEILAS, que durante largos años, más bien décadas, de inacción por parte del departamento en el tema de la coeducación, ha ofrecido a los centros y al profesorado propuestas y materiales para intentar paliar, al menos mínimamente, las carencias en este ámbito. También tenemos que señalar que durante casi la mitad de la anterior legislatura, las responsables de la Secretaría de la Mujer del

sindicato nos dirigimos reiteradamente a responsables del departamento para recordar los compromisos adquiridos en materia de igualdad en el programa de gobierno y para ofrecer nuestra colaboración, pidiendo también que retirasen, tal como había exigido el Parlamento, el nefasto plan del Gobierno de UPN de la página web del departamento. Afortunadamente, finalmente llegó Skolae. En el haber del gobierno saliente en materia educativa podemos nombrar también los loables intentos de planificación, en los que podemos o no coincidir: planes de formación, innovación, FP, o el de atención a la diversidad... Por desgracia, éstos se han puesto en marcha sin los recursos suficientes, responsabilizando, una vez más, de su éxito o fracaso al profesorado. También se podría incluir el acuerdo alcanzado con las organizaciones sindicales para empezar a revertir los recortes impuestos por el Gobierno de UPN desde 2010, el Pacto por la Mejora de la Calidad Educativa. No está incluido en él todo lo deseable, tal como señalamos en el momento de su firma la mayoría de las organizaciones sindicales, no obstante consideramos que era un punto de partida. También en el seguimiento de este tema hay poco que aplaudir. Muchos de los pun-

tos que debían haberse concretado durante el pasado curso no han sido objeto de negociación y algunas de las medidas calendarizadas, por el momento, no se han aplicado. Centenares de docentes esperan todavía que se les extienda, aunque sea con carácter retroactivo, el contrato a los meses de verano, tal como recogía el pacto, y el personal interino mayor de 60 años esperará en vano que se le aplique la reducción de un tercio de jornada. Para acabar esta somera evaluación de la legislatura en materia educativa, hay que señalar que la gestión del día a día ha sido totalmente caótica. Por todo ello, no creo que haya motivo para las despedidas triunfalistas a las que hemos asistido. Habríamos agradecido una valoración más ajustada de logros y promesas incumplidas.

Espero que se tomen en serio el tema de la financiación de la educación y que logre alcanzar el compromiso de inversión del 5% del PIB

Faltan pocos días para el inicio de curso y dará comienzo con un nuevo consejero y un nuevo equipo. Después de leer con detenimiento el programa de gobierno en materia educativa espero que al menos se tomen en serio el tema de la financiación de la educación y que se logre alcanzar el compromiso de inversión del 5% del PIB. Espero también que esta inversión se canalice a la escuela pública, y especialmente se dote de los recursos necesarios a la atención a la diversidad. No dudo de que se mantenga Skolae en los centros públicos, lo cual es una buena noticia, aunque no sé si lograrán implantarla en los centros privados. Soy menos optimista respecto al tratamiento del euskera, dada la euskafobia que el señor Jimeno ha manifestado hasta ahora y la falta de voluntad del PSN para acabar con la zonificación lingüística. Y he notado una total ausencia de compromisos con respecto al ciclo educativo 0-3, cuyas trabajadoras llevan años y años reclamando una gestión común de los centros y unas condiciones dignas de trabajo.

Hay mucho trabajo por hacer y muchos retos en educación. Estaremos vigilantes. De momento, esperaremos los 100 días de cortesía antes de hacer una valoración de la acción del nuevo equipo. ●