

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de diciembre



La Lotería de Navidad vuelve a rozar Navarra

Destacan 5 millones del tercer premio en Pamplona y décimos de máquina

Listado con todos los números premiados en el sorteo más esperado

PÁG. 39-50

PRIMER PREMIO

SEGUNDO PREMIO

TERCER PREMIO

CUARTOS PREMIOS

26590

10989

00750

41710
49797

Ausencia de lluvias y temperaturas elevadas en Navidad

Los coletazos del **temporal** causaron daños en el centro y en el sur de Navarra por el fuerte viento en la madrugada del domingo

PÁG. 17

Qé Qé

CON LAS BOTAS PUESTAS

Osasuna reaccionó al 0-3 a base de orgullo hasta la expulsión de Roncaglia

PÁG. 22-31

OSASUNA	REAL SOCIEDAD
3	4

El Chimy Ávila, el mejor con sus dos goles, levanta el brazo jaleado por la grada. CORDOVILLA / GARZARON

NACIONAL	2	DEPORTES	21
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	10	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	79
NAFAR	20	LOTERÍAS	39-50/85

Sorteo 100 Cestas de Navidad

Cupón en la página 35

Hyundai TUCSON Edición Especial Limitada

Desde **19.490€**

El Tucson mejor equipado.
Cuando algo es especial, es porque es realmente único. Y eso es lo que hemos hecho con el **Hyundai Tucson Edición Especial Limitada**. Ya que esta edición exclusiva trae todo el equipamiento que deseas de serie, pero a un precio realmente especial que incluye:
• Navegador con pantalla táctil flotante de 8".
• Sistema activo de cambio involuntario de carril (LKA).
• Luces de conducción diurna LED.
• Climatizador bizona.
• Ópticas traseras LED.
• Freno de estacionamiento eléctrico (EPB).
• Techo solar panorámico practicable.

Y, por si fuera poco, te lo puedes llevar casi en el momento, ya que también incluye **entrega inmediata**. ¿A qué esperas? Llévate tu **Hyundai Tucson Edición Especial Limitada desde tan solo 19.490€**.

¿Qué es lo siguiente?
Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE

Gama Hyundai TUCSON: Emisiones CO₂ (gr/km): 143-198 Consumo mixto (l/100km): 5,5-8,7. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 113-173 obtenidas según el ciclo NEDC correlado.

Financiando con Banco Cetelem S.A.U

Macron renuncia a su pensión vitalicia en plena ofensiva de los sindicatos

Pretende ser "ejemplar" y aprobar su reforma del sistema de pensiones

El presidente galo quiere que se aplaquen las protestas y la huelga indefinida que sacuden Francia hace semanas

Pero los intentos del 'premier' para negociar una "tregua" navideña en servicios de transportes cayeron en saco roto

OLATZ HERNÁNDEZ
Madrid

Cuando un político no quiere dar su brazo a torcer, suele recurrir a un gesto simbólico para poner a la ciudadanía a su favor. Esta ha sido la estrategia del presidente francés, Emmanuel Macron, que anunció ayer que renunciará a la pensión vitalicia que le corresponde cuando deje de ser jefe de Estado. Su decisión busca ser "ejemplar y coherente", en medio de las protestas y la huelga indefinida que sacuden Francia en rechazo a la reforma de las pensiones que ha planteado su Gobierno.

"No recibirá esta jubilación prevista por ley al final de su mandato porque considera que esta ley está destinada a normalizarse. Por lo tanto, no la aplicará. Tampoco liquidará esta suma cuando se jubile. Estamos en una era en la que los funcionarios electos deben ser ejemplares", explicó un asesor presidencial al diario *Le Parisien*. La decisión de Macron podría sentar un precedente y afectar a los jefes de Estado posteriores, que entrarían en el régimen universal de puntos incluido en su propuesta de la reforma de las pensiones.

El presidente francés tiene un régimen específico de jubilación por la que percibe una pensión vitalicia equivalente al salario de un consejero de Estado: 6.220 euros brutos al mes. Además, la suma no está sujeta a ninguna condición de edad, número de mandatos o límite de ingresos.

Al renunciar a este régimen, Macron, de 42 años, estará todavía lejos de la edad legal de jubilación, fijada en los 62 años. El *premier* francés también anunció que no formará parte del Consejo Constitucional al acabar su mandato, tal y como le correspondería como expresidente. Este puesto le habría dado una retribución adicional de 13.500 euros mensuales.

Gesto de "demagogia"

Las críticas políticas al dirigente francés no tardaron en llegar. El opositor y líder de La Francia Insumisa, Jean-Luc Mélenchon, criticó la actitud de Macron y criticó la "demagogia" de su gesto. "El tiene los medios para prescindir de una jubilación de 6.000 euros, pero la mayoría de las personas no tiene esos medios. Yo personalmente no los tengo", afirmó



El presidente Emmanuel Macron es recibido por su homólogo en Costa de Marfil.

REUTERS

en declaraciones a los medios. "La jubilación no es un privilegio", subrayó.

La propuesta de la reforma laboral, medida estrella del Gobier-

no de Macron, pretende acabar con los 42 regímenes especiales que existen en Francia y sustituirlos por un sistema de puntos. Solo se aplicará a los nacidos después

de 1975, que podrán jubilarse a los 62 años o a los 64, si quieren gozar de la pensión completa. La medida no es casual. El primer ministro, Édouard Philippe, explicó que

"El colonialismo fue un error de la República"

El 'premier' francés anuncia el fin del franco CFA en ocho países de África para crear una "nueva relación"

A. G. Abiyán

Durante su viaje oficial a Costa de Marfil, el presidente francés Emmanuel Macron reconoció que "el colonialismo fue un error de la República" y abogó por "construir una nueva relación" con África. Además aprovechó para anunciar, junto a su homólogo marfileño, el fin del

franco CFA (Comunidad Financiera Africana), que se utiliza en los ocho países africanos de habla francesa.

De este modo, en Benín, Burkina Faso, Costa de Marfil, Guinea Bissau, Malí, Níger, Senegal y Togo, la moneda será sustituida por "el Eco, que saldrá en 2020". Se trata de una moneda común en estos territorios y que acabará con el franco de la CFA, creado en 1960.

El franco CFA fue "percibido como uno de los vestigios de la Françafrique" (término formado por las palabras Francia y África que designa la relación con sus antiguas colonias), reco-

noció Macron. Por tanto, el abandono de esta moneda podría, según él, cambiar la imagen "de hegemonía y oropelos del colonialismo" que se tiene de la República. Ello favorecería la construcción de "una nueva relación, a la vez apasionada y desacomplejada" entre los países.

Alassane Ouattara, un antiguo economista, afirmó que la reforma incluía, además del cambio de nombre, "el fin de la centralización del 50% de las reservas" de los países depositadas en el Tesoro francés y la retirada de Francia de los "órganos de gobierno" en los que estaba presente.

CLAVES

6.220

EUROS BRUTOS/MES recibiría por ley Emmanuel Macron. Esta pensión vitalicia no está sujeta a ninguna condición de edad, número de mandatos o límite de ingresos. Al renunciar a este régimen, el 'premier', de 42 años, estará lejos de la edad de jubilación, fijada por ley en los 62 años.

CONSEJO CONSTITUCIONAL Al dirigente le correspondería entrar a formar parte del Consejo Constitucional al acabar su mandato. Sin embargo, también renunció a este puesto, que le habría reportado otros 13.500 € al mes.

se debe al envejecimiento de la población. "Los franceses deberán trabajar más tiempo porque había cuatro trabajadores en activo para financiar una jubilación en 1950 y hoy solo hay 1,7", dijo.

Con todo, la medida no fue bien recibida por los sindicatos, que cerraron filas para mostrar su rechazo a la reforma. El bloqueo fue tal que incluso los intentos de Macron para negociar una "tregua" navideña en los servicios de transportes cayeron en saco roto. Ayer, en la jornada número 18 de la huelga general, el ferrocarril seguía funcionando con servicios mínimos. Además, la Sociedad Nacional de Ferrocarriles Franceses informó de que se suspendieron la mitad de los trayectos de los trenes de alta velocidad.

En las estaciones de París se sató el caos en plena operación salida de Navidad y solo dos de las dieciséis líneas de metro (las automáticas) estuvieron en funcionamiento. Apelotonamientos, retrasos en los trenes... Las llamadas a la calma del Gobierno no apaciguaron a los cientos de miles de ciudadanos atrapados en la capital. En la noche del sábado, Macron pidió de nuevo una tregua a los sindicatos ferroviarios "por respeto a los franceses que a veces están separados de sus familias y desean reunirse durante este período festivo".

El apoyo a la huelga de la ciudadanía va disminuyendo, según un sondeo publicado ayer en el periódico *Journal du dimanche*. Quizás se deba a las perturbaciones e inconvenientes, sobre todo del transporte público, que obligaban a algunos parisinos a caminar durante horas para llegar al trabajo. Los datos indican que el 31% de los franceses apoya el movimiento de protesta, 3 puntos menos que la semana anterior. Además, el 69% de los encuestados piensa que el Gobierno irá "hasta el final con la reforma", sin ceder ante las movilizaciones y el paro general.

La cotización máxima a la Seguridad Social comenzará el año congelada

La subida de las cuotas de los trabajadores que más ganan queda pendiente

Aunque la investidura saliera adelante antes de fin de año, no habría margen de maniobra para poder aplicarla

El incremento de la base máxima afecta a 1,5 millones de trabajadores, los que tienen ingresos de más de 48.840€/año

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Ni subida de pensiones, ni del salario mínimo ni tampoco de las bases de cotización a la Seguridad Social, que iniciarán enero congeladas a la espera de la decisión que tome el nuevo Gobierno. "Parece muy improbable" que el nuevo año comience con alguna de estas tres medidas que afectan de forma directa a millones de jubilados y trabajadores, reconocen a Colpisa fuentes del Ministerio de Trabajo, que apuntan que no hay tiempo material para poder aprobarlas. Pese a que admiten que está todo preparado en caso de que haya que actuar en el último momento" para subir las pensiones ese 0,9% comprometido por Pedro Sánchez, no lo ven "muy factible por tiempos puros y duros". Si finalmente la investidura saliera adelante antes de final de año, no hay margen de maniobra, por lo que los casi nueve millones de jubilados tendrán que conformarse con una subida retroactiva, algo que sí garantizan desde el departamento de Magdalena Valerio.

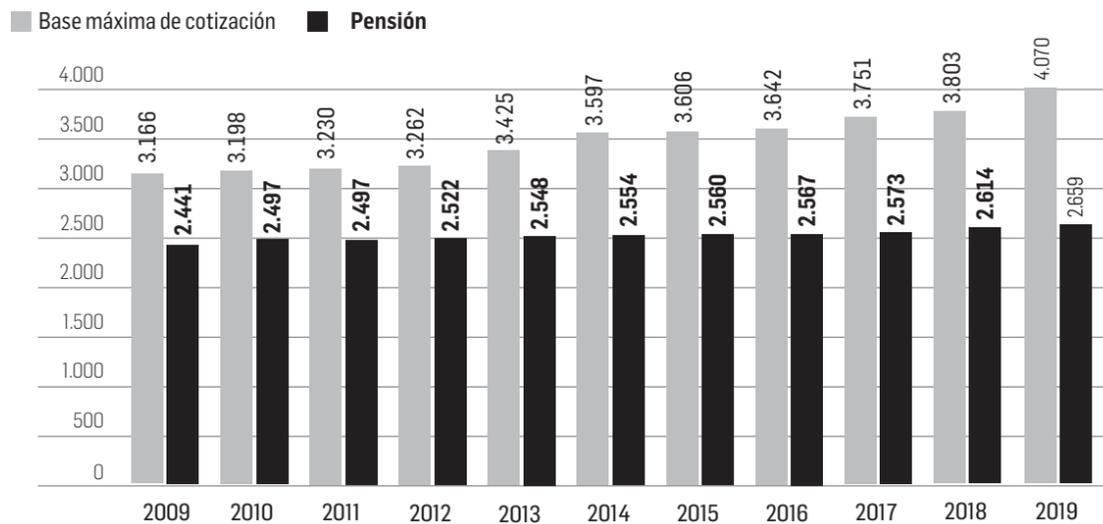
Pero al igual que no subirán las pensiones ni el salario mínimo, la base máxima de cotización, que es otra decisión que suele tomar el Gobierno antes de que termine el año, se mantendrá invariable el 1 de enero. Y, en este caso, no se puede modificar a posteriori con carácter retroactivo, según explican desde el Ministerio, que avanzan que aún no tienen nada acordado.

El incremento de la base máxima afectará a casi 1,5 millones de trabajadores (según cálculos del Ministerio, aunque CEOE habla

La base máxima se dispara en la última década

Este año se elevó un 7%, el mayor incremento de los últimos tiempos

Evolución desde 2009



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

un 1,6% mientras que la base máxima se disparó un 7%; es decir, que multiplicó por cuatro y con creces el alza de las pensiones, algo que no había sucedido nunca en los últimos tiempos. Así, se trata del mayor incremento de al menos las tres últimas décadas, que supuso 267 euros más al mes hasta situarse en los 4.070,10 euros.

Una brecha de 11.600 euros

Desde 1995 la cotización se ha ido elevando de forma muy progresiva y nunca ha supuesto un aumento de la cuota mensual superior a 100 euros. Así, si se compara con la evolución que ha experimentado en la última década, la subida ha oscilado entre el 0,25% de 2015 y el 5% de 2013 y 2014.

En cualquier caso, cabe resaltar que el avance de la base máxima en la última década se sitúa en el 28,5%, con lo que cuadruplica también el que ha experimentado la pensión máxima, que se ha elevado desde 2009 un 6,9%. De esta forma, la brecha entre lo que ingresan los jubilados mejor remunerados y lo que han cotizado se hace cada vez mayor.

En la actualidad, la prestación máxima se sitúa en los 2.659,4 euros al mes, repartido en 14 pagas, por lo que los ingresos anuales de estos pensionistas ascienden a 37.231,6 euros al año. Para conseguir esta jubilación, el trabajador tendrá que haber cotizado un total de 36 años y nueve meses y haber pagado el máximo a la Seguridad Social durante los últimos 22 años de su carrera.

Esto significa que están cotizando por unos ingresos superiores a los 48.840 euros, pero luego reciben cuando se jubilan poco más de 37.200 euros. Así, están pagando 11.610 euros más cada año al sistema que lo que luego éste les devuelve (en términos estrictamente anuales, porque el cómputo global depende de cuánto tiempo cobre una pensión), una cuantía muy superior a la que se daba hace una década. En 2008 esta brecha se reducía hasta los 3.374 euros, es decir, los trabajadores cotizaban un 28% más de la pensión que luego recibían, mientras que en la actualidad esa brecha se dispara hasta más del 45%.

LA CIFRA

28,5%

Aumento que ha experimentado la base máxima desde 2009, cuatro veces más que la pensión.

de un millón) que tienen unos ingresos superiores a los 48.840 euros al año, la remuneración máxima por la que se debe pagar a la Seguridad Social, de modo que quien gana más no debe cotizar por ello ni tampoco se le aumenta la pensión.

Perfil del cotizante

El perfil de este cotizante es el de un hombre, de mediana edad y con estudios universitarios, que trabaja mayoritariamente para grandes empresas del sector servicios con un contrato indefinido a jornada completa y desempeña un puesto directivo, según un estudio de CC OO.

Normalmente el aumento de



Un grupo de jubilados juega a la petanca.

COLPISA

las bases de cotización a la Seguridad Social va en función del salario mínimo y de las pensiones; es decir, la base mínima aumenta lo que se eleva la renta más baja de ese

año, algo que está fijado por ley, y la base máxima suele ir en sintonía con la subida de las pensiones. Pero no fue así este año, cuando la nómina de los jubilados se revalorizó

La creación de empleo triplica los salarios de grandes empresas

La Agencia Tributaria destaca la "estabilidad" de los sueldos en 2019, al tiempo que las ventas suben a partir del verano

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La retribución media bruta en las grandes empresas que operan en España aumentó un 0,8% en septiembre en tasa interanual, una décima menos que en el mes anterior, al tiempo que el empleo mantuvo su crecimiento en el 2,5% por tercer mes consecutivo, según la

encuesta elaborada por la Agencia Tributaria (AEAT). El informe destaca que el mantenimiento en el 2,5% del ritmo de creación de empleo en las grandes empresas sugiere que la tendencia se ha estabilizado. También confirma la "estabilidad" en "prácticamente todos los meses del año" en el alza de los salarios, que crecieron un

0,8% en septiembre y suman una subida similar a la de 2019.

En tasa mensual (septiembre sobre agosto), aunque el empleo subió un 0,2% (una décima más), los salarios bajaron un -0,2%, tras la subida del 0,7% de agosto.

A nivel de ventas totales, las grandes empresas vieron cómo se aceleró la subida al 1,8%, dos décimas más que en agosto. En este sentido, la AEAT observa una estabilización de la tasa interanual en el entorno del 1,7% desde el pasado mayo gracias, sobre todo, a la mejora de las exportaciones.

Por el lado de las ventas interiores, crecieron un 1,5% interanual,

siete décimas más que en agosto, mientras que las exportaciones moderaron su avance un punto, desde el 4,5% al 3,5%. Las exportaciones a la UE subieron un 2,1% interanual, dos décimas menos, y las exportaciones a 3º países crecieron un 2,3%, 9 décimas menos.

Pese a la mejora de septiembre, en 2019 las ventas acumulan un avance del 2,1%, casi un punto por debajo del mismo periodo de 2018. Se debe a que las ventas interiores suben un punto menos que el año pasado (1,8%) y las exportaciones medio punto menos (3,4%). Las importaciones crecieron un 1,7%, medio punto menos.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Mercado automovilístico



Los potenciales compradores están sumidos en un mar de dudas sobre el tipo de vehículo que comprar en un momento de transición hacia el coche eléctrico.

CASO (ARCHIVO)

Los concesionarios temen el efecto del nuevo límite de CO2 en las ventas

El 1 de enero entra en vigor la norma que reduce la media hasta los 95 gr.

Algunas marcas han presionado a los puntos de venta para matricular muchos coches km cero

La medida impuesta por Bruselas está vinculada al cumplimiento de los acuerdos para frenar el cambio climático

C.L. Pamplona

Puede que en las últimas semanas usted haya recibido una llamada de su concesionario para ofrecerle un vehículo nuevo con un jugoso descuento. O tal vez se haya fijado que en los periódicos distintas marcas anuncian rebajas de precios muy apetecibles. Sepa que estas campañas obedecen a la necesidad de los fabricantes de deshacerse cuanto antes de todos aquellos coches cuya venta, a partir del 1 de enero, podrían acarrearles cuantiosísimas multas.

La voz de alarma la dio el presidente de la asociación patronal que integra a 2.219 concesionarios oficiales en España (Faconauto), Gerardo Pérez, quien aseguró a comienzos de noviembre que la red comercial de las marcas acumula 100.000 vehículos kilómetro cero, denominación que reciben aquellos turismos que han sido automatriculados pero que no han te-

nido un uso anterior y se pueden considerar nuevos a todos los efectos.

Se trata de un volumen de coches difícil de absorber por la demanda, según expuso Pérez, y que está poniendo en aprietos a muchos concesionarios, una situación a la que se han visto obligados a aceptar por la presión de las marcas, tal como denunciaban

desde Faconauto. Esta tesitura está afectando de forma "muy desigual" a los puntos de venta ubicados en Navarra, según asegura el representante del sector y presidente de la Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV), Carlos Sagüés: "Es cierto que en algunas marcas se está automatriculando, pero no es un problema generalizado".

CARLOS SAGÜÉS REPRESENTANTE DEL SECTOR EN NAVARRA

“Vamos a tener que vender coches que no demanda el mercado”

C.L. Pamplona

Ante el riesgo de enfrentarse a multas de miles de millones de euros, los fabricantes de coches se encuentran ante el dilema de tener que promover la venta de un tipo de coche cuya demanda está a la baja. "El comprador pide ahora modelos SUV de gasolina, cuyas emisiones de CO2 son altas debido a que pesan más y tienen peor aerodinámica que los convencionales. Sin embargo, las marcas necesitan vender más coches pequeños y sedanes clásicos para reducir la media de emisiones", explica Carlos Sagüés, representante del sector de concesionarios en

la Comunidad foral y presidente de la Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV).

La prensa especializada del motor bajara la posibilidad de que los fabricantes fomenten a partir del año que viene las matriculaciones de turismos convencionales con agresivos descuentos, especulación que Sagüés no cree que vaya a hacerse realidad. Muy al contrario, vaticina que las marcas desincentivarán la venta de los coches con motores de gasolina, que emiten más CO2, con un aumento de precio: "Si tuviera interés en hacerme con un gasolina, lo compraría antes de final de año".

Todo este embrollo está motivado por la entrada en vigor el próximo 1 de enero de la normativa europea que obliga a los fabricantes a reducir a 95 gramos por kilómetro recorrido las emisiones medias de CO2, gas de efecto invernadero, de todos los coches que vendan, una cifra que va a ser muy difícil de alcanzar si se tiene en cuenta que en la actualidad

ronda los 120 gramos. El nuevo límite obedece al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el Acuerdo de París para frenar el calentamiento global, que obligará a sucesivos endurecimientos en 2025, con un recorte adicional del 15%, y 2030, que tendrá que reducirse un 37,5%. Y en caso de incumplir estos límites, las marcas tendrán que pagar multas multimillonarias, ya que Bruselas ha fijado sanciones de 95 euros por unidad vendida y gramo excedido.

Falta de información

Este panorama dibuja un horizonte bastante complicado para el sector, según reconoce Sagüés, que ya se enfrentaba al estancamiento de las ventas motivado por la incertidumbre económica y la desorientación de los compradores sobre el tipo de vehículo a comprar, ya sea gasolina, diésel, híbrido o eléctrico. No obstante, el presidente de la ANTRV matiza que el límite de la media de los coches que se vendan el año que viene no será homogénea para toda Europa. "La meta debe alcanzarse en el conjunto de los países, que parten de situaciones muy diferentes. En Alemania, la media está en 130 gramos, en España es de 120 gramos y en Noruega, de 70 gramos. El objetivo de reducción para cada mercado será acorde a esos puntos de partida distintos", explica.

Este planteamiento también se traslada a las distintas comunidades autónomas, ya que en lugares

EN CIFRAS

325

coches eléctricos se han matriculado en Navarra desde 2015, mientras que en el mismo periodo se han vendido 55.511 turismos diésel y gasolina nuevos.

2.324

automóviles híbridos fueron adquiridos en los últimos cuatro años en la Comunidad foral, lo que representa a penas el 4% de todas las ventas.

150.000

turismos eléctricos tendrá que vender en 2020 en toda Europa el grupo Volkswagen para evitar las multas que Bruselas impondrá a los fabricantes que sobrepasen la media de 95 gr. por km recorrido de todos los coches vendidos. En el caso del grupo PSA, los cálculos se elevan hasta los 217.000 coches eléctricos.

30.000 €

es el precio mínimo de un coche eléctrico con batería en propiedad. Algunas marcas alquilan las baterías para reducir la tarifa.

como Madrid "las restricciones al tráfico han favorecido la venta de coches eléctricos", lo que hace más fácil reducir la media de emisiones de coches nuevos, en contraste con otros territorios, como Navarra, donde las matriculaciones de estos vehículos son "anecdóticas". En cualquier caso, Sagüés lamenta que los concesionarios de la Comunidad foral todavía desconocen el objetivo de emisiones de CO2 que se impondrá a los coches que vendan, lo que favorece un creciente clima de nerviosismo.

Pese a todo, el representante del sector en Navarra aclara que la campaña descuentos de cara al final de año no siempre obedece a la acumulación de existencias de coches kilómetro cero, sino que en algunos casos corresponde a necesidades comerciales. En cualquier caso, admite que las mejores ofertas se están ofreciendo por los turismos con emisiones de CO2 más altas.

Eléctricos: ante el reto de romper la barrera del precio

• El elevado coste de las baterías, que se prevé que caiga con el paso de los años, multiplica por dos el precio respecto a los convencionales

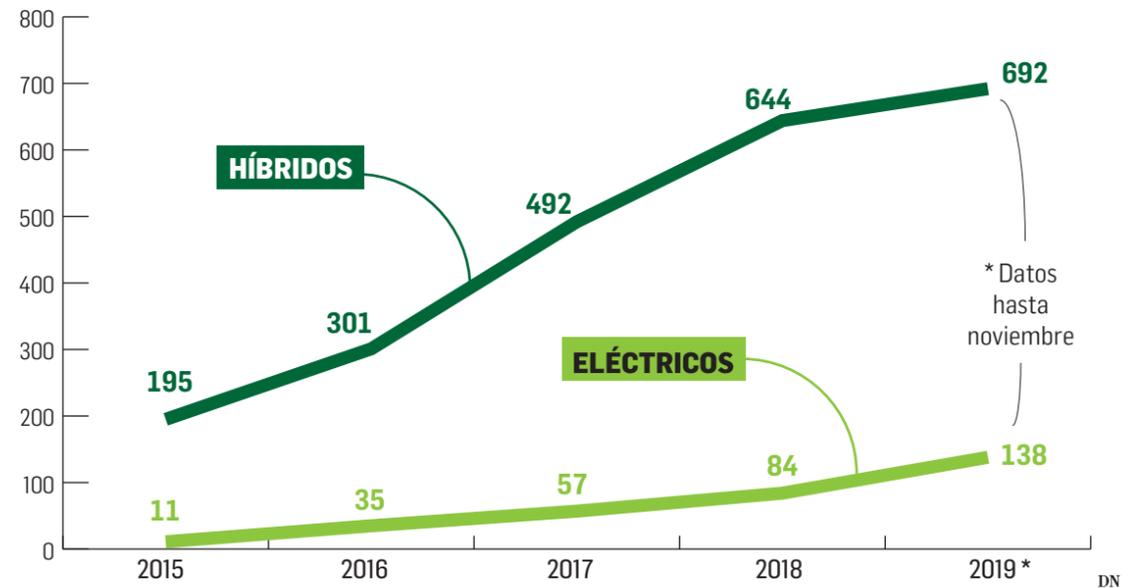
C.L. Pamplona

El nuevo año que empieza vendrá acompañado de un cambio profundo en el mercado de coches nuevos, cuyas ventas van a estar muy condicionadas por el nuevo límite medio de emisiones de CO2 de 95 gramos por kilómetro recorrido. Las marcas echarán el resto para vender un buen número de eléctricos e híbridos, muchísimos más de los matriculados hasta ahora, para lo cual se especula que ofrecerán una agresiva política de precios.

Esta apuesta, que apunta a ser la definitiva, debería servir para disipar las dudas de los potenciales compradores y comenzar un efecto bola de nieve para romper el actual círculo vicioso creado por las pocas ventas, el escaso número de puntos de recarga y los elevados precios de este tipo de vehículos, que doblan el coste de un turismo con motor de explosión. Así, frente a los poco más de 17.000 euros destinados de media a la compra de un coche nuevo, según la Agencia Tributaria, un eléctrico equivalente con batería en propiedad no baja de los 30.000. El objetivo declarado por las marcas es

Matriculación de vehículos nuevos

Fuente: Anfac



conseguir que los eléctricos igualen la tarifa de los diésel, algo más caros que los gasolina, en pocos años. La clave estará en recortar el precio de las baterías, el componente más caro, una tendencia que los fabricantes esperan que se vaya imponiendo por escala de costes en la medida que los eléctricos se vayan popularizando.

La tarea no pinta sencilla según reconoce Carlos Sagüés, representante del sector de concesionarios en la Comunidad foral y presidente de la Asociación Navarra de

Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV). "El 70% de los coches duerme en la calle, donde la infraestructura de postes de recarga es casi inexistente. Solo un 30% de los automovilistas tiene garaje, pero únicamente el 10% de ellos cuenta con poder adquisitivo para adquirir un eléctrico", argumenta.

En cualquier caso, los fabricantes ya han echado cuentas y calculan que, para cumplir la media europea de 95 gramos de CO2 por kilómetro, tendrán que vender cientos de miles de unidades en to-

do el continente. Por ejemplo, Thomas Ulrich, responsable de movilidad eléctrica del VW, estimaba recientemente que el grupo alemán necesitará colocar 150.000 coches eléctricos en el mercado en 2020 para evitar multas. Desde PSA, que agrupa las marcas Peugeot, Citroen y Opel, Carlos Tavares apuntaba que las ventas de vehículos electrificados tendrán que alcanzar el 7% de las matriculaciones, porcentaje que trasladado a los datos de este año se concretaría en 217.000 unidades.

El parque de turismos expulsa cerca de medio millón de toneladas de CO2 al año

Durante al menos dos lustros, la creciente venta de coches eléctricos convivirá con los diésel y gasolina

C.L. Pamplona

El CO2 que expulsan los motores de combustión, ya sean gasolina o diésel, es uno de los gases de efecto invernadero que provocan el calentamiento global y contribuyen al cambio climático. Un turismo medio con motor convencional emite unos 12 kg de CO2 por cada cien kilómetros y, teniendo en cuenta que la distancia anual que recorre un automovilista ronda los 13.000 kilómetros, se sobrepasa la tonelada y media. Y si este dato se multiplica por el parque



La reducida red de puntos de recarga lastra la venta de coches eléctricos, cuyo pequeño parque tampoco estimula extenderla. CORDOVILLA

de coches en Navarra, situado el año pasado en 326.338, se expulsó a la atmósfera casi medio millón de toneladas de CO2 en 2018.

De cara a evitar un calentamiento global catastrófico, los ob-

jetivos marcados en el Acuerdo de París supondrán en los próximos años la paulatina sustitución de los coches con motor de combustión por los eléctricos, aunque ambas tecnologías todavía convivi-

rán durante al menos dos lustros. En ese sentido, los vehículos diésel son más eficientes en cuanto al consumo de combustible y emiten, para la misma distancia recorrida a igualdad de peso y prestaciones, menos CO2 que los gasolina. Sin embargo, el fraude en las emisiones de óxidos de nitrógeno, que primero protagonizó el grupo Volkswagen y luego salpicó al resto de fabricantes, demostró que la tecnología diésel, incluso en aquellos coches que cumplen los estándares más modernos, expulsa mayor cantidad de estos gases nocivos que los que emplean gasolina.

En estas circunstancias, muchos potenciales compradores han retrasado la adquisición de un vehículo nuevo hasta que el panorama se aclare, lo que está contribuyendo a un estancamiento de la demanda. La falta de postes para la recarga de vehículos eléctricos en la calle, materia en la que España está incluso por detrás de países como Portugal, tampoco contribuye a despejar las dudas entre los automovilistas de cara a dar el salto a la electromovilidad.

TODO CALOR

- Gas Natural
- Electricidad
- Gasóleos
- Butano
- Pellets

adelfas

Con energía y Confianza

Feliz Navidad y Feliz Año Nuevo 2020

941 14 66 99 | 948 40 29 86 | www.adelfas.es | [@adelfasenergia](https://www.facebook.com/adelfasenergia)

Diario de

Noticias

COLLARES KIMOD

Hoy, Strass Negro
Por solo 7,95 €
+ periódico

25 años
urte
1994-2019

Chimy Ávila lanza el balón tras marcar su segundo gol, el tercero de Osasuna, que no fue suficiente para ganar.

Foto: Javier Bergasa/Oskar Montero



Lucha hasta el final

LA BRILLANTE REACCIÓN DE OSASUNA NO LE BASTÓ PARA GANAR A LA REAL (3-4) // P25-37

LA FALTA DE MANO DE OBRA SE EXTIENDE A LA INDUSTRIA Y SERVICIOS

● Hostelería, sector agrario, ingenierías y matricería, las más afectadas en Navarra ● Entre las causas están el envejecimiento poblacional y la falta de preparación específica ● En el Estado, casi el 55% de las empresas busca empleados sin encontrarlos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19

MARTÍN ZABALZA
DIRECTOR GENERAL
DE PAZ Y CONVIVENCIA

“La idea de este Gobierno es construir convivencia entre diferentes”

PÁGINAS 10-11



El 3º premio, el 00750, deja más de 5 millones en Navarra

Tocó parte de tres quintos premios pero el Gordo, 26.590, pasó de largo

SUPLEMENTO ESPECIAL CON LISTA DE TODOS LOS NÚMEROS PREMIADOS

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 23 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE con palomitas y agua * **GRATIS** (4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem Noticias la morea

juntos mejor

Príncipe de Viana

www.principedeviana.com

9771576 545011

Navarra se mantiene a la cabeza del Estado en reciclaje

Cada navarro deposita 23 kilos de envases de plásticos y briks y 41 kilos de papel y cartón

PAMPLONA - Navarra continúa a la cabeza del reciclaje entre las comunidades españolas, y se estima que a lo largo de 2019, cada navarro depositará 23 kilos de envases en el contenedor amarillo y 41 kilos de papel y cartón en el azul, según las estimaciones de cierre de año del Gobierno de Navarra y Ecoembes. En una nota, el Eje-

cutivo foral asegura que, ante la creciente emergencia climática que afecta al planeta, los ciudadanos de Navarra no se han quedado con los brazos cruzados y han querido aportar su granito de arena para hacer frente a problemas como la contaminación o la "basuralidad". Se estima que cada navarro reciclará 2.000 envases de

plástico, latas y briks y 1.200 de papel y cartón este año, tasas elevadas que no solo son consecuencia de la concienciación ciudadana, sino también de la amplia red de contenedores disponibles a pie de calle para facilitar al ciudadano el acceso y la participación en la recogida, con 6.585 contenedores amarillos y 8.607 azules.

Así, la dotación de contenedores azules para papel en Navarra casi triplica la dotación media nacional, uno por cada 74 habitantes frente a uno por cada 215 habitantes a nivel nacional. Para los envases en Navarra se disponen de uno por cada 94 habitantes, mientras que a nivel nacional la dotación es de uno por cada 117 habi-

tantes. Además, Navarra está llevando a cabo la puesta en marcha de la recogida selectiva en los establecimientos HORECA de distintos municipios a través del reparto de 200 cubos y papeleras. Este año se han instalado 400 puntos de reciclaje en bibliotecas, polideportivos, centros de salud y colegios, que se suman a los 35 nuevos contenedores amarillos instalados este año y las más de 28.000 bolsas entregadas en San Fermín. Según el gerente de Ecoembes en Navarra, Fernando Blázquez, "el cuidado del medioambiente es, cada vez más, una de las prioridades de la ciudadanía navarra. Saben que cada pequeño gesto cuenta y que con el reciclaje de envases colaboran a su cuidado, ayudando a reducir el CO₂ y a ahorrar materias primas". - D.N.

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 24 DE DICIEMBRE

E. Leclerc



TU NAVIDAD
CON LOS MEJORES PRECIOS



SOLOMILLO VACA KILO



LANGOSTINO CRUDO O COCIDO KILO

Los sindicatos firmantes del Pacto Educativo exigen cumplirlo

LAB, Steilas, Afapna, Anpe, CCOO y UGT mostraron su preocupación por la inacción del departamento

PAMPLONA - LAB, Steilas, Afapna, Anpe, CCOO y UGT, sindicatos firmantes del pacto educativo, exigen al Gobierno de Navarra su "cumplimiento y desarrollo" a través de los Presupuestos para el próximo año. En un comunicado, los sindicatos mostraron su "preocupación" por la "inacción" del Departamento de Educación "a la hora de llevar a cabo las medidas derivadas del pacto firmado en agosto de 2018" y por "el retraso en la convocatoria de la comisión de seguimiento, una comisión pactada que debe reunirse cada trimestre y que lleva seis meses sin hacerlo". Según indicaron, "la siguiente reunión prevista ha sido retrasada al 15 de enero" y advirtieron de que "será poco efectiva si no se incluyen en ella todos los retrasos e incumplimientos, así como las divergencias surgidas en la aplicación de las medidas contenidas en el texto del pacto".

Además, los sindicatos firmantes LAB, Steilas, Afapna, Anpe, CCOO y UGT exigieron que en los Presupuestos de Navarra para el próximo año "se incluyan todas las partidas presupuestarias necesarias para dar cumplimiento y desarrollar las medidas contempladas en el pacto". Y remarcaron en este sentido que "este fue un compromiso que el actual consejero de Educación adquirió en la primera Mesa Sectorial". En este sentido, los sindicatos han asegurado que "estarán pendientes de su fiel cumplimiento" y, tal y como se hizo para conseguir la firma del mismo, no descartan "adoptar las medidas necesarias para asegurar que se cumpla". - D.N.

El Banco de Alimentos celebra la labor de sus 176 voluntarios

Lo hizo en un acto en el que reconoció a aquellos que habían cumplido diez años en la Fundación

PAMPLONA - La Fundación Banco de Alimentos de Navarra (BAN) celebró el pasado viernes el Día del Voluntario en las naves de la entidad en el Polígono Plazaola de Berrioplano. El BAN cuenta con 176 voluntarios, de los que han sido reconocidos dos que han cumplido diez años en la fundación. Se trata de Gloria Goldáraz y Daniel Garaño, que han recibido un obsequio conmemorativo de su dedicación desinteresada a esta labor social por las personas más necesitadas de Navarra. También se ha reconocido la labor de Jose Mari Hernández Larramendi, como voluntario "entrañable". Además, la entidad ha tenido un detalle con el matrimonio formado por Begoña Echeverría y Miguel Lusaerreta, distinguiéndolos con los diplomas de "Solidaridad incondicional". El presidente del Banco, Joaquín Fernández Eraso, y el vicepresidente, Ramón Navarro Andueza, han expuesto las líneas de trabajo de la entidad durante este 2019, en el que han sido atendidas más de 23.000 personas. El acto estuvo acompañado por la música de la vocalista Eli Vilches y un aperitivo.

Conviene recordar que la Gran Recogida organizada por el Banco de Alimentos de Navarra (BAN) los pasados 22 y 23 de noviembre recaudaron 36.400 euros y 280.000 kilos de comida, lo que supone "un magnífico resultado", quien agradeció "la gran participación y colaboración de voluntarios y de la población navarra en general". Todo este esfuerzo beneficiará a unas 23.000 personas que, mensualmente, reciben ayuda alimentaria a través de 170 entidades sociales de la Comunidad Foral. - D.N.

Economía

LAS CIFRAS

521

PUESTOS OFRECIDOS POR EL SEPE
Los servicios públicos de empleo dieron de alta en noviembre 521 ofertas de trabajo, apenas una sexta parte de las vacantes totales que detectaba en el último trimestre la Encuesta de Población Activa.

74

INDUSTRIA MANUFACTURERA
En noviembre dio de alta 74 puestos para empleados cualificados. Se produjeron apenas 23 bajas por colocación.

67

TÉCNICOS DE SALUD Y PROFESORES
Se trata de otro de los grupos de ocupación que más empleo crea y ofrece.

57

TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO
Se trata de otra de las ocupaciones más demandadas en la actualidad. Hubo 37 bajas por haberse cubierto puestos durante el mes.

52

COMERCIO Y TALLERES
Estas actividades suponen cerca de un 10% de las nuevas ofertas de empleo del mes pasado.

77

PEONES EN LA AGRICULTURA Y LA CONSTRUCCIÓN
La agricultura y la construcción suponen en torno a un 10% de la población ocupada. Pero al mismo tiempo presentan el mayor número de vacantes relativas. En el sector agrario, ante las bajas condiciones económicas, se está produciendo la mayor entrada de trabajadores de origen extranjero, especialmente marroquíes.



La hostelería es uno de los sectores con dificultades para encontrar nuevos empleados. Foto: Alex Larretxi

LA FALTA DE MANO DE OBRA SE EXTIENDE EN NAVARRA Y AFECTA YA A LA INDUSTRIA A EMPRESAS DE SERVICIOS DE ALTO

● La matricería y las ingenierías, así como la hostelería y el sector agrario, entre las más afectadas ● El envejecimiento poblacional y la falta de preparación específica, las causas

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – El mercado laboral vive desde hace unos cuantos trimestres en una paradoja. La tasa de paro, pese a haberse reducido de manera sustancial, sigue cercana al 8% en Navarra y al 14% en España; lejos, muy lejos, de lo deseable. Y al mismo tiempo cada vez más empresas, especialmente en la Comunidad Foral, se encuentran con serios problemas para encontrar aquellos perfiles profesionales más demandados.

Las voces de alarma se suceden. Y no solo desde el sector agrario o el hostelero, donde la ausencia de peones, camareros o cocineros parece haberse cronificado. También la industria, responsable de tres de cada diez nuevos puestos de trabajo en Navarra, está comenzando a

padecer la ausencia de trabajadores en áreas geográficas como Sakana. “Ello podría implicar –explican des-

de BBVA Research– que estén dándose restricciones de capital humano en la región, donde se necesitan trabajadores con ciertas habilidades específicas, como los servicios avanzados para manufacturas y Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), por ejemplo”, explicaban en su último informe de situación, que coloca a Navarra a la cabeza de las vacantes de España. Su número, aunque inferior al de hace un año, roza el 1% de la población activa y es el más alto, en términos relativos y con mucha diferencia, de

todas las comunidades.

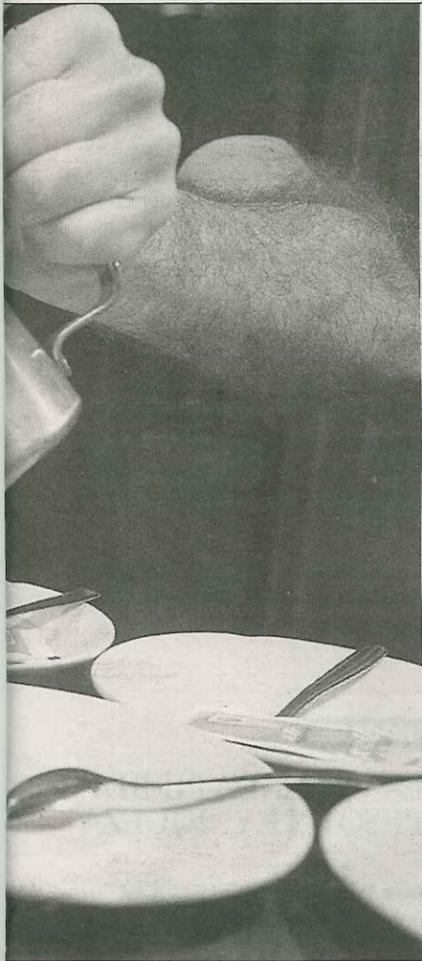
Esta proporción, que no llega al 0,6% en la Comunidad Autónoma Vasca, ofrece pistas acerca del dinamismo de la economía Navarra, una de las que más ha crecido en los últimos dos años y que, sin embargo, se encuentra con problemas, en muchos casos derivados de su tamaño, para atraer y retener talento. Puestos específicos y de muy elevada cualificación resultan cada vez más complicados de cubrir. Y no son pocas las empresas, sobre todo multinacionales, que no logran convencer a directivos para que trasladen a la Comunidad Foral. “No tenemos ingenieros suficientes”, se quejaba hace solo unos días Ascen Cruchaga, fundadora de Orbital Critical Systems, una de las empresas tecnológicamente punteras de la Comunidad Foral. Cruchaga reclama un plan efectivo para atraer tanto a empresas como a trabajadores. Y hace también solo unos días, el director general de Cener, Pablo Ayesa, describía problemas similares: “Nos cuesta convencer a personas para que trabajen aquí”.

En niveles intermedios los problemas son diferentes. Las empresas reclaman habilidades que muchas veces no se imparten en los centros educativos. “Este es un problema que

APUNTE

MÁS LLEGADAS DE OTRAS CCAA

●●● **Crecimiento.** Entre 2010 y 2013, en los peores momentos de la gran recesión, de Navarra salían a trabajar prácticamente el mismo número de trabajadores que entraba, en torno a 7.000 u 8.000 cada trimestre. Desde entonces, de la mano de la recuperación económica, la movilidad se ha disparado, especialmente en dirección a la Comunidad Foral. Los datos del último trimestre, recogidos por el Servicio Público de Empleo Estatal resultan especialmente llamativos: 19.283 personas, firmaron un contrato para trabajar en Navarra procedentes de otras comunidades, sobre todo La Rioja y la CAV. Por el contrario 12.713 navarros salieron. –D.N.



“Ahora mismo no hay ingenieros suficientes para todas las empresas y centros tecnológicos”

ASCEN CRUCHAGA
Fundadora de Orbital

“Las empresas están quitándose trabajadores unas a otras pagando más”

JOSÉ ANTONIO SARRÍA
Presidente de CEN

“La escasez de mano de obra se está dejando sentir en una subida de los costes laborales”

BBVA RESEARCH

TIENDE USTRIA Y O VALOR

afecta a toda España y se trata de un asunto importante”, explicaba el viernes José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, quien recuerda que el 55% de las empresas españolas busca trabajadores sin encontrarlos. Sarría cita dos ejemplos más o menos recientes. “Nos han venido empresas de matricería que se encuentran con verdaderos problemas para encontrar profesionales. Ya hemos llegado a un acuerdo para hacer un tercer año de Formación Dual especializada en Virgen de Camino. Las empresas están hartas de quitarse unas a otras trabajadores pagándoles más”, explicaba Sarría. Algo similar ha sucedido en el ámbito de la hostelería, donde también se va a reforzar la formación dual. “No sé está dando la formación adecuada, tiene que haber una mayor conexión entre centros educativos y empresas”, dice Sarría, quien considera indispensable acelerar algunos procesos para responder con mayor agilidad a las necesidades del mercado. “Hasta ahora, el Ministerio de Educación y el de Trabajo han vivido de espaldas”.

Pero no se trata solo de una cuestión formativa –que sí puede afectar a un colectivo cada vez más reduci-

do de desempleados de larga duración– ni se ciñe exclusivamente a una economía próspera pero limitada como la navarra. En el conjunto de España comienzan a percibirse problemas similares que se derivan en buena medida de una estructura demográfica alarmante, a la que solo puede rescatar la llegada sostenida de cientos de miles de inmigrantes.

EMPLEO EXTRANJERO Algo de esto, aunque en cifras todavía muy modestas, ha comenzado a suceder. La población extranjera acumula ya cuatro años consecutivos de crecimientos. Y en el mercado laboral las cifras resultan todavía mucho más concluyentes. En los últimos doce meses, la Seguridad Social ha incorporado 2.548 nuevos afiliados de origen extranjero, lo que supone un aumento superior al 9% y tiene también otra lectura. Uno de cada tres nuevos puestos de trabajo los ocupan trabajadores nacidos en otros países, que acceden sobre todo a puestos de trabajo rechazados por los locales. Esto supone una proporción muy superior al peso que la población de origen inmigrante tiene tanto entre la población como en el empleo: en torno al 10%.

“El contexto de la evolución demográfica es en Navarra similar a la media”, explican desde BBVA, quien detecta que la escasez de mano de obra comienza a dejarse sentir ya en la evolución de los costes laborales y de los salarios. “Desde la segunda mitad de 2016, el coste laboral total en Navarra en el sector servicios se ha incrementado en diez puntos porcentuales”, lo que estaría impulsando los salarios globales en Navarra unos seis puntos por encima de la media nacional. ●



Uno de los puntos de recarga en Asmóvil, concesionario oficial de Opel. Fotos: cedidas

Iberdrola y Mundomóvil se alían para impulsar la movilidad eléctrica

La compañía instala doce puntos de recarga en concesionarios de este grupo

PAMPLONA – Iberdrola y el Grupo Mundomóvil han firmado un convenio de colaboración para impulsar la movilidad sostenible, por el que la compañía energética ofrecerá a estos concesionarios –seis establecimientos– soluciones para disponer de puntos de recarga en sus instalaciones, así como la posibilidad de ofrecer a sus clientes la adquisición de un vehículo eléctrico junto a la solución integral de recarga de Iberdrola.

En el marco de esta colaboración, Iberdrola ya ha colocado doce puntos de recarga en los concesionarios que el grupo tiene en Pamplona, Tudela, Logroño y Zaragoza. En concreto, se trata de ocho puntos de recarga de empresas, dirigidos a sus empleados y clientes, con la posibilidad de cargar dos coches simultáneamente, y otros cuatro de hogar en las zonas de exposición para mostrar su funcionamiento a los clientes interesados.

Además de proveer de la infraestructura necesaria para la recarga de vehículos eléctricos, ambas partes se han comprometido también a promover acciones conjuntas para impulsar la movilidad eléctrica, como parte de su compromiso por un modelo empresarial más sostenible.

La solución para la movilidad sostenible e inteligente que Iberdrola



Detalle de la instalación.

pone a disposición de los concesionarios Mundomóvil y sus clientes finales –denominada *Smart Mobility*– incluye la infraestructura de recarga, su instalación y garantía, así como la posibilidad de gestionar el servicio en tiempo real y en remoto desde el dispositivo móvil, a través de las aplicaciones desarrolladas por Iberdrola: la app de *Recarga Pública Iberdrola*, la aplicación *Smart Mobility Hogar* o la web de *Smart Mobility Empresas*.

Además, los clientes y empleados de estos concesionarios podrán recargar la batería de sus vehículos, tanto dentro como fuera de casa, con

“la energía 100% verde que ofrece Iberdrola”, dice la eléctrica. El acuerdo forma parte de los planes de Iberdrola de “impulsar y liderar la transición energética y la electrificación del transporte como vía para la lucha contra el cambio climático”, explica la compañía mediante una nota de prensa.

PLAN HASTA 2021 Iberdrola desarrolla un Plan de Movilidad Sostenible, que contempla el despliegue de 25.000 puntos de recarga de vehículo eléctrico en España hasta 2021, dirigido a hogares, empresas, así como en zonas urbanas e interurbanas de acceso público. El plan incluye la instalación de estaciones de recarga rápida, súper rápida y ultra rápida en las principales autovías y corredores del país, llegando a todas las capitales de provincia y permitiendo recorrer España de punta a punta. Las recargas en estas estaciones podrán realizarse con la app de *Recarga Pública Iberdrola*, con la que los conductores de vehículos eléctricos podrán geolocalizar, reservar y pagar sus recargas en la vía pública a través del móvil.

Iberdrola avanza “en soluciones personalizadas y digitales, alineadas con los nuevos modelos de generación y consumo energético y una mayor interacción con el consumidor”, concluye la nota. –D.N.

La salud de los trabajadores no es moneda de cambio

POR Raúl Portillo
e Imanol Rodríguez

Desde hace casi 20 años la estrategia de los sucesivos gobiernos del Estado español ha sido la de ir dando competencias a las mutuas en detrimento del sistema público de salud. VW Navarra se suma a esto, basándose en un falso absentismo injustificado y en la sospecha de fraude por parte de los trabajadores y trabajadoras hacia el sistema público.

El constante ataque hacia la salud de la plantilla de VW Navarra es evidente, en lugar de hacer prevención y mejorar la calidad de salud y vida de trabajadores y trabajadoras, quieren más control y presión para que tengamos miedo e, incluso, vayamos

enfermos al puesto de trabajo. No podemos olvidar los últimos despidos por enfermedad en base al artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores, ejemplo claro de la política en cuanto a salud se refiere de VW Navarra, exprimir hasta el límite la salud de la plantilla, quitándoseles de encima cuando ya no les sirven.

El último intento de VW Navarra de concertar las contingencias comunes con la mutua ha sido rechazado de manera unánime por el comité de VW Navarra, pero es evidente que no hay unanimidad en cuanto la posición frente a las mutuas. En concreto, queremos denunciar la actitud mostrada por UGT y CCOO, que lejos de rechazar la medida, su mayor preocupación ha sido y es la de no haber tomado parte en la decisión de la empresa. Es el mismo presidente del comité,

tal y como se ha comunicado en prensa, quien continuamente reclama que en VW Navarra las decisiones se tienen que tomar mediante acuerdos frente a la unilateralidad, queriendo ser una vez más parte de las decisiones empresariales, de esta manera entendemos que olvida su obligación como sindicalista en defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

No podemos olvidar todo lo que supone concertar las contingencias comunes con la mutua: obligación de tener que desplazarnos estando enfermos o enfermas, obligatoriedad de hacerse reconocimientos... sin olvidarnos que tendrían el control de dinero público pudiendo dar el alta económica y seguir de baja sin cobrar, si no se acatan todas estas presiones. Por otro lado, no podemos obviar el impacto que esto supone para Navarra, ya que con este tipo de decisiones, estaríamos financiando un sistema privado con presupuestos públicos, y no solo con cotizaciones, sino que también por medio del cobro de pruebas médicas adelantadas en contingencias comunes.

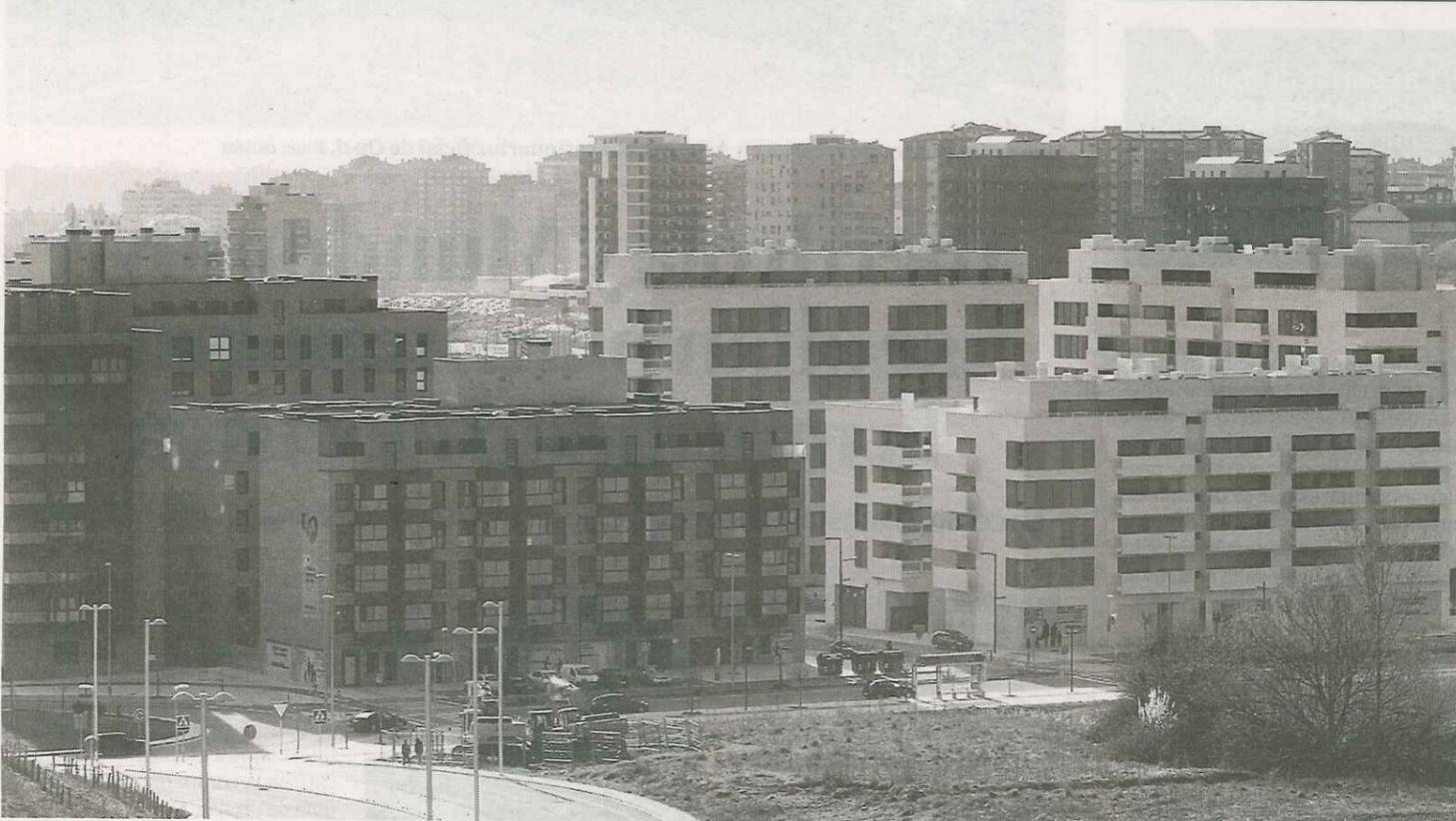
En definitiva, las nuevas competencias para las mutuas suponen un mayor poder de control hacia la clase trabajadora y, por lo tanto, está claro que el modelo actual va hacia el desmantelamiento del sistema público.

Teniendo en cuenta que las mutuas son asociaciones de empresarios y empresarias a las que cada vez se les dé mayor poder en nuestra contra, VW Navarra sería el actor más importante dentro de la mutua, por lo que tendría control directo sobre las decisiones de la mutua.

Por todo esto, en LAB tenemos claro que la oposición a concertar las contingencias comunes con la mutua debe ser *sine die*, incluso haciendo extensible esta pretensión para las contingencias laborales.

No se trata de llegar a un buen acuerdo jugando con nuestra salud, no podemos usarla como moneda de cambio. ●

Los autores son el delegado de LAB en VW Navarra y el responsable del Metal de la Federación de Industria de LAB, respectivamente



Bloques de viviendas en el Soto de Lezkairu. Foto: Javier Bergasa

HOGARES

LA VIVIENDA PIERDE PESO EN LA RIQUEZA

●●● Pasa del 57,3% al 54,2%. El peso de la vivienda principal en la composición de la riqueza de los hogares españoles pasó del 57,3% en 2014 al 54,2% del total de los activos en 2017, y representa el 43,3% del valor de los activos totales. Además, un 75,9% de los hogares era aún propietario de su vivienda principal, frente al 80,4% de 2014. Así se desprende de la Encuesta Financiera de las familias 2017, elaborada por el Banco de España, que refleja que la caída de propiedad de vivienda fue particularmente intensa en los hogares jóvenes, al ceder un 8,3%, y en las rentas más bajas (-6,7%). Para los propietarios de su vivienda, el valor mediano de la misma es de 120.200 euros. El informe muestra que en 2017 el 97,6% de las familias poseía algún activo real o financiero, un 0,8% menos que en 2014, con un valor mediano de dichos activos de 155.400 euros, un 4,4% menos.

El sector inmobiliario encara 2020 como un año de estabilización

Los precios subirán de forma desigual en el Estado y el mercado del alquiler ganará protagonismo

MADRID — El sector inmobiliario encara 2020 como un año de estabilización y normalización, tras el periodo de crecimiento que siguió a la crisis, con el aumento de la oferta de vivienda de alquiler, el desarrollo de fórmulas como el *coliving* y la construcción industrializada entre sus principales retos.

A expensas de cómo pueda evolucionar la inestabilidad política, los expertos prevén que el ladrillo español siga siendo refugio de inversores

extranjeros, entre ellos los venezolanos y mexicanos, que están "viniendo en masa", según el presidente de la asesoría bursátil Armanext.

Las previsiones de promotores y constructores apuntan a que los precios de la vivienda subirán el año que viene entre el 3% y el 4%, cifra muy parecida o ligeramente inferior a las actualizaciones que tendrán gran parte de los salarios. Para el secretario general de la Asociación de Promotores y Constructores de España

(APCE) y director gerente de la madrileña Asprima, Daniel Cuervo, se trata de una "buena noticia porque permite que el comprador de vivienda pueda acceder a la misma". No obstante, Cuervo recuerda que España presenta "muchas realidades inmobiliarias" y que habrá zonas con subidas inferiores al 3%, mientras que en otras llegarán al 7% y el 8%.

En esa evolución a distintas velocidades incide el director de Estudios de *pisos.com*, Ferran Font, para

quien la fluctuación de precios será "extremadamente heterogénea dependiendo del mercado o región", de forma que "habrá zonas en las que los precios bajen, en algunas se mantendrán estables y en otras seguirán su tendencia alcista".

La estabilización de la actividad en 2020 pivotará en una producción de vivienda nueva que la APCE estima entre 110.000 y 115.000 unidades, prácticamente igual que este año.

Algo más optimistas, en *pisos.com*

creen que podrían superarse los 120.000 visados de construcción por primera vez desde 2008 y que se alcanzarán las 360.000 hipotecas, lo que supondría un alza interanual del 4%, muy lejos del desplome que provocó la reforma de la ley hipotecaria.

Esa superación de las retenciones con la nueva ley podría elevar las compraventas, que están casi congeladas desde 2017 (por encima de las 500.000).

Entretanto, el mercado del alquiler ganará protagonismo. Con una demanda cada vez mayor, sobre todo de jóvenes y trabajadores itinerantes, y una oferta insuficiente, el modelo de "construir para alquilar", que ya está extendido en otros países de Europa, se prepara para su auge en España. "Cuando los proyectos en marcha estén operando van a aumentar la oferta y eso permitirá que los precios no tengan un comportamiento tan agresivo y será positivo", sostiene Daniel Cuervo. —Efe



Merluza y gorrín,
con precios al
alza en Navidad

PÁG. 16-17

Tres nuevas residencias universitarias ampliarán hasta 2.700 las plazas en Pamplona

Una al lado de la Media Luna, otra junto al Sadar y la tercera en Iturrama

PÁG. 28-29

El viento
vuelve
a provocar
incidencias
en Navarra

PÁG. 19

Esquerra se
abre a invertir
a Pedro
Sánchez
antes de Reyes

PÁG. 2-4

Lotería de Navidad ligada a una fecha

Fidelidad a una cifra, fechas inolvidables y supersticiones se dan hoy la mano entre los navarros en el sorteo de la Lotería de Navidad LA SEMANA 2-7



Isabel Malumbres, Ángeles Fernández y Alicia Lizasoáin, de Aldo Deportes en Tafalla, sostienen sus décimos con la fecha de las inundaciones. BUXENS



Osasuna despide el año recibiendo a la Real Sociedad (14.00 horas)

PÁG. 38-41

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	74
OPINIÓN	11	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	79
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	85

HOY ABRIMOS
22 DICIEMBRE
CINE RESTAURANTES TIENDAS
OGIO
ITAROA

En la MESA y en la BARRA
pida VINO NAVARRA
VINOS D.O. NAVARRA
WINE LOVERS

CONOCER NAVARRA
HOY DOMINGO 22 RECORTA ESTE CUPÓN Y PIDE TU REVISTA POR SÓLO 3,50 € con DN

Hoy domingo
tu diario + corazón
Por sólo 0,70 € + CUPÓN

Las nuevas eléctricas rascan un millón de clientes a las grandes

Hay más de 200 empresas que comercializan electricidad y gas

Decenas de firmas comercializadoras acaparan un 14% de cuota en un mercado con ofertas llamativas

Con la red de estaciones de servicio, Repsol ha ganado un 33% más de clientes en el último año

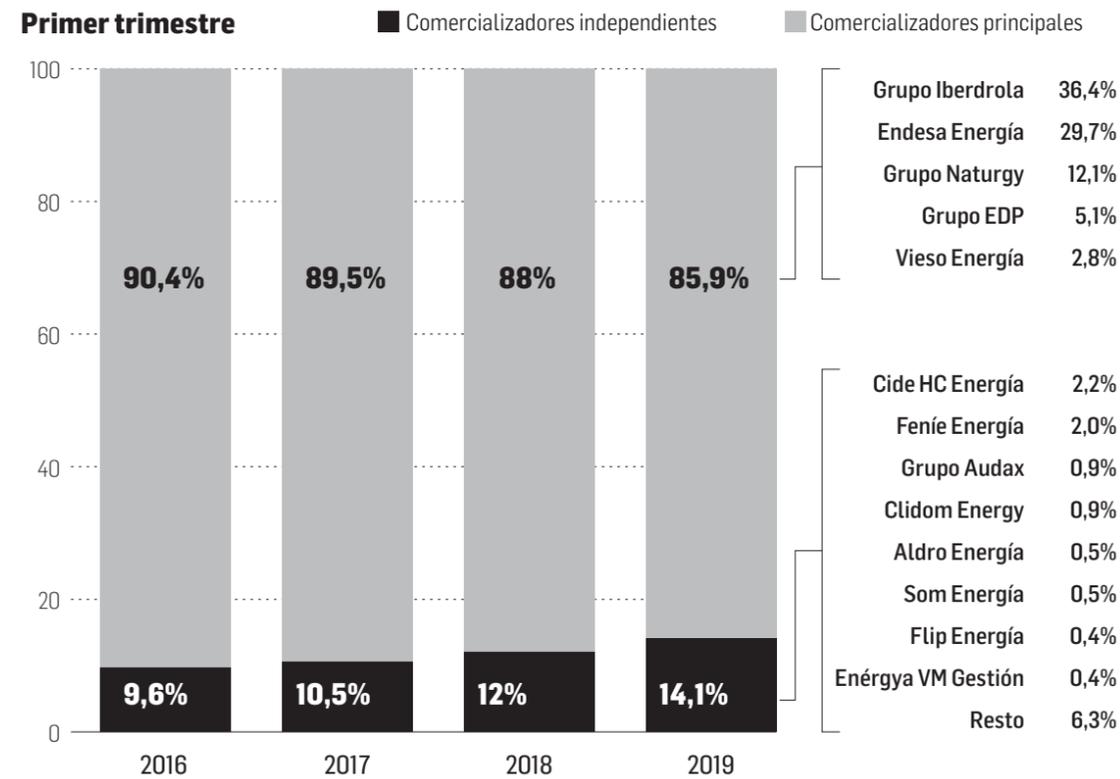
JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El monopolio de la electricidad dejó de existir legalmente hace ya dos décadas, pero no ha sido hasta ahora cuando el consumidor más se está percatando del abanico de posibilidades del que dispone a la hora de contratar la luz con una compañía. Porque hay más de 200 empresas que comercializan electricidad y gas: están en los centros comerciales, en las gasolineras, en los aeropuertos y, sobre todo, en internet... Cualquier establecimiento es idóneo para ofrecer una tarifa con precios muy llamativos, multitud de servicios adicionales y unos contratos a los que siempre hay que echar un buen vistazo antes de evitar conflictos con esa compañía en el futuro.

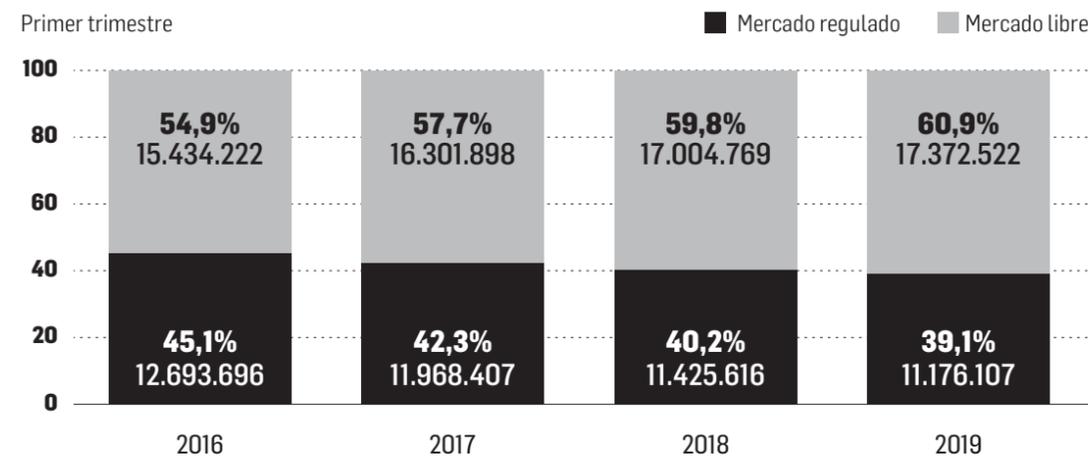
El tradicional pastel de la energía, en manos de un puñado de grandes corporaciones hasta hace unos pocos años, comienza a fraccionarse cada vez con más fuerza. Así, en el primer trimestre de este año, el 85,9% de los hogares tenía contratada la luz con alguno de los cinco grupos comercializadores principales: Iberdrola sigue liderando el mercado con un 36,4% de los clientes (6,6 millones), seguido por Endesa (29,7% de cuota con 5,4 millones de usuarios). Más alejadas se encuentran las cifras de otras corporaciones históricas como Naturgy, con 2,2 millones de clientes (12% de cuota); y EDP (casi un millón de contratos, un 5,1% del total). A ellas se unen los clientes de Repsol. La compañía, cuyo consejero delegado es Josu Jon Imaz, adquirió hace más de un año los activos de Viesgo. Esta misma semana el grupo anunciaba que había superado el millón de clientes, un 33% más de los que tenía cuando materializó aquella operación. La llegada de una firma petrolera como Repsol a un mercado como el de la electricidad y el gas es solo uno de los ejemplos más visibles de los movimientos que se dan en el sector.

Aunque la fortaleza de los grandes grupos sigue siendo indiscutible, poco a poco siguen cediendo cuota de mercado. Hace apenas tres años, entre Iberdrola, Endesa, Naturgy, EDP y Viesgo acumulaban al 90,4% de los clientes, cinco puntos más de lo que ostentan ahora, según los últimos datos de la Comisión Nacional de

El mercado eléctrico en 2019



Evolución del total de los puntos de suministro en el segmento doméstico



Fuente: CNMC.

El año cierra con los precios más bajos desde 2016

La evolución de los precios de la luz de las últimas semanas derivará en un cierre del año en el que la factura media será la más baja desde 2016. Desde el 1 de enero y hasta el pasado viernes día 20, los ciudadanos con tarifa regulada habrán pagado unos 655 euros en electricidad durante todos estos meses. En el mismo periodo del año pasado, ese importe superaba los 700. En 2017, esa cuantía alcanzaba los 688 euros. Y en 2016 se situó en el entorno de los 625. La caída de precios ha sido tan considerable en las últimas semanas que se acumulan varios hitos nunca registrados. Por ejemplo, la noche del pasado jueves 18 al viernes 19 el precio del megavatio/hora (Mwh) se situó en un euro. En términos prácticos, la luz salió casi gratis en la parte del consumo a los hogares que esa madrugada dejaron el lavavajillas o la lavadora programada para funcionar. Además, diciembre está a punto de cerrar con un precio medio de 39,50 euros/Mwh. Supone el coste de generación más bajo de 2019. Y representa un registro que no se veía desde el verano de 2016, según los datos del operador Omie. En su traslado a la factura de la luz, el recibo bajará este mes una media del 15% con respecto a diciembre del año pasado. Entonces, una familia pagó 56,6 euros, mientras que a finales de este mes ese importe no llegará a los 48 euros, siempre que se encuentre bajo la tarifa regulada.

los Mercados y la Competencia (CNMC). De esas firmas, las tres primeras son las que más cuota de mercado han perdido. Estas mismas son las que también ofrecen la tarifa regulada (PVPC), aunque cambian sus denominaciones comerciales obligadas por la CNMC para evitar confusión en el cliente.

Este nuevo contexto se explica por la irrupción de decenas de nuevas empresas que han visto un nicho de mercado en la comercialización de la luz y el gas. Entre todas acaparan un 14,1% de cuota de mercado. Tienen 2,5 millones de clientes, lo que supone un millón más que en 2016. En todo ese periodo han ido rascando espacio a las tradicionales, sobre todo en los últimos meses.

Sus denominaciones son heterogéneas, aunque muchas ya comienzan a sonar a los ciudadanos de a pie. Algunas están vinculadas a uno de esos grandes grupos, como ocurre con CIDE HC, la mayor comercializadora independiente con casi 400.000 usuarios, un

2,2% de cuota de mercado. Otras se han ido uniendo progresivamente.

Holaluz, en la Bolsa

Una de las que han recorrido un camino más rápido ha sido Holaluz, participada por la EPSV vasca Geroa. La firma, denominada socialmente Holaluz-Clidom, dio el salto al parqué el pasado 29 de noviembre. Lo hizo en el Mercado Alternativo Bursátil (MAB) con un alza del 22%, aunque en las últimas jornadas ha ido moderando su revalorización. Esta salida a Bolsa es el paso previo para desarrollar un plan de negocio que, en el 2023, supondrá alcanzar el millón de clientes y 50.000 instalaciones fotovoltaicas en el mercado. La presidenta de la firma, Carlota Pi, afirmaba en el acto de toque de campana que "este es el inicio para una nueva etapa: un mundo 100% renovable".

Y ese es uno de los atractivos que algunos de los comercializadores utilizan para atraer a nue-

vos clientes. Para conocer si una empresa se encuentra constituida como tal en el mercado libre, se puede acudir a la página web de Competencia (www.cnmc.es). Ahí se encuentra el listado de altas y bajas actualizado en cada momento.

Cada empresa es autónoma para establecer las condiciones de sus contratos y los servicios asociados para llamar la atención. Aunque cada una lleva a cabo una política distinta, existen algunas recomendaciones que todos los usuarios deben analizar antes de cambiarse.

En cuanto a la portabilidad se refiere, el titular de un contrato de luz puede cambiar de compañía (y de mercado, del libre al regulado, y viceversa) tantas veces como quiera sin coste alguno, respetando las condiciones de los contratos firmados. Ahí se encuentra uno de los conflictos que suelen generar problemas y reclamaciones: el plazo. Habitualmente, se establecen tarifas con carácter anual y cualquier rutipura previa

supone un coste adicional.

Letra pequeña

Además, es conveniente analizar cuál es el coste de la tarifa que se está asumiendo. La estrategia de estas empresas pasa por ofrecer un precio fijo, para mantener el importe del recibo mensual sin cambios durante un año. A cambio de esa tranquilidad, se suele asumir un sobrecoste por parte del cliente.

En la mayor parte de los meses analizados por el comparador de precios de Competencia, la tarifa regulada (el PVPC) suele ser más barata que la mejor de las decenas de ofertas en el mercado libre. Actualmente, el precio medio del kilovatio/hora (kwh) del PVPC se encuentra en el entorno de los 10 céntimos/kwh.

En cualquier caso, es cuestión de elección y de preferencias presupuestarias familiares. Además, las compañías del mercado libre ofrecen servicios adicionales en sus tarifas, que en el caso de las del PVPC no suelen estar incluidos.



Un empleada prepara una cesta de Navidad.

COLPISA

Cestas de Navidad, una costumbre que puede convertirse en derecho

El Supremo da la razón a los 1.600 empleados de Fujitsu, que recibirán el paquete de nuevo y un extra por los atrasos

El tribunal considera que las empresas no pueden suprimirla si la han ido entregado durante muchos años

A. Oficiales

Concejo de Paternain

SUBASTA PÚBLICA PARA EL ARRIENDO DE LOS TERRENOS DE CULTIVO

El Concejo de Paternain anuncia subasta pública para la adjudicación del aprovechamiento de las parcelas comunales de cultivo por un periodo de ocho años.

La subasta "a viva voz", se celebrará el día 23 de diciembre de 2019, a las 10 horas, en la Casa Concejil de Paternain.

El expediente y el pliego de condiciones estarán a disposición de los interesados en las oficinas municipales del Ayuntamiento de la Cendea de Cizur, Secretaría de Concejos, sítas en Gazólaz.

Paternain, a19 de diciembre de 2019.
LA PRESIDENTA DEL CONCEJO,
Nekane López Armíño

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Las cestas de Navidad comenzaron a entregarse hace muchos años en España, cuando no había Seguridad Social y la pobreza de la mayoría de la población llevaba a que los empresarios o más pudientes entregaran una pequeña caja con algunos turrónes a los empleados para que pudieran pasar las Navidades. Con el tiempo, la tradición se ha mantenido, aunque hoy algunos la consideran "pasado de moda y paternalista" y preferirían que les subieran el sueldo, asegura Esther González, profesora de EAE Business School

El nuestro es el único país de Europa donde existe esta tradición de la cesta de Navidad que, en su opinión, no es una retribución en especie, sino más bien un "detalle" que tenían las empresas españolas con sus empleados pero

que después de las sentencias del Tribunal Supremo, "se lo pensarán más".

Y es que lo que para muchos es una gran satisfacción, para otros es una batalla que han llevado a los tribunales. El Supremo considera que las cestas de Navidad son un derecho adquirido por los trabajadores, y que las empresas no pueden suprimirlo sin más si se han ido entregando durante muchos años. Desde que los sindicatos comenzaron a reclamarlas tras la salida de la crisis económica, el alto tribunal casi siempre ha dado la razón a los empleados.

El caso más reciente es el de los trabajadores de Fujitsu. La Sala de lo Social del Supremo acaba de confirmar el derecho de los 1.600 trabajadores de la empresa en España a recibir la cesta de Navidad a partir de 2016, es decir, que este año cada empleado recibirá tres de estos paquetes navideños o la cesta será de mayor valor este

año o incluso podría ser que se remunerara con una extra en la nómina a los trabajadores por los atrasos. Desde Fujitsu aseguran a este periódico que aún no está decidido y que se va a fijar una reunión con los representantes de los trabajadores "para acordar cómo acatar la sentencia".

En su caso, el tribunal considera que la reiteración en el tiempo de su entrega la convertía en una «condición más beneficiosa» del contrato de trabajo. Fujitsu alegó en 2013 un plan de reducción de costes para no entregarla y los sindicatos aceptaron la decisión, pero reclamaron la cesta a partir de 2014. Y es que ha quedado acreditado que desde el inicio de su actividad en España hace cerca de 50 años hasta 2012, la compañía había entregado a todos los empleados dicha cesta —menos en 1997 cuando se cambió por un cheque regalo—. Pero desde 2013 no se ha dado y los sindicatos lo

impugnaron en 2014, 2015 y 2016.

"El reparto de la cesta de Navidad no se produce por una mera tolerancia de la empresa, pero es evidente que, dado el volumen de la plantilla, esa entrega supone un desembolso económico que necesariamente tiene y debe ser aprobado y financiado, y, además, exige una determinada actividad de organización y logística", asegura la sentencia. En suma, indica el Supremo, estamos ante una "condición de trabajo que estaba incorporada al contrato de trabajo" y obligaba a la empresa como parte del contenido de dicho contrato.

Aunque esta sentencia no supone la fijación de un criterio general para todos los casos porque no siempre constituye un derecho adquirido de los trabajadores sino una mera liberalidad de la empresa, por lo que cada caso se debe ir reclamando por separado y la resolución será diferente dependiendo de las circunstancias, según recoge la propia sentencia. Este año el Supremo ha dictado cuatro sentencias en las que se considera que la entrega de la cesta de Navidad es una condición más beneficiosa, mientras que en una quinta resolución opinó al revés y negó la consolidación del derecho a su entrega por no estar acreditado el derecho laboral.

Se deben declarar

Otra de las polémicas en torno a las cestas navideñas es si se declaran a Hacienda. Los técnicos del ministerio (Gestha) recuerdan a los contribuyentes que hay que tributar por este tipo de regalos como un incremento de patrimonio en la escala general del IRPF. Carlos Cruzado, presidente de Gestha, explica a ese periódico que si la cesta la dan en la empresa, se considera un rendimiento del trabajo y hay que incluirla junto a los demás en la declaración de la Renta, lo que acarreará la correspondiente retención.

Pero si la cesta nos toca en una rifa, hay que incluirla en la declaración de la Renta como una ganancia patrimonial por su valor de mercado, al que —si supera los 300 euros— habría que sumar el valor de la entrega a cuenta.

El problema es, según la profesora de EAE, que si fuera una retribución en especie el empleado podría elegir si se adhiere a ella o no, como es el caso de los descuentos en IRPF para el abono transporte o el seguro médico. Por lo que ella opina que en el caso de las cestas, es "más un detalle de la empresa" que una retribución, pero el Supremo no lo valora así.

La mitad del presupuesto de estas fechas se destina a alimentación

E. MARTÍNEZ
Madrid

La gran cantidad de reuniones familiares y de amigos que celebramos los españoles en estas semanas de Navidad hacen que el presupuesto en alimentación

aumente incluso más que para otras partidas como el ocio, los viajes y los tradicionales regalos. Según un estudio de Bnext, el 45% de lo que se gasten los españoles en estas fechas irá destinado a alimentación.

Y aunque las compras por in-

ternet cada vez tienen más tirón, el informe revela que los ciudadanos siguen prefiriendo adquirir sus productos en tiendas físicas (78%), siendo los menores de 34 años los que más se decantan por el comercio online (27,6% del total).

En cuanto al gasto total, el 10% de los españoles aseguran que invertirán más en sus compras navideñas de este año, frente al 17% que prevé gastar menos, según una encuesta de Creditea. En 2018, solo el 20% gastó más de 600 euros y el grupo más numeroso (44%) invirtió entre 100 y 400 euros.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

69

ESTABILIDAD. La prima de riesgo ha registrado una semana casi plana. Pasa de 70 puntos a 69 al final de la semana.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,2

SUBIDA. La bolsa ha registrado la cuarta semana continuada de subidas. El índice se queda en los 9.675 puntos.

Euríbor

-0,27

LIGERO INCREMENTO. El euríbor cerró noviembre con una nueva pequeña subida, la tercera, para quedar en el -0,272.

Nombres

• **Carmen de Pablo Redondo** ha sido nombrada directora financiera en el grupo Gestamp, multinacional española de componentes metálicos para automoción y con planta en Navarra. De Pablo ocupaba hasta ahora la dirección de desarrollo corporativo y relaciones con inversores. Licenciada en Ciencias Económicas, sustituye a Miguel Escrig. Carmen de Pablo se incorporó a la Oficina de Presidencia de Gestamp en 2013.



• **Patricia Amo Sanz**, ingeniera de canales, caminos y puertos, de la empresa Huesker, cuya delegación en España se encuentra en Talluntxe, ha recibido la medalla de la Asociación Técnica de Carreteras (ATC) en reconocimiento a su aportación en el foro de esta asociación que persigue la mejora de las carreteras en un trabajo conjunto entre administración, empresas y profesionales del sector. Amo es miembro, entre otras, de ATC.



RICARDO GONZÁLEZ VICEPRESIDENTE DE ESTRATEGIA INTERNACIONAL DE MOTOROLA SOLUTIONS

“La tecnología no podrá reemplazar a la persona”



Ricardo González Barbarin, directivo de Motorola Solutions, empresa para la que trabaja en Berlín, en una intervención pública.

DN

Ricardo González, navarro de Dicastillo, vive desde 2003 en Berlín y trabaja para Motorola Solutions desde hace 23 años. Economista, dice que Alemania sigue necesitando gente para trabajar en internet, salud, asistencia, ingeniería...

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Pensemos en un incendio o un accidente, situaciones en las que quien decide tiene que recibir únicamente la información que necesita porque, en ese momento, el tiempo es esencial. Son las llamadas situaciones críticas y para atenderlas la empresa Motorola Solutions desarrolla tecnología. Porque Motorola Solutions no fabrica móviles ni tecnología para consumidor doméstico, sino radios que se utilizan en situaciones de emergencia, los conocidos toda la vida como 'walkies talkies'. Lo más fácil es pensar en los radios

que lleva la policía encajadas en el coche con la que se comunican directamente con la central. Existe una empresa diferente, Motorola Mobility (propiedad del fabricante de ordenadores Lenovo) que sí fabrica teléfonos móviles bajo marca Motorola, pero esta empresa actualmente no tiene relación con Motorola Solutions, más allá de compartir una marca. En Motorola Solutions, que tiene unas ventas en 2018 de 7.300 millones de dólares en el mundo; que cuenta con más de 17.000 empleados, 40 en España; más de 600 millones de dólares anuales invertidos en I+D; con más de 7.000 clientes en unos

100 países; una empresa que en los últimos tres años han gastado más de 3.000 millones de dólares en compras de otras empresas, en esta multinacional con sede en Chicago trabaja un navarro, de Dicastillo. Se llama Ricardo González Barbarin, de 51 años, es vicepresidente de estrategia para el área de internacional para Europa, Medio Oriente, África y Asia Pacífico. Sobre su empresa, en la que este economista transcurrió en medio de la tecnología, pero aun así defiende el valor de la persona, porque, dice, la última decisión siempre la tendrá que tomar un hombre.

¿Qué aporta su tecnología sobre lo que ofrece un móvil o radio común? ¿Cuál es la diferencia?

Nuestra tecnología tiene que permitir ser capaz de, en el momento de apretar el botón, iniciar una llamada en menos de medio segundo, sin tener que marcar el número y en casos de emergencia dar la voz de alarma al centro de control. Porque si estás en un incendio no puedes esperar. Quien aprieta el botón no tiene tiempo de estar dando información sobre dónde está o de mandar la localización. Además, la radio normal es unidireccional y la nuestra es bidireccional, sirve para recibir y transmitir. Y está pensada, a diferencia del móvil, para comunicaciones en grupo.

¿Qué hacen y para quién?

Fabricamos las infraestructuras, las terminales, las aplicaciones y, ahora, debido a nuevas adquisiciones, además del negocio de la radio, hemos ampliado al vídeo, pero nuestro foco sigue estando en la radio profesional. Los destina-

rios son policía, ambulancias, bomberos, puertos y aeropuertos, tiendas, fábricas...

¿Cuál es su función?

Conocer los mercados y su evolución, ver hacia dónde va la competencia y también acordar con nuestro departamento de I+D cuáles tienen que ser sus desarrollos. Porque las tecnologías permiten hacer muchas cosas, pero hay que decidir cuáles son interesantes para los clientes.

¿Cómo llegó de Dicastillo a Motorola Solutions?

Después de estudiar en Dicastillo y Estella, me fui a la Universidad de Deusto, en Bilbao, para cursar Económicas y Empresariales. Al terminar me fui a hacer prácticas un año a Rusia.

¿A Rusia?

A mí siempre me ha interesado conocer otras culturas y quería hacer prácticas fuera de España. Hubo una oportunidad en Rusia,

Primer implante de colágeno de Viscofan en el corazón de un paciente

Forma parte de un proyecto en el que interviene también 3P, el Gregorio Marañón y Clínica UNAV

DN Pamplona

El Hospital General Universitario Gregorio Marañón ha conseguido implantar por primera

vez y con éxito una membrana de colágeno de Viscofan en el corazón de un paciente, según informó la empresa navarra. La operación ha consistido en colocar un dispositivo con una membrana de colágeno enriquecida con células madre, semejante a un apósito o parche, en un paciente con insuficiencia cardíaca crónica. Se trata de la primera de las diez intervenciones previstas para evaluar la toleran-

cia en humanos de un tratamiento pionero de terapia celular regenerativa que lidera Viscofan. Esta terapia forma parte de un ensayo clínico (llamado Cardiomesh) que se desarrollará en el Gregorio Marañón y Clínica Universidad de Navarra. Para desarrollarlo se ha constituido un consorcio formado por un bloque industrial del que forma parte Viscofan y empresas subcontratadas, como es el caso de la empresa navarra 3P Biopharmaceuticals, especializada en la fabricación de medicamentos biológicos y productos de terapia celular. Del bloque científico forman parte Universidad de Navarra, Hospital Gregorio Marañón y el Centro de Cirugía Mínimamente Invasiva Jesús Usón.

en un momento de transición entre la Unión Soviética y la Federación rusa. Allí había interés en atraer gente de Europa occidental. Trabajé en una empresa que se dedicaba a la importación y exportación. Después fui un año a Perú, porque tenía que hacer la Prestación Social Sustitutiva (la antigua mili) y había plazas para hacerlo con la cooperación española en Latinoamérica.

¿A qué se dedicó?

Estuve en un pueblo cerca de Cuzco, en las montañas de los Andes trabajando con los jesuitas, que tenían un centro de capacitación. Estábamos a 3.300 metros sobre el nivel del mar. Mi función era reforzar la parte escolar para que los niños pudieran dar el salto a la universidad. Como soy economista, mi función era también elaborar estudios para analizar cómo se podía promover la actividad económica en la zona, que era muy pobre.

¿Entonces conoció a su mujer?

Sí, Alicia Minaya es geógrafa, peruana y llegó a trabajar con nosotros. Los estudios económicos en los que yo trabajaba se complementaban con los mapas de los que se encargaba ella.

¿Qué hizo después de su experiencia en Perú?

Volví a España. Estuve trabajando en Ufesa, en Vitoria, en el servicio de exportación, durante casi dos años. Posteriormente, me fui a estudiar un MBA en negocios internacionales en Bristol, Inglaterra. Y de ahí empecé a trabajar en Motorola Solutions en 1996 en la oficina de Basingstoke, también en Inglaterra, como analista en el área de estrategia. Al poco tiempo de entrar en Motorola Solutions, en 1997, nos casamos en la iglesia de las Recoletas, en Pamplona.

¿Se imaginaba al entrar en Motorola que después de 23 años iba a continuar y en Alemania?

No. Pero es una empresa que engancha, el negocio es muy entretenido, la empresa invierte mucho en la formación de los empleados y siempre hay muchas cosas nuevas que aprender y hacer. Nunca me he sentido que ya sé todo en Motorola. Por ejemplo, desde julio, con mi nuevo cargo, tengo que aprender sobre los mercados asiáticos, algo nuevo para mí. Nunca llega el momento de decir que conozco todas las áreas y que ya no tengo más que aprender.

¿Cuál fue el siguiente paso?

EN FRASES

“¿Si Alemania es el ‘edén’ para trabajar? Creo que el ‘edén’ se lo hace uno mismo, no está por ahí en algún lugar. Alemania tiene cosas buenas y otras no tan buenas. Hay que saber adaptarse”

“La tecnología no se puede separar de la ética”

Pasé a desarrollo de negocio y nos mudamos a la oficina de Taunusstein, en Alemania. Aquí fue la primera vez que tenía un pequeño equipo. Nos dedicamos a la investigación de mercados en la zona de Europa, Medio Oriente y África. Después de tres años, nos trasladamos a Berlín. Motorola Solutions había comprado otra empresa y entonces yo empecé a especializarme en el negocio de canal, es decir, el que va dirigido, no al cliente final, sino a empresas locales que integran esos productos en otras soluciones. De ahí pasé a ser director de estrategia para el área de radio para Europa, Medio Oriente y África y, después, vicepresidente para estrategia y marketing para las mismas zonas. Hasta que en julio me nombraron vicepresidente de estrategia para el área de internacional para Europa, Medio Oriente, África y me añadieron Asia Pacífico.

PERFIL

Ricardo González Barbarin (Pamplona, 27, julio, 1968), de Dicastillo (Navarra), es economista por la Universidad de Deusto. Trabaja en Motorola Solutions desde hace 23 años y reside desde 2003 en Berlín, donde ocupa el cargo de vicepresidente de estrategia para el área internacional para Europa, Medio Oriente, África y Asia Pacífico. Casado con la peruana Alicia Minaya, el matrimonio tiene dos hijas, de 15 y 17 años, ambas nacidas en Alemania. Antes de incorporarse a Motorola Solutions trabajó en Ufesa, en Vitoria.

¿Qué supone ser vicepresidente?

Motorola Solutions tiene un gran número de vicepresidentes. Es un signo de responsabilidad en la empresa. Yo, por ejemplo, tengo un equipo de 12 personas, de diez países distintos.

¿Tiene idea de volver a España?

Profesionalmente, yo nunca he tenido marcado quedarme en un sitio. Me gusta Berlín, estamos muy contentos aquí, pero siempre me ha gustado conocer nuevos sitios y otras culturas. Me atrae volver a Navarra, pero como una opción entre otras posibles.

¿Habría un trabajo que cubriera sus expectativas en Navarra?

Supongo que sí los hay, porque en Navarra hay mucha empresa, mucho negocio y muy enfocado al ámbito internacional. No creo que eso fuera un problema.

¿Sigue siendo Alemania el ‘edén’ para el empleo?

Yo creo que el que va a trabajar a otro país, sea Alemania o a cualquier otro país, tiene que aceptar que la cultura va a ser muy distinta. Tiene que venir con mentalidad abierta para aceptar que las cosas se hacen de otras maneras y adaptarse. ¿Si Alemania es el ‘edén’? Como todos los sitios, tiene cosas buenas y otras no tan buenas. Creo que el ‘edén’ se lo hace cada uno, no está por ahí, en algún lugar. Berlín atrae a mucha gente joven por su cultura internacional, el desarrollo de las empresas de internet...

¿Sigue habiendo oportunidades para ir a trabajar?

Claro, pero depende de las áreas. No quiere decir que haya en todas las áreas. Alemania necesita gente en el sector de tecnología, hay mucha escasez de ingenieros, en temas de salud, medicina, asistencia, en educación, hasta en transporte público faltan conductores. Es cierto que hay muchos sectores donde falta gente, aunque no quiere decir que falten en todas.

¿Por qué falta gente?

El desempleo es muy bajo y en muchas áreas, como en industria, no sale tanta gente preparada como cubrir la demanda que hay.

¿Dónde queda la filosofía y la ética en el desarrollo de la tecnología?

Para mí es muy importante. La tecnología no se puede separar de la parte ética. Al final, la tecnología puede ayudar, pero la decisión corresponde a la persona. La tecnología sirve para facilitar, pero no puede reemplazar a la persona.



AL EIRAD

El reto de equilibrar las cuentas

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

CON una de cal y otra de arena. Así se ha presentado la semana pre-navideña. En Navarra, el Parlamento ha dado luz verde a los cambios fiscales que impulsaba el recién estrenado Gobierno del PSN, Geroa Bai y Podemos. Cambios muy, muy limitados, eso es cierto, que se quedan por debajo de las expectativas de aliviar a las rentas bajas y medias y las familias con hijos que figuraba en el programa del PSN. De momento, el cambio se ha reducido a deflactar la tarifa del IRPF un 2% (para compensar la inflación). Y en una salida, vía deducción fiscal, al IRPF de las madres, que no ha quedado como en el resto de España, pero que al menos se recupera, aunque sea tarde y de forma parcial. Se ha hecho teniendo en cuenta el nivel de ingresos de los 30.000 afectados y, al final, el 60% de las madres y padres trabajadores recibirán menos dinero que si residieran en Logroño y el otro 40% (las rentas más bajas) bastante más.

Pero el más político de los cambios es la supresión de pagar por los bienes empresariales en el impuesto del Patrimonio, algo que sólo sucedía en Navarra y que los empresarios familiares han rechazado siempre por discriminatorio para quien crea empleo en su propio territorio. Un cambio que ha salido adelante gracias a la abstención de Navarra Suma puesto que el Gobierno se ha dividido. PSN y Geroa impulsaban la supresión, Podemos e I-E se oponían y Bildu también se ha negado a “beneficiar” a las empresas familiares. Faltaría más. Aunque eso suponga dejarlas en la peor condición de todo el país.

En este mismo tiempo, el Gobierno ha terminado por fin de perfilar los nuevos Presupuestos de Navarra para 2020, con un aumento importante del gasto. Sumarán 4.240 millones, un 5,6% más que este año. Un fuerte incremento (223 millones) que va destinado, al menos la mitad, a sufragar gastos de personal, sobre todo en Educación y Salud. Y estos presupuestos tienen una novedad de calado. Por primera vez en muchos años los gastos deben ser igual a los ingresos. Es decir, que tienen que partir con déficit cero. Lo obliga la ley a todas las comunidades españolas. Porque, hasta ahora, y a pesar de que llevamos cinco años de recuperación, en los presupuestos siempre había déficit, se preveía gastar más que lo que entraba en caja. Por eso había que emitir deuda, que se ha ido amontonando desde los peores años de la crisis.

Es cierto que Navarra, en la práctica, ya se ha adelantado a esta exigencia de equilibrar las cuentas. En 2018 tuvo superávit y parece que también lo tendrá en 2019. Es decir, que sus ingresos reales van a ser mayores que los gastos. ¿La causa? El aumento de los ingresos por las subidas fiscales de los últimos años, por la mejora de la economía y el empleo, y sobre todo, por los cambios pactados en el Convenio Económico, que han traído más fondos para la Hacienda foral. Por todo ello, Navarra es prácticamente la única comunidad que ya está reduciendo su deuda. Una excelente noticia, sin ninguna duda. La previsión de Hacienda es que Navarra haya disminuido en dos años 324 millones de deuda. Se quedaría en 3.304 millones en 2019 frente a los 3.628 del tope máximo al que se llegó en 2017. Un buen camino a pesar de los cantos de sirena de los partidos que lo único que quieren es siempre gastar más. Sanear las cuentas cuando se puede es la primera clave para tener un colchón para cuando las cosas vengan mal dadas. En la familia y en la Administración.

Son los primeros presupuestos con déficit cero, pero Navarra lleva dos años reduciendo la deuda pública

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019

OSASUNA QUIERE DESPEDIR 2019 GANANDO EN CASA

ÚLTIMO PARTIDO DEL AÑO ANTE LA REAL A LAS 14.00 H // P46-49



MERECIDO HOMENAJE A NEREA PENA

FUE ANTES DEL PARTIDO ENTRE EL ANAITASUNA Y EL SARRIÁ // P61



ERC VE VIABLE UNA INVESTIDURA ANTES DEL 5 DE ENERO SI HAY ACUERDO CON EL PSOE

● Insiste en pedir al Estado un gesto con la sentencia de Junqueras y mantiene su apuesta por el referéndum y la independencia ● Carmen Calvo habla ya de buscar “una salida entre diferentes” para Catalunya

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Una mujer compra juguetes en una tienda de Pamplona. Foto: Patxi Cascante



Tiempo de regalos

LOS JUGUETES, JUEGOS Y LIBROS DESTACAN ENTRE LAS COMPRAS // P6-7



Juan Cruz Alli, presidente, y un sonriente Miguel Sanz, vicepresidente, con los parlamentarios de HB Mauricio Olite, Patxi Zabaleta y Adolfo Araiz en 1993. Foto: X. Ventura

EL GOBIERNO DE UPN-PP TAMBIÉN NEGOCIÓ CON HB LOS PRESUPUESTOS

● Alli y Sanz buscaron el acuerdo con la izquierda abertzale en 1993

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

El juzgado de cláusulas, con casi 2.000 casos pendientes, tarda dos años en señalar juicios

● Este órgano está prácticamente colapsado desde su creación en 2017 P.4-5

La ONU seguirá investigando la desaparición de Naparra

PÁGINA 17

El gasto medio en lotería de Navidad en Navarra es de 59,62 euros

PÁGINA 12

HOY ABRIMOS

22 DICIEMBRE

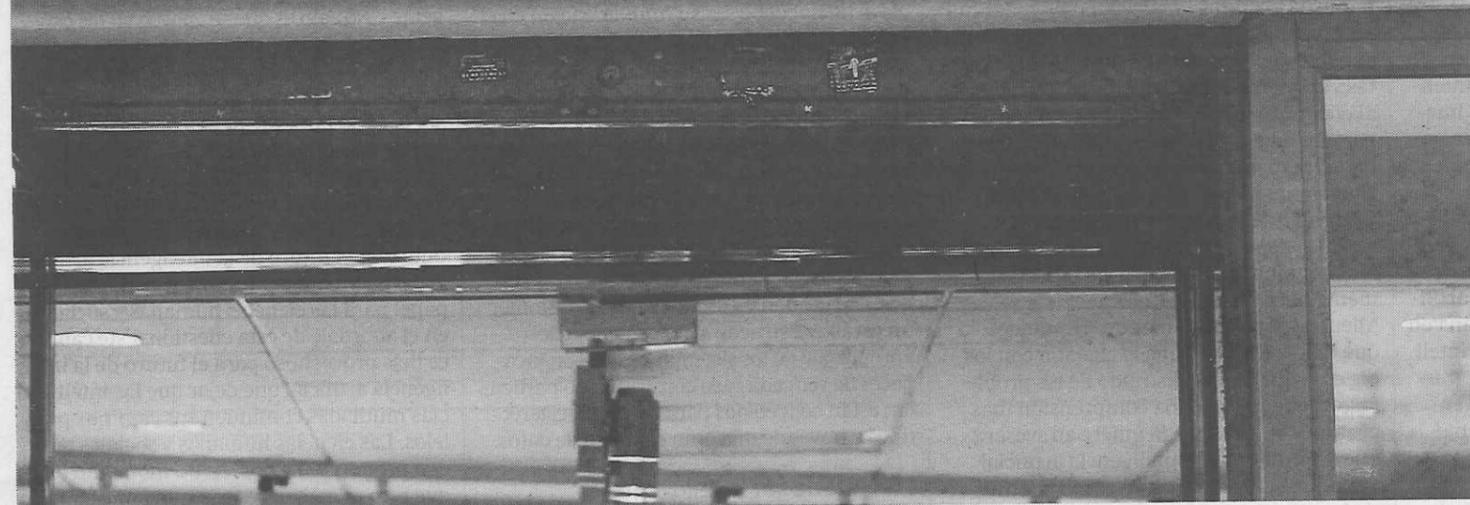
CINES RESTAURANTES TIENDAS

ITAROA

9 771576 545004

Economía

France Telecom



Fachada con el logo del operador de telefonía France Télécom, actualmente Orange. Foto: Efe

HISTÓRICA SENTENCIA CONTRA FRANCE TÉLÉCOM

- La Justicia gala condena a la cúpula del operador por acoso moral a sus empleados
- Rebautizada ahora como Orange, la compañía aplicó un plan de ajuste entre 2007 y 2008 que desencadenó 19 suicidios

PARÍS - France Télécom (actual Orange) y otros seis miembros de su antigua cúpula directiva, incluido el exconsejero delegado Didier Lombard, han sido condenados por acoso moral de empleados en la aplicación de un plan de ajuste hace una decena de años que condujo a una serie de suicidios.

El Tribunal Correccional de París impuso 75.000 euros de multa a France Télécom, la primera gran empresa francesa sentenciada por acoso moral. Es la pena máxima que contemplaba la legislación, que se ha endurecido significativamente desde entonces.

Lombard, su entonces número dos Louis-Pierre Wenès y el antiguo director de recursos humanos Olivier Barberot, recibieron penas de doce meses de cárcel, ocho exentos de cumplimiento (salvo en caso de reincidencia), y multas de 15.000 euros.

Se trata de condenas inferiores a las máximas posibles con la legislación aplicable, que fueron las solicitadas por la Fiscalía: un año de pri-

sión firme y multas de 15.000 euros.

Los tres fueron declarados culpables de acoso moral en 2007 y 2008 durante la puesta en marcha del plan *NexT*, pero quedaron absueltos por el período posterior de 2009 y 2010, que también figuraba en el acta de acusación.

La presidenta del tribunal reconoció, al leer la sentencia, que la ley no era muy represiva en ese momento, pero que ha evolucionado, indicó la emisora *France Info*. También hizo notar que lo que se condena no es la estrategia empresarial, sino los métodos empleados.

Detrás de esta sentencia, que la defensa de Lombard anunció que va a recurrir, está la instrucción abierta por el caso de 39 trabajadores, 19 de los cuales se suicidaron, 12 intentaron hacerlo y 8 sufrieron depresión.

Los hechos se remontan a finales de la pasada década, después de que France Télécom hubiera sido privatizada (el Estado redujo en 2004 su participación por debajo del umbral del 50%) para afrontar la competencia feroz de nuevos operadores de



Didier Lombard, exconsejero delegado de France Télécom. Foto: Efe

Telécomunicaciones y la transformación de la tecnología digital.

En un contexto marcado también por un fuerte endeudamiento, la cúpula del grupo puso en marcha dos planes de transformación, *NexT* y *Act*, que debían conducir a la supresión de 22.000 empleos de una plantilla de 120.000 en la que un 65% todavía tenían estatuto de funcionarios.

Miles de directivos de la empresa recibieron formación para convencer a otros empleados de irse, por

ejemplo fijando objetivos irrealizables o provocando retrocesos en el escalafón profesional.

Se le atribuye al exconsejero delegado -aunque él lo ha negado- haber dicho que tenía intención de sacarse de encima a empleados "de una forma u otra, por la ventana o por la puerta".

El escándalo por lo que el mismo Lombard calificó en septiembre de 2009 de "la moda de los suicidios", empezó a ser objeto de artículos en la prensa a partir de ese año. -Efe

Las 'low cost' transportan más de 50 millones de pasajeros en 2019

Reino Unido, con 15,8 millones, lidera las llegadas de viajeros en vuelos en bajo coste a España

MADRID - Las aerolíneas *low cost* transportaron a 50,2 millones de viajeros en España en los once primeros meses del año, un 6,6% más que en el mismo periodo de 2018, captando el 56,8% del tráfico aéreo total, frente a las compañías tradicionales, con 38,18 millones de viajeros, un 0,2% menos y el 43,2% del flujo total, según los datos de Turespaña, organismo dependiente del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

En noviembre, las aerolíneas de bajo coste transportaron a algo más de tres millones de pasajeros, lo que supuso un 5,4% más respecto al mismo mes de 2018. De su lado, las compañías tradicionales llevaron a 2,6 millones de pasajeros, 2,1% más. En total, se registraron en noviembre 5,7 millones de pasajeros, un 3,8% más.

Reino Unido, con 15,8 millones de pasajeros y el 31,5% del total, lideró las llegadas en bajo coste a España, con un crecimiento del 5,3% hasta noviembre. En junio, este mercado supuso el 29,2% del total de las *low cost*, con 894.761 pasajeros (+9,1%), que afectó principalmente a Canarias. Le siguió Alemania, con el 15,1% de las llegadas, hasta 7,59 millones de viajeros hasta noviembre en bajo coste, un 4,6% más, e Italia, con el 11,3% del total, y 5,66 millones de viajeros en *low cost*, un 6,8% más.

En junio, las llegadas en bajo coste desde el mercado alemán decrecieron un 8,2%, aunque emitió el 12,2% de pasajeros llegados a España en bajo coste, mientras que de Italia se registró el 13,4% del total de pasajeros en noviembre.

EL PRAT, A LA CABEZA El aeropuerto de Barcelona-El Prat acaparó el 23,6% del total de viajeros en *low cost* hasta noviembre, con un incremento del 6,1% llegando a 11,8 millones de pasajeros. Le siguió el aeropuerto de Palma con el 14,8% del flujo de pasajeros en compañías *low cost*, al transportar 7,4 millones de pasajeros, lo que supone un aumento del 8,6% frente al mismo periodo de 2018. Por comunidades, Cataluña aglutinó en los once primeros meses del año el 26% de los pasajeros de bajo coste llegados a España, lo que supone más de 13 millones de pasajeros, un 5,3% más. -E.P.

Navarra se prepara para una segunda oleada de inversión en energías renovables

Tres proyectos eólicos ya en marcha en zona Media y Ribera suman 250 MW

Otros parques pendientes suponen más que doblar la capacidad de Navarra

PÁG. 18-19

Tres ofertas entre 10 y 11,6 millones por el antiguo solar de Súper Ser

Se trata de dos promotoras nacionales y una firma holandesa

PÁG. 34

Los médicos refrendan el preacuerdo alcanzado con Salud

• Descartan huelgas en enero, pero mantienen la del 26 de junio

PÁG. 26

El Teléfono de la Esperanza atiende este año a 12.230 personas

Reeditará el día 24 en Pamplona su cena de 'Nochebuena en familia'

PÁG. 27

Sánchez confía en que Junqueras le permita la investidura

PÁG. 2

Destrozos por viento a 100 km/h



La cubierta retráctil de la piscina de Guelbenzu, en Pamplona, se vino abajo como consecuencia del temporal de viento.

EDUARDO BUXENS

Navarra registró más de medio centenar de incidencias desde la madrugada del viernes

PÁG. 20-21

Haro, próxima parada de Osasuna en la Copa

Será la segunda ronda, que se disputa el 10, 11 ó 12 de enero, a partido único

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERIA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN
HOY, 5 LAMINAS POR SÓLO 2,5€

NOVELAS DE AVENTURAS
El violinista de Praga
Michael Crane
HOY, POR SÓLO 5,95€

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

Sorteo 100 Cestas de Navidad
Cupón en la página 15



Reyno Gourmet

¡FELIZ NAVIDAD!
EGUBERRI ON!

LO MEJOR DE LO NUESTRO
LO MEJOR DE NAVARRA
DUGUN HOBERENA
NAFARROAKO HOBERENA

Madrid da el 'sorpasso' a Cataluña como primera economía regional

El ajuste del INE rebaja el crecimiento del PIB de 2018 de 14 comunidades

Después de Madrid y País Vasco, Navarra, con 31.389 euros, registró el PIB per cápita más elevado de 2018

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Por primera vez desde la salida de la crisis, la Comunidad de Madrid supera a Cataluña como la principal economía regional, representando el 19,2% del PIB total de España, frente al 19% de la comunidad catalana. La economía de Madrid roza los 230.800 millones de euros, mientras que la de Cataluña es 2.100 millones menor. Entre las dos suman prácticamente el 40% del PIB nacional.

A partir de 2013 la economía catalana crecía más que la madrileña por el tirón del turismo y la industria, pero el estallido del *procés* provocó la salida de empresas y un descenso del comercio internacional y del turismo. Casi 4.000 sociedades se llevaron su sede de Cataluña en 2018 y, desde finales de 2017, la comunidad crece por debajo de la media nacional.

El año pasado, la economía catalana creció un 2,2% (dos décimas por debajo de la media), mientras que Madrid lo hizo un 3,6%, casi punto y medio más que su 'rival'. De hecho, en 2017, cuando se celebró el referéndum de independencia en Cataluña, Madrid creció un 3,9% y la economía catalana solo lo hizo un 2,5%, cuando la media nacional crecía al 3%.

Un ejemplo de la variación en los últimos años es que en el año 2000 la economía catalana representaba el 19% del PIB total nacional, frente al 17,7% de Madrid; en 2010, seguía Cataluña en primer lugar al aportar el 18,8% de la riqueza nacional, mientras que el peso de Madrid sobre el total estaba cuatro décimas por debajo.

El adelantamiento de Madrid se produce tras la revisión estadística llevada a cabo por el INE. Como ya ocurrió con los datos nacio-

Distribución regional de la renta

Renta disponible bruta de los hogares (per cápita)

Índice España = 100

- menor que 85
- entre 85 y 100
- entre 100 y 115
- mayor que 115



*Actualización de 2019. Datos de 2016

Fuente: INE

nales hace unos meses, el INE ha revisado ahora el crecimiento del PIB de cada comunidad autónoma desde el año 2000, lo que le ha llevado a rebajar el mismo en 14 comunidades. Solo se salvan Aragón y Baleares, que elevan su crecimiento respecto al previsto, y Canarias, que se mantiene.

Así, según los datos publicados ayer por la oficina estadística, Aragón creció en 2018 un 3%, medio punto más de lo estimado, y Baleares un 2,4%, dos décimas más. Canarias se mantiene en el 2,4%. La peor parte se la llevan Madrid y Cantabria, que ven recortado su crecimiento en seis décimas, hasta el 3,1% y 2,8% respectivamente, pero aún así son las comunidades que más crecieron en 2018.

La revisión estadística se debe a la "necesidad de actualizar periódicamente" las fuentes y métodos

de estimación empleados para su compilación al menos cada cinco años, según las recomendaciones de la UE, asegura el INE. En el caso de la revisión de la contabilidad nacional se hizo desde 1995 y se anunció una actualización del PIB de 2018 al 2,4%, dos décimas menos de lo inicialmente previsto.

PIB por habitante

Además de las mencionadas, también pierden medio punto de PIB con la revisión Castilla y León (se queda en el 2%), Galicia (2,2%) y Murcia (1%). Las que recortan cuatro décimas son Asturias (1,9%) y Navarra (2,6%), mientras que la que baja tres décimas es Castilla-La Mancha (2,5%). Dos décimas menos crecen Andalucía (2,2%), Comunidad Valenciana (1,9%) y País Vasco (2%). Y una décima de recorte tuvieron Cataluña (2,2%),

PIB per cápita

Euros por persona

Com. Autónoma RE-2019

Com. Autónoma	RE-2019
Andalucía	17.659
Aragón	25.985
Asturias	20.920
Baleares	26.093
Canarias	19.612
Cantabria	21.905
Castilla y León	22.408
Castilla-La Mancha	18.752
Cataluña	28.680
Com. Valenciana	20.948
Extremadura	17.117
Galicia	21.482
Madrid	32.840
Murcia	19.997
Navarra	29.375
País Vasco	31.004
La Rioja	25.636
Ceuta	19.316
Melilla	17.783
Total Nacional	23.979

:: ÁLEX SÁNCHEZ

Extremadura (1,9%) y La Rioja (1,5%). Con la nueva base de medición, las que menos crecieron fueron Murcia, La Rioja y las ciudades autónomas de Ceuta (1,3%) y Melilla (1,6%). Es importante destacar que de las 17 comunidades, diez de ellas registraron un crecimiento del PIB superior al de la Unión Europea (UE-28), que fue del 2% en 2018.

Y en cuanto al PIB regional por habitante, Madrid registró el PIB per cápita más elevado de 2018, con 35.041 euros; seguido por País Vasco (33.223 euros) y Navarra (31.389 euros), las tres por encima de la media nacional (25.727 euros). Por su parte, las regiones con menos riqueza por habitante fueron Melilla (18.533 euros), Extremadura (18.769 euros) y Andalucía (19.107 euros).

Atendiendo a la distribución se-

gún las distintas ramas de actividad, la revisión ha introducido algunos cambios, si bien los patrones generales apenas varían. En Agricultura y Pesca, Andalucía supone un 30,5% del valor añadido total, seguida de Castilla-La Mancha, Galicia, Castilla y León, Comunidad Valenciana y Cataluña. Entre las seis, acumulan prácticamente el 75% del valor añadido español de esta rama.

En el caso de la Industria, Cataluña es la de mayor peso sobre el total nacional (23,5%), seguida de Madrid, Comunidad Valenciana, Andalucía y País Vasco. La Construcción la lideran Cataluña (16,9%), Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana. Y en cuanto al sector Servicios, la Comunidad de Madrid, con un 21,6% del total, es la región que más valor añadido bruto genera.

Navarra creció menos en 2018; un 2,6% frente al 3,3%

En general, los nuevos números resultantes de la revisión de 10 años son menos optimistas que los barajados antes

DN Pamplona

Los cambios en la contabilidad regional reconstruyen la historia de la economía navarra de los últimos años. Con signo desigual. De igual modo que el INE rebajó el crecimiento de la economía española hace unos meses, revisa aho-

ra la contabilidad de las comunidades autónomas. Así, en el caso de Navarra, el crecimiento de la economía en 2018 (el último dato que ofrece) queda en el 2,6% frente al 3,3% que fijaba la contabilidad regional hasta ahora. En cambio, en 2017, el cambio es a mejor. Navarra creció ese año un 3,6% frente al 3,2% indicado hasta ahora. En 2016, se repite el fenómeno contrario. Los nuevos números rebajan el crecimiento. En este caso al 2,7% frente al 2,9% citado hasta el momento por el INE.

En cualquier caso, la revisión no cambia los números funda-

mentales. La Comunidad foral sigue representando el 1,7% de la economía española. Y Navarra sigue siendo la comunidad con mayor peso industrial del país. La industria supone el 29,8% del PIB de Navarra, según los últimos datos del INE, frente a una media nacional del 16,2% y un País Vasco donde representa el 24%. Navarra es la tercera comunidad española con mayor PIB per cápita, tan sólo por detrás de Madrid y el País Vasco. Y su PIB por persona es un 22% mayor a la media nacional y está por encima de la media de la UE.

Respecto a la economía espa-

ñola, los datos indican que mientras en 2016, Navarra creció menos que el conjunto de España (un 2,7% frente a un 3,0%), en los dos últimos ejercicios completos, ocurre lo contrario. El avance registrado por la economía navarra es más intenso que el de la economía española en su conjunto. La brecha a favor de la Comunidad foral es especialmente amplia en 2017, cuando Navarra creció un 3,6% mientras España lo hizo a un 2,9%. El efecto, aunque más matizado, se refleja también en 2018. Navarra creció un 2,6%, dos décimas más que el conjunto del país

REVISIÓN DEL INE

CRECIMIENTO DEL PIB

(en %)

Año	Navarra	España
2010	0,7	0,2
2011	0,1	-0,8
2012	-3,2	-3,0
2013	-1,0	-1,4
2014	1,9	1,4
2015	3,3	3,8
2016	2,7	3,0
2017	3,6	2,9
2018	2,6	2,4



Didier Lombard, antiguo CEO de France Telecom, a su llegada en mayo al juicio en París. CHARLES PLATIAU/REUTERS

Condenan a France Telecom y tres exdirectivos por "acoso moral" a 39 trabajadores

Cuatro meses de prisión y 15.000€ de multa por acosar a empleados en una reestructuración que dejó 19 suicidios

L. P. Madrid

La empresa de telecomunicaciones francesa France Telecom (que en 2013 se cambió de nombre a Orange) y sus antiguos directivos fueron culpables de "acoso moral" a la plantilla de esta empresa en la aplicación de un plan de ajuste hace una decena de años que condujo a una serie de suicidios.

Así se deduce de la condena inédita que ayer dictó un tribunal galgo y que, sin duda, puede servir de palanca para que las grandes compañías se impliquen en el bienestar y salud mental de sus trabajadores.

El Tribunal Correccional de París condenó ayer al exconsejero delegado y a otros ejecutivos de la empresa francesa France Telecom por "acoso moral" a 39 trabajadores, de los cuales 19 se suicidaron, 12 intentaron hacer-

lo y 8 sufrieron depresión. Por ello, la empresa ha sido condenada a pagar una multa de 75.000 euros, la pena máxima que contemplaba la legislación.

El CEO, su segundo y RR HH Su exconsejero delegado, Didier Lombard, su número dos Louis-Pierre Wenès y el antiguo director de recursos humanos Olivier Barberot recibieron penas de doce meses de cárcel, ocho exentos de cumplimiento (salvo en caso de reincidencia), y sendas multas de 15.000 euros por haber aplicado una política agresiva de reducción de efectivos. Los tres fueron declarados culpables de acoso moral en 2007 y 2008 durante la puesta en marcha del plan NexT, pero quedaron absueltos por el periodo posterior de 2009 y 2010, que también figuraba en el acta de acusación.

El abogado de Didier Lombard anunció inmediatamente que su cliente apelará la sentencia. Además, los acusados deberán también pagar conjuntamente más de tres millones de euros en concepto de daños y perjuicios a las partes civiles,

que son mayoritariamente antiguos empleados y familiares de las víctimas.

El caso se remonta a diez años atrás, cuando France Telecom copaba la actualidad diaria a causa de una ola de suicidios. En julio de 2009, Michel Deparis, un técnico, se suicidó y dejó una carta acusando de que utilizaban unas técnicas de gestión "aterradoras". "Me suicido por culpa de France Telecom. Es la única causa", escribió en su misiva, algo que ahora respalda este tribunal.

Métodos ilegales y ansiedad Dos meses después, un sindicato presentó una primera denuncia, seguida de muchas otras, así como de un informe escalofriante de la inspección del trabajo que sacó a la luz el acoso moral del que eran víctimas los empleados. El tribunal considera que "los métodos" aplicados para eliminar 22.000 puestos de trabajo eran "ilegales" y la empresa elaboró "un plan concertado para empeorar las condiciones de trabajo del personal con el fin de acelerar su salida", lo que "creó un clima de ansiedad".

nistración de Repsol, mediante un acuerdo con Pemex. La investigación pone de nuevo al expresidente de Sacyr, Luis Del Rivero, como objeto de investigación de Villarejo, que ya lo hizo por encargo del BBVA -asunto que se investiga en otra pieza aparte-.

Ni Repsol ni Caixabank han querido realizar comentarios, pero fuentes de la investigación señalan que el banco abrió una investigación interna que concluyó sin encontrar nada delictivo y que el contrato con Villarejo se realizó para tener información sobre el accionariado del Repsol, del que Caixabank era accionista.

El juez Castellón investiga otro contrato de Repsol y Caixabank con Villarejo

A. E. Madrid

El titular del Juzgado Central de Instrucción número 6 de la Audiencia Nacional, Manuel García Castellón, ha abierto, a instancias de la Fiscalía Anticorrupción, una nueva pieza secreta de investigación relacionada con los trabajos

realizados para empresas del Ibxer por el comisario jubilado y en prisión provisional José Manuel Villarejo. En este caso, se trata de servicios que pudo prestar a Repsol y Caixabank en 2011. Trata de esclarecer si se recurrió al comisario para evitar que Sacyr se hiciera con el control del consejo de admi-

El Banco de España avanza que la economía crecerá un 2% este 2019

El organismo supervisor aprecia indicios de "estabilización" en la economía internacional

Calcula un avance del PIB del 0,4% en este último trimestre y pide un Gobierno que priorice la reducción del déficit

EDURNE MARTÍNEZ

Madrid

El ritmo de crecimiento de la economía será más estable de lo previsto. El Banco de España calcula que en el cuarto trimestre el PIB avanzará un 0,4%, lo mismo que en el tercero, pero con una composición del crecimiento "más equilibrada". Así, la economía prolongaría su trayectoria expansiva gracias a que la contribución del sector exterior volvería a ser positiva por la recuperación de las exportaciones, a pesar de que la demanda nacional se reduce a tasas "más moderadas". Esto se deriva del agotamiento del consumo de bienes duraderos que quedó postergado durante la crisis y de la incertidumbre, que afecta sobre todo a la inversión empresarial.

Un punto negativo a destacar es que aunque España mantendrá un diferencial de crecimiento "positivo" con el área del euro, se espera que "tienda a reducirse gradualmente" a lo largo de los próximos años, según explica el supervisor en su informe trimestral de la economía española publicado ayer. Pero la cara positiva es que después de un año de desaceleración, sobre todo a nivel internacional, ya se aprecian signos de "estabilización" económica por la reducción de las incertidumbres ligadas a la guerra comercial entre China y Estados Unidos y las buenas perspectivas de resolución del *brexít*.

Así, debido al crecimiento del 0,4% en el último trimestre en línea con los anteriores, el Banco de España calcula que el PIB avance un 2% en el conjunto del año, lo que supone cuatro décimas menos que en 2018 y una décima por debajo de lo previsto por el Gobierno para este año y presentado a Bruselas. Un dato que ya rebajó el Ejecutivo hace unas semanas desde el 2,2% que auguraban antes del verano.

Eso sí, para reducir la vulnerabilidad de la economía española ante futuras perturbacio-

nes que el supervisor no descarta, se advierte de que se requiere un "impulso decidido" a las medidas de consolidación presupuestaria y a las reformas estructurales. Por ello, el Banco de España pide al nuevo Gobierno que se forme en las próximas semanas que su prioridad sea la reducción del déficit con políticas orientadas a retomar la consolidación fiscal y el crecimiento a largo plazo.

Sin corrección del déficit

Reprende a los últimos Ejecutivos afirmando que durante la recuperación, la reducción del déficit se ha apoyado en los "efectos favorables del ciclo económico" y en la disminución de los gastos por intereses gracias a la política del Banco Central Europeo (BCE) de tipos en mínimos. Sin embargo, lamenta que "apenas se han producido avances en la corrección del déficit estructural", lo que "limita" la capacidad de la política fiscal para afrontar un eventual cambio en el ciclo.

Así, estima que el déficit cerrará prácticamente este año en el mismo nivel que el ejercicio pasado (2,5% del PIB), algo que no ocurría desde antes de la crisis. A pesar de haber bajado del 3% y, por tanto, fuera del brazo corrector de Bruselas, lo consideran "insuficiente" en términos de sostenibilidad de las finanzas públicas a medio y largo plazo. Según sus cálculos, el déficit no bajará del 2% hasta 2021 debido, sobre todo, a un gasto mayor por la revalorización de las pensiones conforme a la inflación en lugar del 0,25% que se subieron en años anteriores por la ley de 2013.

El empleo crece menos

A su vez, también ve preciso retomar la agenda pospuesta en los últimos años de adopción de las reformas necesarias para "aumentar la productividad de la economía y su capacidad de creación de empleo". En este sentido, el informe subraya que en los últimos meses se ha mantenido un ritmo de creación de puestos de trabajo "similar" al que viene observándose desde la primavera, más moderado que con anterioridad.

En concreto, la evolución del empleo hasta noviembre sugiere que en el último trimestre del año podría ser, como en el tercero, del 0,4%, lo que supone una "estabilización" del ritmo de creación neta de puestos de trabajo "en cotas más reducidas" que las de 2018, cuando los crecimientos intertrimestrales se situaron entre el 0,7% y el 0,8%.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Energía



Un trabajador realiza labores de mantenimiento en un parque fotovoltaico.

ARCHIVO

Navarra avista una segunda oleada de renovables y tramita ya 2.266 MW

La capacidad actual de los parques eólicos y fotovoltaicos es de 1.500 MW

Tras años de parón por falta de competitividad, estas energías limpias vuelven a implantarse

El consejero Manu Ayerdi destaca también la nueva oportunidad del autoconsumo de cara a la Transición Energética

IÑIGO SALVOCH

Pamplona

Navarra se prepara para afrontar en los próximos años un segunda gran oleada en el impulso de las energías renovables, estancadas en los últimos años por la desaparición de incentivos y la falta de competitividad. Hoy, parques eólicos y fotovoltaicos disfrutan de un nuevo horizonte que está llenando de solicitudes las oficinas de la dirección general de Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 del Gobierno de Navarra. Según confirmó ayer el consejero Manu Ayerdi, se están tramitando proyectos de nuevos parques eólicos y fotovoltaicos que suman una nueva capacidad de 2.266 MW.

Todos estos proyectos tienen autorización de acceso concedida por Red Eléctrica de España. Este nuevo impulso va a permitir más que doblar la capacidad renovable actualmente instalada en Navarra, que ronda los 1.500 MW.

Según avanzó Manu Ayerdi en la presentación del balance energético de Navarra 2018, esta potenciación de las renovables va a allanar el camino para que la Comunidad foral se acerque al objetivo de que en 2030 el 50% de la energía consumida proceda de las renovables. De momento, en 2018, de acuerdo a los datos ofrecidos, la cuota de energías renovables en el consumo final bruto de energía en Navarra aumentó desde el 22,18% al 23,20%, lejos del 28% que se había marcado como objetivo para 2020.

Tres parques con 250 MW

De los proyectos que tramita el Gobierno de Navarra hay tres que están ya en ejecución y que aportarán unos 250 MW de potencia a lo largo del próximo año. Naturgy ha comenzado las obras de construcción de dos parques eólicos ubicados en torno a cinco municipios navarros: Añorbe, Artajona, Barásoain, Olóriz y Tirapu. Sumarán una potencia glo-



El consejero Ayerdi y Martín Ibarra (Transición Energética).

CALLEJA

bal de 49,5 MW y la inversión ronda los 45 millones de euros.

Iberdrola construye cuatro nuevos parques eólicos en los municipios de Cadreita y Valtierra, uno de los mayores parques eólicos de la compañía en España en los últimos años. Está previsto que entren en funcionamiento a finales de 2020 y sumará una capacidad de 111 MW.

Finalmente, el Grupo Enhol, empresa de capital navarro, construye los parques eólicos de Ablitas y Cabanillas II en la Ribe-

ra de Navarra. El proyecto cuenta con una inversión de unos 86 millones de euros y sumará otros 90 MW de potencia instalada.

Plan de autoconsumo

Otro dato que se destacó ayer es que la cuota de las energías renovables en el consumo final bruto de energía en el transporte ha pasado del 4,46% en 2017 al 6,43% en 2018. Un incremento que se debe fundamentalmente a un cambio legislativo que obliga a una mayor presencia de los biocombus-

tibles. En ese tránsito hacia la movilidad sostenible, Ayerdi aplaudió la modificación aprobada el jueves por el Parlamento de Navarra ampliando a cuatro años para las personas físicas el plazo de aplicación de la deducción por adquisiciones de vehículos eléctricos, instalación de puntos de carga e inversiones en instalaciones renovables".

Por otra parte, el consejero presentó ayer el Plan de Autoconsumo y Almacenamiento Energético de Navarra. Este plan desarrolla las líneas estratégicas disponibles para la transición energética "hacia un modelo energético distribuido, participativo y democratizado, libre de emisión contaminante y mayoritariamente electrificado".

El plan mencionado tiene como objetivos maximizar la instalación de energías limpias en todos sus sedes y espacios y aprovechar el excedente con su almacenamiento; fomentar el inicio de nuevas instalaciones solares, eólicas, geotérmicas, hidroeléctricas o de biomasa; además de incluir en todas las ayudas al autoconsumo una cláusula social por la que se derive parte de la generación eléctrica de autoconsumo a disminuir los casos de pobreza energética.

Temporal

CLAVES

104

Aeropuerto de Pamplona. Las rachas de viento fueron muy fuertes en todo el centro y norte de Navarra. En la comarca de Pamplona, el aeropuerto marcó 104 km/h.

Pamplona (centro)	84 km/h
Bera	121
Etxarri Aranatz	102
Biurrun	100
Monreal	95
Oroz Betelu	96
Gorramendi	175
AralarAltzueta	167
El Perdon	142
Tafalla	65
Estella	40
Tudela (Montes de Cierzo)	67
Ujué	90

Vuelco por un poste de luz caído en Etxalar

Los efectos del temporal de viento continuaron durante el día de ayer. Sobre el mediodía, una pareja alemana que circulaba por la carretera NA-4400 (Etxalar-Francia) en su furgoneta topó contra un poste de telefonía que se encontraba a medio caer sobre la carretera. El vehículo arrastró el cable y provocó que el poste cayera sobre la furgoneta, que acabó volcando. Los ocupantes resultaron ilesos pero debido al vuelco se produjo un pequeño derrame de combustible en la zona. Intervinieron bomberos del parque de Oronoz y agentes de la Policía Foral.

El Tribunal Constitucional anula tres artículos de la Ley de Policías de Navarra

Falla que los auxiliares de la policía local no son autoridad y anula la delegación en una entidad supramunicipal

Europa Press. Pamplona

El pleno del Tribunal Constitucional ha declarado que los auxiliares de la Policía Local no tienen la condición de autoridad porque "no se trata de funcionarios públicos", estimando así parcialmente el recurso de inconstitucionalidad presentado por el Gobierno central contra la ley de Policías de Navarra. El tribunal también ha anulado los artículos referentes a la delegación de competencia de policía local en una entidad supramunicipal al considerar inconstitucional "introducir excepciones, modulaciones o modificaciones

en la regulación estatal dictada en ejercicio de la competencia exclusiva en materia de seguridad pública para posibilitar la colaboración municipal en la prestación de los servicios de policía local".

Según expone, "cualquier otro tipo de asociación de municipios distinta de la prevista en la regulación estatal quede fuera de las competencias autonómicas y es contraria al bloque de constitucionalidad". "Tampoco la creación de una entidad supramunicipal, fruto del libre asociacionismo municipal hace posible la atribución a esta de la facultad de disponer o ordenar en su ámbito territorial la prestación de los servicios de policía local, pues con ello se estaría alterando los supuestos establecidos por el Estado".

También anula el artículo de la ley que establecía que "el órgano competente de cada entidad local determinará motivadamente, en

aquellos casos en que el servicio lo requiera, qué unidades o integrantes de la policía local podrán ejercer sus funciones sin vestir el uniforme". En este sentido, el Alto Tribunal establece que "los miembros de los cuerpos de policía local deben vestir el uniforme reglamentario y la eventual excepción de uniformidad ha de ser otorgada por un órgano estatal y no por el alcalde o el órgano competente de la entidad local".

Por otro lado, el Tribunal Constitucional ha desestimado el recurso del Estado contra el artículo que habla de 'la coordinación de las distintas policías existentes en la Comunidad foral de Navarra' al entender que "la coordinación a la que alude el precepto controvertido es, en todo caso, la relativa a las policías de Navarra, esto es, la Policía Foral, las policías locales y los 16 servicios de policía local.

Roba en las taquillas de 4 empresas de La Barranta

DN Pamplona

La Guardia Civil ha detenido a un hombre de 46 años por cometer nuevo hurto en cuatro empresas de La Barranta, a las que accedía haciéndose pasar por empleado y después cometía robos en las taquillas. La investigación comenzó a raíz de cuatro denuncias presentadas en el puesto de la Guardia Civil de Irurtzun el 20 de noviembre en las que los afectados, todos ellos empleados de una empresa, manifestaban que les habían hurtado en sus taquillas diferentes cantidades de dinero, décimos de lotería y otros enseres. Durante la investigación se recibieron nuevas denuncias con el mismo modus operandi. Las investigaciones permitieron identificar el vehículo utilizado y después dieron con el ladrón. En la investigación también colaboró Policía Foral.

Dos de los ocho condenados de Alsasua salen de prisión al obtener el tercer grado

• Iñáki Abaz y Aratz Urrizola abandonaron ayer la cárcel de Zaballa tras la rebaja del Tribunal Supremo a sus condenas

Europa Press. Vitoria

Iñaki Abad y Aratz Urrizola, dos de los ocho jóvenes condenados por agredir a dos guardias civiles y sus parejas en Alsasua el 15 de octubre de 2016, abandonaron

ayer sobre las once y media de la mañana la cárcel de Zaballa al obtener el tercer grado después de que el Tribunal Supremo rebajara sus condenas. A la salida, sus padres afirmaron que sus hijos han vivido "una injusticia" y que "lucharán hasta que salgan todos". La Junta de Tratamiento de la prisión de Zaballa en la que se encontraban desde junio de 2018 ha atendido la solicitud de ambos condenados y la decisión fue ratificada posteriormente por la dirección del centro.

Con motivo de su salida, alre-

dedor de una veintena de personas se habían concentrado a las ocho de la mañana en los exteriores de la cárcel, pero a las diez de la mañana han abandonado la zona, hasta donde se ha acercado también la diputada de EH Bildu, Bel Pozueta, madre de unos de los condenados en este caso.

Javier Abad, padre de Iñaki Abad reiteró que este caso ha sido desde una "injusticia", por lo que seguirán "luchando hasta que salgan". "Pero todo el tiempo que han pasado en la cárcel es una burrada, una injusticia terrible".

Reformas e instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA







Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es 

Siniestralidad



CLAVES

Accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo según sectores económico	Grado de lesión						Totales		Índice de incidencia por mil trabajadores	
	Leves		Graves		Mortales		2018	2017	2018	2017
	2018	2017	2018	2017	2018	2017				
Agricultura	496	494	4	4			500	498	51,5	51,6
Industria	3845	3505	28	23	1	1	3874	3528	59,5	56,6
Construcción	781	662	11	4	2	2	794	668	79,1	70,7
Servicios	3667	3379	17	22	3	3	3687	3404	23,9	22,9
TOTAL	8789	8039	60	53	6	6	8855	8098	37,0	35,2
Accidentes de trabajo In Itinere con baja	955	833	10	8	4	5	969	846	4,1	3,7
TOTAL DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA	9744	8872	70	61	10	11	9824	8944	41,1	38,9

INCAPACIDAD TEMPORAL - MUTUAS COLABORADORAS CON LA SEGURIDAD SOCIAL

Acumulado hasta Septiembre 2019

	ITCC						IT ATEP					
	Duración media de los procesos con alta en el periodo		Incidencia media mensual por cada mil trabajadores protegidos		Gasto mensual por afiliado		Duración media de los procesos con alta en el periodo		Incidencia media mensual por cada mil trabajadores protegidos		Gasto mensual por afiliado	
	Dato	Variación abs. 2019-2018	Dato	Variación abs. 2019-2018	Dato	Variación abs. 2019-2018	Dato	Variación abs. 2019-2018	Dato	Variación abs. 2019-2018	Dato	Variación abs. 2019-2018
Andalucía	46,03	0,95	21,54	1,01	28,28	2,20	36,06	1,06	3,72	-0,42	4,91	-0,24
Aragón	39,47	1,87	25,10	0,21	30,01	1,81	40,77	-0,47	3,08	-0,36	5,05	-0,56
Asturias	61,63	0,99	17,89	0,48	34,75	0,08	46,19	0,85	3,04	-0,39	5,72	-0,66
Canarias	50,67	1,30	24,44	1,38	34,40	1,58	39,77	2,41	2,93	-0,63	4,23	-0,60
Cantabria	53,47	1,51	21,57	0,67	35,57	-0,28	49,15	-0,35	2,97	-0,25	5,64	-0,35
Castilla la Mancha	51,56	2,23	19,93	1,12	30,52	2,28	37,51	-0,67	3,58	-0,39	4,90	-0,48
Castilla y León	51,73	0,19	19,13	1,04	31,02	2,82	40,70	1,02	3,09	-0,50	4,74	-0,55
Cataluña	30,09	-0,44	35,40	2,60	35,62	3,68	37,08	1,54	3,20	-0,40	5,28	-0,36
Ceuta	52,68	-	19,08	1,08	34,47	-1,65	42,12	-4,22	2,46	-0,59	5,04	0,01
CValenciana	52,80	1,63	17,44	0,49	27,74	1,94	43,37	0,86	3,01	-0,36	4,92	-0,37
Extremadura	77,33	-	13,32	0,62	26,66	1,85	38,78	2,01	3,30	-0,68	4,04	-0,44
Galicia	65,30	-0,02	17,08	0,13	36,45	4,21	48,17	0,94	3,35	-0,34	6,18	-0,36
Baleares	35,36	2,04	24,31	0,19	25,39	3,25	30,57	0,46	4,64	-0,61	5,32	-0,45
La Rioja	36,87	-0,11	24,81	1,27	29,15	1,20	35,36	-3,04	3,66	-0,40	5,31	-0,98
Madrid	32,80	-2,04	27,64	3,41	30,88	2,66	33,94	1,77	2,62	-0,35	3,63	-0,21
Melilla	48,73	4,16	21,65	1,20	32,43	5,97	51,06	4,98	3,21	-1,15	6,07	-1,18
Murcia	51,78	3,61	20,94	0,37	30,52	1,96	39,45	1,06	3,23	-0,39	4,59	-0,42
Navarra	27,18	0,77	40,77	1,30	37,53	2,91	34,33	-2,80	4,06	0,09	6,46	-0,10
País Vasco	42,04	1,19	27,39	0,40	43,15	3,26	35,96	0,07	3,68	-0,40	6,68	-0,73
NACIONAL	40,43	-0,03	25,03	1,54	31,95	2,62	38,11	1,03	3,24	-0,40	4,92	-0,38

Navarra, la única donde crecen las bajas por accidente laboral

También es líder absoluta en incapacidades temporales por contingencias comunes

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

En 2018 se registraron en Navarra 9.824 accidentes con baja, 880 más que en 2017, pero todo indica que este año la cifra será superior. Los últimos datos que ha publicado AMAT, la Asociación de Mutuas de Trabajo, sobre la base de los expedientes gestionados por todas las mutuas a nivel nacional,

Los siniestros ocurridos durante la jornada de trabajo suben durante el primer semestre un 9,3%

sitúan a la Comunidad foral como la única autonomía en la que en los nueve primeros meses de este año las bajas por accidentes y enfermedades profesionales crecen con respecto al mismo periodo de 2018. En el resto de comunidades, la comparativa con los nueve primeros meses del año pasado arroja cifras negativas. Navarra también es, tras Baleares, la que mayor incidencia media mensual de

este tipo de bajas registra (4,06 por cada 1.000 trabajadores protegidos, frente al 3,24 de la media nacional). Pero donde la comunidad figura como líder indiscutible es en la incidencia de las bajas por contingencias comunes (40,77 por cada 1.000 trabajadores frente al 25,03 de la media). Tanto en contingencias profesionales como en las comunes el gasto directo medio mensual por afiliado en Navarra (se calcula dividiendo el gasto generado en el periodo, entre la población media protegida) fue hasta septiembre superior al de la media nacional. En el primer caso, llega a los 6,46€, el mayor de todo el país. En el segundo ascendió a

37,43€, un 2,91% más que en el mismo periodo de 2018.

Son datos que vienen a confirmar el "preocupante" alza de la siniestralidad que refleja el estudio 'La casuística de siniestralidad y accidentalidad laboral en Navarra' realizado por la Confederación de Empresarios de Navarra con la financiación de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales. El documento, que fue presentado ayer por su presidente, José Antonio Sarriá, incluye a lo largo de sus 83 páginas opiniones de expertos y empresas, profundiza sobre las principales causas por las que se producen los accidentes en Navarra y termina proponien-

do una serie de medidas concretas destinadas a prevenir y reducir los accidentes. En el análisis sectorial, destaca el peso que la industria tiene en la región, un sector con mayor accidentalidad que otros como la administración o los servicios, que concentran a un mayor número de trabajadores. En 2018, se registraron en la industria un total de 3.874 siniestros con baja, 346 más que en 2017. Pese a todo, la construcción es el sector que presenta en la región un mayor índice de siniestralidad, con una incidencia que alcanzó en 2018 los 79,1 por mil trabajadores. "Una situación que aumenta los riesgos en este sector es la subcontratación en cadena", remarca María José Latasa Sánchez, Técnica de Prevención de Riesgos Laborales de UGT Navarra.

Actividad y nuevos procesos

Según datos del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral de Navarra recogidos en el estudio, los accidentes ocurridos durante la jornada laboral aumentaron en el primer semestre en la comunidad un 9,3% con respecto al año pasado. Entre los factores relevantes de este incremento, desde "el crecimiento de la actividad productiva, hasta los cambios y modificaciones en los procesos de trabajo, así como el no cumplimiento de las normas de seguridad y procedimientos establecidos", según destaca Javier Igea, técnico de Mutua Navarra, quien incide en que la crisis ha dejado "como herencia" en determinados sectores modelos que conllevan una cierta precarización, como es el caso de los repartidores de comida a domicilio y también una necesidad de adaptación rápida para no perder la competitividad.

En la misma línea, la técnica de Prevención de Recursos Laborales de UGT Navarra completa que "en periodos de crisis se observan menos inversiones en la prevención, lo que afecta a elementos como los extractores, la climatización o la señalética".

Sarriá también destacó durante la presentación del estudio el "especial" aumento de los accidentes in itinere, achacable en gran medida a las nuevas formas de comercialización e, incluso, al aumento de desplazamientos en grandes ciudades en medios "muy vulnerables" como los patinetes eléctricos. El directivo valoró que en Navarra se cumple con la Ley de Riesgos Laborales, si bien advirtió de que la prevención "se ha burocratizado en exceso y eso contribuye a desnaturalizarla". "La prevención no se consigue simplemente elaborando documentos. Es un tema de cada día donde hay que convencer, vigilar y educar", abundó antes de remarcar que lo realmente importante es "crear una cultura preventiva y eso empieza por una implicación real de la dirección".

**DESLUMBRA ESTAS FIESTAS,
HAZ QUE SEAN ESPECIALES.**

Recogidos especiales para novias e invitadas
Asesoramiento personalizado en tratamientos de piel y cabello.
Maquillaje de fiesta para cualquier ocasión.
Un equipo de profesionales en constante formación.

**MARIA DAZA Y TODO SU EQUIPO LES DESEAN
FELIZ NAVIDAD Y PRÓSPERO AÑO NUEVO**

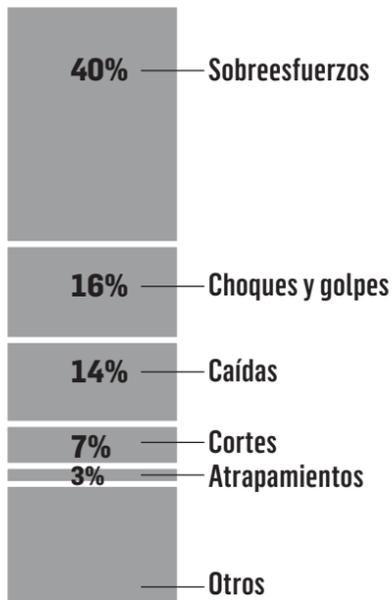


Maria Daza
@peluqueriamariadaza

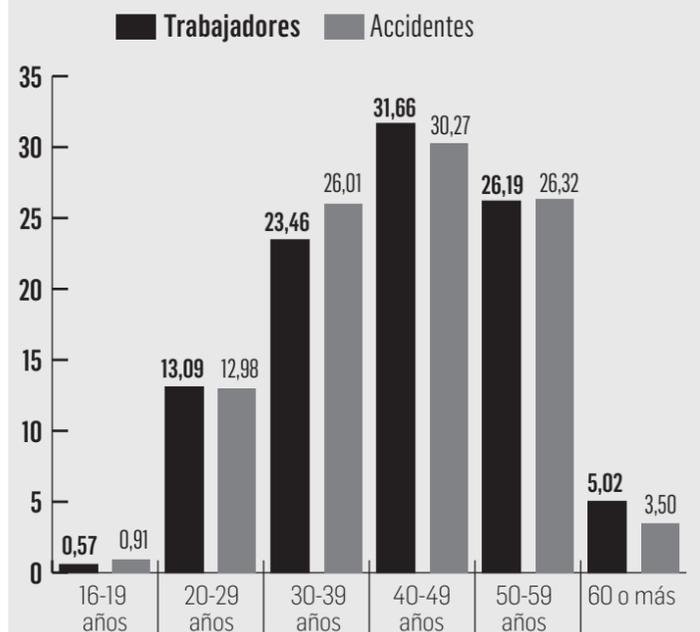
c/ Gorríti 35, bajo Pamplona - 948 23 39 82 - www.peluqueriamariadaza.com

Siniestralidad

Distribución por forma de lesión



Por tramos de edad (%)



El 40% de los accidentes, por sobreesfuerzos musculares

• El número de accidentes de trabajo in itinere sigue aumentando aunque la gravedad se mantiene, según los avances estadísticos

D. D. M. Pamplona

La causa que genera más accidentes laborales son los sobreesfuerzos-trastornos músculo esqueléticos, que suponen entorno a un 40% de los siniestros. El estudio apunta a la mejora del diseño de los puestos de trabajo y de la ergonomía en relación con la actividad, entre las medidas preventivas que se podrían implementar para evitar este tipo de lesiones. Le siguen los golpes y choques, con un 16% del total. Por edades, la franja en la que se producen más accidentes en proporción al volumen de trabajadores se sitúa entre los 30 y los 39 años (26% de accidentes para el 23,5% de los trabajadores) y por sexos son los hombres los que concentran una mayor incidencia.

Las contingencias aumentan especialmente en las empresas de menos de diez trabajadores donde es frecuente que gerentes y operarios desarrollen una actividad multitarea lo que, por un lado, dificulta la vigilancia preventiva y, por otro, aumenta las posibilidades de accidentabilidad.

En el estudio también se analiza la evolución de los accidentes in itinere. Tras aumentar en 2017 y 2018, los avances estadísticos de 2019 indican que el número de siniestros sigue aumentando aunque la gravedad de dichos accidentes se mantiene. Ignacio Calvente, responsable de sistemas de gestión de Tesicnor, señala que "el accidente in itinere es particularmente complicado de abordar ya que la empresa es responsable del acto de viajar, pero los medios que utilice el trabajador son ajenos a ella". Propone la realización de planes específicos de movilidad para conocer en profundidad que tipo de viajes realizan los trabajadores para acudir a la empresa y de vuelta a su domicilio.

Un decálogo contra la siniestralidad

- 1 Negociación colectiva.** Se plantea una mayor utilización de los convenios colectivos para abordar los aspectos preventivos y de promoción de la salud.
- 2 Delegación de prevención.** Se aboga por mantener el programa del Delegado Territorial de Prevención y ampliarlo a empresas de menos de seis trabajadores.
- 3 Integran la prevención en la organización de las empresas.** La prevención no puede quedar exclusivamente en manos de los servicios de prevención ajenos.
- 4 Menos burocracia.** Hay que primar la efectividad frente a la documentación y la ley debería ofrecer procedimientos más ágiles.
- 5 Formación.** Sobre todo a mandos intermedios y superiores. Debe ser atractiva y amena, adaptada a los continuos cambios de la empresa.
- 6 Colaboración entre diferentes servicios.** El Servicio Navarro de Salud y la representación empresarial, los servicios de prevención ajenos y mutuas para compartir historiales médicos previa autorización.
- 7 Protección riesgos psicosociales.** Dirigido especialmente a personas que trabajan atendiendo al público.
- 8 Programas específicos para micropymes.** Son los que tienen mayores dificultades para establecer mecanismos de prevención.
- 9 Prevención en el sector agropecuario.** Hay riesgos propios del sector y necesidad de adecuación de instalaciones y equipos de trabajo.
- 10 Gestión de la edad.** El envejecimiento general de la población debido al retraso en la edad de jubilación y la tipología de la pirámide poblacional exigen un estudio dinámico de los puestos de trabajo para adaptarlos a los trabajadores que van perdiendo capacidad muscular.

Sarría ve "estupenda" la eliminación del impuesto empresarial

Reconoce el "gesto" de NA+, que se abstuvo, y confía en retoques futuros para mejorar la competitividad fiscal

D. D. M. Pamplona

El presidente de los empresarios navarros, José Antonio Sarría, no ocultó ayer su satisfacción cuando fue preguntado por las leyes fiscales aprobadas el jueves en el Parlamento con la abstención de NA+. Se refirió, en concreto, a la eliminación del impuesto al patrimonio empresarial una medida que valoró de "estupenda". A renglón seguido, quiso agradecer el gesto de la oposición de "plegarse" para dejar que la medida pudiera salir adelante. Hay que recordar que el acuerdo entre el Gobierno y EH Bildu aseguraba los votos solo para la ley que incluye la deflactación de la tarifa de IRPF y la que regula la deducción de las madres, aunque finalmente NA+ optó por abstenerse en todos los proyectos lo que aseguró la aprobación de todas las leyes fiscales, incluida la que supondrá la eliminación del impuesto empresarial. Sarría confía en que los próximos



José Antonio Sarría. BUXENS

retoques fiscales que se lleven a cabo ayudar a mejorar la competitividad fiscal de la comunidad, porque "quedan muchas cosas más". Por ejemplo, en Sociedades "donde proponemos equipararnos con el País Vasco" o en el IRPF, "porque no tiene sentido que se hayan rebajado las aportaciones a los planes de pensiones".

Sobre el proyecto de Presupuestos para 2020, que recibieron el miércoles, rehusó realizar declaraciones: "Lo estamos estudiando y tenemos una reunión del Consejo Económico y Social convocada para el día 27 de diciembre", concluyó.

"Se perpetúa un sistema fiscal injusto", critica ELA

Europa Press. Pamplona

El sindicato ELA se mostró ayer crítico con las medidas fiscales aprobadas el jueves por el Parlamento de Navarra, considerando que "perpetúan un sistema fiscal injusto en el que las rentas del trabajo cargan con el peso de la recaudación mientras que las empresas aportan cada vez menos". Para ELA, "la eliminación del gravamen al patrimonio empresarial, que es una petición reiterada de la patronal, supone rebajar aún más los impuestos a las empresas, algo totalmente inaceptable

cuando Navarra es el territorio de todo el Estado donde menos Impuesto de Sociedades se paga (en el Estado español se recauda el 2,4% del PIB por ese impuesto y en Navarra la mitad).

Por ello, el sindicato criticó a PSN, Geroa Bai y Navarra Suma porque "con su voto a favor o su abstención han eliminado el impuesto al patrimonio empresarial". Asimismo, ELA acusó a Podemos de "incoherencia" por "formar parte del Gobierno que ha promovido la supresión de este impuesto y votar luego en contra de la ley, a sabiendas de que su voto no era decisivo".

OPTICA P. ITURRALDE

Regálate TUS GAFAS SOÑADAS

C/ Fuente del Hierro, 30 · Pamplona · 948 26 02 67

Clasificación según el Índice de Competitividad Regional



Fuente: Consejo General de Economistas de España

El índice en Navarra

Eje	Posición	Clasificación	Tendencia
1 · Entorno económico	4	● Medio-Alto	▼
2 · Mercado de trabajo	1	● Alto	▲
3 · Capital humano	3	● Alto	▲
4 · Entorno institucional	1	● Alto	=
5 · Infraestruc. básicas	5	● Medio-Bajo	=
6 · Eficiencia empresarial	1	● Alto	▲▲▲
7 · Innovación	2	● Alto	▲
ICREG (Índice de Competitividad Regional)	2	● Alto	▲▲

Dónde debe mejorar Navarra

- **Infraestructuras.** Ocupa en este campo un puesto medio-bajo, y necesita aumentar las inversiones
- **Paro de larga duración y temporalidad.** Son los principales problemas que debe abordar en lo relativo a las tasas de ocupación y al desempleo
- **Abandono temprano del sistema educativo.** Navarra debe actuar en este campo, el porcentaje de jóvenes de entre 18 y 24 años que salen del sistema educativo

- **Tasa de ahorro.** Es otro de los campos de mejora marcados, además del de la variación real del PIB

Navarra asciende al 2º lugar en competitividad regional de España

El trabajo de los colegios de economistas cita las infraestructuras o el abandono escolar entre lo que hay que mejorar

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Navarra ha ascendido al segundo lugar de las autonomías españolas en competitividad regional, como refleja el informe del Consejo General de Economistas de España, en una lista que lidera Madrid. En tercer puesto está Euskadi. Las tres son las que tienen un nivel competitivo alto. En un año, la Comunidad foral ha escalado un lugar, ya que en el informe de 2018 era la tercera tras Madrid y el País Vasco.

El informe, como detalló la economista Amaia Zugasti al presentarlo, sirve para identificar las áreas de mejora con el fin de poder trabajar en ellas, ya que muestra su evolución.

Navarra ha crecido en competitividad, principalmente por la eficiencia empresarial, el mercado de trabajo, su capital humano y la innovación tecnológica, señaló. Por el contrario, debe incrementar sus esfuerzos en la tasa de paro de larga duración, el



Acto de presentación del informe, con Ángel Chocarro, Martín Larraza, Elma Saiz y Amaia Zugasti. JESÚS CASO

abandono precoz del sistema educativo, la tasa de ahorro y la variación real del PIB. Además, en las infraestructuras Navarra ocupa un puesto 5º, que es medio-bajo, mientras que en el resto está en niveles altos.

Alerta del dinamismo

La Comunidad foral ha crecido de forma "moderada", algo más que la media, pero no debe relajarse, ya que hay comunidades

que están por debajo, pero cuyo dinamismo es superior. Así lo indicó el presidente del Colegio de Economistas de Navarra, Ángel Chocarro, advirtiendo de la necesidad de seguir tomando medidas, como aumentar la inversión en las infraestructuras.

El trabajo, elaborado por los colegios de economistas, se presentó en el Edificio de los Madroños de la Universidad Pública de Navarra, un acto al que asistieron

la consejera de Economía y Hacienda del Gobierno, Elma Saiz; el presidente del Colegio de Economistas Ángel Chocarro; el vicerrector de Economía, Planificación y Estrategia de la UPNA, Martín Larraza; y Amaia Zugasti, graduada en economía por la Universidad Pública de Navarra.

Campos que lidera Navarra

El índice de competitividad regional (ICREG) se obtiene a par-

tir de 53 variables que se agrupan en siete ejes: el entorno económico (PIB, tasa de ahorro, productividad...), mercado de trabajo, capital humano (años medios de estudios, formación, abandono escolar...), entorno institucional (saldo de las administraciones, esfuerzo fiscal, transparencia o deuda), infraestructuras básicas, eficiencia empresarial (productividad, empresas exportadoras, etc.) e innovación.

Navarra es líder en el mercado de trabajo, en el entorno institucional y en la eficiencia empresarial, que es la que más ha empujado su avance del último año. Sin embargo, como explicó Zugasti, puede mejorar mucho en el área del entorno económico y, como se indicaba, en infraestructuras.

Chocarro destacó que no se trata de un mero ranking, sino que es un modelo dinámico, ya que muestra una imagen de cómo está la economía española por comunidades y su evolución en el tiempo, con una información "fiable y actualizada" que puede ayudar a tomar decisiones a las administraciones públicas, empresas y resto de operadores.

La consejera Saiz mostró su satisfacción por el lugar que ocupa Navarra, y recalzó que se debe trabajar para mejorar y ser referencia "no sólo en España".

EJES QUE MIDE EL INFORME DE COMPETITIVIDAD REGIONAL

■ **ENTORNO ECONÓMICO.** Tiene en cuenta el PIB, inversión extranjera directa, la tasa de ahorro, la de actividad y la de ocupación o la productividad.

■ **MERCADO DE TRABAJO.** Tasa de paro, ocupación femenina, temporalidad, paro juvenil, jóvenes de 15 a 24 años que ni estudian ni trabajan (ninis) o la tasa de paro de larga duración.

■ **CAPITAL HUMANO.** Años medios de estudio, formación y nivel formativo, ocupados que

han realizado cursos y sus horas, esperanza de vida al nacer, abandono temprano del sistema educativo y viviendas con ordenador, entre otros.

■ **ENTORNO INSTITUCIONAL.** Delitos, saldo de las administraciones, gasto corriente neto de intereses, desigualdad, esfuerzo fiscal, transparencia y deuda viva por habitante.

■ **INFRAESTRUCTURAS BÁSICAS.** Tráfico de mercancías por carretera, inversión en pro-

tección ambiental, densidad de líneas de ferrocarril, de vivienda y de autopistas y tráfico aéreo.

■ **EFICIENCIA EMPRESARIAL.** Empresas con más de 250 trabajadores, productividad real, mujeres empleadoras, dinamismo empresarial, costes laborales, empresas exportadoras o industria manufacturera.

■ **INNOVACIÓN.** Investigadores, empresas con Internet y página web, patentes, I+D o viviendas con conexión de banda ancha.

DG
DANIEL GARNICA
JOYERO

Sábado abierto por la tarde
C/ Esquíroz, 31. Pamplona
www.danielgarnicajoyero.es
Tel. 948 25 80 01

- Un diamante es para siempre -

La lista de espera para revisiones médicas alcanza las 135.326 en el SNS

La consejera de Salud, Santos Induráin, alega que "hay que hablar más de tiempos que de listas de espera"

Agencias. Pamplona

La consejera de Salud, Santos Induráin, señaló ayer en comisión parlamentaria, a petición de Navarra Suma, que "actualmente hay 38.886 personas que están esperando una primera consulta o 135.326 consultas sucesivas (revisiones) pendientes de ver".

Precisamente en las consideradas revisiones se llegó a un techo en septiembre, con 141.924 revisiones en espera, y ahora ya han bajado a 135.326. "Es cierto que quedan lejos de los mejores datos de hace un año y medio y que son un volumen preocupante, pero también hay que observar la tendencia cuantitativa y, sobre todo, empezar a discriminar de modo cualitativo", apuntó.

Asimismo indicó que el 49% del total de revisiones realizadas en lo que va de año (hasta el 23 de noviembre) se han hecho con menos de 15 días de espera. "En cualquier caso en éstas más que en

ninguna otra lista de espera es mejor no quedarse en un mero cruce de cifras y hay que descartar la brocha gorda, si se quiere tener un diagnóstico fiable o plantear un abordaje efectivo para solucionar los cuellos de botella, que es lo que realmente nos debe interesar a todos", expuso.

Tal y como manifestó, se ha pasado de 42.082 personas esperando primera consulta en septiembre a 38.886 en noviembre, un 7,59 por ciento menos.

Asimismo abogó por "un abordaje integral y estructural de todo el tema de las listas de espera". "Hay que hablar más de tiempos

que de listas de espera y de la conveniencia de introducir nuevas categorías en su monitorización tomando el ejemplo de lo que ya se está haciendo con las listas de espera quirúrgica", expuso, para indicar que "hay que hilar más fino para ser eficaces". Tras señalar que "los datos absolutos no son de ninguna manera aceptables", indicó que "hay que destacar que en los primeros meses de gestión de este departamento hemos conseguido primero contener la tendencia alcista que arrancó al final de 2018 y ahora, marcar un punto de inflexión y un descenso que esperamos que se

consolide en 2020 más allá de circunstancias estacionales".

Induráin confirmó que está operativo un grupo de trabajo pluridisciplinar sobre listas de espera compuesto por directivos y técnicos de las 5 áreas asistenciales y directivos y técnicos de la Gerencia del SNS. "Primero debe desarrollarse y concluirse ese análisis técnico y participado para definir luego el tipo de norma que se necesita para implementarlo con eficacia y sus contenidos". Espera tener para junio una propuesta técnica.

La parlamentaria de Navarra Suma Cristina Ibarrola, se mostró "asombrada" al considerar que Induráin "restó importancia" a las listas de espera de revisiones. "Me parece una irresponsabilidad por su parte subestimar un tema de tanto calado y que tanto preocupa a los ciudadanos. Es un tema que está provocando quejas por parte de ciudadanos, asociaciones de pacientes y profesionales", señaló.



BRINDIS DE FIN DE AÑO Y BUEN 2020 EN EL PARLAMENTO

El presidente del Parlamento de Navarra, Unai Hualde, parlamentarios de todos los grupos (en la fotografía), personal de la Cámara y periodistas que cubren habitualmente la actividad del Legislativo brindaron ayer juntos por el final de este año y por un buen 2020. Hualde agradeció la presencia de políticos, profesionales de la comunicación y trabajadores del Parlamento, en torno a un centenar de personas, por haber respondido a su llamamiento, cuyo fin, dijo, era "confraternizar y cerrar el año de forma más distendida, después de compartir muchas horas en un espacio que no es sino fiel reflejo del mandato ciudadano". Hualde trasladó su agradecimiento por la labor de unos y otros en estos primeros meses de legislatura, de manera especial a los trabajadores del Parlamento. Antes de brindar con los presentes, el presidente del Legislativo hizo extensivo sus buenos deseos a "la actividad del Parlamento y a la sociedad navarra, a quienes tenemos el honor y la responsabilidad de servir y representar".

CEDIDA

89 empresas, reconocidas por su compromiso con la sostenibilidad

• Ayerdi les entregó ayer los diplomas que acreditan su compromiso con la RSE mediante la implantación del sistema Innovarse

DN

Pamplona

El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, entregó ayer a 89 organizaciones, en un acto celebrado en la Sala Zentral de Pamplona, los diplomas que acreditan el compromiso de estas empresas con la responsabilidad social mediante la

implantación del Sistema de Gestión Innovarse. El Servicio de Trabajo del mismo departamento organiza cada año este evento de reconocimiento a empresas que introducen esta herramienta en su corporación para conseguir los objetivos de sostenibilidad.

El objetivo de este evento es poner en valor la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en el tejido empresarial y de trabajo autónomo de Navarra. "Para las organizaciones, incorporar la RSE en su estrategia empresarial es muy beneficioso, ya que es una herramienta que contribuye a alcanzar una economía competitiva", defendió Ayerdi.



Representantes de las empresas que han recogido los diplomas con autoridades y miembros de AIN. CEDIDA

Los médicos refrendan el preacuerdo alcanzado con Salud

271 facultativos votaron ayer 'sí' en las asambleas, frente a 15 'noes' y 21 abstenciones

Se descarta por ahora paros en la última semana de enero, pero se mantiene la huelga del 26 de junio

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Con 271 votos a favor, 15 en contra y 21 abstenciones, los médicos convocados en asambleas por el Sindicato Médico de Navarra refrendaron ayer el preacuerdo que han alcanzado la central y el departamento de Salud del Gobierno foral con parte de las reivindicaciones del colectivo. Éste, pese al resultado de ayer, no abandona la *situación de huelga* en la que se encuentra desde el pasado enero dentro de su reivindicación de condiciones laborales y económicas dignas. De hecho, la ratificación del preacuerdo por parte de los facultativos no desconvoca la huelga prevista para el próximo 26 de junio, como horizonte para una negociación con Salud que todavía va a prolongarse.

"No podemos pensar en llegar a un acuerdo y después someterlo a la normativa actual, que es la Mesa General, ya que en Mesa General no estamos y allí el resto de sindicatos de clase nos lo va a tumbar. Sí o sí, lleguemos al acuerdo que lleguemos, tenemos que un horizonte de final de huel-



Parte de los asistentes a la asamblea celebrada ayer en el Complejo Hospitalario.

EDUARDO BUXENS

ga. Tiene un rango de convenio colectivo y no tiene que pasar por Mesa General. Lo hemos hablado con Salud y están de acuerdo", justificó ayer Alberto Pérez, secretario general del Sindicato Médico.

El preacuerdo corresponde a una primera parte de las tres en las que ambas partes han fraccionado la negociación. Entre las medidas pactadas destacan que en Atención Primaria se garantizan al menos 10 minutos por consulta desde febrero y 12 minutos desde octubre; los topes de no más de 1.500 tarjetas sanitarias en medicina de familia y 1.000 en pedia-

tría; la duplicación de la retribución por guardias en días especiales (24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero); o la igualación de la retribución por horas extras en Atención Primaria y Especializada.

Tras escuchar las explicaciones que los representantes del sindicato les brindaron, los médicos debieron ayer decantarse entre apoyar la firma del primer bloque, mantener la huelga de junio y hasta entonces trabajar con normalidad, con asambleas informativas y decisorias cada vez que se lleguen a preacuerdos; o rechazar el primer acuerdo, hacer huelga la

última semana de enero y volver a negociar todo desde el principio. Se impuso la primera opción de manera contundente.

"En estas dos últimas semanas, las negociaciones con Salud se han acelerado de forma vertiginosa", indicó Pérez, quien sin embargo avisó de que el regreso a los paros puede producirse "en cuanto las cosas no vayan como deben". "Hay unos mínimos razonables que hay que cumplir", dijo respecto a las siguientes fases de la negociación con Salud, donde está previsto que aborden temas como el retributivo o los incentivos en plazas de difícil cobertura.

EL PRIMER PREACUERDO

1 Tiempo en consultas. En Atención Primaria se garantizan al menos 10 minutos por consulta desde febrero y desde octubre 12 minutos.

2 Agendas. Se intentará la contratación de profesionales cuando haya exceso de TIS. Si no es posible, se establecen compensaciones para los excesos de cupos.

3 Topes. No más de 1.500 TIS (tarjetas sanitarias) en medicina de familia y 1.000 en pediatría. Se crea una figura de Pediatra coordinador para toda Navarra.

4 Días especiales. Se duplica la retribución por guardias en días especiales: 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero.

5 OPE. Se incluirán en OPEs el 100% de las plazas en especialidades deficitarias.

6 Guardias. Se aplicará la exención voluntaria de guardias en mayores de 55 con una vía alternativa de actividad extraordinaria.

7 Horas extras. Se iguala la retribución en Atención Primaria y Especializada.

8 MIR. Se ofertará, en especialidades con carencias, contratos de 12 meses a los MIR. Se retribuirá a los médicos que participan en la formación de los MIR.

9 Riesgos. Creación de un comité para ver la repercusión de la sobrecarga laboral

10 Sustituciones. Las sustituciones se contratarán al 100% de jornada y por un mínimo de un año.

Negociación en tres bloques

1 Primer preacuerdo
El preacuerdo alcanzado se refiere a un primer bloque de medidas. Ayer fue refrendado e incluye medidas como tiempo de consulta, OPE, guardias en días especiales, TIS, etc.

2 Segundo bloque
Se prevé para finales de marzo como fecha tope, con temas como las plazas de difícil cobertura, jefaturas, urgencias, atención continuada en Atención Primaria, etc.

3 Tercer bloque
Quedará para junio y se contemplan aspectos como las mejoras retributivas o la exclusividad.

DRESS

DESCUENTOS de Navidad

García Ximénez, 4 · Pamplona

DESCUENTOS DE NAVIDAD

BIBA

ESPACIO DE MODA

PAULINO CABALLERO, 15 PAMPLONA
AV. DE BAYONA, 5

La oposición se une al calificar los presupuestos de "faltos de ambición"

El PSN aconsejó "más humildad" a NA+ y Bildu reclama "acuerdos entre diferentes"

Geroa Bai, que también votó en contra, dice que un respaldo "implica confianza entre las partes"

A.O. Pamplona

El resultado final fue el esperado y anunciado también por los propios protagonistas: 13 votos a favor y 14 en contra. Ayer, los tres grupos municipales de la oposición en el Ayuntamiento de Pamplona (Bildu, PSN y Geroa Bai) votaron en contra del proyecto de presupuestos para 2020 elaborado por el equipo de Gobierno, el de NA+. De poco le sirvieron los nubarrones que la concejal de Servicios Generales les pintó al explicarles los perjuicios que implica un año más de presupuesto prorrogado, y acusarles de que su negativa al expediente era un "no político".

En atribuir al presupuesto "falta de ambición" coincidieron la portavoz de Bildu, Marian Aldaia y el de Geroa Bai, Javier Leoz, mientras que la socialista Maite Esporrín lo tachó de "falta de ideas". Las críticas de la oposición no se tradujeron, como es habitual, en enmiendas con las que intentar al menos modificar el texto original y por primera vez seguramente en la etapa democrática, nadie las presentó.

Como consejo, más humildad Restó precisamente importancia Esporrín a la ausencia de enmiendas, "porque el trabajo lo hemos hecho igual y tenemos un listado de propuestas" para suplir "su falta de ideas", dijo dirigiéndose al equipo de Gobierno, y

enumeró un listado que incluye desde un sistema de alquiler de bicicletas, hasta el corredor sostenible de María Auxiliadora o la recuperación de la antigua puerta de la cárcel. "Los socialistas siempre vamos a estar ahí para aprobar las necesidades de Pamplona, no las del señor Maya".

Especialmente preocupada se mostró Esporrín con la actitud mantenida por el alcalde desde el inicio de mandato. "Como si tuvieran mayoría", le dijo. "Yo les aconsejaría más humildad, o le auguro un mal futuro", terció. Y en ese mismo escenario acusó a Maya de no haber intentado un acuerdo para el presupuesto. "no nos presentó ni un papel, ni un dato y sólo nos preguntaba si los íbamos a apoyar o no, porque sólo se centra en lo que quiere aquí y ahora, como un niño".

La portavoz socialista también criticó la rueda de prensa que el día anterior había dado el alcalde para rebatir las posturas de los tres grupos de la oposición con respecto al presupuesto. "Usted como actor no tiene precio, la rueda de prensa me dejó impresionada. ¡Que gran actor ha perdido Hollywood! Hablando de tristeza para Pamplona. La tristeza será para usted, que no puede aprobar los presupuestos", afirmó.

Acuerdos entre diferentes Además de "falta de ambición", Bildu consideró que el proyecto del presupuesto de NA+ carece también de concreción. Así se lo hizo saber la concejal Marian Aldaia en su intervención. "Y además se aprovechan del trabajo que antes criticaron", y le puso como ejemplo la Casa de las Mujeres, cuya segunda fase se incluía entre las inversiones para el año que viene. "Un proyecto al que votaron en contra, pero fueron a la inauguración, como el frontón de Echavacoiz", recordó.

Especial énfasis puso Aldaia



Federico Colmenar, Silvia Velasquez, Juan Luis García, Xabier Sagardoy y Maite Esporrín (PSN).

CALLEJA

en la necesidad que habrá en este mandato de "actuar en favor de acuerdos entre diferentes", a la vista del nulo resultado conseguido para sacar adelante el presupuesto del año que viene, y anunció que ese será el propósito de su grupo.

Con carencias sociales

Geroa Bai se apuntó también a la crítica de la falta de ambición y le sumó, además, la ausencia de novedades de calado y "carencias en el ámbito social", un apartado que Javier Leoz destacó apoyándose en el recién conocido informe de Cáritas que habla de un aumento de personas que viven en la calle.

Motivó el concejal la no presentación de enmiendas en la idea de que un respaldo presupuestario supone, a su juicio, además de acordar partidas que mejoren servicios concretos o inversiones, "un acuerdo político de calado que implica confianza política entre las partes".

"Hay que tener tupé y poca memoria", dijo Leoz refiriéndose al alcalde y recordar la nota de prensa que UPN hizo pública el año pasado con motivo de la presentación del último presupuestos del cuatripartito. "Decían que el proyecto respondía al empecinamiento de Bildu y de Geroa Bai de imponer a los pamploneses unas inversiones que no comparten ignorando las necesidades. Nosotros no hemos llegado a ese nivel de demagogia", señaló.

LA SESIÓN

Alcalde. Enrique Maya (Navarra Suma)

Composición. Navarra Suma (13); EH Bildu (7); PSN (5); Geroa Bai (2).

Duración. Comenzó a las 9.30 y finalizó a las 11.30 horas.

Orden del día. Presupuestos municipales 2020. Aprobación inicial de la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Pamplona. Aprobación de la plantilla de la Gerencia de Urbanismo. Aprobación inicial de la plantilla del organismo autónomo de Escuelas Infantiles.

Despedida de Arturo Lecumberri. Seis meses después de la toma de posesión, ayer Arturo Lecumberri Martínez, de 31 años de edad, se despidió de su puesto de concejal de Navarra Suma. Al final de la sesión el alcalde le dio el turno de palabra, el primero de la legislatura para él. "Me estreno en el pleno el día de mi marcha", dijo sonriendo. Lecumberri dio las gracias a Enrique Maya por la oportunidad que le había brindado de ser concejal, algo que considera "un privilegio" para cualquier ciudadano. "Me metí en política municipal porque me parecía la más

práctica y la más cercana a los ciudadanos, y me voy teniendo la certeza de que eso es así. Os deseo a todos lo mejor y mucha energía, que en este entorno hace mucha falta". El concejal, que ahora será sustituido por el siguiente en la lista de NA+ a las elecciones, Fernando Villanueva, que ya fue edil en el anterior mandato, recibió también el saludo del resto de los portavoces, que le desearon suerte en su vida profesional y personal. Joseba Asiron (Bildu) comparó la marcha de Lecumberri con la del "célebre matador" de toros navarro Lalo Moreno, que se cortó la coleta el mismo día de su alternativa. Enrique Maya agradeció a su compañero de partido su implicación y Maite Esporrín, con su deseo de "suerte en el trabajo, la vida y en el amor", provocó las risas de los presentes.

Felicitaciones navideñas. Los portavoces desearon unas felices fiestas de Navidad y en un ambiente ya más distendido el alcalde Maya reconoció sentirse preocupado por la apreciación hecha por Asiron de que la vuelta de las fiestas será "dura". "No sé si se refiere a algo figurado o más concreto", dijo entre risas.

La abstención del PSN permite aprobar las plantillas orgánicas

Se elimina el euskera en varias plazas y vuelve el nivel B1 para educadoras en EEII con actividades en inglés

A.O. Pamplona

Sí se aprobaron ayer, en los tres casos gracias a la abstención del grupo socialista, los tres expedientes de la plantilla orgánica: la

del ayuntamiento, la de la Gerencia de Urbanismo y la de Escuelas Infantiles.

En la primera, las principales novedades afectan a la plaza del coordinador de Hiriarte, que se reconvierte en técnico de Cultura con exigencia de idiomas inglés y francés, y a la desaparición de la exigencia de euskera en las plazas de: licenciado en Derecho, inspector tributario, titulado grado medio, arquitecto técnico, jefe de servicio (colegios) y técnico de movilidad.

María Echávarri (NA+) argumentó los cambios en la manera de priorizar la igualdad de oportunidades en aquellos puestos que no tienen relación directa con el público. Por el contrario, para Bildu los cambios están basados en la "euskarafobia" obsesiva de NA+, algo que también Geroa Bai criticó por "anular los avances en la normalización lingüística".

Cambio en EEII Las modificaciones del nuevo

equipo de Gobierno también llegaron a Escuelas Infantiles con dos novedades de calado que revierten la situación a la existente antes de la llegada del cuatripartito.

Fernando Sesma, concejal de Educación, defendió la modificación de los puestos de director y director técnico para que vuelvan a cubrirse mediante libre designación, como el resto de puestos directivos.

Igualmente se aprobó cambiar el nivel de exigencia lingüística,

del C1 al B1, para los puestos de director (4) y educadores (40) del modelo de castellano con actividades en inglés. Sesma dijo que el anterior equipo había errado al modificarlo al considerarlo como un modelo bilingüe, cuando en realidad no es así, y también porque supuso alterar las condiciones del personal subrogado de las escuelas Hello.

No se aprobó, al no apoyarlo en PSN, eliminar el requisito de euskera para la plaza de trabajadora social.

Diario de

COLLARES KIMOD

Hoy, Doble Grey
Por solo 7,95 €
+ periódico

Noticias

CUELLOS KIMOD

Hoy, cuello verde
Por solo 7,95 € + periódico

25 años urte
1994-2019



MIKEL MERINO JUGADOR DE LA REAL SOCIEDAD

“Por primera vez en mi vida voy a querer que pierda Osasuna”

● El Haro y en hierba artificial, cita copera de Osasuna.

PÁGINAS 54 A 59



NEREA PENA SUBCAMPEONA DEL MUNDO DE BALONMANO

“Hacer afición y que se reconozca tu esfuerzo es mejor que la medalla”

PÁGS. 66-67



NOCHE DE LEIVA, HOY EN EL NAVARRA ARENA

PÁGINAS 72-73

Tres ofertas por el solar de Superser desde 10 millones

Una promotora vizcaína y otra madrileña pugnan con una competidora holandesa

PÁGINA 41

NAVARRA ASCIENDE AL SEGUNDO PUESTO EN COMPETITIVIDAD TRAS MADRID AL ADELANTAR A LA CAV

- El Colegio de Economistas destaca el capital humano, empresarial e innovador
- Las infraestructuras, algunas dependientes del Estado, lastran a la Comunidad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-29



Puigdemont, eurodiputado

EL EXPRESIDENT SE ACREDITA Y ESTARÁ EN EL PLENO DEL DÍA 13 // P22 A 24

Carles Puigdemont muestra la acreditación provisional que ayer recogió junto al exconseller Comín. Foto: Efe

Maya tampoco es capaz de aprobar sus quintos Presupuestos para Iruña

Navarra Suma refrenda la plantilla orgánica y sigue adelante con el recorte de las plazas en euskera

PÁGINAS 40-41

El TC anula la condición de agentes de la autoridad de los auxiliares

El Tribunal Constitucional estima parcialmente el recurso del Estado contra la Ley de Policías de Navarra. PÁGINA 11

LAS LISTAS DE ESPERA BAJAN EN LOS DOS ÚLTIMOS MESES

PÁGINAS 4-5

AMPLIO RESPALDO AL PREACUERDO DE SALUD CON EL SINDICATO MÉDICO

PÁGINA 5

Grupo Noticias y Prensa Ibérica firman una alianza comercial

Supone para todos sus soportes una oferta publicitaria de 2,4 millones de lectores y más de 25 millones de usuarios mensuales en internet // P85

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 21 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE

con palomitas y agua * GRATIS

(4€ entrada)

- 11:00h apertura de taquilla.
- Máximo 500 cupones por día.
- Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem

Noticias

la morea

En la MESA y en la BARRA pide UR NAVARRA



VINOS D.O. NAVARRA

WINE LOVERS

la morea

golem

Noticias

la morea

golem

9 771576 545066

ALTA
OS
%

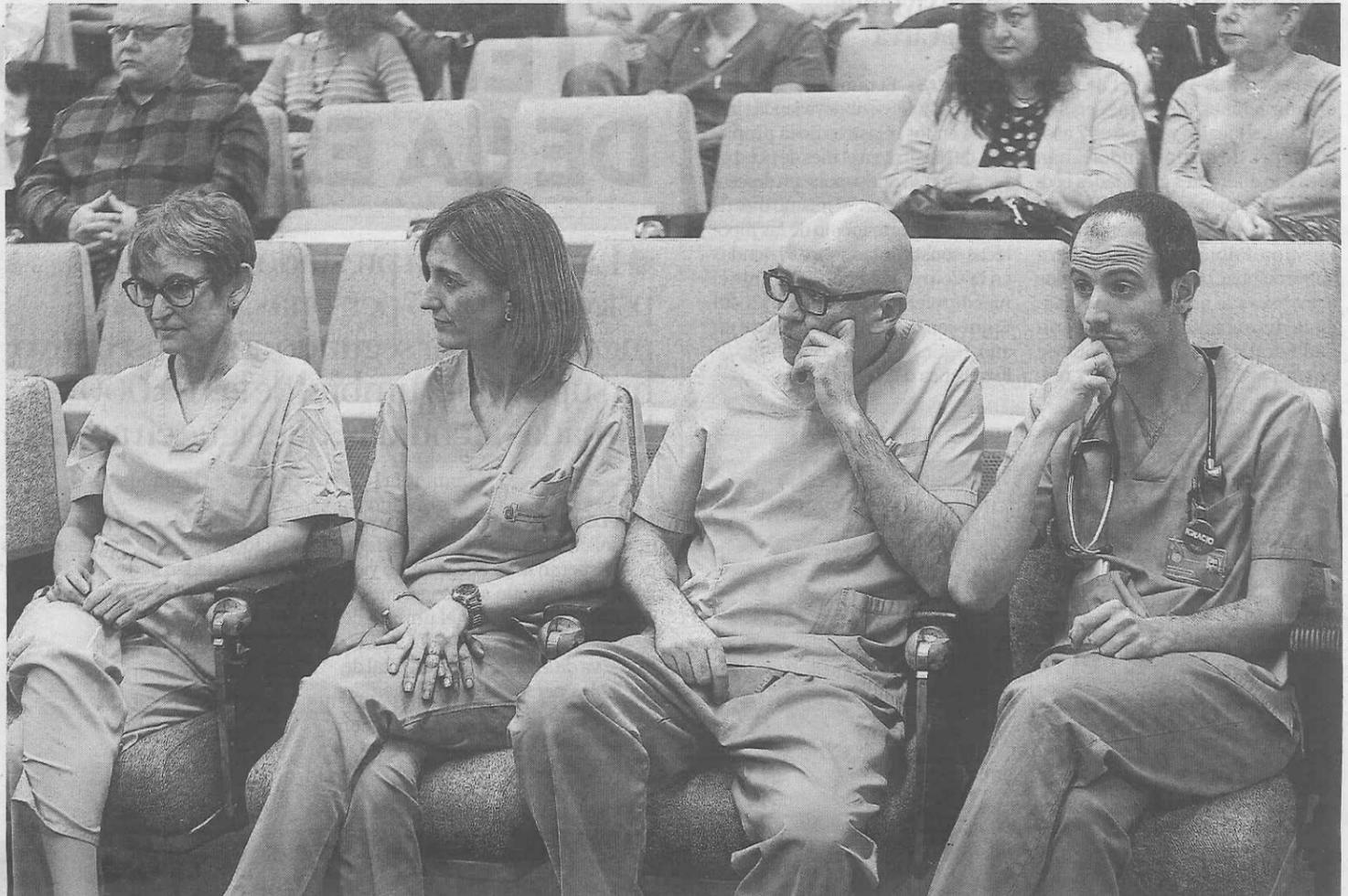
LOS PARTIDOS

● **Navarra Suma.** Cristina Ibarrola, que consideró "flipante que nos llame demagogos y oportunistas", señaló que "tenemos un problema con las revisiones muy importante. Si no somos capaces de reconocer que detrás de la lista de espera de revisiones hay problemas de las personas serios y negamos la mayor, mal vamos". Dijo que le apenaba "que su única respuesta a una proposición de ley con la intención de mejorar las garantías de un problema que existe lo hayan disfrazado de otra cosa", y consideró "malo" el dato de demora media prospectiva en revisiones, con "una espera media de 83 días", "10 más que hace un año", si bien Salud aclaró que en este caso "no tiene valor predictivo".

● **PSN.** La socialista Patricia Fanlo dio la "enhorabuena" a la consejera porque "ha disminuido la lista de espera de primeras consultas en noviembre pese a las dificultades que ha supuesto sobre todo la huelga médica". "Aplaudimos las medidas y hay que contar con los profesionales para ver los problemas de cada servicio", añadió. Propuso, entre otras medidas, la implementación de las consultas de enfermería especializada, así como la telemedicina y las consultas no presenciales, y deseó "una nueva ley real de garantías" y "consensuada".

● **Geroa Bai.** Ana Ansa comentó que "las listas de espera nos hacen trampas" y que "no podemos ir con soluciones sencillas a problemas complejos". Tras expresar una seria preocupación por este asunto, consideró que "el abordaje hay que hacerlo a todos los niveles", planteó llegar a "una especie de pacto sanitario" y trabajar "a fondo, a largo plazo", además de iniciar un debate social porque "tenemos que dar una vuelta a cómo estamos manejando estos temas a nivel social".

● **EH Bildu.** Txomin González indicó que "en los últimos meses probablemente ha habido ciertas iniciativas que han intentado bloquear la actividad". Manifestó su disconformidad con que "para afrontar las listas de espera lo mejor sea una Ley" y, de hecho, dijo que "desde 2008 estamos parcheando los datos que debemos cumplir para que la Ley no nos deje en mal lugar, pero no adoptamos medidas estructurales, que es lo que necesita la sociedad". Expresó su disposición a trabajar y abogó "por un proceso de educación sanitaria de la población".



Facultativos asistentes ayer a la asamblea informativa que convocó el Sindicato Médico en el Complejo Hospitalario de Navarra. Foto: Unai Beroiz

El preacuerdo de Salud y Sindicato Médico recibe un amplio respaldo

Votaron a favor 271 facultativos de los 307 que asistieron a las cuatro asambleas informativas

PAMPLONA — Una "amplia mayoría" de los facultativos que asistieron ayer a las asambleas convocadas por el Sindicato Médico de Navarra (SMN) respaldaron el preacuerdo alcanzado con el departamento de Salud del Gobierno foral, que, como señaló el martes la consejera Santos Induráin en el Parlamento, "contiene mejoras que afectan a todos los sectores y aborda aspectos organizativos y económicos". Concretamente, de los 307 facultativos que participaron en estas asambleas —en las que hubo el doble de asistencia que en las reuniones anteriores, el pasado 22 de noviembre—, 271 votaron a favor de aceptar la propuesta, 15 en contra y 21 se abstuvieron.

El secretario general del SMN, Alberto Pérez, valoró positivamente este resultado porque "para nosotros es un respaldo. En esta ocasión sí que presentábamos una propuesta, el sindicato estaba a favor de aprobar este preacuerdo y continuar negociando. Entonces, que los compañeros hayan respaldado con una mayoría tan amplia la opinión del sindicato nos produce una enorme satisfacción", por lo que expresó su "agradecimiento". No obstante, Pérez afirmó que los

compañeros también les habían transmitido que "en la segunda fase de negociación hay que tratar asuntos importantes y de calado", como puede ser "dejar concretada la mejora retributiva" o "la reducción de cargas, no solamente como ahora hemos dejado en Atención Primaria, sino también sobre todo en urgencias rurales, urbanas y hospitalarias". Cabe recordar, al respecto, que la plantilla de facultativos de Osasunbidea ronda los 2.400 especialistas.

EL LUNES, FIRMA La dos opciones que se contemplaron en las asambleas, celebradas en los hospitales de Tudela y de Estella-Lizarrá, del Complejo Hospitalario y en Ubarmin, eran, por un lado, aceptar el preacuerdo manteniendo la convocatoria de huelga del 26 de junio para pasar a negociar una segunda fase o, por otro, rechazar la propuesta, convocar una semana de huelga a finales de enero y volver a renegociar los temas que estaban acordados. Al salir adelante el preacuerdo por amplia mayoría de los asistentes, se prevé que ambas partes se reúnan el lunes para firmarlo y empezar a preparar los temas para la

siguiente fase de negociación, que se prolongará hasta finales de marzo, para culminar el proceso en junio.

Tras meses de movilizaciones y 17 jornadas de huelga, el Sindicato Médico y el departamento de Salud llegaron a un primer acuerdo que supone, en palabras de la consejera el pasado martes, "un punto de arranque, de partida, que propicia una solución beneficiosa para todas las partes". El secretario general del SMN, que recordó que sus principales reivindicaciones se refieren a "carga, retribución y liderazgo", valoró "muy positivamente" del preacuerdo que "tengamos un compromiso por escrito del departamento de Salud de mejora retributiva para todos los médicos" y consideró también "muy importante la limitación de cargas: las cinco horas de asistencia y los diez minutos por paciente ahora, a partir del 1 de enero, y los 12 minutos por paciente a partir de octubre". Al respecto, Pérez añadió que "vamos a ver si en los próximos meses no hay ningún problema para su aplicación".

El preacuerdo contempla, entre otras medidas, la retribución de un módulo para los tutores docentes de

residentes; un tope de 1.500 tarjetas sanitarias en médicos de familia y 1.000 en pediatría y compensaciones si se superan estas cifras; primar las guardias en los días especiales (24, 25 y 31 de diciembre, así como 1, 5 y 6 de enero); incluir en futuras OPE el 100% de las plazas en especialidades deficitarias, consolidar las plazas estructurales y que las sustituciones sean para el 100% de la jornada. — M.P.M.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com



El remolque de un camión, volcado en Imárcoain.



Casa en obras derrumbada en Garralda.

Mari Jose Elizalde Elizalde (hija del txistulari, grande entre los grandes, Mauricio Elizalde) habita en él con uno de sus hijos, Jexux. El jueves, otros dos hijos también se encontraban en el hogar, pues habían ido a cenar y se habían quedado a dormir, "con mucho miedo", comentaba ayer uno de ellos, Joxe Mari Arriada. A última hora de la tarde el viento empezó a azotar el valle, así como el propio caserío. A las 21.30 horas se quedaron sin electricidad.

El propio Joxe Mari auguró algún desastre antes de llegar a sus casa. Llegó a la vivienda hacia las 23.00 horas, tras salir de trabajar, y antes de llegar al caserío tuvo que dejar a un lado su vehículo y continuar andando hasta el domicilio, debido a un árbol caído que impedía el tránsito. Al llegar a casa, su miedo fue a más, según cuenta. "Se notaba que algo iba a pasar, el viento atacaba con tal fuerza que parecía que la casa entera se movía, parecía un terremoto".

El viento no cesaba y hacia las 1.30 horas sucedió el desastre. "fueron como dos zarpazos, primero se llevó medio tejado, y a los cinco segundos, la otra mitad salió volando, limpia", comentó impotente Joxe Mari. Inmediatamente avisó a su madre de que tenían que irse. Cogieron unas cuantas cosas, "las más importantes", y se bajaron al pueblo, "por suerte ama tiene un

piso, y fuimos allí". Pero la desgracia no terminó ahí, ya que hacia las 4.00 horas de la madrugada empezó a llover, "con el daño añadido que eso supone para el caserío sin tejado". Tras la fatal noche, la familia estaba ayer compungida, sobre todo, Mari Jose, destrozada, viendo su hogar huérfano de techo.

SOLIDARIDAD Con la pena dentro del cuerpo, pero sin tiempo para las lamentaciones, la familia se puso manos a la obra a las pocas horas del desastre. Volvieron a Larraldeko Borda a sacar todo lo que podían y a comenzar a reconstruir su hogar. Decenas de vecinos mostraron su solidaridad con la familia, acercándose a arrimar el hombro, en un improvisado auzolan. La familia se mostraba "muy agradecida a toda esa gente que ha acudido a ayudarnos".

Para entonces ya habían dado parte a su compañía aseguradora, pero no había tiempo que perder para intentar minimizar los daños. "Estos días son malos, llueve, viene el invierno, y el caserío está sin tejado, hay que hacer algo ya", decía Joxe Mari. Por ello, ya habían organizado todo para "hoy mismo comenzar, por nuestra cuenta, a hacer los trabajos que podamos, para, por lo menos, amortiguar el daño añadido que pueda causar la lluvia". ●

El Constitucional anula la condición de agentes de la autoridad de los auxiliares

Estima parcialmente el recurso del Estado contra la Ley de Policías de Navarra

PAMPLONA - El Tribunal Constitucional ha estimado parcialmente el recurso interpuesto por el Gobierno del Estado contra la ley foral de Policías de Navarra y ha declarado nulos varios artículos, entre ellos el que consideraba a los auxiliares de la Policía Local como "agentes de la autoridad" o la creación de cuerpos de policía local supramunicipales, en contra de las alegaciones realizadas por el Gobierno de Navarra y el Parlamento foral.

El fallo, que desestima el recurso de inconstitucionalidad en algunas de las demandas, considera que los auxiliares de policía previstos en la Ley foral de 2018 no tienen, conforme a la legislación navarra, la condición de funcionarios. "La norma estatal es clara en el sentido de considerar funciones públicas reservadas a funcionarios aquellas que, en el ámbito local, impliquen ejercicio de autoridad y, consecuentemente, limita la condición de agente de la autoridad a los funcionarios al servicio de la administración local", entre los que se encuentran los policías locales, pero no los auxiliares por no ser funcionarios públicos.

El fallo del Constitucional también anula el artículo que en la regulación de la denominada asociación de entidades locales para la ejecución conjunta de competencias de policía local, posibilitaba una modalidad no permitida, la de delegar estas competencias a una entidad local supramunicipal creada por ley foral, "desbordando así el margen de los límites territoriales municipales respectivos". Se trata de una impugnación de carácter competencial, advierte el TC, que niega que esta posibilidad pueda incidir en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, pero subraya que la policía local es competencia propia de los municipios y es a estos a los que corresponde su creación.

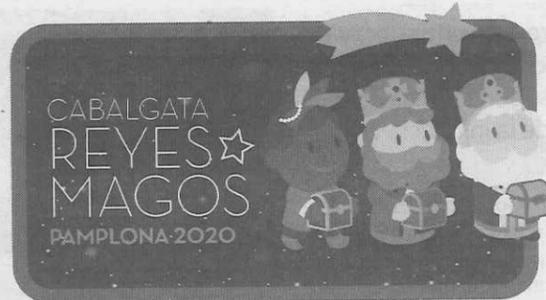
COLABORACIÓN MUNICIPAL Sin embargo, la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (LOFCS), "no habilita para crear cuerpos distintos a los municipales y no contempla la posibilidad de que existan cuerpos de policía supramunicipales". "De este modo no cabe otro tipo de asociación de municipios con competencia para la prestación de servicios de policía local que las asociaciones que se formen en aplicación de lo establecido en la LOFCS y su normativa de desarrollo, respetando, por tanto, las condiciones fijadas por el Estado respecto a la colaboración intermunicipal en esta materia", indice para argumentar la inconstitucionalidad de lo planteado



Un policía y un auxiliar patrullan en bici por Zizur. Foto: Patxi Cascante

do en este punto por la Ley foral. Asimismo el Tribunal Constitucional anula la posibilidad prevista en la ley foral de que el órgano competente de cada entidad local determine los supuestos de dispen-

sa de uniformidad a los integrantes de la Policía local, por entender que esta es una decisión que compete expresamente al Estado en su figura actual del delegado del Gobierno. - Efe



CARROZA CON LOS CARTEROS REALES

18:00 - 20:00 h.

Ensanche Área Comercial
Avda. Carlos III cruce Castillo de Malla
(En el lado de Farmacia Basarte)

Diario de Noticias
Eres lo que lees

FUNDACIÓN CAJANAVARRA
Obra Social "la Caixa"

Sare espera un 2020 “decisivo” en la situación de los presos

Critica que los movimientos en política penitenciaria han sido “muy escasos y a veces hacia atrás”

PAMPLONA – La red ciudadana Sare mostró ayer su esperanza de que el año 2020 sea “decisivo” para los reclusos vinculados a ETA encarcelados, tras un 2019 en el que se “han dado pasos” pero insuficientes.

Miembros de este colectivo mantuvieron ayer una reunión en San Sebastián con algunos de los mediadores que intervinieron en el proceso de desarme de ETA, conocidos como *Artesanos de la paz*, tras la que presentaron un balance de la evolución de la política penitenciaria e hicieron un llamamiento a acudir a las manifestaciones convocadas el 11 de enero en Bilbao y Baiona.

En el encuentro participaron los portavoces de Sare Joseba Azkarraga e Inaxio Ojartzabal, mientras que por parte de los mediadores asistieron Michel Berhocoirigoin y Anais Funosas.

La plataforma indicó que la actitud de España durante 2019 “no ha sido positiva”, ya que, pese a sus promesas de cambiar la política penitenciaria, el Gobierno ha propiciado “movimientos muy escasos” e incluso “ha dado pasos hacia atrás”, ya que varios presos “no solo no han sido acercados, sino que han sido alejados”.

Sin embargo, Sare cree que el 2019 ha sido positivo “en cuanto a los compromisos adquiridos, no solo por la sociedad vasca sino también por las instituciones”.

“Ante la situación de resistencias y pasos a medias o hacia atrás”, apuntó Sare en un comunicado, “creemos que somos la sociedad



Algunos de los manifestantes convocados ayer por LAB en Pamplona. Foto: Iñaki Porto

civil quienes debemos abrir las puertas a este nuevo tiempo y aprovechar la oportunidad que tenemos ante nosotros”.

MANIFESTACIÓN DE LAB También con la reivindicación de poner fin a la dispersión de los presos y propiciar su acercamiento, una manifestación convocada por LAB recorrió ayer al mediodía el centro de Pamplona.

MANIFESTACIÓN

● **Hoy en Pamplona.** Sare organiza una marcha por los presos. Sale a las 18 horas de la antigua estación de autobuses y finaliza en el Ayuntamiento tras pasar por Conde Oliveto, Baja Navarra, Carlos III, Plaza del Castillo y Chapitela.

Su portavoz en la Comunidad Foral, Imanol Karrera, pidió el compromiso y la movilización de la clase trabajadora navarra. Denunció que “cientos de personas se encuentran muy alejadas de sus casas” en Navidad, haciendo que muchas familias “pongan en riesgo sus vidas para poder visitarlos” y por ello consideró “necesario” y “oportuno” manifestarse en estas fechas para visibilizarlo. – D.N.

ELA considera “injusto” el sistema fiscal de Navarra

Denuncia que “el peso de la recaudación recae en las rentas del trabajo y las empresas aportan menos”

PAMPLONA – El sindicato ELA criticó ayer las medidas fiscales aprobadas el jueves por el Parlamento de Navarra, que a su juicio “perpetúan un sistema fiscal injusto en el que las rentas del trabajo cargan con el peso de la recaudación mientras que las empresas aportan cada vez menos”.

ELA afirmó en una nota que “la eliminación del gravamen al patrimonio empresarial supone rebajar aún más los impuestos a las empresas, algo totalmente inaceptable cuando Navarra es el territorio de todo el Estado donde menos Impuesto de Sociedades se paga (en el Estado español se recauda el 2,4% del PIB por ese impuesto y en Navarra la mitad). Por ello, critica a PSN, Geroa Bai y Navarra Suma porque “con su voto a favor o su abstención han eliminado este impuesto”. Asimismo, ELA acusa a Podemos de “incoherencia” por “formar parte del Gobierno que ha promovido la supresión de este impuesto y votar luego en contra de la ley, a sabiendas de que su voto no era decisivo”. También lamentó el acuerdo fiscal alcanzado entre el Gobierno de Navarra y EH Bildu.

Además, Imanol Karrera, de LAB, señaló que “mientras en Navarra hay trabajadores pobres y trabajos precarios, los empresarios pagarán menos”. – D.N.



José Luis Arasti, delegado del Gobierno en Navarra, brinda con un grupo de periodistas. Foto: Iñaki Porto

Arasti destaca la ventaja de tener en Madrid un gobierno “en sintonía” con el foral

Subraya que permitiría avanzar en obras como el TAV o el Canal y que se hará efectivo el traspaso de Tráfico

PAMPLONA – El delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti, apeló ayer a la responsabilidad de todas las fuerzas políticas para que España tenga “cuanto antes” un gobierno “plenamente operativo para hacer frente a los grandes desafíos del momento actual”.

En un brindis navideño con los medios de comunicación, destacó también que tener un gobierno “en sintonía” con el Ejecutivo foral per-

mitiría avanzar en cuestiones pendientes como la mejora de la coordinación policial y que España tenga nuevos presupuestos permitirá avanzar en obras como el TAV o el Canal de Navarra.

Respecto a la competencia de Tráfico, dijo que todo está parado en este momento, pero existe un “compromiso del presidente del Gobierno con Navarra de hacer efectiva la transferencia”.

Arasti destacó además la “voluntad del diálogo” por parte del Ejecutivo central, que ha permitido llegar a un acuerdo en cinco de las disputas abiertas entre Navarra y el Estado por leyes aprobadas por el Parlamento foral. – D.N.

Economía

La CEN pide más esfuerzo para frenar la siniestralidad

La patronal reconoce un aumento del 9% en los accidentes y ve burocratizada la aplicación de la Ley de Prevención

PAMPLONA – La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha elaborado un análisis sobre la siniestralidad laboral en Navarra, cuyo alza reconoce con preocupación y que pide a los empresarios que ayuden a atajar con un decálogo de propuestas para impedir que se realice “ningún trabajo inseguro”.

Así lo señaló en conferencia de prensa el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarria, en la presentación del estudio *La casuística de siniestralidad y accidentalidad laboral en Navarra*, donde se constata que en Navarra la siniestralidad laboral aumenta un 9,3% en el primer semestre del año 2019, con un aumento del 3,4% en las enfermedades profesionales.

Así, en 2018 en Navarra se registraron 9.824 accidentes en horario laboral con baja, mientras que un año antes habían sido 8.944, con los sectores de Industria y Servicios como los más afectados en número, aunque la Construcción es donde más incidencia recogen en porcentaje respecto a sus trabajadores. A este respecto, Sarria destacó el “especial” aumento de los accidentes *in itinere*, achacable en gran medida a las nuevas formas de comercialización, con las empresas de repar e incluso el aumento de desplazamientos en grandes ciudades en medios “muy vulnerables” como los patinetes eléctricos. En cualquier caso, Sarria señaló que la causa que genera más accidentes laborales son los sobreesfuerzos-trastornos músculo esqueléticos, que suponen entorno a un 40% del número de accidentes, seguidos de los golpes y choques, que constituyen la segunda causa de accidente labo-

ral, en torno al 16% de los mismos.

La franja de edad en la que se producen más accidentes en proporción al volumen de trabajadores se sitúa entre los 30 y 39 años (26% de accidentes para el 23,5% de trabajadores), mientras que los hombres concentran una incidencia de accidentes sustancialmente superior a las mujeres (71% de los accidentes para un 53% de la población laboral protegida). Sarria valoró que en Navarra se cumple con la Ley de Riesgos Laborales, si bien también advirtió de que “la prevención se ha burocratizado en exceso, y eso contribuye a desnaturalizarla”, ya que “la prevención no se consigue simplemente elaborando documentos”.

MÁS MAYORES, NUEVOS PUESTOS

También advirtió de que, con el aplazamiento de la edad de jubilación, “los nuevos tiempos nos llevan a contar trabajadores con más edad”, lo que también incide en su salud laboral, al igual que otros factores como la proliferación de empresas subcontratadas, sobre cuyos trabajadores muchas veces no se ejerce el mismo control ni se les forma adecuadamente. También han aparecido nuevos riesgos laborales derivados de las nuevas formas de producción y comercio, como los trastornos psicosociales en personas que trabajan de cara al público o los ya señalados incrementos de los accidentes *in itinere*.

Otro de los factores importantes para Sarria es el de “aprender” de los incidentes, entendidos estos como errores sucedidos en las empresas que no han llegado a causar daños a personas, pero sobre los que se puede trabajar para evitar que sí lo hagan en un futuro.

Con todo ello, Sarria presentó un decálogo que la CEN propone para rebajar esta incidencia de accidentes, que pasa por “una mayor utilización de los convenios colectivos para abordar los aspectos preventivos y de promoción de la salud”, y por el mantenimiento del programa de delegados territoriales de prevención y su ampliación a empresas de menos de seis trabajadores. Asimismo reclama un convenio entre Salud y los empresarios y las mutuas para compartir historias médicas bajo autorización del trabajador; y un programa de protección de los riesgos psicosociales, entre otros aspectos. –Efe



La facultad de Económicas de la UPNA acogió la presentación del informe.

NAVARRA YA ES LA 2ª CON MÁS COMPETITIVA PESE A POBRES INFRAESTRUCTURAS

● El Colegio de Economistas destaca el capital humano, empresarial e innovador de la Comunidad Foral ● En el último año mejora y supera a la Comunidad Autónoma Vasca

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Navarra no abandona los puestos de cabeza de la competitividad regional. Pese a las críticas que recibieron los retoques fiscales de la pasada legislatura, la Comunidad Foral no solo se mantiene en primer nivel junto a Madrid y la Comunidad Autónoma Vasca, sino que, en el último informe del Colegio de Economistas presentado ayer, adelanta a esta última comunidad y se sitúa en segundo puesto de una escala que mide diferentes variables, desde el entorno empresarial y económico, hasta el mercado laboral y la innovación.

Estos dos últimos son, precisamente, los puntos fuertes de una comunidad que, explica el informe, “experimenta un crecimiento de su competitividad estructural superior al promedio, permitiéndole “escalar” una posición dentro del nivel competitivo relativo. Así, a pesar del descenso en el entorno económico, producto sobre todo de las

APUNTE

● Asturias, la que más baja. Es la única comunidad que pierde dos puestos en el ranking por territorios.

CLASIFICACIÓN

Comunidad	Puntuación
Madrid	14,4
Navarra	12,2
País Vasco	12,0
Cataluña	10,4
Aragón	9,8
La Rioja	8,7
Castilla y León	7,8
Galicia	7,7
Cantabria	7,7
P. de Asturias	7,6
C. Valenciana	7,2
R. Murcia	6,4
Baleares	6,1
Castilla La Mancha	5,8
Canarias	5,6
Andalucía	4,8

peores perspectivas generales, los indicadores que miden el entorno empresarial registran el crecimiento más elevado de todas las comunidades. En el último año, además, se han producido leves mejoras tanto en el mercado de trabajo como en el capital humano. Por el contrario, la pobreza en infraestructuras, algunas de ellas dependientes del Estado, penaliza a Navarra en la comparación con otros territorios.

El estudio cita algunas de las fortalezas ya tradicionales de Navarra en este indicador. Y apunta sobre todo a la elevada inversión extranjera directa, la baja tasa de paro, los reducidos niveles de desempleo juvenil y de *ninis*, así como al relativamente alto volumen de personas ocupadas que siguen formándose. Junto a todo ello, los niveles de desigualdad y de deuda por habitante, el número de empresas exportadoras regulares, el de mujeres empleadoras, la variación de la productividad y las viviendas con banda ancha conforman el grupo de variables con una mayor inci-

“Hay que aprender de los incidentes que se producen para evitar futuros accidentes”

JOSÉ ANTONIO SARRÍA
 Presidente de la CEN

APUNTE

CATALUNYA, MADRID Y LA CAV

●●● Triángulo de la competitividad. El informe confirma la existencia de un triángulo de la competitividad que tiene sus puntas en Madrid, Catalunya y la CAV. “Las regiones que quedan dentro son las más competitivas, si bien son Navarra y Aragón las que más peso ganan”, señala el informe que muestra también cierta atonía en Catalunya y la CAV. En el caso de Catalunya, el clima de crisis institucional y la creciente incertidumbre empiezan a hacer mella en la competitividad de esta comunidad. Tanto el crecimiento económico, como la inversión extranjera o el clima empresarial, comienzan a resentirse. En el País Vasco hay que buscar las causas en el menor crecimiento económico y de su productividad, la menor inversión extranjera, el aumento de la temporalidad, el estancamiento en la desigualdad, la intensa caída en las empresas exportadoras o el aumento de los costes laborales unitarios. – D.N.

MUNIDAD A LAS URAS

dencia positiva en la competitividad. Por el contrario, la variación real del PIB y de la tasa de ahorro, la tasa de paro de larga duración, la tasa temporalidad y el abandono del sistema educativo, así como el saldo de las Administraciones Públicas y un aumento en el número de delitos muestran el peor comportamiento de todos los indicadores.

Navarra se mantiene estable en aquellos indicadores que hacen referencia al ámbito institucional y en el que precisamente se mide el esfuerzo fiscal que realizan sus ciudadanos y empresas. Una evolución que parece descartar un impacto excesivamente negativo de los cambios en materia fiscal.

A nivel mundial, España ocupa la 23ª posición competitiva según el Informe sobre la Competitividad Global del World Economic Forum (WEF), lo que supone avanzar tres puestos respecto al año anterior. En la edición de 2018, España solo desciende en uno de los pilares que componen el Global Competitiveness Index (GCI), manteniéndose en dos y mejorando en el resto. Según el responsable del área de Prácticas de Referencia del WEF, Thierry Geiger: “España ha tenido una mejora real, su subida no se debe a que otros han bajado, sino a que ha progresado en todos los pilares”. ●

El 23,2% de la energía consumida procede de fuentes renovables

Navarra supera el objetivo europeo del 20%, pero incumple el 28% fijado en el plan foral para 2018

PAMPLONA – La cuota de energías renovables (EERR) en el consumo final bruto de energía en Navarra aumentó del 22,18% al 23,2% en 2018, lo que supone un crecimiento del 4,59% respecto a 2017. En ese mismo periodo, la cuota de las energías renovables en el consumo final bruto de energía en el transporte subió un 44,1%, pasando del 4,46% en 2017 al 6,43% en 2018, según los datos aportados ayer por el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, al presentar el *balance energético de Navarra en 2018*.

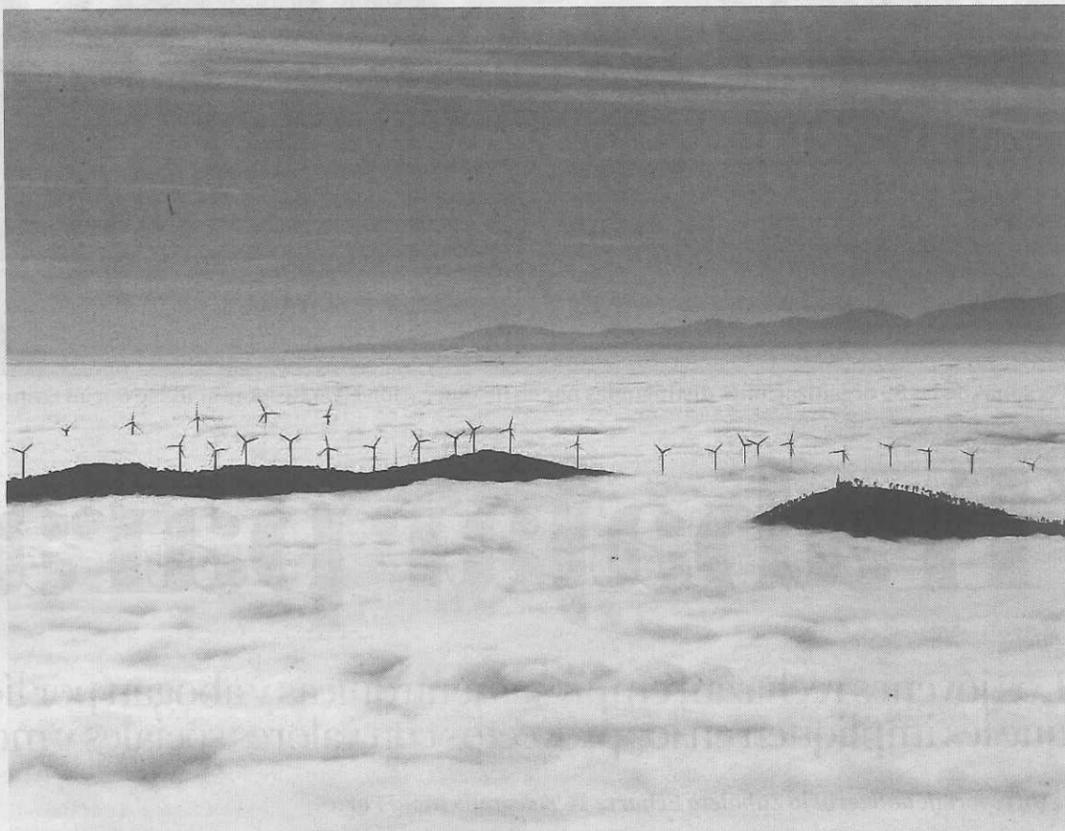
El informe recoge las principales fuentes de producción, transformación y consumo de la energía, desagregada por tipo de combustible y sector económico, y que este año se elaboró siguiendo una metodología más exhaustiva.

La cuota de energías renovables (EERR) en el consumo final bruto de energía es uno de los indicadores “clave” en la transición energética. Navarra está por encima del objetivo europeo para 2020 (20%), pero por debajo de la meta del 28% que establecía para 2018 el IV Plan Energético de Navarra Horizonte 2030. Dicho plan establece para 2030 un objetivo del 50%, muy por encima del último objetivo europeo para dicho año, fijado en el 32,5%.

AUMENTAR LA CAPACIDAD INSTALADA Ayerdi señaló que “existen dos razones para trasladar una razonable expectativa positiva a la sociedad navarra: que el Gobierno en Navarra está tramitando proyectos de nuevos parques eólicos y fotovoltaicos que suman una capacidad nueva de 2.266 MW renovables con al menos autorización de acceso concedida por Red Eléctrica de España, cuando la capacidad actualmente instalada en Navarra ronda los 1.500 MW renovables; y la enorme oportunidad que nos va a venir del nuevo marco normativo y tecnológico en torno al autoconsumo y la generación distribuida”.

Destacó que “en estos próximos años tenemos la posibilidad y la obligación de dar un gran salto cualitativo y cuantitativo”. En lo que se refiere al transporte, señaló que “el incremento registrado en 2018 se debe a un cambio legislativo que obliga a una mayor presencia de los biocombustibles”, y recordó que “en este ámbito tenemos el reto de seguir avanzando en la transición hacia la movilidad sostenible”.

Según Ayerdi, “la modificación aprobada el jueves por el Parlamento ampliando a cuatro años para las personas físicas el plazo de aplicación de la deducción por adquisiciones de vehículos eléctricos, instala-



Parques eólicos, entre nieblas, en El Perdón. Foto: Patxi Cascante

ción de puntos de carga e inversiones en instalaciones renovables va en la buena dirección”.

MAYOR EFICIENCIA El indicador que marca la energía final necesaria para producir una unidad económica, la intensidad energética final, ha descendido un 13,79% en la última década, dato que refleja la tendencia hacia una mayor eficiencia energética de Navarra. En el último año, de 2017 a 2018, este indicador baja un 1,13%, fruto de que el crecimiento de la economía ha sido mayor que el crecimiento de la energía empleada. El consumo de energía final aumentó en un 2,08%. El principal consumo pro-

cede del petróleo y sus derivados 41,61%, gas natural 27,81%, y electricidad 19,65%. Estos consumos se han centrado en los sectores del transporte 37,7%, industria 36,14%, y el sector doméstico, de comercio y servicios un 18,38%. El consumo en la administración se ha reducido un 0,03%.

La producción de energía se ha reducido en un 1,18% respecto a 2017, debido al grado de funcionamiento de los ciclos combinados. Se redujo el grado de funcionamiento de las centrales de ciclo combinado en un 52,68% respecto a 2017, con el resultado que la contribución de las cogeneraciones es superior a la de los ciclos combinados. Destaca la producción eléctrica con energías renovables que aumenta del 60,77% en 2017 al 69,22% en 2018. En 2018 es destacable el significativo incremento de la producción eléctrica de la hidráulica, que ha subido un 89,55% respecto a 2017, fruto del año hidrológico que rige la producción de este tipo de instalaciones.

Ayerdi también presentó el *Plan de Autoconsumo y Almacenamiento Energético de Navarra* y destacó que “el autoconsumo es esencial para alcanzar los objetivos, avanzar hacia la transición energética y conseguir una economía más sostenible”. – E.P.

“Crece al 6,4% el uso de energía renovable en el transporte por la ley que exige consumir más biocombustible”

MANU AYERDI
Consejero de Desarrollo Económico

LA CIFRA

2.266

MW. Navarra tramita proyectos de parques eólicos y fotovoltaicos que suman una capacidad nueva de 2.266 MW renovables.

EN BREVE

● ‘Plan de Autoconsumo y Almacenamiento Energético’.

El plan desarrolla las líneas estratégicas disponibles para la transición energética hacia un modelo energético distribuido, participativo y democratizado, libre de emisión contaminante y mayoritariamente electrificado.

● Objetivos de este plan.

Maximizar la instalación de energías limpias en todas las sedes públicas y espacios y aprovechar el excedente con su almacenamiento; fomentar el inicio de nuevas instalaciones solares, eólicas, geotérmicas, hidroeléctricas o de biomasa; además de incluir en todas las ayudas al autoconsumo una cláusula social por la que se derive parte de la generación eléctrica de autoconsumo a disminuir los casos de pobreza energética.



Personas de las 89 organizaciones distinguidas por su involucración en la Responsabilidad Social Empresarial, con autoridades.

Trabajar para vivir

Los jóvenes rechazan empresas jerárquicas y abogan por líderes participativos, que les impliquen en los proyectos con valores sociales y medioambientales

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía Iñaki Porto

“Antes las empresas elegían entre los currículos aquellos que se adecuaban a sus necesidades; en cambio, ahora las organizaciones deben convencer de que ofrecen el entorno idóneo para los objetivos profesionales de los jóvenes”, manifestó Iñigo Adín, de Nio Cocktails, durante una conversación que mantuvo junto a Amaya y Julen Rodríguez, de The Gravity Wave; e Irene Echeverría, de Blanco Metro. Estos cuatro jóvenes, sentados en taburetes, alrededor de una mesa circular, escenificaron una conversación habitual entre amigos, pero a su alrededor cerca de cien personas escuchaban atentas sus reflexiones sobre las inquietudes laborales, sobre qué opinan de las empresas y del encaje que tienen en la sociedad dentro de un modelo sostenible.

Esta intervención formó parte de la jornada celebrada en la Sala Zentral de Pamplona/Iruña, en la que 89 organizaciones recibieron los diplomas que acreditan el compromiso de estas empresas con la responsabilidad social mediante la implantación del Sistema de Gestión *Innovarse* del Gobierno de Navarra. El director de Servicio de Trabajo, Javier Zubicoa, recordó que hasta el momento más de 400 compañías han implantado esta metodología. “Sumamos once años trabajando la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con *Innovarse*”, destacó.

La jefa de Sección de Responsabili-

dad Social Empresarial (RSE) y Modelo Empresarial, María Cabodevilla, explicó que este año centraron el evento en conocer las inquietudes de los jóvenes, porque “son el futuro”. “Perseguimos sentirnos valorados y aportar a la sociedad”, manifestó Julen Rodríguez (The Gravity Wave), durante el coloquio. Empezó con 17 años y ahora con 22 es socio de tres empresas. Una de ellas se dedica a recoger plásticos del mar, que posteriormente usa para fabricar carcasas para móviles, entre otras utilidades. “El objeto que más recolectamos es la botella de plástico”, recordó Julen Rodríguez mientras Iñigo Adín tomaba un sorbo de su refresco. “Las empresas deben lograr que la plantilla se considere parte del proyecto para retener ese talento. Las organizaciones deben dejar que los empleados se muevan más”, insistió Amaya Rodríguez (The Gravity Wave) al mismo tiempo que saboreaba una cerveza. A estas reflexiones Irene Echeverría agregó que las empresas no solo tienen que trabajar con un solo objetivo: el del dinero. “Me gustó que en una entrevista de trabajo, se interesaran por mi voluntariado”, detalló Echeverría, que sacó la sed con un sorbo de cerveza sin alcohol.

Cabodevilla expuso la recopilación de opiniones que habían recabado de los jóvenes sobre el mercado laboral. De esta forma, anhelan “trabajar para vivir y no vivir para trabajar”; no les importa romper con las relaciones

“Los jóvenes queremos sentirnos valorados y aportar a la sociedad”

JULEN RODRÍGUEZ
The Gravity Wave

“Las organizaciones deben lograr que la plantilla se considere parte del proyecto y retener talento”

AMAYA RODRÍGUEZ
The Gravity Wave

“Las compañías elegían los perfiles, pero ahora deben convencernos para que las escojamos”

IÑIGO ADÍN
Nio Cocktails

“Me gustó que en una entrevista de trabajo, la empresa se interesara por mi voluntariado”

IRENE ECHEVERRÍA
Blanco Metro

laborales si se sienten encorsetados; critican las estructuras jerárquicas y paternalistas; rehusan la figura del jefe tradicional, y abogan por un líder participativo del equipo; y defienden organizaciones comprometidas con la sostenibilidad medioambiental y los asuntos sociales. “Creo que un negocio que sólo piensa en los beneficios económicos no resulta sostenible y le penalizarán sin consumir sus productos y servicios”, añadió.

El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, remarcó que “las nuevas generaciones solicitan participar en la toma de decisiones; impulsar una gestión flexible; conciliar la vida profesional y laboral; apostar por modelos de confianza y transparencia; fomentar las nuevas tecnologías; y potenciar la competitividad y sostenibilidad”. Ayerdi entregó a 89 organizaciones los diplomas que acreditan su compromiso con la responsabilidad social. “Incorporar la RSE en la estrategia empresarial resulta muy beneficioso. Esta herramienta contribuye a alcanzar una economía competitiva”, afirmó. El número de empresas reconocidas en las fases de implantación del sistema *Innovarse* fueron 29 en el diagnóstico; 17 en el diagnóstico de trabajo autónomo; seis en los planes de actuación con ayudas; 15 en la memoria de sostenibilidad; cinco en los ciclos de mejora con ayudas; 13 en fuera de ayudas, y cuatro en herramientas de verificación. ●

La inversión extranjera bruta aumenta en Navarra

ESTADÍSTICA – La inversión productiva extranjera (descontadas las entidades de tenencia de valores extranjeros) aumentó en el tercer trimestre de Navarra de 26,7 a 89,6 millones. A nivel nacional cayó un 64,2% interanual, hasta 3.796,2 millones brutos, de acuerdo con los datos actualizados ayer por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. En términos netos, una vez descontadas las desinversiones, la inversión productiva del tercer trimestre cayó el 60,68%, al situarse en 3.312 millones, frente a los 8.425,2 millones del tercer trimestre de 2018. – Efe

Las pernoctaciones en los hoteles suben un 0,8% en noviembre

SECTOR – Durante noviembre se registraron 151.417 pernoctaciones en los establecimientos hoteleros de la Comunidad, un 0,8% más en relación con el mismo mes de 2018, según Nastat. Las pernoctaciones de residentes en España crecieron un 0,9% y las de no residentes un 0,5%. En los diez primeros meses del año las pernoctaciones subieron un 3,4% interanual. El número de personas viajeras alojadas creció un 4,6% en tasa interanual, para situarse en 77.939, mientras que la estancia media se situó en 1,9 días, cifra un 4% inferior al mismo mes del año anterior. En el período acumulado de los diez primeros meses de 2019 el número de viajeros alojados en hoteles subió un 3,2%. – E.P.

Campaña para que las empresas detecten riesgos laborales

INSTITUTO SALUD PÚBLICA – El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) recordará a 5.600 empresas de más de seis trabajadores, que cada persona tiene que implicarse en la prevención de los riesgos laborales mediante la detección y eliminación de peligros en sus respectivos puestos de trabajo. El ISPLN activa de nuevo la campaña *En salud laboral, eres una pieza clave*, que se difundió durante los meses de mayo y junio. – E.P.

El 90% de la plantilla de Vegetales Línea Verde secunda el paro

LABORAL – El primer día de huelga de 4 en Vegetales Línea Verde Navarra para exigir a la dirección que cumpla el acuerdo suscrito con el comité tuvo un seguimiento del 90% de la plantilla en el turno de mañana, dijo el comité. – E.P.

El Banco de España avanza que la economía creció un 2% a lo largo de 2019

La entidad calcula que crecerá un 0,4% durante el último trimestre del año

PAMPLONA — El Banco de España calcula que la economía española creció el 0,4% en el cuarto trimestre y el 2% en el conjunto del año, lo que supone cuatro décimas menos respecto al crecimiento registrado en 2018 y una décima por debajo de lo previsto por el Gobierno para 2019.

La entidad explica en su informe trimestral que la ralentización del crecimiento ha sido consecuencia del empeoramiento del contexto exterior y de la pérdida de dinamismo de la demanda interna, derivado del agotamiento del consumo de bienes duraderos que quedó postergado durante la crisis y de la incertidumbre que afecta sobre todo a la inversión empre-

sarial. El Banco de España considera que la fase expansiva de la economía se vería reforzada con la constitución de un Gobierno estable que adoptara políticas orientadas a la corrección del déficit público estructural y a retomar las reformas necesarias para aumentar la productividad de la economía y su capacidad de creación de empleo.

La información reciente apunta a que el déficit público se habría mantenido igual al del año anterior (2,5% del PIB), lo que se explicaría principalmente por el mayor gasto en la revalorización de las pensiones, en la subida salarial para los empleados públicos y en la recuperación del sub-

sidio para desempleados mayores de 52 años.

Del lado de los ingresos públicos destaca el buen comportamiento de las cotizaciones sociales, contrarrestado por el retroceso en el pago fraccionado del impuesto de sociedades de octubre.

El empleo habría crecido en 2019 al mismo ritmo que la economía (2%), lo que supone una estabilización del ritmo de creación neta de puestos de trabajo en tasas más bajas a las registradas en 2018.

El avance de la economía se ha seguido apoyando en la demanda interna (consumo e inversión) que aporta 1,7 puntos del crecimiento,

mientras que la demanda exterior (exportaciones e importaciones) contribuye con 0,3 puntos.

El informe explica que en el cuarto trimestre del año la aportación de la demanda externa volvió a ser positiva —tras un tercer trimestre en negativo—, gracias a la recuperación de las exportaciones y a una cierta desaceleración de las importaciones.

La demanda nacional registró un avance más moderado sustentado por el consumo de los hogares, algo más cautos en sus decisiones de gasto como refleja el repunte del consumo, pero favorecidos por la fortaleza de la creación de empleo y el crecimiento de los salarios reales.

Las rentas de las empresas comienzan a mostrar un menor dinamismo, lo que resta empuje a la inversión empresarial a pesar de que las condiciones financieras siguen siendo holgadas y las compañías continúan con su proceso de desendeudamiento.

De las exportaciones de servicios destaca que el gasto turístico continúa avanzando a pesar de la caída en los últimos meses en las llegadas de visitantes extranjeros por la recuperación de destinos competidores en el Mediterráneo como Turquía. —D.N.

Las operadoras deben guardar un mes el número de teléfono fijo de quien se dé de baja

MADRID — Las compañías de telecomunicaciones tendrán que guardar durante un mes el número de teléfono fijo de cualquier abonado que se dé de baja, independientemente de que se cambien a otra operadora o simplemente quieran eliminar la línea. Así consta en la nueva regulación que la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ha propuesto para actualizar las especificaciones que regulan la portabilidad en telefonía fija, el procedimiento por el que los usuarios cambian de compañía conservando su número de teléfono. Hasta ahora este plazo de un mes solo se aplicaba a los números que se dieran de baja, pero que hubieran sido portados previamente a otra compañía. Ahora se amplía a todos los casos para ayudar a los usuarios a recuperar su número. —D.N.



Escasa incidencia del paro convocado por CGT en Renfe y Adif

TRANSPORTES. La huelga de 23 horas convocada en Renfe y Adif por el sindicato CGT, que se inició la medianoche del jueves, discurrió

con un seguimiento escaso. Según Renfe, en los turnos de noche y de mañana, de los 4.030 empleados que podían ir a la huelga, solo la

secundaron 114, un 2,8%, mientras que 3.916 acudieron a sus puestos de trabajo. Por el contrario, la CGT cifró el seguimiento en el 38,7%

de los empleados que pueden secundar el paro, es decir, excluidos los servicios mínimos. En la imagen, la estación de Atocha. Foto: Efe

El PIB de Madrid vuelve a superar al de Cataluña en 2018

Supone 230.794 millones de euros, por encima del volumen que registró el catalán, que se situó en 228.682 millones

PAMPLONA — El PIB de la Comunidad de Madrid alcanzó los 230.794 millones de euros en 2018, por encima del volumen que registró el de Cataluña, donde se situó en 228.682 millones de euros el pasado año, por lo que la economía madrileña vuelve a superar a la economía catalana, después de que ya lo hiciera durante los años de la crisis 2012 y 2013, según la revisión de la Contabilidad Regional publicada ayer

por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

De esta forma, la Comunidad de Madrid representa el 19,2% del PIB nacional, por encima del 19% que supone el PIB catalán, que ha ido perdiendo peso en el conjunto de la economía nacional desde el año 2000, justo lo contrario que la evolución de Madrid. Así, en 2000, la economía catalana representaba el 18,9% del PIB

nacional, frente al 17,7% de Madrid. En la misma línea, en 2010 Cataluña pesaba el 18,8% de la riqueza nacional, también por delante del peso de Madrid (18,4%).

Además del año 2018, la Comunidad de Madrid ha dado el sorpasso a Cataluña en dos ejercicios más desde el año 2000: 2012 y 2013, los peores años de la crisis económica. En concreto, el PIB de Madrid se situó en el 18,9% de la riqueza nacional los dos años, superior al 18,8% en el caso de Cataluña. El dato de 2018 es consistente con el mayor crecimiento económico

que ha venido registrado Madrid en comparación con Cataluña. Así, en 2016 creció un 3,6%, por encima del 3,4% de Cataluña; mientras que en 2017, el año de la celebración del referéndum ilegal en Cataluña, Madrid repuntó un 3,9% y la economía catalana sólo lo hizo un 2,5%. Esta diferencia a favor de la Comunidad de Madrid también se observó en 2018: 3,1% frente al 2,2% de Cataluña.

Madrid y Cantabria son las comunidades que más han visto recortado su crecimiento, con una rebaja de seis décimas, hasta un aumento del PIB

del 3,1% y del 2,8%, respectivamente, pero en cambio siguen siendo las comunidades que más crecieron el pasado año.

También con medio punto menos de crecimiento figuran Castilla y León (+2%), Galicia (+2,2%) y Murcia (+1%). Asturias y Navarra, por su parte, han visto recortado su crecimiento cuatro décimas, con un alza del 1,9% y del 2,6%, respectivamente; mientras que Castilla-La Mancha, con un crecimiento del 2,5%, ha crecido tres décimas menos de lo estimado inicialmente. —D.N.

CCOO considera que la convocatoria de huelga por parte de ELA y LAB va contra la unidad del movimiento de pensionistas

El Consejo de CCOO, máximo órgano entre asambleas, ha aprobado una resolución contra estas convocatoria que considera “parcial y precipitada”.

20/12/2019.

El Consejo de CCOO de Navarra, máximo órgano entre asambleas y compuesto por 75 personas, ha aprobado hoy una resolución sobre la huelga general convocada por ELA y LAB, entre otros, para el 30 de enero.

En la resolución aprobada, CCOO afirma que “nuestro sindicato forma parte desde el principio del movimiento de pensionistas, hemos trabajado por la unidad de acción y hemos dedicado horas a ello, siempre priorizando la organización de un movimiento de pensionistas capaz de aglutinar y movilizar a una base social amplia.”

En este sentido el sindicato opina que “desgraciadamente ELA y LAB y el resto de convocantes ponen en peligro esa unidad que se ha dado entre organizaciones y en la calle. Para estos sindicatos parece ser que es más importante la identidad nacional, las fronteras físicas, la bandera que los derechos sociales.”

CCOO ha subrayado que “el movimiento de pensionistas, junto con el feminista, ha sido un elemento central en este ciclo de protesta, ELA y LAB desprecian ese caudal social tratando de protagonizar de forma excluyente y poco útil la demanda por unas pensiones dignas.”

Por último, tal y como afirma la resolución, el sindicato ha reiterado que “esta convocatoria parcial es un despropósito, hecha además fuera de contexto y precipitada, y más teniendo en cuenta que se está negociando un gobierno progresista en el Estado”.