

# ACTIVA BIZKAIA

[Revista de la Secretaría de la Mujer de Comisiones Obreras de Navarra]

**25 de Noviembre:  
Día Internacional para la  
Eliminación de la  
Violencia contra las  
Mujeres**

**016**

**te ha pegado una vez.....  
lo seguirá haciendo**



**Edita**

SECRETARÍA DE LA MUJER  
DE COMISIONES OBRERAS  
Avda Zaragoza 12 - 4<sup>a</sup> planta  
31003 Pamplona - Iruña  
Teléfono: 948 24 42 00  
Fax: 948 24 43 11  
[www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

**Consejo de Redacción**

PILAR ARRIAGA  
DAVID ESCOBOSA  
DANIEL HERNÁNDEZ  
JESÚS AGUINAGA  
BEATRIZ LACALLE  
SONIA PEDROSA  
PILI RUIZ  
IZASKUN GURUCEAGA

**Directora**

PILAR ARRIAGA  
[parriaga@navarra.ccoo.es](mailto:parriaga@navarra.ccoo.es)

**Coordinación**

ARANTXA HERNÁNDEZ  
[ahernandezl@navarra.ccoo.es](mailto:ahernandezl@navarra.ccoo.es)  
ARANTXA ZAPPE  
[azazpe@navarra.ccoo.es](mailto:azazpe@navarra.ccoo.es)

**Fotografía**

IÑAKI ZALDIA  
Unión Sindical de  
CCOO de Navarra  
Irsa + esc comunicación

**Diseño y maquetación**

Irsa + esc comunicación

**Tirada**

18.000 ejemplares

**Depósito Legal**

NA-1459/2008

**ISSN**

1888-7082

ACTIVA-BIZIA quiere agradecer su confianza a todas las afiliadas y afiliados que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados.  
Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.

Financiada por:



# Activa Bizia ahora digital

Hace ya tres años y medio que Activa Bizia comenzaba su andadura. Ese era exactamente el título de su primera editorial, Activa Bizia comienza su andadura. Era el primero de los doce números que han llegado a nuestras casas. Nació con la vocación de dar a conocer el trabajo que desde el sindicato se hace para equiparar en derechos a hombres y mujeres, principalmente en el ámbito laboral, pero sin olvidar el social, político y económico; esperamos haberlo conseguido.

Si nos dejan, seguiremos trabajando diariamente para que las normas que pretenden la igualdad real se hagan realidad en nuestra sociedad. Para incorporar a los convenios y acuerdos cláusulas que trasladen o mejoren

las normas, y que acaben con las injustas desigualdades entre hombres y mujeres.

Queremos agradeceros mediante estas líneas vuestra fidelidad. Porque sin vosotros y vosotras, afiliados y afiliadas, esta revista no hubiera sido posible. Por el momento os seguiremos llegando pero a través de un nuevo formato digital. Lo haremos mediante correo electrónico. Por eso, si estás interesado/a en seguir haciéndote partícipe de nuestra política sindical en temas de igualdad debes hacernos llegar tu dirección de correo electrónico a cualquiera de estas dos direcciones:

[azazpe@navarra.ccoo.es](mailto:azazpe@navarra.ccoo.es)  
[ahernandezl@navarra.ccoo.es](mailto:ahernandezl@navarra.ccoo.es)



## [sumario]

**Editorial**

Activa Bizia ahora digital ..... 2

**Laborando**

Itinerarios de empleabilidad para combatir el desempleo ..... 3

**Documentales**

Jornada de formación, "El reto de la inclusión social de la población migrada" ..... 3

**Actualidad**

25 de noviembre "Día Internacional para la eliminación de la violencia de género" ..... 4 y 5

**Encuentros**

Entrevista a Asun Casasola, "madre coraje" ..... 6

**Espacios**

Resuelto el VI concurso de carteles y eslóganes contra la violencia de género ..... 7

**Ponte al corriente**

Reforma de la Ley de Procedimiento Laboral ..... 7

**El globo**

Premio Nobel de la Paz 2011 para tres mujeres ..... 8

**Saber más**

Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal ..... 8



## Forem desarrolla diez itinerarios de empleabilidad para combatir el desempleo

No son sólo cursos, son programas mucho más completos. Un itinerario de empleabilidad, además de la formación para el empleo específica, incluye un proceso de orientación personalizada, un adiestramiento grupal para la búsqueda activa de empleo y la posibilidad de realizar prácticas no laborales en empresas.

Bajo esta nueva fórmula para combatir el desempleo, Forem está desarrollando diez itinerarios de empleabilidad a lo largo de este último cuatrimestre, en la recién estrenada sede de Mutilva y en las localidades de Estella, Tafalla y Tudela. Cada itinerario integra 93 horas de Formación para el empleo, 6 horas de Información profesional grupal, más de 1 hora de acompañamiento individualizado en la búsqueda de empleo. Asimismo, al menos 6 participantes de cada itinerario podrán realizar 20 horas de prácticas no laborales en empresas que pertenezcan al sector relacionado con cada itinerario.

Los Itinerarios que se están ejecutando entre los meses de septiembre y diciembre de este año son:

NOMBRE DEL PROGRAMA	COMARCA	PRÁCTICAS
Herramientas informáticas básicas para el empleo (2)	Estella y Pamplona	SI
Manipulación de cargas con carretillas elevadoras (2)	Tudela y Pamplona	SI
Azafatos/as de congresos y ferias, recepcionista	Pamplona	SI
Cajero/a, dependiente de comercio	Pamplona	SI
Monitor/a escolar, autobús, comedores	Pamplona	SI
Electricidad y domótica en edificios y vivienda	Pamplona	NO
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales(2)	Tafalla y Pamplona	SI

Estos itinerarios de empleabilidad forman parte de las medidas anticrisis aprobadas por el Gobierno de Navarra para los años 2010 y 2011. Se dirigen exclusivamente a mejorar la empleabilidad de las personas que están en desempleo como consecuencia de la dura crisis económica que estamos padeciendo. Dentro de este grupo, tienen prioridad para acceder a estos programas los/as desempleados/as que pertenezcan a alguno de estos colectivos:

### • Mujeres víctimas de violencia de género

- Personas procedentes de sectores en crisis
- Personas menores de 30 años y mayores de 45
- Desempleados/as de larga duración
- Personas que han agotado prestaciones
- Personas menores de 30 años y mayores de 45
- Personas con el perfil formativo y experiencia adecuado al Itinerario de Empleabilidad

De los 10 itinerarios concedidos en esta convocatoria, hasta la fecha hemos finalizado 5 itinerarios y los resultados de las encuestas de satisfacción tanto de los/as participantes y de las empresas están siendo altamente positivos por lo que entendemos que la integración de formación, orientación laboral y prácticas es una buena línea de actuación para la mejora de la empleabilidad de las personas en situación de desempleo.



## [DOCUMENTALES]

### Jornada de Formación de ANAFE “El reto de la inclusión social de la población migrada”

La Fundación ANAFE-CITE organizó el pasado 8 de noviembre una jornada titulada ‘El reto de la inclusión social de las poblaciones inmigradas’, enmarcada dentro de la iniciativa ‘Mise en Place’, un programa de incorporación sociolaboral en el sector hostelero dirigido a personas inmigradas en riesgo de exclusión social perceptoras de renta básica en el que han participado 45 personas, de las que el 53% han sido mujeres.

El colectivo inmigrante sufre dentro del contexto actual de crisis económica una situación de especial vulnerabilidad. Eduardo Jiménez, director de ANAFE-CITE, se ha referido a la tasa de desempleo de la población inmigrada en Navarra (un 27,7% en el primer semestre del 2011), que duplica la del conjunto de la población. En este contexto cobran mayor significado políticas activas de empleo como el programa ‘Mise en Place’, que potencia la participación en el mercado de trabajo de los colectivos con mayor vulnerabilidad económica.

‘Mise en Place’ se traduciría como ‘preparar’, disponer los elementos necesarios para la preparación de una tarea. Este programa contempla un itinerario formativo donde se adquieren las principales destrezas profesionales demandadas por el sector hostelero (camareros/as, ayudantes de cocina), complementadas con

formaciones ocupacionales de carácter más específico (cocina de pintxos, coctelería, cata de vinos), formaciones de carácter más transversal (atención al cliente, prevención de riesgos laborales y obtención del carnet de manipulación de alimentos, etc.) y formaciones centradas en la mejora de la empleabilidad (conocimiento del medio laboral y técnicas de búsqueda de empleo).

A esta fase formativa le acompañan unas prácticas no laborales. Un orientador laboral trabaja individualmente con cada persona que participa en el programa y le acompaña a lo largo de todas las fases.

En la jornada de formación han participado los expertos Joaquín Arango Vila-Belda, catedrático de Sociología de la Universidad Complutense de Madrid; Javier de Lucas Martín, catedrático de Filosofía del Derecho y Filosofía Política de la Universidad de Valencia; y Ricard Zapata, catedrático de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.





Concentración en la puerta del sindicato.

## 25 de Noviembre. Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres: "SIN ÉL, TODA UNA VIDA"

CCOO de Navarra celebró varios actos de denuncia de la violencia de género para conmemorar el 25 de noviembre, bajo el lema "Denunciar la violencia contra las mujeres es defender su derecho a la igualdad".

### Proyección de la película documental "Nagore" y homenaje a su familia.

El pasado día 23 de noviembre CCOO de Navarra homenajeó en el Planetario de Pamplona a la familia de Nagore Laffage, asesinada el 7 de julio de 2008 víctima de la violencia machista. El sindicato celebró un Cine- Forum donde se proyectó la película documental "Nagore", de la directora de cine Helena Taberna. Tras la proyección, José María Molinero, secretario general de CCOO de Navarra, y Pilar Arriaga, secretaria de Acción Sindical y Mujer, dirigieron unas palabras y entregaron un detalle a Asun Casasola y Txomin Lafagge, madre y padre de Nagore.

En una emotiva intervención, Pilar Arriaga destacó, "con este homenaje queremos compartir con Asun Casasola y su familia el dolor por la muerte de Nagore y reconocerles el esfuerzo que han realizado para que conociésemos la verdad sobre su muerte" y terminaba diciendo, -especialmente a Asun, verdadera "madre coraje" que ha puesto al descubierto toda su vida con el fin de que la muerte de su querida hija no fuera "un caso más"-.

Por su parte, José María Molinero reiteró que la violencia que se ejerce contra las mujeres es la manifestación más devastadora de la desigualdad de género y por ello, es crucial luchar contra la misma. Según Molinero "entendemos que una sociedad con violencia y con violencia machista refleja un déficit que hay que corregir" y ratificó

definitivamente que la violencia de género NO ES UNA CUESTIÓN PRIVADA sino que se trata de UN PROBLEMA SOCIAL y, por ello, es fundamental intervenir en su erradicación

Molinero reconoció la importancia de la Ley 1/2004 en la que se establecen medidas de protección integral contra la violencia de género. Esta ley que ya cuenta con 7 años de edad y que cuenta con diferentes medidas ha sido desarrollada a diferentes velocidades y no todas las medidas han tenido el mismo impulso administrativo.

Confirmó que las medidas de carácter asistencial y de apoyo a las víctimas son las que han tenido un mayor avance, pero que han sido las medidas de prevención, precisamente las medidas más efectivas, como

es el caso de la educación, las que han tenido un escaso desarrollo.

Molinero pedía al nuevo gobierno continuar en la decisión política de seguir adoptando cuantas medidas contempla la Ley para lograr cambios sociales:

- QUE NOS PERMITAN ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
- QUE NOS PERMITAN QUE SITUACIONES COMO LAS DE NAGORE NO SE VUELVAN A REPETIR.
- QUE NOS PERMITAN VIVIR EN PAZ Y EN ARMONIA CON LAS MUJERES.
- QUE NOS PERMITAN DECIR QUE LA VIOLENCIA MACHISTA HA SIDO ELIMINADA.

### Asamblea de delegados y delegadas

El día 25 de Noviembre concentró a más de doscientas personas del sindicato para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. En la asamblea intervinieron la secretaria de Acción Sindical y Mujer de CCOO Navarra, Pilar Arriaga, y nuestra compañera Ana Fraile, jefa de la Unidad de Coordinación contra la Violencia de Género de la Delegación del Gobierno.

Pilar Arriaga, puso de manifiesto, una vez más, el compromiso del sindicato para



Asamblea de delegados y delegadas.

luchar contra la violencia machista, el símbolo más brutal de la desigualdad existente en nuestra sociedad, que se dirige contra las mujeres por el hecho mismo de serlo, por ser consideradas por sus agresores, carentes de los derechos mínimos de libertad, respeto y capacidad de decisión. Además, Arriaga, recordó a las 53 mujeres asesinadas por sus parejas en lo que va de año en España (1 en Navarra) y se reafirmó el apoyo de CCOO a esas víctimas y el compromiso del sindicato de seguir luchando para terminar con esta lacra social: "En nuestro día a día, continuaremos asesorando a las mujeres, ofreciéndoles información sobre sus derechos, sensibilizando a la sociedad y promoviendo acuerdos a través de la negociación colectiva que garanticen la igualdad de oportunidades".

### Concentración

Tras la asamblea, decenas de personas se concentraron el 25 de noviembre frente a la puerta del sindicato para mostrar su rechazo a la violencia de género y recordar a las mujeres asesinadas a manos de sus parejas, bajo lemas como "basta ya, aski da" y con pancartas con los nombres de las 53 mujeres víctimas de la violencia de género este año junto a una cruz.

*"Denunciar la violencia contra las mujeres es defender su derecho a la igualdad"*



Homenaje de CCOO de Navarra a en el Planetario de Pamplona a la familia de Nagore Laffage.

## Asun Casasola, "madre coraje"

**Asun Casasola, madre de Nagore Laffage, asesinada el 7 de julio de 2008 víctima de la violencia machista**

**Gracias a Helena Taberna, directora de cine Navarra, he podido dar a conocer a la sociedad a mi hija, Nagore, y como murió. Fue asesinada a manos de un hombre que no aceptó un no por respuesta.**

**-¿Qué opinas sobre la película documental "Nagore"?**

Después de haberla visto ya 39 veces... creo que Helena ha hecho un gran trabajo. Aunque la realidad de los hechos aún son mucho más fuertes de lo que aparece en la película. Yo he visto las 40 horas de grabación que han sido necesarias para su proyección y al final todo se resume en algo más de 80 minutos que son los que va a poder ver la sociedad.

**-¿Creías en la justicia antes de conocer la sentencia?**

Por supuesto que sí. Ciegamente. Cuando tuve constancia de que la muerte de

mi hija iba a ser juzgada por un jurado popular no me preocupó. Además, mi abogado tenía todas las pruebas claras para que la muerte de mi hija fuera condenada como asesinato. Cuando en uno de los juicios se desestimó la alevosía como prueba me vine abajo. Dejé de creer en la justicia y en el jurado popular. Deje de creer en las leyes y en quienes las llevan a cabo. Dejé de creer en todo. No lo podía entender, el asesino de mi hija iba a ser juzgado por homicidio y por lo tanto la pena iba a ser muchísimo menor.

**-¿Crees que esta película puede servir de algo?**

Mi hija no va a volver. Pero necesitaba hacer algo para que esto no le vuelva a suceder a ninguna otra chica. Las mujeres nos tenemos que hacer valorar y que nos valoren porque hombres y mujeres tenemos que tener iguales derechos.

Pensaba que la juventud de ahora era una juventud en la que no existía el machismo pero ahora me doy cuenta que estaba totalmente equivocada. Los chicos son muy machistas y las chicas se dejan manipular. No sé en qué estamos fallando pero algo estamos haciendo mal y es un tema serio del que nos tenemos que preocupar de verdad. Porque la violencia de género es uno de los problemas más graves de nuestra sociedad.

Mi intención es que esta película se vea en colegios, que haya debates, que sirva en la medida de lo posible para prevenir más muertes por violencia machista. Que manera más injusta de morir. Creo que la sensibilización es fundamental en la lucha contra la violencia de género.



**-¿Has sentido el apoyo de la sociedad en estos momentos?**

Sin ese apoyo hoy no estaría aquí y desde luego no existiría la película documental "Nagore". He tenido esa "suerte"; suerte de contar con una familia estupenda a la que siempre tengo al lado y de haber tenido la oportunidad de haber hecho pública la injusta muerte de mi hija. Tras todo lo ocurrido he tenido la oportunidad de conocer a un montón de familias rotas que están pasando por lo mismo que la mía por los mismos motivos. Familias que viven en pueblos pequeños y que sus historias no han podido ser conocidas públicamente. Por eso yo me siento "afortunada".

**"La sensibilización es fundamental en la lucha contra la violencia de género"**



# Resuelto el VI Concurso de carteles y eslóganes de CCOO Navarra contra la violencia de género

Organizado por la Secretaría de la Mujer

Este es el sexto año que la Secretaría de la mujer pone en marcha este tipo de iniciativas. El objetivo es que la imagen y el eslogan de este año, ilustren las campañas de sensibilización ante la violencia de género que se pondrán en marcha y se divulgarán el próximo 2012.

El concurso ha contado con la participación del Ayuntamiento de Pamplona, al que se le hizo partícipe en el fallo, formando parte del jurado a través de **Pilar Mayo**, Técnica de Igualdad del Ayuntamiento de Pamplona, que junto con **Jaiione Mariñelarena**, Publicista, y con **Sonia Pedrosa**, Responsable de Mujer de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, eligieron el cartel y eslogan ganadores.

**Francisco Javier Irigaray Lorea**, natural de Guernika, aunque residente en Vitoria, ha sido el ganador del cartel "Desayunando con tu enemigo". La idea que Fran-

cisco Irigaray pretendía plasmar con el cartel ganador es que, para las mujeres que son objeto de la violencia de sus parejas, el sufrimiento, con toda seguridad, será algo pavoroso y **COTIDIANO**, que es el concepto que quería resaltar.

El título y el eslogan de este cartel son suficientemente explícitos, ya que plasman la continuidad y la cotidianidad del maltrato.

Con el teléfono verde en la lejanía, ha pretendido comunicar, que aunque difícil y duro, el futuro tras la denuncia, existe y es esperanzador.

El premio del Eslogan ha sido para **Roberto Turnes Moreno**, natural de Madrid: "Sin él, toda una vida". Con el eslogan ganador, Roberto Turnes, ha querido transmitir también un mensaje esperanzador; la idea de que después de vivir una situación



dramática, oscura y triste, hay toda una vida por delante por la que hay que luchar.

CCOO de Navarra seguirá adelante con este tipo de iniciativas, reiterando su implicación, sensibilización, y compromiso sindical contra la violencia de género.

Desde estas líneas damos las gracias al jurado y a las personas participantes animándoles a continuar en próximas ediciones.

## [PONTE AL CORRIENTE]

### Ley de procedimiento laboral

Publicada ya en el BOE la Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social.

Con fecha 11 de octubre de 2011 ha sido publicada en el BOE la **Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social** y que sustituirá a la vigente ley de Procedimiento Laboral (RD Legislativo 2/1995).

**La entrada en vigor de la norma**, con excepción destacada del conocimiento de materias derivadas de la aplicación de la Ley de Dependencia, **fue el pasado 11.12.2011**

Son muchas las materias afectadas por la nueva regulación pero es importante anunciar un de los aspectos más novedosos que aporta la Ley 36/2011:

En supuestos de declaración de nulidad del despido por acoso laboral, sexual o por razón de discriminación por razón de sexo o de violencia de género en el trabajo, será el/la trabajador/a quién podrá optar entre extinguir la relación laboral con el abono de la indemnización procedente y de los salarios de tramitación o por la readmisión.



# Premio Nobel de la Paz 2011 para tres mujeres



Las tres galardonadas fueron "recompensadas por su lucha no violenta por la seguridad de las mujeres"

Desde hace días se hablaba de un premio Nobel de la Paz para quienes estuvieron luchando por la democracia en la primavera árabe (protestas en el mundo árabe en 2010- 2011). Si bien en parte esto fue así, este galardón fue más allá. Buscó reconocer la valentía y el esfuerzo de quienes no sólo lucharon por la paz sino que lo hicieron desde un lugar de desigualdad. Tres mujeres fueron reconocidas por este increíble trabajo, por haber logrado su objetivo e inspirar a millones.

El Premio Nobel de la Paz fue otorgado a tres mujeres: la presidenta liberiana, Ellen Johnson Sirleaf, su compatriota y militante por la paz Leymah Gbowee y la yemení Tawakkul Karman, activista de la llamada primavera árabe.

El presidente del Comité Nobel noruego declaró que las tres galardonadas fueron "recompensadas por su lucha no violenta por la seguridad de las mujeres y de sus derechos a participar en los procesos de paz".

"No podemos alcanzar la democracia y la paz duradera en el mundo si las mujeres no obtienen las mismas oportunidades que los hombres para influir en los acontecimientos en todos los niveles de la sociedad", sostuvo.

## ELLEN JOHNSON SIRLEAF

Primera mujer elegida democráticamente presidenta de un país africano en 2005, Sirleaf tiene 72 años y trabajó intensamente para la reconstrucción de un país devastado por 14 años de guerras civiles, que causaron la muerte de 250.000 personas.

Desde su investidura en 2006, contribuyó a garantizar la paz en Liberia, a promo-

ver el desarrollo económico y social, y a reforzar el lugar de las mujeres.

## LEYMANH GBOWEE

El acceso de la presidenta liberiana al poder fue posible por el trabajo de Leymah Gbowee, "guerrera de la paz", fundadora del movimiento pacífico que contribuyó, en particular con una "huelga sexual", a terminar con la segunda guerra civil en 2003, señaló el comité Nobel.

Lanzada en 2002, esa iniciativa original llevó a las mujeres de todas las confesiones religiosas a negarse a tener sexo con los hombres hasta tanto continuaran los combates, lo que obligó a Charles Taylor, ex jefe de guerra convertido en presidente, a asociarlas a las negociaciones de paz.

Leymah Gbowee movilizó y organizó a las mujeres más allá de las líneas de división étnica y religiosa para poner fin a una larga guerra en Liberia y garantizar la participación de las mujeres en las elecciones.

## TAWAKKUL KARMAN

La tercera laureada, la yemení Tawakkul Karman, "tanto antes como durante la primavera árabe" tuvo "un papel preponderante en la lucha a favor de los derechos de las mujeres, de la democracia y de la paz en Yemen.

Karman, primera mujer árabe que recibe el Premio Nobel de la Paz, dedicó su premio a la "Primavera Árabe".

Hasta el presente, en 111 años, sólo 12 mujeres habían recibido el Nobel de la Paz, entre ellas la guatemalteca Rigoberta Menchú, galardonada en 1992.

La última mujer distinguida con el Nobel de la Paz había sido también una africana, la militante ecologista keniana Wangari Maathai, que acaba de fallecer.

Este año, el Nobel de la Paz había registrado la cifra récord de 241 candidaturas de individuos y organizaciones.

El premio será entregado en Oslo el próximo 10 de diciembre, fecha aniversario de la muerte de su fundador, el industrial y filántropo sueco Alfred Nobel. El galardón consiste en una medalla y un diploma y una suma de 10 millones de coronas suecas, el equivalente de un millón de euros.

## OTRAS MUJERES QUE RECIBIERON EL PREMIO NOBEL DE LA PAZ

- 2004:** Wangari Maathai (Kenia)
- 2003:** Shirin Ebadi (Irán)
- 1997:** Jody Williams (Estados Unidos)
- 1992:** Rigoberta Menchu Tum (Guatemala)
- 1991:** Aung San Suu Kyi (Birmania)
- 1982:** Alva Myrdal (Suecia)
- 1979:** mère Térésa (India)
- 1976:** Mairead Corrigan y Betty Williams (Gran Bretaña)
- 1946:** Emily Greene Balch (Estados Unidos)
- 1931:** Jane Addams (Estados Unidos)
- 1905:** Bertha von Suttner (Austria)

## [SABER MÁS]

La Secretaría de la Mujer edita el folleto informativo Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal. Infórmate en [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es) o en Avenida Zaragoza 12, 4º planta (Secretaría de la Mujer).

