# INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de diciembre



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 19 DE DICIEMBRE DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII N.º 37.437. PRECIO 1,30 EUROS

# Pisa recoge que los alumnos de castellano aventajan 'un curso' a los de euskera en Lectura

También obtuvieron **notas** inferiores en **2.000 alumnos** navarros de 15 años Ciencias y algo mejores en Matemáticas realizaron las pruebas de evaluación

# La oposición anularála reforma del **Constitucional** que hizo el PP

El **PSOE ayudará** al PNV a tumbar el texto, que permite que el Tribunal suspenda a cargos públicos

PÁG. 2



• Aumenta el número de consumidores que solicitan el producto de aves no criadas en jaulas

PÁG. **18** 

# La niebla cierra el aeropuerto y suspende partidos de fútbol regional

• Se cancelaron dos vuelos de Madrid y el avión que trasladaba a Osasuna tampoco pudo aterrizar

PÁGS. 16-36





Florin Andone gana el salto a Causic en el primer gol de los coruñeses, ayer en Riazor.

El Madrid gana el Mundialito de clubes en Japón

primera vez en la historia, encadena siete derrotas en partido oficial PÁGS.44-54



**Tres leyendas** del himalayismo en Santesteban

**SOLO HOY 19 DE DICIEMBRE** En tu tienda de PAMPLONA leroymerlin.es

PÁGS. **54-55** 

# Los sindicatos avisan de que seguirán en la calle "para recuperar derechos"

# CC OO y UGT piden la unidad de la izquierda para revertir las reformas

Dirigentes del PSOE, Podemos e IU se sumaron a la manifestación en Madrid

Toxo y Álvarez defienden las movilizaciones por los "límites tan estrechos que ha puesto el Gobierno al diálogo"

#### **D. VALERA** Madrid

Los sindicatos lanzaron ayer el primer pulso de la legislatura al Gobierno. Lo hicieron con una manifestación que congregó a miles de personas -30.000 según los organizadores-por el centro de Madrid y que supuso la culminación a una semana con más de 60 concentraciones de protesta en toda España. El objetivo de UGT y CC OO con estas movilizaciones era doble. Por un lado, tratar de llevar la iniciativa en las importantes negociaciones que se avecinan con el Ejecutivo -pensiones- y la patronal -pacto salarial-. Y para ello los líderes de ambas organizaciones, Pepe Álvarez e Ignacio Fernández Toxo, dejaron claro que permanecerán en la calle "el tiempo que sea necesario" para "recuperar los derechos sociales y laborales" de los ciudadanos. Al mismo tiempo, los líderes sindicales también trasladaron a los partidos de izquierda la necesidad de trabajar juntos en el Congreso para realizar "otra política económica".

"El Gobierno del PP debe saber que queremos cambios", afirmó Álvarez durante su discurso al término de una marcha que se desarrolló bajo el lema Las personas y sus derechos lo primero. De*fiéndelos*. El secretario general de UGT aseguró que hay "razones más que sobradas" para manifestarse y recordó la pobreza que viven muchos trabajadores, la brecha salarial entre hombres y mujeres o la "inaceptable" tasa de paro juvenil. Todo ello producto de una reforma laboral a la que quieren poner fin.

### La pobreza energética

"Si somos capaces de luchar conjuntamente vamos a poder avanzar", explicó Álvarez en referencia, una vez más, a los partidos de izquierda -PSOE, Podemos e IUque también estaban presentes en la marcha. De hecho, el portavoz de la gestora socialista. Mario Jiménez, el secretario general de Podemos, Pablo Iglesias, y el líder de IU, Alberto Garzón, tuvieron que escuchar el lamento de Fernández Toxo por no haber aprovechado la "posibilidad de formar un Gobierno" alternativo. Sin embargo, el secretario general de CC OO insistió en que existe una mayoría parlamentaria "a favor del cambio" que debe traba-

En cualquier caso, los sindicatos quisieron dejar claro al Ejecutivo que no se van a conformar con pequeños cambios normativos, sino que apuestan por revertir lo que consideran es una política económica equivocada. "Estamos dispuestos al diálogo, pero los límites que impuso el Gobierno son tan estrechos que se hacía imprescindible la movilización", afirmó Toxo en referencia al encuentro que los líderes sindicales mantuvieron con el presidente Mariano Rajoy. En este sentido, el máximo responsable de CC OO reprochó que el líder del Ejecutivo se niegue a derogar la reforma laboral que ha llevado a la "pobreza a miles de trabajadores".

Otro de los problemas que consideró más urgente abordar es el de la pobreza energética. "No es posible un país en el que los ancianos mueren abrasados porque no tienen con qué calentarse", afirmó en relación al caso de la mujer de 81 años fallecida en Reus en un incendio provocado por las velas que usaba tras cortarle la compañía la luz.

Pero no sólo el Gobierno recibió los reproches de los líderes de las organizaciones de trabajadores. Álvarez criticó con dureza a la patronal por considerar que "sólo piensa en engordar más y más sus arcas". En este sentido, resaltó que "cada vez hay más españoles en las listas de multimillonarios del mundo". Por eso el líder sindical pidió una reforma fis-

cal en profundidad para que los ricos paguen y se pueda redistribuir la riqueza.

Además, en plena negociación con la patronal para abordar un pacto salarial en 2017 se mostró partidario de una "revalorización real" de las retribuciones. Una referencia al incumplimiento que hasta ahora se ha producido de los acuerdos firmados en este aspecto. Por ejemplo, en 2016 la subida pactada en convenio se sitúa en el 1,1% frente al 1,5% acordado. Para 2017 los sindicatos han propuesto un incremento que oscile entre el 1,8% y el 3% en función de la productividad de cada empresa.

La marcha transcurrió sin incidentes y en un ambiente festivo en el que se pudieron leer carteles con mensajes en contra de la reforma laboral y los recortes: "Guantánamo laboral, no"; "violencia es cobrar 600 euros" y críticas al rescate financiero, "Dinero a la banca. Robo al pensionista". Tras la cabecera copada por los líderes sindicales se situaron el resto de políticos. "Vamos a seguir una estrategia compartida con los sindicatos para revertir la política laboral del PP", aseguró el portavoz de la gestora socialista. Jiménez insistió en que rechazarán al 99,9% los Presupuestos de 2017 con una enmienda a la totalidad.

Iglesias, que marchó junto a trabajadores de CocaCola, denunció que los recortes "ponen en cuestión la democracia", mientras que Garzón marchó tras una pancarta con el lema "Que no nos jodan la vida".



Ignacio Fernández Toxo y Pepe Álvarez, en la cabecera de la manifestación en la Plaza de Cibeles de Madrid.

# Báñez: "Les espero en la mesa de negociación"

La ministra, que se reúne mañana con los agentes sociales, sólo aceptará cambios que sean "consensuados"

El Gobierno quiere trasladar las reclamaciones de los sindicatos de la calle a la mesa de diálogo. Así, la ministra de Empleo, Fátima Báñez, mostró su "respeto" por la marcha convocada por CC OO y UGT, pero aseguró que les

"espera" en la mesa de negociación porque "es desde donde hay que trabajar por los españoles".

Báñez se mostró partidaria de revisar algunos aspectos de la reforma laboral porque "después de cinco años en vigor todo se puede mejorar". Sin embargo, la ministra defendió la norma al recordar en declaraciones en la cadena Cope que España es junto a Alemania el país que "más empleo crea en la UE". En cualquier caso, la titular de Empleo afirmó que el Gobierno estudiará cual-

quier modificación en la normativa laboral que le presenten los actores sociales, siempre que esté consensuada entre patronal y sindicatos. Esto en la práctica invalida cualquier cambio, ya que las posturas de ambas partes se encuentran muy alejadas.

De momento, el Gobierno se reunirá mañana con UGT, CCOO, CEOE y Cepyme para hablar de pensiones. El encuentro, previsto para el pasado jueves, fue aplazado por las movilizaciones sindicales. En dicho encuentro las organizaciones de los trabajadores insistirán en la propuesta de revalorizar las pensiones al menos un 1,2%—la estimación de inflación del Gobierno para 2017—frente al 0,25 anunciado por el Ejecutivo.

Por su parte, el vicesecretario general del PP, Javier Maroto, afirmó que la sociedad agradecería más una posición "dialogante" de los sindicatos en vez de manifestaciones en la calle que recuerdan "al trabajo sindical de los años 80", que en su opinión, debería ser distinto al de 2016.

EF

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación

# Los alumnos de euskera, 'un curso' por detrás de los de castellano en Lectura, según PISA

También sacan notas inferiores en Ciencias y algo mejores en Matemáticas

El análisis de los datos provisionales del informe revela la brecha entre los centros concertados en euskera y los públicos

#### ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Durante las últimas semanas de abril y las primeras de mayo del pasado año, cerca de 2.000 alumnos navarros de 15 años se enfrentaron a las pruebas internacionales de PISA, la considerada como la mejor v más rigurosa evaluación del mundo. El pasado día 6 se conoció la primera foto que ofrece este informe (que se realiza una vez cada tres años) y en la que la Comunidad foral salió muy bien parada. Está muy por encima de la media de España y a la cabeza en las competencias evaluadas -matemáticas, lectura y ciencias-, y "significativamente por encima" de la media de los países de la OC-DE, promotora del informe. Ahora, un análisis de los datos provisionales de PISA permite cruzar los resultados y compararlos según la titularidad pública o concertada de los centros o el lenguaje utilizado para realizar la prueba. Y hay una primera conclusión significativa: los estudiantes navarros que respondieron en euskera obtuvieron de media 30 puntos menos en Lectura que los que lo hicieron en castellano, una diferencia de un curso escolar completo según los estándares del informe.

Para realizar el estudio basta con acceder a la ingente base de datos de PISA y consultar allí, (https://www.oecd.org/pisa/data) los datos online o descargarlos. Es información pública y abierta. Así, el año pasado se enfrentaron a la prueba un total de 1.874 alumnos pertenecientes a 52 centros de Navarra. Cada uno de ellos está identificado con un código internacional para no establecer rankings entre colegios, pero sí que se distingue entre los de titularidad pública y los de privada/concertada. Del total de alumnos, 1.475 realizaron la encuesta en castellano v 392 en euskera (en la base aparecen 7 casos que no respondieron en ninguno de los dos idiomas).

### En 52 colegios navarros

Así, de los 52 centros, en 39 todos los alumnos contestaron sólo en castellano, en 10 todos respondieron sólo en euskera y en 3 colegios hubo estudiantes que contestaron en castellano y otros en euskera. Sí que se puede desagregar el dato de que alguno de los centros navarros están entre los 5 mejores colegios de toda España. E hicieron la prueba 976 centros.



Un grupo de estudiantes trabaja con el ordenador en un centro educativo navarro.

Por competencias, las mayores diferencias se registraron en Lectura. Los alumnos que contestaron en castellano obtuvieron una media de 521 puntos (la media nacional es 496) mientras que los que euskera (la prueba fue íntegramente en euskera) sumaron 491. Si se tiene en cuenta el tipo de colegios, la brecha se hace mayor entre la red pública y la concertada: aquellos que respondieron en euskera de colegio público tuvieron una media de 481 puntos frente a los que respondieron en euskera

de colegio concertado (521 puntos). En el caso de castellano, la diferencia entre público (503 puntos) y privado (543), también es de 40 puntos. La mayor diferencia de todos los indicadores de PISA relacionados con Navarra se da entre los alumnos de castellano concertado (543 puntos) y los de euskera en la red pública: 62 puntos menos.

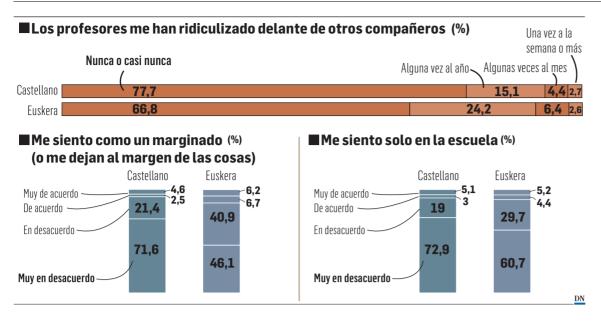
Matemáticas: mejor el euskera También en la competencia científica, la que centró esta edición del PISA, arroja resultados inferiores entre los que respondieron a las preguntas en euskera: la media de castellano en Navarra fue de 515 frente a los 501 en vascuence. Con respecto a la titularidad, los alumnos de centros públicos en euskera obtuvieron 494 puntos por 524 de la red concertada. En castellano, esa diferencia fue de 537 por 499 a favor de la red concertada. Una vez más, la mayor diferencia (43 puntos) se da entre castellano concertado, 537 puntos, y público en euskera; 494.

Donde sí se invierte la tendencia es en el área de Matemáticas. En esta ocasión, aquellos que contestaron en castellano (518 puntos) quedaron ligeramente por debajo de la media en euskera (522). Por titularidad, los públicos en euskera sacaron 516 puntos y los privados en esa lengua 539. En el caso de castellano; 502 puntos los públicos y 539 los concertados. Esa es precisamente la puntuación en la que coincidieron los alumnos de la red concertada tanto en castellano como en euskera.

CALLEJA/ARCHIVO

### RESULTADOS DE LOS ALUMNOS NAVARROS EN PISA 2015

Lenguaje del cuestionario	Tipo de colegio	Media/alumnos	Lectura	Ciencias	Matemáticas
Castellano	Público	Nota media	503	499	502
Castellano	Público	Número de alumnos	833	833	833
Castellano	Privado/concertado	Nota media	543	537	539
Castellano	Privado/concertado	Número de alumnos	642	642	642
Castellano	Total	Nota media	521	515	518
Castellano	Total	Número de alumnos	1.475	1.475	1.475
Euskera	Público	Nota media	481	494	516
Euskera	Público	Número de alumnos	298	298	298
Euskera	Privado/concertado	Nota media	521	524	539
Euskera	Privado/concertado	Número de alumnos	94	94	94
Euskera	Total	Nota media	491	501	522
Euskera	Total	Número de alumnos	392	392	392
Total	Público	Nota media	497	497	505
Total	Público	Número de alumnos	1.131	1.131	1.131
Total	Privado/concertado	Nota media	541	535	539
Total	Privado/concertado	Número de alumnos	736	736	736
Total	Total Navarra	Nota media	514	512	519
	Total Navarra	Número de alumnos	1.867	1.867	1.867



# El 13% de los alumnos de euskera y el 7% de castellano dicen sentirse marginados

El informe PISA, además de conocimientos, también pregunta por aspectos relacionados con la vida en las aulas

Un 9% de los alumnos en euskera dijo que los profesores les ridiculizan al menos una vez al mes, el 7% en los de castellano

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Entre los miles de datos, porcentajes y gráficos que el informe PI-SA analiza, en esta edición se realizaron también varias preguntas para conocer el ambiente que los estudiantes viven en las aulas así como las relaciones con sus profesores. Estas son algunas de ellas:

### Los profesores han dicho algo insultante de mí delate de compañeros

Un 83% de los estudiantes navarros que respondieron en castellano dijeron que *nunca* o casi nunca, un 11,7%, alguna vez al año, el 3,1% dijo que algunas veces al mes y el 1,8% respondió que una vez a la semana o más. Es decir, el 4,9% siente que le han insultado, como poco, alguna vez al mes. En el caso de los que respondieron en euskera los porcentajes son ma-

yores: nunca o casi nunca (72,7%), alguna vez al año (19,6%), algunas veces al mes (5,4%) y una vez a la semana o más (2,3%). Es decir, el 7,7% dijo haber sido insultado, como poco, alguna vez al mes.

# Los profesores me han ridiculizado delante de otros compañeros

En el caso de castellano, los alumnos dijeron que *Nunca o casi nunca* (77,7%), alguna vez al año (15,1%), algunas veces al mes (4,4%) y una vez a la semana o más (2,7%): al 7,1% le han ridiculizado como poco una vez al mes. Los alumnos de euskera respondieron nunca o casi nunca (66,8%), alguna vez al año (24,2%), algunas veces al mes (6,4%) y una vez a la semana o más (2,6%): el 9% dijo que le han ridiculizado como poco una vez al mes.

### Me siento como un marginado (o me dejan al margen) en la escuela

Un 4,6% de los estudiantes de castellano dijeron estar muy de acuerdo, un 2,5% de acuerdo, un 21,4% en desacuerdo y un 71,6% muy en desacuerdo. Por tanto, el 7,1% puede considerarse que está muy de acuerdo o de acuerdo con la afirmación. En los alumnos encuestados en euskera: los porcentajes ascienden a 6,2% muy de acuerdo, 6,7% de acuerdo, 40,9% en desacuerdo, y 46,1% muy en desacuerdo. O lo que es lo mismo, el

12,9% dice estar muy de acuerdo o de acuerdo con la afirmación.

# Me siento solo en la escuela

Castellano: muy de acuerdo (5,1%), de acuerdo (3%), en desacuerdo (19%) y muy en desacuerdo (72,9%). Por tanto, el 8,1% está muy de acuerdo o de acuerdo con la afirmación. Euskera: muy de acuerdo (5,2%), de acuerdo (4,4%), en desacuerdo (29,7%) y muy en desacuerdo (60,7%). Por tanto, el 9,6% está muy de acuerdo o de acuerdo.

| Second Second Content of the Conte

BASE DE DATOS INGENTE. Desde la dirección https://www.oecd.org/pi-sa/data/2015database es posible consultar miles de datos del informe PISA 2015. El apartado Student questionnaire data file (que comprimido pesa 407 MB) permite cruzar los resultados, como, por ejemplo, las pruebas en euskera.

La comunidad vecina desciende en las áreas y se coloca en el grupo de cola de las CCAA

# Hundimiento PISA en el País Vasco

Europa Press. Bilbao.

ADA informe PISA publicado desde su nacimiento en 2000 ha traído aparejado miles de comentarios y opiniones. Tanto de la comunidad escolar en particular como de la sociedad en general. Pero si algo ha sorprendido de la última edición son los malos resultados firmados por el País Vasco en las pruebas. Los estudiantes vecinos descendieron sus notas en las tres áreas analizadas, ciencias, comprensión lectora y matemáticas, situando a Euskadi varios puntos por debajo con respecto a la media española y muy alejada de Navarra.

La consejera de Educación vasca, Cristina Uriarte, calificó los resultados de "sorprendentes" porque, según afirmó, "no era lo esperado". En ese sentido, marcó varias cuestiones como posibles causas que han podido influir en este retroceso, entre las que citó el cambio de formato, ya que se ha pasado de realizar la prueba en papel a hacerla por or-

denador o la variación en la muestra (disminución del número de centros y catalogación por modelos). No obstante, remarcó la necesidad de "analizar en profundidad" los resultados obtenidos por los centros vascos en esta prueba, que realizan estudiantes de 15 años, para entender a qué se debe este descenso y poder tomar las medidas oportunas.

#### Apuesta euskaldun

Más clara en su explicación fue en las páginas de *El Mundo* Isabel Celaá, ex consejera de Educación en el Gobierno de Patxi López. Para ella, los datos PISA constatan la involución de un modelo "complejo" en el que la apuesta por la euskaldunización constituye una diferencia frente a otras comunidades que destinan más horas lectivas a la formación en materias como Matemáticas o Ciencias, que son las examinadas internacionalmente. "Hay un gran consenso social para hacer un esfuerzo en euskera pero la complejidad de un modelo bilingüe exige compensarlo con medidas muy concretas para, por ejemplo, promocionar las Ciencias", defendió Celaá.

En el PISA 2015, en la competencia científica, Euskadi obtiene 483 puntos, por detrás de los 493 de España y los 512 de Navarra. El País Vasco ha descendido 23 puntos en el PISA actual respecto al informe de 2012. En comprensión lectora, la puntuación de Euskadi es de 491, por los 496 y los 514 de Navarra. Teniendo en cuenta los informes anteriores, Euskadi desciende 7 puntos. Finalmente, en Matemáticas obtiene 492 puntos, superando a la media de España (486), pero no a la de Navarra, primera en este ranking con 518. Sin embargo, tomando en consideración los años anteriores, desciende 13 puntos con respecto al PISA 2012 v representa la puntuación más baja en esta materia desde 2003.



# Andalucía sacará 460 plazas para la Administración General

**DN** Pamplona

Andalucía ha dado luz verde a la convocatoria de oposiciones para

cubrir 460 plazas de acceso libre en la Administración General, para desarrollar las pruebas a partir del próximo junio. Estas plazas se suman a las 999 ya convocadas el pasado septiembre mientras que el resto, hasta completar el total de 2.730, se convocarán a principios del próximo año tras la negociación con los sindicatos. Las 460 plazas convocadas ahora corresponden a los cuerpos superiores de Administradores Generales (90 plazas) y de Gestión Financiera (86); Gestión Administrativa(70 y Financiera (30); Administrativos (95), y Auxiliares Administrativos (89).

Las pruebas selectivas, que

han sido negociadas con los sindicatos, mantendrán la estructura de las anteriores, de forma que para los cuerpos superiores constarán de tres ejercicios: el primero, tipo test, sobre el respectivo temario; el segundo consistirá en la resolución de un supuesto o preparación de un informe práctico, y el tercero, en el desarrollo de dos temas escritos.

# aquí hay trabajo

## Navarra

#### ■ ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES PARA EL GOBIERNO FORAL (LISTA DE CONTRATA-CIÓN TEMPORAL)

Plaza: El Gobierno de Navarra convoca pruebas para una relación de aspirantes a plazas de encargo de servicios generales para crear una lista de contratación temporal.

Requisitos: Graduado en Educación Secundaria, Educación General Básica o Formación Profesional de técnico o técnico auxiliar o equivalente. Permiso de conducir B.

**Pruebas:** Una prueba consistente en contestar por escrito a un cuestionario de 60 preguntas incluidas en el temario.

**Plazos:** Hasta el 21 de diciembre. **Más información:** Boletín Oficial de Navarra del 28 de noviembre

#### ■ ARQUITECTO TÉCNICO PARA EL AYTO DE BAZTAN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plaza: El Ayuntamiento de Bastan convoca pruebas para una relación de aspirantes a arquitecto técnico para crear una lista de contratación temporal.

Requisitos: Título de Arquitectura-Técnica o equivalente. Tener conocimiento de euskera nivel C1. Permiso de conducir vehículos de la clase B y disponer de vehículo.

**Pruebas:** Se trata de un concursooposición con pruebas teóricas y prácticas.

Plazos: Hasta el 25 de diciembre. Más información: Boletín Oficial de Navarra del 15 de diciembre

#### ■ TÉCNICO DE TRANSPORTE EN LA MANCOMUNIDAD DE LA CO-MARCA DE PAMPLONA

Plaza: La Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir 1 vacante estructural

# 43 plazas de ingeniero agrónomo para el Ministerio de Agricultura

El Estado sigue renovando los cuerpos de funcionarios en este final de año

**DN** Pamplona

L Ministerio de Agricultura vuelve a renovar el cuerpo de ingenieros agrónomos. El año pasado, convocó una oposición para 38 plazas de turno libre, plazas que salieron a oferta mitades de año. En esta ocasión, la convocatoria se ha retrasado unos meses más pero resulta algo más numerosa, porque llega a las 43 plazas.

Se trata de un proceso de concurso que se estima tendrá un máximo de duración máxima de 12 meses. Las primeras pruebas está previsto que se inicien en un máximo de cuatro meses, en la próxima primavera con un ejercicio teórico.

El concurso incluirá la superación de un curso selectivo al final de las pruebas y que normalmente se prolonga alrededor de los tres meses. Para la realización de este curso selectivo, los aspirantes que hayan superado la fase de oposición serán nombrados funcionarios en prácticas por la autoridad convocante.



Sede del Ministerio de Agricultura en Madrid.

## En datos

**Plazas.** El Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente convoca 43 plazas para el cuerpo de ingeniero agrónomos.

Requisitos. Estar en posesión del título de Ingeniero Agrónomo, o del título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las directivas comunitarias

**Pruebas.** La fase de oposición constará de cuatro ejercicios de carácter obligatorio y eliminato-

rio, para los aspirantes por el turno libre. El primer ejercicio consistirá en el desarrollo por escrito. durante un máximo de cuatro horas, de dos temas del programa, elegidos por el opositor de entre 3 temas propuestos por el Tribunal. El segundo constará de dos pruebas de idiomas, la primera, obligatoria y eliminatoria, en inglés y la segunda de carácter voluntario en francés o alemán. En ambos casos se realizará una traducción directa y otra resumen de un texto leído. El tercer ejercicio de la oposición consistirá en la exposición oral de 3 temas, uno de cada una de las partes del programa. Y el cuarto será el desarrollo por escrito de un supuesto práctico o la preparación de un informe propuesto por el Tribunal, en un plazo máximo de cuatro horas.

**Plazos.** Hasta el próximo 10 de enero

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 13 de diciembre (número 300)



LOS FRUTOS SECOS DE AQUÍ
Carretera de Estella, Km 49 · ANDOSILLA · T 948 69 00 35 · www.plisplas.es



Diario de Navarra Lunes, 19 de diciembre de 2016

## direcciones

o Servicio Navarro de Empleo

http://www.navarra.es/home\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



• Instituto Aragonés de Empleo http://www.aragon.es/inaem

•Servicio Riojano de Empleo http://www.larioja.org

**◆Lanbide-Servicio Vasco de Empleo** http://www.lanbide.net

• Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal http://www.sepe.es •060.es Trabajar en la administración

http://www.060.es

• Red Eures (Trabajos en la UE) http://ec.europa.eu/eures/

• Boletín Oficial del Estado

http://www.boe.es

O Boletín Oficial de Navarra

http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

de Técnico de Transporte (control de servicios) este puesto con un nivel retributivo acorde a las funciones y requisitos demandados.

Requisitos: Titulación universitaria técnica preferentemente Ingeniería (Caminos, ITOP, Industrial, Telecomunicaciones, Arquitectura, etc.). Experiencia profesional contrastada en funciones similares a las descritas de tres años en administración de transporte, consultoría de transporte, tecnología aplicada al transporte o gestión de empresa de transporte. Permiso de conducir B.

Pruebas: Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

**Plazos:** Hasta el 19 de diciembre. **Más información:** Apartado de "Ofertas de Empleo": www.mcp.es/ofertas-de-empleo

#### ■ PRÓXIMAS OFERTAS EN BARA-ÑÁIN Y ZIZUR MAYOR.

Plazas. Los ayuntamientos de Barañáin y Zizur Mayor han aprobado sus ofertas públicas de empleo que es el paso previo para sacar las plazas a convocatoria pública (algo que todavía no ha sucedido). Barañáin tiene previsto sacar tres plazas de policía municipal y Zizur Mayor una de agente de empleo y desarrollo local, dos de educadores sociales, dos para el servicio de obras y otra para el servicio de jardines.

#### ■ OFERTAS PÚBLICA PARA 2017 DEL AYTO DE PAMPLONA

El Ayuntamiento de Pamplona prevé en 2017 una oferta pública de empleo de 21 plazas. Contempla nueve plazas en la Policía Municipal (que se convocarán en el segundo trimestre del año), 4 de educador en las Escuelas Infantiles, 3 técnicos de integración social, 2 de inspectores tributarios, un técnico de participación, un técnico de euskera y un interventor delegado.

# España

#### ■ 70 PLAZAS DE CONDUCTORES BOMBEROS PARA EL AYUNTA-MIENTO DE MADRID

**Plazas.** El AyUntamiento de Madrid convoca 70 plazas para bomberos en la capital de España.

**Requisitos.** Título de Bachiller o de Técnico obtenido de acuerdo con la legislación vigente. Estar en posesión de los permisos de conducir vehículos de las categorías B y C+F.

Pruebas. El primer ejercicio de la oposición será un cuestionatio tipo test de 90 preguntas (incluye una parte sobre el conocimiento del callejero de Madrid), después se realizará un test psicotécnico para evaluar las capacidades de los aspirantes (constará de un total de 60 preguntas). Una segunda parte de la oposición serán ejercicios físicos donde se incluyen: Subir a brazo una cuerda lisa; realizar un circuito pseudo-táctico terrestre; carrera de velocidad sobre 100 m; carrera de resistencia sobre 1.500 m. y realización de un circuito pseudo-táctico acuático. El tercero es un ejercicio de conducción sobre una autobomba en un circuito cerrado. El cuarto es un ejercicio de aptitud básica de vértigo y claustrofobia, se acreditará realizando dos

pruebas específicas. El quinto será una prueba de aptitud piscológica y el sexto un reconocimiento médico. **Plazos.** Hasta el próximo 22 de diciembre

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 2 de diciembre y Boletín Oficial de Madrid del 25 de noviembre

#### ■ 29 PLAZAS DE VETERINARIOS PARA EL MINISTERIO DE AGRI-CULTURA

**Plazas.** El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente convoca un total de 29 plazas de veterinarios.

**Requisitos.** Licenciado en Veterinaria o Grado en Veterinaria

Pruebas. El primer ejercicio de la oposición será el desarrollo por escrito de dos temas del temario (en un máximo de cuatro horas). El segundo serán dos pruebas de idiomas, la primera obligatoria y eliminatoria en el idioma inglés y la segunda de carácter voluntario en francés o alemán. El tercero, consistirá en la exposición oral de 3 temas. uno de cada una de las

partes del programa. Y el cuarto, en el desarrollo por escrito de un supuesto práctico o la reparación de un informe propuesto por el Tribunal, en un plazo máximo de 4 horas. Los aprobados en la fase de oposición realizarán un curso selectivo organizado por el Ministerio de una duración máxima de tres meses, y en calidad de funcionarios en prácticas, que también puntuará para fijar la nota final de los aspirantes. La fase de oposición tendrá una duración máxima de doce meses y el primer ejercicio se celebrará en un plazo máximo de cuatro meses desde ahora mismo.

**Plazos.** Hasta el próximo 27 de diciembre

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 24 de noviembre

#### ■ 67 PLAZAS DE EJECUTIVOS Y AGENTES DEL SERVICIO DE VIGI-LANCIA ADUANERA

**Plazas.** El Ministerio de Hacienda y Administraciones Publicas convoca 42 plazas de agentes y otras 25 plazas de especialidad de investigación, todas para el Servicio de Vigilancia Aduanera.

**Requisitos.** Para las agentes, el título de Bachiller oTécnico. Para las plazas de ejecutivos, título Di-

plomado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o Grado o título de Navegación Marítima para las plazas de esta especialidad.

Pruebas. Para los agentes, en la oposición, un cuestionario de cien preguntas tipo test, pruebas físicas, prueba psicotécnica, prueba médica y, por último, el desarrollo de un supuesto teórico-práctico. Luego, los aprobados tendrán un curso práctico que se realizará en Unidades de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y/o en embarcaciones de Vigilancia Aduanera En el caso de las plazas de ejecutivos de investigación, las pruebas consisten en una oposición y un curso selectivo después (máximo de 3 meses en el Instituto de Estudios Fiscales). La oposición constará de una prueba cuestionario de 24 preguntas, completar un texto en inglés, francés o alemán, la resolución de supuestos teórico prácticos, desarrollo de un tema y a pruebas psicotécnicas y otra de aptitud médica.

**Plazos.** Hasta 19 de diciembre **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 17 de noviembre

#### ■ 57 PLAZAS DE INGENIEROS AERONAUTICOS PARA EL MINIS-TERIO DE FOMENTO

**Plazas.** El Ministerio de Fomento convoca 57 plazas de ingeniero aeronáutico (para puestos relacionados con la navegación aérea).

**Requisitos.** Título de Ingeniero Aeronáutico

Pruebas. Tendrá una fase de concurso, otra de oposición y luego un curso selectivo. La oposición constará de cuatro ejercicios: un cuestionario de 100 preguntas tipo test, prueba oral y escrita de traducción de inglés, el desarrollo por escrito de dos temas del temario y resolución por escrito de un supuesto práctico. El curso selectivo final para los aspirantes elegidos durará un máximo de cinco meses.

**Plazos.** Hasta el próximo 19 de diciembre

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 17 de noviembre.

#### ■ 32 POLICÍAS LOCALES PARA EL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ

**Plazas.** El Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz convoca 32 plazas de policías locales.

Requisitos. Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o cualquier otro título de nivel superior. Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres. Permiso de conducir clase B y clase A para motocicletas. Perfil lingüístico 2 de euskera (preceptivo para 12 plazas).

**Pruebas.** Una fase de concurso, máximo diez puntos (euskera supondrá 7 de ellos) y otra de oposición con un total de 90 puntos que consta de cuestionarios tipos test, pruebas físicas y test psicométricos.

**Plazos.** Hasta el próximo 3 de enero de 2017

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 2 de diciembre y Boletín Oficial de Alava el 2 de noviembre.

#### ■ 78 PLAZAS VARIADAS PARA LA DIPUTACIÓN DE ALAVA

Plazas. La Diputación de Álava convoca 78 plazas, que van de ingenieros a economistas. Se trata de concursos-oposiciones. Se ofertan: 10 plazas de técnico de la Administración General, 9 de Técnico en Económicas, 12 de Técnicos en Derecho, 4 de arquitectos, 6 de inspector de tributos, 4 de cometidos especiales, 5 de arquitectos técnicos, 14 de ingenieros técnicos agrícolas, 5 de ingenieros técnicos forestales, 3 de topógrafos y 2 de bibliotecarios,

**Requisitos.** Diversos, en función de las plazas

**Plazos.** Hasta 27 de diciembre **Más información.** En el Boletín Oficial de Álava del 28 de noviembre.



# Diario de

# oticias



PÓSTER XXL **OSASUNA** 2016-2017 Hoy, GRATIS con

# **UNA VIEJA** TRADICIÓN

CIENTOS DE PERSONAS SUBEN UN AÑO MÁS A SAN MIGUEL DE ARALAR // P54-55



# LA NAYIDAD LLEGA A IRUNA CON 155 ACTIVIDADES

LAS FERIAS DE LA PLAZA DEL CASTILLO Y PLAZA DE TOROS, MUY CONCURRIDAS // P28 Y 61



Sergio León, rodilla en tierra, imagen de un Osasuna abatido en Riazor. Foto: Agencia LOF

# APAGON GENERA

- Osasuna sufre en Riazor (2-0) la quinta derrota consecutiva en Liga con Caparrós
- La segunda parte se demora 18 minutos porque el estadio se queda sin luz
- Los jugadores asumen que pasan "un momento delicado"; la directiva no habla

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29-38

COCOTTES

9/771576/545011/1

Periódico + Coche teledirigido: 14,25 €.

# El incendio de Tafalla quemó un 33% menos de superficie de lo estimado

Tracasa descuenta 1.200 hectáreas de las 3.538 calculadas en principio Ardieron 1.000 hectáreas de cultivos, 750 de matorral y 600 de arbolado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

### El Foro Social pide "garantías" para el desarme deETA

PAMPLONA - Tras las detenciones en Luhuso, el Foro Social Permanente ha reclamado "garantías de seguridad para los intervinientes" en la inutilización del arsenal de ETA. PÁGINA 13

LA ELECCIÓN DE NORMAS MIDE LAS FUERZAS DE **IGLESIAS Y ERREJÓN** 

PÁGINA 14 EDITORIAL EN PÁGINA 3

LA POLICÍA FORAL INTERVIENE EN DOS INCIDENTES EN **FÚTBOL JUVENIL** 

PÁGINA 43

## **SOLO HOY 19 DE DICIEMBRE**

En tu tienda de **PAMPLONA** 

leroymerlin.es

www.noticiasdenavarra.com



Cabecera de la manifestación que recorrió ayer las calles de Madrid encabezada por los dirigentes de UGT y CCOO acompañados por algunos líderes políticos de izquierda. Foto: Efe

# POR UNA NEGOCIACIÓN SIN LÍMITES

• Miles de personas asisten en Madrid a una marcha convocada por UGT y CCOO en contra de la reforma laboral

• Exigen al Gobierno mejores pensiones, salarios dignos y más calidad de empleo

MADRID - UGT y CCOO advirtieron ludio de más movilizaciones, que se ayer al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, que seguirán movilizándose por la recuperación de derechos si no se aviene a negociar y lo hicieron en el transcurso de una manifestación, la primera de la legislatura en Madrid, que reunió a miles de personas.

Con esta manifestación, colofón de una tanda de movilizaciones que a lo largo de esta pasada semana se han ido celebrando en toda España, los sindicatos quisieron "presionar" al Gobierno para exigir mejores pensiones, salarios dignos y más calidad de empleo, pero sobre todo constatar que el dialogo social que ofrece Rajoy excluye las reivindicaciones sindicales.

La manifestación, que reunió a 30.000 personas, según los organizadores, y 4.000 de acuerdo con los datos facilitados por la Delegación del Gobierno, será, señalaron los líderes de UGT y CCOO, Pepe Álvarez e Ignacio Fernández Toxo, precelebrarán durante "el tiempo que sea necesario" y en función de la capacidad que tenga el Gobierno de "negociar y acordar".

De esta forma, los sindicatos corroboran el compromiso anunciado al inicio de la legislatura de que estos cuatro años se irían desarrollando en torno al binomio: negociación-movilización.

Pero, además, en la manifestación de ayer el secretario general de UGT hizo una advertencia a los empresarios a quienes exigió que tengan en cuenta estas movilizaciones en lugar de pensar en "engordar más y más sus arcas".

A la patronal, el líder de UGT le dijo que hay que repartir la riqueza y hay que ir a un proceso de negociación colectiva con aumento real de salarios y al PP le recordó que la mayoría de ciudadanos quiere cambios.

Tanto Álvarez como Fernández Toxo insistieron en recordar al PP y al Gobierno que la mayoría de los

ciudadanos quiere una política económica que revierta los beneficios en los españoles y, por eso, exigieron una reforma fiscal "a fondo" que acabe con el fraude. Ambos sostuvieron que hay "razones" para manifestarse porque España crece y la riqueza tiene que repartirse.

El líder de CCOO recordó que la manifestación se celebra en "un momento clave", ya que se está decidiendo la política presupuestaria del año que viene. Fernández Toxo agradeció a los partidos de izquierda su presencia en la marcha, pero también les exigió que este apoyo a la recuperación de derechos laborales y sociales lo trasladen al Congreso con iniciativas parlamentarias capaces de cambiar las leyes.

En concreto y al inicio de la marcha, el líder de Podemos, Pablo Iglesias, mostró su apoyo a los manifestantes porque quienes recortan están cuestionando las bases de la democracia, mientras que el líder de IU, Alberto Garzón, valoró las movilizaciones por lo que suponen de recuperación de derechos "robados".

Por parte del PSOE, el portavoz de la gestora, Mario Jiménez, quiso con su presencia apoyar las reivindicaciones de los sindicatos e instó a los partidos políticos a aprovechar la minoría parlamentaria del Gobierno para revertir la reforma laboral.

A la marcha de ayer seguirán las movilizaciones convocadas para el día 21 por los sindicatos para paliar

"Las protestas seguirán hasta que la riqueza que se genera se reparta entre los ciudadanos'

PEPE ÁLVAREZ

"Los recortes han sumido a una importante parte de la población en la pobreza y la exclusión"

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO Secretario general de CCOO

La situación de estos años no ha sido una crisis económica cualquiera, sino una estafa'

ALBERTO GARZÓN

"El PSOE contribuirá a que el Gobierno se siente para impulsar el diálogo social"

MARIO JIMÉNEZ Portavoz de la gestora del PSOE la pobreza energética.

REFORMA LABORAL Por su parte, desde el Gobierno, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, respondió a la convocatoria de esta manifestación afirmando que "espera a los sindicatos en la mesa de negociación" que es, según defendió, "desde donde hay que trabajar por los españoles".

Báñez indicó que "respeta" la convocatoria y el derecho de la ciudadanía a manifestarse y mostró su predisposición a aceptar modificaciones en la reforma de la legislación laboral acometida por su propio ministerio en 2012 si existe un acuerdo sobre las posibles mejoras entre sindicatos y patronales.

Sin embargo, puso en cuestión la reivindicación de derogar la medida, dado que, a su juicio, ha sido uno de los pilares para la salida de la crisis económica en el país y que "están imitando otros países como Francia e Italia". "España es junto con Alemania el país de la UE que más empleo crea", aseguró.

"Yo le preguntaría a los interlocutores sociales: ¿no hay nada que os guste de la reforma laboral? ¿ni siquiera la capacidad para crear más de 2.200 empleos al día? Ahora bien, ¿tenemos cosas que mejorar después de cinco años de la norma en vigor? Pues seguramente sí, porque todo en esta vida se puede mejorar". expresó Báñez. - Efe/E.P.

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 18 DE DICIEMBRE DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.436. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

# Las agresiones de los hijos a los padres en Navarra apenas se denuncian

Fiscalía de Menores tuvo **61 diligencias** el último año y sólo 19 se denunciaron

PÁGS. **16-17** 

# PSN rechazará los presupuestos de Navarra

Chivite censura el "rodillo" del cuatripartito después de que solo se aprobaran 3 de las 145 enmiendas socialistas PÁG. 23

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Las víctimas de ETA desenmascaran al Gobierno'; Jose Murugarren 'Yo también quiero dar ejemplo'; Miguel Ángel Riezu 'Planes de pensiones y laboratorio fiscal'; Fernando Hernández 'Husos horarios, usos horarios'; Marcos Sánchez 'Rajoy saca al cuatripartito del atolladero'; Luis Castiella 'Todo un carácter' y 'Un florero vacío'





# **Usasuna se la juega en Riazor**

PÁGS. **36-39** 

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	6
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	65/7



Koldo Rodero, David Yárnoz y Pilar Idoate, en la calle Zapatería. Falta Jesús Sánchez.

IVÁN BENÍTE

# Cocineros con estrella

Los 4 chefs navarros que tienen el reconocimiento de la 'Guía Michelín' comparten sus menús de Nochebuena con los lectores









# Atracón de cláusulas suelo

# Los bancos están pendientes de la decisión del Tribunal de la UE

El Tribunal de Luxemburgo decidirá el miércoles los límites de la retroactividad

Si los bancos tienen que devolver todo lo cobrado de más la factura puede rondar los 4.500 milllones de euros

#### JOSÉ M. CAMARERO

Col`pisa. Madrid

El empacho habitual de las Navidades se le puede atragantar a las entidades financieras tres días antes de que llegue la Nochebuena. Será un proceso duro de asumir, tanto en lo económico como en reputación, si el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) determina que los bancos deben devolver los intereses cobrados en exceso a los clientes a los que les aplicó las cláusulas suelo en sus hipotecas. El próximo miércoles día 21 llegará la sentencia final desde Luxemburgo.

Todo apunta a que los jueces no autorizarán la retroactividad total para paliar las deficiencias en las comercialización de estos préstamos, tal y como hizo el Tribunal Supremo en mayo de 2013. Y posiblemente fallarán que el reintegro de las cantidades cobradas indebidamente tienen un límite: precisamente ese mes de hace tres años. Así lo defendió también en el mes de julio el abogado general del TJUE en sus conclusiones preliminares.

Pero nada se puede dar por seguro y, por si acaso, los bancos ya tienen hechos sus números. Porque una sentencia desfavorable supondría otro jarro de agua fría en un año marcado por los bajos tipos de interés, la reducción de los márgenes, los recortes de plantilla, las mayores necesidades capital y la competencia del mundo digital. A pesar de todo ello, las entidades ganaron hasta septiembre unos 10.000 millones, un 4,4% más que en 2015.

Si la decisión del Tribunal de Luxemburgo fuera contraria a los intereses de la banca, tendrían que hacer frente a una cantidad que se mueve entre los 3.000 y los 4.500 millones, según las estimaciones de Goldman Sachs y de Analistas Financieros (AFI), respectivamente. El sector asumiría esta cantidad gracias a las dotaciones que ha venido realizando durante tres años y, sobre todo, en estos últimos meses. Pero cada banco ha intentado solucionar este problema de forma diferente, y no en todos los casos han hecho público ese posible impacto. De ahí la diversidad de cifras a considerar.

### Reservas de 1.000 millones

BBVA es la entidad que más se juega con la sentencia. No sólo porque es uno de los bancos demandados por las asociaciones de clientes perjudicados, sino sobre todo por el importe que debería asumir. Aunque después de publicarse el fallo del alto tribunal la entidad retiró las cláusulas, no ha indicado cuáles serían las provisiones que tendría que realizar para asumir la retroactividad total, aunque Goldman Sachs afirma que esta cifra ascendería a los 1.850 millones. Sí anticipó cuál era el coste de dejar de aplicar esta limitación: 35 millones en el mes de junio de hace tres años.

En CaixaBank, donde también han eliminado las cláusulas suelo de sus préstamos —la mayoría, procedentes de las integraciones de firmas como Banca Cívica—, prevén que la retroactividad le supondría un impacto adicional de 750 millones. Por ahora, tiene constituida una provisión de 515 millones.

En una situación similar se encuentra Popular, donde tienen calculado que un fallo desfavorable para sus intereses del TJUE supondría la materialización de 684 millones en provisiones, a 31 de diciembre, según consta en los registros de la CNMV. Aunque consideran este riesgo como "remoto", tienen ya reservados unos 350 millones. El grupo ha eliminado las cláusulas de los contratos de particulares, lo que supone unas 101.000 hipotecas.

También Bankia había retirado esta condición de sus préstamos desde mediados de 2015. La merma estimada de esta decisión supone unos 30 millones para todo este ejercicio. La entidad calcula que la retroactividad total supondría un cargo adicional de 101 millones, según consta en el folleto continuado remitido al regulador en julio. Y, por ahora, ha provisionado 114 millones.

En Liberbank, otro de los grupos afectados, estiman que sólo este año tendrían que asumir un «impacto sustancial negativo» de unos 49 millones. Si la medida se aplicara desde el momento en que se activaron las cláusulas, podría tener que devolver unos 249 millones.

La única entidad que mantiene su postura invariable es Sabadell. No ha retirado de forma generalizada las famosas cláusulas al considerar que se encontraban legalmente recogidas en los contratos que firmaron sus clientes, con quienes negocian personalmente una posible eliminación de las mismas.

### INTERESES

1,6%

es el porcentaje medio que las entidades financieras habrían cobrado de más a sus clientes hipotecados con la aplicación de las cláusulas suelo. En un entorno de tipos bajos como el actual, el coste para el usuario es mucho mayor que en etapas con el euríbor elevado.

### Impacto de las hipotecas en la banca



#### IMPACTO DE LA ANULACIÓN DE LAS CLÁUSULAS SUELO POR BANCOS

	Hipotecas con suelo Millones de euros	% Sobre el total de hipotecas	% Interés medio con suelo	% Interés medio sin suelo
BBVA	45.356	11	2,63	1,35
CAIXABANK	12.000	6	3,50	1,70
SABADELL	10.700	9	2,97	1,40
POPULAR	6.900	6	3,30	1,79
LIBERBANK	2.500	10	3,30	1,62
BANKIA	2.400	2	2,60	0,93

# Dudas sobre la repercusión en las deducciones por vivienda del IRPF

Hacienda podría reclamar la parte correspondiente al dinero que les devuelvan los bancos

J. M. C.

Aun si el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dicta la retroactividad total de la eliminación de las cláusulas suelo, la implantación de este fallo se encontraría, a efectos prácticos, con numerosos obstáculos legales hasta que los clientes perjudicados pudieran recuperar su dinero.

La primera cuestión que se plantean los expertos del sector está relacionada con la implantación legal de la medida, porque el Tribunal Supremo tendría que volver a pronunciarse sobre su propia sentencia de mayo de 2013, una vez conocido

el fallo de Luxemburgo. Además, se desconoce si, llegado el caso, la medida se podría aplicar a corto plazo o habría que esperar a un dictamen definitivo de la Justicia española.

Tampoco está claro si, con el fallo de la Unión Europea sobre la mesa, serían los bancos implicados en esta polémica comercialización de hipotecas los que tendrían que actuar por defecto, reintegrando el dinero a sus clientes; o si deberían ser estos mismos los que iniciaran un proceso de reclamación de las cantidades correspondientes, para así iniciar el proceso de forma legal y asegurarse su cobro.

Sin embargo, la cuestión más espinosa podría llegar desde instancias tributarias. Porque a Hacienda se le plantearía una situación inédita: al menos legalmente debería reclamar la parte de las cantidades que recuperen los clientes afectados por las cláusulas suelo corres-

pondientes a las desgravaciones que en su momento se aplicaron estos contribuyentes por cantidades aportadas a su vivienda habitual en el Impuesto de la Renta.

La cuestión no es baladí, porque, en la mayoría de los casos, los ciudadanos pudieron haberse beneficiado de hasta un 15% de esos importes abonados en las cuotas de sus hipotecas, con un importe máximo anual de 9.015 euros en el caso de la Hacienda del Estado, un límite que en Navarra es de 7.000 euros para las declaraciones individuales y 15.000 peara las conjuntas. La parte desgravada de lo cobrado por el banco en exceso debería regresar a las arcas públicas.

El proceso se materializaría mediante la correspondiente declaración de la Renta complementaria, para actualizar los datos de la liquidación fiscal que ahora resultaría incorrecta, si así lo falla la Unión Euro-

on el tad qu drí 10 ECONOMÍA/TRABAJO Diario de Navarra Domingo, 18 de diciembre de 2016



Germán Cardona Soler a su salida de la Audiencia Nacional.

JOSÉ RAMÓN LADRA

# El Madoff español, Germán Cardona, a juicio seis años después

El fiscal le pide 21 años de cárcel por cuatro delitos, incluidos asociación ilícita y estafa

Germán Cardona pasó de agente comercial a intermediario financiero y terminó atrapando a 175.000 inversores

### J.A. BRAVO

William F. Miller, Carlo Ponzi y Bernard Madoff, tres nombres con mucho en común aunque solo el último de ellos pueda resultar conocido para el público en general. Hablar de ellos es hacerlo de los llamados fraudes piramidales, que a lo largo del siglo XX y lo que llevamos del XXI han generado distintas versiones y múltiples imitadores. En España también los ha habido y el más importante se enfrenta desde mañana a un juicio decisivo para su vida. Piden para Germán Cardona una pena de hasta 21 años de cárcel, acusado de cuatro delitos: estafa, falsedad documental, blanqueo de capitales y asocia-

Bernard Madoff fue condenado a 150 años de prisión por el

**UNSAINGRUPO** 

CHAPISTA CON EXPERIENCIA

- Capacidad de trabajo en equipo y en procesos de calidad.

CONCESIONARIO RENAULT- NISSAN – MAZDA SELECCIONA:

- Experiencia mínima en el puesto.

- FP II Carroceria o Grado superior.

- Se valorará experiencia en pintura.

- Incorporación inmediata.

- Integracion en un grupo sólido

- Integración en planes de formación.

Se garantiza discreción en el proceso.

calidadunsain@red.renault.es

Enviar CV con fotografía reciente a UNSAIN:

O APART. CORREOS 1248. 31080 PAMPLONA

- Carnet conducir.

SE OFRECE:

desfalco, hasta su detención en 2008, de 65.000 millones de dólares (49.000 millones de euros de la época) que captó sumando inversores en todos los estratos sociales. A Germán Cardona, valenciano de origen, se le acusa de ser un remedo suyo. Fue arrestado tres años después que su aparente maestro, el 15 de marzo de 2011, acusado de estafar casi 391 millones de dólares (374 millones de euros al cambio actual) a un total de 174.860 inversores repartidos por hasta 110 países distintos, fundamentalmente en Colombia, EE UU, Panamá y España. En octubre de 2008 la justicia de Florida (EE UU) embargó los bienes a nombre de Finanzas Forex, la plataforma electrónica que había creado para, en teoría, invertir en el mercado de divisas por internet y que en realidad era controlada por su compañía personal, Evolution Market Group (EMG). Allí quedaron trabados 294 lingotes de oro, 59 cuentas bancarias, nueve coches de lujo y tres casas en Miami.

Según la abogada de Cardona, el problema era que se les "confundió" como cómplices de un empresario detenido por fraude y por eso, tras dos años de pleitos, en 2013 "se cerró la causa civil en EE UU". Según esta versión de la defensa, ese dinero correspondería a un fondo de garantía creado años atrás por EMG para "asegurar los capitales de los inversores". Por tanto, estaría "localizado y a disposición de los dueños"; de hecho, la letrada habría negociado ya con perjudicados la devolución a cambio de que retiren su acusación. En realidad, sigue retenido pendiente en parte de lo que se resuelva en España, donde también hay embargados bienes por importe de otros 29 millones de euros.

### En busca del dinero

Aquí el fiscal reconoce que ese dinero es recuperable, pero aún faltaría por localizar casi la mitad de lo presuntamente estafado. Y es ahí donde, según la innes de dólares en litigio forman parte de las transferencias recibidas en el extranjero por inversores privilegiados y bancos que trabajaron con Madoff. vestigación policial, aparece un entramado societario creado por Cardona con testaferros en

varios paraísos fiscales que in-

cluyen Panamá, Suiza, las islas Vírgenes Británicas, las islas Seychelles, Nueva Zelanda y

La guerra por el dinero de Madoff

El pasado día 11 se cumplieron ocho años de la detención de Bernard Madoff, pero el largo tiempo transcurrido no ha servido para pacificar los efectos de su macroestafa. En febrero se subastaron parte de los bienes incautados al financiero estadounidense. Lo recaudado, sin embargo, supone poco más que una gota de agua en el océano de 65.000 millones de dólares (62.200 millones de euros al cambio actual) desfalcados por quien hasta entonces era el reputado presidente de una firma de inversión fundada en 1960. Mientras, sigue la batalla entre víctimas de Madoff y socios de éste que se beneficiaron de sus operaciones. Los hermanos Koch, dos conocidos multimillonarios dueños de un grupo industrial, ganaron a finales de noviembre un juicio al fideicomisario designado para recuperar el dinero estafado. Este argumentaba que los 2.000 millo-

Emiratos Árabes. Varios bufetes están pendientes de obtener una condena penal para requerir esos fondos, pero para que eso ocurra, la Audiencia Nacional, que juzgará desde mañana a Germán Cardona, a su socio Santiago Fuentes, su exesposa María Vallejo, su novia Lina Mantilla y las empresas que controlaban, deberá dar por buena la versión del fiscal y las acusaciones. Según su relato, el Madoff español -un agente comercial reconvertido en intermediario financiero- montó una empresa (Finanzas Forex) que ofrecía a sus clientes rentabilidades de entre el 10% y el 21% por invertir el dinero en divisas, realizando compraventas. Para ello les creaba cuentas en internet donde podían seguir la evolución de su inversión, que curiosamente siempre crecía. El problema es que las cifras eran ficticias y escondían un engaño piramidal de manual, pues con el dinero de los nuevos inversores se iba pagando a los anti-

Como "promotor y máximo responsable" de esta estructura "ilícita" sitúan a Cardona, mientras que Fuentes era el "principal captador" de clientes. Juntos montaron costosas convenciones internacionales donde "invitaban" a sus clientes a sumar al sistema a personas de su entorno. Y todo como parte de "la puesta en escena".

# Realiza Pruebas de Selección

PERFILES DEMANDADOS:

HERRAMENTISTA, PARA MONTAJE, PRESETING Y **EQUILIBRADO DE PORTAHERRAMIENTAS** TORNERO Y FRESADOR CON EXPERIENCIA EN PREPARACIONES DE MÁQUINA CNC. DE 3, 4 Y 5 EJES

- Título FPII y Experiencia Laboral en CNC
- Persona Dinámica y Resolutiva

Enviar CV al apartado de correos nº 3, CP 31620, indicando como referencia "Selección Dto. RRHH".

# EMPRESA LÍDER EN MECANIZADO

- Puesto Estable en Empresa de Gran Proyección

### Requisitos Mínimos:

#### ¿LE PREOCUPA LA ESCASA RENTABILIDAD DE LOS DEPÓSITOS BANCARIOS? ¿Y la volatilidad de la bolsa?

Soy empresario y necesito entre 100.000 y 115.000€ para relanzar mi empresa. Ofrezco: SERIEDAD, RENTABILIDAD Y SÓLIDA GARANTÍA HIPOTECARIA Llámeme. Nos entenderemos. Angel. Tf 948 212 162

# Choca ebria después de que la policía le pidiera que no cogiera el coche

La mujer fue detenida por la Policía Municipal en una noche de viernes con repunte de etilometrías positivas y accidentes

**CARMEN REMÍREZ** Pamplona

Una mujer de 37 años resultó detenida en la madrugada del viernes al sábado después de accidentarse ebria en la avenida de Villava de Pamplona. Según informó la Policía Municipal de la capital navarra, esa misma conductora había sido advertida previamente por una patrulla para que no cogiera el coche, ya que había bebido y no se encontraba en condiciones de conducir.

Sin embargo, una vez que los agentes abandonaron el lugar, la mujer hizo caso omiso del mensaje policial y se puso al volante. El resultado, en torno a las 2 de la madrugada, llegó cuando perdió el control, cruzó una rotonda por medio e impactó contra un seto, en la mediana de la avenida. Además de abundantes daños en el vehículo, a su paso se llevó por delante una señal de tráfico, varios pinos y plantas ornamentales de la glorieta. Dio positivo

Este siniestro fue uno de los atendidos durante el inicio de este fin de semana, con gran ajetreo y eventos de ocio, como muchas cenas o comidas de empresa, y donde se notó un aumento de accidentes relacionados con el consumo de alcohol y las etilometrías positivas. Entre la relación que facilitó la Policía Municipal, no todos los accidentes estuvieron motivados por conductores. A las 21.30 horas del viernes se registró una colisión entre un turismo y un ciclista. Al realizarle la prueba de alcoholemia, el ciclista dio un resultado muy superior al máximo permitido. De hecho, matizó la Policía Municipal, si hubiera conducido un vehículo a motor, se le hubiera acusado de un delito contra la seguridad vial por conducir bajo la influencia de bebidas alcohólicas. En este caso, como marca la ley, el ciclista fue denunciado administrativamente.



La conductora arrestada perdió el control, cruzó la rotonda y se estrelló contra la mediana.

POLICÍA MUNICIPAL



Daños en la luna del vehículo como consecuencia de la colisión.

### Cuadruplica la tasa tras un atropello

Un conductor de 66 años cuadruplicó la tasa de alcoholemia tras atropellar a un peatón que cruzaba un paso de cebra el viernes por la tarde, a las 19.50 horas, en la confluencia entre las calle Erletokieta y la avenida de Sancho el Fuerte. Fue detenido por la Policía Municipal y acusado de un delito contra la seguridad vial. El herido fue trasladado al Complejo Hospitalario.



# Herido con quemaduras muy graves un trabajador en una descarga eléctrica

C.R. Pamplona

Un trabajador de una empresa del polígono de Agustinos de Pamplona resultó ayer herido con quemaduras de pronóstico 'muy grave' a consecuencia de la descarga eléctrica que sufrió cuando realizaba labores de mantenimiento en la planta. Según informó el Gobierno foral. el operario, de 45 años, sufrió una descarga "muy fuerte" que le afectó a la cara, con afección a los ojos, el tronco, los brazos y las manos. Inicialmente fue trasladado en una ambulancia medicalizada al Complejo Hos-

pitalario de Navarra, pero dada la gravedad de sus heridas fue finalmente derivado desde allí al hospital vizcaíno de Cruces, que cuenta con una unidad especializada en heridos con quemaduras. El aviso al 112 llegó a las 9.55 horas y hasta la empresa se movilizó una patrulla de seguridad ciudadana de la Policía Foral, a los que posteriormente se sumó el equipo de Policía Judicial, que quedó a cargo de la investigación de lo ocurrido. También acudieron efectivos de bomberos del parque de Cordovilla que cortaron el suministro eléctrico y una ambulancia.

## **ENEL VUELCO DE UN CAMION EN MILAGRO**

Una persona resultó ayer herida leve al salirse de la vía y volcar un camión frigorífico en el kilómetro 36 de la NA-134, en término de Milagro. El aviso por el siniestro se produjo a las 5.30 horas y hasta el lugar acudieron patrullas de Seguridad Vial de Policía Foral de Tudela, que quedaron a cargo de las diligencias en relación a los daños ocurridos en la vía por el accidente. También intervinieron en la actuación efectivos de bomberos del parque de Peralta.



# LENTES DE CONTACTO MULTIFOCALES

Para ver bien a todas las distancias

Al aparecer la presbicia es frecuente pensar que ya no es posible seguir utilizando lentes de contacto. Hasta ahora la única solución para ver bien a todas las distancias eran las gafas

Ahora con las nuevas lentes de Contacto "Multifocales" para ver bien a todas las distancias podrá disfrutar de la comodidad y libertad que éstas le ofrecen, con una excelente calidad de visión a cualquier distancia: cerca, intermedia y lejos.

APROVÉCHESE DE ESTE AVANCE Y **VENGA A PROBARLAS GRATIS** 





El fuego 'devoró' el interior de algunas habitaciones del piso.

# Un calefactor que prendió un sofá causa un fuego con 6 heridos en Pamplona

Un joven de 15 años, dos vecinas y tres policías municipales, atendidos por inhalación de humo en la calle Diego Salvá

**CARMEN REMÍREZ** Pamplona

Bohdan Koshovskyy llamó al 112 pasadas las 8 de la mañana para avisar. Creía que había fuego en un piso de su rellano, el 8º de la calle Diego Salvá, nº 1, en el barrio pamplonés de Erripagaña. La operadora le explicó que los bomberos ya iban en camino, que colocara toallas o trapos húmedos bajo la puerta para impedir la entrada de humo y que llevara a su mujer y mellizos a la habitación más alejada de la puerta. Se mantuvo al habla con él durante un

rato. "Los bomberos han llegado muy rápido. Menos mal porque el fuego ha afectado bastante al piso donde ha comenzado el incendio y ha dejado muy afectada la zona común. También nuestra puerta de casa. Al menos, no se ha extendido a otras viviendas", relataba después. En la tienda de alimentación que regenta en esta misma calle, otros vecinos hablaban de que "el frío" habría motivado al joven inquilino, de 15 años, a encender el calefactor que finalmente prendió un sofá cercano, cobró fuerza en pocos minutos y originó un humo muy tóxico. Precisamente por haberlo inhalado fueron trasladadas al Complejo Hospitalario seis personas: el inquilino, dos mujeres vecinas, que acudieron en su ayuda, y tres agentes de Policía Municipal que llegaron rápidamente al lugar

del suceso. Todos ellos presentaban síntomas leves.

Según informaron tanto la Policía Municipal de Pamplona como el Gobierno foral, el fuego, sofocado por bomberos del parque de Cordovilla, causó graves daños en el salón de la vivienda donde se originó el incendio. Asimismo, el resto del piso también se vio afectado por el hollín y el calor. Debido al estado en que quedó la vivienda, sus inquilinos tuvieron que buscar otro alojamiento.

Hasta el lugar acudieron tres dotaciones de bomberos con el camión escala, una autobomba pesada urbana y una ambulancia. Sobre las 9.45 horas regresaron al parquetras finalizar las labores de ventilación. También se movilizaron cuatro patrullas de Policía Municipal, cuerpo que quedó a cargo de la investigación de lo ocurrido.

# La marcha a favor de los refugiados moviliza a cientos de personas

Los manifestantes reclamaron el cambio en la política de inmigración para facilitar la llegada de los desplazados

C.L. Pamplona

Con el recuerdo de los desplazados españoles de la Guerra Civil agolpados en las fronteras con Francia mostrados en fotografías en las que se podía leer 'Porque también nosotros hemos sido refugiados', cientos de personas marcharon ayer por las calles de Pamplona reivindicando que se materialice "una verdadera política de acogida" a quienes se ven forzados a abandonar sus países debido a los guerras y la repre-

sión violenta. El portavoz del colectivo 'Ciudad de Acogida de Iruñea', Iñaki Redín, recordó que sólo habían llegado a Navarra 17 de los 300 refugiados sirios que se habían asignado, por lo que reclamó a los diferentes gobiernos que "se pongan a trabajar", ya que "no basta con buenas palabras".

Tras denunciar los peligros que corren los refugiados para llegar a territorio seguro y los obstáculos legales que les ponen los países de la Unión Europea, Redín reclamó el derecho de "todas las personas" a migrar libremente a otros lugares donde desarrollar "una vida con dignidad", para lo cual también requirió un esfuerzo a "toda la sociedad" para integrar a los desplazados por motivos "políticos, bélicos o económicos".

La manifestación, que partió de la Plaza del Castillo a las doce en un ambiente frío y soleado, recorrió varias calles del centro precedida por una batucada que atrajo la atención de los viandantes, especialmente de los más pequeños, gracias a sus atronadores ritmos. Con la participación de personas de todas las edades e incluso familias enteras, durante la marcha pudieron escucharse consignas como "migrar es un derecho, no un privilegio" o "abajo los muros de la vergüenza".

El recorrido finalizó en el paseo de Sarasate, delante del Parlamento, donde los organizadores animaron a los asistentes a unirse a las distintas iniciativas en favor de los refugiados y alertó del avance de los partidos xenófobos en buena parte de los países europeos. La manifestación, en la que participaron algunas personalidades de la vida política como la presidenta del Parlamento Ainhoa Aznárez, terminó con la lectura de un manifiesto en castellano y euskera en el que se invitaba a la ciudadanía a "practicar" acercamientos a quienes provienen de otras culturas y a "mezclarse" para favorecer una "convivencia en armonía". La lectura del texto fue acompañada de un largo aplauso.



La marcha empezó derribando un simbólico muro de cajas vacías. CALLEJA

## "No venimos a pedir dinero"

Pocos minutos antes de empezar la marcha, el refugiado sirio Alexander Suleiman Ismail agradecía ante los medios de comunicación la acogida que ha tenido en Navarra y recordaba que los desplazados sólo buscan un lugar donde vivir "en paz". En la manifestación también participó, Saadat Baghirova, médico azerbaiyana que se encuentra con su marido y dos hijos en Navarra dentro del programa de acogida de Cruz Roja. Según explicó Baghirova, los refugiados encuentran "muchísimos problemas con el alojamiento y con el trabajo" y recalcó que no se desplazan "para pedir dinero", sino para "vivir y trabajar" como "todos los españoles". Tras asegurar que se había visto obligada a salir de Azerbaiyán "por un situación muy dura", expresó su deseo de "integrarse".

ÁREA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

# FORMAR PARA ALCANZAR NUEVOS RETOS

La rápida evolución tecnológica exige mayores habilidades, incluso al personal más cualificado. Por eso AIN ofrece **programas de formación** que abarcan todos los ámbitos empresariales y ayudan al profesional a reciclarse en áreas específicas.

formacion.ain.es





Chivite, en su intervención ante el comité regional del PSN, al que anunció el rechazo socialista a los presupuestos de Navarra de 2017. Usaús car

# El PSN rechazará los presupuestos por el "rodillo" del cuatripartito

Así lo anunció Chivite, después de que sólo se hayan aprobado 3 de las 145 enmiendas socialistas

"Las buenas palabras de la presidenta han quedado en nada", admitió la secretaria general del PSN

### **BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

Los socialistas votarán el jueves en contra de los presupuestos de Navarra para el año que viene. Así lo anunció ayer la secretaria general del PSN, María Chivite, ante el comité regional de su partido. Recordó que Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E sólo han aprobado esta semana 3 de las 145 enmiendas presentadas por su grupo. Un dato que les "obliga", recalcó, a votar 'no'.

Los hechos han demostrado que el diálogo presupuestario que el PSN ha llevado a cabo estas semanas con la presidenta del Gobierno no ha servido para nada, pese a que Uxue Barkos les llegó a decir en la reunión que tuvieron el 30 de noviembre que los

consejeros de su gabinete veían con buenos ojos buena parte de las propuestas socialistas.

La realidad ha sido otra. En el debate parlamentario, el cuatripartito en bloque ha rechazado incluir la práctica totalidad de las propuestas del PSN, como ha hecho con las de UPN y PP. No ha diferenciado en nada el trato a las enmiendas de los socialistas de las de regionalistas y populares.

### Mensaje de Nuin a Chivite

"Las buenas palabras de la presidenta han quedado en nada", sostenía ayer la secretaria general del PSN en su discurso ante el comité regional. "El cuatripartito ha aplicado su rodillo, ese del que tanto se quejaba en las legislaturas anteriores", lamentó.

Para Chivite, lo "preocupante" es que "el Gobierno no tiene capacidad para negociar" y "está atado de pies y manos" por el cuatripartito. "Así nos lo han dicho sus socios públicamente". Hay que recordar que en el último pleno parlamentario, el portavoz de Izquierda-Ezkerra, José Miguel Nuin, aconsejó al PSN que si quiere negociar propuestas, con quien se debe sentar es con los grupos del cuatripartito, en vez de llamar a la presidenta

con el Ejecutivo "acaba en agua de borrajas, porque la presidenta no tiene capacidad de decisión". Considera "triste y lamentable" que se hayan rechazado sus propuestas sólo porque lleven las siglas socialistas.

### "Está atrapado por Bildu"

Chivite reclamó al Ejecutivo "que se deje de cuestiones identitarias". Indicó que a los ciudadanos les preocupa el empleo y la calidad de vida. "No están pensando ni en banderas ni nada parecido, porque aquí la gente lo tiene claro: el 75% se siente navarro". Indicó que así lo reflejó la encuesta realizada por la UPNA para el Parlamento, que mostró además que el Gobierno pierde apoyos y se está desgastando. A su juicio, esto ocurre "porque no está centrado en lo importante y porque se está dejando atrapar por Bildu y sus políticas". "Tampoco favorece la actitud de Podemos, con su falta de rigor con la que trabajan sus iniciativas", añadió.

No obstante, insistió en tender la mano a Barkos: "Si el freno, el problema para prosperar son algunos de sus socios, el Gobierno debería mirar más allá y buscar otros apoyos para iniciativas de calado que ahora están en el limbo porque no se atreve a liderarlas en contra de sus socios".

# "La interinidad nos debilita"

En el año 2017, el PSOE elegirá a su nuevo líder, como lo hará también el PSN, en el que María Chivite optará a la reelección. La secretaria general del PSN reclamó ayer que el PSOE elija cuanto antes a su dirección nacional, convocando un congreso federal. "Creemos que la interinidad en el PSOE nos está debilitando", recalcó. Chivite sostuvo que la gestora que ahora está al frente del PSOE "no debe ser un órgano de dirección, porque no es la función que tiene". "Y, desde luego, nos preocupa el no tener un liderazgo, una estrategia marcada y decidida entre todos y una dirección que sea referente para la militancia y los votantes".

## El PNV dice que defenderá a Navarra en el Congreso

• UPN responde que Geroa Bai no obtuvo escaño y que no puede representar los intereses de Navarra quien quiere que ésta desaparezca

**B.A.** Pamplona

El diputado por Vizcaya y portavoz del PNV en el Congreso, Aitor Esteban, afirmó ayer que su partido en Madrid "va a estar del lado de la defensa de los intereses de la ciudadanía navarra" y de Euskadi en debates como los presupuestos generales del Estado. Indicó que ya lo hicieron, por ejemplo, en la reforma local.

Esteban participó en un acto del PNV en Tudela con los militantes de este partido en la Ribera, acto del que informó en una nota el PNV. Además, intervinieron el vicepresidente del Gobierno y expresidente del PNV en Navarra, Manu Ayerdi, y su sucesor al frente del partido, el parlamentario Unai Hualde.

#### La relación PNV-Bildu

UPN respondió en un comunicado al PNV, al que exigió "respeto a la voluntad que expresaron los navarros en las urnas", cuando con sus votos dejaron fuera del Congreso y el Senado a Geroa Bai, la coalición en la que está ese partido en la Comunidad foral. Además, señaló que "difícilmente puede representar los intereses de Navarra quien quiere que Navarra desaparezca".

Por otro lado, UPN reprochó al diputado de Vizcaya Aitor Esteban que mientras en el País Vasco su formación política "rechaza formar Gobierno con EH Bildu", en Navarra, "Uxue Barkos es presidenta gracias a los votos" de esta coalición. "Si tan interesado y preocupado por los navarros está el portavoz del PNV, que exija a su partido en Navarra que rompa con EH Bildu".





# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo



BAJADA. La prima de riesgo sigue cayendo como en las últimas semanas. De los 1115 puntos a los 110 del viernes. Refleja más tranquilidad en los mercados.

La Bolsa (Ibex 35)

+2,6



EN MÁXIMOS. La bolsa vuelve a subir, un 2,6% esta semana, y marca el mejor registro del año. El selectivo pasa de 9.170 puntos a 9.412 puntos en la actualidad.

Euríbor



**LIGERO DESCENSO.** El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en noviembre hasta acabar el mes en el -0,074 %

### **En breves**

### Constitución de empresas: 57 nuevas en octubre en Navarra

Un total de 57 sociedades mercantiles se han constituido en Navarra en octubre de 2016, el mismo número que en el mismo mes de 2015. Y se han disuelto 12, una más que hace un año, según recoge el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). El capital suscrito para la constitución de las nuevas sociedades suma 911.000 euros, cifra superior en un 33,6% al de octubre de 2015. Además, 35 han ampliado capital.

### Reconocimiento empresarial a Pernod Ricard Bodegas

Pernod Ricard Bodegas (PR Bodegas) ha recibido el recocomiento de la federación Española de Hostelería (FHER) en la categoría de Empresa por su participación en el día Mundial de la Tapa. PR Ricard, propietario de Vinícola Navarra, recibió la mención durante la celebración del décimo aniversario de estos premios en el marco de La Capitalidad Española de la Gastronomía ostentada por Toledo.



### Una historia que empieza en 1833

Maisonnave es el apellido de la familia fundadora de hotel y primera propietaria. El primer dato registrado es el que figura en 1833 en el catastro, donde figura Carlos Maisonnave como dueño de una fonda, como recoge Minerva Ullate en el libro 'Empresas Centenarias de Navarra'. Este establecimiento, en la calle Espoz y Mina, pasa a pagar como hotel en 1912. Al morir Carlos Maisonnave, su hija María Victoria se casó con su tío y hermano de su padre, Eladio, que había entrado ya antes en el negocio. En 1919 ya figura como propietario del hotel Eladio Maisonnave. El matrimonio Maisonnave Maisonnave vivió los años de esplendor del negocio, según recoge Ullate. Al morir Eladio Maisonnave en 1921, fue su hija María Jesús quien heredó el negocio. Con esta tercera generación familiar, el hotel vivió momentos de dificultades marcadas por la guerra y postguerra. Hasta que en 1945 María Jesús Maisonnave y su marido venden el hotel a los hermanos Alemán Oricáin por 600.000 pesetas, como recoge Ullate, con lo que empieza la historia de una segunda familia en la propiedad.

PATXI ALEMÁN DÍEZ DE ULZURRUN CONSEJERO DELEGADO DEL HOTEL MAISONNAVE

# "En una empresa familiar lo importante es la comunicación"

La Cámara de Comercio de Navarra le ha concedido el premio a la trayectoria empresarial y profesional, que está previsto que se entreque mañana. Patxi Alemán es consejero delegado de un hotel, el Maisonnave, con 133 años de vida

### MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

Más que un reconocimiento a la persona, lo es a la historia de un hotel que tiene como mínimo 133 años. Lo dice Patxi Alemán Díez de Ulzurrun, quien tiene previsto recibir el 19 de diciembre el premio a la trayectoria empresarial y profesional 2016 otorgado por la Cámara Navarra de Comercio. Y se refiere al hotel Maisonnave. Patxi Alemán pertenece a la segunda generación de la familia hoy propietaria con este apellido. Ocupa el cargo de consejero delegado de un hotel que se ha convertido en una referencia en los días de San Fermín por sus actividades festivas y culturales.

Los hermanos Alemán compraron en 1945 el hotel Maisonnave, cuando estaba ubicado en la ca-

lle Espoz y Mina, en la esquina con Estafeta, donde tuvo su origen. La familia, originaria del valle de Urroz, regentaba una carnicería en la calle la Mañueta y, la fonda San Fermín, que traspasaron para comprar el Maisonnave, como recuerda Elvira Ullate, en el libro 'Empresas centenarias de Navarra'. La familia estaba compuesta por los hermanos Visi, Ignacio, Juan, Florencio y Eliseo Alemán. Este último era el padre de Patxi Alemán y, aunque era el pequeño, fue el que asumió la responsabilidad del negocio familiar. Posteriormente, Visi Alemán lo abandonó para montar el restaurante Maitena, y, luego, el hotel con el mismo nombre. Su hermano Juan

también dejó la sociedad familiar y compró el restaurante el Alhambra. Estaba casado con Pilar Idoate, tía de los actuales propietarios del restaurante pamplonés.

La familia Alemán en 1966 decidió trasladar el hotel a la calle Nueva, donde está actualmente. Y fue cuando, para abordar este proyecto, buscaron un socio financiero, Joaquín San Martín, que aportó el 50% del capital y que se mantendría hasta 1982, fecha en la que murió Eliseo Alemán y la propiedad pasó a manos exclusivamente de la familia. Mientras, los 'Alemán' siguieron participando en diferentes proyectos hosteleros con la hostelería v durante un tiempo gestionaron el balneario Betelu

(cuando todavía el Maisonnave estaba en Espoz y Mina) y el Caballo Blanco de Pamplona (cuando ya se había trasladado a la actual ubicación, en la calle Nueva).

Eliseo Alemán se había casado Esperanza Díez de Ulzurrun en 1984 y tuvieron un hijo, Patxi Alemán, que nació el 18 de mayo de 1953, en la Clínica Alcalde, en la avenida de Roncesvalles, de Pamplona. Los tres vivían, con el resto de familia, en el hotel, en Espoz y Mina, primero, y luego, en la calle Nueva. El Maisonnave hoy, con cuatro estrellas, 147 habitaciones, con aparcamiento desde 1993 y con 49 trabajadores, es propiedad de los diez descendientes de los hermanos que compraron el hotel en 1945. Son los hijos de Ignacio (Beatriz, Mariví, Isabel y Ana Alemán), de Florencio (Marisol, Ángel Mari, Alfredo, Maravi y Carlos Alemán) y de Eliseo (Patxi Alemán). El actual consejero delegado está acostumbrado a trabajar con primos y tíos, además de padres, aunque ahora es el único de la familia que trabaja en el Maisonnave. El único de esa segunda generación. Porque su hija, Leyre Alemán Duque, de 36 años, se ha

**NAVARRA** 27

# La agenda de la semana por DN Management



### Acto de entrega de los Premios Cámara Navarra 2016

El próximo lunes, la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios hará entrega de los Premios Cámara Navarra 2016 en un acto al que asistirán la presidenta de la Comunidad foral, Uxue Barkos; el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, además de numerosos representantes del mundo empresarial e institucional. Los galardonados este año son: Patxi Alemán, con el premio a la Trayectoria Empresarial y Profesional por su gestión al fren $te\,del\,Hotel\,Maisonnave; la\,empresa\,Martiko, que\,re$ cibe el premio a la Internacionalización por ser un referente en todo el mundo en la transformación de productos derivados del pato; y el Clúster Functional Print, al que se entregará el Premio a la Innovación. En detalle Hotel Muga de Beloso (Pamplona), 19 de diciembre, de 13:00 a 16:30 h.

### Hacia un nuevo liderazgo: transformación de los nuevos líderes

El liderazgo es una de las habilidades clave para dirigir con eficacia y llevar a cabo con éxito proyectos. La capacidad de planificación estratégica y de ejecución no son suficientes para alcanzar la excelencia; se hace imprescindible la habilidad para organizar equipos eficaces y motivar a las personas. Muchos empresarios y directivos no se dan cuenta de sus carencias en este ámbito y, si lo hacen, no dan con los recursos adecuados para subsanarlos. Para ayudarles en este sentido, la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD Navarra) organiza esta jornada en la que se aportarán recursos para enfocar a los directivos hacia un liderazgo innovador.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 22 de diciembre, de 12:00 a 13:30 h.

www.dnmanagement.es



La familia Alemán en la década de los cuarenta. En medio, la madre Fermina Oricáin, rodeada de sus siete hijos. Por abajo y de izquierda a derecha: Florencio, Juan, Gregorio, Miguel, Eliseo, Visi y Florencio Alemán.

incorporado recientemente al departamento financiero.

### ¿Cómo es vivir en un hotel?

De pequeño vivíamos en un piso anexo al establecimiento, donde también lo había hecho la familia Maisonnave. La compra del hotel lo incluía. Mi padre, Eliseo Alemán, era el director del hotel, donde hacíamos nuestra vida porque en el piso no teníamos ni cocina. Yo estudiaba en el colegio Jesuitas. En las vacaciones y tiempo libre ayudaba en lo que podía, atendía el teléfono, hacía de recadero... En aquella época se vivía en el hotel, incluso las camareras lo hacían en el quinto piso, donde había unas habitaciones preparadas para ellas. De hecho, era el padre el que llegaba con su hija y le decía al mío: "La traigo a trabajar. Cuídemela". El director así lo hacía y le vigilaba, le contaba a su padre si salía o no, qué hacía... Era un sistema paternalista, en el buen sentido. Y así fue hasta los años sesenta.

#### Desde su visión de niño, ¿qué le llamaba la atención?

Que se estaba las 24 horas trabajando, no había horario. Con 14 años, me daba cuenta de la dureza del trabajo de mis padres. Eso me pesaba y por eso no quería saber nada de este negocio. Luego, me he metido en lo mismo. Veía a mi padre contento, pero era una vida muy sacrificada. Mi madre se levantaba a las seis de la mañana y hasta las nueve de la noche no paraba. Mi padre trabajaba de nueve de la mañana a una de la madrugada. Tenían dos horas de descanso. de cinco a siete de la tarde. En ese rato nos íbamos a Venta Ultzama a tomar una cuajada.

#### ¿Cómo decidió continuar con el negocio?

Después del colegio cursé turismo y en esa etapa compaginaba los estudios con el trabajo en el hotel, ya dado de alta en la Seguridad Social, junto con mi familia.

## ¿Qué supone que le contrate su

Trabajaba sin mayores problemas. Lo hacíamos varios de la segunda generación. Estaba con mis primos, nos ayudábamos entre nosotros, en recepción, en cocina... Estábamos bajo las órdenes de mi padre. Hasta 1982.

### ¿Qué ocurre en 1982?

Fallece mi padre. Paso a ser yo el director. Reúno a la familia y decidimos comprar el 50% que tenía el socio financiero. Se queda entonces la propiedad en la familia Alemán y entra la segunda generación. Eran momentos complicados, el Casco Viejo era una continua manifestación, un hervidero, con barricadas continuas... Decidimos centrarnos en la 'tercera edad' para dar movimiento al hotel. Hasta que empezamos con las reformas en 1989. A partir de los noventa decidimos abrir el hotel a la ciudad con exposiciones de pintura, fotografía, charlas, conciertos... Y, desde las diferentes instituciones donde participábamos (CEN, Asociación de Hostelería) intentábamos atraer a la parte vieja congresos y actividades. Entre 2010 y 2013 hicimos otra reforma absoluta del hotel y conseguimos las cuatro estrellas.

#### Ahora es consejero delegado. ¿Cuál es su función?

En 2003 se nombró a un director y yo pasé a ser consejero delegado. Mi función es estar detrás del Maisonnave, de la sociedad que gestiona el restaurante (Ansoleaga 33) y la cafetería de hotel, y soy administrador del hotel La Perla (con 15 trabajadores), detrás de Rafael Moreno que es el director, con quien compartimos la propiedad desde 2005 cuando se reformó y obtuvo las cinco estrellas.

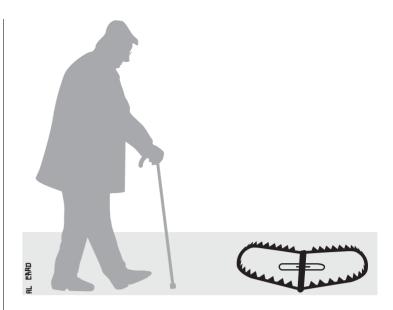
#### ¿Qué le ha dado y le da el hotel?

Todo. El hotel es un mundo, tienes de todo. Tienes que tener buena relación con el trabajador y con el cliente. Aunque ha cambiado el funcionamiento. Antes, le dedicabas mucho más tiempo y dedicación al cliente. Ahora vienen con menostiempo, estodo más rápido. Esta dedicación de tiempo la ha absorbido La Perla, donde se tiene más cercanía y trato con el cliente. ¿Qué complicaciones tiene dirigir

una empresa familiar? Llevo desde 1982 entendiéndome  $con\,nueve\,primos\,y\,ya\,tengo,como$ se dice, escuela. Lo fundamental es la claridad, la transparencia y la comunicación. Y es lo que he practicado desde el principio. No hay que dejar asuntos en el tintero. Tenemos un protocolo familiar (regula quién de la familia accede a la empresa, qué formación se requiere...) y todos los mecanismos posibles de funcionamiento. Pero en el fondo lo que importa es el buen entendimiento. Ha habido momentos en que hemos pensado de forma diferente, pero no hemos tenido ningún momento conflictivo. Sí es importante que esa unión se mantenga entre los miembros de la familia, no de los parientes políticos, porque tienen un sentimiento diferente de empresa.

### ¿Cómo se dirige a una hija?

A una hija nunca se dirige, te va sorprendiendo día a día. Yo no esperaba trabajar con ella. Estudió ingeniería y trabajó en Londres y Madrid en lo suvo. Un día me preguntó qué me parecía si volvía al hotel. Le dije que hablaría con la familia y que se formara en el ámbito de la empresa. Hizo el máster del IESE. Se vino y, además, me hizo abuelo de dos niños de dos y tres años. Me sorprende una cosa, que hablamos el mismo idioma, nos entendemos fácil. Igual es porque no esperaba nada, no tenía expectativas. El día a día me demuestra que tenemos el mismo lenguaje.



# Planes de pensiones y laboratorio fiscal

**EL RINCÓN** Miguel Ángel Riezu

L debate de la fiscalidad de los planes de pensiones ha estallado en mitad de la semana en la política navarra. El cuatripartito ha decidido darle otra vuelta de tuerca a la deducción fiscal y la reduce por segunda vez en dos años, en un debate que se superpone a la necesidad de asegurar las pensiones, hoy en déficit. Los planes de pensiones pasan el año que viene de un tope de 7.000 euros desgravables para los mayores de 50 años a otro de 6.000, y para el resto se pasará de 5.000 euros a 3.500. En el resto de España el tope son 8.000 euros anuales.

Este debate no va de aumentar los ingresos públicos. No. De hecho, este Gobierno foral ya va a ver crecer sus ingresos por hasta  $tres\,v\'as\,diferentes.\,La\,primera, la\,prevista\,creaci\'on\,de\,empleo,\,que$ genera más contribuyentes que pagan impuestos. La segunda, la propia subida fiscal del cuatripartito, especialmente en el IRPF, que entró en vigor este año y se notará mucho más el que viene. Y, ahora, una tercera, la subida fiscal del PP (para grandes empresas, el tabaco y alcohol) que también afecta a la Hacienda foral y es un "regalo" inesperado para el Gobierno de Navarra, que no contaba con ello. Y también es un regalo sobrevenido. El centro derecha de Rajoy carga con la decisión de subir impuestos y en Navarra ese dinero lo ingresa el Gobierno foral de izquierdas. Una paradoja más de los tiempos. Así que por el lado de los ingresos públicos es imposible quejarse en este momento desde el Palacio de Navarra. Nunca se van a dar tantas circunstancias favorables a la vez para Hacienda. Por eso, en realidad, este debate de los planes de pensiones de lo que va de es de ideología, de ideas.

ducción fiscal. Perfecto ¿y que se van a usar este dinero quién no? Pero hay algo que falla. El dinero que se recaude de más al reducir esta de-

Podemos, impulsor de la rebaja, asegura que lo que quiere es asegurar un siste para la jubilación, eso ma público de pensiones al seguro, pero lo que no está pedir que se elimine la de- claro es, en cambio, para

ducción fiscal no se dedica a financiar la Seguridad Social y asegurar pensiones públicas. No. Va a la bolsa general del gasto público en los Presupuestos de Navarra. Así que una cosa está clara. Se desincentiva el ahorro para la jubilación. Eso seguro. Pero a qué se destinan esos fondos que se consigan, eso es una pura incógnita. Sabemos para que no va a servir este dinero pero no para que sí se va a emplear. La controversia de fondo es si usar o no el IRPF para fomentar determinadas decisiones en el ciudadano. Discutible, es cierto. Y está claro que la deducción por planes de pensiones lo que busca estimular que los ciudadanos ahorren para su jubilación. Se puede repensar la cuantía del beneficio fiscal concreto, pero siempre como una apuesta a largo plazo que no se puede improvisar con bandazos en las normas. Los que da Navarra en este tema, en cambio, obedecen hoy mucho más al peaje concreto que exige un grupo político (Podemos) para aprobar los presupuestos que a la mínima coherencia general. Nos movemos tan sólo a gol-

Pero, en cualquier caso, también habría que mirar siempre alrededor al legislar sobre fiscalidad. No tiene sentido que, una vez más, a Navarra le corresponda tener los contribuyentes peor tratados, y con gran diferencia, respecto al resto de España. En la práctica, vamos camino de ser un laboratorio fiscal donde se experimenta desde los guiños a las recetas de la izquierda de Podemos o de Bildu.



# LA OBRA DE ITOIZ Y EL CANAL DE NAVARRA YA HA COSTADO 1.200 MILLONES DE EUROS

- Navarra tiene comprometidos 915 millones hasta 2044 por el peaje en sombra • El Ejecutivo foral presentará en breve las alternativas para regadío en la Ribera
  - INFORMACIÓN EN PÁGINAS 30-31



## Reforzando la Educación Infantil

Cuatro proyectos navarros, ejemplos de buenas prácticas

PÁGINAS 6-7

Regalos responsables vsolidarios

PÁGINAS 10-11

**EL NUEVO PARTIDO** DE ADA COLAU Y DOMENECH AGITA EL 'PROCES'

PÁGINAS 22-23



EL DESFILE **DE OLENTZERO** EN PAMPLONA CUMPLE 60 AÑOS

PÁGINAS 38 Y 39



Reunidos en corro, los participantes cuentan al final de la mañana su experiencia. Foto: Patxi Cascante

### **EL PSN VOTARÁ** EN CONTRA DE LOS **PRESUPUESTOS**

María Chivite argumenta que de las 145 enmiendas presentadas por los socialistas se han aprobado solo tres. PÁGINA 18

### 13 MUERTOS EN UN NUEVO ATENTADO EN TURQUÍA

Un suicida hizo explotar un coche bomba junto a un autobús. Los muertos son militares. PÁGINA 27

# La operación policial en Luhuso impide destruir el 15% del arsenal de ETA

Los 5 detenidos colaboran en el desarme y son personalidades de la economía, el ecologismo, el periodismo y los derechos humanos

SAN SEBASTIÁN - La detención de cin-su actuación en la "situación absurco personas, miembros de la sociedad da" de bloqueo que "transfiere a la civil de Iparralde y que colaboran en sociedad civil la responsabilidad políel desarme de ETA, provocó reacciotica de destruir todo el arsenal mili-

nes de rechazo. Los arrestados avalan tar". Página 20 EDITORIAL EN Página 3





Vecinos de Altsasu realizaron ayer un llamamiento a participar en la red humana del martes.

# Red humana en solidaridad con los once jóvenes, este próximo martes en Altsasu

Ese día estan citados por la Audiencia Nacional a declaración indagatoria

🔊 📵 Nerea Mazkiaran

ALSASUA - Vecinos de Altsasu realizaron ayer un llamamiento a participar este próximo martes en una red humana en solidaridad con los once jóvenes que ese día están citados por la Audiencia Nacional para ser sometidos a declaración indagatoria y completar así el interrogatorio que ya se realizó el pasado 14 de noviembre. El acto organizado comenzará a las 20.00 horas desde la plaza del centro cultural Iortia, de dónde saldrán diferentes cadenas humanas hacia las casas de estos jóvenes, para finalizar acercando a los familiares y a los jóvenes investigados a la plaza Iortia en una alegre biribilketa.

Asimismo, están convocadas concentraciones en todas las localidades de Sakana y otros actos de solidaridad "a nivel internacional", según señalaron. "Desde la asamblea popular queremos agradecer toda la solidaridad que nos están transmitiendo", manifestaron a mediodía en rueda de prensa.

"A raíz de un montaje policial, político y mediático, siete vecinos de Altsasu están privados de su libertad, otros dos investigados y finalmente dos en manos del Juzgado de menores", destacaron. Al respecto, denunciaron que "el derecho a la defensa y la presunción de inocencia de nuestros once compañeros y compañeras han sido sistemáticamente violado. Y como

consecuencia de todo esto, la imagen ha sido deliberadamente ensuciada".

A su juicio, "el problema no es solo de Altsasu, es de todo Euskal Herria. Esta vez ha sido en nuestro pueblo, pero la próxima vez puede ser en cualquier otro pueblo. Por eso creemos que la respuesta a este golpe represivo debe de darse de una manera conjunta", indicaron.

"Porque queremos vivir en paz, porque queremos un futuro digno, un futuro sin represión. Aquí hay un pueblo digno que defiende los derechos de sus hijos e hijas, un pueblo que clama justicia, un pueblo unido frente a las injusticias", manifestaron, para concluir pidiendo la libertad de los once jóvenes. •



Gezar hezarretik

POR Aitzol Elizaran

### Cara anchoa

ara anchoa. Zalantzarik gabe aste honetan zehar kafe orduak animatu dituen gaia izan da hau. RAE-k ere ebatzi du bere erabilpen egokia zein den, pentsa izandako gorakada. Kontua da bideo batean tipo bat argibide eske gerturatzen zaiola beste bati, eta azalpen pertinentea jaso ondoren, eskerrak eman beharreko momentu horretantxe, cara anchoa deitzen dio esplikazioak eman dizkionari. Azken horrek, haserretu eta pare bat hitz egin ondoren, sekulako belarrondokoa ematen dio lehenengo hari, zein aldi berean horrelako aferetan aditua den nonbait, ez zaplaztekoak jasotzen, baina bai horrelako txantxak egin eta youtubera igotzen. Youtuberra da. Youtuber. Bideoak Youtube webgunera igotzen dituen pertsona. Berdin igo ditzakezu sukalderako lagungarriak, etxean ariketak nola egin edo aurreko kasuan bezala, kalean egindako txantxak. Ez dakit zein formula magikoren arabera, bideoek jasoko dituzten bisitek gora egingo dute oso pixkanaka edo ziztu bizian; beno, egiazki esanda, gero eta bideoaren tontoagoa, orduan eta ikustaldi gehiago izango ditu, aztergai dugun fenomernoaren antzera. Lanbide bezala ere aipatu ohi da, hori youtuberra da; lanbide ezaren ondorio ere izan daiteke, egia esan. Ez genituen bada bizitzan

zaplazteko gehiago ikusiko, eta gehienak hau baino askoz ere ikusgarriagoak. Zapla! eta masaila bero-bero, baina horiek ez ziren trending topic. Trending topic. Edozein dela tes-

tuingurua, denbora gutxian ezinbesteko bihurtzen den gaia da. Twitter-i esker egin zen termino hau ezagun, eta egia esan urte batzuk badaramatza bogan. Bolo-bolo erabiltzen den hizketagaia izan ohi da, askotan ordu batzuk edo egunen bat irauten du, iragankorra izaten da oso, baina beste batzuetan astebetez ere luza daiteke, entzule, irakurle edo ikuslearengan eragiten duen inpresioaren arabera, edo bakoitzari sarean bueltaka dabiltzan gauzez jabetzea kostatzen zaionaren arabera. Normalean ziztu bizian oso modan jartzen diren termino hauek erraz nazkatu dezakete edozein, eta, gainera, maila oso intelektualean mugitzen diren horiek hitza bera sortu baino lehen dagoeneko nazkatuak ziren bere erabilpenarekin. Mainstream-egia. Mainstream. Korronte nagusia

literalki. Eta baita sozialki ere. Orokorrean zerbait famatzen denean, lehen zituen erabiltzaile horiek, arestian aipatutako intelektual aurrerakoi horiek berek, uko egiten diote zerbait horri. Lehen euren bereizgarri zena, orain edonork izan dezakeelako eskura, eta orduan balioa galtzen du berritzaile horientzat. Adibidez, nik lehen Huntza taldearen Aldapan gora entzuten nuen nire bakardadean, edo bertsozalea nintzen BEC-a baino lehèn, baina orain, mundu guztiak eskura duenean, mainstream bihurtu da, eta dagoeneko ez dut hain gustuko. Garrantzitsua da zuk lehenagotik ezagutzen zenuela aipatzea beti, eta xanpainak bezala gora egiten duen horretan, alboratzen duzunaren itxura egitea, ez zaitzatela edozein followertzat hartu.

# Una manifestación reivindica una acogida real para refugiados y migrantes

La marcha, en la que participaron cientos de personas, contó con el respaldo institucional

PAMPLONA – Cientos de personas participaron ayer en una manifestación en Pamplona que reivindicó "una acogida real" para las personas refugiadas y migrantes. La marcha fue convocada por las Iniciativas Ciudadanas de Acogida de Pamplona, Tafalla, Estella, Villava, Barañáin y HELPNA, y contó con el respaldo de numerosas instituciones, partidos políticos, sindicatos y entidades sociales.

El representante de Papeles

Denontzat y Ciudad de Acogida de Pamplona, Iñaki Redín, reclamó a los distintos gobiernos "se pongan a trabajar, que no basta con buenas palabras". Afirmó que el "cupo restringido de 300 personas" fijado para Navarra "todavía no ha llegado más que a 17". Redín destacó que "la gente que viene a Navarra tanto por tema político, de guerra o económico, tienen derecho a vivir" y reivindicó "todos los derechos para todas las personas al margen de la situación de la que partan".

En la movilización participó Saadat Baghirova, refugiada procedente de Azerbayan, que pidió "tener los mismos derechos que todos los españoles, una acogida real". – D.N.



Los manifestantes, en la plaza del Castillo. Foto: Iñaki Porto

# Seisatendidostras un incendio en un piso de Erripagaina

El fuego causó graves daños en la vivienda siniestrada y sus inquilinos tuvieron que realojarse

PAMPLONA - Cinco personas, tres de ellas policías municipales, tuvieron que ser atendidas en el Complejo Hospitalario de Navarra por presentar síntomas leves de intoxicación por inhalación del humo generado por un incendio registrado esta mañana en una vivienda del barrio de Erripagaina, en Pamplona. La sala de gestión de emergencias de SOS Navarra fue alertada sobre las 8.40 horas de que se había producido un incendio en la octava planta del número 1 de la calle Diego Salva Lezáun y movilizó a los bomberos del parque Central (Cordovilla), así como a los del parque de Pamplona (Trinitarios), si bien estos no tuvieron que intervenir.

El humo alertó a los vecinos y algunos de ellos salieron al rellano de la octava planta e inhalaron el monóxido de carbono (CO), al igual que tres policías municipales que participaban en la evacuación. Finalmente fueron trasladados al Complejo Hospitalario los agentes, un menor de 15 años que se encontraba en la vivienda donde se ha producido el incendio y dos vecinas que han acudido a socorrerle, todos ellos con síntomas leves de intoxicación por CO.

El fuego causó graves daños en el salón de la vivienda, y el resto del piso también se vio afectado por el hollín y el calor, de forma que no es



El interior de la vivienda. Foto: D.N.

habitable y sus inquilinos han tenido que buscar alojamiento. Los bomberos acudieron con el camión escala, una autobomba pesada urbana y una ambulancia, y sofocaron las llamas con rapidez. Sobre las 9.45 horas regresaron al parque tras finalizar las labores de ventilación en el piso siniestrado y en el rellano de la escalera. La Policía Municipal de Pamplona investiga las causas del suceso. - D.N.

### SALIDA DE VÍA - Un camión frigorifico se salió ayer de la vía a las 10.30 horas al tratar de incorporarse al cruce de la variante de Milagro dirección Azagra. El conductor resultó herido leve y dos camiones grúas y la Policía Foral controlaron el tráfico. - A.R.

Un herido al volcar un camión frigorífico en la NA-134, en Milagro



El camión transportaba ensaladas frescas, que quedaron desparramadas por la carretera.

Foto: Antonio Remón

#### Untrabajador **Un conductor que** cuadruplica la tasa herido muy grave trassufriruna dealcoholemia atropellaaunjoven descarga eléctrica

PAMPLONA - Un trabajador resultó herido ayer de pronóstico "muy grave" a consecuencia de la descarga eléctrica que sufrió en torno a las 10.30 horas cuando realizaba labores de mantenimiento en una empresa del polígono de Agustinos, según informan fuentes del Gobierno foral.

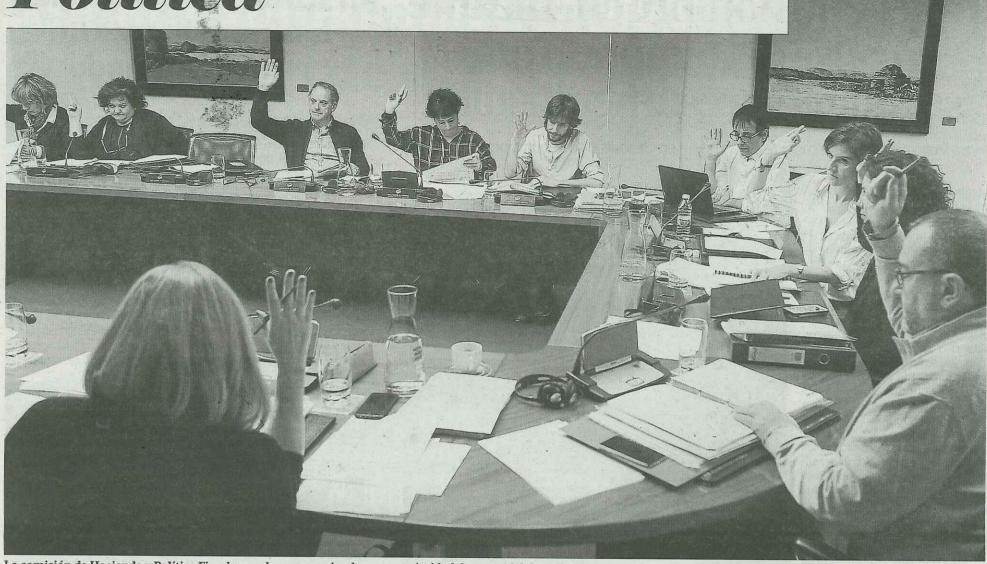
El operario, que sufrió una descarga "muy fuerte", tuvo que ser trasladado inicialmente en una ambulancia medicalizada al Complejo Hospitalario de Navarra, pero dada la gravedad de sus heridas fue desde allí derivado al hospital de Cruces en Barakaldo. Hasta el lugar del suceso se desplazaron agentes de Policía Foral y efectivos de bomberos del parque de Cordovilla que cortaron el suministro eléctrico, además de la ambulancia que trasladó al trabajador. - D.N.

PAMPLONA - Un joven resultó herido al ser atropellado ayer en Pamplona por un conductor de 66 años, que cuadruplicaba la tasa de alcohol. El conductor fue detenido acusado de un delito contra la seguridad vial, según informa la Policía Municipal de Pamplona.

Igualmente fue detenida una conductora de 37 años la noche del viernes al sábado que se salió de la vía en la avenida de Villava, cruzó una rotonda saltándola por encima y acabó empotrándose en el arbusto de una mediana. La conductora ya había sido advertida por los agentes para que no cogiera su vehículo debido a su estado de embriaguez. La mujer, que resultó ilesa del suceso, dio positivo en la prueba de alcoholemia a la que ha sido sometida, por lo que fue detenida por los agentes de Policía Municipal. - D.N.



# Politica



La comisión de Hacienda y Política Fiscal aprueba una enmienda por unanimidad durante el debate llevado a cabo esta semana en el Parlamento de Navarra. Foto: Javier Bergasa

# EL GOBIERNO SUPERA SIN SOBRESALTOS SU SEGUNDO TRAMITE PRESUPUESTARIO

El cuatripartito avanza cohesionado hacia el ecuador de la legislatura
El PSN se desmarca de la política de choque de UPN con un acercamiento al Ejecutivo que se queda en lo simbólico

### ♦ Ibai Fernandez

PAMPLONA - El segundo presupuesto de la legislatura encara ya su recta final. Las Cuentas Generales de Navarra serán aprobadas el próximo jueves con 26 votos a favor, los del cuatripartito, que vuelve a cerrar filas en su apoyo al Gobierno foral, que supera sin sobresaltos el segundo debate presupuestario. Un hecho nada menor si se tiene en cuenta que Navarra tuvo que transitar con las cuentas prorrogadas entre 2013 y 2015, y que su aprobación garantiza a las consejerías autonomía y estabilidad presupuestaria hasta 2018. El ecuador de la legislatura asoma

ya en el horizonte con el acuerdo de gobierno dando muestras de fortaleza. Sin duda una buena noticia para el Palacio de Navarra.

Más allá de diferencias puntuales y negociaciones no siempre fáciles, el cuatripartito ha superado un escollo importante sin fisuras internas y con una satisfacción generalizada. Si bien el presupuesto sigue siendo insuficiente para revertir muchos de los recortes aplicados la pasada legislatura, sí avanza en algunos hitos importantes, como la devolución íntegra de la paga extra de los funcionarios o la reversión de las cocinas hospitalarias. Dos cuestiones simbólicas que se afrontarán en

el presupuesto del próximo año, en el que se incluyen infraestructuras educativas, una mejora de las ayudas sociales y mayor financiación para la normalización lingüística.

El proyecto de gastos ofrece así victorias puntuales de cada uno de los cuatro grupos, pero sin que ello afecte a la línea de trabajo marcada por el Ejecutivo foral, que encara el nuevo año con la garantía que le ofrece su mayoría parlamentaria. Con el del jueves, el Gobierno habrá visto aprobados dos de los cuatro presupuestos de la legislatura. Y aunque le resta lo más difícil, su aplicación en el día a día, las dudas sobre la estabilidad del acuerdo programático han quedado ya disipadas.

Las dificultades de este primer año han servido incluso para cohesionar al cuatripartito, unido ante la feroz crítica exterior. Quedan diferencias evidentes que seguramente se empezarán a notar más conforme la legislatura afronte su tramo final, pero cada vez parece más claro que el cambio transitará su recorrido completo de cuatro años. Un dato que empieza a dejar su impronta en el

dibujo político de la Comunidad.

el Gobierno empieza a acomodarse a los ritmos administrativos, sin las urgencias ni precipitaciones del principio que han dado pie a errores sonados que todavía siguen lastrando hoy. La gestión de los primeros meses empieza a dar sus frutos en modo de leyes, planes estratégicos y acciones ejecutivas, todo un respiro para un Gobierno ahogado muchas veces en una agenda política que no ha sabido controlar.

Aunque al Ejecutivo de Barkos le está costando alcanzar la velocidad de crucero, ni ha naufragado en su inexperiencia ni es víctima de su pluralidad interna. Así lo corrobora el último Navarrómetro, lo suficientemente abierto para dejar contento a casi todos, y que muestra una base electoral suficientemente sólida como para encarar el futuro con ciertas garantías de mejora. A su favor juega el tiempo, todavía dos años y medio por delante, y cierto margen económico para cumplir el programa. Será una legislatura larga, más apropiada

para fondistas que para velocistas, y eso también se empieza a notar.

Lo ha entendido el PSN, que tras la desubicación inicial ha encontrado acomodo en una oposición dura pero pragmática que lo deja en la equidistancia entre la derecha y el Palacio. Los gestos hacia el Gobierno sin embargo se quedan de momento ahí, sin que se haya consolidado un acercamiento que vaya más allá de las buenas voluntades.

Los socialistas apenas han podido sacar adelante sus enmiendas. En parte porque es el Parlamento, y no el Gobierno, quien en definitiva aprueba los presupuestos, y ese es un ámbito de negociación que de momento prefieren evitar, más cómodos en la foto con algunos miembros del Ejecutivo que con el cuatripartito. Pero también porque en algunas cuestiones importantes, euskera o política fiscal, el PSN todavía transita más cerca de UPN y PP que de la nueva mayoría.

El escenario en cualquier caso queda ya prácticamente definido, con Javier Esparza y Ana Beltrán disputándose el liderazgo de la confrontación con el Gabinete Barkos. Un pulso dentro del centro derecha que de momento se inclina del lado popular, el partido que más sube según el Navarrómetro. Un espaldarazo a la estridente pero efectiva labor parlamentaria de Beltrán, que está consiguiendo arrastrar a UPN a la polarización del debate político, donde no suele fácil aguantar toda una legislatura al ritmo que marcan los velocistas.

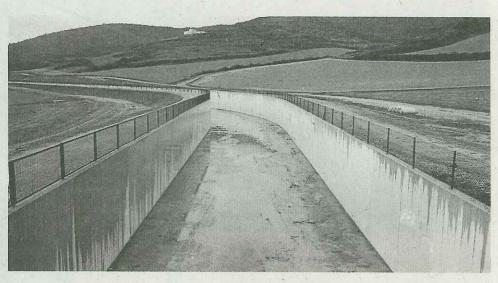
# Economía



# 1998: firma para construir el Canal

UPN DE SANZ Y PP DE AZNAR. El 19 de octubre el entonces presidente del Gobierno foral Miguel Sanz y la ministra de Medio Ambiente Isabel Tocino firmaron el convenio por el que

el Estado y el Ejecutivo navarro construirían el Canal de Navarra. El acto se celebró en Pitillas -localidad en la que concluyó la primera fase de esta infraestructura en 2011-. Foto: Patxi Cascante



# 177 kilómetros: de Aoiz a Ablitas

Navarra, SA), compuesta en un 60% por el Estado y en un 40% por Navarra, con un capital de 320,5 millones. Se creó para construir y explo-

**722 MILLONES.** En 2000 nace Canasa (Canal de tar esta infraestructura de 177 kilómetros. El 50% de la inversión de 722 millones se financiaría con este capital y el resto, con préstamos, amortizados con tarifas a usuarios. Foto: Archivo



Vista del Canal de Navarra, a su paso por Tirapu. Foto: Patxi Cascante

# LA OBRA DEL EMBALSE [ NAVARRA HA COSTADO

 El Gobierno foral pagará otros 915,6 millones por el peaje en sombra a Aguas de Navarra y Aguacanal • UPN y PP pararon la 2ª fase para la Ribera que se preveía concluir este año, y pactaron subir en 2015 un 60% la tarifa a los regantes

⋄ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - La obra del embalse de Itoiz y el Canal de Navarra ha costado ya casi 1.200 millones, según cálculos del Gobierno de Navarra. Desde sus inicios hace casi tres décadas, esta infraestructura ha contado con defensores, aquellos que la consideran una oportunidad económica, una vía para vertebrar el territorio y asegurar el agua en la zona media y sur; y detractores, aquellos que denuncian su gasto desmesurado y la falta de rentabilidad del proyecto para los usuarios, tanto agricultores, industria como ciudadanía.

El Gobierno foral tiene comprometidos 915,6 millones hasta 2044 para abonar a las dos concesionarias de la zona regable del Canal de Navarra, Aguacanal -adjudicataria de la primera fase para explotar las 22.445 hectáreas hasta 2036- y Aguas de Navarra -con 15.275 hectáreas hasta 2044-. 915,6 millones de dinero público que ingresan las grandes empresas cotizadas en Bolsa que componen estas sociedades: Accio-

na, Aguas de Barcelona (Agbar) y Abeinsa - la ingeniería y constructora de Abengoa-forman Aguacanal; y OHL y nuevamente Agbar, Aguas de Navarra.

LA SEGUNDA FASE SE PARÓ ANTES Diez años se tardó en construir los 98 kilómetros de la primera fase del Canal y su zona regable, entre 2001 y 2011. Una vez concluido este tramo, estaba previsto completar los 79 kilómetros del segundo para llegar a la Ribera en los siguientes cinco años, pero UPN y PP paralizaron su ejecución para replantear el proyecto. Canasa, la gestora del Canal, compuesta en un 60% por el Estado y en un 40% por el Gobierno foral, debería desembolsar 213 millones para esta fase por medio de préstamos, que luego amortizaría a través de sus ingresos: consumo de riego, consumo de boca y las centrales hidroeléctricas; y la construcción de la zona regable costaría 180 millones mediante la concesión y peaje en sombra, con el consiguiente nuevo canon para el Gobierno durante 30 años, que se sumarían a los 915,6 ya comprometidos. UPN y PP justificaron este retraso en que primero se iba a ejecutar la ampliación de la primera fase para incorporar 15.275 hectáreas de 15 localidades de las riberas del Ega y Arga, con un coste de casi 140 millones mediante peaje en sombra. Lo anunciaron en 2012 y las obras comenzaron en 2015, con el objetivo de que concluyan en 2018.

ENTREGA DEL ESTUDIO DE LA RIBERA El actual departamento de Desarrollo Rural no se ha desentendido del abastecimiento del agua en la Ribera, ya que anunció la necesidad de elaborar un estudio para concluir qué alternativa resulta más idónea para resolver la demanda hídrica en la zona más seca de Navarra. Hace exactamente un año, el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y la consejera del ramo, Isabel Elizalde, solicitaron comparecer en comisión para informar del análisis de la situación y actuaciones en torno al Canal. Entonces, anunciaron que se comprometían a definir en doce meses el proyecto en su conjunto, con las conclusiones sobre las opciones para abastecer de agua a la Ribera, entre las que se encontraba la ejecución de la segunda fase. Intia está elaborando dicho informe que se entregará al departamento antes del 31 de diciembre para posteriormente someterlo a un proceso participativo.

ITOIZ, CANAL Y ZONA REGABLE LOS inicios de esta infraestructura se remontan a 1988 cuando el Estado y el Gobierno de Navarra firman la construcción del embalse de Itoiz y



# 2001: primera piedra del Canal

LA PRIMERA FASE: 486,7 MILLONES DE EUROS. infraestructura que en el inicio la dividieron El 15 de octubre de 2001 el entonces ministro en dos fases. Solamente se ha construido la de Medio Ambiente Jaume Matas asistió a la primera de 98 kilómetros hasta Pitillas y ha colocación de la primera piedra del Canal, una costado 486,7 millones. Foto: Archivo



# 38 kilómetros de túneles y sifones

EL MAÍZ MANDA ENTRE LOS 48 CULTIVOS. 38 de los 98 km de la 1º fase del Canal están soterrados en túneles y sifones. En 2005, el exconsejero Alvaro Miranda inauguró las obras del

tramo 4, con un túnel de 4,3 kilómetros. Con el primer tramo terminado, los regantes de esta fase cultivan 48 productos diferentes, aunque el maíz manda sobre el resto. Foto: J. Bergasa

# E ITOIZY CANAL DE **YA CASI 1.200 MILLONES**

en 1998 con la rúbrica para el Canal de Navarra, con 177 kilómetros y 53.000 hectáreas para "compensar el déficit hídrico de la Zona Media y Ribera, abastecer de agua al 70% de los hogares y consolidar el desarrollo territorial equilibrado", explica Canasa en un vídeo promocional. Este proyecto se divide en el embalse de Itoiz, en el Canal de Navarra, en la construcción de la zona regable que une el campo con el Canal, y en las obras de equipamiento de las parcelas.

La inversión en Itoiz ascendió a 298,1 millones, de los que el Estado aportó 210,3 y el Gobierno foral, 87,8. La Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) explota el embalse del que se abastece el Canal, indica un informe de Comptos sobre esta infraestructura. El Estado está recuperando un 70% de esa inversión durante 50 años mediante un canon que pagan regantes y usuarios del agua del pantano.

Posteriormente, el Estado y el Gobierno foral crearon Canasa con un capital de 320,5 millones –192,3 del primero y 128,2 del segundo-. Mediante ese capital se financió un 50% de la inversión del Canal y el otro 50% con préstamos a plazo de hasta 30 años, que se van amortizando con tarifas a los usuarios de las aguas -regantes y ciudadanía- y la explotación de las centrales hidroeléctricas. Canasa suscribió un crédito de 125 millones pero como los ingresos reales estaban siendo inferiores a los previstos, no podía hacer frente a la devolución del préstamo, y el Gobierno foral tuvo que rescatar a Canasa con un anticipo de 77 millones para entregar entre 2013 y 2026, con un interés del 3%, cuya devolución se ha fijado entre 2027 y 2040.

La construcción de la zona rega-

ble, que conecta cultivos con el Canal, se ha adjudicado las dos veces. de la misma manera. El Gobierno ha licitado ambos proyectos por la vía del peaje en sombra: la sociedad concesionaria financia la obra y durante 30 años explota la zona regable y mantiene su red general. Aguacanal se encarga de la primera fase y Aguas de Navarra, de la ampliación. A ellas, los regantes les pagan un canon por la explotación y sostenimiento de esa red. Y a esto se unen los 915,6 millones que está abonando el Gobierno por el peaje.

La tarifa por hectárea de los más de 5.000 regantes entre los de la primera fase y su ampliación costea la inversión de la CHE en Itoiz y los préstamos de la construcción del Canal y el mantenimiento de Aguacanal y Aguas de Navarra; además de un porcentaje para la Comunidad General de Regantes. Ante las pérdidas que presentaba Canasa -cerró el año pasado con diez millones en rojo-, su consejo de administración en junio de 2015, en ese momento todavía integrado por miembros de UPN y PP, aprobó un incremento de la tarifa de los regantes del 60%, que pasaría de 190 euros de media por hectárea a 304 euros. El diciembre, apenas seis meses del Gobierno de Barkos, el líder de la oposición, Javier Esparza, informó de que el Estado estudiaba una nueva propuesta para reducir ese porcentaje, un anuncio que la mayoría de la oposición calificó de electoralista por las fechas. Finalmente, el nuevo consejo de administración de Canasa con miembros del actual Gobierno foral aprobaron una subida pero del 2%. •



# Contrarios a esta infraestructura

UNA MEDIA DE 28 MILLONES ANUALES EN PEAJE EN SOMBRA HASTA 2044. EHNE siempre ha mostrado su rechazo a esta infraestructura, con un alto coste que hipoteca los presupuestos de Desarrollo Rural. El Gobierno debe pagar una media anual de 28 millones por peaje de la zona regable. Foto: I. Porto



# 2015: ampliación de la 1ª fase

300,7 MILLONES LA OBRA DE LA ZONA REGABLE DE LA PRIMERA FASE Y SU AMPLIACIÓN. La obra de la zona regable de la primera fase y su ampliación cuesta 300,7 millones, con la puesta en marcha de 37.720 hectáreas. El 26 de enero se colocó la primera piedra de la ampliación. Foto: María San Gil

### BENEFICIARIAS: EMPRESAS COTIZADAS

••• Acciona, Abeinsa, OHL y Agbar gestionan las zonas regables. Las infraestructuras para conectar el Canal con los campos han sido construidas por grandes empresas y bancos, que tras concurrir a concurso público, el Gobierno les adjudicó la obra financiada en un primer momento por ellas y la concesión de la zona regable durante 30 años. Aguacanal, compuesta por Acciona, Abeinsa-Abengoa y Aguas de Barcelona (Agbar), pagó casi 185 millones por la obra, y ahora el Gobierno le debe abonar 455,2 millones hasta 2036 por el sistema del peaje en sombra. El mismo método se usó con Aguas de Navarra (OHL y Agbar), que adelanta los 116,1 millones del proyecto y el Ejecutivo le abonará 460,4 millones hasta 2044.

# El tope de mil euros en el pago en efectivo impulsará el uso de tarjetas bancarias

El número de plásticos en circulación en el Estado español llega ya a cerca de 70 millones recuperando el nivel de 2008

♦ Xabier Aja

PAMPLONA - La decisión del Gobierno español de imponer un tope máximo de 1.000 euros para los pagos en efectivo, frente a los 2.500 euros actuales, con la excusa de combatir el fraude fiscal va a suponer un impulso a la realización de operaciones a través de las tarjetas bancarias, ya sean de crédito o de débito, y de su mano un aumento de las comisiones que cobran a los consumidores las entidades financieras. No hay que olvidar que informes recientes destacan que casi una cuarta parte de los ciudadanos españoles bancarizados realizan todos sus pagos habituales con dinero en metálico.

Aunque la limitación a 1.000 euros del pago en efectivo no entrará en vigor el 1 de enero de 2017, según señaló esta semana el secretario de Estado de Hacienda, José Enrique Fernández Moya, ya que el Gobierno español no tiene intención de aprobar esta medida antes de que acabe el año, sino que se incluirá en un conjunto de medidas tributarias que se aprobará más adelante, empresarios y consumidores ya han hecho sus primeras valoraciones y no precisamente favorables a la medida gubernamental.

Así, la asociación de autónomos UPTA critica una medida que, en su opinión, solo sirve para engordar los ingresos de los bancos. Para los responsables de la citada agrupación "los maletines a Suiza se quedaron para las películas del cine español de los años 60. Profesionales como los del sector de restauración, por regla general pagan de la caja sus facturas cuando los proveedores les entregan las mercancías, además, pagar con tarjetas de crédito o mediante transferencias sólo supone mayores comisiones para las entidades bancarias, grandes beneficiarias de estas medídas", señala.

Y la banca, apretada en su generación de ingresos por el escenario de bajos tipos de interés y por el lastre de buena parte de los préstamos concedidos en la época de la burbuja inmobiliaria antes de 2008, se agarra al cobro de las comisiones para poder cuadrar sus cuentas.

Con datos del primer semestre del año se constata que los bancos del Estado español percibieron vía comisiones un total de 10.800 millones de euros sobre unos ingresos de 46.900 millones, según datos de la patronal bancaria europea EBA.

Ello supone que las comisiones bancarias representan el 23% de los ingresos totales de los bancos en el Estado español aunque la cifra es mucho más elevada en entidades financieras como la vasca Kutxabank, ya que los ingresos por comisiones suponen el 36% del total.

Y la cifra de los ingresos por cobro



La limitación a 1.000 euros de los pagos en efectivo incrementarán los pagos por tarjeta. Foto: O. Martínez

de comisiones tiende a subir pese a la competencia, entre entidades pese a que esta cada día está más limitada por la brutal reducción de entidades financieras en España y por la liquidez que les aporta el Banco Central Europeo.

El mayor grupo bancario del Estado español, el Banco Santander ya ha avanzado que el próximo mes de febrero comenzará a cobrar una comisión de 3 euros mensuales (36 al año) por cada tarjeta de débito y crédito, que se suman a los 3 euros al mes que ya cobra a los titulares de su cuenta estrella, la denominada 1, 2, 3, por mantenimiento.

Si a las presiones de Gobierno español y grandes empresas para intentar reducir el uso del dinero en efectivo, se le suma el actual crecimiento económico, con el Producto Interior Bruto (PIB) español aumentando a tasas cercanas al 3%, y el auge del comercio electrónico por internet se entiende el repunte del pago mediante tarjetas en el Estado español.

Un reciente informe de Analistas Financieros Internacionales (AFI), para Tecnocom constata el cambio de tendencia que se ha producido en el parque de tarjetas de pago existente en España cuyo número se ha incrementado en más de 2,2 millones de plásticos en el último ejercicio, abandonando definitivamente la tendencia negativa de caída continua que se inició de la mano del estallido de la crisis inmobiliaria y financiera en 2008.

MÁS TARJETAS De hecho en el pasado año 2015 se contabilizaron en el conjunto del Estado español unas 690.000 tarjetas de débito más en circulación, una cifra que representa un incremento del 2,8% en relación al ejercicio precedente, y unos 1,6 millones más de tarjetas de crédito, lo que supone un 3,7% de aumento, hasta el punto de que el parque total de tarjetas bancarias en circulación en España superó los 45 millones de unidades, recuperando los máximos históricos alcanzados en el año 2008 antes de la quiebra del banco de inversión estadounidense Lehman Brothers.

Los autores del informe, AFI-Analistas Financieros Internacionales, señalan, según destacó la consultora Verónica López en la presentación del estudio Tecnocom, las razones de la recuperación del parque de tarjetas de pago en España se centran en "la culminación de la reestructuración del sector bancario, el retorno a la senda del crecimiento económico y el impulso de nuevos emisores".

La financiación con tarjeta de crédito es una práctica poco explotada en España, lógico dado los elevados tipos de interés que se cobran, a diferencia de América Latina, y se vislumbra como uno de los vectores de negocio

### PAGO ELECTRÓNICO

Tarjetas. El número de tarjetas como medio de pago en circulación aumentó ligeramente en 2015, cambiando la tendencia a la baja del año anterior. A finales de 2015 había cerca de 70 millones de tarjetas emitidas en el Estado español, de las cuales 44,82 millones eran de crédito y 25,10 millones eran de débito. Ambas categorías registraron un crecimiento respecto al año anterior: alrededor del 3.65% en el caso de las tarietas de crédito y de un 2,80% en las de débito. El volumen de plásticos en circulación regresa así al nivel anterior a la crisis después del descenso producido a causa del parón económico y del consumo entre los españoles.

● Terminales. En cuanto al parque de terminales, a finales de 2015 había aproximadamente unos 49.864 cajeros automáticos en España, lo que representa una disminución del 1,14% respecto al año anterior. Por el contrario, el número de terminales de punto de venta (ŢPV) experimentó un crecimiento considerable (13% interanual), alcanzando los 1,6 millones.

• Operaciones. Tanto el número como el importe de las operaciones de compra realizadas en España con tarjetas españolas aumentaron el pasado año, alcanzando los 2.600 millones de operaciones, con un importe global superior a los 112.300 millones de euros, un 7,24% y un 6,12% de incremento.

asociados a los medios de pago. El auge de los pagos a través de las tarjetas se ha reflejado también en el parque de terminales punto de venta (TPV) existente en España que creció un 13% en 2015 hasta el punto de que en la actualidad existen ya 1,6 millones de terminales, la gran mayoría de los mismos del tipo contactless.

MÁS OPERACIONES El resultado final de esta tendencia es que el número de operaciones de compra realizadas en España mediante una tarjeta bancaria aumentó un 7,2% en 2015, un crecimiento en línea con el registrado el año anterior, pero muy superior al crecimiento tanto de la economía española como del sector comercial en concreto. En este sentido, los directivos de medios de pago destacan el proceso de transformación digital y de mayor competencia impulsado por la Directiva de Servicios de Pago. ●

# CCOOy UGT se manifiestan hoy en Madrid por un diálogo social abierto y con contenidos

Más de 60 concentraciones han denunciado esta semana la precaria situación del empleo y las pensiones

Rajoy, para reactivar el diálogo social, conscientes, dijeron, de que ésta es una legislatura para recuperar derechos y donde el binomio estar "muy presente".

A los sindicatos no les gustó nada que Rajoy pusiera dos límites al proceso: no "liquidaría" sus refor-

sidente del Gobierno, Mariano negociación/movilización iba a mas y no incumpliría el déficit público. Después han venido otras cosas que también han molestado a las centrales sindicales, como que se pactara la subida del salario

mínimo con el PSOE sin contar con los agentes sociales y que se quiera vetar un incremento de las pensiones para 2017 superior al 1%.

La movilización de hoy en Madrid, que tendrá lugar a partir de las 12.00 horas, estará encabezada por los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y UGT, Pepe Álvarez, y recorrerá las calles de Madrid desde la Plaza de Neptuno hasta Sevilla. - E.P.

MADRID - CCOO y UGT culminan hoy en Madrid su campaña de movilizaciones para protestar por los límites impuestos por el Gobierno al proceso de diálogo social, tras celebrar más de 60 concentraciones y manifestaciones en toda España durante esta semana.

Bajo el lema Las personas y sus derechos lo primero. Defiéndelos, los sindicatos piden un diálogo social abierto y con contenidos y no una negociación "de cartón piedra", como la que denuncian que hasta ahora han tenido con el

La protesta tiene por objetivo "exigir más y mejor empleo", salarios "dignos", pensiones "suficientes y sostenibles" y una renta mínima contra la pobreza y la desigualdad.

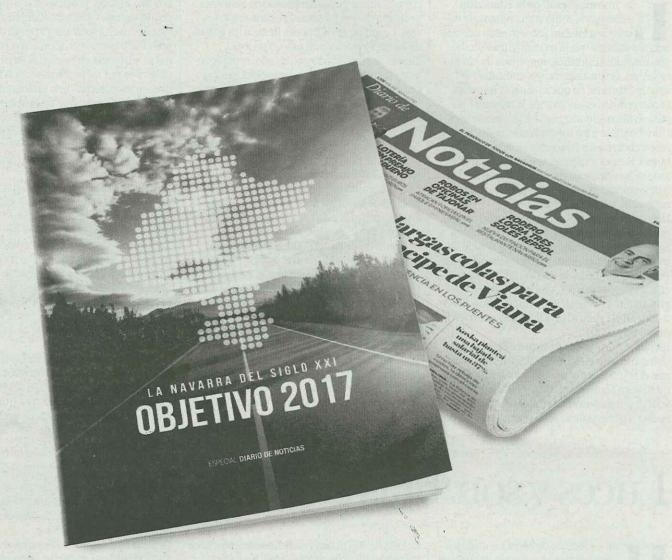
CCOO y UGT advirtieron de que estas movilizaciones "no serán las últimas" si el Ejecutivo no da espacio al diálogo social en esta legislatura o si el resultado del mismo no satisface los objetivos sindicales.

MALESTAR TRAS LA REUNIÓN El malestar con el Gobierno por cómo se inició el proceso de diálogo social ha llevado a los sindicatos a convocar estas movilizaciones, que se anunciaron apenas 24 horas después de haberse reunido con el pre-

### Sube diez céntimos el precio de las marcas detabaco **Camely Winston**

MADRID - JTI ha elevado diez céntimos el precio de sus marcas de cigarrillos Camel y Winston, además de otras marcas de la compañía, después de la subida de impuestos a las labores del tabaco aprobada por el Gobierno, según una resolución publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE). En concreto, el precio de la cajetilla de Camel en sus versiones Activa, Blue, Filter Box y Non Filter Soft costará 4,65 euros, y en el caso de Winston, el precio de las versiones Blue, Classic Ks Box, Classic Red Ks Soft y Silver será de 4,55 euros.

La subida de los precios de los cigarrillos de esta compañía se une al incremento del importe de los productos de otras compañías como Philip Morris publicado este viernes en el BOE, después de la subida de impuestos aprobada por el Ejecutivo, que eleva el nivel mínimo de imposición un 2,5% en el caso de los cigarrillos y para la picadura de liar, un 6,8%. - E.P.



ESPECIAL DIARIO DE NOTICIAS

## LA NAVARRA DEL SIGLO XXI **OBJETIVO 2017**

Este segundo número, plantea en 60 páginas una nueva puesta en común y análisis de los objetivos, puntos fuertes y líneas de actuación en 2017 desde los distintos ámbitos social, económico, tecnológico, innovador, territorial, medioambiental, cultural..., para el progreso de la Comunidad Foral.

**VIERNES 23 DE DICIEMBRE GRATIS CON** DIARIO DE NOTICIAS



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 17 DE DICIEMBRE DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.435. PRECIO 1,50 EUROS

# Los padres tendrán un mes de permiso desde el 1 de enero

El Gobierno amplía la licencia de paternidad de dos a cuatro semanas

Unos 420.000 hombres se beneficiarán cada año de la medida El portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, confirmó ayer que la ampliación a un mes del permiso de paternidad prevista en la Ley de Igualdad entrará en vigor en enero de 2017. La ampliación de dos a cuatro semanas del permiso paterno por nacimiento o adopción de un hijo está prevista en la Ley de Igualdad de 2007, que daba como margen hasta el 1 de enero de 2013 para ponerla en funcionamiento con la intención de que fuese la primera piedra con vistas a una progresiva equiparación de estas licencias, ya que las madres tienen 16 semanas y los padres, de momento, sólo dos.



El pregón, a cargo de la mediadora intercultural Fátima Djarra, abrió las fiestas en Pamplona PÁG. 28





## **Los contratados** del Gobierno foral piden elcobro del 'grado'

Se abre un nuevo frente judicial que podría tener, según los sindicatos, un coste de 12 millones de euros PÁGS. 18-19

# Navarra, la comunidad española menos transparente

• Un informe indica que en cuatro años ha pasado de la quinta posición a la última PÁG. 24 EDITORIAL 14

# **Los sindicatos** docentes valoran retrasar a 2018 las oposiciones

Educación no ha convocado la **OPE** de Secundaria y no se saben plazas ni especialidades

#### **EDUARDO MENDOZA ESCRITOR**

# "El humor es un mecanismo de relojería'

• El premio Cervantes participó ayer en los Diálogos de Medianoche PÁGS. **54-55** 



NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	61
OPINIÓN	14	FARMACIAS	65
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	73

# El permiso de paternidad se amplía de 2 a 4 semanas desde el 1 de enero

El Gobierno anunció ayer la puesta en marcha de esta medida, aprobada en 2009 con Zapatero

Su entrada en vigor se fue posponiendo sucesivamente por la llegada de la crisis y la falta de presupuesto

#### **JOSÉ LUIS ÁLVAREZ**

Madrid

Todos los trabajadores que sean padres o adopten un hijo a partir del 1 de enero próximo disfrutarán de un mes de permiso, en lugar de las dos semanas actualmente en vigor. El anuncio lo hizo ayer el ministro portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo.

La titular de Empleo, Fátima Bañez, anunció la medida el pasado lunes ante la correspondiente comisión del Congreso de los Diputados la medida, pero entonces no le puso fecha para su entrada en vigor. Este permiso viene a cumplir uno de los puntos del acuerdo de investidura ratificado entre Ciudadanos y el Partido Popular. Un avance en los derechos de los trabajadores que Méndez de Vigo calificó como "medida que va en esa necesaria conciliación entre la vida profesional y familiar".

Y es que la ampliación del permiso de paternidad, por nacimiento o adopción, comenzó a plantearse en la Ley de Igualdad que en 2007 impulsó el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero. Se trataba de ir poco a poco equiparando el permiso de los padres con el de las madres, que es de 16 semanas. Para el mismo Gobierno socialista, en septiembre 2009, amplió de dos a cuatro semanas el permiso paterno, pero tuvo que aplazar su puesta en marcha al 1 de enero de 2011, dado que en aquellos momentos no



Un padre sostiene en brazos a su hija recién nacida, en Córdoba.

se podía hacer frente a los 200 millones de euros que costaba al

Con la llegada del PP al Gobierno, en plena crisis económica, el equipo de Mariano Rajoy trató de activarlo el 1 de enero de 2013, pero tampoco había fondos. Al año siguiente, volvió a poner fecha al permiso paterno, 1 de enero de 2016, pero tampoco pudo ser. Estos nuevas demoras respondieron a la sucesivas prórrogas presupuestarias de 2014 y 2015. Desde entonces, varias iniciativas del Congreso y del Senado han ido reclamado al Gobierno que no siguiera retrasando más esta ampliación a las cuatro semanas del permiso.

El anuncio de Méndez de Vigo fue ayer rápidamente puntualizada en internet por el líder de C's, Albert Rivera. A través de Twitter precisó que "las medidas de Ciudadanos siguen beneficiando a las familias españolas. Se pone en marcha el permiso de paternidad ampliado que exigimos".

### Insuficiente

Sin embargo, para la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (Ppiina) la media es "insuficiente" y está "mal diseñada". Según explican fuentes de esta asociación, la reforma de la Ley de 2009 "mantiene una inaceptable desigualdad de derechos, porque a lo sumo los padres podrían disponer de cuatro semanas para cuidar a sus bebés, la cuarta parte de las 16 que dura el permiso de maternidad".

La Ppiina recuerda que hace dos meses el pleno del Congreso "demandó prácticamente por unanimidad los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%". Por ello exige al Gobierno y a todos los grupos parlamentarios que "sean consecuentes y tramiten con urgencia la proposición" que "está completamente elaborada y lista para votarse".

Esta plataforma también advierte que la Ley de 2009 "tendrá un efecto negativo si se aplica tal como está ahora redactada, pues obliga a que las cuatro semanas sean ininterrumpidas". "Dado que, salvo excepciones, los padres se toman ahora las primeras dos semanas a continuación del nacimiento o de la adopción, la actual redacción solamente les permitiría una prolongación de este periodo, sin poder utilizar esas dos semanas adicionales para sustituir a la madre cuando esta volviera a su puesto de trabajo", añade.

### La iniciativa privada va por delante de la ley

La ampliación del permiso de paternidad y adopción aprobada ayer por el Gobierno no será, sin embargo, una medida novedosa para los empleados de muchas empresas españolas que ya lo han puesto en marcha. Este es el caso de Mutua Madrileña, cuyos trabajadores cuentan con el permiso de paternidad ampliado a un mes natural desde el año 2010, cuando introdujo este beneficio en su paquete de medidas en favor de la conciliación y la flexibilidad laboral. Desde que puso en marcha el permiso de paternidad, más de 350 empleados de Mutua Madrileña se han beneficiado de la medida.

LA CIFRA

30%

**DE LOS PADRES** cree que puede ser marginado en su trabajo, por disfrutar del permiso.

Según la encuesta La evolución de la maternidad en España en los últimos 30 años, el 30% de los padres estiman que los hombres que disfrutan del permiso de paternidad pueden ser marginados en sus puestos de trabajo. Actualmente, el padre adquiere cada vez mayor importancia en tareas relacionadas con el aseo del bebé, dado que un 27% de los varones dicen encargarse siempre del momento del baño y un 18% del cambio de pañales.

El 84% de la población opina que hace 30 años ningún hombre hubiera solicitado un permiso de paternidad, aunque creen que le hubieran dado todas las facilidades. Asimismo, el estudio revela que el 64% de las madres cuenta con la ayuda de los abuelos para cuidar a sus hijos.



# El PSOE adopta una estrategia de guerrilla para derogar la reforma laboral

# Cuenta con tener mayoría parlamentaria para ir eliminando artículos

El Congreso votará su proposición de ley para que los subcontratados cobren lo mismo que los de la empresa contratista

Anunció propuestas sobre indemnización por despido y sanciones para combatir los contratos parciales

#### **AMPARO ESTRADA**

Madric

La aritmética del Congreso de los Diputados en esta legislatura permite a la oposición aprobar leyes y hacer cambios impensables cuando el PP tenía la mayoría absoluta. Pero poner de acuerdo a seis grupos parlamentarios es muy difícil y más si lo que se pretender modificar es la reforma laboral. Por eso, el PSOE cambia su estrategia para conseguir derogar la reforma del PPyen lugar de aspirar a una batalla definitiva que acabe con la norma ha optado por la guerra de guerrillas contra los sucesivos decretos del PP que, entre 2012 y 2015, cambiaron el mercado de trabajo.

En esta nueva estrategia de ir "atacando por partes" la reforma y que "va a ser una línea de trabajo permanente", en palabras del portavoz del PSOE en el Congreso, Antonio Hernando, el primer disparo apunta a la diferencia salarial que sufren los trabajadores de subcontratas. El martes, el Pleno del Congreso votará una proposición de ley de modificación del artículo 42.1 del Estatuto de los Trabajadores para garantizar la igualdad de los subcontratados. En el PSOE están muy confiados en que obtendrá el respaldo de la mayoría de la oposición. Bastan los votos del PSOE, Podemos y los nacionalistas, junto con



De izda. a dcha, los portavoces Rafael Hernando (PP), José Mª Villegas (C's) y Antonio Hernando (PSOE).

al menos la abstención de Ciudadanos, para que la proposición de ley inicie su tramitación. Los socialistas recuerdan que en la anterior legislatura recibieron el apoyo de todos los grupos, excepto el PP. El apoyo de Podemos, los nacionalistas catalanes y PNV se podría dar por seguro, mientras que Ciudadanos ya se abstuvo en la proposicón no de ley del PSOE sobre la reforma laboral.

La reforma laboral del PP dio primacía a los convenios de empresa sobre el convenio sectorial, lo que ha permitido que los trabajadores subcontratados que llegan a través de una empresa multiservicios o de la externalización perciban salarios más bajos y tengan peores condiciones que los empleados de la compañía que

contrata, explicó el portavoz socialista en la Comisión de Empleo, Rafael Simancas, quien insistió en que "la reforma laboral del PP se ha convertido en una herramienta para competir por la vía de bajar salarios". "Este es el corazón de la precariedad laboral", subrayó Hernando.

El proceso de externalización y la precarización salarial y laboral de los subcontratados afecta a cientos de miles de trabajadores en sectores como la hostelería, la logística, las telecomunicaciones, la construcción e incluso la industria, afirma la diputada Tamara Raya, ponente de la iniciativa.

La propuesta socialista establece que cuando el objeto de contratación o subcontratación corresponda con "alguna de las actividades principales o nucleares" de la actividad del empresario contratante y suponga la aportación de mano de obra con relación directa con esas actividades principales, "deberán garantizar a los trabajadores de la contrata o subcontrata las condiciones laborales y de empleo esenciales previstas en el convenio colectivo que fuese de aplicación en la empresa principal". Es decir, que a igual trabajo, igual

### Mayor seguridad jurídica

También se busca equiparación en tiempo de trabajo y de descanso, protección de la maternidad, lactancia y paternidad y riesgos laborales. Simancas asegura que "las propias empresas multiservicios lo están demandando" en aras de mayor seguridad jurídica. Como en otras cuestiones laborales, los tribunales están dictando sentencias a favor de los trabajadores demandantes para que se les aplique el convenio del sector.

Los socialistas confían en que tras la tramitación en Congreso y Senado, la ley sea aprobada en el primer trimestre de 2017. Siempre que el Gobierno no recurra ante el Tribunal Constitucional el levantamiento que hizo la Mesa del Congreso del veto que impuso el Ejecutivo sobre esta propuesta.

Hernando anunció referentes a la indemnización por despido, la negociación colectiva, la cobertura del desempleo y la reforma de la ley de infracción y sanciones para combatir el abuso de los contratos a tiempo parcial.

# Méndez de Vigo: "Adelantar la jornada funciona si el jefe se va"

El ministro de Educación admite "pros y contras" en una propuesta que tendrá "excepciones", como en los servicios

Colpisa. Madrid

El portavoz del Gobierno y también ministro de Educación, Cultura y Deporte, Íñigo Méndez de Vigo, matizó ayer que la propuesta de adelantar a las seis de la tarde el horario de salida del trabajo es por ahora solo "una propuesta" para abrir el debate, "que tendrá sus

pros y sus contras" y que requerirá "un cambio de mentalidad". "Mi experiencia en la Administración es que esto funciona cuando el jefe se va. Y yo estaré encantado en ese caso de hacerlo", apostilló.

Méndez de Vigo explicó que la decisión final se tomará junto al resto de grupos parlamentarios tras "un debate con sosiego y tranquilidad" en el que participarán "todos los sectores implicados". En su opinión, y más allá de ventajas e inconvenientes, "la idea es buena y la propuesta se va a hacer de consenso".

Sin embargo, reconoció que "evidentemente" habrá "excepciones" y se tendrá que permitir que sean finalmente los trabajadores y empleadores quienes tomen las decisiones correspondientes previo pacto entre ellos. "Pero es verdad—dijo— que en el sector de los servicios será más difícil hacerlo en algunas ocasiones" por sus características.

En cualquier caso, el ministro instó a utilizar el término discriminación e incidió en que si todos los españoles son iguales ante la ley, también deberían serlo en estas medidas de conciliación. "Yo tengo la suerte de poder hacerlo porque tengo que ir a espectáculos culturales y voy casi todas las tardes a

uno, pero no se si eso cuenta", llegó a bromear.

A su parecer, y pese a las críticas recibidas por poner este asunto como prioritario aún arrastrando problemas aparentemente más graves como el paro y la creación de empleo, el Gobierno ha "abierto un debate de los que merecen la pena, de los que preocupan a la ciudadanía y que no se inventan los políticos sino que están

LA CIFRA

-0,5%

**ES EL DESCENSO DEL COSTE LABORAL** por trabajador y mes en el tercer trimestre, hasta quedar en 2.444,80 euros. ahí". Eso sí, admitió que "requiere un cambio de mentalidad y eso no sucede de un día para otro".

Para Méndez de Vigo, se trata de "estar convencidos de que tener una parte del día consagrada a amigos, familia, hobbies o aquello que apetece hacer sería enormemente positivo". Y para él resulta factible lograrlo porque "no hace mucho se decía que en España sería muy difícil conseguir que no se fumara en lugares públicos" y, hoy día, "ya no se fuma». "Es una cuestión de cambiar el chip y mentalizarse", añadió.

Pero la CEOE critica que "para muchos sectores, empresas y ramas de actividad, un horario uniforme iría en detrimento de las necesidades de trabajadores, consumidores, empresarios y sociedad", además de "afectar a la competitividad" de la economía. Por eso aboga por medidas que vayan "más allá de la hora de cierre".

# El Gobierno retoma la reforma de las cooperativas de crédito

Para evitar disputas, podrían renunciar a las grandes fusiones, pero tendrían que crear un fondo para cubrir riesgos

#### J.A. BRAVO Madrid

La controvertida reforma de las cooperativas de crédito es un asunto pendiente del Gobierno, con la intención de presentar su reforma en el primer semestre de 2017. En Bruselas la esperan desde el otoño de 2012, pues fue un compromiso que España asumió con la *troika* (BCE, Comisión Europea y FMI) para el rescate de las entidades financieras nacionales.

En enero de 2014 el ministro de Economía, Luis de Guindos, la anunció en el Congreso y nunca se efectuó porque continuaba "su estudio por los servicios técnicos".

La idea inicial que manejaban en el Ministerio era impulsar las fusiones en un colectivo muy atomizado —cuenta con cerca de 60 entidades—, para transformar en bancos los principales grupos que se formasen dejando a las pequeñas seguir como cajas rurales. Ese camino lo ha recorrido una de las más grandes. Cajamar, que representa el 39% de un sector que cuenta con casi 19.000 empleados,

4.645 oficinas, 2,76 millones de socios o cooperativistas, 5,9 millones de clientes y tiene 132.000 millones de euros en activos.

Esa bancarización, que añadiría luego la salida a Bolsa, era el punto crítico del plan inicial de reforma. "Una cosa es que centralicemos más algunas áreas, tengamos un enfoque más operativo y reforcemos los fondos para insolvencias, y otra que renunciemos a un modelo histórico de probada solvencia y utilidad", apuntan desde algunas cajas rurales.

Alegan que, con una cuota de mercado del 7,5%, dan un servicio regionalizado "indispensable" tras la transformación de las cajas en bancos, "evitando la exclusión financiera del mundo rural". Un modelo que funciona en Francia (Crédit Agricole y Crédit Mutuel), Alemania (DGRV), Austria, Holanda, Finlandia y Suiza.

En Economía estarían dispuestos a suavizarla. De Guindos –que negociará con PSOE y Ciudadanos– podría renunciar a las grandes fusiones si se forman alianzas entre ellas –una fusiones donde cada una conservaría su identidad local– para prevenir una crisis.

El ministro puede crear un fondo especial para que las cooperativas de crédito afronten de forma conjunta los riesgos como la quiebra de una de ellas.



El ministro de Economía, Luis de Guindos, en el Parlamento.

### Mayor dureza contra el blanqueo

Elevar la carga impositiva en las operaciones con paraísos fiscales y mayor rigurosidad del regulador bursátil para prevenir el blanqueo son las recetas que ofreció Transparencia Internacional para evitar prácticas corruptas en las entidades financieras que operan desde España. Propone profesionalizar el servicio de prevención del blanqueo de capitales , y que lo integre personal "cualificado e independiente".

# La deuda pública tardará más de 20 años en bajar al 60%

El nivel no se alcanzará hasta 2039, según la AIReF, que ha pedido al Gobierno un calendario de descenso más realista D. VALERA Madrid

La reducción de la deuda pública será más lenta. Tardará más de 20 años en pasar del 100% del PIB actual al 60% que contempla como objetivo la Ley de Estabilidad. Esa cifra no se alcanzará hasta 2039, según las estimaciones de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) de ayer. Esto supone un desfase de 19 años respecto a conseguir ese descenso de 40 puntos de PIB (más de 40.000 millones) en 2020 que establece dicha normativa. Algo imposible de lograr según el organismo fiscalizador, que ha pedido al Gobierno un calendario de descenso más realista. Una disminución

más rápida significaría más recortes y el afectaría a la recuperación.

"La deuda pública respecto al PIB presenta un perfil sostenible, aunque de corrección muy paulatina e insuficiente para alcanzar en los próximos 20 años el umbral del 60%", señala el informe. Alerta de que la reducción se ralentiza en comparación con las previsiones del Gobierno. Mientras el plan presupuestario contempla un descenso de 4 puntos porcentuales de PIB entre 2016-2019 (pasar del 99% al 95%), el organismo que dirige José Luis Escrivá prevé "mínimas correcciones" hasta 2018.

## La planta de Figueruelas fabricará el nuevo Opel Corsa

• Lo hará a partir de 2019 y también llevará a cabo el sustituto del Opel ADAM, pero pierde la producción del Mokka X

**D.V.** Madrid

La planta zaragozana de Figueruelas producirá en exclusiva el nuevo Opel Corsa a partir de 2019. Ahora fabrica alrededor de un 70% de los turismos de ese modelo. También llevará a cabo el sustituto del Opel ADAM, pero perderá la producción del sucesor del Mokka X, que se trasladará a la factoría de Eisenach. Así lo anunció ayer la empresa matriz General Motors como parte de una reorganización de la estructura productiva para hacerla "más efectiva".

La decisión fue bien recibida por los sindicatos al considerar que permitirá mantener el empleo y aumentarlo. "El mercado será quien establezca el volumen a fabricar y será mucho más elevado que el actual. Por consiguiente, también conllevará un incremento de la plantilla en empleos directos y en las empresas auxiliares", afirmó UGT. Los empleos indirectos podrían incrementarse entre un 10% y 15%.

Una opinión compartida desde CC OO al considerar que esta asignación garantiza el futuro de la planta varios años. "Es el momento de felicitarse y de poner en valor el trabajo sindical que apostó por el empleo de calidad", señaló la central.

El presidente del comité de empresa de Opel, Wolfgang Schäfer-Klug, explicó que esta medida asegura los puestos de trabajo de los empleados en ambas fábricas. En la actualidad la factoría de Figueruelas alberga 6.000 trabajadores a los que hay que sumar unos 18.000 empleos indirectos procedentes de la industria auxiliar.





### **DIARIO DE NAVARRA**

EDITA: Diario de Navarra, S.A. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Virgilio Sagüés Arraiza DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda

Grupo La Información DEPÓSITO LEGAL: Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301. Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263. Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255 DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001 Teléfono 948 22 13 55

Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191 redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj REDACTORES JEFES Nacho Calvo, Fernando Hernández

José J. Murugarren y Luis M. Sanz

José Carlos Cordovilla, Luis Guinea Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7 Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063 DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7 Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

948 236050 948 230030 948 236000 948 076068 Distribución

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad legislatura de la Ley de Propiedad dada por la Ley 23/2006, de 7 de

#### **EDITORIAL**

# Navarra, a la cola de la transparencia

La organización Transparencia Internacional sitúa a Navarra a la cola de las comunidades españolas cuando en 2012 ocupaba el quinto lugar, un retroceso que deteriora su imagen

AVARRA es la comunidad menos transparente y el País Vasco la más diáfana, según el último informe de Transparencia Internacional (TI) España. La evaluación de la organización no gubernamental destaca que todas han mejorado a la hora de atender las demandas de acceso a la información y cumplen ahora en mayor medida que en el pasado con el derecho a saber de los ciudadanos. El presidente de la ONG, Jesús Lizcano, subraya que hay trece comunidades que tienen un "sobresaliente" (al menos 90) en transparencia, mientras que las cuatro restantes se quedan con un "notable" (alrededor de 80). El estudio en el que se miden 80 indicadores se publica cumplidos tres años de la aprobación de la Ley de Transparencia, dos desde que se abrió el Portal y comenzó a funcionar el Consejo y un año desde que la transparencia es obligatoria para comunidades autónomas y ayuntamientos. No deja de ser sintomático que, en 2012, Navarra ocupaba la quinta posición, en 2014 la novena, y en el último informe 2016 haya descendido a la última. Por detrás de Extremadura y Aragón y por debajo de la me-

> La limpieza democrática y la participación es mucho más que la simple propaganda

creditar al Ejecutivo anterior. Ahora resulta que lejos de mejorar el acceso a la información y la limpieza de los procesos administrativos han colocado a la Administración foral en el furgón de cola. Es evidente que la consejera de Presidencia, Mª José Beaumont, debería explicar las razones de un retroceso que afecta a la imagen y credibilidad institucional. La transparencia se ha convertido en un recurso al que se han apuntado gobiernos y partidos, con declaraciones y códigos éticos de toda índole. En este contexto figura el proyecto crear en Navarra una Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción. Pero la limpieza democrática y la apertura a la ciudadanía no es cuestión de montajes ni parafernalias que la mayoría de las veces son simple propaganda partidista -el Ayuntamiento de Pamplona es un caso paradigmático-sino de comportamientos personales y políticos ejemplares que no ofrezcan dudas en la opinión pública. Y si las hay, siempre están los tribunales.

### **APUNTES**

### **Oposiciones** con retraso

dia nacional. Cabe recordar

que la transparencia ha sido

una de las banderas que algu-

nos de los grupos del Gobier-

no cuatripartito enarbolaron

en la pasada legislatura como

una de sus armas para desa-

Los sindicatos de Personal Docente representados por los sindicatos AFAPNA, CCOO, ANPE, CSI-F y UGT proponen aplazar las oposiciones docentes previstas para el próximo año 2017. Achacan al Departamento de Educación "falta de transparencia" e "inseguridad jurídica" de las plantillas. A sus críticas añaden el incumplimiento de los plazos (dos meses de retraso) y de la negociación de las plazas y especialidades de acuerdo con las necesidades efectivas de docentes. La gestión del consejero José Luis Mendoza no puede ser más contestada.

### Amenaza para la Hacienda

Los trabajadores temporales del Gobierno de Navarra han iniciado la vía judicial para lograr el pago del 'grado' (una retribución similar a la antigüedad). Los afectados quieren el mismo trato salarial que los funcionarios y aprovechan la reciente sentencia europea que los equipara de hecho. Pero en caso de lograr su objetivo significaría un grave quebranto para las arcas forales (12 millones). Es comprensible que los trabajadores traten de velar por sus intereses, pero si consiguen su objetivo al final repercutirá en todos los navarros.

# Retos de Navarra, a la luz de sus cuentas públicas

La autora incide en la preocupante situación económico-financiera de Navarra y advierte de que hay de actuar tanto en los gastos como en los ingresos

#### Asun Olaechea



L pasado 25 de noviembre comparecí en el Parlamento para explicar el informe de las cuentas generales de Navarra de 2015, que ofrece una visión general sobre la situación de nuestra Hacienda. Una situación que califiqué de delicada y preocupante, teniendo en cuenta dos aspectos fundamentales. Por un lado, el volumen de deuda alcanza los 3.300 millones, mientras que en 2010 apenas superaba los 800 millones. Además, esa evolución no se detiene por el momento, ya que la Administración Foral no cuadra en sus cuentas anuales gastos e ingresos no financieros. El año pasado, en concreto, los gastos sumaron 163 millones más que los ingresos.

Sin fiarlo todo a una reactivación económica que conlleve un significativo aumento de ingresos, urge plantearse medidas que reconduzcan la situación, principalmente porque no podemos seguir incrementando una deuda cuya carga financiera supone el 11% del gasto anual: 415 millones.

Esto exige actuar teniendo en cuenta tanto gastos como ingresos. Respecto a los primeros, dejando a un lado los estructurales fijos, conviene hacer un replanteamiento global y, por supuesto, poner el acento en la eficiencia, en la forma de hacer más con menos. Las administraciones públicas –también la nuestra-tienen margen suficiente para incrementar su eficacia, reto en el que la Cámara de Comptos quiere participar realizando auditorías operativas y recomendaciones de buena gestión.

En cuanto a los ingresos, parece importante actuar de manera responsable a la hora de fijar las políticas fiscales, aparcando demagogias y tentaciones de utilizar los impuestos (su bajada, más bien) como reclamo electoral. Sin perjuicio de la solidaridad con el resto de territorios del Estado, Navarra tiene autonomía en la materia. La ciudadanía tiene que saber que la calidad de los servi-

cios públicos está ligada al pago de impuestos, obligación de todos los ciudadanos. Y esto exige un decidido combate contra el fraude fiscal, una práctica éticamente inaceptable que detrae recursos a las administraciones públicas, gravando más a quienes cumplen correctamente con el pago de sus tributos. Las políticas de exenciones y bonificaciones fiscales deben ser también objetivo de análisis para comprobar si están cumpliendo con los objetivos que se marcaron o deben replantearse.

Relacionado con nuestra autonomía financiera, el Gobierno de Navarra tiene actualmente un importante reto con gran trascendencia económica: la negociación del Convenio Económico con el Estado. En los últimos informes anuales sobre la cuenta general de la Administración Foral hemos puesto de manifiesto el importante incremento de la aportación de Navarra a las cargas generales del Estado. En 2015, la aportación sumó 618 millones y, por primera vez, se situó como segundo capítulo del gasto liderado por la Sanidad, superando a lo invertido en Educación.

Teniendo en cuenta que está pendiente la renovación del Convenio Económico con el Estado, aplazada en los últimos meses por la falta de interlocución en Madrid, urge abordar ese acuerdo que, en mi opinión, es uno de los principales retos de esta legislatura. Bueno sería, en este sentido, el máximo consenso político en materias clave para el futuro de nuestra comunidad como ésta, que de manera tan importante condicionará la situación económica de la Hacienda Foral en los próximos años. Hablando en nombre de la Cá-

mara de Comptos, institución que simboliza la pervivencia de nuestros derechos históricos, tampoco quiero olvidar la necesidad de profundizar en nuestro autogobierno, en el convencimiento de que una administración cercana y con una sólida cultura de gestión como la nuestra es la mejor garantía para una eficaz prestación de los ser-

Esa garantía se la debemos a la profesionalidad de los más de 20.000 funcionarias y funcionarios, el mayor activo de nuestra Administración Foral. Por ello, una gestión de recursos humanos que busque la motivación, la renovación y la reducción de la alta temporalidad aún existente será clave para aumentar la eficacia y eficiencia en la gestión de los fondos públicos.

Esperemos también que nuestra Administración Foral pueda aumentar el nivel de inversiones, tras unos años en los que han caído de manera radical, y que se ponga el acento en las inversiones estratégicas y productivas, en las relacionadas con la innovación, investigación y desarrollo.

Un último comentario respecto a los entes locales de Navarra, cuyo control supone aproximadamente un tercio de la labor de la Cámara de Comptos. En general, sus gestores merecen una felicitación porque han sido capaces de mantener el equilibrio financiero en medio de una gran crisis de ingresos. Lo han hecho ajustando los gastos corrientes y reduciendo radicalmente las inversiones. Como principal reto queda pendiente la renovación del mapa local para que nuestro sector local, tan atomizado, pueda adecuarse a las necesidades del siglo XXI, ofreciendo a la ciudadanía los mejores servicios de la manera más eficaz y eficiente posible.

Asun Olaechea Estanga es presidenta de la Cámara de Comptos de Navarra/Nafarroako Kontuen Ganbera



Teléfono 948 23 60 50 Email

CONTACTE CON NOSOTROS

redaccion@diariodenavarra.es

Administración foral



# Los contratados del Gobierno piden el cobro del 'grado', con un coste superior a 12 millones

Lograda la 'ayuda familiar', se abre un nuevo frente judicial por parte de los trabajadores temporales



Examen celebrado para sustituciones de auxiliar administrativo, hace ahora un año.

CSI-F y AFAPNA tienen interpuestas denuncias en Europa y un grupo de 53 trabajadores reclama ante el Contencioso

El Gobierno foral excluye este pago, similar a la antigüedad, por considerarlo "inherente" a los funcionarios

### **ÍÑIGO SALVOCH**

Pamplona

Los trabajadores temporales del Gobierno de Navarra han iniciado el camino judicial para lograr el pago del 'grado' (una retribución similar a la antigüedad), en su objetivo de alcanzar el mismo trato económico que los funcionarios. El viento europeo sopla a favor de sus reclamaciones y lo quieren aprovechar: dos sindicatos han recurrido en Europa y al menos 53 trabajadores pelean por lo mismo en una demanda conjunta ante el Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

Todavía está reciente el éxito d la 'ayuda familiar' un beneficio social del que hasta ahora sólo disfrutaban los funcionarios y que el Ejecutivo se ha visto obligado a pagárselo a una legión de 8.000 trabajadores temporales, un tercio de su plantilla, tras una sentencia del Contencioso Administrativo. La 'conquista' social le supondrá un coste anual de 3 millones de euros, aunque la realidad es que deberá meter a la hucha otros nueve ya que los tribunales han reconocido una retroactividad de cuatro años.

### Unos 87/164 euros mes

Lograda esa victoria, los sindicatos vuelcan sus esfuerzos en la conquista del 'grado', una retribución de los funcionarios del Gobierno de Navarra que a lo largo de los años se ha acabado asemeiando mucho a la antigüedad. Aunque se ideó pensado en que interviniera el mérito en su concesión, la realidad es que los funcionarios reciben cada seis años y siete meses un

JESÚS CASO

grado. Hasta un tope de siete. Este complemento se paga entre 87 y 164 euros brutos al mes (dependiendo de los niveles).

La vía judicial está en marcha ante la resistencia de la Administración a reconocer el 'grado'. En estos momentos hay sendas iniciativas planteadas ante el Tribunal Europeo por parte de AFAPNA y el sindicato CSI-F Navarra. Y es que Europa ha prendido una mecha entre los contratados difícil de apagar con la famosa directiva 1999/70 donde se recoge que los criterios de antigüedad relativos a determinadas condiciones de trabajo serán los mismos para los trabajadores con contrato de duración determinada que para los trabajadores fijos. Una doctrina que puede ocasionar más que un dolor de cabeza a los responsables de la función pública de Navarra en su objetivo de cuadrar las cuentas. En juego hay muchos millones de euros del presupuesto. También en lo que se refiere a las indemnizaciones por despi-

#### El coste del 'grado'

El coste que tendría para el Gobierno de Navarra el pago del 'grado' no está muy claro. Algunas fuentes sindicales lo elevan a unos 12 millones de euros anuales, aunque desde CC OO no se descarta que pudiera rondar incluso los 20 millones.

La idea de pagar el 'grado' ya se abordó en el Parlamento foral durante la pasada legislatura, cuando se estuvo a punto de aprobar una ley en el ultimo Pleno a propuesta del PP para equiparar retribuciones económicas de contratados y funcionarios. El Gobierno de UPN cifró en un coste de ocho millones el pago del 'grado' al que sumaba otros cuatro de carrera sanitaria, un concepto que cobran los funcionarios de Salud pero no sus temporales.

Sin embargo, los grupos parlamentarios decidieron posponer su aprobación y decidieron abordar con 'urgencia' este asunto una vez que se constituyera la nueva Cámara. Evidentemente eso no ha ocurrido.

### El Gobierno excluye el pago De momento, el Gobierno foral

no tiene intención alguna de reconocer el complemento del

LA CIFRA



Se calcula que la media de edad laboral de los trabajadores temporales de la Administración foral es de ocho años. El 'grado' se concede cada seis años y siete meses.

#### LA AYUDA FAMILIAR Y EL GRADO

# La ayuda familiar

■ ¿Qué es? La ayuda familiar es un apoyo que da la Administración a los empleados públicos que tienen hijos menores de 18 años, cónyuge o pareja de hecho sin recursos. Actualmente solo lo percibían los funcionarios, pero el Gobierno lo ha extendido a los contratados.

**2** ¿Cuánto supone? Se trata de un apoyo mensual de 29 euros por cada hijo menor de edad que se incrementa a 38 a partir del tercero. Si el cónyuge no tiene ingresos, el funcionario recibe también una compensación de 34 euros.

grado a los temporales. Incluso excluyó expresamente dicha posibilidad en el decreto que aprobó semanas atrás para regular el pago de la 'ayuda familiar' al considerar que el 'grado' "es una retribución personal básica inherente a la condición del personal funcionario."

Vista la imposibilidad de llegar a un acuerdo sobre este punto en la Mesa General de Función Pública, los sindicatos abordan dos estrategias: presentación de demandas en los tribunales y manifestaciones en la calle. Así, además de las dos iniciativas presentadas por AFAPNA y CSI-F en Europa, muchos trabajadores están presentando reclamaciones ante el propio Gobierno foral que de momento responde con el silencio administrativo. Esto ha motivado que AFAPNA, según explica su presidente Juan Carlos Laboreo, haya presentado ya una demanda agrupada de 53 trabajadores que demandan el grado ante el Contencioso Administrativo. A la espera de su pronunciamiento se mantienen otras 200 demandas individuales.

Desde CC OO se ha reivindicado históricamente también la equiparación salarial entre temporales y funcionarios. Cuando en 2009 se aprobó un decreto que reguló la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, que dejó fuera el cobro del grado y la ayuda familiar para el personal contratado, del CC OO fue el único sindicato que recurrió ese decreto. Sin embargo, este recurso no prosperó: una sentencia del TSĴ de Ñavarra en 2010 denegó

# ¿Qué es el grado?

El grado es una retribución que supone un 9% del salario base de cada nivel de la Administración. Se cobra cada seis años y siete meses de modo acumulativo y hoy sólo lo perciben los funcionarios. Cada uno de los niveles existentes en la Administración se compone de siete grados.

**2** ¿Cuánto supone? La retribución del grado oscila entre los 87 euros brutos mensuales del nivel E y los 164 del nivel A. Se abona en las 14 pagas. Cada seis años y siete meses se suma esa cantidad.

este derecho basándose en la competencia que tiene la Comunidad Foral Navarra para regular el régimen estatutario de sus funcionarios, en conformidad con la LORAFNA.

También los otros sindicatos presentes en la mesa general de Función Pública, UGT, ELA y LAB han apoyado de una u otra forma esta reclamación en los últimos años con la premisa siempre de "a igual trabajo, igual trato". ELA también lo ha pedido para los trabajadores eventuales de los Ayuntamientos, así como de la UPNA.

### Temporalidad en lo público

La alta tasa de temporalidad en la Administración foral es un caballo de batalla sindical en los últimos años. Un informe de Comptos puso en 2015 cifras a esta situación.

A 31 de diciembre de 2014, prestaban sus servicios en la Administración Foral y sus Organismos Autónomos un total de 26.937 empleados, el 33% de los cuales eran temporales. En 2011, el número de empleados era prácticamente el mismo que en 2014, pero la temporalidad era del 29,5%. Es significativa la alta tasa de temporalidad en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea con un 44% y en el ámbito de Educación en el que alcanza un 31%.

Respecto a la contratación de personal temporal, la Administración Foral, pasó de celebrar 41.822 contratos en 2012 a 49.960 contratos en 2014, de una duración media de 13 días en el SNS-O, 34 días en la Administración núcleo y 71 días en Educación.



Sede del Gobierno, con iluminación navideña estos días.

CORDOVILLA

# Navarra no ha decidido sobre la indemnización por despido de interinos

• El Gobierno espera ver qué hacen el Estado y otras CC AA; según CC OO, el Gobierno podría tener que apartar 15 millones para este asunto

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra sigue sin decidir cómo procederá ante la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) que establece que no se puede discriminar en las indemnizaciones por despido a trabajadores fijos e interinos. Una sentencia que está siendo evaluada por una comisión nacional de expertos y cuyos resultados espera el Ejecutivo foral. También, según indicó la presidencia de Función Públi-

ca, María José Beaumont, Navarra estará atenta a lo que hagan otras comunidades autónomas al respecto.

Esta semana, además, la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, como ya lo hizo Madrid en su día, ha seguido el camino marcado por el TJUE en la equiparación de los contratos fijos y temporales en materia de despido.

### 20 días por año trabajado

Según cifró en su día el sindicato CC OO, la Administración foral podría tener que apartar 15,2 millones de euros para pagar las indemnizaciones de los miles de interinos que han cubierto las 7.465 plazas a tiempo completo en distintos departamentos de la Administración foral. Hasta la fecha, los interinos no cobraban compensación alguna una vez concluida la relación laboral, por lo que, según interpreta CC OO, ahora tendrían derecho a percibir los 20 días por año con un tope de doce mensualidades que marca la legislación para los indefinidos.

El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Cecilio Aperte, explicó que los 15,2 millones anuales que tendría que abonar el Gobierno de Navarra correspondería al pago de esos 20 días teniendo en cuenta una remuneración media diaria de 100 euros para las 7.465 plazas a tiempo completo que se cubren en la Administración foral con personal interino: 4.084 de ellas en el Servicio Navarro de Salud (SNS), otras 2.508 en Educación y 873 más en lo que viene a ser la Administración núcleo.

A estos, habría que añadir "varios cientos de trabajadores" en los ayuntamientos y concejos.



# CONCAPA pide retirar una Orden del PAI que "ha dejado de lado a las familias"

Geroa Bai y Bildu dicen que sólo es un borrador pero la federación no confía en que prospere ninguna alegación

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

"Pedimos que se retire la Orden Foral que regulará el PAI y si no, hemos planteado una multitud de objeciones, que son las mismas que las de Herrikoa y Britila. Muy pocas veces ha ocurrido esto, que las federaciones de padres de ideologías totalmente distintas se hayan puesto de acuerdo en enmendar la plana de una normativa". Así de tajante se mostró ayer en el Parlamento Sergio Gómez Salvador, representante de CONCAPA, federación que representa a las familias de más de 30.000 alumnos y es mayoritaria en la concertada.

Afirmó que la regulación diseñada por el Gobierno "restringe la libertad de las familias" y "condena a que sean los directores quienes determinen si se sigue o no en el programa, sin que las fa-

milias podamos decir nada", reprochó. Además, "cuando se promueve que las horas puedan ser modificadas" se "vulnera la igualdad de oportunidades", agregó.

En este sentido coincidió con Gimeno, del PSN, para quien la horquilla de sesiones en inglés que introduce Educación (6-12, cuando ahora el mínimo son 10), no tiene sentido: "No se puede ajustar las sesiones a las capacidades de un centro, sino que se le debe dar recursos educativos para que puedan tener las mismas oportunidades que el resto".

"Rodillo" del Consejo Escolar Aunque tanto desde Geroa Bai como Bildu, socios de Gobierno, se aseguró ayer que la normativa es sólo un proyecto, desde CON-CAPA se temió que no vaya a haber modificaciones antes de que se apruebe en el Consejo Escolar: "No sabe lo que me alegro de sus palabras de que sea un borrador que está en el aire. Hay 48 enmiendas a la Orden y se me antoja harto improbable que se estimen de aquí al miércoles. Se nos ha dado cocinado y en el Consejo Escolar suele haber rodillo".



Uxue Barkos y Ainhoa Aznárez, presidentas del Gobierno y del Parlamento foral, respectivamente. J.C.ORDOVILLA

# Navarra, la comunidad española menos transparente

El cuatripartito propone a Pilar Yoldi López como presidenta del Consejo de Transparencia de Navarra

### MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Navarra está a la cola de la comunidades autónomas españolas en materia de transparencia. Así lo ha certificado el Índice de Transparencia de las comunidades (INCAU), hecho público ayer y realizado y publicado por la organización Transparencia Internacional (TI) España.

El objetivo de la investigación ha sido medir, a través de un conjunto de 80 indicadores, el nivel de transparencia de los gobiernos de las diecisiete comunidades y cuantificarlo de 0 a 100. Según el estudio, la cabeza del ranking corresponde al País Vasco,

con la máxima puntuación de 100 puntos, por delante de Baleares, Cataluña y Madrid, con 98,1 puntos cada una. En el extremo opuesto se sitúa Navarra, con 81,1 puntos. La media nacional es de 94.

El dato arrojado por la Comunidad foral provocó ayer mismo un comunicado crítico del parlamentario del PSN Guzmán Garmendia, impulsor de la Ley Foral de Transparencia en su etapa como director general de la materia dentro del gobierno UPN-PSN (2011-2012). "Una vez más, se reafirma la pérdida de transparencia que venimos denunciando los socialistas, motivo por el que planteamos una modificación de la Ley Foral de Transparencia actual, a la que se opuso el cuatripartito", declaró Garmendia, para quien el resultado del informe afecta "a la imagen y el prestigio de Navarra". "La intención de apertura, participación y colaboración del

Gobierno de Navarra es nula. Pone mucho énfasis en el *marketing* y la publicidad, pero no apoya nuestra propuesta de mejorar la ley para hacerla más amplia y ambiciosa".

### Consejo de Transparencia

El cuatripartito que sostiene al actual Ejecutivo foral ha propuesto a la periodista Pilar Yoldi López para la presidencia del Consejo de Transparencia de Navarra. La mayoría absoluta que suman Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E garantiza que Yoldi saldrá elegida para su posterior nombramiento por el Gobierno por cuatro años no renovables.

La ley presenta el Consejo como un "órgano independiente de control en materia de transparencia en la Comunidad Foral de Navarra, que velará por el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa y garantizará el derecho de acceso a la información pública".



## Laparra espera que Cáritas no tenga que adelantar la RIS

**DN** Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, cree que a lo largo de 2017 se podrá ir reduciendo el número de personas que necesiten los adelantos de la renta garantizada que está realizando Cáritas Diocesanas, organización a la que agradece el esfuerzo que lleva a cabo en esta materia. Hasta noviembre Cáritas ha adelantado este año 3.845 partidas de renta de inclusión, lo que le obliga a tener en todo momento a disposición del Gobierno una liquidez de 300.000 euros, según los datos facilitados ayer por esa entidad.



Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es

Diario de Navarra Sábado, 17 de diciembre de 2016



Varios grupos de aspirantes realizan las pruebas de la oposición de especialidades de maestro en euskera el pasado 19 de junio.

#### JESÚS GARZARO

# Los sindicatos docentes valoran retrasar a 2018 las oposiciones

Pese a que el Gobierno se comprometió a convocar la OPE de Secundaria en octubre, aún no se saben plazas ni especialidades

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Aunque parezca un contrasentido, muchos representantes de los profesores no quieren que haya oposiciones de Secundaria el próximo mes de junio. De hecho, han Los sindicatos, también los nacionalistas, creen que sería precipitado convocar pruebas ahora y piden posponerlas

solicitado por dos vías al Gobierno de Navarra que aplace las pruebas ya que consideran que sería precipitado y que no existe la garantía jurídica suficiente. Y en esta ocasión, aunque por motivos diferentes, la gran mayoría de las fuerzas sindicales docentes, incluidas las nacionalistas, están de acuerdo en posponer los exámenes a 2018. En el trasfondo de esta postura se encuentra el "proceso gestionado con irresponsabilidad" por parte del cuatripartito en la pasada OPE de maestros celebrada este año, que derivó en una sentencia del TSJN que invalida parte de esas plazas.

A punto de finalizar ya el año, los sindicatos lamentan que el Ejecutivo que preside Uxue Barkos haya incumplido su compromiso público de anunciar en octubre el número de plazas y las especialidades de unas oposiciones para profesores de Secundaria que, en teoría, iban a tener lugar en 2017.

Ayer mismo, los sindicatos AFAPNA, CCOO, ANPE, CSI-F y UGT emitieron un comunicado en el que valoran rechazar una posible convocatoria de oposiciones docentes para el próximo año. Esgrimen dos motivos: "Falta de transparencia e incumplimiento tanto de los plazos como de la negociación de las plazas y especiali-

#### LAS FRASES

### CCOO

"No entendemos por qué no se cuenta a representantes de los trabajadores qué se está cocinando. Es una burla a los aspirantes"

### **ELA, Steilas y LAB**

"No aceptaremos un nuevo proceso gestionado con irresponsabilidad y redactado a toda prisa"

dades docentes de acuerdo con las necesidades efectivas de personal docente según la plantilla orgánica real y, en segundo lugar, la inseguridad jurídica de las plantillas docentes de acuerdo con la reciente sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra". En esta línea, CCOO emitió un segundo comunicado en el que "condenó el silencio absoluto" que impera en el departamento. "No entendemos por qué no se cuenta con los representantes de los trabajadores para transmitir qué se está cocinando en el edificio situado en la Cuesta de Santo Domingo, algo que consideramos una burla hacia todos los aspirantes", dicen. Desde ANPE comparten esas preocupaciones ante la falta de concreción del Gobierno y también prefieren no rechazar de entrada la convocatoria sin haber sabido aún su contenido.

Todos reclaman que tanto el número de plazas como las especialidades sean objeto de negociación y que se apruebe una OPE para 2017 para no perder esas plazas y hacer las pruebas más adelante.

### "No hay plazos ni garantías"

Y no han sido los únicos en pedir que se atrasen los exámenes. También los sindicatos Steilas, ELA y LAB han solicitado que las oposiciones de Secundaria se aplacen a 2018. "El departamento todavía no ha presentado en qué especialidades ni cuantas plazas va a convocar ni cómo va a ser la convocatoria y tampoco si existirán las suficientes garantías jurídicas para proteger los derechos del profesorado que se presente. Sospechamos que puede ser una convocatoria redactada a toda prisa, como la del pasado curso, que pueda ocasionar decepción. No aceptaremos de nuevo un proceso gestionado con irresponsabilidad v. en este momento, no se dan ni los plazos ni las condiciones para desarrollar una OPE que dé respuesta a las plazas y necesidades para una educación que garantice los derechos lingüísticos y laborales del profesorado", aseguran.

# El Gobierno lleva dos meses de retraso con la OPE

• Educación, que en mesa sectorial ya dejó en el aire la celebración de oposiciones, sí contempla una partida en los presupuestos para 2017

Mientras los sindicatos de Educación afean al Gobierno cuatripartito su falta de transparencia en la convocatoria de las oposiciones de Secundaria, lo cierto es que el propio departamento ha contribuido con sus declaraciones a dejar las pruebas previstas para 2017 en el aire.

A finales de septiembre, en su primera mesa sectorial con los sindicatos, la nueva directora general de Universidades y Recursos Humanos, Nekane Oroz, puso en duda la celebración de las oposiciones a una pregunta de AFAPNA. Ante el enfado de los representantes docentes, que exigieron que, a más tardar, el Gobierno concretase la oferta a finales de octubre, Educación se comprometió después a cumplir con ese plazo. De hecho, en el proyecto de presupuestos para 2017 presentado el 19 de octubre, el Gobierno reserva una partida de 676.000 euros para la

organización de oposiciones de Secundaria en 2017. Sin embargo, dos meses después, Educación no ha cumplido. Sigue sin concretar ni el número de plazas, ni las especialidades ni las fechas. Esta misma semana, I-E, uno de las fuerzas que sustenta el Gobierno, criticó el retraso con la OPE y exigió que la convoque cuanto antes.



Consulte nuestros precios con el equipo médico en el 948 15 21 21

medicis

CENTRO DE DIAGNOSTICO FOR IMAGEN

Castillo de Maya 41, 31003 Pamplona www.centromedicis.com

Diario de Navarra Sábado, 17 de diciembre de 2016

# Premiadas 69 empresas por sus valores en responsabilidad social

El departamento de Desarrollo Económico reconoció a 59 entidades y otras diez recibieron el Sello Reconcilia

**DN** Pamplona

Los representandes de las 69 empresas reconocidas ayer por su compromiso con la responsabilidad social asistieron a un acto celebrado en el Palacio del Condestable de Pamplona en el que también participaron la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi; el director del Servicio de Trabajo, Javier Zubicoa; y la presidenta de la Asociación de Mujeres Empresas y Directivas de Navarra (Amedna), Mª Victoria Vidaurre.

Con este homenaje el departamento de Desarrollo Económico y Amedna querían destacar la apuesta de estas entidades "por integrar progresivamente aspectos socialmente responsables en su estrategia empresarial a través del programa InnovaRSE, promovido por el Gobierno de Navarra y dotado de 55.238 euros, y el Sello Reconcilia, promovido por Amedna y que suma otros 60.000 euros.

Los reconocimientos fueron entregados durante el transcurso de una nuevajornada del ciclo 'Los viernes de Desarrollo Económico' en el que los representantes de las empresas IED, Iñigo Ayerra; Mutua Universal, Nuria Cacho; La Burundesa, Joaquín Acha; y EIN Arquitectura e Ingeniería Urbana, Javier Espinosa; relataron sus experiencias en estos programas de responsabilidad social.



Público asistente al acto de reconocimiento celebrado ayer.

### RECONOCIMIENTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Lorenzo Sandua, SL Componosollertia, SAL Vermican Soluciones de Compostaje, SL Fundación Anafe Selk Selección De Suministros Industriales SL Fundación Caja Navarra Talleres Roiri, SL Trefilados de Navarra, SA Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Allintex Acabados Textiles 2014, SL Forjados Orgues, SL Entidad de Ctrol. y Certificación Ecológicos Ega Embutidos Larrasoaña, SL Patatas Río Lombo, SL Hidro Rubber Ibérica, SA NICDO, SL Alberto Elcarte, SL

Manuel Forcada, SA Industria Técnica de Automoción Polux, SA Eduardo Albéniz, SA Kamira Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social Cooperativa Farmacéutica Navarra Nafarco, SCI Turbo Motor Invección, SL Aperitivos y Extrusionados, SA Vicarli, SA Fundación Xilema Irigoyen Comedor Saludable Autocares María José, SL Lacturale Ingeniería Iradi, SLU Geoalcali, SL Talleres Lodosa, SL Automatización y Gestión de Activos Industriales, SLU Ingameri, SL

Colocaciones Técnicas del

Norte, SL Resitex, SL Fundación Atena Zabala Innovation Consulting, Comunicaciones del Ebro en prensa y radio, SL Poliester Mam, SL Licores Baines, SL Linden Comansa, SL Reduce Destrucción Documental.SL Protección y Detección de Incendios Pavimentos de Tudela, SL Servicios de Montejurra, SA Renolit Hispania, SA Distrivisual, SL Pauma, SL Fundación de Formación y Empleo Navarra, Forem-Navarra Viuda de Cayo Sainz, SL Gesinor Servicio de Prevención. SLL Irotz Limpiezas Técnicas, SL La Burundesa Conservas Pedro Luis, SL Kareaga Mantenimiento y Reparación Industrial, SL Distrivisual, SL Fundación Varazdin

### SELLO RECONCILIA

Alquibalat Cebi Embeblue Fundación Caja Navarra Geoalcali Gesinor IED Mutua Universal OSF Prevenna

## Faurecia y Lear precipitan el cierre de ICF en Burlada

• Sus 81 trabajadores esperaban el fin de actividad la semana que viene, pero se produjo el pasado miércoles

C.L. Pamplona

Las multinacionales propietarias al 50% de la planta Industrias Cousin Freres de Burlada (ICF), Faurecia y Lear, adelantaron al pasado miércoles el cierre que estaba previsto para la semana que viene. Se pone punto final así a una de las históricas empresas del sector de la automoción, en concreto la fabricación de correderas para asientos, que inició su actividad en 1974 y llegó a dar trabajo a más de 330 asalariados entre 2002 y 2004.

Los 81 trabajadores que quedaban en la planta, tras el último ajuste de personal que mandó al paro a más de cien empleados hace año y medio, serán convocados la semana que viene para firmar el papeleo del despido y la indemnización. La decisión de precipitar el fin de la actividad de la fábrica vino acompañada, según fuentes del comité, de la negativa de la dirección a replantear una prórroga hasta junio de 2017, momento en el que finalizará la fabricación del actual Volkswagen Polo que representa el 70% de la producción en Burlada.

El comité de empresa había presentado una demanda el pasado 2 de diciembre como último recurso para mantener abierta la planta otro medio año. El próximo lunes se celebrará el acto de conciliación.

# Entregados los galardones a la calidad de los servicios sociales



Miguel Laparra y Miguel Echarri flanquean a la representación de los premiados.

Representantes de Padre Menni, la Misericordia y Fundación Ilundáin fueron recibidos en el Palacio de Navarra

**DN** Pamplona

La Casa de Misericordia de Pamplona, la Fundación Ilundáin-Haritz Berri y el centro hospitalario Padre Menni recibieron ayer sendos galardones en la novena edición del Premio a la Calidad de los Servicios Sociales 2016 para reconocer sus buenas prácticas tanto en la atención de sus usuarios como en la calidad del empleo de su personal o mejora de su gestión interna.

El acto de entrega tuvo lugar en el Salón del Trono del Palacio de Navarra, y durante el mismo intervinieron el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y el vicepresidente de la Fundación Tomás y Lydia Recari Garcia, Miguel Echarri. Este último destacó que las buenas prácticas "contribuyen a que los derechos sociales sean una realidad", así como el nivel de profesionalización de las entidades públicas y sociales. Por su parte, Laparra afirmó que la calidad de los servicios sociales "es un

elemento imprescindible para al-

canzar la cohesión social". La Casa Misericordia recibió el premio en la modalidad de 'Atención a las personas usuarias', que fue recogido por el director de la entidad, Jesús Cía, gracias a un proyecto centrado en que los residentes que se incorporan al centro tengan "una mejor integración" para "paliar los sentimientos negativos". En la categoría de 'Calidad en el empleo y/o en la mejora de la gestión de las organizaciones', consiguió el galardón ex aequo la Fundación Ilundáin-Haritz Berri, cuyo premio fue recogido por su presidente, Eugenio Lecumberri, y el centro hospitalario Padre Menni, que estuvo representado por su directora-gerente, Miriam Zabalza.

En el caso de la Fundación Ilundáin-Haritz Berri, se premió la iniciativa 'Herramienta de evaluación por competencias', con la que "no se evalúa únicamente el rendimiento en el trabajo, sino que se persigue que la persona conozca sus puntos fuertes y sus áreas de mejora". Finalmente, el centro Padre Menni vio reconocido su proyecto para ofrecer "una asistencia segura, efectiva y eficiente a los usuarios, evitando efectos secundarios no deseados por la atención o medicación recibida".

# El comité cifra en un 98% el seguimiento del paro de villavesas

Asegura que solo algunos trabajadores eventuales fueron a trabajar "por miedo a perder su empleo"

Los servicios mínimos, del 60%, hicieron que la incidencia entre los usuarios fuera mínima, con apenas retrasos

#### **DIANA DE MIGUEL**

Pamplona

Los trabajadores de TCC, empresa adjudicataria del transporte urbano comarcal de Pamplona, secundaron aver de forma mayoritaria el paro parcial de una hora convocado en el servicio entre las 9 y las 10 de la mañana. Una protesta que completaron con una concentración frente a la sede de la Mancomunidad para exigir a la empresa la retirada "inmediata" de la campaña de siniestros que está realizando la empresa. Los representantes de la plantilla la ven como "una nueva vuelta de tuerca en la política de coacción y miedo al conjunto de los trabajadores".

Desde el comité de empresa cifraron el seguimiento del paro en un 98% asegurando que solo algunos trabajadores eventuales trabajaron "por miedo a perder su empleo". Los servicios mínimos, del 60%, hicieron que la incidencia entre los usuarios fuera mínima con retrasos que, en el peor de los casos, llegaron a superar los quince minutos en algunas líneas. El



Conductores de las villavesas durante la concentración, ayer, frente a la sede de la Mancomunidad.

paro se anunció en las marquesinas a través de carteles y anuncios luminosos lo que llevó a más de un usuario a interesarse por el mismo interpelando a los conductores que cubrían los servicios míni-

Algunos de los que padecieron retrasos en la frecuencia de las líneas llegaron a manifestar, a preguntas de este periódico, que entendían el motivo de la protesta. "No se puede cargar toda la responsabilidad de los accidentes sobre los conductores", remarcaba a eso de las 9:30 horas José Ulzurrun, un vecino de Villava que esperaba el autobuses en una de las marquesinas de la plaza de Merindades.

En total, 67 autobuses cubrieron el servicio durante el paro, frente a los 111 que trabajan de normal en ese intervalo horario. Una cifra que se determinó considerando que una parte del paro (entre las 9 y las 9:30 horas) coincidía con el final de la hora punta de la mañana, la que empieza a las 6:30 de la mañana y termina a las 9:30 y puede llegar a registrar hasta 10.000 viajeros en una hora.

De acuerdo con los números que maneja la empresa, 7.560 personas utilizan el servicio de villavesas los viernes lectivos entre las nueve y la diez de la mañana y, de ellos, 4.160 no tienen otra opción de transporte.

Desde el comité de empresa calificaron de "abusivos" los servicios mínimos establecidos asegurando que habían buscado una hora que no afectara en exceso a la ciudadanía convirtiendo el paro en algo "simbólico", según remarcó el presidente del comité de empresa Alberto Iribarren.

Iribarren participó en la concentraron que un centenar de conductores de villavesas protagonizaron de forma pacífica tras una pancarta en la que se podía leer en castellano y en euskera *No al acoso* 

### **EL CONFLICTO**

- Campaña de siniestros. La empresa la puso en marcha con el ánimo de reducir la siniestralidad en la prestación del servicio.
- 2 Coacción y miedo. El comité de empresa pide la retirada inmediata de una campaña que ven como "una nueva vuelta de tuerca en la política de coacción y miedo al conjunto de los trabajadores".
- 2 Lo que pide la plantilla. Formación para los conductores, adecuación de las líneas, que se respeten los "pocos" carriles buses que hay y cambios en los tiempos de expedición de alguna

laboral. Un lema con el que el comité quiso censurar las sanciones que, asegura, está imponiendo a los trabajadores que más siniestros sufren. Iribarren habló, en concreto, de tres sanciones y del envío de cartas de amonestación a entre 30 y 40 trabajadores. "A los cinco siniestros te sancionan, con independencia de que el conductor sea o no responsable del accidente", explicó asegurando que aunque habían tratado hasta el último momento de evitar el paro, "la empresa se ha negado a retirar las sanciones".

De momento, desde el comité de empresa no se plantean nuevas medidas de presión a la espera de reunirse con la dirección "para poder llegar a ciertos consensos y ver de qué forma creativa se pueden disminuir los accidentes". Recuerdan que la empresa parece olvidar que gestiona "una compañía de transporte público urbano que requiere que circulemos con vehículos de grandes dimensiones por zonas atestadas de tráfico, peatones y ciclistas, usuarios de pie y que quiere que lo hagamos puntualmente y sin siniestros".

El programa municipal Soy Comercio convierte en realidad empresarial las ideas de los emprendedores seleccionados que desde junio han recibido más de 80 horas de formación

# Ocho negocios donde el cliente manda

D. D. M. Pamplona

arcos y Sandra, una joven pareja de Pamplona que busca ideas para preparar una cena "especial", emprende un paseo por su ciudad que les lleva a descubrir novedades en sus calles, pero también en sus sentimientos. Es el argumento de la obra de teatro *Elígeme* que de la mano de la compañía Producciones Maestras subió ayer al escenario del salón de actos del Palacio de Condestable a los impulsores de las ocho ideas de negocio seleccionadas por el programa municipal Soy Comercio-Denda-Naiz. Ocho ideas que se han convertido -o están a punto de hacerlo- en realidad empresarial v que han contado con el apoyo y asesoramiento, además del Consistorio pamplonés, de CEIN. el Gobierno de Navarra, Caja Ruraly de los doce establecimientos mentores de diferentes barrios de la ciudad que han participado en la iniciativa. Desde una tienda de dispositivos y mobiliario adaptado para personas mayores o con discapacidad, Adaptavida, hasta un espacio para reciclar bicicletas, Bikerooms, una



Los promotores de los negocios junto a los patrocinadores.

quesería artesanal, Txantreako-Gaztetegia, una tienda de ropa exclusiva, Los secretos de Coco, un comercio vegetariano con degustación de cafés y tés, Loreak, y una juguetería artesanal educativa, Txirimiri, hasta una tienda de muebles sanos y ecológicos, Eco-mueble Modular, y un obrador para la venta de degustación de panadería artesanal, Obi Egi. Todos presentan enfoques innovadores que priman al cliente cubriendo "necesidades reales" y con "un nuevo punto de vista" que aporta exclusividad a la oferta. Según remarcó Maitena Ezkutari Artieda, directora general de Turismo y Comercio del Gobierno foral y consejera de CE-IN, experiencias comerciales novedosas y atractivas que dan un nuevo aire al comercio de proximidad. En la misma línea, Patri-

cia Perales, concejal delegada de Economía Social, destacó la contribución de los emprendedores a revitalizar el comercio local de la ciudad con sus nuevos negocios. Los emprendedores han recibido desde junio más de 80 horas de formación sobre aspectos como las nuevas propuestas de valor, la comunicación con el cliente o los modelos de ingresos.

Negocios capaces de atraer el interés del ciudadano de a pie que, como Marcos y Sandra, salgan de su casa con el ánimo de buscar ideas mientras recorren la ciudad. Ya sea para sorprender con una cena o un regalo, dar un nuevo aire a su casa o buscar soluciones para mejorar la accesibilidad en los hogares. Algo que, de hecho, ya experimentaron en sus propias carnes los promotores de Adaptavida tras un problema familiar que les llevó a contactar con un proveedor de Finlandia para dar solución a un problema real: detectar a tiempo las caídas en el hogar sin necesidad de cablear la casa y sin hacer ningún tipo de obra. La sorpresa llegó en el obrador de Obi Egi cuando Sandra le pidió a Marcos matrimonio sin esperar a esa cena "especial" que con tanto cuidado había ido preparando durante toda la representación. Salió corriendo por miedo a la respuesta.

# Diario de

# Noticias

# LAS FAMILIAS AFECTADAS **POR ENFERMEDADES** RARAS GASTAN 1.000 € AL MES EN TRATAMIENTOS

- En Navarra hay 190 personas aquejadas por estas patologías
  Preocupación por la repercusión negativa del 'caso Nadia'
  Piden más ayudas públicas, sobre todo para investigación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



RECONOCIMIENTO A MISERICORDIA, HARITZ BERRI Y PADRE MENNI

PÁGINAS 6 Y 7

DAVID GARCIA, TANO Y JAIME, **NOVEDADES EN EL** ONCE DE OSASUNA

**EL PERMISO DE** PATERNIDAD SE AMPLÍA A CUATRO SEMANAS **DESDE EL 1 DE ENERO** 

PÁGINA 31

LA PERMANENTE DIRÀ SI LAS BASURAS DE GIPUZKOA SE RECOGEN EN EL CULEBRETE

PÁGINA 42

EL NUEVO ATLAS DE LA **UNESCO DESTACA QUE** EL EUSKERA ES UNA LENGUA "SALVADA"

PÁGINA 15



# Un pregón por la integración

PARA LAS MUJERES DE AQUÍ Y DE ALLÁ. El Pregón de Navidad en la capital navarra fue en esta ocasión un canto a la integración, a la igualdad y "a las mujeres de aquí y de allá" a las que quiso dedicar su alocución, en la plaza del Ayuntamiento, Fátima Djarra, pamplonesa originaria de Guinea-Bissau. Foto: Javier Bergasa PÁGINAS 36 Y 37

Juzgan a Forcadell por permitir un debate político

Miles de personas dan su respaldo en Barcelona a la presidenta del Parlament

PÁGINA 19 EDITORIAL EN PÁGINA 3



**EDUARDO MENDOZA ESCRITOR** 

"Estar alejado de este mal vivir que hay en España es saludable"

PÁGINAS 72-73



Periódico + Libro Maravillas Naturales de Navarra: 24,55 €. Periódico + Librino: 4,10 €.

### La federación Concapa rechaza el borrador de orden foral del PAI

APYMAS – Concapa, federación mayoritaria de apymas en la red concertada, afirmó ayer que el borrador de orden foral que regulará el PAI "vulnera la igualdad de oportunidades del alumnado" y "restringe la libertad de las familias". El representante de Concapa Sergio Gómez pidió retirar la norma y abrir un diálogo para "mejorar lo que tenemos, no reducirlo, y conseguir avanzar". – E.P.

### Médicos del Mundo presenta un informe sobre la prostitución

PAMPLONA – La experiencia de mujeres que ejercen o han ejercido la prostitución en Navarra y sus demandas de vivienda digna, acceso a los servicios o de oportunidades de inserción laboral se recogen en un informe que tiene como objeto que las instituciones conozcan su situación y garanticen sus derechos. En la Comunidad Foral, entre 700 y 800 mujeres se encuentran esta situación. – D.N.

### La prevalencia de las enfermedades mentales ronda el 20%

PAMPLONA – El especialista en Psiquiatría y Psicología de la Universidad de Navarra, Fernando Sarrías, ha señalado que la prevalencia de las enfermedades mentales ronda el 20%. En la presentación de su libro Psicopatología, un manual en el que analiza las principales enfermedades mentales, Sarrías ha comentado que "los trastornos mentales más frecuentes son los de la afectividad, en especial la depresión y los trastornos de ansiedad". – D.N.

### La ONCE celebra la fiesta de Santa Lucía con 270 personas

PAMPLONA – La ONCE celebró ayer este viernes la festividad de Santa Lucía al que acudieron Rafael de Lorenzo, secretario del consejo general de la ONCE, y Carmen Maeztu, subdirectora de valoración y servicios de la agencia Navarra de Autonomía y más de 270 personas, y al que también han acudido el delegado territorial de la ONCE en Navarra, Jesús Buitrago, el presidente del Consejo Territorial ONCE-Navarra, Valentín Fortún. – D.N.

### Una de cada cuatro parejas tiene problemas de fertilidad

PAMPLONA – El director del Instituto de Reproducción Asistida Quirónsalud Pamplona y presidente de la sección de Infertilidad y Esterilidad de la Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia (SEISEGO), Koldo Carbonero, recordó que una de cada cuarto parejas tiene problemas de esterilidad een una jornada, organizada por el Instituto de Reproducción Asistida de Quirónsalud Pamplona. – D.N.

### Golem colabora con Cruz Roja cambiando juguetes por entradas

PAMPLONA – Los cines Golem de La Morea preestrenan este domingo a las 12.00 horas la película de animación en 3D *Canta* con un pase especial para el que será necesario entregar un juguete nuevo. Este será canjeado por dos entradas y un paquete de palomitas. Con esta acción colaboran en la campaña de Cruz Roja *Sus Derechos en Juego*, que pretende recoger juguetes para familias con dificultad social. – D.N.



Julen Oyarzabal, Ana García-Osta y Mar Cuadrado, junto con sus equipos de investigadores del CIMA. Foto: cedida

# El CIMA anuncia un avance científico contra el alzhéimer

Una investigación descubre una molécula que elimina síntomas y lo frena en ratones

PAMPLONA - Científicos del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra han descubierto una nueva molécula que elimina los síntomas de la enfermedad de Alzheimer, y además frena su proceso neurodegenerativo en ratones. Así, los animales tratados con CM-414 mostraron una disminución de los principales marcadores de la enfermedad (el péptido beta-amiloide-compuesto principal de las placas seniles asociadas a la enfermedad que se forman en el cerebro-y la proteína tau fosforilada) así como un aumento de las sinapsis neuronales. Los resultados de esta investigación

se han publicado en la revista científica *Neuropsychopharmacology*, una publicación del grupo Nature.

Según informó el CIMA en una nota, la nueva molécula CM-414 inhibe dos enzimas implicadas en la patología del alzhéimer: la histona desacetilasa (HDAC) y la fosfodiesterasa 5 (PDE5), cuyo aumento en el cerebro, comprobado en muestras de pacientes, está asociado con el deterioro cognitivo característico de la enfermedad. "Tras la inhibición simultánea de estas enzimas, cuya efectividad por separado se había comprobado anteriormente, hemos observado una potenciación de su efecto terapéutico que revierte

la sintomatología y frena la progresión de la enfermedad de Alzheimer en los ratones", señala la doctora Ana García-Osta, responsable del laboratorio del CIMA dedicado a la enfermedad de Alzheimer y una autora del artículo. La investigación se ha llevado a cabo en modelos de ratón de enfermedad de Alzheimer a los que, tras tratarlos con CM-414, los científicos evaluaron su capacidad de aprendizaje y memoria espacial con el test del laberinto acuático de Morris. Los resultados de este estudio se publicaron en el Journal of Medicinal Chemistry, una de las principales revistas científicas de su área. - D.N.

# Homenaje al personal sanitario de la red pública que se jubila

El consejero Domínguez participó en un acto en el que también hubo un recuerdo para los funcionarios fallecidos

PAMPLONA – Salud rindió ayer un homenaje a los trabajadores de la Red de Atención Primaria jubilados a lo largo de 2016: Ana Elisa Alegría Mazquiarán (EAP Alsasua); Mª Eugenia Ancizu Irure (enfermera EAP Chantrea); Victoria albizu Urdiáin (enf. EAP San Jorge); Mª Jesús Carrión Galarza (enf. EAP Irurzun); Mª Reyes Casajús Pérez (enf. EAP San Juan); Carlos

Ciganda Mangado (médico EAP Casco Viejo); Mª Blanca de Esteban Asenjo (enf. EAP Milagrosa); Alicia Elarre Zabaleta (enf. EAP Ansoáin); Arturo Erlanz Abad (médico EAP Cizur); María Erlanz Abad (enf. EAP Isaba); Joaquín García Apesteguía (enf. SUR Orkoien); Esther Garin RAzquin (enf. EAP Chantrea); Manuel Gotor Arnal (enf. EAP Olite); Mª Dolores Hurtado Pérez (enf. EAP Ansoáin); Ana Mª Iragui Garnica (médico EAP Casco Viejo); y Mercedes Iribarren Irurre (enf. EAP Zizur). También se han jubilado Francisco Javier Larequi Azpiroz (EAP Chantrea); Carmen Lauzirika Mendizabal (enf. EAP Casco Viejo); Mª



Parte de los trabajadores jubilados, con el consejero y su equipo directivo. Foto: cedida

Josefa López Prado (enf. EAP Rochapea); Juana Mª Pagola Errea (celadora SNU Tafalla); Carmen Pérez de Ciriza Echeverría (enf. EAP II Ensanche); Angeles Ruiz de Erenchun Ibero (enf. SUE San Martín); Iosune Sabate Baru-

que (enf. EAP Ermitagaña); Mª Isabel San Martín Equiza (enf. EAP Huarte); Luis Sota de la Gandara (EAP Iturrama); Mª Nieves Tajadura Iso (SUE San Martín); José Ignacio Ubau Balda (EAP Burguete); Mª Luisa Urrizburu Toni (enf. EAP Burlada); Mª Teresa Virto Ruiz (EAP San Jorge); y Mª Carmen Yoldi García (EAP Ansoáin). Hubo un recuerdo para Ana Sola Larraza y Javier Lizaldez Heredia, fallecidos este año. – D.N.



Protesta del profesorado de la concertada. Foto: Iban Aguinaga

# Sin avances en la negociación del convenio de la enseñanza concertada

Las posiciones entre el departamento y sindicatos siguen encontradas y se ha fijado otra reunión para el 29

PAMPLONA - Representantes del departamento de Educación, con el consejero José Luis Mendoza a la cabeza, se reunieron ayer con las patronales y los sindicatos para debatir sobre el convenio que se extingue este mes, pero no hubo avances. El borrador que sigue sobre la mesa es el que ya rechazaron los cuatro sindicatos del sector (Sepna, LAB, ELA y UGT). Este documento plantea la recuperación salarial del 1% para 2017 pero no la de este año y tampoco recoge otras medidas relativas a las sustituciones o las reducciones del horario lectivo para ciertos colectivos.

En la reunión no se avanzó y al sindicatos se mantuvieron firmes

en sus posiciones. De hecho, según aseguraron algunas de las personas presentes en la mesa, el departamento parece que tiene la intención de seguir adelante con este borrador de convenio. Ahora bien sigue abierto a dialogar y ha convocado una nueva reunión para el próximo 29 de diciembre.

Por su parte, los sindicatos han dejado patente estas últimas semanas que rechazan el borrador presentado por Educación. Los representantes de los trabajadores critican que el texto no recoja la recuperación salarial del 1% para 2016, algo que sí ha tenido la red pública, y lamentan que la recuperación del 1% de 2017 se vaya a llevar a cabo en detrimento de otras medidas, como son, el incremento de 57 a 58 años la edad para solicitar la reducción de cuatro horas lectivas, o no abonar las sustituciones desde el primer día (algo que sí se prevé en parecer tanto Educación como los casos como Infantil, Bachillerato o educación especial). - D.N.

# Dos proyectos de empleabilidad e inclusión social de Cruz Roja Navarra acogen a 23 personas

Los programas buscan mejorar sus habilidades de trabajo y posicionamiento

PAMPLONA - Un total de 23 personas participaron en dos proyectos de Cruz Roja Navarra dirigidos a la empleabilidad de personas con difícil acceso al mercado laboral. Estos programas, que contaron con la financiación del Gobierno de Navarra, se clausuraron ayer en un acto en el que intervinieron Mikel Martínez, vicepresidente de Cruz Roja Navarra, Josune Legal, directora del Servicio de Inclusión Social del Gobierno de Navarra, así como Mila Romeo y Anabel Garciandía, directoras de los talleres clausurados.

A través de la formación teóricopráctica y de la contratación tutorizada se desarrollaron dos iniciativas. Por un lado el programa Apoyo a la empleabilidad e inclusión social, con la participación de 16 mujeres, con una media de 38 años. El proyecto, realizado durante más de cuatro meses, impartió formación en atención a personas dependientes, formación complementaria (informática, habilidades en la búsqueda activa de empleo, medioambiente, economía doméstica, riesgos laborales) y prácticas reales en domicilios.

La segunda iniciativa, llamada Empleo Integra, es un proyecto integral de mejora de la empleabilidad a través de la contratación, la formación y el aprendizaje continuo que, bajo una tutorización individualizada y grupal, persigue mejorar el posicionamiento de las personas en el mercado laboral. Participaron seis mujeres y un hombre, a quienes Cruz Roja contrató durante 6 meses.



Participantes en los cursos, junto a representantes de Cruz roja. Foto: O.M.

Tras un periodo formativo inicial, realizaron tareas de auxiliares de servicios administrativos y generales (registrar periódicamente información, atención telefónica, gestión de la correspondencia, etc.).

Al finalizar ambos proyectos, el Plan de Empleo de Cruz Roja Navarra ofrece a los participantes acciones de orientación, formación e intermediación para su inserción laboral. "Estas iniciativas deben ser un ejemplo de confianza entre las administraciones públicas y las organizaciones sociales para conseguir de esta manera una sociedad más justa, así como apostar por la creación de empleo en nichos laborales emergentes y destinar fondos a la generación de empleo", aseguró Mikel Martínez.

Por su parte, Josune Legal señaló

que "el acceso a la formación y el empleo son herramientas clave para la inclusión social". Por ello, "el Gobierno de Navarra seguirá potenciando estas acciones integrales y activando los mecanismos necesarios para incidir en los factores multidimensionales que afectan a los procesos de inclusión social y laboral", matizó.

Cruz Roja Navarra puso en marcha en el año 2000 el Plan de Empleo cuya misión es la de potenciar las capacidades de las personas y grupos sociales. Está dirigido a quienes, por diversas razones, tienen mayor dificultad en su inserción laboral. Todo el trabajo se articula a través de distintos Programas de Empleo que se realizan en colaboración con entidades públicas y privadas. - E.P.

# Afapna, Anpe, CSI-Fy UGT rechazan que se convoque OPE docente en 2017

CCOO exige al Gobierno foral que se pronuncie ya sobre las oposiciones y pide que no se pierdan esas plazas

PAMPLONA - Los sindicatos Afapna, Anpe, CSI-F y UGTrechazaron ayer una posible convocatoria de oposiciones docentes para el próximo año 2017 por parte del Gobierno de Navarra, ya que consideran que existe "falta transparencia v se están incumpliendo tanto los plazos como la negociación de las plazas y especialidades". Por su parte, CCOO le pidió responsabilidad y transparencia a la hora de gestionar la OPE y exigió al Gobierno que se pronuncie "ya" sobre la oposición y que "no se pierdan esas plazas". Cabe recordar que recientemente LAB, Steilas y ELA apostaron porque Educación apruebe este curso la OPE pero retrase los exámenes a 2018.

Los sindicatos Afapna, Anpe, CSIF y UGT rechazaron la posible convocatoria por dos motivos. El primero de ellos, "la falta de transparencia y el incumplimiento tanto de los plazos como de la negociación de las plazas y especialidades docentes de acuerdo con las necesidades efectivas de personal docente, según la plantilla orgánica real". La segunda razón que alegaron es "la inseguridad jurídica de las plantillas docentes" de acuerdo con la reciente sentencia del TSJN

Así las cosas, estos sindicatos reclaespecialidades sean objeto de negociación y que se planifiquen las especialidades docentes aprobando una OPE para 2017 para evitar que las plazas se pierdan para cuando se realice su convocatoria". También pidieron "las modificaciones de la plantilla orgánica para adaptarla a las necesidades reales y dotarla de seguridad jurídica".

Por su parte, CCOO rechazó el "silencio absoluto" del departamento con este tema y aunque supuso que el motivo será la incertidumbre generada por la sentencia del TSJN afirmó que "no compartimos esa desinformación". - D.N.

# OLENTZERO BADATOR!

17 Diciembre-Sábado Presentado por Julian lantzi. 18,00h-21,00h Plaza San Francisco

Actuación del Mago Hodei, Payasos Txispi y Popi, Grupo alumnos del Conservatorio 🎝 Pablo Sarasate "Egunsenti" Jauzis con el grupo "Lau Urrats" Reparto gratuito de migas de pastor, vino, queso

y chocolate caliente.

Abenduak 17-Larunbata Julian lantzik aurkeztua. 18,00etatik 21,00etara San Frantzisko plaza.

Hodei Magoaren emanaldia, Txispi eta Popi Pailazoak, Pablo Sarasate kontserbatorioko ikasleen taldea "Egunsenti", "Lau Urrats" taldearekin jauziak. Ogi-mamiak, ardoa, gazta eta exokolate beroaren doako banaketa.

Colabora/ laguntzen du

Noticias

Eres lo que lees Zer irakurri, hura izan

Organiza/ antolatzen du





# Politica

# NAVARRA DISPONDRÁ EN 2017 DE UN 6,5% MÁS DE GASTO QUE ESTE AÑO

 Las enmiendas a los Presupuestos añaden 37 millones más al techo de gasto previsto para los Presupuestos de 2017 • El debate en comisión mueve 13.290.460 € dentro de los departamentos

♦ Andoni Irisarri † Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – El Parlamento foral puso ayer el cierre definitivo al debate sobre las enmiendas a los Presupuestos Generales de Navarra para 2017, que tras los cambios aprobados esta semana por el cuatripartito aumentan su techo de gasto en un 6% con respecto a las primeras Cuentas Públicas aprobadas en enero de este año bajo el mandato del actual Gobierno de Navarra.

El porcentaje se debe a que al techo de gasto, fijado en el anteproyecto en 187 millones más que en los últimos Presupuestos, se le han incorporado esta semana vía enmiendas 37 millones más que ya han contado con el visto bueno del Gobierno de Navarra y que permitirán zanjar definitivamente el pago de la extra adeudada a los funcionarios desde el último Gobierno de UPN, además de equiparar la subida del 1% a los empleados públicos navarros si el Ejecutivo central decide hacer lo propio con los funcionarios del Estado.

Por lo tanto, el importe consolidado (sin contar con los activos y pasivos financieros) de las Cuentas Públicas para 2017 que aprobará el Parlamento de Navarra el próximo 22 de diciembre asciende hasta los 3.731.354.658 millones de euros, 213 millones más que en 2016, cuando el presupuesto no financiero se quedó en 3.506.170.400.

El sensible aumento de un año para otro se explica, fundamentalmente, en base a dos aspectos. Por una parte, por la buena marcha de la recaudación debido a la reforma fiscal aprobada en diciembre de 2015 que además entrará en pleno rendimiento a partir del 1 de enero de 2017, con los nuevos tipos para Sociedades y Patrimonio. Pero también por la mayor recaudación que se prevé con la subida impositiva por valor de 5.000 millones anunciada por el ministro de Hacienda del Gobierno de España, Cristóbal Montoro, y por la mayor relajación en el objetivo de déficit decretada para el año que viene, que pasa del 0,5% al

Entre la décima de más, que posibilita un endeudamiento extra de unos 18 millones de euros, y los cálculos que se hacen en base a la potencial recaudación con la reforma fiscal navarra a pleno rendimiento y los restos de la subida impositiva estatal, el

Parlamento de Navarra ha aprobado un aumento de algo más de 37 millones de euros que se suman al techo de gasto estimado en el anteproyeto. En el desglose, ese dinero lo acaparan sobre todo tres únicas enmiendas que requieren aumento del gasto, a las que ya dio el ok el Gobierno de Navarra y que afectan a la función pública. Corresponden a 119.944 € para afrontar los gastos derivados de la aplicación de la carrera profesional a diplomados sanitarios que sirven a la Administración Foral en otros departamentos diferentes al de Salud; 14.217.354 € para el pago de la extra adeudada por UPN a los funcionarios en 2012; y 11.746.621 € en previsión de que el Estado decida subir el 1% a los funcionarios.

TRASVASE DE DINERO Dejando a un lado el aumento de gasto, el debate sobre las enmiendas también ha trasvasado dinero de unas partidas a otras sin comprometer mayor desembolso. Concretamente, las 105 enmiendas aprobadas (de las 680 debatidas) han movido dentro de los departamentos un total de 13.290.460 euros, destacando los de Derechos Sociales, Educación y Salud. ●

### DATOS

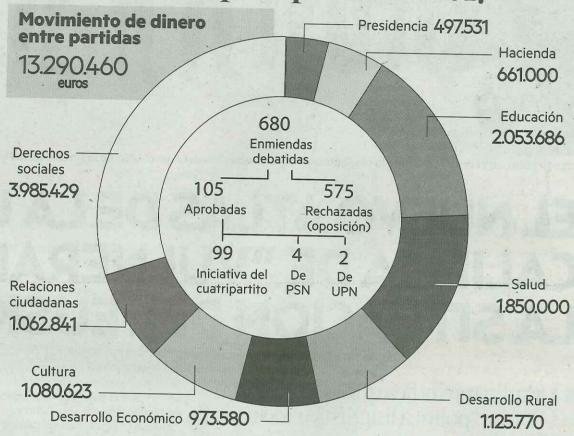
225

MILLONES DE TECHO DE GAS-TO MÁS. El techo de gasto fijado para los Presupuestos de 2017, a expensas de su aprobación definitiva, queda fijado en 3.731.354.658 €, prácticamente 225 millones más que en las Cuentas Públicas aprobadas para 2016.

26

MILLONES PARA LOS FUNCIO-NARIOS. El Gobierno de Navarra dio el visto bueno a tres enmiendas que comprometen el grueso del aumento del techo de gasto aprobado en las enmiendas. Se utilizarán para pagar la carrera profesional de los diplomados sanitarios, lo que se adeuda de extra a los funcionarios y el 1% de subida a los empleados públicos.

# Enmiendas a los presupuestos de 2017



# El cuatripartito aprueba por unanimidad 74 de sus 99 enmiendas

UPN, PSN y PPN unieron fuerzas para oponerse a la promoción del euskera y su enseñanza a adultos

PAMPLONA – De las 680 enmiendas debatidas por los grupos parlamentarios a lo largo de la semana, sólo 105 terminaron aprobándose. Como era previsible, el grueso de ellas, hasta 99, fueron promovidas y aprobadas por el cuatripartito, aunque en 74 ocasiones las enmiendas de los grupos que sustentan al Gobierno de Navarra contaron con el apoyo unánime de la comisión.

En líneas generales, las enmiendas –que ya se sabían aprobadas por venir suscritas por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E– contaron normalmente con apoyos mayoritarios.

aunque a veces UPN, PSN y PPN volvieron a ir de la mano para fijar su posición política a pesar de que fuesen a aprobarse las propuestas de cambio.

UPN, PSN Y PP, CONTRA EL EUSKERA

Eso sucedió hasta en 7 ocasiones, y sobre todo en torno a un tema: el euskera, materia en la que tanto regionalistas como populares y socialistas se pusieron de acuerdo para oponerse frontalmente a tres enmiendas muy concretas que destinaban más fondos a la enseñanza de euskera a mayores; al fomento de su uso en el ámbito municipal; y a mejorar la presencia de anuncios en euskera en medios de comunicación. El tripartito de la oposición, que ya el año pasado votó de la mano en el 86% de las enmiendas que fueron rechazadas, volvió a unir sus fuerzas

esta semana para mostrar su rechazo a las subvenciones a las escuelas de música en el departamento de Educación; en el de Salud para oponerse al gasto de 600.000 € para dotar de más medios a los médicos rurales; y en el de Cultura para oponerse a la creación de un centro de interpretación de Gaztelu Elkartea y a un plan para espacios autogestiones

No obstante, al PSN se le aprobaron dos enmiendas en el departamento de Ana Ollo, además de otra al articulado y una en Cultura que, en ese caso, registró la abstención del PPN y el voto en contra regionalista. UPN, por su parte, vio como dos de sus propuestas salieron adelante con respaldo unánime: se referían a la mejora en el alumbrado del acceso a la Foz de Lumbier y en la mejora del Camino de Santiago. -A.LR.



## u sozial, parte-hartzaile eta burujabeen alde

Mitxel Lakuntza y Txiki Muñoz, de ELA, junto a Ainhoa Etxaide e Igor Arroyo, de LAB, en la cabecera de la manifestación que ayer recorrió el centro de Pamplona y terminó ante el Parlamento. Foto: Javier Bergasa

# ELA y LAB piden al cuatripartito unos Presupuestos "más sociales"

Ambos sindicatos defienden una política fiscal que garantice la cobertura de los derechos de la ciudadanía

PAMPLONA – Los sindicatos ELA y LAB demandaron ayer al cuatripartito que sostiene al Gobierno foral que apruebe unos Presupuestos Generales de Navarra "más sociales" para el año 2017.

Las dos centrales sindicales participaron en el acto celebrado en el frontón Labrit de Pamplona, junto a los colectivos que integran el Parlamento Social y la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, y entre los que se encuentran Steilas, ESK, CGT, Sasoia, Martes al Sol, ATTAC, Bilgune Feminista y Sustrai Erakuntza, entre otras.

A partir de las 12 del mediodía, los asistentes celebraron una manifestación que partió desde el frontón Labrit bajo el lema *Más cambio, más social*, y que reunió a varios centenares de personas. Asistieron los secretarios generales de ELA, Adolfo Muñoz *Txiki*, y de LAB, Ainhoa Etxaide. También estuvieron presentes los dirigentes del sindicato en Navarra, Mitxel Lakuntza (ELA) e Igor Arroyo (LAB).

Adolfo Muñoz consideró que "los partidos progresistas del cuatripartito deberían votar que no" a los Presupuestos de Navarra y criticó que el Gobierno foral haya aceptado "unos márgenes muy estrechos que impiden hacer la política social que necesitamos".

A su juicio, "la política fiscal prácticamente ni la toca", algo que no

comparten los partidos de la oposición (UPN, PSN y PPN), muy críticos con las medidas tributarias vigentes en Navarra.

Txiki Muñoz aseguró que "se pueden conseguir 1.800 millones más en Navarra si se aplica la media de presión fiscal que existe en Europa". "Eso no es ser maximalista, es posible, es cuestión de voluntad política y este Gobierno no ha querido hacerlo", lamentó.

Muñoz mostró su preocupación porque en Europa "hay gobiernos del cambio que son destrozados a las primeras de cambio" y advirtió de que en 10 países europeos la primera fuerza es de "extrema derecha".

"Los cambios se consolidan haciendo cambios", continuó el dirigente de ELA, que se comprometió a "movilizar a la sociedad para acompañar al Gobierno". "Nuestra aportación al cambio consiste en

"Con la presión fiscal que hay en Europa, se pueden conseguir 1.800 millones más"

ADOLFO MUÑOZ 'TXIKI' Secretario general de ELA

"No ha habido un proceso participativo real en la elaboración de los Presupuestos"

**AINHOA ETXAIDE** Secretaria general de LAB proponer, socializar y movilizar", dijo Muñoz, convencido de que "sin ello, el cambio no llegará a Navarra".

**DEUDA ILEGÍTIMA** Desde LAB, Ainhoa Etxaide reprochó que no haya habido "un proceso participativo real" en la elaboración de los Presupuestos de Navarra. "Como mucho se nos ha pedido nuestra opinión y además no es vinculante", afirmó.

Etxaide denunció que el proyecto de Presupuestos destina "más al pago de la deuda que al departamento de Derechos Sociales", lo que, en su opinión, "quiere decir que los bancos están por encima de las necesidades sociales". Asimismo, afirmó que "no van a garantizar la protección social que necesitamos porque no hay financiación".

En la misma línea que Muñoz, Etxaide aseguró que "si no se recauda es porque no se hace la fiscalidad correcta no porque en Navarra no existan recursos económicos suficientes para garantizar derechos sociales necesarios para toda la sociedad". Por ello, abogó por "abordar una política fiscal realmente de cambio" y que "lo que no se recaude, que se endeude no aceptando la disciplina presupuestaria del déficit".

La secretaria general de LAB valoró positivamente que "se haya echado al antiguo régimen" del Gobierno de Navarra, pero reclamó que "también se le eche de las políticas". "Sabemos que es difícil decirles a los bancos que la sociedad está por encima de ellos" y que "no se les va a pagar la deuda ilegítima", pero "hay mayoría social suficiente para recorrer ese camino que transforme la realidad social", agregó. – D.N./E.P.

# Ollo confirma que se mantiene el programa de atención a las víctimas

La consejera desea que llegue el momento en que "no sea necesario" este tipo de actuaciones

PAMPLONA – La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, expresó ayer su "respeto absoluto" a las "críticas" de los familiares de las víctimas de ETA, al tiempo que aseguró que el Gobierno continuará con el programa de atención a los damnificados.

La consejera añadió que también desde ese respeto trabajan el Gobierno y la dirección de Paz y Convivencia, acompañando y ayudando a las víctimas "en lo que ellas querían".

"Vamos a seguir trabajando en ese programa de atención personalizada a las víctimas porque creemos que es necesario", aseveró Ollo, que deseó que "ojalá" llegue el día en que "no sea necesario" este tipo de actuaciones. Añadió que la crítica respuesta de los familiares "refuerza" la necesidad de "seguir dando pasos, despacio" y de forma "discreta".

**EL PPN PIDE SU REPROBACIÓN** El PPN, que históricamente ha utilizado políticamente a las víctimas, pidió ayer la reprobación de Ana Ollo porque, en su opinión, "ha fal-



Ana Ollo. Foto: Iban Aguinaga

tado a la verdad sobre la relación del Gobierno de Navarra con las víctimas de ETA". También exigió la dimisión del director de la dirección de Paz y Convivencia, Álvaro Baraibar, por "no hacer nada" por esas víctimas y, en el caso de que no dimita, que sea cesado "inmediatamente" por la presidenta del Gobierno.

"Nos parece de extrema gravedad que la consejera del Gobierno de Navarra manipulara, falseara y ocultara datos sobre lo que las víctimas del terrorismo de ETA habían expresado", se atrevió a decir en un comunicado la portavoz popular, Ana Beltrán. – D.N.

# Gure Esku Dago presenta en Pamplona su hoja de ruta

La iniciativa ciudadana por el derecho a decidir explica sus objetivos en Baluarte en un acto abierto al público

PAMPLONA – La iniciativa ciudadana Gure Esku Dago presente hoy
en Pamplona la hoja de futa que
guiará su línea de trabajo hasta el
año 2019. Lo hará en un acto abierto al público en Baluarte a las 12
del mediodía. Tendrá una duración de algo menos de una hora y
en él intervendrán los portavoces
Angel Oiarbide y Zelai Nikolas.

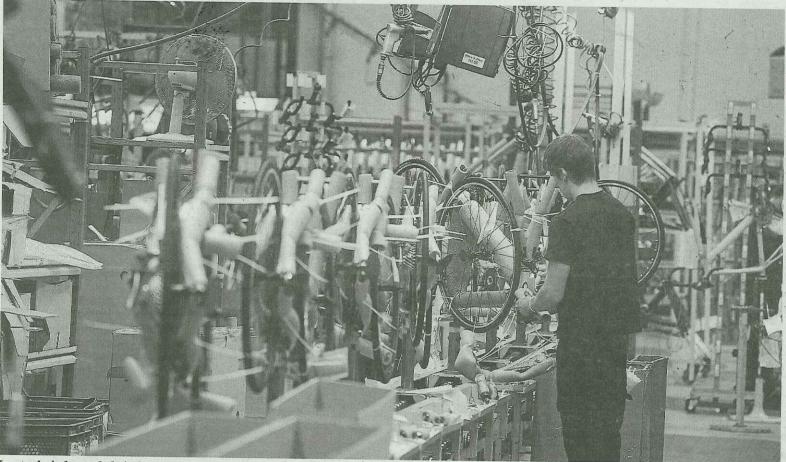
Una vez completada con éxito una andadura de tres años, esta dinámica ciudadana que trabaja por el derecho a decidir explicará este mediodía los pasos que pretende dar hasta 2019. Básicamen-



Angel Oiarbide. Foto: Rubén Plaza

te, centrará su actividad en continuar con las consultas ciudadanas y en perfilar la gran movilización prevista para el 10 de junio en Bilbao. – D.N.

# Economía



Los trabajadores de la industria representan el 25% del empleo total de Navarra. Foto: Javier Colmenero

# NAVARRA ENCABEZA EN 2016 LAS TÍMIDAS SUBIDAS DE SUELDO DE LOS CONVENIOS

● Con un 1,28%, el incremento afectaría a casi 80.000 personas y duplica el del año anterior ● Los sindicatos reclaman subidas de hasta el 3% para 2017

🔊 Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Los trabajadores navarros cuyos convenios se actualizaron en 2016 tuvieron la mayor subida salarial de entre todas las comunidades autónomas. Fue aún muy tímida –un 1,28% de media hasta noviembre– pero parece confirmar la tendencia dibujada ya en 2015 y que apuntaba a una muy leve mejoría de las rentas salariales, que han recibido durante la crisis y especialmente tras la reforma laboral del PP un golpe sin precedentes.

Algo está cambiando sin embargo en la negociación colectiva, especialmente afectada además por una normativa que otorga a las empresas mucha más flexibilidad para descolgarse de ella. La subida pactada en navarra duplica ampliamente la del año anterior (0,54% en el mismo periodo) y multiplica la de 2014, cuando se situaba en un 0,23% y claramente por debajo de la media.

En este caso, los convenios firma-

dos en Navarra (100) incluyen la subida salarial más generosa de entre todas las comunidades, frente a una media del 1,08%. Estas subidas afectan en Navarra a 5.022 empresas y a 79.256 trabajadores, pero son diferentes si se trata de un convenio sectorial o de empresa. En el caso de los primeros (11 empresas y más de 64.000 trabajadores) la subida ronda el 1,41%, mientras que en los convenios de empresa (89) para algo más de 15.000 trabajadores, el incremento salarial se queda en el 0,73%.

De hecho, los convenios de empresa firmados en Navarra presentan una subida salarial casi idéntica a la media española (0,72%), por debajo de la registrada en otras comunidades. Y son los de ámbito superior o sectoriales los que más se distancian de la media estatal (6,6 millones de trabajadores afectados), que se queda en 1,1% de incremento.

Las subidas salariales de 2016 se encuentran todavía por debajo de lo que reclaman los principales sindiAPUNTE

1.883,29

coste salarial total de Navarra se situó en el tercer trimestre 1.883,29 euros, por debajo del año 2015 (1.910,09 euros). Se trata de la cifra más baja desde el año 2009, cuando quedó en el mismo periodo en 1.858,83 euros. Navarra se mantiene como la tercera comunidad con salarios medios más altos, a la par de Catalunya y unos 300 euros por debajo de la CAV.

catos para el próximo año, un ejercicio en el que confían en que los sueldos puedan empezar a recuperar algo de poder adquisitivo. Este año, con un IPC que en noviembre se situó en el 0,7% en España, la subi-

da de los precios se comerá una parte de los incrementos salariales. Así, UGT y CCOO reclaman a nivel estatal subidas salariales de entre 1,8% y el 3%. Y señalan que solo subidas por encima de los precios y la productividad (1,6% agregado) permitirían "que la participación de las rentas salariales en el PIB aumenten". En su acuerdo, ambas centrales fijan una banda salarial amplia, de tal manera que, por ejemplo, si hubiera creación de empleo dentro de la empresa, la subida se situara en la parte baja de la subida (1,8%).

La leve mejoría de los sueldos bajo convenio está sin embargo lejos de generalizarse, tal y como mostraba ayer la estadísticas de costes laborales que publicaba el Instituto Nacional de Estadística. En el tercer trimestre descendió un 0,6% en comparación con la misma fecha de 2015, por lo que se situó en 2.576,33 euros por trabajador y mes, el tercero más alto de las comunidades autónomas. •

## El 1% cobra tres veces más que el 99% restante

El 10% de los asalariados españoles se lleva casi una cuarta parte de la masa salarial total

PAMPLONA – El 1% de la población española percibe salarios entre 2 y 3 veces más elevados que los del 99% restante, según el último informe mundial sobre salarios publicado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Concretamente, una de las autoras del informe mundial sobre salarios, Rosalía Vázquez-Álvarez, subrayó, durante la presentación del informe en España que el 10% de los asalariados que más cobran se lleva casi un cuarto de la masa salarial total, mientras que al 50% de los que menos cobran le corresponde el 30% de esta masa.

Según la OIT, los trabajadores españoles que menos cobran están recibiendo de media unos 3,5 euros por hora trabajada, mientras que los que más cobran, que están dentro del 1% de la población mejor pagada, perciben 55 euros de media, cifra que está muy por encima del promedio del conjunto de las empresas que más pagan en España, que se sitúa en 22 euros la hora. En las empresas donde más se paga, los empleados que menos cobran reciben 7,8 euros por hora y los que más hasta 329 euros a la hora, unos 60.000 euros al mes. De hecho, tres de cada cuatro españoles percibe un salario inferior al sueldo medio de su empresa.

La desigualdad continúa entre hombres y mujeres y se acentúa en la cola alta de la distribución, en los puestos de más responsabilidad. Las mujeres con cargos ejecutivos cobran un 40% menos que los hombres. Dentro del 1% de la población que más gana, las mujeres con cargos ejecutivos cobran hasta un 55% menos que los hombres con un puesto de la misma responsabilidad.

Por otro lado, la OIT resaltó que por primera vez desde 2012, en España se produjo en 2015 un incremento de los salarios positivo, del 1,6%, una "mejora" a pesar del crecimiento del 0% de los precios. Sin embargo, si se tiene en cuenta el poder de compra, la organización ha señalado que los españoles tienen el mismo poder adquisitivo en este momento que el que tenían antes de la crisis, en 2007. – D.N.

### TELEGRAMAS



FARPLUS CUMPLE 15 AÑOS. Farplus, que agrupa a más de 80 farmacias entre Navarra, Aragón, La Rioja y Euskadi, celebró el jueves su 15º aniversario en el Castillo de Gorraiz. Esta agrupación se ha convertido "en un referente a nivel nacional en atención ciudadana, participación y organización de campañas de formación en salud para colegios, personas mayores, deportistas y público en general", indicaron en una nota. Foto: Unai Beroiz

### VW Navarra cierra el año con 296.800 coches fabricados

AUTOMOCIÓN – VW Navarra cerró finalmente 2016 con 296.800 coches fabricados. Se trata de una cifra ligeramente superior a la prevista en la última actualización del programa productivo, que no llegaba a los 296.100 y algo inferior a la del año pasado, cuando se quedó al borde de los 300.000 coches. - D.N.

### IAN compra Productos Noreñenses

ALIMENTACIÓN – Grupo Industrias Alimentarias de Navarra (IAN) ha comprado de la empresa asturiana Productos Noreñenses, especializada en la fabricación de platos preparados - D.N.

#### **DATOGRAMAS**

**UGT GANA EN KGROUP** UGT ha ganado las primeras elecciones sindicales celebradas conjuntamente en las plantas de Pampiona y Peralta de Kgroup, empresa de las marcas Koxka y Kobol. Ha logrado tres delegados por dos de CCOO.



En EMS de Buñuel, fabricante de contrapesos para carretillas con 77 empleados, ELA ha vencido al lograr tres delegados; los otros dos fueron para UGT y CCOO. "Este resultado avala nuestro trabajo", dijo ELA.



UGT y CCOO EXIGEN "RESULTADOS". UGT y CCOO se concentraron el jueves ante la delegación del Gobierno para defender que es tiempo de "exigir resultados tangibles a través del diálogo social". Se trata, dijeron, de salir de la senda de la desigualdad y la pobreza, de reducir el desempleo e impulsar un crecimiento económico sostenible, con más y mejores empleos y salarios y garantía para las pensiones. Foto: Oskar Montero



Representantes de las empresas reconocidas ayer en Pamplona. Foto: D.N.

# Reconocidas 69 empresas por su responsabilidad social

El Departamento de Desarrollo Económico reconoce los programas InnvarSE y Reconcilia

PAMPLONA - Un total de 69 empresas fueron reconocidas ayer por su compromiso con la responsabilidad social, 59 por participar en el programa InnovaRSE del Departamento de Desarrollo Económico y las 10 restantes con el Sello Reconcilia de la Asociación de Mujeres Empresas y Directivas de Navarra (Amedna).

Los reconocimientos han sido entregados en Pamplona durante el transcurso de una nueva jornada del ciclo

Los viernes de Desarrollo Económico, en la que han participado la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi; el director del Servicio de Trabajo, Javier Zubicoa; y la presidenta de Amedna, María Victoria Vidaurre.

Con este acto se ha querido destacar la apuesta de estas entidades por integrar progresivamente aspectos socialmente responsables en su estrategia empresarial a través de los dos programas mencionados, financiados por el Gobierno de Navarra con 115.238 euros, 60.000 euros en el caso del Sello Reconcilia y 55.238

euros en el programa InnovaRSE. El sistema de gestión InnovaRSE, creado por el Gobierno foral, es una herramienta que facilita la incorporación sistemática de la sostenibilidad dentro de un proceso de mejora continua. Ayuda a las empresas a incorporar aspectos de la responsabilidad social en su estrategia a medio y largo plazo, y en su operativa diaria.

En concreto se trabajan diez aspectos en tres dimensiones de la empresa. Son la económica, la ambiental y la social. La metodología comprende cuatro fases: confección de un diagnóstico de la situación de la empresa en materia de Responsabilidad Social Empresarial, redacción e implantación de un plan de actuación, elaboración de la memoria de sostenibilidad, y realización de ciclos de mejora. - D.N.

### **EMPRESAS RECONOCIDAS**

#### Por el diagnóstico Lorenzo Sandua, SL

Componosollertia, SAI

Vermican Soluciones de Compostaje, SL

Selk Selección De Suministros Industriales SL

Fundación Bancaria Caia Navarra

Talleres Roiri, SL

Trefilados de Navarra, SA

Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales Allintex Acabados Textiles 2014, SL

Forjados Orgues, SL

Entidad de Control y Certificación SL

Ecológicos Ega Embutidos Larrasoaña, SL

Patatas Río Lombo, SL

Hidro Rubber Ibérica, SA **NICDO** 

Por el Plan de Actuación

Alberto Elcarte, SL Manuel Forcada, SA

Industria Técnica de Automoción Polux, SA

Eduardo Albéniz, SA

Kamira Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social Cooperativa Farmacéutica Navarra Nafarco, SCI

Turbo Motor Inyección, SL Aperitivos y Extrusionados, SA

Vicarli, SA

Fundación Xilema

Irigoyen Comedor Saludable, SL

Autocares María José, SL

Ingeniería Iradi, SLU

Geoalcali, SL

Talleres Lodosa, SL

Aut. y Gestión de Activos Industriales, SLU

Ingameri, SL

Colocaciones Técnicas del Norte, SL ~ Por la Memoria de Sostenibilidad

Resitex, SL

Fundación Atena

Zabala Innovation Consulting, SA Comunicaciones del Ebro en prensa y radio, SL

Poliester Mam, SL

Licores Baines, SL

Linden Comansa, SL

Reduce Destrucción Documental, SL

Protección y Detección de Incendios

Por el ciclo de mejora

Pavimentos de Tudela, SL

Servicios de Montejurra, SA

Renolit Hispania, SA

Distrivisual, SL

Pauma, SL

Forem-Navarra Viuda de Cayo Sainz, SL

Gesinor Servicio de Prevención, SLL

Irotz Limpiezas Técnicas, SL

La Burundesa

Por la Memoria Verificada

Conservas Pedro Luis SL Kareaga SL

Distrivisual SI

Fundación Varazdin

Por el Sello Reconcilia

Alquibalat

Cebi

Embeblue

Fundación Caja Navarra

Geoalcali

Gesinor

IED Mutua Universal

OSF

Prevenna

# El permiso por paternidad sube de dos a cuatro semanas desde enero

Aprobada la ampliación, considerada insuficiente por la principal plataforma de defensa de los permisos

MADRID – El portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, confirmó ayer en la rueda de prensa tras el Consejo de Ministros, que la ampliación a un mes del permiso de paternidad prevista en la Ley de Igualdad entrará en vigor en enero de 2017. "Puedo anunciarles que permiso se ampliará a partir del próximo 1 de enero de 2 a 4 semanas, una medida que va en esa necesaria conciliación entre la vida profesional y la vida familiar", destacó el también ministro de Educación.

La ampliación de dos a cuatro semanas del permiso paterno por nacimiento o adopción de un hijo está previsto en la Ley de Igualdad de 2007, que daba como margen hasta el 1 de enero de 2013 para ponerlo en funcionamiento con la intención de que fuese la primera piedra de cara a una progresiva equiparación de estas licencias, ya que las madres tienen 16 semanas y los padres, de momento, sólo dos.

El Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, promotor de esa Ley de Igualdad, se comprometió a poner en marcha la medida antes de que venciera el plazo, sin embargo, cuando llegó el momento de hacerlo, en 2009, alegó que costaría al erario público 200 millones de euros que en aquel momento, no estaban disponibles, así que pospuso su puesta en práctica.

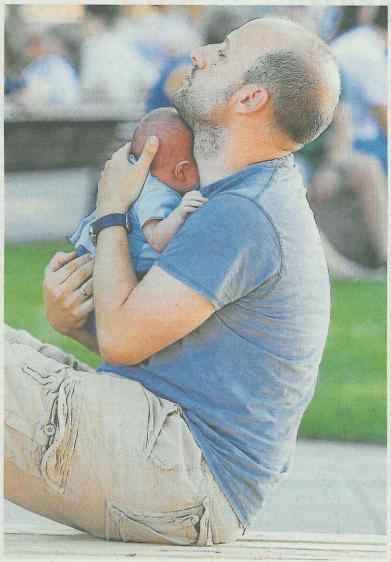
Cuando en 2011 el Partido Popu-

lar ganó las elecciones, hizo lo mismo. Se comprometió a que la medida entraría en vigor el 1 de enero de 2013, el plazo límite que marcaba la Ley de Igualdad, sin embargo, llegado el momento, lo aplazó.

Para ello, se sirvió de una disposición adicional a la Ley Orgánica de Presupuestos Generales del Estado que dejaba sin vigencia el artículo de que establecía la ampliación del permiso. En los presupuestos de 2014 y 2015, prorrogados en 2016, hizo la misma operación, de modo que hasta la fecha no ha llegado a entrar en vigor.

Ciudadanos incluyó la ampliación del permiso de paternidad entre las cláusulas del acuerdo que suscribió con el Partido Popular para apoyar la investidura de Mariano Rajoy, como parte de una iniciativa más ambiciosa que aspira a ampliar progresivamente la duración de estas licencias por nacimiento o adopción de un hijo.

críticas y advertencia Su planteamiento no convence a la principal agrupación de expertos en la materia, la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción (PPiiNA), ya que Ciudadanos quiere que padres y madres tengan entre los dos 26 semanas (ahora suman 20) de las que ocho para cada uno serían intransferibles (las intransferibles ahora son seis de



Un padre atiende a su bebé. Foto: Efe

LA CIFRA

235

MILLONES. Los Presupuestos de 2017 incluirán 235 millones de euros a sufragar un aumento de dos semanas en los permisos de paternidad, lo que permitirá a los padres disfrutar de un total de cuatro semanas intransferibles y no obligatorias.

la madre por motivos médicos) y el resto, intercambiables.

Para la PPiiNA esto es un error ya que como demuestra la experiencia de España y de otros países europeos, al final es la madre, por una cuestión de costumbres, quien se acaba cogiendo todas las semanas de permiso (se transfieren menos del 2%), por lo que queda penalizada en el mercado laboral, al tiempo que el padre queda penalizado en el desarrollo del vínculo con su hijo y en el disfrute del mismo. Ambos pierden además, en corresponsabilidad. – D.N.

## Figeruelas fabricará el nuevo Corsa pero pierde el Mokka

El Comité de Empresa destaca que la decisión asegura el futuro de la planta de Zaragoza y la de Eisenach

MADRID – La nueva generación del Corsa y el ADAM se producirán en la planta de Figueruelas (Zaragoza) y el sucesor del SUV Mokka X se fabricará, a partir de 2019, en la planta de Eisenach (Alemania), anunció ayer la multinacional Opel, inmersa en la organización de su estructura productiva en Europa de forma "más efectiva".

"La redistribución de asignaciones hará que la producción sea mucho más eficiente", aseguró el vicepresidente de Manufacturas de Opel, Philip R. Kienle. "La nueva distribución de cada modelo permite grandes ventajas en sinergias de producción. Estamos dando un importante paso para el futuro", señaló.

El presidente del comité de empresa, Wolfgang Schäfer-Klug, destacó que la decisión asegura los puestos de trabajo de los empleados en ambas plantas, al tiempo que abre nuevas perspect ivas. "En base al convenio colectivo de IG Metal, hemos conseguido un gran futuro para las plantas de Eisenach y Zaragoza al mismo tiempo, con interesantes productos", afirmó. Por su parte, Jörg Köhlinger, jefe de Distrito del sindicato IG Metal, añadió que la implementación de un convenio colectivo de futuro muestra lo beneficioso del acuerdo para las dos plantas. "Se asegura el futuro de ambas plantas", dijo. En España, se han vendido este año 15.718 Opel Mokka y Mokka X, 25.030 Corsa y 2.618 ADAM. - D.N.













VILLAVA POLÍGONO LANDAZABAL S/N TEL. 948120388

PAMPLONA CALLE FRANCISCO BERGAMÍN 18 TEL. 948241029

# Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico:

cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, N° 8 (31620) Huarte.

### La vié est belle

Tristemente no podemos elegir, éste es el mundo que se nos ha entregado nada más nacer; pero no hay que lamentarse, al contrario, yo después de ver poco a poco cómo evoluciona el mundo me he propuesto a mí misma mejorarlo.

Y tú y yo y cualquier otra persona empieza a mejorarlo siendo uno mismo, y no fingiendo ser alguien que no es; porque, ¿hay algo más triste que en la única vida que tenemos no ser uno mismo? Ya sea por el miedo al qué dirán o simplemente porque quieres ser otra persona o por parecerte a los que te rodean... no sé es un sinsentido. Lo que está claro es que no podemos querer ni exigir que hay que cambiar el mundo si no cambiamos nosotros mismos.

La vida hay que disfrutarla cada momento, cada instante y qué mejor que pasarte la vida sonriendo aun sin motivo alguno. La gente te lo agradecerá al ver a alguien sonriéndote. ¡Qué fácil es alegrar el día a alguien! Y eso tarde o temprano se te recompensará, seguramente no te tocara la lotería de Navidad, pero ganarás amistades verdaderas para toda la vida, y eso es seguro mil veces mejor que el dinero, porque en la lotería de la vida encontrar unos buenos amigos es lo mejor que nos puede llegar a pasar.

He de decir también que es mejor fijarse en las cosas buenas que da

la vida aunque a veces cueste apreciarlas, que poner como centro de nuestras vidas todo las negativas.

Mira a la vida como quieras que la vida te mire, es decir levántate y, en vez de protestar porque tienes obligaciones que desarrollar, sonríe y aprovecha lo mucho que tienes por vivir y disfrutar

Es muy importante también que sepas convivir y apreciar todo tipo de personas, entendiendo que no tienen porqué ser iguales a ti. No tengas una mentalidad cerrada, lo más bonito del mundo es ser diferente y auténtico, cosa que somos todos y cada uno de nosotros. Lo diferente está infravalorado pero debes saber que si no te riges por las modas no eres menos persona.

No hay que hacer caso a esta sociedad ,y mucho menos a las críticas que te puedan llegar a decir. Al revés ;te tienen que hacer fuerte! Y sonreír a todo y pasar de las cosas malas y alegrarte por las buenas. Tendríamos que cometer más errores, así aprenderíamos mucho más. Ir al colegio con ganas de aprender más y más, no de sacar un 10 sino de poco a poco sentir que te vas formando como persona.

Debemos respetar todas las opiniones y saber escuchar a la gente no solo a uno mismo. Es muy importante ya que muchas veces nos intentan ayudar y no lo vemos o no nos dejamos ayudar.

### Marta Aramendía Santos

### Infractor peligroso

Atropellos. Algunos mortales. También en pasos de cebra. La cifra es inquietante. Pamplona. Viernes 10 de diciembre, sobre las 19 horas, curva de Telefónica. El semáforo acaba de dar paso a los peatones. Dos vehículos se han detenido. Un tercero viene rápido por el costado izquierdo de la calzada de Cortes de Navarra, junto a la pared lateral del Teatro Gayarre, carril que permite seguir recto o girar a la izquierda hacia Duque de Ahumada. Varios viandantes han empezado a cruzar desde la acera de Telefónica. El vehículo sigue su marcha y pasa en rojo. El conductor gira el volante con una

mano mientras con la otra sostiene el móvil junto a su cara. Giro rápido y brusco para tomar a la derecha y ascender por la calle Amaya. Sobresalto para los peatones y para dos vehículos, uno por carril, que han arrancado en verde de la cuesta del Labrit para girar hacia la calle Amaya. Hacen sonar sus bocinas como protesta. Susto, estupor, incredulidad. Es de suponer que alguna cámara lo tenga grabado y que la Policía Municipal investigue la peligrosa infracción. Seguro que tiene elementos y voluntad.

#### Carlos Pérez

### Ronaldo, estatu afera da

Badira egun batzuk Espainiako prentsan diru desbideratze baten kontua argitaratu zela. Hasiera batean txantxatzat hartu zen "Messik bat, Cristianok beste bat". Berehala, ordea, txantxa bukatu eta Ronaldorena Estatu afera bihurtu zen.

Egun gutxira Xabi Alonso, Di María eta Carvalho futbol jokalarien izenak prentsaratu ziren iruzur fiskala ikaragarrien akusaziopean. Izen berri hauek ordea, ez ziren Ronaldo aferaren parean jarri eta hari batu. Harrigarria bada ere, izen hauek aparteko zerrenda osatu dute. Espainiako prentsak ez du jada Ronaldoz hitz egiten, desagertu da. Estatuak tapatu egin du.

Ez naiz ni jarriko Xabi Alonsoren balizko iruzur fiskalaren defentsan; ez bada, fiskoari sos batzuk ezkutatu dizkiola Estatu afera dela medio. Alegia, Euskal Herria Estatu izan eta Ogasunari entregatzeko direla ez bada.

### Beñi Agirre Euskara irakaslea

### Aclaración

En relación a la información sobre la jornada de deporte inclusivo que se celebra hoy a partir de las 10.00 horas en la UPNA, añadir que está organizada por La Única Rugby Taldea y Anfas, con la participación de otras organizaciones de personas con diferentes discapacidades.

### LA CARTA DEL DÍA

# La puñalada a las pensiones en la espalda de los trabajadores

POR Fernando Espinosa Fernández de Arcaya

n 2011 la hucha de las pensiones contaba con un fondo superior a los 66.000 millones de euros. Un fondo que debería servir para la revalorización de las pensiones, asegurando unas pensiones dignas para todas y garantizar unos servicios sociales de calidad. El fondo, en manos del Partido Popular ha ido desapareciendo, estando a día de hoy en una situación dramática al perder 50.000 millones en cinco años. (Esos que iban a ser los garantes de las pensiones y mantienen al 50% de los pensionistas por debajo del SMI y al 70% por debajo de los mil euros, mientras liquidan el fondo de las pensiones y promueven los fondos de pensiones privados) La bajada en los ingresos de la

Seguridad Social está directamente relacionada con el paro alarmante que padecemos desde hace más de un lustro sin que se ponga remedio y la alta precariedad y bajos salarios, que son sinónimo de bajas contribuciones. Según el informe de la fundación Foesa de Cáritas publicado en junio, casi el 15% de los trabajadores vivían ya en situación de pobreza y la tendencia actual es ir a peor.

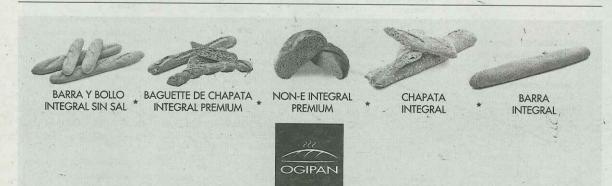
Si las reformas laborales del PSOE (2010) y el PP (2012) pretendían crear empleo de calidad, o solamente crear empleo, para solucionar la crisis ya crónica que sufrimos, el fracaso se ha demostrado mayúsculo. El paro sigue siendo una realidad angustiosa para una buena parte de.la sociedad, y quienes encuentran

empleo, lo hacen en condiciones de precariedad y miseria en muchos casos. Estas reformas laborales han actuado como puñaladas para la calidad de vida de los trabajadores, porque han facilitado los despidos baratos y han promovido la precariedad laboral y los salarios de miseria, pero también tienen necesariamente un efecto colateral, como decíamos más arriba, que es la inquietante disminución de ingresos en la Seguridad Social. que han provocado la sangría actual.

Ante las evidentes heridas que sufre el sistema, sin embargo, el PP no ha reaccionado, no ha tratado de evitar la hemorragia si no que agranda la herida con ayudas a *emprendedores*, bonificaciones y tarifas planas, que también salen de la hucha de las pensiones, mientras hace rebajas fiscales para quien se haga un plan de pensiones privado. ¿A qué jugamos? Es evidente que el actual modelo

nos lleva a la ruina, como ya empiezan a reconocer entidades que han promovido este desastre como el BCE. Es evidente que solo en la creación de empleo estable y de calidad se puede crecer económicamente, es evidente que el camino para recuperar la viabilidad de las pensiones está en la derogación de las reformas laborales del PP y PSOE, y que es harto necesario y urgente derogar también la reforma de la Ley de las Pensiones para que éstas se revaloricen de forma digna y evitar tocar el fondo de las pensiones de forma temeraria. Actuemos ya.

El autor es coordinador de IU Pamplona-Iruña EB



### TU PANADERO TE RECOMIENDA

Nuestras piezas integrales fabricadas con harinas 100% integral de grano completo molido en molino de piedras

# Mensajes

948 330 017

No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

### Solidaridad con Faurecia

Ya sé que son muchas las empresas que lo están pasando realmente mal, pero las formas y las fechas en las que se ha producido el cierre de la fábrica de Burlada son muy tristes. Parecía atisbarse una pequeña esperanza de que pudieran continuar unos meses más, pero finalmente no ha podido ser. Toda mi solidaridad con los afectados. Un pamplonés

# Una hora de paro parcial en protesta contra la campaña de siniestros de la empresa TCC

Un centenar de conductores de villavesa se concentran frente a la sede de la MCP y exigen su retirada

Mikel Bernués 🖻 Javier Bergasa

PAMPLONA - Una jornada "más bien simbólica". Así definió ayer Alberto Iribarren, presidente del Comité de Empresa de TCC, la hora de paro parcial convocada por los conductores de villavesa para protestar contra la campaña de siniestros de la empresa adjudicataria del transporte urbano comarcal, que ha derivado en tres sanciones leves a trabajadores (un día de empleo y sueldo) y entre 30 y 40 cartas de amonestación que "aunque no conllevan sanción sí figuran en tu expediente como trabajador", expresó Iribarren. "La campaña tiene que ser constructiva, no ir directamente a las sanciones", dijo, lamentó que para la empresa "los siniestros computan igual independientemente de que sean culpa del conductor o de terceros" y exigió la "retirada inmediata" de esta campaña.

Fue un paro simbólico por el momento del día elegido, de nueve a 10 de la mañana, lejos de horas puntas "porque hemos intentado no hacer daño a la ciudadanía". Y fue simbólico también porque los servicios mínimos



Alrededor de 100 empleados de TCC se concentraron ayer de 9 a 10 frente a la sede de la Mancomunidad.

empresa "una exageración para una hora de paro", minimizaron los posibles efectos de la protesta. "Si son unos 110 autobuses y solo pueden parar alrededor de 40, y no en hora punta, me imagino que no se habrá notado mucho", comentó Iribarren, a la espera de datos más concretos para hacer una valoración de la jornada y de la respuesta de la empresa para determinar las acciones a desarrollar en el

Coincidiendo con el paro parcial alrededor de 100 conductores se concentraron del 60% que estableció la frente a la sede de la Manco-

munidad de la Comarca de Pamplona detrás de una pancarta con el lema No al acoso laboral, Lan jazarpenik ez. Piden, en boca del presidente del comité, "que haya una Mesa entre la empresa y el comité para intentar entre las dos partes reducir la siniestralidad, que es el objetivo de todos y todos estamos de acuerdo en eso. Lo que pedimos es que se haga una adecuación de las líneas, que se respeten los carriles bus, porque los pocos que hay no se respetan, una de las cosas más tristes. También pedimos que no sean tan ajustados los

tiempos de expedición, porque tenemos que correr mucho", comentó Iribarren, que citó las líneas 2 (por la mañana), 3, 7, 8, 9, 12 y 20 "la peor de todas" como las más conflictivas en este sentido. "O corres o no llegas", aseguró, una mala idea si de lo que

"La campaña tiené que ser constructiva, no ir directamente a las sanciones"

**ALBERTO IRIBARREN** Presidente Comité Empresa TCC

se trata es de reducir la siniestralidad.

Además, Iribarren se quejó de la actitud de la empresa TCC, que ya ha expresado que no tiene intención de retirar las sanciones a los trabajadores y que no ha contado con el comité para esta campaña, "no nos han dicho nada, en ningún momento se han puesto en contacto con nosotros ni nos la han explicado".

Por último, Alberto Iribarren apostó por analizar por qué y cómo se producen los siniestros en cada caso concreto y por "más formación" para los trabajadores.

## Campaña de control de velocidad en Orkoien

Casi un 10% de los vehículos superaron los 51 km/h en un municipio limitado a 30

ORKOIEN - El alcalde de Orkoien, Carlos Arróniz (UIO) adelantó el pasado pleno los primeros datos de la campaña de control de velocidad mediante radar realizada en tres días alternativos de octubre y noviembre. Según explicó, de los 4.000 vehículos que transitaron por el municipio en tres días, casi un 10% (360) superaron los 51 kilómetros por hora, límite a partir del cual el Ayuntamiento decidió multar a los infractores, sanción que está en trámite.

El municipio está limitado a 30 km/h, pero el Consistorio no quiso multar a todos los que superaban esa cifra, primero porque eran muchos y porque la medida no tiene fines recaudatorios. Con estas campañas, que se repetirán en 2017, se busca concienciar sobre la problemática del exceso de velocidad, especialmente palpable en la carretera Etxauri y la calle Ocho de Marzo, y disuadir a los conductores para que Orkoien no sea punto de paso y discurran por la variante. - M.B.



# Recogida solidaria de juguetes

BARAÑÁIN. La asociación Jai Batzordea, juntes en la plaza Consistorial (de 17.00 a 20.00 de Barañáin, organizaron en la tarde de ayer una campaña solidaria de recogida de jugue-

to con el área de Cultura del Ayuntamiento horas). Los vecinos se acercaron para entregar juguetes con la premisa de que no fueran ni bélicos ni sexistas. Foto: Unai Beroiz

# Mejoras en la seguridad de la calle Real de Noáin

Se ha colocado una mediana de bolardos entre los dos carriles para evitar dobles filas

NOÁIN - El Ayuntamiento de Noáin está llevando a cabo una serie de actuaciones en la calle Real encaminadas a la mejora de la seguridad vial y la fluidez del tráfico, medidas que finalizarán antes de que acabe el año y que ya fueron presentadas en el Foro de Participación Ciudadana promovido por el Consistorio el pasado mes de febrero.

En concreto, el jueves se terminó de colocar una mediana de bolardos entre los dos carriles para evitar las proble-

máticas dobles filas de esta calle. También se han colocado elementos de reducción de velocidad (cojines berlineses) en los pasos de peatones, en los que además se está incrementando la luminosidad con alumbrado específico en el tramo entre la rotonda 25 de noviembre y el Centro Cultural.

**ESTACIONAMIENTO LIMITADO** Otra de las medidas llevadas a cabo en la calle Real afecta a los estacionamientos. A partir de ahora, y en horario comercial (lunes a viernes de 9.00 a 14.00 horas y de 17.00 a 20.00 horas; sábados de 9 a 14.00 horas) serán de uso limitado durante 30 minutos. Fuera de esa franja horaria no se establece ningún

tipo de límite horario.

Todas estas medidas, como ya informó el Ayuntamiento a sus vecinos, tienen la función de mejorar la seguridad en esta calle, ya que en el último año se han producido dos atropellos y se trata de la vía con más tránsito de personas y tráfico de todo el casco urbano de Noáin. También se pretenden evitar las molestas y peligrosas dobles filas, y se favorecerá un tránsito de vehículos más fluido.

Al margen de esta calle, de igual modo se han colocado lomos de asno (un tipo de resalto de reducción de velocidad) en los lugares con más peligrosidad de Zulueta y el resto de polígonos dependientes del Ayuntamiento. - M.B.



viernes 16 de diciembre de 2016

## CCOO pide al consejero de educación que se pronuncie ya sobre si habrá o no oposiciones en 2017

Desde CCOO pedimos al Departamento de Educación mayor responsabilidad y transparencia a la hora de gestionar las oposiciones docentes del cuerpo de Secundaria.

Mientras en todas las comunidades limítrofes, ya se han pronunciado, y los aspirantes de esas comunidades ya saben a qué atenerse, aquí parece que queremos repetir errores pasados y cometer las torpezas del curso anterior.

Condenamos el silencio absoluto que impera en el departamento, teniendo en cuenta que a partir de ahora iba a ser un modelo de transparencia y claridad informativa. No entendemos porqué no se cuenta con los representantes de los trabajadores para transmitir qué es lo que está sucediendo o qué se está cocinando en el edificio situado en la Cuesta de Santo Domingo.

Entendemos la incertidumbre generada a raíz de la sentencia del 11 de noviembre de AFAPNA que anuló 108 plazas, pero lo que no compartimos en absoluto es la desinformación por parte de la Administración de qué pasos está dando y cómo se gestionará a partir de ahora. Sospechamos que el incumplimiento sistemático de los plazos que se marcaron de cara a las oposiciones, tenga que ver con esta sentencia, pero lo cierto es que sólo son suposiciones porque no hay ningún pronunciamiento por su parte, algo que desde CCOO consideramos una burla hacia todos los aspirantes.

En ningún caso queremos que se pierdan las posibles plazas, pero el Gobierno está incumpliendo los plazos. PEDIMOS QUE SE PRONUNCIE YA. ESTE SILENCIO ES INTOLERABLE.