

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**10 de febrero**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 10 de febrero**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**Web CC OO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**07/02/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 77 seg**

**Hoy termina el Salón Europeo del Estudiante que se desarrolla en Baluarte.**

**DESARROLLO:Declaraciones de Nerea García, responsable de Comunicación del Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=8f25b3aee7c13ce9ad6c5a8a38c9dead/3/20140207SE04.WMA/1392022148&u=8235>

**07/02/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 32 seg**

**La sección sindical de agentes forestales de CCOO ha denunciado la privatización encubierta del guarderío forestal.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=92e701a99c90c1728c4030aaf942c4d7/3/20140207SE07.WMA/1392022148&u=8235>



**07/02/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 42 seg**

**Un grupo de anestelistas del CHN ha pedido explicaciones a la dirección por el cambio en las condiciones laborales que supone la extensión de las jornadas de tarde a todos los integrantes del servicio.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=7ab830bca030f80ac902f4516d2ac160/3/20140207RB05.WMA/1392022148&u=8235>

**07/02/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 89 seg**

**Los trabajadores de seguridad privada han realizado concentraciones para denunciar a las empresas del sector que se están descolgando de las tablas salariales que marca el convenio.**

**DESARROLLO:Declaraciones de Ainhoa Dorronsoro (ELA).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=21f5e5485df710c3e7fdb638fd8c7ec/3/20140207RB06.WMA/1392022148&u=8235>

**07/02/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 173 seg**

**Hasta esta tarde todos los jóvenes y desempleados que lo deseen se pueden pasar por el Salón del Estudiante y el Empleo.**

**DESARROLLO:Declaraciones de expositores y estudiantes.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=ec2340e60f1f16ac55254ca58dd3e7f8/3/20140207RB07.WMA/1392022148&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



07/02/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 33 seg

**El paro continúa afectando a casi un 17% de los navarros, según la última EPA. El dato es sensiblemente mejor al de la media nacional, pero que entraña situaciones personales muy complicadas.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2391c31dbc3832bc649d4c64dd7e2852/3/20140207TA01.WMV/1392022166&u=8235>



## El corto navarro 'Minerita' se llevó el Goya

La película del director Raúl de la Fuente se llevó el premio al cortometraje documental

'Las brujas de Zugarramurdi' triunfa con ocho estatuillas; 'Vivir es fácil...', mejor película **DIARIO 2 64-67**

## Decenas de comercios en riesgo por el fin de los alquileres antiguos

Los locales con contratos anteriores a 1985 deben renegociar sus condiciones

NAVARRA 16-17

**Sigue la bajada de teléfonos fijos en Navarra, duplicados por los móviles**

En la Comunidad foral hay ahora contratados 272.000 fijos por las 415.000 líneas de teléfonos móviles, donde disminuyen las facturas

NAVARRA 20-21

**La declaración de la Infanta no despeja si continuará imputada**

NACIONAL 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	59
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	61
OPINIÓN	11	FARMACIAS	79
NAVARRA	16	LOTERÍAS	79
NAFAR	26	CARTELERA	82



A la derecha los dos goleadores: Oriol Riera (minuto 6) y Roberto Torres (minuto 87).

EDUARDO BUXENS

## Ya falta menos

El Getafe tuvo más el balón, pero Osasuna puso trabajo y le acompañó la fortuna para sumar los tres puntos y ponerse a cuatro del descenso

DEPORTES 44-53

**NOVIAS**  
Modelos exclusivos en Navarra

**Piedad**  
NOVIAS  
Leyre 14 - Pamplona  
Tel. 948 22 82 31

# Suiza cierra la puerta a la Unión Europea

## El país helvético vota 'sí' en una consulta para limitar la entrada de europeos

**El referéndum, promovido por la derecha populista de la UDC, logró el 50,3% de los votos y ganó en la mayoría de los cantones**

**VIA UGALDE** Colpisa

La sintonía cada vez más estrecha de la que se enorgullecían Suiza y la UE desde principios de la pasada década se vio ayer duramente golpeada por una medida sin precedentes: la decisión del país helvético de limitar la entrada de inmigrantes comunitarios. La iniciativa, propulsada por medio de una feroz campaña lanzada por la derecha populista que encarna el partido Unión Democrática de Centro (UDC), obtuvo el 50,3% de los votos y el apoyo de la mayoría de los 26 cantones en un referéndum que no sólo sacude el buen rumbo de las relaciones con Bruselas, sino que atenta contra el futuro del Gobierno.

La campaña lanzada por la UDC (denominada *Fin a la inmigración masiva*) dibuja un panorama insólito en Suiza, cuya ciudadanía siempre se había mostrado favorable a ampliar su política migratoria. Aunque Suiza no es miembro de la Unión, sus vínculos con Bruselas se habían reforzado a lo largo de los últimos años en diversas áreas como relaciones comerciales, movimiento de trabajadores, investigación y agricultura. Ahora, por el contrario, el país se fija un plazo de tres años para restablecer el sistema de cuotas y rescata el principio de la preferencia del trabajador nacional frente al extranjero, abolido desde 2002, cuando entró en vigor la libre circulación de personas de la UE.

Los efectos psicológicos han pasado sin duda factura en un electorado que se ha sentido atemorizado ante los argumentos esgrimidos por la UDC, que pidió cercenar la política aperturista debido a la alta concentración demográfica. Según la formación, la inmigración europea es la principal culpable de problemas como la saturación de los transportes públicos, la falta de vivienda y la destrucción del paisaje a causa de la construcción. Además, sostienen que muchos de los extranjeros llegan con el único objetivo de explotar el turismo social, como se de-

**Bruselas expresó ayer su decepción por un resultado que vulnera el principio de libre circulación de la UE**

nomina al hecho de que un ciudadano europeo pueda beneficiarse del seguro de desempleo por haber trabajado un solo día en Suiza y tener cotizado al menos un año en otro Estado de la UE.

Pese a la campaña de miedo insuflada por los populares, las estadísticas no demuestran el impacto negativo de los cerca de 800.000 trabajadores (de los que el 75% proceden de la UE) que se han instalado en el país helvético desde la entrada en vigor en 2002 de los acuerdos bilaterales entre Berna y Bruselas. De hecho, los servicios sociales de las ciudades importantes, han asegurado que los casos

de abusos al sistema social pueden existir, pero que su número es irrisorio y en ningún caso está extendido, como sostiene la UDC.

**Alta cualificación**

El Gobierno, los empresarios y los sindicatos han intentado a lo largo de las últimas semanas mostrar al electorado la vital importancia de la inmigración, sin la cual el nivel básico de pensiones helvético sería deficitario desde 1992. En un país de ocho millones de habitantes, la población extranjera representa el 23,5% de la población, es decir 1,88 millones de los cuales 1,25 millones son ciudadanos de la UE o de la Asociación Europea de Libre Comercio. En su mayoría, este colectivo se desempeña en sectores de alta cualificación y predominan los italianos, alemanes, portugueses y franceses.

Los intentos del Ejecutivo democristiano por desdibujar el ca-

tastrofismo al que recurrieron los populares quedaron a las puertas de dar la vuelta al resultado del referéndum. Aun así el estrechísimo margen de la derrota, de apenas el 0,3%, deja en un limbo la continuidad del Gobierno ya que la iniciativa de limitar la entrada de inmigrantes tan sólo era apoyado por el ministro de Defensa, el derechista

Ueli Maurer. Por esa razón, los principales integrantes de la oposición afirman que los restantes miembros del Gabinete tendrían la obligación de dimitir.

A la espera de que se concrete la decisión del grueso del Gobierno, la UE expresó su decepción, a diferencia del júbilo exhibido por el líder del partido ultraderechista francés, Marine Le Pen. "Suiza dice no a la inmigración masiva. ¿Bravo! ¿La UE va a enviar tanques?", espetó.

La Comisión, por su parte, dejó claro en un comunicado que el resultado del referéndum "va en contra del principio de la libre circulación". Por ese motivo, Bruselas dijo que examinará la implicación de esta iniciativa en las relaciones con el país helvético ya que como sostuvo el presidente de la CE, Duraó Barroso, Suiza no puede elegir sólo los aspectos de la política europea que le interesen.

### LAS CLAVES

**Los inmigrantes.** Representan el 23% de la población de Suiza, de ocho millones de habitantes.

**El mercado laboral.** Acoge cada año unos 80.000 extranjeros, tres cuartas partes son de la UE.

**La economía.** La tasa de paro fue del 3,2% en 2013. El desempleo es del 6% entre los extranjeros y del 5,2% entre los ciudadanos comunitarios.



Dirigentes del partido Unión Democrática de Centro (UDC) celebran en Berna su victoria en el referéndum de ayer.

EFE

## El azote de la inmigración ya se hace oír

**• Nacida en 1971 y dirigida por Toni Brunner, la UDC no disimula sus ambiciones ni escatima a la hora de usar estrategias incendiarias**

**I. U.** Colpisa

Ya en los comicios del 2007 el partido Unión Democrática del Centro (UDC) envió un serio aviso a sus rivales políticos de que su empuje sería imparable. Acababa de coronarse como la formación en solitario que cosechaba el mejor

resultado en Suiza en los últimos 90 años al elevar su cuota electoral al 29% de los votos. Por eso, no es de extrañar que finalmente ayer le ganara la batalla a los democristianos en el referéndum que la propia UDC impulsó para recortar la entrada de inmigrantes europeos.

Nacida el 22 de diciembre de 1971 y comandada desde el 1 de marzo de 2008 por Toni Brunner, la formación no disimula sus ambiciones ni escatima a la hora de hacer uso de estrategias incendiarias para captar un mayor número

de votantes. Con campañas y carteles en los que arremete en su mayoría contra los extranjeros, la UDC ha ido poco a poco ganando terreno en el sistema político del país helvético, que a diferencia de sus vecinos europeos goza de una tasa de paro del 3,2% y cuyo crecimiento supera al de la UE.

La bonanza y la aparente inmunidad de Suiza frente a la crisis económica no han cortado las alas al partido derechista en su meta de restringir la entrada de ciudadanos comunitarios, la últi-

ma de una larga lista de propuestas en las que ha llegado a vincular a los inmigrantes con el aumento de la criminalidad y mayores cargas sociales.

Al propio Brunner no le ha importado nadar contracorriente cuando los datos arrojaban el impacto positivo de los inmigrantes para la economía del país. "Los ingresos per cápita no han experimentado una diferencia sustancial respecto al periodo previo al acuerdo de libre circulación, la gente no se ha hecho más rica y el

índice de desempleo jamás ha vuelto a descender por debajo de los niveles de 2001. ¿Es esto un crecimiento saludable? Lo dudo", sentenció. Al margen dejó los peligros que entrañaría regresar a las cuotas de los años 60 para regular la entrada de mano de obra extranjera y los problemas que acarrearía el hecho de que las empresas se vean obligadas a solicitar individualmente todos los permisos. "Vamos a crear un monstruo burocrático", le advirtió el líder democristiano, Pirmin Bischof.



# La justicia sospecha que los hijos de Ruiz-Mateos buscan crear Rumasa III

**La Policía detecta su "gran interés por seguir en los negocios", pese a los embargos en vigor**

**El procedimiento de la familia, que tiene causas abiertas en más de una treintena de juzgados, se basa en falsos pagarés**

J.A. BRAVO Madrid

Más de dos años y medio de diligencias y pesquisas no han podido desenredar aún todo el entramado de sociedades interpuestas y testaferros dispuesta por la familia Ruiz-Mateos no sólo para ocultar su patrimonio real (sobre todo los fondos líquidos, que se sospecha estarían fundamentalmente en Suiza), sino también para traspasar la propiedad de sus empresas a firmas instrumentales radicadas en paraísos fiscales, en un intento por eludir la responsabilidad de las deudas millonarias generadas por aquellas. No obstante, si se atisban ya algunas luces en el largo y oscuro túnel en que se ha convertido este caso.

Uno de los últimos informes periciales incorporados a la causa,

elaborado por la Unidad Central de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF), apunta ya de forma directa a lo que sería un intento de los seis hijos varones del patriarca, José María, por resucitar parte de su emporio ahora desmantelado a través de lo que los propios investigadores consideran ya (eso sí, aún en privado) que podría resultar el embrión de una especie de Rumasa III.

Lo ilícito del caso, según medios jurídicos, es que presuntamente lo estarían haciendo con los métodos a los que ya recurrieron en el pasado, es decir, el uso de testaferros y terceros para ocultar su dominio real.

Dicha fórmula no resulta gratuita, pues tanto ellos como sus padres tienen embargados todos sus bienes por orden del juez de la Audiencia Nacional Pablo Ruz, quien tras tomarles declaración en otoño de 2011 les impuso una fianza solidaria de 30 millones de euros para cubrir sus posibles responsabilidades por las pérdidas ocasionadas a las más de 4.000 personas que invirtieron en pagarés de Nueva Rumasa.

El principal procedimiento que pesa contra la familia Ruiz-Mateos (aunque ni mucho menos el único, pues tienen causas abiertas en más de una treintena de juzgados) se deriva de esos pagarés que, se-

gún el juez instructor, tenían una doble finalidad "en un esquema de funcionamiento piramidal".

La primera, hacer frente a las propias obligaciones de pago (sobre todo, intereses) de emisiones anteriores; por eso, el sistema estalló cuando la CNMV, tras varios avisos, prohibió la cuarta emisión.

La segunda meta, según ha constatado la UDEF en sus últimos informes, era "obtener algo de financiación y publicidad" para un grupo que ya entonces hacía aguas dentro de "un círculo vicioso de difícil solución" y que se gestionaba "a modo de caja única", aunque la propiedad de las distintas empresas estuviera separada, e incluso instrumentada en el extranjero, a fin de eludir responsabilidades en caso de problemas.

Los agentes concluyen que "el resultado les sobrepasó". Resulta clarificador uno de los documentos intervenidos a los hermanos, donde uno de ellos le pregunta al resto: "¿Quién de nosotros pensó que íbamos a levantar 200 millones de pagarés?". En realidad, fueron más.

Eso sí, la Policía sospecha que antes de que el globo estallara hicieron un buen aprovechamiento del mismo. En esta función resulta clave la sociedad Bardajera, una instrumental que hacía las funciones de "gestora de la caja única ofi-

cial de Nueva Rumasa", subrayan. Llegó a recibir más de 673 millones de euros hasta que saltaron las alarmas en abril de 2011.

Los investigadores del caso sostienen que, más allá de inyectar fondos a las empresas del grupo más necesitadas (y, sobre todo, con más activos) y devolver parte de los intereses a los inversores, ese dinero se usaba para costear gastos personales de la propia familia Ruiz-Mateos y de sus sociedades patrimoniales. Por ejemplo, "sirvió para pagar las hipotecas de las casas de los seis hijos varones" —de las hijas, una de las cuales (Begoña) se ha querrelado contra

sus hermanos, no se dice nada—.

Amén de ayudar a "mantener su alto nivel de dinero", de esa "caja única" se llegaron a sacar 78 millones de euros "en efectivo cuyo destino final se desconoce". Los agentes sospechan que se expandieron en cuentas en el extranjero, aunque una parte habrían sido escondidos. Sería el carburante con el que se han ido alimentando desde que la justicia interviniera su patrimonio y cuentas oficiales.

A través de varias relaciones "acreditadas" y otras aún por investigar, sostiene la UDEF, los hermanos Ruiz-Mateos "muy probablemente estén o hayan recibido compensaciones económicas, en efectivo o a través de cuentas instrumentales, de las que hasta el momento no se tiene información". Uno de esos contactos es José Antonio Muñoz Cano, familiar del que fuera director de Marketing de Nueva Rumasa.

Otros de los nombres que siguen de cerca los agentes son Enrique Cocay y Joaquín Capel, a quienes la UDEF cree socios de los Ruiz-Mateos en varios negocios hosteleros en Madrid, desde restaurantes hasta establecimientos de comida rápida y pubs. Se estima que podrían formar parte de una potencial futura Rumasa III, donde ya estarían operando una constructora (Sumarsan), una aseguradora (Inerzia) y una agencia de medios (Fideliza).

"Los seis hermanos han mostrado gran interés por continuar dentro del mundo de los negocios" pese a su situación procesal, afirma la Policía. Por eso, juez y Fiscalía han pedido que profundice ahora en esa línea de investigación.

## PAGARÉS POLÉMICOS

# 337,4

**MILLONES DE EUROS** en pagarés de empresa fueron emitidos por 13 sociedades del grupo Nueva Rumasa entre 2009 y 2010 para captar fondos con los que resolver la situación de "extrema falta de liquidez". En total, consiguieron 'atrapar' a 4.110 inversores. No obstante, los agentes sospechan que "probablemente hubo más (se habla de cerca de 5.000)".



El patriarca de la familia Ruiz-Mateos, José María, junto a sus seis hijos varones, en una de sus últimas comparecencias públicas juntos.

EFE

## Más de 200 sociedades y en paraísos fiscales

"Según todos los indicios", la familia Ruiz-Mateos "ha gestionado durante años, bajo una dirección común y mediante el uso de testaferros, un grupo de 164 sociedades españolas y otras 48 extranjeras, algunas situadas en paraísos fiscales como Belice (Caribe)". Así lo afirma el juez de la AN Pablo Ruz en una de sus últimas resoluciones, donde vuelve a solicitar la ayuda (vía comisión rogatoria) de las autoridades judiciales de otros países. Y es que para seguir el rastro del dinero que llegaron a amasar tanto el patriarca como sus hijos hay que pasar de forma indefectible por paraísos fiscales como Suiza, Liechtenstein y Andorra, donde la Policía ha localizado cuentas bancarias.

## Vodafone ofrece 7.000 millones de euros por la española Ono

**La oferta formal será discutida en el Consejo de mañana, publicó ayer 'The Sunday Times'**

Europa Press. Madrid

Vodafone ha presentado una oferta de compra de 7.000 millones de euros (5.800 millones de libras) a la operadora de cable española Ono, según informó ayer el diario británico *The Sunday Times*.

El rotativo aseguró que la oferta formal será discutida en el Consejo de Administración de Ono de

mañana y está enmarcada en el interés de Vodafone en adquirir empresas de cable frente al aumento de la competencia de los proveedores de banda ancha de línea fija, como BT en el Reino Unido, apunta el periódico.

La semana pasada Vodafone anunció una caída cercana al 10% de sus beneficios en Europa entre octubre y diciembre. En el caso de

Vodafone España, los ingresos por servicios disminuyeron un 14,1% en el tercer trimestre de su ejercicio fiscal, hasta los 938 millones de euros, si bien el ritmo de caída de la cifra de negocio mejoró en el último trimestre.

Por su parte, Ono cerró los primeros nueve meses del año con unas pérdidas netas de 14,65 millones de euros, frente a un beneficio neto de 38,97 millones del mismo periodo del año anterior, debido al impacto negativo que la operadora arrastra del primer trimestre, y con unos ingresos de 1.183 millones de euros, un 1,7% más. La compañía mantiene ade-

más una deuda financiera de unos 3.300 millones de euros.

De esta forma, la operadora de cable finalizó 2013 con 1,5 millones de clientes de Internet, 1,8 millones de clientes de servicios de telefonía fija, 790.000 usuarios de servicios de televisión y con más de un millón de clientes de móvil.

El año pasado, Vodafone adquirió por 7.700 millones de euros la germana Kabel Deutschland para impulsar sus operaciones en Alemania. Vodafone dispone actualmente de capital tras vender su participación en la estadounidense Verizon Wireless por 130.000 millones de dólares.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Comercio



# El fin de la 'renta antigua' amenaza la supervivencia de decenas de comercios

## Locales con contratos de arrendamiento anteriores a 1985 deben renegociar sus alquileres a precios actuales

Para muchos puede suponer pasar de pagar alquileres de 300 euros a otros nuevos por encima de los mil euros

Uno de cada diez comercios del Casco Viejo se verá en esa tesitura a partir del 1 de enero de 2015

**ÍNIGO SALVOCH**  
Pamplona

Decenas de comercios que pagan alquileres de 'renta antigua', la mayoría diseminados por el Casco Viejo y los Ensanches de Pamplona, aunque también por los cascos urbanos de otras localidades navarras, se encuentran estos días entre la espada y la pared. Para ellos ha comenzado un difícil proceso de negociación con los propietarios de los locales, quienes, después de décadas, van a tener en su mano la posibilidad de exigir que se actualicen las rentas de alquiler o que se compre el establecimiento a precios de mercado, sabiendo que son zonas apetecibles para las franquicias.

La fecha señalada en rojo en el calendario es el 1 de enero de 2015, cuando se levantará la 'veda' que dispuso la Ley de Arrendamientos Urbanos en 1994, impulsada por el entonces ministro Miguel Boyer y que permitió que comercios con contratos de arrendamiento anteriores a 1985 pudiera prorrogar hasta 2015 sus rentas de alquiler sin más actualización que la del IPC.

En Pamplona, según fuentes del sector inmobiliario, muchos de estos comercios de 'renta antigua' "están pagando entre 300 y 400 euros al mes" y los propietarios aspiran a multiplicar dichas cantidades por cuatro o cinco para acomodarlas a los precios de mercado. Ni asociaciones de comerciantes ni Gobierno foral estudian de momento estrategias para afrontar la situación.

### En el Casco Viejo, unos 60

Sólo en el Casco Viejo de Pamplona hay entre 50 y 60 locales sujetos a la 'renta antigua', lo que supone uno de cada diez comercios de la zona. "La mayoría de ellos está ya en negociaciones con los arrendatarios -asegura Carlos Albillo, gerente de la Asociación Casco Antiguo-. A algunos se les ofrece la alternativa de comprar el local, pero sólo lo harán si los precios son razonados o ajustados".

En general, las rentas antiguas apenas se han actualizando en todo este tiempo, lo que posibilita que en el Casco Viejo convivan locales de 50 metros cuadrados que pagan unos 400/500 euros al mes frente a otros del mismo tamaño cuyos alquileres se firmaron con posterioridad a 1985 y que están pagando entre 1.000 y 1.200 euros al mes.

Según Albillo, el proceso de negociación tiene todavía un año de recorrido y los comerciantes están calibrando si es posible llegar a un acuerdo. "Para ello -asegura- los precios de alquiler tienen que ser realistas, asumibles y acompañados a la rentabilidad comercial, porque entre los propietarios hay quienes creen que su local tiene un valor superior a lo que hoy vale el mercado. Con la crisis también ha bajado la rentabilidad de las actividades comerciales y es evidente que no se puede pagar los precios de hace cinco años", concluye.

### 360.000 euros por 70 metros

Uno de los comerciantes afectados, con negocio en la Estafeta, reconoce que en la misma calle hay otros siete en la misma situación, "aunque como estamos todos en proceso de negociaciones preferimos no airearlo", indica. "Las negociaciones -añade- las estamos abordando de modo individual. Algunos propietarios han ofrecido opción de compra, pero estamos hablando de precios de 360.000 y 380.000 euros por locales de 70 metros".

"Algunos comerciantes se plantearán cerrar el negocio porque está cerca su edad de jubilación, otros, quizás, decidan cambiar el local y buscar otro en una zona con mejores precios", apunta.

### También en el Ensanche

La situación se extiende a los Ensanches de Pamplona, donde no faltan comercios que afrontan el fin de la 'renta antigua'. Suelen ser fáciles de reconocer, indican, ya que se trata de establecimientos que no han hecho obras de renovación porque esto hubiera implica-



**ESTAFETA.** Sólo en la tradicional calle del Encierro hay siete comercios que están afectados por la renovación del alquiler de la renta antigua.

CALLEJA

ZOOM

# Una norma que protegía al alquiler

Contratos casi 'perennes' y unas rentas de alquiler muy bajas, totalmente desacomodadas con los tiempos que corren. En 2015 se pone fin a décadas de alquileres de 'renta antigua'. Sólo se salvan las personas físicas.

FRASES

**Carlos Albillo**

ASOCIACIÓN COMERCIANTES CASCO ANTIGUO

"Los nuevos precios de alquiler tienen que ser asumibles, realistas y acompañados a la realidad comercial"

**Elizabeth Azcárate**

FEDERACIÓN NAVARRA DE COMERCIO

"Esto ayudará a que se mueva el mercado; algunos locales cambiarán de manos y en otros se podrá pasar del régimen de alquiler al de propiedad"

do actualizar las rentas de alquiler y conviven con otros más modernos a su lado.

No obstante, Elizabeth Azcárate, de la Federación Navarra de Comercios, recuerda que esta situación era "esperada" y que como consecuencia de ella se moverá el mercado. "Algunos locales cambiarán de manos; en otros, se podrá pasar del régimen de alquiler al de propiedad", aventura.

Sin embargo, otra comerciante de la calle Amaya que prefiere no airear su situación, lamenta que el fin de la 'renta antigua' ha llegado en un mal momento. "Hoy día se están pagando unos precios muy altos, sobre todo en las calles más comerciales, y no se tiene en cuenta que en otras partes de la ciudad han caído un 20% y más desde que ha empezado la crisis. Nuestros márgenes comerciales son ahora menores y no podemos pagar como en 2008", apunta.

**Algunos no han renovado**

Desde la inmobiliaria Navarraviendas.net destacan que todavía han coincidido con pocos alquileres de renta antigua, "pero sí han llegado los primeros y en algunos casos los propietarios han decidido no renovar los contratos". Por lo general, al otro lado suele haber personas mayores que no tienen relevo generacional para seguir el negocio.

La otra cara de la moneda son los propietarios, que después de tanto tiempo se 'frotan' las manos porque no faltan ofertas de franquicias o marcas que quieren instalarse en el centro, sobre todo en la 'milla de oro': la Avenida Carlos III. Sin embargo no todos los que quieren ir a esta calle se pueden permitir los precios ya que, según Ignacio Bustinza, de la inmobiliaria Adamix, por un local de 150 metros cuadrados se ha llegado a pedir hasta nueve mil euros al mes. Aunque una cosa es lo que se pide y otra lo que al final se acaba pagando.

También opina que el largo periodo de 'renta antigua' ha permitido a estos comercios "una ventaja competitiva" que ahora les puede servir para afrontar el cambio que está en ciernes.

10%

**Comercios españoles afectados.** Se cifra entre el 50 y el 60% el porcentaje de los locales comerciales que están en régimen de alquiler. Sin embargo, se calcula que sólo el 10% del total de los comercios españoles estaría afectado por la elevación de rentas que implica el fin de la 'renta antigua'.

¿A qué contratos afecta?

**1. Aquellos que estén en situación de prórroga legal (forzosa para el arrendador según la antigua Ley de Arrendamientos Urbanos (LAU) de 1964) a la entrada en vigor de la LAU.**

**2. No sean grandes superficies (igual o superior a 2.500 m<sup>2</sup>) para quienes no vige la renta antigua.**

**3. Personas jurídicas que hayan suscrito sus contratos antes del 9 de mayo de 1985.**



**¿QUÉ PASA CUANDO EL ARRENDATARIO DEL LOCAL ES UNA PERSONA FÍSICA?**

En estos casos, el contrato de arrendamiento se extinguirá cuando el arrendatario se jubile o fallezca, a menos que su cónyuge continúe la misma actividad, lo cual determinaría prolongar el contrato hasta que dicho cónyuge se jubile o fallezca. Si por el contrario, quien sucede al arrendatario, o a su cónyuge, es un descendiente, entonces el contrato finalizará el día 1 de Enero de 2015.

**¿QUÉ SUCEDE CUANDO EL ARRENDATARIO ES UNA PERSONA JURÍDICA?**

En los supuestos en que el arrendatario sea una persona jurídica, el contrato de arrendamiento se extinguirá el día 1 de Enero de 2015, exceptuando los locales cuya superficie sea superior a los 2.500 metros cuadrados, o los que desarrollen actividades distintas de las comerciales (entendiendo por actividades comerciales las comprendidas en la División 6 de la tarifa del Impuesto sobre Actividades Económicas) y paguen una cuota del Impuesto sobre Actividades Económicas superior a las 85.000 pesetas (510,86 euros), los cuales ya se extinguieron.

**¿QUÉ OCURRE CUANDO SE HA PRODUCIDO UN TRASPASO DE LOCAL A UN TERCERO?**

Cuando el traspaso del local de negocio se hubiese producido en los diez años anteriores al 1 de enero de 1995, la fecha de finalización de dicho contrato de arrendamiento se prolongaría cinco años más, es decir finalizaría el día 1 de enero de 2020.

LOS DERECHOS

**¿A qué tiene derecho el arrendatario?**

1. A ser indemnizado con 18 mensualidades de la renta que pagase en el momento de la extinción, si en el local se instala - dentro del año siguiente a la extinción- un nuevo negocio igual o afín al realizado por el ex-arrendatario.

2. Derecho preferente a alquilar otra vez el local, dentro del año siguiente a la extinción de su contrato, en igualdad de condiciones al nuevo interesado, para lo que el arrendador ha de notificar previamente al ex-arrendatario las condiciones aplicables al nuevo contrato.

Fuente: **HispaColex Servicios Jurídicos**

## Apuros para comercios históricos de toda España

**Otros países, como Francia e Italia adoptan medidas para 'proteger' establecimientos con gran señera**

No sólo es Pamplona. Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, La Coruña... locales históricos ubicados en las principales calles comerciales de todo el país viven con inquietud el fin de la llamada 'renta antigua'.

En la capital condal, por ejemplo, los propietarios de establecimientos emblemáticos han constituido una asociación con el objetivo de frenar su desaparición. Aseguran que sólo en los tres últimos años, entre la presión del fin de la 'renta antigua' y la falta de relevo generacional, han desaparecido diez tiendas centenarias. El objetivo de estos establecimientos es lograr la protección administrativa que salve tanto la singularidad arquitectónica o decorativa de sus



Actividades como carnicerías o fruterías están protegidas en Francia.

establecimientos como la actividad que en ellas se ha llevado a cabo.

En Madrid, las asociaciones de comercios del centro también están preocupadas por el previsible cierre de comercios tradicionales ante la "inevitable" revisión

de los alquileres a partir del 1 de enero de 2015. Y es que, en todas las ciudades los propietarios esperan sacudirse la moratoria de la renta antigua para poder alquilar o vender sus locales a precios de mercado. En la exclusiva calle comercial Larios

de Málaga acusan también la creciente proliferación de las tiendas de grandes marcas en detrimento de los antiguos comercios por lo que algunos vecinos han rebautizado la calle como "Avenida Amancio Ortega".

Tanto en Barcelona, como Granada y otras ciudades se han presentado iniciativas políticas con el fin de encontrar fórmulas que salven a los comercios históricos.

**Europa protege las tiendas**

En otros países de Europa ya existen normativas para proteger tiendas y comercios tradicionales. Así, por ejemplo, en París se aprobaron ayudas para conservar las tiendas con una arquitectura, decoración o estilo singular. Además, se protege la actividad comercial y hay una normativa que impide el cambio de actividad de carnicerías, queserías, fruterías... En Roma, por ejemplo, también existen ayudas para el mantenimiento de actividades tradicionales.

# La tardanza en la devolución del IVA tensa la economía de las empresas

**Asesores y empresas critican que el Gobierno "apura al máximo" el plazo de seis meses de que dispone**

**Reclaman que se adelanten las devoluciones porque generan serios problemas de circulante**

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

Los problemas de liquidez de las empresas navarras derivados de la crisis se han agudizado en los últimos meses y, denuncian, la postura del Gobierno de Navarra con respecto a la devolución del IVA no les ayuda demasiado. El Ejecutivo foral dispone legalmente de seis meses para devolver a los empresarios el IVA que han pagado. Es, insisten, dinero que les pertenece, pero que permanece inmovilizado durante medio año, sin que ellos puedan acceder a él aunque la situación financiera que atraviesen requiriera echar mano a esa bolsa. El Gobierno se había propuesto el año pasado acortar los plazos y devolver en hasta 3 meses lo que ahora le lleva 6, pero la iniciativa nunca se aplicó, debido, fundamentalmente al problema de ingresos que atraviesa la Administración.

Este hecho está también en el fondo de la polémica desatada ha-

ce unas semanas en el seno de Hacienda y que conllevó la dimisión de su directora Idoia Nieves. Ésta culpó a la consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, de provocar una "enorme" caída de los ingresos al retrasar, desde finales de 2012, las devoluciones del IVA. El sector empresarial llega a calcular el monto de este perjuicio en cientos de miles de euros.

## Mayor coste de financiación

"El plazo se está llevando al límite y eso supone un gran problema de financiación a las empresas, sobre todo a los que tienen devoluciones anuales, porque supone mucho dinero", explica Isabel Guembe, delegada en Navarra de la Asociación de Asesores Fiscales, quien asegura no conocer a ninguna empresa que se le haya adelantado ligeramente la devolución. Sobre los efectos que ello acarrea a las empresas, Guembe reconoce que no se puede generalizar. "No cabe duda de que supone un mayor coste financiero porque hay que buscar ese dinero de otro sitio, así que ayudar no ayuda, más ahora que no hay fácil acceso a la financiación", insiste esta asesora fiscal.

Los retrasos en la devolución del IVA, asegura Guembe, no son los únicos. "Se están agotando los plazos en todo, en el Impuesto de Sociedades, en el IRPF... cuando son cantidades importantes. El Gobierno va al límite porque no tiene liquidez. Le ha bajado la financiación también a él".

El presidente de la Confederación de Empresarios (CEN), José Antonio Sarría, analiza sus conse-



Imagen del polígono industrial de Berriozar donde tienen sus sede decenas de empresas.

E. BUXENS (ARCHIVO)

cuencias. "Obviamente está creando problemas en la disposición de circulante, aunque en la Confederación no tenemos constancia de que se trate de problemas serios que pongan en peligro la continuidad de la empresa". Sarría reclama, aún con todo, "una solución ya". "El hecho de que no genere un gravísimo problema no quiere decir que no haya que solucionarlo. De hecho, nuestra intención es tratarlo con el Ejecutivo cuanto antes, porque consideramos que es muy importante reducir los plazos. Espero que se resuelva cuanto antes". Sarría recalca que antes se pagaba cada 2 ó 3 meses como máximo y lo idea sería volver a esos plazos.

Desde la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE), además de acortarlos, su gerente, Íñigo Cortaire, reclama mayor claridad. "El empresario necesita saber cuándo y cómo se le va a devolver el dinero. Es fundamental saber el plazo concreto, para organizar el día a día y, desde luego, cualquier medida para darle liquidez es importante". Sobre si estas demoras están provocando cierres, Cortaire prefiere ser cauto. "La falta de liquidez está provocando un problema grave en muchas empresas... Ahora, no sé si se debe en exclusiva a la devolución del IVA. De todos modos, cualquier medida que aporte dinero es buena".

## Las exportadoras, las más perjudicadas

**• Los empresarios denuncian que se superan los plazos legales y la Administración mantiene una deuda constante con ellos**

"Nos están arruinando a marchas aceleradas". Desilusionado y desanimado, un empresario navarro denuncia lo que asegura están padeciendo "muchísimas empresas" en la Comunidad foral. Son, sobre todo, empresas exportadoras las más perjudicadas por esa política de devolución del IVA a seis meses vista. "El exportador soporta el IVA en la compra pero a la hora de vender factura sin IVA, es por eso que la Administración devuelve ese primer impuesto". Y lo hace, pero en muchos casos agotando y superando el plazo legal de seis meses.

"En mi caso, el Gobierno me debe, constantemente, cerca de un millón de euros. Es un círculo diabólico, porque para cuando me devuelve una parte ya tiene otra pendiente", denuncia. Lo peor, insiste, es la diferencia con otras Administra-

ciones. "El Gobierno central o el País Vasco están pagando en un mes o mes y medio y, aquí, en cambio, desde hace dos años nos vamos, en la práctica a ocho meses". En este sentido, critica que el IVA pagado el 1 de julio se les devolverá, según ha informado el Ejecutivo foral, la próxima semana.

"Si queremos salir adelante, tenemos que ir al banco a financiarnos y cuando lo consigues, que no es siempre, te supone un 6% de intereses que van gravando tus resultados", recrimina este empresario. Todo ello, está llevando a muchas empresas a buscar proveedores en el extranjero, porque en esas compras no se factura el IVA. "Eso no beneficia a la economía navarra pero es la única opción que nos dejan. Nos están hundiendo en la miseria y no hay derecho a que hagan eso con una de las pocas vías que está tirando de la economía en este momento, como es la exportación. Lo único que van a conseguir es desmotivar a las empresas exportadoras".

## Atrapados varios coches por la nieve en el alto de Lizarraga

**No hubo heridos en una jornada en la que el viento alcanzó rachas de 88 km/h en Etxarri Aranatz**

**DN Pamplona**

Aunque el viento del sur volvió a soplar con fuerza en Navarra durante la tarde-noche de ayer, no se registraron incidencias relevantes. Varios vehículos se quedaron atrapados por la nieve en el alto de Lizarraga, teniendo que

ser rescatados por quitanieves y agentes de Policía Foral. En Santesteban, la caída de una rama rompió la luna de un coche que se encontraba estacionado, mientras que en Alsua el viento derribó una chapa del frontón y un chopo cercano al polígono industrial. Asimismo, un avión de Air Nostrum, que tenía que aterrizar por la mañana en el aeropuerto de Loiu, tuvo que ser desviado a Noáin, lo que obligó a cancelar el vuelo de Bilbao a Alicante, que se iba a realizar en dicho aparato.

En Navarra, las rachas máximas, de 88 km/h, se alcanzaron



Paraguas para protegerse de la lluvia, ayer en Beriáin.

JESÚS GARZARON

en Etxarri Aranatz. En Pamplona llegaron a los 59 km/h.

En cuanto a la previsión para esta semana, hoy se espera una jornada nubosa en la que el viento, con rachas fuertes o muy fuertes durante todo el día, amainará de forma clara por la tarde noche, tal

y como explica el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. La cota de nieve a primera hora rondará los 800/900 metros, pero descenderá hasta los 500. "La nieve volverá a estar cerca de Pamplona y se registrarán tormentas con granizo en la zona norte", matizó Pérez de

Eulate. Las temperaturas máximas rondarán los 3/8 grados de media y las mínimas de 0 a 2. Las nubes volverán a cubrir el cielo mañana y se esperan precipitaciones débiles en cualquier punto de la Comunidad. "La cota de nieve estará bastante baja, en torno a 400/500 metros sin descartarse que pueda caer nieve o aguanieve sobre Pamplona", detalló el meteorólogo. A partir de mediodía, la cota subirá a 800 metros y las temperaturas repetirán tendencia. Los vientos del sur, flojos o moderados, se calmarán por la noche.

El tiempo mejorará a partir del miércoles, en un día en el que no se esperan precipitaciones en el que el mercurio ascenderá hasta los 10/15 grados de media, siendo en la vertiente cantábrica donde se registren las más altas. "En cuanto al jueves y al viernes, destacarán las altas temperaturas debido a los vientos del sur y la escasa probabilidad de lluvia", adelantó Pérez de Eulate.

Diario de

# Noticias



Las mejores apps 'Organizate' Hoy, por 1,95€ + periódico

Marian Álvarez, mejor actriz.

Raúl de la Fuente.

## 'VIVIR ES FÁCIL...' TRIUNFA EN LOS GOYA

● Raúl de la Fuente, premiado como mejor director de corto documental por 'Minerita'

PÁGINAS 74 A 77

David Trueba, mejor película y mejor director.

Javier Cámara, mejor actor.



La afición recibe con júbilo el 2-0, marcado por Roberto Torres.

Foto: Javier Bergasa/Mikel Sainz

## Otro salto para la permanencia

SUFRIDA VICTORIA DE OSASUNA ANTE EL GETAFE (2-0) EN UN PARTIDO DE NERVIOS // P 29 A 40

## MAITANE MELERO Y JAVIER NAGORE, LOS MEJORES EN CROSS

Maitane Melero y Javier Nagore (Ardoi), nuevos campeones navarros de cross. PÁGS. 54-55

## Maialen Arana

"Los jóvenes deberíamos aprender del pasado y luchar mucho más"

PROHIBIDO HABLAR DE... FÚTBOL SALA PÁGINAS 44-45



## Crece el alquiler de habitaciones para paliar los efectos de la crisis

La falta de alquiler social dispara esta práctica en Navarra ● En Pamplona un espacio compartido oscila entre 150 y 300 euros

PAMPLONA - El alquiler de habitaciones se ha convertido en una tabla de salvación para sobrellevar los efectos de la crisis. Un mercado copado tradicionalmente por estudiantes e inmigrantes ahora también es demandado por trabajadores. La falta de alquileres sociales ha disparado esta práctica en Navarra. En Pamplona los precios oscilan entre 150 y 300 euros. PÁGINAS 4 Y 5

### Javier Monzón

PRESIDENTE DEL PSN-PSOE

"A Jiménez no le lastra sino que le avala su paso por el Gobierno"

PÁGINAS 12-13

Una entrevista de Javier Encinas Fotografía Patxi Cascante



## LA 'DOCTRINA BOTÍN' ALEJA A LA INFANTA DEL BANQUILLO

PAMPLONA - La imputación a la infanta Cristina podría archivarse porque ni el fiscal ni la acusación particular incriminan a la hija del rey, siguiendo lo ya expuesto en 2007 por el Tribunal Supremo cuando dictó la conocida como doctrina Botín. Todo apunta a que la decisión no se dará a conocer en los próximos días, sino que el trámite puede llevar meses. Cristina regresó ayer a Ginebra. PÁG. 14 EDITORIAL EN PÁG. 3





HOY CON SU  
DIARIO

- LA SEMANA
- DIARIO DEL EMPLEO
- XL SEMANAL

José Miguel Lera, nuevo secretario del Sindicato Médico

NAVARRA 24



Las zonas peatonales de Pamplona se triplican en una década

PAMPLONA Y LA CUENCA 32-33



Alejandro Oteiza  
director técnico del Teatro Gayarre

"El teatro es como un barco pirata, ¡todo son cuerdas!"

DIARIO 2 60-61

## “Confiaba en mi marido”

### La infanta Cristina estuvo seis horas ante el juez

Aseguró que no sabía de dónde venía el dinero de Aizoon que usó en gastos personales

La Infanta dice que no sabía que Aizoon pagaba la Visa que usó durante 8 años

La infanta Cristina declaró durante seis horas y media ante el juez que investiga el “caso Nóos”, José Castro, a quien ha manifestado su plena confianza en su marido. Se ha desmarcado de sus negocios, pero le ha calificado de especialmente “respetuoso y escrupuloso” a la hora de gestionarlos. NACIONAL 2-6



La Infanta sonríe al pasar ante un policía que monta guardia en los juzgados de Palma.

### Tres años de inhabilitación a un profesor por vejaciones a niñas de 9 años

Ocurrió en un colegio de Pamplona y el docente les metía la mano por la camiseta o les pegaba cachetes

NAVARRA 22

### UPN y PSN buscan cabeza de cartel para las forales

NAVARRA 26-27

### La reforma laboral se lleva por delante 5.000 empleos fijos en Navarra

• Un informe de UGT denuncia además el aumento de los contratos precarios y el fin de los indefinidos

NAVARRA 29

#### EDITORIAL

### Una infanta ante el juez

OPINIÓN 13

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	13	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	LOTERÍAS	69
PAMPLONA	32	CARTELERA	72



### Osasuna, otra final con el Getafe (12h.)

DEPORTES 40-42

JOAQUÍN ALMUNIA VICEPRESIDENTE DE LA COMISIÓN EUROPEA Y COMISARIO DE COMPETENCIA

# “Es una estupidez bajar los sueldos un 10%; ¡que se lo bajen los del FMI!”



Joaquín Almunia lidera desde 2010 la cartera de Competencia, cargo al que llegó tras ser seis años comisario de Asuntos Económicos. ARIZMENDI

## EN FRASES

“Pese al esfuerzo, hay una montaña de deuda pública y privada que hay que ir absorbiendo”

“Creo que el crédito bancario volverá a fluir; el sector ha recibido miles de millones de ayuda pública, y hay que exigirselo”

A partir de finales de año, será un ‘ex’

A finales de año, Joaquín Almunia, con 66 años ya a sus espaldas, “traspasará los trastos” a su sucesor en la cartera comunitaria de Competencia. Hasta ayer, su futuro político era una incógnita. Se le cuestiona por su presencia en las listas del PSOE a las elecciones europeas del próximo mes de mayo, por su retorno a la política nacional... Su incógnita ya está hoy despejada: “En el futuro voy a ser un ‘ex’, y con esta respuesta cortita le respondo a todas”.

El vicepresidente de la Comisión Europea y comisario de Competencia alerta de que existe un “serio problema con la calidad del empleo” y advierte de que “aún quedan muchas reformas pendientes”

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

Joaquín Almunia (Bilbao, 1948) es uno de los políticos españoles más conocidos en la esfera internacional y, sin duda, el más influyente y temido por todos. Al menos desde 2010, cuando cedió la cartera de Asuntos Económicos a Olli Rehn para convertirse en vicepresidente de la Comisión Europea y comisario de Competencia, a su juicio, el cargo “más interesante” de todo el organigrama comunitario. En su currículum destaca la imposición de una multa histórica de 1.712 millones a seis bancos por manipular el mercado, pero también sonados encontronazos con las autoridades españolas. Instituciones, empresas, sindicatos... Fue capaz de poner a todos de acuerdo, y todos, en su contra.

**¿Cuántos amigos le costó ser comisario de Competencia?**

Los amigos no se pierden por ejercer la responsabilidad. Los que se lo toman mal cuando uno adopta decisiones conforme a la ley y al sentido común es que tienen algo raro en su escala de intereses.

**¿Cuánto de verdad hay en el mensaje optimista lanzado des-**

**de Bruselas sobre la economía de España?**

En los últimos tiempos se están lanzando muchos mensajes optimistas, aunque a veces hay que moderarlos. Pero hay buenas razones para serlo: hemos dejado atrás la recesión; se estabilizó, que no redujo, la cifra de paro; el empleo se destruye a menor velocidad y estamos tocando fondo en el problema más duro y más serio; el sistema bancario afectado está reestructurándose con balances más sólidos...

**Pero el crédito sigue cayendo y, sin crédito, no hay recuperación.**

Creo que este año se va a cambiar la tendencia y va a volver a fluir, que es probablemente algo que se pide con mayor angustia y con muy buenas razones al sector bancario después de haber recibido miles y miles de millones de apoyo público. Ahora, debe volver a su razón de ser, que es financiar la economía.

**Muchos dudan de que España cumpla el sagrado déficit del 2,8% en 2016, ajustar otros 37.000 millones a lo recortado. ¿Y usted?**

España está haciendo un esfuerzo muy importante de ajuste. Es muy difícil ajustar un presupuesto en época de crisis, cuando todavía no

hay crecimiento y cuando el nivel de deuda pública sigue aumentando, con la consiguiente carga de intereses en el presupuesto. Y, al no haber crecimiento, más allá de unas décimas, los ingresos no fluyen de forma fácil. Pero, más allá del esfuerzo que se está haciendo, hay que decir que queda mucho por hacer, que no se alcanzó el superávit primario y que hay una montaña de deuda privada y pública que hay que ir absorbiendo.

**¿Con quitas, como sugiere el Fondo Monetario Internacional (FMI) o la Comisión Europea?**

Es un tema muy delicado del que no se puede hablar alegremente. Es cierto que surgieron informaciones sobre si la legislación concursal española ayuda o más bien crea obstáculos a empresas que tienen niveles elevados de deuda. Pero también es verdad que, si se facilita el desapalancamiento de empresas privadas, una parte de ese alivio se traslada en forma de dolor de cabeza a los balances de los bancos.

**¿Vislumbra cierto agotamiento reformista en el Ejecutivo español, cada vez más influenciado por las generales de 2015?**

No soy el médico de España. Lo que sí sé es que España hizo muchas reformas, pero todavía debe hacer muchas más. Es el gran reto de cara al futuro de cualquier país. Ya no se puede ser competitivo y estar en la primera división mundial si no se tiene una permanente tensión reformista. Y no sólo en lo económico. La crisis afectó seriamente a la cohesión

social y aumentó de forma intolerable las desigualdades.

**Todos coinciden en el diagnóstico, el drama de seis millones de parados, pero nadie acierta con el tratamiento. Como exministro de Trabajo, ¿qué es lo primero que haría?**

Primero, crecer. Hay que tocar todas las teclas que nos permitan un mayor crecimiento. Y no hacerlo en un trimestre o en un año, sino durante años y a ritmo sostenido. Luego, saber cómo queremos crecer, pensar cuál es el entorno en el que actúan o pueden actuar los inversores. Y tercero, el futuro no está basado en empleos de baja calidad, de bajos niveles de productividad, con bajas remuneraciones y con un nivel de precariedad inaceptable, legado en parte por la burbuja inmobiliaria.

**¿Hay que impulsar esa segunda ronda de la reforma laboral que exige Bruselas?**

Lo que hay que hacer es discutir en serio sobre el empleo, y hacerlo requiere analizar con rigor y serenidad si el mercado de trabajo puede funcionar mejor. Hay que pensar en casi todo y discutir de casi todo sin prejuicios ni líneas rojas.

**¿Pensar, por ejemplo, en bajar un 10% los salarios, como pide el Fondo Monetario Internacional? Eso, con perdón, es una estupidez. ¿Que se lo bajen ellos!**

**¿Cómo se siente cuando desde España sólo escucha ataques y reproches a su actuación?**

Un comisario es europeo. Cuando se acepta ser miembro de la Comisión Europea, uno de los re-

quisitos que hay que cumplir ante la Corte de Justicia es prometer solemnemente que aquí no se está para recibir consignas de nuestro país de origen. No hay que renunciar a la identidad, pero aquí se está para servir al interés general europeo, para hacer respetar los tratados; y se sirve muy mal a la idea europea si sólo se mira a un país de 28.

**¿Pero el hecho de evitar que le acusen de favoritismo no le lleva a ser más duro de lo habitual con asuntos como las vacaciones fiscales vascas o el tax lease?**

No, no. No hay que ponerse nervioso ni ante los que dicen que se está favoreciendo a un país ni ante los que dicen que por ser de ese país se actúa de forma más dura.

**En relación al tax lease hay buenas palabras entre las administraciones española y comunitaria, pero sigue sin haber un acuerdo.**

Ojalá hubiésemos llegado ya a un acuerdo sobre la metodología, pero creo que no estamos tan lejos. El cálculo lo deben hacer las autoridades españolas, que son las que tienen los datos y la responsabilidad de hacerlo, de estimar cuánto tienen que devolver los inversores que participaron en un mecanismo incompatible con las reglas comunitarias.

**Ya lo hicieron, 126 millones, y ustedes dicen no. ¿Cuál es su cifra? Si no sabemos cómo se calculan sería irresponsable decir una cifra. Para calcular caso a caso hay que acordar una metodología consistente acorde a la decisión que Bruselas tomó en julio.**

El de los taxistas es uno de los colectivos de autónomos que más aprovecha la posibilidad de compatibilizar trabajo y pensión.

AFP



**SEGURIDAD SOCIAL** Casi el 80% de las 9.671 personas que en 2013 cobraron un salario y una prestación por jubilación eran trabajadores por cuenta propia

# Compatibilizar trabajo y pensión, cosa de autónomos

R.C.

**MADRID.** Compatibilizar el trabajo y la pensión es cosa de autónomos. Es lo que se desprende de las estadísticas de la Seguridad Social correspondientes al pasado año. El incremento del número de jubilados provenientes del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) durante el 2013 se debe en buena parte a que muchos de ellos han decidido compatibilizar su pensión con su trabajo. De hecho –según datos que maneja la federación de autónomos ATA–, de los 9.671 trabajadores que decidieron en el 2013 compatibilizar un salario y la pensión, 7.671 lo son por cuenta propia. Traducido a porcentaje, más del 80%. Para poderse acoger a esta fórmula es necesario haber cumplido la edad legal de jubilación y haber cotizado 35 años.

En este aumento de autónomos jubilados también ha influido de forma notable en el hecho de que, por primera vez, los autónomos pueden retirarse anticipadamente a los 63 años. Todo ello ha contribuido a reducir la edad de jubilación, que en el colectivo de los autónomos superaba de media los 65 años. Cabe destacar que uno de cada tres nuevos pensionistas que se ha producido en 2013 en el RETA compatibiliza trabajo y pensión de jubilación.

La posibilidad de tener un salario y una prestación por jubilación entró en vigor el pasado 17 de marzo, y fue incluida en el Real Decreto Ley 5/2013 de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo. Esta norma estableció una nueva regulación de compatibilidad entre la pensión de jubilación y trabajo, tanto sea por cuenta ajena como por cuenta propia.

Lorenzo Amor, presidente de ATA, considera que «ésta es una de las medidas más acertadas que se pusieron en

marcha a lo largo del pasado año para el colectivo y que ha beneficiado en gran parte a autónomos mayores de 65 años que ahora pueden compatibilizar pensión y trabajo, lo que ha provocado, junto con la posibilidad de poder acceder a la jubilación anticipada, que el número de altas en pensiones se haya duplicado con respecto al año anterior».

## BASES DE COTIZACIÓN

Otro de los hitos con los que cerró 203 en el mundo de los autónomos fue la subida aprobada por el Gobierno de las bases mínimas de cotización para los autónomos societarios y aquellos que en el ejercicio anterior tuvieron contratados 10 o más trabajadores. A este respecto, ATA considera que «es una medida necesaria. En España hay 1,3 millones de sociedades de diversa índole en las que se inscriben 900.000 autónomos, de los cuales se verán afectados por la medida algo más de 600.000 porque el resto ya vienen cotizando por bases más altas».

Adecuar progresivamente las bases mínimas de cotización de este grupo de autónomos a la base mínima del Grupo 1 del Régimen General (asalariados) «no nos parece mal dado que ya el Pacto de Toledo recomienda tender a una convergencia entre las bases de los autónomos y las de los trabajadores por cuenta ajena». En este sentido, cabe recordar que los autónomos cotizan un 40% menos que los asalariados y, por consiguiente, obtienen pensiones un 40% más bajas sin contar con que el RETA es deficitario en más de 6.000 millones de euros. «También es una medida necesaria por cuanto no era lógico que muchos autónomos con asalariados cotizaran menos que sus trabajadores. Es importante seguir avanzando en adecuar las cotizaciones sociales a los rendimientos netos», apunta Lorenzo Amor.

## Te ayudamos a potenciar tu negocio



Con Vodafone Integral Empresas, gestionar todas las comunicaciones móviles y fijas de tu negocio es más sencillo

Infórmate en [potenciatunegocio.com](http://potenciatunegocio.com)

**Vodafone**  
Power to you



## NERVIOS

El siempre brillante Antonio Garrigues cierra ahora sus intervenciones con esta frase aproximada: "la crisis ha terminado, sea esto cierto o no lo sea". Me parece genial. La verdad es que hemos dado por supuesto que nuestros problemas económicos habían terminado y en estos últimos meses nos hemos dedicado a extender numerosos certificados de defunción de la crisis. Sin embargo, en las últimas semanas la cuestión se ha complicado y han aparecido datos suficientes para pensar que quizá nos hemos precipitado al concluir tal cosa. Repasen las cotizaciones de las bolsas mundiales y comprobarán que las certezas se han convertido en dudas y que las subidas generalizadas se han tornado en pérdidas importantes.

Las nubes oscuras de la borrasca nos llegan desde los países emergentes, esos países que han asegurado una parte muy importante del crecimiento mundial, desde que occidente entró en barrena allá por 2007. Tienen recursos humanos sin cuento, muchas ganas de trabajar, unos costes salariales modestos y una elevada capacidad de exportar. Pero, de repente, sus monedas se han desplomado. En algunos casos, como en Turquía, de manera inesperada; en otros, como en Brasil, temida, y en algunos, como en Argentina, de forma muy previsible.

El asunto es serio por varias razones. Este baile de monedas genera inestabilidad en los mercados y no solo en los monetarios. Si, como consecuencia de ello, termina por estancar su crecimiento, los países occidenta-

### ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

les no podremos exportar todo lo que necesitamos para crecer.

La culpa, parece ser, que es de los malditos déficit de las balanzas por cuenta corriente que se forman por el fuego cruzado de la caída de los precios de las exportaciones, de las pérdidas de competitividad inducidas por las subidas de los costes y su inflación derivada, por el excesivo endeudamiento exterior para financiar el crecimiento y por la caída consiguiente de las reservas. Habitualmente, todos esos pecados los perdona el crecimiento, pero si és-

te se atasca entonces el endeudamiento crece, medido en porcentaje del Producto Interior Bruto (PIB), baja el *rating*, sube el coste de la financiación y los mercados castigan a las monedas. ¿Les suena a algo todo esto? ¿Lo han visto antes por aquí cerca? Algunos países tratan de evitar la pérdida de valor de sus monedas y la consiguiente huida de capitales, subiendo los tipos de interés, como han hecho Rusia, India y Turquía, lo que sí puede detener el deterioro aunque sea a costa de encarecer el endeudamiento, lo que terminaría por afectar a la actividad. Al final, dudas, vaivenes, inestabilidad y nervios. A nosotros, en Europa, nos vendría bien que estas tensiones se relajasen y que la situación de los emergentes se estabilizase. [opinion@diariodenavarra.es](mailto:opinion@diariodenavarra.es)

Las empresas cuestionan los récords de 2013 y alegan que los problemas persisten. El 'lobby' Exceltur asegura que el gran dato de llegadas del año pasado se logró ajustando los precios

## El turismo en España durante 2013

Gasto de los turistas internacionales

País — REINO UNIDO  
Gasto total — 12.021 mill. €  
Variación interanual — ↑ 7,8%  
Gasto por turista — 840€  
Variación interanual del gasto por turista — ↑ 2,5%

EE UU  
2.451 mill. €  
↓ -3,6%  
2.069€  
↓ -0,3%

PORTUGAL  
759 mill. €  
↓ -2,8%  
456€  
↑ 6,3%

IRLANDA  
1.154 mill. €  
↑ 8,6%  
909€  
↑ 1,7%

FRANCIA  
5.926 mill. €  
↑ 17,9%  
624€  
↑ 10,2%

ITALIA  
2.426 mill. €  
↓ -7,9%  
747€  
↑ 0,2%

SUIZA  
1.556 mill. €  
↑ 7,0%  
1.047€  
↑ 3,6%

BÉLGICA  
1.743 mill. €  
↑ 20,2%  
931€  
↑ 9,1%

ALEMANIA  
9.722 mill. €  
↑ 7,9%  
987€  
↑ 2,0%

RUSIA  
2.350 mill. €  
↑ 28,9%  
1.487€  
↓ -2,0%

RESTO DEL MUNDO  
10.850 mill. €  
↑ 9,7%  
1.528€  
↑ 3,5%

PAÍSES NÓRDICOS  
5.725 mill. €  
↑ 19,4%  
1.175€  
↑ 2,1%

PAÍSES BAJOS  
2.399 mill. €  
↑ 4,2%  
917€  
↑ 1,9%

# El reto de la rentabilidad turística

CÉSAR CALVAR  
Madrid

La industria española del turismo pulverizó el año pasado sus mejores registros, tanto en llegadas de viajeros como en gasto, pero los empresarios del sector no están satisfechos. El lobby turístico Exceltur admite que 2013 fue un buen año, porque su negocio creció un 0,6% y creó 22.400 empleos netos en un contexto de caída general del PIB del 1,2%. Sin embargo, alerta de que no es oro todo lo que reluce.

Las empresas cuestionan la validez del método que utiliza el Gobierno para calcular el nivel de gasto turístico, ya que computa incluso dispendios realizados fuera de España antes de iniciar el viaje. Señalan también que el reparto de las ganancias es muy desigual y que su impacto sobre las cuentas en términos de rentabilidad está lejos del deseado.

Sobre el papel, los números al cierre de 2013 son excelentes: el número de visitantes extranjeros creció un 5,6% y alcanzó los 60,6

millones, muy por encima de los 58,7 millones de 2007 —hasta entonces el mejor para el sector y el último gran año para la economía antes de estallar la crisis—. El gasto que realizaron esos turistas aumentó un 9,6% y alcanzó los 59.082 millones de euros.

Pese a esos buenos resultados, el último barómetro de Exceltur refleja que hay casi un 55% de empresarios que se queja de que la rentabilidad de sus negocios cayó. ¿Cómo puede quejarse esta industria ante unos datos que muchos sectores querrían para sí?

Las explicaciones son múltiples. Por una parte, Exceltur no acepta como válida la cifra de 59.082 millones de euros de gasto turístico. El motivo, asegura, es que ese cómputo suma todos los gastos en que incurre el turista para poder planificar y llevar su viaje a término, incluidos algunos desembolsos que realiza en su propio país, como pueden ser compras de billetes de avión o la contratación de otros servicios a través de agencias interpuestas.

Para este lobby de empresas, los únicos datos válidos son los

que refleja la balanza de pagos que elabora el Banco de España. A partir de esas cifras, su estimación es que el gasto total realizado en España en 2013 se limitó a unos 45.000 millones de euros.

### El mal ajeno

España cuenta con un subsector turístico muy centrado en explotar el modelo de sol y playa, y que logró capear el temporal, pero lo hizo a costa de sacrificar rentabilidad y de atraer al visitante con precios bajos, en aras de llenar los establecimientos y captar liquidez.

Prueba de ello es que buena parte del éxito de 2013 obedece a la redirección hacia España de viajeros prestados de otros destinos más baratos del norte de África que perdieron atractivo debido a los conflictos políticos.

Exceltur reconoce que este mal ajeno fue "una ayuda" para su sector. Como ejemplo, señala que, desde julio y hasta el cierre del año, Egipto perdió 5,2 millones de visitantes. Sin embargo, alerta de que el sector no puede seguir ajustando precios.

Además, existe otro mundo —casi el 50% de hoteles— enfocado al turismo nacional, que languidece por la caída de la demanda interna derivada de la crisis y cuya supervivencia está en entredicho en España.

Las últimas cifras de la encuesta Familitur del Ministerio de Industria muestran que los españoles recortaron en el pasado año 2013 sus viajes un 2,3% respecto a 2012, año que ya fue malo para el turismo doméstico.

La muestra denota que los residentes utilizan cada vez menos el hotel o las casas rurales como modo de alojamiento, mientras que ganan terreno las estancias en viviendas de amigos y familiares. Asimismo, retrocede el avión como medio de transporte frente al tren y el autobús o el coche.

En ese contexto, las empresas encaran este año 2014 entre el reto de encontrar fórmulas para incrementar sus márgenes de rentabilidad y los temores a que una agudización de la crisis económica o decisiones políticas como otra eventual subida del IVA arruinen sus expectativas.

## Sacyr y la Autoridad del Canal reavivan la negociación

• Las partes admiten un cruce de propuestas para resolver el conflicto y se declaran optimistas pese a la parálisis del proyecto

Colpisa. Ciudad de Panamá

El administrador del Canal de Panamá, Jorge Quijano, y el consorcio que realiza la ampliación de la vía, liderado por la constructora española Sacyr, mostraron ayer su optimismo respecto a la posibilidad de alcanzar un acuerdo que permita reiniciar las obras de la infraestructura, actualmente suspendidas.

"Mantenemos abierta la posibilidad de llegar a un acuerdo y, para ello, estamos haciendo este esfuerzo", aseguró Quijano después de que la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) enviara una nueva propuesta de cofinanciación al consorcio Grupo Unidos por el Canal (GUPC). El grupo de empresas dio "señales de esperanza para un acuerdo con la ACP para resolver los problemas de financiación que afectan al proyecto", aseguró, a su vez, el consorcio.

El optimismo se produjo después del intercambio el viernes de sendas propuestas. Según el consorcio, "las conversaciones con la ACP están en curso y se espera que continúen la próxima semana".

### Reactivar el proyecto

Primero fue GUPC quien informó de la presentación de un plan que "recoge las inquietudes de la ACP, al tiempo que proporciona los fondos necesarios para terminar la obra". Poco después, la ACP lanzó una contrapropuesta, que "permite viabilizar la continuación del proyecto", donde la autoridad administradora del paso marítimo y GUPC "aportarían recursos financieros para que se reinicien los trabajos a la mayor brevedad posible".

Sin embargo, pese a la nueva propuesta, Quijano aseguró que la ACP se prepara "para tomar las acciones que nos permite el contrato para reactivar el proyecto".

# Material para la reforma fiscal

Pablo Díez



**E**N el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, en la actualidad sigue vigente el gravamen temporal -que supuso un incremento general de los tipos impositivos- introducido en el año 2012 en un entorno de necesidad desde el punto de vista presupuestario. Sin perjuicio de otras eventuales modificaciones, que sin duda serán propuestas, parece razonable entender que, una vez superadas las circunstancias que aconsejaron la introducción del citado gravamen temporal, el cambio principal consistirá en la eliminación o reducción (convirtiéndolo en su caso en definitivo) del citado gravamen temporal, de manera que se produzca una convergencia hacia los tipos impositivos del impuesto establecidos recientemente en territorios vecinos.

Al margen de las modificaciones en el ámbito del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, que nos

afectarán a todos, resultarán de especial relevancia para la economía navarra las modificaciones que se introduzcan en el ámbito del Impuesto sobre Sociedades en un contexto de incipiente pero leve recuperación económica.

No debe obviarse que los incentivos fiscales, que intentan orientar, en la medida de lo posible, determinados aspectos de la actividad económica, han tenido su pequeña contribución para que algunas empresas navarras hayan logrado salir victoriosas de la grave crisis económica que estamos sufriendo. Por esta razón, cabría esperar que los citados incentivos -incentivos fiscales a la inversión en inmovilizado (reserva especial para inversiones, deducción por inversiones), a la realización de actividades de investigación y desarrollo, a la creación de empleo y a la exportación, así como la exención por reinversión- se mantuvieran en la reforma fiscal anunciada.

Sin perjuicio de lo anterior, existe todavía capacidad de actuación en este ámbito. Así, podría incidirse, por ejemplo, en la inversión de las empresas en activos intangibles, en la medida en las inversiones en esta tipología de activos resultan muy beneficiosas en el largo plazo para la actividad económica. En la actualidad, se incentiva la generación de activos intangibles como la propiedad industrial o intelectual

cuando dichos activos son cedidos a terceros (el denominado "patent box") pero no cuando los mismos son utilizados en la propia actividad de la empresa, por lo que podrían favorecerse este tipo de inversiones.

Otra cuestión esencial para el desarrollo de la actividad económica de las empresas es su financiación y el legislador tendría en su mano establecer medidas para favorecerla. Más aun teniendo en cuenta la actual situación de restricción del crédito por parte de las entidades financieras.

En este sentido, dentro de la normativa actual, existen determinadas limitaciones cuya eliminación podría favorecer de manera indirecta la financiación de las empresas, al reducir su carga impositiva; a modo de ejemplo, las limitaciones a la compensación de bases imponibles negativas (si bien en principio esta limitación es temporal) o a la aplicación de deducciones, así como la limitación a la deducibilidad de gastos financieros, medida que podría considerarse excesiva en relación con los gastos financieros derivados de préstamos obtenidos de entidades no vinculadas. En el marco de estas medidas podría incluirse la ampliación de los supuestos de devolución de la deducción de investigación y desarrollo en caso de insuficiencia de cuota líquida a todos los sujetos pasivos (en la actualidad

esta posibilidad se prevé en supuestos limitados), tal y como se ha previsto en la normativa de territorio común.

Asimismo, cabría introducir nuevas figuras en la regulación actual enfocadas a establecer una neutralidad en las fuentes financieras, de manera que no resulten perjudicadas las empresas que no recurran a financiación externa (por no registrar en su contabilidad gastos financieros) para realizar sus inversiones en nuevos activos, en su expansión internacional, en la adquisición de nuevos negocios, etc. Ello se podría conseguir bien incentivando el ahorro a través de la dotación de reservas indisponibles o bien permitiendo la deducibilidad del gasto financiero presunto asociado a la autofinanciación.

En resumen, en la situación actual en la que existe una corriente favorable a cambios en la normativa tributaria, el legislador tiene todas las posibilidades para elaborar un nuevo sistema fiscal que resulte progresivo, justo y equitativo.

Además de la revisión del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, es en el Impuesto sobre Sociedades en el que pueden establecerse las bases para mejorar la competitividad de las empresas navarras y para atraer inversiones, lo cual en último término supondrá una mejora también en la situación de las personas físicas en términos de creación de empleo y riqueza.

Pablo Díez Azcona es de Garrigues Abogados

Fernando Echarri



## LA APUESTA POR EL CRANA

**D**URANTE el desarrollo de esta crisis que estamos viviendo, no deja de sorprender la lectura de algunas frases promulgadas por varios expertos. A las generalistas iniciales "es imposible que se cree una crisis en España" o "de esta crisis saldremos enseguida" se han sumado otras como "la solución está en consumir más" o "hay que priorizar". La propia crisis, compleja como un ser viviente, ha ido poco a poco desmintiendo a muchos de estos "expertos", impotentes ante una realidad que claramente les supera.

Por otro lado, se echa en falta más frecuentemente la lectura de algunas expresiones como "hay que cambiar", "la sociedad se está transformando", "la crisis es una crisis de valores", como adelantaba ya el profesor Mariano Artigas en la antesala de la crisis económica allá por el año 2004. Estos enunciados, posiblemente más sinceros, menos pretenciosos y más constructivos, nos indican un camino a seguir, independientemente de la economía que tanto condiciona nuestras vidas: el de la educación de valores, el sendero que nos conduce al "ser" dejando de lado el camino que nos lleva al abismo egoísta y sin sentido del "tener".

La educación ambiental es una forma de mantener y propiciar valores que fomentan el "ser" en las personas. Una forma de entender la vida, de fomentar la responsabilidad, el respeto, la solidaridad, la cooperación, la amistad y el amor hacia nuestro mundo y hacia los demás. Valores que hemos tenido y que estamos perdiendo.

Es fácil adivinar que la educación ambiental propone otra forma de entender la unidad entre las personas y su territorio, en sentido amplio, global, más allá de unas pobres variables económicas, instrumentales, utilitaristas.

Hace unos días nos sorprendió la noticia del cierre del CRANA, organismo responsable de la dinamización de la Educación Ambiental en Navarra. La razón, seguramente tan obvia para algunos pero tan absurda para otros, es el ahorro de dinero público. La pregunta es ¿cuál es el precio que va a pagar la sociedad navarra por este cierre?

Obviamente, no nos referimos al precio económico. El precio que pagamos es el estrechamiento del camino que propone la educación ambiental, la aparición de barreras en un camino que nos conduce hacia un escenario de cambio, de crecimiento personal, colectivo, de felicidad, más allá de las reduccionistas posturas que nos plantean los hoy en día denostados valores económicos, cuando excluyen y deshumanizan a las personas y a las sociedades.

Ante la continua sensación de barco sin timón que hemos tenido en los últimos años, cabe la profunda reflexión que conteste a la pregunta: ante los cambios inherentes que produce cualquier crisis, ¿qué rumbo vamos a seguir si no tenemos en cuenta los valores que queremos fomentar en las personas?

Fernando Echarri es doctor en Educación Ambiental y profesor asociado de la UN

# Las cosas en Salud no van bien

**A**NTE la incesante lluvia de declaraciones, muchas de ellas implícitamente relacionadas con el comunicado que emitió el Sindicato Médico de Navarra el pasado día 4 de febrero sobre la deriva de la Sanidad Pública, en el SMN hemos considerado procedente manifestar nuestra opinión corporativa en respuesta a las sucesivas "interpretaciones" que se vienen publicando sobre el asunto. Como paso previo queremos reafirmarnos en el contenido del citado comunicado sobre la Sanidad Foral en todos y cada uno de sus apartados. Se trata de un texto meditado y su diagnóstico ha sido sin duda certero, prueba de lo cual es el aluvión de adhesiones que hemos recibido.

Lamentamos la aversión de los miembros del gobierno hacia el ejercicio de autocritica. Tanto la Presidenta, como posteriormente la Consejera de Salud, se han mostrado incapaces de ofrecer una explicación razonable y coherente sobre las cuestiones esenciales que afectan a la imagen de la Sanidad Foral. Con el tono triunfalista de sus declaraciones intentan convencer a los ciudadanos de que cierran los ojos ante algo que la realidad pone una y otra vez en evidencia: las cosas en Salud, no van bien. Los problemas son en nuestra opinión muy preocupantes y necesitan ser encarados con decisión, criterio y voluntad real de solucionarlos; la ocultación y la autoalabanza no son de utilidad, ni siquiera para la propia consejería desde donde no se ha pronunciado una sola palabra dirigida a clarificar su política de ceses y nombramientos, sobre el es-

pectáculo del conflicto con los traumatólogos, sobre el conflicto en A. Primaria, o sobre el papelón que están representando algunos de los miembros de la dirección de salud desde hace ya muchos meses. ¿De verdad se puede sostener que en Navarra

Belén Montes-Jovellar



no se han aplicado similares restricciones que en el resto del Estado? ¿qué aquí no hay copago? ¿Cómo se puede afirmar que el programa de detección del cáncer colorrectal -que apenas ha empezado- se está pagando con lo que se ha ahorrado con la externalización de las cocinas? ¿Son los médicos responsables de la implantación de las tan denostadas "peonadas" o fue el propio gobierno de UPN? ¿Podemos seguir sin ninguna inversión en sanidad? ¿Cómo se puede mantener la idea de que las listas de espera han mejorado cuando hay más de cincuenta mil pacientes

esperando una primera consulta?

Recortar no es sinónimo de gastar mejor. Tampoco presumir de un gasto superior por habitante garantiza una mayor eficiencia ni unos mejores resultados, y reducir costes no puede derivar en una merma de la calidad asistencial. Por ello estamos preocupados, la "alta calidad asistencial" de la que presumen los gobernantes se mantiene gracias al trabajo y dedicación de los profesionales, y en muchas ocasiones, a pesar de los gestores. ¿Falta de proyecto?: "No hay buen viento para quien no sabe dónde va"?

No entra en el espíritu de este escrito hacer una valoración de todas y cada una de las "prendas" que jalonan el discurso del "país de las maravillas" de la Presidenta y la Consejera; la mayoría se cuestionan solas. Sin embargo entendemos que nuestra responsabilidad como sindicato profesional incluye el ejercicio de la crítica constructiva y la información veraz, tanto hacia nuestros afiliados como a la población de Navarra. Esto es lo que justificó nuestro comunicado anterior, y motiva el presente. Reiteramos nuestra disposición a arrimar el hombro tanto como sea necesario para sacar la Sanidad de la crisis, pero no podemos tolerar que esta tarea recaiga prácticamente en exclusiva sobre los hombros de los médicos, que son quienes asumen la responsabilidad ante los enfermos, pero cuyos criterios no son tenidos en cuenta y sus condiciones de trabajo empeoran mes a mes.

Belén Montes-Jovellar como presidenta y en representación de la comisión ejecutiva del Sindicato Médico de Navarra



# Las cuentas entre Navarra y el Estado, la gran batalla política que se avecina

Los expertos del ministro Montoro critican la "menor" presión fiscal de Navarra

Las balanzas que va a presentar el Ministerio darán cifras que nada tienen que ver con las del Convenio Económico

M.A.RIEZU  
Pamplona

A Navarra le corresponde costear 554.000 euros del presupuesto del Centro Nacional de Inteligencia, nuestra agencia de espionaje, o 172.000 euros del presupuesto de la Casa del Rey y sus gastos o un total de 5,1 millones del Banco de España. Tres detalles curiosos de entre los cientos que están incluidos en un documento provisional del Estado sobre las denominadas balanzas fiscales, es decir las que establecen lo que paga y lo que recibe cada comunidad de los fondos públicos.

Un debate que está a punto de volver a primera fila, puesto que el Ministerio de Hacienda prepara un texto para responder al secesionismo catalán con datos económicos. La polémica, en cualquier caso, es muy delicada para Navarra en estos momentos porque toca renegociar su sistema de financiación singular, el Convenio Económico, que se va a ver envuelto en esta batalla en medio de acusaciones interesadas de privilegios fiscales.

## El puzzle de las cuentas

El trabajo que se ha conocido esta semana a través del Instituto de Estudios Fiscales del Ministerio de Hacienda es un laberíntico texto de más de 600 páginas repletas de datos pero al que le faltan las principales piezas, lo que impide trenzar el puzzle final y las conclusiones. En el informe, los expertos del Estado encabezados por Ángel de la Fuente buscan con datos reales de 2005 crear unas cuentas públicas territorializadas que vayan más allá de las balanzas fiscales y sumen todo tipo de indicadores.

Un auténtico avispero que ya está levantado polvareda en diversas comunidades, de Cataluña a Extremadura, todas en alerta ante los resultados definitivos que se conocerán en marzo. El informe es hoy una "propuesta preliminar". Y es también toda una advertencia del vendaval político que se avecina.

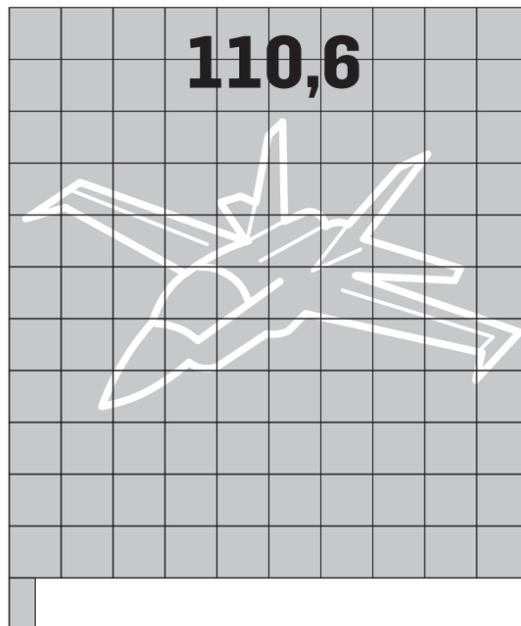
## Los datos de Navarra

El grupo de expertos usa una metodología para calcular gastos e ingresos que resulta muy compleja, lo que seguro que dará pie a visiones encontradas cuando se conozcan los resultados. Y más en lo que denomina "comunidades forales" (Navarra y el País

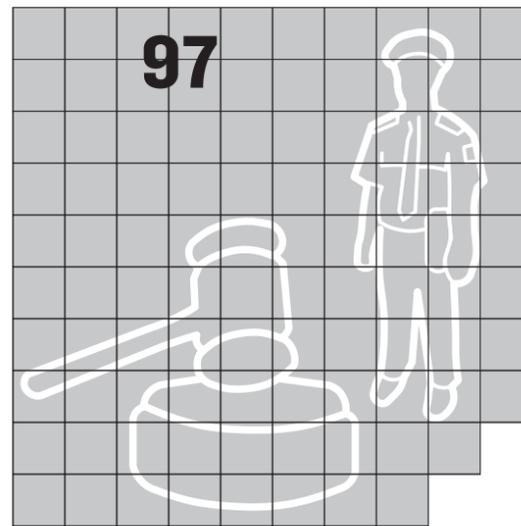
## Participación de Navarra en los gastos del Estado

### Grandes partidas

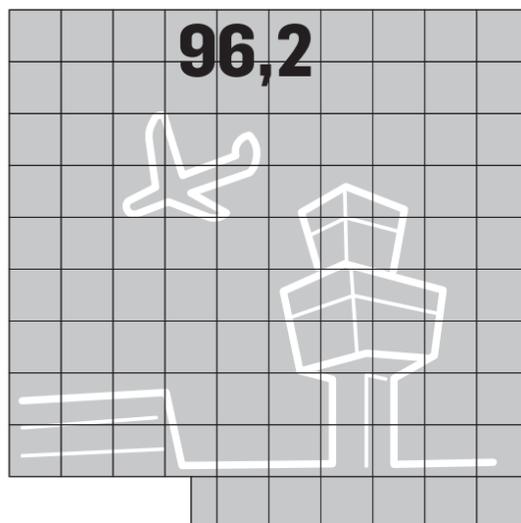
#### Defensa



#### Seguridad y Justicia



#### Infraestructuras



#### Investigación



#### Asuntos exteriores



#### Alta dirección del Estado



Datos en millones de euros  
Cada  equivale a un millón de euros

Fuente: Estudio de los expertos del Ministerio de Hacienda

Vasco). Una metodología que nada tiene que ver con la del Convenio, lo que además ofrecerá un amplio espacio para la confusión en las cifras.

En virtud del Convenio Económico, Navarra recauda los impuestos en su territorio y aporta al Estado por las cargas generales que no tiene asumidas, desde Defensa a Asuntos Exteriores pasando por la Seguridad (todo lo que no es Policía Foral) o algunas inversiones. Navarra y el Estado calculan cada cinco años el coste de las cargas generales y la Comunidad foral costea el 1,6%, el equivalente a su participación en la riqueza nacional. Un esquema sencillo en la enumeración, aunque muy complejo en su desarrollo técnico detallado. Si colocamos cifras sobre los conceptos, estos son los datos: en 2014 Navarra espera recaudar unos 3.000 millones por impuestos y la aportación al Estado rondará los 500 millones, casi un 17% del total.

## La visión del Estado

Los técnicos del informe del Estado sobre las balanzas fiscales usan, sin embargo, un método completamente distinto. En concreto, primero estiman cuáles debieran ser los ingresos fiscales de Navarra si tuviera las mismas normas que el Estado, lo cual, a su juicio arrojaría 390 millones más que los reales y de hecho *hinch* los ingresos que contabilizan a Navarra más de un 10%.

Luego descuentan, efectivamente, la cantidad que aporta Navarra a las cargas generales del Estado (447 millones en 2005). A eso añaden lo que llaman "ajustes por las competencias atípicas forales" que descuentan también del total. Se trata de todos los gastos que realiza en este caso Navarra por competencias que los técnicos señalan que se ejercen de hecho aunque, por lo visto, son "atípicas". Suman unos 370 millones que es la cantidad que pondría el Estado en Navarra si las tuviera que pagar y que de hecho se ahorra. Desde la financiación de los ayuntamientos a la inversión en carreteras, seguridad (Policía Foral), administración tributaria, pensiones no contributivas y un largo etcétera.

Luego se supone que a la cifra de ingresos que queda se le contraponen el dato de lo que a Navarra le corresponde en los gastos generales del Estado, con una forma de cálculo que debiera ser similar a la que se usa en el Convenio, pero que tampoco lo es porque emplea parámetros diferentes. El resultado de este nuevo cálculo, una gran incógnita, se conocerá en marzo cuando el Ministerio presente las conclusiones.

## Pugna en los impuestos

Hay que recordar que la única vez que se publicaron las balanzas fiscales en España, con datos correspondientes además a los mismos años que este trabajo y al Instituto de Estudios Fiscales,

## Población o riqueza

Este debate de las cuentas territoriales está lleno de encrucijadas y de decisiones "técnicas" que prefiguran un final u otro. Una de las más elementales es cómo se contabiliza la aportación o gasto de una región, si en función del número de habitantes o en función de su renta o riqueza.

Navarra, por ejemplo, si aporta en función de población representa el 1,3% del conjunto de España y si lo hace en función de su renta al menos el 1,6%. De hecho, el Convenio Económico fija el criterio de la renta para aportar a las cargas generales del Estado, lo que supone pagar más que si se hace por población.

Sin embargo, los expertos del Ministerio de Hacienda en su trabajo mantienen, en general, el criterio de que los gastos no regionalizables del Estado se repartan entre todas las comunidades en función de la población. También usan otros

criterios, por ejemplo para los casos de inversiones en infraestructuras ferroviarias o en un aeropuerto. Estiman en ese caso que 2/3 del gasto corresponde imputarlo al lugar donde se hace el gasto y repartir el tercio restante en función del tráfico territorializado (pasajeros de tren o avión por regiones).

En otras situaciones, como las de las grandes infraestructuras culturales, los expertos mantienen que el coste del Museo del Prado o del Teatro Real, por citar dos ejemplos, debe imputarse en un 75% a la comunidad donde se encuentran (Madrid en ambos casos) y repartirse el otro 25% restante entre el resto de comunidades atendiendo a su población y su renta a partes iguales. Es una manera, como otra cualquiera, de estimar que hay gastos que trascienden más allá del territorio donde se localizan.

Las balanzas fiscales

Lo que "costean" los navarros del presupuesto de...

**Casa del Rey**  
172.000

**Cortes Generales**  
2.422.000

**CNI**  
554.000

**Tribunal Constitucional**  
241.000

**Embajadas y consulados de España por el mundo**  
7.372.000

**CSIC**  
6.752.000  
CENTRO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

**Instituto Nacional de Meteorología**  
1.174.000

**Delegaciones del Gobierno**  
3.571.000

**Subvenciones a los partidos políticos**  
2.585.000

Datos en euros. Fuente: Estudio de los expertos del Ministerio de Hacienda

Navarra salía muy bien parada puesto que figuraba como contribuyente neto a las cuentas generales del Estado.

En cualquier caso, la "batalla de los técnicos" sólo ha comenzado a plantearse. El informe de los expertos del Ministerio de Cristóbal Montoro deja ya entrever su línea de ataque respecto al régimen fiscal de Navarra y también al del País Vasco. Los expertos sostienen con claridad que ambas comunidades recaudan por el IRPF o Sociedades mucho menos de lo que debieran en función de su población y renta. Afirmar que "han reducido la presión fiscal sobre sus contribuyentes, en ocasiones de forma muy significativa".

Se escudan en un estudio comparado de lo que debiera recaudar cada comunidad en función de su población y renta per cápita para concluir que Navarra debería haber recaudado 390 millones de euros más si aplicara los mismos tipos que Madrid en Renta, Sociedades y Sucesiones. Pertrechados con esta hipótesis sólo reconocen que es mayor la presión fiscal en Navarra en el Impuesto sobre el Patrimonio (siempre hablando de 2005).

En cualquier caso, el Convenio Económico lo que asegura es que los ciudadanos navarros tengan una "presión fiscal" conjunta equivalente a la del Estado, lo que hace difícil conjugarlo con la primera afirmación de los técnicos.

**Defensa o embajadas**

Por el lado de los gastos, el documento conocido hasta ahora es una prolija enumeración de partidas y el correspondiente reparto territorial. Se trata, claro, de los gastos que no tienen asumidos Navarra y que corresponden al Estado. No está hecha la suma total, pero sí aparecen ya numerosos epígrafes. Así, la mayor partida en este sentido serían los 110 millones que el documento le asigna como su participación en los gastos de Defensa (recorremos que todos los datos corresponden a 2005). Responden, sencillamente, a dividir el gasto total de Defensa por la población de cada comunidad. Con el mismo criterio, toda la acción exterior (embajadas, cooperación, actividad cultural) le corresponden 18,8 millones a Navarra. En este reparto de gastos en función de la población se desagregan incluso a nivel de detalle los de la Casa Real o del Tribunal Constitucional (ver cifras al margen).

**La Seguridad Social**

El informe tiene también un anexo con las cuentas de la Seguridad Social, en este caso con datos de 2011. Y revelan que Navarra aporta más que lo que gasta. Ese año, la Seguridad Social ingresó 1.637 millones en la Comunidad foral, casi todo por cotizaciones sociales, y gastó 1.548 millones, fundamentalmente en pensiones. Aportó por tanto a la caja única 89 millones.



Sentado, en primera fila, en medio de otros dos ponentes, José Ignacio Pérez de Albeniz, el pasado martes en la jornada sobre novedades fiscales de APD que introdujo la consejera Goicoechea. BUXENS

El fiasco del IVA de caja

Era una promesa electoral. Casi de justicia para los autónomos. Pagar el IVA cuando cobraran realmente sus facturas y no al emitirlos. Al final la ley es tan "disuasoria" que apenas se aplica

La respuesta, según el director de Arpa, es evidente: por todas las "dudas y complicaciones" que conlleva, además de una "presión fiscal indirecta" por los controles y las obligaciones de registro de operaciones añadidas que conlleva.

Así, explicó que "un contribuyente que esté en régimen de caja de IVA va a tener una serie de operaciones incluidas en régimen de caja y otras que no". Por ejemplo, todo lo que son importaciones, exportaciones, adquisiciones intracomunitarias, autoconsumos o operaciones que impliquen inversión del sujeto pasivo (el IVA lo repercute el comprador) queda fuera del IVA de caja.

Se convierte así en un sistema "disuasorio" tanto para el sujeto pasivo que lo aplica como para su cliente "que se va a buscar otro proveedor, porque le supone la llevanza de un doble criterio de caja y una demora en la deducción del IVA soportado". No pueden deducirlo hasta que el proveedor se lo paga.

En su opinión "en lugar de crear otro régimen del IVA, y van creo que nueve, que lo que hace es distorsionar el IVA" el problema "se podría haber resuelto de una forma más simple: con dos reglas que vincularan el pago del IVA al cobro en el caso de impagados y en los que el cliente sea una administración pública o una entidad sin derecho a deducción". Así no se le crearía el problema de retrasar la deducción del IVA soportado al cliente.

P.M. Pamplona

**A**lguien aquí aplica el IVA de caja? Silencio y risas bajas en el auditorio. "¿Alguien tiene un cliente que aplica el IVA de caja?" reformula el ponente. "¿Nadie?" Silencio. "Entonces ¿alguien conoce alguien que conoce a alguien que aplica el IVA de caja?" Risas. No se levanta una sola mano.

El que pregunta es José Ignacio Pérez de Albeniz, director del despacho Arpa Asesores y ex director gerente de Hacienda Navarra. El público son asesores fiscales y directivos que acudieron el martes a una sesión formativa sobre impuestos de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD). La respuesta llega luego. La da él mismo. Hasta el 31 de diciembre, sólo se han acogido 8 empresas en Navarra a esta nueva forma de tributar el IVA.

El IVA de caja es un nuevo régimen voluntario del IVA que entró en vigor este año. Una promesa electoral del PP, traspuesta también a la legislación navarra. En teoría, con ello los políticos daban respuesta a una pretensión de justicia tributaria largamente demandada por algunas empresas, principalmente autónomos y empresarios individuales. Que no tuvieran que repercutir el IVA a Hacienda hasta que realmente lo hubieran ingresado del cliente.

Entre que se emite y se cobra una factura pueden transcurrir meses, años en el caso de las administraciones. Pero la empresa tiene que adelantar a Hacienda en su declaración trimestral ese IVA por el dinero que aún no ha cobrado. En caso de impagados, transcurrido un tiempo, se corrige y hace una declaración rectificativa para recuperarlo.

Lo que se pedía al Gobierno era crear un sistema que en lugar del criterio de devengo (se paga cuando se emite la factura) permitiera pagar el IVA con criterio de caja (se paga cuando se cobra la factu-

ra). En definitiva, pagar el IVA cuando se cobra y descontárselo cuando efectivamente lo paga.

Los legisladores del Estado se pusieron a ello y han generado un nuevo régimen del IVA "tan disuasorio" que nadie lo quiere. "Ha sido una decepción" reconoce Pérez de Albeniz. "Se ha montado un régimen complicadísimo, con un montón de duda para que nadie lo aplique".

Las empresas que quieran beneficiarse del sistema de IVA de caja tienen que apuntarse voluntariamente. En Navarra, han sido ocho. El plazo para apuntarse, tanto en Navarra, como en el Estado, se ha ampliado hasta el 20 de febrero (para quienes hagan declaraciones mensuales) o el 15 de marzo (trimestrales). Pero no se auguran grandes avalanchas.

**Implica al cliente**

¿Por qué un sistema tan reivindicado e incluso más justo se rechaza por parte del contribuyente?

**Solo 8 empresas se han acogido al sistema de IVA de caja en Navarra por su complejidad**

**ised**  
INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

100€ DTO en la matrícula con este anuncio\*

Trabaja como especialista en  
**Auxiliar de Clínica Veterinaria**  
y Ayudante Técnico Veterinario

- ✓ Curso práctico
- ✓ Asesoramiento laboral
- ✓ Carné Profesional

En Pamplona desde 2006

**IMATRICÚLATE YA!**

ISED Pamplona  
C/Aralar, 15  
Pamplona

**948 23 80 23**  
« Más cursos en ised.es »

\*No acumulable con otras promociones

# José Miguel Lera, próximo secretario del Sindicato Médico de Navarra

**El viernes terminó el plazo de presentación de candidaturas y es el único profesional que se presenta al cargo**

**M.J.E.**  
Pamplona

José Miguel Lera Tricas, 59 años, natural de Huesca, casado y con tres hijos, será el próximo secretario general del Sindicato Médico de Navarra. Sustituye en

el cargo a Juan Carlos Sánchez de la Nava, que se jubila después de 30 años al frente del sindicato.

El viernes terminó el plazo para la presentación de candidaturas y las elecciones tendrán lugar durante una asamblea de

afiliados convocada para el día 18. Sin embargo, Lera ha sido el único candidato que se ha presentado a este puesto, por lo que no habrá lucha electoral.

Además del cargo de secretario general se renuevan los cargos de vicesecretario, tesorero y cuatro vocales.

## Larga carrera profesional

José Miguel Lera se licenció en Medicina en la Universidad de Navarra en 1978 e hizo la residencia para especializarse en Cirugía en la CUN. Posteriormente, obtuvo plazas por concurso-oposición de ayudante de equipo y de adjunto en Estella y en 1991, también por oposición, obtuvo la jefatura de Cirugía en

el antiguo Hospital de Navarra, donde puso en marcha el programa de cirugía laparoscópica y el programa de extracciones de órganos para trasplantes. Doctor en el año 1986, ha sido también profesor asociado en la Universidad de Navarra durante 20 años y ha ocupado distintos cargos en la junta de la Asociación Española de Cirugía durante 10 años.

En 2011 Lera fue elegido director del Área de Cirugía del Complejo Hospitalario de Navarra y fue destituido de su cargo en febrero de 2013, según Salud por "razones organizativas" aunque el especialista había denunciado "falta de medios y de profesionales".

**JOSÉ MIGUEL LERA MÉDICO CIRUJANO Y PRÓXIMO SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO MÉDICO**

## “Los responsables actuales no saben muy bien cómo debatir y resolver las cosas”

José Miguel Lera considera que ha cumplido una etapa en asistencia sanitaria y que ahora "empieza otra". En este momento, por razones de salud, no puede ejercer su actividad como cirujano a la que le hubiese gustado volver "de forma habitual".

**¿Qué le motiva a cambiar de etapa?**

Es preciso un relevo en el Sindicato Médico tras la jubilación de Juan Carlos Sánchez de la Nava y me ofrecieron la posibilidad de ejercer sus funciones. En este momento, por cuestiones personales, es una actividad que puedo realizar y eso me facilitó la decisión.

**Su cese como jefe del Área de Cirugía le enfrentó con la Administración ¿Puede ser un obstáculo en esta nueva etapa?**

Por mi parte no. Ha pasado casi

un año y no tiene por qué afectar en las funciones de mi próximo cargo. Siempre he sido capaz de discernir qué toca y qué no. Para mí no tiene repercusión. Si lo tiene para otra persona será problema suyo. Pero no tiene nada que ver.

**¿Qué cree que puede aportar a este cargo?**

Desde el año 1981 trabajo en la red pública. Conozco el mundo sanitario casi en todos sus eslabones y el mundo académico. Como jefe puse en marcha el programa de cirugía laparoscópica en el Hospital de Navarra y el programa de extracción para trasplante de órganos. También he sido delegado sindical más de 20 años.

**Ahora se vive un momento muy convulso.**

Sí. Estamos en una época convul-

sa. A parte de las carencias que se perciben en la Administración, que desde el punto de vista sindical es lo que se combate, creo que hay que dar un cierto impulso a la dignificación de la profesión. La Medicina está un poco desvirtuada, los médicos no están trabajando en un medio especialmente grato. Se ha perdido cierta consideración social que, en parte, puede compensar en un momento la falta de otro tipo de estímulos. Las medidas de los últimos años han tenido un fuerte impacto en las condiciones de trabajo, que han empeorado por los recortes, por ejemplo con pérdidas de retribución cercanas al 40% en cinco años.

**¿Cree que el nuevo plan para las urgencias rurales puede abrir otro frente entre médicos y Salud?**



José Miguel Lera

ARCHIVO

El tema de Primaria es muy grave. Es un problema de planteamiento. No hay un modelo de asistencia primaria consensuado, ni siquiera razonado. La negociación real con los sindicatos ha durado dos meses y con la Navidad en medio. Así no se pueden hacer las cosas. No estamos de acuerdo con el modelo y trabajaremos hasta que consigamos, de una forma razonable, alcanzar un modelo que sea beneficioso para todos. De momento este modelo no lo es para nadie porque no tiene ninguna virtud.

**En el Complejo Hospitalario también hay serios problemas.**

Sí. En Asistencia Especializada se plantean problemas similares. Y al final es un problema de que, probablemente por falta de experiencia o de conocimiento de la Administración, los responsables actuales no saben muy bien cómo se tienen que enfocar las cosas, cómo se tienen que debatir y resolver y tampoco da la impresión de que vaya a haber alternativas eficaces. Plantearemos nuevas ideas y veremos hasta dónde llegamos.

## Medio centenar de inmigrantes se unen en la Plataforma de Afectados por la Crisis

**La nueva asociación pide mayor compromiso para luchar contra el paro en su colectivo y recuperar el bienestar perdido**

**ÍNIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Su primer levantamiento de voz comenzó con un silencio: el minuto que dedicaron a recordar a los 14 inmigrantes ahogados junto a la valla de Ceuta el pasado jueves. La Plataforma de Afectados por la Crisis (PAC) se presentó ayer en público con una lectura de las reivindicaciones de un ente que asocia a medio centenar de inmigrantes en Pamplona. Constituida el pasado 18 de enero, y con La Carbonilla, el centro comunitario de

iniciativas sociales de la Rochapea como sede, la PAC demanda un mayor compromiso contra el paro que azota a este colectivo y hace un llamamiento a la movilización civil para recuperar el bienestar perdido en los últimos años.

Carlos Rodríguez fue el encargado de presentar la plataforma, compuesta básicamente por inmigrantes, pero "abierto a la participación de todas las personas sin distinción de nacionalidad". Esta condición de extranjeros les llevó a solicitar ayer la derogación de la Ley de Extranjería y la dimisión "de los que deciden poner cuchillas en la verja de Melilla".

"Nuestro propósito es defender la totalidad de los derechos, pues estamos siendo injustamente castigados por el desempleo. Estamos viendo como nos desalojan de nuestros hogares, como des-



La plataforma de afectados por la crisis presentó ayer sus demandas en La Carbonilla, en la Rochapea. CALLEJA

mantelan la sanidad pública amenazándonos con la pérdida de nuestra tarjeta sanitaria, vemos como cada día nos imposibilitan las ayudas, como estamos siendo arrojados a vivir de la caridad y como en los colegios recortan los derechos de nuestros hijos al comedor o a las becas", leyeron Fanny Carrillo y Walter Ramón, dos de los miembros de la plataforma.

Como consecuencia, aseguraron que muchos de los 70.000 inmigrantes que hay en la Comunidad foral "o han hecho ya la maleta, o la tendrán que hacer,

si es que pueden" para regresar a su país de origen.

## Carta a Mercadona

Otro de los miembros de la PAC, Joffre Burgos, anunció que han enviado una carta a la cadena de supermercados Mercadona solicitando una reunión con los responsables "al haber observado empíricamente que no ofrecen puestos de trabajo en sus superficies a los inmigrantes". Dijeron no haber recibido aún respuesta a su misiva.

La Plataforma de Afectados por

la Crisis, que celebra asambleas en La Carbonilla todas las mañanas de los sábados, avanzó que solicitarán reunirse con los partidos políticos, Parlamento, y otras instituciones de Navarra, y que, en un futuro inmediato, piensan solicitar al Ayuntamiento de Pamplona la cesión de terrenos en Aranzadi para cultivar huertas sociales. "Muchos de los que estamos en el paro queremos sentirnos útiles y además generar alimentos para mucha gente que no puede adquirirlos de otra manera. Es una solución sencilla", explicaron.

TOMÁS CASTILLO PSICÓLOGO Y EXPERTO EN DISCAPACIDAD

# “La mayoría de personas con discapacidad no son dependientes”

El psicólogo Tomás Castillo presentó en Civican el libro 'Avanzar en mi independencia', en el que aboga por “romper con la cultura de la protección excesiva” hacia las personas con discapacidad

## AINHOA PIUDO

Pamplona

Tomás Castillo Arenal, psicólogo cántabro, experto en temas relacionados con la discapacidad y director de la asociación Amica, trabaja por lograr un cambio de mentalidad a la hora de abordar el ámbito de la discapacidad. “Es un error hacer las cosas por el otro pensando que tiene menos posibilidades, aunque muchos crean que así estás ayudando”, reflexiona. “Todos tenemos la necesidad de sentirnos independientes, de llevar la dirección de nuestra propia existencia”, explica.

### ¿Por qué en los últimos años se tiende a asemejar discapacidad con dependencia?

La confusión entre ambas no debe existir. La dependencia es una necesidad de que otras personas nos apoyen para hacer las actividades de la vida cotidiana, que puede suponer necesitar ciertos apoyos técnicos. La discapacidad es otra cosa. Es una situación en la que distintas limitaciones pueden dificultar hacer las cosas como la hacen los demás. De hecho, en España existen cerca de cuatro millones de personas con discapacidad, y sólo un millón está reconocida con el derecho a las prestaciones de dependencia. La inmensa mayoría de las personas con discapacidad no tienen dependencia, ni posiblemente la tengan. Al menos, no de una forma diferente a la que podamos tener los demás al llegar a una edad avanzada. Pero sí es cierto que cada vez más se mide todo en términos de dependencia, y menos en términos de discapacidad.

**¿Seguimos siendo paternalistas?** Quizás en nuestra cultura hay un exceso de cuidar. Se tiende a hacer las cosas por alguien, no a ser un apoyo a su lado. La discapacidad está muy relacionada con el entorno que rodea a una persona. Si se

le dan facilidades o se le ponen obstáculos; si se le ayuda a que encuentre o un trabajo o se le manda a un centro especial; si se le considera uno más o se le trata como a un niño toda su vida.

### ¿Se ha superado la visión asistencialista?

No la hemos superado, aunque es cierto que se están dando pasos importantes. En Navarra, por ejemplo, a la Agencia para la Dependencia se le cambió el nombre y ahora se llama Agencia para la Autonomía de las Personas. Entiendo que no es sólo un cambio de nombre, sino de enfoque. El libro trata de esto. De aportar ideas para cambiar el enfoque. De cómo podemos invertir en las personas, porque en la medida en que la sociedad invierta en ellas, van a aportar mucho más. Hay que pasar de modelos asistenciales a modelos de apoyo. De crear centros y residencias, a que los profesionales vayamos a donde están las personas. A su casa, a su comunidad, a su barrio.

### ¿No sigue habiendo muchas familias que piensan que un hijo con discapacidad está mejor atendido en un centro diferenciado?

Así se ha creído durante todo el siglo XX. La cultura social y profesional que ha existido es que las personas que tenían necesidades especiales tenían que ir a centros especializados. Ahora, la propuesta es que los especialistas vayamos a donde están las personas. Todos somos diferentes dentro de la diversidad humana. Nuestro gran error ha sido creer en la normalidad, eso nos ha despistado.

### ¿Hacen falta más recursos?

Más que de más recursos, tenemos que hablar de reconducir los que ya estamos empleando. Estamos atendiendo 24 horas a muchas personas que no necesitan más que determinados apoyos. Es como si tuviéramos permanentemente hospitalizados a per-



El cántabro Tomás Castillo, en un momento de la entrevista.

CALLEJA

sonas que tienen enfermedades crónicas pero menores. Tenemos que ir creando otros dispositivos, que tienen un coste menor. ¿Por qué no prestar esos apoyos para vestirse, ducharse, alimentarse, en su propia casa? De esta manera logramos que la persona viva en su hogar, que es algo que todos necesitamos. A veces pensamos que está mejor atendido en otro lugar, porque recibe apoyo especializado, pero allí no puede tener sus fotos, ese olor de su hogar, los recuerdos vividos en ese espacio. El modelo que se propone es apoyar a la persona solamente en aquello que necesita y durante el tiempo que le hace falta.

### En Navarra ha crecido el número de plazas en residencias. ¿Estamos equivocando el rumbo?

Deberíamos tener las plazas como dispositivos de apoyo para las necesidades especiales, que también las hay. Muchas personas se ven obligadas a ir a residencias porque las casas no están adaptadas. No se ha quitado la bañera, la silla de ruedas no pasa por la puerta del baño, el ascensor no es acce-

sible. Se trata de adaptar el entorno para que la persona tenga autonomía. Y ojo, es una tarea que se ha de acometer pensando en todos, porque si una persona joven se rompe un tobillo, también se encuentra con problemas. La accesibilidad debe ser universal.

### ¿Los Gobiernos están mentalizados de este cambio de enfoque o van siempre un paso por detrás?

Ocurre, a veces, que las administraciones ven esto como un futuro idealista. Pero lo que proponemos es algo más sencillo, y no es otra cosa que tener las ideas claras. Saber hacia dónde tenemos que ir. En Amica, la asociación que yo dirijo en Cantabria, estamos haciendo ensayos permanentes para de-

mostrar que es posible, no es caro y no es utópico. Otra realidad es posible. Yo vengo encantado a presentar este libro en Pamplona porque en el Gobierno de Navarra he encontrado una enorme receptividad a estos mensajes y a la necesidad de ponerlos en práctica.

### Sin embargo, el Cormin se quejaba en el Parlamento de que el Plan Integral apenas se había ejecutado...

Lógicamente, no conozco la aplicación práctica, pero sí el diseño de las políticas en Navarra, y sé que van en esta línea.

### ¿El ámbito laboral se presenta doblemente difícil para estas personas en época de crisis?

No es que las personas con discapacidad tengan que tener menos oportunidades porque estamos en crisis. La cuestión es que tengan la misma, y que las empresas contraten a las personas no por su discapacidad, sino porque hacen bien su trabajo. Se trata de abrir las puertas de las empresas para que no tengamos necesidad de crear puesto en centros especiales de empleo.

## LA FRASE

“Nuestro gran error ha sido creer en la normalidad, eso nos ha despistado. Todos somos diferentes”

Estrategias de inversión 2014

**Alberto Espelosín**  
Gestor de Abante Pangea

**José Ramón Iturriaga**  
Gestor de Okavango Delta FI,  
Kalahari FI y Spanish Opportunities

Jueves, 13 de febrero  
a las 18h

Baluarte Pamplona

abante)

SRC: eventos@abanteasesores.com · Aforo limitado  
Al finalizar la presentación se servirá un cóctel

www.abanteasesores.com @abanteasesores

# La reforma laboral se lleva por delante 5.000 empleos fijos en 2013

**Un informe de UGT denuncia el aumento de contratos precarios y la reducción de indefinidos**

**Los datos demuestran que el paro cae levemente a costa de una menor población activa**

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

Los datos de empleo en el segundo año de vigencia de la reforma laboral, desde febrero de 2013 a enero de 2014, resultan inapelables. Un informe elaborado por UGT a partir de las cifras del Instituto de Estadística de Navarra pone negro sobre blanco la triste realidad del mercado laboral en este periodo. Lejos de frenar la destrucción de puestos de trabajo, el objetivo declarado por el Ministerio de Trabajo, las estadísticas reflejan que la reforma impulsada por el Ejecutivo del PP no ha logrado impedir que 5.000 personas hayan perdido su trabajo indefinido en la Comunidad foral en 2013. Por contra, el número de contratos temporales ha crecido un 11%, tras registrarse cerca de 21.000 más el año pasado.

A falta de comprobar los efectos de la recuperación económica anunciada para este ejercicio, parece que la realidad está dando la razón a los sindicatos. Además de la evidente devaluación salarial fruto de la descompensación de fuerzas en la negociación colectiva, las advertencias de los responsables sindicales navarros en cuanto a la precarización del empleo se están cumpliendo. Hay menos trabajos fijos y más empleos a tiempo parcial y eventuales. Según destaca el informe de UGT, si en el último trimestre de 2012 había 198.500 trabajadores con contrato indefinido, un año más tarde la cifra había caído hasta los 193.500, como si se hu-

biera despedido a toda la plantilla de Volkswagen Navarra.

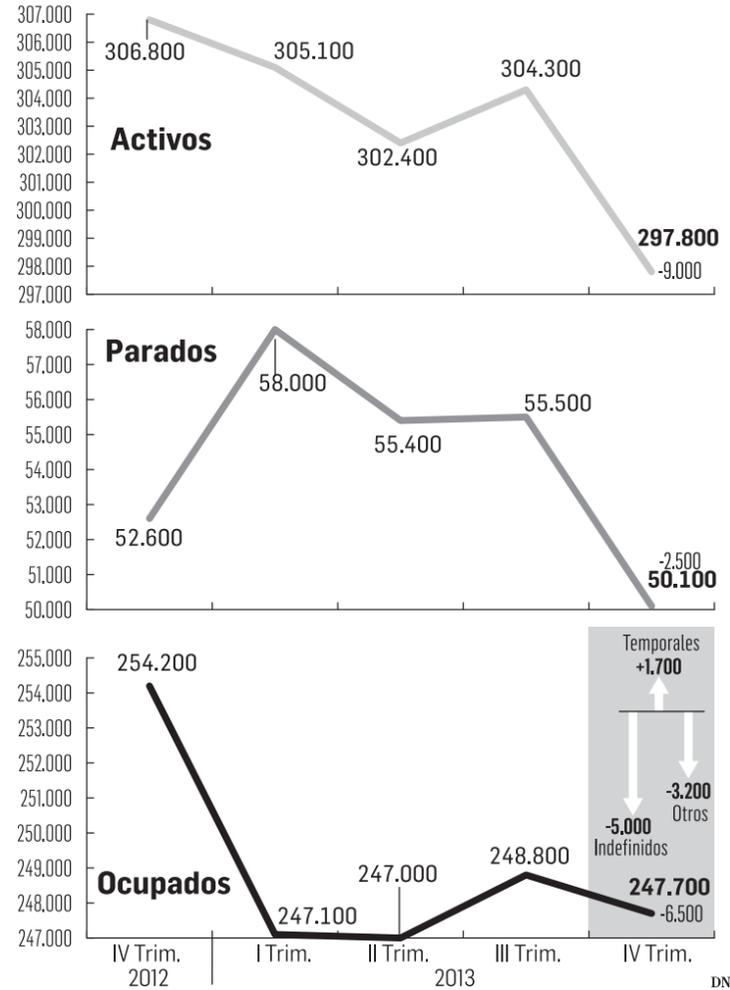
Los expertos consultados afirman que la mejoría en los principales indicadores de la economía registrados al final de 2013 dan el pistoletazo de salida para comprobar si la reforma laboral será capaz de dar los frutos positivos que prometen sus defensores. Según estos testimonios, 2014 va a poner a prueba las tesis del Gobierno de Rajoy respecto a la reforma laboral, que debería contribuir a la recuperación del mercado laboral. En la medida en que a lo largo de este año las empresas sean capaces de crear una cantidad significativa de empleo de calidad, con salarios dignos y menor temporalidad, los responsables del Ministerio de Trabajo podrían sacar pecho frente a los ataques de la oposición y los sindicatos.

### Menos población activa

Sin embargo, por el momento, las estadísticas revelan pocos motivos para presumir del impacto de la reforma laboral, según destaca el informe de UGT. A la pérdida de 6.500 empleos entre el último trimestre de 2012 y el último trimestre de 2013, la mayoría de los cuales fueron indefinidos y a tiempo completo, se suma una importante pérdida de población activa. Si en 2012 había 306.800 personas que tenían un empleo o lo buscaban, un año después se contabilizaban 297.800 en la misma situación, 9.000 menos.

Así, aunque hay menos parados que hace doce meses, 50.100 desempleados en vez de los 52.600 del último cuarto de 2012, esta caída obedece más a la citada disminución de la población activa, hipótesis reforzada por la reducción de cotizantes a la Seguridad Social, que a un mejor comportamiento del mercado laboral. Los principales motivos de este fenómeno hay que buscarlos, según los expertos, en el retorno de emigrantes y la renuncia a seguir buscando empleo tras perder la esperanza de encontrarlo.

### Activos, parados y ocupados en Navarra



### Más eventuales por picos de producción

El informe elaborado por UGT sobre los resultados de la reforma laboral en su segundo año de vigencia también recoge un análisis de cómo han evolucionado los contratos laborales formalizados en Navarra. Este estudio abunda en la pérdida de calidad de los contratos realizados, ya que disminuyen los indefinidos y aumentan los eventuales. Según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (antiguo Inem), entre febrero de 2013 y enero de 2014 se registraron 344 contratos indefinidos menos que un año antes (7.726 por los 8.070). Sin embargo, aumentaron los eventuales (13.857 más), los de interinidad (1.182 más) y los vinculados a obra o servicio (5.968 más). Asimismo, crecieron los contratos de prácticas (109 más) y los de formación (252 más). En opinión de UGT, es necesario elaborar "un plan de choque" para impulsar la contratación laboral y el empleo, esfuerzo que debería centrarse en los colectivos en peor situación: parados de larga duración, jóvenes y trabajadores sin formación.

### Navarra presenta 9 proyectos transfronterizos

**DN**  
Pamplona

Navarra ha confeccionado nueve de los 38 proyectos presentados para la última convocatoria del programa de cooperación transfronteriza entre España, Francia y Andorra, conocido técnicamente como POCTEFA. Entre las propuestas provenientes de la Comunidad foral, hay proyectos en el ámbito del turismo, la agricultura, la I+D, el patrimonio, la música y la inserción laboral de discapacitados, que esperan salir adelante gracias a la financiación con los fondos europeos para el desarrollo (FEDER). El proceso de selección finalizará en la primavera de este año.

### Puerto Rico se fija en Navarra como modelo socioeconómico

**DN**  
Pamplona

Representantes de la Fundación Moderna impartieron el pasado jueves una conferencia en la Universidad del Sagrado Corazón (Puerto Rico) sobre el modelo desarrollado en Navarra para impulsar "una economía basada en el conocimiento y centrada en las personas". Cernin Martínez Yoldi y Sergio Villava Gómez, director general y director de proyectos de la Fundación Moderna respectivamente, explicaron que la iniciativa parte del consenso de organizaciones políticas, educativas, empresariales y sociales, y se estableció un plazo de ejecución a largo plazo hasta 2030.

STAGE ENTERTAINMENT presenta la nueva producción de CAMERON MACKINTOSH del legendario musical de BOUBLIL & SCHÖNBERG

# Los Miserables

MÁS QUE UN MUSICAL. UNA LEYENDA

21 FEBRERO - 1 MARZO  
PAMPLONA • BALUARTE



www.losmiserables.es



Rafa Zuñiga explica la expansión de CyC >5

969 plazas para profesor de español en el extranjero >6-7

Largia, sistema de alertas para cuidar de los mayores >8

# Las localidades navarras donde más contratos se hacen



Los datos de contratación por municipios dan pistas de donde están las oportunidades de empleo

Otro mes más las cifras de paro suponen un jarro de agua para aquellos trabajadores que se encuentran en desempleo. Sin embargo, el número de contratos firmados en el período 2011-2013 han crecido un 31%. Este empleo, de un carácter temporal, y casi el único que ofrece el mercado laboral ahora mismo, puede suponer a fin de mes una bombona de oxígeno para las maltrechas economías familiares. Un análisis detallado de los municipios donde más crece la contratación puede dar pistas sobre donde existen oportunidades de empleo. >2-3

## pistas para el empleo

# Ofertan 1264 plazas en 33 cursos de formación del SNE

R.E.  
Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha abierto el plazo de ins-

cripción para 33 cursos de formación en sus centros de Iturrondo y Cenifer. Aunque están dirigidos tanto a desempleados como a trabajadores en activo,

tendrán preferencia los trabajadores en paro. La solicitud de inscripción puede realizarse en las Agencias de Empleo, en los Centros de Formación o a través del Portal de Empleo [www.empleo.navarra.es](http://www.empleo.navarra.es) Aquí, en el apartado formación, aparece toda la programación de los cursos. Cada persona sólo puede inscribirse un único curso (excepto en los

cursos de competencias clave o de idiomas online). Si el candidato es rechazado para un curso, entonces podrá inscribirse en otro. La temática de estos cursos es muy variada. Abarca desde comercio y marketing hasta transporte y mantenimiento de vehículos pasando por energía y agua, fabricación mecánica o instalación y mantenimiento.

## al día

# El número de contratos ha crecido



Una persona estudia las ofertas de trabajo en la oficina de empleo del Servicio Navarro de Empleo en Tudela.

NURIA G. LANDA

José Antonio Sarría Terrón, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, explica que el "número de contratos crece porque hemos tocado fondo con el paro y la economía comienza a emerger". "Previsiblemente en los próximos meses veremos que el paro desciende".

El máximo representante de los empresarios navarros reconoce que el empleo que se está creando ahora mismo es eventual, y admite que es un problema que aún se debe resolver. Otra de las asignaturas pendientes, según explica Sarría, es que se incremente el número de contratos parciales, fórmula muy extendida en otros países: "La contratación a tiempo parcial se sitúa en España en un 14,5% cuando en países como Alemania se encuentra en un 25% y en Holanda, aún es mucho mayor. Este asunto hay que desarrollarlo. Si bien es peor estar contratado a tiempo parcial, muchas personas apuestan por esta fórmula para conciliar su vida laboral con su vida familiar. Es una manera de estar en el mercado y optar a un contrato indefinido".

### Pistas para encontrar trabajo

La norma que establece donde se firma un mayor número de contratos es el número de habitantes de una localidad: a mayor población, mayor número de contratos. Así, Pamplona, Tudela o Estella encabezan esta clasificación. Una cuarta parte de los contratos se firman en la capital navarra que ha visto como estos se han incrementado en los dos últimos años un 54%; en Tudela se han multiplicado un 120% y en la ciudad del Ega se han incrementado un 91,30%.

Ahora bien, resulta muy interesante analizar cuáles son los municipios navarros donde más se ha incrementado el número de contratos en números relativos. Este dato ofrece pistas de las zonas de la Comunidad foral en las que existen empresas que están generando ese empleo, aunque sea de carácter temporal.

Así, Ancín, en Tierra Estella, es el municipio navarro donde más ha crecido la contratación en términos relativos. Lo ha hecho en un 750%. De los 4 contratos firmados en diciembre de 2011 se ha pasado a 34 en el mismo mes del año pasado. Uno de las causas que explican este incremento se encuentra en la firma Jamones Ancín, que registra uno de sus picos de producción en el período

### Aumenta la cifra de parados, baja la de afiliados a la Seguridad Social pero el número de contratos crece

### Saber en qué municipios o zonas de Navarra se firman más contratos ayuda a orientar la búsqueda de empleo

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Albert Einstein describió el éxito como el resultado de una suma en la que cuenta el trabajo y el juego. En ocasiones encontrar un empleo no sólo depende de la cualificación personal sino también del lugar dónde uno busque o se encuentre en un momento dado. Sí que es verdad que las estadísticas han supuesto esta semana, una vez más desde 2008, un jarro de agua fría en la cifra de

desempleados. En cambio, cuando se comparan los datos de contratación y de paro en el período comprendido entre 2011 surgen conclusiones interesantes.

Por primera vez en varios años, aparecen municipios navarros en los que el paro desciende. Hasta hace poco encontrar una localidad navarra en la que no se destruyese empleo en mayor o menor medida suponía una misión imposible. Los datos del Observatorio del Servicio Navarro de Empleo indican que en Sangüesa había un total de 367 personas registradas en el paro en el año 2011; dos años después, en diciembre de 2013, la cifra de parados es de 334 (-33). También descendió el paro en Peralta (-23), en Etxarri-Aranatz (-13) o en Aibar (-11). Evidentemente, estos descensos son prácticamente insignificantes en comparación con la cifra de personas que buscan un trabajo en Navarra y no lo encuentran: 53.163.

Pero lo realmente interesante son las cifras de contratación. Aunque el número de parados

aumenta y la cifra de afiliados a la seguridad social haya descendido (2.956 menos que hace un año), las contrataciones aumentan. En diciembre de 2011 se firmaron un total de 15.121 nuevos contratos; dos años después se firmaron el mismo mes 21.579, un 42,71% más (+6.458). El análisis de los datos del último cuatrimestre de cada año desde 2011 también indican lo mismo: el número de contratos ha aumentado un 31% (+16.088) en los dos últimos años.

La realidad que se esconde tras estos datos es una mayor actividad de las empresas navarras que se traduce en una necesidad de mano de obra. Sin embargo, la incertidumbre económica hace que los equipos directivos opten por contratos eventuales para evitar que su estructura de costes crezca.

Para Amaya Glaria, secretaria de Formación y Empleo de CCOO, "las estadísticas sobre contratación son un reflejo de los demoleadores efectos que la reforma laboral está teniendo sobre la

calidad del empleo". "Es una reforma laboral empeñada en hacer más fácil y más barato el despido, en incrementar el poder contractual del empresario devaluando la negociación colectiva, que está provocando de facto una sustitución de empleo estable y de calidad por otro temporal y precario. Hay una pérdida anual de contratación indefinida alarmante, que corre en paralelo al notable aumento de los contratos temporales (el 96% de los nuevos contratos son temporales), de los que el 37,6% son de jornada a tiempo parcial".

De la misma opinión es Idoia Remírez Alcalde, secretaria de Empleo y Formación de UGT Navarra: "el empleo que se crea es de peor calidad. Crece la precariedad y crecen los salarios más bajos, y esto, unido a los recortes en las prestaciones por desempleo, deriva en un grave aumento del riesgo de exclusión social. Este es el nuevo modelo de mercado de trabajo, que en nuestra opinión es el fruto de la reforma laboral".

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**¿ Dentro de un par de meses seré padre. Ahora mismo estoy trabajando, pero mi futuro laboral en estos momentos es bastante incierto, y no sé si cuando nazca mi hijo seguiré trabajando. ¿Podré seguir percibiendo la prestación de paternidad si me extinguen el contrato de trabajo?**

Desde la Seguridad Social explican que si el trabajador está disfrutando

del permiso de paternidad y durante dicha situación se extingue su contrato de trabajo, continuará percibiendo la prestación por paternidad hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces a la situación legal de desempleo y a percibir, si reúne los requisitos necesarios, la correspondiente prestación. Desde el ente público explican que en este caso, no se descontará del periodo de percepción de la

prestación por desempleo de nivel contributivo el tiempo que hubiera permanecido en situación de paternidad.

# un 31% desde 2011

## Los municipios dónde hay más contratos

Contratos en diciembre de 2013 y porcentaje de aumento con respecto a diciembre de 2011

12º	Puente la Reina	<b>139</b> (330,95%)
13º	Mirafuentes	<b>136</b> (97,84%)
14º	Peralta	<b>111</b> (138,75%)
15º	Noáin (V. de Elorz)	<b>93</b> (46,73%)
16º	Castejón	<b>83</b> (296,43%)
17º	Barañáin	<b>70</b> (200,00%)
18º	Baztan	<b>57</b> (129,55%)
19º	Olite	<b>41</b> (60,29%)
20º	Leitza	<b>40</b> (142,86%)

## 1.797 personas firmaron más de 15 contratos en un solo año

• En cambio, 47.186 trabajadores solo obtuvieron un contrato, la mayor parte de carácter temporal

R.E.  
Pamplona

Las estadísticas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) indican que durante 2012, los últimos datos disponibles, un total de 1.797 trabajadores firmaron más de 15 contratos. Este grupo de personas firmó un total de 46.483 contratos. Esta no es la tónica general. Las cifras del Sepe dicen que 47.186 personas firmaron un único contrato; otros 15.651 empleados firmaron dos; 6.719 desempleados consiguieron durante ese año 3 contratos; 3.488 obtuvieron 4; 5.923 personas firmaron entre 5 y 10 contratos, y 1.359 firmaron entre 11 y 15 contratos.



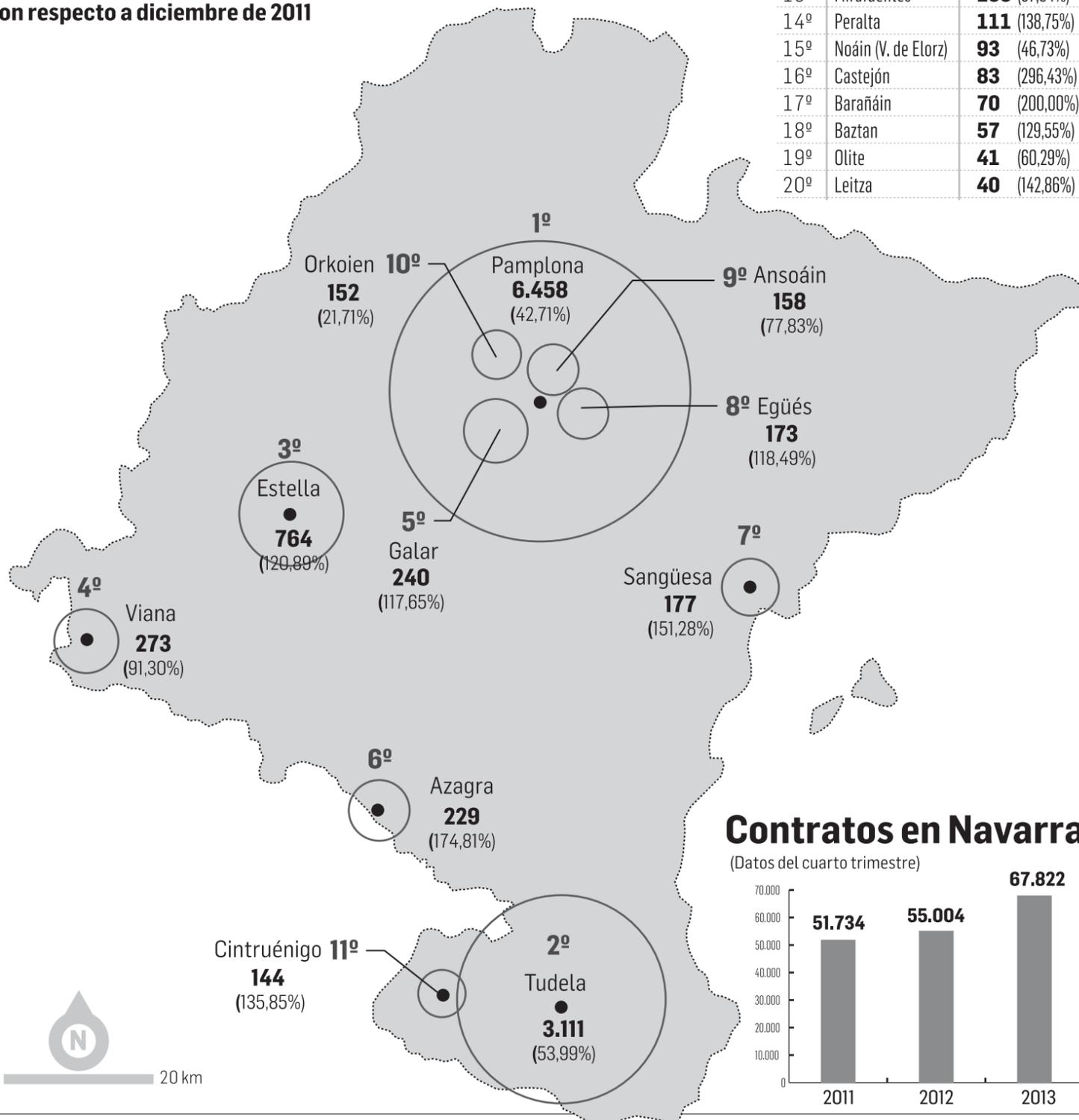
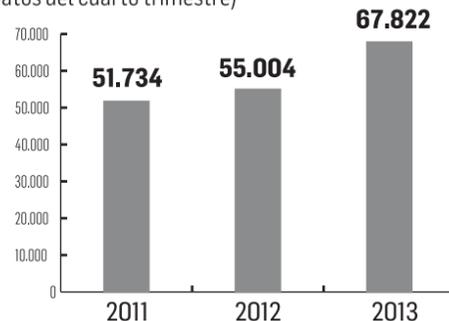
LA CIFRA

# 4,5%

**CONTRATOS INDEFINIDOS.** Un informe sobre la coyuntura económica y laboral, elaborado por UGT, explica que "el índice de contratación indefinida ha ido disminuyendo en los últimos 4 años, pasando de ser del 9,90% en el cuarto trimestre de 2008 al 4,59% en el cuarto trimestre de 2013".

## Contratos en Navarra

(Datos del cuarto trimestre)



navideño. El 91% de estos contratos, 31, según los datos del SNE, fueron temporales.

Puente la Reina es otro de esos municipios donde también ha aumentado la contratación de forma espectacular. De los 42 contratos firmados en 2011 se ha pasado dos años después a 181,

un 330,95% más. **Fidel Aracama Azcona** (A.E. Puentesina), el alcalde de Puente la Reina, atribuye este crecimiento a la empresa Schneider Electric, que en 2011 eligió Navarra para la construcción de una nueva línea de pequeño material eléctrico. Desde aquí sus cerca de 200 empleados

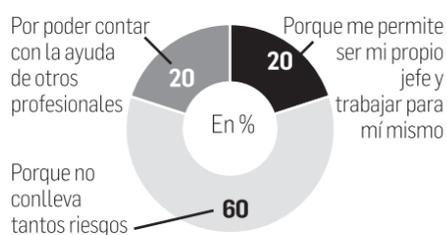
abastecen a una treintena de países de todo el mundo. El alcalde de Puente la Reina también destaca el esfuerzo realizado por el municipio para luchar contra la lacra del desempleo: "En el Ayuntamiento contratamos el año pasado una quincena de personas con fondos municipales y las ayu-

das del Gobierno de Navarra. Tenemos previsto contratarnos a nueve personas para el verano. La selección se realizará, probablemente, en mayo". Otro de los municipios donde se registran un buen número de contratos es Azagra, sede de las empresas Ultracongelados Virto e Iberfruta.

Del sector de la alimentación, el alcalde de la localidad, **Ismael Pastor Murgui** (UPN), explica que dada la estacionalidad de la producción generan empleo temporal. En concreto, de los 131 contratos firmados en diciembre de 2011 se pasó dos años después a 360, un 174% más.

**Participa****LA SEMANA PASADA**

¿Por qué te parece interesante la franquicia para emprender un negocio?

**EN WWW.DIARIODENAVARRA.ES**

El 35% de parados cree que trabajará en 2014 ¿Tú qué opinas?

Un reciente estudio del CIS señalaba que el 35% de las personas en situación de desempleo confía en que encontrará un empleo en 2014. Esta semana queremos preguntar a los lectores si creen lo

mismo. Las opciones son: es muy probable que encuentre trabajo este año; lo veo poco o nada probable o tengo muchas dudas.

**tendencias****Cerca de un millar de personas se certificaron en 2013**

La empresa privada se une a la formación

**Los certificados de profesionalidad cualifican al trabajador, cuya empleabilidad aumenta**

**Los tres niveles que existen de certificación profesional suponen un eslabón más en el sistema educativo**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

Si que es posible formarse o reciclarse profesionalmente en cualquier época de la vida laboral y así, mejorar las opciones de empleabilidad. La respuesta al cómo se encuentra en los certificados de profesionalidad. Un certificado de profesionalidad es un documento oficial que acredita a un trabajador en una de las cualificaciones profesionales del catálogo nacional de cualificaciones profesionales. Los cursos de certificación profesional, con validez en todo el territorio nacional, y de amplio arraigo en países anglosajones, están concebidos como un eslabón más en el sistema de educación. "Estos documen-

tos están dignificando la formación. No es lo mismo un certificado de asistencia a un curso que un certificado oficial donde se reconocen una serie de competencias", explica Carlos Adín Sanz, director del servicio de Formación del Servicio Navarro de Empleo.

En 2013 casi un millar de personas obtuvieron un certificado de profesionalidad a través de los 1.527 cursos que se impartieron. "Desde el Servicio Navarro de Empleo incidimos mucho en la formación de los formadores. Estos cursos, cuya duración oscila entre las 300 y las 600 horas lectivas, se imparten con metodologías activas basadas en el aprender haciendo".

**Diferentes niveles**

Los certificados de profesionalidad tienen tres niveles de cualificación profesional, siendo 1 el más básico y el 3 el más complejo. Cruz Martínez Erauskin, jefe de la sección de desarrollo de la formación para el empleo recalca que para acceder a la formación de los certificados de profesionalidad de nivel 1 no se requiere tener ninguna titulación.

Para el nivel 2 se requiere la ESO y para el nivel 3, el alumnado deberá poseer el bachillerato. "Para aquellos que no tienen el título de ESO, existe la posibilidad de acceder al nivel 2 superando una prueba de evaluación de competencias básicas que tienen que ver con lenguaje y matemáticas. Si no se supera esta prueba, el Servicio Navarro de Empleo tiene un convenio con el departamento de Educación para que obtengan la formación necesaria en los centros de educación para adultos".

No sólo se puede conseguir un certificado de profesionalidad a través de la formación. También es posible conseguirlo mediante la experiencia. Para esto se debe superar una evaluación donde el trabajador demuestre que reúne la competencia suficiente en una serie de habilidades propias de su cualificación profesional.

**PARA SABER MÁS**

- [www.sepe.es](http://www.sepe.es) En la página web del Servicio Público de Empleo Estatal se encuentran todos los certificados de profesionalidad.
- En la página del Servicio Navarro de Empleo, en el apartado formación: [www.navarra.es](http://www.navarra.es)

Hasta ahora los cursos de certificación profesional correspondían única y exclusivamente a la iniciativa pública. Un cambio en la normativa permite a empresas y entidades privadas impartir cursos de certificación profesional, supervisados siempre por el Servicio Navarro de Empleo (SNE). Previamente, han tenido que certificarse como centro. Durante las últimas semanas se han certificado hasta casi un centenar de firmas. Entre ellas, hay algunas como la Fundación Ilundáin, el ayuntamiento de Cárcar o el Comedor Social París 365, que se ha certificado para impartir el curso de "operaciones básicas de cocina". "Para certificarse como centro es necesario cumplir con una serie de requisitos. Si en el plazo de tres años un centro no ha impartido ningún curso, pierde la certificación", explica Cruz Martínez, jefe de la sección de desarrollo de la formación para el empleo del SNE.



## en diez líneas

### Abierto el plazo de inscripción en UGT para un curso sobre automotivación, comunicación y trabajo en equipo

UGT ha abierto el plazo de inscripción para un curso gratuito dirigido a desempleados que se impartirá este mes de febrero. El objetivo del curso es mejorar las habilidades sociales para conseguir las metas profesionales. Los interesados pueden informarse en el teléfono 948 290 688 o en [www.empleougtnavarra.es](http://www.empleougtnavarra.es)

### 70 empresas ofertarán 1.500 puestos de trabajo en la I Feria de Empleo de Barcelona (17 y 18 de febrero)

El Palacio de Congresos de Cataluña acogerá los próximos 17 y 18 de Febrero la I Feria de Empleo. Unas 70 empresas que van a ofertar unos 1.500 puestos de trabajo a estudiantes universitarios y los titulados menores de 30 años de edad. Una buena parte de los puestos es para trabajar en Barcelona.

### Una empresa irlandesa selecciona en España a un total de 40 matarifes para ganado bovino

Una empresa irlandesa está buscando en España, a través del portal Eures, 40 matarifes que se dediquen al despiece de bovino en varias ciudades de este país. El principal requisito es tener experiencia previa y se valorará especialmente a aquellos candidatos que hayan trabajado en fábricas de gran procesado de carne.

## los consejos del experto



Plantilla de CyC, con Rafa Zúñiga Ripa, de pie en el centro, como director gerente.

JAVIER SESMA

### LA EMPRESA

**La empresa.** Está especializada en tres áreas: plataformas de productividad (automatización de procesos, gestión del conocimiento, entornos colaborativos...); Business Intelligence (análisis de información) y desarrollos verticales (área de análisis y consultoría tecnológica)



### PARA SABER MÁS

**Contacto.** Su sede central está en Mutilva. Tienen delegaciones en Zaragoza, San Sebastián, Madrid, y la semana que viene inaugurarán una nueva en Bilbao.

**RAFA ZÚÑIGA RIPA** DIRECTOR GERENTE DE CYC

# “Nuestra plantilla seguirá creciendo este año a un ritmo de un 10%”

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

Cuando la empresa CyC comenzó su andadura en el año 1995 trabajaban en la firma 4 empleados. Casi dos décadas después dan trabajo a 130 personas. Y continúan creciendo. Rafa Zúñiga Ripa (Asarta, 29 de noviembre de 1959), director gerente, explica que la compañía que él fundó se encuentra en pleno proceso de expansión. Con sede en Mutilva y delegaciones en San Sebastián y Zaragoza, el año pasado desembarcaron en Madrid y dentro de unas semanas inaugurarán oficinas en Bilbao. Con un crecimiento en plantilla y facturación cerca-

no al 10%, Zúñiga explica que la base del éxito de esta empresa es “el convencimiento en un modo de trabajar, siempre basado en una firme apuesta por la formación, la innovación y compartir el conocimiento entre todos los miembros de la organización para dar un servicio muy orientado al cliente final”. Esta empresa, que concibe la tecnología como un medio para solucionar problemas y aportar valor, y no con un fin en sí mismo, es especialista dentro del sector TIC (Tecnologías de la Información de la Comunicación) en tres grandes áreas multisectoriales: el diseño, desarrollo e implantación de plataformas de productividad (auto-

matización de procesos, gestión del conocimiento o entornos colaborativos), business intelligence (creación de conocimiento a partir de los datos que existen en una empresa) y en el área informática (consultoría y análisis). “Estamos enfocados tanto a la mediana empresa como a compañías punteras en sus sectores. Ofrecemos soluciones a medida de cada cliente”, explica Rafael Zúñiga.

### ¿Tienen previsto aumentar plantilla en el corto o medio plazo?

La previsión es seguir creciendo. En 2012 contratamos a 15 personas y el año pasado se incorporaron a plantilla 14 nuevos empleados.

### ¿Cuál es el perfil de su plantilla?

El 60% de nuestros empleados son titulados universitarios. Su media de edad ronda los 31 años. Somos una empresa joven y dinámica que incluso acudimos a las universidades para que sus proyectos fin de carrera puedan estar orientados a la realidad de la empresa.

### ¿Qué ofrecen a sus futuros empleados?

No sólo ofrecemos la posibilidad de trabajar en una empresa estable, y solvente. Además, nuestros empleados se pueden desarrollar profesionalmente. El año pasado recibieron cerca de 8.000 horas de formación e invertimos 24.000 horas en I+D. No concebimos la innovación como un departamento estanco, aislado del resto de la empresa, sino que el conocimiento fluye por todos los empleados para que todos avancen. Es una visión de la innovación de 360°. De hecho, no tenemos una estructura piramidal, sino que es una estructura horizontal. Es decir, no estamos organizados por áreas o departamentos. Trabajamos por proyectos.

### ¿Qué canales utilizan para seleccionar a sus futuros empleados?

Dentro de nuestra web, Cyc, creamos un portal de recursos humanos. Su nombre es Talento

llama a talento. Esta es la principal vía junto con redes sociales, sobre todo, LinkedIn. Queremos que nuestra empresa atraiga al talento. Por eso, tenemos convenios y colaboramos con un buen número de centros tecnológicos de toda España.

### ¿Hay algún puesto que les cueste trabajo encontrar?

Existe la creencia de que hoy se puede encontrar cualquier perfil en el mercado, pero nuestra experiencia es que tenemos dificultades para cubrir algunos puestos, sobre todo, cuando buscas a una persona con experiencia en algunas tecnologías concretas. Es verdad que antes estas dificultades eran mucho mayores.

### Cuando abren un proceso de selección, ¿en qué se fijan?

Existen muchos elementos subjetivos que te indican cómo será después ese empleado en su trabajo. Buscamos personas con inquietudes, con pasión, que el esfuerzo no les asuste y que tengan iniciativa.

### ¿Hay alguna pregunta que nunca falte en sus entrevistas de trabajo?

Nunca faltan las preguntas relacionadas con el idioma. Buscamos personas que hayan pasado algún verano en el extranjero o que puedan demostrar que dominan una lengua.

Diario de

# Noticias

Volkswagen  
Classical BusHoy  
1,99€ + periódicoPhablet  
AirisHoy  
Cartilla  
recortable

## LA INFANTA DESCARGA LA CULPA EN URDANGARIN E INTENTA SALVAR LA IMAGEN DEL REY

### Barcina se parapeta en su núcleo duro

La presidenta prioriza la fidelidad a su figura por encima del partido

**PAMPLONA** - Desde la caída del Gobierno en coalición con el PSN, la presidenta Barcina se ha rodeado de un núcleo duro en el que prioriza la fidelidad a su figura, por encima incluso del partido. Los consejeros de más peso en el Ejecutivo, el alcalde de Pamplona y algunos concejales integran su círculo más próximo (algunos ya formaban parte de su grupo de amigos), en el que escasean las réplicas y la autocrítica brilla por su ausencia. **PÁGINAS 18-19**

### 50 AÑOS DEL PLAN INDUSTRIAL

LA INICIATIVA QUE CAMBIÓ NAVARRA

**PAMPLONA** - El Plan de Promoción Industrial puesto en marcha en 1964 por la Diputación cumple 50 años. Una iniciativa que aceleró la transformación económica de Navarra, que a principios de los setenta tenía ya 14 empresas de más de 500 trabajadores, que llegaron a las 22 en 2008. **PÁGINAS 30 A 33**



La infanta Cristina, seguida por su abogado, Miquel Roca (i), a su llegada a los juzgados de Palma de Mallorca. Foto: Ballesteros/Efe

● **Cristina** declara que confiaba en su marido y que **firmaba** todo lo que este le sugería

● Dice al juez que el **monarca** pidió en 2006 a su yerno que dejara los negocios en **Nóos**

● Gritos a favor de la **III República** y del juez **Castro** cuando la infanta llegó al juzgado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 24 A 27



## La generación de la 'ley Wert' se suma a las de la Escuela Nacional, EGB y LOGSE

PÁGINAS 4-7

### LA POLICÍA FORAL, EN TWITTER CON TONO DIVERTIDO

La Policía Foral irrumpe en la red social de *microblogging* con un tono desenfadado y decidida vocación de servicio. **PÁGS. 8 Y 9**

### @GARBANCITA, ENTREVISTADA EN @EN140CARACTERES

La gastronoma y bloguera @Garbancita abre la sección de entrevistas @en140caracteres, que acerca a los más seguidos en Twitter. **PÁG. 84**



### BARCINA NO CONVENCE A LOS MÉDICOS

El Sindicato Médico critica en un comunicado a la presidenta por su discurso "irreal" sobre la sanidad navarra. **PÁGINA 12 EDITORIAL EN PÁGINA 3**



### GRACIA PIDE MÁS AGRESIVIDAD HOY ANTE EL GETAFE

Javi Gracia, entrenador de Osasuna, anuncia un equipo diferente al de anteriores partidos y recalca: "Necesitamos más agresividad arriba". **PÁGS. 54-56**

### PRONÓSTICO ABIERTO PARA LOS PREMIOS GOYA

El abanico de aspirantes a los Premios Goya está muy abierto. La ceremonia comienza a las 22.00 horas y la emite en directo *La 1*. **PÁGINAS 71-73**

# Sociedad

## NOVEDADES de la LOMCE

### Asignaturas

- ✓ Sustituyen Conocimiento del Medio por dos: Naturales y Sociales
- ✓ Se crea la alternativa a Religión
- ✓ Plástica, Música, Tecnología, Historia de la Filosofía
- ✓ Desaparece Educación para la Ciudadanía y Ética y Ciudadanía
- ✓ Desaparece Ciencias para el mundo contemporáneo

De obligatorias a optativas

### Cambios en ESO y FP

En tercero de ESO podrán elegir asignaturas optativas hacia FP o Bachillerato

Cuarto de la ESO tendrá itinerarios: uno dirigido a FP y otro a Bachillerato

Nace la FP básica y sustituye a los PCPI y se presenta como alternativa a cuarto de la ESO

### Modelos lingüísticos

Castellano y primera lengua extranjera serán troncales y las lenguas cooficiales serán asignaturas de especialidad pero de estudio obligatorio

Desaparece la inmersión lingüística y se establece un mínimo de asignaturas en las dos lenguas oficiales

### Otros cambios

Eliminación de la concertación de centros segregados por centros

Se reduce capacidad de decisión de los padres y docentes

Aumenta la ratio ya elevada en 2012 en un diez por ciento

Se podrá ceder suelo público para construir colegios privados

# 'LEY WERT' PARA 20.000 ESCOLARES

### Reválidas y pruebas externas

Reválidas en ESO y Bachillerato: si el estudiante no aprueba no podrá seguir estudiando y no logrará el título

Las pruebas externas de tercero y sexto de Primaria serán orientativas

Desaparece la SELECTIVIDAD



Infografía: Itxaso Mitxitorena

- La reforma educativa comenzará en septiembre con el alumnado de 1º, 3º y 5º de Primaria y la nueva FP Básica
- Una nueva generación que se suma a las de la Escuela Nacional, EGB y LOGSE

◀ María Olazarán

**PAMPLONA** - La LOMCE (Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa) llegará a las aulas navarras el próximo mes de septiembre. La séptima norma para la enseñanza de la democracia se implantará de forma progresiva y los primeros en testarla serán los escolares de Infantil, 1º, 3º y 5º de Primaria y aquellos que se inscriban en la nueva Formación Profesional Básica (que sustituye a los actuales Programas de Iniciación Profesional Inicial). En concreto, más de

20.000 alumnos y alumnas se convertirán en *conejillos de indias*, como en su día lo fueron otras tantas generaciones que sufrieron cambios normativos. Eso sí, las reformas educativas más revolucionarias fueron la Ley General de Educación de 1970, que estableció una enseñanza obligatoria hasta los 14 años, y la LOGSE aprobada por el PSOE en 1990, que la extendió hasta los 16.

Si la polémica ley Wert se mantiene en el tiempo, cosa que parece difícil dada la enorme oposición social y política que le ha acompañado duran-

te su gestación, los más de 6.700 escolares de 3 años que se incorporarán a las aulas navarras por primera vez en septiembre serán la primera generación que curse la LOMCE en su totalidad. Ahora bien, en la etapa de Infantil, la ley no establece ninguna modificación en su estructura y currículo.

Por eso, los primeros que sentirán los primeros cambios que introduce esta ley serán los cerca de 20.000 escolares que inician los cursos impares de Primaria (1º, 3º y 5º). Entre las modificaciones destacan la sustitución de la asignatura Conocimiento del Medio por dos: Ciencias Naturales y Ciencias Sociales (como ocurría antes de la LOGSE); la desaparición de Educación para la Ciudadanía o la discriminación de las enseñanzas artísticas y musicales, hoy obligatoria con al menos una hora semanal en cada curso, y que con la reforma pasa a ser optativa y tendrá que competir con una segunda lengua extranjera.

También notarán los efectos de la LOMCE el millar de estudiantes que

### CLAVES

● **Prematrícula: 20 al 26 de febrero.** La lista provisional se publicará el 12 de marzo.

### CRITERIOS PRIORITARIOS

- **Hermanos en centro; padre o madre que trabajen en el centro:** 4 puntos (1 punto más por otros hermanos).
- **Proximidad al domicilio o lugar de trabajo.** Si está en el área de influencia se conceden 4 puntos; en el área limítrofe, 2.
- **Renta anual.** Igual o inferior al SMI: 1,5 puntos. Igual o inferior al doble de ese salario: 0,5 puntos.

### CRIT. COMPLEMENTARIOS

- Familia numerosa: 1 pto.
- Domicilio del solicitante en el mismo código postal: 0,5 puntos.
- Cada centro podrá otorgar hasta un 1 punto por otros criterios.

hasta ahora cursaban PCPI y ahora se inscribirán en la FP Básica, medida para luchar contra el abandono escolar temprano. Hasta ahora duraban año o año y medio, y ahora serán dos cursos obligatorios, y se dirigen a alumnos que han cursado 3º de ESO o excepcionalmente 2º de ESO. Deben tener entre 15 y 17 años mientras que ahora con 18 años podían acceder.

**ESO y BACHILLERATO** Aun así, el próximo curso no será el más revolucionario, ni mucho menos, ya que los grandes cambios se centran en Secundaria y Bachillerato que se aplica en 2015-16. Entre ellos, el adelanto de la elección entre FP y Bachillerato; el regreso de las reválidas para obtener el título de ESO y Bachillerato; o la desaparición de la Selectividad. Además la LOMCE discrimina a las lenguas cooficiales de las CCAA con lengua propia, como Navarra, blinda a los centros que segregan por sexo y resta poder de decisión a las familias. ●

# LOS MÉDICOS AFEAN A BARCINA: "PINTA EL PAÍS DE LAS MARAVILLAS"

- El SMN reprocha a la presidenta que confunda "recortar" con "gastar mejor"
- El mayor colectivo médico cree que ni ella ni Vera han dado esta semana una explicación coherente a la crisis de Salud

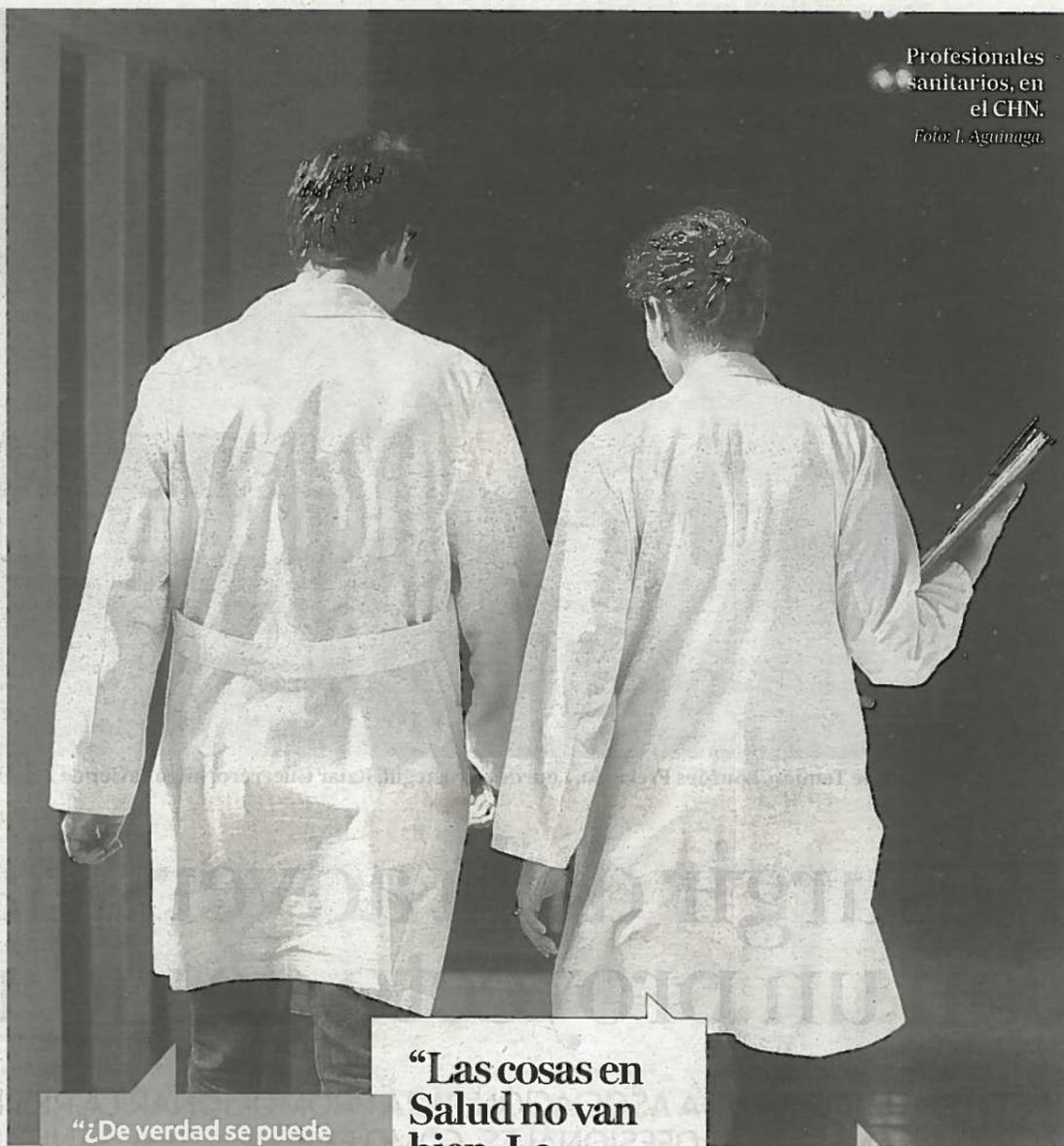
◀ M. González

**PAMPLONA** — "El discurso del país de las maravillas". Así calificó el Sindicato Médico de Navarra la intervención de Yolanda Barcina del pasado miércoles en el Parlamento foral. El SMN hizo público ayer un comunicado en el que expresó sus discrepancias del laudatorio diagnóstico realizado por la presidenta, quien había sido emplazada a aclarar, en plena tormenta sanitaria, si ratificaba su confianza en la consejera de Salud, lo que hizo sin reservas.

Barcina presumió en su intervención de haber contenido el gasto sanitario sin retirar prestaciones o servicios y subrayó que Navarra no ha implantado copago ni ha cerrado quirófanos como ha sucedido en otras comunidades. Aunque admitió que el "caballo de batalla" es el de las listas de espera, aseguró que llevan ya cuatro meses sostenidos a la baja en el área quirúrgica. El análisis de la presidenta era de signo contrario al difundido el martes por el SMN. El Sindicato Médico, el de mayor representa-

tividad entre los facultativos, se reafirmó ayer en su crítico análisis. "Un texto meditado y certero, prueba de lo cual es el aluvión de adhesiones que hemos recibido", se felicitó la comisión ejecutiva en un nuevo comunicado hecho público ayer. El SMN lamentó la falta de autocrítica de la presidenta y la consejera. "Se han mostrado incapaces de ofrecer una explicación razonable y coherente sobre las cuestiones esenciales que afectan a la imagen de la sanidad foral", reprochó el colectivo médico, que también censuró que tanto la presidenta como Marta Vera quieran convencer a los ciudadanos "de que cierren los ojos" ante la realidad: "Las cosas en Salud no van bien".

El sindicato reprobó que Vera no haya dado explicaciones sobre su política de ceses y nombramientos ni sobre el conflicto con los traumatólogos y en Primaria. "Recortar no es sinónimo de gastar mejor", aseveró el SMN, que echó en cara a los gestores la falta de proyecto. "No hay buen viento para quien no sabe dónde va", recalca el comunicado.



Profesionales sanitarios, en el CHN.  
Foto: I. Aguinaga.

"¿De verdad se puede sostener que en Navarra no se han aplicado similares restricciones que en el resto del Estado? ¿Que aquí no hay copago?"

"Las cosas en Salud no van bien. La ocultación y autoalabanza no son de utilidad"

"No podemos tolerar que la tarea de sacar la sanidad de la crisis recaiga prácticamente en exclusiva sobre los médicos"

Comunicado del SMN

## Respuesta a la presidenta

Ante la incesante lluvia de declaraciones, muchas de ellas implícitamente relacionadas con el comunicado que emitió el Sindicato Médico de Navarra el pasado día 4 de febrero sobre la deriva de la Sanidad Pública, en el SMN hemos considerado procedente manifestar nuestra opinión corporativa en respuesta a las sucesivas "interpretaciones" que se vienen publicando sobre el asunto. Como paso previo queremos reafirmarnos en el contenido del citado comunicado sobre la Sanidad Foral en todos y cada uno de sus apartados. Se trata de un texto meditado y su diagnóstico ha sido sin duda certero, prueba de lo cual es el aluvión de adhesiones que hemos recibido. Lamentamos la aversión de los miembros del Gobierno hacia el ejercicio de autocrítica. Tanto la presidenta, como posteriormente la consejera de Salud, se han mostrado incapaces de ofrecer una explicación razonable y coherente sobre las cuestiones esenciales que afectan a la imagen de la Sanidad Foral. Con el

tono triunfalista de sus declaraciones intentan convencer a los ciudadanos de que cierren los ojos ante algo que la realidad pone una y otra vez en evidencia: las cosas en Salud no van bien. Los problemas son en nuestra opinión muy preocupantes y necesitan ser encarados con decisión, criterio y voluntad real de solucionarlos; la ocultación y la autoalabanza no son de utilidad, ni siquiera para la propia consejera desde donde no se ha pronunciado una sola palabra dirigida a clarificar su política de ceses y nombramientos, sobre el espectáculo del conflicto con los traumatólogos, sobre el conflicto en Atención Primaria, o sobre el papelón que están representando algunos de los miembros de la dirección de Salud desde hace ya muchos meses. ¿De verdad se puede sostener que en Navarra no se han aplicado similares restricciones que en el resto del Estado? ¿Qué aquí no hay copago? ¿Cómo se puede afirmar que el programa de detección del cáncer colorrectal —que apenas ha empe-

zado— se está pagando con lo que se ha ahorrado con la externalización de las cocinas? ¿Son los médicos responsables de la implantación de las tan denostadas peonadas o fue el propio Gobierno de UPN? ¿Podemos seguir sin ninguna inversión en sanidad? ¿Cómo se puede mantener la idea de que las listas de espera han mejorado cuando hay más de 50.000 pacientes esperando una primera consulta? Recortar no es sinónimo de gastar mejor. Tampoco presumir de un gasto superior por habitante garantiza una mayor eficiencia ni unos mejores resultados, y reducir costes no puede derivar en una merma de la calidad asistencial. Por ello estamos preocupados, la "alta calidad asistencial" de la que presumen los gobernantes se mantiene gracias al trabajo y dedicación de los profesionales, y en muchas ocasiones, a pesar de los gestores. ¿Falta de proyecto?: "No hay buen viento para quien no sabe dónde va"? No entra en el espíritu de este escrito hacer

una valoración de todas y cada una de las "prendas" que jalonan el discurso del "país de las maravillas" de la presidenta y la consejera; la mayoría se cuestionan solas. Sin embargo entendemos que nuestra responsabilidad como sindicato profesional incluye el ejercicio de la crítica constructiva y la información veraz, tanto hacia nuestros afiliados como a la población de Navarra. Esto es lo que justificó nuestro comunicado anterior, y motiva el presente. Reiteramos nuestra disposición a arriar el hombro tanto como sea necesario para sacar la sanidad de la crisis, pero no podemos tolerar que esta tarea recaiga prácticamente en exclusiva sobre los hombros de los médicos, que son quienes asumen la responsabilidad ante los enfermos, pero cuyos criterios no son tenidos en cuenta y sus condiciones de trabajo empeoran mes a mes.

La Comisión Ejecutiva del Sindicato Médico de Navarra

# Economía



Cerca ya de cumplir medio siglo, la planta de Landaben (Authi, Seat y ahora Volkswagen) nació en 1965. En estos momentos roza los 5.000 empleados.

En 2014 se cumplen 50 años del Plan de Promoción Industrial puesto en marcha desde la Diputación Foral, entonces presidida por Félix Huarte. Una iniciativa que aceleró la transformación económica de Navarra

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Patxi Cascante

## Cuando la industria sentó su base

Los medicamentos que fabrica Cinfa, 90 millones de unidades en 2013, viajan del laboratorio de Huarte a las naves de empaquetado de Olloki y al estuche en que son vendidos en la farmacia sin que ninguna mano los haya siquiera rozado. Pero dan trabajo a más de 900 personas, 450 de ellas en el área industrial, en uno de los casos recientes de mayor éxito en la economía navarra. Una empresa con vocación internacional, cada vez más tecnificada, que desarrolla su propio producto, automatizada incluso en su almacén, que no ha dejado de crear empleo desde finales de los años 90 y muy distinta de las que en 1964 alumbró el Programa de Promoción Industrial de la Diputación Foral de Navarra.

Sin este hito, del que en 2014 se cumplen 50 años y puesto en marcha a los pocos días de que Félix Huarte se convirtiese en presidente de la Diputación Foral, resulta muy complicado entender la Navarra actual, la comunidad en la que mayor peso específico mantiene la industria, la que puede presumir de un saldo exportador más favorable y la tercera en renta por habitante. Pese al continuo descenso de los últimos años, todavía una cuarta parte del empleo y del PIB de la comunidad dependen directamente de un sector, eso sí, en continua transfor-

mación, con una única planta que supera el millar de empleados (Volkswagen), con buena parte de la propiedad en manos extranjeras y sometido en los últimos seis años a la crisis más profunda de su historia.

De hecho, solo 14 centros de producción superaban en 2013 las 500 personas en plantilla. Son ocho menos que en el año 2008 y prácticamente los mismos que en el año 1974, cuando el Programa de Promoción Industrial (PPI) cumplía su primera década. En aquellos diez años se había transformado por completo la faz de Navarra. De una región eminentemente agraria y exportadora de mano de obra (apenas el 7% de la población se dedicaba a la industria a comienzos de los años 50) se había pasado a otra mucho más diversa y compleja. La capital se había rodeado de un cinturón de fábricas y había recibido a miles de inmigrantes que crearon y poblaron los nuevos barrios de una ciudad que hasta entonces apenas rebosaba su meseta. Pero no fue solo Pamplona. Lesaka, Leitza, Estella, Irurtzun, Tafalla Sangüesa y Tudela se convirtieron en nicho de empresas con cientos de trabajadores. A comienzos de los años 70, siete fábricas (Laminaciones, Potasas, Authi, Sarrió Papel, Piher Nacesa, Super-Ser e Imenasa) sobrepasaban el millar de personas en plantilla y

50 AÑOS DEL PLAN DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL →

# El entramado industrial 1974-2014

## LAS CLAVES

● **Los objetivos del plan.** Nació para impulsar el sector industrial, que entonces comenzaba a desarrollarse. Buscaba retener a la población que expulsaba el campo y que, de lo contrario, hubiese tenido que emigrar. Trató asimismo de fomentar el desarrollo industrial en polos alejados de Pamplona, con siete cabeceras industriales distintas.

● **Cómo se articuló.** Se crearon incentivos fiscales muy superiores a los del resto de España: 95% del gasto financiero de la compra de maquinaria, exenciones del impuesto de sociedades durante 15 años y subvenciones a fondo perdido a partir del 10%.

## LA CIFRA

# 371

**EMPRESAS INDUSTRIALES** Se beneficiaron de este programa y de su prolongación (1979) entre 1964 y 1982. La mitad se concentró en la Merindad de Pamplona. 75 eran de nueva creación y 72 de ellas en la zona de Pamplona. Sakana (19 proyectos), Leitza (cuatro) fueron otras zonas beneficiadas. También Estella (34), Sangüesa (17 proyectos) Tudela (38) y Olite (23).

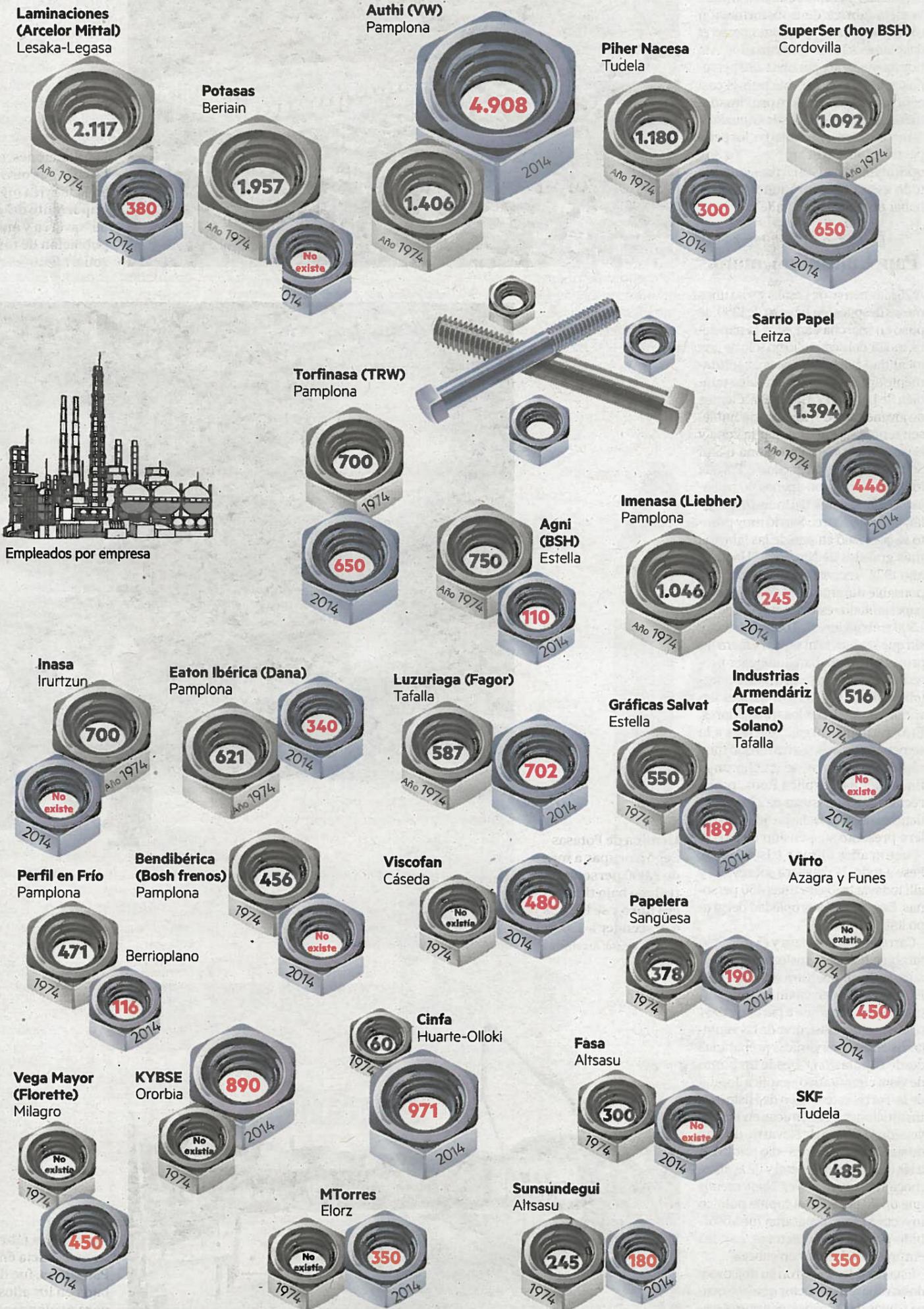
otras tres (Torfinasa, Inasa y Agni) rebasan las 700. Más del 35% de la población activa navarra trabajaba en una fábrica.

El impulso industrial fue, en cualquier caso, previo al plan de 1964, y hay que buscarlo en las primeras empresas surgidas del grupo Huarte durante los años 50: Imenasa, hoy Liebherr; Perfil en Frío, hoy Condesa o Inasa, de la que Huarte poseía el 30% de la propiedad. Pero no es hasta el Plan de Estabilización económico de 1959 cuando una economía hasta entonces incapaz siquiera de dar de comer a la población comienza a remontar.

### Laminaciones de Lesaka Metal en Bidasoa

Un año antes, el 16 de junio de 1958, se funda con capital catalán y guipuzcoano la que llegó a ser la empresa más grande de Navarra: Laminaciones de Lesaca SA. "Nació para fabricar 70.000 toneladas y con 200 empleos, pero la capacidad de producción se llegó a situar en 800.000 toneladas y dio empleo a cerca de 2.500 trabajadores", explica Aurelio Gutiérrez Martín, miembro por el sindicato ELA del comité europeo de ArcelorMittal, grupo propietario hoy de la empresa. Fue comprada en 1973 por Altos Hornos de Vizcaya y dio

SIGUE EN PÁGINA 32 >



Infografía: Itxaso Mítxitorea. Fuentes: 'Movimiento obrero en Navarra' (José Vicente Areso), 'Ela en Nafarroa, 100 años de transformación y lucha (Gván Giménez) y elaboración propia.

## 50 AÑOS DEL PLAN DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL →

&gt; VIENE DE PÁGINA 31

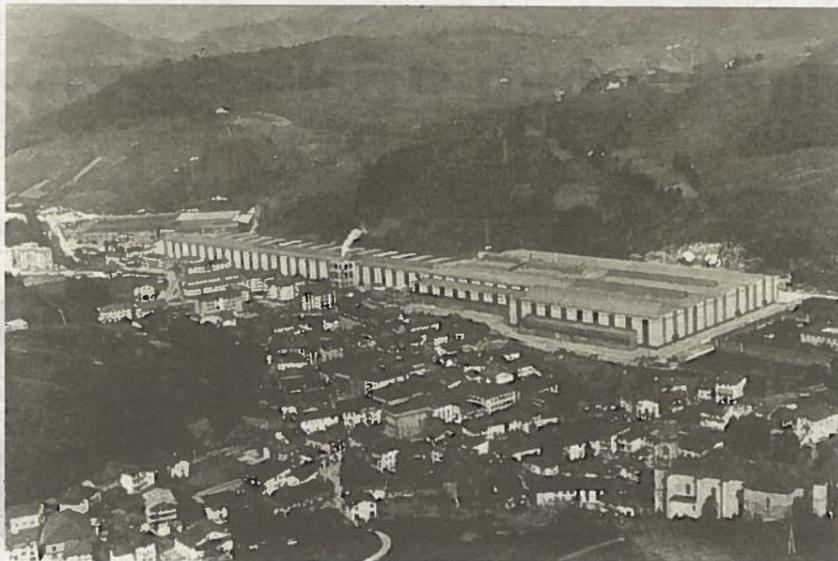
empleo no solo a la comarca del Bidasoa sino a cientos de personas que llegaban desde Irun, Baztan y de los valles próximos. Integrada posteriormente en Aceralia, Arcelor y Mittal, la vieja fábrica de transformación metálica ha padecido como pocas el desplome del sector constructor. Allí hoy apenas trabajan unas 280 personas, a las que es posible unir el casi centenar de Legasa. Aproximadamente el 50% llega desde Gipuzkoa. A medio plazo, sin embargo, las perspectivas pueden cambiar. "Yo soy optimista —dice Gutiérrez—, cuando todo esto pase creo que volverá a haber empleo para el valle".

### De Leitza a Pamplona Papel, aluminio, motor

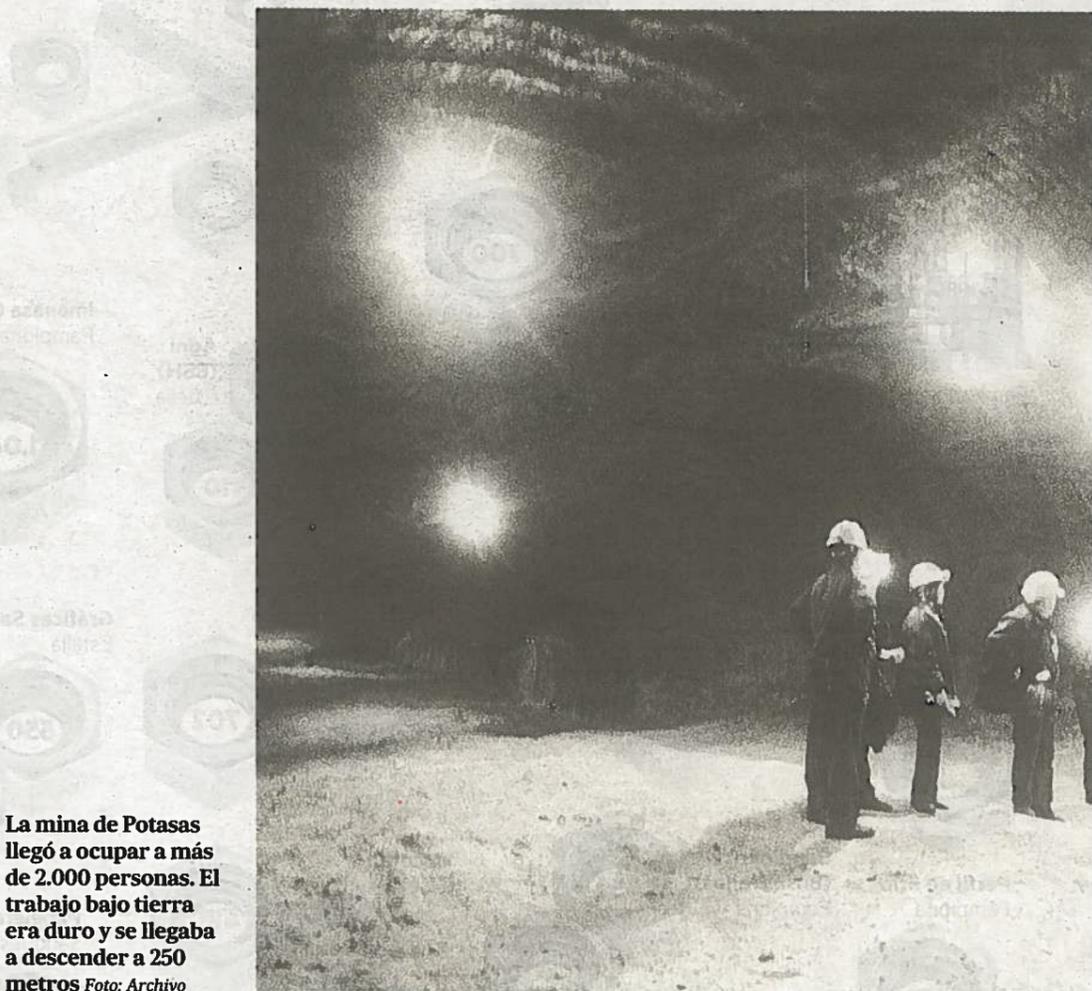
A 25 kilómetros de Lesaka y solo unos meses después, en febrero de 1959, se puso en marcha en Leitza la papelera, motor del desarrollo no solo de una localidad hasta entonces absolutamente agrícola y ganadera, sino también de Larraun y Malerreka. Cientos de jóvenes que de lo contrario hubiesen tenido que abandonar la zona y buscar trabajo en Pamplona o San Sebastián pudieron quedarse. Porque lo que arrancó con apenas 60 trabajadores de la mano del industrial catalán Lorenzo Marco Sarrió muy pronto se convirtió en una de las fábricas más grandes de Navarra. "Hacia el año 1972 —recuerda Félix Roda, responsable durante años de la línea de papel pintado— estuvimos cerca de los 1.500 trabajadores". Todos los días, y sin que la autovía ni siquiera fuera un proyecto, circulaban autobuses procedentes de Ezkurra, Eratsun, Doneztebe, Tolosa y otras localidades llevando a la planta a los trabajadores. Eran jornadas largas. Seis días a la semana, 48 horas, "Sarrió creció muy rápido y los bancos se le echaron al final encima", explica Roda, quien recuerda con tristeza el 27 de septiembre de 1978, fecha en que la papelera presentó suspensión de pagos. "Fueron años duros y tristes", dice. Pese a todo, la papelera sobrevivió y allí todavía trabajan unas 450 personas. Eso sí, hoy es propiedad del grupo italiano Torras.

Carretera abajo, Inasa y el aluminio también habían transformado Irurtzun desde su apertura en 1956. Y en Pamplona comenzaban a tomar forma los proyectos que a partir de 1964 comenzaron a disfrutar de las ventajas fiscales y económicas preparadas desde Diputación. "Desde un punto de vista cuantitativo —explica Joseba de la Torre, catedrático de Historia e Instituciones Económicas en la Universidad Pública de Navarra, una de sus investigaciones— dio prioridad a las empresas del metal y de la automoción y sus auxiliares. Nada menos que un 70 por 100 del capital público inyectado en el programa fue absorbido por esos dos sectores, con las empresas del motor en cabeza".

Estas ayudas lograron su objetivo y desarrollaron un sector que hoy ocupa a unas 11.500 personas y que es responsable de casi la mitad de las exportaciones de la Comunidad Foral. Y



Laminaciones, en Lesaka, se convirtió en la fábrica más importante del norte de Navarra y ancló la población de toda la zona. Foto: Archivo



La mina de Potasas llegó a ocupar a más de 2.000 personas. El trabajo bajo tierra era duro y se llegaba a descender a 250 metros Foto: Archivo



Imenasa, la fábrica de referencia en Pamplona, fue derribada en los años 80 para prolongar San Juan y Yamaguchi. Foto: Adolfo

consiguieron asimismo revertir el flujo migratorio. Navarra, cuya población crecía mucho menos que la española hasta 1968, comenzó a avanzar con más rapidez. Las conserveras crecían en la Ribera y en la Zona Media, donde Luzuriaga de Tafalla llegó a rondar el millar de trabajadores a finales de los 70 y donde Industrias Armendáriz, dedicada al calzado, daba empleo a unas 500 personas. En Estella había textil, artes gráficas y una planta de pequeños electrodomésticos (Agni) con más de 700 empleados. Y en Tudela, además del sector agroalimentario, Piher, Sanyo y SKF ocupaban a unas 2.000 personas.

### Potasas Una mina de solidaridad

"Vino gente de León, de Asturias, incluso de Almería", recuerda José Luis Díaz Monreal, que trabajó en Potasas desde su fundación, en el año 1962 y que ha relatado en sendos libros tanto las huelgas de la mina como las que, casi dos décadas antes, habían sacudido Pamplona en el año 1951. "Cuando comencé ni siquiera habían comenzado las perforaciones", recuerda ahora casi 17 años después de jubilarse y con la perspectiva de quien fue trabajador y ocupó también puestos de encargado.

"Trabajábamos seis días a la semana, sábados incluidos. La gente salía por los bares el domingos y el lunes faltaba al trabajo el 20% o el 30% de la gente", cuenta. Eran años en los que la propiedad "pensaba que había encontrado la mina del Rey Salomón", pero pronto se vio que aquello no iba a ser así. Las inversiones —explica Díaz— se habían hecho pensando en que el rendimiento alcanzaría el 20% pero no pasó el 13%. "Para el año 1965 ó 1966 se vio que aquello no funcionaba, así que se dio un salto hacia adelante con otra explotación y una nueva fábrica. Siempre tuvimos la espada de Damocles del cierre".

A los pocos años de su apertura, Potasas ya rivalizaba con Laminaciones por el título de mayor empresa navarra. Y resultó incomparable en su impacto social y político. Bajo su influjo nació un pueblo, con sus casas, su iglesia, su colegio de monjas, su cine y su bar, al que llamaban casino. "Al párroco le pagaba la empresa —explica Díaz Monreal— y tenía categoría de ingeniero, como la superior del colegio. Las monjas eran mandos medios". Pero, sobre todo, Potasas contribuyó a conformar la conciencia obrera de los trabajadores navarros, vinculados muchos a organizaciones religiosas. Los conflictos y las huelgas prendían de empresa en empresa a comienzos de los años 70. Y algunos de los más importantes surgieron de la mina, donde el trabajo era especialmente "tenso y duro", y en la que Díaz Monreal contabilizó 47 accidentes mortales: "En Navarra, el movimiento obrero surgió desde la iglesia, de la HOAC, las JOC y de los jesuitas. En Potasas, en aquellos años conocí solo a un comunista y a un socialista. El resto venía de movimientos cristianos. Y si algo caracterizó aquellos años fue la solidaridad".

## 50 AÑOS DEL PLAN DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL



Ignacio Marco, director industrial de Cinfa, en la única línea manual de Cinfa, donde se atienden pedidos individualizados para farmacias.

# Cinfa, el exponente de un nuevo sector

LA EMPRESA FARMACÉUTICA, CON CERCA DE 900 TRABAJADORES, FACTURA MÁS DE 335 MILLONES Y REINVIerte EL 90% DEL BENEFICIO

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Fotografía Patxi Cascante

En Cinfa, como en la industria farmacéutica, la calidad del producto es una. "O vale o no vale", explica Ignacio Marco, director industrial desde 2007 de la empresa navarra, líder en fabricación de genéricos y una de las que más empleo ha creado en la Comunidad Foral en los últimos 15 años. De los 137 empleados con los que contaba en 1997 a los alrededor de 900 de la actualidad. Y con numerosos proyectos encima de la mesa.

"La clave es esa, tener nuevos proyectos, creciendo en volúmenes y con medicamentos más complejos", dice Marco, quien está al frente de un equipo de 450 personas repartidas entre producción pura y logística. Y

las cifras que maneja son enormes. Solo en enero, junto a septiembre uno de los meses con mayor actividad en la compañía, salieron de la línea de Olloki cerca de un millón de unidades diarias, con destino tanto a mercados lejanos en 50 países distintos como a 20.000 farmacias de toda España que realizan pedidos continuos "y a las que no se puede desabastecer. La prioridad es el servicio". Un modo de actuar que ha llevado a Cinfa a facturar más de 335 millones de euros en 2013.

La cadena comienza en Huarte, en la sede desde 1981 de un laboratorio creado en 1969 por un grupo de farmacéuticos que se popularizó en los hogares con el agua oxigenada. Des-

de la planta del polígono Areta, un camión que viaja continuamente de una a otra planta transporta los medicamentos hasta Olloki, donde son encapsulados e incluidos en los estuches sin que nadie los toque. "No podemos competir con china en mano de obra que no aporta valor, por eso queremos gente que trabaje en equipo y de manera autónoma, con la máquina, que sea capaz de solucionar los problemas que vayan surgiendo. Para ello hay que formar a la gente. Y eso nos lleva cerca de tres meses", dice Marco, ingeniero industrial por la escuela de San Sebastián y que hizo hasta 2007 su carrera dentro del sector de la automoción. "De este sector te traes las

## MEJORA CONTINUA

● **Almacén automatizado.** Se puso en marcha en 2010 y fue ampliado en 2012, aportando eficiencias y permitiendo destinar al personal a otras labores. "No se destruyó empleo", dice Ignacio Marco.

● **Trazabilidad.** Mediante códigos de barras que son leídos por las propias máquinas es posible conocer el origen del producto y su destino. Las máquinas pesan también los estuches y rechazan aquellos que lo superan o no llegan, aunque la diferencia sea de unos gramos. Es el modo de saber que se envía exactamente aquello que se ha pedido.

● **Proyectos con empresas navarras.** Una de las líneas de Olloki fue montada por la ingeniera Uscal, y Cinfa desarrolló un proyecto para imprimir en aluminio junto a IN2.

## LA FRASE

### IGNACIO MARCO "FORMAR A ALGUIEN LLEVA TRES MESES"

En Cinfa, el objetivo es que el personal "aporte valor". Por ello, durante los tres primeros meses de trabajo recibe formación.

formas de trabajo, la mejora continua, la reducción al máximo de los desperdicios", cuenta.

Limpias hasta la exageración, con rodapiés de media caña que evitan la acumulación de porquería, las instalaciones de Cinfa en Olloki no solo se dedican al encapsulado y empaquetado de los medicamentos genéricos convencionales por los que apostó Cinfa en 1996 y que explican su evolución. En la más reciente de las naves, en funcionamiento desde 2008, se fabrican los medicamentos oncológicos e inmunosupresores (para trasplantes) que suponen la gama de mayor valor añadido. La empresa apuesta por ellos, así como por los productos de belleza y los nutricionales, como vía para seguir creciendo y ganar nuevos mercados.

"Estos productos solo se pueden desarrollar si se reinvierte el 90% de los beneficios, como sucede en Cinfa", explica Marco, quien destaca asimismo la organización de la empresa en diversas unidades de negocio, cada una de las cuales cuenta con sus propios responsables y sus líderes de mejora continua. Una cultura que impregna la empresa incluso en sus pasillos, donde cuelgan paneles con los resultados mensuales. "De este modo, si tenemos un problema o una carga especial de trabajo la gente lo sabe y lo entiende".

# Tribunas

## Extraterrestre en Salou

POR Miguel Izu

Siento ser pesado y cansar a los lectores con mis cuitas. Hace pocos meses contaba que soy extranjero en Salou, y en el resto del mundo excepto en Navarra, a efectos de la asistencia sanitaria. Mi tarjeta sanitaria lleva una leyenda que dice: "Este documento solamente tiene validez para la asistencia sanitaria pública en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra". Soy funcionario desde antes de 1992 y, por ello, no ingresé en la Seguridad Social sino en el montepío de funcionarios de la Administración de la Comunidad Foral. Algunos afectados hemos empezado a molestar con el tema, incluso en la jurisdicción social donde nos tienen citados para dentro de un par de meses para demandar la aplicación del artículo 3 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud, modificada por Real Decreto-Ley 16/2012, de 20 de abril, que ha extendido la asistencia sanitaria pública a todas las personas de nacionalidad española o de ciudadanía europea que residan en España y a los extranjeros con autorización de residencia. Excluye solo (injustamente) a los extranjeros sin papeles, y a quienes sin estar en la Seguridad Social tengan unos ingresos anuales de más de 100.000 euros. Pero el INSS, que es quien tiene que expedir el papel que nos reconoce como asegurados del Sistema Nacional de Salud, no se da por enterado. Tengo un DNI que prueba que poseo nacionalidad española, un certificado de empadronamiento que acredita que vivo en Pamplona (creo que todavía es España) y una nómina y una declaración del IRPF que acreditan que no tengo ingresos superiores a 100.000 euros (ya me gustaría).

Lo único que no tengo es un papel que me reconozca como persona. A lo mejor ese es el problema, que en el INSS piensan que soy extraterrestre.

Como hemos metido un poco de ruido alguna cosa se ha movido. El Gobierno de España explicó, a pregunta del diputado Llamazares, que a los funcionarios de los montepíos forales nos corresponde la misma solución que a los de Muface (funcionarios civiles), Isfás (militares) y Mugeju (justicia) y que, por ello, no procede reconocernos como asegurados del sistema nacional de salud. Qué más quisiéramos que ser como ellos: están integrados en la Seguridad Social (los únicos excluidos somos los funcionarios de los montepíos por desencuentro político de ambas administraciones), están incorporados en la base de datos de población protegida del sistema nacional de salud, son atendidos—con algunas particularidades—en todo el territorio nacional (no quedan privados de asistencia si salen de la provincia o comunidad autónoma donde residen, como nos sucede única y exclusivamente a los funcionarios de los montepíos forales) y también en toda Europa con la Tarjeta Sanitaria Europea. El Gobierno de España comete dos errores de bulto: el primero considerar que puede equipararse sin más a los funcionarios de los montepíos de Navarra, excluidos de la Seguridad Social, con el resto de los funcionarios que sí están integrados en la Seguridad Social, y el segundo considerar que los funcionarios de Muface, Isfás y Mugeju están excluidos del sistema nacional de salud.

Poco después, el Gobierno de Navarra anunció un acuerdo, de momento verbal, con el Gobierno de España para solucionar nuestra situación que parte de la base de que la ley no nos ampara, seguimos siendo extraterrestres,

pero que van a aprobar una ley que nos convierta en personas. La reforma legal que nos anuncian (la han vendido como algo ya hecho, cuando le quedan meses por delante en las Cortes Generales) consiste en autorizar al Gobierno para que, "una vez extinguida por la Comunidad Foral de Navarra la cobertura obligatoria en materia de asistencia sanitaria", nos integre en el sistema nacional de salud "de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Calidad y Cohesión del SNS". El acuerdo revela que los redactores no se enteran, o no quieren enterarse, de la fiesta. ¿Por qué necesita autorización el Gobierno para integrarnos en el sistema nacional de salud de acuerdo con la Ley 15/2003? O bien los funcionarios de los montepíos ya estamos contemplado en sus disposiciones y procede que se reconozca sin más demora nuestra condición de asegurados del sistema nacional de salud (lo que hemos pedido al INSS y, ante su negativa, a los Juzgados de lo Social), o bien no estamos amparados por esa ley y sobra la autorización. En realidad, no necesitamos la integración en el sistema nacional de salud ("el conjunto coordinado de los servicios de salud de la Administración General de Estado y los servicios de salud de las comunidades autónomas"), actualmente ya somos atendidos por el sistema nacional de salud puesto que somos atendidos por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea que forma parte del mismo (salvo que me haya perdido algún telediario, Navarra no se ha independizado de España). El problema es que solo somos atendidos dentro de Navarra porque el INSS no nos quiere introducir en la base de datos del sistema nacional de salud para el resto del territorio nacional.

Además, los funcionarios de los montepíos no tenemos un sistema de cobertura obligatoria en materia de asistencia sanitaria que haya que extinguir para poder integrarnos en el sistema nacional de salud. Actualmente solo existe un régimen voluntario que exige una cotización específica, el "uso especial". El anti-

guo "uso normal", según el reglamento de 1973, si era obligatorio pero quedó extinguido a partir del traspaso de funciones y servicios del Estado a la Comunidad Foral en materia de sanidad y con la promulgación de la Ley Foral 10/1990, de 23 de noviembre, de Salud de Navarra, que estableció que "la asistencia sanitaria pública dentro del territorio de la Comunidad Foral se extenderá a todos los ciudadanos residentes en cualquiera de los municipios de Navarra". Desde entonces los funcionarios y pensionistas del montepío fuimos provistos de una tarjeta sanitaria con la que nos atienden en los centros del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea igual que a todos los demás ciudadanos. Del "uso especial" (el único que ha visto actualizadas sus tarifas en las últimas décadas) recibimos únicamente prestaciones complementarias. Carácter de complementariedad puesto de manifiesto en la Ley Foral 13/2012, de 21 de junio, que como medida de ahorro excluyó del "uso especial" a los miembros y altos cargos del Gobierno de Navarra (incluidos con disimulo como una prerrogativa adicional del puesto) pero que mantienen la asistencia sanitaria que les correspondía como a todo ciudadano. El caso es que, aprovechando la innecesaria modificación legal para "integrarnos" donde ya estamos integrados y la improcedente extinción de lo que está extinguido, el Gobierno de Navarra anuncia una superflua "supresión del servicio de asistencia sanitaria", en realidad modificación del "uso especial" que es lo único subsistente, para meter de tapadillo otro recorte. Pese a que venimos cotizando durante muchos años por las prestaciones del "uso especial", se plantea la supresión de algunas de ellas aunque no la supresión de la cotización. Eso sí, lo envuelven todo en papel de regalo para que parezca que con mucha generosidad nos están dando algo. En fin, que en un par de meses acudiremos a los Juzgados de lo Social y allí, quizás, al vernos en carne y hueso, adviertan que no somos extraterrestres. ●

## Reforma de la atención urgente en el medio rural

Los abajo firmantes, médicos y DUES de Atención Primaria en medio rural de la CF de Navarra manifestamos nuestro rechazo frontal al plan aprobado por la mesa sectorial el pasado día 31 de enero de 2014 por el cual se empeoran drásticamente las condiciones laborales y económicas, cambiando un sistema urgencias rurales que desde su implantación se ha demostrado es eficaz, eficiente y sobre que le la población enta satisfecha o muy satisfecha. Y lo hacemos por los siguientes motivos:  
-Es injusto ya que realizaremos desde Atención Primaria el 80% de la carga asistencial y el 100% del seguimiento de la población que se produce entre las 8 y las 15 horas con un descenso importante de nuestra remuneración. En la práctica lo que pretenden es prolongar nuestra jornada hasta las 20 horas: centro de salud abierto de 8 a 20 horas. La consecuencia de este acuerdo será que el paciente, dependiendo de la franja horaria, será atendido por dos sistemas: uno, realizado por profesionales de Atención Primaria (1.592 horas anuales y 90% de de la actividad y el 100% de la responsabilidad de todos los

trámites administrativos: bajas, gasto farmacéutico y seguimiento de medicaciones, control de patologías crónicas, trámites de ley de dependencia, absorbentes, diferentes ortesis, informes médicos, certificados de defunción, recetas, reclamaciones de personas en espera de primera consulta, revisiones u operaciones en hospital, formación de los médicos residentes) y otras plazas atendidas por otros profesionales de 1.457 horas, 10 % de actividad, sin contenido asistencial previo (no tiene agenda al llegar al puesto de trabajo) y ninguna responsabilidad en el seguimiento de la ciudadanía. A ambas plazas acceden profesionales con la misma titulación, formación y remuneración.

Nuestras profesiones tienen un componente vocacional, en medicina la formación son seis años de carrera, pasar un examen MIR (cuatro años) para acceder a la especialización sin la cual no se puede trabajar, y en enfermería son cuatro años de carrera y grado, al terminarlas debemos opositar para acceder a una plaza en SNS-O, y después de todo esto nos dedicamos a atender a nuestros pacientes. La remuneración debe ser

justa y adecuada a nuestra formación; según un estudio del sindicato médico de Navarra, de las más bajas de España.

En las zonas rurales alejadas de los medios hospitalarios, con kilometraje diario hasta el puesto de trabajo, las guardias suponen un incentivo económico, antes fueron obligatorias, y opositamos a plazas de medicina y enfermería rural con guardias. La pérdida de las mismas supone la desestabilización de los equipos de atención primaria rural y volver de nuevo a la temporalidad y cambios constantes de personal, con la consiguiente pérdida de calidad de la atención a la población.

La calidad asistencial se mejora con la motivación, y desde luego, usted, señora Vera, no sabe lo que es eso. Nos quiere imponer una prolongación de jornada a precio de saldo, quiere que colaborem en proyectos de mejora, en control de listas de espera del segundo nivel, en el control del gasto farmacéutico, bajas, formación de los MIR, prevención y seguimiento de pacientes de riesgo y patologías crónicas, educación sanitaria... y nos incentiva bajándonos el sueldo un 20% y

nos prolonga la jornada

-Es absurdo cambiar un sistema que mirándolo con los parámetros que se mire goza de prestigio social (palabras del señor gerente) y sobre el que lejos de haber quejas, la población en medio rural está satisfecha.

-Pensamos que es ilegal ya que, según los acuerdos de 2008, cuando accedimos a las plazas que actualmente ocupamos, estaba especificado en las mismas que eran con guardias (una guardia por semana). Y de la misma forma que tras tomar posesión de una plaza "con guardias" no podíamos negarnos a hacerlas, tampoco pueden restringirnoslas de forma unilateral. ¿Cuál será lo siguiente?

Esperamos que el sentido común vuelva a dirigir este proceso y se reconsidere este planteamiento en el que estamos dispuestos a aportar nuestro conocimiento directo de la realidad que vivimos. ●

Firman este artículo: Luis Mendo Giner, Miguel Ángel Gil Asenjo, Jesús Ayensa Calvo y 50 firmas más (Profesionales de Medicina y Enfermería del Área de Salud de Tudela)

## La apertura de los Juegos de Sochi costó 30 millones

DEPORTES 48-49



# Vera: "No he pensado en dimitir"

La consejera de Salud, Marta Vera, defiende en una entrevista su gestión y la de su equipo, a pesar de la tormenta política que vive el departamento. Y afirma que su voluntad es llegar a final de legislatura. Reconoce que hay cosas que ahora las haría de otra manera, pero mantiene algunas de sus decisiones más polémicas, como la privatización de las cocinas hospitalarias. NAVARRA 18-20

"Las listas de espera son el punto negro, pero espero que en los próximos meses haya resultados"



Marta Vera.

JAVIER SESMA

"La privatización de las cocinas de los hospitales fue acertada, pero ahora lo haría de otra manera"

"Entiendo el descontento de unos profesionales, pero hay otros que comprenden esta situación"

## Condenada por causar la muerte de una mujer con una ducha ardiendo

• La condenada es auxiliar de enfermería de una residencia de la comarca de Pamplona NAVARRA 23

## Decenas de navarros alquilan su casa a turistas por Internet

DIARIO 2 64-65



Vista del solar de Iturrama Nuevo. La excavadora ya empezó a trabajar ayer en la construcción de viviendas.

BUXENS

# 500 aparcamientos menos en Iturrama

La construcción de un bloque de viviendas lleva al Ayuntamiento de Pamplona a suprimir la utilización del solar como parking

PAMPLONA 30-31

**CURSO DE INGLÉS**  
HOY, 3ª ENTREGA

LIBRO+CD  
6,95€  
+periódico

DN

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	58
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	59
OPINIÓN	14	FARMACIAS	75
NAVARRA	18	LOTERÍAS	75
PAMPLONA	30	CARTELERA	78

**EDREDÓN NÓRDICO**  
Comodín 1

DN



La policía marroquí impidiendo la entrada de subsaharianos el pasado jueves en la frontera de Ceuta.

EFE

# Se elevan a 14 los inmigrantes ahogados junto a la valla de Ceuta

**Continúa el rastreo en aguas fronterizas en busca de más cuerpos y se refuerza la vigilancia**

**El ministro del Interior explicará en el Congreso la actuación de la Guardia Civil y el uso de balas de goma**

Colpisa. Ceuta/ Madrid

Las autoridades de Ceuta y las fuerzas de seguridad calculan que la cifra de inmigrantes ahogados el jueves en la playa del Tarajal mientras trataban de cruzar por el mar la frontera entre Marruecos y España asciende ya al menos a 14 personas. Por el momento, se trata de un dato oficioso, basado en las informaciones extraoficiales que llegan desde el otro lado de la frontera, porque las autoridades marroquíes no han vuelto a confir-

mar la recuperación de más cadáveres desde que sus unidades militares rescataron al noveno fallecido el jueves por la tarde.

Las autoridades marroquíes, no han ofrecido detalle alguno sobre el trágico desenlace de la avalancha protagonizada por unos 400 subsaharianos que, a la desesperada, intentaron cruzar con las primeras luces del día la frontera en varios puntos y que, tras ser repelidos por agentes de ambos países, optaron por bordear a nado el espigón fortificado que separa los

lados español y marroquí de la playa. Las labores de rastreo continúan en las aguas que rodean la frontera.

Fuentes del Ministerio del Interior y de la Guardia Civil restaron trascendencia a las imágenes difundidas ayer por La Sexta, en las que se observa que la Guardia Civil entrega a los agentes marroquíes a varios inmigrantes cuando salían del agua en la zona española de la playa ceutí. Indicaron que se trata del final de una asistencia en caliente requerida por las fuerzas

de seguridad marroquíes ante un evidente cruce ilegal de la frontera. El Gobierno, en las primeras informaciones del jueves, indicó que ninguno de los varios cientos de subsaharianos que se lanzaron contra el vallado habían logrado pisar suelo español.

## Debate en el Congreso

El Congreso realizará, posiblemente la próxima semana, un análisis pormenorizado del suceso con motivo de la comparecencia monográfica que solicitó ayer el ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz.

El titular de Interior pidió acudir a la cámara baja después de que su comparecencia fuese exigida horas antes y de forma unánime por toda la oposición parlamentaria, que reclamó que explicara con urgencia qué ocurrió exactamente el jueves en Ceuta para que el asalto a la valla se saldase con 14 fallecidos y qué uso hizo la Guardia Civil del material antidisturbios mientras los subsaharianos trataban de bordear la frontera por el mar. IU, sin esperar a la cita, reclamó su dimisión por lo que considera una actuación "vergonzosa y represiva".

Fernández Díaz, según avanzó el director general de la Guardia Civil, Arsenio Fernández de Mesa, y las autoridades ceutíes, rechazará que los agentes españoles disparasen pelotas de goma, armas de fuego o botes de humo a los subsaharianos que se empujaban, pisoteaban y nadaban para superar la frontera, como denunciaron algunas de las organizaciones que atendieron a supervivientes.

El ministro justificará el uso de material antidisturbios por la Guardia Civil por lo que De Mesa describió como "agresividad descomunal" de los inmigrantes, que aseguró que lanzaron piedras y objetos contundentes a los policías y que destruyeron una garita y un vehículo. Sin embargo, dirá que los proyectiles se lanzaron al aire en todos los casos.

# Es tu Capricho

te lo mereces

**FIN DE REBAJAS EN DIVATTO**



El Florenzia de Divatto está dotado de Cabezales abatibles, Asientos Deslizantes y 5 Pouffs Laterales. de 3.700€ a 2.100€

**HOY PRECIO FINAL 1.599€**

EN PAMPLONA.  
C/ Abejeras, 1-esq. Avda. de Zaragoza.

**DIVATTO**  
CONFIANZA DE MARCA

TIENDA ONLINE  
[www.divattoonline.com](http://www.divattoonline.com)  
40 Tiendas - Atención Directa 609 867 667

PAGUE COMODAMENTE EN 1 AÑO SIN INTERESES, también puede adquirirlo hoy en nuestra tienda online A ESTE PRECIO ÚNICO E IRREPETIBLE

# El Gobierno exige más capital a la banca y limita los 'bonus' a sus directivos

## Los banqueros no podrán cobrar más de retribución variable que de fija

**Las entidades deberán tener un colchón para pérdidas inesperadas, otro anticíclico y otro para riesgos sistémicos**

**El Banco de España realizará al menos un test de estrés cada año, según el proyecto de Ley de Solvencia**

**AMPARO ESTRADA**  
Madrid

El Consejo de Ministros aprobó ayer el Proyecto de Ley de Ordenación, Supervisión y Solvencia de las Entidades de Crédito, norma que introduce nuevas exigencias de capital a las entidades financieras para prevenir futuras crisis bancarias, limita las remuneraciones de los directivos y obliga al Banco de España a realizar al menos un test de estrés cada año.

En concreto, se limita la remuneración variable al 100% de la remuneración fija salvo que la junta de accionistas autorice elevarlo hasta un máximo del 200% de la fija. Además, parte de la remuneración variable total deberá estar sometida a cláusulas de reducción o incluso de recuperación de remuneraciones ya satisfechas si los resultados de la entidad no cumplen objetivos –ese porcentaje de recuperación lo decidirá cada entidad–.

El proyecto de ley obliga a publicar las retribuciones totales percibidas anualmente por todos los miembros de su consejo de administración e impone que exista un comité de remuneraciones y un comité de nombramientos en cada banco. Cada entidad deberá publicar anualmente el Informe Bancario Anual, donde se incluirán los impuestos pagados, las subvenciones públicas recibidas y el número de empleados a nivel consolidado.

El Gobierno limita a dos el número de consejos de administración donde podrá participar un consejero si ejerce funciones eje-

cutivas, que eleva a cuatro si no se ejercen funciones ejecutivas. Y prohíbe el ejercicio simultáneo de los cargos de presidente del consejo de administración y consejero delegado –aunque permite excepciones si las autoriza el Banco de España–.

Siguiendo la trasposición de Basilea III –la normativa europea bancaria que toma su nombre de la ciudad donde está el supervisor–, el Gobierno introduce en el proyecto de ley de solvencia diferentes niveles de colchón de capital. Estos colchones se establecen a nivel nacional y pueden ser superiores a los que determine la autoridad europea. En primer lugar, habrá un colchón de conservación de capital para pérdidas inesperadas, que se empezará a aplicar el 1 de enero de 2016 y llegará al 2,5% en 2019. En segundo lugar, habrá un colchón de capital anticíclico específico, el que se llena en las etapas de bonanza para usarlo en épocas de crisis. También será de hasta el 2,5% y se aplicará a partir de 2016.

**El reglamento europeo**

Las entidades sistémicas deberán tener un capital adicional de entre el 1% y el 3,5%, según sean más o menos grandes. Y, por último, el colchón contra riesgos sistémicos, que podrá alcanzar el 5%; será el Banco de España el que decida cuándo y en qué nivel exigirlo o para reducir los riesgos de futuras crisis financieras. Si se exige el porcentaje máximo en cada nivel, se llegaría a un 13,5%. Estos colchones complementan el establecido en el reglamento europeo, que obliga a tener un capital del 4,5% de los activos ponderados por riesgo a partir de 2015 como mínimo.

Al comienzo de la crisis, el Gobierno enfatizaba que el sector financiero español era el más solvente de Europa, pero después hubo que inyectar hasta 60.000 millones de euros de dinero público y nacionalizar cuatro entidades. Ahora, para evitar más sorpresas, el proyecto de ley institucionaliza la realización de una prueba de estrés al menos una vez al año por el Banco de España.



El presidente del BBVA, Francisco González.

EFE

## El presidente del BBVA ganó 5,16 millones de euros el pasado año

**Francisco González cobró 1,96 millones de salario fijo y 3,2 millones de variable, una parte en acciones**

Colpisa. Madrid

El presidente del BBVA, Francisco González, ganó en total 5,167 millones de euros en 2013, entre remuneración fija y variable, lo que supone un incremento del 0,96% en comparación con el año anterior. El salario fijo de González fue de 1,96 millones, mientras que el variable sumó 3,20 millones, una parte de los cuales

los cobrará en diferido, según el informe anual sobre retribuciones. El salario en metálico fue de 3,5 millones de euros, sumando la parte fija y la variable. Los restantes 1,6 millones corresponden al variable que se entregará en acciones y que el presidente terminará de recibir en 2017.

Por su parte, el consejero delegado del BBVA, Ángel Cano, obtuvo en 2013 una retribución de 3,751 millones de euros, que incluyen un sueldo fijo de 1,748 millones, un 1,76% más que en 2012, y otros dos millones en retribución variable, de los que una parte la recibirá a lo largo de varios años. En concreto, Cano recibe en metálico 2,7 millones

de euros (parte fija y variable) y 0,99 millones en acciones.

Según el sistema retributivo acordado en la última junta general de accionistas, “al menos el 50% del total de la retribución variable anual se abonará en acciones”. El pago del 50% del salario variable anual se diferirá en el tiempo “durante los tres años siguientes a su liquidación”. Los consejeros ejecutivos no pueden disponer de las acciones que les hayan correspondido durante un año desde el momento de su entrega. Además, hay cláusulas *malus* por las que se puede limitar o impedir su cobro del variable en determinados casos, como que el banco entre en pérdidas.

## Un juez da la razón a un ex empleado de Bankia engañado con preferentes

**Según la sentencia, ni siquiera este trabajador era capaz de comprender los riesgos de su inversión**

Efe. Las Palmas

Un prejubilado de Bankia recuperará los 125.000 euros que invirtió en preferentes por consejo de sus compañeros de oficina, porque la juez que ha estudiado su caso estima que ni siquiera una persona con su perfil de empleado de banca estaba preparada para comprender sus riesgos.

El Juzgado de Primera Instancia número 1 de Telde (Gran Canaria) estima así la demanda que interpuso contra Bankia un antiguo empleado de una de las entidades que formaron el grupo, La Caja de Canarias, que alegó que pensaba que estaba contratando un depósito a plazo fijo, no un producto complejo y con grandes riesgos. Bankia contestó en su defensa

que el demandante había consentido en contratar ese producto a pesar de que, al someterse al test de idoneidad, dio negativo, que tenía experiencia en inversiones en el mercado de valores y que, por su perfil profesional, conocía las implicaciones de lo que suponía poner su dinero en preferentes.

La sentencia –no recurrida por el banco– subraya que las preferentes son “un instrumento complejo y de elevado riesgo”, por lo que, para evitar errores de consentimiento, es necesario que quien las comercializa ofrezca al inversor suficiente información. En este caso, la juez declara pro-

bado que el banco “relativizó” los riesgos en los que incurría este inversor. De hecho, remarca que el director de la sucursal donde trabajó este antiguo empleado ha reconocido que, cuando le vendió las preferentes, “no se le pasó por la cabeza que se cerrara el mercado secundario”, ni tampoco que “la caja quebrara”, ni que el capital invertido pudiera perderse como consecuencia de todo ello.

La sentencia explica que esta persona trabajó “durante muchos años” en una sucursal, “pero nunca desempeñó puestos de dirección” y, por ello, “no estaba familiarizado con tales productos”.

Desde que en febrero de 2012 se aprobara la reforma laboral, hay un millón menos de ocupados y cuatro de cada diez parados llevan más de dos años buscando trabajo. Como dato positivo, en 2013 bajaron los despidos colectivos

# La reforma laboral, dos años después

A. ESTRADA  
Madrid

**L**a reforma laboral está próxima a cumplir dos años y el balance del mercado de trabajo refleja que el número de ocupados se ha reducido en más de un millón de personas, lo que representa una caída del empleo del 5,9% desde el cuarto trimestre de 2011 al cuarto trimestre de 2013, mientras el paro ha aumentado en 622.700 personas, un 11,8%.

El número de empresas afectadas por expedientes de regulación de empleo se redujo un 22% en 2013 respecto al año anterior –con datos hasta noviembre, que son los últimos conocidos–. Han sido 19.646 empresas y 340.170 trabajadores afectados, de los cuales 63.320 sufrieron despidos colectivos; 208.428, suspensión de contrato; y 68.422, reducción de jornada. Sin embargo, aunque en el conjunto del año se han reducido los ERE, en los últimos meses de 2013 se produce un repunte de los mismos. En noviembre hubo un 141% más de trabajadores afectados por ERE que en septiembre, lo que contrasta con el descenso del 5% que se registró en el mismo periodo del año anterior. En concreto, los trabajadores afectados por despidos colectivos se incrementaron un 66% en noviembre sobre septiembre.

## Los ERE temporales

La preocupación por que se reactiven los expedientes de regulación de empleo se agudiza al no haber prorrogado el Gobierno la reposición de las prestaciones de paro a los afectados por un ERTE. Esa medida permitía a los trabajadores que habían estado cobrando el paro por causa de un ERE temporal o de reducción de jornada recuperar hasta un máximo de 180 días de cobro de la prestación si era definitivamente despedido. Con ello se facilitaban medidas no

## Contratos realizados durante la reforma laboral



Fuente: UGT, a partir de estadísticas de contratación de SEPE

traumáticas de regulación a la espera de que mejorara la situación de la empresa. Al no prorrogarlo, los afectados por ERTE a partir de este año o los que sean despedidos en 2015 no recuperarán los días de paro ya consumidos.

El secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, afirmó ayer que “la vía no traumática ha quedado limitada”. A su juicio, la finalidad de la reforma laboral “no era la flexibilidad interna sino aumentar el poder empresarial”, como demuestra el incremento de las bajas voluntarias al no poder asumir el cambio en las condiciones laborales –aumento de jornada, cambio geográfico o reducción salarial– y tener que optar por rescindir el contrato.

Según la estadística de prestaciones por desempleo, en 2013 se incrementó un 166% el número de resoluciones voluntarias respec-

to a 2011, un 58% los que llegaron al paro tras un ERE y un 52,4% los despedidos por causas objetivas.

También se ha incrementado el paro de larga duración: el número de desempleados que lleva más de dos años en paro ha pasado de representar el 27% al 39,2% del total. Y el 61% de los parados lleva más de un año sin trabajo.

El secretario de Acción Sindical de UGT destacó que los salarios han caído un 9% en 2012 y 2013 –porcentaje de reducción muy similar al que daba el observatorio de la Fundación Sagardoy y Adecco–. Ferrer señaló que su sindicato ha planteado al Gobierno, a CC OO y a las patronales una alternativa para lograr un cambio económico y social que se centre en el empleo y en que la recuperación se note en la vida de las personas, no sólo en datos macroeconómicos. “Más de tres millones de

personas no tienen ningún tipo de prestación. Es el momento de abrir el diálogo”, aseveró Ferrer.

El balance de los dos años de reforma laboral realizado por UGT muestra que, de acuerdo con los datos de los servicios pú-

## Cada vez más trabajadores dejan su empresa al no poder asumir las nuevas condiciones laborales

blicos de empleo, la contratación temporal ha aumentado un 8,6% entre febrero de 2012 y enero de 2014, frente a un repunte de la contratación indefinida de sólo el 2%. La proporción de contratos temporales sobre el total se ha mantenido sin cambios en estos dos años, con un 92% de contratos temporales y menos del 8% de contratación fija.

El contrato indefinido de apoyo a emprendedores, una de las medidas estrellas de la reforma, ha caído un 4% y apenas representa el 0,6% del conjunto de la contratación y el 7,3% en el total de contratos fijos, según explicó Ferrer. El 86% de los contratos de apoyo a emprendedores no ha pedido las ayudas fiscales que acompañan a esta modalidad de contratación, lo que puede hacer suponer, según el dirigente sindical, que no han superado el año de vida.

## Acciona logra un préstamo del BEI de 120 millones para investigación y desarrollo

• La compañía destinará la inversión a proyectos de eficiencia energética en el sector eólico, solar y de la biomasa

Efe. Madrid

El Banco Europeo de Inversiones (BEI) ha concedido a Acciona un préstamo de 120 millones de euros para el apoyo de sus actividades de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i). Las inversiones previstas bajo este préstamo tienen como objetivo apoyar el programa de inversión en I+D+i destinado, especialmente en a

sectores estratégicos para la compañía como las energías renovables, las infraestructuras y el tratamiento de agua.

El préstamo, que fue firmado ayer en Madrid por la vicepresidenta del BEI, Magdalena Álvarez Arza, y el director general económico-financiero de Acciona, Carlos Arilla de Juana, busca mejorar la eficiencia energética de productos y procesos y optimizar la generación de energía renovable en las áreas de biomasa, eólica y solar. El BEI destacó que el préstamo impulsará la competitividad y el empleo de la compañía.

Las actividades contenidas en el préstamo se desarrollarán en



La sede de Acciona Energía en Sarriguren.

BUXENS

los centros tecnológicos de la compañía situados en Pamplona, Madrid y Barcelona durante el periodo 2013-2016. Acciona Energía tiene su sede tecnológica en Sarriguren, además de dos plantas de aerogeneradores en Barásoain y Lumbier y una plan-

ta de biomasa en Sangüesa. En total, la empresa tiene un millar de trabajadores en Navarra. El desarrollo de estas actividades se llevará a cabo en cooperación con centros e institutos de investigación, tanto a nivel nacional como internacional.

## ArcelorMittal redujo un 24% sus pérdidas en 2013

Europa Press. Luxemburgo

El grupo siderúrgico ArcelorMittal registró pérdidas de 1.871 millones de euros en 2013, lo que supone una reducción del 24% de los números rojos.

La cifra de negocio de la mayor compañía mundial del sector alcanzó los 58.411 millones de euros, un 5,6% menos que en 2012. El resultado bruto de explotación (Ebitda) ascendió a 5.065 millones (un 10,3% menos). La multinacional logró recortar un 26,1% su endeudamiento neto al cierre del ejercicio, hasta los 11.838 millones.

# Sacyr presenta una nueva oferta a Panamá pese a la ausencia de contactos

Una multinacional de EE UU que quedó segunda en la licitación se perfila como alternativa para acabar las obras

J.A. BRAVO  
Madrid

Como era previsible, ayer se escenificó la paralización oficial de las obras de ampliación del Canal de Panamá, después de que el consorcio liderado por la española Sacyr y la italiana Impregilo confirmara la "suspensión" de todos los trabajos *sine die*. La clave, como ya viene insistiendo en los últimos días, es "la falta de apoyo financiero para continuar".

Ese respaldo, insisten desde el contratista —el Grupo Unidos por el Canal (GUPC)—, debería ser refrendado casi a partes iguales por ellos mismos y la Autoridad del Canal de Panamá (ACP). De hecho, en su oferta postrera presentada en las últimas horas insisten en ese aspecto, si bien también anticiparían la devolución de algunos adelantos ya abonados y modificarían las fórmulas de algunas garantías de pago.

Aunque sin entrar en detalles, desde el GUPC consideran que esta oferta *in extremis* "recoge las



Las máquinas, aparcadas tras la paralización de las obras.

EFE

inquietudes" de los responsables panameños, "al tiempo que proporciona los fondos necesarios para terminar el proyecto". De momento, la construcción del tercer juego de esclusas queda parada y los cerca de 10.000 empleados —la mayoría, locales— que participaban en ella continúan en sus casas un día más.

En esta especie de diálogo de sordos que vienen escenificando en los últimos días ambas partes, los contactos oficiales han quedado ya en manos de los abogados. Es el único eslabón que les

une ya, por lo que la preocupación vence ya al optimismo pese a que unos y otros insisten, en sus declaraciones públicas, en que "el acuerdo es la mejor solución" —la "única", según resaltan las propias compañías—.

La Autoridad del Canal transmitió ayer a los representantes sindicales de los trabajadores que no se han roto "del todo" las negociaciones, pero sí atraviesan un momento "crítico". No obstante, les insistió en que la obra se concluirá con la misma plantilla, aunque tuviera que hacerse car-

go de ella la propia Administración panameña que, eso sí, haría uso de la fianza de 400 millones de dólares que el consorcio tiene con la aseguradora Zurich.

## Presiones de EE UU

La alternativa que manejan en tal caso es recurrir a un nuevo contratista —la multinacional estadounidense Bechtel, que también llegó a pujar por la obra del Canal en 2009, se antoja la favorita—, opción que desde el GUPC ven como "la peor salida", amén de que habría que resolver antes el contrato y, además, provocaría nuevos retrasos añadidos al proyecto. El consorcio prioriza una reivindicación: que se les abone con urgencia los 50 millones de dólares por la certificación de las obras ya realizadas en diciembre.

Mientras, el Gobierno de Estados Unidos instó ayer a las partes a buscar una solución para reanudar las obras, de gran importancia estratégica para este país. Un portavoz recordó que Estados Unidos es "el mayor usuario del Canal de Panamá, y muchos puertos en Estados Unidos están invirtiendo en mejoras de infraestructura con el fin de prepararse para responder a los buques de mayor tamaño que podrán transitar a través del nuevo juego de esclusas del canal".



Martin Winterkorn, de VW. AFP

## Gran Cruz de Isabel la Católica para Winterkorn

DN. Pamplona

El Consejo de Ministros concedió ayer la Gran Cruz de la Orden de Isabel la Católica al presidente del grupo Volkswagen, Martin Winterkorn.

Esta condecoración, que depende del Ministerio de Exteriores, tiene el objetivo de reconocer a personas españolas o extranjeras que aporten un beneficio a España o que contribuyan, de modo relevante, a favorecer las relaciones de amistad y cooperación de España. El grupo VW tiene plantas en Barcelona (Seat) y Landaben.

**Edificio Los Altos de Lezkairu**  
Información: C/ Paulino Caballero, 22. Pamplona

Ya a la venta **2ª Fase**

Viviendas 2, 3 y 4 dormitorios.  
en la mejor zona de Lezkairu.

Excelentes calidades. Urbanización compuesta por 121 viviendas con piscina, zona verde ajardinada y área de juego para niños.

POSIBILIDAD DE  
**EXCELENTE  
FINANCIACIÓN**

Desde:  
**227.500€ + IVA**  
Plaza de garaje y trastero incluidos



79 viviendas, 79 trasteros y 138 plazas de aparcamiento en construcción ubicadas sobre las Parcelas L9.4 y L9.5, de la Unidad de Ejecución XVI, del Plan Parcial del Sector I/S1, IV/S1, XVI/S1, XIX/S1 y sistemas generales adscritos del Plan General de Pamplona. Promovidas por ALTAMIRA SANTANDER REAL ESTATE, S.A., sociedad española, con domicilio en la Ciudad Grupo Santander, Avenida de Cantabria s/n, Edificio Arrecife, planta baja, Boadilla del Monte (Madrid), con CIF A-28100915 e inscrita en el registro Mercantil de Madrid bajo el Tomo 5437, Folio 53, Sección 8 y Hoja M-88978. Precio: desde 227.500,00€ más IVA para una vivienda desde 74,45 metros útiles y 103,13 construidos con parte proporcional de elementos comunes y plaza de garaje y trastero desde 16,75 m2 construidos con parte proporcional de elementos comunes. Sujeto a IVA al tipo legal vigente. Las cantidades entregadas a cuenta del precio se garantizarán de acuerdo con lo establecido en la Ley 57/1968, de 27 de julio sobre percepción de cantidades anticipadas en la construcción y venta de viviendas. Contáctenos para recibir información adicional sobre los inmuebles, su superficie, calidades constructivas, certificado de eficiencia energética, precio, forma de pago, etc. Consulte condiciones de financiación en su sucursal de Banco Santander.

www.altamirainmuebles.com

**902 509 559**

**ALTAMIRA**

**REVISTA DE PRENSA**  
El Periódico  
(Barcelona)

## Mejorar la lucha contra la corrupción

Ha concluido el llamado caso Hacienda; el Tribunal Supremo dio a conocer su sentencia. En ella se condena a cinco inspectores tributarios de Barcelona, a otros tantos empresarios y a algunos seguidores y beneficiarios de una intensa trama de corrupción. (...) Total: tres de los inspectores, además de ser desposeídos de sus funciones, pasarán una buena temporada en la cárcel en compañía de dos de los más importantes constructores corruptores. [J. QUERALT]

Heraldo de Aragón  
(Zaragoza)

## Peligro emergente

Mientras la prima de riesgo española vuelve a situarse por debajo de los 200 puntos, el Tesoro paga en las últimas subastas de deuda los intereses más bajos de la historia. Una evolución positiva pero que, como ha demostrado la devaluación en Argentina y como ha subrayado Mario Dragui, se sostiene sobre un sustrato de fragilidad, en el que las circunstancias de los mercados emergentes pueden tener una influencia peligrosa. [EDITORIAL]

# Cartas de los lectores

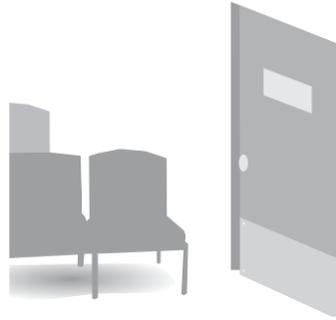
cartas@diariodenavarra.es

## La atención sanitaria en el medio rural

Los abajo firmantes, médicos y D.U. de Atención Primaria en medio rural de la C.F. de Navarra, manifestamos nuestro rechazo frontal al plan aprobado por la mesa sectorial el pasado día 31 de enero de 2014 por el cual se empeora drásticamente las condiciones laborales y económicas, cambiando un sistema urgencias rurales que desde su implantación se ha demostrado es eficaz, eficiente y sobre el cuál la población está satisfecha o muy satisfecha. Y lo hacemos por los siguientes motivos:

Es injusto ya que realizaremos desde Atención Primaria el 80% de la carga asistencial y el 100% del seguimiento de la población que se produce entre las 8 y las 15 horas con un descenso importante de nuestra remuneración. En la práctica lo que pretenden es prolongar nuestra jornada hasta las 20 horas, centro de salud abierto de 8 a 20 horas. La consecuencia de este acuerdo será que el paciente, dependiendo de la franja horaria, será atendido por dos sistemas: uno realizado por profesionales de Atención primaria 1.592 horas anuales y 90% de la actividad y el 100% de la responsabilidad de to-

dos los trámites administrativos (bajas, gasto farmacéutico y seguimiento de medicaciones, control de patologías crónicas, trámites de ley de dependencia, absorbentes, diferentes ortesis, informes médicos, certificados de defunción, recetas, reclamaciones de personas en espera de primera consulta, revisiones u operaciones en hospital, formación de los médicos residentes), y otras plazas serán atendidas por otros profesionales de 1.457 horas, 10 % de actividad, sin contenido asistencial previo (no tiene agenda al llegar al puesto de trabajo), y ninguna responsabilidad en el seguimiento de la ciudadanía. A ambas plazas acceden profesionales con la misma titulación, formación y remuneración. Nuestras profesiones tienen un componente vocacional, en Medicina la formación son seis años de carrera, pasar un examen MIR (cuatro años) para acceder a la especialización sin la cual no se puede trabajar. En Enfermería son cuatro años de carrera y grado, al terminarlas debemos opositar para acceder a una plaza en SNS-O, y después de todo esto nos dedicamos a atender a



nuestros pacientes. La remuneración debe ser justa y adecuada a nuestra formación, pero según un estudio del Sindicato médico de Navarra es de las más bajas de España.

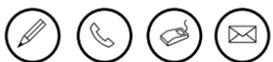
En las zonas rurales alejadas de los medios hospitalarios, con kilometraje diario hasta el puesto de trabajo, las guardias suponen un incentivo económico, antes fueron obligatorias, y opositamos a plazas de Medicina y Enfermería rural con guardias. La pérdida de las mismas supone la desestabilización de los equipos de atención primaria rural y volver de nuevo a la temporalidad y a los cambios constantes de personal, con la consiguiente pérdida de calidad de la

atención a la población. La calidad asistencial se mejora con la motivación, y desde luego la señora Vera no sabe lo que eso. Nos quiere imponer una prolongación de jornada a precio de saldo, quiere que colaboremos en proyectos de mejora, en control de listas de espera del segundo nivel, en el control del gasto farmacéutico, bajas, formación de los MIR, prevención y seguimiento de pacientes de riesgo y patologías crónicas, educación sanitaria, etc. y nos incentiva bajándonos el sueldo un 20%, y prolongándonos la jornada. Es absurdo cambiar un sistema que mirándolo con los parámetros que se mire goza de prestigio social (palabras del señor gerente) y sobre el que, lejos de haber quejas, la población del medio rural está satisfecha.

Pensamos que es ilegal ya que, según los acuerdos de 2008, cuando accedimos a las plazas que actualmente ocupamos, estaba especificado en las mismas que eran con guardias (una guardia por semana). Y de la misma forma que tras tomar posesión de una plaza "con guardias" no podíamos negarnos a hacerlas, tampoco pueden restringirnoslas de forma unilateral. ¿Qué será lo siguiente? Esperamos que el sentido común vuelva a dirigir este proceso y se reconsidere este planteamiento

en el que estamos dispuestos a aportar nuestro conocimiento directo de la realidad que vivimos.

Luis Mendo Giner, Miguel Ángel Gil Asenjo, Jesús Ayensa Calvo, José Luis Carcas Sansuan, José Ramón López Mas, Luis Serrano Mallagray, Javier Mateo Cabrejas, Almudena Marín Garbayo, Francisco Laudo Tesan, Sagrario Mauleon Osés, José Garafulla García, Faustino Sánchez Miramon, Ana Bozal Hernández, Arancha Artazcoz Sanz, José María Vázquez Zaballos, Rosa Pérez Beriain, José Manuel Sandua Sada, Estibaliz García López, Carlos Marco Landa, Natalia Campos de Teba, Julián del Carmen Elcuaz, Blanca Lagaron Cabello, Ángel Faure Grima, Judith Guillén Ibañez, Sergio Juan Belloc, Rene Molina Luyando, Noelia Sorinas Delgado, Silvia Souto Hernández, M<sup>ª</sup> Esther García Castillejo, M<sup>ª</sup> Jesús Elcuaz Arana, Asun Marqués Baldero, M<sup>ª</sup> Pilar Segrura Catalán, Pilar Sesma López, Ana Izál Martínez, Patricia Pascual Pérez, Alberto Castaño García, Jorge Gil Serrano, José Antonio Héras Galindo, Ignacio Martín Pascual, Rosa Ruiz Rudi, Esther Andrés Santos, Gregorio Aguado Magaña, Pilar Cardona Leciénena, Miguel Doiz Ruiz, Sara Magaña Orta, María José Pérez Pérez, Lupe Pozueta Dieguez, Sebastián Recaj Ibañez, Ana Delia Serrano Guillermo, Milagros Zardoya Zardoya, Fabiola Hueso Navarro, Diana Romero Abad y Cristina Pinilla Dúcar



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

### Ejemplo de superación

Soy madre de una joven diagnosticada en agosto de 2012 de una enfermedad calificada como "rara", neurofibromatosis tipo 2. Dicho año, empezó a estudiar Derecho en la Universidad de La Rioja, por quedar en la UPNA en lista de espera. Recibió una beca del Ministe-

rio, pero por fuerza mayor tuvo que dejar el curso en abril de 2013 ya que en este mes fue operada de un tumor en el oído muy grande, teniendo que volver a ser intervenida en el mes de junio (ya que en una operación no fue posible extirpar el tumor completo y colocar el implante auditivo). En esta última operación tuvo unas cuantas complicaciones que alargaron su recuperación. Como consecuencia de esto, no pudo presentarse a los exámenes finales y tuvo que perder el curso. En agosto de 2013 nos llega una carta del Ministerio de Educación exigiendo que devolviera la beca, por no aprobar los créditos requeridos. Como es entendible, recurrimos explicando lo anteriormente señalado ya que no nos parecía nada justo. A día de hoy no hemos recibido contestación algu-

na. Este curso empezó a estudiar de nuevo, y esto ha vuelto a afectar a su obtención de beca ya que se la han denegado dando por hecho que está repitiendo primero. Habiendo superado este primer semestre con buenas calificaciones a pesar de lo enferma que ha estado, ¿es justo que no pueda acceder a beca alguna por un grave problema de salud que tiene? ¿Dejar de estudiar? ¿Dejar de estudiar? **SUSANA MONREAL ARTETA, madre de Edurne Lana Monreal**

### Despedida a Peio Perurena

El día 23 de enero Peio y su hermano Alberto perdieron la vida en un grave accidente, a la altura de Bera. Volvían de trabajar por la zona de

Irún, por una carretera que soporta un gran tráfico y en la cuál mucha gente se juega la vida todos los días. Me gustaría que se buscara la solución en este punto negro como en tantos otros en los que han fallecido muchas personas. Peio nunca quedará en el olvido, fue una gran suerte haberle conocido. Mucho aprendimos de él, sobre todo por su gran honestidad, se lo dice una amiga de la asociación de Asanacen por las ondas de la telefonía móvil. Siempre estará en nuestros corazones.

**BLANCA VINIEGRA**

### Precios desorbitados

Mientras el paro alcanza máximos históricos, el fútbol español mantiene su política de precios desorbitados. Pese a los recientes datos

sacados sobre el desempleo nacional, el precio del fútbol sigue siendo el más caro de Europa. Y eso que el poder adquisitivo de los españoles sigue estando muy por debajo del que existe en otros países. Sorprendentemente la Liga BBVA lidera la clasificación de las entradas más caras de las cuatro grandes Ligas europeas. Con un coste medio que ronda los 53 euros, el campeonato español está por delante de la Serie A (48), la Premier inglesa (44) y, sobre todo, la Bundesliga (30). De ahí que no nos pueda sorprender que por el contrario España sea la liga con menor afluencia media de público en los estadios, un 74% y las ligas alemana e inglesa lideren la clasificación con un 93% y 97% respectivamente. Saquen conclusiones.

**JUAN CABALLERO MENDIVE**

# Únete al club

## Todo son ventajas

INFÓRMATE  
clubsuscriptor.diariodenavarra.es  
ó en 948 076 068

club  
suscriptor

DN  
DIARIO DE NAVARRA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

MARTA VERA CONSEJERA DE SALUD DEL GOBIERNO

# “Jamás he tenido la intención de dimitir, llegaré hasta el final de la legislatura”

Su departamento atraviesa una etapa convulsa. No es la primera en estos dos años y medio. Pero Marta Vera defiende su gestión y la de su equipo, pese al descontento mostrado por una parte del personal sanitario

B. ARNEDE/M.J. ECHEVERRÍA  
Pamplona

El departamento de Salud del Gobierno está en plena tormenta, pero su máxima responsable insiste en que no va a abandonar el timón y defiende, además, el rumbo que está siguiendo. La consejera Marta Vera Janín (Pamplona, 1970) recalca que su gestión es un trabajo de equipo. Y que ni se va ni se le ha pasado por la cabeza hacerlo.

**En estos últimos meses, ¿cuántas veces ha presentado su dimisión?**  
Ninguna.

**Y con la que le está cayendo, ¿por qué sigue en el cargo?**

No me planteo marcharme porque desde que me llamó la presidenta para ocupar este cargo sabíamos que la empresa era muy complicada: hacer sostenible la mejor sanidad de España y que siguiera en ese nivel. Adquirí un compromiso doble. Primero, con la presidenta y mis compañeros de Gobierno, que pese a los momentos complicados siempre me han apoyado. Y segundo, con mi equipo, que se está dejando la piel en esa tarea. Sólo por no dejarles en la estacada, por mucho que en momentos complicados se me haya pasado por la cabeza arrojar la toalla, no soy de las personas que abandonan. Creo que debo acabar con la tarea para la que me llamaron. Ni he presentado la dimisión ni he tenido intención de hacerlo.

**¿Piensa entonces acabar la legislatura?**

Sí. Hay casi 700 cargos en el departamento, pero el equipo más cercano son 40 personas, la mayoría, personal sanitario, que están tomando decisiones muy valientes y estoy ahí apoyándoles, porque tenemos una empresa entre manos demasiado importante para todos los ciudadanos.

**¿No cree que Yolanda Barcina se ve forzada a mantenerla para no crear una crisis de gobierno?**

No lo creo.

**La presidenta le trasladó públicamente su apoyo. ¿Fue todo lo contundente que esperaba?**

La presidenta me ha mostrado su

apoyo cada día desde el principio, porque comprende perfectamente nuestro trabajo y lo comparte.

**¿No siente que Salud está siendo la losa de este Ejecutivo, su punto más débil?**

No lo siento así. Cuando llegamos nos encontramos una sanidad que estaba en el primer lugar en el ranking de los sistemas sanitarios en España. Y sigue estando en primer lugar. Yo no creo que sea la losa. El Gobierno está demostrando que Salud sigue siendo una prioridad en los presupuestos. Pese a ello, en la gestión por buscar esa sostenibilidad, en un momento de cambio, puede haber dudas. Con el tiempo, con cierta perspectiva, se podrá ver si hemos sido capaces de mover un poquito el rumbo del trasatlántico o no. Yo creo que sí, que lo estamos consiguiendo.

**¿Y cree que en la calle se tiene la percepción de que usted está llevando bien ese timón?**

No sólo de los ciudadanos, de muchos profesionales he recibido mensajes de ánimo y respaldo. Pero no a mí. Somos un equipo.

**Pues públicamente no se ven mensajes de apoyo.**

Yo tengo esos e-mails que en los momentos duros dan mucha fuerza, muchos ánimos.

**¿Pasea tranquila cuando va por los pasillos del hospital?**

Normal, como cualquier persona. Aquí no hemos querido tomar decisiones más complicadas, como cerrar puntos de atención, que sí se han adoptado en otras Comunidades. Pero sabemos que estamos exigiendo al profesional un sacrificio. Soy la primera a la que le duele no poder invertir en la renovación de equipos o tener que estar diciendo que no a muchas cosas.

**¿Utiliza la red pública sanitaria?**

Yo sí.

**Con la tormenta de estos meses, ¿utilizaría las urgencias de los hospitales?**

Claro que sí.

**¿El hecho de no ser médico le ha pesado en la gestión de este departamento?**

Creo que no. Cuando oigo críticas

hacia el desconocimiento de la sanidad por parte de la dirección del departamento me duele, pero por el equipo, no por mí, que obviamente soy economista y mi conocimiento es bastante reducido.

**¿Estaba lo suficientemente preparada para un cargo que debe aunar gestión económica, organización y diálogo con los sanitarios?**

Yo sola no. Pero con mi equipo sí. Somos mucha gente y entre nosotros nos complementamos. Esta legislatura está siendo dura. No me atrevo a decir si más o menos que otras, porque yo no estaba antes, pero por lo que dicen los que conocen esto, probablemente esté siendo la más dura. Pero también pienso que el reto es ambicioso y, además, creo que estamos logrando resultados.

**Algunos profesionales le achacan falta de sensibilidad en la toma de sus decisiones.**

Pero vuelvo a decir que lo que hago es respaldar las decisiones que en muchos casos toman precisamente profesionales sanitarios. ¿Cómo le va a faltar sensibilidad a alguien que es profesional como ellos?

**Será entonces un problema de comunicación entre usted y ellos.**

Asumo que he cometido un montón de errores. Pero yo tengo muchas conversaciones diarias con los profesionales. Ayer (jueves) estuve en Estella, en el hospital, con los jefes de servicio, quienes me transmitieron su percepción sobre la situación, y a los que reconocí su trabajo. La semana anterior estuve en Tudela... No sé por qué se quiere dar la sensación de que no hablo con los profesionales. Mi realidad del día a día es muy distinta.

**¿Ninguna autocrítica de la consejera en un momento en el que está puesto en cuestión su departamento?**

Yo hago autocrítica. Y mucha. Ya he dicho que seguro que cometo cada día un montón de errores. Quizás lo que ocurre es que cuando se quiere hacer ver que todo está tan negro, nosotros nos vemos obligados a poner en valor el trabajo de la gente. No el mío, sino el de un montón de personas y de todos los profesionales que como decía al principio se están dejando la piel. Ante la crítica tenemos que tratar de hacer aflorar las cosas que se han



La consejera Marta Vera, en el pabellón de dirección del Complejo Hospitalario de

hecho. Y hay muchas que se han hecho muy bien.

**¿Podría decir tres cosas que no ha hecho bien y que ahora cambiaría?**

Haría de otra forma las cocinas, probablemente empezaría de forma más paulatina. La primera reforma de Atención Primaria que planteamos lo habría hecho como ahora, con más participación. Entonces el panorama político no era el mismo y no estábamos solos en el Gobierno.

**¿Y la tercera?**

(Piensa un rato)... Aspectos de mi manera de relacionarme. Me hubiera gustado juntar antes todo el departamento en el mismo sitio (ahora está ubicado todo en Irunlarrea). Estar todos juntos físicamente nos hubiera venido bien. Lo intenté antes y no lo tenía que haber dejado.

## EN FRASES

“No siento que Salud esté siendo la losa de este Gobierno”

“No sé por qué se quiere dar la sensación de que no hablo con los profesionales, mi realidad es muy distinta”

“Entiendo el descontento de algunos profesionales, pero también conozco otros que comprenden esta difícil situación”



Navarra, frente al edificio de Consultas Externas que se refleja en el cristal.

JAVIER SESMA

# Una economista, de paso por la política

Marta Vera Janín, pamplonesa, casada y con tres hijos, es economista. Inició su carrera laboral en la consultora Ernst & Young (1993-97) y en 1997 se incorporó a la Cámara Navarra de Comercio e Industria, de la que era directora general cuando, tras las elecciones de mayo de 2011, Yolanda Barcina le propuso entrar en su Gobierno. No está afiliada a UPN y por lo que deja entrever, parece que su entrada en la política va a terminar cuando acabe esta legislatura.

¿Le ha compensado dar el paso de salir de la

**Cámara de Comercio para entrar en el Gobierno?**

Sí. Las decisiones que se toman hay que llevarlas hasta el final.

**¿Qué le ha parecido su contacto con la política? Usted empezó en un Gobierno de UPN y PSN y ahora es la protagonista de las críticas socialistas.**

Es el juego político. La verdad es que es un mundo de relaciones que a quien no ha participado de esto se le hace extraño y raro. Pero para cumplir nuestros proyectos, nos tenemos que acostumbrar y vivir con ello.

**¿Será su primera y última legislatura en la política?**

(Se ríe). De momento, voy a acabar la legislatura.

**¿Pero de verdad le quedan ganas de seguir en la política?**

Bueno, en estos momentos no sé si tengo muchas... Pero, yo qué sé. Nunca se sabe. Nunca se puede decir de este agua no beberé. De momento, debo acabar con lo que tenemos entre manos, dejar la sanidad en primer lugar y siendo más sostenible de lo que era. Primero voy a cumplir con este compromiso y luego, igual es momento de pensar en otras cosas.

**¿Volverá a la empresa privada?**

Probablemente.

**¿A la Cámara de Comercio?**

No lo sé.

**¿Desencantada de la Administración?**

No. Hay grandes profesionales, pero hay que conocer este mundo para saber moverse con cierta habilidad. En todo hay un periodo de aprendizaje.

## “Lo mejor para no crear malestar es no hacer nada”

La consejera Marta Vera asegura que todo el equipo de Salud está adoptando las decisiones “que debe tomar” para llevar a cabo los 40 proyectos que se marcó al inicio de su legislatura. Ante las críticas de falta de rumbo y de proyecto responde claro: “No sé por qué lo dicen”. Sí reconoce que están pidiendo sacrificios a los profesionales. “Entiendo y comprendo el descontento de algunos profesionales, pero al mismo tiempo también conozco y sé que hay profesionales que comprenden esta situación que toda la sociedad sufre por la crisis tan profunda”.

**Parece que hay dos mundos paralelos. El que describe Marta Vera y el mundo del que hablan cada vez más profesionales.**

Pues sí. Tengo muchas comunicaciones privadas de apoyo. Hay distintas visiones. Es normal que la unificación de los servicios en el Complejo Hospitalario genere malestar cuando ha habido dos jefes, por ejemplo. Lo mejor para no generar malestar es no hacer nada.

**Vamos por partes. Los traumatólogos se han unido poniendo sobre la mesa numerosos problemas tras la dimisión de su jefe.**

**¿Cómo lo va a solucionar?**

La dirección del Complejo está tratando de solucionarlo. Ha sido un año convulso para el servicio.

**Pero, ¿pedir candidatos para la jefatura no muestra un desconocimiento de los profesionales que hay?**

Muchos servicios proponen personas, que luego pueden ser o no jefes. Se propuso que quien tuviera una propuesta de servicio, la presentara.

**¿No es pasarles la pelota ante la crisis?**

Creo que no es así. Hay reuniones para seguir avanzando.

**Dice que no está sola, que cuenta con su actual equipo. Antes tuvo otro. ¿Se ha equivocado en la elección de sus altos cargos?**

No.

**¿Ni siquiera con Juan José Rubio, el gerente que sustituyó a Ángel Sanz Barea?**

No.

**Pues dicen que ni aparece ni se le ve en los momentos críticos.**

Esta mañana he estado con él, en su despacho. Y ayer estuvo en Tudela trabajando. Cuando tomamos la decisión de cambiar el rumbo buscábamos unas formas de hacer diferentes. Él tiene un conocimiento que nos permite que pueda mirar hacia proyectos de innovación, pensando a largo plazo, en cuestiones de docencia, formación, proyectos de sistemas de información...

**¿En el Gobierno le han pedido que lo mantenga en el cargo para evitar una nueva crisis?**

No.

## Entrevista a Marta Vera



La consejera de Salud, Marta Vera, ayer, en el exterior del Complejo Hospitalario de Navarra.

JAVIER SESMA

## “La decisión de las cocinas fue acertada, pero lo haría de otra forma”

**B.ARNEDO/ M.J. ECHEVERRÍA**  
Pamplona

La consejera sigue defendiendo la privatización de las cocinas del Complejo Hospitalario, pese a que ha sido uno de los temas que más problemas le ha causado.

**La sanidad es un pilar básico del estado del bienestar. ¿Por qué hacer cambios donde aparentemente no hacía falta, como en las cocinas del hospital?**

Sigo pensando que la decisión que tomamos en su momento es acertada. Nos permitía mejorar en seguridad, renovar instalaciones en una cocina que había que cambiar y porque se ahorra para poder dedicar ese dinero a otra cosa. Lo que hemos ahorrado ahí nos permite costear el programa de prevención de cáncer de colon. Tratamos de ahorrar en el proceso de elaboración de los alimentos porque los nutricionistas siguen siendo del Servicio Navarro de Salud.

**¿Pero fue una decisión oportuna en ese momento?**

Nuestro objetivo es la sostenibilidad. Apostamos por la prevención y no hemos restringido el programa de cáncer de mama ni el de la luxación de cadera en niños. Hemos buscado procesos, como cocinas o laboratorios, que nos permitan seguir invirtiendo en calidad.

**¿Y el resultado final no ha salido caro en coste económico, social y político?**

Pregúnteselo a las personas a las

que se les llama para prevenir cáncer de colon y quizás no desarrollen la enfermedad.

**Ya, pero también se puede preguntar a las personas ingresadas que llevan la comida en tóper.**

Sí. Y probablemente también habría antes personas que no comían. Yo tengo claro que la seguridad alimentaria de los pacientes ha mejorado y que los problemas de calidad que hay se van solucionando. Más del 80% de las reclamaciones se produjeron los primeros meses, pero sigue habiendo problemas y trabajamos con la empresa para mejorar.

**A la vista de las consecuencias, ¿repetiría?**

Probablemente lo haría de otra forma. Hemos aprendido. También ha habido cosas alrededor que posiblemente se producirían en todo caso. Si no hubiera sido con las cocinas sería en otro sitio.

**¿No cree que la respuesta tenía que haber sido más contundente al comenzar el nuevo servicio?**

Tenemos un contrato en la mano y es el que hemos exigido a la empresa en todo momento. Le hemos puesto tres sanciones y dos de ellas están recurridas por la empresa y hay un plazo de un año hasta que el proceso acabe. La Administración tiene unas normas de funcionamiento muy garantistas.

**¿Realmente piensa que un 'coach' iba a aportar algo?**

Se persiguió una actividad formativa y de mejora de los profesionales que están trabajando.

No hay que darle más importancia de la que tiene, que es invertir en el desarrollo competencial de los profesionales implicados.

**¿Cree que se está resquebrajando la confianza del ciudadano en la sanidad pública navarra?**

Creo que no. Las cosas no son como antes no en el hospital sino en cualquier sitio. Miles de ciudadanos acuden cada día a la sanidad. Por supuesto, es que al médico hay que ir cuando no se está bien. Claro, pero si no tuvieran confianza no acudirían o buscarían otra manera, no lo sé. Al pie del

### EN FRASES

“Tengo claro que la seguridad alimentaria de los pacientes ha mejorado, aunque sigue habiendo problemas”

“Las listas de espera son el punto negro, pero espero que en los próximos meses podamos ver resultados”

cañón están cada día un montón de profesionales magníficos, que son igual de buenos que antes de las cocinas, que prestan un servicio extraordinario y que están sacrificándose en un momento en que los recursos no son los de antes.

**Los ciudadanos acuden a la sanidad, evidentemente, pero cada vez esperan más. ¿Las listas de espera son el punto más negro?**

Son el punto negro y una de nuestras mayores preocupaciones y ocupaciones. Son un problema importantísimo pero llega de una eliminación de las *peonadas* (horas extras), no por motivos estrictamente económicos. Para gestionar las listas de espera a medio y largo plazo las *peonadas* no son buenas.

**¿Y qué hay que hacer?**

Hay que buscar otras fórmulas para gestionar la demanda, implicando a los profesionales. En Estella nos ha dado buen resultado y en algunos servicios de Tudela y del Complejo Hospitalario comienza a dar sus frutos. Desde el principio dijimos que por este camino la solución tardaría más en llegar, pero ahora tenemos un 18% de personas menos en lista quirúrgica que hace un año.

**Si al paciente no se le cita a consulta, difícilmente pasará a la lista de operaciones.**

Sería así si la actividad en consulta hubiera bajado. El nuevo equipo del Complejo elaboró un plan de ataque a la lista quirúrgica que comenzó en septiembre y en cuatro meses ha bajado.

**¿Y qué pasa en consultas?**

Ahora hemos empezado con un plan de ataque en la lista de consultas. De 30 servicios, 15 están por debajo de la ley en esperas. En los otros hay mucha demanda desde los centros de salud. Estamos generando nuevos circuitos de atención pero tienen que pasar unos meses hasta que se vean resultados y entiendo que a quien espera se le hace eterno. También hay que decir que siempre existe la priorización. Y las patologías cardíacas, vascular, torácica y oncología se priorizan para que se vean con celeridad.

**En todo caso, han pasado dos años y medio desde la eliminación de las peonadas para seguir achacando el problema a este sistema.**

Creo que hay un efecto rebote. Pero está cambiando la tendencia.

**Ahora plantean cambios en la atención urgente rural, como las microguardias, que no están gustando a los profesionales.**

El acuerdo sindical al que se ha llegado es muy bueno para la población porque no se cierra ningún punto de atención, porque al minimizar las libranzas el ciudadano tendrá todos los días a su médico de familia y porque crea doce empleos. Entiendo que haya reivindicaciones laborales de unos profesionales que tienen más que ver con un problema laboral que con el interés general.

**Si el profesional está descontento, el ciudadano se siente inseguro.**

Lógico. Pero en este momento de crisis lo que estamos proponiendo es duro. Lo comprendemos y hay que buscar puntos de encuentro. Hemos renunciado a otras cosas que se han hecho en otras comunidades y aquí no, como cerrar puntos de atención.

**La sensación es que Navarra, a pesar de los buenos resultados en las encuestas, se queda atrás y que otras comunidades nos han adelantado, por ejemplo en programas.**

¿Cuáles?

**El de cáncer de colon. No hemos sido pioneros. Sí lo fuimos en mama.**

Habría que ver si acabamos los primeros. Nosotros damos pasos firmes y si no podemos acabar con el despliegue en toda Navarra, no empezamos. En otras comunidades han comenzado hace mucho pero con programas piloto y poco a poco. Frente a las percepciones, hay realidades. En dos años y medio hemos acabado con el plan de mejora de Primaria, hemos desplegado la receta electrónica, hemos presentado el plan de drogodependencias, el plan de salud mental, nuevos quirófanos...

**¿Podrá absorber la red pública las colonoscopias de este programa? Porque para limpiar las listas se ha tenido que derivar a centros privados.**

Cuando se acumulaban muchas se sacaban algunas a la red concertada. Pero las del programa las estamos haciendo en el Complejo Hospitalario.

**¿Abrirá algún otro frente en el tiempo que queda de legislatura?**

Hemos empezado el plan de atención continuada a enfermos crónicos. Ya hay seis grupos que han comenzado a trabajar. De abajo a arriba nos tienen que promover su modelo organizativo. Esa es la verdadera transformación del sistema sanitario.

# Condenada por causar la muerte de una anciana con una ducha ardiendo

**El juez impone 21 meses de cárcel a la trabajadora de una residencia por no comprobar el agua**

**La víctima, de 98 años, sufrió quemaduras en el 25/30% de su cuerpo por la ducha y falleció a las pocas horas**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

El Juzgado de lo Penal nº 5 de Pamplona ha condenado a 1 año y 9 meses de prisión a una auxiliar de enfermería por haber causado la muerte de forma accidental a una anciana de 98 años con una ducha ardiendo. El juez ve probada la imprudencia grave que cometió la profesional de una residencia de Mutilva al no comprobar la temperatura y provocar a la mujer quemaduras en el 25/30% del cuerpo que le causaron la muerte. El fallo es recurrible.

Los hechos ocurrieron a las 9.30 horas del 18 de julio de 2011. La trabajadora, que desempeñaba su labor en el centro desde 2001, recibió el encargo de una enfermera para que diera una ducha caliente a una residente por

que presentaba una temperatura baja corporal. "Al no observar las mínimas precauciones y no comprobar adecuadamente la temperatura del agua", dice el fallo, la acusada provocó a la mujer quemaduras de 2º grado en la parte frontal del cuerpo, ya que se encontraba sentada en una silla especial para la ducha. A las 2.28 horas, falleció por la gravedad de las quemaduras. La mujer ya presentaba varias lesiones degenerativas que le hacían dependiente para todas las actividades.

La cuidadora aseguró en el juicio que sí había comprobado la temperatura, que estuvo atenta en todo momento y que la variación de la temperatura del agua durante el baño se podía deber a un fallo del sistema del agua caliente. Pero el juez rechaza todos los argumentos.

Para empezar, apunta que si hubiera probado el agua "tenía que haber percibido que su temperatura era muy elevada". Así lo dijo un trabajador en el juicio, que aseguró que comprueban el agua antes de duchar, y también un guardia civil, que afirmó que cuando comprobaron la temperatura "le salpicó el agua y le quemó el brazo".

Cuando llegaron las enfermeras y médicos a la habitación, el monomando de la ducha estaba girado al máximo para el agua ca-

liente. La acusada dijo que lo puso así tras la ducha, cuando limpió las deposiciones de la mujer. "No es cierto. No consta acreditado que la señora tuviera deposiciones ese día y todos los testigos señalaron que cuando entraron a la habitación no apreciaron olor".

También ve probado el juez que a pesar de que la víctima ya presentaba "multitud de complicaciones médicas" y no podía hablar, sí que tuvo que mostrar algún signo cuando se le aplicó el agua caliente. Y lo ve probado porque una vez descubiertas las quemaduras, la médico le puso una inyección y ahí sí se quejó. "Tuvo que mostrar algún signo, aún mínimo, de estar sufriendo dolor (durante la ducha), lo que demuestra que la acusada realizó la labor de ducha sin estar atenta".

## Un plus de responsabilidad

La defensa puso de relieve el estado de la mujer para rebajar la responsabilidad de la acusada, pero el juez lo valora de forma totalmente contraria. "Conociendo perfectamente la salud delicada de la fallecida y su edad avanzada tenía que haber tomado precauciones especiales". También argumentó la defensa que la procesada se limitó a cumplir órdenes, pero subraya el magistrado que eso "no excluía que comprobara la temperatura ni autorizaba la



Palacio de Justicia de Pamplona.

JOSE CARLOS CORDOVILLA

aplicación de una ducha a una temperatura tan elevada". Sobre si la temperatura podía variar durante la ducha por un fallo en el sistema, la sentencia no lo ve probado y destaca que el propio perito de la defensa afirmó que el sistema "cumple la normativa y no permite variaciones sustanciales de temperatura".

Probada la autoría, el juez califica la imprudencia de grave por su condición de profesional. "Concurre un plus de imprudencia en su conducta, ya que siendo exigible a cualquier persona tomar especiales precauciones ante la utilización del agua caliente, esta exigencia estaba reforzada por su condición de profesional".

# El abogado de Goñi (CAN) pide que expedienten al letrado de UPyD

**Martínez-Fresneda considera que Diego Paños reveló a la prensa datos que están bajo secreto profesional**

EFE/DN Pamplona

Gonzalo Martínez-Fresneda, abogado del ex director general de Caja Navarra, Enrique Goñi, ha presentado una denuncia contra el abogado y miembro de UPyD Diego Paños en la que insta al Colegio de Abogados de Pamplona a abrirle un expediente disciplinario por revelar en una rueda de prensa datos que entienden son "secreto profesional".

Los hechos tuvieron lugar el pasado 29 de enero, cuando Paños, quien ejerce como abogado de UPyD en dos causas sobre Caja Navarra, una de ellas la que investiga la Audiencia Nacional sobre la salida a bolsa de Banca Cívica y en la que este partido está personado como acusación popular, se refirió ante los periodistas a diferentes aspectos de estos casos "vulnerando el deber de secreto que le impone su condición de abogado de una



Gonzalo Martínez-Fresneda.

de las partes".

La denuncia explica que Paños "igualmente se expresó en términos desconsiderados para con las partes contrarias en dichos procedimientos, a las que denostó públicamente, sin ningún respeto para con las mismas, ni para con la presunción de inocencia".

La denuncia ante el Colegio de Abogados de Pamplona se acompaña de copias de recortes de



Diego Paños, abogado de UPyD.

prensa y de la página web de UPyD, en las que "puede verse cómo Paños vulnera el deber de secreto profesional e imputa públicamente la comisión de diversos delitos".

Así, el denunciante entiende que Paños vulnera el deber de secreto profesional al referirse materialmente a diferentes diligencias de prueba practicadas en estos procedimientos, como

informes de auditoría aportados, o actas del Consejo de Administración de CaixaBank, y "manipula groseramente" su contenido.

## UPyD: "Amenaza al letrado"

Por su parte, UPyD respondió a la queja del abogado de Enrique Goñi con una nota firmada por el coordinador del partido en Navarra, Miguel Zarranz. "Difícilmente la exposición de los avances de la investigación penal en rueda de prensa, y la valoración sobre los mismos, puede suponer un caso de revelación de secretos, puesto que se atiene a los hechos que están siendo investigados, y en modo alguno se refiere a persona o personas concretas", explicó Zarranz. Para UPyD, su abogado "tiene derecho a manifestar los hechos, así como su opinión, que puede no gustar a otras partes, pero no es por ello ni una falta de respeto, ni menos aún una falsedad".

UPyD señala que "no es la primera vez" que los abogados de Enrique Goñi amenazan al letrado de UPyD. "En el mes de julio pasado se le amenazó con denunciarle penalmente una vez se archiven los hechos, y ahora se emplea una denuncia disciplinaria", concluyen.

# Arde un camión en un área de servicio de la A-12 en Legarda

**No hubo heridos ni intoxicados y ningún otro vehículo se vio implicado en un fuego que tuvo un origen mecánico y fortuito**

DN Pamplona

Un camión que se encontraba estacionado en el área de servicio de la A-12 en Legarda ardió ayer por causas fortuitas, según informó el Gobierno de Navarra. Los hechos ocurrieron en el sentido Estella sobre las 14.35 horas, cuando el camionero no se encontraba junto al vehículo y no pudo percatarse del inicio del fuego, que se debió a un fallo mecánico, según las primeras investigaciones. Hasta el lugar se desplazaron los bomberos de Pamplona, que pudieron controlar el fuego en apenas 20 minutos. Las llamas no afectaron a ningún otro vehículo y tampoco fue necesario cortar el tráfico en la autovía, a pesar del humo que se desprendía del camión. No hubo heridos ni intoxicados y la cabina del vehículo fue lo más dañado en el suceso.

ADRIÁN SANCHO CHASTAIN MEJOR EXPEDIENTE NACIONAL DE LA UNED

# “Estudiar a distancia te hace ser más eficaz”

El centro de la UNED en Pamplona está de enhorabuena. Uno de sus alumnos acaba de recoger en Madrid el premio nacional al mejor expediente en Ingeniería Industrial. Para alcanzar su nota media, un 9,82, estudió 6 horas al día

I.G.  
Pamplona

A caballo entre Madrid, San Sebastián y Pamplona, Adrián Sancho Chastain recordará el 2013 como un gran año. A sus 29 años, acaba de obtener el premio nacional al mejor expediente de la UNED en Ingeniería Industrial. Su nota media, un 9,82, le sitúa entre los mejores estudiantes de los 62 centros con los que cuenta la universidad en España. Además, le ha valido un galardón que recogió en Madrid de manos de Alejandro Tiana, Rector de la Universidad Nacional de Educación a Distancia y de César Alierta, presidente ejecutivo de Telefónica y del Consejo Social de la UNED. Dice alegrarse de que la carrera haya sido tan exigente y que el único secreto que hay para rozar un curso perfecto en la universidad ha sido dedicarle al estudio una media de seis horas diarias. Aunque reside en la capital guipuzcoana, Sancho comenzó a estudiar en la Universidad de Navarra para continuar años después la carrera en el centro de la UNED en Pamplona. Ahora está inmerso en el proyecto de



Adrián Sancho Chastain, y su pareja, Doris Reyes, tras recoger el premio.

fin de carrera para terminar sus estudios.

**¿Por qué decidió estudiar en la UNED de Pamplona?**

Hace años empecé a estudiar en la Universidad de Navarra, pero no terminé la carrera. Mejor dicho, solo la comencé. Años más tarde, me di cuenta de que la única solución era seguir la carrera en la UNED. Un compañero de trabajo me comentó que había estudiado Filología Hispánica en la UNED y que le había ido muy bien. Yo realmente

## SUS FRASES

“Me planteé el reto de lograr el premio en mi último año de carrera”

“Mi deseo es poder trabajar como ingeniero, en España o en el extranjero, donde me den una oportunidad”

no conocía su funcionamiento, pero me explicó que era una universidad seria y que el nivel de exigencia era igual o mayor que el de las universidades presenciales. Me decidí y finalmente decidí matricularme.

**¿Qué sintió cuando le dijeron que había obtenido el premio? ¿Esperaba ganarlo?**

Sentí una gran satisfacción porque tu trabajo se ve recompensado de manera pública. No sabía si iba a ganarlo, es difícil estar seguro de algo así, pero es cierto que el último curso de la carrera me lo planteé como un reto por obtener la mejor nota media de la carrera, y felizmente así fue.

**¿Tiene previsto presentarse también al premio Fin de Carrera cuando realice el proyecto final?**

Sí, quiero hacer un buen proyecto fin de carrera. Creo que tengo una nota media en la carrera suficientemente buena para ello.

**¿Durante estos años ha compaginado sus estudios con el trabajo o alguna otra actividad?**

Durante la carrera he tenido algunos trabajos temporales, pero la mayor parte del tiempo lo he dedicado a estudiar.

**¿Requiere mucho esfuerzo y dejar de lado muchas cosas?**

Sí, he dedicado una media de 6 horas a estudiar todos los días de la semana, pero el esfuerzo requerido es proporcional al aprendizaje y a la satisfacción que se obtiene después. Sinceramente, creo que es bueno que la carrera sea exigente. Y la disciplina y seriedad que requiere estudiar una Ingeniería a distancia hacen que los estudiantes adquiramos un nivel de independencia y de eficacia que pueden ser de mucho valor en nuestras carreras profesionales. Quiero dar gracias a Dios y a mi abuela por haberme dado todo su apoyo en los momentos difíciles, y dedicarle esta alegría, que sin ella no hubiera sido posible.

**¿Qué planes tiene una vez que termine la carrera?**

Mi deseo ahora es terminar el proyecto fin de carrera y ponerme a trabajar como ingeniero. Si puede ser en España, si no en el extranjero. Donde me den una oportunidad.

## Fallece el periodista pamplonés Enrique Alcat

DN  
Pamplona



Enrique Alcat Guerrero, periodista navarro y experto en comunicación de crisis, falleció el jueves a los 51 años víctima del cáncer.

Nacido en Pamplona el 6 de marzo de 1962, estudió en el colegio de Maristas y cursó Ciencias de la Información en la Universidad de Navarra, donde se licenció en 1985. Posteriormente cursó el Programa de Desarrollo Directivo en el IESE Business School (Barcelona) en 2003.

Alcat es reconocido como uno de los mayores expertos en comunicación de crisis, conferenciante y autor de más de un centenar de manuales de crisis y riesgos reputacionales. El mismo día de su muerte se ponía a la venta su último libro, ‘La tormenta perfecta’, donde analiza 10 casos que golpearon España en 2013, según informó Pnnoticias.

Trabajó como periodista en Diario de Navarra, Cambio 16, Diario 16, Tiempo de hoy, El Periódico de Catalunya y La Vanguardia. Fue director del programa Superior en gestión empresarial y dirección de comunicación que organiza el IE Business School y la Asociación de Directivos de Comunicación (Dircom). Recibió además el premio Manager Thinker 2010 por su contribución y conocimiento en materia de comunicación al mundo empresarial y pertenecía a BCC Conferenciantes, agencia de speakers en lengua castellana.

## Los promotores de la iniciativa por la ikurriña lamentan el “malentendido”

• Se disculpan por incluir en su propuesta para derogar la ley foral de Símbolos a los osasunistas Puñal y Oier, y a los pelotaris Irujo y Zubieta

DN Pamplona

Los promotores de la Iniciativa Legislativa Popular que plantean la derogación de la ley foral de Símbolos, a la vez que reivindican la ikurriña, lamentaron ayer el “malentendido” generado al anunciar las adhesiones a este documento de cuatro deportistas que posteriormente negaron ser promotores de ninguna iniciativa de este tipo.

En ese sentido, los promotores

de la iniciativa registrada en el Parlamento foral han pedido disculpas a los cuatro deportistas (los jugadores de Osasuna Patxi Puñal y Oier Sanjurjo y los pelotaris Juan Martínez de Irujo y Aitor Zubieta), a los que muestran su apoyo “por las críticas recibidas al hacer uso de su derecho a la libre expresión sobre el debate de los símbolos en Navarra”. Asimismo, agradecen en un comunicado “el apoyo que estos deportistas han mostrado al verdadero objetivo de esta iniciativa, que no es otro que abrir un debate democrático para cambiar la ley de Símbolos”.

Ayer, los nombres y las fotos de los cuatro deportistas afectados ya habían desaparecido de la página web de este grupo.

## CCOO denuncia la privatización del Guarderío Forestal

AGENCIAS  
Pamplona

La sección sindical de Agentes Forestales de CC OO ha denunciado la “privatización encubierta” del Guarderío Forestal y ha exigido al Gobierno que cubra las vacantes, un plan de renovación del parque móvil y la incorporación al servicio de las nuevas tecnologías. En el último año, explica CC OO en un comunicado, el Gobierno de Navarra “ha aplicado un recorte de más del 10% en el servicio con la amortización de 13 plazas, a las que se suman las bajas por jubilación que no se han cubierto y las que no saldrán en 2014, alrededor de unas 10”.

## Profesionales sanitarios de la Ribera critican la reforma de las urgencias rurales

DN  
Pamplona

Un grupo formado por 53 médicos y DUE del Servicio Navarro de Salud que trabajan en la Ribera han firmado un manifiesto en el que muestran su rechazo a la reforma de las urgencias rurales puesta en marcha por la Consejería de Salud. Según se explica en el texto, los cambios empeoran “drásticamente las condiciones laborales y económicas” de los profesionales sanitarios, además de argumentar que el anterior sistema se había demostrado “eficaz, eficiente y sobre el que la población está satisfecha o muy satisfecha”.

El manifiesto denuncia que la

reforma implica una ampliación de la jornada y una reducción del sueldo del 20%. Los profesionales sanitarios señalan que el nuevo sistema establece que los centros de atención primaria permanecerán abiertos de ocho de la mañana a ocho de la tarde, cinco horas más que hasta ahora, de forma que la ampliación de la jornada queda cubierta por personal que no realiza tareas administrativas y burocráticas. Por tanto, los profesionales firmantes creen que se da una situación de “injusticia”.

Asimismo, el manifiesto señala que el nuevo sistema puede ser ilegal, ya que elimina las guardias obligatorias vinculadas a las plazas de los firmantes.

# Tasubinsa generó 40 empleos el año pasado



Trabajadores en la planta que Tasubinsa tiene en Burlada.

## 17 personas con discapacidad intelectual pasaron de las Unidades de Capacitación Laboral al empleo ordinario

DN  
Pamplona

El Centro Especial de Empleo (CEE) Tasubinsa aumentó el pasado año su plantilla en 40 personas, 38 de ellas con discapacidad, según informó la entidad en nota. Por otro lado, su facturación creció un 17% y logró que un total de 17 personas con discapacidad intelectual pasaran de las Unidades de Capacitación Laboral al empleo.

Tasubinsa, que dispone de catorce plantas en Navarra y cuyo fin es la integración laboral y social de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual, ha logrado este crecimiento gracias a "mantenerse centrada" en su misión, "a la diversificación y a la confianza" de sus clientes, "algunos tan importantes como BSH, Schneider o Cinfa", asegura su gerente, José Pérez. "El equilibrio presupuestario tras el duro 2012, las mejoras internas y la implicación de los trabajadores en el ajuste salarial también han sido determinantes para lograr estos resultados", asegura su gerente José Pérez.

En lo correspondiente a personal, Tasubinsa generó en 2013 un total de 40 empleos directos, 39 en la propia empresa y uno en el programa de acompañamiento al empleo, que "pretende que trabajadores con discapacidad intelectual

ya preparados puedan pasar a formar parte de otras empresas de Navarra", afirma Pérez. Con este incremento de plantilla, el número total de trabajadores del Centro Especial de Empleo es actualmente de 750 personas, a quienes hay que sumar los 600 usuarios que pertenecen al Centro Ocupacional, y que acuden a los centros a realizar diversas actividades. "Nuestra idea para este año es consolidar el mayor número posible de puestos y seguir trabajando para que algunas de nuestras personas, tal y como ocurrió con 17 de ellas en 2013, pasen de la Unidad de Capacitación Laboral (modalidad del Centro Ocupacional) al Centro Especial de Empleo".

### Impacto económico

La mejora en los procesos productivos, la diversificación, la inversión en tecnología, así como algunos ajustes presupuestarios, han permitido a Tasubinsa incrementar su facturación un 17% respecto al año anterior.

En términos globales, la cifra de negocio de Tasubinsa alcanzó los 27 millones de euros, de los cuales 11 provienen de ayudas y subvenciones. "Los beneficios que logramos reinvierten siempre en la propia empresa, fundamentalmente en el Centro Ocupacional", afirma el gerente. "Por ello, mediante la diversificación tratamos de mantener nuestra estabilidad y viabilidad económica. Por cada euro recibido generamos 10 euros en impacto económico y social en Navarra".

En cuanto a clientes, Tasubinsa trabajó el pasado año para más de 170 clientes.

## Proyecto Hombre frena su nuevo centro en Zabaldika a la espera de presupuesto

**Pide al Gobierno que habilite los 3,2 millones de euros comprometidos para ejecutar la segunda fase del proyecto**

Efe. Pamplona

La Fundación Proyecto Hombre, dedicada a la orientación y recuperación de personas con adicciones, continúa con el proyecto de su nuevo centro de Zabaldika aparcado, a la espera de que la Administración habilite el presupuesto prometido para completar los 3,2 millones de euros necesarios.

Así lo apuntaron ayer en comisión parlamentaria los responsables de la Fundación, cuyo portavoz, Alfonso Arana, explicó el proceso recorrido hasta el momento, en el que está ejecutada la fase I del proyecto, con un gasto de 376.000 euros, pero falta la construcción del edificio, ya proyectado y autorizado, en una fase II que sumaría 3,2 millones de presupuesto. Arana fue rotundo: "Sin el respaldo del Gobierno de Navarra nosotros no podemos

llevar adelante este proyecto", aseguró.

El nuevo Centro Residencial, con una capacidad prevista de 54 plazas, sustituiría al actual obsoleto de Estella, propiedad de Caritas, y que lo ha cedido hasta ahora pero lo reclama para otras actividades.

Arana expuso algunos datos de su labor, nacida en los años 90 para tratar los problemas de adictos a la heroína, la droga entonces de adicción mayoritaria, si bien hoy los heroínomanos son sólo el 11% de quienes acceden a este tratamiento residencial, ya que el 36% está relacionado con el alcohol, el 27% con la cocaína, el 16% anfetaminas, 7% cannabis y 1% ketamina.

En 2013 tuvieron 407 nuevas admisiones en los tres centros que mantienen (el residencial de Estella, y los de Tudela y Pamplona), con más de 800 atendidos en el conjunto de sus programas y también se atendió a 400 familiares, todo ello con un equipo profesional de 37 personas y medio centenar de voluntarios.

La fundación funciona con un gasto anual de alrededor de 1,5 millones de euros.



Un voluntario sirve sopa en un recipiente.

## Atendidas 42 personas en los dos primeros meses del reparto de 'Sopa caliente'

DN Pamplona

La Fundación Gizakia Herritar ha atendido a 42 personas en los dos primeros meses de reparto de *Sopa Caliente París 365*, una iniciativa que tiene como objetivo hacer una labor de acompañamiento a las personas sin hogar en las noches de invierno, al tiempo que se comparte con ellas un vaso de sopa. Además, se suministra equipamiento básico para paliar el frío como mochilas, sacos de dormir, esterillas y termos, informó la entidad en un comunicado.

En concreto, desde el pasado 11 de diciembre de 2013 y hasta el 31 de enero pasado, se han realizado 15 recorridos y se ha atendi-

do a 42 personas diferentes, aunque en total se han hecho 150 atenciones porque algunas personas han sido atendidas en varias ocasiones. Se han repartido 136 sopas, 28 mochilas, 31 sacos de dormir, 32 esterillas y termos.

Los voluntarios de París 365 salen los lunes y miércoles por la noche por las calles para acompañar a aquellas personas que no quieren estar sin compañía. Los materiales repartidos son los que quedaron de la campaña del invierno pasado, que se pudieron adquirir gracias a las donaciones hechas por la ciudadanía navarra en 2012.

En la campaña del año 2012 participaron la Fundación Diario de Navarra y la UPNA.

### SUBVENCIONES Cerca de 116.000 € para entidades que trabajan para la protección de menores

El Gobierno de Navarra destinará este año un total de 115.954 euros para subvencionar las actividades de sensibilización, formación y apoyo a las familias que realizan entidades del ámbito de la protección del menor. Las ayudas, que deberán solicitarse antes del domingo 9 de marzo, están especialmente dirigidas a iniciativas en torno a familias acogedoras y adoptantes así como a menores en riesgo de desprotección. Las entidades sólo podrán optar a la subvención de un único programa. DN

### SOLIDARIDAD Cena benéfica por los afectados por fibrosis quística

La Asociación Navarra de Fibrosis Quística ha organizado esta noche su primera cena benéfica para recaudar fondos que financien el servicio de fisioterapia de sus socios. La cena, que costará 35 euros, tendrá lugar en el hotel Reino de Navarra a las 21.30 horas. En ella habrá sorteos, subastas y un concierto de Chuchín Ibáñez y los Charros Navarros. La fisioterapia, apuntan desde la asociación, es "el único arma junto a la medicación para frenar el avance de la enfermedad". Para reservar entradas se puede llamar al 619 39 39 15. Existe también una cuenta en La Caixa para donativos: 2100517906 2100054462. DN

# Comansa contratará entre 30 y 40 eventuales el próximo mes

Por primera vez desde 2008 no destruyen empleo sino que lo están creando

Gracias a un gran esfuerzo en I+D han diseñado y fabricado una nueva familia de grúas mucho más competitivas

RUBÉN ELIZARI

Huarte

Comansa, dedicada a la fabricación de grúas torres y ubicada en Huarte, creará empleo después de varios años destruyéndolo tras el estallido de la burbuja inmobiliaria. Serán entre 30 y 40 puestos eventuales que se incorporarán a la empresa entre los meses de marzo y abril. To-

dos los puestos requeridos son mano de obra directa, como soldadores. Desde Linden Comansa apuntan a que en el proceso de selección tendrán prioridad aquellos empleados que ya han trabajado en esta firma anteriormente, y conocen tanto la empresa como el trabajo. La duración del contrato dependerá de las necesidades de la producción. Por ejemplo, los empleados eventuales contratados el año pasado terminaron su contrato en diciembre.

Con una plantilla de 170 empleados entre producción, administración, servicio y ventas, Linden Comansa creará empleo por primera vez desde 2008.

## Esfuerzo en I+D+i

Detrás de la creación de empleo de esta firma, con sede en Huarte, se encuentra un importante esfuerzo en innovación, una de las señas de identidad de Lin-

den Comansa desde el año 1983, cuando esta empresa navarra lanzó al mercado grúas sin tirante.

En esta ocasión, esta compañía ha invertido un millón de euros en el prototipo y en los ensayos de una nueva familia de grúas, la 16LC, cuya estrella es la 30LC 1450, la grúa de mayor tamaño fabricada hasta ahora en España. Alberto Munárriz Aldaz, director general de Comansa, explica que la nueva familia de grúas que han desarrollado es mucho más competitiva y "consigue superar los problemas que tenían sus predecesoras en cuanto a precio".

Con un mercado nacional de la construcción completamente estancado, el destino final de estas grúas es el mercado americano, que ya ha conseguido superar este año sus problemas económicos, según Munárriz. Además de trabajar en astilleros

norteamericanos, también la utilizarán en México, Sudáfrica, Argentina y países emergentes. Su fin, hormigonado masivo de presas, minería, u obras de gran envergadura. "Ahora mismo nos encontramos en una mejor posición comercial que en 2008 gracias a la inversión en I+D. Salremos fortalecidos de la crisis", cuenta Alberto Munárriz.

Antes del estallido de la crisis inmobiliaria, y de la crisis financiera originada en Estados Unidos con las hipotecas subprime (aquellas con un riesgo de impago superior), Linden Comansa ya vendía cerca del 95% de su producción fuera de las fronteras de España.

Este año tienen previsto terminar con una facturación de 40 millones de euros (en 2008 su facturación se situaba por encima de los 100). Además, en el período comprendido entre 2012 y 2013 la facturación ha crecido un 13%.

## El convenio de comercio de alimentación será publicado en breve

• Una reciente sentencia rechazaba los argumentos de Trabajo por lo que sostenía que no pasaba el control de legalidad

DN

Pamplona

La Dirección General de Trabajo informó recientemente a los firmantes del convenio de comercio de alimentación que ya lo ha enviado a publicar en el Boletín Oficial de Navarra (BON), lo que permitirá que pueda aplicarse. Según fuentes sindicales consultadas, el documento tendría que aparecer en las páginas del BON la semana que viene. Hace ahora un año, las asociaciones empresariales del sector y los sindicatos que ostentan la mayoría de la representación (UGT y CC OO) firmaron un convenio colectivo que fue rechazado por Trabajo, que argumentaba que incumplía la legalidad vigente.

Una reciente sentencia ha dado la razón a los firmantes del convenio, por lo que Trabajo ha decidido no dilatar por más tiempo la publicación. El convenio contemplaba una jornada anual más larga para aquellas empresas que respetaran como mínimo las tablas salariales de referencia, mientras que rebajaba las horas anuales para aquellas otras que pagaran por debajo. Trabajo sostenía que este criterio vulneraba la prioridad aplicativa de los convenios de empresa que marca la ley.

## La producción industrial creció un 6,9% en diciembre

DN Pamplona

Las industrias metálicas y del material del transporte siguen tirando con fuerza de la economía foral. Según el Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN), en el pasado mes de diciembre se registró un crecimiento interanual del 6,9%, mientras que en el conjunto de España reflejó un incremento del 3,5%. Los datos del Instituto de Estadística de Navarra (IEN) reflejan que la tasa anual de la Comunidad foral aumentó un 5%, mientras que en el resto del país creció un 1,7%. La tasa de variación media del índice acumulado (enero-diciembre) registró una caída del -1%, que fue del -1,8% en España. El aumento de la producción observado en el mes de diciembre deriva fundamentalmente del aumento de la producción de las industrias metálicas (17,5%) y del material de transporte (12,8%).



Imagen de la grúa-torre fabricada por Comansa, la mayor construida hasta ahora en España.

CEDIDA

# La mayor grúa-torre de toda España

R. ELIZARI

Huarte.

NUNCA antes se había fabricado en España una grúa tan grande como esta. Su nombre técnico es la 30 LC 1450. Gracias a su descomunal tamaño, es capaz de mover un máximo de 64 toneladas. O lo que es lo mismo. Esta máquina fabricada en las instalaciones de Comansa en Huarte podría levantar

el equivalente a 3 camiones hormigonera al mismo tiempo.

Transportada por la empresa Gimex, también de origen navarro, ha surcado el Océano Atlántico para llegar en 22 contenedores a Norteamérica. Instalada mide al menos 40 metros de altura y es capaz de llegar, debido a su sistema modular, hasta los 80 metros; sólo la pluma tiene seis metros de altura, el equivalente a 2,5 casas. "Hemos tenido que hacer un esfuerzo muy im-

portante de ingeniería y de innovación para patentar el diseño de modulado que permite su fabricación en Huarte y su traslado a cualquier parte del mundo, como África, al sudeste asiático (India y Tailandia), Rusia y sus países periféricos. Está todo perfectamente medido, y probado en nuestras instalaciones de Huarte", cuenta Alberto Munárriz Aldaz, el director general de Comansa. "En su diseño ha primado en todo momento las má-

ximas de Linden Comansa: la facilidad tanto de montaje como de transporte y así como la modularidad de sus componentes", dicen desde la firma.

Pero, ¿para qué se utiliza una grúa de estas proporciones? Desde Comansa explican que este tipo de grúas-torre se utilizan en astilleros o en grandes obras de ingeniería civil como presas o minas, donde hay que mover grandes cantidades de material.

# Noáin inicia contactos con aerolíneas para conseguir una conexión internacional



Un avión de una compañía irlandesa, en una de las pistas del aeropuerto de Noáin.

BUXENS (ARCHIVO)

También se ha incluido en las negociaciones al departamento de Turismo y Fomento del Gobierno de Navarra

**RUBÉN ELIZARI**

Pamplona

El aeropuerto de Noáin negocia con varias aerolíneas para intentar conseguir una conexión internacional. Desde que Antonio García Aparicio, nuevo director de la terminal, accedió al cargo en noviembre del año pasado, se ha propuesto mejorar la cifra de pasajeros, en continuo descenso y que se sitúa a niveles de los años 90. Ahora mismo se encuentra negociando con varias aerolíneas de bajo coste que podrían conectar la capital navarra con, por ejemplo, Munich, en Alemania o Londres, uno de los puntos de conexión de tráfico aéreo más importantes de Europa. En estas negociaciones también está participando el Gobierno de Navarra. En concreto, con los departamentos de Turismo y de Fomento, desde donde han explicado que las conversaciones aún son muy incipientes.

Una de las candidatas para que sus aeronaves despeguen desde Noáin es la catalana Volotea. Fundada en abril de 2012 por Carlos Muñoz y Lázaro Ros, también creadores de Vueling Airli-

nes, la filosofía de esta compañía consiste en conectar ciudades pequeñas y medianas de Europa entre ellas sin necesidad de hacer escala con vuelos directos y competitivos. Fuentes de esta compañía explican que se encuentran en proceso de expansión, pero que al menos, en el corto plazo, no tienen previsto operar en Pamplona. En España ya ofrecen vuelos en ciudades como Oviedo, Bilbao o Zaragoza. Volotea conecta estas capitales con ciudades de Francia (Burdeos, Caen, Toulouse o Lille, entre otras), Grecia (Creta, Santorini, Mikonos o Samos), Italia (Palermo, Venecia, Verona...), República Checa y Alemania (Munich).

A diferencia de Vueling, que dejó de operar la ruta Pamplona-Barcelona por falta de rentabilidad, utiliza aviones con una menor capacidad de pasajeros. Precisamente esta aerolínea acaba de anunciar esta semana que ofrecería conexión con la Ciudad Condal en Sanfermines.

A falta de conexiones internacionales en Noáin, cuya única oferta se limita a vuelos regulares a Madrid, y vuelos charter en fechas concretas, el Gobierno de Navarra promovió una extensión de la línea de transporte interurbano Pamplona-Tudela-Zaragoza hasta el aeropuerto de la capital aragonesa. El servicio entró en funcionamiento el 11 de noviembre.

## Geroa Bai pregunta por la financiación de Canasa

• El parlamentario Manu Ayerdi preguntó al Gobierno foral por qué financió a Canasa y no lo hizo mediante un banco

Efe. Pamplona

Geroa Bai presentó ayer una pregunta en el Parlamento de Navarra en la que se interesa por el motivo de que el Gobierno Foral haya decidido financiar a la sociedad Canal de Navarra, S.A. (Canasa) "en lugar de que lo hiciera una entidad financiera".

Recientemente, explica Geroa Bai en un comunicado, el Parlamento de Navarra aprobó la Ley Foral por la que se determinan las anualidades a las que se imputará el gasto financiero derivado del anticipo económico comprometido por el Gobierno de Navarra a favor de Canasa en concepto de usos expectantes del Canal. Según destaca el parlamentario de Geroa Bai Manu Ayerdi, en virtud de esa ley, se habilita al Gobierno para que haga anticipos a Canasa por un máximo de 77 millones de euros a lo largo de 14 años (2013-2026) de acuerdo con un calendario (8,5 millones de euros en cada uno de los cinco primeros años).

Dichos anticipos devengarán un interés anual del 3% a favor del Gobierno de Navarra, y serán devueltos, junto a los intereses, por Canasa entre 2027-2040.



Imagen de viñedos en los campos de Mendavia.

MONTXO A.G.(ARCHIVO)

## Más de 2.400 productores navarros dejarán de recibir ayudas PAC

El consejero José Javier Esparza anuncia que los planes de viñedo no verán reducida la ayuda económica

**M.C. GARDE**

Pamplona

La misma cantidad de dinero, pero repartida entre menos productores. Los cultivos y ganados navarros van a seguir reci-

biendo en el periodo 2014-2020 unos 100 millones de euros al año en concepto de ayudas directas procedentes de la Política Agraria Comunitaria (PAC). Sin embargo, los beneficiarios serán muchos menos. En el año 2013 fueron 15.953 los navarros que obtuvieron fondos de la PAC. Ahora, para el periodo 2014-2020, solo los podrán recibir los agricultores "activos", aquellos que al menos un 20% de sus ingresos totales proceden de la agricultura. En Navarra, hay 2.400 perceptores que reciben menos de 300 euros, cifra que delata una reducida actividad, de manera que, por lo menos, estas personas perderán esos ingresos. Luego, hay otros 4.100 beneficiarios que cobran

entre 300 y 1.250 euros al año de las ayudas, que quizá también puedan verse afectados.

El consejero de Desarrollo Rural, José Javier Esparza, acudió el jueves al Parlamento para explicar cómo ha sido el reparto regional de los fondos comunitarios cerrado el pasado 21 de enero en Madrid. En la reunión, además de asegurar 100 millones de euros para cada uno de los próximos siete años, el consejero logró 136,5 millones para el Programa de Desarrollo Rural de Navarra, un 21% más que en el anterior.

### Regionalización y acopladas

El agricultor activo, además de los ingresos, deberá acreditar que realiza una actividad agraria efectiva sobre las superficies de la explotación. Otro tema pendiente es el modelo de regionalización del régimen de pago base y del greening. Se van a definir entre 22 y 24 regiones o estratos en España sobre la base de las comarcas agrarias y dentro de ellas, diferenciando entre tierras de secano, tierras de regadío, cultivos permanentes y pastos. "Consideramos que con este modelo, los fondos que recibe Navarra, cuando menos, se mantengan".

El consejero Esparza aseguró sentirse satisfecho con el balance de las ayudas acopladas, destinadas a sectores en riesgo como la ganadería y que en Navarra superan los 584 millones (el 12% de todas las ayudas). Por otro lado, el consejero destacó que todos los planes colectivos de reestructuración y reconversión del viñedo van a recibir ayudas, sin penalización como se preveía. "En el caso de Navarra se van a recibir 2 millones de euros y no van a aplicarse ninguna reducción".

# Moderna celebra su encuentro anual sobre internacionalización

DN  
Pamplona

Uno de los mayores retos a los que se enfrenta el tejido empresarial navarro, configurado mayoritariamente por pymes, es vender en el exterior sus productos y servicios. Para concienciar y animar a los empresarios la necesidad de internacionalizarse, Moderna celebró recientemente su mesa anual en la que distintas compañías y organizaciones narraron sus experiencias, con aciertos y tropiezos, a la hora de asentarse en el extranjero. Al encuentro acudieron veinte representantes de empresas y organizaciones provenientes de todos los sectores económicos.

Así, entre otros testimonios, destacaron los de Congelados de Navarra, Hidro Rubber de Lesaca, firma dedicada a la fabricación de piezas de caucho para tanques de combustibles, o Ramaned, dedicada a la remanufactura de productos diésel para el sector de automoción, por sus elevados grados de exportación. Por su parte, Rosana Urrua, de Contec, detalló las dificultades que encontró esta empresa de servicios, puesto que los proveedores locales ofertan mejores condiciones y conocen más el mercado y el ámbito jurídico del país. Por ello, optaron por la "internacionalización inversa", es decir, la captación de empresas que

**Varias empresas detallaron sus aciertos y tropiezos de sus estrategias para exportar productos y servicios**

quieran venir a España y a las que ofrecer asesoría técnica.

En todos los casos, el secreto del éxito se basó en la apuesta por el talento de sus trabajadores, la I+D, la orientación al cliente y el apoyo de los programas de financiación y asesoramiento a nivel nacional y europeo.



Los asistentes a la mesa de internacionalización.

DN

## UPTA denuncia el cobro indebido de cuotas a los autónomos

• La Seguridad Social incrementó erróneamente desde enero la base mínima de cotización a los socios de sociedades civiles

DN  
Pamplona

La Tesorería de la Seguridad Social procedió en enero erróneamente al cobro de una cuota 52,57 euros más cara a todos los trabajadores autónomos socios de sociedades civiles, según advierte UPTA-UGT. Al parecer, este organismo público aplicó a estos cotizantes el incremento de la base de cotización que el Real Decreto 16/2013 fijaba solo para los trabajadores autónomos administradores de "sociedades mercantiles capitalistas". Según explica UPTA-UGT en una nota, los autónomos socios de sociedades civiles abonaron en el recibo correspondiente al mes de enero, con carácter general, un importe de 314,40 euros.

Tras aclarar esta situación con los servicios jurídicos de la Seguridad Social, UPTA-UGT ha aconsejado que en todos los casos se proceda a la reclamación de la cantidad cobrada indebidamente, que en la mayoría de los casos asciende a 52,57 euros, y se ofrece a resolver cualquier duda.



**Para tod@s los clientes con Tarjeta E. Leclerc**

**HOY 8 de FEBRERO**

**EN TODO**

**EL HIPERMERCADO**



**Descuento sólo con tu Tarjeta**



**Ticket E. Leclerc**

**8%**

Descuento en Ticket E. Leclerc

**5%**

Descuento EXTRA con tu Tarjeta E. Leclerc

+

Descuento en Ticket E. Leclerc

**3%**

Descuento Tarjeta E. Leclerc



\*Stock disponible en tienda. Oferta no acumulable a tickets. \*5% de descuento EXTRA + 3% descuento sólo con tu Tarjeta E. Leclerc.

# La Federación pide que municipios y concejos no se extingan a la fuerza

La FNMC fue una de las entidades llamadas ayer a la ponencia de reforma del mapa local, que se debate a puerta cerrada

Cargos electos, al margen de la FNMC, suman ya 889 firmas contra el modo en que se plantea la reforma

PILAR FDEZ. LARREA  
Pamplona

Federación de Municipios y Concejos, asamblea de cargos electos, secretarios y una mancomunidad, la de Valdizarbe, participaron ayer en la ponencia que los grupos debaten, a puerta cerrada, en el Parlamento, con el fin de reformar el Mapa Local de Navarra. Al parecer, UPN y PSN tienen ya muy avanzado un punto de acuerdo, centrado en agrupar servicios y delimitar competencias. Si Navarra no aprueba su propia reordenación, debería enmarcarse en la recién aprobada Ley estatal de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.

## FNMC "Legítimos representantes"

Mariano Herrero (UPN), y José M<sup>º</sup> Irisarri (Independiente), presidente y vicepresidente de la Federación de Municipios y Concejos incidieron en que ésta "es la legítima representante de las entidades locales de Navarra, cuyos intereses defiende desde hace 30 años". Manifestaron su "sorpresa por la petición de comparecencia", porque ya habían trasladado a los grupos los acuerdos. Herrero celebró que se acometa la reforma, "una demanda histórica, para garantizar servicios locales de calidad y conseguir una gestión eficaz y eficiente", y que, a su juicio, se debe sostener en cuatro ejes: "No extinción forzosa de municipios y concejos, racionalización de ámbitos de prestación de servicios, definición clara de competencias y respeto a la autonomía local". Por último indicó que el Parlamento les remitirá la ponencia para que la valoren y realicen sus aportaciones.

## Valdizarbe "No queremos desaparecer"

La Mancomunidad de Valdizarbe subrayó que quieren seguir existiendo. "Ya sea como distrito, con más ayuntamientos..."

apuntó su presidenta, M<sup>ª</sup> Teresa Iradiel, alcaldesa de Miranda de Arga. Acompañada por el alcalde de Artajona, como municipio de más habitantes y del de Puente la Reina, localidad más cercana a Pamplona, expuso sus motivos en el Parlamento. La entidad está formada por 13 municipios, con 12.000 habitantes, y gestiona el agua y los residuos, con especial hincapié en el medio ambiente, para alcanzar los objetivos del PIGRN. "Apostamos por la reforma del mapa local, pero con cercanía al ciudadano. Todos los estudios, incluido el de la Cámara de Comptos, nos avalan", apuntó, y explicó que, extraoficialmente, supieron que la Mancomunidad desaparecería, los pueblos situados más al sur se integrarían en la Mancomunidad de Mairaga, y el resto en la de Pamplona y Comarca. Preocupan también los 22 puestos de trabajo de Valdizarbe. En todo caso, concluida la intervención, Iradiel explicó que la acogida fue buena. "Nos han dicho que el tema de las Mancomunidades no está aún cerrado, las propuestas no se han votado. "Y nosotros no podemos más que ofrecernos, que cuenten con nosotros", apuntó la presidenta.

## Cargos electos "Foros con sociólogos"

La conocida como asamblea de cargos electos de Berriozar, formada en buena parte por entidades independientes y de Bildu, cuenta ya con 889 firmas (en Navarra hay unos 4.000 representantes locales) disconformes con el modo en que se plantea la reforma, "porque va contra la autonomía y no habla de financiación". "Hay que hacerla, pero no en un despacho, hay que ir a los pueblos", sugirieron. Que cuente con la opinión de todos los actores. Porque consideran "engorrosa y complicada la encuesta enviada a los municipios por la FNMC". Piden un paréntesis y proponen foros de participación, que estarían dinamizados por expertos en sociología de la Universidad Pública de Navarra. Finalizada la comparecencia afirmaron que todos los grupos, excepto el PP, se mostraron dispuestos a estudiar su propuesta.

## Secretarios Un asunto puntual

Un grupo de secretarios acudió a la ponencia, pero con un tema puntual que afecta sólo a un grupo de profesionales inmersos en un proceso jurídico.

## Pamplona destina 200.000 € a ayuda anticrisis

• Están destinadas a paliar problemas relacionados con la manutención, impago de servicios o alojamiento

DN. Pamplona

El Boletín Oficial de Navarra (BON) publicó ayer las subvenciones para casos de emergencia social para familias y personas individuales del Ayuntamiento de Pamplona. Este año el Consistorio destinará, como el pasado, 200.000 euros a ayudar a los gastos de alimentación, alojamiento y facturas de luz, gas o agua a personas o unidades familiares que, en un momento dado no pueden afrontarlos -si existe un aviso de suspensión del servicio producido de forma puntual-. El máximo anual por solicitante, exceptuando situaciones justificadas de extrema emergencia, serán 1.000 euros en todo el año.

El plazo para solicitar estas ayudas estará abierto hasta el 31 de diciembre de este año, siempre que exista consignación presupuestaria. Las personas interesadas en pedir las deben presentar la solicitud a través de los Servicios Sociales de Pamplona.

## Abonos para las piscinas de la sociedad de Echavacoiz

• El Ayuntamiento de Pamplona ofrece un total de 37 abonos, 17 individuales y 20 familiares por sorteo

DN. Pamplona

Hasta el próximo martes 11 se pueden solicitar abonos para la Sociedad Deportiva Cultural Echavacoiz. Se ofertan un total de 37 abonos, 17 individuales y 20 familiares. Las personas interesadas deberán entregar la solicitud en el área de Bienestar Social e Igualdad del Consistorio pamplonés, situada en la segunda planta de la calle Zapatería, 40. Para optar a estos abonos es necesario estar empadronado en Pamplona al menos desde el 1 de enero de 2013; ser mayor de 18 años; presentar una fotocopia de la última declaración de la renta y tener unos ingresos que no superen el 1,5 del IPREM. Por último, no hay que tener abono en otra instalación deportiva.

La adjudicación de los abonos se llevará a cabo mediante un sorteo que se realizará el 17 de febrero, a las 10 horas, en las oficinas de Bienestar Social e Igualdad.



Aspecto de la reunión que mantuvieron numerosos cargos de concejos el sábado pasado.

GOÑI

### ALGUNAS CLAVES

❑ **Concejos.** En principio se mantendrán, pero perderían competencias, hasta quedarse únicamente con la gestión del archivo local, las fiestas y el cementerio. Recuperarían el 50% del aprovechamiento de sus comunales.

❑ **Distritos forales.** Las 67 mancomunidades actualmente en marcha se reducirían a una decena, denominadas distritos forales. Y parece ser que la inte-

# 272

MUNICIPIOS Y 348 concejos tiene Navarra, además de 67 mancomunidades entre las cinco merindades.

gración de los municipios no será voluntaria, si no que la propia ley concretará qué localidades componen cada distrito, punto que aún no está cerrado. No se ha votado la propuesta.

❑ **Agrupaciones de servicios.** Estarían formadas por ayuntamientos de menos de 2.000 habitantes. Serían algo más de 40, pero tal vez no se concretarán aprobada la ley, sino con posterioridad.

❑ **Consortios.** Barajan la creación de consortios, con precios únicos para todas las zonas, gestionados por el Gobierno y por los futuros distritos. Uno se centraría en el agua, otro en los residuos, y un tercero en la energía.

❑ **Ponentes.** Jesús Esparza (UPN), Maite Esporrín (PSN), Víctor Rubio (Bildu), Txentxo Jiménez, ayer sustituido por Xabi Lasa (Aralar), Manu Ayerdi (NaBai), y Txema Mauleón (I-E).

Diario de

Bufanda  
KilimanjaroHoy, por 6,95 €  
+ periódico

# Noticias



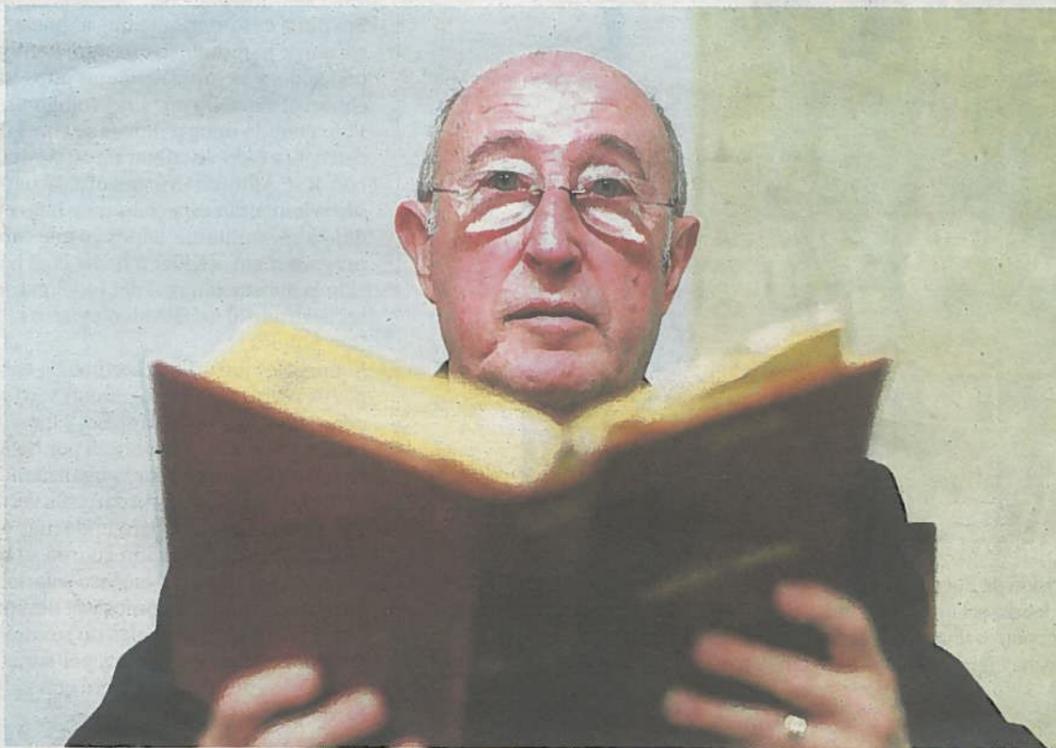
## Catalán sugiere que al candidato de UPN lo elijan todos los afiliados

EL PRESIDENTE DEL PARLAMENTO AVANZA QUE SI BARCINA SE PRESENTA, ÉL NO LO HARÁ ● DEFIENDE QUE SU PARTIDO NO CONCURRA A LAS EUROPEAS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 Y 20

## ETA ANUNCIA PASOS "SIGNIFICATIVOS"

PÁGINA 21



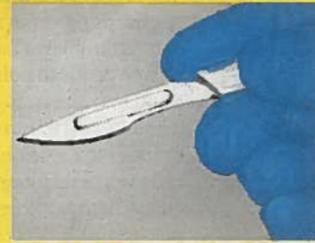
**Ángel Ruiz de Erenchun**

ABOGADO PENALISTA

“Al cargo público hay que pagarle el sueldo que ganaría en su profesión”

Una entrevista de Lola Cabasés  
Fotografía Iban Aguinaga

PÁGINAS 8 A 10 - 50 años de abogado ARTÍCULO DE EDUARDO RUIZ DE ERENCHUN EN PÁGINA 37 - ECO DE SOCIEDAD PÁGINA 52



**EL CHN ORDENÓ REUTILIZAR MATERIAL DE UN SOLO USO**

La dirección del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ordenó en diciembre reutilizar material de un solo uso. La medida se atribuye al aumento de gasto. PÁG. 7

**CRISTINA ARRASTRA HOY A LA CASA REAL HASTA UN JUZGADO**

Una imagen nunca vista: una hija del rey declara hoy en el juzgado como imputada por presunto blanqueo de capitales y delito fiscal. PÁGINAS 22-24



**LOÉ CONFIESA QUE SE ENFADÓ TRAS SU FALLIDO TRASPASO**

El centrocampista de Osasuna Raoul Loé confesó que se enfadó mucho al frustrarse su traspaso al Wets Ham. “Era una buena oferta para todos”, dijo. PÁGS. 56-57



**NAVARRA ESTARÁ PRESENTE EN LOS PREMIOS GOYA**

Los directores Raúl de la Fuente y Iosu Gofii y *Las brujas de Zugarramurdi*, representan a Navarra en los premios Goya del cine español. PÁGINAS 69-71

## Sancionados en Navarra 20.000 camioneros en cinco años

Las principales infracciones son por exceso de carga e incumplimiento de tiempos de conducción y descanso

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra ha tramitado 20.701 sanciones a camioneros entre 2009 y 2013. La mayoría de infracciones a la nor-

mativa de transporte son por excesos de carga y por incumplimientos relativos a los tiempos de conducción y descanso. PÁGINAS 4-5

**SAN VALENTÍN**  
¡¡ Sorprende a tu pareja !!

Habitación  
Deluxe +  
Cena para 2 +  
Desayuno para 2  
**120 euros**

\*\*\*\*\*  
**H O T E L**  
RESTAURANTE  
www.hotelandia.com

IPERTEGUI S/N (Orkoren)  
TEL. 948 32 50 75  
info@hotelandia.com

# Economía



En el puesto desde el 4 de noviembre, Manuel Rodríguez coordina la red de centros tecnológicos de Navarra con el objetivo de implicarlos con las empresas

## Manuel Rodríguez Martín

DIRECTOR DE ADITECH CORPORACIÓN TECNOLÓGICA

“Las empresas deben estar en los centros de investigación para influir y dirigir su actividad”

**PAMPLONA** –Ingeniero aeronáutico de formación y director tecnológico de Gamesa entre 2005 y 2008, Manuel Rodríguez, madrileño de 53 años, casado con una navarra y padre de cuatro hijos, regresa a la Comunidad Foral con el objetivo de que los centros tecnológicos integrados en Aditech Corporación Tecnológica incrementen su actividad, colaboren con más intensidad con el sector empresarial y se conviertan en el germen de nuevas empresas de base tecnológica. Esta red, en cuyo patronato se encontrarán las principales empresas navarras, integra a Cener (energías renovables), CNTA (agroalimentación), Cemitec (industria), Cima y Navarra Biomed (biomedicina).

Lleva apenas tres meses en el cargo. ¿De qué le ha dado tiempo?

–Ha dado tiempo a intentar organizar la fundación, poner de acuerdo a los que van a ser patronos, contarles en qué va a consistir el proyecto, que vean cómo quieren contribuir. Hay muy buena disposición por su parte, pero se tiene que concretar en la firma, esperemos que a finales de mes. Somos una fundación privada, con

un 70% de presencia de empresas, tanto en el patronato como en la comisión ejecutiva. Y el presidente y el vicepresidente tienen que ser empresas. Y nuestros clientes no pueden ser solo de Navarra.

¿A qué responde la creación de esta fundación?

–Necesitamos ganar volumen en los centros de investigación para competir por los fondos europeos y necesitamos una oferta tecnológica más amplia, con mayor peso específico. Los centros de investigación tenían un nivel de atomización importante, con núcleos de apenas 20 personas que tienen que competir con institutos europeos de miles de personas o sin ir más lejos con un Tecnalia que tiene a 1.600 personas a tiempo completo muy cerca de nosotros.

¿Cómo van a fomentar que la tecnología que surja de los centros termine en las empresas?

–Va a haber un núcleo de gente por encima de los distintos centros que se dedicará continuamente a vigilar que seamos capaces de trasladar eso a las empresas. Junto a ello, debemos buscar ayudas financieras para intentar crear empresas de base tecnológica a partir de lo que tienen los centros tecnológicos. Y también hay que hacer algo, que quizá va a suponer el mayor cambio en el modo de trabajar: generar una ingeniería que ofrezca a las empresas lo que realmente quieren. Porque las empresas cuando se acercan a la tecnología no desean un ensayo de laboratorio, sino

Una entrevista de Juan Ángel Monreal  
Fotografía Patxi Cascante

una solución industrial de producción. Y las pymes, además, apenas cuentan con margen de error.

**¿Es necesario un cambio de mentalidad en este sentido?**

–Hay que abandonar la idea de que lo importante es conseguir dinero para la investigación que quiere el tecnólogo y que lo realmente importante es hacer la investigación que quiere la empresa. Y asimismo hay que contar con un grupo de expertos nacionales e internacionales que juzguen el trabajo que se hace y orienten cómo se debe gastar el dinero.

**Vamos, por tanto, hacia una investigación bajo demanda...**

–Bajo demanda y coordinada con la empresa. Europa va a propiciar esto, premiando a quien haga investigación traslacional con pymes. Es un cambio de foco radical respecto a lo que venía haciendo en Europa. Por eso es importante que las empresas sean capaces de estar en los órganos de decisión de los centros y de influir en ellos y en sus decisiones estratégicas. Hay que trabajar en esa línea para que las empresas dirijan la actividad investigadora.

**Si la propia Comisión Europea reconoce que no se traslada suficiente tecnología a las empresas, ¿por qué no se toma el modelo estadounidense?**

–No es tan fácil. La universidad de

Estados Unidos tiene una focalización en el resultado que la europea no tiene. Cuando uno se acerca al MIT, que tiene una enorme capacidad de producir tecnología, uno se da cuenta de que tienen organismos de comercialización dedicados a ganar dinero. Y aquí hay universidades que piensan que no tienen la misión de ganar dinero por ser públicas. Y esto es terrible, porque si uno quiere que su tecnología genere dinero debe empezar por generarlo para uno mismo, predicando con el ejemplo. Y las empresas americanas invierten muchísimo en universidades con la seguridad de que van a obtener un retorno muy grande. Esto también sucede en el Reino Unido, pero pasa mucho menos en Francia, Alemania o Italia.

**La red tecnológica incluye centros de sectores muy variados. ¿Cómo van a coordinar?**

–Uno de los primeros objetivos es definir una oficina de proyectos europeos que nos permita competir por el dinero. Ya tenemos a los componentes seleccionados y vamos a empezar a trabajar con los centros. La cuestión es agilizar la acción y para ellos vamos a tener un representante en Bruselas para intentar coordinar con la Comisión Europea y las direcciones generales los proyectos que vayamos presentando.

**Con una plantilla conformada por investigadores, ¿existe el caldo de cultivo necesario para crear empresas?**

–Son necesarios los dos tipos de persona para llevar la empresa a la

**“Lo importante no es conseguir el dinero para el proyecto de un tecnólogo, sino hacer la investigación que pida la empresa”**

**“Las plantillas que han quedado en los centros han mantenido el núcleo y no hay ninguna previsión de reducir las más”**

**“Cener debe vender mucho más en los mercados internacionales, porque en España no lo va a poder hacer”**

**“Vamos con retraso a la hora de adquirir tamaño para optar a los fondos europeos y competir con otros centros mucho más grandes”**

práctica. Destinar a un buen tecnólogo a ser gerente de una empresa no siempre da buenos resultados. Te quedas sin el buen tecnólogo y quizá ganas un mal gerente. Hay ejemplos en empresas cuyos gerentes no son tecnólogos, pero que sí conocen la materia porque han tenido relación con el grupo de investigación o forman parte de él.

**Con los recortes de los últimos años, ¿cómo ha encontrado la salud de la investigación en la Comunidad Foral?**

–No estamos mal, pero no solamente en el porcentaje del PIB que se invierte en I+D. Los grupos de investigación se encuentran en un buen nivel europeo. Nuestras desventajas vienen del tamaño, porque somos pequeños, y porque vamos con cierto retraso en la formación de centros más grandes. Hay quien está actuando en esa dirección desde hace diez años, por lo que habrá que ir más rápido o perderemos el tren.

**Conoce en profundidad el sector de las renovables, bastante amenazado ahora. ¿Lo ve en riesgo?**

–Está claro que no pasan por un buen momento en España y corremos el riesgo de que las empresas tengan necesidad de obtener tecnología de otros sitios. No porque sea mejor, sino porque pueden tener obligaciones con los Gobiernos donde se instalen

y que exijan compensaciones industriales. Pero la realidad es que nuestra tecnología se puede mirar de tú a tú con la de otros países europeos. Por ello, Cener debe vender internacionalmente para obtener un retorno a lo que sabe. En España no lo va a conseguir.

**¿Han terminado ya los recortes en las plantillas de los centros?**

–No hay ningún plan en ningún centro para reducir el equipo. Si tenemos alguno debe ser para aumentarlo. Los centros tienen su planificación cerrada para este año. En la medida en que tengamos más éxito y más ventas podría aumentarse la plantilla, pero creo que en los centros el núcleo se ha conservado intacto.

**Hay centros tecnológicos de Navarra que no se han unido. ¿Le preocupa?**

–Me preocupa que haya procesos en centros que no están en Aditech y que lleven a perder valor. Se quedaron fuera AIN y L'Urederra. Trabajamos en la línea de cooperar con ellos y esperemos que cuando lo consideren oportuno se unan al proyecto. Y espero que esto se produzca más pronto que tarde. Tenemos que estar todos y con la máxima capacidad que podemos ofrecer. Cooperamos con ellos y me gustaría que se adhieran pronto, pero esto depende de ellos. ●



Diésel 110 CV por:  
**14.990€**

Con **4.500€**  
del equipamiento  
más tecnológico

**ASTRA**

**¿DÓNDE ESTÁ LA EMOCIÓN, EN EL COCHE O EN LA CARRETERA?**

Diseñado por nuestros ingenieros para emocionar.

Descubre toda la emoción del Opel Astra ahora con Sistema IntelliLink, un revolucionario sistema multimedia con reconocimiento de voz. Llévatelo por 14.990€ con 4.500€ del equipamiento más tecnológico.



opel.es

- Sistema de Climatización Digital Bizona.
- Sistema de iluminación diurna LED.
- Control de estabilidad ESP, TCS, CSC.
- Sistema multimedia IntelliLink, Bluetooth y conector USB/iPod.
- Sistema de control y regulación de velocidad programable.
- Llantas Design 17".



Wir leben Autos.

Consumo mixto (l/100km) / Emisiones de CO<sub>2</sub> (g/km): Gama Astra: 3,7-8,1/99,0-189,0. Oferta válida para particulares hasta fin de mes y sujeta al cumplimiento de las condiciones y vigencia del Plan PIVE 5. PVP recomendado en Península y Baleares para Opel Astra Selective Sp 1.7 CDTI Start/Stop 110cv con equipamiento promocional (incluye IVA, transporte, impuesto matriculación\*, kit accesorios, descuento promocional y Plan PIVE 5). Gastos de matriculación no incluidos. Solo en Concesionarios Opel que participen voluntariamente en esta promoción. Modelo visualizado: Astra Excellence con equipamiento opcional (faros AFL Plus y llantas de 19"). Consulte condiciones de la oferta en su Concesionario Opel. \*Impuesto de matriculación según los tipos generalizados del 0%, 4.75%, 9.75% y 14.75% aplicables en base a las emisiones de CO<sub>2</sub> de cada vehículo. El tipo aplicable podrá variar según C.A.

**ASMÓVIL PAMPLONA**

Avda. de Aróstegui, 30. Tel. 948 286 276.  
Pamplona.

**ASMÓVIL TUDASA**

Carretera Zaragoza, km. 98. Tel: 948 826 311.  
Tudela (Navarra).

**DILSAMÓVIL**

C/ Merkatondoa, 21. Tel: 948 554 012.  
Estella (Navarra).

www.asmovil.com

## DATOGRAMAS

6,9%

## CRECE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

El Índice de Producción Industrial (IPD) aumentó en diciembre de 2013 en doce comunidades autónomas respecto al mismo mes del año anterior, en Navarra lo hizo en un 6,9%, informó el Instituto de Estadística.

277,1

## MILLONES DE LITROS DE RIOJA

Las ventas de vino de Rioja superaron los 277,1 millones de litros en 2013, lo que supuso un aumento del 3,98% respecto a 2012, según el Consejo. Los vinos más vendidos fueron los de sin crianza o jóvenes, con más de 125 millones de litros y un aumento del 2,23%.

40

## EMPLEOS MÁS EN TASUBINSA

El Centro Especial de Empleo Tasubinsa, con 750 trabajadores, aumentó su plantilla en 40 personas en 2013 (38 de ellas, con discapacidad), su facturación creció un 17% y logró que 17 personas con discapacidad intelectual pasaran de las Unidades de Capacitación Laboral al empleo.

120

## MILLONES PARA ACCIONA

Acciona ha logrado un préstamo del Banco Europeo de Inversiones de 120 millones para apoyar las actividades del grupo en materia de I+D+i, según informó la entidad europea. La compañía empleará esta financiación en sus tres áreas estratégicas: renovables, infraestructuras y agua.

## ArcelorMittal reduce un 24% sus pérdidas en 2013, hasta 1.871 millones

**COMPANÍA** – El grupo siderúrgico ArcelorMittal ha registrado pérdidas por un importe de 1.871 millones al cierre de 2013, lo que supone una reducción del 24% respecto a los números rojos de 2012, informó la multinacional. La cifra de negocio de la mayor compañía mundial del sector alcanzó en el conjunto del año pasado 58.411 millones, un 5,6% menos que en 2012. El Ebitda ascendió a 5.065 millones de euros en 2013, un 10,3% menos, mientras que logró recortar un 26,1% su endeudamiento neto al cierre del ejercicio, hasta 11.838 millones. – E.P.



Un autónomo realiza sus cuentas y muestra 156 euros en billetes de 50 y monedas de dos euros. Foto: Archivo

## La Seguridad Social cobra por error más cuota a autónomos

La Tesorería ha descontado 52,57 euros de más a los que tienen una sociedad civil irregular

↳ **Sagrario Zabaleta**

**PAMPLONA** – La Seguridad Social ha descontado por error el pasado enero 52,57 euros de más en la cuota de los autónomos de sociedades civiles irregulares tanto en Navarra como en el resto de comunidades autónomas, denunció ayer la Unión de Profesionales de Trabajadores Autónomos de Navarra (UPTA-UGT) mediante una nota. Este fallo puede haber afectado a miles de trabajadores por cuenta propia en Navarra y “puede que no se hayan dado cuenta”, remarcó la presidenta de este colectivo, Ainhoa Unzu.

La Tesorería reconoció ayer que esta tipología de trabajador por cuenta propia “no está sujeto a ninguna subida de cuota, ya que el incremento de base de cotización solo se aplica a los autónomos de sociedades mercantiles”, señaló la Seguridad Social en una nota que envió ayer a UPTA-UGT.

En la Comunidad, de los 45.709 trabajadores por cuenta propia que estaban dados de alta el 31 de diciembre de 2013, un total de 28.061 personas aglutinaban a los autónomos unipersonales y a los que forman una sociedad civil irregular, sin poder especificar cuántos se corresponden a una modalidad y cuántos a otra. Los 17.648 autónomos restantes integran sociedades mer-

cantiles, cooperativas y otro tipo de sociedades.

La presidenta de UPTA-UGT, Ainhoa Unzu, manifestó que la única vía que tienen los afectados de recuperar el dinero que ha descontado la Seguridad Social es a través de una reclamación individual por cobro indebido a la Tesorería.

**LOS ANTECEDENTES** El pasado mes de diciembre, el Gobierno de Mariano Rajoy aprobó el Real Decreto 16/2013 por el que incrementó la base mínima de cotización de los trabajadores autónomos administradores de sociedades mercantiles capitalistas, de acuerdo con la disposición vigésimo séptima de la Ley General de Seguridad Social.

A partir de enero, la base subió de los 875,70 euros a los 1.051 euros, por lo que la cuota mínima mensual pasaba de los 261,83 euros a los 314,40 euros, lo que supuso un incremento del 20% en el recibo de cada mes, según detalló Unzu. Sin embargo, este decreto no se amplió a los miembros de sociedades civiles irregulares.

Ambas modalidades, tanto las sociedades mercantiles (en las que se encuentran las laborales o limitadas) como las civiles irregulares, se pueden encontrar en los diferentes sectores económicos, como

en el comercio, construcción, hostelería, servicios, etc, relata Unzu. El problema se ha producido cuando la “Treasorería ha cobrado del recibo correspondiente a enero, con carac-

ter general, 314,40 euros a todos los miembros de las sociedades civiles, de forma errónea”, detalló la presidenta de UPTA-UGT.

Esta semana, la asociación recibió las primeras llamadas de miembros de sociedades civiles, en las que ponían de manifiesto que la Seguridad Social les había “incrementado la cuota mínima a los 314,40 euros”, contó Unzu.

En ese momento, UPTA-UGT trasladó la queja a la asociación en Madrid. “Fuimos la primera comunidad que detectó este fallo. Nuestros servicios jurídicos en Madrid se reunieron con los de la Seguridad Social, que tras revisar lo denunciado, admitieron su equivocación”, relató la presidenta de este organismo.

UPTA-UGT ha recepcionado en Navarra decenas de quejas durante los últimos cinco días, y ya está redactando las correspondientes reclamaciones individuales para que los perjudicados recuperen la cantidad que se les ha quitado. “Es la única vía para conseguirlo”, reiteró. Esta asociación aconseja que “en todos los casos se proceda a la reclamación de la cantidad cobrada indebidamente, que en la mayoría de los casos asciende a los 52,57 euros, para lo que UPTA se pone a disposición de las personas interesadas”. ●

“La Tesorería reconoce su equivocación y los afectados deberán reclamar”

AINHOA UNZU  
UPTA-UGT



# Críticas al 'peaje en sombra' para ampliar el Canal

Geroa Bai también denuncia que los 77 millones del Ejecutivo navarro destinados a Canasa computarán como déficit

**PAMPLONA** – Partidos políticos y el sindicato EHNE critican la construcción del Canal de Navarra. Bildu, Aralar, I-E y Geroa Bai muestran su rechazo por el uso del *peaje en sombra* en la ampliación de la zona regable del Canal y EHNE insiste en que esta infraestructura ha provocado una supresión de partidas en el presupuesto de Desarrollo Rural al primar esta obra sobre otros ámbitos del sector primario.

El parlamentario de Geroa Bai, Manu Ayerdi, denunció el jueves el elevado coste que iba a suponer la zona regable de la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra. Este proyecto, valorado en 147,5 millones, ascenderá a 592 millones al tener que pagar el Gobierno esta cantidad en los próximos 30 años a la concesionaria que construya, gestione y explote esta licitación. Ayerdi pidió que se reflexionara sobre este asunto.

Víctor Rubio (Bildu) remarca que "al Gobierno le gusta el *peaje en sombra*, ya que durante la época de vacas gordas -donde no había fijados unos objetivos de déficit como ahora-, el Ejecutivo ya lo utilizaba". Desde Aralar, Txentxo Jiménez recuerda que "el Gobierno defiende

el uso de esta fórmula de financiación para que no compute en el déficit; pero no se da cuenta de que esta obra se va a pagar a precio de oro". El portavoz de I-E, José Miguel Nuin, manifiesta que "se trata de un sistema de endeudamiento muy caro" por lo que transmite "su condolencia a los contribuyentes navarros".

Tanto UPN, PSN y PPN respaldan la ampliación de la primera fase, ya que supone riqueza para Navarra. La organización agraria UAGN también apoya la construcción del Canal ya que "es una obra productiva porque tiene un impacto positivo en el PIB, genera empleo, beneficia al sector primario y a la industria y favorece el uso de boca para el consumo en los hogares". UAGN indica que "el Reyno Arena sí que es una obra muy costosa porque no va a reportar beneficio alguno".

El parlamentario de Geroa Bai, Manu Ayerdi, también registró una pregunta al Gobierno para que le responda por qué decidió financiar con 77 millones a Canasa -encargada de la construcción de la ampliación del Canal y de la segunda fase- en lugar de que se acudiera a una entidad financiera. Estos millones computan como déficit. -S.Z.

# El Gobierno foral no pagará tres millones a 146 proyectos renovables

La mayoría de los inversores afectados son particulares, sociedades civiles y empresas familiares

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra no va a pagar los tres millones de euros que tenía comprometidos para subvencionar 146 proyectos renovables porque no tiene presupuesto para ello, según informaron fuentes cercanas a este proceso. De estos 146 expedientes, 62 se refieren a inversiones en instalaciones fotovoltaicas ya realizadas de 150.000 euros de media.

El perfil mayoritario de afectados se corresponde con particulares, sociedades civiles y empresas familiares que decidieron acometer estas inversiones ante el atractivo de las renovables y los apoyos públicos: en este caso, una subvención compartida entre el

Gobierno foral y los fondos europeos Feder. Los inversores pudieron optar a tres tipos de ayudas, del 7%, del 17% y del 27%.

Ante esta situación, todos los grupos parlamentarios de la oposición suscribieron ayer la propuesta del PSN para que la consejera de Economía, Hacienda e Industria, Lourdes Goicoechea, y el director general de Industria, Iñaki Morcillo, expliquen por qué el Gobierno "no ha pagado los tres millones de ayudas a promotores de proyectos de energías renovables".

Según recuerda el PSN en un comunicado, en los presupuestos de Navarra para el anterior ejercicio económico había consignado una partida de tres millones para subvencionar proyectos de energía fotovoltaica, una iniciativa financiada al 50% entre el Ejecutivo foral y el fondo Feder. Samuel Caro también ha promovido una sesión de trabajo con los afectados. -S.Z.

## Seguro Automóvil



JAVIER ARAMENDÍA

Ciclista navarro del equipo Caja Rural-Seguros RGA  
Ganador de la clasificación general de la Combatividad en la Vuelta a España 2013

...únete a un equipo seguro"



Javier Aramendía, ciclista navarro del equipo **Caja Rural-Seguros RGA**, demuestra en la carretera que no se conforma con poco. Ni en la bici ni en su coche.

Porque tiene su **Seguro de Automóvil** en Caja Rural, con las coberturas más amplias y las mejores condiciones económicas de los Seguros RGA, los seguros del Grupo Caja Rural.

Pregunte en cualquiera de nuestras oficinas. Detrás de un **buen seguro** hay siempre un **buen equipo**.

→ → → Siguenos. Funciona.



Un equipo seguro

# Sacyr paraliza las obras del Canal de Panamá

El consorcio envía una propuesta a las autoridades locales para encontrar una solución consensuada

MADRID - El Grupo Unidos por el Canal, liderado por Sacyr, envió ayer una nueva propuesta de acuerdo a la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) para tratar de lograr una solución negociada a los problemas de las obras de ampliación que, según confirmó, se ha visto "forzado" a paralizar. "A la espera de un acuerdo que funcione para la finalización de la obra, se han suspendido los trabajos en el proyecto", informó el consorcio en un comunicado.

No obstante, el grupo de empresas aseguró que "continúa con sus esfuerzos para encontrar una solución" y envió a la Autoridad del Canal de Panamá una nueva propuesta de acuerdo que, según detalla, recoge las "inquietudes" de este organismo gestor de la vía y "al tiempo proporciona los fon-

dos necesarios para terminar la obra de construcción del tercer juego de esclusas".

El consorcio consideró además que "un acuerdo es la única solución que permite la continuación inmediata de las obras y la terminación temprana y más eficiente del proyecto en beneficio de Autoridad del Canal de Panamá". Las empresas contratistas de la ampliación intentan de esta forma volver a abrir una vía de diálogo con la Autoridad del Canal de Panamá para solucionar el contencioso después de que el pasado martes concluyera sin acuerdo el plazo que las partes se dieron para solventar los problemas del proyecto.

**PROTOCOLO** Según el consorcio, al término de este plazo del "protocolo de negociación", propuso una



Las obras del proyecto de ampliación del Canal de Panamá. Foto: Efe

nueva prórroga en su "continuo esfuerzo por llegar a una solución". No obstante, según indicó en su comunicado, la ACP "se negó" a la extensión de los plazos de negociación. Asimismo, el grupo de constructoras denunció que la Autoridad del Canal no ha pagado una factura pendiente de unos 37 millones de euros, a pesar de que, según indicó, "se han eliminado todos los

impedimentos existentes para que se realizara el pago". Además, el consorcio dijo que la Autoridad "tampoco ha buscado otra manera para ayudar en la financiación de los costes del proyecto necesarios para pagar a los subcontratistas y los trabajadores". No obstante, "y a pesar de estas circunstancias", el grupo aseguró "seguir buscando un acuerdo de cofinanciación". -E.P.

## Coca-Cola plantea cambiar las condiciones laborales de su plantilla

MADRID - El embotellador único de Coca-Cola planteó ayer a los sindicatos su intención de realizar un cambio en las condiciones de trabajo, organizativas, retributivas y sociales de toda la plantilla que quede a futuro, además del ERE ya planteado, que afectará a 1.253 personas. Por su parte, fuentes del embotellador único, Coca-Cola Iberian Partners, afirmaron que "en ningún caso se está planteando ninguna modificación en las actuales condiciones de trabajo del resto de trabajadores ni en el actual marco negociador". -Efe

## El Consitucional alemán cuestiona la legalidad de los bonos del BCE

KARLSRUHE - El Tribunal Constitucional de Alemania decidió ayer remitir al Tribunal de Justicia de la UE las cuestiones referidas al programa de compra ilimitada de bonos soberanos por parte del BCE para que este órgano emita un dictamen. Las cuestiones remitidas se centran en si este programa es compatible con la legislación de la UE, ya que considera que viola la prohibición de financiación de los presupuestos. -E.P.

# LOS 17 MAGNÍFICOS de VW Sagamóvil

ÚNICAS UNIDADES

VEHÍCULO	CARACTERÍSTICAS	COLOR	KMS	PVP	PRECIO REBAJADO
1. BEETLE CABRIO	1.6 TDI 105	NEGRO MET.	0	<del>33.750</del>	25.950
2. JETTA HYBRID	1.4 TSI 170	BLANCO	3.200	<del>32.875</del>	25.500
3. NUEVO GOLF	1.6 TDI 105	AZUL NOCHE	1.750	<del>24.125</del>	17.250
4. NUEVO GOLF	1.6 TDI 105	PLATA REFLEX	1.050	<del>24.250</del>	17.950
5. NUEVO GOLF	1.6 TDI 105	NEGRO MET.	0	<del>24.125</del>	17.600
6. NUEVO GOLF	1.6 TDI 105	PLATA TUNGSTENO	0	<del>25.350</del>	19.600
7. NUEVO GOLF	1.6 TDI 105	BLANCO	0	<del>25.150</del>	19.350
8. NUEVO GOLF GTD	2.0 TDI 184	GRIS MAGNESIO	0	<del>34.350</del>	26.950
9. NUEVO GOLF VARIANT	1.6 TDI 105	ROJO	0	<del>26.250</del>	19.950
10. PASSAT	2.0 TDI 140	NEGRO MET	950	<del>32.750</del>	23.750
11. PASSAT VARIANT	2.0 TDI 140	BLANCO	0	<del>34.950</del>	26.950
12. POLO	1.2 TSI 90	ROJO	0	<del>16.750</del>	11.950
13. POLO	1.2 TSI 90	BLANCO	0	<del>16.750</del>	11.950
14. POLO R-LINE	1.2 TSI 90	NEGRO	0	<del>18.250</del>	13.500
15. TIGUAN	2.0 TDI 140	BLANCO	24.570	<del>31.450</del>	21.900
16. TIGUAN	2.0 TDI 140	MARRÓN DAKAR	1.750	<del>31.850</del>	23.900
17. TOURAN	2.0 TDI 140	NEGRO MET.	5.500	<del>31.850</del>	24.250

Precio con financiación y Plan Pive incluidos

**Sagamóvil**  
www.sagamovil.com

**Sagamóvil Pamplona**  
Exposición y Ventas: Parque Empresarial La Muga, 2-10  
Tel. 948 38 30 30 - 31160 Orkoien  
Taller y Recambios: Parque Empresarial La Muga, 2-10  
Tel. 948 38 30 10 / 948 38 30 11 - 31160 Orkoien

**Sagamóvil Tudela**  
Exposición y Ventas: Parque Empresarial Tudasa s/n  
Tel. 948 41 34 14 - 31512 Fontellas - Tudela  
Taller y Recambios: Parque Empresarial Tudasa s/n  
Tel. 948 84 87 37 / 948 84 37 30 - 31512 Fontellas - Tudela

Síguenos en Facebook



Das Auto.



Inicio > Inicio

viernes 7 de febrero de 2014

## La sección sindical de Agentes Forestales de CCOO denuncia la privatización encubierta del Guarderío Forestal

### **Exige al Gobierno la cobertura de las vacantes, un plan de renovación del parque móvil y la incorporación de las nuevas tecnologías como medidas para garantizar la calidad de este servicio público que vela por el patrimonio natural de Navarra**

En tan sólo 1 año el Gobierno de Navarra ha aplicado un recorte de más del 10% en el servicio de Guarderío Forestal con la amortización de 13 plazas, a las que se suman las bajas por jubilación que no se han cubierto y las que no saldrán en 2014, alrededor de unas 10. De tal manera que actualmente prestan el servicio 115 guardas forestales, divididos en 12 demarcaciones, que tienen que cubrir todo el territorio forestal navarro, un total de 1 millón de hectáreas (más de 10.000 km cuadrados), los 365 días del año.

Además de estos recortes de personal, existe una importante carencia de vehículos así como de medios materiales y técnicos, que tienen una repercusión directa en la calidad y seguridad del trabajo a desarrollar. Ese carencia hace peligrar el excelente estado de salud actual del patrimonio natural de Navarra, gracias al buen hacer de los pobladores del medio rural desde hace más de 150 años, y al trabajo del Guarderío Forestal, ingenieros y técnicos.

El anuncio, por parte del Departamento de Medio Ambiente, de la creación de un nuevo servicio de montes, que priorizará el rendimiento económico (obtención de biomasa) sobre la gestión del patrimonio natural, hace temer que en definitiva se trata de una privatización encubierta de las funciones propias de los guardas forestales, que por otra parte es la antesala de la privatización de este servicio.

La sección sindical de Agentes Forestales de CCOO denuncia la merma de este servicio público indispensable para el medio rural, que por otra parte reconoce la Constitución (art. 45) como derecho ciudadano a "disfrutar de un medio ambiente adecuado para el desarrollo de la persona", cuyo garante deben ser los poderes públicos. Éstos "velarán por la utilización racional de todos los recursos naturales, con el fin de proteger y mejorar la calidad de la vida y defender y restaurar el medio ambiente".