

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19, 18 y 17 de noviembre



Navarra solo tiene 3 puntos de recarga rápida para coches eléctricos

Además, hay unos 60 puntos de acceso público para cargar híbridos y eléctricos

PÁG. 16-17

Un joven de 19 años roba un autobús en Tafalla y conduce drogado 10 km

Circuló en sentido contrario, dañó vehículos y mobiliario urbano y fue **reducido** por Guardia Civil y Policía Foral

PÁG. 18



Señales para ir a 30 km/h por la ciudad, ¿funcionan realmente?

La serie sobre los **atropellos** en Pamplona aborda en el capítulo de hoy su afeción en la vida diaria

PÁG. 22-23

El PSOE ganaría en Andalucía con PP, Podemos y Ciudadanos casi empatados

PÁG. 2

España bate el récord de llegada de inmigrantes irregulares

PÁG. 6



Joseba Ezkurdia no reprimió su alegría en el momento de conquistar el Cuatro y Medio.

GARZARON

LA VICTORIA DE UNA VIDA

Joseba Ezkurdia conquista el Cuatro y Medio tras vencer a Jokin Altuna en el Navarra Arena. El de Arbizu es el décimo navarro campeón en la Jaula

PÁG. 40-45

HYUNDAI TUCSON DIÉSEL.
TE DESCOTAMOS HASTA 7.500€
SI LO FINANCIAS.

ÚLTIMAS UNIDADES EN STOCK

Lo sentimos, pero el del anuncio ya se lo han llevado.

Y es que con un precio así es normal. Por suerte, aún quedan algunos en los concesionarios. Acércate al tuyo y, si financias la compra de tu Hyundai Tucson diésel, te lo llevas con hasta 7.500€ de descuento.

Yo no lo dudaba y me iba directo a por él antes de que vuelen.



Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA, 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA, 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA, 948 848 518

5 DE GARANTÍA SIN LÍMITES Gama Hyundai Tucson: Emisiones CO₂ (gr/km): 119-175. Consumo mixto (l/100km): 4,6-7,5.

Tucson 1.7 CRDI SALISE (150CV) 412 BÚJES (55kW) con hasta 7.500€ de descuento sobre el precio del vehículo incluyendo IVA, Impuesto de Matriculación, Seguro obligatorio, Seguro de robo, Seguro de incendio y robo, Seguro de asistencia vial y seguro de mantenimiento y Plan-Cambio a Hyundai aplicable por entregar un vehículo usado a cambio, con 6 meses, bajo la modalidad del cliente que compra un vehículo nuevo de Hyundai. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con el producto Hyundai NAVE a través de Banco Cetelem S.A.; un importe máximo de 10.000€ a un plazo máximo de 36 meses y una permanencia mínima de 36 meses. Financiación sujeta a estudio y aprobación de la entidad financiera. Oferta válida hasta 31/12/2018 o hasta fin de existencias (100 unidades en stock). Modelo visualizado Tucson 1.9T. Mantenimiento vinculado a la financiación del vehículo. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U., a sus clientes finales solo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según las normas y condiciones del pasaporte de servicio. Consulte las condiciones de la oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es.

Osasuna trabaja en la renovación de Oier, que seguirá al menos hasta 2020

PÁG. 32-33

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
NAFAR	27	LOTERÍAS	77

Los autónomos piden una mejora de sus deducciones por vivienda y manutención

Seis de cada diez emprendedores trabaja desde su domicilio habitual

Denuncian que la mayoría no se beneficia de las desgravaciones aprobadas, debido a las trabas y requisitos

UPTA lamenta que sigue sin solucionarse el pago por adelantado del IVA de las facturas no cobradas

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los autónomos están en una época de cambio y saben que es el momento en el que deben pelear no solo por mejorar sus prestaciones, sino también por otros asuntos referentes a su fiscalidad. Así, en paralelo a los encuentros que las principales asociaciones mantienen con el Ministerio de Trabajo para acordar cómo será el nuevo sistema de cotización, se reúnen con responsables del Ministerio de Hacienda para reclamarles que mejoren las deducciones por manutención, por gastos de suministro del hogar y por vehículo. Durante el encuentro que mantuvo el pasado miércoles con la secretaria de Estado de Hacienda, Inés Bardón, el presidente de UPTA, Eduardo Abad, le demandó que "cesen los engaños" a los autónomos en materia fiscal puesto que subrayó la Ley de Medidas Urgentes que se aprobó hace poco más de un año "no ha solucionado los principales asuntos pendientes".

En esa nueva norma se recoge que aquellos emprendedores que realicen parte de la actividad económica en su domicilio podrán deducirse el 30% de sus pagos de suministros de dicha vivienda, es decir, el agua, gas, electricidad, telefonía e internet. "Tales gastos serán deducibles en el porcentaje que resulte de aplicar el 30% a la proporción existente entre los metros cuadrados de la vivienda destinados a la actividad respecto a su superficie total, salvo que se pruebe un porcentaje superior o inferior", según reza la ley.

Sin embargo, en UPTA sostie-



Un albañil levanta un tabique en un edificio en construcción.

EFE

nen que pese a que seis de cada diez emprendedores trabajan desde sus casas, solo los que tienen un local arrendado puede deducirse dicho gasto con facilidad. A su vez, denuncian que el porcentaje deducible para ese colectivo, que cuenta con viviendas de unos 100 metros cuadrados de media, se les reduce al entorno del 5% y llega a un máximo de solo el 9%, pese a haberles anunciado un 30%. Por eso exigen, junto con ATA, que se revise ese modelo y se eleve el porcentaje final de desgravación.

Otra polémica se da en lo referente a los gastos de manutención, puesto que dicha ley incluye la posibilidad de deducirse como dieta un máximo de 26,67 euros diarios (48 euros en el extranjero), lo que en teoría está muy bien, pero que en la práctica es difícil de hacer. Ambas organizaciones critican que, con la "fragilidad" que hay en

la redacción de la ley, los profesionales tendrían "muy difícil" demostrar que esa comida se hizo en el ejercicio de su actividad económica en el caso de que recibiera una inspección fiscal, según explica Abad, quien reclamó que haya un "canal seguro y claro" y aumentar los sistemas de pago. "Es verdad que hay autónomos que no se lo están deduciendo porque es un poco complicado", abunda el presidente de ATA, Lorenzo Amor.

Otra de las peticiones es que la Agencia Tributaria acepte la deducción por utilización de un vehículo sin que éste tenga que ser de tipo industrial, algo que denuncian no se les exige a los empresarios en general. Y es que pese a que la mitad de los emprendedores necesita el coche para poder desarrollar su trabajo, solo un 9,4% tiene un vehículo específico y exclusivo para la actividad, mientras que

Más de 200.000 tarifas planas

Un total de 208.361 autónomos se benefician de la tarifa plana de 50 euros o de la reducción del 80% de la cuota, según los datos a 31 de agosto del Ministerio de Empleo. Suponen así más de la mitad de los trabajadores por cuenta propia que tienen reconocido el derecho a tener algún tipo de deducción: 366.642 en total. Esta tarifa plana se mantendrá en la reforma que se está negociando, aunque el Gobierno planea elevar ligeramente su coste.

el 86% utiliza el suyo particular también para sus desplazamientos profesionales. De igual manera, solicitan que puedan deducirse también los gastos aparejados al transporte, como el combustible y el mantenimiento del vehículo.

Por otra parte, desde UPTA denunciaron la situación que viven miles de autónomos que continúan teniendo que adelantar el IVA de las facturas no cobradas. Y ello pese que en la legislación fiscal se intentó subsanar aprobando el IVA de caja, algo que tampoco ha funcionado.

Además, ambas organizaciones consideran necesario recuperar la situación por la que cotizaban los autónomos societarios, a fin de que este gasto se lo puedan deducir. Esto serviría para que esas 450.000 firmas cotizantes elevaran la base mínima, como sostienen que haría hasta el 67%.

El precio del butano alcanza su nivel más alto en tres años y medio

El combustible se ha incrementado un 6% desde noviembre de 2017 hasta los 15,33 euros

J.A. BRAVO Madrid

Este 2018 no ha sido, sin duda, un buen año para los consumidores de energía en España. Aunque la luz parece haber aflojado su ritmo alcista en las últimas semanas, aún es un 14% más cara que hace doce meses. El gas natural terminará el ejercicio con una tarifa un 13,4% más alta y el butano,

que parecía aliviar esas presiones en la primera mitad del año, se ha incrementado un 6% desde noviembre de 2017.

El único consuelo aparente es que las dos principales fuentes de energía del país –el consumo de butano bajó un 44% entre 2003 y 2016, aunque en los dos últimos años se ha recuperado un poco– han duplicado la subida sufrida

por la bombona tradicional, que desde mañana pasará a costar 15,33 euros. Con todo, es un 12% menos que su récord histórico de principios de 2015 (17,5 euros). Sin embargo, si vemos la evolución del butano en 2018 casi ha sido un carrusel. En sus revisiones bimestrales aumentó un 2,1% de precio hace justo un año y otro 1,6% en enero, para luego bajar un 4,9% en marzo y otro tanto en mayo. En julio, sin embargo, volvieron las alzas con otro 4,9%, para luego volver a subir un 4,9% en septiembre.

Estos precios afectan solo a las bombonas tradicionales, las de doce kilos y medio –las tarifas regula-

das se refieren a cualquier envase de butano de entre ocho y 20 kilos–, y solo pueden variar un 5% en cada revisión al alza o a la baja. Lo que supere ese nivel se compensará en la revisión siguiente. Por eso, aunque las cotizaciones internacionales de la materia prima han subido poco las últimas semanas (0,6%), había que recuperar un déficit de 0,7 euros.

A ello se unió una apreciación mínima del euro (0,4%) y, sobre todo, un encarecimiento importante de los costes de fletes y transporte (7,6% más) de los operadores. El butano se ha encarecido un 36% desde su mínimo de julio de 2016.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Crece la economía pero cambia el viento

Los buenos datos sobre la marcha de la economía navarra en este año no pueden hacer olvidar que se anuncia una desaceleración y toca cuestionar si se ha aprovechado bien la bonanza

El presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, reconoció el viernes que el crecimiento de la economía de la zona euro pierde impulso pero rebajó, como corresponde a su cargo, los temores de que la actual recuperación económica pudiera estar tocando a su fin. “La economía de la eurozona ha estado creciendo durante unos cinco años y el BCE espera que el crecimiento continúe también en los próximos años”. Según Draghi, los periodos expansivos de la eurozona son más largos –de unos ocho años–, por lo que todavía quedaría un tramo de bonanza por recorrer. El diagnóstico puede servir para la economía navarra. Navega a buena velocidad según los datos del crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) del tercer trimestre del año. En los últimos doce meses el crecimiento acumulado en Navarra es del 3,3%, la misma cifra con la que el Gobierno foral espera terminar todo el ejercicio de 2018. Una cifra, además, que supera las expectativas y previsiones realizadas hace ahora un año para este 2018, cuando se hablaba de crecimientos del 2,6% y 2,8%. Una cifra, por último, que está por encima del crecimiento del conjunto de España, que ha sido del 2,5% en los últimos doce meses.

Los datos, aunque positivos, hablan ya de una clara “desaceleración”. Si en el primer y segundo semestre del año la economía navarra creció un 1% en cada uno de ellos, en el tercero lo ha hecho a un ritmo de un 0,6%. Falta por conocer el detalle de las razones, que la estadística oficial no ofrecerá hasta que pasen unas semanas, pero se adelanta un “menor dinamismo” en los servicios, aunque ha sido compensado en parte por el “buen comportamiento” de la industria. En paralelo, se detecta que el consumo de los hogares se ralentiza, aunque, a cambio, mejora la inversión que realizan las empresas y las exportaciones mantienen su dinamismo y su aportación al crecimiento de la economía. Por eso conviene no dejarse deslumbrar sólo por un presente positivo, donde Navarra suele aprovechar mejor las coyunturas, y mirar hacia adelante. Y hasta ahora el Gobierno foral no ha aprovechado de forma significativa estos años para tejer medidas que afiancen y hagan más competitiva la economía productiva, que es la única que nos va a ayudar cuando la cosas vengán peor dadas.

Las previsiones para 2019 hablan de cifras más modestas en el aumento de la actividad

APUNTES

VW y las orejas del lobo

El secretario general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra, Alfredo Morales, advierte del problema que puede causar a la planta las declaraciones del presidente Sánchez sobre el final de los motores diésel y de gasolina. Considera que hablar en esos términos sin mediar otros planes es una grave metedura de pata puede costar empleo en el sector. No le falta razón, ya que por poco que se ralentice el mercado una industria tan básica para Navarra puede resentir sus ventas y la estabilidad del empleo. La frivolidad política tiene efectos colaterales.

La realidad del coche eléctrico

Los datos que hoy publica este periódico sobre los puntos de recarga para coches eléctricos dejan muy claro que queda muchísimo por hacer. No solo aquí, también en el resto del país y en la propia industria. Una cosa es anunciar a bombo y platillo que para el 2040 no habrá más coches de gasolina y diésel y otra muy distinta que la realidad vaya tan rápida como los políticos. ¿El futuro es eléctrico? Parece que sí. ¿Estamos preparados para lo que viene? Está claro que no. Las prisas no son buenas consejeras, y menos cuando hay tantos intereses en juego.

A nuevo Gobierno, nueva reforma educativa

El autor critica varias propuestas de la nueva reforma educativa, pero sobre todo indica que imponer la octava Ley de Educación sin consenso no sirve de nada

Luis Landa



La historia se repite, llevamos siete reformas desde la democracia y en primavera podrían ser ocho.

Recordamos: LGE (1970) de Franco y UCD; LOECE (1980) de UCD; LODE (1985) del PSOE con la incorporación de los centros concertados; LOGSE (1990) del PSOE, que otorgó gran peso a las comunidades autónomas; LOPEG (1995) del PSOE; LOCE (2002) del PP, que no llegó a aplicarse; LOE (2006) del PSOE con Educación para la Ciudadanía de Zapatero; LOMCE (2013) del PP con mucha oposición.

Reforma educativa significa modificación, actualización del sistema con la intención de retarlo. Esto demuestra que hay aspectos mejorables, aunque la mayoría son útiles y hay que seguir aplicándolos. Por eso, barnizan la LOMCE, sin derogarla. Con los nuevos tiempos las reformas pueden ir enfocados a realzar al profesor, a las nuevas tecnologías y a la comunicación. Pero los socialistas van por otros derroteros: eliminar la religión, reducir la enseñanza concertada a la mínima expresión y convertir la escuela en un acto de catequizar. Debido a su trascendencia, este cambio debe ser paulatino y consensuado y no como lo ha hecho Sánchez con precipitación y sin contar con la mayoría de los grupos, de manera que quieren implantarlo el próximo curso.

El nuevo Ejecutivo desea demantelar la ley Wert para volver al modelo fracasado de la LOGSE. De nuevo utiliza la reforma como arma arrojada contra los partidos de la oposición y, lo que es más grave, serán las autonomías las que decidan sobre los criterios del aprendizaje de los idiomas, sobre la matriculación y sobre la evaluación. Galicia, País Vasco, Cataluña, Baleares y Comunidad Valenciana van a tener en sus manos el arma básica de la lengua para adoctrinar a los alumnos. Navarra también va a

entrar en esa dinámica y Barkos está encantada porque quiere aplicar el vascuence a toda la geografía foral, buscando los recovecos a la ley. Si en las provincias vascongadas, Urkullu ha conseguido convertir el euskera en el idioma vehicular mayoritario, su acólita Barkos tiene una excusa perfecta para obligar a los padres a que sus hijos estudien euskera quieran o no con un claro objetivo político no cultural ni educativo. Las autonomías con lengua cooficial decidirán imponer el 45% de los contenidos y en el resto el 35%.

En la nueva ley se quiere retirar el valor académico de la Religión, incluso se prescinde de ella como asignatura alternativa y se vuelve, de nuevo, en Primaria y ESO a la Educación en Valores cívicos y éticos.

Por otra parte se elimina el concepto de “demanda social”, para que los padres no puedan ampliar las plazas en los colegios concertados; da prioridad a los centros que no segreguen por sexos, sin olvidar la supresión de las reválidas de Primaria y ESO y la retirada de los itinerarios en 3º de la ESO.

Llama la atención el disparate de poder conseguir el título de Bachiller con una asignatura pendiente. Es la ley del mínimo esfuerzo; si llevamos años disminuyendo en los currículos los aprendizajes por miedo a que los niños se cansen excesivamente, si eliminamos los exámenes de septiembre para que los jóvenes disfruten del verano sin estrés, si rebajamos la nota de notable a cinco raspado para cobrar las becas con el fin de no perjudicar a los menos capacitados, si no podemos reprender a los alumnos por sus deficientes comportamientos para que no se traumatizan, si no es aconsejable mandar deberes a casa para que puedan

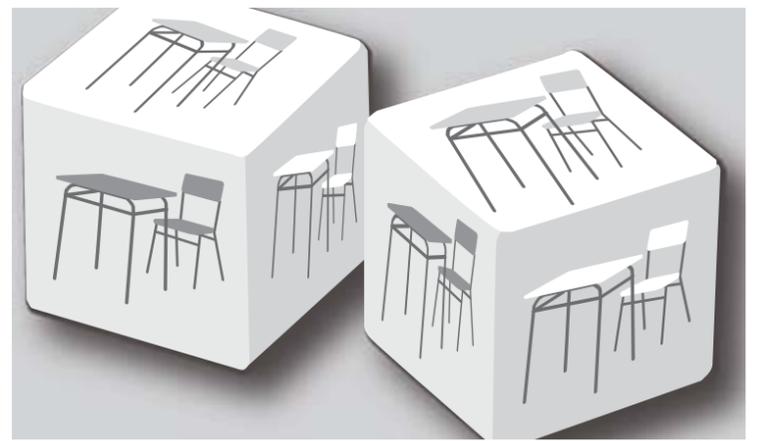
jugar, etc. ¿qué autoestima, qué hábitos de superación y qué personalidad van a conseguir durante el período de formación?

Con estas actitudes blandengues ¿no va a ser habitual en la ESO y Bachiller que los muchachos se alejen de adquirir hábitos de esfuerzo y trabajo? En la adolescencia esos estudiantes de la universidad van a pedir también que suceda lo mismo y que sus profesores sean bonachones. Será muy divertido conseguir el título de grado en Historia o Derecho, colgado en el salón con una nota aclaratoria: “Tiene la Edad Antigua sin aprobar”. ¿Podrá presentarse en una multinacional de Francia o de Alemania? ¿No se reirían de nosotros? Ciertamente es un símbolo de flojera hispánica.

Por eso, es inaceptable que se quieran imponer siete leyes educativas en 43 años, por lo que hay que conseguir de una vez por todas un Pacto Educativo. Blindar el sistema educativo a través del consenso, para que sea perdurable en el tiempo es un requisito innegociable.

Las elecciones autonómicas están próximas y Navarra se juega su futuro. El PSN tiene la llave de la gobernabilidad y nos gustaría saber si Chivite está dispuesta a firmar estas barbaridades en el Parlamento. El dilema es ¿un gobierno abertzale con el 45% de adoctrinamiento en temas independentistas o unirse con constitucionalistas? ¿Apoyará la implantación del vascuence en toda la geografía foral y que los jóvenes tengan un título de bachiller inacabado? ¿Sigue apoyando a Barkos en el esperpento Scolae? Habría que pedirle claridad con los votantes y rechazo a otra reforma inútil.

Luis Landa El Busto es licenciado en Ciencias Humanas y profesor



Diario de

Noticias

ARGA, UN PARQUE FLUVIAL DE 26 KILÓMETROS

EN 2019 SE INCORPORARÁ EL MEANDRO DE AREATZEA // P64 Y 65



NAVARRA HA REALIZADO 365 INSPECCIONES PARA PREVENIR LAS APUESTAS DE MENORES

● La Policía Foral, con competencias exclusivas, refuerza el control en el entorno de los colegios ● Locales y hosteleros se exponen a multas de hasta 600.000 €

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

En prisión un hombre por intento de homicidio en Pamplona

El arrestado acuchilló a otro en la madrugada del sábado en la plaza de San Francisco

PÁGINA 7

Ezkurdia se corona en el Navarra Arena

LOGRA EN EL CUATRO Y MEDIO SU PRIMERA TXAPELA INDIVIDUAL TRAS IMPONER SU VELOCIDAD A ALTUNA // P44 A 51



Gesto de rabia y satisfacción del pelotari de Arbizu tras ganar la txapela a Altuna.

Foto: Patxi Cascante

IU y Batzarre renuevan su alianza y exploran una confluencia con Podemos

PÁGINAS 14 Y 15



OSASUNA CIERRA EN PUNTOS DE PROMOCIÓN EL PRIMER TERCIO DE LA LIGA

PÁGINAS 32 Y 33



UN JOVEN DE 19 AÑOS ROBA UN AUTOBÚS Y PROVOCA EL CAOS EN TAFALLA

PÁGINA 6

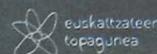
EUSKARALDIA

11 EGUN EUSKARAZ
2018ko azaroaren 23tik abenduaren 3ra

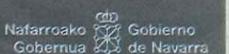


IZEN-EMATEA

www.euskaraldia.eus



euskaltzateen topagunea



Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra



Economía

Garamendi será elegido el miércoles presidente de la CEOE

MADRID – La CEOE celebra este miércoles 21 de noviembre su asamblea electoral, de la que saldrá elegido como presidente de la patronal para los próximos cuatro años el actual líder de Cepyme, el vizcaíno Antonio Garamendi, ya que ha sido el único candidato presentado. El relevo al frente de la organización empresarial se prevé “tranquilo”, aseguran a fuentes de la patronal, dado que Garamendi ha estado trabajando en los cuatro últimos años muy próximo a Juan Rosell, que deja la presidencia de la CEOE tras ocho años en ella. Más de 700 compromisarios están llamados a asistir a esta asamblea electoral, en la que Rosell hará balance de su trabajo en la presidencia. – D.N.

El 26% de los contratos del mes de octubre duró menos de una semana

MADRID – Uno de cada cuatro contratos firmados en el mes de octubre, en concreto, un 26,8% del total, tuvo una duración de una semana o menos, según los últimos datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El mes de octubre se volvió a caracterizar por el volumen de contratos temporales de muy corta duración, ya que de los 2,2 millones de contratos registrados, 600.533 duraron menos de una semana y 821.754, un máximo de un mes. De acuerdo con el registro del SEPE, un total de 2.001.129 contratos fueron temporales, lo que suponen casi el 90% de los 2.243.585 firmados. – D.N.

El precio de la bombona de butano subirá hasta 15,33 €

MADRID – El precio medio de la bombona de butano subirá un 4,93% a partir de este martes, día 20 de noviembre, hasta los 15,33 euros, frente a los 14,61 euros que cuesta actualmente, según informaron a Europa Press en fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica. De esta manera, el precio de la bombona de butano registrará su tercera subida consecutiva, tras el repunte del 4,95% que sufrió en septiembre y el del 4,9% de julio. En las anteriores revisiones de marzo y mayo el precio cayó un 4,9%, respectivamente. – D.N.

EL COMERCIO BUSCA REMONTAR EL AÑO CON EL 'BLACK FRIDAY'

● Grandes y pequeños establecimientos esperan subir las ventas entre el 5 y el 7% ● Los españoles gastarán de media 256€ en estos días de descuentos

MADRID – El comercio español, tanto pequeños establecimientos como grandes superficies, confía en el *Black Friday* y en la campaña de Navidad para cerrar en positivo el ejercicio, que hasta ahora arroja un descenso o, como mucho, un mantenimiento de las ventas.

En el pequeño comercio, los descuentos oscilarán entre el 20 y el 30%, según datos de la Confederación Española del Comercio (CEC), que prevé que las ventas por *Black Friday* Viernes Negro crezcan a un ritmo menor que en años anteriores.

Por su parte, la asociación de comercio textil Acotex prevé que las ventas suban entre el 5 y el 7%, a pesar de que las promociones serán menos agresivas que en años anteriores porque los comerciantes se están dando cuenta de que es insostenible vender con descuentos durante casi todo el año.

“Es previsible que este año las ventas del *Black Friday* vuelvan a crecer, aunque a un menor ritmo que el año pasado, por dos cuestiones lógicas: venimos de años de fuerte crecimiento (20%) de un fenómeno nuevo que se va consolidando y la moderación en el consumo de los hogares, que aunque crece lo hace a un ritmo menor que en 2017, han dicho desde la patronal de la gran distribución Anged.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), entre enero y septiembre, el comercio minorista ha vendido el 0,4% más que en el mismo periodo de 2017, con descensos en las ventas de equipamiento personal del 2,2%, incrementos del 0,4% en alimentación y del 4,4% en equipamiento para el hogar y el mantenimiento en el resto de artículos.

Por formatos, caen las ventas de pequeños comercios (1%) y de grandes superficies (0,5%), mientras suben las de pequeñas cadenas (0,9%) y las de grandes cadenas (2,1%).

En el caso del comercio textil, la asociación sectorial Acotex cifra el descenso de las ventas hasta octubre en el 2,8% debido, fundamentalmente, a unas adversas condiciones climatológicas.

El *Black Friday* tiene su origen en Estados Unidos, donde tradicionalmente el comercio ofrece fuertes descuentos al día siguiente de Acción de Gracias para dar el pistoletazo de salida a la campaña de Navidad y tornar sus números de rojos “a negros”.



Cientes en el Centro Comercial La Morea, durante las pasadas Navidades. Foto: Javier Bergasa

El comercio español, que importó su celebración en un intento de impulsar unas ventas en declive por la crisis, lo considera ya como el inicio de la campaña de Navidad, puesto que muchos aprovechan las ofertas para adelantar sus compras navideñas.

En algunas categorías de productos, como electrónica o tecnología, el *Black Friday* concentra ya un tercio de las ventas del año.

Como en años anteriores, los descuentos se desarrollarán durante varias jornadas y se extenderán hasta el conocido como *Cyber Monday*, creado para vender en internet lo que no se había vendido en las tiendas físicas durante el *Black Friday*, que este año es el 23 de noviembre. ●

LA CIFRA

88%

COMPRADORES. Según Fintonic, los españoles gastarán estos días una media de 256 euros, el 96% más que un año antes; mientras que un informe de Groupon apunta a que el 88% de los usuarios reconoce que comparará durante los días de descuentos.

BERRUEZA S.A.

AVISO

Con el fin de realizar trabajos de mejora en nuestra red de distribución eléctrica, se suspenderá temporalmente el servicio en las fechas, horas y lugares que a continuación se indican:

DÍA 20 de NOVIEMBRE DE 2018. De 09:00 a 11:00h

Localidades y Centros de Transformación afectados:

- TM de El Busto: CT EL BUSTO 083-C1.07.02.
- TM de Desojo: CT DESOJO 083-C0114.02
- TM de Espronceda: CT ESPRONCEDA 083-C1073
- TM de Torralba del Río: CT TORRALBA 083-C2074, CT TORRALBA 2 083-11075, CT GRANJA FERNANDEZ (PARTICULAR), CT SANTUARIO DE CODES (PARTICULAR), CT MANIOBRA CODES (PARTICULAR)
- TM de Azuelo: CT AZUELO 083-C1079
- TM de Aguilar de Codés: CT AGUILAR DE CODES 083-C1080
- TM de Sansol: CT SANSOL 083-C1006.02
- TM de Torres del Río: CT TORRES 083-C1082, CT GALARRETA (PARTICULAR)
- TM de Armañanzas: CT ARMAÑANZAS 083-C1004.02
- TM de Lazagurria: CT AUTOVIA LAZAGURRIA 083-C1087, CT LAZAGURRIA 083-C1008.02, CT MAYAYO (PARTICULAR)
- TM de Barga: CT BARGOTA 1 083-C1193, CT Nº2 BARGOTA 083-C2094, CT TELEFONICA BARGOTA 083-11089, CT EXALDE KALDIAS 2 (PARTICULAR), CT ETXALDE KALDIAS 1 (PARTICULAR), CT BIURKO GORRI (PARTICULAR), CT MAM BARGOTA (PARTICULAR)
- TM de Aras: CT ARAS 083-C1095

DÍA 23 de NOVIEMBRE DE 2018. De 09:00 a 11:00h

Localidades y Centros de Transformación afectados:

- TM de Los Arcos: CT LOS ARCOS 1 083-C2001, CT LOS ARCOS 2083-C0102.02, CT LOS ARCOS 3 083-C1003, CT LOS ARCOS 4 083-C1004, CT LOS ARCOS 5 083-C1005, CT 11-36 BODEGA SAN JOSÉ (PARTICULAR)

Las líneas se consideran en tensión, por lo que si los trabajos finalizarán antes de las horas previstas, se repondrá el servicio sin previo aviso.

Pamplona ha registrado cinco fallecidos en lo que va de año en más de 110 atropellos

La ciudad precisa medidas que mejoren la seguridad ciudadana



'Diario de Navarra' abre hoy un debate sobre los atropellos

PÁG. 32-33

Muere una vecina de Etxarri-Aranatz despeñada en San Donato

Ane Beguiristáin Igoa, de 25 años, subía en compañía de una amiga, pisó una piedra y cayó más de 200 metros

PÁG. 21



Oier dedicó el gol al equipo de la liga Genuine. Hizo el gesto del signo 'igual' para lanzar un mensaje de igualdad.

CORDOVILLA/GARZARON

Osasuna encadena su tercer triunfo con goles de Villar y Oier en un partido de ritmo y ocasiones PÁG. 42-49

PELOTA Altuna y Ezkurdia se juegan esta tarde la txapela del Cuatro y Medio en el Arena PÁG. 54-55

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	73
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	18	CARTELERA	83
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	70/85

El precio del pan comienza a subir por el encarecimiento de la luz y el trigo

• Ya se han comenzado a aplicar incrementos de entre 5 y 10 céntimos que podrían generalizarse

PÁG. 18-19

El cuatripartito quintuplica ayudas al euskera a 13 entidades

• Un informe de la Cámara de Comptos recoge las ayudas a grupos como AEK

PÁG. 24





Vista de la manifestación celebrada el pasado viernes en Madrid por los funcionarios de Justicia.

EFE

La administración de Justicia, en pie de guerra contra la ministra

Funcionarios, jueces y fiscales convocan paros para mañana y dejan tocada a Delgado con solo 5 meses en el cargo

La semana pasada pararon miles de funcionarios y mañana siete asociaciones de jueces y fiscales

MATEO BALÍN
Madrid

El pasado 22 de mayo Dolores Delgado, hoy ministra de Justicia y entonces vocal del Consejo Fiscal, salió a la puerta del edificio de la Fiscalía General del Estado, en la calle Fortuny de Madrid, para concentrarse junto a sus compañeros y exigir al Gobierno, entonces del PP, una mejora de sus condiciones laborales, mayor independencia judicial y la definitiva adaptación de la administración pública a los

tiempos digitales. La escena fue retratada por los fotógrafos y junto a Delgado estaban María José Segarra, hoy fiscal general, o Javier Zaragoza, acusador público en el Tribunal Supremo y exjefe de Delgado en la Audiencia Nacional durante una larga década.

Medio año después de aquella estampa, con más del 50% de las plantillas de la carrera judicial y fiscal, unos 4.200 funcionarios, secundando paros en todo el país, las tornas han cambiado. Hoy el Ministerio al que va destinado todo el malestar de los operadores jurídicos lo dirige Dolores Delgado, que tiene delante, liderando la huelga convocada para mañana por todas las asociaciones de jueces y fiscales, a excompañeros en la Audiencia como Jesús Alonso o al hijo de su exjefe Zaragoza, integrante del mismo colectivo (la Unión Progresista de Fiscales) que la ahora ministra.

En solo cinco meses en el cargo, Delgado ha sufrido en sus carnes el 'mal de la calle San Bernardo' (sede del Ministerio). Un virus que ha afectado a todos los responsa-



La ministra Dolores Delgado. EFE

bles de Justicia desde la dimisión de Mariano Fernández Bermejo en 2009. En el caso de la ministra, al desgaste personal tras los audios difundidos de la comida con el excomisario José Manuel Villarejo, que le costó una reprobación del Senado, se suma el político por la movilización y los paros de to-

dos los actores de la administración de Justicia, hastiados por su situación laboral.

Todo esto en un contexto de crisis institucional en el Tribunal Supremo tras el pleno sobre el pago del impuesto hipotecario, en el que se dio la razón a la banca en detrimento de los clientes, una circunstancia que provocó la inmediata intervención del presidente del Gobierno para modificar la ley. O el 'cambio de cromos' de PSOE y PP para renovar el Consejo General del Poder Judicial, pactando un presidente, el magistrado del alto tribunal Manuel Marchena, antes de que los nuevos vocales del órgano de gobierno de los jueces lo designaran en un pleno, tal y como marca la norma. Una negociación que ha estado liderada por Delgado y su antecesor en el Ministerio, el popular Rafael Catalá.

"Inmovilismo y abandono"

Catalá ya sabe lo que es tener frente a los operadores jurídicos. En mayo pasado, por ejemplo, tuvo lugar la primera huelga (pese a no estar recogido este derecho en

su reglamento laboral) de jueces y fiscales, que fue apoyada por todas las asociaciones profesionales. Antes ya había parado parte del colectivo con Alberto Ruiz-Gallardón en 2013, pero en estos años el grado de hastío ha ido en aumento hasta romper el termómetro. La razón es el "inmovilismo y el abandono" de los poderes ejecutivo y legislativo y la falta de respuestas a sus reivindicaciones, alguna histórica como el cambio del sistema de elección del CGPJ.

Este viernes, 50.000 funcionarios de Justicia fueron llamados a secundar el paro convocado a nivel estatal por las principales centrales sindicales. Lo hicieron para denunciar el "ataque" del Gobierno a sus condiciones laborales con la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial que se ultima en el Senado.

La modificación del artículo 521 abre la puerta "a la movilización forzosa y discrecional del personal". Es decir, permite a la administración determinar el puesto de trabajo en cada momento sin atender a su especialización, no prevé aumento de personal en los órganos judiciales con carga de trabajo y los interinos serán cesados en seis meses.

Nueva oficina judicial

El martes tuvo lugar un paro de dos horas convocado por los colectivos que agrupan a los letrados de la administración de Justicia (antes secretarios judiciales), que fue seguido por el 75% en todo el país. Asignados al Ministerio, reivindican que la nueva oficina judicial ha supuesto un aumento de sus funciones sin que vinieran acompañadas de un incremento salarial, aplazado a la mejora del escenario presupuestario.

Y la mejora de la retribución también subyace en el paro convocado por jueces y fiscales, que exigen recuperar el nivel salarial perdido en 2010 con la crisis (un 10% de media), mejorar los permisos y las medidas de conciliación, recuperar el régimen de vacaciones de antes de 2012, la implantación "urgente" de unas cargas máximas de trabajo, un plan de inversión "prolongado" con 300 nuevas plazas para togados o más juzgados para atender el incremento de la litigiosidad: hoy en 126 asuntos por cada 1.000 habitantes.

Desde el departamento de Delgado les han reprochado "romper unilateralmente el diálogo" con esta huelga y alegan que Hacienda hace lo posible ante la previsible prórroga de los Presupuestos. El anterior Ejecutivo había previsto un incremento de tres puntos para los funcionarios y una partida extra de siete millones para retribuciones antes de 2019. Pero la inestabilidad parlamentaria no ayuda y el horizonte cercano no es nada halagüeño.

Pocos jueces, bajos sueldos y raquítica inversión en mejora material

• España destina 85 euros por persona a la administración judicial frente a los 200 euros de países como Luxemburgo o los 150 euros de Alemania

M. B. Madrid

El gasto público en Justicia se ha elevado en 2018 hasta los 1.926,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 3,1% respecto

a la partida asignada a esta materia en 2017. Con 1.754 millones de presupuesto, el Ministerio es la institución a la que se destina la mayor inversión, el 91%, mientras que el 9% restante se reparte entre los organismos autónomos dependientes de este departamento y del Consejo General del Poder Judicial.

En todo caso, esta última cifra, 1.754 millones, es similar a la

destinada en 2010, en plena sacudida por la crisis económica. Ronda ahora los 85 euros por persona frente a los 200 € de países como Luxemburgo o los 150 € de Alemania, mientras que hace ocho años se aproximaba aquí a 100 euros por persona.

En 2010, además, el Gobierno bajó el sueldo de los funcionarios un 5%, el doble para los miembros de la carrera judicial. Una

masa salarial que no se ha recuperado en estos años y que ahora aparece en la lista de debes de los togados, cuyos sueldos oscilan entre 2.300 y 4.000 euros netos al mes y entre 7.000 y 8.000 para los del Tribunal Supremo y del Constitucional.

Este gasto de personal se come cada año más del 75% de las cuentas de Justicia, lo que influye en la distribución de otras parti-

das relacionadas con la mejoría de medios humanos (España tiene uno de los ratios más bajos de jueces, 12, por cada 100.000 habitantes frente a 300 abogados) y materiales.

La oferta pública de empleo sí se ha fijado este curso en esta administración, con la creación de 1.087 nuevas plazas (300 de jueces y fiscales) y la reducción de la interinidad.



La ministra Nadia Calviño, durante la visita realizada el lunes pasado a la Cámara de Comercio de San Sebastián.

BORJA AGUDO

NADIA CALVIÑO SANTAMARÍA MINISTRA DE ECONOMÍA Y EMPRESA

“Plantear las cosas como un enfrentamiento entre la gente y los bancos no es inteligente”

Tiende la mano a “todos” los partidos para aprobar los Presupuestos de 2019 y defiende la “impopular pero responsable” subida de impuestos propuesta por su Gobierno

ADOLFO LORENTE
San Sebastián

Nadia Calviño (A Coruña, 1968) fue el fichaje estrella de Pedro Sánchez para convencer a Bruselas y a los mercados de que es de fiar, de que su Gobierno cumplirá con las sacrosantas reglas comunitarias. Gallega de nacimiento, ejerce como tal. Arrancarle un ‘sí’ o un ‘no’ es misión imposible. El menú de esta entrevista es infinito: Presupuestos, pensiones, Cataluña, bancos, Italia... Llegó de la Comisión Europea el 7 de junio y es probable que vuelva al kilómetro cero a finales del año que viene como comisaria española.

Las nuevas previsiones de Bruselas confirman que España sigue siendo la potencia que más crece, pero también constatan que la Comisión no se cree el Presupuesto del Gobierno en lo referido al déficit. ¿Esperaban este varapalo?

Es una evaluación preliminar en base a la información disponible en este momento. Que haya previsiones distintas no lo describiría como que “no se los creen”. España está en una situación relativamente especial porque no hemos podido enviar un anteproyecto de ley de Presupuestos, sino un plan presupuestario sin tener los Presupuestos adoptados, con algunas medidas en estado ni siquiera de anteproyecto de ley, como son los

impuestos. Por eso la Comisión ha tenido en cuenta nuestras previsiones y es un signo positivo.

En la presentación de las Cuentas, dijeron que con los presupuestos vigentes, y sin hacer nada, el déficit sería del 2,2%. Ustedes lo fijaron en el 1,8% y Bruselas dice ahora que será del 2,1%. ¿Se los creen?

Nuestro plan presupuestario prevé una reducción del déficit público sustancial, un superávit primario en 2019, una reducción y ajuste estructural... Y nos parece que esto es lo que España necesita. Si finalmente debemos afrontar una prórroga presupuestaria el resultado sería un déficit y una deuda pública mayores. Insisto, yo no diría que “no se los creen”.

Respecto al salario mínimo, Bruselas advierte de que se pueden perder hasta 80.000 empleos. Una preocupación, por cierto, compartida por el Banco de España.

La subida del salario mínimo se viene negociando desde hace tiempo y es fundamental para el cierre de las brechas sociales y de género que hay en nuestro país. El 70% de quienes lo cobran son mujeres. Es una medida social importante para recuperar derechos. Además, no debe ser vista como algo aislado ya que el Gobierno va a impulsar un plan de choque con medidas a favor, por ejemplo, del empleo juvenil. Nuestro objetivo es que estas medidas tengan un impacto neutro sobre el crecimiento y la creación de empleo.

Se habla mucho de ingresar, pero poco de recortar el gasto público. Subir los impuestos es una medida políticamente impopular que ningún gobierno quiere adoptar. Pero en este momento de crecimiento, y dados los desequilibrios heredados en materia de déficit y deuda, la política responsable es la que obliga a hacer ese ajuste estructural. Respecto al gasto, hay que recordar que un 60% se destina a sanidad, educación y políticas sociales, así que pedir recortes de

gasto resulta gratuito. Este tipo de llamadas fáciles a recortar el gasto deben ser respondidas con una pregunta muy clara: recortar en qué. Lo importante en última instancia, y la Comisión lo sabe, es la determinación del Gobierno de hacer un ajuste estructural y evitar la situación que hemos vivido en los últimos años.

Cuando la Comisión y sus socios del Eurogrupo le preguntan si tendrán Presupuesto, ¿qué responde?

Les explico cuál es la situación política y les traslado nuestra voluntad de aprobar unos Presupuestos que son los que España necesita.

¿Eso es un ‘sí’ o un ‘no’?

Les tenemos bien informados de cómo va evolucionando la situación y es lo que seguiremos haciendo.

Ya han comenzado a abonar la idea de una prórroga presupuestaria gobernando a golpe de decreto, pero Pablo Iglesias ha dicho que o Presupuesto o elecciones. ¿Realmente ve factible aguantar con ese desgaste hasta 2020?

Estamos decididos a hacer todo lo posible por aunar las voluntades y lograr las mayorías necesarias para que haya nuevos Presupuestos. Es la prioridad, el plan A, el único escenario en que trabaja el Gobierno. La prórroga está prevista por el ordenamiento jurídico, no sería la primera vez que sucede, pero si sólo se prorrogan los gastos comprometidos por el anterior Gobierno y no se pueden llevar a cabo los ajustes estructurales por el lado de los ingresos, nos encontraremos con un déficit público superior en 2019 y una menor reducción de la deuda pública. No es lo deseable ni desde el punto de vista social ni del de la ortodoxia fiscal.

EN FRASES

“El salario mínimo es fundamental para el cierre de brechas sociales; el 70% de quienes lo cobran son mujeres”

“Pedir recortar el gasto público es gratuito y fácil, ya que el 60% es para sanidad, educación... Gastar menos, ¿en qué?”

“No hay ninguna decisión tomada sobre el destope de las pensiones”

Niega contradicciones dentro del Gobierno y asegura que dicen “las mismas cosas, pero de forma diferente”

Decía uno de sus antecesores, Pedro Solbes, que los ministros de Economía son los encargados de recordar que los Reyes Magos son los padres. ¿Cuántas veces ha tenido que explicar en el Consejo de Ministros que los niños no vienen de París, sino de Bruselas?

Es importante cumplir con nuestros compromisos. Es clave y no hay ninguna duda de que el Gobierno está comprometido con ese objetivo. Pero nuestro compromiso con la disciplina fiscal no es sólo porque lo exijan las normas comunitarias, sino porque creemos que lo progresista es minimizar los 30.000 millones de euros que cada año pagamos en intereses de la deuda para destinar este dinero a educación, sanidad o innovación.

En una reciente visita a Londres criticó la reforma laboral, pero también defendió “una parte de ella” anunciando que preservarán el “corazón” de la misma. Sus palabras provocaron un silencio incómodo en el PSOE y Podemos ya le ha señalado oficialmente como la ‘poli mala’ del Gobierno.

Me sorprendió mucho esa controversia, porque en el tema de la regulación laboral he dicho exactamente lo

mismo que la ministra Valerio desde el primer día. Es decir, que hay aspectos que deben ser ajustados para evitar el deterioro de las condiciones laborales, pero que no se trata tanto de mirar atrás y hacer una contrarreforma como de mirar hacia adelante y elaborar el Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI. Y todo ello en un contexto de compromiso del Gobierno con la negociación colectiva.

Hablando de la ministra de Trabajo, ¿aprobarán el destope de las cotizaciones máximas?

No hay ninguna decisión tomada en este sentido. La ministra Valerio ha puesto encima de la mesa distintas opciones y habrá que ver qué es lo que se decide finalmente.

El Gobierno ha sido muy criticado por sus contradicciones, sobre todo en el relato económico.

Es chocante cómo se quieren buscar contradicciones entre personas que dicen lo mismo, pero con distintas palabras o matices. Es lo natural, no somos un Gobierno de robots, ni seguimos un guión absolutamente predeterminado.

Por cierto, ¿cuántas veces se ha arrepentido de aceptar el cargo?

Ninguna (sonríe).

Dice la rumorología que usted será la nueva comisaria española tras las elecciones europeas.

(Sigue sonriendo) Hace seis meses no pensaba que iba a ser ministra española. Hace años aprendí a no hacer planes de futuro.

¿Políticamente compensa tener Presupuestos con el apoyo del independentismo catalán?

Este Gobierno está decidido a dialogar y tiene la mano tendida con todos los grupos políticos. Desde el primer día está clara nuestra voluntad de proponer, negociar, actuar... En otras palabras, de gobernar.

Todas las miradas están puestas en los partidos independentistas catalanes, pero también es clave el papel de un PNV que logró casi todo de Mariano Rajoy. ¿Cuántos cerros costará su apoyo?

El PNV tiene una actitud muy constructiva, no sólo respecto a los Presupuestos. Su predisposición siempre es muy positiva.

Por cierto, el Gobierno vasco cerrará este año con superávit pese a tener margen legal para tirar de déficit. ¿Qué le parece?

La disciplina debe ser un esfuerzo conjunto y es muy importante tener este entorno de compromiso y lealtad a todos los niveles de la Administración si queremos mantener la credibilidad de los mercados.

Nervios en la Eurozona

¿La decisión del Tribunal Supremo sobre el Impuesto de Actos Jurídicos Documentados es la peor que se podía haber tomado, incluso desde la óptica de los bancos?

No soy quién para valorar las decisiones judiciales, que todos debemos respetar. Lo importante es la rapidez y la determinación con la que ha actuado el Gobierno para establecer un marco normativo que garantice la seguridad jurídica.

Rapidez, determinación... ¿Y populismo? Muchos le achacan haber actuado a golpe de titular cuando hace más de dos décadas que los partidos no han hecho nada.

En absoluto es una medida populista. Lo que ha hecho el Gobierno es responder de forma decidida y resolver un problema. Escuchar a

la sociedad no es populismo.

Este tributo no existe en muchos países de la UE y en los que está siempre lo paga el banco. ¿Suprimirlo nunca ha sido una opción?

Se trata de un impuesto que ha existido durante décadas sin que se haya generado este tipo de problemas. Es un impuesto que fluye a las arcas de las comunidades autónomas y son ellas las que deben responder si están dispuestas a eliminar un recurso con el que se financian servicios como la educación o la sanidad. Debemos evitar poner en riesgo la financiación, sobre todo ahora.

Polémica por crear una sociedad instrumental

La entrevista con la ministra fue el lunes en San Sebastián, pero en la España de la moción de censura hablar a una semana vista es hacerlo de la eternidad. El viernes, una noticia de ABC desvelaba que había usado una sociedad instrumental para comprar una vivienda junto a su marido en el año 2000. La oposición en bloque ya ha exigido explicaciones en el Congreso, pero el presidente Sánchez, por boca de su portavoz Celaá, cerró filas con ella tras el Consejo de Ministros. Nadia Calviño guarda silencio sobre el asunto, aunque desde su departamento afirman que todo es legal y que ella no tiene nada que ver con esa sociedad desde 2004. “Desde entonces todos sus ingresos han procedido de la vida pública y son perfectamente conocidos por todos”, insistieron.

¿Le preocupa esta suerte de barra libre instalada para arremeter contra la banca, teniendo en cuenta que es un sector extremadamente sensible para la economía?

Plantear las cuestiones como un enfrentamiento entre los ciudadanos y los bancos no es inteligente y tampoco responde a la realidad, porque el sector financiero canaliza el crédito a familias y empresas. Hay que lograr un equilibrio y, sobre todo, garantizar la protección de los intereses de los ciudadanos, especialmente los más vulnerables.

Italia no recula y está buscando el choque de trenes con la UE. ¿Teme el contagio de España?

Si algo hemos aprendido durante la crisis es que la inestabilidad financiera en uno de los países puede tener un impacto sobre el resto. Por eso es importante que todos seamos coherentes con el compromiso del Pacto de Estabilidad y Crecimiento.

La Eurozona ha registrado el crecimiento más bajo desde 2014 por la contracción del PIB alemán. ¿El BCE debería dar marcha atrás y seguir con el programa de compras?

Alemania es una locomotora importante y sus resultados económicos tienen impacto sobre nuestros mercados de exportación. Habrá que ver si se trata de un fenómeno puntual, como en otras ocasiones, o una tendencia. En términos generales, la normalización de la política monetaria es un proceso positivo que el BCE tiene que llevar a cabo con el ritmo y forma adecuados para no poner en riesgo el crecimiento.

Puesto indefinido en la Rioja
OFICIALES DE FONTANERÍA Y MNTO. TÉRMICAS
941 270 500



Theresa May, en rueda de prensa el pasado jueves.

REUTERS

TRIBUNA

Ignacio Marco-Gardoqui



¿ESTO ES UN ACUERDO?

ESTA semana nos hemos entretenido mucho con el grave asunto del *brexit* que, de momento ya ha causado muchos daños colaterales, a la espera del cálculo definitivo de bajas y de estropicios que se realice tras el acuerdo final. Si llega... que todo puede pasar. A mí me recuerda mucho al tema catalán. Ambos son muy importantes; en ambos prevalecen las emociones sobre las razones; ambos se presentan como un debate entre oprimidos Davides (UK y Cataluña) frente a opresores Goliaths (Europa y España) y el principal problema de ambos es que ni UK, ni Cataluña logran alcanzar una postura común para defenderla en la mesa de negociaciones.

Lo del Reino Unido es, también, terrible. Los conservadores se enfrentan entre sí y bastó que la primera ministra lograra un acuerdo en Bruselas (que es todo un prodigio de indefiniciones y vaguedades), para que una buena parte de su gabinete saltara por la ventana. Enfrente, los laboristas aprovechan la ocasión para mostrar también su desacuerdo, con el objetivo de forzar unas elecciones adelantadas. Escocia quiere la relación más estrecha; Irlanda del Norte no soportaría una nueva frontera e Inglaterra se desgarraría entre el campo y las ciudades, los jóvenes y mayores. ¡Un panorama horrible para la negociación decisiva!

No sé si ha leído usted los resúmenes de lo acordado y, si es así, si lo ha entendido bien. Le confie-

so que yo he hecho lo primero, pero no he entendido casi nada. Solo veo vaguedades, cautelas, prórrogas y comisiones. Parece como si, ante la urgencia de los plazos autoimpuestos y la evidencia de las dificultades reales para alcanzar un acuerdo definitivo, se haya dado una patada a seguir, con la ilusoria esperanza de que más adelante el ambiente se torne favorable.

Un ejemplo perfecto de todo este lío lo tenemos en el acuerdo alcanzado para el caso singular de Gibraltar en el que todo queda al albur de vaporosas comisiones y de etéreos estudios posteriores. El gobierno español ha perdido la ocasión si no de recuperar la soberanía sí de arreglar el escarnio de mantener a las puertas del país un nido de contrabandistas de tabaco y alcohol y una red de traficantes de dinero. Por más que ese vecino nos provea de unos empleos que necesita la zona y que ni la iniciativa privada, ni los gobiernos andaluces y españoles han conseguido crear en décadas.

En resumen, el Reino Unido pretende recuperar la soberanía jurídica (le repugna eso de depender de algo tan lejano y extraño como es la Corte Suprema de Luxemburgo), y desea dirigir su propia política migratoria. Pero, a la vez, necesita mantener un flujo fluido en los intercambios comerciales y le es imprescindible seguir gozando de la preeminencia financiera que ha conseguido tras aprovechar de manera excelente las oportunidades abiertas por la libre circulación de capitales. Un intento perfecto de cuadrar un círculo imposible. Por su parte, la UE no quiere reponer las trabas a los intercambios comerciales, pero no puede consentir una solución a la carta (que podría despertar a otros egoísmos nacionales), ni puede consentir que alguien, desde afuera, esté mejor situado que todos los de dentro. Ahí se juega una buena parte de su futuro.

Total, que quizás hayamos ganado tiempo. Queda por ver si ese tiempo se emplea en alcanzar un buen acuerdo definitivo o constatar que eso es imposible.



FUNDACIÓN HOSPITAL CALAHORRA desea incorporar:

1. Médicos especialistas en: Oftalmología, Urología, Radiología, Traumatología, Reumatología y Cardiología en modalidad de contratación laboral indefinida.

2. Médicos especialistas en: Alergología, Neumología, Medicina Interna, Medicina de Familia en modalidad de contratación temporal.

Para más información consultar la web www.fhcalahorra.com o en el teléfono 941 15 11 39 de lunes a viernes en horario de 8 a 15:30 horas.

La ley del silencio

Jaime Ignacio del Burgo



ARNALDO Otegui y Carles Puigdemont se dejaron fotografiar hace unos días en el caserón de Waterloo, en las proximidades de Bruselas, para presentarse como víctimas de la persecución del Estado español. Si algún rastro de dignidad le quedaba al expresidente catalán, fugado de España sin revelar sus intenciones a los miembros de su gobierno, quedó enterrado en ese apretón de manos con quien las tiene manchadas de sangre por su pertenencia a ETA político-militar y después a ETA militar que en 1994 lo destinó a Herri Batasuna y a sucesivas fórmulas organizativas del mundo aberzale para dar cobertura política a la banda terrorista, misión que ha cumplido a la perfección. Es sarcástico que se presente ahora como un hombre de paz en su condición de líder de EH Bildu.

Los dos dirigentes independentistas celebraban una sentencia del Tribunal de Estrasburgo que no dice que Otegui fuera inocente del delito de per-

tenencia a ETA, sino que unos desafortunados comentarios en voz alta de la presidenta de la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional hacen pensar que no había sido sometido a un juicio imparcial. La verdad es que un juez debe permanecer hierático, solemne e inexpressivo, sin dejar traslucir sus sentimientos cuando preside un juicio oral.

El mundo aberzale ha magnificado esta sentencia para deslegitimar a la justicia española. Ocultan que con aval del Tribunal de Europea de Derechos Humanos, nuestro Tribunal Supremo acaba de fallar en contra de la reclamación de una dirigente de la banda terrorista que pretendía se le computara en España el tiempo de prisión cumplido en Francia. Y es que la justicia europea había dado recientemente la razón al Estado español, cuyo Tribunal Supremo rechazó una pretensión semejante planteada por algunos sanguinarios etarras, como Santi Potros.

Hace dos domingos, en Alsua, se demostró que Otegui y los suyos militan en la extrema izquierda más radical y allí donde mandan tratan de implantar la ley del silencio. En un país democrático cualquier ciudadano tiene derecho a manifestarse donde quiera y cuando quiera para expresar su opinión sobre cualquier asunto. Pero entre nosotros si a alguien se le ocurre manifestarse para expresar su apoyo a la Guardia Civil y reivindicar que Navarra es España,

entonces le llaman fascista y lo reciben con estiércol, a pedradas, botellazos e insultos. Y para más inri del comité de recepción formaba parte "el Carnicero de Mondragón", otro de los etarras más sanguinarios. Son los mismos que usan y abusan de la libertad de expresión para enaltecer el terrorismo y sostener que los asesinos de ETA eran patriotas con licencia para matar porque luchaban legítimamente contra los que niegan al pueblo vasco el derecho a la autodeterminación.

En Navarra, allí donde el extremismo aberzale ha obtenido representación política mayoritaria, los ciudadanos no aberzales son víctimas de la intolerancia totalitaria y padecen la ley de la mordaza. Lo peor es que el llamado "nacionalismo moderado" contribuye a todo esto al haberse sometido a los dictados de Sabin Etxea en Bilbao para someter a Navarra a un proceso impositivo

El 'nacionalismo moderado' se ha sometido a los dictados de Bilbao para someter a Navarra a un proceso impositivo de colonización lingüística y cultural

de colonización lingüística y cultural. Ambas corrientes separatistas han decidido por sí y ante sí que somos miembros de una nación imaginaria, a la que ya no llaman Euzkadi sino Euskal Herria, que si no constituye una unidad política es por la opresión secular de los Estados español y francés.

Con un cinismo inaudito el aberzalismo de extrema izquierda no duda en remover los rescoldos de la guerra civil. En esto se dan la mano con los podemistas comunistoides, porque ambos sueñan con destruir el actual régimen democrático español. Nos equivocamos al creer que la Constitución, fruto de la voluntad de concordia de todas las fuerzas políticas democráticas, había enterrado para siempre la división cainita de las dos Españas irreconciliables.

Desgraciadamente, el PSOE viene siendo el principal impulsor de una memoria histórica sesgada y manipulada. Fue Zapatero quien puso cargas de profundidad en los pilares de la Constitución. A pesar de ello la advertencia del PSOE a los titulares del casoplón proletario del Guadarrama, líderes del movimiento podemista, de que no consentirá la criminalización del 78 ni, por tanto, de la única Constitución española auténticamente democrática de nuestra historia, constituye un rayo de esperanza.

Jaime Ignacio del Burgo Tajadura fue senador centrista por Navarra en las Cortes constituyentes

Fermín Bocos



ANDALUCÍA NO CAMBIA

QUIENES más se juegan en las próximas elecciones del próximo 2 diciembre en Andalucía, son los andaluces. En democracia el voto es la llave para cambiar las cosas o para reafirmarlas. Esa es la esencia del juego. La última y cómo no; polémica encuesta del CIS viene a decir que el PSOE seguirá siendo el partido más votado y que el segundo lugar se disputará en un pañuelo entre PP, Ciudadanos y Adelante Andalucía, la marca de Podemos.

El PSOE lleva treinta y seis años en el gobierno de la Junta. Es difícil explicar el fenómeno visto que Andalucía es la comunidad que acumula el mayor índice de desempleo (22,9%), tiene grandes déficits en atención sanitaria y educativa y va por detrás del resto de comunidades en inversión extranjera. Pero ahí está la presidenta Susana Díaz con el mayor índice de aceptación respecto de sus rivales. Se habla de una Andalucía urbana y otra rural y es a la segunda a quien se atribuye gran fidelidad al voto socialista. Hay razones sociológicas (el PER, la estructura de clientelismo subsidiado) e incluso factores de memoria histórica que explican el porqué de esa adhesión mantenida a lo largo de los años. En las ciudades la cosa cambia, pero no hasta el punto de modificar el cuadro general. El liderazgo juega un papel destacado. En el caso del PP su cabeza de lista, Juan Manuel Moreno Bonilla, nunca consiguió emular a Javier Arenas. Arenas en las elecciones de 2012 consiguió 50 diputados superando al PSOE que consiguió 47 pero no pudo formar gobierno porque en Andalucía al PP le perjudican los clichés que les asimilan con el tardo franquismo. Según la encuesta, Ciudadanos podría estar en puertas de conseguir el "sorpasso" a costa de los populares pero vista la falta de carisma de Juan Marín, su líder, es un futurible que plantea dudas. Justo lo contrario de la candidata por Adelante Andalucía, Teresa Rodríguez ha conseguido forjarse una imagen de política con criterio y carisma. Se ha enfrentado con dureza a Susana Díaz y más de una vez ha marcado distancias con Pablo Iglesias negándose a ser una simple correa de transmisión de las decisiones del Poder estatal. Podría tener en sus manos las llaves del futuro gobierno andaluz aunque tiene dicho que nunca apoyará una reelección de Susana Díaz. Llegado el caso y si los resultados son favorables, ya se vería. Hay precedentes. En Castilla-La Mancha el PSOE gobierna con Podemos y es Pablo Iglesias quien sostiene a Pedro Sánchez. En resumen, parece que Andalucía no cambia y de hacerlo sería para situarse más a la izquierda.

Paisaje moral

PARA muchas víctimas el consuelo de la verdad, a veces, es más importante que el castigo judicial, lo aprendimos en la batalla de la memoria histórica.

Porque la verdad no sólo repara y reconcilia, la verdad que se convierte en un hecho social, también salva a la víctima de cualquier sensación de culpabilidad, porque fijar lo sucedido suele facilitar un juicio moral al pasado, como dice el filósofo Reyes Mate.

Escribimos sobre ETA en su final, casi sin oxígeno, porque su vida ha sido tan inútil que nos deja más rabia que desahogo. La violencia nos tocó, personalmente, poco y aun y todo seguimos convalecientes, porque aquellos disparos, aquellas sirenas de noche, aquellos brindis de madrugada y aquellos "ETA mátalos" se nos hicieron tan insostenibles que es difícil olvidar de golpe.

Recuerdo con mucho impacto el asesinato de Isafías Carrasco, porque aquello vino cuando dábamos por zanjado el asunto, y eso fue como un recordatorio cruel e implacable de que la violencia estaba ahí y que, a pesar de todo, nos seguía hiriendo con lo más extremo, que es la muerte.

Y hoy toca hablar de todo aquello, con toda la profundidad que podamos. Porque el relato tiene una vocación de futuro y un sentido pedagógico. Por eso si dejamos un hilo o una ventana abierta para que quienes no vivieron aquello le encuentren sentido al tiro en la nuca, habrá riesgo de repetir algunos errores, como mínimo habrá un riesgo cierto para que alguien, otra vez, se sienta con derecho a decirnos a los demás que sobramos.

En la transición se dieron pasos hacia delante desde el convencimiento de que el si-

lencio, la impunidad y la ausencia de verdad podían alumbrar una sociedad más cohesionada porque, se suponía, las heridas se cerraban con olvido. De esa experiencia aprendimos que cerrar las cosas del pasado deprisa y posponer el derecho de las víctimas a la verdad es un mal negocio moral, porque retrasa las tareas colectivas que tenemos que afrontar tras un proceso traumático como el de la violencia.

En la lucha por la memoria histórica hemos tratado de corregir los vacíos que otros y en otras épocas produjeron. Hoy, sin embargo,

tenemos el privilegio de evitar esos errores y dejarles a las siguientes generaciones unas heridas algo más cicatrizadas.

Por eso, cualquier programa o manual educativo sobre la violencia debería orientarse a disociar el vínculo entre violencia y política. Que ETA naciera en un contexto concreto como la dictadura, no justifica toda su trayectoria. Romper esa

unión implica tener claro que la violencia no fue, no es, algo inevitable, no fue un mal menor, y mucho menos fue algo que tuviera sentido.

Quitarle a la violencia la potencia política, desnudarla de cualquier épica, describir las crueldades que hubo alrededor, o antes, o después de los tiros, poner el foco en la verdad es la mejor forma de educar en valores, porque la paz implica una mentalidad de paz.

Nuestro futuro es la suma de una ecuación que es parte intención y parte circunstancia.

Joseba Eceolaza



Y nuestras intenciones pueden cambiar. Otra vez la falta de impunidad no puede ser de ninguna manera nuestra herencia. Porque sabemos que eso les duele a las víctimas, pero sobre todo deja arrastradas y abiertas unas heridas que el futuro tendrá que abordar, si no lo hacemos aquí y ahora. La verdad nunca debería doler, porque es sobre todo sanadora, especialmente en el medio plazo.

Hay muchos atentados sin esclarecer (tanto de ETA, como de los GAL y de la violencia policial), muchos de ellos están ya prescritos, por lo tanto en bastantes casos llegamos tarde para ejercer el derecho a la justicia. Pero al menos podremos ofrecer a las víctimas el derecho a la verdad, que no es poco cuando por ejemplo el "eskerrik asko ETA" está pegado en las paredes de nuestras calles o en algunas unidades escolares las víctimas de los GAL ni existen.

Negar la verdad a las víctimas es negarles el derecho más elemental, que es el de recordar a los suyos en toda su plenitud, sin cortocircuitos, sin velo, sin sombras. Así que ETA también deberá ayudar a la verdad, porque quienes creemos sinceramente y de forma universal en el concepto internacional de "verdad, justicia y reparación" se lo recordaremos, al menos como deudores de una cultura resistente de quienes frente a las tuerzas y los insultos, en silencio y en paz, salieron con las primeras pancartas para decir ETA Ez. Que es tanto como decir no a un relato que justifica, bajo el eufemismo del conflicto, que fue inevitable quemar vivos a Maite Torrano y Félix Peña en un ataque a la Casa del Pueblo de Portugalete.

Joseba Eceolaza Latorre es ex parlamentario foral de Nafarroa Bai

La plataforma de interinos pide una OPE "justa"

Varias decenas se concentraron en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona en rechazo a la gestión de listas

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

"Si a mis alumnos les pongo un examen y lo suspenden el 80% de los mismos, lo primero que pienso es que yo he hecho algo mal. El Gobierno, en cambio, pone un examen en una oposición que suspenden el 80% de los presentados y nos echa la culpa a los interinos, que si no hemos estudiado, que si...". Así mostraba su queja ayer Iñaki, profesor interino en un colegio navarro, y uno de los más de cien que se mani-

festaron ayer frente a la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona convocados por la Plataforma de Interinos Docentes de Navarra. Con su protesta, coloreada con globos verdes y al ritmo de una batucada demandaron una OPE "justa y transparente" y rechazaron "la gestión de listas".

La plataforma representa a docentes de infantil, primaria, secundaria, formación profesional, artes escénicas y de escuelas de idiomas, tanto en castellano como en euskera. Ayer se situaron tras una pancarta en la que se podía leer "para que nos valoren como en otras CCAA/Beste Erkidegoetan bezala aintzat har gaitzaten".

"Luchamos por una orden de gestión de listas adecuada, como ya la hay en otras Comunidades y que sea justa para todos, para los



Un centenar de docentes interinos se manifestó ayer pidiendo transparencia en sus oposiciones. CALLEJA

que ya estamos y para los que se incorporarán", leyó una portavoz. "Queremos también una OPE en condiciones. Sí una OPE clara desde el principio, que sea transparente y objetiva".

"Asimismo, emplazamos al de-

partamento y a la consejera Solana a que realice una aclaración pública del artículo 6 de la Orden Foral, es decir, en lo relativo a guardar notas y a la obligatoriedad o no de presentarse a las oposiciones, dado que a pesar de ha-

ber solicitado por escrito dicha aclaración hace dos semanas y por triplicado, no hemos tenido ningún tipo de respuesta". Y como se suele decir: "El profesorado luchando también está enseñando", concluyeron.



Foto de familia antes de la entrega de los premios Aster 2018 que tuvo lugar en Baluarte. GARZARON

Piden la libertad de los condenados de Alsasua desde Pamplona

Una concentración, que contó con la participación de 2.500 personas según los convocantes y 400 según la Delegación del Gobierno, pidió ayer en Pamplona la libertad de los condenados del 'caso Alsasua' cuando se cumplen dos años de la detención de los hoy encarcelados por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas en la localidad navarra. Al acto asistieron los diputados de ERC Gabriel Rufián y Joan Tardá. Se leyó una carta escrita por los siete jóvenes que se encuentran actualmente en la prisión de Zaballa en la que agradecieron el trabajo y el apoyo realizado y erclamaron que "esta situación termine ya, porque cuando dentro de unos años nos den la razón será demasiado tarde". EUROPA PRESS

Cadena humana por las personas con patología neuromuscular

Personas afectadas por enfermedades neuromusculares formaron ayer una cadena humana en el Paseo Sarasate de Pamplona para visibilizar estas patologías, que conforman el 20% de las enfermedades raras, y demandar "un empuje a la investigación".

El acto, que se ha realizado con motivo de la celebración del Día nacional de la enfermedad, se complementó con la instalación de una carpa informativa y actividades familiares. "Hoy nos damos la mano para demandar con más fuerza mayores recursos para la investigación de las enfermedades minoritarias", explicó en un comunicado Irene Aspuz, presidenta de la Asociación Navarra de Enfermedades Neuromusculares (ASNAEN). EUROPA PRESS.

Seinsa y Fco. Ceberio, premios Aster 2018

Otorgados por ESIC-Club de Marketing de Navarra, también reconocieron a los tres cofundadores de iAR

DN Pamplona

La compañía fabricante de piezas de caucho para el automóvil Seinsa, en reconocimiento a su trayectoria empresarial, y el director general de Frenos Iruña, Francisco Ceberio Maiza, por su trayectoria profesional, fueron galardonados el pasado jueves en Baluarte con los premios Aster 2018, un certamen organizado por ESIC-Club de Marketing de Navarra desde 1983. También fueron premiados los tres cofun-

dadores de la empresa emergente iAR, Ana Monreal Vidal, Miguel Ángel Lorente García y Jon Navarraz Zudaire, en la categoría de mejores emprendedores.

El jurado destacó que Seinsa, empresa con 240 empleados de los que "un 60% son mujeres", ha experimentado en los últimos años "un crecimiento muy importante" que se refleja en una facturación de 22 millones de euros en 2018. En el caso de Francisco Ceberio, el jurado reconoció la dilatada trayectoria en distintos cargos de responsabilidad y su activismo en diferentes foros y asociaciones profesionales. Pero en especial, se le galardonó por su etapa al frente de Frenos Iruña desde 1995, durante la que la empresa ha experimentado un continuo crecimiento y adaptación a

diferentes mercados internacionales y sectores económicos.

Respecto a la categoría de mejores emprendedores, el jurado valoró "la profesionalidad y la inquietud" de los tres cofundadores de iAR, empresa especializada en el desarrollo de software industrial a medida que incorpora tecnologías de realidad aumentada y visión artificial. Según los datos facilitados por los organizadores de los premios Aster, iAR cuenta en la actualidad con 27 empleados y una facturación de más de 400.000 euros.

Por otra parte, durante el acto de entrega de premios también se otorgaron los galardones a la excelencia a los alumnos más distinguidos del título superior en dirección de marketing y gestión comercial, que este año recayeron

en Lucas Chocarro Reguera, de primer curso; Solveg Nikolaisen Izpura, de segundo curso; y Carmen Lacabe Ibáñez, de tercer curso. Asimismo, se celebró el acto de graduación de los alumnos que han concluido este año sus estudios de postgrado en ESIC.

A la ceremonia, que estuvo presidida por el director general de ESIC, el padre Eduardo Gómez Martín, y el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, acudieron varios cientos de personas entre las que destacaron personalidades como el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, el presidente de Adefan, Francisco Esparza, o el director general del grupo La Información, Luis Colina.

Hablemos de todo, ¡por favor!

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu



HAY asuntos que en el debate público producen desasosiego. Detrás de la manera en que miramos hoy el suicidio o los abusos a menores hay una revolución. Durante siglos formaron parte de un paquete de temas tabú. Hasta hace 30 años las personas que se suicidaban tenían vetado ser enterradas en los cementerios. Y no hace tantos, la sociedad restaba importancia a testimonios de niños que desvelaban presuntos abusos. En los últimos días este periódico ha publicado una buena dosis de estas dos realidades dolorosas y distintas, pero con un punto de conexión: compartieron durante mucho tiempo un pacto social de silencio.

No se hablaba de suicidios. Poco de abusos infantiles. Buena parte de los casos se gestionaban en el ámbito familiar. Y esa ausencia de difusión ocultaba un problema colectivo que estigmatizaba a sus víctimas. Las convertía en proscritas. Los periódicos o la televisión no trataban del suicidio para evitar un efecto contagio y pasaban de soslayo por los abusos a menores; un asunto invisibilizado durante años. ¿Hay más suicidios hoy? ¿Más agresiones a menores? Probablemente



Un grupo charla animadamente en el interior de una cafetería.

CEDIDA

no. Lo que se ha producido es una revolución en la manera de verlos, un pacto en el convencimiento de que hay que contarlo. Los medios han puesto el foco sobre ellos porque el cambio en la forma de analizarlo ha llegado desde abajo. Se ha producido en la calle y ha inundado las redes sociales.

Cuenta el filósofo Theodore Zeldin que hablar es la manera de exponer las opiniones, de revelar los secretos, los problemas, las ideas, los sueños y que al hacerlo compartimos experiencias vitales. Pero normalizar la conversación y el tratamiento de temas tan espinosos como el suicidio o los abusos a menores ha necesitado una evolución de siglos. Hablar de todo y con todos es una con-

quista reciente. A lo largo de la historia ha habido demasiadas cortapisas para hablar. Restricciones que limitaban la conversación, primero entre clases sociales. Ahí se excluía de la posibilidad de participar en el debate a quienes no fueran miembros de un estatus concreto: los nobles con los nobles, las clases altas, los trabajadores con los trabajadores... Y además, separados por sexos en un mundo dividido durante siglos por roles antagónicos. Los varones no hablaban con las mujeres salvo para pedir matrimonio; ni ellas, con los varones. La conversación aparecía muy acotada. Hoy, hablar es un acto democratizado en una sociedad mucho más horizontal. Hay cla-

ses altas, medias y bajas, hombres y mujeres. Pero esta nueva situación allana las diferencias y favorece el abordaje de las cuestiones espinosas. El suicidio o los abusos a menores son tema de conversación, de debate, de publicación en los medios de comunicación y en las redes sociales. Hay una transformación social desde abajo. Un reajuste en la

manera de mirar estos temas y de hacerlo además devolviendo justicia y delicadeza; la de liberar a las víctimas y a sus más próximos de una presión de culpabilidad que existió en otros momentos. Hablar arroja luz; ayuda a normalizar y hacerlo, permite compartir estrategias para prevenir otros casos. Hablar es recomendable.

Glovo empieza a ofrecer sus servicios en Pamplona con las críticas de CC OO

La empresa Glovo, que comercializa una *app* que permite recibir y enviar productos comerciales en una misma ciudad, ha empezado a operar en Pamplona. La llegada de esta compañía, una empresa emergente nacida en Barcelona en 2015 y presente en 30 ciudades, ha provocado las críticas de CC OO, sindicato que considera que "esconde habitualmente relaciones laborales precarias y poco reguladas", por lo que recomienda controlar su actividad a través de las ordenanzas municipales.

UGT se impone en las elecciones sindicales en Inepsa-Delmon

La candidatura de UGT ha ganado las recientes elecciones sindicales celebradas en Inepsa-Delmon, histórica empresa ubicada en el pamplonés barrio de Buztintxuri y especializada en la fabricación de fuelles de caucho para automoción. UGT ha obtenido cuatro delegados por los dos de ATI, uno de LAB, uno de ELA y uno de CC OO. El colegio de técnicos, cuyos dos representantes cayeron en el lado de UGT, fueron determinantes para esta victoria.



MoviScooters

SCOOTERS Y SILLAS ELÉCTRICAS
"Desde 2007 empresa especializada líder en el mercado"

VENTA · ALQUILER · SERVICIO TÉCNICO · SERVICIO A DOMICILIO

No te quedes en casa... ¡Ven a vernos!



Llámenos y solicite una demostración a domicilio sin compromiso o visítenos.
Avda. Sancho el Fuerte 23, Pamplona ☎ 948 246 160

TAMBIÉN TIENDA ONLINE www.moviscooters.com



Reformas e instalaciones

FONTANERÍA | CALEFACCIÓN | BAÑO | COCINA | PUERTAS | SUELOS

TODO LO QUE QUEREMOS QUE RECUERDES DE LAS CALDERAS DE CONDENSACIÓN ES ESTO:

CONTRATO MANTENIMIENTO

95€ / AÑO

DESDE

34€ / MES

SI CONDENSA, COMPENSA.

AHORRAR UN 20% EN TU FACTURA ES SÓLO EL PRINCIPIO.

ARISTON SIME Y FERROLI . EMPRESA INSTALADORA MANTENEDORA AUTORIZADA

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es 

Diario de

Maleta de cabina con USB
Hoy, cartilla recortable



Noticias

Guantes 'Thinsulate'
Hoy, por solo 7,95 € + periódico



PAÑUELOS MISAKO

Hoy, pañuelo de lunares por solo 4,95 € + periódico

LA TERAPIA PSICOLÓGICA CON MALTRATADORES TIENE ÉXITO EN NUEVE DE CADA DIEZ CASOS

● En Navarra han sido atendidos **1.351 hombres** desde 2005 ● Acabaron el tratamiento **748**, con **98 fracasos** ● Un tercio se ha criado en un ambiente de **violencia** en la infancia

PÁGINAS 4 A 6

Una joven de 24 años de Etxarri Aranatz muere al despeñarse en San Donato

Ane Beguiristain Igoa estaba subiendo con una amiga al monte Beriain por la parte del Morro cuando se precipitó por una ladera unos doscientos metros y falleció. Era ingeniera mecánica y una gran aficionada a la montaña. **PÁGINA 10**

BAKARTXORUIZ CANDIDATA DE EH BILDU AL GOBIERNO DE NAVARRA

“El mayor éxito del cambio ha sido empezar a construir otro modelo de convivencia en Navarra”

PÁGS. 16 Y 17



QUIN TORRA PRESIDENT DE LA GENERALITAT

“El único gesto que esperamos es la absolución o el archivo del caso del referéndum del 1-0”

PÁGS. 20 A 22



LANZADOS

EL TERCER TRIUNFO SEGUIDO ANTE EL TENERIFE (2-0) EMPUJA A OSASUNA A LA ZONA ALTA // P56 A 62

Torres, Oier, Barja, Aridane, Clerc y Unai celebran el segundo gol. Oier y Torres homenajean con su gesto a los rojillos de la Liga Genuine de discapacitados intelectuales. Foto: P. Cascante/M. Saiz



INNOVACIÓN

HOY, GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS



CLAMOR POR LA LIBERTAD DE LOS ENCARCELADOS DE ALSASUA

Multitudinaria manifestación para exigir justicia dos años después de los incidentes. **PÁGINAS 12 Y 13**



EL NAVARRA ARENA ACOGE HOY LA FINAL DEL CUATRO Y MEDIO

Jokin Altuna defiende esta tarde su título ante Joseba Ezkurdia en un escenario colosal. **PÁGINAS 70 Y 71**



LA COMUNIDAD CHINA REGENTA YA 200 LOCALES HOSTELEROS

Suponen alrededor del 8% de los establecimientos en Navarra y siguen creciendo. **PÁGINAS 40 Y 41**



Príncipe de Viana

COMODIN TENSÓMETROS Deuter 9771576 545004

Economía

LOS TRANSPORTISTAS AUTÓNOMOS ENVEJECEN, CON UNA MEDIA DE 51,3 AÑOS

● El 89% de conductores mayores de 50 sufre insomnio, que provoca fatiga y déficit de atención, con mayor riesgo de accidentes ● Tradisna pide adelantar la edad de jubilación a los 60, con el 100% de la pensión

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Los transportistas autónomos de mercancías por carretera de Navarra envejecen, con una media de 51,3 años, indicativo de las dificultades del sector para afrontar el relevo generacional. El aumento de la edad conlleva la disminución de capacidades motrices, sensoriales y cognitivas por el propio proceso natural del envejecimiento, que pueden empeorar más con el desarrollo de la conducción. Además, la actividad del transportista favorece la aparición de patologías como la fatiga física y mental, las enfermedades cardiovasculares, la obesidad, la hipertensión arterial, los trastornos musculoesqueléticos, la somnolencia e insomnio, que aumentan el riesgo de siniestros.

La Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna) ha elaborado un Estudio Epidemiológico en profesionales mayores de 50 años que concluye que un 89% de los encuestados padece insomnio que provoca fatiga y déficit de atención; casi un 68%, trastornos musculoesqueléticos por el sedentarismo de horas de conducción que puede traducirse en lesiones cervicales y lumbares; un 52,1%, colesterol y triglicéridos y un 21,11%, obesidad o sobrepeso por una alimentación poco saludable ante la alteración de horarios y comidas fuera de casa.

El informe manifiesta que “existe una mayor tasa de incidencia de accidentes de trabajo graves o mortales entre los trabajadores de este sector mayores de 55 años, con respecto a los del resto de actividades profesionales en el mismo rango de edad”. El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra refleja que autónomos del sector del transporte y almacenes (incluye todas las franjas de edad) registraban un índice de 14,5 accidentes por cada mil trabajadores con baja en el primer semestre del año, dos puntos más que la media total.

El coordinador de Tradisna, Toni Monzó, remarca que el estudio deja “suficientemente justificada la peligrosidad y su impacto sobre la mortalidad del trabajo de transportista y la necesidad de aplicar un coeficiente reductor de la edad de jubilación, conforme a lo establecido en el Real Decreto 1698/2011 por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación”. Monzó defiende ade-



Camiones en el peaje de Zuasti. Foto: Patxi Cascante

lantar la retirada a los 60 años con el 100% de la pensión, aunque para ello esta actividad debe incluirse en el catálogo de enfermedades profesionales “como penosa y peligrosa”. El coordinador de Tradisna califica esta reivindicación de “histórica”. Esta asociación, con más de 800 integrantes, ha creído conveniente confeccionar este estudio para justificar con datos una petición “que urge ante el envejecimiento que padece el colectivo”.

La Federación Nacional de Asocia-

ciones de Transporte de España (Fenadismer), de la que forma parte Tradisna, ha apoyado esta demanda porque “la única medida pública de apoyo al sector es el plan anual de ayudas de Fomento para el cese de actividad, pero su escasa cuantía solo permite acogerse a los transportistas autónomos de más de 64 años”. Fenadismer sustenta el adelanto de la jubilación en la vigente legislación de la Seguridad Social, que establece que “la edad de jubilación en el régimen

general podrá ser rebajada en aquellos grupos o actividades profesionales cuyos trabajos sean de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa, insalubre o causen elevados índices de mortalidad”.

LA CARTA Tradisna envió en octubre una carta a la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio Cordero, para constatar la “situación actual de los transportistas, con la aparición temprana de patologías, posiblemente relacionadas con la exposición a riesgos específicos de su actividad –como audiometrías alteradas por ventanillas abiertas, tráfico, ruido de motores, etc.; lesiones cervicales o lumbares por la repetición de una misma postura al conducir o la alteración del sueño por el estrés–”. La misiva remarca que el colectivo es “consciente de que una salud precaria puede ser causante de accidentes de tráfico” por lo que exige la jubilación anticipada. Todavía la ministra no ha respondido a la asociación, que anuncia una ronda de encuentros con los partidos del Parlamento foral para que su petición sea llevado al Congreso de los Diputados a Madrid. ●

AFILIACIÓN

FALTA DE RELEVO GENERACIONAL

●●● Navarra suma casi 3.500 transportistas por cuenta propia. El coordinador de Tradisna, Toni Monzó, señala que el sector sufre el problema del relevo generacional debido a que “ha dejado de ser atractivo por las condiciones laborales y la ajustada remuneración económica por los escasos márgenes y los elevados gastos”. Monzó anuncia que la asociación va a elaborar un informe en 2019 que analice la realidad del sector en Navarra para abordar sus problemas y encontrar soluciones. La Seguridad Social registra casi 3.500 trabajadores por cuenta propia en el sector de transporte y almacenistas. El régimen general contabiliza casi 8.400 asalariados.

LAS CIFRAS

71,11%

AUDIOMETRÍAS ALTERADAS.

El Estudio Epidemiológico ha analizado 90 reconocimientos médicos de transportistas mayores de 50 años. El informe desvela que el 71,11% de las audiometrías salieron alteradas, debido a la edad y a los sonidos relacionados con la conducción. El 88,89% de las exploraciones físicas también salieron alteradas y el 53,49% de las analíticas, el 38,24% de las espirometrías, el 35,56% del control de la visión y el 17,78% de los electrocardiogramas.

67,5%

MUSCULOESQUELÉTICOS

El estudio registra que en un 67,5% de los casos se detectaron trastornos musculoesqueléticos; en un 52,1%, colesterol y triglicéridos; en un 34,88%, enzimas hepáticas; en un 21,11%, obesidad y sobrepeso; en un 10%, tensión arterial; y en un 5,56%, glucosa.

77%

“El sueño es otro factor de riesgo que juega un papel importante en la conducción”, añade el informe. El 77% de los encuestados confesó padecer insomnio de mantenimiento (despertarse de manera frecuente por la noche, que supone menor rendimiento y mayor cansancio). El 12% insomnio de conciliación y un 11% hipersomnia. Las alteraciones en el sueño provocan “disminución de la respuesta ante el peligro, toma de decisiones más lentas y más errores”, dice el estudio.

11.887

EN EL SECTOR. La Seguridad Social contabiliza 11.887 afiliados en el sector del transporte y almacenistas: 3.497 trabajadores por cuenta propia y 8.390 asalariados.

Por una buena estrategia

POR
Jon
Aldazabal



Hace unas semanas tuve la oportunidad de contrastar con dos decenas de profesionales de distintas empresas cómo veían la estrategia de sus organizaciones, y la forma en la que ésta era formulada y desplegada en el día a día. Después de dos sesiones de intercambio y debate enriquecedor, mis impresiones sobre el estado de la cuestión no son muy optimistas. Se dice que en el ámbito de la estrategia un 10% del peso está en la formulación y el 90% en la implementación. Por empezar polemizando, no creo que el asunto esté tan escorado. Sobre todo cuando veo que muchos problemas de ejecución son derivados de confundir la estrategia con una ensalada de objetivos, planes e indicadores que solo recuerda quien tiene responsabilidad sobre alguno de ellos. Dicho de otra manera, tengo la impresión de que la calidad de la formulación tiene mucho

que ver en la implementación. La formulación estratégica que se hace en la mayoría de las empresas (aquellas que la hacen, claro) se resume en dos líneas. Se define la misión, visión y valores principales de la organización. Se analizan la situación externa e interna, y este análisis deriva en un diagnóstico. Del diagnóstico se procede a definir los objetivos estratégicos y las estrategias funcionales / departamentales, y estas se desglosan en otros objetivos e indicadores. No es que tenga pegas a ese proceso, pero en muchos casos se ha convertido en un caminito de rellenar formatos y casillas, y tengo algo más que la impresión de que detrás de la mayoría de planes estratégicos hay poco pensamiento estratégico. Al preguntar cuál es la estrategia de una organización es normal que no recordemos todos los planes y objetivos. Muy distinto es no tener en la cabeza los retos a los que se enfrenta o quiere atender la empresa, y sobre todo la forma en la que ha decidido franquearlos, y por ende qué es lo que no se va a hacer. Ojo, esto no implica que no haya que tener cintura y cambiar enfoques. Adaptarse no está reñido con ser riguroso en los caminos, aunque estos vayan cambiando. Cuando son una serie de retos claros, concisos y compartidos los que coordinan y dan sentido a las acciones de una organización, se comienzan a tener una estrategia. Sin embargo, perseguir demasiados objetivos en conflicto unos con otros, o poco conectados entre

ellos, es un error habitual. Más preocupantes son aún esos planes estratégicos que no son más que presupuestos a tres años combinados con proyecciones de incrementos de cuota de mercado. No, eso no es estrategia. Y ojo con el extremo opuesto, porque ser ambicioso y atacar demasiados frentes puede hacer que terminemos como pollos sin cabeza. Dice Richard Rumelt, que algo sabe de esto, que el error no es solo no saber a dónde se va, sino centrarse mucho en objetivos y poco en formas de hacer o actuar. A menudo los objetivos, vistos en su globalidad, suelen resultar poco coherentes o impracticables por los recursos que requieren cumplirlos como es debido. También argumenta que cuando no se prioriza o se tiene claro qué es lo que no se va a hacer, toda estrategia termina haciendo aguas. Identificar y compartir los retos reales a los que atiende la estrategia creando puentes entre estos y las acciones a través de la dedicación de recursos específicos es lo que se propone. Sentido y coherencia, no un tocho de cien páginas creando polvo en un cajón. Por eso, no es tan preocupante que no se recuerden los objetivos y los planes. Ahora bien, no tener interiorizados los retos críticos a los que la estrategia de la empresa va a intentar superar / orientar es que nuestro ejercicio ha valido de poco. Por no decir que sin estos retos, obstáculos o problemas, es imposible evaluar la efectividad de la estrategia para poder cambiar o mejorarla.

A todo esto, es fundamental diferenciar lo que es un reto estratégico (incluyen valores y deseos) y un objetivo –estos últimos no son más que dianas operacionales–. Por ello, el trabajo fundamental de un/a líder es ajustar las dinámicas entre los retos y los objetivos. Entiendo que a alguien todo esto le parezca una milonga, pero es una de las claves que aporta sentido del propósito y dirección en una actividad (el trabajo) en la que pasa alguna que otra hora a la semana. A nivel operativo, todo esto hay que reducirlo a una o dos páginas a lo sumo, y utilizarlas en todas y cada una de las reuniones de los consejos de dirección y toda reunión importante que se realice en la empresa. Es esta dinámica la que nos permitirá implementar esa estrategia como es debido, o adaptarla en función de las circunstancias. Como corolario, decir que uno se da cuenta de que el problema principal de una organización no son tanto las amenazas y oportunidades externas, sino la distancia entre los retos planteados y la cultura / la inercia de funcionamiento de la organización. En esos casos, la renovación organizativa se torna fundamental. Lo demás, la cultura (hábitos y comportamientos de las personas) se merendará toda estrategia. ¿Por qué? ¿Porque fallamos en la implementación? ¿O porque metimos la pata a la hora de formularla?

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia



La plantilla posa en las instalaciones de 3.500 m² en Torres de Elorz. Foto: D.N.

Bildu Lan cumple 45 años con 52 empleados y 6 millones de facturación

La sociedad laboral, dedicada a la ingeniería mecatrónica, ha confeccionado un plan estratégico hasta 2021

PAMPLONA – Bildu Lan, sociedad laboral de ingeniería mecatrónica que proporciona soluciones de automatización para procesos industriales, cumple 45 años. En su planta de 3.500 m², ubicada en Torres de Elorz, trabaja la plantilla de 52 empleados. Factura seis millones y está inmersa en apli-

car su plan estratégico de tres años (2019-2021). “Trabajamos por un Bildu Lan financieramente sólido, estable y fiable, con una gestión honesta y transparente, y con orientación al cliente, basado todo en las personas”, explicó su gerente, Paco Irujo. La empresa ha organizado dos jornadas para conmemorar este aniversario: el viernes con clientes, proveedores y colaboradores; y ayer, con familiares y amigos de la plantilla.

Esta compañía de economía social inició su actividad en 1973 a través de 22 socios para fabricar piecero

mecánico; pasó a ser una oficina técnica que diseñaba maquinaria y llegó a la ingeniería actual. Sufrió un concurso de acreedores del que salió hace cuatro años por “la comprensión, el respaldo y el empuje de acreedores, proveedores y clientes”, dijo.

El gerente agradeció “el esfuerzo y dedicación de todo el equipo” y detalló que la mercantil no son unas siglas “sino una señal de identidad, una fortaleza que permite ser más flexible, tener una mayor capacidad de adaptación al cambio y una mayor implicación”. – D.N.

Íñigo Soto sustituye a José María Paagman al frente de Helvetia Seguros

La Dirección de Productos se divide en dos: Manuel Catalina asume la sección de No Vida y Carlos Piñero, la de Vida

PAMPLONA – Tras el nombramiento de Íñigo Soto como director general de Helvetia Seguros a partir del 1 de enero de 2019, la Dirección de Productos de la compañía se va a dividir en dos: la de No Vida y la de Vida. Actualmente, Soto ostenta el cargo de director adjunto y de Productos de la aseguradora. Al aceptar ahora la Dirección General, José María Paagman pasará a ocupar la de Relaciones Institucionales. Estos movimientos implican nuevos cambios en el comité de dirección de la

compañía. De esta forma, a partir del 1 de enero, Manuel Catalina Serres será responsable de la Dirección de No vida, y Carlos Piñero Porro, de la de Vida.

Manuel Catalina Serres es natural de Tortosa (Tarragona), tiene 58 años y es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Sevilla. Suma tres décadas de trayectoria profesional en Helvetia Seguros.

Carlos Piñero Porro, de Sevilla y de 40 años, es licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Sevilla y cuenta con la certificación CFA (Chartered Financial Analyst). Se incorporó a Helvetia Seguros en 2002, dentro del departamento de Riesgos Personales. – D.N.



(Izda-dcha) Manuel Catalina Serres y Carlos Piñero Porro.



Muestra de una rehabilitación energética integral en Orvina, promovida por la sociedad pública Nasuvinsa. Foto: Iban Aguinaga

LA APUESTA DE NAVARRA POR REHABILITAR Y REGENERAR LA CIUDAD, EJE DEL FORO HIRIA

- El evento 'Navarra rehabilita' acontece el próximo viernes en el Muga de Beloso
- El vicepresidente Ayerdi inaugura las terceras jornadas del ciclo de este diario

PAMPLONA – Las estrategias de rehabilitación y de regeneración urbana, en el contexto de una *ciudad reimaginada*, constituyen el fundamento técnico de la tercera edición del Foro Hiria de DIARIO DE NOTICIAS, que se celebrará el próximo viernes 23, en el Hotel Muga de Beloso, desde las diez de la mañana. El evento se enmarca en el decidido impulso a la rehabilitación del Gobierno de Navarra, en tanto que fuerza trectora, y también de los propios operadores privados del sector.

Tal apuesta queda acreditada con el inicio, a lo largo de este año y hasta finales de octubre, de la reforma en Navarra de 4.653 viviendas, para un aumento del 30% respecto al ejercicio precedente y un alza del 57% sobre 2016, cuando se implementaron unas nuevas subvenciones que este 2018 rondan los 20 millones. Las actuaciones en esas 4.653 viviendas representan una inversión global de 54 millones y la creación de 3.000 empleos.

El vicepresidente Ayerdi inaugurará la tercera edición del Foro Hiria, bajo el lema *Navarra rehabilita*. Como ponentes intervendrán Salvador Rueda, director de la Agencia de Ecología Urbana de Barcelona; Ana Bretaña de la Torre, arquitecta de la sociedad pública Nasuvinsa; y Sara Velázquez, arquitecta en el estudio VARquitectos.

La alocución de Rueda versará sobre el futuro de las ciudades y Bretaña de la Torre se centrará en el reto de la regeneración energética de los barrios, mientras Velázquez aportará las cinco claves para acertar en la rehabilitación de edificios. Ejercerá como moderador de la jornada Koldo Monreal, vicepresidente del consorcio Passivhaus.

EFICIENCIA Y ECOLOGÍA En el ámbito de la rehabilitación, el desafío radica en reformar con autoexigencia, al objeto de que se equiparen las prestaciones con un edificio nuevo. Bien entendido que el valor de la rehabilitación

reside en el propio adcentamiento del inmueble pero también en que el resultado redunde en una mayor eficiencia energética.

Lo contrario supone dejar un edificio obsoleto que desperdicia la inversión e impide la reducción de la factura energética al no incorporar elementos de consumo casi nulo. Cuando el ahorro puede alcanzar el 90% si se parte de un piso sin aislamiento y con carpintería antigua. Sin menoscabo de que, desde la perspectiva del medio ambiente, cabe enfatizar que el 40% de las emisiones totales en Europa proceden de los edificios, la mayor parte por los usos residenciales provenientes de la calefacción y el agua caliente.

Al margen de todos estos conceptos, en la tercera edición del Foro Hiria se abordará asimismo la ecología urbana, concebida como el estudio de la ciudad entendida como un ecosistema. Se

trata de procurar los equilibrios urbanos necesarios para minimizar los impactos y a la vez mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.

En aras a esa regeneración, en la jornada se debatirá sobre las supermanzanas, cuyo objetivo primordial es liberar el 70% del espacio público dedicado hoy a la movilidad, básicamente motorizada. Para unas ciudades más sostenibles, se requiere una limitación urgente de los desplazamientos individuales en coche, desvalorizándolo como proveedor de estatus, en beneficio del transporte público y la bici.

ENFOQUES DE VANGUARDIA DIARIO DE NOTICIAS ha articulado el Foro Hiria, cuyas dos primeras ediciones se dedicaron a la edificación sostenible y a la transformación digital, como una secuencia de jornadas sectoriales para compartir conocimiento e intercambiar experiencias, abriendo líneas de debate sobre los retos principales de una sociedad avanzada del siglo XXI.

El periódico redobla de esta manera su compromiso con la ciudadanía navarra, más allá de contribuir a la formación de la opinión pública desde el pluralismo informativo, mediante nuevos enfoques con el fin de perfilar perspectivas de vanguardia en fomento del desarrollo colectivo, siempre bajo el signo de la cohesión social. – D.N.

LOS PONENTES TÉCNICOS



SALVADOR RUEDA

Licenciado en Ciencias Biológicas y en Psicología por la Universidad de Barcelona, diplomado en Ingeniería Ambiental por el Ministerio de Industria y diplomado en Gestión Energética por la Universidad Politécnica de Barcelona. En la actualidad es el Director de la Agencia de Ecología Urbana de Barcelona, desde su fundación el 5 de junio de 2000. Ha ocupado cargos de dirección en los departamentos de Medio Ambiente de la Generalitat de Catalunya (1992-2000), del Ayuntamiento de Barcelona (1986-1992) y en el Ayuntamiento de Sant Adrià de Besòs (1980-1986).



ANA BRETAÑA DE LA TORRE

Licenciada por la Escuela de Arquitectura de la Universidad de Navarra, es la responsable en Nasuvinsa de la coordinación y gestión de los proyectos de regeneración energética en los barrios de Lourdes (Tudela) y Txantrea (Pamplona). Ha trabajado en la consultora Ámbito y en los estudios AH&Asociados de Madrid y Loperena-Portillo de Pamplona.



SARA VELÁZQUEZ

Arquitecta superior especialista en urbanismo, licenciada por la Universidad de Navarra. Ejerce la profesión desde su graduación y es socia del estudio de arquitectura VARquitectos. Ha sido miembro de la Junta Directiva del Colegio de Arquitectos en Navarra, desde 2013 hasta 2017. También es asesora del Sello de Sostenibilidad Breeam y diseñadora Passivhaus.

PATROCINADORES

● **Cinco.** Los patrocinadores de la jornada 'Navarra rehabilita' son, además, de la sociedad pública Nasuvinsa, las empresas Erro y Eugui, Murias, Ibañez Construcción y Servinabar Services.

La campaña navideña generará 28.900 contratos en Navarra

El 'Black Friday' y el 'Cyber Monday' crearán 375 empleos temporales en la Comunidad Foral

PAMPLONA – Las próximas citas comerciales van a generar en Navarra unos 29.300 contratos, según las empresas de recursos humanos Adecco y Randstad. El *Black Friday* del próximo viernes y el *Cyber Monday* del día 26 supondrán la creación de 375 empleos temporales, según Randstad; y la campaña navideña registrará más de 28.900 relaciones contractuales, cifra semejante a la de hace un año, desvela Adecco.

Actualmente, la Comunidad Foral suma más de 36.000 cotizantes en el sector del comercio y taller de reparación de vehículos, según la Seguridad Social con datos correspondientes a octubre de este año.

EL PRÓXIMO VIERNES De esta forma, el *Black Friday* –día 23– y el *Cyber Monday* –día 26– conllevarán la contratación de 375 personas en Navarra, un 13,3% más que el año pasado (331), según Randstad.

El informe apunta a que pese a este incremento, Navarra será la quinta comunidad en la que menos empleo crean estas dos campañas comerciales. El informe añade que los sectores que impulsan la generación de empleo durante la campaña del *Black Friday* y el *Cyber Monday* son comercio, transporte y logística, directamente relacionados con el incremento del consumo por las promociones y rebajas.

En España se firmarán 28.400 empleos, un 16% más que el año pasado. Randstad detecta más aumentos en las comunidades de Castilla-La Mancha (26,7%), Madrid (20,3%) y Canarias (19,3%), y menos en La Rioja (12,8%), la Comunidad Autónoma Vasca (12,7%) y Andalucía (10%).

TRES MESES PARA EL COMERCIO Durante estos tres meses, la Comunidad Foral generará 28.930 contratos para las fiestas de Navidad, una cifra que se asemeja a la registrada el año pasado, recuerda Adecco. En cambio, a nivel nacio-

nal, la campaña de Navidad de este año contabilizará un 4,5% más de contratos de los que se firmaron en 2017. En total, se espera que las empresas demanden 1.034.000 puestos de trabajo durante estos tres meses, lo que supone "una cifra récord", destacó la compañía.

Sin embargo, si se atiende al incremento interanual, estos datos "sitúan a España en la tasa de crecimiento más reducida de los últimos diez años, lo que supone cierta ralentización en la creación de empleo, al menos, en lo que se refiere a esta campaña".

En cuanto a la distribución regional, Catalunya será la comunidad que más contrataciones realice, por encima de las 186.000, lo que se traduce en un incremento interanual de un 5%. Tras ella se posiciona Madrid, con casi 156.000 contratos, y la Comunidad Valenciana, con

casi 136.000. En el caso de Madrid, se producirá uno de los incrementos interanuales más altos de la campaña, con un 6%, mientras que la autonomía valenciana mejorará su crecimiento un 5%. Entre las tres aglutinan prácticamente la mitad de las contrataciones. – D.N.

Ez dago ezer txarragorik okerreko tokian egotea baino

No hay nada peor que estar en el sitio equivocado



Sortzen ditugun gai organikoek erdiak baino gehiago gainerakoek edukiontzira botatzen ditugu. **ETA HORI EZ DA HAIEN TOKIA.**

GAI ORGANIKOAK BALIABIDEAK DIRA.

Baliabide horiek aprobetxatu eta ingurumena babesteko, edukiontzi marroira bota behar ditugu.

Más de la mitad de la materia orgánica que generamos la depositamos en el contenedor de resto. **Y ESTE NO ES SU SITIO.**

LA MATERIA ORGÁNICA ES UN RECURSO.

Para aprovecharla y proteger el medio ambiente debemos depositarla en el contenedor marrón.

HAU BADA HAIEN TOKIA | **ESTE SÍ ES SU SITIO**

LAS CIFRAS

36.635

COTIZANTES EN EL SECTOR.

La Seguridad Social registró en octubre 36.635 afiliados del sector del comercio y talleres de reparación, un 1,1% más interanual.

26.521

ASALARIADOS. Esta actividad contabiliza 26.521 asalariados (599 más que hace un año) y 10.114 trabajadores por cuenta propia (185 menos).



Gai Organikoak
Materia Orgánica



948 42 32 42
www.mcp.es

La zona azul de Pamplona ingresa 11,8 millones al año

En enero cumplirá 20 años en los que ha pasado de regular 7.000 a 24.600 plazas

En enero podría incorporarse al sistema un nuevo barrio: Rochapea

La zona azul se estrenó en Pamplona en enero de 1999 en el centro de la ciudad. Dos décadas después, esta forma de regular el aparcamiento procura a las arcas casi 12 millones de euros de los usuarios de rotación además de los ingresos de las casi 30.000 tarjetas de residentes. La zona azul ha ido extendiéndose por la ciudad como una mancha de aceite. Hoy afecta a 24.604 plazas mediante 640 parquímetros y da trabajo a 159 personas. Son las grandes cifras de una manera de entender el estacionamiento que llegará próximamente también a Rochapea.

PÁG. 30-31

En Navarra se diagnostican 400 casos de cáncer de pulmón al año

El 80% se produce en varones y cada año fallecen 300 personas

PÁG. 28

898 víctimas de violencia machista son controladas en Navarra

De todas ellas, una se encuentra en "riesgo extremo" y ocho en "alto"

PÁG. 20

Solchaga dice que la fragilidad del Gobierno debe conducir a elecciones

El exministro socialista aconsejó al PSN que "espabile"

PÁG. 23

Los premios ÑH de diseño distinguen a 'Diario de Navarra'

PÁG. 60-61



El tatuador del Castle Tattoo Studio de la Plaza del Castillo, que se hace llamar Zama, ayer, en Baluarte.

JESÚS GARZARON

Pamplona, capital del tatuaje

Tatuadores de 27 ciudades españolas y del extranjero se reúnen el fin de semana en Baluarte PÁG. 56-57



Osasuna mira a la parte alta

Los rojillos buscan encadenar su tercera victoria consecutiva contra el Tenerife esta tarde en El Sadar

PÁG. 40-41

Vicente, tetracampeón navarro de aizkora

PÁG. 51

STOCK!
FERIA OUTLET NAVARRA
-60% - 70% - 80%
16 17 y 18
¡SOLO HOY Y MAÑANA!
EN REFENA (PAMPLONA)
AV. GUIPÚZCOA S/N JUNTO A ROTONDA DECATHLON
1ª MARCAS

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	72
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77

Los concesionarios piden ayudas para implantar el coche eléctrico en 20 años

El Gobierno, flexible a negociar su plan de liquidar gasolina y diésel en 2040

La predisposición de Industria a sus peticiones fue ayer "muy buena", tras el plantón de los fabricantes y sindicatos

El sector quiere "planes de trabajo realistas" que eviten el "impacto económico y laboral" en fábricas y auxiliares

J. M. CAMARERO
Madrid

La reunión que ayer mantuvieron los responsables del Ministerio de Industria con las patronales del sector de la automoción para tratar la propuesta del Gobierno de prohibir la matriculación de vehículos de combustión en 2040 sufrió importantes bajas por parte del sector. En un descafeinado encuentro el Ejecutivo se comprometió a "negociar y trabajar" a partir de ahora "con toda la cadena de valor" desde las fábricas hasta los puntos de venta, apuntan fuentes de las organizaciones que acudieron a la convocatoria gubernamental.

En el caso de los concesionarios, la vicepresidenta de su patronal (Faconauto), Marta Blázquez, apuntó las "numerosas dudas" que mantienen en torno al objetivo de que todos los coches que se comercialicen en poco más de 20 años sean eléctricos, sin excepción. La organización continúa mostrando su "preocupación" por la caída que se está experimentando en las ventas ante la "incertidumbre" generada y su posible repercusión en el empleo si esta situación se prolonga.

Hasta el pasado día 12, las ventas de coches habían descendido un 23,3% con respecto al mismo periodo del año pasado. En el segmento de particulares, la caída está siendo aún mayor, con tasas cercanas al 28%, ante la preocupación generalizada. Este retro-



La ministra de Industria, Reyes Maroto (dcha.), junto a la de Trabajo, Magdalena Valerio, el pasado miércoles en el Congreso.

EFE

ceso se suma a la registrada durante el mes de octubre, con una sangría del 6%, y la de septiembre, con una bajada del 17%. La situación es tan confusa que el director general de la DGT, Pere Navarro, afirmó ayer que los ciudadanos le trasladan que "no saben qué coche comprar en estos momentos".

Desde los concesionarios exigieron ayer a la ministra de Industria, Reyes Maroto, un plan "inmediato" de rejuvenecimiento del parque, donde 12 millones de coches tienen más de 10 años; "recursos" para fomentar las inversiones necesarias para adaptar todos los

negocios del modelo de combustión al eléctrico; medidas que favorezcan "la unidad de mercado" en cuanto a las restricciones como las que ha planteado el Ayuntamiento de Madrid; y que los modelos híbridos no se encuentren incluidos en la prohibición.

Las fábricas piden "realismo"

La predisposición de Industria a estas y otras reclamaciones fue "muy buena", admiten algunos de los representantes del sector que estuvieron presentes en un encuentro marcado por las ausencias. La más relevante fue la de

los fabricantes, representados por Anfac. Desde esta organización señalan que se trataba de una reunión "precipitada" ante lo que consideran que ha sido un proceso plagado de "falta de información, debate y análisis" al no haber contado con las asociaciones para la elaboración de la Ley de Cambio Climático. E instan a realizar un "proceso de reflexión mayor" tanto con Industria como con el Ministerio de Transición Ecológica.

Los fabricantes quieren "crear una dinámica diferente" que conduzca a "planes de trabajo realis-

tas que faciliten la descarbonización, sí, pero a la vez que eviten un impacto económico y laboral en las grandes fábricas y su industria auxiliar. En este sentido, el presidente del PP, Pablo Casado, acusó al Gobierno de estar "poniendo en riesgo" el sector a partir de "datos falsos" sobre la contaminación y "cuestiones" meramente "ideológicas".

A la ausencia de Anfac se unió la de los fabricantes de componentes (Sernauto), UGT y CC OO. Sí acudieron, junto a los concesionarios, los vendedores (Ganvam) y los importadores (Aniacam).

Endesa instalará 8.500 'electrolineras' por toda España en cinco años

Invertirá 65 millones para extender la red de puntos de recarga en lugares estratégicos, como ya hacen Iberdrola y Cepsa

J. M. C.
Madrid

Endesa va a aprovechar el impulso que va a tener el coche enchufable en los próximos años para instalar hasta 8.500 puntos de recarga eléctrica por toda España

hasta 2023, en un plan anunciado ayer por la compañía, cuyo consejero delegado, José Bogas, calificaba como "muy ambicioso".

La empresa ha visualizado la posibilidad de ampliar su negocio con las conocidas popularmente como 'electrolineras' ante lo que

considera una de las "barreras" que por ahora impiden la implantación de este tipo de vehículos. Endesa destinará 65 millones de euros con los que implantará los puntos de recarga en lugares públicos en dos fases. Hasta 2020, se establecerá una red de 2.000 puntos que conectarán las ciudades con más de 35.000 habitantes y carreteras, para cubrir los 15.000 kilómetros de principales vías, con la que pretende garantizar una cobertura al 75% de la población. La recarga en estas 'electrolineras' estará disponible cada 100 kilómetros.

La segunda fase (2021-2023), supondrá la implantación de otros 6.500 puntos públicos en centros

comerciales, aparcamientos, hoteles o áreas de servicio, muy centrados en las zonas urbanas. Al mismo tiempo, los desarrollará en aparcamientos privados de particulares y de compañías, con los que alcanzará otras 100.000 instalaciones de recarga.

25.000 de Iberdrola

El anuncio se suma al que en septiembre hizo Iberdrola, con 200 estaciones de recarga a implantar durante este año y el próximo en las principales autovías, más 25.000 para particulares o empresas; y al de Cepsa, que está extendiendo 100 puntos eléctricos de forma estratégica en sus estaciones de servicio.

Cambio climático

VW invertirá 44.000 millones para producir vehículos enchufables

Son 10.000 millones más de los previstos hasta ahora en su plan de inversión hasta 2023

El grupo prevé tener más de 50 modelos eléctricos para 2025, lo que supone transformar sus plantas

Agencias. Fráncfort

El grupo automovilístico alemán Volkswagen invertirá 44.000 millones de euros en los próximos cinco años, hasta 2023, en eléctricos, conducción autónoma, servicios de movilidad y digitalización de vehículos y fábricas, 10.000 millones más de los previstos hasta ahora en su plan de inversión.

Estos 44.000 millones representan una tercera parte del gasto total que el grupo VW ha previsto para el próximo lustro. El grupo alemán prevé contar con 50 modelos eléctricos para 2025 y el plan pasa por iniciar la transformación de sus plantas.

Así, Volkswagen está trabajando en la preparación de las fábricas alemanas de Emden y Hannover, ambas al norte del país, para que produzcan eléctricos a partir de 2022. Además, quiere construir una nueva fábrica de varias marcas, probablemente en Europa del Este. El número de estas plantas crecerá en los próximos años y el objetivo del grupo es un incremento del 30% en la productividad en la red hasta el año 2025.

Para llevarlo a cabo, Volkswagen está negociando con el fabricante estadounidense Ford para cooperar en el desarrollo de camiones ligeros, según confirmó ayer el presidente mundial de la compañía, Hebert Diess. Esta cooperación reduciría costes, incrementaría el resultado y aumentaría la oferta.

Tras una reunión del consejo de supervisión que avanza en las ne-



La versión eléctrica del Golf, en un punto de recarga del exterior de la fábrica de Dresde.

REUTERS

gociaciones con el productor estadounidense Ford, Diess señaló que "esperan efectos de sinergia significativos" pero que Ford y VW seguirán siendo competidores.

La misma plataforma

Volkswagen aumenta el número de vehículos de diferentes marcas que se basan en la misma plataforma y que serán producidos en una misma fábrica.

La producción de los modelos Passat se trasladará de Emden a la fábrica de checa de Skoda en Kvasiný, que tiene costes más bajos, y se producirán ahí a partir de 2023 junto con el Skoda Superb y

el Kodiaq. El Skoda Karoq y el Seat Ateca, que se producen ahora en Kvasiný, serán transferidos a la nueva fábrica de varias marcas, que está prevista en Europa del Este.

"Esto hace más eficiente la producción, la logística y la cooperación con suministradores", aseguró Diess en la sede central del grupo VW en Wolfsburg, al norte de Alemania.

VW ID., el primer eléctrico

El Volkswagen ID., que es el primer modelo eléctrico basado en la nueva plataforma modular para eléctricos, representa una nueva

era para la compañía comparable con el primer Beetle o el primer Golf. El ID. tiene un alcance de 550 kilómetros y su precio será comparable con el que cuesta ahora un Golf con motor diésel, aseguró el presidente del grupo VW.

"Esto hace que millones de personas se puedan permitir un automóvil eléctrico. Lanzaremos el ID. como un vehículo eléctrico cien por cien neutral en emisiones, lo que incumbe a todo el proceso de producción, incluida la producción de baterías y si el cliente lo desea, a todo el ciclo de vida de unos 200.000 kilómetros", según Diess.

Draghi ve las reformas ahora "tan urgentes" como en la crisis

El presidente del BCE defiende la buena salud de la Eurozona, pero no oculta el revés con el PIB alemán y otros datos

ADOLFO LORENTE Bilbao

Mario Draghi ya ha comenzado a despedirse (el mandato de ocho años acaba el 31 de octubre de 2019). Ayer, en el tradicional congreso de banca de Fráncfort, advirtió de que ahora, las reformas en la Eurozona son "tan urgentes" como en 2011, en lo peor de la Gran Recesión. El mensaje deja un cierto regusto a 'os lo avisé'.

Tras la contracción del 0,2% en el PIB alemán del tercer trimestre, su peor dato desde 2015, todos esperaban un susto pero no de este calibre. La crisis que atraviesa el sector de la automoción y la guerra comercial entre EE UU y China han provocado el frenazo en seco de la gran locomotora, lo que ha hecho que la economía de Los 19 creciese sólo al 0,2% entre julio y septiembre, dato que no se daba desde hace cinco años. ¿Qué está pasando?

Cabeza fría, nada de alarmismos. "No hay razón por la que la expansión en la zona del euro debiera de terminar de forma abrupta", recalcó. Eso sí, tampoco complacencia. "Aún vemos equilibrados los riesgos generales para el crecimiento, en gran parte porque los motores subyacentes de la demanda doméstica siguen ahí, pero necesitamos vigilarlos muy cuidadosamente en los próximos meses", apostilló.

Ayuntamiento de Ayegui/Aiegi
Convocatoria de consulta popular sobre la inclusión del municipio de Ayegui/Aiegi, en la zona mixta, conforme a la Ley Foral 18/1986 del Euskera

Mediante Resolución de Alcaldía se ha convocado la consulta popular con la siguiente pregunta:
 ¿Desea que Ayegui/Aiegi, integrado en la zona no vascofona pase a la zona mixta a los efectos de la Ley Foral 18/1986?
 La votación será el próximo domingo 18 de noviembre y se iniciará a las nueve horas, continuando sin interrupción hasta las veinte horas.
 Podrán participar en la votación los mayores de 18 años que estén empadronados en la localidad y deberán ir provistos del Documento Nacional de Identidad. El lugar es la Biblioteca Municipal que está situada dentro de la Casa Consistorial.

¿Quieres vender? ¿Quieres alquilar?
¿Quieres... acertar?

INMOBILIARIA **Profesionalidad**
urbasa **Experiencia**
Comodidad
Garantía

C/ Tudela, 3 - 1º dcha. Pamplona (frente al Corte Inglés)
 Tel.: 948 21 13 14 • infor@inmobiliariaurbasa.com
 www.inmobiliariaurbasa.com

MUROEXE
 Calzado cómodo Hombre / Mujer
 ·Marca Española·

SÍGUENOS

Calle García Castañón, 12
 Pamplona, Navarra
 Tel. 948 11 97 28

La deuda pública sube en 41.500 millones en solo un año

• Crece en 12.000 millones de agosto a septiembre y vuelve a marcar récord al tocar el 98% del PIB, por el repunte de la deuda estatal

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Por segundo mes consecutivo la deuda pública sigue al alza, pero los datos del mes de septiembre que publicó ayer el Banco de España son bastante peores que los de agosto. Concretamente, la deuda de las administraciones públicas ha subido un 1% más (11.819 millones de euros) y ha tocado un nuevo récord en 1,174 billones de euros, cerca del 98% del PIB.

Respecto a septiembre de 2017, la deuda pública crece en 41.540 millones de euros, lo que supone un 3,6% más. Así, recupera la senda alcista tras el retroceso de julio (-0,3%) y supera el máximo que tocó el mes de junio con 1,163 billones. Este 98% del PIB es un punto más de lo previsto para este año, sobre todo por el repunte de la deuda del Estado un 1,3% en septiembre y un 5,2% interanual hasta 1,03 billones de euros.

También sube la deuda de las comunidades en 161 millones, similar al mes anterior, pero un 2,3% respecto a 2017. Los ayuntamientos aumentan su deuda un 2,2% en comparación con el mes anterior pero un 7% menos que hace un año, y se sitúa en más de 28.000 millones. Y la Seguridad Social se mantiene por noveno mes en casi 35.000 millones, un 50% más que en 2017.

La Seguridad Social agota su crédito estatal para la extra de las pensiones

Usará los 6.330 millones que restaban y 3.000 del Fondo de Reserva, pero en enero deberá pagar la compensación del IPC

A la 'hucha' del sistema ya solo le quedan 5.000 millones, marcando un nuevo mínimo histórico

J. A. BRAVO Madrid

El margen de actuación de la Seguridad Social ante posibles imprevistos es cada vez más reducido, y eso con la obligación moral de realizar en enero una nueva paga compensatoria para revalorizar las pensiones conforme al IPC. Moral porque se incluye solo en el acuerdo presupuestario entre PSOE y Podemos y no se ha traducido aún en cambio normativo alguno, ante el retraso en la presentación del proyecto contable del Estado para 2019.

De momento, a finales de noviembre el Gobierno deberá abonar la nomina mensual de pensiones y también la extra de Navidad, unos 18.400 millones en total. Y como el sistema no dispone de tantos recursos ha tenido que tirar de dos vías ya previstas. De un lado, el remanente del crédito que el Estado le concedió a principios de año, en este caso 6.330 millones. Por otro, 3.000 millones de su 'hucha'.

El Fondo de Reserva quedará

así con apenas 5.000 millones de euros, marcando un nuevo mínimo histórico. Con todo, es la menor retirada de dinero que se realiza de la famosa 'hucha' en los últimos 7 años (casi 4.000 millones en 2012, cinco veces menos de los más de 20.000 millones sacados a lo largo de 2016). Eso sin contar con la merma que ha sufrido en los últimos meses por la rentabilidad negativa de sus inversiones en deuda soberana española (los tipos aplicados han estado entre el -0,1% y el -0,4%), que le han hecho perder ya cerca de 24 millones en lo que va de 2018.

La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, ya adelantó semanas atrás que en 2019 se volverá a pedir otro préstamo al Estado en las pensiones (fundamentalmente para ayudar a sufragar las pagas extra de verano y de Navidad). Este año fueron 13.380 millones y en 2017 se concedieron otros 10.192 millones. "Únicamente con cotizaciones el sistema no se puede mantener", ha insistido en varias ocasiones, al tiempo que ha señalado su deseo de "mantener algo del Fondo de Reserva".

En este sentido el secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granado (quien ya desempeñó el mismo cargo en los gobiernos de José Luis Rodríguez Zapatero), ha dicho que habrá que ir pensando en recuperar las inyecciones financieras a la 'hucha'. En concreto apuntó como horizonte 2023, dado que a partir de ese año empezarán a jubilarse los llamados *baby boomers* (nacidos en las décadas



Octavio Granado. EFE

de 1950 y 1960), una eventualidad para la que inicialmente se pensó el Fondo de Reserva.

Con lo que no contaban en el ministerio, es que hubiera que pagar otros 1.497 millones para financiar la subida del 1,6% en las pensiones pactada por el Ejecutivo anterior y el PNV para 2018 dentro de los Presupuestos del Estado. El alza prevista en un comienzo era de solo un 0,25% y ya se abonó. Y tampoco se hizo una previsión contable concreta para mejorar las prestaciones por viudedad.

El Consejo de Ministros aprobó ayer la tramitación de un crédito extraordinario para subsanar ese problema "de una dimensión financiera y contable", que no tendrá, sin embargo, impacto sobre el déficit público.

El freno de la economía llega a la campaña navideña

• Se creará más de un millón de nuevos puestos de trabajo (un 4,5% más), pero será el menor incremento de los últimos diez años

E. M. Madrid

Durante esta campaña navideña se generarán más de un millón de nuevos puestos de trabajo, un 4,5% más que el año pasado. A pesar de la buena noticia, se trata del menor incremento de la contratación de los últimos diez años para esta campaña, según Adecco.

A pesar de esta ligera desaceleración, se prevé que el comienzo de la campaña navideña el próximo viernes 23 de noviembre con el *Black Friday* sea superior al de años anteriores. La campaña finalizará cuando terminen las rebajas de enero. Adecco señala en su informe publicado ayer, que el 15% de las contrataciones de esta temporada navideña podrán prolongarse en los siguientes meses del año que viene.

Por comunidades, Cataluña será una vez más la que más contrataciones realice, por encima de las 186.000, lo que supondrá un incremento interanual del 5%. Por detrás van la Comunidad de Madrid, con 156.000 contratos (6% más), y la Comunidad Valenciana, con 136.000 (5% más). Entre las tres aglutinan la mitad de las contrataciones que se harán en estos tres meses. Por encima de los 100.000 contratos también estarán la Región de Murcia (124.000, un 6% más) y Andalucía (108.400, un 4% más).

¿LLEVARÍA ESTE AUDÍFONO?

¿Decepcionado con los audífonos convencionales?
¿Busca algo diferente en audífonos?

Si pensaba que debía conformarse con unos audífonos tradicionales, le gustará conocer la tecnología de Canal Libre, una innovación de ingeniería suiza que deja atrás los audífonos ortopédicos convencionales para ayudarle a oír y entender con mayor claridad. Se trata de un instrumento minúsculo, imperceptible desde el exterior, totalmente automático, y lo mejor de todo: sin forzar a sus orejas a cargar con enormes instrumentos. Si usted ya disfruta de estas joyas, enhorabuena; si no, nuestros profesionales estarán encantados de presentarle este audífono sin compromiso. Además, lo podrá financiar hasta en 12 meses sin intereses y disfrutar de la tranquilidad de 5 años de garantía, seguro, revisiones y mantenimiento.



SWISS Engineering

PRIMERA VISITA Y REVISIÓN GRATUITA

PIDA CITA 948 25 33 82

www.sanchoramirez.es

UN MES DE PRUEBA SIN COMPROMISO

sancho ramírez

centro auditivo especializado

CALLE SANCHO RAMÍREZ, 9 (JUNTO AL PLANETARIO)

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Balance energético



Navarra dispara un 9,2% su consumo de energía por la industria y el transporte

Navarra ha pagado por la energía 1.867,7 millones, un 13,7% más que en 2016

La factura energética de la Comunidad foral equivalió el año pasado al 9,3% del PIB, aún lejos del 11,5% de 2012

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

Poner en marcha cada día Navarra, con toda la maquinaria de industrias, servicios, camiones, comercios, hogares, colegios, etc, conlleva un gasto energético. Y ese consumo de energía tiene un precio: 5,1 millones de euros diarios. Un total 1.867,7 millones de euros al cabo del año 2017, según los datos del último Balance Energético de Navarra que ayer dio a conocer el departamento de Desarrollo Económico del Gobierno foral.

Navarra registró el año pasado uno de los aumentos más significativos de energía de la última década. Lo hizo en un 9,28% debido a que las industrias produjeron más bienes y productos y, en consecuencia, necesitaron más transporte para distribuirlos y para que les trajeran mayor cantidad de materia prima para fabricarlos. De hecho, industria y transporte fueron los únicos sectores que incidieron en el aumento del gasto energético de Navarra, porque el resto de sectores (hogares, comercios, agricultura y administración) redujeron su consumo con respecto al año anterior.

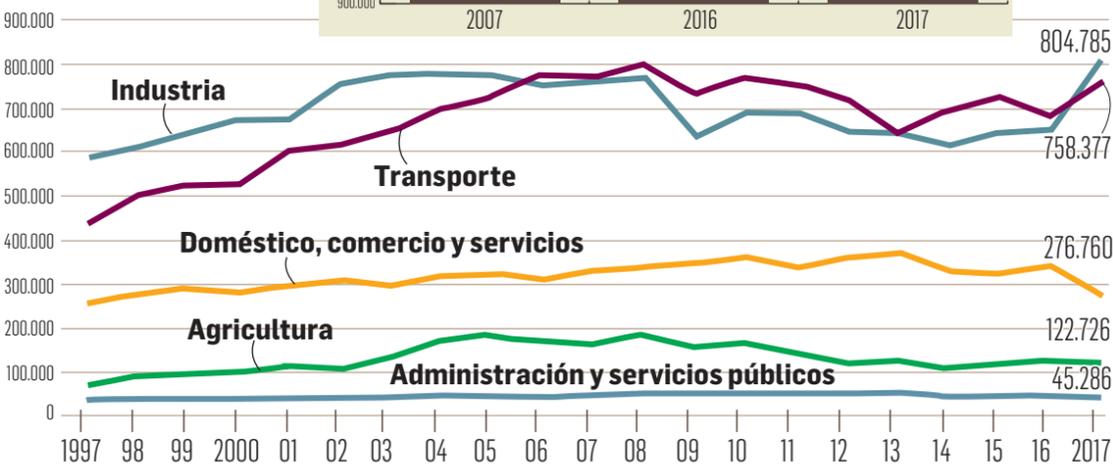
225 millones más de gasto

Entre todos los sectores consumieron 2.007.941 toneladas equivalentes a petróleo de diferentes tipos de energías. Son 170.596 toneladas más que un año antes. La mayor cantidad (un 40% del total, casi 805.000 toneladas equivalentes de petróleo) fue consumida por las industrias navarras y representa un 23,6% más de consumo con respecto a un año antes.

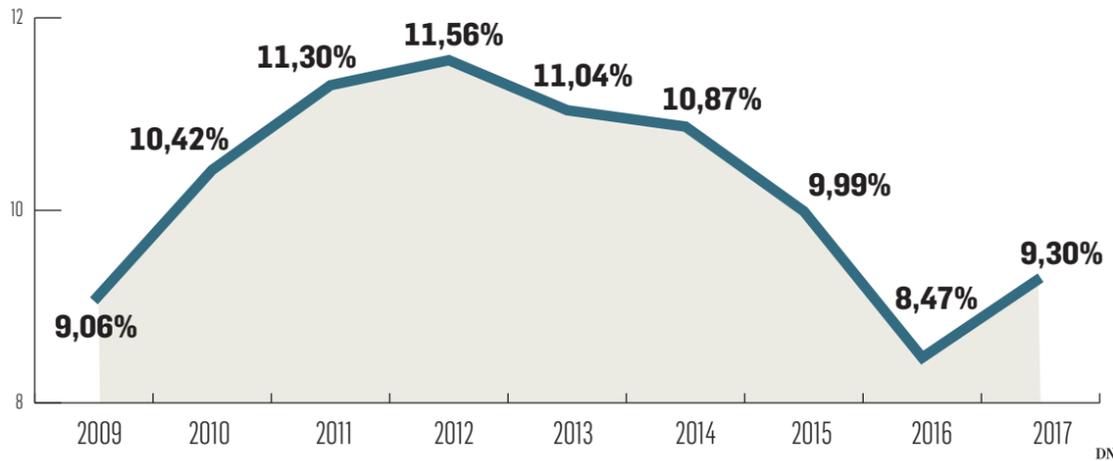
Gasto de energía en Navarra

Consumo por sectores

Datos en TEP (toneladas equivalentes de petróleo)



Porcentaje del gasto en combustibles con respecto al PIB



El transporte es el segundo sector que más cantidad de energía gastó el año pasado, un 37% del total, que supuso un 11,9% más que en 2016.

El mayor gasto en energía elevó el importe de la factura en 225 millones con respecto a 2016 y lo

situó en 1.867,7 millones, un 13,7% más frente a los 1.642 de un año antes, aunque todavía se está lejos de los 2.125 millones gastados en 2012. "Se consumió más energía pero también se pagó algo más cara", afirmó el jefe de Sección del Plan Energético, Martín Ibarra.

Otra forma de mirar el gasto energético es a través de su relación con el Producto Interior Bruto (PIB). Así, el gasto energético creció un 9,28%, casi tres veces más que la actividad económica, ya que el PIB de Navarra aumentó un 3,2% durante el año pasado.

Para hacerse idea de lo que supone la factura energética hay que pensar que de cada cien euros gastados en Navarra durante 2016 un total de 9,3 tuvieron como destino pagar la energía. En 2016 se dedicaron 8,6 euros de cada cien y, aunque el año pasado se encareció, la cifra todavía está lejos de los 11,5 euros que suponía el consumo energético en 2012.

Un 9% más de petróleo

¿Qué tipo de energía se consumió más durante el año pasado? Navarra, tradicionalmente, es dependiente del petróleo y sus derivados a pesar de que en las últimas décadas se han diversificado de manera sustancial las fuentes energéticas. Hoy, el 42,7% de la energía que emplea la Comunidad foral es petróleo y derivados. El año pasado, por el tirón del transporte, su consumo aumentó un 9%.

Pero el mayor crecimiento de consumo lo protagonizó el gas natural, una fuente de energía que hace 25 años no se empleaba y que hoy es un suministro vital para la industria. De hecho, su peso es del 26% de toda la energía consumida y el año pasado creció en un 13,4%. La electricidad es el tercer pilar energético que 'alimenta' la Comunidad foral. Representa casi el 21% de toda la energía consumida. El año pasado, su consumo creció en un 5,72%.

Ibarra defendió el "cambio de modelo" en las fuentes de suministro. "En la última década, mientras en Navarra se gasta un 13,81% menos de cantidad de hidrocarburos debido a que los motores son más eficientes y a que el parque móvil se está renovando. El consumo de gas natural se ha incrementado debido a su extensión a toda la comunidad, ya cubre el 95% del territorio y al consumo industrial en un contexto económico más favorable".

TRANSPORTE	INDUSTRIA	HOGAR/COMERCIO/SERVICIO	AGRICULTURA	ADMINISTRACIÓN
923 millones	464 millones	332 millones	86 millones	55,7 mill.
EN 2017	EN 2017	EN 2017	EN 2017	EN 2017
895 millones	437 millones	395 millones	93 millones	59 millones
EN 2016	EN 2016	EN 2016	EN 2016	EN 2016
VARIACIÓN: +3,1%	VARIACIÓN: +6,1%	VARIACIÓN: -15,9%	VARIACIÓN: -7%	VARIACIÓN: -5,6%
GASTO DIARIO: 2,5 millones	GASTO DIARIO: 1,27 millones	GASTO DIARIO: 910.000 €	GASTO DIARIO: 236.800 €	GASTO DIARIO: 152.700 €

ZOOM

La venta de energía generó 405 millones

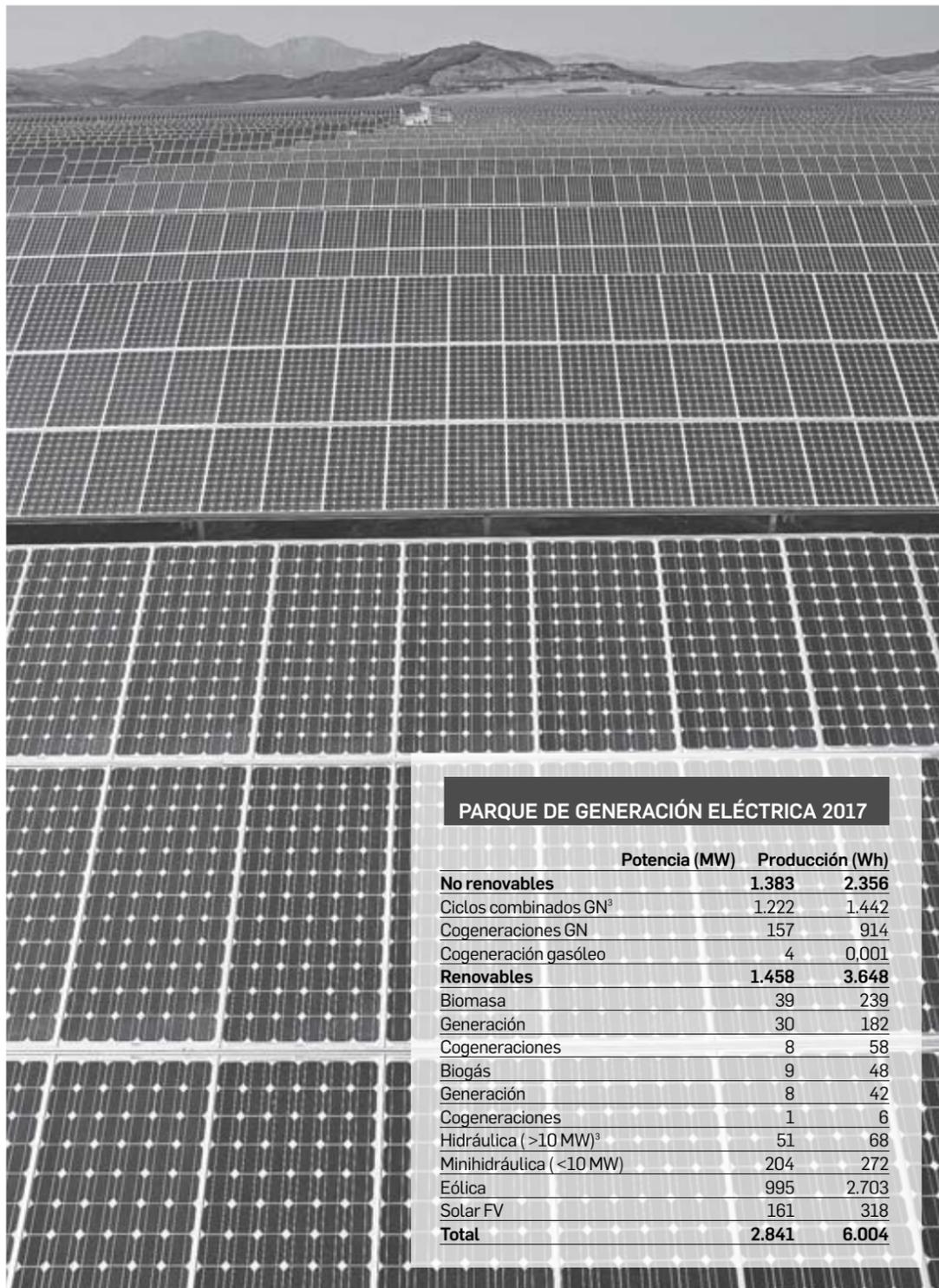
Navarra también produce energía a través de distintas fuentes (solar, eólica, ciclos combinados, etc). En 2017 se produjeron 6 millones de MWh, un 7% más que en 2016. De ellos, 3,6 MWh fueron de renovables y 2,3 fueron no renovables por la mayor actividad de las centrales de Castejón.

161 MILLONES POR LA VENTA DE EÓLICA

La eólica es la energía renovable que mayor cantidad de ingresos genera. En 2017 generó 161,3 millones, seguida de la solar fotovoltaica, con 109,5 millones. La venta de la electricidad generada por el sistema de cogeneración supuso unos ingresos de 76,4 millones de euros. El cuarto puesto lo ocupa la biomasa, con la que se obtuvieron 36,6 millones. Y la hidráulica generó 20,9 millones.

+6%

De energía no renovable. Mientras la producción de energía renovable solo creció en Navarra un 1% a pesar del tirón del consumo, la producción de energía no renovable, protagonizada por las centrales de Castejón, creció un 6% sobre 2016. De un total de 6 MWh producidas en la Comunidad foral, las no renovables representaron el 39%.

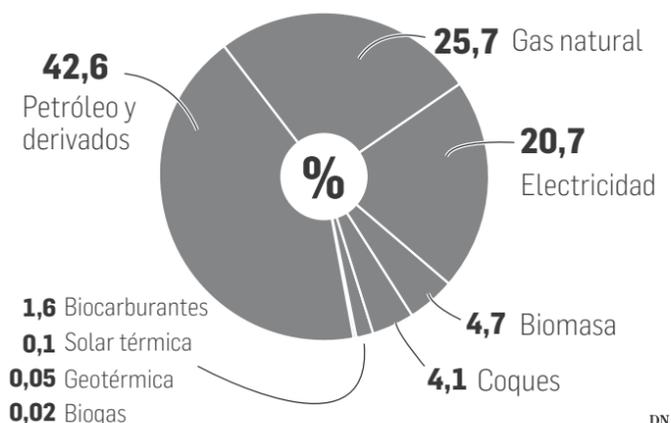


Un campo de paneles solares, una de las fuentes de energía renovable.

PARQUE DE GENERACIÓN ELÉCTRICA 2017

	Potencia (MW)	Producción (Wh)
No renovables	1.383	2.356
Ciclos combinados GN ³	1.222	1.442
Cogeneraciones GN	157	914
Cogeneración gasóleo	4	0,001
Renovables	1.458	3.648
Biomasa	39	239
Generación	30	182
Cogeneraciones	8	58
Biogás	9	48
Generación	8	42
Cogeneraciones	1	6
Hidráulica (>10 MW) ³	51	68
Minihidráulica (<10 MW)	204	272
Eólica	995	2.703
Solar FV	161	318
Total	2.841	6.004

¿De qué energía se alimenta Navarra?



OTROS INDICADORES

Los hogares (-23%) y comercios (-8%) se aprietan el cinturón. Los hogares, los servicios y los comercios han reducido su gasto energético, de lo que se deduce que, entre otras razones, han puesto en prácticas medidas de ahorro energético.

La Administración da ejemplo. El consumo energético en la administración es de 159.000 euros al día. En 2017 se ha reducido un 2,62% gracias a diferentes iniciativas como paneles fotovoltaicos y mejora en aislamientos de fachadas.

Aumento de los gases de efecto invernadero. En 2017 se produjeron en total unos 5,5 millones de toneladas de Co2, frente a 5,1 millones de 2016. El Gobierno foral no quiso profundizar en este tema, ya que lo va a someter a un estudio para ver las causas.

CUATRO PREGUNTAS A...

Martín Ibarra "Hay que hacer inversiones importantes y es interesante abrir el campo a la financiación público-privada"

De cara al futuro, ¿qué retos tiene Navarra en materia de energía?

Los retos están en consonancia con el lo marcados por la Unión Europea en el Objetivo 20-20-20 (reducción del 20% en consumo energético y en gases efecto invernadero, incrementar hasta un 20% las renovables). Hay que reducir el consumo, integrar más las renovables y tender al cambio de modelo energético, en el que se reduce el consumo de fósiles. En la mayoría de los sectores vamos bien de cara a ese cumplimiento, excepto en el transporte, que el

objetivo del 8% no se cumple y estamos en el 4%. Entiendo que cambiar las flotas de camiones es complicado y quizá haya que ir hacia la conducción eficiente, aunque eso hay quien dice que está reñido con la competitividad.

¿Las empresas son receptivas para acometer planes de eficiencia?

No se puede hablar en general, aunque hay una inercia que a veces cuesta romper porque so inversiones muy importantes en muchas empresas. No obstante, sí que hay sensibilidad, especial-

mente en las que tienen procesos puramente energéticos o con muchas derivas o con mucha importancia en el producción del coste.

¿Cómo está Navarra en el panorama nacional?

Hay que tener en cuenta que la situación geográfica influye bastante. El tema de la integración de las renovables, aunque tenemos sol, tenemos menos sol que otros. En cuanto a la implantación de la eólica, estamos bastante bien, pero hay zonas que la tienen más parques implantados. En general, estamos bastante bien, pero hay

mucho por mejorar. Sobre todo, a la hora de planificar las infraestructuras y la gestión de las mismas. Para afrontar inversiones es muy interesante abrir el campo a la financiación público-privada, algo que ya se hace en Cataluña.

¿Hay capacidad para aumentar las renovables en Navarra?

Por supuesto. Se puede implantar en unos 1.000 megas más. No solo en eólica sino también en fotovoltaica. De hecho, hay dos proyectos que se están trabajando en la zona de Tudela.



Martín Ibarra.

CALLEJA

● Martín Ibarra es jefe de Sección del Plan Energético de Navarra, del Gobierno foral.

Las policías controlan en Navarra a 898 víctimas de violencia machista

Están catalogadas en el sistema de seguimiento Viogen y, de ellas, una se encuentra en "riesgo extremo" y 8 en "alto"

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Los cuerpos policiales controlan actualmente en Navarra la situación de 898 personas consideradas en riesgo de sufrir violencia machista. La cifra se corresponde con los casos activos del sistema Viogen, que funciona a nivel nacional y en Navarra integra los archivos del Gobierno foral, la Policía Foral, Guardia Civil. Poli-

cía Nacional o policías locales de Ansoáin, Barañáin, Berriozar, Burlada, Pamplona, Tudela, Villava y Zizur Mayor. De las 898, una está considerada en situación de riesgo extremo, 8 en riesgo alto, 76 en riesgo medio, 393 en riesgo bajo y 420 de riesgo no apreciado.

Las cifras las aportó ayer en rueda de prensa el delegado del Gobierno, José Luis Arasti, que compareció para anunciar que este año la institución se sumará a la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre) con la primera edición del reconocimiento de las 'Meninas', otorgado a organismos o personas comprometidas con la

erradicación de la violencia contra la mujer. En su primera edición en la Comunidad foral, lo recibirán la asociación Itxaropen Gune-Lugar de Esperanza, el IES Alhama de Corella y la Unidad de Familia y Mujer (UFAM) de la Policía Nacional.

850 malos tratos en familia
Arasti reivindicó la necesidad de seguir trabajando por "mejorar, en la medida de lo posible, la atención que reciben en la Comunidad foral las víctimas de la violencia machista". Subrayó que, según los datos conocidos la semana pasada acerca del balance de criminalidad hecho público por el Ministerio del Interior, hasta el mes de septiembre se registraron en Na-

varra 850 delitos por malos tratos en el ámbito familiar, 8 casos más que en el mismo periodo del año 2017. Además, hizo referencia también a los 209 delitos contra la libertad sexual, frente a los 188 registrados en 2017, unas cifras que valoró negativamente y que, según indicó, "estamos ante una realidad que no cesa y que nos obliga a redoblar los esfuerzos si queremos avanzar hacia una sociedad libre de violencia".

El miércoles, desde la Delegación del Gobierno se ha organizado una jornada: 'Violencia de género. Hacia una mejor atención a la víctima', dirigido a los cuerpos policiales que operan en la actualidad en el ámbito de la violencia de género en Navarra.

RECONOCIMIENTOS

Los reconocimientos que otorgará este año la Delegación han distinguido la labor de una asociación, un instituto y una unidad policial.

Itxaropen Gune-Lugar de Esperanza

La primera Menina será para la Asociación Itxaropen Gune-Lugar de Esperanza, una entidad sin ánimo de lucro que ayuda a personas en situación de vulnerabilidad e indefensión, principalmente, a mujeres víctimas de trata en contextos de prostitución, con el objetivo de favorecer su inserción y participación social.

IES Alhama de Corella

En segundo lugar, será reconocido el Instituto de Enseñanza Secundaria Alhama de Corella, uno de los centros a los que llega el Plan Director para la lucha contra la violencia de género y que, según informó Delegación, cada curso organiza charlas para los alumnos, proyección de películas o programas educativos para promover la igualdad y la no violencia.

UFAM de Policía Nacional

El tercer galardón irá a parar a la Unidad de Familia y Mujer, la UFAM, del Cuerpo Nacional de Policía, que lleva operando en Pamplona desde la década de los años 90. Los primeros Servicios de Atención a la Mujer que se pusieron en marcha en la institución se remontan al año 1988. Tras varias reestructuraciones, es en 2015 cuando la atención a la mujer, a menores y las Unidades de Prevención, Asistencia y Protección pasan a integrarse en la llamada UFAM.



Imagen de archivo de una concentración de hombres contra la violencia machista, celebrada en Pamplona.

J.A.GOÑI (ARCHIVO)

CLAVES DE VIOGEN Y LOS DISTINTOS NIVELES DE RIESGO EN LAS VÍCTIMAS

VIOGEN

Existen unos formularios establecidos por la Secretaría de Estado de Seguridad: se tienen en cuenta factores referidos a la violencia sufrida por la víctima, las relaciones mantenidas con el agresor, los antecedentes del propio agresor y su entorno, las circunstancias familiares, sociales, económicas y laborales de la víctima y del agresor, la retirada de denuncias, la reanudación de la convivencia y la re-

nuncia de la víctima al estatuto de protección concedido.

Nivel de riesgo no apreciado. Se informa a la persona de los derechos y recursos que, como cualquier otro ciudadano, tiene a su disposición, y se le facilitan recomendaciones de autoprotección.

Nivel de riesgo bajo. Facilitar a la víctima números de teléfono de contacto permanente (24 horas) con las Fuerzas y

Cuerpos de Seguridad más próximos.

Nivel de riesgo medio. Vigilancia ocasional y aleatoria en el domicilio y lugar de trabajo de la víctima, así como en entrada/salida de centros escolares de los hijos. Entrevista personal con la víctima por el responsable de la unidad policial encargada de su protección.

Nivel de riesgo alto. Vigilancia frecuente. Si no lo ha hecho,

insistir a la víctima en su traslado a un centro de acogida o al domicilio de un familiar durante los primeros días. Instar al seguimiento obligatorio del agresor mediante dispositivos electrónicos.

Nivel de riesgo extremo. Vigilancia permanente de la víctima, hasta que las circunstancias dejen de ser una amenaza inminente. Control intensivo del presunto agresor.

I CAMPEONATO DE MARIDAJE PINTXOS & BIZKAIKO TXAKOLINA

Pintxo y Bizkaiko Txakolina por 4€ ⁴ Vota y gana un lote de Bizkaiko Txakolina

MENDRAKA 2017

- Bar Baserrí Berri
Calle San Nicolás, 32
- Kiki Taberna
Paseo Anelíer, 23
- Bar Cordovillas
Calle Navarrería, 8

MAGALARTE LEZAMA 2017

- Bar Nevada
Av. San Ignacio
- La Piedra
Plaza Félix Huarte, 5

GORKA IZAGIRRE 2017

- Bambaluna
Calle de los Navas de Tolosa, 19
- Iruñazarra
Calle Mercaderes, 15
- Bar Rex
Plaza de La Libertad

ZABALONDO 2017

- Akari Gastroteca
Calle Cataluña, 8

TORRE DE LOIZAGA 2017

- Ansoleaga 33 (Cara Vinagro)
Calle Nueva, 20
- Bar Uizama
Calle San Nicolás, 12

LAPAZARAN 2017

- El Goloso
Calle Aioiz, 12

AGUIRREBEKO 2017

- La Juana
Calle Mercaderes, 31

MUNETABERRI 2017

- El Buralés
Calle Comedias, 5
- Heladería Elizalde
Calle San Nicolás, 66-68

URIARTE 2017

- El Colmado
Calle Iturralde y Suit, 24
- Sidrería Auzmendi
Joaquín Beunza Kalea, 17

ITSASMENDI 2017

- El Petit Comité
Calle Monasterio de Iharte, 1
- El Ronqueo
Calle del Monasterio de Urdax, 49

ARETXAGA 2017

- Bar Monasterio
Calle Espoz y Mina, 11
- Gure Etxea
Plaza del Castillo, 8



SALÓN BIZKAIKO TXAKOLINA

DOMINGO 25 DE NOVIEMBRE
HOTEL NH IRUÑA PARK
2 catas por la mañana.
Entrada degustación Bizkaiko Txakolina: 5€
(Incluye copa grabada)

Bizkaiko Txakolina.

El comandante militar califica de satisfactorio este 2018

• Carlos Aparicio destacó “la normalidad que refleja el cariño de la ciudadanía de Navarra a los símbolos que nos unen”

Europa Press. Pamplona.

El comandante militar de Navarra, Carlos Aparicio, destacó ayer que 2018 “ha sido un año excepcionalmente satisfactorio” por “la normalidad que refleja el cariño que ha mostrado la ciudadanía de Navarra a los símbolos que nos unen”. Se pronunció así durante el acto de celebración del Día de la Jefatura de la Inspección General del Ejército en Pamplona. Tras la lectura de la memoria de actividades del año, se procedió a los reconocimientos: dos cruces al mérito militar, dos cruces a la constancia en el servicio y una felicitación. Igualmente se entregaron dos diplomas de reconocimiento al presidente de DYA Navarra, Mikel Corres, que no pudo asistir, y al responsable de Dirección de Personas de la UN, Ignacio Cristóbal Urbicain. También se reconoció a María Jesús Munárriz, de la Casa Munárriz en Abárzuza, y a Joaquín Mencos, del Palacio de los Mencos en Tafalla, que tampoco pudo estar presente, “por el afecto y dedicación con el que conservan sus recuerdos de la historia militar de España”. Atribuyó los éxitos al “servicio, muchas veces oculto pero siempre realizado con buen espíritu y amor al trabajo bien hecho, del personal militar de esta Jefatura”, remarcó.



Concentración de trabajadores de la Administración de Justicia, junto a Delegación del Gobierno. JESÚS DIGES/EFE

Sindicatos cifran en un 60% el respaldo al paro en Justicia

La jornada de huelga afectaba al colectivo de trabajadores de la Administración de Justicia, unos 550

AGENCIAS Pamplona

Los sindicatos CCOO, STAJ, ELA, CSIF, LAB y UGT cifraban ayer en torno a un 60-70% en las cabeceras comarcales el seguimiento a la jornada de huelga de los trabajadores de la Administración de Justicia. Estaba convocada a nivel nacional como muestra de

rechazo a la reforma de la ley orgánica del Poder Judicial.

Con motivo del paro, una treintena de trabajadores se concentró ante el edificio de la Delegación del Gobierno en Pamplona tras una pancarta en la que se leía ‘No a la reducción de personal. No a la movilidad forzada’.

En representación de la comisión de personal de Navarra, Pedro Esparza, delegado sindical de CCOO, criticó la “agresiva” reforma de la ley orgánica del Poder Judicial que, según dijo, “modifica sustancialmente las condiciones de trabajo de los empleados, planteando una mo-

vilidad absoluta”. Sobre la incidencia de la huelga en Navarra, que cuenta con 550 trabajadores en la Administración de Justicia, Pedro Esparza indicó que a pesar de que “se establecieron unos servicios mínimos que superaron un poco nuestras expectativas, en general los juzgados y las vistas están bastantes vacías”. Según expresó, aunque a esa hora no tenían datos concretos sobre el seguimiento de la huelga, “podemos pensar que la participación es de en torno a un 60-70% en las cabeceras comarcales (con seguimiento en otros sedes de Juzgado como Tudela)”.

Grave un pintor de 30 años electrocutado en Pamplona

DN Pamplona

Un joven de 30 años resultó ayer herido de gravedad mientras se encontraba pintando en altura en las instalaciones de la empresa Praxair, en Pamplona, junto a otro empleado. Según informó el Gobierno foral, un compañero avisó a emergencias a las 9.08 alertando del desvanecimiento. Se investiga si pudo sufrir una descarga de un cable de alta tensión mientras pintaba. Fue trasladado con arritmias al Complejo Hospitalario. Atendió el suceso la Policía Municipal.

Denunciado por usar el móvil al llevar material radioactivo

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han denunciado al conductor de una furgoneta por hacer uso del móvil mientras conducía por la A-68 en Tudela. El propio cuerpo policial añadió que “se da la circunstancia de que el vehículo transportaba material radioactivo por lo que la distracción y consiguiente peligro que genera el uso del teléfono mientras se conduce podría haber generado una situación de mayor gravedad a la normal”. Se le multó con 200 euros y la retirada de 3 puntos.



NAITEC
CENTRO TECNOLÓGICO DE AUTOMOCIÓN Y MECATRÓNICA
PRESENTA | AURKEZTEN DU

DÍA DE LA INDUSTRIA NAVARRA | NAFARROAKO INDUSTRIAREN EGUNA
Tecnología para la transformación | Eraldaketarako teknologia

La Movilidad y la Fabricación del Futuro
Mugikortasuna eta etorkizuneko fabrikazioa

Diagnóstico Industrial 4.0 | Smart Cities | La digitalización y las cadenas de valor
Baterías | Fabricación aditiva | Factoría 4.0 | Big Data e IA
Impresión Funcional | Desarrollos digitales en pymes navarras

SHOWROOM
BMW i8 | e-Golf Volkswagen
Zoe Renault & Kangoo Renault
Coche de hidrógeno UPNA
Nexttech Idiada

¡¡¡VEN A CONOCERLOS!!!
ETORRI EZAGUTZERA!!!

azaroak **22** noviembre
ENTRADA LIBRE
SARRERA LIBREA
De 09:00h a 18:00h
09:00etatik 18:00etara

Programa e inscripciones a las conferencias del Día de la Industria navarra
Nafarroako Industriaren Egunaren programa eta hitzaldietarako izen-emateak hemen:
www.naitec.es

Nafarroako Gobernua  Gobierno de Navarra

ARENA
NAVARRA - NAFARROA
(Entrada puerta C - Frente al Sadar)

La SS facilitará tramitar la tarjeta sanitaria europea

• Podrá solicitarse en las oficinas de Conde Oliveto sin cita previa, de forma excepcional, desde el lunes hasta el 21 de diciembre

DN Pamplona

El Instituto Nacional de la Seguridad Social en Navarra va a facilitar la tramitación de las tarjetas sanitarias europeas a todas aquellas personas que vayan a viajar próximamente. Se trata de una medida excepcional que pretende agilizar el trámite debido a la inminente llegada de los puentes de diciembre y las vacaciones de Navidad. Para ello, los interesados podrán acudir sin cita previa a las oficinas de Conde Oliveto nº 7 segunda planta.

Podrán hacerlo, eso sí, entre las 9 y las 11 de la mañana desde el 19 de noviembre hasta el 21 de diciembre, ambos inclusive. Tendrán que ir provistos del DNI, teléfono móvil y una dirección de correo electrónico. De esta forma, el personal del INSS podrá tramitar la solicitud de la Tarjeta Sanitaria Europea, que las personas interesadas recibirán en su domicilio en un plazo máximo de diez días. Lo hará dando de alta a los usuarios en la sede electrónica de la Tesorería y de la Seguridad Social. De esta forma, podrán tener acceso también a otros servicios tales como la consulta de la vida laboral, la tramitación de prestaciones por maternidad o por desempleo, o incluso la descarga de certificados si la Tarjeta Sanitaria no ha llegado a tiempo.



Acto reivindicativo de los representantes de la coordinadora de ONGD, frente al Palacio de Navarra. CALLEJA

ONGD acusan al Gobierno de engañarles toda la legislatura

La coordinadora de las ONGD aseguran que todas las promesas sobre la cooperación han caído en saco roto

Europa Press. Pamplona

La Coordinadora de ONGD de Navarra mostró ayer su "enfado" con el Gobierno de Navarra al que acusó de "dar la espalda a la cooperación" y de engañarles sistemáticamente "durante esta legislatura".

Representantes de las ONGD que integran la coordinadora se concentraron frente al Palacio de Navarra portando un pancarta y

carteles con el mensaje 'Este gobierno da la espalda a la Cooperación'. La portavoz, Amaia Campion, calificó de "vergonzoso que un gobierno que abandera la justicia social y la solidaridad internacional, que considera la cooperación internacional como una política exterior esencial, a la hora de la verdad da la espalda a millones de personas, provocando que todas sus promesas caigan en saco roto".

"Se habla constantemente de que se ha doblado el presupuesto del inicio de la legislatura", añadió Campion, que resaltó que "el 23% de ese incremento proviene del incremento del IRPF, marcado por la ciudadanía en la casilla del

0,7% de Fines Sociales, de obligado cumplimiento por parte del gobierno". Asimismo, indicó que "el 59% de ese incremento se ha realizado vía enmiendas y no por una apuesta presupuestaria del gobierno" y que "el recorte del 80% que sufrió la cooperación internacional desde 2010 solo se ha revertido un 26%".

En datos concretos, la portavoz de la Coordinadora detalló que la inversión en cooperación ha pasado de los 4,1 millones en 2015, un 0,17% del presupuesto, a los 8,4 millones previstos para 2019, un 0,26%. "Desde luego, muy lejos del 0,5% prometido y mucho más lejos aún del 0,7% marcado por Naciones Unidas", destacó.

CCOO: "Se ha perdido una oportunidad de devolver el IRPF"

• El sindicato lamenta que no se aprovechara el debate del Parlamento para igualar a las madres navarras con las del resto de España

Europa Press. Pamplona.

CCOO de Navarra lamentó ayer que "no se hubiera aprovechado el debate de este jueves en el Parlamento de Navarra para devolver lo retenido vía IRPF a las madres navarras con efectos retroactivos a rentas bajas y medias". En un comunicado, el sindicato considera que "reconocer el derecho de las madres navarras a recuperar esas retenciones supone igualarnos al resto del Estado, pero además reconociendo ese derecho a las rentas bajas y medias aplicamos una fiscalidad progresista necesaria en este contexto económico".

En opinión del sindicato, "lo ajustado de la votación de ayer en el Parlamento y el malestar generado en un grupo de madres navarras requiere de una reflexión sobre el tema, ya que las mujeres cuyos hijos han nacido entre el 2013 y el 2018 se encuentran en una situación de agravio evidente". "Siendo cierto que quienes gobernaron en 2012 creyeron que este era un derecho prescindible, no podemos atascarnos en ese hecho para no abordar el tema de la retroactividad", agregó.

En este mismo sentido, CCOO subrayó que "es imprescindible complementar las medidas fiscales con otras acciones que faciliten avanzar en igualdad, en la conciliación de la vida familiar y laboral, y que aseguren la permanencia de las mujeres en el mundo laboral y su carrera profesional, tales como; una mayor inversión en servicios públicos de atención a la infancia, de calidad y gratuitos, para el ciclo de 0 a 3 años, o de atención a la dependencia".

A. Oficial

Azagra

APROBACIÓN INICIAL DE PROYECTO DE URBANIZACIÓN

El Alcalde de Azagra, por Decreto número 264 de 30 de Octubre de 2018, ha acordado aprobar inicialmente el Proyecto de Urbanización de la UE 30 del Plan Municipal de Azagra promovido por Junta de Reparcación Voluntaria La Landa UE 30.

Lo que se somete a información pública por el plazo de veinte días desde la publicación del presente anuncio en el B.O.N. a fin de que los interesados puedan examinarlo y deducir, durante el citado plazo, cuantas alegaciones u observaciones consideren oportunas.

Azagra, 30 de octubre de 2018.

EL ALCALDE,

D. Ignacio Gutiérrez Sánchez

SOSTENIBLE ES
CUANDO UNA PRENDA SE PASA DE MODA NO SE TIRA, SE TRANSFORMA. ¡Y ADEMÁS SE LE QUITA PESO!

EXPERTOS EN TENDENCIAS

MASSALIA
PAMPLONA
C/ BERGAMIN, 4
948234229

TIENDA ONLINE
WWW.GROENLANDIA.ES

PELETERÍA
GROENLANDIA
AV BAJA NAVARRA, 2
948245577

MOVI scooters

MoviScooters
SCOOTERS Y SILLAS ELÉCTRICAS
"Desde 2007 empresa especializada líder en el mercado"

VENTA · ALQUILER · SERVICIO TÉCNICO · SERVICIO A DOMICILIO

Ven a probar nuestros modelos plegables

Avda. Sancho el Fuerte 23, Pamplona ☎ 948 246 160

TAMBIÉN TIENDA ONLINE www.moviscooters.com

Irache solicita la suspensión de 200 juicios sobre cláusulas suelo con acuerdo

La asociación quiere que se paralicen hasta que Europa se pronuncie y anima a los consumidores a seguir reclamando

Europa Press. Pamplona.

La Asociación de Consumidores de Navarra Irache ha solicitado la suspensión de los 200 juicios pendientes sobre cláusulas suelo con acuerdo hasta que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) se pronuncie sobre esta cuestión.

Esta organización entiende que, para proteger los derechos de los ciudadanos afectados, "es necesario paralizar cualquier proceso judicial hasta que desde Europa se confirme que los acuerdos sobre cláusulas nulas son igualmente nulos".

Según indica, "hay que tener en cuenta que ya hay admitida a trámite una cuestión prejudicial que pregunta al tribunal de Luxemburgo sobre este tema". "Además, otros juzgados españoles ya han planteado más cuestiones prejudiciales. Por tanto, continuar los procesos sin conocer el dictamen europeo, que es vinculante, supondría un grave perjuicio para los consumidores", dice.

Añade que padecieron esta situación muchas personas que contaban con una sentencia firme sobre suelo hipotecario -sin

acuerdo posterior- en diciembre de 2016. "Hasta ese momento, el Tribunal Supremo había dictaminado que solo podían recuperar lo cobrado de más desde mayo de 2013. Pero el TJUE corrigió al alto tribunal español y señaló que cualquier cláusula nula se daba por no puesta y que esto suponía la devolución de todas las cantidades cobradas de más desde la firma del préstamo", explica Irache.

A partir de entonces, indica, todos los jueces comenzaron a obligar a la devolución íntegra. Sin embargo, las personas que ya tenían una sentencia firme de su caso "no pudieron hacer nada y perdieron, en muchos casos, miles de euros".

Actualmente Irache tiene presentados ante los jueces los casos de unos 200 afectados que firman acuerdos con los bancos acerca de las cláusulas suelo. La cuantía que se solicita depende de las características de cada préstamo y van desde los 2.000 euros a los 12.000 euros. La suma total de las demandas asciende a 650.000 euros.

Desde que se comenzó a reclamar el suelo hipotecario, la asociación ha explicado que ya ha recuperado más de 4 millones de euros por la cláusula suelo. Ya se han realizado más de 4.100 reclamaciones y ha recibido más de 6.300 consultas. Hasta el momento, se han presentado más de 550 demandas individuales.



Trabajadores de Bildu Lan, en una imagen de archivo. JESÚS GARZARON

Bildu Lan, fabricante de maquinaria, cumple 45 años

La sociedad laboral, de ingeniería mecatrónica, proporciona soluciones de automatización

DN Pamplona

Bildu Lan, la empresa de ingeniería mecatrónica dedicada a proporcionar soluciones de automatización a medida para procesos industriales con sede en Torres de Elorz celebra estos días el 45 aniversario de su constitución.

Su origen tuvo lugar en 1973, cuando 22 socios fundaron una sociedad cooperativa dedicada a la fabricación de piacerío mecánico. Se convirtió en una oficina técnica capaz de diseñar maquinaria cada vez de mayor entidad hasta convertirse en la actual in-

geniería que emplea a 52 personas, con un volumen de negocio de 6 millones de euros y que cuenta con una planta productiva de 3.500 metros cuadrados.

Para celebrar el aniversario, la empresa ha organizado dos jornadas, una con clientes, proveedores y colaboradores de la empresa y otra con los familiares y amigos de la plantilla.

Paco Irujo, gerente de la empresa, agradeció ayer el esfuerzo y la dedicación de "todo el equipo humano que ha hecho posible este proyecto desde su nacimiento" y explicó que la forma mercantil de la empresa no son solo unas siglas, "sino una seña de identidad, una fortaleza que nos diferencia ya que nos permite ser más flexibles, tener una mayor capacidad de adaptación al cambio y una mayor implicación por parte de todos".

La dirección de Miasa niega que haya una deslocalización

• La empresa afirma que es la falta de carga de trabajo la que obliga a reducir la plantilla

DN Pamplona

La dirección de Miasa, empresa de Landaben fabricante de horquillas para cajas de cambios para automoción, reconoce que la falta de pedidos de los clientes es la causa de la reducción de la plantilla prevista. "Es imposible garantizar el empleo y las condiciones de trabajo ante la falta de asignación de proyectos y la bajada de la facturación en un 34%", señala la empresa en un comunicado.

La empresa niega que el plan que contempla la reducción de plantilla se deba a la deslocalización de la planta. "Es totalmente incierto que se esté trasladando la sección. Ninguno de los proyectos que se están produciendo actualmente en Miasa Pamplona se ha trasladado a Miasa Zuera ni existe intención de ello", añade la dirección. Responde así a las acusaciones del comité de empresa que atribuía la causa de la reducción de plantilla al traslado de la producción a la planta de Zuera. "La apertura de Zuera tuvo su origen en la necesidad de cubrir la falta de espacio de la planta de Pamplona y está recogida en el Acuerdo Colectivo del 11 de marzo de 2016, firmado por dirección y comité", recuerda. Y añade que la planta de China no tiene vinculación con el plan que maneja la empresa para Pamplona.

EVENTSHOTELS.COM

Tu Boda Green

eITORO
zonaCHIC
Baluarte

Comptos urge al Gobierno a reducir una temporalidad que llega al 45%

Los gastos en personal ascendieron a 1.237 millones

En su informe sobre las cuentas generales de 2017, alerta de que casi la mitad de la plantilla de la Admón. es temporal

Advierte al Ejecutivo del envejecimiento de los funcionarios y de que debe reducir la interinidad con oposiciones públicas

DN

Pamplona

La Cámara de Comptos de Navarra ha remitido al Parlamento el informe sobre las cuentas generales de 2017, en el que urge al Gobierno Foral a que reduzca la temporalidad de su plantilla a través de ofertas públicas de empleo.

Entre 2013 y 2017, se indica en el informe, ha habido 3.523 bajas de funcionarios, la mayoría por haber accedido a la jubilación. En una época en la que el Estado ha limitado la oferta de empleo público fijo, solo 601 funcionarios han ingresado en la Administración Foral, lo que supone una variación negativa de 2.922 funcionarios en los últimos cinco años.

El desfase se ha compensado a través de la contratación temporal, que ha aumentado notablemente. De hecho, a finales de 2017 el 45 por ciento de la plantilla de la Administración Foral era personal temporal.

La Cámara de Comptos considera ese índice "excesivo y preocupante" y alerta de la descapitali-



Sede de Comptos en Pamplona. La cámara urge al Gobierno foral a reducir la temporalidad.

ARCHIVO

zación del personal y del envejecimiento de la plantilla, cuyas consecuencias considera negativas.

El 51% tiene más de 50 años

En este sentido, el informe señala que más de la mitad de la plantilla de funcionarios superan los 50 años: "Destacamos que el personal de edad superior a 50 años pasa del 41% en 2013 al 51% en 2017; asimismo, las personas con edad superior a 60 años han pasado de suponer el 7% en 2013 al 11% en 2017".

Por otro lado, el personal con edad menor a 40 años era del 23% en 2013 frente al 15% en 2017. "En

definitiva, podemos concluir que el número de plazas fijas ha descendido, las bajas no se están cubriendo, las necesidades estructurales y permanentes se están ocupando con personal temporal y el

número de vacantes ha aumentado; esto ha motivado que, ante la necesidad de seguir prestando los servicios al ciudadano, se haya incrementado la temporalidad en el empleo en la ACFN alcanzando un

índice excesivo y preocupante, produciéndose una cierta descapitalización del factor humano y un envejecimiento de la plantilla con los problemas que esto puede conllevar", advierte Comptos.

ANÁLISIS DEL PERSONAL FIJO Y TEMPORAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE NAVARRA

	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
Altas	101	82	90	30	298	601
Educación	36	8	49	7	239	339
SNS-O	8	51	9	3	48	119
Admón. núcleo	57	23	32	20	11	143
Bajas	738	563	759	631	832	3.523
Educación	306	172	339	195	353	1.365
SNS-O	209	179	205	220	207	1.020
Admón. núcleo	223	212	215	216	272	1.138
Variación neta (altas - bajas)	-637	-481	-669	-601	-534	-2.922
	2013	2014	2015	2016	2017	
Personal efectivo	26.156	26.306	26.698	26.851	28.020	
Personal fijo	17.479	17.073	16.425	16.061	15.368	
Personal temporal	8.677	9.233	10.273	10.790	12.652	
% personal temporal/personal efectivo	33	35	38	40	45	

SEYRE
EL MANTENIMIENTO PROFESIONAL QUE DA VIDA A TU EDIFICIO

Su vivienda en buenas manos!

948 067 060 | www.seyre.es | seyre@seyre.es

DENTAL NAVARRA
Dra. Claudia Safranchik - Dr. Gustavo Vignolo

Desde siempre el "Boca a boca" por eso llevamos más de 25 años creando sonrisas.

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA - ESTÉTICA - IMPLANTES - ORTODONCIA - PERIODONCIA - PADI

"En Salud bucodental como todo en la vida, la formación, tecnología y experiencia marcan la diferencia"
"Somos Tú ángel de la guarda dental"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos www.dentalnavarra.com

Alfredo Morales, reelegido al frente de la sección de UGT en VW-Navarra

El actual presidente del comité de empresa encabezó la única lista presentada y le respaldó el 98% de los votos

En el congreso ordinario votaron 317 de los más de 1.700 afiliados que tiene UGT en la planta navarra

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

Alfredo Morales Vidarte fue reelegido ayer secretario general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra con el res-

paldo de más del 98,1% de la asamblea general de afiliados. Morales encadena así un nuevo mandato a pocos meses de unas nuevas elecciones sindicales en la planta automovilística y en un momento de incertidumbre como consecuencia de la reconversión del sector.

La sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra es la más numerosa al sumar 11 de los 29 miembros del comité y cuenta con unos 1.700 afiliados en la planta. Más de trescientos de ellos se acreditaron para participar en la asamblea general ordinaria que se celebró ayer tarde en el salón de actos de la fábrica. Además del secretario general, se eligió a la nueva Comisión Ejecutiva para los próximos cuatro años. Se presentó una lista única



La nueva ejecutiva. Desde la izquierda: Daniel Herrero; Jorge Sola; Javier Fajardo; César Bonel; Alfredo Morales; Patricia Pérez; Josu Ayensa; Javier Alfaro y Andrea Alfaro.

HUALDE

que obtuvo 311 votos a favor y 6 abstenciones.

La nueva ejecutiva está compuesta por Alfredo Morales, como secretario general de la sección sindical; Francisco Javier

Fajardo, secretario general de Organización; César Bonel, secretario de Coordinación del comité de empresa; Daniel Herrero, responsable de ATC; Patricia Pérez, secretaria adjunta; Javier

Alfaro, secretario de Formación; Andrea Alfaro, secretaria de Igualdad, Asuntos Sociales y Jurídicos; Josu Ayensa, secretario de Productividad; y Jorge Sola, secretario de Salud Laboral.

ALFREDO MORALES SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN SINDICAL DE UGT EN VW-NAVARRA

“Sánchez ha metido la pata y puede costar empleo”

Alfredo Morales Vidarte (Larraaga, 1971) acumula más de 21 años de antigüedad en Volkswagen Navarra, donde chapistería fue su último destino antes de convertirse en secretario general de la sección sindical en 2014, puesto en el que ayer fue reelegido.

Tiempos de incertidumbre dentro y fuera de la planta de Volkswagen Navarra. ¿Qué ocurre con los motores de gasolina? ¿Cuáles son las causas de su escasez?

Por la información que tenemos, hay varias proveedoras con problemas para abastecer a las plantas de fabricación de motores, lo que está derivando en una falta de suministro que afecta no sólo a Volkswagen Navarra, sino a todos. Esta escasez de motores llega en un proceso de reconversión del propio sector, de exigencia de nuevas homologaciones derivada de la aplicación de nuevas normativas. El sector se está resituando y Volkswagen Navarra debe hacerlo también. Se nos está juntando todo, la falta de moto-

res y una vorágine de declaraciones por parte de los gobiernos que pueden provocar que el año que viene tengamos un problema de mercado.

¿Se refiere al anuncio del Gobierno de Pedro Sánchez de que en 2040 no se fabricarán más vehículos con motores de gasolina y diésel en España?

Es una metedura de pata. Un error de consecuencias muy negativas para nuestro sector. Es una ocurrencia y no se han calculado bien las consecuencias que este tipo de comentarios tienen en la disminución del trabajo en el sector. Esperemos que a Sánchez le entre el sentido común, que trabaje con empresarios y sindicatos del sector y que entre todos hagamos que estos cambios sean viables y tengan la menor repercusión en los puestos de trabajo.

¿Cómo piensan afrontar esta compleja situación?

Nosotros desde Volkswagen Navarra vamos a combatir para que el problema de mercado no lo

tengamos aquí, es decir, que tengamos garantizada nuestra producción para lanzar el nuevo modelo T-Cross, elemento fundamental para el futuro. Eso es lo que vamos a hacer. Ya lo hemos trasladado a la dirección de la planta y luego lo haremos con la dirección del grupo en el comité mundial que vamos a celebrar en la primera semana de diciembre. El objetivo es firmar un convenio colectivo, garantizar las producciones para el año que viene y que el lanzamiento del T-Cross sea un éxito para poner nuestro producto en el mercado.

¿El contrato relevo para rejuvenecer la plantilla de VW-Navarra y una subida salarial superior al IPC son irrenunciables en el próximo convenio de la planta?

El contrato relevo se está regulando ahora. Hemos trabajado con el Gobierno para que alumbrase un contrato relevo que de verdad sirva para rejuvenecer a las plantillas. Nos consta que a finales de este mes lo puede aprobar para aplicarse a partir del 2 de



Alfredo Morales Vidarte.

enero y ojalá este elemento sea fundamental para la negociación del nuevo convenio colectivo. La firma de un convenio sería ahora un bálsamo para la plantilla. Si no es así, trasladaremos la decisión de firmar el convenio después de las elecciones sindicales de fábrica,

que serán en los primeros meses de 2019.

UGT es el primer sindicato de la fábrica. ¿Qué expectativas tienen para esa cita electoral?

UGT, y hoy hemos tenido una buena prueba de ello, ha hecho una muy buena gestión en estos cuatro años. En los momentos más difíciles hemos sido capaces de extraer para Volkswagen y para Navarra proyectos de futuro, como ha sido el segundo modelo. Creo que ese acuerdo va a ser vital para nuestro futuro y tiene que ser un aval para que la plantilla reconozca el trabajo que hemos realizado desde UGT.

¿Hay fecha para conocer las cifras de producción de 2019?

Creo que hasta final de diciembre no vamos a saber nada. Necesitamos certezas, no sacar un calendario que se pueda modificar, porque bastante incertidumbre tenemos. Si tenemos que esperar un poco más lo haremos, pero cuando saquemos un calendario queremos que sea lo más ajustado a la realidad posible.

— GRAN OPORTUNIDAD — SE TRASPASA CAFETERÍA CON COCINA

- ★ ZONA GOLEM-YAMAGUCHI
- ★ NEGOCIO EN FUNCIONAMIENTO
- ★ PARA 4 PUESTOS DE TRABAJO

- ★ BENEFICIOS DEMOSTRABLES
- ★ LOCAL COMPLETAMENTE EQUIPADO
- ★ IDEAL PARA FAMILIAS

Más información: 686 466 868

Diario de

Noticias

ANIMALES EN PELIGRO DE EXTINCIÓN

Hoy, el cocodrilo por solo 2,95 € + periódico



LA MAYOR ACTIVIDAD INDUSTRIAL DISPARA HASTA 1.861 MILLONES EL GASTO ENERGÉTICO NAVARRO

- El consumo de energía aumenta un 9%, impulsado también por el transporte
- Las ventas de electricidad eólica ascienden a 161 millones de euros
- Navarra tiene capacidad para instalar otros 1.000 MW eólicos en su territorio

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32 Y 33

Reforma fiscal y Convenio mejoran las Cuentas de Navarra

Comptos también aprecia que las limitaciones del Estado disparan la temporalidad en la función pública

PÁGINAS 18 Y 19

NAVARRA INVIERTE 8 MILLONES EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EDUCATIVA

PÁGINAS 12 Y 13

ESPARZA CORRIGE A ALLI: NO NEGOCIARA LOS PRESUPUESTOS CON EL PSOE

PÁGINA 19

EL CONSEJO DE NAVARRA AVALA EL PROYECTO DE REFORMA LOCAL

PÁGINA 44

JOSÉ LUIS GÓMEZ ACTOR

“Los políticos tienen muy poco interés por el arte”

PÁGINAS 74 Y 75



A por la tercera

OSASUNA RECIBE AL TENERIFE (18.00 H) CON ÁNIMO DE MANTENER LA RACHA // P54-55

Arrasate golpea el balón en el entrenamiento de ayer. Foto: Misako Simo



'ÚNICAS' LAS MUJERES EN EL RUGBY

// P62



EL MERCADO DE LAS ARTES ABRE EL DÍA 21

// P72-73

innovación DIARIO DE NOTICIAS

MAÑANA DOMINGO 18 DE NOVIEMBRE GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS

Noticias Eres lo que lees



9 771576 545066

Beaumont destaca la necesidad de fomentar la presencia femenina en el sector de las TIC

La consejera participó en Pamplona en el Congreso de la Asociación Autelsi

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, urgió en el día de ayer a la necesidad de incorporar más trabajadoras en el ámbito de las telecomunicaciones, especialmente entre personal directivo. Beaumont realizó estas declaraciones en la inauguración durante la mañana del 26º Congreso de la Asociación Autelsi, asociación sin ánimo de lucro estatal que tiene como objetivo el desarrollo de la Sociedad de la Información, promoviendo el estudio, la investigación y la difusión objetiva de conocimientos, en aquellos temas relacionados, directa o indirectamente, con los Servicios de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información.

La consejera, que fue recibida por el presidente de Autelsi, Leandro Pérez Manzanera, destacó la labor que realiza la asociación por ser “uno de los pocos puntos de encuentro, dentro del sector de las telecomunicaciones y de las tecnologías de la información, en el que coinciden la oferta y la demanda, en un espacio constituido por miembros del sector público y privado”. También quiso destacar que “la coordinación entre todos y todas y el fomento de la vocación por la ciencia, la tecnología, las ingenierías y las matemáticas, entre el alumnado y debemos hacerlo con más fuerza entre las alumnas”.

El 26º Congreso Autelsi continuó durante la tarde con dos mesas de debate *Promesas y realidad de las tecnologías disruptivas* y *El reto de la ciberseguridad y de las nuevas pla-*



Público asistente a la jornada.



“Fomentar la vocación por la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática debe hacerse con más fuerza entre las alumnas”

MARÍA JOSÉ BEAUMONT
Consejera de Interior

taformas digitales. Para el día de hoy queda la ponencia *El Rol del CIO en la transformación Digital*, que servirá para cerrar el congreso.

MUJER E INGENIERÍA La consejera Beaumont también inauguró el jueves la jornada divulgativa *Mujer e Ingeniería*, organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación en Navarra y la Asociación Navarra de Ingenieros de Telecomunicación. Beaumont realizó “una llamada de atención en público sobre la alarmante falta de vocaciones femeninas en el ámbito de las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), ya que las mujeres siguen siendo una minoría en las titulaciones técnicas. Además, la cifra es todavía más baja en las alumnas matriculadas en las especialidades de Formación Profesional relacionadas con estos ámbitos. Sobra decir que si se analizan los datos del porcentaje de mujeres en puestos directivos, el dato es todavía más desolador”. La jornada, enmarcada dentro de *La Noche de las Telecomunicaciones*, actuaron como ponentes Sara Gómez, directora del proyecto *Mujer e Ingeniería* de la Real Academia de Ingeniería, Estibalitz Erauzquin, gerente de Naitec (Centro Tecnológico de Automoción), Silvia Díaz, subdirectora de la Escuela de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación de la UPNA, e Inmaculada Cava, directora del Servicio de Telecomunicaciones y Sociedad Digital de la Generalitat Valenciana. Cerró la jornada Ainhoa Remírez, presidenta de la Asociación Navarra de Ingenieros de Telecomunicación. –D.N.



Exterior de las instalaciones donde ocurrió el suceso.

Herido al sufrir una descarga eléctrica cuando pintaba en una empresa

Un trabajador de 30 años se desvaneció tras tocar un cable de alta tensión y fue trasladado al hospital

PAMPLONA – Un trabajador de 30 años resultó ayer herido en una empresa de Pamplona al sufrir una descarga eléctrica, aunque si bien en principio se le atribuyeron heridas muy graves, luego el operario recobró la consciencia, según la Policía Municipal de Pamplona, y fue trasladado al hospital con buen pronóstico por lo que nada hacía pensar que se pudiera temer por su vida. Según informaron fuentes del departamento de Interior del Gobierno foral, el suceso tuvo lugar en torno a las 9.10 horas, cuando se ha producido la llamada de alerta. Un grupo de trabajadores se encontraba realizando labores de pintura en una plataforma elevadora en las instalaciones

de la empresa Praxair, en la carretera de Echauri, cerca del matadero de Pamplona.

Fue entonces cuando uno de estos empleados sufrió una descarga eléctrica al contacto con un cable de alta tensión, que le provocó que se desvaneciera cuando se encontraba trabajando junto a otro empleado. La descarga alcanzó al joven por la mano izquierda y le recorrió el cuerpo hasta salir por el cuero cabelludo. Cuando llegaron los policías, el herido se había recuperado y estaba ya tumbado en el suelo tras ser auxiliado por su compañero. El equipo de Atestados de la Policía Municipal de Pamplona se encarga de la investigación del accidente laboral para determinar las causas que lo produjeron. Una ambulancia medicalizada se movilizó de urgencia desde el parque de bomberos de Cordovilla para evacuar al trabajador hasta el Complejo Hospitalario de Navarra, con arritmia y fibrilación. –D.N.



IMPUTADO UN CALAGURRITANO POR IR A 181 KM/H EN LOS ALTOS DE PERALTA. Agentes de Seguridad Vial de la comisaría de Tudela de la Policía Foral han imputado un delito contra la seguridad del tráfico a un vecino de Calahorra, de 28 años, por circular a 181 km/h en una vía limitada a 90. El delito se detectó en un control programado de velocidad en una vía secundaria entre San Adrián y Peralta, según ha informado la Policía Foral.

Auxilian a un peregrino inglés que se encontraba exhausto en Valcarlos

BOMBEROS – Un peregrino inglés de 22 años fue ayer auxiliado cuando se encontraba exhausto mientras realizaba el Camino de Santiago por el paraje de la zona de Guardiano en término de Valcarlos. El peregrino alertó al 112 sobre las 15.27 horas de que se encontraba con pocas fuerzas y sin comida y ofreció las coordenadas del punto donde se encontraba. Hasta el lugar que facilitó acudieron bomberos del parque de Burguete y allí encontraron la mochila del caminante. El peregrino había decidido descender hasta la carretera para poder ser auxiliado y desde allí telefonó de nuevo al 112. Finalmente se tuvieron que movilizar bomberos voluntarios de Valcarlos para rescatarlo en buen estado. A las 17.00 horas le dejaron en el albergue. –D.N.



DENUNCIADO POR HABLAR CON EL MÓVIL TRANSPORTANDO MATERIAL RADIATIVO. La Policía Foral ha denunciado al conductor de una furgoneta por usar el móvil mientras conducía por la A-68 en Tudela. El vehículo transportaba material radiactivo por lo que “la distracción y peligro que genera el uso del teléfono mientras se conduce podría haber generado una situación más grave de la normal”. Se le multó con 200 euros y perdió tres puntos.



tes innovadores que se crearán con el apoyo de la tecnología. Foto: Iban Aguinaga

La tecnología en la Historia, objeto de los talleres

Bartolomé y Romero trataron sobre los nuevos escenarios y las aplicaciones que brindan los nuevos medios

PAMPLONA – En la primera sesión de las jornadas Ikasnova, que se celebran en el Baluarte de Pamplona desde ayer hasta hoy, Antonio Bartolomé, catedrático de la Universidad de Barcelona, doctor en Filosofía y Ciencias de la Educación y actualmente director del Institut de Recerca Educativa, desglosó ante el centenar de profesorado asistente los escenarios docentes innovadores que se crearán con el apoyo de las tecnologías y, entre otras cosas, advirtió de que los alumnos y alumnas “no son tornillos”.

Tras él, Gonzalo Romero, manager de Education Adoption de Google España habló sobre las aplicaciones que dispone Google en el ámbito educativo y que facilitan la labor del profesorado.

La sesión finalizó con una mesa redonda en la que participaron representantes de los centros IES Julio Caro Baroja, donde llevan varios cursos trabajando con tecnología y nuevas metodologías en la transformación de centro. Esta experiencia que ha contado también con recursos y asesoramiento del departamento constituye un modelo de aprendizaje para otros centros que están iniciando ahora su transformación.

Junto a ellos, también el IESO Iparralde, centro de nueva creación, compartió lo que supone iniciar ese nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje con un centro que ya desde su inicio se ha diseñado con espacios que se pueden adecuar a las necesidades de cada actividad educativa y donde también se cuenta con un aula del futuro para que el alumnado trabaje en clase con ordenadores portátiles, al igual que en Caro Baroja.

TALLERES A lo largo del día de hoy, sábado, se realizaron diversos talleres formativos sobre la integración de la tecnología en la clase de Historia, la resolución de retos complejos con Beebots, posibilidades didácticas de las aplicaciones de Google y Robótica con chromebooks.

Además, Raúl Diego, maestro y coordinador TIC en Salesianos de Santander abordará la integración de la tecnología educativa en el aula. Por otro lado, Maite Goñi, profesora de la Universidad de Mondragón, presentará el informe Horizon sobre tendencias actuales en educación. La jornada finalizará con un toque de humor con el monólogo de Sergio de Andrés. – D.N.

Educación convoca elecciones de los Consejos Escolares

Los comicios se harán entre el 28 de noviembre y el 14 de diciembre en centros concertados y públicos

PAMPLONA – Educación aprobó ayer las convocatorias para la elección, renovación parcial y constitución de los Consejos Escolares de los centros educativos de Navarra. Las juntas electorales de cada centro se convocarán a partir del próximo lunes, día 19, y las elecciones se llevarán a cabo entre el 28 de noviembre y 14 de diciembre.

Esta convocatoria de elecciones es para centros concertados, colegios públicos de Educación Infantil y Primaria, de Educación Especial, centros públicos de Educación Básica de personas adultas, Institutos de Educación Secundaria e Institutos de Educación Secundaria Obligatoria, Escuelas Oficiales de Idiomas y la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia de Navarra y de los centros públicos de Enseñanzas Artísticas. – D.N.

Beaumont ve “enfermizo” criticar la OPE por el euskera

En este sentido, recuerda que “la población euskaldún tiene derecho a ser atendida en esa lengua”

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, declaró ayer que le parece “un tema casi patológico, de enfermedad” que “en lugar de valorar que se proponga una OPE de 751 plazas –la cuarta desde que estamos en el Gobierno y después de muchísimos que gobernando UPN no hubo– se intente desviar la atención” hacia las plazas en euskera, “en todo caso muy pocas”.

Beaumont remarcó ante las críticas por el número de plazas en euskera en la OPE, que “el decreto foral de noviembre de 2017 regula qué puestos de trabajo tienen que tener necesariamente, por la atención directa a la ciudadanía, conocimiento de euskera”. Y defendió que “la población euskaldún navarra se merece y tiene derecho a ser atendida por la administración en esta lengua”. – E.P.

ESTA CON 8 MILLONES EN INICIACIÓN DIGITAL EDUCATIVA



Gonzalo Romero, Uxue Barkos, Antonio Bartolomé y María Solana, ayer en las jornadas Ikasnova. Foto: Iban Aguinaga

que seáis guías de la capacidad y la habilidad para adquirir y crear nuevo conocimiento”, dijo la presidenta.

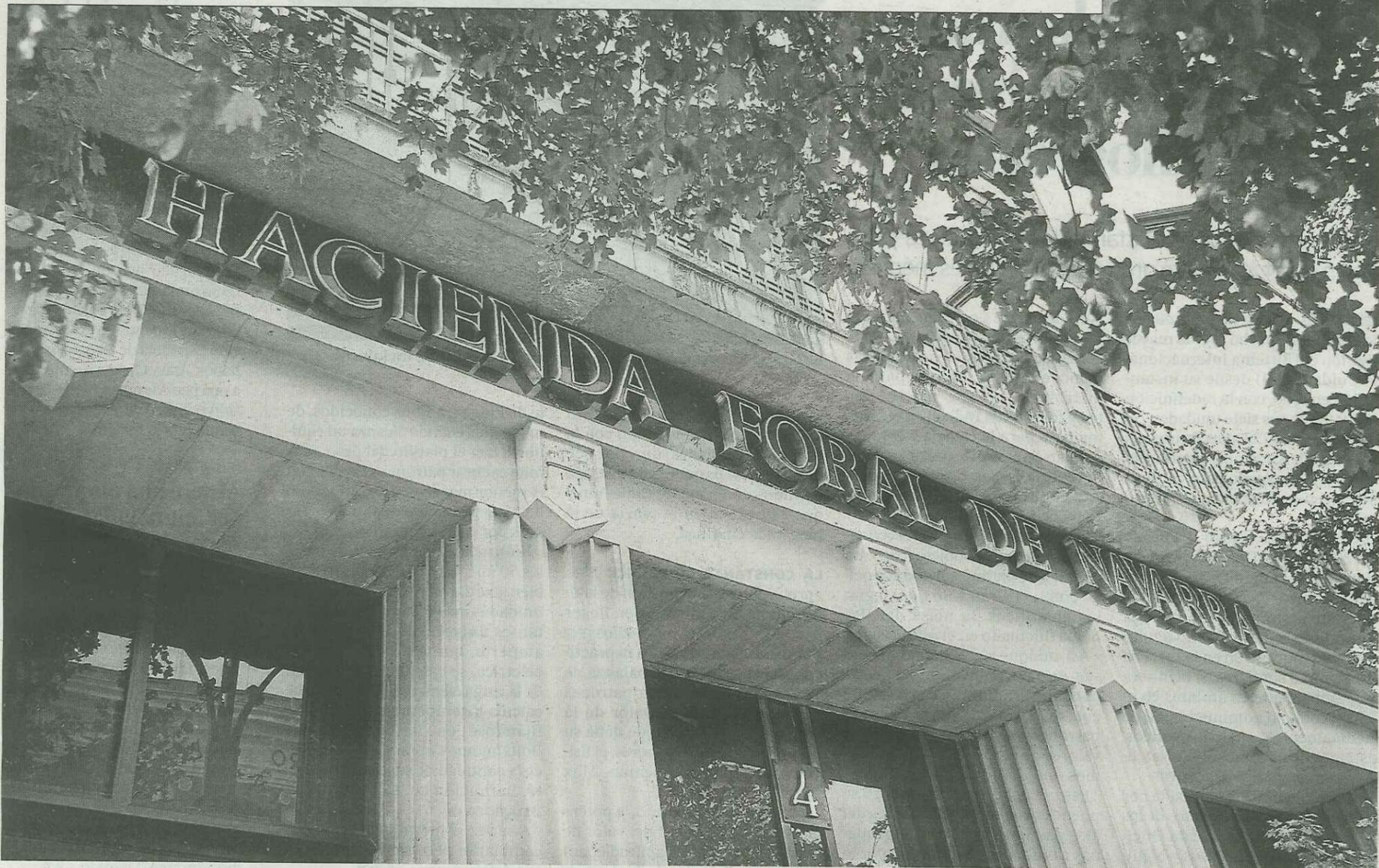
7.000 ORDENADORES Defendió la apuesta concreta que ha hecho su Gobierno en esta legislatura, un “esfuerzo” que ha dotado a los centros de 7.000 ordenadores, 1.765 monitores interactivos, 150 servidores y más de 60 centros con wifi. “Igualmente importantes son las metodologías”,

apartado en el que agradeció al conjunto del profesorado navarro su “compromiso y su esfuerzo para encontrar nuevas metodologías educativas”. El tercer eje son los “nuevos espacios físicos y virtuales” necesarios, “con mobiliarios y disposiciones diferentes a los utilizados hasta ahora, que fomenten el valor de la colaboración, el trabajo en equipo y la creatividad”.

Para todo ello, Uxue Barkos consi-

deró que “el pistoletazo de salida está dado, pero queda mucho trabajo por delante en el que nos tenemos que implicar todos los actores concernidos, empezando por la Administración pero también padres y madres y, por supuesto, vosotras y vosotros, el profesorado”, dijo a los asistentes, llegados de centros de Bera, Cintruénigo, Tafalla, Burlada, Barañáin, Sangüesa, Doneztebe o Tudela, además de Pamplona. – D.N.

Política



Entrada a la sede de la Hacienda Foral de Navarra, en la avenida Carlos III de Pamplona. Foto: Patxi Cascante

COMPTOS CONSTATA UNA "CLARA MEJORÍA" EN LAS CUENTAS PÚBLICAS GRACIAS AL CONVENIO Y A LA NUEVA POLÍTICA FISCAL

- Navarra cerró 2017 con un remanente de tesorería positivo de 360 millones
- Ha logrado controlar la deuda y por primer vez cerró el ejercicio con superávit

◀ Ibai Fernandez

PAMPLONA – Los años de crisis financiera y presupuestaria de la Administración empiezan a ver la luz al final del túnel. No como en los tiempos de mayor bonanza, pero las cuentas generales de Navarra empiezan a recuperar la estabilidad. Así lo constata la Cámara de Comptos, que en su último informe observa una "una clara mejoría" en los indicadores económicos-financieros del Gobierno de Navarra, y que

atribuye a dos factores principales, "la actualización de la aportación del Convenio Económico con el Estado y la reforma fiscal de 2016".

El informe señala además que en 2017 la Administración foral "cumplió con el objetivo relacionado con el volumen de necesidades de financiación y con el de sostenibilidad financiera", tanto en lo referente al déficit y deuda permitida. En cambio, incumplió la regla de gasto, la norma fijada por el Gobierno del PP para priorizar al pago de la deu-

da los ingresos extraordinarios. Y por lo que ahora el Ministerio de Hacienda rechaza que el superávit de aquel ejercicio se destine a inversiones sostenibles, como pretende el Gobierno foral.

PUNTO DE INFLEXIÓN 2017 fue así un ejercicio de cambio en la tendencia presupuestaria del Ejecutivo autonómico, que tras varios años de crisis había elevado el importe negativo de su tesorería hasta el punto de "generar tensiones de liquidez y de

solventía a corto plazo en la Hacienda Foral", según advertía Comptos al analizar las Cuentas de 2015. Tensiones que han desaparecido ya de la Hacienda Foral, que cerró el año pasado con gastos por 3.984 millones e ingresó 4.528 millones.

El capítulo de gastos se mantuvo así en niveles similares a los del ejercicio anterior, mientras que los ingresos aumentaron un 12%. Algo motivado por la política fiscal y también por el acuerdo del Convenio Económico, que hizo que el Estado devolviera a Navarra 215 millones que

había aportado de más en los dos ejercicios anteriores. La transferencia, no obstante, se hizo al cierre del ejercicio, por lo que no tuvo reflejo en el gasto de ese año. El acuerdo supuso también una rebaja considerable del pago de ese mismo año, lo que permitió que el gasto en políticas de ámbito regional fuera mayor.

Esta evolución positiva se plasma en que los ingresos corrientes superaron en 272 millones los gastos corrientes, incluida la carga financiera. Y que por primera vez en los últimos años, el remanente de tesorería presenta un valor positivo en 360 millones, "lo que refleja capacidad para amortizar deuda o acometer inversiones", según Comptos.

En el capítulo de gastos destacaron ese año cuatro áreas: sanidad, que por primera vez superaba los 1.000 millones de presupuesto; Educación, con 635 millones; y el convenio económico con el Estado, al que se dedicaron 511 millones (479,9 millones de aportación y 30,1 por la compensación de los impuestos del sector eléctrico, lejos de los 627 millones que pedía para ese año el Estado). La protección social, que suma casi 500 millones; y la deuda pública, que exigió un gasto de 381 millones fueron otras de las partidas principales.

Las limitaciones del Estado han disparado en la función pública la temporalidad

Entre 2013 y 2017 ha habido 3.523 bajas de funcionarios, la mayoría por jubilación, y solo han accedido 601 nuevos

PAMPLONA – El informe de la Cámara de Comptos incluye también un análisis sobre la plantilla orgánica de la Administración foral y la evolución en el personal fijo durante los últimos años. Así, constata que entre 2013 y 2017 ha habido 3.523 bajas de funcionarios, la mayoría por haber accedido a la jubilación. Sin embargo, en una época en la que el Estado ha limitado la oferta de empleo público fijo mediante la tasa de reposición, solo 601 funcionarios han ingresado en la Administración

foral. Esto supone una variación negativa de 2.922 funcionarios en los últimos cinco años.

El desfase se ha compensado a través de la contratación temporal, que ha aumentado notablemente. De hecho, a finales de 2017 el 45% de la plantilla de la Administración foral era personal temporal. La Cámara de Comptos considera ese índice “excesivo y preocupante” y alerta de la descapitalización del personal y del envejecimiento de la plantilla, cuyas consecuencias considera negativas. El informe señala que más de la mitad de la plantilla de funcionarios superan los 50 años. Por todo ello, el informe urge al Gobierno de Navarra a que reduzca la temporalidad de su plantilla a través de ofertas públicas de empleo.

RECOMENDACIONES Analizadas las cuentas, la Cámara de Comptos señala que reflejan fielmente la imagen del patrimonio, la situación financiera y del resultado económico y presupuestario. El informe, no obstante, apunta tres salvedades recurrentes y que reclama corregir al Gobierno de Navarra: la no aplicación en toda su extensión de la normativa contable; la falta de un inventario de bienes; y el no registro de las obligaciones generadas por el montepío de funcionarios. – I.F.

PERSONAL

Número de empleado públicos

Administración foral	28.020
Sociedades Públicas	1.188
Fundaciones Públicas	154
Parlamento de Navarra	73
Cámara de Comptos	35
Defensor del Pueblo	8
Consejo de Navarra	2
GASTO DE PERSONAL	1.237,5 millones

EL PESO DE LA DEUDA Comptos constata además que la deuda volvió a crecer durante 2017 en 200 millones, lo que dejaba el endeudamiento de al cierre del ejercicio en 3.258 millones. Ello fue debido fundamentalmente a que el acuerdo del Convenio no se llegó a cerrar hasta apenas tres días antes del cierre del ejercicio, lo que obligó al Ejecutivo foral a recurrir a nueva emisión de deuda pública para cubrir el déficit. No obstante, el superávit del ejercicio ha permitido corregir la tendencia a lo largo de 2018. De esta forma, el peso de la deuda respecto al PIB ha bajado casi punto y medio en el último año, del 18,3% al 16,9% del PIB.

Este año se ha cancelado un préstamo de 128 millones que se había contratado a un alto tipo de interés, y se ha podido financiar el déficit previsto para este ejercicio, unos 54 millones, con fondos propios de tesorería. De esta forma, y por primera vez desde 2006, Navarra cerrará el año con menos deuda de la que tenía al inicio del ejercicio.

En ese sentido, la Cámara de Comptos recuerda en su informe que el pasado mes de marzo la agencia Standard&Poor's otorgó a Navarra la máxima calificación: *A con perspectiva positiva*, lo que refleja “la confianza en la solvencia de nuestra comunidad”. ●

GEROA BAI

“EL ALARMISMO ERA INFUNDADO”

●●● Una “buena gestión”. Geroa Bai señaló ayer que el análisis de Comptos prueba “el alarmismo infundado” de la oposición. “Es la prueba de la buena gestión que está realizando el actual Ejecutivo”, apuntó Koldo Martínez, para quien “una vez más, el discurso alarmista de la oposición queda en evidencia cuando los datos reales salen a la luz”. – I.F.

“Hay riesgo de tensiones de liquidez y de solvencia a corto plazo”

CÁMARA DE COMPTOS
Análisis de las Cuentas Públicas de 2015

“Hay una clara mejoría en los indicadores económicos-financieros”

CÁMARA DE COMPTOS
Análisis de las Cuentas Públicas de 2017



El diputado de UPN Íñigo Alli y el líder de la formación, Javier Esparza, en la sede. Foto: Javier Bergasa

Esparza desautoriza a Íñigo Alli y rechaza negociar los presupuestos con el PSOE

El líder de UPN señala que votarán contra las cuentas, apoyadas por Podemos

PAMPLONA – Javier Esparza descartó ayer cualquier negociación presupuestaria con el Gobierno de Pedro Sánchez. Una posibilidad que su diputado Íñigo Alli había planteado la víspera si los socialistas se comprometían a cambio a apoyar a un Gobierno suyo tras las próximas elecciones autonómicas. Pero que el dirigente regionalista salió a rechazar poco después de que Ciudadanos acusase a UPN de querer “garantizarse el sillón presidencial a cambio de mantener a Sánchez en la Moncloa”.

El melón lo abrió el diputado regionalista, que desde que llegó al Congreso ha exhibido una posición pragmática y disposición al acuerdo tanto con PP como con PSOE. Y que el jueves, durante la comparecencia de la secretaria de Estado de Presupuestos, abrió la puerta a un acuerdo en base a tres condiciones. Que el PSOE renuncie a subir impuestos y que invierta “hasta el último euro” que los regionalistas pactaron con el Gobierno de Rajoy antes de la moción de censura, y que todavía no se han ejecutado.

Pero puso además una tercera condición: un compromiso para que los socialistas navarros negocien “con las fuerzas constitucionales hasta configurar el futuro Gobierno de Navarra” tras las

elecciones autonómicas del próximo mes de mayo.

CRÍTICAS Y RECTIFICACIÓN La oferta provocó la respuesta rápida de Ciudadanos, que aprovechó las palabras de Alli para acusar a UPN de connivencia con Pedro Sánchez. “Esta iniciativa de UPN sólo sirve para dar oxígeno a un Gobierno del PSOE que hace aguas por todos lados y que lo que debería hacer es cumplir su palabra y convocar elecciones cuanto antes”, denunció la formación antiforalista, para quien “no tiene sentido salir en su rescate una vez pierda el apoyo de

los separatistas, es algo incomprensible. En ningún caso debería ser un cambio de cromos con Esparza garantizándose el sillón presidencial a cambio de mantener a Sánchez en la Moncloa”, apuntó Carlos Pérez Nievas, que afirmó que “estar del lado del constitucionalismo es una cuestión de principios, no de acuerdos y mercaeos electorales”.

No tardó ni una hora Javier Esparza en salir a apagar el incendio con una dura desautorización a Alli. “UPN no aprobará unos Presupuestos Generales del Estado que estén apoyados por Podemos y por los partidos independentistas. Nuestra postura en este asunto es clara e inequívoca”, tuvo que aclarar el líder de UPN, que argumentó el rechazo a negociar con el PSOE en que “no sería positivo ni para Navarra ni para el conjunto de los españoles. UPN estará siempre buscando acuerdos entre los partidos constitucionalistas para que las decisiones que afectan a todos los españoles y a los navarros no dependan de quienes quieren romper nuestro país o de quienes pretenden que Navarra desaparezca como comunidad foral diferenciada y española”, apuntó Esparza en medio de la dura pugna que mantienen PP y Ciudadanos por la hegemonía del voto del centro derecha. – I.F.

“Apoyaremos los presupuestos si el PSN negocia con UPN el Gobierno de Navarra”

ÍÑIGO ALLI
Diputado de UPN

“No apoyaremos los presupuestos. Nuestra postura en este asunto es clara e inequívoca”

JAVIER ESPARZA
Presidente de UPN

Los candidatos del CGPJ niegan órdenes para votar a Marchena

El PSOE introduce en su lista de aspirantes a Mar Serna, juez que fue consellera en Catalunya con el tripartito

MADRID — Los primeros candidatos a formar parte del nuevo Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) negaron ayer en el Congreso haber recibido “instrucciones” de los partidos políticos para votar como presidente al magistrado Manuel Marchena, el nombre pactado por PP y PSOE antes incluso de conformarse el órgano que debe elegirlo.

El primero en comparecer fue el juez José Ricardo de Prada, responsable de las partes más duras contra el PP en la sentencia de Gürtel, fallo que precipitó la moción de censura contra Mariano Rajoy. El magistrado eludió pronunciarse directamente sobre el asunto de la Presidencia. Pero quienes le siguieron —dos titulares y dos suplentes— hablaron claro. Así lo confirmaron la catedrática de Trabajo Carmen Sáez, el letrado de la Administración de Justicia en el Supremo Luis Martín Contreras, la catedrática de Penal Ana Pérez Cepeda y el exfiscal Juan Antonio García Jabaloy.

Por su parte, el PP dejó claro ayer en el Congreso que, aunque ha cerrado un pacto con el PSOE para renovar el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), no le gusta el juez José Ricardo de Prada y cuestiona sus méritos para ser vocal, aunque cree que es bueno para la justicia española que “deje de poner sentencias. Hay muchos juristas de reconocido prestigio con más prestigio que usted”, le

espetó el portavoz del PP Carlos Rojas en una sesión que suele ser de trámite, al llegar los candidatos ya pactados. De Prada es doblemente candidato, ya que aparece a propuesta de los socialistas en la lista pactada con el PP y en el listado que Unidos Podemos ha registrado de manera independiente. Rojas explicó que aceptaban su candidatura por el acuerdo con el PSOE y el respeto al pluralismo, pero subrayó que no comparte “parte de su trayectoria”.

Ante sus críticas, De Prada esgrimió sus 32 años en la carrera judicial, 28 de ellos en la sala de lo penal de la Audiencia Nacional y recordó que es el único juez español en un tribunal penal internacional, antes de conceder que la valoración de los méritos es algo “puramente subjetivo. Mi independencia es algo que queda absolutamente acreditado a lo largo de toda mi carrera judicial”, subrayó defendiendo desde su “primera resolución” hasta “la última”.

Junto a De Prada comparecieron en la Comisión la catedrática de Derecho del Trabajo Carmen Sáez Lara y el letrado de la administración de Justicia Luis Martín Contreras, candidatos a propuesta socialista, mientras que se pospuso por motivos personales la presentación de José Miguel Castillo, abogado y exdiputado propuesto por el PP.

Si comparecieron dos de los tres suplentes pactados por populares y



Huelga de funcionarios de Justicia en el Estado

RECHAZO AL TRASLADO FORZOSO. Miles de funcionarios de la Administración de Justicia de todo el Estado secundaron ayer la huelga convocada por los sindicatos para rechazar la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial, al considerar que abre la puerta al tras-

lado forzoso de funcionarios y destruye empleo del personal interino. Justicia cifró en el 18,77% el seguimiento de la primera huelga en el sector desde hace 20 años. En Pamplona, decenas de personas se concentraron frente a la Delegación del Gobierno. Foto: Patxi Cascante

“Mi independencia es algo que queda absolutamente acreditado a lo largo de toda mi carrera judicial”

RICARDO DE PRADA
Candidato al CGPJ y juez de la Gürtel

socialistas —Cepeda y Jabaloy— y los candidatos de Unidos Podemos Esther Palmés Bosch, Félix Alberto Vega Borrego y Simeó Miguel Roé.

El denominador común de las intervenciones fue la apuesta por recuperar la confianza de los ciudadanos en la justicia, la necesidad de impulsar planes de igualdad y formación y la reivindicación de la independencia de los jueces y de los vocales del CGPJ, al margen de que sean elegidos por el Parlamento.

Cs no ha presentado candidatos para mostrar su rechazo al sistema de elección y su portavoz, José Ignacio Pren-

des, preguntó a los comparecientes si creían que el pacto entre el PP y el PSOE para que el presidente del CGPJ sea el magistrado Manuel Marchena, cuando la ley dice que deben elegirlo los nuevos vocales, contribuirá a recuperar la confianza en la justicia.

Por su parte, el PSOE introdujo ayer por sorpresa en su lista de jueces candidatos a ocupar vocalía en el CGPJ a la magistrada del Juzgado de lo Social 23 de Barcelona Mar Serna, que fue consejera de Trabajo de la Generalitat de Catalunya entre 2006 y 2010, cuando gobernaba el PSC en tripartito con ERC e ICV. —Efe/E.P.

El Consejo de Estado apoya limitar los aforamientos en la Constitución

Propone que afecte a miembros del Ejecutivo, diputados y senadores en delitos cometidos solo en el ejercicio de su cargo

MADRID — El Gobierno enviará dentro de dos semanas a las Cortes Generales la propuesta de reforma de la Constitución para restringir los aforamientos de los miembros del Ejecutivo, diputados y senadores después de que el Consejo de Estado haya dado el aval a su contenido.

La portavoz del Gobierno, Isabel Celaá, anunció que será en la reunión del Consejo de Ministros del 30 de noviembre cuando se aprue-

be la propuesta y se remita al Congreso para que comience su tramitación parlamentaria.

Celaá se congratuló ayer de que el máximo órgano consultivo haya respaldado “muy mayoritariamente” el planteamiento del Ejecutivo de limitar los aforamientos “exclusivamente al ejercicio de la actuación constitucional” de los miembros del Gobierno, diputados y senadores. Una vez recibido el dictamen que el Consejo de Estado terminó de redactar el jueves, Celaá señaló que el Gobierno tiene que estudiarlo, si bien garantizó que se aprobará antes de que finalice noviembre, como se comprometió hace unos días el presidente del

Gobierno, Pedro Sánchez.

Celaá no dio pistas de si el Ejecutivo incluirá en la reforma constitucional la recomendación del Consejo de Estado de extender las limitaciones de los aforamientos a los diputados autonómicos, que no se rigen por la Carta Magna, sino por las normas de cada comunidad autónoma. “Dentro de quince días tendrán cumplida información. Debemos estudiar el informe y adoptar un acuerdo”, se limitó a decir la portavoz del Ejecutivo.

El deseo del Ejecutivo es que las Cortes Generales aprueben la reforma constitucional en el plazo de dos meses, una vez que se lo remita dentro de dos semanas. —Efe

El juez del caso Bárcenas pide un informe sobre un posible robo al extesorero

Quiere saber si el Gobierno pagó con fondos reservados para obtener documentos en manos del exsenador

MADRID — El juez del caso Bárcenas ha pedido al Ministerio del Interior un informe urgente sobre el supuesto trabajo que hizo en 2013 este departamento con el excomisario José Villarejo para recuperar “documentos sensibles” que el extesorero del PP Luis Bárcenas se había llevado de la sede del partido.

El magistrado que indaga los llama-

dos papeles de Bárcenas de la contabilidad paralela del PP ha abierto una línea de investigación a raíz de las informaciones publicadas sobre este dispositivo que supuestamente montó Interior, denominado Kitchen.

Dentro de esta nueva línea, ha reclamado a la Secretaría de Estado de Interior que “a la máxima urgencia” le remita un informe “completo” sobre la Operación Kitchen y “en particular en lo relativo a sus objetivos, preparación, aprobación, ejecución, reporte, supervisión y control, etc”. El informe deberá detallar “las identidades de todas las personas que hayan participado en la misma”. —Efe

Economía

Las ayudas para contratar crecen un 60%, hasta 3,2 millones

Un 41% de perceptores de renta garantizada encuentra trabajo una vez concluye el contrato subvencionado

PAMPLONA — El 41% de las personas perceptoras de renta garantizada en desempleo que fueron contratadas en 2017 con ayudas del Servicio Navarro de Empleo encontró trabajo al mes de finalizar el contrato subvencionado.

En cuanto a los contratos de prácticas subvencionados para favorecer la inserción de jóvenes menores de 30 años, la inserción al mes de haber finalizado el periodo subvencionado (seis meses) es del 96,7%, en su mayor parte en la misma empresa que recibió la subvención.

Así se desprende del primer análisis del Servicio Navarro de Empleo para conocer el impacto de sus ayudas al fomento de la contratación en empresas. El organismo ha promovido este proyecto piloto de medición para conocer la eficacia de sus programas, "dado que desde 2016, y especialmente en 2017 y 2018, ha incrementado el crédito a los incentivos", indicó el Ejecutivo.

Así, ha pasado de destinar al fomento de la contratación en empresas 300.000 euros en 2016; 2 millones en 2017; a una previsión de gasto este año de 3,2 millones: 2,5 de ellos para la contratación de jóvenes, y el resto, para colectivos con especia-

les dificultades de acceso al empleo (renta garantizada, larga duración o discapacidad).

La directora gerente del SNE, Paz Fernández, y la directora del servicio de Fomento del Empleo y Servicios a Empresas del SNE, Eva Ontoria del Cura, expusieron los datos en la 3ª Jornada de Buenas Prácticas y Aprendizaje Mutuo en el Sistema Nacional de Empleo en Canarias.

EL ANÁLISIS En el ámbito de la renta garantizada, se han analizado hasta el momento 34 de las 38 contrataciones concedidas en 2017. El 76% tenían estudios básicos y un 23% no había recibido previamente servicios del SNE. El resto sí, de orientación o formación. Se registraron 14 inserciones (41%). Antes del contrato subvencionado, el 73% de las personas tenía ingresos solo por renta garantizada y el resto la compatibilizaban con subsidios y prestaciones del Estado. Tras la acción subvencionada, este porcentaje, el de las personas que solo tienen ingresos por renta garantizada, se ha reducido al 8,8%.

De la línea de promoción del empleo de jóvenes menores de 30 años a través de contratos en prácticas, se han analizado 61 contratos con periodo subvencionado finalizado, de las 130 concesiones de 2017. El 96,7% de las personas objeto de subvención se insertaron al mes siguiente a finalizar el periodo subvencionado. — E.P.

UGT gana las elecciones en Unfasa, Eskalin y ArcelorMittal Processing

LABORAL — UGT ha ganado las elecciones en Unfasa, Soluciones Innovadoras Eskalin, ArcelorMittal Processing y otras dos pequeñas empresas industriales. En la conservera Unfasa, el nuevo comité lo conforman 8 de UGT y 1 de CCOO. En Soluciones Innovadoras Eskalin, empresa de línea blanca que anteriormente no tenía representación, el comité lo integran 5 de UGT. En ArcelorMittal Processing (Legasa), el comité, que ha pasado de 9 a 5, está compuesto por 2 de UGT, 2 de LAB y 1 de ELA. UGT ha logrado los 2 delegados que respectivamente se elegían en Industria Técnica Polux y en Industrias Javer. — E.P.

Entidades de Contabilidad Social destacan su valor para la sociedad

CONGRESO — El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, clausuró ayer el 7º Congreso Anual de Contabilidad Social, celebrado en Baluarte, en el que las entidades participantes pusieron de relieve su valor para la sociedad. En el Congreso, organizado por el Gobierno foral, Cepes Navarra y Geaccounting, representantes de cinco entidades de la Comunidad, región líder en esta materia, expusieron las experiencias que han llevado a cabo en una actividad que permite a las empresas dar cuenta a la sociedad de la aportación que realizan más allá de los resultados económicos y financieros. — E.P.



Javier Larrea, jefe de negociado de Administración Sostenibe, y Martín Ibarra, jefe de servicio.

LA MAYOR ACTIVIDAD INDUSTRIAL DISPARA EL GASTO ENERGÉTICO EN NAVARRA HASTA 1.861 MILLONES

- El consumo de energía aumenta un 9% impulsado también por el transporte y el gasto total sube un 12%
- Las ventas de electricidad eólica ascienden a 161 millones

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — El gasto en energía creció en Navarra en 2017 cuatro veces más que el PIB. La Comunidad Foral destinó el año pasado 1.861 millones de euros (219 más que en 2016) a pagar un consumo energético que se incrementó de manera sensible de la mano de la actividad industrial y del tráfico rodado, tanto para transportar mercancías como pasajeros.

La factura, que supone el 9% del PIB de Navarra, se incrementó en 2017 casi un 12%, de la mano tanto del aumento del consumo de energía final (9%) como de la subida en los precios de la energía, explicó Martín Ibarra, jefe de la sección del Plan Energético de Navarra. Ibarra presentó ayer en el Palacio Condestable de Pamplona las principales cifras del balance de 2017, que este año ha acumulado cierto retraso al haber cambiado la empresa que ayuda a realizarlo. Ibarra reco-

nocó que el incremento en el consumo de gas, que roza el 13,4%, es "algo preocupante" y responde en buena medida al consumo industrial, que aumenta un 23,6% y se encuentra en máximos de sus dos últimas décadas.

Más allá del repunte del último año, con el PIB creciendo en torno a un 3%, los datos muestran que el consumo total de energía es un 3,02% menor que el registrado en 2007. En este tiempo, el petróleo y el gas natural han trazado curvas inversas en las gráficas. En la última década, mientras en Navarra se gasta un 13,81% menos de cantidad de hidrocarburos, el consumo de gas natural se ha incrementado en un 13,44%. "La eficiencia de los motores de combustión de un parque móvil en camino de renovación es la principal causa de la primera cifra", explicó el Ejecutivo foral. En el caso del gas natural, combustible que no se empleaba hace 25 años, la progresiva extensión a toda la Comunidad Foral (95% del territorio) y el consu-

mo industrial en un contexto económico más favorable permiten explicar el incremento. "Podemos decir que, en cierto, sentido, estamos consumiendo algo más, pero estamos consumiendo mejor", dijo Ibarra.

La industria (un 40,08% del total de la energía) y el transporte (37,77%) siguen siendo los sectores con más gasto energético. En la comparativa con 2016, resalta el incremento del consumo industrial en 2017, del 23,6%, y del transporte, el 11,89%. El resto de sectores, sin embargo, registró un gasto energético inferior. Así, se aprecia un descenso del consumo doméstico del 23,05%, del sector de comercio y servicios (8,22%) y de la administración (2,62%). El sector de la agricultura ha tenido un ligero incremento del 0,51%.

Respecto a la electricidad, en los últimos 10 años apenas se registran diferencias de consumo. En 2017, el gasto fue un 0,56% superior al de 2007, aunque un 5,72% más que en

“El gasto y las emisiones del transporte crecen sobre todo por el transporte de mercancías con camiones”

“Navarra tiene capacidad para instalar otros 1.000 megavatios eólicos en su territorio”

MARTÍN IBARRA
Responsable Plan Energético

INDUSTRIAL EÓLICO LLONES

2016. Sobre esta energía, el Balance señala que Navarra tiene capacidad de generar toda electricidad que consume y que “prácticamente en su totalidad la energía eléctrica es de producción propia por medio de centrales hidroeléctricas, parques eólicos, instalaciones solares y centrales térmicas de cogeneración”. También destaca el trabajo que desde la entrada en funcionamiento de los ciclos combinados de Castejón, “Navarra es una comunidad exportadora en electricidad”. Del total de electricidad que gasta Navarra en un año, el 55,98% tiene origen en fuentes renovables. En 2017, Navarra ha producido más energía eléctrica renovable (60,68%) que no renovable (39,32%), aunque crezca más esta última, y el volumen total generado se ha incrementado un 7% respecto a 2016.

La pujanza de Navarra en las renovables, cimentada a comienzos de los años 90, tiene su reflejo también en el valor económico de la producción energética, que superó los 404 millones de euros. De ellos, 161,6 millones se corresponden a los algo más de 1.000 megavatios eólicos instalados, una cifra que seguirá creciendo. “Navarra —dijo Ibarra— tiene capacidad para instalar otros 1.000”. ●

LAS CIFRAS

922

MILLONES EN TRANSPORTE
La gasolina y el diésel que mueven a Navarra le cuestan a la Comunidad Foral 922 millones de euros, unos 155 millones más que en 2016.

464

MILLONES LA INDUSTRIA
Crece de manera clara respecto a 2016 y se sitúa en máximos de los últimos años como consecuencia en buena medida del repunte de la actividad.

55

MILLONES, ADMINISTRACIÓN.
El gasto es superior al de 2016, pero queda por debajo de la media de los últimos años, con un descenso sensible en el consumo de gas, sobre todo. Durante el año pasado se ha actuado en diferentes bien de titularidad pública: se han instalado placas en Camping de Urbasa, la Ciudad de la Música o en algunas de las dependencias de la Administración, como el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. En la jornada de ayer se mencionó especialmente el proyecto energético de ahorro garantizado utilizando biomasa en la residencia El Vergel que gestiona un proveedor de servicios energéticos hasta 2028.

75%

COBERTURA RENOVABLE
Tres cuartas partes de la electricidad que se consume en Navarra podrían ser cubiertas con la producción eléctrica procedente de fuentes de energía renovable ubicadas en la Comunidad Foral. La tasa de cobertura mejora un 19% en los últimos diez años y cae un 4,6% en un año.

17,26%

AUTOABASTECIMIENTO ENERGÉTICO. El 17,26% de la energía que se consume en Navarra podría tener su origen en Navarra. Este porcentaje desciende levemente en el último año (desde el 17,78%), pero crece de manera clara desde el año 2007: entonces se hallaba en el 13,07%.



Jorge Sola Vitas (Salud Laboral); Daniel Herrero Escuin (ATC); F. Javier Fajardo López (Organización y Comunicación); César Bonel García (Coordinación comité); Alfredo Morales Vidarte (secretario general); Patricia Pérez Martín (Adjunta Comisión Ejecutiva); Andrea Alfaro Iradiel (Igualdad, Asuntos Sociales y Jurídicos); Javier Alfaro Miranda (Formación) y Josu Ayensa Iribas (Productividad). Foto: Patxi Cascante

Morales, reelegido para liderar UGT en VW con el 98% de votos

Aboga por negociar el convenio, rejuvenecer plantilla y asentar las bases para acoger vehículos híbridos y eléctricos

PAMPLONA — Alfredo Morales fue reelegido ayer secretario general de la sección sindical de UGT en VW Navarra con el 98,1% de los votos. En el estreno de su segundo mandato estableció las líneas de trabajo para los próximos meses, negociar el convenio, rejuvenecer la plantilla y revalidar a UGT como la primera fuerza en las elecciones de 2019; y para los próximos cuatro años, establecer los pilares para la

reconversión de la factoría hacia los vehículos híbridos y eléctricos y asegurar así su futuro. Criticó el anuncio del Gobierno de Sánchez de prohibir los coches diésel y gasolina en 2040, ya que “genera incertidumbre en el comprador, caen las ventas y eso repercute en el empleo de las fábricas”.

La asamblea general eligió a la comisión ejecutiva, que pasa de ocho a nueve miembros, incluido el secretario general. Morales ha querido incluir, en esta ocasión, la secretaría Adjunta a la Comisión Ejecutiva para acercar el sindicato a la plantilla joven y facilitar la renovación en UGT. De los nueve integrantes se estrenan Patricia Pérez

Martín, que asume la secretaría de Adjunta a la Comisión Ejecutiva; y Javier Alfaro Miranda, responsable de Formación y Valoración. Repiten Francisco Javier Fajardo López, César Bonel García, Daniel Herrero Escuin, Andrea Alfaro Iradiel, Josu Ayensa Iribas y Jorge Sola Vitas. De los 317 votos emitidos, 311 apoyaron la lista confeccionada y seis se abstuvieron. El informe de gestión de los pasados cuatro años recibió el respaldo de 312 afiliados, con una abstención, por lo que fue aprobado por el 99,9% del sindicato en la factoría de VW. “Ha sido una asamblea histórica con la asistencia de 320 personas”, agradeció Alfredo Morales. — S.Z.E.

VW incrementa sus inversiones a 44.000 millones hasta 2023

El grupo apuesta por el eléctrico, la conducción autónoma, el servicio de movilidad y digitalización

PAMPLONA — Volkswagen invertirá 44.000 millones en los próximos cinco años, hasta 2023, en eléctricos, conducción autónoma, servicios de movilidad y digitalización de vehículos y fábricas, 10.000 millones más de los previstos hasta ahora en su plan de inversión. El presidente mundial, Hebert Diess, dijo ayer tras una reunión del consejo de supervisión que avanzan en las negociaciones con el productor estadounidense Ford para coope-

rar en el desarrollo y la producción de camiones ligeros. Esta cooperación ofrece la posibilidad de reducir costes, incrementar el resultado y aumentar la oferta para clientes comerciales. Diess señaló que “esperan efectos de sinergia significativos” pero que Ford y VW seguirán siendo competidores.

El grupo había establecido el año pasado para los cinco años, hasta 2022, unas inversiones de 34.000 millones. Las inversiones de 44.000 millones representan una tercera parte del gasto total que el grupo ha previsto para el próximo lustro.

VW prepara las fábricas alemanas de Emden y Hannover para que produzcan eléctricos a partir de 2022. Además, quiere construir una

nueva fábrica de varias marcas, probablemente en Europa del Este. VW aumenta el número de vehículos de diferentes marcas que se basan en la misma plataforma que serán producidos en una misma fábrica.

El número de fábricas de varias marcas crecerá en los próximos años y el objetivo del grupo es un incremento del 30% en la productividad en la red de producción hasta 2025. El VW ID, que es el primer modelo eléctrico basado en la nueva plataforma modular para eléctricos, representa una nueva era para la compañía comparable con el primer Beetle o el primer Golf. El ID, tiene un alcance de 550 kilómetros y su precio será comparable con el de un Golf motor diésel. — Efe

CCOO cree que se ha perdido una oportunidad para devolver el IRPF por las bajas de maternidad a las rentas bajas y medias

El sindicato considera que hubiera sido importante reconocer ese derecho a las madres navarras con rentas bajas y medias y de forma retroactiva.

16/11/2018.

CCOO ha lamentado que no se hubiera aprovechado el debate de ayer en el Parlamento de Navarra para devolver lo retenido vía IRPF a las madres navarras con efectos retroactivos a rentas bajas y medias.

El sindicato, que presentó varias iniciativas para asegurar los derechos de las madres navarras, considera que reconocer el derecho de las madres navarras a recuperar esas retenciones supone igualarnos al resto del Estado, pero además reconociendo ese derecho a las rentas bajas y medias aplicamos una fiscalidad progresista necesaria en este contexto económico.

En opinión del sindicato, lo ajustado de la votación de ayer en el Parlamento y el malestar generado en un grupo de madres navarras requiere de una reflexión sobre el tema, ya que las mujeres cuyos hijos han nacido entre el 2013 y el 2018 se encuentran en una situación de agravio evidente. Siendo cierto que quienes gobernaron en 2012 creyeron que este era un derecho prescindible, no podemos atascarnos en ese hecho para no abordar el tema de la retroactividad.



maternidad

A juicio de CCOO, es importante además corregir el efecto generado en el Estado al aplicar de forma universal esta exención, ya que va a beneficiar especialmente a las rentas más altas. Por ello, en las propuestas que CCOO ha realizado ha sido fundamental fijar unas rentas máximas para declarar exentas de IRPF las bajas por maternidad

En este mismo sentido, CCOO ha subrayado que es imprescindible complementar las medidas fiscales con otras acciones que faciliten avanzar en igualdad, en la conciliación de la vida familiar y laboral, y que aseguren la permanencia de las mujeres en el mundo laboral y su carrera profesional, tales como; una mayor inversión en servicios públicos de atención a la infancia, de calidad y gratuitos, para el ciclo de 0 a 3 años, o de atención a la dependencia.

CCOO llama a participar en la asamblea y concentración para denunciar la violencia machista

Ante un nuevo 25N, CCOO reclamará medidas para mejorar el empleo y los derechos laborales de las mujeres víctimas de la violencia de género. Para ello, ha organizado el viernes 23 de noviembre una asamblea y una concentración en la sede del sindicato en Pamplona.

16/11/2018.

En el marco del Día internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se conmemora el próximo 25 de noviembre, CCOO de Navarra quiere mostrar su más absoluta repulsa contra la violencia machista e insistir, una vez más, en que representa la manifestación más brutal de la discriminación entre mujeres y hombres y una violación de los derechos humanos y libertades fundamentales.

El viernes 23 de noviembre, CCOO de Navarra ha organizado una asamblea a las 11 horas en la sede del sindicato en Pamplona (avda Zaragoza 12, entreplanta) y a las 12 horas una concentración, donde se leerá un comunicado.

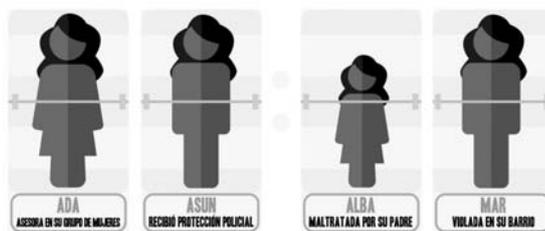
971 mujeres han sido asesinadas por violencia de género desde 2003, 51 de ellas en 2017 y 43 hasta noviembre de este mismo año. Además, 27 menores han sido asesinados desde 2013. Unas cifras alarmantes e insoportables que suponen una quiebra del sistema democrático y el fracaso de las políticas institucionales para poner freno a todo tipo de violencia ejercida contra las mujeres.

CCOO denuncia el agravamiento de los factores de la violencia estructural como consecuencia directa de la existencia y persistencia de los estereotipos sexistas en nuestra sociedad, la ausencia de políticas educativas igualitarias, la precariedad laboral, así como la insuficiencia de recursos públicos destinados a la prevención, protección y atención a las víctimas.

Es urgente agilizar la implementación de medidas contempladas en el Pacto de Estado contra la violencia de género aprobado en 2017 e instamos al Gobierno a activar todos los mecanismos y recursos necesarios para mejorar la protección y tutela jurídica e institucional de las víctimas y la aplicación del Convenio de Estambul que establece un marco internacional de prevención y protección de las mujeres y menores víctimas y ampliando el concepto de violencia de género a todas las violencias machistas: violencia sexual, laboral, institucional, el acoso sexual y otras violencias no infligidas por la pareja o expareja.

CCOO destaca la importancia de luchar contra la violencia de género desde el ámbito laboral, es necesario reforzar la acción sindical, la formación y la sensibilización para alcanzar la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres, potenciar la negociación colectiva, con medidas de acción positiva y planes de igualdad para difundir y mejorar los derechos laborales y la igualdad de oportunidades, así como la colaboración y actuación con otras organizaciones como las administraciones públicas, asociaciones de mujeres, etc para erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres.

#VIDASNONÚMEROS



ASAMBLEA A LAS 11 H
CONCENTRACIÓN A LAS 12 H
Viernes 23 N. Sede de CCOO Pamplona
Ostirala, azaroaren 23an, Iruñeako egoitzan

#bizirikaske

25N DÍA INTERNACIONAL
CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS
#VIVASLIBRESUNIDAS
CCOO
#VidasNoNumeros

CCOO muestra su preocupación por la llegada a Pamplona de la plataforma digital Glovo

- El sindicato denuncia que detrás de este tipo de plataformas se esconden relaciones laborales precarias y poco reguladas.

16/11/2018.



GLOVO

CCOO ha mostrado hoy su preocupación por la llegada a Pamplona de la plataforma digital Glovo ya que este tipo de modelo de negocio esconde habitualmente relaciones laborales precarias y poco reguladas.

En este sentido el sindicato ha pedido a las instituciones que este tipo de economía de plataformas se tiene que encauzar a partir de normas de obligado cumplimiento en aspectos laborales que vayan desde las concesiones públicas de determinados servicios hasta la regulación de las ordenanzas municipales.

En opinión de CCOO la utilización de falsos autónomos, para recortar gastos y aumentar los beneficios, crea un mercado laboral desregulado que condena a cientos de personas a la precariedad. Por ello el sindicato ha pedido que se garanticen los derechos laborales de todas las personas que trabajen para este tipo de empresas, en una relación laboral clara y definida considerándose personal laboral con categoría de repartidor a domicilio, evitando así la utilización de los falsos autónomos.

A juicio del sindicato, las instituciones deben actualizar los marcos legales para acotar los abusos de este tipo de empresas, regulando aspectos del trabajo, como son las cotizaciones y, por lo tanto, el reconocimiento de la relación laboral real entre la empresa y la persona trabajadora.

Por último, CCOO ha subrayado que sobran plataformas de reparto cuyo único objetivo no es otro que el de generar beneficios a costa de la salud y los derechos de sus trabajadores.

CCOO valora de forma positiva la huelga en Navarra contra la reforma de la ley orgánica del Poder Judicial

Los sindicatos CCOO, STAJ, ELA, CSIF, LAB y UGT han realizado una valoración "positiva" del seguimiento en Navarra de la huelga de los trabajadores de la Administración de Justicia, convocada este viernes a nivel nacional contra la reforma de la ley orgánica del Poder Judicial.

16/11/2018.

Los sindicatos CCOO, STAJ, ELA, CSIF, LAB y UGT han realizado una valoración "positiva" del seguimiento en Navarra de la huelga de los trabajadores de la Administración de Justicia, convocada este viernes a nivel nacional contra la reforma de la ley orgánica del Poder Judicial.

Con motivo del paro, una treintena de trabajadores se han concentrado ante la Delegación del Gobierno en Navarra tras una pancarta en la que se leía 'No a la reducción de personal. No a la movilidad forzosa'. En representación de la comisión de personal de Navarra, Pedro Esparza, delegado sindical de CCOO, ha criticado la "agresiva" reforma de la ley orgánica del Poder Judicial que modifica sustancialmente las condiciones de trabajo de los empleados, planteando una movilidad absoluta. "Quieren que de un día para otro nos movamos de un sitio a otro, cambiemos de juzgados y de mesas, una movilidad forzosa por parte de los trabajadores de la Administración de Justicia", ha censurado Esparza, quien también ha rechazado que se quiera destruir empleo, a pesar de "conocer la situación de falta de recursos, personal y problemas en cuanto a tiempos y formas.

Esparza ha señalado que la destrucción de empleo supondrá que la calidad de la Justicia se empeorará, tal y como se quiere plantear con esta reforma de la ley orgánica, ya que limita las sustituciones y la generación de refuerzos en los juzgados. La reforma está en el Senado y "esperamos paralizarla para tener una mejor Justicia".

El seguimiento de la huelga en Navarra ha sido de en torno a un 60-70% en las cabeceras comarcales en una plantilla que cuenta con 550 trabajadores en la Administración de Justicia.



Huelga en el sector de justicia