

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de abril





Una fiesta redonda

Sergio León celebra el gol que le dio la victoria a Osasuna ante el Leganés, la primera de la temporada en El Sadar.

JESÚS CASO

Osasuna logra su primera victoria en El Sadar tras 10 meses de sequía

Un gol de Sergio León en el minuto 70 permitió a Osasuna conseguir la victoria ante el Leganés y con ello sumar por primera vez en la temporada los tres puntos en juego en El Sadar. La afición, que volvió a llenar el estadio, lo celebró por todo lo alto. PÁGS. 44-51



Lafón, a un paso de formalizar su candidatura

PÁG. 48

Iribarria-Rezusta no perdonaron en la final de Parejas

PÁGS. 54-58

Muere a los 46 años Carme Chacón, exministra de Defensa

La dirigente socialista falleció en su casa de Madrid por un ataque al corazón



PÁGS. 4-5

Los yihadistas asesinan a 43 cristianos coptos en Egipto

El Estado Islámico reivindica un **doble atentado** contra iglesias de la península del Sinaí

PÁG. 7

Más de 7.000 niños navarros se van de campamentos

• Guía y recomendaciones para preparar la época estival PÁGS. 14-15

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	73
OPINIÓN	9	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	80
NAFAR	26	LOTERÍAS	85

Rusia e Irán amenazan con responder con la "fuerza" a EE UU en Siria

Los socios del presidente **Bashar El-Asad** avisan a Trump de que se opondrán a "cualquier agresión"

Rusia e Irán piden una "investigación imparcial" del **ataque químico**; EE UU lo atribuye a un error ruso

Los aliados del régimen sirio consideran "una flagrante agresión" el bombardeo de Estados Unidos de un aeropuerto militar en el centro del país. PÁG. 6

¿TODISTA O NO TODISTA?

902 123 219

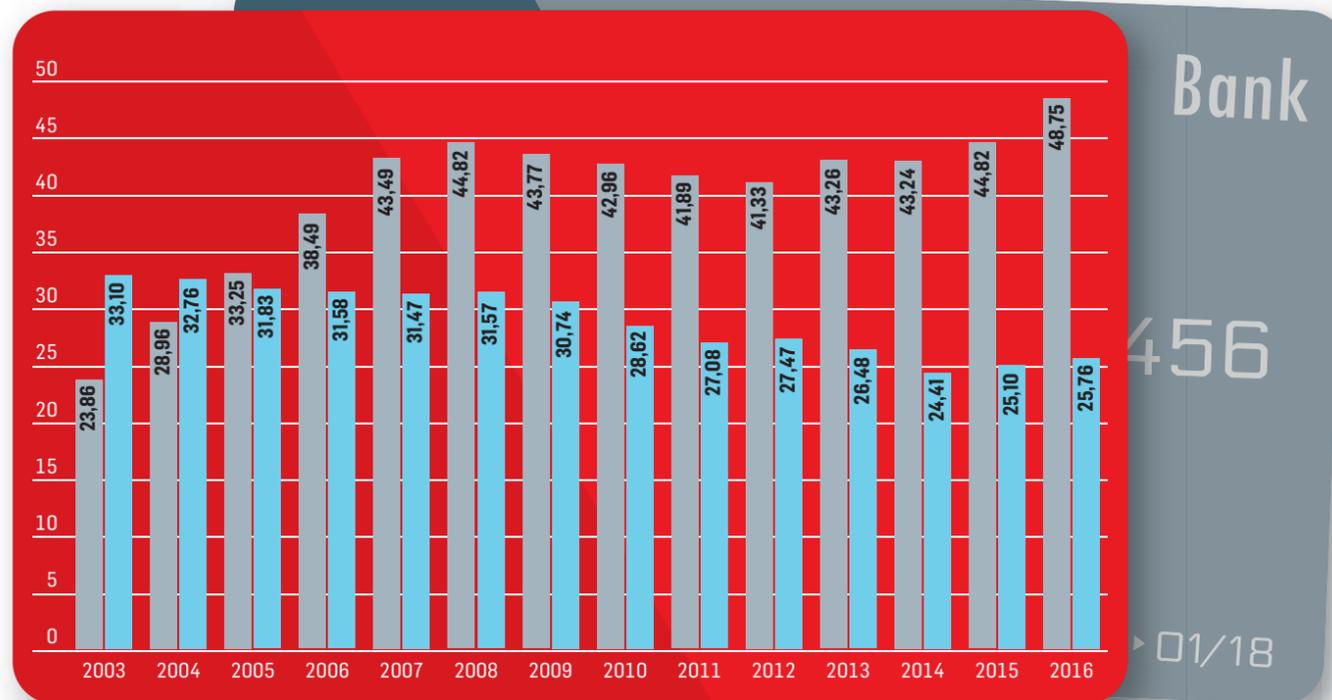


lineadirecta.com

Tarjetas en circulación

Distribución anual por tipología, en millones de unidades

■ Crédito ■ Débito



Fuente: Banco de España

:: A.S./R.C.

Las tarjetas de crédito alcanzan la cifra récord de 48,7 millones

Repuntaron un 8,7% en 2016, 3,3 veces más que las de débito

El volumen de compras en terminales bancarias supera ya al dinero extraído en efectivo

Los españoles disponen de 74,5 millones de 'plásticos' en sus bolsillos, esto es, 1,6 por cada habitante

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Nunca antes se había generado un volumen de tarjetas de crédito—las que ofrecen la posibilidad del pago aplazado—tan elevado como las que ya tienen los ciudadanos en sus bolsillos para realizar compras: el número de 'plás-

tics' en vigor alcanzó los 48,7 millones el año pasado, lo que supone que a cada español se le podría asignar al menos una de ellas. Por primera vez en toda la historia, este tipo de tarjetas rompe el techo de la población del país y alcanza, de paso, un récord, según los datos del Banco de España.

En ese periodo se activaron casi cuatro millones de tarjetas, lo que supuso un crecimiento del 8,7% con respecto a las contabilizadas en 2015. De este modo, el conjunto de medios de pago en funcionamiento supera el anterior máximo, situado en los 45 millones. Pero eran otros tiempos, en 2008, cuando el crecimiento del país parecía imparable y la fiebre del consumo impulsaba la pujante economía española.

Aún salvando las distancias

con el contexto de hace nueve años, los ciudadanos vuelven a tirar de tarjeta para hacer sus compras y, sobre todo, lo hacen a plazo financiado. Porque durante 2016 el parque de 'plásticos' a débito—aquellos con los que se retira el dinero de la cuenta asociada en el mismo momento en que se realiza una compra—también aumentó, pero lo hizo a un ritmo mucho menor: estos productos crecieron un 2,6% hasta situarse en los 25,7 millones de unidades.

1,6 tarjetas por habitante

El declive experimentado por esta modalidad se ha hecho patente a lo largo de la crisis económica, aunque su caída ya venía siendo pronunciada desde el año 2000 cuando comenzaron a retroceder frente al auge del crédito. Entre 2008 y 2016, las tarje-

tas a débito recortaron su presencia en casi un 20%. Si se compara la situación actual con respecto a la que vivían en 2003—el ejercicio en el que consiguieron registrar su máximo histórico—el retroceso ha sido superior al 22% durante todo ese periodo de tiempo.

Entre ambos productos—las de crédito y las de débito—, el conjunto de tarjetas activas se encuentra en los 74,5 millones, un 6,5% más que en 2015, según las estadísticas del regulador. Es decir, hay 1,6 tarjetas—de cualquier tipología—por cada habitante. Aunque este dato todavía no ha conseguido superar al más elevado de toda la historia, situado en los 76,4 millones de unidades de pago, precisamente en el año 2008.

Desde ese momento, la crisis también afectó al sector porque

hasta 2012 se registró una caída en el número de tarjetas en vigor, que supuso una reducción del 12%. A partir de entonces, el crecimiento acumulado ha llegado a alcanzar un 10% tras la publicación de los datos más recientes por parte del regulador.

El punto de inflexión en el que el parque de tarjetas de crédito comenzó a superar al de las de débito fue en pleno boom económico. En concreto, en 2005 por primera vez ya se registró ese cambio de tendencia, que se ha ido ampliando durante la última década.

El impulso de las compras a plazos se corresponde con el repunte del consumo doméstico que ha registrado la economía durante 2016. De hecho, el gasto en consumo final de los hogares experimentó un crecimiento del 3% anual a finales del año pasado, constituyendo uno de los principales pilares que justifican la recuperación de la economía, según el INE.

Además, la financiación al consumo también registró un volumen récord de operaciones de toda la crisis, hasta alcanzar los 17.161 millones, un 10% más que en 2015, según la Asociación Nacional de Establecimientos Financieros de Crédito (ASNEF). En el caso de las tarjetas, acapararon 10.917 millones en financiación, lo que supuso un 5,3% más que un año antes.

El móvil, última opción

Sin embargo, la modalidad de pago que no acaba de despegar con fuerza es la que se vale del teléfono móvil. Solo un 8% de los ciudadanos reconocen que utilizan esta vía virtual, según el estudio *Total Retail 2016* elaborado por PwC. A pesar de las iniciativas que han lanzado la mayor parte de las entidades financieras en este sentido, un 77% de los españoles prefieren usar el efectivo a la hora de adquirir un producto. Un 56% opta por el débito y un 51% por las tarjetas de crédito.

La proliferación en el uso de las tarjetas se ha hecho tan patente que la brecha entre el volumen de compras asociadas a los medio de pago y la disposición de efectivo sigue distanciándose. En 2016, el Banco de España contabilizó 124,4 millones de euros en los terminales de venta de los comercios (TPV), frente a los 118,2 millones registrados en la extracción de dinero en cajeros. Hasta hace dos años era aún mayor el importe de las retiradas de efectivo en los terminales de las oficinas bancarias que el que se utilizaba a la hora de comprar con tarjetas.

UGT pide un plan de choque para los parados mayores de 55 años

Según el sindicato, este colectivo y los jóvenes son los que más han sufrido las dos últimas reformas laborales

J. A. B. Barcelona

Tres de cada cuatro personas mayores de 55 años en disposición de trabajar no encuentra un puesto donde hacerlo. Son, según denuncia UGT, el colectivo que más ha sufrido los efectos de las dos últimas reformas laborales junto a los jóvenes. Por eso, el sindicato ha pedido al Gobierno que imple-

mente un plan de choque urgente.

La central que dirige Pepe Álvarez estima "imprescindible" abordar este problema ya para "rescatar de la inactividad" a una parte de la población muy desanimada. Y para ello, además de planes de sensibilización dirigidos a la sociedad en general y las empresas en particular, demanda una oferta concreta de servicios

públicos de orientación, formación, recualificación e inserción. A tal fin solicitan un aumento de la dotación presupuestaria.

En el sindicato han hecho números y creen que se podría destinar el remanente de la partida para políticas activas de empleo, que estiman en 225 millones de euros. Y a ello piden sumar una ayuda para los desempleados de ese grupo de edad que no reciben prestación.

La tasa de paro entre los mayores de 55 años llega ya al 76,2%, de las altas de la UE. Y se ha disparado hasta ese nivel tras crecer un 322% desde principios de la crisis,

puesto que en 2007 su nivel estaba 'solo' en el 50,8%. En volumen de, hablamos de 440.000 personas más en los últimos 10 años, pasando de 137.500 a un total de 580.130.

Según UGT, en este colectivo con pocas opciones de empleabilidad y sometido a recortes de prestaciones están gran parte de los afectados por los ERE presentados desde 2012 con la reforma laboral del PP.

Otra propuesta es extender el subsidio de 426 euros para mayores de 55 años (de rentas mínimas) a partir de los 52 años y hasta la jubilación.

Beca postgrado en el Laboratorio Agroalimentario del Gobierno foral

DN
Navarra

El Gobierno foral acaba de abrir

un nuevo plazo para la convocatoria de una beca de postgrado para el Laboratorio Agroalimentario del departamento de Desa-

rrrollo Rural al modificar los requisitos para poder presentarse a la convocatoria. Exactamente, el cambio afecta a los títulos uni-

versitarios que se exigen para poder acceder a la beca. El nuevo plazo queda abierto hasta el 28 de abril.

Estas son las características precisas:

Plazas: El Gobierno foral convoca una beca de postgrado para el Laboratorio Agroalimentario del Departamento de Desarrollo Rural.

Requisitos: Título de Licenciado o

Grado en Veterinaria, Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Licenciado o Grado en Farmacia, Licenciado o Grado en Biología o Grado en Bioquímica, y Grado en Microbiología, expedido u homologado por las autoridades españolas.

Plazos: Hasta el 28 de abril
Más información: BON del 4 de marzo (número 66).

aquí hay trabajo

Navarra

UN TOTAL DE 37 PLAZAS DE POLICÍAS FORALES EN EL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral convoca 37 plazas de Policías forales. Las pruebas están prevista para el mes de septiembre.

Requisitos. Tener 18 años, título de Bachiller o FP de segundo grado, carnet de conducir A2 y B, compromiso de portar armas y usarlas si es preciso, y no tener antecedentes penales.

Pruebas. Una prueba teórica sobre cada uno de los bloques del temario de la oposición (hasta 100 puntos). Otra parte consta de diversas pruebas físicas incluidas una prueba de levantamiento de peso (Press de banca) que consiste en levantar un peso de 38 kg (hombres) y 20 kg (mujeres), en un tiempo de 60 segundos, el mayor número de alzadas posible, el mínimo es 30 veces para los hombres y 25 para las mujeres. Además prueba de natación (nadar en estilo libre un recorrido de ida y vuelta en una piscina de 25 metros, con buceo incluido, en menos de 50 segundos los hombres y 55 las mujeres); prueba de agilidad (Test de Barrow); prueba de resistencia (Test de Course Navette), prueba de fuerza-resistencia y coordinación (Test de saltos laterales). Cada prueba física puntúa entre 5 y 10 puntos. (La convocatoria incluye la posibilidad de hacer pruebas antidopaje). La tercera parte serán pruebas psicotécnicas. Y pruebas sobre el nivel de euskera para las plazas que lo requieran

Plazos: Hasta el 27 de abril

Más información. En la BON del 28 de marzo (número 61)

SEIS PLAZAS DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazos: El Gobierno foral convoca

La Diputación de Álava convoca 94 plazas para bomberos

Álava renueva sus parques de bomberos con oposiciones para conductores

DN
Pamplona

LA Diputación foral de Álava convoca hasta 94 plazas de bomberos conductores para el territorio vasco. Los puestos ofertados por la administración foral se distribuyen por los diversos parques de bomberos del territorio; Nanclares (32 bomberos), Llodio (8), Espejo (18), Laguardia (18), Campezo (9) y Salvatierra (9 bomberos). En algo menos de la mitad de las plazas el conocimiento de euskera (con nivel 2) es preceptivo, y en el resto, no lo es y contará como mérito hasta un máximo de 10 puntos.

Se estima que las pruebas no comenzarán antes de dos meses de publicarse las bases de la convocatoria, es decir en junio como muy pronto. El plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 25 de abril. Estas oposiciones se producen apenas unas semanas después de que Navarra realizara en febrero su propia convocatoria con un total de 15 plazas disponibles.



Bomberos de Elorriaga atienden a los afectados por unas inundaciones.

En datos

Plazas. Diputación de Álava convoca 94 plazas de bomberos conductores para el organismo autónomo Bomberos Forales de Álava.

Requisitos. Graduado/a en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado u otro declarado equivalente. Permiso de conducir C+E. En algunas plazas el euskera (nivel 2) resulta preceptivo.

Pruebas. La oposición consta de una prueba teórica dividida en dos: un examen tipo test general (máximo de 36 puntos) y otro tipo test sobre el temario específico de la convocatoria (hasta 52 puntos). El segundo ejercicio será diversas pruebas físicas, entre ellas: carrera de ida y vuelta (Course Navette); natación, cien metros divididos en cuatro largos de 25 metros en menos de 130 segundos; circuito con torre de maniobras, parapeto, equilibrio, etc., y una última prueba de vértigo. Ésta consistirá en subir por la

escalera de un camión de bomberos hasta una cesta ubicada al final a una altura de 20 metros y en menos de cinco minutos. La tercera y última prueba de la oposición será la conducción de un camión. En la fase de concurso se valorarán, por su parte, los méritos y experiencia profesional de los aspirantes.

Plazos: Hasta el próximo 25 de abril

Más información. En la Boletín Oficial de Álava del 15 de marzo



Encuentro con el escritor *F. Javier Blázquez*

Presentará su libro

“Cartas para no olvidar” (Bohodón Ediciones)

Día: Lunes, 10 de abril 19.30 horas.
Lugar: Diario de Navarra, C/ Zapatería, 49. Pamplona

El autor firmará libros al finalizar el acto.
Asistencia libre, previa retirada de invitaciones en la sede de Diario de Navarra, en C/ Zapatería, n.º 49. AFORO LIMITADO.

Con el apoyo de



direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

un concurso oposición para seis plazas de enfermeros especialistas en salud mental para el Servicio Navarro de Salud.

Requisitos: Título de Graduado/Diplomado en Enfermería y de la especialidad de Enfermería en Salud Mental.

Pruebas: La fase de oposición constará de un ejercicio de preguntas tipo test valoradas con hasta 60 puntos. En la fase de concurso se tendrá en cuenta los méritos de los aspirantes, fundamentalmente los trabajos realizados, con una valoración máxima de hasta 40 puntos.

Plazos: Hasta el 30 de abril
Más información: BON del 31 de marzo (número 64)

■ **SEIS PLAZAS DE INSPECTORES DE SALUD PÚBLICA PARA EL GOBIERNO FORAL**

Plaza: El Gobierno de Navarra saca la convocatoria de seis plazas de inspectores de Salud Pública para el Instituto de Salud Pública y Laboral

Requisitos: Graduado/Licenciado en Veterinaria o equivalente

Pruebas: La fase de oposición dará comienzo en el mes de octubre. Constará de una prueba tipo test y, otra prueba con redacción escrita, de una prueba teórico-práctica. El segundo ejercicio constará de una redacción escrita. La suma de las tres pruebas se valorará con hasta 60 puntos. El concurso de méritos puede valer hasta otros 40 puntos.

Plazos: Hasta el 21 de abril.

Más información: BON 22 de marzo

■ **FISIOTERAPEUTA PARA EL SNS (CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plaza: El Servicio Navarro de Salud convoca concurso oposición para listas de contratación temporal de fisioterapeutas (nivel B).

Requisitos: Título de Graduado/Diplomado en Fisioterapia.

Pruebas: La fase de oposición constará de una prueba tipo test (valorada con hasta 60 puntos) y otra de concurso de méritos (valo-

rada con hasta 40 puntos).

Plazos: Hasta el 20 de abril.

Más información: En el BON del 21 de marzo (número 56).

■ **UNA PLAZA DE DIETISTA-NUTRICIONISTA PARA EL SNS**

Plaza: El SNS convoca concurso oposición para una plaza de dietista-nutricionista (nivel B).

Requisitos: Título de Graduado/Diplomado en Nutrición Humana y Dietética, o equivalente.

Pruebas: La fase de oposición constará de una prueba tipo test (valorada con hasta 60 puntos) y otra de concurso de méritos (valorada con hasta 40 puntos).

Plazos: Hasta el 20 de abril.

Más información: En el BON del 21 de marzo (número 56). En la web www.empleosalud.navarra.es en el enlace "concurso oposición" "convocatorias".

■ **TÉCNICO SUPERIOR EN ORGANIZACIÓN PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plaza: El Gobierno foral convoca pruebas para elaborar una lista de contratación temporal de de Técnicos Superiores en Organización

Requisitos: Título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado, o título declarado equivalente

Pruebas: Dos: una de 50 preguntas tipo test y una una prueba práctica sobre un supuesto elegido por el Tribunal basado en las materias del temario fase de oposición. Cada prueba se valora con un máximo de 50 puntos.

Plazos: Hasta el 20 de abril.

Más información: En el BON del 3 de abril (número 65).

■ **PROFESORES EN LA ESCUELA DE MÚSICA DEL VALLE DE EGUÉS (CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plaza: El Ayuntamiento de Egüés convoca pruebas para elaborar una lista de contratación temporal de profesores para la Escuela de Música del valle

Requisitos: Título Superior de Música, en la especialidad a la que se opta. El conocimiento de euskera se valora como mérito con hasta 6 puntos.

Pruebas: Impartir una clase de la especialidad a la que se opta, a un alumno o grupo de alumnos de cualquier curso matriculado en la Escuela de Música, con una duración de 15 minutos (se valora con hasta 94 puntos).

Plazos: Hasta el 23 de abril.

Más información: En el BON del 3 de abril (número 65).

■ **TRES PLAZAS DE POLICÍA MUNICIPAL EN EL AYTO DE ESTELLA**

Plazas: El Ayuntamiento de Estella convoca de una a tres plazas de Policía Municipal (una por el turno libre y otras dos por el restringido que pasarán a turno libre si no se cubren). (nivel C).

Requisitos: Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente. Carnet de conducir A2 y B como mínimo. El euskera puntúa en dos plazas como mérito, nivel mínimo B2 y con un máximo de puntuación de un 6%. (En la tercera plaza el euskera es preceptivo).

Pruebas: Una prueba teórica con 75 preguntas tipo test (hay que sacar un mínimo de 65 puntos, dos por pregunta, para aprobar). Una prueba de aptitud física que contará un máximo de 10 puntos. Otra prueba de carácter psicotécnico y, finalmente, pruebas médicas.

Plazos: Hasta el 22 de abril.

Más información: En el BON del 23 de marzo (número 58).

■ **TRABAJO DE LIMPIEZA PARA EL AYTO DE LAKUNTZA**

Plazas: El Ayuntamiento de Lakuntza convoca una plaza de trabajador de limpieza para la escuela pública con el 72% de jornada (6 horas al día)

Requisitos: Certificado de Escolaridad o equivalente y euskera preceptivo con perfil lingüístico 1 (nivel B1).

Pruebas: Prueba del nivel de euskera y cuestionario tipo test (hasta 50 puntos). Luego, concurso de méritos.

Plazos: Hasta el 29 de abril.

Más información: BON 30 de marzo

■ **PLAZAS DE LIMPIEZA EN EL AYTO DE MENDIGORRÍA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas: El Ayuntamiento de Mendigorriá convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas de limpieza (nivel E)

Requisitos: Certificado de Escolaridad o equivalente

Pruebas: Primero valoración de méritos (15 puntos) y luego ejercicios escritos (75 puntos) y entrevista con el tribunal (10 puntos).

Plazos: Hasta el 17 de abril

Más información: En el BON del 16 de marzo (número 53).

■ **DOS BECAS PARA EL OBSERVATORIO DE LA REALIDAD SOCIAL DEL GOBIERNO DE NAVARRA**

Plazas: El Gobierno foral convoca dos becas para el Observatorio de la Realidad Social del Departamento de Derechos Sociales. Se trata de una beca por doce meses y dotada con 1.080 euros brutos al mes.

Requisitos: Una beca para personas graduadas o licenciadas en Sociología y una beca para personas graduadas o licenciadas en Sistemas de información (Matemáticas, Estadística, Informática u otras formaciones análogas donde se utilicen expresamente herramientas de análisis estadístico).

Pruebas: Se tendrá en el expediente académico (máximo de 6 puntos), programas de análisis estadístico (hasta 5 puntos), conocimiento de idioma: inglés, francés y euskera (hasta un máximo de 3 puntos), cursos de formación (3 puntos), otros títulos (hasta 3 puntos), becas y otros proyectos (hasta 5 puntos).

Plazos: Hasta el 20 de abril
Más información: En el BON del 5 de abril (número 67).

■ **DOS BECAS PARA EL SERVICIO DE AGRICULTURA DEL GOBIERNO DE NAVARRA**

Plazas: El Gobierno foral convoca dos becas postgrado para el servicio de Agricultura (Departamento de Desarrollo Rural). El trabajo será en Pamplona, para el desarrollo de estudios y trabajos relacionados con la producción y la sanidad vegetal, los fitosanitarios, etc.. Se trata de una beca por doce meses (a partir de mayo) y dotada con 900 euros brutos al mes.

Requisitos: Título de Ingeniero Agrónomo o de Ing. Técnico Agrícola obtenido en los últimos tres años

Pruebas: Se tendrá en el expediente académico (máximo de 10 puntos) y trabajo de fin de carrera (hasta 2 puntos).

Plazos: Hasta el 20 de abril

Más información: En el BON del 27 de marzo (número 60).

■ **PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA (PLAZAS TEMPORALES)**

Plazas. El Gobierno de Navarra tiene previsto crear 30 nuevas plazas que se cubrirán en las próximas semanas mediante contratación temporal. Las 30 plazas correspondientes a las siguientes categorías: ocho auxiliares administrativos (nivel D), cuatro técnicos en administración pública (rama jurídica, nivel A), tres técnicos de grado medio (nivel B), tres trabajadores sociales (nivel B), dos diplomados en ciencias empresariales (nivel B), un técnico en recursos humanos (diplomada o diplomado en Relaciones Laborales, nivel B), un sociólogo (nivel A), un enfermero (nivel B), un terapeuta ocupacional (nivel B), un farmacéutico (nivel A), un empleado de servicios múltiples (nivel E), un geólogo (nivel A), y dos ingenieros técnicos, uno agrícola y otro forestal (nivel B).

IX EDICIÓN

En abril

Rosados y Verduras

DE NAVARRA



Del 27 de marzo al 30 de abril

Disfruta de menús gastronómicos de verduras con producto de nuestra tierra

PAMPLONA ALHAMBRA, EUROPA, ENEKORRI y RODERO
 AOIZ BETI JAI · GORRÁIZ CASTILLO DE GORRÁIZ
 LEGASA AROTXA · URDÁNIZ EL MOLINO DE URDÁNIZ
 CINTRUÉNIGO MAHER · TUDELA TREINTAITRÉS
 TAFALLA TÚBAL









www.restaurantesdelreino.com

www.navarrawine.com

www.turismo.navarra.es

www.turismodepamplona.es

Diario de

Noticias



MAXIFULARES DON ALGODÓN

Hoy, 1ª entrega por solo 4,95 € + periódico



Euskararen uholdea

MILES DE PERSONAS ACOMPAÑAN EL FINAL DE LA KORRIKA EN IRUÑA // P4-7

El alcalde de Sarriguren, Alfonso Etxeberria (dcha), acompaña el paso del testigo por su localidad que porta la concejal Fátima Puñal. A la izda, el edil Joseba Orduña. Foto: P. Cascante/M. Saiz

La mayoría de presos de ETA se inclina por vías individuales y legales

En el colectivo **EPPK** hay también un sector crítico con esa fórmula ● La justicia gala interroga al **verificador** internacional que entregó el listado de los zulos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 13-15 EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL ISIS CAUSA 43 MUERTOS AL ATENTAR CONTRA IGLESIAS COPTAS

Dos atentados en iglesias coptas de Alejandría y Tanta, en Egipto, han dejado un balance de al menos 43 muertos. PÁGS. 18-19

FALLECE LA EXMINISTRA SOCIALISTA CARME CHACÓN

PÁGINA 17

OSASUNA VENCE EN CASA DIEZ MESES DESPUÉS

● Dos goles de Sergio León para derrotar al Leganés (2-1) y lograr la segunda victoria en cinco días

PÁGINAS 27-36



IRRIBARRIA Y REZUSTA GANAN EL PAREJAS

Iribarria-Rezusta hicieron valer su favoritismo y su pegada frente a Bengoetxea-Larunbe para hacerse con el título del Parejas (22-14) ante unos 3.000 espectadores en Bilbao. P. 56-59



COMODIN ROBOT DE COCINA

9 771576 545011

Economía

UGT aboga por más protección a parados mayores de 55 años

El sindicato considera que habría que extender el subsidio desde los 52 años hasta la edad de jubilación

MADRID – UGT cree que es “imprescindible” crear un plan de choque por el empleo que proteja a los desempleados mayores de 55 años, que se centre en “rescatar de la inactividad” a las personas afectadas por el desánimo.

En concreto, el sindicato aboga por implantar planes de sensibilización que incluyan una oferta de servicios públicos de orientación, formación, recualificación e inserción. En esta línea, también apuesta por desarrollar una acción “inmediata” sobre este grupo de personas que no reciben ninguna prestación con medidas de políticas activas de empleo. UGT considera que habría que exten-

der el subsidio de mayores de 55 años desde los 52 años hasta la edad de jubilación para que las personas desempleadas en ese tramo estuviesen cubiertas.

Por otro lado, UGT dice que es “fundamental” que se implante una atención y seguimiento especializado hacia los desempleados mayores de 55 años desde los Servicios Públicos de Empleo. Para hacer esto posible, habría que aumentar la dotación presupuestaria de estos servicios y se tendría que desarrollar una línea de contratos públicos socialmente responsables donde se priorice la contratación de parados mayores de esta edad.



El secretario general de UGT, Pepe Álvarez. Foto: Efe

En el informe *Mayores de 55 años en el mercado de trabajo español* elaborado por el sindicato, se muestra que el colectivo, afectado “duramente por el efecto de las reformas laborales”, ha tenido que aceptar subempleos temporales y parciales. De hecho, muchos de ellos se han visto golpeados por el desempleo, el paro de larga duración e incluso han vis-

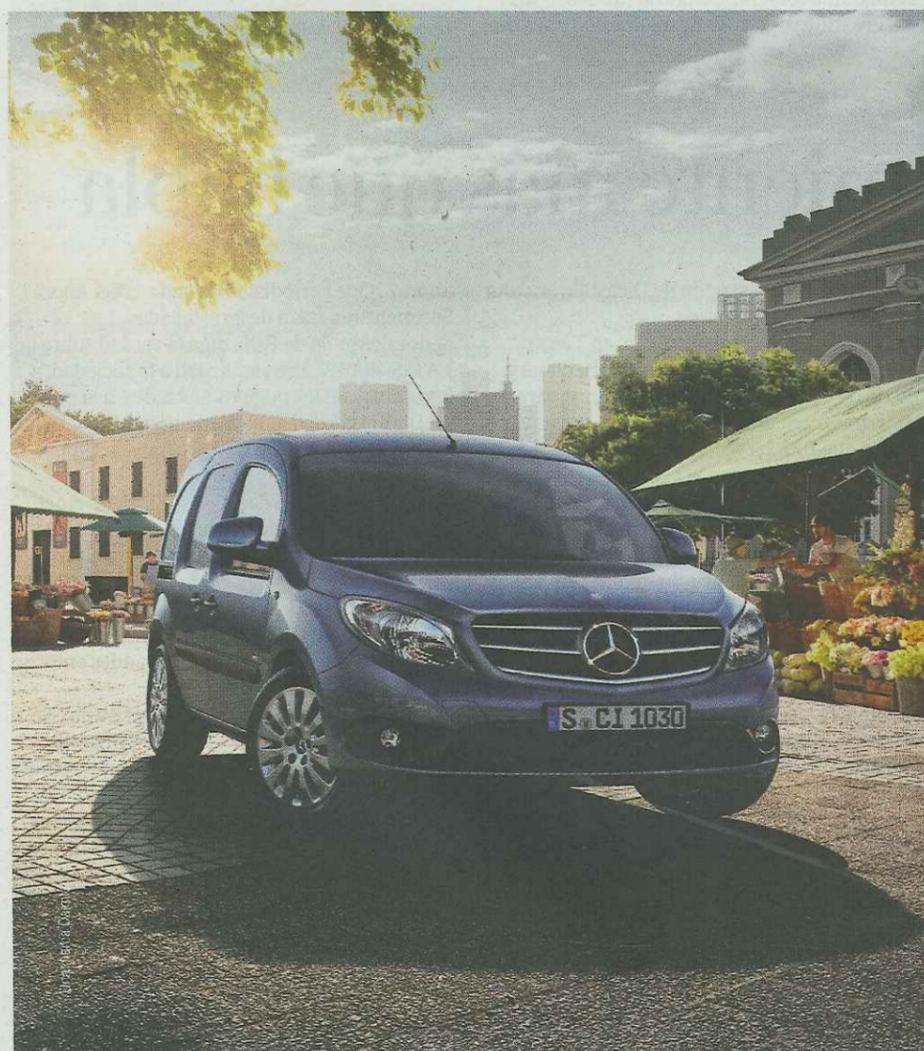
to cómo su pensión se ha ido mermando y los ha llevado a la pobreza.

UGT ha insistido en la necesidad de derogar las dos últimas reformas laborales y en garantizar la pensión a este colectivo, que, en muchos casos, tiene una vida laboral de más de 30 años y que está “perdiendo calidad económica y social por culpa de la inacción del Gobierno”. – E.P.

Gamesa reparte mañana su ‘superdividendo’ de 1.005 millones

MADRID – Gamesa repartirá mañana martes su *superdividendo* de 1.005 millones de euros entre sus accionistas, producto de su fusión con Siemens Wind Power, que ha dado lugar a un nuevo líder global en el negocio de la energía eólica.

En concreto, el fabricante de aerogeneradores distribuirá entre sus accionistas un importe de 3,6 euros por título en concepto de dividendo extraordinario por el cierre de la operación. Este importe era originariamente de 3,75 euros por acción, aunque hay que deducir el dividendo ordinario de 0,15 euros abonado el pasado mes de julio. Uno de los grandes beneficiados de este *superdividendo* será Iberdrola, que recibirá casi 198 millones de euros como retribución por la participación de casi el 20% que poseía en la antigua Gamesa. – E.P.



Aprovéchate del 0 % TIN y ven a por tu Citan.

Consulte nuestras condiciones especiales de financiación en su Concesionario Oficial Mercedes-Benz.

CITAN 109 CDI Furgón Largo Edición One.

Entrada: 6.230,00 €
TIN 0 %
TAE 1,66 %

277,78 €*
en 36 cuotas

Consumo de combustible (l/100km): ciudad: 4,7-5,0 / carretera: 4,2-4,4 / mixto: 4,3-4,6; emisiones de CO₂ (diésel combinado): 112-119 g/km; emisiones de CO₂ (gasolina combinado): 140 g/km.

* Ejemplo de financiación para una Mercedes-Benz Citan 109 CDI Furgón Largo Edición One PVP 16.230€ (IVA incluido, Impuesto de matriculación, transporte y gastos de preentrega no incluidos), financiado con Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A. - Avda. Bruselas 30 - 28108 Madrid, válida para solicitudes aprobadas hasta el 31/03/2017 con contratos activados y vehículos matriculados hasta el 31/05/2017, teniendo el cliente un plazo de 14 días hábiles para ejercer su derecho de desistimiento. Importe financiado 10.000€, resto al contado. Por 277,78€ al mes en 36 cuotas, entrada 6.230€, TIN 0%, comisión de apertura 250,00€ (2,5%), TAE 1,66%. Precio total a plazos 16.480,00€. Importe máximo a financiar 10.000€ a 24 o 36 meses, permanencia mínima de 24 meses.

Mercedes-Benz
Vans. Born to run.



GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

ETA intenta convertir su desarme en propaganda para maquillar su derrota

Los ocho zulos etarras cuya localización ha facilitado contienen 106 armas y 3 toneladas de material explosivo

PÁGS. 2-5

EDITORIAL Por un final de ETA sin impunidad PÁG. 12



Oier Altuna Bildarraz, de 26 años, se refleja en un espejo de Adacen. Estuvo 4 meses en coma tras chocar con su coche contra un árbol. IVÁN BENÍTEZ

Vuelta a la vida tras el coma

Varios jóvenes con daño cerebral por accidentes cuentan cómo reconstruyen sus vidas

LA SEMANA 2-5

Más de 13.000 navarros dejan de tomar algún fármaco al no poder pagarlo

La pobreza farmacéutica afecta a un 2,1% de la población navarra, según el Barómetro Sanitario

PÁGS. 16-17

Educación suspende la admisión en las escuelas infantiles

• Un recurso obliga a posponer el proceso, con las solicitudes ya presentadas y la baremación en marcha

PÁG. 18

Así fueron los atracones de alcohol en la Carpa universitaria

Los jóvenes navarros son de los que más abusan de la bebida, según el Observatorio de la Droga

PÁGS. 20-21

La Lotería Nacional reparte en Tudela 500.000 euros

• La administración del hipermercado Eroski vendió íntegramente el tercer premio

PÁG. 24



Osasuna quiere dedicar a la afición la primera victoria en El Sadar

Después de ganar en Vitoria, recibe al Leganés a las 18.30h. PÁGS. 34-35

Hoy se juega la final del campeonato de parejas

PÁGS. 48-49

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	67
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELLERA	75
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	65/77

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Presupuestos, inversiones y aportación'; Jose Murugarren 'Comando indiferencia'; Miguel Ángel Riezu 'La campaña fiscal de los sustos'; Fernando Hernández 'Lo de las banderas'; Marcos Sánchez 'Falta un arma: la mentira'; Luis Castiella 'Berrinche de cocodrilo' y 'Pregunta sin respuesta'





Juan María Nin, en la escalera de la Fundación Rafael del Pino, donde se realizó la entrevista.

JOSÉ RAMÓN LADRA

JUAN MARÍA NIN CONSEJERO DE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

“Lo que ha dicho Dijsselbloem de España es culpa nuestra”

Muy crítico con quienes atacan al Banco de España, Juan María Nin, que fue vicepresidente y consejero delegado de Caixabank, admite que la reputación de la banca “siempre ha estado en entredicho”

AMPARO ESTRADA
Madrid

Juan María Nin (Barcelona, 1953) ha sido vicepresidente y consejero delegado de Caixabank. Conoce como pocos el sector financiero español, en el que lleva más de 30 años y donde ha ocupado puestos de alta dirección en La Caixa, Sabadell, Banco Santander, Banco Central e Hispano Americano. También ha sido consejero de Cepsa, Gas Natural y Repsol. En la actualidad mantiene su vínculo con la banca como consejero de Société Générale, aunque descarta volver a puestos ejecutivos. Acaba de publicar *Por un crecimiento racional* (Deusto), un libro que califica como “ideológico, de valores, europeo y que va en contra de muchas cosas para provocar la reflexión”. No es por casualidad que acabe su libro con este pequeño

chiste: “Dios probablemente creó el mundo como privado y el hombre lo hizo público”.

¿Se va a repetir la crisis que hemos sufrido?

Las causas estructurales de la crisis se están corrigiendo. En 2008, dejar hacer a la crisis hubiera sido muy duro políticamente. Se sustituye por otro tipo de gestión más cómoda políticamente, no digo que sea mejor o peor, que es darle cuerda al sistema con una política monetaria extrema y ganar tiempo. Es en esa ganancia de tiempo donde la política americana empieza a tomar decisiones y lo hace bien. Hay que ver ahora si los gobiernos, además de haber capitalizado el sistema financiero, toman decisiones de fondo que corrijan desviaciones, malas prácticas y malas gestiones.

¿Qué decisiones se tienen que tomar?

Terminar de capitalizar el sistema financiero, Italia y Alemania todavía tienen que dar pasos en este sentido, y que la economía real sea menos dependiente de la financiación bancaria. Debemos recuperar el largo plazo, eso supone una financiación de las empresas a base de capital y ahorro. Además, las entidades financieras europeas tendrán que ganar tamaño con fusiones transfronterizas, aunque es pronto todavía. Mientras tengamos dudas sobre el nivel de capitalización del sector financiero de algunos países es muy difícil que alguien se atreva a hacer una fusión transfronteriza.

¿En España tiene que haber más fusiones?

Creo que en el futuro es posible que sobre una parte de la estructura tradicional por el cambio de comportamiento de los clientes y la necesidad de incorporar la innovación tecnológica y la robotización. Y la forma más eficaz y rápida para sustituirlo por sistemas más productivos son las fusiones. Para que haya fusiones tenemos que terminar de hacer

la digestión de la última crisis.

Hablamos de fusiones pero son absorciones.

Exacto. Las fusiones no existen, son absorciones. Lo dice alguien que ha estado en todas las reestructuraciones, las de las cajas y los bancos.

La reputación de la banca está bajo mínimos ¿Se lo han ganado a pulso las entidades financieras?

Creo que la reputación de la banca, como negocio, siempre ha estado en entredicho. Y sí, se lo han ganado a pulso algunos, pero no se puede extender la patología a los que lo han hecho bien. Desde el Renacimiento italiano hasta ahora cada vez que el sistema financiero ha fallado se ha marcado una diferencia con otros sectores que han caído porque el sistema político ha tenido que salvar a la banca. Porque si caía la banca caía todo. Cuando hay una crisis y la ciudadanía ve que se acude en socorro de algunas entidades, eso produce un daño moral que afecta a la reputación del sistema financiero en general. Cuando titulares de preferentes o subordinadas necesitan dinero público porque se les han vendido mal de-

EN FRASES

“Las entidades financieras europeas tienen que ganar tamaño con fusiones transfronterizas”

“Es suicida, es de imbéciles, lanzar acusaciones contra el Banco de España.”

terminados productos, el error de algunos es una mancha de reputación que se extiende a todos. En esta crisis han fallado muchos porque la banca ha gestionado mal las dos burbujas previas.

Un bonus de tiempo

¿Se han tomado las medidas que había que tomar?

Estamos atrapados en unas medidas extraordinarias que nos han dado un bonus de tiempo. La corrección ha empezado por el sector financiero, que es lo que disparó la crisis. Hay que recuperar niveles de exigencia de capital, de liquidez, de regulación, de supervisión, que no se deberían haber perdido nunca. Ha sido una crisis profunda de valores y de cimientos económicos. Ahora que va a haber una regulación mucho más exigente terminaremos viendo, ya lo empezamos a ver, cómo se paga por que alguien te guarde un depósito.

¿Qué le parecen los Presupuestos del Estado para 2017?

Sin haberlos examinado, sí puedo decir que estamos en un fin de ciclo donde lo que toca son ingresos. El debate debe estar en cómo vamos a ingresar más.

¿Subiendo impuestos?

No, desde luego que no. Se trata de cómo introducimos un crecimiento que con una fiscalidad razonable produzca unos ingresos superiores que permitan en primer lugar reducir la deuda.

¿Cómo ve la situación política en España?

Estamos cometiendo un error grave devaluando el prestigio que España había alcanzado en todo el mundo tras la transición democrática y el crecimiento institucional. Es culpa nuestra que Jeroen Dijsselbloem, que es una persona cabal y competente, haya dicho algo tan grave como que los países del Sur nos hemos gastado el dinero en alcohol y mujeres. El ataque despiadado político a nuestras instituciones y a las personas es una agresión general al país que terminará siendo una agresión a los ciudadanos. En un mundo de alta competición donde todos los países que nos rodean están orgullosos de lo que hacen y son respetuosos con las instituciones y las personas, la generalización que se hace en España conduce a estas declaraciones. Ahora sale el holandés y te dice lo que te dice por culpa nuestra. ¿Dónde se ha visto un país que demonice y que extienda la porquería que afecta a unos cuantos a todos, que renuncie al prestigio y que se autodestruya?

¿Se refiere a las acusaciones contra el Banco de España?

Es suicida. Es de imbéciles. Ni los italianos ni los alemanes, que están donde están, han dicho nada de su banco central.

Las empresas piden a la UE certidumbre fiscal

Los ministros de Economía estudian cómo luchar contra la evasión de impuestos sin minar la inversión

Efe. La Valeta

Los ministros de Economía y Finanzas de la Unión Europea (UE) debatieron ayer las opciones para mejorar la certidumbre sobre sus regímenes fiscales, de forma que las empresas tengan seguridad para invertir, pero sin que esto suponga dejar de lado sus esfuerzos contra la evasión de capitales.

“Deberíamos asegurar a las compañías que, mientras estamos dando la señal de que no debería haber evasión fiscal o permitirse jugar con la transferencia de beneficios, al mismo tiempo garantizamos que habrá mecanismos para resolver las

disputas y claridad fiscal”, dijo el ministro de Finanzas maltés, Edward Scicluna, cuyo país ostenta la presidencia de turno de la UE y acogió la reunión.

Este debate se enmarca dentro de la iniciativa internacional promovida por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y el G20 sobre la Erosión de la Base de Imposición y la Transferencia de Beneficios (BEPS, en inglés), que guía los esfuerzos globales en materia de lucha contra la evasión fiscal y trabaja también sobre el concepto de certidumbre fiscal.

“Hemos consultado a 700.000 empresas y nos han dicho que la cuestión central es la certidumbre (...) Necesitan saber si pueden hacer hoy su inversión y tener claridad sobre lo que ocurrirá más adelante”, indicó el secretario general de la OCDE, Angel Gurría, que participó en la reunión.

Con esta idea en mente, las acciones debatidas por los ministros se centraron en mejorar y clarificar la legislación fiscal de la UE, introduciendo cambios menos frecuentemente, fijando plazos razonables para que los Estados estudien su impacto y las implementen o reforzando la for-

mación de los funcionarios del fisco y la administración de justicia.

No cambiar normas

“Tenemos que dar la certeza de que no cambiaremos las normas cada cinco minutos especialmente en el entorno actual”, dijo el titular belga de Finanzas, Jan Van Ortveldt.

Por su parte, el ministro de Economía español, Luis de Guindos, defendió durante la reunión que esta certidumbre es “necesaria” porque “facilita el cálculo económico que hacen los inversores, familias y consumidores”.

El vicepresidente de la Comisión Europea Valdis Dombrovskis recordó que existe una propuesta en este sentido que esperan que los Estados miembros puedan aprobar antes de junio.

Por otra parte, los países defendieron la necesidad de empujar para que todos los actores in-

ternacionales implementen las recomendaciones sobre la Base de Imposición y la Transferencia de Beneficios de forma homogénea.

El temor de la UE es que sus avances en materia de lucha contra el fraude y armonización fiscal, que han ido más lejos que los del resto de potencias, puedan jugar en contra de su competitividad si otros actores, aprovechando que la BEPS no fija estándares mínimos, deciden tomar menos acciones o directamente no hacer nada.

La cuestión se ha planteado de forma más evidente tras la llegada de la Administración estadounidense de Donald Trump, que ha mostrado una tendencia a la desregulación, y ante la futura salida del Reino Unido de la UE, que podría como país tercero optar por una política fiscal agresiva como atractivo para atraer empresas.

EMPRESA DE REFORMAS E INTERIORISMO

PRECISA

INTERIORISTA

ENVIAR CV AL APARTADO POSTAL 4030

Se necesita

CAMARERA

Bar centro de Pamplona horario de tarde

Entregar Curriculum por las mañanas en Cafetería La Esquina C/ Tudela, 24 (esquina Avda. Zaragoza)

Irusa Ford Por apertura de su segunda exposición en Burlada, necesita incorporar:

VENDEDOR/A

SE REQUIERE:

- Experiencia en el sector (imprescindible).
- Buen trato comercial y empatía.
- Conocimientos informáticos y de Redes Sociales.

SE OFRECE:

- Participar en la consolidación del creciente potencial de nuestro concesionario.
- Trabajar en una de las empresas más sólidas del Sector, con una amplia gama de turismos y vehículos comerciales.
- Posibilidades reales de consolidar el puesto y desarrollar tu carrera profesional con nosotros.

Los interesados@s enviar el CV por e-mail a: rrhh@irusa.es

Autajón LABELS IMPRENTA MODERNA

¿Quieres trabajar en la empresa líder en España en etiquetas? Necesitamos incorporar a:

MÁQUINAS Y AYUDANTES DE MÁQUINAS OFFSET DE HOJA Y ETIQUETAS EN IMPRESIÓN COMBINADA

Requerimos:

- Capacidad de aprendizaje, con iniciativa, actitud positiva, ganas de trabajar y mejorar su carrera profesional.
- Estudios mínimos de FP o similar. Se valorará formación en artes gráficas.
- Valoraremos experiencia probada en artes gráficas mínima de 1 año.

Ofrecemos:

- Incorporación inmediata en una empresa dinámica en fase de expansión.
- Lugar de trabajo: Logroño.
- Te ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional con formación a cargo de la empresa.

Interesados remitir curriculum vitae con fotografía reciente, indicando la referencia "MAQ17", por e-mail a: rrhh@autajonlabels.es

KEY ACCOUNT MANAGER

Ref. 2017-195

Importante **Empresa Industrial, con producto propio**, perteneciente a Grupo Multinacional, con amplia trayectoria, en período de crecimiento y situada en **PAMPLONA**

Reportando al Director Comercial, su actividad se centrará en establecer las estrategias de relaciones con clientes clave, realizando la presentación y elaboración de ofertas y proyectos, la negociación de los contratos,... tratándose de producto personalizado y con alto componente técnico. Abarcará mercado nacional e internacional.

Puesto orientado a persona joven, con **TITULACIÓN TÉCNICA (INGENIERÍA, ARQUITECTURA, ARQUITECTURA TÉCNICA, ...)**, no siendo imprescindible aportar experiencia previa, ya que recibirá amplia formación y respaldo iniciales.

Elevado nivel de **INGLÉS** y Francés.

Se ofrece integración en plantilla de empresa de referencia en su sector y en crecimiento. Posibilidades reales de progresión.

human

JEFE DE MANTENIMIENTO

Ref. 2017-196

Importante **Empresa Industrial**, de referencia en su sector, en fase de crecimiento, y localizada en **PAMPLONA**

Contando con un equipo a su cargo, se responsabilizará del adecuado funcionamiento de las instalaciones de la empresa, productivas o generales, de acuerdo con los Planes de Mantenimiento Preventivo y Correctivo.

Puesto orientado a profesional que cuente con contrastada **EXPERIENCIA (a partir de 4-5 años aproximadamente)** en funciones de mantenimiento en empresa industrial.

Inglés. Se valorará formación complementaria en electricidad, soldadura, automatismos, hidráulica...

Se ofrece integración en plantilla y atractivo nivel retributivo, analizándose todas las candidaturas.

human

¿Por qué Interior desprecia a los sindicatos policiales?

Javier Ojer, Carlos Perales, Ramiro Olagüe, y Josune Sánchez

ESTO es el cuento de nunca jamás. Así es como muchos califican la situación por la que está atravesando la Policía Foral de unos años a esta parte. Desde el año 2007, los miembros de este cuerpo policial venimos padeciendo los dimes y diretes de los gobernantes de turno. Al texto aprobado en ese año, se han venido sucediendo los de 2010, 2015 y lo que te rondará morena... Y es que algo, no se sabe qué, está fallando en todo este tiempo. Quizás, como alguno se ha atrevido a decir, será que Policía Foral siempre ha sido la moneda de cambio del poder.

Situémonos en el presente. La actual consejera de Interior del Gobierno autodenominado del cambio, María José Beaumont, se comprometía en sede parlamentaria en septiembre de 2016 a liderar una modificación parcial de la actual Ley, aprovechando que tenía que presentar en abril de 2017 una Ley de Policías Locales. Este compromiso partía del descontento que parte de la masa social de Policía Foral había mostrado ante la aprobación del actual marco normativo de las policías. Sin embargo, ese compromiso adquirido no se ha cumplido.

El pasado 10 de marzo, tras varios meses de incertidumbre, el equipo de Interior del cambio mostraba tímidamente su controvertido texto a la representación sindical, dando un plazo de quince días para presentar las aportaciones correspondientes. Toda una de-

cepción que venía a demostrar el escaso interés de la consejera del ramo en llevar a Policía Foral a cotas altas de popularidad, toda vez que había despreciado la participación activa de los sindicatos en todo este periplo.

Desde el primer momento, la representación sindical dio a conocer su rechazo a un artículo que volvía a derogar la ley que, parte del actual gobierno del cambio, Bildu e Izquierda Ezkerra, había aprobado en marzo de 2015. Se dejaba de cumplir lo estipulado en la actual, y en vez de presentar una Ley de Policías Locales, volvía a echar por tierra el trabajo realizado y presentaba una nueva Ley de Policías. El gobierno del cambio tenía que dejar su impronta ante la Policía Foral.

Las tensiones y las fricciones que se han vivido durante años en el seno de la organización se dejaban de lado y el 14 de marzo los sindicatos APF, ELA, CSIF-SPF, CCOO y UGT mostraban su rechazo al texto y, en una inusual pero bien recibida y aplaudida unión sindical, acordaban pedir la retirada inmediata del texto defendido por Beaumont. Y en esas estamos.

La hoja de ruta que como sindicatos hemos marcado desde ese mismo día 14 es conocida por todo el equipo de Interior, por los partidos que sustentan al ejecutivo del cambio, por la oposición parlamentaria y por la sociedad: rechazo de un texto confeccionado al margen de la legítima representación de los trabajadores, a quienes nos han ninguneado e invitado a la foto finish. Y es que no hay que olvidarse de que en todo este proceso que ahora está de moda llamar participativo, la única verdad es quien ha participado por parte

de Policía Foral no han sido los sindicatos, sino otros actores elegidos de formar arbitraria. Mal camino iniciado por Interior.

Desde las esferas del cambio se nos acusa a la representación sindical de negarnos a negociar. Falso. La capacidad de negociación supone una habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Es decir, todo lo contrario que está demostrando el equipo del cambio.

En todo este "juego" los representantes sindicales hemos reclamado condiciones dignas en igualdad de condiciones que el resto de funcionarios. Hemos reclamado un consenso tal y como la presidenta Barkos proclamó el Día de la Policía Foral. Un consenso sindical que hoy no lo tiene sino en contrario. Sin embargo, parece que faltará a su propia palabra y seguirá adelante en esta huida sin sentido. El valor de la palabra se echa por tierra. Eso es lo más preocupante de todo; que un gobierno del cambio, apoyado en fuerzas que, tradicionalmente, han defendido los derechos de los trabajadores, esté ahora abocado a esta situación. Y es que, cuando alguien tiene en frente a la unanimidad de la representación legítima de los trabajadores, ¿por qué sigue adelante...?

La representación de los trabajadores y trabajadoras del Cuerpo de la Policía Foral de Navarra sigue unida frente a la sinrazón de quien amenaza con consecuencias graves en el Gobierno del cambio si no se apoya desde los partidos que lo sustentan –en clara referencia a Podemos e IE. Esperemos que la cordura llegue a los despachos del Palacio de Navarra, y que quien ostenta la máxima responsabilidad en él atienda el clamor que los policías estamos expresando y vamos a seguir expresando donde nos quieran oír.

Javier Ojer Alonso es sindicalista de Policía Foral de CCOO; **Carlos Perales** de ELA; **Ramiro Olagüe**, de CSI-F/SPF; y **Josune Sánchez**, de UGT

La Policía Foral se muere lentamente

ASISTIMOS atónitos al debate generado por la reforma de la Ley de Policías de Navarra, que ha conseguido lo que anteriores gobiernos no pudieron: unir a todos los profesionales en su contra. La presentación que realizó la Consejera en Mesa Sectorial no fue una pesadilla, sino la triste realidad de un pésimo planteamiento en el que la Policía Foral deja de ser la referencia de seguridad y encima sus profesionales deberán trabajar más y en peores condiciones.

Estando en un punto sin retorno no pedimos sino que el Gobierno dé cumplimiento al acuerdo programático, que rubrica el desarrollo competencial de la PF (ojo, no las Policías de Navarra), para que asuma la responsabilidad que le han otorgado los ciudadanos, llevando el peso de la seguridad pública en la Comunidad foral, incluida necesariamente la capital. Es lo que repetidamente han solicitado el Parlamento y los diferentes gobiernos, una Policía Foral integral y de referencia. Sin embargo este anteproyecto no potencia la Policía Foral, sino las policías municipales, algunas –principalmente la de Pamplona por la implicación de algunos de sus responsables– sobredimensionada al ocupar ámbitos que legalmente no le corresponden (policía judicial y orden público), justo en la dirección contraria del modelo de proximidad que preconiza. Es imposible ser una Policía integral y de referencia con 1.066 efectivos, mucho menos si las policías municipales siguen creciendo; estaríamos ante un modelo más inflacionado todavía (Navarra duplica los ratios europeos de policías) y contradictorio en cuanto al planteamiento.

En Navarra existen 2.400 miembros de las FCSE (1.700 de Guardia Civil y 750 de Policía Nacional), más 850 policías locales y se pretende con 1.066 policías forales ser la Policía integral y referencial: simplemente imposible. Apostar por la Policía Foral es hacerla crecer y la fórmula utilizada en otras comunidades históricas es la pasarela voluntaria de policías municipales, grandes profesionales, que aportarían "ipso facto" experien-

cia y formación. No desaparecen, sino que se limitan a cumplir con sus funciones legales mientras que parte de ellas pasan a Policía Foral para que ésta asuma la responsabilidad de la seguridad pública de cualquier rincón de Navarra a través de las comisarías territoriales.

¿Queremos que la regulación del tráfico en las grandes carreras ciclistas la realice la Policía Foral? ¿Queremos que la seguridad de El Sadar dependa de la Policía Foral? ¿Queremos que si aparece un cadáver en el río lo investigue la Policía Foral? ¿Queremos que asuma la Policía Foral la agresión sexual ocurrida en los Sanfermines? ¿Queremos a la Policía Foral en la manifestación del 1 de mayo? ¿Queremos que intervenga la Policía Foral si se ocupa un edificio público? ¿Queremos a los especialistas de la Policía Foral en los rescates en la montaña? Es imposible ser Policía integral, y sobre-

todo referencia, cuando en estados de necesidad no se interviene.

La sociedad confía en nosotros, denos por lo tanto esa responsabilidad, junto con unas condiciones que el resto de FCS ya las tienen, más si cabe cuando las mejoran en ámbitos de negociación diferentes y propios. No es de recibo que la Policía Foral se haya convertido en una ETT para las entidades locales, resolviendo problemas graves y a menor coste. Es el día a día que repatea a sus funcionarios, por injusto y agravante.

La Constitución ampara los derechos históricos de los territorios forales, la LORAFNA nos regula en su artículo 51 porque somos seña de autogobierno. Por eso la Policía Foral debe liderar la seguridad pública de Navarra. El reto para ello tiene dos frentes: Madrid (donde se negocia el convenio) y Pamplona (donde se regula la normativa). No nos decepcionen una vez más y aprovechen esta oportunidad histórica para racionalizar el modelo policial en Navarra.

Juan Manuel Zabalza es presidente del sindicato de Policía Foral APF y **Javier Tarazona**, secretario general de SPF

Diario de Navarra te trae en exclusiva la colección de tarros de vidrio habitat

Tan grandes como tu imaginación

Cada sábado, una nueva entrega

Séptima entrega

sábado 15 de abril

TARRO + ETIQUETA POR SÓLO 4,95€



14,3 x 14,3 x 11,5 cm
1.000ML



CALENDARIO DE ENTREGAS

<p>15 de abril · 1.000 ml Cuadrado 14,3x14,3x11,5 cm 4,95 €</p>	<p>22 de abril · 2.000 ml Cuadrado 14,3x14,3x17 cm 5,95 €</p>
---	---

Sanidad



Más de 13.000 navarros admiten que no pueden pagar los medicamentos

El dato corresponde al barómetro de 2016 del Ministerio de Sanidad

Cáritas destinó 11.140 euros el año pasado a financiar medicamentos en un acuerdo con el Colegio de Farmacéuticos

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Comprar comida o adquirir los fármacos necesarios para seguir un tratamiento médico. Es un dilema ante el que muchas personas optan por no tomar la medicación. Según el último Barómetro Sanitario del Ministerio de Sanidad, unos 13.400 navarros admitieron que en 2016 dejaron de tomar algún fármaco recetado por su médico debido a motivos económicos. La pobreza farmacéutica afecta a un 2,1% de la población navarra, según el gran sondeo nacional sobre la sanidad pública a través del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS). Se trata de una pobreza mucho más desconocida que la pobreza energética pero que, sin duda, es una realidad que también pone en peligro la salud de muchas personas.

“No es raro que algún paciente te pregunte si es caro el medicamento que le has recetado. No es lo habitual, pero es una pregunta que de vez en cuando escuchamos en las consultas”, declara el médico de la Sociedad Navarra de Medicina Familiar, Pablo Pascual Pascual. “Algún paciente ha llegado a decirme que el medicamento lo iba a comprar al mes siguiente. Supongo que en ese momento no le venía bien hacer ese desembolso. Tratas de dar el medicamento más efectivo al menor coste para él, pero no siempre se puede. Luego, como la receta es electrónica podemos ver si lo ha cogido o no en la farmacia y si ha seguido el tratamiento”, añade el facultativo.

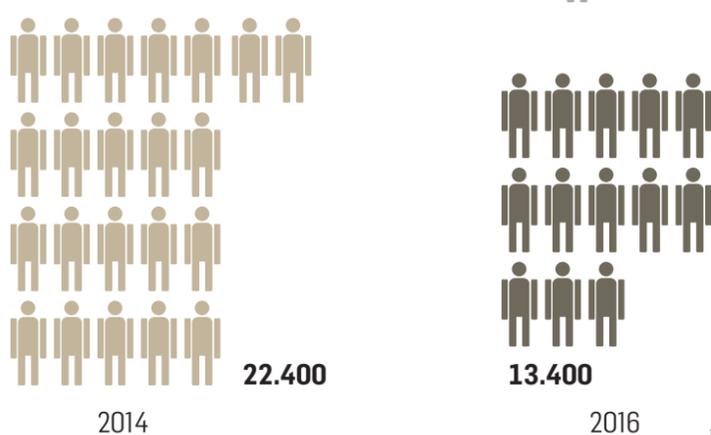
Menos afectados que en 2014
La pregunta que el barómetro del CIS plantea a los ciudadanos es, textualmente, la siguiente: “En los últimos doce meses ¿ha dejado de tomar algún medicamento recetado por un médico de la sanidad pública porque era muy caro?” El porcentaje de navarros que han respondido afirmativamente (2,1%) es inferior a la media nacional, donde el 4,4% de los españoles asegura haber dejado de tomar medicamentos por el elevado precio. De hecho, Navarra es la tercera comunidad española con menos pobreza farmacéutica en 2016, por detrás de Murcia (1,8% de la población) y



Un farmacéutico dispensa unos medicamentos a un cliente.

DN

¿Ha dejado de tomar fármacos por motivos económicos?



Galicia (1,6%).

Por otro lado, la mejora económica de los últimos tiempos ha aliviado la situación. En el barómetro de 2014, el número de navarros que declaró renunciar a algunos fármacos por su alto coste fue mayor, 22.400 (el 3,5% de la población), unos 9.000 más que en 2016.

Las cifras del CIS sorprenden a la presidenta del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Navarra, Marta Galipienzo Jiménez.

“13.000 navarros son muchos. Nadie viene a la farmacia y te dice abiertamente que no va a comprar lo que le ha recetado el médico. Lo que suele ocurrir es que vienen, preguntan el precio y, en todo caso, te dicen que no cogen el medicamento, que ya se pasarán en unos días, cuando cobren o reciban la ayuda”, comenta la presidenta de los farmacéuticos. “También notas que hay gente que va justa para llegar a fin de mes porque cuando piden fárma-

LA CIFRA

2,1%

DE LOS NAVARROS encuestados en el Barómetro Sanitario, el gran sondeo anual con la que el Gobierno escucha la opinión de los ciudadanos sobre la sanidad pública, asegura que en el año 2016 no pudieron pagar alguno de los fármacos que les había recetado un médico. El Barómetro se realiza cada año en colaboración con el CIS.

cos no financiados, sobre todo laxantes, antitusivos y humectantes oculares, y les dices el precio te responden: ‘Déjalo, que tan mal no me noto. Si voy peor, ya volveré’, añade.

¿Efecto del copago?

A nivel nacional hay voces que culpan de parte de la pobreza farmacéutica al nuevo sistema de copago que entró en vigor en julio de 2012 y que, en esencia, aumentó la parte que pagan la mayoría

de los usuarios por los medicamentos. La medida, impuesta por el Gobierno central, supuso que los pensionistas, que hasta entonces no pagaban ni un euro por los fármacos, pasaron a abonar el 10% al comprarlos, aunque con un tope mensual de entre 8 y 18 euros en función de su renta. Por su parte, los trabajadores activos vieron subir el porcentaje de pago de los medicamentos de un 40% a un 50% (los de más de 18.000 euros al año), aunque se excluyeron de pago los parados sin prestación y personas que perciben pensiones no contributivas.

La presidenta del Colegio Oficial de Farmacéuticos no cree que el nuevo copago haya afectado a potenciar la pobreza farmacéutica entre determinado sectores de la población. “Es lo que percibimos. No tenemos datos para valorar este tema”, apunta.

Acuerdo con Cáritas

Las personas que suele tener problemas para pagar medicamentos también los suelen presentar para abonar la luz, el gas y otras necesidades básicas. Lo saben bien en Cáritas Navarra. Conscientes de que hay personas

Sanidad

FRASES



Pablo Pascual
MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA
"No es raro escuchar en la consulta si es caro el medicamento que prescribimos"



Marta Galipienzo
PTA COLEGIO FARMACÉUTICOS
"Cuando no pueden pagar suelen decir que ya se pasarán cuando cobren"

que no pueden financiarse tratamientos, la entidad llegó a finales de 2014 a un acuerdo con el Colegio Oficial de Farmacéuticos.

El protocolo establecido arranca cuando alguien acude a Cáritas con una receta que no puede pagar. Entonces, la entidad emite una autorización con la que el paciente acude a la farmacia. Allí, le dan el fármaco. Posteriormente, la oficina de farmacia remite la autorización al Colegio que, a su vez, reclama el coste a Cáritas mediante una factura mensual. Cáritas también cubre gasto farmacéutico sin receta médica, bien porque está en tramitación de la tarjeta sanitaria, bien porque son medicamentos que no entran en la cobertura de la Seguridad Social.

El primer año del acuerdo (2015) se saldó con un gasto de 9.422 euros. En 2016, la cantidad aumentó un 18% y se ha situado en 11.140,93 euros.

Banco Farmacéutico

A nivel nacional se está extendiendo una iniciativa en materia de pobreza similar al Banco de Alimentos. Es la ONG Banco Farmacéutico que, aunque todavía no ha llegado a Navarra, ya actúa en quince provincias. Una de sus acciones consiste en realizar una recogida de medicamentos en las farmacias, que luego entregan a entidades asistenciales. Además, financian a personas concretas tratamientos médicos. Una de sus responsables, Jara Zotes, cuenta que en 2016 financiaron 2.500 planes de medicación con 186.000 euros. "Muchas son personas que viven situaciones de pobreza vergonzante, con dificultades para llegar a fin de mes. Son personas de entre 40 y 60 años, con tratamiento de diabetes, oncológicos que necesita productos especiales, con asma, etc".

CHARO OSINAGA TRABAJADORA SOCIAL EN CENTRO DE SALUD

"La economía condiciona la buena o mala salud"

Cuando una persona manifiesta abiertamente al médico sus dificultades económicas para seguir un tratamiento es derivada a los trabajadores sociales que desarrollan su labor en los centros de salud. "Hay mucha casuística por la que alguien no puede hacer un tratamiento que le ha prescrito su médico. La economía tiene un enorme impacto en la salud de las personas. Es un condicionante de primer orden para tener una buena o mala salud.", afirma la trabajadora social en el centro de salud de Berriozar, Charo Osinaga.

Para la trabajadora social, la pobreza farmacéutica hay que entenderla con una "visión amplia". "No se trata de no poder comprar un medicamento en un momento puntual, sino que hay que verlo de forma global. Estoy pensando en el caso de personas con enfermedades crónicas, que necesitan una serie de gastos continuos y que no todos los bol-

sillos pueden asumir. También es importante llevar una dieta correcta. O lo importante que es poder adquirir una plantilla especial para el pie. Si no tienes medios suficientes para las necesidades básicas, la salud se resiente", afirma la experta. "Para llegar a ese medicamento que no se puede adquirir quizá antes haya sido necesario un andador o una cama articulada. Todo es una cadena", detalla.

Dependencia y discapacidad
La dependencia y la discapacidad, asegura, generan "mucho gasto en las familias. "Al final, cuando tienes en cuenta todo lo expuesto, llega cuando alguien te dice que ya comprará la medicina el mes siguiente o que no puede comprarla", apunta la trabajadora, quien señala que recibe "muchas quejas" de pensionistas que desde el nuevo copago deben pagar parte del coste de los medicamentos.



El 11% de los navarros acumula envases enteros de fármacos en su casa

M.C.G.
Pamplona

El 11% de navarros afirma que guardar en su domicilio envases enteros de medicamentos prescritos por su médico, según se desprende del Barómetro Sanitario correspondiente al año 2016, publicado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Si se extrapola ese porcentaje, se trataría de 70.000 navarros los que guardan envases en su casa.

El principal motivo por el que cuenta que los almacenan y no los utilizan es que son fármacos recetados por adelantado, "para que no falten", según señala el 70,9% de los encuestados en la Comunidad foral (el 52% a nivel nacional).

La segunda razón que esgrimen es que los guardan a raíz de un cambio del tratamiento. Así lo dicen el 19,4% de los navarros (el

31,6% a nivel nacional). Por último, solamente un 16,2% de los navarros expone que los envases de medicamentos se quedaron sin usar por decisión propia (el 19,5% a nivel nacional).

Los jóvenes guardan más

En cuanto al número de envases sin abrir, el 51,6% de los navarros afirma tener almacenados entre cinco y diez envases. A nivel nacional, la gran mayoría guarda menos de cinco envases, lo que arroja que en la Comunidad foral hay mayor tendencia acumular envases.

El Barómetro también recoge los datos distribuidos por edad. Los ciudadanos que más medicamentos acumulan en casa sin abrir son los que tienen entre 18 y 34 años (el 19%) y los mayores de 65 (17,9%). En cambio, los pacientes que menos envases enteros tienen en casa son los de entre 45 y 64 años.



Santi Enciso (Cocotte Taberna), DN



Javier Vinacua (Bar Fitero), DN

Dos candidatos optan a presidir la Cooperativa de Hostelería

Por primera vez en 70 años habrá elecciones; Santi Enciso lidera una candidatura y Javier Vinacua, la otra

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Tras siete décadas de existencia, la Cooperativa de Hostelería de Navarra afronta sus primeras elecciones al existir dos candidaturas a la presidencia. Por una parte, Santi Enciso (Pamplona, 1961), del Cocotte Taberna de Estafeta, lidera una lista "continuista" ya que está integrada en buena parte por miembros del anterior equipo de Javier Remírez, quien ha presidido durante 31 años la Cooperativa sin que nadie le disputara el cargo.

Junto a Enciso, su equipo lo integran Martín Iturri (Mar Salada) Aitor Otazu (Bar Savoy), Ana Beriain (Camping de Mendigorria), Joaquín Arbeloa (Bar Autobuses), Alfredo Elizalde (Hotel Albret), Juan Luis Barber (Hotel Tudela Bardenas), Íñigo Cochero (Pasadizo Jacoba), Natalia Ecay (Antigua Farmacia), Eduardo Cenzano (Canalla), Jaime Güesa

(Cantinetta), Carlos Tabar (Cavilla, Carbonera) e Iñaki Ilanda (Vía Venetto). Enciso recordaba que con el esfuerzo de los 800 socios se ha logrado "la Cooperativa moderna actual". "Las bases están hechas -apunta-, ahora el esfuerzo debe ir encaminado a beneficiar al socio, que lo está pasando mal en algunos momentos, con mejoras en precios y reparto".

Una nueva candidatura

Javier Vinacua (1970), del Bar Fitero, hijo y nieto de hosteleros, lidera la candidatura de "renovación". "La cooperativa da un servicio muy bueno, pero es necesaria impulsarla y adecuarla a los tiempos: ofrecer más servicios y ser más transparentes", asegura Vinacua.

Junto a él, forma parte de su equipo Eneko Ibáñez (Bar Rex), M^º Caridad Goikoetxea (La Mandarra), Juan Carlos Orozco (Chez Belagua), Josu Muñoa (Bar Kokka), Inma García (Restaurante Pizza 19), Iñaki Andradas (Bar Baserriberry) y Gorka Lure (Bar Niza).

Las elecciones se celebrarán el próximo 25 de abril, martes, a las once y media de la mañana en el Hotel Tres Reyes de Pamplona.

Ochocientos socios y cien empleados

La Cooperativa de Hostelería de Navarra cuenta con 800 hosteleros asociados y una plantilla superior a las 100 personas. Su facturación supera los 40 millones de euros. Es una referencia para el sector ya que sirve como central de compras permitiendo unos mejores precios para sus socios. La entidad inauguró hace menos de tres años sus nuevas instalaciones de Burlada en una nave de unos 8.000 metros cuadrados. Cuenta, además, con un parking de otros diez mil metros cuadrados para clientes y proveedores. La Cooperativa tiene también delegación en Vitoria y San Sebastián. La Cooperativa distribuye productos alimenticios, mobiliario de hostelería, productos de limpieza, vajilla y menaje de cocina. Así mismo, ha creado unas marcas propias que proceden de primeros y contrastados fabricantes. Recientemente la Cooperativa ha presentado su Aula de formación que busca promover la formación hostelera, tanto entre los nuevos profesionales, como en el reciclaje de los actuales. Algunas de sus actividades van de la mano del Basque Culinary Center.

Educación suspende el proceso de admisión en las escuelas infantiles

El consejero ha firmado una Orden Foral en la que paraliza el proceso hasta no resolverse un recurso

Con las solicitudes ya presentadas y la baremación en marcha, un particular demanda cambios en el baremo

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

El departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha tenido que suspender el proceso de admisión para las escuelas infantiles públicas tras el recurso de alzada interpuesto por un particular. Mediante una Orden Foral fechada el 5 de abril, el consejero José Luis Mendoza suspende la ejecución de la normativa "hasta la resolución del recurso", una reclamación que solicita cambios en el baremo recién aprobado. Y todo esto pese a que ya se están realizando las baremaciones una vez que el plazo de presentación de solicitudes terminó hace más de tres semanas.

La decisión del departamento llega a instancias de la Secretaría General Técnica y pretende solventar un "perjuicio para el interés general". Así mismo lo reconoce el texto de la Orden Foral una vez "Visto el recurso de alzada interpuesto frente a la Resolución 6/2017, de 30 de enero, del Director General de Educación, por la que se regula el procedimiento de admisión de niños para el curso 2017-18 en centros de primer ciclo de Educación Infantil sostenidos con fondos públicos".

La normativa explica que en el recurso se reclama que se incluyan determinados criterios en el baremo aplicable a las solicitudes, que, en caso de estimarse, "obligaría a anular parte del Baremo y, en consecuencia, a repetir todo el

procedimiento tramitado hasta ese momento, con el consiguiente perjuicio para el interés general y para las familias". Por ello, y "teniendo en cuenta que el procedimiento está en la fase inicial de baremación" de las solicitudes, el consejero ordena "suspender de oficio la ejecución de la Resolución 6/2017, de 30 de enero, del Director General de Educación hasta la resolución del recurso de alzada interpuesto".

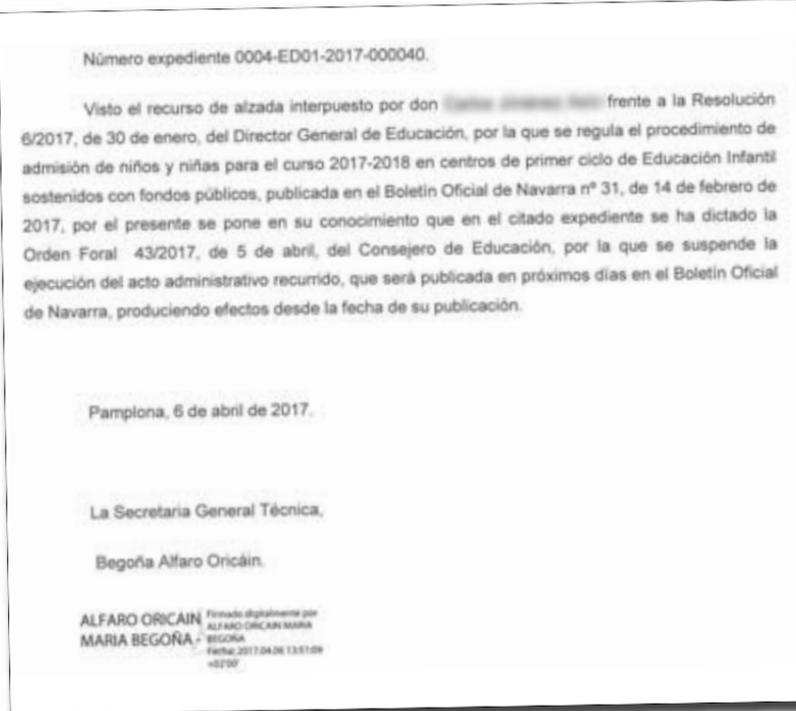
Aviso a los ayuntamientos

El Gobierno ha remitido esta Orden Foral y el oficio que le acompaña a los ayuntamientos, que son los titulares de los centros y los que cofinancian el ciclo de 0-3 años junto a las familias y al propio Ejecutivo. Según las fuentes consultadas, también hace unos días les pidieron las direcciones de las familias que han presentado las solicitudes de cara a informarles del recurso y la suspensión del proceso. Al parecer, a día de hoy las familias aún no habría recibido esa notificación.

La resolución del Director General de Educación referida a las escuelas infantiles estableció, como norma general, el plazo de 1 al 15 de marzo para tramitar las solicitudes de plaza. Pasadas esas fechas, la publicación de las listas de admitidos en cada centro debía estar prevista para el 5 de mayo. A partir de ese día y hasta el 11 de mayo se abriría un periodo de alegaciones para que los solicitantes puedan reclamar en caso de que no estén de acuerdo con la resolución de las plazas.

Esa normativa ahora suspendida establecía que la publicación de admitidos definitivos se haría el 19 de mayo y el periodo para formalizar la matrícula irá del 19 al 26 del mismo mes, ambos días incluidos.

En el caso de Pamplona, principal núcleo de este alumnado, la campaña de este año ofertó un total de 690 plazas libres para nuevos alumnos, un 52% de la oferta



Oficio de la Secretaría General Técnica que notifica la suspensión. DN

existente. Las 634 plazas restantes están ya cubiertas por los menores matriculados en años anteriores y que seguirán en los mismos centros o por aquellos niños que han solicitado traslado de escuela y se les ha concedido. Las once escuelas municipales escolarizan a 1.010 niños -de las que quedan libres 520-. Una oferta que se completa con las 314 plazas de las cinco escuelas que gestiona directamente el Gobierno de Navarra.

Las becas, paralizadas

Se da la circunstancia de que una situación similar de parálisis se está viviendo con la convocatoria de becas en niveles pre universitarios y universitarios. Allí han sido seis recursos de alzada y dos demandas ante el TSJN las que han paralizado la resolución de ayudas hasta que la Audiencia tome una decisión. Si en el caso de las escuelas infantiles el problema está en el baremo, en el trasfondo de esta cuestión navegan los recortes drásticos a las cantidades que hasta ahora correspondían a los estudiantes de la Universidad de Navarra. También aquí Educación notificó a los 8.000 solicitantes de becas la interposición de los recursos aunque aún no ha emitido Orden Foral que modifique la resolución que las convocó.

Bildu critica la falta de planificación del Gobierno y pide que acelere las ayudas

Las escuelas infantiles ya protagonizaron un momento de cruce dialéctico entre socios de Gobierno en el Parlamento en el pleno de este jueves. Esta vez a costa de las ayudas de la administración para obras en los centros de titularidad municipal. El departamento de Educación aseguró que tiene previsto publicar la convocatoria después de las vacaciones de Semana Santa, a principios del mes de mayo. En respuesta a una pregunta de EH Bildu, Mendoza detalló que, según el orden de trabajo en la sección de 0-3, "estamos todavía con el tema de las matriculaciones y, una vez que lo estamos resolviendo, el siguiente tema" será

el de la convocatoria de ayudas.

Esta respuesta "no satisfizo del todo" al socio de Gobierno ya que, en opinión de la parlamentaria Miren Aranoa, "lamentablemente vamos tarde en un tema muy importante para las entidades municipales".

Así, para la parlamentaria de EH Bildu, "las cosas deberían haberse hecho con más celeridad para garantizar que los ayuntamientos puedan planificar y acometer esas obras de manera adecuada, organizada, bien planificada y eficaz". "Esto ha sido un error de planificación, de previsión", criticó. Del recurso interpuesto o de la Orden Foral firmada por el consejero un día antes no se dijo nada.

EL RIFI-RAFE

José Luis Mendoza

CONSEJERO DE EDUCACIÓN
"Estamos todavía con las matriculaciones, cuando lo resolvamos el siguiente tema serán las ayudas"

Miren Aranoa

PARLAMENTARIA EH BILDU
"Las cosas deberían haberse hecho con celeridad. Esto ha sido un error de previsión y de planificación"



JORNADAS SOBRE ESCUELA RURAL EN EL CONSEJO ESCOLAR

Ayer acabaron las XIX Jornadas del Consejo Escolar de Navarra, dedicadas a la escuela rural, donde el consejero José Luis Mendoza señaló que "el interés por el futuro de éstas es ampliamente compartido por agentes sociales, profesionales y políticos". Además intervino el presidente del Consejo, Aitor Etxarte, Ana Isabel Ayala, jefa del Servicio de Innovación, Equidad y Participación del Gobierno de Aragón; Mikel Goñi, coordinador de Eskola Txikiak de Euskadi, y Roser Boix, decana de la Facultad de Educación Universidad de Barcelona. CALLEJA



LA UN CELEBRÓ SU PRIMER 'INNOVATION FAST TRACK'

El proyecto Artichoke ganó el *Innovation Fast Track*, organizado por el Centro de Innovación y Emprendimiento de la UN. El equipo desarrolló un sistema para revolucionar el consumo de jabón. Como premio conocerán el sistema de innovación de Israel, participarán en un programa de aceleración y presentarán su trabajo a un Fondo de Capital Riesgo promovido por la UN. Forman el equipo los alumnos Antxon Arizaga; Begoña de Pablos, Elena Lucas, Celia Martí y Alejandro Pérez. El profesor Ricardo Pérez les apadrinó. DN

UPN dice que la campaña de IRPF castiga a familias con hijos

• UPN pone en marcha una web para “comprobar la subida de impuestos”, y el Gobierno responde que la web tiene “graves errores”

DN Pamplona

UPN ha presentado una aplicación informática para “comprobar” que, pese a “las excusas, pretextos y negaciones del Gobierno”, la campaña de la renta de 2016 será la primera que va a “materializar la subida de impuestos” y va a suponer “un castigo” a las familias con hijos. Así lo indicó el portavoz parlamentario de economía de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin, en una rueda de prensa en la que explicó el funcionamiento de la aplicación, a la que se puede acceder en la web ‘irpfnavarra.com’.

Sánchez de Muniáin recordó que el Gobierno foral “suprimió las reducciones en base y pasó a deducciones en cuota” a las familias con hijos. Esta medida, enmarcada dentro de la reforma fiscal aprobada por el cuatripartito, ha producido el efecto, según el parlamentario de UPN, de que esas familias con hijos son “las que menos deducción tienen, prácticamente, de todo el conjunto de España”. En este sentido, explicó que la herramienta de internet permite comprobar que “cuantos más hijos tiene una unidad familiar que tributa en renta, más impuestos paga”, en relación a años anteriores. “A partir de 20.000 euros, todas las familias pagan más impuestos”, subrayó.

Sánchez de Muniáin afirmó que, en el caso de personas mayores jubiladas, con una única pensión que pueda llegar a los 25.000 o 30.000 euros, también, a partir de esa cantidad, pagan más.

En cualquier caso, consideró que el “resultado” de la política fiscal del Ejecutivo foral, que calificó como “errática”, es que “se va a quedar con más dinero de los contribuyentes navarros que ningún otro año” y que toda esa recaudación “no se está transformando en servicios”.

Respuesta del Ejecutivo

Tras la rueda de prensa de UPN, el Gobierno foral respondió en una nota desaconsejando a los ciudadanos emplear “simuladores virtuales no oficiales” e indicando que el personal técnico de la Hacienda Tributaria de Navarra había detectado “graves errores” en la página web presentada por los regionalistas. Hacienda aseguró que esa web ha usado su logotipo y estudia las posibles repercusiones legales. Además, criticó “la imposibilidad de acreditar que la información personal que se introduce no engrosará ninguna base de datos”.

Presupuestos, inversiones y aportación

ANÁLISIS

Luis M. Sanz



EN Navarra nadie puede esperar una lluvia de millones de los Presupuestos Generales del Estado, como en comunidades donde no recaudan sus propios impuestos ni tienen competencias, por ejemplo, en materia de carreteras. Nunca ha pasado y ahora tampoco. La Comunidad foral no puede aspirar a inversiones mil millonarias que reciben anualmente Cataluña, Madrid o Andalucía, pero sí debe exigir al Estado que cumpla sus compromisos con Navarra en materia de infraestructuras, en estos momentos tres fundamentalmente: el recrecimiento de Yesa, la segunda fase del Canal de Navarra y el corredor ferroviario de Alta Velocidad. Y en el proyecto de presupuestos para 2017, solo las obras de Yesa tienen una dotación significativa (12 millones), mientras que la segunda fase del Canal y el corredor del TAV siguen entre estudios y buenos deseos que sólo el tiempo dirá hasta dónde llegan.

Mientras las grandes cifras de los presupuestos se iban cocinando en Madrid, UPN, viendo la desidia del Gobierno de Barkos por algunas de estas infraestructuras relevantes para Navarra, ha decidido adoptar el papel de *gobierno en la sombra* y advertir a Rajoy de la importancia de sus dos votos en el Congreso de los diputados y que de ninguna manera aceptarán un seguimiento cómplice de las políticas que en Navarra marcan partidos como Bildu o Podemos, contrarios a proyectos como los del TAV y el Canal. Pero tampoco vayamos a adelantar acontecimientos, dada la reciente historia de incumplimientos por parte de Madrid. En los próximos meses veremos si el acuerdo Rajoy-Esparza es real o papel mojado, y si a 31 de diciembre se ha licitado la construcción del tramo del TAV Villafranca-Olite, porque el resto de los puntos del acuerdo se salda con estudios, trámites y grandes dosis de voluntarismo.

¿Es normal que un acuerdo presupuestario lo cierren el presidente del Gobierno central y el líder de la oposición en Navarra? No. Y de ahí el cabreo monumental del Ejecutivo foral, que se ve ninguneado por Rajoy y maltratado por las escasas inversiones previstas en los presupuestos para Navarra. Pero tampoco es normal que el Gobierno de Barkos y sus socios *antiinfraestructuras* sean los primeros en poner zancadillas a los proyectos más importantes de esta comunidad (no es necesario enumerar las obras de interés general a las que se han opuesto a lo largo de su trayectoria política). Barkos y Ayerdi serían mucho más creíbles si al mismo tiempo que critican al Gobierno de Rajoy por el déficit de inversiones, reconociesen que el enemigo lo tienen en casa. Y para que no se olviden de la realidad, ahí está el portavoz de Bildu, Adolfo Araiz, que les recuerda una y otra vez que su grupo rechaza el Tren de Alta Velocidad y que no quieren saber nada del “viejo proyecto” de UPN, PSN y PP.



La presa de Yesa, al fondo, una de las pocas obras con financiación del Estado.

J.C. CORDOVILLA

Los Presupuestos del Estado para 2017 traen otras noticias, además de las inversiones. La aportación que le corresponde a Navarra por las cargas generales que no tiene asumidas (Defensa, Asuntos Exteriores,

Cortes...), estimada en 627 millones, 157 más que la previsión hecha por el Gobierno foral. Una diferencia demasiado “relevante”, según calificó el vicepresidente Ayerdi, como para estar tranquilos. Porque tal y como ha quedado patente con la aportación de 2016, el Estado es quien tiene la sartén por el mango y al final se ha cobrado de los ajustes fiscales los 82 millones que Navarra no quiso pagar.

Una decisión “unilateral” y hasta “rastrea”, según afirmó algún portavoz del cuatripartito. Unilateral, sí, igual que la que tomó el Gobierno de Barkos de recortar la aportación sabiendo que la Hacienda Tributaria del Estado se la cobraría. Una forma como cualquier otra de escenificar la firmeza de un Gobierno foral en defensa de los intereses de Navarra en Madrid. Es un chiste: pelean con Montoro unas decenas de millones en la aportación anual al Estado y renuncian al mismo tiempo a una inversión de miles de millones para la construcción del corredor ferroviario del TAV entre Zaragoza-Pamplona-Yvasca.

Y luego se quejan de la falta de inversiones del Estado en Navarra.

Decisión “unilateral”

Los Presupuestos del Estado para 2017 traen otras noticias, además de las inversiones. La aportación que le corresponde a Navarra por las cargas generales que no tiene asumidas (Defensa, Asuntos Exteriores,

HIERROS LANDABEN

INOX LANDABEN

ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE
VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC

Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A · www.hlandaben.com
T 615 253 000 / 948 281 500 · F 948 281 515
hlandaben@hlandaben.com

Estamos cerca de ti desde 1975

Es tiempo de torrijas y chocolates

KOPPO	CAFETERÍA	PASTELERÍA	HELADERÍA
SAN JORGE	GAYARRE	GUERRA	ELIZALDE
chocolates de pascua, huevos, casitas, personajes Doctor Labayen, 14 Pamplona	Recogida de encargos y productos C/ Olite, 30 Pamplona	Surtido de pasteles y encargos C/ Ermita, 14 Burlada	Gran surtido de pasteles todos los días Pza. San Nicolás, 66-68. Pamplona

Recepción de pedidos: 948 253 692

Sentimos pasión por lo artesano

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

139

PEQUEÑO REPUNTE. La prima de riesgo ha subido ligeramente esta semana tras el mantenimiento de la anterior. Se ha movido de los 132 puntos hasta los 139.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,6

LIGERA SUBIDA. La bolsa ha seguido escalando esta semana, aunque de forma suave. Pasa de 10.463 puntos a los 10.529 puntos en la actualidad.

Euríbor

-0,11

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en en marzo hasta acabar el mes en el -0,11 %

Nombres propios

• **Carlos Gorría** (Bilbao, 1962) ha sido nombrado nuevo director de la Territorial Norte de BBVA, que incluye las comunidades de Navarra, País Vasco, La Rioja, Cantabria y Aragón. Después de 30 años ligado a la entidad bancaria, Gorría sustituye a Peio Be-lausteguigoitia, que ha sido nombrado responsable de la unidad de Desarrollo de Negocio en España. El nuevo director territorial es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Deusto.



• **Jorge Arteagabeitia González** es el nuevo director territorial de ASPY Prevención en las comunidades de Aragón, Navarra, La Rioja y País Vasco. Arteagabeitia lleva 17 años trabajando en ASPY Prevención, donde ha desempeñado funciones preventivas como técnico director de la delegación de Zaragoza. Además, en los últimos meses, ha actuado como gestor de grandes cuentas y consultor. ASPY Prevención presta servicios de prevención ajenos a más de 41.000 empresas.



VENKATESH VARMA, EMBAJADOR DE INDIA EN ESPAÑA

“Cooperar con India supondrá reforzar la empresa navarra”



Venkatesh Varma, embajador de India en España, en las instalaciones de AIN, en Cordovilla. EDUARDO BUXENS

Venkatesh Varma, embajador de India en España, que estuvo en Pamplona esta semana, dice que invertir en ese país no conlleva un riesgo de deslocalización. Al contrario, se consigue reforzar la empresa de Navarra

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

India tiene 1.300 millones de habitantes, una tasa de crecimiento del 7%, una expectativa de incrementos del 6% para los próximos años, un capital humano joven y con un nivel cualificado, una democracia consolidada... Estas son las razones para invertir en India que expuso Ricardo Rubianes, del departamento de acción tecnológica exterior del CDTI (Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial), dependien-

te del Ministerio de Competitividad. Rubianes intervino esta semana en AIN (Asociación de Industria Navarra) en una jornada organizada por la consultora Indversis para explicar las ayudas a las que se pueden acoger los proyectos de colaboración entre empresas españolas y de India. Asistieron unas 15 empresas interesadas. La jornada también contó con la presencia del embajador de India en España, Venkatesh Varma, quien ha estado en Navarra en una visita institucional. Ha mantenido contac-

tos con representantes del Ejecutivo foral y diferentes empresas. La entrevista se produjo antes de su intervención en AIN.

¿Por qué debe ir una empresa a India?

Por muchas razones. Porque el nivel tecnológico de las empresas navarras es reconocido a nivel mundial. Y ya no les resulta suficiente ni España ni Europa. Deben mirar a India. El año pasado India fue el mayor receptor de inversiones extranjeras en todo el mundo, recibió 62.000 millones de dólares. Por primera vez, este país ha superado a China como receptor de inversiones extranjeras. India es el mayor mercado del mundo. La clase media está constituida por más de 200 millones de personas y está creciendo. Y una población joven y

EN FRASES

“Hoy solo el 10% de los alimentos que se producen en India es procesado. Por eso hay mucho que hacer en este sector”

“Prácticamente no hay barreras para empresas extranjeras que quieran invertir en India. Hay estabilidad política y reguladora”

“Ya no es suficientes vender solo en España y en Europa”

bien preparada está accediendo al mercado laboral. Salen al mercado cada año medio millón de ingenieros y doctorados.

¿Es fácil invertir allí?

Prácticamente no hay barreras para empresas extranjeras que quieran invertir. Además, hay estabilidad política y reguladora.

¿Para qué sectores puede ser interesante?

En esta visita a Navarra he estado con la presidenta, Uxue Barkos, y con el vicepresidente Manu Ayerdi. Me han trasladado que las prioridades del Gobierno son el procesamiento de alimentos, la automoción, las energías renovables, sanidad, biofarmacia, turismo, la industria digital... En todas esas áreas India puede ser un gran aliado. En automoción, somos el sexto fabricante del mundo. En energías renovables, estamos satisfechos porque hay una decena de empresas navarras instaladas en India, tanto grandes, como Acciona o Gamesa, como pequeñas. Porque

cuando las empresas grandes tienen éxito facilitan el desarrollo de otras más pequeñas. En nuestro país tenemos la prioridad de proporcionar electricidad a los 1.200 millones de habitantes y estamos comprometidos con el cambio climático. Para cumplirlo tenemos previsto instalar 160 GW de energías renovables hasta 2022, tanto solar como eólica. Y esto sería imposible sin la participación española y navarra. Gamesa ha sido por tercer año líder en India. Un tercio del sector procede de los aerogeneradores de Gamesa.

¿Qué otros sectores pueden tener interés para India?

El mercado del procesamiento de alimentación es de gran importancia, más que el de las energías renovables. Hay un mercado potencial de 120.000 millones de euros. Hoy sólo el 10% de los alimentos que se producen en India es procesado. Por eso hay mucho que hacer, porque apenas tiene presencia en India este sector, tan desarrollado en Navarra. Estamos satisfechos porque el Gobierno de Navarra ha tomado nota y ha prometido que va a apoyar al sector para salir. Otro campo importante para nosotros es el de la sanidad y farmacia. India es la farmacia del mundo. Produce entre el 30% y 40% de los medicamentos genéricos del mundo.

¿Qué valoración hace de la visita?

Me vuelvo con el convencimiento de que hay campo para trabajar. Navarra es líder en España en innovación, las empresas tienen un perfil internacional. Tengo la confianza de que en las relaciones España-India, Navarra es uno de los principales pilares.

Al oír hablar de invertir en India planea el miedo a la deslocalización. ¿Va unido?

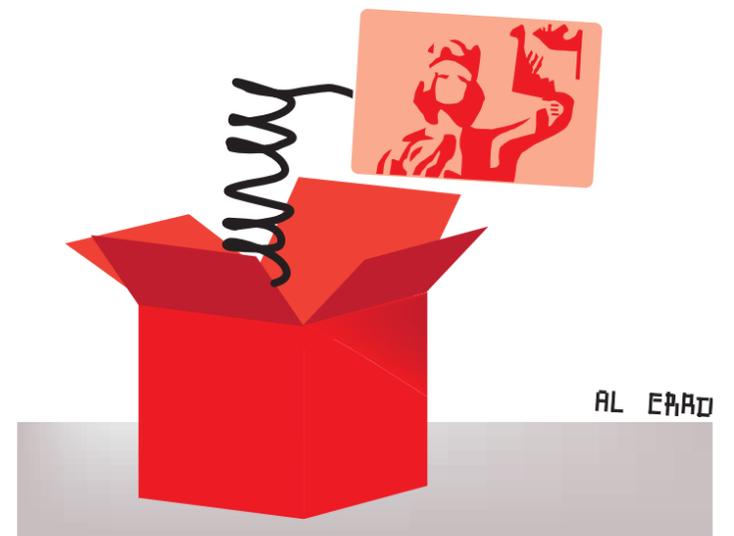
Las empresas deben saber que tienen tecnología al más alto nivel. Si quieren crecer necesitan buenos aliados, no solo para India sino para el mundo. Si no salen al exterior no podrán mantener el actual peso que hoy tiene la industria en la economía. La cooperación de Navarra con India lo que hará será reforzar la compañía en Navarra, no deslocalizarla.

Sodena concede un préstamo de 25.000 euros a Tecnidrone

Sodena ha concedido recientemente un préstamo participativo por importe de 25.000 euros a la empresa Tecnidrone, dedicada al diseño y venta de drones, así como a la prestación de servicios que faciliten el acceso a sitios remotos. La empresa navarra, ubicada en el vivero de CEIN, fue creada en 2014 por sus dos promotores: Ester Iriarte y Alain Zabalegui, ambos técnicos superiores en Sistemas de Telecomunicación e Informáticos y en Automoción. Por otro lado, y por segundo año consecutivo un equipo formado por analistas de Enisa y Sodena se ha reunido para valorar inversiones conjuntas en proyectos innovadores navarros. En total se ha contactado con los responsables de 24 proyectos de sectores muy diversos.

Seis entidades firman un convenio para impulsar la mediación

La Cámara de Comercio de Navarra, el Colegio de Economistas de Navarra, la Asociación de Mediadoras y Mediadores de Navarra, Mediación Navarra, el Centro Navarro de Mediación Civil y Mercantil y la Fundación Navarra para la Resolución Alternativa de Conflictos (NARAC) han firmado recientemente un convenio de colaboración para impulsar, promover y sensibilizar en este sistema eficaz de resolución de conflictos alternativo a la vía judicial. La Mediación resulta un 76% más barata que la justicia ordinaria, y los conflictos se resuelven en 88 días frente a los 548 que se tarda en tomar una resolución judicial, según el Banco Mundial.



AL EBAO

La campaña fiscal de los sustos

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

COMO cada primavera, asoma ya la obligación de declarar los ingresos anuales a la Hacienda foral. En este caso, además, llega con la posibilidad de que muchos miles de contribuyentes se encuentren con una desagradable sorpresa. La de conocer, en detalle, cómo les afecta la subida fiscal en el IRPF. Fue aprobada por el cuatripartito foral de Uxue Barkos en 2015 para los ingresos de 2016, que se liquidan con el Fisco en la campaña de 2017. Es decir, en la que acaba de comenzar. La subida afecta, sobre todo, a las rentas medias-altas y a las familias con hijos. La mitad de los contribuyentes ya puede saber sus cuentas con detalle. Es el 51% a quien Hacienda les hace la declaración de forma automática.

Esta es la campaña en la que entra en vigor de lleno la subida impositiva foral. Recordemos que eleva los tipos a partir de las rentas medias, a partir de los 32.000 euros brutos anuales, entre 0,5 y los 4 puntos. Y que el tipo máximo del impuesto pasa del 48% al 52%, el más alto de España, para rentas superiores a los 300.000 euros anuales. Ahora sabemos que sólo hay algo más de 300 navarros que ingresan esa cantidad. Muy pocos, pero relevantes desde el punto de vista de lo que aportan a las arcas públicas. Son el 0,1% de los contribuyentes, pero ya pagaban el 5,4% de lo que se recauda por el IRPF antes de la subida. Mucha mayor repercusión social tendrá el cambio en la deducción por hijos de más de 150.000 contribuyentes. Hasta ahora se aplicaba en la base del impuesto, se restaba del conjunto de los ingresos a declarar. Ahora se ha reducido y se ha trasladado a la cuota final a pagar.

La mayoría de los expertos consideran que este cambio perjudica, y mucho, a buena parte de las familias. Comprobarlo va a ser muy fácil ahora que toca hacer la declaración y cada uno puede realizar el ejercicio de mirar y comparar con la del año pasado.

Hacer la declaración y comparar con la del año pasado, la mejor opción para comprobar como le afecta la subida fiscal

También la deducción por trabajo se reduce, ya que el mínimo pasa de 700 a 400 euros, aunque aumenta algo para los tramos más bajos. Todos los cambios, y la mayoría son para recaudar más, no nos engañemos, hacen que esta sea la campaña propicia para llevarse un susto. Una campaña no apta para cardíacos.

Otra novedad, esta en el ámbito de la transparencia, es que Hacienda ha desglosado el detalle de la cúspide de la pirámide de los ingresos. Hasta ahora colocaba juntos a todos los contribuyentes con rentas de más de 60.000 euros. Ahora los ha dividido en tramos. Y por eso sabemos que hay casi 2.500 navarros con ingresos brutos por encima de los 120.000 euros anuales (datos de 2015). Claro que más interesante resulta saber cómo pagan al Fisco. Esos 2.500 contribuyentes son el 0,75% de todos los que cotizan en la Comunidad foral. Acumulan, eso sí, el 9% de los ingresos de todos los navarros. Y contribuyen en el IRPF con el 14,6% de todo lo que se recauda por renta en la Comunidad foral. Es decir, pagan en el impuesto más de 172 millones. En el medio de la tabla, en cambio, los navarros con ingresos entre 30.000 y 45.000 euros. Son el 11% del total, más de 37.500. Sus ingresos representan el 21% de todo lo que ganan los navarros y pagan en renta también el 21% del impuesto (252 millones). Se podrá discutir sobre la conveniencia o no de una mayor progresividad fiscal, pero lo que no se puede es negar que existe. Los datos son tozudos. Aunque no sean bienvenidos en la época de la postverdad.



De izquierda a derecha: Iñaki Soto (director general de Indversis), Nuria Machicot (directora de desarrollo de negocio de Indversis) y Kepa Indaberea (director de operaciones de Fluitecnik).

EDUARDO BUXENS

Fluitemnik, un ejemplo de colaboración con India

MARIALUZ VICONDOA.

Pamplona

La navarra Fluitemnik es un ejemplo de colaboración con otra empresa de India. Por eso, Pablo Indaberea, director de operaciones, asistió esta semana a la jornada organizada por Indversis en AIN (Asociación de Industria de Navarra). Le interesaba saber cómo articular el proyecto conjunto navarro-indio en el que participa la empresa de la que es directivo para poder acogerse a algunas de las convocatorias del CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial), dependiente del gobierno central, que financia proyectos de cooperación en India. Para ello tenía concertada previamente una entrevista con el representante del CDTI que acudió a Pamplona.

Fluitemnik tiene una planta en India desde 2016 con diez trabajadores, dedicada a productos para refrigeración de turbinas eólicas. Desde esta planta la empresa navarra da servicio a sus clientes Gamesa y Acciona. Y, para desarrollar otra actividad, también rela-

cionada con la industria eólica, es por lo que ha llegado a un acuerdo de transferencia tecnológica con Wheels India, fabricante de ruedas de acero, "un gigante de empresa" que forma parte de TVS, grupo que quiere iniciarse en el sector eólico. Tienen firmado un contrato para cinco años de transferencia tecnológica. ¿Qué quiere decir? Que Fluitemnik comparte con la empresa india su información, su conocimiento, su tecnología sobre soluciones hidráulicas para el movimiento de las palas de los aerogeneradores

(denominado 'pitch'). "Le damos nuestro soporte y 'know how' para esos productos", explicó el directivo.

Fluitemnik, constituida en 1999 y sede en Orkoien, cuenta con 115 trabajadores en España. Se añaden los ya mencionados 10 en India y otros 50 en otra planta en China. La propiedad es navarra y guipuzcoana y tiene 5 socios trabajadores, además de otros ocho socios capitalistas. Tiene previsto facturar este ejercicio 36 millones de euros como grupo. Se dedica al sector industrial, para el que fabrican soluciones para la automatización de la industria en general. Y otra de sus actividades va destinada al sector eólico, para el que fabrican sistemas de refrigeración y sistemas hidráulicos para turbinas eólicas.

Indversis, entre Pamplona e India

Fluitemnik es una de las empresas que forman parte de Nawind, asociación de empresas navarras de energías renovables interesadas en las relaciones con India. Esta asociación está impulsada por Indversis. Indversis Management Consulting SL es una consultora navarra especializada en la promoción de negocios y la implantación de empresas en India. Está formada por un equipo multinacional y multidisciplinar de 15 personas repartidas entre sus dos sedes de Pamplona y Chennai (India). Únicamente en el sector eólico y en los últimos tres años, Indversis ha asesorado a 15 empresas, de las cuales 8 están implantadas en Chennai.

Diario de

Noticias

CINE WESTERN

Hoy, 'El valle de la venganza' por solo 1€ + periódico



DESARME FINAL

El inventario de los ocho zulos de ETA detalla 120 armas, tres toneladas de explosivos y miles de detonadores y munición

172 'ARTESANOS DE LA PAZ' SUPERVISAN LA RECOGIDA ● FRANCIA CALIFICA EL ACTO DE "HISTÓRICO" ● EL GOBIERNO FORAL RECUERDA A LAS VÍCTIMAS Y PIDE EL FIN DE LAS POLÍTICAS DE EXCEPCIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-25 - Una paso necesario, nada que celebrar: EDITORIAL EN PÁGINA 3 - ARTÍCULOS DE XABIER LAPITZ Y PABLO MUÑOZ EN PÁGINAS 19 Y 22



Un policía francés carga con material encontrado en uno de los zulos en la localidad de Saint Pee sur Nivelles. Foto: Guillaume Horcajuelo (Efe)

UNA CHICA CON INTOXICACIÓN ETÍLICA CAE DESDE 4 MTS. EN BELOSO

Una joven de 19 años resultó herida leve tras sufrir una caída desde unos cuatro metros en el entorno de la cuesta de Beloso de Pamplona. **PÁGINA 7**

500 VECINOS DEL CASCO VIEJO, EN LISTA DE ESPERA PARA PARKINGS

Unos 540 residentes en el Casco Viejo de Iruña llevan años en lista de espera para conseguir una plaza en alguno de los parkings vecinales **PÁGS. 38 Y 39**

JULIO SOTO GANA EL CAMPEONATO NAVARRO DE BERTSOLARIS

Julio Soto, de Gorriti, conquistó ayer su cuarta txapela en el Campeonato Navarro de Bertsolaris en un Anaitasuna lleno. **PÁGINAS 80 Y 81**



UN OSASUNA CON ROTACIONES BUSCA SU PRIMERA VICTORIA EN CASA

Pese al buen comportamiento del equipo que ganó en Vitoria, Vasiljevic anuncia rotaciones para el encuentro contra el Leganés (18.30 h). **PÁGINAS 59-61**

OINATZ Y LARUNBE, A ROMPER LOS PRONÓSTICOS EN EL PAREJAS

Iribarria y Rezusta salen como favoritos ante Bengoetxea y Larunbe en la final del Campeonato de Parejas que se disputa hoy (18.00 h). **PÁGS. 72-73**



Santiago Carrillo (i), Felipe González (c) y Adolfo Suárez, durante la Transición. Foto: Efe

PCE, 40 AÑOS EN LA LEGALIDAD

- El comunismo español cumple hoy cuatro décadas empeñado en sobrevivir
- El 'Sábado Santo rojo', Suárez puso fin a su clandestinidad para poder celebrar las primeras elecciones democráticas

↳ Carlos Pérez Gil

MADRID — La legalización del Partido Comunista de España (PCE), que supuso uno de los hitos clave de la Transición, cumple hoy, domingo, 40 años en un momento en el que la organización que entonces lideraba Santiago Carrillo está sumida en un papel marginal, aunque empeñada en seguir defendiendo su ideario.

Fue el 9 de abril de 1977, en el bautizado como *Sábado Santo rojo*, cuando el Gobierno de Adolfo Suárez puso fin a la clandestinidad del PCE para que poder celebrar en junio las primeras elecciones democráticas tras el franquismo y caminar hacia la democracia.

Transcurridas cuatro décadas, la formación, que mantiene sus siglas y su autonomía, lucha por subsistir y no caer en el olvido, después de integrarse primero en Izquierda Unida (IU), en 1986, y el pasado año, en la coalición electoral de ésta con Podemos. "El PCE, no solo tiene futuro, sino que es una necesidad. El capitalismo no ha sido capaz de resolver los problemas de la humanidad, por lo que hace falta un sistema justo y un partido que luche por él", reflexiona



"Al PCE, nadie le regaló la legalidad, sino que la conquistó. O se hacía legal o no había democracia"

JOSÉ LUIS CENTELLA
Secretario general del PCE

el secretario general de los comunistas españoles, José Luis Centella.

Centella se muestra convencido de que la lucha de clases "tiene sentido en el siglo XXI, como lo tuvo en el pasado", aunque admite que es preciso "organizarse para llegar a la gente y saber cómo comunicarse con ella".

Centella lleva al frente del partido desde 2009, cuando asumió un cargo que ocuparon antes en democracia Carrillo, Gerardo Iglesias, Julio Anguita y Francisco Frutos.

El que el PCE "siga vivo no es poco con todo lo que ha caído en el planeta y en España", según Centella, y continúa "decidido a cambiar las cosas" de la mano de IU y Podemos, lo que les ha permitido tener cinco diputados con carné comunista de los 70 del grupo parlamentario común. "El PCE no renuncia a hacer la revolución. Puede sonar a tiros, a violencia, pero la revolución es cambiar las cosas", dice el líder andaluz, que ya era militante comunista, con 19 años, cuando tuvo lugar el *Sábado Santo rojo*.

Los historiadores vienen a coincidir en que el asesinato de los abogados laboristas de la calle Afocha de Madrid en enero de 1977 y las negociaciones entre el entonces presidente del Gobierno, Adolfo Suárez, y Santiago Carrillo para que el PCE aceptara la monarquía y la Constitución fueron determinantes en la legalización.

A juicio de Centella, "hubo una tremenda ingenuidad por parte del PCE creyendo que solo con estar en el Parlamento se podían resolver las cosas y se olvidó la lucha en la calle".

Cuando el PCE fue legalizado, contaba con unos 200.000 militantes y ahora, apenas supera los 10.000. ●

Sánchez: "Hay socialistas que utilizan el discurso del miedo de la derecha"

Su rival en las primarias del PSOE, Patxi López, asegura que éstas no servirán para nada si se vota para dividir

MADRID — El ex secretario general del PSOE y candidato a la reelección, Pedro Sánchez, afirmó que le preocupa que haya socialistas que estén utilizando el "discurso del miedo de la derecha" y reclamó unas primarias "limpias y libres de descalificaciones y difamaciones".

Para el candidato, sólo hay dos caminos, el de un PSOE "de izquierdas y coherente, donde la militancia decida" o el de aquel que defen-

dió la abstención de Rajoy, "un PSOE del siglo XXI o del XX, el que de verdad sea la alternativa a Rajoy o el de la abstención".

Por su parte, el exlehendakari y precandidato, Patxi López, aseguró que "de nada sirven las primarias" si se vota para dividir al partido y defendió que la unidad "no es una opción, es una obligación".

Por eso, apuntó su "compromiso solemne" de que si es elegido secretario general lo primero que hará es llamar a los otros candidatos para hablar de cómo pueden "integrarse, sumar, volver a juntarse y unir voluntades" para compartir "una dirección y un proyecto". — Efe



Ada Colau (2ª d) y Xavier Domènech (2ª i) en el acto fundacional. Foto: Efe

Xavier Domènech y Ada Colau, líderes del nuevo partido de los 'comunes'

La formación, promovida por la alcaldesa de Barcelona, asume como reto nacional la "creación en Catalunya de una República"

BARCELONA — Xavier Domènech, portavoz de En Comú Podem, el Congreso, y Ada Colau, alcaldesa de Barcelona, fueron elegidos ayer como líderes del nuevo partido de los *comunes*, en cuya dirección se sentarán representantes del sector crítico de Podem Catalunya.

En la asamblea fundacional del nuevo partido, en el que confluyen ICV, EUIA y la Barcelona en Comú de Colau, la comisión electoral dio a conocer ayer los resultados de las votaciones *online* para los órganos de dirección de los *comunes*: la comisión ejecutiva y la coordinadora. De los 5.540 votos emitidos, Xavier Domènech, que encabezaba la candidatura oficialista, se proclamó vencedor en las prima-

rias para escoger a los miembros de la comisión ejecutiva.

Entre los 33 miembros de la comisión ejecutiva habrá nombres de Podem críticos con la dirección que lidera Fachin. También Colau, que lideraba una candidatura a la coordinadora del nuevo partido, fue uno de los nombres más votados.

El nuevo partido de los *comunes*, promovido por Ada Colau, aprobó también en su asamblea fundacional, celebrada en el Pabellón de la Vall d'Hebrón de Barcelona, asumir como reto nacional "la creación en Catalunya de una República social, democrática y ambientalmente justa", que "quiera compartir soberanías" con un Estado "plurinacional". — Efe

Economía



Varias mujeres sujetan la palabra 'igualdad' en una concentración contra la brecha salarial de género el Día de la Mujer Trabajadora. Foto: E.P.

Año 2007: el salario medio anual de las mujeres en España fue de 16.943,89 euros, frente a los 22.780,29 euros de los hombres, es decir, 5.836,4 euros menos (un 25,6%), según el Instituto Nacional de Estadística (INE) que constata una desigualdad de la distribución salarial entre hombres y mujeres "apreciable". Una década después, ¿se han producido avances?

A tenor de los últimos datos de 2016, la respuesta parece clara: las cifras del INE revelan que las ganancias medias anuales de los hombres ascienden a 25.727,24 euros, frente a los 19.744,82 euros de las mujeres, lo que supone 5.982,42 euros menos (un 23,2% menos). Los sueldos aumentan pero las distancias entre ambos sexos apenas se reducen.

Como cada año, cada 8 de marzo se conmemoró en todo el mundo el Día Internacional de la Mujer Trabajadora o Día Internacional de la Mujer, una efeméride que se refiere "a las mujeres corrientes como artífices de la historia y hunde sus raíces en la lucha plurisecular de la mujer por participar en la sociedad en pie de igualdad con el hombre", como dice la ONU.

En el ámbito laboral, esta igualdad no es tal debido a la brecha salarial (la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres que realizan el mismo trabajo) y al techo de cristal (barreras invisibles que deben sortear las mujeres trabajadoras con alta cualificación para ascender en sus empresas) por citar sólo dos obstáculos.

AUMENTAN LAS DIRECTIVAS En el caso de la brecha salarial "tiene consecuencias negativas a nivel económico, social, laboral, familiar y de salud para las mujeres", según la presidenta de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (Fedep), Ana Bujaldón.

Salarios Una brecha que no cesa

Las ganancias medias anuales de las mujeres suponen un 23,2% menos que las de los hombres. Según un informe global, quedan 170 años para poder acabar con las diferencias salariales. La igualdad llegará en 2186.

En la actualidad, España se sitúa "en el sexto lugar de la Unión Europea con un porcentaje medio de 18,8% de brecha salarial, según Eurostat", añade. No obstante, Bujaldón subraya que el número de mujeres directivas ha ido creciendo en esta última década ya que hace diez años se situaba en un 17% y "según los últimos datos, está en un 26%, por lo que la proporción es de una mujer frente a cuatro hombres".

"Avanzamos aunque muy lentamente", apostilla. En cambio, en cuanto al número de mujeres en la alta dirección "apenas llega al 12% en las grandes empresas", por lo que aboga por "impulsar y fomentar el liderazgo de las mujeres" ya que "sigue sin existir una equidad natural en puestos de

alta dirección y de toma de decisiones". "Las empresas del siglo XXI no se pueden permitir prescindir del talento femenino", advierte.

170 AÑOS DE BRECHA SALARIAL En todo el mundo, según el Informe Global de la Brecha de Género 2016 del Foro Económico Mundial, que mide aspectos económicos, políticos, educativos y de salud, las mujeres tardarán 170 años en cerrar la brecha salarial con los hombres por lo que, según los cálculos de este organismo, habrá que esperar a 2186 para lograr esta igualdad, que se situó este último año en un 59%, la mayor desde 2008. Ya en 2015, las proyecciones basadas en los datos del Informe de ese año apuntaban a que la brecha económica

podría cerrarse en un plazo de 118 años (en el 2133): la quimera de la igualdad parece más y más lejana en cada nueva edición del informe.

En España, el V Informe 'Mujeres en los Consejos de Administración de las compañías del Ibex 35', elaborado por Atrevia e IESE Business School, constata que el número de mujeres en los Consejos de las empresas del Ibex 35 aumentó un 1,1% en 2016, el menor porcentaje de los últimos diez años debido a la reducción del tamaño de los Consejos así como al cambio de las empresas que forman parte del selectivo.

"El progreso es lento pero real". Esta es la reflexión de María Gómez del Pozuelo, CEO de Womenalia, para quien "las empresas dirigidas por

mujeres duran un 30% más que las gestionadas por los hombres y las compañías fundadas por mujeres o que cuentan con equipos fundadores mixtos tienen una tasa más alta de éxito y un retorno de la inversión más rápido que las fundadas solo por hombres". A su juicio, "algo se está gestando y pronto la igualdad dará el golpe definitivo sobre la mesa" aunque aboga por "seguir luchando por alcanzar esa meta". "Y lo conseguiremos", dice.

POR DETRÁS DE EUROPA Mientras, la presidenta de PWN Madrid, Raquel Cabezudo, lamenta que la cifra de cargos directivos ocupados por mujeres "no ha cambiado en la última década". "En España solo el 24% de los cargos directivos son ocupados por mujeres. Se trata, en su mayoría, de apoyo a la dirección en lugar de puestos de liderazgo en áreas clave", denuncia.

Por ello, el papel de las empresas es determinante pues, según cálculos de UGT, las compañías deberían destinar 47.000 millones de euros anuales para terminar con esta lacra que sitúa a España como uno de los países de la UE con una de las brechas salariales más elevadas de Europa. "Y mientras la mayor parte de los países europeos la han reducido la durante la crisis, aquí ha permanecido casi invariable", denuncia la vicesecretaria General de UGT, Cristina Antoñanzas.

Este sindicato alerta de que el hecho de que las mujeres cobren menos que los hombres repercute en su vida cotidiana. Así, en España, las mujeres destinan un 9,81% de su salario a la cesta de la compra, frente al 8,21% del de los hombres. El fantasma tangible de la brecha continúa cuando las mujeres se jubilan y repercute en la pensión. Según UGT, poco más de dos millones de mujeres han accedido a una pensión de jubilación frente a más de tres millones de hombres. —E.P.

Los concursos de acreedores caen un 44% hasta marzo

Navarra registra nueve suspensiones de pago en el primer trimestre por las 16 del año pasado

PAMPLONA – Los concursos de acreedores en empresas han descendido un 44% en Navarra en el primer trimestre del año, según los datos ofrecidos por Axesor. El informe desvela que la Comunidad Foral registró nueve suspensiones de pago entre enero y marzo por las 16 del mismo periodo del año pasado. En cambio, en España crecieron un 8%, al contabilizarse un total de 1.169 por las 1.087 de un año antes.

Navarra contó un concurso en enero, dos en febrero y seis en marzo. La disminución de los concursos es un indicativo de la evolución de la economía, ya que muestra una mejora de la actividad de las empresas. Un ejemplo de esta progresión es el consumo de energía eléctrica en Navarra al crecer el año pasado un 3% impulsada por la industria, ya que el consumo doméstico se mantuvo en niveles semejantes a un ejercicio antes. En cambio, esa demanda en el Estado no alcanzó ni el 1%.

A pesar de que los concursos de acreedores han bajado en Navarra, algunos de los producidos en los primeros meses del año han afectado a empresas con una dilatada trayectoria en la Comunidad en el sector de la construcción, como ha ocurrido con Nasipa y con Harinsa Navasfalt.

Ambas compañías especializadas en la obra pública han presentado el concurso para su posterior liquidación. En España, los sectores que más concursos han sufrido son el del comercio y talleres de reparación de vehículos, construcción, industria manufacturera, actividades profesionales, hostelería y transporte.

SUBE LA CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS
En este mismo periodo, la Comunidad Foral ha sumado la constitución de 269 empresas, un 33% más que en el primer trimestre del año pasado, según Axesor. Un incremento que no se ha producido en el Estado, con un descenso en la creación de negocios de un 6%, al pasar de los 29.384 en 2016 a los 27.664 este año.

A pesar de que el Gobierno del PP defiende el cambio de modelo y el ministro de Economía, Luis de Guindos, dijo esta semana en Pamplona que España había pasado de ser un país sustentado en el ladrillo a uno exportador de bienes y servicios, la estadística desvela que comercio y construcción se convierten en las actividades que más concentran la generación de negocios, al representar el 22% y el 13,5%, respectivamente. Tras ellas, hostelería, actividades profesionales e inmobiliarias. – S.Z.E.

Los ingresos en los hogares crecen un 1,3%

La Comunidad Foral alcanza los 31.786 euros en 2015, según el Instituto de Estadística

PAMPLONA – Los ingresos netos medios anuales de los hogares navarros alcanzaron los 31.786 euros en 2015, lo que supone un incremento del 1,3% respecto a 2014. El ingreso neto medio por persona se situó en 12.030 euros y el ingreso neto medio por unidad de consumo en 18.051 euros, mostrando estos indicadores un decrecimiento del 1,4% y del 0,9%, respectivamente, según datos del Instituto de Estadística de Navarra.

La diferencia de la evolución entre el ingreso por hogar, que aumentó, y el ingreso por persona, que disminu-

yó, se explica por el incremento en el tamaño medio del hogar.

Además, la renta disponible de cada persona está determinada, entre otras variables por el sexo y la edad. La renta anual neta media por unidad de consumo fue ligeramente superior para hombres que para mujeres y los valores más elevados correspondieron a personas de entre 45 y 64 años.

La tasa de riesgo de pobreza se situó en el 23,2% de la población navarra, frente al 24,2% registrado el año anterior, es decir, se produjo un descenso de un punto porcentual. Se debe tener en cuenta que la población en riesgo de pobreza es un indicador relativo que mide desigualdad, no mide pobreza absoluta sino cuántas personas tienen ingresos por debajo del umbral de pobreza en relación al conjunto de la población. – E.P.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak s.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir para contrataciones temporales:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAK (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), aldi baterako kontratatzeetarako hauek bete behar ditu:

Peón/Peona (bolsa de empleo) Peioa (enplegu poltsa)

Ref. 2017/000004 / 2017/000004 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su **currículum** a través del mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 19/04/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el if. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuak eta ezinbestekoak diren **baldintzak** (titulu akademikoak eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurkeztu behar dute webguneko atal horren bidez, dagokien erreferentzia adierazita, 2017ko apirilaren 19a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketaren prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira delitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidalita edo aurkeztuta interesdunak baitmentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

CONCESIONARIO RENAULT-DACIA EN PAMPLONA
SELECCIONA

VENDEDOR

- Experiencia comercial.
- Perfil comercial y conocimiento del mundo del automóvil.
- Carnet conducir.
- Manejo de herramientas informáticas.

SE OFRECE:

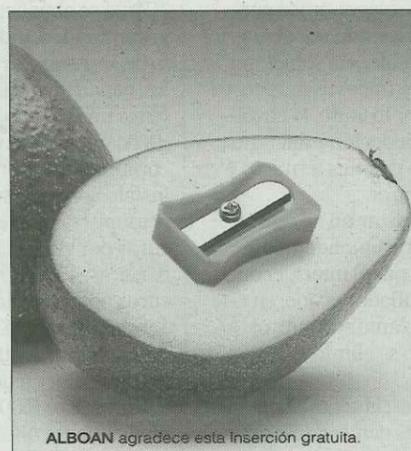
- Incorporación inmediata.
- Integración en un grupo sólido
- Integración en planes de formación.

Se garantiza discreción en el proceso.

UNSAINGRUPO

Enviar CV con fotografía reciente a: UNSAIN

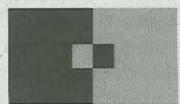
calidadunsain@red.renault.es o Apartado de Correos 1248 - 31080 Pamplona



ALBOAN agradece esta inserción gratuita.

Educación alimento para la vida

902 999 221
www.alboan.org



ALBOAN
ONG promovida por los Jesuitas

Los hogares de la Ribera y de Tafalla son los que menos ingresos tienen en Navarra

La diferencia entre un hogar de Tudela y otro de Pamplona es de 7.000 €

Los ingresos medios por hogar en la Comunidad foral son de 31.786 €

PÁG. 18

CHECHU RODRÍGUEZ
SECRETARIO GENERAL CCOO

“La salida de Villar no es una patada hacia arriba”

• Asume la dirección del sindicato con el 95,5% de los votos de los delegados

PÁGS. 14-15



La policía y los servicios de emergencia actúan en la calle Drottning, una de las arterias comerciales de Estocolmo, tras el atentado.

REUTERS

Estocolmo, también bajo el terror

Cuatro muertos y quince heridos al arrollar un camión a una multitud en una calle peatonal

PÁGS. 6-7

En 2016 sólo se matricularon 19 vehículos eléctricos en Navarra

Volkswagen podría fabricar coches eléctricos en 2021

PÁG. 22

El calor anima la Carpa de Primavera

PÁGS. 50-51

Osasuna pedirá la cláusula por Berenguer

PÁGS. 32-33

El Gobierno recuerda a ETA que no recibirá nada a cambio del desarme

El Gobierno afirmó ayer que su posición ante el desarme de ETA, que se escenificará hoy en Bayona, sigue siendo reclamar a la organización terrorista que se disuelva sin obtener a cambio “ningún rédito ni ningún beneficio político”.

PÁGS. 2-4

La presidenta **Barkos** y el lehendakari Urkullu se reunieron el pasado miércoles con los “verificadores” del desarme de ETA

PÁG. 19

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	5	DIARIO DEL MOTOR	42
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	53
OPINIÓN	11	FARMACIAS	57
NAVARRA	14	CARTELERIA	62
PAMPLONA	24	LOTERIAS	65



Trump entra en la guerra de Siria bombardeando una base aérea de Asad

EE UU lanza 59 misiles de crucero en represalia por el ataque con armas químicas de esta semana

La Casa Blanca cuenta con el respaldo de la Unión Europea y la OTAN pero tensa sus relaciones con Rusia

PÁG. 5

Un 'grupo de sabios' abordará el envejecimiento de la población

Será de carácter político con representantes del Gobierno y las autonomías

El órgano estudiará medidas para garantizar las pensiones y el Estado del bienestar

Según las proyecciones, en 2030, el 25% de la población tendrá más de 65 años, cuando ahora se sitúa en el 17%

DAVID VALERA
Madrid

El reto de demográfico a medio y largo plazo al que se enfrenta España –y la mayoría de países occidentales– y que se resume en una disminución de la población que a su vez será más envejecida, tiene una repercusión directa en la viabilidad del sistema de pensiones. Hay que recordar que la Seguridad Social ya cerró el año pasado con un déficit de 18.700 millones, el mayor de su historia, y que los Presupuestos contemplan un préstamo del Estado de hasta 10.000 millones para evitar que el Fondo de Reserva se agote este año como estaba previsto. Por todos estos motivos, el Gobierno aprobó ayer la puesta en marcha de un grupo de trabajo interministerial para abordar este escenario y ver qué medidas pueden acordarse para sostener el Estado de bienestar.

El comité de sabios, cuya formación fue acordada en la última Conferencia de Presidentes el pasado enero, estará compuesta por miembros de varios ministerios, así como de un representante de cada comunidad. Así, habrá representantes de la Presidencia del Gobierno, el Ministerio de la



La demografía tiene una repercusión directa en la viabilidad del sistema de pensiones.

EFE

Presidencia para las Administraciones Territoriales y los de Hacienda, Fomento, Educación, Empleo, Energía, Agricultura, Economía y Sanidad. El Gobierno ya nombró a finales de enero a Edelmira Barreira como comisionada para el reto demográfico.

“Hay que hacer frente a este reto”, sostuvo el portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo. De hecho, recordó que el envejecimiento de la población y la baja natalidad que ya se ha producido en los últimos años tiene importantes repercusiones en el sistema de pensiones. De hecho, Méndez

de Vigo resaltó que el aumento del gasto en estas prestaciones en los últimos diez años ha sido de 40.000 millones.

Una tendencia que se incrementará porque mientras que en 2015 los mayores de 65 años eran un 17% de la población, en 2030 esa cifra se elevará hasta el 25% y alcanzará el 34,6% en 50 años. Por contra, se concentrará la pérdida de población en el tramo situado entre 30 y 49 años, mientras se incrementaría la mitad superior de la pirámide de población. Una de las consecuencias de esta situación será en la reducción de las cuantías de las

pensiones. La Autoridad Fiscal (AIReF) ya señaló que los pensionistas perderían un 7% de poder adquisitivo hasta 2022 si la revalorización sólo alcanza el mínimo del 0,25% que marca la ley.

Las proyecciones demográficas del Instituto Nacional de Estadística advierten que, de mantenerse las tendencias demográficas actuales, la población de España iniciaría a partir de 2017 un descenso ininterrumpido, de forma que podría perder en los próximos 15 años 552.245 habitantes (un 1,2%). Dentro de 50 años, el descenso superaría los 5,3 millo-

nes de habitantes (un 11,6%).

El portavoz del Ejecutivo incidió en que el grupo de trabajo “tiene que ser político” y no técnico porque “es una cuestión política” sobre cómo afrontar estas soluciones. “Tenemos la necesidad de buscar respuestas porque este Gobierno y el que venga después tendrán que hacer frente al reto demográfico”, advirtió.

Las familias numerosas

Además de las pensiones, el envejecimiento de la población tiene repercusiones en el sistema sanitario, en asuntos sociales y en la atención a las personas dependientes. El grupo de trabajo también debería analizar la actual política de familia. En este sentido, el secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Mario Garcés, mantuvo esta semana una reunión con la Federación Española de Familias Numerosas. Se trataron un total de 20 aspectos de mejora para las familias numerosas, entre ellos, el mantenimiento de la categoría de familia numerosa (especial) hasta que se pierda la condición de familia numerosa (cuando el último de los hijos deje de cumplir los requisitos); el mantenimiento del bono social de la luz para las familias numerosas; y la ampliación de la categoría especial a partir del cuarto hijo.

El grupo deberá analizar las oportunidades para atraer y fijar población a las zonas rurales, así como las necesidades de infraestructuras. Los cambios demográficos afectan sobre todo a algunos territorios debido a su mayor grado de envejecimiento, dispersión, insularidad y extraterritorialidad, pero también impacta en las grandes zonas urbanas receptoras de la migración.

El Ejecutivo ve posible crecer un 3% este año pero opta por la cautela

En las previsiones que enviará a Bruselas apuntará a un 2,5% para que no le tachen de optimismo excesivo

ADOLFO LORENTE Bruselas

Incluso en economía, el relato es importante. Los números hablan por sí solos, pero si a las matemáticas les unes el factor político, saber vender las cosas es clave para un Gobierno. Y España lo tiene muy claro. “Mejor pecar de prudentes que luego pasa lo que pasa”,

suele insistir el ministro de Economía, Luis de Guindos. Fuentes de su ministerio aseguran que la fortaleza de la economía española es tal que, salvo catástrofe, podría volver a crecer al 3%, lo que supone medio punto más que las últimas previsiones del Ejecutivo y seguir siendo la locomotora de la Eurozona creciendo el doble que la media, Alemania o Francia, y el triple que Italia.

No las cambiarán. Mejor decir que será un 2,5% y luego anunciar que se ha hecho al 3%, que proclamar ahora ese 3% y luego llevarse un chasco. Aún no se sabe la cifra definitiva que será comunicada a

la Comisión Europea a finales de mes, cuando envíen el cuadro marco del plan de estabilidad que deben remitir todos los países. Quizá sea el 2,5% o tal vez un 2,6%, pero no se pasará de aquí pese a que el Banco de España apunta al 2,8%.

No hay que olvidar que Bruselas siempre peca de pesimismo y en sus previsiones de febrero, aseguró que será del 2,3%. “Siempre nos dicen que nos equivocamos con la cifra de déficit, pero en el crecimiento, siempre deben rectificar al alza”, ironizan estas fuentes. Y es posible que esta vez vuelvan a hacerlo porque la “economía europea va mejor que años atrás” y porque la economía doméstica, sobre todo las exportaciones, se está comportando mucho mejor de lo esperado.

España ha dejado de ser el problema de la UE para estar en boca de todos, porque Luis de Guindos podría ser el próximo presidente del Eurogrupo o incluso suena para ocupar la vicepresidencia del BCE que queda vacante en 2018.

El plan para parados de larga duración se retrasa

• El Gobierno aplaza la prórroga de la ayuda de 426 euros para negociar cambios con los agentes sociales ante los bajos niveles de éxito

LUCÍA PALACIOS Madrid

El Consejo de Ministros no aprobó ayer la prórroga del Plan de Activación para el Empleo (PAE), pese a que lo tenía previsto. El programa diseñado para reinsertar a los parados de larga duración en el mercado laboral vuelve a la mesa de negociación para buscar un nuevo acuerdo.

UGT y CC OO se opusieron a su aprobación porque no se aseguraba el éxito de este plan puesto que se basaba prácticamente en los mismos criterios y

habían hecho caso omiso a los planteamientos hechos por los sindicatos. El PAE, que entró en vigor el 15 de enero de 2015 y se prorrogó por un año más en abril de 2016, se diseñó para responder al problema del paro de larga duración –que afecta a más de 1,8 millones de personas–, aunque su resultado final ha estado muy por debajo de sus expectativas. Durante estos dos años solo se han beneficiado de esta ayuda de 426 euros al mes 140.139 personas de los 400.000 potenciales beneficiarios que el Ejecutivo estimó que iban a tener. Según UGT, solo 25.000 parados han podido ser recolocados. El Gobierno apenas gastó en 2015 el 19% del total presupuestado, es decir, 160 millones de los 850 millones.

Santander subirá otro 5% su dividendo en 2017 hasta los 22 céntimos por acción

La entidad anuncia una inversión anual de 1.900 millones para la transformación digital de sus servicios

DAVID VALERA Madrid

El Banco Santander mantendrá su política de incrementar el dividendo en 2017. Y lo hará un 5% hasta alcanzar los 22 céntimos por título. Ese fue el anuncio estrella de la presidenta de la compañía, Ana Botín, durante su intervención en la junta general de accionistas celebrada ayer. Un encuentro que también sirvió para avanzar una inversión de 1.900 millones al año en la transformación digital del grupo.

Botín, que fue reelegida como máxima dirigente de la entidad con el 97% de la junta, explicó que esta nueva mejora de la retribución de los accionistas se llevará a cabo mediante tres dividendos en efectivo de 6 céntimos por acción cada uno y otro de 4 céntimos por el programa de dividendo flexible o *script dividend* de la compañía.

La responsable del Santander reconoció un entorno de "volatili-



Ana Botín.

EFE

dad" que afectará a algunos países en los que está presente el grupo. Pese a ello, Botín mostró su confianza en alcanzar los objetivos marcados. En este sentido, uno de los retos que afrontará la entidad es la transformación digital. Para ello, la presidenta de la compañía avanzó que seguirá la inversión de 1.900 millones anuales para respaldar esta transformación. Así, destacó el trabajo para la transformación de los productos

y servicios tradicionales. También el papel de Openbank, un banco totalmente digital que relanzarán en los "próximos días".

Botín también repasó la posición de capital de Santander, que en tres años ha aumentado en 19.500 millones -12.000 millones de manera orgánica y 7.500 millones en el mercado-. "Cerramos 2016 con un ratio de capital de primer nivel del 10,55%, 50 puntos básicos más que en 2015. Con ello, superamos nuestra propia meta y las exigencias de los reguladores", explicó. También marcó como ventajas frente a sus competidores la diversificación geográfica de sus intereses comerciales, con un equilibrio entre economías maduras y emergentes que a su juicio permite unos resultados "más estables".

La presidenta de Santander también se refirió a la importancia del mercado español para la compañía. Estimó que la economía española seguirá creciendo a buen ritmo a pesar de un entorno exterior y presupuestario "menos favorable". Como punto positivo, señaló las empresas "más sanas" y competitivas y familias con mayor capacidad de consumo e inversión.



El presidente de Gestamp, Francisco J. Riberas, y su hermano Jon, durante el tradicional toque de campana en la Bolsa de Madrid. EFE

Gestamp cae un 4,4% en su estreno en la bolsa

JESÚS L. ORTEGA Bilbao

Las acciones del fabricante español de componentes para automóviles Gestamp cerraron su primer día de cotización en bolsa con una caída del 4,46%, hasta situarse en 5,35 euros por título, frente a los 5,60 establecidos para su estreno. No obstante, su presidente, Francisco Riberas, no quiso que este hecho ensombreciera la histórica jornada de ayer para la compañía. Calificó este desplome de "anecdótico" y se mostró "absolutamente seguro de que a largo plazo será una buena inversión".

Sorprendió el desplome des-

pues de que el precio inicial se ajustara a la baja en los 5,60 euros mencionados. Desde el principio de su cotización ayer, la empresa de componentes de automoción registró retrocesos que se fueron acentuando a medida que discurría la sesión, llegando a sufrir pérdidas superiores al 8,75%. Curiosamente, a falta de cinco minutos para el cierre de las operaciones, sus acciones caían cerca de un 7,5% pero al final, en un repentino movimiento comprador, recuperó un 3% para acabar su primer día con un retroceso del 4,46%. Ese arreón final le libró de ser el peor valor de la jornada.

Ferdinand Piëch vende el 10% de Porsche a su hermano pequeño

• Hans Michel Piëch, de 75 años, pasa a controlar el 25% del capital del 'holding', que a su vez es el principal accionista del grupo Volkswagen

Reuters/EP. Madrid

El expresidente del grupo Volkswagen Ferdinand Piëch ha vendido el grueso de su paquete accionario en Porsche Automobili Holding SE, principal accionista del grupo Volkswagen, a su hermano pequeño Hans Michel Piëch. El directivo ha llegado a un acuerdo para la venta de la mayor parte del 14,7% que mantiene en Porsche, que a su vez posee el 52,2% de los derechos de voto en el grupo VW, según el diario *Frankfurter Allgemeine Zeitung*.

Porsche SE anunció el pasado lunes que las familias Porsche y Piëch habían alcanzado un acuerdo para la adquisición de la mayor parte de la participación de Ferdinand Piëch, que cumplirá 80 años el 17 de abril. Con esta operación, Hans Michel Piëch, de 75 años de edad, pasa a controlar un 25,1% del *holding* propietario de Volkswagen, lo que le permite contar con una participación minoritaria que podría bloquear diferentes decisiones estratégicas. Otro 4,3% de las acciones de Ferdinand Piëch en Porsche SE se transferirán a otros miembros de la familia.

MÁS DE 3.500 VIVIENDAS CONSTRUIDAS, CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN.

www.garnicaycortes.com

construcciones GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra - 948 530 083

GARANTÍA DE EXPERIENCIA RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO

¿Te gustaría una cejas perfectas?



La técnica pelo a pelo más natural
Primera visita gratuita

CEJAS OJOS LABIOS CAPILAR AREOLAS CICATRICES

Leyre, 22 PAMPLONA 948 95 05 95

mira nuestros trabajos en: www.microderm.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

XI Congreso de CC OO de Navarra



Chechu Rodríguez asume la dirección de CC OO con el 95,49% de los votos

La nueva ejecutiva queda integrada por cuatro mujeres y tres hombres

El nuevo líder sindical propone a los afiliados "salir de las sedes y acudir a los centros de trabajo"

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El respaldo al nuevo secretario general de CC OO en Navarra fue ayer aplastante. La candidatura del hasta hace pocas semanas máximo responsable de la federación de Industria, la única presentada, obtuvo un incontestable resultado de 127 votos a favor, el 95,49% de apoyos, y seis en blanco de un censo de 139 delegados acreditados en el XI Congreso. Junto a Rodríguez, acceden a la ejecutiva de CC OO otros tres hombres y tres mujeres: Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Carmen Sesma, Javier Barinaga y Nerea Contreras.

El sindicato inició así una nueva etapa en la que aspira a "salir de las sedes y acudir a los centros de trabajo", según propuso el nuevo secretario general que releva en el cargo a Raúl Villar. Bajo el lema 'conquistar el presente para



De izquierda a derecha: Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Chechu Rodríguez, Carmen Sesma, Javier Barinaga y Nerea Contreras.

SESMA

ganar el futuro', CC OO afrontaba ayer el reto de recuperar afiliación, tras perder 1.529 militantes desde diciembre de 2012, y afianzar su posición como segundo

sindicato de la Comunidad foral, por detrás de UGT y amenazada por el reciente ascenso de ELA.

Al evento, que empezó a las nueve de la mañana y terminó a

las siete y media de la tarde en el Planetario de Pamplona, acudieron por la mañana la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, así como el vicepresidente

de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. También asistieron importantes dirigentes de CC OO como Ramón Górriz o el futuro secretario general, Unai Sordo.

CHECHU RODRÍGUEZ GIL NUEVO SECRETARIO GENERAL DE CC OO EN NAVARRA

“La salida de Raúl Villar no ha sido una patada hacia arriba”

El nuevo secretario general de CC OO en Navarra, hasta ahora responsable de Industria, accede al cargo con el objetivo de volver a implicar al sindicato más allá de lo laboral para entrar en reivindicaciones sociales y políticas

C.L. Pamplona

El nuevo secretario general de CC OO en Navarra, elegido ayer con el 95,49% de apoyos, afronta su mandato con la convicción de que el sindicato debe recuperar el protagonismo perdido la calle y "pasar a la ofensiva". Chechu Rodríguez Gil (Tudela, 1959), casado y con hijo de 18 años, se define como una persona con fuertes convicciones de izquierdas, ideología de la que se empapó en su familia y se reflejó en su afiliación al Partido Comunista de España (PCE) "desde muy jovencito". En la actuali-

dad miembro de Izquierda Unida, no reniega de la vinculación electoral con Podemos como necesaria para "cambiar la sociedad".

Se le ha visto participando en varios actos de homenaje a fusilados. ¿Es una convicción personal? Sí, pero también porque afectó a mi familia. A mi abuelo paterno, teniente alcalde de Caparros, y dos cuñados suyos los asesinaron el 28 de julio de 1936. El dolor que hemos vivido, en especial mi padre, ha sido no saber dónde estaba enterrado ni cómo le asesinaron. Por lo que hemos podido averiguar, lo

sacaron de Murillo el Fruto y le arrastraron hasta Tafalla, donde le remataron, si es que llegó vivo.

¿Cuándo se afilió a CC OO? Mi actividad política y sindical la empecé muy joven. Militaba más en el PCE, pero también colaboraba con CC OO. A partir de ahí, entré en el sindicato con 'veintipocos' años y sigo aquí porque es mi casa.

¿Cómo se planteó optar al cargo? Nos ha tocado vivir una situación muy compleja. Sobre todo cuando CC OO de Navarra tuvo que tomar una decisión respecto a sus recursos económicos y humanos. Despedimos a 29 personas. A partir de ahí, la labor de la dirección se complicó. Como ha sucedido en muchas otras ocasiones, la Federación de Industria estatal pidió que Raúl Villar pasara a su equipo de dirección. Fue entonces cuando la federación en Navarra planteó que la alternativa a Villar fuera yo.

El salto de Villar a la federación estatal ¿es una patada hacia arriba?

No hay patadas hacia arriba. En esta casa hemos sido muy cainitas. Si revisamos las hemerotecas, no nos han hecho falta enemigos. Pero en este caso no hay patada hacia arriba. José María Molinero, el antecesor de Villar, sigue siendo

EN FRASES

"No entiendo que el Gobierno español no participe en el proceso de desarme de ETA"

"CC OO tiene que entrar en discusiones que nunca antes se había planteado para llegar a la gente"

miembro de la dirección federal de Industria, lo mismo que Isabel Fernández, de TRW Corella.

¿A qué aspira como máximo responsable de CC OO en Navarra?

Tenemos poca visibilidad en la calle. La crisis nos ha hecho mirar más hacia dentro. Tenemos que atender lo que la gente reclama más allá de lo laboral. Hay que debatir de lo que de verdad preocupa y proponer soluciones.

¿Se habían alejado de la gente?

No es que la hayamos abandonado, sino que no hemos acompasado nuestra acción a los tiempos que se demandaban.

¿Qué diferencias palpables va a haber en CC OO?

Tenemos que cambiar nuestra comunicación con el exterior para que sea más acorde a los tiempos.

¿A qué se refiere?

A nuestra cercanía a la sociedad. Si voy a un acto del tipo que sea, suele haber afiliados a CC OO que participan detrás de una pancarta, pero no hemos estado como sindicato. Puedo haber estado yo u otros, pero a título individual. El sindicato necesita una conexión con la sociedad de ida y vuelta.

¿Detrás de qué pancartas estará? En todos aquellos problemas que afecten a la gente. Hablo de los problemas para mantener una vi-

Villar deja la ejecutiva del sindicato con el 81,3% de apoyos a su gestión

El secretario general saliente considera que CC OO ha sufrido un menor desgaste que UGT

Algunos de los dirigentes en Navarra le achacaron su "falta de autocrítica" en el balance de mandato

C.L. Pamplona

Raúl Villar, el secretario general saliente de CC OO en Navarra, sabía que las difíciles circunstancias que rodearon su mandato tenían que reflejarse en un informe que no sería del gusto de algunos de los 139 delegados acreditados. Pese a ello, el líder sindical logró que su gestión recibiera más apoyos que en el congreso que le encumbró como secretario general hace cuatro años y medio. Entonces consiguió el apoyo del 72% de los delegados, mientras que el informe de su balance obtuvo ayer el respaldo del 81,3% de los asistentes.

No obstante, este espaldarazo no estuvo exento de críticas, severas algunas de ellas, que se hicieron patentes durante el turno de intervención de los secretarios generales de las distintas federaciones. Villar, que plasmó la decepción de CC OO con los resultados del nuevo Gobierno de Navarra, no evitó en el balance de su mandato los temas más polémicos, como el expediente de regulación de empleo que mandó a la calle a 29 trabajadores del sindicato a finales de 2015. El secretario general saliente incidió en lo

duro que resultó el recorte de personal, medida que tomó el sindicato "por primera vez en su historia", aunque también defendió que el proceso se cerró "con el acuerdo unánime del comité y el aval mayoritario de la plantilla".

Villar reconoció que uno de los objetivos que se había marcado al comienzo de su mandato, situar a CC OO como el primer sindicato en Navarra, había dado un resultado "agridulce". "Hemos reducido la distancia respecto a UGT al 1,35%. Nos separa una diferencia de 80 delegados por los 170 que nos aventajaban hace cuatro años", expuso como muestra de los avances. Pero, al mismo tiempo, reconoció que ELA había recortado la ventaja de CC OO hasta el 1,06% y que LAB había crecido del 12,97% al 15,38%. "El sindicalismo confederal ha caído por debajo del 50%, lo que es reflejo del impacto de la reestructuración interna. Aunque estamos más cerca de convertirnos en primera fuerza sindical, también corremos el riesgo de ser la tercera", advirtió.

El dirigente destacó que, tras la fase en la que se perdieron 1.529 afiliados, la tendencia se había invertido en los últimos tiempos y había pasado a ser positiva. En este sentido, Villar resaltó que el 40% de los delegados de CC OO no estaban afiliados e instó a lograr un mayor compromiso de los representantes electos en las empresas con el sindicato. Asimismo, reclamó que se recuperara "el carácter socio-político" de la organización para presentar "propuestas viables" en políticas sociales, económicas, empleo o industrialización entre otras muchas áreas. Y todo ello manteniendo "la autonomía".



Raúl Villar, Uxue Barkos y Unai Sordo en la sesión de la mañana. CORDOVILLA

Después de reconocer que en su gestión "seguro" que se habían "cometido errores", Villar concluyó agradeciendo los apoyos dentro del sindicato y justificó las decisiones tomadas "pensando en lo mejor para CC OO". Los asistentes se pusieron en pie para aplaudir al secretario general saliente, que regresó a su asiento abrazándose a los distintos dirigentes y exdirigentes en primera fila, entre los que estaban Ramón Górriz, Unai Sordo o José María Molinero.

Apoyos y críticas

Tras un receso en el que las distintas federaciones valoraron internamente el informe de gestión, comenzó el turno de los secretarios generales de las siete federaciones de CC OO. Manuel Vázquez, por los pensionistas, evitó entrar en polémicas y ofreció el respaldo de su federación, idéntica posición

que adoptó Carmen Pueyo, de Sanidad. El primer toque de atención llegó de Pilar García, de Enseñanza. Tras agradecer la labor realizada por Villar, denunció la "poca autocrítica", así como la escasa presencia del sindicato en la calle durante los últimos cuatro años: "No hemos sabido canalizar el descontento de la gente y otras organizaciones se han llevado el gato al agua". Pilar García describió el informe como "meramente descriptivo" antes de anunciar que su federación iba a abstenerse.

Pilar Piñeiro, de Construcción y Servicios, se sumó a las valoraciones positivas del mandato de Villar, mientras que Cecilio Aperte, de servicios públicos, criticó algunos de los puntos del informe de gestión, como los reproches hacia la reforma fiscal del Gobierno de Navarra, que a su juicio, aunque "insuficiente", sí apuntaba "en la

dirección correcta". Aperte también lamentó el escaso impulso que se dio desde la organización a algunas de las campañas de concienciación, como la que se lanzó en defensa de los servicios públicos, que en Navarra pasaron "sin pena ni gloria". Tras quejarse de que el peso del asesoramiento había caído en las federaciones sin proporcionarles suficientes recursos, atribuyó la reducción de la distancia con UGT más a la "caída libre" de aquel sindicato que a méritos propios, por lo que calificó al informe como "poco riguroso".

Josu Ros, de servicios del sector privado, aprovechó su intervención para censurar algunas de las críticas vertidas sobre Villar y defender el papel del secretario general saliente. Por ejemplo, exculpó a la ejecutiva por la baja participación en algunas movilizaciones y recordó que las decisiones de la dirección habían sido respaldadas "por unanimidad". Aunque manifestó su convicción de que era necesario "huir de la autocomplacencia", apuntó que debían estar "orgullosos" por la labor realizada.

José Manuel Romeo también ofreció a Villar el apoyo "mayoritario" de la federación de Industria y reclamó a los asistentes un esfuerzo para lograr una mayor cercanía del sindicato a los trabajadores, herramienta que debía servir de antídoto ante el avance de ELA, sindicato que "viene muy fuerte".

Antes de parar para la comida, Raúl Villar hizo su última intervención. Tras reconocer que la reforma fiscal había dado lugar a un sistema tributario "mejor que el anterior", insistió en que resultaba "insuficiente". "Este gobierno no es igual que el anterior, ni muchísimo menos", concedió. No obstante, remarcó que no era bueno cebarse "en lo que se ha hecho mal", aunque añadió que la diversidad de opiniones escuchadas "enriquece al sindicato". Villar destacó que CC OO, pese a vivir las mismas dificultades que UGT, no estaba en "caída libre" como aquel.

vienda o calentarse, de la degradación en educación o sanidad. Hay que entrar en discusiones que el sindicato nunca se ha planteado.

ELA está pisándoles los talones. ¿Teme un sorpasso?

Hay un acercamiento importante a CC OO y UGT. Está en nuestra mente permanentemente.

¿Cambiará la relación con UGT?

La vamos a mantener. Eso no significa que no nos relacionemos con el resto del espectro sindical. Navarra se caracteriza por su diversidad y mi objetivo es que seamos capaces de trasladar un mensaje común a la sociedad.

¿Se va a acercar a ELA y LAB?

Queremos abrir vías de diálogo que nos permitan hablar de la negociación colectiva y los problemas de los trabajadores.

¿Cómo van las negociaciones del plan de empleo?

El bosquejo del plan de empleo está encima de la mesa y hemos trasladado nuestras propuestas.

¿Pero va a haber acuerdo?

Creo que se puede. No solo eso, sino que se debe.

¿Cuándo?

Estamos pendientes de una próxima reunión en la que vamos a calendarizar los temas a tratar por los sindicatos que participamos, que algunos no lo hacen, y el pro-



Chechu Rodríguez, nuevo secretario general de CC OO en Navarra. CORDOVILLA

prio Gobierno. Debemos obtener una resolución pronto y con el mayor consenso posible.

¿Se atreve a ponerle nota al Gobierno de Navarra?

No soy capaz de darle un 9, un 5 o un 4. Este Gobierno llegó en un momento en el que la sociedad na-

varra reclamaba un cambio en la política. Debía dejar de gobernar la derecha tras más de veinte años. Pero la acción de gobierno también se ha visto afectada por los últimos coletazos de la crisis tras heredar una situación muy complicada, de la que tampoco culpo a

anteriores ejecutivos. Con todas esas dificultades, el Gobierno foral está planteando temas que nosotros podemos saludar.

¿Como qué?

Las políticas sociales.

¿Y qué echa en falta?

Una participación más activa de

los agentes sociales. También un mayor esfuerzo en el ámbito industrial. El otro día se presentó el plan industrial que podría llegar más allá. Hay sectores estratégicos que lo están dejado de ser por estar en manos de algunas multinacionales, y estoy hablando del sector eólico en concreto.

¿Había que derogar la ley de Símbolos?

Mi convicción ideológica me hace tener una posición internacionalista. Me parece correcto que haya debates en el Parlamento sobre las identidades en Navarra, pero el problema fundamental hoy no es discutir de las banderas. Lo primordial ahora es comer, calentarse, trabajar, tener unas condiciones de vida dignas.

¿Cómo valora el desarme de ETA?

Es necesario y ha tardado demasiado. Compañeros míos del Partido Comunista en Euskadi fueron asesinados por ETA, como Juan Mari Jáuregui. Para defender las ideas no hacen falta pistolas. Ya sabemos quiénes las usaban hasta el 75. O el 77, que mataron a los abogados de Atocha. Pero no entiendo que haya gobiernos como el vecino que se estén implicando en el desarme y que el Gobierno español no esté. Sospecho que por otros intereses.

Los hogares de la Ribera y Tafalla son los que menos ingresos tienen en Navarra

Un hogar de la Ribera de Tudela ingresa al año una media de 26.738 euros frente a los 33.788 de uno de Pamplona

M.C.G. Pamplona

Si comparamos los ingresos netos que al cabo de un año entran en los hogares navarros se llega a la conclusión de que los hogares situados en la Ribera son los de menor renta de toda la Comunidad foral. En ellos entran 26.738 euros de media al año (2.228 euros mensuales). La cantidad supone 7.050 euros menos que los 33.788 euros que ingresa de media un hogar situado en el zona central de Navarra (Pamplona y alrededores) o casi 6.125 euros menos que los 32.860 euros de un hogar ubicado en Baztan-Bidasoa.

El Instituto de Estadística de Navarra (IEN) dio a conocer ayer un estudio sobre la renta media neta de los hogares navarros. El órgano estadístico obtiene la información de la Hacienda foral, con quien mantiene un convenio para facilitarle datos de las declaraciones de IRPF que realizan los navarros. Por ingresos se computa tanto las rentas por trabajo como rentas de capital y propiedad y prestaciones sociales.

Más renta cuanto más al norte Los ingresos netos que entran en cada hogar navarro de media durante el año pasado ascendie-

ron a 31.786 euros. La cantidad supone 402 euros más (+1,3%) con respecto al año anterior.

Por zonas geográficas (*ver gráfico*), los hogares con menor renta anual se localizan en la Ribera de Tudela (26.738 euros al año) seguidos por los de la Ribera del Ebro (27.426 euros), los de la ribera del Arga y Aragón (27.919 euros). En contra, los de mayores ingresos están en el Área central de Navarra (33.788 euros), en Baztan-Bidasoa (32.860 euros), seguidos por Estella (32.152 euros), la zona del noroeste (Alsua y Leitza) con 31.755 euros y Sangüesa (31.296 euros).

El estudio también se refiere a la renta media por persona (sea adulto o niño ya que se pondera). Así, los ingresos medios por navarro se situaron en 12.030 euros al año en 2015, una cifra que supone 172 euros menos (-1,4%) que un año antes. ¿Por qué aumenta la renta media por hogar y cae la renta por persona? Según el IEN porque se ha incrementado el tamaño medio de los hogares.

En la comparativa de renta media por persona ocurre lo mismo que por hogar. Un habitante de la Ribera de Tudela ingresa al año 10.228 euros, mientras que otro del Pirineo, 12.874 euros.

Los jubilados, más renta

El estudio detalla los ingresos netos de los hogares según su tamaño. Los formados por un miembro ingresan 17.368 euros; los de dos miembros (28.764); los de tres (37.417); los de cuatro (43.789) y los de cinco o más

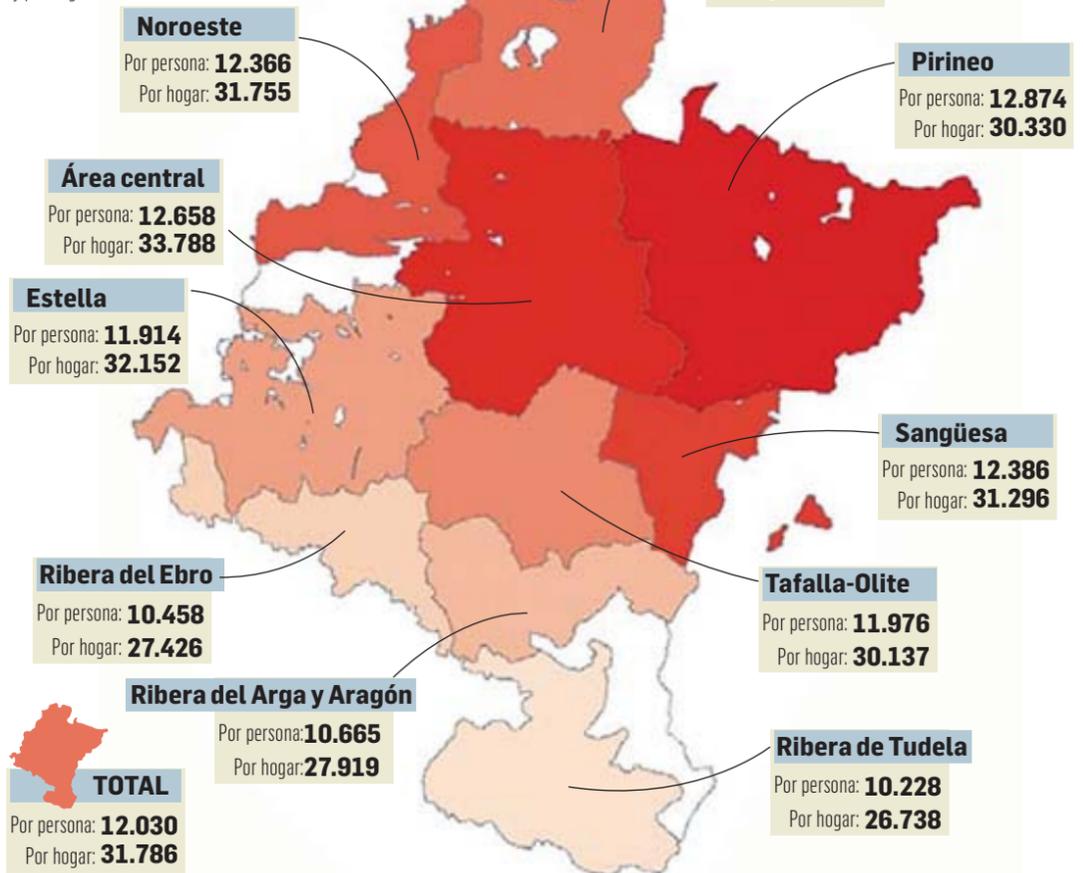
Renta media por persona

y por hogar

En 2015

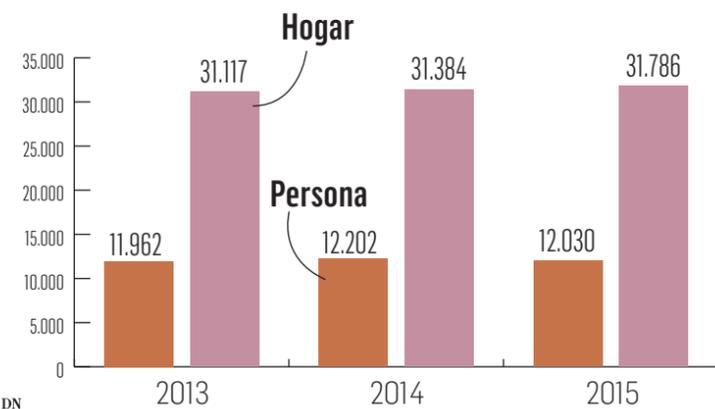
Gradación tonal de mayor (más fuerte) a menor (más suave)

En euros



Ingresos medios por persona y por hogar

En euros



DN

(47.473 euros).

En un análisis por edad, el Instituto precisa que los navarros mayores de 65 años son los que presentan la mayor renta, con 14.227 euros al año, seguidos por los navarros de entre 45 y 64 años (13.420 euros) y los de entre 30 y 44 años (12.020 euros).

14.227€

INGRESA AL AÑO UN MAYOR DE 65 AÑOS. Es la mayor renta media por persona según el estudio.

Los datos del Instituto reflejan también que en 2015 el porcentaje de población navarra en riesgo de pobreza se situó en el 23,2 %, un punto menos que en 2014. El riesgo de pobreza mide el número de personas que tienen ingresos por debajo del umbral de pobreza en relación al conjunto de la población, que en 2015 era de 10.300 euros frente a los 9.995 del año anterior, mientras que el umbral en hogares con dos adultos y dos menores se situó en 21.629 euros, cuando en 2014 estaba en 20.989.

Los menores de 16 años son los navarros que mayor tasa de riesgo de pobreza presentan, 6,9 puntos por encima de la media (23,2%). Por nacionalidades, el porcentaje de personas en riesgo de pobreza llega al 18,9 % entre los españoles, al 55,7% entre los extranjeros procedentes de la Unión Europea y hasta el 71,4 % entre los naturales de otros países.

Trajes a medida **novio, padrino e invitados**

enzo bari

García Ximenez 4
Pamplona
Tel. 607 697 573

CITA PREVIA

88.000 euros para fomentar la responsabilidad empresarial

DN Pamplona

Las empresas navarras con al menos cinco personas trabajadoras ya pueden optar a ayudas, por un importe de 88.000 euros, para fomentar la responsabilidad social dentro de su estrategia en el ámbito económico, ambiental y social. Las solicitudes deben presentarse antes del 11 de abril a través del portal www.navarra.es. El objetivo de las ayudas es incentivar la implantación de la responsabilidad social en las empresas mediante elaboración de diagnósticos, planes de actuación, memorias de sostenibilidad y ciclos de mejora.

Navarra pretende alcanzar en 2020 el millar de empresas exportadoras

Hoy son 888; también se quiere pasar de los 8.338 millones de euros en ventas al exterior a 9.500

El vicepresidente Manu Ayerdi presentó ayer el borrador del nuevo Plan de Internacionalización

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Navarra quiere tener mil empresas que exporten sus productos en 2020. De acuerdo a este objetivo, cada uno de los tres próximos años tendrían que sumarse una media de 37 empresas a los mercados exteriores para pasar de las 888 exportadoras contabilizadas a día de hoy al millar.

Así lo contempla el borrador del nuevo Plan de Internacionalización 2017-2020 (el tercero en la serie histórica) que presentó ayer al vicepresidente económico Manu Ayerdi. La idea es que el total de ventas de Navarra al exterior pueda pasar de los 8.338 millones del pasado año a los 9.500, lo que supone un incremento del 13,9%.

Impulsar la salida al exterior de las empresas navarras es uno de los tres grandes objetivos que se ha marcado el departamento de Desarrollo Económico con este plan. Los otros dos son atraer a Navarra inversiones extranjeras en áreas prioritarias del tejido productivo, y promover la internacionalización de la Comunidad foral fomentando una cultura desde las edades más jóvenes y orientada a "percibir el mundo como un elemento multicultural, diverso y relacionado", tal y como señaló el vicepresidente Ayerdi. En el acto también intervino la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi.

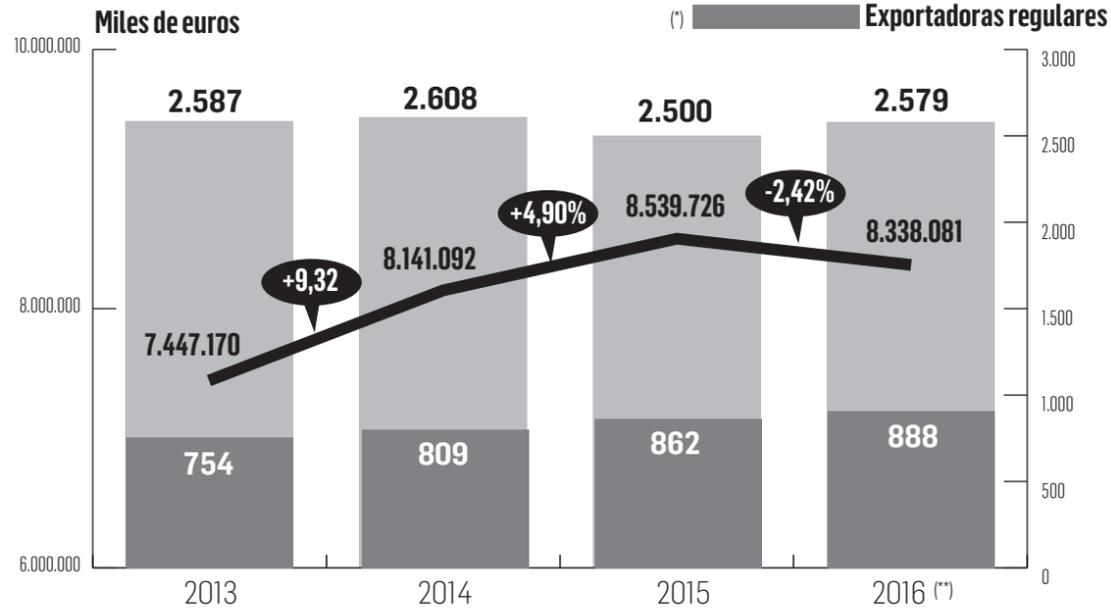
Tras una ligera caída

La situación de partida (2016) es la existencia de 2.579 empresas que al menos esporádicamente vendieron sus productos al exterior. Sólo 888 (4,2% del total) lo hicieron con regularidad, 26 más que un año antes. El importe de las ventas al exterior de todas las empresas alcanzó los 8.338 millones de euros, 200 millones menos que un año antes.

Tal y como se encargó de recordar el vicepresidente Ayerdi, este dato se debe en parte al cambio de domicilio social de la empresa BSH a Aragón y que tiene sólo efectos estadísticos. Afirmó que sin dicho efecto la cifra de exportaciones desde Navarra habría crecido en 2016 un 0,8% en consonancia con el conjunto del país.

Los 8.338 millones de euros de exportaciones permitieron en relación con las importaciones una balanza comercial positiva del 184,23% para la Comunidad foral. Los cinco primeros mercados de las ventas navarras suponen la mitad (el 52%) del total de exportaciones. Son Francia (el 16,87%), Alemania (15,32%), Italia (7,59%), Reino Unido (7,22%) y Turquía (4,74%).

Exportaciones navarras



*Entidades que han exportado en los 4 últimos años consecutivos
**Estos datos tienen el cambio de domicilio social de la empresa BSH a Aragón. Recordar que este traslado de domicilio social no ha tenido ningún impacto reseñable en el desarrollo de su actividad en Navarra. Pero estadísticamente desde el 1 de julio, sus exportaciones comunitarias computan como aragonesas.

FUENTE: DATAEMPRESA E ICX

DN

De ellos, los dos primeros suponen la tercera parte de las ventas totales. Los tres principales mercados extracomunitarios son la mencionada Turquía, Estados Unidos (3,75%) y México (2,48%).

Por productos, el sector de la automoción sigue siendo el motor de las exportaciones, con hasta el 44% en 2016. Las siguientes partidas relevantes son: grupos electrónicos, partes de maquinarias, y legumbres y hortalizas.

Las principales barreras

El departamento de Desarrollo Económico ha realizado 426 encuestas y entrevistas a 22 empresas y a 12 agentes intermedios claves en internacionalización, tanto públicos como privados, y ha organizado 11 grupos de discusión.

Preguntados por las barreras que las empresas navarras se encuentran en su proceso de internacionalización, el inconveniente más significativo es la falta de tamaño y, por tanto, de estructura. Un 48% de las empresas fija esta barrera como fundamental. El segundo aspecto señalado, por el 47% de las empresas, es la falta de información. La tercera barrera, con el 43% es la falta o insuficiencia de apoyos públicos.

En menor medida, también se mencionan otras barreras como la poca competitividad en precios (31%), la escasa competitividad de producto (27%), la falta de preparación del personal (25%) y los idiomas (20%).

Por su parte, como causa fundamental de la internacionalización se indica el crecimiento natural de la empresa, mucho más que el de las oportunidades sobrevenidas. Este aspecto muestra la generación de estrategias progresivas y paulatinas poco oportunistas, más bien conservadoras, y tal vez con un menor grado de innovación. Por el contrario, en las empresas de servicios, aunque el número es escaso, la salida al exterior podría deberse a oportunidades sobrevenidas, que encajan más con saltos estratégicos, la innovación, el posicionamiento, etc.

LAS CIFRAS

16,8% 7,2%

FRANCIA El primer mercado de ventas para los productos navarras es Francia. Le sigue Alemania (15,32%) e Italia (7,59%).

REINO UNIDO Ocupa el quinto puesto en las ventas navarras. Ayerdi afirma que es pronto para conocer el impacto del "Brexit"

Reapertura de la delegación en Madrid

• El vicepresidente Ayerdi esgrime la necesidad de contar con una nueva representación que ayude a la internacionalización

I.S. Pamplona

La Delegación Navarra en Madrid, que funcionó durante más de una década (2001-2012) representando los intereses de la Comunidad, tendrá una segunda oportunidad. Así lo contempla uno de los ejes del borrador del Plan de Internacionalización que presentó ayer el vicepresidente Manu Ayerdi. Ade-

más del refuerzo de la actual oficina en Bruselas, Ayerdi aseguró que se plantea la recuperación de la representación permanente en Madrid. Junto a la representación de intereses económicos la oficina serviría también de plataforma para la representación institucional.

La anterior oficina, en un piso de la calle Goya, fue cerrada en 2012 por el Gobierno de UPN como medida de ahorro. La representación desde entonces corría a cargo del departamento de relaciones institucionales desde Pamplona. La sede fue vendida por 925.000 euros.

S&P mantiene la calificación de Navarra en el nivel A

• La agencia de calificación mejora la perspectiva de la Comunidad foral, que pasa de "estable" a "positiva", informó el Gobierno

DN Pamplona

La agencia de calificación Standard & Poor's (S&P) mantiene la calificación de Navarra en el nivel A y además, mejora su perspectiva, que pasa de "estable" a "positiva", según informó ayer en una nota el Gobierno foral.

Esa calificación es la máxima posible, explica el Ejecutivo, dado que la norma impide que una comunidad tenga un nivel más de dos escalones superior al del país al que pertenece, que en este caso, ha vuelto a situarse en BBB+. El nivel A permitirá a Navarra "optar a mejores condiciones de acceso a los mercados de crédito", afirmó el Ejecutivo.

Señaló que para dar esa calificación, S&P ha tenido en cuenta "la solvencia de Navarra, su elevada autonomía fiscal, una gestión financiera cualificada, así como una floreciente economía local" y que su economía "es más rica, más competitiva y está más orientada a la exportación que la española".

"Éxito" en el Convenio

El informe de S&P hace referencia a las negociaciones entre los gobiernos foral y central para actualizar la aportación de Navarra al Estado. La agencia, según resalta el Ejecutivo en su nota, considera "probable que Navarra tenga éxito" en esa negociación, lo que "beneficiará al rendimiento financiero de la Comunidad foral".

S&P prevé para el periodo 2017-2019 un déficit presupuestario "con una tendencia a la baja", por un mayor incremento de los ingresos debido a la mejora del crecimiento económico. Considera que las necesidades de financiación de la Comunidad, que las prevé "limitadas", podrán ser cubiertas con la emisión de deuda, que continuará aumentando en términos absolutos.



El rechazo sindical al convenio fuerza al Ayuntamiento a aplazar su firma

Cuatro de las centrales llamadas a rubricarlo apoyan las mejoras salariales que demanda el colectivo de policías

El alcalde confía en poder alcanzar un acuerdo sobre un texto que afecta a los 1.500 trabajadores municipales

D. DE MIGUEL Pamplona

Representantes de SIPNA, SPPME, CC OO y UGT, cuatro de los siete sindicatos que están llamados a rubricar el acuerdo sobre las condiciones de empleo de los funcionarios del Ayuntamiento hasta 2019 ofrecieron ayer ante los medios de comunicación una imagen de unidad poco habitual para defender sus reivindicaciones para el colectivo de policías municipales. Lo hicieron tras pactar en asamblea los "principios irrenunciables" a los que supeditan la firma del convenio, caducado desde hace 10 años y que el actual equipo de Gobierno lleva más de un año negociando con la plantilla.

En primer lugar, el mantenimiento de los derechos adquiridos en el anterior convenio porque, aseguran, "no vamos a negociar para perder". En segundo lugar, una mejora salarial que les permita recuperar parte del poder adquisitivo perdido en los últimos 10 años que cifran en un 21%. Entienden los cuatro sindicatos, que cuentan también con el apoyo de AFAPNA, que el colectivo de policías es el "gran perjudicado" no solo, argumentan, "porque no se respetan los derechos del anterior acuerdo, sino porque se excluye toda recuperación de poder adquisitivo". Desde el jueves por la tarde



Koldo Muñoz (UGT), Maite González e Iñaki Arrondo (SIPNA), José Javier Huarte y Sergio Urdiciain (SPPME Navarra) e Iñaki Iglesias (CC OO), ayer, en la sala de servicios múltiples de Policía Municipal. CEDIDA

varias decenas de policías mantienen un encierro en la comisaría como medida de presión.

Respaldo sindical

La decisión partió del sindicato SPPME pero ha conseguido, con algunas discrepancias internas, un amplio respaldo en otras centrales (todas menos ELA, LAB y SPMP suscribieron el texto acordado ayer con los principios irrenunciables para la firma). De ahí que ayer los responsables municipales encargados de negociar el convenio optaran por suspender la reunión que iba a celebrarse a las 12 del mediodía con el objetivo de firmar el texto del acuerdo, tal y como revela la fecha plasmada en el último texto del nuevo convenio que fue remitido a las centrales. Los propios representantes sindi-

cales reconocen que los responsables municipales, tras las reuniones mantenidas en las últimas dos semanas, daban por terminada la negociación del texto, que afecta a unos 1.500 trabajadores municipales.

Pero, por lo pronto, ayer, el concejal responsable del área de Seguridad Ciudadana, Aritz Romeo, y el jefe de la Policía Municipal, se ofrecieron para mediar entre los policías y el equipo de Gobierno para que las reivindicaciones de este colectivo puedan ser atendidas. El alcalde Joseba Asiron, por su parte, quiso ofrecer una imagen de tranquilidad cuando fue preguntado por el encierro que mantienen los policías. "La negociación del convenio es una cuestión muy seria que afecta a toda la institución y no nos pueden poner ner-

viosos", remarcó para a renglón terminar confiando en "un acuerdo deseable" para todos.

Las centrales cuestionan "las prisas" impuestas por el responsable de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, y le piden que renuncie a la "presión chantajista". "Es algo incomprensible en un Gobierno que se considera de cambio, que dice estar comprometido con unos servicios públicos de calidad y eficientes y que dice defender y cuidar al empleado público", plantean desde UGT. El sindicato manifiesta su "rechazo más absoluto" a la última propuesta del director de Recursos Humanos, "condicionando la promoción del personal de los niveles más bajos, que es una vieja reivindicación sindical que se lleva negociando desde hace seis meses, a la firma de la propuesta reali-

CLAVES

1 Sobre la retroactividad con Policía Foral. En el texto propuesto se asegura textualmente que "toda propuesta de equiparación deberá ser negociada previamente con las organizaciones sindicales".

2 Sobre la jornada laboral. En el texto propuesto se señala que "para el colectivo de Policía Municipal la jornada de trabajo se establecerá en turnos de 8 horas y con carácter general le será de aplicación el total de horas previsto en el punto 1.a), tanto a efectos de cómputo de horas como de turnicidad". Sin embargo, a continuación se señala que "la aplicación general de lo dispuesto en el párrafo anterior al personal de Policía Municipal tendrá en cuenta lo recogido en la Disposición Adicional Primera del Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Policía Municipal de Pamplona aprobado en sesión plenaria de 3 de marzo de 2017". Los turnos, de mañana tarde y noche, "se aplicarán buscando la eficiencia del servicio con el objetivo de evitar la ausencia de personal operativo en los distintos relevos y para reducir las horas extras por la prolongación de la jornada en el supuesto de tener que atender incidencias a la finalización del turno de trabajo".

zada por el Ayuntamiento". "Es más regresiva de la que en su día presentó UPN, ya que no sólo no mejora las condiciones laborales, sino que supone un enorme paso atrás", reprocha. El encierro que los policías mantienen desde el jueves por la tarde en la comisaría continuará activa hasta que los delegados no decidan su suspensión.

El hotel Pompaelo de la plaza Consistorial se inaugura en unos días

Tiene cuatro estrellas, 30 habitaciones exteriores, cafetería en la planta baja y un bar con vistas en la última

DN Pamplona

El nuevo hotel de cuatro estrellas construido en un edificio rehabilitado de la Plaza Consistorial de Pamplona abrirá sus puertas la semana que viene. Culminan así unos trabajos que comenzaron en el verano de 2015 cuando las empresarias guipuzcoanas Arantxa y María Pilar Legorburu Urdampilleta, propietarias de

otros dos establecimientos hoteleros, hacían realidad su sueño de ampliar su negocio con un hotel en la capital navarra.

El hotel Pompaelo ocupa el edificio con fachadas también a las calles Zapatería y Nueva, y en cuya bajera estuvo el comercio textil de Joaquín Ciga. Dispone de 30 habitaciones, todas dobles salvo una suite individual, repartidas entre las plantas 1 a 5, y cuenta además con una cafetería en planta baja abierta al público, un spa y cabinas de tratamiento. En la última planta estará ubicado el 1423 sky bar, un espacio con unas peculiares vistas de la ciudad, tal y como se explica en la web del hotel. En esta misma web se pueden comprobar los



Las fachadas del nuevo hotel hacia la calle Zapatería, a la izquierda, y a la Plaza Consistorial. BUXENS

precios que tendrán las habitaciones a partir del próximo 12 de abril, que oscilan entre los 85 euros para una habitación doble más el desayuno tipo buffet y los 133 euros que cuesta la suite su-

perior, también con buffet.

Las habitaciones del hotel Pompaelo son todas exteriores, insonorizadas, y las que se abren hacia la Plaza Consistorial tendrán precios especiales durante

San Fermín, puesto que permitirán contemplar algunos de los principales actos festivos. En el hotel trabajarán 12 personas, otras 12 en la cafetería, y el spa estará atendido por dos personas.

Diario de

Noticias

RELOJES MILITARES, RÉPLICAS DE EDICIONES HISTÓRICAS

Hoy, 'US NAVY UDT 1973' por solo 9,95 € + periódico



EL RUGBY FEMENINO ANTE SU GRAN RETO

LA ÚNICA PERSIGUE SUBIR A DIVISIÓN DE HONOR // P64 Y 65

OSASUNA, EN EL LABERINTO ELECTORAL

LA JUNTA BUSCA LA FECHA MÁS IDÓNEA // P55

OBRAS DE 71 ARTISTAS EN EL ARTEA OINEZ '17

EL PALACIO DEL CONDESTABLE ACOGE LA MUESTRA // P74-75



LA SOCIEDAD CIVIL CUSTODIA LOS ZULOS Y ACOMPAÑA EN BAIONA EL DESARME DE ETA

- Los verificadores facilitan la **localización** a una alta instancia judicial francesa
- El **arsenal** entregado se compone de cientos de armas y de explosivos
- **Barkos**, Urkullu y Etchegaray analizaron con Manikkalingam el proceso

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-19

Standard & Poor's avala la posición de Navarra ante el Convenio

La agencia de calificación ve probable "que tenga éxito" en la negociación

PÁGINA 20

EL GOBIERNO DISEÑA UN PLAN PARA AUMENTAR LA EXPORTACIÓN

PÁGINA 31



Respaldo mayoritario a Chechu Rodríguez para liderar CCOO en Navarra

PÁGINAS 28-29

La Korrika cubre 94 km por la Cuenca antes de acabar en Iruña

PÁGINAS 8 Y 9



70 MILLONES DE LA UE PARA FINANCIAR VIVIENDA SOCIAL EN NAVARRA

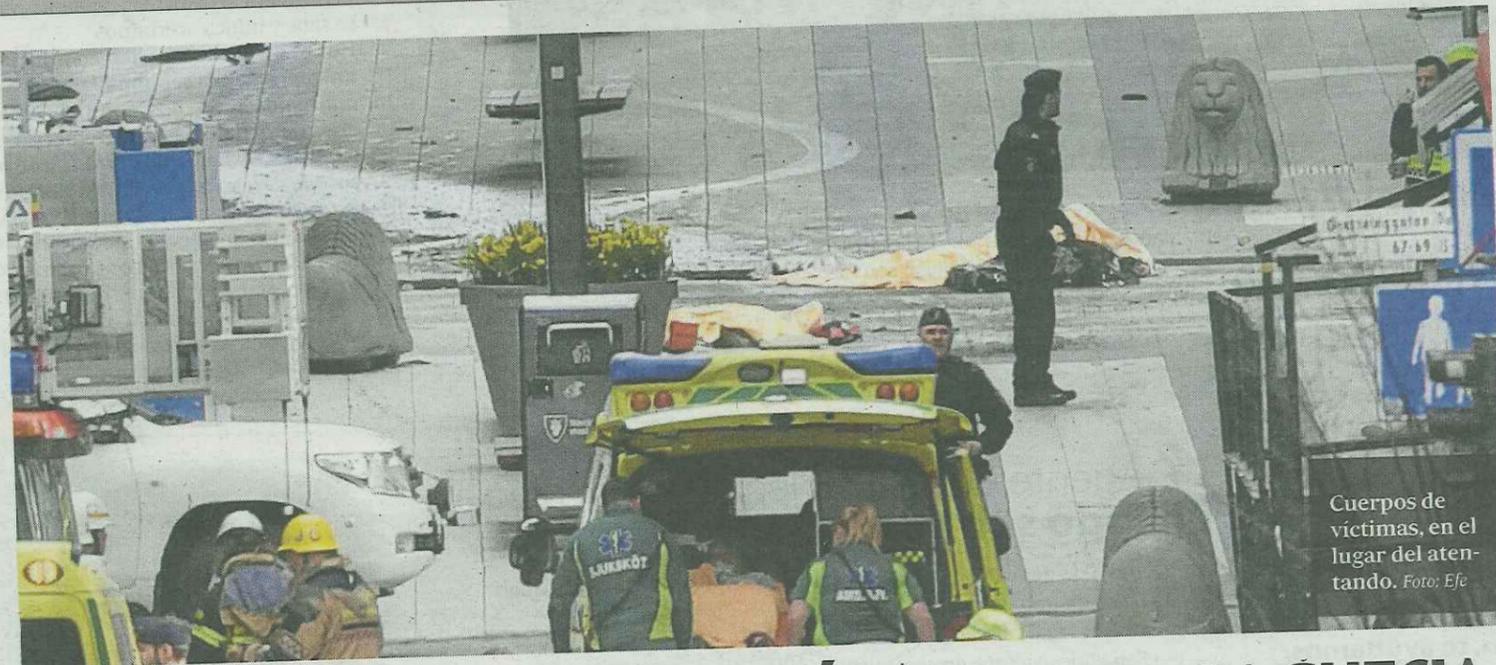
PÁGINAS 4 Y 5

VW ESPERA FABRICAR LOS POLOS HÍBRIDOS A PARTIR DE 2021

PÁGINA 30

HACIENDA ESTUDIA DEMANDAR A UPN POR UNA WEB SOBRE LA RENTA CON FALSEDADES

La Hacienda Tributaria de Navarra anunció ayer que estudia una posible denuncia a UPN por haber abierto una web con un simulador de la declaración de la Renta en el que emplea su logotipo y se han detectado "graves errores", además de no estar adaptada a la reforma fiscal. **PÁGINA 30**



Cuerpos de víctimas, en el lugar del atentado. Foto: Efe

LOS ATENTADOS CON CAMIÓN ALCANZAN A SUECIA

Cuatro muertos y 15 heridos al invadir el vehículo una céntrica calle de Estocolmo

PÁGINAS 26 Y 27



El CHN atiende anualmente a cerca de 900 pacientes con ictus

Ha logrado reducir el tiempo de inicio de tratamiento de esta patología de 53 a 43 minutos

PAMPLONA — Cerca de 900 pacientes ingresan anualmente en la Unidad de Ictus del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), de los cuales el 86% corresponde a ictus isquémicos y, de estos, a un 20% se les aplica tratamientos farmacológicos (fibrinolíticos) por vía intravenosa y un 4% se benefician de tratamientos con trombectomía mediante cateterismo. Ahora, el CHN ha logrado reducir el tiempo de inicio de tratamiento del ictus mediante el denominado *código-TAC*, que consiste en la aplicación de dicho tratamiento radiológico (TAC craneal). Este procedimiento, que precisa de la coordinación de los servicios de neurología, radiología y urgencias, evita la demora que puede suponer trasladar al paciente hasta la Unidad de Ictus.

El ictus es una de las patologías denominadas tiempo-dependientes, ya que la eficacia del tratamiento depende en gran medida del tiempo en el que se aplica: cuanto menos tiempo pase entre el inicio del ictus y el inicio del tratamiento, mayor es el potencial beneficio del mismo. El *código-TAC* se puso en marcha junio del pasado año y para valorar su eficacia se han analizado los tiempos de trombolisis (tratamiento para deshacer coágulos sanguíneos) de una muestra de pacientes antes y después de la instauración del procedimiento. Previo a la instauración de esta vía clínica el tiempo medio del inicio del tratamiento una vez que el paciente llegaba a urgencias era de 53 minutos. En la actualidad, según resultados preliminares este tiempo se sitúa en torno a 43 minutos, siendo en muchos casos menor de 30 minutos.



Miembros del grupo técnico 'Código Ictus'. Foto: Iñaki Porto

Este fue uno de los temas abordados en la reunión mantenida ayer por el grupo técnico Código Ictus, formado por representantes de los niveles asistenciales que intervienen en esta emergencia sanitaria. Participaron en ella Tomás Belzunegui, subdirector asistencial de Urgencias y Hospitalización; Nuria Aymerich (Neurología CHN) como responsable del grupo; Amaia Ibarra (Urgencias CHN), Mari-

ví Senosiáin (SOS-Navarra), Silvia Martí (Hospital de Tudela), Ignacio Pérez Litago (Hospital de Estella), Oscar Lecea (Atención Primaria) y Luis Otermin (UVI-Móvil). El Código Ictus es el procedimiento de actuación basado en el reconocimiento precoz de los signos y síntomas de un ictus y la consiguiente priorización de cuidados y traslado inmediato a un hospital con unidad de ictus de aquellos

pacientes candidatos a beneficiarse de una trombolisis. En este sentido, otra de las medidas puestas en marcha por el SNS-O es el Teleictus que, desde el pasado año, permite conectar por vídeo el servicio de urgencias del Hospital Reina Sofía de Tudela con Neurología del CHN.

PROYECTO ICTUS AVC El Servicio de Neurología del CHN participa en el

proyecto transfronterizo ICTUS AVC, junto con Cataluña, Aragón, Baleares, Región Centro (Portugal) y Occitania (Francia). Su objetivo es conocer y analizar cómo se realiza la atención al ictus en sus territorios a través de los datos de los diferentes socios, compartiendo buenas prácticas que puedan ser adaptadas. Para ello, los socios trabajan en la creación de una red permanente transnacional de excelencia en la investigación e innovación para la mejora del conocimiento de la enfermedad y de la calidad y efectividad de la atención a los pacientes; en la identificación y explotación de sinergias entre la medicina, las TIC y las ciencias computacionales; la creación de una plataforma virtual accesible a todos los actores involucrados y abierta a otras regiones que se quieran adherir; y en el intercambio de buenas prácticas y la introducción de mejoras en los actuales planes de atención integral del ictus.

ALGUNAS RECOMENDACIONES El ictus es la segunda causa de muerte entre la población general y la primera de discapacidad permanente, y aproximadamente en un 40% de los casos produce secuelas que inhabilitan para realizar las actividades cotidianas. Una adecuada corrección y tratamiento de los factores de riesgo puede evitar hasta el 80% de los casos. Las recomendaciones de prevención de la enfermedad se centran en adoptar una dieta rica y saludable, baja en grasas y sal, realizar ejercicio moderado, controlar el peso, la tensión arterial, el colesterol y la glucemia, no fumar, consumo moderado de alcohol y consultar al médico si se sienten palpitaciones. Según los expertos sanitarios, algunos de los síntomas que pueden indicar que una persona esté sufriendo un ictus son que, de manera brusca, se produzca la parálisis total o parcial u hormigueo de una parte del cuerpo, o bien la pérdida total o parcial de la visión, trastornos del habla o de la comprensión o dolor de cabeza brusco e intensísimo. Ante esos síntomas, es importante acudir inmediatamente a Urgencias. —D.N.

La Plataforma de la Salud pide un sistema sanitario universal y de calidad

Insisten en la protección de Atención Primaria y en cubrir los derechos fundamentales, ya que repercuten en la salud

PAMPLONA — Con motivo del Día Mundial de la Salud, que se celebró ayer, la Plataforma Navarra de la Salud convocó una concentración para reclamar un sistema sanitario público, universal y de calidad en Navarra, en un acto que tuvo lugar frente al edificio de consultas externas Príncipe de Viana. Asimismo, en el Complejo Hospitalario de Navarra tuvieron lugar una serie de actos como la lectura de rela-

tos, un concierto o talleres de risoterapia, entre otras acciones para conmemorar el Día Mundial de la Salud. Durante la concentración, se exigió una defensa de la sanidad pública de calidad y universal frente a la presión de los lobbys, y se hizo especial hincapié en proteger la Atención Primaria. En nombre de la plataforma, Félix Zabalza destacó que Primaria es "el servicio que más trabaja" directamente con los pacientes. Asimismo, abogó por la necesidad de cubrir derechos fundamentales como la alimentación o el suministro de luz asequible en todos los hogares, ya que estos elementos repercuten en la salud de las personas. —D.N.



Algunos miembros de la Plataforma Navarra de Salud, durante la concentración. Foto: Unai Beroiz

Economía

CHECHU RODRÍGUEZ, ELEGIDO SECRETARIO GENERAL DE CCOO CON EL 95,5% DE VOTOS

Logra 23 puntos más de apoyo que su antecesor Raúl Villar ● Defiende hablar con todos los sindicatos y partidos y recuperar la afiliación y la conexión con la sociedad

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – Chechu Rodríguez se convirtió ayer en el nuevo secretario general de CCOO con el apoyo del 95,49% de los votos, un abrumador resultado que avaló su discurso de tono renovador: hablar con todos los sindicatos –entre los que están ELA y LAB– y todos los partidos políticos para defender los intereses de los trabajadores por encima de cualquier otro; conectar con la sociedad para recuperar el espacio perdido en la calle; relanzar el debate interno y la participación para superar la desafección de la afiliación, recuperarla y captar militancia; buscar elementos de acercamiento a las mujeres y rejuvenecer la estructura del sindicato.

Chechu Rodríguez, de 57 años, estará acompañado estos cuatro años por un equipo que recibió el respaldo del 87,22% de los delegados y delegadas: Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Carmen Sesma, Javier Barinaga y Nerea Contreras. Por primera vez la ejecutiva suma más hombres que mujeres, y así lo destacó el nuevo secretario general: “No queremos que las propuestas se queden en el papel; nosotros las ponemos en práctica. Las mujeres deben venir al sindicato para acabar con las desigualdades y la violencia machista”.

Esta ejecutiva de siete se completa con los siete secretarios generales de las federaciones, y estas catorce personas compondrán el Comité de Dirección, que será quien conduzca al sindicato. Así lo afirmó Rodríguez y así lo quiso escenificar al llamar a cada uno de los secretarios generales al escenario para unirse a los seis integrantes de la ejecutiva y a él durante su discurso que se alargó media hora.

LA DEFINICIÓN Chechu Rodríguez, natural de Tudela y trabajador de VW, dejó claro que CCOO es “un sindicato de clase confederal” y que “sin perder la enseña de identidad” debe “posicionarse en los centros de decisión que hoy están también en la calle”. Recalcó que “el sindicato debe estar en primera fila para defender las necesidades de la gente, porque sus problemas son los problemas del sindicato”. Para ello abogó por dialogar “con los agen-



Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Chechu Rodríguez, Carmen Sesma, Javier Barinaga y Nerea Contreras.

tes sociales, económicos y movimientos sociales para incentivar la fuerza”, aunque también recalcó que ese apoyo “debe ser de ida y vuelta”.

En ese camino, insistió en que es “obligación” del sindicato dialogar con el resto de centrales, “aunque sea un debate agrio por cómo nos atacan” en referencia a ELA y LAB. “Tendremos que hablar con ellos para mostrar que nuestro posicionamiento es defender a los trabajadores por delante de otros intereses; y serán ellos quienes tengan que decidir si ponen por delante su política territorial o a los trabajadores”. Defendió “la unidad confederal con UGT como soporte para la defensa de derechos laborales” y “el equilibrio del diálogo social, aunque no a cualquier precio”, porque “no es algo que reclame el sindicato o el Gobierno sino la sociedad”.

También dejó claro que se entrevistarán con todos los partidos políticos del arco parlamentario, a pesar de que algunos de ellos declinaron la invitación al acto de apertura del



Manu Ayerdi, Raúl Villar, Uxue Barkos, Unai Sordo y Jesús Garatea.

Congreso: no acudieron Geroa Bai, EH Bildu, Podemos y el PPN. “Hay quien ni ha venido ni ha contestado porque las diferencias son insalvables, pero nos tendremos que sentar. Tenemos que llevar las propuestas de CCOO para quienes nos quieran,

para que entiendan nuestras propuestas y las trasladan al debate parlamentario”, manifestó. Agradeció la presencia durante todo el día de la coordinadora de I-E, María de Simón, en el Congreso, uno de los partidos que sustenta al Gobierno. “Hay que

EN BREVE

● **El informe de gestión de Raúl Villar, aprobado con el 81,29% de los votos.** Raúl Villar presentó ayer el informe de gestión de los últimos cuatro años que fue aprobado por el 81,29% de los votos (113 votos a favor, seis en contra y 20 abstenciones). Indicó que en su mandato CCOO “lidió una profunda crisis, con devastadores efectos para las familias y para el mercado de trabajo”; además de la reestructuración interna del sindicato, con un ERE.

● **Reconocimiento.** Chechu Rodríguez concluyó su intervención agradeciendo a Raúl Villar su trabajo y dedicación en unos años “muy duros”.

● **Votos.** La candidatura de Chechu Rodríguez recibió 127 votos a favor y seis abstenciones. Su equipo de seis personas obtuvo 116 apoyos y 16 papeletas en blanco.

● **Nombramiento de cargos.** El secretario general de CCOO celebrará la próxima semana ejecutiva para asignar las responsabilidades que van a tener las seis personas que constituyen su equipo para estos cuatro años.

“Nuestra agenda social coincide, en muchos casos, con el acuerdo del cuatripartito”

“Debemos hablar con el resto de sindicatos, aunque sé que es un debate agrio por cómo nos atacan”

CHECHU RODRÍGUEZ
 Secretario general de CCOO

poner encima de la mesa nuestra agenda social que, en muchos casos, coincide con el acuerdo del cuatripartito”, recordó.

OTRO NIVEL DE REACCIÓN Chechu Rodríguez recordó que en 2015 “la sociedad pidió en voz alta un cambio social necesario en Navarra con otras formas de hacer política, que se materializó en un cambio de Gobierno”. Sin embargo, el secretario general de CCOO reconoció: “Nosotros no hemos avanzado al mismo nivel que la sociedad exige y eso nos ha pasado factura”. Remarcó que los afiliados de CCOO han llenado “las pancartas de las mareas, de los movimientos sociales, de las ONG o de las plataformas antidesahucios, y en algunas ocasiones el sindicato no ha estado”. Actuación que ha provocado un distanciamiento con la sociedad que ahora Rodríguez quiere revertir. “Somos 16.000 y aspiramos a ser muchos más. Y entre todos tendremos que hacer crecer este sindicato”, concluyó. ●

Barkos aboga por “el diálogo entre todos los agentes” para lograr empleo de calidad

Lanza este mensaje en el acto de apertura del Congreso de CCOO, con presencia de miembros de UGT, ELA y LAB

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, abogó ayer “por el diálogo entre todos los agentes” para avanzar en la aprobación del “Plan de Empleo” y “lograr más puestos de trabajo y de mayor calidad, la mejora de la empleabilidad de la población activa, la inclusión sociolaboral y la garantía de igualdad de oportunidades”.

Estas palabras las pronunció en la apertura del IIº Congreso de CCOO, celebrado en el Planetario, en presencia de los miembros de los cuatro principales sindicatos en Navarra: UGT, la propia CCOO, ELA y LAB. Además, de acudir el presidente de la CEN, José Antonio Sarría. Barkos insistió en que “el diálogo entre el Gobierno, sindicatos y organizaciones empresariales es una importantísima herramienta para hacer realidad los objetivos marcados”.

Aprovechó el aforo para resaltar “los retos fundamentales a los que se enfrenta Navarra: el pleno empleo, la adaptación al nuevo escenario de organización del trabajo y mejorar el sistema de gobernanza de la Comunidad Foral”. La presidenta defendió un modelo en el que participen todos los agentes, sin exclusión, como el diseñado para el nuevo modelo económico para la Comunidad Foral, la Estrategia de Especialización Inteligente, la denominada S3. Barkos puso en valor “la participación del ámbito económico-productivo, del sector del conocimiento (educación e investigación superior), de la administración pública y de la sociedad civil”.

METAS PRIORITARIAS La presidenta recordó que el objetivo esencial del Gobierno consiste en “revertir los recortes y mejorar la situación laboral, incluidas las plantillas públicas”. Y para ello defendió “la reforma fiscal

y la introducción de criterios de justicia social, equidad y distribución de las cargas tributarias”. En este contexto, subrayó que “la situación del desempleo va mejorando, con una tendencia clara y positiva”, con la tasa de paro más baja de España, del 10,1%,

y con un descenso interanual del paro en marzo del 8,5%. Además, adelantó que Navarra recibirá más fondos para las políticas activas –previsiblemente se conocerá el próximo martes– porque “se está mejorando su gestión –tutorías individualizadas, participantes y horas en acciones formativas o incrementos de puestos ofertados por el SNE–”, en el que ha influido “el buen hacer de CCOO”, dijo.

COINCIDENCIAS Barkos quiso lanzar varios mensajes a CCOO encaminados al diálogo entre este sindicato, que a partir de ahora liderará Chechu Rodríguez, y el Gobierno de Navarra. Reconoció “los momentos difíciles y las diferencias profundas en la visión de materias” con el secretario general saliente Raúl Villar durante los dos últimos años, pero también insistió en que por ambas partes siempre ha habido “vocación y voluntad para el encuentro”, ya que tanto CCOO como

el Ejecutivo buscan favorecer “los intereses de la sociedad navarra”. Unas palabras que no estaban incluidas en el discurso de seis páginas, que se alargó durante ocho minutos. Aunque incidió en ello, señaló que el Ejecutivo ha coincidido con CCOO “en la mayor parte de las dinámicas relacionadas con la situación social y económica: creación y calidad del empleo, importancia de los sectores de la S3, cambio en la cultura empresarial, formación, etc”. Además, también reconoció a los 149 delegados y delegadas que representan a todo el sindicato, porque “detrás de todos vosotros hay mucho compromiso social”.

Barkos manifestó que como lo que une a CCOO con el Gobierno es más que lo que le separa, “la colaboración es imprescindible por mucho que haya diferentes factores que la hagan complicada, porque las crisis son épocas de oportunidad, de construir y de repensar”. ●

“Como lo que nos une es más que lo que nos separa, la colaboración es esencial para conseguir los objetivos”

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno de Navarra

Nuevo ciclo

LA JORNADA SE ABRE CON UN ‘AURRESKU’ Y UN HOMENAJE A LOS CINCO ASESINADOS EN ATOCHA HACE 40 AÑOS

✦ **Un reportaje de S. Zabaleta Echarte**  **Fotografía Unai Beroiz**

Aitor Oteiza y Nerea Fuentes bailaron un *aurresku* con el txistu de Ainhoa González para dar la bienvenida a invitados y delegados en el IIº Congreso de CCOO que les recibió con el lema *Conquistar el presente para ganar el futuro*.

Sin embargo, para alcanzar ese objetivo resulta clave recordar el pasado, reclamó el secretario confederal de Acción Sindical, Ramón Górriz. Lea les a esa historia, homenajearon a los asesinados en Atocha hace 40 años: los abogados Enrique Valdehira, Luis Javier Benavides y Francisco Javier Sauquillo; el estudiante de derecho Serafín Holgado; y el administrativo Ángel Rodríguez. En su memoria, los sindicalistas Javier Tranca, Nerea Contreras, María Loizu y María García depositaron cada uno un ramo de flores en la mesa presidencial del Congreso y Daniel Colio, coordinador de la asesoría jurídica de CCOO, hizo una intervención en euskera y castellano para honrar a esas víctimas, reconocer su trabajo y ensalzar los valores que sigue defendiendo la organización: justicia social y derechos.

El secretario general de UGT, Jesús

Santos, como es habitual en estos congresos, intervino y reconoció y agradeció a su “compañero y amigo Raúl Villar, sus acertadas aportaciones en cada negociación conjunta y su lealtad en el desarrollo en la unidad de acción”. Así terminó deseando “éxito a la nueva dirección” de Chechu Rodríguez, con la que espera “desarrollar una colaboración fructífera”. Estas palabras fueron escuchadas por representantes de otros sindicatos desde la segunda fila: de ELA, Imanol Paskual, responsable de Negociación Colectiva, y Oskar Rodríguez, responsable del sindicato en la Ribera; y de LAB, Imanol Karrera, próximo portavoz en Navarra, y Rosa Iriarte, la nueva responsable de la Comarca en Pamplona y Pirineo; además de Eraldatu (sindicato de estudiantes), Amagoia Darías y Alanna Álvarez.

En su discurso, el secretario de Acción Sindical, Ramón Górriz, denunció que la “democracia cada vez está más recortada” con el PP; abogó por potenciar el sindicalismo en los centros de trabajo para reforzar el diálogo social; y deseó “salud y éxitos” a Villar, dio la “bienvenida” a Rodríguez



En la segunda fila, (izda-dcha), Rosa Iriarte e Imanol Karrera, de LAB, y Oskar Rodríguez e Imanol Paskual, de ELA, asistieron a la apertura celebrada en el Planetario.

y saludó al futuro secretario general confederal Unai Sordo, que no habló. Sordo ocupó la primera fila de los invitados junto a Alberto Pascual (Tribunal Laboral); José Antonio Sarría (CEN); Jesús Santos (UGT); Uxue Barkos; el vicepresidente Manu Ayerdi; José Mª Molinero; María Chivite (PSN); Javier Esparza (UPN); María de Simón (I-E) y Joseba Eceolaza (Batzarre). Además asistieron José Mª Martínez (UCAN); Emilio Lezana (Fundación Laboral de la Construcción); Guillermo Dachary (Inspección de Trabajo); Inés García (Secretariado Gitano); Patricia Ruiz (ONG Navarra) e Itziar Díez de Ulzurrun (GPS). Y todos acudieron a la apertura del Congreso y del nuevo ciclo. ●



Nerea Fuentes y Aitor Oteiza bailan el ‘aurresku’ en el Planetario.



Daniel Iriarte (KYB) Roberto Lanaspá (ACAN), Manu Ayerdi, Luis Valerio (Grupo Renault), Julián Jiménez (KYB), Miguel Ángel Royo (VW Navarra) y Roberto Yoldi (Gobierno de Navarra).

“Los híbridos permiten circular en eléctrico muchos días y dan autonomía”

MIGUEL ÁNGEL ROYO
Volkswagen Navarra

“El coche eléctrico también es una gran oportunidad de negocio”

MANU AYERDI
Vicepresidente del Gobierno

Volkswagen Navarra espera comenzar a fabricar los primeros Polos híbridos a partir de 2021

El Gobierno foral invertirá cuatro millones en proyectos de I+D+i sobre vehículo eléctrico

✎ Juan Ángel Monreal
📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – Volkswagen Navarra se sumará a la carrera del coche eléctrico partir de 2021, cuando espera comenzar a fabricar los primeros VW Polo híbridos como paso previo al montaje de coches completamente eléctricos. La planta navarra, que afronta entre 2017 y 2018 el lan-

zamiento de dos nuevos modelos, pasará a nutrir un mercado eléctrico creciente, que en 2025 copará alrededor de un 25% de la producción mundial de automóviles.

La hoja de ruta ha sido marcada desde la dirección del consorcio alemán, que no confirmó su apuesta decidida por la movilidad eléctrica hasta el estallido del escándalo de las emisiones diésel en 2015. Desde

entonces ha ido anunciando el lanzamiento de nuevos modelos eléctricos, si bien el grupo confía también en la tecnología híbrida. “Con una autonomía de 80 kilómetros, se puede circular entre semana en eléctrico y tener un motor de combustión para el fin de semana, cuando la mayor parte de las personas hace los desplazamientos más largos”, dijo Miguel Ángel Royo, de VW Navarra.

En el caso del Polo, que estrena con el A07 nueva plataforma, existe además un problema añadido para la fabricación 100% eléctrica: se trabaja sobre una plataforma distinta.

Royo participó junto a Arturo Resano, responsable del coche eléctrico en la planta, en una mesa redonda organizada por el clúster de Automoción de Navarra (ACAN), que celebraba una jornada para pre-

sentar su plan estratégico, después de años de una actividad de perfil muy bajo. La incorporación de Volkswagen Navarra ha dinamizado el clúster, que ahora agrupa a las empresas que representan cerca del 80% de la facturación del sector.

En el acto participó Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, quien anunció que durante los próximos tres años hasta cuatro millones de euros en proyectos plurianuales de I+D+i relacionados con el vehículo eléctrico. Además, según adelantó Ayerdi, la empresa pública Sodena va a realizar, con la colaboración del sector de la automoción, un análisis “riguroso y en profundidad” sobre el reto estratégico que puede suponer para Navarra la fabricación de este tipo de vehículo. Para ello se analizarán las capacidades técnicas de las empresas navarras, la posición competitiva que tienen y la ventaja que pueden obtener, entre otras cuestiones. Asimismo, se elaborará un plan de acción concreto que facilite el tránsito de los negocios actuales hacia los del futuro.

La Estrategia de Especialización Inteligente (S3) de Navarra recoge como uno de sus 24 retos concretos el vehículo eléctrico. Además, el Plan Energético contempla ayudas a la compra de estos vehículos y el Plan de Industria define un programa de desarrollo de capacidades de los proveedores de automoción hacia el vehículo eléctrico. Además, Sodena ha reinvertido seis millones de euros en un fabricante de autobuses eléctricos en asociación con CAF.

El vicepresidente Ayerdi ha reconocido que el Gobierno foral tiene “el compromiso de favorecer el desarrollo e implantación en Navarra de nuevas soluciones de movilidad”. “Es necesario poner el foco en generar energía eléctrica limpia, pero también lo es ponerlo en el transporte”, admitió Ayerdi, antes de señalar que en España serán necesarios 300.000 coches eléctricos para cumplir con los objetivos marcados por Europa. “Un reto y, sin duda, una gran oportunidad de negocio”, dijo. ●

Hacienda Foral estudia demandar a UPN por una web sobre la campaña de la Renta con información errónea

Los técnicos encuentran “graves” equivocaciones en un simulador y en algunos de los consejos que se ofrecen

PAMPLONA – La Hacienda Tributaria de Navarra anunció ayer que está estudiando una posible denuncia a UPN por haber puesto en marcha una página web con un simulador de la declaración de la Renta en el que se emplea su logotipo y se ofrece información errónea. En concreto, Hacienda dijo estar estudiando las “posibles repercusiones legales” que puede tener la utilización de su logotipo en una página web no oficial, “dando lugar a equívoco o la imposibilidad de acreditar que la información personal que se introduzca no engrosará ninguna base de datos”.

Por ello, Hacienda Foral “desaconseja” a la ciudadanía emplear “simuladores virtuales no oficiales” para calcular la declaración de la Renta y ha invitado a utilizar su oficina virtual en www.navarra.es o a dirigirse, para una atención presencial, a sus siete oficinas en Pamplona, Barañáin, Burlada, Estella, Tafalla, Tudela y Santesteban, y a los puntos de atención de las 18 entidades colaboradoras.

En un comunicado, el Gobierno de Navarra indicó que “el personal técnico de Hacienda ha detectado graves errores en una página web sobre

IRPF presentada ayer por UPN y que confunde la normativa del Estado con la de la Comunidad Foral, además de no estar adaptada a la última reforma fiscal”. Asimismo, “algunos de los consejos que ofrecen están equivocados, tanto en las cantidades como en los procedimientos, o son extemporáneos, puesto que recomiendan realizar operaciones financieras que deberían haberse efectuado antes de finalizar el año 2016”.

Con su iniciativa, UPN pretende tener como objetivo incidir en el supuesto castigo fiscal que supone la reforma aprobada por el Gobierno de Navarra en 2015 y que busca elevar los ingresos fiscales en un territorio con la presión fiscal más baja de España y de casi toda Euro-

FECHAS

18

DE ABRIL, INICIO PRESENCIAL.

La declaración de la Renta podrá realizarse de forma presencial desde el 18 de abril tanto en las oficinas de Hacienda como en las entidades colaboradoras.

11

DE ABRIL, CITA PREVIA. Desde el 11 de abril es posible solicitar por teléfono 948 505 505/6 o a través de la página web la cita.

pa. Navarra recauda vía impuestos y cotizaciones sociales diez puntos menos que la media europea o que países como Alemania.

La web fue presentada por Juan Luis Sánchez de Muniáin, parlamentario de UPN, con toda una vida profesional dedicada de forma casi íntegra a la política, de la que han procedido la mayor parte de sus retribuciones. De hecho, desde que dejó el Gobierno de Navarra en 2015, ha simultaneado el cobro de su sueldo como parlamentario con las cesantías correspondientes. Fue asimismo un habitual en los órganos de control de Caja Navarra y el último cargo político en abandonar su puesto en el consejo, en pleno escándalo por el cobro de dietas. – D.N.

Objetivo: 1.000 empresas exportadoras

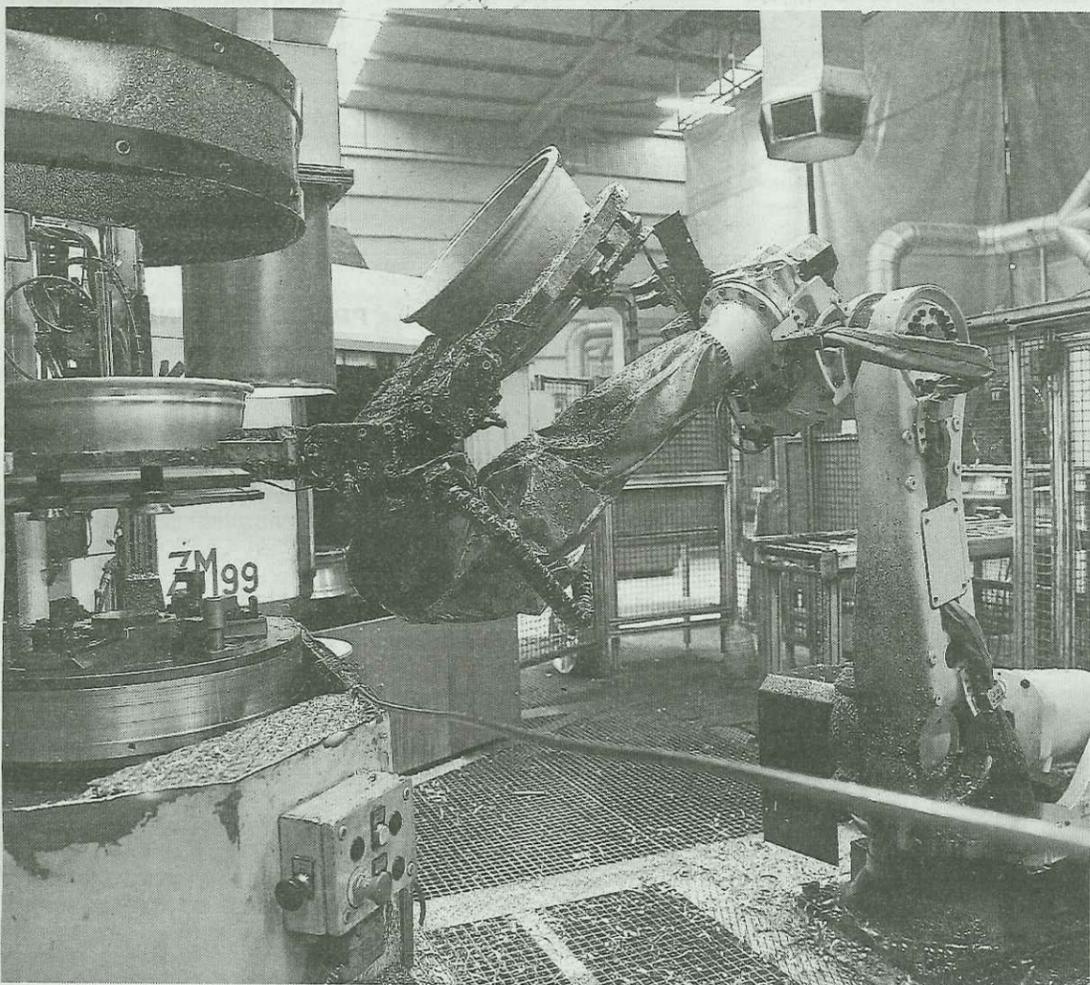
El tercer Plan Internacional de Navarra busca llegar a 2020 con unas ventas en el exterior de 9.500 millones y un mayor número de firmas con implantación fuera.

Ganar mercados, diversificar los destinos y, sobre todo, aumentar hasta el millar de empresas exportadoras. Son los retos a los que se enfrenta el sector exportador navarro en los próximos años, que ha vivido un crecimiento intenso durante el último lustro y al que el Gobierno de Navarra quiere dar un nuevo impulso. El borrador del Plan Internacional de Navarra 2017-2020, pretende incrementar el número de empresas que exportan regularmente un 12,6%, desde las 888 contabilizadas en 2016 a las 1.000 que se espera registrar en 2020, así como el volumen total de las ventas de la en el exterior, desde los 8.338 millones de euros de 2016 a los 9.500 millones en 2020, un 13,9% más.

Impulsar la salida al exterior de las empresas navarras es uno de los tres grandes objetivos que se ha marcado el Departamento de Desarrollo Económico con este plan. Los otros dos son atraer a Navarra inversiones extranjeras en áreas prioritarias del tejido productivo, y promover la internacionalización de la Comunidad Foral fomentando una cultura desde las edades más jóvenes y orientada a "percibir el mundo como un elemento multicultural, diverso y relacionado", tal y como señaló ayer el vicepresidente Manu Ayerdi, que presentó el plan en compañía de la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi.

Este nuevo Plan Internacional, que será el tercero, prevé que sea el propio Gobierno foral quien, con la cooperación del resto de agentes implicados, lidere el proceso de internacionalización de Navarra, a la vez que preste un apoyo decidido a las empresas a lo largo de su proceso de salida al exterior, tanto a aquellas que no tienen ninguna experiencia internacional como a las que necesitan apoyos específicos en los mercados exteriores donde ya están presentes. Para contribuir al desarrollo empresarial, el Gobierno va a participar activamente dando al concepto de "diplomacia comercial" un papel desatado en este Plan. La presencia permanente para trabajar en la internacionalización de las empresas se va a ubicar en Bruselas, en la oficina de la Delegación e igualmente el Gobierno va a tener una representación permanente en Madrid.

También se contempla una serie de países prioritarios para focalizar el apoyo a la internacionalización,



La industria es la base de las exportaciones navarras. Foto: Patxi Cascante

puesto que son aquellos donde es más fácil hacer negocios, tienen un mayor potencial de mercado y están relacionados con las áreas prioritarias establecidas con la Estrategia de Especialización Inteligente (S3) de Navarra, entre otros criterios. Son Francia, Alemania, Reino Unido, México, Estados Unidos, China, India, Bélgica y Holanda.

Para apoyar este trabajo, se lanza una imagen exterior de Navarra, donde se quiere identificar a nivel internacional nuestra comunidad con sus sectores estratégicos. Así, se han diseñado unas imágenes derivadas del logo de la S3, vinculándolo a dichos sectores. Finalmente, se han previsto una serie de acciones relacionadas con el talento, especialmente de las personas jóvenes con formación o experiencia internacional, que pueden participar en los primeros pasos que den las empresas navarras para salir al exterior.

El borrador del Plan Internacional de Navarra será sometido ahora a participación de la ciudadanía, de

APUNTE

● **Abierto a la ciudadanía.** Hasta el próximo 10 de mayo, el borrador del plan estará abierto a la participación de la ciudadanía, empresas y agentes interesados, y las aportaciones podrán realizarse a través de la web de Gobierno Abierto.

● **Más del 45% del PIB.** Durante 2016, las exportaciones supusieron el 45% del PIB de Navarra", por lo que Ayerdi aseguró que la Comunidad Foral fue, "de lejos, la comunidad autónoma con mayor tasa de cobertura, superior al 184%".

"Queremos impulsar la implantación de empresas navarras en el exterior"

MANU AYERDI
Vicepresidente del Gobierno

las empresas y del resto de agentes interesados.

El documento se articula en cuatro ejes. El primero eje contempla el posicionamiento de la imagen de Navarra en el exterior, el empleo de la diplomacia comercial para facilitar la posición internacional de las empresas de la Comunidad Foral, el refuerzo de la oficina del Gobierno en Bruselas, fortalecer la acción en Madrid y celebrar un Día de la Internacionalización. El segundo engloba programas de apoyo a las empresas en sus diferentes procesos de internacionalización. También se prevén acciones de acompañamiento en países o sectores estratégicos. El tercero prevé como estrategia la realización de jornadas y actividades para los mercados definidos como prioritarios. El cuarto y último eje, relacionado con el talento y la sensibilización de la sociedad navarra hacia la internacionalización, abarca la creación de un banco del talento con personas jóvenes que se han beneficiado de una beca internacional del Gobierno. ●

Navarra, a la cabeza en creación de empresas

La Comunidad Foral, la única en la que mejora el dato respecto a febrero del año pasado

PAMPLONA – Navarra es la comunidad autónoma con mayor dinamismo empresarial y la única que registró una tasa positiva (6,6 %) en la creación de sociedades mercantiles en el mes febrero respecto al mismo mes de hace un año.

Según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), la creación de sociedades mercantiles cayó en febrero, en tasa anual, en 16 comunidades autónomas y lo hizo especialmente en Aragón, con un descenso del 43,3 % y La Rioja, retrocesos del 33,3%, y sólo subió en Navarra, 6,6 %. En el conjunto del país, en el mes de febrero se crearon 8.847 sociedades mercantiles, un 14,9 % menos que hace un año mientras que se disolvieron 2.247, un 2 % más.

Además de los descensos de Aragón y La Rioja, la creación de sociedades cayó significativamente en Asturias, el 32,1%; Cantabria, el 25 % y Castilla-La Mancha, el 20,3 %. En cifras absolutas, las autonomías que en febrero crearon más sociedades mercantiles fueron Catalunya (1.786), Madrid (1.783) y Andalucía (1.412). – D.N.

La producción industrial crece un 2,3% en Navarra y cae en España

COYUNTURA – El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) registra en febrero un ascenso interanual del 2,3%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial de España refleja un descenso del 1,7%. Si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual aumenta un 4% en Navarra y un 2,5% en el conjunto de España. El incremento interanual de la producción industrial observada en el mes de febrero en la Comunidad Foral deriva fundamentalmente del crecimiento estimado en las ramas de energía (13,8%) papel, madera y muebles (13,5%) e industria agroalimentaria (11,8%), y, en menor medida, en otras industrias manufactureras (1,1%). Tan sólo las industrias metálicas (-0,8%) y la rama material de transporte (-1,7%) muestran un descenso respecto al mismo mes del año anterior. – D.N.

La Cooperativa de Hostelería vivirá sus primeras elecciones

Javier Vinacua (bar Fitero) encabeza una lista renovadora para las votaciones del 25 de abril

PAMPLONA - Con 800 hosteleros, una plantilla superior a las 100 personas y una facturación de más de 40 millones de euros, la Cooperativa Hostelería de Navarra es una referencia para hosteleros de la Comunidad Foral. Durante 31 años Javier Ramírez ha

presidido la cooperativa sin que nadie le disputara el cargo y es ahora, cuando ha querido ceder el testigo a miembros de su equipo, cuando un grupo de 17 hosteleros ha dado un paso para plantear una opción renovadora para las elecciones del 25 de abril.

Javier Vinacua, del bar Fitero, hijo y nieto de hosteleros, lidera este equipo entre los que hay compañeros de negocios tan conocidos como el bar Koxka (Alsasua), el Chez Belagua, el Bodegas Leyre, el bar Baserriberri, el bar Guría, el bar Eder, el Restaurante Chino Imperial, el bar Baserri (Zubiri), el bar Niza, el bar Rex, la discoteca Ozone, el Asador Uslaer y El Burladero de Pamplona. - D.N.



De izquierda a derecha, Eneko Ibáñez (bar Rex), Mª Caridad Goikoetxea (La Mandarra), Juan Carlos Oroz (Chez Belagua), Javier Vinacua (bar Fitero), Josu Muñoa (bar Koxka), Inma García (restaurante Piazza 19), Iñaki Andradas (bar Baserriberri) y Gorka Lure (bar Niza). Foto: D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,04%	↑ 0,27%	↓ -0,05%	↑ 0,02%	↑ 0,18%	↑ 0,63%	↑ 1,14%	↑ 0,15%
5.418,47 En el año: 11,41%	5.135,28 En el año: 5,61%	12.225,06 En el año: 6,48%	20.667,00 En el año: 4,58%	3.495,80 En el año: 6,24%	7.349,37 En el año: 2,89%	64.952,12 En el año: 7,85%	10.200,77 En el año: 0,94%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 07-04-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ABENGOA	13,33	0,02
SNIACE	6,59	0,19
AMPER	5,78	0,24
MIQUEL COST.	4,11	28,10
OBR.H.LAIN	3,97	4,66
GAMESA	3,85	18,97
AXIA REAL STATE	3,21	14,78
EUROPAC	2,70	6,84

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
URBAS	-5,26	0,02
G.E.SAN JOSE	-5,04	3,20
FERSA	-3,33	0,58
BIOSEARCH	-3,31	0,58
AMADEUS IT	-2,96	46,84
EZENTIS	-2,69	0,65
LABORAT.ROVI	-2,68	14,55
NATRA	-2,52	0,58

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA	1.676.270.353
CAIXABANK	136.640.256
BANKIA	64.148.377
BBVA	46.559.426
SANTANDER	42.654.656
URBAS	27.057.545
AMPER	23.750.730
B.POPULAR	22.699.556

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,33
Euribor 1 año	-0,115
\$ EEUU	1,0617
Yen	117,59
Libra	0,8563
Franco Suizo	1,06852
Corona Noruega	9,1601
Corona Sueca	9,608

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ADIDAS AG	178,30	0,96	18,75
▲ AIR LIQUIDE SA	109,25	1,20	3,41
▼ AIRBUS SE	72,50	-0,03	15,37
▼ ALLIANZ SE-VINK	172,55	-0,35	9,90
▲ ANHEUSER-BUSCH I	103,80	0,10	3,23
▲ ASML HOLDING NV	123,95	0,81	16,22
▼ AXA	23,68	-0,63	-1,27
▲ BANCO SANTANDER	5,78	0,26	16,45
▼ BASF SE	93,27	-0,26	5,62
= BAYER AG-REG	107,50	0,00	8,44
▼ BAYER MOTOREN WK	82,79	-0,19	-6,72
▼ BBVA	7,12	-0,15	11,02
▲ BNP PARIBAS	60,90	0,25	0,58
▲ CRH PLC	32,66	0,96	-0,90
▼ DAIMLER AG	67,00	-0,18	-5,26
▲ DANONE	64,17	0,66	6,59
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,53	-0,96	0,87
▼ DEUTSCHE POST-RG	31,56	-0,61	1,02
▼ DEUTSCHE TELEKOM	16,18	-0,31	-1,07
▲ E.ON SE	7,39	0,52	10,30
= ENEL SPA	4,40	0,00	5,06
▲ ENGIE	13,45	0,34	10,97
▲ ENI SPA	15,23	0,40	-1,55
▼ ESSILOR INTL	112,45	-0,57	4,75
▲ FRESenius SE & C	74,68	0,26	0,57
▲ IBERDROLA SA	6,77	0,07	8,58
▲ INDITEX	33,92	0,71	4,59
▼ ING GROEP NV	14,07	-0,04	5,24
▲ INTESA SANPAOLO	2,54	0,32	4,70
▼ KONINKLIJKE AHOL	19,34	-0,87	-3,44
▲ KONINKLIJKE PHIL	30,00	0,28	3,45
▲ LVMH MOET HENNE	209,25	0,97	15,35
▲ L'OREAL	180,70	0,75	4,21
▼ MUECHENER RUE-R	182,75	-0,25	1,73
▲ NOKIA OYJ	4,95	0,12	7,93
▼ ORANGE	14,30	-0,35	-0,90
▲ SAFRAN SA	72,83	1,25	6,45
▲ SAINT GOBAIN	47,69	0,48	7,76
▼ SANOFI	84,65	-0,66	10,08
▲ SAP SE	91,79	0,39	10,84
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,35	0,27	4,90
▼ SIEMENS AG-REG	128,40	-0,12	9,93
▲ SOC GENERALE SA	46,52	0,85	-0,48
▼ TELEFONICA	10,45	-0,10	18,48
▲ TOTAL SA	49,00	0,97	0,57
▲ UNIBAIL-RODAMCO	223,50	0,31	-1,43
▲ UNILEVER NV-CVA	47,65	1,33	21,82
▼ VINCI SA	74,54	-0,12	15,21
= VIVENDI	18,08	0,00	0,11
▼ VOLKSWAGEN-PREF	132,90	-0,08	-0,34

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ABERTIS INFR	15,18	0,76	14,18
▼ ACCIONA	75,27	-0,01	7,64
▲ ACERINOX	13,36	0,53	5,99
▲ ACS CONST.	33,43	0,01	11,36
▼ AENA	152,60	-0,68	17,70
▼ AMADEUS IT	46,84	-2,96	8,49
▼ ARCEL.MITTAL	7,73	-0,83	10,02
▲ B. SABADELL	1,68	0,48	26,83
▲ B.POPULAR	0,81	0,87	-11,55
▲ BANKIA	1,08	0,28	11,53
▼ BANKINTER	7,97	-0,09	8,34
▼ BBVA	7,12	-0,15	11,02
▲ CAIXABANK	4,05	0,25	29,04
▼ CELLNEX	15,40	-0,48	12,70
▲ DIA	5,43	0,11	16,40
▼ ENAGAS	24,49	-0,02	1,51
▲ ENDESA	22,18	0,32	10,24
▼ FERROVIAL	19,14	-0,10	12,62
▲ GAMESA	18,97	3,85	-1,56
▼ GAS NATURAL	20,43	-0,70	14,07
▼ GRIFOLS	23,08	-0,94	22,22
▲ IBERDROLA	6,77	0,07	8,58
▲ INDITEX	33,92	0,71	4,59
▼ INDRA A	11,90	-0,54	14,27
▼ INT.AIRL.GRP	6,13	-0,76	19,44
▲ MAPFRE	3,22	0,09	10,90
▲ MEDIASET ESP	12,16	1,16	9,10
▲ MELIA HOTELS	13,16	2,17	18,82
▲ MERLIN PROPERTIES	10,88	0,83	5,32
▲ RED ELE.CORP	18,76	1,11	4,63
▲ REPSOL	15,00	1,15	11,74
▲ SANTANDER	5,78	0,26	16,45
▲ TEC.REUNIDAS	37,44	0,38	-3,93
▼ TELEFONICA	10,45	-0,10	18,48
▲ VISCOFAN	49,03	0,45	4,65

↑ 0,10%

Último: 10.529,00
Variación: 10,10
Variación Año: 1.176,90
Variación % Año: 12,58%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,22	-1,14	59,15
▲ ABENGOA	0,02	13,33	-90,96
▲ ADVEO	3,99	2,05	17,01
▲ ALMIRALL	16,17	1,06	9,55
▲ AMPER	0,24	5,78	7,69
= APERAM	46,70	0,00	7,18
▲ APPLUS	11,20	1,31	16,01
▲ ATRESMEDIA	11,82	0,60	13,76
▲ AXIA REAL STATE	14,78	3,21	6,95
▼ AZKOYEN	6,80	-0,51	15,93
= B.RIOJANAS	4,57	0,00	11,46
▲ BARON DE LEY	111,00	2,12	-7,11
= BAYER	107,00	0,00	8,80
▼ BIOSEARCH	0,58	-3,31	-1,68
▼ BOLSAS Y MER	32,32	-0,93	15,47
▲ CAF	36,68	0,63	-4,23
▼ CIE AUTOMOT.	18,26	-0,38	-1,38
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	9,66	0,00	1,68
▲ CODERE	0,49	2,08	-35,53
▲ COEMAC	0,52	0,96	-3,67
▲ COR.ALBA	44,98	1,10	4,97
▼ CORREA	2,20	-2,44	26,07
▼ D. FELGUERA	1,13	-0,88	0,89
= DEOLEO	0,18	0,00	-21,74
▼ DINAMIA	10,40	-0,19	0,00
▲ DOMINION	3,49	0,32	11,60
▼ EADS NV	72,40	-0,21	15,65
▲ EBRO FOODS	19,46	0,39	-2,24
▲ EDREAMS	2,95	0,03	-0,84
▲ ELECENOR	9,33	0,21	3,90
▲ ENEC	3,04	1,33	21,12
▼ ERCROS	2,84	-2,17	54,18
▲ EUROPAC	6,84	2,70	30,29
▲ EUSKALTEL	9,53	0,49	13,15
▼ EZENTIS	0,65	-2,69	25,38
▼ FAES	3,20	-0,62	-4,61
▲ FCC	8,73	0,34	15,61
▼ FERSA	0,58	-3,33	16,00
▲ FLUIDRA	5,00	0,30	15,86
= FUNESPAÑA	6,30	0,00	-1,56
▼ G.CATALANA O	33,34	-1,51	7,17
▼ G.E.SAN JOSE	3,20	-5,04	-0,93
= GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	-14,29
= GRAL.INVERS.	1,90	0,00	4,40
▲ HISPANIA	13,89	0,58	24,07
▲ IBERPAPEL	30,40	1,33	32,81
= INM. DEL SUR	9,40	0,00	18,84
▲ INM.COLONIAL	7,09	1,80	7,66
▼ INYPSA	0,22	-2,27	7,50
▼ LABORAT.ROVI	14,55	-2,68	18,00
▲ LAR ESPAÑA	7,36	1,66	4,69
▲ LIBERBANK	1,19	0,59	20,71
▲ LINGOTES ESP	18,16	2,40	27,85
▼ LOGISTA	21,40	-0,70	-2,73
= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▲ MIQUEL COST.	28,10	4,11	13,54
▼ MONTEBALITO	2,39	-0,42	44,85
▼ NATRA	0,58	-2,52	-14,07
▲ NATURHOUSE	4,60	1,97	-3,22
▲ NH HOTELES	4,61	0,88	19,90
▲ OBR.H.LAIN	4,66	3,97	41,30
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,91	0,69	7,38
▲ PRIM	9,90	0,61	11,24
▲ PRISA	4,00	0,38	-23,81
▲ PROSEGUR	5,59	0,18	-5,89
▲ QUABIT INM.	2,12	0,66	14,34
▲ REALIA	0,96	2,66	12,21
▲ REIG JOFRE	3,46	0,41	11,03
▲ RENO MEDICI	0,34	0,88	10,61
▲ RENTA 4 BCO.	5,57	1,27	-5,11
▲ RENTA CORP.	1,99	1,27	8,45
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,34	1,21	5,41
▲ SAETA YIELD	8,82	0,64	8,42
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼ SERV.POINT S	1,17	-1,02	-26,23
▲ SNIACE	0,19	6,59	-21,88
▲ SOLARIA	0,99	0,51	29,41
= SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▲ TALGO	5,29	1,93	17,09
▼ TECNOCOM	4,52	-1,74	7,62
▼ TUBACEX	2,96	-1,00	8,42
▼ TUBOS REUNID	1,00	-0,99	15,61
▼ URBAS	0,02	-5,26	50,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	51,00	2,37	4,08
▲ VOCENTA	1,52	2,70	22,58
▼ ZARDOYA OTIS	8,53	-0,81	6,23

Gestamp atrae a cerca de 1.000 inversores en su debut en la Bolsa

El fabricante de componentes de automóviles baja un 4,46% en la mayor salida al mercado de Europa

PAMPLONA - El fabricante español de componentes para automóviles Gestamp atrajo a unos 1.000 inversores institucionales en la operación de salida a Bolsa, que culminó ayer el inicio de cotización, de los que una buena parte procedían de España. Así lo indicó el presidente de la corporación, Francisco Riberas, tras el tradicional toque de campana en el parque madrileño, que anunciaba la tercera salida al parque en lo que va de año, tras las de Prosegur Cash y Neinor, y la mayor salida a Bolsa de Europa de 2017.

Tras el debut con una caída del 4,46%, sus acciones cerraron a 5,35 euros, frente al precio inicial de 5,60 euros al que fueron colocados sus títulos para el salto al mercado continuo. Riberas explicó que por el momento no es tan importante cómo evoluciona el precio de las acciones y afirmó que la posible entrada en el Ibex 35 no entra en sus planes por el momento. "Ahora aspiramos a cotizar bien, a dar resultados serios", explicó. - D.N.

Ana Botín, reelegida con más apoyo que su padre, el 97%

El Santander elevará un 5% el dividendo en 2017, hasta 22 céntimos de euro por acción

MADRID - La presidenta del Banco Santander, Ana Botín, fue reelegida con el apoyo del 97% de los accionistas de la entidad, un respaldo récord en el histórico de la entidad y muy superior al que obtuvo su padre y antecesor en el cargo, Emilio Botín, en la última junta en la que fue ratificado. En aquella ocasión, en 2012, el veterano banquero renovó con el visto bueno del 74,76% del capital del Banco Santander y tras su fallecimiento en septiembre de 2014, Ana Botín, que anunció un aumento del 5% del dividendo en 2017, accedió al cargo con la aprobación del consejo de administración de la entidad. Sin embargo, desde entonces no había renovado su cargo de consejera y, por lo tanto, no había sido reelegida como presidenta, algo que ha conseguido con cifras récord en la historia de la entidad.

Si se compara con el resto de grandes entidades españolas, Ana Botín se coloca en el podio de los que cuentan con mayores apoyos, por detrás del presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, reelegido recientemente con un respaldo del 99,5% y del primer ejecutivo de Banco Sabadell, Josep Oliú, que obtuvo un apoyo del 97,84% de los accionistas en 2015. En el caso del número uno



Ana Botín. Foto: Efe

de BBVA, Francisco González, el banquero fue reelegido en 2016 con un apoyo del 96%.

Botín anunció durante su intervención en la junta general de accionistas de la entidad, celebrada este viernes en Santander, que la entidad tiene la intención de aumentar un 5% el dividendo por acción en 2017, situando la retribución total en 22 céntimos de euros por título.

El esquema de abono estará compuesto por tres dividendos en efec-

tivo de 0,06 euros por acción cada uno y otro de 0,04 euros correspondiente al programa de dividendo flexible o *scrip dividend* del banco, Santander dividendo opción.

El consejo de administración propondrá a la junta de accionistas este incremento, que supondrá un aumento del dividendo total de un 5% y del importe que se paga en efectivo, que crecerá alrededor de un 9%. De acuerdo con la presidenta de Santander, la entidad mantiene con esta intención la senda de incremento del dividendo en efectivo por acción que responde a la política del banco y que es "positiva", porque permite al accionista elegir en qué invertir el dividendo que recibe y porque no diluye su participación.

En su opinión, la entidad se enfrenta a un "enorme desafío", que es la transformación digital, algo que no solo tiene que servir para hacer lo mismo de distinta forma, sino para hacer cosas que antes la entidad no concebía. Según apuntó, Santander se quiere convertir en "un nuevo banco", capaz de prestar servicios que antes no imaginaba. Botín, además, destacó que España puede elevar su relevancia institucional en "época de cambios transformadores". - D.N.

Grecia, más cerca de desbloquear su tercer rescate

Dijsselbloem se aferra al cargo y rechaza dimitir por decir que los países del sur gastan el dinero "en alcohol y mujeres"

LA VALETTA (MALTA) - Los países de la eurozona aprobaron ayer el acuerdo entre Grecia y sus acreedores internacionales sobre el paquete de reformas que el Gobierno griego deberá aplicar en 2019 y 2020 para cerrar la segunda revisión del rescate y un nuevo tramo de 6.000 millones de euros, anunció el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem. "Hemos acordado los principales elementos de las políticas en términos de volumen, calendario y secuencia y los trabajos continuarán en los próximos días con vistas a que la misión regrese lo antes posible a Atenas para terminar el trabajo", dijo Dijsselbloem al término de la reunión de ministros de Economía celebrada en Malta.

Portugal exigió la dimisión de Jeroen Dijsselbloem, por sus declaraciones sobre la querencia de los países del Sur por "el alcohol y las mujeres" para después pedir rescates pero éste interpretó que los ministros "están satisfechos con las explicaciones", y rechazó dimitir. - D.N.

Abre en Madrid el Zara más grande y 'verde' del mundo

La macrotienda ocupa 6.000 metros cuadrados distribuidos en cuatro plantas y cuenta con más de 180 empleados

MADRID - El presidente de Inditex, Pablo Isla, visitó ayer la macrotienda Zara del Paseo de la Castellana de Madrid, la más grande del mundo, en el día de su apertura y fue testigo de la entrada de los primeros clientes. Isla, que permaneció en el establecimiento una hora y media aproximadamente, recorrió las instalaciones de la *flagship* (buque insignia), con más de 6.000 metros cuadrados de superficie, en pleno centro financiero de la capital y a escasos metros del mayor centro comercial de El Corte Inglés. En su visita, el presidente del gigante gallego saludó a varios empleados que conforman la plantilla de la tienda, integrada por más de 180 personas.

El gigante gallego inició en septiembre del pasado año las obras de esta macrotienda Zara, ubicada en el edificio anteriormente ocupado por Fnac y Habitat, propiedad de Amancio Ortega, que además de fundador de Inditex se convertirá ahora en su casoero. La nueva tienda del grupo Inditex apuesta por la ecoeficiencia, siendo



El presidente de Inditex, Pablo Isla, recorre la tienda, que será el buque insignia de la marca. Foto: Efe

una prioridad de la compañía para las nuevas aperturas, ya que se ha marcado como objetivo que el 100% de los establecimientos del grupo sean

medioambientalmente sostenibles y eficientes en el consumo de recursos en 2020. Así, la de Castellana consume un 20% menos de electricidad y

un 45% menos de agua que las tiendas convencionales, además de abastecerse 100% de energías renovables, y en la que se ha priorizado el uso de

materiales reciclados y reutilizados, con bajo consumo energético, y abastecidos localmente, mientras que la iluminación interior es con luces led.

El Zara más grande del mundo incorpora avances tecnológicos como el pago con móvil, contará con 21 terminales de pago, una pantalla única de 15 metros de alto por 7 de ancho con proyecciones de las colecciones, pero no dispondrá aún de probadores virtuales, que están actualmente en estudio por parte de la firma.

La tienda está distribuida en cuatro plantas con espacios diáfanos en las que estarán disponibles las colecciones de mujer, hombre y niño. Con ocasión de la apertura de Castellana, Zara ha realizado una colección especial en hombre y niño, disponible en esta tienda, como un guiño a la ciudad.

Inditex estrenó además otra *flagship*, en este caso el Zara Opera en París, con una superficie de 4.000 metros cuadrados. La compañía tiene previsto este año invertir 1.500 millones de euros para proseguir con su ritmo de inversiones enfocadas en su crecimiento sostenible, tanto en avances tecnológicos e I+D orientado al cliente, como en la ampliación del número de tiendas ecoeficientes. Inditex elevó sus ventas un 20% en los tres últimos años en España. - D.N.



viernes 7 de abril de 2017

Cechu Rodríguez es elegido nuevo secretario general de CCOO de Navarra con un 95% de los votos

El nuevo líder sindical ha situado las líneas para el próximo período: "Quiero que CCOO sea una herramienta útil para defender los problemas de la gente, tenemos que salir a la calle y reconectar con la sociedad navarra".

Cechu Rodríguez ha salido elegido esta tarde secretario general de CCOO de Navarra en el XI Congreso de la Unión Sindical con un 95,49% de los votos emitidos (127 votos a favor y 6 en blanco), sustituyendo en el cargo a Raúl Villar. Rodríguez ha sido el encargado de clausurar el Congreso, máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial, en el que ha afirmado que "hoy, CCOO de Navarra comienza una nueva etapa en su andadura. Tenemos por delante un trabajo muy importante que realizar, tanto a nivel interno como externo. Venimos de una situación compleja, la sociedad ha cambiado mucho en los últimos años y el sindicato no se ha movido al mismo ritmo. Es necesario mirar afuera, salir a la calle, situar nuestras propuestas y recuperar la vinculación con la gente que se ha despegado de nuestra organización porque no han compartido o no han entendido la posición del sindicato durante estos años de crisis y de recortes".

"Somos una organización sociopolítica, tenemos que volver a recuperar nuestro espacio social, realizar un sindicalismo de proximidad tanto en las empresas como en las calles, tenemos que debatir con los movimientos sociales, buscar soluciones al paro, a la precariedad, a la pobreza energética. Nos tienen que ver como una herramienta más útil para defender los problemas de la gente; el sindicato tiene que reconectar con la sociedad navarra".

En ese sentido, el nuevo líder de CCOO de Navarra ha afirmado que trabajará por crear una organización más plural, con más debate y participación interna, más transparente y más cercana. Una organización "que se acerque a la diversidad sindical que existe en Navarra, estableciendo vías de diálogo que estaban rotas; y que trabaje también por llegar a acuerdos en el ámbito del diálogo social, que ha dado tan buenos resultados en nuestra comunidad".

En el transcurso de su discurso de clausura, Rodríguez ha señalado también que CCOO trabajará para crecer en afiliación y representatividad, potenciando nuestra presencia en los centros de trabajo como hemos estado haciendo hasta ahora, y utilizando nuestras herramientas de presión-negociación para lograr que los trabajadores y trabajadoras puedan incrementar su poder adquisitivo en el marco de lo acordado en el AENC y defender sus derechos en un mercado laboral cada vez más precarizado.

En el XI Congreso de la Unión también se ha aprobado la nueva Comisión Ejecutiva con el 87,22% de los votos emitidos (116 votos a favor, 17 en blanco). Los miembros de la nueva Comisión Ejecutiva elegida hoy son: Cechu Rodríguez, Pilar Arriaga, Carmen Sesma, Javier Barínaga, Nerea Contreras, Alfredo Sanz y Pilar Ruiz.

Cechu Rodríguez, nuevo secretario general

Cechu Rodríguez nació en Tudela en 1959. Está casado y tiene un hijo. Cechu Rodríguez ha sido trabajador de Volkswagen Navarra desde 1984. Está afiliado a CCOO desde 1982, aunque desde antes ya colaboraba con las Comisiones Obreras y con el partido comunista. Su labor sindical en VW-Navarra ha pasado por muchas fases: delegado de taller, miembro del comité, responsable de salud laboral, de acción sindical y finalmente, en 2009, secretario general de la sección sindical. En diciembre de 2012 asumió la secretaría general de la federación de Industria, cargo que ha ocupado hasta el pasado 17 de marzo. Hoy ha sido elegido secretario

general de CCOO de Navarra para los próximos cuatro años.



viernes 7 de abril de 2017

Raúl Villar deja la secretaría general de CCOO con un gran reconocimiento a su gestión

Tras las intervenciones de Uxue Barkos, Jesús Santos y Ramón Górriz, el secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, se ha despedido entre muestras de cariño defendiendo el Informe General, que ha sido aprobado por un 81% de los votos.

Hoy, 7 de abril, se está celebrando el XI Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra en el Planetario bajo el lema 'Conquistar el presente para ganar el futuro'. El Congreso de la Unión es el máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial y en él votan un total de 149 delegados elegidos previamente en las diferentes asambleas celebradas por las siete federaciones que integran el sindicato.

El Congreso ha arrancado a las 9 horas con la presentación del reglamento, el orden del día y la constitución de la mesa presidencial, tras la que se ha guardado un minuto de silencio por las personas que han sufrido daños en el desempeño de su trabajo, así como por las víctimas de la violencia de género. También se ha rendido un homenaje a los abogados de Atocha que fueron asesinados en 1977, en este 40 aniversario, con un vídeo, un centro de flores que ha presidido todo el Congreso y las palabras de Daniel Colio, coordinador de la Asesoría Jurídica de CCOO de Navarra. El acto de apertura ha continuado con un aurreku y con la intervención de los invitados especiales. Por este orden, han participado Uxue Barkos, presidenta de Navarra, Jesús Santos, secretario general de la UGT de Navarra, y Ramón Górriz, secretario confederal de Acción Sindical de CCOO. Todos ellos han coincidido en resaltar el reto de crear empleo de calidad en un mercado laboral precarizado tras la reforma laboral y la crisis.

Tras las intervenciones de los invitados el hasta hoy secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, ha defendido el Informe General, en el que se ha hecho balance de los últimos años: "Es hora de evaluar la acción sindical y la actividad realizada por el sindicato durante estos más de 4 años, en los que hemos tenido que lidiar con una profunda crisis, con devastadores efectos para las familias y para el mercado de trabajo; que hoy es más precario y temporal. Hemos tenido que luchar por resituar a Navarra como referente económico y social, defendiendo el Estado del Bienestar y los servicios públicos, combatiendo la reforma laboral, y apostando por fortalecer la negociación colectiva y el tejido productivo, así como estableciendo acuerdos y escenarios de diálogo social, por ejemplo a través de la firma de la Revisión del Acuerdo Intersectorial en junio de 2013".

"El trabajo desarrollado en las mesas de negociación –ha afirmado Villar– nos ha permitido evitar el decaimiento de los convenios colectivos sectoriales que regulan las condiciones de miles de trabajadores en Navarra, y esto lo hemos compaginado con nuestra presencia en la calle. Hemos salido a la calle para combatir las reformas laborales, para luchar contra la pobreza, contra la desigualdad, contra los recortes, por la recuperación de nuestros derechos, por el incremento de los salarios, por nuestro sistema de pensiones, por la salud laboral, contra la siniestralidad, contra la lacra del terrorismo machista, etc. También nos hemos movilizado en los sectores y en las empresas, combatiendo cierres, despidos, EREs, defendiendo nuestro tejido industrial, nuestros empleos, nuestro futuro y nuestra dignidad.

Pero la realidad sociolaboral de nuestra comunidad sigue siendo preocupante y urge abordar un Plan de Empleo serio y ambicioso, consensuado con las organizaciones sindicales y empresariales, por lo que instamos al Gobierno de Navarra a que aclare su postura sobre el Diálogo Social y a que siga en la senda iniciada, que cumpla con el acuerdo alcanzado aunque haya sindicatos que se quieran autoexcluir de este proceso".

Villar se ha referido también al intenso proceso de fusiones vivido entre diferentes federaciones y sectores de

actividad para mejorar la gestión financiera, la atención y los recursos humanos del sindicato: "Nuestro papel en la acción sindical, en la negociación colectiva o en el diálogo social, es imprescindible para la mejora de las condiciones de vida de la clase trabajadora y ese papel nos lo tenemos que pelear día a día en las empresas y en las elecciones sindicales".

Tras la lectura del Informe por parte del secretario general, han intervenido los portavoces de las delegaciones para mostrar su apoyo a dicho informe y aportar modificaciones al mismo. Finalmente se ha votado el informe, que ha sido aprobado por el 81,29% de los votos y que ha recibido los siguientes votos: 113 votos a favor, 6 en contra y 20 abstenciones.

XI Congreso Unión Sindical de CCOO de Navarra

El Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra es el máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial. Se celebra cada cuatro años y en él se eligen las bases de la nueva organización y las líneas de trabajo sobre las que girará la acción sindical para el período de los próximos cuatro años, hasta que se vuelva a celebrar un nuevo Congreso.

Cabe destacar el carácter democrático de todo este proceso, desde la elección libre de delegados por parte de la base afiliativa del sindicato hasta el debate de los textos y las ponencias, con posibilidad de enmiendas que permitan mejorar el funcionamiento del sindicato de cara a los próximos cuatro años.

En este Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra votan un total de 149 delegados (elegidos previamente en las asambleas de las federaciones). Por federaciones, el número de delegados es el siguiente: Industria 61, Servicios 26, FSC 19, Construcción y Servicios 17, Enseñanza 10, Sanidad 7, Pensionistas 4 y natos 8.

Secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar

Raúl Villar Pérez nació en Pamplona el 15 de diciembre de 1965. Soldador de profesión, está casado y tiene dos hijas. Raúl Villar ha sido trabajador de Volkswagen Navarra desde abril de 1989 y delegado sindical desde el año 1991. Fue secretario general de la Sección Sindical de CCOO de VW-Navarra en 1999, fecha desde la que también fue miembro del Comité Europeo y del Comité Mundial del Grupo Volkswagen.

Raúl Villar fue miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación Minero Metalúrgica de Navarra desde el 2º Congreso y miembro de la Comisión Ejecutiva de la Unión Sindical de CCOO de Navarra. Entre 2004 y 2009 fue secretario de Política Sectorial y entre 2009 y 2012 secretario de Organización de CCOO de Navarra. El 14 de diciembre de 2012 fue elegido secretario general de CCOO de Navarra en sustitución de José María Molinero, cargo que ha ocupado hasta hoy.