

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**28 de diciembre**



## Amplio rechazo entre los empresarios navarros a la reforma fiscal aprobada

Se refleja en la encuesta anual que realiza 'Diario de Navarra' a casi 70 empresas e instituciones económicas

Las empresas navarras piensan que la recuperación económica ya en marcha se mantendrá en 2016



La reforma fiscal aprobada por el Parlamento provoca el rechazo de los empresarios navarros, por considerar que puede perjudicar la competitividad del tejido económico y la creación de empleo.

SUPLEMENTO CENTRAL

EDITORIAL

Reforma fiscal y voz de alerta empresarial



## Osasuna, dos fichajes en enero

El club quiere la cesión del delantero **Borja Viguera** (Athletic) y otra incorporación

PÁG. 25

## La banca asume en el primer trimestre de 2016 la gestión de Condesa

Zalain, en Lesaka, y Perfil en Frío, en Berrioplano, pertenecen a este grupo industrial

PÁG. 8

## Propuestas navideñas para los niños

Actividades para que los más pequeños puedan disfrutar más de sus vacaciones

PÁGS. 62-63



## La falta de lluvia deja bajo mínimos los embalses navarros

Se encuentran al 37% de su capacidad y algunos como Itoiz apenas llegan al 29%

PÁGS. 14-15

Aspecto del embalse de Yesa. La ausencia de lluvias durante los últimos meses ha reducido el embalsado al 41% de su capacidad.

SESMA

## El empate en la CUP deja en el aire el futuro de Artur Mas

El Consejo Político y el grupo parlamentario de la formación antisistema **intentarán el sábado** tomar una decisión definitiva

La asamblea de la CUP celebró **tres votaciones**: en dos ganó el 'no' a la investidura de Mas y la tercera terminó en empate

El insólito empate con el que terminó ayer la asamblea de la CUP mantiene la incertidumbre en Cataluña: el sábado intentarán decidir si Mas será presidente o si habrá nuevas elecciones. PÁGS. 2-3

LA CIFRA

# 1.515

**VOTOS** El mismo número de afiliados a la CUP votaron a favor y en contra de investir a Artur Mas como próximo presidente de Cataluña.

NAVARRA

Arden 50 hectáreas en un nuevo incendio en terreno de Lekaroz **16**

Navarra se 'llena' de bebes vivientes en San Adrián, Cortes y Peralta **20-23**

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	59
OPINIÓN	9	FARMACIAS	71
NAVARRA	14	LOTERÍAS	71
NAFAR	24	CARTELERA	74

# La banca acreedora asumirá la gestión del Grupo Condesa en el primer trimestre

## ArcelorMittal, principal cliente del fabricante de tubos, será socio industrial

El grupo posee seis plantas en España, entre ellas Zalain en Lesaka y Perfil en Frío en Berrioplano

La operación para evitar la quiebra forma parte del Proyecto Phoenix impulsado por el Ministerio de Economía

AMPARO ESTRADA  
Madrid

El Proyecto Phoenix (nombrado así por el ave Fénix) levanta el vuelo por tercera vez, ahora con el Grupo Condesa. Los bancos acreedores confían en poder empezar a comienzos del próximo año con la gestión de este fabricante de tubos. Lo primero es que se haga firme el auto judicial del juzgado de lo mercantil número 1 de Vitoria que homologaba el acuerdo de refinanciación de la banca acreedora alcanzado en julio. En 2014, la empresa entró en precurso de acreedores, pero el acuerdo con los acreedores –por el cual la banca capitalizó el 67% de la deuda y ArcelorMittal el 33%– evitó que llegara al concurso.

Muy probablemente, el auto será firme esta semana. A partir de ahí, y una vez que las autoridades europeas de Competencia den también su plácet, los bancos podrán syndicar sus acciones e integrar al Grupo Condesa dentro del Proyecto Phoenix. El calendario que manejan las entidades financieras es que en el primer trimestre de 2016, Condesa esté ya integrada en Phoenix.

Condesa es el mayor fabricante de tubos soldados de Europa, tiene 12 sociedades de fabricación en España, Francia, Italia, Bélgica, Alemania y Marruecos, y cuenta con 2.200 trabajadores mil de ellos en España. Sus seis plantas en España se encuentran en Legutiano (Álava), donde hay dos fábricas; Zalain en Lesaka (Navarra) y Perfil en Frío en Berrioplano (Navarra); Sagunto



La planta del Grupo Condesa en Mieres (Asturias).

JUAN MANUEL PARDO

(Valencia) y Mieres (Asturias). Como ArcelorMittal tiene el 33% de la empresa, el organismo comunitario de Competencia debe dictaminar si con este acuerdo la multinacional del acero no se hace con el monopolio europeo de la producción de tubos. Este pronunciamiento se espera para finales de enero o, en todo caso, principios de febrero.

Condesa acumulaba en 2014 una deuda de 325 millones de euros. El grupo había firmado un crédito sindicado hacía años con BBVA, Sabadell, Popular, Santander, Bankia, Caixabank, Bankinter, Caja Rural de Navarra, Kutxabank, Deutsche Bank, ArcelorMittal Aceralia Basque Holding y Socade (Sociedad de Capital de Desarrollo de Euskadi). Cuando se sucedieron los incumplimientos

de pago y parecía abocada al concurso de acreedores, las entidades bancarias excepto Socade firmaron el acuerdo de refinanciación en julio. En noviembre, el juzgado de Vitoria homologó dicho pacto y lo extendió a Socade, que podía elegir entre capitalizar parte de su crédito o asumir una quita.

### En manos de una gestora

El Proyecto Phoenix se creó en abril de este año –a instancias del Ministerio de Economía– por los seis grandes bancos españoles (Santander, BBVA, Caixabank, Bankia, Sabadell y Popular), lo que se conoce como el G6. Es un vehículo para ayudar a la reestructuración financiera de empresas viables, pero sobreendeadas. Los bancos canjean la deuda por participaciones en la

sociedad para descargar a la empresa del peso del endeudamiento y que pueda salir adelante. El objetivo es que, una vez puesta en valor la sociedad, los bancos vendan sus acciones. Hasta entonces, la gestión de su participación se hace de forma conjunta y se encomienda a una gestora constituida por N+1 y McKinsey –al 50% cada una–, que reportará a un comité de seguimiento integrado por un representante de cada una de las entidades financieras.

Una de las particularidades de esta tercera actuación en Phoenix es que, por primera vez, hay un socio industrial incorporado a la gestión de la empresa. Condesa era uno de los principales clientes de ArcelorMittal, quien más bobinas de acero laminado le compraba. Las familias Iribe-

campos y Uribarren, propietarias del Grupo Condesa, han tenido que renunciar a la propiedad y gestión del grupo. Al comienzo de la negociación con los bancos, las familias entonces propietarias defendieron ceder una parte de la propiedad a la Corporación Aristrain, ya que entendían que ArcelorMittal tenía un conflicto de intereses pues se convertiría a la vez en proveedor y accionista. Sin embargo, la banca se decantó por la multinacional del acero.

En los próximos tres meses se realizará el mandato de gestión a Phoenix con el que culminará el acuerdo de reestructuración que comenzó el pasado mes de julio. Lo que quedará entonces será “darle la vuelta a los resultados de la empresa” para que vuelva a ser rentable y consolide su viabilidad.

Diario de Navarra te invita al cine

## CINE POR 1 EURO

**\* Rellena y presenta este cupón en Cines Itaroa, abonando 1€ por persona y para películas en 3D - 3 euros por persona.**

**\* Venta en taquilla limitada a 4 entradas por persona. Cupón válido para 2 ENTRADAS.**

**A partir de la persona n.º 500 : 4,00 € por persona y 6 € para películas 3D**

Nombre y apellidos \_\_\_\_\_ Dirección \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_ Población \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

e.mail \_\_\_\_\_ Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_ Profesión \_\_\_\_\_ Lector DN  SI  NO

En cumplimiento de la L.O. 15/1999 de Protección de Datos de carácter Personal, DIARIO DE NAVARRA, S.A. le informa de que sus datos personales serán incluidos en el fichero de comercial y marketing de esta sociedad cuya finalidad es mantenerle informado sobre productos, servicios y ofertas propios o de las empresas del Grupo. La información si no desea recibir información propia, marque aquí. Si no desea recibir información de las empresas del Grupo, marque aquí. Usted podrá revisar su consentimiento así como ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el responsable del fichero DIARIO DE NAVARRA, S.A. en la siguiente dirección: Calle Zapatería, 49. 31001 Pamplona.

Cupón válido 28 de diciembre

## EDITORIAL

## Reforma fiscal y voz de alerta empresarial

Los empresarios navarros muestran su abierto rechazo a la reforma fiscal del Gobierno foral porque están convencidos de que pone en peligro la competitividad y la inversión

El panel de opiniones de casi 70 empresarios y directivos de las principales empresas navarras que se publica en el suplemento *Empleo* renueva la confianza en que la economía atraviese 2016 instalada en una senda de crecimiento sostenido que impulse la creación de empleo. Tras un 2015 en que ya ha quedado atrás la caída de la economía y se han creado varios miles de puestos de trabajo, 2016 debe ser el de la consolidación de esta buena marcha y el de la continuidad en la creación de empleo. Y es posible lograrlo con el trabajo de todos. Sin embargo, la encuesta, que cada año busca conocer las expectativas empresariales, descubre este año un nubarrón nuevo, la reforma fiscal aprobada por el nuevo Gobierno cuatripartito de Navarra. Los empresarios muestran su rechazo frontal a la misma y hablan claramente de graves riesgos para la inversión y la competitividad empresarial. Y la voz es coincidente, aunque con matices, por supuesto, en todos los sectores. Se trata, por tanto, de un estado de opinión generalizado en el mundo empresarial que debiera hacer reflexionar seriamente al Ejecutivo foral y hacerle corregir la peligrosa senda en que se ha embarcado. El Gobierno debe gobernar para todos, no solo, para los empresarios, por supuesto. Pero hacerlo contra ellos, como parece que algunos pretenden abiertamente desde dentro del cuatripartito, resulta suicida. Podemos y Bildu habrán realizado guiños a sus bases más radicales e inconscientes, pero generar un sistema fiscal claramente más duro que el del entorno es una pésima decisión que consigue crear una barrera a las nuevas inversiones y cuestionar otras. Los empresarios son los creadores del empleo que nuestra sociedad necesita como el agua de mayo. Por eso, para poder recaudar impuestos y repartir estos fondos luego en forma de servicios públicos, es mucho más rentable y efectivo ayudar a la creación de riqueza y generar empleo que subir los impuestos atropelladamente y muy por encima de todos los territorios vecinos. Una lección que ojalá no tengamos que aprender en carne propia.

**Para asegurar servicios públicos es mucho más útil ayudar a la creación de empleo que subir impuestos**

## APUNTES

### Robos de bicicletas

Parecen robos menores, pero no lo son. Los hurtos de bicicletas se producen a diario en las calles de Pamplona y las principales localidades de la Comarca según recuerda un trabajo periodístico que se publica hoy en el periódico y en la web. Muchas veces este problema provoca la sensación de indefensión e impotencia que afecta, sobre todo, a quienes más usan la bici como medio de transporte urbano, una realidad en alza. La coordinación entre las policías locales se antoja clave para resolver este problema ciudadano.

### Embalses bajo mínimos

Los embalses navarros se encuentran a un 37% de su capacidad en este final de año tan seco y atípico que vivimos. Es el peor nivel hídrico desde hace seis años. La situación, sin ser peligrosa, reafirma la necesidad estratégica de disponer de agua suficiente ante una climatología cambiante y caprichosa. Y, en este terreno, recordar una vez más que Navarra goza de una cómoda posición en este terreno gracias a embalses e infraestructuras ya funcionando como el Canal de Navarra. Realidades que se olvidan en el fragor de la batalla política del día día

## Tiempo sagrado

El autor reflexiona sobre el significado del tiempo sagrado a lo largo de la historia de la humanidad y de sus diferentes culturas

lñaki Iriarte López



La vivencia de un tiempo de lo sagrado, en contraposición al tiempo de lo cotidiano, ha acompañado al ser humano desde hace milenios, muchos más de los que durará nuestra civilización en su conjunto. Ese tiempo sagrado se supone esencialmente distinto del tiempo profano con el que se alterna. Es un tiempo mágico, saturado de lo que autores como Otto y Eliade llamaron "lo totalmente otro". Durante su transcurso, los cielos y la tierra se acercan y llegan casi a reunirse, como se cree que lo estuvieron en el origen. Lo invisible impregna lo visible y se revela como aquello que lo sustenta y hace posible.

Muchas tradiciones religiosas comparten la convicción de que la Creación y las criaturas que en ella habitamos necesitan ser rehechas, refundadas periódicamente, retornar al origen y mirar hacia una "Tierra Santa", orientarse hacia la "quibla", para no extraviarse y recuperar fuerzas. A menudo sucede que los cambios en el tiempo sagrado anteceden a los del tiempo de lo profano. El carnaval, por ejemplo, anuncia la primavera, pero tiene lugar todavía en invierno; la Navidad se celebra antes del nuevo año y la primera oración del musulmán se realiza también antes de que salga el sol.

Hay muchos tiempos sagrados. Cada tradición religiosa tiene los suyos. Algunos son diarios (el ángelus, los tres servicios religiosos del judaísmo, las cinco oraciones del Islam), otros son semanales (el domingo cristiano, el Sabat judío y samaritano el viernes musulmán) y otros acontecen cada año. En cada uno de esos momentos, el hombre es invitado a recogerse, a preguntarse por quién es, a limpiarse y renacer, como una criatura nueva, sin maldad, tal y como lo fue en el principio. Hay un cuento muy hermoso de la primera tradición cristiana, el llamado Himno de la perla, que relata la historia de un joven príncipe que es enviado por sus padres a Egipto (a la tierra de las apariencias, de la soberbia, del Faraón, del Exilio) para que recu-



pere una perla robada por una serpiente. Aunque viaja de incógnito, los malvados lo reconocen, le dan de beber una pócima que le hace olvidar quién es y a qué ha venido. Por fortuna, sus padres le hacen llegar una carta por medio de un pájaro, que le recuerda su condición real y cuál es el propósito de su estancia. Gracias a ello consigue recuperar la conciencia y, casi seguidamente, la perla (¿no era ésta la conciencia perdida?) y regresar al reino con sus padres. Pues bien, el tiempo de lo sagrado es aquel en el que cada uno de nosotros tenemos la oportunidad de recordar que somos Hijos de Reyes, que residimos en este mundo, pero que pertenecemos a otro Reino y que hemos venido tan solo a encontrar un tesoro. La perla. La conciencia.

La recreación del mundo que implica la cercanía de lo indecible, de aquello que sólo puede ser indicado mediante metáforas y símbolos (los cielos, la cruz, etc.), hace del tiempo sagrado un tiempo de crisis, de incertidumbres y paradojas. Por un lado, el ser humano se siente sobrecogido, triste, inquieto. Advierte su vulnerabilidad, su pequeñez y se pregunta por el futuro. Sin embargo, de esa experiencia del recogimiento surge una dicha muy profunda cuando se descubre bendecido por lo sagrado. Así, durante los días santos, los "holy days", se mira más al cielo, se reza más, y, paradójicamente, se está más materialista, se está más apegado al suelo, hasta el punto de caer en excesos —como si el mundo acabara y hubiera que aprovecharlo—. Se busca la compañía de los seres queridos, se está más sentimental, más conciliador, pero también se riñe más, se está más

tenso e irritable. Se es más solidario, se dan limosnas, se hacen caros regalos..., y a la vez se derrocha, se gasta en caprichos egoístas. Se intenta transmitir alegría a los niños e, inevitablemente, nos asalta el recuerdo triste de los muertos. Nos sentimos más infantiles y, de pronto, más viejos. Se hacen balances del tiempo consumido y planes para la nueva vida, el tiempo por venir. Hay quienes buscan refugio retornando al hogar, y quienes optan por alejarse, por huir a algún país exótico. Por extraño que parezca, todos estos comportamientos, tan contradictorios, son expresión de la misma inquietud, de la misma incertidumbre ante ese tiempo de lo sagrado. Cuando éste ha concluido, la criatura descubre con alivio la vuelta a la rutina, a la normalidad.

Es un tópico decir que hemos pervertido la Navidad. Pero no deja de ser cierto. Si dejamos de sobrecogernos, de sentir nuestra pequeñez, nuestra condición de criaturas y esa imperiosa necesidad de refugiarnos, de prepararnos para renacer, la habremos convertido en una experiencia vacía, puramente mercantil y gastronómica. Hoy muchos reprochan a los hombres del pasado que abandonaran su lengua, su folklore, su cultura. Nos resulta incomprensible su dejadez. Sospecho que en el futuro otras generaciones nos reprocharán nuestra cortedad de miras al desdén y abandonar tradiciones ancestrales que, más allá de las creencias personales, son la puerta a vivencias muy profundas.

lñaki Iriarte López es profesor de la EHU/UPV y parlamentario foral por UPN

# diario del **empleo**

empleo@diariodenavarra.es



# 2016

## Un año para seguir afianzando crecimiento y empleo

La mayoría de los casi 70 empresarios, directivos y expertos encuestados para este número especial confían en afianzar el crecimiento y el empleo. Entre las sombras, la reforma fiscal, criticada con dureza por muchos.

>3-19



# Oposición firme y general entre las empresas a la reforma fiscal y la subida de impuestos

La mayoría de los que participan piensan que 2015 ha sido el año de la recuperación y que 2016 se mantendrá similar

**BELÉN ARMENDÁRIZ/RUBÉN ELIZARI/CARLOS LIPÚZCOA/MARIALUZ VICONDOA.** Pamplona

Hay que irse unos años atrás para recordar el pesimismo generalizado que inundaba la valoración del año que finalizaba y del que le tocaba entrar. Entonces, ocurría que eran tan pocos a quienes les había ido bien que lo decían 'con la boca pequeña' o silenciaban sus opiniones. Hoy ocurre lo contrario. Son la excepción los que califican de negativa la situación económica y quienes lo hacen tienen una realidad bien diferente a los que sufrían la crisis en años anteriores. No es que todo vaya de maravilla y las empresas rebozen de alegría y optimismo. Pero, sí parece existir una coincidencia en que la recuperación ha comenzado y, lo más importante, que se ha creado empleo. Es cierto que luego habrá que ver si sus efectos han llegado a todos; que la reforma laboral también ha tenido sus lados oscuros; que el empleo creado se caracteriza por la temporalidad, si no por la precariedad... Estas son algunas de las conclusiones de las opiniones de las casi 70 personas a quienes Diario de Navarra ha preguntado. Son representantes de una gran parte de la sociedad empresarial, económica y sindical de Navarra.

Sobre el año que está a punto de entrar, los consultados confían en que siga las líneas de 2015 y que, incluso, se cree más empleo. Y, como nubarrones que ensombrecen las positivas perspectivas, aparecen la incertidumbre política y, sobre todo, la reforma fiscal aprobada por el Ejecutivo foral. Aquí van de la mano sindicatos y empresarios, quienes alertan de las consecuencias negativas que puede tener su aplicación. Y en esto, salvo alguna excepción, han sido muy claros.

## en corto

### 1 ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

1 En general, las empresas hacen un balance positivo del ejercicio. El buen desarrollo, que es indudable, ha seguido teniendo que ver con los mercados exteriores. La internacionalización sigue siendo clave en la incipiente recuperación.

2 Sin embargo, hay empresas en las que ha influido la caída de un mercado como el chino, como es Arcelor o Magna. También hay quien ha notado la recuperación pero no en su empresa, por ejemplo, en el sector de las grúas, donde lamentan que no se haya renovado el parque.

3 Las empresas que han hecho un balance positivo en 2015 confirman que ello ha ido unido a la creación de empleo. La mayoría ha aumentando su facturación. También hay coincidencia en que el consumo de los navarros ha crecido y se ha recuperado.

4 Por otro lado, la crítica se centra en que la creación de empleo no es de calidad.

### 2 Expectativas para 2016 para empresa y sector

1 La previsión para el año 2016 es positiva y muchas de las empresas piensan crear empleo, aunque menos que lo que habían previsto para 2015.

2 2016 va a ser, según la opinión de los participantes, una continuidad del año 2015, que fue el ejercicio del cambio de tendencia.

3 La construcción, que considera ser el gran olvidado de los poderes públicos, vincula la creación de empleo con la mejora de la inversión pública en infraestructuras.

4 En los mercados internacionales siguen estando las oportunidades, es algo que está unido ya intrínsecamente al desarrollo empresarial.

5 Las compañías dedicadas a las materias primas, en cambio, sí prevén un 2016 plagado de incertidumbres por la competencia de mercados emergentes.

### 3 ¿Qué pide al nuevo Gobierno que saldrá de las elecciones?

1 Sin duda, una de las peticiones más repetidas es la de estabilidad y la exigencia de que se forme un gobierno en plazos razonables.

2 Continuidad en las políticas económicas.

3 Apoyo a la inversión y a la industria.

4 Para la gran mayoría de los encuestados es fundamental dotar de estabilidad a los marcos regulatorios, como energético, de energías renovables, de medicamentos...

5 Solucionar el problema del paro.

6 Dejar de lado los intereses partidistas para centrarse en los problemas reales.

7 Unanimidad en las cuestiones centrales como puede ser la educación, formación, apuesta por el desarrollo industrial...

### 4 Valoración del gobierno foral en este tiempo

1 Oposición generalizada y firme a la reforma fiscal y a la subida de impuestos. Los participantes en este reportaje han sido claros en esta cuestión, incluso, hay quien afirma que conseguirá ahuyentar las inversiones en Navarra, tanto las referidas a nuevas empresas como a nuevos proyectos de empresas ya asentadas en la Comunidad foral. Sin embargo, alguno de los participantes sí defiende esta reforma al considerar que se mantiene una presión fiscal competitiva con otras áreas geográficas.

2 Una de las peticiones más generalizada, independientemente del sector de actividad al que representan, es que el Gobierno foral y las fuerzas políticas en general lleguen a acuerdos y dejen de lado los intereses ideológicos.

3 Los participantes temen que la inestabilidad política afecte a la economía y a la industria.

4 Los encuestados también han manifestado el temor a la anunciada paralización de obras

públicas como el Canal de Navarra o el Tren de Alta Velocidad, por la repercusión que pueda tener en el desarrollo económico de la Comunidad foral.

5 Los representantes de la Economía Social piden un plan de integral de este sector. En general, las empresas cooperativas consideran que es pronto para hacer una valoración y señalan que han recibido apoyo de las instituciones.

## De la recuperación a la subida fiscal

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

La actual presidenta, Uxue Barkos, y su mano derecha económica, el hoy vicepresidente Manu Ayerdi, visitaban a mediados de junio la sede de la CEN para intentar disipar a un amplio grupo de empresarios los temores que sentían ante el nuevo Gobierno foral a punto de cristalizar. Sólo seis meses más tarde, parece claro que los recelos tenían razón de ser. Así lo refleja la encuesta a empresarios y directivos de las principales empresas navarras y de las instituciones económicas que Diario de Navarra publica cada fin de año en el suplemento

*Empleo* con el fin de conocer sus expectativas. Si hay un denominador común, éste es una crítica contundente a la reforma fiscal aprobada la pasada semana en el Parlamento por Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E y que entra en vigor el próximo uno de enero. Una opinión muy generalizada y expuesta con inusitada transparencia por un sector, el empresarial, acostumbrado a ser políticamente muy correcto. Por eso resuena con especial fuerza este llamativo grito en una red de opiniones coincidentes. Los empresarios navarros temen que la subida de impuestos empeore de forma sustancial la competitividad de nuestro tejido económico respecto a otras zonas de España. Algunos hablan incluso de riesgos de deslocalización. Una subida de impuestos que afecta tanto a las empresas (con una subida del tipo en So-

ciudades para las grandes empresas que facturen más de 10 millones) como a los empresarios de forma personal a través de un impuesto, el del Patrimonio, que pasa a ser el más duro de España. Y, lo que es peor, la sensación de que el Ejecutivo funciona mucho más en clave de recaudación fiscal que en el de incentivar la inversión.

Al margen de esta crítica, esperan que se consolide el proceso de recuperación iniciado hace ya dos años. Hay bastantes encuestados que hablan ya de creación de empleo, que es la traducción práctica de esta mejoría. Es verdad que la recuperación es desigual entre los diferentes sectores económicos y que las expecta-

tivas son distintas, teniendo en cuenta el estancamiento de la economía internacional que afecta a grupos muy exportadores.

En el fondo, Navarra sigue teniendo una gran bolsa de paro, acumulada durante to-

dos los años de crisis, que necesitamos reducir con urgencia. Hemos recobrado apenas un 25% del empleo destruido, aunque la senda sea ya favorable. Y es que la creación de empleo es la mejor política social. Generar un clima propicio, que ayude a la inversión y la generación de riqueza debiera ser la clave del trabajo de cualquier Gobierno. Los responsables de crear empleo, los empresarios, nos señalan que no vamos en la dirección correcta.

**Generar un clima propicio a la inversión y el empleo debiera ser la clave del trabajo de todo Gobierno**

# sector institucional

## Desacuerdo con los presupuestos y la reforma fiscal

Empresarios y sindicatos discrepan tanto de los presupuestos aprobados como de la reforma fiscal aprobada por el nuevo gobierno foral. Conside-

ran que no ayudará al crecimiento económico de Navarra. Más allá de este debate político, el gobierno foral espera que siga la creación de empleo, aun-

que éste, para los sindicatos, será insuficiente, no será de calidad y seguirá ahondado en un mayor empobrecimiento de las clases medias



“En 2016 la cifra de personas ocupadas puede subir en 6.000”

**MANU AYERDI**, VICEPRESIDENTE ECONÓMICO GOBIERNO DE NAVARRA

**1** 2015 ha sido un año de contrastes. Pese a que los indicadores macro (PIB, Exportaciones - Importaciones, Consumo,...) han registrado en general una mejora, sin embargo, en el día a día, todavía hay demasiadas personas, un número inasumible, que están pasando por severas dificultades. Al número de personas en desempleo se une el número de personas que trabajan en condicio-

nes económicas precarias. **2** Nuestras previsiones contemplan que en 2016 el número de personas ocupadas pueda subir aproximadamente en 6.000, una evolución similar a la producida según los últimos datos disponibles desde noviembre de 2014 hasta noviembre de 2015 (5.560 personas paradas menos). Trabajaremos también sobre la calidad de dicho empleo. Se

trata de conseguir que los indicadores macro mantengan una evolución positiva y que cada vez eso se traduzca más en un cambio de las realidades y expectativas de nuestra ciudadanía.

**3** En primer lugar, que base sus relaciones con Navarra en el diálogo, la concertación y la lealtad. A partir de ahí, especialmente que sea un Gobierno respetuoso con nuestras institu-

ciones y sus competencias, con nuestro autogobierno. Desearía también que fuera Gobierno comprometido en la lucha contra la desigualdad y la exclusión social, y finalmente, un Gobierno que, en aquellas inversiones de su competencia estratégicas para el futuro de Navarra, supiera estar a la altura.

**4** La valoración es positiva. Más allá de algunos posibles errores.



“Hemos tenido que aumentar una partida hasta los 66 millones”

**MIGUEL LAPARRA**, VICEPRESIDENTE Y CONSEJERO ASUNTOS SOCIALES

**1** El reto más importante ha sido atender a las más de 14.000 familias con derecho a Renta de Inclusión Social. Encontramos una partida de 37 millones en el presupuesto de 2015 y hemos tenido que dotarla hasta los 66 millones, prácticamente todo ello con presupuesto ajeno al departamento, de tal manera que no se vieran mermados el resto de programas sociales. He-

mos tenido que hacer frente a las necesidades sociales más urgentes que estaban comenzando a aportar soluciones.

**2** Esperamos que sea un año de avance en materia de derechos sociales. Nuestro presupuesto crece en un 9,23%, y junto a varias propuestas de cambio normativo, va a permitir, como elementos más importantes, mejorar

los derechos de las personas en situación de dependencia, cambiar la ley para ampliar derechos en materia de garantía de ingresos para las personas vulnerables, incrementar las ayudas al alquiler social de vivienda, mejorar varias líneas de trabajo en materia de políticas activas de empleo y aumentar la creación directa de empleo a través del Empleo Social Protegido.

**3** Le pedimos ante todo diálogo con las instituciones navarras, respeto a nuestro autogobierno y cambios importantes en materia de derechos sociales. Deseamos afrontar conjuntamente los principales retos que nos hemos marcado;

**4** El Departamento de Derechos Sociales ha sido el que ha concentrado el mayor incremento presupuestario.



“Los presupuestos presentados no son los que necesita Navarra”

**RAÚL VILLAR**, SECRETARIO GENERAL DE CCOO

**1** A pesar de los tímidos avances en los datos macroeconómicos, la recuperación es más estática que real. Tenemos menos empleo y un mercado laboral más precario, en el que los trabajadores han visto debilitados sus derechos y su poder de negociación por las reformas laborales impuestas. Hay más de tres millones de trabajadores sin convenio colectivo

**2** Tras la aprobación de la reforma laboral, hemos asistido a una voladura completa del marco de relaciones laborales, así como a una ofensiva judicial contra el derecho de huelga y la libertad de expresión. Estamos viviendo los efectos de la devaluación salarial, lo que unido a los recortes en materia de sanidad, dependencia, pensiones..., han supuesto un deterioro importante de

las bases de nuestro Estado de bienestar. El reto para 2016 es revertir los recortes, un giro social.

**3** Un cambio de rumbo radical en la orientación de las políticas y en la gestión de la crisis, para que la recuperación llegue a quienes peor lo están pasando. Urge impulsar un modelo más democrático de relaciones laborales y un cambio en la política económica y social.

**4** Vemos con preocupación la orientación económica de las principales medidas que ha emprendido el Gobierno foral. Los presupuestos presentados no son los que necesita Navarra en estos momentos. No van en la dirección necesaria para apuntalar el crecimiento económico y la creación de empleo de calidad. La reforma fiscal sigue cargando el peso impositivo sobre los trabajadores.



“Las expectativas para 2016 siguen sin ser nada esperanzadoras”

**JAVIER LECUMBERRY**, SECRETARIO GENERAL DE UGT

**1** 2015 ha sido el año en el que las grandes cifras macroeconómicas han seguido mejorando ligeramente, lo que ha permitido al Gobierno hablar de recuperación económica. Para la inmensa mayoría de los ciudadanos ha sido el octavo año de la crisis. Disminuye el paro pero nos tememos que ha llegado para quedarse mucho tiempo, algo que la UGT se niega a considerar

empleo: ocupaciones con salarios de miseria, temporalidad masiva, parcialidad involuntaria, en definitiva, puestos de trabajo impropios del siglo XXI. Está aumentando la pobreza incluso con personas que acceden a un puesto de trabajo. Es consecuencia del austericidio.

**2** Las expectativas para 2016, desde la perspectiva de los trabajadores y los sectores más débiles

de la sociedad, siguen sin ser nada esperanzadoras. Hasta que el posible cambio de ciclo económico no llegue a los hogares en forma de una mejora sustancial de rentas.

**3** La UGT considera imprescindible la derogación de la reforma laboral y la reposición de todos los derechos sociales y laborales eliminados en la pasada legislatura. Creemos que esa debe ser la primera me-

didada que tiene que adoptar el nuevo Gobierno.

**4** Los Presupuestos Generales para 2016 presentados por el Gobierno cuatripartito no son los que necesita Navarra para acelerar la salida de la crisis. Navarra necesita unos Presupuestos que jueguen un papel de motor económico, a través de la inversión pública, en un momento en el que la inversión privada todavía no arranca.

### LAS CUESTIONES

**1** ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

**2** Expectativas para 2016 para su empresa y sector. ¿Piensan crear empleo?

**3** ¿Qué pide al nuevo gobierno que saldrá de las elecciones generales?

**4** ¿Qué valoración hace de la acción del Gobierno foral en el tiempo que lleva?

**JAVIER TABERNA**  
CÁMARA NAVARRA  
DE COMERCIO



“En 2016 se consolidarán los proyectos de la Cámara”

**1** Para la Cámara de Comercio, la aprobación de la Ley foral fue importante. Supuso un reconocimiento a la labor de la Cámara Navarra en el impulso económico y empresarial de Navarra. La Cámara se configura como un órgano consultivo y de colaboración con las Administraciones Públicas.

**2** Esperamos que 2016 sea un año de consolidación y de resultados de los nuevos proyectos por los que la Cámara lleva apostando desde la aprobación de la ley en 2015. Esperamos que el sector servicios mantenga su crecimiento.

**3** Que siga apostando por políticas de crecimiento, con visión de futuro y estrategias “de altura”, que nos permita mantener nuestros niveles de desarrollo y bienestar social.

**4** En cuanto a la reforma fiscal, principal medida de política económica desarrollada por el Gobierno, la Cámara no la valora de forma positiva. Sitúa a Navarra en una situación de desventaja con respecto a otros territorios.



“Los presupuestos están alejados de las necesidades del sector”

#### FÉLIX BARIÁIN, SECRETARIO GENERAL DE UAGN

**1** Año complicado en lo meteorológico, las altas temperaturas mermaron la cosecha de cereal en muchas zonas. En frutas y hortalizas se han obtenido escasos márgenes, cuando los ha habido. Y en ganadería, tanto en la leche como en la carne, se ha pasado mal este año.

**2** Esperemos que el clima acompañe, que tengamos buenas cose-

chas y que se cumplan las leyes vigentes, ley cadena alimentaria, ley de comercio etc para que de esta manera se vea recompensado vía precios el esfuerzo que hacen todos los días los agricultores y ganaderos de Navarra. Y crear empleo? Si se apuesta por el sector por supuesto que sí.

**3** Al nuevo gobierno, que se acuerde de los agricultores y ganaderos que

somos los que damos de comer a la población. Y, en general, a todos los políticos y acólitos, honradez.

**4** Valoración negativa, los presupuestos son continuistas y alejados de las cifras que necesita el sector. La reforma fiscal, al no consideramos conductores profesionales, grava por ejemplo el gasoil que consumimos todos los días.



“2015 representa el abandono formal de la crisis”

#### JOSÉ ANTONIO SARRÍA PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS

**1** En el plano económico, el año 2015 representa el abandono formal de la crisis. Ha sido un año favorable para la economía española. El crecimiento acabará estando en torno al 3,2%. Algo más del doble de la media de la Unión Europea (1,4%), mientras que el empleo crecerá un 3%.

**2** Para 2016, se espera una cierta moderación del crecimiento del

PIB hasta el 2,7%, por agotamiento de algunos de los factores que han dinamizado el de este año, como el abaratamiento del petróleo, el descenso de los tipos de interés y la depreciación del euro, entre otros. Por su parte, el empleo seguirá creciendo en magnitudes semejantes a las de este año y las mejores condiciones de crédito y la aplicación de políticas expansivas por

parte de BCE influirán positivamente. La economía española tiene todavía que hacer frente a retos importantes como la reducción de la alta tasa de paro y el déficit público.

**3** Que aporte a la economía, para que las empresas continúen fortaleciéndose y, en consecuencia, esta siga creciendo y mejorando la contratación. Debe tenerse mucho cuidado con los experimentos.

**4** La primera valoración es de sorpresa por su fuerte sometimiento a las opiniones y dictados de los partidos radicales de izquierda que lo soportan parlamentariamente, los cuales están teniendo mucha incidencia en las decisiones que el gobierno toma. La reforma fiscal es un buen ejemplo de ello. Consideramos que en este momento no es necesaria.

#### JUAN JOSÉ CUNS TOMÉ DELEGADO DE ANGED EN NAVARRA



“La reforma fiscal posiciona a Navarra en clara desventaja”

**1** La progresiva mejora del empleo, la menor presión fiscal y la estabilidad de los precios han ayudado en los últimos meses a consolidar el consumo y la confianza de los hogares. Todo ello se ha ido trasladando de forma positiva a la actividad comercial.

**2** En el pasado ejercicio, las empresas de ANGED crearon 6.000 nuevos empleos. Esperamos que en 2015 y 2016 se mantenga esta tendencia de contratación, que dependerá de la intensidad con la que se recupere el consumo de los hogares.

**3** Cualquier actividad empresarial requiere un marco normativo seguro, sencillo y previsible, que dé certidumbre, fomente la competencia y elimine barreras y trabas al crecimiento.

**4** Aun siendo pronto para valoraciones, las propuestas que está presentando este Gobierno, especialmente la recién aprobada reforma fiscal, posicionan a la Comunidad Foral en clara desventaja con respecto al resto de comunidades autónomas, con un claro aumento impositivo que, lejos de favorecer a Navarra, afectará negativamente la generación de riqueza y, como consecuencia, el ciudadano verá disminuir su poder adquisitivo.

# sector comercial

## El tirón del consumo se plasma en inversión y empleo

La pujanza del consumo interno resulta evidente para los responsables de las diferentes cadenas. Los navarros han gastado en 2015 más, lo que ha permitido in-

vertir en nuevos establecimientos y la creación de puestos de trabajo. El principal miedo expresado por la totalidad de los responsables consultados es que se

abra una etapa de inestabilidad por la situación política española tras las elecciones. La valoración del nuevo Gobierno de Navarra es variopinta.



#### MIGUEL ÁNGEL ZAMORANO, DIRECTOR DE GESTIÓN DE TIENDAS BM

**1** El consumo ha ido recuperándose ligeramente en el sector de la alimentación en 2015. Comenzamos a notar un ligero incremento en el peso de los carros de los clientes, sobre todo desde el verano. Son pequeños cambios en los hábitos de compra que invitan a la esperanza. Además, este año hemos inaugurado en Pamplona una nueva tienda que se ha convertido en nuestro buque in-

signia en Navarra. Se trata de un supermercado de 1.250 metros cuadrados, con parking, ubicado en el barrio de Iturrama, en el que hemos hecho una inversión de 2 millones de euros y creado 27 puestos de trabajo. Estamos muy orgullosos de este establecimiento.

**2** Nuestro objetivo es seguir creciendo en número de establecimientos, en número de trabajadores, en nuestro compro-

miso con la economía local y los productores locales...

**3** En una coyuntura como la actual, creemos que las políticas a desarrollar por el nuevo Gobierno deben ser coherentes e ir encaminadas a mejorar el bienestar de la ciudadanía y su calidad de vida. En este sentido las posibles subidas del IVA, no serían en ningún caso medidas muy alentadoras. En lo que se refiere a nuestro sector,

creo que es necesario todo el apoyo que sea posible a los productores locales.

**4** Las sucesivas subidas de impuestos han reducido la capacidad de consumo de las familias navarras por lo que el Gobierno foral debe afrontar con determinación políticas encaminadas a reactivar el consumo. Es tiempo de mirar al horizonte y buscar la estabilidad que nos permita crear empleo de calidad.

“Una posible subida del IVA no sería una medida muy alentadora”



“La competencia en el sector es ahora feroz”

**JESÚS DÍEZ ELIZALDE**, DIRECTOR GERENTE DE E.LECLERC

**1** El 2015 ha sido un año complicado para el sector de las grandes superficies en general. En E. Leclerc, este año ha sido de transición puesto que durante más de diez meses se ha reformado por completo la sala de ventas, renovando todo el mobiliario y con unas mejores instalaciones, especialmente en iluminación y en las líneas de

congelado y refrigerado. **2** Esperamos que 2016 sea un buen año aunque en estos momentos la competencia entre las diferentes empresas del sector es feroz. Respecto al empleo, hemos apostado por una atención personalizada al cliente en las secciones de producto fresco, lo que ya ha obligado en 2015 a reforzar las

plantillas de carnicería, charcutería, pescadería, punto caliente (comida preparada) y encurtidos. **3** Que quien tenga la responsabilidad de gobernar sea capaz de generar las condiciones de confianza tanto para empresas como consumidores. Cuando surgen incertidumbres, ni los consumidores gastan ni las empresas invierten y no

crean empleo. **4** La subida de impuestos que se está gestando no es aconsejable en absoluto. En mi opinión, nos hará perder competitividad y ralentizará la economía de Navarra. Tampoco es comprensible la ralentización e incluso la oposición a proyectos estratégicos, tales como el Canal de Navarra o el tren de alta velocidad.



“El consumidor ya no busca solo precio, sino más valor añadido”

**ANABEL ZARIQUIEGUI** GERENTE HIPERMERCADO EROSKI EN PAMPLONA

**1** En 2015 hemos visto una reactivación del consumo. El precio sigue siendo un factor importante para el consumidor, pero ya no solo se busca precio. Se han reactivado segmentos de mayor valor añadido (productos locales, especialidades, productos nutricionalmente mejorados...) siendo la libertad de elección una variable fundamental. La reactivación del consumo se ha producido sobre todo

en ámbitos donde ha estado muy retenido, como viajes, donde ha sido un año muy bueno. Por el contrario, la fuerte caída de los precios en combustibles está haciendo que la facturación en las gasolineras haya sufrido, aunque hemos crecido en volumen de litros comercializados. **2** El modelo comercial “contigo” que estamos implantando en nuestros establecimientos tiene entre sus pilares una mayor

atención personalizada al cliente, con la recuperación por ejemplo de mostradores en las secciones de frescos. Es por ello más intensivo en personal. Actualmente estamos consolidando los puestos de trabajo creados con la transformación de las tiendas “contigo”. Asimismo, en 2015 hemos incorporado nuevos socios de trabajo a la cooperativa. En todos los casos se trata de puestos de trabajo de calidad.

**3** Confío en que el nuevo gobierno centre sus esfuerzos en la estabilidad, apoyando la recuperación económica y situando la generación de empleo entre sus prioridades. **4** Aún es pronto para hacer una valoración en profundidad. Veremos la eficiencia de los nuevos presupuestos aprobados, al tiempo que esperamos que contribuya al despegue económico de Navarra y la creación de empleo.

# centros de estudio

## Reinventarse para atraer talento internacional

Los centros académicos de la Comunidad foral siguen reinventando su oferta para ser más atractivos y poder atraer a un mayor número de alumnos,

sobre todo, de perfil internacional. En cuanto a los dos think tank que desarrollan su trabajo en Navarra, Civismo e Institución Futuro, muestran su desa-

probación con las medidas económicas aprobadas por el Gobierno cuatripartito. Creen que peligra la prosperidad futura de Navarra



“Crearemos empleo y de calidad, directa e indirectamente”

**1** En 2015 hemos comenzado una nueva etapa en la Escuela de Negocios de Navarra. Hemos puesto en marcha un nuevo proyecto más innovador para adaptarnos a las oportunidades que están surgiendo.

**2** El sector crece y la necesidad de la formación de negocios es cada vez mayor. Pretendemos alinear nuestro nuevo proyecto siguiendo las directrices del nuevo plan estratégico. Estamos creando programas formativos nuevos y estamos abiertos a promover todo tipo de iniciativas que se tengan en ese sentido. Directa o indirectamente, crearemos empleo y de calidad.

**3** Tiene que gestionar el país transmitiendo solvencia, seguridad y estabilidad. De esta manera nuestros alumnos extranjeros nos percibirán como una tierra interesante donde completar su formación.

**4** La gestión económica de un gobierno no se puede realizar sin tener información financiera. No comparto que se gaste en unos presupuestos más de lo que se ingresa. El déficit anual sigue estando ahí, la deuda sigue creciendo y no me parece justo que las generaciones siguientes tengan que pagar lo que nosotros hemos generado.



“Que no se ponga en peligro la recuperación económica”

**BELÉN GOÑI**, PRESIDENTA DEL THINK TANK INSTITUCIÓN FUTURO

**1** El empleo, aunque tímidamente, ha comenzado a recuperarse. Aunque, a este respecto, Navarra está en mejores condiciones que el resto de comunidades autónomas, todavía hay más de 40.000 parados en nuestra comunidad.

**2** El crecimiento es lento. Para crear más y mejor empleo es necesario seguir trabajando en el incremento de la competi-

vidad de nuestras empresas y en la implantación en Navarra de nuevos proyectos y eso pasa por la innovación, por aumentar su tamaño y porque las condiciones para hacer negocios en Navarra sean óptimas.

**3** Pediría que no ponga en peligro la recuperación económica, que no penalice a Navarra ni a su régimen foral y que no mire sólo el corto plazo, sino que piense en el medio y

consiga pactos de estado con el resto de partidos para los temas decisivos, como por ejemplo la educación o el desarrollo tecnológico.

**4** Acciones como la reforma fiscal, que coloca a las empresas y ciudadanos navarros en peores condiciones que a los de otras regiones y ahuyenta la inversión externa en nuevos proyectos; unos presupuestos retrasados y

que no invierten en el desarrollo industrial o la I+D de las empresas; el cierre de Moderna o la paralización de la extensión de la enseñanza del inglés o el canal, por poner sólo algunos ejemplos, son una mala noticia para Navarra porque ponen en riesgo su prosperidad futura.



“El Gobierno cuatripartito está destrozando Navarra”

**JULIO POMÉS**, PRESIDENTE DEL THINK TANK CIVISMO

**1** La demanda de análisis social y económico ha crecido porque la incertidumbre es mayor. Ahora resulta ineludible disponer de una interpretación rigurosa de los acontecimientos para aminorar riesgos ante el futuro. Civismo ha vuelto a crecer en todas sus actividades y en el número de personas que participan.

**2** La clave del éxito de Civismo es que nos re-

inventamos cada año para servir mejor a la sociedad civil navarra. Por ejemplo: nuevas publicaciones, como Apuntes Fiscales e importantes conferencias, como las de Vargas Llosa, Carlos Herrera, Albert Boadella y Luis Linde (Gobernador del Banco de España), John Muller y Florentino Portero.

**3** El nuevo Gobierno debe ser valiente y continuar con las reformas para

que el país no pierda competitividad y el empleo crezca. Dar marcha atrás es volver a la recesión. El drama social del paro hay que atajarlo bajando las cotizaciones sociales (el mayor freno al empleo). El remedio está en reducir el gasto público no productivo, evitar el déficit de nuestra Administración y reducir una deuda.

**4** El Gobierno cuatripartito está destrozando Navarra. Los fueros están

sirviendo para que nuestra comunidad sea el peor infierno fiscal de España. No nos dicen la verdad. El IRPF afectará a las rentas brutas superiores a los 19.500 euros. Se está forzando a que se marchen los mayores contribuyentes. Lo que ha pasado con el inglés, el canal y el tren demuestra un sectarismo propio de una dictadura. Los navarros hemos perdido libertad y seguridad jurídica.



“Navarra no es capaz de crear suficiente empleo y menos, de calidad”

#### MANUEL RAPÚN, UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

**1** Según datos del Gobierno de Navarra, los principales indicadores de coyuntura de 2015 son moderadamente positivos y mejores que en 2014. No obstante, el descenso del paro es muy moderado. La economía navarra no es capaz de crear suficiente empleo y menos de calidad. El año electoral no parece que haya contribuido a la mejora de la coyuntura económica

**2** Las previsiones de Funcas para Navarra en el año 2016 mejoran los resultados del presente año, sobre todo en el descenso del paro. No obstante, está por ver si el clima político, tanto en Navarra como en España tiene efectos negativos sobre estas previsiones.

**3** El nuevo gobierno de España que debe formarse va a afrontar retos

económicos, sociales y territoriales muy complicados, que pueden tener efectos negativos sobre los resultados económicos del país. Con los datos actuales, no es posible tener una visión optimista.

**4** Todavía es pronto para valorar la acción del Gobierno Foral. En todo caso, parece correcto pedir a los ciudadanos y a las empresas un esfuerzo de soli-

daridad que mejore la cohesión económica y social de la región. Las amenazas mediáticas procedentes de algunos entornos están fuera de lugar y no están justificadas por una reforma fiscal muy lejos de ser radical.



“La puesta en marcha de nuevos proyectos tiene respuesta”

#### ISIDRO ABAD, GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

**1** Durante 2015 ha habido una cierta mejoría. El número de nuevos alumnos de grado y máster se ha incrementado ligeramente en el curso 2015-2016, respecto al curso anterior. Sobre el sector, hay que destacar el espíritu de colaboración entre las universidades españolas, que cada vez trabajan de un modo más coordinado.

**2** Hemos comprobado que la puesta en marcha de nuevos proyectos tiene su respuesta. Y queremos seguir apostando por esto, con nuevas iniciativas o la creación de nuevas titulaciones como las de Diseño y Marketing, o el Máster en Investigación en Ciencias Sociales, que comenzarán el próximo curso.

**3** Le pediría una reforma legislativa profunda

que incentive la inversión en investigación de las empresas. Y programas más completos y ambiciosos que los actuales de financiación de estancias investigadoras para profesores españoles en universidades internacionales de prestigio. Otro avance importante sería un sistema de becas que fomente más la movilidad de los estudiantes entre comunidades para favorecer una libertad real de elec-

ción.

**4** La relación de la Universidad con el nuevo gobierno foral es positiva. Sin embargo, para valorar su acción ha pasado poco tiempo. Hay que tener en cuenta, además, la situación de contexto de crisis y que es un gobierno complejo formado por fuerzas muy distintas. Como es natural, hay acciones que valoramos positivamente y otras menos.

#### FRANCISCO JAVIER CORTAJARENA DIRECTOR DE CAJA LABORAL EN NAVARRA



“Se confirma la reactivación de la demanda de crédito”

**1** Después de un período de crisis en el que el sector financiero ha vivido una profunda reestructuración y los problemas se han centrado en la solvencia, la morosidad y la liquidez, 2015 se ha caracterizado por una situación de tipos de interés extremadamente bajos, aspecto que afecta de manera notable a la generación de ingresos recurrentes. Como aspectos positivos, este año se ha confirmado la reactivación de la demanda de crédito en todos los segmentos de clientes, tanto particulares como empresas, reafirmando la tendencia positiva iniciada en el último tercio de 2014 y, además, las necesidades de dotaciones han sido menores como consecuencia de un mejor comportamiento de la morosidad.

**2** Afrontamos el ejercicio 2016 con cierto optimismo porque el escenario macroeconómico a corto plazo apunta a la sostenibilidad de los actuales ritmos de crecimiento y a disminuciones en las tasas de desempleo. Pero también con dosis de prudencia, pues todavía no llegamos a observar la consistencia necesaria en las previsiones a largo plazo, que están cargadas de incertidumbres fundamentalmente geopolíticas. Además las proyecciones de tipos de interés no presentan indicios de volver a una senda alcista. Por otro lado, aunque las nuevas contrataciones de crédito están incrementándose, todavía son insuficientes para compensar los impactos de la citada situación de tipos. Ello nos lleva a concluir que todavía serán necesarias mejoras en la eficiencia de las entidades financieras. Más allá de las contrataciones para cubrir salidas naturales por jubilaciones, etc. no está previsto crear nuevos puestos de trabajo.

## sector financiero

### Con buenas expectativas para 2016

El sector financiero ha conseguido estabilizar sus ratios después de un profundo proceso de reestructuración. Las buenas previsiones macroeconómicas

hacen que las principales entidades financieras que operan en la Comunidad foral afronten 2016 con buenas expectativas, aunque también cuentan con

retos como mejorar sus márgenes. Con unos intereses muy bajos, el crédito fluye, la morosidad se han reducido y han aumentado su solvencia



“El crecimiento de la economía española destacará en Europa”

#### ANA DÍEZ FONTANA, DIRECTORA TERRITORIAL DE LA CAIXA EN NAVARRA

**1** Podemos destacar que ha sido un ejercicio muy positivo para CaixaBank, ya que al cierre del tercer trimestre había obtenido un beneficio neto de 996 millones de euros, un 57% más que en el mismo periodo del año anterior, lo que afianza su posición de liderazgo en el mercado financiero español. Después de asimilar en el primer semestre la adquisición de la red de

Barclays Bank SAU en España, CaixaBank mantiene su liderazgo con 14 millones de clientes y unos ratios de solvencia que demuestran la fortaleza del capital de CaixaBank, que se sitúa como una entidad de referencia en este ámbito. Además, dispone de un excelente nivel de liquidez: 51.000 millones de euros. El esfuerzo realizado en la reestructuración y saneamiento nos ha llevado a

contar con un sector financiero más solvente y robusto en el que CaixaBank ha contribuido con diversas integraciones y fusiones de entidades como la de Barclays Bank SAU que finalizó este año.

**2** Después de varios años de crisis económica, en 2015 la economía española destacará positivamente en Europa y experimentará su mejor crecimiento económico desde

2007 con un 3,1%, según nuestro servicio de estudios CaixaBank Research, que augura el mantenimiento de un crecimiento robusto para 2016 aunque en menor medida que 2015. El incremento del PIB se situaría en el 2,7%. En cuanto a la actividad financiera de CaixaBank, la entidad apuesta por seguir en 2016 las líneas marcadas en el Plan Estratégico 2015-2018



“Seguiremos abriendo oficinas y creando empleo en 2016”

#### FÉLIX SOLA, RESPONSABLE DE MARKETING DE CAJA RURAL DE NAVARRA

**1** El año 2015 ha requerido al sector un esfuerzo más controlado en las dotaciones a realizar para posibles insolvencias, y eso ha propiciado, en general, una mejora de los resultados. Por el contrario, la evolución de los tipos hace que el margen financiero tienda a ser menor, siendo éste el principal reto del sector para 2016.

**2** Caja Rural de Navarra tiene buenas expecta-

tivas para el año 2016 dentro de un panorama complejo del sector en el que tanto los aspectos normativos y regulatorios, como los de mercado, cada vez van a ser más exigentes. Caja Rural de Navarra, en la que ya trabajan más de 900 personas, tiene previsto abrir cuatro nuevas oficinas y seguir creando empleo en 2016, apostando por una banca cercana, de proximidad, apoyada en

el desarrollo de las nuevas tecnologías puestas al servicio de las personas y no al revés.

**3** La evolución económica depende en gran medida de la estabilidad política, ya que así se crean las condiciones necesarias para que empresas y familias sientan la confianza necesaria para invertir y consumir. Cualquier medida que se adopte en este sentido nos parece positiva. Y en lo

relativo a nuestro sector, que se siga reconociendo el papel que desempeñamos las cooperativas de crédito como máximo exponente de la banca local y regional

**4** Es pronto para realizar una valoración. Si finalmente sirven para generar inversión y empleo y riqueza para toda la Comunidad serán positivas, pero eso en economía, como en un buen libro, no se sabe hasta el final. El tiempo lo dirá.

# sector servicios

## Buenas perspectivas pese a la incertidumbre política

En el sector servicios, el más amplio de todos en cuanto al empleo, prima el optimismo respecto a la recuperación económica, aunque esta situación no termi-

na de plasmarse en mejoras concretas en relación con la creación de puestos de trabajo. Hay un llamamiento mayoritario al mundo político entre empre-

sarios y directivos para que deje a un lado disputas partidistas y los esfuerzos se centren en resolver los problemas reales del país.



“Debe plantearse un modelo energético a largo plazo”

### EDUARDO RYAN DELEGADO DE IBERDROLA EN NAVARRA

**1** Iberdrola sigue apostando por la expansión internacional con la reciente incorporación de la empresa UIL que distribuye energía en el estado de Connecticut (EE.UU). En cuanto a Navarra se refiere, hemos alcanzado aproximadamente un 70% de despliegue de la red eléctrica inteligente.

**2** Nos centraremos en ir diseñando acciones para cumplir con nuestro

compromiso de reducir en un 50% nuestras emisiones de CO2 en 2030 y ser neutra en carbono en 2050, tal y como hemos anunciado en la Cumbre del Clima de París. En Navarra construiremos la STR de la Rochapea e implantaremos la red inteligente en la Zona Media. En España estamos creando empleo inducido debido a nuestra actividad en el extranjero (por ejemplo de parques *offshore*) y

vamos incorporando nuevas personas para cubrir las salidas por jubilación.

**3** Es importante que el nuevo gobierno legisle o plantee un modelo energético pensado a largo plazo, lo más consensuado posible y teniendo en cuenta el coste para la sociedad de las medidas que tome. Es importante que el recibo de la luz recoja solamente los costes del suministro eléctrico y no otros costes de

carácter político que los sucesivos gobiernos han incorporado en recibo.

**4** Creo que el Gobierno de Navarra debe dar prioridad absoluta a medidas que fomenten la creación de empleo, ya que el paro es el mayor problema de los navarros. Ojalá el tiempo demuestre que las medidas y reformas anunciadas por el Gobierno de Navarra se traduzcan en más empleo y prosperidad.



“Queremos reforzar nuestra presencia en la Ribera en 2016”

### MIQUEL ANDREU DIRECTOR DE GAS NAVARRA

**1** Gas Navarra ha seguido creciendo en la Comunidad foral, una de las de mayor índice de acceso al gas natural de España, por encima de la media europea. Este año hemos realizado una inversión cercana a los siete millones de euros, lo que nos ha permitido incorporar más de 5.000 nuevos puntos de suministro y superar los 2.150 kilómetros de red de distribución. Si hablamos del sector

del gas natural, tras la reforma del sector en 2014, nos encontramos con un marco normativo estable que fomenta el crecimiento de esta energía. Esto nos permitirá incorporar más puntos de suministro a nuestra red, tanto en el mercado doméstico como en el terciario y el industrial, así como la gasificación de nuevas poblaciones.

**2** Nuestro objetivo es seguir creciendo, por lo

que seguiremos invirtiendo en Navarra en línea con lo realizado este año. Aunque la cobertura del gas natural en Navarra llega ya al 93%, tenemos una baja penetración en algunos municipios, especialmente de la zona de la Ribera, donde en 2016 seguiremos enfocando nuestros esfuerzos con campañas comerciales singulares. En estos momentos, no tenemos previsto ampliar la plantilla.

**3** Queremos seguir trabajando, como lo hemos hecho hasta ahora, para que, de forma coordinada con la Administración, desarrollemos infraestructuras que permitan suministrar energía a nuevas empresas y hogares.

**4** Tanto con este Gobierno como con el anterior hemos tenido plena colaboración a la hora de abordar los proyectos que desarrollamos en Navarra.



“El Gobierno de Navarra tiene que apoyar al empresario local”

### FERMIN ELIZALDE PRESIDENTE DEL GRUPO ISN

**1** Nuestra empresa ha crecido más en la parte industrial que en la de servicios. En este año hemos obtenido la mejor calificación en cuanto a calidad y servicio de nuestro principal cliente, Volkswagen, consolidando así el trabajo de los últimos años. También hemos afianzado el proyecto con Renault, donde hemos empezado a trabajar en tres nuevos modelos, Megane,

Talisman y Kadjar.

**2** Espero un crecimiento y poder ofrecer nuevos servicios a nuestros clientes actuales y desarrollarnos geográficamente por todo el territorio nacional, gracias a tener más conocimientos y experiencia. Este año el Grupo ISN ha cumplido 20 años. Si en 2015 hemos sido la empresa líder de servicios en Navarra, en 2016

esperamos seguir creciendo, ya que estaremos más preparados y seremos mejores.

**3** Que apoye al empresario nacional, que sea justo en las adjudicaciones de los contratos y que esto nos lleve a un desarrollo económico de todo el país.

**4** Creo que se encuentra en una fase de mejoras y cambios. Para Navarra es

fundamental estar al nivel del resto de regiones de España. Yo les pediría que, sobre todo, apoyen al empresario local para conseguir el mejor desarrollo de nuestra tierra.

### LAS CUESTIONES

**1** ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

**2** Expectativas para 2016 para su empresa y sector. ¿Piensan crear empleo?

**3** ¿Qué pide al nuevo gobierno que saldrá de las elecciones generales?

**4** ¿Qué valoración hace de la acción del Gobierno foral en el tiempo que lleva?

### ANTONIO CATALÁN PRESIDENTE DE AC HOTELS BY MARRIOTT



“Vamos a abrir un hotel nuevo cada semana en Estados Unidos”

**1** Año de la recuperación tanto para mi empresa como para el sector. Especialmente importante ha sido nuestra expansión en EEUU, con más de 100 hoteles que se van abriendo uno a la semana prácticamente a partir de ahora.

**2** Sí vamos a crear empleo porque creceremos. Eso está asegurado.

**3** Hacer un país donde sea posible que todo el mundo pueda encontrar un trabajo y vivir dignamente.

**4** Lo sigo a distancia. No tengo criterio.



“Hemos ampliado la plantilla en más de 100 profesionales”

#### JAVIER GALARDI ECHEVERRÍA CONSEJERO DELEGADO DE SEDENA

**1** Hemos ampliado la plantilla en más de 100 profesionales en 2015, consolidando los actuales servicios e implantándonos y “exportando” marca Navarra en espacios y servicios muy representativos en las comunidades autónomas limítrofes. Y todo ello Sedena lo ha logrado en un año de enorme dureza para nuestro sector, con muchas empresas concur-

sando exclusivamente con precio. **2** Dos palabras: ilusión e incertidumbre. En Sedena confiamos poder continuar con la expansión y con los niveles de crecimiento de plantilla de 2015. Pero para ello las Administraciones deberían reconocer y apoyar al sector privado que realiza gestión pública indirecta, auténtica herramienta para las propias Administraciones

es y los ciudadanos-usuarios de sus servicios. **3** Que se olvide de una vez de elecciones y del “contrario” y se ponga a trabajar, situando y apoyando a las pymes como motor del desarrollo y creación de empleo, compatible con exigirnos nuestra importante parte de responsabilidad social. Y que predique con el ejemplo.

**4** La reforma fiscal en lo que respecta a empresas navarras como la nuestra, nos resta competitividad frente a las de fuera, por lo que no podemos estar de acuerdo con la misma en este aspecto; máxime con el ilusionante plan de expansión que estamos acometiendo.



“Es una barbaridad la cantidad de leyes que se aprueban”

#### JUAN MANUEL GOROSTIAGA DIRECTOR GERENTE DE MUTUA NAVARRA

**1** A nivel de empresa muy bien. Hemos crecido, consolidando nuestro liderazgo en Navarra con una cuota de mercado del 32%. El nivel de satisfacción de nuestros afiliados es muy alto y además nos han otorgado el Premio Navarro a la Excelencia según el Modelo EFQM. Este reconocimiento refuerza nuestro convencimiento de que contamos con un gran equipo de personas y profesionales.

**2** En Mutua Navarra confiamos en nuestra capacidad para afrontar nuevos retos. Desde el punto de vista de crecimiento, estamos muy influenciados por el mercado laboral y por el incremento de personas afiliadas a la Seguridad Social, y parece que las tendencias son positivas. El absentismo se ha incrementado este año y parece que todo indica que va seguir en la misma línea. El

objetivo es mantener el número de empleos. **3** Que no relacionen gestionar con legislar. Es una barbaridad la cantidad de leyes que se aprueban todos los años. Resulta imposible la implantación de tanta normativa y, además, gran parte de ella con escasa vigencia porque se escapan o cambian las interpretaciones de las mismas. Por otro lado, que estén más focalizados en los intereses

de los ciudadanos. **4** Vamos a ver qué pasa con los presupuestos de 2016. Cuando estás en un puesto de decisión te das cuenta de que rara vez se puede hacer todo lo que se quiere o piensa porque siempre hay limitaciones de recursos, y ahí es donde hay que priorizar. Y la prioridad debe ser preocuparnos por los desfavorecidos, pero también generar riqueza y empleo.

# agroalimentario

## Un sector con una vocación exterior creciente

Visión optimista de cara a 2016, con buenas perspectivas de crecimiento y creación de empleo como consecuencia de una expansión de las empresas

fuera de Navarra. No obstante, se observa una preocupación generalizada ante la perspectiva de perder competitividad frente a otras regiones debido a

la reforma fiscal. En el resto de cuestiones, la tónica general es que es pronto para valorar la acción del nuevo Gobierno de Navarra y piden más tiempo.



“En algunos segmentos crecemos por encima del 5%”

#### EDUARDO LÓPEZ MILAGRO CEO DE RIBEREBRO

**1** Hemos culminado un periodo de cambios e intensa transformación a nivel estratégico, accionarial y de gestión, que han sentado bases sólidas y estables para poder ser más competitivos. A nivel sectorial, el consumo ha experimentado repuntes que hemos conseguido capturar en varios de nuestros negocios donde tenemos posiciones de liderazgo en el mercado doméstico con marcas como Gvtarra y JAE. En estos segmentos estamos creciendo a nive-

les superiores al 5%. En champiñón en conserva, categoría en la que somos líderes a nivel europeo, apostamos también por la consolidación y el incremento de cuota de mercado, gracias a la alianza con Eurochamp. **2** Somos optimistas para 2016. El fortalecimiento accionarial del Grupo y la confianza de la banca nos permiten acometer inversiones importantes como la ampliación de la planta de compost que Riberebro tiene en Lodosa. El

objetivo es incrementar la capacidad de producción de compost de Fase III en un 40%, lo que nos permitirá crecer de manera significativa en el mercado doméstico de champiñón en fresco, segmento en claro desarrollo. La transformación llevada a término en 2015 ya está dando frutos y estamos implementando un nuevo Plan Estratégico 2016-18 que pone el foco en la competitividad, el desarrollo comercial y la potenciación de nuestras marcas Gvtarra y JAE.

**3** Altura de miras, garantías de estabilidad y compromiso real con los empresarios y el empleo. No debemos olvidar que competimos en un sector, el agroalimentario, que sigue globalizándose, lo cual añade oportunidades, pero también riesgos. **4** Todavía es pronto para poder valorar la gestión. Los ciclos políticos son de 4 años y hay que dejar trabajar a los equipos de Gobierno antes de poder dar una opinión fundada en hechos.



#### FRANCISCO ARRARÁS ECHEVARRÍA PRESIDENTE DEL GRUPO AN

“Hay que exigir a las importaciones iguales requisitos que en Europa”

**1** Es necesario regular los mercados porque los precios de la alimentación siguen bajos y la rentabilidad es mínima o negativa en algunos casos. En ese entorno estamos

haciendo esfuerzos permanentes de control de cobros y reducción de costes que permitan la viabilidad de la empresa. **2** Sí, pensamos que será posible la creación de

empleo por el crecimiento de la empresa gracias a la expansión comercial y de servicios a otras geografías, a nuevas zonas. **3** Sería deseable una armonización legislativa con el resto de la Unión Europea y la exigencia a las importaciones para que cumplan los mismos criterios que se aplican aquí a la producción, transformación

y comercialización. **4** Todavía es pronto para hacer una valoración. En cualquier caso, sí pedimos, como en el caso anterior, una armonización legislativa para no tener peores condiciones competitivas que otras regiones sin perder por ello la autonomía de gestión.

#### LUIS COLINA LORDA GRUPO LA INFORMACIÓN DIARIO DE NAVARRA



“Las palabras, los gestos, no bastan para crear empleo”

**1** Ha sido un año en el que el sector ha seguido enfrentándose a su compleja transformación y a una tímida recuperación económica. En ese entorno, hemos conseguido desarrollar nuestra actividad con una buena velocidad de crucero duplicando los esfuerzos y la imaginación de todos, con un resultado económico positivo, que se ha visto acrecentado con el margen aportado por nuestras otras actividades en el ámbito de la comunicación.

**2** Una cierta estabilidad en los resultados del sector como consecuencia de tres factores: El esfuerzo de acomodación de estructuras, en el que inevitablemente tendrá que continuar sin comprometer la calidad del servicio esencial que presta; la recuperación de los ingresos publicitarios por incremento del consumo y la confianza de los anunciantes en la eficacia de su inversión, y la aportación del negocio digital. Para nosotros será un año relevante por la puesta en marcha de iniciativas innovadoras con las que aumentar nuestro servicio y nuestro crecimiento futuro, que comportarán la incorporación de nuevos perfiles vinculados a los desarrollos necesarios que completan la acreditada capacidad de nuestro capital humano.

**3** Dada su previsible situación consecuencia de los resultados electorales, que realice el esfuerzo de redactar y acordar con el/ los partidos que lo sustenten un plan estratégico posibilista y sostenible que defina con claridad los objetivos y líneas de actuación en lo esencial, para proporcionar la necesaria estabilidad y eficacia en su actuación.

**4** La aparente estabilidad institucional resultante del ejemplar esfuerzo de estrechar distancias en pro de objetivos comunes de las cuatro formaciones que sustentan al gobierno, que ha permitido la aprobación de unos presupuestos, no se está traduciendo en un escenario de estabilidad, confianza y compromiso necesario para mantener e incrementar la envidiable posición y atractivo de nuestra Comunidad. Las palabras y los gestos no bastan para crear empleo ni resuelven problemas sociales. A veces sirven para lo contrario. Incrementar impuestos sin mayor análisis, tampoco.



“Navarra va a dejar de ser una tierra de acogida a emprendedores”

#### ALEXANDRE PIERRON-DARBONNE PRESIDENTE DE PLANASA

**1** El año 2015 ha sido el mejor año de la historia de Planasa. Por una parte, nuestros nuevos productos han tenido una aceptación impresionante al nivel global; y, por otra, nuestras filiales en América (EEUU, México y Chile) han tenido un crecimiento espectacular y representan ya el 30% de nuestra facturación. En su conjunto, Planasa ha crecido un 25% en el 2015.

**2** Vamos a seguir creando empleo en todos nuestros negocios al mismo ritmo que crecen nuestros negocios. Estoy muy orgulloso de poder contar desde 2015 con más de 1.000 empleados a nivel global, cerca de 4 veces más de cuando empecé mi andadura como líder de Planasa.

**3** Le pido lo que siempre he pedido a todos los gobiernos: que nos dejen

desarrollar nuestros negocios y crear empleo sin interferir. Somos los empresarios los que creamos empleo, no los políticos: ¡que nos dejen en paz!

**4** Mi valoración es muy negativa. Navarra va a dejar de ser una tierra de acogida y de libertad para emprendedores. La nueva reforma fiscal de Navarra pretende limitar el libre movimiento de sus residentes fiscales y confiscarles

parte de sus patrimonios. Quizás ello motive a algunos a marcharse, pero seguro que va a disuadir a cualquiera implantarse. Esas políticas populistas no son de buen augurio para la prosperidad de Navarra y tendrán efectos muy dañinos en su economía y en el empleo. Olvidaos ya de «Startup» y de «trabajo de calidad» en Navarra: se crearan en otras comunidades u otros países.



“Los grandes indicadores apuntan que 2016 será positivo”

#### JUAN MIGUEL FLORISTÁN DIRECTOR GENERAL DE FLORETTE IBÉRICA

**1** El consumo se está consolidando y las ensaladas envasadas preparadas están cada día más presentes en la dieta de los españoles que buscan hábitos más saludables. Tanto para nosotros como para el sector, 2015 ha sido muy positivo, y Florette, como líder del mercado, y gracias a la innovación, es quien ha liderado este crecimiento.

**2** Teniendo en cuenta la información que arro-

jan los grandes indicadores macroeconómicos, en lo que a incremento del consumo, parece que 2016 será un año positivo. En Florette apostamos por el crecimiento, lo que nos permitirá seguir aumentando el número de colaboradores.

**3** En cuanto a nuestro sector y negocio, pediría tres medidas principalmente. Primero, que apoye, extienda e incremente y, en la medida de lo posible, de

forma vinculante, políticas de crecimiento sostenible. Además, que apoye, impulse y amplifique campañas concretas sobre hábitos de consumo saludables, con principal foco en niños y jóvenes. Y, por último, que cree un entorno de confianza con los consumidores y con los actores de la economía que ayude a reactivar el consumo y la inversión.

**4** Considero que todavía es pronto para tener

una posición o valoración clara y concreta sobre el nuevo Gobierno foral teniendo en cuenta el corto periodo de tiempo en el gobierno. Lo que sí confío y deseo es que se esfuerce en apoyar a las empresas navarras, y en especial al sector agroalimentario, aplicando para ello políticas fiscales orientadas a la inversión, la innovación, la internacionalización para la creación de empleo.



“Vamos a abrir otros 100 establecimientos en dos años”

#### JOSÉ ANTONIO IRAIZOZ DIRECTOR GENERAL DE BERLYS

**1** En líneas generales, 2015 ha sido un buen año para el sector de panadería, bollería y pastelería, donde ha continuado la tendencia positiva que se inició en 2013. No sólo se ha registrado un incremento en la producción, sino además en el porcentaje de consumidores que demandan calidad y productos saludables. En esta línea de crecimiento, para Berlys este año también ha

servido para crecer, ya que hemos aumentado nuestra facturación en un 2%, en la que ha destacado la línea de bollería, y nos hemos consolidado como una de las empresas de referencia en el sector.

**2** Estamos asistiendo a un proceso de transformación profundo en los canales comercializadores de los productos de pan, bollería y pastelería en el que el concepto de

*bakery coffees* tiene un gran impulso. Hoy tenemos más de 200 establecimientos en funcionamiento, 143 de ellos en Navarra, y nuestro objetivo es llegar a las 300 en los dos próximos años, con la generación de riqueza y empleo que estas aperturas supondrán en las zonas donde tenemos presencia.



“Esperamos buenas noticias sobre empleo a final de año”

#### IMANOL VIDAL DE LOS MOZOS DIRECTOR OPERACIONES GENERAL MILLS

**1** Uno de los pilares de la buena evolución del sector agroalimentario es el continuo aumento de las exportaciones. Esto se refleja de la misma manera en nuestra empresa. Desde la planta de San Adrián suministramos producto actualmente a más de 30 países.

**2** En 2016 esperamos seguir con la misma tendencia y crecer alrededor de un 6%. Nos encan-

taría y está en nuestros planes crear y consolidar más empleo. Esperamos tener buenas noticias hacia los meses de noviembre o diciembre de 2016.

**3** Medidas que faciliten la flexibilidad que nos demandan nuestros clientes en un mundo cada vez más globalizado con demandas y requerimientos específicos. Será fundamental impulsar el I+D+i y facilitar las inversiones que

generen empleo. Medidas que acerquen los centros formativos a la empresa, bien para aumentar la capacitación y la cualificación de nuestros trabajadores o bien para facilitar el acceso al mercado laboral a los estudiantes

**4** Contemplamos con preocupación la posible reforma fiscal ya que entendemos que la fiscalidad del régimen foral navarro siempre ha sido un fac-

tor de competitividad para las empresas ubicadas en Navarra. Echamos de menos una comunicación más fluida con el Gobierno para poder compartir nuestros planes de desarrollo industrial en Navarra y sus políticas al respecto.

#### LAS CUESTIONES

**1** ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

**2** Expectativas para 2016 para su empresa y sector. ¿Piensan crear empleo?

**3** ¿Qué pide al nuevo gobierno que saldrá de las elecciones generales?

**4** ¿Qué valoración hace de la acción del Gobierno foral en el tiempo que lleva?

SIXTO JIMÉNEZ MUNIAIN PRESIDENTE DE TUTTI PASTA



“Hace falta un acuerdo a largo plazo en ciencia o pensiones”

**1** Crecimiento, mejora de resultados y nuevos proyectos lo han convertido en un año más de avance y fortalecimiento.

**2** Dado que esperamos acelerar el ritmo de expansión necesitaremos más colaboradores. Reforzaremos de modo especial el potencial de exportación y el lanzamiento de los nuevos productos que hemos desarrollado.

**3** Apoyo decidido a la investigación y la exportación en cuanto a política industrial. Como cambio en profundidad pediría que se alcancen acuerdos de largo plazo en las grandes líneas tales como ciencia, pensiones, y marca país tan maltratada por los fallos en seguridad jurídica y corrupción.

**4** Se aprecia capacidad técnica y confío en que el esfuerzo fiscal decidido se utilice con eficiencia en la reducción de la pobreza que padecen más de 90.000 navarros y en el logro de una mayor igualdad de oportunidades para restañar los efectos de la crisis.

# sector constructor

## Recuperación vinculada al aumento de la inversión

Las voces del sector de la construcción describen un panorama desigual según se hable de la promoción inmobiliaria, con una mejora que se consolida lenta-

mente, o de la obra civil, que continúa en pleno bache por el recorte en las inversiones públicas. En general, consideran que son el sector más castigado por la

crisis y el más olvidado por los poderes públicos. Vinculan cualquier potencial creación de empleo a una mejora de la inversión pública en infraestructuras.

**FCO. JAVIER LIRIA**  
PNTE. ANECOP (ASOC.  
CONSTRUCTORAS  
DE OBRAS PÚBLICAS)



**“No se va a salir de la crisis si se olvida al sector de la construcción”**

**1** Durante 2015 y por cuarto año consecutivo, la licitación de obra civil de todas las administraciones públicas (foral, local y estatal) en Navarra se ha mantenido por debajo de los 100 millones de euros. En la década de 1990-2000, la licitación de obra civil se situó en los 200-300 millones de euros y en la década 2000-2010, entre los 700-800 millones. Entre 2008-2014, y en paralelo con los ajustes presupuestarios y el descenso de licitaciones, el sector perdió el 50% de sus empresas y de su población ocupada.

**2** El sector de la construcción, en Navarra, continúa a la baja y no iniciará su recuperación hasta que no se alcance un nivel de licitaciones de obra civil similares a 2000. Ni de los presupuestos generales del Estado para 2016 ni del borrador de presupuestos para Navarra que hemos conocido puede deducirse alguna esperanza para frenar la caída del sector, sus empresas y sus trabajadores. El sector de la construcción no se tiene en cuenta.

**3** El Gobierno debe ser consciente de la necesidad de invertir en infraestructuras como elemento dinamizador de la actividad y de la creación de empleo. No saldremos realmente de la crisis sin el sector de la construcción. De cada millón de euros invertidos en obra pública, el Estado recupera, vía impuestos, seguridad social, etc..., el 60%. De cada millón invertido en obra pública, se generan 12 puestos de trabajo directos y 6 indirectos.

**4** El sector que más ha sufrido la crisis es el sector de la construcción. Las infraestructuras que más están sintiendo esta situación son nuestras carreteras, únicamente atendidas por gastos de conservación y mantenimiento. Según un estudio realizado por la Asociación de la Carretera en toda España sobre la situación de las carreteras, Navarra ya es la 4ª Comunidad Autónoma con más necesidades de inversión para alcanzar un nivel de calidad aceptable. De las acciones, hasta el momento, del nuevo Gobierno foral, no puede deducirse que se vaya a modificar esta situación. La reforma fiscal propuesta tampoco será positiva para las empresas del sector y puede convertirse en un nuevo obstáculo para su competencia con empresas similares pero con domicilio social fuera de Navarra.



**“La recuperación inmobiliaria va a ser paulatina y continua”**

**MICHEL ELIZALDE ELIZALDE** CONSEJERO DELEGADO DE ACR GRUPO

**1** Para ACR Grupo ha sido un año en el que se han logrado superar los objetivos marcados. La apuesta por la expansión geográfica y el refuerzo de los equipos de trabajo han fructificado en un crecimiento del 40% en nuestra cifra de negocio. En cuanto a la actividad inmobiliaria y de construcción, se ha producido una clara mejora, si bien la recuperación es muy heterogénea depen-

diendo de las regiones. **2** 2016 será para ACR un año de consolidación en las áreas geográficas en las que estamos actuando. En términos del sector, creo que la recuperación inmobiliaria será paulatina y continua. En cuanto al empleo, hay que tener en cuenta que en 2015 hemos crecido un 20%, llegando a más de 330 personas en el Grupo. Es complejo poder repetir un esfuerzo similar en 2016,

pero sí están previstas nuevas incorporaciones en zonas en crecimiento.

**3** Creo que es fundamental que sea capaz de generar los consensos así como el marco normativo y regulatorio necesarios para que la recuperación del sector se consolide. También que posibiliten que esta mejora llegue a una base de la sociedad mucho más amplia, impulsando políticas de empleo.

**4** Antes de poder evaluar, deberíamos ver si los objetivos que persigue el Gobierno con la nueva reforma fiscal van a producir los efectos deseados. Desde una óptica empresarial, preocupa una pérdida de competitividad fiscal relativa de Navarra. La generación de un entorno idóneo para la actividad económica y para nuevas inversiones es un mecanismo fundamental para el desarrollo.



**“Es necesaria más inversión pública para crear empleo”**

**MARÍA JOSÉ BALLARÍN DOMEQUE** CONSEJERA DELEGADA DE OBENASA

**1** El año 2015 ha sido un año de consolidación de actividad para clientes privados en el territorio nacional, a pesar de la caída de las inversiones públicas y de obra civil. De igual manera se sigue confirmando nuestra presencia en el exterior manteniendo su peso relativo en actividad y resultados. En Navarra la tendencia es similar: bajada de actividad pública y mayor peso del cliente privado.

**2** Las expectativas para 2016 son incrementar la actividad y el empleo a nivel nacional a partir de los proyectos nuevos ya contratados y a la expectativa generada, y consolidar los niveles de actividad internacional teniendo en cuenta los proyectos en cartera a largo plazo. En Navarra, para que se produzca un incremento de nuestra actividad y creación de empleo, es necesari-

rio un aumento de la inversión pública en infraestructuras y un fomento de la inversión privada que genere nuevos proyectos.

**3** Que genere confianza en los inversores para que no se corte la tendencia creciente de inversión detectada en 2014 y 2015, y que se incrementen las inversiones en infraestructuras. La actividad genera riqueza y empleo, y en este sector sólo se consigue con

inversión pública y privada.

**4** Estamos de acuerdo en que se debe producir una distribución justa en la sociedad de los recursos generados, pero creemos que no se debe olvidar que, para poder distribuir riqueza, hay que generarla primero. Se debe incentivar la generación de estos recursos con medidas que premien la voluntad de invertir, de permanecer, de emprender, etc.



**“Nuestra plantilla crecerá allá donde aumente la actividad”**

**JESÚS IBÁÑEZ SOLANO** PRESIDENTE DE AVANCO

**1** En 2015 se ha producido un cambio de tendencia en la promoción inmobiliaria con una mayor profesionalización e implicación de todos los actores que intervienen en el proceso (promotor, comercialización, arquitecto y constructor) a la hora de definir el producto. Una vivienda más estudiada y con una elevada eficiencia energética.

**2** La previsión para 2016 es que se iniciará una

recuperación progresiva en las zonas de España con mayor actividad económica: Madrid, Barcelona, Málaga y Costa del Sol. En cuanto a Avanco, estamos trabajando en Málaga donde este mes hemos iniciado una promoción de 76 viviendas, en Madrid estamos colaborando con fondos *Added Value* y, en cuanto a Navarra, estamos trabajando en la puesta en marcha de dos proyectos con inicio en

2016. Como es obvio, la plantilla crecerá allá donde aumente la actividad.

**3** Al nuevo Gobierno que salga de las elecciones generales le pedimos tres cosas. Por un lado, estabilidad política, económica y fiscal, que son claves para la presencia de fondos inversores. Por otro, políticas de fomento para las pymes, que son las que generan empleo. Por último, la reducción en renta por com-

pra de vivienda con una desaparición progresiva conforme mejore la actividad.

**4** Al Gobierno foral, le pedimos que den prioridad a la recuperación económica y al empleo, frente a otros temas, con el fin de recuperar las inversiones en Navarra. Y con respecto a la política fiscal, que los navarros y posibles inversores en la Comunidad foral no se vean perjudicados respecto al resto de España.



**“Aumentará la competencia con las inmobiliarias de los grandes bancos”**

**DANIEL RODRÍGUEZ SADA** DIRECTOR GENERAL DE ABAIGAR

**1** Para nuestra empresa el balance ha sido muy positivo puesto que hemos superado con creces nuestras previsiones, en volumen de ventas y en incremento de la cartera de obra. Para el sector ha sido un año sensiblemente mejor que los precedentes, en unidades vendidas y en el número de obras iniciadas, aunque se partía de niveles bajísimos. Además, los datos indican ya una cierta es-

tabilidad en los precios.

**2** Las expectativas nos hacen ser razonablemente optimistas puesto que vamos a ampliar nuestra oferta de producto iniciando la comercialización de 5 promociones dirigidas a diferentes segmentos de mercado. No esperamos una gran recuperación del sector, que se moverá en cifras similares a las de 2015, y sí un fuerte aumento de la competencia por la entrada

de nuevos operadores como las inmobiliarias de los grandes bancos. En 2015 ya hemos creado algo de empleo directo y bastante indirecto y en 2016 seguiremos.

**3** Cumplimiento estricto de los compromisos adquiridos en el Pacto de Estabilidad, capacidad para obtener amplio respaldo en las grandes cuestiones de Estado (educación, política territorial, Administración Pública,

corrupción ...) e implementar las medidas el crecimiento económico.

**4** Ha transcurrido muy poco tiempo. Aunque aumentar la protección social es un buen fin en sí mismo, no me gusta, en general, la reforma fiscal puesto que detrae recursos del consumo e inversión que son generadores de empleo. Para aumentar la recaudación hay que fomentar el consumo y el empleo que, a su vez, son los motores de la recaudación.



“Hemos vuelto a los niveles de producción previos a la crisis”

**ÍÑIGO EUGUI MARTÍNEZ DE AZAGRA** GERENTE. ANTONIO ERRO Y EUGUI SA

**1** Nuestra empresa ha logrado recuperar niveles de producción previos a la crisis. Hemos tenido un año de especial actividad licitadora especialmente en sector industrial y residencial, donde los márgenes también han mejorado. En términos de promoción inmobiliaria hemos terminado una nueva promoción con un alto porcentaje de ventas. Por el contrario, nos ha resultado más dificultoso

so la comercialización de la vivienda protegida.

**2** Los datos y previsiones económicas indican una mejoría en la economía que pensamos se traducirá en continuidad de la recuperación del mercado inmobiliario. Queremos pensar que la inversión del sector privado se verá también mejorada. Nuestro presupuesto para 2016 contempla un incremento de producción en un 15% sobre el

año anterior y comenzamos el año con un 70% de la cartera de obra adjudicada. En promoción inmobiliaria estamos preparando la siguiente promoción en Soto de Lezcairu. Este incremento tiene que generar nuevos puestos de trabajo.

**3** Sentido de Estado, capacidad de consenso para lograr acuerdos que permitan la gobernabilidad. España ha logrado superar los peores años de crisis

gracias a una serie de acertadas reformas económicas implantadas a tiempo.

**4** La Comunidad foral de Navarra dispone de un instrumento excelente para la gestión de la fiscalidad que es el convenio económico y, si se plantea una buena fiscalidad, puede conseguir las condiciones de atracción de capital, inversión y riqueza que cualquier gobierno pretende para su comunidad.

# sector renovables

## La internacionalización como exigencia

Si hay un sector donde la internacionalización es una exigencia imprescindible para su mantenimiento es el de las energías renovables. Las distintas regulacio-

nes internas han llevado a la expansión exterior. Partiendo de esta premisa, las empresas del sector analizan positivamente el ejercicio que acaba y ven posi-

vo el que llega, incluso con previsión de creación de empleo. Eso sí, son unánimes en sus peticiones a los gobiernos: estabilidad regulatoria.



**RAFAEL MATEO** DIRECTOR GENERAL DE ACCIONA ENERGÍA

“Un horizonte de oportunidades para las energías renovables”

**1** 2015 ha sido para la empresa un año mejor que los anteriores. Hemos mejorado significativamente nuestras ventas y EBITDA gracias a operaciones en el ámbito internacional; se ha consolidado la pre-

sencia de la compañía en nuevos países; ACCIONA Windpower se ha integrado en Nordex en un acuerdo muy positivo para todos y se han sentado las bases para invertir de nuevo a escala global.

**2** Estamos ante un horizonte lleno de oportunidades para las energías renovables (como lo ha venido a demostrar la COP 21 de París) y ACCIONA será parte activa de ese proceso. En 2016 multiplicaremos casi por 3 la potencia instalada este año y vamos a invertir unos 2.300 millones hasta 2020, especialmente en países emergentes. La creación de empleo será

consecuencia de esa expansión internacional.

**3** Que considere a las energías renovables como un sector estratégico y de futuro para España y adopte las medidas que se derivan de ese planteamiento. Un país debe respaldar a sus sectores punteros e innovadores y las renovables lo son, sin duda, para España.



**JAVIER COLOMA**  
DIRECTOR GERENTE  
INGETEAM POWER  
TECHNOLOGY  
ENERGY

“Surgen oportunidades en diferentes áreas geográficas”

**1** 2015 ha sido de recuperación moderada de actividad por el mercado exterior. La práctica totalidad de nuestra actividad se dirige a otros países. En España la actividad en renovables sigue prácticamente estancada por la regulación vigente.

**2** 2016 tendrá una tendencia similar al año 2015, es decir, se crecerá de forma moderada, lo que permitirá crear empleo en esta medida. Afortunadamente en muchos países las renovables están teniendo el protagonismo que les corresponde y cada año surgen nuevas oportunidades en distintas zonas.

**3** Sobre las energías renovables, deben recuperarse las condiciones regulatorias que permitan que el sector se desarrolle de acuerdo a sus capacidades y a los beneficios que aporta. Deberían incorporar una buena ley de autoconsumo y recuperar la seguridad jurídica.

**4** El Gobierno de Navarra siempre ha apoyado a las energías renovables, un sector muy importante en la economía navarra. Algunas medidas que quiere implementar el Gobierno actual, como el tratamiento al impuesto sobre producción eléctrica, no apuntan en esta dirección, perjudicando de esta forma a muchos pequeños productores navarros. Creo que no se debe abandonar la línea que en Navarra se ha llevado hasta ahora en este tema.



**IGNACIO MARTÍN** PRESIDENTE Y CEO DE GAMESA

“El futuro de la eólica es prometedor, eficiente y competitiva”

**1** El año 2015 ha sido, en general, favorable para el sector eólico, ya que la demanda de instalaciones eólicas ha seguido creciendo. Esta mejora se ha debido principalmente a un aumento de la inversión en renovables, una mayor estabilidad regulatoria y la apuesta de varias de las principales economías mundiales (China, EEUU) por las energías limpias. 2015 ha sido un ejercicio de crecimiento rentable y positivo en términos generales.

**2** El futuro de la eólica es prometedor: se tra-

ta de una energía eficiente y competitiva con otras fuentes tradicionales. Las estimaciones apuntan a un incremento anual global del 4%, según el Global Wind Energy Council (GWEC). En España, el próximo mes de enero se fallará la primera subasta eólica (500 MW) tras el parón que han vivido las renovables en los últimos años, que esperamos que sea el primer paso para retomar el desarrollo de la energía eólica en el país. Este escenario de crecimiento global abre nuevas oportunidades para Game-

sa. Respecto al empleo, creemos que en 2016 vamos a aumentar nuestra plantilla en los países donde más está creciendo la eólica.

**3** Hay que tomar conciencia de que la política energética ha de tener una estabilidad que permita e incentive las inversiones que el país necesita. Nos gustaría que la eólica tuviera una mayor participación, por méritos propios, en el mix energético, lo que es además una exigencia para alcanzar los objetivos de energías reno-

vables marcados para 2020 y dar los pasos precisos para la transformación hacia una economía baja en emisiones de CO2, tal y como los Gobiernos han acordado en el COP 21 de París recientemente concluido.

**4** Gamesa ha de acometer inversiones importantes y ello requiere un adecuado equilibrio entre las reformas necesarias y estabilidad regulatoria. El Gobierno Foral está dando pasos que valoramos positivamente.



**DIEGO OLIVER** DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO ENHOL

“Pido al Gobierno un compromiso firme por las renovables”

**1** Este ha sido un año lleno de incertidumbres en nuestro sector, afectado por la reforma de las energías renovables de 2014 y que tanto ha repercutido en nuestro país. Nosotros hemos tenido una rápida capacidad de adaptación y hemos focalizado nuestro crecimiento en otros países y otros mercados en auge, lo que nos ha permitido un más que positivo rendimiento du-

rante este año.

**2** Las expectativas son de crecimiento. Ello pasa por la expansión a nuevos mercados y por la consolidación en aquellos países a los que hemos llegado recientemente. El mercado renovable sigue siendo importante fuera de nuestro país. Las energías limpias siguen siendo necesarias y queremos seguir creciendo en todos los aspectos.

**3** Transparencia en la gestión y firmeza en todo lo que sea importante para el país. Un compromiso firme por las energías renovables, que tan importantes son para el mix energético y para favorecer un futuro limpio y sostenible, basado principalmente en una estabilidad jurídica que permita el crecimiento en este sector, tanto en inversión como en creación de empleo.

**4** Todavía es pronto para valorar al nuevo Gobierno foral con certeza. Sin embargo, no somos partidarios de subidas de impuestos y de la excesiva regulación de la actividad empresarial. Aunque es cierto que esto conlleva un recaudación fiscal importante, genera una repercusión muy negativa en los trabajadores, que son el activo de más importante de las empresas.

# sector automoción

## Ligera o grande, pero mejoría es lo vivido en el sector

Bueno o muy bueno. Ha sido ha sido el año para el sector de la automoción. Desde "una ligera mejoría" a una "franca recuperación". Y también en el mer-

cado interno. Mapsa, por ejemplo, tiene previsto importantes inversiones para 2016. El punto negro lo pone "el asunto de las emisiones contaminantes" men-

cionado por José Antonio Olangua, de Gestamp. Todavía no se sabe cómo afectará al sector y puede haber, en su opinión, "sorpresas desagradables"

**FRANCISCO CEBERIO**  
GERENTE DE FRENOS  
IRUÑA



### "La presión fiscal es competitiva respecto a otras áreas geográficas"

**1** La facturación de la empresa ha superado la del año anterior, a pesar de que se han retrasado algunos proyectos con ventas previstas para el 2015 por la demora en algunas homologaciones. Con respecto a las empresas participadas, Iruña Indian Brakes, ubicada en Chennai, está siguiendo una evolución muy positiva en todas las líneas de negocio y se augura un futuro prometedor en contraste con la apuesta que se hizo en Cantabria, que después de todo el esfuerzo financiero realizado y por problemas sindicales nos ha obligado a perder toda la inversión y buscarnos proveedor alternativo. La empresa de recambio, sigue una senda positiva. Por ello ha habido un aumento de plantilla durante el año de más de un 8% y se han consolidado los resultados económicos de la empresa.

**2** Para 2016 se han incorporado nuevos negocios del área eólica y en automoción, y también proyectos de investigación. Como consecuencia, tendremos cambios organizativos y moderación en el número de empleados en Pamplona, después de haber ampliado en un 25% nuestra plantilla desde el 2009 a pesar de la crisis.

**3** Como empresa de economía social, estamos muy satisfechos de haber puesto en valor la figura de la sociedad anónima laboral con una nueva Ley Estatal. Esperamos que siga la senda de la recuperación de la economía y sobre todo del nivel de empleo.

**4** Han mantenido el apoyo a los esfuerzos en nuevas tecnologías e implantación en los países emergentes que hemos realizado y como siempre con una atención por parte de los responsables y técnicos del gobierno ágil y efectiva. Percibimos que seguiremos obteniendo pequeñas ayudas y el empuje de las Instituciones para nuestras agrupaciones de eólica, automoción y ANEL. Con respecto al tema fiscal, mantenemos una presión fiscal competitiva con respecto a otras áreas geográficas.



### "El nuevo ejecutivo está primando el interés social"

**JESÚS ARRIZUBIETA** PDTE. CONSEJO RECTOR FAGOR EDERLAN TAFALLA S. COOP.

**1** Ha sido un año difícil, con dos semestres claramente diferenciados. Una primera parte del año muy complicada y un segundo semestre espectacular en todos los sentidos. Estamos realmente satisfechos del trabajo realizado. El sector está en clara recuperación lo que invita al optimismo.

**2** Esperamos unas ventas muy similares a las del 2015 pero con unos resultados sensiblemente

mejores. A pesar de que el sector de automoción está en fase de recuperación y por tanto de crecimiento, es al mismo tiempo un sector muy maduro y fuertemente competitivo a la hora de captar nuevos pedidos. No tenemos perspectivas de crear empleo neto en 2016. Consolidaremos una parte de nuestro empleo eventual siguiendo nuestra línea de crear empleo estable, de calidad y preferentemente

cooperativo.

**3** Que promoviese, fomentase y apoyase a las empresas de economía social. La recuperación del empleo de calidad debe ser otra de sus prioridades. La formación de nuestros jóvenes y, como objetivo prioritario, hacer frente a la crisis de valores en la que está inmersa nuestra sociedad.

**4** Es muy pronto, pero se observa claramente que las medidas que es-

tá tomando el nuevo ejecutivo van en la línea de primar el interés general con el objetivo de llevar adelante una verdadera transformación social que permita la necesaria cohesión social de la sociedad Navarra. Para ello va a ser necesaria la participación de todos los agentes sociales y económicos, sin exclusiones, para llevar adelante las reformas políticas que den respuesta a estas necesidades.



### "Hemos incrementado un 10% la facturación"

**JON ANGULO** GERENTE DE HIDRORUBBER

**1** El año ha sido bueno. Hemos incrementado la facturación un 10%. El sector de automoción de fuera de España ha demandado mucho, al menos en los nichos en los que nosotros operamos. Hemos desarrollado muchas cosas nuevas. Ha sido un año de mucho trabajo.

**2** Esperamos un crecimiento similar al del

año 2015. En principio, no crearemos empleo. Llevamos varios años trabajando en la automatización y el Lean production con el objeto de poder seguir siendo competitivos sin incrementar plantilla.

**3** Se avecinan años de inestabilidad política, al menos, diferente a lo que hemos visto hasta ahora. Si les pido que dedi-

quen más tiempo a pensar en lo que nos une que lo que nos separa. Con diálogo y sentido común se puede avanzar mucho (en ocasiones no hay ni lo uno ni lo otro).

**4** Creo que es pronto para hacer valoraciones. Lo que realmente me interesa ver es si son capaces de llegar a acuerdos que favorezcan a Navarra

(durante toda la legislatura), dejando de lado intereses e ideologías de partido.



### "Invertiremos 12 millones y seguiremos creando empleo"

**MIGUEL UGALDE BARBERÍA** DIRECTOR GERENTE MAPSA S.COOPERATIVA

**1** Para el sector en general ha sido un año de franca recuperación. En el país y en Europa las ventas de vehículos han crecido significativamente y con ellas la facturación de los fabricantes de componentes. En el caso particular de MAPSA, esta tendencia la habíamos iniciado ya incluso en plena crisis por un cambio profundo de enfoque y estrategia empresarial, lo que, unido al contexto citado, ha implicado que 2015 fuera un año de ré-

cord histórico de ventas y resultados de la cooperativa.

**2** Las expectativas para 2016 siguen en la misma línea de crecimiento y apuesta de futuro de la cooperativa. Hemos previsto realizar una importante inversión del orden de 12 millones de euros que nos permitirá poner a Mapsa al último nivel tecnológico disponible en el mercado, dar acceso a un mercado adicional hasta ahora no accesible y, con todo ello,

continuar con la creación de empleo iniciada hace cuatro años.

**3** Sencillamente sensibilidad hacia la industria, el I+D que desarrollamos y, en especial, hacia las empresas de Economía Social cuyo motor no es la búsqueda de beneficios por los beneficios en sí mismos, sino que son simplemente una herramienta para asegurar el futuro, poder crecer y así, lo más importante, poder seguir creando puestos de traba-

jo en el ámbito de nuestra Comunidad.

**4** El Gobierno ha puesto en valor el perfil de nuestras empresas (principalmente, las cooperativas) y ofrecieron su apoyo incondicional a su desarrollo. En la medida en que este compromiso se vea reflejado en su trabajo diario en "cooperación" con todos nosotros, contarán con nuestro reconocimiento y apoyo.

**JOSÉ ANTONIO OLANGUA** GERENTE DE GESTAMP

“2016 será un año muy convulso para el sector del auto”

**1** Ha sido un año de continuidad, con ligera mejoría, siguiendo la tónica de los mercados. Los fabricantes de coches siguen con sus grandes proyectos globales, como si el mundo tuviese una velocidad de crucero imparable, lo cual es noticia esperanzadora.

**2** El año 2016 se presenta en el sector del auto y, sobre todo, en Navarra, muy convulso y lle-

no de incertidumbres por el asunto de las emisiones. No se sabe cómo va a afectar a las producciones de vehículos y no se pueden descartar sorpresas desagradables. El agravamiento de los conflictos internacionales puede afectar en el crecimiento final.

**3** Como siempre, a los gobiernos hay que pedirles que sean “facilitadores” del entorno don-

de se desarrollan las empresas. Éstas son generadoras de empleo y, por tanto, de riqueza. Con las medidas que tienen a su alcance, los gobiernos deben favorecer la inversión y la investigación, como medios indispensables de mejorar la competitividad.

**4** El Gobierno actual de Navarra está haciendo justamente lo contrario. La reforma fiscal anunciada perjudica a los

ciudadanos, quitándoles dinero del bolsillo; perjudica a las empresas y a los empresarios, reduciendo su capacidad de invertir; y además les manda mensajes para que se vayan a otras comunidades o no vengán con proyectos nuevos. La verdad es que no se puede hacer peor.

## LAS CUESTIONES

**1** ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

**2** Expectativas para 2016 para su empresa y sector. ¿Piensan crear empleo?

**3** ¿Qué pide al nuevo gobierno que saldrá de las elecciones generales?

**4** ¿Qué valoración hace de la acción del Gobierno foral en el tiempo que lleva?

# sector industrial

## Positivo en general pero con la incertidumbre fiscal

Satisfacción. Es la tónica general que se desprende de la valoración del año que termina. Algunos más y algunos menos. La mayoría de las empresas consultadas

han aumentado su facturación. Las previsiones también son positivas, con la sombra de la incertidumbre política y las regulaciones en los diferentes cam-

pos, como el farmacéutico. Magna, que vive de la explotación minera, vive una situación distinta. Y la mayoría rechaza la reforma fiscal.

**JOSÉ ANTONIO CANALES** CONSEJERO DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO VISCOFAN

“Incrementar la presión fiscal no atrae inversiones ni talento”

**1** Un año muy especial para Viscofan que ha celebrado su cuarenta aniversario. En este ejercicio concluye también nuestro plan estratégico Be MORE, que ha supuesto una mayor globalización productiva de Viscofan y un refuerzo en nuestra posición de mercado, que mantiene sólidos fundamentos de crecimiento.

**2** El consumo de salchichas y embutidos en el mundo sigue creciendo, y también lo hace el uso de envolturas que son necesarias para una producción eficiente y segura. Esto y nuestra vocación de liderazgo nos llevan a apostar por el crecimiento a medio y largo plazo. Hemos estado creando empleo en todos estos años, y lo seguiremos haciendo como se

demuestra en el anuncio que hicimos de la inversión en una nueva planta para envolturas de fibrosa en Cáseda.

**3** Que propicie un entorno de mejora económica y social para el país. Con un claro apoyo a la industria y a la innovación porque son dinamizadores de economía sostenible a largo plazo. Es imprescindible contar con un marco regulatorio claro y estable que tenga un horizonte temporal de largo plazo.

**4** Una de las herramientas más importantes que tiene el Gobierno es la política fiscal. En Navarra, es importante que esta política fiscal atraiga inversiones, innovación y talento. Incrementar la presión fiscal por encima de los territorios adyacentes, tanto sobre el resultado del trabajo individual con un mayor IRPF como del trabajo colectivo incrementando el impuesto sobre sociedades no es crear el entorno propicio para atraer inversiones ni personas de talento.

**JUAN GOÑI ITURRALDE** DIRECTOR GENERAL DE CINFA

“La incertidumbre política es una gran interrogante”

**1** En 2015, Cinfa se ha mantenido como el laboratorio más presente en los hogares y el que más medicamentos pone a disposición de los pacientes a través de las farmacias, gracias a su política de diversificación en nuevos productos, y a pesar de las medidas que están perjudicando a la industria nacional de medicamentos

genéricos. **2** La incertidumbre política es una gran interrogante para los que trabajamos en mercados regulados. Lo que está en nuestra mano es seguir ofreciendo a la farmacia y a los ciudadanos nuevos productos y servicios, intensificar nuestra apuesta internacional y dar el salto a la biotecnología. Acaba-

mos de firmar un convenio que nos va a permitir consolidar puestos indefinidos en los próximos años. Ahora mismo, Cinfa e Infarco emplean a más de 1.200 personas.

**3** Ante una situación de incertidumbre que dificulta tanto la gestión, pedimos, sobre todo, un marco regulatorio estable y una apuesta de verdad por

las empresas nacionales, que son las que invierten y crean empleo.

**4** Todavía estamos a la expectativa. Es fundamental que el Gobierno de Navarra siga apostando y ayudando a las compañías que aportamos I+D, que invertimos y que creamos empleo, porque esa es la base del desarrollo futuro de la Comunidad.





“Prevedemos seguir creciendo y creando empleo”

#### LUIS IZCO DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO M TORRES

**1** Ha sido un año de crecimiento derivado de un buen comportamiento de los diferentes mercados internacionales en los que operamos y donde destaca un ampliación de nuestra penetración en un mercado muy importante para nosotros como el norteamericano. De los dos sectores donde operamos, aeronáutica y converting de papel, el primero ha evolucionado positivamente

debido a los incrementos de cadencia de producción de algunos modelos de Airbus y Boeing, mientras que el de converting ha tenido un comportamiento más desigual.

**2** Prevedemos seguir creciendo de manera importante en 2016 en ambos sectores de actividad por la alta cartera de pedidos con la que iniciamos el año. Este crecimiento va a implicar la incorporación

de nuevas personas a la empresa, principalmente en perfiles de ingeniería, y que se repartirá entre nuestras plantas de Estados Unidos y España, principalmente.

**3** Estabilidad y visión a medio plazo, junto con un plan claro y coherente que fomente la educación y formación de calidad, y apoye la inversión en I+D+i.

**4** Sería prematuro hacer una valoración.

Ahora bien, la reforma fiscal planteada como una de las medidas de crecimiento de los ingresos, no es a priori una decisión positiva puesto que detrae de posibles recursos de las empresas que se podrían utilizar en inversiones productivas o en I+D, en definitiva para mejorar la competitividad, clave para la supervivencia.



“Cerraremos 2015 con beneficio por quinto año consecutivo”

#### EDUARDO UNZU DIRECTOR GENERAL AZKOYEN

**1** Durante el año 2015 la economía española ha seguido creciendo, no con la misma rapidez que en los años anteriores a la crisis, pero sí que se observa una paulatina mejora. Grupo Azkoyen prevé cerrar el ejercicio 2015 con beneficios por quinto año consecutivo, impulsado en gran medida por el tirón de la unidad de vending. Además, el grupo ha diseñado planes para mejorar la gestión en todas las áreas, con el objetivo de ser más eficientes. La positiva evolución de sus resultados y

la mejor posición financiera han permitido retomar la retribución al accionista este año y abonar un dividendo a cuenta de los beneficios del ejercicio 2015 por un importe bruto de 0,04 euros.

**2** Continuaremos apostando por la innovación y la expansión internacional. Más del 80% de la cifra de negocio del Grupo se genera fuera de España. También continuaremos apostando por la política de eficiencia y reducción de la deuda que hemos aplicado durante los últi-

mos 5 años. En cuanto al empleo, Grupo Azkoyen está realizando una serie de cambios organizativos internos orientados a crecer y al enfoque al cliente. Tenemos previsto ampliar la plantilla al menos en 10 personas.

**3** Las empresas necesitan de un marco de estabilidad para el despliegue de sus actividades y proyectos. Impulsar medidas tendentes a incentivar la actividad empresarial, reduciendo cotizaciones sociales, costes fiscales o similares ayudarán a fo-

mentar la inversión y a acelerar la necesaria creación de empleo. Es indiscutible que la I+D+i es el motor y el futuro de la economía de cualquier país. Las empresas innovadoras siempre daremos la bienvenida a un mayor apoyo público en este sentido.

**4** Las expectativas mencionadas en el punto anterior respecto del Gobierno de España son igualmente aplicables al Gobierno Foral.



“La reforma fiscal es nefasta para las empresas y los navarros”

#### GABRIEL ITURRALDE ERREA DIRECTOR GENERAL LIEBHERR

**1** Si bien la construcción y la venta de vivienda sigue en senda positiva, nosotros esto no lo notamos todavía debido al parque de maquinaria aún existente desde antes de la crisis. Lo cierto es que se empieza a ver movimiento y eso es bueno. En Liebherr seguimos preparándonos con fuerzas, cambios y nuevos productos, para una época próspera que si no nos empeñamos en impedir entre to-

dos seguro que llegará pronto. De momento seguimos exportando casi exclusivamente.

**2** Afrontamos 2016 con la ilusión de que sea un buen año y pronto podemos recoger frutos de los esfuerzos de todos nuestros colaboradores en estos últimos años duros en los que hemos venido apostando decididamente por mantener el empleo, y por el futuro. Lamentablemente hasta que esto no

se confirme no podremos todavía pensar en aumentar nuestra plantilla.

**3** Estabilidad. La política no puede utilizar a la sociedad en su propio interés, sino servirle. No puede frenar su progreso y hacerle perder 4 años. Hay que derribar obstáculos para hacer más productivo el modelo industrial y poder reindustrializar con vistas al futuro. Y corrupción cero, todos. Por último seriedad con el sistema

educativo y la formación de las generaciones futuras.

**4** La reforma fiscal no fija el objetivo ni en el interés general ni en la unión de los navarros. Es nefasta para las empresas y los navarros. Contraria al espíritu del “Programa de Promoción Industrial” de 1964 que nos trajo prosperidad.



“2015 ha sido un año muy complicado y difícil para la magnesita”

#### JAVIER CREIXELL CATALÁN DIRECTOR GENERAL MAGNESITAS NAVARRAS

**1** Al igual que en 2014, 2015 ha sido un año muy complicado y difícil para el sector de la magnesita, no solo debido a la crisis económica, sino por la fuerte desaceleración del crecimiento de la economía China que, unida a su sobrecapacidad de producción de acero, está ejerciendo una fuerte presión de los precios del acero a la baja. En cuanto a nuestra situación, cumplimos la apertura y puesta en explotación de la nueva Mina N130, asegurando la transición con el fin de la mina de Azcarate. Ha supuesto una inversión de

más de 7,5 millones de euros y nos garantiza al menos 10 años de actividad. En cuanto al fallo del TSJN con la resolución desfavorable a nuestro proyecto de Zilbeti, es nuestra responsabilidad recurrir la sentencia; tenemos la convicción de que es un proyecto modélico, desarrollado conforme a las más estrictas normativas administrativas y medioambientales.

**2** El objetivo principal para 2016 es la consolidación de nuestro proyecto minero en Borobia (Soria). Proyecto que junto a la apertura realizada de la

Mina N130 y el desarrollo de otros proyectos en los que ya trabajamos, nos permitirá consolidar y desarrollar Magna con ambición y éxito, y con una visión más a medio/largo plazo de la que tenemos hoy únicamente con la Mina N130, la posible creación de nuevos puestos de trabajo estarán vinculados a estos nuevos proyectos.

**3** La incertidumbre y la inseguridad generan desconfianza, y en ese contexto es muy difícil tomar decisiones empresariales, por lo que pedimos estabilidad y sobre todo una apuesta decidida, concreta

y valiente por el desarrollo industrial.

**4** Es pronto para realizar una primera valoración. Es fundamental que Navarra tenga un Gobierno estable, y sobre todo innovador, capaz de seguir asumiendo políticas para avanzar en la recuperación, capaces de crear riqueza, consolidar el empleo y desarrollar políticas de mejora de la empleabilidad de los jóvenes, así como de atraer inversión con el fin de impulsar y afianzar la posición competitiva de tejido industrial navarro.

#### ASCEN CRUCHAGA DIRECTORA DE ORBITAL AEROSPACE



“A ver cómo le cuento la reforma fiscal a mi socio extremeño”

**1** El sector sigue con crecimientos estables y, a largo plazo, mantendrá esta tendencia. Hemos creado empleo y entrado en el sector ferroviario en sistemas críticos de señalización. Estamos contentos.

**2** Prevedemos un aumento de empleo de un 15%, estamos buscando arquitectos software, desarrolladores de software y comerciales. La cartera de pedidos para 2016 ya iguala 2015, esperamos un buen año.

**3** Que no descansen hasta solucionar el problema del paro, que cuiden de las personas sin recursos y se preocupen del medioambiente urgentemente.

**4** He luchado para que Orbital Aerospace esté en Navarra, crear empleo y pagar impuestos en Navarra. En Madrid tenemos oficinas, equipo directivo y clientes. El socio mayoritario es extremeño, a ver cómo le cuento la reforma fiscal Navarra. Me veo buscando piso en Madrid como todos los directivos/empresarios que me encuentro en el tren a Madrid todas las semanas. Los grandes patrimonios tienen casas por toda España donde pasan largas temporadas. El Gobierno cumple programa, como debe ser. Grandes patrimonios, empresas y empresarios tomarán sus decisiones. Seamos realistas, no idealistas, a ver si por recaudar un 2% más, recaudan un 30% menos. La Comunidad de Madrid, encantada. Ojalá me equivoque, ojalá.



## “Pido al Gobierno central que se constituya en plazos razonables”

**JAVIER ANTOÑANA** DIRECTOR GENERAL DE IRUMOLD

**1** Hemos conseguido entrar en nuevos y muy exigentes sectores para los que nuestra empresa está totalmente preparada. Hemos aumentado el número de clientes extranjeros. El volumen de pedidos ha fluctuado mucho durante el año, con un comienzo cargado, seguido de una tendencia a disminuir conforme iba avanzando. Esta volatilidad en los pedidos nos obliga a adaptar nuestra capacidad productiva, y contar cada vez con más flexibilidad. El comportamiento de nuestro sector a nivel europeo ha sido similar al de nuestra empresa, aunque con

diferencias sustanciales de unos países a otros.

**2** La cartera de pedidos para el primer semestre de 2016 es muy buena y las perspectivas son mejores que en 2015. Nuestra empresa se encuentra en un proceso de búsqueda de socios que deberá materializarse en 2016 y nos permitirá tener más presencia a nivel global, mayor capacidad para afrontar los pedidos que cada vez son de mayor dimensión y nos haga crecer. Las perspectivas del sector son de crecimiento moderado, todo lo cual nos debería llevar a tener que contratar a más personas.

**3** Las empresas, los empresarios y los inversores necesitan tener estabilidad y visibilidad en el tiempo para realizar inversiones que generen empleo. Que el Gobierno se constituyese en unos plazos razonables y que contase con un apoyo suficiente para desarrollar su cometido durante la legislatura. A partir de ahí, quedan reformas pendientes de realizar con el objeto de que la recuperación se consolide, y se den las condiciones para que nuestro país sea atractivo para la inversión y la innovación y de esta manera se aumente la inversión productiva y

de alto valor añadido, que genere empleo de calidad y de largo plazo

**4** Prudencia, ya que si en Navarra tuviésemos mayores impuestos que los que existen en nuestro entorno, la situación que se crearía no sería de ninguna manera positiva para atraer o retener la inversión y el talento. En cuanto a los presupuestos espero que fomenten la educación, la inversión, la I+D+i, en definitiva que hagan de Navarra una región atractiva para generar inversión, empleo y como consecuencia riqueza para sus habitantes y para las generaciones futuras.



## “Las propuestas fiscales no están siendo acertadas”

**FÉLIX GUINDULÁIN BUSTO** VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE JOFEMAR

**1** No se han alcanzado las previsiones esperadas. Ha sido peor que 2014, aunque no nos podemos quejar. La incertidumbre fiscal y política ha frenado el desarrollo del sector, sobre todo en la última parte del año.

**2** Nuestras previsiones son de crecimiento, lo que se traducirá sin duda, en creación de empleo. Sin embargo, hay un factor de desconfianza acerca del cumplimiento de las previsiones por los efectos negativos que puedan derivarse de la reforma fiscal.

Pensamos que la misma puede influir muy negativamente en el crecimiento.

**3** Es urgente y necesario acabar con la corrupción y la mala gestión del patrimonio público, así como llegar a acuerdos marco de largo plazo en lo esencial, estableciendo reglas de juego claras y seguras. De lo contrario, al empresario se le crea una inseguridad permanente que hace que la toma de decisiones sea muy difícil en un escenario de cambio permanente. Así no se acierta ni con las previsiones eco-

nómicas ni con la creación de empleo, ni es posible seguir en la línea de mejora.

**4** De momento, en lo que a política fiscal se refiere, las propuestas no están siendo acertadas. Se premia a quien no ahorra, castigan al ahorrador, no se provoca el crecimiento ni se incentiva la actividad económica. Me gustaría que lo pensaran mejor, antes de adoptar medidas que puedan ser contraproducentes. La crisis dura desde 2008 y, aunque últimamente hay signos de mejora, todavía habrá que

realizar muchos esfuerzos para salir de ella. Subir impuestos es una solución a muy corto plazo que puede ser catastrófica a medio y largo plazo. Más que cambiarlo todo, hay que cambiar lo que no funciona y gestionar mejor los recursos públicos. Si Navarra está posicionada en España en cuestiones económicas siempre de la parte media a la cabeza, ¿por qué en materia fiscal los navarros vamos a ser uno de los peor tratados?



## “El empleo crecerá si crece confianza de las empresas”

**JOSÉ LONGÁS** DIRECTOR GENERAL BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA SA

**1** El sector comenzó a mejorar a finales del año 2014 y ha mantenido todo el año una suave recuperación sostenida. En el peor momento de la crisis se vendieron la mitad de electrodomésticos que unos años atrás y desaparecieron muchas empresas. Afortunadamente la situación tiende a mejorar, al igual que la economía en su conjunto, lo cual hace que seamos razonable-

mente optimistas.

**2** Nuestra perspectiva es que seguirá un suave crecimiento del mercado de electrodomésticos motivado por las remodelaciones de las cocinas más que por el incremento de construcción residencial. Somos más de 4.500 personas en toda España, algo más de nuestra fuerza laboral en 2007.

**3** Sensatez y continuidad en las políticas

económicas para dar confianza no sólo a los inversores sino también a los ciudadanos. No hay peor entorno social que el que genera la incertidumbre económica. El empleo crecerá en la medida que crezca la actividad económica y la confianza de las empresas. Disminuirá en la medida que se genere incertidumbre. Que no crean que les hemos otorgado el derecho a cambiarlo todo porque había mucho

antes que ellos llegasen y seguirá habiéndolo cuando se vayan. Que concentren sus esfuerzos en lo que haga evolucionar a la sociedad y que administren de forma ejemplar los recursos que los ciudadanos ponemos en sus manos porque nos cuesta mucho generarlos.

**4** Aún no tengo elementos de juicio para juzgar una acción de gobierno que vaya más allá de detalles menores.



**DAVID IRANZO** DIRECTOR GENERAL DE GM VENDING

## “Es necesario un mayor apoyo a la innovación y al red empresarial”

**1** El año comenzó con grandes expectativas que en buena parte se han ido materializando. Sin embargo el horizonte no se ha despejado completamente y hay que seguir dejándose la piel en cada operación y actuación en el mercado. Ha sido un año duro pero muy satisfactorio y lo que

hemos logrado es realmente esperanzador.

**2** Las expectativas son positivas. El duro trabajo realizado, la constante búsqueda de nuevas oportunidades a través de la innovación y un horizonte algo más claro auguran un buen año que permitirá la consolidación definitiva del

crecimiento de los últimos ejercicios.

**3** Espero que trabaje por un desarrollo y crecimiento de la economía del país en el que las pymes sigan siendo un factor clave. Para ello la estabilidad y una mayor claridad del marco reglamentario, en todos sus aspectos, así como

un mayor apoyo a la pyme es fundamental.

**4** Se ha producido una importante inestabilidad e incertidumbre en lo que va de legislatura. Nunca es positivo. Sería necesario un mayor apoyo a la innovación y a la red empresarial. Sin ellas es difícil materializar otras medidas.

**MIGUEL A. RUIZ SASTURAIN**  
VICEPRESIDENTE  
UNICARRIERS SPAIN



## “Será difícil explicar los cambios fiscales al dueño de la empresa”

**1** Nuestra compañía ha experimentado un incremento del 7% en la producción y las ventas. Este crecimiento ha sido algo más bajo que nuestras expectativas iniciales pero a su vez hemos conseguido una estabilidad y un crecimiento en el mercado local español que nos afianza en nuestro sector.

**2** Las expectativas vienen unidas a una nueva situación accionarial de la compañía que se formalizará en los primeros meses del año 2016. Para nosotros el futuro será de crecimiento ya que se abre la posibilidad de localizar otros productos en nuestra factoría. Este crecimiento se puede consolidar en el plazo de un año a contar desde la firma del acuerdo, debido a que se requiere previamente industrializar los nuevos productos.

**3** A nuestros gobernantes hay que pedirles estabilidad, coherencia, accesibilidad, transparencia, consolidación de las medidas ya tomadas en el pasado evitando destruir lo construido, apoyo a la industria, el empleo e inversiones en I+D+i.

**4** Todavía es pronto para emitir un juicio, pero para las empresas, como la nuestra, con capital extranjero, sería difícil explicar los cambios en materia fiscal anunciados, que si se consolidan pueden afectar de forma negativa a las decisiones sobre inversiones y desarrollo de nuevos productos en nuestra planta.



“La invasión de productos chinos pone en riesgo el sector del acero”

## GONZALO URQUIJO FERNÁNDEZ PRESIDENTE DE ARCELOR MITTAL ESPAÑA

**1** La segunda mitad del año ha sido ciertamente complicada para el sector del acero, debido a la crisis de mercado que sufre Europa por la invasión de productos de China a precios por debajo de los costes de producción. Esto exige la intervención urgente de las autoridades europeas para tomar medidas que permitan la supervivencia de la producción en Europa.

**2** Nuestro sector se enfrenta a dos retos que siembran de incertidumbres el futuro del acero en

Europa y en España. Por un lado, la hipotética concesión a China del estatus de economía de mercado, lo que podría suponer la pérdida de miles de puestos de trabajo en Europa. Por otro lado, las metas fijadas por la UE para 2030 en relación con la reducción de emisiones de dióxido de carbono pueden poner en serio riesgo la viabilidad de la producción de acero en nuestro continente. Las emisiones y el cambio climático son un problema mundial para el que debe de diseñarse una solución global. Se requiere

un marco que permita, tanto a la siderurgia como a otras industrias, competir en igualdad de condiciones a escala mundial. En caso contrario, Europa se convertirán en exportadores de mano de obra a otros continentes e importadores de dióxido de carbono.

**3** Sería deseable que aporte certidumbre en sus decisiones y estabilidad en sus acciones, elementos clave para poder desarrollar una actividad económica y crear empleo. Y que apueste de forma decidida por la innovación, pieza an-

gular sobre la que se asegure la competitividad de un país. Asimismo, confiamos en que defienda el sector ante organismos europeos.

**4** Es prematuro hacer una valoración de la efectividad de las decisiones tomadas, ya que son de calado y los resultados tardarán en materializarse. Lo que sí le pedimos es que realice planteamientos efectivos en pro de la industria de Navarra para que se convierta en un verdadero motor de la economía.

## LAS CUESTIONES

**1** ¿Cómo ha sido 2015 para su empresa y sector?

**2** Expectativas para 2016 para su empresa y sector. ¿Piensan crear empleo?

**3** ¿Qué pide al nuevo gobierno que saldrá de las elecciones generales?

**4** ¿Qué valoración hace de la acción del Gobierno foral en el tiempo que lleva?

**IGNACIO UGALDE**  
PRESIDENTE DE  
CEPES NAVARRA

# asoc. empresariales

## Ilusión y nuevos proyectos para 2016

Ellos son uno de los mejores termómetros de la economía. Su salud económica depende, en buena medida, de las empresas a las que representan. Des-

pues de unos años de dificultades, las principales asociaciones empresariales de Navarra afrontan el nuevo año con nuevos proyectos y también con

reivindicaciones al nuevo Gobierno foral para continuar con la senda del crecimiento y la creación de empleo para acabar con la lacra del paro.



“Hay que continuar en la senda de descenso del paro”

## ANA URSÚA AIN (ASOCIACIÓN DE INDUSTRIA NAVARRA)

**1** Ha sido un año irregular dentro de un entorno de tímida mejora económica. Así como se ha podido apreciar una clara mejora en las actividades de servicios contratadas directamente por las empresas y vinculadas con su crecimiento y eficiencia, las actividades que tradicionalmente han tenido apoyo público están en plena transformación y sus modelos están todavía por definir. El avance del año en su primera mitad hizo pensar que el crecimiento global sería mayor de lo que finalmente ha si-

do. No obstante AIN ha cumplido su previsión de resultados para este año.

**2** En 2016 AIN entrará en el primer año de su nuevo plan estratégico dónde se plantea una etapa de crecimiento sostenido de todos sus negocios. Siendo una institución de servicios, el crecimiento irá siempre unido a la creación de empleo de alta cualificación.

**3** A corto plazo, y en el contexto económico actual, una de las máximas prioridades debería ser continuar en la senda de descenso del paro. La

política económica debería impulsar la dimensión de nuestras empresas y la innovación de manera sostenida para mejorar su capacidad de competir dentro y fuera de nuestras fronteras. Pero el gran reto del nuevo gobierno debería ser promover un pacto social en el ámbito de la educación. Una reforma educativa consensuada deberá ser lo que impulse la gran transformación del país mejorando las capacidades de la población y, con ello, la competitividad de la economía.

**4** La acción de gobierno ha estado más centrada en los ámbitos sociales que en los de desarrollo económico. La creación de riqueza y empleo es necesaria para garantizar la sostenibilidad del bienestar social. Por eso, estamos expectantes por ver cómo se plantea la acción de Gobierno en los ámbitos de apoyo a las empresas ya que en los presupuestos el único departamento que decrece en su partida global es el de desarrollo económico.



“La economía social ha facturado más de 2.000 millones”

**1** La Economía Social ha continuado creciendo en creación de empleo estable, generando nuevas empresas y ha superado los 2.000 millones de euros en facturación. Pero eso no quiere decir que el ejercicio haya sido fácil. Al contrario, todo esto es fruto del enorme esfuerzo diario de las personas que forman parte de empresas y entidades de Economía Social.

**2** En el ADN de la Economía Social está la creación de empleo, porque el crecimiento se realiza a través de la incorporación de personas que participen en la empresa o entidad.

**3** Que piense en clave de Economía Social. La Economía Social da respuestas estructurales a cuestiones como la creación de empleo de calidad, es decir estable y arraigado en el territorio, favorece el emprendimiento, la participación y la innovación en la gestión, la inclusión y el equilibrio generacional en las empresas.

**4** La de su compromiso con la Economía Social, que nos gustaría que se tradujese en un Plan Integral de Economía Social de Navarra. Ahora, y siempre, es el momento de trabajar juntos, Gobierno, todo el arco parlamentario, instituciones y entidades.



“Pedimos compromiso con el tejido empresarial”

## LAURA SANDÚA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA RIBERA

**1** Como asociación podemos decir que el balance de este año, en términos de estabilidad económica, ha sido positivo, ateniéndonos a que, como es sabido, es una entidad sin ánimo de lucro.

**2** Las empresas por supuesto esperan y confían en que la situación mejore, que se tengan en cuenta sus opiniones y sus sugerencias. Que vuelvan a incrementarse las ayudas destinadas a las pymes. Un tema muy importante para la mayoría de las empresas es la innovación, ya que lo consideran un factor clave y decisi-

vo para su futuro. El tejido empresarial también considera muy necesario e importante reducir y recibir ayuda en los trámites administrativos. De la eficiencia y la eficacia de la Administración, en algunos casos, puede depender o no el cierre de una empresa.

**3** El líneas generales, solicitamos al Gobierno compromiso con todo el tejido empresarial de Navarra y, en particular, para el de nuestra zona, La Ribera. Son varios los proyectos que están, por un motivo u otro, paralizados o simplemente inacabados, algunos de ellos vitales para el de-

sarrollo de nuestra Comunidad. Estamos convencidos que dejar pasar según qué tren y no subirse a él podría suponer, en un futuro a corto o medio plazo, una gran diferencia en el desarrollo de la Ribera y de toda Navarra.

**4** Es pronto para dar una valoración basada en hechos, pero es muy importante que la aprobación de cualquier medida que afecte directamente a la empresa y a su desarrollo esté perfectamente analizada y se tengan en cuenta todas las repercusiones que pueden conllevar. Sabemos y entendemos que no es fá-

cil, pero en este camino todos debemos ir en el mismo sentido, esté quién esté, gobierno quién gobierne. Entendemos que en un momento de leve recuperación económica las medidas a adoptar y que repercuten directamente en las empresas pueden y serán decisivas para su futuro inmediato. La empresa necesita al Gobierno de la misma manera que el Gobierno necesita a la empresa. En estos momentos nos encontramos en una situación de conocimiento mutuo.



“Los autónomos son protagonistas del cambio del empleo”

### JUAN CARLOS EQUIZA PRESIDENTE DE ATA EN NAVARRA

**1** El Ministerio de Empleo ha confirmado a la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA, como la mayor organización de autónomos. Además, este año ha entrado en vigor una importante reforma de la Ley del Trabajo Autónomo con grandes cambios que afectan a los autónomos y que fomentarán el autoempleo. Algunas de las reivindicaciones de ATA se han materializado.

**2** Mientras en los últimos cuatro años la Seguridad Social en Navarra pierde afiliados, los autónomos crecen. Hoy, hay más autónomos que hace un año, más autónomos con empleados y de empleo estable. Los autónomos están siendo los auténticos protagonistas del cambio en el empleo y de la creación de empleo.

**3** Si a los autónomos les va bien, a Navarra le va mejor. No es algo que se pueda hacer en 24h, pero solucionar la vida a los autónomos no es inalcanzable, no supone obligatoriamente un alto coste a las arcas públicas y no es complejo. Hacerlo sólo requiere dos cosas, intención por parte del Gobierno de Navarra y un profundo conocimiento de su realidad.

**4** No vemos con buenos ojos que aquí en Navarra se quieran subir impuestos. Eso no es bueno. Subir impuestos ahuyenta muchas veces la inversión. Después del esfuerzo que se ha hecho, lo que toca es bajar impuestos a los navarros, a los autónomos, a las empresas. En aquellas Comunidades donde se bajan, al final aparecen más inversiones, más empresas y más empleo.



“Hay que tener en cuenta el papel que desempeñan las pymes”

### ÍÑIGO CORTAÍRE GERENTE DE LA ASOCIACIÓN DE JÓVENES EMPRESARIOS

**1** Ha sido un buen año como asociación. Hemos ejecutado los proyectos previstos y cumplido los objetivos que nos marcamos, aunque lógicamente siempre hay margen de mejora. En cuanto a la actividad de las empresas, ha sido otro año difícil, con la capacidad de compra mermada y muchas dificultades en términos de liquidez y financiación.

**2** Nos gustaría ser partícipes de una estrategia a nivel regional que pueda suponer un impacto en la situación de la pyme navarra, y nos gustaría que sea una estrategia ambiciosa, en la que integremos las cosas buenas que ya funcionan y diseñemos nuevas acciones, sabiendo trabajar a favor de la pyme para generar empleo.

**3** Pediría es que no se viva al margen de nues-

tras empresas. La realidad es que tenemos un tejido empresarial muy característico marcado por el tamaño de las empresas, y esto choca frontalmente con la tendencia global y tecnológica de los mercados. Desde el Gobierno hay que sembrar en esta vía si algún día se quiere recolectar.

**4** Estamos todavía a la expectativa en muchos asuntos. En unos me-

ses se verá si la reforma y los presupuestos mejoran o empeoran la situación. Sí me parece importante, al igual que en el caso del gobierno nacional, que se tenga en cuenta el papel que desempeñan nuestras pymes. Hay muchísimo por hacer. Y trabajar en una estrategia ambiciosa de manera conjunta es la clave para obtener los resultados que queremos el 100% de la población.



“El pequeño empresario saldrá mal parado con la reforma fiscal”

### GUILLERMO ERICE PDTE. ASOCIACIÓN EMPRESAS DE LA MERINDAD DE ESTELLA

**1** Desde el punto de vista técnico, desde La seme estamos muy contentos. En lo económico, ha sido un año de cambio. Hemos intentado reconducir o reinventar la manera de financiar la asociación y generar sinergias con la colaboración público-privada.

**2** Uno de nuestros objetivos es consolidar estas relaciones con las administraciones cercanas.

Creemos que nuestra labor es fundamental para el desarrollo económico de la zona y que el contacto directo con las administraciones mejorará mucho la manera de vernos y comunicarnos.

**3** Pedimos al nuevo gobierno capacidad de diálogo y negociación. Sobre todo, en materias clave como la fiscalidad que afecta a ciudadanos y empresas. El motor de la eco-

nomía de un país es la empresa y por eso es vital que el gobierno apoye una política de creación de empleo y riqueza a través de su impulso, con ayudas directas a la mejora de la competitividad y reduciendo la presión fiscal.

**4** La reforma fiscal va a ser dura, es muy difícil o imposible recaudar más de 100 millones, respecto al año anterior, sin que lo note mucha gente. Desde

el punto de vista del pequeño empresario, creo que vamos a salir mal parados, ya que se nos suben los impuestos como empresa, más los de las personas físicas e incluso el impuesto de patrimonio. Se sube muchas veces los impuestos a los mismos; puede ser duro y hasta injusto y puede frenar el crecimiento laboral y situarnos en una desventaja competitiva.



## Extremadura convocará en 2016 un total de 331 plazas para maestros de Primaria

DN Pamplona

El Gobierno de Extremadura ha anunciado que el próximo año publicará la convocatoria de opo-

siciones para el cuerpo de maestros con un total de 331 plazas.

Por especialidades, las plazas se distribuyen en 51 para Audiencia y Lenguaje; 27 para Educa-

ción Física; 70 para Educación Infantil; 62 para Educación Primaria; 45 para Inglés; 26 para Música y 50 plazas para Pedagogía Terapéutica, según informa-

ron esta semana desde la Junta de Extremadura en nota de prensa.

El Gobierno autonómico ha hecho uso de la autorización del Ejecutivo central para poder dar uso al 100% de la tasa de reposición, que estos años atrás estaba limitada por las políticas de contención del gasto público. De esta forma, se cubrirán todas las va-

cantes surgidas de jubilaciones, defunciones y servicios especiales.

Las oposiciones al cuerpo de Maestros se convocarán entre finales de marzo y principios de abril, y las pruebas serán entre la última semana de junio y la primera de julio de 2016. El número de plazas ofertadas se ha consensuado con los sindicatos.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ 16 PLAZAS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE NAVARRA

**Plazas.** El Ministerio de Justicia ha sacado a oposición un total de 1.128 vacantes, de las que 752 corresponden al cuerpo de auxilio judicial y otras 376 al cuerpo de tramitación procesal y administrativa. De todas ellas, para Navarra corresponden 10 de auxilio (1 de ellas de reserva para personas con discapacidad) y 6 para el cuerpo de tramitación procesal. El resto de plazas ofertas se reparten entre las distintas comunidades y el propio ministerio. Entre las más próximas, al País Vasco se le han concedido 74 en total y La Rioja, 15.

**Requisitos.** Para las plazas de auxilio judicial se exige estar en posesión del título de Graduado en ESO y equivalentes. Para las plazas de tramitación procesal, la titulación mínima requerida es Bachiller o Técnico.

**Pruebas.** Para auxilio judicial se ha previsto un examen con dos exámenes. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro opciones de respuestas. El segundo será otro test de 50 preguntas referidas a dos casos prácticos de diligencia judicial propuestos por el Tribunal. Para tramitación procesal, la oposición incluirá dos pruebas. La primera, con dos ejercicios: un test de 100 preguntas y otro de 20 referidas a un caso práctico que planteará el tribunal. La segunda consistirá en reproducir en ordenador un texto en Microsoft Word con los requerimientos exigidos. En ambos casos, el conocimiento de euskera será valorado como mérito.

**Plazo.** Hasta el 4 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 299 del 15 de diciembre de 2015.

### España

#### ■ 100 PLAZAS PARA ACCEDER A LA CARRERA JUDICIAL Y A LA CARRERA FISCAL

**Plazas.** El Consejo General del Poder Judicial convoca proceso selectivo para la provisión de plazas de alumnos de la Escuela Judicial, para su posterior acceso a la carrera judicial, en la categoría de juez, y de alumnos del Centro de Estudios Jurídicos, para su posterior acceso a la carrera fiscal, en la categoría de abogado fiscal. En concreto se ofertan 65 plazas para la Escuela Judicial y 25 para el Centro de Estudios Jurídicos. De todas ellas, se reservan 5 plazas para ser cubiertas por

personas con discapacidad.

**Requisitos.** Podrán concurrir los licenciados en Derecho o los que posean un título equivalente en los planes de estudio actuales, es decir, el Grado en Derecho.

**Pruebas.** La oposición constará de tres ejercicios teóricos, todos de carácter eliminatorio. En el primero, los aspirantes deberán contestar por escrito un cuestionario-test de 100 preguntas: 10 serán sobre Derecho Constitucional; 40 sobre Derecho Civil; 30 sobre Derecho Penal; y 20 sobre Derecho Procesal.

El segundo ejercicio consistirá en exponer oralmente ante el tribunal cinco temas extraídos al azar de entre una parte del temario. El tercer ejercicio consistirá en exponer oralmente otros cinco temas extraídos a la suerte.

**Plazo.** Hasta el 12 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 306 del 23 de diciembre de 2015.

#### ■ 28 AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN PARA ORGANISMOS PÚBLICOS

## Más de cuarenta plazas para agentes de vigilancia aduanera

El Ministerio de Hacienda busca cubrir 21 vacantes de la especialidad de investigación y otras 21 para vigilancia marítima

DN Pamplona

**L**A lucha contra el contrabando, el blanqueo de capitales y el fraude fiscal son los principales cometidos del Servicio de Vigilancia Aduanera, que depende directamente de la Agencia Tributaria. Precisamente en ese énfasis de los últimos años por intensificar la persecución de estos delitos, Hacienda ha sacado a concurso-oposición una serie de vacantes, con el objetivo de reforzar la plantilla a nivel nacional. La última de estas convocatorias hace referencia a agentes especializados en investigación y en marítima.

Estos puestos de trabajo se asimilan a los policiales, aunque no son exactamente iguales. Sus funcionarios tienen carácter de agentes de la autoridad y,



Varios agentes de Vigilancia Aduanera porta documentos y material incautado.

DN

dadas las misiones que desempeñan, están autorizados para el uso de armas de fuego.

Tienen condición legal de colaboradores de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. De hecho, las actuaciones de unos y otros están coordinadas.

Los candidatos a estos puestos deben tener estudios de Bachillerato o equivalente y superar unas pruebas físicas, psicotécnicas y de conocimientos. Además, si aprueban la oposición y logran una de las vacantes, deben pasar primero un periodo de prácticas.

### En datos

**Plazas.** El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas convoca un proceso selectivo para cubrir 62 plazas del cuerpo de agentes del servicio de Vigilancia Aduanera, especialidades de Investigación y Marítima. Las plazas de turno libre, en cada una de las especialidades, serán 21. El resto son de promoción interna.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de

Bachiller o Técnico. Carecer de antecedentes penales y comprometerse a portar armas en el ejercicio de sus funciones. Además, para el acceso a la especialidad de investigación, se exige estar en posesión del permiso de conducir BTP; y para el acceso a la especialidad marítima, se requiere tener el certificado de competencia marinera o de los certificados, títulos o tarjetas profesionales equivalentes.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero será un examen tipo test de 100 pre-

guntas. El segundo contará con dos partes: unas pruebas físicas (salto, velocidad, resistencia y nado) y otras pruebas funcionales que incluirán un examen psicotécnico y otro de aptitud médica. El último ejercicio consistirá en desarrollar por escrito un supuesto teórico-práctico sobre Legislación Aduanera y Derecho Penal, Legislación de contrabando y Derecho Procesal.

**Plazo.** Hasta el 5 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 300, del 16 de diciembre de 2015.



#### Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

## direcciones

● Servicio Navarro de Empleo  
www.empleo.navarra.es



● Instituto Aragonés de Empleo  
http://www.aragon.es/inaem

● Servicio Riojano de Empleo  
http://www.larioja.org/

● Lanbide-Servicio Vasco de Empleo  
http://www.lanbide.net/

● Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal  
http://www.sepe.es

● 060.es Trabajar en la administración  
http://www.060.es

● Red Eures (Trabajos en la UE)  
http://ec.europa.eu/eures/

● Boletín Oficial del Estado  
www.boe.es/

● Boletín Oficial de Navarra  
http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

**Plazo.** Hasta el 10 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 304, del 21 de diciembre de 2015.

### ■ 20 PLAZAS PARA ESPECIALISTAS EN SANIDAD Y CONSUMO PARA EL ESTADO

**Plazas.** El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad convoca proceso selectivo para cubrir 20 plazas de especialistas en Sanidad y Consumo, de las que 11 corresponden al área de Enfermería y 9 a técnicos de inspección.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de diplomado o grado en Enfermería o Ayudante Técnico Sanitario para el Área de Enfermería y el de diplomado o grado universitario, ingeniero técnico o arquitecto técnico para el Área de Técnicos de Inspección.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero requiere contestar un cuestionario tipo test de 75 preguntas más 10 de reserva sobre el contenido de la parte común y de la específica para cada área del programa. El segundo ejercicio será escrito y consistirá en desarrollar, en un plazo máximo de dos horas, dos temas elegidos por el aspirante entre tres extraídos al azar. Cada opositor procederá a la lectura pública de su ejercicio. La tercera prueba incluirá la resolución por escrito, durante el plazo máximo de una hora y media de un supuesto práctico propuesto por el tribunal. Cada opositor procederá a la lectura pública de su ejercicio.

**Plazo.** Hasta el 3 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 298 del 14 de diciembre de 2015.

### ■ 7 PLAZAS PARA EL CUERPO SUPERIOR DE VIGILANCIA ADUANERA Y 12 PARA EL CUERPO EJECUTIVO

**Plazas.** El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas convoca dos concurso-oposición para Vigilancia Aduanera. Por un lado, ha abierto un proceso para cubrir 7 plazas de turno libre en las áreas de investigación (3 plazas), navegación (2) y propulsión (2), del cuerpo superior de vigilancia aduanera. Apenas dos días más tarde se ha publicado otra convocatoria, ésta con 12 vacantes de turno libre correspondientes al cuerpo ejecutivo de vigilancia aduanera: 4 para investigación, 4 para navegación y 4 para propulsión.

**Requisitos.** Dentro del cuerpo superior, para la especialidad de Investigación se exige título de doctor, licenciado, arquitecto, ingeniero o grado. En el caso de la especialidad de Navegación, la exigencia pasa por tener el título de doctor en Náutica y Transporte Marítimo o licenciado en Náutica y Transporte Marítimo o grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o grado en Náutica y Transporte Marítimo. Para la especialidad de Propulsión, los candidatos deben tener el título de doctor en Máquinas Navales o licenciado en Máquinas Navales o grado en Ingeniería Marina o grado

en Tecnologías Marinas. Además deben carecer de antecedentes penales y comprometerse a portar armas en su puesto de trabajo. Para las plazas del cuerpo ejecutivo, en la especialidad de investigación se exige tener una diplomatura, ser arquitecto técnico, ingeniero técnico o grado. Para la especialidad de navegación: diplomado en Navegación Marítima o Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o grado en Náutica y Transporte Marítimo; y para la especialidad de propulsión: título de diplomado en Máquinas Navales o grado en Ingeniería Marina o grado en Tecnologías Marinas

**Pruebas.** Para las plazas del cuerpo superior, se han establecido cinco ejercicios. El primer ejercicio consistirá en contestar por escrito, en un tiempo máximo de dos horas, un cuestionario de 20 preguntas. El segundo tendrá dos partes. Por un lado los candidatos deberán traducir por escrito al castellano y sin ayuda de diccionario un texto en inglés, francés o alemán. Por otro, deberán resolver un caso práctico. En el tercer ejercicio, los candidatos deberán resolver por escrito 15 preguntas en un tiempo máximo de tres horas. En cuarto lugar, los aspirantes deberán enfrentarse a un ejercicio doble. Por un lado, tendrán que contestar por escrito en tres horas un supuesto práctico; y por otro deberán enfrentarse a unas pruebas psicotécnicas y de aptitud médica. El último ejercicio consistirá en exponer oralmente, en sesión pública y durante un tiempo máximo de sesenta minutos, tres temas extraídos al azar. Para el cuerpo ejecutivo, el examen se articula en tres ejercicios. El primero consiste en responder por escrito a 20 preguntas sobre el temario y en una prueba de idiomas: completar un texto en el idioma elegido con las palabras o expresiones adecuadas, sin diccionario. El segundo incluye resolver un supuesto teórico-práctico profesional y en contestar por escrito, un supuesto práctico sobre temas específicos de contrabando. El tercero consiste, por un lado, en unas pruebas psicotécnicas; por otro, en un reconocimiento médico; y por último en un examen teórico sobre la especialidad, en el que tendrán que contestar un tema extraído al azar.

**Plazo.** Hasta el 4 y hasta el 5 de enero respectivamente.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 299 del 15 de diciembre de 2015; y en el número 300 del 16 de diciembre.

### ■ 1 POLICÍA LOCAL EN BINÉFAR (HUESCA)

**Plazas.** El Ayuntamiento de Binéfar convoca una oposición para la provisión de una plaza de Policía Local, grupo C, Subgrupo C1.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente. Tener el permiso de conducir de las clases A,

B y BTP, y carecer de antecedentes penales por delitos dolosos. Además, deberán tener una estatura mínima de 170 centímetros los hombres y 165 centímetros las mujeres.

**Pruebas.** La oposición consistirá en cuatro pruebas de carácter teórico y práctico, todas obligatorias y eliminatorias. Además de un reconocimiento médico, los aspirantes deberán superar una prueba de aptitud psicotécnica; una prueba de aptitud física; un prueba de conocimientos generales, que consistirá en responder a las preguntas que se formulen; y una prueba práctica, en la que deberán resolver uno o varios supuestos relacionados con el temario.

**Plazo.** Hasta el 5 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 300, del 16 de diciembre de 2015. Y en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca, número 148, de 5 de agosto de 2015 y número 228, de 25 de noviembre de 2015.

### ■ 4 INGENIEROS TÉCNICOS DE ARSENALES DE LA ARMADA

**Plazas.** El Ministerio de Defensa convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en el cuerpo de Ingenieros Técnicos de Arsenales de la Armada. Ofrece 4 vacantes por el turno libre y tres para reserva a militares. En concreto, de las de turno libre, hay una plaza para informática, otra para industriales, una para arquitecto técnico y para ingeniero técnico naval, con destino Canarias y Cádiz, principalmente.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado.

**Pruebas.** La oposición se hará atendiendo a tres ejercicios. El primero consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 70 preguntas con cuatro respuestas alternativas relacionadas con los temas comunes y el temario de la especialidad a la que se oposite. El segundo consistirá en la resolución de cinco supuestos teórico-prácticos relacionados con el temario de la especialidad a la que se oposite. El tercero será una prueba de conocimiento de inglés, que consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 50 preguntas con cuatro respuestas alternativas y en una práctica de diez minutos de conversación oral.

**Plazo.** Hasta el 7 de enero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 302, del 18 de diciembre de 2015.

## Europa

### ■ PERSONAL Y BAILARINES PARA EURODISNEY

**Descripción.** El parque de atracciones Eurodisney París ha comenzado un proceso de selección para contratar personal para distintas áreas. En concreto, busca azafatas/os pa-

ra los parques temáticos, cajeras para tiendas de merchandising, camareros, cocineros, taquilleros y relación con los clientes, además de 60 bailarines (30 chicos y 30 chicas).

**Características.** Se ofrecen contratos de entre dos semanas y dos meses, de 35 horas semanales con horario flexible, atendiendo a las horas de apertura y mantenimiento del parque. Se ofrece posibilidad de alojamiento a los trabajadores que lleguen de fuera. En el caso de los bailarines, los contratos van desde los cinco meses hasta los nueve.

**Requisitos.** Se exige un nivel básico de francés e inglés (el nivel varía en función de los puestos a los que se opta). Los aspirantes deben tener don de gentes, orientación de servicio, y saber comunicar, además de responsabilidad. A los bailarines se les exige muy buena técnica Clásica, Jazz y el estilo Musical y conocimientos de baile de carácter y claquetas (TAP)

**Plazo.** Hasta el 7 de enero para los puestos de azafatas, cocineros, camareros, etc. ya que el casting se realizará los días 12, 13 y 14 de enero en Madrid. El casting para los bailarines se realizará el miércoles 20 de enero a las 10.00 horas en Teatros del Canal, c/Cea Bermúdez, 1.

**Contacto.** La inscripción para entrar en el proceso de selección debe hacerse a través de la web: <http://disneylandpariscasting.com/fr/casting-tour/espagne>

## Becas

### ■ BECAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Características.** El programa Becas Prácticas Internacionales 2016 tiene como objetivo que titulados navarros obtengan, a través de prácticas en empresas de países extracomunitarios, formación y experiencia profesional que, a posteriori, favorezca la internacionalización de las empresas navarras. Se trata de corregir la carencia en estas empresas de personal disponible y preparado para acometer el proceso de internacionalización.

**Requisitos.** Las becas están destinadas a la formación de personas vinculadas a Navarra, bien por haber nacido aquí, o por ostentar la condición civil foral o empadronamiento en Navarra al menos los dos años anteriores a la publicación de esta convocatoria, para lo cual deberá presentarse el certificado de empadronamiento. Además, deben contar con una titulación universitaria y ser menores de 30 años. Las becas están dirigidas a personas en paro e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil en el momento de presentación de la solicitud de la beca, condición que debe mantener hasta el momento de aceptación de la misma. Los aspirantes no deben estar realizando ningún tipo de for-

mación, tanto reglada como no reglada, aunque sí se exige la preinscripción en el plan formativo para prácticas en el extranjero que imparten tanto la Universidad Pública de Navarra como la Universidad de Navarra. Tampoco han debido contar con un contrato de trabajo vinculado a la titulación por la que solicitan la beca. Además, los candidatos deben haber superado la selección para la realización de una práctica objeto de la beca, bien sea una de las prácticas que pongan a su disposición las dos fundaciones o bien conseguida por sus propios medios.

**Características.** Las becas tendrán una duración de 6 meses. Las prácticas durarán, como mínimo, también seis meses. El importe de la beca servirá para sufragar los gastos de estancia, viaje, visados y seguros de accidentes, asistencia médica y responsabilidad civil. Además, incluye un Seguro de Responsabilidad Civil, que será contratado por las entidades colaboradoras y que la persona beneficiaria deberá abonar previamente a la contratación. El Gobierno foral ha previsto una partida presupuestaria de 150.000 euros. El número de becas dependerá de esa cuantía.

**Plazos.** El plazo de presentación de solicitudes en Gobierno de Navarra se extenderá hasta el día 8 de febrero de 2016.

**Más información.** Las solicitudes serán revisadas antes de su presentación en el Gobierno de Navarra por cualquiera de las entidades colaboradoras para esta convocatoria: Fundación Universidad-Sociedad de la Universidad Pública de Navarra, y Career Services de la Universidad de Navarra.

### ■ BECAS PARA REALIZAR PRÁCTICAS EN EL BANCO MUNDIAL

**Características.** El Banco Mundial realiza una convocatoria internacional para universitarios que quieran realizar prácticas profesionales en la entidad. Los puestos son para trabajar en Washington D.C., o en distintas sedes del banco en el extranjero por un tiempo mínimo de 4 semanas.

**Requisitos.** El programa de becas está dirigido a titulados universitarios, matriculados en un programa de máster o doctorado. Además, deberán contar con un "excelente dominio" del inglés y se valorarán los conocimientos de español, francés, ruso, árabe, portugués o chino. Para optar a estas becas es preciso contar con experiencia laboral previa y tener conocimientos informáticos.

**Características.** Las prácticas profesionales son remuneradas y en algunos casos también se brinda un complemento para gastos de traslado.

**Plazos.** La inscripción debe hacerse entre el 1 de diciembre de 2015 y el 31 de enero de 2016.

**Más información.** En la web del Banco Mundial ([www.worldbank.org/en/about](http://www.worldbank.org/en/about)) en el apartado Jobs & Internship y en [www.becas.universia.es](http://www.becas.universia.es)

Diario de

# Noticias



## OSASUNA VUELVE A ENTRENAR

EL EQUIPO DEBE PREPARAR LA PRIMERA CITA DE 2016 // P.28



## RENOVACIÓN DEL EQUIPO ARBITRAL

AFECTA AL 60% EN TERCERA // P.32-33

MIKEL MERINO  
FUTBOLISTA

“Todo lo que soy se lo debo a mi familia”

PROHIBIDO HABLAR DE... FÚTBOL PÁGINAS 26-27

# EL INSÓLITO EMPATE DE LA CUP ABOCA A CATALUNYA A UN INCIERTO ESCENARIO POLÍTICO

- Divididos al 50%, retrasan de nuevo su decisión al **sábado** y dejan en el aire el **proceso** y la investidura de **Artur Mas**
- Se abre así la puerta a repetir las **elecciones** también en Catalunya

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 11 Y 12 - *Un empate... ¿a favor de Mas?* EDITORIAL EN PÁGINA 3

### Más del 85% de los jóvenes de 14 a 29 años consume alcohol

El Plan Foral de Drogodependencia incide en la prevención

**PAMPLONA** - La normalización del consumo de alcohol entre los jóvenes navarros preocupa a Salud, que incide en la importancia de implicar a familias y educadores. P. 4-5

Las pistas de esquí de fondo del Ferial en Bela-gua, desiertas y sin nieve.  
Foto: Patxi Cascante



## Pirineos sin 'blanca' Navidad

LAS PISTAS DE ESQUÍ, CERRADAS POR LA FALTA DE NIEVE



### CONTROLADOS LOS ÚLTIMOS INCENDIOS DECLARADOS EL FIN DE SEMANA EN NAVARRA

Navarra vivió ayer otra jornada pendiente del fuego en los montes. El último incendio, ya extinguido, afectó a 50 hectáreas en el monte Legate. P. 6



### LOS BARONES DEL PSOE PREFIEREN LA OPOSICIÓN A APOYAR EL CAMBIO Y EL DERECHO A DECIDIR

Pedro Sánchez llega hoy a la reunión del Comité Federal presionado por la postura de los cargos regionales contrarios a un pacto con Podemos. P. 13



### TALCO, MAGO DE OZ Y DEF CON DOS, ENTRE LAS CITAS MUSICALES PARA ARRANCAR EL AÑO

El año musical arranca en Navarra con fuerza con actuaciones como las de Talco, Mago de Oz y Def con Dos en la sala Tótem. PÁGINAS 54-55

**Al cine por 1€**  
Cupón válido únicamente para **HOY 28 de DICIEMBRE**  
\*Oferta válida para 2 personas por cupón (1€ por persona) y sólo en cines Golem La Morea. Máximo 600 personas por día y válido exclusivamente para las sesiones matinales.

**golem** **Noticias** *Eres lo que lees* **la morea**

# Economía

## La edad de jubilación se retrasa en enero hasta los 65 años y cuatro meses

PARA TENER DERECHO AL 100% DE LA PENSIÓN HAY QUE COTIZAR 35 AÑOS Y 6 MESES. SE TENDRÁ EN CUENTA PARA FIJAR LA CUANTÍA LOS 19 ÚLTIMOS AÑOS DE COTIZACIÓN

✦ **Xabier Aja**

**PAMPLONA** — El nuevo año 2016 traerá para todos aquellos trabajadores veteranos que se quieran jubilar una noticia no especialmente positiva porque implica que tendrán que acceder a la jubilación laboral con más edad que sus antecesores. Según los nuevos requisitos para acceder a la jubilación en cumplimiento de la reforma del sistema público de pensiones aprobada en 2013 por el Gobierno del PP de Mariano Rajoy, los ciudadanos del Estado español tendrán que trabajar más tiempo y percibirán menos dinero en relación al último salario cobrado en activo. Todo ello como fórmula para sostener el sistema de la Seguridad Social, en déficit por los efectos de una crisis económica que se ha llevado por delante a 3,7 millones de cotizantes en un país que tiene 9,3 millones de pensionistas.

La citada reforma de pensiones retrasa progresivamente la edad de retiro de los trabajadores españoles desde los 65 años de edad hasta los 67 años en 2027. Así, quienes quieran jubilarse a lo largo del 2016 con el 100% de la pensión que les pudiera corresponder deberán tener ya cumplidos los 65 años y cuatro meses de edad, un mes más que ahora. Además tendrán que tener cotizados un mínimo de 35 años y seis meses. Hasta 2018, la edad de jubilación se incrementará un mes por cada ejercicio, para a partir de esa fecha aumentar en dos meses cada año hasta 2027.

Pero este retraso en el acceso a la jubilación tiene sus excepciones. Quienes ya acumulen una larga vida laboral cotizando podrán



Una pareja descansa en uno de los bancos de la Plaza del Castillo. Foto: Mikel Saiz

seguir retirándose con su pensión íntegra a los 65 años siempre y cuando tengan cotizados 36 años o más, no 35 años como hasta la reforma. Por cada ejercicio se aumenta ese periodo en tres meses hasta llegar a 2027, cuando quien desee retirarse a los 65 años deberá contar con una cotización de, al menos, 38 años y seis meses.

En 2016 también cambiarán los años que se tienen en cuenta para calcular la pensión que un trabajador tendrá derecho a percibir. A partir de enero se considerarán los últimos 19 años. Como se recordará desde 2013 se abrió un periodo transitorio que se extiende hasta el 1 de enero de 2022 en el que el periodo

de cotización exigido para calcular la pensión pasará de forma progresiva desde los 15 años a los 25 años.

### PENSIONES

- **Pensionistas.** En diciembre en el conjunto del Estado español hay 9.360.799 pensiones. De ellas son de jubilación, 5.686.678; de viudedad, 2.358.932; 936.666 de incapacidad permanente; 339.166 a orfandad y 39.357 a favor de familiares.
- **Objetivo.** En 2027 la edad de jubilación será de 67 años con 37 de cotización.

A cada ejercicio, a contar desde 2013, se le irá sumando un año hasta completar los citados 25 años en 2022.

¿Se puede uno jubilar de forma anticipada voluntariamente? Se puede pero desde 2016 la norma retrasa hasta los 63 años y cuatro meses la edad para acceder a la jubilación anticipada voluntaria, que en paralelo a la legal de retiro podrá realizarse dos años antes también hasta 2027, cuando quedará establecida en el mínimo de 65 años. Además, para acceder a esta modalidad son necesarios al menos 35 años cotizados.

Pero la jubilación anticipada tiene un inconveniente y es el dinero de menos que cobrará el trabajador

en la pensión pues por cada trimestre de adelanto respecto a la edad oficial de jubilación la pensión sufrirá una penalización progresiva que irá desde el 2% de la base reguladora, si se han cotizado menos de 38,5 años, hasta el 1,625% si se superan los 44,5 años cotizados. Un 2% por trimestre es un 16% menos en dos años. En el caso de jubilación anticipada forzosa podrá realizarse hasta cuatro años antes de la edad legal —en 2016, a los 61 años y cuatro meses— y son necesarios 33 años de cotización como mínimo y la penalización irá desde el 1,875% por trimestre adelantado para menos de 38,5 años cotizados, hasta el 1,5% para más de 44,5 años cotizados. ●

### ¿Cuál es el sistema de pensiones en España?

**DE REPARTO** — El sistema español de pensiones públicas se basa en un mecanismo de reparto de prestación definida y no en un esquema de capitalización como erróneamente entendiéndose parte de la población. Las aportaciones de cada trabajador durante su vida laboral no se van acumulando en una cuenta de la que empieza a cobrar cuando se jubila. Las cotizaciones de hoy sirven para pagar las pensiones actuales por un principio de solidaridad.

### ¿Qué parte del sueldo supone la pensión?

**EL 81%** — La pensión media de jubilación del sistema viene a ser el 81% del último salario cobrado pero las reformas introducidas y la evolución prevista de la demografía hace que en caso de mantenerse el actual sistema de cotización podría decaer hasta una cota de 56%, según las estimaciones del BBVA, en el horizonte de 2050. El sindicato ELA estima que un trabajador de 31 años que se jubilará en 2051 percibiría de pensión un 20% menos que en la actualidad.

### ¿A cuánto asciende la pensión máxima?

**2.567 EUROS MENSUALES** — La pensión máxima del sistema público de la Seguridad Social en el Estado español será en el próximo año de 2016 del orden de los 2.567 euros al mes. En sentido contrario, la pensión mínima quedará fijada en 636 euros mensuales. Con el 0,25% de subida aprobado por el Gobierno español para este año, la pensión media que es mileurista (1.029 euros), supondrá un incremento medio del orden de los 2,5 euros más al mes.

### ¿Se puede jubilar uno de forma anticipada?

**SÍ, PERO CON MENOS DINERO** — De forma voluntaria a los 63 años y cuatro meses. En caso de despido, a los 61 años y cuatro meses. Pero en ambos casos con una penalización importante en la pensión. Para la jubilación anticipada voluntaria se establece una reducción por trimestre del 2% para periodos de cotización inferiores a 38 años, del 1,875% para periodos de entre 38 años y seis meses y 41 años y seis meses, del 1,7% para periodos de más de 41 años y seis meses.

### ¿Qué se precisa para acceder a una pensión?

**CONTRIBUTIVAS** — El sistema contempla varios tipos de pensiones. Desde la de jubilación, a la de viudedad, la de incapacidad etc. Para tener derecho a una pensión contributiva de jubilación es necesario que la persona en cuestión haya cotizado al menos 15 años durante su vida laboral. ¿Qué pasa si se queda sin trabajo, por ejemplo, a los 48 años y no vuelve a encontrar empleo? Hay que cotizar al menos dos años de los últimos 15 antes de la fecha de jubilación.

HOY CON SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

IMBORRABLE

El año 2015, resumido en las mejores fotografías

LA SEMANA

La pasarela de San Jorge de Pamplona, para enero

PÁG. 26

Intermalta de San Adrián, la base para una buena cerveza

PÁGS. 20-21

## Hipertensión, colesterol y alergia, los problemas crónicos más frecuentes en los navarros

Más de la mitad de los adultos padece alguna enfermedad crónica

PÁGS. 16-17

### Los bomberos consiguen controlar el incendio de Arantza

Un voluntario que trabajaba en las labores de extinción resultó herido al caerle una piedra en la cabeza

PÁG. 19



### El cineasta navarro de más éxito

Fernando González Molina estrena 'Palmeras en la nieve'

PÁGS. 47-48

### Nueva estafa a vecinos de Pamplona, Barañáin y Lekunberri

El fiscal solicita seis años de cárcel para un administrador pamplonés que se quedó con 95.000 €

PÁG. 18

### El Gobierno propone subir el Salario Mínimo un 1% en 2016

PÁG. 11



### Osasuna estudia abaratar Tajonar

Los 2,5 millones de euros de coste actual se quieren reducir en 2016

PÁG. 34



### Koteto Ezkurra logra una nueva txapela a sus 42 años

PÁG. 38

Príncipe de Viana  
EDICIÓN LIMITADA  
El premio es descubrirlo

91  
GUÍAPEÑÍN

www.principedeviana.com

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Podemos y el derecho a decidir'; Miguel Ángel Riezu 'Así se va 2015 y así llega el 2016'; Marcos Sánchez 'Legislar a quemarropa'; Luis Castiella 'De bien nacido es...' y 'El capote'

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	41
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	45
OPINIÓN	12	FARMACIAS	53
NAVARRA	16	LOTERÍAS	53
PAMPLONA	26	CARTELERA	54

# La fragmentación y las líneas rojas dificultan la formación de gobierno

## La situación tras el 20-D obliga a los partidos a vencer resistencias internas

**En España no hay tradición de formar coaliciones gubernamentales en el Ejecutivo nacional**

**El PSOE se niega a respaldar la investidura de Rajoy, en la que sería la única fórmula con sólo dos formaciones**

**PAULA DE LAS HERAS**  
Madrid

La falta de experiencia da vértigo. En su joven democracia, España no conoció una fragmentación política semejante gracias, fundamentalmente, a un sistema electoral diseñado en la Transición para abocar a la creación de dos grandes fuerzas nacionales y facilitar la formación de gobiernos estables. Ahora, las barreras impuestas en el modelo a los partidos medianos no fueron suficientes. Nunca el más votado había tenido menos de un 35% de los votos; ahora, el PP no llega al 29%. Tampoco antes el tercer partido había superado el 11% de los sufragios válidos; Podemos y sus coaliciones suman el 20,6% y Ciudadanos alcanzó el 13,9%.

A diferencia de lo que ocurre en la mayoría de los países de la UE, donde las alianzas multipartidistas son la norma, en España no hay tradición de coaliciones gubernamentales en el Ejecutivo nacional, y la nueva situación obligará a los actores políticos a vencer resistencias internas para salir de la encrucijada en la que los colocaron los electores. Nadie dice que sea fácil. En el 2010, Bélgica, un país con divisiones lingüísticas, culturales y territoriales, llegó a estar un año y medio negociando un nuevo gobierno. El Italia, con sus 63 gobiernos en 70 años, es un ejemplo de ingobernabilidad crónica. Pero no es lo normal.

La obligación es intentarlo antes de tirar la toalla y dar paso a unas nuevas elecciones; aunque ahora, y vistas las líneas rojas de los partidos, todos los escenarios se antojan imposibles.



Mariano Rajoy y Pedro Sánchez, durante la reunión que mantuvieron en la Moncloa esta semana. REUTERS

### Gran coalición Vetada por el PSOE

La única fórmula que, numéricamente, permitiría sumar mayoría absoluta sin la participación de una tercera fuerza es un acuerdo de gobierno entre PP y PSOE. En España suena contranatura, pero en Alemania y Austria está a la orden del día. Felipe González llegó a plantearlo no hace tanto, en mayo del 2014. "Si el país lo necesita, lo deben hacer", llegó a decir. Su partido se le echó encima. Los socialistas están convencidos de que sería su muerte política –"el abrazo del oso"– y argumentan que no se puede privar a los españoles de una alternativa progresista con experiencia de gobierno. Algo que, por otro lado, podría servir en bandeja a Podemos el asalto final al espacio socialdemócrata.

El SPD logró, en su último pacto con la CDU, que la canciller alema-

na, Angela Merkel, aceptara introducir el Salario Mínimo Interprofesional, la jubilación a los 63 años para algunos trabajadores, o cuotas para directivas de empresas. Pero las posiciones de populares y socialistas en cuestiones fundamentales son muy antagónicas. Por ejemplo, el PSOE se comprometió a derogar la reforma laboral y la ley de educación del PP.

De momento, todo el PSOE, incluso los rebeldes contra Sánchez, defiende con rotundidad que hay que votar *no* a la investidura de Mariano Rajoy o de cualquier otro miembro de la formación popular.

### PP y Ciudadanos Requeriría abstenciones

Sería, probablemente, lo ideal para el PP; no tanto para Ciudadanos. Los liberal-demócratas británicos no salieron precisamente bien parados de su acuerdo con los conservadores de David Cameron en las elecciones de este año, tras haber obtenido su mejor resultado de la mano de Nick Clegg en el 2010; aunque eso no quiera decir nada. También los liberales germanos sufrieron un severo varapalo en el 2014, pero durante 60 años participaron de manera intermitente en las tareas de gobierno sin grandes problemas.

Albert Rivera prometió facilitar que gobierne la lista más votada, pero dijo que no formaría parte de un gobierno que no presidiera. En lo económico, podrían entenderse; en lo social y en cuestiones ideológicas, no tanto. En todo caso, ni la abstención ni el, por el momento, poco previsible *sí* de la cuarta fuerza bastarían por sí so-

los para superar los votos en contra del resto de partidos –suman 163 escaños; la mayoría absoluta está en 176–. Harían falta la abstención que los socialistas se niegan a ofrecer o la neutralidad del PNV y Convergència, con quienes José María Aznar fraguó un apoyo externo en 1996, pero que, en el caso de los catalanes, resulta imposible por su deriva independentista.

### PP en minoría Acuerdo de gobernabilidad

No hay mucha diferencia con la posibilidad anterior. Y en este momento, dada la posición del PSOE, también resulta planteable. Sería algo parecido a lo que ocurre en Suecia, donde el socialdemócrata Stefan Löfven gobierna en minoría junto a los ecologistas, después de haber resultado vencedor en las elecciones del pasado año. Con el objetivo compartido de frenar el paso al emergente partido de ultraderecha Demócratas de Suecia –aquí lo que está amenazado es la unidad de España–, suscribió un pacto con la Alianza de centroderecha para garantizar la gobernabilidad. El acuerdo implica que gobierna el más votado y que se le garantiza que los presupuestos salgan adelante. Con 123 escaños, a 53 de la mayoría absoluta, el PP estaría obligado a negociarlo todo.

### Izquierda multipartita Ni con los secesionistas

El secretario general de los socialistas parece empeñado en explorar esa vía –similar a la portuguesa–, una vez que Rajoy fracase en

su intento de ser investido, pero cuenta con la oposición de los principales barones de su partido. Podemos, la fuerza que menos teme unos nuevos comicios, ya dijo que quien quiera pactar con él tendría que asumir la celebración de un referéndum de autodeterminación en Cataluña; anatema para los socialistas. Aun así, los 90 diputados del PSOE y los 69 que suman el partido de Pablo Iglesias, Compromís, En Comú y En Marea, no llegarían, ni con los dos de IU, a los votos suficientes. Sería necesario el concurso de los independentistas de ERC (9 escaños), de EH Bildu (2) y, de nuevo, del PNV o Convergència, que de izquierda tienen poco. Ciudadanos no puede entrar en la ecuación, porque una de sus señas de identidad es el rechazo a la ruptura de la soberanía nacional. La inestabilidad sería mayúscula.

### Gobierno transversal Reforma constitucional

De manera extraoficial, en los dos grandes partidos hay voces que plantean como opción de último recurso un acuerdo para que gobierne el PP, quizá incluso entrando el PSOE en el Ejecutivo y con la participación de Ciudadanos, pero con condiciones y un mandato muy preciso para acometer una reforma profunda pero controlada de la Constitución, en un momento en el que las reformas institucionales parecen necesarias –incluso el Rey lo insinuó en su discurso de Nochebuena–, pero la integridad territorial del país está en riesgo. Rivera propuso el miércoles algo que se asemeja bastante. Aunque sin concretar cómo se materializaría, propuso una alianza a tres para garantizar la unidad de España, la buena marcha de la economía y el cumplimiento de los compromisos con la UE de las medidas de regeneración democrática. Sánchez dijo que no. Sostiene que esos objetivos de Estado pueden garantizarlos también como líder de la oposición.

### Ejecutivo del pequeño 'Borgen'

Es quizá la opción que, *a priori*, resulta más estrambótica, aunque a los seguidores de la serie danesa *Borgen* les parecerá seductora. Significaría hacer presidente a Rivera, como líder del partido de centro y aparentemente más capaz de tejer acuerdos a uno y otro lado del arco parlamentario.

### Un tecnócrata Fracaso de los políticos

El único que habla de poner a un "independiente" al frente del Gobierno es Podemos, aunque nada dice de su perfil. En los peores años de la crisis, Italia y Grecia colocaron a dos tecnócratas, Mario Monti y Lukas Papadimos, respectivamente, al frente de sus gobiernos. Sería el fracaso de la política.



¡Feliz Año 2016!

CLÍNICA CROSS  
cirugía avanzada

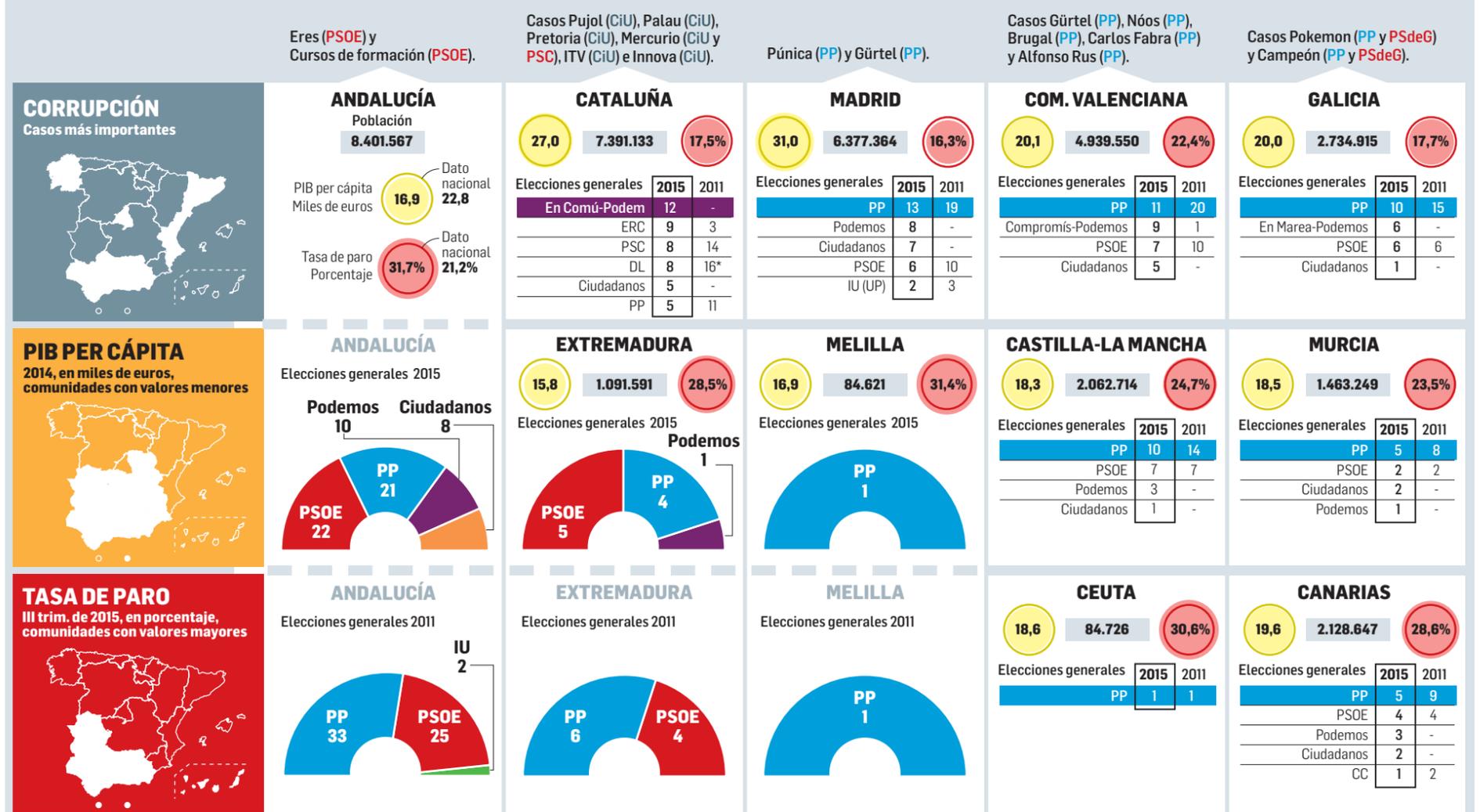


Tel. 948 853 668

www.clinicacross.es

## Cómo afecta la corrupción, el PIB y el paro al voto en las comunidades

EN CADA APARTADO, SE REPRESENTAN LOS DATOS DE LAS CINCO REGIONES MÁS DESTACADAS



Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Ministerio del Interior y elaboración propia (\*) En 2011, CiU :: ENCARNI HINOJOSA / COLPIA

# PP y PSOE mantienen sus feudos pese a los casos de corrupción

Escándalos como 'Gürtel', 'Púnica' y los ERE no impiden la victoria de los dos partidos en Valencia, Madrid y Andalucía

Los casos 'Pujol' y 'Palau' y la deriva soberanista han formado una tormenta perfecta para Convergència

ANDER AZPIROZ  
Madrid

La corrupción ha pasado factura a PP y PSOE en las generales, pero no tanto como podría imaginarse a tenor del tamaño de los escándalos de corrupción que les han afectado en determinadas regiones. Y es que pese a los bajonazos que las fuerzas del bipartidismo han sufrido en sus grandes feudos de Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana y Andalucía, las dos formaciones han logrado mantenerse en primera posición.

En Madrid, el PP ya consiguió salvar los muebles en las autonómicas pese a los escándalos Gürtel y Púnica que golpearon esta autonomía durante los gobiernos de Esperanza Aguirre e Ignacio González. Con Cristina Cifuentes como líder, los populares han logrado mantener 13 diputados. Si bien pierde seis esca-

ños con respecto a los anteriores comicios, aún ha conseguido sacar cinco de ventaja sobre Podemos, el segundo más votado.

Idéntico caso al madrileño se da en la Comunidad Valenciana. Aunque aquí una alianza de izquierda desalojó a los populares de la Generalitat el pasado mayo, el PP ha vuelto a ganar las generales a pesar de que pasa de 20 a 11 diputados. Una mayoría del electorado no ha querido así pasar factura al partido de Mariano Rajoy por la rama valenciana de Gürtel, por los escándalos protagonizados por los expresidentes de diputación Carlos Fabra y Alfonso Rus, o por el caso Brugal de sobornos y tráfico de influencias en la provincia de Alicante.

El PP no es el único que ha sobrevivido a sus escándalos. En Andalucía el PSOE ha vuelto a convertirse en primera fuerza en estas generales después de que en 2011 fuera superado por primera vez en democracia por los populares. Los ERE fraudulentos y la estafa en los cursos de formación no han sido suficientes para que los andaluces dieran la espalda a los socialistas, pese a que hayan obtenido también el peor resultado de su historia en esta comunidad.

Por último, en Galicia han mantenido el tipo tanto populares como socialistas aún cuando cargos de ambos partidos se han visto obligados a dimitir por su implicación en los casos Cam-

peón —en el que llegó a estar imputado el exministro socialista José Blanco— y Pokemon —que se llevó por delante al alcalde socialista de Lugo—. El PP ha perdido cinco de sus diputados de hace cuatro años pero sigue como primera fuerza, mientras que el PSOE conserva los seis escaños con los que contaba.

### El PIB y el paro

Quien más caro ha pagado sus casos de corrupción ha sido Convergència. Los innumerables sumarios que amontona en los juzgados el partido de Artur Mas se han unido a su deriva independentista para formar una tormenta perfecta que ha relegado a los convergentes hasta la cuarta posición en las generales. Frente a los 16 escaños que logró en 2011 junto a su exsocio de Unió, Convergència ha debido conformarse cuatro años después con sólo ocho asientos en la cámara baja. Sin duda el mayor desgaste de la formación nacionalista transmutada ahora en independentista se ha producido por el caso Pujol.

Pero al supuesto enriquecimiento ilícito del expresidente catalán y su familia se suma la presunta financiación irregular del partido que se investiga en el caso Palau, y por el que Convergència tiene sus 15 sedes embargadas, o el caso Pretoria por el que están encausados los históricos dirigentes Macià Alavedra y Lluís Prenafeta.

Otros aspectos de los que en parte han salido indemnes PP y PSOE son el paro y la pobreza. Extremadura, la comunidad con menor PIB per cápita de España (15.752 euros anuales) ha vuelto al redil socialista después de que perdiesen por primera vez unas generales en esta comunidad en 2011 y tras un intervalo de cuatro años de un Ejecutivo regional dirigido por el popular José Antonio Monago. El PSOE incluso ha pasado de cuatro a cinco diputados en la única autonomía de España donde ha mejorado en escaños. Un caso similar al extremeño se da en Andalucía, gobernada por los socialistas desde el principio de la democracia. Esta comunidad figura a la cabeza en las estadísticas de desempleo y es la segunda por abajo en PIB per cápita.

En el lado contrario, el PP también ha vencido en Melilla, Ceuta, Canarias o Murcia, zonas que figuran a la cola del país en niveles de paro y riqueza. En todos estos lugares, los electores han vuelto a confiar de forma mayoritaria en los populares.

## Sánchez expone hoy su política de pactos a los barones

P. DE LAS HERAS Madrid

El líder del PSOE, Pedro Sánchez, mantendrá hoy una reunión informal con los barones del partido en la que les presentará su propuesta de pactos. El Comité Federal del próximo lunes analizará después el escenario electoral.

Tras la supuesta discrepancia sobre la estrategia de pactos, se esconde el hecho de que buena parte de los líderes territoriales del PSOE creen que Sánchez no puede seguir siendo secretario general. El problema es que, ni hay un relevo inmediato —es difícil que Susana Díaz dé el paso— ni los barones querían que estalle la violencia interna en un momento tan delicado para el país.

Todo apunta, según fuentes socialistas, a que el cuestionado líder y los secretarios regionales buscarán una salida de compromiso y pactarán una resolución que diga que no se negociará con el PP ni con Podemos, mientras defienda un referéndum independentista.

**SE VENDE**  
VIVIENDA DE LUJO  
EN BELOSO  
A ESTRENAR  
607 529 418

Joyería Reinas de Navarra  
**COMPRO ORO**  
MONEDAS - RELOJES  
Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ)  
948 242 725 / 648 011 411

# La flota de coches de alquiler, banco de pruebas de las emisiones contaminantes

## Industria encarga a una empresa test en condiciones reales a 30 modelos

Al igual que otros países, los resultados serán remitidos a la Comisión Europea para que saque sus conclusiones

Los exámenes se hacen en laboratorio cerrado, en una pista con equipos móviles de medición y también en carretera

JOSÉ MARÍA CAMARERO  
Madrid

Nadie sabe dónde se encuentran ni cómo lo hacen, pero los técnicos de la compañía Idiada llevan casi un mes trabajando sigilosamente para analizar las emisiones de los vehículos más vendidos del mercado. El Ministerio de Industria ha encargado a esta empresa, especializada en los servicios de homologación para la industria del automóvil, las labores de comprobación de los niveles de contaminación que expulsan los coches que circulan por España. Lo hace a raíz del escándalo de Volkswagen, y en paralelo a otros países de la Unión Europea, captando vehículos de forma aleatoria para comprobar hasta qué punto cumplen las indicaciones de sus tarjetas técnicas en materia de contaminación. Y se valen exclusivamente de los coches de las compañías de alquiler.

Es el secreto que tenía guardado Industria desde que el ministro, José Manuel Soria, anunció en una entrevista a este diario la intención de realizar estas pruebas a vehículos que ya estuvieran circulando por las carreteras. Soria negó que los técnicos se dedicaran a parar a un particular para llevarse su vehículo al laboratorio. Ni que se optara por retener un modelo en las instalaciones de la Inspección Técnica de Vehículos (ITV).



Un medidor de emisiones contaminante similar a los empleados en las ITV.

También se comprobará la contaminación en condiciones de arranque según la temperatura ambiente exterior con respecto a la del laboratorio cerrado. Además, se someterá a los coches asignados a estas mismas pruebas en una pista con equipamientos portátiles de medida. Y, por último, tendrán que superar estos exámenes en carretera.

### Hasta marzo

Esta última verificación supone aplicar la normativa que entrará en vigor en toda la UE a partir de 2019 con los denominados ciclos de emisiones en condiciones reales de conducción, en los que se fijan los requisitos dinámicos y ambientales en las que debe ser probado un vehículo: velocidad, temperatura exterior, altura, etc. Ahí radica el escándalo de los motores de Volkswagen, cuyo sistema informático permitía distinguir si la prueba se realizaba en un laboratorio –sobre rodillos– o se trataba de una conducción real. Si era la primera opción, el *software* reaccionaba engañando con menos emisiones con respecto a si se trataba de un uso habitual del vehículo en la calle.

Los responsables del consorcio siguen investigando las causas de esta manipulación, aunque los resultados de sus estudios no se conocerán, como mínimo, hasta marzo.

España no es el único país donde se están llevando a cabo estos análisis aleatorios de vehículos. Ocurre lo mismo en otros Estados miembro como Francia, Italia, Alemania, Reino Unido y Suecia. Cuando culmine la investigación, las autoridades nacionales enviarán los resultados de los ensayos a la Comisión Europea, desde donde se podrían tomar medidas correctoras si los estudios comprueban falsificaciones o errores en las estimaciones iniciales de las emisiones indicadas por los fabricantes al venderlos.

Ni que tuviera la intención de enviar una carta a diferentes propietarios para que llevaran su coche al taller. Las pruebas se están realizando a través de las empresas de *renting*, una de las alternativas que mejor permiten comprobar las emisiones de un vehículo, al tratarse de coches utilizados por muchos clientes con diferentes estilos de conducción.

### La normativa Euro 6

Esta campaña servirá para verificar los niveles de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y de óxido de nitrógeno (Nox), además de otros contaminantes, que emiten 30 tipos de modelos diferentes homologados por las normativas Euro 5 y Euro 6. Son, además, se-

gún el Ministerio, los que tienen una mayor penetración en el mercado. Hasta noviembre –el último dato disponible facilitado por Faconauto–, los vehículos más vendidos eran, por este orden, Citroën C4, Seat León, Seat Ibiza, Renault Megane, Volkswagen Golf, Volkswagen Polo, Dacia Sandero, Nissan Qashqai, Renault Clio y Opel Astra.

Con esta campaña, Industria pretende clarificar las dudas que le han surgido a muchos conductores al desconocer las emisiones reales de sus vehículos, aunque no tuvieran ninguno de los modelos del Grupo Volkswagen afectados por el trucaje de los motores diésel y, en mucha menor medida, los de gasolina. Las pruebas a las que se so-

meten los vehículos de alquiler constan de dos tipos de ensayos: en laboratorios y en circulación real.

Una primera verificación de homologación sigue las condiciones establecidas por el Reglamento 692/08 de la UE. La norma Euro 5 –en vigor hasta el pasado 31 de agosto– limitaba las emisiones de Nox a 60 miligramos por kilómetro recorrido para motores de gasolina, y 180 para los de gasoil. Ahora, estos límites son de 60 y 80, respectivamente. Además, Industria realiza verificaciones adicionales a las condiciones estándar fijadas por la normativa comunitaria. Por ejemplo, incrementando en 10 kilómetros por hora la velocidad del vehículo.

## APROBADO CON REPAROS

**Q**UÉ recuerdo nos dejará el año que estamos a punto de acabar? En el terreno económico debería ser razonablemente bueno, mientras que en cambio, en el político, será necesariamente inquietante. Empezando por lo primero, en 2015 la economía ha crecido y el empleo se ha recuperado. Sin duda alguna, no lo ha logrado en cantidad suficiente pero sí de forma apreciable. Lo ha hecho en un entorno mixto. Por un lado hemos recibido varios apoyos. Uno, el de unos tipos de interés muy moderados, debido a las ingentes cantidades de dinero inyectadas en el sistema por el BCE. Dos, una elevada moderación de los precios, inducida por el aumento de la competencia que causa la globalización y por la deflación provocada por los avances en las tecnologías de la información. Tres, unos precios del petróleo

muy favorables para todos, menos para las industrias que comercian con él. Por último, en cuarto lugar, un tipo de cambio entre el euro y el dólar que ha facilitado la meritoria labor de nuestros exportadores.

Esos han sido los factores de empuje, pero también ha habido varios lastres que han frenado la expansión. Éstos han llegado fundamentalmente del exterior. El crecimiento mundial se ha ralentizado por culpa del brusco parón sufrido por la economía de China, que se ha trasladado a velocidad de vértigo a los precios de las materias primas, y de ahí han influido en cascada en la desaceleración de los países emergentes.

El segundo lastre se ha generado más cerca de nosotros y ha estado causado por la crisis griega, que tuvo a toda Europa entretenida y al borde del ataque de nervios hasta el verano, cuando se alcanzó un

### ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

acuerdo que quizá no sea suficiente para arreglar el fondo del asunto. ¿Se acuerda alguien hoy de Grecia? Pues no se olvide del todo, porque es muy probable que vuelva a ocuparnos más pronto que tarde.

Por su parte, los mercados financieros se han comportado a su aire, como suele ocurrir con frecuencia, pero en el caso español han pesado demasiado las incertidumbres políticas y cerramos un ejercicio de taquicardia, con oscilaciones virulentas que, al final arrojan un saldo negativo en la bolsa.

Sumándolo todo, podríamos decir que 2015 ha obtenido un aprobado holgado pe-

ro nos deja un regusto inquietante por culpa de la política. A lo largo de estos meses hemos generado dos problemas que se quedan sin resolver, pendientes para el curso siguiente. Obviamente, la cuestión catalana no se ha gestado este año, pero sí ha sido ahora cuando ha llegado a un clímax con difícil vuelta atrás. Y las lecciones de diciembre han arrojado unos resultados sobre los que resulta imposible basar esperanzas de estabilidad en la acción de Gobierno. Añadan en el ámbito europeo el referéndum británico sobre su permanencia en la UE y tendrán una lista de trabajos hercúlea, que pueden lastrar el devenir económico.

En resumen, tenemos por delante un año que podría ser bueno para la economía al seguir vigentes las bases positivas del pasado reciente, pero que puede quedar seriamente dañado por las inestabilidades políticas.

# El Gobierno propone subir un 1% el salario mínimo en 2016

**La cuantía quedaría fijada en 655,08 euros mensuales en 14 pagas, frente a los 720 euros que piden los sindicatos**

**D. VALERA**  
Madrid

La evolución del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) era una de las últimas incógnitas que le faltaban al Gobierno por desvelar antes de que acabase el año. Así, el Ejecutivo ha propuesto a los sindicatos una subida de esta remuneración del 1% para 2016, lo que dejaría la referencia en los 655,08 euros mensuales en catorce pagas. Esto supone un aumento de 6,4 euros con respecto al año pasado.

La medida fue comunicada por el Ejecutivo a las centrales el pasado miércoles y ahora tienen hasta el lunes para dar una respuesta. En cualquier caso, fuentes sindicales consideran que no hay tiempo para negociar teniendo en cuenta que la medida se aprobará en el Consejo de Ministros del martes 29.

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ya había adelantado la intención del Gobierno de elevar el salario mínimo debido al buen comportamiento de la economía. Sin embargo, faltaba conocer la cuantía exacta, una cifra que, aseguró, sería consultada antes con los agentes sociales.

## La Carta Social Europea

La subida propuesta del 1% es doble que la aprobada por el Ejecutivo el año pasado (0,5%). Sin embargo, desde los sindicatos lamentaron que la medida es inferior al acuerdo de revalorización salarial alcanzado con la patronal de cara a 2016 en el marco de la negociación colectiva. En dicho pacto se fijó un aumento de las retribuciones de hasta el 1% en 2015 y que podrían llegar al 1,5% para el próximo ejercicio. Es decir, que la subida del SMI para 2016 no alcanzaría la cifra pactada para los convenios.

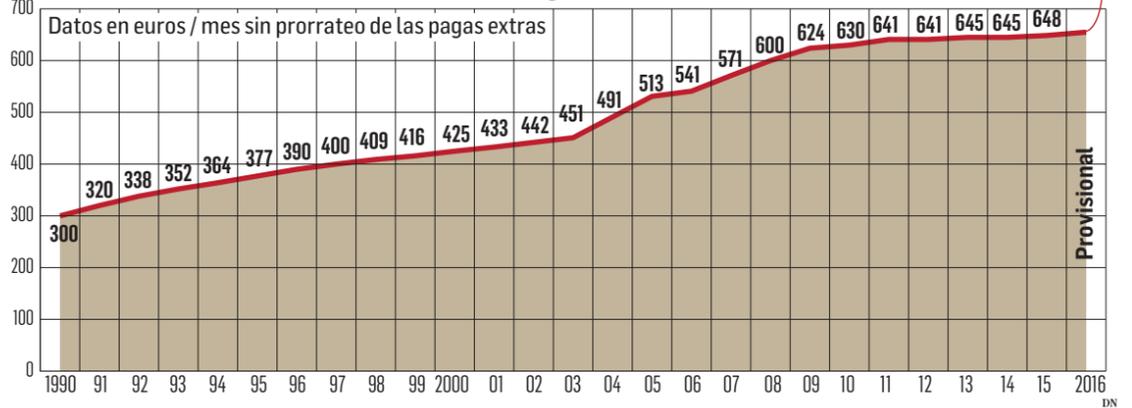
Asimismo, los sindicatos recordaron que España tiene uno de los salarios mínimos más bajos de la UE. En este sentido, CCOO y UGT ya pidieron por carta a la ministra a comienzos de mes la necesidad de incrementar el SMI un 11% en 2016 hasta los 720 euros y otra subida similar de cara a 2017 para llegar a los 800 euros.

Este sería un primer paso para conseguir el objetivo fijado en la Carta Social Europea y que contempla que el salario mínimo debe ser el equivalente al 60% de la remuneración media.

Algunos partidos con opciones de Gobierno acudieron a las elecciones del pasado 20 de diciembre con propuestas de subida del SMI. Así, el PSOE propone subirlo hasta el 60% del salario medio en dos legislaturas, mientras que Podemos se compromete

te también a alcanzar este objetivo incrementando el salario mínimo hasta los 800 euros al mes en 14 pagas al final de los dos primeros años de legislatura.

## Evolución del salario mínimo interprofesional



Oferta válida  
28, 29 y 30  
de diciembre

¡Felices Fiestas!

PROVEEDORES  
NAVARROS

€  
11,95

CORDERO DE LECHE MEDIOS O ENTEROS KILO

€  
10,90

CALAMAR FRESCO KILO

# Crece los navarros que compran la comida en Navidad según el precio

Son casi la mitad de los consumidores frente a un 25% que decidían el menú por precio en 2014

Un 9% afirman que gastarán más dinero que el año pasado en Navidad y un 20%, menos

DN Pamplona

Un 49,3% de los navarros decide la compra de alimentos para los días clave de estas fiestas en función de su precio frente a un 50,7% que compra lo que había previsto con independencia del coste. Así se pone de manifiesto en la Encuesta de Coyuntura Económica del Consumidor realizada por el Instituto de Estadística de Navarra.

El dato supone que los navarros miran cada vez más el gasto en la cesta de la compra para estos días ya que en 2014 quienes compraban en función del precio eran uno de cada cinco (24,9%) y el resto adquirían lo previsto.

Con todo, la encuesta revela que un 82% de los consumidores navarros realiza algún gasto extra durante la Navidad aunque crece el porcentaje de navarros que no tienen previsto hacer compras navideñas: un 18% frente a un 11,4% el año pasado.

En cuanto a los tipos de compras extraordinarias, un 85,9% de quienes hacen gasto extra adquieren juguetes y regalos, un 77% compran lotería, un 69% gas-



Personas de compras durante los días navideños.

EFE

tan más en alimentos y un 4,8% en viajes.

## Menor gasto

La encuesta pone de relieve también un aumento de los consumidores navarros que gastará menos respecto a las pasadas navidades. Así, casi uno de cada cinco (19,8%) afirma que su gasto será menos, una afirmación que se debe al empeoramiento en su situación económica en la mitad de los casos y a tener que hacer menos compra, en el resto.

Sólo un 8,9% afirma que gastará más dinero. Y será por dos motivos: tener que hacer más com-

pras y el incremento de los precios.

A pesar de que los precios aumentan durante las fiestas, únicamente un 18,6% ha adelantado

## LA CIFRA

# 13,4%

NAVARROS opinan que la cesta de enero será más difícil que otros años, un porcentaje que crece.

la compra de productos relacionados con la navidad. Entre las personas que siguen esta práctica durante la primera quincena de diciembre, uno de cada cuatro lo hacen por adelantar este trabajo mientras que el 16% afirma que su objetivo es esquivar los incrementos de precios y el 12,7% lo hace para evitar las aglomeraciones.

Tres de cada cuatro navarros asegura que su economía personal soportará sin dificultad los gastos navideños pero un 25% tendrá dificultades, un porcentaje que crece dos puntos respecto al año pasado.

Los navarros gastan 1.589 € en alimentos al año por persona

• Son 107 euros por encima de la media nacional aunque no llega a los 1.830 euros del País Vasco, la comunidad de mayor gasto

EUROPA PRESS /Pamplona

Los navarros gastan 1.589,3 euros en alimentación por persona y año, según el último informe del Consumo de Alimentación en España publicado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

A nivel nacional, el gasto realizado en alimentos es de 66.443 millones de euros con una disminución global del 3,5 por ciento respecto al año anterior. El consumo per cápita medio ascendió a 662 kilos por persona y 1.482,3 euros en el total de doce meses.

Los que más gastan en alimentos son los vascos con 1.830,3 euros, seguido de los catalanes con 1.743 euros. En el extremo contrario están los habitantes de Extremadura (1.252,8) y Castilla-La Mancha (1.248,6).

Los hábitos de uso de los alimentos en el hogar revelan que se cocinan menús más ligeros y sencillos. El canal preferido para la compra sigue siendo el supermercado (43%), pese a que los productos frescos se siguen comprando en comercios especializados. Los factores claves que determinan la elección del establecimiento son la calidad del producto, la proximidad/cercanía y los buenos precios, aparte de oferta.

## La moratoria en la extensión del PAI, a debate en el Parlamento

La Mesa tratará sendas peticiones del PSN y PP para que comparezca el consejero de Educación

DN Pamplona

La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra se reunirá el próximo lunes para tratar, entre otros asuntos, sendas peticiones del PSN y PP para que el consejero de Educación comparezca en comisión para explicar la moratoria en la extensión del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI). Asimismo, debatirán la propuesta de abono de la parte proporcional de la paga extraordinaria de diciembre de 2012 al presidente y a los parlamentarios y ratificarán la senadora autonómica, Idoia Villanueva.

También se estudiará la admisión a trámite de una moción del PSN que insta al Gobierno de Na-

varra a elaborar un plan para el conocimiento público, accesible y universal en red.

Se verán asimismo preguntas escritas sobre la retirada de la asignatura de religión del currículum escolar, sobre las medidas a adoptar en relación con la utilización de libros de texto que no respeten la realidad institucional de Navarra y sobre la solicitud que varios municipios de Navarra remitieron al Parlamento Europeo en relación con los servicios de salud y el uso del euskera.

Otros asuntos que se verán el lunes son el Decreto Foral Legislativo de Armonización Tributaria por el que se modifica la Ley Foral del IVA y el Decreto Foral de Armonización Tributaria por el que se modifica la Ley Foral del Impuesto sobre el Valor de la Producción de la Energía Eléctrica, el Impuesto sobre los Gases Fluorados de Efecto Invernadero y el Impuesto sobre los Depósitos en las Entidades de Crédito.

## Unos 6.000 niños sufren enuresis en Navarra pero se trata a un 20%

DN Pamplona

Cerca de 6.000 niños navarros sufren enuresis (se orinan por la noche en la cama) pero sólo un 20% reciben un tratamiento adecuado, según Juan Carlos Ruiz

de la Roja, director del Instituto Urológico Madrileño.

Se considera que un niño sufre enuresis cuando si, por encima de los cinco años, tiene dos o más episodios de pérdida de orina nocturna en un mes.

Según el experto, puede provocar en el niño retraimiento social, baja autoestima, falta de motivación y fracaso escolar, además de consecuencias de relación y económicas en la familia. El 90%, añade, han heredado el problema de sus padres o tíos y se sabe que si uno de los padres la padeció un 50% de su descendencia también puede tener este problema.

El especialista añade que si el niño tiene 5 años y tiene que utilizar pañal a la noche es conveniente consultar para valorar si hay que tratarlo.

**Talleres Divasson**

**CALIDAD al SERVICIO del AGRICULTOR**

Pol. Ind. La Nava C/F Nº 15  
Teléfono: 948 04 93 76

ABONADORA

PULVERIZADOR

GRADAS ROTATIVAS

REMOLQUES

ARADOS

CHISEL, GRADILLAS, MOLONES

PAZ  
FERNÁNDEZ  
MENDAZADIRECTORA  
GERENTE  
DEL SERVICIO  
NAVARRO  
DE EMPLEO

## “Si las empresas se fueran de Navarra por la fiscalidad, Alemania estaría vacía”



Paz Fernández Mendaza, nueva directora gerente del SNE, en su despacho, ubicado ahora junto a la Dirección General de Trabajo en los Edificios Inteligentes.

**S**I alguien conoce el Servicio Público de Empleo en Navarra por dentro, sus recursos, sus capacidades, sus potencialidades y sus defectos es ella. Esta vianesa, de 55 años, lleva 30 trabajando con desempleados, principalmente, en darles formación para encontrar un trabajo o recuperar el empleo perdido. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, la *pescó* en septiembre del centro Iturrondo para dirigir la transformación del Servicio Navarro de Empleo (SNE), uno de los *puntos calientes* del cambio político en la Comunidad foral.

**¿Ha sido el SNE un chiringuito de subvenciones para UGT, CC OO y la patronal CEN, con la excusa de la formación y el empleo?**

No. El SNE es un modelo que se pactó en 1995 por el Gobierno de UPN, y en el cual hay una representación de los sindicatos mayoritarios, la Confederación de Empresarios y el Gobierno. Entre las atribuciones que se le dieron en la creación del consejo del SNE está también la gestión. Desde entonces, las entidades tienen competencias plenas, tanto en la planificación como en la ejecución de las acciones. Y en estos 20 años se han hecho cosas buenas. Tenemos buenos niveles de formación en Navarra. Y de siempre, porque es una concepción que deriva desde cuando éramos Inem, en esta autonomía ha habido mucho control. Quiero dejar claro que es diferente las faltas administrativas que el fraude. En Navarra, en 20 años, no conozco un caso. Si un curso no se hacía, no se pagaba. Otra cosa es que en este modelo de ges-

ción compartida haya cosas que hay que mejorar. Encarar el siglo XXI de otra manera.

**¿Pondría la mano en el fuego en que no ha habido desvío de dinero de políticas de empleo para financiar estructuras sindicales?**

Ah, yo no pongo la mano por nadie... (*ríe*). Hay una denuncia del sindicato ELA al respecto. Pero vía administrativa, no penal.

Hay seis recursos de alzada interpuestos el 6 de noviembre contra resoluciones que aprueban distintos convenios con UGT, CC OO y CEN. He dado orden a los técnicos de que se analicen todos los convenios desde el punto de vista administrativo, jurídico y presupuestario, que es el seguimiento que hacemos cuando se firman. Pasarán la información al consejero de Derechos Sociales, que tiene tres meses para resolver. Ahora bien, cuando un Gobierno hace un convenio con una entidad, en él ésta se compromete a prestar un servicio. En ese sentido, los convenios son absolutamente legales. No falta una firma.

**No, si la legalidad formal está clara. Ya lo dijo usted en el Parlamento.**

Y también dije que yo no soy responsable de la firma de esos convenios. Fue el Gobierno anterior. Lo que sí hice, cuando llegué al SNE en septiembre, fue respetarlos. Tomé la decisión de continuar esos convenios porque en 2015 toda la actividad referida a políticas activas de empleo salió muy tarde y entendí el perjuicio que podía originar a los trabajadores y las empresas era peor. No los firmé, pero sí soy responsable de la ejecución, que seguirá los parámetros que marca la ley.

**Usted afirmó que no había “irregularidad” en esos convenios. Entonces, ¿por qué los revisan y recortan a la mitad para 2016?**

Porque desde la vicepresidencia de Derechos Sociales, y es una de las razones por las que yo estoy aquí, se decidió poner la mirada en las personas. En un marco económico como el actual, donde había partidas presupuestarias de servicios garantizados que están infradotadas, como los Centros Especiales de Empleo (CEE) -una cuarta parte del presupuesto del SNE se destina a pagar salarios de estos centros que emplean a 1.500 discapacitados en Navarra-, ¿qué partidas desaparecen? Aquellas que no están vinculadas a la prestación de servicios a personas.

**¿Por ejemplo?**

Convenios de estabilidad en el empleo; convenios en materia de igualdad que eran más del tipo ‘estudios’ y alguna intervención menor; el ‘observatorio’ de empleo pasa al Observatorio Social que aglutina el estudio, la planificación y objetivos dentro del departamento de Derechos Sociales. Y ¿dónde nos vamos a centrar? En aquellas medidas que vayan directamente a las personas. En los medios de comunicación se hacen afirmaciones erróneas como que van a desaparecer algunas medidas de orientación, mejora de la empleabilidad, etc...

**¿En los medios?**

Me refiero a algunas manifestaciones de entidades.

**¿Sindicales?**

Sí.

**UGT, CC OO y CEN han criticado los Presupuestos de 2016 del Gobierno. Consideran**

**que se pierden medidas de empleo. Esa tesis debe ser dura para usted.**

Todos sabemos que el SNE no incide en el empleo. Incide en la mejora de las competencias de las personas para acceder al empleo. Pero el empleo lo crean las empresas. Para las empresas, que ponen su capital, es más importante una buena financiación que una cierta medida de empleo.

**¿Cree que son críticas interesadas por perder cierto status quo como socios del SNE y una vía de subvención?**

No creo. Ellos, como todos, tienen que adaptarse al nuevo escenario, que cambia con una pluralidad con más sindicatos. En esa adaptación, a veces, se confunden los conceptos. No es lo mismo hablar de medidas de empleabilidad que de estabilidad en el empleo.

**¿Hasta qué punto predicar la estabilidad en el empleo o celebrar actos sindicales el Día de la Mujer Trabajadora deben financiarse con dinero público? ¿No va en el ADN de cualquier sindicato? Y lo mismo le digo con la CEN y la lucha contra el empleo sumergido.**

No lo sé. Ahí no le voy a contestar.

**¿Por qué? ¿Por no criticar?**

No. Es que yo no comparto las políticas de empleo del Partido Popular. Que es esto que me está comentando.

**Explíquese, por favor.**

Es que para incidir en la estabilidad del empleo, cuando hay un marco de contratación, que es normativa estatal, que es el que nos está llevando a la dualidad... La mejor manera de mejorar eso es intervenir en los siste-

Viene dispuesta a poner orden en la casa en la que lleva trabajando 20 años, la de los servicios públicos de empleo. Y confiesa que lo hace con 'manos libres' pese a dirigir un servicio que gestiona cerca de 40 millones de euros anuales en políticas de empleo, formación e inserción social de colectivos excluidos. Un organismo con 150 funcionarios en cuya reestructuración, tanto política como presupuestaria y de funcionamiento interno, el nuevo Gobierno foral profundizará en busca de eficacia, priorizando lo público y las medidas que tengan como destinatarios directos a las personas. Pero avisa de que los cambios no se hacen de la noche a la mañana.

TEXTO PILAR MORRÁS FOTO EDUARDO BUXENS

mas de contratación.

**¿Cambiando la ley quiere decir?**

¡Claro! Como con el empleo sumergido. No puede ser que España tenga unos índices de Inspección de Trabajo de los menores de Europa. Encima, tal y como somos en este país. La concienciación sí que surtió efecto en un momento determinado, hace unos años con el empleo agrícola, y junto con medidas de inspección. Pero si ves que las campañas de sensibilización no están surtiendo efecto, cuanto menos las analizas. Consecuentemente, en 2016, una de las cosas que los servicios públicos de Empleo tenemos que hacer es una evaluación de impacto. De si lo que hacemos sirve.

**Los convenios que van a hacer en 2016 ¿también tendrán nombre y apellidos?**

Se amplía el abanico. El convenio ya no es con UGT y CC OO sino "con organizaciones sindicales del SNE" para acciones de orientación para la inserción laboral. Las organizaciones sindicales que acepten la invitación del Gobierno para formar parte del consejo de gobierno del SNE podrán tener acceso a los convenios.

**¿ELA y LAB van a entrar a participar en un sistema que cuestionan? Al final, seguirán conviniendo con UGT, CC OO y CEN por las estructuras técnicas que éstos ya tienen.**

Y con CEPES (*Confederación de Empresas de Economía Social, incluye ANEL, UCAN, los CIS, Reas y la asociación de fundaciones*). Cada entidad es responsable de lo que quiera hacer. Ellos tienen la oportunidad. Si no quieren estar en la gestión, es legítimo. ELA parece que no va a entrar y LAB, ya veremos cuando se constituya el consejo del SNE. A mí me encantaría que estuvieran todos. Porque enriquece.

**Pero hay otras organizaciones como Cáritas o Cruz Roja, que orientan al empleo, por ejemplo, a muchas personas sin recursos.**

**¿Por qué no abrir los convenios a ellas?** Como administración, yo tengo que garantizar unos servicios. Pero hay algunos como los de orientación, empleabilidad o atención a inmigrantes, en los que no podemos llegar al 100%. Ahora, en lo que no llegamos, conviniéramos. ¿Con quién? En los presupuestos de 2016, están previstos convenios con las entidades que formen el consejo del SNE, con Cruz Roja y Secretariado Gitano. Y con la empresa pública CEIN, para el emprendimiento. Cáritas no trabaja con nosotros.

## IMPULSO A LA FORMACIÓN

**Usted viene del área de formación. Sin ánimo de ofender, a veces parece que los cursos de formación están más para entretejer parados que para capacitarlos.**

Me gustaría que la formación para la inserción y la empleabilidad cumpla esos fines. Es decir, si una persona, como trabajador, quiere formarse en alguna faceta que le interesa como persona, tiene derecho, y ahí debe tener la libertad absoluta de poder elegir. Pero la formación de desempleados que quieren insertarse tiene que ir ligada a las necesidades de las empresas y el horizonte de desarrollo que tienen en la Comunidad. Por ejemplo, la industria 4.0. Tenemos que formar a la gente con posibilidades reales de inserción. Lo que no sirve es pensar que sacamos a la gente formada a la calle y ya está.

**¿Está haciendo autocrítica?**

Sí. Porque nos cuesta mucho esfuerzo. Como directora del centro de formación Iturro, hemos tenido durante dos años programas experimentales de formación

conviniendo con empresas que querían hacer un contrato de formación y aprendizaje. Y ha sido un éxito. Se hizo con talleres de automatización, empresas de frío, de soldadura y automatización industrial. Eso sirve. Formar a la gente sabiendo que las empresas van a necesitar ese perfil. En automoción, por ejemplo, había un nivel del 70 o 75% de inserción laboral.

**La formación más sería de parados que se imparte hoy en Navarra parece ser los cursos de Certificación Profesional a través de centros de FP reglada, tanto públicos como privados. ¿Piensa incrementarla?**

La colaboración con el departamento de Educación ya mejoró un montón la legislación pasada. Uno de los objetivos que tenemos es aumentar la formación inicial como para el empleo. Queremos aumentar un 15% en la legislatura, a razón de un 5% más cada año (2016, 2017 y 2018) las personas que tengan reconocido algún título de formación profesional formal. Hoy son el 28% de la pirámide de estudios. Que lleguen al 42% de los navarros. Para ello, partimos de la base de que la red de centros de educación, sobre todo los públicos, son los mejor dotados de la Comunidad y alcanzan a muchas partes del territorio, no sólo Pamplona. El convenio con Educación ha subido a 1.000.000 € en 2016 y lo aumentaremos progresivamente en años sucesivos. Porque los centros tienen que adaptarse. No podemos desembarcar de golpe con todo lo que quisiéramos.

**¿Y la formación para ocupados?**

También queremos aumentar el presupuesto este año. Sobre todo, para los trabajadores de las comarcas y para que las micropymes puedan derivar a sus empleados a una formación de calidad y concreta. Hace unos años que no se tiene este programa y ahora se quiere reforzar. La otra vía para aumentar los trabajadores cualificados es la acreditación de la experiencia. Se basa en que todos los trabajadores saben hacer cosas, tienen una cualificación, pero no la tienen reconocida. En septiembre de 2014 sacamos una normativa foral por la cual las empresas *motu proprio* pueden solicitarnos procesos de acreditación de su plantilla. Ese dispositivo hay que irlo montando, porque ahora no está dotado de mucho personal. Ahora mismo, en Fagor Tafalla se va a llevar a cabo la primera iniciativa con 54 trabajadores interesados.

**¿Le gusta la idea del cheque-formación para los trabajadores en activo?**

Los servicios de la Administración pueden ir unas veces ligados a programas y otras, a individuos. Depende. A mí que una persona tenga derechos y que pueda ejercerlos como ciudadano me parece importante. Que elija. El concepto lo defiende. Otra cosa es cómo se organice, ¿eh?

**¿Qué es lo que no termina de convencerle?**

No me gustaría que se condicione tanto que no se pueda elegir. Por ejemplo, la nueva ley de Formación basa todo en la concurrencia competitiva. Eso es un arma de doble filo. Por un lado, parece que democratiza el acceso a muchos centros, pero puede ir en contra de la calidad de la formación. Se puede ir a que lo más barato termine prevaleciendo sobre la calidad. Entonces ya no hay una libertad de la persona para ir al centro o a los cursos que más le convengan a él, sino que ya son acciones previamente determinadas y sólo con criterio económico.

**Si, como dice la Cámara de Comercio, 6 de cada 10 empresas podrían huir de Navarra por fiscalidad, ¿menudo papelón le espera! Si eso fuera así, Alemania estaría vacía.**

“

Queremos aumentar un 15% las personas que tengan reconocido un título de Formación Profesional formal en esta legislatura”

“Algo que los servicios públicos de empleo tenemos que hacer es una evaluación de impacto. De si lo que hacemos, sirve”

“Más que la 'caja única' definiendo el modelo de solidaridad que nos dimos en la transición. Dónde esté el dinero importa menos”



## DNI

**■ Experta en formación de parados.**

Nacida en Viana el 13 de abril de 1960, es madre de dos hijas universitarias. Estudió enseñanza básica en Viana; bachiller en el instituto de Logroño y Psicología en la Universidad de Valencia. Al terminar la carrera, a principios de los ochenta, en plena crisis de la reconversión industrial, volvió a Navarra, donde sacó una oposición en 1985 como técnico del Inem. "Entre los años 85-90 empezamos a recibir fondos europeos para el plan FIP (formación e inserción profesional). Veníamos de la crisis de la reconversión industrial de 1982. Había mucho paro y muy poca cobertura. Igual un 10%. Fue cuando se crean los servicios públicos de empleo tal como los conocemos y se despliegan lo que llamamos políticas activas", recuerda. Empezó a trabajar en el centro de formación del Inem en Iturro (Burlada). Fue pasando por distintas áreas del organismo estatal, siempre vinculadas a la formación. En 1999, tuvo la suerte de ser transferida al Gobierno foral junto a otros compañeros, cuando Navarra asumió las competencias de empleo. En los últimos años, dirigía el centro público de Iturro.

## “En febrero la tarjeta de paro se podrá sellar en el 012”

NAVARRA asumió las competencias en empleo y formación laboral del antiguo Inem de forma progresiva entre 1997 y 2001. La transferencia convir-

tió de un día para otro en funcionarios del Gobierno foral (SNE) a la mitad de los empleados estatales. El cambio de patrón les valió una subida salarial automática del 30%, hoy algo más suavizada. En el Inem (hoy Servicio Público Estatal de Empleo) se quedaron los dedicados a abonar las prestaciones de paro. Sin embargo, los empleados del SEPE y los del SNE conservan hoy aún más sinergias de las que parece. "Cada uno es competente en lo suyo. Nosotros no podemos intervenir en políticas pasivas (prestaciones) ni ellos en activas (formación y búsqueda de empleo), pero el ciudadano no tiene por qué pagar esa división que se ha creado. Nos coordinamos bien. Sobre todo, en las zonas donde estamos en el mismo local. A quien que se desplaza a un trámite no le puedes decir: *ven otro día, que mi compañero está de baja*".

**Como funcionaria del SNE, ¿qué le movió a aceptar la gerencia? El cuatripartito quería revisar todo. Sabía que no era un paseo.**

Tampoco como trabajadora ha sido un paseo. Han sido años muy duros. Formación es un área un poco más amable. Pero he tenido compañeras que salían a llorar tras atender a desempleados. Los funcionarios en contacto con el público te dan grandes lecciones. Tienen la mirada puesta más en cómo mejorar el servicio que en su propia comodidad. Acepté porque creo que los servicios de empleo son muy importantes para el ciudadano y que hay un espacio de mejora. Alguien que viniera de dentro podría aportar una visión complementaria.

**Buscan priorizar lo público. ¿Sus compañeros recelan de que les dé más trabajo?**

Como vengo de la casa, sólo que se puede hacer y lo que no. Sobre todo, en tiempos. Uno de mis compromisos personales es el desarrollo de las oficinas de empleo. Durante años, han estado dotadas por el mismo número de personas, independientemente de que hubiera pleno empleo o los 52.000 parados a los que hemos llegado. Hemos hecho un periodo de reflexión para ver qué servicios queremos ofrecer y ordenarlos. Por ejemplo, ya se está trabajando y posiblemente para febrero podamos hacer el sellado de la tarjeta de demandante a través del teléfono de Atención Ciudadana (012) sin desplazarse. Y en 2016 queremos desarrollar la oficina electrónica, para que los servicios que no lleven valor añadido se puedan hacer por internet. Va a liberar empleados para mejorar la cualificación en otras áreas.

**Pasar de contar parados a 'tutorizarlos'.**

¡Es que no es así! Me molesta mucho la expresión que usáis los periodistas de "la lista" del paro. El paro no tiene lista. Son personas que tienen un perfil profesional. Y tampoco lo de la "cola" del paro. Es algo muy arcaico. Además, en Navarra no hay colas y tratamos a las personas con mucha decencia.

**Dice la CEN que las empresas y trabajadores navarros cotizarán 30 millones para formación laboral al año y el Ministerio sólo nos devuelve 15. ¿Reivindicaría más?**

En las cotizaciones de Seguridad Social, las autonomías no tienen nada que hacer. Son por ley. Por reivindicar, podemos. Pero, hasta hoy, en reparto interterritorial, lo que es *caja única* del Estado no se mueve.

**¿Es usted partidaria de tocarla?**

Yo definiendo el modelo solidario que nuestra generación hizo a partir de la transición. Cumplido ese principio de solidaridad, dónde esté el dinero ya no me importa tanto. Hay muchos servicios que gestionan las autonomías y no pasa nada.

Diario de

# Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, LAND ROVER RANGE EVOQUE por solo 1,99 € + periódico



Drones  
Hoy, cartilla recortable



Palo selfie

Hoy, por solo 12,95 € + periódico

## LA FISCALÍA NAVARRA DEBE REVISAR 3.200 CAUSAS PENDIENTES EN 6 MESES

● Es una de las de menor plantilla del Estado ● La reformada Ley de Enjuiciamiento Criminal exige que el Ministerio Público se pronuncie sobre la complejidad de las causas ● La jueza Mari Paz Benito asegura que “si no se ponen más medios es imposible agilizar la instrucción aunque se fijen plazos”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



### La voz de los barrios

ASOCIACIONES Y VECINOS ANALIZAN LOS RETOS DE LA CIUDAD // P33-35

De izquierda a derecha: Armando López de San Román, de Mendillorri; Toni Iragi, de Alde Zaharra; Koldo Osinaga, de San Juan/Donibane; Sagrario Goñi, de Txantrea; Michel Iturralde de I y II Ensanche; Matilde Berjano, de Santa Engracia; Blanca Irañeta, de Azipilagaña; Ángel Larrea, de San Jorge y Marisa Pérez, de Rochapea, en el Puente de Curtidores. Foto: Patxi Cascante

### La subida del 15% de la tarifa afecta a 3.000 regantes del Canal

PÁGINAS 26-27

### ¿SI YESA SE ROMPIERA SE PODRÍA EVACUAR SANGÜESA?

PÁGINAS 6-7



### EL FUEGO ARRASA 130 HECTÁREAS Y DEJA UN HERIDO EN ARANTZA

El incendio de Arantzeta, ya controlado, deja un balance de 130 hectáreas quemadas y un herido. PÁGINA 10

### La CUP decide hoy si apoya a Mas o elecciones

PÁGINA 20

### Sánchez, atrapado entre sus 'barones' y Podemos

PÁGINA 18

EDUARDO SANTOSITOIZ  
DIPUTADO DE PODEMOS

“Voy a defender los intereses de Navarra desde la izquierda y el cambio social”



PÁGINAS 14-15

**Albret**  
LA VIÑA DE MI MADRE RESERVA  
Tierra que marca  
MEDALLA DE ORO  
Mundus Vini  
www.fincaalbret.com

**Al cine por 1€**  
Cupón válido únicamente para HOY 27 de DICIEMBRE  
\*Oferta válida para 2 personas por cupón (1€ por persona) y sólo en cines Golem La Morea. Máximo 400 personas por día y válido exclusivamente para las sesiones matinales.

**golem** **Noticias** **la morea**  
Eres lo que lees

9771576 545004

# Economía



Vista del Canal de Navarra, a su paso por Tirapu.

## UNOS 3.000 REGANTES DEL CANAL, AFECTADOS POR LA SUBIDA DEL 15% DE LA TARIFA

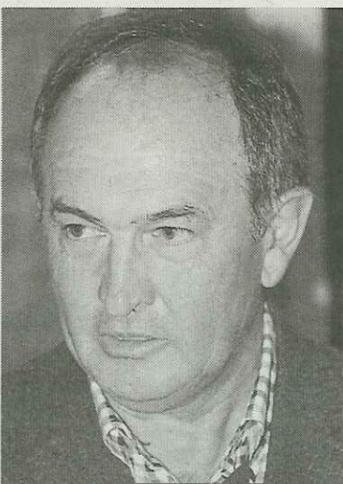
● El incremento girado por Canasa a los agricultores supone un aumento de entre 20 y 30 euros por hectárea ● La Comisión de Seguimiento se reunirá en enero para solucionar esta situación

✦ Sagrario Zabaleta  
✦ Patxi Cascante

**PAMPLONA** — Unos 3.000 regantes se han visto afectados por la aplicación del 15% de incremento en la tarifa de riego y abastecimiento girada por la sociedad gestora del Canal de Navarra, Canasa, el mes pasado. Este aumento supone una subida del coste por hectárea de entre 20 y 30 euros según el tipo de cultivo. Sin embargo, aunque Canasa ya ha pasado la factura de este año a los agricultores con el 15% de incremento, el consejo de esta sociedad aprobó esta semana que

la modificación del precio de esta tasa se va a tratar el próximo mes en la Comisión de Seguimiento, integrada por dos representantes de la Administración central, dos del Gobierno foral y dos de los usuarios (uno de la comunidad de regantes y otro de los usuarios de boca), para contrastar y consensuar el incremento de tarifas.

El presidente de la Comunidad General de Regantes, Félix Chueca, indica que los agricultores tienen "claro" que deben "pagar a Canasa, pero no están de acuerdo en abonar un incremento así". Chueca remarca que para sufragar la tarifa anual



"Tenemos claro que debemos pagar a Canasa, pero el aumento nos parece excesivo"

FÉLIX CHUECA  
Presidente de la Comunidad de Regantes

a Canasa se deben cumplir tres condiciones: "La sociedad gestora tiene que justificar ese aumento; hay que establecer un pacto estable para entre diez o quince años con las comunidades de los 15 sectores y hacer un contrato único entre la Comunidad General de Regantes y Canasa, ya que actualmente se emite un contrato para cada sector, aunque con los mismos precios", detalla.

**CÓMO OCURRIÓ** El consejo de Canasa celebró en junio una reunión en la que los representantes del Gobierno central y del navarro, en aquel momento sustentado por UPN en funciones, aprobaron un aumento del 60% de la tarifa de riego a los agricultores. Un porcentaje que a Chueca le pilló "por sorpresa" cuando se enteró, ya que "si realmente se establece ese porcentaje, las explotaciones serán inviables. Podrán aguantar uno o dos años, pero después cerrarán". En la sesión del pasado junio, se instó a convocar otro consejo para

### EN BREVE

● **Resolver este tema.** Chueca detalla que los regantes quieren que "este tema se resuelva cuanto antes". Pero insiste en que "a quien más interesa es a Canasa". De esta forma, confiesa que "todas las comunidades del sector tienen el dinero dispuesto para el 31 de diciembre".

● **Aprobar la propuesta.** En la Comisión de Seguimiento se estudiarán las diferentes alternativas que tiene Canasa para aplicar un incremento en la tarifa de riego. "En este foro se discutirá y la propuesta que salga, deberá aprobarse en las diferentes comunidades de sector", dice Chueca.

### LA CIFRA

# 5.000

El actual Gobierno foral indicó que Canasa había previsto en los inicios del proyecto que el uso de agua iba a ser de 6.000 metros cúbicos por hectárea, pero ahora no llega a 5.000. El vicepresidente Ayerdi explicó que en 2014 se ingresaron 3,6 millones por este concepto.

concretar el modo de implantación de ese incremento, con tres alternativas encima de la mesa: la de una subida del 60% en 2015; una segunda con un aumento del 60% entre 2015 y 2016 y una tercera, con un ascenso del 60% entre el periodo de 2015 a 2017, con un primer tramo en 2015 del 15%. El 10 de noviembre, el nuevo Gobierno de Uxue Barkos —que desconocía el pacto entre el Estado y el anterior Ejecutivo, según especificó— acudió a la reunión del consejo de Canasa, y se estableció la creación de una Comisión de Seguimiento, en la que estuviera un representante de la comunidad de regantes para abordar este tema, ya que en el consejo no dispone de voz.

Al mismo tiempo que sucedía esto, Canasa en noviembre comunicó a los regantes el incremento del 15% en la tarifa de este año. "Los agricultores que cultivan cereal, cebada o trigo ven incrementado su coste unos 20 euros por hectárea; y si se trata de maíz o alfalfa, por ejemplo, sería de unos 30 euros", explica Félix Chueca.

Tras comunicar este aumento, la Comunidad General de Regantes mantuvo un encuentro con las quince comunidades de sector para proponer "recaudar la tarifa de este año con un 5% de incremento sobre 2014, para así abonarlo a Canasa cuando se tenga un acuerdo sobre la tarifa que se vaya a desembolsar. No se va a pagar nada a la sociedad gestora del Canal hasta que no se regulariza esta situación", concluye. ●



Asistentes a la colocación de la primera piedra de las obras de ampliación, el pasado enero. Foto: María San Gil

## El Gobierno tiene comprometidos 203,4 millones hasta 2019 para el Canal

El 20,6% se corresponde al préstamo de usos expectantes que concedió el Ejecutivo anterior a Canasa

**PAMPLONA** — El Gobierno de Navarra tiene comprometidos 203,4 millones hasta 2019 para el Canal de Navarra y su zona regable, según los datos aportados por la Vicepresidencia de Desarrollo Económico. De esta cantidad, el 20,6%, un total de 42 millones, se corresponde al préstamo de usos expectantes que concedió el anterior Ejecutivo a Canasa para poder hacer frente al abono de su préstamo con entidades financieras, es decir, que el Gobierno actuó en ese caso como si se tratara de un banco.

En el global de los 203,4 millones se incluyen los cánones a las concesionarias de la primera fase del Canal de Navarra, Aguacanal, y a la de la ampliación de la primera fase, Aguas de Navarra. A la primera tendrá que aportar 78,8 millones y a la segunda, 37,3 millones en este periodo. A estas cantidades también hay que añadir las subvenciones a los propietarios para el equipamiento de sus parcelas, que asciende a un total de 32,8 millones de euros, entre otros conceptos.

**RESPIRO DESDE LOS PRESUPUESTOS** El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, explicó en una comisión en el Parlamento que Canasa prevé perder este año 10,4 millones, un 21,8% más que en 2014, porque los ingresos no están respondiendo a las previsiones iniciales de este proyecto. La insuficiencia de dinero repercute en la tesorería de la socie-

### LA CIFRA

# 116,1

En esta legislatura se pagarán 116,1 millones por canon.

### CANON PRIMERA FASE

Pagos a Aguacanal	
2015	14,6 millones
2016	15,2 millones
2017	15,8 millones
2018	16,3 millones
2019	16,7 millones

### CANON AMPLIACIÓN

Pagos a Aguas de Navarra	
2015	0,3 millones
2016	3,5 millones
2017	8,4 millones
2018	12,1 millones
2019	12,9 millones

### PRÉSTAMO EXPECTANTE

Pagos a Canasa	
2015	8,5 millones
2016	8,5 millones
2017	9,3 millones
2018	8,3 millones
2019	7,3 millones

### SUBVENCIONES

Para equipamiento de parcelas	
2015	5 millones
2016	6 millones
2017	7,1 millones
2018 y 2019	14,6 millones

dad —en el dinero líquido que pueda tener disponible— y en el cumplimiento del pago del préstamo de 125 millones, que se le entregó para sufragar la obra del Canal. Cuando se otorga un crédito, las entidades exigen que se cumpla la tasa de cobertura del servicio de la deuda, es decir, que los ingresos del proyecto sean 1,5 veces los gastos. “Con el problema de los ingresos, la tasa de la deuda de Canasa con los bancos se estaba viendo comprometida y la posibilidad de captar endeudamiento para afrontar la devolución de los 125 millones también. Por ese motivo, el anterior Gobierno aprobó conceder un préstamo de usos expectantes de 77 millones de euros para entregar de forma gradual entre 2015 y 2026”, explicó el vicepresidente Manu Ayerdi.

Hasta el momento, Canasa ha recibido 17 millones por este concepto, y en 2016 tendrá a su disposición otros 8,5 millones procedentes de los presupuestos públicos.

Sin embargo, este dinero tendrá que volver a las arcas forales entre 2027 y 2040, con un interés del 3%.

**EL DESEMBOLSO EN 2016** El Ejecutivo foral ha previsto un gasto presupuestario para el Canal de Navarra y la zona regable de 37,3 millones de euros en 2016, para cubrir los cánones de la primera fase y de la ampliación, para las subvenciones que apoyan el equipamiento de las parcelas y para el préstamo de usos expectantes. Esta cantidad supone un 14% más que en 2015, debido al aumento del pago a las concesionarias de las zonas regables, principalmente del canon de la ampliación porque se incorporarán nuevas hectáreas. —S.Z.



POR José María Zabala

## 30 años impulsando la innovación

**E**l Tratado de Adhesión de España a la Unión Europea suscrito en 1985 abrió nuevas puertas y vías de financiación para las empresas, así como un mundo desconocido para España. Poco después nació ZABALA. Nuestra trayectoria como empresa está estrechamente ligada a Europa.

Son tres décadas dedicadas a la innovación en el ámbito regional, nacional y europeo, contribuyendo al progreso y bienestar de la sociedad. La relación entre índice de innovación y tasa de desempleo es inversamente proporcional y esto lo sabemos bien.

En nuestros comienzos contábamos con una persona trabajando, tres décadas después hemos conseguido reunir un equipo multidisciplinar de 200 profesionales en 8 sedes y cerca de 1.500 clientes. Nuestro verdadero éxito reside en el de nuestros clientes y esta evolución ha sido paralela al crecimiento y expansión de muchas otras empresas. “La única constante es el cambio” decía Heráclito. Hemos sido testigos de la evolución en nuestro sector. Al principio nos dedicábamos a la búsqueda de ayudas a la inversión, posteriormente para la I+D, después I+D en cooperación, licitaciones internacionales...

Si tuviéramos que destacar un hito en la evolución de ZABALA, este sería la creación del departamento de proyectos europeos, que supuso la identificación de un producto claro, y nos permitió generar especialistas en nuestro equipo, hasta que en 2003 decidimos crear una nueva sede en Bruselas, apostando por la validez de este modelo.

La inauguración de la sede de Madrid en 2005 fue consecuencia de esta apuesta por Europa. La especialización en europeos permitió aprender a generar proyectos colaborativos aplicados a convocatorias de ámbito nacional. Esto nos permitió empezar a trabajar con grandes corporaciones como clientes, y la presencia en consorcios nos llevó a que nos conocieran en otros ámbitos y a abrir las sedes de Barcelona (2007), Sevilla (2009), Vigo y Valencia (2011). El último paso ha llegado con el salto a la internacionalización, de forma paralela al crecimiento de nuestros clientes que comenzaron a introducirse en mercados exteriores. En este

contexto hemos abierto en 2015 la oficina de Londres.

En este balance estamos también orgullosos de haber apoyado a las administraciones públicas en el desarrollo de políticas de innovación eficaces, como en el caso de Navarra con los planes tecnológicos, que han contribuido al liderazgo en I+D en el ámbito nacional.

Además de nuestros servicios habituales: proyectos de inversión, I+D, diagnósticos, competitividad, proyectos colaborativos europeos y nacionales, estudios, licitaciones internacionales y ayudas en otros países, en 2016 vamos a incorporar la innovación social como un nuevo servicio, en línea con las nuevas tendencias y estrategias europeas. El posicionamiento de ZABALA como especialista en proyectos europeos ha permitido que seamos la octava empresa con más financiación en el 7º Programa Marco de la UE y la primera pyme según el Balance de participación española en el Séptimo Programa Marco de I+D de la UE (2007-2013) publicado por el CDTI.

Igual que lo hacemos con nuestros clientes, innovamos como empresa, hacemos nuestra propia I+D liderando proyectos europeos propios o implantando elementos internos de gestión del conocimiento, que han permitido mejorar la gestión de proyectos, el trabajo con nuestras sedes, y en definitiva la atención y respuesta a nuestros clientes.

Esta presencia no hubiera sido posible sin las personas con quienes hemos caminado en estos 30 años. Personas que ayudaron a construir ZABALA desde dentro; clientes que, desde fuera, creyeron en nosotros y nos dieron su confianza; colaboradores, socios, organismos de investigación, universidades; administraciones europeas, nacionales y regionales; pequeñas, medianas y grandes empresas... todo un ecosistema que funciona en torno a nuestra actividad y que es nuestra razón de ser. A todos ellos, GRACIAS. Para ZABALA innovar significa convertir ideas en proyectos, con objetivos, cronogramas y un presupuesto muy claro. El no innovar supone la posibilidad de morir como empresa. Para ello, el factor humano es imprescindible. Seguimos creyendo que el verdadero valor está en las personas y son ellas las que mejor nos definen.

La integridad, el respeto, la cooperación y el compromiso son valores que se funden con nuestra vocación de servicio al cliente en la gestión de la innovación. Son las cualidades con las que contamos en nuestro equipo de trabajo al que también le estamos profundamente agradecidos. Y esto amigos, así pasen otros 30 años, seguirá en nuestro ADN. ●

El autor es director general de Zabala Innovation Consulting

# El Gobierno propone una subida de solo el 1% del salario mínimo para 2016

El SMI aumentará hasta los 655,08 €, cifra que para los sindicatos “no es para negociar ni para acordar”

**MADRID** — El Gobierno ha propuesto a los sindicatos subir el salario mínimo interprofesional (SMI) un 1% en 2016, hasta los 655,08 euros mensuales, el doble que el incremento aplicado en 2015, que fue del 0,5%.

Fuentes sindicales informaron que el Ejecutivo les trasladó esta propuesta el pasado miércoles, 23 de diciembre. Las centrales tienen ahora hasta última hora del próximo lunes, 28 de diciembre, para dar una respuesta. La subida definitiva se aprobará previsiblemente en el Consejo de Ministros del día siguiente, martes 29 de diciembre.

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ya avanzó a principios del mes que la intención del Gobierno era subir el SMI, aunque no concretó la cuantía. Además, incidió en que esta cuestión sería consultada con los agentes sociales. “Al final de año, consultados los interlocutores sociales y teniendo en cuenta la circunstancia de recuperación económica, se decidirá la subida. El salario mínimo subirá, pero lo que no puedo decir es cuánto”, señaló.

En respuesta, los sindicatos, que ya habían remitido una carta a Báñez en el mes de noviembre con su propuesta de subida del SMI, reiteraron que el incremento debería ser del 11% en 2016, hasta los 720 euros mensuales, y también en 2017, hasta los 800 euros.

Los sindicatos también persiguen negociar el cumplimiento a lo lar-

go de la legislatura de la Carta Social Europea, que fija el salario mínimo en el 60% del salario medio. Con estos puntos de partida, desde los sindicatos creen que la propuesta que realiza ahora el Gobierno “no es para negociar y mucho menos para acordar”.

Esta subida del SMI del 1% en 2016 supondría el doble que la aplicada en 2015, que se produjo, a su vez, tras una congelación del SMI en 2014 y en 2012. En el caso de 2013, el Gobierno decidió subir el salario mínimo un 0,6%, en línea con la revalorización máxima prevista en el II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

Patronal y sindicatos han renovado dicho acuerdo en 2015. El III AENC establece un incremento salarial para este año del 1% y del 1,5% en 2016, de modo que la propuesta del Gobierno, dejaría la subida del SMI medio punto por debajo de la referencia pactada por los agentes sociales para el próximo año.

Algunos partidos con opciones de Gobierno acudieron a las elecciones del pasado 20 de diciembre con propuestas de subida del SMI. Así, el PSOE propone subirlo hasta el 60% del salario medio en dos legislaturas, mientras que Podemos se compromete también a alcanzar este objetivo incrementando el salario mínimo hasta los 800 euros al mes en 14 pagas al final de los dos primeros años de legislatura. — E.P.



La ministra de empleo, F. Báñez, con el secretario de UGT, C. Méndez (i) y el de CCOO, I. Fernández (d). Foto: Efe



**CONCENTRACIÓN DE CGT CONTRA LAS HORAS EXTRAS.** Convocadas por el sindicato CGT, varias decenas de personas se concentraron ayer en Pamplona para “exigir medidas y compromisos en nuestro entorno laboral contra las horas extraordinarias”. La protesta tuvo lugar delante del edificio de Correso del paseo de Sarasate. Foto: S.Z.

## Solo el 36% de trabajadores por cuenta propia cobra el “paro de los autónomos”

Esta prestación supone una ayuda económica del 70% de la base reguladora por un período máximo de 12 meses

**MADRID** — La prestación por cese de actividad, el llamado “paro de los autónomos”, sólo la percibe un 36,4% de los trabajadores por cuenta propia que lo solicitan, algo que las principales asociaciones de este colectivo achacan a que, pese a las mejoras, esta ayuda sigue sin funcionar.

En los nueve primeros meses de este año los autónomos presentaron 3.997 solicitudes para el cobro de

esta prestación, de las que sólo 1.456 fueron admitidas, es decir, una de cada tres. Sin embargo, este ratio ha mejorado respecto al 28,7% de 2014, cuando se presentaron 5.693 de las que se aprobaron 1.638; y al 22,5% de 2013, cuando hubo 6.989 peticiones, de las que se resolvieron favorablemente sólo 1.574.

Esta prestación, que se puso en marcha en noviembre de 2010, consta de una ayuda económica de hasta el 70% de la base reguladora, por un periodo máximo de 12 meses (en el caso de tener al menos 4 años cotizados por esta contingencia). Para poder solicitarla hay que estar dado de alta en la Seguridad Social, tener

cubiertas las contingencias profesionales y estar al corriente del pago de las cuotas de la Seguridad Social, así como contar con un periodo mínimo de cotización por cese de actividad de doce meses continuados y cumplir una serie de requisitos.

El escaso impacto que tuvo esta prestación se atribuyó precisamente a la “dureza” de estos requisitos, por lo que el Gobierno decidió este año flexibilizarlos. Dentro de las causas económicas, el autónomo puede alegar pérdidas superiores al 10% de sus ingresos durante un año y pueden aludir ejecuciones judiciales para el cobro de deudas reconocidas de, al menos, el 30% de sus ingresos. — Efe

## La idea de negociar con Podemos divide al PSOE

Pedro Sánchez reta a los barones socialistas y habla con Pablo Iglesias

Susana Díaz y otros líderes territoriales trabajan contra ese posible pacto

La idea de un pacto con Podemos para formar un Gobierno de izquierdas está generando fuertes tensiones dentro del PSOE, especialmente entre su secretario general, Pedro Sánchez, y la líder andaluza, Susana Díaz. El actual líder de los socialistas ignoró la rebelión de los principales barones de su partido contra su estrategia de pactos y trasladó telefónicamente a Pablo Iglesias su intención de formar un "Gobierno progresista". Por su parte, Díaz y otros cuatro líderes territoriales trabajan en una resolución que quieren que se vote en el comité federal del lunes para cerrar el paso a un acuerdo con Podemos. PÁG. 5

### El Rey reclama diálogo y llama al "espíritu de conciliación"

En un discurso navideño lleno de referencias a Cataluña, Felipe VI transmitió confianza en la unidad de España

PÁG. 2-4



Hasta ayer, las llamas habían arrasado más de cien hectáreas de matorral, pasto y helecho, en la zona de barrancos de Arantza. DN

## Posible fuego intencionado en Arantza

Se investigan las causas del incendio por la aparición de distintos focos durante las labores de extinción PÁG. 16

### Aumentan las extorsiones a menores con fotos íntimas en redes sociales

Las denuncias son sólo la punta del iceberg de una realidad que aparece cada vez antes, desde los 9 años

PÁG. 14-15

### Un tractor para Sierra Leona

El salesiano Antonio Gutiérrez lo necesitaba para el país africano y Paquita Zabalza se lo donó

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	ESQUELAS	44
ECONOMÍA	8	FARMACIAS	59
OPINIÓN	10	LOTERÍAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	60
PAMPLONA	22	EL TIEMPO	63



### Sabalza

“Tenemos intención de fichar a alguien”

El presidente de Osasuna busca la incorporación de un jugador con salario mínimo y no cierra la puerta a un 'cambio de cromos'

PÁG. 32-33



ESTAS NAVIDADES BRINDA CON LOS TUYOS

TUS VINOS D.O. NAVARRA

VINOS D.O. NAVARRA

¡ FELICES FIESTAS-ZORIONAK!

El 2016 comienza con una rebaja de la factura del gas y con unos carburantes más baratos por el petróleo. Desciende la parte regulada del recibo de la luz un 0,7% y los peajes de las autopistas del Estado disminuyen por primera vez en 15 años

# Una cuenta de enero más llevadera

DAVID VALERA Madrid

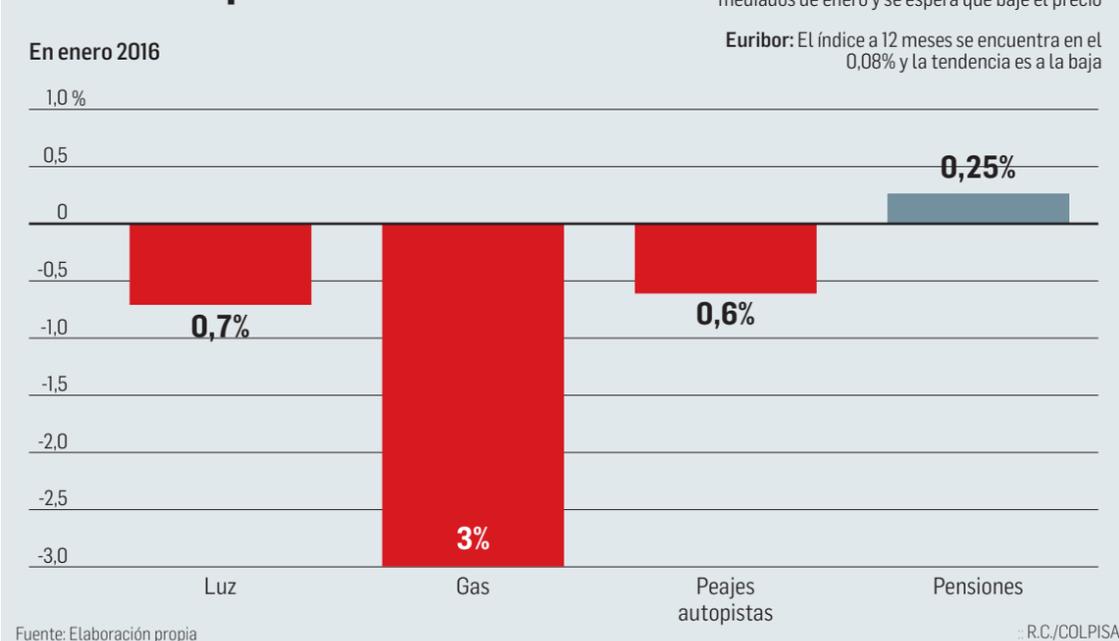
**E**L comienzo de cada año, además de una resaca tras la fiesta de Nochevieja, solía traer un incremento de precios de muchos servicios regulados por la Administración. Una circunstancia que se agravó con la crisis debido a las subidas de impuestos, que habitualmente entran en vigor tras las campanadas. Sin embargo, el buen comportamiento de la economía española unido al continuado abaratamiento del petróleo (se encuentra en niveles de 2004) conceden un margen para rebajar los precios de productos energéticos y permiten que la famosa cuenta de enero sea más llevadera en 2016. Así, descenderá la parte regulada de productos como la luz o el gas, aunque el coste final dependerá de la evolución de los mercados. Sí será más económico llenar el depósito del coche o pagar la letra de la hipoteca, al menos la primera parte del año.

## Gas y butano

Las buenas noticias del año comienzan con un descenso del precio del gas natural. En concreto, se congela la parte regulada de la factura (los peajes de acceso) por segundo año consecutivo, lo que permitirá una reducción media del recibo del 3%. Un alivio para los bolsillos que en gran parte viene propiciado por el comportamiento en los mercados de la materia prima. Y es que para fijar el precio del gas (se revisa cada tres meses) se tienen en cuenta indicadores como el precio del petróleo, que actualmente es favorable a la rebaja.

Por otra parte, el precio de la bombona de butano de 12,5 kilos iniciará el año en 12,68 euros, el tipo marcado en la última revisión de noviembre y que ya supuso un descenso del 0,6%. Según el sistema, la nueva evaluación del precio se producirá a mediados de enero y, señalan los expertos, el importe de la bombona descenderá debido al abaratamiento de la materia prima en los mercados. Lo que está garantizado es que comprar una bombona de butano el próximo enero será un 27% más barato que el año anterior.

## Cambios de precio con el nuevo año



## Electricidad

En el último Consejo de Ministros antes de las elecciones el Gobierno aprobó un descenso del 0,7% de la parte regulada de la tarifa de la luz (aquella que costea los peajes de la distribución o el transporte) gracias al margen que supone un superávit del sistema eléctrico de unos 550 millones. Sin embargo, la rebaja es más moderada de la esperada, ya que el ministro José Manuel Soria había anticipado que llegaría al 1%. En cualquier caso, el Ejecutivo estima que el recibo de la luz será de media un 2,8% más barato en



Una central térmica de Santurce, en Vizcaya.

COLPISA

enero de 2016 que en el mismo mes de 2015. Pese a todo, el precio final de la factura dependerá del comportamiento del mercado mayorista de la elec-

tricidad, muy marcado por la climatología. Si se mantiene la evolución actual, esta otra pata del recibo podría incrementarse un 3,2%.

## La inflación permanecerá en terreno positivo en 2016

A falta de conocer el último dato del IPC correspondiente a diciembre (y que podría devolver la tasa al signo positivo), este 2015 ya pasará a la historia como el año con más meses en tasa negativa de inflación. Tanto es así, que la media del año será, salvo sorpresa, muy próxima a -0,5%. Algo lógico si se tiene en cuenta que los precios sólo han marcado tasas positivas en tres de los últimos 18 meses (apenas en dos ocasiones este 2015). Este comportamiento ha estado muy marcado por el abaratamiento del precio del petróleo y ha permitido, como defiende el Gobierno, mantener el poder ad-

quisitivo de trabajadores y pensionistas. Sin embargo, la tendencia de cara a 2016, que ya se inició a partir de agosto del presente año, es que los precios remonten y permanezcan en terreno positivo todo el ejercicio. De hecho, el Banco de España estimó en su último boletín económico que la inflación seguirá avanzando y terminará 2016 en el 1,5%, unas cifras más acordes con el objetivo del 2% del BCE, aunque la media anual se quedará todavía en el 0,7%. Una previsión similar a la contemplada por el Gobierno en su cuadro macroeconómico. Todo ello, con permiso del oro negro.

## Peaje en autopistas

El nuevo año traerá una rebaja media del 0,6% en el precio de los peajes de la red de autopistas dependientes de la Administración del Estado. Este descenso es casi histórico al ser el primero en los últimos quince años (en 2015 se mantuvo congelado). La reducción del peaje se registrará después de que en 2015 las vías de pago sumasen su segundo ejercicio consecutivo de crecimiento del tráfico. De hecho, hasta octubre, la red de vías de pago acumulaba un aumento del 6,38% en el número de usuarios. La rebaja del peaje de 2016 es fruto de aplicar la fórmula de actualización automática anual pactada con el sector y que tiene en cuenta el IPC medio entre los meses de octubre de un año y del siguiente y la evolución de los tráficos entre sus principales redes.

## Pensiones

El Gobierno volvió a aprobar una subida de pensiones del 0,25% para 2016. Es decir, será el tercer año consecutivo que la revalorización será la mínima que contempla la ley. De este leve incremento se beneficiarán más de 9 millones de personas. Así, la pensión mínima de jubilación se situará en los 636 euros al mes y la máxima alcanzará los 2.567 euros. El Ejecutivo defiende que la subida, aunque pequeña, permite a los pensionistas ganar poder adquisitivo frente a una inflación muy baja y que se ha mantenido negativa gran parte de 2015.

## Euríbor

Una de las mayores cargas económicas es la letra de la hipoteca. Pues bien, si no hay imprevistos en 2016 ese pago se atenuará aún más de lo que ya lo ha hecho este ejercicio. Y es que el euríbor a doce meses cerró en noviembre por debajo del 0,1% por primera vez en la historia. En concreto cayó hasta el 0,08%. Un importante descenso si se tiene en cuenta que un año antes se situaba en el 0,335%. Los expertos auguran que la tendencia a la baja seguirá, al menos hasta que entre en vigor el euríbor plus, un nuevo índice de referencia basado en cálculos de la administración y no en el tipo de préstamo interbancario como ocurre ahora.

# ISOFRET

SERVICIO TÉCNICO EQUIPOS DE FRÍO  
ISOTÉRMICOS-FRIGORÍFICOS-CALORÍFICOS

**¡Feliz Año Nuevo!  
Urte Berri On!**

*Gracias por vuestra confianza*




Nuestros proveedores:



C/ Río Arga 2 · 31119 Imarcoain (Na) · T 948 18 16 61 · isofret@isofret.es · www.isofret.es

Síguenos 

• Aberri Trans  
 • Transp. V.T.H.  
 • Ali 2000  
 • Martínez de Quel  
 • Ogiberri  
 • Transp. Inmediato  
 • Dist. Rodrigo  
 • Cárnicas Kiko  
 • Iruñalac  
 • Lacturale  
 • Postres Ulzama  
 • Pirineos Exdim  
 • Disal Selección  
 • Embutidos Larrasoña  
 • Automóviles Marco  
 • Sagamóvil  
 • Lizarra Automoción  
 • Comercial Gazpi  
 ...y a nuestros 557 clientes mas.

# Vacaciones en la UE con mal sabor de boca

**Los líderes europeos desaprovechan su última reunión del año para dar un impulso definitivo a la integración del euro**

**Siguen haciendo oídos sordos a Mario Draghi, que ya advirtió de que la política monetaria no es suficiente contra la crisis**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

"Respecto a la Unión Económica y Monetaria, nada que añadir. Los trabajos continuarán el año que viene bajo la presidencia de turno holandesa". El mensaje trasladado por el presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, al término de la última gran cumbre de jefes de Estado y de gobierno del

año es tan sencillo como elocuente. La UE se ha cogido vacaciones dejando un amargo sabor de boca. La falta de ambición ha sido alarmante entre unos líderes que siguen haciendo oídos sordos a las advertencias de Mario Draghi, el presidente del BCE, que la semana pasada volvió a recordarles en Bruselas, cara a cara, que la política monetaria no será suficiente para salir de la crisis y que deben impulsar de una vez reformas estructurales y políticas fiscales expansivas.

La Eurozona vuelve a pecar de apatía. Así se evidenció en la cumbre de fin de año, que dejó un texto de conclusiones genérico y preocupante a tenor de lo ocurrido a lo largo de este mes, en el proceso de cocina del documento. La poda entre lo propuesto en el primer borrador del 7 de diciembre y lo acordado el día 18 evidencia que, en lo relativo a la unión monetaria y al impulso de proyectos como la unión bancaria, el freno de mano

que impone el grupo liderado por Alemania siempre lleva las de ganar. Hay compromiso y declaraciones grandilocuentes, como las realizadas por el presidente del Consejo, Donald Tusk -"No podemos dormirnos en los laureles. Hay que reformar la Eurozona. Tenemos la necesidad de tomar decisiones difíciles", dijo-, pero ya saben que las palabras se las lleva el viento y en Bruselas, cuando se habla de economía, mucho más.

La hoja de ruta está definida. El informe de los Cinco Presidentes, quizá una de los documentos más relevantes en años al trazar la senda de la gobernanza económica para la próxima década, nació en junio al calor de la tragedia griega, cuando el euro se iba a pique. Lo decía Jean Monnet, uno de los padres fundadores: "La UE sólo es capaz de avanzar a golpe de crisis". Pero el órdago griego se salvó y ya nada parece ser tan urgente, al menos a ojos del temido ministro alemán de Finanzas, Wolfgang

Schauble. La cumbre de 2015 era uno de los momentos propicios para dar un puñetazo encima de la mesa, pero la sensación fue amarga. ¿Qué se aprobó? Tras mostrar su "determinación para completar la Unión Económica y Monetaria", los líderes solicitaron al Consejo que examinara "con prontitud las propuestas presentadas por la Comisión para dar seguimiento al informe".

En particular, deben "progresar con rapidez" los trabajos relativos a tres capítulos: "una gobernanza económica y presupuestaria más eficaz para fomentar la competitividad, convergencia y sostenibilidad"; la representación exterior de la zona del euro "de forma que sea más patente su peso en la economía mundial"; y la unión bancaria "para reforzar la estabilidad financiera de la zona del euro".

**Hablar con una sola voz**

Respecto a los plazos, lo dicho, pocas prisas. Por una parte, acordaron que "el Consejo informará acerca de los progresos realizados a más tardar en junio de 2016" y recalcaron que es "preciso seguir estudiando los aspectos jurídicos, económicos y políticos de las medidas a más largo plazo recogidas en el informe. Tras el trabajo adicional que han de realizar la Comi-

sión y el Consejo, el Consejo Europeo abordará otra vez estas medidas, a más tardar a fines de 2017".

En relación a lo que pudo ser y no fue, la principal 'víctima' de la poda fue el fondo europeo de garantía de depósitos (100.000 euros por cuenta y entidad), que no aparece nombrado por ninguna parte. Es el tercer y último pilar de la unión bancaria, pero Berlín se niega a mutualizar más riesgos hasta que el resto de países no saneen sus bancos reduciendo sobre todo la exposición a la deuda soberana.

Sin embargo, en el borrador del día 7 de diciembre abogaban por "completar la unión bancaria para mejorar la estabilidad financiera en la zona euro", y advertían de que "más trabajo en la reducción de riesgos en el sector bancario y la debilitación del vínculo entre bancos y Estados debe avanzar en paralelo con la introducción gradual de un Sistema Europeo de Seguro de Depósitos".

Todo quedó laminado, como también la mención a que la Eurozona hablase con una voz en instituciones internacionales como el FMI. Es decir, que acuda sólo el presidente del Eurogrupo y no Alemania o Francia. Demasiado complicado. Y es que para ciertos temas cuesta mucho más ser europeo.

## Abengoa logra un préstamo de 106 millones de la banca acreedora

• Las garantías para el préstamo, que se firmó en Nochebuena, serán acciones de su filial Abengoa Yield por 2,5 veces el valor del crédito

Colpisa. Madrid

En el marco de las negociaciones que está manteniendo con diversos acreedores financieros, Abengoa suscribió el jueves con un conjunto de entidades financieras un contrato de préstamo por importe de 106 millones de euros con vencimiento a 17 de marzo de 2016, según informó la empresa en un comunicado remitido a la CNMV.

"En garantía de este préstamo se han otorgado, entre otras, garantías reales sobre acciones de su participada Abengoa Yield", precisó la compañía, que destinará los fondos recibidos "a atender necesidades corporativas generales". Adicionalmente, en cumplimiento de las obligaciones asumidas por la empresa en el contrato de financiación del 23 de septiembre por 165 millones de euros (dispuesto por importe de 125 millones de euros), la compañía ha pignorado igualmente determinadas acciones de Abengoa Yield en garantía de esta financiación.

La firma de este préstamo estaba prevista para la noche del miércoles, aunque finalmente se aplazó a Nochebuena por un problema técnico legal. Al crédito de 106 millones concedido por la banca acreedora se unirán otros 7 millones que se liberan de una cuenta que no se ha dispuesto todavía de la financiación concedida en septiembre. Las garantías para el préstamo serán acciones de su filial Abengoa Yield por 2,5 veces el valor del crédito.

**E.Leclerc**

Oferta válida hoy sábado 26 de diciembre

**¡Felices Fiestas!**

**PROVEEDORES NAVARROS**

**Nagorna**  
Corrín de Navarra

**8,95 €**

**GORRÍN MEDIOS O ENTEROS KILO**

**10,90 €**

**CALAMAR FRESCO KILO**

## Los parlamentarios de la legislatura pasada cobrarán en enero otro 25% de la 'extra' de 2012

La Cámara repite el sistema del Gobierno foral, y retrasará el abono del resto de la paga a 2017 y 2018

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Los parlamentarios de la anterior legislatura cobrarán en enero el 25,96% de la paga extra de 2012 que fue suprimida a nivel nacional por ajuste presupuestario.

Así figura en la propuesta que pasado mañana analizará la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento foral, realizada a partir de un informe del feje del servicio de Intervención y Asuntos Económicos de la Cámara.

Con el ingreso del próximo mes, los parlamentarios habrán recuperado ya el 50% de la extra eliminada. El pago de la otra mitad se efectuará en 2017 (el 25%) y 2018 (otro 25%). De esta manera, la Cámara reproduce el calendario de devolución que ha

determinado el Gobierno foral de Uxue Barkos, y que cuenta con la oposición de los sindicatos de la Función Pública. Los representantes de los más de 23.000 funcionarios del Ejecutivo foral han exigido que el pago de la parte pendiente de la extra de 2012 (el 75%) tenga lugar en los primeros días de enero de 2016, sin demorarlo a los dos años siguientes. Pero la consejera de Interior y Función Pública, María José Beaumont, ha desoído a los funcionarios. El Ayuntamiento de Pamplona, liderado por EH Bildu, uno de los miembros del cuatripartito que sustenta al Gobierno de Barkos, se ha desmarcado de éste y acaba de pagar el 25,96% de la extra a sus empleados públicos. El 50% restante lo cobrarán en los primeros días de enero.

El abono que efectuará el Parlamento el próximo mes a los parlamentarios de la pasada legislatura va a suponer 40.000 euros. De ellos, 1.300 correspondrán al expresidente de la Cámara, Alberto Catalán (UPN), y 38.700 se repartirán entre los demás parlamentarios.

## El Gobierno homenajeará a los Reyes de Navarra en Leyre, pero sin los Reyes de España

La consejera de Cultura informó de que este acto se desliga del Premio Príncipe de Viana y se hará en junio

DN Pamplona

El Gobierno foral prevé celebrar el tradicional homenaje a los Reyes de Navarra, que se ha venido realizando el mismo día de la entrega del Premio Príncipe de Viana en Leyre, "en su fecha original, el mes de junio". Sin embargo, no se contará con la presencia de los Reyes de España.

Así lo anunció ayer la consejera de Cultura, Ana Herrera, que añadió que la decisión del Gobierno navarro de que el próximo año la entrega del Premio Príncipe de Viana de la Cultura se realice en Olite sin la participación de la Casa Real "no quiere decir que se vaya a dejar delado" el acto de homenaje a los Reyes de Navarra.

Respecto a las críticas recibidas tras la decisión del Gobierno de Navarra de que los Reyes no entreguen el galardón, Herrera señaló que entiende que "es un cambio importante respecto a la en-



Homenaje a los Reyes de Navarra, en Leyre, en presencia de los Reyes de España.

BUXENS/GOÑI

trega del premio", pero que le gustaría "quitar un poco de hierro a la decisión respecto a quién lo entrega". Así, defendió que "también es un volver al inicio". Recordó que "en 1990 se instauró el premio y hasta 1993 no se vinculó al homenaje a los Reyes de Navarra que se venía celebrando en Leyre y se vinculó entonces a la monarquía". "Hemos separado ambos eventos. El Premio Príncipe de Viana vuelve a su origen y vamos a intentar también poner el acento en fomentar la obra de la persona o entidad premiada", añadió.

Por otro lado, Herrera insistió en que el Gobierno navarro "va a

recuperar el homenaje a los Reyes de Navarra". "No lo vamos a dejar de lado, lo vamos a recuperar, hemos hablado con la comunidad benedictina del Monasterio de Leyre y vamos a trabajar con ellos en recuperar ese acto, que se celebraba tradicionalmente el último domingo de junio", aseguró.

Preguntada la consejera por si en ese acto de homenaje a los Reyes de Navarra se invitaría a la Casa Real, señaló que "en principio será también volver al origen de aquel acto popular que se llevaba celebrando desde 1973 en el que tampoco la Casa Real Española participaba".

El equipo ENTECSA te desea unas Felices Navidades y un muy próspero Año Nuevo.

948.412.535

info@entecsa.es



20 años de experiencia a su servicio  
Gracias

Estudios Geológicos/geotécnicos  
Estudios hidrogeológicos  
Estudios Contaminación de Suelos  
Cimentaciones especiales  
Cálculo y ejecución Micropilotes  
Pozos de Agua  
Ensayos Control Calidad Materiales  
Ensayos en Suelos y Aguas  
... y más ...

cualquier problema es un reto para nuestro gran equipo de técnicos

programa: SIN INTERESES  
Entecsa te financia 0% hasta 24 meses



Del 5 de diciembre al 6 de enero  
LXIII exposición de belenes

DN  
DIPUTACIÓN FORAL DE NAVARRA



### Los belenes... en Baluarte

Mayores de 14 años: 2€.  
Niños de 7 a 14 años: 1€.  
Niños de 0 a 6 años gratis.



www.belenistaspamplona.es

## 50.000 euros de la Obra Social la Caixa para cinco comedores

• Son el comedor municipal de Pamplona Oscus 0,50, el París 365, el de Cáritas de Burlada y el comedor social de Tudela, al que se sumará otro en 2016

DN  
Pamplona

La Obra Social 'la Caixa' ha aprobado una ayuda de 50.000 euros destinada a apoyar el servicio que realizan en beneficio de las personas más desfavorecidas cinco comedores sociales de Navarra, cuatro de ellos en activo, distribuidos dos en Pamplona, uno en Burlada y otro en Tudela, capital ribera en la que está previsto que se abra un nuevo centro el próximo año.

En concreto, la Obra Social 'la Caixa' ha aportado donaciones de 10.000 euros al comedor municipal de Pamplona Oscus 0,50, al comedor social París 365 que atiende la Fundación Gizakia Herriar también en la capital navarra, al comedor social de Cáritas en Burlada y al comedor social de Tudela, a través del servicio de alimentación básica del Ayuntamiento.

A estos cuatro centros se unirá en 2016 el proyecto de Tudela Comparte, que también ha recibido una aportación de 10.000 euros y que prevé abrir sus puertas en los primeros meses del año.

# Salud responderá a posibles reclamaciones por la norma de prescripción enfermera

**Afirma que "no es posible" aplicar la norma pero SATSE apunta que eso no exime de responsabilidad al colectivo**

**Salud envía una nueva instrucción para "respaldar" a los profesionales en el ámbito legal**

M.J.ECHEVERRÍA/Pamplona

El departamento de Salud hará frente a las posibles indemnizaciones que puedan producirse si hay alguna reclamación como consecuencia del Real Decreto de prescripción enfermera, que entró en vigor el día 24. Así lo indicó en una nueva instrucción que remitió a los profesionales el mismo día de la puesta en marcha de esta polémica norma del Gobierno central con objeto de "respaldar" y "tranquilizar" al colectivo para que no se resienta la calidad asistencial.

El nuevo decreto supone que el colectivo de enfermería no podrá

usar ni indicar ningún medicamento sujeto a prescripción médica si previamente no tiene el "diagnóstico, la prescripción y el protocolo a seguir" por parte del médico. Una medida que, a juicio del Consejo General de Enfermería y del sindicato SATSE, ata "de pies y manos" al colectivo ya que actualmente en su trabajo diario "usan e indican un buen número de medicamentos de prescripción médica de manera habitual".

### Inseguridad

Salud emitió un comunicado el mismo día de la publicación de la norma en el BOE, el 23, en el que indicaba que está "en contra" del Real Decreto. Y añadió que considera que actualmente "no es posible" aplicarlo debido a que los protocolos que indica que deben existir no se han elaborado. Incluso, fuentes de Salud añadieron que hay diversas interpretaciones sobre la norma.

El sindicato SATSE acogió positivamente el comunicado. Sin embargo, resaltó que la instrucción remitida por Salud "no es suficiente" y no "exime de responsabilidad a las enfermeras ya que el Real Decreto es de obligado cumplimiento

en todo el Estado". Por este motivo, pidió al departamento que solicite su "inmediata derogación". Y es que, según afirmaron, si los profesionales no cumplen con la indicación del decreto podrían incurrir en un delito de intrusismo. "Ha quedado definitivamente claro que no tienen amparo legal para ello. Estas actuaciones dejarán de estar cubiertas por la póliza de responsabilidad civil".

Teniendo en cuenta esa situación, a primera hora de la mañana del día 24 Salud remitió (antes del comunicado de SATSE) una nueva instrucción para "tranquilidad" del colectivo, según fuentes del departamento, y para que puedan desempeñar su trabajo "de la forma habitual". En esta instrucción indican que en caso de reclamación "en virtud de la figura de la responsabilidad patrimonial sanitaria será el Servicio Navarro de Salud, conforme a la normativa en vigor, el que hará frente a la posible indemnización que pueda producirse". El objetivo prioritario de Salud, indicaron, es que se mantenga la calidad asistencial ya que, tal y como advirtió SATSE, la aplicación de la norma puede suponer un "grave colapso".



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

## El texto fue modificado

La norma sobre prescripción enfermera que perseguía regular esta práctica fue consensuada, tras seis años, por el Ministerio y la Mesa de la Profesión Enfermera (Consejo General de Enfermería y SATSE) y aprobada por los consejeros de Sanidad en el Consejo Interterritorial. Sin embargo, el texto fue modificado (un cambio acertado a juicio de la Organización Médica Colegial) variando sustancialmente la situación. El Consejo y SATSE alertaron sobre las consecuencias pero finalmente se publicó el día 23, tras las elecciones y en plena Navidad. El artículo 3 quedó así (en paréntesis lo eliminado y en cursiva la redacción final): "Para que los enfermeros acreditados puedan llevar a cabo las actuaciones contempladas en este artículo respecto a los medicamentos sujetos a prescripción médica (deberán haberse validado previamente los correspondientes protocolos y guías de práctica clínica y asistencial por la Dirección General de Salud Pública del Ministerio de Sanidad) *será necesario que el correspondiente profesional prescriptor haya determinado previamente el diagnóstico, la prescripción y el protocolo o guía de práctica clínica y asistencial a seguir, validado conforme a lo establecido en el art. 6. Será en el marco de dicha guía o protocolo en el que deberán realizarse aquellas actuaciones, las cuales serán objeto de seguimiento por parte del profesional sanitario que lo haya determinado a los efectos de su adecuación al mismo, así como de la seguridad del proceso y de la efectividad conseguida por el tratamiento*".

**POSTRES TRADICIONALES DE ULTZAMA**

**ESTAS NAVIDADES PREPARA UN POSTRE ESPECIAL:**

Crema helada de **Cuajada artesana** con leche de oveja de Postres Ultzama

**Jai zorientzuak pasa! Felices fiestas!**

**INGREDIENTES:**

- 5 cuajadas Ultzama de 200 grs.
- 500 gr de helado de cuajada Ultzama sabor natural o sabor quemado
- Canela
- Opcional: añadir frutos secos (nueces, avellanas, almendras...)

*Bate las cuajadas con el helado y sirve la mezcla en copas. Añade canela y frutos secos al gusto.*

[www.postresultzama.com](http://www.postresultzama.com)

Diario de

# Noticias

Envases herméticos al vacío  
Hoy, redondo de 1.000 ml. por 3,95 € + periódico



**ROBERTO TORRES**  
JUGADOR DE OSASUNA

**“Jugar en el equipo de casa no tiene precio”**

PÁGINAS 38-39



**CULTURA PARA APRENDER**

AMPLIA OFERTA DE TALLERES EN NAVIDAD // P53

**EL GUGGENHEIM VIVE SU MEJOR MOMENTO**

MÁS DE UN MILLÓN DE VISITANTES EN 2015 // P50-51



El desfile del tradicional carbonero ante la fachada del ayuntamiento de Pamplona. Foto: Unai Berotiz

## IRUÑA SE VUELCA CON OLENTZERO

**RECEPCIÓN EN EL AYUNTAMIENTO.** Las calles de Iruña se llenaron el pasado jueves para recibir al tradicional Olentzero en su desfile por la ciudad. El popular personaje fue recibido por primera vez en el ayuntamiento de Pamplona, donde el alcalde, Joseba Asiron, le impuso un gran pañuelo a cuadros con el escudo de Pamplona y la leyenda Ayuntamiento de Pamplona. Olentzero 2015, en reconocimiento a la figura y tradición del carbonero. PÁGINAS 26-27

## El Gobierno foral busca impulsar una educación sexual con acuerdo social

El decreto recibe 35 aportaciones de colectivos ● Será aprobado en febrero

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

## EL AÑO DEL CAMBIO POLÍTICO EN NAVARRA

PÁGINAS 10-11

**Los megacamiones ya pueden circular por las vías navarras**

Se trata de vehículos tan largos como un edificio de ocho alturas

PÁGINA 18

**CONTINÚA ACTIVO EL INCENDIO DE VEGETACIÓN EN UN MONTE DE ARANTZA**

PÁGINA 7

**EL REY PIDE DIÁLOGO Y LOS PARTIDOS LE CRITICAN POR ESTAR LEJOS DE LA REALIDAD**

PÁGINAS 12-13

**Al cine por 1€**

Cupón válido únicamente para HOY 26 de DICIEMBRE

\*Oferta válida para 2 personas por cupón (1€ por persona) y sólo en cines Golem La Morea. Máximo 600 personas por día y válido exclusivamente para las sesiones matinales.



**golem**

**Noticias**  
Eres lo que lees

**la morea**

## La DYA organiza un servicio de movilidad para estas Navidades

El servicio es gratuito y consistirá en ayudar a que las personas con movilidad reducida salgan de casa

**PAMPLONA** – La Asociación de Ayuda en Carretera DYA Navarra, en colaboración con Fundación Caja Navarra, está poniendo en marcha un nuevo proyecto que busca fomentar la movilidad e independencia de personas con movilidad reducida en Pamplona y Comarca. Para ello, DYA Navarra se compromete a realizar la tarea de ayudar a subir y a bajar de los domicilios, para que una vez en la calle, los usuarios puedan realizar las actividades de su vida diaria de manera autónoma. Este año la agrupación quiere ofrecer a aquellas personas con movilidad reducida la posibilidad de ir a los domicilios de los familiares para celebrar la Navidad. Disponen de un vehículo adaptado y una silla salva-escaleras. El servicio es completamente gratuito y se prestará de forma continuada durante los días de Nochebuena y Navidad, así como durante Nochevieja y Año Nuevo, debiendo ser solicitado telefónicamente y de forma previa a través del 948 17 17 17. En función de las llamadas recibidas y los voluntarios disponibles, se planificará el mejor horario posible en cada caso. – D.N.

## Navarra diagnostica a más de 1.156 niños que sufren de enuresis

**SALUD** – La reciente publicación de un libro especializado señala que, en total, cerca de 1.156 niños están diagnosticados de enuresis en Navarra aunque se calcula en 5.780 los que, por encima de los 5 años, sufren dos o más episodios de pérdida involuntaria de orina nocturna en un mes. – D.N.

## Cermin considera “insuficiente” la reforma fiscal navarra

**FISCALIDAD** – El Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra calificó ayer de “insuficiente” la reforma fiscal llevada a cabo por el Parlamento de Navarra. Si bien el miércoles Cermin mostró su satisfacción por la liberación de cargas de impuestos a personas con discapacidad, matizó ayer que “no se ha hecho el suficiente esfuerzo por parte del Parlamento en recoger otras medidas que sí se recoger en la CAV o en Estado”. – D.N.

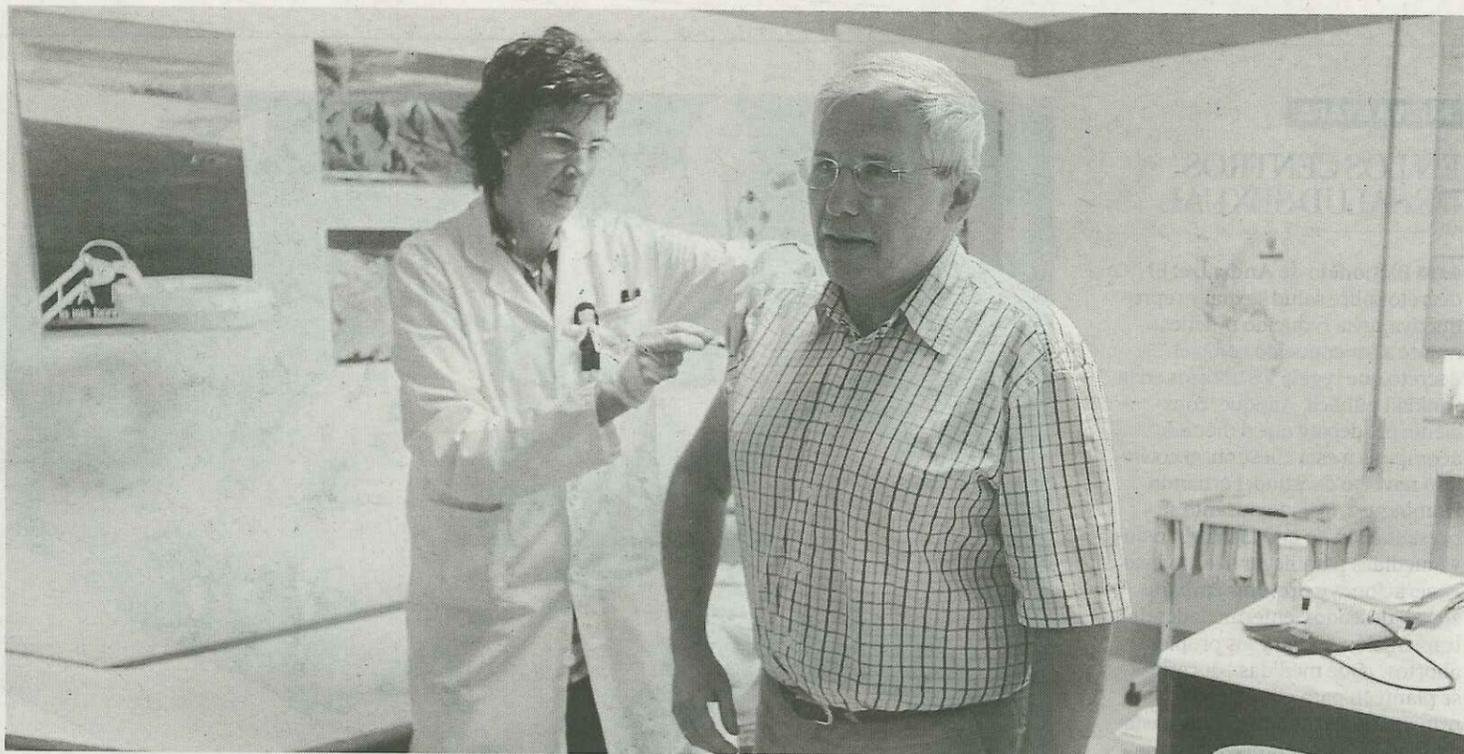


Imagen de archivo de una enfermera administrando una vacuna, que es un medicamento de prescripción médica. Foto: Cristina Solano

# Salud dice a las enfermeras que “sigan administrando medicamentos como hasta ahora”

Afirma que “cubrirá cualquier responsabilidad patrimonial que se genere” ● Para Satse, “las instrucciones de Salud no eximen de responsabilidad” a los profesionales

✎ M. Pérez

**PAMPLONA** – El real decreto 9547/2015 que regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios por parte de las enfermeras, más conocido como prescripción enfermera, entró en vigor el pasado jueves en todo el Estado. Sin embargo, al departamento de Salud del Gobierno foral “lo que más nos interesa son los pacientes. Creemos que este real decreto podría crear algún problema en la prestación del servicio sanitario a los pacientes y lo que queremos es evitar cualquier problema”, expuso Joseba Asiain, secretario general técnico del departamento. Con ese fin, han comunicado a los profesionales que sigan “trabajando como hasta ahora, que se estaba haciendo bien”, pero además “vamos a dar seguridad, en el sentido de que avalamos vuestra prestación”.

El jueves Salud volvió a enviar al estamento de enfermería la instrucción que remitió la noche anterior, en la que decía que “no es posible su aplicación”, añadiendo un punto “para tranquilizar a los trabajadores”. Concretamente, decía que “en el caso de que se produjera alguna reclamación en virtud de la figura de la responsabilidad patrimonial sanitaria será el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, conforme a la normativa en vigor,

el que hará frente a la posible indemnización que pueda producirse”.

El BOE publicó el día 23, justo dos meses después de que fuera aprobado por el Consejo de Ministros, este real decreto que ha sido muy cuestionado por modificar a última hora el artículo 3, estableciendo que para que las enfermeras usen un fármaco sujeto a prescripción médica es necesario que un doctor haya determinado previamente el diagnóstico, prescripción, protocolo o guía de práctica clínica y asistencial a seguir, lo cual, como criticó la Mesa de la Profesión Enfermera, compuesta por el Consejo General de Enfermería y Satse, “conllevará más esperas, más gestiones y más burocracia”, generando un “colapso”.

Ante esta nueva normativa, que afecta a unas 5.500 enfermeras navarras, Salud remitió el miércoles una instrucción a sus profesionales señalando que el texto del real decreto “no responde a los criterios aprobados en su día por el Consejo Interterritorial y que fue modificado de forma unilateral”, que su anuncio “ya generó un clima de conflicto entre colectivos profesionales que puede afectar negativamente en la calidad asistencial” y, además, que “resulta de difícil aplicación, ya que determina que el profesional prescriptor ha tenido que determinar el diagnóstico, la prescripción y el protocolo o guía de práctica clíni-

### PRESCRIPCIÓN ENFERMERA

● **Contexto.** El Gobierno del PP aprobó el real decreto de prescripción enfermera el 23 de octubre, haciendo una modificación sustancial que no tuvo el consenso de los profesionales ni de las CCAA. Satse afirmó que “el nuevo texto deja a la enfermería atada de pies y manos, pues obliga al colectivo a no tomar ni una sola decisión respecto a los fármacos de prescripción médica, obligando a que el paciente pase previamente por el médico que deberá hacer un diagnóstico, determinar la prescripción y elegir el protocolo a seguir”.

● **No vulneración.** Desde Salud consideran que “trabajando como hasta ahora no se vulneraría el real decreto”, si solo se refiere a la orden de dispensación. Explican que “no es que las enfermeras receten, sino que administran medicamentos que son necesarios para el paciente dentro de una actuación global”, lo cual es “bueno para todo el mundo”.

● **Geroa Bai.** Criticó el artículo 3 del citado decreto y exigió a Sanidad su modificación, al considerar que “devalúa la actividad enfermera y dificulta la atención sanitaria”.

ca y asistencial a seguir”. No obstante, dichas guías “no se han elaborado y, por lo tanto, ni están definidos ni validados”. Por todo ello, el departamento estudia qué medidas puede adoptar, incluida la vía legal.

**SATSE** El sindicato de enfermería Satse “valoró positivamente” la postura del departamento, que considera que “no es posible aplicarlo y que está estudiando distintas opciones para evitar que el desarrollo del mismo provoque un grave problema que lleve a afectar a la calidad asistencial que reciba la ciudadanía”, pero advirtió de que “estas instrucciones no son suficientes y que no eximen de responsabilidad a las enfermeras, ya que el real decreto es de obligado cumplimiento en todo el Estado”, por lo que pidió a Salud que “solicite la inmediata derogación del mismo”. Respecto a la responsabilidad patrimonial, Joaquín Fernández criticó que “asume la indemnización, ¿pero, si hay una inhabilitación por intrusismo profesional, qué va a hacer el SNS-O?”; un extremo que Salud consideró que era “altamente improbable”. Desde Satse, que solicitará reuniones de urgencia con el consejero y el director general de Salud, reiteró que el Ejecutivo foral debería “solicitar la anulación del decreto y, mientras, la suspensión cautelar”. ●

# Economía

## LOS MEGACAMIONES YA PUEDEN CIRCULAR POR VÍAS NAVARRAS

● Suman una longitud de 25,25 metros para transportar hasta 60 toneladas ● Su uso será restringido por ahora y se marcará el itinerario antes del viaje ● Estos vehículos son tan largos como un edificio de ocho alturas

✎ Sagrario Zabaleta  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** - Los megacamiones de hasta 25,25 metros de longitud, con capacidad para transportar hasta 60 toneladas de mercancía, ya pueden circular por cualquier comunidad autónoma, tras ser publicada en el Boletín Oficial del Estado la correspondiente Orden Ministerial el día 23.

Por sus dimensiones, los también denominados *megatrucks* son tan largos como dos camiones unidos o un edificio de ocho alturas, con un peso semejante al de un avión Boeing 737. Estos camiones podrán trasladar todo tipo de mercancías, principalmente para el sector de la automoción y de gran consumo, pero no así las peligrosas que quedan prohibidas, como por ejemplo el gasóleo o gasolina. Según la Orden Ministerial, "la introducción de los megacamiones pretende colaborar en la mejora logística del transporte terrestre, ya que con este tipo de configuración se obtiene una disminución de costes de entre un 15 y un 50% para las rutas que aprovisionan a las fábricas desde proveedores".

**LAS CARACTERÍSTICAS** Estos vehículos circularán principalmente por autopistas y autovías previa autorización especial y diseño de itinerario; con una velocidad de 90 km/h en estas vías y de 80 km/h por carreteras convencionales; con un sistema de señalización de advertencia para el resto de usuarios de la vía y con una limitación de circulación exclusiva para España.

El Gobierno foral está "a la espera de que la DGT concrete la regulación de las autorizaciones, para posteriormente encajarla a la normativa navarra y poder empezar a gestionar la concesión de dichos permisos".

La Federación Nacional de Asociaciones de Transporte de España (Fenadismer), a la que pertenece Tradisna, destaca que han apoyado la nueva normativa, al igual que el Comité Nacional de Transporte por Carretera, "porque tendrá inicialmente un impacto poco relevante en el conjunto del sector, ya que está sujeta a importantes condicionantes para obtener la autorización necesaria para poder circular". En Navarra hay unos 4.000 vehículos pesados que tendrán que convivir con los *megatrucks*.

**GANAR TERRENO AL FERROCARRIL** Fenadismer cree que se abre la posi-



Camiones y coches pasan por la Autovía del Pirineo, entre Tiermas (Aragón) y el límite de Navarra.

bilidad de que los megacamiones muerdan cuota de mercado al ferrocarril. Aunque cabe destacar que no todas las infraestructuras están amoldadas para acoger la circulación de estos vehículos. "Por ese motivo, se ha establecido acordar un itinerario inicial, ya que habrá rutas por las que no

puedan ir estos camiones. Y es que los radios de giro pueden llegar a ser incompatibles con la propia infraestructura", cuentan desde Fenadismer.

La Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac) valora de forma positiva la aprobación de esa normativa ya

que "tendría un beneficio de 700 millones anuales". Además, cree que el precio de la tonelada/kilómetro transportado bajaría en un 22%, mientras que el sector del automóvil experimentaría un ahorro anual estimado de 110 millones de euros. ●

## Los vehículos de 40 toneladas no sufren modificación finalmente

Las empresas cargadoras querían subir la capacidad a 44, pero eso originaba la destrucción de empleo

**PAMPLONA** - La propuesta de ampliar las mercancías transportadas en vehículos pesados de 40 a 44 toneladas no se ha llevado a cabo. Las empresas cargadoras querían subir la capacidad para así ahorrar costes; sin embargo, las asociaciones de transportistas se negaban porque tras una dura crisis económica y la tímida recuperación "no

era el mejor escenario para aplicar esta medida", destacan desde Fenadismer. "Este planteamiento hubiera supuesto en la práctica sobredimensionar la actual flota de transporte al haber incrementado la capacidad de carga de todos los camiones en más de un 15% en el mismo momento de haberse aprobado dicha normativa, con la consiguiente destrucción de empleo", señalaron fuentes de esta federación.

En el hipotético caso de que se hubiera aplicado, en Navarra habrían desaparecido unos 600 vehículos de la flota, una merma considerable.

Los megacamiones se van a convertir en una competencia para los vehículos tradicionales, pero por ahora, Fenadismer insiste en que "tendrá poca repercusión en el conjunto de la actividad del transporte por carretera en España".

En países como Alemania, Finlandia, Suecia, Dinamarca, y algunas zonas de Noruega ya disponen de los *megatrucks* de hasta 25,25 metros. Tanto en Reino Unido como en Suecia la longitud es mayor; en las islas se han llevado a cabo pruebas con camiones de 34 metros y en el segundo país, con conjuntos de hasta 32 metros. -S.Z.

### LOS REQUISITOS

- **Qué tipo de mercancía.** La autorización permitirá transportar cualquier tipo de mercancía, con la excepción de mercancías peligrosas.
- **Itinerario inicial.** Se establecerá el itinerario para circular principalmente por autopistas y autovías, porque solo se permitirá la circulación por carreteras convencionales siempre que el recorrido por estas no supere los 50 kilómetros y sea como consecuencia de que se realiza el inicio o destino del viaje. La autorización de circulación solo se concederá si el recorrido total supera los 150 kilómetros.
- **Respeto medioambiental.** El vehículo motor deberá corresponder a determinada categoría medioambiental Euro, y tendrá que ir equipado con específicos elementos de seguridad (suspensión neumática, avisadores de cambio de carril, etc.).
- **Velocidad máxima.** La velocidad máxima autorizada será la misma que la establecida en la actualidad para los restantes vehículos de transporte pesado: 90 km/h en autopistas y autovías y 80 km/h en carreteras convencionales.
- **Señalización de advertencia.** El conjunto del vehículo llevará obligatoriamente un sistema de señalización de advertencia para el resto de usuarios de la vía, en concreto mediante señales luminosas o rotativas en todo su contorno, así como portando la señal de vehículo largo en su parte posterior con la nomenclatura XL, identificativa de su mayor dimensión.

### LA CIFRA

# 4.000

Actualmente, en Navarra circulan unos 4.000 vehículos pesados. De esta forma, el sector del transporte y almacén en la Comunidad Foral suma 10.816 trabajadores, entre asalariados y autónomos, un 2,9% más que en 2014.



Ana Patricia Botín, presidenta del Banco Santander. Foto: Efe

## Los bancos españoles cumplían en septiembre las exigencias de capital del BCE para 2016

La publicación de estos datos responde a la exigencia de una mayor transparencia

**MADRID** – Los bancos españoles, incluyendo al Santander, BBVA, Bankia, Bankinter, Popular, Sabadell, Caixa-Bank y Liberbank, han publicado esta semana los requisitos de capital mínimo de la máxima calidad planteados a cada entidad por el Banco Central Europeo (BCE) de cara al próximo ejercicio 2016, que las entidades españolas ya satisfacían a septiembre.

Así, Santander debe mantener una ratio de máxima calidad con las normas vigentes, conocido en el argot financiero como CETI, del 9,75% en base consolidada. El grupo Santander contaba con un nivel del 12,39% a septiembre de 2015. Debe mantener una ratio CETI del 9,50% a nivel individual. Este requerimiento se compara con el nivel de capital de máxima calidad con las normas vigentes del 14,19% que la matriz contabilizaba a septiembre. En el caso de la entidad presidida por Ana Patricia Botín, este requisito incluye el mínimo exigido por Pilar 1 (4,5%), el requerimiento de Pilar 2 incluyendo el colchón de conservación de capital (5%); y el requerimiento por su consideración de entidad financiera sistémica global (0,25%).

Por su parte, BBVA informa de que el BCE exige a la entidad presidida por Francisco González que mantenga un ratio de máxima calidad con las normas vigentes del 9,75% en base consolidada. BBVA contaba con un nivel del 11,7% a septiembre de este año. Exige también que BBVA mantenga una ratio CETI del 9,5% a nivel individual, que a 30 de septiembre se situaba en el 17,4% en el caso de la entidad. Este

requisito mínimo incluye un colchón del 0,25% que se aplica a entidades de importancia sistémica mundial (EISM), que deberá cumplir en 2016.

A partir del 1 de enero de 2017, la entidad estará incluida en el grupo de Otras Entidades de Importancia Sistémica (OEIS), por lo que le será requerido un colchón del 0,5% en base consolidada. Este colchón contempla un periodo de implantación gradual de cuatro años, de manera que se alcance el 0,5% en 2019.

A su vez, Bankia informó de que cumplía a septiembre de 2015 los requisitos mínimos de capital exigidos por el BCE para 2016, que en el caso del grupo Bankia plantean una ratio mínima CETI del 10,25% en base consolidada. El banco contaba con un nivel del 13,2% a septiembre de este año y estima que a final de año se situará por encima del 13,6%. Este requisito incluye el mínimo exigido por Pilar 1 (4,5%), el requerimiento de Pilar 2 incluyendo el colchón de conservación de capital (5,75%). Además, le requiere mantener un colchón de capital adicional en 2016 del 0,0625%, que se irá incrementando anualmente hasta llegar al 0,25% en 2019.

BFA estima cumplir con estos requisitos, ya que prevé finalizar el año con una ratio CETI superior al 14,5%.

Asimismo, Bankinter informa de que cumplía a 30 de septiembre de 2015 los requisitos mínimos de capital exigidos por el BCE para 2016, que en su caso establecen un umbral mínimo CETI del 8,75% en base consolidada. Bankinter contaba con un nivel del

11,85% a 30 de septiembre de este año. Este requisito incluye el mínimo exigido por Pilar 1 (4,5%), el requerimiento de Pilar 2 incluyendo el colchón de conservación de capital (4,25%).

Banco Popular informó de que en septiembre contaba ya con una ratio CETI del 12,65%, frente a la exigencia mínima del supervisor de un capital de nivel I ordinario transicional del 10,25%.

En el caso del Sabadell, la exigencia del BCE establecía un umbral mínimo CETI del 9,25% en base consolidada, incluyendo el mínimo exigido en Pilar 1 (4,50%) y el requerimiento de Pilar 2 incluyendo el colchón de conservación de capital (4,75%). Banco Sabadell publicó un ratio de capital CETI en septiembre de 2015 del 11,6%.

**CAIXABANK** El Grupo CaixaBank debe contar en 2016 con una ratio CETI del 9,3125%, que incluye el mínimo exigido por Pilar 1 (4,5%); el requerimiento de Pilar 2 del BCE incluyendo el colchón de conservación de capital (4,75%) y el de Otra Entidad de Importancia Sistémica (0,0625%). Contaba en septiembre con una ratio CETI del 12,8% a efectos regulatorios.

En el caso de Liberbank, la exigencia de capital mínimo para 2016 planteada por el supervisor se sitúa en una ratio del 10,25% en base consolidada. La entidad informó de que a 30 de septiembre de 2015 contaba con una ratio CETI del 13,70%. Este requisito del 10,25% incluye el mínimo exigido por Pilar 1 (4,5%) y el requerimiento de Pilar 2 incluyendo el colchón de conservación de capital (5,75%). – E.P.

## Abengoa comunica a la CNMV la firma del préstamo de 106 millones

La empresa andaluza dice que esta operación se ve como “un ejemplo de confianza y apoyo en su presente y en su futuro”

**MADRID** – La empresa de energía y medio ambiente Abengoa, en precurso de acreedores, comunicó el jueves a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) la firma del préstamo de 106 millones de euros con su banca acreedora (Santander, Bankia, Popular, Caixa-Bank, Sabadell, HSBC y Calyon).

Este préstamo, con vencimiento el 17 de marzo, irá destinado a atender las necesidades corporativas generales y, en garantía, se han otorgado, entre otras, acciones de su participada Abengoa Yield (2,5 veces el valor del préstamo).

La empresa andaluza ha puesto en garantía esas acciones para cumplir con las obligaciones asumidas en el contrato de financiación suscrito en septiembre por 165 millones (y dispuesto por importe de 125 millones).

Según fuentes financieras, el Instituto de Crédito Oficial (ICO) ha participado en la operación con 8,7 millones, mientras que el resto ha sido cubierto por el resto de entidades en proporción a su exposición en la compañía. Desde el ICO se limitan a señalar que el consejo de la entidad aprobó hace dos días la operación pero no entran en detalles.

En un comunicado, Abengoa valora la inyección de 106 millones, una operación que ve como un ejemplo de la confianza y apoyo en su presente y futuro. Asimismo destaca que actualmente su principal objetivo es encontrar una solución para empleados, inversores, clientes, proveedores y lograr un consenso con los acreedores sobre el plan de viabilidad.

El préstamo, pactado el miércoles por la noche con la banca acreedora, estará destinado a hacer frente al pago de las nóminas y de los proveedores urgentes este mes. Para todo el periodo de precurso –tres meses ampliable a uno más– la firma ha calculado que necesita unos 400 millones de liquidez. – Efe

# Navidad

- ♦ **BELÉN NAVIDEÑO** (sorprendente proyección audiovisual con tecnología 3D, animación y videomapping)
- ♦ **BAILES** de la Escuela de Danza RAVEL (sábado 19, de 18:00 a 20:00 h)
- ♦ **Visita de la Carroza con los CARTEROS REALES** de la Cabalgata Reyes Magos de Pamplona Domingo 20, de 18:00 a 20:00 h  
Sábado 26, de 12:00 a 14:00 y de 18:00 a 20:00 h (junto a giratorias Hipercor)
- ♦ **MATINALES de CINE** por 1 euro (23 diciembre a 5 enero, excepto 25 y 1)
- ♦ **ANIMACIONES y PASACALLES** (días 23, 26, 28, 29, 30, 2 y 4, de 17:30 a 20:30 h)
- ♦ **VII Certamen Artístico, Decoración Bolas de Navidad**
- ♦ **SHOW INFANTIL** de pingüinos autómatas
- ♦ **Visita y EXHIBICIÓN del Grupo ABANDERADOS Italianos** de la Cabalgata Reyes Magos de Pamplona (domingo 3 enero, entre 12:15 y 13:00 h)



**ITAROA**  
TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

# Asesoramiento y microcréditos a emprendedores en riesgo o situación de exclusión

La Obra Social la Caixa y MicroBank potenciarán el autoempleo de los usuarios del programa 'Incorpora'

**PAMPLONA** - El director general de la Fundación Bancaria la Caixa, Jaume Giró, y el presidente de MicroBank, Antoni Vila, firmaron un acuerdo

para fomentar el emprendimiento entre los usuarios de *Incorpora*, el programa de integración laboral de la Obra Social la Caixa. El objetivo es facilitarles formación, acompañamiento y financiación para que puedan desarrollar su proyecto.

"Esta iniciativa responde al convencimiento de que existen personas en riesgo de exclusión con ideas de negocio o conocedoras de una profesión

que son capaces de crear una empresa si reciben un buen asesoramiento, junto con la inversión inicial necesaria", indica la entidad en una nota.

*Incorpora* contempla impulsar 40 puntos de autoempleo en 2016, que permitirán el acompañamiento de 2.400 personas y la creación de más de 600 microempresas en España. Durante 2015, se han realizado pruebas piloto en Andalucía y Catalunya

en nueve puntos de autoempleo, que han atendido a 729 personas. Asimismo, se han iniciado 383 planes de empresa, de los que han concluido 238, lo que ha supuesto el impulso de 126 nuevas microempresas. Así, MicroBank creará una línea de financiación de cinco millones anuales para estos usuarios de *Incorpora* que deseen iniciar un proyecto de autoempleo o pequeño negocio. - D.N.

## EN EFECTIVO

● **Un dividendo de 0,04.** Caixa-Bank repartió el jueves un dividendo bruto de 0,04 euros por acción a cuenta de los beneficios de 2015, informó la entidad a la CNMV. Así lo aprobó la semana pasada el consejo de administración, que retribuye a sus accionistas trimestralmente. CaixaBank repartirá un dividendo total con cargo a 2015 de 0,16 euros por acción, repartido en dos pagos en efectivo y dos pagos bajo el programa dividendo/acción.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,77%	↓ -0,30%	↑ 2,28%	↑ 1,06%	↓ -0,06%	↑ 0,22%	↑ 1,25%	↑ 2,89%
4.624,59	4.660,34	10.727,64	17.602,61	3.284,59	6.254,64	44.014,93	8.645,56
En el año: 9,17%	En el año: 9,07%	En el año: 9,40%	En el año: -1,24%	En el año: 4,39%	En el año: -4,74%	En el año: -11,98%	En el año: -25,69%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas por Renta 4 Banco (902 15 30 20 | www.renta4.com) el 24-12-2015 a las 14:15h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
NATRA	10,29	0,38
URALITA	9,59	0,40
BIOSEARCH	8,05	0,47
NATURHOUSE	8,01	3,87
VOCENTO	7,60	1,34
G.E.SAN JOSE	5,62	0,94
CORREA	3,85	1,22
ABENGOA	3,57	0,29

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
EDREAMS	-4,29	2,12
EZENTIS	-3,15	0,43
LABORAT.ROVI	-2,59	13,91
RENO MEDICI	-2,26	0,35
DEOLEO	-1,92	0,26
BANKIA	-1,64	1,08
CELLNEX	-1,54	16,57
EADS NV	-1,43	61,90

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
BANKIA	17.681.711
QUABIT INM.	17.076.481
SANTANDER	13.232.134
REPSOL	11.071.605
ABENGOA	10.040.509
B. SABADELL	8.684.215
BBVA	8.312.312
TELEFONICA	7.431.468

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,131
Euribor 1 año	0,061
\$ EEUU	1,0944
Yen	131,77
Libra	0,73414
Franco Suizo	1,08055
Corona Noruega	9,5177
Corona Sueca	9,1893

### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ AIR LIQUIDE SA	104,00	-0,29	1,12
▼ AIRBUS GROUP SE	62,15	-0,69	50,30
▲ ALLIANZ SE-VINK	163,00	1,68	18,67
= ANHEUSER-BUSCH I	114,95	0,00	22,47
▼ ASML HOLDING NV	83,07	-0,78	-7,18
▼ AXA	25,09	-0,04	30,64
▲ BANCO SANTANDER	4,69	0,95	-32,95
▲ BASF SE	70,95	2,84	1,53
▲ BAYER AG-REG	116,10	2,38	2,74
▲ BAYER MOTOREN WK	98,55	2,28	9,78
▲ BBVA	6,94	0,19	-11,62
▼ BNP PARIBAS	53,30	-0,76	8,20
▼ CARREFOUR SA	27,04	-0,22	6,88
▲ DAIMLER AG	77,84	1,92	12,86
▲ DANONE	62,47	0,14	14,73
▲ DEUTSCHE BANK-RG	22,32	3,53	-10,69
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,04	1,64	-3,70
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,62	2,47	25,40
▲ E.ON SE	8,95	5,49	-36,94
= ENEL SPA	3,90	0,00	5,52
▼ ENGIE	16,48	-0,18	-15,21
= ENI SPA	13,96	0,00	-3,79
▼ ESSILOR INTL	114,50	-0,04	23,54
▲ FRESenius SE & C	64,79	2,89	50,12
= GENERALI ASSIC	16,92	0,00	-0,47
▲ IBERDROLA SA	6,50	0,39	18,27
▼ INDITEX	31,79	-0,34	34,57
= ING GROEP NV	12,55	0,00	15,88
= INTESA SANPAOLO	3,09	0,00	27,58
▲ KONINKLIJKE PHIL	23,78	0,25	-1,53
▼ LVMH MOET HENNE	146,05	-0,27	10,43
▼ L'OREAL	156,70	-0,25	12,49
▲ MUECHENER RUE-R	184,20	0,77	11,13
▲ NOKIA OYJ	6,60	0,38	0,69
▼ ORANGE	15,36	-0,61	8,52
▲ SAFRAN SA	62,96	0,05	22,85
▼ SAINT GOBAIN	39,86	-0,25	13,16
▼ SANOFI	79,09	-1,09	4,53
▲ SAP SE	73,00	1,74	25,30
▼ SCHNEIDER ELECTR	53,57	-0,50	-11,62
▲ SIEMENS AG-REG	89,64	2,43	-4,38
▼ SOC GENERALE SA	43,26	-0,20	23,65
▲ TELEFONICA	10,54	0,62	-10,61
▼ TOTAL SA	42,10	-0,02	-0,98
▲ UNIBAIL-RODAMCO	236,15	0,85	10,95
= UNICREDIT SPA	5,16	0,00	-3,28
= UNILEVER NV-CVA	39,94	0,00	22,38
▲ VINCI SA	59,28	0,42	30,26
▼ VIVENDI	19,60	-0,10	-5,24
▲ VOLKSWAGEN-PREF	135,05	2,23	-26,86

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	14,27	0,99	-8,80
▼ ACCIONA	78,40	-0,23	39,50
▲ ACERINOX	9,97	0,73	-20,29
▲ ACS CONST.	27,30	0,63	-5,76
▲ AENA	104,50	0,29	0,00
▼ AMADEUS IT	40,30	-0,11	21,81
▲ ARCEL.MITTAL	4,18	0,77	-53,87
▲ B. SABADELL	1,67	0,84	-17,40
▲ B.POPULAR	3,10	1,11	-25,53
▼ BANKIA	1,08	-1,64	-12,76
▲ BANKINTER	6,76	2,01	0,85
▲ BBVA	6,94	0,19	-11,62
▲ CAIXABANK	3,28	0,58	-24,67
▲ DIA	5,62	1,23	2,65
▲ ENAGAS	25,87	0,17	-1,20
▼ ENDESA	18,24	-0,03	10,21
▲ FCC	7,10	0,24	-39,57
▲ FERROVIAL	21,06	1,03	28,22
▲ GAMESA	15,98	1,01	111,40
▲ GAS NATURAL	19,05	1,28	-8,46
▲ GRIFOLS	42,47	0,62	28,23
▲ IBERDROLA	6,50	0,39	18,27
▼ INDITEX	31,79	-0,34	34,57
▼ INDRA A	8,78	-1,25	8,82
▲ INT.AIRL.GRP	8,22	0,74	32,79
▲ MAPFRE	2,38	0,72	-15,39
▼ MEDIASET ESP	10,02	-0,89	-3,88
▲ OBR.H.LAIN	5,68	0,16	-48,68
▲ RED ELE.CORP	76,97	0,12	5,14
▲ REPSOL	10,94	1,86	-29,62
▲ SACYR	2,00	0,81	-28,17
▲ SANTANDER	4,69	0,95	-32,95
▼ TEC.REUNIDAS	35,18	-0,79	-3,06
▲ TELEFONICA	10,54	0,62	-10,61



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	3,49	-0,29	-29,64
▲ ABENGOA	0,29	3,57	-84,17
▲ ADVEO	6,60	0,15	-43,83
▼ ALMIRALL	18,32	-0,92	33,24
▲ AMPER	0,11	1,79	305,75
= APERAM	33,30	0,00	36,31
▲ APPLUS	8,39	3,53	-8,07
▼ ATRESMEDIA	9,84	-0,30	-15,46
= AXIA REAL STATE	13,00	0,00	25,18
▲ AZKOYEN	4,44	2,07	129,46
= B.RIOJANAS	4,01	0,00	2,04
= BARON DE LEY	105,45	0,00	40,60
= BAYER	114,00	0,00	0,18
▲ BIOSEARCH	0,47	8,05	22,08
▲ BOLSAS Y MER	31,94	0,87	-0,62
▲ C.PORTLAND V	4,98	1,84	30,37
▼ CAF	243,15	-1,06	-19,58
▼ CELLNEX	16,57	-1,54	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	14,93	3,04	32,53
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	5,20	0,00	-38,75
▲ CODERE	0,93	1,09	200,00
▼ COR.ALBA	39,10	-0,43	-3,69
▲ CORREA	1,22	3,85	11,47
▲ D. FELGUERA	1,47	2,08	-56,12
▼ DEOLEO	0,26	-1,92	-32,00
▲ DINAMIA	7,62	0,13	0,00
▼ EADS NV	61,90	-1,43	49,73
▼ EBRO FOODS	18,14	-0,08	33,44
▼ EDREAMS	2,12	-4,29	26,19
▲ ELECNR	8,25	0,12	-2,94

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	3,44	-0,43	65,94
= ENEL GREEN P	1,88	0,00	12,49
▲ ERCROS	0,65	1,56	65,39
▼ EUROPAC	5,10	-0,49	38,49
▲ EUSKALTEL	11,44	1,19	0,00
▼ EZENTIS	0,43	-3,15	-39,52
▲ FAES	2,63	0,96	56,42
▲ FERSA	0,37	1,37	12,12
= FLUIDRA	3,10	0,00	0,98
▲ FUNESPAÑA	7,35	0,00	0,41
▼ G.CATALANA O	31,78	-0,34	32,47
▲ G.E.SAN JOSE	0,94	5,62	14,63
= GRAL.ALQ.MAQ	0,25	0,00	19,05
= GRAL.INVERS.	1,75	0,00	5,42
▲ HISPANIA	12,84	0,75	18,40
▲ IBERPAPEL	16,16	1,00	27,14
= INM. DEL SUR	7,95	0,00	30,33
▼ INM.COLONIAL	0,64	-0,31	17,37
= INYPSA	0,18	0,00	8,25
▼ LABORAT.ROVI	13,91	-2,59	35,05
▼ LAR ESPAÑA	9,58	-0,73	16,84
▲ LIBERBANK	0,56	0,53	-16,57
▲ LINGOTES ESP	7,60	2,15	101,99
▲ LOGISTA	19,44	0,88	10,83
▼ MELIA HOTELS	11,78	-0,92	33,01
= MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	4,48
▼ MERLIN PROPERTIES	11,48	-0,22	43,39
= MIQUEL COST.	33,50	0,00	4,69
▼ MONTEBALITO	1,16	-0,43	15,74
▲ NATRA	0,38	10,29	-41,41
▲ NATURHOUSE	3,87	8,01	0,00

## Educación

alimento para la vida

902 999 221

www.alboan.org

ONG promovida por los Jesuitas

ALBOAN agradece esta inserción gratuita.

## Tudela y Ribera

# Recelos de sindicatos y oposición con el nuevo organigrama municipal de Tudela

La forma de designación de los nuevos directores de área y de centros de gestión crea suspicacias

◀ Fermín Pérez-Nievas

**TUDELA** – La aprobación de la plantilla y la reordenación del organigrama municipal con la aparición de los centros de gestión y la desaparición de varios directores de área han generado recelos de sindicatos y de los partidos de la oposición. En el pleno del pasado miércoles ambos apartados fueron aprobados por el tripartito (I-E, Tudela Puede y PSN), que forman equipo de gobierno, pero rechazados por el resto de fuerzas, UPN, PPN y CUP (se abstuvo en el organigrama), y han levantado algunas suspicacias entre las fuerzas sindicales aunque a la hora de cerrar la negociación, según explicó en el pleno el propio alcalde, Eneko Larrarte, cuatro sindicatos se mostraron favorables en gran medida a la plantilla (ELA, LAB, Solidari y AFAPNA) y dos se abstuvieron (UGT y CCOO).

Larrarte señaló que, vistos los comunicados que han enviado algunos sindicatos,

“con posterioridad a lo que indicaron al cerrar las negociaciones, algunos se han desdicho y otros han hecho hincapié en las diferencias. Volveremos a hablar con ellos”, indicó.

El nuevo organigrama municipal hace desaparecer dos plazas de directores de área de libre designación de los cinco que existían y aunque mantiene los otros dos, la designación se realizará mediante “un procedimiento objetivado entre el personal de la casa ya que queremos reducir la arbitrariedad a la hora de elegir al personal de la dirección de área y de los centros de gestión”. Precisamente, este procedimiento “objetivado” y la denominación de “personal de libre designación” es el que ha generado más suspicacias en los sindicatos.

Larrarte explicó que la elección de quienes desempeñen ese cargo se realizará con un procedimiento elaborado por los técnicos. “Con la creación del puesto de responsable de centros de gestión

planteamos una estructura en que tenemos la vocación de ser más horizontales en la toma de decisiones, ser más ágiles y eficientes. Veremos en años sucesivos si este modelo funciona y, si es así, lo consolidaremos”.

**EL DEBATE** Desde la CUP se criticó la creación de estos cargos. Su concejal Gustavo Gil señaló que a través de ese procedimiento objetivo “se establecerán unas pruebas y un tribunal que no se ajusta a ningún procedimiento legal. Si se quiere hacer un procedimiento objetivo no es necesario inventar nada”. Gil indicó que con esta transformación “aumentan de seis a 14 los puestos de libre desig-

nación. Nosotros somos contrarios y creemos que se pueden crear irregularidades en las retribuciones. No se puede enmascarar como procedimiento de libre designación”.

Desde el PP, José Suárez también fue crítico con la reorganización, especialmente con la modificación del contrato de los trabajadores del Conservatorio pasando a pagar los dos meses de vacaciones. “Es una decisión cuya discrecional. Había una decisión judicial en contra y crea un precedente. Ha sido una decisión arbitraria”, indicó. Con respecto a los puestos de libre designación y nueva organización, la calificó de “precipitada”. Suárez señaló al alcalde que “no hay que tener tanta prisa. Uno puede acertar o equivocarse pero la indecisión es peor”. En su crítica al alcalde le echó en cara que no hubiera pedido opinión a la oposición para reorganizar la estructura “ha dejado pasar una oportunidad valiosa de lograr el consenso”.

Por UPN, Maribel Echave

“Veremos en años sucesivos si esta nueva estructuración funciona”

**ENEKO LARRARTE**  
Alcalde de Tudela

## SINDICATOS

● **LAB.** Envío un comunicado en el que señalaban que el equipo de gobierno “inventa un procedimiento sin garantías ni transparencia en el que quienes quieren concurrir no tendrán mecanismo de defensa legal que garantice la objetividad de la selección”.

● **AFAPNA.** En opinión de este sindicato, “el sistema de acceso a dichos puestos se establece como de libre designación para hacer las pruebas que el Ayuntamiento señale a conveniencia. De nuevo precariedad, inestabilidad, inseguridad en la continuidad de los puestos de trabajo y riesgo de amiguismo. De nuevo los funcionarios vemos cercenada la posibilidad de desarrollar carrera administrativa mediante esta sibilina fórmula de parecer que se hace lo que no se hace”.

● **Nuevos puestos.** Técnico de servicios contratados, puesto de guarda forestal, un puesto en Deportes, dos agentes para cubrir las jubilaciones en la Policía Local, incremento de jornada en el auxiliar de museo, albañil de la brigada, tareas de Educación para el técnico de Juventud.



## Homenaje a trabajadores del Ayuntamiento de Tudela

**JUBILACIÓN.** El alcalde entregó ayer a cuatro funcionarios, en nombre del Ayuntamiento de Tudela, una insignia de oro del escudo de la ciudad en reconocimiento al trabajo realizado. Los

homenajeados, acompañados de familiares y amigos fueron Maribel García Rubio (auxiliar de la guardería María Reina), Alejandro Sánchez Ongay (asesor jurídico de Urbanismo), José Manuel

Sanjuán Coloma (sargento de la Policía Municipal), que estuvo representado por su hijo Imanol, y Jesús Tobajas Lañez (encargado de la brigada municipal), ausente del acto. Foto: F. Pérez-Nievas

**CONCIERTO DE LA ESCUELA DE MÚSICA SAN BLAS.** La casa de cultura de Milagro acogió el tradicional concierto navideño de la Escuela de Música San Blas de Milagro al que precedió una ronda de villancicos de los alumnos por las calles, ataviados con atuendo de Navidad. Dirigidos por sus respectivos profesores, los chicos y chicas de la escuela actuaron ante un salón de actos abarrotado de público deseoso de comprobar la progresión de los pequeños músicos durante este curso. Foto: A. Remón

miércoles 23 de diciembre de 2015

Resolución del Comité de Dirección Confederal de CC OO

# El nuevo Gobierno debe acabar con seis años de austeridad y recortes e impulsar la actividad económica y el empleo de calidad

**Los resultados electorales exigen un intenso y sostenido diálogo político y social para que la próxima legislatura sea la de otra política económica, el empleo de calidad, la lucha contra la desigualdad y la pobreza y un modelo más democrático de relaciones laborales que debe garantizar un Gobierno de progreso.**

El Comité Confederal de CC OO reunido el 22 de diciembre de 2015 para valorar los resultados de las recientes elecciones generales ha acordado hacer pública la siguiente Resolución.

- 1.- Las elecciones generales del 20 de diciembre se han desarrollado con normalidad, sin incidentes reseñables y una ligera mejora en la participación, lo cual valoramos como expresión de la madurez democrática del pueblo español.
- 2.- El bipartidismo, tal y como se ha conocido en los últimos 38 años (UCD/PP y PSOE), ha sufrido una notable censura electoral, si bien no se cumplieron los pronósticos más radicales que apuntaban hacia su derrota a manos de las nuevas formaciones políticas. En cualquier caso, PP que pierde 63 escaños y el PSOE que se deja 20, algo más de 80 diputados/as entre ambos a pesar de beneficiarse, sobre todo el primero, de una ley electoral injusta, han de tomar buena nota de lo sucedido en las urnas.
- 3.- CC OO interpreta estos resultados como una sanción electoral a la gestión de la crisis que ambas formaciones, en distintos períodos, han realizado. La ciudadanía ha aplicado un fuerte correctivo tanto a las políticas de recortes aplicadas como a la forma de llevarlas a cabo donde la corrupción ha sido uno de los elementos distintivos del PP en la legislatura.
- 4.- Podemos y Ciudadanos, particularmente el primero, logran buenos resultados y pasan a ser parte decisiva del nuevo parlamento y del diálogo político que debe abrirse para la configuración del nuevo gobierno. Los resultados de estas formaciones también tienen relación en gran parte con la reacción ciudadana ante la gestión que los partidos mayoritarios han realizado de la crisis.
- 5.- Las llamadas coaliciones ciudadanas de la izquierda alternativa en las que se encuadra Podemos en Catalunya, País Valencià y Galicia, logran resultados muy significativos, mientras el nacionalismo conservador y/o independentista cotiza a la baja en Catalunya, País Vasco y Galicia. UPyD e IU son las grandes perjudicadas por una ley electoral concebida para favorecer a las formaciones mayoritarias, especialmente en el caso de IU-UP que a pesar de conseguir más de 900000 votos únicamente logra dos diputados (tenía 11), insuficientes para constituir grupo parlamentario.
- 6.- Las candidaturas que, con diferencias entre ellas, se sitúan en el espectro político de la izquierda han superado claramente (alrededor de un millón de votos) a las de la derecha.
- 7.- De todo ello, para CC OO, se deriva la necesidad de un intenso y sostenido diálogo político y social -con pactos de gobierno, de legislatura o acuerdos concretos en el parlamento- que debe cambiar la política económica, impulsar el empleo de calidad, luchar contra la desigualdad y la pobreza y avanzar hacia un modelo más democrático de relaciones laborales.
- 8.- Conocidos los resultados, CC OO cree que las formaciones políticas que han logrado representación parlamentaria, y de manera singular aquellas con posibilidades de formar gobierno, deben ponerse a trabajar para alcanzar la mayor estabilidad posible y sobre todo, para comprometer un programa de gobierno a desarrollar en la próxima legislatura evitando las distorsiones que introduciría una repetición de la convocatoria electoral. En este sentido, CC OO, como ya hizo en campaña electoral presentando sus propuestas a las distintas fuerzas políticas, entiende que las prioridades de la acción del Gobierno en la legislatura que ahora se inicia deben pasar por:

\* Medidas para incentivar el crecimiento de la actividad económica y el empleo de calidad y con derechos,

donde la mejora de los salarios y especialmente el SMI (que en la legislatura debe llegar a los 800 €) jueguen un papel fundamental de justicia y de estímulo a la demanda. Medidas económicas que exigen un replanteamiento de las políticas austerizadas promovidas por las instituciones europeas.

\* Una Carta de Derechos Laborales que restituya los derechos devaluados y/o eliminados, como el equilibrio entre empresarios y trabajadores y trabajadoras en la negociación colectiva. En consecuencia, la derogación de la reforma laboral.

\* Un Plan integral para la igualdad y contra la violencia de género, que acabe con la desigualdad laboral y la brecha salarial de las mujeres y ataque de raíz la violencia machista

\* Restituir y ampliar las redes de protección social y el carácter universal y de calidad de los servicios públicos. Aprobación urgente de una renta mínima de acuerdo con la ILP de CCOO y UGT.

\* Una reforma fiscal justa y eficiente, porque nuestro país no tiene un problema de exceso en el gasto público, sino de falta de ingresos.

\* Configurar con Bankia y el Banco Mare Nostrum como el embrión de una Banca Pública que facilite el acceso al crédito a las familias, a los autónomos y la PYME

\* Sentar las bases de un cambio de patrón de crecimiento, un nuevo modelo productivo para una economía más estable y menos vulnerable a los cambios de ciclo, más justa, sostenible y competitiva.

\* La creación de una ponencia Constitucional que en un plazo razonable y con el máximo consenso posible elabore un nuevo proyecto donde se constitucionalicen derechos laborales, sociales, de regeneración democrática (como una nueva ley electoral que garantice la proporcionalidad) y un nuevo marco de articulación del Estado, plural en su configuración, en clave federal, que permita encauzar la crisis territorial abierta.

En definitiva, CCOO considera que la legislatura que se inicia después del 20D debe ser la de la consolidación de cambio de ciclo, que permita no solo dejar atrás la recesión, sino superar los efectos para las personas de la gestión neoliberal de la misma.

Por ello, para CCOO sería deseable la conformación de un Gobierno entre las fuerzas de progreso.



miércoles 23 de diciembre de 2015

## CCOO afirma que ningún policía foral tendrá que devolver sueldo tras la retroactividad aprobada en el Parlamento

**La sección sindical critica el "amarillismo" con el que algunos medios de comunicación contribuyen a la ausencia de paz social.**

Este martes se ha aprobado en el Parlamento una modificación de la Ley 15/2015 de Policías de Navarra por la que se adelanta a 1 de octubre de 2016, y no a 1 de abril de 2017 como pretendía el Gobierno de Navarra, la entrada en vigor de las nuevas retribuciones en Policía Foral. La novedad es el carácter retroactivo de esta medida para aquellos policías -la mayor parte del colectivo- que verán modificado tanto su complemento específico como su complemento de puesto de trabajo. Este último tras la realización por parte de Interior de un estudio de los distintos puestos de trabajo que resulten tras la aprobación de la nueva estructura de la Policía Foral.

Desde la sección sindical de CCOO en Policía Foral denunciaremos el carácter frentista que algunos medios de comunicación local están dando -una vez más- a todo lo que acontece alrededor de este colectivo policial. El artículo 19 del Decreto Foral 1/2005 que recoge las jornadas y retribuciones de la Policía Foral dice concretamente en su punto 2 relativo al complemento de puesto: "Dicho complemento retribuye igualmente la especial disponibilidad y condiciones de jornada que concurren en los miembros de las Divisiones de Protección de Autoridades, Juego y Espectáculos, Policía Judicial, Policía Científica, Régimen Interno e Intervención". Es decir, a lo largo de 2016, y mientras no entre en vigor el nuevo sistema retributivo en la organización, estas unidades seguirán desempeñando sus funciones con arreglo a sus jornadas específicas y no de acuerdo al horario general. En consecuencia, deducción ésta a la que es fácil llegar si se lee la ley, ningún miembro que pertenezca a estas unidades tendrá que devolver sueldo alguno, por cuanto ese Decreto Foral lo deja bien claro al señalar que su complemento de puesto retribuye esas condiciones de jornada. Por lo tanto, desde nuestra sección sindical exigimos seriedad, objetividad y rigor a la hora de difundir futuribles que nada tienen que ver con la realidad, y que solamente buscan ahondar en la brecha existente en el seno del cuerpo autonómico.

Por otra parte, seguimos apostando por el exquisito y riguroso cumplimiento de la legalidad vigente, como no podía ser de otra manera. El legislativo ha vuelto a aprobar por mayoría la modificación que, si bien no contenta a este sindicato, sí que es una apuesta clara y decidida por desarrollar esta ley de Policías. Por nuestra parte, arrimaremos el hombro más aún si cabe, como siempre lo hemos hecho, y aportaremos nuestro trabajo en bien de una organización que merece la pena sacar adelante.