

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

15 de febrero



Osasuna oferta al Gobierno la recompra de El Sadar para pagarlo en 10 años

El club necesita reformar el estadio y antes lo recuperará

● El Ejecutivo ha rechazado formar una sociedad común y pasa a negociar la venta



● LaLiga garantiza financiación y no penalizará el endeudamiento

PÁG. 36 Y 53

Una bolsa 'unirá' a quienes se jubilan con pretendientes del negocio

Se busca mantener negocios de autónomos que funcionan y que cierran por falta de relevo

PÁG. 18-19

Un tiroteo en un instituto de Florida deja 17 muertos y 20 heridos

● El autor de los disparos es un exalumno del centro de 18 años, que fue detenido

PÁG. 6

Todos menos Aranzadi reclaman el parking de Santo Domingo

Pamplona: El proyecto, apoyado por los vecinos, precisa 17 millones de inversión

PÁG. 26



El Navarra Arena.

DN

Osasuna Magna, molesto al quedarse fuera del Arena

● NICDO dice que las puertas del pabellón están abiertas para el equipo

PÁG. 55



La planta de Mapsa, en Orkoien, se dedica a la fabricación de llantas de aleación para vehículos.

IVÁN BENÍTEZ

Mapsa eleva a 112 los nuevos empleos

Las inversiones de 24,5 millones en la planta de Orkoien, declaradas "de interés foral"

PÁG. 24

La economía social crea 1 de cada 4 puestos

En 2017 surgieron 111 nuevos proyectos de este tipo de empresas en Navarra

PÁG. 25

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	85

Guerrero se desdice sobre los ERE: "Nunca hablé de fondo de reptiles"

El exdirector de Trabajo defiende en el juicio que la Junta andaluza actuó conforme a la legalidad

Durante dos días, se niega a ratificar sus anteriores declaraciones en sede judicial o policial

CECILIA CUERDO Sevilla

Fue el epicentro del caso de los ERE fraudulentos pagados con dinero público, el director general de Trabajo que determinaba para dónde salían las ayudas y a quién pagarlas, incluida su suegra, que nunca trabajó para ninguna empresa beneficiaria. Javier Guerrero, sin embargo, niega ahora la mayor. "Nunca hablé de fondo de reptiles", dijo, negando la existencia de una suerte de fondos reservados para pagar las ayudas sociolaborales y comprar la paz social a golpe de talonario porque, asegura ahora en el juicio, todo se hizo conforme a la legalidad y bajo el mismo sistema de ayudas que usaba el Gobierno central. Es más, defendió la "honestidad" de los Ejecutivos andaluces con Manuel Chaves y José Antonio Griñán, que



El ex director general de Trabajo de la Junta Javier Guerrero, ayer, en la sala de la Audiencia de Sevilla. EFE

"fueron muy conscientes" de la "realidad laboral andaluza" en una época muy convulsa.

Durante dos días, Guerrero se negó a ratificar sus anteriores declaraciones en sede judicial o policial, donde habló de la opacidad de las ayudas, dijo que todo el Gobier-

no andaluz conocía el sistema y usó la expresión "fondo de reptiles" para designar la partida de donde salían el dinero público. Ahora afirma que hubo "errores y conceptos tergiversados que no han salido de su boca", aunque sí concedió que el Gobierno de Cha-

ves, y él mismo, actuaron con "honestidad" y preocupados por una situación compleja con el cierre de muchas fábricas en Andalucía y despidos masivos.

Así, a preguntas de su letrado en una nueva sesión del juicio que investiga la legalidad del sistema

de ayudas implantado en la Junta, subrayó que existía una partida presupuestaria para abonarlas y que se "cumplían todos los requisitos legales y garantías", además de resaltar que esa partida se aprobaba año tras año en las diferentes leyes de presupuestos. Una legalidad que también defendió el exconsejero de Empleo José Antonio Viera, quien insistió en que al encargarse de la parte política y no gestora, entendía que todos los expedientes que le llegaban a la firma contaban con los diferentes parabienes de todos los departamentos, incluida la Intervención.

"No tenemos fondos reservados", aseveró Guerrero, subrayando a continuación que la Cámara de Cuentas no puso ninguna pega o reparo hasta que el caso saltó a la luz pública. En la misma línea, su superior, Viera, recordó que a él no le llegaron "alarmas" de que el procedimiento marco que se estableció en 2001 estuviera "fuera de la legalidad". Explicó que se puso en marcha al existir un escenario crítico con numerosas empresas en crisis, y que había que "intervenir con urgencia" para ayudar a empleados que habían dejado de trabajar para esas empresas, sin que conociera la "concreción exacta" de las partidas o los mecanismos que se implementaron para atender a las mismas. No obstante, sí reconoció que la Intervención puso reparos a los primeros expedientes de regulación de empleo de una empresa cárnica de Jaén.

Guerrero incluso exculpó a Viera, a quien acusó inicialmente de tener especial interés en las ayudas que recibió una comarca sevillana en la que Viera fue alcalde.

Camps asegura que nadie le comentó nada de la financiación ilegal

El expresidente de Valencia no se cree la versión de Bárcenas, que dijo que informó a Costa de las irregularidades

Colpisa. Valencia

Francisco Camps se mantiene firme en la defensa de su inocencia, pese a que en el juicio por la rama valenciana de la trama Gürtel un testimonio tras otro señalan que el PP valenciano, que lideró de 2003 a 2011, se financió de forma irregular. El expresidente autonómico no dio ayer credibilidad a las declaraciones que han realizado Ricardo Costa y Luis Bárcenas en la Audiencia Nacional.

En opinión de Camps, tanto el ex secretario general del partido en Valencia como el extesorero nacional solo tratan de salir de la mejor forma posible de los procesos judiciales en los que están inmersos, aunque eso signifique mentir en sede judicial. "¿Cómo es posible que lo que diga Ricardo Costa sea ahora lo que vale después de nueve años diciendo una cosa diferente", se preguntó el exlíder autonómico, quien a continuación se remitió a las declaraciones de otros exdirigentes populares que han

negado en sede judicial cualquier tipo de ilegalidad en las cuentas de la formación.

Camps tampoco cree que Bárcenas advirtiese a Costa de que la financiación del partido era ilegal, tal y como aseguró el martes el extesorero en la Audiencia Nacional. Sobre todo, porque él no tuvo conocimiento de que esa conversación se produjera. "Nadie ha corroborado esa reunión, pero algo tan importante en un partido tan honorable como el PP de España se habría sabido y la dirección nacional del partido me habría llamado por teléfono o comentado cualquier cosa, y eso nunca ocurrió", justificó el expresidente regional.

Las afirmaciones de Camps coincidieron con las declaraciones que ofrecieron ayer exdirectivos de varias empresas que habrían participado en la financiación ilegal del PP valenciano. Dos de ellos, antiguos empleados de Lubasa Desarrollos Inmobiliarios, afirmaron que su jefe, Gabriel Alberto Batalla, les presentó para que lo firmarían un contrato con Orange Market, la empresa de la red Gürtel en la Comunidad Valenciana. Ninguno de los dos tiene constancia que los servicios por los que se pagó 95.000 euros a Orange Martek se llevasen a cabo.

PORQUE ELIGES CALIDAD AL MEJOR PRECIO

Tu compra dice mucho de ti

VIERNES, 16 DE FEBRERO

-25%

EN CARNICERÍA Y CHARCUTERÍA

EL DESCUENTO SE DARÁ EN UN VALE PARA CANJEAR DEL 19 AL 24 DE FEBRERO DE 2018 POR COMPRAS SUPERIORES A 30€
Promoción válida en BM Supermercados de Navarra.

Multa de 91 millones a Santander, BBVA, CaixaBank y Sabadell por pactos secretos

Perjudicaron a empresas en las condiciones de préstamos, según la CNMC

La denuncia vino de un promotor eólico que pidió un crédito sindicado con coberturas de intereses

La sanción más elevada es para CaixaBank, con 31,8 millones de euros, seguida del Santander, con 23,9 millones

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Los cuatro grandes de la banca española se enfrentan a una sanción millonaria por haber actuado "a espaldas" de un cliente al ofrecerle una línea de financiación conjunta –un préstamo sindicado, como se denomina técnicamente– perfectamente "coordinada" para proteger sus intereses e ir contra los de la empresa que contrató ese crédito. CaixaBank, Santander, BBVA y Sabadell se exponen a una multa de 91 millones de euros por concertarse para ofrecer unas determinadas coberturas sobre un crédito otorgado a una empresa de energía eólica en 2006, tal y como sostiene el regulador de Competencia.

La resolución dictada por este organismo considera que las cuatro entidades "se ponían de acuerdo" antes de realizar una oferta a la compañía afectada –Inversiones Empresariales Vapat– para fijar unas condiciones del préstamo que, en realidad, se encontraban "alejadas" de las que se habían comprometido a proporcionar. Por esta "infracción muy grave", CaixaBank tendrá que pagar 31,8 millones de euros; Santander 23,9 millones;



Sucursales del Banco Santander y del Sabadell en una calle de Vitoria.

R. GUTIÉRREZ

BBVA, 19,8 millones; y Sabadell, 15,5 millones.

El caso recuerda a algunas de las características del conflicto derivado de las cláusulas suelo, una limitación en los tipos de interés que fueron comercializados sin la transparencia suficiente como para que el cliente se percatara de que lo que estaba firmando podía jugar en su con-

tra, como finalmente ocurrió en muchos casos. En esta ocasión, el organismo público considera que los bancos ofrecieron unas condiciones "adulteradas" con las que jugaron "en clara ventaja" y "a espaldas" de la propia compañía que había solicitado ese crédito.

Hace tres años, la Comisión Nacional de los Mercados y la

Competencia (CNMC) inició el análisis de la denuncia presentada por Vapat después de que la empresa se percatara de que se estaba viendo perjudicada por las coberturas de intereses fijadas en el contrato. Este tipo de herramientas financieras suelen ser necesarias en los créditos sindicados para proteger a ambas partes ante subidas o descensos

de los tipos de forma brusca. El problema de este caso es que, según el organismo, las cuatro entidades habían "impuesto condiciones perjudiciales" para el cliente, ya que éste "ignoró completamente la concertación previa" de estos bancos.

Anuncios de recursos

Se trata de conductas contrarias a la transparencia, que revelan "un falseamiento de la competencia". La banca dio a la empresa la imagen de autonomía, a la hora de ofrecerle estas coberturas que prácticamente convergían en sus condiciones, cuando en realidad habrían pactado por detrás los términos de ese contrato de forma "ilícita".

Las entidades afectadas tienen la intención de recurrir esta multa, según apuntan fuentes del sector. En Santander consideran que su actuación en este caso "es correcta y adecuada a los estándares del mercado en este tipo de financiaciones", según los criterios del Banco de España. BBVA cree que la sanción, en una primera lectura, es "jurídicamente errónea" porque "no ha valorado adecuadamente el contexto del mercado de financiación sindicada".

A raíz de este caso, el regulador admite que tuvo acceso a documentación aportada por otras 22 empresas en relación con 43 operaciones de derivados de créditos sindicados contratados entre 2006 y 2016. Estas cuatro entidades han participado simultáneamente en el 37% de las operaciones de cobertura de créditos sindicados.

Aunque la cuantía es relevante, esta multa a la banca no es la más elevada que se ha impuesto por el regulador en su historia. Entre otras, destaca la sanción de 171 millones al sector del automóvil en 2015.

Las subidas de precios de Movistar, Vodafone y Orange, en investigación

Facua denuncia que las tres grandes 'telecos' encarecen "al unísono" sus tarifas desde 2015

D. VALERA Madrid

El 5 de febrero Movistar subió cinco euros el precio de su paquete Movistar Fusión. Un incremento que fue replicado por Orange y Vodafone en una cuantía similar para sus paquetes Love y One, respectivamente. Un repunte inmediato que provocó que ayer la asociación de consu-

midores Facua denunciara a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) lo que considera una subida de tarifas al "unísono" de las tres grandes compañías de telecomunicaciones, lo que podría responder a un "pacto de precios". Ahora el organismo regulador abrirá una investigación para determinar si existe algún tipo de infracción.

"Los usuarios sufren las consecuencias de un mercado dominado por un oligopolio que renuncia a competir y encarece continuamente los precios, aprovechándose de que desde hace años el Gobierno no regula limi-

taciones en las tarifas de los principales servicios", explica Facua. En este sentido, la asociación de consumidores recordó que estas compañías acumulan una serie de incrementos desde 2015.

Facua detalla que Movistar ha subido hasta en seis ocasiones sus tarifas convergentes Fusión desde mayo de 2015, cuando por primera vez las incrementó en 5 euros. La segunda (3 euros) fue en enero de 2016; y la tercera (entre 2 y 5 euros) en julio de ese mismo año. El pasado curso se produjeron otros tres incrementos.

Vodafone encareció en 2015 sus tarifas entre 1 y 2 euros. En 2016, el incremento fue de entre 2 y 3 euros. En abril de 2017 volvió a aumentar en 3 euros sus tarifas Vodafone One S y M y 5 euros en el caso de las One L. A esto se suma la de este febrero.

Orange también subió las tarifas en 2015 (2 euros), lo repitió en 2017 hizo lo propio (entre 2 y 5 euros) y este año repite otra subida.

El presidente de BBVA ganó 5,7 millones en 2017, un 17,6% más

J.M. CAMARERO Madrid

El sueldo del presidente de BBVA, Francisco González, se incrementó un 17,6% el año pasado, hasta alcanzar los 5,7 millones de euros, según el informe de retribuciones. En 2016, se embolsó 4,9 millones. El alza de esa remuneración de González se debe fundamentalmente a la subida del sueldo que percibió por su cargo ejecutivo. En 2017, cobró por este concepto 2,4 millones, lo que representa un aumento del 25,8%. En la parte de retribución variable, recibió 1,4 millones, un 1% menos. La cuan-

tía condicionada a los resultados a corto plazo se redujo un 10% y la ligada a objetivos a largo plazo mejoró casi un 8%. En total el banco abonó 3,9 millones en metálico, un 14% más que en 2016. Por otra parte, González percibió acciones del banco por un valor de 1,8 millones, un 25% más.

Los 15 miembros del consejo de administración de BBVA percibieron una remuneración conjunta de 16,5 millones, un 13,7% más. El consejero delegado, Carlos Torres Vila, ganó 4,8 millones, lo que representa un ascenso del 10%, debido al mayor volumen de las acciones otorgadas.

Figueruelas también fabricará el modelo eléctrico del nuevo Corsa

El encargo ha sido posible tras el acuerdo con los sindicatos para reducir costes salariales

J.A. BRAVO Madrid

Todo el proceso de fabricación del nuevo Opel Corsa se realizará desde finales de 2019 en su fábrica de Figueruelas (Zaragoza), incluida la versión de motor eléctrico. Y será la primera vez que la marca de origen alemana haga de forma íntegra en Europa la producción de un vehículo que usa ese tipo de energía.

Así lo anunció ayer su consejero delegado, Michael Lohscheller, quien visitó Madrid para reunirse con la dirección de Opel en España. "Hoy es un día importante", dijo el ejecutivo germano tan solo un día después de que la compañía y los sindicatos mayoritarios en la plantilla firmaran el nuevo convenio colectivo para los próximos cinco años.

Ambos hechos van claramente asociados, pues el grupo francés PSA (dueño de Opel) había advertido de que sin ese pacto no habría nuevo modelo para Figueruelas, e incluso podría haberse reducido la carga de trabajo. Por eso destacó "la responsabilidad y el éxito de todas las partes" para, tras un "intenso diálogo y negociación", propiciar que se pueda alcanzar la capacidad total de la factoría.

Según el director general de Opel España, Antonio Cobo, esa es la idea "pero el mercado es el que decide nuestro nivel de empleo y de producción", matizó. Por eso, no descartó un aumento de



Vista general del acceso a la fábrica de Opel en Figueruelas (Zaragoza).

EFE

plantilla a medio plazo, aunque evitó concretar más. Desde 1982 el Corsa se fabrica en la planta de Opel en Zaragoza, de donde han salido casi trece millones de automóviles. La factoría está preparada para que puedan trabajar hasta seis turnos, aunque en la actualidad están activos cinco. Trabajando cinco días a la semana se producen 480.000 vehículos anuales, cifra que llegaría a 600.000 sumando horas extra y fines de semana.

El nuevo formato de un clásico de Opel será uno de los cuatro modelos eléctricos de su oferta en 2020. Así se prevé en el Plan Pace

presentado en noviembre para hacer que la marca alemana vuelva a ser rentable, además de ir distanciándose de los motores gasolina y diesel. De hecho, en 2024 todos los turismos que venda tendrán versión eléctrica.

La de Figueruelas, no obstante, no será la primera fábrica española que produzca vehículos eléctricos de forma íntegra. La planta de Renault en Valladolid viene haciendo allí desde 2012 su modelo Twizy, un cuadríciclo eléctrico de dos plazas.

En el caso de Zaragoza, la moderación salarial ha sido clave para la decisión de Opel, que preten-

de reducir hasta 700 euros el coste por producción de vehículo. Por ello, los cerca de 5.400 miembros de su plantilla verán congelados sus sueldos en 2018 y tendrán subidas bajas los cuatro ejercicios siguientes: un 0,50% del IPC anual en 2019 y 2020, para luego incrementarse hasta el 0,60% de la inflación en 2021 y 2022.

Se mantiene, eso sí, una prima anual variable (PAVI) de hasta 650 años en función del cumplimiento de objetivos de productividad. Por el contrario, se reducen un 5% los pluses por nocturnidad y festivos, y se ven mermados los períodos de descanso.

Siemens Gamesa logra un gran proyecto eólico marino

• Instalará 1.386 megavatios en aguas inglesas y fabricará las turbinas en Alemania y las palas en el Reino Unido

DN. Pamplona

Siemens Gamesa ha sido elegido por el grupo danés Ørsted como suministrador exclusivo de aerogeneradores para el parque eólico marino (offshore) Hornsea Project Two, situado en aguas inglesas. Cuando entre en funcionamiento en 2022, será el mayor proyecto de la firma eólica en el mundo con una capacidad de 1.386 megavatios (MW), explicó ayer la compañía, que tiene su sede tecnológica en Navarra.

Siemens Gamesa instalará turbinas del modelo SG 8.0-167 DD, de 8 megavatios de potencia. Las nacelles se producirán en la nueva fábrica de SGRE en Cuxhaven (Alemania), mientras que la mayoría de las palas se producirán en la planta de Hull (Inglaterra), donde también se realizarán las tareas de pre-ensamblaje. Está previsto que proveedores británicos se encarguen, en parte, del suministro de las torres.

La nueva turbina SG 8.0-167 DD cuenta con un rotor de 167 metros de diámetro. Las palas, de 81,5 metros, ofrecen un área de barrido un 18% superior y un incremento del 20% en la producción anual de energía respecto a su predecesora, la SWT-7.0-154, explicó Siemens Gamesa en un comunicado.

Guindos cree que cuenta con apoyos para fichar por el BCE

Ante la Eurocámara, el ministro defiende la igualdad de género y recuerda que tiene tres secretarías de Estado

A. LORENTE Bruselas

El tictac que marca el futuro de Luis de Guindos y su probable desembarco en la vicepresidencia del Banco Central Europeo se agitó ayer con fuerza a la espera de que el lunes, día 19, los ministros de Finanzas del euro (Eurogrupo) levanten su pulgar a favor del español o del irlandés Philip Lane. Anoche tocaba examen ante el siempre beligerante Parlamento europeo y, a tenor de las fuentes consultadas, no fue un paseo de rosas precisamente. El voto de la Eurocámara no es vinculante, pero sí tiene mucha capacidad de armar ruido y embarrar la elección sine die, como ocurrió en 2012 con el luxemburgués Ivers Mersch. Entonces querían una mujer para el car-

go. Ahora también.

"Con los apoyos se cuenta, pero no se dicen. Soy optimista", afirmó a su llegada el todavía ministro de Economía español. ¿Nervioso? "No se trata de una cuestión de nervios, sino de responsabilidad, de querer hacerlo lo mejor posible porque es un puesto muy importante para España", apostilló. Compareció a las 19:30 horas, después de Lane. Lo hicieron a puerta cerrada, en dos sesiones calificadas de "confidenciales" por el presidente de la comisión de Asuntos Económicos, el italiano Roberto Gualtieri. Nunca antes se había llevado a cabo este trámite, sólo la audiencia pública posterior a la designación por parte del Eurogrupo. En este caso, será el día 27.

De Guindos, que llegó arropado por Esteban González Pons, el jefe de filas del PP español en el Parlamento, no jugaba en casa. Sus grandes enemigos, paradójicamente, son los propios eurodiputados españoles y en esta comisión están el socialista Jonás Fernández, Miguel Urban (Podemos),

Ernest Urtasun (ICV) y el independentista catalán Ramón Tremosa. Su gran aliado fue el popular Gabriel Mato. Eso sí, a diferencia de sus correligionarios del PSOE, Josep Borrell dijo sobre De Guindos que "ser ministro no le quita las calificaciones que, sin duda, tiene".

Salida del gabinete

En su intervención inicial, de unos diez minutos, recordó cómo España "ha superado una crisis histórica con un saneamiento del sistema financiero sin precedentes". Comenzó en inglés, el núcleo central fue en castellano y cerró su discurso de siete páginas en francés, detalle que no pasó desapercibido. Por la forma y el fondo, pues en esta lengua defendió continuar con el rol que el BCE ha asumido con Mario Draghi, no centrándose sólo en la rigidez de la política monetaria. Y esto, claro, es música celestial para una Eurocámara que siempre ha pedido más de Fráncort para ayudar a la Eurozona a salir de la crisis.

Respecto a la polémica suscita-



Luis de Guindos, junto a Esteban González Pons, en el Parlamento. EFE

da por la igualdad de género, sostuvo que para él es un tema importantísimo, ya que sus tres secretarías de Estado lo son. Y en relación a su marcado perfil político, quizá el obstáculo que más polémica ha generado en el BCE, puso en valor la "experiencia acumulada en estos seis últimos años" y recordó que nunca ha sido parlamentario ni ha ido en una lista electoral. Anunció que cuando salga elegido por el Consejo Europeo vicepresidente del BCE, si éste fuera el caso, ya no será ministro. Esta frase sembró la incertidumbre sobre la

fecha de su marcha. La que siempre se ha barajado es la cumbre de jefes de Estado y de Gobierno del 22 y 23 de marzo, pero podría ser bastante antes.

Si este lunes el Eurogrupo se decanta por el español, al día siguiente, el consejo de ministros de Finanzas de los 28 (Ecofin) ratificará su elección, derivando luego el anuncio al Parlamento, al BCE y a los líderes. Es posible que De Guindos quiera llegar al Consejo Europeo de marzo fuera del Consejo de Ministros para ensalzar su independencia de la política.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Una bolsa 'unirá' a autónomos que se jubilan con pretendientes del negocio

Se busca mantener negocios que funcionan pero cierran por falta de relevo

El Servicio de Trabajo pondrá en marcha la iniciativa en unas tres semanas y ya cuenta con 4 ofertas de negocio

Subvencionar el 100% del alquiler de locales de Nasuvinsa durante 3 años, otra opción para crear comercios

M. CARMEN GARDE
Pamplona

La mercería de un pueblo o el ultramarinos de barrio que echa la persiana por jubilación de sus dueños, pero con una cuenta de resultados positiva. ¿Por qué perder esa riqueza? El Servicio de Trabajo del Gobierno foral está a punto de terminar lo que llama "bolsa de relevo de negocios" y que consiste en poner en contacto a los autónomos que desean despedirse del mundo laboral con quienes estarían dispuestos a coger el testigo de un establecimiento con clientela y solvencia demostrada. Mantener los negocios que existen en las ciudades y en los pueblos es tan importante como emprender. Con esta premisa, la bolsa de relevo de negocios estará lista en apenas tres semanas y ya cuenta con cuatro negocios "que funcionan estupendamente" y que buscan pretendientes para pasar el testigo.

La iniciativa fue anunciada ayer por el director del Servicio de Trabajo del Gobierno foral, Javier Zubicoa León, junto con su compañera de departamento, Susana Mateache Martínez. "Es un programa dirigido a facilitar la continuidad de las empresas en Navarra", afirmó Zubicoa. Explicó que el autónomo propietario del negocio puede pactar con la persona interesada la fórmula del relevo. "Se puede quedar un tiempo más en el negocio para transmitir su conocimiento o bien quedarse con un porcentaje del negocio. Las opciones son muchas", comentó.

Asesoramiento gratuito

Quienes utilicen este servicio gozarán de un servicio de asesoramiento gratuito, sin coste alguno para ninguna de las dos partes. "Desde el departamento se ofrecerá orientación y acompañamiento mientras dure el proceso de relevo".

No existen datos oficiales de cuántos negocios de autónomos



Una persona mayor, en el mostrador de una ferretería repasa papeles sobre su negocio.

con buen rendimiento económico se cierran por jubilación cada año por no encontrar a alguien que tome el relevo. "Sabemos que son muchos, sobre todo en zonas rurales. Un estudio orientativo en la zona de Burgui (Roncal) es que alrededor de un 75% de los negocios no disponen de relevo

generacional, frente a un 25% que sí lo tienen.

La medida es una de las novedades del I Plan de Autónomos del Gobierno de Navarra, aprobado el año pasado y con vigencia hasta el año 2020. Entre otros organismos, cuenta con el apoyo de las agencias de desarrollo local, Ayuntamiento de Pamplona, Seguridad Social, Servicio Navarro de Empleo y Asepe.

Foro y otras medidas

Otras medidas que se estudian incluir en el citado plan en aras de crear empleos autónomos es subvencionar el 100% del alquiler de un local de la empresa Nasuvinsa durante tres años. "También se ha pedido a los ayuntamientos que detecten dónde hay locales comerciales en sus pueblos".

Otra actuación es la organización del I Foro del Trabajo Autónomo en el mundo agroalimentario, que tendrá lugar el próximo 10 de abril en Olite.

¿CÓMO ACCEDER A LA BOLSA DE RELEVO?

La bolsa, una vez terminada, se 'colgará' en el portal www.navarraemprende.com. Los interesados en buscar pretendientes para su negocio deben rellenar un formulario y Trabajo creará -siempre guardando datos confidenciales- un anuncio al que los interesados responderán rellenando otro formulario.

JUAN CARLOS EQUIZA PTE AUTÓNOMOS DE NAVARRA

"Es un lujo perder hoy negocios que funcionan"

M.C.G. Pamplona

"Se están perdiendo muchos empleos, negocios que se están cerrando, sobre todo en zonas rurales y en barrios. Eso es un lujo que no nos podemos permitir porque son negocios que funcionan, fijan población y generan riqueza", con estas palabras valoró el presidente de la Asociación de Autónomos de Navarra (ATA), Juan Carlos Equiza, la problemática de la falta de relevo generacional.

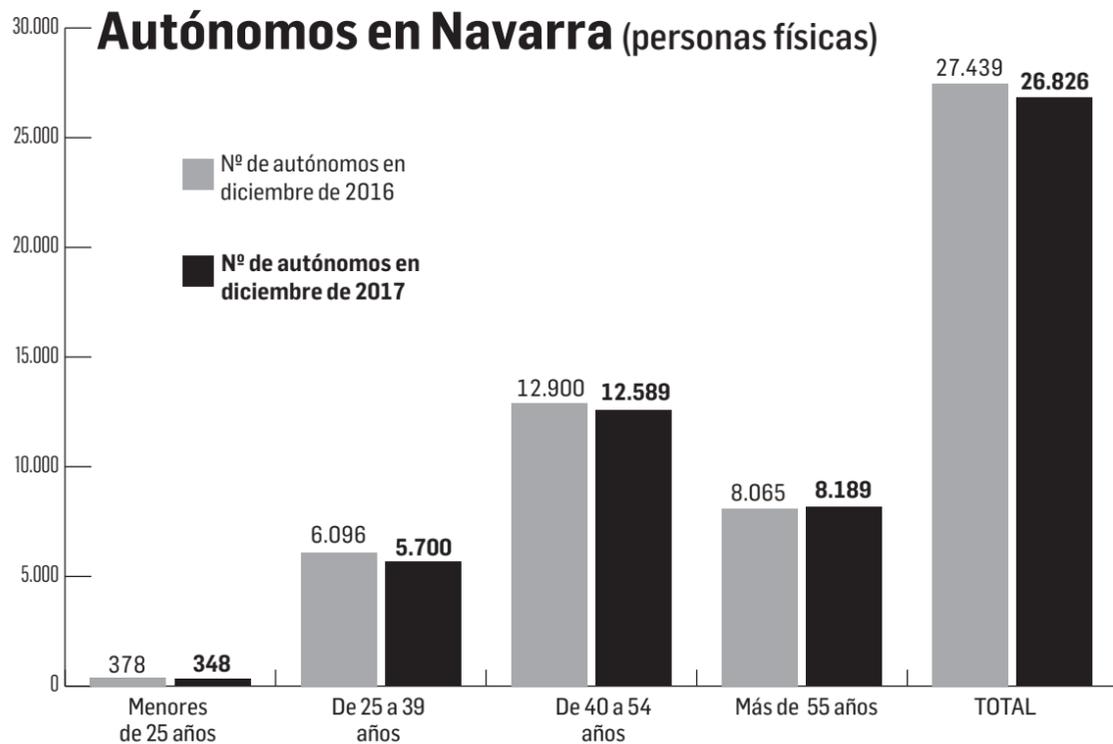
A su juicio, la bolsa de relevo de negocios es una medida que puede ayudar a que no se pierdan empleos". Al mismo tiempo valoró positivamente

que se detecten y localicen en un listado los locales que en pueblos y ciudades que pueden acoger negocios.

Un 30%, más de 55 años

El responsable de la asociación recordó que cada vez más autónomos se están jubilando de forma anticipadamente, una opción que hace años era una entelequia para este colectivo pero que ya es posible desde abril de 2013, siempre y cuando se cumplan unos requisitos.

Al respecto, apuntó un dato para la reflexión. En estos momentos, más del 30% de los autónomos (personas físicas) de Navarra tiene 55 o más años.



20.560 autónomos en Navarra siguen cotizando por la base mínima

En Navarra ya casi se iguala el número de autónomos en sociedades (44%) que personas físicas (56%)

M.C. GARDE
Pamplona

Por primera vez en muchos años el número de autónomos que deciden cotizar a la Seguridad Social por la base mínima descendió durante el año pasado en la Comunidad foral. Lo hizo de forma ligera, apenas un 1,2% menos, de manera que a cierre de año había 20.560 autónomos en Navarra que abonaban el mínimo (en 2018 está situado en 919,80 euros mensuales). Al mismo tiempo, creció el segmento de los autónomos que cotizan entre la base mínima y 1,5 veces la base mínima en un 2,7%. Pasaron de 1.475 a 1.515 (ver gráfico adjunto).

Estos fueron algunos de los datos ofrecidos por el presidente de ATA, Juan Carlos Equiza, correspondientes al perfil de los autónomos 'persona física' en 2017. Los datos no analizan a aquellos autónomos integrados en sociedades, una fórmula creciente en la Comunidad foral. De hecho, cada vez se equipara más el número de autónomos societarios y el de personas físicas. A

31 de diciembre de 2017 Navarra sumaba un total de 47.631 autónomos. De ellos, 26.826 eran personas físicas (613 menos que en 2016) y 20.805 están agrupados en sociedades (534 más que un año antes).

1.791 compaginan regímenes

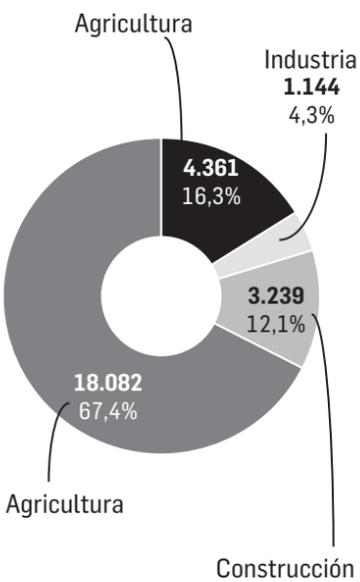
En su dibujo del perfil del autónomo como persona física, Juan Carlos Equiza señaló que un 6,7% (1.791 autónomos) simultanea su actividad como autónomo con otra por otra por cuenta ajena (se denomina pluriactividad), algo que dijo es "un fenómeno más frecuente entre los jóvenes menores de 25 años".

Como observación positiva, Equiza señaló que cada vez más trabajadores por cuenta propia logran consolidar sus negocios, ya que el 75,1% tiene más de tres años de antigüedad. "En esta permanencia es posible que tenga que ver la tarifa plana", valoró.

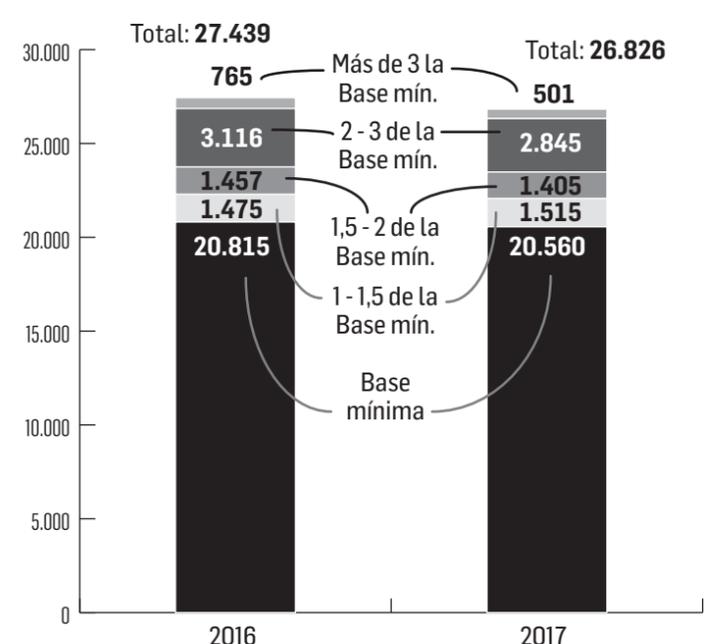
Llamó la atención sobre la tendencia de que las mujeres aguantan más en los negocios. Según dijo, los varones representan hoy el 65,9% de los autónomos "aunque descienden a un ritmo dos veces superior al de las mujeres". Y añadió que crecen los autónomos que generan empleo (1,6%) frente al descenso de los autónomos sin asalariados (-2,9%).

Autónomos según sector

Datos de 2017



Autónomos según base de cotización



RAFAEL PUYOL ANTOLÍN PRESIDENTE NACIONAL DE SUCOT

“En España nos retiramos del trabajo demasiado pronto”

El presidente del Voluntariado Senior aboga por un sistema que incluya capitalizar la pensión del trabajador

M.C.G. Pamplona

“No tiene el más mínimo sentido considerar vieja a una persona mayor de 65 años”, afirmó el presidente nacional de la asociación sin ánimo de lucro Secot Voluntario Senior de Asesoramiento Empresarial, Rafael Puyol Antolín, durante la jornada celebrada en Civitan. Aseguró que se “le han ganado años a la vida” y que hoy una persona de 75 años “es como una persona de 65 años de hace veinte años”.

Para Puyol, que las personas disfruten de una mayor esperan-

za de vida es una “conquista social” a la que no se puede renunciar. Reclamó dejar de ver el envejecimiento como un problema, cuando es una “oportunidad”, además de un importante nicho de actividad económica por ser destinatarios de multitud de productos comerciales.

Para Puyol es obvio que la caída de la natalidad y aumento de la población mayor “pone en peligro” las pensiones. “Será difícil pagarlas si no se ponen medidas”. Puyol afirmó que en España los trabajadores “se retiran demasiado pronto” del mundo laboral en comparación con países como Reino Unido y Suecia.

La apuesta de este catedrático de la Complutense en Demografía es un sistema mixto de pensiones, similar al de otros países, que combine el sistema básico de reparto (el actual sistema) con



Por la izquierda: Juan José Ortega (Secot- Navarra), Rafael Puyol (presidente Secot nacional), Susana Mateache (Servicio Trabajo), Javier Zubicoa (director del Servicio de Trabajo), Juan Carlos Equiza (presidente de ATA) y José Luis San Román (presidente de Secot Navarra).

CALLEJA

un sistema de capitalización. En síntesis, consiste en que las cotizaciones que aportan el trabajador y la empresa se “ingresan” en una cuenta cuyo titular es el propio trabajador. Esas cotizaciones van generando un capital junto a los intereses que al final de la vi-

da laboral del trabajador va a ser lo que cubra su pensión.

La entidad, que tiene su ‘sucursal’ en Navarra presidida por José Luis San Román, se dedica a poner de forma altruista a emprendedores, autónomos o quienes lo soliciten su conocimiento y

experiencia, ya que la mayoría ha sido gestores y directivos de empresas. “En Navarra estamos seis personas pero animamos a que se sumen más profesionales que se retiran de su actividad y también nos gustaría colaborar más con autónomos”, detalló.

El fin de semana será nuboso y con chubascos en la zona norte

Hoy y mañana serán dos días con temperaturas templadas: 14 grados para hoy y 17 mañana en algunas zonas

DN
Pamplona

El tiempo para el fin de semana se presenta nuboso, con chubascos en el norte y con el cierzo dejándose notar el domingo. Las temperaturas serán más altas que las de los días pasados, pero inferiores a las que se esperan hoy y mañana. En las zonas donde no haya brumas o nieblas, se espera que los termómetros alcancen los 14 grados y mañana incluso los 17.

El meteorólogo Enrique Pérez de Eulate apunta que hoy, **jueves**, comenzará con nubes bajas en muchos puntos de la comunidad, pudiendo dar lugar a brumas o nieblas. En algunas zonas serán bastante persistentes. Donde no existan las nieblas, o cuando levanten, quedará un día de nubes y claros, aunque con aumento de las nubes por la tarde noche. Durante la tarde noche se espera algún chubasco disperso en cualquier punto de la comunidad, siendo menos probables cuanto más al este y sureste. Las temperaturas máximas rondarán los 9º/14º, siendo las más altas en la vertiente cantábrica. Los vientos serán variables flojos o calmas, predominando los del sureste.

Mañana, **viernes**, habrá cielos con intervalos nubosos en la comunidad foral, nubosidad variable con apertura de algunos claros. Se podrá dar alguna bruma o niebla matinal en los valles. Hay una baja probabilidad de que pueda darse algún chubasco dis-

perso y ocasional, que sería más probable por la tarde noche, matiza el meteorólogo. Las temperaturas máximas serán suaves, rondando los 12º/17º, siendo las más altas en la vertiente cantábrica. Las mínimas también serán relativamente suaves, entre 4º/9º. Los vientos del sureste flojos.

El **sábado**, en la zona norte de Navarra habrá cielos nubosos con chubascos débiles. En el resto de la comunidad, sol alternando con algunos intervalos nubosos, aunque predominarán las nubes. Cuanto más al sur y al este la nubosidad será menor y predominará más el sol. Es probable algún chubasco disperso y ocasional en áreas de la zona centro y media. La cota de nieve en la madrugada del viernes al sábado partirá de 2.000 metros, pero bajará con el paso del día hasta quedar cercana a 1.000 metros. Las temperaturas máximas entre 8º/13º, siendo las más altas en la ribera. Las mínimas, entre 2º/7º. Los vientos del noroeste flojos o moderados.

El **domingo**, prosigue Pérez de Eulate, comenzará el día con predominio de los cielos nubosos, siendo la nubosidad menor cuanto más al sur y este de la comunidad foral. Con el paso del día, y sobre todo por la tarde noche, se espera que la nubosidad se vaya rompiendo en buena parte de Navarra. Durante la madrugada del sábado al domingo, y el domingo por la mañana, se esperan algunos chubascos en la zona norte, noroeste y áreas próximas. La cota de nieve, entre 800/1000 metros. Las temperaturas máximas entre 6º/11º, siendo las más altas en la ribera. Las mínimas entre 1º/6º. El cierzo arreciará y soplará con algunas rachas recias.



Representantes de la Asociación de Guardas Forestales de Navarra, con su presidente José Antonio Pérez-Nievas a la cabeza (derecha). J.C. CORDOVILLA

Guardas forestales piden más personal, formación y la integración en el 112

Precisan que la falta de personal impide trabajar con seguridad por parejas

Efe. Pamplona

El presidente de la Asociación de Guardas Forestales de Navarra, José Antonio Pérez-Nievas, pidió ayer a la Administración que aporte "más visibilidad" al colectivo, así como un aumento de plantilla, la integración en el 112 y el establecimiento de una formación continua.

Pérez-Nievas planteó estas reivindicaciones durante una sesión de trabajo en la comisión de Desarrollo Rural del Parlamento de Navarra, a la que ha acudido para informar sobre la situación laboral del colectivo. Acompañado por la secretaria de la asociación, María Camino Martínez Labiano, Pérez-Nievas afirmó que los guardas foresta-

les cuidan de especies en peligro de extinción pero "nosotros nos estamos extinguiendo".

Tras destacar que la falta de personal implica que el servicio no pueda "trabajar con seguridad" en parejas, consideró que la Administración tiene que proporcionar más "visibilidad" al colectivo.

En la misma línea, Martínez Labiano recordó que hasta ahora el colectivo no tenía una dotación presupuestaria "acorde" con las labores a realizar, aunque "es cierto que se ha venido potenciando el servicio". "Hemos pasado de un olvido absoluto y dejación de un servicio público a lo que empieza a ser una potenciación y una puesta en valor", subrayó.

Sin embargo, destacó la necesidad de aumentar la plantilla pues existe una interinidad del 25%, aproximadamente, lo que genera una disminución de la calidad del servicio que impide dar respues-

ta a todas las demandas y provoca una "inseguridad laboral para los trabajadores". Cabe señalar que de 140 efectivos en los años 90 se ha pasado a 110 de 2018.

Martínez Labiano señaló también que Navarra es en la actualidad una de las comunidades donde cada guarda gestiona mayor número de hectáreas (9.500) y es que, a pesar de haber sido "referente estatal", hoy "estamos en furgón de cola" y "con este panorama es imposible trabajar en parejas".

Por otro lado, lamentó que el colectivo carezca de "reconocimiento" por parte de la ciudadanía debido a la ausencia de una imagen corporativa. Criticó la flota de vehículos por "antigua en edad y en kilómetros" y la falta de un centro de coordinación o un único teléfono de referencia al que se pueda acudir, por lo que instó la integración en el 112 ya que la sociedad espera un servicio "inmediato".



SOFOCAN UN INCENDIO DE CHIMENEA EN IRIBAS

Los bomberos tuvieron que actuar ayer por un nuevo incendio registrado en una chimenea. En este caso, el aviso llegó de Iribas a las 13.06. Salía humo de una vivienda en la que no había nadie en el momento del suceso. Los bomberos acudieron y sofocaron el fuego en la chimenea, sin que el tejado se viera afectado. Un hora después, a las 14.06 horas, daban la intervención por finalizada.

BOMBEROS

SIN OBRA

REHABILITACIÓN
TUBERÍAS
SANEAMIENTO
Y CHIMENEAS
SIN OBRA

DETECCIÓN Y
LOCALIZACIÓN
DE FUGAS DE AGUA
Y ARQUETAS
CIEGAS

INSPECCIÓN CON
SISTEMA ROBOTIZADO
PARA TUBERÍAS,
CANALIZACIÓN
Y CHIMENEAS

Soluciones Técnicas
GAINZA S.I.

GENERACIÓN
DE INFORMES Y
CD CON IMÁGENES

SISTEMA CONTROL
ANTILORES EN
INSTALACIONES DE
SANEAMIENTO

C/ Gayarre, 16 · LODOSA

www.gainzainspeccion.com

Tel. 948 693 698
Móv. 689 700 008

Mapsa eleva de 100 a 112 los nuevos empleos con la ampliación de su fábrica

El Gobierno de Navarra declaró ayer "de interés foral" las inversiones en la planta de Orkoien de 24,5 millones hasta 2020

DN Pamplona

La buena evolución de Mapsa, fabricante de llantas de aleación ligera ubicado en Orkoien que emplea a 500 trabajadores, ha elevado las perspectivas de creación de empleo con la ampliación de sus instalaciones previstas hasta 2020 con una inversión de 24,5 millones de euros. Según la nota de prensa remitida ayer por el Gobierno de Navarra, en la que declaró "de interés foral" dichas inversiones, el proyecto de Mapsa prevé la creación de 112 nuevos empleos, 13 de ellos de ingeniería, lo que representa una docena más que los

anunciados en mayo del año pasado tras la asamblea de socios-trabajadores de la cooperativa.

El Ejecutivo justifica su respaldo a Mapsa, cuya consecuencia práctica será una mayor agilidad en los trámites que esta empresa realice con la Administración foral, en la repercusión positiva que tendrán las inversiones previstas en el aumento de la producción y la generación de empleo. Así, según el Gobierno, se mejorarán y adaptarán las nuevas líneas de producción, de manera que se fabricarán tres millones de llantas, con una facturación de 120 millones de euros, lo que supondrá un aumento del 23%. Y la producción prevista para 2020 será de 3,5 millones de llantas. Según los datos facilitados por la empresa, su facturación en 2016 fue de 100 millones de euros y la producción de llantas el año pasado fue de 2,6 millones de unidades. La

ampliación de la fábrica de Orkoien se decidió, tal como informó la propia Mapsa el año pasado, tras retrasar la construcción de una nueva factoría, con un presupuesto de 100 millones de euros, que hubiera supuesto la creación de entre 400 y 500 nuevos empleos. Los socios-trabajadores prefirieron optar por una estrategia "más prudente" y dejar el proyecto de la nueva planta "para más adelante", horizonte que se situó "dentro de dos o tres años".

Mapsa ya había previsto renovar las instalaciones de Orkoien para incrementar su capacidad antes de posponer la nueva fábrica, aunque tras descartar este proyecto aumentó notablemente la cuantía a invertir, que pasó de los 30 millones inicialmente previstos a 45 millones hasta 2020. La planta de Orkoien tiene como clientes los principales fabricantes de automóviles.



Un operario manipula una llanta de aleación.

IVÁN BENÍTEZ (ARCHIVO)

El Gobierno formará a su plantilla con 752 acciones

• En total supondrán más de 8.000 horas lectivas y se ofrecerán un total de 12.700 plazas; destaca la formación a aspirantes a jefaturas

DN Pamplona

El Instituto Navarro de Administración Pública (INAP) ofertará a lo largo de este año como mínimo 752 acciones formativas, con un total de más de 8.000 horas lectivas y más de 12.700 plazas para empleadas y empleados de las administraciones públicas de Navarra.

Dentro de la programación preparada para este 2018, el INAP oferta 26 nuevos cursos, de acuerdo con la detección de necesidades realizadas por el INAP mediante varias fuentes de información. Destaca entre ellas la encuesta de necesidades formativas enviada a todo el personal de la Administración así como el cuestionario de calidad recogido al final de cada acción formativa.

Entre las novedades, se encuentran los cursos "Competencias de mando para aspirantes a jefaturas", "Sistemas de Información Geográfica", "Lengua de signos (nivel A2.1)", cursos relativos a la inteligencia emocional y coaching, formación dirigida a nuevas aplicaciones tecnológicas y redes sociales, así como cursos específicos de gestión jurídica y de la rama de salud. Varios de los cursos programados tanto en euskera como en castellano se ofrecerán a distancia (on line).



Plaza del Castillo de Pamplona.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Un estudio rebaja el uso del euskera en Navarra al 6,7% de la población

Kluster Soziolinguistika es el autor del estudio y UGT pide aclaraciones al Gobierno foral, que situó dicho uso en el 12,9%

I.S. Pamplona

El 6,7% del conjunto de los navarros utiliza el euskera de modo cotidiano. Así se desprende del último estudio publicado por Kluster Soziolinguistika "VII medición del uso de las lenguas en la calle", presentado en la Universidad Pública del País Vasco y que concluye también que dicho uso es del 8,8%

en Vizcaya, del 31,1% en Guipúzcoa, y del 4,6% en Álava. Respecto a Pamplona, el estudio cifra el uso en un 2,9%.

El 12,9% según el Gobierno Ayer, la Federación de Servicios Públicos de la UGT pidió al Gobierno foral que aclare, tanto en el Parlamento como en la Mesa General de la Función Pública, los datos ofrecidos acerca del uso del euskera en Navarra, "ya que son plenamente discordantes con los ofrecidos por el estudio realizado por Kluster Soziolinguistika, estudio financiado, entre otras entidades, por el Instituto Navarro del Euskera-Euskarabidea".

La pasada primavera, el propio Gobierno de Navarra, al hilo del proceso de elaboración del Decreto Foral sobre el uso del euskera en las Administraciones Públicas de Navarra, facilitó unos datos estadísticos sobre el uso de dicha lengua según los cuales el 12,9% de la población navarra en su conjunto es vascohablante.

UGT recordó ayer el desglose que hizo el Gobierno de esta cifra por zonas. En la zona vascofona el 61,1% de las personas se decía que son vascohablantes; en la zona mixta el 11,3% de la población; y, en la zona no vascofona, el 2,7% de la ciudadanía.

"Parece ser, extremo este no aclarado por la Administración, que estos porcentajes se referían a la población que conoce el idioma, independientemente de si lo utiliza habitual, ocasionalmente o nunca", sugiere el sindicato.

Perfil lingüístico "arbitrario"

Por otra parte, a juicio de UGT "ha quedado muy claro que el Instituto Navarro del Euskera-Euskarabidea ha pretendido imponer unos criterios político-lingüísticos totalmente arbitrarios a la hora de decidir los perfiles y el nivel de conocimiento del euskera en las plazas de la Administración".

Cita así una reciente modificación de plazas en la plantilla orgánica del Gobierno foral que a instancias del Euskarabidea pasaron a ser bilingües, entre ellas 19 del SNS, "todo ello dejando completamente al margen cualquier negociación con los sindicatos, como preceptivamente establece la Disposición Adicional Séptima del Decreto Foral sobre el uso del euskera en la Administración".

Según UGT, a los diez días se decidió, a instancias del propio SNS-Osasunbidea, que 16 de estas 19 plazas citadas no fueran consideradas bilingües y dejaran de tener el requisito del euskera.

Suspendida la conferencia del exfiscal Pedro Horrach

La conferencia que iba a pronunciar hoy en Balaarte el exfiscal Anticorrupción de Palma de Mallorca, Pedro Horrach



ha quedado suspendida. Horrach cobró notoriedad por su papel en el juicio del caso Noos. La jornada había sido organizada por la Unión Interprofesional de Navarra (Unipro) y llevaba por título "Responsabilidad civil del profesional". Unipro informó ayer de la suspensión "por motivos ajenos" a los organizadores.

El PSN pide paridad de género en los consejos de empresas públicas

El PSN ha instado al Gobierno de Navarra a "garantizar el cumplimiento" de la ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, de tal forma que haya una presencia equilibrada de personas de ambos sexos en los consejos de administración de todas las empresas pertenecientes a la Corporación Pública Empresarial de Navarra. Según el portavoz Guzmán Garmendia "entre las cinco personas consejeras de Intia solo hay una mujer; al igual que en Tracasa Instrumental, con una mujer entre ocho miembros; o dos frente a cinco hombres en Nasertic. En cambio, en CEIN las cinco consejeras son mujeres y en el CNAI hay un hombre entre los cinco componentes". También el PSN insta al Gobierno a priorizar perfiles profesionales frente a los políticos.

La economía social creó uno de cada cuatro empleos del sector privado

La asociación de sociedades laborales y cooperativas presentó ayer su balance de 2017

Navarra se sitúa como la segunda comunidad en España con más empleo en este tipo de empresas

C.L. Pamplona

Las empresas de economía social crearon el año pasado en Navarra 1.746 empleos, lo que representa uno de cada cuatro nuevos puestos del sector privado y da idea de la fortaleza de este modelo empresarial que contabiliza 483 cooperativas y 12.826 trabajadores. Estas fueron algunas cifras que el presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL), Ignacio Ugalde, destacó ayer durante el balance de actividad de 2017. Según el informe de ANEL, que agrupa a 197 cooperativas y sociedades laborales de la Comunidad foral en las que trabajan 5.000 personas, el pasado año se crearon 111 nuevas empresas de economía social respaldadas por 268 socios-trabajadores.

Ugalde definió al conjunto de cooperativas y sociedades laborales como "un potente motor de desarrollo para Navarra" cuya aportación a la actividad económica es reconocida "tanto a nivel nacional como europeo". "Las empresas de economía social son un elemento distintivo de Navarra que está sirviendo de modelo a otras regio-



JUNTA DIRECTIVA DE ANEL De izda. a dcha., Elena Sarasa Villaverde (Mediación Navarra), Javier Baztarrica (Iniciativas Innovadoras), José María Martínez (Salcedo Muebles), Antonio Martínez de Bujanda (gerente ANEL), Ignacio Ugalde (Ederlan), Juancho García Martirian (Mapsa), Ainhoa Castellano (Desarrollos Anasinf) y José María Tabar (Tabar Sistemas Eficientes).

CORDOVILLA

nes", aseguró. Como ejemplo de la relevancia de este modelo empresarial, el presidente de ANEL señaló que la tasa de empleo que suponen en Navarra las cooperativas y sociedades laborales es de 1.640 trabajadores por cada 100.000 habitantes, la segunda más alta de España y "una de las más elevadas de Europa". Además, la Comunidad foral también se sitúa como la segunda región española con la tasa más alta de cooperativas por habitante, con 75,3 por cada 100.000 personas.

Dentro de la actividad empresarial desarrollada por ANEL durante 2017, Ugalde subrayó la labor de colaboración desarrollada por los técnicos de ANEL y sus empresas asociadas con las dife-

rentes administraciones públicas desde el ámbito local al europeo. Asimismo, destacó el reconocimiento de la Cooperativa de Emprendedores de ANEL por parte de la Fundación Acción contra el Hambre como "una de las incubadoras de emprendimiento social más relevantes a nivel nacional". También agradeció la implicación del Gobierno foral con este modelo empresarial, ya que Navarra es "la única región europea donde la economía social que forma parte de la Estrategia de Especialización Inteligente".

Por último, las distintas actividades organizadas por ANEL durante el año pasado contaron con la participación de "más de 2.500 personas", según expuso Ugalde.

ELA se define como "la principal alternativa" sindical a UGT y CC OO

• El sindicato nacionalista hizo balance ayer de los resultados de las elecciones sindicales celebradas a lo largo del año pasado

DN Pamplona

El balance de los resultados de las elecciones sindicales en 2017 han situado a ELA "a solo 149 delegados de UGT", el principal sindicato en Navarra. La central nacionalista terminó el año con 1.366 delegados electos de un total de 5.992, lo que supone el 22,8% y se acerca al 25,3% de UGT y al 23,9% de CC OO. Cabe recordar que UGT ostentaba en 2010 el 30,3% de los representantes y CC OO el 25,3%, frente al 21,3% de ELA. Estos datos le han servido a ELA para proponerse "como principal alternativa al sindicalismo de UGT y CC OO", según un comunicado remitido ayer, ya que LAB, como cuarto sindicato, to-

davía se encuentra a "424 delegados". ELA también presumía de contar con una representación "homogénea" en todo el territorio, incluida la Ribera, por encima del 20%, al tiempo de ser "primer sindicato" en sectores como el metal, la industria de la madera o la gestión deportiva.

El sindicato nacionalista señalaba la "progresiva pérdida de apoyo de la clase trabajadora navarra al modelo sindical de UGT y CC OO", cuya suma desde el año pasado "ya no alcanza el 50% de los delegados". ELA achacaba "las dificultades" de estos dos sindicatos al "descrédito" por su participación institucional a través del "mal llamado diálogo social" y su "dependencia económica" de los gobiernos. La central nacionalista destacaba su fortaleza actual en un momento en el que está "a punto de iniciarse el periodo concentrado de elecciones", en el que se disputarán más de 3.000 delegados.

PSN pide revisar la licitación de limpieza en centros educativos

DN Pamplona

El PSN ha pedido al Gobierno foral que revise el pliego de condiciones de la licitación de los servicios de limpieza de los centros educativos de Navarra, ya que el bajo precio de salida podría afectar, a su juicio, al empleo en ese sector.

El PSN informa de que el pasado 1 de febrero, el Gobierno publicó los pliegos de contratación del servicio de limpieza de 29 centros escolares para el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de este año. Añade que los precios incluidos en los citados pliegos están por debajo del mercado, por lo que de ser adjudicado el servicio de acuerdo a los mismos, podría afectar "el fomento del empleo de calidad". La socialista Ainhoa Unzu indica que, en uno de los casos, el precio máximo de licitación es de 180.000 euros al año cuando no podría adjudicarse por debajo de 243.000 euros para ser rentable.

Internacionalización y vinculación territorial

C.L. Pamplona

El presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL), Ignacio Ugalde, destacó ayer durante la presentación del balance de actividad de 2017 que las cooperativas y sociedades laborales favorecen "el equilibrio territorial", ya que son iniciativas que se desarrollan "tanto de las comarcas urbanas como de las rurales". Aunque reconoció que la mayor

parte de los proyectos de economía social se ubican en Pamplona y comarca, recordó que también se han desarrollado iniciativas siguiendo este modelo empresarial en la Ribera, Sakana, Estella, Zona Media o la Montaña. En relación con la internacionalización, Ugalde destacó la participación de ANEL en el proyecto *Saving Jobs*, desarrollado en Reino Unido, Polonia y Dinamarca, para transformar empresas en cooperativas.

Convocadas ayudas para el acceso de personas mayores a comedores

• Suman 45.000 euros y se destinan a personas con pocos recursos y a las entidades que prestarán el servicio de comidas

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha convocado ayudas por 45.000 euros para facilitar el acceso de personas mayores con pocos recursos económicos y a la selección de las entidades colaboradoras que prestarán el servicio de comidas.

La convocatoria toma como objeto de las ayudas la comida principal de los días laborables que realicen las personas mayores beneficiarias en los locales de la entidad que colabora. Si esta última presta el servicio en fines de semana y festivos y los recursos de las personas beneficiarias son escasos, las ayudas se prolongarán a esos días. El Gobierno aportará 3 euros dia-

rios por persona, en el caso de que esta tenga unos ingresos inferiores al salario mínimo interprofesional anual, o 1 euro diario si los recursos económicos van desde el salario mínimo interprofesional hasta una cantidad inferior o igual al 125% a este índice.

En el caso de unidades familiares con dos personas, la aportación que establece la convocatoria será de 3 euros diarios para unos ingresos anuales de hasta el 125% del salario mínimo interprofesional o de 1 euro al día si los ingresos anuales de la unidad familiar oscilan entre el 125% y el 160% del salario mínimo interprofesional.

Durante el pasado año se acogieron al programa de ayudas 51 personas en Navarra, 5 de ellas a la subvención de 1 euro y el resto a la de 3 euros. 14 entidades (13 ayuntamientos y la Fundación Cajanavarra en el caso de Pamplona) colaboraron en la prestación del servicio.

CLAVES

■ **Nuevas cooperativas y sociedades laborales.** Durante 2017 surgieron 111 nuevos proyectos de economía social en Navarra en los que estuvieron implicados 268 socios-trabajadores.

■ **Peso de la economía social.** En la actualidad existen 483 cooperativas en las que trabajan 12.826 personas. En términos relativos, Navarra es una de las regiones europeas con mayor peso en economía social.

■ **Datos de ANEL.** La Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL) agrupa a 197 cooperativas y sociedades laborales de la Comunidad foral que dan empleo a 5.000 trabajadores y socios-trabajadores.

■ **Implantación rural.** Aunque la mayor parte de los proyectos se desarrollan en Pamplona, también los hay en la Ribera, Sakana, Estella, Zona Media y la Montaña.

Denuncian condiciones de trabajo "miserables" en el geriátrico de Betelu

Dos trabajadores de la residencia de ancianos relatan en el Parlamento la "precariedad" a la que se enfrentan a diario

Los profesionales de Betelu cobran un 13% menos que los de otros centros del grupo Amavir, como Argaray y Oblatas

R.M.

Pamplona.

"Nos sentimos ninguneadas, olvidadas y marginadas respecto al resto de trabajadoras del grupo Amavir". Son palabras de Nerea Navarro, una de las profesionales de la residencia de ancianos Amavir Betelu –el mismo grupo al que pertenecen Argaray, Mutilva y Oblatas–, que ayer consiguió despertar similar indignación entre los grupos parlamentarios ante unas condiciones de trabajo que calificó de "miserables". Con 41 de las 45 plazas ocupadas, Amavir Betelu cuenta con 25 camas que financia el Gobierno de Navarra gracias al acuerdo de concertación alcanzado en marzo de 2014.

Y es que una parte de las críticas –en su mayoría hacia la empresa Amavir– también estuvieron dedicadas a dos entidades públicas: el Gobierno de Navarra por un lado, por ese acuerdo de concertación, y el ayuntamiento de la localidad de Aralar Norte por otro, gobernado por Miguel Javier Recalde (de Arribe Taldea) y propietario de un tercio de la empresa.

"El grupo Amavir es el principal responsable de una situación en la que no se garantiza una correcta asistencia a los internos y es responsable de las condiciones de trabajo miserables a la que estamos sometidas. El ayuntamiento tiene también gran parte de responsabilidad en la situación actual. Y creemos que desde el Gobierno de Navarra se puede hacer algo", aseguró Nerea Navarro ante los parlamentarios de la comisión de Derechos Sociales.

Según relataron Nerea Navarro y su compañero Sergio Vicente, enfermero del centro, los trabajadores del centro de Betelu –ocurre lo mismo con el de Ibañeta– cobran un 13% menos que el resto de trabajadores del gru-



De izquierda a derecha, los trabajadores Sergio Vicente y Nerea Navarro, y Gaizka Huarte (LAB). J.C.CORDOVILLA

po, que en Navarra suma cinco residencias –junto con las tres antes mencionadas de Pamplona y la cuenca–. Y ello, pese a trabajar 100 horas más al año que en el resto de residencias. "A partir de 2013, pasamos de trabajar 1.692 a 1.792 horas", dijo Navarro.

"Queremos reseñar que el Gobierno de Navarra paga por cada cama lo mismo que a Oblatas, Mutilva o Argaray. En todos los centros las condiciones laborales son mejores, la empresa nos niega la equiparación", continuó Navarro. Para la trabajadora de la

EN CIFRAS

45 plazas

De las 45 plazas, 41 están ocupadas y 25 de ellas están concertadas con el Gobierno foral.

4.500 euros

Dicen los trabajadores que es lo que han perdido con la aplicación del convenio estatal.

residencia, "queda claro pues que la empresa se beneficia del concierto para lucrarse o enriquecerse a costa del erario público, obteniendo ventajas de la aplicación del convenio estatal".

Convenio estatal

Y es que ahí reside el *quid* de la cuestión. Cada uno de los cinco centros de Amavir cuenta con un comité de empresa propio, que negocia sus condiciones. Según explicó Navarro, "el grupo Amavir se descolgó de forma unilateral aplicando el convenio colectivo estatal del servicio de atención a las personas dependientes y desarrollo de la autonomía personal". Según sus palabras, la aplicación del convenio estatal –de acuerdo a la reforma laboral–, supuso una pérdida anual salarial de en torno a 4.500 euros, "en sueldos de menos de 1.000 mensuales".

Sergio Vicente describió la situación clínica del centro, con "incidencias graves" en la administración de la medicación, "por acumulación de tareas en enfermería". Denunció que la residencia estuvo ocho días sin enfermero, los "18 turnos seguidos" que el propio profesional tuvo que realizar o la utilización constante de material clínico procedente del centro de salud. "No sabemos a qué atenernos", concluyó.

Reacciones del Parlamento y Amavir

"Preocupante, desesperante, muy grave...". Son algunas de las reacciones unánimes de los grupos parlamentarios ante la retahíla de problemas que ayer enumeraron los dos trabajadores de Amavir Betelu, empresa resultante de la fusión de Amma y Adavir en 2017 y perteneciente al grupo francés Maisons de Famille. Amavir envió ayer por la tarde un comunicado desde Madrid, tras la comparecencia en el Parlamento de los dos trabajadores para asegurar que "el convenio estatal de residencias se aplica en muchas de Navarra", pese a que el propio grupo no lo aplica en tres de sus cinco centros de la Comunidad foral. Según la empresa, el convenio anterior de Amma "hacía imposible la continuidad de la residencia". El comité de empresa de Betelu llevó a la justicia el descuelgue al convenio colectivo, pero perdió en todas las instancias, incluido el Tribunal Supremo. Para los trabajadores, Amavir Betelu es "solvente". "Pero se está pagando con nuestro esfuerzo", dijeron. Según el enfermero Sergio Vicente, los internos pagan una cuota mensual de 2.000 euros.

Aspace inaugura un albergue en Lekaroz

DN. Pamplona.

Aspace Navarra presentará mañana en Lekaroz un nuevo albergue turístico, centro de formación y centro de referencia de la parálisis cerebral. El acto contará con la asistencia de Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra.

Aspace Aspace Navarra, tras la firma de un convenio con Nasuvinsa, propietaria de las instalaciones, abre sus puertas a un nuevo albergue turístico "que ofrecerá sus servicios e instalaciones a cualquier ciudadano que quiera hospedarse. También a colectivos de cualquier índole, empresas, clubs, asociaciones..." según detallan en una nota. Además, será la sede central del Centro de Referencia de la Parálisis Cerebral y Alteraciones Afines.

El documental "Arte al agua" se proyecta el sábado en Bera

DN. Pamplona.

El documental *Arte al agua* (2017) se proyectará el sábado a las 18.30 horas en la casa de cultura de Bera. Obra del realizador holandés Oliver Van de Zee, la película relata a través de entrevistas y de filmaciones de la época, el duro trabajo de los arrantzales vasco y navarros como bacaladeros en Terranova en las décadas de los 60 y 70 del pasado siglo. La proyección estará precedida por una charla en euskera a cargo de la investigadora Rosa Arburua.

Como recoge la autora en su libro *1940-1960 Bortzirietako Gaztiak*, entre 1941 y 1960 hasta 158 navarros de Bortziriak/ Cinco Villas –en su mayoría de las localidades de Bera y de Etxalar– obtuvieron la cartilla de marineros para faenar en aguas de Terranova.

MAYA

CERAMICA
BAÑO
ACCESORIO

<h2>AISLANTE TERMICO Nº1 EN EL MERCADO</h2>	<p>100% ECOLOGICO ANTIHUMEDAD ANTICONDENSADOR AISLA EL CALOR QUE ANTES SE ESCAPABA POR UN MAL AISLAMIENTO, EN UN 30%</p>	<p>SE PUEDE APLICAR EN CUALQUIER SUPERFICIE AHORRA ENERGIA LIMPIA EL AMBIENTE</p>
---	--	---

Un Producto JAXA COSMOOR

GAINA

...tecnología espacial a su alcance!

EN EXCLUSIVA EN CERAMICAS MAYA

www.ceramicasmaya.com

Ceramicas Maya

Diario de

Noticias

NAVARRA DEDICARÁ 233 MILLONES A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA EN SEIS AÑOS PARA GARANTIZAR EL RELEVO GENERACIONAL

● El plan persigue asegurar la reposición poblacional, lejos de la media europea de 2,4 hijos por pareja ● Contempla también apoyos a la emancipación de los jóvenes ● Recoge desgravaciones fiscales y ayudas sociales a las familias con hijos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Un exedil de Ultzama pide a Sayas que se disculpe por falsa acusación

UPN vinculó a Osácar con la planta, cuando había dimitido dos años antes

“Como la planta de biogás ha sido un fracaso, UPN quiere echar mierda incluso con mentiras”

JOSU OSÁCAR Exconcejal en Ultzama
PÁGINA 18

EL LUNES 19 SALEN A LA VENTA LAS ENTRADAS PARA EL CONCIERTO DE 'OT'

La Plaza de Toros de Pamplona acogerá el próximo 23 de junio el concierto de los participantes en *Operación Triunfo*. Las entradas se pondrán a la venta el próximo lunes.
PÁGINA 77

Osasuna planea remodelar El Sadar y ampliar su capacidad para más de 20.000 espectadores

PÁGINAS 52 Y 53



Tres proyectos para el desarrollo e integración de los jóvenes

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS. El Instituto Navarro de Deporte y Juventud presentó ayer los resultados de los tres proyectos seleccionados para los Presupuestos participativos de 2017. Se trata de una propuesta de convivencia intercultural entre jóvenes elaborada por la Federación

de Asociaciones Gitanas de Navarra Gaz Kaló (centro), un estudio socioeconómico del Servicio Social de Base de Isaba sobre la situación de la juventud en la zona del Pirineo (izda) y un taller de vídeo participativo presentado por Itxaso Jusue Fernández (dcha). Fotos: Unai Beroiz PÁGINAS 6-7

La urbanización de Santo Domingo, pendiente de la Ley de Estabilidad de Montoro

El Ayuntamiento de Pamplona busca la forma de ejecutar el proyecto del polideportivo y del parking

PÁGINAS 40 Y 41



DAÑAN Y ROBAN DENTRO DE 25 COCHES APARCADOS EN LA ROCHAPEA

Unos 25 vehículos estacionados en el barrio pamplonés de la Rochapea sufrieron en la madrugada de ayer daños y robos en su interior. PÁGINA 13

UN TIROTEO EN UN COLEGIO DE FLORIDA DEJA QUINCE VÍCTIMAS MORTALES

Un joven de 18 años fue detenido como presunto autor de un tiroteo en un colegio de Florida que deja 15 muertos y cerca de 20 heridos. PÁG. 16

NAVARRA IMPULSA UNA AMBICIOSA LEY DE DERECHOS CULTURALES

El objetivo de la Ley de Derechos Culturales impulsada por el Gobierno foral proyecta un escenario cultural de Navarra a 20 años. PÁGINAS 66 Y 67



Más de 120 alumnos de 17 centros en la Olimpiada de Filosofía

PAMPLONA – La UN acogió la final de la categoría de ensayo de la VII Olimpiada de Filosofía de Navarra. En esta edición, cuya participación ha sido histórica, los más de 120 alumnos de los 17 centros que se presentaron tuvieron que contestar a la pregunta *¿La utopía y la revolución liberan al ser humano?* Los centros navarros fueron Ikastola San Fermín, IES Basoko, IES Julio Caro Baroja, IES Ibaialde, Irabia-Izaga, Liceo Monjardín, IES Marqués de Villena, IES Navarro Villoslada, Luis Amigó, Sagrado Corazón, San Cernin, IES Toki Ona, IES Plaza de la Cruz, Calasanz Escolapios, IES Eunat BHI y El Redín. – D.N.

UGT pregunta sobre el uso y el conocimiento del euskera en Navarra

PAMPLONA – La Federación de Servicios Públicos de la UGT pide al Gobierno foral aclaraciones sobre los datos ofrecidos acerca del uso del euskera en Navarra, así como los criterios utilizados para establecer los perfiles lingüísticos del empleo público. Ha solicitado estas aclaraciones, tanto en el Parlamento como en la Mesa General de la Función Pública, ya que los datos son "plenamente discordantes con los ofrecidos por el estudio realizado por Klusterra Soziolinguistika, estudio financiado, entre otras entidades, por el Instituto Navarro del Euskera-Euskarabidea". La divergencia está en la interpretación del concepto de uso y conocimiento de la lengua. – D.N.

El antropólogo Jesús Sanz Abad, en el Foro Gogoia de esta tarde

PAMPLONA – El profesor de Antropología Social, Jesús Sanz Abad, hablará hoy a las 19.30 horas en el IES Plaza de la Cruz sobre *Cómo pensar el cambio hoy. Itinerarios para una Europa Social*. Se trata de una reflexión compartida y expresada en los últimos años por miles de personas de más de 80 países, invita a la ciudadanía a movilizarse para "reclamar derechos y auténtica democracia" y actuar bajo el lema "Unidos por un cambio global", frente a "los poderes establecidos que actúan en beneficio de unos pocos, desoyendo la voluntad de la gran mayoría, sin importarles los costes humanos o ecológicos", explica el Foro. – D.N.

Salud contará con una unidad específica de transexualidad

'Transbide' ofrecerá un servicio multidisciplinar para LGTBI+ sin tener que pasar por Salud Mental o Psiquiatría

PAMPLONA – El Departamento de Salud del Gobierno de Navarra creado Transbide, una nueva unidad técnica multidisciplinar para garantizar una atención integral y de calidad a las personas transexuales, transgénero e intersexuales y sus familiares o personas allegadas. La medida se enmarca en la reciente Ley Foral (junio de 2017) para la igualdad social de las personas LGTBI+, que establece y regula los principios, medios y medidas para garantizar plenamente la igualdad real y efectiva y los derechos de este colectivo. Más concretamente, la ley determina que el Sistema Sanitario Público de Navarra garantizará que la política sanitaria no trate directa o indirectamente la realidad de estas personas como una patología.

En este sentido, el nuevo modelo de atención de Transbide, regulado mediante Orden Foral, establece la libre autodeterminación de la identidad sexual, derecho que no podrá ser limitado, restringido, dificultado o excluido, debiendo interpretarse y aplicarse las normas siempre a favor del libre y pleno ejercicio del mismo, informó el Gobierno foral en una nota. Los tratamientos médicos o quirúrgicos necesarios para el mejor desarrollo de la identidad sentida se realizarán a demanda de la persona interesada, previa entrevista de acogida, validación y acreditación de su condición de transexualidad mediante la oportuna autodeclaración. Ya no será precisa la intervención de especialistas en psiquiatría ni la inclusión

de un diagnóstico de codificado en ámbito de la salud mental, añadieron.

La indicación de los citados tratamientos se hará previa información objetiva y científica, y tras una valoración previa compartida médico-paciente de los beneficios y riesgos de dicha actuación en cada persona, así como del oportuno consentimiento informado libre y voluntariamente aceptado. El nuevo protocolo de atención integral deberá estar basado en la evidencia científica y en la praxis médica garantizando en todo caso el pleno respeto a los principios y derechos recogidos en la Ley Foral 8/2017. Para el desarrollo de su tra-

bajo contarán con la colaboración activa de representantes del colectivo trans y del órgano coordinador para la Igualdad LGTBI+. La nueva unidad se presentará en la Comisión de Atención a la Transexualidad que está convocada para el próximo día 15 de febrero.

El acceso de las personas trans a la primera consulta del programa se realizará directamente a petición propia o bien mediante la derivación por profesionales de los equipos de Atención Primaria o de los centros de Salud Sexual y Reproductiva.

Transbide se convierte así en "el centro de referencia especializado en materia de transexualidad, transgénero e intersexualidad", y sus funciones abarcan todos los aspectos: facilitar orientación e información individualizada; realizar o indicar las exploraciones y las pruebas complementarias necesarias para evaluar los beneficios y riesgos de los tratamientos y las interconsultas necesarias con los especialistas de referencia; asumir la realización de los tratamientos médicos o quirúrgicos que no precisen ser derivados a unidades superespecializadas; o prestar apoyo emocional y acompañamiento adecuado del proceso a las personas del colectivo y/o familiares que los soliciten, entre otras. Hasta el momento, la unidad de referencia en este campo era la denominada UNATI (Unidad de Atención a Trastornos de Identidad de Género), que, gracias a la especial implicación de diversos profesionales del Servicio Navarro de Salud, se puso en marcha en desarrollo de una ley anterior, la Ley Foral de no discriminación por motivos de identidad de género y de reconocimiento de los derechos de las personas transexuales. – J.I.C.

ATENCIÓN PROPIA A LAS PERSONAS CON CÁNCER

HOY, DÍA INTERNACIONAL

● **Lugar y hora.** El acto principal del Día Internacional del Niño con Cáncer tendrá lugar en el Colegio Esclavas del Sagrado Corazón de Pamplona a las 12.00 h de hoy.

● **Programa: mesa redonda.**

Tras la recepción por parte del director del Colegio, Patxi Ciauriz, y la presidenta de Adano, Mercedes Almiñana, habrá un turno de intervenciones con:

-Oncólogos Pediatras del CHN: Javier Molina, María Sagaseta, de Ilurdoz y Reyes Robles.

-Eduarne Eguino (concejala del Área de Acción Social y Desarrollo Comunitario del Ayuntamiento).

-Fernando Domínguez (consejero de Salud de Gobierno).

● **Acto simbólico y manifiesto.**

Lectura del manifiesto de la Federación Española de Padres de Niños con Cáncer y acto preparado por los niños/as del Colegio Esclavas del Sagrado Corazón con el lema: "No dejes de brillar".

● **Sábado, fiesta en Itaroa.** El sábado habrá una multiactividad pensada para el público infantil entre 11 y 14 horas en Citypark.

del tratamiento del tumor". Por eso el II Plan Estratégico Nacional de Infancia y Adolescencia del Ministerio de Sanidad ya recogía la necesidad de que todos los menores, hasta 18 años, sean tratados en unidades pediátricas. En este sentido, la Sociedad Española de Hematología y Oncología Pediátricas indica que el reto es doble, de una parte para las autoridades sanitarias y las gerencias de los hospitales que deben disponer las unidades o habitaciones exclusivas y, de otro, para los onco-hematólogos y equipos multidisciplinarios que los diagnostican y los tratan.

EXPLICACIÓN DESDE OSASUNBIDEA El departamento de Salud, por su parte, recuerda que en la actual Unidad de Oncohematología ubicada en el servicio de Pediatría del CHN se atienden de manera integral, "si es preciso, hasta los 18-19 años" además de resaltar la coordinación con los hospitales comarcales, los centros de Salud, Hospital de Día, Urgencias e incluso con otros hospitales para una segunda opinión. En esta unidad pensada para menores hay dos médicos pediatras y dos enfermeras para el hospital de día. Adano colabora con el CHN para voluntariado, ocio y apoyo psicológico. – J.I.C.

Solana valora que la apuesta por la pública de las familias sea acorde a la de Educación

El 62% de las 5.886 solicitudes en 3 años eligió la pública y un 38%, la concertada

PAMPLONA – La consejera de Educación y portavoz del Gobierno foral, María Solana, afirmó ayer que los datos de la última prematriculación del alumnado de 3 años indican que la línea de trabajo seguida por su departamento “converge absolutamente con la elección de la mayoría de padres y madres de Navarra”, en referencia a que, según los datos anunciados por el departamento foral de Educación anteayer, el 62% de las 5.886 solicitudes recabadas elige un centro de la red pública.

En rueda de prensa, Solana apuntó ayer que los datos son provisionales y que se pueden hacer “muchas lecturas” de ellos. En su opinión, el Ejecutivo hizo una apuesta clara por la red pública, que hace un año tuvo el 60,7% de las prematriculadas en 3 años, cifra que ha aumentado en 1,3 puntos.

En cuanto a los modelos, se dio un crecimiento en el A (el más destacado, al pasar de representar el 18,8% a ser el 19,8%) y más leve en B y G, como también ocurre en el A y G con el Programa de Aprendizaje en Inglés. El D en general baja y pasa de suponer el 30,7% al 29,4% de las prematriculadas. No obstante, Solana matizó que, sin tener en cuenta el PAI D, el porcentaje de la pública en modelo D sí crece.



“Hubo un sorteo único de plazas para asegurar un proceso público y transparente”

MARÍA SOLANA
Consejera de Educación

Sobre la bajada del D PAI, Solana recordó que ha sido más acusada en Sarriguren y Buztintxuri, por un descenso de la natalidad y porque, en el caso de Sarriguren, se ha optado por opciones cercanas como Mendillorri.

La consejera también apuntó que el sorteo realizado anteayer con los centros que tenían más solicitudes que plazas (y familias empatadas a puntos) fue “público y transparente”, y con “criterios unificados”.

UPN CRITICA EL BALANCE Por su parte, UPN criticó ayer la valoración de la prematriculación de la consejera por considerar que daba una visión “sectaria, sesgada y partidista de los datos, propia de una nacionalista empecinada”, por no reconocer que hay un descenso en el modelo D.

CONCAPA PIDE CUBRIR LAS VACANTES

Por otro lado, la federación católica de apymas Concapa mostró ayer su apoyo a la reivindicación realizada por familias con hermanos o hermanas en diferentes centros para que puedan reagruparlos en un centro concertado, y que Educación deje cubrir vacantes, más allá de las 25 plazas, en cursos más avanzados que los 3 años. – Efe/D.N. / Foto: Javier Bergasa

Polémica por un debate en la UN que preguntó si se puede corregir la homosexualidad

La clase fue ayer en Antropología, en 1º de Diseño, y desde Arquitectura se disculparon por el planteamiento erróneo

PAMPLONA – “Hay un buen número de personas que afirman haber *corregido* su tendencia homosexual. ¿Crees que los poderes públicos deberían prohibirlo mediante algún tipo de ley? ¿Y financiar el tratamiento con idea de conseguirlo? Esta es una de las preguntas, con respuestas de Sí o No, de un escrito que generó polémica en las redes sociales, por corresponder a un cuestionario que se entregó ayer al alumnado de Antropología del primer curso del grado de Diseño en la Universidad de Navarra (UN). Después, a través de un comunicado, desde la Escuela de Arquitectura afirmaron que el objetivo docente no era hacer un examen, sino plantear “un debate abierto”. Con todo, afirmaron que era un error, pidieron disculpas e insistieron en que “no se ha querido ofender a nadie”.

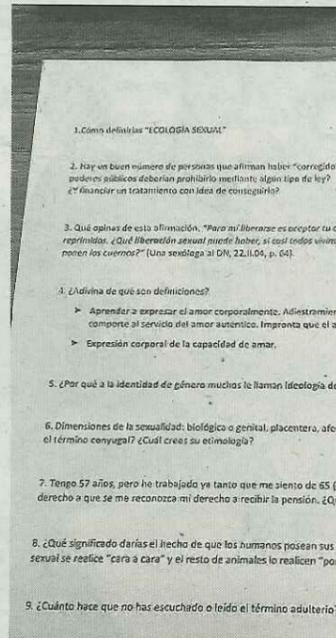
El escrito, que plantea diez cuestiones, recoge también preguntas sobre temas, entre otros, la ecología sexual, la liberación sexual, la identidad de género o las dimensiones de la sexualidad. En su pregunta 8, por ejemplo, plantea lo siguiente: “¿Qué significado darías al hecho de que los humanos posean sus órganos genitales de tal modo que el acto sexual se realice *cara a cara* y el resto de animales lo realicen *por la espalda*?”.

CRÍTICAS DE LA PLATAFORMA 28J

Estudiantes tomaron una fotografía de las preguntas y, después, a través de las redes sociales, colectivos como la plataforma 28J, de la que forman parte entidades como Kattalingorri, Sare o la Comisión Ciudadana Antisida, entre otros, denunciaron las preguntas por su contenido “homóforo”. Por ejemplo, la concejala del Ayuntamiento de Pamplona Laura Berro denunció el contenido de las preguntas por atentar contra la libertad sexual y por “antifeminista”.

UN “PLANTEAMIENTO” ERRÓNEO

A través de un comunicado, desde la Escuela de Arquitectura pidieron después disculpas por este cuestionario, y fuentes de la UN insistieron en que su contenido no tendría reflejo en la nota del alumnado, porque la idea era plantear un debate, pero afirmaron que se hizo de forma errónea en el formato y el lenguaje. Este es el contenido íntegro de ese comunicado: “Hoy (por ayer) en la escuela, un profesor ha querido plantear un debate abierto y desde el respeto. Para ello ha formulado por escrito una serie de cuestiones, no un examen, con el objetivo de que los alumnos reflexionaran. El profesor reconoce que se ha confundido en el



El escrito planteado.

ALGUNAS PREGUNTAS

1. ¿Cómo definirías ecología sexual?
2. Hay un buen número de personas que afirman haber *corregido* su tendencia homosexual. ¿Crees que los poderes públicos deberían prohibirlo mediante algún tipo de ley? ¿Y financiar un tratamiento con idea de conseguirlo? Sí-NO.
3. ¿Y financiar un tratamiento con la idea de conseguirlo? Sí-NO.
4. ¿Qué significado darías al hecho de que los humanos posean sus órganos genitales de tal modo que el acto sexual se realice *cara a cara* y el resto de animales lo realicen *por la espalda*?
5. ¿Cuánto hace que no has escuchado o leído el término *adulterio*?
6. ¿Cuánto hace que no has escuchado o leído el término *adulterio*?
7. Tengo 57 años, pero he trabajado ya tanto que me siento de 65 (¿derecho a que se me reconozca mi derecho a recibir la pensión. ¿Sí?)
8. ¿Qué significado darías al hecho de que los humanos posean sus órganos genitales de tal modo que el acto sexual se realice *cara a cara* y el resto de animales lo realicen *por la espalda*?
9. ¿Cuánto hace que no has escuchado o leído el término *adulterio*?
10. Adivina autores: “La mujer no nace sino se hace”. Por cierto, del varón no dice nada. “El lecho matrimonial es un altar”. ¿A qué puede referirse? (...)

planteamiento, pide disculpas, e insiste en que no ha querido ofender a nadie”.

La asignatura de Antropología es una de las obligatorias en 1º para todo el alumnado del grado de Diseño. El objetivo, según se recoge en la web del centro académico, es ahondar en la libertad del ser humano de forma práctica y abordar de forma teórica las cuestiones existenciales “que toda persona se plantea a lo largo de su vida”. – D.N.

Premio de innovación para el colegio Marqués de la Real Defensa de Tafalla

El galardón, de carácter estatal, reconoce un proyecto sobre el incendio de 2016 y se entregó el martes en Madrid

PAMPLONA – El CPEIP Marqués de la Real Defensa, de Tafalla, fue galardonado anteayer oficialmente en una gala celebrada en Madrid con el primer premio del Premio Nacional de Innovación Educativa, que está organizado por la fundación GSD. En este caso, el centro navarro se impuso en la categoría de proyectos realizados directamente en el aula reglada. De esta forma, se reconoce el proyecto realizado por el colegio titulado *Cuidemos el Medio Ambiente*, que es una respuesta de concienciación tras el incendio que afectó a la comarca en agosto de 2016.

El jurado valoró el compromiso del proyecto con la naturaleza y los alrededores de Tafalla. Desde la dirección ya explicaron anteriormente que la tragedia del fuego se convirtió en “una oportunidad”, en este caso para desa-



Representantes del colegio tafallés reciben el galardón.

rollar un programa integral en el colegio para analizar la situación antes del incendio, cómo se originó y extinguió, y qué se puede hacer ahora para recuperar lo perdido.

En su misma categoría, según pre-

cisó ayer GSD en una nota, el segundo y tercer premio fueron para centros de Pontevedra y A Coruña. Y, en el apartado de premios de mejora del proceso educativo, se reconoció a centros de Madrid y Valladolid. – D.N.

El guarderío forestal alerta de que necesita más personal y reclama mayor visibilidad

Advierten de que debido al escaso plantel no pueden trabajar "con seguridad"

PAMPLONA – La Asociación Navarra de Guardas Forestales reclamó ayer en el Parlamento que se amplíe la plantilla de este colectivo para poder mejorar su seguridad así como la calidad del servicio, si bien reconoció que se están produciendo mejoras en la dotación presupuestaria. La asociación, que representa a 70 de los 110 guardas forestales, compareció a petición de todos los grupos, para informar sobre su situación tras la agresión sufrida por un guarda el pasado 6 de enero. El presidente de la asociación, José Antonio Pérez-Nievas, explicó que hace cuatro años el colectivo

ya compareció en el Parlamento y entonces la plantilla era de 116 guardas, cuando ahora es de 110. "Faltan plazas. Una de las situaciones más graves en el guarderío forestal es que faltan plazas. Cuidamos especies en peligro de extinción y nosotros nos estamos extinguiendo", advirtió.

Pérez-Nievas señaló que "al tener tan pocas plazas no podemos trabajar con seguridad, no podemos trabajar en parejas todos los servicios que queremos". "La inseguridad cero no existe, pero es importante trabajar en parejas", destacó. El presidente de la asociación reclamó el "apoyo" del Parla-

mento y de la sociedad ante la "cruda realidad" del colectivo. "No tenemos visibilidad. Somos conocidos por las entidades locales en el mundo rural, pero la sociedad no nos conoce", apuntó. Por ello, consideró que "la administración tiene que dar más visibilidad al colectivo", si bien ha reconocido que "poco a poco se nota una mejoría, ya hay más dotación presupuestaria, poco a poco hay más dinero para los vehículos que están en muy malas condiciones".

En la misma línea, la secretaria de la asociación, María Camino Martínez, indicó que "hemos pasado de una



David Arranz, María Camino Martínez y J.A. Pérez-Nievas. Foto: P. Cascante

situación de abandono total a una situación en la que se está dando al servicio dotación presupuestaria". No obstante, incidió en que en 1995 había 140 guardas forestales en Navarra, "una de las comunidades en las que

el guarda forestal gestiona mayor número de hectáreas y es una de las que menos guardas dedica a la protección del medio ambiente", destacó, a la vez que reivindicó formación y mejora al coordinarse con el I12. – E.C.

BROTHERS IN BAND PRESENTA dIRE sTRAITS The Very Best of dIRE sTRAITS EUROPEAN TOUR



PAMPLONA SÁBADO 24 MARZO - 20.00h.
AUDITORIO BALUARTE

VENTA DE ENTRADAS

www.baluarde.com

Taquilla Auditorio Baluarte

Suscriptores de "Diario de Noticias" 3€ de descuento (máximo 2 entradas por suscriptor)

COLABORA **Noticias**
Eres lo que lees

PRODUCE **In&Out**
PRODUCCIONES

+info brothersinband.com

Arrestado en Elizondo al salirse de la carretera para lesionar a su pareja

CARRETERA N-121-B – La Policía Foral ha detenido esta semana a cuatro varones por delitos relacionados con violencia contra la mujer, presuntamente cometidos en Sarriguren, Villava, Estella y Elizondo. En esta última localidad agentes de Seguridad Ciudadana arrestaron a un vecino de 44 años por un presunto delito de violencia contra la mujer. La patrulla fue movilizada a la carretera N-121-B, donde al parecer un vehículo había sufrido una salida de vía, pero a unos cien metros del turismo encontraron a una mujer visiblemente nerviosa y asustada que manifestó que el accidente había sido provocado por su pareja, buscando lesionarla. El implicado, que dio negativo en las pruebas de alcohol y drogas, indicó que había tenido una discusión con su mujer. A la vista de los hechos fue detenido, imputándole dos delitos más por conducción temeraria y por daños en elementos de la vía. – D.N.

Detenido al hacerse pasar por su hermano en el examen de conducir

RIBERA – El Grupo de Investigación de la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil de Navarra ha detenido en fechas recientes a un varón de 43 años, de origen magrebí y de la Ribera, por un delito de usurpación de estado civil y otro delito de falsedad documental. Esta persona presuntamente había suplantado la identidad de su hermano mediante la utilización de un documento falso durante la realización de las pruebas para obtener el carné de conducir. – D.N.

200.000 euros para preservar hábitats y contratar guardas de caza

El plazo para acceder a las ayudas convocadas por el Gobierno de Navarra finaliza el 16 de marzo

PAMPLONA – El Gobierno foral ha convocado ayudas por casi 200.000 euros destinadas a proyectos de prevención de daños y mejora del hábitat de especies cinegéticas y para la contratación de guardas de caza. El Gobierno informó ayer de que el 16 de marzo acaba el plazo de presentación de las peticiones de ayudas. Un total de 103.000 euros se destinarán a la preservación de los citados hábitats y otros 90.000 a la contratación de guardas de caza. Con las ayudas a las asociaciones sin ánimo de lucro de carácter ambiental de Navarra se aspira a sufragar parte de los gastos de sus actuaciones, especialmente la creación de lugares de refugio y cría de la fauna, así como recuperación de ecosistemas degradados. Los hábitats agrícolas han sufrido una gran simplificación durante las últimas décadas en toda Europa. Navarra no ha sido una excepción, habiendo perdido una importante proporción de terreno llecos entre los años 50 y 90 y de linderos entre los años 90 y la actualidad. Estos pequeños elementos de separación entre parcelas agrícolas son de vital importancia para las especies ligadas a los agrosistemas, ya que aportan alimento, refugio y zona de nidificación. Por medio de las asociaciones locales de cazadores se pretende sufragar parte de los gastos derivados de la contratación de guardas de caza. – D.N.



Ventanilla del copiloto completamente fracturada en uno de los vehículos afectados.

Causan daños y roban dentro de 25 vehículos estacionados en el barrio de la Rochapea

La Policía Municipal investiga los hechos ocurridos durante la madrugada

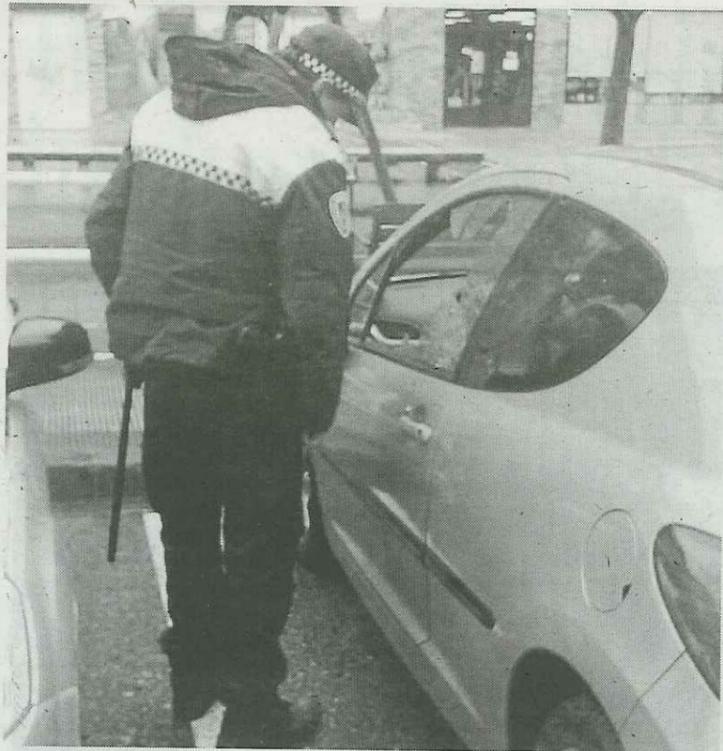
✦ Jesús Morales

PAMPLONA — Unos 25 vehículos estacionados en el barrio pamplonés de la Rochapea sufrieron durante la madrugada de ayer daños materiales, consistentes en la fractura de alguna ventanilla delantera, y el robo de pequeños objetos de valor de su interior. Agentes de la Policía Municipal de Pamplona investigan los hechos para detener a los responsables.

Los hechos se produjeron en una amplia zona delimitada por las calles Carmen Baroja Nessi y Río Arga, donde diferentes turismos aparcados en la vía pública resultaron atacados por una o varias personas, que rompieron indistintamente los cristales del puesto de conducción o del copiloto. A continuación, realizaron rápidos registros del interior de los vehículos en busca de objetos de valor, que en algunos casos encontraron y sustrajeron, según las denuncias interpuestas ayer por varios afectados.

Agentes de la Brigada de Proximidad de la Policía Municipal se desplazaron hasta el lugar de los hechos en la mañana de ayer para atender a los propietarios de los coches dañados y con el fin de determinar el alcance de lo ocurrido, rastrearon asimismo el barrio de la Rochapea en busca de vehículos afectados, que aproximadamente serían unos veinticinco.

Miembros del Grupo de Investigación de la Policía Municipal se hicieron



Un policía municipal examina uno de los turismos dañados.

ron cargo de las pesquisas para dar con el responsable o los responsables de los daños y de los robos con fuerza en el interior de los vehículos, principalmente gafas, discos de músicas, herramientas, etc., objetos susceptibles de ser revendidos.

Hasta el barrio de la Rochapea también se desplazaron miembros de la Brigada de Policía Científica

de la Jefatura Superior de Policía de Navarra para realizar las inspecciones oculares de los vehículos en busca de huellas y otros vestigios que contribuyan a identificar, localizar y detener a los autores. Para ello, la Policía Municipal revisará las grabaciones de las cámaras de seguridad ubicadas en las proximidades. ●

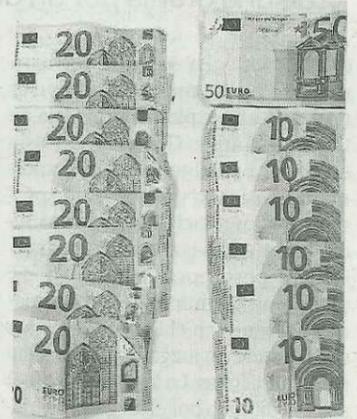
Detenidos en Barañáin por intentar robar en una bajera de jóvenes

Fueron sorprendidos in fraganti tras acceder al local con una escalera y causaron daños por valor de 1.000 euros

PAMPLONA — Agentes de Policía Municipal de Barañáin han detenido con la colaboración de Policía Foral a dos varones como autores de un delito de robo en grado de tentativa en una bajera de la localidad.

Los hechos sucedieron recientemente, en plena noche, cuando agentes de Policía Municipal recibieron varias llamadas de ciudadanos que habían visto a al menos dos personas romper la ventana de una bajera y acceder a su interior usando una escalera. La patrulla localizó en el exterior del local, junto a una ventana fracturada, a un joven que coincidía con la descripción aportada por los testigos.

Mientras, otro hombre salió del local por la ventana y también fue detenido, a la vez que solicitaron el apoyo de Policía Foral por si hubiera algún ladrón más en el interior. Los agentes de seguridad ciudadana accedieron a la bajera y comprobaron que no había nadie más. Al cachear a los ladrones (J.M.G.G., de 36 años y con antecedentes policiales, y un menor de 17 años, ambos vecinos de Pamplona) los policías descubrieron que uno de ellos portaba 270 euros escondidos en uno de sus calcetines, reconociendo que lo había sustraído del local.



Dinero recuperado.

También admitieron que habían hurtado la escalera de una furgoneta estacionada en las cercanías. Los responsables del local interpusieron denuncia en la que relataban que echaban en falta los 270 euros y que los ladrones habían ocasionado daños que superaban los 1.000 euros. Los detenidos fueron trasladados a la comisaría de Policía Foral, donde la Brigada de Policía Judicial de Pamplona se hizo cargo de la investigación e instrucción del estado, remitido al Juzgado de Instrucción número 1 de Pamplona. — D.N.

APF pide al Gobierno una OPE para llegar a 1.200 policías forales

El sindicato considera que el nuevo Convenio Económico permite corregir la falta de recursos humanos

PAMPLONA — La Agrupación Profesional de Policía Foral (APF), sindicato mayoritario en el Cuerpo, solicita al Gobierno de Navarra que promueva una oferta pública de empleo para aumentar la plantilla actual, formada por unos 1.050 efectivos, a los 1.200 policías forales que costearía el Estado en virtud del nuevo Convenio Económico.

En un escrito remitido el pasado 6 de febrero a la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y a la consejera de Interior, María José Beaumont, APF ya se hizo eco de que en la sesión de la Comisión Coordinadora del Convenio Económico suscrito el pasado 27 de diciembre entre el Estado y el Gobierno de Navarra se acordó eli-

minar "la limitación de valoración como máximo de 1.110 policías efectivos anuales", remitiéndose el número máximo de policías a lo aprobado por la Junta de Seguridad de Navarra en cada momento.

En el mismo documento, APF recuerda que el 30 de junio de 2009, la Junta de Seguridad de Navarra, bajo la presidencia del entonces ministro del Interior y del vicepresidente primero del Gobierno navarro, aprobaron el acuerdo de coordinación de funciones entre la Policía Foral y las Fuerzas y los Cuerpos de Seguridad del Estado, en el que había previsto que "2009 concluirá con 1.000 efectivos; 2010 con 1.100; y habrá 1.200 a finales de 2011". Por ese motivo, APF entiende que "el Gobierno de Navarra se encuentra autorizado para promover la correspondiente oferta pública de empleo para corregir este desequilibrio de recursos humanos existentes en Policía Foral". — J.M.S.

Economía



Miembros de la junta directiva de Anel: Elena Sarasa (Mediación Navarra); Javier Baztarrrika (Iniciativas Innovadoras, SAL); José M^a Martínez (Salcedo Muebles); Antonio Martínez de Bujanda, gerente de Anel; Ignacio Ugalde (Fagor Ederlan); Juantxo Martínez Garciriain (Mapsa); Ainhoa Castellano (Desarrollo Anasinf) y José M^a Tabar (Tabar Sistemas Eficientes).

La economía social crea en 2017 111 empresas, con 268 empleos

Genera 1.746 puestos de trabajo, que suponen el 26% de los impulsados en el sector privado en Navarra

✦ Sagrario Zabaleta Echarte
✦ Patxi Cascante

PAMPLONA – La Comunidad Foral creó 111 empresas de economía social, entre cooperativas y sociedades laborales, con 268 empleos asociados en 2017, desveló el presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social (Anel), Ignacio Ugalde. La mayoría se han ubicado en la Comarca de Pamplona; en cualquier sector, aunque han destacado los servicios; y entre ellas, había sociedades mercantiles transformadas en microcooperativas. “La economía saludable crea empleo de calidad, sin distinción

de género; ofrece opciones a jóvenes y genera más tranquilidad en las personas de más edad; y favorece el equilibrio territorial al potenciar el desarrollo de la zona urbana y rural”, definió Ugalde, en compañía de los miembros de su junta y gerente, Antonio Martínez de Bujanda.

Ugalde remarcó que “las empresas de economía social son un potente motor de desarrollo para Navarra” y que “aportan un valor diferencial reconocido en España y Europa”. El presidente de Anel, con 197 empresas asociadas, señaló que “cooperativas y sociedades laborales crearon 1.746 empleos –268 de ellos en las 111 nue-

vas empresas–, que suponen el 26% del total del sector privado en la Comunidad”. Se alcanzó el récord de 12.826 empleos directos, “un 15,8% más, y un crecimiento 14 veces por encima de la media nacional”, apuntó. Además comparó la evolución del empleo en Navarra con España: “En los últimos cuatro años, el empleo de cooperativas y sociedades laborales ha subido un 42% en la Comunidad y un 9,4% en el Estado”. Al hablar solo de las plantillas de las cooperativas –la Comunidad sumó 483–, Ugalde dejó claro que “en los últimos cuatro ejercicios, han aumentado los puestos de trabajo un 58% por el 11,5% a

nivel nacional”. Ugalde resaltó que “Navarra dispone de la 2ª tasa más alta de habitantes por trabajadores en cooperativas: por cada 100.000 navarros, 1.640 están en una cooperativa”, dijo. También ostenta la 2ª mejor tasa de habitantes por cooperativa: 75,3 por cada 100.000 habitantes. Martínez de Bujanda recordó que en 2017 Anel atendió a 2.500 personas, las cuales tomaron parte de sus acciones. “En 2018, seguiremos trabajando con empresas, con emprendedores, con la Euroregión para cooperar e internacionalizar a nuestras empresas y con el Plan Integral de Economía Social”, concluyó Ugalde. ●

“Los ayuntamientos están más interesados en la economía social para fomentar empleo”

JAVIER BAZTARRIKA
Iniciativas Innovadoras SAL

“La cooperativa de emprendedores de Anel es un servicio idóneo para testar proyectos”

ELENA SARASA
Mediación Navarra

“Nuestras cooperativas compiten con empresas de alta tecnología de cualquier país”

JUANTXO MARTÍNEZ GARCIRIAIN
Mapsa

Mapsa incorporará a unos cien cooperativistas hasta 2020

Invertirá 24,5 millones para una línea de pintura y otra de diamantado, y decidirá la ubicación de la 2ª planta en 2020

PAMPLONA – Mapsa, fabricante de llantas, va a invertir 24,5 millones en la construcción de dos naves en sus instalaciones de Orkoien: en una se pondrá en marcha una línea de pintura y en otra una de diamantado (acabado premium de llantas).

Ambos proyectos supondrán la generación de cien nuevos empleos, todos cooperativistas entre este año y 2020. El Gobierno de Navarra adoptó ayer en su sesión declarar esta inversión de interés foral, lo que permite a “Mapsa tener un impulso preferente y urgente en los diferentes trámites que debe realizar con todas las administraciones públicas de la Comunidad Foral”, señaló el Ejecutivo.

El director gerente de Mapsa, Miguel Ugalde, informó ayer de que prevén tener construida la nave de diamantado para entre julio y agosto, con la mitad del equipo, que supondrá la incorporación de unos 30 socios cooperativistas. Aunque habrá que esperar unos meses más para que la nave se encuentre a pleno rendimiento, a julio o agosto de 2019.

La nave con la línea de pintura, por su parte, estará concluida para agosto de este año, aunque para empezar a producir habrá que esperar a julio del próximo ejercicio, con la integración de otros 30 socios cooperativistas. Ugalde calcula que para 2020 se

sumen entre 30 y 45 personas más en esta línea. “No solo se van a generar estos cien puestos de trabajo sino que de manera indirecta se beneficiarán entre diez y quince personas más porque incrementaremos necesidades, como de mantenimiento”, detalló.

UN DESEMBOLSO DE 45 MILLONES Los 24,5 millones se incluyen dentro de un paquete de inversión que asciende a 45 millones para ejecutar entre 2017 y 2020. “El año pasado ya desembolsamos nueve millones en moder-

nización y ampliación de instalaciones. Estos 24,5 millones se destinan a estas dos naves; y los once millones restantes se usarán, entre otros objetivos, para una tercera nave dentro de la actual planta, pero todavía esta se encuentra en la fase del proyecto”, manifestó.

Ugalde pronostica fabricar tres millones de llantas en 2019 (120 millones de euros), para alcanzar las 3,5 millones en 2020. Además adelantó que la ubicación de la segunda planta de Mapsa se decidirá en 2020. –S.Z.E.

Siemens Gamesa vende 1.386 MW al mayor parque eólico marino

Lidera las subidas del Ibex 35, con casi un 5% de ganancias, al adjudicarse este proyecto en Reino Unido

PAMPLONA – Siemens Gamesa Renewable Energy fue elegida por el grupo energético danés Orsted como suministrador exclusivo de aerogeneradores para el parque *offshore* Hornsea Project Two, en aguas inglesas, informó ayer la compañía. Este parque, que se convertirá en el mayor del mundo cuando entre en funcionamiento en 2022, es el proyecto de mayor tamaño de la historia de Siemens Gamesa, por detrás de Hornsea One, desarrollado por Orsted.

En total, Siemens Gamesa instalará en Hornsea Project Two aeroge-

neradores con una capacidad de 1.386 megavatios (MW), frente a los 1.218 MW que instaló en Hornsea One. Además, se encargará de las tareas de mantenimiento.

El parque se encuentra situado a 89 kilómetros al este de la costa inglesa y tendrá una extensión de 462 kilómetros cuadrados. Siemens Gamesa instalará en este parque el último modelo de su plataforma *offshore*, la turbina SG 8.0-167, que aumenta la producción anual en un 20%. La empresa explicó que una única turbina de 8 MW es capaz de generar energía eléctrica para unos 8.000 hogares europeos, de manera que la energía generada por este proyecto cubriría el consumo eléctrico anual de más de 1,3 millones de hogares.

Siemens Gamesa producirá las nacelles para este proyecto en su nueva fábrica en Cuxhaven (Alema-

nia), mientras que la mayoría de las palas se fabricarán en la planta inglesa de Hull. Está previsto que proveedores británicos se encarguen en parte del suministro de las torres. Además de en Hornsea One, Siemens Gamesa y Orsted han colaborado en otros proyectos marinos, como London Array, Race Bank, West of Duddon Sands, Walney Extension East y Westernmost Rough en Reino Unido.

Este anuncio hizo que las acciones de Siemens Gamesa cerraran la sesión bursátil como líderes de las subidas del Ibex 35 tras apuntarse unas ganancias de casi el 5%. Acabaron la jornada en los 12,46 euros, tras haber cerrado con un repunte del 4,61%. En lo que va de 2017, sus acciones suman una revalorización del 9%, con su capitalización casi en los 8.500 millones. – *Agencias*

EL GOBIERNO CON QUE SE JUBILEN QUIERAN CONTINUAR

● Lanzará en las próximas semanas una web para registrarse y facilitar la sucesión empresarial ● La iniciativa se encuentra abierta a todo tipo de negocios de todas las zonas de Navarra

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA – Hay estudios y estadísticas para todo. Y una de ellas dice que resulta hasta siete veces más fácil hacer funcionar un negocio ya establecido que montar uno nuevo. Por ello y porque el conocimiento de una persona que ha pilotado durante décadas una empresa no puede perderse con su jubilación, el Gobierno de Navarra lanzará en las próximas semanas una web que servirá para conectar a quienes vayan a abandonar su negocio con aquellos emprendedores que tengan voluntad de continuarlo.

La web se incluirá dentro del portal www.navarraemprende.com, y busca dar respuesta a una necesidad que constatan no solo los autónomos, sino desde las propias instituciones. Y que fue explicada ayer por Susana Mateache, del Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra. “Se trata de crear un punto de encuentro para facilitar desde la administración la mediación y el papeleo para garantizar los relevos”, dijo. En una jornada organizada ayer por Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) y en la que participaba también la asociación de autónomos Ata, Javier Zubicoa, director del Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra, destacó la ambición de la iniciativa, abierta no solo a los autónomos, sino a todo tipo de negocios.

De esta manera, un emprendedor con ganas de montar su propio negocio se registraría en la web, de

la misma manera que quien desea dejar la empresa. La labor del Gobierno sería facilitar los pasos para poner en contacto a las dos partes, centralizando los pasos que hay que dar para garantizar el relevo si existe acuerdo. “Se trata –dijo Mateache– de buscar una simbiosis, que ambas partes salgan beneficiadas. No es lo mismo comenzar un negocio desde cero que encontrarse con uno que tiene crédito, una marca reconocida, una clientela”.

A su juicio, es posible encontrar fórmulas que permitan, por un lado, facilitar el relevo y la sucesión empresarial, un momento crítico para continuar la actividad; y, por otro, permitir que quien está pensando en jubilarse pueda continuar en activo un tiempo más, “conservar incluso alguna participación en el negocio” y aportar su conocimiento adquirido.

Sin haber empezado a funcionar, el Gobierno tiene ya en cartera tres o cuatro negocios interesados en formar parte de una iniciativa especialmente valiosa para áreas sensibles, como el Pirineo. Un estudio reciente efectuado en el Valle del Roncal concluía que más de la mitad de los negocios analizados se encontraba pendiente de asegurar su continuidad.

De hecho, esta bolsa de negocios se ha puesto en marcha en colaboración con agencias de desarrollo local de Navarra, además de otras instituciones y ayuntamiento. Y el objetivo del Gobierno es darla a conocer a lo largo de diferentes jornadas que se celebrarán en las principales localidades de Navarra. ●



Aprende Inglés cada viernes
con Diario de Noticias y

Cada Viernes
LIBRO + EBOOK + DVD



Sherlock Holmes

Una colección de **9 DVDs**
con audio en inglés y castellano
y subtítulos en inglés y castellano, **9 libros** de 64 páginas
más **e-book** en edición bilingüe en los tres formatos.



Sir Arthur Conan Doyle
El constructor
El ciclista solitario
The Adventure of the Norwood Builder
The Adventure of the Solitary Cyclist

6ª entrega
Viernes 16
LIBRO + EBOOK + DVD

El constructor
.....
El ciclista solitario



SHERLOCK HOLMES

12 DE ENERO
Las hayas cobrizas
El perro de los Baskerville

19 DE ENERO
El intérprete griego
El signo de los cuatro

26 DE ENERO
Charles Augustus Milverton
Escándalo en Bohemia

2 DE FEBRERO
El vampiro de Sussex
Los bailarines

9 DE FEBRERO
El aristócrata solterón
El tratado naval

16 DE FEBRERO
El constructor
El ciclista solitario

23 DE FEBRERO
El paciente interno
El mago

2 DE MARZO
La liga de los pelirrojos
La banda moteada

9 DE MARZO
El problema final
El rubí azul

Por solo
2'95€
+ periódico

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

BALANCE 2017

MÁS AUTÓNOMOS QUE CREAN EMPLEO

●●● **Baja el número total.** Navarra cuenta con un número creciente de autónomos capaces de crear empleo y de consolidar su negocio. De hecho, tres de cada cuatro llevan al frente de su negocio más de tres años y es el grupo que tiene entre tres y cinco años de antigüedad, aquellos surgidos al calor de la tarifa plana, el que más ha crecido. Juan Carlos Ekiza, presidente de ATA en Navarra, trazó ayer el perfil del autónomo navarro en 2017, un año en que bajó levemente (79 menos) el número de autónomos totales: 47.631. Baja en 613 el número de autónomos sin empleados y sube el de aquellos que constituye sociedades: 534 más. – *D.N.*

LECTARÁ A EMPRESARIOS ON EMPRENDEDORES QUE UAR CON EL NEGOCIO



Juan José Ortega (Secot), Rafael Pujol (presidente de Secot), Susana Mateache (Servicio de Trabajo), Javier Zubicoa (director del Servicio de Trabajo), Juan Carlos Ekiza (Ata) y José Luis San Román (pte Secot Navarra).

“En España seguimos dejando de trabajar demasiado pronto”

El catedrático de demografía Rafael Pujol apuesta por mejorar la natalidad y retrasar la edad de retiro

PAMPLONA – Los 70 son los nuevos 60. Y la edad de jubilación puede adaptarse a ello. “Hoy con 65 años no tiene ningún sentido considerar vieja a una persona”, explicó ayer en Civitan Rafael Pujol, presidente de Secot en España y Catedrático de Demografía en la Universidad Complutense. A su juicio, el aumento en la esperanza de vida y la evolución de la pirámide poblacional se dan la mano con un desenlace claro: el retraso en la edad de retiro. Porque, según dijo: “En España nos seguimos jubilando demasiado pronto”.

Y no se trata tanto de que la edad legal de jubilación, que ya ha comenzado a subir, se encuentre por debajo de la media europea. Sino que el mayor uso de las prejubilaciones y la falta de empleo hacen que la edad real, aquella que por término medio una persona se jubila, siga siendo inferior a los 65 años. Y lo que es peor, la tasa de actividad entre los 60 y 64 años es muy inferior a la de países cercanos. “Estamos en un 38%, frente al 52% por ejemplo del Reino Unido, el 56% de Holanda, el 59% de

Alemania y el 69% de Suecia”.

Pujol recordó que quienes ahora nacen tendrán una esperanza de vida en el momento de alcanzar los 65 años cercana al siglo, algo que, unido a la falta de nacimientos, abre un reto sensacional a la hora de pagar las pensiones públicas. “Es necesario contar con al menos 2,5 cotizantes para lograrlo y ahora mismo ya estamos por debajo. Y las previsiones apuntan a que en 2030 la tasa se quedará en 1,3”. A su juicio, es necesario estimular la natalidad, si bien estas medidas tardan un tiempo en surtir efecto. Y no bastará tampoco el regreso a la ocupación de los más de tres millones de para-

“El envejecimiento es un reto, pero abre también nuevas oportunidades de negocio”

RAFAEL PUJOL
Presidente de Secot en España

dos que hay en la actualidad o una revitalización del flujo de inmigrantes, que ya comienza a percibirse. “Se va a empezar a jubilar la generación del baby boom”, dijo.

La España más envejecida –recordó– es precisamente la España septentrional, con Asturias y Galicia a la cabeza, con Murcia y los archipiélagos en el otro extremo. Pero, en cualquier caso, será necesario seguir la senda que han marcado “casi todos los países europeos, que ya cuentan con sistemas de capitalización” que permiten ir ahorrando a lo largo de toda la vida laboral. Este es, sin duda, el mayor reto de cuantos se abren debido al envejecimiento. Pero también hay oportunidades de negocio en “sectores como la salud, el industrial, la automoción, con coches especialmente preparados, el doméstico y el inmobiliario”, dijo Pujol, quien apostó también por facilitar el “trabajo ocasional” de aquellas personas en edad de jubilarse, como ya sucede en Estados Unidos.

“En el futuro vamos a trabajar en aquello que no puedan hacer las máquinas”, apostilló Javier Zubicoa, director del Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra, quien advirtió del reto que va a suponer reciclar a personas “de cierta edad a las que les va a costar adaptarse a la transformación digital que se avecina”. – J.A.M.

“El déficit del sistema de pensiones es interesante”

UGT cree que la Seguridad Social podría disponer de 26.000 millones de euros más al año

PAMPLONA – UGT de Navarra criticó ayer nuevamente la subida de 0,25% de las pensiones y reclamó la derogación de la reforma de la ley de pensiones que se realizó en 2013. Asimismo, aseguró que “la Seguridad Social tienen déficit porque hay una política interesada”. Ante esta situación, el sindicato ha convocado movilizaciones a nivel nacional.

Mari Carmen Barrera, secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de la comisión ejecutiva confederal de la UGT, reclamó ayer en Pamplona, que el Gobierno atiende las propuestas del sindicato, “las cuales hemos presentado en el Pacto de Toledo y son asumibles para hacer desaparecer el déficit y no tendríamos la situación de presunta quiebra del sistema, que es una crisis forzada por el Gobierno”.

“Las cuentas de la Seguridad Social tienen déficit porque hay una política interesada en ello porque la ley de pensiones, que impuso el Gobierno en 2013, dice que en tanto la Seguridad Social esté en déficit las pensiones solo van a subir al 0,25”, comentó. “Es decir, el déficit se va a prorrogar sine die porque es la única treta que ha encontrado este Gobierno para disfrazar lo que es un auténtico recorte de las pensiones”, dijo Barrera.

Así pues, la dirigente sindical presentó las propuestas del sindicato que resumió en la frase “que la Seguridad Social no pague lo que no tiene que pagar y que ingrese lo que tiene que ingresar”. “Es decir, que se clarifiquen las cuentas de la Seguridad Social”, reclamó. En este sentido, señaló que “anualmente de la Seguridad Social se destinan hasta 10.500 millones de euros para financiar los sistemas deficitarios como el agrícola o el marino”. “Son políticas de subvención que podemos compartir, pero no pueden salir de las cotizaciones de los trabajadores, estas políticas se pueden llevar a cabo siempre que se financien desde los presupuestos generales del Estado”, criticó.

Además, manifestó que “todos los gastos de la Seguridad Social tienen que salir de la financiación de las cotizaciones de los trabajadores, cuando todos los ministerios del país se financian vía presupuesto generales del Estado”. “Eso le carga a las cuentas de la Seguridad Social hasta 2.340 millones anuales”, ha indicado. “A esto hay que unirle que el Gobierno lleva cuatro años en los cuales ha implementado una serie de políticas de subvención por la contratación de desempleados a las empresas que ha costado hasta 3.400 millones al

año”, añadió Barrera.

Asimismo, criticó “que el Gobierno mantiene la política más anti-contributiva de todas, que es que hay un 8% de altos asalariados que en las empresas no cotizan todo lo que deberían por su salario”. “Se dejan de ingresar con ello en las arcas de la Seguridad Social 9.300 millones de euros”, señaló para concluir que “la suma ya pasa de 25.000 millones, casi 26.000”.

Por su parte, el secretario general de Jubilados y Pensionistas de UGT Navarra, Melchor Calleja, concretó que “en Navarra hay 56.110 personas que cobran menos de 700 euros de pensiones y que van a recibir una subida de 1,75 euros al mes”. “No es de recibo esta subida cuando el IPC subió en el 1,1%”, añadió “Es el quinto año consecutivo que se aplica este incremento del 0,25, lo que nos parece un desprecio hacia las personas mayores y que nos puede llevar a una situación de empobrecimiento generalizada”, dijo. – D.N.

“Para quienes cobran 700 euros, la subida del Gobierno de Rajoy supone apenas 1,75 euros al mes”

MELCHOR CALLEJA
Federación de Pensionistas de UGT

APUNTE

● **Movilizaciones.** UGT y CCOO tienen previsto convocar concentraciones en toda España, que confluirán en una “gran” manifestación el próximo 22 de febrero en más de 30 ciudades de toda España y en más movilizaciones para el próximo 1 y 15 de marzo. Recientemente, la organización que lidera Pepe Álvarez presentó la campaña #LazoMarrón para protestar por la subida de las pensiones para este año y dejó claro que el Gobierno ha empleado 313 millones de euros en esta subida de las pensiones, por lo que ahorra unos 1.200 millones de euros, que es la diferencia que hay entre la subida de las pensiones y lo que subirá el IPC.

Multa de 91 millones a Sabadell, BBVA, CaixaBank y Santander por el negocio de derivados

Competencia les acusa de concertarse para ofrecer condiciones distintas a las pactadas

PAMPLONA — La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha multado a Santander, Sabadell, BBVA y CaixaBank con un total de 91 millones de euros por ofrecer derivados de tipos de interés en condiciones distintas de las pactadas con los clientes, en las que se especificaba que se contratarían en "condiciones de mercado".

Según detalla la CNMC, estos derivados eran utilizados como instrumentos de cobertura del riesgo de tipo de interés asociado a créditos sindicados para la financiación de proyectos (*project finance*).

Las entidades se ponían de acuerdo antes de realizar la oferta al cliente para fijar unas condiciones alejadas de las que se habían comprometido a proporcionar, dando

la imagen de que cada una estaba consultando las condiciones de mercado.

La investigación parte de la denuncia de una empresa dedicada a la promoción, construcción y explotación de parques de infraestructuras eólicas, cuyo nombre no detalla la CNMC.

Lo que sí explica es que durante la investigación el regulador tuvo acceso a documentación aportada por otras 22 empresas en relación con 43 operaciones de derivados asociados a créditos sindicados contratados entre 2006 y 2016 para *project finance*.

La mayor multa corresponde a CaixaBank, con 31,8 millones de euros, seguida por la de Santander (23,9 millones de euros), BBVA (19,8

millones de euros) y Sabadell (15,5 millones de euros). El organismo que preside José María Marín Quemada ha sancionado con el 10% de la cifra total de negocios al considerarse muy grave. El expediente se abrió en abril de 2016 contra las cuatro entidades y desde entonces se han mantenido las investigaciones.

Esta conducta supone una infracción muy grave a la Ley de Defensa de la Competencia y el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, según ha señalado la CNMC.

Contra esta resolución del regulador no cabe recurso alguno en la vía administrativa, si bien se podrá interponer un contencioso-administrativo en la Audiencia Nacional en el plazo de dos meses desde la

notificación. Según fuentes financieras, es previsible que las cuatro entidades recurran la sanción.

Los bancos afectados prevén recurrir la decisión de Competencia. En concreto, desde BBVA indicaron que están "estudiando la resolución que nos acaba de ser notificada", para agregar que "en una primera lectura creemos que es jurídicamente errónea y nuestros servicios jurídicos están analizando los recursos frente a la misma".

Por su parte, fuentes oficiales de Banco Santander señalaron que la entidad va a recurrir la resolución de la CNMC. La entidad entiende que la actuación de los bancos fue correcta y adecuada a los estándares de mercado en este tipo de financiación. Mientras, el Sabadell apuntó que están estudiando la decisión de la Comisión Nacional del Mercado de la Competencia y que no descartan recurrir la sanción.

En los sindicatos, por definición, se defienden las entidades, las condiciones que se ofrecen son las mismas ya que se trata de préstamos que conceden un grupo de bancos. Además, fuentes financieras explicaron que hay un informe del Banco de España que mantiene la misma tesis que ellos defiende. — D.N.

Figueruelas se queda con el Corsa y con su versión eléctrica

Los sindicatos creen que la decisión garantiza el trabajo en la planta zaragozana con vistas al futuro

MADRID — La planta automovilística Opel en Figueruelas (Zaragoza) fabricará en exclusiva la nueva generación del Corsa y producirá también su versión eléctrica, una decisión aplaudida tanto por el presidente de Aragón, Javier Lambán, como por los sindicatos UGT y CCOO en la factoría.

El consejero delegado de Opel, Michael Lohscheller, hizo este anuncio durante una visita a Madrid, en la que explicó que "hoy es un día importante" para la marca alemana, que a partir de 2019 producirá la sexta generación del Corsa. En 2020, la fábrica aragonesa también se ocupará de fabricar la versión eléctrica de este coche, lo que convertirá a Figueruelas en la primera planta de la empresa automovilística germana en producir un vehículo 100% eléctrico en Europa.

SIN CONCRETAR LA INVERSIÓN

Para el directivo, la decisión es un paso adelante y decisivo para Opel, filial del Grupo galo PSA (Peugeot, Citroën y DS), que lo compró en marzo de 2017.

Aunque eludió concretar la inversión que se hará para la llegada del Corsa, sí indicó que la adjudicación del modelo ha sido posible por el "intenso diálogo y la negociación" con los trabajadores y los sindicatos para hacer Figueruelas más competitiva.

La dirección de Opel España y el comité de empresa firmaron ayer el convenio colectivo que fija las condiciones laborales de los más de 5.400 empleados de la factoría zaragozana hasta 2022.

Los sindicatos en Figueruelas mostraron su satisfacción por la noticia, al garantizar el trabajo en la planta con vistas al futuro.

Los responsables de UGT y CCOO en la factoría, José Carlos Jimeno y Chema Fernando, respectivamente, mostraron su satisfacción y han coincidido en que el sacrificio que han hecho los trabajadores con el nuevo convenio colectivo "ha merecido la pena".

Lohscheller valoró la responsabilidad y el éxito de todas las partes y les ha agradecido que se haya acordado un plan sostenible para Zaragoza. Durante la negociación del convenio, la dirección de Opel ya advirtió de que el acuerdo era un "requisito imprescindible" para garantizar las inversiones necesarias y para lograr aumentar la competitividad de la planta (Opel quiere reducir el coste por producción de vehículo a 700 €). — Efe

Facua denuncia a Movistar, Orange y Movistar ante Competencia

Considera que la subida simultánea de sus paquetes convergentes puede deberse a un pacto

PAMPLONA — Facua-Consumidores en Acción ha denunciado ante la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) a las compañías de telecomunicaciones Movistar, Vodafone y Orange por la subida de tarifas "al unísono" en sus paquetes convergentes. Facua advierte a la CNMC de que este incremento de precios de los planes conjuntos de telefonía, Internet y televisión de las tres operadoras "puede responder a un pacto que sería contrario a la Ley de Defensa de la Competencia".

La asociación denuncia que los usuarios "sufren las consecuencias de un mercado dominado por un oligopolio que renuncia a competir y encarece continuamente los precios, aprovechándose de que desde hace años el Gobierno no regula limitaciones en las tarifas de los principales servicios".

En este sentido, recuerda que en los últimos tiempos las grandes compañías han comprado medianas y pequeñas operadoras como Tele2, Ono o Jazztel, "que habían introducido elementos de competencia en el sector". — D.N.

Francisco González ganó el pasado año 5,7 millones de euros, un 17% más

El consejo de administración, del BBVA, incluido su presidente, cobró 16,5 millones de euros en 2017

PAMPLONA — El presidente del BBVA, Francisco González, ganó 5,79 millones de euros en 2017, lo que supone un 17,6% más que el año anterior. BBVA explicó que del total de la remuneración, 2 millones de euros correspondieron a la parte diferida, que el presidente de la entidad no podrá cobrar hasta 2021.

La remuneración variable de González creció un 12% respecto a la de 2016, hasta los 3,3 millones de euros.

Por su parte, el consejero delegado, Carlos Torres, ganó 4,89 millones de euros en 2017, el 10,6% más que los 4,42 millones recibidos un año antes. La remuneración variable generada en 2017 por Torres ascendió a 2,8 millones, un 19% más.

En su informe anual sobre remuneraciones, el BBVA detalla que el consejo de administración, compuesto por quince miembros, ganó 16,5 millones de euros en 2017, dos millones más que el año anterior.

El BBVA también dotó 2,2 millones de euros a los planes de pensiones de Torres y el consejero ejecutivo, José Manuel González-Páramo.

Así, el consejero delegado acumula ya en planes de pensiones 17,5 millones de euros, y González-Páramo, 842.000 euros. — D.N.



Francisco González, presidente del BBVA. Foto: Efe

Delitos de odio, un mal que no cesa

Artículo de Javier Ojer, sección sindical Policía Foral.

15/02/2018.

Delitos de odio, un mal que no cesa

por Javier Ojer Alonso

A finales de marzo del año pasado dos jóvenes varones fueron agredidos en la calle Abejeras de Pamplona. El motivo: ir cogidos de la mano; eran una pareja gay. Ahora hemos conocido que el Juzgado de Menores ha condenado a los agresores –menores de edad– al considerar los hechos constitutivos de un delito de odio y un delito leve de lesiones. Recientemente hemos sabido que un mecánico de Reus (Tarragona) acaba de ser acusado por los Mossos d'Esquadra de un delito de odio por negarse a reparar un coche de un policía nacional. También la justicia ha abierto juicio oral contra tres tuiters por simular la subasta del presidente de SOS Racismo Madrid, y les ha imputado un delito contra los derechos fundamentales y libertades públicas, y otro contra la integridad moral. La Fundación Secretariado Gitano recibió el año pasado 116 denuncias por mensajes de odio en Facebook, Twitter y Google, lo que, según datos de la Comisión Europea, pone de manifiesto que el origen étnico ha sido en 2017 la principal

causa del discurso de odio en las redes. Cuatro ejemplos de los muchos con los que nos desayunamos diariamente y que deben llevarnos, cuando menos, a una profunda reflexión sobre lo que está pasando en nuestra sociedad. El discurso del odio al diferente, al contrario, al que no comparte nuestros puntos de vista es algo que está perfectamente tipificado en el Código Penal. Conscientes de la importancia de esta realidad social, desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía –estatal y navarra– de CCOO se organizó el pasado día 2 de febrero una interesante jornada sobre la gestión policial de la diversidad y de los delitos de odio. Un encuentro al que asistieron más de setenta profesionales de todos los cuerpos policiales que trabajan en la Comunidad Foral, y que ayudó a entender más nitidamente este fenómeno. Delito de odio es cualquier infracción penal donde se elige a la víctima por su real o percibida conexión, simpatía, filiación, apoyo o pertenencia a un grupo que pueda estar basado en la raza, origen nacional o étnico, el idioma, el color, la religión, la edad, la minusvalía física o mental, la orientación sexual u otro factor similar, ya sean reales o supuestos. Ahí es nada... Toda una clara declaración de intenciones con los que el legislador ha querido poner

el acento en el odio al otro, al diferente, al que no me gusta. Animadversión y hostilidad hacia personas o colectivos que tienen en común el color de su piel, su origen, su religión, su discapacidad, su ideología o su orientación/identidad sexual, entre otros motivos discriminatorios.

Para existir un delito de odio, tal y como explicó Gabriel Trejo, policía con más de treinta años de servicio, y autor de *El Dragón Verde*, cuya trama se desenvuelve con el trasfondo de un delito de odio, han de existir dos elementos: un delito base y un motivo basado en prejuicios de diferente tipo. Sin delito base, y aun existiendo el prejuicio, no existiría un delito de odio como tal. De la misma manera, sin una motivación basada en un prejuicio tampoco existiría un delito de odio, sino un delito común.

El Código Penal español no hace referencia específica a este tipo de delitos, aunque hay artículos que recogen los distintos motivos discriminatorios que pueden envolver otros hechos tipificados: circunstancia agravante de motivos discriminatorios (art. 22.4 CP), amenazas a colectivos (art. 170.1 CP), delitos contra la integridad moral (art. 173 CP), delito de discriminación en el ámbito laboral (art. 314 CP).

discurso de odio punible (art. 510 CP), delito de denegación discriminatoria de prestaciones de servicios (art. 511 y 512 CP), delito de asociación ilícita para cometer un delito discriminatorio (art. 515.4 CP) y delitos que afectan a los sentimientos religiosos (arts. 522-525CP).

Miguel Ángel García, segundo jefe de la Policía de Fuenlabrada, expuso el importante trabajo que desde este cuerpo policial están haciendo para legitimar aún más la labor policial. Sabedores de que el discurso del odio precede a las acciones, habló de cómo en esta localidad madrileña han apostado por un servicio al ciudadano desde el conocimiento, el respeto y la colaboración con otras culturas presentes. Una apuesta por la integración del otro que se ha traducido en una disminución considerable de la problemática basada en el odio y en un aumento de la cooperación ciudadana. Precisamente desde este punto de vista, la criminología y catedrática de Derecho penal América Gutiérrez abogó por recuperar la cultura del respeto y la eliminación del odio al diferente, tras exponer una visión internacional de este tipo de infracciones en su México natal. Y en esas tenemos que estar los policías, trabajando desde el conocimiento y la inteligencia para, en la medida de lo posible, conseguir una legitimación mayor de nuestra profesión de cara a la ciudadanía. Seguro que nos lo agradecerán. ●

El autor es responsable de Comunicación CCOO-Policía Foral

Javier Ojer

A finales de marzo del año pasado, dos jóvenes varones fueron agredidos en la calle Abejeras de Pamplona. El motivo: ir cogidos de la mano; eran una pareja gay. Ahora hemos conocido que el Juzgado de Menores ha condenado a los agresores –menores de edad– al considerar los hechos constitutivos de un delito de odio y un delito leve lesiones.

Recientemente hemos sabido que un mecánico de Reus (Tarragona) acaba de ser acusado por los Mossos d'Esquadra de un delito de odio por negarse a reparar un coche de un policía nacional. También la justicia ha abierto juicio oral contra tres tuiters por simular la "subasta" del presidente de SOS Racismo Madrid, y les ha imputado un delito contra los derechos fundamentales y libertades públicas, y otro contra la integridad moral. La Fundación Secretariado Gitano recibió el año pasado 116 denuncias por mensajes de odio en Facebook, Twitter y Google, lo que, según datos de la Comisión Europea, pone de manifiesto que el origen étnico ha sido en 2017 la principal causa del discurso de odio en las redes.

Cuatro ejemplos de los muchos con los que nos desayunamos diariamente y que deben llevarnos, cuando menos, a una profunda reflexión sobre lo que está pasando en nuestra sociedad. El discurso del odio al diferente, al contrario, al que no comparte nuestros puntos de vista es algo que está perfectamente tipificado en el Código Penal. Conscientes de la importancia de esta realidad social, desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía –estatal y navarra– de CCOO, se organizó el pasado día 2 de febrero una interesante jornada sobre la gestión policial de la diversidad y de los delitos de odio. Un encuentro al que asistieron más de setenta profesionales de todos los cuerpos policiales que trabajan en la Comunidad Foral, y que ayudó a entender más nitidamente este fenómeno.

Delito de odio es cualquier infracción penal donde se elige a la víctima por su real o percibida conexión, simpatía, filiación, apoyo o pertenencia a un grupo que pueda estar basado en la raza, origen nacional o étnico, el idioma, el color, la religión, la edad, la minusvalía física o mental, la orientación sexual u otro

factor similar, ya sean reales o supuestos. Ahí es nada... Toda una clara declaración de intenciones con los que el legislador ha querido poner el acento en el odio al otro, al diferente, al que no me gusta. Animadversión y hostilidad hacia personas o colectivos que tienen en común el color de su piel, su origen, su religión, su discapacidad, su ideología o su orientación/identidad sexual, entre otros motivos discriminatorios.

Para existir un delito de odio, tal y como explicó Gabriel Trejo, policía con más de treinta años de servicio, y autor de El Dragón Verde, cuya trama de desenvuelve con el trasfondo de un delito de odio, han de existir dos elementos: un delito base y un motivo basado en prejuicios de diferente tipo. Sin delito base, y aun existiendo el prejuicio, no existiría un delito de odio como tal. De la misma manera, sin una motivación basada en un prejuicio tampoco existiría un delito de odio, sino un delito común.

El Código Penal español no hace referencia específica a este tipo de delitos, aunque hay artículos que recogen los distintos motivos discriminatorios que pueden envolver otros hechos tipificados: circunstancia agravante de motivos discriminatorios (art.22.4 CP), amenazas a colectivos (art.170.1 CP), delitos contra la integridad moral (art.173 CP), delito de discriminación en el ámbito laboral (art.314 CP), discurso de odio punible (art.510 CP), delito de denegación discriminatoria de prestaciones de servicios (art.511 y 512 CP), delito de asociación ilícita para cometer un delito discriminatorio (art.515.4 CP) y delitos que afectan a los sentimientos religiosos (arts.522-525CP).

Miguel Ángel García, segundo jefe de la Policía de Fuenlabrada, expuso el importante trabajo que desde este cuerpo policial están haciendo para legitimar aún más la labor policial. Sabedores de que el discurso del odio precede a las acciones, habló de cómo en esta localidad madrileña han apostado por un servicio al ciudadano desde el conocimiento, el respeto y la colaboración con otras culturas presentes. Una apuesta por la integración del "otro" que se ha traducido en una disminución considerable de la problemática basada en el odio, y en un aumento de la cooperación ciudadana.

Precisamente desde este punto de vista, la criminóloga y catedrática de derecho penal América Gutiérrez, abogó por recuperar la cultura del respeto y la eliminación del odio al diferente, tras exponer una visión internacional de este tipo de infracciones en su México natal. Y en esas tenemos que estar los policías, trabajando desde el conocimiento y la inteligencia para, en la medida de lo posible, conseguir una legitimación mayor de nuestra profesión de cara a la ciudadanía. Seguro que nos lo agradecerán.