## INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de mayo



## DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 22 DE MAYO DE 2017

www.diariodenavarra.es

AÑO CXIII N.º 37.588. PRECIO 1,30 EUROS

## Los militantes devuelven a Pedro Sánchez a la secretaría del PSOE

Sánchez, con el 50% de los votos se impuso a Susana Díaz (40%) y Patxi López (10%) • "El PSOE va a hacer lo indecible por cambiar el rumbo del país"

EDITORIAL
El PSOE
elige un viraje peligroso

PÁG. 2-4 EDITORIAL 10

 El PSN, con un
 70%, votó de forma abrumadora a favor de Pedro Sánchez

Impulsores de empleo en Navarra 78 empleos

Promotores de los 19 groyectos del programa Acción Impulso" de Cein posan coincidiendo con et quinto aniversario del programa.

Cien pueblos navarros sufren problemas de conexión a internet

10.552 hogares
y 28.000 vecinos
padecen comunicaciones
deficientes
PÁG. 16-17



#### Kodro no está en venta

Un equipo holandés se ha interesado por el bosnio; Braulio se presenta esta semana PÁG. 35

El Real Madrid gana la Liga Magna Gurpea sigue vivo INTERNACIONAL ECONOMÍA OPINIÓN 10 16 NAFAR 27 DEPORTES 31 CLASIFICADOS 54 ESOUELAS 65 FARMACIAS 67 CARTELERA 75 LOTERÍAS 77

PÁG. **36-37** 

PÁG. **46-47** 

## El optimismo económico gana terreno por el empuje de industria y servicios

La economía funciona este año mejor de lo que anunciaban los expertos

El Gobierno apunta ya a que el PIB crecerá por encima del 3% por tercer año consecutivo

J. A. BRAVO

Colpisa

La economía española está funcionando en este comienzo de año, en general, mejor de lo que esperaban la mayoría de los institutos de análisis, públicos y privados, nacionales y extranjeros. No obstante, más relevante aún es que buena parte de ellos estiman que la trayectoria seguirá al alza en lo que resta de 2017, hasta el punto de poder encadenar por tercer ejercicio consecutivo un aumento del Producto Interior Bruto (PIB) superior al 3% tras los sucesivos 3,2% de 2015 y 2016.

"Es sorprendente este comportamiento", confesaba el jueves pasado el ministro de Economía, Industria y Competitividad, Luis de Guindos, quien tiene la tranquilidad relativa de que los indicadores adelantados —"tanto cuantitativos como cualitativos", apostilló— apuntalan también una confianza que, de otra manera, podría parecer excesiva. "Es una realidad que se percibe", dijo.

Por eso, insistió en que la previsión de aumento que el Gobierno presentó a finales de abril para el PIB de 2017, situada en el 2,7%, es "prudente". Incluso lo es también la de la Comisión Europea, del 2,8%, poco dada a grandes alegrías. Según las estimaciones que maneja el Ministerio, el crecimiento económico del segundo trimestre superará al registrado en el primero, del 0,8%. Eso implicaría, en términos anualizados, una subida superior al 3% una vez llegados al ecuador del ejercicio.

El panel de expertos que elabora mes a mes la Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS) ya está apuntando en la misma dirección tras revisar al alza casi al mismo tiempo sus estimaciones, en concreto dos décimas más para este año y el próximo.



Luis de Guindos, en un coloquio de la APD.

Así, creen el PIB subiría de forma sucesiva un 2,8% y un 2,5%.

Conservadores y optimistas

Los institutos más conservadores al respecto son justo aquellos que este verano tienen previsto actualizar sus previsiones. Son los casos del FMI, que da una subida del 2,6% para la economía española este año, la OCDE (2,5%) y la CEOE (2,5%). En el extremo contrario, curiosamente, se sitúa el Instituto de Estudios Económicos (IEE) —que hace estas funciones para la patronal con una estimación del 3%, y el BBVA, que aunque mantiene la misma tasa ha adelantado hace pocos días que espera un "ligero sesgo al alza" en su estimación. El motivo, según sus economistas, es que la recuperación gana CLAVES

2,8%

crecería el PIB este año, y otro 2,5% el que viene, según el consenso de expertos que consulta cada mes Funcas. Son dos décimas más en ambos casos, en línea con el optimismo reinante.

"tracción" en el segundo trimestre y el avance que se registraría entre abril y junio podría llegar incluso al 1,1%, lo que sería su mayor cifra desde principios de 2006.

La explicación que desde Economía se da a tanto optimismo viene, en gran medida, por "el mayor dinamismo esperado tanto de la demanda nacional como de la externa". La mayor intensidad en la creación de empleo —la pasada Semana Santa trajo el mejor abril de la historia en puestos de trabajo, con 1,6 millones de contrataciones y un alza interanual del 4%, aunque ni siguiera uno de cada 10 fueron indefinidos—empujará el consumo de los hogares, que ahora subiría un 2,7% en el conjunto del año, el triple de lo que lo haría el gasto del

sector público (0,9%).

Prácticamente lo mismo se puede predicar de la inversión bruta, con incrementos del 3,3% y el 3,6% este ejercicio y el próximo, sobre todo en maquinaria y bienes de equipo —su indicador sintético, del 7%, ha crecido tres puntos en solo tres meses—. También el sector exterior servirá de motor a la expansión de la economía, gracias a que las exportaciones aumentarán por encima de las importaciones (casi un punto más en 2017 y tres décimas en 2018).

El otro sustento a esta mejora de previsiones viene del lado de los datos adelantados que maneja el Ministerio. El propio indicador sintético de actividad, el que mide mejor el comportamiento general de la economía, mejoró cuatro décimas en el primer trimestre hasta el 3,3% frente al 2,9% con que cerró 2016. De esta forma, logra su mejor dato desde antes del comienzo de la última crisis en 2007.

#### Sentimiento económico

En esa misma línea, el indicador de sentimiento económico aumenta dos puntos (llega al 107,7) respecto a hace 12 meses. Mayor, en proporción, es la subida del indicador sintético de industriaque mide la actividad de este sector- al pasar de una tasa anual del 2,1% en 2016 a un 3,5% en este comienzo de 2017 (hasta marzo), logrando incluso que su registro de confianza vuelva a terreno positivo (0,3%) tras más de dos años de comportamiento negativo.

Los servicios, el principal motor del país -aportan cuatro euros al PIB por cada uno de la industria—, también mejoran su indicador, si bien solo una décima sobre el final de 2016 (hasta una tasa del 3,8%). Sin embargo, la construcción baja algo aunque mantiene su recuperación. El tercer sector de la economía creció hasta marzo a un ritmo del 3,6%, una décima menos que al cierre de diciembre. Eso sí, mejoró una décima en el indicador de actividad en vivienda hasta lograr una tasa del 6,7%.

## UGT anuncia "conflictividad social" sin subida salarial

El sindicato destaca que las rentas de los asalariados han caído un 6,1% entre 2008 y 2016 Colpisa. Madrid

"Que no se extrañen de que se recrudezca la conflictividad social". Esta fue la advertencia que ha lanzado a través de su blog el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, y la dirige directamente a "tanto el Gobierno como la patronal". El motivo, apunta, es la "enorme indignación" que le invade porque ya bien avanzado el mes de mayo se sigue sin alcanzar un acuerdo salarial con CEOE y Cepyme, cuya mesa de negociación —se queja— lleva sin reunirse desde el 16 de noviembre.

Para este líder sindical, la "intensa devaluación salarial" du-

rante la crisis ha provocado un "cuantioso trasvase de recursos" de los trabajadores a las empresas. Según sus cifras, de 2008 a 2016 las rentas de los asalariados han caído en 33.679 millones de euros (un 6,1%), mientras los excedentes empresariales han aumentado en 7.850 millones (1,7%).

Las patronales han mejorado su primera oferta —que partía de la congelación y llegaba al 2% y recomiendan ahora que este año los sueldos suban entre un 1% y un máximo de 2,5% (medio punto dependería de la productividad de cada sector y empresa). Los sindicatos, por su parte, defien-

den una horquilla que vaya del 1,8% al 3% y que con una cláusula de garantía sobre la inflación.

"Los trabajadores lo necesitan urgentemente y las empresas pueden permitírselo", apunta Álvarez.



otras posibilidades.
Excelentes condiciones, Ideal autoempleo.
Razón
685066446 • 948047812

#### V Aniversario de Acción Impulso Emprendedor





#### EMPRENDEDORES Delante en primer plano y de izquierda a derecha, Gabriel Viscarret y Aida Loperena (Avir); Gema Muñoz y Joseba Villaplana (IAR); Adrián Miranda (Multihelpers).

En segunda fila Igor Larequi (Petkis); Carlos Piñuela (Black Binder); Marco Barcellona (Apodo) con el dispositivo en la mano. Raquel Malumbres (Bioeder) y Juan Mª Pérez (Eversens).

En tercera fila de izda a dcha Iñigo Domeño (Logicam); Paula Elso (Kiva Food); Ana Yerro (NewBornMat); Desirée Arellano y Rufino Lasaosa (Te como en el mar).

En cuarta fila, de izda a dcha, Miguel Ochoa (FdB Editions); Raúl Jáuregui (Gogotick); Roberto Baztán (Masaje Ball); Alicia Martínez y Pablo Lecumberri (Movalsys).

Atrás del todo Maite Agüeros (InnopUp Farma); Ester Iriarte (Technidrone) y Jorge Pérez (NewBornMat)

EDUARDO BUXENS

#### Los proyectos y sus promotores, uno a uno

#### IMPULSO EMPRENDEDOR I

Air-Rops. Promotores. Carmelo Pérez de Larraya Sagüés, Ignacio Gascón Cerdán y Francisco Javier Baztarrika Navarro. Han diseñado un sistema antivuelco de vehículos. Se han constituido como empresa.

#### Soluciones automatizadas de aplicación en sensores químicos.

Promotores: Álejandro Vaquero Rivero, Pablo de Vicente Rodríguez, Jesús Echeverría Moerrásy Julián Garrido Segovia. Desarrollaron una plataforma que integra sensores y actuadores para controlar las atmósferas de procesos de fabricación industriales

Rentik. Promotores: son los hermanos David Herrero y Hernando Herrero Fernández. Crearon un servicio de renting de motocicletas eléctricas para empresas de reparto que actúan en el ámbito urbano

Izaga Services. Promotores: Ciro Larrañeta López e Ignacio Serón De Mota. Su proyecto consistía en sistemas y maquinaria con las que realizar operaciones de mantenimiento eólico.

Blackbinder. Promotores: Koldo Ábrego Primo, Sergio Peñalver Primo y Juan Carlos Piñuela Irisarri. Aplicación Blackbinder, un sistema basado en la partitura electrónica. Cuentan con una plantilla de siete trabajadores y han firmado acuerdos con conservatorios de todo el mundo.

Estrategias para evitar la proliferación bacteriana.
Promotores: Goizeder Almagro Zabalza, Manuel Montero Macarro y Javier Pozueta Romero. Se dedicaban a la identificación de tratamientos alternativos y/o complementarios para la prevención de la proliferación de poblaciones bacterianas.

#### IMPULSO EMPRENDEDOR II

FdB Editions. Promotores: Miguel Ochoa Pérez y Miquel Pueyo Ibáñez. Es una editorial especializada en el mundo del belenismo, la artesanía y el coleccionismo. En estos tres años han publicado cuatro libros. Este año tienen prevista la publicación de tres nuevos libros.

Technidrone. Promotores: Ester Iriarte Villar,
Alain Zabalegui Aguirre e
Iñaki Sarasola Ruiz. Desarrolla
aplicaciones tecnológicas que
implementan en drones. Se dirigen a profesionales de la ingeniería, el medio ambiente, la arquitectura, la gestión forestal o la
agricultura. Han conseguido financiación de Sodena.

Gogotick. Promotores:
Raúl Jáuregui Martínez de
Morentin. Ha diseñado y
desarrollado un software descargable para móviles que permite
visualizar y compartir imágenes y
vídeos. La novedad de esta apli-

cación es que hace posible la transferencia de datos sin necesidad de conexión a internet, de forma segura y garantizando la privacidad. Con una inversión de 220.000 euros, ya han superado las 10.000 descargas.

Morlaco Beer. Promotores: David Salinas Lizaso, Borja Lara López y Asier Aguirre Lecea. Elabora y distribuyen cerveza artesanal personalizada. Han creado un empleo directo y han creado una fábrica.

Bioeder. Promotores: Fermín Cilveti Vidaurreta. Esta empresa se dedica a la extracción, separación y purificación de proteínas bioactivas a partir de diferentes medios (por ejemplo, el lactosuero de quesería) para su incorporación en productos de alimentación humana (fórmulas infantiles, complementos nutricionales, derivados lácteos, etc.), con el fin de incrementar su valor nutricional.

Exovite. Promotores:
Juan Monzón Fabregat.
Diseña férulas personalizadas, impresas en 3D, que ayudan a los pacientes con traumatismos a mejorar su recuperación
y confort. Además, ha desarrollado una aplicación móvil que permite realizar rehabilitación muscular desde casa.

InnoUpFarma. Promotores: Maite Agüeros Bazo. Se dedica a la innovación nanotecnológica para el desarrollo de medicamentos más seguros, más eficaces y cómodos de administrar contra el cáncer. Han creado seis empleos y han conseguido una inversión de 1,3 millones de euros.

Pentabiol. Goyo Sanzol
Baztán y Jorge Sánchez
Valverde. Se dedica a la fabricación y comercialización de
un suplemento alimenticio presentado en formato de pienso fermentado de carácter simbiótico,
con efecto probiótico y prebiótico,
que favorece la salud de los animales y mejora su rendimiento
productivo. Ha conseguido 1,28
millones de euros de financiación
europea y prevé crear 50 empleos.

#### IMPULSO EMPRENDEDOR III

Multihelpers.com.Promotores: Adrián Miranda Falces, Ramón Sola García, Alberto Aguado Ortega, Javier Guembe Vales. Es una plataforma web que permite el contacto con personas de confianza para que ayuden en la realización de pequeñas tareas sin comisión por intermediación. Ha conseguido 35.000 euros de Sodena y ha creado varios empleos directos.

Kiva Foods. Promotores:
María José Sola Manero,
Pedro Mecoleta. Se centra
en la produccion de mixes para
que el consumidor elabore en casa cualquier plato, desde reposteria a platos salados, asi como
aderezos, adobos, etc.. utilizando
ingredientes naturales y/o ecológicos. Ya han lanzado al mercado
un producto.

Up Technologies. Promotores: Javier Urricelqui Polvorinos, Mikel Sagüés García, Alayn Loayssa Lara. Desarrollan, implementan e instalan sensores distribuidos en fibra óptica para la monitorización de temperatura o elongación en grandes estructuras, con aplicación en diferentes sectores industriales.. Han creado cuatro empleos directos.

Escribete.es. Promotores: Marina Beloki Partearroyo, Sandra Cendal López, Raquel Samaniego García, Patricia Galán Castro. Este proyecto se basa en el desarrollo de una web que contacta a escritores que se quieren publicar sus obras con proveedores de servicios de edición, mediante sistemas de puja. Han cesado su actividad.

EverSens. Promotores: Ignacio Ardaiz Usoz, Juan María Pérez Azpeitia, Francisco Javier Arregui San Martín, Ignacio Matías Maestro. Se dedica al diseño, desarrollo y fabricación de sistemas de diagnóstico clínico no invasivo mediante la detección de biomarcadores exhalados; es decir, presentes en el aliento humano. Han creado cuatro empleos y han conseguido 855.000 euros de financiación.

IAR (Industrial Augmented Reality). Promotores: Ana Monreal Vidal, Miguel Ángel Llorente, García, Jon Navarlaz Zudaire. Su actividad está

## Los proyectos seleccionados por 'Acción Impulso' crean 78 empleos

Este año se celebra la quinta edición de este programa de aceleración empresarial

19 proyectos de las cuatro primeras ediciones son ya una empresa y han supuesto 7,5 millones de inversión

**RUBÉN ELIZARI** Pamplona

José Antonio Sarría, el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), suele señalar que "sin empresas no hay trabajadores, y que sin trabajadores, no hay empresas". Para que se cumpla la primera condición de esa ecuación, el Gobierno de Navarra, a través de Cein lanzó en 2013 el programa 'Acción Impulso Emprendedor'. Su objetivo, detectar proyectos empresariales con un alto potencial para ayudarlos a llegar al mercado con garantías de éxito. Y lo está consiguiendo.

Al menos eso es lo que dicen los datos en su quinto aniversario. De los 31 proyectos seleccionados en las cuatro primeras



Fachada de las instalaciones de Cein, en el polígono industrial Mocholí, en Noáin.

ARCI

ediciones—contando con la quinta edición se han seleccionado 41 proyectos—19 ya se han constituido como empresa y en total, han creado 78 nuevos empleos. O dicho de otro modo. El 61% de los proyectos que han pasado por las manos de esta aceleradora empresarial, han conseguido su objetivo.

Para lograrlo, Cein facilita a los emprendedores seleccionados un programa de trabajo para que puedan configurarse como oportunidades reales de negocio, 8.000 euros de financiación, tutorías individualizadas, la posibilidad de instalarse en los viveros de Cein de manera gratuita durante seis meses y acceder a la financiación de Sodena.

Una piedra angular en el éxito de este programa radica en la colaboración pública privada. Desde su inicio varias empresas han apoyado este programa. No sólo de manera económica, sino también ofreciendo su asesoramiento, conocimientos y contactos a los proyectos empresariales que seleccionan.

Las empresas que apoyaron esta iniciativa en la primera edición fueron Caja Rural de Navarra, Cinfa, Correos, Iberdrola, Mtorres, y Viscofán. Después, se irían sumando otras, como Cinfa, Grupo Mondragón, Jofemar, Mutua Navarra o Uscal. En esta última edición, otra de las empresas que también ha apoyado Acción Impulso Emprendedor es Inycom.

El número total de candidaturas que han optado a este programa de aceleración empresarial han superado las 700.

#### **EN CIFRAS**

708

Candidaturas. En las cinco ediciones se han presentado 708 candidaturas.

4]

**Proyectos.** Es el número de proyectos participantes.

11

Empresas. Un total de 11 empresas han patrocinado esta aceleradora empresarial.

19

**Empresas.** Han surgido 19 empresas de las cuatro primeras ediciones

78

**Empleos.** Se han creado 78 nuevos empleos.

7,5

**Inversión.** Han generado una inversión de 7.5 millones.



Ha cesado la acitivdad



Se ha constituido como empresa



Siguen trabajando en el proyecto

enfocada en el desarrollo de software de gestión industrial, operación y control de maquinaria a través de la tecnología de realidad aumentada en dispositivos móviles (tablets, teléfonos y gafas). Han creado siete empleos, y han ganado un buen número de premios.

**Movalsys.** Promotores: Mariano Velasco Pérez, Alicia Martínez Ramírez. Nora Millor Muruzábal, Pablo Lecumberri Villamediana. El proyecto está enfocado en el desarrollo de un sistema software que, a partir de los datos recogidos por un sensor inercial colocado a un paciente, ofrezca información objetiva y fiable que ayude en la cuantificación y seguimiento de ciertas dolencias. Ya han creado dos puestos de trabajo y esperan crear uno más este año.

NewBornMat. Promotores: Ana Yerro Vela, Jorge Pérez Val. Fabricación y comercialización de colchones (para cunas y para cochecitos de paseo) para prevenir y ayudar a corregir deformidades craneales en bebés. Siguen trabajando en el proyecto.

#### IMPULSO EMPRENDEDOR IV

Spirtrap. Promotores: David García-Yoldi y Juan Manuel Irache Garreta. Se dedican a generar extractos secos a partir de bebidas alcohólicas, disminuir grados alcohólicos sin perder estructura o mejorar

estructuras en vino y generar bebidas 0,0 de alcohol. Ya se han constituido como empresa.

Asma Go. Promotores:
Alberto Cuesta Remón y
Sonia Herrero Martín. Se
centra en el desarrollo de un sistema de seguimiento y control de
pacientes con asma moderadograve no controlado que sirva de
nexo con su médico. Siguen trabajando en el proyecto.

OpticSensing Technology. Promotores: Iker Belloso Sancet y Pedro Sánchez Zábal Zábal. Su proyecto está dedicado al diseño, fabricación y comercialización de equipamiento optoelectrónico de medición portátil y multifuncional basado en el uso de un smartphone para sectores industriales, agroalimentarios, fitosanitarios y de defensa. Siguen

Ápodo Motion. Promotores: Pablo Goñi Aguinaga, Iñigo Antón y Marco Barcellona Goñi. Automatización de movimientos de cámara DSLR (cámara reflex). Ya se han constituido como empresa.

trabajando en el proyecto.

The World Factory. Promotores: Sara Armendáriz Álvarez. Trabaja para crear una red de profesionales dedicados a la asistencia en la contratación de capital humano extranjero. Ha abandonado temporalmente el proyecto.

Sigment. Promotores: Francisco Javier Lobato

Raposo. Está desarrollando un equipamiento señalizador inteligente para usuarios ciclistas. Ya se ha constituido como empresa

WaterCrop. Promotores:
Miguel Ángel Campo Bescós y Manuel Prieto Miguez. Monirotizan la humedad
del suelo y otras variables. Siguen trabajando en el proyecto.

BinPrint. Promotores:
Mario Martín-Arroyo Borrajo, Manuel Colino Usoz
y Ana Azcona Ría. Quieren generar un flujo de impresión automático y desatendido que permita a
un usuario imprimir documentos
en cualquier punto lugar y desde
cualquier dispositivo. Siguen trabajando en el proyecto.

Receco. Promotores: Moisés Catalán. Su empresa propone un gestor de residuos de celulosa regenerada y colágeno. Siguen trabajando en el proyecto.

#### IMPULSO EMPRENDEDOR V

Petkis. Promotores: Igor Larequi Serrat, Román Unzu, Óscar García González y Oskar Marín Béjar. Se trata de una tienda online de comida cruda para todo tipo de mascotas y distribución del producto congelado.

tor Pa

**Biotech Service.** Promotores: Eduardo Camina Paniagua y Bosco Emparanza García. Están desarrollando un *marketplace* que aspira a conectar toda la oferta y demanda de servicios biotecnológicos.

Dimbim. Promotores:
Andrea Goñi Lezáun,
Mohsen Shojaee Far, Ioanna Alsasua Pastrana, Maite
Fernández Álvarez de Eulate y
Aitziber Iza Urkia. Prestan servicios B2B y B2C, basadas en el
establecimiento de metodologías de trabajo integradas que
optimicen los procesos en el
sector de la arquitectura y la
construcción.

Te como en el mar – Comida para barcos. Pro-

motores: Desirée Arellano Galarreta. Este proyecto está centrado en el diseño, producción y distribución de una marca de alimentación "quinta gama" de calidad, con formato adecuado a las necesidades de la náutica, tanto de recreo particular (veleros, yates) como profesional.

MoveOn Sports Tracker.
Promotores: Ángel Mª
Ramos Regatos y Saúl
Cintero Chocarro. Su actividad
es el desarrollo de una aplicación para registrar hasta 48 actividades deportivas, basada en
software libre, creando un ecosistema de utilidades a su alrededor para crear un estilo de vida saludable.

Espirografo. Promotores: Iban Alexander Latasa Zudaire, Alfredo Córdova Martínez e Íñigo Ojeda Eguileor. Su propuesta se basa en el desarrollo de un dispositivo para la identificación de patologías respiratorias, sin la colaboración de un paciente.

Avir Poultry Comfort.
Promotores: Aida Lope-

rena Samper y Gabriel Viscarret Atienza. Su proyecto está dedicado a la climatización inteligente de granjas avícolas intensivas por infrarrojo lejano

Miss Fit – Women's Health and Nutrition. Promoto-

res: Paula Solaz Besalduch y Cayetano Bonnin Vásquez. Trabajan en la creación de una tienda online de suplementación deportiva y alimentación saludable, dirigida a mujeres deportistas, preocupadas por su físico y en busca de un mayor rendimiento y bienestar físico y emocional.

Masaje Ball. Promotores: Roberto Baztán Pagola. Se trata de un proyecto que va a fabricar y comercializar un aparato de masaje para síndrome del dolor miosfacial.

Logicam. Promotores:
Guillermo Zozaya Munárriz e Íñigo Domeño Eguaras. Esta iniciativa que propone automatizar la toma de imágenes durante el proceso de carga de mercancías e integración de las mismas en los sistemas de gestión empresarial.

#### Un total de 17 médicos inspectores para la Seguridad Social

DN

Navarra

El Ministerio de Sanidad ha sa-

cado un total de 17 plazas para el cuerpo de inspectores médicos de la Seguridad Social. Estas son las condiciones:

Plazas: El Ministerio de Sanidad convoca 17 plazas de médicos para el cuerpo de Inspección Sanitaria de la Seguridad Social mediante concurso oposición.

Requisitos: Título de Licenciado o Grado en Medicina.

Pruebas: La oposición se inicia con una prueba de cuestionario tipo test rueba de cuestionario tipo test de 120 preguntas. Luego, una prueba de idioma, a elegir entre francés o inglés. Después, exposición oral de dos temas del temario en un máximo de 40 minutos, seguido de otra

prueba de redactacción por escrito, en un plazo de una hora y media de uno o más supuestos de valoración de incapacidad. La fase de concurso valorará los distintos méritos de loas aspirantes hasta un máximo de 20 puntos.

Plazos: Hasta el 26 de Mayo de 2017

Más información: Boletín Oficial del Estado del 25 de abril.

#### aquí hay trabajo

#### Navarra

#### ■ DOCE PLAZAS PARA GESTO-**RES DE HACIENDA PARA EL GO-BIERNO DE NAVARRA**

Plazas. El Gobierno de Navarra convoca 12 plazas de gestores e investigadores auxiliares para la Hacienda foral (funcionarios de nivel B). Las doce plazas distribuirán en los siguientes turnos: 5 plazas en el turno libre; 6 plazas en el turno de promoción y 1 plaza en el turno de reserva para personas con discapacidad. Las vacantes del turno de promoción que queden desiertas se acumularán a las del turno libre Requisitos. Título de Diplomado Universitario, de Ingeniero Técnico, de Arquitecto Técnico, de Grado o de título equivalente o haber superado los tres primeros cursos completos de una Licenciatura, Ingeniería o Arquitectura.

Pruebas. La oposición se compone de tres ejercicios. El primero consistirá en desarrollar y resolver los supuestos que el Tribunal proponga sobre Contabilidad en cinco horas (vale hasta 20 puntos). El segundo consta de dos partes: desarrollar un tema de Derecho Civil y Derecho Mercantil y otro de Derecho Administrativo y Economía, ambos en un máximo de 4 horas (valorados con hasta 20 puntos). El tercero, a su vez, consta de otras dos pruebas, una de Derecho Financiero y Tributario de Navarra y otra de Derecho Tributario de Navarra, ambos en un máximo de cinco horas (vale hasta 20 puntos)

Plazos: Hasta el 24 de mayo Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 24 de abril (número 78)

#### ■ 4 PLAZAS DE TÉCNICOS DE **AUDITORÍA PARA LA CÁMARA DE COMPTOS**

Plazas: La Cámara de Comptos convoca oposiciones para cuatro

#### Madrid convoca 139 plazas de policías municipales

Responsables de la Oficina Judicial, antes eran denominados secretarios judiciales

DN

Pamplona

L Ayuntamiento de Madrid abre una importante convocatoria para renovar la plantilla de la Policía Municipal de la capital de España. Como siempre en este tipo de oposiciones, las pruebas físicas son importantes.

Por ejemplo, la carrera de 800 metros exige un tiempo mínimo de 3 minutos y 45 segundos para los hombres y de 4 minutos y 25 segundos para las mujeres y para obtener los diez puntos máximos los hombres deben realizar la prueba en menos de un minutos y 55 segundos y las mujeres en dos minutos y 35 segundos. En la prueba de velocidad de 60 metros, por su parte, los hombres obtendrán el máximo de puntos posibles (10) con un tiempo inferior a 7 segundos y las mujeres a 8 segundos y 30 centésimas. En el lanzamiento del balón medicinal (de 3 kilos para las mujeres y de 5 para los hombres) los diez puntos se obtienen en lanzamientos de 10,5 metros.



Dos agentes de Policía Municipal en Madrid.

#### En datos

Plazas. El Ayuntamiento de Madrid convoca 139 plazas para el Cuerpo de Policía Municipal. Requisitos. Graduado en Educa-

ción Secundaria Obligatoria o equivalente. Carecer de antecedentes penales por delitos dolosos. Tener una estatura mínima de 170 centímetros los hombres y de 165 centímetros las mujeres. Se exgie permiso de conducir de la clase B

Pruebas. La fase de oposición

constará de: pruebas psicotécnicas orientadas a comprobar que las aptitudes y rasgos de personalidad de los aspirantes; tres exámenes sobre el temario general (uno con cien preguntas tipo test y otros dos con desarrollo de temas extraidos del temario): ejercicio de conocimientos del idioma inglés, que se corresponderá con el nivel A2. Pruebas físicas de equilibrio, velocidad, resistencia y coordinación (carrera de resistencia sobre 800 metros, carrera de velocidad sobre 60 metros; lanzamiento de balón

medicinal; salto de longitud desde posición de parado y 25 metros de natación). Luego se rrealizará un reconocimiento médico y los aspirantes que aprueban las pruebas se someterán a un curso selectivo de formación y prácticas que durarán alrededor de 9

meses entre ambos. Plazos: Hasta el 30 de mayo Más información. En el Boletín Oficial del Ayuntamiento de Madrid del 26 de abril.



Diario de Navarra Lunes, 22 de mayo de 2017

#### direcciones

• Servicio Navarro de Empleo http://www.navarra.es/home\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



• Instituto Aragonés de Empleo http://www.aragon.es/inaem

•Servicio Riojano de Empleo http://www.larioja.org

•Lanbide-Servicio Vasco de Empleo http://www.lanbide.net

• Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal http://www.sepe.es ●060.es Trabajar en la administración http://www.060.es

•Red Eures (Trabajos en la UE) http://ec.europa.eu/eures/

• Boletín Oficial del Estado http://www.boe.es

• Boletín Oficial de Navarra http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

plazas de técnicos de auditoría (nivel B), una de ellas con euskera. Dos de las plazas son, primero, para promoción interna.

Requisitos: Título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico, grado o titulación equivalente. Permiso de conducir clase B. En el caso de la plaza con euskera, nivel C1

Pruebas: Tres ejercicios. El primero, la realización de varios supuestos de contabilidad práctica, el segundo realización de uno o varios supuestos de auditoría pública y el tercero, teórico, contestar un tema y diversas preguntas del temario. Los dos primeros valen 35 puntos cada uno y el tercero, 30 puntos. Las oposiciones se realizarán a partir de enero de 2018. Los aprobados deberán superar luego un período de prácticas de seis meses.

Plazos: Hasta el 28 de mayo Más información: BON del 28 de abril (número 82).

#### ■ TÉCNICO DE COMUNICACIÓN PARA LA MANCOMUNIDAD DE PAMPLONA.

Plazas: La Sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir una vacante estructural de un técnico de comunicación.

Requisitos: Formación universitaria superior en Ciencias de la Comunicación o Equivalente. Experiencia profesional contrastada, mínimo de 3 años, como Técnico/a de Comunicación en funciones similares a las descritas para el puesto. Dominio del Euskera oral y escrito.

**Pruebas:** Pruebas Profesionales (teórica y práctica), Tests Psicotécnicos, cuestionario de personalidad y entrevistas personales u otras.

Plazos: Hasta el 22 de Mayo . **Más información:** En el apartado de "Ofertas de Empleo" en la dirección web:

www.mcp.es/ofertas-de-empleo
■ OFICIAL Y TÉCNICO DE EM-

#### PRESAS DE ACTIVIDADES TU-RÍSTICAS EN EL GOBIERNO DE NAVARRA (BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL)

Plazas: El Gobierno de Navarra convoca pruebas para crear dos bolsas de empleo para sus necesidades con oficiales y técnicos de empresas en actividades turísticas. Requisitos: Técnico de Empresas y Actividades Turísticas, de la Diplomatura en Empresas y Actividades Turísticas, de la Diplomatura en Turismo o del Grado en Turismo para los Técnicos y titulo de Bachiller o FP de Segundo Grado para los oficiales. Permiso de conducir clase B. Pruebas: Una prueba con 100 preguntas tipo test y otra sobre conocimientos de euskera, inglés, francés

Plazos: Hasta el 24 de mayo Más información: En el BON del 10 de mayo (número 89)

v alemán.

#### ■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES PARA EL AYTO DE GARDE

**Plazas:** El Ayuntamiento de Garde (valle de Roncal) convoca un concurso oposición para una plaza de empleado de servicios múltiples.

Requisitos: Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente. Carnet de conducir B1.

**Pruebas:** Habrá una prueba teórica y otra práctica de carácter eliminatario. Y en la fase de concurso de méritos la experiencia laboral contará un máximo de 30 puntos.

Plazos: Hasta el 11 de junio Más información: Ver Boletin Oficial de Navarra del 12 de mayo (n. 91)

#### ■ BECA PARA EL CENTRO DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN Y MEDICINA DEL DEPORTE DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas: El Gobierno foral convoca una beca para el Centro de Estudios, Investigación y Medicina del Deporte (CEIMD). Con una duración de doce meses, estará dotada con una cuantía mensual de 836,94 euros brutos, Requisitos: Título de Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte y haberlo obtenido dentro de los tres años anteriores a la convocatoria. Se vlorarán los méritos: expediente académico (máximo de 10 puntos); master universitario (hasta 2 puntos); inglés (hasta 2 puntos) y experiencia científica (hasta 3 puntos).

**Pruebas:** Habrá una prueba teórica y otra práctica de carácter eliminatario. Y en la fase de concurso de méritos la experiencia laboral contará un máximo de 30 puntos.

Plazos: Hasta el 2 de junio

**Más información:** Ver Boletin Oficial de Navarra del 18 de mayo (n. 95)

#### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GO-BIERNO DE NAVARRA (PLAZAS TEMPORALES)

Plazas. El Gobierno de Navarra tiene previsto crear 30 nuevas plazas que se cubrirán en las próximas semanas mediante contratación temporal. Las 30 plazas correspondientes a las siguientes categorías: ocho auxiliares administrativos (nivel D), cuatro técnicos en administración pública (rama jurídica, nivel A), tres técnicos de grado medio (nivel B), tres trabajadores sociales (nivel B), dos diplomados en ciencias empresariales (nivel B), un técnico en recursos humanos (diplomada o diplomado en Relaciones Laborales, nivel B), un sociólogo (nivel A), un enfermero (nivel B), un terapeuta ocupacional (nivel B), un farmacéutico (nivel A), un empleado de servicios múltiples (nivel E), un geólogo (nivel A), y dos ingenieros técnicos, uno agrícola y otro forestal (nivel B).

#### España

#### ■ 70 PLAZAS DE LETRADOS PA-RA EL MINISTERIO DE JUSTICIA

**Plazas.** El Ministerio de Justicia convoca un concurso oposición para

cubrir un total de 70 plazas de letrados.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Licenciado o Grado en Derecho

Pruebas. Cuestionario tipo test con 100 preguntas del temario a contestar en dos horas y que puntuará hasta un total de 20 puntos. La segunda consistirá en desarrollar oralmente cuatro temas entre los de Derecho Civil; Organización Judicial y Derecho Procesal Civil y Derecho Procesal Penal. En un máximo de una hora y contará hasta 40 puntos. La tercera prueba consistirá en la breve

contestación por escrito a diez preguntas referidas a un caso práctico que planteará el Tribunal. Los aspirantes dispondrán de una hora y la puntuación máxima del ejercicio será de 20 puntos. En los méritos se contabilizará el expediente académico, tíutlos, publicaciones, etc... con hasta 12 puntos y el historial profesional que podrá contablizarse con hasta ocho puntos. Por último, la antiguedad en trabajos relacionados con el Ministerio de Justicia o la escala procesal y administrativa contará hasta un máximo de diez puntos.

**Plazos:** Hasta el 24 de mayo **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado del 4 de mayo

#### ■ 20 BOMBEROS CONDUCTO-RES EN EL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

**Plazas:** El Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián convoca 20 plazas de bomberos conductores. Plazas de nivel C.

Requisitos: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar o Formación Profesional de primer grado. Perfil de euskera 1.

Pruebas: Prueba de cuestionario tipo test, otra de conocimientos sobre la ciudad de san Sebastián y su entorno y otra de diversas pruebas físicas que incluyen trepa de cuerda, salto vertical sin barrera, flexiones en barra fija, apnea de 25 metros, natación de 200 metros lisos y carrera continua durante un total de 12 minutos. Después, prueba piscotécnica y entrevista personal. También habrá una fase de concurso donde se valorarán méritos.

Plazos: Hasta el 22 de Mayo de 2017.

**Más información:** Boletín del Ayuntamiento de San Sebastian del 3 de mayo.

#### ■ 23 PLAZAS DE TÉCNICOS SU-PERIORES EN ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA LA COMUNIDAD DE MADRID

Plazas: La Comunidad de Madrid convoca 23 plazas para el Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General (grupo A) por el turno libre.

**Requisitos:** Título de Grado, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto.

Pruebas: Prueba de cuestionario tipo test con cien preguntas, en un
tiempo máximo de dos horas, habrán de desarrollar por escrito un
tema del temario (máximo de dos
horas); resolución de un supuesto
práctico (máximo de tres horas);
exposición oral de cinco temas del
temario (máximo de 60 minutos);
prueba de traducción de inglés,
francés o alemán (a elección del
opositor).

Plazos: Hasta el 8 de junio.

**Más información:** Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10 de mayo.

#### ■ 23 MÉDICOS PARA EL MINIS-TERIO DE SANIDAD

Plazas: El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad convoca 23 plazas de médicos titulares Requisitos: Licenciado o Grado en Medicina

**Pruebas:** Cuestionario de 120 preguntas, prueba de idiomas, exposición oral de dos temasy resolución de un caso práctico.

Plazos: Hasta el 26 de mayo

Más información: Boletín Oficial
del Estado del 25 de abril



**CONSERVAS ARTESANAS** 

Cojonudos pa'ti

FABRICACIÓN DE PRODUCTOS NAVARROS espárragos, pimientos y verduras

VENTA DIRECTA EN FÁBRICA Lunes a viernes mañana y tarde SÁBADOS Y DOMINGOS POR LA MAÑANA

Ctra. Estella, Km. 4 · LERÍN · T 948 53 00 31 www. conservaselagricultor.es



Diario de

## Noticias

MAXIFULARES DON ALGODON



#### LA MILITANCIA REPONE A SÁNCHEZ Y SITUA AL PSOE ENFRENTE DE

Se adjudica las primarias con el 50% de los votos, por el 40% de Díazy el 10% de López; en Navarra arrasa con casi el 70%

Sánchez supera en 15.000 votos a Díaz y se impone en todas las federaciones salvo Andalucía y la CAV • Logra 864 de los 1.243 sufragios de Navarra, por 205 Díazy 164 López • Se compromete a liderar "el partido de la izquierda" y a buscar la unidad en su seno

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 12 A 16 - El PSOE vira a la izquierda.** EDITORIAL EN **PÁGINA 3** 



#### Eduardo Santos gana a Laura Pérez la Secretaría General de Podemos en Navarra por solo 27 votos

SE ASEGURA EL APOYO DE 17 DE LOS 29 MIEMBROS DEL CONSEJO CIUDADANO

PÁGINA 17



Un grupo de escolares, en pleno equilibrio ayer, en la concurrida fiesta de Sortzen en Iruña. Foto: Patxi Cascante



#### Economía



Una pareja de pensionistas disfrutando de un paseo. Foto: Efe

#### NAVARRA TIENE 2,2 TRABAJADORES POR CADA PENSIONISTA

En la Comunidad Foral hay 269.731 cotizantes y 122.815 jubilados • La tasa en los años 90 en el Estado fue inferior a 1,90

MADRID – Navarra cuenta en la actualidad con dos trabajadores (2,20) por cada pensionista, una tasa de dependencia que en el Estado se sitúa de media en el 2,11 y que presenta diferencias territoriales que flúctúan desde los tres ocupados por pensionista de la provincia de Almería a la paridad uno a uno de Ourense.

Según los datos de la Seguridad Social, al cierre de abril en España había 18,2 millones de cotizantes ocupados y 8,6 millones de pensionistas, lo que sitúa la ratio de dependencia en 2,11. En el caso de la Comunidad Foral la cifra de cotizantes es de 269.731 y la de pensionistas alcanza los 122.815, con lo cual dicho ratio se sitúa en el 2,20.

En la última década esta relación entre cotizantes ocupados y pensionistas en el Estado pasó su peor momento en 2013, cuando en lo más agudo de la crisis se quedó en 1,95, aunque en la anterior recesión de principios de los años 90 llegó a ser inferior a 1,90.

No obstante, desde 2013 se ha ido recuperando ligeramente y ha vuelto a los niveles de 2011, aunque todavía está por debajo del máximo de 2,5 afiliados ocupados por cada pensionista de los años 2006 y 2007.

En total, en España había en abril 18.184.000 trabajadores afiliados a la Seguridad Social, una cifra que se ha ido recuperando desde los 16,2 millones de hace cuatro años cuando el empleo tocó fondo, con la cifra de ocupación más baja desde 2002.

El grueso de los cotizantes se encuentra enmarcado en el régimen general (13,6 millones), en tanto que hay 3,2 millones de autónomos, 64.000 trabajadores del régimen del Mar y 2.600 del Carbón.

**PENSIONES PÚBLICAS** Por su parte, a 1 de abril se pagaron pensiones públicas a 8.624.602 personas, un número que ha ido en aumento año a año, sumando unos 100.000 pensionistas anuales de media desde 2007.

Del total de estos pensionistas, la mayor parte recibe pensiones de jubilación (5,6 millones de personas), seguidos de los perceptores de viudedad (1,6 millones), incapacidad permanente (935.756), orfandad (326.050) y a favor de familiares (38.974).

Si bien las cifras de pensionistas irán en aumento en el futuro en función de la curva demográfica, también están aumentando los datos de Madrid (2,89), m mayores se contal rias (1,32), Galicia y León (1,59). – Efe

afiliación a la Seguridad Social, por lo que la ratio de dependencia mejorará, según el Gobierno.

De acuerdo con lo explicado esta semana por el secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos, la tasa de crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social (3,3%) es más de tres veces superior al crecimiento del número de pensiones (1,1%).

DATOS DE ABRIL Según los últimos datos de abril, en el último año se han incorporado 100.011 pensionistas al sistema, frente a los 658.487 personas que han comenzado a trabajar, una situación que permite a Burgos asegurar que "más pronto que tarde lo veremos en las cuentas de la Seguridad Social".

Si además de los ocupados se tienen en cuenta los desempleados con prestación o subsidio contributivo, en total habría 19,66 millones de cotizantes a la Seguridad Social, por lo que la ratio sobre los pensionistas aumentaría a 2,28 en abril.

Aunque la relación entre ocupados y pensionistas en el territorio nacional se sitúa en 2,11, las regiones presentan diferencias que evidencian cuáles son las más envejecidas o las más dinámicas en cuanto al empleo.

Por comunidades, las menores ratios de dependencia se registran en Baleares (2,99) Melilla (2,90) o Madrid (2,89), mientras que las mayores se contabilizan en Asturias (1,32), Galicia (1,44) y Castilla y León (1,59). – Efe

#### La mitad de los contratos de abril, de menos de tres meses

El 26,5% del total de las contrataciones del mes pasado tuvo una duración inferior a una semana

MADRID – Uno de cada dos, el 46,7%, de los contratos firmados en abril fue de menos de tres meses y más de la mitad de ellos inferior a una semana, según los últimos datos del Servicio Público de Empleo Estatal (Sepe). Así, del total de contratos firmados en abril (1.604.476), uno de cada cuatro –426.035, el 26,5%– fue para menos de una semana, cifra que sube a 748.682 si se incluyen los contratos de hasta tres meses en un periodo muy marcado por el turismo de Semana Santa.

Por sexos, la contratación temporal de muy corta duración fue algo mayor entre las mujeres: el 28,9% de los contratos firmados por ellas duró menos de una semana frente al 24,7% que supusieron en los hombres. Mirando a los contratos de hasta tres meses, los hombres firmaron 390.253, y las mujeres, 358.429.

En total, en abril se registraron 1.453.028 contratos temporales, el 90%, y 151.448 indefinidos o convertidos en indefinidos. Desde el Gobierno destacan que, en lo que va de año se han firmado 631.110 contratos indefinidos, lo que supone un aumento de 69.512 (12,38%) sobre el mismo periodo de 2016, en tanto que en el conjunto del mercado laboral la proporción es de tres trabajadores fijos por cada uno temporal. De vuelta a la cifra global de abril, el 44% de los contratos fue para mujeres y el 56% para hombres.

**RÉCORD EN ABRIL** De forma global, abril cerró con la mayor cifra de contratos para este mes de toda la serie histórica, con 62.747 más que en abril del año pasado, aunque fueron 128.297 menos que en marzo. Este tirón de la contratación, impulsado por la Semana Santa, llevó al mercado laboral a recuperar los 18 millones de afiliados a la Seguridad Social y dejó el paro en 3,5 millones.

Los servicios aglutinaron 7 de cada 10 contratos de abril con especial peso de la hostelería que, con 363.945, superó con diferencia a otras actividades económicas. En cuanto a edades, el grueso de la contratación fue entre 20 y 49 años (1.338.499). Por comunidades autónomas, Andalucía lideró la contratación en abril con 386.241, el 24 % del total. – Efe



Tras el acto, algunos familiares dejaron una botella con un mensaje y un clavel rojo en memoria de los presos.

#### **ELAPUNTE**

• El cementerio de las botellas. Hace 73 años el capellán de la prisión de San Cristóbal enterró a cada uno de los 131 presos republicanos junto con sus datos personales encerrados en una botella. Ahora es un testimonio para no olvidar a los que sufrieron.

#### LOSFAMILIARES

ENANTZIO "MI ABUELO VOLVIÓ A CASA DESPUÉS DE 4 AÑOS Y TRAS PASAR POR DIEZ CÁRCELES"

El abuelo de Enantzio fue trasladado al fuerte de Ezkaba de la prisión de Ondarrieta.

MAITE SEGURA "TENEMOS LA ILUSIÓN DE PODER ENCONTRAR A MITÍO"

Manuel Martínez Estrada, tío de Segura, fue uno de los 795 fugados del fuerte. Este todavía no ha sido encontrado.

"De los 795 presos fugados quedan todavía 170 cuerpos por encontrar y exhumar"

VICTOR OROZ Presidente de Txinparta

#### HOMENAJE A LOS 6.000 PRESOS DEL FUERTE DE SAN CRISTÓBAL

Txinparta celebró un emotivo acto en favor de la Memoria Histórica • Decenas de familiares acudieron al encuentro

♦ Carmen Martínez Ferrer

i Iban Aguinaga

PAMPLONA - "Para que el camino de la memoria no deje de avanzar". Así comenzó el ya tradicional homenaje a los presos que padecieron la dureza del fuerte de San Cristóbal que corona el monte Ezkaba, uno de los principales penales franquistas en el Estado. El acto, organizado por la asociación Txinparta-Fuerte de San Cristóbal Red de Memoria Colectiva, tuvo lugar ayer delante del portón de barrotes de acero que da comienzo a los oscuros rincones de la fortaleza. Un homenaje que recuerda a los más de 6.000 presos que pasaron por el fuerte, así como el 79º aniversario del intento de fuga de los 795 encarcelados, el 22 de mayo de 1938. Una de las mayores fugas carcelarias de la historia europea, que concluyó con 210 asesinatos.

El buen tiempo acompañó a las decenas de familiares y personas que acompañaron a la organización durante el "encuentro con la Memoria y la dignidad", como lo definió el presidente de la asociación, Victor Oroz. Un sentido homenaje que duró una hora y recogió todo tipo de testimonios, poemas, canciones, recitales, palabras y emociones que pusieron la piel de gallina y las lágrimas en los ojos de más de un asistente.

"Txinparta nació para la recuperación de la Memoria Histórica, la identificación de los fallecidos y el reconocimiento de los que sufrieron la brutalidad de quienes no pensaban como ellos", aclaró el presidente.

Cabe recordar que solo se han encontrado en estos 79 años en torno a 40 cuerpos de los 210 fugados que fueron ejecutados aquel 22 de mayo. El pasado mes de abril fueron localizados seis en una fosa común encontrada entre Burutain y Ostiz, en el Puente de Arleta de Navarra.

A pesar de todo, todavía "quedan más de 170 cadáveres por localizar y exhumar", recodó Oroz. Pero aunque es una ardua tarea, la organización seguirá indagando.

Frente al portón de la antigua cár-



Victor Oroz, presidente de Txinparta durante el acto simbólico.

cel del llamado Fuerte de San Alfonso XII, las banderas republicanas, los claveles rojos y las botellas en manos de los asistentes constituyeron un símbolo más para recordar las vejaciones, el maltrato y las muertes que encierran los muros de la fortaleza.

En el acto también participaron

algunos familiares, que dedicaron palabras y versos para rememorar a sus fallecidos. Dos de ellos fueron Enantzio y Maite Segura.

El primero se dirigió directamente a su abuelo, al que trasladaron en el 37 de la prisión de Ondarrieta al fuerte de Ezkaba a cumplir una condena de 12 años. "Volvió a casa después cuatro años y tras pasar por diez cárceles", mencionó. El legado que su abuelo le dejó a la mujer de este fueron 250 cartas que le escribió durante esos años. Dijo que fue la mejor herencia que les dejó.

Como esta, la historia de Manuel Martínez Estrada, tío de Maite Segura. Este fue uno de los participantes en la gran evasión de 1938. Su hermana, de 95 años, junto con toda su familia tienen ahora, gracias a la asociación Txinparta, la ilusión "de poder encontrar y así exhumar el cuerpo de mi tío", contó Segura.

El acto sirvió también como una llamada a aquellas personas que pudieran tener familiares que hubieran fallecido en el fuerte o ser fusilados. La asociación cuenta con un archivo de personas que han sido identificadas y entregadas a sus respectivos familiares, pero también "hay otros cuerpos cuyas familias nunca los han reclamado", recalcó el presidente de Txinparta.

La asociación busca ayudar a las personas, actúa como intermediario. "Intenta localizar familiares, buscar expedientes penitenciarios, saber dónde estuvo el preso antes, saber qué hizo después, si murió aquí, etc.", explicó Oroz. En definitiva, lo que estuvo oscuro y cerrado a Pamplona que quede abierto.

Por otro lado, este verano Txinparta realizará un campo de trabajo internacional financiado por el Gobierno de Navarra con el objeto de mejorar la entrada del cementerio de las botellas, "como primer paso de dignificar este espacio como lugar de memoria", concluyó Oroz.

## DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA. **DOMINGO** 21 DE MAYO DE 2017

www.diariodenavarra.es

AÑO CXIII. N.º 37.587. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

#### Más de 250 navarros tienen retirado el carné de conducir por sentencia judicial

También hay 780 sin puntos y 317 que conducen sin haberse sacado el permiso comete infracciones menos graves

Alcohol: a la mujer le afecta más, pero

#### El PSOE elige secretario general en su mayor crisis en 40 años

Los socialistas celebran hoy **primarias** para votar a un líder que condicionará el mapa político español

PÁG. 2-3

#### Malestar en el comercio de Pío XII por la supresión de aparcamientos

**Los Lainez** rememoran su viaje como impulsores de la danza

LA SEMANA 2-9

#### **El análisis** del domingo

Luis M. Sanz 'Vamos a ver Pedro, ¿sabes qué es una nación?'; Jose Murugarren 'Castigo para los audaces y los infelices'; Miguel Ángel Riezu 'La lista de los grandes morosos y su resultado'; Fernando Hernández '¿Qué queremos recordar?'; Marcos Sánchez '¿Qué hay de malo? (bis)?'; **Luis** Castiella 'Amores que matan' y 'Lanzadores de piedras'







Juan Martínez de Irujo, con los ojos llorosos y abrazado a su hija June, poco después de anunciar su retirada de la pelota.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

#### **Osasuna se** despide de Primera con otro ridículo

• Vasiljevic, que encajó un 5-0 en Sevilla, cree que el equipo con él "ha competido mucho mejor" PÁG. **56-61** 



Correa dirige un balón con Steven y Oier a su lado.

#### Helvetia cae ante el Barcelona

PÁG. 69

NACIONAL	2	DEPORTES	45
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	72
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	83
OPINIÓN	10	FARMACIAS	85
NAVARRA	14	CARTELERA	91
PAMPI ONA	26	LOTERÍAS	79/93

#### La revolución del IVA en tiempo real

#### La Hacienda del Estado implanta el 1 de julio el sistema para 63.000 empresas

El Suministro Inmediato de Información entrará en vigor en Navarra el 1 de enero de 20118

Las empresas que facturen más de 6 millones de euros deberán comunicar las facturas en cuatro días

**DAVID VALERA** 

Colpisa

La Agencia Tributaria y las grandes empresas ultiman lo que consideran una "revolución" que modificará la forma en la que se han relacionado en los últimos 30 años. Un cambio que comenzará el próximo 1 de julio con la puesta en marcha del llamado Suministro Inmediato de Información (SII). Bajo ese epígrafe se esconde el IVA en tiempo real que permitirá a Hacienda conocer casi inmediatamente los registros de facturación de las compañías. La publicación el lunes pasado de la orden ministerial fue el último trámite legal para su aplicación.

En Navarra, el sistema estará en pruebas entre septiembre y diciembre de este año, y entrará en vigor el 1 de enero de 2018.

Este sistema afectará a unas 63.000 compañías, aquellas con una facturación superior a 6 millones, que tendrán un plazo de cuatro días laborales para comunicar los datos de la factura. El objetivo principal del Gobierno con esta medida es mejorar el

control tributario para disminuir el fraude en el IVA, aunque también permitirá agilizar los trámites y la gestión de este impuesto para las empresas.

"El Suministro Inmediato de Información va a permitir una relación mucho más mediata, rápida y transparente entre la administración y las empresas", explica el director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez. La idea de implantar esta herramienta ya surgió en la primera legislatura de Mariano Rajoy. Incluso se aprobó un primer borrador del decreto en julio de 2015. Sin embargo, la complejidad técnica y la inestabilidad política con dos elecciones generales de por medio, retrasaron la aplicación definitiva del proyecto hasta ahora. Pero ¿cómo afectará a las empresas?

Muchas compañías se han quejado de la premura en la implantación de un sistema que les obliga a adaptar sus sistemas informáticos de gestión. Una transformación que requiere inversión. De ahí que Hacienda haya decidido exigirlo solo a las grandes compañías. En cualquier caso, desde la Agencia Tributaria consideran que hay tiempo suficiente. Además, el organismo se ha comprometido a ser flexible durante los primeros compases del programa.

De hecho, durante el primer semestre de vigencia del sistema los contribuyentes tendrán un plazo extraordinario de envío de la información, que será de ocho días. Será a partir de 2018 cuando se establecerán los cuatro días oficiales de margen. Asimismo,

para que, en su caso, se produjera

acabe el 1 de julio", admite Isabel

López-Bustamante, socia de De-

loitte. Sin embargo, cree que el te-

ma del borrador todavía está

"muy verde", aunque reconoce

que es un plan factible a medio

plazo y que supondría otro hito

en la relación en la relación entre

la administración y el contribu-

yente. De todos modos, si algo ha

"El SII no es un tema que se



Cristóbal Montoro, en su escaño del Congreso.

el propio director de la Agencia explicó que la idea no es sancionar desde el mismo 2 de julio a los contribuyentes por un fallo cometido en el sistema. "No van por ahí los tiros", sostuvo.

"Las empresas llegan justas. Supone un esfuerzo importante para ellas", reconoce Isabel López-Bustamante, socia de Deloitte Legal, quien considera que podrían haber tenido un poco más de plazo. En su opinión, a los desafíos técnicos se añade la dificultad de aprobar una normativa que se adapte a la actividad de cada empresa. En cualquier caso, está convencida de que es este instrumento es un cambio positivo.

"El Suministro Inmediato de Información primero es un tema tecnológico. Pero va mucho más allá. Va a provocar un cambio profundo en la relación contribuyente-administración", sostiene López-Bustamante. Según ella, Hacienda va a tener los datos "desde el minuto uno" y, al tiempo, las empresas tendrán que "anticipar" la gestión fiscal.

En concreto, los contribuyentes obligados a utilizar este sistema (grandes empresas y los inscritos en el Registro de Devolución Mensual del IVA), que representan el 80% de la facturación de este impuesto, no deben remitir la factura (emitida y recibida) propiamente. Solo se les requieren algunos datos de la misma a través de la sede electrónica de la Agencia Tributaria. Entre ellos estarán el número y serie de factura, así como información del proveedor y cliente, fecha de expedición o del devengo o la cuota. De momento, ya se ha realizado una prueba piloto con 30 compañías que han emitido 20 millones de facturas.

Hacienda espera que este sistema ayude a luchar contra el fraude en el IVA. De hecho, estima un impacto positivo en la recaudación de 700 millones en dos años (2017 y 2018).

#### Un borrador como el del IRPF

La Agencia Tributaria aspira a poder presentar a las empresas un borrador del IVA como hace con los particulares

Colpisa. Madrid

El plan de la Agencia Tributaria con el llamado Suministro Inmediato de Información (SII) es mucho más ambicioso a largo plazo. La intención es que en el futuro exista un borrador para la liquidación del IVA, como existe actualmente para el IRPF. Es decir, que Hacienda enviaría a las empresas los datos de este impuesto basados en la información del SII, de forma que los contribuyentes sólo tendrían que confirmar si están de acuerdo con ella

demostrado la Agencia Tributa-

MANTENIMIENTO, DISEÑO Y CONTROL NUMÉRICO.

busca persona con experiencia para

ENVIAR C.V. A administracion@sifdisfamon.com ria en los últimos años es su capacidad de evolucionar digitalmente.

En cualquier caso, a más corto plazo el objetivo de Hacienda es que todas las empresas, incluidas las pymes y también los autónomos, acaben utilizando el Suministro Inmediato de Información. De hecho, las empresas que tributan en la Hacienda del Estado ya pueden adherirse de forma voluntaria y empezar a funcionar con él a partir del 1 de julio.

Jefe de Obra y
Encargado General
PARA OBRA DE EDIFICACIÓN

Necesaria experiencia

Enviar CV a: empleoconstruccion2017@gmail.com

#### TÉCNICO MANTENIMIENTO MOLDES

Multinacional de transformación de plástico, necesita para su planta de Pamplona personal cualificado para su taller de moldes.

Se requiere: Formación a nivel FP2 : Mecánica Industrial

Formación a nivel FP2 : Mecánica Industrial Manejo de torno y fresadora con interpretación de planos 2D y 3D Experiencia minima 5 años en matriceria y moldes, especialmente en ajuste de moldes.

Enviar CV a : Apdo. 2108 – 31180 Pamplona. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes o por correo electrônico: Pamplona⊛rpc-superfos.com. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes

Empresa Navarra perteneciente a Grupo Industrial, en proceso de expansión, con una plantilla en torno de 40 empleados, busca

#### **GERENTE** (Ref. Gerente)

#### Requisitos:

- Licenciatura o Ingenieria Industrial.
- Experiencia laboral en empresa industrial de al menos 5 años en puesto similar.
- Imprescindible: capacidad de gestión, iniciativa y compromiso.
- Experiencia en sector caldereria se valorará positivamente.
- Habituado utilización de herramientas ofimáticas y explotación de datos.
- Edad 30-45 años.
- Remuneración a convenir.
- > Plan de carrera

Enviar CV indicando Ref. Gerente al mail: prossena01@gmail.com

EMPRESA DE REHABILITACIÓN
SELECCIONA PERSONAL

OFICIAL DE 1a
con dotes de mando y gestión

TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Experiencia demostrable en el puesto.
Incorporación inmediata
Enviar C.V. al Apdo. de Correos 8.001
31191 Cordovilla



#### **DIARIO DE NAVARRA**

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda** 

Grupo La Información DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estela NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191 redaccion@diariodenavarra.es DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7 Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063 DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7 Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887 TELÉFONOS

Centralita 948 236050

Redacción 948 236050

Fax Redacción 948 150484

Publicidad 948 221355

Fax Publicidad 948 206048

Distribución 948 236000

Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

#### **EDITORIAL**

#### La encrucijada vital del PSOE

Las primarias hoy de los socialistas españoles son mucho más que un relevo en el liderazgo. Constituyen un test decisivo sobre el futuro del PSOE y con él, el de la izquierda en España

L socialismo español tiene hoy una cita interna en las urnas que va a resultar clave para el futuro del PSOE, y, a la vez, para los próximos años del país. Las primarias socialistas enfrentan a tres candidatos (Susana Díaz, Pedro Sánchez y Patxi López) y a dos modelos antagónicos de entender el socialismo hoy. Tan evidente resulta la encrucijada que la militancia socialista vive con un inusual dramatismo este proceso de primarias. Y con un resultado absolutamente incierto puesto que la recogida de avales reveló que la militancia se halla, no solo polarizada, sino dividida casi a partes iguales, con una ligera ventaja para la líder andaluza. Susana Díaz representa la cultura socialista clásica, es la referencia para los viejos líderes (de Felipe González a José Luis Rodríguez Zapatero) y para la mayor parte de los cargos institucionales en las comunidades. Aboga por la alternativa al PP pero sin dar oxígeno a Podemos, su gran enemigo en la izquierda. Pedro Sánchez, víctima en otoño de sus propios errores es-

tratégicos, intenta recuperar el poder perdido en el partido y se ha envuelto en la bandera de la renovación, del poder para la militancia, donde ha encontrado un amplio acomodo. Sus humillantes derrotas electorales no parecen

Los socialistas eligen hoy entre formas antagónicas de reinventarse

hacer mella entre sus partidarios, ni tampoco una evidente mayor cercanía a Podemos para desalojar al PP, algo que intenta disimular en las últimas fechas. Entre ambos, Patxi López, un verso libre con nulas posibilidades pero que puede hacer inclinarse la balanza el día de mañana. Los más de 188.000 militantes del PSOE eligen hoy mucho más que a su líder. Eligen formas muy distintas de enfrentarse al desafío de reinventar la socialdemocracia, una ideología en evidente crisis profunda. Y no sólo en España, porque en Francia acaba de ser irrelevante en las próximas elecciones. Darle un sentido al centro-izquierda tras la crisis, construir un discurso político propio que vuelva a encandilar a los electores y hacerlo sin dejarse atrapar en las recetas suicidas del populismo constituyen enormes desafíos. Pero de su respuesta depende el futuro de un partido centenario y esencial en la historia de España.

#### **APUNTES**

#### Fracaso en la movilización

Todas las fuerzas del cuatripartito que Gobierna navarra aparecían como convocantes de una concentración aver contra la corrupción en Pamplona. También se sumó el PSN. Y sin embargo apenas llegaron a reunir a unos cientos de personas, mil en el mejor de los casos según los convocantes. Desde el punto de vista de la movilización ciudadana, un gran fracaso. Los partidos que han dominado la calle en los últimos años pincharon ayer en hueso. Razones puede haber muchas. Incluida el cansancio. Todo un aviso para navegantes.

#### La retirada del carné

Los datos impresionan mucho. En Navarra hay más de dos mil personas que en estos momentos no pueden ponerse al volante del coche. Destacan entre ellos los más de 250 que tienen retirado el carné por una condena por delitos de tráfi- $\cos 0 \log 780$  que han perdido todos sus puntos y no los han recuperado por ahora. Cifras que hablan de una realidad oculta que es muy preocupante y que emerge cuando se producen accidentes de tráfico. La máxima dureza contra estas conductas es la única garantía para el resto de los ciudadanos inocentes.

#### IRPF, clases medias y familia

El autor analiza la fuerte repercusión de la declaración de la renta en las familias medias ya que el Gobierno considera que la deducción por hijos es un "beneficio fiscal" y no una circunstancia que reduce la capacidad de pago

#### Eugenio Simón



AY irritación entre los contribuyentes navarros, especialmente en las familias con hijos, que estos días sufren los efectos de la reforma fiscal del cuatripartito y se dan cuenta de que subir los impuestos a los ricos no deja de ser una coartada para lanzar las redes donde hay más pescado, en la clase media.

Con los datos de 2015 publicados por la Hacienda Foral, ensayemos una clasificación de declarantes en 5 tramos: rentas bajas, medias-bajas, medias-altas, altas y muy altas (pongo los límites en 0-12-30-90-300 mil euros). Pues bien, subir un 1% el IRPF a las rentas muy altas produciría poco porque hay 843 declarantes muy ricos: en total, unos 4,5 millones de € (M€). Si embargo, subir un 1% en el tramo de las rentas medias-altas, donde se concentran más de 80.000 contribuyentes, generaría alrededor de 55 M€.

Fácil es suponer dónde ha incidido con más fuerza la reforma: en las rentas medias-altas, cuyos tipos de gravamen suben un 0,5 %, un 1,5% y un 2% según su cuantía. Grosso modo, la subida de 0,5% a rentas de 32.000 € genera 27,5 M€; la de 1,5% a las de 45.000 € produce 61 M€; y la del 2% a partir de 60.000 son 66 M€ para la Hacienda Foral Entotal, unos 150 M€ para el Gobierno. Por tanto, la Ley Foral supone que es rico quien gana 32.000 €: ¿justicia fiscal o voracidad recaudatoria sobre las clases medias?

Hablemos de familias. Un padre con 4 hijos y 32.000 € de renta (que quedan en 24.240 € tras descontar los 7.760 del IRPF), exclama incrédulo: "¡soy rico!". Y le contestan: "pues sí, y además Hacienda es tan generosa contigo que te concede un beneficio fiscal, es decir te perdona 2.430 € por tener 4 hijos" sólo pagarás

5.330 €.

El aludido se queda meditando: ¿me "perdonan" 2.430 €? ¿Acaso es justo que mi cuota sea 7.760 €, la misma de mi amigo Juan que también gana 32.000 € y no tiene hijos? ¡No! Antes de la reforma fiscal, el mínimo vital para mantener 4 hijos estaba en 10.000 €. Por tanto, si gano 32.000 € mi capacidad de pago es la misma que la de mi amigo Pedro, que gana 22.000 y no tiene hijos: su cuota es de 4.960 € y la mía debería ser igual. ¡Me toman el pelo cuando me dicen que debería pagar 7.760 € y sólo pago 5.330 € porque me "perdonan' 2.430 €! ¡A mí que no me perdonen nada y que no me cobren más que a Pedro porque mi capacidad de pago es de 22.000 igual que la

Este sencillo razonamiento no lo comparte la Ley Foral de 30/12/2015, que incurre en una contradicción estrepitosa al afirmar, por un lado, que "resulta una obviedad" (sic) la afirmación de que la capacidad tributaria o capacidad de pago de una persona es distinta según sus circuns-

tancias familiares; y decir, acto seguido, que "ubicar los mínimos personales y familiares en la base imponible distorsiona la progresividad del IRPF y perjudica el principio de igualdad entre los contribuyentes, ya que favorece a los mayores perceptores de renta en razón de que disminuye el tipo de gravamen marginal". ¡Es justamente lo contrario! Lo que discrimina es aplicar el tipo marginal de 32.000 € a quien debería estar en el marginal de 22.000 €. Lo discriminatorio es el "beneficio fiscal" en la cuota, como, con pocos conocimientos pero con mucho sentido común, ha deducido nuestro sufrido padre de familia con 4 hijos y 32.000 € de

¿Dónde está el error del Gobierno? En considerar que la deducción por hijos es un "beneficio fiscal" en lugar de una circunstancia que reduce la capacidad de pago. Aquí no se enfrentan dos "doctrinas científicas", como pomposamente dice la exposición de motivos de la Ley Foral, sino dos ideologías. Hace años, en un debate sobre este asunto, una señora me dijo que tener hijos es como tener un apartamento en la playa y quien lo quiera que se lo pague: ella era coherente, pues si tener hijos es un lujo, la deducción es un "beneficio fiscal". Pero no parece que le preocupara la justicia al comparar su apartamento con los hijos de quien no puede permitirse comprar uno porque está alimentando a esos hijos, que en el futuro pagarán a mi interlocutora la pensión con la que podrá seguir disfrutando de sus vacaciones playeras.

**Eugenio Simón Acosta** es catedrático de Derecho Financiero y Tributario y miembro de Sociedad Civil Navarra



#### UPN pide que los forales puedan jubilarse antes sin perder dinero

• Los regionalistas socilitan en el Senado que se incluya a la Policía Foral en el Real Decreto para fijar los coeficientes reductores

Europa Press. Pamplona

El senador de UPN, Pachi Yanguas, ha registrado una moción para instar al Gobierno de España a incluir a la Policía Foral en el Real Decreto que se está elaborando con el objeto de fijar los coeficientes reductores para adelantar la edad de jubilación de las policías locales sin que pierdan poder adquisitivo.

Según UPN, esta inclusión sería posible una vez culminado el procedimiento regulado en la normativa para declarar a la actividad policial como profesión de riesgo dentro de las actividades penosas, peligrosas, insalubres o tóxicas. "Estamos pidiendo que ese reconocimiento que se va a hacer a las policías locales se extienda a a Policía Foral sin abrir un nuevo procedimiento, dada la misma naturaleza y condiciones de la actividad que ejercen unos y otros cuerpos", dice Yanguas.

El procedimiento para el reconocimiento de la actividad policial como una profesión de riesgo, activando el procedimiento establecido en el Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre, se inició en 2012 para las Policías Locales de España. En diciembre de 2016, tras la terminación del expediente incoado para las Policías Locales y previo acuerdo del Ministerio de Empleo y la Federación Nacional de Municipios, se acordó comenzar con la elaboración del Real Decreto que reconozca a la profesión policial como actividad de riesgo, atendiendo a la siniestralidad, penosidad, toxicidad y peligrosidad. En dicha norma se establecerán los índices correctores del adelanto de la edad de jubilación para dicha profesión, que conllevan ajustes en las cotizaciones de la Seguridad Social, siendo sufragados por los propios policías con una sobrecotización a la SS, así como por las Administraciones en las que prestan servicio.



Vista de la concentración, que tuvo lugar frente a la Delegación del Gobierno central.

J.A.GOÑ

## Unos cientos de personas exigen con cuatripartito y sindicatos "echar al PP"

El PSN se sumó a la concentración con su secretaria general, María Chivite, a la cabeza

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

Unos cientos de personas, quinientas según la Policía Nacional, respondieron ayer a la llamada del cuatripartito, sindicatos y colectivos para concentrarse en Pamplona frente a la Delegación del Gobierno central con el fin de protestar contra la corrupción y exigir que "se eche al PP".

La concentración había sido convocada por las siglas que sostienen al Ejecutivo de Uxue Barkos (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) y, junto a éstas, CCOO, Eraldatu, Gazte Komunistak, Izquierda Socialista, Junta Republicana de Izquierdas de Navarra, Marchas de la Dignidad, PCE y Solidari. Finalmente se adhirieron a la concentración Sasoiak, EHNE, Equo, Libertate Navarra, Orreaga, Xavier Mina Elkartea, la Plataforma en Defensa del Patrimonio Navarro, las Juventudes Socialistas y el PSN. Éste estuvo representado por su líder, María Chivite; su presidente, Fabricio de Potestad; los parlamentario Inma Jurío, Ainhoa Unzu y Carlos Gimeno; la edil Maite Esporrín; y Carlos Mena y Kevin Lucero, de las Juventudes

Los carteles de la campaña de Podemos en favor de su moción de censura contra Mariano Rajoy tuvieron especial protagonismo en la protesta pamplonesa, presidida por una pancarta en la que se leía '¡basta ya de corrupción, PP kanpora!', y en la que se exhibieron otros lemas como 'basta ya de jugar con nuestra educación para vuestros negocios' o 'ladrones de mierda'. "Estamos viviendo una situación de excepción causada no sólo por los múltiples casos de corrupción que salpican diariamente al PP, también por el papel que desarrollan algunas instituciones políticas y judiciales para taparlos. Rajoy y su Gobierno están degradando la democracia y nos parece una obligación ética actuar desde la política y la movilización social para acabar con esta situación", señalaron Joseba Jiménez (Bildu) y Uxue Álvarez (Gazte Komunistak). Los portavoces hicieron también alusión a "operaciones ruinosas como el Pabellón Arena o el

Circuito de Los Arcos, la desaparición de la CAN, y las deudas por el peaje en la sombra del Canal y las autovías del Camino y el Pirineo". "En Navarra, gobiernos de la derecha han saqueado las arcas públicas", dijeron.

#### Gritos también contra UPN

"No hay pan para tanto chorizo", "fuera ladrones de las instituciones" y "UPN kanpora" fueron algunos de los gritos durante la concentración. Entre los asistentes destacaron, la mayoría de ellos sujetando la pancarta, parlamentarios de Bildu (Adolfo Araiz, Bakartxo Ruiz o Asun Fernández de Garaialde); Podemos (la presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez, Carlos Couso, Rubén Velasco o Fanny Carrillo, acompañados del diputado Eduardo Santos); I-E (José Miguel Nuin y Marisa de Simón); y Geroa Bai (Patxi Leuza e Isabel Aramburu). Cabe recordar que el PNV, integrante de Geroa Bai, acaba de salvar con sus votos los Presupuestos de Mariano Rajoy, así como que la propia Geroa Bai se abstuvo en el Parlamento foral con una iniciativa apoyada por el resto del cuatripartito contra las cuentas del popular. Tampoco faltó el líder de CCOO, Chechu Rodríguez.

#### EA critica al PNV, su socio en el cuatripartito, por "alinearse con el PP"

Manuel Vigo, ex viceconsejero del Gobierno vasco y miembro de Eusko Alkartasuna, criticó ayer al PNV y UPN por "alinearse con el PP". "En estos momentos vivimos un contexto político perturbador, preocupante, desde una perspectiva de centro izquierda, no sólo a nivel Europeo, también en casa vemos cómo UPN y PNV se alinean con el PP. El mismo PP de los recortes y de deterioro del Estado de Bienestar, infestado por la corrupción y por una agravante falta de ética social", criticó Vigo, quien participó ayer en Pamplona en una sesión de trabajo con miembros de EA sobre propuestas sociales y económicas dentro del proceso participativo Alkartasuna 2017. En Navarra, EA (dentro de EH Bildu) y el PNV (Geroa Bai) son socios en el cuatripartito que sostiene al Ejecutivo de Barkos.

#### El PNV denuncia la aparición de pintadas en su sede de Alsasua

El PNV de Navarra expresó ayer su "más enérgico rechazo" ante la aparición de pintadas en la fachada de su sede en Alsasua, en las que se podía leer 'PNV lotu txakurrak' (PNV ata a tus perros) y 'Errekaleor bizirik', en referencia al barrio vitoriano donde esta semana se registraron incidentes después de que técnicos de Iberdrola retirasen acometidas irregulares. "Prácticas como los ataques a la sede de un partido político denotan un cariz totalitario", remarcaron los jeitzales. "Toda protesta es legítima, pero no se puede tolerar que una organización política hoyyaquí sufra ataques por actuaciones derivadas de su actuación institucional".

#### El Consejo de Navarra emitió 56 dictámenes el año pasado

El Consejo de Navarra emitió 56 dictámenes en 2016, según consta en la memoria entregada por su presidente, Alfredo Irujo, al Gobierno y al Parlamento. 12 corresponden a solicitudes de 2015 y 44 a consultas planteadas en 2016. Cuatro fueron facultativos y 52 preceptivos. Tres dictámenes se emitieron a petición del Parlamento, 43 fueron solicitados a instancias del Gobierno y 10, por las entidades locales.



**GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK** 

"Más de 25 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

**Tafalla** · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169 **Alsasua** · Alzania, 1, A · 948 468 232

Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Siguenos (F)
www.dentalnavarra.com



20 NAVARRA

Diario de Navarra Domingo, 21 de mayo de 2017

## Una cooperativa navarra creará 85 empleos en una quesería en Soria

La Junta de Castilla y León subvenciona con 6,5 millones a Saiona para una inversión de 16

La sociedad reorientó su negocio a Ólvega tras renunciar a un proyecto de leche en polvo en Tudela

#### NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

La cooperativa Saiona, constituida en 1999 en Navarra con el apoyo de ganaderos, sociedades civiles y sociedades agrarias de transformación, pondrá en marcha en un mes una quesería en el polígono Emiliano Revilla, de la localidad soriana de Ólvega. La fábrica será una de las más modernas y con mayor capacidad en el país para producir queso de barra. Asentada sobre 28.000 metros cuadrados, podrá transformar 425.000 litros diarios en 60.000 kilos de queso.

En un primer momento, la granja de Caparroso, gestionada por Valle de Odieta S.Coop. Ltda., será una de sus fuentes de suministro, sin descuidar otros proveedores integrados en Saiona.



Detalle de las instalaciones que Saiona explotará en Ólvega (Soria) como quesería.

Sus previsiones de consolidación en el mercado nacional e internacional se apoyarán con posterioridad en el abastecimiento que le procure la vaquería de Noviercas, a 14 kilómetros de distancia.

En proceso administrativo aún.

la explotación ganadera está con-

cebida como la mayor de Europa con 20.000 vacas de ordeño en 900 hectáreas. En este caso, la promoción corresponde a Valle de Odieta S.Coop Ltda.

El primer paso del círculo desde la provisión de la leche, hasta su transformación en queso y venta- será la quesería de Ólvega, que proporcionará 85 empleos. Las garantías de creación de puestos de trabajo condujeron a la Junta de Castilla y León a asegurar en fechas recientes líneas de apovo a la contratación.

Supuso la confirmación del

respaldo institucional al proyecto, cuyos promotores se aseguraron 6,5 millones de euros, vía subvención de la propia Junta, de los 16 que aproximadamente pretenden invertir.

#### Quesos y mantequilla

El negocio, tal y como está concebido, asegurará a Saiona introducirse en el mercado de la elaboración de queso con marca propia. Además podrá diversificar su oferta con siete variedades, sin descartar en un momento dado la posibilidad de incorporar una especialidad de mezcla con leche de cabra. A medio plazo, su cobertura puede ampliarse con la confección de mantequilla, fundidos y cremas de queso. La participación de la Marca de Garantía Mantequilla de Soria, también valorada por sus promotores -de acuerdo a las informaciones difundidas en días pasados por medios regionales- supondría el uso de leche procedente de esta pro-

La apuesta de Ólvega supuso en Saiona una reorientación de un negocio inicial. En 2013, contempló la construcción en la Ciudada Agroalimentaria de Tudela de una planta de procesamiento de productos lácteos con capacidad para transformar 300.000 litros de leche cruda al día y la elaboración de 120.000 litros de sueros concentrados para clientes queseros. La iniciativa de Tudela incluía la construcción de un silo con leche en polvo como elemento distintivo y otra de las líneas de producción. Finalmente, el conjunto fue descartado y sus promotores se fijaron en Ólvega.

# SEÑORIO UNX GARNACHA VIÑAS VIEJAS IREPITE GALARDÓN! MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 ILAA GARNACHA SENORIO MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 ILAA GARNACHA SENORIO MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 ILAA GARNACHA SENORIO MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO JOVEN CONCURSO COFRADÍA DEL VINO DE NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO DE UN NAVARRA 2016 Y 2017 MEJOR VINO TINTO

## Britila reivindica que el PAI y el British sean modelos

El colegio Cardenal Ilundáin acogió la fiesta anual de la asociación, en la que participaron decenas de familias

DN

Decenas de familias acudieron ayer al colegio público Cardenal Ilundáin de Pamplona, a la segunda edición del 'Spring Festival', una fiesta organizada por la federación de apymas Britila para "defender el modelo de aprendizaje integrado de contenidos y lengua extranjera".

Con el lema 'Por un Modelo Educativo', la federación Britila aprovecha esta fiesta anual para reivindicar que los Programas British y PAI de Navarra tengan el carácter de modelo. Britila recuerda que "hace muchos años que estos programas educativos dejaron de ser experimentales y es por ello que es necesario que se fortalezca su marco legal, para aportarle seguridad y equiparar los derechos de todo el alumnado navarro".

El festival dio comienzo a las 11.30 horas con actividades dirigidas a toda la familia, como hinchables para todas las edades, globoflexia, pintacaras, magia, karaoke, bazucada, zumba o espectáculo



Los pequeños fueron los protagonistas de la jornada

CALLEJA

de magia, entre otras. Las actividades para todas las edades se completaron con talleres de robótica, cocina o dibujo, que tuvieron lugar hasta las 19.30 horas.

La organización preparó una barra para reponer fuerzas con pinchos, bocatas y raciones de paella, y también se sortearon lotes de productos escolares, de belleza o equipaciones de Osasuna, entre otros muchos regalos.

La organización de la fiesta contó con la colaboración de diversas empresas, entre ella Diario de Navarra.

#### Los domingos, economía

#### La semana en cifras

Prima de riesgo



LIGERO DESCENSO.

La prima de riesgo ha caído muy ligeramente esta semana. Ha pasado de los 121 puntos hasta los 119.

La Bolsa (Ibex 35)



CAÍDA. La bolsa ha seguido su senda de descenso, pero mucho más suave, un 0,57% Pasa de los 10.897 puntos a 10.835.

Euríbor



**LIGERO DESCENSO.** El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha seguido descendiendo en abril hasta acabar el mes en el -0.12 %

#### **En breves**

#### **Onhaus y Varquitectos** participan en la construcción de Bolueta

Las empresas navarras Onhaus y Varquitectos participan en la construcción del edificio Bolueta, en Bilbao, uno de los rascacielos sostenibles más altos del mundo. Las empresas están dedicadas a proporcionar soluciones de calidad en el sector inmobiliarioy trabajan junto con Visesa, la sociedad pública del gobierno vasco. La construcción tendrá 171 viviendas (108 de protección oficial).

#### Constitución de 88 empresas en marzo de 2017

88 sociedades mercantiles en la Comunidad foral se han constituido en marzo de 2017. Con un 8,6% más que en el mismo mes de 2016. Y deja a Navarra como una de las diez comunidades con tasa positiva. El capital suscrito para la constitución de las nuevas sociedades suma un total de 1 millón de euros, superior en un 78,8% al de marzo de 2016, según el Instituto de Estadística de Navarra (IEN).

#### Gurelan pone en marcha una inversión de 1,2 millones para semillas de hongos

El resultado del proyecto de I+D es la producción de semillas de setas y champiñones

La cooperativa de Huarte, nacida en 1963, cuenta con 20 trabajadores y factura 1,5 millones de euros

#### MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

El micelio es la semilla de la seta y champiñón. Si se introduce en una bolsa de plástico con un sustrato determinado, formado por paja y agua fundamentalmente y al que se ha sometido un tratamiento térmico, las setas y los hongos irán saliendo de su contenedor. Gurelan se dedica a reproducir los micelios en su laboratorio, donde reproducen más de 450 especies diferentes de estos seres vivos. Quienes compren este producto tienen que hacer su propio sustrato para que los hongos crez-

Su otra actividad es la producción de bolsas con el sustrato que ya llevan el micelio. Con estas el comprador no tiene que hacer nada, más que esperar a que salgan las setas y cortarlas.

El saco de micelio, con soporte de cereal, se vende en bolsas de nueve kilos. El comprador tiene que hacer luego el compost para que salgan las setas. Se venden a plantas de compost de La Rioja y Cuenca, excepto un 5% que va destinado a exportación. "Tenemos clientes en Francia y Alemania", señaló Juan Miguel Artázcoz Zabalegui, gerente de Gurelan. Esa bolsa de nueve kilos se utiliza al añadir su contenido al sustrato que produce el cliente. Con 180 gramos de micelio en 20 kilos de compost salen entre 6/7 kilos de champiñón. Con 300 gramos se pueden producir 3 kilos de setas.

Las bolsas de sustrato o compost que produce Gurelan, su otro producto donde se mezcla el micelio con la paja, las venden en formatos de 4,5 kilos. De ellas pueden salir entre 700 gramos y un kilo de setas. Parte de este producto

se vende a una empresa en la que participa Gurelan con el 30% en Autol (La Rioja). De aquí van las setas a las salas de venta de los clientes donde compran los clientes finales. También venden a em-

producen los hongos de esta manera", añadió el directivo. En total, presas que cultivan hongos en An-

dalucía, Jaén, Granada, Cuenca, Soria y Burgos. "La mayoría de setas y champiñones que se ofrecen en los centros de distribución vienen de salas de cultivo, donde se

Gurelan vende 1,2 millones de kilos de micelio al año v 540.000 kilos de sustrato.

Gurelan ha culminado un proyecto de inversión en el que llevaban trabajando tres años y en el que han invertido 1,2 millones de

#### AL DETALLE

■ Nombre. Gurelan. Es una cooperativa de trabajo asociado.

Actividad. Producción de micelios o semillas para champiñones y setas.

**1 Dónde.** Polígono industria l Areta. Calle A-19. Huarte. Ocupa una extensión de 3.000 metros cuadrados.

Trabajadores. 20, de los que 17 son socio

**5** Facturación. En este ejercicio, que termina en junio de 2017, la previsión es cerrar con una facturación de 1,5 millones de euros.



Imagen de cómo se producen las setas en una bolsa de sustrato con micelios en Gurelan.



Bolsas de semillas de hongos, colocadas en Gurelan.



Una técnica de Gurelan analiza la bolsa de micelio.



JESÚS CASO

**NAVARRA** 23 Diario de Navarra Domingo, 21 de mayo de 2017

#### La agenda de la semana por DN Management



#### Foro de inversores

¿Eres una persona dinámica y buscas oportunidades de inversión en proyectos de gran potencial, a los que aportar tu capital, y tal vez, tu experiencia y conocimiento? ¿Eres emprendedor y buscas financiación para lanzar y hacer crecer tu proyecto? ESIC organiza la tercera edición del "Foro de inversores", un evento en el que la inversión y el emprendimiento van de la mano. Los emprendedores se hayan inmersos en una búsqueda de financiación para poder dar impulso a su idea. Por otro lado, los inversores están interesados en optar a grandes rentabilidades apoyando nuevos negocios. Ambas partes pueden encontrar en este evento el compañero perfecto para sacar adelante un proyecto y obtener un beneficio mutuo.

En detalle Sede de ESIC-Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 22 de mayo, de 17:00 a 20:00 h.

#### Proyectos Tractores 2016 del Área de energías renovables y recursos

La sede de la Escuela Técnica Superior de Agrónomos de la UPNA acoge esta jornada de divulgación organizada por la Corporación Tecnológica Aditech. Proyectos Tractores son aquellos en los que intervienen entidades tecnológicas y de investigación de Navarra, que favorecen el desarrollo de nuevos productos o la mejora de los procesos de las empresas, y que cuentan con el compromiso de una empresa para su aplicación industrial. En la apertura de la sesión participarán Ana Mª Vicente, directora del Servicio de I+D+i del Gobierno foral; Pablo Sanchís, director de la Cátedra de Energías Renovables de la UPNA; y Juan Ramón de la Torre, director e Aditech. En detalle Sede de la Escuela Técnica de Agrónomos (Pamplona), 25 de mayo, de 18:30 a 20:00 h.

www.dnmanagement.es



Juan Miguel Artázcoz Zabalegui, gerente de Guerlan, con bolsas de micelio en Gurelan.

JESÚS CASO

euros. Se ha destinado a incorporar una tecnología que procede de la industria farmacéutica y que la han adaptado a su producto. Se trata de un reactor que consigue, mediante procesos térmicos, mezclar todos los aditivos necesarios para producir micelio en grano en cantidades superiores a las que hasta ahora conseguían. En 3,5 horas producen 2.000 kilos de micelio. "Conseguimos un nuevo sistema de producción de masa, con un producto más homogéneo, con más calidad y fiabilidad, y un mayor control del proceso", explicó Artázcoz. Esta tecnología, con la que se ha utilizado el sistema ensayo-error hasta llegar a su punto correcto, permite que la fabricación del micelio en bolsas de nueve kilos, cuando hasta ahora eran de tres kilos. "Nos permite quitar diez días al proceso y somos capaces de producir más", explica el directivo.

Gurpea, que significa 'nuestro trabajo' en euskera, facturó en el último ejercicio (que terminó en junio de 2016), 1,3 millones de euros. El siguiente que está próximo al cierre terminará con 1,5 millones de euros de facturación, según las previsiones. "En el ejercicio pasado todavía estábamos en fase de pruebas con la nueva tecnología", añadió el gerente. Es una cooperativa de trabajo asocia-

#### Dedicado al mundo agrícola

Juan Miguel Artázcoz (Pamplona, 3 de septiembre de 1969), licenciado en ingeniería agrónoma por la UPNA y máster en alta dirección de industrias agroalimentarias, ha estado ligado siempre al mundo cooperativo y agrícola. Casado, con dos hijas (de 9 y 11 años) y con 47 años, ha trabajado en Huelva en una empresa de fresas, Arofa, como técnico. Después de dos años, volvió a Navarra y se incorporó a la Cooperativa San Blas de Ribaforada, para trabajar con el brócoli. Al año siguiente comenzó en el Grupo AN en el Centro Hortofrutícola de Tudela, donde, después de ser comercial, pasó a ocupar la dirección en 2006, cargo que ocupó hasta 2013. En mayo de 2014 comenzó a trabajar como gerente en Gurelan.

do, perteneciente a ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales) y cuenta con 20 trabajadores, de los que 17 son socios.

#### **Desde 1963**

Gurelan nació en 1963 como una granja de gallinas para poner huevos, que luego vendían en una tienda de Pamplona. Comenzó en el polígono de Areta, cuando no era ni polígono y estaban casi ellos solos. Hoy continúan ahí y ocupan 3.000 metros cuadrados. La granja empezó a ser compost para producir champiñón y cuando llegó el químico Miguel Ángel Muez "empezó la empresa a hacer semilla y dio el empujón que necesitaba la empresa", relató el directivo.

Desde hace unos meses la empresa ha introducido la venta por internet, a través de la página www.setasencasa.es y que, por la llegada del verano, está ahora paralizada hasta septiembre. Este sistema de comercialización permite que el consumidor pueda cultivar sus propias setas en su casa, es decir, el autocultivo. El particular puede comprar una caja de 4,5 kilos y en diez días tiene ya setaspara cocinar. En la web cuesta 13,95 euros y si se compran directamente en las instalaciones de Areta, 6 euros. "Así cualquiera puede cultivar setas en su casa". añadió Artázcoz.



#### La lista de los grandes morosos y su resultado

**EL RINCÓN** Miguel Ángel Riezu

NA lista ha protagonizado la semana. La lista de las empresas y contribuyentes que más deben a la Hacienda foral. Diez folios con mucho morbo. De eso es de lo único que no cabe duda. Es evidente que hacer públicos los nombres de sociedades y personas que deben mucho dinero al Fisco tiene un efecto pedagógico y coercitivo a la vez. Se inscribe en los programas de lucha contra el fraude fiscal y se basa en la convicción de que a nadie le gusta verse reflejado socialmente como deudor. Cierto. Y que esta "presión" puede conseguir que haya personas que paguen. Pero la realidad no es blanca o negra. El debate está lleno de grises.

La moda no es nueva. Fue el Gobierno del PP fue quien abrió la veda a nivel nacional y luego le han copiado las dos comunidades con haciendas propias, Navarra y el País Vasco. Eso sí, el listón para salir "retratado" en la lista va cambiando. En el conjunto de España se publican las deudas que suman más de un millón de euros. En el País Vasco igual. Aquí, el cuatripartito ha buscado ser mucho más exigente y rebajó la cifra a cualquier deuda por más de 250.000 euros. En el conjunto de España, han sido casi 4.800 empresas y contribuyentes los que han aparecido, con una deuda total de 15.700 millones. En el País Vasco emergieron 237 morosos con una deuda conjunta de 664 millones, muy concentrados en Bizkaia, donde se acumulaban deuda y deudores. Y en Navarra han sido 316 grandes morosos con una deuda de 238 millones. La primera realidad es que la lista navarra ha sido mucho

más "de andar por casa", si es que cabe decirlo así, de La lista aparece llena de lo que algunos esperaban. periodísticos (del expresi- construcción, ruinas que todavía debe 491.000 crisis económica euros a los exciclistas rusos Menchov y Karpets) y un par de empresas con ra-

Ha habido nombres muy empresas del sector de la dente Urralburu, claro, vivientes que ha dejado la

mificaciones en la vida política (Arian y Bodegas Camilo Castilla). Pero hasta ahora, poco más.

Eso sí, la lista está llena de empresas del sector de la construcción e inmobiliario, la mayoría en suspensión de pagos. Son auténticas ruinas vivientes que ha dejado la crisis económica. Ruinas carísimas para los contribuyentes. El ranking de morosos públicos la encabeza con mucha holgura la empresa "Navarra de Edificaciones" (Nadesa), con 9,8 millones de deuda. Es una sociedad promotora (con parcelas, por ejemplo, en Ripagaina) que pertenecía al grupo vitoriano Urvasco, dedicado al sector inmobiliario y hotelero (propietario de los hoteles Silken y Abba). Todo el grupo, y su empresa navarra, cayeron en concurso de acreedores en 2015 con una gran deuda a sus espaldas y hoy se encuentra en liquidación.

La eficacia de la lista, en cualquier caso, está por demostrar. Hace casi tres meses, Hacienda anunció que estaba terminada, envió una carta a cada uno de los afectados para que pudiera pagar y evitarse el trago de salir en ella y, sin embargo, nadie ha reducido su deuda lo suficiente como para salir del listado según confirmaba la propia Hacienda esta semana. Es decir, por ahora, esta estrategia no tiene resultados prácticos. Ofrece titulares pero no recaudación fiscal. Es cierto que también puede ayudar a que, a partir de ahora, alguien se lo piense.

)iario a

oticias



#### UNA AUDITORÍA DESVELA MULTIPLES IRREGULARIDADES DE JESUS ESPARZA (UPN) EN LA MANCOMUNIDAD DE SANGÜESA

Habría incumplido la Ley de Contratos en la mayor inversión de su última legislatura de presidente • No consta el contrato con el precio a facturar a las empresas, ni se giró ningún recibo a 120 usuarios durante cuatro años

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17





Partidos y colectivos de izquierda censuran la corrupción del PP

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19

CHECHU RODRÍGUEZ

la sociedad"

SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE NAVARRA

"El giro a la izquierda de CCOO es ser instrumento útil para toda

PÁGINAS 28 A 30



Villava normaliza la transexualidad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 35 A 37



**EL PSOE SE JUEGA** SU FUTURO EN LA CERRADA PUGNA DE HOY ENTRE

DÍAZ Y SÁNCHEZ

PÁGINAS 20 A 23

MARTÍNEZ Y LAINEZ, PAREJA DE BAILE PARA EL PREMIO PRÍNCIPE **DE VIANA** 

PÁGINAS 72 A 74



Osasuna estuvo siempre a merced del contrincante. Foto: Julio Muñoz (Efe)

#### **OSASUNA CIERRA UNA CAMPAÑA NEFASTA CON OTRA GOLEADA**

 Consuma el descenso a Segunda con un partido penoso en Sevilla (5-0)

● Debuta Kike Barja, el 36º en jugar esta temporada

PÁGINAS 50 A 52



Príncipe de Viana CHARDONNAY FERMENTADO EN BARRICA

www.noticiasdenavarra.com

MANIFIESTO CONSENSUADO POR LOS CONVOCANTES PARA LA CONCENTRACIÓN DE AYER EN PAMPLONA

#### iBasta ya de corrupción! iEchemos al PP!

stamos viviendo una situación de excepción causada no sólo por los múltiples casos de corrupción que salpican diariamente al Partido Popular, también por el papel que desarrollan algunas instituciones políticas y judiciales para taparlos. Rajoy y su Gobierno están degradando la democracia y nos parece una obligación ética actuar desde la política y la movilización social para acabar con esta situación.

La corrupción afecta no sólo a la democracia, también a las condiciones de vida de la gente, expolia recursos públicos y diezma derechos fundamentales. La LOMCE, la reforma universitaria 3+2, las decenas de miles de millones de euros saqueados de las arcas públicas, significan menos educación, menos sanidad, menos pensiones, menos trabajo, más desigualdad y más pobreza. Representan el dinero del pillaje. Su corrupción, muy ligado al proceso de privatizaciones ejecutado por el neoliberalismo, nos ha empobrecido y nos quita derechos. Permite además que el ver-

"Es una obligación ética actuar desde la política y la movilización social para acabar con esta situación"

"En Navarra, gobiernos de la derecha han saqueado las arcas públicas con operaciones ruinosas para el interés general" dadero poder resida en los grandes empresarios que no se presentan a las elecciones.

También es corrupción robar a las instituciones públicas, legislar recortando derechos a la clase trabajadora con las reformas laborales, recortar libertades con la represiva ley mordaza, mercadear con las necesidades de la gente privatizando servicios públicos, repartir beneficios fiscales a las grandes empresas y fortunas.

En Navarra, gobiernos de la derecha han saqueado las arcas públicas con operaciones ruinosas para el interés general tales como el despilfarro en obras faraónicas sin ninguna utilidad, como el pabellón Reino Arena o el circuito de Los Arcos; la desaparición de la Caja de Ahorros de Navarra; las deudas generadas por las adjudicaciones por el "peaje en la sombra "del Canal de Navarra y de las Autovías del Camino y del Pirineo.

Es imprescindible generar la fuerza suficiente para poner la economía al servicio de la gente, para garantizar derechos ciudadanos a la salud, educación, vivienda, al trabajo digno; para decidir el modelo de estado. Por todo ello, ante la situación de excepcionalidad social, ética y democrática que vivimos consideramos urgente e imprescindible echar al PP del gobierno central. No basta con lamentarse, la acción puede cambiar las cosas. Es la hora de la movilización. Debemos recuperar la dignidad como ciudadanía. Por todo ello, las fuerzas políticas, sindicatos y movimientos sociales que firmamos este manifiesto hacemos un llamamiento a expresar nuestro rechazo al partido gobernante, el Partido Popular, que es el causante y responsable político principal de esta situación. ¡Basta Ya! ¡A la Calle!

ADHESIONES: Batzarre, CCOO, EH
Bildu, Eraldatu, Gazte Komunistak,
Geroa Bai, Izquierda Unida de
Navarra, Partido Socialista de
Navarra, Junta Republicana de
Izquierdas de Navarra, Juventudes
Socialistas de Navarra, Marchas de la
Dignidad Nafarroa, PCE/EPK,
Podemos Ahal Dugu, Solidari,
Colectivo Sasoiak, ENHE, Equo
Navarra, Libertate Navarra, Orreaga
Fundazioa, Plataforma en Defensa
del Patrimonio Navarro, Xabier Mina
Elkartea.



Imagen de la plaza de las Merindades de Pamplona ayer al mediodía durante la concentración contra la corrupci

## Partidos y colectivos de izquierda claman contra la corrupción del PP y piden un cambio en Madrid

Una veintena de organizaciones reclaman un nuevo modelo económico "al servicio de la gente"

Consideran un "deber ético" echar a Rajoy

► Ibai Fernandez
 ■ Patxi Cascante

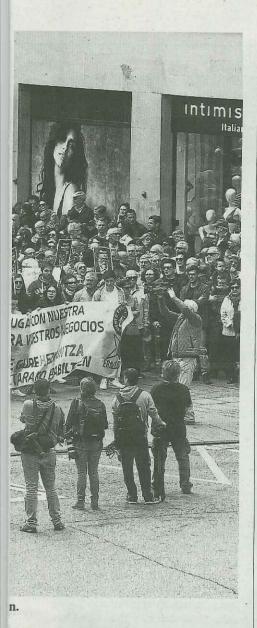
PAMPLONA – Un millar de personas se concentró ayer frente a la delegación del Gobierno de España en Navarra para denunciar los repetidos casos de corrupción que afectan al PP y reclamar un cambio en Madrid. Convocados por una veintena de partidos y colectivos de izquierda, a mediodía los presenten corearon gritos en contra de UPN y PP tras una pancarta con el lema Basta ya de corrupción. PP kanpora. Junto al lema oficial, jóvenes del colectivo estudiantil Eraldatu se sumaron con el lema Basta ya de jugar con nuestra educación para vuestros negocios.

En la cita, en la que se corearon consignas como Fuera ladrones de las instituciones, Que devuelvan lo robado, A los bancos salváis y a los pobres robáis o Dónde está el dinero, que salga el tesorero, participaron representantes de Podemos, I-E, PSN, EH Bildu y Geroa Bai, así como de los sindicatos CCOO y Solidari. Entre ellos la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, María Chivite (PSN), Adolfo Araiz (EH Bildu), Marisa de Simón (I-E), Isabel Aranburu (Geroa Bai), y el responsable de Comisión Obreras, Txetxu Rodríguez.

El acto finalizó con la lectura del manifiesto acordado por los convocantes, al que dieron lectura en euskera y castellano Ioseba Jiménez EN MADRID

LA MOCIÓN DE CENSURA

Acto de apoyo. Miles de personas se concentraron ayer en la Puerta del Sol de Madrid para mostrar su apoyo a la moción de censura contra el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, que Podemos y sus socios parlamentarios de III. En Comú y En Mares registraron el viernes en el Congreso. En la concentración-mitin organizada por estas fuerzas bajo el lema Hay que echarlos Pablo Iglesias reconoció que el previsible fracaso de la moción de censura conlleva "enormes riesgos" para su partido, pero confió en que sirva para "señalar un futuro distinto" y de "cambio" como la que defendió el expresidente del Gobierno Felipe González hace 37 años, antes de ganar las elecciones dos años después. - E.P.



y Uxue Álvarez en representación de EH Bildu y Gazte Komunistak respectivamente.

"Estamos viviendo una situación de excepción causada no sólo por los múltiples casos de corrupción que salpican diariamente al PP, también por el papel que desarrollan algunas instituciones políticas y judiciales para taparlos", apuntaron los convocantes, que alertaron de que "Rajoy y su Gobierno están degradando la democracia y nos parece una obligación ética actuar desde la política y la movilización social para acabar con esta situación".

Destacaron así que "la corrupción afecta no sólo a la democracia, también a las condiciones de vida de la gente, expolia recursos públicos y diezma derechos fundamentales", y que "las decenas de miles de millones saqueados significan menos educación, menos sanidad, menos pensiones, menos trabajo y más pobreza. Representan el dinero del pillaje".

"En Navarra, gobiernos de la derecha han saqueado las arcas públicas con operaciones ruinosas para el interés general tales como el despilfarro en obras faraónicas sin ninguna utilidad", criticaron los manifestantes, que por todo ello consideraron "imprescindible generar la fuerza suficiente para poner la economía al servicio de la gente, para garantizar derechos ciudadanos y decidir el modelo de estado". Por lo que resulta "urgente e imprescindible" ante "esta situación de excepcionalidad social, ética y democrática que vivimos, echar al PP del Gobierno central".

#### Contavenia Se la suda

Por Pablo Muñoz



e la bufa, se la trae el fresco, se la refanfinfla... póngase aquí cualquiera de los sinónimos que signifiquen no importarle absolutamente nada algo a una persona. Fue la retahíla de expresiones equivalentes que el diputado Pablo Iglesias le ensartó en el Congreso a Mariano Rajoy, El Impávido, hace un par de meses. Da igual de qué asunto se trate, Mariano es así. ¿Caen chuzos de punta? Ya escampará. Indiferente e impasible, se las apaña para que los más catastróficos acontecimientos le resbalen, para que sus ilustres conmilitones vayan desfilando por los juzgados y ocupando celdas sin que siquiera pestañee. Y no le va mal. Con tales satisfactorios resultados, no es extraño que esta táctica de Don Tancredo se haya trasladado a su equipo y ante la reprobación unánime y mayoritaria de altos, altísimos cargos de su partido, los descalificados se limiten a declarar que "no se sienten incomodados".

El todavía ministro de Justicia, Rafael Catalá, puso todo el empeño para frenar la investigación sobre el desvío de dinero público en el Canal de Isabel II. En memoria del "Luis, se fuerte" que dedicó su jefe a Bárcenas cuando le echaron el guante por chorizo a gran escala, el ministro advirtió con un animoso "Ojalá se cierren pronto los líos" a otro chorizo ejemplar, el expresidente de la Comunidad madrileña Ignacio González. Vale, los dos están en la cárcel, no pudo hacerse más, pero el que avisa no es traidor.

El ministro transmitió la impunidad a su cadena de mando. El fiscal general José Manuel Maza, a quien nombró a dedo con evidente intención de que ejerciera de mamporrero en favor del que manda, recibió las instrucciones pertinentes para taponar la hemorragia de mierda derivada del latrocinio del Canal, que se veía venir. A sus órdenes, querido ministro, habría acatado el fiscal Maza, que previo paso de un chivatazo del segundo de Interior al chorizo investigado, derivó el mazazo a donde debía, a la Fiscalía Anticorrupción, donde ya estaban apareciendo los gusanos de la putrefacción. Una llamada del célebre exministro Eduardo Zaplana al expresidente Ignacio González, hoy preso por mangante, recomendaba el nombramiento como fiscal jefe Anticorrupción de Manuel Moix, con el elogio "si sale, es cojonudo". Y salió, claro, con su querencia y obediencia al PP y su disposición leal para proteger a cargos del partido investigados por corrupción. Ya puede verse el equipazo: ministro, fiscal general y fiscal jefe Anticorrupción, todos de la cuerda y asesorados a distancia por el filibustero mayor, el Zaplana, el que no se cortó un pelo cuando dicen que declaró aquello de "yo estoy en política para forrarme". Con tales tahúres profesionales, no es extraño que la operación Lezo saliera a trompicones, con muchos pelos dejados en la gatera. Catalá ha sido el primer ministro reprobado en el Pleno del Congreso desde que llegó la democracia. Y mientras le llovían improperios de todos los portavoces excepto los de su

partido, mientras se desgranaban en tromba las acusaciones de obstrucción a la justicia, de arbitrariedad, de favoritismo, de complicidad, de prevaricación, el ministro Catalá miraba sorprendido a la Cámara diciendo "¿A qué viene todo este ruido?". En una espléndida demostración de alumno aventajado digno de su maestro y jefe, la reprobación de la Cámara se la suda y se la refanfinfla. Cuenta con el apoyo del macarra mayor, el pasota Mariano Rajoy, "que es lo que importa en democracia". Ahí queda eso.

Y si al ministro se la trae al pairo, ya me dirán cómo se lo han tomado sus dos mamporreros también reprobados, el fiscal general y el fiscal Anticorrupción. A fin de cuentas, eso de la reprobación no es vinculante, o sea, solo serviría para que los reprobados se ruborizasen un poco, si es que tuvieran vergüenza. Nada con sifón.

Cosas de la burocracia, o cosas de la solemnidad política, la mayoría absoluta de los diputados está de acuerdo en que en este país la Justicia es un cachondeo, que Montesquieu es una momia y que la corrupción campa a sus anchas mientras la cúpula de togas, puñetas y puntillas obedece a quien le nombra. Nunca es tarde, pero hace ya muchos años que el pueblo llano estaba al cabo de la calle desde hace décadas. No es nada nuevo eso de la cadena de mando putrefacta en la Justicia, desde que sus más altos representantes deben el cargo y el sueldo al partido político que les nombró. Y, a fin de cuentas, eso de que la catarata de corruptos y sus hazañas se la sude no es más que seguir el ejemplo del que manda. Y lo que es peor, todavía hay en España millones de personas a quienes también se la suda, se la pela, se la bufa, se la trae el fresco, se la refanfinfla eso de la corrupción y siguen votando a los corruptos. ¡Vivan las caenas! •

#### Aberasturi (EA) apuesta por la pluralidad en EH Bildu

La portavoz del sector crítico destaca el valor del trabajo en común entre los partidos en la coalición

PAMPLONA - La concejal en el Ayuntamiento de Vitoria y portavoz del sector crítico de EA, Iratxe López de Aberasturi, defendió ayer en Pamplona que "lo más valioso de EH Bildu es su pluralidad, el trabajo en común entre diferentes sensibilidades" ya que es un "proyecto conjunto y al mismo tiempo diverso que une un amplio abanico de ideas, de culturas diferentes y visiones del país y de la sociedad". "Si perdiera pluralidad y su atractivo perdería su gran valor estratégico para Euskal Herria, dejaría de servir", advirtió durante una sesión de trabajo con los militantes de EA. Mientras, otro grupo de militantes celebró ayer en Vitoria un acto donde expresó su "orgullo y admiración" a Pello Urizar y al trabajo que ha realizado como secretario general de la formación. - D.N.

#### Gure Esku Dago convoca consultas para el 18 de junio

Preguntará a los vecinos de 24 poblaciones navarras si quieren "una Euskal Herria sobrerana"

PAMPLONA – Gure Esku Dago hizo un llamamiento ayer a participar "con ganas e ilusión" el próximo 18 de junio en las consultas populares que se realizarán en 24 poblaciones de Navarra. Ayer desvelaron la pregunta que irá en las papelestas, y que versará sobre si quieren ser ciudadanos de "una Euskal Herria soberana" y si quieren que los navarros "decidan libremente su futuro".

En el acto representantes de Cinco Villas, Basaburua, Mendialdea y Sakana explicaron el trabajo que están realizando. Además, se leyó una declaración en favor de estas consultas en la que afirmaron que "los navarros sentimos muy dentro de nosotros esa voluntad de decidir". "Queremos decidir cómo queremos vivir, queremos decidir cuál es nuestro estatus político y ser dueños de nuestro destino", reclamaron. – E.P.



ATACADA LA SEDE DEL PNV EN ALSASUA. El PNV de Navarra expresó ayer su "más enérgico rechazo" ante la aparición de pintadas en la fachada de su sede en Alsasua en las que se podía leer *PNV lotu txakurraky Errekaleor bizirik*. "Prácticas como los ataques a la sede de un partido político denotan un cariz totalitario, no son tolerables y deberían rechazarse por todas las fuerzas políticas y democráticas", remarcó la formación, que consideró que estos episodios "no se corresponden con el nivel de madurez política y democrática actual de la sociedad de Euskadi y Navarra y del conjunto de las fuerzas políticas que la representan en las instituciones".

#### Economía

CCOO, con unos 15.000
afiliados, sigue siendo el
segundo sindicato de
Navarra. Cuenta con nuevo
secretario general y con
un discurso renovado

PAMPLONA - Chechu Rodríguez Gil (Tudela, 1959) ha llegado a secretario general de CCOO de Navarra con un respaldo superior al 95%, el más importante de los últimos años. Y lo hace para cambiar unas cuantas cosas. Se nota ya en las declaraciones y en alguna que otra acción. Defiende la gestión global del sindicato en los últimos años, pero reconoce errores. Sabe que algunos posicionamientos e imágenes -aquella foto, a días de las elecciones de 2007 de los secretarios general de UGT y CCOO junto al Gobierno de UPN y la patronal- han hecho daño a unas siglas históricas y que engloban a una militancia plural, pero anclada en general a la izquierda.

Es en esa dirección hacia donde quiere girar Chechu Rodríguez una organización sindical que, tal y como recuerdan sus estatutos, es sociopolítica. Y esto se traduce "en estar donde estar donde está la gente, ayudarles en sus problemas, no solo los laborales". Ser, en suma, una organización más cercana a la sociedad. Rodríguez, trabajador en el taller de montaje de Volkswagen Navarra desde 1984, militante comunista desde finales de los años 70, socialista después-tras pasarse con los carrillistas e integrarse en el grupo de Tajadura, abandonó el PSOE cuando entró al Gobierno con UPN en 2011-, forma parte ahora de Izquierda Unida en Navarra. Y, pese a las diferencias en distintas materias, se siente cómodo con el actual Gobierno de Navarra. Defiende la gestión hecha de los fondos de formación, pero reconoce que "la supresión de los convenios nominativos y el paso a un sistema de libre concurrencia era una exigencias de la sociedad".

Todo ello refresca el discurso de un dirigente veterano, militante de CCOO desde 1984, que apuesta por el modelo de sindicalismo confederal pero que no descarta hallar puntos de encuentro con ELA y LAB, algo que hasta ahora parecía vedado en los estrechos pasillos del edificio de la avenida de Zaragoza de Pamplona. Nuevos tiempos para un objetivo que se mantiene pese a la pérdida de más de un millar de afiliados en los últimos años: convertir a CCOO en el primer sindicato de Navarra, posición que sigue ocupando UGT y que a no muy largo plazo ambiciona ELA.

¿Qué ha pasado en CCOO para que el anterior secretario general, Raúl Villar, solo permaneciera cuatro años al frente del sindicato?.

-El ERE de 2015, la reestructuración

#### Chechu Rodríguez Gil

SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN NAVARRA

"Con ELA y LAB podemos recorrer juntos el camino de la recuperación de derechos"

que supuso la salida de 30 compañeros, no es un elemento fácil de trasladar a una organización sindical. Estas dinámicas debilitan emocionalmente la posición de la dirección. La reestructuración tiene como causa un cambio en las políticas del Gobierno, tras la llegada del nuevo ejecutivo, pero entendemos que era algo reclamado por la sociedad. A partir de ahí, existe un debate de fondo, porque creemos que el sindicato debe girar más hacia la sociedad e implicarse más en los problemas de la gente. A todo esto se une una propuesta de la Federación de Industria Confederal para que Raúl Villar vaya a trabajar a Madrid. Mi Federación plantea que sea yo el relevo y el resto está más o menos de acuerdo.

¿Supone su llegada un giro a la izquierda?

-CCOO siempre ha estado en la izquierda, independientemente de que en los últimos años nos haya tocado situarnos más a la defensiva y esto se pueda entender como una posición conservadora. El giro del que hablo es hacerse una herramienta útil para todo el mundo, no solo para los trabajadores de la fábrica, del banco, del sector público o para los pensionistas. Hay que ser útiles a toda la sociedad. Somos un sindicato socio político y, por tanto, los problemas de la gente son nuestros problemas y es ahí donde tenemos que estar. Ese es el

"El giro a la izquierda de CCOO pasa por ser una herramienta útil para toda la sociedad, no solo para los trabajadores"

"La supresión de los convenios nominativos, que nos obligó a hacer un ERE en el sindicato, era una demanda de la sociedad"

"El sindicato no ha sabido estar presente en alguna de las movilizaciones surgidas al frío de la crisis. No hemos estado a la altura"

"Los fondos de formación se gestionaron bien en CCOO y no han supuesto ninguna connivencia con UPN: ese dinero no nos calló" giro. Y desde luego yo entiendo que se trata de un giro a la izquierda. Puede que CCOO estuviera a la izquierda, pero algunos de sus máximos dirigentes, como José María Fidalgo, parecen haber terminado en posiciones muy cercanas a las del Partido Popular.

-Es cierto que algunas posiciones de gente que ha militado y ha tenido responsabilidades en el sindicato afectan a la visión global. Creo que Fidalgo hizo un buen papel, con las dificultades que se planteaban en su tiempo, al igual que el papel de Toxo ha sido magnífico en uno de los momentos más difíciles de la historia de CCOO. Pero bueno, cada uno toma la deriva que quiere. Y no sé si lo que piensa ahora Fidalgo ya lo pensaba antes.

Usted es militante de Izquierda Unida, al igual que Javier Barinaga, al que ha incorporado a su ejecutiva. Y ha fichado también a Joseba Eceolaza, procedente de Batzarre, como adjunto. ¿Hay un desembarco de Izquierda Ezkerra en el sindicato?

-No hay un desembarco ni un cambio de rumbo. CCOO es un sindicato independiente, tenemos posiciones más cercanas con formaciones como Izquierda-Ezkerra en Navarra. Pero no toma el poder este partido. Coincide, pero es una decisión mía, que una parte de la dirección es militante. La decisión de traer a Joseba fue mía y pretende también acercar-

nos a movimientos sociales.

Hasta ahora, el sindicalismo navarro ha estado dividido en dos bloques, aunque en las empresas la realidad era diferente. ¿Habrá a partir de ahora más relación con ELA y LAB?

-Lo mismo que pasa en las empresas. Si somos capaces de sentarnos en la mesa de una empresa, también deberíamos ser capaces de hacerlo en una mesa más global. Así se lo he hecho saber por carta al resto de sindicatos mayoritarios, pidiendo un encuentro formal para tratar de recorrer un camino juntos. Pero soy consciente de que con ELA y LAB hay muchas diferencias, especialmente en el modelo territorial y por tanto en la negociación colectiva. Pero si ponemos encima de la mesa los problemas de los trabajadores, viendo cómo se pueden recuperar derechos perdidos, creo que tenemos un camino que recorrer juntos.

rencias profundas. ELA y LAB les acusan de estatalizar la negociación. ¿Van a seguir negociando los convenios sectoriales navarros?

-Nuestra concepción de la negociación colectiva es clara. Los sectoriales garantizan mejor los derechos de los trabajadores que no pueden negociar en su empresa. Y vamos a seguir defendiendo los convenios sectoriales de ámbito navarro. Los trabajadores necesitan convenios. Los convenios de empresa en algunos casos dan buenos resultados pero en otros casos no.

En negociación colectiva hay dife-

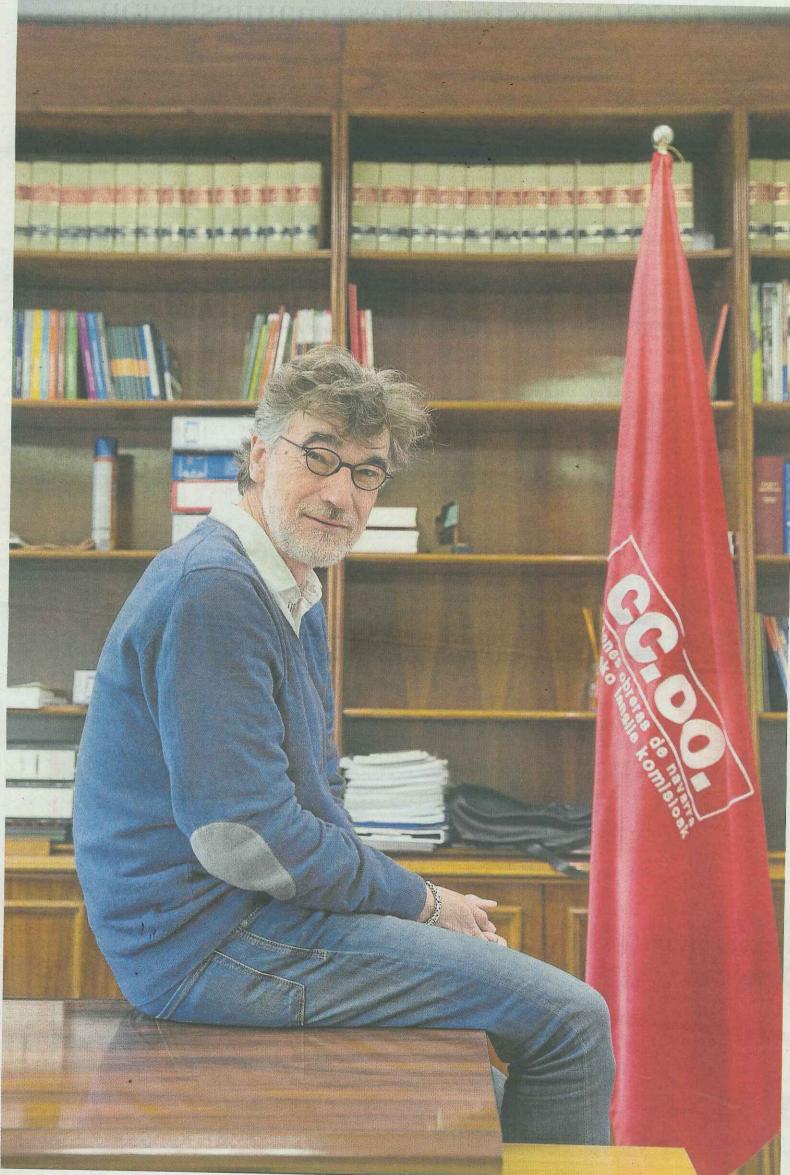
¿Con quién ve más complicado llegar a acuerdos: con ELA o con LAB?

-No tendría por qué ser difícil llegar a acuerdos con ninguno de los dos. Pero veo más diferencias con ELA que con LAB. Hay empresas donde ELA o LAB tienen mayoría y firman condiciones por las que a nosotros no ponen verdes. Y es cierto que cuentan con el paraguas que les ponemos los demás con los convenios sectoriales.

Estos dos sindicatos, Podemos y EH Bildu reclaman la derogación de la Ley que dio origen al Consejo del Diálogo Social. ¿Es imprescindible este órgano?

-Imprescindible es el diálogo social. No voy a hablar del órgano en concreto, pero su finalidad es imprescindible, porque hay 40.000 parados, desigualdades crecientes entre hombres y mujeres, miles de nava rros en riesgo de exclusión social. Nos tenemos que poner las pilas y en eso estamos. Discutiendo un plan de empleo, un plan industrial y un plan energético. Me da igual cómo se llame el órgano, pero no comparto que haya que desmontarlo porque venga de no sé qué régimen. Resolver los problemas de la gente tiene que ser el objetivo.

En 2007, a diez días de las elecciones, los secretarios generales de UGT y CCOO se fotografían junto



a Miguel Sanz, presidente del Gobierno y el presidente de la patronal para firmar un plan de empleo. ¿Cuánto daño ha hecho esa foto a la imagen de estas dos formaciones sindicales?

-Esa foto ha hecho daño al sindicato. Hay que ser sinceros. Entre nuestros afiliados cuesta que se nos vea con determinadas personas. Yo estoy trabajando cómodamente con este Gobierno, pese a que tengamos discusiones, lo mismo que trabajamos con el anterior. Pero no porque fuera el Gobierno de CCOO, sino porque era el que había, al que la ciudadanía navarra mayoritariamente puso. Y muchos años gobernó solo, porque tenía la mayoría suficiente. En cualquier caso, podríamos sacar el número de manifestaciones que le hemos convocado al Gobierno de UPN, que fueron unas cuantas.

Durante años, UGT y CCOO se convirtieron en una extensión de la administración foral gestionando servicios de formación y orientación por cantidades millonarias no. ¿Eso no adormece un tanto el discurso y la actitud?

-Yo creo que aquí convergen varias cuestiones. La época de crecimiento previa a la crisis hizo que la sociedad viera las cosas de otra manera. Eso se extendió en el tiempo y ahora estamos como estamos, no somos capaces de atraer a la gente a la movilización. Y no es algo que le suceda solo a CCOO. Pero de verdad creo que no ha habido connivencia con respecto a las ayudas públicas. Ese dinero no nos ha callado. Hemos estado en la discusión y tampoco creo que se lo pusiéramos fácil al Gobierno de UPN. Los convenios colectivos se firmaban con mejoras salariales en los años de bonanza y creíamos que el conflicto no tenía sentido.

Las críticas más duras que han recibido en los últimos años tienen que ver precisamente por el uso de estos fondos. ¿Se han usado correctamente o han estado sobrefinanciados?

-En lo que a Forem y CCOO afecta hemos empleado esos fondos tal y como se nos requería. No ha habido trasvase alguno de dinero a las arcas de CCOO. Ha ido a la formación y al trabajo que hacen nuestros compañeros en Anafe y Forem.

¿Cómo se han adaptado a la supresión de estos convenios para poder mantener la labor de Forem y Anafe?

-Creo que nos hemos adaptado bien. Hemos pasado de convenios nominativos a libre concurrencia, que es una exigencia social para la claridad y transparencia en nuestra participación en los fondos públicos. Estamos planteando proyectos en formación y orientación y estamos ganando las convocatorias.

¿La desafección de la sociedad de la que habla tiene remedio?

-Tiene remedio y de ahí la posición de la nueva dirección. Hemos estado en la movilización, si bien es verdad que en algunas de las que han SIGUE EN PÁGINA 30 > > VIENE DE PÁGINA 29

surgido al frío de la crisis no hemos estado. No en todos los sitios hemos sabido estar a la altura, aunque en algunas, como las mareas de Madrid, hemos tenido presencia como sindicato. Aquí en Navarra ha habido algunas deficiencias importantes, al no situarnos junto a la gente defendiendo sus derechos y ayudándoles en sus problemas, que no tienen que ser solo laborales. De hecho, creo que hemos hecho un buen trabajo en el mundo laboral, por más que digan que no hemos tenido en ardor guerrero. Hemos tratado de mantener a la empresa con la mayor parte de los trabajadores dentro que defender una bronca gordísima y que la empresa acabe cerrando. Ahí está hoy la reforma: firmes o no firmes el ERE, la gente sale, y sale peor si no firmamos. A partir de ahí, esta dirección cree que la conexión del sindicato con la sociedad tiene que ser más visible. Y es una lectura que yo creo que no solo se está haciendo en Navarra, sino también a nivel confederal, donde hay relevo.

¿Es Unai Sordo la persona adecuada para sustituir a Toxo y liderar el sindicato en los próximos años? -Estoy convencido de que Unai va a ser un buen secretario general. No solo por ser joven, sino por su visión de la realidad social y laboral. Su experiencia en Euskadi le puede venir bien a la confederación.

## "La bandera de Navarra no está en riesgo: CCOO no estará en esa manifestación"

El secretario general de CCOO pide al Gobierno foral que negocie con los sindicatos la Ley de Policía

PAMPLONA - A José Jesús Rodríguez Gil la militancia en fuerzas de izquierda le llegó sobre todo por parte de su padre, que formaba parte del PCE antes incluso de que fuera legalizado en España en 1977. "El final de la dictadura, donde yo tenía ya una determinada edad para comprender distintas cosas fue bastante complicado", recuerda ahora, antes de repetir que "Santiago Carrillo es una de las personas más relevante de la historia reciente de este país". Quizá por todo ello, por un poso ideológico visible, habla con claridad contra el Gobierno del PP, que "con su corrupción pone en riesgo la estabilidad institucional". Ayer acudió a la concentración para reclamar la salida de Mariano Rajoy del Gobierno de España.

El 3 de junio se ha convocado otra manifestación, según sus promotores, en defensa de la bandera de Navarra. ¿Acudirá CCOO?

-CCOO ha decidido no estar. La bandera no puede ser un elemento que se utilice con fines partidistas o para derrocar a no sé quién o para criticar. Yo creo que la bandera de Navarra no está en riesgo y que el debate es legítimo, porque el Parlamento de Navarra es multicolor. Yo no tengo una concepción excesivamente patriótica de la vida. Soy de Navarra, soy de Tudela y tan navarro como los demás, pero me parece que hay debates mucho más urgentes, que el de las banderas. ¿Les ha llamado alguna de las

fuerzas que apoyan la marcha para pedirles que vayan? -No. La verdad es que desde la lle-

gada de esta dirección a CCOO, hay un cierto distanciamiento. Y creo que no solo por mis intervenciones públicas y por lo que decimos.

¿Ha mantenido algún encuentro ya con la CEN?

-Sí. Yo tengo claro que la patronal es la patronal y los sindicatos somos los sindicatos y defendemos cosas distintas. Si la CEN se sigue manteniendo en la misma posición que CEOE y Cepyme, las dificultades van a ser máximas.

¿Y los ve alineados?

-Entiendo que sí están alineados con lo que dice la CEOE cuando pide más reformas y sigue queriendo recortar derechos. Estamos en mayo y no hay acuerdo nacional sobre salarios, con miles de convenios pendientes de ello. Si no hay acuerdo habrá movilización.

¿Ve posible dar marcha atrás en las reformas de los últimos años? -Hay un problema, que es el de la composición política de este país. Y un problema añadido: que la izquierda progresista no ha sabido ponerse de acuerdo para sacar del Gobierno a quien hace retroceder

"Para dar la vuelta a las reformas tenemos un problema en el Congreso y en la falta de acuerdo de la izquierda progresista"

"Si la CEN se mantiene alineada a las posiciones que está defendiendo **CEOE las dificultades para** acordar van a ser máximas"

en derechos y condiciones de vida a la sociedad. La izquierda debe ponerse las pilas y empezar a pensar que este no es el camino. Hoy los beneficios empresariales están por encima de los de 2007 y 2008, pero la mejoría no llega al resto de la sociedad. Hay cosas que no dependen de los sindicatos o las comunidades autónomas, sino del Congreso de los Diputados, donde deben ponerse de acuerdo los partidos.

Volviendo a Navarra. Hace unos días se reunió con Uxue Barkos para abordar la Ley de Policías. ¿Qué le transmitió a la presidenta? -La negociación se tiene que dar en la mesa sindical, porque se habla de condiciones de trabajo de los policías de Navarra. La política no puede sustituir a la negociación colectiva ni a los agentes sociales. Y mientras no haya acuerdo, el más mayoritario posible, el trámite parlamentario debe congelarse.

En este caso, la patronal somos todos los ciudadanos. ¿Ve apoyo de la sociedad?

-Es verdad que es distinta una negociación en el ámbito privado que en el sector público. Vamos a negociar. - J.A.M.



DESPUÉS DE 14 EDICIONES Y MÁS DE 70.000 ASISTENTES, LLEGA DE NUEVO A PAMPLONA UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA QUE VIVAS EN DIRECTO EL MAYOR EVENTO DIRIGIDO A PROFESIONALES DEL MARKETING, EL MANAGEMENT, LA COMUNICACIÓN Y LA ECONOMÍA DIGITAL EN ESPAÑA.

LA EMPRESA EN LA ENCRUCIJADA

MARCAS, CONSUMIDORES, EQUIPOS, RSE, ALGORITMOS. o valores compartidos?

PALACIO DE CONGRESOS BALUARTE DE 15:30 A 20:00 H.

INSCRÍBETE EN www.hoyesmarketing.com

















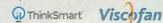




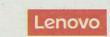




SAP Hybris









## DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA. **SÁBADO** 20 DE MAYO DE 2017

www.diariodenavarra.es

AÑO CXIII. N.º 37.586. PRECIO 1.50 EUROS

#### Mil empleados de banca en Navarra se examinan para poder vender productos

Europa exige una formación a quien venda productos financieros

PÁG. **16-17** 

#### Educación rectificará la fecha límite para que los interinos se acrediten

La consejera **Solana** dice que se revisará para que los interinos no se queden fuera de las listas de contratación

PÁG. **23** 

Herido leve un niño de 6 años tras caer de un 4º piso en Pamplona Lucha por el poder entre Laura Pérez y Eduardo Santos en Podemos

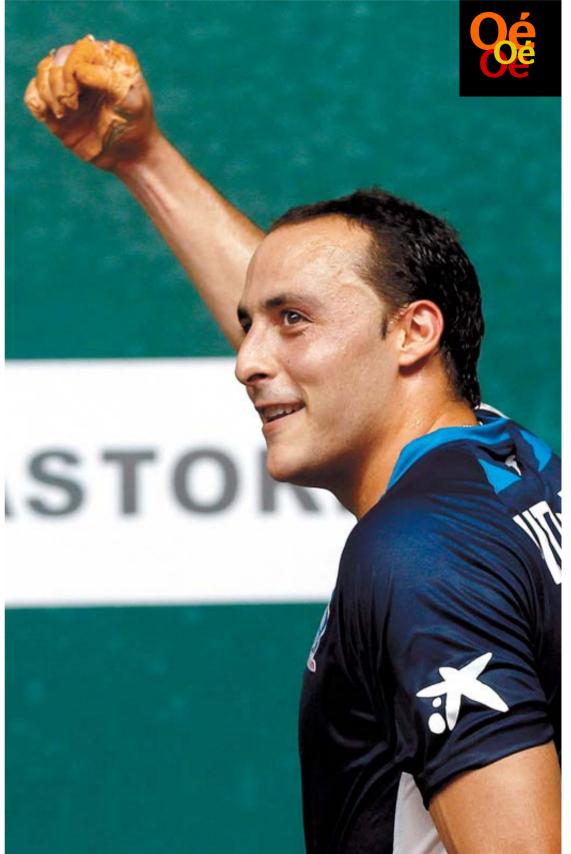
PÁG. **18-19** 



NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	60
OPINIÓN	12	FARMACIAS	66
NAVARRA	16	CARTELERA	67
DAMPI ONA	26	LOTEDÍAS	70



Bajada aplicada en centros EROSKI salvo tiendas Aliprox, Aprop, Hipermercados EROSKI Noia, Ribadeo, Pontearéas y La Bañeza, Supermercados EROSKI Center y City de Galicia y Baleares. Válido para supermercado EROSKI online salvo en Galicia, Baleares, Tarragona y Barcelona.



Juan Martínez de Irujo, en una final que ganó en el año 2013.

JAVIER SESMA

## Irujo deja la pelota

El de Ibero, a sus 35 años, anuncia hoy su adiós definitivo por un problema cardiaco

Con 13 txapelas, es uno de los mejores pelotaris de todos los tiempos

PÁG. **45-47** 

Osasuna juega hoy en Sevilla y acabará penúltimo la Liga



El Magna Xota cae en los penaltis en Jaén y habrá tercer partido

## Bruselas avala el decreto de la estiba pero no perdonará la multa a España

La Comisión Europea reclama 24 millones por el retraso en la legislación

El Tribunal de Justicia de la UE dictará sentencia a finales de año y establecerá la cuantía exacta

El Gobierno sí que se librará de una segunda sanción 134.107 euros diarios al no haber todavía un fallo judicial

#### **ADOLFO LORENTE**

Bruselas

El conflicto de la estiba ha sido engullido por el efecto tertulia y ya nadie sabe si España tiene que pagar una multa, dos, ninguna, de cuánto podrían ser... O si Bruselas tiene que pagar a España por las molestias ocasionadas. Quién sabe. Más allá de la rumorología, lo que sí es cierto es que el Gobierno español deberá pagar una multa sí o sí por haber incumplido desde hace años la legislación comunitaria en relación al sector de la estiba.

Ahora, por fin, hay real decreto y éste ha sido convalidado a su vez por el Congreso. La Comisión ha dado su OK pero no ha otorgado su indulto. No hay absolución. Bruselas pide en torno a 24 millones de euros pero esta cantidad depende de la sentencia que el Tribunal de Justicia de la UE emitirá antes de final de año, en torno al verano.

Como reiteraron ayer altas fuentes comunitarias a Colpisa, el recurso judicial interpuesto en 2013 no va a ser retirado y este movimiento, ojo, era la única posibilidad de que España quedase completamente absuelta.

#### Un lío de fechas

La otra, obviamente, es que los jueces digan que Bruselas no lleva razón, pero este escenario es más que improbable ya que el propio TJUE dictaminó el 11 de diciembre de 2014 que el modelo español era ilegal. Es decir, que todos los españoles deberán pagar una cantidad por dilucidar que en teoría se parecerá bastan-



Contenedores apilados en el puerto de Sevilla.

te a esos 24 millones ahora planteados.

¿Por qué las dudas? Aquí la secuencia de los hechos. La Comisión Europea abrió este expediente de infracción en noviembre de 2011 enviando una notificación formal, pero las primeras cartas alertando de que la legislación española incumplía la comunitaria se tramitaron en 2009. Sin embargo, fue en 2013 cuando Bruselas llevó a España ante el Tribunal con sede en Luxemburgo al considerar que la legislación que regía la estiba era contraria a las normas europeas, como el propio TJUE falló el 11 de diciembre del 2014. El Gobierno, con mayoría absoluta, tenía hasta febrero de 2015 para modificarla, pero no lo hizo.

Bruselas volvió a la carga anunciando el 28 de abril del 2016 un recurso que entró en el Tribunal el 13 de julio. En él, la Comisión Europea propone dos tipos de multas. Sí, "propone", ya que estas cuantías pueden aumentarse o reducirse por los ma-

LA CIFRA

6.500

**ESTIBADORES** trabajan actualmente en los puertos españoles. En Bilbao y en Pasajes hay en total 650.

gistrados en función de agravantes o atenuantes que consideren oportunos. La primera, de 27.552 euros al día, desde el momento de la primera sentencia, es decir, desde 11 de diciembre del 2014. Es de aquí de donde sale el cálculo de 24 millones del que se habla.

Respecto a la segunda multa, sería de 134.107,2 euros diarios que comenzarían a contar desde el día en que se dicte la segunda sentencia y hasta que el Gobierno acate el fallo. He aquí la sanción de la que se va a librar España después de que el Congreso avalase el real decreto aprobado el viernes pasado. Esto es lo que va a informar la Comisión Europea al TJUE, que se tenga en cuenta que España ya ha cumplido, que no es necesario dar una

vuelta de tuerca al proceso de sanción. Es decir, que sólo debe dirimir sobre el núcleo central del caso, sobre la multa de los 27.552 euros diarios propuesta

COLPISA/RAÚL DOBLADO

por el Ejecutivo comunitario. Todo está abierto y no está ni mucho menos cerrado que sean 24 millones la cifra a pagar. El mejor precedente ocurrió en el contencioso referido a la devolución de las llamadas vacaciones fiscales vascas. La Comisión pidió que la multa fuese de 64,5 millones pero al final, los jueces dijeron que fuese solo de 30 millones al tener en consideración diferentes atenuantes. Así que más allá del efecto tertulia, lo que está claro es que salvo milagro, habrá multa y aún se desconoce de cuánto.

#### Servicios mínimos del 50% para los ocho días de huelga

Será del 100% para las mercancías perecederas o peligrosas y para los productos esenciales para Canarias y Baleares

#### J.A. BRAVO Madrid

El Gobierno no quiere que si finalmente los estibadores van a la huelga a partir del miércoles que viene el caos se adueñe de los puertos y se produzcan problemas graves de desabastecimiento. Por ello, y pese a las críticas sindicales, ha fijado unos servicios mínimos que garantizan, al menos a priori, que se mantendrá el 100% de las tareas de carga y descarga de buques para las mercancías que se consideren perecederas y/o peligrosas.

La misma condición de ritmo de trabajo pleno se ha impuesto para los barcos mixtos que transportan pasajeros y mercancías, las situaciones que se estimen de emergencia y los productos que se consideren esenciales para los dos archipiélagos, Baleares y Canarias, Ceuta y Melilla. Para el resto, asimismo, se establece que el rendimiento de los estibadores no puede bajar del 50% respecto al promedio que hayan tenido en el último año natural durante una jornada comparable.

Para el cumplimiento de tales parámetros las autoridades portuarias estarán en contacto con las concesionarias de los servicios de estiba, mientras que las delegaciones del Gobierno mantendrán en alerta dispositivos policiales en las inmediaciones de los puertos para prevenir que no se produzcan incidentes.

Las jornadas de paro convocadas son finalmente ocho, entre el 24 de mayo y el 9 de junio, en jornadas y horas alternas (excluyendo los fines de semana). Por su duración, en Fomento creen que la huelga tiene "suficiente entidad" como para fijar unos servicios mínimos que permitan evitar un "quebranto irre-

versible" a los sectores productivos del país, pues a través de los puertos llegan el 78% de las importaciones y salen el 57% de las exportaciones.

No obstante, aún hay una puerta abierta a desconvocar los paros si patronal y sindicatos llegan a un acuerdo sobre las plantillas actuales. Este lunes se verán las caras, aunque las empresas ya han denunciado "medidas de presión ilegales" con "huelgas encubiertas", que los segundos tildan solo de "ineficiencias".

Diario de Navarra Sábado, 20 de mayo de 2017 ECONOMÍA/TRABAJO 11



Antonio Brufau, en primera fila en el centro, durante su intervención en la junta de accionistas de Repsol.

## Repsol prevé una subida del precio del petróleo del 22% hasta 2018

Brufau defiende el autogás, el gas natural y el bioetanol como alternativa ecológica a los vehículos eléctricos

D. VALERA Madrid

El precio del petróleo seguirá al alza en el medio plazo y podría elevarse un 22% hasta 2018. Al menos esa es la estimación que maneja Repsol, según anunció su presidente, Antonio Brufau, en la junta general de accionistas celebrada ayer. El máximo responsable de la compañía afirmó que las proyecciones indican un barril de crudo en los 65 dólares para el próximo año, frente a los 53 dólares que marca la materia prima en la actualidad. En este sentido, considera que el precio medio en 2017 se situará en los 57 dólares, esto es un incremento del 8%.

En cualquier caso, Brufau dejó claro que estas previsiones dependerán de las decisiones que se tomen en la OPEP, aunque todo hace pensar que en su próximo encuentro recortarán todavía más la producción para elevar los

precios. El consejero delegado, Josu Jon Imaz, insistió en que los esfuerzos de la compañía estarán enfocados en mantener una caja positiva en el entorno de los 40 dólares por barril". Destacó la importancia del megayacimiento descubierto en Alaska que tiene 1.200 millones de barriles.

Brufau insistió en el desafío que supone el cambio climático. Así, pidió trabajar en un modelo energético "más sostenible" y destacó la importancia de incentivar la sustitución de vehículos diésel viejos por otros nuevos para mejorar la calidad del aire de

las ciudades. Apostó por otras fuentes de combustible alternativas y "competitivas" que no emiten Nox (óxido de nitrógeno), como el autogás, el gas natural o el bioetanol. Sin embargo, se mostró más crítico con los vehículos eléc $tricos\,al\,considerar\,que\,requieren$ unas subvenciones "exageradas". Recordó que el plan de la compañía de invertir 500 millones en medidas para reducir 4,3 millones de toneladas de CO2 al año. Algo que equivale, según explicó, a una circulación de 5 millones de coches eléctricos con un coste de 65.000 millones en subvenciones.

#### Banco Popular rebota un 10% ante su eventual venta

• El Santander contrata a Citigroup para asesorarle en la posible adquisición de la entidad, que ha sufrido una nueva rebaja de 'rating'

D. VALERA Madrid

El comportamiento del Banco Popular en Bolsa se ha convertido en una auténtica montaña rusa. Y en esa volatilidad ayer tocó cerrar en verde con una espectacular escalada de las acciones del 9,94%. Un repunte que lleva cada título a los 0,71 euros y permite a la compañía recuperar gran parte de la capitalización perdida esta semana (en las primeras cuatro sesiones se dejó un 13%).

El oxígeno que los inversores proporcionaron ayer a la compañía pudo estar relacionado con el firme interés del Santander para comprar la entidad. De hecho, el banco presidido por Ana Botín ha contratado los servicios de Citigroup para asesorarle en la posible operación de adquisición. De esta forma, el Santander se posiciona como uno de los favoritos compradores, donde también se encuentran Bankia o BBVA.

Sin embargo, el Popular también tuvo ayer su ración de malas noticias. Así, la agencia de calificación Fitch rebajó su *rating* de deuda a largo plazo de B+ a B, lo que supone situarlo en el *bono basura*. La agencia justificó este descenso por el "deterioro" en la posición de capital de la entidad en el primer trimestre del año.

#### Abertis se hace con el 90% de Hispasat en plena OPA de Atlantia

El Estado, que posee el 9,3% del operador de satélites, podría condicionar la operación del grupo italiano

J.A. BRAVO Madrid

Los gestores de Abertis siguen sin pronunciarse de forma oficial sobre la oferta pública de adquisición (OPA) lanzada el día 15 por su competidora italiana Atlantia, pero sus últimos movimientos dan a entender que de inicio el precio, 16.341 millones (16,5 euros por acción), se les antoja corto.

Tras invertir más de 700 millones en los últimos meses para incrementar la red de vías de pago que gestiona en Italia –su extensión asciende ya a 236 kilómetros–, ayer amplió hasta el 90,7% su presencia en el capital social de Hispasat, un activo considera-

do "estratégico" por su presencia importante en el sector de las telecomunicaciones, incluidas operaciones con Defensa.

Lo hace tras acordar con la firma francesa Eutelsat adquirir el 33,7% que tenía, y al que había puesto el cartel de venta desde el año pasado. El precio final se ha cerrado en 302 millones-. El movimiento condiciona de una forma u otra los planes de la multinacional transalpina dado que su presencia en Hispasat era una de las líneas rojas que había puesto el Ejecutivo a la hora de pronunciarse.

Aunque Abertis y Atlantia son dos compañías privadas y, como señaló hace pocas fechas el consejero delegado de la segunda, Giovanni Castellucci, "el Gobierno no tiene nada que decir", lo cierto es que sí dispone de la última palabra en un aspecto. Y ese es el futuro de Hispasat, donde posee el 9,3% del capital y dispone de poder de veto con la acción de oro.

## 610 empleados se suman al plan de prejubilaciones de CaixaBank

La entidad ofrecía un 70% del salario hasta los 63 años para la generación de 1960 y del 68% para la de 1961

Europa Press. Madrid

CaixaBank ha cerrado el proceso de adhesión a su plan de prejubilaciones con 610 voluntarios, que son empleados nacidos en 1961 o antes, informaron fuentes del banco. La entidad pactó a finales de abril con los sindicatos un plan de prejubilaciones voluntarias –ratificado por CC OO y SECPB y rechazado

por UGT-, así como 450 contrataciones y un nuevo horario ininterrumpido de mañana y tarde en 290 oficinas hasta 2019.

El acuerdo de desvinculaciones voluntarias, que se aplicará este mismo año, ofrece un 70% del salario hasta los 63 años para la generación de 1960 –y anteriores–y del 68% para la de 1961.

El consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, explicó en presentación de los resultados del primer trimestre que el banco mantiene su estrategia de eficiencia de ir adaptando su red de oficinas y de combinar salidas de plantilla con nuevas contrataciones.

En enero, CaixaBank aplicó

un plan de prejubilaciones voluntarias para empleados a partir de 58 años (nacidos en 1959 o antes) al que se acogieron unos 350 trabajadores de los alrede $dor\,de\,400\,potenciales, y\,explic\'o$ que también preveía contratar, en las zonas donde fuese necesario, perfiles jóvenes que impulsasen la renovación de la plantilla tras las desvinculaciones. El mayor ajuste de plantilla de la entidad se produjo después del verano de 2016 cuando se pactó la salida voluntaria de 1.119 trabajadores, 74 de ellos en Navarra. Še ofrecieron prejubilaciones, despidos con indemnización de 45 días y excedencias de 3 a 5 años.

### TRASPASO DE LOCAL DE NEGOCIO EN ESTAFETA Local reformado destinado a venta de

Local reformado destinado a venta de producto local. Turismo, San Fermin, otras posibilidades. Excelentes condiciones. Ideal autoempleo

Razón 685066446 · 948047812

#### TÉCNICO MANTENIMIENTO MOLDES

Multinacional de transformación de plástico, necesita para su planta de Pamplona personal cualificado para su taller de moldes.

Se requiere:

Formación a nivel FP2 : Mecánica Industrial Manejo de torno y fresadora con interpretación de planos 2D y 3D Experiencia mínima 5 años en matricería y moldes, especialmente en ajuste de moldes.

Enviar CV a : Apdo. 2106 – 31180 Pamplona. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes o por correo electrónico: Pamplona@rpc-superfos.com. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes



#### DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgílio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda

Grupo La Información DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191 redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo. Fernando Hernández.

José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7 Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063 DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7 Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887 
 TELÉFONOS

 Centralita
 948 236050

 Redacción
 948 236050

 Fax Redacción
 948 150484

 Publicidad
 948 221355

 Fax Publicidad
 948 206048

 Distribución
 948 236000

 Suscripciones
 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

#### **EDITORIAL**

#### Una moción para las primarias del PSOE

Unidos Podemos presenta una moción de censura contra el presidente Rajoy que nace muerta antes de nacer, con la finalidad de arrebatar protagonismo al PSOE y hurgar en su crisis

ON el exiguo aval del 18% de los militantes que se molestaron en pronunciarse en la consulta convocada al efecto, Unidos Podemos registró ayer en el Congreso su moción de censura contra Mariano Rajoy. Tal como se esperaba la formación de Pablo Iglesias sigue su hoja de ruta de una campaña propagandística ideada para suplir la falta de iniciativas parlamentarias con ruido mediático. Más que para acometer al presidente Mariano Rajoy para incidir en las primarias del domingo del PSOE su rival más directo en el liderazgo de la izquierda española. Solo así puede entenderse un actuación abocada al fracaso de antemano. Solo ERC y EH Bildu parecen apoyar una iniciativa que necesita la mayoría absoluta de la Cámara Baja (176 escaños). A día de hoy Unidos Podemos suma tan solo 82 diputados, menos de la mitad de lo necesario, que podrían ascender a 90 en el mejor de los casos, si el PDeCAT decidiera darle el «sí» la próxima semana. Como si estuviera en campaña electoral y no formara parte de un órgano legislativo constituido hace

apenas seis meses, la portavoz del grupo parlamentario, Irene Montero, confesó que su objetivo es "lanzar un mensaje muy claro de que hay una alternativa seria, firme y contundente al PP". Pero la presentación de una iniciativa que no han pactado con el grueso de la

Podemos abandona su labor de oposición parlamentaria para hacer campaña

oposición indica que su finalidad no es desbancar al presidente Rajoy, ni siquiera desgastarlo aprovechando el impacto de los casos de corrupción en el seno del PP, sino también al PSOE. De ahí el mensaje dirigido a los socialistas: "Si el PSOE vota 'No' está sosteniendo al PP en el Gobierno". Pablo Iglesias, enmudecido en su labor parlamentaria, busca un golpe de efecto como un candidato alternativo que nadie ha elegido. La formación morada quiere arrinconar al PSOE, antes de que se recomponga bajo su nueva dirección, al reprocharles falta de contundencia frente a la corrupción del PP. Pero se equivoca. En lugar de aprovechar sus votos para condicionar el rumbo de la legislatura y ejercer como oposición crítica pero constructiva, el partido de Pablo Iglesias se desliza por el camino de la frivolidad. No se da cuenta de que gane quien gane mañana en el PSOE siempre será para una mayoría ciudadana una alternativa de izquierdas más seria y fiable.

#### **APUNTES**

#### Educación rectifica

La consejera de Educación, María Solana, dice que su departamento revisará la fecha límite para la contratación de interinos ante la imposibilidad de que muchos puedan contar en 15 días con la acreditación exigida. CCOO y Afapna alertaron de que más de tres mil interinos podrían quedarse fuera de las listas de contratación si no acreditan tener el CAP antes del 2 de junio. Una plazo establecido por su propio departamento pero imposible de cumplir ya que las acreditaciones dependen de otros organismos. Por una formalidad no se puede privar a nadie del empleo.

#### Información bancaria

Un millar de empleados de entidades bancarias navarras tendrán que examinarse para acreditar su capacitación a la hora de informar y asesorar sobre los productos financieros que venden. Aunque varias entidades va se han adelantado a la requisitoria de la Unión Europea, y han formado a sus empleados, el requisito servirá para devolver al sector una confianza perdida. Las malas praxis utilizadas por algunos han ocasionado graves daños a muchos clientes víctimas de la desinformación. Las sentencias judiciales han servido de revulsivo profesional.

## Ultras, extremistas, fanáticos, sectarios.....

El autor señala que los insultos proferidos contra los convocantes de la manifestación del 3 de junio pretenden narcotizar a la sociedad civil

#### Alfredo Arizmendi



A lista sigue ... con "reaccionarios, casposos y cerriles". Esta generosa ristra de improperios ha aparecido escrita, hace días, a propósito de la manifestación del 3 de junio en defensa de los símbolos propios de Navarra.

La virulencia con que algunos medios y sus infumables resonadores digitales han empleado contra dicha convocatoria muestra con crudeza un par de cosas: la primera es que el acto del 3 de junio molesta, y mucho, en círculos que han confundido la ausencia de actos de este tipo con una pasividad civil que les resultaba muy cómoda. La segunda es que, más allá del insulto grosero y reiterativo, no exento de soberbia, algunos van muy justos de argumentos.

En una ocasión anterior afirmé que la mayor virtud del acto del 3 de junio quizá sea que va a servir para demostrar que el derecho a la libre reunión y expresión es un derecho universal, y no privativo de nadie. Hoy, visto lo visto, debo ir un paso más allá: debemos exigir que la protesta o el apoyo, expresados en la calle, civilizadamente, sin violencias y a cara descubierta (no como el

Casco Viejo) puedan ser promovidos y practicados sin que nadie se sienta cohibido o señalado, coaccionado o insultado, y sin ser carne de cañón para los mamporreros habituales (que por cierto, con ocasión de cosas como las del once de Marzo no suelen andar tan locuaces. Se conoce que son de clarividencia selectiva).

El acto del 3 de junio es una potencialidad. Cuando ni se ha celebrado, ni se puede juzgar su desarrollo, ni se puede opinar sobre los eslóganes o las pancartas, o sobre si ha o no ha habido incidentes; cuando se trata de un acto convocado legalmente: cuando todas y cada una de las organizaciones que la convocan y apoyan son perfectamente legales; cuando todo esto es así ¿a qué viene la agresividad verbal que se ha cebado contra cuantos se han implicado en su celebración? ¿no habíamos quedado en que todas las ideas eran defendibles mientras se respetaran unas básicas normas de convivencia? ¿o este principio opera cuando esas ideas son, casualmente, las de cada uno, y deja de operar cuando son las ideas de los demás?.

Hay quien afirma que es una manifestación contra el gobierno de doña Uxue Barkos, o por lo menos contra alguna concreta decisión de dicho Gobierno. No aparece así en el manifiesto de convocatoria, aunque personalmente considero disculpable dicha interpretación. Pero incluso si lo fuera ¿de qué habría que extrañarse? ¿Cuantos miles de manifestaciones se convocan al cabo del año que tienen por objeto protestar contra las decisiones de un gobierno?. Les aseguro que bastantes más que para palmearle la espalda... y pocas o ninsemejante bombardeo de denuestos.

"Ultras, extremistas, fanáticos, sectarios, reaccionarios, casposos y cerriles". No voy a ser tan ingenuo de pensar que en un acto que reúne a cientos o miles de personas reina la uniformidad virtuosa. En un acto masivo, sea cual sea el motivo de reunión, habrá gentes de muy diversa condición, con muy diversas motivaciones profundas, algunos quizá incluso con intereses distintos e divergentes. No sería de extrañar que se escapase alguna ocasional inconveniencia. Pero no cabe duda de que el día 3 habrá una mayoría de personas de excelente voluntad, que tan solo desean manifestar un sentimiento de respeto y cariño a la bandera de su tierra. Meter a esas personas en un saco hediondo y marcarlos con las etiquetas que titulan este artículo es, simple y llanamente un atropello. Y un atropello estúpido: No ofende a quien la padece, y retrata con gran precisión a

Vayamos concluyendo. De aquí al que se celebre, la manifestación del 3 de junio ha de traer todavía jugosos temas de debate. Mi deseo es que, más allá de las polémicas, que al final se lleva el viento, el día 4 de junio se pueda hablar de éxito. Y creo, sinceramente, que el éxito de cualquier manifestación no es sólo el cuantitativo, el de las cifras o las mareas, sino cualitativo, el de la actitud; el del civismo, el respeto y la libertad entendidos como valores fundamentales y universales.

Que así sea, por el bien de todos.

**Alfredo Arizmendi Ubanell** es licenciado en Medicina y Odontología



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Sector financiero

## Mil empleados de banca se ven forzados a examinarse para atender a los clientes

Europa exige una formación a quien venda productos financieros desde 2018

En Navarra hay unos 2.500 empleados de Banca y se calcula que más de un millar van a necesitar la formación

Varias entidades se han adelantado a la exigencia europea que pretende poner coto a años de "descontrol" bancario

#### **ÍÑIGO SALVOCH**

Pamplona

Más de un millar de los 2.500 trabajadores del sector financiero navarro, principalmente directores de oficina y empleados que ejercen de asesores y comerciales ante los clientes, están obligados a pasar una 'reválida' antes de enero de 2018. La Unión Europea les va a obligar a formarse y acreditar que están capacitados para informar y asesorar sobre los productos que comercializan.

El objetivo, aunque llegue tarde, es poner coto a una época de "descontrol" en la que se colocaban preferentes y depósitos estructurados a miles de usuarios y en muchos casos sin que los propios asesores financieros llegaran a conocer las condiciones y riesgos de los productos que ofrecían.

La directiva sobre los Mercados de Instrumentos Financieros (MiFID) de 2014 será aplicable desde el 3 de enero del año que viene y no deja lugar a dudas: los empleados que atienden y asesoran al público deberán saber de lo que hablan y para ello no les queda más remedio que formarse y contar con una certificación que acredite su capacidad.

#### Transición de cuatro años

De momento, parece que la Comisión Nacional del Mercado de Valores (la encargada de velar por la aplicación de la exigencia europea) va a posibilitar cierta flexibilidad y no todos los trabajadores se van a ver obligados a examinarse antes de enero de 2018.

Así, en el caso de que un empleado no cuente con el requisito de formación podrá prestar servicios de información o asesoramiento sobre inversiones siempre que sea bajo supervisión directa de un empleado que sí lo tenga. Esta excepción solamente podrá darse durante un periodo inferior a cuatro años. Lo insoslayable es que el cliente siempre deberá estar perfectamente informado de cada opción que se le ponga encima de la mesa.



Clientes son atendidos en una oficina de CaixaBank. Esta entidad ya ha formado a 247 trabajadores.

Una de las novedades de la directiva europea afecta también a la figura del asesor. Con la directiva MiFID se persigue que las labores de asesoramiento y comercialización queden meridianamente diferenciadas para el ahorrador".

Hoy, el cliente que acude a una entidad financiera suele recibir asesoramiento por la misma persona que le vende el producto. No es infrecuente que dicho producto corresponda a una gestora externa que paga una comisión al trabajador por colocarlo, la llamada "retrocesión", de la que el cliente no suele enterarse porque se incluye en el precio total que abona. En otros casos, es la propia entidad la que marca a sus empleados unos objetivos para colocar determinados productos propios.

Es obvio que estas prácticas no redundan siempre en el mejor beneficio para el cliente y habrá que ver si la directiva logra clarificar las cosas. Eso sí, a partir de 2018, los asesores deberán etiquetarse como "independientes" o "dependientes

#### Navarra se adelanta a 2018

Las entidades financieras navarras, como las del resto del país, han decidido anticiparse. Algunas, como CaixaBank, han asumido la formación de sus comerciales y asesores mediante un programa externo. "Tenemos 247 profesionales que se han titulado desde 2014 en asesoramiento financiero tanto nacional (Diploma de Asesoramiento Financiero de la Universidad Pompeu Fabra) como internacional CISI (Chartered Institute for Securities and Investment). Son los niveles más altos exigidos en cuanto a certificaciones", indican desde la dirección territorial de la entidad en Navarra.

Los primeros en formarse han sido los directores de oficina y gestores de banca premier y banca privada (patrimonios a partir de 60.000 euros. Ahora, otros 62 empleados de la entidad están cursando esas mismas titulaciones y otros 69 están cursando en CAF (Curso en Asesoramiento Financiero).

Laboral Kutxa también ha diseñado un plan formativo que incorpora dos certificaciones: Título Experto Universitario en Asesoramiento Financiero (150 horas) dirigido al personal relevante que asesora y un Curso Especialista en Asesoramiento Financiero (90 horas) para el personal relevante que informa. Aseguran que en noviembre de 2017, el 90% de las personas afectadas por las exigencias de MIFI-DII contarán con la cualificación requerida, quedando un 10% del personal (todos ellos personas que informan) para 2018.

Por su parte, Caja Rural de Navarra también espera estar preparada para los cambios antes de que entre en vigor la normativa en 2018. "En previsión de esta nueva situación, hemos certificando a los trabajadores a través de títulos externos, principal-

mente EFA y CISI, y próximamente se complementará con formación de postgrado impartida por centros universitarios, todas ellas cumpliendo los requerimientos de la Directiva MiFID II", aseguran desde la entidad. "Estos cursos -añaden-tienen una duración mínima de 150 horas y aunque suponen un esfuerzo a las personas que lo realizan, lo enfocamos como una formación especializada que esperamos redunde en una mejor atención y asesoramiento a nuestros clientes"

#### Plantillas inquietas

La directiva europea está generando algunas inquietudes entre los trabajadores del sector bancario. "Es un asunto que no se ha sometido a negociación en ninguna entidad bancaria, ni tampoco a nivel de sector", explica Iosu Ros, secretario general de la Federación de Servicios de CC OO en Navarra.

"No se han negociado las condiciones -afirma-, ni tampoco fór-

#### Sector financiero

#### **ALGUNAS CLAVES DE LA DIRECTIVA MIFID II**

Furopa exige formación. Las entidades financieras deberán acreditar antes del 3 de enero de 2018 que los empleados que asesoran a clientes y los que comercializan productos financieros tienen la formación suficientes para ello, independientemente de su formación académica y años de experiencia.

Un período transitorio. El requerimiento formativo de la Unión Europea deberá ser concretado por la Comisión Nacional del mercado de valores (CNMV) cosa que aún no ha hecho, por lo que las entidades han decidido adelantarse. Sí ha concretado que habrá un período transitorio de cuatro años.

El ahorrador.
Deberá conocer siempre las características, ventajas, rendimientos, comisiones que van a cobrarle por cada producto financiero. Deberá tener garantías de que esa y no otra es la mejor oferta posible y que responde lo más fielmente posible a su demanda inicial.



Banco Central Europeo.

Asesores dependientes e independientes.

Uno de los propósitos de la directiva europea es que las tareas de asesoramiento y comercialización queden diferenciadas para los clientes. Además deberán etiquetarse como dependientes e independientes los distintos tipos de asesores.

ARCHIVO

mulas compensatorias". Hay que recordar que muchos de estos cursos no se desarrollan íntegramente dentro de la jornada laboral. Ros denuncia una especie de "nebulosa" en torno al asunto: "¿Qué pasa, por ejemplo, si un empleado no aprueba el curso?"

Isidoro Iriarte, miembro del comité de empresa de CaixaBank (UGT), destaca que pese al pago de los cursos "no se ha contemplado la devolución de horas" y recuerda que a empleados con cargas familiares y cierta edad les puede suponer una seria dificultad.

## Más de 50.000 navarros viven en localidades sin ninguna oficina bancaria

152 municipios (56%) no cuentan con una sucursal, porcentaje que sólo superan Castilla y León y Aragón

I.S. Pamplona

Un total de 50.523 habitantes de 152 municipios navarros no tienen acceso directo a una sucursal bancaria. Se trata del 8% de la población de la Comunidad foral, que está repartida en un 55,9% de las localidades. Así se pone de manifiesto en el estudio El acceso a los servicios bancarios en España, del catedrático Joaquín Maudos, de la Universidad de Valencia. Los datos corresponden al año 2015 y en el estudio se pretende comprobar el impacto de la reducción de oficinas provocado por la crisis y la reestructuración bancaria. Los cierres suelen afectar a zonas rurales y complican la vida a personas de edades avanzadas y poco fami-

Accesibilidad y exclusión

de las redes.

liarizadas con las tecnologías

digitales para operar a través

Accesibilidad financiera y exclusión financiera no son conceptos equivalentes pero están relacionados. El hecho de que una persona no tenga acceso a

una oficina bancaria en su lugar de residencia no implica que no pueda utilizar los servicios financieros teniendo en cuenta que hay canales alternativos a la oficina como la banca telefónica o la banca online. Pero para ello, es condición necesaria tener acceso a esas tecnologías de la información y las comunicaciones, como un teléfono, un smartphone o un ordenador, además de conexión a internet (en el caso del acceso a la banca online).

Según el estudio, en 2008, antes de comenzar la crisis, en Navarra eran 42.973 los ciudadanos que no tenían acceso a una sucursal de una entidad financiera. Es decir, en siete años se ha incrementado en 7.550 personas el número de habitantes que se han quedado sin oficina en su municipio. De acuerdo a los mismo datos, este incremento se produce por los cierres acaecidos en tres localidades.

LA CIFRA

7.550

PERSONAS han perdido la única entidad financiera en su localidad en Navarra entre 2008 y 2015.

En cuanto a comunidades autónomas, es de destacar el caso de Castilla y León, que tiene el mayor porcentaje de población (14,7 %) residente en municipios sin ninguna oficina bancaria, duplicando a la segunda con mayor porcentaje, que es Navarra (7,9 %). En términos de número de municipios es también Castilla y León la que presenta el porcentaje más alto sin acceso directo a oficinas bancarias (77 %), seguida de Aragón (56,5 %) y Navarra (55,9%).

Caja de ahorro y fundación

Son las cajas de ahorros y los bancos con participación de las fundaciones bancarias las que más importancia tienen a la hora de rescatar a la población de la no accesibilidad física a los servicios bancarios. Así, en Navarra hay 19 municipios (con un total de 13.397 habitantes) cuya única entidad financiera corresponde a la tipología citada. Representan el 2,1% de la población total de la Comunidad foral. Asimismo, hay cuatro localidades, con un total de 2.886 habitantes (0,5% de la población total), cuyo acceso a servicios financieros directos se produce gracias a la presencia de una cooperativa de crédito.

Sin embargo, no hay una sola localidad navarra en la que la única entidad financiera sea un banco.



El sabor del auténtico chorizo de Tafalla

Tradición familiar navarra de padres a hijos desde 1968

www.galarfoods.com

Pídalo en su supermercado, hiper y tienda tradicional



Diario de Navarra Sábado, 20 de mayo de 2017

## Un niño de 6 años se rompe una pierna al caer desde un cuarto piso

El menor se precipitó al patio interior del edificio, en el barrio de San Jorge, en Pamplona

Se encontraba al cuidado de sus familiares, que prestaron declaración en Policía Municipal G.G.O./R.E.

Pamplona

El comentario de quienes viven en la calle doctor Labayen, en el barrio de San Jorge, en Pamplona, era ayer que uno de sus vecinos, de seis años de edad, tiene un 'ángel de la guarda'. Y no les falta razón. Sobre las 17.38 horas de ayer se precipitó desde una altura de unos 10 metros. Cayó desde un cuarto piso a un patio interior cuyo suelo es de cerámica. Una fractura en una pierna y un golpe en la cabeza, que no reviste riesgo vital, fueron las únicas consecuencias de la caída. Agentes de la Policía Municipal de Pamplona investigan lo ocurrido.

El niño, de seis años, y de na-

cionalidad colombiana, reside en un cuarto piso. En el momento en el que ocurrieron los hechos el menor se encontraba al cuidado de sus familiares. Una de sus vecinas explicaba que el menor pudo haberse caído al asomarse a la ventana "para ver los gatos" de uno de sus vecinos, algo que hacía con frecuencia".

En su caída, el pequeño se encontró con las cuerdas de varios tendederos que ayudaron a disminuir el impacto.

Los primeros en atender al menor fueron los propios familiares, que accedieron al patio interior, a través del primer piso mientras una de las vecinas alertaba al teléfono de emergencias de Sos Navarra. "El niño ha estado en todo momento consciente. Hablaba. De lo único que se quejaba era de la pierna. El instinto de la familia ha sido cogerlo en brazos, pero les hemos dicho, que era mejor dejarlo en el suelo hasta que llegara la ambulancia por si tenía algún tipo de lesión en la espalda. Parece que todo ha quedado en un susto", explicaba una de las vecinas, aún conmocionada por lo ocurrido.

Hasta el número 3 de la calle doctor Labayen acudieron bomberos del parque de Trinitarios de Pamplona para rescatar al niño.

El menor fue trasladado en una ambulancia hasta el servicio de urgencias pediátricas del Complejo Hospitalario de Nava-



Imagen del patio interior.

rra, donde lo examinaron. Agentes de la Policía Municipal de Pamplona tomaron ayer declaración a su familia para esclarecer lo ocurrido.

## Educación rectificará la fecha de acreditar interinos para que "nadie se quede por el camino"

La consejera Solana dijo ayer "que necesitan a todos esos docentes" y los sindicatos le piden un periodo transitorio

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Menos de 24 horas después de la denuncia de los sindicatos CCOO y **AFAPNA** alertando de que 3.500 interinos podrían quedarse fuera de las listas de contratación si no acreditan tener el CAP antes del 2 de junio, la consejera María Solana salió a la palestra para apagar otro fuego en el departamento. La nueva titular de Educación afirmó que el Gobierno va a revisar esa fecha límite ya que su intención "es no dejar a nadie por el camino". Al mismo tiempo, más sindicatos como UGT o Steilas se sumaron a la protesta y exigieron un plazo transitorio para estos profesionales.

Tal y como informó ayer *Diario de Navarra*, el origen de la alarma está en la resolución 1081/2017 publicada el 12 de mayo, una normativa que da un plazo de 15 días para

C/Castillo de Maya nº 28 Pamplona

que los 3.500 docentes que recoge en su anexo acrediten estar en posesión de la Formación Pedagógica y Didáctica. El antiguo CAP que permite enseñar en Secundaria.

Sin embargo, y así lo denunciaron los representantes del profesorado, se da la circunstancia de que muchos docentes están en estos momentos sacándose la titulación y que no la podrán obtener a tiempo. "Debemos tener en cuenta que a aquellos interinos a los que se les ha requerido tener una acreditación para impartir formación, no se les ha advertido de manera directa que no tendrían continuidad en el puesto de trabajo debido al cambio de condiciones. El departamento ha fijado unos plazos que les impiden acabar la formación, dejándolos fuera", criticó María José Anaut, de UGT.

#### Piden cesar a la jefa de RRHH

El mismo sindicato manifestó sus dudas sobre qué pasará en el caso de que Educación no pueda cubrir puestos de trabajo si sacan a este personal de listas. No en vano, muchas especialidades de FP están cubiertas ahora mismo por titulados de grado superior que carecen del equivalente al CAP.

La contestación llegó en boca de **María Solana** en una entrevista concedida ayer a Onda Vasca. Allí, la consejera y portavoz del Gobierno afirmó: "Tengo a los profesores a la espera de que los tranquilicemos. No saben si van a seguir en las listas de interinos porque no están en disposición de acreditar del CAP antes del 2 de junio. Es posible que revisemos la fecha. No queremos que nadie se quede en el camino por una cosa que parece más burocrática. Hay que resolver problemas más que generarlos. Necesito a todos esos profesores que están en esas listas y los necesito para el curso que viene".

Ante estas palabras, el sindicato Steilas recordó que ya pidieron
reunir a la mesa sectorial para tratar este problema y exigieron la dimisión de la responsable del servicio de Recursos Humanos: "Las
palabras de la consejera nos parecen completamente insuficientes,
en tanto todavía no se nos ha convocado a ninguna reunión y cuando los plazos que marca la resolución siguen corriendo. Ante esta

T. 948 233 275

manera de actuar totalmente unilateral y teniendo en cuenta que la propia consejera muestra su disconformidad con la resolución aprobada en el BON, pedimos la dimisión o cese inmediato de la firmante; la jefa del Servicios de Recursos Humanos, Itziar Aragüés".

#### También en el Parlamento

Desde UPN, su portavoz en Educación, Alberto Catalán, registró ayer varias preguntas ante el pleno del Parlamento así como una propuesta de resolución por la cual Educación "establezca una moratoria, de al menos un año, en la aplicación de la Resolución", y que inste al departamento a "Establecer medidas que permitan que los interinos que no dispongan de Formación Pedagógica y Didáctica la pueden adquirir antes de entrar en vigor la Resolución".

#### La UNED impartirá el grado de Criminología

La ANECA ha aprobado la implantación de los dos primeros cursos del grado en Criminología en la UNED para el próximo curso académico 2017/18, de tal manera que podrá impartirse en el centro de Pamplona.

#### PP y UPN preguntan al Ministerio y a Educación sobre los libros de texto

El PP de Navarra va a solicitar al Ministerio de Educación que inspeccione los contenidos de los libros de texto de Navarra. También UPN ha preguntado a Educación si se están usando libros que no respeten la realidad institucional y si tiene un sistema de detección.





**LENTES** 

**FOTOCROMATICOS** 

Diario de

## Noticias



LIBROS CLÁSICOS BILINGÜES

Hoy 'La isla misteriosa' por solo 3,95 € + periòdico

# LOS PARTIDOS DEL CAMBIO PROPONEN QUE LA BANDERA DE NAVARRA ONDEE SOLA EN LOS AYUNTAMIENTOS EL 3-J

• Critican el uso partidista de la enseña y piden izarla como símbolo de unidad

• Una veintena de partidos y colectivos protestarán hoy contra la corrupción del PP

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 Y 17





Pamplona yatiene 677 terrazas, que pueden abrir una hora más

En siete años, las licencias han aumentado un 50%

PÁGINAS 36 Y 37

#### Tensión y expectación en el PSN ante las primarias de mañana

Todos los sectores ven la necesidad de recomponer el partido

PÁGINAS 18 Y 19

MUÝ GRAVE AL ESTALLAR EL DEPÓSITO DEL COCHE QUE REPARABA

PÁGINA 6

UN NIÑO DE 6 AÑOS SOBREVIVE A UNA CAÍDA DE UN CUARTO PISO

PÁGINA 6

OSASUNA SE
DESPIDE DE PRIMERA
EN SEVILLA CON
EL CONSUELO DE
NO ACABAR COLISTA

**BRAULIO FIRMARÁ** 

**DEPORTIVO PARA** 

**DOS AÑOS** 

LA PRÓXIMA SEMANA COMO DIRECTOR

PÁGINAS 53 A 56

VASILJEVIC ASEGURA QUE LA DIRECTIVA CUENTA CON ÉL PARA LA NUEVA TEMPORADA

"Trump, Kim Jong-un y Maduro se cogerían una buena

LUIS GOYTISOLO ESCRITOR

una buena castaña saliendo juntos"

En EROSKI bajamos los precios

miles

E EROSKI zvrekin

Bajada aplicada en centros EROSKI salvo tiendas Aliprox, Aprop, Hipermercados EROSKI Naia, Ribadeo Pontearéas y La Bañeza, Supermercados EROKI Center y City de Galicia y Baleares, Válido para supermercado EROSKI online salvo en Galicia, Baleares, Tarragona y Barcelona.



Opositores se dirigen a una de las pruebas de la OPE docente en el IES Biurdana. Foto: Javier Bergasa

#### 107 afectados por la anulación de la OPE docente tras el recurso de Afapna llegan al Supremo

El Gobierno y profesores recurrieron la decisión del TSJN de anular 108 plazas

PAMPLONA - El proceso de la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente celebrada en Navarra en 2016, que constó de 200 plazas de especialistas en Infantil y Primaria, se decidirá en el Tribunal Supremo. Así se desprende de los autos adoptados por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), donde tanto el Gobierno foral como 107 afectados por la decisión de octubre de 2016 de anular parte de la OPE, la referente a 108 plazas en euskera, habían presentado sus recursos. En ellos, se solicitaba llegar al Supremo, y ahora se ha decidido remitirlos a esta sala. Lo habitual es

que este tipo de procesos puedan solventarse (de forma orientativa) en entre un año y 18 meses, y contra esta decisión no cabe recurso.

Este paso se enmarca en el proceso de la OPE de 2017, que llegó a los tribunales después de que el sindicato Afapna la recurriera en el TSJN y que este le diera la razón y anulara 108 plazas en euskera. El sindicato pidió al Ejecutivo que asumiera la sentencia, porque no pediría que se ejecutase, pero el Gobierno sí dio ese paso, así como 107 personas afectadas por esta decisión y que en la actualidad realizan su formación como funcionarias en prácticas en centros escolares. Porque, en principio, en septiembre serían reconocidas como funcionarias de carrera.

Ya a finales de diciembre, en el TSJN se decidió admitir la personación de estas personas afectadas, agrupadas en torno a siete letrados y letradas diferentes. Hasta entonces se había planteado la posibilidad de que los recursos se decidieran ante el TSJN, que era una opción más rápida, o que se acudiera al Supremo, que es más lento. Y, tras los pasos dados, en los autos del TSJN con fecha del pasado 20 de marzo se emplaza a las partes a comparecer en la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Supremo, a donde se remiten los autos y el expediente administrativo. - D.N.

#### María Solana no descartauna moratoria en la petición del CAP

Steilas y UGT cuestionan la decisión de exigir antes del 2 de junio este documento a los interinos

PAMPLONA - La consejera navarra de Educación, María Solana, no descartó ayer que pueda realizarse una moratoria en la petición del máster de Formación, antiguo CAP, al profesorado interino que está en las listas de contratación. La representante del Ejecutivo foral insistió, en cualquier caso, en que el tema está en estudio, después de que el departamento foral de Educación exigiera al profesorado presentar esta documentación, o el no máster al profesorado de Formación Profesional sin titulación universitaria, antes del 2 de junio o podría ser excluido en ese momento de las listas para el próximo curso.

CCOO pidió anteayer una moratoria en esta medida, planteada en la Ley Orgánica de 2006, Afapna solicitó una solución transitoria y ELA, que no sean excluidos de las listas, sino que al menos se congele su situación. Preguntada sobre ello, en una entrevista en Onda Vasca, Solana pidió tranquilidad y afirmó que no se descarta ampliar el plazo, aunque el tema está en estudio.

Por otro lado, el sindicato Steilas criticó ayer a través de un comunicado la decisión de Educación, pidió que se diriman responsabilidades en Recursos Humanos y solicitó que se negocie con los sindicatos en una Mesa Sectorial. UGT, por su parte, también solicitó un periodo transitorio para cumplir estas condiciones, y que se debata el tema. -D.N.

#### UPN y PP vuelven a pedir que se vigilen los libros de texto

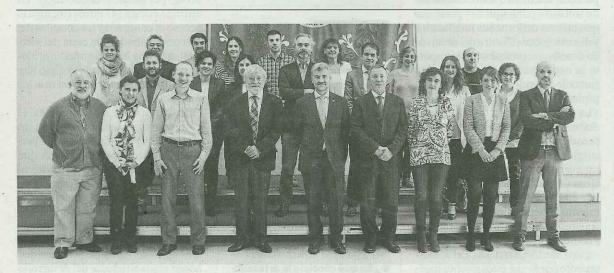
EDUCACIÓN - El Partido Popular de Navarra solicitará al Gobierno central, a través del Ministerio de Educación, que dentro del informe que se va a elaborar sobre los contenidos de los libros de texto en Catalunya inspeccione los de Navarra. Por su parte, UPN exigió ayer al departamento foral de Educación que aclare si se están utilizando libros que "no respetan la realidad institucional de Navarra" y si dispone de un sistema para detectar posibles incumplimientos. - Efe/D.N.

#### Navarra exige que las comunidades hablen en el pacto educativo

NEGOCIACIONES - El departamento foral de Educación exigió ayer, en una reunión de directores generales de las comunidades con el Ministerio de Educación en Madrid, que se tenga en cuenta a las autonomías en las negociaciones del pacto educativo, y que estas no solo se planteen en el Senado. Este foro volverá a reunirse el próximo 29 de mayo para abordar en qué formato se da esa negociación sobre el pacto. - D.N.

#### Una plataforma ofrece de nuevo pruebas de idiomas a docentes

EDUCALINGUA - El Gobierno foral anunció ayer que Educación ha vuelto a relanzar Educalingua, una plataforma de aprendizaje de idiomas que se pone a disposición de los docentes que estén o hayan estado en activo en el presente curso. A través de ella pueden, por ejemplo, hacer pruebas de nivel del Al al Cl. - E.P.



#### El doctorado, un valor diferencial para las empresas

UNIVERSIDAD. El 85% de empresas navarras consultadas consideran que profesionales con formación de doctorado pueden aportar un valor diferencial en perfiles de alta cualificación. Ello se debe, entre otras razones, a su sol-

entre sus conocimientos y las áreas de especialización de las compañías y a su capacidad para establecer contactos estatales e internacionales. Estos datos se expusieron en el I Encuentro de doctores egresados de la UPNA y emprevencia para desarrollar proyectos de I+D, a los vínculos sarios, un foro de reflexión sobre el valor del doctorado.



#### PREINSCRIPCIONES PARA LAS PRUEBAS DE ACCESO AL CURSO 2017/18 DE LA **ESCUELA DE DANZA DE NAVARRA**

Se abre el plazo de preinscripciones para las Pruebas de Acceso a cursos de Iniciación a la danza, Nivel Elemental, Nivel Medio Danza Clásica, Nivel Medio Danza Española, Curso para Adultos de Flamenco, de Contemporáneo y de Danza Clásica. Las preinscripciones se harán llamando al teléfono 948131802 desde el 23 al 31 de mayo en horario de 10h a 13h.

Más información en la web: http://escueladedanza.educacion.navarra.es/

#### Uno de cada dos fármacos que se dispensan en Navarra es genérico

Su uso contribuye a reducir hasta en un 80% el precio de los medicamentos más comunes

PAMPLONA - Los medicamentos genéricos suponen el 45% del total de fármacos que se dispensan en Navarra, el triple que hace una década, cuando representaban el 15% de la factura farmacéutica. De los 11,9 millones de envases de medicamentos dispensados en 2016, un total de 5,2 millones fueron genéricos, según datos aportados por el departamento de Salud cuando se cumplen 20 años desde que se reguló la comercialización de estos productos.

Los medicamentos genéricos son fármacos bioequivalentes a las marcas originales que puede producir cualquier laboratorio o compañía farmacéutica acreditada cuando expiran los diez años de patente del medicamento de referencia, con los mismos niveles de seguridad, calidad y eficacia. Su regulación en 1997 se planteó como medida para racionalizar el gasto farmacéutico, garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario público y proteger el derecho a la salud. La aparición del genérico, debido a la pérdida de exclusividad de la marca de referencia, suele repercutir en una

bajada de precios de entre el 15% y el 30% del medicamento original, con la consiguiente reducción del gasto en el sistema sanitario público y también del precio final que paga la ciudadanía. La competencia entre las diferentes compañías una vez que expiran las patentes puede hacer que los sistemas de salud adquieran algunos medicamentos para sus hospitales a un precio hasta un 90% inferior al coste de la marca original.

LOS MÁS CONSUMIDOS Entre los medicamentos genéricos más consumidos en 2016 en la Comunidad Foral, destacan el omeprazol, utilizado para tratar determinados síntomas estomacales (429.337 envases); seguido de la atorvastatina, utilizado para disminuir los niveles de colesterol en sangre y en la prevención de enfermedades cardiovasculares (401.280 envases); y el paracetamol, fármaco con propiedades analgésicas y antipiréticas utilizado para calmar dolores leves y moderados y regular la temperatura (333.355 envases). Como ejemplo de la reducción de precios que ha



Imagen de archivo del interior de una farmacia. Foto: Unai Beroiz

supuesto la introducción de genéricos en el mercado, cabe citar la referencia de una presentación de omeprazol de 14 cápsulas de 20 miligramos, que en 1989 costaba 31,87 euros y en la actualidad se puede adquirir por 1,26 euros (un descenso del 96%). Otro de los medicamentos comunes que ha registrado una reducción nota-

ble de precio es la atorvastatina, cuyo coste hace diez años ascendía a 32,28 euros en una presentación de 28 comprimidos de 10 miligramos, que en la actualidad puede adquirirse por 4.61 euros (un 85% más económico).

PRESCRIPCIÓN POR PRINCIPIO ACTIVO Navarra mantiene un alto nivel de

prescripción por principio activo debido a medidas como la adaptación de las aplicaciones informáticas que se utilizan para realizar las recetas, que prescriben por defecto medicamentos por principio activo desde 2011, coincidiendo con la aprobación del Real Decreto-Ley 9/2011, de medidas para la mejora de la calidad y cohesión del sistema nacional de salud. Entre las ventajas de la prescripción por principio activo destaca también que proporciona una denominación clara y reconocible de cada medicamento, permite evitar errores en la prescripción y dispensación, favorece la independencia de los y las profesionales ante la actividad promocional, promueve la dispensación genéricos en los establecimientos farmacéuticos y favorece el conocimiento y familiarización de la ciudadanía con las denominación científica de las sustancias medicinales que componen cada fármaco, frente a las denominaciones más creativas que utilizan las marcas para su comercialización.

Se estima que la dispensación de genéricos y la consiguiente bajada del precio de los medicamentos han contribuido a reducir en estos años el gasto farmacéutico público entre un 20% y un 30%. Además, el fomento de la competitividad que ha hecho que aparezcan nuevas presentaciones farmacéuticas, con opciones para pacientes con necesidades específicas, como comprimidos sin gluten o sin lactosa. - D.N.

# Control Enfermería Erizaintzako K

Personal del Complejo Hospitalario de Navarra. Foto: Patxi Cascante

#### Navarra tiene más médicos que la media estatal

Atención Primaria es de 8 por cada 10.000 habitantes, frente a 7,6 del Estado

PAMPLONA - Navarra está por encima de la media estatal de médicos de Atención Primaria, con una tasa de 8 por cada 10.000 habitantes frente a 7,6 del conjunto nacional, pero por debajo de la media europea que es de 9,7. La Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (Semfyc) reclamó ayer incrementar en 4.500 facultativos el cuerpo de médicos de atención primaria para

La tasa de profesionales de alcanzar el cupo de 8,6 profesionales por cada 10.000 habitantes y así asemejarse a los datos estándares

Actualmente, la media estatal de médicos de familia se sitúa en 7,6 por cada 10.000 habitantes, una cifra que consideran baja en comparación con los 9,6 doctores que tiene de media el conjunto de Europa. Coincidiendo con la celebración del Día de la Medicina de Familia, la Semfyc lanzó la campaña IMF+, que reclama la incorporación de 4.500 efectivos al total de 34.900 médicos de familia que operan en el país, lo que supondría un profesional más en la media actual. - Efe

## Mediterránea deja a su suerte a los trabajadores de las cocinas del CHN

Pretende la subrogación de la plantilla pese a no ser legal y ha comunicado que "no realizará ningún despido"

PAMPLONA - La plantilla de Mediterránea de Catering que actualmente, y hasta el 31 de este mes, trabaja en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra se reunió ayer con la empresa adjudicataria del servicio para hablar sobre sus opciones después de que el Gobierno foral tome todo el servicio de cocinas a partir del 1 de junio. En esta reunión, según destacaron desde el comité, la empresa explicó que "intentará buscar algún resquicio legal para que el Gobierno sea capaz de asumir la subrogación de la plantilla" y que, en caso de no lograr este objetivo, "no va a realizar ningún despido, sino que simplemente les dará de baja en la seguridad social", por lo que "si quieren cobrar el paro, deberán denunciar de forma individual a la empresa".

Según señaló el consejero de Salud, Fernando Domínguez, "la administración, desde el punto de vista legal, no puede subrogar trabajadores de otras empresas" porque tiene que cubrir los puestos en base a principios de méritos, igualdad y capaci-

dad, contratando de la lista de contratación que tiene el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea de empleados de servicios múltiples. Una afirmación que desde el departamento volvieron a repetir ayer tras conocer las intenciones de la empresa adjudicataria del servicio de cocinas, a la cual hicieron saber mediante un comunicado que "en ningún caso se acepta que Osasunbidea se tenga que subrogar en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social que corresponden a la empresa".

El comité de Mediterránea de Catering opinó ayer que "la empresa se está desentendiendo totalmente de los trabajadores", puesto que "sabiendo que no es legal que el Gobierno de Navarra asuma la subrogación de la plantilla, ha dicho que no va a realizar despidos". "Mediterránea entiende que un jurado de lo social apoyará la subrogación, pero en caso de no hacerlo, tendrán que ser los propios trabajadores quienes reclamen mediante una denuncia su despido", con el fin de poder acceder al desempleo, afirmó. Por esto, avanzó que el próximo lunes se convocará una asamblea general con los trabajadores en la que barajarán la posibilidad de interponer una denuncia pública a la empresa "por

desentenderse de sus trabajadores", entre otros aspectos.

70 TRABAJADORES CONTRATADOS Por otro lado, Osasunbidea ya ha contratado a más de 70 de los 100 trabajadores que necesita para las labores de emplatado, distribución y limpieza del servicio de alimentación de los pacientes del CHN. Estos ya han comenzado la formación necesaria para que la sanidad pública asuma con medios propios el servicio de cocinas, tal y como recoge el acuerdo programático del Gobierno foral. - A.R.O.

Liquidez inmediata **Préstamos Hipotecarios** Tel.: 619 846 466 solucionespamplona@hotmail.com

## Una veintena de partidos y colectivos protestarán hoy contra la corrupción del PP

La concentración se celebra a las 12.30 en la plaza de las Merindades de Pamplona, y nace como un "posicionamiento obligatorio" contra "el saqueo"

PAMPLONA - Una veintena de organizaciones entre partidos políticos, sindicatos y colectivos sociales, participarán hoy en una concentración para protestar contra los múltiples casos de corrupción que se están dando en el Partido Popular. El acto tendrá lugar en la plaza de las Merindades de Pamplona, frente a la Delegación del Gobierno, y quiere ser "una respuesta desde la política y la movilización social para acabar con esta situación", tal y como subrayaron los convocantes en una rueda de prensa que se dio el miércoles.

Allí dieron a conocer el manifiesto que bajo el lema ¡Basta ya de corrupción! ¡Echemos al PP! ha servido para vertebrar el acto, en el que participarán partidos, sindicatos y movimientos sociales. Ayer, desde la organización, se confirmó la lista completa que finalmente se ha adherido al manifiesto, y que está compuesta por Batzarre, CCOO, Colectivo Sasoiak, EH Bildu, ENHE, Equo Navarra-Nafarroa, Eraldatu, Gazte Komunistak, Geroa Bai, Izquierda Unida de Navarra, Junta Republicana de Izquierdas de Navarra, Juventudes Socialistas de Navarra, Libertate Navarra, Marchas de la Dignidad-Nafarroa, Orreaga Fundazioa, PSN, PCE/EPK, Plataforma en defensa del Patrimonio Navarro, Podemos-Ahal Dugu, Solidari y Xavier Mina Elkartea. Tal y como se especi-

#### LOS ASISTENTES

• Acto contra la corrupción. Los colectivos finalmente adheridos al manifiesto '¡Basta ya de corrupción! ¡Echemos al PP!' que vertebra el acto de mañana han sido Batzarre, CCOO, Colectivo Sasoiak, EH Bildu, ENHE, Equo Navarra-Nafarroa, Eraldatu, Gazte Komunistak, Geroa Bai, Izquierda Unida de Navarra, Junta Republicana de Izquierdas de Navarra, Juventudes Socialistas de Navarra, Libertate Navarra, Marchas de la Dignidad-Nafarroa, Orreaga Fundazioa, PSN, PCE/EPK, Plataforma en defensa del Patrimonio Navarro, Podemos-Ahal Dugu, Solidari y Xavier Mina Elkartea.

fica en el manifiesto, "Rajoy y su Gobierno están degradando la democracia y nos parece una obligación ética actuar desde la política y la movilización social para acabar con esta situación". A juicio de los firmantes antes mencionados, "la corrupción no sólo afecta a la democracia, sino también a las condiciones de vida de la gente, expolia recursos públicos y diezma derechos fundamentales". Además, desde la organización del acto se considera que la corrupción ha contribuido al aumento de los recortes en sanidad, educación, dependencia y otras parcelas del estado del bienestar, y que el PP representa "el dinero del pillaje".

De la misma manera, los procesos de corrupción y saqueo de las instituciones han ido ligadas a paulatinas privatizaciones, "ejecutadas bajo el patrón del neoliberalismo, que nos quita derechos y nos empobrece a todos", apuntan. Por eso, y como "no basta con lamentarse", llaman a recuperar "la dignidad como ciudadanía" y a manifestarse "contra el partido gobernante", que es "causante y responsable de la situación". - D.N.



Perez interviene ante Santos y Espinosa, ayer. Foto: Unai Beroiz

#### Último debate en las primarias de Podemos Navarra

Hoy a las 20.00 finaliza el plazo de los más de 6.000 inscritos para elegir al nuevo secretario general

PAMPLONA - Los tres candidatos a la secretaría general del Podemos Navarra debatieron ayer ante la militancia en el último acto oficial de campaña antes de que se conozca quién liderará la formación en la Comunidad Foral los próximos años. El plazo de los más de 6.000 inscritos se abrió el pasado martes y finaliza hoy.

El evento tuvo lugar en el Hotel Pamplona Catedral y los candidatos de las tres candidaturas a la secretaría general, Laura Pérez,

Eduardo Santos y Fran Espinosa explicaron sus documentos político, organizativo, ético y feminista. Tras ellos, distintas candidaturas al Consejo Ciudadano de Navarra y a la Comisión de Garantías expusioneron las razones por las cuáles se presentan.

Hoy a las 20.00 horas termina el periodo de votaciones para las personas inscritas. El recuento se realizará desde Madrid y, a la vez, para las cuatro comunidades en procesos de renovación, Valencia, las dos Castillas y Navarra. Se prevé que los resultados se conozcan entre el domingo noche y el lunes por la mañana vía web. La nueva directiva de Podemos Navarra ofrecerá una rueda de prensa para hacer una valoración de los resultados. - D.N.



#### Piden que los disturbios se juzguen en Pamplona

ALCALDES DE RENTERÍA. El alcalde de Rentería, Julen Mendoza (EH Bildu) y tres exprimeros ediles de esta localidad guipuzcoana, los socialistas Juan Carlos Merino y Adrián López, y Xabin Olaizola (HB), pidieron ayer que los acusados por los incidentes del 11 de marzo en Pam-

plona no sean juzgados por la Audiencia Nacional. Tres jóvenes permanecen encarcelados acusados de participar en los disturbios y un cuarto arrestado fue puesto en libertad al ser menor de edad. Consideran que son hechos enjuiciables por la jurisdicción ordinaria. Foto: D.N.

#### Bernal solicita que Cospedal explique el homenaje a Sanjurjo

Unidos Podemos, Iñaki Bernal, ha solicitado formalmente la comparecencia en la comisión de Defensa del Senado de la ministra Dolores de Cospedal para que explique "las razones por las que el golpista Sanjurjo ha sido enterrado, con honores militares, en el Pabellón de Héroes del cementerio de Melilla". Un entierro en el que "estuvieron presentes el Comandante General de Melilla y el presidente de la Ciudad Autónoma y senador del PP, Juan José Imbroda", explica. UP ya registró en abril una pregunta que pedía aclaraciones respecto a la participación de Cospedal en el homenaje al aviador franquista Joaquín García Morato. - D.N.

#### El PP no se reunirá con el Foro Social si no pide la disolución de ETA

COMPARECENCIA – El senador de PROCESO DE PAZ – El Partido Popular de Navarra no se reunirá con el Foro Social Permanente "hasta que esta asociación no exija la disolución incondicional de ETA, que entregue realmente las armas, que pida perdón a las víctimas por todo el daño causado y que contribuya a esclarecer los crímenes que aún quedan sin resolver". Así respondió la presidenta del PPN, Ana Beltrán, al comunicado del Foro Social en el que se expresa la voluntad de esta asociación de "interpretar las normas y leyes en la perspectiva de cerrar definitivamente un ciclo de conflicto armado, superando sus consecuencias y transitando eficazmente hacia un nuevo escenario de convivencia y paz integral". - D.N.

#### Economía



La portavoz María Solana anunció el miércoles 10 de mayo que el Gobierno se iba a personar en esta causa. Foto: Oskar Montero

#### EL GOBIERNO FORAL EJERCERÁ LA ACUSACIÓN PARTICULAR EN LA CAUSA CONTRA UAGN

Un juzgado investiga el posible cobro ilegal de ayudas • El Ejecutivo firmó con UAGN convenios por 2,7 millones

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – El Juzgado de Instrucción número 1 de Pamplona ha admitido la personación del Gobierno de Navarra como acusación particular en las diligencias previas abiertas en relación con las ayudas recibidas por la organización agraria UAGN para cursos de formación, informó ayer el Ejecutivo navarro.

El Gobierno foral adoptó en su sesión del 10 de mayo personarse en este procedimiento judicial para ejercer cuantas acciones penales y civiles pudieran corresponder al sentirse perjudicado por cobrar UAGN subvenciones de Desarrollo Rural a través de estas irregularidades. El Gobierno encomendó al servicio de asesoría jurídica del departamento de Presidencia y Justicia el ejercicio de las actuaciones procesales necesarias. El Juzgado de Instrucción número l está

realizando una investigación sobre el posible cobro ilegal de ayudas por parte de UAGN tras la falsificación de firmas en cursos ficticios, pero se desconoce a cuánto puede ascender la cantidad defraudada. El proceso se inició después de que tres extrabajadoras alertaran de estas prácticas en Desarrollo Rural en 2011 y 2013. La primera vez no obtuvieron respuesta; y en la segunda, el que fuera en ese momento consejero del ramo, Javier Esparza, contestó que no existían irregularidades. Posteriormente, una de ellas acudió a la Guardia Civil para denunciar estos hechos v se inició una investigación que englobó un periodo de ocho años, entre 2007 y 2015.

Las extrabajadoras citaron acciones formativas relacionadas con la Asociación de Mujeres Rurales de Navarra (AMUR), fundada en 2009 y vinculada a UAGN. Esta asociación firmó convenios directos con Desarro-

llo Rural en 2010 y 2011 y se encargó de proyectos enmarcados dentro de los convenios rubricados entre grupos de acción local, como Cederna Garalur o Eder, y el propio departamento de Desarrollo Rural.

188.700 EUROS INICIALES En 2010, Desarrollo Rural y AMUR acordaron un convenio para "impulsar y favorecer la participación de las mujeres en el desarrollo rural y formar parte del marco de la Red Rural Nacional, en el proyecto pilotó Red de Mujeres Rurales y Urbanas: un espacio de desarrollo económico y social", como así se titulaba el documento de 14 páginas.

Este convenio asignaba 70.700 euros desglosados de la siguiente manera: asesoramiento y asistencia técnica para el desarrollo de su funcionamiento (35.000 euros); información, difusión y comunicación sobre temas y noticias de interés para el colectivo femenino (15.700 euros) y formación para la adquisición de capacidades y promoción de la mujer (20.000 euros). Además, este convenio contemplaba el proyecto piloto de la Red Rural Nacional para desarrollar en Navarra, Andalucía, Islas Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León,

Catalunya, Extremadura y Valencia. El proyecto llamado *Red de Mujeres Rurales y Urbanas: un espacio de desarrollo económico y social* tenía un presupuesto de 43.000 euros en la Comunidad Foral, de los que 38.700 los aportaba el Estado y 4.300 euros el Gobierno de Navarra. Este convenio de 2010 fue uno de los nombrados por las extrabajadoras al denunciar que parte de sus actividades no se llevaron a cabo.

En 2011, AMUR volvió a pactar un convenio semejante al del año anterior, pero sin incluir la iniciativa estatal anteriormente mencionada. En esta ocasión, el convenio ascendió a /5.000 euros para desarrollar los mismos tres bloques que en 2010: asistencia técnica para el desarrollo e impulso de su funcionamiento (23.500 euros, casi un 33% menos que en 2010); información, difusión y comunicación sobre temas y noticias de interés para el colectivo femenino (22.250 euros, casi un 42% más) y formación para la adquisición de capacidades y promoción de la mujer (29.250 euros, un 46% más). Este convenio fue el último firmado con AMUR. Entre 2010 y 2011, esta asociación rubricó la gestión de 188.700

euros, pero cobró 185.484. A esta cantidad se añaden otras partidas ejecutadas en proyectos que le asignaron los grupos de acción local. Por ejemplo, el presupuesto inicial de Mujeres y nuevas oportunidades de empleo en los Valles Pirenaicos ascendía a 24.000 euros, aunque se abonaron 21.280 finalmente. Y en este, según denunciaron las extrabajadoras, se cometieron irregularidades.

OTROS CONVENIOS Los convenios de AMUR son solo una parte de las ayudas que gestionaba la organización. Entre 2007 y 2015, el departamento firmó acuerdos con Fundagro, creada en 2002 por UAGN para "favorecer el desarrollo rural, incidiendo en la profesión agrícola, ganadera y forestal". En estos ocho años, acordaron convenios por 2,5 millones para desarrollar acciones vinculadas a la diversificación agraria, el desarrollo de zonas regables, actividades cinegéticas y formación agraria. Por último, la Asociación de Agroturismo de Navarra (Agroturana), constituida en 2008 por agricultores y ganaderos y relacionada con UAGN, percibió 40.000 euros en 2011 para impulsar el agroturismo.

Años	
2007	102.080
2008	120.000
2009	279.782,9
2010	236.400
2011	263.313,05
2012	94.794,91
2013	163.050,1
2014	132.014
2015	132.014
2011-2013	533.893,95
Total	2.057.342

#### CONVENIOS CON FUNDAGRO\* Años

Años	
2010	270.000
2011	200.000
Total	470.000
*Se financiaron no	r medio del Ministerio

#### CONVENIOS CON AMUR

Años	
2010	110.484
2011	75.000
Total	185.484

#### CONVENIO AGROTURANA

2044	
2011	40.00

#### NOTA

● Cantidades pagadas. Las cantidades de esta columna son las que el departamento pagó finalmente a UAGN: 2,752 millones. Y es que las concedidas inicialmente fueron de 2,776 millones entre 2007 y 2015.

## ELA y LAB exigen suprimir el Consejo de Diálogo Social

Presentan un decálogo de propuestas sobre empleo para negociar como "alternativa" a este organismo

PAMPLONA - ELA y LAB exigieron ayer al Gobierno foral la derogación del Consejo de Diálogo Social y aportaron un decálogo de propuestas que se comprometen a negociar como "alternativa" a este organismo que "ha servido para comprar la paz social" y es símbolo de "un tiempo oscuro".

Así lo señalaron los máximos responsables de ambos sindicatos en Navarra, Mitxel Lakuntza (ELA) e Igor Arroyo (LAB), quienes incidieron en sus críticas a la gestión del Consejo de Diálogo Social tras conocer los datos aportados por el Gobierno y conocidos el jueves, que revelan que por este organismo UGT, CCOO y la CEN recibieron entre 2001 y 2015, 183,5 millones, y ELA y LAB sumaron 3,3 millones. Para Arroyo, la gestión del Consejo "ha servido para comprar la paz social", ha beneficiado a la patronal, y ha facilitado engrosar las infraestructuras de los otros sindicatos en detrimento de los suyos, un "modelo estéril y oscuro" que instó al Gobierno foral a "cerrar", tras advertir de que sigue en funcionamiento aunque reconocen que desde la llegada del Gobierno de Barkos ha cambiado.

Aún así, emplazó al Gobierno a que "elija si quiere corregir el rumbo u opta por seguir anclado en el pasado", y le invitó a derogar este organismo y a implantar "un debate sindical sin ELA y LAB están dispuestos a "remangarse" y llegar a acuerdos.

En la misma línea, Mitxel Lakuntza recordó que el "mal llamado diálogo social" que se pretendió con ese Consejo fue "muy cuestionado incluso por la Cámara de Comptos en cuanto a su resultado y efectividad", y subrayó que el modelo "otorgaba a la patronal siempre capacidad de veto" y el dinero recibido por los otros sindicatos "se usó para combatir electoralmente a ELA y LAB".

Por ello, y sin entrar a considerar que las funciones de este Consejo las pueda asumir el Consejo Económico y Social, como piden algunos, Lakuntza puso "dos premisas" para apoyar cualquier órgano de participación sindical, como son "que no cuente con

"Cualquier órgano de participación no debe estar financiado ni dar derecho de veto a la CEN"

MITXEL LAKUNTZA Coordinador de ELA

"El Gobierno tiene que elegir si quiere corregir el rumbo u opta por seguir anclado en el pasado'

**IGOR ARROYO** 

ningún tipo de exclusión", en el que financiación" que pueda usarse de "coartada", y "que no le de dé derecho de veto a la patronal".

> LAS MEDIDAS Con todo ello, ambos sindicalistas enumeraron el decálogo de propuestas de negociación, la primera, el establecimiento de cláusulas sociales por ley para todas las subcontratas de las administraciones públicas, todo ello para "garantizar sus condiciones" mientras se consigue el verdadero objetivo de estos sindicatos que es la reversión pública de lo antes privatizado.

Otras propuestas de negociación son la no apertura de los comercios en ningún día festivo, el compromiso de reducir la temporalidad en la Administración al 5%, la transferencia de la atención sanitaria de las mutuas a Osasunbidea, o la aplicación de la Directiva Europea para la Igualdad en el acceso al empleo, donde destacaron casos como el de Volkswagen, donde tan solo el 11% de la plantilla son mujeres.

La "democratización y renovación" del Tribunal Laboral es otra de sus demandas, ya que es este un organismo en el que, a pesar de querer participar, se ha "excluido" a ELA y LAB y eso con el tiempo ha permitido que el Tribunal "se haya hecho a imagen y semejanza" de UGT, CCOO y la CEN. La creación de una Inspección de Trabajo propia, un acuerdo para la formación de los delegados de prevención, un plan para la promoción del euskera en los centros de trabajo y la promoción de "empleos verdes" son otros de los puntos de demanda. - Efe

## 8.645 personas piden entrar a trabajar en Volkswagen Navarra

La fábrica iniciará en unas semanas las entrevistas, pero no contratará hasta después del verano

PAMPLONA - La bolsa de empleo de Volkswagen Navarra no deja de crecer. Solo en su primera semana de vida, ha recibido 8.645 currículos de personas interesadas en trabajar en una fábrica que espera contratar durante el último tercio del año, cuando pisará el acelerador en el lanzamiento del nuevo Volkswagen Polo v tendrá va cercano en el horizonte el del segundo modelo.

Volkswagen abrió el lunes el buzón digital y, tras un primer día de aluvión, con más de 5.000 solicitudes recibidas, la entrada posterior de currículos ha sido constante. Este buzón es consecuencia de un acuerdo de empleo firmado entre la dirección, UGT, CCOO y Cuadros y se ha convertido en la única vía para pedir trabajo en la fábrica. No se reciben ya currículos en la puerta, una de las vías empleadas hasta ahora, ni es posible enviarlos a una dirección de correo electrónica.

El buzón se encuentra disponible en la página web de Volkswagen Navarra, que tiene intención de comenzar a llamar a los posibles trabajadores para hacerles pruebas y entrevistas a partir de la última semana de mayo y la pri-

mera de junio. Los primeros contratos no se firmarían hasta después del verano y su volumen dependerá de la respuesta comercial que tenga el Polo. Si se parece a la del anterior modelo, sería necesario aplicar desplazamientos de pausa en los tres turnos, contratando por tanto al menos unos 300 eventuales. El actual coche nace, además, con unas necesidades iniciales de personal superiores a las del anterior: alrededor de 120 puestos de trabajo más que el A05, lanzado en 2009.

Así, de los 8.645 currículos recibidos, alrededor de 800 proceden de trabajadores de la planta que apoyan a una persona externa a ella. Este apoyo serviría para decidir entre dos currículos que fuesen iguales, de tal manera que tendría preferencia el solicitante apoyado por un empleado de la planta.

Volkswagen en ningún caso ha precisado el número total de personas que contratará durante los próximos meses, si bien el director de la planta cifró entre 300 y 500 personas la necesidad de personal adicional que acarrea fabricar a partir de 2018 un segundo modelo. Este coche, que compartirá plataforma y buena parte de las piezas con el Polo, será un pequeño todoterreno urbano que dará respuesta a los gustos del mercado. Casi todas las marcas han lanzado todoterrenos que absorben alrededor del 20% de las ventas. - J.A.M.



#### Cita con la Feria Navarra Ecológica

rroako Azoka Ekologikoa se inauguró ayer con la presencia de 50 empresas en la Antigua Estación de Autobuses. Los expositores atenderán hoy al público de 11.00 a 14.30 y de 16.30 a 20.30,

MUESTRA. La Feria Navarra Ecológica/Nafa- y la zona de restauración de 11.00 a 20.30; y ya mañana, la feria cerrará a las 14.30 horas. Por primera vez, la muestra organizada por CPAEN ofrece exclusivamente alimentos en cada uno de los puestos. Foto: Unai Beroiz



#### Contra el acuerdo de empleo en VW

**ENCADENADOS.** Sindicalistas de LAB cortaron impulsar un modelo de contratación transpaaver la carretera a VW para rechazar el acuerdo sobre criterios de contratación acordado entre VW y UGT, CCOO y CC. La acción quiso y provocó un atasco de vehículos, sin perjudi-

rente y democrático". La protesta, entre las 13.30 y 14.00 horas, coincidió con el cambio de turno denunciar que "se ha perdido la oportunidad de car a la producción de VW. Foto: Patxi Cascante

#### Santander y Bankia ganan enteros como posibles compradores del Popular

BBVA y CaixaBank también estarían interesados en el banco

PAMPLONA – El mayor banco español, Santander, o el seminacionalizado Bankia son los candidatos más probables para rescatar al atribulado Banco Popular, según aseguró ayer la agencia Reuters citando fuentes cercanas a las conversaciones, aunque una operación así aún estaría lejos.

Popular está buscando apresuradamente un compañero de fusión después de que el ministro de Economía, Luis de Guindos, cerrase la puerta el jueves a un eventual rescate con dinero público, al tiempo que otra ampliación de capital está encontrando la resistencia entre los actuales accionistas del banco.

Santander, que no quiso hacer comentarios sobre Popular, se siente atraído por la sólida posición del banco en préstamos a pequeñas y medianas empresas, dijo una fuente próxima a la entidad cántabra, que añadió que probablemente tendría que recaudar dinero para financiar una eventual oferta. Lastrado por 37.000 millones de euros de activos tóxicos, Popular ha solicitado ofertas vinculantes hasta el 10 de junio y quiere cerrar una fusión a finales del mes que viene, dijeron las fuentes.

Popular presentó en 2016 unas pérdidas récord de 3.600 millones de euros y ha sufrido tres reorganizaciones directivas en menos de un año. Sus acciones han caído un 65 por ciento en el los últimos doce meses y reflejan el peor comportamiento del índice bancario del índice europeo EuroStoxx.

Santander, Bankia y BBVA ya mostraron su interés inicial en Popular en una ronda preliminar de negociaciones la semana pasada. Y CaixaBank también podría estar interesado, según informaban ayer varios portales digitales especializados en economía.

BBVA, que tampoco quiso hacer comentarios, no descarta presen-

tar una oferta, pero personas familiarizadas con su estrategia señalan que sería una operación muy arriesgada.

El segundo banco español se acercó al Popular a finales del año pasado con una oferta tentativa de 1,2 euros por acción, pero nunca presentó una oferta formal.

BBVA considera que cualquier acuerdo por debajo de este precio podría desencadenar demandas por importe de 2.500 millones de euros, que se sumarían a los costes de reestructuración y saneamiento.

AMPLIACIÓN DE CAPITAL Estas demandas estarían relacionadas con la ampliación de Popular en junio de 2016, en la que los inversores suscribieron acciones a 1,25 euros y ahora podrían argumentar que no recibieron información fiable y que pagaron un sobreprecio. Santander, que contrató a Citi-

group previamente este año para analizar un potencial acuerdo por Popular, tendría que captar al menos 6.000 millones en una ampliación de capital si quiere presentar una oferta, dijo una fuente próxima al banco, haciéndose eco del punto de vista de algunos analistas.

DESFASE El desfase de capital de Popular no se conocerá hasta que se complete la información que debe entregar a los posibles compradores, agregaron. Bankia, que también declinó hacer comentarios, es otro fuerte candidato, dijeron las fuentes, porque no sólo tiene efectivo sino que además cuenta con exceso de capital tras el rescate estatal de 22.000 millones de euros en 2012 y su exitosa reconversión posterior.

Aunque no ha contratado asesores, Bankia podría captar rápidamente unos 4.000 millones de euros para comprar Popular en efectivo y acciones, allanando el camino para un traspaso de todos los activos inmobiliarios tóxicos del Popular al banco malo español, la Sareb.

Aunque esta opción probablemente afrontaría resistencias en las autoridades de Madrid y Bruselas, la condición para usar el banco malo es haber recibido dinero público, un requisito que se podría aplicar Bankia, pero no al resto de candidatos. – D.N.

#### Bruselas avala la polémica reforma de la estiba

Sindicatos y patronal retoman el diálogo el lunes para intentar desconvocar la huelga

BRUSELAS - La Comisión Europea (CE) celebró ayer la aprobación en el Congreso español de la reforma del sector de la estiba y abrió la puerta a "congelar" el procedimiento de infracción abierto contra España en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE). "En última instancia, corresponde al Tribunal decidir los tiempos. Pero en lo que concierne a la Comisión, informaremos al TJUE de que esta reforma cumple con la sentencia. Así que hay una posibilidad de que congelemos la situación y que no haya una nueva sentencia", ha declarado el portavoz comunitario Enrico Brivio.

España acumula una multa superior a 24 millones de euros, resultantes de una sanción de más de 27.500 euros diarios desde que se dictó una primera sentencia en diciembre de 2014 por no adaptar su legislación sobre el sector de la estiba, y se esperaba una segunda sanción de más de 134.000 euros diarios de no producirse la reforma.

Con 174 votos a favor y 165 en contra el jueves en el Parlamento, el Gobierno ha logrado así sacar adelante la reforma exigida por la UE, en un segundo intento, después de que el primer real decreto ley por el que se liberalizaba el sector fuera rechazado por la misma Cámara hace dos meses. "Esta medida cumple con la sentencia (...). Nuestro objetivo es que los Estados miembros cumplan. Informaremos al TJUE y le corresponderá al tribunal la decisión", ha agregado el portavoz comunitario.

Los sindicatos de estibadores y las empresas celebrarán el lunes una reunión para buscar soluciones ante la convocatoria de ocho jornadas de huelga a partir de la semana que viene en los puertos españoles. – Efe

bancos interesados en pujar por Popular tendrán que acudir al mercado para financiar una eventual compra. Morgan Stanley y UBS creen que cualquiera de los potenciales compradores necesitaría ampliar capital por al menos 6.000 millones de euros.

Ampliación de capital. Los

#### 9,9%

LASCIFRAS

• Fuerte subida en la bolsa. El Banco Popular fue el valor que más subió ayer en la bolsa, con un repunte del 9,94 %, según los analistas bursátiles empujado por los constantes rumores de

#### Repsol pide renovar el parque de coches para reducir la contaminación

El presidente, Antonio Brufau, critica las elevadas subvenciones a los coches eléctricos MADRID – El presidente de Repsol, Antonio Brufau, afirmó ayer que es necesario acelerar e incentivar la renovación del parque automovilístico para abordar el tema de la con-

El presidente del Banco Popular, Emilio Saracho. Foto: Efe

taminación, especialmente en las ciudades.

En su discurso en la junta general de accionistas, Brufau señaló que "para ayudar al nivel y calidad del aire de las ciudades deberían hacerse programas que incentiven el cambio de vehículos antiguos por nuevos", y aseguró que con programas de sustitución de vehículos diésel antiguos, que generan NOx, por nuevos se conseguiría, por ejemplo, "que la contaminación en una ciudad como Madrid se acabara de raíz".

Así, el directivo, que se mostró "favorable a que se ponga precio a las emisiones de carbono", subrayó que a día de hoy hay soluciones "competitivas" que no emiten NOx, como el autogás, el gas natural o el bioetanol, e insistió en pedir "un esfuerzo" para renovar el parque automovilístico de vehículos antiguos.

Respecto al vehículo eléctrico, señaló que también puede ser una solución, aunque señaló que, a día de hoy, depende de elevadas subvenciones y que todavía requiere de una gran inversión para alcanzar un nivel competitivo. Destacó el compromiso de la compañía con la eficiencia energética y la reducción de emisiones con la inversión de 500 millones de euros en medidas que permiten reducir 4,3 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

"Con 500 millones de euros en Repsol vamos a eliminar 43 millones de toneladas de CO₂ en un plazo de 10 años. Para ello haría falta entre 4,5 y 6,5 millones de vehículos eléctricos, dependiendo de su mix de generación", dijo Brufau. – E.P.



viernes 19 de mayo de 2017

#### CCOO gana las elecciones parciales en el Ayuntamiento de Pamplona

CCOO fue el sindicato más votado con 59 votos, por los que obtuvo 1 delegado; LAB, Talde y Solidari también obtuvieron 1 delegado con 56, 52 y 44 votos respectivamente.

CCOO ha ganado las elecciones sindicales parciales celebradas ayer en el Ayuntamiento de Pamplona, en las que se elegían 4 delegados y se presentaban 7 candidaturas.

CCOO fue el sindicato más votado, ya que recibió 59 votos, LAB obtuvo 56 votos, Talde 52 votos y Solidari 44 votos. Los cuatro sindicatos obtuvieron un delegado cada uno, mientras que las otras tres candidaturas se quedaron sin representación.

CCOO quiere agradecer la confianza y el respaldo de la plantilla del Ayuntamiento de Pamplona a este sindicato, que se compromete a seguir luchando para defender su empleo y sus condiciones de trabajo.