INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

24 de marzo



DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **VIERNES** 24 DE MARZO DE 2017

www.diariodenavarra.es

AÑO CXIII N.º 37.530. PRECIO 1,30 EUROS

Sabalza da un golpe de efecto convocando elecciones por sorpresa

El proceso comenzaría la semana que viene y la votación sería **al final de temporada**

La junta valorará su dimisión y no descarta concurrir al proceso electoral

EDITORIAL Crisis en Osasuna, en el peor momento

PÁGS. 15

PÁGS. 46-49



APROBADA LA REFORMA DE LOS ESTATUTOS. Luis Sabalza vota la reforma de los estatutos, que se aprobó con un 86,3%.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

VW Navarra cerró 2016 con un beneficio récord de 74,5 millones

Alemania, Italia, Francia y Turquía son los cuatro principales **mercados** donde se vende la producción

PÁGS. **20-21**

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	30	FARMACIAS	75
ECONOMÍA	11	DEPORTES	46	CARTELERA	80
OPINIÓN	15	CLASIFICADOS	61	LOTERÍAS	68/85
-		-		-	

Reclama los gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos ARRIAGA arriagaasociados.com

El asesino de Londres era un británico de 52 años radicalizado

Frustran en Amberes (Bélgica) un posible ataque similar al cometido en la capital británica

PÁGS. **6-10**

Policías municipales hacen un escrache al alcalde Asiron

• Miembros del Sindicato Independiente de Policía se manifestaron frente a su domicilio, en Zizur Mayor

PÁG. **34**

Sindicatos piden a Beaumont que deje de nombrar jefes "a dedo"

PÁG. **21**







Patronal y sindicatos chocan de lleno en sus propuestas para los estibadores

Las empresas reclaman prejubilaciones forzosas costeadas por el Estado

Los sindicatos rechazan una propuesta de flexibilidad laboral "que no existe en ningún puerto europeo"

La reestructuración de plantillas que propone Anesco tendría un coste de unos 575 millones de euros

J.A. BRAVO

Las negociaciones para la reforma del sector de la carga y descarga de mercancías en los puertos, iniciadas el 28 de febrero a raíz del luego fallido decreto del Gobierno para liberalizar el sector, se encallaron ayer ante la aparente imposibilidad de conciliar las tres propuestas que hay sobre la mesa. Sus autores son el Gobierno, los sindicatos y la patronal -la última en presentar su documento-, y ni siquiera se ponen de acuerdo sobre qué pasará con el empleo actual.

 $Pese\,a\,la\,aparente\,tranquilidad$ que quiso poner el mediador nombrado por el Ejecutivo -Marcos Peña, presidente del Consejo Económico y Social (CES), dijo que "no hay que dramatizar" y que estamos ante "la evolución normal de una negociación"-, lo cierto es que las caras largas con las que salieron los sindicalistas de la última reunión, unido a sus manifestaciones, hacen ver que en estos momentos resulta "imposible cualquier tipo de acuerdo".

Así lo advirtió ayer el secretario general de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM), Antolín Goya, que acusó a la patronal de "querer cambiar de arriba abajo el convenio colectivo actual" por el que se rige el sector. Y es que el texto presentado en esa última cita por la Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Consignatarias de Buques (Anesco) pretende, por ejemplo, "disponibilidad plena" de los trabajadores, la posibilidad de que cambien o compartan ta-



Reunión de patronal y sindicatos de los estibadores en la sede del Consejo Económico y Social (CES).

reas y "alteraciones en los regímenes de descanso establecidos".

Desde Anesco justifican su planteamiento en que se debe "reconocer la potestad" de las compañías para "organizar la producción convenientemente, nombrando retenes, guardias y estableciendo los turnos que estimen necesarios", siempre conforme a su "libre criterio". Así, las jornadas se distribuirían cada día "en atención a sus necesidades", con una duración de entre seis y ocho horas a voluntad de la empresa, modificando puestos de manera cotidiana y "flexibilizando" asimismo los horarios de co-

Para UGT se trata de cambios "sustanciales" en el convenio colectivo que alejan la posibilidad de un acuerdo. "Son condiciones que no existen en los puertos europeos", criticaron desde la Coordinadora. Su líder, no obstante, dijo que sabían que esto iba a ocurrir porque, a su juicio, "la posición" del ministro de Fomento, Iñigo de la Serna, "avala la postura de la patronal".

La garantía de empleo

No en vano, las empresas de la estiba se han aprovechado del ofrecimiento del Gobierno a satisfacer a cargo del erario público el coste del temido ajuste en el sector para desmarcarse de asumir cualquier responsabilidad económica. Asneco afirma en su propuesta que la liberalización del sector pretendida por Fomento, a instancias de la Comisión y la justicia europeas, "deberá llevar asociada la concesión de ayudas públicas para los trabajadores" y, además, cuantiosas.

Porque Anesco sí da por hecho que "necesariamente" habrá un ajuste "sobre el empleo", quebrando así la promesa del ministro de "garantizarlo" para la plantilla actual de estibadores (6.156 personas) salvo renuncias voluntarias por el cambio de régimen. De hecho, las compañías no descartan abordar otros recortes laborales, aunque siempre "sufragados por el Estado", si una vez ejecutadas las medidas "extintivas" que plantea siguen considerando que sus plantillas todavía presentan "excedentes". Sin embargo, todavía no han ofrecido cifras al respecto pese a comprometerse a ello con los sindicatos hace dos semanas.

Desde Fomento, a su vez, advirtieron ayer a la patronal de que su propuesta ya incluye ayudas públicas "que van al límite de las

que se han venido concediendo en cualquier proceso de reestructuración". Así, en función de cuántos trabajadores se acogieran finalmente a ellas, tendrían un coste de hasta 575 millones según cálculos oficiosos.

El 40% de esos fondos se destinarían a costear las prejubilaciones que ofrece para los estibadores a quienes le resten menos de cinco años para prejubilarse, pero Anesco quieren que resulten forzosas para aquellos que pudieran cobrar el 100% de la pensión. Además, la patronal plantea un plan de bajas voluntarias para mayores de 50 años, donde el Estado seguiría pagándoles el 70% del salario hasta la edad de retiro.

Eso sí, de la pretendida subrogación de trabajadores entre empresas demandada por los sindicatos no concreta nada.

Los fondos soberanos fijan el radar para invertir en España

Desde 2009, otros Estados han inyectado 32.000 millones en empresas españolas

J.M.C. Madrid

Las empresas españolas se ha convertido en uno de los grandes polos de atracción para los fondos de inversión estatales con los que cuentan buena parte de los países con mayor riqueza del mundo. Entre 2009 y 2016, estos vehículos financieros controlados por sus Estados se han deja-

do 35.000 millones de dólares -casi 32.500 millones de eurospara adquirir parcial o totalmente todo tipo de compañías y activos de la economía española, según el último informe Fondos Soberanos 2016, elaborado por el Icex, IE Business Schooly KPMG.

Solo entre 2015 y el primer semestre de 2016 -el último periodo analizado-realizaron 12 ope-

raciones, valoradas en más de 2.100 millones de euros. "España está muy en el mapa, está más que nunca en el radar de los fondos soberanos", indicó ayer Javier Santiso, presidente de Sovereign Wealth Lab del IE Business School. Añadió que se ha convertido en un "top 3 o top 4 europeo" como destino de inversiones institucionales extranjeras. Y que ya encabeza el podium comunitario junto a otras potencias históricas por su atractivo empresarial, como Reino Unido o Francia.

El estudio destaca que ha sido en el periodo de crisis en el que más ha crecido este interés de

otros Estados por invertir en la economía española. "Ha habido una atracción muy grande para este tipo de fondos", afirmó Santiso. Los sectores que más llaman la atención son los de la energía, el comercio minorista, el sector inmobiliario, el turismo y la logística. En los últimos años, los asiáticos, especialmente los de China, y los latinoamericanos, con México como protagonista, han centrado parte de los movimientos del sector. En todo el mundo hay 92 inversores estatales, liderados por los fondos de Noruega, China, Emiratos Árabes, Arabia Saudí, Kuwait o Singapur.

Marcos de Quinto pacta su salida de Coca-Cola tras 35 años en la empresa

El directivo español dejará en mayo la vicepresidencia y su cargo como responsable mundial de marketing

D. VALERA Madrid

Coca-Cola prosigue con su plan de reorganización al más alto nivel. Así, el vicepresidente ejecutivo y responsable mundial de marketing de la compañía, el español Marcos de Quinto, abandonará la empresa el próximo 1 de mayo después de permanecer 35 años en la multinacional. La marcha pactada del directivo se suma a una lista que encabeza el consejero delegado Muhtar Kent, que será sustituido por James Quincey.

La empresa valoró el papel realizado por De Quinto en el "resurgir" de la "calidad" de la publicidad de Coca-Cola. El directivo español fue nombrado vicepresidente ejecutivo de The Coca-Cola Company en febrero de 2015 y asumió la dirección global del marketing de la multinacional de los refrescos ese mismo año. El año pasado su remuneración se elevó a 7,2 millones de euros. "De Quinto lideró el trabajo para mejorar la productividad del marketing, lo que permitió realizar reinversiones significativas y favoreció el crecimiento de la compañía", explicó la empresa en un comunicado.

De Quinto es licenciado en Economía por la Universidad Complutense de Madrid, se incorporó a la multinacional estadounidense en 1982 y cada vez logró puestos de mayor responsabilidad. Antes de llegar la presidencia de Coca-Cola Iberia en el 2000, ocupó varios puestos en el área de marketing en España, en la División del Sudeste y Oeste de Asia, y en Alemania. También desempeñó la función de director general en Singapur y Malasia.

También fue durante 14 años el máximo dirigente de Coca-Cola Iberia, que engloba las actividades de la empresa en España y Portugal, y fue vicepresidente de la división europea de la compañía. Hace 7 años ofreció en Pam-



Marcos de Quinto.

CALLEJA

plona una conferencia invitado por la Fundación para la Diversificación de Navarra. "En Navarra hay un triángulo virtuoso que conjuga éxito, pragmatismo y discreción; y esos tres vértices están haciendo que Navarra se beneficie de una tasa de paro inferior al resto, que en lo fundamental todos los agentes sociales estén más o menos de acuerdo y que se esté remando como sociedad todos en una dirección que creo acertada", decía en una entrevista publicada por Diario de Navarra.

Hace un año también ofreció una conferencia en la escuela del IESE en Madrid, donde habló de los tres problemas de marketing de la industria alimentaria: el azúcar, las grasas y la sal. "Apostamos por la transparencia. Hay productos con más azúcar que los nuestros y no salen a la luz",

España descalifica a Dijsselbloem pero elude pedir su dimisión

Méndez de Vigo tacha de "majadería" los comentarios del presidente del Eurogrupo sobre los países del sur

ADOLFO LORENTE Bruselas

España sembró la semilla mediática contra la pasada de frenada de Jeroen Dijsselbloem pero el Gobierno no se atreve a dar el paso de exigir su dimisión como sí ha hecho, por ejemplo, el primer ministro de Portugal en un tono durísimo contra el presidente del Eurogrupo por sus declaraciones "racistas, xenófobas y sexistas" al sugerir que el Sur no puede pedir ayuda y luego gastarse el dinero en "alcohol y mujeres". El miércoles por la tarde, el holandés reculó a su forma y se medio disculpó "lamentando que se hubieran malinterpretado sus palabras". Sin embargo, es muy posible que su futuro político en Bruselas haya quedado visto para sentencia, de ahí que España evite meterse en líos diplomáticos.

Ayer varios ministros españoles fueron interrogados sobre la polémica desatada en la capital comunitaria. El más comedido fue el titular de Economía, Luis de Guindos, cuyo entorno fue el que filtró la incendiaria entrevista que el holandés dio en un periódico alemán el domingo. Lo paradójico es que nadie en Europa, y mucho menos en el sur, se había percatado de ello, pero si el equipo de De Guindos quería que Dijsselbloem estuviera entra la espada y la pared lo ha conseguido.

El ministro portavoz, Íñigo Méndez de Vigo, tachó las "desafortunadas" declaraciones de "majadería" e ironizó asegurando que "ha conseguido algo muy singular en Europa, poner a todo el mundo en su contra". ¿Pedirán su dimisión? "Vamos a dar tiempo al tiempo", matizó.

Salvo milagro, el holandés dejará de ser ministro de Finanzas de su país lo que supuestamente le impediría seguir siendo presidente del Eurogrupo. Sin embargo, hay un acuerdo político para que siga hasta el final de su mandato (21 de enero de 2018) y después ya se verá. De hecho, no se prevé que haya Gobierno en Holanda hasta octubre o noviembre y mientras no sea así, nadie va a destituirle ni él. como zanjó el miércoles, se va a ir.



Consigue cada domingo la colección de ocho tarros de vidrio con tapa de madera que podrás personalizar para guardar todo lo que necesites.

Cuarta entrega sábado 25 de marzo

TARRO + ETIQUETA POR SÓLO 3,95€

 Incluye etiquetas de pizarra Removibles Lavables

Personalizables



10 X 10 X 8,2 cm 300ML





CALENDARIO DE ENTREGAS



1 de abril · 650 ml Cuadrado 10x10x11,7 cm 3,95€



8 de abril - 1.400 ml Cuadrado 10x10x20 cm 3,95€

15 de abril - 1.000 ml Cuadrado 14,3x14,3x11,5 cm



22 de abril - 2.000 ml Cuadrado 14,3x14,3x17 cm 5,95€









Diario de Navarra Viernes, 24 de marzo de 2017 ECONOMÍA/TRABAJO 13

Cuatro de cada diez trabajos temporales son fraudulentos

LUCÍA PALACIOS

Madrid

Prácticamente cuatro de cada diez empleos temporales son fraudulentos. Así lo estima la patronal de las agencias de empleo, Asempleo, que considera que la tasa de temporalidad en España debe reducirse diez puntos porcentuales. En la actualidad Polonia es el único país de Europa que supera el alto nivel de contratos de carácter temporal que hay en España, que se sitúa en la actualidad en el 26,4%, según los datos de la EPA relativos al cuarto trimestre de 2016.

"La temporalidad por sí misma no es negativa, pero sí lo es el abuso de este tipo de contratación", denunció el presidente de esta asociación, Andreu Cruañas, que recalcó que la OCDE también ha puesto de manifiesto que en este país hay un exceso de personas con contratos temporales. Así, aunque desde Asempleo explicaron que es "complicado ver hasta dónde llega la economía sumergida", sí se atrevieron a situar la temporalidad real en una horquilla entre el 16% y el 19%. Es decir, que los diez puntos porcentuales restantes corresponderían a contratos fraudulentos, puesto que no se justifica su eventualidad.

"Tenemos que separar de una vez lo que es trabajo precario de trabajo flexible", afirmó Alejandro Costanzo, director del gabinete técnico de la patronal, que defendió que es la economía la que debe marcar la temporalidad que necesita cada país y, por tanto, tampoco hay por qué acabar con el empleo de esos jóvenes estudiantes que se sacan un sueldo los fines de semana. Costanzo puntualizó que España tiene un perfil muy de servicios y, por tanto, es normal que tenga una demanda estacional más elevada que el resto de países, pero siempre y cuando se haga de manera justificada. "Lo que no sea temporalidad justificada debe ser controlada y perseguida", concluyó.

El papel de las ETT

En este sentido, desde 2012 y hasta 2016 el plan contra el fraude laboral ha permitido convertir en indefinidos 252.992 contratos detectados como indebidamente temporales, según datos del Ministerio de Empleo. En total, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha logrado aflorar 419.000 empleos irregulares desde esa fecha. El impacto económico de esas actuaciones contra el fraude laboral asciende a 17.772 millones, según el departamento que dirige Fátima Báñez.

Desde Asempleo denunciaron que no hay un control sobre un 80% de la temporalidad, es decir, aquella que no se realiza a través de las ETT –que representan uno de cada cinco contratos eventuales— y que a su juicio son "de dudosa legalidad". Por ello, revindicaron que "una mayor presencia de las empresas de trabajo temporal podría reducir la tasa de paro y ajustar la temporalidad".

El nivel de intermediación de ETT en el mercado laboral espa"Lo que no sea temporalidad justificada debe ser controlada y perseguida", señala la patronal Asempleo ñol ha caído del 0,7% en el año 2000 al 0,6% en 2015, el nivel más bajo de la UE-15, solo empeorado por Grecia (0,1%). De hecho, la media europea asciende al 1,9%. Además, Asempleo aseguró que el 31% de las personas que acuden a sus oficinas logran con el tiempo un contrato indefinido.

Bankia ha pagado ya 5.000 millones por fallos judiciales

JOSÉ M. CAMARERO Valencia

La factura de las causas judiciales que ha tenido que asumir Bankia por conflictos generados con clientes y accionistas se ha elevado hasta 5.000 millones. Esa es la estimación que ha realizado el presidente de la entidad, José Ignacio Goirigolzarri, quien confía en que los últimos flecos que quedan por cerrar, en casos como el de la demanda de inversores institucionales por la salida a bolsa, no supongan un incremento de ese coste. Bankia ha destinado 3.200 millones a los afectados de las participaciones preferentes y otros 1.564 millones para compensar a los pequeños accionistas por la salida a bolsa.



Compra 2 unidades
y llévate la segunda
en Ticket Electro

Y además...
CIENTOS DE OFERTAS



COMPANDED 1

COMPANDED 1

LA PRINCE

LA PRINCE

LA PRINCE

COMPANDED 2

LA PRI

ATÚN CLARO EN ACEITE O ESCABECHE CAMPOS 190 g.



VINO SEÑORÍO DE UNX CRIANZA D. O. Navarra. 75 cl.



2x1 Ticket
E. Leclerc

COMPANIES

UNIND

GRATIS

(LED to 1 Me C)

CERVEZA SAN MIGUEL ESPECIAL LATA 50 cl.



2x1 Ticket
E. Leclerc

CHANAGE 1
UNIDAD

CHANAGE 1

CHANAGE 1

CHANAGE 2

CH

DETERGENTE LÍQUIDO OMINO BIANCO MARSELLA 40 lav.





10,95 CHULETA DE TERNERA

VÁLIDA HASTA EL 25 DE MARZO





¿TE LO VAS PERDER?

BACALAO

80

09

10

11

12

13

14

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Automoción



Volkswagen Navarra cerró 2016 con un beneficio récord de 74,5 millones de euros

La factoría de Landaben recibió 165,8 millones de euros en inversiones

Volkswagen Navarra en datos • **Producción** En número de vehículos Plantilla En número de personas 5.555 353.353 350000 Datos 336.336 al cierre 5000 4.844 del año 4.900 4.547 4.491 296.800 300000 4.533 298.358 4.402 287.287 4.274 3.970 259.093 4000 3.926 3.879 250000 234.171 243.499 228.429 08 09 2006 09 15 2016 10 2016 Inversión Beneficios En millones de euros En millones de euros 165,8 150 150 129,3 128,8 2016 100 92,2 100 88,8 76,0 69,7 60,7 50,1 52,9 53.6 51,1 51,1 48,9 44,2 50 50 -43,4 33,7



09

10

11

13

VOLKSWAGEN De izquierda a derecha, Ramón Bultó, director del Área Técnica de Producto; Alfredo Morales, presidente del Comité de Empresa; Susanne Dellit, directora de Recursos Humanos; Emilio Sáenz, presidente de Volkswagen Navarra; Matthias Schalk, director de Calidad; Miguel Ángel Grijalba, director de Producción; Antonio Costa, director de Finanzas; y Alfonso Eslava, director de Logística.

El buen resultado del año pasado fue posible gracias a la reducción de amortizaciones y al ahorro de costes

Alemania, Italia, Francia y Turquía son los cuatro principales mercados donde se vende la producción de Landaben

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

Volkswagen Navarra cerró el año pasado el mejor ejercicio de su historia. La fábrica de coches en Landaben logró en 2016 unos beneficios récord de 74,5 millones de euros, con los que consigue superar en un 6,9% la plusmarca alcanzada nueve años atrás, que se situó en los 69,7 millones de 2007. Este resultado, que además aventaja en un 22,5% el cosechado en 2015, fue posible gracias fundamentalmente a la reducción de amortizaciones y la puesta en marcha de medidas de contención de costes, según explicaba la empresa. Cabe recordar que los ingresos de la planta llegan en su práctica totalidad, un 95%, del margen que fija la marca por unidad fabricada, por lo que el récord tiene especial mérito va que la producción disminuyó ligeramente respecto a 2015.

Así, la factoría de automóviles produjo 296.800 unidades durante 2016, un 0,5% menos que el año anterior, en el que se fabricaron 298.358 coches. Fruto de esa ligera reducción, las ventas totales de la empresa se situaron en los 2.911,5 millones de euros, un 2,2% menos que en 2015. El resultado de explotación alcanzó los 103,9 millones de euros, un 15,9% mejor que en 2015 (89,67 millones) y un 22,1% por encima de 2014 (85,07 millones). Respecto al indicador de liquidez, el flujo de caja bruto fue en 2016 de 124.3 millones, cifra casi idéntica a la de 2015 (124,87 millones) y un 3,8% mejor que en 2014 (119,74 millones).

Evolución de las inversiones

La marca alemana inyectó el año pasado en Volkswagen Navarra 165,81 millones en renovar y mejorar las instalaciones y la maquinaria, la mayor cantidad en más de una década y media, dentro de los planes para alcanzar unas inversiones totales de 900 millones comprometidos, según confirmó el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, para el

Automoción

LAS CIFRAS

296.800

coches fabricados en 2016. El actual modelo Polo mantiene el favor del público en plena recta final de su vida comercial. El popular utilitario se situó como el tercer modelo más vendido en el mercado europeo.

2.911.5

MILLONES por ventas el año pasado. La comercializadora de VW paga a la empresa navarra un margen fijo por cada unidad producida, lo que representa el 95% de los ingresos. El 5% restante proviene de los recambios.

periodo entre 2013 y 2019. A partir de los datos oficiales facilitados por la empresa, desde 2013 y hasta el año pasado la multinacional alemana ha invertido 404,95 millones de euros en la fábrica de Landaben. En concreto, fueron 76,04 millones en 2013, 33,74 millones en 2014 y 129,36 millones en 2015. Esos casi 405 millones de euros se han destinado fundamentalmente a preparar la fábrica para la producción del nuevo Polo, que debería empezar a salir de la cadena de montaje de forma sostenida hacia el final del próximo mes de julio.

La factoría continuará produciendo hasta junio el modelo actual, el A05 GP, mes para el que se habrán completado unas 166.000 unidades, momento a partir del que empezará a fabricarse el nuevo A07. Todo parece indicar que la presentación oficial del nuevo Polo debería realizarse antes del verano durante un evento específico fuera del habitual circuito de salones automovilísticos. Según

4.547

TRABAJADORES a cierre de ejercicio. La plantilla de Volkswagen Navarra debería crecer entre 300 y 500 empleados más entre este año y el que viene gracias al segundo modelo, que se presentará a finales de 2018.

25.424

UNIDADES VENDIDAS en España. El Polo es uno de los diez coches mejor vendidos en el mercado español, que absorbe el 8,5% de la producción. Sus ventas aumentaron el año pasado un 1,2% respecto a 2015.

las cifras de la empresa, el actual Polo sigue disfrutando de una buena aceptación comercial, ya que terminó 2016 como el tercer modelo más vendido en el mercado europeo y se situó en el top ten de matriculaciones en el mercado español, con 25.424 unidades y un incremento del 1,2% respecto a 2015. Asimismo, el Polo continuó como el coche más producido y exportado de España en 2016. De hecho, el 91,5% de su producción fue destinada al extranjero. Los principales clientes del popular utilitario fabricado en Landaben se situaron en Alemania, donde se colocaron el 19,5% de los Polos ensamblados en Navarra; seguida de Italia, con un 13,6%; Francia, con un 13,3%; y Turquía, en cuarto lugar con un 9,2%

De los cerca de 300.000 automóviles que salieron el año pasado de la cadena de montaje de Volkswagen Navarra, tres de cada cuatro tenían motor de gasolina y uno de cada cinco equipaba cambio de marchas automático.

El doble desafío de 2017

La adjudicación del segundo modelo a Volkswagen Navarra fue una de las noticias económicas más importantes del año pasado. Además de representar un aumento de la carga de trabajo, que se espera que se traduzca en la creación de entre $300\,y\,500$ nuevos empleos directos y otros 2.500 indirectos, supone un verdadero desafío para la factoría navarra a sumar al lanzamiento del nuevo Polo a mediados de este año. Dirección y trabajadores tendrán que dar el máximo de sí mismos para completar con éxito el arranque en la producción del Polo A07, también conocido como proyecto VW 270.

Según las distintas fuentes consultadas, la cadena incrementará progresivamente la velocidad de la fabricación del nuevo coche a partir de la vuelta de vacaciones, prevista tras los Sanfermines, para alcanzar en la segunda mitad del año el objetivo de coches diarios terminados, que actualmente supera las 1.400 unidades por jornada. Y justo cuando estabilicen la producción del nuevo Polo, comenzarán las labores para el lanzamiento del segundo modelo, el todocamino urbano bautizado como proyecto VW 216. Teniendo en cuenta que la puesta de largo comercial de este segundo modelo está prevista para finales de 2018, los cálculos sitúan el montaje de los primeros prototipos o series cero hacia octubre de este año.

CC 00, UGT y AFAPNA exigen al Gobierno que deje de nombrar "a dedo"

Recuerdan: "No es necesaria una nueva norma, la actual permite designar por méritos"

AFAPNA reclama la dimisión de la consejera Beaumont debido "a la continua inseguridad jurídica que genera"

I.S. Pamplona

Los sindicatos CC OO, UGT v AFAPNA recordaron ayer al Gobierno que la normativa vigente le permite designar jefaturas por méritos, "frente a los cientos de nombramientos a dedo realizados en dos años de legislatura". También se pronunciaron ante el informe del Consejo de Navarra en el que se cuestiona la validez jurídica del nuevo plan del Gobierno para introducir los concursos de méritos en la provisión de jefaturas de la Administración. Como informó ayer Diario de Navarra, el máximo órgano consultivo de la Comunidad ha dictado que la participación de las plantillas en el proceso de evaluación de los candidatos a ser jefes -como establece el plan presentado por la consejera María José Beaumont-"no resulta ajustada a la legalidad". El Consejo también cuestionó las posteriores evaluaciones anónimas de los empleados, así como el hecho de que un sólo mérito, la exposición de un plan, "pese más que el resto de los méritos juntos".

UGT y CC 00 contra el 'dedo'

La Federación de Empleados del Sector Público de la Unión General de Trabajadores (FeSP-UGT) denunció que durante casi dos años de legislatura el actual Gobierno "está cubriendo centenares de jefaturas de sección y negociado de manera discrecional y sin cumplir la normativa actualmente vigente. Si bien es cierto que el Gobierno está trabajando en una normativa nueva para la cobertura de plazas, la cual además, se está encontrando con algunos escollos legales, no



La consejera Mª José Beaumont, ayer en el Pleno.

. LC CORDOVILLA

puede ser una excusa para no aplicar la normativa actualmente vigente, en tanto no entre en vigor una norma nueva".

"Nos llama poderosamente la atención que un Gobierno que prometió transparencia, objetividad y el destierro de viejas prácticas clientelares, en vez de aplicar la normativa vigente, en tanto no se apruebe una nueva norma de provisión de jefaturas, continúe designando a dedo centenares de

La excepción, convertida en una regla

Lo que debería ser una excepción, que las jefaturas se designaran discrecionalmente (a voluntad política) por un período temporal, se convierte en regla. Así lo ha sido históricamente con los distintos Gobiernos y así sigue siendo, dos años después, con el cuatripartito que llegó para cambiar la situación. Según datos públicos, en la actualidad hay unas 700 jefaturas de Sección y de Negociado sólo en la Administración Núcleo. Unas 470 responden a designación políticay 70 están vacantes.

jefaturas continuando con las viejas prácticas que en su día prometió desterrar.

CC OO también advirtió ayer al Gobierno que la norma en vigor permite designar jefaturas con criterios de transparencia. "Se lo hemos dicho reiteradamente en la Mesa y puede llevarlo a cabo con independencia de que se apruebe la nueva normativa".

AFAPNA pide la dimisión

Ante el dictamen del Consejo de Navarra, el sindicato AFAPNA afirmó que no apoyará un proyecto "que no tenga garantías legales y que además no resulta imparcial y objetivo".

"Este nuevo Decreto desnaturaliza la esencia del concurso de méritos, tal y como ha confirmado el Consejo de Navarra. AFAPNA no respaldará que un evaluador, sin competencia y parcial, tenga un peso determinante en la elección final de las jefaturas ya que, además de injusta, se trata de una medida partidista que no se ajusta a la legalidad".

El sindicato recordó que la nueva normativa "no es necesaria" porque la vigente ya permite los concursos de méritos y solicitó la dimisión de la consejera María José Beaumont: "No es la primera vez que la consejera plantea nuevas medidas que superan el límite de la legalidad, creando una continua inseguridad jurídica que no hace más que perjudicar a los empleados públicos".



Mesón Las Torres

ESPECIALISTA EN MIGAS DE PASTOR

CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN DE BUEY Y AVES DE CAZA







Diario de Navarra Viernes, 24 de marzo de 2017

NAVARRA 23

Arrastra 20 metros a su pareja con el coche en Murchante

El detenido, de 25 años de edad, y con antecedentes, dio positivo en droga tras dejar inconsciente a su novia

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido a un vecino de Murchante 25 años de edad, y con antecedentes relacionados, por un delito de violencia de género. Desde Policía Foral relatan que el detenido arrastró unos 20 metros a su pareja, de 19 años, por el suelo.

La detención se produjo tras una alerta del 112 que informaba de una mujer inconsciente en el suelo. Cuando llegaron los agentes hasta el lugar de los hechos, varios testigos informaron a la patrulla que la víctima, que no quiso denunciar los hechos, estaba agarrada a la manilla del vehículo que conducía su pareja, cuando de repente inició la marcha a gran velocidad. El detenido, además, dio positivo en drogas en la prueba indiciaria.

Otros ocho detenidos más

El de Murchante es uno de los nueve hombres que han detenido agentes de la Policía Foral por delitos de violencia de género. Cuatro de las agresiones ocurrieron en Tudela, y el resto en Ablitas, Fustiñana, Alsasua y Falces. En Tudela, un mexicano de 30 años, y un vecino de Tudela de 37años, fueron detenidos tras la denuncia que sus parejas interpusieron por malos tratos. Los otros dos detenidos, de 37 (ecuatoriano) y de 46 (cubano) años, quebrantaron las medidas cautelares que les prohibían acercarse y comunicarse con las víctimas, en el último de los casos hasta en seis ocasiones.

En Ablitas se detuvo a un vecino de la localidad de 46 años con antecedentes relacionados. La víctima interpuso denuncia, además de solicitar medidas de protección. El último de los detenidos en la zona de influencia de la comisaría de Tudela es un vecino de Fustiñana de 34 años, de origen magrebí, al que se le acusa de un presunto delito de violencia machista. Además, agentes de seguridad ciudadana de la comisaría de Alsasua detuvieron a un vecino de Pamplona de 21 años, nacido en Marruecos y con antecedentes relacionados, acusado de un presunto delito de quebrantamiento de medida cautelar y otro de violencia contra la mujer. En Falces, agentes de la Policía Foral detuvieron a un vecino de la localidad, de 52 años, de origen marroquí y con antecedentes relacionados.



De izquierda a derecha, Gabriel Zalguizuri; la delegada del Gobierno, Carmen Alba; Teodoro Muro y el delegado de Aemet, Peio Oria

Homenajean a dos colaboradores de Aemet

DN Pamplona

La Agencia Estatal de Meteorología (Aemet) junto con la Delegación del Gobierno en Navarra conmemoró ayer el Día Meteorológico Mundial homenajeando a dos colaboradores de las estaciones meteorológicas de Fitero, Teodoro Muro Gil, y de Isaba, Gabriel Zalguizuri Induráin. El acto, presidido por la delegada del Gobierno, Carmen Alba, y por el delegado territorial de Aemet en Navarra, Pedro Oria, se celebró bajo el lema 'Entendiendo las nubes'. "Sin la recopilación diaria de datos, sería imposible el estudio del clima en Navarra y España", reconoció Alba.

Exigen 500 euros a cambio de no difundir un vídeo sexual suyo en Facebook

• La Guardia Civil recibe al mes un par de denuncias de este tipo de extorsión, en el que se registran grabaciones a través de la webcam

G.G.O.

Pamplona

Un vecino de una localidade la Zona Media ha denunciado ante la Guardia Civil el intento de extorsión que ha sufrido por parte de desconocidos que le exigían el pago de 500 euros en un cuarto de hora a cambio de no difundir en internet un vídeo suyo de contenido sexual.

Según la denuncia presentada el lunes, el hombre navegaba por una página web en la que aparecían imágenes de una mujer desnuda. En otra pantalla, gracias a la webcam del ordenador, aparecía el propio usuario, que comenzó a realizar tocamientos en sus partes íntimas. Lo que no sabía era que al otro lado de la cámara, alguien estaba grabándole. Poco después, recibió la extorsión. O en quince minutos no depositaba 500 euros en un número de cuenta, el vídeo iba a ser difundido en la red social *Facebook*.

Este tipo de extorsiones cada vez se están prodigando más en las redes sociales. El modus operandi más común se registra de la siguiente manera: una mujer contacta con un hombre a través de Facebook y comienzan a entablar una conversación que poco a poco va subiendo de tono hasta que la mujer le propone realizar una videollamada a través de la webcam del ordenador. En ella, el hombre es grabado sin que lo sepa realizándose tocamientos. A continuación, le llega el mensaje con la extorsión.

Ente estos casos -un par al mes en Navarra-, la Guardia Civil recomienda que para evitar grabaciones no deseadas se tape la webcam del ordenador.

SÁBADO 25 MARZO SOLO EN HIPERMERCADOS Te regalamos * Detergentes. suavizantes, lavavajillas, papel higienico, champús, geles, geles, higienico, champús, geles, geles, geles, higienico, champús, geles, higieni

LABORAL **Un trabajador de Corella sufre quemaduras por el incendio de su fábrica**

Un vecino de Corella de 40 años de edad sufrió ayer quemaduras en ambas manos por el incendio ocurrido en la empresa Composites de Navarra, en Corella. Además, otros trabajadores tuvieron que ser atendidos por inhalación de humo. Según informa la Policía Foral, hasta el lugar acudieron efectivos de bomberos, recursos sanitarios y policiales. La Policía Municipal se encargó de regular el tráfico en la zona, y agentes de Policía Foral investigan lo sucedido.

TRÁFICO **Da positivo en** droga el conductor de una furgoneta de reparto en **Azagra**

Agentes de la Policía Foral de Tudela denunciaron ayer por la tarde a un conductor de Calahorra de 36 años de edad por dar positivo en el test de drogas (anfetaminas) y por llevar un neumático en mal estado. Los hechos ocurrieron durante un control rutinario en Azagra (NA-134). Los agentes inmovilizaron el vehículo, una furgoneta de reparto de mensajería.

Promoción válida en hipermercados EROSKI de País Vasco, Navarra, Calahorra y Castro Urdiales por compras superiores a 15€ en las secciones adheridas a la promoción.

* Al paso por caja te ingresamos en tu tarjeta EROSKI club de manera inmediata, el importe equivalente al IVA de los productos adaptiridos de las secciones adheridas a la promoción. Dicho importe podrás canjearlo en tus próximas compras. Consulta resto de conficiones en tu nunt de such



Barkos y Esparza se enfrentan por el peso del euskera en la Administración

Esparza sostiene que el decreto discrimina al 87% y Barkos lo niega y le acusa de irresponsable

El decreto ha abierto también una brecha entre PSN e I-E, al que Chivite reclama una rectificación y disculpa

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

La presidenta Uxue Barkos y el líder de UPN, Javier Esparza, discreparon ayer en el Parlamento sobre las repercusiones del decreto del Gobierno que va a duplicar los puntos del euskera a la hora de acceder a un puesto en las administraciones públicas.

El tema se suscitó en el pleno de control al Gobierno, cuando Esparza preguntó a Barkos si cambiará su política lingüística.

- "El decreto foral no perjudica de ninguna manera a las navarras y a los navarros que no hablan euskera", fue la escueta respuesta que dio la presidenta.

"Ha sido contundente y clara, pero ha dicho algo que es mentira, porque perjudica a la inmensa mayoría de los navarros que no sabemos euskera. Y está generando una fractura social importantísima en esta comunidad por el impulso de una política lingüística sectaria", contestó Esparza.

El presidente de UPN sostuvo que el vascuence "valdrá más que tener experiencia y una formación específica en determinadas áreas". Criticó que la norma "vulnera la igualdad de oportunidades" y va a suponer despidos. Esparza preguntó si es más importante que atienda un buen médico o uno que sepa euskera. "Sus argumentos son de una

desmesura sonrojante", respondió Barkos a Esparza. La presidenta sostuvo que los navarros "discriminados" han si-

do los vascoparlantes: — "¿Cuándo le han discriminado a usted cuando no habla euskera? Nunca, algo que no pueden decir miles y miles de navarros que tienen en el Complejo Hospitalario de Navarra una persona acreditada en su plaza que les atienda en euskera".

La presidenta acusó al líder de UPN de actuar con "gravísima



Barkos habla con Esparza, al término de la concentración de condena al atentado de Londres. José CARLOS CORDOVILLA

irresponsabilidad", "utilizando el euskera para fracturar Navarra": - "Ustedes están poniendo en el disparadero social a una parte de esta sociedad simplemente por el hecho de hablar euskera y de

querer vivir en euskera". Barkos declaró que "lo que realmente quiere UPN es que desaparezca el euskera", por su "desprecio" ante cualquier acción "que trate de prestigiarlo":

— "No sigan haciendo del euskera su bandera para romper Navarra", concluyó Barkos.

Tras el debate, Esparza rechazó el tono "insultante y despectivo" que a su juicio había utilizado Barkos e indicó que "sonrojante y vergonzoso" era que la presidenta quiera "engañar". Señaló que la mayoría de navarros que saben euskera lo han aprendido sobre todo con gobiernos de UPN.

PSN pide a I-E que rectifique Este tema también ha suscitado

un duro cruce entre el PSN e Izquierda-Ezkerra. La dirigente socialista María Chivite exigió ayer a I-E que rectifique y se disculpe por "insultarles". "En esta deriva nacionalista que está teniendo Izquierda-Ezkerra, dejando de lado la defensa de los derechos de los trabajadores que se supone que le identifican, exigimos a I-E que rectifique sus declaraciones"

El origen de esta polémica fueron las críticas del PSN al decreto, cuando rechazó en un comunicado que el Ejecutivo "esté dispuesto a despedir a trabajadores que prestan servicio en la Administración pública por no saber euskera", y cuestionó que tanto I-E como Podemos lo apoyen. I-E respondió en otro comunicado que el decreto "no vulnera los derechos de los trabajadores", lamentó que el PSN "haga de la mentira el eje de su oposición al cambio en Navarra", y criticó "la

pérdida de rumbo político" de este partido que se ha alineado "con la derecha de UPN y PP", afirmó.

La socialista respondió ayer a I-E que más allá de la crítica política lo que no pueden permitir "son los insultos". Chivite pidió a los alcaldes que gobiernan con apoyo del PSN que digan si comparten que su partido no apuesta por el cambio o no es de fiar.

I-E "no insulta, hace política"

El portavoz de I-E José Miguel Nuin mostró su "extrañeza y sorpresa" tras las palabras de Chivite, asegurando que "en ningún momento" han insultado al PSN. Nuin manifestó en declaraciones a la agencia *Europa Press* que "las posiciones de todo el mundo son legítimas y también las críticas, pero la realidad es que el PSN dio la espalda al cambio e I-E ha dado un paso adelante, siempre con la agenda situada en la prioridad social y la izquierda", indicó Nuin.

IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro electrico.

ZONAS AFECTADAS:

Día 27 de marzo De 8:30 a 12:00

LAKUNTZA

C/ Abarrategui Kalea 8, 10, 12, 14, 16, 22, 24, 26, 27, 29 a 36, 39 a 43, 45, 46, 48, 50; Aldababide Kalea 1 a 29, 33, 34; Aldaia Kalea 1, 2, 3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21; Beriain Kalea 1, 2, 3, 5, 7, 9, 11; Ermiñeta 1 a 14, 16; Itxesalde Kalea 1 a 7; Kañada Kalea 3; Larraina Kalea 1 a 5, 7 a 10, 12, 14, 15, 19, 21, 27, 29; Larraineta Kalea 2, 3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 19; Larrainondo Kalea 1 a 8, 10, 19; Mikel Arregui Kalea 4, 9, 11, 14, 16, 18 a 22, 26 a 31, 34 a 45, 48, 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62, 64, 66; San Antón Kalea 1, 3, 5, 7, 9 10, 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23 a 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39, 41, 43, 45; Uskain 4; Vitoria 48

Día 29 de marzo

OLAZTI OLAZAGUTIA

n 1 21 23 25: Goienkale 5 a 8 11 13 16 a 27 29 30 32 36 Puerto 16, 19, 21 a 24, 26 a 37; San Sebastián 1 a 5; Txikia 1 a 11, 13, 15; Urbasa 9, 11, 13, 15, 20, 22, 23, 24, 26, 28 a 31, 34, 38, 39, 42

Día 29 de marzo De 8:30 a 11:30

PAMPLONA

C/Pedro Malon de Echaide 7, 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39, 41

Día 30 de marzo De 10:00 a 12:00

ULTZAMA - ARRAITZ ORKIN

C/ Asunción 1, 2, 3, 5, 7, 11, 12, 15, 16, 18, 20, 24, 27 a 30, 32, 33, 35, 36, 38, 41, 50, 51, 53 a 59, 1.001, 2.002, 2.003, 2.004, 2.006 a 2.011; Diseminado 4; La Guarda 7, 9, 21, 22, 25; Nacional 121 1; Orkin 1, 8, 10, 14, 17, 2.002; Puerto Velate 2, 3; Ventas de Arraitz 5, 6, 8, 9, 10, 12, 13, 16, 17, 21, 260, 261, 2,001

Día 30 de marzo

De 10:00 a 12:00 C/ Nacional 121 250, 251

Día 31 de marzo De 13:00 a 15:00

MURIFTA

C/ Cementerio 1; Eugenio Asensio 1, 2; Industrial 4, 6, 7, 11, 19, 21, 22, 25, 29; La Verónica 1, 2, 3, 5, 6, 8 a 16, 18 a 24, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 38, 40, 42, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62; Loquiz 9, 11; Polígono 1 671

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Disculpen las molestias.

Ponen una pancarta en el Palacio de Navarra, pero no pueden identificarles

M.S. Pamplona

La consejera Ana Ollo aseguró ayer que la Policía Foral no pudo identificar a miembros de Ernai (jóvenes de la izquierda abertzale) que el 29 de septiembre colocaron en los andamios de la fachada del

Palacio de Navarra para la retirada del escudo foral con la laureada una pancarta que llamaba "faxista" al entonces ministro de Interior, Jorge Fernández Díaz. "Tras detectarse, se procedió a su retirada. Los actos no generaron perturbaciones del orden ni riesgo para

personas o bienes, salvo para los autores de la acción, que no pudieron ser identificados", dijo.

– "Me sorprende" –replicó Iñaki Iriarte (UPN)-. "Es un fallo de seguridad que dos personas puedan encaramarse al Palacio. ¿Lo podemos hacer todos los ciudadanos o sólo los militantes de Ernai?".

– "Si cuestiona la profesionalidad de la Policía Foral, dígalo. Yo creo que actuaron con profesionalidad"-contestó Ollo.

-"¿El Gobierno condena lo que pasó? Si no tienen acuerdos con esos difusores de odio, tendrán que decirles que ya vale" – apuntó Iriarte.



DEPILACIÓN LÁSER

PROFESIONAL CON 20 AÑOS DE **EXPERIENCIA**

Seguridad y excelentes resultados. Tratamientos personalizados.

Precios competitivos.

No somos franquicia.

Láser Alejandrita combinado con frío para un mayor cuidado de la piel.

TRAV. MONASTERIO DE CILVETI 2, PAMPLONA TEL.: 680 423 714 WWW.DEPILASPAMPLONA.COM

Diario de Navarra Viernes, 24 de marzo de 2017

NAVARRA 25

Beaumont acusa a sindicatos policiales de "dejarse utilizar por UPN"

La consejera de Interior insiste en que remitirá en abril al Parlamento su nueva Ley de Policías

Los sindicatos de Policía Foral rechazan el anteproyecto y han convocado a los agentes a una asamblea el lunes

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

"UPN está utilizando a los sindicatos, y algunos de ellos se están dejando utilizar". Así respondió ayer la consejera de Interior, María José Beaumont, al parlamentario regionalista Sergio Sayas, quien le preguntó en el pleno si mantiene su intención de llevara la Cámara su propuesta de Ley de Policías "a pesar del rechazo unánime que tiene de todos los sindicatos".

"Claro que el Gobierno traerá aquí la Ley de Policías, como no puede ser de otra manera en cumplimiento del mandato parlamentario" -le replicó Beaumont—. "Da por hecho el rechazo unánime de los sindicatos, cuando el anteproyecto va a estar en fase de negociación sindical hasta el 11 de abril. No será hasta ese día cuando se conozca si cuenta con el rechazo y de quién".

La previsión del Gobierno es aprobar el anteproyecto el 12 de abril y a continuación remitirlo al Parlamento. El documento que Interior ha puesto sobre la mesa apuesta, entre sus novedades más polémicas, por ampliar la jornada laboral anual de todos los agentes a 1.592 horas, por medio de la supresión de las compensaciones horarias por trabajar a turnos y por pruebas físicas, lo que en la Policía Foral se traduciría en un incremento de hasta 261 horas por agente. Todos los sindicatos que conforman la comisión de personal del Cuerpo autonómico están en contra del anteproyecto y mantienen su negativa a negociar con Interior una modificación de la ley en vigor, la de 2015, hasta que no retire su anteproyecto. Beaumont no niega a hacerlo. APF, CSI-F/SPF, ELA, CC OO y UGT, que ayer tampoco acudieron a la segunda de las reuniones de trabajo en torno al anteproyecto programadas por Interior, han convocado para el lunes a todos los agentes a asambleas generales en Pamplona y Tudela, con el objetivo de exponerles la situación y barajar actuaciones. También AFAPNA y SIPNA están en contra.

- "El Gobierno dilapida una oportunidad de acuerdo y diálogo" –le censuró Sayas a Beaumont–. "Lo busca ahora, cuando tenía que haberlo buscado antes de redactar el proyecto. Tiene enfrente a la Policía Foral, las policías locales y quizás los ayuntamientos. Igual podrá sacar adelante esta ley con los votos del cuatripartito, pero con ninguno más. Dice apostar por la Policía Foral, pero el texto la machaca".

La consejera atribuyó a UPN "pretender que haya zafarrancho en el rancho". "Y ni la Policía Foral es un rancho, ni ustedes consumarán el zafarrancho", le espetó a Sayas, a quien acusó de "decir una cosa en las reuniones de trabajo y otra aquí". "Nos dijo que UPN se siente identificado con la exposición de motivos y parte del articulado del anteproyecto, y también que no está de acuerdo con todo lo que están diciendo los sindicatos", aseguró Beaumont.

UPN y PP piden la dimisión de Ollo por "mentir" sobre los invitados a un acto

El Gobierno invitó al homenaje del 18 de febrero a familias de seis personas a las que se vincula con ETA

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

UPN y PP pidieron ayer que la consejera de Relaciones Institucionales, Ana Ollo, deje su cargo en el Gobierno por "mentir" en sede parlamentaria, ya que ha quedado acreditado que en el acto de reconocimiento a víctimas de extrema derecha o funcionarios públicos "había invitación expresa a familiares de miembros de ETA", señalaron.

UPN consideró "un escándalo" las explicaciones que les ha dado la consejera sobre este acto y sostuvo que "no puede permanecer ni un minuto más en el cargo y debe ser cesada". "Por más que Barkos y su consejera repitan que fue un acto genérico", indicó UPN en un comunicado, los hechos y las informaciones conocidas "revelan que no sólo se invitó a familiares de terroristas de ETA", sino que previamente estas personas "han estado colaborando en representación de terroristas de ETA" en "sesiones de trabajo" con "la dirección de Pazy Convivencia".

La portavoz del PP Ana Beltrán, por su parte, recordó que al preguntar a Ollo en la Cámara si habían sido expresamente invitados por el Gobierno familiares de miembros de ETA "dijo que no, que era un homenaje genérico y sin nombres y en absoluto es verdad, es falso". "Pido su dimisión por faltar a la verdad dos veces en sede parlamentaria", declaró a los periodistas.

En relación con ese acto, UPN agregó que "se ha demostrado que Barkos y Ollo han utilizado medios institucionales para mentir y engañar añadiendo y suprimiendo contenidos de la web institucional a conveniencia, realizando afirmaciones falsas en sede parlamentaria o emitiendo desmentidos oficiales que eran corregidos a las 24 horas", criticó.



Piden 2.700 euros de multa a un 'tuitero' por injurias a Ainhoa Aznárez

El acusado insultó a la presidenta del Parlamento y la llamó "amiga de asesinos"

La fiscalía ve delito de injurias y la defensa pide la libre absolución "como ha ocurrido en situaciones similares"

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

"Estaba muy enfadado con todos los políticos, con esta casta que hay actualmente y que hace las mismas cosas que aquellos a los que criticaban". Con estas palabras justificó ayer un joven natural de Córdoba el mensaje ofensivo que dirigió a Ainhoa Aznárez, presidenta del Parlamento de Navarra, en la red social Twitter en abril del año pasado.

Ayer, a través de una videoconferencia desde Sevilla, participó como acusado en la vista que se llevó a cabo en los Juzgados de lo Penal de la Audiencia de Pamplona. La fiscalía solicitó para él una pena de 9 meses de multa a razón de una cuota diaria de 10 euros (2.700 en total) aunque dejó en manos del juez la posibilidad de modular el importe de la cuota en atención a las condiciones económicas del acusado, estudiante y sin ingre-



Palacio de Justicia.

cio de Justicia. AF

sos. El abogado de la defensa, por contra, reclamó una sentencia absolutoria "si se aplica la misma vara de medir que en otras situaciones similares".

El hecho juzgado fue un tuit publicado a las 08.04h del 23 de abril de 2016 desde la cuenta personal del joven andaluz y en el que se dirigía a Ainhoa Aznárez en los siguientes términos: "es usted una hija de la gran puta, amiga de asesinos. Terrorista torturadora". Dicho tuit fue borrado posteriormente.

A preguntas del abogado de la defensa, el acusado aseguró que el mensaje no se lo envió a Ainhoa Aznárez por el hecho de ser presidenta del Parlamento de Navarra, sino por su "enfado" con los políticos de Podemos, produciéndose a continuación las siguientes preguntas:

- -¿No está relacionado el tuit con nada dicho por Ainhoa Aznárez en el ejercicio de su cargo?
- -"No, no conocía a esta persona" -¿Por qué envió ese tuit a Ainhoa Aznárez si no la conoce de nada? -"Por casualidad, busqué la palabra Podemos y la primera que salió fue ella".

El delito de injurias

Para la fiscalía el tuit dirigido a Aznárez constituye un delito de injurias tipificado en el artículo 208 del Código Penal 'como la acción o expresión que lesiona la dignidad de otra persona, menoscabanso su fama o atentando contra su propia estimación'. La fiscalía incidió en el hecho de que el tuit había sido enviado a Aznárez "por su cargo institucional" y, tal y como corroboró un agente de Policía Foral que participó como testigo, en que el tuit logró publicidad "al ser retuiteado al menos por una persona". Recordó la doctrina del Constitucional por la que hay ocasiones en las que las expresiones vejatorias u ofensas "superan la mera crítica y deben ser objeto de sanción".

Por su parte, la defensa consideró como "no graves" las "pretendidas" injurias e insitió en que Ainoha Aznárez no presentó querella ni solicitud de indemnización. Citó casos similares en que prevaleció la libertad de expresión con Barcina y UPN como protagonistas.

El personal público contratado tendrá la ayuda familiar en abril

Así lo aseguró la consejera Beaumont al PSN, que se quejó de que este pago todavía no se haya realizado

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

El personal contratado de la Administración de Navarra recibirá en su nómina de abril la ayuda familiar a la que tiene derecho "con la retroactividad correspondiente en cada caso", en cumplimento de una sentencia del juzgado Contencioso-Administrativo de Pamplona. Así lo anunció ayer en el pleno del Parlamento la consejera de Función Pública del Gobierno, Mª José Beaumont, ante la pregunta que formuló el PSN.

La socialista Inmaculada Jurío recordó que la sentencia de septiembre de 2016 establecía que este personal debía recibir la ayuda familiar y con efecto retroactivo. Recordó que en los presupuestos de Navarra para este año ya está previsto con este fin una partida de más de 12 millones de euros. "Estamos en marzo y todavía no se ha pagado la ayuda familiar. Eso se llama recorte", criticó Jurío.

Beaumont explicó que el Ejecutivo decidió no recurrir la sentencia, pese a que se podía apelar, y se dispuso a elaborar el decreto foral para hacer efectivo el abono de esa ayuda. La consejera detalló la tramitación de esta norma, que ha debido de pasar por negociación sindical y recibió también el dictamen del Consejo de Navarra. Este miércoles la aprobará el Gobierno y se publicará en el BON el 31 de marzo. "A continuación, se dictarán las resoluciones pertinentes para que se proceda al abono en la nómina de abril de las cantidades pendientes con la retroactividad correspondiente en cada caso", aseguró.

UGT y CCOO se movilizan frente a la CEN para exigir "empleo y salarios dignos"

• Los sindicatos demandan que todos los trabajadores tengan un incremento salarial de entre el 1,8 y el 3%

Europa Press. Pamplona

Los sindicatos UGT y CCOO se concentraron ayer frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra, en Pamplona, para exigir "empleo y salarios dignos", dentro de una jornada de movilización nacional para hacer visible esta reivindicación.

En la concentración, en la que los sindicatos desplegaron una pancarta con el lema 'Empleo y salarios dignos', participaron el secretario general de UGT en Navarra, Jesús Santos, y su homólogo de CCOO, Raúl Villar, entre varias decenas de personas. Los líderes sindicales advirtieron de

que "la reforma laboral impuesta por el Gobierno del PP en 2012 continúa tirando a la baja de los salarios y aumentando la precariedad en el empleo y el poder discrecional de los empresarios".

Señalaron que finalizado el mes de febrero, todavía están por pactar los convenios de casi siete millones de trabajadores en España y, aunque sigue vigente el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, "la patronal sigue eludiendo su responsabilidad de concretar el incremento salarial general para 2017". En este contexto, los sindicatos demandan que los trabajadores "ganen poder de compra", aumentando los salarios en una horquilla de entre el 1,8% y el 3%, "máxime teniendo en cuenta el importante aumento de los precios de estos últimos meses y las previsiones para el conjunto del año".





NAVARRA 27 Diario de Navarra Viernes. 24 de marzo de 2017

Más de 2.000 empleados de 50 empresas participan en el **Desafío Empresas**

La competición arrancará este domingo con el 'Gladiator Day', en Irrisarri Land, y terminará el 11 de junio con un raid

R. ELIZARI

Pamplona

Cuenta Luis Carlos Gutiérrez, responsable de la organización de Desafío Empresas de Navarra, que los lunes en la oficina o en la cadena de producción de las empresas que participan en esta competición, son diferentes. "El ambiente es mejor, hay algo que compartir", señaló. Ayer, junto con Pablo Andoño, director de Banca Retail de CaixaBank en Navarra, Izaskun Goñi, directora de política económica y empresa Gobierno de Navarra, y la triatleta y coach, Ana Casares, presentaron la undécima edición del Desafío Empresas, "una herramienta para conseguir trabajadores felices y sanos", y por lo tanto, "más eficaces", según explicó Ana Casares.

Esta competición, en la que colabora Diario de Navarra, Como principal novedad, la undécima edición, que ha supuesto un récord de participación, incluirá este año una prueba de natación por equipos

arrancará este domingo, 26 de marzo, en Irisarri Land, en Igantzi, con 'Gladiator Day', una carrera de obstáculos, y terminará el 11 de junio con un raid en el Camino de Santiago que "mezcla orientación, cultura e ingenio".

Entre medias se disputarán un total de 18 competiciones. A las habituales como fútbol 7, mus, pádel, tenis, frontenis, contrarreloj de ciclismo, karting o bolos, entre otras muchas, se le suma este año la natación, un torneo de pádel por equipos y una actividad de ingenio: 'boom escape'. En esta prueba los equipos tendrán que desactivar una bomba simulada en un tiempo máximo de noventa minutos.

La de este año es una edición de récords. Aunque el período de inscripción aún sigue abierto, ya han confirmado su participación casi 2.000 trabajadores



De izquierda a derecha, Luis Carlos Gutiérrez, Ana Casarés, Izaskun Goñi y Pablo Andoño.

de medio centenar de empresas. "Como ejemplo, en Madrid, con una población muy superior a la de Navarra, también se organizan este tipo de competiciones interempresariales. Sin embargo, no consiguen un número tan alto de participantes".

Pero si algo destacó ayer Luis Carlos Gutiérrez es el enfoque de todas las pruebas donde se prima al equipo. De este modo, se fomentan los hábitos de vida saludables. "Queremos erradicar el sedentarismo", explicó Luis Carlos Gutiérrez.

Más colaboradores

Además, dentro de Desafío Empresas de Navarra se establecen dos categorías. Una es para las grandes empresas, y otra para pymes (hasta 150 empleados). En cada actividad habrá premios para los tres primeros clasificados. La empresa que obtenga la primera posición en la

PARA PARTICIPAR

1. Información. Toda la información se encuentra en www.desafioempresas.com Si alguna empresa está interesada en participar ha de escribir un email a la dirección info@desafioempresas.com. Se le enviará un formulario de inscripción en el que hay que especificar las disciplinas y el número de equipos inscritos en cada una de ellas, así como los datos de contacto de un coordinador. Para dudas también está disponible el teléfono móvil 646 486 386. El coste de la inscripción varia en función de la actividad. La media por participante es de 50 eu-

2. Actividades. Las empresas pueden competir en un total de 18 disciplinas.

general obtendrá un premio colectivo que consiste en una comida para 40 personas. La empresa que gane el Desafío Empresas en categoría Pyme recibirá como recompensa 20 plazas para una comida de gru-

Entre los apoyos que ha encontrado este año se encuentran el del Gobierno de Navarra, la Obra Social "la Caixa", como colaborador principal, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y la delegación en Navarra de Aedipe, la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas.

Entre las empresas que ya han confirmado su participación se encuentran KYB, ganadora de las dos últimas ediciones, Volkswagen Navarra, CaixaBank, MTorres, Acciona Energía, Azkoyen, ACR Grupo. Viscofán, Jofemar, Ingeteam o General Mills.



28 NAVARRA Diario de Navarra Viernes, 24 de marzo de 2017

Premios Innovación Digital DN+



En la primera fila, de izquierda a derecha, Eva Gurrucharri Pellejero, Mª José Blasco Guerola e Inés Remirez Vizcaya; en la segunda fila, Leyre Iturralde Oliver, Ana Patricia González Flores, Judith López Pérez, Adriana Fernández García y Raquel Tornos Gracia. En la tercera fila, Isabel Pedroarena Burusco, Carolina González Terroba, Javier Asensio Jiménez y Marta Viñals Vives. Detrás, Álex Ruiz Lerena, Mª Paz Quijera Marrodán, Paola Pascual Oliden, Artur Ochandorena Blanch, Pablo Cervera Palacios, y Marta Martínez García. JESÚS CASO

Grupompleo cerró 2016 con una facturación de 45 millones



Consultoría de RR.HH., dedicada a la selección de personal, prevé en el largo plazo nuevas aperturas de más sedes

RUBÉN ELIZARI

Pamplon

La primera sede con la que contó el Grupompleo, en el año 1993, se encontraba en las confluencias de la calle San Miguel con San Gregorio de Pamplona. En su interior, sus socios, Alejandro Ruiz Lerena y María Paz Quijera Marrodán utilizaban dos ordenadores Macintosh de segunda mano, "de los de disco de 3 y medio" que les había dejado un amigo. Su capacidad era de 2,88 megas. "Teníamos un disco duro. En su día era toda una novedad", explica entre risas el consejero delegado de la firma, Alejandro Ruiz Lerena (9 de octubre de 1969).

Desde entonces, y a punto de celebrar su 25 aniversario el próximo año, Grupompleo, dedicado a la selección de personal, ha crecido y se ha consolidado en el mercado. Con una facturación de 45 millones de euros en el último ejercicio, cuentan con una plantilla de 50 profesionales distribuidos en sus nueve sedes de Pamplona, La Rioja, Bilbao, San Sebastián, Zaragoza, y otras cuatro más en Cataluña.

Aunque ellos son uno de los tres finalistas en la categoría transformación digital, lo cierto es que la digitalización se encuentra en su ADN. "En la anterior crisis, que no fue tan dura como esta, tanto Mari Paz, de formación bióloga y enóloga, y yo, que venía de dar formación, nos encontramos en una situación de desempleo. Teníamos la inquietud de montar algo pero no sabíamos muy bien qué. Estudiando el mercado y vimos que en Europa existían las empresas de trabajo temporal, algo completamente desconocido en España", relata Alejandro Ruiz.

Una de las peculiaridades de ese sector era la burocracia: "Quisimos aprovechar al máximo las herramientas informáticas. Intentamos automatizarlo todo. No éramos conscientes de que éramos 2.0 ó 4.0. Queríamos evitar los errores humanos, ahorrar tiempo y eliminar carga de trabajo que supone todo el papeleo". Su apuesta por la digitalización y por la mejora continua de procesos es tal que

quienes entran en cualquiera de sus delegaciones apenas se encuentra con estanterías que alberguen papel. Todo está informatizado.

Tanto es así, que ahora mismo, trabajadores que se han quedado en el paro y vuelven a esta empresa de trabajo temporal se sorprenden cuando les dicen que aún conservan los datos que habían facilitado hace casi 25 años: "Tenemos una base de datos con 128.000 candidatos".

Después de los Macintosh, cualquier aplicación informática que ayudara a mejorar la productividad de los procesos, se incorporaba al día a día de la empresa: "Programábamos bases de datos y después, trabajamos con empresas del sector que nos han ayudado a hacer de-

PREMIOS DN+

■ Organizados por Diario de Navarra en colaboración con Atana, CEN, Cein y Cámara de Comercio, reconocen a firmas cuyo negocio es digital o que se van hacia lo digital.

2 Evento. El 6 de abril se celebrará en Baluarte un evento. Para asistir al encuentro profesional, se puede reservar en ttp://premiosdnplus.com/.

sarrollos informáticos. Yo no sabía de informática pero sí sabía lo que podía hacer la tecnología por nosotros. A los pocos años de comenzar ya habíamos montado una red en la oficina".

Ubicados en la calle Navas de Tolosa de Pamplona, se han especializado en la selección de personal de trabajadores en el sector de la industria. "La industria valora aspectos como la calidad o la prevención de riesgos laborales".

En mejora continua

La inquietud inicial que les movió en el año 1993 a apostar por la tecnología como parte fundamental de su negocio aún persiste. Pero no es en la tecnología, algo al alcance de todo el mercado, donde reside la principal ventaja competitiva de esta empresa sino en su plantilla. Alejandro Ruiz Lerena ha fomentado e implantado la cultura de la innovación. "Lo que nos ha permitido evolucionar ha sido la búsqueda de nuevas ideas. Lo primero que hacemos cuando se incorpora alguien a Grupompleo es explicarle todos los procedimientos que utilizamos y pedirle que piense en qué se puede mejorar. A muchos les sorprende porque no llevan ni unos días en la empresa. Pero la realidad es que ellos, que proceden de distintas compañias y ven todo con otros ojos. De este modo generamos al año 350 ideas que nos ayudan a mejorar. A veces es estresante, pero así evolucionamos".

La evolución en su sector ha sido completamente necesaria. No sólo por el tipo de perfiles que demanda el mercado laboral sino sobre todo por cómo ha influido Internet en la selección de personal.

Alejandro Ruiz señala que "por fin", su sector está remontando la crisis. "En agosto de 2008 fuimos los primeros en caer. Llevamos un par de años buenos. Ahora estamos empezando a notar que las empresas están contratando personal. Hay más alegría en el mercado laboral".

En su opinión, las personas sin cualificación lo tienen complicado, en buena parte por la digitalización. "Se requiere que el candidato tenga unos conocimientos mínimos para poder manejar una máquina. Ahora mismo en perfiles como técnicos de mantenimiento, informáticos, mecanizado, comerciales, no hay desempleo. Empezamos a tener problemas para encontrar ciertos perfiles. Es una buena noticia. Soldadura, estampación... Son muy demandados".

Además de la celebración de su 25 aniversario en 2018, entre sus planes a largo plazo se encuentra el expandirse y abrir nuevas delegaciones de Grupompleo.



Diario de Navarra Viernes, 24 de marzo de 2017

NAVARRA 29



El grueso de la manifestación cruza el Casco Viejo pamplonés hacia el departamento de Educación, final de marcha. No hubo incidentes. BUXENS/CORDOVILLA

Jornada de huelga abertzale sin incidentes y con menos músculo

Convocados por Ikasle Abertzaleak, unos 1.500 jóvenes se manifestaron en Pamplona y el 19% de Secundaria no fue a clase

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

La jornada de huelga estudiantil convocada por el sindicato Ikasle Abertzaleak sacó ayer de las aulas a cientos de alumnos de los institutos navarros y de la UPNA en una mañana de manifestaciones que discurrió con normalidad y sin incidentes. Según los datos facilitados, unos 7.000 alumnos de ESO, Bachillerato y FP no fueron a clase, lo que supone en torno a un 19% del total. Además, 1.500 jóvenes, la mayoría menores, recorrieron las calles de Pamplona en una marcha que terminó ante Educación. Estas cifras contrastan con las firmadas por los mismos convocantes, en las mismas fechas y con idéntico motivo (contra la LOMCE) en los últimos años. En la de marzo de 2014 hubo 2.500 manifestantes y un 32% secundó la huelga y en la de marzo de 2016 hubo más de 2.000 personas en la marcha. En aquellas ocasiones el llamamiento del sindica-



Los manifestantes irrumpieron en la biblioteca de la UPNA. BUXENS/CORDOVILLA

to abertzale terminó en disturbios en el casco viejo y en detenciones por lanzar objetos a la policía y destrozos de mobiliario urbano.

Una vez más, el respaldo a la movilización llegó desde la red pública del sistema educativo. Un 28% de los alumnos de ESO y Bachiller hicieron huelga por un 12,8% de los de FP. Educación no tuvo constancia de participación en centros concertados. Muchos de ellos, entorno a 1.500 según datos policiales y de la Delegación de

Gobierno, marcharon al mediodía desde Antoniutti portando pancartas y carteles en favor de un sistema educativo propio y contra la LOMCE. Eso sí, apenas se corearon consignas referidas a ello. Si hubo muchos más gritos en contra de los cuerpos de seguridad del Estado y contra UPN y el PP cuando la manifestación pasó junto a sus sedes. Minutos antes de las 14 horas, y tras la lectura de un comunicado en castellano y en euskera, finalizó la jornada de huelga.

IRIAUTO SERVICONTROL, s.l.

- Instalaciones Petroliferas
- Acreditaciones oficiales para el control y verificación de Estaciones de Servicio - Gasocentros y vehículos de reparto.
- · Sistemas de lavado vehículos
- · Equipos y herramientas Talleres de automoción

"Reparación y mantenimiento de camiones de reparto"

Revisiones anuales de control de caudal de surtidores con OCA

C/ Pamplona, Nave 50 (Ciudad Transporte) · 31119 Imárcoain (Navarra) **T 948 132 615** · F 948 145 765 · Servicio Técnico 669 809 662 **www.iriauto.es iriauto@iriauto.es**

Los casos de la UPNA yBerriozar

Las únicas incidencias se registraron en la UPNA y el Instituto de Berriozar. En el primer caso una veintena de alumnos que durmió en el centro trató de bloquear los accesos al Aulario con barricadas de mobiliario, bridas y cintas. Sin embargo, la seguridad privada del campus lo impidió y los alumnos pudieron entrar. Eso sí, apenas hubo clases hasta las 11 h debido al lanzamiento de petardos y gritos de los piquetes. En Berriozar, UPN denunció los daños que produjeron en el centro, encadenando puertas de acceso, obstruyendo e inhabili $tando\,cerraduras\,y\,lanzando$ pintura contra la fachada.

Sin calendario para implantar Medicina en la UPNA

• El Gobierno reconoció ayer que no puede aventurar fechas para instaurar los estudios en la pública dada "la magnitud de esta labor"

DN

Pamplona

El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Luis Mendoza, afirmó ayer que tanto el Ejecutivo como la Universidad Pública de Navarra están trabajando en el desarrollo de distintas acciones para la implantación del grado de Medicina en el centro académico, pero ha explicado que se trata de una labor "exhaustiva" y su magnitud no permite "aventurar un calendario" para su posible implantación.

Mendoza explicó que el pasado 27 de enero tuvo lugar una reunión en el departamento de Educación con presencia de los consejeros de Salud, Desarrollo Económico y Hacienda y Política Financiera para abordar esta cuestión.

En esta reunión se acordó crear un comité director integrado por miembros del Gobierno y por el rector de la UPNA, además de la creación de un grupo de trabajo también conformado por miembros del Gobierno y de la universidad.

Asimismo, Mendoza expreso la "apuesta clara del Gobierno de Navarra por este grado en la enseñanza pública". En este marco, se están realizando diferentes acciones, como la elaboración de un estudio o la realización de un cronograma de trabajo.

La parlamentaria de Izquierda-Ezkerra Marisa de Simón consideró que "hay elementos suficientes para que se inicie ya el procedimiento para que más pronto que tarde se pueda estudiar medicina en la Universidad Pública de Navarra"

Anuncios Oficiales

Funes

APROBACIÓN INICIAL DE CONVENIO URBANÍSTICO DE GESTIÓN

Mediante Resolución de la Alcaldía de fecha del 14 de marzo del actual se resolvió aprobar inicialmente y someter a información pública el proyecto de Convenio Urbanístico de gestión relativo al Polígono de San Colombar de Funes con el objeto de que la industria metálica asentada en la misma propiedad de D. Juan Carlos Ruiz Turumbay y D. Alfredo Ruiz Turumbay pueda continuar y mejorar el ejercicio de su actividad ampliando sus instalaciones.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a información pública durante veinte días desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra para que pueda ser examinado y presentadas las alegaciones pertinentes. En caso de no producirse alegaciones en el periodo de información pública el documento será elevado para su aprobación definitiva, si procede.

En Funes a veintiuno de marzo de dos mil diecisiete.

EL ALCALDE-PRESIDENTE, Ignacio Domínguez Martínez



Diario de

Noticias



Colección CD música 'Aquellos maravillosos años' Hoy, CD 2: Bob Dylan, Simon & Garfunkel, Los Brincos, Dúo Dinámico, Carole King y muchos más Por solo 3,95 € + periódico

LA JUNTA DE SABALZA ASUME SU FALTA DE CREDIBILIDAD Y ADELANTA ELECCIONES

Hacienda Foral investiga los "dudosos" pagos del club a Vasiljevic



- Evita preguntas de la asamblea porque "da igual lo que digamos"
- Dice que la convocatoria será en breve pero no revela sus planes
- Una lista con 3 directivos actuales no avalaría; para el resto, **5,9 millones**
- Osasuna dice que Sabalza no pagó con fondos **del** club la deuda de Vasiljevic

Los nuevos estatutos, aprobados por el 86%, abren la puerta a un mayor control y transparencia del club

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 48-51

VW Navarra logra en 2016 los mejores resultados de su historia

PAMPLONA – Con un beneficio neto de 74,5 millones de euros, presentó un resultado neto que mejora en un 22,5% el conseguido el año anterior. PÁG. 26

Los partidos franceses, menos Le Pen, apoyan el desarme

Los mediadores buscan blindar la entrega con un acto multitudinario

PÁGINA 16

UN BRITÁNICO DE ESTADO ISLÁMICO, AUTOR DEL ATAQUE EN LONDRES

Un ciudadano británico, de 52 años y con antecedentes por violencia extrema, cometió el ataque de Londres. PÁGS. 22-24

EL REDISEÑO DE SALESIANOS TENDRÍA PÉRDIDAS CUANTIOSAS

Cambiar nueve torres por dos manzanas en el solar de Salesianos supondría pérdidas de 14 a 51 millones. PÁGS. 34 Y 35

LOS ALÉRGICOS AL POLEN TENDRÁN UNA PRIMAVERA MÁS APACIBLE

Los 60.000 navarros con alergia al polen tendrán una primavera menos intensa que la del año anterior. PÁGINAS 4 Y 5

UPN NO SE SUMA AL CONSENSO PARA PONER PLACAS A VÍCTIMAS DE ETA

Las fuerzas del cambio y el PSN lograron un principio de acuerdo, sin UPN, para poner en Iruña placas a víctimas de ETA. P.37

Periódico + CD Música Aquellos Maravillosos Años: 5,25 €. Periódico + Libro 'Orreaga 778. El nacimiento de un Reino': 13,25 €. Periódico + Reloj militar: 11,25 €. Periódico + DVD Cine Western: 2,30 €.

www.noticlasdenavarra.com

Sanidad informa de que San Juan de Dios pone vuelve a suministrarse la vacuna de meningitis B

FARMACIAS – La vacuna contra la meningitis B (Bexsero) está disponible desde ayer en las farmacias, tras meses de desabastecimiento en los que se ha garantizado a grupos de riesgo. En total se pondrán a la venta 230.000 dosis, informaron desde el Ministerio de Sanidad que recuerdan que el desabastecimiento de los primeros meses de este año se ha debido a que los lotes asignados para recibirse en enero sufrieron retrasos en la fabricación. - Efe

en marcha una escuelataller para padres

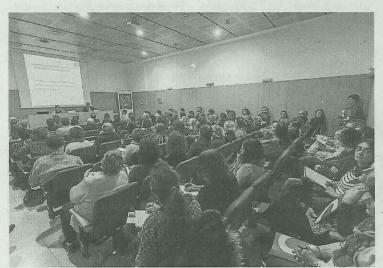
SALUD - El Hospital San Juan de Dios de Pamplona, con la participación de los doctores Carmen Mendivil, Javier Molina y Ana Sala, pone en marcha una escuela-taller para padres que abordará temas de salud que se plantean en los primeros meses de la vida de un niño. Las tres sesiones prácticas, de 60 minutos, serán el 28 de marzo y el 25 y el 30 de mayo. La inscripción, de 5€ por sesión, se destinará al Fondo Solidario de la Obra Social del centro. - D.N.

El certamen de casos clínicos para MIR tendrá dos categorías

colegio – El Colegio de Médicos de Navarra convoca la cuarta edición del Certamen de Casos Clínicos para Médicos Internos Residentes (MIR) colegiados en la Comunidad Foral. Como novedad este año, se establecen dos categorías: una de Atención Primaria y otra de Atención Especializada. La fecha límite de recepción de los trabajos es el 10 de abril y la cuantía de los premios asciende a 700€ (1er premio), 350 € (2º premio) y 250 € (mejor póster). - D.N.

Un estudio constata efectos positivos de la dieta mediterránea

RIESGO CARDIOVASCULAR - Unos niveles de sangre altos de ceramidas, unas moléculas de la familia de las grasas que forman parte de las membranas de las células, aumentan la posibilidad de sufrir un episodio cardiovascular, si bien la dieta mediterránea atenúa los efectos de las cerámidas sobre el riesgo cardiovascular. Así lo demuestra un estudio conjunto de la Universidad de Navarra y Harvard T.H. Chan School of Public Health. - Efe



El salón de actos de la Clínica se quedó ayer pequeño. Foto: Unai Beroiz

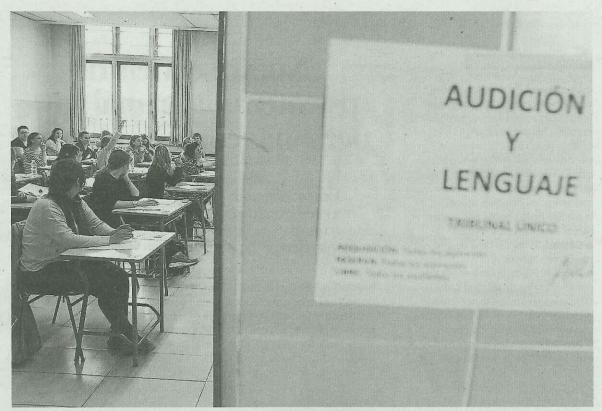
Más de 115 asistentes a la jornada Bioética en Salud Mental de Padre Menni

Expertos y familiares de pacientes debaten sobre el modo de planificar los cuidados al final de la vida

PAMPLONA - Expertos en bioética y en cuidados paliativos, así como familiares de personas con enfermedad mental y demencia, debatieron ayer sobre el modo de planificar adecuadamente los cuidados que la persona desea recibir al final de su vida y cómo abordar los con- y dé seguridad", indicaron. - D.N.

flictos éticos que se plantean. Una jornada que organizó la Clínica Psiquiátrica Padre Menni a la que asistieron más de 115 personas.

Como recordaron desde la clínica, desde hace años se promueve la elaboración de voluntades anticipadas para afrontar el final de la vida, si bien en la sesión destacaron también "la importancia de la comunicación en el entorno familiar, la proactividad y el tener en cuenta los valores, deseos e intereses", así como que haya "legislación que sea clara



Una prueba de la OPE docente del Cuerpo de Maestros celebrada en 2016. Foto: Javier Bergasa

Navarra asegura que no da tiempo a convocar este año una OPE docente

Educación responde así al anuncio del Gobierno central de que aprobará una vía que permite convocar oposiciones

PAMPLONA/MADRID - La Oferta Pública de Empleo (OPE) docente prevista en la educación navarra, y que se retrasó a 2018, no se verá afectada por la aprobación, por parte del Gobierno central, de un real decreto ley para que las comunidades autónomas puedan convocar este año oposiciones de profesorado no universitario. Es decir, sin tener que esperar a que haya Presupuestos Generales del Estado.

Fuentes del departamento afirmaron que esta decisión del Ejecutivo central no tiene repercusión en Navarra porque "ya no da tiempo a celebrar oposiciones antes del verano". Las oposiciones de Secundaria, originalmente previstas para este verano, se retrasaron (así se anunció en febrero) después de que Educación considerara que no había seguridad jurídica, por las dudas en torno a la tasa de reposición y si esta dependía de que hubiera Presupuestos Generales.

Pero el ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, anunció que en TVE que, este 31 de marzo, el Consejo de Ministros aprobará un real decreto ley para que se puedan convocar este año oposiciones de profesorado no universitario, sin tener que esperar a que las Cortes aprueben las Cuentas.

En Navarra, se espera ahora concretar cuál es la tasa de reposición (lo que se barajó es que fuera del 100% o, incluso, que se eliminara) para conocer cuántas plazas se pueden sacar y cómo se ajustan.

Varias comunidades y sindicatos criticaron ayer que ese real decreto ley llega "tarde", tras haber renunciado a sacar plazas, por lo que afirmaron que no da tiempo a celebrar las pruebas. Así lo apuntaron desde Castilla-La Mancha, Asturias, Extremadura y Murcia. Otras, como Baleares, Galicia, Andalucía o Madrid sí tienen previstas convocatorias o las están estudiando. - Efe/D.N.

El Gobierno reitera su apuesta por incorporar Medicina en la UPNA

Mendoza afirma que se "está avanzando el análisis", pero apunta que no se puede concretar un calendario

PAMPLONA - El Gobierno foral y la Universidad Pública de Navarra trabajan en el desarrollo de la incorporación de los estudios de Medicina en este centro académico, según el consejero de Educación, José Luis Mendoza, quien subrayó la "apuesta clara" del Ejecutivo por esta iniciativa.

El Gobierno "está avanzando el análisis de la incorporación de estudios de Medicina en la UPNA", remarcó Mendoza, quien dijo que no pueden precisar un calendario concreto debido a que deben realizarse unos estu-

ESCASEZ DE MÉDICOS Así respondió a Marisa de Simón (I-E) quien preguntó por el calendario previsto para la incorporación de estudios de Medicina en la UPNA, ya que "hay indicadores suficientes para que se inicie el procedimiento para que, más pronto que tarde, se pueda estudiar Medicina en la UPNA". El rector así lo considera y el consejero de Salud también, indicó De Simón, quien citó el problema de escasez de profesionales médicos e instó a implantar ya los estudios. No obstante, el viernes 17 Fernando Domínguez achacó la falta de facul-

tativos al déficit de nuevos graduados. que salen cada año de las Facultades, a la imposibilidad de poder sacar más Oferta Pública de Empleo y a la mala planificación de UPN.

El consejero de Educación detalló los pasos dados en los últimos meses con reuniones entre departamentos en las que acordaron crear un comité director y grupos de trabajo. El objetivo es trabajar conjuntamente con la UPNA, que es la que debe liderar este proyecto, señaló Mendoza, quien comentó que en los grupos de trabajo se van a revisar estudios, analizar el marco legislativo, la posibilidad de hacer prácticas médicas y experiencias de otras comunidades y se van a recabar opiniones de expertos. - Efe

Mendoza niega que fracasara la prematrícula del modelo D

El consejero defiende ante el PPN la extensión desde el año pasado del modelo a la zona no vascófona

PAMPLONA – El consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, defendió ayer que es "un éxito" que desde el curso pasado el alumnado pueda elegir el modelo en el que quiere matricularse en toda Navarra, en referencia a la implantación del modelo D (enseñanza en euskera) en la zona no vascófona, y consideró que seguiría siendo un acierto aunque no hubiera habido ninguna prematrícula.

Mendoza respondió así, en el Pleno del Parlamento foral, a una pregunta del PPN, después de que este pidiera la dimisión del consejero por el "fracaso" al incentivar la prematrícula en modelo D. El consejero recordó que se registraron 134 preinscripciones en la zona no vascófona, 84 de ellas en ocho centros públicos, algo que, según apuntó, "no se puede considerar un fracaso". – E.P.

Educación dice que la resolución sobre las becas se publicó por error

La medida se incluyó en la página web de Deporte y Juventud y se retiró para resolver antes los recursos

PAMPLONA - Un "error" en la publicación que, por lo tanto, fue retirada. Así se refirió ayer el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, a la aparición en la página web de Deporte y Juventud de un anuncio que establecía una modificación de la resolución de becas y que, después, desapareció del portal. UPN preguntó ayer por este tema en el Pleno del Parlamento foral, y Mendoza afirmó que en el futuro se evitará que documentos en fase de borrador se difundan por error.

El consejero apuntó que, tras anunciarse que se modificaría la convocatoria de becas por su extemporaneidad, se preparó una resolución para adecuar las bases. Esta vio la luz, pero desde la secretaría general técnica se pidió que, dado que había recursos de alzada, se resolvieran antes las cuestiones planteadas. UPN, por su parte, consideró esta publicación "una chapuza". – E.P.



Un momento de la manifestación, que partió de Antoniutti y terminó ante el departamento de Educación.

Unos 7.000 estudiantes secundan la huelga en los institutos contra la LOMCE

1.500, según la Policía, acuden a la protesta en Pamplona de Ikasle Abertzaleak

PAMPLONA — Unos 1.500 jóvenes, según las cifras aportadas por la Policía Nacional, recorrieron ayer el centro de Pamplona, convocados por la entidad estudiantil Ikasle Abertzaleak contra la ley educativa LOMCE y los cambios en el sistema universitario. Desde la Delegación del Gobierno destacaron la ausencia de incidentes durante la manifestación. La Policía Foral, no obstante, sí identificó a alguno de los participantes.

La delegada del Gobierno, Carmen Alba, según recogió *Efe*, deseó al inicio de la jornada que esta se desarrollara sin altercados (hace un año, tras una huelga estudiantil, jóvenes lanzaron objetos a la Casa Consistorial de Pamplona), que sí se registraron a primera hora en el campus de Leioa (Bizkaia), ya que la convocatoria esta-

ba anunciada en la CAV y Navarra. En la Comunidad Foral, al menos 7.000 estudiantes de centros públicos hicieron huelga, según los datos aportados a Inspección por diversos centros públicos (sobre todo de la Comarca de Pamplona). Así, desde Educación informaron de un seguimiento del 28,07% en ESO y Bachiller, y de un 12,83% en FP. En algunos institutos, no obstante, se informó de que la respuesta a la convocatoria había sido "importante" desde 3º de la ESO hasta 2º de Bachiller, como fue el caso de Mendillorri, Biurdana e Iturrama.

En Berriozar, por su parte, se echó pintura a la fachada y a la verja principal del instituto, y se inhabilitaron las puertas de acceso con silicona,



Manifestantes recorrieron ayer los pasillos de El Aulario.

aunque las clases pudieron arrancar sobre las 8.00 horas. UPN condenó, en un comunicado, "los daños que los radicales han producido en el centro".

1,95€

En la UPNA, diversos estudiantes pasaron la noche del miércoles al jueves en el campus de Arrosadia. Ya ayer, sobre las 8.00 horas, manifestan-

CONTENEDORES VOLCADOS EN LEIOA

••• En la CAV. Varios miles de estudiantes se manifestaron ayer en Bilbao, San Sebastián y Vitoria con motivo de la jornada de huelga convocada por Ikasle Abertzaleak (que, a través de la red social Twitter, habló de 17.000 participantes en las calles) contra la legislación educativa estatal (LOMCE), vasca (Heiziberri) y europea (Europa 2020). Entre las 8.30 y 9.30 horas se registraron incidentes en el campus de Leoia, en Bizkaia, donde varias decenas de encapuchados volcaron contenedores y papeleras, y sacaron mobiliario de las aulas que después usaron para dificultar el acceso al campus, según informó Efe. Desde el Rectorado destacaron después que la actividad en el centro siguió adelante, aunque con "algo menos de gente" de lo habitual. Después, en Bilbao la manifestación se prolongó durante más de una hora; en San Sebastián participaron más de un millar de estudiantes (en el campus de Ibaeta se realizaron pintadas de apoyo a la huelga); y en Vitoria hubo más de 1.500 manifestantes, con algunos momentos de tensión a la altura de la calle Paz por el lanzamiento de canicas, huevos y pintura, sin que hubiera detenidos ni cargas.

tes colocaron bancos frente a una de las puertas de acceso, que fueron retirados por el personal de seguridad. A partir de las 10.00, casi un centenar de personas recorrió el Aulario (donde se lanzaron petardos y se repitieron consignas contra los cambios en el sistema universitario), la cafetería y la biblioteca. Desde el centro no se informó de más incidentes. El Aulario, con todo, sí presentó menos ajetreo de estudiantes a esas horas.

Después, los grupos de la Universidad y los institutos se reunieron en Antoniutti, desde donde, sobre las 12.30 horas, arrancó la marcha por la avenida del Ejército hacia la zona centro. La Policía Municipal controló el tráfico, mientras la Policía Nacional acompañó a la comitiva y la Policía Foral se situó junto a los edificios forales. La concentración se disolvió, finalmente, pasadas las 13.35 horas. •



Jardinera 50cm con soporte

9,95€



Geranio Zonal maceta 13cm

1,95€

¡CULTIVA TU HUERTO EN CASA!

Precios válidos hasta el 30/04/2017.



Huarte - frente al c.c. Itaroa - tfno. 948 35 75 70 www.berroagarden.com

Barkos defiende que el decreto del euskera no perjudica a nadie

Acusa a UPN y PP de querer que desaparezca esta lengua propia y de enfrentar a los navarros

PAMPLONA - La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, defendió en el pleno parlamentario que la propuesta de decreto foral por el que se regula el uso del euskera en las Administraciones "no perjudica de ninguna manera" a los navarros que no lo hablan, reprochando a su vez a UPN que "lo que realmente quieren es que desaparezca el euskera, sino no se explica el desprecio que manifiestan", algo que calificó como "lamentable e irresponsable". El presidente de este partido, Javier Esparza, se reafirmó en que Barkos miente y solicitó una nueva comparecencia para dar explicaciones, esta vez en la Comisión de Régimen Foral.

Barkos respondió a una pregunta del presidente regionalista, quien aseguró que el decreto perjudica a la inmensa mayoría de los navarros que no saben euskera y echó en cara a la jefa del Ejecutivo foral que está generando "una fractura social importantísima en esta comunidad por la obsesión que tienen" y con el impulso de una política lingüística que calificó como "sectaria".

La presidenta le instó a que se "lea bien el decreto" y le reprochó a UPN que sus argumentos contra la citada norma son "de una desmesura sonrojante, inaceptables y francamente ridículos". Le preguntó a Esparza "cuándo le han discriminado por no hablar euskera" y le aseguró que "nunca",



Uxue Barkos y Javier Esparza, debatiendo en solitario en los pasillos del Parlamento foral. Foto: Javier Bergasa

algo que, según Barkos, "no pueden decir los miles de ciudadanos navarros que tienen por ejemplo en el CHN solo a una sola persona que les pueda atender en euskera". Del mismo

modo, calificó como "el colmo del ridículo" no poder ofrecer servicio de bibliotecarios que atiendan las necesidades de los usuarios que requieren

este sentido, la presidenta le preguntó: "¿Qué va a ser lo siguiente? ¿que no discriminemos a quienes no hablan alemán o que no discrimineel servicio de lectura en euskera. En mos a quienes, como yo, no damos el tallaje para acceder a las funciones de seguridad en la función pública?".

Para la presidenta navarra, están poniendo en el disparadero social a una parte de esta sociedad simplemente por el hecho de hablar euskera y querer vivir en euskera. "Les están apuntando con el dedo cuando les llama privilegiados y les acusan de perjudicar a los conciudadanos cuando saben que es mentira", alegó.

El portavoz de UPN trasladó que "los ciudadanos navarros que hoy saben euskera lo han aprendido mayoritariamente con Gobiernos de

"Sus argumentos son de una desmesura sonrojante, inaceptables y francamente ridículos"

UXUE BARKOS Presidenta del Gobierno de Navarra

"Los navarros que saben euskera lo han aprendido mayoritariamente con Gobiernos de UPN"

JAVIER ESPARZA

UPN y exijo más respeto por su partido, por los ciudadanos navarros que hablan euskera y, sobre todo, respeto por el euskera en sí como patrimonio de todos los navarros". Para él "la fractura social que está generando este Gobierno con el euskera en Navarra es gravísima". Así mismo, también acusó de mentir a la consejera Ana Ollo, ya que aseguró que "va a suponer despidos aunque ella diga que no". - Efe/E.P.

Laparra visita en Guatemala proyectos de cooperación financiados por Navarra

El vicepresidente se reunió también con el embajador y con el coordinador general de la cooperación en ese país

PAMPLONA - El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, visitó durante su viaje a Guatemala dos zonas del país en las que ONGDs navarras, en colaboración con organizaciones locales, están llevando a cabo proyectos de cooperación financiados por el Gobierno foral que atienden a más de 2.000 personas.

La delegación navarra se reunió con los coordinadores de un programa de fortalecimiento de capacidades de mujeres mayas, desarrollado por la ONGD Mundubat. El grupo se trasladó también a un centro donde se desarrolla un proyecto de mejora del acceso a la salud y la nutrición de 13 comunidades indígenas y visitó un caserío en el que se desarrolla una consulta nutricional asociada al pro-



La delegación navarra, con las representantes de Conavigua. Foto: G.N.

yecto en la que se hace un seguimiento de los menores de cinco años que presentan indicadores de estar con

Aprovecharon para reunirse con el embajador de España en Guatemala y con el coordinador general de la cooperación española en ese país. - D.N.

El Gobierno abonará en abril la ayuda familiar al personal contratado

Beaumont apuntó que la cantidad necesaria para el ingreso ya está reflejada en los presupuestos

PAMPLONA - La consejera de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, afirmó que el Ejecutivo tiene previsto comenzar a pagar en las nóminas de abril el pago de la ayuda familiar al personal contratado de la Administración de Navarra en cumplimento de una sentencia del Juzgado Contencioso-Administrativo de Pamplona.

María José Beaumont explicó que el Gobierno está trabajando desde el año pasado en el procedimiento para materializar estos pagos pendientes y recordó que en los Presupuestos de Navarra de este año se consignó la cantidad necesaria para hacer el ingreso.

El Gobierno foral tiene previsto aprobar en su sesión del próximo miércoles, 29 de marzo, el decreto foral para poder materializar los pagos. "El decreto tendrá efectos a partir del I de abril y a continuación se dictarán las resoluciones pertinentes para que se proceda al abono en las nóminas de abril con la retroactividad correspondiente en cada caso", aseguró.

La parlamentaria del PSN Inma Jurío criticó que el Gobierno foral todavía no haya pagado la ayuda familiar al personal contratado. "Hay una previsión en Presupuestos que estima esa cuantía en 12,4 millones y estamos en marzo y todavía no ha pagado la ayuda familiar. ¿Sabe cómo se llama eso? Recorte. Lo que está claro es que a día de hoy este personal no ha visto cobrada la ayuda familiar", censuró. - D.N.

Interior y sindicatos firman el acuerdo para garantizar el Servicio de Bomberos

LAB y ELA, que suman 12 de los 17 delegados, formalizan hoy lo negociado

PAMPLONA - La consejera de Presidencia, Interior, Función Pública y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, y la mayoría sindical de Protección Civil y Bomberos conformada por LAB y ELA, que cuentan con 9 y 3 delegados respectivamente de los 17 que integran la comisión de personal, firmarán hoy el acuerdo para garantizar la sostenibilidad del Servicio de Bomberos y renovar la plantilla. Dicho acuerdo prevé la inclusión de 55 plazas de bombero en las OPE de los próximos tres años, ampliar el transporte sanitario urgente y crear el Grupo de Rescate Técnico (montaña) e incentivar que el personal mayor de 55 años siga operativo, entre otras medidas.

La Mesa Sectorial del Protección Civil y Bomberos, convocada hoy a las 10.00 horas, tiene como punto principal la formalización del acuerdo negociado durante los últimos meses por Interior y los sindicatos, que también obtuvo el respaldo mayoritario por parte de los trabajadores durante una asamblea de la plantilla. Mientras que LAB y ELA firmarán el acuerdo, los sindicatos CCOQ y UGT, con 3 y 2 delegados, previsiblemente no lo harán.

El acuerdo contempla la inclusión en las OPE de 2017, 2018 y 2019 de 55 plazas, que se sumarían a las 45 ya convocadas en lo que va de legislatura. Además, aboga por la consolidación y fortalecimiento de los servicios de transporte sanitario urgente que presta actualmente el Servicio de Bomberos, a la vez que se manifiesta el compromiso de



Nuevas ambulancias del Servicio de Bomberos. Foto: Unai Beroiz

reforzar los parques que se vean afectados por la asunción de nuevas competencias. Asimismo, se prevé la organización de un Grupo de Rescate Técnico y un Grupo Técnico de Formación.

Por otra parte, se regularán las condiciones en las que se desempeñan los servicios de segunda actividad, a la que pasan los bomberos cuando cumplen una deter-

minada edad. Así, se negociará con la parte sindical un reglamento que garantice, entre otras cosas, el paso a segunda actividad de todo el personal que, por dictamen de Prevención, se vea obligado a ello. También se reducirá el cómputo anual para cabos y bomberos que, teniendo edad para poder pasar a este régimen, optan por mantener la condición operativa. – J.M.S.

Beaumont ratifica que llevará al Parlamento la Ley de Policías en plazo

La consejera afirma que debe presentar el anteproyecto antes del 15 de abril por "mandato parlamentario"

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Interior, Función Pública y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, confirmó ayer que llevará el proyecto de Ley de Policías de Navarra al Parlamento foral antes del 15 de abril "en cumplimiento del mandato parlamentario". La consejera contestó así en el pleno de la Cámara a una pregunta del parlamentario de UPN, Sergio Sayas, sobre la intención del Gobierno de traer esta ley al Parlamento "a pesar del rechazo unánime de todos los sindicatos".

Sayas contestó que "es una pena" que el Gobierno lleve la ley al legislativo en esa fecha "porque dilapida una oportunidad de acuerdo y diálogo". En este sentido ha pedido al Ejecutivo que "deje de manosear a la policía" y "aparque la prepotencia y la soberbia en este asunto".

La consejera Beaumont reprochó a Sayas que "da por hecho el rechazo unánime de los sindicatos" y ha recordado que el proyecto de Ley de Policías se encuentra en fase de negociación hasta el 11 de abril. "No será hasta esa fecha que se conozca si el anteproyecto cuenta con el apoyo o no de los sindicatos", apuntó.

En este sentido acusó a UPN de pretender que "haya zafarrancho en el rancho" y de "utilizar a los sindicatos, algunos se están dejando utilizar". "Quieren impedir a toda costa que sea este Gobierno quien ponga orden en la normativa reguladora de las policías de Navarra", incidió. "Dejen de enre-

dar, póngase a trabajar y dejen de poner piedras", pidió a Beaumont que criticó a Sergio Sayas por "decir una cosa en las reuniones de trabajo y otra aquí". Al respecto, indicó que en la reunión de trabajo mantenida el pasado viernes con los regionalistas, la formación transmitió que "UPN se siente identificado con la exposición de motivos del anteproyecto".

REUNIONES DE TRABAJO Asimismo aseguró que el Gobierno se está reuniendo con los sindicatos de la mesa sectorial y "tomando nota de sus planteamientos", a la vez que se ha puesto a su disposición para "todas las reuniones de trabajo que nos solicitasen".

En su intervención, Sayas tendió la mano al Ejecutivo foral "para construir una Ley de Policías perdurable y que pudiera unir a la diferencia política del Parlamento" para lo cual "se necesita un diálogo previo" que "usted ha obviado". "Es un imposición, un mandato del Gobierno y tiene en frente a las policías de Navarra", criticó. "Igual es capaz de sacarla adelante con los votos del cuatripartito pero con nadie mas", aseguró Sayas que se preguntó "cómo vamos a tener diálogo y colaboración con un texto que se nos da hecho".

El parlamentario regionalista censuró que el Ejecutivo "apuesta por una policía integral" y sin embargo "traen un texto que va en la dirección contraria". Afirmó que con el anteproyecto de Ley de Policías de Navarra "le están clavando una espada de Damocles a la Policía Foral" y pidió al Gobierno que "tenga la sensatez de buscar el diálogo". "Queremos estabilidad en las policías de Navarra", concluyó.—E.P.

Desalojado de madrugada un edificio en Buztintxuri por un fuego en un bar

El incendio se inició de forma fortuita en el almacén del bar Manolo y ningún vecino resultó herido en el suceso

PAMPLONA – Un incendio registrado en el almacén de un local de hostelería situado en el barrio pamplonés de Buztintxuri obligó en la madrugada de ayer a desalojar a todos los vecinos del bloque de viviendas en cuyos bajos se encuentra ubicado el establecimiento afectado. No se produjeron daños personales en el suceso.

Según las primeras investigaciones el fuego se inició sobre las 0.23

horas de ayer de forma fortuita y afectó al almacén del bar Manolo, en la calle Santa Engracia número 7. El humo se extendió por todo el edificio, por lo que agentes de la Policía Municipal de Pamplona y efectivos del Servicio de Bomberos llevaron a cabo su total desalojo.

Los bomberos extinguieron torno a las 2.30 horas de la madrugada las llamas, que produjeron daños materiales en el interior del almacén, pero no llegaron a afectar a las viviendas situadas encima. Durante los trabajos de extinción fue necesario cerrar al tráfico las calles adyacentes para facilitar la entrada de los servicios de urgencia.

Desde la Policía Municipal de

Pamplona se reorganizó el realojo de los vecinos, la mayoría de los cuales pasaron la noche en casa de familiares y amigos, excepto una persona de avanzada edad y con problemas pulmonares que tuvo que ser realojada en un hotel de la zona, ya que no tenía ningún lugar al que poder acudir.

A lo largo de la mañana de ayer estaba previsto que técnicos de urbanismo supervisasen el estado del edificio para garantizar su seguridad y así permitir el regreso de los inquilinos. Desde la Oficina de Atención a la Víctima se establecieron los contactos necesarios para coordinar la situación de las familias implicadas. – D.N.



TRABAJADOR HERIDO EN CORELLA. Un vecino de Corella de 40 años sufrió ayer quemaduras en ambas manos en un incendio en la empresa Composites de Navarra que obligó a atender también a otros trabajadores por inhalación de humo. Hasta el lugar acudieron efectivos de bomberos, además de recursos sanitarios y policiales. El herido con quemaduras fue trasladado inicialmente al centro de salud. Foto: D.N.

Economía

VW NAVARRA GANA 74,5 MILLONES NETOS EN 2016, SU MEJOR RESULTADO

- Las menores amortizaciones y el control del gasto elevan un 22,5% el beneficio neto de la factoría
 Las ventas caen un 2,2% en vísperas del lanzamiento de A07, que dispara las inversiones

PAMPLONA – A solo tres meses de lanzar la nueva generación del Polo y a poco más de un año de empezar a fabricar el deseado nuevo modelo, Volkswagen Navarra presentó ayer los mejores resultados de su historia. Con un beneficio neto de 74,5 millones de euros, la factoría navarra aprovechó una mejoría en los costes y un menor peso de las amortizaciones para presentar un resultado neto que mejora en un 22,5% el conseguido el año pasado.

La principal fábrica de Navarra, que cerró el año con 4.547 empleados y 296.800 coches ensamblados, no firmó su ejercicio más brillante en cuanto a producción, con un leve descenso del 2,2% en las ventas totales, que quedaron en 2.911,5 millones de euros. La mayor parte de estos ingresos, el 95%, se corresponden con la venta de coches pero un 5% procede de una actividad de la que se habla mucho menos: la venta de componentes y recambios. Es decir, Volkswagen Navarra factura casi 150 millones de euros por la venta de piezas.

No solo el resultado neto es el mayor de la historia. Las inversiones, con 165,81 millones de euros, se sitúan como las segundas más altas, solo por detrás de las que recibió la fábrica en 2001l. En esta ocasión, la mayor parte del dinero tiene como destino la adaptación de la fábrica al nuevo Polo. La planta navarra recibirá unas inversiones de más de 900 millones de euros para afrontar tanto este reto como el lanzamiento del segundo modelo, un pequeño todoterreno.

El anuncio, confirmado en junio de 2016, marca un ejercicio muy

importante parà la planta de Landaben, cuya plantilla a final de año era la más elevada desde el año 2011, cuando se batieron todos los registros de producción. La llegada de un segundo coche a partir de 2018 -será la primera vez desde que se fabrica el Polo que este no sea el único coche- debería suponer la creación de cientos de puestos de trabajo. La plantilla media a lo largo del año se situó en 4.507 personas (3.410 de mano de obra directa), ligeramente por encima de los datos de 2008 (4.457). Para hacer

frente a la producción hubo que contratar personal eventual.

Durante 2016, el Volkswagen Polo fue, un año más, el modelo más producido y exportado de España, con 296.800 unidades fabricadas en 2016. Además, fue el tercer modelo más vendido en el mercado europeo y se situó en el top ten de matriculaciones en el mercado español, con 25.424 unidades y un incremento del 1,2% respecto al año anterior. En total, el 91,5% de su producción que salió de la cadena fue destinada a la exportación, con un 8,5% de su fabricación

dedicada al mercado nacional.

Entre las exportaciones, Alemania fue el primer destino del Polo fabricado en Pamplona, con un 19,5% de la producción, seguido de Italia, con un 13,6%, y Francia, con un 13,3%. A continuación, en cuarto lugar, se situó Turquía, con un 9,2%. En plena crisis del diesel, el 77% de los Polo fabricados en Volkswagen Navarra durante el año pasado estaban equipados con motores de gasolina y el 21% de la producción correspondió a versiones equipadas con el cambio automático secuencial DSG.

LASCIFRAS

planta elevó las inversiones en los dos últimos años de manera significativa: de los 33,7 millones de 2015 a los 129,4 del año pasado y los 165,8 del año pasado.

PLANTILLA MEDIA. La planta mantuvo un grado de ocupación algo superior al del año pasado (1,1%), con un aumento del 1,3% en el caso de la mano de obra indirecta: de 1.084 a 1.098 perso-

FONDOS PROPIOS. Suben desde los 679,9 millones de euros, con un pasivo a largo plazo de 28 millones 247,9 millones a corto.

MILLONES EN GASTOS. En el último año se redujeron en algo más de 70 millones.

GASTOS DE PERSONAL. Menos del 10% de los gastos totales de la empresa se corresponden con los gastos de personal. De ellos, 186,39 millones se corresponden con sueldos y salarios. Esto arroja un salario medio entre el personal de 41.346 euros brutos.



De izquierda a derecha: Ramón Bultó, director del Área Técnica de Producto; Alfredo Morales, presidente del Comité de Empresa; Susanne Dellit, directora de Recursos Humanos; Emilio Sáenz, presidente de Volkswagen Navarra; Matthias Schalk, director de Calidad; Miguel Ángel Grijalba, director de Producción: Antonio Costa, director de Finanzas; y Alfonso Eslava, director de Logística. Foto: D.N.

Seat multiplica el beneficio hasta 903 millones por la venta de una filial

La compañía con sede en Barcelona consolida su salida de los números rojos que sufrió entre 2008 y 2014

PAMPLONA - La firma automovilística española Seat cerró el ejercicio 2016 con un beneficio neto consoli-

dado de 903 millones de euros, que incluye 671 millones de plusvalías por la venta de la filial VW Finance a Volkswagen AG, frente a los 6 millones de ganancias registradas en 2015, año en el que volvió a obtener beneficios después de seis años en números rojos.

de Meo, destacó ayer en rueda de

prensa que el beneficio después de impuestos y sin los efectos extraordinarios ascendió a 232 millones, el mejor resultado financiero de la compañía desde 2001, cuando se situó en 233 millones, solo un millón de euros más que el año pasado, y responde a un mayor volumen de El presidente de la compañía, Luca ventas, un mix más alto y la optimización de costes.

El vicepresidente de Finanzas, Holde 2016 no tiene precedentes. ger Kintscher, detalló que en 2016 se ha registrado un efecto extraordinario de la venta de la filial en el marco de la estrategia del grupo alemán de reorganizar las filiales financieras bajo una única compañía, lo que ha permitido a la marca mejorar su posición financiera tras destinar 590 millones a compensar las pérdidas de ejercicios anteriores. "Seat se ha convertido en una compañía sólida. De los años de recuperación a los de consolidación, desde 2012, se está preparando para una nueva fase de desarrollo v de crecimiento", manifestó De Meo, que destacó que la cifra de negocios

La facturación de la compañía con sede en Martorell (Barcelona) ascendió a 8.597 millones, un 3,2% más y de nuevo su mayor cifra de ingresos, en el que ha sido su cuarto año consecutivo con un aumento de ventas, al registrar unas entregas mundiales de 408.700 unidades, un 2.2% más respecto al año anterior y la mejor cifra desde 2007. El presidente de Seat, Luca de Meo, confirmó también ayer que se lanzará en 2018 un tercer todocamino (SUV, por sus siglas en inglés), que será más grande que el Ateca, el único que actualmente está a la venta. - Europa Press

Nasipa entra en liquidación

La promotora y constructora alega que no puede afrontar el convenio acordado con los acreedores

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - La promotora y constructora Nasipa ha entrado en fase de liquidación después de que informara al Juzgado "de la imposibilidad de atender los pagos previstos en el convenio con los acreedores e incluso sus gastos corrientes", como así indica el auto del 6 de febrero emitido por el Juzgado de lo Mercantil número 1. El documento también indica que "se declara la disolución de la sociedad; se acuerda la suspensión del órgano de administración de dicha sociedad y que se repone en sus funciones al administrador concursal designado en su día -Escobosa y Asociados Auditores Consultores-; además de que dicho administrador concursal deberá presentar un plan de liquidación".

Nasipa ha llegado a esta situación trece meses después de que saliera del concurso iniciado en 2013. A mediados de 2015 logró pactar un convenio de devolución de deuda con sus acreedores -con una quita que oscilaba entre un 30% y un 70% según los casos, y con un calendario de pagos para los próximos años-. Así, en la nueva etapa iniciada se centró en la construcción dentro de la Comunidad Foral. Las últimas cuentas presentadas en el Registro Mercantil, que datan de diciembre de 2016 y se correspondían al ejercicio de 2014, mostraban un resultado negativo de unos 500.000 euros.

EVOLUCIÓN Los orígenes de esta empresa se remontan a hace cuarenta años, aunque desde 1994 combinó la construcción y promoción. Abrió delegaciones en la CAV -tanto en Gipuzkoa como en Álava- y en Madrid; y llegó a emplear a 186 trabajadores en 2008 -de los que el 53% era personal fijo y el resto eventual-. En cambio, en 2014 contaba con diez personas, ocho fijas y dos eventuales. Nasipa llegó a facturar 115,73 millones de euros en 2009. Pero sufrió la caída de la actividad y con ella, de facturación, con un endeudamiento financiero que, según los datos de 2011, superaba los 117 millones de euros. Aplicó expedientes de regulación de empleo de suspensión temporal primero, y después de extinción. Así a finales de 2012 despidió a unos 30 trabajadores mediante un ERE y en 2013 inició el proceso concursal que se extendió durante tres años.

EN BREVE

- Nasipa. La abreviatura de Nasipa se corresponde a Navarra siempre p'alante.
- Orígenes. Su negocio se remonta a 1977, y a partir de 1994 combinó la construcción con la promoción inmobiliaria.

LA CIFRA

Esta empresa llegó a emplear a 186 trabajadores en 2008, al comienzo de la crisis económica; y ahora apenas sumaba unos ocho fijos, según los últimos datos disponibles en el Registro.

El Gobierno destina 9,93 millones a fomentar el emprendimiento

Busca incrementar en un 5% anual el número de empresas activas en la Comunidad

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra destinará 9,93 millones de euros para financiar las acciones previstas en el segundo Plan de Emprendimiento 2017-2019, que fija entre sus objetivos que la Comunidad foral llegue a ser la región europea con el mayor índice de supervivencia de nuevas empresas, mejorar un 25% la tasa emprendedora y conseguir un incremento del 5% anual en el número de empresas activas en la Comunidad foral.

Dicho plan estratégico ha sido elaborado con las aportaciones de medio centenar de entidades, tanto en el proceso de participación celebrado con nueve mesas de trabajo como durante el periodo de exposición pública del texto en el portal En total, se han definido 29 acciones de diferente naturaleza dirigidas a la generación, atracción, desarrollo y consolidación de proyectos empresariales, así como también, en última instancia, a la creación de empleo y al desarrollo económico y social de Navarra. De los 9,93 millones de euros contemplados para financiar el Plan durante sus tres años de vigencia, 4,48 se destinarán al apoyo económico y nuevas tecnologías; 3,7 al estímulo de ideas y creación de nuevas empresas; 1,11 al fomento del talento y de valores emprendedores en la sociedad; y 0,62 al emprendimiento de carácter innovador y tecnológico. Este segundo Plan ha puesto el

foco en el emprendimiento empresarial en áreas de innovación tecnológica y en los ámbitos de la estrategia de Especialización Inteligente de Navarra (S3). Así, dentro del apoyo general a la creación de empresas, el Gobierno foral prestará una especial ayuda a este tipo de iniciativas, caracterizadas por una "intensa inversión en I+D+i, su gran potencial de crecimiento nacional e internacional, y la capacidad de generar empleo de calidad y alta cualificación", resaltó en una nota el Ejecutivo navarro.

De hecho, las acciones orientadas a la generación y consolidación de proyectos innovadores se han reforzado hasta el punto de configurarse como una de las cuatro áreas estratégicas para el fomento del emprendimiento en Navarra. Las otras tres son: potenciar el talento emprendedor desde edades tempranas e inculcar en la sociedad la importancia de la generación de iniciativas empresariales; apoyar el fomento, creación y consolidación de nuevos proyectos; y facilitar el acceso a la financiación y a las nuevas tecnologías.

Estas áreas se desarrollarán bajo dos principios. El primero es mantener la dinámica de los grupos de trabajo del proceso de participación, a la vez que se profundiza en la coordinación y en la eficiencia de la asignación de recursos. El segundo es alinear las actuaciones con la Estrategia de Especialización Inteligente.

El segundo Plan de Emprendimiento de Navarra, 2017-2019, pretende incrementar la tasa de actividad emprendedora en un 25%, del 3,9% actual al 5%; elevar anualmente un 5% el número de empresas existentes. - Europa Press



Por un empleo y salarios dignos

PROTESTA. Decenas de delegados y delegadas de UGT una pancarta con el lema Empleo y salarios dignos, y CCOO, con sus secretarios generales al frente, se concentraron ayer en Pamplona ante la sede de la CEN para miento constatado de la economía no ha repercutido exigir empleo estable y salarios dignos, dentro de la jor- en los trabajadores, cuyos salarios pierden poder adquiada estatal de movilización de ambos sindicatos. Tras sitivo y sus condiciones se precarizan. Foto: Unai Beroiz

Jesús Santos y Raúl Villar denunciaron que el creci-

El Gobierno quiere aumentar el transporte por ferrocarril

LICITACIÓN DE ESTUDIO - Desarrollo Económico licita un estudio sobre la demanda de mercancías y la capacidad de la infraestructura ferroviaria de Navarra para incrementar su transporte. Se analizará las razones por las que Navarra cuenta con una cuota de transporte ferroviario inferior al de otras regiones. De las 47,07 millones de toneladas transportadas en 2015, 0,34 viajaron por tren. - E.P.

LA CIFRA

MÁS DE PENSIONES EN NAVARRA El número de pensiones en Navarra se situó en marzo en 132.310, lo que representa un incremento del 1,5% con respecto al mismo mes del año anterior, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

La industria navarra empieza el año con fuerza

coyuntura - Las entradas de pedidos industriales aumentaron en enero pasado en quince comunidades, en Navarra por encima de la media, y sólo bajaron en dos, País Vasco (-14,4%) y Baleares (-2,8%), según los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En Navarra la cifra de negocios creció un 14,7% y la entrada de pedidos mejoró un 19,1%, por encima de la media: 13,1% y 11,5%, respectivamente. - D.N.

Empieza a negociarse el convenio de la construcción para 11.400 empleados

La mesa se constituyó el pasado enero y UGT, ELA y CCOO integran la representación sindical

PAMPLONA – Patronal y sindicatos constituyeron el 30 de enero la mesa de negociación del convenio sectorial para la industria de la construcción y

obras públicas de Navarra, con 11.400 trabajadores. La Asociación de Constructores y Promotores (ACP) y la Asociación de Empresas de Construcción de Obras Públicas (ANECOP) son los portavoces de las empresas. La parte social la conforman; UGT, con el 40% de representación en el sector, y el 44,26% en la mesa con cinco miembros; ELA suma el 26,67% de los delegados y un 29,5% en la mesa con cua-

tro sindicalistas y CCOO, con el 23,7% de representación en la construcción, tiene tres sillas al englobar al 26,22%.

Por otra parte, la mesa del convenio de la industria de la madera se formó el 20 de febrero. Esta vez como patronal solo asiste Ademan porque Acen se encuentra en fase de disolución. Por la parte sindical, acuden ELA, con cuatro representantes; UGT, con tres; CCOO, uno y LAB, uno. – S.Z.

ID Logistics reduce los despidos para evitar el ERE

El comité y la plantilla rechazan el anuncio de 22 extinciones de contrato por causas objetivas

PAMPLONA – ID Logistics redujo el excedente de plantilla de los 38 iniciales a 28 para evitar la presentación de un expediente de regulación de empleo, dijeron fuentes sindicales. Tras el proceso iniciado a principios de año, seis personas se acogieron a las bajas voluntarias (una ayer mismo), con una indemnización de 37 días. Pero, todavía quedan 22 extinciones que se tendrían que hacer mediante despidos objetivos, como así anunció la empresa al comité. La parte social realizó asambleas el lunes e informó a la dirección de que "si realizaba algún despido, convocarían paros". – S.Z.



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,10%
5.372,72

↑ 0,76% 5.032,76 En el año: 3,51% ↑ 1,14% 12.039,68 En el año: 4.87%

Var

Var

12 MESES

8.500

↑ 0,43% 20.750,31 ↑ 0,92% 3,452,18

↑ 0,22% 7.340,71 En el año: 2,77% ↑ 0,11% 63.589,79

EUROSTOXX 50

↑ 0,41% 10.092,97

Var.%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-03-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN				
	Var.%	Último		
ABENGOA	16,81	0,26		
LABORAT.ROVI	4,35	14,87		
RENTA CORP.	4,27	2,08		
TALG0	3,50	5,17		
NH HOTELES	3,17	4,24		
PRIM	2,93	9,49		
SOLARIA	2,65	1,16		
GAMESA	2,56	22,20		

LOS QUE + BAJAN				
	Var.%	Últímo		
G.E.SAN JOSE	-3,21	3,92		
FERSA	-2,99	0,65		
PHARMA MAR	-2,68	2,91		
CORREA	-2,28	2,57		
SNIACE	-2,23	0,26		
ARCEL.MITTAL	-1,36	8,04		
AMPER	-1,23	0,32		
EZENTIS	-1,23	0,72		

1 0,93%

SESIÓN

10.320

EGO T GOITHININGGO		
	Volume	
ABENGOA	224.101.340	
SANTANDER	64.177.763	
URBAS	36.560.160	
BBVA	31.092.326	
IBERDROLA	30.313.234	
BANKIA	25.376.774	
B. SABADELL	25.314.432	
CAIXABANK	24,413,897	
***************************************	······································	

Último: 10.324,90

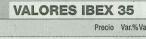
Variación: 95,60

LOS + CONTRATADOS

I III OIO DE	
INDESTRUMENTAL DESCRIPTION	Último
Euribor 3 mes	-0.33
Euribor 1 año	-0.106
\$ EEUU	1.0789
Yen	119.91
Libra	0.86112
Franco Suizo	1.07096
Corona Noruega	9.1544
Corona Sueca	9.5235

PRECIO DEL DINERO

Obrona Nordoga	0.1011
Corona Sueca	9.5235
iación Año: 972,80	inida mayara
iación % Año: 10,40%	
	1 1



		11000		
	Precio	Var.%\	Var.%Año	
ABERTIS INFR	14,98	0,81	12,64	
A ACCIONA	73,74	0,42	5,45	
** ACERINOX	13,26	-0,75	5,16	
ACS CONST.	30,91	1,28	2,96	
AENA	141,05	0,57	8,79	
AMADEUS IT	46,26	0,65	7,16	
₩ ARCEL.MITTAL	8,04	-1,36	14,39	
B. SABADELL	1,69	1,80	27,97	
₩ B.POPULAR	0,92	-0,11	-0,33	
= BANKIA	1,08	0,00	11,74	
A BANKINTER	7,71	1,18	4,81	
△ BBVA	7,21	0,83	12,39	
CAIXABANK	3,92	0,67	24,84	
_ CELLNEX	15,34	1,09	12,22	
DIA	5,15	1,16	10,44	
<u>ENAGAS</u>	23,90	0,50	-0,93	
ENDESA	20,98	1,40	4,25	
▲ FERROVIAL	18,68	2,30	9,91	
GAMESA	22,20	2,56	15,18	
A GAS NATURAL	19,71	1,68	10,05	
△ GRIFOLS	21,65	0,39	14,67	
₩ IBERDROLA	6,50	-0,20	4,27	
▲ INDITEX	32,50	2,18	0,23	
▲ INDRA A	12,02	1,69	15,47	
▲ INT.AIRL.GRP	6,35	0,84	23,86	
▲ MAPFRE	3,15	1,48	8,52	
MEDIASET ESP	11,76	1,25	5,52	
MELIA HOTELS	12,58	2,11	13,54	
MERLIN PROPERTIES	10,43	0,72	0,97	
▲ RED ELE.ÇORP	17,55	0,72	-2,09	
▲ REPSOL	14,56	0,69	8,46	
SANTANDER	5,72	0,76	15,43	
A TEC.REUNIDAS	37,04	1,93	-4,94	
* TELEFONICA	10,52	0,77	19,22	
▲ VISCOFAN	49,49	1,41	5,64	

	10	11 12	13	14
	MERCAD	o co	NTIN	IUO
		Precio	Var.%	Var.% Año
W	A. DOMINGUEZ	5,72	-0,17	74,39
A	ABENGOA	0,26	16,81	40,43
W	ADVEO	4,12	-0,48	20,82
A.	ALMIRALL	14,86	0,75	0,68
W	AMPER	0,32	-1,23	44,80
At.	APERAM	47,19	1,05	8,31
4	APPLUS	10,84	0,88	12,28
16.	ATRESMEDIA	11,19	1,73	7,70
di	AXIA REAL STATE	13,57	1,27	-1,81
W	AZKOYEN	7,36	-0,47	25,38
de	B.RIOJANAS	4,42	0,45	7,80
727	BARON DE LEY	115,25	0,00	-3,56
=	BAYER	105,40	0,00	7,17
ille	BIOSEARCH	0,76	1,34	26,89
A	BOLSAS Y MER	30,20	1,02	7,89
A	CAF	35,75	0,96	-6,66
A	CIE AUTOMOT.	17,72	0,17	-4,29
=	CLEOP	1,15	0,00	0,00
W	CLIN BAVIERA	9,65	-1,23	1,58
Proc.	CODERE	0,74	0,00	-2,63
W	COEMAC	0,64	-0,77	18,35
W	COR.ALBA	44,20	-0,45	3,15
A	CORREA	2,57	-2,28	47,28
A	D. FELGUERA	1,26	1,61	12,50
m	DEOLEO	0,21	0,00	-8,70
A	DINAMIA	10,29	0,49	0,00
A	DOMINION	3,60	1,95	15,05
A	EADS NV	69,80	0,87	11,50
W	EBRO FOODS	19,11	-1,01	-3,99
A	EDREAMS	3,21	1,01	7,93

	Precio	Var.%	Var.% Año
₩ ELECNOR	9,15	-1,08	1,89
ENCE .	2,84	0,18	13,35
A ERCROS	3,24	0,03	76,14
₩ EUROPAC .	6,01	-0,50	14,48
▲ EUSKALTEL	9,46	1,37	12,41
₩ EZENTIS	0,72	-1,23	38,85
" FAES	3,44	0,15	2,23
FCC	8,52	1,61	12,83
₩ FERSA	0,65	-2,99	30,00
* FLUIDRA	4,95	0,61	14,58
= FUNESPAÑA	6,11	-0,00	-4,53
G.CATALANA 0	32,60	0,68	4,79
₩ G.E.SAN JOSE	3,92	-3,21	21,36
= GRAL.ALQ.MAQ	0,29	0,00	3,57
= GRAL.INVERS.	1,89	0,00	3,85
₩ HISPANIA	13,00	-0,15	16,12
₩ IBERPAPEL	30,47	-0,52	33,11
▼INM. DEL SUR	9,00	-0,33	13,78
INM.COLONIAL	6,90	1,08	4,74
INYPSA	0,26	1,92	32,50
LABORAT.ROVI	14,87	4,35	20,60
A LAR ESPAÑA	7,12	0,06	1,28
LIBERBANK	1,19	1,98	20,51
₩ LINGOTES ESP	17,63	-0,87	24,15
LOGISTA	22,14	0,61	0,61
= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
₩ MIQUEL COST.	26,50	-0,56	7,07
MONTEBALITO	2,95	1,03	78,79
₩ NATRA	0,69	-0,72	2,22
▲ NATURHOUSE	4,64	0,58	-2,25

	Precio	Var.%	Var.% Año
A NH HOTELES	4,24	3,17	10,14
△ OBR.H.LAIN	4,41	2,27	33,72
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
₩ PHARMA MAR	2,91	-2,68	7,38
▲ PRIM	9,49	2,93	6,63
A PRISA	4,71	1,68	-10,29
▲ PROSEGUR	5,44	0,74	-8,42
QUABIT INM.	2,27	2,16	22,09
REALIA	0,93	1,09	8,14
A REIG JOFRE	3,74	0,94	20,00
A RENO MEDICI	0,37	1,64	19,61
₩ RENTA 4 BCO.	5,72	-0,52	-2,56
A RENTA CORP.	2,08	4,27	13,08
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,36	0,21	6,22
▼ SAETA YIELD	8,12	-0,47	-0,20
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
₩ SERV.POINT S	1,38	-0,29	-12,93
₩ SNIACE	0,26	-2,23	-15,97
SOLARIA	1,16	2,65	51,63
= SOTOGRANDE	3,00	0,00	2,04
∴ TALGO	5,17	3,50	14,45
₩ TECNOCOM	4,56	-0,11	8,69
▼TUBACEX	2,97	-0,83	8,79
▼ TUBOS REUNID	1,02	-0,49	17,34
= URBAS	0,02	0,00	91,67
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	49,44	0,61	0,90
▼ VOCENTO	1,42	-0,35	14,52
A ZARDOYA OTIS	8,30	2,34	3,36
A ZARDOYA OTIS	8,30	2,34	

	Precio	var.%	Var.%Ano
ADIDAS AG	179,45	0,25	19,51
AIR LIQUIDE SA	106,55	0,52	0,85
AIRBUS SE	69,85	1,38	11,16
ALLIANZ SE-VINK	171,30	1,42	9,11
ANHEUSER-BUSCH I	103,20	0,39	2,64
ASML HOLDING NV	120,20	0,92	12,71
AXA	23,64	0,66	-1,44
BANCO SANTANDER	5,72	0,76	15,43
BASF SE	89,65	1,07	1,52
BAYER AG-REG	106,95	1,81	7,89
BAYER MOTOREN WK	83,08	0,41	-6,39
BBVA	7,21	0,83	12,39
BNP PARIBAS	61,10	1,34	0,91
CRH PLC	32,86	1,72	-0,27
DAIMLER AG	70,58	0,97	-0,20
= DANONE	63,97	0,00	6,26
DEUTSCHE BANK-RG	15,76	0,19	2,37
DEUTSCHE POST-RG		1,09	1,07
DEUTSCHE TELEKOM	31,57		
	16,13	1,10	-1,38
E.ON SE	7,16	0,82	6,87
ENEL SPA	4,30	1,22	2,72
ENGIE	12,55	0,64	3,55
ENI SPA	15,03	0,94	-2,84
ESSILOR INTL	112,75	0,89	5,03
FRESENIUS SE & Amp; C	73,77	1,15	-0,66
₩ IBERDROLA SA	6,50	-0,20	4,27
inditex .	32,50	2,18	0,23
ING GROEP NV	13,94	0,87	4,26
INTESA SANPAOLO	2,55	1,60	4,95
KONINKLIJKE AHOL	19,87	0,35	-0,80
KONINKLIJKE PHIL	29,58	0,94	2,02
LVMH MOET HENNE	201,95	1,18	11,33
L'OREAL	178,50	0,11	2,94
MUENCHENER RUE-R	180,15	1,78	0,28
NOKIA OYJ	4,99	0,40	8,72
ORANGE	14,80	-0,17	2,53
SAFRAN SA	69,86	0,97	2,10
SAINT GOBAIN	46,66	0,98	5,43
SANOFI	83,30	0,64	8,32
▲ SAP SE	90,95	0,50	9,83
SCHNEIDER ELECTR	67,19	1,19	1,63
A SIEMENS AG-REG	124,10	1,72	6,25
SOC GENERALE SA	47,48	1,52	1,56
TELEFONICA	10,52	0,77	19,22
TOTAL SA	46,50	0,56	-4,56
MUNIBAIL-RODAMCO	221,90	0,86	-2,14
UNILEVER NV-CVA	46,68	0,34	19,35
VINCI SA	73,73	2,13	13,96
▲ VIVENDI	. 17,18	1,45	-4,87
▼ VOLKSWAGEN-PREF	136,25	-0,07	2,17

Gobierno y sindicatos ultiman una oferta de empleo público de 250.000 plazas en tres años

El objetivo es reducir el nivel de interinidad en la Administración del 25% actual al 8%

MADRID - El Gobierno y los sindicatos ultiman una oferta de empleo público (OEP) de al menos 250.000 plazas para los próximos tres ejercicios, con la que se reducirá la temporalidad y la interinidad del 25% actual al 8%, según informaron a Europa Press en fuentes sindicales.

Esta es la última cifra que han consensuado Gobierno y sindicatos en la reunión celebrada el miércoles en el marco de las negociaciones previas a la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, en la que se fijarán las cifras definitivas de la oferta de empleo público histórica y se comunicará la cifra de incremento salarial de los empleados públicos

para este ejercicio a incluir en el proyecto de Presupuestos que aprobará el Consejo de Ministros el 31 de marzo. Fuentes de CSIF han destacado que en la última reunión de las organizaciones sindicales con el Ministerio de Hacienda se ha avanzado én la negociación, ya que los sindicatos habrían conseguido que el Gobierno considere como puestos esenciales un mayor número de ámbitos de la Administración General del Estado (AGE) de los que contemplaba en un principio.

En concreto, Función Pública estaría dispuesto a aceptar que, junto a Sanidad, Justicia y Educación, los ámbitos en los que ya se había llegado un acuerdo de reposición del 100%

de los trabajádores jubilados, también se extrapole a los referidos a los servicios de atención directa al público, de forma que se añadirían ámbitos como el de las oficinas de DNI, la Seguridad Social, los servicios de empleo o Tráfico.

Por su parte, fuentes de UGT explicaron que la reunión no ha sido concluyente, aunque destacaron que en materia de empleo hay un posicionamiento "más cercano". Así, la próxima semana se celebrará una nueva reunión previa a la convocatoria de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, que podría fijarse para el 28 o 29 de marzo, o el jueves 30 de marzo, un día

antes de que el Consejo de Ministros apruebe el proyecto de Presupuestos para 2017 en el que se incluirá la OEP y el incremento de salario de los empleados públicos para este año.

La intención de Hacienda es convocar una OEP con un número suficiente de plazas como para reducir la interinidad en el empleo público del 25% actual al 8%.

Tanto UGT como CCOO piden a Montoro la convocatoria de al menos 360.000 nuevas plazas y un aumento del salario de los empleados públicos de carácter básico que, como mínimo, supere el IPC de 2017, que el Ejecutivo prevé que se sitúe en el 1,2%. Asimismo, también pedían junto a CSIF, el sindicato mayoritario en la Administración General del Estado (AGE), la eliminación de la tasa de reposición para reducir el déficit de 300.000 empleos perdidos desde 2011.

En materia salarial, las mismas fuentes señalaron que la negociación está "encallada", ya que los sindicatos consideran que el aumento de la retribución de los empleados públicos debería ser superior al 1%, para que no sigan acumulando pérdida de poder adquisitivo el IPC del 3% actual. - Europa Press



El ministro de Economía, Luis de Guindos, en un pleno del Congreso. Foto: Efe

Guindos mejora la previsión de creación de empleo

Avanza "cambios sustanciales" en el cuadro macroeconómico de los Presupuestos, que serán aprobados el día 31

MADRID – El Gobierno mejorará sus previsiones de creación de empleo para este año en los Presupuestos que aprobará en el Consejo de Ministros el próximo 31 de marzo, según avanzó el ministro de Economía, Industria y Competitividad, Luis de Guindos. El ministro descartó "cambios sustanciales" en el cuadro de previsiones macroeconómicas de las pró-

ximas cuentas, aunque dijo que sí dad supera nuestras previsiones", registrarán "una actualización de la creación de empleo al alza y de la evolución de la tasa de paro más a la baja" que las inicialmente previstas. También mejorará la previsión de exportaciones.

En todo caso, las últimas modificaciones no elevarán la tasa de crecimiento prevista por el Ejecutivo, que se mantendrá en una evolución positiva del 2,5% respecto a 2016.

"Siempre somos bastante prudentes a la hora de hacer el análisis de la situación económica, porque esto posteriormente facilita la ejecución del presupuesto si después la realiafirmó el ministro.

Por otra parte, Guindos señaló que detecta "cierto cambio de tono" en el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, tras sus disculpas, aunque espera de él nuevas explicaciones en las próximas reuniones comu-

"El miércoles ya indicó que lamentaba toda la polémica que habíamos vivido y que su intención no era en absoluto ofender a los países del Sur. Es un cierto cambio de tono en relación con sus primeras declaraciones en el Parlamento Europeo", aseguró De Guindos, que antes había criticado la falta de arrepentimiento del presidente del Eurogrupo en un primer momento.

En una entrevista en el diario alemán 'Frankfurter Allgemeine Zeitung', Dijsselbloem hizo un paralelismo con los mecanismos de solidaridad europeos a países con dificultades llegando a decir: "No puedo gastarme todo mi dinero en licor y mujeres y a continuación pedir ayuda". Aunque en un primer momento el ministro de Finanzas holandés se negó a disculparse, ayer miércoles lamentó si había ofendido a "alguien" y justificó que sus palabras habían sido "malinterpretadas". - E.P.

La patronal de la estiba quiere rebajar los salarios un 30%

La propuesta empresarial no garantiza el empleo y aleja un acuerdo, según los sindicatos

PAMPLONA - La patronal de empresas de estiba Anesco dejó de ocultar sus intereses tras el decreto del Gobierno español para cumplir con la resolución dictada por la Justicia europea que obliga a liberalizar al sector de carga y descarga de buques y por fin hizo públicas sus verdaderas demandas que no son otras que rebajar los salarios de los estibadores en un 30%, recortar empleo con dinero público y no subrogarse las plantillas de los trabajadores que están hoy en día en las Sagep.

Tal y como temían los estibadores, Anesco pide reducir el colectivo laboral, actualmente formado por unos 6.150 trabajadores, para "adecuarlo a las necesidades" de cada puerto, con lo que pide que se realice un ajuste mediante prejubilaciones forzosas, bajas voluntarias y las iniciativas que fueran necesarias, que estarán "sufragadas por el Estado", ya que solicita ayudas públicas para quienes se vean afectados por estas "medidas extintivas".

Aquí, la patronal remite a la oferta gubernamental de abonar el 70% del salario hasta la jubilación a los excedentes mientras que los estibadores solicitan el 80%. Una vez más, según fuentes sindicales, el sector privado quiere aumentar sus márgenes y beneficios a costa de los trabajadores, mientras que el sector público se hace cargo de las pérdidas, en este caso costes de los excedentes.

Anesco - reconoce que "la supresión del anterior régimen de gestión de los trabajadores del servicio de manipulación de mercancías impactará necesariamente sobre el empleo".

SIN COMPROMISO DE ANESCO En su propuesta, la patronal Anesco no recoge un compromiso de mantenimiento del empleo mediante distintos supuestos de subrogación, en contra de lo que el Gobierno planteó, ni tampoco la que constituye la principal reivindicación sindical, la garantía de subrogación por ley.

Ello ratificaría el temor del colectivo laboral, según los sindicatos, de que nunca ha habido voluntad real de garantizar el empleo. Así las cosas, el sindicato Unión General de Trabajadores afirmó que el acuerdo para el sector de la estiba en España "se aleja" después de la reunión de ayer. - X. Aja



iueves 23 de marzo de 2017

Concentración para exigir empleo estable y salarios dignos

CCOO y UGT se han concentrado frente a la Confederación de Empresarios de Navarra para exigir a la patronal que asuma su responsabilidad, en una jornada de movilización que ha pedido a nivel nacional empleo estable, salarios dignos y derechos sociales para la clase trabajadora.

CCOO y UGT se han concentrado este jueves frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra para exigir empleo y salarios dignos, un acto enmarcado en una jornada de movilización nacional para realizar esta reivindicación. En la concentración, en la que los sindicatos han desplegado una pancarta con el lema 'Empleo y salarios dignos', Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, ha advertido de que "la reforma laboral impuesta por el Gobierno del PP en 2012 continúa tirando a la baja de los salarios y aumentando la precariedad en el empleo y el poder discrecional de los empresarios". Todavía están por pactar los convenios de casi siete millones de trabajadores en España y, aunque sigue vigente el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, "la patronal sigue eludiendo su responsabilidad de concretar el incremento salarial general para 2017".

En este contexto, los sindicatos han demandado que todos los trabajadores "ganen poder de compra, aumentando los salarios en una horquilla de entre el 1,8% y el 3%, máxime teniendo en cuenta el importante aumento de los precios de estos últimos meses y las previsiones para el conjunto del año". Para CCOO, los convenios colectivos tienen que superar los efectos de las reformas laborales impuestas en los años más duros de la crisis económica, reformas que han propiciado la destrucción de empleo y la devaluación salarial, acentuando la desigualdad entre los trabajadores y la extensión del fenómeno de trabajadores pobres, con empleos precarios y salarios que no alcanzan a cubrir las necesidades básicas, e impidiendo una función esencial de la negociación colectiva, como es el reparto equitativo de la riqueza creada".

Los objetivos del aumento salarial son mejorar la calidad de vida de los trabajadores, generar empleo de calidad, reducir los niveles de desigualdad y pobreza y colaborar al aumento de los recursos de la Seguridad Social. CCOO considera "inaceptable la pretensión de las patronales de topar la subida salarial para 2017 en un 1,5% y sin establecer un mínimo que rompa con la inercia de la congelación salarial que lleva afectando a millones de trabajadores en todo el periodo de crisis".