

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 20 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

R. Pamplona- C. SER

17/02/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 44 seg

UGT Y CCOO CONVOCAN UNA MANIFESTACIÓN ESTE DOMINGO EN PAMPLONA ENMARCADA EN UNA MOVILIZACIÓN GENERAL EN TODA ESPAÑA EN CONTRA DE LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:LOS SOCIALISTAS NAVARROS APOYAN DE MANERA INDIVIDUAL ESTA MANIFESTACIÓN. DECLARACIONES DE PEDRO RASCÓN, PARLAMENTARIO DEL PSN-PSOE.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=546e057f8e9a22b077ef287de01700ce3/20120217SE03.WMA/1329726927&u=8235>

17/02/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 66 seg

LA ASAMBLEA DE PERSONAS EN PARO DE LA COMARCA DE PAMPLONA SE HA CONCENTRADO PARA PROESTAR CONTRA EL PARO Y LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ISRAEL GONZÁLEZ, MIEMBRO DE LA ASAMBLEA

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=ccf74c89c64ff8744789df28d64a6d4/3/20120217SE08.WMA/1329726927&u=8235>

RNE-1

17/02/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 101 seg

IZQUIERDA-EZKERRA AFIRMA QUE LA REFORMA LABORAL SOLO TRAERÁ MIEDO Y PESIMISMO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIN Y TXEMA MAULEÓN (I-E).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=4f6556a11bec0bd995a31bae669cab8f/3/20120217RB02.WMA/1329726927&u=8235>

17/02/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 109 seg

HOY SE HA REALIZADO UNA JORNADA DE MOVILIZACIÓN CONVOCADA POR PARADOS NAFARROA JUNTO CON OTROS AGENTES SOCIALES Y SINDICALES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE UN PARADO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=5e73011c4bfdbdeba40f4e7f3ba11352/3/20120217RB03.WMA/1329726927&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

17/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 43 seg

LA PRESIDENTA DEL GOBIERNO, YOLANDA BARCINA, HA DICHO QUE EL OBJETIVO DE LOS RECORTES EN MATERIA DE PERSONAL ES HACER MÁS EFICIENTE LA ADMINISTRACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=56ea34ec640ab2ec49e12716a436282/3/20120217LA01.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 134 seg

EL SECRETARIO GENERAL DE UGT, JUAN GOYEN, HA DICHO QUE EL DOMINGO LOS TRABAJADORES DEBEN SALIR A LA CALLE PARA DEFENDER LOS DERECHOS LABORALES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT), JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO) Y JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=05625848bca3a2d0cee51fb22e022711/3/20120217LA02.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 109 seg

IZQUIERDA-EZKERRA RECHAZA LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIN (I-E), QUIEN SEÑALA QUE ES UN ATAQUE FRONTAL AL DERECHO DEL TRABAJO, Y TXEMA MAULEÓN (I-E).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=7f8aaf4a04c19d13647976b1b9f5b7b2/3/20120217LA04.WMV/1329727022&u=8235>

Canal 6 Navarra

17/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 60 seg

EL GOBIERNO DE ESPAÑA HA APROBADO UNA NORMA PARA LIMITAR EL SUELDO DE LOS DIRECTIVOS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS.

DESARROLLO:ESTARÁ LIMITADO A 105.000 EUROS. DECLARACIONES DE SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA, VICEPRESIDENTA DEL GOBIERNO DE ESPAÑA.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=ee9b0910fd312e81ebf8f4684eb49fe3/3/20120217CA01.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 120 seg

CCOO Y UGT HAN HECHO UN LLAMAMIENTO A LA UNIDAD PARA QUE EL DOMINGO UNA PARTICIPACIÓN MASIVA EN LA MANIFESTACIÓN EN CONTRA DE LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO) Y DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=498d6df32a24460ce44b1069070409bc/3/20120217CA03.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 30 seg

IZQUIERDA-EZKERRA RECHAZA CON ROTUNDIDAD LA REFORMA LABORAL PORQUE PERMITE, DICEN, LA REBAJA DE SALARIOS Y ESTIMULA LA EXTENSIÓN DE LOS CONTRATOS BASURA.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=d3175d645b7d7a5c5c24075842113d0/3/20120217CA05.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 56 seg

REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS NACIONALISTAS HAN REGISTRADO EN EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO LA CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL PARA EL 29 DE MARZO EN NAVARRA CONTRA LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:LA CALIFAN DE AGRESIÓN Y DE SUICIDIO COLECTIVO. DECLARACIONES DE MITXEL LAKUNTZA, SECRETARIO DE ELA EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=471974c0e423205124209b4e6b7cf553/3/20120217CA06.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 115 seg

EMPRESARIOS, MAGISTRADOS Y TRABAJADORES PARTICIPARON AYER EN UNA JORNADA ORGANIZADA POR LA CÁMARA PARA RESOLVER DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE PARTICIPANTES EN LA JORNADA Y DE GUILLERMO BARRIOS, MAGISTRADO SUPLENTE DEL TSJLR.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=0cd914ca5109b0641851e32a81e625d9/3/20120217CA08.WMV/1329727022&u=8235>

TVE-1

17/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 87 seg

UGT Y COMISIONES OBRERAS HAN APOSTADO POR SEGUIR UNA AGENDA DE MOVILIZACIONES, LA CREACIÓN DE DEBATE EN LAS EMPRESAS Y LA ACUMULACIÓN DE FUERZAS ANTES DE PLANTEARSE CONVOCAR UNA HUELGA GENERAL.

DESARROLLO:ESTA MEDIDA SOLO LA TOMARÍAN EN CASO DE QUE EL GOBIERNO NO RECTIFIQUE EN EL PROCESO DE TRÁMITE DE LA REFORMA LABORAL. DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT) Y JOSÉ MARÍA MOLINERO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=f8b58d170e32c06c2197a7d7ec715b08/3/20120217TA04.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 46 seg

QUE LA CRISIS LA PAGUE EL CAPITAL, ESTE ES EL ESLOGAN REIVINDICATIVO DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA DE PARADOS. HOY CELEBRAN UN DÍA DE MOVILIZACIÓN SOCIAL CONTRA EL PARO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ISRAEL GONZÁLEZ (PLATAFORMA DE PARADOS DE PAMPLONA).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=92f585c68b414412ca00d9f285beb358/3/20120217TA05.WMV/1329727022&u=8235>

17/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 51 seg

PARA IZQUIERDA-EZKERRA LA REFORMA LABORAL ES EL ÚLTIMO INTENTO POR DESTRUIR EL ESTADO SOCIAL, DEMOCRÁTICO Y DE DERECHO QUE IMPONE LA CONSTITUCIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIÑ (I-E).

<http://navarra.mmi-e.com/portalfacesommhash.php?q=99e0854960be31220ebcbe569b46200d3201202177A06.WMV/1329727022&u=8235>

Osasuna pide al Gobierno foral un plan de rescate

El aplazamiento de la deuda del club con Hacienda y un trato de favor en el IRPF, los ejes de la negociación DEPORTES 28-29

Enrique Urbizu se impone en unos repartidos Goya

'No habrá paz para los malvados' se llevó seis estatuillas, frente a las cuatro de 'La piel que habito' de Almodóvar

DIARIO 2 53-55

Las claves para no tirar alimentos en buen estado

• Diferencias entre fecha de caducidad y de consumo, fundamental para aprovechar bien los alimentos NAVARRA 16-17

NAVARRA



Muere Joaquín Maritena, clarinetista de La Pamplonesa durante medio siglo **19**

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	49
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	LOTERÍAS	59
NAFAR	23	CARTELERA	62



La manifestación de Pamplona, en su inicio por la calle Yanguas y Miranda.

GARZARON

Los sindicatos salen a la calle contra la reforma

Mariano Rajoy dice en el congreso del PP en Sevilla que la nueva legislación laboral es "justa, buena y necesaria para España" NACIONAL 2-3 ECONOMÍA 10 NAVARRA 14-15

inglés aprende en un click DN
Hoy
24ª Entrega
9,95€ + periódico

Wuevra **EURO PREMIO** LA MANO DE NAVARRA
HOY
COMPRUEBA NÚMEROS
PÁGINA **60** DN

5 CONSEJOS ÚTILES PARA VENDER SU ORO

1. Elija bien la joyería a la que acudir.
2. Busque al menos tres cotizaciones.
3. En el momento de vender exija el pago en efectivo.
4. Evalúe la posibilidad de recuperar sus joyas.
5. Documentación. Operación transparente y legal.

COMPRO ORO. PAGO MÁS.

Gorriti, 37 - Pamplona · ☎ 948 24 98 55 · ☎ 680 51 56 68

Rajoy defiende la reforma laboral porque “es justa, buena y necesaria para España”

En la clausura del congreso de Sevilla, adelantó que habrá nuevos ajustes

El líder de los populares dedicó su discurso a las medidas del Gobierno en el día de las primeras protestas sindicales

Rajoy volvió a hacer un crudo diagnóstico de la situación, para mostrar al final su convicción de que “existe el remedio”

A. MONTILLA Y R. GORRIARÁN
Colpisa. Sevilla

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, aprovechó su discurso de clausura del XVII Congreso del PP para defender de manera vehemente su reforma laboral.

Rajoy, que fue reelegido en la noche del sábado por el 97,5% de los compromisarios presentes en Sevilla, fue especialmente duro con quienes ayer mismo se movilizaban en contra del cambio de normativa.

El nuevo marco regulador de las relaciones laborales —explicó el líder de los populares— “sitúa a España al mismo nivel que los países más avanzados de Europa” en esta materia y “acaba con las injusticias” del mercado de trabajo.

Sin citar de manera expresa a los sindicatos, el jefe del Gobierno sí ironizó al decir que, a las personas que protestan contra sus medidas, “quizás les gustaba más lo que había antes”, en alusión a las políticas de José Luis Rodríguez Zapatero.

Rajoy se mostró convencido de que las manifestaciones y las huelgas que puedan producirse en el futuro fracasarán. “Que nadie imagine que los españoles van a entorpecer la tarea del Gobierno en el que han puesto su esperanza”, señaló.

Una necesidad

En su primer análisis público de la reforma laboral desde su aprobación en el Consejo de Ministros del pasado 10 de febrero, el presidente del Ejecutivo aseguró que estos son los cambios “que esta-

ban esperando más de cinco millones de parados”.

Insistió en que se trata del instrumento que necesita España en este momento para dejar de ser el país de Europa que más empleo destruye. “La reforma laboral es justa, es buena y es necesaria para España, y esto lo saben sobre todo los que llevan mucho tiempo buscando un empleo sin encontrarlo”, remachó.

Rajoy vislumbró un presente sombrío. “¡Ojalá nuestra situación económica hubiera tocado fondo! No es así”, sentenció.

En su discurso, dejó entrever que, además de las medidas de ajuste ya adoptadas, vendrán nuevos sacrificios, que “no siempre son agradables”, porque los problemas “son extraordinariamente graves” y no se van a resolver “en dos tardes”.

Siete semanas

El líder del PP sacó pecho sobre sus primeras decisiones en La Moncloa al frente del Gobierno. “En siete semanas, hemos puesto en marcha más reformas que el PSOE en siete años”, dijo.

Rajoy hizo un crudo diagnóstico de los daños colaterales que provoca la crisis en la sociedad española, con hogares que se mantienen gracias a los abuelos y padres frustrados ante “la falta de oportunidades” de sus hijos.

Y las soluciones, a su juicio, sólo llegarán a medio plazo. Dijo que es “mayorcito” para hablar de “brotos verdes” y que la esperanza “es un carburante muy flojo para lo que España necesita”. Pero Rajoy también manifestó tener la “convicción de que el remedio existe”.

En el marco del XVII Congreso clausurado ayer se pudo comprobar que las decisiones y medidas que toma y tomará Rajoy no tienen contestación interna, aunque sean de tan difícil digestión como la reforma laboral y las subidas de impuestos.

No hay pepitos grillo en el PP. La docena de votaciones que hubo en la capital andaluza fueron prácticamente unánimes en el sí. Tanto las de los informes de los órganos internos como las de las cinco ponencias. El salón del ple-



El líder del PP y presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, saluda a los delegados junto a Javier Arenas, candidato a la J



El aplauso de Elvira Fernández, esposa de Mariano Rajoy.

EFE

nario era un mar de cartulinas amarillas con el sí. Un clima, según los socialistas, a la búlgara, pero que tiene su justificación.

Con la tarea que tiene por delante el PP en el Gobierno, las autonomías y los ayuntamientos, el partido no puede permitirse las controversias internas.

La formación va a tomar decisiones que tendrán contestación en la calle y, ante esa respuesta, no puede mostrar fisuras, tiene que ser compacta. Así lo reclamaron en la clausura del congreso popular tanto Rajoy como la secretaria general del partido, María Dolores de Cospedal.

El líder del PP aprovechó su

SIN FALSAS ESPERANZAS

En el congreso sevillano del PP se visualizó aún con más fuerza que el objetivo hoy es Andalucía. Rajoy, Cospedal, Arenas y la dirección en pleno van a trabajar de sol a sol para intentar que el PSOE pierda su principal feudo, en realidad, el único en el que ahora gobierna con fortaleza, porque el *lehendakari*, Patxi López, depende del apoyo que, paradójicamente, le presta el PP.

Javier Arenas dijo al clausurar el congreso que se va a dejar la piel para intentar el cambio. Lo hace desde hace tiempo, ganó en los ayuntamientos y le queda un reto por cumplir: la provincia de Sevilla, que se

resiste al PP, y, sobre todo y por encima de todo, ganar la Junta. Lo tiene al alcance de la mano, según indican todos los sondeos, pero Arenas, experto en políticas y en caídas, no se fía y peleará por los resultados hasta el último minuto. Sabe que la tarea es ingente a pesar del declive del PSOE, a pesar de los EREs, de los abusos y de las divisiones internas del partido rival.

Y es ingente la tarea porque Arenas sabe también que el PSOE es más que un partido en Andalucía, es más que un régimen, como le gusta decir a la gente del PP: es una referencia, un hábito. Un alto porcentaje de andaluces no conoce más gobiernos

PANORAMA

Pilar Cernuda

que los del PSOE y no comprende que pueda haber otro partido gobernando desde San Telmo.

El congreso del PP, tan escaso de problemas que al final sólo cabía contar cuántos miembros de la Ejecutiva eran del círculo de Cospedal y cuántos de Arenas, estuvo muy marcado por las fechas más inmediatas, es decir, por Andalucía, aunque sin olvidar que el 25 de marzo también se cele-

bran elecciones en Asturias. Por lo demás, era el primer congreso de Rajoy como presidente. Y no dedicó excesivas críticas a la gestión del Gobierno anterior —ya lo hacen sus ministros todos los días—, sino que prefirió explicar qué hacer para que España sea un país serio y responsable que cumple sus desafíos. No dio falsas esperanzas de cambiar las cosas a corto plazo, pero aseguró esfuerzos para “retirar todos los obstáculos que encontramos en nuestro camino”. Con un mensaje: “Saldremos adelante”. Era, por primera vez en un congreso de su partido, más que el Rajoy líder del PP. Era el Rajoy presidente de Gobierno.

EN FRASES

Mariano Rajoy

PRESIDENTE DEL PP

"España dejará atrás a los que pongan obstáculos, aunque las reformas no sean agradables"

M^a Dolores de Cospedal

SECRETARIA GENERAL DEL PP

"El nuestro es un partido de soluciones y no de pancartas; de reformas y no de componendas"



nta de Andalucía.

EFE

paso por Sevilla para decir adiós a su partido hasta dentro de cuatro años. Lo dejó en manos de Cospedal, a la que durante el pasado fin de semana proporcionó un equipo directivo a su medida y sin que nadie le haga sombra.

Tarea por delante

El sábado, antes de comenzar a leer el nombre de los elegidos para la Ejecutiva, Rajoy se saltó su propio guión y confesó ante los más de 3.000 compromisarios: "Esto es muy difícil, he intentado acertar, seguro que he cometido aciertos y errores, pero he intentado no hacer daño a nadie".

El presidente del PP piensa que bastante tiene con gobernar en la peor coyuntura económica que se recuerda, como para dedicarse también al partido.

Para esos meses y años que se avecinan, necesita tener las espaldas guardadas y una formación presta a salir en su defensa, haga lo que haga. De eso se trata el XVII Congreso del PP.

Representante de CiU, UPN y CC, en la sesión de clausura

Efe. Sevilla

El presidente de Bankia, Rodrigo Rato, ministro en tiempos de Aznar, asistió ayer en primera fila a la jornada de clausura del XVII Congreso del PP, donde también estuvieron representantes de los partidos políticos CiU, Unión del Pueblo Navarro y Coalición Canaria (CC). Por parte de UPN, acudió Pachi Yanguas, alcalde de Fitero y senador.

La última sesión del conclave popular contó con la visita de diferentes organizaciones políticas, empresariales y sociales, aunque no hubo representación de los sindicatos, que ayer encabezaron las movilizaciones en la calle.

Se pudo ver, por ejemplo, a responsables de los empresarios andaluces, de la Federación de Asociaciones de Empresarios y Trabajadores Autónomos o de la Asociación de Jóvenes Agricultores.

Arenas ofrece un cambio "sin revanchas" para Andalucía

Efe. Sevilla

El presidente del PP andaluz y candidato a la presidencia de la Junta de Andalucía, Javier Arenas, afirmó en la sesión de clausura del Congreso del PP que las elecciones del 25 de marzo dan "la hora de los andaluces", y añadió que se juega "la continuidad o el cambio, seguir con los abusos o un gobierno ejemplar".

Tras afirmar que el PP quiere gobernar para ganar a la crisis y el paro, y para que la sociedad andaluza "tenga un solo dueño, los propios ciudadanos andaluces", Arenas se comprometió a que, si gobierna tras los comicios, recuperará la "concordia" mediante un cambio tranquilo, "sin rencor ni revanchas".

El congreso del PP otorgó a Rajoy un liderazgo que no tuvo ni Aznar tras ganar en 2000 las elecciones generales por mayoría absoluta



María Dolores de Cospedal, secretaria general, aseguró que en el PP hay "unidad sin personalismos". EFE

El mayor liderazgo

FERNANDO JÁUREGUI

Europa Press. Sevilla

COMENZABA a hablar Rajoy ante 5.000 entusiastas en el congreso sevillano, admitiendo que la reforma laboral, por sí sola, no creará empleo, y al mismo tiempo empezaban a salir los manifestantes contra esa reforma en decenas de ciudades españolas.

En medio de la euforia previsible se clausuraba el congreso más triunfal del PP. Al menos, por lo multitudinario, que triunfal fue también aquel, celebrado en 1990 igualmente en Sevilla, en el que Alianza Popular se transformó en el Partido Popular y Fraga, "ni tutelas ni tu tía", entregó el testigo al joven José María Aznar. Pero entonces el PP estaba lejos del poder y los militantes eran la décima parte de ahora.

Ayer, el XVII Congreso terminó sin una sola sombra para Rajoy en el horizonte de su poder al frente del partido, aunque sean muchos los nubarrones -ya se estaba viendo en las calles españolas- que se ciernen sobre lo que tendrá o no que hacer en esta recién estrenada legislatura.

No hay disidencias -aunque haya algún descontento que se siente postergado-, no hay encontronazos programáticos -alguno podría decir que tampoco es que haya mucho programa, pero eso es harina de otro costal-, no hay rivales por el liderazgo a la vista.

Cuatro ruedas

Pero, ¿seguro que no? Porque el poder otorgado a María Dolores de Cospedal es enorme, como nunca antes lo había tenido un número dos en el PP.

Tres vicesecretarios generales -uno de ellos abocado a ser el presidente andaluz y a ser, por cierto, el único contrapoder al del cuartel general de la calle Gé-

Rajoy tendrá que convencer a unos ciudadanos que ya salieron a la calle

nova- no bastan para recortar el enorme poder de Cospedal.

Dicen que un partido gobernante ha de saber circular sobre cuatro ruedas perfectamente sincronizadas: el Ejecutivo central, el propio partido, el grupo parlamentario y el poder territorial. Cospedal tendrá mucho que decir en el segundo y el cuarto capítulo. Es la persona de confianza de Rajoy, a quien apoyó, como lo hizo la hoy vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría en los tiempos difíciles de Valencia.

Hoy, Mariano -el maillot amarillo da alas- hasta se permitió perdonar a su principal enemigo en el partido, el lugarteniente de Esperanza Aguirre, Ignacio González, dándole entrada en la nueva Ejecutiva surgida de este congreso.

Repartió como le dio la gana el poder territorial y se dio un baño de masas que ni Felipe González en 1982, ni Aznar en 2000, cuando ganó por mayoría absoluta, ni Zapatero en 2004, cuando venció inopinadamente, llegaron a darse de forma tan clamorosa.

Y, entre sus esperanzas ciertas, figura la conquista histórica de Andalucía para el PP.

ATENCIÓN INVERSORES OPORTUNIDAD
SE VENDE LOCAL DE 450 MTS.
1ª LÍNEA DE SAN JUAN (PAMPLONA)
☎ 639 622 101

NISSAN NV200
DESDE **10.135 €***

Airbag conductor · frenos ABS · volante ajustable en altura · aire acondicionado · consola central · mampara con ventana · preinstalación de radio y 2 altavoces · puerta deslizante panelada · puertas traseras paneladas * IVA no incluido

ARRE MOTOR
Crta. de Irún, Km. 5 ARRE (PAMPLONA) • Tel. 948 33 22 50

LA CASONA
te invita ESTA SEMANA
CARDO con salsa de ALMENDRAS
948 186 713

Joyería Reinas de Navarra MÁXIMA TASACIÓN
COMPRO ORO
JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / CUBERTERÍA DE PLATA
RECUPERE SUS JOYAS / MEJORAMOS CUALQUIER OFERTA
Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411



Parte de la manifestación celebrada ayer por las calles del centro de Madrid en contra de la reforma laboral aprobada por el Gobierno de Mariano Rajoy.

REUTERS

Miles de personas piden al Gobierno que rectifique su "inútil" reforma laboral

Protestas en toda España para reclamar una negociación del proyecto de ley

La jornada de movilizaciones sirvió a los sindicatos para pulsar la opinión ciudadana

Para Méndez y Toxo, la reforma desequilibrará las relaciones entre los empresarios y los trabajadores

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

Decenas de miles de personas -500.000, según indicaron los sindicatos; y 50.000, según la policía- se echaron a la calle ayer en Madrid para exigir al Gobierno que rectifique su reforma laboral por considerarla "injusta" para los trabajadores e "inútil" para la creación de empleo.

El de la capital fue el acto central de una jornada masiva de protestas que incluyó demostraciones públicas de rechazo en 57 ciudades españolas y que contó con el apoyo de los principales partidos de izquierda, PSOE e IU.

La marcha de Madrid sirvió para que miles de ciudadanos censuraran por primera vez una regulación que, según denuncian los sindicatos, va más allá de una reforma laboral.

El nuevo marco, dijo el líder de UGT, Cándido Méndez, "va a alterar el modelo de convivencia", al provocar "una reducción drástica de las clases medias y un aumento de las desigualdades": "Es una reforma hecha al dictado de los intereses financieros y auspiciada por el Gobierno alemán".

Méndez hizo esas manifestaciones antes del inicio de la marcha, en una comparecencia junto al secretario general de CC OO. Ignacio Fernández Toxo explicó que el objetivo que persigue el Gobierno con esta reforma es aquello que ya no puede lograr mediante el viejo mecanismo de devaluar la moneda para ganar competitividad.

Según sus propias palabras, conseguirá "deprimir de forma significativa los sueldos y la capacidad adquisitiva" de la clase trabajadora. Toxo detalló que ahora eso se hace por la vía de "desequilibrar" la relación empresario-asalariado a favor de los patronos -mediante una reducción de la capacidad de los empleados para negociar sus contratos- y de "favorecer el despido".

Huelga general

Las protestas en toda España sirvieron también a las dos grandes centrales para medir sus fuerzas de cara a la escalada de movilizaciones con que amenazan al Gobierno de Mariano Rajoy, si este no acepta negociar un cambio en sus políticas. Las próximas protestas, convocadas ya por la Confederación Europea de Sindicatos, se celebrarán el día 29.

La escalada podría conducir a una huelga general que las bases de los sindicatos reclamaron ayer a gritos, pero que, de momento, las direcciones de CC OO y UGT reservan como último cartucho.

Por dos motivos: por un lado, esperan limar los aspectos más duros de la reforma en su tramitación parlamentaria; por otro, aún tienen presente el pinchazo que supuso el parón total del 29 de septiembre de 2010 contra la reforma laboral del Gobierno de



Mensaje de protesta de uno de los manifestantes de Madrid.

REUTERS

José Luis Rodríguez Zapatero. Y no quieren llegar a otra huelga y que el fallo se repita.

Méndez aseguró que los sindicatos no buscan "confrontar" con el Gobierno, sino "corregir en profundidad este extravío". Toxo reiteró por su parte que las centrales están para "ayudar a resolver problemas" y confió en que haya "negociación".

Mañana y el miércoles se reunirán los órganos de dirección de ambas centrales. Para entonces, el líder de CC OO espera saber ya

si el Ejecutivo acepta introducir "correcciones" al texto.

La marcha de Madrid arrancó a mediodía en la plaza de Neptuno y transcurrió sin incidentes por el paseo del Prado, Cibeles y la calle Alcalá, hasta desembocar en la Puerta del Sol.

Tras la pancarta principal -con el lema "No a la reforma laboral. Injusta con los trabajadores. Ineficaz para la economía. Inútil para el empleo"-, marcharon los líderes sindicales, junto a una delegación del PSOE que en-

EN FRASES

Cándido Méndez

SECRETARIO GENERAL DE UGT
"Se va a producir una reducción drástica y en poco tiempo de las clases trabajadoras"

Ignacio Fernández Toxo

SECRETARIO GENERAL DE CC OO
"El objetivo real de la reforma es deprimir de forma importante las rentas salariales"

cabezó su portavoz en el Congreso, Soraya Rodríguez, y otra de IU, liderada por su coordinador general, Cayo Lara.

Destacó la presencia de miembros de la *marea verde* -movimiento en defensa de la educación pública-, *indignados* y representantes del mundo de la cultura.

Crear empleo

El PSOE también cosechó críticas de los líderes sindicales por lo "inútil" de su reforma de 2010, que no sirvió para crear empleo.

La protesta de Madrid fue la mayor de toda España. La segunda fue la de Barcelona -450.000 personas, según los sindicatos; y 30.000, según la Generalitat-. Los convocantes cifraron en 80.000 los manifestantes de Valencia, 70.000 los de Zaragoza y 50.000 los de Gijón. En Sevilla hubo 50.000 personas.

● LA INFORMACIÓN DE NAVARRA, EN LAS PÁGINAS 14 Y 15.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Eugenio Arraiza Salgado

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**

SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José Miguel Iriberrí (Nacional/Internacional),
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza
(Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño), Jorge Nagore (Fotografía) y
Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Los sindicatos ponen a prueba la calle

Unas 7.000 personas en Pamplona, y decenas de miles en el resto del país, se sumaron a las protestas de UGT y CC OO contra la reforma laboral. La gravedad de la situación exige de la responsabilidad de todos

DECENAS de miles de personas participaron ayer en las manifestaciones organizadas por CCOO y UGT en las capitales de provincia de España contra la reforma laboral. En Pamplona, unos 7.000 manifestantes acudieron a la marcha. Más allá del balance sobre el seguimiento de las protestas, siempre dispar dependiendo de quién valore la asistencia, la reflexión última está en su utilidad. Los agentes sociales han querido testar en la calle el sentir ciudadano ante la reforma más agresiva de la democracia, pero sin llegar a tensar la cuerda, de momento, hasta el extremo de plantear una huelga general. El Ejecutivo, por su parte, también ha dejado la puerta entreabierta, permitiendo a los sindicatos y al resto de grupos políticos poder sumarse al consenso, tramitando el decreto ley de reforma laboral como proyecto de ley. Ambos son conscientes de que la situación no está para frivolidades, algo que se han encargado de recordar esta semana desde Bruselas. La realidad del país exige la máxima responsabilidad de todos. El presidente Rajoy, que ayer calificó la reforma como "justa, y necesaria para España", está obligado a responder a la confianza que en él depositaron los ciudadanos. Y lo ha hecho con una apuesta fuerte, que conlleva un gran esfuerzo de los trabajadores y mucha incertidumbre, con un texto que introduce flexibilidad en los despidos y una rebaja salarial. Los sindicatos juegan su papel en la defensa de los derechos laborales, pero el país suma más de cinco millones de parados, y cerrar los ojos ante la realidad no ayuda a solucionarla. Y aún menos las huelgas y movilizaciones, cuando desde Europa se mira con recelo lo que aquí acontece. Algo que no quieren entender los sindicatos nacionalistas, que con su convocatoria de paro general ponen por encima del interés general de los trabajadores sus permanentes reivindicaciones políticas. La reforma no va a crear empleo por sí misma, como recordaba el presidente de los empresarios navarros, pero trata de poner las condiciones para que las empresas se adapten mejor a las contingencias del mercado. Las diferencias entre agentes sociales, gobierno y patronal son muchas, pero la grave situación exige dejar de lado intereses particulares y centrarse en el bien colectivo.

Movilizaciones y huelgas no van a servir para crear puestos de trabajo

APUNTES

Más formación sobre internet

La Policía foral ha detenido a un vecino de Tafalla de 26 años por un delito de descubrimiento y revelación de secretos, calumnias, injurias y amenazas a través de internet. Un hecho más de los que se repiten diariamente en las redes sociales. A pesar de las reiteradas advertencias, muchos jóvenes no son conscientes de que facilitar información privada y personal, entraña graves riesgos de que datos y fotografías sean utilizados con fines perversos. Los servicios de Juventud del Gobierno de Navarra deberían tomarse este problema más en serio.

La telefonía en el Parlamento

El Parlamento de Navarra va a recortar a casi un 30 por ciento su gasto anual en telefonía e internet. El ahorro viene por la firma de un nuevo contrato con la adjudicataria del servicio. Aun así la institución se verá obligada a pagar 3.733 euros al mes durante los próximos tres años. Siempre será discutible que a los 50 parlamentarios se les regale un ordenador portátil y a 17, además, un móvil de gama alta. Pero el hecho de que el gasto por este concepto sea tan elevado (101 llamadas de fijo fueron al extranjero) arroja dudas sobre el uso racional que se hace del servicio de telefonía.

Padres generosos

Sostiene el autor que es más cómodo a veces acceder a las peticiones, conceder, asentir a los deseos, en definitiva afirmar y decir sí, que actuar en sentido contrario

F. Javier Blázquez



LA generosidad es sin duda una virtud encomiable, digna de todo elogio y reconocimiento, máxime en tiempos de crisis como el presente. De hecho las personas generosas son por naturaleza desinteresadas, desprendidas y se preocupan permanentemente por apoyar a los demás cuando éstos necesitan ayuda. Sabemos por ejemplo que a los donantes de sangre les mueve únicamente el altruismo y son capaces de pensar más allá de sí mismos, sin recibir a cambio ninguna compensación material o económica. Obrar por convicción a partir de principios morales y actúan solidariamente, de verdad.

Sin embargo, no todos entienden lo mismo por generosidad o solidaridad ni comparten el mismo criterio. Así hay personas que con cierta frecuencia revisan y ordenan sus armarios, desprendiéndose de la ropa y del calzado, a veces en buen estado, pero que prefieren no utilizar. Lo entregan a entidades solidarias, y en muchos casos lo hacen con la mejor voluntad.

Pero también existen quienes bajo esa excusa de donación, de dar a los pobres, intentan justificar al poco tiempo la imperiosa necesidad de salir de compras y adquirir aquellas prendas que consiguientemente precisan ser repuestas. En este caso más que dar o pensar en los necesitados, les interesa reponer y actualizar su vestuario, por lo que quizás en lugar de solidaridad cabría hablar en otros términos bien distintos. Como vemos, el lenguaje ofrece muchas posibilidades, permite diversos juegos malabares y algunas personas dan muestras fehacientes de su habilidad con el manejo de las palabras. Y es que como ya advertía Moliere: "todos los vicios, con tal de que estén de moda, pasan por virtudes".

A este respecto es fácil escuchar también entre algunos padres refiriéndose a su relación con sus hijos la conocida expresión "les

hemos dado todo". Expresión que a modo de lamento puede parecer a primera vista una especie de reflexión y de autocrítica sincera sobre el papel que han desempeñado durante años como progenitores. Y es posible que en algunos casos sea así. Aunque quizás en otros casos la dirección y pretensión del argumento pueda ser eventualmente otra. Porque más que autocrítica, esas palabras dan la impresión de albergar y encerrar en determinadas ocasiones, una especie de elogio o alabanza encubiertos, que aspiran a denotar un cierto grado de generosidad. Estas palabras reiteradas "se lo hemos dado todo hecho" parecen apuntar que en numerosas ocasiones el desinterés y el altruismo han sido habitualmente las motivaciones que han guiado y presidido las decisiones paternas. Principalmente y de forma continuada. ¿Pero, de verdad ha sido así?

Quizás convenga precisar a este respecto que en toda relación humana, y máxime en tiempos de abundancia, es más fácil dar y regalar cosas, objetos, presentes, que dedicar tiempo, darse o entregarse uno mismo. Es más cómodo a veces acceder a las peticiones, conceder, asentir a los deseos, en definitiva afirmar y decir sí, que actuar en sentido contrario. Es decir oponiéndose, negándose, enfrentándose y diciendo No, cuando existan ra-

zones para actuar de ese modo.

Lo primero es efectivamente más agradable, menos arriesgado y más gratificante inicialmente. Sin embargo adoptar la actitud contraria es más difícil, más comprometido o costoso aunque sin duda más formativo y educativo.

Entonces ¿Por qué adoptamos esta actitud? Pues porque probablemente cuando actuamos de ese modo no se trata tanto de auténtica generosidad o desprendimiento. En muchos casos estamos pensando y decidiendo a partir de otras coordenadas no todas desinteresadas, como puedan ser: la tensión acumulada del trabajo profesional, el agotamiento físico, diversas preocupaciones personales, ganas de disfrutar y descansar, en definitiva actuamos teniendo presente también el horizonte de nuestro bienestar, a corto plazo.

Evitamos así con relativa frecuencia encontrarnos y afrontar la realidad. Eludimos la negación. Facilitamos, supuestamente, la salida. Aunque entonces, a largo plazo y mirando con cierta perspectiva ¿no estamos contribuyendo a sembrar en los hijos dependencia e intolerancia a la frustración, en lugar de contribuir a formarlos como personas autónomas que han de crecer y madurar? Es posible que la respuesta adecuada solo pueda aportarla el paso del tiempo.

Entre tanto y para finalizar podríamos concluir afirmando que no conviene hacer trampas ni juegos de prestidigitación con el lenguaje. Las palabras y los eufemismos no sólo los carga el diablo. Y tampoco conviene mirar para otra parte una y otra vez, porque el maquillaje dura poco tiempo aunque mientras tanto nos permita, en cierto modo, "salvar la cara". Y es que como advertía elocuentemente Séneca: la virtud auténtica no necesita de adornos ni aditamentos. La virtud que se adorna y alaba acaba oscureciéndose y llenándose de defectos.



F. Javier Blázquez
Ruiz es profesor Titular de Filosofía del Derecho, UPNA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Protesta contra la reforma laboral



Cerca de 7.000 personas se manifiestan en Pamplona contra la reforma laboral

Al grito de “no es una crisis, es una estafa”, se unen en la primera protesta de Navarra

Los secretarios generales de los sindicatos convocantes, CCOO y UGT, dicen que la reforma es “ineficaz e injusta”

Numerosos colectivos respaldaron la protesta, además de representantes de diversos partidos políticos, como IU o PSN

N.GORBEA/A.GURBINDO

Pamplona

Cerca de 7.000 personas se manifestaron ayer en la capital navarra en contra de la nueva reforma laboral aprobada recientemente por el Gobierno del PP. 12.000 según los organizadores y 3.000 en cifras facilitadas por Policía Municipal. Al grito de “no es una crisis, es una estafa”, los asistentes respondieron ante la llamada de los sindicatos en la primera gran muestra de rechazo expresada en la Comunidad foral.

Bajo el lema “No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo” la manifestación partió a mediodía de la antigua estación de autobuses de Pamplona para recorrer las calles de Yanguas y Miranda, Paseo de Sarasate, avenida San Ignacio, plaza Príncipe de Viana, avenida de Zaragoza, Navarro Villoslada, y terminar en la plaza de Merindades, frente a la Delegación del Gobierno en Navarra hora y media después. Pero la pancarta, suscrita por CCOO y UGT, no fue la única visible a lo largo de la marcha.

Protestas como “UGT por el empleo”; “La resignación no es una opción”, del ámbito de Juventudes de CCOO; o “¿Dónde están mis derechos? Jóvenes sí, marionetas no”, de los miembros más recientes de UGT, se intercalaron a lo largo de la serpiente que tomó las calles de Pamplona. Asimismo, desde la Federación de Metal, Construcción y Afines, Federación de Industria, que también portaron una pancarta en la que se leía “Así no, no a la reforma laboral”, acudieron con caricaturas del presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y de la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal. En ellos se reflejaban respectivamente los lemas “Se busca por mentiroso”, simulando

una orden de busca y captura; y “Con tres sueldos y no me llega”.

Por su parte, una representación del PCE mostró una pancarta con el lema “Frente a la crisis, la alternativa social anticapitalista”, y miembros del grupo de desempleo del 15M también se sumaron a la crítica con el lema “Reformas neoliberales, huelgas generales”. Aprovecharon la marcha para repartir octavillas en las que pedían una “respuesta totalmente unitaria de todos los sectores sociales (sindicales, laborales, estudiantiles, jubilados, etc)”.

En Merindades, los aplausos

Durante el recorrido, en el que la lluvia estuvo presente de manera intermitente, los manifestantes corearon diversas consignas como “contra el paro lucha obrera”, “no es una crisis, es una estafa”, “si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga”, o “si esto no se apaña, caña, caña, caña”.

Pudo verse a diversos representantes de organizaciones sindicales que también mostraron su rechazo a la reforma laboral. Se trató de organizaciones como Solidari, Afapna o SPE, organismos como el Consejo de la Juventud, la Coordinadora de Inmigrantes en Navarra; y miembros de algunos partidos políticos. Dentro de estos colectivos estuvieron presentes, entre otros, Miguel Izu, José Miguel Nuin, y Juan Carlos Esparza, por parte de IU; y Maite Esporrín, Juan José Lizarbe, Jorge Mori, Fabricio de Potestad, José Luis Izco y Pedro Rascón, por parte del PSN.

Al término de la marcha, el secretario general de la UGT, Juan Goyen, pidió “firmeza” para detener una reforma “antidemocrática y anticonstitucional”. “Para hacerle frente solo nos queda apoyarnos en la organización, la unidad y la lucha”. Sus críticas hacia el Gobierno del PP se hicieron extensivas contra la presidenta de la Comunidad foral, Yolanda Barcina. “Es una alumna aventajada a la hora de imitar a los personajes más reaccionarios del Gobierno central”, sentenció ante los aplausos de los congregados en la plaza de Merindades, que terminó copada por los manifestantes.

Por su parte, el secretario general de CCOO, José María Molinero, hizo hincapié en que la finalidad de la manifestación era “mostrar el rechazo social hacia la tropelía que el PP está llevando a cabo con los trabajadores”.

**JUAN GOYEN**
SECRETARIO GENERAL DE UGT

“Es una reforma agresiva que nos afecta a todos”

N.G./A.G Pamplona

“Estamos ante un Gobierno que miente a ritmo de récord”. Así de tajante se mostró el secretario general de UGT en Navarra, Juan Goyen, al término de la manifestación celebrada ayer en Pamplona contra la reforma laboral. “Dijeron que había que impulsar la contratación y han abaratado el despido con la medida más agresiva, inútil, ineficaz e injusta de la Historia”, afirmó. Asimismo, calificó la reforma como un “golpe de estado laboral”. “No han respetado el pacto sobre empleo y negociación colectiva que nosotros suscribimos, junto con CCOO, con las organizaciones empresariales”. Como respuesta, Goyen quiso dejar claro que la reforma “nos afecta a todos, a los que tienen trabajo y a quienes están en paro y, por eso, debemos contestar desde la unidad”. “Paremos esta agresión”, finalizó.

**JOSÉ MARÍA MOLINERO**
SECRETARIO GENERAL DE CCOO

“Debemos estar unidos y exigir responsables”

N.G./A.G Pamplona

Contrarrestar el avance del pensamiento único y profundizar en la unidad de los trabajadores. Son los dos grandes retos a los que, según dejó constancia ayer el secretario general de CCOO en Navarra, la sociedad tiene que hacer frente. En su discurso, José María Molinero dejó claro que la medida “anula los derechos laborales” de las personas. “Es la reforma de la mentira y de la calumnia, ya que no solo no generará empleo, sino que será destructor de miles de puestos de trabajo”, expresó, al tiempo que añadió que “terminaremos por ser temporales siempre a criterio del patrón”. Pidió a los presentes que, para hacer frente a la medida del Gobierno, “formemos una red de comunicación para que nadie resulte engañado”. “Si tenemos que recurrir a la huelga general, que la tengamos ganada antes de hacerla”, sentenció.



Protesta contra la reforma laboral

EN BREVE

Numerosos colectivos secundan la protesta

Centrales sindicales como Solidari, Afapna o SPE; organismos como el Consejo de la Juventud y la Coordinadora de Inmigrantes; y representantes de partidos políticos como PSN, Izquierda-Ezkerria, y PCE se sumaron a la manifestación que ayer recorrió durante cerca de una hora y media el centro de la capital navarra.

Convocan una huelga general para marzo

Los sindicatos nacionalistas ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK aprovecharon la manifestación para registrar una convocatoria de huelga general para el próximo de 29 de marzo. Por su parte, UGT y CCOO expresaron que todavía están en el inicio de la protesta y no saben si se dan las condiciones para la huelga.

Un Phaeton de cartón en la manifestación

Entre las distintas protestas y pancartas, un grupo de mujeres se manifestó a lo largo de la mañana con un Volkswagen Phaeton de cartón. Se trataba de una crítica a los 49 vehículos propiedad del Gobierno que subastó públicamente el 19 de enero, de los cuales sólo pudo vender 19 (tres de ellos de alta gama).

Una batucada reforzó, 'con ritmo', las quejas

Además de los gritos, lemas y pancartas que se fueron repitiendo a lo largo de la manifestación, un grupo de veinte jóvenes reforzó el ruido de las protestas a ritmo de batucada. El grupo Soronga puso, de este modo, el punto más animado de la jornada, que además hizo bailar a más de uno.

Máscaras de Mariano Rajoy y Yolanda Barcina

Varios miembros de la organización sindical Solidari portaron máscaras con los rostros de "los culpables" de las medidas adoptadas por la reforma laboral, Yolanda Barcina y Mariano Rajoy. Asimismo, desde la Federación del Metal y Afines caricaturizaron a Rajoy y Cospedal con mensajes contra sus decisiones.



Maite Esporrín, Juan José Lizarbe, Jorge Mori (detrás) y José Luis Izco.

JESÚS GARZARON

PSN secunda la protesta y dice que la reforma es un "ataque al clima laboral"

"Es una reforma que solo piensa en los empresarios, en que puedan despedir con mayores facilidades y, lo que es peor, que no va a crear condiciones laborales para que se fomenten puestos de trabajo". Con estas palabras, el portavoz del PSN, Juan José Lizarbe, dejó claro el porqué de la presencia de su partido en la manifestación. "Teníamos que estar porque es una reforma laboral que empeora las condiciones laborales de los trabajadores y supone un ataque frontal a la paz social, al mismo tiempo que achica poco a poco el estado de bienestar social", expresó minutos antes de comenzar la protesta. Junto a él, estuvo presente una amplia representación del partido socialista navarro, entre los que se encontraban miembros de la Ejecutiva como Maite Esporrín, Jorge Mori, José Luis Izco, o Fabricio de Potestad y el parlamentario Pedro Rascón. Asimismo, Lizarbe adelantó que su partido estará en contra de esta reforma en el Congreso de los Diputados y en el Parlamento de Navarra. Los representantes de PSN permanecieron en la cabeza de la manifestación hasta el final de la misma, hora y media más tarde.



De izda a dcha: José Antonio Domínguez, Manuel Gavilán Cruz, Óscar Arbella Guillén y Eva Gavilán Cruz. N.G./A.G.

"Esta reforma retrasa 30 años la historia"

Tres de ellos trabajan y lo agradecen. De momento, no han encontrado problemas en sus respectivas empresas, pero se manifestaron ayer por considerar la reforma laboral planteada por el Gobierno como "un atraso de 30 años". Por su parte, Óscar Arbella Guillén, de 39, está actualmente desempleado, motivo por el cual se unía "a la mayoría". "En un futuro me puede per-

judicar para lograr un empleo", confesaba el pamplonés. Por su parte, el transportista José Antonio Domínguez Ortiz, de 38 años y afiliado a UGT, defendía que "se debería intentar incentivar la contratación con otras medidas, sin abaratar el despido". También les acompañaban los hermanos Gavilán Cruz, que sentían que les quitaban "todo" a los trabajadores.



Julio García Patayo (izda) y Sebastián Elizalde Balló, de 65 y 71 años respectivamente, ayer. N.G./A.G.

"Los jóvenes tienen miedo, no se rebelan"

Ambos jubilados afirmaban unirse a la protesta por "ser conscientes de que todo esto va fatal". Sebastián Elizalde Balló, de 71 años, hacía especial hincapié en la importancia que cobran los jóvenes. "Ellos tienen miedo porque les están metiendo cosas en la cabeza que hacen que luego no se rebelen. No pueden acobardarse", afirmaba. Tam-

bién su compañero Julio García Patayo, de 65 años, se unía al apoyo de las cerca de 7.000 personas en Pamplona, reivindicando "el fraude y la mentira que representan estas medidas". "Todas las razones que nos dan son falsas y la solución no llega de las recetas neoliberales. Una reforma como ésta nos lleva a la pobreza y a la esclavitud", añadía.



De izda a dcha: Javier Ramos Gordillo, Ángel Higuieruelo Vieira y Francisco Javier Jaso Estarriaga. N.G./A.G.

"Hay que hacerlo por nuestros hijos"

Esperaban a que diese comienzo la manifestación junto a la antigua estación de autobuses a mediodía. Ángel Higuieruelo Vieira, de 30 años, tenía claro que es el futuro lo que más le preocupa de la reforma. "Nuestros hijos van a tener que buscar trabajo como se hacía antiguamente, en las plazas de los pueblos. Tenemos que hacer algo por ellos", apuntaba.

Francisco Javier Jaso Estarriaga, de 50, también se unía a la lucha por la juventud de la Comunidad foral. "Los contratos precarios son una basura", decía. Estaba acompañado por Javier Ramos Gordillo, empleado de una fábrica de aislantes de Navarra. "No queremos llegar a la esclavitud de nuevo", repetía este afiliado a UGT, de 44 años.

Diario de

Noticias

CARNAVAL

Los 'zakoar' recorren las calles a los sones de 'Lesakako Inauteriak'

PÁGINAS 21 A 25



LA NOCHE DE LOS MALVADOS

El filme de Urbizu se hace con los principales Goya, entre ellos, mejor película, director y actor protagonista

PÁGINAS 66-68



Prohibido hablar de... PELOTA

AITOR ZUBIETA MANISTA

"Mi mejor plato es una tortilla de patata doble hecha con 40 huevos"

PÁGINAS 50-51



MENDILIBAR

El entrenador que más puntos ha sumado en 12 meses desde 2000

PÁGINAS 40-41

Cinco padres navarros, a la cárcel por no pagar la pensión a sus hijos

Todos ellos son reincidentes y tienen acreditado que pueden pagar el coste mínimo vital de un menor, 150€/mes

El número de impagos que llegan a juicio ha crecido el 60% en dos años y la tendencia se mantiene al alza

Más de 200 progenitores piden al año reducir la cuantía, incluso a 60€/mes, pues "no tienen para más" por la crisis

PÁGINAS 6-7



La multitudinaria convocatoria de UGT y CCOO recorrió el centro de la capital navarra para rechazar la "agresión brutal" que supone el decreto. FOTO: P. CASCANTE

CLAMOR SOCIAL CONTRA LA REFORMA

Más de 5.000 personas exigen en Pamplona que el PP retire sus recortes laborales

PÁGINAS 56-57 EDITORIAL EN PÁGINA 3

MAQUINA DE COSER + COSTURERO
HOY CARTILLA RECORTABLE
Noticias

IKEA PREVÉ ESTAR EN NAVARRA ANTES DE 2020
PÁGINA 58

HERIDO AL CHOCAR 3 CAMIONES EN LA A-68 EN FONTELLAS
PÁGINA 9

del 17 al 25 de febrero
COCHES NUEVOS, A ESTRENAR, KILÓMETROS CERO, A PRECIO DE USADO
CON FINANCIACIÓN 100% INMEDIATA Y SIN ENTRADA
Jeep
MEDANSAMÓVIL
Avda. Villava, s/n
Tel: 948 12 68 11
BURLADA
www.medansamovil.com

MAQUINA DE COSER + COSTURERO
1
Noticias

GUANTES TÉRMICOS
Thinsulate
Noticias

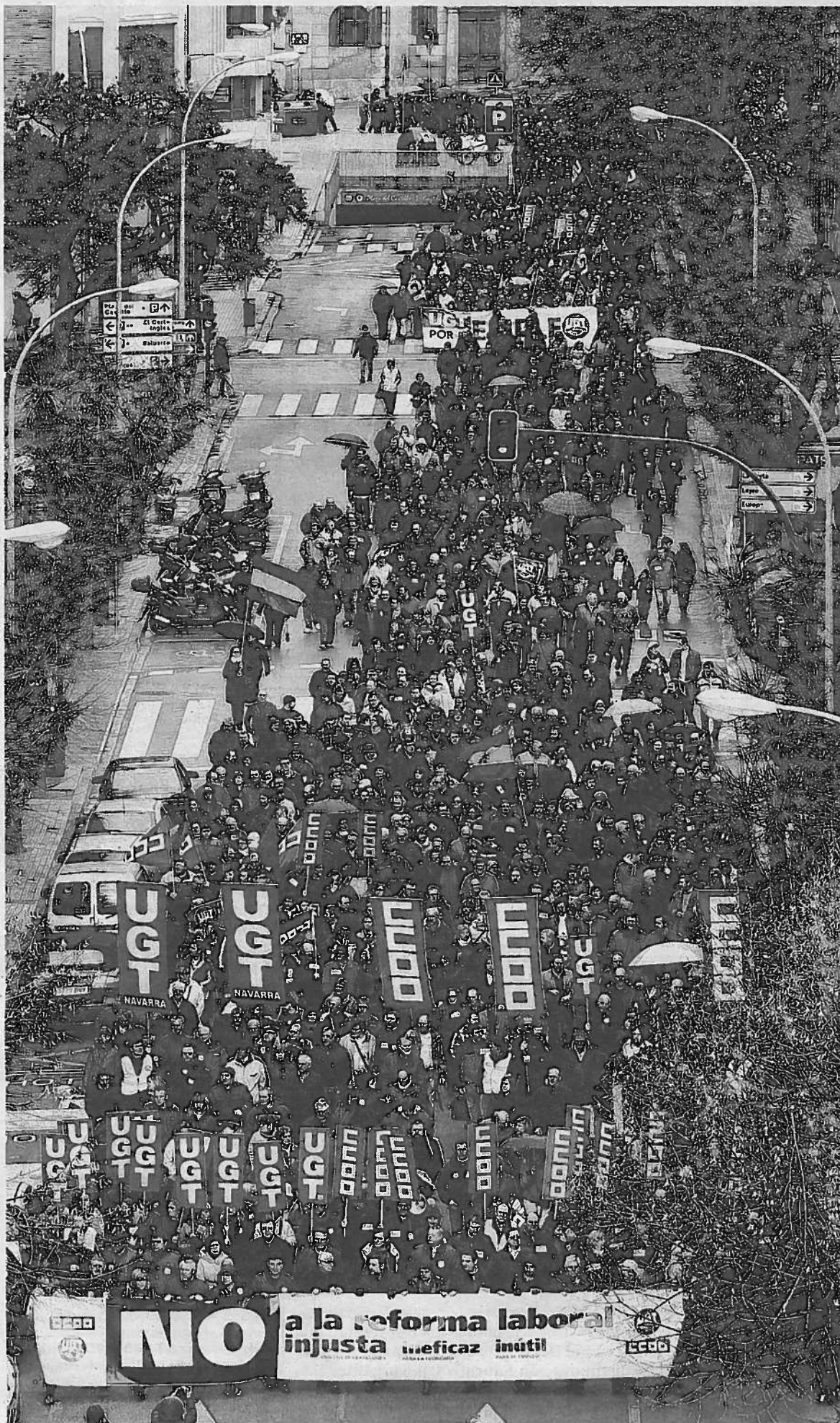
ROBOT GOURMET OHIMENAJE
comodín
Noticias



PRIMERA GRAN PROTESTA CONTRA EL GOBIERNO DEL PP >

MASIVO RECHAZO

Más de cinco mil personas exigen en las calles de Pamplona la retirada de la reforma laboral



La cabecera de la manifestación, a su paso por la avenida de San Ignacio de Pamplona. FOTO: PATXI CASCANTE

JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. La primera gran protesta contra la reforma laboral del Gobierno del PP colmó con creces las expectativas de UGT y CCOO, los sindicatos convocantes. Más de cinco mil personas salieron ayer a las calles de Pamplona –los organizadores elevaron esta cifra hasta los 12.000– para exigir al Ejecutivo de Mariano Rajoy que rectifique y retire el *decretazo* que cercena los derechos de los trabajadores como nunca antes lo había hecho ninguna otra normativa.

UGT y CCOO, que con esta manifestación querían medir cómo está el sentir ciudadano ante la reforma laboral –que entre las durísimas medidas que contiene generaliza el contrato con un despido de 33 días de indemnización y concreta las causas que permiten a los empresarios despedir con 20 días–, salen de este primer envite reforzados. Todavía no hablan de convocar una huelga general, como lo han hecho ya ELA y LAB para el 29 de marzo con el apoyo de ESK, STEE-EILAS, Hiru y EHNE, pero es una posibilidad que ronda por la cabeza de casi todos. No obstante, por el momento su estrategia se limita a intensificar de forma gradual las movilizaciones “en contra de esta brutal agresión a los trabajadores”, con el fin de concienciar primero a la sociedad de lo que está en juego y solo llamar a la huelga después de “acumular las fuerzas suficientes para tenerla ganada de antemano”, defiende el secretario general de CCOO, José María Molinero.

UPN, CON EL PP; EL PSN, EN LA CALLE

A la protesta de ayer en la capital navarra se sumaron otras organizaciones sindicales como Solidari, Afapna y el Sindicato Público de Enseñanza (SPE), organismos como el Consejo Navarro de la Juventud y la Federación de Asociaciones de Inmigrantes, así como los partidos políticos PSN-PSOE, Izquierda-Ezkerria (IUN y Batzarre) y PCE.

No deja de ser llamativo que las dos formaciones que sostienen el Gobierno foral adopten posturas antagónicas ante esta reforma. Así, mientras UPN acudió al congreso del PP –envió al senador Pachi Yanguas–, el PSN participó en la marcha que recorrió el centro de Pamplona con una amplia representación, entre los que se encontraban el portavoz parlamentario, Juan José Lizarbe, y el director general de Administración Local, José Luis Izco. Junto a ellos también participaron en la protesta los parlamentarios Maite Esporrín y Pedro Rascón, el concejal Jorge Mori y el secretario de Organización, Santos Cerdán.

No fueron estos los únicos rostros

visibles del arco parlamentario. También el coordinador general de IUN y portavoz de I-E, José Miguel Nuin, acudió a la marcha.

La manifestación, desarrollada sin incidentes y bajo una lluvia intermitente, partió de la antigua estación de autobuses encabezada por la pancarta conjunta de UGT y CCOO con el lema *No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo*.

Asimismo, se exhibieron otras pancartas con las leyendas *La resignación no es una opción*, de las Juventudes de CCOO, o *¿Dónde están mis derechos? Jóvenes sí, marionetas no*, de los jóvenes de UGT.

El PCE-EPK, con Paco Jiménez a la cabeza, paseó otra con el lema *Frente a la crisis, la alternativa social anticapitalista* y miembros del grupo de desempleo del 15-M expresaron su apoyo crítico a esta convocatoria, ya que abogan por la unidad de acción y la desobediencia civil, con el lema *Reformas neoliberales, huelgas generales*.

Solidari optó por un cartel en el que se leía *PP=Partido Patronal*, y la Federación del Metal de UGT, con Lorenzo Ríos, Martín Zabalza y Javier Lecumberri, mostraron caricaturas de Mariano Rajoy, con el lema *Se busca por mentiroso*, y de María Dolores de Cospedal acompañada del texto *Con tres sueldos y no me llega*.

Las consignas más coreadas fueron “Más Estado, menos mercado”, “Contra el paro lucha obrera”, “No es una crisis, es una estafa”, “Merkel y Rajoy la misma mierda son” y “Si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga”, que se antoja muy premonitória de lo que puede ser una realidad en las próximas fechas.

DETALLES

● **El lema.** La manifestación estaba convocada por UGT y CCOO con el lema ‘No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo’.

● **Adhesiones.** A la marcha se sumaron PSN-PSE, Izquierda-Ezkerria, PCE-EPK, los sindicatos Solidari, Afapna y SPE, el Consejo Navarro de la Juventud y la Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Navarra. También dio su apoyo, pero crítico, el grupo de desempleo del 15-M, que aboga por una respuesta unitaria a esta reforma.

● **Consignas.** Los cánticos más coreados fueron “Más Estado, menos mercado”, “Contra el paro lucha obrera”, “Merkel y Rajoy la misma mierda son”, “No es una crisis, es una estafa” y “Si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga”.

PRIMERA GRAN PROTESTA CONTRA EL GOBIERNO DEL PP

Goyen y Molinero llaman "mentiroso" a Rajoy y le exigen que "rectifique"

"Barcina es una alumna aventajada en imitar a los personajes más reaccionarios del PP"

JUAN GOYEN
Secretario general de UGT de Navarra

LOS LÍDERES DE UGT Y CCOO COINCIDEN EN TILDAR LA REFORMA LABORAL DE "AGRESIÓN BRUTAL"

Advierten de que estamos "en el inicio de la lucha" y no descartan la próxima convocatoria de una huelga general

JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. Los secretarios generales de UGT y CCOO, Jesús Goyen y José María Molinero, cerraron la manifestación de ayer desde la tribuna colocada al efecto en la plaza Merindades con sendos discursos de similar contenido. Ambos coincidieron en tildar de "mentiroso" al presidente del Gobierno central, Mariano Rajoy, a quien instaron a que "rectifique" y retire la reforma laboral que, en su opinión, supone una "agresión brutal" a los derechos de los trabajadores.

"Estamos ante un gobierno que

mente a ritmo de récord mundial", enfatizó Goyen antes de subrayar que "cada medida que toma desvela una mentira dicha en campaña electoral". "No sólo ocultaron a los ciudadanos sus intenciones, sino que dijeron lo contrario de lo que iban a hacer", denunció. El líder de UGT recordó que los populares "repitieron hasta la saciedad que este país no necesita abaratar el despido, sino impulsar la contratación", mientras que "lo que han hecho es implantar el despido libre y en muchos casos gratuito, mediante la reforma laboral más

agresiva, más inútil, más ineficaz y más injusta de la historia".

Goyen, que consideró que frente a la reforma laboral "sólo cabe organización, unidad y lucha", reprochó que "a este discurso demencial se ha apuntado a la carrera Barcina, que es una alumna aventajada a la hora de imitar a los personajes más reaccionarios del PP".

También incidió Molinero en que el PP "ha mentido a la población con el agravante de premeditación y alevosía", por lo que emplazó a la sociedad a que "se rebele contra esta tropelía" que se "está cometiendo con los trabajadores".

La estrategia de confrontación no está predeterminada, precisó Molinero, partidario de ofrecer ahora "una información adecuada y fidedigna" para "evitar que la gente sea engañada y desmovilizada", antes de subir el listón de la contestación. "Estamos en el inicio de la lucha",

que podría desembocar en una huelga general. Molinero apuntó que la idea es ir "acumulando las fuerzas suficientes" como para tenerla "ganada de antemano si hay que recurrir" a convocarla.

Antes del comienzo de la manifestación, el portavoz parlamentario del PSN, Juan José Lizarbe, alertó de que "la reforma laboral va más allá de los simples cambios laborales y que trata ir poco a poco achicando el Estado de bienestar social". Por ello, estimó "importante" sumarse a la movilización.

Y el parlamentario de Izquierda-Ezkerra, José Miguel Nuín, apeló a "unir a la clase trabajadora, a todos los sindicatos y a todos los partidos de izquierda". "Hay que dar una respuesta que esté a la altura, y eso significa unidad para poder echar atrás esta reforma que va a cambiar el marco de convivencia en las empresas", añadió.

"Si tenemos que recurrir a la huelga, hay que tenerla ganada antes de hacerla"

JOSÉ MARÍA MOLINERO
Secretario general de CCOO

"La reforma va más allá de cambios laborales y trata de ir achicando el Estado de bienestar"

JUAN JOSÉ LIZARBE
Portavoz parlamentario del PSN-PSOE

"Hace falta unidad para dar una respuesta que esté a la altura y eche atrás esta reforma"

JOSÉ MIGUEL NUÍN
Portavoz parlamentario de Izquierda-Ezkerra

¿Una protesta conjunta entre UGT, CCOO, ELA y LAB?

La posibilidad de que UGT, CCOO, ELA y LAB terminen por convocar alguna acción de protesta conjunta contra esta reforma laboral empieza a rondar por la mente de muchos sindicalistas, algo impensable hasta ahora, pero que hay quienes ya no descartan. El exsecretario general de UGT, Miguel Ángel Ancizar, se mostró partidario de ello en el comité regional que el PSN celebró el sábado, y algunos sindicalistas están dispuestos a explorar las opciones que existen de que fructifique lo que es una reivindicación de buena parte de la sociedad. Preguntado ayer al respecto, Goyen convino que "es necesario que todas las acciones se lleven a cabo de forma unitaria, organizada y consensuada y que no provoquemos más la división entre la clase trabajadora". >J.E.



La plaza de Merindades, al término de la manifestación de ayer en Pamplona. FOTO: PATXI CASCANTE

Los manifestantes superan el millón en el conjunto del Estado

LOS SINDICATOS CIFRAN EN MÁS DE 500.000 LOS ASISTENTES EN MADRID, DONDE SE ARROJÓ PINTURA A CÁNDIDO MÉNDEZ

PAMPLONA. Cientos de miles de personas, seguramente más de un millón, salieron ayer a las calles en las 57 manifestaciones convocadas en el conjunto del Estado por UGT y CCOO contra la reforma laboral.

Como sucede siempre en este tipo de protestas, la guerra de cifras dificulta tener un cálculo real de la movilización, que en todo caso fue generalizada y masiva.

Las marchas transcurrieron sin apenas incidentes, salvo algún pequeño enfrentamiento producido en Madrid con los representantes

del movimiento 15-M. En concreto, en la capital de España se arrojó pintura contra los organizadores sindicales, que manchó ligeramente al secretario general de UGT, Cándido Méndez.

Madrid fue la capital con más afluencia de manifestantes (más de medio millón, según los convocantes, y solo 50.000 según fuentes policiales), seguida de Barcelona (400.000 según los sindicatos y 30.000 según el Departamento de Interior de la Generalitat).

En la manifestación de Madrid, los sindicatos se plantearon adelantarse a la lectura del manifiesto ante la aglomeración en la calle de Alcalá, que impedía acceder a la Puerta del Sol, aunque finalmente la cabecera logró llegar a su destino.

Durante la marcha se escucharon

DETALLES

● **Leves incidentes.** De las 57 manifestaciones convocadas ayer en el conjunto del Estado, sólo se registraron algunos incidentes en Madrid. Fue en la capital de España donde algunos miembros del movimiento 15-M increparon a los organizadores, a quienes arrojaron pintura, que manchó al secretario general de UGT, Cándido Méndez.

● **Socialistas increpados.** Algunos miembros del PSOE fueron increpados en la marcha de Madrid. Fue el caso de la nueva portavoz parlamentaria, Soraya Rodríguez, a quien abuchearon algunos 'indignados'. También al exministro de Trabajo, Valeriano Gómez, le preguntaron dónde estaba en la huelga general de 2010.

gritos de "huelga general" y se exhibieron pancartas en las que se podían leer proclamas como *Tu botín es mi crisis* y *Si no hay pan para el obrero no habrá paz para el empresario*.

Al término de la marcha, CCOO y UGT hicieron un llamamiento a los ciudadanos para tener una amplia "respuesta" a la reforma y avisaron de que ahora se inicia un proceso "intenso y sostenido" de movilizaciones y de información. En este sentido, instaron a la sociedad a que se sume a la protesta del 29 de febrero convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, subrayaron que con esta movilización no pretenden "buscar la confronta-

ción, sino corregir la reforma laboral" y ofrecer un cauce a los ciudadanos para que se manifiesten contra "la política de recortes y despidos que está imponiendo el Gobierno" de Mariano Rajoy.

También hubo movilizaciones masivas en Andalucía -los sindicatos cifran en más de 100.000 los manifestantes, 50.000 de ellos en Sevilla-, Valencia (unos 80.000) Zaragoza (70.000) y Gijón (50.000).

La respuesta, sin embargo, fue muy exigua en la CAV, donde las centrales mayoritarias, ELA y LAB, no secundaban la manifestación. De esta forma, apenas unas seis mil personas salieron a las calles en el conjunto de las tres capitales: 2.500 en Bilbao, otras 2.500 en Vitoria-Gasteiz y algo menos del millar en San Sebastián. >J.E./AGENCIAS

Ikea prevé duplicar su presencia en el Estado con trece nuevas tiendas, una en Navarra

LAS TRABAS ADMINISTRATIVAS PODRÍAN DESVIAR A CHINA INVERSIONES DE LA FIRMA SUECA EN ESPAÑA

MADRID. Ikea, que quiere duplicar su presencia en España antes de 2020 con la apertura de 13 tiendas en diferentes regiones, entre las que incluye Navarra, podría llevarse parte de estos proyectos a países emergentes como China o la India debido a los impedimentos administrativos que encuentra para desarrollarlos en periodos de tiempo "razonables".

El grupo sueco cuenta en la actualidad con 14 establecimientos en el Estado español (en Canarias y Baleares funciona bajo el sistema de franquicias) y su objetivo es elevar esta cifra a 27 en 2020, lo que supondrá una inversión de 2.500 millones de euros y la creación de 18.000 puestos de trabajo directos y 20.000 indirectos. "En China tardamos entre 2 ó 3 años en abrir una tienda, mientras que en España el periodo mínimo son 5 años, por lo que hay proyectos que corren serio riesgo de que se pierdan", dijeron a fuentes de Ikea. "Queremos invertir en España porque es un mercado que tiene un gran

potencial, pero la competencia entre países es muy dura y tenemos que rendir cuentas con la matriz", señaló la misma fuente, que apuntó que Ikea, que financia su crecimiento sólo con recursos propios, no puede parar de abrir tiendas porque eso frenaría su plan de expansión.

El grupo sueco quiere centrar su crecimiento en el Estado en Galicia, Madrid, Cataluña y Andalucía, donde ya está presente, así como en Navarra y la Comunidad Valenciana, región en la que lleva más de diez años intentando abrir tiendas.

Quedan fuera de su plan inversor regiones como Extremadura o Cas-

tilla La Mancha, donde no tiene tiendas, o Castilla-León y Aragón, donde tiene tiendas pero no quiere ampliar su presencia.

Uno de los problemas que encuentra Ikea a la hora de expandirse es el gran tamaño de los desarrollos urbanísticos, que, dada la situación de crisis, son muy difíciles de urbanizar por la falta de recursos, lo que, por ejemplo, puso en "serio riesgo" su proyecto de cambiar de ubicación en Alcorcón. Por ello, la compañía sueca propone ir hacia un modelo de desarrollos más pequeños o que se prioricen los proyectos "solventes" y se permita su ejecución de forma independiente.

Otro freno son las restricciones en materia comercial a las grandes superficies o la lentitud burocrática a la hora de obtener licencias y otros documentos, que en algunos casos se duplican. En Cataluña, la compañía ya ha localizado unos

terrenos para ubicar una tienda en Tarragona. El objetivo es también abrir en Girona, pero si las restricciones en materia comercial dificultan la apertura se llevarán el proyecto al sur de Francia, como ya ocurrió en su día con la tienda que quisieron abrir en San Sebastián.

Por otra parte, también influye la limitación de horarios, según la misma fuente, que aplaudió la iniciativa de la Comunidad de Madrid de liberalizarlos completamente, algo que debería extenderse a toda España. En Madrid, donde las tiendas de muebles pueden abrir todos los días, Ikea lleva cuatro meses abriendo todos los domingos. "Nos encontramos con una serie de problemas que ponen en serio riesgo nuestros 13 proyectos por falta de garantías", aseveró la misma fuente, que recordó que sus inversiones permitirían crear puestos de trabajo en un país con un grave problema de paro. >EFE



Once de los últimos 27 trabajadores de Cotalsa posaron en la puerta de la fábrica la mañana del jueves, antes de firmar en el Inem. FOTO: M.Z.

Los trabajadores de Cotalsa de Aoiz pasan a engrosar las filas del paro

DESPUÉS DE SIETE MESES DE LUCHA Y ESPERA, SE LES RECONOCE EL DERECHO AL SUBSIDIO

En treinta días obtendrán el informe de los asesores que les marque la viabilidad de transformarla en cooperativa

MARIAN ZOZAYA

AOIZ. Un mes después de que les llegara la carta de despido, a los 27 trabajadores de la empresa Cotalsa de Aoiz el pasado jueves se les reconoció el derecho a cobrar el desempleo. Ha sido un calvario de siete meses en los que han pasado de expedientes de regulación de empleo, por la huelga, al cese de la actividad productiva, mientras sufrían el abandono al que se han sentido sometidos por el empresario Tomás Laspalas y la gerencia. Finalmente, la semana pasada firmaron su derecho al desempleo y pasaron a formar parte de "esa gran empresa que es el Inem". "Es triste tener que pedir ir al paro", expresaban de forma unánime.

Acaba de este modo una situación insostenible "de tiras y aflojas" por parte del accionista mayoritario que, a su juicio, "ha tenido una actitud obstaculizadora y no ha jugado limpio desde el principio. La ha descapitalizado cuando era rentable y

funcionaba perfectamente", aseguraban los empleados.

A pesar de todo, no abandonan. Los 27 últimos empleados de Cotalsa esperan en un mes los informes de los asesores que les indiquen la posibilidad de poder constituirse en cooperativa, si es viable, para cuántos y concretar cuántos estarían dispuestos. A finales de noviembre, ya en situación límite, los trabajadores presentaron un concurso necesario de acreedores, junto a la consultora Coingest, para liquidar la empresa o transformarla en una cooperativa. Cuentan también para ello con el asesoramiento de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (Anel). "Es una pena dejar todo esto, la maquinaria es nueva y trabajaríamos por recuperar los clientes. Esta fábrica funcionaba muy bien", expresaba Mari Carmen Miranda, única mujer del grupo. Mientras tanto, se preparan mentalmente para afrontar una nueva etapa. Afirman sentir sensa-

ciones extrañas y contradictorias. "Es como un enfermo terminal, que sabes que se va a morir pero no quieres que ocurra. Por un lado se siente una liberación y vamos a oxigenar el cerebro, pero son 25 años de trabajo que se van", expresaba José Mari Ezpelta.

Largo proceso. Esta empresa, dedicada a la fabricación de papel de aluminio, film transparente y bolsas de basura, estaba sin materia prima desde octubre, en todo este tiempo en el que no han cobrado mientras seguían con su contrato en vigor, nunca han dejado de acudir a la fábrica y de cumplir

"Estamos muy agradecidos al pueblo y a talleres Gárriz, por su calor humano y apoyo"

MARI CARMEN MIRANDA RODRÍGUEZ
Trabajadora de Cotalsa

"Hemos dado los últimos coletazos. Ahora queda por ver la posible viabilidad"

ÁNGEL UNZUÉ AYANZ
Delegado de LAB y trabajador de Cotalsa

incluso con su horario de trabajo en un espacio vacío y frío porque se les cortó la luz. El calor les ha llegado de la solidaridad vecinal y de los talleres Gárriz, que les ha permitido engancharse a la red, y de una cuestión fundamental: la unión entre ellos. "Ha sido lo que mejor ha funcionado de todo", apuntaban.

Dicen que se veía venir desde el mes de agosto, cuando la empresa rescindió el contrato a 29 trabajadores. Antes, en el 2008 los trabajadores sufrieron el primer ERE para evitar 17 despidos. Encadenaron varios expedientes de suspensión. De enero del 2009 a junio del 2010, siguieron con ERE continuado de suspensión temporal, y desde entonces hasta marzo del 2011 trabajaron "con relativa normalidad". Después vendría el retraso en las nóminas, la huelga, y en agosto el despido de los 29. Ante la complicada situación económica, se buscó un socio, y cuando creyeron encontrarlo en un inversor valenciano, la operación fracasó. Esto acabó con sus expectativas y representó el hundimiento total de Cotalsa, que en sus 25 años de trayectoria en Aoiz empleó a cien personas y que desaparece "por la mala gestión, el abandono y los intereses del accionista mayoritario y del gerente", sentencian.

El grupo de alimentación Virto crea 85 empleos en Navarra en 2011

La firma exporta el 30% de su producción a los cinco continentes

PAMPLONA. El grupo Virto creó 85 puestos de trabajo directos en Navarra el año pasado, donde tiene dos plantas en Azagra y Funes. La compañía suma 950 empleados, de los que 571 se encuentran en la Comunidad Foral. El año pasado generó 144 nuevos puestos de trabajo directos, de los cuales 85 se crearon en Navarra. Respecto a la producción, en 2011 fabricó 235 millones de kilos, equivalentes a mil millones de platos. Cuenta con 30.000 hectáreas de cultivo, 350 millones de kilos cosechados, y más de 2.000 agricultores como proveedores.

Virto realizó una inversión de 180 millones de 2009 a 2012, de los que 92 millones han desembolsado en la Comunidad Foral, y mantiene una exportación del 30% de su producción a los cinco continentes. La presidenta Yolanda Barcina y la consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, Lourdes Goicoechea, visitaron la semana pasada la sede central del grupo en Azagra y la planta de Funes. >E.P.

ENERGÍA > UNEF insiste en la derogación de la norma sobre fotovoltaicas

Los representantes en Navarra de la Unión Fotovoltaica Española (UNEF) transmitieron a la presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, su preocupación por la actual norma sobre fotovoltaicas. La mandataria mostró su compromiso con las energías renovables y su apoyo a la abolición de la última normativa referida a instalaciones solares fotovoltaicas. Anunció que así lo expondrá en el Ministerio de Industria. Los representantes de UNEF explicaron el "grave perjuicio" que la retroactividad ha supuesto para los más de 8.600 inversores navarros que adquirieron en su día placas solares y mostraron su preocupación por la moratoria temporal a las renovables. >EFE

El Gobierno confirma que la central de Garoña operará cinco años más

Soria corrobora el aval presentado por el Consejo de Seguridad Nuclear

“España no puede permitirse renunciar a ningún tipo de fuente energética”, afirmó el ministro de Industria

El CSN indicó que no hay impedimentos de seguridad y protección radiológica para que siga abierta hasta 2019

CECILIA CUERDO
Colpisa. Sevilla

La central nuclear Santa María de Garoña podrá estar operativa cinco años más. El Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) avaló que el complejo se mantenga abierto al menos hasta el próximo año 2019, según confirmó ayer en el congreso del PP de Sevilla el ministro de Industria, José Manuel Soria, que expresó su satisfacción por este acuerdo. España –subrayó– “no puede permitirse renunciar a ningún tipo de fuente energética”.

El visto bueno del CSN supone que la central prorrogará su actividad más allá del verano de 2013, fecha que el anterior ejecutivo del PSOE había fijado para su cierre, por lo que superará en casi diez años la vida útil que suele tener este tipo de instalaciones.

Según las conclusiones recogidas en el informe no vinculante, no existe ningún impedimento, bajo el punto de vista de la seguridad nuclear y de la protección radiológica, para que se lleve a cabo esa ampliación de funcionamiento en Garoña.

El CSN señaló sin embargo que el titular de la central deberá justificar antes del mes de julio de este año que las actividades



Vista exterior de la central nuclear de Santa María de Garoña, ubicada en la provincia de Burgos.

EFE

realizadas desde 2009 –labores de vigilancia, inspección en servicio, mantenimiento y gestión de vida– se corresponden con las establecidas para la renovación de la autorización de explotación hasta 2019; y, si aún no las ha efectuado, deberá llevarlas a cabo antes del fin del actual período de licencia, en julio de 2013.

Asimismo, el titular de la central tendrá que revisar los análisis realizados “considerando un

tiempo de explotación hasta 2013, para comprobar que no se ha limitado el alcance o el contenido de los mismos y las acciones propuestas atendiendo al cese definitivo de la explotación en julio de 2013”.

Medidas de mejora

El titular de la central burgalesa también deberá comunicar las medidas de mejora que no haya realizado, con vistas a la renova-

ción de su actividad hasta el próximo año 2019.

Por último, el organismo de control exigió que antes de septiembre de 2012 se aporten los documentos relativos a las últimas revisiones realizadas tras la prórroga decretada por el Gobierno del PSOE hasta 2013, como el estudio de seguridad, el reglamento de funcionamiento, el plan de emergencia interior, el manual de protección radiológi-

CLAVES

1 La central nuclear en activo más antigua de España Desde que en el pasado año 2006 cerrara la central de José Cabrera (Guadalajara), Santa María de Garoña –inaugurada en 1970– es la central nuclear en activo más antigua de España.

2 “Escuchar el criterio objetivo” El presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, consideró “propio de un país serio” el escuchar “los informes técnicos y el criterio objetivo” del CSN, por lo que tildó de “capricho” la decisión de cierre en 2013 tomada por el anterior Gobierno de España.

3 El accidente de Fukushima El titular de la central de Garoña deberá enviar al CSN las mejoras introducidas en la instalación burgalesa tras las lecciones aprendidas del accidente nuclear de Fukushima, central que sufrió las embestidas del terremoto y el tsunami de Japón de marzo de 2011.

ca, el plan de gestión de residuos radiactivos y combustible gastado o el plan de protección física.

También se deberán enviar al CSN los programas de inversiones y modificaciones de diseño asociadas a las mejoras derivadas de las lecciones aprendidas del accidente que sufrió el pasado año la central nuclear Fukushima Dai-ichi (Japón).

“No podemos permitirnos renunciar a ninguna fuente de energía”, insistió el titular de Industria, que aseguró que la intención del Ejecutivo es que el modelo energético español sea “más seguro, equilibrado y eficiente”.

CC OO y UGT buscan un clamor popular contra la reforma

Ambos sindicatos convocaron para hoy 57 manifestaciones en toda España para criticar los cambios laborales

Efe. Madrid

Los sindicatos CC OO y UGT quieren convertir hoy las calles de toda España en un “clamor” contra la reforma laboral del Gobierno, que consideran ineficaz, inútil e innecesaria. Ambas centrales convocaron 57 manifestaciones en toda España, de las que la inmensa mayoría comenzará a partir de las 12.00 horas.

La cita de hoy es el inicio de una campaña “creciente y sostenida” contra los cambios introducidos en el mercado laboral por el PP, de la que sólo se conoce que el siguiente paso será respaldar la protesta que a nivel europeo se fijó para el próximo 29 de febrero contra los recortes sociales implantados en la UE.

Del éxito que tenga la protesta de hoy y de que el Gobierno de Mariano Rajoy rectifique su reforma laboral dependerá el que CC OO y UGT acaben llamando a la huelga general.

Hasta el momento, los secretarios generales de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, están siendo preca-

vidos y reiteran su mensaje de que es el Ejecutivo el que debe evitarla.

Su estrategia es que ahora toca hacer labor de “pedagogía” entre la sociedad para que conozca la letra pequeña de la reforma, que consideran el mayor ataque de la democracia contra los derechos de los trabajadores y de la que advierten que va generar más empleo y precariedad.

Nuevos recortes

Además, CC OO y UGT avisaron de que, a finales de marzo, cuando se presenten los Presupuestos Generales del Estado para 2012, puede que haya nuevos recortes en materia de impuestos, así co-



Ignacio Fernández Toxo –izquierda– y Cándido Méndez.

EFE

mo una rebaja de salarios para los funcionarios.

De acuerdo con esta argumentación, si hubiera huelga general, esta no sería antes de abril.

No quisieron esperar tanto los

sindicatos nacionalistas vascos (ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS y EHNE) y el gallego (CIG), que ya pusieron fecha en su territorios a la huelga general, que se celebrará el próximo 29 de marzo.

REVISTA DE PRENSA

El Mundo (Madrid)

Elogios envenenados de Bildu al Gobierno

Bildu y otros dirigentes abertzales elogiaron como «un hito histórico que va por el buen camino» el cambio de posición del PP en relación con ETA. El ministro del Interior dijo en el Congreso que la banda «es hoy un problema con dimensión política» (...). Los elogios de Bildu y de Amaiur -formaciones heredadas de Batasuna- hacia el PP sólo pueden calificarse de envenenados (...). El Gobierno está virando en relación con ETA (...). [EDITORIAL]

La Vanguardia (Barcelona)

La dura realidad europea

En Europa, del mal momento que atraviesa su economía no se salva nadie, ni la potencia más próspera y competitiva, como Alemania, ni el país cuyos problemas centran la atención mundial, es decir, Grecia (...). No cabe duda de que la crisis de la deuda soberana ha invertido la tendencia de la recuperación europea y, ahora mismo, que Alemania y Holanda hayan entrado en números rojos puede significar mucha menor comprensión hacia Grecia y sus problemas (...). [EDITORIAL]

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Absentismo de funcionarios y absentismo de parlamentarios

Los funcionarios somos conscientes de que, como recibimos nuestro salario de los contribuyentes, es normal que se hagan públicos los datos relativos a nuestra actividad. Así, en los últimos días, y en relación con las medidas propuestas por el Gobierno de Navarra para reducir los costes de personal, se han publicado diversas informaciones acerca del absentismo del personal funcionario y contratado de la Administración foral. Como todo es del color del cristal con que se mira, o de la pluma con

que se escriba, me gustaría hacer dos comentarios sobre esta información.

En primer lugar, sobre el titular. Somos 25.000 funcionarios, y el titular dice «Diez mil funcionarios utilizaron algún día de baja el año pasado». De donde se deduce que bien podría haberse escrito «Quince mil funcionarios no se cogieron ninguna baja el año pasado», es decir, fueron a trabajar todos y cada uno de los días laborables.

Y, en segundo lugar, una propuesta para un reportaje: analizar



el absentismo de nuestros parlamentarios. Todos hemos visto, y muchas veces, el Congreso de los Diputados, el Senado o el Parla-

mento Europeo prácticamente vacíos. Del Parlamento de Navarra no es tan habitual ver imágenes, así que no puedo concluir lo mismo, y de ahí la invitación al reportaje.

En los Presupuestos Generales de Navarra para 2012 se consiguen 2.206.571 euros en retribuciones a parlamentarios, 115.000 en retribuciones a ex parlamentarios y 220.000 en retribuciones en dietas a parlamentarios. Me gustaría que se analizara el ahorro que supondría aplicar a nuestros parlamentarios las medidas propuestas para los trabajadores públicos, asimilando la no asistencia a las sesiones parlamentarias a una baja, lo cual no parece descabellado. Y, ya de paso, que se anali-

ce el absentismo en 2011 (o en 2010, si se prefiere elegir un año no electoral) por grupo político, y también si existen diferencias entre aquellos que son parlamentarios a tiempo completo y aquellos que, por estar cobrando la cesantía como ex altos cargos, reciben dietas por asistencia.

Para acabar, conviene recordar que hace muy poco todos los grupos, salvo el PP, estuvieron de acuerdo en que no se debía reducir el número de parlamentarios. Este reportaje podría justificar que tenemos 50 parlamentarios muy comprometidos con su labor y que se ganan a diario el jornal.

FERNANDO SEÑAS BEA, FUNCIONARIO DEL DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA.



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ Otras cartas no incluidas en esta sección podrán consultarse en la web del diario www.diariodenavarra.es/cartas
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Riau-riau

Una vez que el alcalde ha decidido restablecer el Riau-riau, me gustaría hacer algún comentario. Es evidente que la causa principal de su suspensión fue debida a la actitud intolerante y violenta de determinada facción del nacionalismo vasco. Sin embargo, pensando en las próximas fiestas, sería un error pensar que ése deba ser el único problema a considerar. En sus últimas -fallidas- convocatorias, era claro otro obstáculo: la masificación. De hecho, antes o después, con extremismo político o sin él, el Riau-riau habría muerto de éxito; vamos, demasiada gente. Un auténtico peligro para la seguridad pública. Bien visto, el Chupinazo

vivió esa misma zozobra. Seguramente, tendría que haber sido suspendido. Pero sobrevivió gracias a que a la ciudad se le ocurrió multiplicarlo, desperdigarlo. Como no parece realista imaginar cuatro Riau-riaus en diferentes calles de Pamplona, habría que considerar otra posibilidad.

Pensemos en el sentido último del Riau-riau, que no es sino un movimiento popular, civilizado y jovial, que pretende entorpecer, sin exceso, una marcha de la corporación municipal. En el fondo, una forma de recordar a quienes mandan que los mandados existen. Visto así, el recorrido concreto perdería importancia, y podría ser modificado. Entonces, sería evitada la salida desde el ayuntamiento, así como el paso por las calles San Saturnino y Mayor. En definitiva, cabría el paso, por ejemplo, por la calle de la Taconera, que tiene mucha mayor amplitud. De todas formas, aun descontando el riesgo del extremismo político, parece arriesgado, hoy en día, dejar a la intemperie a los ediles al albur de una decena de cretinos refugiados en la masa y en el alcohol.

JOSEMARIA HUARTE

Aumenta la esclavitud infantil y el paro adulto

Según el último informe de la ONU, los niños esclavos entre 5 y

14 años han disminuido en la última década pero han aumentado en un 20% los comprendidos entre los 15 y los 17 años. Teniendo en cuenta que cada vez es más claro que las diferencias entre los datos oficiales y los datos reales son mayores (los reales suelen ser mucho más altos), éstas no son noticias muy alentadoras. Lo cierto es que el propio informe, después de hablar de que el número de menores de 15 años implicados en el problema declina, no puede ocultar que la «crisis» ha aumentado en más de un 20% el número de niños de entre 15 y 17 años que son explotados. Y dice más, que entre ellos se están dando tasas escandalosas de accidentes y muertes. Más de 22.000 menores mueren en estos accidentes.

Y, mientras, en los países occidentales, vemos cómo las listas del paro aumentan a un ritmo vertiginoso debido, fundamentalmente, a que las multinacionales prefieren dejar a los adultos en el paro y subcontratar en estas condiciones de esclavitud a los niños. Paro y esclavitud infantil son dos caras de la misma moneda cuyo resultado es el hambre y la miseria para el 80% de la humanidad, mientras, la acumulación de dinero está cada vez en menos manos (más del 80% de la riqueza de España se encuentra en las manos de 1.400 personas). ¿Nos vamos a quedar de brazos

cruzados mientras vemos cómo se suicidan los parados y mueren muchos niños debido al trabajo esclavo? ¿A qué se espera para que la legislación internacional pueda juzgar y condenar estas injusticias?

Hoy más que nunca es necesaria la creación de una opinión pública que presione moralmente a las instituciones políticas para que luchan por erradicar la esclavitud infantil, creen trabajo digno para los adultos y se acabe con la especulación, o sea, la corrupción política.

MARTA DE HOYOS GARCÍA

Más de lo mismo

Magnífica la política de recursos humanos del Gobierno de Navarra. Es la mejor manera de ahorrar y promover la creación de empleo a la vez: magistral.

Todo el mundo conoce a tres o cuatro maulas de cada departamento (casi siempre los mismos y afines al poder o a los sindicatos) que hace mucho tiempo deberían estar en la calle, pero no. El Gobierno de Navarra los ignora y son sus compañeros y compañeras los que deben cargar con el trabajo no desempeñado por ellos y ellas y además cargar con el desprestigio que estos casos suponen para todos/as. Es mucho más fácil, aprovechando la picaresca, el fraude y

que el Pisuega pasa por Valladolid, restringir de un plumazo los derechos consolidados de todo el funcionariado (lo mismo que la renta básica).

Se habla de las prebendas del funcionariado al tener reconocidas prestaciones de odontología y oftalmología, pero nada se dice que los funcionarios no tenemos la gratuidad de medicamentos, ni en la jubilación, cuando se supone que el consumo de fármacos es mayor.

Parece que los funcionarios y funcionarias podemos ser pobres, pero no enfermos, aunque con estas medidas se harán pobres, enfermas y ancianas ejerciendo la función pública, pues a ver cómo van a cotizar 35 años si no se cubren jubilaciones, ni hay OPE.

Primero había que liberar a los bancos. Ahora a la patronal (incluida la Administración) ¿Cuándo les toca a las y los trabajadores con y/o sin trabajo, los menos responsables de la situación actual?.

¡Ah! Una recomendación al Gobierno de Navarra: si quieren ahorrar algo más, podrían aplicar las mismas medidas económicas y de control a las asistencias técnicas y de paso podrían cubrir las jefaturas, con personal propio (ni más, ni menos competente que el resto) en vez de recurrir al amiguismo. Algo se ahorraría también.

MARÍA ANTONIA GONZÁLEZ ALBERO



COMERCIAL VETERINARIA GANADERA

TUDELA
Pol. Ind. Las Labradas P 6.2
31500 - Tudela (Navarra)
TLF. 948 412 488
covegan@covegan.es

PAMPLONA
Pol. Ind. Talluntxe, N80, Calle A
31110 - Noain (Navarra)
TLF. 948 413 864
pamplona@covegan.es



PRODUCTOS GANADEROS

Nutrición - Farmacológicos
Material - Higiene Veterinaria



HÍPICA

TODO PARA EL JINETE
Y SU CABALLO

ARTÍCULOS Y ROPA DE HÍPICA:
PANTALONES, POLOS, BOTAS,
CHAQUETAS, BOLSOS Y MÁS EN
VARIAS TALLAS Y COLORES.



"Agradecemos a los clientes la confianza depositada en nuestro trabajo, queremos seguir mejorando"

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Servicio Público de Empleo Estatal



Recuperan más de 3 millones en fraudes en el cobro de prestaciones durante 2011

10.778 personas, gran parte desempleadas, cometieron irregularidades

El Servicio Público de Empleo Estatal realizó en 2011 más de 10.700 acciones para controlar el cobro de prestaciones

Hubo alrededor de 3.000 incidencias al renovar el paro, y en 2.000 casos se reclamó la presencia de los beneficiarios

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

El Servicio Público de Empleo Estatal (antiguo Inem) recuperó el año pasado más de 3 millones de euros en Navarra de prestaciones incorrectamente percibidas. Con esta cantidad de dinero, procedente de un total de 10.778 trabajadores y empresas que intentaron defraudar al querer cobrar una prestación que no les correspondía, sería posible pagar el desempleo de unos 5.000 navarros durante este mes.

Ignacio Catalán, el director de este servicio en Navarra, explica que las formas de querer cometer el fraude son muy variadas. Dentro de esta casuística se encuentra, por ejemplo, el caso de un trabajador que ha solicitado en Navarra la prestación por desempleo, pero al mismo tiempo la está cobrando en otra provincia de España o incluso sigue trabajando con un salario. Entre estos casos también se encontrarían rentas incompatibles de un desempleado, rechazar una oferta de empleo que se corresponde con el perfil del parado o fraudes por confabulación entre empresarios y trabajadores.

En todos estos casos, el Servicio Público de Empleo, en estrecha colaboración con Policía Nacional, y con la Inspección Técnica de Servicios, investiga cada caso para solucionarlo lo antes posible, y ocasiones, lo resuelve en el mismo día.

Desde el Servicio Público de Empleo Estatal recalcan que el número de controles de Navarra en esta materia son cuantiosos y no podría producirse un caso similar al ocurrido en Andalucía con el escándalo de los ERE. "No trabajamos en ese escenario. Los controles en esta Comunidad foral son abundantes. Se comprueba que quien ha solicitado una ayuda de prestación por desempleo cuenta con el periodo mínimo de cotización (son 360 días), se analiza su base de regulación, se examina el certificado de empresa e incluso se revisa la traza-



La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal se ha multiplicado en un 200% en los tres últimos años.

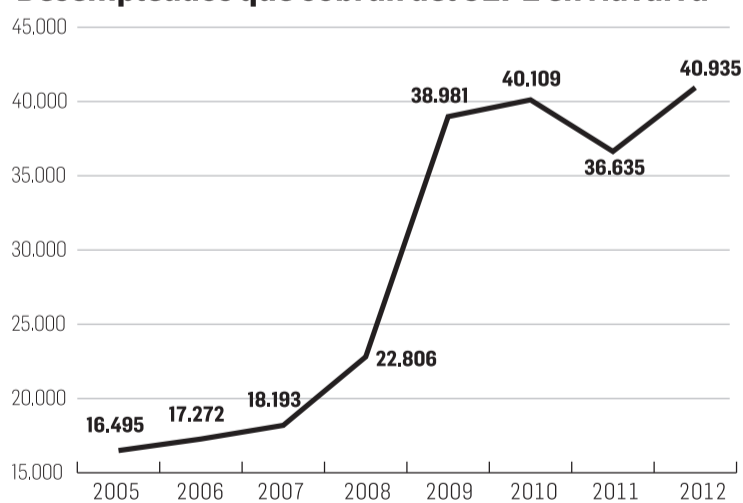
CALLEJA

bilidad de la solicitud, es decir, todos los pasos que se han seguido". Otra parte del dinero recuperado por la Administración Pública procede de las renovaciones de la demanda, desempleados que han de sellar su cartilla del paro. En 2011 hubo 109.081 renovaciones de la demanda, y en 3.000 casos se registró algún tipo de incidencia. En 2.000 de estos casos se reclamó la presencia del beneficiario de la ayuda para verificar que mantenía una búsqueda activa de empleo o cumplía con todos los requisitos legales.

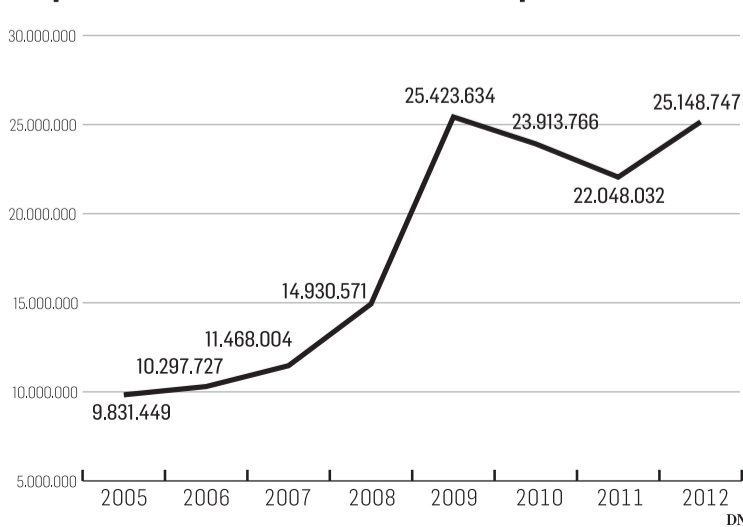
22 millones/mes en nóminas

La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha multiplicado en un 200% desde que comenzó la crisis. Antes, durante los tiempos de bonanza económica, un funcionario de este organismo resolvía una media de 900 expedientes al año. Ahora, la media ha subido hasta los 1.900. En este contexto su jornada laboral (37 horas y media a la semana) se queda corta para atender todo el trabajo. "Sabes por lo que están pasando quienes están desempleados y sientes una gran empatía con todas esas personas. Ayer mismo nos llamó una persona que no había cobrado su subsidio y que no tenía dinero para hacer la compra y poder comer... Siempre haces todo lo que está en tu mano para ayudarles. Ahora lo

Desempleados que cobran del SEPE en Navarra



Importe mensual destinado al desempleo en Navarra



habitual es que todos nos llevemos algo de trabajo a casa porque el tiempo no da para llegar a todo", explica Teresa Vázquez Cuba, auxiliar administrativa de 40 años que desde hace tres trabaja en este organismo.

Otra de sus compañeras, Olga, explica que la mayor carga de trabajo se produce a principios y a finales de cada mes, cuando han de informatizar los nuevos expedientes para que el 10 de cada mes el Estado transfiera al número de cuenta de los empleados la prestación que les corresponde por el desempleo: "Es verdad que estamos desbordados, y hacemos todo lo posible. En nuestra mente siempre están los casos más graves, como familias cuyos únicos ingresos proceden del paro. A veces, te resulta muy complicado desconectar".

El plazo de demora del SEPE (recibió el año pasado el Premio Navarro a la Excelencia) ahora mismo es de cero días en casi el 100% de los casos, tal y como explica Ignacio Catalán, "Hemos implementado la administración electrónica. Antes para tramitar el expediente de un trabajador eran necesarios 12 documentos distintos. Ahora, con un máximo de dos es suficiente. En 9 ó 10 minutos somos capaces de gestionarlo. Además, asumir la misma carga de trabajo implica formación. Todos nuestros trabajadores tuvieron el año pasa-

Empleo Estatal

LA CIFRA

25

MILLONES El Servicio Público de Empleo Estatal ha desembolsado en enero de este año esta cantidad para pagar las ayudas a desempleados

CLAVES

Aumento del trabajo. La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal se ha multiplicado en un 200% en los últimos tres años. Antes, un funcionario resolvía una media de 900 expediente al año. Ahora, desde 2008, esa media ha subido hasta los 1.900. No ha habido ningún incremento de plantilla.

Administración electrónica. El Servicio Público de Empleo ha implementado en sus sedes la administración electrónica para aumentar su eficacia reduciendo el número de trámites necesarios y su tiempo.

Productividad. De las 52 Direcciones provinciales que existen en España, los ratios de productividad por empleado de la dirección de Navarra se encuentran entre los cinco primeros.

1.000 personas. En Navarra existen 10 oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal. Cada día cruzan sus puertas unas 1.000 personas buscando información o para realizar algún trámite. En las oficinas situadas en núcleos urbanos, como Pamplona, pasan al día una media de 260 personas.

do 50 horas de formación. Y lo más importante, hemos generado un espacio adecuado para llevar a cabo nuestras tareas”.

Su gestión diaria es la que posibilita que todos los desempleados cobren las correspondientes prestaciones. El Servicio Público de Empleo Estatal desembolsó en enero de este año más de 25 millones de euros (25.148.747) en pagar las prestaciones que correspondían a los desempleados.

El peor año de la crisis, en el que los ingresos de más navarros dependían de este ente público, fue 2009. Entonces, el Estado gastó al mes una media de 25,4 millones de euros, que repartido entre los 38.981 desempleados supone una cuantía media de 652 euros de media por parado. En el lado contrario de la balanza se encuentran años como 2005 ó 2006, donde la Administración estatal apenas tenía que gastar más de 10 millones de euros para ayudar a los 17.000 personas que no tenían un trabajo.

Catalán, pese a la situación actual, lanza un mensaje de optimismo: “Sin capacidad, sin disposición, se acumularía nuestro trabajo. Nos ha tocado vivir esta época y hemos de responder y estar a la altura. Tenemos que pensar que el resto de trabajadores debería manifestar todas sus habilidades, los emprendedores toda su capacidad y así poder dar la vuelta a esta situación”.

Tres detenidos por cobrar a 11 navarros trabajos que nunca realizaron

Pedían un anticipo por adelantado para sustituir e instalar ventanas, y después, desaparecían

Hacienda también detectó un comportamiento irregular en estas empresas

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido en Pamplona a J.M.R.G, vecino de Sevilla, de 42 años, con antecedentes policiales por estafa; J.M.I.A, vecino de Lezo (Guipúzcoa), de 60 años, y O.V, vecino de Pamplona, de 48 años, también con antecedentes policiales por estafa, acusadas de un delito continuado de estafa. Los detenidos cobraban por adelantado elevadas sumas de dinero por trabajos de sustitución de ventanas que nunca se llevaron a cabo.

En total once personas han sido afectadas por esta estafa. Ya han presentado la correspondiente denuncia, según ha informado el Gobierno foral. A los tres imputados se les ha impuesto una medida cautelar de obligatoriedad de firma los días 1 y 15 de cada mes.



Los estafadores ofrecían sustitución de ventanas.

La investigación, iniciada en abril de 2011 después de que los afectados presentaran varias denuncias, se centró en un establecimiento comercial de venta y co-

locación de ventanas de Pamplona donde operaban dos empresas. Los clientes acudían al local para contratar la sustitución de sus ventanas, en algunas ocasiones

acogiéndose al Plan Renove del Gobierno de Navarra. El establecimiento mantenía una apariencia de normalidad al dar los pasos habituales de este tipo de negocios: operarios de las empresas acudían a los domicilios para tomar medidas, presentaban presupuestos y contratos, y asumían una fecha de colocación, exigiendo un anticipo económico de entre 500 y 3.700 euros.

Cuando los clientes entregaban el dinero, y ante el incumplimiento de los compromisos contractuales por parte de las empresas, trataban de reclamar o pedir explicaciones, pero no podían contactar con los responsables del negocio.

El local permanecía cerrado durante días sin motivos aparentes y cuando los afectados contactaban con las empresas únicamente recibían excusas para justificar los retrasos en el cumplimiento de los plazos acordados. En ningún caso se informó a los clientes del posible cierre del negocio ni se les restituyó el dinero desembolsado.

Además, las dos empresas tuvieron una actuación irregular en lo que se refiere a sus obligaciones con el departamento de Hacienda del Gobierno de Navarra. La investigación demostró que a una de ellas le había sido abierto un procedimiento por insolvencia.

Detenido en Tafalla por difundir en la Red fotografías y vídeos íntimos de otra persona

El acusado, un tafallés de 26 años, se hizo pasar por una mujer en diversos foros para que le enviara los vídeos

DN Pamplona

La Policía Foral detuvo, el pasado 15 de febrero, a una persona a la que responsabiliza de un delito de descubrimiento y revelación de secretos, calumnias, injurias y amenazas a través de internet. El detenido, S.S.O, vecino de Tafalla, de 26 años, difundió fotografías y vídeos íntimos de otra persona que había obtenido haciéndose pasar por una mujer en los foros de las redes sociales.

La investigación se puso en marcha después de que en septiembre de 2011 fuera interpuesta una denuncia ante la Policía Foral en Pamplona por unos hechos que habían comenzado en julio de 2011. El denunciante declaró que había sido calumniado, amenazado e injuriado y que además habían atentado contra su intimidad mediante la revelación

de datos íntimos mediante el envío de correos electrónicos.

Estos correos, según informa el Gobierno foral en un comunicado, incluían fotografías y vídeos íntimos que el denunciante había mandado por correo electrónico a una dirección que pensaba que correspondía a una mujer, y que resultó ser la del varón ahora detenido.

El presunto autor del delito se sirvió de cuatro cuentas de correo electrónico para hacerse pasar por una mujer en diversos foros de las redes sociales de internet y lograr así que le fueran remitidos los vídeos y las fotos comprometedoras. Alguno de ellos fue enviado incluso al lugar de trabajo del denunciante.

El imputado llegó a amenazar a los padres del afectado con mandar fotografías de su hijo al centro escolar en el que se formó, así como al lugar de trabajo del padre.

En la investigación se descubrió que tanto el imputado como el perjudicado habían coincidido en un curso de formación en un centro escolar y que podía haber surgido algún tipo de disputa entre ellos.



INCENDIO SIN HERIDOS EN PAMPLONA

Bomberos del parque de Cordovilla sofocaron ayer un incendio que causó daños de consideración en una casa de la calle Guelbenzu de Pamplona. Nadie resultó herido ni intoxicado. Un vecino alertó de las llamas a las 17.28 horas. Al no poder acceder por la puerta, que se encontraba cerrada, y no haber nadie en el interior, los bomberos entraron por un balcón y extinguieron en pocos minutos las llamas. No fue necesario desalojar a los restantes inquilinos del inmueble. BUXENS

Comité regional del PSN



El presidente del PSN Román Felones, Roberto Jiménez y el diputado y dirigente del PSOE Juan Moscoso. CALLEJA

El líder del PSN dice que un gasto sin control en personal hace inviable una comunidad

Mantuvo que en Navarra no se tocarán los salarios de los funcionarios ni su jornada ni sufrirán despidos con EREs

El PSN propone "un gran pacto social" por el empleo, la reactivación económica y la lucha contra la pobreza

B.A. Pamplona

"En un momento en el que tenemos necesidad económica y presupuestaria en todos los sitios, no puede ser que el gasto en función pública se vaya disparando, vaya creciendo, y el resto de capítulos vaya disminuyendo. Porque eso también hace una comunidad inviable". El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, consejero de Presidencia del Gobierno de Navarra, explicó ayer de ese modo al comité regional de su partido las medidas que esta semana ha puesto en marcha, algunas aprobadas por el Gobierno y

otras pendientes de la negociación con los sindicatos, para controlar el gasto en personal de la Administración navarra. Según ha estimado, supondrán un ahorro de 25 millones de euros este año en ese capítulo.

"Es preciso pedir un esfuerzo" "Yo entiendo que a quien le afecta, no estará contento, pero desde un sentido de la realidad, y viendo lo que está ocurriendo en esta sociedad, es preciso pedir un esfuerzo a la función pública", dijo el líder del PSN. Jiménez señaló que con esta actuación persiguen también reformar la función pública "para modernizarla y hacerla más eficiente". Pero con una premisa: mantener el empleo. "Para eso hace falta solidaridad y por eso no incrementamos la jornada" como sí ha aprobado hacer el Ejecutivo central.

Otro de los argumentos con los que el consejero de Presidencia defendió ante su partido estas medidas es que "no se tocarán los salarios" de los funcionarios navarros "como se ha hecho en Cataluña". Y no utilizarán los despidos por medio de EREs (Expedientes de Regulación de

Empleo) como permitirá la reforma laboral que ha aprobado el Gobierno de Mariano Rajoy.

El consejero, no obstante, pidió que no se caiga en "discursos facilones de culpabilizar a los funcionarios de todos los males que tiene esta sociedad. Ellos no fueron los causantes de la crisis". Por otro lado, el comité regional del PSN acordó por unanimidad proponer en Navarra "como respuesta a la reforma laboral" la articulación de "un gran pacto social" por el empleo, la reactivación económica y la lucha contra la pobreza, en el que participen partidos y entidades y organizaciones sociales.

Además, el comité defendió que el Gobierno central presione en el seno de la Unión Europea para que se revisen los plazos fijados para la contención del déficit, de manera que los países que tengan problemas con la deuda no estén obligados a tomar únicamente medidas de ajuste económico, sino que también puedan realizar inversiones. "De tal forma que se permita oxigenar" la economía. El PSN mantiene que si sólo se aplican ajustes, se acabará con el estado de bienestar.

Analizan marcadores para pronosticar mejor el desarrollo del cáncer de mama

La tesis de Asunción Arrechea clasifica en varios tipos este tumor usando marcadores de Anatomía Patológica

DN Pamplona

La investigadora M^a Asunción Arrechea Irigoyen ha desarrollado en una tesis doctoral presentada en la UPNA un método para clasificar y poder definir mejor el pronóstico del cáncer de mama. En concreto, ha trabajado con marcadores inmunohistoquímicos que permiten identificar células tumorales y que se encuentran disponibles en la mayoría de los servicios de Anatomía Patológica, aunque en la actualidad los tumores se suelen clasificar analizando los perfiles de expresión génica.

Utilizando los marcadores inmunohistoquímicos, "hemos podido acotar subgrupos con peor pronóstico, lo que permite diseñar tratamientos de forma individualizada para obtener el

mayor beneficio con el menor riesgo posible", indicó la especialista.

Arrechea estudio 272 pacientes diagnosticadas de este tumor en el Hospital de Navarra y, mediante dichos marcadores, los clasificó en cinco subgrupos. Posteriormente, se analizaron criterios anatomopatológicos clásicos y los patrones de supervivencia y recaída de los distintos subgrupos.

Los resultados pusieron de manifiesto que dos de los subtipos (subtipos basales y HER2 positivos) presentaban características más desfavorables así como peor supervivencia y menor tiempo de recaída mientras que los carcinomas de tipo luminal manifestaban características más benignas y mejor pronóstico. M^a Asunción Arrechea es licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Navarra y Máster en Cuidados Paliativos. Es especialista en anatomía patológica y medicina general. La tesis ha sido dirigida Francisco Guillén, de la UPNA, y Francisco Vicente, jefe de la Unidad de Cirugía de Mama del CHN.



M^a Asunción Arrechea Irigoyen

Ariz Asesores "Hoy el mercado está ahí fuera..."

Asesoría y Consultoría Integral:

- Implantación de filiales y empresas en el exterior.
- Experiencia en Alemania, China, Francia, Inglaterra, Italia, Rusia, etc...
- Asesoría en exportación. - Selección de personal en el extranjero.
- Auditoría de Proyectos CDTI y Análisis de costes

C/ Monasterio de la Oliva, 31 Entr. (Ofic. 9) - 31011 Pamplona - Tel/Fax: +34 948 27 99 28 - mariz@micap.es

ALFOMBRAS ASIA COMUNICA SUS ÚLTIMOS DÍAS DE ACTIVIDAD LIQUIDACIÓN TOTAL POR CIERRE AHORA MÁS DESCUENTOS DEL 55% AL 75%

Las alfombras persas son una inversión. Hace más de treinta años y tras recibir una calurosa acogida en esta ciudad, instalé en Pamplona una tienda de alfombras persas y orientales para todos los amantes del arte.

Liquidación forzosa. Tras haber sufrido un infarto de miocardio y puesto que los bancos ya no renuevan mis créditos y debido a la mala situación económica, no me queda otra opción que liquidar mi selecta colección de arte para evitar una suspensión de pagos e intentar salvar algunos de mis bienes familiares.

Alfombra manual 300x200 cm. lana	Antes 1.200 €	Ahora 340 €
Alfombra manual 250x200 cm. lana	Antes 900 €	Ahora 250 €
Alfombra manual 240x170 cm. lana	Antes 2.700 €	Ahora 650 €
Alfombra Kilim 200x150 cm. lana	Antes 590 €	Ahora 190 €
Alfombra manual 180x130 cm. lana	Antes 500 €	Ahora 150 €
Alfombra manual 160 x 90 cm. lana	Antes 690 €	Ahora 140 €
Alfombra Lori 120 x 60 cm. viscosa	Antes 170 €	Ahora 50 €

Además tenemos, muebles, pinturas, y colecciones nuevas y antiguas de mucho valor, para coleccionistas e inversionistas.

Desde hoy domingo 19 hasta el domingo 26 Toda la semana abierto, incluidos los domingos

Avda. Bayona, 2 Pamplona
Tel.: 948 17 26 28
Horario de 10:30 h. a 14:00 h. y de 16:30 h. a 20:30 h.

LIQUIDACIÓN TOTAL
¡ÚLTIMOS DÍAS!
+ DE 2.000 Piezas

El Parlamento recorta en un 30% su gasto en teléfonos e Internet



Los miembros de la Mesa y Junta de Portavoces, que tienen derecho a un teléfono móvil de gama alta. BUXENS

La Cámara foral va a pagar 3.733 euros al mes durante los próximos tres años

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El Parlamento de Navarra va a recortar en casi un 30% su gasto anual en telefonía e Internet. La Cámara pagará 134.388 euros para los años 2012, 2013 y 2014 por el uso de teléfonos fijos, móviles, Internet y la amortización de una centralita virtual, lo que supone una tarifa fija mensual de 3.733 euros y un coste por año de 44.796. El último año, el dinero gastado por el Parlamento debido a los mismos conceptos se elevó a 62.000 euros (un 27,8% más de lo previsto para 2012), mientras que en 2010 alcanzó los 85.000 (un 47,3% más).

El ahorro va a llegar después de que el Parlamento foral haya sacado a concurso la contratación de la telefonía fija y móvil y de Internet. Por iniciativa del actual presidente de la Cámara, el regionalista Alberto Catalán,

A los 50 parlamentarios se les da un ordenador portátil y a 17, además, un móvil de alta gama

los tres servicios se han licitado en un mismo paquete, mientras que hasta ahora habían sido contratados de manera independiente. El adjudicatario ha sido Movistar, única empresa que se presentó. El pliego del concurso marcó un importe máximo de 218.300 euros (185.000 más un 18% de IVA) y la contratación se ha realizado finalmente en los 134.388 citados (113.887 más IVA) que ofertó Movistar.

23 móviles de gama alta

Con el nuevo contrato firmado, el Parlamento recibe 27 teléfonos móviles, de los que 23 son de gama alta: 15 Iphone 4 o superiores y 8 Blackberry Storm 2 o similares. Los 4 restantes son básicos, sólo con servicio de voz. Además, 54 SIM con conexión 3G para otros tantos ordenadores portátiles.

Todos los parlamentarios (50) tienen derecho a ordenador portá-

til con tarifa plana. Los 4 ordenadores restantes se los queda el servicio informático como repuestos ante incidencias. Además, se pone a disposición de los miembros de la Mesa y la Junta de Portavoces y de los portavoces adjuntos de los grupos, 17 en total, teléfonos móvil de gama alta (con conexión a Internet). Concretamente, por parte de UPN Alberto Catalán (presidente de la Cámara), Carlos García Adanero y Sergio Sayas; por el PSN, Samuel Caro, Maite Esporrín, Juan José Lizarbe y María Victoria Arraiza; por Nafarroa Bai, Txentxo Jiménez, Patxi Zabaleta y Asun Fernández de Garaialde; por Bildu, Koldo Amezketa, Bakartxo Ruiz y Maiorga Ramírez; por el PP, Ana Beltrán y Eloy Villanueva; y por I-E, José Miguel Nuin y Txema Mauleón. El resto de móviles de última generación se reparten entre el gabinete de Catalán y responsables de distintas áreas.

Antes, tope de gasto mensual

En la anterior legislatura, los parlamentarios a los que la Cámara dotaba de un teléfono móvil tenían un límite máximo de consumo mensual, fijado en 150 euros para la presidenta (Elena Torres, del

PSN) y los portavoces y sus adjuntos, y en 100 para los integrantes de la Mesa. Según detallan desde el Parlamento, se entendía que los portavoces titulares y adjuntos, "al tener que coordinar a todos los miembros del grupo parlamentario", necesitaban hacer más uso del teléfono que los de la Mesa. Los parlamentarios que sobrepasaban el tope fijado tenían que pagar lo gastado de más.

En 2011, el Parlamento comenzó ya con tarifa plana, por lo que los límites de 100 y 150 euros desaparecieron. Por otro lado, han quedado excluidos de la tarifa fija concertada entre Movistar y el Parlamento el tráfico de telefonía fija y móvil correspondiente a servicios de tarificación especial, y el coste de las llamadas, mensajes y conexiones a Internet que los parlamentarios o trabajadores de la Cámara hagan estando en el extranjero. Estos consumos serán facturados de manera separada y mes a mes, y los deberá pagar el parlamentario o trabajador que los haya realizado.

Respecto a la telefonía fija, la Cámara foral ha contado hasta el momento con una central telefónica equipada con 8 tarjetas de 16 extensiones analógicas cada una, 3 tarjetas de 16 extensiones digitales, 98 terminales analógicas y 37 digitales. Este dispositivo se va a ver modernizado con el añadido de terminales IP de gama baja, media y alta, que permiten la comunicación por medio de una conexión a una red de datos (por ejemplo a través del wifi) en vez de una red telefónica.

Los miembros de la Mesa (Alberto Catalán, Samuel Caro, Txentxo Jiménez, Maite Esporrín y Koldo Amezketa) tienen autorizado todo tipo de llamadas (internas; a fijos locales, provinciales, nacionales e internacionales; a móviles nacionales e internacionales; y de otras categorías) por medio del teléfono fijo, sin restricción horaria alguna. El resto de parlamentarios, así como los trabajadores de la Cámara, sí deben afrontar diversos grados de limitaciones en cuanto a destino de las llamadas, la obligatoriedad de telefonar sólo en horario de trabajo del Parlamento o incluso ambas.

Latasa expuso que los reconocimientos médicos se realizan periódicamente en la inmensa mayoría de las empresas (97%), pero no están orientados en función de los riesgos específicos de cada puesto de trabajo en el 36% de las empresas, por lo que no consiguen su finalidad. "En estos reconocimientos, se examinan los riesgos que se pueden constatar de una manera más objetiva sin llegar a contemplar los riesgos psicosociales, como la organización del trabajo o la fatiga mental", indicó Latasa, que estuvo acompañada de Jesús Santos, secretario de acción sindical de UGT.

Riesgos físicos

Así los riesgos más evaluados en

EL PARLAMENTO EN 2010

Llamadas de fijo

Concepto	Nº de llamadas
Metropolitanas	36.004
Provinciales	3.519
Nacionales	3.237
Al extranjero	101
A teléfonos móviles	30.319
Resto	1.502

Llamadas de móvil

Concepto	Nº de llamadas
En el extranjero	210
Al extranjero	37
Internas corporativas	3.385
A móviles del mismo operador	14.537
A buzón de voz	1.344
A fijos nacionales	4.942
Llamadas nacionales a otros operadores móviles	7.410
Resto de nacionales	409
Videollamadas nacionales	1
Recibidas en el extranjero	69
Servicios especiales en el extranjero	2

Mensajes de móvil

Concepto	Nº de mensajes
Internacionales	47
Especiales	14
A Movistar	9.381
A otros operadores nacionales	2.770
Multimedia	168
Multimedia en el extranjero	6
De tarificación adicional	1.740
A Movistar en el extranjero	126
A otros operadores nacionales en el extranjero	64

88.565

conexiones a Internet se realizaron a través de los teléfonos móviles del Parlamento en 2010. De ellas, 87.293 fueron en concepto de datos Blackberry, con los que se gestionan servicios como el correo electrónico.

El 36% de los reconocimientos médicos laborales no vigila riesgos específicos, según UGT

Efe. Pamplona

El 36% de los reconocimientos médicos laborales no tienen en cuenta los riesgos específicos a los que se expone el trabajador, si bien en los últimos años se ha "mejorado mucho" en materia de vigilancia de la salud y prevención de riesgos laborales. Así lo

señalaron ayer los responsables de UGT en este ámbito, como conclusión de un estudio realizado el año pasado en 75 empresas navarras.

De las empresas que han participado en el estudio, el 56% de ellas pertenecen al sector industrial (metal y químicas, principalmente), un 32% del sector servi-

cios, un 11% de industrias agroalimentarias, y un 1% del sector público (enseñanza y sanidad, entre otras). La responsable de salud laboral de UGT de Navarra, María José Latasa, destacó que, aunque los datos del estudio revelan carencias en este ámbito, también constatan que "se va mejorando poco a poco".

los exámenes de vigilancia de la salud llevados a cabo por las empresas son los riesgos físicos (88% de los casos), y los riesgos ergonómicos (85%), mientras que los riesgos higiénicos suponen el 53% y los riesgos psicosociales, el 47%.

Por otra parte, el 85% de las empresas establecen una periodicidad anual de los reconocimientos médicos, sin consensuarlo con los representantes en el 76% de los casos. La periodicidad depende de factores como la legislación vigente o los riesgos a los que se está expuesto, lo que no puede derivar-advertió Latasa-en una dejación de obligaciones por parte del empresario, que tendrá que hacerlo en un tiempo prudente.

Las viudas piden dejar de estar entre los 'nuevos pobres'

Las Asociaciones Roncesvalles e Iturrama organizaron la primera Asamblea Regional, con 127 participantes

M.J.C.
Pamplona

Un total de 127 viudas asistieron este viernes a la I Asamblea Regional celebrada en Navarra y organizada por las Asociaciones de Viudas Roncesvalles e Iturrama, ambas de Pamplona. Entre las demandas y preocupaciones que se pudieron escuchar en la asamblea, la de aumentar las pensiones de viudedad y apoyar a las viudas con menores a cargo. Las dos entidades pertenecen a la Confederación de Federaciones y Asociaciones de Viudas Hispania (CONFAV), que agrupa a unas 40.000 viudas de más de 300 organizaciones y asociaciones.

El acto tuvo lugar este viernes en la capital navarra y contó con la participación de la presidenta de la CONFAV, Rosario Vicente, así como de las presidentas de las asociaciones Roncesvalles e Iturrama, Carmen Pérez y María Ángeles Estensoro, respectivamente. Asimismo, participaron como ponentes Fermín Castiella, subdirector de la Agencia Navarra para la Dependencia (Andep), y el psicólogo Emilio Garrido.

El alcalde de la ciudad, Enrique Maya, fue el encargado de clausurar la jornada, que tuvo lugar en los salones del Hotel Puerta del Camino, cedidos de forma desinteresada y donde también tuvo lugar una comida, que contó con un precio especial.

Cabe destacar que en Navarra hay más de 29.000 personas que perciben pensiones de viudedad, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, en su mayoría mujeres. De ellas, unas 11.000 cobran un complemento del Gobierno foral que equipara su pensiones al salario mínimo (hoy, 641,40 euros al mes, si bien está actualmente "congelado").

'Sobreesfuerzo' añadido

La presidenta de la CONFAV nacional, Rosario Vicente Durá, resaltó el importante papel de las asociaciones para dar un "acompañamiento" a las viudas y para potenciar actividades que las hagan "salir de casa" e incluso "to-

Aumentar las pensiones de viudedad y apoyar en especial a las jóvenes con menores a cargo, entre las demandas

mar menos pastillas". Vicente recordó, por otro lado, la que es una demanda histórica de las viudas y sus asociaciones, que es llegar a cobrar el 70% de la base reguladora de lo que recibían sus maridos y no el 52% como es ahora.

Una cuantía que se mantiene intacta desde 2004, tras haber conseguido elevarla del 48 al 52%. "Es necesario que la Admi-



De izda. a dcha.: Carmen Pérez, Rosario Vicente y María Ángeles Estensoro, el viernes en Pamplona. CALLEJA

nistración conceda unas pensiones de viudedad suficientes para una vida digna y que dejemos de estar entre los 'nuevos pobres de Europa' como hace poco nos definió la Comunidad Europea", dijo.

Añadió que, además, en estos

momentos, con la grave crisis económica, las viudas están siendo "un pilar clave" en muchas familias, ayudando a hijos en paro a pagar las hipotecas, atendiendo a los nietos o incluso acogiéndolos a todos ellos en sus casas, lo que

conlleva un "sobreesfuerzo añadido" para ellas. También se refirió a la necesidad de apoyar "especialmente" a las viudas jóvenes con niños menores a cargo. Finalmente, destacó que muchas viudas cuidan a dependientes.

De lunes a viernes
5% de descuento
con tu Tarjeta
E. Leclerc

Y si eres familia numerosa,
también **LOS SÁBADOS****

E. LECLERC

www.e-leclerc.es

Oferta frescos válida del 20 al 22 de febrero



7,95 Kilo **5%** **7,55***

Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

FILETE 1ª B TERNERA DE NAVARRA KILO

Del 15 al 25 de febrero de 2012

HASTA 70% en ticket E. Leclerc en la 2ª unidad



Comprando 2 Ticket E. Leclerc **70%** en la 2ª unidad

1,89 (El kilo a 12,12 €)
0,57 (El kilo a 3,05 €)

ATÚN CLARO EN ACEITE, ESCABECHE O NATURAL CABO DE PEÑAS 3x52 g.



6,90 Kilo **5%** **6,56***

Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

SALMÓN RUEDAS KILO



Comprando 2 Ticket E. Leclerc **70%** en la 2ª unidad

2,95 (El litro a 14,75 €)
0,89 (El litro a 4,36 €)

ACEITE DE OLIVA VIRGEN SALBURUA Litro



Comprando 2 Ticket E. Leclerc **70%** en la 2ª unidad

7,30 (El litro a 29,16 €)
2,19 (El litro a 8,36 €)

VINO RIOJA BORDÓN CRIANZA D. O. Rioja. 75 cl.

**Solamente deberán presentar el libro de familia en el stand para activar tu tarjeta.
*Este importe es el resultado de aplicar sobre el precio el 5% descuento, de lunes a sábado** con tu Tarjeta E. Leclerc.

Liquidamos ÚLTIMA VPT en Entremutivas
3D, planta 2ª de 95 m², 2 garajes y trastero. Excelentes calidades, cocina completa, caldera individual, domótica...
¡¡APROVÉCHATE!!
GARAJES MUY BARATOS TAMBIÉN A LA VENTA
948 20 75 49

Las empresas deberán lograr un sello para optar a financiación europea

Servirá para facilitar el acceso a la financiación, avales y capital del Banc Europeo de Inversión

Para solicitarlo, los entes deberán presentar la ficha del proyecto en la Fundación Moderna

DN Pamplona

El comité permanente de la Fundación Moderna aprobó ayer los criterios para la concesión del Sello Moderna, que servirá para facilitar a aquellas empresas o proyectos que lo ostenten el acceso a la financiación, avales y capital del Banco Europeo de Inversiones. Éste último firmó recientemente un convenio con el Gobierno de Navarra para crear un fondo de 250 millones de euros para proyectos enmarcados en los sectores y apuestas estratégicas del Plan Moderna, dirigido a las pequeñas y medianas empresas.

Así el Sello Moderna podrá ser de dos tipos. Por un lado, existirá el sello de "Proyectos Moderna". El objetivo es facilitar liquidez a las empresas, desde micropymes a medianas empresas, para nuevos proyectos que se ubiquen en alguna de las tres áreas estratégicas: economía verde, economía de la salud y economía del talento. Otro de los requisitos para obtenerlo es el potencial de creación de empleo del proyecto. Además existe el sello de "Proyectos Moderna Plus", que se concederá a "proyectos emblemáticos que ejemplifican el cambio de modelo económico que se pretende con el Plan Moderna.



Diversas personalidades navarras en un acto del Plan Moderna. ARCHIVO

Para solicitar este sello, se debe presentar la ficha de proyectos Moderna en la Fundación Moderna, que valorará los requisitos, y en caso de concesión, emitirá un certificado que pueda presentarse en las entidades financieras y otros interesados.

El comité permanente de la Fundación Moderna está presidido por está presidido por Álvaro Miranda, consejero de Economía y Hacienda. La vicepresidenta es María José Ballarín, consejera delegada del grupo Obenasa. El resto del Comité Permanente está formado por Roberto Jiménez Alli, consejero de Presidencia, Administraciones Públicas e Interior; Carlos García Adanero, parlamentario de UPN; Juan José Lizarbe, parlamentario de PSN; Lourdes Goicoechea,

consejera de Desarrollo Rural, Innovación, Empresa y Medio Ambiente; Anai Astiz, consejero de Fomento y Vivienda; Javier Martinena, secretario de la CEN; Jesús Santos, secretario de UGT; Manuel Rodríguez, secretario de CC OO; Alfonso Carlosena, vicerrector de Investigación de la UPNA; Alfonso Sánchez Taberero, vicerrector de Relaciones Internacionales de la Universidad de Navarra; Ana Garrués, directora comercial de Tabar Renovables; Gorka Jiménez, director general de Incita; David Luquin, socio y director de LUK; José Andrés Palacios, director de UAGN; José Miguel Sucunza, director de Icer Brakes; Juan Manuel Gorostiaga, director de Mutua Navarra, y Ana Ursua, directora del Área de Estrategia en AIN.

PSN solicita un sesión con SOS Bebés Robados en Navarra

DN Pamplona

El Partido Socialista de Navarra-PSOE ha solicitado a la Mesa del Parlamento Foral la celebración de una sesión de trabajo con la Asociación 'SOS Bebés Robados de Navarra', dentro de la comisión de Presidencia, Administraciones Públicas e Interior.

La portavoz socialista, Maite Esporrín, señala en la solicitud que el objetivo es conocer los objetivos y actividades de esta asociación en Navarra, así como sus necesidades y dificultades. 'SOS Bebés Robados de Navarra' defiende la necesidad de investigar una posible trama de robo y venta de bebés entre 1940 y 1990.

Unificados los procedimientos de enfermería del CHN

DN Pamplona

El Gobierno foral ha unificado los procedimientos de Enfermería del Complejo Hospitalario de Navarra (antiguos hospitales de Navarra y Virgen del Camino, y Clínica Ubarmin) y los ha agrupado en una publicación de 20 capítulos, culminando así un proceso que comenzó en diciembre de 2010 y que ha supuesto la revisión de 237 procedimientos y la incorporación de 18 nuevos.

Los procedimientos determinan su compromiso con la provisión de unos cuidados seguros que mejoran cualitativamente la atención.

SALUD Explicarán los efectos del ejercicio físico en la prevención de enfermedades

La Escuela de Estudios Sanitarios de la UPNA ha organizado un curso para explicar los efectos del ejercicio físico en la prevención y tratamiento de enfermedades. Está dirigido a fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales y profesionales sanitarios. DN

EDUCACIÓN Un alumno de la UPNA, autor del sitio web de la asociación 'El ABC que salva vidas'

Daniel Poza Sotés, estudiante de 5º curso de Ingeniería Informática en la UPNA, es el autor de la aplicación que gestiona el sitio web 'El ABC que salva vidas', iniciativa promovida por un grupo de sanitarios que recientemente ha visto la luz en Navarra y que persigue extender a la población un conocimiento generalizado sobre las habilidades de reanimación cardiopulmonar. DN

SOCIAL Siete colectivos denuncian con una acción teatral los recortes sociales

La Escuela Navarra de Teatro, Mugitu! Mugimendua, Personal de Cocina en lucha de Hospitales, Asamblea de Parados, Plataforma por el derecho a la Renta Básica, 15M Pamplona y Vesarte protagonizaron ayer, en la plaza del Castillo de Pamplona, una acción teatral para denunciar los recortes sociales en Educación, Sanidad, Cultura o Servicios Sociales. DN

EDUCACIÓN LA UPNA ofrece talleres para alumnos de autoestima y sexualidad

La Universidad Pública de Navarra oferta desde este martes dos talleres sobre autoestima y sexualidad dirigidos a estudiantes. Estas actividades se enmarcan dentro del programa de Universidad Saludable. DN

La Universidad de Navarra crea una Escuela de Doctorado



Unai Zalba (director ejecutivo), Iciar Astiasarán (presidenta), Javier Santos, Mercedes Montero y Javier Burguete (subdirectores).

El nuevo centro persigue "coordinar, planificar y realizar labores de seguimiento" de sus 26 programas de doctorado

NOELIA GORBEA Pamplona

Incrementar la relevancia y competitividad de los estudios de posgrado a nivel internacional. Éste es el objetivo que se ha marcado la nueva Escuela de Doctorado creada por la Universidad de Navarra.

Se trata de un órgano dependiente del Vicerrectorado de Investigación cuyo fin consiste en "planificar, coordinar y realizar el seguimiento" de los 26 programas de doctorado que se imparten en el centro académico. Con este nuevo sistema, cada programa de doctorado contará con una comisión

específica encargada de su dirección y gestión académica.

193 tesis leídas

El curso pasado se contabilizaron 1.070 alumnos de doctorado y se defendieron un total de 193 tesis, veinte de las cuales recibieron la distinción de 'Doctorado Europeo'. Con estas cifras, la institución posee el mayor ratio de tesis defendidas en las universidades españolas por cada millar de estudiantes de grado.

La Escuela de Doctorado está presidida por la vicerrectora Iciar Astiasarán y Unai Zalba actuará como director ejecutivo. Asimismo, los profesores Javier Burguete (Ciencias Experimentales y de la Salud), Mercedes Montero (Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanidades) y Javier Santos (Ingeniería y Arquitectura) han sido nombrados como subdirectores.

Sanfermines 2012



Convencidos de recuperar el

Pamplona trabaja ya para disfrutar de un Riau-riau oficial, que no se convocaba desde 1996

DN Pamplona

El reto está servido. Quedan por delante algo más de cuatro meses para allanar el camino que permita afrontar el Riau-riau de 2012

con optimismo. Representantes políticos, grupos culturales y asociaciones con especial relevancia en el acto coinciden en señalar que se dan las circunstancias adecuadas para recuperar la marcha

a Vísperas de la corporación en compañía de La Pamplonesa y la comparsa de Gigantes. Todos los grupos políticos, desde UPN a Bildu han mostrado su disposición. El alcalde Enrique Maya aseguró

ayer que se dan las circunstancias para que vuelva. "Tengo mucho optimismo, muchas ganas y estoy convencido de que el día 6 de julio llegaremos desde el Ayuntamiento hasta San Loren-



PROTAGONISTAS DEL RIAU-RIAU

Esfuerzo de todos

SANTOS VILLANUEVA
PÁRROCO DE SAN LORENZO

"Lo importante es que el Riau-riau recupere la calma y sea en paz"

El párroco de San Lorenzo, Santos Villanueva, se muestra feliz por la convocatoria. "El



a c o m p a ñ a - miento de la corporación hasta las Vísperas es una bonita tradición que no debería perderse, porque encamina a todo el pueblo a honrar al patrón San Fermín. Lo que deseamos es que el Riau-riau, como el resto de las fiestas, recupere la calma y se desarrolle todo en paz. En cuanto al horario, por posibles retrasos del Riau-riau si se alarga, habrá que esperar y estaremos pendiente".

JOSÉ ANDRÉS PALACIOS
LA PAMPLONESA

"Haremos vibrar a la ciudad con las notas del vals de Astráin"

José Andrés Palacios es el presidente de La Pamplonesa, la banda que acompaña a la corporación en su ca-



mino a las Vísperas. Con más de 20 años en la banda, ha vivido otros riau-riaus sin final feliz, pero apuesta por que el de 2012 llegue a buen puerto. "Desde La Pamplonesa queremos transmitir que estaremos allí donde la ciudad nos diga. Nosotros haremos vibrar a la ciudad con el vals de Astráin. En los últimos años ya hemos acudido el 6 de julio al Riau-riau y son días muy exigentes para nosotros, pero estamos donde tenemos que estar. Sabemos que volviendo la corporación será más bullicioso, que habrá más gente en el recorrido, pero será un honor estar allí", explica José Andrés Palacios sobre el reto de la banda, que podría tocar el vals de Astráin durante las horas que dure el acto.

SIMÓN SANTAMARÍA
POLICÍA MUNICIPAL

"Que se celebre en una condiciones mínimas de dignidad"

Simón Santamaría es jefe de la Policía Municipal desde 1999, aunque es un Riau-riau tumultuoso. "Es importante que todo el mundo esté de acuerdo. Desde Policía Municipal dispondremos de los efectivos necesarios para el buen desarrollo del acto. Hay que enten-



der que el 6 de julio será viernes, inicio de fiestas y el fin de semana habrá mucha gente. Lo más importante es que el Riau-riau sea un acto de fiestas alegre y se desarrolle con una condiciones mínimas de dignidad para los concejales y para los policías que estén en el acto", asegura Santamaría, que analiza que la situación actual ya no es como hace 20 años y que ni concejales ni policías municipales tienen que aguantar determinadas situaciones.

ENDIKA LACUEY
PRESIDENTE FED. PEÑAS

"Queremos crear una mesa con los agentes sociales y políticos"

Endika Lacuey representa a las 16 peñas sanfermineras. "Somos partidarios de crear una mesa específica sobre el Riau-riau y analizarlo con todos los agentes sociales y políticos. Todavía no hemos mantenido la reunión de la federación de peñas y, por lo tanto, hay que esperar a nuestra postura definitiva. A título personal entiendo que hay que hacer un trabajo grande para llegar en condiciones hasta ese día. Lo importante es que si se hace sea ya definitivamente, que no sea un paso atrás".



LOS PARTIDOS POLÍTICOS

Unanimidad entre los concejales

ITZIAR GÓMEZ
CONCEJAL DE NABAI

"Es un acto de calle, popular, lo que más gusta en San Fermín"

"Es un acto popular, de calle, que es lo que más nos gusta en San Fermín. Tiene mucha historia y fue una pena que se perdiera. Se tienen que aunar voluntades y tenemos que estar todos juntos. Es un buen ejercicio de convivencia y de hacer ciudad".



JORGE MORI
CONCEJAL DEL PSN

"Se tiene que celebrar con las máximas garantías"

"Se tiene que celebrar con las máximas garantías y, sobre todo, contando con todas las asociaciones y colectivos que participan en él. No sé si esto es algo que importa a la gente, pero no seremos nosotros quienes digamos que no. Entre todos tenemos que recuperar algo importante para la ciudad".



PEPE NUÑEZ
CONCEJAL DEL PP

"Tenemos que luchar para que se pueda disfrutar del Riau-riau"

"Todo lo que sea animar la fiesta es bueno. El Riau-riau es muy ciudadano. Vamos a unas Vísperas y no debe de eternizarse. Pero está fenomenal, porque hay generaciones que no lo conocen. Tenemos que luchar para que se pueda disfrutar del Riau-riau".



EDURNE EGUINO
CONCEJAL DE IE

"Esperamos que se acompañe de otros gestos de convivencia"

"Es una buena idea para avanzar hacia una convivencia en paz. Es positivo y queremos que vaya acompañado de más gestos de los grupos políticos. Habrá que trabajarlo mucho, que ese compromiso se vea ahí, que no sea sólo un deseo personal de la alcaldía".



Sanfermines 2012

Riau-riau

zo para las Vísperas. Creo que siempre ha estado en la mente de todos el recuperarlo, y ahora hay un buen ambiente en la ciudad y dentro de la corporación; hay tranquilidad, no hay crispación.

Y ya sé que si no sale bien, lo personalizarán en mí, y si sale bien espero que sea un triunfo de todos. Lo asumiré y estaré orgulloso de haberlo intentado”, dijo ayer Enrique Maya.



LA VISIÓN DE LOS ALCALDES

Recuperar lo que no debió perderse

JAVIER CHOURRAUT
ALCALDE EN 1996

“Le daré un abrazo al alcalde cuando lleguen a San Lorenzo”

Javier Chourraut fue el último alcalde en intentar recuperar el acto en 1996. No tuvo suerte y aquel Riau-riau apenas si pudo pasar de la plaza consistorial. Tras varios intentos, un grupo de violentos consiguió impedir que la corporación llegara hasta San Lorenzo. “Es una pena que la marcha a Vísperas, con tanta tradición, se haya perdido. Siempre se ha querido recuperar desde los años 80. Es una pieza muy importante dentro de los Sanfermines. Yo lo intenté recuperar en 1996 y no se pudo. Cuando me he enterado de que se va a volver a intentar recuperar me ha dado una gran alegría, y entiendo que el alcalde Maya lo hace porque él conoce el pulso de la ciudad y sabe si es oportuno o no. Es difícil. Yo estaré en San Lorenzo esperándole para aplaudirle cuando lleguen. Lo que se hacía hasta ahora, con muy buena voluntad, nada tiene que ver con el acompañamiento a Vísperas”.



YOLANDA BARCINA
ALCALDESA (1999-2011)

“Será el indicador de que una minoría no se ha impuesto”

Yolanda Barcina, alcaldesa entre 1999 y 2011 no convocó en ninguno de sus 12 Sanfermines en la alcaldía el Riau-riau. No lo consideró oportuno debido a los incidentes de 1996 y a los que poco a poco se fueron sucediendo en la procesión. Ahora, con la nueva oportunidad, apuesta por recuperar el acto para la ciudad. “Me parece una magnífica idea la que ha tenido el alcalde Enrique Maya. Me alegrará mucho cuando se recupere, después del gran esfuerzo que han hecho las asociaciones de mayores o la peña Mutizarra. Ahora será con el esfuerzo de todos los pamploneses y será el mejor indicador de que una minoría no respetuosa no se ha impuesto. En su momento me hubiera gustado convocarlo, pero no se daban las circunstancias para ello, la prudencia y lo que nos ocurría en la calle Curia en la procesión obligó a ello. Ojalá esa minoría no vuelva a insultar a la corporación.”



PSN retoma en Pamplona sus enmiendas sin ejecutar

Recuperan el centro de día de la Chantrea, el de asociaciones de San Jorge y el presupuesto participativo de Mendillorri

A.O. Pamplona

El grupo municipal socialista ha recuperado para el debate municipal en Pamplona las enmiendas que logró incluir en los presupuestos de los últimos ejercicios y que el equipo de Gobierno de UPN no llegó a desarrollar. Tras decidir que este año no apo-

yarían el proyecto de presupuestos de los regionalistas, el PSN anunció su intención de presentar las mismas enmiendas incumplidas y así modificar el presupuesto prorrogado, porque entienden que de esa forma se garantiza su cumplimiento.

Ayer su portavoz, Jorge Mori, presentó en rueda de prensa las cuatro propuestas que llevarán a la próxima comisión de Urbanismo, propuestas que definió como “rigurosas, razonables y con garantías de cumplirse”. La de mayor cuantía, de 300.000 euros, está encaminada a realizar obras en los colegios públicos. Otra de

250.000 euros pretende poder comenzar las obras del centro de día de la Chantrea, cuyo proyecto está redactado. “El presupuesto total es de 638.813 euros, pero somos conscientes de que no hay tiempo material para terminarlo este año”, explicó. Con 200.000 euros quieren que este año se hagan las obras en los patios de los colegios Elorri y Mendillorri con cargo a los presupuestos participativos del año pasado. Y la última propuesta, dotada con 150.000 euros, será para acometer las obras del centro de asociaciones de San Jorge, también con el proyecto terminado.

Nueva subasta para la galería comercial de Huarte

• Se ha aplicado una rebaja del 15% en la licitación y de no haber demandantes se buscarán otras fórmulas como el alquiler

C.A.M.
Pamplona

Una vez finalizado, sin ofertas, el plazo de la subasta de la galería comercial de Huarte, entre Itaroa y Artic, el consejo de la sociedad municipal Areacea decidió el miércoles volver a convocar una segunda subasta. En esta ocasión, se aplicará una rebaja del 15%, lo que fija el precio en 4.100.000 euros (sin IVA).

El plazo para la presentación de ofertas es ahora de un mes. Desde el Ayuntamiento de Huarte su alcalde, Iñaki Crespo, anuncia que, “probablemente” si no se cierra una venta en esta segunda ocasión se optará por otras fórmulas: “Alquilarla, ya que tenemos varias personas interesadas”.

Durante la convocatoria abierta en diciembre, la sociedad municipal de Huarte Areacea recibió peticiones de información de algunos interesados en hacerse con la galería.

En el anterior mandato municipal, de los años 2007 a 2011, se había llegado a un acuerdo con un grupo de empresarios de origen chino para alquilar la galería. Dicho acuerdo fue anulado para la subasta, convocada para recaudar fondos para el Consistorio.

ACLARACIÓN

■ **Inauguración en Burlada** Durante la inauguración del centro de mayores de Burlada, celebrada el martes, la actuación musical corrió a cargo de la coral San Juan de la localidad, y no San Blas, como por error se informó. Sus integrantes interpretaron un par de temas tras los discursos de las autoridades.

El Supremo desestima el recurso de 3 funcionarios de Pamplona

El fallo dice que el alto tribunal no está para revisar la valoración de otro tribunal

A.O. Pamplona

La sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo ha rechazado el recurso de reposición interpuesto por tres trabajadores del área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Pamplona, cuyos puestos de trabajo como coordinadores de Servicios Sociales fueron amortizados para nombrar posteriormente a dos subdirectores de área.

El origen del proceso está en el acuerdo plenario adoptado en octubre de 2008 que modificaba la plantilla orgánica en el sentido ya explicado y que los afectados recurrieron sin éxito

ante el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN). Como argumento los tres coordinadores han acusado en todo momento al Ayuntamiento de haber ejercido una “evidente desviación de poder” con el único objetivo “de prescindir indebidamente” de ellos para un puesto al que habían accedido como funcionarios a través del concurso convocado.

El Supremo entiende que los coordinadores han basado su recurso en cuestionar la conclusión a la que llegó el TSJN de que no se había acreditado de manera suficiente esa desviación de poder. Por eso el alto Tribunal dice que lo que denuncian los tres coordinadores es un error en la valoración de la prueba y que ese es un terreno en el que no puede entrar el Tribunal Supremo porque implicaría sustituir el criterio de otro juzgado.

Ayuntamiento de Pamplona
Iruñeko Udala

agenda

Hoy 17 de febrero

Teatreves. Tardes de teatro
COMEDIA MUSICAL PARA ADULTOS
XXL Espectáculos. El show de Gabriela
Entradas: 6 euros
Civivox San Jorge. 20 horas

Mañana 18 de febrero

El salón del cuento
CUENTACUENTOS
Pampoxa, la bailarina
A partir de 4 años
Narradora: Izaskun Mújika
Civivox Ensanche. 12 horas. Retirada de invitaciones desde una hora antes (dos por persona)

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es



Más de medio centenar de ciudadanos imitaron a 'El pensador' y llamaron a la reflexión. FOTOS: IBAN AGUINAGA

“Pienso luego resisto”, el eslogan de siete colectivos navarros afectados por los recortes

PARADOS, LA ENT, DEFENSORES DE LA RENTA BÁSICA Y COCINERAS PARODIAN LA ACCIÓN DEL GOBIERNO

Rodin inspiró respuestas como “Una campaña electoral” ante la pregunta de “¿Qué es la cultura para el Gobierno?”

GORKA ALONSO

PAMPLONA. Más de un centenar de personas pudo realizar ayer una visita guiada diferente a la habitual alrededor de las esculturas de Rodin, entre las que se encuentra la obra más conocida *El pensador*, expuestas en la plaza del Castillo. Un total de siete colectivos de diferentes ámbitos de la sociedad navarra se concentraron en torno a las esculturas bajo el lema “Pienso luego resisto”, con una parodia de la situación de recortes sufrida en educación, sanidad, cultura o servicios sociales. La iniciativa, que fue acogida con entusiasmo por parte de los paseantes que disfrutaron de la soleada mañana pamplonesa, fue convocada por la Escuela Navarra de Teatro, Mugitu! Mugimendua (movimiento en contra el TAV), Personal de Cocina en ucha de Hospitales, Asamblea de Parados, Plataforma por el Derecho a la Renta Básica, 15M Pamplona y Vesarte.

La reivindicación consistió en una visita turística guiada por las siete esculturas: seis que simbolizan *Los burgueses de Calais*, y la obra más representativa de Rodin, *El pensador*, que preside la exposición y alrededor de la cual se desarrolló el punto central y el acto más llamativo de la reivindicación.

Junto a las seis esculturas de los burgueses, un representante de cada colectivo imitó la postura de la figura, simulando su “sombra” y llevando a cabo así “una denuncia de los recortes en diversas áreas y de los despilfarros en materias como el TAV, proyecto que todavía sigue en marcha”, apuntaron desde la organización. Ade-

más, dos miembros de la Escuela Navarra de Teatro (ENT) hicieron las veces de guías explicando, de manera cómica, el significado que el autor (en este caso el Gobierno de Navarra) quería otorgar a las figuras. Estas venían a simbolizar los recortes sufridos por cada uno de los colectivos organizantes.

Desde la organización quisieron hacer patente que el Ejecutivo “está recortando los derechos y logros sociales a una velocidad nunca vista. Está acercando la sociedad al umbral de la pobreza. En una sociedad de por sí ya acelerada están metiendo la tijera de los recortes casi sin tiempo de respuesta”. Además llamaron a la participación ciudadana animando a “analizar lo que está sucediendo” y a “pensar y actuar en busca de soluciones”.

BUSCANDO RESPUESTAS El tour por las esculturas de la exposición patrocinada por La Caixa –entidad que, según apuntan los convocantes, al igual que otros muchos bancos “está dejando sin vivienda a una gran cantidad de familias desahuciadas”– culminó junto a *El pensador*, en torno al que se arremolinaban medio centenar de personas que imitaban la postura reflexiva. Además, portaban carteles con preguntas retóricas lanzadas hacia el Gobierno, haciendo también un llamamiento a la movilización ciudadana invitando a quienes se acercaban a la plaza a contestar en folios las preguntas, y dieran así respuesta a los dilemas planteados.

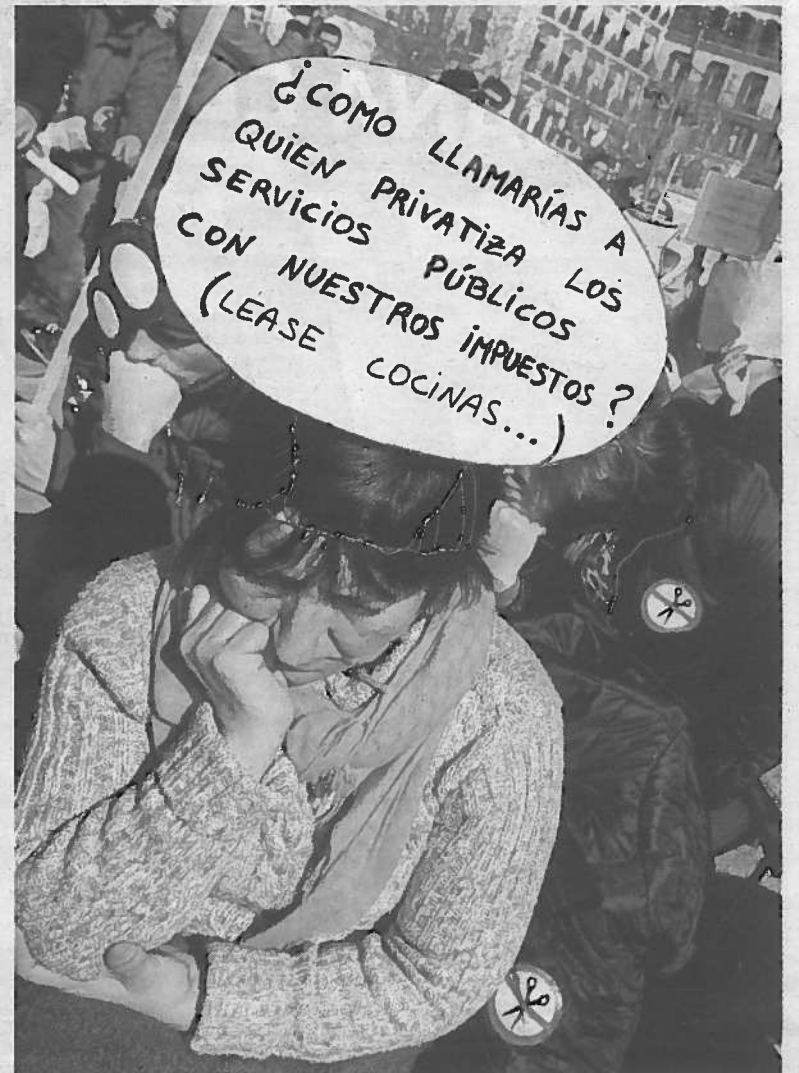
Eslóganes como “¿Qué es la cultura para el Gobierno?”; “¿Sacar o



La colección de 'Los seis burgueses de Calais', una por colectivo convocante, tuvo su réplica humana.

echar la cultura a la calle?”; “¿Qué intereses tienen para privatizar las cocinas de los hospitales?”; “Esto no es una crisis, es una estafa”; o “¿Qué alternativas crees que hay a los recortes?” pudieron leerse en los letreros que portaban los concentrados y en aquellos que, alternativamente, iban apareciendo sobre la cabeza de *El pensador* a modo de reflexión.

MURAL DE SOLUCIONES Con la ayuda de una hoja y un rotulador, los ciudadanos pudieron dar su opinión sobre la situación de recortes que la sociedad navarra está sufriendo. Al terminar el acto, tanto las respuestas de ciudadanos anónimos como las de los miembros de los colectivos fueron col-



Uno de los lemas que pudieron verse a modo de pensamientos.

Se leyeron frases como “Esto no es una crisis, es una estafa” o “¿Qué intereses tienen para privatizar las cocinas?”

gadas con pinzas a una cuerda que rodeaba el kiosko de la plaza del Castillo.

En el mural compuesto por pensamientos se recogieron expresiones como “No dejes de pensar, ¡actúa!”, además de respuestas a la pregunta “¿Qué es la cultura para el Gobierno?”: “Una campaña electoral”. También pudo leerse la respuesta “Un pueblo culto es un pueblo libre” ante la pregunta “¿Los estudiantes de arte dramático tienen derecho a una formación?”, en clara alusión a los recortes sufridos por la Escuela Navarra de Teatro. En relación a esta pregunta, varios letreros daban una contestación afirmativa. También hubo respuesta para temas relacionados con las cocinas hospitalarias, la renta básica o el TAV.

tudela y ribera

Las Bardenas, tierra de rodaje

LA MARCA DEPORTIVA **ADIDAS** HA SIDO LA ÚLTIMA EN PROMOCIONARSE A TRAVÉS DEL DESIERTO RIBERO

CRISTINA JIMÉNEZ
TUDELA

LA marca alemana de artículos deportivos Adidas ha sido la última en sumarse a los diversos directores de cine o creativos publicitarios que desde principios de los años 80 vieron en las Bardenas Reales algo más que el paisaje de un árido desierto.

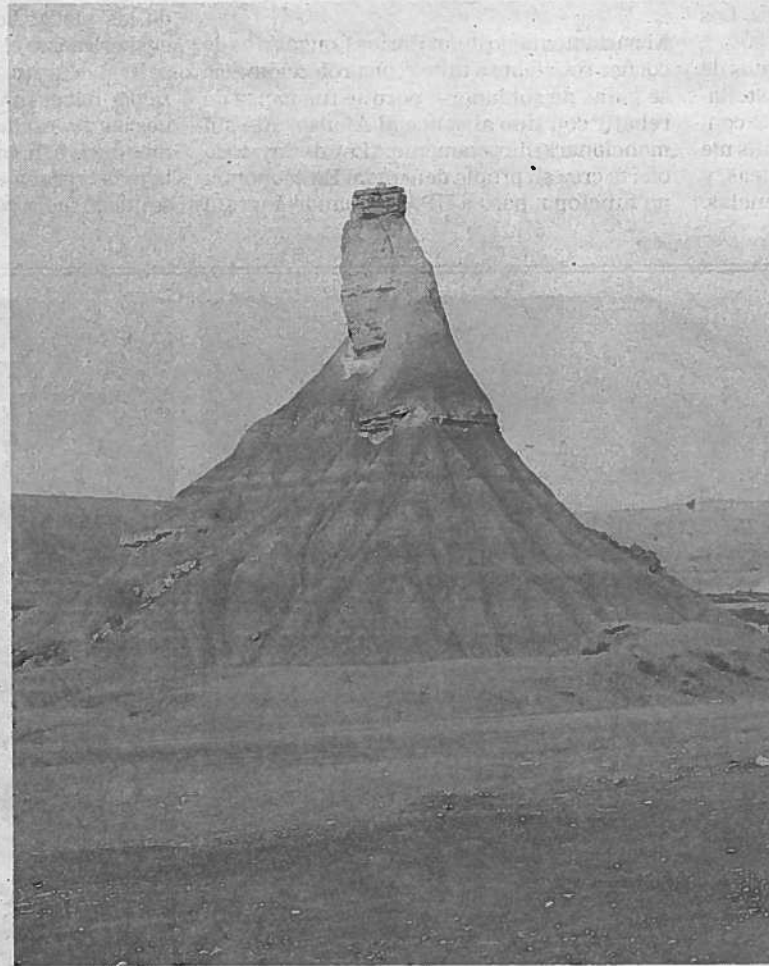
La campaña *Adidas is all in*, que anteriormente ha contado con el patrocinio de caras tan populares como el futbolista Messi o la cantante Katy Perry, ha escogido ahora el escenario ribero para promocionar un anuncio de *running* en el que colaboran reconocidos atletas como el olímpico zaragozano de 5.000 metros lisos Carlos García o la campeona de España de 1.500, Isabel Macías. El spot, que ha sido creado por la productora zaragozana Freeman Creaciones Audiovisuales, combina durante el minuto y medio de metraje diversas zonas del casco urbano de Zaragoza con la espectacularidad de la Bardena Blanca. Un recorrido en el que la plasticidad de los movimientos de los atletas resalta sobre el terreno rocoso del desértico paisaje ribero.

La grabación del anuncio se desarrolló a lo largo de cinco días durante los meses de octubre y noviembre y ha logrado un gran éxito en el mercado internacional. Pese a que todavía no ha sido proyectado en televisión, el spot ya puede apreciarse en la web internacional de la marca alemana, además de en las páginas oficiales de Adidas de los

diferentes países en los que se comercializa la marca.

UNA MODA Adidas es solo una más de las numerosas marcas publicitarias que han decidido emplear la árida belleza del paisaje ribero para promocionar sus productos. La primera que lo hizo fue Coca-Cola y, poco después, la marca de tejanos Levis siguió su ejemplo. Tras ellas han llegado marcas de cerveza, de coches, de seguros y anuncios que han contado con personajes como la atleta especialista en pruebas de velocidad y ganadora de siete medallas olímpicas, Merlene Ottey.

Pero las Bardenas Reales no solo han sido enclave para el desarrollo de anuncios o spots. Numerosos directores de cine han decidido rodar sus películas en este entorno. Sin ir más lejos, el afamado bilbaíno Álex de la Iglesia se estrenó en el mundo cinematográfico con su ópera prima *Acción mutante*, grabada en las Bardenas en 1992 y en la que participaron actores tan conocidos como Antonio Resines, Álex Angulo o Santiago Segura. Juanma Bajo Ulloa en 1996 con *Airbag* o el actor irlandés Pierce Brosnan con la popular saga de James Bond en 1999 también rodaron aquí sus largometrajes. La penúltima en hacerlo fue, curiosamente, otra maña. La directora de cine Paula Ortiz fue galardonada con el premio especial del jurado del XII Festival Ópera Prima de Tudela por su obra *De tu ventana a la mía*, en la que Maribel Verdú y Fran Perea recrean la huidiza vida de dos repu-



Vista de Castildetierra, en las Bardenas Reales. FOTO: F. PÉREZ-NIEVAS

blicanos en 1946. Tras ella apareció el fastuoso rodaje de *El monje*, que contaba con los actores Sergi López y el francés Vincent Cassel.

La plasticidad, la aridez y la

espectacularidad de sus formas han hecho que, en la actualidad, las Bardenas Reales sean una de las localizaciones desérticas más importantes de toda Europa.

Unas zapatillas con nombre ribero

El reciente spot para Adidas, creado por la productora zaragozana Freeman Creaciones Audiovisuales, no es el único que ha conseguido estrechar la relación entre el calzado y el desierto de la Ribera. De hecho, existe una firma de zapatos que emplea el nombre de Bardenas para promocionar su producto. En este caso, unos botines de cuero y ante con cordones que reciben el nombre de Chukka Bardenas LX. Por otro lado, la música tampoco ha dejado de lado este enclave y numerosos artistas han querido grabar su videoclip en este desierto. Este es el caso de los músicos parisinos Johnny Hallyday y Eddy Mitchell con su canción *On veut des légendes*, en la que se aprecia la majestuosa figura de Castildetierra mientras los protagonistas galopan sobre sus caballos. Más cercano todavía es el caso de la artista extremeña Bebe, cuyo tema *Me fui*, de su segundo disco, se coló en las listas musicales con un video que fue grabado íntegramente entre el entorno rocoso y los caminos que forman parte de las Bardenas Reales. >C. JIMÉNEZ

La primera película que se rodó en las Bardenas fue 'La conquista de Albania', de Alfonso Ungría, en 1983

El desértico enclave bardenero ha sido protagonista en anuncios de marcas como Coca-Cola o Levis

Los empleados de Clece critican la licitación y temen más despidos

EL NUEVO CONVENIO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS DE TUDELA INCLUIRÁ DOS NUEVAS INSTALACIONES

CRISTINA JIMÉNEZ

TUDELA. Alrededor de 25 trabajadores de la empresa Clece, actual adjudicataria del servicio de limpieza de edificios públicos de la capital ribera, se manifestaron de nuevo el viernes frente al Ayuntamiento en contra de la rebaja de 355.000 euros en el precio de licitación para las nuevas empresas, que podrán realizar sus ofertas hasta el próximo 24 de marzo. A su vez, el nuevo convenio reducirá el plazo de duración del contrato e incluirá, además, dos nuevas instalaciones públicas dentro del mismo condicionado: el colegio Huertas Mayores y el nuevo edificio del centro educativo Elvira España, anexo al cibercentro municipal.

Manoli Izquierdo, presidenta del comité de empresa que actualmente cuenta con 42 trabajadores, explicó que "nos dijeron que iban a recortar 280.000 euros, una cifra que traducida a puestos de trabajo podría causar 8 despidos. Sin embargo, ahora que la reducción es de 75.000 euros más pensamos que podría afectar a 10 o 11 empleados". Pese a que todavía se desconoce quién será la nueva empresa adjudicataria y no existe confirmación de que se vayan a suceder despidos, Izquierdo agregó que "nadie va a aceptar una rebaja de presupuesto con el mismo personal. El día que se acabe el ERE en el que estamos, no creo que la nueva empresa piense en reducir horas a todos los empleados sino en echar a gente a la calle".

La rebaja del 20% en horas y salarios ya se ha comenzado a notar en las diferentes instalaciones públicas. Izquierdo trabaja en el centro cultural Castel Ruiz y ha visto



Los empleados del servicio de limpieza de edificios públicos, durante la protesta del viernes. FOTO: C. JIMÉNEZ

reducida su semana en más de cuatro horas. "Hay días en los que te dejas una planta sin limpiar o algún pasillo. En los colegios pasa lo mismo y tenemos que priorizar por zonas. Además, ahora quieren recortar más y que trabajemos solo tres días por semana. No hay dere-

cho", denunció la presidenta del comité, quien es probablemente la trabajadora más antigua de la empresa con un total de 24 años en el sector.

Durante todos los viernes del mes y hasta la adjudicación, los empleados de Clece continuarán reunién-

dose frente al Consistorio para reclamar que la nueva adjudicataria "suba el presupuesto y no despache a la gente". En la actualidad, la empresa Clece está compuesta por 42 empleados, de los cuales, dos son hombres mientras que el resto de la plantilla son mujeres.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

El paro no depende del marco laboral

NAVARRA, CON UN TEJIDO INDUSTRIAL CONSOLIDADO Y UN COSTE LABORAL ALTO, TIENE LA SEGUNDA MENOR TASA DE DESEMPLEO

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA

Las cifras hablan por sí solas: de cada cien personas que trabajan en Navarra, 27 se localizan en la industria —la comunidad con mayor índice—; y además el territorio foral se posiciona como el tercero en coste laboral por persona en las empresas —2.592,92 euros al mes—, solo le superan la CAV y Madrid. Sin embargo, Navarra es la segunda comunidad con menor tasa de desempleo, un 13,82%. Esto significa que casi 14 de cada cien personas con edad de trabajar —la denominada población activa— no encuentra empleo. Esta cifra se encuentra muy lejana a Andalucía y Canarias, con tasas de paro del 31,23% y del 30,93%, respectivamente.

Los datos constatan la desigualdad entre las autonomías, y la pregunta parece clara: ¿por qué? El gráfico que se adjunta ofrece la respuesta a esta incógnita. Aquellas comunidades que tienen una actividad industrial consolidada, con una economía diversificada en sectores estratégicos y con un mayor coste laboral están mejor posicionadas a la hora de afrontar la crisis que las que tienen un tejido productivo menos desarrollado y ligadas principalmente a un sector que se ha hundido con la crisis —la construcción—. Y no hay que olvidar que en todo el país se aplica la misma legislación laboral.

Esta semana el secretario general de CCOO, José María Molinero, se preguntaba: “¿Por qué si en España se rige con el mismo marco de relaciones laborales la destrucción de empleo ha sido tan desigual entre las comunidades autónomas?”.

El mismo respondía a su pregunta: “El índice de paro no depende de modificar la normativa en materia de trabajo, sino de la reactivación de la economía a través de la recuperación del consumo y de la inversión”.

El Gobierno de Mariano Rajoy aprobó el 10 de febrero el Real Decreto Ley de Reforma Laboral, que entró en vigor hace una semana, aunque todavía vía trámite parlamentario debe ser aprobado por el Congreso.

El decreto impulsado “para facilitar el empleo estable y potenciar la iniciativa empresarial”, como definió el Ejecutivo, supone una modificación profunda. El presidente de la Cámara Navarra de Comercio e Industrial, Javier Taberna, ya lo dijo esta semana: “Hay que entenderlo como un cambio hondo de la mentalidad de las relaciones laborales entre los empresarios y los empleados”. Y es que los trabajadores tienen que ser conscientes de que no son medidas temporales para salir de la crisis económica, sino consolidadas para siempre.

Las medidas han sido acogidas con gran entusiasmo entre los empresarios, y no entre los asalariados que pierden derechos adquiridos. A con-

tinuación mediante casos prácticos se pretende clarificar en parte las modificaciones de un Real Decreto que a nadie deja indiferente.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN Del Gobierno a la Justicia

Las empresas están utilizando los expedientes de regulación de empleo (ERE) de extinción de contratos colectivos, de suspensión temporal y reducción de jornada para adecuar la plantilla a sus pedidos y servicios. Hasta ahora, el ERE se debía presentar en el departamento del Gobierno de Navarra si se aplicaba en la comunidad o en el Ministerio de Trabajo si el expediente afectaba a más de un territorio. Se abría un periodo de negociación entre empresa y comité para llegar a un acuerdo o no. En este último caso, le correspondía al Ejecutivo mediar entre las partes y, si no se lograba un acuerdo, era la Autoridad Laboral quien dictaba una resolución. Así es el procedimiento que se utilizó en el ERE mixto de BSH Electrodomésticos, donde de inicio se plantearon 178 despidos y una regulación para el resto de la plantilla. El mes de negociación concluyó sin acuerdo, el Gobierno medió y al final se alcanzó un pacto de 88 salidas de la empresa, una suspensión temporal y la introducción de medidas de flexibilidad.

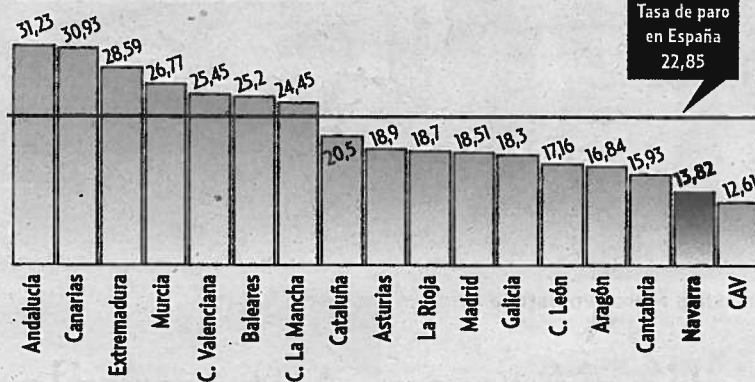
¿Qué hubiera pasado si este ERE se presenta ahora con el nuevo decreto? La empresa no tendría que haber llevado la documentación al departamento de Industria y Empleo, y cuando hubiera concluido el periodo de negociación tampoco debería haber presentado el resultado de las conversaciones al Gobierno. Habría sido la empresa la que, tras fracasar las negociaciones habría decidido cómo aplicar el ERE de 178 despidos. La intervención del Ejecutivo desaparece y en todo caso, si los trabajadores afectados hubieran creído que el expediente de BSH no estaba justificado solo habrían tenido una vía para recurrir: la judicial.

A partir de ahora así va a funcionar el mecanismo de cualquier tipo de ERE, extinción, suspensión o reducción de jornada. Si la empresa aplica el expediente y los empleados no están de acuerdo pueden acudir a los Tribunales. La demanda colectiva e individual compete a la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra cuando la empresa presenta un ERE que repercute solo a la plantilla que tiene en la Comunidad Foral. En el caso de que el expediente afecte a varios centros de diferentes territorios será la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional quien actúe de oficio.

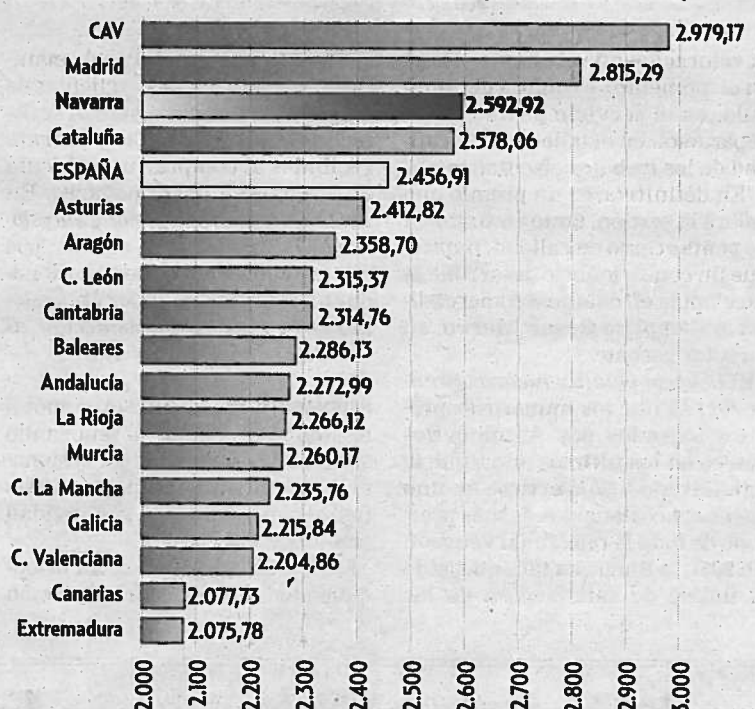
La demanda se debe presentar en un plazo de 20 días desde la resolución del expediente, y el trámite se ha calificado de urgente y preferente. La sentencia se dictará en un plazo de cinco días, pero la resolución

EL TEJIDO PRODUCTIVO ES CLAVE PARA NO DESTRUIR EMPLEO

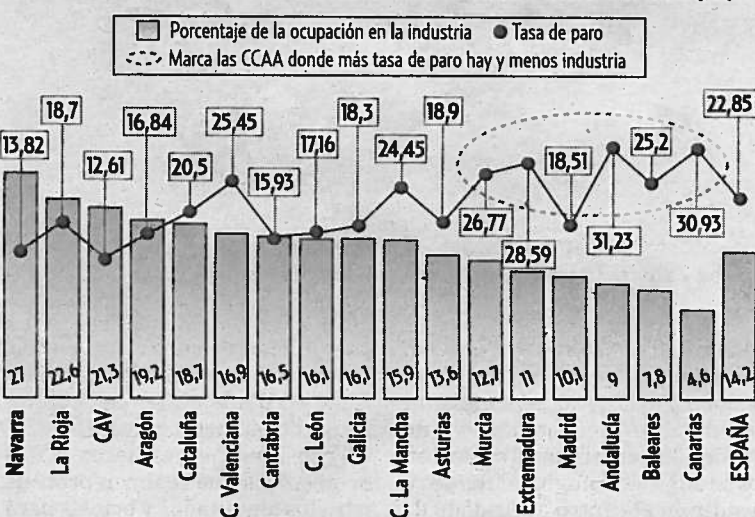
TASAS DE DESEMPLEO POR CCAA



COSTE LABORAL (€) POR TRABAJADOR Y MES (III trimestre de 2011)



PROPORCIÓN DE LA OCUPACIÓN EN LA INDUSTRIA Y TASA DE PARO (%)



Fuente: CCOO

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

de la Sala de lo Social se puede recurrir en el Supremo, y el pleito en esta instancia puede tardar hasta un año en resolverse. Carlos González, magistrado de lo Social de Navarra, recomienda que, aunque haya una demanda colectiva, que cada trabajador presente una individual de forma preventiva para que se le reconozcan sus derechos frente al ERE.

LOS CONVENIOS De mejorar condiciones a empeorarlas en los propios

En el marco laboral existen convenios estatales, provinciales y propios de empresas en los diferentes sectores. Hasta ahora la legislación exigía que los acordados en cada empresa debían recoger condiciones mejores que las establecidas en el provincial o estatal. Ahora con el Real Decreto el empresario tiene potestad para poder negociar en el convenio propio de la empresa condiciones peores a los otros de referencia.

EL DESCUELGO De la cláusula al arbitraje obligatorio de la Administración

Actualmente en los convenios ya existe una cláusula de descuelgo para que los empresarios dejen de cumplir con lo pactado en el caso de que se produzcan causas justificadas. Pero estos motivos debían demostrarse en la Comisión Paritaria de la que formaban parte los sindicatos. Sin embargo, con el Real Decreto, si no se llega a un acuerdo entre empresa y parte social, se debe acudir al arbitraje obligatorio, donde será la Administración quien decida, “algo inconstitucional porque no está legitimada para hacer este arbitraje”, denuncian los sindicatos.

LA ULTRACTIVIDAD DEL CONVENIO Dos años y desaparecen

Hay muchos convenios estatales, provinciales y de empresa caducados desde hace varios años: solo como ejemplo recordar el de piel y calzado de Navarra desde 2009, el de textil, alimentación o construcción desde 2010 y así un largo etcétera. Hasta ahora, la norma dictaba que tras caducar el pacto, las empresas tenían la obligación de cumplir con lo que ese convenio dictaba (lo que se llama ultractividad), y tanto los trabajadores que de él dependían como los que se contrataban nuevos se regían por esos requisitos laborales. Sin embargo desde ahora, la ultractividad dura dos años, y pasado ese tiempo, el convenio deja de tener efectividad. Esta norma no afecta a los convenios caducados antes de la aprobación del decreto, si no a los que concluyan ahora. Imaginen una empresa del metal con convenio propio, pasan dos años y caduca. Entonces tendría que regirse por el convenio superior (provincial o estatal). Si tampoco puede

Elecciones y monopolio sindical

Opinión



POR **OSKAR RODRÍGUEZ CAPARRÓS (*)**

COINCIDIENDO con el centenario del nacimiento del sindicato ELA en 2011 se han cumplido 33 años de las primeras elecciones sindicales tras la dictadura. Entre septiembre y diciembre del año 1978 se celebraron en las empresas navarras las primeras elecciones una vez que habían sido legalizados los sindicatos.

Cuando se celebran elecciones sindicales no solo se está eligiendo al representante o a los representantes en la empresa, se está también apostando por un determinado sindicato, al cual se le está otorgando a la vez representación para la composición de las mesas en los convenios sectoriales y a la vez la representación correspondiente en el ámbito territorial. De ahí la triple importancia de las elecciones sindicales para validar uno u otro modelo sindical. Por ello es muy importante valorar la opción sindical que se elige, porque con el voto tomó una triple decisión, otorgando a la vez mayores posibilidades de defensa colectiva.

En estos últimos años ELA ha afrontado las elecciones sindicales en un terreno de juego desfavorable. El sistema de relaciones laborales implantado en el Estado español desde la llamada Transición ha reconocido la representación sindical por medio de los delegados y delegadas de personal y los comités de empresa. ELA, apostaba (y apuesta) por un modelo de representación sindical diferente al que se estableció en la Ley Orgánica de Libertad Sindical y el Estatuto de los Trabajadores. Apostábamos por un modelo de representación ligado a las secciones sindicales, sustentadas por la afiliación, cercano a los centros de trabajo. Modelo sindical implantado en los países europeos más avanzados en derechos laborales y sociales. Además hemos afrontado este periodo con todo en contra, un sindicalismo estatal representado por UGT y CCOO que pretende el monopolio sindical, pegado a un diálogo social falto de concreción y subvencionado por los presupuestos generales en este caso de Navarra. Hemos tenido en contra a la patronal, al Gobierno de turno (da igual el partido gobernante), algunos medios de comunicación, etc. Pero a pesar de todo, ELA ha superado este periodo en plenitud de salud consolidándose como un modelo sindical alternativo.

La entrega de los militantes y el trabajo bien desarrollado en los centros de trabajo a lo largo de los años, cercano en definitiva a los problemas de la clase trabajadora navarra, han hecho que seamos el sindicato que más ha crecido en este periodo (consultar el cuadro adjunto).

ciones mayoritarias. Pero, el acuerdo se rompió en noviembre de 2011 por la intransigencia de CCOO en las negociaciones de otro.

CCOO ha priorizado sus intereses meramente electorales a la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras tanto en las empresas grandes como en las pequeñas. Su objetivo por lograr el monopolio sindical le lleva a pensar que la desregulación de los procesos electorales le va a dar ventaja, y antepone ese cálculo a la existencia de unas mínimas reglas de juego para todos y todas. El tiempo, sin ninguna duda (y las sentencias también), pondrá a cada uno en su sitio. Algunos piensan que el respaldo que los trabajadores y trabajadoras no le dan, lo pueden pescar en río revuelto.

La ruptura del acuerdo sindical ha sido una mala noticia. ELA sigue apostando por un acuerdo fruto del consenso, porque su ruptura va a suponer un retroceso en el camino recorrido desde 1978 hacia la normalización de la representatividad sindical de los sindicatos. Quien se va a favorecer de esta situación va a ser la patronal, por la multitud de dificultades y trabas que suele poner para que exista representación sindical en las empresas, inmiscuyéndose muchas veces favoreciendo a una determinada opción sindical: todo un ejercicio democrático. Esta posición se ve ahora avalada por la apuesta cortoplacista de CCOO.

ELA desde el año 1978 apostó y trabajó, por medio de las comisiones territoriales de elecciones sindicales entonces, para que los datos de representatividad sindical fuesen fiables y transparentes. Por ello siempre todas las organizaciones sindicales y las propias instituciones han reconocido la transparencia y la fiabilidad de los datos electorales tanto en Navarra (por lo menos hasta ahora) como en la CAV. En las publicaciones internas de algunos sindicatos se ha llegado a decir que eran los únicos fiables en el conjunto del Estado.

Pese a todas las dificultades para elegir libremente a los representantes sindicales fruto de la presión patronal, se suma ahora el interés de CCOO de restringir el derecho de libertad sindical. ELA está convencida de que no van a imponerse a la voluntad de los trabajadores y trabajadoras de elegir libremente a sus representantes. Las elecciones sindicales continúan día a día y ELA va a seguir ofreciendo a la clase trabajadora navarra su opción sindical para organizarse tanto en la empresa como en el sector.

* Responsable de Elecciones Sindicales de ELA en Navarra



Marcha de UGT y CCOO a favor del trabajo, en octubre. FOTO: JAVIER BERGASA

recurrir a estos mantendría sus derechos porque ya los tiene adquiridos. En cambio, los nuevos trabajadores que entraran a la empresa, al no tener ningún convenio al que acogerse, tendrán que guiarse por el Estatuto de los Trabajadores, con lo que se da la paradoja de que en una organización puede haber empleados con diferentes regímenes.

indemnización si acumula tres euros de pérdida (a euro por trimestre) en tres consecutivos, sin que esto suponga pérdidas. Puede extinguir contratos con beneficios. Aunque ahí estará la Justicia para valorar la intencionalidad de los empresarios.

OTROS CAMBIOS Incentivos e improcedencia

El Gobierno de Rajoy quiere fomentar la contratación mediante incentivos fiscales y bonificaciones. El consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, ya impulsó una medida con ayudas para fomentar la contratación en 2009 y no funcionó en Navarra, ya que para crear empleo hace falta actividad económica. En referencia a los despidos improcedentes, se produce un cambio para los actuales trabajadores indefinidos en la indemnización.

Si ahora una persona ya tiene una antigüedad de 13 años y le despiden dentro de dos, acumula una antigüedad de 15. Entonces la indemnización será la siguiente: los 13 primeros años se calcularán sobre una indemnización de 45 días con un máximo de 42 mensualidades y los otros dos con 33 días por año con un tope de 24. El problema está en los máximos que se aplican en la totalidad de la indemnización. Así a los que ya tienen 16 años de antigüedad en la fecha de entrada del decreto se les congela la indemnización por despido a futuro.

LAS CONDICIONES DE TRABAJO Del cambio sustancial pactado a la medida unilateral

Hasta ahora cualquier cambio relacionado con la jornada, el horario, el desplazamiento geográfico o salario se consideraba un cambio sustancial de las condiciones del trabajo, que debían ser pactadas con el comité. Ahora la empresa puede hacer este cambio, sin ninguna justificación y de forma unilateral. Por ejemplo, una rebaja del salario, un traslado -ir de Pamplona a Tudela a trabajar- debía ser negociado, ahora no.

DESPIDO MÁS BARATO Con tres euros se puede reducir plantilla

La nueva norma añade a las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción para despedir la sucesión de tres trimestres consecutivos de bajada de ventas. Con la ley en la mano, podría darse el caso extremo de que un empresario podría despedir con 20 días de

Manifestación hoy en Pamplona a las 12.00

CCOO y UGT han convocado hoy las primeras manifestaciones contra la reforma laboral, con las que pretenden convertir la calle en un clamor ante lo que consideran una involución de los derechos de los trabajadores al dictado de la CEOE. Estas movilizaciones, que recorrerán las 57 principales ciudades españolas, servirán de termómetro a los sindicatos para medir la respuesta ciudadana a su llamada antes de convocar una nueva huelga general. En Pamplona, la marcha partirá a las 12.00 de la antigua estación de autobuses. La marcha recorrerá las calles de Yanguas y Miranda, paseo de Sarasate, avenida San Ignacio, la plaza Príncipe de Viana, la avenida de Zaragoza y Navarro Villoslada, para terminar en la plaza de Merindades, frente a la Delegación del Gobierno. Los secretarios generales de UGT y CCOO, Juan Goyen y José M^a Molinero, esperan una respuesta "masiva y contundente" en la manifestación y defienden que este es un momento de "unidad" porque "con quien vamos a confrontar es con el Gobierno y con la patronal". A la manifestación se han adherido numerosas organizaciones sociales, sindicales y partidos políticos. >E.P.

SINDICATOS	Representatividad en 1978 y número de delegados/as	Representatividad en 2011 y número de delegados/as	Crecimiento en el periodo democrático (1978-2011)
ELA	4,23%- 120	21,27%- 1.394	+17,04%
UGT	14,46%- 410	29,49%- 1.933	+15,03%
LAB	3,32%- 95	13,03%- 854	+9,71%
CCOO	17,21%- 488	25,39%- 1.664	+8,18%
USO	6,10%- 173	0,59%- 39	-5,51%
CSUT	10,75%- 305	--	--
SU	15,23%- 432	--	--
No sindicatos y otros	28,70%- 814	10,23%- 671	-18,47%
TOTAL	100%- 2.837	100%- 6.555	+3.718 delegados

Los sueldos en empresas públicas tendrán un tope de 105.000 euros más el variable

El Gobierno reduce el número de consejeros para ahorrar un millón de euros

La mayoría de directivos verán reducidos sus salarios entre un 25% y un 35% con los nuevos límites retributivos

La retribución variable se fijará en función del logro de unos "objetivos muy estrictos", según Sáenz de Santamaría

JULIO DÍAZ DE ALDA
Colpisa. Madrid

Nueva vuelta de tuerca salarial en el sector público. En este caso, en las empresas dependientes del Estado, en las que se recortará el número de consejeros y cuyos altos directivos verán menguar su salario base hasta un 35% desde este mismo año. La medida, aprobada ayer por el Consejo de Ministros y de la que se desconoce su alcance en términos de ahorro para el erario público, es el primer paso en un proyecto más ambicioso y que pasa por achicar el parque público empresarial mediante fusiones, alianzas o, incluso, la venta de algunas firmas al capital privado.

"El objetivo es conseguir la máxima austeridad, eficacia y eficiencia" en estas firmas, explicó la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, quien aprovechó la ocasión para lanzar un guante a los sindicatos, a los que invitó a sumarse a la "transparencia" de la que hace gala el Ejecutivo con la publicación de los salarios que reciben los líderes de las centrales.

Tras acotar a siete días por año trabajado la indemnización por cese a los directivos de las empresas públicas, el siguiente paso era limitar sus emolumentos. Al menos la parte básica, que quedará fijada en 105.000 euros brutos anuales en las empresas más grandes. En las medianas, la cota máxima será 80.000 euros y en las pequeñas, 55.000. Ese esce-

nario hace que, según Sáenz de Santamaría, el ajuste medio ronde entre el 25% y el 30%, pudiendo llegar al 35% en las firmas con menor dimensión.

En esa clasificación en tres niveles se tomará en cuenta no sólo el tamaño, sino el número de trabajadores, la actividad o la capacidad de financiación al margen de los Presupuestos Generales del Estado. Además, cualquier aportación complementaria como puedan ser las dedicadas a fondos de pensiones, manutención o vivienda deberá estar incluida en esos nuevos máximos que suponen unos niveles "razonables y suficientes", según la vicepresidenta. De forma paralela, todas las empresas públicas deberán dar a conocer en sus memorias anuales el salario de sus principales directivos, algo inédito hasta ahora.

Sáenz de Santamaría descartó que ese tijeretazo salarial ponga en peligro la llegada a las empresas públicas de las personas más preparadas. "Hemos buscado un equilibrio; que vengan los mejores para hacerlo de la mejor manera posible, pero teniendo en cuenta que es tiempo de austeridad", dijo.

Variable por objetivos

Pero los salarios de estos directivos no se quedarán en la retribución básica e inamovible. Junto a ese dinero, cobrarán lo que el Gobierno denomina un complemento de puesto y, si así se considerara, un variable en función de unos "muy estrictos" objetivos, que determinará siempre el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas en función. La distribución entre fijo y variable también la establecerá el equipo de Cristóbal Montoro.

La división en tres categorías servirá al tiempo para fijar el número de miembros del consejo de administración. El órgano de gobierno no podrá contar con más de 15 asientos en las firmas con más dimensión, mientras el tope será de 12 en las medianas y



La vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría.

EFE

de 9 en las pequeñas. Este redimensionamiento -aclaró Sáenz de Santamaría- eliminará un centenar de consejeros y comportará un ahorro de un millón de euros en dietas.

La vicepresidenta puso como ejemplos de la medida la rebaja del 27% que sufrirá el salario del presidente de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) y los recortes del 28% y el 23% que recibirán los consejeros delegados de Navantia o Hunosa,

respectivamente.

Sáenz de Santamaría invitó a los sindicatos a unirse a esta corriente de «transparencia». El mensaje llega después de filtrarse que el secretario general de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez, cobró el pasado año 181.000 euros como consejero de Caja Madrid. Algo que el interesado desmintió al asegurar que "toda percepción" que perciba un representante sindical va a parar al instante al propio sindicato.

CLAVES

Grandes empresas públicas. Las empresas con mayor volumen de negocio, plantilla y volumen de inversión tendrán un máximo de 15 consejeros. El sueldo máximo será de 105.000 euros anuales.

Empresas medianas. Las empresas del grupo 2 tendrán un máximo de 12 consejeros y la retribución máxima será de 80.000 euros.

Pequeñas empresas. Las firmas del grupo 3 tendrán un máximo de 9 consejeros. Sus directivos ganarán 55.000 euros de tope.

Retribuciones variables. El Gobierno fijará para los directivos de empresas públicas un complemento de puesto según la competitividad y responsabilidad del cargo y otro complemento variable por objetivos.

LA FRASE

Sáenz de Santamaría
VICEPRESIDENTA DEL GOBIERNO
"Con la retribución variable se busca que vengan los mejores a hacerlo lo mejor posible"

LA CIFRA

200.600

EUROS es la retribución fija actual del presidente de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), Ramón Aguirre. Ahora, su sueldo fijo se reducirá a la mitad.

RETRIBUCIONES AJUSTADAS

DE manera interesada se afirma que los políticos españoles están demasiado bien pagados, cuando no es cierto. Es una forma de fomentar la desafección hacia los políticos y la política y que se alejen de ella quienes tienen mayores capacidades y que no se acercan a la actividad política porque en la iniciativa privada obtienen mejores retribuciones. Este es un problema detectado.

El Gobierno acaba de aprobar un real decreto para limitar las retribuciones de los directivos del sector público empresarial y puede ocurrir lo mismo que con los políticos, que ningún gestor de altos vuelos quiera hacerse cargo de una empresa pública, y provoquen que los puestos vacantes queden en manos de personas de segundo nivel. Y existen empresas públi-

cas estratégicas que necesitan de buenos profesionales, ya sea por su situación precaria o por su carácter estratégico. Su fracaso sería una buena coartada para instar a su privatización.

En los tiempos que corren es una buena decisión, la reducción de los salarios de estos altos directivos y la limitación del número de miembros de sus consejos de administración, que se habían convertido en agencias de colocación para los amigos y afines políticos. Dentro de poco se podrá comprobar cuántos de los actuales presidentes de empresas públicas tienen vocación de servicio público y quienes se habían hecho cargo de esas responsabilidades por la remuneración.

Esta iniciativa, que tiene como finalidad la transparencia y la homologación de crite-

ANÁLISIS

Fernando Lussón

rios a la hora de establecer las retribuciones, se complementa con la iniciativa que en el mismo sentido avanzó el pasado miércoles el presidente del Gobierno con respecto a la retribución de alcaldes y concejales, para establecer los criterios de remuneración en función de criterios objetivos -como la población de las localidades- para que se acabe con abusos lacerantes en los que cualquier consistorio, como se ha visto tras las elecciones del 22-M, lo primero que hacen es subir el sueldo de alcaldes y concejales.

En tiempos de crisis ambas decisiones cuentan con una gran aceptación social.

Aunque el PSOE tenía proyectos similares no los llevó a cabo y ha sido el PP el que va a poner orden en esta cuestión.

Sin embargo, ambos partidos han perdido una gran oportunidad para avanzar en esa dirección al votar en contra de la limitación de las asignaciones públicas de las que disfrutaban los ex presidentes del Gobierno cuando en el caso de Felipe González y José María Aznar tienen una intensa actividad económica privada, como asesores de empresas privadas y miembros de consejos de administración con sustanciosos ingresos que les permitirían perfectamente prescindir de los fondos que reciben del erario público, sin necesidad de que se les retiraran otro tipo de reconocimientos públicos en función de su estatus anterior.

opinion@diariodenavarra.es

Licencia 'expres' para pequeños comercios

El Gobierno sustituirá a partir de junio la licencia municipal de apertura por una notificación

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

La licencia municipal de apertura de comercios, un sistema cuya vigencia se remonta al año 1955, tiene los días contados. A partir del próximo mes de junio, los emprendedores de cualquier rincón de España que quieran abrir una tienda ya no tendrán que pedir permiso a su ayuntamiento. El Gobierno quiere liquidar un proceso burocrático del siglo pasa-

do, que provoca dilaciones de entre seis meses y año y medio en las aperturas de nuevos establecimientos. Esas demoras se traducen en retrasos de inversiones, obstáculos a la creación de puestos de trabajo e importantes sobrecostes para el autónomo—por ejemplo, en alquileres de locales que no pueden abrir porque el papeleo no ha concluido—.

La reforma que prepara el Ejecutivo de Mariano Rajoy revolucionará el pequeño comercio, pues suprimirá de un plumazo cualquier permiso de funcionamiento, actividad o instalación y lo sustituirá por un control a posteriori. A partir del verano, para abrir un negocio de hasta 300 metros cuadrados en una ciudad o

pueblo, bastarán una declaración responsable del propietario que diga que cumple la normativa vigente y un informe técnico elaborado por un experto—arquitecto o ingeniero—conocedor de la ordenanza municipal que lo certifique.

El comerciante sólo tendrá que presentar esa documentación en su ayuntamiento, pagar las correspondientes tasas municipales y ya podrá concentrar sus esfuerzos en atender a sus clientes. El Gobierno aspira a reducir así los plazos de apertura a unos pocos días o semanas—el período dependerá de la actividad a desarrollar y lo que tarde el emprendedor en lograr el informe técnico—.

Los consistorios, al seguir en vigor el sistema de tasas, no verán

mermados sus ingresos y podrán enviar a sus funcionarios a inspeccionar las tiendas a posteriori. De esa forma podrán comprobar si cumplen todos los requisitos municipales en materia urbanística, sanitaria, o medioambiental. En caso contrario, el infractor tendrá que hacer frente a una más que probable sanción.

Hostelería, al margen

El secretario de Estado de Comercio, Jaime García Legaz, cree que los cambios beneficiarán a una larga lista de comercios, entre ellos carnicerías, pescaderías, pastelerías, droguerías, peluquerías y centros de estética, mercaderías, tiendas de ropa y calzado, equipo del hogar y fotografía. El

único requisito es que la titularidad del negocio debe corresponder a una pyme. Por tanto no están incluidas las grandes superficies ni las cadenas comerciales, pero sí las franquicias. Tampoco afectará a la hostelería (bares, discotecas...), ya que la regulación de estas actividades está sometida a un régimen distinto.

García Legaz detalló que el nuevo sistema "de autolicencia expres", según su denominación, podría entrar en funcionamiento en algunos territorios antes incluso de que el Ejecutivo apruebe la normativa. Aquellas comunidades autónomas y ayuntamientos que lo deseen, señaló, podrán adecuar su legislación y sus ordenanzas al espíritu de la reforma.

La morosidad de los créditos llega al 7,6%, su tasa más alta en 17 años

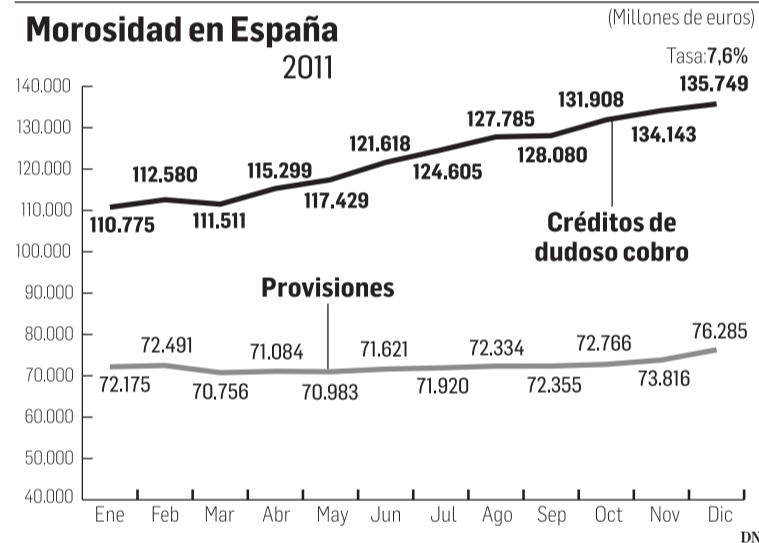
El volumen de préstamos de dudoso cobro alcanzó en diciembre los 135.749 millones de euros

Aunque baja la mora de los promotores, crecen los hogares con problemas para pagar

MARÍA JOSÉ ALEGRE
Colpisa. Madrid

La mora bancaria trepó el pasado diciembre hasta 135.749 millones de euros, cifra que representa una proporción del 7,61% sobre el total de créditos concedidos, e implica un aumento anual del 26%. Es la tasa más elevada desde noviembre de 1994 cuando, en unas condiciones bien distintas de las actuales—los tipos de interés eran mucho más elevados—escaló el 8,1%. En apenas un año, la proporción de préstamos de dudoso cobro se ha disparado casi dos puntos, porque el ejercicio 2010 se cerró con una tasa de dudosa del 5,81%.

Los datos que proporciona el Banco de España sobre el cierre de 2011 revelan que el desplome del crédito no ha alcanzado las proporciones denunciadas por el



ministro de Economía Luis de Guindos, que llegó a hablar de un retroceso del 10%. El total de préstamos concedidos por el sistema fue de 1,783 billones de euros el pasado año, un 3,3% menos respecto a los 1,840 billones del ejercicio precedente. Si se excluye la financiación a las administraciones, la obtenida por empresas y familias sufre un más que notable hundimiento.

Las cifras de morosidad confirman los errores en que han incurrido los expertos. En el arranque del pasado año todavía se alimentaban esperanzas de una trayectoria descendente de la cri-

sis. Pero la crisis de la deuda soberana se agudizó en agosto, y con ella volvió la recesión a la zona euro.

En el sector bancario español todavía quedan promotores inmobiliarios que siguen entrando paulatinamente en concurso de acreedores, pero son cada vez menos. Más novedoso y preocupante es que la morosidad empieza a crecer entre los hipotecados que, cuando llegan a una situación extrema, se ven obligados a devolver la letra de la compra del piso.

Las expectativas del sector son de un continuado repunte de la morosidad que podría acercar-

se a los máximos del 9% que se alcanzaron en 1993, el año de la precedente recesión.

Para el conjunto de bancos, cajas, cooperativas y entidades financieras de crédito, la escalada ha ido en paralelo a la crisis inmobiliaria. En diciembre de 2007, cuando ya había estallado el escándalo de las hipotecas basura en Estados Unidos, la tasa de morosidad de las entidades de crédito españolas se limitaba al 0,92%.

Provisiones

En los últimos tiempos, solo algunas entidades que han ido reduciendo cuota de mercado en el inmobiliario (empresas y particulares) o han sido muy estrictas en su consideración de los créditos, se han atrevido a pronosticar, de cara a sus propios balances, cierta estabilización este año de los préstamos dudosos que realizan en España.

Según la normativa, para que un crédito se considere moroso han de transcurrir al menos tres meses de impago de las cuotas.

La información del instituto emisor da cuenta de que, solo para hacer frente a la creciente morosidad, el sector aumentó sus provisiones en 2.626 millones de euros en el último mes del pasado ejercicio. La cuantía total alcanzó los 76.285 millones.

El acuerdo para el rescate de Grecia, a falta de cuestiones técnicas

La eurozona está ultimando los detalles técnicos del acuerdo que permitirá aprobar el próximo lunes el segundo rescate para Grecia, y fuentes diplomáticas en Bruselas señalaron ayer que ya solo quedan por resolver algunos flecos, aunque importantes. En las últimas horas se salvaron los últimos obstáculos para la inyección financiera de 130.000 millones. Los dos principales partidos griegos enviaron a Bruselas sendas cartas en las que se comprometen a aplicar los recortes. Además, se concretaron las medidas para ajustar 325 millones de euros. EFE

El grupo Volkswagen vendió 652.50 vehículos en enero, un 1,3% menos

El grupo Volkswagen incrementó sus ventas en enero un 1,3%, hasta los 652.500 vehículos y observa que 2012 será un año desafiante. Las ventas en China cayeron un 4,5%, hasta 208.200 unidades, ya que se celebró en enero el Año Nuevo Chino. Las entregas en India aumentaron un 28,4%, hasta 9.400 unidades. Las ventas subieron en EE UU un 39,5%, hasta 36.700 unidades, el mejor mes de enero desde 1974. En Europa occidental—sin Alemania— las ventas cayeron un 7,8%, (144.400 unidades). El retroceso en Alemania fue de un 1%, hasta 74.100 unidades. EFE

NISSAN JUKE
1.6i ACENTA 117 CV por 15.350 €
EL PRIMER CROSSOVER PEQUEÑO DE NISSAN
ENERGISE THE CITY

PLAN NISSAN RENUEVA



SHIFT_the way you move



COMERCIAL ARRE MOTOR

Ctra. Irún, km. 6 - 31194 Arre
Pamplona - tel. 948 332 250

Consumo mixto: 6 l/100 km. Emisiones de CO₂: 139 g/km.

*PVP recomendado para Juke 1.6i ACENTA 117 CV (86 kW) en PyB que incluye PFF, transp., IVA e IEMDT. Oferta válida para particulares en la compra de un Nissan Juke Acenta y que entreguen un vehículo con más de 10 años de antigüedad, propiedad del comprador desde al menos 6 meses. PLAN NISSAN RENUEVA con descuento variable para la gama Pixo, Micra, Note, Juke, Qashqai y Qashqai+2. No compatible con otras campañas y válida hasta 29/02/12. Para más información acude a tu concesionario Nissan más cercano.

EDITORIAL

Directivos y empresas públicas, bajo control

El Gobierno puso ayer topes a las remuneraciones de los directivos de 4.000 empresas públicas y acordó la supresión de un centenar de consejeros. Un paso más en la política de austeridad iniciada.

El Gobierno central ha seguido los pasos de Navarra a la hora de controlar el sector público empresarial, tanto en lo que afecta al número de empresas como a las remuneraciones de sus directivos. El pasado mes de octubre el Ejecutivo foral acordó la reducción del número de sociedades de 38 a 13 (un 66%) y del número de sus consejeros de administración en 170 (un 47%), además de ordenar los salarios de sus directivos. El Consejo de Ministros hizo lo propio ayer con las remuneraciones de los responsables de 4.000 empresas públicas, a los que rebajó hasta un 35% el salario base, y decidió la supresión de un centenar de consejeros. Se trata de un paso más en la política de austeridad iniciada, que al mismo tiempo sirve para poner orden en un entramado empresarial que muchas veces ha servido para sortear el control que la legislación básica impone al conjunto de la Administración Pública, sobre todo en materia de contrataciones y de adjudicaciones. No cabe duda que la nueva medida contribuye a mejorar la transparencia del sector, pero también contribuye a la homologación de criterios teniendo en cuenta el volumen de empresas existentes y pone límites a unas retribuciones hasta situarlos a niveles "sensiblemente inferiores al sector privado". El Gobierno popular ha acometido una tarea pendiente, siempre destacada en los programas electorales, pero nunca llevada a cabo. Para muchas comunidades autónomas este tipo de entidades representan un cáncer por el que se han podido desviar ingentes cantidades de fondos públicos, ahora objeto de procesos judiciales. Bien es cierto que, como en el caso de Navarra, el verdadero ahorro no provendrá tanto de las reducciones salariales cuanto de la eliminación de organismos superfluos o duplicados, después de un período de opulencia. Si es importante la demostración de austeridad que conllevan estas medidas, para el ciudadano resulta, a veces, más reconfortante la sensación de control sobre este tipo de entidades. Cuando menos el Ejecutivo proporciona una imagen de buen gobierno.

La reestructuración del sector público empresarial era una tarea pendiente

APUNTES

Las deseadas plazas

Unos cien niños de 3 años se han quedado sin plaza en el colegio que sus padres habían elegido como primera opción para iniciar sus estudios de Infantil. Con todo, son la mitad que en 2011. Cada año se repite el mal trago por el que tienen que pasar algunas familias, que ven que no van a poder matricular a sus hijos en el centro que ellos hubieran deseado. Entregar la solicitud donde se tiene el sitio asegurado es una opción acertada y por la que cada vez optan más padres. Siempre habrá quien no esté conforme, pero es imposible aumentar el número de plazas ilimitadamente.

Una labor encomiable

La Asociación Navarra de Defensa de la Vida (Andevi), con 40 voluntarios, inauguró recientemente su gabinete médico. Andevi es una asociación civil, sin ánimo de lucro, que atiende a madres en exclusión social para evitar el aborto. Construida en 1978, atendió a 210 mujeres durante el pasado año y a 255 niños. Resulta loable la labor que estos voluntarios realizan con aquellas mujeres embarazadas que no saben qué hacer ni dónde acudir. Estar al lado de los que más lo necesitan y defender el derecho a la vida merece el reconocimiento de todos.

Recuperar el Riau-riau

El alcalde de Pamplona considera que se dan las condiciones para recuperar una tradición centenaria, un acto sanferminero por naturaleza

Enrique Maya



QUIERO empezar este artículo mostrando mi satisfacción (que, me consta, es la de toda la Corporación municipal) por el entusiasmo y la buena acogida que ha generado la idea de recuperar el Riau-riau. Ahora es tarea de todos que este deseo llegue a buen puerto, que consigamos recuperar esta tradición tan querida por los pamploneses y que el día 6 de julio podamos llegar a las Vísperas en un tiempo y en unas condiciones razonables.

La Mesa Especial de Fiestas de San Fermín, uno de los órganos de participación ciudadana con los que contamos en el Ayuntamiento de Pamplona, fue el escenario en que el que debatimos la propuesta de recuperar el Riau-riau en las cada vez más cercanas fiestas de San Fermín 2012. Allí estaban representantes de todos los grupos municipales, de las asociaciones de vecinos y de jubilados de Pamplona, de la Comparsa de Gigantes y Cabezudos, de los jóvenes, del Consejo de la Mujer...; en definitiva, de gran parte de las entidades que tienen una destacada participación en nuestras fiestas. Y la reacción fue unánime: tenemos que conseguirlo entre todos.

Creo que se dan las condiciones para recuperar una tradición centenaria, un acto sanferminero por naturaleza en el que los que ya tenemos unos años disfrutábamos de una de las mejores tardes (si no la mejor) de los Sanfermines. Un acto festivo, alegre, divertido, musical; un acto, en suma, que reúne todos los ingredientes de nuestras queridas fiestas de San Fermín. Unas fiestas sin igual.

Ha llovido mucho desde aquel triste Riau-riau de 1991, en el que grupos radicales provocaron la suspensión. Y también desde que cinco años después, en 1996, no tuviera éxito el intento de recuperación de este acto, que volvió a ser suspendido. Hoy la situación es muy distinta: la crispación y la violencia

callejera prácticamente han desaparecido y los Sanfermines de los últimos años han transcurrido en un clima excelente. Buen ejemplo de ello es la Procesión de San Fermín de 2011, mi primera procesión como alcalde, que transcurrió en un clima excelente y sin la tensión de años anteriores.

Veinte años sin Riau-riau han supuesto que una generación de jóvenes se haya visto privada de este acto, del que solo conocen lo que han leído o las fotos o las imágenes que han visto sobre él. A estos jóvenes les debemos, al menos, el intento de recuperarlo. No tienen por qué seguir pagando las consecuencias de una etapa de crispación política que, afortunadamente, ha quedado muy atrás. Cuando consigamos recuperar este acto, les devolvemos algo de lo que nosotros disfrutamos en su día. Y todos estos años sin Riau-riau quedarán como un desafortunado paréntesis en la historia de las fiestas, pero un paréntesis que habremos conseguido cerrar.

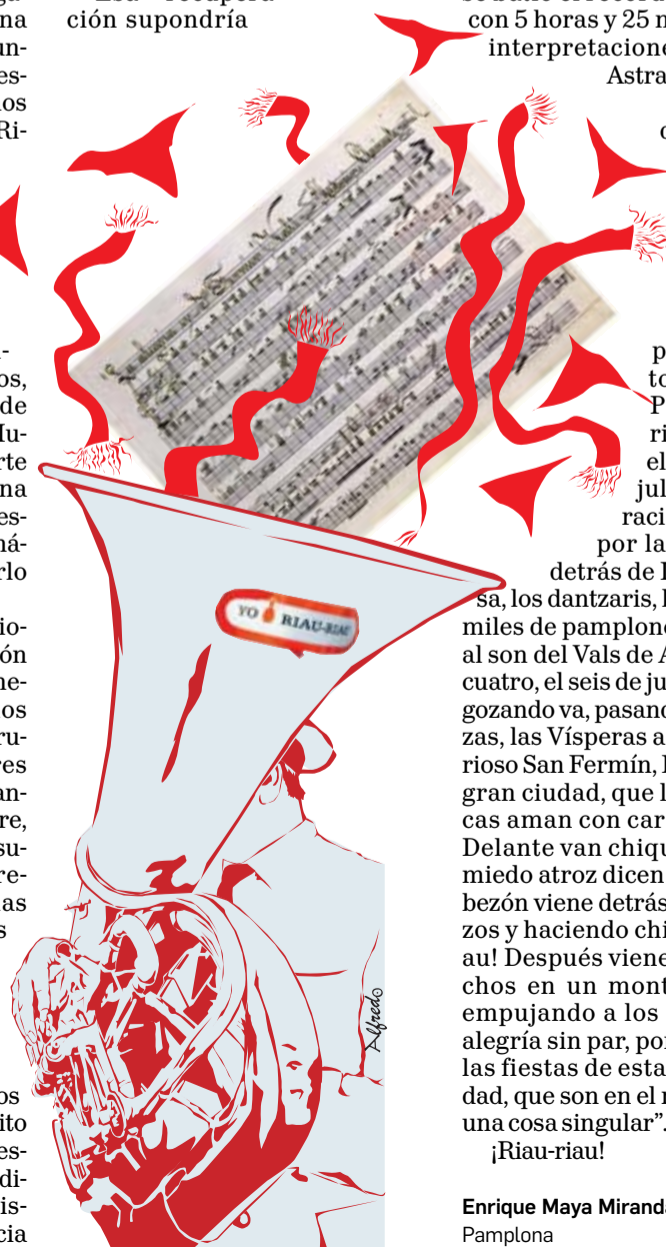
Esa recuperación supondría

la culminación del trabajo y el esfuerzo que vienen haciendo desde 1997 la Peña Mutilzarra, primero; las asociaciones de jubilados (impulsadas por el ya fallecido Francisco García, presidente de Yoar), después; y a la que han sumado desde 2006 tanto La Pamplonesa como la Comparsa de Gigantes y Cabezudos. Un aplauso para todos ellos por su entusiasmo, su esfuerzo, su paciencia y su trabajo incondicional. Son un ejemplo de buen hacer. También a ellos les debemos este intento de recuperar el Riau-riau. Se lo merecen. Como acto centenario que es, ha sufrido todo tipo de vicisitudes. El alcalde Demetrio Martínez de Azagra intentó prohibirlo en 1927 por ser "una manifestación de incultura". No lo consiguió. Entre 1932 y 1936, debido a la laicidad de la República, la Corporación no acudía a las Vísperas y, por tanto, no había Riau-riau. En 1972 el alcalde en funciones, Javier Rouzaut, suspendió la marcha a Vísperas dada la lentitud con la que marchaba. Y en 1980 se batió el récord de duración, con 5 horas y 25 minutos, y 170 interpretaciones del Vals de Astrain.

No podemos desaprovechar esta oportunidad. El Riau-riau es algo nuestro, un acto que forma parte de la historia viva de Pamplona. Sería glorioso ver el próximo 6 de julio a la Corporación desfilando por la calle Mayor, detrás de La Pamplonesa, los dantzaris, la Comparsa y miles de pamploneses bailando al son del Vals de Astrain. "A las cuatro, el seis de julio, Pamplona gozando va, pasando calles y plazas, las Vísperas a cantar al glorioso San Fermín, Patrón de esta gran ciudad, que los pamplónicas aman con cariño sin igual. Delante van chiquillos mil con miedo atroz dicen "aquí", un cabezón viene detrás dando vergazos y haciendo chillar. ¡Riau-riau! Después vienen los muchachos en un montón fraternal empujando a los gigantes con alegría sin par, porque llegaron las fiestas de esta gloriosa ciudad, que son en el mundo entero una cosa singular".

¡Riau-riau!

Enrique Maya Miranda es alcalde de Pamplona



Preinscripción en Infantil y Primaria



Unos 100 niños de 3 años no tienen plaza en el centro elegido en primera opción

Son la mitad que en 2011 porque los padres no se arriesgan a los sorteos

Los mayores problemas se han dado en los colegios e ikastolas concertadas y en algún público de modelo TIL

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Unos cien niños de 3 años se han quedado sin plaza en el colegio que sus padres habían elegido en primera opción para que empezaran 1º de Educación Infantil el próximo septiembre. Como es habitual en los últimos cursos, la mayoría de los centros concertados han tenido más solicitudes que plazas. Pero en esta ocasión, han sido menos los escolares que no han entrado al centro deseado. Concretamente, la mitad que el año pasado, cuando más de 200 no consiguieron plaza. Y es que los padres no se han querido arriesgar a los sorteos y han entregado la solicitud en el colegio en el que sabían que entraban "seguro", aunque, en ocasiones, no era el que querían. Así lo reconocen los responsables de los centros educativos consultados. "Muchas familias han esperado al último día para presentar la preinscripción y estar seguros de conseguir plaza", apunta el presidente de ANEG (Asociación Navarra de Educación y Gestión), la patronal de los colegios religiosos, Agustín Ortiz. En los colegios públicos no ha habido problemas y sólo en alguno de los de inglés se ha registrado más demanda que oferta. El año pasado se preinscribieron 6.685 niños de 3 años, el 60% en centros públicos y el 40%, en concertados. En esta ocasión se esperan unos 6.800 (los nacidos en 2009). Ayer se publicaron las listas provisionales de admitidos en los centros. Los padres que no estén de acuerdo pueden presentar sus reclamaciones hasta el martes 28 de febrero.

El Departamento de Educación reubicará ahora a los pequeños sin plaza en los colegios que han elegido en segunda o tercera opción, si es que hay vacantes. Si no, la Comisión de Escolarización comunicará a las familias cuáles son los centros (públicos o concertados) en los que aún hay plazas. Según la Administración educativa, 9 de cada 10 familias consiguen un puesto en uno de los tres colegios elegidos.

El responsable de ANEG y director del colegio Larraona de Pamplona, Agustín Ortiz, asegura que "muchas familias" se han interesado por "conocer" sus centros en la jornadas de puertas abiertas. "El número de participantes ha sido muy superior a la oferta. Ha crecido con respecto a años anteriores", confiesa. Sin embargo, muchos de ellos no se han decidi-

do finalmente a entregar la solicitud. "Les hemos informado de la situación y ha habido gente que no se ha arriesgado al sorteo. Este año ha habido muchas más solicitudes el último día que en otras ocasiones". Es lo que ha ocurrido, por ejemplo, en el colegio Santo Tomás (Dominicas) del Casco Viejo, donde 3 niños han quedado "fuera". "La gente se arriesga poco. Es duro decir a las familias que no vengán porque se han interesado por el proyecto", apuntan el director pedagógico del centro, Javier Aedo. Una opinión similar sostiene Marta Borja, la directora de Santa Teresa de Jesús (Teresianas), de Ermitagaña, donde un niño ha quedado sin plaza. "Este año las familias han esperado al último día". En el colegio Vedruna (Carmelitas) del Segundo Ensanche también tuvieron que hacer

sorteo (6 niños no tuvieron plaza). "Procuramos que la gente sepa cuál es la situación. Es un mal trago que alguien no consiga plaza", dice la directora de Infantil y Primaria, Anabel Iriarte.

El colegio en el que han quedado más niños sin plaza ha sido Irabia-Izaga (15). Sin embargo, en otros centros en los que habitualmente "sobraban" muchos niños (como Luis Amigó), este año no ha habido problemas. Menos pequeños han quedado sin plaza que en otras ocasiones en San Cernin (4), Miravalles-El Redín (6), Maristas (9) o Jesuitas (3).

Los responsables de CECE, la patronal de colegios concertados de iniciativa social, se quedan con una "sensación agri dulce". Están satisfechos porque sus centros "tienen una fuerte demanda entre las familias". "Pero tenemos desa-

zón porque vemos que no todas pueden satisfacer su derecho a la libre elección de centro porque la demanda es superior a las plazas ofertadas", dice Jesús María Ezponda, vicepresidente de CECE y director de Miravalles-El Redín.

Muchos colegios amplían la ratio (número de alumnos por aula) lo permitido por la ley: así se pasa de 25 a 27 niños y se pueden ampliar las plazas. En algunas ocasiones, se demanda a Educación nuevas líneas. El responsable de ANEG asegura que la solución al exceso de demanda no es fácil. "Se podría ampliar la oferta en los centros, lo que supondría ampliar las instalaciones, algo que no es posible para las entidades titulares por el coste". También plantean a Educación la posibilidad de gestionar centros públicos en zonas de desarrollo urbanístico.



Alumnos de Educación Infantil del colegio Liceo Monjardín (Ursulinas) de Pamplona, en su clase, en marzo del año pasado.

CALLEJA / ARCHIVO

Los colegios públicos con modelo plurilingüe atraen a más niños

• Todos los colegios absorben la demanda excepto Cardenal Ilundáin (Pamplona) y Lorenzo Goicoa (Villava) que tienen más solicitudes

Los colegios públicos que imparten enseñanza en castellano e inglés siguen recibiendo un número importante de solicitudes. A falta de conocer los datos totales, se desprende que estos colegios han registrado una mayor demanda que cuando sólo ofertaban la ense-

ñanza en castellano (modelo G) o castellano con asignatura de euskera (modelo A). El próximo curso serán 40 los colegios públicos que impartan un proyecto plurilingüe, tanto con el modelo *British* (castellano e inglés) como el TIL-A (castellano, inglés y posibilidad de euskera como asignatura).

El presidente de ADIPNA, la asociación de directores de colegios públicos de castellano e inglés y director del CP San Miguel (Noáin), Juan Carlos Turumbay,

reconoce que desde que se han implantado estos modelos "cada vez hay más familias de la comarca de Pamplona que llevan a sus hijos a los colegios de su localidad en vez de a Pamplona, como ocurría antes". Es el caso de Noáin (70 solicitudes), Beriáin (34), Villava (75 para 50 plazas), Barañáin (40 en Eulza frente a las 25 del año pasado). En otros colegios en los que se implantará el modelo el próximo curso también se observa más demanda. En El Lago de Mendi-

llorri se ha duplicado (33 solicitudes frente a las 18 del año pasado). El Cardenal Ilundáin, de la Rochapea, que es uno de los centros *British* con más antigüedad, ha tenido más demanda que oferta (78 preinscripciones para 75 plazas). "Educación tendrá que ver si abre una nueva línea o si reubica a los niños en otros colegios del mismo modelo con plazas vacantes", apunta Juan Carlos Turumbay.

Los colegios que todavía no han implantado los modelos plu-

rilingües y siguen sólo con la enseñanza en castellano cuentan con un número muy reducido de solicitudes. Es el caso de los colegios pamploneses Víctor Pradera (3), en la Milagrosa; Vázquez de Mella (17), en el Segundo Ensanche o García Galdeano (8), en Orvina. Educación se comprometió a ir ampliando progresivamente este modelo a nuevos colegios públicos. Este curso siguen este tipo de enseñanzas más de 5.400 alumnos de Infantil y Primaria.

Preinscripción en Infantil y Primaria

CENTRO A CENTRO

CONCERTADOS CASTELLANO

Colegio	Plazas	Solic.
San Cernin	108	112
Luis Amigó (Mutilva)	108	104
Miravalles-El Redín	162	168
Irabia-Izaga	125	140
Santo Tomás (Dominicas)	54	57
Calasanz (Escolapios)	54	58
Sta María la Real (Maristas)	108	117
San Ignacio (Jesuitas)	108	111
Liceo Monjardín (Ursulinas)	108	104
Vedruna (Carmelitas)	54	60
Nuestra Señora del Huerto	80	80
Larraona	50	49
Mate Dei (Estella)	50	46
Santa Ana (Estella)	50	33
Compañía de María (Tudela)	92	96
La Anunciata (Tudela)	69	58
Santa Teresa (Teresianas)	54	55

IKASTOLAS CONCERTADAS

Colegio	Plazas	Solic.
Jaso	50	41
San Fermín (Cizur Menor)	100	112
Paz de Ziganda (Villava)	75	85
Lizarra (Estella)	50	45

Tafalla	50	34
---------	----	----

COLEGIOS PÚBLICOS INGLÉS (TIL-A)

Colegio	Plazas	Solic.
Eulza (Barañáin)	50	40
Los Sauces (Barañáin)	50	31
Hilarión Eslava (Burlada)	50	36
Remontival (Estella)	50	44
San Miguel (Noáin)	75	70
Beriáin	50	34
Cardenal Itundáin	75	78
Rochapea	50	42
San Juan de la Cadena	50	27
El Lago de Mendillorri	25	22
Buztintxuri	75	62
José María Huarte	25	12
Iturrama	25	24
Elvira España (Tudela)*	46	67
Griseras (Tudela)	46	54
Huertas Mayores (Tudela)*	69	50
San Julián (Tudela)	46	30
Lorenzo Goicoa (Villava)	50	75
Camino de Santiago (Zizur)	50	41

CP CASTELLANO (MODELOS G Y A)

Colegio	Plazas	Solic.
---------	--------	--------

Virgen Blanca (Huarte)	25	18
Vázquez de Mella	25	17
Víctor Pradera	25	3
García Galdeano	25	8

CP EUSKERA

Colegio	Plazas	Solic.
Ikastola Amaiur	50	41
Bernart Etxepare	50	51
Buztintxuri	50	33
Elorri (Mendillorri)	50	28
Ikastola Hegoalde	50	35
Mendigoiti (Mendillorri)	25	17
Patxi Larrainzar	75	74
San Francisco	50	28
Sanduzelai (San Jorge)	50	32
San Miguel (Noáin)	25	15
San Pedro (Mutilva)	25	16
Virgen Blanca (Huarte)	50	47
Erreniega (Zizur)	50	29
Alaitz (Barañáin)	50	35
Ezkaba (Ansoáin)	75	72
Ermiteberri (Burlada)	50	31

* Se da una línea más a Elvira España que se quita a Huertas Mayores.

LAS CLAVES

6.685

MATRICULADOS Fueron los niños de 3 años que se matricularon el año pasado en 1º de Educación Infantil

Del 6 al 13 de febrero. Fueron las fechas en las que tuvo lugar el periodo de preinscripción para los alumnos de Educación Infantil y Primaria.

Ayer, listado provisional. Ayer se publicó el listado de admitidos en cada colegio. Hasta el martes 28 de febrero, los padres que no estén satisfechos podrán presentar reclamaciones en los mismos centros escolares.

Listado definitivo y reubicación. El 29 de febrero se publicarán las listas definitivas de los niños admitidos. Entre el 1 y el 16 de marzo, se reubicarán a los que no han obtenido plaza en la primera opción en los colegios elegidos en segundo y tercer lugar. Entre el 20 y el 30 de marzo, se reubicará a los que tampoco han podido entrar en la segunda y tercera opción en los centros en los que aún quedan vacantes.

La matrícula, en junio. Del 22 al 29 de junio, las familias deberán formalizar la matrícula en el centro en el que finalmente han admitido a su hijo. En septiembre hay un plazo extraordinario de preinscripción para las personas que vienen de fuera.

Trasladada una línea de un colegio a otro en Tudela

• La alta demanda en Elvira España ha llevado a darle un aula más, en detrimento de Huertas Mayores, que tenía 19 vacantes

J. MANRIQUE
Tudela

El departamento de Educación ha decidido otorgar una línea más al colegio Elvira España de Tudela -de dos a tres- en detrimento del de Huertas Mayores, que pasa de tres a dos clases en 1º de Infantil. La medida se acordó a petición del primer centro, después de que recibiera 67 solicitudes para las 46 plazas que ofertaba, quedando fuera 21 niños. Por contra, en Huertas Mayores había tres líneas con 69 plazas, pero sólo hubo 50 peticiones, por lo que quedaban 19 vacantes. Ante estas cifras, se ha decidido trasladar una de las líneas de este último centro a Elvira España.

Por otro lado, en Tudela se viene aplicando un sistema que busca distribuir equitativamente a los niños que se incorporan una vez iniciado el curso, en su mayoría inmigrantes. De esta manera, inicialmente sólo se ofertan 23 de las 25 plazas de cada línea, por lo que cada centro deja dos libres para estas incorporaciones.

Consultas telefónicas a última hora

El pasado lunes a última hora de la mañana, muchas madres estaban en un colegio; y sus maridos, en otro. Los dos, con las solicitud y los documentos exigidos en la mano. "¿Quedan plazas? ¿Entramos en sorteo?", se preguntaban a través del teléfono móvil. "Aquí entramos seguro. Dejo aquí la solicitud", contestaba uno de ellos. Esta escena se repitió en varios centros escolares. En esta ocasión, las familias han arriesgado poco. No han querido que el azar decidiera el futuro escolar de sus hijos y han optado por lo seguro: por dejar la solicitud en el centro en el que sabían que "cogían" a su hijo. Aunque en ocasiones, no era el que más les gustaba. Así, en una decena de colegios se celebraron el jueves sorteos oficiales (ante un inspector de Educación) para determinar quiénes entraban y quiénes no, entre los niños con los mismos puntos.



Alumnos del Huertas Mayores de Tudela entran a clase. NURIA G. LANDA

Se mantiene la matrícula en euskera

• Los colegios públicos del modelo D acogen toda la demanda pero las ikastolas concertadas no pueden escolarizar a 13 niños

La enseñanza en euskera mantiene las cifras del año pasado. Los colegios públicos del modelo D (euskera) han recibido cerca de 1.400 solicitudes, un número simi-

lar al de 2011. Y las ikastolas concertadas algo menos de 500, una cifra "ligeramente" inferior a la del curso pasado. "Quizá se deba a que hay menos niños y a la crisis", dice el presidente de la Federación Navarra de Ikastolas, Pello Mariñelarena.

Los centros públicos absorben toda la demanda mientras que las ikastolas concertadas dejan fuera

a 13 niños: hay un excedente de 22 (12 en San Fermín y 10 en Paz de Ziganda) pero sobran 9 plazas en Jaso, por lo que algunos alumnos conseguirán vacante. En los otros 14 centros no hay problemas.

El presidente de NIZE, la asociación de directores de centros públicos de este modelo lingüístico y director del CP Alaitz (Barañáin), Iñaki Andueza, aplaude la

situación de sus centros. "A pesar de las limitaciones geográficas, ya que el modelo no se puede ofrecer en toda Navarra". En algunas zonas, añade, ha habido aumento o descenso de las matrículas "por el índice de la natalidad y la implantación de otros modelos". "Pero somos optimistas y seguimos apostando por la verdadera opción plurilingüe".

NAVARTUR

I OUTLET
de VIAJES

VIERNES 17 FEBRERO:
De 10.00 a 14.00 y de 16.00 a 20.30 horas

SÁBADO 18 Y DOMINGO 19 FEBRERO:
De 11.00 a 14.00 y del 16.00 a 20.30 horas

Consigue tu pase gratuito en www.navartur.es

7ª FERIA INTERNACIONAL DE TURISMO REYNO DE NAVARRA
17/19 febrero. Baluarte. Pamplona

Organiza:

Colaboradores:

SORTEO
de VIAJES

Socialistas e I-E acudirán mañana a la manifestación de UGT y CC OO

Apoyan el Consejo de la Juventud, Federación de Emigrantes, Asociación de Policía Foral y Solidari

Los sindicatos esperan una respuesta "masiva" y piden unidad contra la reforma laboral

BEATRIZ ARNEDE/AGENCIAS
Pamplona

Dirigentes y cargos públicos del PSN y de Izquierda-Ezkerra (IU y Bazarre) asistirán mañana a la manifestación contra la reforma laboral que han convocado UGT y CC OO en Pamplona, y que saldrá a las 12 del mediodía de la antigua estación de autobuses.

El portavoz de I-E José Miguel Nuin afirmó que estamos en un "momento histórico", en el que se pretende "laminar el estado social y democrático de derecho". Aquí situó esta reforma laboral, que en su opinión permite que "la voluntad de la empresa se vuelva soberana" para "imponer unilateralmente" las condiciones de trabajo. A su juicio, "el conflicto" va a ser el "único camino" que quedará a trabajadores y sindicatos "para defenderse". Por eso, destacó que la respuesta "debe estar a la altura de la agresión". Eso significa, añadió Nuin, "unidad de clase" de los "progresistas", tanto trabajadores como sindicatos y partidos de izquierda. Criticó a las formaciones nacionalistas que han convocado una huelga general por su cuenta y no



José María Molinero, de CC OO, y Juan Goyen, de UGT, en una rueda de prensa.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

FRASES

José Miguel Nuin

IZQUIERDA-EZKERRA

"No llamaré oportunista al Partido Socialista si se suma, pero los ciudadanos pedirán coherencia a todos"

respondieron al llamamiento a sumar fuerzas que UGT y CC OO les dirigieron en Euskadi. "No han estado a la altura, porque su convocatoria divide y no une", sentenció.

Juan Goyen

UGT

"La reforma convierte a la empresa en un cortijo y al empresario en un señorito que lo dirige a su antojo"

Se le preguntó a Nuin por la posición del PSN. "Nosotros no vamos a llamar oportunistas al Partido Socialista cuando se sume a las movilizaciones", respondió. "Esperamos que se sume, en Na-

José María Molinero

CC OO

"Gobierno y patronal tienen una estrategia común de desinformación, confusión y mentiras"

varra y en el Estado. Pero también creemos que la ciudadanía y los trabajadores nos pedirán a todos, también al Partido Socialista, coherencia y generosidad". Por su parte, Txema Mauleón, de

Bazarre, señaló que con la reforma laboral "se quiere imponer la sociedad del miedo" y que ya está provocando una sensación de pesimismo.

Apoyos a la manifestación

Los secretarios generales de UGT y CC OO en Navarra, Juan Goyen y José María Molinero, sindicatos convocantes de la manifestación, apelaron ayer a la unidad de acción para acumular fuerzas y dar una respuesta "contundente" y masiva contra la reforma laboral del Gobierno del PP y conseguir así su "retirada". Ayer detallaron que cuentan con el apoyo de PSN, IU, Bazarre, PCE, Consejo de la Juventud, Federación de Asociaciones de Emigrantes, Solidari y Asociación de Policía Foral.

Tras precisar que han "constatado" que su planteamiento movilizador es "acertado y aceptado", Molinero aseguró que UGT y CC OO lo que quieren es "confrontar con el Gobierno y la patronal", a los que acusó de tener una "estrategia común" de "desinformación, confusión y mentiras" a la ciudadanía, ante la "agresión más dura del periodo democrático" que han sufrido los trabajadores. "No es momento de dividir ni de confrontar ni de buscar culpables donde no existen. Los culpables son el Gobierno y la CEOE", añadió el líder de CC OO. Para el dirigente de UGT, la reforma laboral "convierte la empresa en un cortijo y al empresario en un señorito que lo dirige a su antojo, por lo tanto, volvemos al siglo XIX en materia de relaciones laborales".

Ante la convocatoria de huelga general de los sindicatos nacionalistas, Goyen señaló que UGT y CC OO tienen una estrategia que marca la "intensidad gradual" de las movilizaciones que se convoquen. "Hasta llegar hasta donde tengamos que llegar. Ni siquiera sabemos si tenemos que llegar a la huelga general", agregó.

Los sindicatos nacionalistas hablan de agresión laboral

Efe. Pamplona

Representantes de los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK registraron ayer en el Departamento de Trabajo del Gobierno foral la convocatoria de huelga general para el 29 de marzo en Navarra en contra de la reforma laboral, que califican de "agresión" e incluso de "suicidio colectivo".

Tras entregar la convocatoria de huelga, el coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, afirmó que la reforma da "un poder absoluto" a los empresarios para bajar salarios y despedir más barato e incluso "gratis" en algunos casos.

Lakuntza estimó que las consecuencias de esta nueva regulación "son claras" y consistirán en aumento del desempleo, bajada salarial, limitación de los derechos de los trabajadores e incremento de la pobreza.

Sarría (CEN): "No está el momento para hacer huelgas"

"La reforma no va a crear empleo de inmediato, pero va a favorecer que las empresas puedan adaptarse mejor"

Efe. Pamplona

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, aseguró ayer, tras conocer la convocatoria de huelga general de los sindicatos nacionalistas para el próximo 29 de marzo, que "no está el momento para hacer huelgas". "Yo creo que hay otros procedimientos para poder expresarse que no convocar una huelga general", comentó en relación a la huelga convocada por ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru.

Una huelga "siempre es un problema", agregó el presidente de los empresarios navarros, quien, tras resaltar que somete a los trabajadores a un esfuerzo



José Antonio Sarría (CEN).E. BUXENS

económico y perjudica la labor de las empresas, confió en que "no tenga un seguimiento importante". Y más cuando lo que se quiere es protestar contra una reforma laboral que, según Sarría, "no pretende desmantelar los derechos de los trabajadores y ni si-

quiera es una reforma que va a favorecer los intereses de los empresarios". "Es una reforma que va a mejorar la capacidad de respuesta de la empresa frente a un mercado que cada vez va a ser más incierto, más competitivo", aseguró el presidente de la CEN, quien señaló que "evidentemente" también tiene aspectos "que son mejorables".

La reforma "intenta favorecer el empleo porque el sistema anterior no lo ha favorecido con esto de convertir el puesto de trabajo en algo rígido e inamovible", explicó Sarría, tras recordar a los 5.300.000 parados. A este respecto, opinó que "si hubiéramos tenido unas condiciones como las que pretende la reforma, mucho más flexibles y más fáciles, se hubiera reducido sensiblemente el paro que en este momento tenemos".

Sarría auguró que la reforma laboral "no va a crear empleo inmediatamente, pero va a favorecer que las empresas puedan adaptarse mejor a las contingencias del mercado".

Barcina dice que la huelga tiene "objetivos políticos"

DN
Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, afirmó que los sindicatos nacionalistas que han convocado la huelga general para el 29 de marzo en la Comunidad foral y la CAV contra la reforma laboral tienen otros fines y que "antes que los trabajadores tienen objetivos políticos", como la "independencia" o la "territorialidad".

Sobre la reforma laboral, Barcina indicó que respeta las distintas valoraciones, pero que no se podía seguir como hasta ahora. "Con esta reforma nos acercamos más a la situación laboral que se tiene en Europa y espero que a largo o medio plazo esta medida, que no es la única que hay que tomar para crear empleo, nos ayude". Y añadió que podrá ser "mejorada" en el trámite parlamentario.

Rajoy se reunirá con Barcina el día 29 de febrero en la Moncloa

El encuentro está dentro de la ronda de contactos del nuevo presidente con los jefes de los gobiernos autonómicos

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

El miércoles 29 de febrero mantendrán un encuentro el presidente del Gobierno central, Mariano Rajoy, y la presidenta de Navarra, Yolanda Barcina. Será por la mañana, en la Moncloa, la sede del Ejecutivo en Madrid.

La reunión se enmarca en la ronda de contactos que durante estas semanas está manteniendo

el nuevo presidente, Rajoy, con los jefes de los distintos gobiernos autonómicos. Ya se ha reunido con el lehendakari vasco Patxi López o el presidente de Murcia, Ramón Luis Valcárcel.

El encuentro con Barcina es, por tanto, una reunión de carácter institucional, en la que se abordarán cuestiones que afectan a ambas administraciones. Sobre la mesa podría estar la marcha de proyectos relevantes para Navarra y que dependen del Estado, como el Tren de Alta Velocidad y la continuidad de autovías como la del Camino y la del Pirineo. También tratarán con toda seguridad las medidas institucionales que se están adoptando ante la crisis y la situación de las



Yolanda Barcina y Mariano Rajoy, el día de la firma del pacto electoral UPN-PP.

JAVIER SESMA

cuentas públicas y el déficit. Hay que recordar que Navarra está pendiente de que el Gobierno central dictamine si ha cumplido o no el límite fijado para 2011, el 1,3% del PIB. El Gobierno de Barcina mantiene que se ha quedado

una décima por debajo, ya que considera que, frente al criterio que mantenía el anterior Ejecutivo central, Navarra no debe sumar como gasto lo que invirtió el año pasado la concesionaria de las obras de la Autovía del Piri-

neo. Si debe contabilizarlo, el déficit se elevaría al 1,7%.

Barcina irá al encuentro con Rajoy al día siguiente del desayuno informativo que protagonizará también en Madrid organizado por el Foro Nueva Economía.

Miranda: "Es el momento más duro de la crisis"

El consejero dijo que hay que ordenar las cuentas públicas y esperar que la financiación llegue a las empresas

Efe. Pamplona

El consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, aseguró ayer que Navarra está viviendo

"los momentos más duros de esta crisis económica". Además, indicó que la Comunidad foral, como España y Europa, es "muy probable" que entre en recesión. "Teníamos que haber salido (de la crisis) y, lejos de salir, hemos vuelto a retroceder, pero lo que toca es levantarse otra vez, hacer nuestro trabajo, cada cual el suyo, y esperar que a mitad de año la economía navarra y la nacional remonten", señaló Miranda.

Lo que requiere esta situación, agregó, es "más esfuerzo, más trabajo, más ordenar nuestras cuentas públicas y esperar también algo que no depende de nosotros y es que haya financiación para las empresas, sobre todo para las pequeñas". Para esto último se remitió a la reforma del sistema financiero aprobada anteayer, una reforma que a su juicio ha tenido que hacerse "aprisa y corriendo" después de tres

años "diciendo que teníamos el mejor sistema financiero de todo el mundo".

En cualquier caso, reconoció que los datos del PIB del último trimestre "han sido malos" en Europa, en España y en Navarra y, aunque comentó que la situación en la Comunidad foral se presenta "con algo más de fortaleza", al haber crecido en 2011 un 1,5%, frente al 0,7% de España, afirmó que el futuro "está compli-

cado". "Por tanto tenemos que reaccionar como continente, como país y como comunidad", aseveró.

Respecto a la convocatoria de huelga general de los sindicatos nacionalistas para el 29 de marzo en protesta contra la reforma laboral, Miranda se limitó a expresar sus dudas sobre su resultado. "A ver qué capacidad de convocatoria tienen. Ellos son libres de poder hacer estas convocatorias, a ver a cuántos convocan", dijo. En cualquier caso, matizó que la convocatoria "la han hecho en el País Vasco, y de paso en Navarra".

Los 21 miembros del PP navarro, en el congreso de Sevilla



Buena parte de la delegación navarra del PP, que asiste al congreso del partido en Sevilla.

CEDIDA

DN Pamplona

El congreso nacional que el PP celebra este fin de semana en Sevilla cuenta desde ayer con la participación activa de los 21 compromisarios que representan a los populares navarros (en la fotografía, parte de la delegación). Como miembros natos, asisten los principales cargos del partido: su presidente, Santiago Cervera; el secretario general, Eloy Villanueva; la portavoz parlamentaria Ana Beltrán; el eurodiputado Pablo Zalba; el diputado José Cruz Pérez Lapazarán; y el senador José Ignacio Palacios. Además, asisten como compromisarios otros militantes elegidos de entre los afiliados, como María Pilar González, que ayer estuvo en la presidencia del Congreso como representante de Navarra (había uno de cada comunidad). Además, están en el congreso Enrique Martín de Marcos, José Enrique Escudero, Jaime Zuza, Amaya Zarranz, Cristina Sanz, Ignacio Azpíroz, Guillermo Lorea, Francisco Javier Fernández, Paula Navarro, Irene Royo, Manuel Eugenio Leal, Raúl Rivas y las representantes de Nuevas Generaciones María Vales y Cassandra Rodríguez. También está en Sevilla la delegada del Gobierno, Carmen Alba.

Aralar propone una mesa de partidos para "la paz"

DN Pamplona

Aralar ha propuesto la creación de una mesa de partidos y organizaciones sociales "sin exclusiones" para impulsar "una paz justa y una normalización política" tras el cese de ETA, que debería tener su sede en Pamplona. Así lo expuso el coordinador general de Aralar, Patxi Zabaleta, quien reconoció que su propuesta "no es fácil", y advirtió que "no es contra nadie sino a favor de todos".

Aralar entiende que el proceso de pacificación, "para ser irreversible", debe asentarse en "principios éticos básicos", el primero de ellos "la no pretensión de ventajas políticas" por parte de ningún partido. Por ello, Patxi Zabaleta entiende que "la pacificación y la convivencia deben asentarse en una sociedad de iguales, sin vencedores ni vencidos".

Barcina defiende medidas de ahorro para hacer más eficiente la Administración

Afirma que las medidas sobre personal anunciadas esta semana "se necesitan"

La Unión de Sindicatos Profesionales rechaza los ajustes en personal y los califica de "retroceso"

DN
Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, de-

fendió ayer las medidas de ahorro de personal anunciadas esta semana puesto que es preciso "hacer más eficiente" a la Administración foral.

Barcina indicó que el Ejecutivo "está tomando las medidas que se necesitan". El miércoles se anunció una batería de medidas para recortar 25 millones de euros en personal. Cuatro de ellas, que suman 13 millones, tienen que ver con la organización del trabajo (sustituciones, jubilaciones, horas extraordinarias, etc.) y fueron aprobadas directamente por el Ejecutivo mientras que otras diez se plantearán a los sindicatos (asistencia sanitaria especial, liberados sindicales,

congelación de plantillas, etc.).

Sobre estas últimas, Barcina apuntó que "hay que intentar llegar a un acuerdo con los sindicatos, negociar".

La presidenta consideró que es preciso hacer más eficiente la Administración "haciendo que nos cueste menos para prestar esos servicios que son pilares de nuestro estado de bienestar como son educación y salud".

A su juicio, el Ejecutivo foral está tomando las medidas que se necesitan y se refirió a "los ajustes, a la aprobación de unos Presupuestos en tiempo y forma o a actuar con nuestros impuestos con las competencias de Navarra para gravar menos al ciuda-

dano navarro".

La presidenta señaló también que el Gobierno adoptará medidas de incentivos para el empleo en breve. Según indicó, la próxima semana presentarán acciones concretas después de que se apruebe en Madrid la reforma laboral y de que el Gobierno vaya concretando.

Criticas sindicales

Por su parte, la Unión de Sindicatos Profesionales de la Administración Pública de Navarra (USPAN) la mostrada su "total rechazo" a la batería de medidas sobre personal de la Administración presentadas por el Gobierno.

USPAN, que está formado por el Sindicato de Enfermería (SATSE), Sindicato Independiente de Profesores (ANPE), Asociación de Profesores de Secundaria (APS), Sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE), Sindicato Médico (SMN) y Sindicato del Personal Administrativo (SPA), considera que "las medidas aprobadas son duras e injustas". A su juicio, "afectan gravemente a las condiciones la-

borales de los profesionales de la Administración".

Según la Unión de Sindicatos Profesionales, "cuando la mala gestión de los recursos públicos por parte de los responsables de la Administración explota, y se da transparencia a sus errores, se culpa de ello a los funcionarios; y las recetas que proponen para reconducir y arreglar, lo que ellos mismos ayudaron a estropear, es siempre a costa de los trabajadores que, al parecer, son poco productivos e irresponsables al poner en tela de juicio las bajas por enfermedad, etc".

USPAN se pregunta "cuánto nos cuesta, a nosotros y a los ciudadanos, la mala gestión de los verdaderos responsables de esta situación". Y añade que "los servicios públicos de Navarra son de gran calidad, como los políticos repiten constantemente -aunque últimamente también comienza a cuestionarse-, y ello es así gracias a la profesionalidad de los funcionarios de las Administraciones públicas, sanitarios, maestros, administrativos, etc, y no gracias a la gestión de los altos cargos".



De los 70 beneficiarios, 42 acudieron al Salón del Trono del Palacio de Navarra para recoger la beca que les permitirá hacer prácticas en 26 países diferentes.

CALLEJA

China será el país con más becarios de las Prácticas Internacionales

Finalmente, 70 han sido los beneficiarios de las becas, que les llevarán a hacer prácticas en 46 entidades de 26 países

I.CASTILLO
Pamplona

Como si hubiesen cumplido un sueño, así viven los beneficiarios de las Becas Navarra Prácticas Internacionales la experiencia que van a emprender. Setenta serán finalmente los becarios que harán prácticas durante seis o siete me-

ses en 46 entidades de 26 países diferentes fuera de Europa. La renuncia de tres jóvenes (José Errasti Viader, Ana Iraizoz Unzurrunzaga y Mikelatxo Moral Vallés) ha hecho que China se convierta en el destino que más jóvenes acoga. Hasta allí, se desplazarán 14 becarios, por los 13 que irán a Estados Unidos.

42 de los 70 beneficiarios recogieron ayer su beca en un acto que se celebró en el Salón del Trono del Palacio de Navarra. El Gobierno de Navarra ha invertido en este programa 396.526 euros, con un importe medio por beca de 5.432 euros. El consejero de Economía y

Hacienda, Álvaro Miranda, presidió el acto junto al rector de la Universidad Pública de Navarra, Julio Lafuente; la vicerrectora de Alumnos de la Universidad de Navarra, María Iraburu; el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, y la directora general de Política Económica e Internacional, María Jesús Valdemoros.

Miranda destacó la participación de once empresas navarras en el programa. Estas son SIC Lázaro (EE UU), Computadores Navarra (Israel), SEINS (India), Exposición y Conservación de Alimentos (China y México), IAN

(China), Koxka (Dubai), Laboratorios Cinfa (Corea del Sur), BSH (China), Iberfruta (Marruecos), FIDIMA (EE UU) y Tecnoenpol HM (Colombia).

El pamplonés Manu Martínez Rada, economista que viajará a Estados Unidos, ejerció de portavoz de sus compañeros. "De vez en cuando los sueños se cumplen y éste era el mío. Queremos mostrar el entusiasmo y la satisfacción de cada uno de nosotros. Al obtener esta beca, hemos tenido una gran fortuna pero también una enorme responsabilidad ya que debemos mostrar un comportamiento ejemplar", dijo.

Entre sus compañeros había economistas, como él, abogados, ingenieros, profesores...licenciados en la UPNA y en la UN. Licenciado en Economía y de 25 años, Pablo Alzórriz Armendáriz trabajará en la oficina de turismo de España en Mumbai (India). "Con esta experiencia, espero estar más preparado para un futuro profesional". Las dos son arquitectas pero las becas les llevarán a lugares bien distintos. Cristina Úbeda Santamaría, de 24 años, irá a Vancouver (Canadá), y Ana Huarte Gaztelu, de 26 años, a Perú. Las dos esperan aprovechar la oportunidad que el mercado laboral nacional no les ofrece. "Al final, se aprende mucho en la práctica", dijo Huarte. Por su parte, Pablo Olóriz Goñi, de 28 años y licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, hará prácticas en el consulado español en Santo Domingo (República Dominicana). "Me parece muy atractivo".

Muere el vecino de Artajona de 29 años herido en Polonia

Aitor Mendía Ciriza sufrió un accidente de tráfico el 7 de febrero y desde entonces se encontraba en estado crítico

DN Pamplona

El vecino de Artajona Aitor Mendía Ciriza, de 29 años, que se encontraba en estado crítico desde el 7 de febrero tras haber sufrido un accidente de tráfico en Polonia, murió ayer por la tarde. El fa-

llecimiento se produjo en Pamplona, pocas horas después de que fuera trasladado en avión desde Polonia. Allí llevaba una semana, realizando labores de suministro, instalación y puesta en marcha de redes de comunicación industriales. Estaba con un compañero de su misma empresa, Leadernet, cuando ocurrió el suceso.

Este tuvo lugar al invadir un vehículo el carril en el que viajaban Aitor Mendía y su compañero, un joven vecino de Pamplona. Intentando evitar la colisión, el coche de los dos navarros se salió

de la carretera, chocando contra un árbol. El acompañante de Mendía resultó herido leve. Sufrió un golpe en el cuello y regresó a Pamplona la semana pasada. La familia de Mendía viajó a Polonia al conocer el accidente.

Aunque nacido en Bilbao, el joven residía desde los 12 años en Artajona, localidad de la que procede su familia. Con un grado superior de Electrónica, su trabajo le hizo viajar con frecuencia a países como Polonia, Rumania, Italia, Bulgaria... Mendía jugaba al fútbol en el equipo de El Cerco, encuadrado en la Primera Regio-



Aitor Mendía Ciriza. ARCHIVO

nal. Ocupaba el puesto de extremo y también el de portero, en el que destacó hasta llegar a jugar en las categorías inferiores del Athletic de Bilbao.

Arrestado por hurto en un supermercado

La Policía Foral ha detenido a un vecino de La Rioja de 27 años por hurto en un supermercado de la comarca de Pamplona. Cuando por un aviso los agentes acudieron al lugar localizaron un vehículo con el joven dentro. Llevaba alimentos del local.

Herido un motorista en accidente en Los Arcos

Un motorista resultó herido ayer al accidentarse en Los Arcos. Ocurrió a las 12.38 horas en la NA-129, al salirse de la vía y caer por un terraplén. Sufrió policontusiones. Al lugar se desplazaron los bomberos de Estella con una ambulancia y la Policía Foral.

El peatón fallecido fue identificado por el microchip del perro

Antonio Villar Cordeiro murió el jueves por la tarde en la carretera que une la calle Sadar con el parque comercial Galaria

DN Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona logró identificar de madrugada Antonio Villar Cordeiro, el peatón fallecido el jueves, mediante el microchip que llevaba su perro,

Ur, que también fue arrollado. De 67 años y vecino de la capital navarra, estaba casado y tenía tres hijos. La familia regenta la tienda Trazo de artes gráficas en la calle Abejeras.

Sufrió el accidente a las 19.30 h. cuando atravesaba por el paso de peatones el vial que comunica la calle Sadar con el parque comercial Galaria. Había salido a pasear a su perro y no llevaba documentación. Al parecer, ya próximo a la mediana, el animal se dio la vuelta, y su dueño también, siendo entonces atropellados por el coche que conducía un joven. La Policía Municipal investiga las causas.

Detenidos por robar en un centro comercial

Un hombre y dos mujeres de 25, 27 y 37 años fueron detenidos el jueves por la tarde por la Guardia Civil por un delito de hurto en un centro comercial. Los arrestos se produjeron después de que el personal de seguridad privada avisara a la Guardia Civil de que había dos personas en actitud sospechosa que podía estar sustrayendo artículos de las tiendas y que una tercera persona podía estar esperándoles fuera.

Condena por maltrato a su mujer y sus dos hijos

El titular del Juzgado de lo Penal número 5 de Pamplona ha condenado a un hombre a 2 años de prisión por maltrato a su mujer y sus dos hijos. Según el fallo, amenazó con ahorcar a su mujer y sus hijos, mientras con una botella decía a su esposa que le iba a dar en la cabeza porque le volvía loco. Después arrinconó a su hijo y le golpeó hasta que ella se interpuso. Al día siguiente, propinó patadas a su mujer, diciéndole que era una inútil.

Un acuerdo pone fin a la huelga indefinida de Alcalá

Se indemnizará con 33 días a los 8 trabajadores despedidos y la empresa mantendrá el empleo hasta 2016

R. ELIZARI Pamplona

La huelga indefinida que había iniciado este jueves la plantilla de Alcalá industrial (antigua Maasa), en el polígono Noáin-Esquiroz, suministradora de piezas para Volkswagen Navarra (fabrican parte del chasis), finali-

zó ayer al alcanzar empresa y comité un acuerdo por el que las 8 personas despedidas serán indemnizadas con 33 días, en vez de los 20 que recoge la nueva reforma laboral. Además, la empresa garantiza el empleo hasta el año 2016 siempre y cuando Volkswagen, su único cliente, no reduzca su producción anual más de un 10%. El acuerdo también contempla que si algún trabajador de la plantilla quisiera acogerse en un futuro a una baja incentivada voluntaria también percibiría una indemnización de 33 días.

Esta propuesta fue debatida

en asamblea de trabajadores y posteriormente se sometió a votación. 27 trabajadores votaron a favor y otros 12 en contra.

La huelga fue convocada por cuatro delegados del comité: 2 de Solidari, 1 de UGT, 1 de CCOO. El quinto delegado sindical, independiente y mando, no la secundó.

Iván Laguardia, presidente del comité de empresa (Solidari) señala que el objetivo de la huelga era otro que la readmisión de sus 8 compañeros despedidos y solicitar a la empresa un expediente de regulación temporal rotatorio: "El coste de los despidos es de aproximadamente 176.000 euros.



Trabajadores de Alcalá durante la huelga.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

En cambio, si hubiera aplicado un Ere de suspensión rotatorio, el coste sería de 30.000 euros. Al final, la empresa ha puesto precio a los despidos", explica.

Laguardia también denuncia que con la actual dirección la plantilla de Alcalá Industrial se ha reducido en dos años de los 104 puestos de trabajo a los 40 actuales.



Gracias por dejarnos conducir su satisfacción.

AUTOMÓVILES MARCO
2011 Peugeot Quality Awards **BRONCE**

Dedicado a todos nuestros clientes. Hemos recibido el Bronce en los 2011 Peugeot Quality Awards, un premio que acredita nuestro compromiso con la excelencia en la calidad de servicio. Y queremos dedicárselo a nuestros clientes. Su satisfacción es la mejor recompensa para nosotros y con esa actitud tratamos de ganarnos su confianza. Gracias por darnos la oportunidad de conducir su satisfacción.




AUTOMÓVILES MARCO Estella · Tudela · www.marco.es



Un trabajador en la planta de montaje de Volkswagen.

DN

Volkswagen plantea cerrar cinco días en abril y diciembre

Lo hace para compensar la bajada de producción de 10.000 vehículos prevista para este año en la factoría de Landaben

R.ELIZARI
Pamplona

La dirección de Volkswagen-Navarra ha planteado en la reunión de calendario celebrada ayer en la factoría, cinco días de cierre en abril y diciembre para hacer frente al último recorte de

la producción de este año en casi 10.000 unidades del Polo, de 295.130 a 285.180, debido a la evolución negativa de los países donde se exporta el modelo (Alemania, Francia e Italia).

La dirección ha propuesto al comité de empresa cinco jornadas de cierre con cargo a la "bolsa" de días, dos de ellos en el mes de abril (lunes 16 y martes 17), justo después de Semana Santa y tres en diciembre (el martes 4, el miércoles 5 y el jueves 7).

El recorte de producción en la planta automovilística pamplonesa supone asimismo el cierre del último turno que seguía operativo en la segunda línea de producción del Polo (MLD), puesta en marcha a primeros de mayo y que cerró el pasado viernes.

La dirección de la multinacional alemana en Pamplona prevé que la carga diaria se mantenga en los 1.408 coches diarios, al considerar que hay plantilla suficiente para ello.

La representación social no ha firmado ni el calendario mensual ni la modificación del calendario general y responderá a la dirección en una próxima reunión que se celebrará la semana que viene tras analizar la documentación que se les entregó ayer.

La firma navarra Orbital Aerospace gana otro premio nacional

• Fundada en 2008, y ubicada en el Cein, Noáin, se dedica a implementar y certificar sistemas para aviones

R.E. Pamplona

La empresa navarra de aviónica Orbital Aerospace ha resultado ganadora del X Premio a la Creación de Empresas de Base Tecnológica (EIBT) 2011 que otorga la Asociación Nacional de Centros Europeos e Innovación españoles (ANCES). Este galardón supone un reconocimiento a las empresas tecnológicas que destacan por su actividad y evolución en el mercado, especialmente en el actual contexto económico. Su candidatura fue propuesta por el Centro Europeo de Empresas de Innovación (CEIN), en cuyo Viveiro de Empresas está instalada actualmente y ejerce su actividad Orbital Aerospace.

Fundada en 2008 por Ascensión Cruchaga y Jorge Robles, Orbital Aerospace se dedica al diseño, implementación, verificación y certificación de sistemas de aviónica y defensa, según ha informado el Ejecutivo foral a través de un comunicado.

Es una firma puntera en el desarrollo de sistemas y SW crítico, especializada en aviónica - lo que le hace única en Europa.

Si te
Casas en
2012

queremos compartir vuestro proyecto de futuro
y formar parte de vuestra vida.

Te
regalamos
una suscripción a
Diario de Navarra



Promoción válida para novios residentes en Navarra que hayan contraído matrimonio* desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2012.

El inicio de la suscripción gratuita de Diario de Navarra será después de la boda en el domicilio de los recién casados. La suscripción gratuita será de lunes a domingo y tendrá una duración de 2 meses.

¡¡Y además si algún cónyuge es hijo de suscriptor la duración de la suscripción gratuita será de 4 meses!!

INFÓRMATE
clubsuscriptor.diariodenavarra.es
o en 948 076 068

*Diario de Navarra solicitará la documentación oportuna.



Tudela insiste en que Fomento repare la falta de visibilidad de 64 butacas del Gaztambide

La edil de Urbanismo reitera que no es achacable al proyecto, frente a la postura que esgrimió el ministerio

El ayuntamiento ha remitido otro informe a Fomento para que la adjudicataria arregle ésta y otras deficiencias

M.T.
Tudela

El Ayuntamiento de Tudela ha vuelto a pedir al Ministerio de Fomento, encargado de la reforma del teatro Gaztambide, que dé una solución a las 64 butacas del anfiteatro con visibilidad reducida y otras deficiencias como la mala visibilidad desde la cabina de control de sonido e iluminación.

Con tal fin, le remitió el jueves un informe -el segundo de este tipo en los últimos ocho meses- realizado desde Urbanismo exponiendo "las deficiencias de ejecución de cara a que las subsanen cuanto antes", según indicó ayer la edil de Urbanismo, Reyes Carmona. "Le pedimos que requiera a la empresa adjudicataria la reparación antes de que finalice el plazo de garantía, a finales de febrero o principios de marzo, ya que las deficiencias más importantes no están conforme a proyecto. Lo ejecutado no responde a lo proyectado", añadió.

Como se recordará, el problema en estas butacas salió a la luz en abril de 2011, apenas unos días



Imagen del Gaztambide desde el anfiteatro, donde hay 64 butacas -filas uno a 5- con visibilidad reducida. ARCHIVO

después inaugurar el teatro tras una reforma de 10 años con una inversión de 9,4 millones de euros.

El consistorio pidió en mayo al ministerio que asumiera el arreglo de éste y algunos otros "pequeños defectos". Fomento respondió en verano que la ubicación, tipo y calidades de las butacas se ajustaban al proyecto que encargó y aprobó el ayuntamiento, y que dio el visto bueno a la obra cuando se la entregó, eximiendo de responsabilidad a la empresa adjudicataria. No obstante, ofreció su colaboración y propuso una reunión entre las partes implicadas además de tres medidas para mejorar la vi-

sibilidad desde los citados asientos.

Sin reunión

Carmona afirmó que en el informe que acaban de remitir a Fomento después de que desestimara en verano los arreglos que requirieron, "insistimos en que el proyecto está bien, que hay trabajos no realizados conforme a proyecto y por tanto son achacables a la adjudicataria". El ayuntamiento no tiene que pagar nada de esto", dijo.

Por lo que se refiere a las deficiencias, además de la de las butacas y la cabina de control de sonido, que calificó como "las más

importantes", citó otras "menores" incluidas en el informe. Se refieren a instalaciones de telefonía, algunas fugas y falta de purgadores en radiadores, unas goteras en la sala de prensa o un fallo en la puerta de entrada al patio de Les-tonnac.

En cuanto a la reunión propuesta por Fomento "se ha insistido desde Castel-Ruiz y Urbanismo para tenerla y no hemos tenido respuesta", explicó la edil.

Dijo que espera una respuesta al informe ahora enviado. "Vamos a seguir insistiendo en defender los intereses del ayuntamiento y no vamos a dejar el tema", indicó.

DATOS DE INTERÉS

1 Visibilidad reducida. El problema de la visibilidad reducida desde parte del anfiteatro del Gaztambide salió a la luz tan sólo unos días después de que en marzo de 2011 se reabriera el teatro Gaztambide tras su reforma. El número exacto de butacas afectadas no se conoció hasta el pasado mes de octubre, cuando la edil de Cultura, Merche San Pedro, anunció que se iba a aplicar un descuento de un 15% en las entradas para contemplar los espectáculos en un total de 64 butacas con visibilidad reducida de las 272 del anfiteatro -el total del aforo son 686 asientos-.

2 Solicitud a Fomento. El ayuntamiento pidió en mayo al ministerio de Fomento, encargado de la reforma, que solucionara la falta de visibilidad de las butacas del anfiteatro. Con tal fin, le remitió un informe después de comprobar las quejas recibidas.

3 La respuesta. Fomento comunicó en julio que la ubicación de las butacas se ciñe al proyecto que aprobó el ayuntamiento y a sus órdenes posteriores, y exculpa a la adjudicataria. Añadió que el consistorio es el dueño del edificio y dio el visto bueno a la obra cuando se la entregó. No obstante ofreció su colaboración y propuso una reunión entre ayuntamiento, dirección de obra y contratista para buscar una solución. También propuso 3 medidas: elevar las butacas afectadas; rebajar el antepecho del voladizo del anfiteatro; o una actuación mixta.

La plantilla de Gamesa desconvoca la huelga en busca de un acuerdo con la empresa

Se incorporará al trabajo el lunes y la dirección anunció ayer que ese mismo día se reunirá con los trabajadores

DN
Tudela

La plantilla de la empresa Gamesa de Tudela, dedicada a la fabricación de palas de aerogeneradores, anunció ayer el fin de la huelga indefinida que había mantenido desde el pasado día 9 de febrero para pedir a la dirección que equipare sus condiciones salariales y laborales a las del resto de plantas del grupo.

Según anunció ayer el comité de empresa, la plantilla -forma-

da por 90 trabajadores- ha decidido incorporarse al trabajo el próximo lunes, día 20 de febrero. "Es un gesto unilateral de desbloqueo del conflicto con el que se da una oportunidad a la empresa para que muestre su disposición a una negociación real que aborde las demandas de la plantilla", indicó el comité, quien apuntó que la planta de Tudela "es la que peores condiciones laborales tiene de las que la multinacional cuenta en el Estado".

La empresa Gamesa no quiso ayer hacer valoraciones sobre esta decisión de la plantilla, aunque sí adelantó que el lunes se reunirá con los trabajadores.

Las dos posturas

Como se recordará, la plantilla de Gamesa Tudela pide a la em-



Imagen de trabajadores de Gamesa concentrados ante la Casa Consistorial de Tudela el 19 de enero. ARCHIVO

presa la equiparación salarial con el resto de fábricas del grupo, pero también otras mejoras laborales. Entre ellas estaría la de establecer los turnos de trabajo, algo que afirma que ahora no existe, de modo que la empresa puede avisar a última ho-

ra a cualquier empleado para trabajar durante el fin de semana.

Por su parte, la empresa Gamesa aseguró en su día que había presentado a la plantilla una oferta con condiciones que mejoraban sensiblemente el con-

venio general de la Industria Química. Sin embargo, esta oferta fue rechazada por los trabajadores de la factoría, ante lo que la dirección de la planta tudelana decidió aplicar el citado convenio general y dio por cerradas las negociaciones.

CASTEJÓN

La Comisión de Empleo del Parlamento foral muestra su apoyo a la plantilla de Trenasa

Aseguró ayer al comité de empresa que pedirá al Gobierno que sea escrupuloso a la hora de estudiar el ERE

DIEGO CARASUSÁN
Castejón

Una representación del comité de empresa de Trenasa Castejón fue recibida ayer en Pamplona por la comisión de Empleo del Parlamento de Navarra. El objetivo de la visita fue informar a los grupos políticos de la cámara de la situación en la que se encuentra la plantilla tras la presentación, por parte de la dirección de la planta, de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afecta a 91 de los 119 trabajadores de la factoría castejonera.

Según indicó Josu Jiménez Sola (ELA), presidente del comité de empresa de Trenasa, todos los partidos del Parlamento, representado en la citada comisión de Empleo, mostraron su "apoyo y solidaridad" con la plantilla. "En la reunión tan sólo ha faltado el PP, que no podía acudir, pero el resto de representantes ha hecho hincapié en que el Gobierno de Navarra sea escrupuloso y riguroso a la hora de estudiar el ERE y, posteriormente, cuando tenga que dictaminar su resolución", señaló Jiménez.

A la cita en Pamplona acudieron representantes de los cuatro grupos que conforman el comité de Trenasa: UGT (3), CC OO (2); LAB (2); y ELA (2). "Todos los sindicatos estamos unidos, y eso es muy importante", explicó Jiménez, quien se mostró satisfecho con la visita realizada ayer a Pam-

plona y con el hecho de "haber podido exponer la situación laboral que se está viviendo en Trenasa".

Un ERE hasta final de año
La empresa Trenasa Castejón, dedicada al montaje interior de vagones de tren, presentó el citado ERE ante el Gobierno de Navarra alegando un descenso de carga de trabajo previsto para este año. Este motivo no es compartido por la plantilla, ya que asegura que el grupo CAF, al que pertenece Trenasa, pasa por momentos de récord de pedidos y beneficios. De ser aprobado, el ERE afectaría hasta final de año a 91 de los 119 trabajadores con un máximo de 180 días por empleado. Durante este tiempo, cada trabajador recibiría el 70% del sueldo a través del INEM. El ERE se centra en el personal de talleres, quedando fuera los técnicos y personal de oficina.

TUDELA



CONCENTRACIÓN CONTRA EL PARO

Alrededor de 70 personas -en la foto- se concentraron ayer en la plaza de los Fueros de Tudela para protestar por la subida en el número de desempleados en Navarra. La convocatoria, realizada por LAB, se desarrolló bajo el lema 'Reparto del trabajo, reparto de la riqueza'. **NURIA G. LANDA**

CASTEJÓN



UN FURGÓN BLINDADO, ATRAPADO EN LA GRAVA

Un furgón blindado de transporte de dinero quedó atrapado el jueves en la capa de grava existente frente a la estación del tren de Castejón debido a las obras de supresión de vías férreas que se están llevando a cabo. El vehículo tuvo que ser liberado por una máquina retroexcavadora. **E.M.**

TUDELA



Los trabajadores, en su concentración de ayer ante el consistorio. **M.T.**

La plantilla de limpieza de edificios protesta ante el ayuntamiento

Dicen que el concurso para adjudicar el servicio supone un recorte mayor del anunciado y se acerca al 30%

DN
Tudela

Más de 25 trabajadores de la empresa Clece, actual adjudicataria de limpieza de los edificios municipales de Tudela, se concentraron ayer ante el ayuntamiento para protestar por el recorte que va a aplicar en el servicio, que cifraron en "cerca de un 30%" respecto al año pasado.

Como se recordará, esta empresa tiene contrato con el consistorio hasta mayo. Tras anunciar el ayuntamiento un recorte del gasto de un 20% Clece llegó a un acuerdo con la plantilla, for-

mada por 42 personas de aplicarles, a través de un ERE una reducción de jornada en el mismo porcentaje.

"Ahora, el ayuntamiento ha sacado a concurso el servicio, y va a recortar 66.000 euros más de los 280.000 que nos habían dicho, y metiendo dos o tres edificios que no estaban, como el colegio Huertas Mayores o la parte nueva de Elvira España", afirmó Manoli Izquierdo, presidenta del comité de empresa.

Temió que con esta medida se puedan producir 2 o 3 despidos más que los 8 que preveían que pudiera haber en un principio. "Queremos que suban el presupuesto y no despachen a la gente, porque no hay derecho", dijo. Añadió que las menos horas de limpieza que realizan se notan en los edificios. "Es que se tiene que notar porque no puedes hacer todo en menos tiempo", dijo.

CORELLA

Iribas visita los dos centros educativos y la Escuela de Arte

• El consejero de Educación se entrevistó con sus directores en la ronda que está realizando por los colegios e IES de Navarra

DN
Corella

El consejero de Educación, José Iribas Sánchez de Boado, realizó ayer una visita a Corella donde mantuvo una serie de entrevistas con los directores de los dos centros educativos y con el de la Escuela de Arte de la ciudad. Viajó desde Pamplona acompañado por el director general de Educación, FP y Universidades, David Herreros Sota.

Iribas inició su visita en el colegio de Infantil y Primaria José Luis de Arrese, donde valoró la "implicación y calidad del profesorado en la introducción de las nuevas tecnologías en el aprendizaje escolar", señaló.

Posteriormente, se trasladó al IES Alhama y participó en una reunión abierta con profesores. Cuenta con 421 alumnos y 59 docentes que imparten estudios de ESO y Bachillerato, además de un programa de Cualificación Profesional Inicial (CPPI) de cocina y pastelería.

El consejero concluyó su visita en la Escuela de Arte, donde estudian 158 alumnos, y que acaba de incorporar a su programa un Bachillerato en Música y Artes Escénicas.

CORELLA

La parcela que se pidió para una mezquita, a subasta por 85.000 €

El pleno rechazó una petición de los vecinos para que en la zona sólo se puedan construir viviendas unifamiliares

ALBERTO JIMÉNEZ
Corella

El pleno del Ayuntamiento de Corella desestimó el jueves la petición realizada por un grupo de vecinos de la zona residencial de San Benito que solicitaron modificar el uso de este suelo, donde un grupo de musulmanes quería construir una mezquita, para que no se pudie-

ra construir otro tipo de vivienda que no fueran unifamiliares. Fue desestimada su solicitud por unanimidad al reflejar los informes jurídicos y urbanísticos que, de esta manera, se lesionaban muchos más derechos.

Durante esta sesión, y por unanimidad de los tres grupos, se aprobó declarar desierta la convocatoria de licitación de la parcela donde la asociación El Baraka tenía pensado levantar la citada mezquita y sacarla a subasta. La razón es que se ha presentado otra oferta de compra por el mismo terreno. El precio de salida de la subasta es de 85.000 euros.

Diario de

Noticias

OSASUNA
SE MIDE ANTE EL
SEVILLA (22.00
HORAS EN LA SEXTA)



IRUJO

El delantero de Ibero, de baja con paperas

PÁGINA 64

PÁGINAS 54-56

Consumo abre inspecciones a la banca por posible abuso al vender preferentes

EL GOBIERNO FORAL TRATA DE COMPROBAR SI HUBO UNA COMERCIALIZACIÓN FRAUDULENTA

Unas 10.000 personas han invertido en Navarra y se han registrado ya más de 500 reclamaciones en Adicae e Irache

PAMPLONA. El Servicio de Consumo del Gobierno de Navarra ha iniciado inspecciones en algunas entidades financieras para comprobar si hubo un posible abuso o comercialización fraudulenta en la venta de participaciones preferentes. Más de 10.000 clientes adqui-

raron en Navarra estos productos financieros y unos 500 han presentado reclamaciones ya que en el momento de la adquisición no recibieron toda la información sobre el riesgo financiero que corrían y la dificultad para recuperar la inversión. **PÁGINA 39**

MIRANDA DICE AHORA QUE LA CRISIS ESTÁ EN SU MOMENTO MÁS DURO

A finales de 2010, el consejero aseguró que Navarra había superado "el cabo de Hornos"

PÁGINA 18

Aumentan en Navarra las pruebas de paternidad

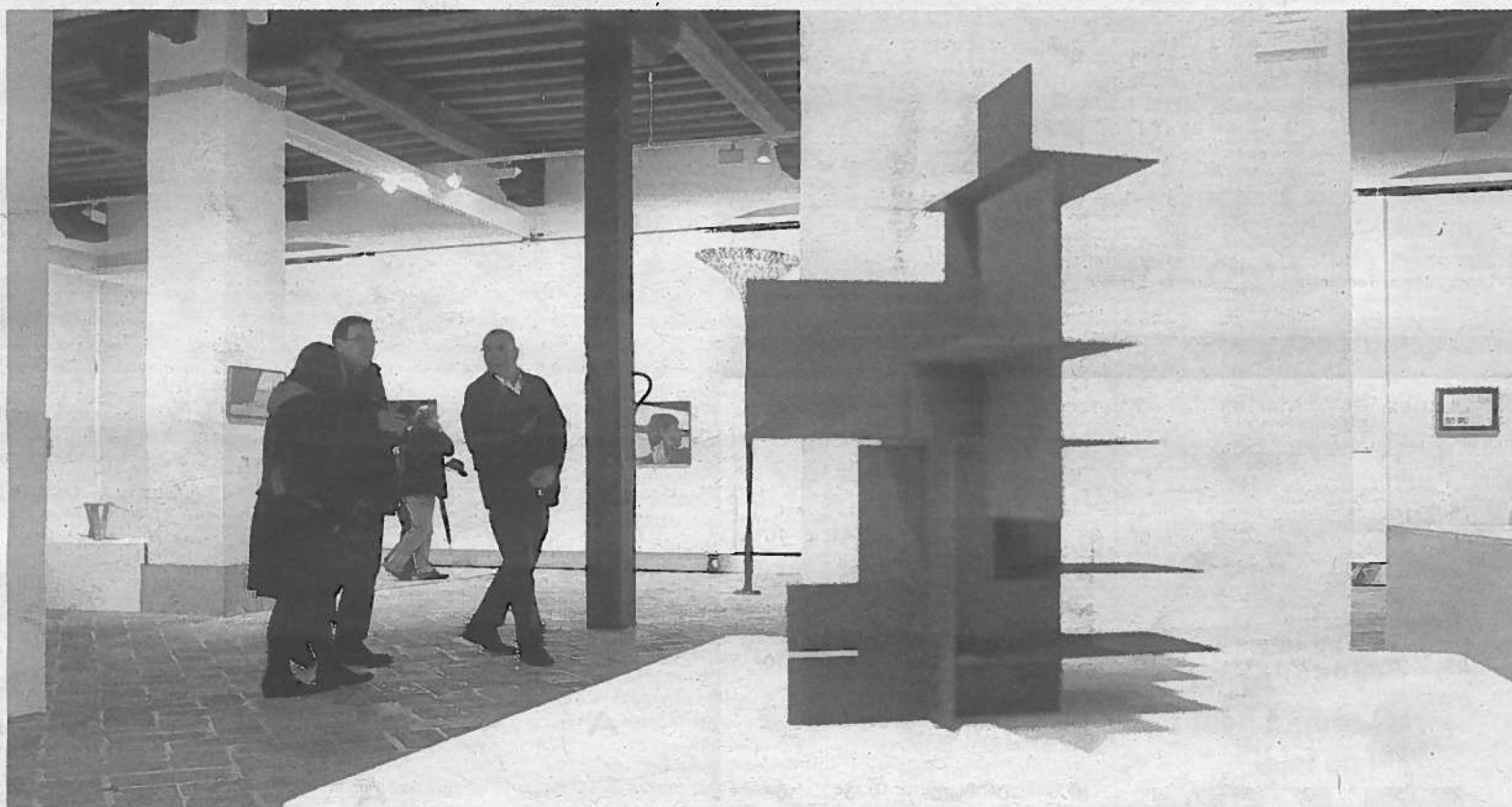
PAMPLONA. Navarra ha registrado un aumento en la petición de pruebas de paternidad en los cinco últimos años. Los resultados indican que entre el 20% y el 25% de los casos el padre legal no es el biológico. **PÁGINAS 6-7**

ANTONIO PRIETO SUSTITUYE A LUIS MA CRUCHAGA EN LA GERENCIA DE Vinsa

PÁGINA 8

La consejera Torres tampoco puede llegar a las pistas de esquí

PÁGINA 9



ARTE COMPROMETIDO CON EL EUSKERA

PAMPLONA. La Ciudadela muestra desde ayer en la Sala de Armas la exposición colectiva de arte contemporáneo *Artea Oinez*, integrada en los

actos del Nafarroa Oinez de este año organizado por la Ikastola San Fermin. La muestra pretende ser un encuentro con el arte moderno y una mane-

ra de proyectar el euskera en la sociedad. En la imagen, la sala con la pieza de Koldo Sebastián en primer plano. FOTO: JAVIER BERGASA **PÁGINAS 72-73**

GUANTES TÉRMICOS

Thinsulate

6

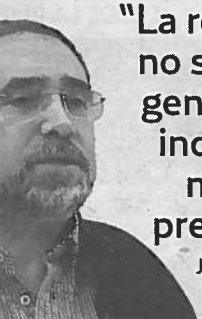
Noticias

ROBOT GOURMET OHIMENAJE

comodin

Noticias

LOS SINDICATOS, ANTE LAS MEDIDAS DEL PP ELA, LAB, EHNE, STEE-EILAS, ESK e Hiru registran la huelga general



"La reforma, si no se cambia, generará más indefensión, más paro y precariedad"

JOSÉ Mª MOLINERO
CCOO Navarra



"Hay que usar las armas necesarias para que se retire la reforma"

JUAN GOYEN
UGT Navarra

PÁGINAS 40 Y 49

Porque tu boda es única
confía en la experiencia de

HOTEL ANDIA ***

Atención y gusto por el detalle

- SALONES PARA 500 COMENSALES
- SUITE NUPCIAL
- APARCAMIENTO PRIVADO
- TARIFA ESPECIAL PARA INVITADOS

IPERTEGUI S/N - ORKOIEN TEL. 948 32 50 75 info@hotelandia.com



Miranda cree que "estos son los momentos más duros de la crisis"

EN NOVIEMBRE DE 2010 DIJO QUE HÁBAMOS SUPERADO "EL CABO DE HORNOS"

Barcina justifica el recorte de 25 millones diciendo que el ahorro "se necesita"

PAMPLONA. El consejero de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra, Álvaro Miranda, afirmó ayer que "estamos pasando los momentos más duros de esta crisis económica, teníamos que haber salido de ella y lejos de ello hemos vuelto a retroceder y lo que toca es levantarse otra vez y esperar que a mitad de año la economía navarra y la nacional remonten". Estas afirmaciones contrastan con las que hizo en noviembre de 2010 cuando consideró que habíamos superado "el cabo de Hornos de la crisis" y lo que tocaba era "reparar el barco y trazar una ruta para retomar la navegación".

En una nueva predicción Miranda dijo ayer que "la situación pasada permite a Navarra estar en una posición de algo más de fortaleza, pero el futuro está complicado y es evidente que el primer trimestre de 2012 va a ser otro trimestre complicado en la economía española y navarra". El consejero de Economía afirmó que los datos del PIB en el último trimestre del año "han sido malos en Europa, en España y en Navarra", y dijo que espera que, "con todas las medidas estructurales que se están poniendo en marcha, la sociedad y la economía empiecen a remontar a partir del



Álvaro Miranda, durante una comparecencia pública. FOTO: JAVIER BERGASA

verano, que es lo que todas las entidades políticas e independientes dicen que puede ser".

Sobre si en este contexto tiene un mensaje de "tranquilidad" para la sociedad navarra, Miranda dijo que "tranquilidad no es la palabra" y habló de "más esfuerzo, más trabajo, más ordenar nuestras cuentas públicas, y algo que no depende de nosotros, que es que haya financiación para las empresas, sobre todo para las pequeñas".

El consejero prevé muy poco probable que la economía pueda remontar antes del próximo verano

Por otro lado, la presidenta de Navarra, Yolanda Barcina, respondió ayer a los sindicatos que el Gobierno foral "está tomando las medidas que se necesitan" para reducir el gasto, en relación al recorte de los 25 millones de euros hecho público el pasado miércoles. "Habrá que intentar llegar a un acuerdo con los sindicatos", dijo Barcina antes de subrayar que el Ejecutivo de UPN-PSN "está tomando las medidas que se necesitan" para ajustar los Pre-

Sanz la dio por superada en 2010

Los pronósticos del Gobierno foral sobre el final de la crisis económica han ido variando durante estos años, muchas veces en función de los intereses de quienes los realizaban. Por ello hay que darle el valor justo a la afirmación que hizo ayer Miranda, viendo el acierto que alguno de sus compañeros de partido han tenido a este respecto y los suyos propios, que tampoco han sido muy atinados. Basta con recordar que el expresidente del Gobierno y de UPN, Miguel Sanz, llegó a dar por superada la crisis durante una de sus últimas intervenciones como presidente en sede parlamentaria. Fue con motivo del Debate del estado de la Comunidad, en octubre de 2010, cuando en un intento de ensalzar la gestión realizada por su Gobierno se atrevió a afirmar que "lo más duro del ciclo de la crisis ha terminado y Navarra ha entrado en la postcrisis", entre las críticas de la oposición. Desde entonces, la cara más dura de la crisis no ha hecho si no extenderse, con continuo incremento del número de desempleados y los numerosos recortes en la Comunidad Foral, que afectan prácticamente a todos los ámbitos: sanidad, educación, rentas básicas, funcionarios. >D.N.

supuestos, incrementar los ingresos con una subida del IRPF y "hacer más eficiente la Administración". Con respecto a la reforma laboral aprobada por el Gobierno central y la posibilidad de que al amparo de ella se reduzca la plantilla del sector público navarro, la presidenta aseguró que esta reforma "no influye en la política del Gobierno de Navarra en sus empresas públicas", que ya han sido reestructuradas para reducir el número de las mismas. >EFE/E.P.

Aralar apuesta por crear una mesa de fuerzas por la paz con sede en Pamplona

MATIZA QUE DEBE CONSTRUIRSE SIN EXCLUSIONES PARA CONVERTIRSE EN UN FORO PLURAL

PAMPLONA. Aralar presentó ayer en Pamplona su propuesta para "consolidar la paz, avanzar en la normalización política, y asentar las bases éticas para la convivencia social estable", para lo cual propuso "una mesa de fuerzas políticas y sociales, un foro plural y sin exclusiones, con sede en Pamplona" y pidió a todos los partidos "responsabilidad" para que acepten este foro.

En la rueda de prensa ofrecida por el coordinador general, Patxi Zabaleta, el vicecoordinador y parlamentario en el Parlamento Vasco, Dani Maeztu, y la coordinadora de Navarra, Asun Fernández de Garaialde, afirmaron que "es una constatación compartida la necesidad de un foro plural y sin exclu-

siones de todas las fuerzas políticas y sociales para la consolidación de la paz y la normalización política". Además dijeron que no se necesitan propuestas como la de Antonio Basagoiti, "que pretenden desarrollar ventajas políticas asumiendo un liderazgo". Por ello, invitaron "a crear una mesa entre iguales y sin exclusiones, sin vencedores ni vencidos a todas las fuerzas políticas, sociales y sindicales que lo deseen, de Navarra, la Comunidad Autónoma Vasca e Iparralde". Desde Aralar propusieron que la sede de este foro sea Pamplona porque "la relevancia emblemática de Navarra en el ámbito europeo e internacional, así como la correlación de fuerzas existente otorgarán a este foro una imparcialidad y una credibilidad importante".

Para que este proceso sea irreversible, dijeron, tiene que asentarse varios principios éticos básicos como la "no pretensión de ventajas



Dani Maeztu, Asun Fernández de Garaialde y Patxi Zabaleta. FOTO: BERGASA

políticas por ninguna fuerza", porque la pacificación tiene que asentarse en una sociedad de iguales, sin vencedores ni vencidos". El foro, añadieron, tiene que asumir la res-

"La propuesta que realizamos no va en contra de nadie sino a favor de todos"

PATXI ZABALETA
Coordinador de Aralar

ponsabilidad de superar las consecuencias de la violencia, tanto en el aspecto de todas las víctimas de todas las violencias, así como en lo que afecta a presos y presas.

Patxi Zabaleta, reconoció que la propuesta "no es fácil" pero lo es "más que otras", y advirtió que "no es contra nadie sino a favor de todos". Dijo, además, que su "necesidad" es una "constatación compartida", porque hasta ahora se han hecho propuestas "contradictorias", lo que ha provocado "que ninguna se lleve a efecto". >E.U.

Bildu critica que el Gobierno pierde la oportunidad de debatir sobre 1512

PAMPLONA. Bildu consideró ayer que el Gobierno foral "está perdiendo una oportunidad para debatir sobre la conquista de 1512" y censuró que en el programa organizado por el Ejecutivo para conmemorar este aniversario "no se impulsa un debate sobre la conquista ni se realiza un análisis profundo de sus consecuencias". Bildu afirmó que, a tenor de los actos organizados por el Gobierno, "se quiere premiar a los historiadores que defienden la versión oficial y ocultar a los que tienen una visión diferente". "La sociedad navarra tiene derecho a conocer lo sucedido en 1512 y las consecuencias que trajo la conquista", concluyó. Por su parte, el portavoz de la izquierda abertzale Txelvi Moreno destacó la necesidad de "decidir el futuro libremente y desatar el nudo histórico que UPN llama polémica". "La historia está ahí, y se pueden hacer muchas interpretaciones, pero lo que está claro es que la soberanía de Navarra fue arrebatada por la fuerza de las armas", afirmó. >D.N.

españa-mundo

Rajoy baja el sueldo a los directivos del sector público, pero cobrarán hasta 105.000 euros

SUPONE ENTRE UN 25% Y UN 30% MENOS, AUNQUE SE CONTEMPLAN "COMPLEMENTOS POR OBJETIVOS"

Desaparecerán cien asientos en consejos de administración, medida con la que el Gobierno espera ahorrar un millón de euros

PAMPLONA. El Consejo de Ministros aprobó ayer limitar a 105.000 euros anuales el sueldo base de directivos de grandes empresas públicas -al que se añadirá una variable por objetivos- y decidió suprimir al menos un centenar de consejeros, lo que supondrá un ahorro en dietas de un millón de euros. La portavoz del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, explicó en rueda de prensa que con este real decreto los directivos de empresas medianas cobrarán como máximo un sueldo básico de 80.000 euros al año y las de menor dimensión, 55.000 euros. El porcentaje medio de bajada estará entre un 25 y un 30%, pero podrá llegar a 35% en las empresas públicas más pequeñas. La retribución será así "sensiblemente menor" que en la empresa privada, pero "razonable y suficiente" para el sector público, según el Gobierno.

Al sueldo base se añadirá un complemento de puesto además de una variable ligada al cumplimiento de los objetivos de la entidad, con un límite máximo que aún no ha fijado el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. La portavoz del Ejecutivo, Soraya Sáenz de Santamaría, quiso destacar que "por primera vez" esta variable estará "estrictamente ligada al cumplimiento de dichos objetivos" y por tanto "podrá perfectamente no ser cobrada". Pero al mismo tiempo, con esta retribución variable se busca "primar que vengan los mejores a hacerlo de la mejor manera posible".

"Hemos buscado un equilibrio para garantizar que las empresas estarán dirigidas por personas de la suficiente solvencia, pero siempre teniendo muy presente que las cantidades que se conocen hoy no pueden sostenerse para el sector público. Son tiempos de austeridad", recaló la vicepresidenta.

MENOS CONSEJEROS Para primar los criterios de transparencia, se establece la obligación de que todas las retribuciones se conozcan públicamente. Además, el sueldo final fijado no incluirá retribuciones en especie, con lo que se acaba con la "práctica habitual de añadir

a los sueldos el pago de vivienda, manutención, seguros, etcétera". Sáenz de Santamaría resumió lo aprobado diciendo que "con este decreto se topa el máximo de la retribución en su conjunto, se vinculan las retribuciones variables a objetivos muy estrictos y se acaba con la práctica habitual que suponían las retribuciones en especie". "Las cantidades no pueden rebasarse con ningún otro tipo de retribuciones", subrayó.

Como ejemplos del resultado de estas medidas, Sáenz de Santamaría mencionó que dentro de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) la retribución fija es de 200.600 euros anuales, con lo que la bajada será del 27%. Dentro de esta estructura, el consejero delegado de Navantia cobrará un 28% menos, mientras que el de Hunosa bajará su retribución anual del 23%.

Además, se suprimirán "al menos y de entrada" un centenar de consejeros del sector público empresarial, ya que se limita a quince el número de consejeros en grandes empresas públicas, a doce el de las medianas y a nueve el de las pequeñas. Santamaría, sin embargo, no pudo especificar todavía el ahorro global de la bajada de sueldos públicos, ya que "está pendiente del desarrollo del decreto".

LOS TRES OBJETIVOS Dicho esto la vicepresidenta se centró en glosar el objetivo teórico de la decisión: "Potenciar tres principios fundamentales: la transparencia, la homologación de criterios a la hora de fijar las retribuciones y los límites a dichas retribuciones".

Estas medidas surgen de un informe elaborado por un grupo de trabajo que dirige el Ministerio de la Presidencia y que está elevando al Consejo de Ministros sucesivas propuestas para el sector público, como el límite de indemnización de siete días por año para directivos que se incluyó en la reforma laboral.

En pocas semanas, según Sáenz de Santamaría, llevarán al Consejo otro informe para reducir el sector público empresarial a nivel estatal, en paralelo a los estudios autonómicos y locales con este mismo objetivo. >EFE/E.P.

Millones para Andalucía a un mes del 25-M

El Consejo de Ministros autorizó ayer un contrato de servicios para la ejecución de diversas operaciones de conservación y explotación en varias carreteras de la provincia de Sevilla, por un importe de 19,8 millones de euros. Entre los trabajos que deberán realizarse se encuentran los servicios de comunicaciones; servicios de vigilancia; atención a accidentes; mantenimiento de los elementos de la carretera; servicios de vialidad invernal; mantenimiento sistemático de las instalaciones de suministro de energía eléctrica; alumbrado; ventilación y control de túneles; señalización variable y semaforización. Además de este desembolso, el Ejecutivo de Rajoy también aprobó ayer autorizar a Andalucía a tomar préstamos a largo plazo y realizar emisiones de deuda pública hasta un importe máximo de 2.506,11 millones de euros. La autorización de la operación solicitada por la comunidad autónoma tiene como finalidad financiar los vencimientos de deuda previstos en 2012, por importe de 1.283,42 millones de euros. >EFE/E.P.

LAS TRES CATEGORÍAS

● **Grandes empresas.** Los máximos responsables de estas empresas cobrarán 105.000 euros anuales más complementos variables por la consecución de unos objetivos que aún no se han fijado. En sus consejos de administración podrán sentarse, como máximo, quince consejeros

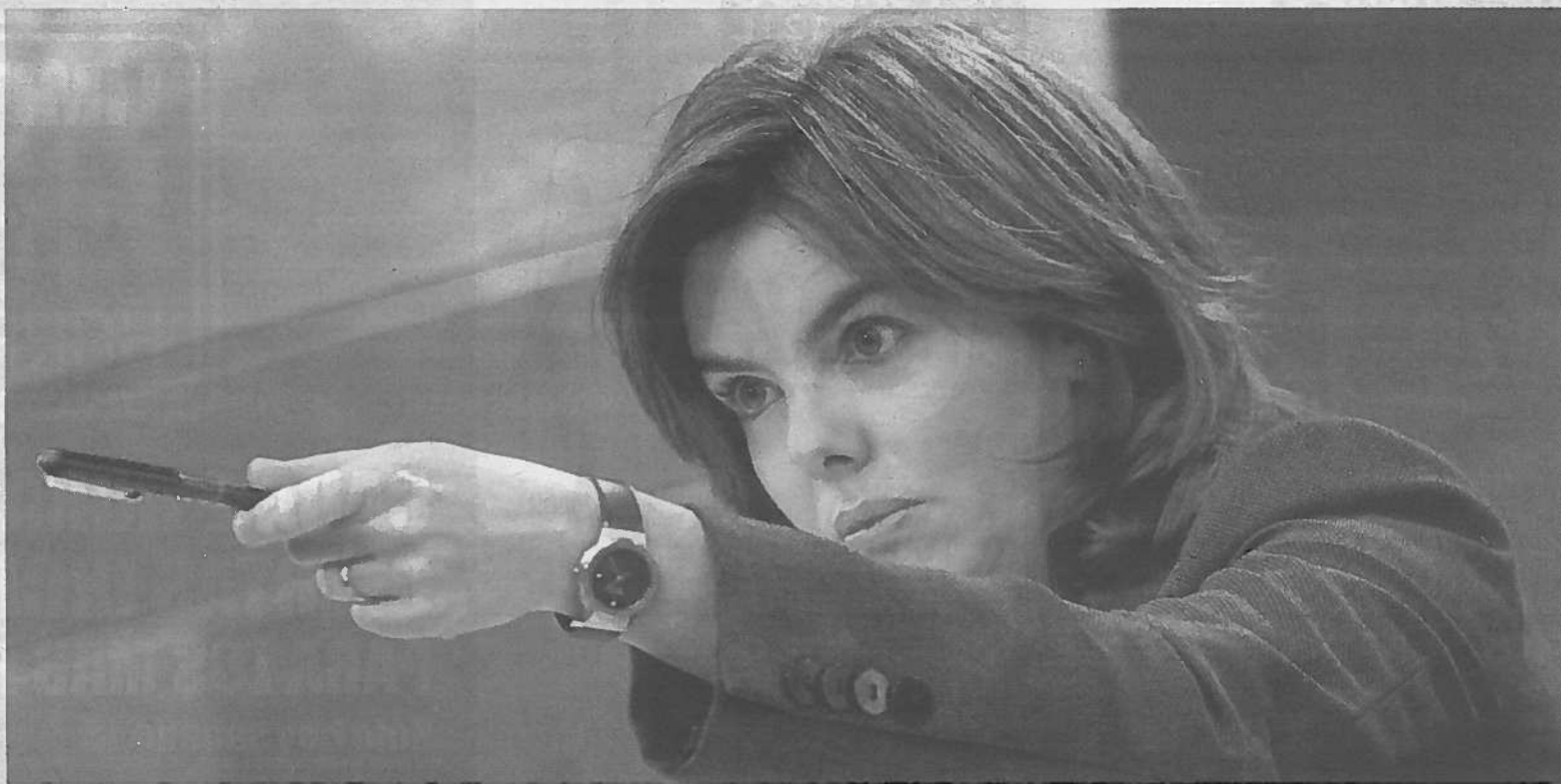
● **Medianas empresas.** Sus responsables tendrán un sueldo base máximo de 80.000 euros y, al igual que en las grandes empresas, podrá acceder a complementos por la consecución de objetivos. El número máximo de consejeros en estas empresas será de doce, según el decreto de ayer.

● **Pequeñas empresas.** Sus responsables cobrarán hasta 55.000 euros y las empresas tendrán, como mucho, nueve.

LA CIFRA

4.000

● **Empresas.** Según los últimos datos del Ministerio de Economía en España hay más de 4.000 empresas públicas o participadas dependientes de todos los niveles de la Administración.



La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, en la rueda de prensa que protagonizó ayer. FOTO: EFE

La Generalitat recortará otro 3% los sueldos de los funcionarios catalanes

LOS SINDICATOS ASEGURAN QUE EL GOBIERNO DE MAS LES HA ADELANTADO QUE RAJOY HARÁ LO MISMO EN EL ESTADO

PAMPLONA. La Generalitat de Cataluña comunicó ayer a los sindicatos de la Función Pública que este año rebajará el salario de los funcionarios en un 3% y que prevé la posibilidad de nuevos recortes más adelante, en función de los Presupuestos del Estado y de la evolución de la economía. Esta reducción salarial se aplicará en la nómina de junio como norma general, aunque algunos colectivos, como los docen-

tes y los funcionarios de prisiones, podrían negociar el descuento de este porcentaje en otro momento del año, informaron los tres sindicatos de la Mesa General de la Función Pública: CCOO, UGT y IAC.

Uno de los colectivos más afectados es el de los interinos, que verá cómo este 3% se suma a la rebaja de un 15% que ya se les aplica de jornada y sueldo, lo que hará que algunos trabajadores de los niveles retributivos más bajos puedan quedar por debajo del salario mínimo interpro-

fesional, tal y como han denunciado. Para llevar a cabo esta rebaja salarial en 2012, la Generalitat reducirá los complementos específicos que paga a los funcionarios y trabajadores de las empresas públicas, los únicos sobre los que puede actuar, ya que el salario base, la antigüedad y los complementos de destino dependen del Estado.

Los sindicatos aseguran que desde la Generalitat han dejado la puerta abierta a un eventual recorte salarial que aplique el Estado.

Consumo inicia inspecciones en entidades financieras por la venta de preferentes

EL PSOE PLANTEA EN EL CONGRESO REGULAR ESTOS PRODUCTOS FINANCIEROS

Adicae asesora ya a 500 navarros e Irache atiende decenas de consultas

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El Servicio de Consumo del departamento de Política Social del Gobierno de Navarra ha iniciado esta semana inspecciones en algunas entidades financieras para comprobar si hubo una comercialización fraudulenta en la venta de participaciones preferentes, indicaron fuentes del mismo organismo.

Durante las últimas semanas, varios han sido los afectados que se han acercado hasta Consumo a presentar su reclamación contra un banco o caja. "En Navarra este problema se reduce a entre dos y tres entidades", explicaron estas fuentes sin dar el nombre de ellas. Las inspecciones intentarán demostrar como así denuncian los afectados si los responsables de las entidades vendieron de forma verbal estas preferentes como si fueran unos productos de alta rentabilidad y de fácil recuperación del dinero, con la omisión de otras informaciones.

"Únicamente podemos averiguar si se produjo una comercialización engañosa, ya que sobre el contrato no podemos actuar al contar con el consentimiento del cliente a través de su firma", recalcaron. En el caso de que se demuestre ese fraude, Consumo podrá sancionar.



Cerca de 50 personas asisten a la asamblea informativa celebrada en Pamplona por Adicae. FOTO: OSKAR MONTERO

Este instrumento financiero, que tanta polémica ha suscitado, se define como un producto legal; rentable; con mucho riesgo; de vencimiento perpetuo, es decir, el banco no tiene la obligación de devolver el dinero en una fecha determinada; y además no está cubierto por el Fondo de Garantía de Depósitos -destinado a solventar las pérdidas de los depositantes en caso de insolvencia de la entidad financiera-. La Asociación de Usuarios de Bancos, Cajas y Seguros (Adicae) calcula que en la comunidad unas 10.000 personas han invertido en estos productos, y ya

EL APUNTE

● Acuerdos o medidas normativas.

Los socialistas instarán al Gobierno a adoptar "acuerdos con las entidades financieras" o "cuantas medidas normativas sean necesarias" para garantizar la liquidez de estas preferentes "comercializadas inadecuadamente", con la recuperación de lo invertido "sin pérdida de capital".

● **Controlar el canje.** El PSOE pedirá que se "controlen las operaciones de canje" que están sirviendo para captar capital que sanee las cuentas en el sector financiero.

unas 500 han solicitado el asesoramiento de este colectivo. La Asociación de Consumidores Irache indicó ayer que en las últimas semanas ha recibido decenas de consultas sobre las participaciones preferentes. "Estamos estudiando si se han vulnerado los derechos de algunos consumidores que adquirieron un producto de difícil liquidez y cuya rentabilidad no está garantizada", explicó Irache por medio de una nota. La asociación recordó que algunos ciudadanos han llegado a invertir hasta 120.000 euros en preferentes que ahora tienen dificultad en recuperar.

Adicae ha calificado esta situación como el *corralito español* porque a los afectados se les prometió que era sencillo rescatar el dinero invertido, pero ahora comprueban que no es así ya que este producto ha perdido rentabilidad y resulta complicado venderlo en el mercado donde cotiza y se corre el riesgo de perder entre un 20% y 50% de lo invertido. Además ahora como la Autoridad Bancaria Europea no contabiliza las participaciones preferentes como recursos propios (capital disponible de la entidad), bancos y cajas han propuesto a sus clientes canjearlas de forma obligatoria por acciones, bonos convertibles en acciones o deuda subordinada.

INICIATIVA En este escenario, el PSOE anunció el jueves que va a pedir al Gobierno, a través de una proposición no de ley en el Congreso, que garantice a los clientes que contrataron preferentes la recuperación de su capital inicial, así como que regule la información que se da sobre estos productos financieros y que se garantice que se ofrecen a personas con conocimientos suficientes para valorar sus riesgos, informó *Europa Press*.

El diputado socialista Antonio Hurtado explicó la iniciativa, que se presentará para su debate en la Comisión de Economía y Competitividad ante la "falta de transparencia y liquidez de los ahorros invertidos" por aproximadamente un millón de personas en participaciones preferentes en España, con una inversión total estimada de más de 10.000 millones. Según los socialistas, la comercialización de estos productos "no ha sido transparente sino engañosa".

VW propone cerrar cinco días en abril y diciembre por la bajada del programa

LAS JORNADAS SE DESCUENTAN DE LA BOLSA ACORDADA EN CONVENIO PARA DAR FLEXIBILIDAD A LA EMPRESA

PAMPLONA. La dirección de Volkswagen planteó ayer a la parte social usar cinco de los diez días que tienen contemplados en el convenio para reducir la jornada anual y así afrontar la bajada del programa que se anunció el pasado enero, informaron fuentes sindicales. La empresa propuso cerrar la planta el lunes 16 y martes 17 de abril; y el martes 4, el miércoles 5 y el jueves 7 de diciembre, especificaron estas fuentes.

La dirección y la parte social se

emplazaron a una nueva reunión la próxima semana en la que se negociará la propuesta presentada por la empresa. Aunque a la reunión de ayer asistieron los miembros de UGT, CCOO y Cuadros, y no lo hicieron ni LAB ni CGT.

El convenio establece una bolsa de días que aportan flexibilidad a Volkswagen a la hora de cumplir con el programa de producción. Esta bolsa cuenta con diez días que puede utilizar la empresa para que los trabajadores no acudan a la planta durante la jornada anual y también dispone de otros siete días que se pueden añadir a esa jornada anual. Con este margen, acordado en el convenio entre la dirección, UGT, CCOO y Cuadros, la empresa disfruta de flexibilidad ante la variación del programa productivo. La propuesta de la dirección supone que la planta cerrará en abril desde el día 6, Viernes Santo, hasta el día 17. La semana anterior, del 10 al 13 se contabiliza de jornada industrial. Y luego en diciembre la factoría se mantendría sin actividad la semana de los puentes, detallaron estas fuentes.

LAS CIFRAS

1.408

-10

● **Coches diarios.** Mantiene la producción en 1.408 vehículos cada día.

● **Días.** El convenio establece una bolsa de días para dar flexibilidad a la empresa: la posibilidad de quitar diez días de la jornada anual o sumarle siete.

planta sobrepasaría el programa de 285.180 unidades, porque todavía se sobrepasaría en 3.000 vehículos. Ante el planteamiento del uso de la bolsa de días, la parte social y la dirección no firmaron el calendario definitivo de abril, y el provisional de mayo.

CONSERVAR LA PRODUCCIÓN En la misma reunión, Volkswagen comunicó que se iba a mantener la producción en 1.408 coches diarios, como se está haciendo hasta ahora. Esta cantidad estaba fijada para la fabricación inicial en 2011 de 295.130 Polos. Sin embargo, en enero se produjo una reducción de 9.950 coches hasta las 285.180 unidades. El ritmo de producción diario hace que se esté trabajando todavía sobre un programa de 295.130 coches, y que los cinco días de cierre planteados por la dirección eviten la fabricación de 7.000 coches. Esto significa que si se sigue produciendo 1.408 vehículos al día la

FIN DE LA HUELGA EN ALCALÁ La plantilla de Alcalá Industrial SAU, proveedora de VW, desconvocó ayer la huelga indefinida, después de que UGT y CCOO impulsaran una votación en la que se planteaba elevar la indemnización por despido a 33 días por año para los ocho afectados y concluir con los paros, o continuar con la huelga. 25 trabajadores aceptaron el planteamiento, y 13 (entre los que se encontraban los ocho trabajadores despedidos) lo hicieron en contra. Desde Solidari (con dos miembros en el comité) denunciaron la actitud de UGT y CCOO y siguieron defendiendo la posibilidad de aplicar otras medidas para conservar el empleo, como la aplicación de un ERE de suspensión. >S.Z.

JOSÉ MARÍA MOLINERO
SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN NAVARRA

“Contra la reforma, hay que usar la fuerza con inteligencia”

El secretario general de CCOO llamó ayer a la ciudadanía a participar en la manifestación de mañana en contra de la reforma laboral. En esta entrevista, realizada mediante un cuestionario, Molinero insiste en las consecuencias perniciosas que a su juicio tendrá la nueva regulación

PAMPLONA. ¿Hay que responder a esta reforma con una huelga general?

Con esta reforma lo que hay que hacer es cambiarla, y para ello hay que utilizar la fuerza con inteligencia. La movilización social se puede dar en el marco de la empresa pero también en la calle. Salir a la calle puede tener más coste para el Gobierno y menos para el trabajador. El objetivo de CCOO es cambiar la reforma y para ello utilizaremos todas las herramientas a nuestro alcance con la mayor eficacia en cada caso. Hablamos de un proceso movilizador creciente y sostenido.

¿Considera que hay base jurídica suficiente para presentar un recurso de inconstitucionalidad a la reforma?

Nuestro gabinete jurídico dice que en algunos aspectos sí es inconstitucional. En todo caso, hay medidas en el Real Decreto que, siendo constitucionales, son terriblemente negativas y, por tanto, no podemos fiar todo al ámbito jurídico. Por ello estamos en clave de movilización.

¿Cree que hay margen para suavizar la reforma en el trámite parlamentario o, por el contrario, en el mismo pueden endurecerse las medidas?

En el trámite parlamentario hay margen para todo, pero no se trata ni de suavizar ni de empeorar; se trata de modificar sustancialmente, de rectificar esta tropelía.

¿Espera un aumento significativo de ERE en los próximos meses?

Si no se modifica la reforma, aumentará el desempleo de manera notable, y además crecerá la precariedad y la indefensión. Esta reforma, que es la número 52 ó 53 desde la puesta en marcha del Estatuto del Trabajador, puede ser la de los seis millones de desempleados, la de la desregulación absoluta con el despido más barato y el libre albedrío del empresario.

¿Cree que la reforma limita

de alguna manera la fuerza de los sindicatos para defender los derechos de los trabajadores?

Lo que debilita y trata de desmontar esta reforma es toda la arquitectura jurídica del derecho laboral; se pretende dejar indefenso al trabajador anulando el control y la autorización administrativa y la tutela jurídica. Pero también se pretende acabar con la negociación colectiva; se persigue la individualización de las relaciones laborales frente a unos trabajadores organizados que puedan tener más fuerza y capacidad para defenderse. Por eso, ahora es particularmente importante que los trabajadores se organicen en sindicatos.

Ante la mayor facilidad para realizar despidos, ¿va a perder relevancia la negociación colectiva?

La negociación colectiva coge un protagonismo aún mayor. Cabe recordar que el 25 de enero firmamos un acuerdo con CEOE “Por el empleo y la negociación colectiva”, un acuerdo de carácter obligatorio que se debe cumplir. Ésta es la vía que estamos reivindicando. Por desgracia, la reforma laboral de Rajoy camina por la dirección contraria. >EFE

“Si no se modifica, la reforma generará más paro, más precariedad y más indefensión”

JUAN GOYEN

SECRETARIO GENERAL DE UGT EN NAVARRA

“La reforma se va a endurecer aún más a su paso por las Cortes”

Juan Goyen espera que los ciudadanos den una respuesta “contundente” en las manifestaciones de mañana. Y lo cree imprescindible porque, a su juicio, “la reforma laboral convierte la empresa en un cortijo y al empresario en un señorito que lo dirige a su antojo”

PAMPLONA. El secretario general de la UGT de Navarra, Juan Goyén, afirma que, con la reforma laboral que ha llevado a cabo el Gobierno del PP, “no va a haber negociación colectiva” en España y considera además que, en el trámite en las Cortes, “se va a endurecer todavía más” el Real Decreto. Goyén subraya que la reforma del mercado de trabajo, que ha motivado la convocatoria el próximo domingo de 57 manifestaciones, una de ellas en Pamplona, será objeto de un calendario de movilizaciones que, en todo caso, ha apuntado, será diseñado sólo por los sindicatos. En respuesta a un cuestionario, Goyén ha denunciado que esta reforma convierte al

empresario en “dueño del cortijo”, ya que supone “desequilibrar totalmente” las posiciones de trabajadores y patronal a favor de esta última.

¿Hay que responder a esta reforma con una huelga general?

Eso ya lo veremos. Nosotros lo que vamos a utilizar son las armas necesarias para que se retire esta reforma laboral de la manera que sea posible, pero el calendario de movilizaciones y de medidas de presión lo diseñaremos nosotros. Ya veremos al final qué medidas utilizamos.

¿Considera que hay base jurídica suficiente para presentar un recurso de inconstitucionalidad a la reforma?

Es algo que de momento estamos estudiando con el servicio jurídico del sindicato, para ver si hay posibilidad para presentar un recurso de inconstitucionalidad. Si hay base suficiente, lo presentaremos, pero eso no va a impedir que se lleven a efecto las movilizaciones que tengamos que convocar. Sería una vía en paralelo.

¿Cree que hay margen para suavizar la reforma en el Congreso o, por el contrario, en el mismo pueden endurecerse las medidas?

Nosotros estamos totalmente convencidos de que en el trámite parlamentario se va a endurecer todavía más. Además de tener el PP mayoría absoluta, sabemos que tienen acuerdos con CiU y PNV para endurecer la reforma. La CEOE tampoco ha disimulado mucho al aplaudir esta reforma laboral, y todo lo que sea endurecerla todavía les va a alegrar más, porque deja al empresario como *dueño del cortijo*; pueden hacer de su capa un sayo todo lo que les dé la gana.

¿Espera un aumento significativo de los ERE en empresas navarras en los próximos meses?

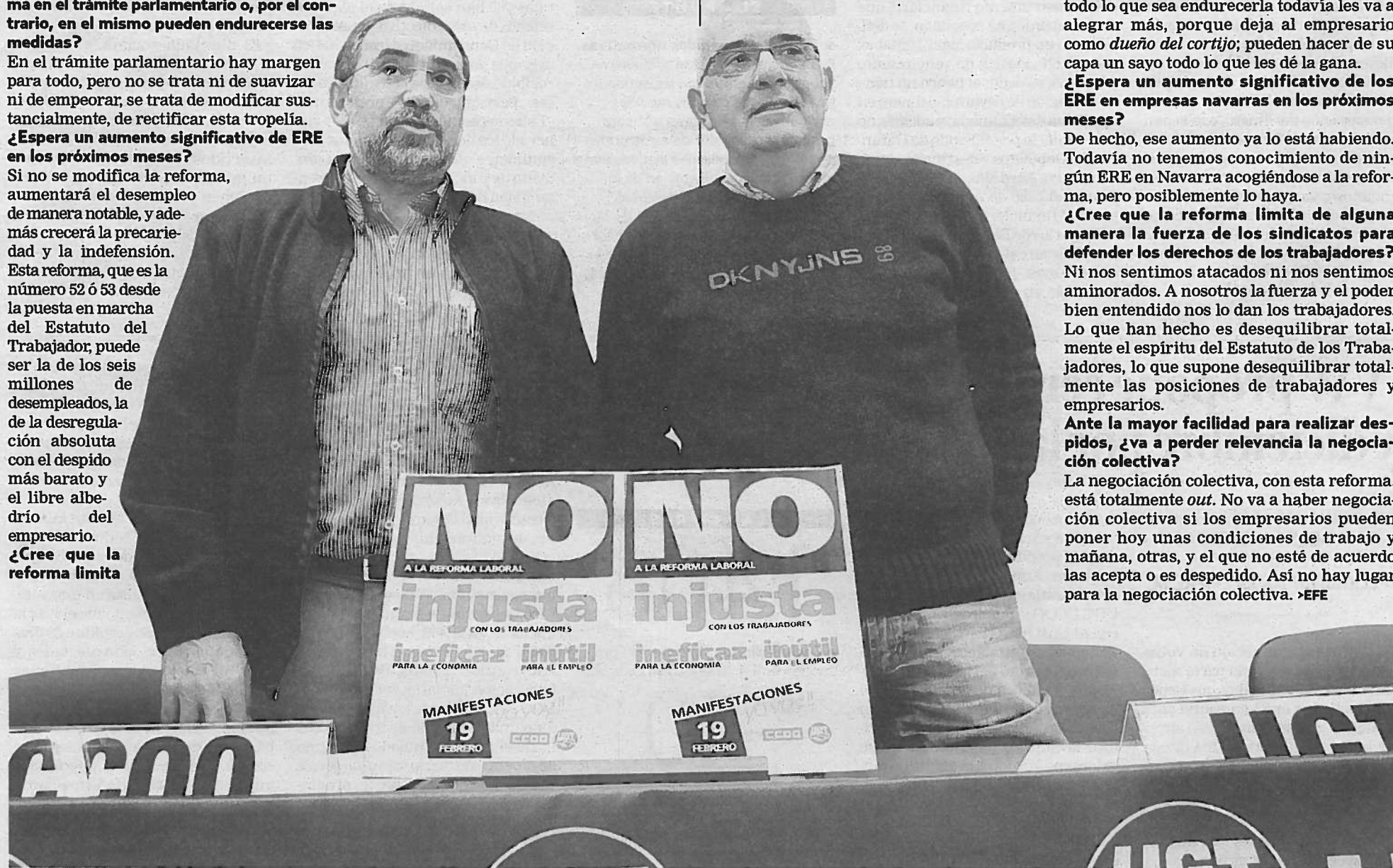
De hecho, ese aumento ya lo está habiendo. Todavía no tenemos conocimiento de ningún ERE en Navarra acogiéndose a la reforma, pero posiblemente lo haya.

¿Cree que la reforma limita de alguna manera la fuerza de los sindicatos para defender los derechos de los trabajadores?

Ni nos sentimos atacados ni nos sentimos aminorados. A nosotros la fuerza y el poder bien entendido nos lo dan los trabajadores. Lo que han hecho es desequilibrar totalmente el espíritu del Estatuto de los Trabajadores, lo que supone desequilibrar totalmente las posiciones de trabajadores y empresarios.

Ante la mayor facilidad para realizar despidos, ¿va a perder relevancia la negociación colectiva?

La negociación colectiva, con esta reforma, está totalmente *out*. No va a haber negociación colectiva si los empresarios pueden poner hoy unas condiciones de trabajo y mañana, otras, y el que no esté de acuerdo las acepta o es despedido. Así no hay lugar para la negociación colectiva. >EFE



José María Molinero y Juan Goyen, en la presentación de las protestas contra la reforma. FOTO: PATXI CASCANTE

ENTRE la flexibilidad lógica que piden las empresas para competir y el atropello de derechos laborales que contempla la reforma del PP tiene que existir algo más aceptable y menos lesivo. Intuyo que los sindicatos están preocupados porque los trabajadores toman distancia de

El lapitzero Huelga

www.ondavasca.com / Pamplona 101.2FM / Estella 91.5FM

sus iniciativas. También me acuerdo de los empresarios con alto sentido de la responsabilidad social que van a competir en desigualdad frente a los tiburones. Y dos días de huelga general es un sinsentido.

Xabier Lapitz



ELA y LAB alertan de las rebajas de salario que llegan con la reforma

JUNTO A ESK, STEE-EILAS, EHNE E HIRU REGISTRAN LA HUELGA DEL 29 DE MARZO

Dicen que supone un retroceso de medio siglo en las relaciones laborales

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Todo en marcha ya para la primera huelga general contra la reforma del PP. Los sindicatos convocantes, encabezados por ELA y LAB, registraron ayer ante el Departamento de Trabajo una convocatoria que pretende ser la respuesta a lo que Igor Arroyo, coordinador de LAB en Navarra, definió como "un regreso a las condiciones laborales que había durante el franquismo en los años 50".

Los sindicatos centraron su discurso en dos ejes claros: la reforma permite a los empresarios despedir muy barato (incluso gratis) en numerosas ocasiones y les concede asimismo la posibilidad de rebajar salarios a sus trabajadores de modo casi unilateral. Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, tiene claro que la reforma "da un poder absoluto a los empresarios para poder hacer lo que quieran en sus empresas, para poder bajar salarios, para despedir más barato y para poder despedir gratis en algunos casos". Lakuntza asegura que esta reforma "va a traer más desempleo y una bajada salarial, va a dejar sin efecto los derechos de los trabajadores y va a ahondar en la pobreza".

Recorte tras recorte, con la demanda y el consumo bajo mínimos, el dirigente sindical indicó que "lo que está pasando aquí es algo parecido a que nos quisieran llevar a un suicidio colectivo" y afirmó que "la única alternativa que tiene la gente que está sufriendo esto es rebelarse". "Llamamos a toda la gente que está indignada a rebelarse contra esta injusticia", dijo Lakuntza, cuyo sindicato llama a canalizar el enfado mediante una huelga general el 29 de marzo.

Esta convocatoria es compartida con LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru. El portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, indicó respecto a la reforma que "supone una vuelta a las relaciones laborales que imperaban en el franquismo de los años 50, es decir, deja a los trabajadores a merced de la patronal con todos los instrumentos para chantajearle".

Arroyo afirmó que "las condiciones laborales y las pensiones de los trabajadores de Navarra están en peligro de extinción mientras se tomen decisiones en Madrid en contra de la mayoría trabajadora". "Estamos viendo un proceso de refundación de esa empresa que se



Xabier Barber, Amaia Zubieta, Mixel Lakuntza e Igor Arroyo, antes de registrar la huelga. FOTO: OSKAR MONTERO



Protesta ante el Gobierno de Navarra por el aumento del paro. FOTO: OSKAR MONTERO

llama España S.A. que está empobreciendo a las clases populares en Navarra y en general en Euskal Herria", indicó Arroyo, quien criticó que las medidas que adopta el Gobierno de Navarra "van en la misma línea que marca el PP desde Madrid y los trabajadores tienen que dar una respuesta contundente que no puede ser otra que la huelga general".

En representación de STEE-EILAS, Amaia Zubieta manifestó que con esta reforma laboral "la Administración se convierte también en

APUNTE

● **Apoyo total de Amaiur a la convocatoria.** Los partidos que integran Amaiur mostraron ayer su "total apoyo" a la huelga general convocada por las centrales nacionalistas para el 29 de marzo, y dijeron que es "posible y deseable" lograr la adhesión del resto de sindicatos a este paro contra las medidas económicas del Gobierno del PP. Amaiur está integrado por la izquierda abertzale, Eusko Alkartasuna, Aralar y Alternatiba.

patronal y aparece la posibilidad de ERE en la Administración, lo que supone agravar más los problemas en los servicios públicos", dijo en declaraciones recogidas por *Europa Press* antes del registro de la huelga.

Finalmente, desde ESK, Xabier Barber indicó que "los efectos de las crisis y las políticas que están tomando el Gobierno español y el Gobierno de Navarra están machacando a la sociedad, están destrozando el empleo, están destrozando las condiciones laborales, y a esto hay que darle la vuelta".

Banca Cívica incrementa un 12,4% su negocio en el exterior

La entidad incrementa un 38,5% su financiación a las exportaciones

PAMPLONA. El negocio internacional de Banca Cívica ha cerrado el ejercicio 2011 con un crecimiento del 12,4% en su facturación, mientras que la financiación destinada al negocio internacional de los clientes del banco aumenta un 38,5%.

En una nota, la entidad ha resaltado que Banca Cívica cuenta con gestores especializados en todas sus redes que asesoran a las empresas en su operativa en mercados exteriores, "limitando los riesgos asociados a esta actividad y facilitando el acceso a clientes y proveedores internacionales".

Recuerda que uno de los objetivos del equipo de negocio internacional de Banca Cívica es "impulsar el potencial exportador de las pymes, de forma que la internacionalización no sea un terreno exclusivo de las grandes empresas". En este sentido, precisa que la financiación al comercio exterior que Banca Cívica concedió el pasado año a sus clientes se incrementó en un 38,5%, lo que supone "una apuesta decidida por la internacionalización de la empresa española".

● **GOÑI DEJA LA CECA** Según publicaba ayer el diario *El País*, Enrique Goñi (copresidente de Banca Cívica y consejero delegado de Caja Navarra) ha abandonado el consejo de CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorros), que reduce su número y en la que sí se mantiene Antonio Pulido (Cajasol). Xabier Iturbe, de Kutxa, también deja el consejo. >D.N.

LABORAL > Los trabajadores de Hormigones Berrián solicitan un convenio propio

Los trabajadores y delegados de Hormigones Berrián se concentraron ayer por la tarde para solicitar un convenio propio para el grupo, que integra a unos 160 empleados distribuidos entre once empresas y 17 plantas, informaron fuentes sindicales. Por la mañana denunciaron los 10 despidos planteados en Hormigones Lodosa. >D.N.

La plantilla de Gamesa-Tudela deja la huelga

La plantilla de Gamesa-Tudela ha decidido dejar la huelga y comenzar a trabajar el lunes. "En un gesto unilateral de desbloqueo del conflicto, los trabajadores tomaron esta decisión para dar una oportunidad a la empresa para que aborde una negociación real", dijeron los empleados. La plantilla pide equiparación salarial a otras plantas y regulación de los desdobles de turnos. >D.N.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

19/02/2012

Más de 12.000 personas claman en Pamplona contra la reforma laboral

Navarra se vuelca en la marcha convocada por CCOO y UGT para exigir al gobierno que rectifique.



Miles de personas, unas 12.000 según los organizadores, se han manifestado este domingo por las calles de Pamplona, convocados por CCOO y UGT, contra la reforma laboral "más agresiva, inútil, ineficaz e injusta de la historia".

La marcha, encabezada por la pancarta 'No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía e inútil para el empleo', ha partido pasadas las 12 horas de la antigua estación de autobuses de la capital navarra, en la calle Conde Oliveto.

Durante la manifestación, que ha culminado en la plaza de Merindades, frente a la Delegación del Gobierno en Navarra, tras recorrer el centro de Pamplona, los asistentes han coreado consignas como 'Más Estado, menos mercado', 'Contra el paro lucha obrera', 'Merkel y Rajoy la misma mierda son' o 'Si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga'.

Además, algunos de los manifestantes llevaban caretas de Iñaki Urdangarín, Mariano Rajoy o Yolanda Barcina, así como caricaturas de María Dolores de Cospedal o el presidente del Gobierno del PP con el lema 'Se busca por mentiroso'. Los asistentes también han portado carteles en los que se leía 'PP = Partido Patronal' o 'Rajoy exige a Merkel una solución'.

La manifestación ha sido secundada por numerosas organizaciones sociales, sindicales y partidos políticos, entre los que se encontraban el Consejo Navarro de la Juventud, la Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Navarra, los sindicatos Solidari y Afapna, además del Partido Socialista de Navarra, Izquierda-Ezkerra y el PCE, entre otros colectivos.

"HAN IMPLANTADO EL DESPIDO LIBRE"

Así, ha recordado que los 'populares' "repitieron hasta la saciedad que este país no necesita abaratar el despido, sino impulsar la contratación", mientras que "lo que han hecho es implantar el despido libre y en muchos casos gratuito, mediante la reforma laboral más agresiva, más inútil, más ineficaz y más injusta de la historia".

El secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero, ha criticado que la reforma es "una tropelía del PP contra los trabajadores" y ha acusado a los 'populares' de "mentir a la población con un nuevo fraude electoral con el agravante de la premeditación y alevosía".

"Mariano Rajoy es un mentiroso y un defraudador consciente, por eso la sociedad se tiene que revelar contra esto y debemos exigir responsabilidades", ha opinado Molinero, quien ha remarcado que "a través de una información adecuada y fidedigna" se conseguirá "evitar que la gente sea engañada y desmovilizada".

Tras destacar que "con la información removeremos conciencias y sumaremos voluntades contra la reforma en un proceso de movilización social creciente y sostenido", ha remarcado que si el Gobierno "no rectifica" y se tiene que recurrir a la huelga general, que ésta "esté ganada antes de hacerla".

UNA REFORMA QUE "SÓLO PIENSA EN LOS EMPRESARIOS"

Por su parte, antes del comienzo de la manifestación, el portavoz parlamentario del PSN Juan José Lizarbe ha afirmado que el partido ha considerado "importante" sumarse a la movilización porque es una reforma laboral "que va más allá de los simples cambios laborales y que trata ir poco a poco achicando el estado de bienestar social".

En su opinión, la reforma supone un "ataque frontal" contra "el pacto que había en España de clima laboral positivo y de paz social" y ha criticado que esta legislación "sólo piensa en los empresarios y que éstos puedan despedir más fácil".

"Los trabajadores pierden muchos derechos y tienen menos posibilidades de defenderse ante los empresarios", ha lamentado Lizarbe en declaraciones a los medios de comunicación.

En este sentido, el parlamentario de Izquierda-Ezkerra y coordinador general de IUN, José Miguel Nuin, ha defendido que ante la reforma laboral "hace falta sumar y unir a la clase trabajadora, a todos los sindicatos y a todos los partidos de izquierda".

Según ha manifestado Nuin, ante "esta dura agresión a los derechos laborales" hay que dar "una respuesta que esté a la altura, y eso significa unidad para poder echar atrás lo antes posible esta reforma que va a cambiar el marco de convivencia en las empresas".

Fuente: Europa press



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

17/02/2012

Organizaciones sociales, sindicales y partidos políticos se adhieren a la manifestación del domingo

La manifestación convocada por CCOO y UGT, que partirá a las 12 desde la antigua estación de autobuses, expresará el rechazo a la reforma laboral



El secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero, y el de UGT Navarra, Juan Goyen, han explicado en rueda de prensa las campañas informativas que han realizado a los trabajadoras desgranando la reforma laboral durante esta semana y han explicado los detalles de la manifestación del domingo, a la que se han adherido organizaciones sociales, sindicales y partidos políticos: Consejo Navarro de la Juventud, Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Navarra (FAIN), sindicato Solidari, sindicato AFAPNA, Agrupación de Policía Foral (APF), Sindicato de Personal Administrativo (SPA), Partido Socialista de Navarra (PSN), Izquierda Unida de Navarra, Batzarre y Partido Comunista (PCE).

José María Molinero ha hecho referencia a la gran aceptación y respuesta que han recibido por parte de los trabajadores y trabajadoras de toda Navarra: "Hemos tenido asambleas con delegados y visitas a centros de trabajo, les hemos informado de los contenidos de la reforma y hemos escuchado sus opiniones y sus propuestas. El resultado ha sido muy positivo porque se está generando el clima para crear la capacidad de respuesta que requiere esta reforma".

El secretario general de CCOO de Navarra ha explicado que en la fase actual el objetivo es que los trabajadores tomen conciencia de lo devastadora que es esta reforma y la gravedad de la situación. "Vamos a depurar las técnicas de trabajo sindical para ser más fuertes, para estar unidos y si tenemos que recurrir a una huelga general que lo hagamos desde una posición de partida ganadora, con la adhesión de la mayor parte de la sociedad", ha explicado Molinero. "Una de las estrategias de quienes defienden esta reforma es utilizar el miedo, pero el miedo hay que tenerlo a esta reforma que permite el despido gratuito y el libre albedrío de los empresarios". El líder sindical ha insistido en la necesidad de mantener la unidad de acción y salir este domingo a la calle para presionar al Gobierno del PP a que rectifique la reforma en el proceso de tramitación parlamentaria. "Aznar ya tuvo que rectificar el decretazo del 2002", ha afirmado.

La manifestación de este domingo 19 partirá a las 12 del mediodía desde la antigua estación de autobuses (calle Conde Oliveto) y recorrerá las calles de Yanguas y Miranda, Paseo Sarasate, avenida San Ignacio, plaza Príncipe de Viana, avenida de Zaragoza y Navarro Villoslada para terminar en la plaza de Merindades (frente a la Delegación del Gobierno).

La manifestación del domingo es la primera de un proceso en el que se producirá un "incremento gradual" de las movilizaciones. La siguiente será el próximo miércoles 29 de febrero, una cita enmarcada dentro de la jornada europea de movilización convocada por la Confederación Europea de Sindicatos, presidida por Ignacio Fernández Toxo.