

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**3 de julio**





# INDICE DE CONTENIDOS

## Seguimiento Medios de Comunicación. 3 de julio

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### COPE Pamplona

**02/07/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 116 seg**

**Baja el paro en Navarra durante el mes de junio.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=1974071ea3c7f3285d44b796907ac208/3/20130702Q100.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 36 seg**

**La Seguridad Social registró en Navarra en junio un descenso medio de 563 afiliados respecto a mayo.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=aded1e0c3abfc16df72bc66ec28fe9f/3/20130702Q102.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 32 seg**

**Un hombre ha fallecido tras sufrir un accidente y quedar atrapado mientras realizaba labores de carga de paja en una nave agrícola de Arróniz.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=4cf03534ee4819868a8fa09516377811/3/20130702Q103.WMA/1372836918&u=8235>

#### Onda Cero Radio

**02/07/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 40 seg**

**El paro ha bajado en Navarra en el mes de junio en 1.664 personas.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=3a05e197631c4c150083c80065807e35/3/20130702OC03.WMA/1372836918&u=8235>

#### R. Pamplona- C. SER

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 06,50 h -- Informativo -- 27 seg**

**El Gobierno Foral reduce la previsión de despidos en la empresa pública Ganasa, a la mitad, de 65 a 32.**

**DESARROLLO:**(Emitida también a las 07,20 h.)

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=4eb1e9de508bc61212c2e12e1519363/3/20130702SR01.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 86 seg**

**Los trabajadores de Justicia han protestado hoy por lo que consideran una discriminación al ver reducidas sus nóminas cuando cogen una baja.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ramón Alvaré, presidente de la comisión de Personal de Justicia.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=abbb3d8f0bc78d16df9972742072fd/3/20130702SE01.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 148 seg**

**Cuarto mes consecutivo de bajada del paro en Navarra.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno de Navarra. Entrevista con Daniel Hernández, portavoz de Comisiones Obreras.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=11ca145783de2fbc892f667d9c6d8bd2/3/20130702SE02.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 63 seg**

**Los trabajadores de Ganasa niegan que los despidos previstos se hayan reducido a la mitad tal y como ha anunciado el Gobierno.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Ana Chavero, presidenta del comité de empresa de Ganasa.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=dd5b39353bc895de2a71051de06d3e3/3/20130702SE03.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 16 seg**

**Un hombre ha fallecido esta mañana en un accidente en Arróniz mientras realizaba labores de carga de paja en una nave industrial.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=e5fd70f9ad5230e7c8eb143c2c1e0a5/3/20130702SE05.WMA/1372836918&u=8235>

**02/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 81 seg**

**La congeladora de Marcilla ha cerrado tres meses antes de lo previsto y el 15 de julio un centenar de trabajadores irán al paro.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Basilio Sánchez, miembro del comité de empresa.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=7c797696c697a0c404a5573860019632/3/20130702SE11.WMA/1372836918&u=8235>

#### RNE-1

**02/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 80 seg**

**El paro registrado en Navarra bajó el pasado mes de junio en 1.764 personas.**

**DESARROLLO:**Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

**02/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 27 seg**

**Un hombre ha muerto hoy en Arróniz al sufrir un accidente y quedar atrapado cuando realizaba labores de carga de paja en una nave agrícola.**

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=e01f64eb3b9d4f7c7e59f69c48c19e7c3/20130702RB04.WMA/1372836918&u=8235

**02/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 125 seg**

**Los trabajadores de la Administración de Justicia secundan hoy por primera vez en su historia una huelga indefinida contra el intento de descontar parte de sus retribuciones en situación de incapacidad temporal.**

**DESARROLLO:Declaraciones de José Ramón Alvaré, presidente del comité de Personal de Justicia.**

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=e9a7e1fc3d0565acdb773afb3038895/3/20130702RB06.WMA/1372836918&u=8235

**02/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 145 seg**

**Los trabajadores de Ganasa se han concentrado ante la sede de las empresas públicas como el Circuito de Los Arcos y el pabellón Navarra Arena como medida de rechazo del ERE planteado por la CPAEN.**

**DESARROLLO:Los trabajadores dicen que no es cierto que el Gobierno haya presentado un nuevo expediente de regulación que rebaja a la mitad el número de despedidos previstos. Declaraciones de Ana Chavero, presidente del comité de empresa.**

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=f7d2c4c162d3794f1ed8a35efae8a70/3/20130702RB07.WMA/1372836918&u=8235

**02/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 47 seg**

**Los sindicatos UGT y CCOO y la patronal han firmado el convenio de limpiezas de edificios y locales de Navarra.**

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=c656d9057621b9cddd9fb08073024074/3/20130702RB08.WMA/1372836918&u=8235



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Navarra Televisión

##### 02/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 265 seg

El paro descendió en junio en la Comunidad Foral en más de 1.700 personas, lo que supone un 3% respecto al mes pasado. Ha bajado en todos los sectores, excepto en la agricultura.

DESARROLLO: El número de afiliados a la Seguridad Social también ha bajado, ha perdido 563 respecto al mes de mayo. Declaraciones de varios parados que han encontrado empleo y de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=06c413b71007c55f79e9f7c51d18d16/3/20130702BA01.WMV/1372836954&u=8235>

##### 02/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 101 seg

Mariano Rajoy ha presentado en el Congreso las conclusiones de la última cumbre de Bruselas. El diputado Carlos Salvador, de UPN, ha pedido el máximo esfuerzo para luchar contra el paro juvenil.

DESARROLLO: Uxue Barkos considera que los fondos conseguidos son suficientes y se pregunta quién va a gestionar ese dinero a crear empleo joven. Declaraciones de Carlos Salvador (UPN) y de Uxue Barkos (Geroa Bai).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=842935d7eca12adbea41c1b72f868db4/3/20130702BA06.WMV/1372836954&u=8235>

##### 02/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 33 seg

Un hombre ha fallecido tras sufrir un accidente y quedar atrapado mientras realizaba labores de carga de paja en una nave agrícola de Arróniz. El fallecido tenía 30 años.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f9edd441b0db08b66790d51f9e9445aa/3/20130702BA07.WMV/1372836954&u=8235>

### TVE-1

##### 02/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 67 seg

Por cuarto mes consecutivo desciende el desempleo. Según el INEM el paro registrado en Navarra ha bajado en junio 1.764 respecto al mes de mayo.

DESARROLLO: En el conjunto de España 127.248 personas han encontrado trabajo. El número de desempleados se sitúa en la Comunidad Foral en 51.400. Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=947e69b6930ad262bc6994046dc9399c3/20130702TA00.WMV/1372836954&u=8235>

##### 02/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 54 seg

Los trabajadores de la administración de Justicia en Navarra han comenzado hoy una huelga indefinida que en este primer día está siendo secundada por un 90% del personal.

DESARROLLO: 15 de los 40 juzgados de Pamplona han quedado paralizados y por primera vez en la historia se han suspendido juicios. Declaraciones de Ramón Alvaré, presidente de la Comisión de Personal.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=ac4fcb5e68e5cd6bf0a959f8313cf1eb/3/20130702TA01.WMV/1372836954&u=8235>

##### 02/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 18 seg

Accidente laboral en Arróniz. Un hombre ha muerto al quedar atrapado cuando realizaba labores de carga de paja en una nave agrícola.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f4a3847b00a6d3c4333d7d281b1daa57/3/20130702TA02.WMV/1372836954&u=8235>

##### 02/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 56 seg

La delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, confirmó ayer que el Estado recurrirá la ley foral que contempla un complemento salarial equivalente a la extra de navidad.

DESARROLLO: Desde el Gobierno de Navarra aseguran que era más que previsible este recurso ya que chocaba con la legislación básica del Estado. Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno de Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=495fc19101fed13fb305f87cc171e51/3/20130702TA12.WMV/1372836954&u=8235>

## Juan José Rubio, nuevo gerente del SNS, y Víctor Peralta dirigirá el CHN

Ángel Sanz, director del Servicio Navarro de Salud, presentó ayer su dimisión a la consejera por "pérdida mutua de confianza"



Juan José Rubio Vela, ingeniero industrial y biomédico, gerente del SNS. DN



Víctor Peralta Martín, de Salud Mental a director del CHN. DN

La consejera Vera desmantela el actual equipo de Salud y dice que los profesionales tendrán una mayor participación

NAVARRA 18-19 EDITORIAL 15

### SANFERMINES 13



Aficionados y niños observan los toros de Cebada Gago ayer por la tarde en los Corrales del Gas. EDUARDO BUXENS

La Policía Foral detiene a un pamplonés con 33 kg de speed para distribuir en fiestas

NAVARRA 22

El consistorio pondrá más "énfasis" en multar a quien orine en la calle

PAMPLONA 32

Los aficionados disfrutaron desde ayer con la apertura de los Corralillos

## Los toros de Cebada, en peligro

El ganadero reconoce que será difícil que pasen el reconocimiento oficial previsto de hoy

PAMPLONA 31

PAMPLONA 32

### La huelga en la Justicia suspende la mitad de los juicios

En Pamplona el seguimiento fue del 90% y en todos los partidos judiciales del 38%

NAVARRA 22-23

### El paro baja en 1.764 personas en Navarra

Parados en Navarra



• El desempleo disminuye en la Comunidad foral por cuarto mes consecutivo

NACIONAL 10 NAVARRA 29	
NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	15
NAVARRA	18
PAMPLONA	30
DEPORTES	36
CLASIFICADOS	46
ESQUELAS	48
FARMACIAS	59
LOTERÍAS	59
CARTELERIA	63

### Muere un vecino de Estella aprisionado por fardos de paja

José Manuel García Barbarin, de 39 años, los cargaba en un camión en Arróniz

NAVARRA 20

### Osasuna pide plaza en 2ª B por 300.000 €

DEPORTES 36-37

### La subvención de las federaciones

DEPORTES 43

# La juez Alaya imputa a la exministra Álvarez por el caso de la trama de los ERE

El PSOE habla de “causa general” contra los Gobiernos de Chaves y Griñán

La investigación se centra también en una veintena de altos y exaltos cargos de tres consejerías autonómicas

La actual vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones fue consejera de Hacienda con Chaves y ministra con Zapatero

**CECILIA CUERDO**  
Colpisa. Sevilla

La juez que instruye el caso de los ERE fraudulentos pagados con dinero público estrechó el cerco contra el Gobierno andaluz al imputar a la exministra socialista de Fomento y exconsejera andaluza de Economía Magdalena Álvarez y a una veintena de altos y exaltos cargos de tres Consejerías del Ejecutivo autonómico, entre ellos el que fuera interventor general de la Junta hasta 2010 y al actual viceconsejero de Presidencia y número dos de Susana Díaz, la probable sucesora de José Antonio Griñán.

La investigación se centra así de nuevo en el cuestionado sistema empleado para conceder ayudas a empresas en crisis, aunque los socialistas andaluces sostienen que se trata de una “causa general” contra los Gobiernos de Manuel Chaves y José Antonio Griñán.

## Un paso cualitativo

Tras meses investigando el destino del dinero público y sus beneficiarios, desde los ‘intrusos’ incluidos en los expedientes de regulación de empleo a las mediadoras que tramitaban los expedientes previo cobro de comisión, la juez Mercedes Alaya vuelve a su pugna inicial con el Ejecutivo andaluz.

“Ha llegado el momento de dar un paso cualitativo en la instrucción y determinar la participación en los hechos investigados de otras personas, las cuales (...) habrían permitido este uso indebido de las transferencias de fi-



Magdalena Álvarez cuando era ministra de Fomento en 2008 en el Gobierno de Rodríguez Zapatero.

EFE

nanciación, con las consecuencias del dispendio continuado de fondos públicos”, señala el auto.

En este sentido, Alaya sostiene que todos los nuevos imputados tenían “indiciario conocimiento” del uso “indebido” del sistema de ayudas a empresas en crisis mediante la fórmula de la transferencia de financiación, “y de los desfases presupuestarios que ello estaba generando”.

Como ya apuntó al inicio de la investigación, y ratifica ahora apoyándose en un informe de la Guardia Civil y el informe de fiscalización de la Cámara de Cuentas de Andalucía, ese sistema no solo era ilegal, sino que además

permitía el uso discrecional del dinero y eludir cualquier tipo de control o fiscalización

En 2001, y a través de un convenio marco, la Junta cambió el criterio de concesión de las ayudas sociolaborales y a empresas en crisis con la idea de agilizar el proceso.

El método elegido eran las transferencias de financiación que la Consejería de Empleo hacía al ente público Instituto de Fomento Andaluz con cargo a la partida 31-L, el famoso *fondo de reptiles* de 721 millones de euros que describió el exdirector general de Trabajo Javier Guerrero.

Pero según recuerda la juez, la

ley andaluza recoge que dichas transferencias son solo para financiar la actividad global de los entes autónomos o reequilibrar las cuentas, no para subvencionar despidos. Para afrontar los expedientes de regulación de empleo, por tanto, se debía haber acudido a la vía de la subvención.

## La responsable de Economía

En este sentido, Alaya apunta directamente a Magdalena Álvarez, que en calidad de responsable de Economía y Hacienda entre 1994 y 2004 fue la encargada de “dictar las normas” en las que se recogía el concepto presupuestario de las transfe-

rencias de financiación.

También de aprobar las modificaciones presupuestarias que para esas ayudas se realizaron en los años previos al convenio marco. En este sentido, en un reciente auto la juez retrotraía la investigación a 1999 y solicitaba al Ministerio de Trabajo que informase sobre las competencias de las comunidades autónomas para conceder ayudas sociolaborales.

Magdalena Álvarez, actualmente vicepresidenta del Banco Europeo de Inversión, se convierte así en el segundo consejero andaluz implicado en la trama tras el que fuera responsable de Empleo Antonio Fernández. Junto a

## El carácter de Magdalena

La actual vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones mantuvo sonados choques con Rajoy por la financiación autonómica cuando era consejera de la Junta andaluza

**ANTONIO ROMERO**  
Colpisa. Málaga.

**S**i hay una característica que define a Magdalena Álvarez es su enérgico carácter personal y político, que algunos interpretan como arisco y hasta descortés, y otros como un caparazón tras el que se esconde una mujer humana y cariñosa con los suyos a la que cuesta exteriorizar sus sentimien-

tos. Hasta tal punto es celosa de sus afectos, que siendo ministra de Fomento, el día que el tren AVE llegó a Málaga, el 23 de diciembre de 2007, el entonces presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, le dijo: “Magdalena no te contengas y disfruta como todos los malagueños”.

Huérfana de padre y madre con 16 años, desde esa temprana edad tuvo que poner en práctica el consejo que mejor recuerda de su ma-

dre: ser fuerte para sobrevivir. Esa máxima es la que le ha servido a esta amante de los números para sobreponerse a los obstáculos que le han surgido en su camino.

Nacida de “manera casual” en San Fernando (Cádiz) el 15 de febrero de 1952, se considera malagueña de la barriada de La Victoria, aunque tiene vivienda en Benalmádena y Madrid. En este barrio se la vio, años atrás, el Martes Santo dando los golpes del martillo a la campana del trono de la Virgen del Rocío. De la capital malagueña guarda un especial recuerdo de sus baños de niñez en la playa de los Baños del Carmen.

Casada y con una hija de 30 años, su nombre estuvo en varias ocasiones en las quinielas como posible candidata del PSOE al Ayuntamiento de Málaga, aunque su trayectoria política no ha estado nunca vinculada al ámbito local, sino al autonómico, el nacional y el europeo.

## Consejera de Chaves

Doctora *cum laude* en Ciencias Económicas, en 1979 ingresó en el cuerpo de inspectores de finanzas del Estado, donde hizo una carrera que le llevó a asumir responsabilidades en la Agencia Tributaria

ella, la juez implica a parte de su equipo directo, como su exviceconsejero y número dos de entonces José Salgueiro. Álvarez fue sustituida en el puesto por José Antonio Griñán, actual presidente de la Junta y a quien la juez ha señalado ya en varios autos. Si hubiera imputado ahora al presidente de la Junta de Andalucía, Alaya hubiera perdido el caso porque al estar aforado el jefe del Ejecutivo el sumario habría pasado al Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.

**Imputaciones sin sentido**

La juez también imputa al exinterventor general hasta 2010, que está citado a declarar a finales de julio acerca de las al menos 15 ocasiones en las que advirtió de que el procedimiento era inadecuado por su falta de control, aunque nunca, según la Junta, alertó de menoscabo de fondos públicos.

La decisión de Alaya de poner de nuevo en el punto de mira al Ejecutivo de Griñán coincide con la revolución interna que vive el PSOE andaluz tras conocerse que su líder no repetirá como candidato a la Presidencia. El vicesecretario general de los socialistas andaluces, Mario Jimenez, no dudó en relacionar ambos hechos y consideró que "empieza a ser ya intolerable la coincidencia entre la agenda política del PSOE-A y la instrucción" del caso de los ERE.

En este sentido, criticó, al igual que ha hecho el PP con el 'caso Gürtel', que se trata de una "causa general" contra los gobiernos de Manuel Chaves y el propio Griñán, por lo que instó a la Fiscalía a "reaccionar" ante "imputaciones sin sentido" dado que los últimos implicados son "servidores públicos" que se han limitado a "cumplir con la Ley del Parlamento". También el expresidente Manuel Chaves se sumó a esta teoría y se mostró convencido de que Álvarez no tenía ninguna relación con la trama y que tampoco sería implicado Griñán.

El PP, no obstante, estima que se ha subido "un escalón más" y que "cada vez está más cerca la puerta central de este entramado de corrupción", que, a su juicio, no es otra que Griñán.



Griñán se dirige a los asistentes al Comité Director del PSOE de Andalucía celebrado ayer por la tarde en Sevilla.

EFE

# Griñán avisa que "nadie ni nada condicionará la agenda del PSOE"

**El presidente andaluz pide a sus dirigentes que no cambien el guión sobre el proceso de renovación**

**El comité director de los socialistas andaluces aprueba el calendario de primarias conmovido por la imputación**

**MARÍA DOLORES TORTOSA**  
Colpisa. Madrid

El comité director de los socialistas andaluces dio luz verde este martes al calendario de primarias para elegir el próximo día 29 al candidato a la Junta de Andalucía y sucesor de José Antonio Griñán. La reunión ha estado marcada por la conmoción que ha producido en las filas socialistas el auto de la jueza Mercedes Alaya que imputa a 20 cargos y excargos de la Junta de Andalucía de los gobiernos de Chaves y Griñán, entre ellos la exministra de Fomento Magda-

lena Álvarez. El presidente de la Junta no ha hecho mención expresa a Alaya, pero al comienzo de su intervención a puerta abierta manifestó con rotundidad: "Hemos venido a hablar entre nosotros. Sin condicionantes. Nada ni nadie va a condicionar la agenda del PSOE". Un mensaje dirigido, sin duda, a la instructora del caso de los ERE fraudulentos.

En el mismo sentido, Griñán, que fue recibido con un intenso aplauso, pidió a los miembros del comité que no cambiaran el guión y dijeran lo que pensaban decir sobre el proceso de primarias. Sobre este ha lanzado varios mensajes.

**Derecho a dejar la política**

El mandatario andaluz ha defendido su derecho a dejar la política y el momento para el relevo. Opina que ahora es el momento porque hay estabilidad en el Gobierno, no hay procesos electorales en ciernes y tampoco "condicionantes con debates orgánicos federales". "No nos hagamos trampas, antes o después se iba a abrir el debate sobre la suce-

**LA FRASE**

**José Antonio Griñán**

PRESIDENTE DE LA JUNTA

"Antes o después se iba a abrir el debate sucesorio y seguro que en un momento más inconveniente"

sión y sería seguro en un momento más inconveniente", enfatizó. En ningún caso, por otra parte, ligó su adiós a los ERE fraudulentos.

El auto de Alaya sí ha interferido en parte en la agenda prevista. Estaba previsto que Susana Díaz anunciara tras el comité su candidatura a las primarias, si bien dirigentes cercanos a la consejera de Presidencia justificaron que postergue el anuncio a la presentación oficial que hará este jueves en Antequera (Málaga). Su previsible rival, Luis Planas, sigue, mientras tanto, recabando los apoyos de los críticos al parecer con aceptación de estos. Manuel Chaves, sin embargo, ha aclarado que no se pronunciará por ningún candidato. "Tendré una neutralidad pasiva".

## Reproches a la magistrada

Algunos críticos admitieron que el auto de Alaya condicionará el tono de las primarias y que éste posiblemente sea más bajo de lo previsto. Los socialistas andaluces reprochan a la instructora de los ERE que haga coincidir sus actuaciones más fuertes con "hitos" de la política andaluza. Las primeras detenciones se produjeron en plena campaña electoral de las autonómicas en marzo de 2012. En este sentido, el vicesecretario general del PSOE-A, Mario Jiménez, acusó a la jueza, al igual que ha hecho el PP con el juez Pablo Ruz en el caso Gürtel, de hacer una "causa general" contra los gobiernos de Chaves y Griñán. "Empieza a ser ya intolerable la coincidencia entre la agenda política del PSOE y los pasos que está siguiendo la instrucción". El número 2 de los socialistas andaluces instó a la Fiscalía a "reaccionar" ante "imputaciones sin sentido" dado que los últimos implicados son "servidores públicos" que se han limitado a "cumplir con la Ley del Parlamento". También el expresidente Manuel Chaves se sumó a la teoría y se mostró convencido de que Álvarez no tenía relación con la trama y que tampoco sería implicado Griñán.

a nivel provincial y regional. Cargos que compatibilizó con su pertenencia a entidades públicas empresariales como el ICO, Aviaco o el Banco Exterior de España.

Hasta 1994, cuando el presidente de la Junta de Andalucía, Manuel Chaves, le nombró consejera de Economía y Hacienda. Es la llamada *legislatura de la pinza* entre PP e IU frente a un PSOE en minoría en el Parlamento regional. Una situación política que le afectó cuando vio como los presupuestos elaborados por su departamento fueron rechazado por la Cámara.

Aficionada a los toros y seguidora de José Tomás, tras las elec-

ciones autonómicas de 1996 el PSOE consiguió mayoría absoluta en Andalucía y fue ratificada en su cargo de consejera.

En ese mandato, su protagonismo político va en ascenso con la vehemente negociación que hace con el Gobierno central de José María Aznar del pago de la deuda histórica con Andalucía y de una financiación autonómica en la que se tuviera en cuenta el censo real de los andaluces.

De estos años es la anécdota de una reunión del Consejo de Política Fiscal y Financiera cuando saludó al entonces ministro de Administraciones Públicas, Mariano

Rajoy, con un "apague usted su puro".

La victoria de Zapatero la llevó al gobierno como ministra de Fomento, donde estuvo en el ojo del huracán por una gestión marcada por la polémica y sufrió importantes críticas. En 2009, fue relevada por José Blanco al frente de Fomento y formó parte de la lista socialista a las elecciones europeas. Apenas duró un año como eurodiputada en Bruselas ya que en 2010 fue nombrada vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones, donde le ha llegado su imputación. Quienes le conocen dicen que está tranquila, pero indignada.

Joyería  
Reinas de Navarra

# RELOJES

COMPRA / EMPEÑO MÁXIMA TASACIÓN

ROLEX / CARTIER / BULGARI / OMEGA / HUBLOT / PATEK PHILIPPE

JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / **COMPRO ORO**

Sangüesa 12 (PZA. DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

# El paro baja en 127.248 personas en junio pero la contratación se estanca

La Seguridad Social sumó 26.853 afiliados, peor cifra que en años anteriores

El gasto en prestaciones por desempleo baja un 2,3% y cuatro de cada diez parados carece de esta fuente de ingresos

Sólo el 6,8% de los contratos firmados fueron indefinidos, el porcentaje más bajo desde 1996

AMPARO ESTRADA  
Colpisa. Madrid

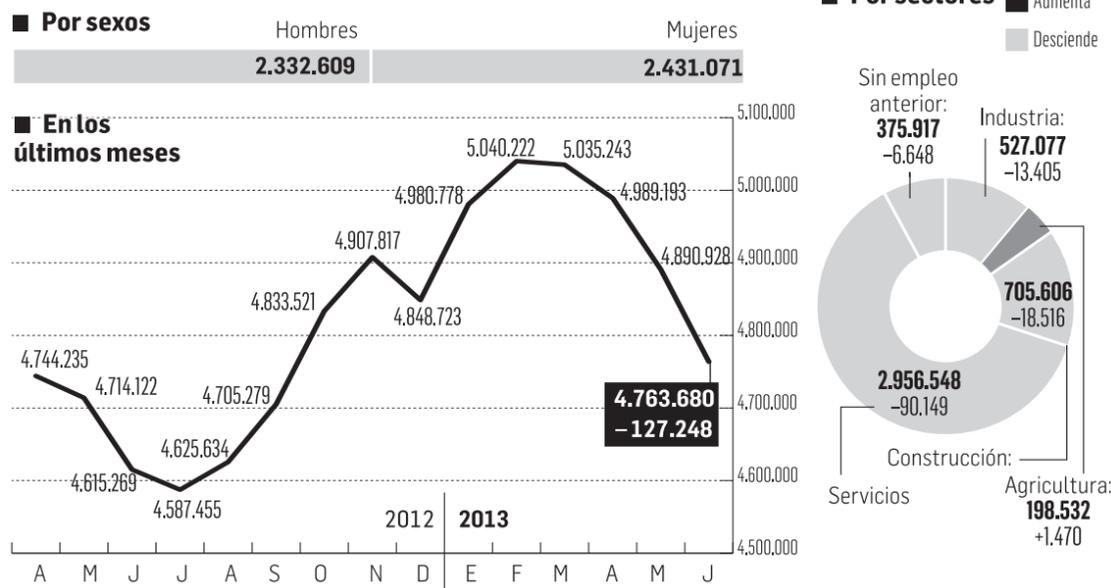
El número de personas inscritas como paradas en las oficinas públicas de empleo disminuyó en 127.248 en el mes de junio. Se trata de la mayor caída del paro registrado en un mes de junio de la serie histórica y es ya el cuarto mes consecutivo en que desciende el paro. Hasta ahora, la mayor bajada del paro en junio, un mes claramente estacional, se había producido el año pasado, cuando disminuyó en 98.853 desempleados. La cifra total de paro registrado se sitúa en 4.763.680.

Sin embargo, la fuerte caída del desempleo no se ha visto correspondida por el aumento de la contratación y de la afiliación a la Seguridad Social. En concreto, las altas en la Seguridad Social sólo aumentaron en 26.853 personas en junio, una cifra que está por debajo de la registrada en el mismo mes del año pasado.

## El efecto desánimo

¿Cuál es la razón de que el número de parados caiga mucho más de lo que crecen las altas de cotización? Hay varias explicaciones: el desánimo, que puede llevar a dejar de buscar empleo y borrarse de las oficinas de empleo; marcharse al extranjero a buscar trabajo, algo más frecuente entre los jóvenes, lo que explicaría en parte que el paro en menores de 25 años haya bajado un 7,41%; o el aumento de la economía sumergida. También hay que tener en cuenta que el dato de la afiliación a la Se-

## El paro en España en junio de 2013



## Por Comunidades Autónomas

Comunidad	Nº parados	Diferencia con el mes anterior	%
Andalucía	1.065.051	-16.442	-1,52
Aragón	110.029	-4.734	-4,13
Asturias	102.778	-3.251	-3,07
Baleares	70.734	-5.390	-7,08
Canarias	293.054	-3.308	-1,12
Cantabria	55.604	-2.081	-3,61
Castilla La Mancha	252.409	-9.133	-3,49
Castilla y León	233.912	-10.177	-4,17
Cataluña	617.288	-24.878	-3,87
Com. Valenciana	572.373	-9.753	-1,68
Extremadura	143.227	-3.531	-2,41
Galicia	273.434	-10.452	-3,68
Madrid	545.844	-14.716	-2,63
Murcia	150.732	-2.599	-1,70
<b>Navarra</b>	<b>51.421</b>	<b>-1.764</b>	<b>-3,32</b>
País Vasco	174.013	-4.205	-2,36
La Rioja	26.840	-679	-2,47
Ceuta	12.355	-363	-2,85
Melilla	12.582	+208	+1,68
<b>Total</b>	<b>4.763.680</b>	<b>-127.248</b>	<b>-2,60</b>

Fuente: Ministerio de Trabajo

guridad Social es una media mensual, mientras que la cifra del paro es la del último día del mes.

Si 127.248 personas se han borrado del paro, pero sólo 26.853 se han dado de alta en la Seguridad Social supone que sólo una de cada cuatro personas que dejaron de estar en el paro encontraron empleo. Para comprobar si se confirma una tendencia de reducción del desempleo habrá que esperar al otoño, especialmente lo que ocurra en octubre y noviembre. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, comentó ayer en el Congreso que el dato demuestra que las políticas del Ejecutivo "van en la buena dirección" y que

España puede "tener esperanza" en la recuperación económica.

Tampoco ha ido bien la contratación el mes pasado, en que cayó un 7,87% sobre igual mes de 2012, aunque si se descuenta el efecto de los empleados de hogar, el descenso se sitúa en el 1,81%. En total se realizaron 1.277.255 contratos, pero sólo 87.349 fueron indefinidos, el 6,8% del total cuando hace un año representaban el 12%. Se trata de la contratación indefinida más baja desde 1996.

No obstante, la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, señaló que la evolución del paro en el primer semestre de 2013 es "el mejor inicio del año

desde 2006, cuando la economía crecía en torno al 4%" y aseguró que cuando la coyuntura económica sea distinta, la calidad del empleo será mejor.

Junio es, junto con mayo y abril, el mejor mes para el empleo porque se beneficia de la temporada turística. El paro cayó en todos los sectores -menos en agricultura-, pero especialmente en el sector servicios.

El gasto en prestaciones por desempleo bajó un 2,30% en el mes de mayo y se situó en 2.497 millones de euros mensuales. La tasa de cobertura (el número de parados que reciben alguna prestación) es del 61,5%, lo que signifi-

## FRASES

### Sáenz de Santamaría

VICEPRESIDENTA DEL GOBIERNO  
"Vamos por buen camino, pero es necesario intensificar el ritmo de las reformas"

### Valeriano Gómez

PORTAVOZ ECONÓMICO DEL PSOE  
"El número de personas que se desaniman y no se inscriben en las oficinas de empleo cada día es mayor"

### Juan Rosell

PRESIDENTE DE LA CEOE  
"Los datos invitan al optimismo, pero no todo está arreglado"

### Paloma López

SECRETARIA CONFEDERAL DE CC OO  
"El empleo generado es de baja calidad y estacional"

## EL DISCRETO ENCANTO DEL EMPLEO A TIEMPO PARCIAL

La cifra del descenso del paro en el mes de junio es, vaya por delante, una buena noticia. Una excelente noticia. Que no aumentase el número de contrataciones, sugiriendo con ello que un porcentaje considerable se debe a que algunos desempleados no acudieron a las oficinas del Servicio Público de Empleo, ese Inem al que hay que reestructurar urgentemente, puede ser un matiz importante, pero no basta para aguar la euforia oficial. Puede que tanto entusiasmo no esté justificado, es cierto, pero también lo es que las voces agoreras, que hablan de la temporalidad del empleo conseguido, de la baja calidad de los puestos de trabajo, están algo desenfocadas.

Quien tenga hijos o familiares en el paro sabe que cualquiera de ellos prefiere un *part job* -algunos quieren llamarlo 'mini job, para acentuar la precariedad - a un *no job*. Quien tenga responsabilidades empresariales tiene perfectamente asumido que va a ser imposible durante mucho tiempo, si es que la situación no es ya irreversible, crear puestos laborales como los de antes: fijos y para toda la vida, con la protección que hasta ahora se daba al trabajador.

Claro que yo prefiero el sistema antiguo a uno en el que la continuidad en el empleo está perpetuamente condicionada a la marcha económica de la empresa, o a la coyuntura, o a la inseguridad jurídica que pende sobre nuestras cabezas. Pero vivimos tiempos de

## ANÁLISIS

Fernando Jáuregui

crisis, una nueva era en la que casi nada acabará siendo, para bien o para mal, lo mismo que antes. Y ya digo: ninguna tragedia me parece peor que la de la persona obligada a estar mano sobre mano las 24 horas del día.

Tengo para mí que las modificaciones en la normativa laboral, que yo considero una auténtica contrarreforma en relación con lo inicialmente diseñado, son las que están produciendo los números de mayo y junio; para mí, es obvio que solamente abaratando los despidos no se logra crear puestos de

trabajo. El descenso de cuotas para los autónomos, la protección a los emprendedores, tenían forzosamente que dar resultados.

Cierto es también que la temporada turística se presenta, en parte gracias a la situación interna de países competidores, excepcional, lo mismo que algunas cosechas agrarias. Cierto que el *abaratamiento* de España ha mejorado las exportaciones y ha hecho retornar, aún muy tímidamente, a algunos inversores. Pero la suerte acompaña a quien sabe encauzarla, y hay que aprovechar el momento, disminuyendo trabas para la contratación, fomentando el emprendimiento, creando políticas activas de empleo más que limitándose a tratar de asegurar los empleos existentes.

## El drama del desempleo

La ministra alemana de Trabajo es la artífice de la cumbre que acoge hoy Berlín. Sus políticas han llevado al país a rozar el pleno empleo



Angela Merkel y la ministra alemana de Trabajo, Ursula von der Leyen.

AFP

## El modelo alemán

**BORJA OLAIZOLA**

Colpisa

**U**RSULA von der Leyen (Bruselas, 1958), la titular de la cartera de Trabajo de Angela Merkel, está acostumbrada a suscitar contradicciones. La carrera política de la promotora de la cumbre que juntará a partir de hoy en Berlín a los máximos dirigentes de la UE para hablar sobre el empleo juvenil parece expresamente diseñada para desconcertar a los partidarios de los dogmas.

Von der Leyen es cristiana y de derechas, como su partido, la CDU, pero el catálogo de medidas que ha puesto en práctica desde que en 2005 accedió al primer Gobierno de Angela Merkel bebe en las aguas de la socialdemocracia. Lo de implantar el *Elterngehalt*, un sueldo público para animar a las parejas a ocuparse de sus recién nacidos inspirado en los modelos escandinavos, le valió un enfrentamiento con sus correligionarios más conservadores, poco amigos de cualquier gasto social. Muchos de ellos aplaudieron cuando el obispo Walter Mixa le acusó de querer convertir a las mujeres alemanas en "máquinas de parir". La ministra, que entonces llevaba la cartera de Familia, se limitó a recordar que sin niños no hay futuro.

### De Bruselas a EE UU

Angela y Ursula, probablemente las dos mujeres más poderosas de Alemania, tienen personalidades aparentemente antagónicas. La canciller es hija de un pastor protestante y creció en medio de las estrecheces propias de la Alemania del Este. Su ministra, en cambio, desciende de un comerciante de algodón que amasó una de las mayores fortunas del país y que obtuvo el título de barón. La canciller no tiene hijos. A su ministra, en cambio, le ha dado tiempo a ser madre siete veces. La canciller ha

vivido siempre en Alemania y, aunque domina el inglés y el ruso, no se siente muy cómoda hablándolos. Su ministra, en cambio, nació y se crió en Bruselas, vivió en Estados Unidos y se desenvuelve en inglés y francés con tanta fluidez como en alemán. Basta verlas juntas, en fin, para apreciar el contraste: A Angela le acompaña siempre ese aire entre adusto y severo mientras que Ursula se desenvuelve con la simpatía y el aplomo de una consumada actriz.

La ministra es hija de un dirigente de la CDU que fue reclutado para formar parte de los primeros cuadros de mando de la Comisión Europea. Eso explica que naciese y residiese en Bruselas hasta los 13 años, edad a la que regresó a su país. Voluntariosa y tenaz, cursó primero estudios de economía pero luego se decantó por la medicina. Fue en las aulas de la Universidad de Hanover donde conoció al que sería su esposo, Heiko von der Leyen, descendiente de una aristócrata familia alemana. Al poco de graduarse como médicos, se casaron y llegaron los primeros hijos. A ella le dio tiempo de sacarse el doctorado antes de establecerse en California, a donde se trasladó después de que su marido fuera contratado para enseñar en la Universidad de Stanford. En la etapa estadounidense, entre 1992 y 1996, desempeñó tareas de ama de casa.

A su vuelta a Europa, se acercó a la política y entró en el parlamento de la Baja Sajonia. En 2003 era ya la responsable de área de asuntos sociales del gobierno regional. Su papel no pasó desapercibido para Merkel, que en 2005

**Ursula von der Leyen, con siete hijos, afirma que es lo mismo gestionar una familia que una empresa**

la llamó para ocuparse de la cartera de Familia de su primer Gabinete. Fue allí donde empezó a labrarse una popularidad que no ha cesado de crecer. Sus medidas no dejan indiferente a nadie. A la ya citada de los permisos de paternidad retribuidos se suma la de establecer una cuota femenina del 30% en los consejos de administración de las empresas.

### País receptor

Su salto a la cartera de Trabajo en el segundo Gobierno de Merkel le ha proporcionado una proyección que traspasa fronteras. Von der Leyen ha capitalizado uno de los grandes logros del equipo de Merkel, la reducción del paro. Cuando la canciller llegó al poder en 2005, Alemania tenía casi cinco millones de parados, una cifra récord que a día de hoy se ha reducido hasta los 2,8 millones, en el umbral de lo que los especialistas conocen como paro técnico.

Solo alguien con una gran dosis de espíritu práctico es capaz de conciliar el cuidado de una familia de siete hijos con un puesto tan exigente como el suyo. Ha hecho del incremento de la natalidad uno de sus caballos de batalla y no hay entrevista en la que no recuerde que "sin niños un país no puede existir ni económica ni emocionalmente". Le gusta decir que gestionar una familia numerosa es lo mismo que gobernar una pequeña empresa y ha puesto todo su empeño en conseguir que las compañías adopten políticas de flexibilidad para que los padres puedan ocuparse de sus hijos.

Ahora Merkel ha decidido jugar la baza de su ministra talismán para atemperar los reproches de sus socios europeos ante el deterioro del mercado laboral que desencadenan sus políticas restrictivas. Von der Leyen se ha encaramado al estrado y ha recordado que en Alemania hoy trabaja para muchos de esos jóvenes desempleados del sur de Europa.

## La fundación que lidera Aznar propone "pocos impuestos, bajos y sencillos"

**FAES critica que las reformas del Gobierno "han concentrado la carga fiscal en las clases medias asalariadas"**

Efe. Madrid

FAES, la fundación del PP que lidera el expresidente José María Aznar, propuso ayer "pocos impuestos, bajos y sencillos" para poder así volver al crecimiento y el empleo.

Tipos marginales en el IRPF de entre el 25% y el 35%, reducir los del Impuesto de Sociedades, sustituir cotizaciones sociales por incrementos del IVA y subir los precios de carburantes, alcohol y tabaco, son algunas de las propuestas que plantea FAES en su reforma fiscal.

Su propuesta de reforma fiscal, que tiene más de 200 folios, ha sido coordinada por el diputado del PP Gabriel Elorriaga; el catedrático de Economía Aplicada José Félix Sanz, y por el responsable de economía de FAES, Miguel Marín.

En el documento se afirma que "cualquier paso que se dé hacia impuestos más reducidos y hacia bases imponibles más amplias es un paso en la buena dirección." Ante las "deficien-

cias" detectadas se plantea una "revisión completa" del sistema para hacerlo "más equitativo, más eficiente y menos distorsionador de la actividad económica".

FAES denuncia que algunas decisiones del Gobierno para mantener la recaudación "han concentrado la carga fiscal en las clases medias asalariadas". Mientras, la estructura fiscal, "injusta e ineficiente", parece "incapaz" de aportar los ingresos necesarios.

En el IVA la idea es mantener los tipos actuales y las bases imponibles, aunque en el corto plazo Sanz ha demandado que se evalúe el sustituir las cotizaciones sociales por incrementos en tipos de IVA.

Por lo que respecta a los impuestos especiales el catedrático ha considerado que hay "margen de subida" para carburantes y bebidas alcohólicas -ha dicho no entender las exenciones para el vino y la cerveza- y ha reclamado la homogeneización de los impuestos especiales del tabaco.

Según explicó Elorriaga, las actuales figuras impositivas no actúan "coherentemente" y España tiene algunos de los impuestos más altos de su entorno y, sin embargo, una de las recaudaciones más bajas.



Jesús Terciado (Cepyme), con Fátima Báñez y Sáenz de Santamaría.

## Las pymes rechazan el "asedio fiscal"

El presidente de Cepyme, Jesús Terciado, lamentó ayer el "asedio fiscal" al que se encuentran sometidas las pymes, explicó que en la caja de los "pequeños negocios" ya no hay liquidez para pagar más impuestos y reclamó "más pronto que tarde" una reforma integral de la fiscalidad en España. En la asamblea general de Cepyme, a la que asistió la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, Terciado reclamó una reforma fiscal que "piense primero en pequeño" y que estimule el emprendimiento "en lugar de disuadirlo". Entre las medidas propuestas, la reducción efectiva del Impuesto de Sociedades a las pymes o la implantación de una cuenta fiscal que permita compensar deuda tributaria con los cobros pendientes a las Administraciones Públicas. Terciado se quejó de las más de 30 subidas consecutivas de impuestos en el ámbito nacional, además de las que han aplicado las comunidades autónomas en otro centenar de impuestos de su competencia y las llevadas a cabo en el ámbito municipal. A ello se suma que la morosidad de las Administraciones públicas "sigue disparada".

# Deloitte podría ser imputada en el 'caso Bankia' por connivencia

La auditora pactó una salvaguarda para eludir su responsabilidad en caso de falsedades

El trabajo de la firma sirvió de base para elaborar el folleto informativo de la salida a bolsa de la entidad

J.A. BRAVO  
Colpisa. Madrid

Los técnicos del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) concluyen que Deloitte habría podido participar en parte de las irregularidades que han llevado a más de una treintena de directivos de Bankia a desfilarse como imputados en la Audiencia Nacional. No parece haber término medio a la luz del severo informe elaborado por el citado organismo, dependiente del Ministerio de Economía, que ha servido de base al expediente sancionador incoado contra la firma citada.

El punto más llamativo del documento es la revelación de que Deloitte suscribió una cláusula de salvaguarda con quienes administraban Bankia en el primer semestre de 2011, con Rodrigo Rato a la cabeza. Mediante ella, y "debido a la importancia de las manifestaciones de los administradores y la dirección (de la entidad financiera) para el resultado de la auditoría", el banco -que abonó 3,7 millones por todos sus servicios- "está de acuerdo en mantener indemne a nuestra firma y a nuestro personal de cual-

quier responsabilidad y costes que pudieran derivarse de los servicios prestados", fundamentalmente cuando sean "atribuibles a manifestaciones falsas o inexactas" de aquellos.

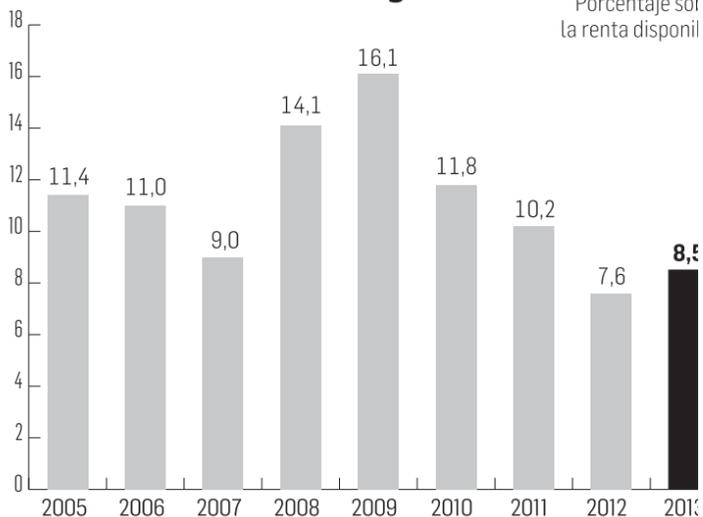
Con este documento, en teoría, Deloitte quedaría libre de cualquier culpa ante posibles problemas con las cuentas de Bankia. Es más, revela una clara desconfianza hacia la información que le pudieran dar sus responsables. Así, pese a ser su auditora los últimos años, se negó a firmar los resultados de 2011 que, según Rato, deberían haber reflejado un beneficio de 309 millones de euros. Finalmente, el Gobierno obligó a reformular las cuentas de aquel ejercicio, que arrojarían luego unas pérdidas de 2.979 millones.

## Falta de independencia

Otro apartado importante del informe del ICAC es la posible falta de independencia de Deloitte que, a su juicio, se derivaría de que al mismo tiempo que actuó como auditor de Bankia también prestó "determinados servicios".

La implicación en ese trabajo fue tal, según el documento, que los auditores habrían intervenido incluso "en la preparación de un plan de negocio que llevaría a la determinación de las cifras de los balances de Bankia y BFA (su matriz)", que sirvieron de base para el folleto de su salida a Bolsa cuya veracidad quedó en entredicho tras destaparse en 2012 el agujero multimillonario de la entidad. Por ello, las acusaciones del caso estudian pedir al juez Fernando Andreu que impute a Deloitte y a su socio auditor en el banco, Francisco Celma, quien ya declaró en febrero como testigo.

## Tasa de ahorro de los hogares



# La tasa de ahorro se recupera por el menor gasto familiar

Los hogares destinaron el 8,5% de su renta disponible al ahorro, un punto por encima que hace un año

A.B.  
Colpisa. Madrid

La tasa de ahorro de los hogares y las instituciones sin fines de lucro que les sirven (ISFLSH) volvió a crecer en el primer trimestre del año, en concreto un 1,2%, tras haber descendido un 0,4% hace un año, debido a que entre enero y marzo de 2012 los españoles gastaron más dinero del que ingresaron. A la luz de los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), se recuperan los niveles precrisis, con aumentos del 2,7% a principios de 2007, el 0,5% en 2006 y el 3% en 2005.

No obstante, la renta disponible por las familias se redujo medio punto, hasta los 163.443 millones de euros. El principal

motivo fue la caída del 6,1% interanual en la remuneración de los asalariados. En cualquier caso, sólo 1.877 millones de dicha suma fueron realmente al ahorro, pues el resto se destinó al consumo final que, sin embargo, cayó un 2,1%. En cualquier caso, su tasa de ahorro se situó en los últimos 12 meses en el 8,5% de la renta disponible, tres décimas más que en el año precedente.

En el caso de las empresas, la renta disponible se incrementó un 21,4% hasta los 43.114 millones, con una capacidad de financiación de 18.185 millones. Las Administraciones Públicas, por su parte, redujeron su renta un 7,8% en tasa interanual hasta los 38.398 millones.

La renta disponible de las instituciones financieras bajó el 41,2%, hasta los 3.904 millones. En su conjunto, la economía nacional presentaba al cierre del primer trimestre una necesidad de financiación frente al resto del mundo de 1.095 millones, 12 veces menos que hace un año.

# Altadis y Philip Morris suben los precios del tabaco

La cajetilla de Marlboro, L&M y Chesterfield se encarece 10 céntimos mientras Altadis sube un 11,9% la picadura de liar

Europa Press. Madrid

Las principales tabaqueras se han apresurado a actualizar sus precios después de la subida fiscal aprobada por el Consejo de Ministros.

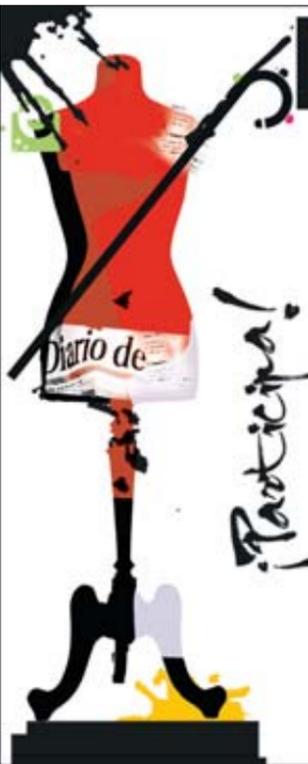
Philip Morris subirá previsiblemente hoy 10 céntimos el precio de sus marcas más conocidas, entre ellas Marlboro, L&M y Chesterfield. Una vez publicada la resolución del Comisionado del Mercado de Tabacos en el Boletín Oficial del Estado (BOE), la cajetilla de Marlboro pasará a costar 4,75 céntimos, desde los 4,65 euros actuales, mientras que la de L&M elevará su precio de 4,10 a 4,20 euros. Por su parte, Chesterfield sube de 4,35 a 4,45 euros.

Mientras, Altadis incrementó ayer una media del 11,9% el precio de sus marcas de picaduras de liar y un 6,6% sus marcas de cigarrillos. Los nuevos precios implican una subida de 1,35 euros en la picadura de Ducados Rubio, cuyo envase de 70 gramos pasa a costar 11,55 euros.

La marca líder de Altadis en este segmento del mercado, Golden Virginia, se encarece 0,80 céntimos en el caso del envase de 50 gramos, que pasará a costar 8,70 euros. Por su parte, el envase de 80 gramos de la picadura de Fortuna se incrementa de 12,30 euros a 13,50 euros.

En el caso de los cigarrillos mecanizados, Coburn de 20 unidades, sube de 2,60 euros a 2,85 euros, mientras que Ducados Mini sube de 2,85 euros a 3,10 euros, Farias Mini de 4,30 euros a 4,50 euros, y Ducados Rubio se encarece 25 céntimos, hasta 2,80 euros.

## "Tercer Concurso de Escaparates de San Fermín, del Ensanche"



**¡YA TENEMOS los 5 espacios finalistas! Acércate a verlos y vota por tu escaparate favorito\*.**

**PUEDES VOTAR del 27 de junio al 3 de julio.**

Sorteamos una "Tarjeta Comercio" de 300€

Vota a través de [www.diariodenavarra.es](http://www.diariodenavarra.es) y entrarás en el sorteo de una "Tarjeta Comercio" cargada con 300€, 10 cajas de bombones y un postre de Configuradas Goya.

**\*El premio para el mejor escaparate será de 1.000€**

**Finalistas:**

- Optilab. C/ Amaya, 1 (escaparate de la C/ Arrieta)
- La Jabugueña. C/ Tudela, 10
- Perfumería Galle. Avda. de Carlos III, 45
- Floristería San Fermín. Avda. de Galicia, 1
- Físico Médica Actual. C/ Amaya, 21

*San Fermín a window!*





**DIARIO DE NAVARRA**

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
**Javier Goyena García-Tuñón**

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:  
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.  
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.  
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001  
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN  
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191  
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**  
SUBDIRECTORES  
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES  
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN  
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),  
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7  
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7  
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

**EDITORIAL**

# Obligado cambio de rumbo en Salud

La consejera de Salud, Marta Vera, ha reestructurado todo el equipo directivo del departamento. El cambio de los responsables será insuficiente si no modifica su política

**L**a marcha casi forzada del director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Ángel Sanz Barea, unida a la del director del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ignacio Iribarren, ha precipitado la reorganización de toda la cúpula directiva del Departamento de Salud. La rápida recomposición del organigrama, con el nombramiento de Juan José Rubio y de Víctor Peralta para ambos puestos, no oculta la permanente crisis en la que se han visto envueltos los dos primeros años de mandato de la consejera Marta Vera. El de Salud ha sido, sin duda, el departamento del Gobierno de Navarra más sensible a los ajustes presupuestarios impuestos en esta época de restricciones. Ello ha supuesto un fuerte desgaste personal y profesional de las personas encargadas de gestionarlos. La sanidad pública de Navarra era hasta hace poco modélica en el Estado, tanto por el trabajo de su personal sanitario como por el hecho de que cada año su gasto crecía una media del 10 por ciento. Un listón imposible de superar cuando ha habido que conjugar el recorte de los recursos económicos con las imparable necesidades de los servicios y las demandas de los ciudadanos. Introducir criterios de racionalización en un terreno tan subjetivo como son los estándares de salud supone una misión de gran complejidad, según se ha podido apreciar en la unificación hospitalaria, la externalización del servicio de cocinas hospitalarias, la fusión de los laboratorios o la congelación de las plantillas. No perder calidad asistencial de forma ostensible e incluso mantener la paz social en estas condiciones ha sido una tarea ímproba. No se puede ocultar que los criterios de gestión empresarial impuestos por Vera han prevalecido sobre los intereses asistenciales, lo que ha provocado fricciones internas y desafectos. Situación que había llegado a un punto límite. La consejera Marta Vera estaba obligada a reconducir su departamento si quería concluir la legislatura. Pero la renovación del equipo de Salud será insuficiente si no viene acompañada de nuevos aires donde los intereses sanitarios se antepongan a los meramente económicos.

**Los recortes en Salud suponen un gran desgaste pero son inevitables**

**APUNTES**

## La herida sangra menos

La bajada del paro registrada en Navarra por cuarto mes consecutivo es un buen dato que, sin embargo, no puede hacer caer en la euforia. Sobre el papel el número de trabajadores inscritos ha disminuido en 1.764 personas. No quiere decir que todas ellas hayan encontrado un empleo, como lo demuestra el hecho de que la afiliación a la Seguridad Social se ha vuelto a reducir en 563 personas. Si ha crecido el número de contratos es por la renovación de temporales, entre otros factores. Lo más positivo de las cifras del SNE hay que buscarlo en que la sangría parece detenerse.

## Alarma en Larraga

Más de 400 personas se concentraron el sábado por la tarde en Larraga para protestar por la oleada de robos que se están produciendo en la localidad. La sensación de inseguridad es una de las principales causas de alarma en una población. Cuando unos vecinos tienen que salir a la calle para llamar la atención sobre el problema que les preocupa significa que la situación ha llegado a un límite. Son las fuerzas de seguridad quienes tienen que restablecer la tranquilidad ciudadana y la mejor forma de hacerlo es descubrir y detener a sus autores.

# El nuevo mercado de trabajo

El autor considera que el desajuste entre el sistema educativo y el mercado laboral es sangrante, por lo que deben de modificarse muchas inercias

Javier Otazu



**E**l nivel de desempleo ha alcanzado en España unos niveles alarmantes. Las cifras en las que nos movemos actualmente eran impensables hace dos años. Sin embargo, parece que nos hemos acostumbrado a las mismas. Mientras, se prueban medidas. Organismos internacionales recomiendan lo de siempre: bajada de salarios, flexibilidad laboral. La Unión Europea realiza un plan para fomentar el empleo y escuchamos de forma reiterada la palabra de moda: emprender. Nos dicen que ya se ve la luz al final del túnel (espero que no sea un tren que viene de frente) y que pronto comenzará la recuperación.



¿Cómo analizar el mercado de trabajo? La teoría económica tradicional valora el mercado laboral como cualquier otro mercado, sea de coches, motos o viajes, por ejemplo. En consecuencia, se cumple la ley de la oferta y la demanda. Como hay más demanda que oferta de trabajo, los salarios bajan. Las personas estamos dispuestas a cobrar menos por hacer lo mismo, ya que nos vemos sin salida posible en el caso de ir a la calle. Y todas las posibles mejoras consisten en usar como marco analítico las curvas de la oferta y de la demanda. En mi opinión, esto no es adecuado respecto a que este mercado es muy peculiar y sobre todo: es un mercado que afecta de manera directa a toda la sociedad! Por lo tanto habrá que hacer un estudio un poco diferente, ¿no?

La mejor forma de hacerlo es comprender las características diferenciales del mercado de trabajo.

Sólo así podremos buscar soluciones.

Comentamos por el concepto de "fricción", ya que el mercado de trabajo tiene una cuestión que no aparece en otros mercados llamada inconsistencia temporal, a partir de la cual puede ocurrir que el empresario no cumpla lo acordado (más horas extras, salario más bajo o atribución de otras actividades) o que no cumpla el trabajador (no está bien preparado para el puesto, no se esfuerza lo suficiente o está a menudo de baja). Por supuesto, también puede ocurrir que no se cumplan las expectativas económicas del empresario y éste tenga que deshacerse de personal. Otro tipo de fricción viene dada por la dificultad de que contacten en uno u otro sentido una empresa y un trabajador antes de la contratación.

La "productividad marginal" del trabajador es, de forma sencilla, la riqueza que genera dicho trabajador. En resumidas cuentas, una empresa sólo va a contratar a una persona si su productividad marginal es mayor que su salario, si no, no le merece la pena. Es otra parte del debate, a partir del cual el salario debe depender de la ri-



AL EBRD

queza que genera un trabajador y no del IPC. La verdad es que este aspecto tiene sentido. La "dualidad" indicaría la separación de personas socialmente según su situación laboral. Existen dos tipos principales de dualidades. Primero, la del tipo de contrato ya que no es lo mismo estar fijo en una gran empresa que estar trabajando donde se puede de cualquier manera. Segundo, la dualidad intertemporal. No es lo mismo tener 50 años (piso pagado, hijos creciendo, buen nivel de vida) que 30 años (hipoteca de por vida, dificultad para tener carrera profesional estable).

El "desajuste" entre el sistema educativo y el mercado laboral es sangrante. Recientemente se ha comenzado a hablar de la burbuja de universidades y de posibles mejoras en la formación profesional para que la empleabilidad mejore. En este ámbito hay mucho por hacer. El "empleo sostenible" es la posibilidad que tiene una persona de evolucionar a lo largo del tiempo haciendo carrera profesional mejorando en términos de salario y de responsabilidades.

El "canvas" o modelo del lienzo complementa la idea anterior. Se trata de que cada persona pueda hacerse un modelo de negocio para él mismo a partir de nueve características: costes (en términos de tiempo, dinero y energía), ingresos (además del salario puede ser satisfacción personal), asociaciones clave (lo típico es la empresa en la que trabajo), actividades clave (como voy a generar mi salario), recursos clave (lo que sé hacer y mi personalidad), valor añadido (cómo voy a generar valor a un cliente), relaciones (tipo de contacto que se tiene con el cliente), canales (cómo me voy a dar a conocer) y clientes (a quién me voy a dirigir). El tema de la "financiación" sí que es más oído. No entiendo como no existen planes dando más

facilidades de financiación a las empresas sin que los bancos se enriquezcan por ello. A veces parece que sólo hay dinero para lo que se quiere.

"Emprender" está de moda y tiene su sentido. Pero a veces da la sensación de que existe una pequeña burbuja de cursos y actividades relacionadas con el emprendimiento. Sí, el mercado de trabajo es muy complejo. Y hemos oído hablar del tema del emprendimiento y la financiación. Pero si se mejorase la gestión de las "fricciones", si pensásemos en cómo generar nuestra "productividad marginal", si se tomasen medidas para corregir las "dualidades", si la reforma educativa tuviese más en cuenta el "desajuste" con el mercado laboral, si nos haríamos nuestro "canvas" para tener "empleo sostenible" o si existiese algún plan con empresas estratégicas para generar más trabajo... Entonces, quizás, mejoraría un poco la cosa.

Javier Otazu Ojer es profesor de Economía de la UNED de Tudela

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Cambios en Salud



# Vera desmantela el equipo de Salud y provoca la salida del gerente Ángel Sanz

## Salud quiere un nuevo equipo que de más participación a los profesionales

El gerente del SNS se vio forzado a dimitir ante la "pérdida mutua de confianza" con la consejera de Salud

José Luis Yanguas, director de Organización del SNS, también sale porque Vera elimina esta dirección

M.J.E.

Pamplona

La consejera de Salud, Marta Vera, ha decidido reestructurar su equipo y ha provocado la salida de Ángel Sanz, gerente del Servicio Navarro de Salud. Ayer, Sanz presentó su dimisión a instancias de la consejera. Ya en el mes de mayo había puesto su cargo a disposición de Vera, aunque reconoció que es ahora cuando la consejera "no quiere que siga".

La dimisión de Sanz se une a las que se han conocido los últimos días: el director-gerente del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ignacio Iribarren, que alegó "agotamiento" tras una "dura etapa de gestión"; el director médico del mismo centro, Anselmo de la Fuente, que se jubila anticipadamente a los 60 años por "motivos familiares" y la subdirectora médica del CHN, Ana Guerra, que también comunicó su dimisión por desgaste.

La salida de Ángel Sanz de la gerencia del Servicio Navarro de Salud ha puesto de manifiesto que la crisis no se circunscribe exclusivamente al ámbito del Complejo Hospitalario. Junto a él, también abandona su cargo José Luis Yanguas Urman, director de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del SNS, ya que esta dirección va a desaparecer.

En el fondo subyace una reorganización que ha puesto en marcha la consejera de Salud, Marta Vera, que quiere un equipo con distintos perfiles para dar un nuevo rumbo al departamento. Según fuentes de Salud, el objetivo es "ir de la mano con los profesionales" y "aligerar" la estructura del SNS después de una etapa de "enorme dificultad".

Al mismo tiempo, la política de contención económica y la puesta en marcha de distintos proyectos, algunos cuestionados por profesionales y ciudadanos, como la externalización de las cocinas de los hospitales, y otros como la unificación de los laboratorios o la fu-



Imagen aérea del Complejo Hospitalario de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

sión de distintos servicios en el Complejo Hospitalario, que no han sido vistos con buenos ojos por parte de algunos profesionales, ha provocado un "claro desgaste del equipo", indicaron. "Las personas que están en primera línea están muy agotadas ya que, sobre todo, los últimos seis meses han sido muy duros", añadieron.

La consejera, Marta Vera, negó ayer que haya un vacío de poder en el Complejo Hospitalario y apuntó que es momento de impulsar nuevos proyectos. De hecho, Ignacio Iribarren remitió el pasado viernes un correo a un grupo de jefes del Complejo Hospitalario en el que les informaba de que "hace algunas semanas" Anselmo de la Fuente, Ana Guerra y él mismo habían comunicado su intención de dejar sus cargos, aunque se mantendrían en sus puestos hasta que llegasen sus relevos. Iribarren se despidió de los profesionales agradeciendo su colaboración y haciendo mención a los miembros de su equipo, al tiempo que reconocía falta de cohesión con la dirección de Enfermería. Tampoco había sintonía profesional entre el gerente del CHN y Ángel Sanz puesto que, según reconoció este último, los datos en el Complejo Hospitalario "no cuadraban", al haber más plantilla y, por contra, menos actividad y más lista de espera.

ANGEL SANZ EX DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD

## "Aguanto bien la presión pública y no estoy en absoluto cansado"

M.J.E. Pamplona

El ex gerente del Servicio Navarro de Salud (SNS), Ángel Sanz, reconoció ayer una pérdida mutua de confianza entre él y la consejera, Marta Vera. "Es recíproco", dijo. De hecho, presentó su dimisión ayer porque se lo pidieron.

Sanz no quiso entrar en detalles pero, a pesar de todo, reconoció que le había "sorprendido" que la consejera llegase a este punto. "El Gobierno tiene que seguir adelante y yo no quiero ser causa de ningún tipo de desgaste", afirmó. "Son diferentes temas y una acumulación de cosas". A su juicio, los cambios provienen de la consejera "con el permiso de arriba". Sanz negó estar desgastado. "Estoy acostumbrado a la gestión pública. He soportado grandes problemas, los he solucionado y he sacado adelante. La presión política y pública la aguanto perfectamente y no estoy, en absoluto, cansado", dijo. El ex gerente del SNS afirmó



Ángel Sanz.

DN

pero que comenzaba a dar frutos". No obstante, añadió que en el Complejo Hospitalario "las cosas no han funcionado", mientras que en los hospitales de Estella y Tudela sí lo han hecho. De hecho, tras presentar su dimisión el director del Complejo Hospitalario, Ignacio Iribarren, también apuntó que había tenido "visiones diferentes" con Ángel Sanz, que generaron un "desgaste". "Todavía quedaba el reto de ver qué pasaba con el Complejo", añadió Sanz y añadió que hubiese seguido, pero no en las condiciones de confianzas actuales. Al mismo tiempo negó que su equipo fuese "duro", como se ha alegado desde la consejería. "Si de algo poco es de lo contrario", dijo. Sanz reconoció que ha habido dificultades para encontrar personas que quieran asumir responsabilidades directivas en este momento "inestable" aunque añadió que "es más fácil encontrar gerentes que directores o subdirectores médicos".

## Nuevo organigrama del Servicio Navarro de Salud



**Director Gerente del Servicio Navarro de Salud**  
Juanjo Rubio Vela



# Juanjo Rubio, nuevo gerente del SNS, y Víctor Peralta dirigirá el CHN

## Subdirección de calidad

**Mª Jesús Calvo pasará a ocupar la dirección médica del Complejo Hospitalario de Navarra**

**Alfredo Martínez será el nuevo director de Salud Mental en sustitución de Víctor Peralta**

**M.J.E.**

Pamplona

Juanjo Rubio Vela, pamplonés de 48 años e ingeniero biomédico, será el nuevo director-gerente del Servicio Navarro de Salud en sustitución de Ángel Sanz Barea, que ayer mismo presentó su dimisión. Además, Víctor Peralta Martín, 55 años, natural de Salamanca y director de Salud Mental hasta ahora, tomará las riendas del Complejo Hospitalario de Navarra, un cargo del que sale Ignacio Iribarren Udobro.

La consejera de Salud, Marta Vera, busca con estos nombra-

mientos un "nuevo aire" en el departamento. Una forma que trabajar que pase por atender una demanda insistente de los profesionales en la última época: más participación en las decisiones, más diálogo y una mayor coordinación entre los niveles.

El principal objetivo del departamento seguirá siendo la sostenibilidad del sistema sanitario, apuntaron. Pero ahora, después de conseguir contener el aumento en el gasto, se apuesta por nuevos proyectos, como implantar el plan para pacientes crónicos, la atención a la demencia, la coordinación entre Primaria y Especializada, etc.

También se persigue una estructura más ágil. De hecho, se elimina la dirección de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del SNS, que estaba a cargo de José Luis Yanguas, que evidentemente deja el cargo. Las competencias de esta dirección se reparten por todo Salud. Por ejemplo, el servicio de calidad y control asistencial (a cargo de Antonio Merino) depen-

derá de la dirección de Atención al Paciente; se elimina el servicio de estudios y proyectos (por tanto se marcha del cargo a su plaza Javier Carnicero) y el servicio de seguridad de la información se engloba en el de sistemas de información, que se traslada a la dirección general de Salud (como consecuencia Txema Abad también deja el cargo y vuelve a su plaza).

En cuanto al resto de los cargos del SNS, la dirección de Salud Mental pasa a manos del psiquiatra Alfredo Martínez Larrea. Se mantienen Ignacio Yurss en Primaria, Juan Ramón Rábade y Mª Luisa Hermoso de Mendoza, en Tudela y Estella; José Mª Iribarren, en Atención al Paciente y Elena Navascués, en Recursos Humanos. Conchita Aranguren, de la Dirección de Administración, deberá revalidar su cargo.

**Complejo Hospitalario**  
El Complejo Hospitalario de Navarra tendrá como nuevo director gerente al psiquiatra Víctor Peralta y éste ha elegido a Mª Je-

sús Calvo Guitán, hasta ahora subdirectora médica del centro, como nueva directora médica, en sustitución de Anselmo de la Fuente.

Ambos, junto con el nuevo gerente, Juanjo Rubio, tendrán que buscar ahora las personas para las tres subdirecciones médicas del centro, que han quedado vacantes después de la reestructuración, y confirmar o no en sus cargos al resto del equipo.

La consejera Marta Vera quiere crear una nueva subdirección dentro del Complejo Hospitalario de Navarra, aunque dependerá directamente del gerente del SNS. Será la subdirección de Calidad y Continuidad Asistencial desde donde se seguirán los proyectos de coordinación entre los distintos estamentos (Atención Primaria, Salud Mental, Especializada) y los sistemas de calidad dentro de los hospitales. La idea es avanzar hacia la atención de los pacientes por procesos.

### LA NUEVA DIRECCIÓN

**Juan José Rubio Vela**  
DIRECTOR GERENTE SNS

Nació en Pamplona en 1965. Casado, con tres hijos de 16,15 y 9 años. Estudió en la ikastola San Fermín y en el colegio San Ignacio de Pamplona. **Ingeniero Industrial** por la Universidad Politécnica de Madrid e **ingeniero biomédico**, con un máster, por la Universidad de Boston. Cuenta con **más de 20 años de experiencia en el sector sanitario**. Ha sido directivo en los servicios de salud de Madrid y Castilla La Mancha y ha trabajado en multinacionales de tecnología y consultoría sanitaria. Su **última experiencia profesional** ha sido la coordinación de la instalación del equipamiento médico del **hospital Sidra en Qatar**, donde ejercía como director.



**Víctor Peralta Martín**  
DIRECTOR COMPLEJO HOSPITALARIO

Nacido hace **55 años en Salamanca**. Casado, padre de cuatro hijos. Estudió la carrera en Valladolid y se especializó en el Ramón y Cajal de Madrid, en 1985. Siguió su formación en Austria, de donde es su mujer y su primer hijo. Se doctoró en la Universidad de Navarra, con premio extraordinario. Ha ejercido como **jefe de Psiquiatría del hospital Virgen de Camino** y también como profesor de la Universidad de Navarra. Autor de más de un centenar de artículos, ha participado en una treintena de trabajos de investigación y en una veintena de libros. **Hasta ahora** ocupaba el cargo de **director del área de Salud Mental**, en el Servicio Navarro de Salud.



**Mª Jesús Calvo Guitán**  
DIRECTORA MÉDICA COMPLEJO

Nació en Pamplona, en 1959. Casada y es madre de 2 hijos. Licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Navarra y **especialista en Análisis Clínicos**. Tiene también el título de **Experta en Dirección de Organizaciones Sanitarias** por la Universidad de Carlos III. Obtuvo la especialidad en el Hospital de Navarra. Entre 1987 y 1990 fue responsable del Laboratorio de Urgencias. Entre 1990 y 2003 ejerció la profesión en el ámbito privado como especialista en Análisis Clínicos. **Entre 2003 y 2007 fue directora médico-asistencial del Hospital de Navarra**; después, directora-gerente del citado centro y **hasta ahora, subdirectora médica del Complejo**.



# REBAJAS

## DESCUENTOS QUE ASUSTAN

de 9:30 a 22:00 h

TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

## Justicia



# Suspendidos la mitad de los juicios en el primer día de huelga en Justicia

El Gobierno fija el paro en el 38,7% en Navarra, y los sindicatos hablan del 90% en Pamplona

La huelga, que cerró una quincena de juzgados, sigue hoy en protesta por el descuento salarial en la incapacidad temporal

GABRIEL GONZÁLEZ

Pamplona

Más de cincuenta juicios suspendidos en Pamplona -la mitad de los señalados-, una quincena de juzgados cerrados, los que abrían con menos de cuatro funcionarios, y ciudadanos que acudían a juicios y se enteraban de que la vista había sido suspendida. El primer día de la huelga indefinida del personal de Justicia en Navarra tuvo una incidencia notable en la capital navarra y menor en los partidos judiciales de Tafalla, Tudela, Estella y Aoiz.

Según los sindicatos, el paro fue secundado en la capital navarra por el 90% del personal que tenía que trabajar ayer (sin contar que más del 30% está de vacaciones), mientras que el Gobierno de Navarra ofrece un seguimiento global del 38,72%, contando los cinco partidos judiciales y el total de las plantillas (530 funcionarios en Navarra), sin descontar a los de vacaciones.

La gran diferencia entre las ci-

fras aportadas ilustra lo separadas que están ahora mismo las posturas de la comisión de personal y el Ejecutivo. Los sindicatos consideran una "discriminación" que sean los únicos funcionarios del Gobierno de Navarra a los que se les va a descontar una parte del salario durante los 20 primeros días de enfermedad no laboral (el 50% los tres primeros días y el 25% desde el cuarto). Y piden que lo que se les vaya a descontar se les abone desde acción social. El Gobierno entiende que está obligado a aplicar una ley nacional, que los supuestos que evitan el descuento del salario son mejores que en otras comunidades y que los funcionarios de Justicia no están adscritos al Estatuto de la Función Pública, por lo que no deben existir comparaciones con el resto. Sobre la acción social, afirman que ya tiene contemplados los supuestos de aplicación.

Los sindicatos calificaron la jornada de ayer de "un éxito". Tras una concentración en la puerta del Palacio de Justicia marcharon al Palacio de Navarra. Allí, de forma individualizada, presentaron escritos en los que se pide al Ejecutivo que articule medidas para evitar el descuento salarial. En total, presentaron 195 solicitudes. Además, pidieron a la presidenta, Yolanda Barcina, que interceda "de forma inmediata" para evitar esta discriminación, culpando al consejero de Justicia, Javier Morras, de haber llevado "el caos" al ámbito judicial. La huelga, de carácter indefinido, continúa hoy.



Los funcionarios de Justicia se concentraron frente al Palacio de Navarra.

JESÚS CASO

## Día de pasillos semivacíos y puertas cerradas

LOS martes suelen ser uno de los días con más trajín en el Palacio de Justicia. Más de cien juicios había programados para ayer. Sin embargo, el aspecto que presentaban los pasillos era más propio de un día de baja actividad como pueden ser las últimas horas de un viernes. Pasillos semivacíos, puertas cerradas, luces apagadas y juzgados abiertos con lo mínimo. En las paredes, carteles que anunciaban la huelga, y en las camisas de algunos funcionarios pegatinas verdes informando que estaban de servicios mínimos.

De los cinco juzgados de lo Penal, sólo el nº1 celebró juicios con normalidad. En el resto, o no había o se suspendieron. Y los intervinientes se enteraban al llegar a

la puerta. No se les avisaba antes porque no se podía saber qué seguimiento iba a haber de la huelga y dónde. Es lo que ocurrió con un juicio con diez imputados por unos incidentes en la plaza en los Sanfermines de 2010. Todos eran jóvenes de Getxo, y tres años después iban a ser juzgados en lo Penal nº2. Llegaron con sus abogados y familiares, y se enteraron de que el juicio no se iba a celebrar por la huelga. Tal fue el enfado que el juez salió a darles una explicación, e intentó celebrar el juicio, pero finalmente no logró localizar a un agente judicial. Ha sido señalado para noviembre.

Por lo general, la actitud de los que se encontraban con la puerta cerrada era de resignación o comprensión. Sobre todo en los



Un cartel en un juzgado.

ORTIZ

profesionales. En lo Contencioso nº1 había programados ayer casi 20 juicios. Y se suspendieron todos. "Nos hemos enterado al llegar. Y como no suelen venir los

Un juez de lo Penal tuvo que salir ante el enfado de varios acusados y abogados llegados de Bilbao para explicarles la suspensión del juicio

Los implicados en juicios se enteraban al llegar y se tenían que ir sin el justificante

Los procuradores no sabían dónde tenían que presentar los escritos

afectados, la incidencia es menor. Pero la huelga me parece comprensible y les muestro mi apoyo", decía la abogada Lourdes Etxeberria, que tenía juicios en este juzgado. Otro abogado, con una vista en materia penal, se enteró al llegar a la puerta: "A mis clientes y testigos les ha fastidiado porque era un tema desagradable del que querían pasar página cuanto antes y van a tener que esperar. Además, han tenido que salir del trabajo y como no había funcionarios no les han podido dar el justificante para la empresa". Los letrados se preguntaban qué iba a pasar con los juicios programados para hoy. No lo sabrán hasta que vayan al juzgado.

Los juzgados con más incidencia en la huelga fueron instruc-

## Justicia

## AL DETALLE

**1 Primera planta.** Allí se encuentran los juzgados de lo Social y era donde más actividad había porque el juzgado nº 2 celebraba juicios. En los otros juzgados, un funcionario en uno, tres en otro... Abajo, cerrada la oficina de la clínica forense.

**2 Segunda planta.** En la Audiencia, entre servicios mínimos y gente que no secundó la huelga, había trabajando 5 personas entre las tres secciones. El juzgado de menores sí estaba celebrando juicios, mientras que el de Violencia sobre la mujer se encontraba cerrado con un cartel de la huelga. "La mitad está de vacaciones, también se nota en la poca actividad", decía un funcionario.

**3 Tercera planta.** En los cinco juzgados de instrucción, sólo había actividad en el 2, que estaba de guardia, y el 1, que estaba señalando los juicios generados en los días de guardia. En el 3, como había una causa con preso, sólo se celebró ese juicio. El resto se suspendieron. El 5 anunciaba en la puerta con un cartel que todos sus funcionarios estaban de huelga. En el 4, un funcionario que no quiso hacer huelga. En la Fiscalía, trabajaban dos cuando de normal lo hacen nueve. Se dedicaban a los temas urgentes.

**4 Cuarta planta.** El pasillo de Primera Instancia ofrecía un aspecto similar al que debe tener cuando la Audiencia está cerrado. La mayoría cerrados y sólo el nº 5 celebró juicios. En Vigilancia Penitenciaria, dos funcionarios trabajando, mientras que en Mercantil sólo había 3.

**5 Quinta planta.** El juzgado de lo Contencioso nº 1 no podía celebrar juicios por la imposibilidad de grabar las vistas por la huelga. Tenía casi veinte programados. En ese juzgado todos los funcionarios estaban de huelga, en el nº 2 había 1 y en el nº 3 había tres trabajadores. En el Colegio de Procuradores, había desconcerto sobre dónde presentar sus escritos (el Decanato está de guardia y los juzgados abren a las 13.30, hora tope de la huelga)

**6 Sexta planta.** Penal nº 1 celebró juicios con normalidad. El resto, o cerrados o bajo mínimos. También cerró el servicio común de ejecutorias y la sala de lo Social del TSJN.

ción, donde sólo trabajaron los que estaban de guardia o tenían una causa con preso, en civil (sólo celebraron vistas en Primera Instancia nº 5), Contencioso-Administrativo y Penal. Con este panorama, los procuradores no sabían dónde presentar sus escritos. "Nadie nos ha informado de los servicios mínimos", decía decano de los Procuradores, Jesús del Aguirre.

Entre los funcionarios que no secundaron la huelga, diferentes opiniones. "No me lo puedo permitir, me viene mal". "Motivos tenemos más importantes que este. La convocatoria ha sido muy precipitada". "Lo tenían que haber hecho hace seis meses, no tengo ninguna esperanza en esta huelga", decían.



**Lugar del fallecimiento.** A la izquierda, el camión de la víctima. A la derecha, la pala que empujaba los fardos de forraje. En la foto inferior, José Manuel García Barbarin.

DN

## Fallece un vecino de Estella de 39 años aprisionado por fardos de paja

**José Manuel García Barbarin participaba en las labores para cargar un camión en Arróniz**

**Los operarios no vieron que la víctima estaba en el remolque y empujaron los fardos hasta el fondo**

**M.M.**  
Arróniz

José Manuel García Barbarin, de 39 años, vecino de Estella y natural de Mendaza, perdió ayer la vida en una nave agrícola en término municipal de Arróniz cuando resultó aprisionado por unos fardos de forraje. La víctima había acudido conduciendo un camión para cargar las pacas en el término municipal conocido como Bala Rasa, en la muga con Los Arcos y cercano al Circuito de Navarra.

La víctima trabajaba en la planta de la Volkswagen en Pamplona, pero aprovechaba las horas libres del verano para

transportar fardos de paja o de forraje. Ayer, acudió a cubrir un encargo de la empresa navarra Aranbar, que había comprado el pasto empaquetado a unos hermanos de Arróniz.

Sobre las diez de la mañana comenzaron a cargar el material en el remolque del camión con una pala. Nadie se percató de que José Manuel García se había subido, posiblemente para ordenar los fardos, cuando la pala empujó las pacas hasta el fondo. Calculan que había unas 400 cada una de treinta kilos de peso, que aplastaron a la víctima contra la chapa del remolque, falleciendo en el acto.

Fueron las personas que se encontraban en la nave quienes dieron la voz de alarma. Debido a lo extenso del terreno y la ubicación de la nave en un recoveco de un talud, el suceso pasó inadvertido para la mayoría de los agricultores de Arróniz y Sesma que han comenzado estos días a cosechar el cereal.

**Estupor en tres escenarios**  
Hasta el lugar de los hechos se trasladó Policía Foral, que se encarga de realizar el atestado, así

como del parque de bomberos de Estella y una ambulancia medicalizada, cuyo personal sanitario tan sólo pudo certificar el fallecimiento. Sobre las 13.30 horas se ordenó el levantamiento del cadáver, que fue trasladado al Instituto de Medicina Legal de Pamplona para hacerle la autopsia.

Mientras, en su localidad natal de Mendaza los poco más de cien vecinos conocían la noticia

**Muy trabajador y aficionado a las motos**

**Amigos y conocidos de José Manuel García Barbarin, casado y con dos hijas de 3 y 4 años, coincidían ayer en señalar que se trataba de una persona muy trabajadora ya que hacía años que alternaba su empleo en VW con el transporte en camión de forraje y paja. También destacaban de él su afición a la moto. De hecho, tenía una con la que, cuando acudía a Mendaza, solía aprovechar para dar una vuelta por el campo.**

de la muerte de José Manuel García, que aprovechaba la mayoría de los fines de semana y también días de labor- para acercarse hasta la casa familiar. En el municipio residen sus padres, Regino García Maeztu, natural de Mirafuentes, y Resu Barbarin Lana, de Sorlada.

**Situación similar**

La familia, dedicada a la agricultura, ya vivió una situación muy similar hace 15 años cuando el mayor de sus seis hijos, Fernando, falleció en accidente laboral con un camión en Ayegui. La víctima tenía cuatro hermanas, Begoña, Anabel, Susana y Marian.

Al estupor de Mendaza, se sumó también el de Arróniz, donde en un principio se pensó que el fallecido era de la localidad. Y después, por saberse que el suceso había ocurrido en la nave propiedad de dos vecinos. Y finalmente en Estella, donde José Manuel Barbarin vivía con su mujer, Puy Garín Irigoyen, y sus hijas Nora, de 4 años, e Irati, de 3. Ella es natural de la ciudad del Ega y vinculada al folclore local ya que pertenece al grupo de danzas Ibai Ega.

**La Audiencia Nacional abre diligencias a la alcaldesa de Olazagutía**

El juez central de instrucción número 4, Fernando Andreu, ha incoado diligencias previas contra la alcaldesa del ayuntamiento navarro de Olazagutía, Gurutze Rodríguez, de Bildu, por un posible delito de enaltecimiento del terrorismo denunciado por Manos Limpias. El sindicato considera que incurrió en enaltecimiento del terrorismo al poner una foto del etarra Ángel Gurmindo Lizarraga en el Salón de Plenos del Ayuntamiento. EP

**Leve tras volcar su camión, cargado con piedras, en Ciáurriz**

Un hombre resultó herido leve al volcar el camión que conducía, cargado con piedras, en el cruce de Ciáurriz, en la NA-411 (carretera de la Ultzama, desde Ostiz a Ventas de Urritza). El accidente ocurrió a las 17.51 y obligó a cortar la carretera hasta las 21.46, cuando el servicio de carreteras limpió la vía y el camión fue retirado. El tráfico fue desviado mientras tanto. Acudieron Policía Foral y Bomberos.

**Investigan la salida de la vía de dos coches a la vez en Lizoáin**

Dos personas sufrieron contusiones al salirse sus dos vehículos a la vez en el mismo punto de la carretera en Lizoáin. La Policía Foral investiga este accidente, que ocurrió a las 13.52 horas en la NA-150. Uno quedó en el arcén y otro más alejado de la vía. Acudió una ambulancia de Cruz Roja, pero no fue necesario el traslado. También bomberos de Cordovilla, ya que un conductor no podía salir del coche.

**Un herido leve al chocar su coche contra un tractor en las Bardenas**

Un joven de 23 años sufrió un latigazo cervical al chocar el coche que conducía contra un tractor en el Polígono de Tiro de las Bardenas. El accidente ocurrió a las 13.35 horas. En el lugar se personaron agentes de la Policía Foral y bomberos de Tudela, que acudieron en un todoterreno por si la ambulancia no podía llegar hasta el lugar. Finalmente, pudo llegar hasta el herido, que estaba leve.

# París 365 ha ofrecido 165.800 comidas desde su inicio en 2009

Desde enero de 2013 la Fundación, que se autofinancia en un 70%, ha atendido a más de 500 personas al mes

**MARTA BAIGORRI**  
Pamplona

El comedor solidario París 365 ha atendido a más de 500 personas al mes desde enero de 2013. De ellas 264 formaban parte del programa de alimentación adecuada, 200 han recibido asesoramiento jurídico, 14 se han beneficiado de su programa de viviendas, 30 del programa de formación y 13 gozaron de los servicios que ofrece la ludoteca infantil. Pero si hay un dato que dé idea de la labor del comedor son los 165.800 desayunos, comidas y cenas que ha servido la Fundación desde 2009, que se autofinancia en un 70%.

El perfil de las personas que accede al comedor responde en

un 54% de los casos a ciudadanos españoles: "En sus inicios se atendía muchas veces a personas inmigrantes, pero desde el pasado 2012 ha cambiado mucho el perfil", señaló Patxi Lasa, presidente de la Fundación Gizakia Herritar.

Además del programa de alimentación existen otros más recientes como las 'cestas básicas' para familias. Éstas se componen de todo tipo de productos frescos por valor de 100 euros. Un equipo formado por dos nutricionistas se encarga de asesorar la composición de estas cestas básicas. Desde el pasado enero se han facilitado 332 cestas a 139 personas, con un coste de 35.000 euros. Un total de 42 familias, de las cuales el 54% son españolas.

Otra de las acciones novedosas la constituye la colaboración con el Ayuntamiento de Ansoáin: el comedor social compartió entre mayo y junio 30 comidas diarias con 32 familias de la localidad, sumando un total de 990 servicios.



De izquierda a derecha: Patxi Lasa, presidente de la Fundación Gizakia Herritar; Eliana Alemán, gerente y coordinadora de proyectos; Paula Azanza, responsable del Txoko París 365; Dori Iriarte, responsable de acogida y Gustavo Muñoz, responsable del Catering París 365.

CALLEJA

## PROGRAMA PARA SAN FERMÍN

La Fundación ofrecerá una amplia oferta culinaria y cultural durante los Sanfermines, gracias a la labor de 285 voluntarios.

**Comedor:** se ofrecerá un menú solidario al precio de 25 euros. También se podrá disfrutar de almuerzos, fritos, pinchos y carta de bocadillos desde 2,50.

**Venta al público:** el Pañuelo Solidario París 365 al precio de 5 euros y la chapa "Pamplona es mordor", al precio de 2 euros.

**Programación cultural:** tendrán lugar diversas actuaciones. Durante el día (de 12.30h. a 14 horas) el folklore navarro será protagonista con jotas, batukada y trikitixas. La exhibición de jotas contará con la participación de Fernando Garaioa y Josserra Montenegro, Pedro Labari, Ángel Inda (bandurria), Rosario Baigorri (acordeón) y José Luis Lakunza (guitarra). Por la noche, de 2 a 5 horas, actuarán Djs como Nash, Delicious School Djs, Enrique Alonso y Mister Lauren Dj.

Además, el programa de formación instruyó a 79 alumnos con la financiación del Servicio Navarro de Empleo. Otra de las labores fue el asesoramiento jurídico gratuito a 2.508 personas. El programa Viviendas Comunitarias París Etxea ha puesto al servicio de los usuarios 19 habitaciones al precio de 120 euros. Por último, el catering llevó a cabo 62 servicios en el primer semestre.

En el ámbito del empleo social, esta fundación ha generado 20 puestos de trabajo en el Catering París 365. Por otro lado, el número de socios ha aumentado en un 20%, situándose en cifras cercanas a los 415.

## Aralar ratificará su apuesta por EH Bildu

• El partido celebrará su Conferencia Política el 28 de septiembre, en la que elegirá a los nuevos órganos de dirección

Europa Press. Pamplona

Aralar de Navarra celebrará el próximo 28 de septiembre su Conferencia Política, máximo órgano del partido, en la que sus afiliados elegirán a los nuevos órganos de dirección y se aprobará la estrategia que desarrollará en la Comunidad foral.

Su actual coordinador general, Aritz Romeo, que todavía no ha decidido si optará a ocupar este cargo, afirmó que Aralar pretende "ratificar" su apuesta por EH Bildu, "como principal agente de cambio y una aportación de cara a la conformación en Navarra de la coalición, que tiene que ensanchar su espacio desde un punto de vista plural".

Además de designar a su nuevo dirigente en Navarra, Aralar elegirá en esa Conferencia a las personas que formarán parte de la Ejecutiva (10 vocales), al representante en la Comisión de Control Económico y al representante de Navarra en la Comisión de Garantías del partido.



La emprendedora Laura Azcona, ganadora de Yuzz.

DN

## La emprendedora Laura Azcona, ganadora de Yuzz

DN Pamplona

El proyecto SanferLink, una red social centrada en las fiestas de San Fermín configurada como un espacio de encuentro para conectar a los habitantes locales con visitantes, desarrollado por Laura Azcona, ha resultado ganador del programa Yuzz Navarra.

El objetivo de esta iniciativa es promocionar las vivencias de la fiesta tanto dentro como fuera de Pamplona. Está concebida como una plataforma web donde poder ofrecer intercambios de experiencias, como por ejemplo cambiar un balcón en el encierro por

una entrada para los toros, dar la oportunidad a un foráneo de asistir a un típico almuerzo de peñas o averiguar quién visita Pamplona por Sanfermines.

Laura Azcona ha sido seleccionada dentro del programa Yuzz Navarra para viajar a Silicon Valley (Estados Unidos), como una de las mejores jóvenes participantes en el programa a escala nacional. El ganador ha participado, junto con otros 13 jóvenes, en la tercera edición en la Comunidad foral del programa Yuzz, un concurso de talento joven con ideas de base tecnológica, promovido por la Fundación Banesto, y en el que participa la Cein.

## LABORAL Trabajadores de GAN se concentran en el Circuito de Los Arcos

Trabajadores de la empresa Gestión Ambiental de Navarra (GAN) se concentraron ayer en las sedes del Circuito de Los Arcos y el Pabellón Arena, en Pamplona, para protestar por el ERE de rescisión de contratos presentado en esta sociedad. Las concentraciones, explica el comité de empresa, tuvieron lugar ayer en estas instalaciones deportivas como "ejemplo simbólico" de empresas de la CPEN que se mantienen pese a ser deficitarias. El comité señala que la CPEN mantiene "actividades lúdico-recreativas" como éstas y las acciones de Iberdrola, "cuya devaluación aportan 18 millones de euros a la deuda" del sector público. EFE

## INNOVACIÓN Jornada informativa de ayudas estatales de I+D+i

El Gobierno de Navarra organiza una jornada informativa dirigida a las empresas navarras sobre las nuevas ayudas financieras a la I+D+i del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) del Ministerio de Economía y Competitividad. La jornada se celebrará este jueves, a las 12.30 horas, en las instalaciones de Citean, en el campus de la Universidad Pública de Navarra. La inscripción es gratuita a través del correo [innovacion@navarra.es](mailto:innovacion@navarra.es) o en el 848 42 76 54. DN

## Mejoran las perspectivas de las empresas

• Las variables analizadas reflejan un claro avance durante el tercer bimestre del año con respecto al resultado de marzo-abril

DN Pamplona

Las perspectivas de las empresas para el tercer bimestre del año "mejoran claramente" con respecto a los meses anteriores, según el estudio elaborado por Laboral Kutxa-Corporación Mondragón y la Cámara Navarra de Comercio, en el que analizan de forma bimestral la coyuntura de la industria navarra durante 2013.

Las variables analizadas reflejan perspectivas positivas para el bimestre mayo-junio, y "un claro avance con respecto al resultado de marzo-abril, momento en el que las expectativas eran de claro empeoramiento". "La comparación de las expectativas con los resultados de las empresas muestran que fueron menos malos de lo esperado", señala el informe. Así, en abril, el índice de previsión de facturación para el segundo trimestre se situó en 53,08 y en la encuesta de junio, este indicador ha mejorado hasta situarse en 58,2.

# La Fundación Moderna presenta un Máster de Emprendedores

Se ofertan 20 plazas, comenzará en octubre y terminará en diciembre de 2014

Está dirigido tanto a jóvenes como a profesionales en activo que quieran emprender dentro de sus empresas

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Justo el día que se anunciaba una bajada del paro en todo el país, la Fundación Moderna presentó junto con la Universidad de Mondragón y la Cámara Navarra de Comercio el Máster de Emprendedores en Navarra para conseguir que la lacra del desempleo siga reduciéndose. Dirigido a jóvenes con formación universitaria, con buen manejo del inglés, y

que sean apasionados por el emprendimiento, la primera edición de este postgrado comenzará en octubre de este año y terminará en diciembre de 2014. Las plazas previstas para esta primera edición son unas 20. Iosu Zabala, rector de la Universidad de Mondragón, institución que se encargará de impartirlo, aseguró que se desarrollará bajo la premisa de "aprender haciendo". La estructura académica del programa está organizada en módulos de aprendizaje, un proyecto final de máster y un viaje opcional a Silicon Valey (San Francisco) para conocer claves de proyectos empresariales.

Cernin Martínez Yoldi, director general de la Fundación Moderna, explicó que la puesta en funcionamiento de este máster se ha realizado sin fondos públicos. "Es un proyecto autosostenible a partir de la matrícula y de la búsqueda de patrocinios", explicó.

El coste de la matrícula es de



De izquierda a derecha, Javier Taberna, presidente de la Cámara Navarra de Comercio, Iosu Zabala, rector de la Universidad de Mondragón, y Cernin Martínez, director general de la Fundación Moderna. CALLEJA

6.900 euros y las sesiones presenciales se impartirán en la Cámara Navarra de Comercio. Para todas las personas interesadas en el programa se ha organizado una sesión informativa que se celebrará el próximo 17 de julio a las 11.00 horas en la Cámara Navarra de Comercio. Además, se puede obtener más información sobre este programa a través del enlace <http://www.mondragon.edu/mulplus/emprendizaje>.

**Para 'intraemprendedores'**  
Iosu Zabala recalcó que "lo ideal es que los alumnos vayan con un

proyecto empresarial debajo del brazo", pero no cerró las puertas de este máster a empleados de empresas privadas que deseen desarrollar proyectos "aparcados por falta de personal" en sus compañías o que quieran reorientar la marcha de sus empresas en unos momentos complicados.

El director general de la Fundación Moderna relató que la Universidad de Mondragón será la responsable de impartir la formación. El Gobierno de Navarra lanzó un concurso para determinar la institución que impartiría

la formación: "La Universidad de Mondragón es la que más valoración obtuvo aplicando los criterios de calidad técnica, programa formativo, profesorado, capacidad administrativa y propuesta económica".

La Universidad de Mondragón ya imparte un grado de emprendimiento en su sede y cuenta con 4.300 alumnos y más de 5.000 profesionales que asisten a algún curso de formación. Del total, 350 alumnos se encuentran en algún curso o grado que tiene relación con el emprendimiento.



A la izquierda, Pablo Zalba, con la consejera Lourdes Goicoechea en un momento de la reunión con Richard Pelly, director del Fondo Europeo de Inversiones. DN

## Goicoechea planifica en Bruselas los fondos europeos para Navarra

El año que viene se abren nuevos programas de financiación para ayudar a pymes, parados o innovación

DN Pamplona

Lourdes Goicoechea, consejera de Economía del Gobierno de Navarra, mantuvo ayer varios encuentros con responsables de fondos europeos y de la Comisión Europea para planificar la estrategia de Navarra en la canalización de la financiación europea durante el pe-

riodo 2014-2020. Durante el transcurso de las sesiones se acordó que el próximo otoño se organicen en Navarra unas jornadas informativas dirigidas a empresas en las que los responsables de los programas europeos acudirán a Navarra para explicar la planificación de los fondos europeos.

**70.000 millones para innovar**  
Daniel Calleja, director general de Empresa e Industria de la Comisión Europea, explicó a Lourdes Goicoechea que si el Parlamento lo aprueba hoy, habrá disponibles 70.000 millones de euros en el marco del Programa Horizon 2020 dirigidos a innovación y a proyectos relacionados con la industria aeroespacial, el ciclo productivo de materias primas y los ámbitos relacionados con la seguridad. Además, se van a abrir convocatorias de ayuda específicas para Pymes con una cuantía de 14.000 millones de euros.

Goicoechea también abordó con el director ejecutivo del Fondo Europeo de Inversiones, Richard Pelly, los mecanismos financieros de apoyo a las empresas y la posibilidad de ampliar los procesos de garantía. En ese marco, el Programa Cosme destinará 1.500 millones de euros a garantizar nuevos préstamos a Pymes a través de dos formulas: garantías de créditos y capital riesgo. A estos programas hay que añadir los programas Galileo y Copérnico, con importantes dotaciones económicas para los próximos años. Además, ya se ha puesto a disposición de las empresas un portal de acceso a fuentes de financiación y de apoyo a la internacionalización: [www.access2finance.eu](http://www.access2finance.eu)

## Firmado el convenio de limpiezas de edificios y locales de Navarra

Afecta a 7.000 personas en la Comunidad foral y desde CCOO lo califican de "bueno"

DN  
Pamplona

Sindicatos y patronal firmaron ayer el convenio de limpiezas de edificios y locales de Navarra para los años 2012, 2013 y 2014. Este convenio afecta en Navarra a unos 7.000 trabajadores.

El convenio, de eficacia general, ha sido suscrito por CCOO y UGT por la parte social, y por las patronales Aspren (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza) y Aspel (Asociación Profesional de empresas de limpieza). Será registrado ante el departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra esta misma semana.

El secretario general de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Navarra, Juan Antonio Vidal, afirmó que "se ha conseguido preservar un buen convenio: los salarios se mejoran, no se pierden pagas ni se aumenta la jornada, preservamos un sistema de antigüedad, ajustamos vacaciones a la realidad, mantenemos días

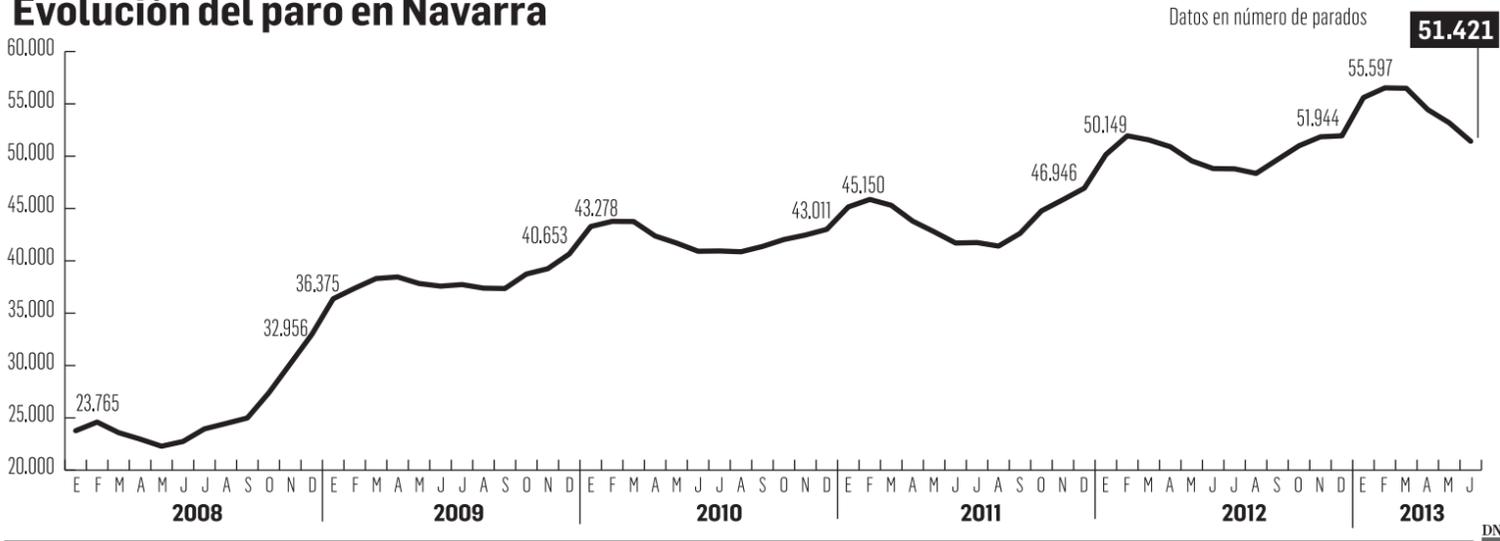
de asuntos propios, regulamos las cuestiones regresivas que planteaba la reforma laboral: ultractividad, flexibilidad, descuélgue del convenio y preservamos la jubilación parcial".

Dicho convenio congela las retribuciones de 2012, para 2013 se ha acordado incrementar la paga de septiembre hasta el 100% del salario base (0,56%) y para 2014 se incrementa el 0,64% que irá al plus convenio.

En cuanto a la jornada anual, el convenio firmado la mantiene en 1.673,33 horas. Otro de los asuntos reflejados en el convenio es la antigüedad, que pasa de quinquenios, en cuantía ilimitada, manteniéndose la mejora en la cuantía del cuarto quinquenio. El nuevo sistema operará desde la publicación del convenio, es decir, el trabajador que no le dé tiempo antes de producirse la publicación a generar un nuevo trienio, el tiempo que lleve se le computa para generar el quinquenio.

El plus de desplazamiento se eliminará para las nuevas contrataciones, manteniéndolo el que lo cobra, salvo que haya transporte colectivo o público efectivo. El desplazamiento entre centro y centro de trabajo será tiempo efectivo de trabajo dentro de la misma empresa.

## Evolución del paro en Navarra



# El paro baja en 1.764 personas, hasta los 51.421 desempleados

A pesar de este dato, no hay más gente trabajando ya que la afiliación a la Seguridad Social ha caído en 563

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

Por cuarto mes consecutivo el número de parados en Navarra ha disminuido. En junio han sido 1.764 desempleados menos, comparado con el mes anterior, con lo que la cifra de inscritos en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE) desciende a 51.421, según los datos dados a conocer ayer. Este comportamiento se produce en un contexto generalizado de caída de paro en el conjunto del país, donde todas las comunidades registraron descensos, pero sí que el registrado en Navarra supone una disminución mayor, del -3,32% mensual, que la del país (-2,60%).

La reducción del paro ha afectado a casi todos los sectores laborales, especialmente al de servicios, donde a finales de junio había 1.246 parados menos registrados. Sin embargo, a diferencia de otros meses, ha sido la agricultura el único sector donde ha aumentado el desempleo, en concreto, en 62 personas, hasta llegar a las 2.195.

Igualmente, el paro ha disminuido tanto en los hombres (con 991 desempleados menos) como en las mujeres (773), así como entre los jóvenes, donde se han reducido en 487, hasta los 4.971.

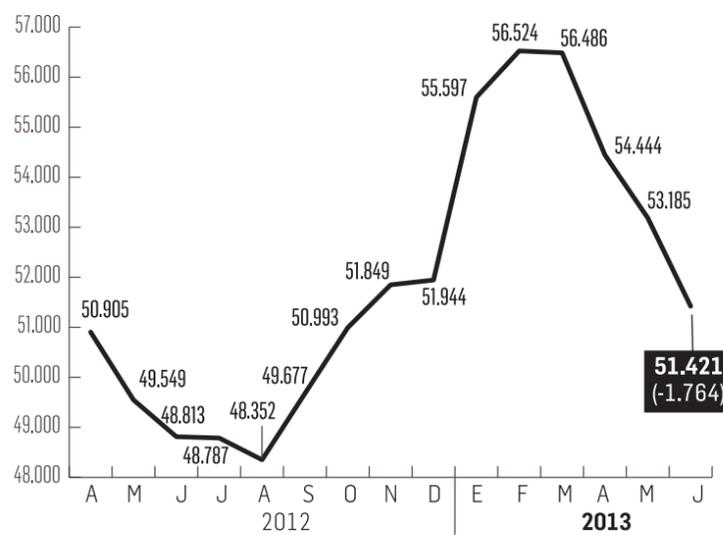
Sin embargo, la comparación con el mes de junio del año pasado deja un incremento de parados de 2.608, el 5,34% más, que supone una subida mayor que la registrada a nivel nacional (3,22% más).

El comportamiento positivo del paro de junio no ha tenido una correspondencia por el lado del empleo. Ha disminuido el paro, sí, pero también lo ha hecho el número de personas que están trabajando. Así, la afiliación a la Seguridad Social se ha reducido en 563 personas en un mes, el -0,23%, y en 8.916 (-3,46%) en un año. Y es este dato el que refleja el número de personas que están trabajando. Por esta razón, María Isabel García Malo,

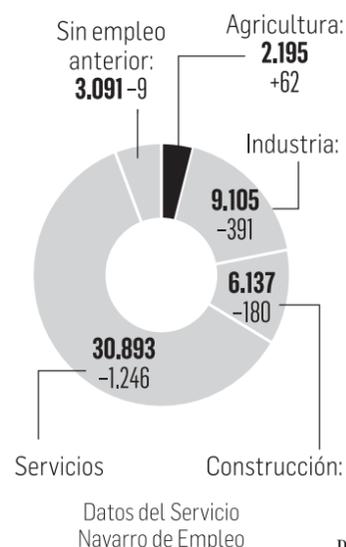
## El paro en junio en Navarra



### ■ Por meses



### ■ Por sectores



directora gerente del Servicio Navarro de Empleo, aunque valoró de forma positiva la bajada del paro, no considera que se haya producido un cambio de tendencia. "Sería razonable esperar a los datos de los próximos meses para hablar de tendencia", añadió.

La razón de esta discordancia entre paro y afiliación puede explicarse, entre otras razones,

### LA CIFRA

# -245

**SANIDAD** La disminución del paro destaca especialmente en la actividad sanitaria, con 245 personas menos paradas

porque haya personas que, aunque sigan sin trabajar, no se apuntan o no renuevan su situación en las oficinas del SNE porque no cobren prestación, porque estén ausentes o porque, simplemente, no confían en que el organismo les facilite un trabajo. A ello se une que parte de la población extranjera parada ha comenzado a marcharse a sus países de origen.

## Crece la contratación pero por los temporales y la caída de indefinidos

**M.V.** Pamplona

El número de contratos ha aumentado pero a base de los temporales. Se han firmado 21.102 contratos en junio, que suponen un aumento de 617 (+3%) en un mes y de 582 (+2,84%) en un año. Mientras, en el conjunto del país se ha reducido el 0,47% y el 7,87% respectivamente.

Pero la cara del aumento de la contratación tiene también su cruz, la reducción de los trabajos indefinidos y el aumento de los temporales. Se firmaron 918

contratos indefinidos, 198 menos que en el mes anterior (-17,74%) y 1.165 menos que en junio de 2012 (-55,93%). Los 20.184 temporales supusieron un aumento de 815 en un mes (+4,21%) y 1.747 más en un año (+9,48%). La contratación no tiene que tener relación directa con la afiliación ya que una misma persona puede, dado el caso, concatenar varios contratos temporales en un mes.

Para la Cámara de Comercio, los datos de junio son positivos y aunque el número de paro "es to-

davía elevado, vuelve al nivel del pasado noviembre, un retroceso que no se observó en todo el año 2012". Califica de "declive" el desempleo en servicios, "a pesar de la proximidad del periodo vacacional o las rebajas". En cuanto a la contratación, reconoce la "mejoría", "a pesar del componente estacional". "El dato de contratación supera el del mejor mes de 2012", añade. La Cámara entiende que los datos indican que "la situación económica de las empresas muestran una evolución positiva en relación al año pasado".

## Campamento en Cein para 'emprendedores' de 4 a 7 años

• Se realizarán tres estancias, de una semana de duración cada una, y en horario de 8.30 a 14 horas, en julio y en agosto

**DN**  
Pamplona

Cein promoverá este verano un campamento de emprendimiento para niños de 4 a 7 años, con el fin de acercarles el proceso de creación y desarrollo de un producto o servicio de modo lúdico y divertido, señaló el Gobierno en una nota. En concreto, se realizarán en la sede de Cein tres estancias, de una semana de duración cada una, y en horario de 8.30 a 14 horas. Las fechas serán del 15 al 19 de julio; del 19 al 23 de agosto; y del 26 al 30 de agosto. También existe posibilidad de comedor posterior a los talleres. Toda la información, así como el formulario de inscripción, se encuentran disponibles en la web (<http://www.cein.es>).

Estos talleres de emprendimiento complementan los denominados tecnológicos de verano, dirigidos a niños entre 8 y 15 años. Los hermanos de los participantes en ellos tendrán descuentos en los de emprendimiento.

## 173 clientes de la Caixa, premiados con 1.000 euros

• La entidad realiza los sorteos entre los clientes del programa Nómina Multiestrella y reparte 3.000 premios en España

**DN** Pamplona

Un total de 173 clientes navarros de la Caixa han resultado agraciados con uno de los premios de 1.000 euros que la Caixa reparte entre sus clientes del programa Nómina multiEstrella. En todo España ya han repartido 3.000 premios, indica la entidad a través de una nota. Tras la buena acogida de la primera campaña, en la que se repartieron 4 millones de euros, la Caixa volverá a efectuar otros dos más. "El primero se efectuó en mayo y los próximos serán el 12 de julio y el 5 de septiembre", señala.

Según añade, los clientes participarán automáticamente, sólo por pertenecer a dicho programa. Con esta iniciativa, señala, la entidad quiere estar más cerca de sus clientes demostrando su compromiso con el día a día de las familias. Actualmente, la Caixa tiene más de 1,9 millones de clientes en el programa multiEstrella.

Diario de

PARO

Junio se cierra con 1.764 desempleados menos en la Comunidad Foral

PÁGINAS 32 Y 41

# Noticias

VIVO, DE MILAGRO

Su camión se partió por la mitad en Belate

PÁGINA 10



## La crisis total en Salud tras dimitir su 'numero dos' debilita más a Barcina

**SANZ BAREA, GERENTE, Y YANGUAS, DIRECTOR DE ORGANIZACIÓN, TAMBIÉN DEJAN SUS CARGOS**

Toda la oposición coincide en subrayar que estas renunciaciones certifican el "fracaso" de la gestión de la consejera Vera

La fecunda carrera profesional del primo de Miguel Sanz

PÁGS. 6-8 ■ Deterioro galopante, Gobierno insostenible EDITORIAL PÁG. 3



MARTÍN GONZÁLEZ

Osasuna decidirá al final de la pretemporada la continuidad del secretario técnico

PÁGINA 47

FALLECE EN EL TRABAJO

Muere atrapado mientras cargaba pacas de paja un vecino de Estella de 38 años

PÁGINA 11

Bizkaia y Álava se suman al rechazo de los peajes que plantea Gipuzkoa

Ven la propuesta, a la que se opone el Gobierno Vasco, "discriminatoria"

PAMPLONA. Los diputados generales de Bizkaia y Álava se sumaron ayer al rechazo expresado desde Navarra al planteamiento de Gipuzkoa de cobrar por circular en todas sus carreteras a los conductores foráneos. Consideran que la propuesta, que también cuestiona el Gobierno Vasco, es discriminatoria. PÁGINA 12

La larga sombra del gerente de Ganasa en Echauri Forestal

PÁGINA 44



### LA HUELGA CIERRA 15 JUZGADOS

PAMPLONA. El 90% del personal de la Administración de Justicia de Pamplona secundó ayer el primer día de huelga indefinida, lo que provocó que en 15 juzgados se

parase la actividad. En la imagen, los trabajadores hacen una larga cola para registrar cartas de protesta ante la sede del Gobierno foral. FOTO: JAVIER BERGASA PÁGINA 8



Vive el encierro con este fabuloso polo que te regala Helvetia Seguros

Para conseguirlo, sólo tienes que presentar este anuncio en nuestra sucursal de Avda. Carlos III, 7 - 1º

(Promoción válida hasta agotar existencias)

helvetia Tu aseguradora suiza.



purificador acondicionador de aire  
**3**  
Noticias

SACO DE DORMIR  
CUPÓN  
**3**  
Noticias

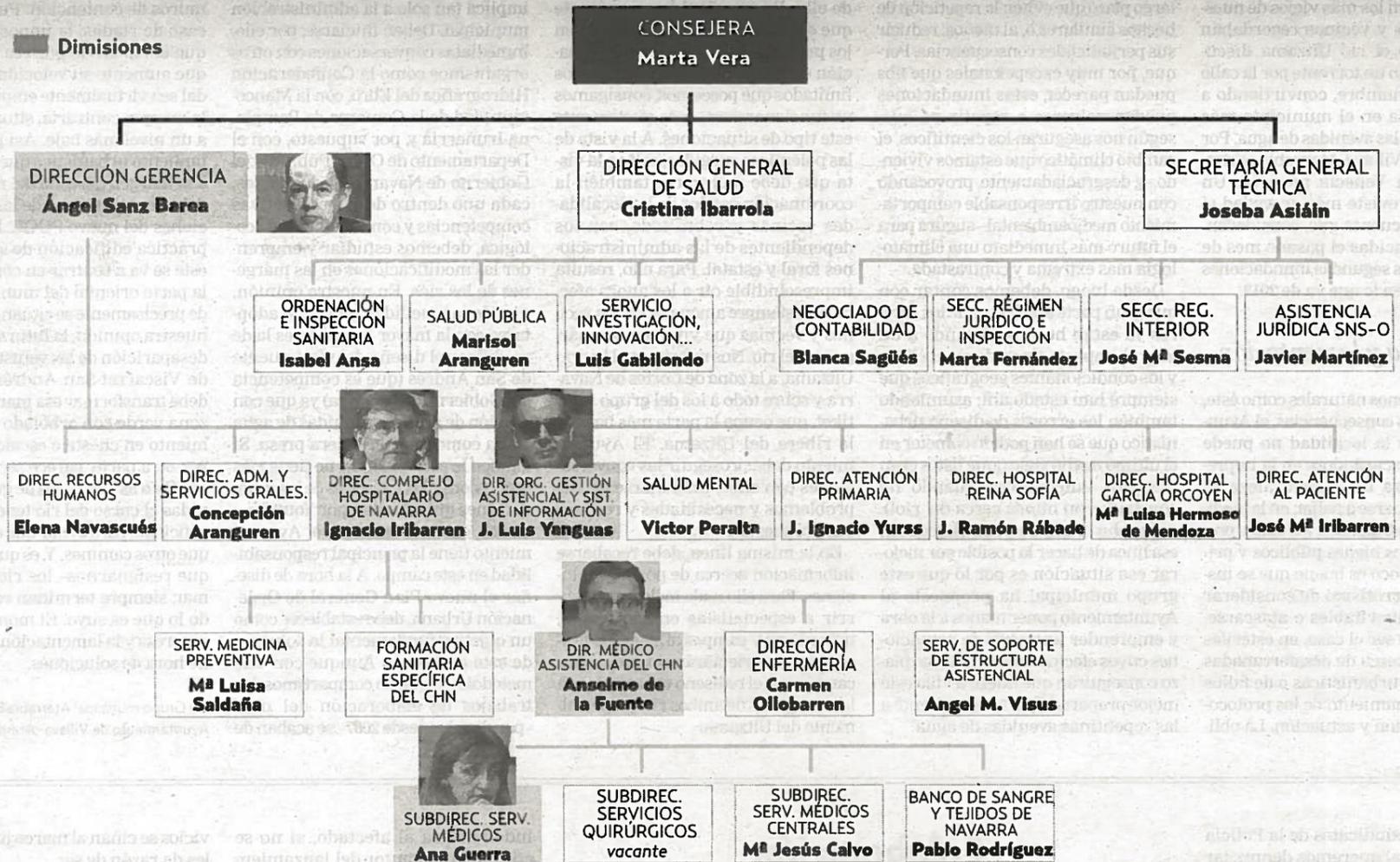
# sociedad

## navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

DESMANTELAMIENTO DEL DEPARTAMENTO DE SALUD >

### Estructura orgánica del Departamento de Salud



FUENTE: Gobierno de Navarra

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

## Crisis total en Salud tras dimitir el 'número dos' de la consejería y otro cargo más

**SANZ BAREA FUE NOMBRADO POR LA CONSEJERA JUNTO A CRISTINA IBARROLA, ACTUAL BASTIÓN**

**Víctor Peralta y Antonio Merino suenan como gerentes del CHN y José María Jiménez como director gerente de Salud**

**A. IBARRA/M. OLAZARÁN**  
PAMPLONA. La consejera de Salud Marta Vera ha perdido a uno de sus hombres de máxima confianza y se enfrenta a una etapa final de mandato de extrema debilidad tras asistir a una catarata de dimisiones y destituciones que, a su vez, se suceden a dos años de recortes y reformas polémicas. El director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Ángel Sanz Barea, ya puso su cargo a disposición de Vera hace varias semanas, dimisión que no fue aceptada hasta ayer y confirmada por el departamento, que enmarcó la decisión en la "reestructuración" que se va a realizar en el propio

departamento y que se presentará hoy mismo. Además de Sanz Barea, deja también su cargo el director de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, José Luis Yanguas, dependiente de la dirección de Sanz Barea, al igual que Ignacio Iribarren, director del Complejo Hospitalario de Navarra que dimitió el pasado viernes.

El corellano Sanz Barea llegó al departamento de la mano de Vera, sustituyendo a José Carlos Garde, el que fuera gerente de Salud desde 2003 y médico de profesión, y que junto a Cristina Ibarrola, al frente de la Dirección General de

Salud, integraban la cúpula del departamento. Ibarrola, pediatra de profesión, ocupó la dirección de Atención Primaria desde noviembre de 2008 hasta agosto de 2011, es precisamente uno de los nombres que se barajan para ocupar el cargo de gerencia, de mayor complejidad técnica, según fuentes del departamento.

Pero no es la única candidata que suena para ocupar el puesto que deja vacante Sanz Barea, el que más cobra de la Administración foral. Otro de los nombres que ayer sonaban con fuerza era el del actual gerente de la empresa pública Tracasa José María Jiménez Bolea, y que precisamente sustituyó a Sanz Barea al frente de dicha sociedad pública. Jiménez Bolea (Marcilla, 1959) es un hombre de confianza de la presidenta del Gobierno foral Yolanda Barcina, con una larga trayectoria en la administración. De hecho fue gerente del Ayuntamiento de Pamplona. También se baraja la posi-

bilidad de que el elegido sea José Ramón Rábade, actualmente al frente de la dirección del Hospital Reina Sofía de Tudela, pero que fue director de Interior en el Gobierno de Navarra con el consejero Caballero, así como director general de Salud en dos legislaturas (1991-95 y 1999-2003).

#### LAS CLAVES

- **La dimisión de Ruth Vera.** Las cadenas de renuncias se iniciaron con la dimisión de Ruth Vera, en octubre de 2012, como directora médica asistencial. Fue sustituida por Anselmo de la Fuente, quien se jubilaría de forma anticipada la semana pasada, apenas siete meses después de su entrada en el cargo.
- **Destituciones.** Salud destituyó el pasado mes de febrero a José Miguel Lera, jefe del área de Cirugía del CHN, y en abril a los jefes de las unidades médicas de Patología Mamaria y Coloproctología, Francisco Vicente García y Mario de Miguel Velasco.
- **Rebelión en el CHN.** El pasado viernes dimitió Ignacio Iribarren en la dirección del CHN. Al día siguiente daba a conocer la renuncia la subdirectora de los Servicios Médicos, Ana Guerra, su colaboradora.

● **PERALTA POR IRIBARREN?** Las discrepancias internas en el departamento de Salud ya se pusieron de manifiesto el año pasado, pero se ha precipitado en las últimas dos semanas con el desmantelamiento de la cúpula que gestiona los recursos económicos, sanitarios y humanos de los diferentes centros sanitarios. La mayor fractura en el departamento se produjo con la dimisión del director gerente del Complejo Hospitalario de Navarra, Ignacio Iribarren, que fue presentada hace varias semanas pero aceptada el pasado viernes. Sin embargo, las discrepancias entre este último dimitido y

DESMANTELAMIENTO DEL DEPARTAMENTO DE SALUD >

LAS POLEMICAS

● **La privatización de las cocinas hospitalarias.** La externalización de las cocinas hospitalarias ha sido la gran polémica, ya que su puesta en marcha ha estado plagada de incidencias. El rechazo ha sido total, tanto por parte de trabajadores como de usuarios, que se han movido en actos de protesta y en recogida de firmas (más de 11.000).

● **La paralización de su proyecto 'estrella': la reforma de la Atención Primaria.** El decreto foral de reforma de la Atención Primaria fue desactivada gracias a la unión de todos los grupos de la oposición, salvo el PP. Esta reforma había suscitado un rechazo masivo tanto de los sindicatos como de los colectivos sanitarios, quienes consideraban que suponía el deterioro del servicio y una discriminación y empeoramiento de las condiciones laborales. La unión de los grupos echó por tierra un proyecto que pretendía reformar especialmente las urgencias rurales, con el cambio de guardia localizada en lugar de presencial en 28 de los 45 puntos de atención.

● **Fusión hospitalaria.** La fusión hospitalaria ha provocado resquemores en jefes relegados por el proceso a puestos inferiores. Los nombramientos de responsables también han sido puestos en cuestión por responder, según algunos profesionales, a afinidades personales, e incluso políticas.

● **Unificación de los laboratorios del Complejo Hospitalario.** La unificación y privatización de los laboratorios del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha sido otra de las medidas polémicas, así como la arbitrariedad en la adjudicación de su gestión a la empresa Abbott.

● **Destituciones, listas de espera y subasta de las derivaciones.** Las críticas de varios responsables médicos sobre el aumento de las listas de espera trajo consigo varias destituciones como la del jefe del área de Cirugía del CHN, José Miguel Lera, que también denunció un recorte del 28% en la plantilla de cirujanos. Con el objetivo de reducir las listas de espera, Vera anunció la semana pasada que el SNS-O contratará mediante concurso público la atención sanitaria que se deriva a centros privados. Desaparecen los conciertos individuales y se subasta al mejor postor, una fórmula también rechazada por la mayoría parlamentaria.

Sanz Barea descartan que la salida del número dos de la consejería tenga relación con la anterior.

Entre los nombres que más sueñan para relevar a Iribarren son el actual director del área de Salud Mental y exjefe de la sección de Psiquiatría del antiguo Hospital Virgen del Camino, Víctor Peralta, así como el exdirector del antiguo Hospital de Navarra, en la época en la que el consejero de Salud era Santiago Cervera, Antonio Merino Díaz de Zerío. Cabe recordar que este licenciado en Medicina y Cirugía también ocupó la dirección del servicio de Planificación, Calidad e Inspección de la cartera de Política Social cuando fue nombrada consejera la socialista Elena Torres. En la actualidad, está al frente del Servicio de Coordinación y Control Asistencial del departamento de Salud.

La nueva dirección de Salud se dará a conocer previsiblemente esta mañana al término de la sesión de gobierno.



Vera, acompañada de su jefa de gabinete y, en un segundo plano, el dimitido Sanz Barea y la directora general de Salud, Cristina Ibarrola. FOTO: BERGASA

# La oposición coincide en que las salidas certifican el "fracaso" de la gestión de Vera

BILDU, ARALAR E I-E DICEN QUE LA "ÚNICA SALIDA" PARA RECOMPONER LA SANIDAD "ES SU DIMISIÓN"

El PSN cree que la crisis en Salud denota que el Gobierno está "agotado" y el PP le pide que reconsidere el proyecto sanitario

**A. IBARRA/M. OLAZARÁN**  
PAMPLONA. La cascada de dimisiones sucedidas en Salud en los últimos días evidencian, en opinión de los partidos de la oposición, el "fracaso" de la gestión del equipo de Vera. Para Bildu, Aralar e I-E la "única" salida para recomponer la sanidad pública navarra pasa por la dimisión de la consejera mientras que el PP cree que el Gobierno foral y Salud deben "reconsiderar" tanto el proyecto de sistema público sanitario como la forma de llevarlo a cabo. Los socialistas, por su parte, afirmaron que esta situación "denota que el Gobierno foral está agotado y no tiene las ideas claras", algo que también constatan el resto de grupos de izquierdas.

La portavoz de Bildu en la comisión de Salud, Bakartxo Ruiz, afirmó que la dimisión de Sanz Barea es "la culminación de la nefasta gestión que ha llevado a cabo la consejera". Su proyecto "hace aguas por todos los lados y debe dimitir", remarcó Ruiz, quien reconoció que "tengo pocas esperanzas de que ocurra". Tras advertir que "nos encontramos sin dirección médica ni política, y con un montón de problemas sin resolver", Ruiz afirmó que "las dimisiones y los proyectos que quiere imponer y no puede demostrar su incapacidad" en la gestión. "Lo que

ocurre en Salud es el ejemplo más claro de la nefasta gestión y la incapacidad de un Gobierno que se desmorona, y no se merecen los ciudadanos". En la misma línea se pronunció Asun Fernández de Garaialde, de Aralar, quien, además de exigir su dimisión, pidió "responsabilidades y que aclare los porqués de estas dimisiones". Tras criticar la apuesta de Vera "por la privatización y el desmantelamiento de la sanidad navarra", Fernández de Garaialde reparcó que "Navarra no se puede permitir el Gobierno que tenemos y mucho menos la consejera que tenemos en Sanidad". La parlamentaria de Aralar, que reconoció que la salida de Sanz Barea "me ha sorprendido sobremanera", concluyó que "ya es hora de que el trabajo se haga en defensa de la sanidad pública, ya que quienes están pagando sus imposiciones son los navarros y navarras".

Desde Izquierda-Ezkerria, Marisa de Simón reconoció que el equipo de Vera "queda desmantelado" tras la cascada de dimisiones y denunció que la gestión de la consejera "ha sido ineficaz y tiene descontentos a todos: trabajadores, usuarios, partidos políticos...". En su opinión existen "suficientes elementos" para exigir su dimisión: la privatización de las cocinas hospitalarias, la unificación de los laboratorios, despidos o

la no sustitución de bajas. "El Gobierno foral ha deteriorado el sistema público de Salud y creemos que tenemos derecho a saber los motivos de estas dimisiones", concluyó.

Los socialistas, que pidieron la comparecencia de Vera para que explique las dimisiones, afirmó que las salidas "dejan en evidencia una política manifiestamente errática en todo lo concerniente a la formación de equipos eficaces en pro de un mejor servicio a la ciudadanía en una materia tan crucial como la salud pública". Asimismo, su secretario general Roberto Jiménez aseguró que "estamos viendo la descomposición del departamento de Salud del Gobierno foral", lo que denota que es un Ejecutivo "agotado, sin norte y que no tiene las ideas claras". Por último, el aforado del PP, Enrique Martín, señaló que las dimisiones suponen un "fiasco" en la actuación del departamento, que "debería recapacitar y reconsiderar el proyecto de sistema público navarro y la forma de llevarlo a cabo". Los populares no piden la dimisión si no que "que el Gobierno como Salud reconsideren su posición sobre la política sanitaria que quieren para Navarra", ya que "tanto las dimisiones como las reestructuraciones muestran que algo no funciona".

Desde el ámbito sindical, LAB afirmó que el rosario de dimisiones "no puede tener otra lectura que la de un nuevo capítulo en el estrepitoso fracaso del proyecto sanitario que el Gobierno de UPN, con Vera a la cabeza, quiere implantar en Navarra. En su opinión, la consejera ha demostrado su "incapacidad" para gestionar la sanidad y debe dimitir.

**"La descomposición de Salud muestra un Ejecutivo agotado, sin norte y sin ideas claras"**

ROBERTO JIMÉNEZ  
Secretario General del PSN

**"Es el ejemplo más claro de la nefasta gestión de un Gobierno que se desmorona"**

BAKARTXO RUIZ  
Parlamentaria de Bildu

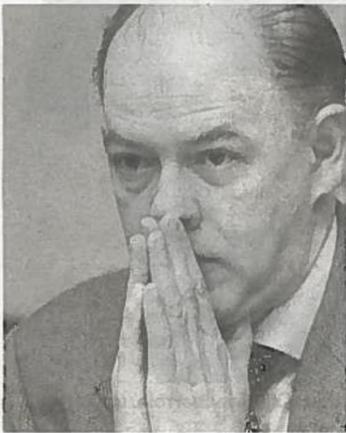
**"Navarra no se puede permitir el Gobierno que tiene ni mucho menos la consejera de Salud"**

ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE  
Parlamentaria de Aralar-Na Bai

DESMANTELAMIENTO DE SALUD

# La fecunda carrera del primo de Sanz

INGENIERO DE PROFESIÓN, ENTRÓ EN EL PRIMER GOBIERNO DE MIGUEL SANZ EN 1995, FUE GERENTE DE TRACASA, Y VOLVIÓ CON VERA Y SUS RECORTES



Ángel Sanz Barea. FOTO: D.N.

A. IBARRA/M. OLAZARÁN  
PAMPLONA

ÁNGEL Sanz Barea, director gerente de la sociedad pública Tracasa desde agosto de 2007, pasó a ocupar un cargo de gran responsabilidad en el Gobierno de Navarra, después de que la consejera Marta Vera le nombrara como director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasumbidea. Con la suerte de tener el sueldo más alto de la Administración foral (85.446 euros brutos), exceptuando a la presidenta Yolanda Barcina, el recuerdo que tienen de él muchos profesionales se resume en la siguiente idea: "Estaban tan lejos de los clínicos que no les hemos visto ni el pelo, no han contado con nosotros". Primo carnal del expresidente del Gobierno Miguel Sanz y de cuna corellana, lo segundo seguramente con más peso que lo primero en su carrera profesional. Una consejera economista como era Marta Vera, designada por Barcina para dirigir la cartera más sensible del sistema público, nombraba a un ingeniero, Sanz Barea, para gestionar el conjunto de recursos económicos, humanos y sanitarios de todo el departamento de Salud, es decir la persona de máxima confianza y número dos al avalar los nuevos recortes y reformas del sistema sanitario navarro. Junto a él fue nombrada Cristina Ibarrola como direc-

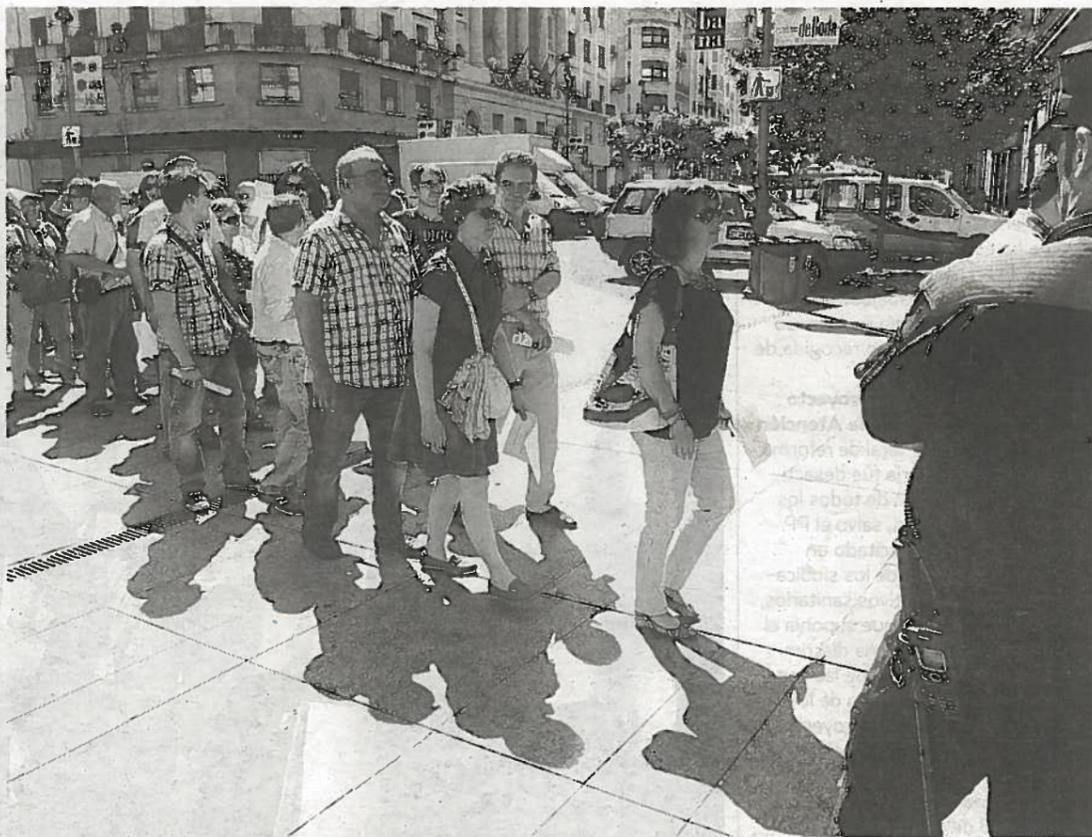
"Ha estado tan lejos de los clínicos que no le hemos visto el pelo", afirman profesionales

Pasará a la historia por ser el adalid del veto de las licencias a 'Euskalherria Irratia'

tora general de Salud y, si bien están en el mismo nivel jerárquico dentro del organigrama de Salud, lo cierto es que la Gerencia es la gorda, la que se encarga de ejecutar la política sanitaria en todos los centros y redes sanitarias de la Comunidad Foral. Sanz Barea ha apoyado a Vera en las decisiones más polémicas y ha defendido hasta la saciedad el nuevo modelo de reforma de las urgencias tumbado por el Parlamento y que, como dijo, "apuesta por la sostenibilidad futura de la asistencia sanitaria continuada y urgente". Junto con la titular, también defendió la privatización de las cocinas hospitalarias y de la unificación de los laboratorios como retos para la "modernización" del sistema sanitario navarro.

Ángel Sanz cursó Ingeniería Industrial en la Escuela Técnica Superior de la Universidad de Zaragoza (1986) y el Programa de Dirección General (PDG) del IESE, en la Universidad de Navarra (2005). En 1989 ingresó por oposición en el Cuerpo de Funcionarios Superiores, Titulados Superiores de Informática, de la Comunidad Autónoma de Aragón, desempeñando el puesto de jefe del Centro de Proceso de Datos hasta el año 1996. Entre 1996 y 2003, coincidiendo con el primer Gobierno de Miguel Sanz, ejerció el cargo de director general de Transportes y Telecomunicaciones, con el consejero José Ignacio Palacios, y entre los años 2003 y 2007, el de director general para la Sociedad de la Información del Gobierno foral. Pero quizá pasará a la historia más que por su gestión sanitaria, por su escasa afinidad con el euskera, por decirlo de algún modo. Ahora que Navarra acaba de dejar de nuevo sin licencia a *Euskalherria Irratia*, cabe recordar que Sanz Barea participó activamente en el proceso que marginó a la emisora mediante un baremo *ad hoc*. De hecho, el TSJN sentenció en 2005 que no fueron lícitas las concesiones a *Radio Universidad de Navarra* y a *Net 21* y las anuló. El tribunal calificó la intervención del director general Sanz Barea de irregular (previamente a su actuación, *Euskalherria Irratia* se encontraba por delante del resto en puntuación) y obligó a repetir la adjudicación, que volvió a recaer en 2006 en *Net 21* y Universidad de Navarra, y que el TSJN volvió a anularlas.

Y en un momento en que el Gobierno de Navarra quiere privatizar los servicios de Tracasa -la empresa pública navarra con mayor número de trabajadores, algo más de 300, dedicada a la gestión catastral- y que ahora dirige José Jiménez Bolea, precisamente uno de los nombres que ahora suenan como posibles recambios para dirigir Osasumbidea. Cargos de ida y vuelta.



Trabajadores de la Administración de Justicia acuden ayer a registrar su carta de protesta. FOTO: JAVIER BERGASA

## La huelga en Justicia la sigue el 90% del personal en Pamplona y cierran hasta 15 juzgados

SE SUSPENDIERON JUICIOS EN CUATRO ÓRGANOS Y ESTE PERSONAL EXIGE NO SER "DISCRIMINADO"

Este colectivo es el único de la Administración foral al que le restan salario si está de baja y culpa a Morrás de no negociar

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. El primer día de la huelga indefinida convocada por los sindicatos CCOO, CSIF, STAJ, ELA, LAB y UGT a la que estaba llamado el personal de la Administración de Justicia resultó un "éxito total" en Pamplona, con un 90% de seguimiento en la capital, donde se concentra el gran grueso de los 530 funcionarios que componen dicha Administración. Así lo expusieron los sindicatos convocantes, que destacaron el "éxito" de la convocatoria y "el paro casi total" que hubo en los juzgados de Pamplona, según el presidente de la comisión de personal, Ramón Alvaré. En el resto de merindades, Aoz, Tafalla, Estella y Tudela, así como en las agrupaciones de los juzgados de paz, la huelga tuvo menor recorrido, aunque no se facilitaron datos oficiales.

Lo que sí trascendió fue el número de juzgados que pararon por completo debido a que no tenían funcionarios disponibles, bien por el paro bien por las fechas estivales ya que algunos de ellos estaban de vacaciones. De esta forma estuvieron cerrados, o mejor dicho, solo trabajaron los jueces y secretarios judiciales, en el juzgado de Violencia sobre la Mujer, en los juzgados de lo Contencioso Administrativo 1 y 2, en los juzgados de Primera Instancia 1, 2, 5, 6 y 7, en el Juzgado de lo Penal número 5, en los tres primeros Juzgados de Instrucción, así como en la sección Tercera de la Audiencia Provincial, en la Sala de lo Social del

TSJN, en la oficina de la clínica forense, en el servicio de ejecuciones penales y en el servicio de gestión del Juzgado de lo Mercantil. También hubo que suspender juicios, por lo que la huelga tuvo repercusión ante los ciudadanos, en el juzgado de lo Contencioso 1, en los de Primera Instancia 2 y 6 y en el Juzgado Penal 2.

LOS ÚNICOS DE 25.000 El motivo que les ha llevado a la huelga es la última discriminación que ha recaído sobre estos funcionarios, y no sobre el resto de los que ejercen en la Comunidad Foral, es la intención, o mejor dicho la realidad desde el pasado 28 de junio, de aplicarles una reducción de su salario durante los primeros 20 días de baja por incapacidad temporal. Ha sido la gota que colma el vaso de este colectivo, que

### EL CÁLCULO

- **Sueldo bruto (2.400 euros/mes).** Pérdidas económicas por baja (5 días: 160 euros; 10 días: 260 euros; 15 días: 360 euros y 20 días: 460 euros).
- **Sueldo bruto (2.000 euros/mes).** Pérdidas económicas por baja (5 días: 133 euros; 10 días: 216 euros; 15 días: 300 euros y 20 días: 383 euros).
- **Sueldo bruto (1.700 euros/mes).** Pérdidas económicas por baja (5 días: 113 euros; 10 días: 184 euros; 15 días: 184 euros y 20 días: 325 euros).

además recibió en enero un anticipo de la paga extra a devolver en junio y diciembre, y se sienten maltratados dentro de la Administración.

"OBLIGADOS A LA HUELGA" Los convocantes definieron la postura del Gobierno de Navarra como "inflexible" lo que "no ha obligado a continuar" con la huelga. Así, añadieron que la pretensión de la Administración foral de discriminar a este personal "es totalmente injusta y fuera de lugar" y "solo lo explica el ansia discriminatoria que existe ante este colectivo por parte del Ejecutivo foral de forma absurda". Por ello, afirmaron que están dispuestos a llevar la defensa de sus derechos "hasta donde sea necesario" y atribuyen al consejero de Justicia, Javier Morrás, que sea "el artífice de llevar a Navarra a este caos en el ámbito judicial".

Además, el Parlamento pidió que el Gobierno atienda la situación de Incapacidad Temporal por enfermedad de los trabajadores de Justicia, con cargo a la partida presupuestaria pertinente en igualdad de condiciones que al resto de la plantilla de la Administración de la Comunidad Foral. Alvaré subrayó el rechazo de los trabajadores del sector a la medida que pretende aplicar el Gobierno foral y resaltó que "seríamos los únicos funcionarios de los 25.000 que hay en Navarra a que los que afectaría esta discriminación, que no estamos dispuestos a consentir".

La Comisión de Personal, afirmó, "se ha ofrecido desde el primer momento a seguir negociando", pero el Gobierno foral, tras la reunión del 21 de junio, "no ha vuelto a querer saber nada", ya que el encuentro mantenido el pasado viernes fue solo "para notificarnos los servicios mínimos". Alvaré manifestó que se mantendrá la huelga indefinida "hasta donde ellos consideren".

# política

## navarra

politica@noticiasdenavarra.com



**ERE LA JUEZ IMPUTA A MAGDALENA ÁLVAREZ EN EL CASO ANDALUZ P. 18**

## Alba amenaza con recurrir la ampliación de plazo para pagar la extra y UPN le avala

LA DELEGADA REMITE A MADRID EL ACUERDO DEL PLENO DEL JUEVES

El Gobierno foral respalda la decisión del PP y dice que la ley del Parlamento "choca" con la legislación básica

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. El conflicto de la paga extra que se suprimió en diciembre a los trabajadores públicos está haciendo sacar toda la artillería a los implicados. Mientras desde el Parlamento los grupos de la oposición, motivados por los sindicatos y agentes sociales, agotan todas las vías posibles para obligar al Gobierno de Navarra a abonar la parte del salario que fue eliminada, desde la Delegación del Gobierno vuelven a anunciar la más que posible interposición de un recurso a la última decisión que el Legislativo adoptó el pasado jueves. Por su parte, el Gobierno de Navarra avaló ayer esta postura de la Delegación, al entender que la ley aprobada por la oposición de izquierdas del Parlamento "choca" con la normativa básica del Estado.

El acuerdo del pasado pleno modifica la ley aprobada en diciembre de 2012 que posibilita a las administraciones públicas el abono de un complemento compensatorio. El cambio en esta norma posibilita que dicho pago pueda efectuarse hasta el 31 de agosto de este año, principalmente para evitar problemas a los ayuntamientos que pagaron ese complemento que se enfrentan ahora a un recurso, aunque abre la puerta también a que aquellas entidades que no pagaron en su día puedan hacerlo ahora.

Ante esta nueva vuelta de tuerca, la delegada del Gobierno, Carmen Alba, anunció que ha remitido al Ejecutivo central una copia del acuerdo para que se analice si procede interponer un recurso por interferir en las competencias de normativa básica. Según aseguró Alba, es "más que probable" que finalmente se interponga el recurso porque afecta a la planificación



La delegada del Gobierno, Carmen Alba, con la presidenta foral, Yolanda Barcina. FOTO: JAVIER BERGASA

general de la estabilidad presupuestaria, sobre lo cual, dijo "no hay posibilidad de duda sobre las competencias". Llama la atención, en cambio que cuando se aprobó la ley que ahora se modifica, la Delegación no presentara recurso y dejara expirar el plazo, dando plena vigencia a la ley meses después. Alba justificó esta posición alegando que la norma "nació muerta" al haberse publicado en el BON en enero de 2013 (el Gobierno retrasó su publicación hasta el nuevo año). Sin embargo, la Delegación interpuso un recurso contra 22 Ayuntamientos que, atendiendo a la ley navarra, pagaron esa cantidad a sus trabajadores y ahora se enfrentan a un proceso judicial.

En todo este complicado pleito, el

Gobierno foral, lejos de reivindicar el autogobierno de Navarra, ha optado por defender la postura de la Delegación del Gobierno central, que no contempla la posibilidad de que los trabajadores públicos recuperen lo perdido en 2012, cuestión que a la postre le favorece para cumplir los objetivos presupuestarios ya que con el recorte de la paga extra de diciembre se ahorró cerca de 50 millones de

**"A los proponentes de la norma solo les interesa desestabilizar las instituciones"**

JUAN LUIS SÁNCHEZ DE MUNIÁIN  
Portavoz del Gobierno

euros. Ayer, el portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, declaró que la ley del Parlamento "choca de plano" con la legislación básica del Estado y es algo sobre lo que "las comunidades no pueden legislar". Asimismo afirmó que a los proponentes de esta norma "les interesa estar en permanente conflicto con el Estado porque uno de sus principales motivos es desestabilizar a las instituciones". Sánchez de Muniáin expresó que un recurso contra la ley "implica que Navarra se tenga que defender y tenga que ir al Tribunal Constitucional con algo que realmente conoce que tiene muy pocas posibilidades", y añadió que "para que a Navarra se nos respete nosotros también tene-

### CLAVES

- **El Estado prohíbe.** En julio de 2012 el Estado, vía decreto, impone la supresión de la paga extra de diciembre a todos los empleados públicos como medida de contención del gasto.
- **El Gobierno de Navarra acata.** El Gobierno de UPN acata el decreto de Rajoy y suprime la decimocuarta paga del año a los funcionarios de Navarra.
- **Adelanto como contraprestación.** En un intento de que su decisión pareciera menos mala, el Gobierno de UPN opta por adelantar la paga de junio de 2013 a enero y así, a pesar de eliminar una mensualidad, el impacto inmediato en los bolsillos de los trabajadores es menor.
- **El Parlamento actúa a última hora.** Tras varios meses de debate, la oposición aprueba in extremis una ley foral el 28 de diciembre que establece la posibilidad de abonar un complemento compensatorio por la pérdida de la paga extra. El Gobierno retrasa la publicación en el BON de esta norma hasta el 3 de enero, lo que provoca problemas de plazo a los ayuntamientos que deciden abonar este complemento ya que la ley prevé que el pago en 2012.
- **Recurso a 22 ayuntamientos.** La Delegación anunció recurso tanto a la norma de la oposición como al adelanto pactado por el Gobierno de Navarra. Finalmente no interpuso ni uno ni otro pero, en cambio, sí lo hizo contra los ayuntamientos que pagaron este complemento.
- **Último episodio.** En un intento de resguardar a los ayuntamientos demandados, el Parlamento amplió el jueves el plazo de pago del complemento hasta el 31 de agosto. La Delegación anuncia que lo recurrirá.

mos que respetar las normas de ordenamiento".

Los impulsores de la ley que permite el pago, en cambio, consideran que si el Gobierno del PP no recurrió la ley de diciembre es porque la competencia en esa materia es del Gobierno de Navarra y que el hecho de que finalmente desde Madrid no se tomaran cartas en el asunto avala esta tesis. Como se recordará, el Ejecutivo de UPN aprobó la supresión de la paga de diciembre, tal y como ordenó el Gobierno de Rajoy, y se opuso a establecer mecanismos que mantuvieran el poder adquisitivo de los trabajadores. Ahora de nuevo los regionalistas se alinean con el PP poniendo el cumplimiento de déficit por encima de todo.

## Las defensas del 'caso Can' piden que se archiven los créditos y la inspección

LOS IMPUTADOS CONSIDERAN QUE NO HAY INDICIOS DE DELITO EN LAS PARTES QUE NO SE HAN LLEVADO A MADRID

PAMPLONA. Las defensas de Álvaro Miranda, Miguel Sanz y Enrique Goñi en el caso Can han presentado un recurso ante la Audiencia Provincial para solicitar que las dos piezas del caso que no han sido deri-

vadas a Madrid —los créditos blandos y la falta de inspección por parte del Gobierno de Navarra sobre Can— se archiven. Los representantes de los imputados no ven indicios de delito en estos dos aspectos de la

investigación y piden asimismo que, si no se archiva, se envíen también al Tribunal Supremo junto con el caso del cobro de dietas para "no romper la unidad de la causa" que precisamente el lunes llegó al Alto Tribunal. Las defensas, que han tenido un plazo de cinco días, no han recurrido el envío de parte de la causa a Madrid.

Estos recursos para paralizar la causa sobre los créditos blandos y la falta de inspección del Ejecutivo sobre la entidad financiera, no para-

lizan la causa y la juez Mari Paz Benito podrá seguir investigando el caso y solicitando pruebas para avanzar. De hecho la juez está a la espera de que el Banco de España realice su informe acerca de los créditos para lo cual fue nombrado un inspector la semana pasada. Asimismo, el Parlamento foral ha remitido a la juez el informe de los servicios jurídicos en los que se pone en duda que el Gobierno realizara de forma correcta las labores de inspección. >D.N.

# economía

## navarra

economía@noticiasdenavarra.com

# Navarra registra 1.764 parados menos en junio, pero con una contratación más precaria

LOS CONTRATOS INDEFINIDOS DISMINUYEN UN 20% RESPECTO AL MISMO MES DE 2012

La Cámara prevé una moderación del decrecimiento del PIB, que "puede repercutir favorablemente en el desempleo"

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El paro descendió en junio en 1.764 personas en Navarra, la cuarta bajada mensual consecutiva, pero lo hizo acompañado de una precarización de los contratos, ya que la eventualidad ascendió hasta casi el 96% de los pactos rubricados en detrimento de los indefinidos, que apenas supusieron el 4,35%, según los datos del Servicio Navarro de Empleo. Así la contratación fija bajó un 20% respecto al mismo mes del año pasado.

Esta cifra de contratación supera el dato del mejor mes de 2012, que fue octubre. En junio se realizaron 21.102 contratos por los 20.399 en octubre. Sin embargo, mientras el pasado mes hubo 918 indefinidos, en el décimo mes de 2012, 1.562. Una estadística que demuestra el fomento de la eventualidad en los puestos de trabajo.

A pesar de la disminución del paro, la Comunidad sigue con unas cifras de paro preocupantes, 51.421 desocupados, 2.608 más que hace un año. La serie histórica constata que antes de la crisis, junio era un mes propicio para el incremento del paro en la Comunidad: en 2002, subió en 112; en 2003, en 119; en 2004, incrementó en 761; en 2005, en 131; en 2007, en 351 y en 2008, en 450. Una tendencia que cambió durante la crisis, ya que desde 2009 siempre se han producido descensos en el sexto mes del año, siendo junio de 2013 el que mejor se ha comportado desde el comienzo del prolongado

bache económico. En 2009 bajó en 251 personas; en 2010, en 779; en 2011, en 1.072; y este año, en 1.764. Todos los sectores actuaron de forma positiva el pasado mes, excepto la agricultura.

La Cámara Navarra de Comercio e Industria justifica esta caída del paro por el comienzo del verano y por las rebajas que generan una demanda de actividad estacional en el sector servicios, y también por la evolución positiva de la industria -motor importante para la economía foral-, ya que "en términos relativos el paro

**La afiliación a la Seguridad Social ha bajado en el último año en 8.916 personas en la Comunidad Foral**

descendió en este sector hasta el 4,1%, el mejor porcentaje en términos relativos", indicó la Cámara.

La directora gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE), Maribel García Malo, valoró como "positiva" la bajada del paro, "especialmente porque se trata del cuarto descenso consecutivo"; pero, remarcó que "sería razonable esperar a los datos de los próximos meses para hablar de tendencia". De esta forma, el SNE destacó el descenso del paro experimentado en actividades sanitarias,

con 245 desocupados menos; actividades relacionadas con el empleo, con 228 menos; la fabricación de vehículos de motor, con una bajada de 162 parados; el comercio al por menor, con un descenso de 139 desempleados; y la Administración pública y defensa, con 134 menos.

**LA EVOLUCIÓN** La Cámara de Comercio e Industria remarcó que esta caída del paro en junio puede ser "un indicador de que la situación económica de las empresas muestra una evolución positiva en relación al año pasado y los primeros meses de 2013". Sin embargo, los datos los analiza con cautela. Y es que Navarra sigue sumando 51.421 desempleados, un total de 2.608 desocupados más que hace doce meses.

El sindicato ELA denunció que "tan solo el 38% de las personas paradas recibe prestación contributiva de desempleo, y el 35,7% no percibe ninguna prestación, lo que refleja la situación tan complicada que atraviesa esta población". ELA abogó por una mayor presión fiscal para dar la vuelta a esta situación.

Y es que la Seguridad Social perdió en la Comunidad Foral 563 afiliados el mes pasado. De esta manera, la afiliación cuenta con 8.916 cotizantes menos que hace un año. Del total de afiliados, 190.903 pertenecen al régimen general, 7.648 al servicio especial de hogar, 4.880 al agrario y 45.267, al de autónomos.

La Cámara dijo que "las previsiones apuntan a una moderación en el decrecimiento del PIB a finales de año y, por tanto, es previsible que se traduzca positivamente en el mercado laboral. Pero, es cierto que los últimos meses del año suelen ser peores para el empleo". En definitiva, puede que haya o no haya una recuperación del mercado de trabajo.

para el bimestre mayo-junio, y "un claro avance con respecto al resultado de marzo-abril, momento en el que las expectativas eran peores".

En la encuesta de junio se preguntó a las empresas por sus previsiones de facturación para el segundo trimestre del año. En abril, el índice de previsión de facturación para el segundo trimestre se situó en 53,08 y en la encuesta de junio, este indicador mejoró hasta el 58,2.

Esto refleja una "clara expectativa" de mejoría de la facturación de las empresas en el segundo trimestre del año en comparación al primero, y confirma así la mejoría avanzada ya en abril-mayo. Además, las variables muestran que, a medida que avanza

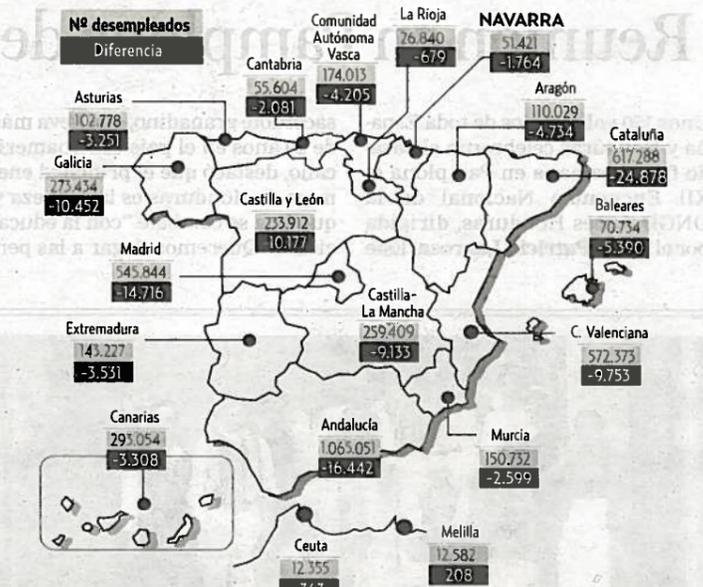
el año aunque el entorno económico sigue siendo "muy complicado" y perdura la incertidumbre en torno a determinadas variables, las perspectivas de las empresas han mejorado y son "claramente más favorables" pasado el primer semestre de 2013, añade el informe.

Las mayores mejorías se dan en las categorías de pedidos esperados, la actividad y la facturación. Además, se prevén incrementos con respecto al bimestre anterior en el ámbito de la facturación, la actividad, los pedidos y el empleo. Por contra, los precios cobrados, la rentabilidad de las operaciones y la inversión, así como el entorno económico en general, apuntan a ligeras contracciones. >E.P.

## Las cifras del desempleo

En España

En junio	Interanual	TOTAL
127.248 parados menos	-2,6%	148.411 parados más
		3,22%
		4.763.680 parados



En Navarra

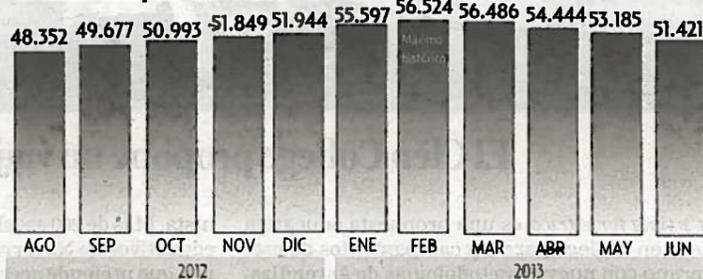
En junio	Interanual	TOTAL
1.764 parados menos	-3,32%	2.608 parados más
		5,34%
		51.421 parados

El paro por oficinas

ALSAUSA	AOIZ	ESTELLA	LODOSA	PAMPLONA	DONEZTEBE	TAFALLA	TUDELA
1.603	1.048	2.867	1.723	29.973	1.356	3.505	9.346

		Menores 25 años		Mayores 25 años		TOTAL
		25 años	25 años	25 años	25 años	
TOTAL SECTORES	TOTAL	4.971	46.450	51.421		
	HOMBRES	2.797	22.272	25.069		
	MUJERES	2.174	24.178	26.352		
AGRICULTURA	TOTAL	233	1.962	2.195		
	HOMBRES	158	1.456	1.614		
	MUJERES	75	506	581		
INDUSTRIA	TOTAL	667	8.438	9.105		
	HOMBRES	475	4.858	5.333		
	MUJERES	192	3.580	3.772		
CONSTRUCCIÓN	TOTAL	278	5.859	6.137		
	HOMBRES	267	5.118	5.385		
	MUJERES	11	741	752		
SERVICIOS	TOTAL	2.404	28.489	30.893		
	HOMBRES	1.172	10.501	11.673		
	MUJERES	1.232	17.988	19.220		
SIN EMPLEO ANTERIOR	TOTAL	1.389	1.702	3.091		
	HOMBRES	725	339	1.064		
	MUJERES	664	1.363	2.027		

Evolución del paro en Navarra



## Las empresas mejoran su facturación en el segundo trimestre

EL DESEMPLEO EN LA INDUSTRIA DESCENDE UN 4,1% EN LA COMUNIDAD EL MES PASADO

PAMPLONA. Las perspectivas de las empresas en mayo y junio "mejoran" con respecto a los meses anteriores, según el estudio de Laboral Kutxa-Corporación Mondragón y la Cámara de Comercio, en el que analizan de forma bimestral la coyuntura de la industria navarra durante 2013. Así, en junio el paro en la industria registró un descenso del 4,1% en términos relativos. Las variables analizadas reflejan perspectivas positivas

# El desempleo baja en 127.248 personas en España porque los parados se desapuntan del Inem

EL MES PASADO SE **CONTABILIZAN** 1,2 MILLONES DE **CONTRATOS**, UN **7,87% MENOS** QUE HACE UN AÑO

Rajoy califica de "esperanzador" el dato; Rosell advierte de que es "estacional" y los sindicatos denuncian la caída de fijos

PAMPLONA. El desempleo descendió en 127.248 personas en España en junio, el mejor dato del sexto mes del año de la serie histórica. Sin embargo, el número de desocupados que desaparecieron del antiguo Inem fue superior a los contratos realizados, 1,2 millones, un 7,87% menos que hace un año. Estos datos contradictorios pueden explicarse porque además de las personas que han logrado empleo debido, principalmente, a la época estival, hay otros parados que han decidido desapuntarse de las oficinas del Inem porque no encuentran trabajo, y otros lo han hecho porque ya carecen de prestación, indicó ayer CCOO.

A pesar del descenso, el número de parados en el país se situó en 4.763.680, según el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Así, desde junio de 2012, el desempleo se ha incrementado en 148.411 personas, el 3,22%. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, indicó ayer que los datos sobre desempleo relativos a junio permiten concluir que se camina "en la buena dirección" y que se

puede "tener esperanza". En cambio, el presidente de la CEOE, Juan Rosell, advirtió de que no todo está arreglado en el mercado laboral, porque se trata de un dato estacional, ya que en verano las contrataciones crecen todos los años. UGT consideró que los "favorables" datos del paro de junio, junto a los de meses anteriores, "no son suficientes para

## EL APUNTE

● **24.005 contrataciones menos en el primer semestre.** En el acumulado de los seis primeros meses del año, se suscribieron 6.734.946 contratos, 24.005 menos (el 0,36%) que en el mismo periodo del año pasado, de los que 571.815 fueron indefinidos, 130.401 menos (una caída del 18,57%). Según la duración de la jornada, del total de los contratos de junio 48.823 fueron a tiempo completo (una bajada interanual de 28.251) y 38.526 a tiempo parcial (52.531 menos).

hablar de cambio de tendencia". Tanto UGT como CCOO abogaron por un cambio de las políticas para luchar contra el desempleo.

El sector donde más bajó el paro fue el de los servicios, con 90.149 personas menos (el 2,96%); seguido de la construcción con 18.516 (el 2,56%) y la industria con 13.405 (el 2,48%), mientras que en el colectivo sin empleo anterior se redujo en 6.648 (el 1,74%), y solo subió en la agricultura, con 1.470 más (el 0,75%).

**DIFERENTES COLECTIVOS** En relación con mayo, el desempleo masculino bajó en 72.884 (3,03%) hasta 2.332.609 parados y el femenino en 54.364 (2,19%) y sumó 2.431.071; aunque si se compara con junio del año pasado, el paro entre los hombres subió en 48.338 (2,12%) y entre las mujeres en 100.073 (4,29%). Entre los extranjeros el paro bajó en 14.872 personas en relación con el mes anterior (2,52%) y en 35.259 respecto a junio de 2012 (5,78%), con lo que el total de parados fue de 574.239.

En cuanto a los contratos, en junio se firmaron 1.277.255, una bajada de 109.084 (el 7,87%) respecto al mismo mes de 2012. De ellos, 87.349 fueron indefinidos, 80.782 menos (un descenso del 48,05%) en comparación con junio de 2012. CCOO consideró "muy preocupante" la pérdida anual de contratación indefinida, que bajó el 48,05%. >EFE/E.P.

# Firmado el convenio de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra

CCOO Y UGT RUBRICAN CON LA PATRONAL UN ACUERDO HASTA 2014, QUE SERÁ REGISTRADO ESTA SEMANA EN EL GOBIERNO

PAMPLONA. CCOO y UGT han firmado con las patronales ASPREN y ASPEL el convenio de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra para los años 2012, 2013 y 2014, que será registrado en el Gobierno de Navarra esta misma semana.

El convenio, de eficacia general, afecta a unos 7.000 trabajadores en Navarra, informó el sindicato CCOO en un comunicado.

El acuerdo es para un convenio a tres años, de 2012 a 2014, aunque se blinda el texto hasta 2017 gracias a la ultraactividad pactada de tres años. Para 2012 se prevé congelación de salarios, para 2013 se contempla un incremento de la paga de septiembre hasta el 100% del salario base (0,56%), y para 2014, un incremento del 0,64% que irá al plus de convenio.

La jornada anual se mantiene en 1.673,33 horas y la antigüedad pasa a quinquenios, en cuantía ilimitada, manteniéndose la mejora en la cuantía del cuarto quinquenio.

El plus de desplazamiento se elimina para las nuevas contrataciones y se mantiene para las existen-

tes, salvo que haya transporte colectivo o público efectivo.

El plus de domingos y festivos se mantiene igual para el que lo cobra actualmente y, solo para las nuevas contrataciones, las empresas podrán optar entre compensar en tiempo de descanso la mitad de la jornada efectuada o abonar en un plus a precio hora la mitad de las horas trabajadas, además del plus existente. Se prevé una flexibilidad del 5% de jornada, con un preaviso de siete días, con cautelas para que no afecte al trabajador con varias empresas.

**DERECHOS A LA JUBILACIÓN PARCIAL** Además, se acuerda expresamente el derecho a la jubilación parcial conforme a la legislación anterior, más favorable para el trabajador, aunque será necesario llegar a un acuerdo en cada empresa, donde hubiera trabajadores a jornada completa con derecho a jubilarse anticipadamente hasta el año 2018.

También se establece un mecanismo para el descuelgue del convenio, que deberá ser pactado entre comités y empresas, y en caso de desacuerdo se irá a un arbitraje obligatorio. Los sindicatos firmantes hacen "una valoración muy positiva del acuerdo", teniendo en cuenta que "ha sido una negociación muy larga y complicada". >EFE

## CONCURSO > La emprendedora navarra Laura Azcona lleva 'Sanferlink' a Silicon Valley

Un total de 33 jóvenes de toda España, entre ellos la navarra Laura Azcona, con su proyecto *Sanferlink*, viajarán en julio a Silicon Valley (Estados Unidos), de la mano del programa *Yuzz* de apoyo a los jóvenes emprendedores tecnológicos. Entre los días 21 y 27 de julio, estas 33 "jóvenes promesas" del ámbito tecnológico tendrán la oportunidad de conocer de primera mano la zona de San Francisco, en California, en la que han emergido y tienen su sede multinacionales como Google, Facebook o Hewlett-Packard. >EFE

## SECTOR > El grupo ruso Ladoga invertirá tres millones en la Bodega Camino Real

La presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, participó ayer en Corella en la presentación de la Bodega Camino Real Spain SL, adquirida por el Grupo Ladoga, con sede en San Petersburgo (Rusia), que tiene previsto invertir en las instalaciones tres millones. Barcina estuvo acompañada por el presidente del Grupo, Veniamin Veniaminovich, y por otros directivos de la empresa. >EFE

## ENTIDAD > La Caixa premia con una paga de mil euros a 173 clientes navarros

La Caixa ha premiado con una paga de 1.000 euros a 173 clientes de la Comunidad que forman parte del programa *Nómina multi-Estrella*. La entidad efectuó el primer sorteo de las pagas en mayo y los próximos serán el 12 de julio y el 5 de septiembre. >E.P.

## La Congeladora de Marcilla cierra definitivamente la línea de producción

La dirección informó hace un mes a los trabajadores que la clausura sería en julio

PAMPLONA. Ultracongelados de la Ribera, conocida como la Congeladora de Marcilla, anunció hace un mes a la plantilla que el cierre de la línea de producción iba a ser en julio, y así ha sido. Y los afectados ya han recibido la carta de extinción de acuerdo al pacto sellado en noviembre de 2012, detallaron fuentes sindicales.

En esa negociación, la parte social, compuesta por ELA, UGT y CCOO, pactó indemnizaciones de 41 días de salario por año de servicio con un tope de 20 mensualidades; un plan de prejubilaciones para aquellos trabajadores con edad mínima de 55 años a fecha de 31 de octubre de 2013, con un sistema de complementaciones gradual según la edad de cada empleado; y un plan de recolocación de despedidos interno y externo.

Además, acordó el traspaso del centro de distribución y almacenaje con 33 empleados a una tercera empresa. Los trabajadores que se acogen a las bajas incentivadas ascienden a 68 y los empleados que entrarán en el plan de prejubilaciones alcanzan los 55, recordaron fuentes sindicales. >S.Z.



## La plantilla de Ganasa reivindica sus puestos frente al Reyno Arena

PAMPLONA. Los trabajadores de Gestión Ambiental de Navarra (Ganasa) se concentraron ayer en las sedes de las empresas públicas del Circuito de Los Arcos y el Pabellón Arena, en Pamplona, para protestar por el ERE de rescisión de contratos. Las concentraciones, explicó ayer

el comité de empresa en un comunicado, tuvieron lugar por la mañana en esas instalaciones deportivas como "ejemplo simbólico" de empresas de la CPEN que se mantienen pese a ser deficitarias, informó *Efe*. Dirección y comité volverán a reunirse hoy. FOTO: IBAN AGUINAGA

I. FERNANDEZ/S. ZABALETA  
PAMPLONA

# La larga sombra de José Torres en Echauri Forestal

EL GERENTE DE GANASA, QUE PLANTEA EL DESPIDO DE 52 EMPLEADOS, FUE EL PROMOTOR DE UNA OSCURA OPERACIÓN EN LA EMPRESA QUE AHORA DIRIGE

CUANDO en noviembre de 2011 el Gobierno de Navarra anuncia que el nuevo gerente de Ganasa (Gestión Ambiental SA) va a ser José Torres, en la empresa se llevan las manos a la cabeza. Nadie entiende cómo el artífice de una oscura y extraña operación que nueve años antes ha llevado al poder público a embarcarse en la plantación de unos árboles de madera noble asuma las riendas de la sociedad. Su acceso a la dirección de la empresa pública no hace sino cerrar un círculo que comenzó a finales de 2002, cuando el exdirector general de Medio Ambiente, siendo Yolanda Barcina consejera, convence al sucesor, Javier Marcotegui, para que participe en un proyecto novedoso y de elevada rentabilidad a medio plazo.

Torres propone al Gobierno la plantación de árboles de madera noble (nogales, cerezos y robles) con una modificación genética que junto con un cuidado específico va a reducir su periodo de crecimiento a la mitad, de los 50 años habituales a 25. Y el Ejecutivo de UPN compra la idea.

Es así como se crea una nueva empresa pública, Echauri Forestal, en la que la Administración pública participa de forma mayoritaria (70%) mediante Viveros y Repoblaciones, sociedad que años después tomará el actual nombre de Ganasa. Como socio minoritario (30%) entra Plantaciones Forestales SL, una sociedad participada por el propio Torres y su socio, Rafael de la Rica.

Sin embargo, y pese a la experiencia de Viveros en el sector, Torres mantiene el *know how*, la explotación de la idea. Plantaciones Forestales se queda con las labores de plantación y mantenimiento, así como con la autoridad sobre las decisiones técnicas, control y administración del negocio durante los 25 años que iba a durar el crecimiento. El Gobierno asume la inversión y el riesgo, e incluso facilita la finca para la plantación, 70 hectáreas en el término municipal de Etxauri que los vecinos de la localidad tenían cedidos para uso agrícola. Los beneficios serán compartidos. Y las decisiones importantes de la gestión diaria quedan para Plantaciones Forestales. Sin duda, un buen negocio.

**UNA OSCURA OPERACIÓN** Es a partir de ahí cuando surgen las dudas y las sombras de una gestión que finalmente ha resultado deficitaria para las arcas públicas, y de la que ya advirtieron algunos técnicos, tanto en Viveros como en el departamento, sin que nadie les hiciera caso.

El proyecto aprobado por el Go-

bierno contemplaba una inversión inicial cercana a los 160 millones de pesetas (un millón de euros) para adecuar los terrenos a la nueva plantación. El proyecto fue elaborado y presentado por Torres, y una vez aprobado se adjudica a FI Reforestaciones. Una sociedad a su vez vinculada al propio Torres, que ejercía como único administrador, y cuya propiedad compartirá después con la empresa pública Nafinco y la constructora Aricam.

De los números y las inversiones realizadas durante aquellos años poco se sabe. Sin embargo, fuentes consultadas afirman que el dinero facturado por FI Reforestaciones por las labores de plantación y mantenimiento fue superior al habitual aquellos años en el sector. Según las mismas fuentes, las facturas emitidas por FI Reforestaciones y Plantaciones Forestales durante los tres primeros años alcanzó 1,5 millones.

La sombra de la gestión de Torres en Echauri Forestal abarca también

**Torres fue el impulsor de un proyecto de maderas nobles participado en un 70% por el Gobierno**

**La idea se ejecutó a través de Echauri Forestal, y con su 30%, Torres mantuvo la gestión del negocio**

**FI Reforestaciones, vinculada a Torres, recibió las principales adjudicaciones**

**Al final, el Gobierno hizo suyo el 100% de Echauri, ahora dentro de Ganasa y dirigida por Torres**

los años siguientes. De hecho, llama la atención que buena parte del proyecto inicial (prácticamente tres cuartas partes) finalmente no se ejecutara. Un vistazo actual a la parcela en la que están los árboles plantados en 2002 pone en evidencia la ausencia del cierre perimetral, el riego por goteo, el tendido eléctrico y el almacén anunciado.

Sin embargo, la sociedad Echauri Forestal tuvo que hacer frente a varias ampliaciones de capital en los primeros años de vida. De los 300.000 euros con los que la empresa fue constituida en 2002, pasó a 1,1 millones en mayo de 2004, para llegar a los 1,8 en octubre de 2007. Ello, unido a una prima de emisión de 1,2 millones deja el agujero en 3 millones de euros. Los mismos 3 millones en los que el Gobierno cifra ahora el valor actual de la plantación, pero que visto su estado, parece excesivo.

**NAFINCO SE QUEDA LA EMPRESA** Apenas un año después de su puesta en

marcha, UPN y CDN pactan un nuevo Gobierno. José Andrés Burguete asume la cartera medioambiental, y con ella, la responsabilidad última sobre la participación de Viveros en Echauri Forestal. Tal era el escenario, que la inversión impulsada por Torres y avalada por Marcotegui rápidamente encendió las alarmas en el departamento de Medio Ambiente del Ejecutivo foral. Unos meses después, el departamento de Burguete decide deshacerse de su parte en la empresa, y la traslada por el módico precio de un euro a Nafinco, sociedad pública encargada de las inversiones de riesgo. La auditoría de Viveros de ese mismo año reconoce unas pérdidas de 953.000 euros. Es el único año en el que la sociedad pública ha tenido resultado negativo.

Tres años después, Nafinco se hace con el 30% propiedad de Torres y De la Rica. Una operación sobre la que también quedan sombras, como el precio de venta, dado que el departamento de Medio Ambiente valoró su parte en apenas un euro, y cuya dudosa rentabilidad había quedado ya de manifiesto con la marcha de Viveros. La operación en cualquier caso, supone la salida de Torres de la sociedad Echauri Forestal.

**EL ENTRAMADO EMPRESARIAL** Este, sin embargo, no es el único proyecto empresarial que finalmente acaba en manos de la administración pública. Similar destino vivió Deltor Green, también fundada por Torres y De la Rica, y que en 2003 se convierte en administrador único de FI Reforestaciones. Por esas fechas, el Ejecutivo foral, a través de Nafinco, también ha adquirido el 33% de Deltor Green, sociedad en la que paralelamente entra Aricam, empresa del sector de la construcción. Una operación que lleva a Torres a compartir asiento en el consejo de administración entre otros con el entonces consejero de Economía, Francisco Iribarren, que participa en representación del Gobierno. Similar destino vive FI Reforestaciones, que en 2008 finalmente es absorbida por Deltor Green.

Todo queda así, de forma directa o indirecta, en manos del Gobierno foral y de la Corporación Pública Empresarial, que asume las pérdidas de los años posteriores, y que a partir de 2010 comienza un proceso de fusiones. Una operación que sirve para aglutinar en Sodena a Deltor Green (ya en proceso de liquidación). A Echauri Forestal se le empareja con la antigua Viveros, ahora bajo el nombre de Ganasa, y para cuya gerencia el Gobierno de Yolanda Barcina recupera a José Torres. Un llamativo premio para una gestión con muchos interrogantes.



Una pancarta de protesta en la parcela, visiblemente deteriorada, de Echauri Forestal. En la imagen superior izquierda, José Torres, gerente de Ganasa y promotor de Echauri Forestal, en 1997.

## La cronología

- **1994.** Constitución de la empresa Deltor Green, encargada de la elaboración de proyectos, estudios y peritaciones agroforestales; ejecución de obras de jardinería y tratamientos selvícolas, repoblación forestal y otros. El nombre de Deltor procede de dos de sus impulsores: José Torres (tor) y Rafael de la Rica (del).
- **1998.** Se crea la firma FI Reforestaciones, especializada en trabajos de forestación, podas, desbroces, plantaciones, obras de edificación y obra civil, movimientos de tierras, explicaciones, repoblación forestal, reposición de firmes, carreteras y cunetas.
- **Julio de 2001.** Torres y De la Rica

crean Plantaciones Forestales SL, que dedica su capital y actividades a la tenencia, compra y venta de participaciones y/o acciones de otras compañías mercantiles, participando en la constitución de compañías mercantiles que se dediquen a promover plantaciones forestales, asesoramiento en materia económica, financiera, medioambiental y energética.

● **Enero de 2002.** Elaboración del proyecto de plantación de 70 hectáreas de árboles mejorados genéticamente en Echauri.

● **12 de diciembre de 2002.** Constitución de la empresa Echauri Forestal, formada por la sociedad pública Ges-

tió Ambiental, Viveros y Repoblaciones de Navarra, con el 70% de participación; y Plantaciones Forestales SL, con el porcentaje restante. El objetivo social de Echauri Forestal consiste en la explotación de inmuebles, bien en régimen de propiedad, bien ostentando cualquier otro derecho sobre ellos, mediante la plantación, desarrollo, cultivo y comercialización de árboles, sus productos y subproductos, en especial maderas nobles. La consejería de Medio Ambiente la dirige Javier Marcotegui (UPN).

● **Entre 2002 y 2005.** Plantaciones Forestales y FI Reforestaciones realizan trabajos para Echauri Forestal. Según algunas fuentes, facturan 1,5

millones.

● **Julio de 2003.** José Andrés Burguete, del CDN, es nombrado consejero de Medio Ambiente.

● **Septiembre de 2003.** Deltor Green vende el 33% de sus acciones a Aricam y otro 33%, a Nafinco.

● **Diciembre de 2003.** Deltor Green se convierte en administrador único de FI Reforestaciones.

● **29 de julio de 2004.** Burguete decide deshacerse de Echauri Forestal y el 70% que poseía la conocida Viveros pasa a otra sociedad pública, Nafinco. Esta última se encarga de

ayudar a empresas navarras mediante la suscripción en la constitución o ampliación del capital social, ya sea

mediante la adquisición de acciones o participaciones sociales, en compañías mercantiles de forma anónima o responsabilidad limitada y la tenencia y disfrute de tales acciones o participaciones sociales, así como su posterior transmisión por cualquier clase de negocio jurídico a terceros. Nafinco, en ese momento, encarga el mantenimiento de la finca a otra empresa. ● **2006.** Nafinco asume el 100% de Echauri Forestal al quedarse con el 30% de Plantaciones Forestales. ● **28 de noviembre de 2011.** José Torres es nombrado director gerente de Gestión Ambiental, empresa pública surgida de Viveros, Nainainsa y Echauri Forestal.

españa-mundo

# Rajoy alardea de los fondos logrados de la UE pese a reconocer que son insuficientes

LA MAYORÍA DE LA OPOSICIÓN VALORA LA CUMBRE COMO "POSITIVA" PERO EXIGE MÁS CONCESIONES

El Gobierno avanza que valora usar los 1.900 millones, entre otras cosas, para bajar las cotizaciones de los jóvenes

MADRID. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, compareció ayer en el Congreso de los diputados para dar cuenta de los resultados del último Consejo Europeo. Un encuentro que tanto el Gobierno como los grupos parlamentarios valoraron positivamente aunque exigieron a Europa que tiene que hacer aún mucho más para lograr la superación de la crisis económica.

Pese a las buenas sensaciones de la cumbre, Rajoy consideró que la UE puede hacer "más y más rápido" tanto en la toma de decisiones como en la puesta en práctica de las mismas,

y reconoció que los acuerdos europeos de la semana pasada aún están "lejos de lo que reclaman los problemas de la economía española".

El presidente destacó ayer tres cuestiones aprobadas en Bruselas y que consideró claves para España: las ayudas al empleo joven, las medidas para la financiación de las pymes y el impulso de la unión bancaria.

Rajoy repasó las decisiones adoptadas en el Consejo y destacó que la cumbre ha servido para evidenciar que la UE considera la lucha contra el desempleo joven como uno de sus objetivos y para confirmar que Espa-

ña recibirá 1.900 millones de euros en los dos próximos años del fondo europeo para empleo joven.

Ante el interés de varios portavoces sobre la forma en que se van a utilizar, aseguró que aún no está decidido y se mostró dispuesto a que, para analizarlo, tal y como pidió el líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, comparezca en el Congreso la ministra de Empleo, Fátima Báñez.

Pero explicó que optará por la fórmula que permita con más rapidez crear puestos de trabajo para los jóvenes, y volvió a reconocer que una de las medidas que se baraja es des-

tinuar el fondo a rebajar las cotizaciones a la Seguridad Social en la contratación de jóvenes.

**LA OPOSICIÓN** El líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, coincidió con Rajoy en que la cumbre dio pasos en la buena dirección, aunque "tímidos e insuficientes", y en que aún "queda mucho por hacer". Aprovechó para recriminar a Rajoy y al ministro de Educación, José Ignacio Wert, por su política "injusta e improcedente" de becas, ante lo que Rajoy garantizó que va a continuar con su reforma educativa porque es necesario hacer algo ante un paro juvenil que supera el 50%.

El portavoz de la Izquierda Plural, Joan Coscubiela, calificó de "monumental fiasco" el Consejo Europeo y dedicó gran parte de sus críticas a Rubalcaba por haber actuado de "salvavidas" de Rajoy en sus políticas de "austericidio". Por su parte, la por-

tavoz de UPyD, Rosa Díez, calificó de "escasos" los resultados de la cumbre y pidió al jefe del Gobierno "menos pactos en clave interna y más reformas estructurales pactadas".

El representante de CiU, Josep Sánchez Llibre valoró los resultados "tímidos" de la cumbre y animó a Rajoy a que siga buscando pactos de Estado desde la perspectiva europea negociando con todos los grupos desde el principio.

Aitor Esteban, portavoz del PNV, también vio "tímidos" los avances de la UE y pidió a Rajoy que actúe para evitar las consecuencias que tendría la devolución de las ayudas europeas al sector naval.

Por su parte, la portavoz de Geroa Bai, Uxue Barkos, señaló que la cumbre no se debe resumir en los casi 2.000 millones que la UE destinará a la lucha contra el paro juvenil o en que el grueso de las ayudas para el desempleo serán para España, cuando "no se han conseguido políticas comunes de empleo".

El diputado de UPN en el Congreso, Carlos Salvador, dio la bienvenida a estos fondos pero advirtió al Gobierno que "no se engañe ni ponga parches", porque el paro "es un problema que tenemos que solucionar", dotando de mayor formación a los jóvenes. >E.P./EFE

**"El dinero no es un logro si no se consigue una política común europea contra el paro"**

UXUE BARKOS  
Portavoz de Geroa Bai en el Congreso



## Angela Merkel: "Los ricos en los países en crisis podrían comprometerse más"

MADRID. La canciller alemana Angela Merkel aseguró ayer que los ricos que viven en los países más afectados por la crisis "podrían ser muy útiles si se comprometieran más. Es muy

lamentable que parte de las élites económicas asuman tan poca responsabilidad por la deplorable situación actual". Merkel aseguró en una entrevista concedida a *El País* que con fre-

cuencia las personas con capital "hace ya tiempo que han salido de los países en crisis o cuentan con otras posibilidades para proteger su dinero y sus inversiones". FOTO: EFE

## El ahorro de las familias se recupera y sube al 1,2% de su renta en el primer trimestre

La tasa de ahorro de los hogares e instituciones sin ánimo de lucro se situó en el 1,2% de su renta en el primer trimestre, lo que supone 1,6 puntos más que en el mismo periodo de 2012, según los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística. Hace un año la tasa de ahorro era negativa (0,4%) y fue la primera vez que los hogares gastaron más de lo que ganaron. Del total de rentas, 1.877 millones se ahorraron, y el resto se destinó al consumo, que cayó el 2,1% respecto al año anterior. >EFE

## La patronal pide bajar el IVA para reactivar el consumo y apoyar así a las pymes

La patronal Cepyme, integrada en la CEOE, pide al Gobierno una rebaja "inmediata del IVA" y no incrementar los impuestos especiales para permitir una recuperación del consumo doméstico, del que fundamentalmente se nutren las pymes españolas. En cuanto a la tributación de las empresas, la organización pide "una auténtica reforma fiscal que tenga a la pyme en el foco de sus preocupaciones" por lo piden reducir los tipos del Impuesto de Sociedades al que tributan las pymes (25%). >E.P.

# La Administración triplica las empresas a su servicio desde 2008

LA COMISIÓN NACIONAL DE LA COMPETENCIA INSTA A OBLIGAR A PUBLICAR ESTOS ENCARGOS CON LA LEY DE TRANSPARENCIA

MADRID. La Administración Pública ha triplicado en seis años, desde el inicio de la crisis hasta 2012, el número de entidades públicas que se consideran como medio propio, esto es, que prestan servicios o suminis-

tran bienes por encargo a organismos públicos. A cierre de 2012 tenían esta consideración 155 entidades, 37 de ellas estatales y 118 autonómicas, según revela la Comisión Nacional de la Competencia (CNC) en referencia a firmas como Tragsa, Ineco, Inteco o Red.es.

Según el estudio, solo las 37 entidades que prestan estos servicios en el ámbito de la Administración central facturaron unos 2.500 millones de euros en el último ejercicio dis-

ponible (2011). Para el organismo que preside Joaquín García Bernaldo de Quirós, esta cifra "corroborla la importancia económica de los medios propios", sobre todo en ámbitos de actividad como la obra pública (con una facturación anual de 1.047 millones de euros), la medioambiental, de residuos y eficiencia energética (438 millones) o la ingeniería y arquitectura (382 millones). También sobresale el negocio que genera los medios propios que aportan

empresas públicas en los sectores de la certificación electrónica (257 millones), los servicios penitenciarios (197 millones) o el I+D+i (61 millones). De esta forma, CNC concluye que las encomiendas de gestión a medios propios son un instrumento de aprovisionamiento "muy extendido" en las administraciones públicas y que su uso "puede impactar sobre la competencia". "La utilización de este mecanismo constituye una restricción a la competencia,

pues se encarga la prestación de bienes o servicios a una entidad pública sin que exista concurrencia", apunta Competencia, que advierte de los consecuentes riesgos en las condiciones de la transacción, "en particular en el precio". Para regular estas encomiendas y "favorecer la competencia", Competencia estimó "necesario" que la Ley de Transparencia "obligue" a las administraciones a dar publicidad a los encargos que realizan. >E.P.

## Firmado el convenio de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra

### **La firma permite mantener el convenio colectivo sectorial, que neutraliza los efectos de la reforma laboral y garantiza los derechos de 7.000 trabajadores y trabajadoras en Navarra**

El convenio de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra fue firmado ayer para los años 2012, 2013 y 2014. El convenio, de eficacia general, ha sido suscrito por CCOO y UGT, por la parte social, y por ASPREN y ASPEL, y será registrado ante el departamento de trabajo del Gobierno de Navarra esta misma semana.

Esta firma permite el mantenimiento del convenio colectivo sectorial de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra, tal y como venía siendo demandado por las trabajadoras y trabajadores del sector, un total de 7.000 en nuestra comunidad. El convenio recoge los siguientes puntos:

- Vigencia: 3 años (2012, 2013 y 2014), y blindamos el convenio hasta el 2017 gracias a la ultractividad pactada de 3 años.
- Retribuciones: 2012: congelación; 2013: incremento de la paga de septiembre hasta el 100% del salario base (0.56%); 2014: incremento de 0.64 % que irá al plus convenio.
- Vacaciones: Ajustar el calendario a 35 días laborables. Se mantienen los días de asuntos propios, 9 para tiempo completo y 4 para tiempo parcial. El exceso de jornada que pudiese producirse se disfrutará en días completos. Se recoge el derecho a un nuevo señalamiento si las vacaciones coinciden con una baja, incluso finalizado el año.
- Jornada anual: se mantiene en 1.673,33 horas.
- Antigüedad: pasamos a quinquenios, en cuantía ilimitada, manteniéndose la mejora en la cuantía del cuarto quinquenio. El nuevo sistema operará desde la publicación del Convenio, es decir, el trabajador que no le de tiempo antes de producirse la publicación a generar un nuevo trienio, el tiempo que lleve se le computa para generar el quinquenio.
- Plus desplazamiento: se elimina para las nuevas contrataciones, manteniéndolo el que lo cobra, salvo que haya transporte colectivo o público efectivo. El desplazamiento entre centro y centro de trabajo será tiempo efectivo de trabajo dentro de la misma empresa.

Si un trabajador es desplazado de centro trabajo, fuera de la macro concentración urbana de Pamplona (esto es, donde llega el transporte público comarcal), tendrá derecho al abono del plus de desplazamiento.

- IT: Bajas por contingencias comunes: se calcula ahora sobre Salario Base y Plus Convenio. La 1ª y 2ª baja, los 10 primeros días el 100% de la nueva base reguladora; luego del 11º al 45º día de baja el 75%, y la primera baja de más de 45 días el 100% hasta el 180º día de baja.

Bajas por enfermedad profesional y accidente de trabajo, riesgo durante el embarazo, riesgo en la lactancia y maternidad se cobra el 100% B. Cotización

- Plus domingos y festivos: se mantiene igual para el que lo cobra actualmente. Solo para las nuevas contrataciones, las empresas podrán optar entre compensar en tiempo de descanso la mitad de la jornada efectuada o abonar en un plus a precio hora, la mitad de las horas trabajadas, además del plus existente.
- Ropa: 2 entregas/año para limpieza industrial y sanitaria y 1 entrega/año el resto.
- Flexibilidad: 5% de jornada, con un preaviso de 7 días, con cautelas para que no afecte al trabajador con varias empresas.
- Subrogación: se reduce a 4 meses la antigüedad en la empresa para que opere.
- Jubilación parcial: se acuerda expresamente el derecho a la jubilación parcial conforme a la legislación anterior, más favorable para el trabajador. Pese a esto será necesario llegar a un acuerdo en cada empresa, donde hubiera trabajadores a jornada completa con derecho a jubilarse anticipadamente hasta el año 2018.
- Descuelgue de convenio: se establece un mecanismo para la inaplicación de condiciones del convenio para las empresas. Habrá de ser pactado entre comités y empresas, en caso de desacuerdo se irá a un arbitraje obligatorio.

Desde los sindicatos firmantes hacemos una valoración muy positiva del acuerdo alcanzado, teniendo en cuenta que ha sido una negociación muy larga y complicada, debido a los cambios normativos de las sucesivas y regresivas reformas laborales, la crisis económica, y sobre todo por las pretensiones regresivas de las patronales: congelación salarial, eliminación de la paga de septiembre, aumento de la jornada, vacaciones de 30 días naturales, eliminación de la antigüedad, todas las bajas a salario base sin complementos, eliminar la indemnización de 20 días por reducción de jornada, aplicación estricta de la reforma laboral, etc. Pretensiones que han sido rechazadas de forma contundente por CCOO y UGT, hasta conseguir el acuerdo.

Pese a todo, el secretario general de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Navarra, Juan Antonio Vidal, ha afirmado que "se ha conseguido preservar un buen convenio: los salarios se mejoran, no se pierden pagas ni se aumenta la jornada, preservamos un sistema de antigüedad, ajustamos vacaciones a la realidad, mantenemos días de asuntos propios, regulamos las cuestiones regresivas que planteaba la reforma laboral: ultractividad, flexibilidad, y descuelgue del convenio, y preservamos la jubilación parcial".

Según Vidal, "es cierto que hemos acordado algunos ajustes en temas de bajas comunes, y plus de desplazamiento, pero hemos sido realistas y en estos momentos lo fundamental para los y las trabajadoras del sector era garantizar la pervivencia del convenio colectivo sectorial de Limpiezas de Edificios y Locales de Navarra más allá del 8 de julio y eso se ha conseguido, manteniéndolo como un convenio sectorial de referencia".

## Primera jornada de huelga en el sector de la Administración de Justicia

**A la vista de la postura inflexible del Gobierno de Navarra, de proceder a descontar parte de sus retribuciones al personal de la Administración de Justicia en Navarra por pasar a situaciones de Incapacidad Temporal, y tras haber agotado todas las vías de negociación, la Junta de Personal y los sindicatos CCOO, CSIF, STAJ, ELA, LAB y UGT, nos hemos visto obligados a continuar adelante con la convocatoria de huelga indefinida**

Que la pretensión de la Administración Foral de discriminación al personal de la Administración de Justicia es totalmente injusta y fuera de lugar lo demuestra, entre otros, el apoyo que ayer recibimos, y agradecemos, de la Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra, en donde, además de mostrarnos su solidaridad, instan al Gobierno Foral a que no se lleve a cabo tal discriminación y a que nuestras situaciones de incapacidad temporal sean atendidas en igualdad de condiciones que al resto de la plantilla de la Comunidad Foral de Navarra.

Sólo el ansia discriminatoria que existe ante este colectivo por parte del Ejecutivo Foral explica de forma absurda, que tengamos que hablar a día de hoy de una Huelga Indefinida en la Administración de Justicia en Navarra de nefastas consecuencias para los ciudadanos y ciudadanas de nuestra Comunidad.

La dedicación del personal quedó sobradamente demostrada hace escasas fechas al recibir el agradecimiento expreso del Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra por el desempeño de sus funciones al que le transmitía "su más sincero agradecimiento por la encomiable y abnegada labor, en un momento especialmente delicado".

Lamentablemente el agradecimiento que hemos recibido por parte de Juan Manuel Fernández en forma de palabras lo estamos recibiendo por parte del Ejecutivo Foral en forma de discriminación en el descuento de nuestros haberes por cometer el "delito" de pasar a situaciones de IT.

Queda claro la poca o ninguna importancia que el Gobierno Foral le da a la Administración de Justicia ya que prefiere forzar al colectivo a realizar una Huelga Indefinida por una situación injusta y discriminatoria ante que atender a sus legítimas, legales y lógicas reivindicaciones.

El colectivo de funcionarios y funcionarias de la Administración de Justicia, ha alcanzado un punto de inflexión en el sinfín de tropelías del Gobierno de Navarra hacia sus retribuciones y está dispuesto a llevar la defensa de sus derechos hasta donde sea necesario.

Agradecemos los apoyos recibidos hasta el día de hoy y visto que el titular de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior Javier Morrás ha sido el artífice de llevar a Navarra a este caos en el ámbito judicial, de Juzgados y Servicios cerrados y de juicios suspendidos, apelamos a la Presidenta de la Comunidad Foral de Navarra Yolanda Barcina para que proceda de forma inmediata a dictar las instrucciones oportunas para que esta situación discriminatoria termine de forma inmediata.



## CCOO pide una subida temporal de cotizaciones para no agotar anticipadamente el Fondo de Reserva y poder revalorizar las pensiones

**La actual situación coyuntural de déficit se debe al desempleo derivado de las políticas de austeridad y no justifica un adelanto del Factor de Sostenibilidad que, en todo caso, debe considerarse una vez evaluados los resultados de la reforma pactada en 2011 y en base a un amplio acuerdo político y social previo**

En su comparecencia hoy en el Congreso de los diputados, Carlos Bravo, Secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, ha recordado que una de las principales fortalezas de nuestro sistema de pensiones es que dispone, en la figura del Pacto de Toledo, de un mecanismo estable de reformas basado en la negociación y acuerdos políticos y sociales amplios. Este mecanismo ha propiciado una amplia legitimidad del sistema entre los ciudadanos. Sin embargo, las acciones unilaterales de los últimos gobiernos (congelación de pensiones, reforma de la jubilación anticipada y parcial, etc.) es lo que siembra el desconcierto en los ciudadanos y quiebra su confianza en el sistema público de pensiones. Es urgente que el Gobierno abandone estas actuaciones unilaterales, ya estén motivadas por decisiones ideológicas o por recomendaciones de instituciones internacionales que, recordemos, no tienen competencia en materia de seguridad social en nuestro país.

Todas las reformas negociadas desde 1995 han tenido siempre un doble objetivo. De un lado garantizar la mejora de la protección social de los pensionistas actuales y, en el mismo plano de importancia, garantizar la sostenibilidad del sistema público para los pensionistas futuros en las próximas generaciones. En este sentido, todas las reformas que se han construido en base a la negociación y el acuerdo han puesto en marcha medidas orientadas a conseguir el equilibrio entre ambos objetivos.

La reforma de 2011 también se diseñó sobre esta fórmula y además de haber garantizado la mejora de nuevos derechos (derecho a jubilación anticipada voluntaria, derecho a cotización de jóvenes becarios, periodos de cotización por cuidado de hijos para mujeres y hombres, integración de empleadas de hogar y trabajadores agrarios, etc.) al tiempo que se realizaban ajustes en algunos requisitos de jubilación sobre la base del refuerzo de la contributividad (edad ordinaria de jubilación, escala de base reguladora, periodo de cálculo, etc.). La reforma de 2011 se diseñó así sobre la base de articular medidas que actúan de forma equilibrada sobre el gasto, los ingresos y para fomentar los comportamientos contributivos.

La actual situación de déficit que presenta hoy la Seguridad Social es consecuencia de la pérdida de empleo (se ha perdido más de 1 millón de afiliados desde 2011 y más de 3 millones de afiliados desde el inicio de la crisis), y de la devaluación de los salarios (por primera vez en la base media de cotización de 2012 es inferior a la del año anterior). Se trata de una situación coyuntural que no justifica el adelanto del Factor de Sostenibilidad ni una reforma de carácter estructural, sin esperar a que la reforma de 2011 despliegue totalmente sus efectos.

La caída coyuntural de ingresos en el sistema de Seguridad Social está obligando al consumo anticipado del

Fondo de Reserva (-7.003 millones de euros en 2012, -3.500 millones de euros en lo que llevamos de 2013), a pesar de que éste se diseñó en su día para abordar los retos estructurales del sistema (demográfico principalmente), por lo que, de no hacer nada al respecto, supondrá haberlo agotado a finales de esta década.

Para CCOO es inaceptable utilizar el déficit coyuntural del sistema de Seguridad Social para justificar reformas estructurales; estas deben abordarse en los tiempos previstos y con los consensos necesarios. Al tiempo, deben evaluarse con perspectiva temporal suficiente, los efectos de la reforma que acaba de entrar en vigor.

Para afrontar la actual coyuntura, CCOO ha propuesto un incremento temporal de cotizaciones sociales, durante el tiempo que sea estrictamente necesario para asegurar el equilibrio financiero del sistema de pensiones durante la crisis, de modo que con ello se garantice no anticipar el consumo del Fondo de Reserva, al tiempo que se cumplen los compromisos para la revalorización de las pensiones. Esa medida coyuntural y las actuaciones sobre el mercado de trabajo, orientando las políticas a la creación de empleo, son junto con una actuación profunda en materia fiscal, las necesidades más urgentes en materia de pensiones y protección social.

En todo caso, será el Gobierno el que tenga que aclarar cual es su posición e intenciones en materia de pensiones. Hasta la fecha no ha remitido propuesta alguna ni al Pacto de Toledo ni a los interlocutores sociales.