

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de marzo



Uno de cada cuatro niños navarros de 10 y 11 años tiene sobrepeso y el 13% es obeso

El exceso de peso infantil desciende a partir de los 14 años de edad

PÁG. 16-17

La investidura de Sánchez enfrenta al secesionismo catalán

El partido de Puigdemont insiste en proponer al recluso pese al rechazo de la CUP

PÁG. 2



Jóvenes inmigrantes portan la Cruz de Lampedusa, fabricada con restos de embarcaciones de refugiados, ayer por la mañana en la explanada del castillo de Javier.

J.A.GONÍ

Latido por los refugiados en Javier

La multitudinaria misa de la primera Javierada sirvió para que la Cruz de Lampedusa dijera adiós a Navarra

PÁG. 20-22

Las denuncias por "falta de respeto" a la policía crecen: ya son 58 al día

Las fuerzas de seguridad incrementan el uso de la 'ley mordaza'

PÁG. 3

PUNTO DE VISTA



El cine documental empapa desde hoy Pamplona

PÁG. 56-59

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	74
NAFAR	28	LOTERÍAS	77

Helvetia cae en Europa

El equipo navarro perdió ayer contra el Fuchse en Berlín (34-23) y no pasará de ronda en la Copa EHF

PÁG. 46-47

Los primos Saralegi, campeones de aizkora

PÁG. 45

Mérida está en el 37% de los goles

PÁG. 40-41

Los empresarios españoles alcanzan el mayor optimismo desde la crisis

Seis de cada diez ven la situación económica actual “buena” o “excelente”

No obstante, solo el 35% espera mejoría a doce meses vista aunque el 77% elevará sus ventas

El informe ‘Perspectivas España 2018’ refleja pesimismo en Murcia o Cataluña y optimismo en Baleares y País Vasco

J. A. BRAVO
Madrid.

La macroeconomía parece inasequible al desaliento. El PIB ha encadenado su tercer ejercicio consecutivo creciendo a una tasa superior al 3% (3,1% en 2017 según acaba de confirmar el INE) superando, además, los 1,11 billones de euros registrados en 2008. Y eso lo notan los empresarios de forma positiva, tanto que han alcanzado su mayor optimismo desde el inicio de la crisis respecto a la situación económica.

Seis de cada diez (el 60%) la considera “buena” o “excelente”, cuando en 2012 hasta el 95% la veían “mala” o “muy mala”. Ahora apenas opina lo mismo el 3%, mientras que algo más de un tercio (36%) la ve simplemente “regular”. Pero anticipando lo que pueda pasar dentro de un año, solo el 35% piensa que irá mejor, mientras el 53% cree que la economía estará igual frente al 11% que la pronostica peor. Así se refleja en el informe *Perspectivas España 2018*, que han elaborado de forma conjunta la consultora KPMG y la patronal CEOE tras consultar a finales del año pasado a prácticamente 1.900 ejecutivos de empresas radicadas en el país y que operan en 24 sectores distintos.

Pero por regiones se observan algunas disparidades. En Murcia ningún directivo de empresa ve la situación buena -aunque a un año vista el 26% sí piensa que irá a “mejor”; la mayoría (58%) no pasa de regular e incluso el 42% la cree directamente mala. El otro territorio con una visión negativa no sorprende. En Cataluña uno de ca-

da cinco empresarios (21%) ven mal el panorama, y casi los mismos (23%) no creen que se recuperará en 12 meses. Tres de cada diez, sin embargo, lo ven bien ahora (31%) y dentro de un año (32%), mientras el resto no espera cambios. En contraste, las comunidades más optimistas son Baleares, País Vasco y Madrid, donde el 91%, el 85% y el 82%, respectivamente, ven bien la coyuntura económica.

Lo que la gran mayoría de los ejecutivos tiene claro es que la incertidumbre política será la principal amenaza para los próximos doce meses, tanto por la deriva que pueda tomar Cataluña cuando se forme un nuevo gobierno en esa comunidad como por la incertidumbre respecto a la aprobación de los Presupuestos del Estado pa-

ra 2018, que el Ejecutivo prevé presentar a finales de marzo. Para el 82%, esa falta de claridad puede pasar factura al crecimiento económico del país, por encima incluso del fin de las políticas de estímulo desde el Banco Central Europeo (factor que apunta el 34% de los en-

LA CIFRA

82%

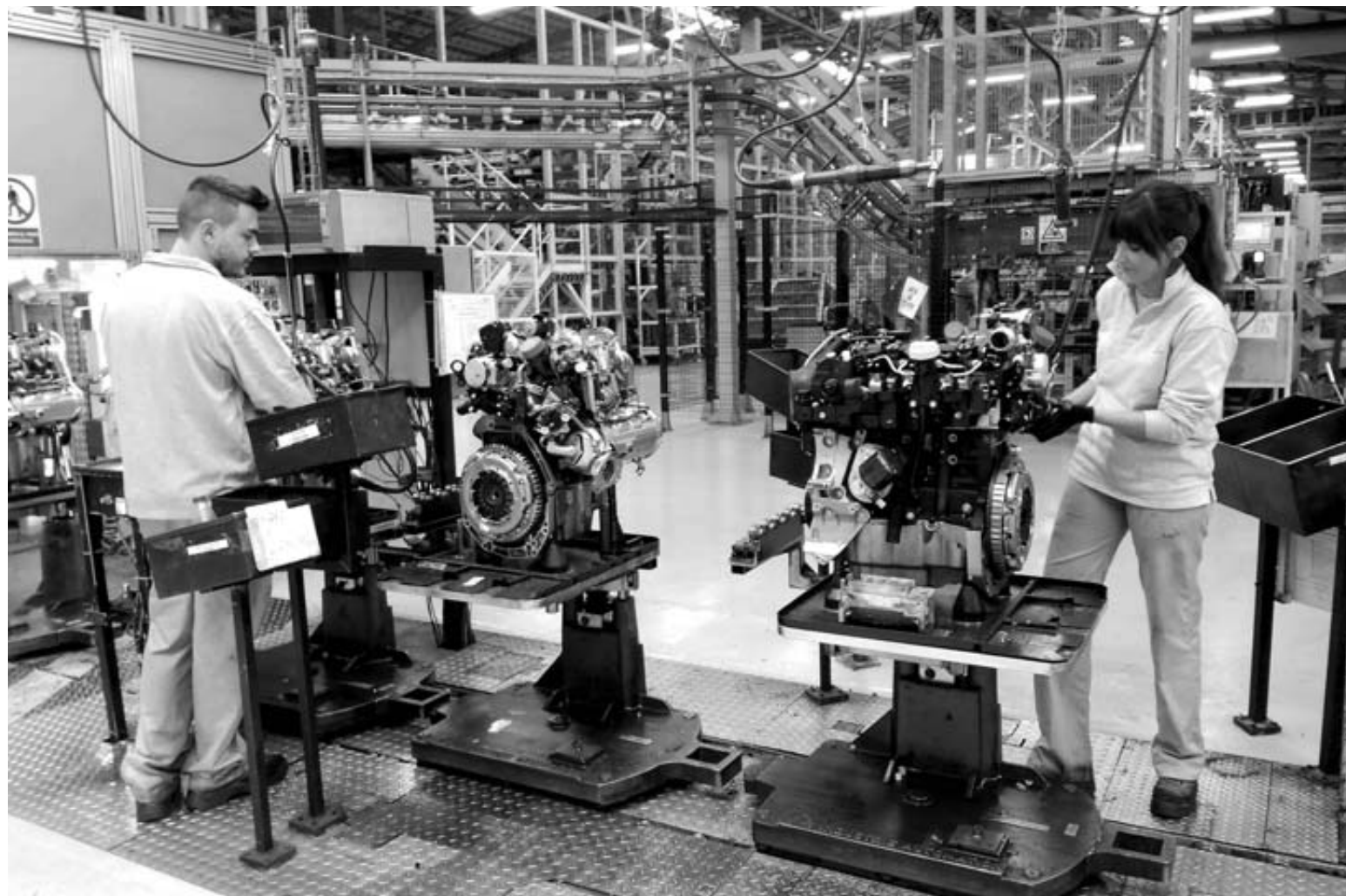
DE LOS EMPRESARIOS ven en la incertidumbre política el principal lastre para la economía española a 12 meses vista.

cuestados) e incluso de la debilidad de la demanda interna (25%) pese a que el consumo de los españoles supone ya el 57% del PIB.

“Nuestro país necesita de reformas estructurales y urgentes (pensiones, fiscalidad, educación...); sin ellas y con la incertidumbre política, la excesiva carga regulatoria y las tensiones geopolíticas nos podríamos encontrar con serias limitaciones para la economía española”, advierte el presidente de la CEOE, Juan Rosell. De hecho, más de la mitad de los empresarios (el 53%) estima que la ausencia de avances políticos -unido al conflicto en Cataluña- ha tenido consecuencias negativas en su empresa, mientras el 46% ha parado inversiones y hasta el 20% opina que ha “paralizado” la

contratación, tanto la de las administraciones públicas hacia las compañías como de rebote el crecimiento de sus propias plantillas. Además, el 57% ve peor la imagen del país.

Aún así, ocho de cada diez (el 77%) espera que su negocio crezca en los doce próximos meses -solo un 8% teme caídas-, a la vez que otro 57% prevé aumentar sus inversiones. Y a la hora de dirigir ese capital la prioridad es el desarrollo de herramientas tecnológicas, primer objetivo para dos de cada tres directivos de empresa (el 62%), mientras que la segunda tarea en importancia sería la formación y contratación de profesionales más cualificados (señalada por el 42%), seguida por la internacionalización y el I+D (40%).



Dos empleados de la fábrica de Renault en Valladolid revisan los motores de sus nuevos modelos de coche.

La brecha laboral también llega al trabajo no remunerado

Un informe de UGT señala que nueve mujeres trabajan sin cobrar por cada hombre en esa misma situación

J. A. B.
Madrid.

Forzadas por las circunstancias o en parte de los casos de forma voluntaria, lo cierto es que la brecha laboral entre hombres y mu-

jes también se acusa en el trabajo no remunerado. Y es que 3,39 millones de personas del sexo femenino tienen la consideración de población inactiva en España -esto es, probablemente tengan ocupaciones distintas pero no reciben un salario por ello-, frente a ‘solo’ 371.350 del masculino, lo que supone 9,1 veces más.

La mayoría lo hace por dedicarse al cuidado del hogar y la familia. Según un informe de UGT, el 14% de ellas (478.125 mujeres frente a apenas 29.825 hombres)

no buscan empleo por dedicarse al cuidado de menores o adultos enfermos.

De media las mujeres trabajan 5,9 horas menos a la semana que los hombres de forma remunerada y, por el contrario, 12 horas más que ellos sin cobrar. A los hijos destinan el doble que los padres (cuatro horas de media frente a dos), lo mismo que pasa con las tareas domésticas (dos horas frente a una).

Según la Encuesta de Condiciones de Vida del INE, esa dife-

rencia no llegaría a duplicarse en el conjunto de labores no pagadas -incluye también, por ejemplo, la colaboración con ONGs, servicios sociales o similares- pero se le acercaría: 26,5 horas frente a 14. Eso sí, en los llamados hogares unipersonales (es decir, respecto a hombres sin pareja), la situación casi se iguala con 11 horas de ellos frente a 13,3 de ellas.

En el ámbito remunerado, la tasa de empleo femenina (43,1%) es inferior a la masculina

(54,6%). Y eso pese a ser el nivel de ocupación de ellas once puntos y medio inferior al de ellos (1,6 millones de personas menos), una vez que 134.000 mujeres han dejado de buscar empleo de forma activa desde 2012 (su paro es del 19% y el de los hombres del 15,6%).

Por sectores, nueve de cada diez mujeres (el 89%) que trabajan lo hacen en los servicios (limpieza, empleada de hogar, alimentación...) y apenas el 8% en la industria.

aquí hay trabajo

NAVARRA

■ BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL PARA PSICÓLOGOS

Plazas. Convocatoria de Función Pública para la constitución, mediante pruebas selectivas, de una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de trabajo de Licenciado en Psicología (Disciplina Pre-ventiva: Ergonomía y Psicosociología Aplicada), con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la Administración Foral y sus organismos autónomos, excluidos los dependientes del Departamento de Salud.

Requisitos. Estar en posesión de la Licenciatura en Psicología o Grado universitario correspondiente, o título declarado equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. Los aspirantes deberán contestar por escrito un cuestionario de 20 preguntas cortas. La prueba será calificada con una puntuación máxima de 20 puntos, quedando eliminadas aquellas personas que no alcancen, al menos, el 30% de esa puntuación.

Plazos. Hasta el 16 de marzo.

Más información. En el BON del 2 de marzo.

■ 12 PLAZAS DE TRABAJADOR SOCIAL EN NAVARRA

Plazas. El Gobierno de Navarra convoca la provisión, mediante oposición, de doce plazas de Trabajador Social en el turno libre, de régimen funcional y nivel B, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos.

Requisitos. Estar en posesión del título de Diplomatura en Trabajo Social o título declarado equivalente o título de Grado en Trabajo Social, en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La oposición dará comienzo en octubre. El primer ejercicio, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito, un cuestionario de entre 80 y 100 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida. La puntuación máxima será de 40 puntos. El segundo ejercicio, de carácter teórico-práctico, consistirá en resolver por escrito

11 plazas de técnico de economía en Navarra

Plazas. El Gobierno de Navarra aprueba la provisión, mediante oposición, de 11 plazas del puesto de trabajo de Técnico de Administración Pública (Rama Económica), de régimen funcional y nivel A, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

Requisitos. Licenciatura en Economía o de Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas o de Licenciatura en Ciencias Empresariales o de Licenciatura en Ciencias Actuariales y Financieras o título declarado equivalente a alguno de los anteriores o título de Grado del área económica, de empresa, contabilidad o finanzas (Rama del conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas).

Pruebas. La oposición empezará en febrero de 2019. El primer ejercicio consistirá en contestar por escrito, durante un tiempo máximo de 90 minutos, a un cuestionario de un



Una mujer recibe información en Hacienda.

EDUARDO BUXENS

máximo de 60 preguntas tipo test. El segundo, en desarrollar y resolver por escrito las cuestiones y supuestos que proponga el tribunal relacionados con las materias incluidas en el temario. En el tercero deberán desarrollar por escrito, durante un tiempo máximo de 5 horas, tres temas elegidos al azar. En el

cuarto los aspirantes tendrán que resolver por escrito las cuestiones y supuestos que proponga el tribunal. Al finalizar se desarrollará una prueba de conocimiento de inglés.

Plazos. Hasta el 14 de marzo.

Más información. En el BON del 22 de febrero.

los supuestos propuestos por el Tribunal calificador. La puntuación máxima será de 60 puntos.

Plazos. Hasta el 18 de abril.

Más información. En el BON del 19 de marzo.

■ BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL DE TRABAJADOR SOCIAL EN NOÁIN

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de base de la zona de Noáin convoca una relación de aspirantes para la contratación temporal de trabajadores en el servicio social de base.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Diplomado/a en Trabajo Social o título de Grado correspondiente o titulación declarada oficialmente equivalente, o estar en condiciones de obtenerlo (mediante el correspondiente resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención), en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida y un caso práctico, sobre la materia contenida en el temario.

Plazos. Hasta el 6 de abril.

Más información. En el BON del 20 de febrero.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).

El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera.

ra, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria

Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

ESPAÑA

■ 17 PLAZAS PARA EL CUERPO DE VIGILANCIA ADUANERA

Plazas. La Agencia Estatal de Administración Tributaria convoca proceso selectivo para ingresar en el Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera, especialidades de Investigación, Navegación y Propulsión.

Requisitos. Especialidad de Investigación: Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o Grado Especialidad de Navegación: Licenciado en Náutica y Transporte Marítimo o Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o Grado en Náutica y Transporte Marítimo Especialidad de Propulsión: Licenciado en Máquinas Navales o Grado en Ingeniería Marina o Grado en Tecnologías Marinase.

Pruebas. El primer ejercicio de la fase de oposición consistirá, para todas las Especialidades, en la contestación por escrito, en un tiempo máximo de dos horas, de un cuestionario de 20 preguntas. El segundo consistirá en la resolución por escrito, en un tiempo máximo de dos horas y treinta minutos, de un supuesto práctico profesional, según la especialidad.

Plazos. Hasta el 19 de marzo.

Más información. En el BOE del 9 de febrero.

Emprendedor.

Ferrán Burriel Alier, 42 años, de Badalona. Casado con una navarra, reside en Zizur desde hace diez años y tiene dos hijas de 6 y 3 años.

Formación.

Licenciado en ADE por la Escuela de Administración de Empresas (EAE) de Barcelona, master en SEO y PDG por la Universitat Oberta (UCO)

Trayectoria profesional.

Tras varios

Márketing digital

moresocial

OPTIMIZA TU TIEMPO

años en agencias de medios en Madrid y Barcelona, en 2007 se instaló por su cuenta con Nothingad Comunicación, agencia hoy participada por más socios y con 8 empleados.

Proyecto.

Moresocial.net es una herramienta de márketing digital enfocada a la gestión automática de redes sociales. La comercializa a través de Itan Media SL, empresa al 100% de su propiedad,

que administra desde su casa en Zizur.

Clientes.

Partidos políticos, agencias, empresas, autónomos, instituciones y community managers.

Contacto:

Moresocial.net
678 65 88 70
info@moresocial.net
@moresocial_es

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Ferrán Burriel, emprendedor especializado en márketing digital, en Zizur, donde reside desde hace diez años.

CALLEJA

Crear empresas como vocación

Además de promotor de la agencia de medios Nothingad Comunicación, de Barcelona y su firma Itan Media, Ferrán Burriel Alier es uno de los tres socios de Lánzame Capital, firma dedicada a buscar inversores, a partir de 1.000€, para startups. La lanzadera acompaña siempre la inversión de sus clientes para cada proyecto. Tiene 24 startups en cartera. Permanecen unos 5 años en el capital y salen cuando ven una ventana de rentabilidad. Acaba de constituir con dos socios más en Barcelona Wysee, una herramienta de *ecommerce* que permite abrir una ventana en una página de internet para adquirir un artículo sin salir de la página de origen. “Como emprendedor en este campo del márketing digital, he dedicado mucho tiempo pero poco dinero a mis proyectos. De hecho, he invertido más recursos en empresas de otros que en las mías”, comenta. “También me he llevado alguna que otra *castaña*”, advierte. “Mi objetivo no es hacerme rico, sino tener una idea y sacarla adelante”.

Moresocial, conseguir seguidores reales en redes de forma natural

Entre otros usos, su promotor la considera apropiada para mejorar la reputación política

Es un gestor de redes que crea perfiles falsos para atraer seguidores en torno a un tema, producto o lugar

PILAR MORRÁS
Pamplona

¿Puede mejorar un partido político la reputación de su sigla o sus candidatos en redes sociales de forma natural más allá de su electorado afín? A un año vista de las futuras elecciones municipales y tras casos como el absentismo del diputado Íñigo Alli de UPN o las *cu-*

chilladas entre parlamentarios de Podemos en Navarra, no sería descartable que la idea sobrevuele ya las cocinas de ciertas sedes. El problema es cómo conseguir seguidores y perfiles creíbles en un mundo virtual lleno de *troles* (perfiles falsos o reales que publican contenidos con intención de molestar o provocar a otro usuario) conversaciones ficticias y *retweet* (reenvíos) masivos a través de *bots* (programas informáticos que efectúan automáticamente tareas a través de internet). Eso es lo que Ferrán Burriel Alier, catalán afincado desde hace 10 años en Zizur, donde se vino a vivir “por amor” a una navarra y ha formado su familia, intenta soslayar a través del desarrollo y venta de una nueva aplicación *Moresocial* que permite conseguir seguidores (*followers*) en redes “de forma natural y permanente” sin tener que comprarlos.

Burriel pone un ejemplo político para explicar cómo funciona la herramienta. “Imagínate al alcalde de Zizur. Creas 40 perfiles del pueblo, que estén hablando de cosas que pasan en Zizur, y a la vez tú pones de vez en cuando *tweets* de lo que haces como alcalde”. Por supuesto, todos son perfiles falsos, con nombres inventados. “Pides a algunos amigos que te sigan al principio, para no empezar de cero. Les puedes poner una foto del arco de Zizur, del jardín, del ayuntamiento, una persona de espaldas, o una taza de café”, relata. “Los partidos políticos ya hacen mucho esto, solo que a través de *bots*”, justifica. La diferencia en su caso es que “no solo te siguen los tuyos”. La herramienta “coge y publica como si fueran tuyos los *tweet* y *post* que utilicen palabras clave que hayas seleccionado. Por ejemplo #Zizur, o el Ardoi, Osasuna, Pamplona,

etc”. También se puede replicar como contenido compartido, según la estrategia que escoja. La herramienta sigue la estrategia de *follow back*, que consiste en seguir para que te sigan. Según este experto, el ratio es “que te sigue uno de cada diez que sigues”. El resultado es que “tienes 40 perfiles que hablan de lo que pasa en Zizur y de vez en cuando escribes ‘qué bien el alcalde que ha asfaltado tal calle o va a abrir las piscinas hasta no sé que hora, logros que de otro modo el ciudadano no va a conocer”. Obviamente, como la cuenta no filtra, no todos los comentarios serán positivos, reconoce. “Pero a tí no te interesa un perfil que solo hable bien o solo hable mal de los tuyos. Te interesan seguidores de todos los colores para que sepan lo que haces y a lo mejor te voten”, concluye. La herramienta funciona como

un “piloto automático” reputacional. Permite “programar” cuándo publicar los comentarios propios. A cada cuenta creada se le pueden agregar perfiles de Twitter, de Facebook, de Pinterest, de LinkedIn e incluso grupos de Facebook a los que se pertenece, para hacer publicaciones simultáneas. Entre otras funciones, se limpia automáticamente. Es decir, cada cierto tiempo “deja de seguir a los perfiles que no te siguen”. Burriel asegura contar con un cliente que les ha comprado 4.000 perfiles en Ecuador. “Supongo que di con alguien, un prescriptor, o una agencia que trabaja para partidos políticos”. Pero no solo sirve para este fin, puntualiza. También para empresas, clubes deportivos, instituciones que busquen una mejora reputacional a través de agencias o *community managers*. *Moresocial* se puede probar gratis durante 15 días dándole permiso desde una cuenta propia. Burriel recomienda hacerlo desde Twitter, que es un perfil público. Ofrece dos paquetes de compra del gestor de redes. Uno, más básico, de 7,5€ mensuales para autónomos, pymes y community managers; y otro de 15€ para empresas y agencias de márketing.

Diario de

Noticias

JAVIERADA SOLIDARIA Y SIN LLUVIA

UNAS 8.000 PERSONAS ACUDEN A LA MISA JUNTO AL CASTILLO // P8-9



NAVARRA QUIERE UNIFICAR LAS NORMAS SOBRE BICICLETAS

BUSCA ACABAR CON LA DISPARIDAD DE ORDENANZAS MUNICIPALES // P4-5



El Constitucional falla en contra de Navarra en el 80% de los casos

De 17 leyes recurridas por Madrid ha anulado doce, validado tres y dos están pendientes de sentencia ● Si hay conflicto de competencias, casi siempre resuelve a favor del Estado

INFORMACIÓN EN PÁGINA 14

OSASUNA SE SITÚA EN PUNTOS DE PROMOCIÓN

● Los rojillos sacan partido de su escasa producción ofensiva

● El Barça acaricia la Liga tras un golazo de Messi al Atlético

PÁGINAS 27 A 32



ZARRANZ Y SOLA SE IMPONEN EN LA GALAR TRAIL

PÁGINAS 40 Y 41



ANAITASUNA HELVETIA PLANTA CARA PERO CAE EN ALEMANIA

La derrota 34-23 en Berlín le deja fuera de la siguiente ronda de la Copa EHF de balonmano. PÁGINAS 46 Y 47



Delicias en miniatura

ARRANCA CON ÉXITO LA VIGÉSIMA EDICIÓN DE LA SEMANA DEL PINCHO // P56

Un grupo de animados clientes degustan el pincho 'Rompeolas' en el bar Iruñazarra de Pamplona. Foto: Iñaki Porto

LA COALICIÓN DE BERLUSCONI ENCABEZA LOS SONDEOS EN ITALIA

PÁGINA 18

LAS BASES DEL SPD APRUEBAN REPETIR LA GRAN COALICIÓN CON MERKEL

PÁGINA 19

La pugna entre independentistas eleva el riesgo de elecciones en Catalunya

El PDeCAT urge a la CUP a desbloquear la candidatura de Sánchez // P16

Economía

El precio medio de los cigarrillos crece un 70% en ocho años por los impuestos

Expertos denuncian que las bruscas subidas fiscales incentivan la actividad ilegal de las mafias

MADRID — El precio medio legal de los cigarrillos ha experimentado un crecimiento de casi el 70% entre 2009 y 2016 como consecuencia de las sucesivas alzas fiscales, aumentando los diferenciales de precio con los mercados de proximidad e incentivando la entrada de otras formas de tráfico ilícito.

“En el tabaco, las bruscas subidas fiscales, que obligan a subidas de precios de venta al público, incentivan la actividad ilegal de las mafias, pues obtienen mayores ganancias con un producto que evade totalmente los impuestos”, según se recoge en un informe elaborado por la Mesa del Tabaco con el título *La importancia del sector del tabaco en la economía española*.

En los años de mayor apogeo del comercio ilícito de cigarrillos (2012-2014), el 8,8% del total del consumo procedía de fuentes ilegales, porcentaje que se ha reducido hasta el 4,6%

en 2016. En este sentido, según la Mesa del Tabaco, la recuperación económica en marcha, la relativa estabilidad de los precios del tabaco y la efectividad del trabajo desempeñado por las fuerzas y cuerpos de seguridad, así como las distintas iniciativas impulsadas por el sector del tabaco han frenado la dinámica de expansión en los últimos años. Ello no ha evitado, sin embargo, que la venta legal de cigarrillos haya disminuido alrededor de un 50% en este periodo, una dinámica en la que, según el informe, el comercio ilícito, sin duda, ha jugado un destacado papel.

No obstante, el comercio ilícito de tabaco no sólo se circunscribe a los cigarrillos, a tenor de la evolución de los decomisos de picadura de liar, de tabaco crudo y de las ventas legales de estas labores en esos mismos años. Así, en 2016, el número de envases aprehendidos de tabaco de liar ha aumentado un 426,6% con



Entre 2012 y 2014, un 8,8% de los cigarrillos consumidos en el Estado procedía del contrabando. Foto: E.P.

respecto a 2015, desde 1,9 hasta 9,6 millones de envases, mientras que el consumo legal de picadura ha descendido un 14% entre 2014 y 2016.

Si se tiene en cuenta, además, la posible sustitución entre labores desde los cigarrillos a la picadura a causa de las sucesivas reformas impositivas, cobra fuerza, según la Mesa del Tabaco, la hipótesis de que la extensión del comercio ilícito de picadura se encuentra en pleno

auge. “El principal riesgo que entraña esta dinámica es el consumo de un producto que en muchos casos proviene de despojos (tabaco rechazado por la industria por no cumplir los estándares de calidad exigidos y cuyo destino legal sería su uso como fertilizante) y cuyas mezclas no pasan los controles de calidad rutinarios”, advierte el informe.

El comercio ilícito de tabaco implica, además, la total desprotección

del colectivo menor de edad, que puede acceder al canal ilegal, sin olvidar la evasión fiscal que ello supone, apunta.

Gibraltar y Andorra son dos importantes puertas de entrada de tabaco de contrabando, según destaca el informe, que señala además que a estas vías de acceso se suman los contenedores que escapan del control aduanero, así como la proliferación de fábricas ilegales. —E.P.

Los pisos turísticos rendirán cuentas a Hacienda en octubre

Deberán facilitar el nombre del propietario, los días que ha estado alquilada la vivienda entre julio y septiembre y el importe recibido

MADRID — Las plataformas de alquiler de viviendas de uso turístico, como Airbnb, HomeAway, Wimdu o Niumba, comenzarán a suministrar a la Agencia Tributaria los datos fiscales relativos a esta actividad antes del 31 de octubre, según la orden ministerial que regula el nuevo modelo de declaración informativa sobre los alquileres turísticos, recogida por *Europa Press*.

La nueva obligación fiscal, aprobada por el Ministerio de Hacienda en diciembre de 2017, entrará en vigor en julio de este año, por lo que las plataformas de pisos turísticos tendrán el mes de octubre para informar a la Agencia Tributaria de los alquileres suscritos entre julio y septiembre, ya que la declaración tiene una periodicidad trimestral, debiendo presentarse durante el mes natural siguiente a la finalización de cada trimestre natural.

Para los datos del cuarto trimestre

de 2018, tendrán de plazo hasta el 31 de enero de 2019, mientras que para dar cuenta de los alquileres suscritos en el primer y segundo trimestre de este año, la Agencia Tributaria extiende la fecha hasta el 31 de diciembre, con el objetivo de otorgar un plazo de adaptación de los sistemas de información al contenido de la nueva obligación.

La norma contempla la aprobación del modelo 179 de *Declaración informativa trimestral del arrendamiento de viviendas con fines turísticos*, así como la forma, plazo y lugar de presentación, y el resto de datos relevantes para el cumplimiento de esta nueva obligación de información.

INFORMACIÓN REQUERIDA En concreto, se requerirá la identificación del titular de la vivienda, la identificación del titular del derecho en virtud del cual se cede la vivienda (si es distinta del titular de la vivienda) y



Dos personas se dirigen con sus maletas a un piso turístico. Foto: Ruben Plaza

la identificación de las personas o entidades cesionarias.

De esta forma, Hacienda trata de ponerle coto a determinados alquileres turísticos bajo los cuales se encuentran incluso cadenas hoteleras que alquilan sus vivienda

mediante plataformas enmascaradas de usuarios particulares.

De igual forma, los intermediarios tendrán que incluir en sus declaraciones la identificación del inmueble objeto de cesión, la referencia catastral del inmueble obje-

to de cesión, en su caso, y el número de días de disfrute de la vivienda con fines turísticos.

También debe figurar el importe percibido por el titular cedente del derecho y el número de contrato en virtud del cual el declarante intermedia en la cesión de la vivienda.

Las declaraciones las deberán presentar las personas y entidades que presten el servicio de intermediación entre los cedentes y cesionarios del uso de viviendas con fines turísticos, ya sea a título oneroso o gratuito.

En particular, tendrán dicha consideración las personas o entidades que constituidas como plataformas colaborativas intermedien en la cesión de uso y tengan la consideración de prestador de servicios de la sociedad de la información, con independencia de que preste o no el servicio subyacente objeto de intermediación o de la imposición de condiciones respecto de los cedentes o cesionarios del servicio en relación al mismo tales como precio, seguros, plazos u otras condiciones contractuales. —E.P.

La tregua
invernal animó
la participación
de la Javierada

PÁG. 26-33



HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Castigo de la asamblea al club tras impedir la recompra de El Sadar



La directiva, que solo logró un 34% de respaldo a su iniciativa, fue reprobada

El factor de
sostenibilidad
reducirá
las nuevas
pensiones

Supondrá desde 2019
una reducción de unos
75 euros anuales PÁG. 9

MATÍAS MÚGICA FILÓLOGO

“Es un error
el gasto en
euskaldunización
donde no se habla
ni chufa de euskera”

• Afirma que
la zonificación
se ajusta
a la realidad
LA SEMANA 6-7



GARBIÑE ORTEGA
DIRECTORA DEL PUNTO DE VISTA

“Quiero que
el festival cause
una revelación”

• Guía con los
ingredientes
principales del
festival de cine
PÁG. 74-76



El alivio de la victoria

Fran Mérida celebra el gol que le dio la victoria a Osasuna ante el Cádiz, en un día complicado para el club.

JESÚS GARZARON

Un golazo de Fran Mérida valió para
conseguir la victoria ante el Cádiz PÁG. 42-53



Rubén Pascual.

El navarro Pascual, campeón del mundo

Ganó el 4x200 en el Mundial
para atletas con discapacidad

PÁG. 60

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	83
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	34	FARMACIAS	85
ECONOMÍA	9	DEPORTES	42	CARTELERIA	91
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	71	LOTERÍAS	81/93

25 AÑOS
CLEN College
CENTROS LINGÜÍSTICOS

EXÁMENES CAMBRIDGE
CONVOCATORIA JUNIO
PET - FCE - CAE - CPE
INICIO DE CURSOS INTENSIVOS 9 DE MARZO

ADULTOS,
ADOLESCENTES
Y NIÑOS DESDE
4 AÑOS

LLAMA AL
948 172 391

Centro Rochapea
Marcelo Celayeta, 75
Edificio IWER

Centro Mendelbaldea
Irunlarrea, 8

Centro Baja Navarra
Avda. Baja Navarra, 47

DESCUENTOS PARA
UNIVERSITARIOS
Y DESEMPLEADOS

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'El PSN
defiende su territorio'; Jose
Murugarren 'La revolución
de las mujeres'; Miguel
Ángel Riezu 'Trump, un tuit
y un nuevo susto'; Fernando
Hernández 'En los límites
de la realidad'; Marcos
Sánchez 'Canas tras la
pancarta'

domingo
4 de marzo

tu diario +
corazón

Por sólo
0,60 €
+CUPÓN

La situación de las pensiones



Y las pensiones seguirán bajando...

El factor de sostenibilidad supondrá un recorte de 75 euros al año

La medida intenta compensar el aumento de la esperanza de vida de los nuevos jubilados

Más de la mitad de las jubilaciones registradas en enero fueron anticipadas, antes de los 65 años

LUCÍA PALACIOS

Madrid

Los jubilados de toda España están en pie de guerra en su lucha contra la subida de las pensiones del 0,25%. Mientras, los partidos están inmersos de lleno en una batalla fratricida con la vista también puesta en las elecciones del próximo año. Y todo apunta a que, lejos de calmarse las aguas, esto no va a ser más que el comienzo. Porque a ese incremento mínimo, el quinto anual consecutivo y que apenas eleva 2,3 euros la pensión media, se le sumará en menos de un año otro elemento que ahondará en la pérdida de poder de compra de los mayores.

El 1 de enero de 2019 entrará en vigor el factor de sostenibilidad, que es otro mecanismo de ajuste —al igual que el nuevo índice de revalorización— que el Gobierno de Mariano Rajoy introdujo en la reforma de 2013. Con él la cuantía de las nuevas pensiones se vincula automáticamente a la esperanza de vida en ese momento, según unas estimaciones que se harán considerando el periodo de los cinco años precedentes, y dejando un margen de otro para contar con datos cerrados.

Como todo hace prever que la esperanza de vida —que se sitúa en 83 años, una edad que solo supera Japón— siga creciendo, las prestaciones de las próximas generaciones disminuirán. Los futuros jubilados vivirán más años y, por tanto, también tendrán que repartir los derechos cotizados durante su etapa laboral durante un mayor número de años. En consecuencia, y aunque de manera global recibirán el equivalente a los jubilados actuales, la cuantía mensual será más reducida.

No hay de momento datos oficiales de cuánto supondrá este recorte en su primer año de vigencia (tendrá en cuenta la esperanza de vida del periodo 2013-2017 y se actualizará cada cinco años), pero sí hay estimaciones. Así, el Instituto BBVA de Pensiones considera que se trataría de una reducción del 0,47%, mientras que CC OO lo sitúa en una horquilla entre el 0,5% y el 0,7%, más cercano al primero. Eso sí, este recorte será acumulativo, por lo que los que se retiren en 2020 tendrán un recorte ya del 1%. Esto significa que, cuando hayan pasado diez años, la disminución de las nuevas pensiones será de un 7%, e incluso más del 15% para los que se jubilen dentro de

20 años, según estima el sindicato. «Si a esto le sumas el escaso 0,25% de subida la combinación es letal y puede suponer una pérdida del 25% en diez años», advierte su secretario de Políticas Públicas y Protección Social, Carlos Bravo.

Pero, ¿cuánto dinero supondrá entonces este nuevo recorte? Para una pensión media de jubilación, que en febrero se situó en 1.077 euros mensuales, supondrá 5,3 euros menos al mes, lo que significa 75,3 euros al año. Este recorte asciende a 180 euros al año para aquellos jubilados que ingresan la pensión máxima (2.580 euros al mes). Los autónomos, con unas prestaciones bastante inferiores (una media de 718 euros al mes), verán reducida su prestación en 50 euros al año.

«En los próximos años va a haber un recorte de la pensión para los que entran, eso seguro, pero en el camino se pueden hacer algunos cambios que favorezcan mejores prestaciones en el futuro», sostiene Sergi Jiménez-Martín, investigador de la Fundación de Estudios de la Economía Aplicada (Fedea). Eso sí, defiende que resulta «incuestionable» que las pensiones se tengan que ajustar a lo que uno ha cotizado.

¿'Efecto llamada'?

Por eso hay expertos que auguran que durante 2018 puede darse una avalancha de jubilaciones anticipadas ante la amenaza de ver cómo su pensión futura puede reducirse por la entrada en vigor de este nuevo mecanismo, lo que viene a llamarse 'efecto pánico'. Y en este inicio de año así ha sido: de las más de 28.000 personas que se acogieron al retiro laboral en el régimen general en enero más de la mitad lo hicieron de forma anticipada (un 51,4%), por lo que la edad media real descendió hasta los 63,9 años, casi dos años antes de la edad legal. Y es que la reforma de 2013 —al igual que sucede en otros países del entorno— va encaminada a posponer la edad de jubilación, de forma que pasará a estar en 67 años a partir de 2027 salvo para los que tengan carreras largas de cotización (superiores a 38 años y seis meses).

Pese a esto, cada vez son más los que se retiran del mercado laboral antes de llegar a la edad legal, fijada en 2018 en 65 años y 6 meses. El año pasado se jubilaron anticipadamente más de 133.000 personas, un 43% del total. Y eso que en 2017 se registró un pequeño descenso respecto al máximo alcanzado en 2016 (136.400), pero aun así desde 2007 se han incrementado un 37,7%.

Sin embargo, este fuerte incremento tiene mucho más que ver con la crisis —que expulsó del mercado laboral a personas en edad avanzada que luego no pudieron encontrar otro empleo y o bien optaron por la jubilación anticipada, o se vieron obligados al quedarse en el paro— que con el 'efecto llamada', por ese miedo a



Los pensionistas se manifiestan ante el ministerio de Hacienda, el pasado jueves.

IGNACIO GIL

CLAVES

16%

es el recorte máximo que penalizará a quienes se jubilen a los 63 años, dos años antes de tiempo.

40.000

personas combinan en la actualidad trabajo y pensión, la inmensa mayoría autónomos.

da entre un mínimo de un 12% y un máximo del 16%.

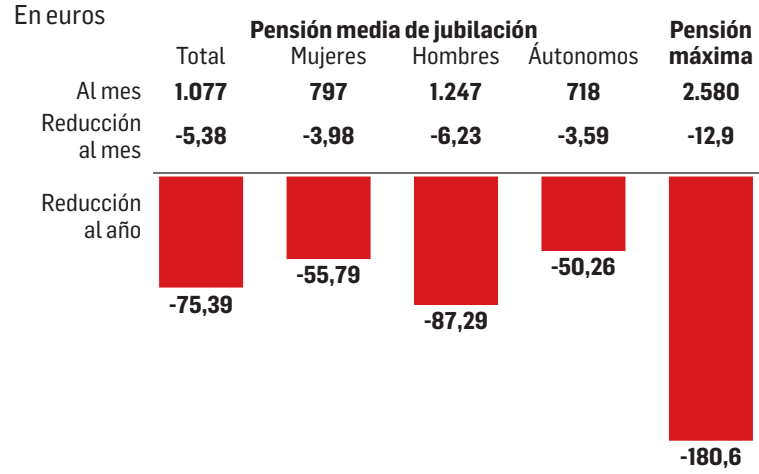
En realidad, la jubilación anticipada no supone más gasto para el sistema de pensiones, más bien al contrario pues con el coeficiente reductor su pensión será menor. Pero sí comienzan a cobrarla antes, lo cual sí mete presión a una caja de la Seguridad Social que el año pasado tuvo un agujero superior a 18.000 millones, similar al de 2016.

Para favorecer la continuidad de la vida laboral de los mayores, el Gobierno permitió con la reforma de 2013 combinar trabajo y pensión, pero cobrando el 50% de la prestación. Además, desde el pasado 1 de enero los autónomos que se jubilen ya cobran el 100% de la prestación, una medida que el Ejecutivo quiere ampliar a todos los trabajadores. Y es que en la actualidad apenas 40.000 personas practican la denominada 'jubilación activa', la inmensa mayoría trabajadores por cuenta propia, una figura que la OCDE también insta a promover.

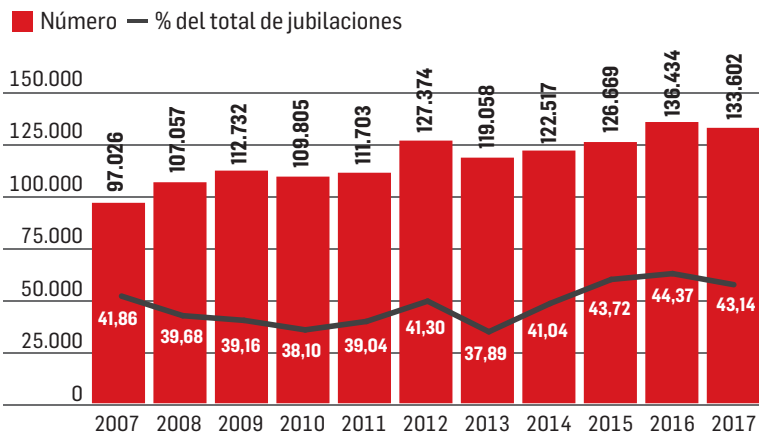
La situación de las pensiones

¿Cuándo jubilarse?

IMPACTO DEL FACTOR DE SOSTENIBILIDAD



EVOLUCIÓN DE LAS ALTAS POR JUBILACIÓN ANTICIPADA



MODALIDAD DE JUBILACIÓN ANTICIPADA*

	Legislación actual	Ley anterior a 2013	TOTAL
Con coeficiente reductor	53.209	42.358	95.567
Alta voluntaria	41.587	226	41.813
Alta no voluntaria	11.622	42.132	53.754
Sin coeficiente	5.230	2.525	7.755
Parcial	7.219	21.768	28.987
Especial a los 64 años	-	4.632	4.632
Total anticipada	65.658	71.283	136.941

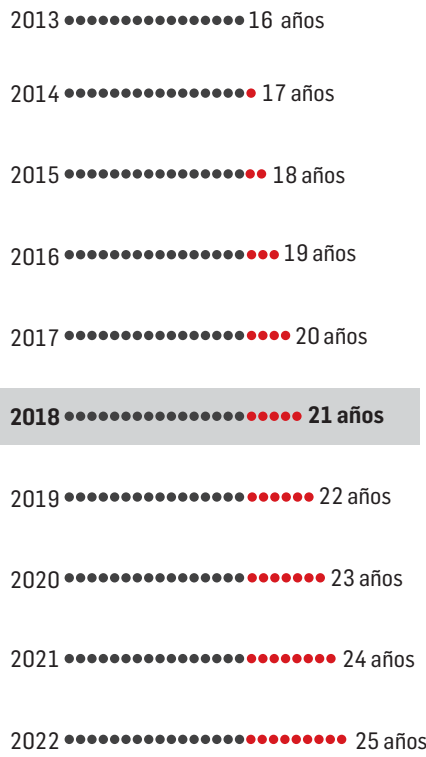
* Altas en 2016 según la normativa aplicada
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Los años de cotización y la edad de jubilación modifican la cuantía de la prestación

APLICACIÓN PROGRESIVA DE LA REFORMA DE LAS PENSIONES

Años que se tienen en cuenta para el cálculo

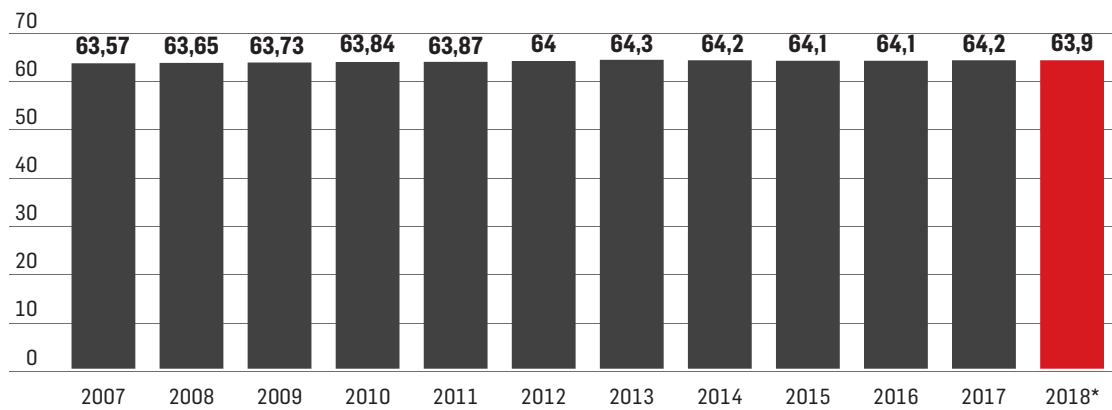
TIEMPO DE CÓMPUTO DE COTIZACIÓN



RETRASO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN Y AUMENTO DEL PERIODO COTIZADO

AÑO	PERÍODOS COTIZADOS	EDAD EXIGIDA
2013	35 años y 3 meses o más Menos de 35 años y 3 meses	65 años 65 años y 1 mes
2014	35 años y 6 meses o más Menos de 35 años y 6 meses	65 años 65 años y 2 meses
2015	35 años y 9 meses o más Menos de 35 años y 9 meses	65 años 65 años y 3 meses
2016	36 años o más Menos de 36 años	65 años 65 años y 4 meses
2017	36 años y 3 meses o más Menos de 36 años y 3 meses	65 años 65 años y 5 meses
2018	36 años y 6 meses o más Menos de 36 años y 6 meses	65 años 65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses o más Menos de 36 años y 9 meses	65 años 65 años y 8 meses
2020	37 años o más Menos de 37 años	65 años 65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más Menos de 37 años y 3 meses	65 años 66 años
2022	37 años y 6 meses o más Menos de 37 años y 6 meses	65 años 66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más Menos de 37 años y 9 meses	65 años 66 años y 4 meses
2024	38 años o más Menos de 38 años	65 años 66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más Menos de 38 años y 3 meses	65 años 66 años y 8 meses
2026	38 años y 6 meses o más Menos de 38 años y 6 meses	65 años 66 años y 10 meses
A partir de 2027	38 años y 9 meses o más Menos de 38 años y 9 meses	65 años 67 años

EDAD MEDIA REAL DE JUBILACIÓN



*Datos de enero

:: R.C.

Solo España fía la subida a las cuentas del sistema

Todos los países europeos ligan la subida de las pensiones a la evolución de precios o de salarios, o a ambos

L. PALACIOS
Madrid

En el seno del Pacto de Toledo comenzará a debatirse este miércoles probablemente el tema más espinoso de la reforma del sistema de la Seguridad Social que se

lleva estudiando más de un año. Es la llamada recomendación dos, que aborda el mantenimiento del poder adquisitivo y la mejora de las pensiones. La presión de la calle ha hecho mella y se va a estudiar si cabe otra fórmula de revalorización.

Todos los grupos parlamentarios llevarán sus propuestas y la mayoría defiende volver a ligar el alza de estas prestaciones al IPC, o al menos que los mayores no sigan perdiendo poder adquisitivo, algo que no pasaba antes de la reforma unilateral del PP en 2013.

Desde entonces la subida está condicionada a la salud financiera del sistema, lo que aboca a un alza mínima del 0,25%.

Incluso el PP, por boca de su portavoz en esa comisión y antiguo responsable de la Seguridad Social, Gerardo Camps, se ha mostrado dispuesto a “conjugar” el índice actual de revalorización con otras “variables” como el PIB, los sueldos, la productividad e incluso los precios, pero nunca vincularlo solo a la inflación.

España es el único país de la UE que fía la subida de las pensio-

nes a las cuentas del sistema, sin considerar ni la evolución de los precios ni la de los salarios. Su fórmula es única, según el informe *Ageing Report 2018* de la Comisión Europea. Solo se parece algo a Alemania, que aplica un factor de sostenibilidad a la evolución de los salarios para la revalorización. El resto tiene en cuenta solo la evolución de los precios (como Francia o Italia), o bien exclusivamente los salarios (como Dinamarca, Noruega o Países Bajos), e incluso una combinación de ambas, que es la opción mayoritaria.

Periodo de cálculo

Eso sí, el sistema español sí basa la cuantía de la pensión inicial en las cotizaciones generadas a lo largo de los últimos 21 años (esa periodo se elevará a 25 años desde 2022), por lo que aquí sí entra en juego el salario del perceptor.

Y ahí reside otra cuestión en la que España está en minoría: es de los pocos que no calculan la pensión con toda la trayectoria laboral, una tendencia mayoritaria en la UE; así sucede en Alemania, Bélgica, Italia, Luxemburgo... En Francia ahora se computan los 25 mejores años y en Malta, por ejemplo, los 10 mejores.

En este sentido, a finales de enero el Gobierno abrió la puerta a cambiar el periodo de cálculo de la pensión inicial, si bien de forma voluntaria. Su intención, según anunció la ministra de Empleo, Fátima Báñez, es que aquellas personas que tengan una carrera laboral larga y hayan cotizado, al menos, el número de años requeridos para percibir el 100% de la pensión (en la actualidad, 36 años y seis meses) puedan escoger que se tenga en cuenta toda su vida laboral, descartando los peores años de cotización.

Eso sí, el número de años que se podrían eliminar para este cálculo sigue siendo una incógnita, pese a que eso será determinante para saber si realmente puede suponer una mayor pensión para el colectivo al que va dirigida esta medida. Se trata de los trabajadores despedidos en los últimos años de su vida laboral.

Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa los siguientes puestos:

- FRESADOR/TORNERO
- AJUSTADOR DE PIEZAS/MANTENIMIENTO

Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales. Con experiencia. Preferible residencia en la zona. Se garantiza confidencialidad.

Enviar CV a sel2016puestos@gmail.com

EMPRESA CONSTRUCTORA REQUIERE

Jefe de Obra y Encargado General

PARA OBRA DE EDIFICACIÓN

Necesaria experiencia

Enviar CV a: empleoconstruccion001@gmail.com

Empresa ubicada en Sakana solicita:

SOLDADORES
homologados

CALDEDEROS
con experiencia

INTERESADOS enviar CV al Apdo. de correos nº 10 de Alsasua.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Una grúa en Soto de Lezkairu, uno de los barrios de Pamplona que más ha crecido en los últimos años. Al fondo a la derecha, Mendillorri. EDUARDO BUXENS

Navarra produce más pero pierde bienestar tras una década de crisis

Su economía es más rica, pero con el doble de paro, más pobreza y 7.500 empresas menos

Sindicatos, empresarios y economistas coinciden en que solo reduciendo el paro se frenarán las desigualdades sociales

DIANA DE MIGUEL Pamplona

La foto de Navarra en el año 2007 era la de una economía aparentemente sólida y robusta. El PIB crecía al 3,8% y la tasa de paro era inferior al 5%, el nivel que la mayoría de los economistas considera pleno empleo. Con 295.500 personas ocupadas, el 61,3% de la población activa, el crecimiento que ese año vivió la economía se apoyó en el dinamismo de la construcción, que aumentó su valor añadido un 5,5% frente al 2% de la industria, y en el impulso de las ramas de los servicios. El crecimiento de las exportaciones también ayudó permitiendo mejorar el saldo comercial.

En esa foto de la Navarra precrisis también se veían unas cuentas

públicas con superávit y una deuda pública moderada, que ascendía a 645 millones, el 3,6% del PIB y 1.046 euros por habitante, y generaba un gasto -intereses y amortización- de 99 euros/año para navarro. Pero 2007 fue, también, el año en el que se inició en Estados Unidos la crisis de las hipotecas de alto riesgo que terminó arrastrando al sistema financiero internacional y desencadenó en España la llamada depresión económica. Aunque en los primeros envites de la crisis la foto de la economía navarra apenas se alteró, ya en 2009 empezó a ser palpable en muchos de los indicadores macroeconómicos. El PIB registró ese año una caída del 2,5%, la mayor de toda la crisis.

Una década después, los datos macroeconómicos constatan que la comunidad camina por la senda de la recuperación con uno de los crecimientos más destacables del panorama europeo. Un mensaje optimista que tiene, no obstante, muchos matices. Los que encierran los datos micro que hablan de

Hay 4.000 hogares más sin ingresos

El empleo que se ha creado es de sueldos más bajos y esa devaluación, aunque ha permitido recuperar competitividad, tiene efectos sobre la distribución de la riqueza. Hoy, hay 4.000 hogares sin ingresos más que cuando empezó la crisis y el desempleo de larga duración, que en 2007 afectaba a poco más del 17% de los parados, lo sufrían de media diez años después 14.075 parados, el 44% del total, uno de los efectos más nocivos que la crisis ha dejado en Navarra, según reconoce, Patxi Tuñón, director del Observatorio de la Realidad Social en Navarra.

una merma del bienestar social, con una devaluación salarial media que en los últimos diez años supera el 7%.

Y es que la crisis ha provocado importantes cambios económicos, pero también laborales, sociales y políticos, y quedan todavía muchas sombras en forma de desempleo, pérdida de poder adquisitivo para trabajadores y pensionistas y una abultada deuda pública que en el segundo trimestre de 2017 superaba los 3.700 millones, el 19,4% del PIB.

Comparar la foto de la economía navarra en 2017 con la de hace diez años permite analizar mejor una recuperación con algunas luces, como el buen ritmo de crecimiento del PIB y el fortalecimiento del sector exterior gracias en buena medida a las multinacionales que soportaron mejor la crisis. Las ventas al exterior se han incrementado en más de 2.000 millones en ese periodo y la cifra de empresas que exportan ha pasado de las 1.900 a las casi 2.600.

Y, entre las luces, también destaca la mejora de la capacidad productiva porque, como razona Fernando San Miguel, responsable de estudios de la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, “estamos produciendo más que

hace 10 años pese a tener menos empresas –se han perdido 7.500 compañías- y menos gente trabajando”. Pero tras esa aparente mejora de la competitividad están los salarios de los trabajadores, que ya no son los mismos. “Las empresas han ajustado sus plantillas y sus costes y están en un momento de contención”, dice.

Contención empresarial

Según argumenta, es esa contención la que explica que la inflación no esté creciendo como se esperaba a la luz de cómo lo está haciendo el consumo y se está recuperando la demanda interna. “Si no crecen los salarios, es difícil que los precios se muevan. Y, al mismo tiempo, el crecimiento de los precios está ligado al crecimiento de la productividad. Si esta mejora se podrá producir más y con mejores salarios”, completa.

2017 cerró en Navarra con un crecimiento del 3,2%. En términos nominales, la comunidad ya produce más que hace una década con un crecimiento acumulado del 6,6%. El propio vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, mostraba hace unos días un “optimismo moderado” dando por seguro que, en el medio plazo, el crecimiento está asegurado gracias a la aportación positiva del sector exterior que supone ya más del 40% del PIB navarro. Se espera que la producción de coches regrese el próximo año a los niveles de 2011. Un indicador que perdió fuelle en 2017 por la adaptación de la planta de Volkswagen para la producción del SUV T-Cross y, también en 2016, por el cambio de sede de la BSH a Aragón.

Como explica el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarriá, Navarra, se ha beneficiado de la “espiral benéfica” -bajada de las materias primas, de los tipos de interés y un petróleo promediando los 60 dólares- que ha influido en la mejora de la producción y en el aumento de las exportaciones. “Nunca habíamos tenido tantos años seguidos de números positivos en la balanza de pagos”, asegura.

El auge del consumo y el buen comportamiento de los servicios fueron el año pasado las principales palancas del crecimiento. También para la industria fue un buen año pese a que la caída de la producción de coches terminó empañando el resultado final. La industria representa ya más de una tercera parte del PIB, frente al 20% de hace una década, pero su evolución no convence. Para el Catedrático de Economía de la UPNA, Emilio Huerta, todavía tenemos que ser capaces de generar nuevos empleos en ese sector que debe reforzarse hacia segmentos que generen más valor añadido.

En la comparativa de estos diez años no todos los indicadores son positivos. Una de las grandes diferencias está en el mercado laboral. Aunque la tasa de paro fue en el promedio de 2017 la más baja de todas las comunidades, con un 10,2%, es más del doble de la que la comunidad exhibía en 2007, de sólo el 4,7%. Y eso se traduce en

17.200 parados más y 16.775 ocupados menos. “La crisis destruyó 40.000 empleos en el sector privado y hemos recuperado unos 15.000”, apunta el vicepresidente de Institución Futuro, Miguel Canalejo. Paradójicamente, la tasa de temporalidad se situó en 2017 por debajo de la de 2007 (23% de media frente al 28% de aquel año). Un hecho que los expertos achacan a los todavía bajos niveles de empleo.

Devaluación salarial

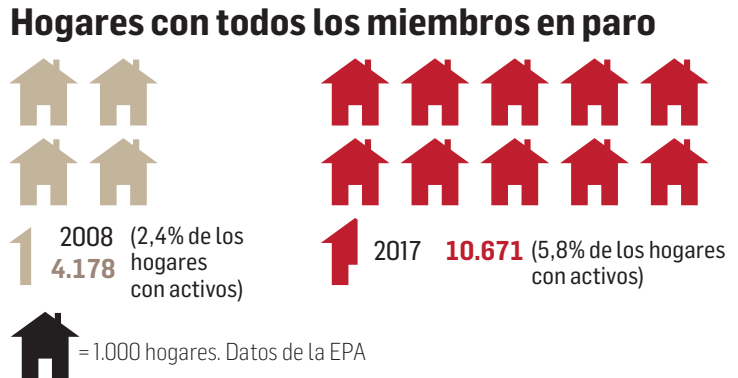
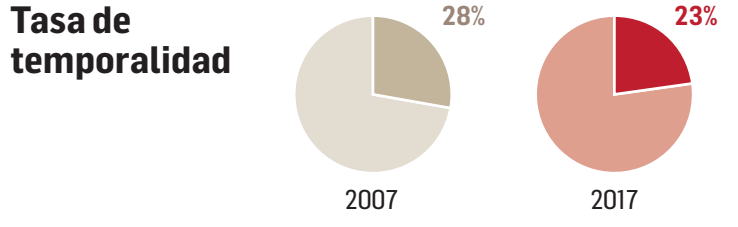
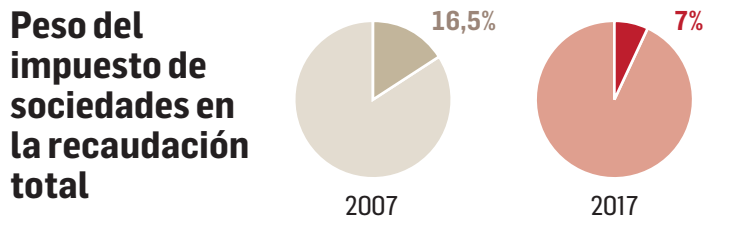
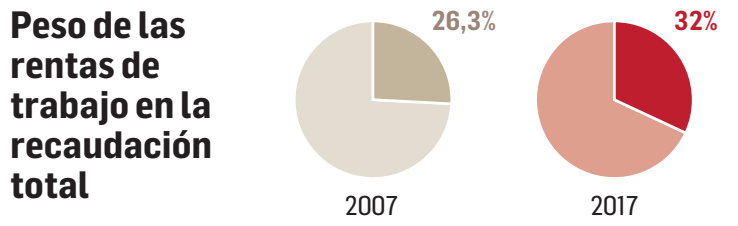
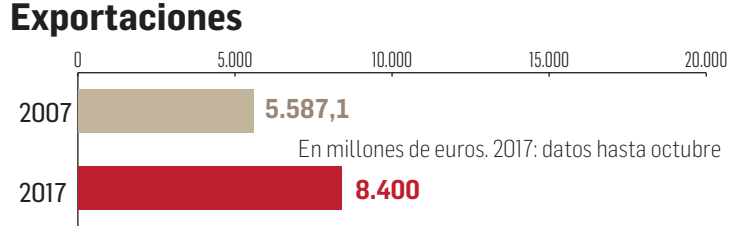
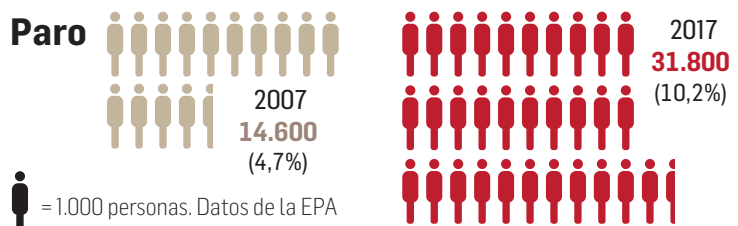
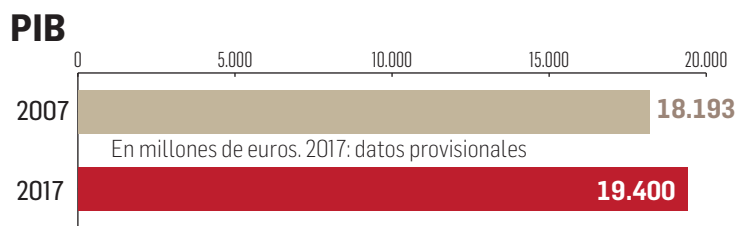
Pero en esta década no sólo se ha destruido empleo. Los trabajadores han perdido de media más de un 7% de poder adquisitivo. Y es que los precios han crecido un 9,7%, pero los salarios apenas lo han hecho un 2,5%. Aunque, hasta el estallido de la crisis, la mayor parte de los convenios recogían una revalorización de los salarios en función de la inflación, con la reforma laboral se favoreció desligar ambos índices. “Mientras no se mejore el empleo y no crezca la contratación indefinida, la economía se seguirá resintiendo”, apostilla el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez. “España se está convirtiendo en un país *low cost* en salarios y eso hay que cambiarlo a través de la negociación colectiva”, remarca el secretario de FICA-UGT, Lorenzo Ríos.

La recuperación se sostiene en buena medida en esa contención salarial. Como explica Huerta, la reducción de salarios ha permitido mejorar el coste unitario de las empresas reforzando su capacidad para competir y exportar. Un camino que, advierte, tiene un recorrido limitado. “La otra forma de reducir esos costes es aumentando la productividad, pero para eso se necesita innovar y se está haciendo muy poco”.

Inversión productiva

Y esa realidad de peores salarios también se refleja en el menor peso de las rentas del trabajo en el PIB, que han perdido dos puntos porcentuales que, por contra, han ganado las rentas empresariales. Los rentas del trabajo pagaron el año pasado 298 millones más que en 2007 y, por contra, las empresas, a través del Impuesto de Sociedades, 351 millones menos. En opinión del Catedrático de la UPNA tiene cierta lógica que los beneficios empresariales se recuperen antes que las rentas, pero considera que esas ganancias deberían servir tanto para reducir el endeudamiento de las empresas como para desarrollar nuevos proyectos de inversión capaces de generar más empleo y de reforzar la capacidad de competir de las empresas. Empresarios, sindicatos y economistas coinciden en que la evolución macroeconómica de Navarra indica que vamos en la buena dirección. Hay aspectos del crecimiento más sanos, como el sector exterior, o el menor endeudamiento de las familias, pero, a corto plazo, preocupa el paro, el déficit y la deuda y, a medio, la pérdida de competitividad de la economía. Hay reformas necesarias, algunas, apunta Canalejo, deberían hacerse a nivel de Navarra, “infraestructuras, fiscalidad y sofisticación empresarial”. Solo así, coinciden los expertos, podrá cerrarse el círculo y recuperarse el empleo perdido con un crecimiento económico “sostenible e inclusivo”. Habrá que esperar todavía unos años más para ver cómo evoluciona este álbum fotográfico de la economía navarra.

Una década en datos



LAS OPINIONES

Chechu Rodríguez
SECRETARIO GENERAL CC OO
“Las instituciones deben apostar por crear empleo de calidad”

Desigualdad. El desempleo se ha cebado en colectivos muy concretos, fundamentalmente entre los jóvenes y las mujeres. El empleo se ha paralizado, se han deslocalizado jornadas y se pretende que se trabaje el doble con la mitad del salario. La salida pasa por un cambio en la legislación laboral y una apuesta de las instituciones por el empleo de calidad que permita a los trabajadores vivir con dignidad. Los beneficios de las empresas están ya por encima de los niveles precrisis, se han generado a costa de los trabajadores y se deben repartir.

Emilio Huerta
CATEDRÁTICO DE LA UPNA
“Para un crecimiento sólido y solvente debemos reforzar la industria”

Industria. El Catedrático de Economía aboga por reforzar el carácter industrial de la economía como elemento diferencial de la comunidad y clave para garantizar un crecimiento sólido y solvente. Su propuesta pasa por incorporar nuevas actividades a la estructura industrial que generen un mayor valor y deja claro que deben ser las empresas las que encuentren el camino. Los datos revelan que el nuevo empleo se concentra en educación y sanidad cuando es en el ámbito industrial donde deberíamos ser capaces de generar nuevos empleos.

Fernando San Miguel
CÁMARA COMERCIO DE NAVARRA
“Será difícil mantener el ritmo de reducción del paro de los últimos años”

Retos. Se ha mejorado la capacidad productiva, pero las empresas y la economía se enfrentan ahora al reto de saber qué capacidad de generar tienen y cómo hacerlo. Parece que será difícil mantener el nivel de reducción de desempleo de los últimos años y tendrán que buscar fórmulas para mejorar su productividad. No hay que olvidar tampoco que el perfil del presupuesto público ha cambiado, ahora la capacidad de inversión es menor, y el sector privado sigue sobreendeudado y pasará tiempo hasta que se consiga el desapalancamiento.

Lorenzo Ríos
SECRETARIO GENERAL FICA-UGT
“Hay que dar estabilidad a la construcción para mantener tejido industrial”

Construcción. El declive de la construcción fue uno de los elementos que generó más desempleo y pobreza. Llegó a suponer más del 12% y hoy apenas alcanza el 5%. “Se debería establecer un suelo mínimo de inversión en obra pública que de estabilidad al sector y permita mantener el tejido industrial”, reivindica el secretario general de FICA-UGT, Lorenzo Ríos, quien reconoce que seguir adelante con proyectos como el Canal de Navarra y el AVE son medidas anticíclicas que pueden dar oportunidades de empleo en el corto plazo.

José Antonio Sarriá
PRESIDENTE DE CEN
“Tenemos que hacer un esfuerzo para que la productividad no caiga”

Productividad. Considera que la recuperación del empleo ha generado confianza en los hogares y que eso, a su vez, ha contribuido a aumentar la demanda interna. Entre los principales problemas que quedan por resolver, apunta al desempleo y al riesgo de que se cronifique. Pero, también, a la dualidad del mercado de trabajo y al déficit. Pese a todo ve necesario hacer un esfuerzo para que la productividad no caiga y eso, advierte, sólo se conseguirá fomentando el emprendimiento en actividades relacionadas con el conocimiento, el talento y la tecnología.

Miguel Canalejo
INSTITUCIÓN FUTURO
“Para lograr mejores salarios hay que mejorar la formación”

Empleo. La primera prioridad debe ser que todo el que quiera trabajar pueda hacerlo. La segunda, que los trabajos sean indefinidos y mejor remunerados. Para crear empleo, las empresas tienen que crecer rentablemente, innovar e invertir y para lograr mejores salarios debemos mejorar en productividad, formación y aumentar el tamaño de las empresas. El 59% de los parados son mujeres, el 39% de larga duración y el 10% jóvenes. Es la principal causa del aumento de las desigualdades y de que haya crecido el número de personas en riesgo de exclusión.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

90

LIGERO DESCENSO.
La prima ha vuelto a retroceder tras haberse disparado. Ha bajado a los 90 puntos tras los 94 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-3,0

BRUSCO DESCENSO
La guerra comercial anunciada por Trump arroja pérdidas en la bolsa. El índice va de 9.822 puntos a 9.531.

Euríbor

-0,19

SE REANUDA LA CAÍDA.
El euríbor, el tipo de las hipotecas, sigue descendiendo en febrero. Cerró el mes con un -0,191

COMERCIO

Curso para vender productos agroalimentarios a EEUU

El centro tecnológico CNTA (Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria), impartirá la undécima edición del curso BPCS (Better Process Control School) entre el 5 y el 8 de marzo en sus instalaciones de San Adrián. Es un curso obligatorio para las empresas que deseen exportar producto agroalimentario a EEUU. Las empresas que se deciden por este mercado están obligadas a cumplir con un amplio número de requisitos técnicos y administrativos, regidos por FDA o por USDA (United States Department of Agriculture).

EMPRENDIMIENTO

“La aventura del crear mi empresa” de la CEN

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), en colaboración con el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), ha lanzado “La aventura de crear mi empresa”, una iniciativa para fomentar el emprendimiento y acercar el mundo de la empresa a los centros de Formación Profesional. Con esta, ya son once las ediciones de este ciclo de emprendimiento de la CEN, anteriormente denominado “¡Puedo ser empresario!”. Son decenas las empresas y centros que han participado desde 2008 en la iniciativa.



Miguel Olagüe, director territorial de Mapfre en Navarra y La Rioja, delante de la compañía en Pamplona, en la plaza Yamaguchi. EDUARDO BUXENS

MAPFRE EN CIFRAS

EN EL MUNDO

Empleados: 36.000 empleados
Clientes: 30 millones.
Presencia: en más de 100 países en todo el mundo
Oficinas: más de 5.400
Ingresos: 27.984 millones de euros
Beneficio neto: 701 millones de euros

EN ESPAÑA

Empleados: cerca de 11.000
Oficinas propias: casi 3.000
Clientes: 6,5 millones
Primas: 6.820 millones de euros
Beneficio neto: 515 millones de euros
Cuota de mercado por primas: 10,7%

EN NAVARRA

Empleo: 121
Oficinas: 58
Clientes: cerca de 106.000
Primas: 116 millones de euros

Mapfre ingresa en 2017 por primas de seguros 116 millones, el 6% más

La compañía aseguradora cuenta con 106.000 clientes en Navarra, 58 oficinas y 121 trabajadores

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La compañía Mapfre ingresó por primas de seguros en Navarra durante 2017 un total de 116 millones de euros, una cantidad que supone un incremento de casi el 6%, en concreto, el 5,9%, sobre 2016. Este aumento se ha debido, entre otras cosas, al crecimiento del sector en España, del que se

En el sector del automóvil mantiene una cuota de mercado del 27,1%, con 96.100 vehículos asegurados

ha beneficiado también Navarra, según explicó Miguel Olagüe Alberro, pamplonés y director territorial de la compañía para Navarra y La Rioja desde hace poco más de un año, desde enero de 2017. “El balance del ejercicio ha sido positivo, porque hemos crecido con rentabilidad”, añadió. La mejora de la economía, en su opinión, ha contribuido a ello, algo

que se demuestra en el aumento y renovación del parque automovilístico y en el incremento de los seguros por parte de las empresas.

La oficina de Navarra cuenta con cerca de 106.000 clientes y de Olagüe dependen 121 trabajadores, repartidos en 58 oficinas por el territorio foral. El directivo destacó que Navarra es una de las comunidades con mayor penetración de la compañía aseguradora. Como dato para confirmarlo destacó que de cada 100 navarros, 16 tienen contratado algún producto con Mapfre.

Casi todas las ramas de seguros aumentaron su negocio en

Navarra o se han mantenido igual. Todas, excepto el negocio agrario y el de automóviles. Este últimos registró un leve descenso debido al abandono de alguno sectores que habían dejado de ser rentables. Es el caso de las flotas de empresas que, al aumentar la actividad ha incrementado también los siniestros, añadió el directivo.

En su lugar, Mapfre, que nació en 1933, como una pequeña compañía de seguros agrícolas (Mutualidad para la Asociación de Propietarios de Fincas Rústicas de España), se ha centrado en Navarra en el automóvil particular. En total ingresó por primas de

automóvil 39,2 millones de euros en 2017, que supone el 0,5% menos que en 2016. La cuota de mercado que tiene la compañía en este sector en Navarra es del 27,1%. “Somos líderes en automóviles, uno de cada cuatro vehículos de Navarra está asegurado con Mapfre”, añadió Olagüe. Son en total 96.100 los vehículos navarros que cuentan con seguro de esta compañía. La compañía contabilizó, por otra parte, durante 2017 un total de 51.600 siniestros, un número más o menos similar al del año anterior.

Los seguros de hogar registraron un aumento del 2,1% en 2017 y supusieron un ingreso de 10,1 millones de euros. Este sector representa una cuota de mercado del 17,5%, con 45.500 hogares asegurados por Mapfre. Los siniestros atendidos fueron 18.500. Según Olagüe, la compañía, con datos de diciembre de 2016, asegura una de cada seis viviendas de Navarra.

Máquinas Azkoyen para Vietnam

Las máquinas de Azkoyen proveerán de bebidas y 'snacks' a los visitantes de los parques de atracciones de Vietnam Vinpearl. En 2017 se empezaron a instalar en los parques Vinpearl de Nha Trang y Vinpearl de Phu Quoc y continuarán a lo largo de 2018, según un comunicado de la empresa. Se ha instalado el modelo Palma Xtra Drinks. La multinacional, con sede en Peralta, ya ha colocado máquinas en ese país en las universidades privadas RMIT y BUV ubicadas en Hanoi, la embajada francesa, la televisión nacional VTV y una cadena de supermercados de Saigón, entre otros.



Imagen de archivo de algunas máquinas de Azkoyen.

MIGUEL OLAGÜE ALBERRO DIRECTOR TERRITORIAL DE MAPFRE EN NAVARRA Y LA RIOJA

“El cliente navarro es ahorrador, fiel a la compañía y exigente”

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Miguel Olagüe Alberro (Pamplona, 1963) no olvida su primera venta. Se trataba de un seguro de vida; en Mapfre, la compañía donde ha desarrollado toda su vida profesional. “Me sirvió para darme cuenta de que era capaz de desarrollar esta labor. Y, desde ahí, ya lo que quieres es poder mejorar”, explicó. Lleva 28 años en Mapfre y, después de una trayectoria en diferentes lugares, hace poco más de un año ‘volvió a casa’. En enero de 2017 fue nombrado director territorial de Navarra y La Rioja.

El mayor de cinco hermanos, casado con Luz Mari Pérez Gómez y con dos hijos (de 16 y 10 años), Olagüe empezó a colaborar con la compañía nada más terminar la carrera universitaria. Había estudiado la diplomatura de ciencias empresariales en la Universidad Pública de Navarra y la licenciatura en la Universidad de Sarriko, Bilbao. Fue director de una agencia impulsada por él mismo; pasó a ser director regional de Mapfre Vida (de 2000 a 2003); gerente de Guipúzcoa y luego, también, de Álava (2004-2012); y, en 2013, pasó a ser director territorial del País Vasco, puesto en el que permaneció hasta enero de 2017, cuando accedió al puesto actual, lo que supuso volver a Pamplona.

Olagüe, por tanto, conoce bien al cliente navarro, del que dice que es “bastante ahorrador”, fiel a la compañía, lo que produce que las anulaciones sean más bajas que a nivel nacional, y muy exigente. “Mira los seguros por internet, se informa y luego contrata en las oficinas”, señaló.

¿Y la letra pequeña del seguro? ¿Sigue la desconfianza hacia el mundo asegurador? Para Olagüe eso es cosa del pasado y, en parte, se ha debido a la formación del

personal. Por eso, en 2017 Mapfre dedicó a la formación de empleados y mediadores más de 12.150 horas.

“No hay una carrera ni una formación profesional determinada para acceder al mundo del seguro. El aprendizaje se hace en la empresa donde trabajas. Y nadie piensa al hacer una carrera que va a dedicarse al seguro, pero, cuando entras y conoces este mundo te engancha, porque ves que lo que haces es útil para el cliente”, explicó el directivo. El hecho es que llegan a este sector profesionales de formaciones diversas, como derecho, económicas u otras. “Es una salida profesional muy buena para los jóvenes, donde siempre se necesita gente”, añadió.

Olagüe destacó también el in-

“El seguro es una salida muy buena para los jóvenes y donde siempre se necesita gente”

cremento experimentado en los seguros de vida. Han supuesto en 2017 un total de 28,3 millones de euros en ingresos, que representan un aumento del 12,7% respecto a 2016. La cuota de mercado en esta rama es del 4,5%. Mapfre gestionaba en 2017 un patrimonio de 52,2 millones de euros en planes de pensiones, el 4,7% más que en 2016, y 78,1 millones de euros en fondos de inversión, el 4,4% más.

Planes de pensiones

Sobre los planes de pensiones, señaló que, aunque cambien los plazos exigidos para su rescate, “la realidad es que, cuando se llega a los diez años del producto, el cliente no lo suele rescatar y sigue aportando”. Y, ¿cómo aportar a un plan de pensiones con determinados sueldos? “Lo importante es empezar a aportar desde joven y que las empresas hagan aportaciones”, señaló el directivo.

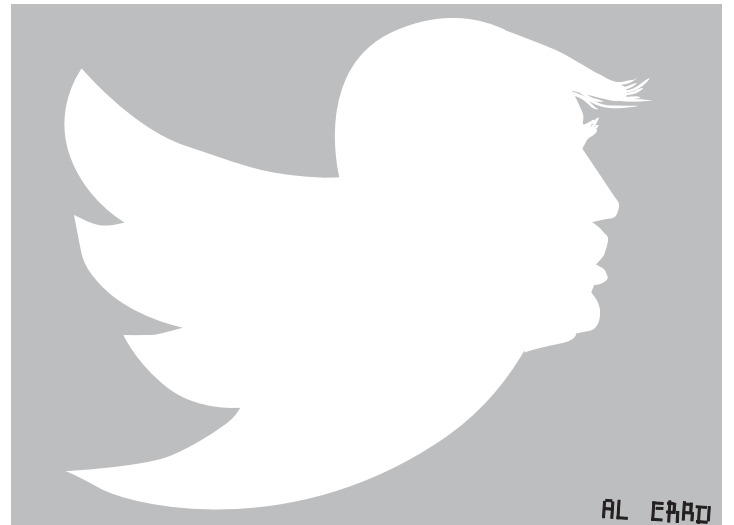
Otro de los datos que destacó el directivo fue el de las 1.440 comunidades de vecinos aseguradas con la compañía. “Una de cada tres comunidades de propietarios son clientes de Mapfre”, añadió. La cuota de mercado es del 31,3% (a diciembre de 2016). Las primas por comunidades supusieron 3,4 millones de euros en 2017, una cifra similar a 2016.

En cuanto a las otras ramas, Salud, con 5.600 clientes, supuso unos ingresos por primas de 4,8 millones de euros (+4,3%). Con 3.400 empresas aseguradas, Mapfre ingresó 16,5 millones (el 17,8% más). Y en comercio, Mapfre tenía 2.800 clientes y las primas sumaron 1,3 millones (+4,1%).

9.200 personas tienen pagado su entierro en Navarra con Mapfre

Es la única póliza de uso seguro. Aunque no guste. Y en 2017 registró un gran incremento en importe por primas en Mapfre. Nada menos que el 85,3% sobre el ejercicio 2016. Se trata de los seguros por decesos, que incluyen los servicios después del fallecimiento (gastos de tanatorio, caja fúnebre, entierro...) Mapfre ingresó por este concepto 6,3 millones de euros y cuenta con 9.200 clientes en Navarra que disponen de esta póliza. Uno de cada seis navarros que cuenta con seguro de decesos lo ha contratado con Mapfre, según los datos de la compañía, que ostenta una cuota de mercado en este sector del 16,6%. Durante 2017 prestó cerca de 350 servicios en este sector. El precio de este seguro, dependiendo de lo que el cliente quiera incluir, ronda los 3.000 euros.

Además de la automoción, el sector que redujo ligeramente los ingresos fue el negocio agrario, que supuso un ingreso de 6,2 millones de euros, el 0,1% menos, con 3.200 clientes asegurados.



Trump, un tuit y un nuevo susto

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

La capacidad del presidente de EEUU, Donald Trump, para crear crisis con un tuit es infinita. Lo tiene acreditado. Le da lo mismo generar un conflicto diplomático con México que amenazar con exterminar al pomposo norcoreano Kim Jong Un. Todo a través de un tuit, esa fórmula de gobernar desde la ocurrencia, sin filtros y a través de las redes sociales. Lo último es organizar una “guerra” comercial con el acero como protagonista, que ha colocado en alerta a medio mundo por lo que puede suponer de escalada proteccionista.

Trump señaló esta semana que el acero y el aluminio que compra su país quedará gravado con altos aranceles, un impuesto para dificultar que el resto de naciones pueda vender sus productos en EEUU. El anuncio ha puesto ya en estado de alerta al resto del mundo. Europa ha reaccionado rápido y avisa que habrá represalias comerciales contundentes si EEUU pone barreras. Las bolsas han vivido el anuncio con sustos y se ha desatado el miedo a que sea el inicio de una escalada de proteccionismo por parte de la administración Trump. ¿Debiera preocuparnos? Naturalmente que sí. En este mundo global en el que participamos, con gusto o a la fuerza, cualquier decisión tomada en una parte del mundo salpica al resto. Sin excepción. Y conviene recordar que la economía navarra vive gracias a las exportaciones, es decir, a que el comercio internacional es floreciente. Nuestros principales sectores industriales, esos que hacen que la economía avance y cree empleo y salarios dignos, se sostienen gracias a que son capaces de competir en los mercados internacionales donde colocan la mayoría de su producción. Sirve para la industria de la automoción (con VW a la cabeza, que exporta más del 90% de lo que produce), pero también para la de las energías renovables (que se han mantenido en pie estos años gracias a las ventas en el exterior), o incluso, para la industria agroalimentaria, que ya vende fuera de nuestras fronteras más de un 28% de todo lo que produce.

Navarra exporta a EEUU 335 millones al año, casi la mitad por la industria eólica, y le compra por valor de 51 millones

Existen casi mil empresas navarras que exportan de una forma regular y 211 de ellas venden a EEUU (datos del Ixex). Así que en este rincón del mapa debíamos ser los últimos en dar la bienvenida al inicio de una guerra proteccionista en la que los países dificultarían el comercio internacional. EEUU es el quinto mercado internacional de los productos fabricados en Navarra, el primero de los ubicados fuera de Europa. El año pasado, les vendimos a los norteamericanos productos por valor de 335 millones y les compramos por valor de 51 millones (datos de la Agencia Tributaria publicados en el Instituto de Estadística de Navarra).

Mientras el conjunto de las ventas al exterior en la Comunidad foral se redujo (fruto de la caída de producción de VW originada por el parón que supuso el cambio del modelo Polo), las exportaciones a EEUU siguieron creciendo a buen ritmo. ¿Qué les vendemos? La potente industria eólica, donde Navarra es una región de referencia a nivel mundial, es la responsable de esta situación privilegiada con casi la mitad de las ventas navarras a EEUU, unos 140 millones de euros. Pero la tercera partida de las exportaciones navarras a este país son ya los productos laminados de acero (16,4 millones), que se verán directamente impactados por los aranceles de Trump. No es un buen panorama.

La revolución de las mujeres

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu



CONVOCAR una huelga para demostrar que sin las mujeres el mundo se para es un pulso al mundo para demostrar lo evidente. Sabíamos que el reparto de roles entre hombres y mujeres sufre un enorme desencaje por esa histórica y desigual distribución de las cargas pero medirse en un reto de esa dimensión son palabras mayores. Vivimos juntos. Por eso percibimos que millones de mujeres se levantan todos los días para trabajar en casa y fuera, para cuidar de los niños y de los mayores y no hay duda de que sin ellas las cosas no son lo mismo. Llamar a la huelga feminista se-

rá una estrategia legítima y pensada con la idea de mirar más a las administraciones, al Gobierno, a las Empresas, al Estado, a los políticos..., para sacar al debate la brecha salarial, la violencia de género o el diferente papel que nos hemos repartido unos y otras. Pero es más fácil salir a la calle y reclamar al Estado en manifestación que meter a tu pareja en casa en el cuarto de estar y hablar de repartos. Y no es que la administración no tenga tarea por hacer, pero de las transformaciones pendientes, la que urge, la más apremiante, es la revolución personal. Es el cóctel más difícil de agitar porque el origen de las diferencias tiene su raíz en la división de papeles. Ahí está la clave.

Ellas en todos los lugares

A ellas siempre corresponde el cuidado de las personas y de las cosas. Los niños, los mayores y la casa. Dedicar muchísimo más tiempo a estas tareas que los varones. Probablemente por este condicionante de género sus carreras profesionales y su salario resultan mermados. Porque son ellas quienes eligen conciliar, se reducen la jornada laboral o salen del trabajo para llevar al niño al pediatra o hablar en el colegio



Un grupo de jóvenes en la plaza Consistorial durante la recepción que se hizo a Amaia Romero.

Es más fácil salir a la calle y reclamar al Estado la igualdad en manifestación que meter a la pareja en el cuarto de estar en casa y hablar de repartos

con sus profesores. Al Estado compete dar pasos para ayudar a la igualdad real, pero habrá que mirar a los ojos a la pareja y abordar esa revolución personal. La de quién barre, quién plancha, quién friega, quién baña al niño, hace la compra, cocina, lava, pone el lavavajillas, cambia la cama o pasa la mopa. Así un día y otro, una semana y una más. Esa es la auténtica revolución. Resulta ca-

si ridículo escuchar hablar a algunos varones que se jactan de "ayudar" en casa cuando en esa manera de expresarse (ayudar o echar una mano) ya están revelando una desigualdad; la que supone dejar en manos de ella la responsabilidad de la casa. Hay que cambiar leyes pero las normas por mucho que evolucionen no cambian los hábitos más interiorizados.



Pamplona



Rostro radiante con este Trat. Facial Purificante

SPA HOTEL POMPAELO

Otorga suavidad, brillo y belleza a tu cutis favoreciendo su renovación celular. Impurezas eliminadas y poros liberados con este completo tratamiento que actúa también contra las imperfecciones cutáneas del rostro.



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

El PSN pide más capacidad inversora en Navarra

• Recuerda que el Ministerio de Hacienda ha abierto la puerta a que los ayuntamientos con superávit incrementen sus inversiones

DN Pamplona

El PSN considera que el Gobierno foral debería negociar con el Estado la posibilidad de aumentar las partidas destinadas a inversiones ante la previsión de cerrar 2017 con superávit. El consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, señaló hace unas semanas que Navarra cerrará el ejercicio en positivo y sin tener que emitir deuda pública. A juicio de los socialistas, esta situación saneada podría "abrir la puerta" a una mayor inversión pública, ahora mismo limitada por la Ley de Estabilidad Presupuestaria.

Ainhoa Unzu destaca el acuerdo que van a cerrar el Ministerio de Hacienda y la Federación Española de Municipios y Provincias que prevé que los ayuntamientos podrán ampliar la capacidad inversora siempre que cierren 2017 con superávit. "Si el Gobierno dispone de unas cuentas saneadas sería posible negociar un aumento de la inversión pública, igual que están haciendo los ayuntamientos", destacaron los socialistas.

Familiados, elegida entre las 5 startups de Santalucía Impulsa

La plataforma navarra de cuidadores de personas dependientes que facilita ayuda por horas, Familiados, ha sido seleccionada como una de las cinco startups (empresas emergentes) que participarán en la segunda edición de la aceleradora Santalucía Impulsa. En concreto, recibirán durante cinco meses formación especializada y asesoramiento individual con expertos que les ayudarán a desarrollar su negocio.

La 'Vuelta de Navarra del pueblo de Altsasu', en la Zona Media

La segunda etapa de la 'Vuelta a Navarra del pueblo de Altsasu' recorrió ayer la Zona Media donde recibió el apoyo de 1.800 personas, según la organización. La primera parada fue en Tafalla. El alcalde recibió a los miembros de la vuelta y presentó a los familiares de los jóvenes encausados por agredir a dos guardias civiles y sus parejas. El grupo de danzaris de Tafalla bailó un aurreriku acompañado de las voces de la coral Baigorri. Edurne Goikoetxea agradeció el recibimiento y la solidaridad. Después se realizó una kalejira amenizada por danzaris y gaiteros de Tafalla y Alsasua. La 'Vuelta' paró también en Artajona, Mendigorri, Puente la Reina, Mañeru, Zizauqui, Lorca, Villatuerta y Estella.



Alumnos de la Universidad de Navarra asisten a una clase. DN

Tres grados de la UN entre los 50 mejores del mundo según QS, ranking internacional

Comunicación, Filosofía y Administración ocupan los puestos de cabeza en la tabla por materias

DN Pamplona

La Universidad de Navarra destaca entre las 50 primeras universidades del mundo en Negocios y Administración (puesto 31), Comunicación (49) y Filosofía (50); según el último ranking QS por materias que se ha difundido hoy. Además, entre las 100 mejores se encuentran Contabilidad y Finanzas, y Derecho (posiciones 51-100). En total, la institución académica suma 16 materias en la clasificación, en la que también aparecen las titulaciones de Económicas y Diseño (entre las posiciones 101-150) y Medicina y Arquitectura (151-200). Y consolida entre los centros de prestigio en las materias mencionadas de las áreas de Humanidades, Ciencias Sociales, Administración y Ciencias de Salud.

En esta edición la auditora Quacquarelli Symonds (QS) ha evaluado más de 1.100 centros de enseñanza superior de todo el mundo. Para la elaboración del ranking tiene en cuenta 4 indicadores: la reputación académica del centro, la opinión de los empleadores, los artículos citados, así como el 'índice H', que mide la producción científica de los investigadores en función de la calidad y cantidad de las publicaciones. QS realiza sus rankings de universidades desde 2004, y se ha convertido en referencia global para conocer el rendimiento en el ámbito de la formación universitaria internacional. Por su parte, la directora de Relaciones Internacionales de la UN, Ana Delgado, mostró su satisfacción por los resultados: "Unos logros tan positivos en este ranking nos animan a centrarnos en estos objetivos: seguir mejorando la calidad docente, la investigación, la internacionalidad y el trabajo interdisciplinar. De hecho en este curso, en 1º de todos los grados la media es un 25% de alumnos internacionales".

UNED: últimos días para la matrícula del 2º semestre

DN Pamplona

La UNED ha abierto hasta el próximo jueves 8 de marzo el plazo de matrícula del segundo semestre para estudiantes de Grados y de determinados Másteres oficiales. La matrícula se realiza de forma online en la página web www.uned.es. Las personas que podrán matricularse son alumnos nuevos de la UNED, así como

aquellos estudiantes que se matricularon en septiembre de un número determinado de créditos y deseen ampliar matrícula. Quedan excluidas de este proceso las asignaturas con prácticas curriculares, las anuales o de primer cuatrimestre y los Trabajos o Proyectos Fin de Grado. Éste es el cuarto curso académico en que la UNED ofrece a sus estudiantes esta posibilidad.

Informe favorable del Gobierno a la proposición de ley de UPN

Se trata de una norma que autoriza a las CCAA a establecer el requisito de lengua extranjera en las OPE de magisterio

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

El Gobierno de Navarra acaba de manifestar su conformidad a la toma en consideración de la proposición de ley presentada por UPN por la que se autoriza a las CCAA a establecer el requisito de lengua extranjera en el ingreso al cuerpo de Maestros y también la adquisición de la especialidad de Educa-

ción Infantil por experiencia. Mañana se tratará en la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento. El 31 de enero UPN presentó la proposición de ley en la Cámara para llevar la iniciativa legislativa ante el Congreso de los Diputados, una normativa que hace referencia fundamentalmente al programa de aprendizaje en inglés. El problema radica en que con la actual normativa estatal, el Real Decreto 2007, no puede pedirse el requisito de lengua extranjera en una oposición. La idea que propone UPN es que las CCAA puedan determinar en sus convocatorias de ingreso la forma de acreditar el conocimiento de una lengua ex-

tranjera como requisito para el ingreso. Es algo que ya se establece en los concursos de traslados del personal docente desde 2010. **El Gobierno y la lista única** En su informe, el Gobierno realiza varias matizaciones semánticas y también considera que la gestión de las listas de interinos docentes que se derivarían de unas oposiciones bajo esta nueva ley "sería más adecuada con una lista única". Sin embargo, cabe recordar que el Parlamento aprobó a finales de diciembre una iniciativa legislativa presentada por PSN para evitar la lista única gracias a los votos de socialista, UPN, PP e I-E.



22 ESTUDIANTES DE INFORMÁTICA DE LA UPNA EN UN DESAFÍO DE GOOGLE

Un total de 22 estudiantes del grado y máster en Ingeniería Informática de la UPNA participaron el jueves en el evento de Google denominado #Hash Code, un desafío internacional "online" de programación organizado por la compañía norteamericana para resolver un problema real de ingeniería. En la competición, abierta simultáneamente a estudiantes y profesionales de Europa, Oriente Medio y África, participaron unas 36.000 personas.

7 MAR / 19.30H

À MON AMI SARASATE...

VIOLÍN ANA MARÍA VALDERRAMA

PIANO LUIS DEL VALLE

OBRAS DE P. SARASATE R. SCHUMANN C. SAINT-SAËNS T. DUBOIS F. CHOPIN

GANADORA DEL PRIMER PREMIO Y DEL PREMIO ESPECIAL DEL PÚBLICO EN EL XI CONCURSO INTERNACIONAL DE VIOLÍN PABLO SARASATE

ENTRADAS: 14 Y 10 € EN TAQUILLA Y EN MUSEO.UNAV.EDU

Museo Universidad de Navarra

Diario de

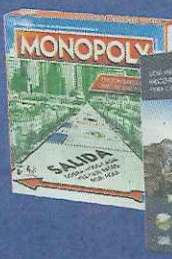
PULSERA DE ACTIVIDAD-PODÓMETRO

Hoy, cartilla recortable



JUEGOS DE MESA 'MONOPOLY'

Hoy, por solo 7,95 € + periódico



LIBRO 'Los mejores recorridos para conocer los Pirineos'

Hoy, por solo 21,95 € + periódico



LA UE PONE A NAVARRA COMO EJEMPLO DE BUEN GOBIERNO

● Navarra escala 22 puestos y se sitúa en el 82 de 221 regiones ● El estudio institucional europeo destaca que triplica la calidad y servicios de la Administración respecto a 2013

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21

La abstención de la CUP complica más la investidura de Jordi Sànchez

Censuran a JxCat y ERC por "sumisión a la legalidad española"

PÁGINAS 26 A 30

El retiro dorado del expresidente Miguel Sanz

HA TENIDO INGRESOS DE HASTA 114.000 EUROS AL AÑO COMO CONSEJERO DE VARIAS EMPRESAS // P32 Y 33



UN GOLAZO DE TRES PUNTOS

El gran tanto de Mérida, único bagaje frente a un Cádiz fallón (1-0)

La asamblea tumba la propuesta de Sabalza de recompra del Sadar

PÁGINAS 52 A 61

Los jugadores, con camisetas de apoyo a las mujeres, saludan a la afición tras el partido. Foto: Javier Bergasa



ESTEBAN BELTRÁN: "LA DESMESURADA LEY ANTITERRORISTA SE ESTÁ VIENDO EN EL CASO ALSASUA"

PÁGINAS 18 Y 19



EL BUEN TIEMPO ANIMA A MILES DE PERSONAS A PEREGRINAR AL CASTILLO DE JAVIER

PÁGINAS 12 A 15



BLANCA FERNÁNDEZ: "LOS PRINCIPALES CAMBIOS SOCIALES HAN LLEGADO DE LA MANO DE MUJERES"

PÁGINAS 6 A 9

NAVARRA WINE LOVERS

Tu propio estilo de vino

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra



UNIÓN EUROPEA

Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural Europa crece en las zonas rurales

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad



El auditorio Fernando Remacha de la Ciudad de la Música fue testigo de una jornada a la que acudieron decenas de maestros y maestras.

“Las lenguas comparten habilidades comunicativas e interactúan entre ellas”

HASIER MORRÁS
Servicio de Multilingüismo y Enseñanzas Artísticas del Gobierno de Navarra

“Los niños que hablan dos lenguas tienen mayor facilidad para aprender una tercera”

ELIZABET AROCENA
Profesora de Didáctica de la Lengua y Literatura en la UPV

“La lengua no es solo un código, es un instrumento de comunicación y como tal, hay que enseñarla”

IRATXE RENTERÍA
Departamento de Educación del Gobierno Vasco

NAVARRA SIENTA LAS BASES PARA UN SISTEMA EDUCATIVO MULTILINGÜE

● Los expertos destacan la necesidad de mejorar la enseñanza a través del tratamiento integrado de las lenguas ● Los maestros defienden la convivencia de varios modelos en un mismo centro

✎ **Cristina Jiménez**
✎ **Iban Aguinaga**

PAMPLONA — La Ciudad de la Música acogió ayer la primera jornada sobre multilingüismo organizada por el departamento de Educación del Gobierno de Navarra. A lo largo de la mañana, varios expertos ofrecieron sus ponencias sobre los pasos a seguir para lograr un sistema de enseñanza basado en el Tratamiento Integrado de las Lenguas (TIL).

El encargado de presentar la cita fue Hasier Morrás, director del Servicio de Multilingüismo y Enseñanzas Artísticas del Gobierno de Navarra: “Podemos hablar de ciertas habilida-

des comunicativas comunes a todas las lenguas aunque cada una tenga su particularidad. De hecho, las características que comparten son más de las que *a priori* podemos creer”, comenzó. A continuación, Morrás se dirigió a los docentes allí presentes e hizo un llamamiento al trabajo cooperativo para avanzar en materia lingüística en Educación: “Tenemos que tener todo esto en cuenta y buscar la coordinación para que la enseñanza de estas lenguas sea lo más efectiva posible”, apuntó.

La siguiente en tomar la palabra fue Elizabet Arocena, profesora en el departamento de Didáctica de la Lengua y Literatura en la UPV-EHU en el

campus de Guipuzkoa: “El bilingüismo es beneficioso para el aprendizaje de una tercera lengua”, afirmó, destacando la capacidad que tiene una persona que domina dos lenguas para adquirir capacidades lingüísticas de una tercera. Además, la experta destacó que el hecho de apostar por incluir y desarrollar nuevos aprendizajes lingüísticos no debe repercutir negativamente en las lenguas que ya se hablan: “Hay que darle espacio al euskera siempre que sea posible. Integrar lenguas no tiene que ser una amenaza para él”.

Por último, Iratxe Rentería, del departamento de Educación del Gobierno del País Vasco, impartió



Elizabet Arocena.

una ponencia en la que señaló la necesidad de distinguir entre tratamiento integral y tratamiento integrado de las lenguas: “Cuando hablamos de integrado hablamos de la coordinación de las lenguas para trabajar en cada una de ellas y compartir similitudes y cuando hablamos de integral, se trata de todas las áreas, tanto las lingüísticas, como las no lingüísticas”, señaló. Además, Rentería quiso marcar las cuestiones que son transferibles entre lenguas a través de unas fichas que rellenaron los asistentes: “El individuo no guarda las diferentes lenguas y culturas en compartimentos estrictamente separados, sino que desarrolla una convivencia comunicativa en la que las lenguas se desarrollan entre sí e interactúan”. Para concluir, la ponente quiso destacar la necesidad de trabajar en el modelo de enseñanza lingüístico: “La lengua no es un mero código, sino un instrumento de comunicación, y como tal, hay que enseñarla”. ●

Euskal Herriko emakumeok planto!

Euskal Herriko Mugimendu Feministak hilabeteak daramatza martxoaren 8a prestatzen. Alabaina, aurtten desberdina izanen da martxoaren 8a: Euskal Herriko emakumeok* nazioarteko Greba Feministarekin bat eginen dugu. 177 herrialdetan egin da emakumeok* lanik ez egiteko deialdia, eta ez da edonolako erronka; izan ere, zer da Greba Feminista bat? Ohiko moldeetatik aterako den greba bat deitzen dugu. Greba honen balioa ez da portzentaia eta zenbakitan baloratuko, greba egiteko modu anitz eta irudimentsuetan baizik. Martxoaren 8ko Greba Feminista lan-arloaz haragoko greba izanen da. Lantokietan paroak eginen ditugu, bai, nazkaturik baikaude prekarietateaz, generoaren araberako soldata desberdintasunez eta gure lan gehienek zaintzarekin zerikusi zuzena izateaz. Horrez gain, ordea, zaintza-lanetan ere greba egin nahi dugu, nekatu egin baikara ez sentimenduz, ez diruz baloratzen ez diren "berezko" lanak egiteaz, gure inguruko pertsonen bizitzetan sostengu ezinbesteko izateaz. Egun bakarrean planto eginda, gure bizitzetan zaintzak duen balioa ikusarazi nahi dugu, eta horren ardura denon artean partekatze aldarria egin. Kontsumo greba egin nahi dugu, eredu kapitalista eta patriarkal honek kontsumitzen gaituelako: gure gorputzak objektu gisa saltzen ditu, zoriontasuna produktutan erosarazten digu, beste herrialde batzuetako emakumeak esplotatzen ditu eta natura xahutzen du. Noiz arte iraunarazi nahi dugu horrelako kontsumo ere-

du bat? Eta azkenik, hezkuntzan ere planto egin nahi dugu. Hezkuntzan ereiten da etorkizuneko jendartea, baina gure hezkuntza-sisteman genero-desberdintasuna eta rol heteronormatiboak errepikatu egiten dira. Jatorri eta identitate antitzeko haurrez osatutako eskolak nahi ditugu, askotariko erreferenteak landuko dituztenak, aniztasunean aske bizitzeko. Horregatik, martxoaren 8an, ikasle eta irakasleak ere kalera irtengo gara. Haserre gaude emakume* izate hutsagatik bortxatzen gaituen mundu honekin, herrialdeen mugak arrazismorako aitzakizatzen erabiltzen dituztenekin, gorputz disidenteak erailtzen dituztenekin. Hortaz, milaka arrazoi ditugulako, Euskal Herriko emakumeok* martxoaren 8an planto eginen dugu. Kalera irteteko deia egiten dugu, martxoaren 8 honetan espazio publikoa okupatu eta gure eguneroko aldarriak lau haizetara zabaltzeko. Egun honek inflexio-puntu bat izan nahi du: zer pasatzen da gure inguruan emakumeok* geratu egiten garenean? Egunerokoak berdin funtzionatzen jarraitzen al du? Zentzu horretan, hausnarketarako eguna ere izan nahi du. Alde batetik, emakumeok* gure artean batu eta elkarrekin gure lanaren balioaz jabetzeko parada izanen dugu. Baita gure arteko desberdintasun eta aniztasunetik ikasteko ere: emakume helduek, emigranteek, gazteek, bollerek, transexualek, neskatilek, bisexualek, dibertsitate funtzionaldunek, langabeek, pentsiodunek... elkarren babesa eta besteen errealtateaz ikasteko aukera paregabea izanen dugu. Beste

alde batetik, gizonek ere izanen dute haien funtzioa greban. Kontsumo greba egiteaz gain, eta euren inguruko emakumeek mobilizazioetara joateko erreztasunak emateaz gain (izan aita, lagun, anai, irakasle, enpresa-buru, lankide...), gogoetarako egun garrantzitsua izanen da. Protagonismoan pausu bat atzera egiteko eguna, inguruko emakumeen* lana balioesteko eta lan-karga desorekatuak iraultzeko zer egin dezaketen pentsatzeko eguna. Greba honetan, bakoitzak bere funtzioa zein den pentsatu beharko du, nondik abiatzen den eta zer egin dezakeen egoera iraultzeko. Martxoaren 8ko Greba Feminista herriz herri, auzoz auzo eta hiriz hiri antolatzen ari gara, denon parte-hartzea garrantzitsua baita. Izan ere, martxoaren 8a ez da helburua, aurrera begirako borrokan mugarri bat baizik. Hilabete hauetan landutako prozesu kolektiboak aski sari dira jada antolaketan ibili garenontzat. Asanblada bakoitzean eztabaidatutakoa, hausnartutakoa eta aniztasunean bizitakoa altxor txiki bat da gutako bakoitzarentzat. Altxor hori, ordea, bizi garen munduarekin partekatu nahi dugu, emakume* bakoitzaren lana eta bizipenak balioetsi nahi ditugu, ezinbestekoak baitira egunez egun munduak aurrera egin dezan. Isildutako eta ikusezin bihurtutako ahots guztiei bozgorailua jarri nahi diegu, merezi dugun aitortza eta balioa izan dezagun. Horregatik, 2018ko martxoaren 8a mugarri izatea nahi dugu, datozen egun eta urteetan jarraituko dugun borroka bultzatzeko egun bat, indartu eta aurrera begira lan egiteko ilu-

sioa emanen digun egun bat. Askotariko ekintzak antolatzen ari gara, martxoaren 8a elkarrekin, kalean eta borrokan pasa dezagun. Goizeko 12:00etan eta arratsaldeko 20:00etan mobilizazioak egonen dira herri bakoitzean, eta horietara joatera animatu nahi zaituztegu. Hala ere, ez dugu uste greba egiteko modu bakarra dagoenik, ezta egon beharra duenik ere. Jakitun gara anitzak garelako eta ez ditugula denok greba egiteko aukera berak (esaterako, prekarietatea, ezintasun fisikoak edota ezinbesteko zaintza-lanak direla eta), baina, preseski, aniztasun eta ezintasun horiek azaleratzeko eguna izatea nahi dugu. Guztiok kalean egotea gustatuko litzazukeen arren, deialdia egiten dugu norberak ahal duen eta nahi duen modura egin dezala greba. Hori dela eta, animatu nahi zaituztegu amantala balkoian jartzea edo besoko more bat jartzea bezalako ekintzak egitera. Greba feminista hau anitza izango baita, edo ez da izango. Iraultza feminista martxan dago eta geldiezina da. Elkarrekin mundua geratuko dugu, borrokan jarraitzeko. Kaleetan ikusiko dugu elkar! * "Emakume" izendapena erabiltzen dugu, martxoaren 8ko greba feministan subjektu politiko gisa baliagarria delakoan. Hala ere, sistema bitarraz gairi, askotariko gorputz, ibilbide, bizipen, ahalmen eta identitateak garelako azpimarratzen dugu. ●

Maddi Lasa Garcia, Marta Molinero Torrea, Uxue Álvarez Azcona eta Irene Otal Larequi Euskal Herriko Mugimendu Feministako kideak

8 de marzo: hay motivos

POR
Nerea Contreras



La desigualdad de género aparece en la mayoría de los espacios sociales y laborales. Lo que indica que es algo, desgraciadamente, enraizado y crónico. Pero tal vez es en el mundo laboral donde la desigualdad se muestra de forma más nítida y contrastable. La brecha de género no sólo afecta al salario o al famoso techo de cristal. Hoy las mujeres, en Navarra, sufrimos una tasa mayor de paro, más contratos parciales y una tasa de ocupación menor. El grueso de la desigualdad salarial entre mujeres y hombres se explica por la diferente inserción laboral de hombres y mujeres, normalmente en peores condiciones en el caso de las mujeres. Es decir, la mayor parte de la brecha salarial se explica por factores *a priori* que determinan que mujeres y hombres se inserten laboralmente de forma diferente y su trayectoria laboral sea también divergente. La composición del empleo explica gran parte de la brecha, mientras que una parte más reducida de la brecha se explica por la discriminación salarial *a posteriori* en el puesto de trabajo: es decir, mujeres que cobran un salario inferior al de los hombres por realizar un trabajo de igual o similar valor en una situación laboral igual o similar. Las mujeres sufren la desigualdad laboral: 1) en

el acceso, con ocupaciones y sectores subrepresentados y otros claramente feminizados; 2) en la promoción y trayectoria laboral, influido por la menor duración y mayores interrupciones de su vida laboral; y 3) discriminación salarial en el puesto de trabajo. El problema de la brecha salarial no se explica porque las mujeres con igual jornada, contrato, ocupación, sector, antigüedad, responsabilidad... que un hombre cobren menos por realizar el mismo trabajo y sufran discriminación salarial a posteriori. Afortunadamente estas situaciones se van corrigiendo y cada vez tienen un peso menor, aunque siguen existiendo. El problema es que esa igualdad de partida es falsa: el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente y determina que sus ganancias medias sean muy distintas. La desigualdad y la discriminación salarial cada vez se deben menos al puesto de trabajo en sí y se explica más por la desigual trayectoria laboral de hombres y mujeres, que están sometidas a una carrera de obstáculos y discriminaciones, barreras, techos de cristal, desigual reparto social y familiarmente de las tareas de cuidados... Pese a la mejora relativa de la economía y el empleo, las diferentes brechas de género siguen siendo patentes en Navarra. Según datos de la EPA del cuarto trimestre del 2017 el paro masculino era del 7,84% y el femenino era del 11,69, es decir que la brecha de género en la tasa de paro es, en Navarra, de 3,85 puntos. La tasa de actividad de las mujeres es del 54,01% frente al 63,84% de los hombres, así pues, la brecha de actividad es de 9,7 puntos. La brecha salarial también es significativa ya

que, con datos de 2015 (últimos datos disponibles en la encuesta anual de estructura salarial), los hombres cobraban 28.727,37 mientras que las mujeres ingresaban 20.563,08 (la tercera comunidad autónoma con mayor brecha salarial). El salario de una mujer tiene que crecer un 28,42% para equipararse al salario medio masculino. En este sentido la mayoría del empleo parcial corresponde a las mujeres y la brecha es enorme, el 5,5% de los hombres tienen un empleo a jornada parcial, mientras que 36.200 mujeres, el 28,3%, tienen este tipo de jornada, la brecha por lo tanto es de 22,8 puntos. Además el 57% de las mujeres que tienen un empleo parcial querían una jornada completa. Con lo que se demuestra que la mayoría de las mujeres no eligen esa parcialidad, como hasta ahora se nos hacía creer. Por lo tanto está claro que la brecha de género marca nuestro mercado laboral, es una de sus características más negativas. Sin embargo, hay instrumentos para corregir esa situación. Recientemente en Islandia han puesto en marcha una ley que obliga a las empresas a pagar lo mismo a hombres y mujeres. Allí han creado un certificado de igualdad salarial para demostrar que se paga lo mismo a las personas que trabajan con roles similares. Estas medidas, junto con una política que facilite romper con el techo de cristal, harán que en el futuro esa injusta y desigual brecha vaya desapareciendo. Por lo tanto, hay mecanismos para asegurar la igualdad salarial en el ámbito laboral. En el marco del Plan de Empleo, CCOO de Navarra presentó diferentes propuestas enca-

minadas a fortalecer los planes de igualdad en las empresas. Varias de ellas fueron incorporadas al documento de políticas activas de empleo del Gobierno de Navarra. Pero la legislación estatal puede ir más allá, si queremos que la lucha contra la desigualdad sea efectiva. Uno de los instrumentos concretos para tratar de eliminar esas diferentes brechas de género son los planes de igualdad que establece el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Los planes de igualdad son, por lo tanto, obligatorios según la legislación estatal, pero sólo en empresas de más de 250 trabajadoras y trabajadores. Y en muchos casos ni siquiera se registran en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, por lo que el seguimiento de su cumplimiento se hace difícil. En Navarra de las 28.700 empresas que contabiliza la Seguridad Social, únicamente 91 tendrían la obligación de disponer de un Plan de Igualdad. Es decir que de las 280.200 personas ocupadas sólo 62.000 estarían cubiertas por un Plan de Igualdad (el 22%). Por lo tanto hay medidas que ya se pueden poner en marcha para corregir la injusticia que supone la brecha de género. Existe la necesidad, hay propuestas y hay una conciencia social que apunta en ese camino, sólo hace falta que la parte empresarial y las instituciones sean valientes, en ese camino nos podremos encontrar. Mientras tanto el 8 de marzo saldremos a la calle, y pararemos dos horas para reclamar que nos queremos vivas, libres y unidas. ●

La autora es secretaria de Mujer de CCOO

Economía



Miguel Sanz posa sentado en una butaca del hotel Muga de Beloso.

CURIOSIDADES

- **Efectivo y cheques.** En la cuenta de Sanz y Caja Rural la Policía Nacional ha reseñado también algunas operaciones de ingresos en efectivo: se trata de diez, entre 2005 y 2013, por valor de 36.600 euros, si bien la mayor parte se concentra entre 2013 y 2015. A un periodo similar (2012 - 2016) corresponden media docena de ingresos de cheques por valor de 14.064 euros. En ningún caso se sabe el concepto ni el ordenante de los ingresos.
- **Sesiones informativas.** A partir de 2005, el consejo de Caja Navarra aplica un nuevo e ingenioso modo de incrementar las dietas de sus consejeros. Ya no solo cobran por las reuniones del consejo, de la comisión ejecutiva o de la comisión de personal, sino por escuchar charlas. Ese mismo año, figuran seis abonos a Sanz por valor de 10.381 euros.
- **Gratificaciones.** La Policía también ha encontrado ingresos por valor de 36.321 euros entre 2001 y 2004 en concepto de gratificación provenientes de empresas participadas. En esos años también figuraban ingresos procedentes de la corporación.

MIGUEL SANZ SE REINVENTA COMO CONSEJERO: GANA HASTA 114.000 EUROS NETOS AL AÑO DE DISTINTAS EMPRESAS

● El expresidente ha cobrado sobre todo de Bodega de Sarriá (CaixaBank), de la logística Truck and Wheel y de la constructora VDR ● La UDEF no ha encontrado operaciones extrañas

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — Cumplidos ya los 65 años y pasados casi siete desde que abandonó su cargo como presidente del Gobierno de Navarra, Miguel Sanz Sesma ha añadido otra línea a su ya extensa y, por qué no decirlo, exitosa biografía. Después de más de dos décadas dedicado exclusivamente a la política navarra del más alto nivel, el político corellano ha hecho valer su experiencia y sus contactos para hacerse un hueco en el panorama empresarial con puestos y participaciones en diferentes compañías

que le permiten ingresar en sus cuentas hasta 114.778 euros netos al año.

Los datos se corresponden a 2015, el último analizado íntegramente por la Unidad de Delitos Económicos y Fiscales (UDEF) de la Policía Nacional. La investigación, enmarcada en el caso que investiga la desaparición de Caja Navarra, parece encontrarse a punto de concluir y en ella los investigadores no han encontrado ninguna operación que apunte a un enriquecimiento ilícito por parte de Miguel Sanz, presidente de Caja Navarra hasta 2011, y de Enrique Goñi, director de Can desde 2001 y posteriormente presidente de Banca Cívica.

ca. El informe elaborado por la UDEF resulta sin embargo tan minucioso que permite reconstruir la actividad profesional e incluso su vida privada.

En el caso de Miguel Sanz esta adquiere especial relevancia a partir de 2011, cuando abandona la presidencia del Gobierno tras cederle la candidatura de UPN a Yolanda Barcina. Sanz se encuentra entonces cerca de cumplir los 60 años y no ofrece pistas acerca de un futuro profesional que preveía ligado a Caja Navarra. Pese a haber dejado en 2010 la presidencia de la entidad financiera, Sanz se reserva un puesto en la Junta de Entidades Fundadoras, cuya función es únicamente consultiva, pero que cuenta con su propia comisión permanente y unas dietas similares a las que se cobran en el consejo de administración. Los estatutos, aprobados por el Ejecutivo foral, reservan a Sanz un puesto en esa junta hasta los 75 años.

Todo parece atado y previsto para prorrogar una fórmula ya vieja: Caja Navarra como complemento salarial de los cargos de UPN y PSN que copa-

Sanz también cobró de Audenasa, en cuyo consejo se encuentra ahora Mikel Aranburu, que no percibe retribución alguna

Al dejar la presidencia, Sanz moldeó los estatutos de Can para poder seguir ingresando dietas hasta los 75 años

Tras la publicación del escándalo de las dietas de Can, que fueron suprimidas, varias empresas pasaron a retribuirle regularmente

ban de forma mayoritaria los órganos de la entidad. Pero, en pleno naufragio de Caja Navarra, la revelación por parte de este periódico de dietas triples y dobles termina con aquel plan. Hasta que estalla el escándalo, a Sanz le da tiempo a recibir cerca de 70.000 euros netos en dietas, así como dos abonos "sin más datos" de la propia Banca Cívica, en la que no tenía cargo alguno, por un importe de 12.274 euros. El informe de la UDEF precisa también que, en abril de 2013, Sanz devuelve 21.586 euros.

TRUCK AND WHEEL Para entonces, Sanz, que dijo renunciar a las cesantías que le correspondían como expresidente, ya ha trazado un nuevo rumbo profesional, al margen del puesto que mantiene en Audenasa (Autopista de Navarra SA) hasta el cambio de Gobierno de 2015. Este puesto le reporta 13.026 euros netos en concepto de asistencia al consejo de una sociedad propiedad en un 50% del Gobierno de Navarra. El actual representante del Ejecutivo foral en esta sociedad, el consejero Mikel

Aranburu, no cobra por ello, sin que en apariencia se haya resentido la actividad cotidiana de la empresa.

A finales de 2012, Sanz pasa a presidir Bodega de Sarria, fundada por la familia Huarte, quebrada y salvada por Caja Navarra y entregada, junto al resto de participadas, a Caixa-Bank. Su puesto le permite ingresar unos 17.000 euros limpios al año y al consejo de la bodega se incorporan también José Antonio Sarria y Ricardo Martí Fluxa. Este último, exdiplomático y ex secretario de Estado de Seguridad, es considerado como el arquitecto del sistema de dietas y coloca a Sanz, si bien brevemente, en Grupo MGO (4.680 euros en 2011). Desde que Miguel Sanz es presidente (2012) y hasta 2016, la bodega ha incrementado sus ventas en casi un 20% y ha incrementado en más de un 80% su beneficio.

La principal fuente de ingresos de Miguel Sanz tiene un origen diferente. Procede de Truck and Wheel, una empresa de servicios logísticos, con actividad en diferentes países y que factura unos 110 millones de euros. Según el informe de la Policía, Sanz ingresa, entre el 15 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2016, cuando concluye el periodo de investigación, 192.333,13 euros netos. En 2015, esta cantidad asciende a 45.792 euros, repartidos en 12 mensualidades de 3.816 euros.

Además de ser consejero, Sanz posee una participación de forma indirecta en Truck and Wheel al menos desde finales de 2014, cuando entra a través de Fineco Estudios Navarra SL, de la que es propietario junto a su hijo. Esta sociedad, que amplía su capital en 391.381 euros a finales de 2012, sirve para tomar una participación de 4.058 acciones valorada en 24.389 euros. La empresa tiene clientes en diferentes sectores y cuenta con una base de operaciones en el polígono de Arazuri.

Truck and Wheel comparte una característica con Servicios Ecológicos de Navarra. Ambas fueron reconocidas por la Cámara de Comercio presidida desde hace un cuarto de siglo por Javier Taberna, en su tiempo también consejero de Caja Navarra, de Audenasa, de la Ciudad del Transporte y cercano a Sanz, a la boda cuya hija asistió. Así, Truck and Wheel recibió el premio a la innovación en 2012 y Justo Guindano, presidente de Servicios Ecológicos de Navarra, fue reconocido en 2006 por su trayectoria empresarial. De esta empresa, Miguel Sanz cobró 68.250 euros entre marzo de 2012 y julio de 2015. En su cuenta figuran ingresos mensuales de 1.625 euros netos.

VIDAURRE La tercera fuente de ingresos principal de Sanz desde que dejó la política tiene que ver con la construcción, un sector que Miguel Sanz, con estudios de Magisterio y experiencia laboral en Caja Rural de Navarra, conoce bien tras 15 años como presidente del Gobierno de Navarra. Y comienza a hacerse efec-



Barcina, Sanz y un hijo de Aznar, en una visita a Estados Unidos.



Enrique Gofí, Miguel Sanz y Martí Fluxá. Foto: Iban Aguinaga



Sanz, Cristina de Borbón y Urdangarin, en Washington.

tiva a comienzos de 2013, una vez desarticulado el sistema de dietas de Caja Navarra. Es Fermer Inversiones SL, propiedad de Fernando Vidaurre y a su vez accionista principal de VDR, la empresa que pone en nómina a Sanz y la que realiza desde el 10 de enero de 2013 ingresos mensuales de unos 2.560 euros, que se reducen a 1.590 a partir de marzo de 2016.

En total, la empresa de Fernando Vidaurre ingresa a Miguel Sanz 109.631 euros netos. El constructor, que en 2005 fue galardonado con el premio al mejor joven empresario, presenta una trayectoria de éxito en los últimos años y poseía una buena relación con Yolanda Barcina, a cuya

toma de posesión acudió. Su empresa se encuentra detrás de edificios tan reconocidos como el de Gamesa, el Museo de la Universidad o el Hotel Muga de Beloso, escogido ya desde hace años por la Cámara de Comercio para la entrega de premios.

Ahora mismo, Vidaurre se encuentra detrás de una relevante operación en la capital navarra: la permuta de los locales de UGT y CCOO, que abandonarían la sede de la avenida de Zaragoza, donde se podría construir un hotel o viviendas. En 2008 Miguel Sanz entregó la Medalla de Oro de Navarra la CEN, CCOO y UGT, sindicato con el que siempre mantuvo una buena relación. ●

Casi 1,8 millones netos del Gobierno, de UPN y en dietas en 16 años

En su último año completo como presidente (2010), Sanz ganó 211.316 euros brutos, el doble que en 2001

PAMPLONA — Según revela el informe de la UDEF, Sanz empleaba dos cuentas diferentes para ingresar las dietas de Caja Navarra y de otras sociedades participadas, como Hiscan y la Corporación Industrial, y las nóminas procedentes del Gobierno de Navarra y de UPN. Según la Policía Nacional, Gobierno y partido le ingresaron 744.309 euros netos entre enero de 2001 y enero de 2016. Sumados a las dietas, la cantidad ronda los 1,8 millones netos.

El informe no desglosa de forma detallada los ingresos de esta cuenta, compartida por Miguel Sanz y por su esposa y no indica cuánto se correspondía al Gobierno de Navarra y cuánto a UPN. Pero con 744.309 euros netos, los ingresos brutos de Sanz durante este tiempo superarían por tanto ampliamente el millón de euros solo en salarios. Alrededor de unos 80.000 euros brutos de media anual.

De hecho, este era aproximadamente el sueldo anual de Miguel Sanz en 2009 (81.593 euros brutos exactos), si bien al año siguiente el Gobierno de Navarra acordó reducirse el salario en un 10%, en un gesto más simbólico que realmente efectivo en los que a los ingresos del presidente o del vicepresidente se refería. De forma paralela, y como consecuencia del aumento en el número de reuniones, al remuneración procedente de Can se disparaba.

Así, durante 2010, último año completo de Sanz al frente del Gobierno. Sanz cobró por cinco vías distintas. Como presidente del Gobierno percibió 75.395 euros, a lo que cabe añadir los 19.600 que cobró como presidente de UPN. De Caja Navarra cobró por distintas vías. Por sus actividades en los consejos y en la Junta de Entidades Fundadoras y su comisión permanente, percibió 102.138 euros. De Hiscan (la antigua corporación industrial), 1.875 euros y, como representante de Caja Navarra en la patronal bancaria Ceca, 12.307 euros más. En total, 211.316 euros brutos, más del doble que en 2001. Pocos navarros pueden decir lo mismo. — D.N.

Mariscadas en Nueva York y parrilladas en Buenos Aires

El análisis de las tarjetas muestra los gastos de las visitas institucionales, sobre todo a Estados Unidos

PAMPLONA — El examen de las tarjetas era el último nudo que faltaba por desatar en el caso de Caja Navarra. Y el informe de la UDEF no ha encontrado operaciones similares a las que levantaron escándalo en el caso de Bankia y casi todos los pagos, algunos en hoteles y restaurantes de lujo, parecen relacionados con la actividad corriente de Sanz como presidente del Gobierno.

Los importes, en cualquier caso, si resultan llamativos si se observan desde la óptica de 2017, cuando la exigencia de ejemplaridad y de una cierta austeridad a los gobernantes resulta muy superior a la de hace una década. Sanz contaba con una tarjeta visa oro, a cargo del Gobierno de Navarra, con la

que realizó compras por valor de 11.926 euros entre 2002 y 2009.

Más allá de la cantidad, la tarjeta revela las actividades de Sanz y del resto de las expediciones navarras que, por ejemplo, visitaban una vez al año Estados Unidos en una misión comercial que fue suspendida por la crisis. En aquellos viajes eran habituales las mariscadas del Oyster Bar, el emblemático restaurante de la Grand Central Station donde las ostras son el plato estrella. Allí hay cargos, tanto en la tarjeta de Sanz como en la de su jefe de gabinete por valor de 315, 531 y 373 euros en una visita que se solía repetir todos los años. En las tarjetas figuran también las parrilladas de las que disfrutaban en sus vistas a Buenos Aires, así como los cargos en los hoteles en los que se alojaba Sanz. El cargo más llamativo en su tarjeta corresponde a un hotel de cinco estrellas en París por valor de 1.690 euros, si bien no se especifica el número de habitaciones ni de noches. — D.N.

El Gobierno de Navarra ya trabaja para expropiar pisos vacíos de empresas

El Constitucional avala que se pueden enajenar si llevan 2 años deshabitados

En la Comunidad foral existen 17.800 viviendas de personas jurídicas

PÁG. 16-17



La mayoría son navajas y cuchillos, pero también se han confiscado 80 armas tipificadas como prohibidas.

JESÚS CASO

Armas en la noche pamplonesa

Policía Nacional ha intervenido en medio año 600 armas de todo tipo en lugares de ocio

PÁG. 18

El cuatripartito corrige la amabilización de Pamplona a los 6 meses

• Se dota al II Ensanche de 100 plazas más de rotación y habrá una aplicación para acceder al Casco Antiguo

• También se habilitan apeaderos para descargar pasajeros en el centro de la ciudad

PÁG. 26-27

MARÍA BLASCO
DIRECTORA DEL CNIO

“Habrá más cáncer y tratamientos más efectivos”

• La directora del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, en Pamplona

PÁGS. 50-51



Día vital para Osasuna

350 compromisarios, citados en la asamblea para aprobar la recompra de El Sadar

Osasuna recibe a las 18 horas al Cádiz con el deseo de recuperar la victoria y sensaciones

PÁG. 34-36

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	12	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELERA	63
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

Reclama la
comisión de apertura
de tu préstamo

OFICINA EN PAMPLONA
C/PAULINO
CABALLERO, 22



Hagámoslo fácil

C.A. OSASUNA
VS
CÁDIZ

GANADOR PARTIDO OSASUNA

2,10

*Cuotas susceptibles de cambio

KIROLBET

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+
Diario de Navarra
por solo 2,80€

Montoro plantea un 'cheque fiscal' para los pensionistas de mayor edad

Hacienda aclara que la medida será independiente del nivel de renta

El 'cheque fiscal' funcionaría como la ayuda de 100 euros a las madres trabajadoras, que no se aplica en Navarra

El ministro no concreta el límite de edad y si las pensiones de viudedad también se beneficiarán del impuesto negativo

D. VALERA
Madrid

Hacienda prepara un impuesto negativo para las personas de más edad como respuesta a la presión que los pensionistas en la calle y la oposición en el Congreso llevan ejerciendo las últimas semanas para mejorar esta prestación. En concreto, se trataría de un *cheque fiscal* incorporado en el IRPF que en la práctica supondría una ayuda con una cuantía aún por determinar que recibirían los pensionistas mensualmente. Una figura similar a la que ya funciona en todas las comunidades autónomas, excepto Navarra y País Vasco, para las madres trabajadoras con niños menores de tres años, que reciben 100 euros mensuales por este impuesto negativo. Con esta medida, que se incluiría en los próximos Presupuestos, el Gobierno trata de salir al paso de las exigencias de los pensionistas para volver a vincular esta prestación al IPC, algo a lo que el Ejecutivo se niega en redondo. Esta medida no sería de aplicación directa en Navarra, al tener un régimen propio del IRPF.

Fuentes del departamento que dirige Cristóbal Montoro explican que esta prima fiscal todavía se está definiendo, por lo que no están cerrados detalles tan importantes como a partir de qué edad los pensionistas podrían beneficiarse de ella. En España 5,7 millones de personas cobraban una pensión de jubilación en 2016, según datos de la Seguridad Social. Sin embargo, parece que la intención de Hacienda es que



Manifestación en favor de una mejora de las pensiones, el pasado jueves en Oviedo.

generó en un primer momento el anuncio de aplicar unas deducciones en el IRPF para este colectivo. Algo que la oposición criticó al recordar que los pensionistas que ganan menos de 12.000 euros ya están exentos de ese impuesto. De hecho, el Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) ya advirtió que el 63% de los pensionistas cobraban una prestación inferior a esa cuantía.

En los Presupuestos

Otra de las medidas que Hacienda contempla con esta ayuda es que pueda afectar a personas jubiladas, pero también a activas. Es decir, una persona que haya superado la edad legal de jubilación y que compatibiliza una pensión con una pequeña remuneración por seguir trabajando como autónomo se beneficiaría del cheque fiscal.

El Gobierno es consciente de que los pensionistas son un colectivo clave de cara al próximo ciclo electoral que comienza el año que viene con comicios locales y autonómicos. Por ese motivo con esta medida el Ejecutivo trata de calmar las protestas y manifestaciones producidas en las últimas semanas. Sin embargo, desde Hacienda desvinculan la medida de esas movilizaciones que reclaman revalorizar la pensión según el IPC para no perder poder adquisitivo—como ocurrió el año pasado con una revalorización del 0,25% y una inflación media anual del 2%—.

En este sentido, recuerdan que Montoro ya se refirió en el pasado noviembre a una "prima fiscal" para las personas de más edad. Sin embargo, desde entonces esa medida había caído en el olvido y se ha recuperado coincidiendo con el aumento de las protestas.

Ahora a Hacienda quiere que este impuesto negativo se incluya en los Presupuestos de 2018 que, según dijo el presidente Mariano Rajoy, pretende aprobar el 23 de marzo. La incógnita es qué pasará con esta prima fiscal si las cuentas públicas al final no salen adelante. Cabría la opción de aprobar un decreto para incluir el cambio en el IRPF o esperar a los siguientes Presupuestos.

ese cheque fiscal se concentre en las personas que soporten "costes inherentes" al alcanzar una edad "muy avanzada", según dijo Montoro. Esto es fijar un límite de edad, lo que también permitiría reducir la factura presupuestaria de esa ayuda en un momento en el que el Gobierno acaricia salir de la senda de déficit excesivo de la UE.

Así, si por ejemplo el impuesto negativo sólo afectase a pensionistas de más de 75 años el número de beneficiarios se reduciría considerablemente a 2,6 millones, un 45,6% de quienes cobran la pensión de jubilación. Si todavía el corte fuese sobre una edad más elevada como los 80 años los afectados disminuirían a 1,6 millones. Por tanto, el límite de edad

aparece como clave.

Por otra parte, el departamento que dirige Cristóbal Montoro no aclara si las pensiones de viudedad, que suponen otros 2,3 millones de prestaciones, se verían beneficiadas por este impuesto negativo. Hay que tener en cuenta que son las retribuciones de menor cuantía y, en un principio, las más perjudicadas por la pérdida de poder adquisitivo al revalorizarse estos años por debajo de la inflación.

En cualquier caso, lo que sí confirman fuentes de Hacienda es que la medida será independiente del nivel de renta del pensionista. Es decir, que el patrimonio no será un criterio de selección. De esta forma, el Gobierno trata de zanjar la confusión que

Aclaración del Banco de España

El Banco de España aclaró que el gobernador, Luis María Linde, puso el jueves de relieve la alta proporción, en comparación con otros países europeos, de jubilados que son propietarios de sus viviendas, "logrados tras años de ahorro y que proporciona lo que debe considerarse una renta, en este caso, en especie, integrante de los ingresos totales reales de los propietarios, sean o no jubilados".

El Gobierno, contrario a las "sobrepajas" para mejorar las prestaciones

• El secretario de Estado de Seguridad Social avisa de que cualquier medida de mejora debe contar siempre con el consenso de PP y PSOE

J.M. CAMARERO Madrid

El Gobierno no quiere que el conflicto de las pensiones le arrastre políticamente ante la multitud de propuestas lanzadas por la oposición para atender la demanda de miles de jubilados que se manifiestan cada vez con más asidui-

dad por unas prestaciones dignas; pero tampoco le interesa entrar en una carrera para ofrecer más dinero a los jubilados. El Ejecutivo se ha mostrado, hasta ahora, partidario de mantener la revalorización de las pensiones en el mínimo legal que estableció con la reforma del sistema en 2013: un 0,25%. Y cualquier proposición que vaya más allá de esa referencia es una suerte de espiral de incentivos que quiere evitar a toda costa.

El ministro portavoz, Íñigo Méndez de Vigo, pidió ayer a los

partidos que no ofrezcan "falsas esperanzas" y "sobrepajas", en referencia a la idea del PSOE de revalorizar las pensiones un 1,6%; la de Unidos-Podemos, que aboga por acabar con el factor de sostenibilidad—el ratio que recortará las nuevas prestaciones al vincularlas a la esperanza de vida a partir de 2019—; o a la de Ciudadanos, que opta por rebajas fiscales de 60 euros al mes para los mileuristas, un colectivo en el que se encuentran numerosos pensionistas. Para Méndez de Vigo, cualquier solu-

ción debe tener en cuenta su efecto en las arcas públicas.

Es la misma idea que el presidente, Mariano Rajoy, planteó este jueves ante la posibilidad de incrementar más de lo previsto las pensiones para este año. "Hay que ir poco a poco", indicó para recordar que "no se puede gastar lo que no tenemos". El presidente fía al pleno monográfico en el que ha propuesto comparecer en apenas dos semanas la ocasión para exponer su postura sobre el estado de la Seguridad Social, para que lo haga la

oposición. Posiblemente aprovechará para anunciar alguna medida extraordinaria con la que tomar el mando de las iniciativas a favor de los jubilados.

En cualquier caso, una subida ligada estrictamente al IPC, como ocurría hasta hace cinco años, se atisba complicada. El secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, aclaró ayer que sin el consenso de, al menos, los dos partidos mayoritarios (PP y PSOE), no se llevará a cabo un incremento de esa naturaleza.

El paro baja en 6.280 personas en febrero con 81.483 empleos creados

Educación, hostelería y construcción tiraron de las contrataciones mientras que el comercio destruyó 16.058 puestos

DAVID VALERA Madrid

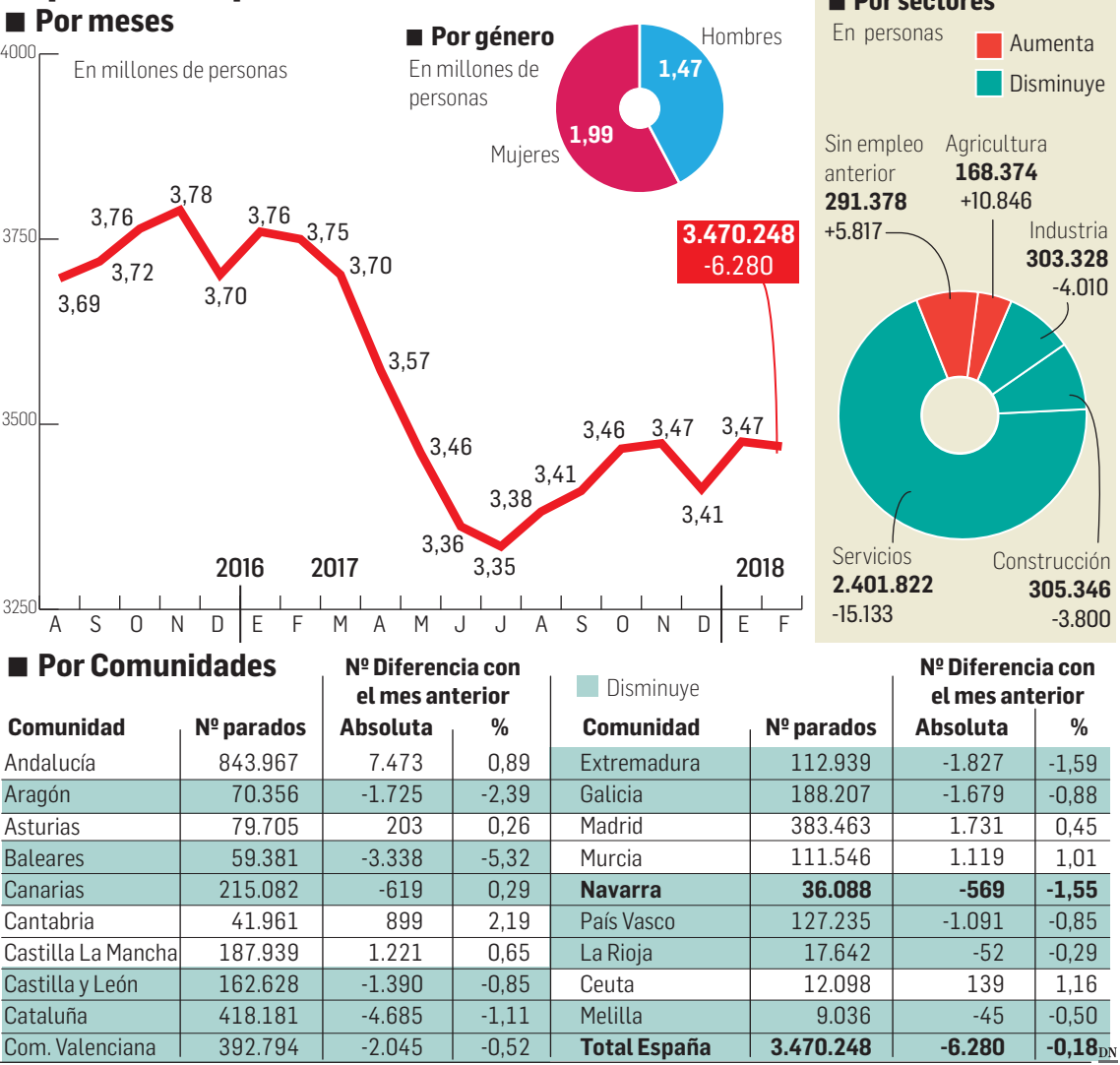
El mercado laboral recuperó en febrero unos síntomas más positivos tras el varapalo que sufrió en enero. De esta forma, en el segundo mes del año se crearon 81.483 empleos, lo que supone la mayor generación de puestos de trabajo en febrero desde 2015 (entonces fueron 96.909). De esta forma, el número total de afiliados a la Seguridad Social se situó en los 18.363.514, aunque todavía está lejos del objetivo de 20,5 millones de ocupados para 2020 marcado por el Gobierno. Asimismo, el paro registrado también volvió a la senda descendente perdida al inicio del ejercicio, aunque a menor ritmo que otros años. En concreto, los

desempleados se redujeron en 6.280 personas, una disminución más moderada que la del mismo mes de 2017, cuando alcanzó las 9.355 personas, aunque mejora los datos de 2016, según publicó el Ministerio de Empleo.

La mayor parte de los empleos que se crearon en febrero fueron en la educación (32.013) y en la hostelería (21.312). También la construcción registró una importante ganancia de 21.015 ocupados, lo que pone de manifiesto la recuperación de este sector. Por último, la industria manufacturera generó otros 15.323 empleos. En el lado opuesto se encuentra el comercio, que destruyó 16.058 puestos de trabajo con el fin de la temporada de rebajas.

Desde Empleo resaltaron que la afiliación media a la Seguridad Social sumó en el último año 615.259 ocupados, el mejor dato de los últimos once ejercicios. Además, el departamento que dirige Fátima Báñez destacaron que por quinto año consecutivo febrero re-

El paro en España en febrero de 2018



gistra un aumento mensual de la afiliación. Por sexos, el número de mujeres trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social se situó en 8.499.533 representando el 46,28% del total de ocupados, mientras que los hombres alcanzaron los 9.863.981 ocupados.

El número de contratos registrados en febrero fue de 1.546.402, lo que representa una subida del 6,46%. Sin embargo, apenas un 11,2% fueron de carácter indefinido (174.287). En cualquier caso, desde el Gobierno insisten en que supone un 15,37% más que hace un

año. Dentro de esta modalidad, 68.307 contratos fueron a tiempo parcial, frente a los 105.980 a tiempo completo. Pero una vez más el grueso de los nuevos contratos (el 88%) fueron de carácter temporal.

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 17

Reclama la comisión de apertura de tu préstamo

Y si además tienes gastos de constitución de hipoteca y cláusula suelo puedes reclamar todo, de una sola vez y de forma sencilla.

OFICINA EN PAMPLONA
C/PAULINO CABALLERO, 22

Llama gratis e infórmate:
948 06 40 46
arriagaasociados.com

HORARIO ATT. TELEFÓNICA:
LUNES A VIERNES DE 6:00H. A 22:00H.
SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS
DE 9:00H. A 21:00H.

Hagámoslo fácil

La UE afirma que no le temblará la mano para responder a los aranceles

Harley-Davidson, Levi's y Bourbon serán los primeros productos de importación afectados

Bruselas esperará a que EE UU concrete el recargo que aplicará al acero y al aluminio

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Su anuncio de una inminente guerra comercial utilizando como rehenes los sectores del acero y el aluminio estalló a último hora del jueves, hora comunitaria. Ayer, Europa amaneció con sus bolsas tiritando, sus patronales indignadas y sus gobiernos clamando venganza a la espera de nuevos movimientos de Washington. Quizá todo fuese un mal sueño, el enésimo calentón de Donald Trump. Pero no. El presidente de Estados Unidos se levantó, entró a Twitter, su particular arma de destrucción masiva, y disparó: "Las guerras comerciales son buenas y fáciles de ganar".

El pulso tiene ramificaciones en Europa, China, Rusia, Canadá, Brasil... Las críticas y la preocu-

pación fueron unánimes en todas las grandes potencias internacionales. El problema es que en este tipo de situaciones límite, es cuando el inquilino de la Casa Blanca más fuerte se siente.

Pero la Europa de hoy no es la alicaída de 2016. Tras superar el batacazo del *brexít*, hace ya algún tiempo que se conjuró para plantar cara a los EE UU de Trump, como quedó claro el mismo jueves en un durísimo comunicado suscrito por el presidente de la Comisión. Y ayer, lejos de recular, Jean-Claude Juncker puso nombres y apellidos a la *vendetta* europea. Lo hizo desde Alemania, el país del club que más sufriría: "No nos quedaremos de brazos cruzados si la industria y los empleos europeos se vean amenazados. Preparamos aranceles para los productos estadounidenses, incluidos Harley-Davidson, Bourbon y Levi's". El castigo que prepara la UE podría rondar los 2.800 millones, según fuentes de toda solvencia.

Se barrunta una nueva tormenta perfecta en las relaciones transatlánticas que desembocarán salvo sorpresa en una batalla comercial de impredecibles consecuencias. "No nos temblará la mano", asegura un alto cargo comunitario. "Esto venía de lejos y ya nos lo esperábamos. Debemos



Una planta siderúrgica en Melbourne (Australia).

EFE

marcar el terreno y actuar desde ya, advertir a Washington que la UE será contundente ante su afán proteccionista. Ahora es el acero, ¿pero qué será lo siguiente?", reflexiona. Trump, por sorpresa, anunció el jueves que firmará "la próxima semana" aranceles del 25% y el 10% a las importaciones de acero y aluminio, respectivamente. También dijo que estarán vigentes "un largo periodo de tiempo" y, ojo, que afectarán a las importaciones "de algunos países". No todos.

De ahí la contundencia de Eu-

ropa, que busca marcar el terreno a la Administración norteamericana antes de que se detallen las nuevas medidas. "Creemos que estamos a tiempo de que la UE se quede fuera de las medidas arancelarias", aseguran las fuentes consultadas, que explican que durante las próximas horas impulsarán una ofensiva diplomática tanto desde la UE y como desde las grandes capitales. La estrategia pasa por actuar siempre que Estados Unidos actúe. Estar listos para la batalla, pero sin provocarla.

La plantilla de Amazon en España irá a la huelga

• Los trabajadores del centro de San Fernando de Henares denuncian que la empresa quiere abaratar salarios y reducir días libres

J.A. BRAVO Madrid

El gigante del comercio electrónico Amazon sufrirá en poco tiempo su primera huelga en España. Y el motivo es el posible abaratamiento de sus condiciones laborales, un problema del que venían advirtiendo los principales sindicatos hace ya semanas.

Tres de cada cuatro trabajadores de su principal centro logístico en el país (el 74% de la plantilla), situado en San Fernando de Henares (Madrid), han votado hacer un paro que aún está por decidir en sus detalles. Podría ser uno de 24 horas o varios parciales, o bien ambas fórmulas combinadas.

La causa de esta protesta es que, según los trabajadores, la empresa pretende abaratar parte de los salarios, el precio de las horas extraordinarias y también la cobertura de las contingencias sociales, además de reducir los fines de semana libres. Según los sindicatos, se trata de un recorte "drástico" en sus condiciones.

Ha llegado la era del renting para particulares en Volkswagen Sagamóvil

SAGARENTING (Del latín *Rentorum Volkswagenientis*) Dícese del particular que alquila un coche y no lo compra. Del particular que va un paso por delante del resto. Del particular que no tiene miedo a rayar el coche porque se lo arreglan al tener seguro a todo riesgo sin franquicia. Del particular que no sabe qué es pagar por una avería, mantenimiento o reparación. Del particular que quiere beneficiarse como hasta ahora solo lo hacían las empresas. Del particular que no quiere dar una entrada para un coche. Del particular que aspira siempre a tener un coche más bonito que el del vecino. Del particular que se merece tener un Volkswagen y no un coche corriente.

Sagarenting

La propiedad ya no se lleva.



NUEVO POLO
EDITION 1.0MPI
75CV **170€/mes**
(sin IVA)



NUEVO GOLF
1.0 TSI EDITION
110CV **232€/mes**
(sin IVA)



NUEVO T-ROC
1.0 ADVANCE TSI
115CV **294€/mes**
(sin IVA)



TIGUAN
2.0 TDI ADVANCE
115CV **314€/mes**
(sin IVA)



ARTEON
2.0 TDI R-LINE
150CV DSG **344€/mes**
(sin IVA)

Ejemplo de 36 cuotas sin entrada inicial, con seguro a todo riesgo sin franquicia incluyendo 11.500km/año (te lo diseñamos a tu medida).

www.sagarenting.com

Sagamóvil



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Vivienda



17.800 viviendas de la Comunidad foral son propiedad de personas jurídicas

El Ejecutivo trabaja para saber cuántas son susceptibles de expropiación

El Constitucional acaba de avalar que Navarra pueda enajenar las que lleven al menos dos años deshabitadas

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El Gobierno de Navarra ya está trabajando para conocer de quién son y en qué situación se encuen-

tran las 17.800 viviendas de la comunidad que, según la información que figura en el Catastro, son propiedad de personas jurídicas. O lo que es mismo, que tienen detrás a empresas, bancos o sociedades. El objetivo es establecer cuántas de esas viviendas serían susceptibles de ser expropiadas en un futuro por llevar desocupadas al menos dos años, encontrarse en buen estado y en zonas con demanda de vivienda. Una enajenación que se produciría en todo

caso después de que la propiedad hubiera desatendido una advertencia previa en ese sentido.

La información del Catastro concreta aún más el dato y asegura que 11.200 de esas viviendas pertenecen a Sociedades Anónimas o limitadas. Los datos los ofreció ayer el director del Servicio de Vivienda del Gobierno foral, Javier Etayo, quien participó junto al vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, en una rueda de prensa en la que infor-

maron de la reedición de dos convocatorias de ayudas para subvencionar la cesión de viviendas a la bolsa de alquiler y el acceso a familias monoparentales y que se pusieron en marcha por vez primera en 2017.

Aunque el Gobierno foral ya venía trabajando desde hacía un tiempo en diferentes registros de viviendas deshabitadas, es ahora que el Constitucional acaba de avalar —el fallo se conoció el pasado martes— que Navarra pueda ex-

propiar viviendas que lleven más de dos años desocupadas y estén en manos de personas jurídicas cuando ese trabajo cobra más sentido y es realmente urgente.

Censo de grandes tenedores

La expropiación de viviendas desocupadas era una de las medidas que el Ejecutivo foral incluyó en la Ley Foral de medidas urgentes para garantizar el derecho a la vivienda. La norma concede un plazo de seis meses para redactar el reglamento del Registro de Viviendas Deshabitadas que será preciso aprobar mediante Decreto Foral.

Según explicó ayer Laparra, ya se ha firmado la Orden Foral para iniciar el procedimiento y a lo largo de los próximos seis meses se irá dando forma a ese futuro registro de vivienda desocupada que, no obstante, todavía tardará un tiempo más en ver la luz. De momento, ya se ha empezado a elaborar el censo de grandes tenedores de vivienda a los que próximamente se les pedirá información sobre sus inmuebles y que identifiquen las que se encuentran sin ocupar.

Aprobado dicho registro, la ley contempla “la posibilidad de aplicar sanciones a las personas jurídicas que tengan viviendas vacías durante dos años (se incurriría en infracción muy grave) e inclusive proceder a su expropiación, previo pago de un justiprecio”. Una enajenación que podría producirse si una vez que la propiedad es advertida, no atiende al requerimiento y no da uso a la casa en cuestión.

También se elaborará un censo de viviendas deshabitadas de personas físicas aunque en este caso el objeto no será una eventual expropiación. El registro que se elabore lo podrán utilizar los ayuntamientos para imponer a los propietarios de esas viviendas un



Panorámica de Pamplona desde el Edificio Singular

EDUARDO BUXENS

Navarra reedita el plan de ayudas para ampliar el parque de alquiler

• Destinará 360.000 euros a apoyar con subvenciones directas la cesión de viviendas a la bolsa de alquiler y el acceso a familias monoparentales

D. D. M. Pamplona

El Gobierno de Navarra reeditará este 2018 el programa de subvenciones que aplicó por vez primera en 2017 y que busca ampliar el parque de alquiler social, “especialmente para jóvenes, familias con necesidades de vivienda y mi-

tigar las situaciones de hacinamiento”. Se trata, en concreto, de dos convocatorias. La primera destinará 160.000 euros para subvencionar a las personas que decidan poner una vivienda de su propiedad a disposición del parque que gestiona la empresa pública Nasuvinsa. Al igual que en la convocatoria de 2017, los propietarios de la vivienda cedida recibirán en concepto de subvención el importe de tres mensualidades del alquiler en un único pago. Una ayuda que variará en función del

LAS CONVOCATORIAS

■ **Subvenciones por ceder viviendas a la bolsa de alquiler.** Se destinará 160.000 euros y la ayuda, correspondiente al importe de tres mensualidades del alquiler, variará en función del tamaño del piso y su localización. El importe máximo se calculará sobre una superficie máxima de 90 metros útiles, más el importe del garaje y 15 me-

tros máximos de trastero.

■ **Ayudas para familias monoparentales.** Se destinará 200.000 euros. La ayuda oscilará entre el 60 y el 80% de la renta anual que deban abonar por el alquiler de su vivienda. Un porcentaje que variaría en función de las personas a cargo de la ascendiente.

tamaño del piso y su localización. Así, la ayuda que puede recibir un propietario que ceda al programa un piso de 90 m² útiles con garaje y trastero, puede oscilar entre los 945 euros en el caso de un municipio de menos de 5.000 habitantes, hasta los casi 1.600 euros de una vivienda situada en Pamplona y su comarca, Tudela, Estella y Tafalla. El año pasado se concedieron 114 subvenciones lo que permitió ampliar la bolsa de alquiler en 68 nuevas viviendas y ampliar la correspondiente a otras que

Vivienda

CLAVES

12.000

VIVIENDAS VACÍAS EN TODA NAVARRA

Es la estimación que maneja el Gobierno foral en base a la información obtenida en la última encuesta de vivienda.

LO QUE DICE LA LEY

Personas jurídicas. El Constitucional acaba de avalar que Navarra pueda expropiar las que lleven dos años vacías si, una vez advertida, la propiedad no da uso a la vivienda.

Personas físicas. Si mantienen viviendas vacías podrían sufrir un mayor gravamen en la contribución urbana por lo que los ayuntamientos podrán utilizar el censo que elabore el Gobierno.

mayor gravamen en la contribución urbana que será mayor cuanto más tiempo permanezcan sin ocupar.

El vicepresidente de Derechos Sociales quiso remarcar ayer que el objetivo de la ley no es la expropiación, ni tampoco la recaudación de más impuestos, sino que las viviendas se pongan en uso. “Lo importante es conseguir que aflore al mercado el mayor número posible de viviendas para destinarlas al alquiler solar”, apostilló tras remarcar la “trascendencia” de la sentencia del Constitucional para “una política social de la vivienda”.

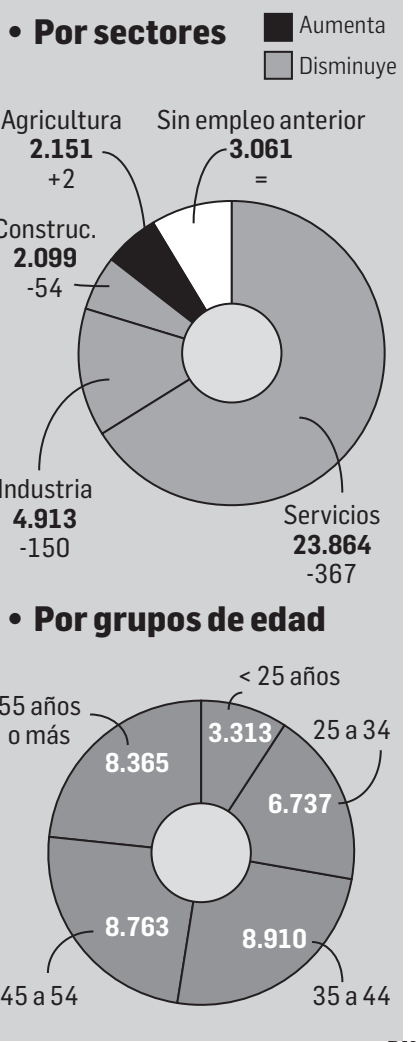
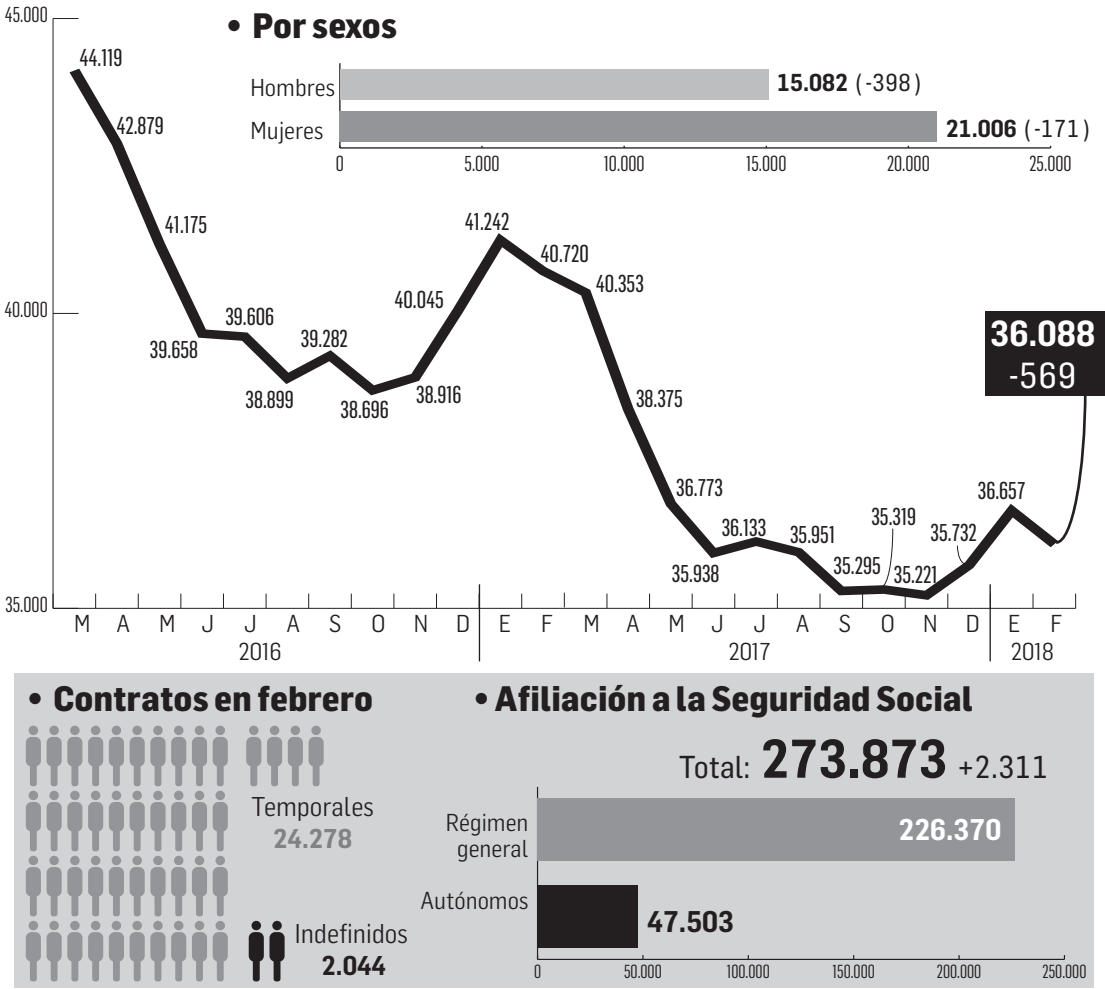
La estimación que maneja el Gobierno autonómico en base a la última encuesta de vivienda habla de alrededor de 12.000 viviendas vacías en toda Navarra que se encontrarían en buen estado y en zonas donde existe demanda de vivienda. Una cifra que el censo que elaboró en 2011 el Instituto Nacional de Estadística se elevó por encima de las 30.000 viviendas. Sólo en Pamplona, con más de 90.000 pisos dados de alta en el Catastro, podría haber más de 5.000 viviendas vacías y otras 4.800 con una ocupación temporal. Entre las dos sumaría el 11% del total.

social

prorrogaron su permanencia en el programa totalizando 553 unidades.

La segunda convocatoria destinará 200.000 euros para facilitar el alquiler a familias monoparentales con ingresos insuficientes durante 2018. El importe de la ayuda oscilará entre el 60 y el 80% de la renta anual que deban abonar por el alquiler de su vivienda. En 2017 se concedieron ayudas a 17 familias y este año confían en llegar a las 40.

Paro en Navarra febrero de 2018



Febrero se anota su mayor rebaja del paro en 12 años: 569 personas

El paro afecta a 36.088 personas en Navarra, la comunidad donde más bajó y donde más crecen los cotizantes, con 2.311

PILAR MORRÁS Pamplona

La primavera del empleo ya está aquí. Tras el tradicional pico del invierno, llega el tobogán estacional que se extiende hasta el otoño. Si bien, este año, el descenso parece venir más pronunciado, con un mes de febrero que firma su mayor caída de paro “por lo menos en 12 años” subrayó ayer el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra. “Navarra es la comunidad donde más baja el desempleo y donde más sube la afiliación a la Seguridad Social”, aseguró. En concreto, en febrero el desempleo se descargó en 569 personas, mientras que la Seguridad Social sumó 2.311 cotizantes.

Así, Navarra registró 36.088 desempleados y 273.873 trabajadores cotizando a final de mes. Puesto en contexto, esto significa que el paro ha bajado en 4.632 personas en un año -un 11,4%-; y la Tesorería del INSS ha sumado 10.072 cuotas de trabajadores en activo, lo que supone un aumento del nivel de ocupación del 3,82% en los últimos doce meses en la Comunidad foral.

Un elevado nivel de creación de empleo que convive con que Navarra sea la comunidad con menor tasa de paro según la EPA, seguida de País Vasco, Aragón y La Rioja, una especie de triángulo virtuoso del empleo en el mapa de España. Ya que, según datos del Gobierno

foral, estas tres comunidades limítrofes se anotan aumentos de cotizantes del 2,21%; 3,62%; y 2,8%, respectivamente, en doce meses.

Laparra extendió ayer también la mejora “a la calidad del empleo”. Sin embargo, aunque creció el mes pasado, el porcentaje de contratos indefinidos dista mucho de arañar a la contratación temporal. Así, de los 26.322 contratos firmados en febrero en Navarra, solo el 8% fueron indefinidos, con 2.044 beneficiarios.

La brecha se agranda

Conforme mejoran las expectativas de empleo, más se ensancha la brecha femenina del paro. Así, de cada diez personas que se apearon del desempleo el mes pasado, 7 eran hombres y 3 mujeres. Esa misma brecha se aprecia en la contratación. También llama la atención un detalle. Siete de cada diez parados universitarios son mujeres.

El paro bajó en febrero en todos los sectores, menos el primario, donde se mantuvo prácticamente igual, como también entre los parados sin empleo anterior. La industria recortó un 3% (150 personas); la construcción, un 2,5% (54 personas) y los servicios, un 1,5% (equivalente a 367 personas). También se redujo en todas las oficinas, menos las de Estella y Lodosa, que registraron tímidas alzas.

LOS OTROS FEBREROS

Año	% descenso del paro
2018	-11,4%
2017	-9,7%
2016	-8,1%
2015	-7,6%

20.500 navarros han salido del paro en cinco años y 30.000 más cotizan

Desempleo

En febrero de 2013 el paro en Navarra tocó su techo en la crisis, con 56.524 personas. En cinco años, se ha recortado en un 36%

Cotizantes

La Seguridad Social hizo mínimos en enero de 2014 en Navarra, con 243.505 afiliados. En cuatro años ha sumado 30.368 más.

POR OFICINAS

	Inscritos	Febrero
Santesteban	843	-28
Aoiz	789	-26
Tafalla	2.365	-75
Pamplona Ensanche	8.847	-169
Pamplona Rochapea	7.779	-142
Pamplona Yamaguchi	4.484	-73
Alsasua	864	-14
Tudela	6.439	-84
Estella	2.147	+17

POR SECTORES

Proporcionalmente, los sectores donde más baja el desempleo en un año son la construcción (un 23%) con 623 parados repescados, y la industria, un 14,4%, con 829. Los servicios recortan su paro más del 10%: 2.791 personas.

POR RAMAS

Febrero fue un goteo generalizado a la baja del paro en todos los subsectores. Destacó el descenso en las ETT (115); la

restauración (64), la educación (60), la administración (59), la industria alimentaria (44), los alojamientos (44) y la fabricación de material eléctrico (42).

DE LOS 36.088 PARADOS...

- 70% No tiene la ESO.
- 49% Están entre los 35 y 54 años.
- 58% Son mujeres.
- 66% Proviene del sector Servicios.
- 38% Llevan más de un año en paro
- 19% Son de nacionalidad extranjera
- 9,5% Son universitarios
- 54% No cobran paro
- Son 19.770 personas. La tasa de cobertura en Navarra es del 50,3% La española, del 59,2%.

El PSN denuncia la “mala gestión” de Salud con la OPE de Enfermería

Consideran “injusto” las 47 plazas de turno libre y piden un informe de la OPE extraordinaria vista en el Interterritorial

DN

Pamplona

El PSN ha criticado la “mala gestión” del departamento de Salud con la Oferta Pública de Empleo de Enfermería. Los socialistas consideran “injusto” que, a menos de un mes de la fecha de oposición (se celebra el día 24 y el jueves día 1 se conoció el número final de plazas que salen a concurso), se haya reducido en 40 la cifra inicialmente prevista de plazas. Así, finalmente se han convocado únicamente 108 (tras restar 32 plazas correspondientes al concurso de traslado estatal y 18 de traslado interno). Además, de éstas, tan solo 47 son de turno libre, es decir para personal eventual o aquellos profesionales que no se hayan presentado antes, y hay más de 5.200 aspirantes inscritos en este grupo.

Los socialistas entienden que la oferta es “claramente insuficiente”, sobre todo si se tiene en cuenta que la temporalidad en la plantilla del Servicio Navarro de Salud es elevada y ronda el 35%.

El Secretario Ejecutivo de

Salud del PSN, Jairo Alonso, apuntó que “el Gobierno Foral menosprecia a los profesionales de enfermería sin tener en cuenta ni el coste económico ni el enorme esfuerzo que supone preparar una oposición de estas características”. Unas críticas similares a las que realizó el Sindicato de Enfermería, SATSE. Y es que la convocatoria de la oposición data de octubre de 2016 y casi año y medio después se han conocido las plazas ofertadas a concurso.

Los socialistas han pedido por ello al consejero de Salud, Fernando Domínguez, que informe sobre la OPE extraordinaria de consolidación para reducir la temporalidad que se acordó en el Consejo Interterritorial, y de la que “no se ha sabido nada”.

Además, dada la situación, reclaman que en las próximas Ofertas Públicas de Empleo no se aplique el decreto Foral del Euskera que, aunque está recurrido ante los tribunales, limitaría el acceso a la función pública de las personas que no hablan la lengua vasca.

Con todo, Alonso puso en valor “el gran trabajo que realizan los profesionales de la enfermería en Navarra, altamente cualificados y esenciales en la asistencia sanitaria, a pesar de la inestabilidad y la inseguridad que este Gobierno se empeña en crear”.

La Cámara no descontará sueldo a los parlamentarios de huelga

• Pérez (Podemos) y las cinco parlamentarias de Bildu han pedido el descuento de cara a la huelga feminista, y el PSN donará el salario a una ONG

DN Pamplona

El Parlamento no podrá descontar sueldo a los parlamentarios que el próximo jueves se sumen a la huelga convocada por el movimiento feminista con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer. Ese día hay previsto un pleno de control al Gobierno.

Así está reflejado en un informe elaborado por el interventor de la Cámara tras una solicitud de la parlamentaria de Podemos Laura Pérez para que le descontasen sus honorarios correspondientes al día en cuestión. El interventor ha propuesto no atender la petición de Pérez, y todo hace indicar que la Mesa lo refrendará el lunes. El rechazo se basa en dos antecedentes de rechazo sobre sendas peticiones del parlamentario Joseba Eceolaza, por un lado, y los parlamentarios de I-E José Miguel Nuin, Marisa de Simón y Txema Mauleón, por otro, quienes solicitaron que les descontaran del sueldo sus adhesiones a las huelgas de septiembre de 2010 y marzo de 2012, respectivamente. Un informe jurídico fijó que los parlamentarios no mantienen una relación laboral ni funcional con la Cámara, por lo que ésta no puede darse por suspendida al hacer seguimiento de la huelga ni, en consecuencia, perder la retribución.

También han pedido un descuento las parlamentarias de Bildu Miren Aranoa, Asun Fernández de Garaialde, Arantza Izurdiaga, Esther Korres y Bakartxo Ruiz. Por su parte, el PSN decidió ayer sumarse a la huelga y que sus parlamentarios donen la parte proporcional de su sueldo a una ONG “por la igualdad y contra la violencia machista”.



Participantes en el Curso Internacional de Endoscopia Digestiva.

300 especialistas analizan la endoscopia digestiva en Pamplona

Prótesis habituales en cardiología para fístulas de tráquea o clips para perforaciones, algunas de las novedades

DN Pamplona

Más de 300 especialistas de todo el mundo participan estos días en el XI Curso Internacional de Endoscopia Digestiva Terapéutica, organizado por el departamento de Digestivo de la CUN. La técnica, que consiste en el estudio y tratamiento de problemas del tubo digestivo a través de los orificios naturales, boca y ano, avanza de forma que cada vez hay más procedimientos mínimamente invasivos para enfermedades digestivas.

Así, actualmente pueden tratarse con técnicas de endoscopia digestiva desde tumores digestivos de gran tamaño hasta fístulas complejas y perforaciones así como divertículos, hemorragias gastro-intestinales,

lesiones biliares y del páncreas, lesiones tras cirugía de la obesidad, etc.

En concreto, las técnicas de disección de la submucosa para tratar lesiones tumorales del tubo digestivo han surgido en Japón y expertos de Dinamarca realizan un procedimiento con técnicas endoscópicas para problemas de vaciamiento del estómago que habitualmente todavía se realiza mediante cirugía. “La idea es hacer una puesta al día de técnicas endoscópicas novedosas que, en muchos casos, están sustituyendo a otras exploraciones más invasivas como la cirugía con el beneficio que supone para el paciente”, afirmó Miguel Muñoz, director del departamento de Digestivo.

Entre las técnicas más novedosas se encuentra el uso de prótesis utilizadas en cardiología para el cierre de fístulas de tráquea y esófago así como unos dispositivos a modo de clips en el tratamiento de perforaciones.

AQUALUR
PISCINAS Y SPAS

“AL NO SER LOS ÚNICOS, QUEREMOS SER LOS MEJORES”



18.870€ + IVA



Piscina Lanzarote 2 de 6x3 + cubierta
Casablanca infinity. 1 unidad disponible
Mas Info: 948 368 800

Pol. Ind. Morea Sur Ampliación Calle e, 14, 31191 Beriain, Navarra



**AYER, HOY Y MAÑANA GASÓLEOS ARTAJONA
DANDO SERVICIO A LOS PROFESIONALES DEL CAMPO**

“El mejor producto al mejor precio”

Tel. 948 36 45 33 · Fax. 948 36 49 78 · info@gasoleosartajona.com
Avda. Diputación Foral, nº 7 · 31140 Artajona (Navarra)

‘El Navarrico’ recoge el III Premio de Empresa Familiar de Navarra

La conservera, fundada en 1960 en San Adrián, realiza una inversión de dos millones de euros

El galardón de ADEFAN distingue el arraigo de una firma con Navarra y su esfuerzo por crecer

DN Pamplona

José Pedro Salcedo Herce, propietario y director de Conservas el Navarrico, recibió ayer el III Premio Empresa Familiar Navarra concedido por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Navarra (ADEFAN). La entrega de dicho galardón, patrocinado por Caixabank y en el que colabora ARPA Abogados Consultores, tuvo como marco un almuerzo celebrado en el Hotel Pamplona El Toro.

Tras realizar un breve recorrido por la trayectoria de una firma que pusieron en marcha sus padres en 1960 en lo que entonces era su casa familiar de San Adrián, Salcedo se mostró satisfecho de “los valores” asociados al premio: arraigo al territorio, vocación de permanencia, evolu-



J. Pedro Salcedo, dueño de ‘El Navarrico’, acude a recoger el premio entre aplausos de los asistentes. J. A. GOÑI

ción de la empresa familiar, compromiso con el empleo, reinversión constante, sacrificio e ilusión. “Ni familia ni yo conocemos qué son dividendos ya que hemos aprendido a trabajar. Lo tenemos muy presente y nuestra máxima es reinvertir siempre, siempre”.

El presidente de ADEFAN, Francisco Esparza, subrayó el papel del las empresas familiares. “Somos pasado, presente y futuro como se puede apreciar en el caso de Conservas El Navarrico”. Esparza glosó la figura de Salcedo como la de un “hombre

de la tierra pero siempre con un ojo puesto en el entorno más inmediato”, al tiempo que se mostró seguro de que Conservas El Navarrico alcanzará los 145 años de su predecesora en el premio, Hijos de Pablo Esparza. “Estáis construyendo un futuro muy ilu-

EL NAVARRICO

Fundada en 1960, en San Adrián, acomete una inversión de 2 millones. Aumentará el centro en 10.000 m², sumará 10 personas a sus 49 trabajadores e incrementará casi un 20% una producción que ronda las 900 tn anuales (30% exportación). En 2017 facturó de 5,5 millones con su marcas ‘El Navarrico’, ‘Ostar-gi’, ‘La Glera’, ‘Monjardín’ y ‘Auzolan’.

sionante”, apuntó en alusión a la inversión de dos millones que realiza la firma y su proyecto del Museo de la Conserva. Esparza también recordó al primer premiado, Viguetas Navarra.

ADEFAN, que reúne a más de 125 empresas que suman una facturación superior a los 4.000 millones de euros y emplean a más de 11.000 personas, presentó a las autoridades forales en enero un informe para recordarles que “el empleo y la riqueza la genera el empresario” y para “pedir a la Administración que facilite el emprendimiento”.

Previamente a la intervención de Francisco Esparza también intervino la directora territorial en Navarra de Caixabank, entidad financiera patrocinadora del premio Empresa Familiar Navarra. Ana Díez Fontana. La directiva dio su más sincera enhorabuena a Conservas El Navarrico a la que definió como “ejemplo de empresa familiar”.

UAGN exige “aclarar de una vez” quién es responsable de las motas

El sindicato insta al Gobierno y a la CHE a diseñar un plan de gestión de inundaciones

DN Pamplona

El sindicato UAGN reclama un plan de gestión para hacer frente y evitar los cuantiosos daños que las riadas ocasionan de forma periódica en los campos agrícolas, así como en infraestructuras públicas. El sindicato pide que el plan esté coordinado y que, en su diseño y ejecución, participen el Gobierno de Navarra, la Confederación Hidrográfica del Ebro

(CHE), las entidades locales y los agricultores.

“En la Ribera hay un clamor popular para que se adopten medidas de prevención y que reduzcan los daños”, afirman desde la organización profesional, que el pasado martes celebró en Tudela una jornada sobre el tema bajo el título ‘Prevención de riadas a través de una gestión integral’.

Establecer indemnización

“Es necesario esclarecer, de una vez por todas, la responsabilidad última del mantenimiento, conservación y reparación de las motas. Su reparación urgente en anteriores riadas registradas en Navarra hubiera evitado nota-

bles perjuicios a particulares y a las arcas públicas”, afirma.

Una medida que se baraja para aumentar el espacio fluvial es el “retranqueo” de las motas. Según UAGN, esta opción implicaría necesariamente reducir la superficie agrícola de los propietarios riberos, así como un dragado puntual y una limpieza para que los ríos ganen cauce. También se plantea que habría que suprimir las islas en los ríos y potenciar cultivos alternativos en aquellas tierras situadas junto a los cauces. Y si, esas fincas se inundan, se deberá indemnizar a los propietarios, con unas cuantías que, defiende, deberán estar contempladas en el plan de gestión.

Diario de

Noticias

EL FUTURO PASA POR EL SADAR: RECOMPRAR Y GANAR

OSASUNA DECIDE EN ASAMBLEA SOBRE EL ESTADIO Y LUEGO SE LA JUEGA CONTRA EL CÁDIZ // P56 A 60



LA CRONO DE LA VUELTA AL PAÍS VASCO, EL 5 DE ABRIL EN LODOSA

PÁGINAS 68 Y 50



MAITANE SALINAS
JUGADORA DE RUGBY

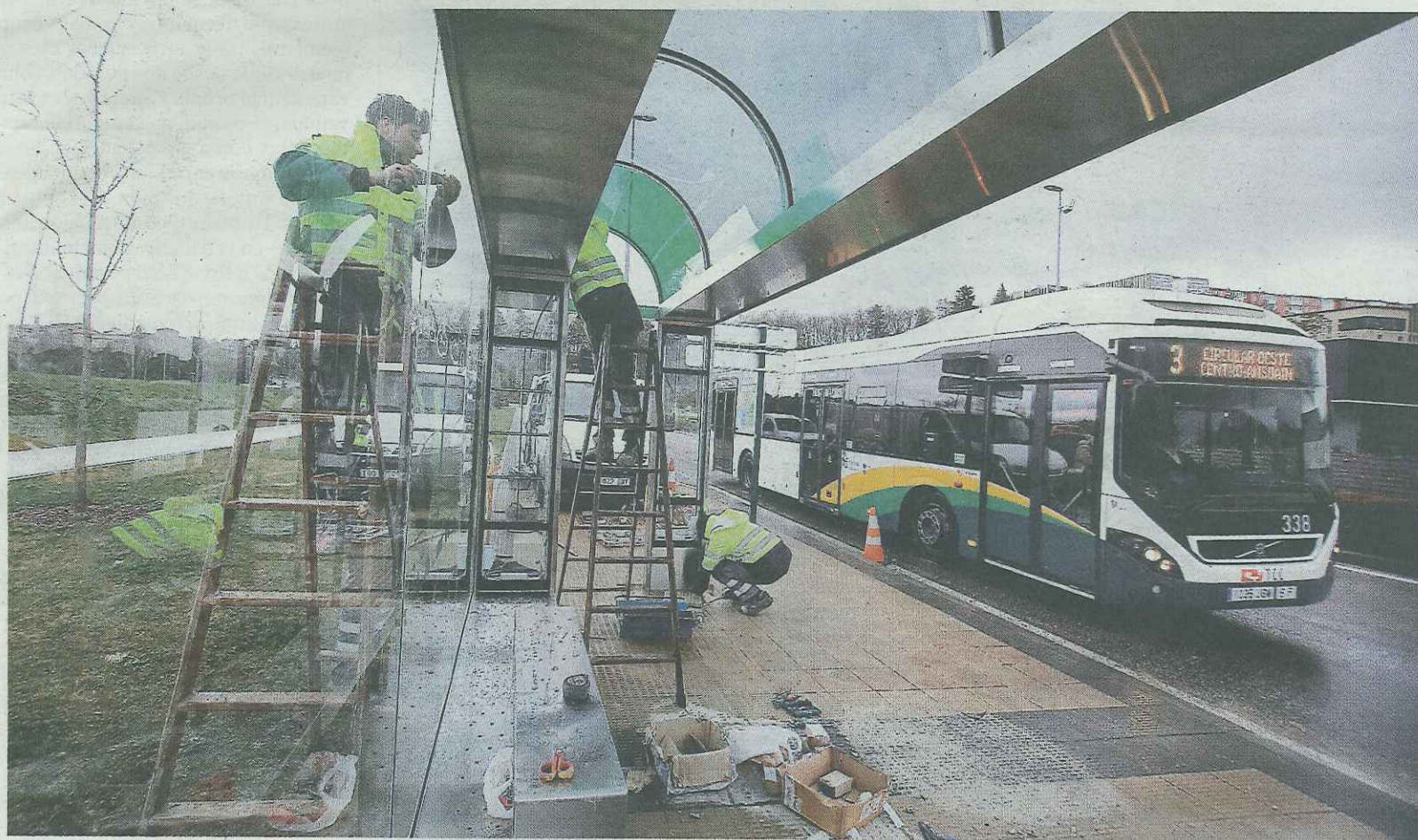
“La final europea contra Holanda va a ser dura”

PÁGINA 69

Navarra es la comunidad con mayor descenso del paro en febrero y donde más crece la ocupación

Registra la reducción más importante del desempleo en este siglo y crea 82 puestos diarios ● Mejora la contratación indefinida, pero aumenta el desequilibrio entre hombres y mujeres

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32 Y 33



Operarios colocan la marquesina de una nueva parada junto al aparcamiento de Trinitarios. Foto: Javier Bergasa

MÁS APARCAMIENTOS Y VILLAVESAS GRATIS EN TRINITARIOS PARA EL PLAN DE AMABILIZACIÓN

● Las diez medidas de mejora han sido consensuadas por técnicos, vecinos y asociaciones

● La calle Mayor será de acceso exclusivo para vecinos y reparto a partir del próximo día 9

● El 51% de los pamploneses apoya los cambios, porcentaje que llega al 80% entre vecinos del Casco Viejo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 44-46

La criminalidad cae el 3,54% en Navarra en 2017, la mayor bajada del Estado

PÁGINAS 4 Y 5

NAVARRA RESCATARÁ PARA ALQUILER PISOS VACÍOS DE BANCA, EMPRESAS E IGLESIA

PÁGINA 11

AINHOA AZNÁREZ CULPA A COUSO DE ROMPER “TODO TIPO DE PUENTES”

PÁGINA 21

MARÍA A. BLASCO
ONCÓLOGA

“Solo si hay investigación habrá nuevas estrategias para tratar el cáncer”

PÁGINAS 12 Y 13



www.noticiasdenavarra.com



Mentores para compañeros con discapacidad

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN LA UPNA. Una veintena de estudiantes de grado de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) ejercen de mentores de los 15 jóvenes, de entre 18 y 30 años, con discapacidad intelectual que cursan en este centro académico un programa univer-

sitario de formación para el empleo, que es de carácter gratuito y cuenta con el apoyo de la fundación ONCE. En la imagen, estudiantes mentores junto a la vicerrectora de Estudiantes, Cristina Bayona, y los docentes Pablo Sotés, M^a Jesús Álvarez e Imelda Buldaín. Foto: cedida

Más de 1.000 estudiantes de FP de 18 centros participarán en la VII Semana de la Innovación

La iniciativa se desarrollará desde el lunes en Civican, salvo el miércoles, que será en Tudela y Elizondo, y ofrecerá 15 talleres para trabajar diversas competencias

PAMPLONA – La séptima edición de la Semana de la Innovación, la Creatividad y el Emprendimiento, organizada por el departamento foral de Educación y Caja Navarra, arrancará este próximo lunes, día 5. Las jornadas implicarán a más de 1.000 estudiantes del primer ciclo de grado superior de FP de un total de 18 centros educativos navarros.

El objetivo de las jornadas es fomentar la innovación, la creatividad y el emprendimiento en el ámbito de la Formación Profesional. Así, se dirige tanto al alumnado como a los y las profesionales de estos centros. Se trata, según recordó ayer Educación a través de un comunicado, de una iniciativa pionera y que no se desarrolla en otras comunidades autónomas.

El horario será de 9.00 horas a 13.30. Las jornadas se llevarán principalmente a cabo en el centro socio-cultural Civican, en Pamplona (la sesión inaugural será a las 9.00 horas y contará con la participación del director general de Educación, Roberto Pérez), hasta el próximo día 9, aunque la jornada del miércoles, 7 de marzo, se desarrollará en el CIP

AL DETALLE

● **¿En qué consiste?** La Semana de la Innovación, la Creatividad y el Emprendimiento está organizada por el departamento de Educación y Caja Navarra. Pretende fomentar las competencias educativas necesarias, entre el alumnado de FP, para que este inicie sus proyectos personales, académicos y laborales. Una parte clave es el emprendimiento social y empresarial, pero también el trabajo en equipo o las habilidades sociales.

● **Los 18 centros.** En esta edición está prevista la participación de 18 centros, tanto públicos como concertados. Se trata de: María Ana Sanz, Virgen del Camino, la Escuela de Educadores, María Inmaculada, Salesianos, el CIP ETI, la Escuela de Arte de Corella, el CIP Elizondo, el IES Toki Ona, los CIP Tafalla, Estella, San Juan-Donibane, Donapea, Burlada, La Escuela Sanitaria Técnico Profesional de Navarra (ESTNA), Sakana, Carlos III e IES FP Lumbier.

ETI de Tudela y en el CIP Elizondo Lanbide Eskola IIP de Elizondo. De esta forma, se da continuidad a la jornada completa que ya se desarrolló por primera vez en Elizondo. La jornada será en euskera y contará con alumnado de los centros educativos de esta localidad y de Bera.

Un objetivo es acercar nuevas metodologías al alumnado para trabajar sus competencias ante la actividad emprendedora y su incorporación al mercado laboral. Así, profesionales impartirán 15 talleres de temáticas variadas, como habilidades comunicativas, técnicas creativas y estrategias para la búsqueda de empleo.

La clausura tendrá lugar el viernes, día 9, a las 13.00 horas. En estas jornadas colaboran CEIN (Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra), ANEL (Asociación de Empresas de Economía Social), AIN (Asociación de la Industria de Navarra), Cámara Navarra, la ONG Acción Contra el Hambre, la fundación de CCOO Forem, AMEDNA (Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra), AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios) y Navarra Televisión. – D.N.

Sindicatos reiteran que es el momento de invertir más en la educación

Inician el día 12 una campaña para revertir los recortes; también avanzan que habrá una reunión con Barkos

PAMPLONA – Nueve sindicatos con representación en el sector educativo navarro (LAB, STEILAS, AFAPNA, CCOO, ANPE, ELA, UGT, CSI-F y APS) continúan con sus movilizaciones para exigir la reversión de los recortes en educación: el próximo día 12 de marzo prevén arrancar con una campaña informativa. Así, pedirán a los partidos políticos que se comprometan, más allá de discusiones, con una educación pública y de calidad. Por otro lado, avanzaron que se reunirán con la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, para tratar la situación. La clave para los sindicatos está en dotar de más presupuesto al sistema educativo.

Estas reivindicaciones llegan tras romperse las negociaciones para buscar un pacto educativo, que recogiera mejoras para la plantilla y los centros de la red pública. “Se han roto todos los canales de comunicación con el departamento y vamos a usar cualquier elemento de presión para sacar nuestra protesta y las razones ante la opinión

pública”, apuntó ayer Amaia Zubieita, integrante de STEILAS, en representación de todos los sindicatos.

“Es una buena ocasión para reivindicar que si es tan fácil como poner unos millones encima de la mesa para revertir los recortes y mejorar la calidad de la educación, es un buen momento para hacerlo”, planteó. La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, apuntó la semana pasada que, con el presupuesto actual, no se pueden reducir las horas de docencia directa, ya que hacerlo en dos horas en Infantil y Primaria y en Secundaria costaría más de 21 millones.

MEDIDAS EN RECURSOS HUMANOS

Las centrales reconocieron que se han dado pasos para revertir los recortes, pero remarcaron que son “recortes menores, a un coste bastante bajo, y que están incidiendo especialmente en los aspectos de inversión en obra o equipamientos de equipos docentes”. Por ello, pidieron avances frente a los recortes en recursos humanos. “El techo de nuestras reivindicaciones era recuperar el empleo y horas libres para que el profesorado pueda atender mejor al alumnado, a las familias y participar en proyectos”, apuntaron. – E.P./D.N.



Representantes sindicales, durante la movilización. Foto: Javier Bergasa

Garijo
RELOJERÍA · JOYERÍA

LIQUIDACIÓN
TOTAL POR
JUBILACIÓN

20%
D.T.O.

Calle San Alberto Magno, 2 - bajo PAMPLONA

SE TRASPASA

Interesados: 948 254 372

8 M-DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER →

Construyendo una nueva sociedad igualitaria en la escuela



POR Marisa de Simón

El próximo 8 de marzo, día Internacional de la Mujer, el movimiento feminista, con apoyo de organizaciones políticas, sociales y sindicales, convoca una Huelga Feminista Internacional para denunciar las desigualdades y violencias estructurales de base patriarcal, y para reivindicar un nuevo modelo social justo, democrático e igualitario. Las mujeres y los hombres de IUN tenemos la convicción de que la educación es clave para esta transformación social en la medida en que la escuela puede y debe contribuir a la construcción de un nuevo orden político y social en el que mujeres y hombres tengamos los mismos derechos, obligaciones y las mismas oportunidades. Por eso nos sumamos a este momento importante de lucha, poniendo sobre la mesa, también, las claves para un nuevo sistema educativo diseñado para construir igualdad. Por eso, reivindicamos, en este momento y una vez más, la edu-

cación para la igualdad y en igualdad entre chicos y chicas en la escuela, que es un espacio de socialización de convivencia, respeto y asunción de los diversos roles de género e igualitarios. Defendemos y reivindicamos un modelo de escuela que aporte más igualdad. Para ello señalamos algunos de los retos fundamentales que se han de abordar desde el diseño y desarrollo del currículo y la organización escolar:

Incluir en los currículos y las prácticas escolares del principio de coeducación y de igualdad entre mujeres y hombres en aplicación de la legislación en materia de igualdad. Y por lo tanto, la no financiación con fondos públicos de prácticas educativas que supongan la separación del alumnado por razón de sexo,

Reivindicamos la educación para la igualdad entre chicos y chicas en la escuela como un elemento de socialización de la convivencia y del respeto

Es preciso instaurar la educación pública laica y sin dogmas que elimine cualquier adoctrinamiento y fomente la libertad crítica

Desarrollar pedagogías críticas y feministas en la escuela que contribuyan a erosionar las relaciones asimétricas de las desigualdades sociales de género. Generar, desde la escuela, el rechazo a la cultura patriarcal y desarrollar propuestas educativas transformadoras para abordar los graves problemas sistémicos que afectan perniciosamente a las mujeres, tales como las desigualdades laborales, sociales, y culturales, las agresiones sexistas, los asesinatos, violaciones, prostitución o la pornografía.

Instaurar la educación pública laica sin dogmas que elimine toda forma de adoctrinamiento, que eduque en libertad y en el pensamiento crítico y consciente.

Introducir la educación afectivo-sexual a través de un tratamiento de la sexualidad libre de miedos y tabús.

Erradicar la segregación horizontal que se produce por la división sexual en la elección formativa en función del género. El día 8 de marzo llenaremos las calles, también reivindicando una educación pública libre de paternalismos, integral, gratuita y laica, feminista y democrática, que acoja la diversidad de identidades y afectos. ●

La autora es coordinadora de IUN-NEB

Nosotras también paramos

El año pasado mujeres de más de 70 países llamaron a la huelga para denunciar que se siguen generando múltiples formas de violencia y desigualdad para nosotras. Este año, teniendo en cuenta que nada ha mejorado, sino que por el contrario se han acrecentado dichas desigualdades y nuestros derechos son vulnerados cada vez con más impunidad, se ha vuelto a llamar a la huelga, convocada por más de 150 países. Es por ello que nosotras paramos. Paramos porque estamos cansadas de que exista una diferencia en el salario entre hombres y mujeres por realizar el mismo trabajo, la llamada brecha salarial. Como hemos podido leer recientemente en un artículo publicado en prensa, Navarra es la tercera comunidad autónoma con mayor brecha salarial y que para que nuestro salario se equiparase al de los hombres, éste tendría que crecer un 28,40%. ¿Acaso no es una injusticia? ¿Por qué tenemos que cobrar menos que los hombres

por hacer el mismo trabajo? Todo esto por el simple hecho de ser mujer.

Paramos porque estamos cansadas de tener toda la carga de la casa, del cuidado de nuestros/as hijos e hijas, de personas dependientes de nuestra familia, también por el simple hecho de ser mujeres. Una carga que hemos adquirido fruto de unos roles y estereotipos que nos atribuyen diferentes funciones sociales a hombres y mujeres. Un trabajo sin salario, por supuesto, un trabajo invisibilizado, no reconocido y sin ningún valor social.

Paramos porque estamos cansadas de que nos sigan violando, pegando, matando (en el Estado español 71 sólo en 2017, 8 en lo que va de 2018)... también por el simple hecho de ser mujer, por ser consideradas por algunos hombres, carentes de los derechos mínimos de libertad, respeto y capacidad de decidir.

Paramos porque estamos hartas de este contexto sociopolítico en el que la mujer es considerada infe-

rior al hombre simplemente por su condición de género, en lugar de por sus capacidades, vulnerando totalmente nuestros derechos de igualdad.

Y todo esto ocurre ante la mirada de la clase política, empresarial y personas que no consideran que éste sea un gran problema de nuestra sociedad y lejos de atajarlo, prefieren no hablar sobre ello. Es un tema con el que llevamos demasiados años, ya que lo han sufrido nuestras abuelas, madres y nosotras mismas.

Estas son cuatro de las miles de razones que podríamos enumerar para parar el 8 de marzo. Todas, sea cual sea nuestro origen, raza, idioma, ideología... iguales o diferentes, no importa, todas paramos porque estamos cansadas de ser invisibles y porque vamos a demostrar que ¡¡¡si nosotras paramos, se para el mundo!!! ●

Alizia Iribarren Andueza, Leire Martínez Sanz, Edurne León Sánchez, Natalia Galindo Jaraúta y Tania González Aguirre de Plataforma 8M Ribera

El Parlamento foral reconocerá la presencia de la mujer en la política

La Cámara acogerá este martes un acto en homenaje a las parlamentarias electas durante la democracia

PAMPLONA — El Parlamento de Navarra celebrará el próximo martes, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, un acto institucional de reconocimiento a las parlamentarias, cuya presencia ha ido en aumento con el paso de los años, desde un 4,28 % en 1979 al 52 % en la actual legislatura. Todas las electas desde 1979 están invitadas a este acto que

pretende poner en valor su aportación política y representativa en la Cámara navarra, según informa la institución. Al acto está previsto que asistan las primeras autoridades de la Comunidad Foral, así como representantes de asociaciones dedicadas a la defensa de los derechos de las mujeres de Navarra. Las presidentas del Parlamento y del Gobierno, Ainhoa Aznárez y Uxue Barkos, intervendrán en el homenaje, en el que también tomarán la palabra María Jesús Aranda, parlamentaria del primer Legislativo Foral (1979-1983) y una representante de cada formación con representación en la actual Cámara. — D.N.



Amplia participación en la asamblea celebrada en Burlada.



Preparando la movilización en Tudela.

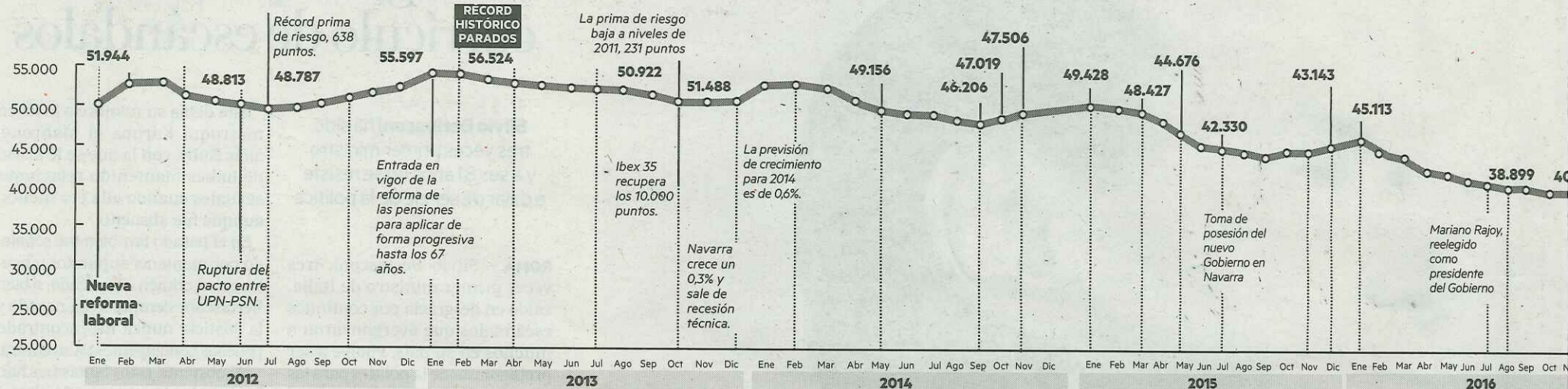
ELA prepara la huelga en Pamplona y la Ribera

PAMPLONA — ELA ha impulsado y participado en diversas asambleas en la zona de Pamplona y Tudela para potenciar y organizar la huelga feminista del próximo 8 de marzo. Por ejemplo, alrededor de 40 mujeres militantes de ELA participaron el jueves en la asamblea que el sindicato

realizó en la Casa de Cultura de Burlada. Por otro lado, y con los mismos contenidos, numerosas mujeres militantes de ELA participaron en la asamblea organizada en Tudela por la Plataforma 8M de la Ribera donde se prevé una alta incidencia de la huelga feminista. — D.N.

Economía

Evolución del paro en Navarra desde 2012



EL PARO REGISTRA EN FEBRERO SU MAYOR DESCENSO EN ESTE SIGLO Y SE CREAN 82 EMPLEOS DIARIOS

● Navarra es la comunidad donde más baja el desempleo y donde más crece la ocupación ● Mejora la contratación indefinida, pero aumenta el desequilibrio entre hombres y mujeres

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA – El paro ha acelerado su descenso en los dos primeros meses del año en Navarra. Y febrero lo confirmó con la reducción más importante de los últimos 17 años, según los datos públicos de Nastat, el Instituto de Estadística de Navarra. Los 569 desempleados menos, pese a dejar todavía una cifra total por encima de los 36.000 desocupados, insuflan dinamismo a un mercado laboral que recibió otra buena noticia: los 2.311 cotizantes más suponen el mayor incremento desde hace 12 años.

“Navarra es la comunidad donde más baja el desempleo y donde más sube la afiliación a la Seguridad Social”, aseguró Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno, quien subrayó que los datos indican que “se intensifica la mejoría del mercado de trabajo en la reducción del paro, la creación de empleo y la calidad del empleo”. Laparra destacó además que Navarra tiene la menor tasa de desempleo del Estado y es la comunidad “donde mas rápido se está reduciendo el paro”. A ello sumó la mejoría de la contratación indefinida, con 2.044 contratos, un 22,2 %

mas que en enero y “la mayor desde 2008”, y la afiliación a la Seguridad Social, que ha aumentado en 2.311 personas en un mes y en 10.072 en un año, lo que arroja tasas que duplican y mejoran en cuatro décimas, respectivamente, las del Estado. Esto significa que el empleo crece a un ritmo de un 3,82% al año, frente al 3,47% del último año. En el País Vasco, segunda con menor tasa de paro, el incremento anual ha sido del 2,21%; en Aragón, tercera con menor proporción de personas desempleadas, el aumento ha sido del 3,62% mientras que en La Rioja, cuarta con menos desempleo, el crecimiento anual de la afiliación ha sido del 2,80%. La cota mínima de afiliación se alcanzó en enero de 2014 con 243.505 afiliaciones. Por tanto, si se tiene en cuenta el último dato de febrero, se ha producido un aumento de 30.368 afiliaciones, un 12,5%.

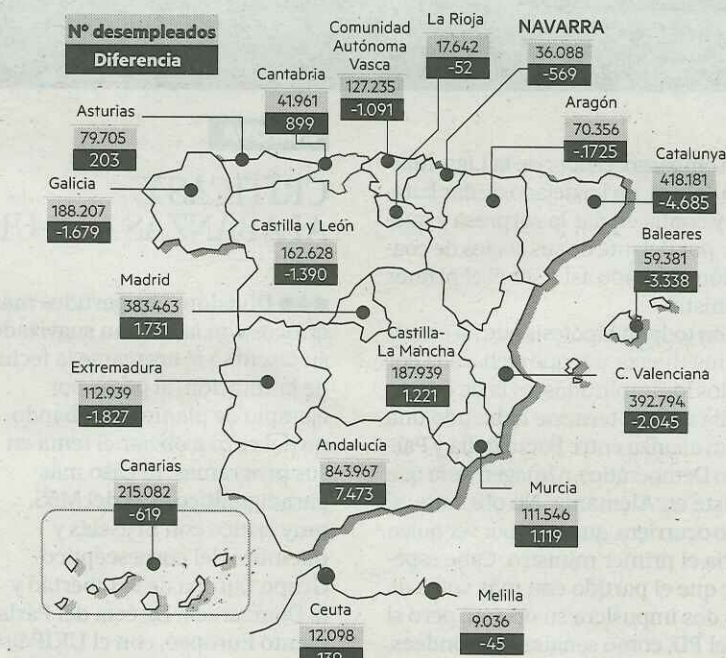
Además, Laparra valoró que el desempleo haya bajado en todas agencias de empleo salvo Estella y Lodosa, en Santesteban, Aoiz y Tafalla por encima del 3 %, y que en Pamplona haya caído más del 12% en términos anuales.

El dato mas negativo es que el paro se vuelve más desequilibrado por sexos, ya que en el caso de las

Las cifras del desempleo

En España

En febrero	Interanual	TOTAL
6.280 parados menos	-0,18%	-280.628 parados menos
	-7,48%	3.470.248 parados



En Navarra

En febrero	Interanual	TOTAL
-569 parados menos	-1,55%	-4.632 parados menos
	-11,38%	36.088 parados

mujeres el descenso del desempleo es la mitad que entre los hombres, mientras que por nivel de estudios el 70,8% no tiene formación superior a la ESO.

En el último mes, el paro descen-

dió en mayor medida en las siguientes parcelas: actividades relacionadas con el empleo (115 personas desempleadas menos), Servicios de comidas y bebidas (64 menos), Educación (60 menos), Administración

Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (59 menos), Industria de la alimentación (44 menos), Servicios de alojamiento (44 menos) y Fabricación de material y equipo eléctrico (42 menos). ●

APUNTES

● **Paro de larga duración.** Se trata del número de personas que llevan en paro más de un año, se sitúa en las 13.608, representan al 37,7% del total del desempleo. Como aspecto positivo cabe señalar que se ha dado un descenso anual superior a la bajada del total del desempleo, un -12,3% frente al mencionado -11,4%. En términos mensuales ha descendido un -0,7%, mientras que el total del desempleo lo ha hecho el señalado -1,6%.

● **Por sexo.** El paro registrado se sitúa en 21.006 mujeres, con un descenso mensual del -0,8% (171 mujeres menos) y en 15.082 hombres, con un descenso del -2,6% (398 hombres menos). Por tanto, la bajada mensual del paro ha sido protagonizada en mayor medida por los hombres. El número de desempleados desciende anualmente en un -14,6% mientras que el descenso para las mujeres resulta menor, un -8,9%. De esta forma, actualmente la proporción de las mujeres desempleadas con respecto al total del paro es del 58% cuando a finales de 2009 llegó a ser del 49%.

El plan logístico impulsará los nodos intermodales Noáin-Imárcoain y Ribera

El Gobierno foral deberá trabajar con Fomento y Adif ● Ayerdi anuncia que a Nasuvinsa se incorporarán entre dos o tres personas para abordar este tema

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Mikel Saiz

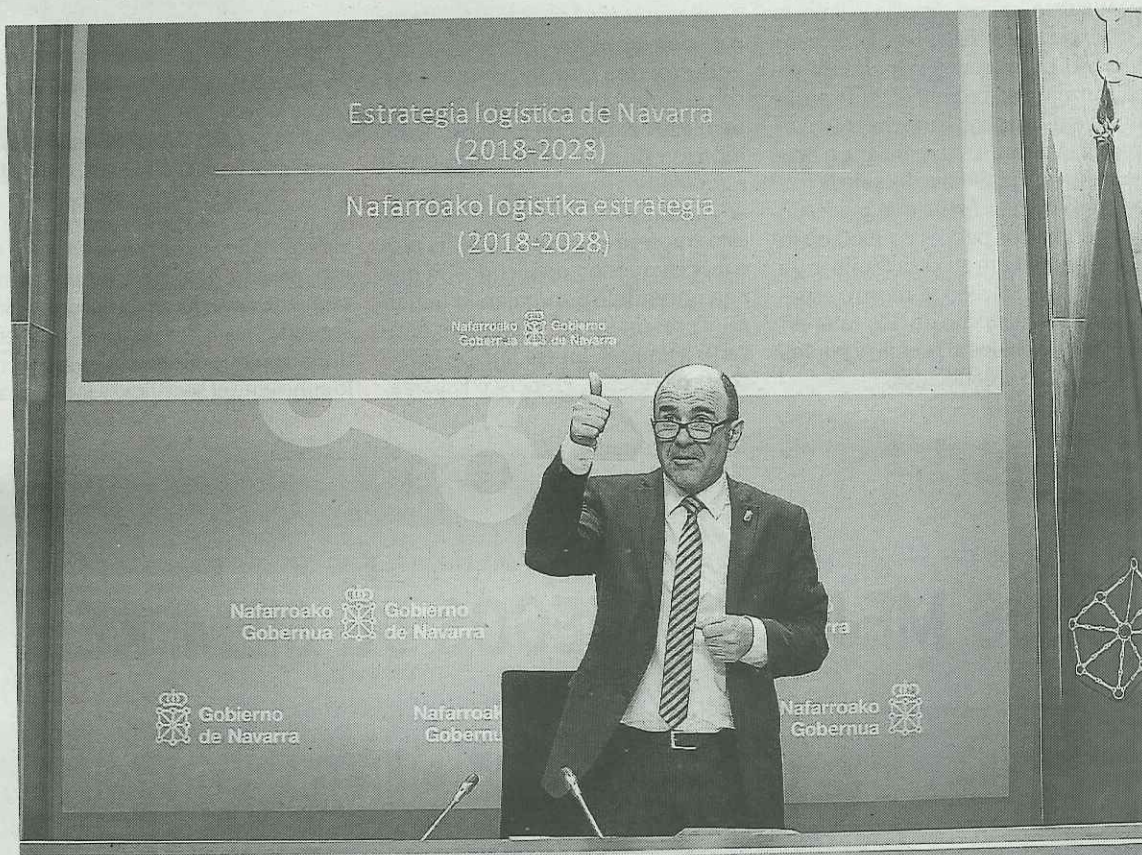
PAMPLONA - El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, insistió ayer en que el Gobierno de Navarra quiere impulsar los nodos intermodales (carretera-tren) de Noáin-Imárcoain (Ciudad del Transporte) y de la Ribera (Castejón-Ciudad Agroalimentaria de Tudela -CAT-) paralizados desde hace seis años. Así lo manifestó durante su comparecencia de casi una hora en la que expuso la estrategia logística de la Comunidad Foral para los próximos diez años (2018-2028).

Ayerdi recalcó que para alcanzar este objetivo se debe "reactivar la colaboración con el Ministerio de Fomento y con Adif -propietaria de las instalaciones ferroviarias de Imárcoain y de Castejón-".

El vicepresidente recordó que en 2011 "el Gobierno foral y el Estado firmaron un protocolo de colaboración para el desarrollo de estas terminales logísticas intermodales, con unos estudios". Estos informes iniciales de hace siete años cifraron en once millones de euros el presupuesto para el nodo de Noáin-Imárcoain y de siete millones el de Castejón-Tudela -cifras orientativas que habría que recalcular, según precisó Ayerdi-. Además, en 2012 Adif y la antigua sociedad pública ANL, absorbida por Nasuvinsa, rubricaron dos protocolos específicos para la elaboración de estudios sobre el nodo Noáin-Imárcoain que posteriormente quedaron en el olvido.

Ayerdi adelantó que en la reunión de la comisión de seguimiento del corredor ferroviario con Fomento, celebrada el pasado martes, solicitó recuperar estos protocolos para impulsar los nodos intermodales mencionados. "Hubo disposición por parte del Ministerio de resucitar estos protocolos, ya que en la estrategia logística resulta importante el corredor ferroviario con estos dos nodos logísticos intermodales", recalcó.

DOS ESTUDIOS En los próximos dos años, de acuerdo a lo que apuntan esos protocolos, Ayerdi señaló que se deberán elaborar "los estudios individualizados de las posibilidades de Noáin-Imárcoain, combinando la Ciudad del Transporte del Gobierno de Navarra con la terminal de Adif, y las alternativas de la Ribera para compaginar las instalaciones de Adif y de la CAT". Para afrontar esta etapa, el informe de Teirlog Ingeniería aconseja la creación de un equipo especializado en logística. Ayerdi



El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, antes de presentar la estrategia logística.

LAS CIFRAS EN NAVARRA

SECTOR

4,4%

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA. Este sector representa el 4,4% del Valor Añadido Bruto de Navarra, según manifestó el vicepresidente de Desarrollo Económico.

3.300

La Comunidad Foral suma 3.300 empresas autorizadas para el transporte de mercancías por carretera.

7.481

VEHÍCULOS

En 2016, Navarra contabilizaba 7.481 vehículos autorizados para transportar mercancías: 5.687 para transporte público (vehículos que llevan mercancía para otras empresas) y 1.794 para la privada (que portan mercancía para la misma compañía).

TREN

2,4%

PESO DEL FERROCARRIL

La estrategia logística del Gobierno prevé que en 2030 el peso del ferrocarril en el transporte de mercancías suponga el 2,4% del total. Actualmente se encuentra en el 1,2%, es decir, pretende que se duplique.

19,24

MILLONES PRESUPUESTADOS.

El presupuesto para la Red de Áreas Logísticas de Navarra asciende a 19,24 millones para el periodo comprendido entre 2018-2028 que comprende como partidas más destacadas: once millones para el nodo intermodal Noáin-Imárcoain; siete millones para el de Castejón-Tudela, un millón para un centro de servicio de transporte en Bera, que se concreta en un área de aparcamiento para los vehículos de la N-121 con salida hacia la CAV y Francia, y 250.000 euros para promocionar esta red.

El mercado laboral español regresa a niveles de 2009

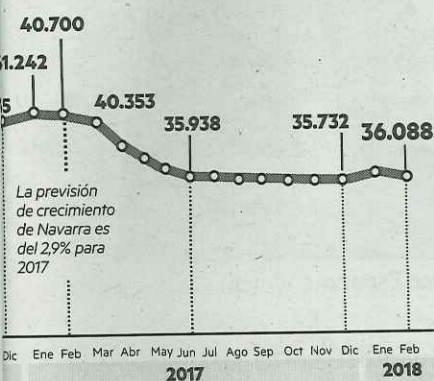
En febrero se crearon 81.483 puestos de trabajo, con educación, hostelería y construcción a la cabeza

PAMPLONA - El mercado laboral español recuperó 81.483 empleados durante febrero, el mejor dato en ese mes de los últimos tres años, lo que ayudó a dejar el número total de parados registrados en 3.470.248, la cifra más baja contabilizada desde comienzos de 2009.

La Seguridad Social alcanzó 18.363.514 ocupados, tras ganar 615.259 afiliados en el último año, lo que representa el mejor registro para febrero en once años, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo. Asimismo, el número de parados registrados disminuyó en febrero en 6.280 personas respecto al mes anterior y en 280.628 personas respecto al año anterior.

La evolución del empleo en febrero se explica por la creación de empleo en educación (32.013 ocupados), hostelería (21.312), construcción (21.015), trabajo autónomo (16.027) e industria manufacturera (15.323), pese a la destrucción registrada en la agricultura y el comercio, principalmente.

El mes de febrero incorporó una media de 39.207 mujeres al sistema (hasta 8.499.533 ocupadas), que representan el 46,28% del total de ocupados, en tanto que los hombres alcanzaron 9.863.981 ocupados. Respecto al desempleo, las principales reducciones se centraron en desempleados procedentes de los servicios (15.133 personas), aunque también de la industria y la construcción, mientras que se incrementó en la agricultura (10.846) y entre el colectivo sin empleo anterior (5.817). -D.N.



El Navarrico, premio a 58 años de empresa familiar

El propietario y director de la conservera, José Pedro Salcedo, dice que el éxito radica en la reinversión

PAMPLONA – El propietario y director de Conservas El Navarrico, José Pedro Salcedo, puso ayer en valor la empresa familiar al recibir el 3º Premio Empresa Familiar Navarra concedido por Adefan. Tras realizar un breve recorrido por lo que ha sido la trayectoria de una firma que pusieron en marcha sus padres en 1960 en lo que entonces era su casa familiar de San Adrián, Salcedo se mostró especialmente satisfecho de “los valores” que van asociados al premio y por los que han sido reconocidos.

Valores como el arraigo al territorio, vocación de permanencia, evolución de la empresa familiar, compromiso con el empleo, reinversión constante, sacrificio e ilusión. En concreto, según informó Adefan, se ha detenido en estos últimos para reconocer que una de las claves del éxito cosechado por esta empresa es que ni la familia ni él conocen qué son dividendos ya que han aprendido a trabajar, lo tienen muy presente y su “máxima es reinvertir siempre”. En esa línea el presidente de Adefan, Francisco Esparza,



Ana Díez Fontana (CaixaBank), José Pedro Salcedo (El Navarrico) y Francisco Esparza (Adefan). Foto: Unai Beroiz

subrayó que las empresas familiares son “pasado, presente y futuro” como se puede apreciar en el caso de Conservas El Navarrico para añadir a continuación que “nunca se agradecerá lo suficiente el sacrificio y la seriedad

que ponemos en nuestro trabajo y que nos hace mejores”. Esparza, asimismo, glosó la figura de Salcedo como la de un “hombre de la tierra pero siempre con un ojo puesto en el entorno más inmediato” al tiempo que se

mostró seguro de que la conservera alcanzará los 145 años de su predecesora en el premio Empresa Familiar Navarra de Adefan, Hijos de Pablo Esparza, “porque estáis construyendo un futuro muy ilusionante”. – D.N.

Diario de Noticias presenta la colección de juegos de mesa Hasbro

LOS MEJORES JUEGOS DE SIEMPRE

Disfruta en familia o con amigos, vive momentos divertidos y memorables alrededor de los mejores juegos de mesa de ahora y de siempre.

3ª entrega

**DOMINGO 4
DE MARZO**

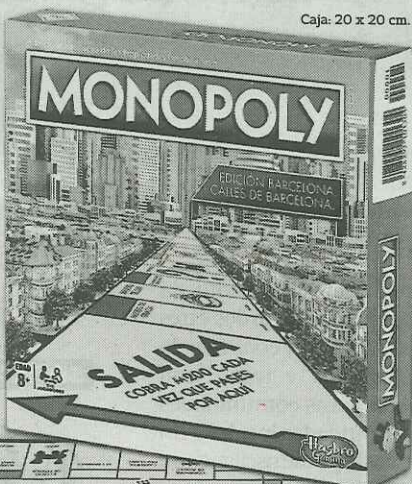
MONOPOLY

EDICIÓN
BARCELONA

Por solo

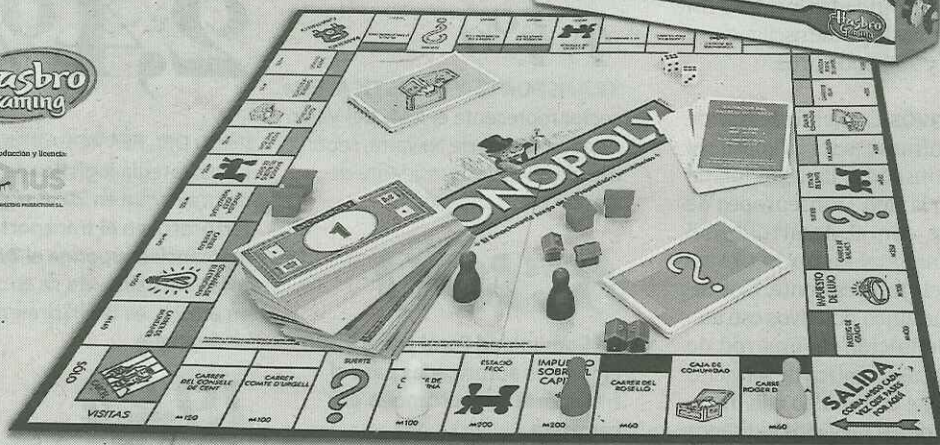
7,95€
+ IVA

Caja: 20 x 20 cm.



Hasbro
Gaming

Hasbro
Gaming



1ª entrega
TRIVIAL PURSUIT
18 febrero



2ª entrega
¿QUIÉN ES QUIÉN?
25 febrero



3ª entrega
MONOPOLY
4 marzo



4ª entrega
CLUEDO
11 marzo



5ª entrega
CONECTA 4
18 marzo



6ª entrega
PICTUREKA!
25 marzo

Diario de
Noticias
Eres lo que lees



La coordinadora contra el 0,25%, en el Parlamento. Foto: Javier Bergasa

El Parlamento colocará el lazo marrón de las pensiones en la fachada

La Coordinadora en Defensa del Sistema Público de Pensiones se reúne con la presidenta de la institución

PAMPLONA – El portavoz de la Coordinadora en Defensa de las Pensiones Públicas, Fernando Viedma, manifestó ayer que si el Ejecutivo central “no cede a la presión hay que pedir su dimisión o un voto de castigo”, al tiempo que hizo un llamamiento a secundar la movilización del 17 de marzo, “en la que salga todo el mundo” a la calle. Esta plataforma fue recibida por la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez.

Viedma añadió: “Ya estamos hablando de una huelga general, pero no podemos convocarla. Los sindicatos tienen que poner oído, ellos son los protagonistas: los que negocian, los que pueden registrarla”. Viedma consideró que lo que ha de hacer el PP

“es cumplir con sus obligaciones”, algo que no está haciendo porque “lleva cinco años congelando las pensiones”, lo que supone una reducción de un 5% en las pensiones frente a los salarios de unos políticos “que todos los años suben un 7%, 8% o 10%”.

Por todo ello, pidió a la presidenta Aznárez “que gestione” las reivindicaciones del colectivo ante el Gobierno central y que coloque, como medida simbólica, un lazo marrón en la fachada de la sede legislativa hasta que se resuelva la situación. “La gente pensionista está harta de que se nos diga que hay crisis cuando vemos que los beneficios de las empresas van para arriba, cuando vemos que a la banca no le falta nunca dinero y cuando se les regala dinero a las autopistas. Vemos que, efectivamente, nos están mintiendo”, concluyó el representante de esta plataforma, constituida a principios de este año. – Efe

Montoro diseña un cheque fiscal para mayores

Lo recibirían todos los ciudadanos, en principio, de más de 80 años y sería similar al impuesto negativo para familias numerosas

MADRID — El Ministerio de Hacienda quiere aprobar para las personas mayores, sean o no jubilados, una ayuda fiscal similar a la que existe actualmente para las familias numerosas y que se articula como un impuesto negativo, según fuentes del Ejecutivo.

El Gobierno de Navarra, en declaraciones del consejero de Hacienda y Política Fiscal, Mikel Arambur, ya anunció el jueves que adoptarán las ventajas para los pensionistas que apruebe el Ejecutivo central.

De esta forma, la medida que contempla Montoro beneficiaría a todas las personas mayores a modo de una "prima fiscal por edad", independientemente de que paguen o no IRPF y más allá de que estén o no jubilados, dado que el *cheque fiscal* se entregaría a todos los ciudadanos que, en principio, superen los 80 años, aunque la edad aún está por determinar, según las mismas fuentes.

La reforma fiscal de 2015 introdujo un impuesto negativo para familias numerosas o a cargo de dependientes, de tal manera que perciben 100

euros mensuales o bien 1.200 euros anuales al hacer la declaración de la renta, la misma cantidad que pueden solicitar las madres trabajadoras con hijos menores de tres años, que perciben una ayuda fiscal por la misma cuantía y que también se puede cobrar mes a mes o todo junto al año.

Concretamente, en el caso de las familias numerosas, la deducción la pueden cobrar aquellas personas que acrediten pertenecer a una familia numerosa, tener ascendientes o descendientes con discapacidad, así como las familias monoparentales con dos hijos sin derecho a anualidades por alimentos. Esta deducción puede superar el importe de las retenciones por IRPF, por eso se la ha denominado *impuesto negativo*.

La idea del Ministerio de Hacienda es extender este mismo tipo de ayuda a las personas mayores, aunque la cantidad que percibirían aún está por definir, según fuentes gubernamentales, que añaden que tampoco se ha determinado todavía a partir de qué edad se aplicará, pero sí

REACCIONES

● **Podemos.** El secretario general de Podemos, Pablo Iglesias, arremetió ayer duramente contra Montoro por decir que revalorizar las pensiones según el IPC es "anticuado", lo que en su opinión es "vergonzoso y humillante para la democracia".

● **Ciudadanos.** El presidente de Cs, Albert Rivera, condicionó ayer su apoyo a la revalorización de las pensiones según el IPC siempre y cuando el PSOE y Unidos Podemos no bloqueen las propuestas sociales que han incluido en los Presupuestos Generales del Estado para 2018.

● **PSOE.** La exministra y portavoz de Igualdad del PSOE, Carmen Calvo, señaló ayer que con los 2.000 millones de euros de rebaja del IRPF que Cs pactó con el PP el año pasado se podrían revalorizar este año las pensiones.

que rondará los 80 años.

De hecho, el acuerdo alcanzado entre el Gobierno y Ciudadanos para apoyar los Presupuestos de 2018 incluía una rebaja del IRPF, que además de extender hasta los 14.000 euros las rentas exentas del pago de este impuesto y rebajar la tarifa de los que cobran hasta 18.000 euros, contemplaba también una "prima fiscal" para los contribuyentes de más edad, medida que no llegó a especificarse.

CRECIMIENTO ECONÓMICO, NO IPC Más allá de este cheque fiscal para las personas mayores, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, apostó el jueves por la noche, en la cena de gala organizada por EY para entregar el Premio Emprendedor del Año, por vincular la subida de las pensiones al crecimiento económico y no al IPC, algo que calificó como una "visión anticuada". "Con el IPC no vamos a ningún lado porque lo importante que tenemos en España es el crecimiento económico y no seguir pensando como antes de ese crecimiento eco-

nómico", ha defendido el titular de Hacienda, para quien "es una visión anticuada la que están poniendo sobre la mesa" partidos como el PSOE, Unidos Podemos, PNV, ERC y PDeCAT.

En este sentido, defendió que en un momento como el actual, con una "pequeña inflación del 0,5%", la revalorización de las pensiones debe estar ligada al crecimiento económico y no al IPC. De hecho, el departamento de Montoro, encargado de negociar la subida salarial de los funcionarios, ya ha planteado a los representantes sindicales una nueva fórmula para el incremento de los salarios vinculada al crecimiento, de forma que se contempla un alza adicional si se alcanzan ciertos aumentos del PIB.

Por su parte, el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, declaró que sin el consenso en el Pacto de Toledo de, al menos, los dos grandes partidos de ámbito nacional, Partido Popular y PSOE, no se llevará a cabo una subida de las pensiones superior a la revalorización actual del 0,25%. — E.P.

El plan arancelario de Trump hace temer una guerra comercial mundial

El anuncio del presidente de EEUU de gravar el acero y el aluminio pondrá en peligro la recuperación económica y miles de empleos

BRUSELAS — El plan del presidente Donald Trump de imponer aranceles al acero y el aluminio amenaza con una guerra comercial mundial que, según alertaron gobiernos e instituciones, pondrá en peligro la recuperación económica y miles de empleos.

El presidente estadounidense aseguró ayer en Twitter que las guerras comerciales "son buenas y fáciles de ganar", después de anunciar el jueves aranceles a las importaciones de acero de hasta el 25% y al aluminio de hasta el 10% a partir de la próxima semana.

Gobiernos, instituciones, patronales, productores y mercados reaccionaron, sin embargo, con temor a las consecuencias de esas medidas proteccionistas estadounidenses y crecieron las voces para responder "con decisión" a la amenaza.

China, uno de los países acusados directamente por Washington de ser el "gran responsable" del exceso de acero en los mercados internacionales, advirtió de que la política comercial de Trump puede afectar negativamente a la recuperación económica mundial. "EEUU ha llevado a cabo medidas antisubsidios sobre los productos de acero y aluminio. Si otros países siguen sus pasos, esto

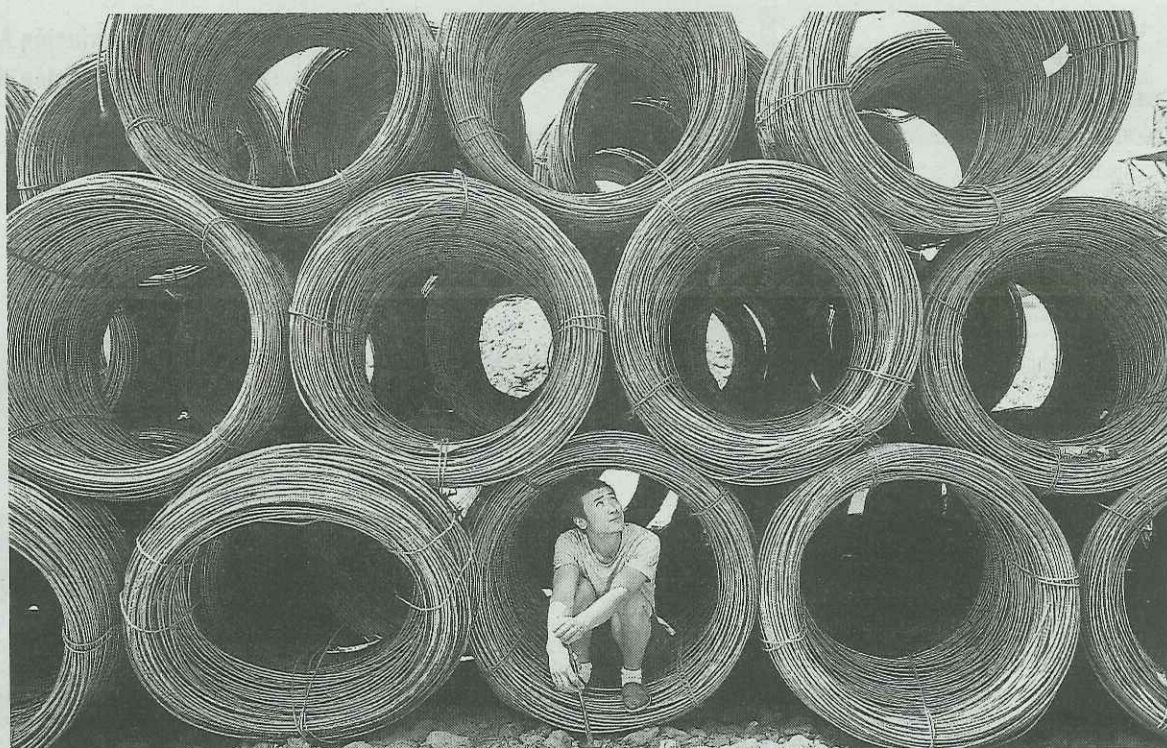
dañará al comercio internacional", advirtió una portavoz del ministerio de Asuntos Exteriores de China, Hua Chunying, en rueda de prensa.

Hua subrayó que la recuperación de la economía mundial es aún inestable, por lo que "todos los países deben considerar esfuerzos para cooperar y resolver asuntos relevantes", en lugar de aplicar restricciones comerciales unilaterales.

El presidente de la Comisión Europea (CE), Jean-Claude Juncker, advirtió de que la Unión Europea (UE) responderá "adecuadamente" a la imposición de aranceles por parte de EEUU. "No nos quedaremos sentados sin hacer nada mientras nuestra industria es golpeada con medidas injustas que ponen en riesgo a miles de empleos europeos", declaró Juncker en un comunicado en el que considera la decisión una medida de proteccionismo injustificado.

Juncker dijo lamentar "profundamente" la decisión de Washington, que "parece representar una descarada intervención para proteger a la industria doméstica de EEUU que no se basa en ninguna justificación de seguridad nacional".

El Kremlin compartió la preocupación expresada por varios países



Un operario descansa en el interior de una bobina de cable de acero en Pekín (China). Foto: Efe

de Europa. "Sabemos que en muchas capitales europeas ya se ha expresado una gran preocupación ante esta decisión. Compartimos esa preocupación y vamos a analizar la nueva situación en las relaciones comerciales" con EEUU, dijo el portavoz del Kremlin, Dmitri Peskov.

PREOCUPACIÓN EN EUROPA La patronal europea Business Europe alertó de que "la imposición de derechos adicionales sobre el aluminio y el acero llevaría al mundo al borde de una guerra comercial". El director general de Business Europe, Markus J. Beyrer, señaló que Washington puede "crear

una interrupción de gran alcance en el comercio mundial con consecuencias sustanciales para las empresas y los consumidores" y criticó a Trump por ignorar "la importancia de aliados estratégicos clave" de su país, como la Unión Europea. "No hay ganadores en una guerra comercial. Una escalada golpeará a todos", agregó Beyrer, quien alentó a la UE a tomar medidas de acuerdo con las normas de la Organización Mundial del Comercio (OMC) para salvaguardar los intereses de su industria, incluido un posible aumento de las importaciones en el mercado de la UE. Las fuentes comunitarias precisa-

ron que la respuesta de la UE ante la OMC está "muy avanzada" a la espera de que se materialice el anuncio de EEUU, e indicaron que el colegio de comisarios europeos debatirá este asunto en su reunión del próximo miércoles, aunque no es seguro que las medidas europeas se anuncien ese mismo día.

Por su parte, el director general de la OMC, Roberto Azevêdo, mostró su "clara preocupación" por el anuncio de Washington de que impondrá aranceles a las importaciones de acero y aluminio, a la vez que subrayó que una guerra comercial "no beneficia a nadie". — Efe

VW defiende que cumplió con sus obligaciones de informar a los accionistas sobre el 'dieselgate'

Se enfrenta a una demanda colectiva, en la que la mayoría son grandes inversores institucionales que piden 9.000 millones

PAMPLONA — Volkswagen aseguró ayer que cumplió con sus obligaciones de informar al mercado de capital. Así se desprende de la contestación a la demanda colectiva, en la que unos 1.600 demandantes reclaman 9.000 millones, que Volkswagen pre-

sentó esta semana en la Audiencia de Braunschweig. Los accionistas consideran que VW informó demasiado tarde al mercado de la manipulación de las emisiones de gases en vehículos con motor diésel, lo que provocó el desplome de la cotización en bolsa

de las acciones y les ocasionó elevadas pérdidas. El 99% de los demandantes son grandes inversores institucionales, como bancos.

En su defensa, el fabricante automovilístico dijo que el entonces director de Finanzas, Hans Dieter Pötsch, que ahora es el presidente del consejo de supervisión, había calculado un posible riesgo de sólo 150 millones antes de que se hiciera pública en EEUU la

manipulación de las emisiones de gases en vehículos con motores diésel, según la contestación a la demanda. Esta cantidad no hubiera tenido repercusión en la situación financiera de VW y contemplaba posibles multas y costes de las actualizaciones del software en los vehículos diésel. VW consideró que no existían indicios de que la manipulación pudiera tener repercusión en la cotización de

las acciones hasta que EEUU publicó sus acusaciones el 18 de septiembre de 2015 para sorpresa de Volkswagen.

Las acciones del grupo VW llegaron a perder casi la mitad de su valor en bolsa y costaron a comienzos de octubre de 2015 92,50 euros, frente a los 162 euros del 18 de septiembre antes de conocerse la manipulación. A mediados de marzo de 2015, los títulos de VW se llegaron a pagar a 250 euros. En la contestación a la demanda, dice que a partir de mayo de 2015 hubo indicios a nivel ejecutivo de que podría haber un problema en EEUU por las emisiones. Entre tanto la compañía ya se ha recuperado de la caída y sus acciones cuestan 152 euros. —Efe



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,08%
6.755,78
En el año: 5,62%

CAC 40

↓ -2,39%
5.136,58
En el año: -3,31%

DAX

↓ -2,27%
11.913,71
En el año: -7,77%

DOW JONES*

↓ -0,67%
24.444,23
En el año: -1,11%

EUROSTOXX 50

↓ -2,19%
3.324,75
En el año: -5,11%

FTSE 100

↓ -1,47%
7.069,90
En el año: -8,04%

BRASIL*

↓ -1,11%
84.426,76
En el año: 10,50%

COLOMBIA*

↑ 0,27%
11.352,08
En el año: -1,10%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-03-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
D. FELGUERA	9,23	0,42
ALANTRA	4,93	15,95
AZKOYEN	3,06	7,42
VERTICE 360	1,99	0,02
LAR ESPAÑA REAL	1,43	9,23
LABORAT.ROVI	1,20	16,90
CLIN BAVIERA	1,17	8,64
OBR.H.LAIN	1,15	3,88

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
SACYR	-4,63	2,27
TEC.REUNIDAS	-4,30	25,62
SIEMENS GAMESA	-4,12	12,34
CODERE	-3,93	10,28
ERCROS	-3,77	3,06
ARCEL.MITTAL	-3,61	26,70
REPSOL	-3,45	14,00
SOLARIA	-3,36	2,73

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	107.203.781
SANTANDER	65.834.134
TELEFONICA	65.545.225
NYSEA VALORE	35.758.032
BBVA	28.250.550
B. SABADELL	21.948.886
IBERDROLA	18.785.406
CAIXABANK	16.576.832

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,327
Euribor 1 año	-0,191
\$ EEUU	1,2313
Yen	130,09
Libra	0,89457
Franco Suizo	1,1549
Corona Noruega	9,6103
Corona Sueca	10,1737

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	172,20	-2,21	3,02
AIR LIQUIDE SA	99,62	-2,00	-5,17
AIRBUS SE	93,95	-3,24	13,19
ALLIANZ SE-VINK	183,80	-2,65	-4,02
ANHEUSER-BUSCH I	88,76	-0,75	-4,69
ASML HOLDING NV	154,35	-2,62	6,34
AXA	25,05	-2,87	1,27
BANCO SANTANDER	5,48	-2,18	0,09
BASF SE	82,82	-2,53	-9,72
BAYER AG-REG	92,69	-2,64	-10,88
BAYER MOTOREN WK	83,97	-1,56	-3,29
BBVA	6,64	-2,18	-6,61
BNP PARIBAS	62,88	-2,83	1,01
CRH PLC	27,50	0,84	-8,20
DAIMLER AG	67,35	-2,42	-4,87
DANONE	63,77	-2,25	-8,83
DEUTSCHE BANK-RG	12,55	-3,09	-20,94
DEUTSCHE POST-RG	36,12	-0,91	-9,13
DEUTSCHE TELEKOM	12,88	-1,53	-12,98
E.ON SE	8,03	-2,48	-11,41
ENEL SPA	4,66	-2,20	-9,22
ENGIE	12,27	-3,69	-14,41
ENI SPA	13,38	-1,43	-3,06
ESSILOR INTL	112,50	-0,53	-2,13
FRESENIUS SE & C	62,90	-2,78	-3,33
IBERDROLA SA	5,93	-2,11	-8,24
INDITEX	24,00	-2,32	-17,37
ING GROEP NV	14,12	-2,28	-7,85
INTESA SANPAOLO	3,01	-2,16	8,54
KONINKLIJKE AHOL	18,38	-0,66	0,23
KONINKLIJKE PHIL	30,87	-1,53	-2,12
LVMH MOET HENNE	238,75	-2,19	-2,71
L'OREAL	171,10	-1,27	-7,49
MUENCHENER RUE-R	178,05	-2,33	-1,49
NOKIA OYJ	4,65	-2,11	19,41
ORANGE	13,74	-1,40	-5,08
SAFRAN SA	84,84	-4,63	-1,25
SAINT GOBAIN	44,84	-3,29	-2,47
SANOFI	63,40	-1,93	-11,76
SAP SE	82,47	-1,94	-11,75
SCHNEIDER ELECTR	68,44	-3,17	-3,42
SIEMENS AG-REG	102,98	-3,36	-11,34
SOC GENERALE SA	45,19	-2,98	4,97
TELEFONICA	7,83	-1,45	-3,61
TOTAL SA	45,50	-1,96	-1,18
UNIBAIL-RODAMCO	187,40	-1,55	-10,76
UNILEVER NV-CVA	42,17	-1,07	-10,19
VINCI SA	78,86	-1,40	-7,39
VIVENDI	20,35	-1,74	-9,23
VOLKSWAGEN-PREF	153,76	-2,16	-7,62

VALORES IBEX 35

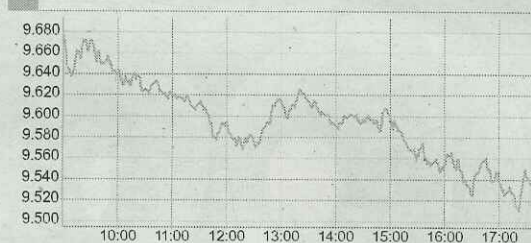
	Precio	Var.%	Var.%Año
ABERTIS INFR	19,46	-0,69	4,93
ACCIONA	65,80	-2,20	-3,29
ACERINOX	11,96	-2,37	0,42
ACS CONST.	27,54	-2,82	-15,57
AENA	167,05	-2,40	-1,15
AMADEUS IT	56,90	-2,74	-5,34
ARCEL.MITTAL	26,70	-3,61	-1,48
B. SABADELL	1,66	-2,70	0,21
BANKIA	3,80	-2,29	-4,77
BANKINTER	8,82	-1,08	11,56
BBVA	6,64	-2,18	-6,61
CAIXABANK	3,85	-3,17	-1,05
CELLNEX TELECOM	20,70	-1,43	-3,04
DIA	3,81	-2,93	-11,53
ENAGAS	20,96	-1,55	-12,19
ENDESA	17,24	-0,95	-3,42
FERROVIAL	16,74	-1,53	-11,55
GAS NATURAL	18,30	-1,53	-4,96
GRIFOLS	21,81	-1,98	-10,71
IBERDROLA	5,93	-2,11	-8,24
INDITEX	24,00	-2,32	-17,37
INDRA A	10,95	-0,09	-3,99
INM.COLONIAL	8,71	-0,91	5,16
INT.AIRL.GRP	6,89	-1,96	-4,81
MAPFRE	2,65	-2,68	-1,16
MEDIASET ESP	9,22	-1,81	-1,49
MELIA HOTELS	11,95	-0,33	3,91
MERLIN PROP.	11,74	-0,25	3,85
RED ELE.CORP	15,72	-1,29	-15,95
REPSOL	14,00	-3,45	-5,05
SANTANDER	5,48	-2,18	0,09
SIEMENS GAMESA	12,34	-4,12	7,96
TEC.REUNIDAS	25,62	-4,30	-3,17
TELEFONICA	7,83	-1,45	-3,61
VISCOFAN	51,80	-1,80	-5,84

↓ -2,13%

Último: 9.531,10
Variación: -207,50

Variación Año: -512,80
Variación % Año: -5,11%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
A. DOMINGUEZ	4,99	0,00	-6,20
ABENGOA	0,03	1,09	-0,71
ABENGOA B	0,01	-0,88	12,00
ADVEO	2,69	-1,47	9,35
AEDAS HOMES	27,84	-0,57	-9,02
AIRBUS	94,05	-3,09	12,70
ALANTRA	15,95	4,93	17,63
ALMIRALL	8,55	-2,84	2,40
AMPER	0,17	-0,46	-7,06
APERAM	42,02	-1,36	-1,79
APPLUS SERVICES	10,94	-1,26	-2,97
ATRESMEDIA	8,17	-0,18	-6,09
AUDAX RENOV.	0,63	-1,56	43,18
AUXIL. FF.CC	39,15	-1,63	14,54
AXIARE	15,58	-2,01	-15,42
AZKOYEN	7,42	3,06	-7,25
B. RIOJANAS	5,80	0,00	-3,33
BARON DE LEY	102,00	0,00	-7,27
BAYER	93,05	-2,90	-10,44
BIOSEARCH	0,61	-1,93	2,52
BOLSAS Y MER	26,70	-2,63	0,56
BORGES	5,80	0,00	6,42
CCEP	31,06	0,00	-4,97
CIE AUTOMOT.	26,10	-3,26	7,81
CLIN BAVIERA	8,64	1,17	0,00
CODERE	10,28	-3,93	28,66
COEMAC	0,41	-1,81	4,10
COR.ALBA	49,05	-1,80	2,79
CORREA	3,21	-1,83	0,47
D. FELGUERA	0,42	9,23	27,27
DEOLEO	0,18	0,56	2,29
DOGI INTER.	3,34	-2,77	-1,76
EBRO FOODS	20,04	-1,28	2,66

	Precio	Var.%	Var.%Año
EDREAMS ODIGEO	5,25	-0,94	10,06
ELECNOR	12,98	-0,31	-2,33
ENCE	5,16	-1,43	-6,09
ERCROS	3,06	-3,77	6,99
EUROPAC	11,98	-2,76	5,88
EUSKALTEL	6,90	-0,43	1,50
EZENTIS	0,62	-2,66	1,63
FAES	2,74	-0,90	-6,80
FCC	9,47	-2,27	9,78
FLUIDRA	11,86	-1,17	0,42
FUNESPAÑA	7,35	0,00	-0,27
G.CATALANA O	34,30	-1,72	-7,15
G.E.SAN JOSE	3,56	-0,28	0,28
GESTAMP	6,47	-3,00	8,63
GL. DOMINION	4,62	-0,22	7,07
GRAL INVER	1,96	1,03	0,51
GRAL.ALQ.MAQ	2,02	-0,98	22,42
GRIFOLS B	17,14	-1,49	-9,86
HISPANIA ACT.	16,00	-0,31	1,91
IBERPAPEL	35,90	0,28	22,95
INM. DEL SUR	13,50	0,00	32,48
INYPISA	0,16	-0,38	2,84
LABORAT.ROVI	16,90	1,20	7,99
LAR ESPAÑA REAL	9,23	1,43	3,82
LIBERBANK	0,45	-1,92	1,81
LINGOTES ESP	17,04	-1,96	-4,27
LOGISTA	18,26	-2,04	-4,75
MASMOVIL	119,40	-0,50	35,84
MIQUEL COST.	32,65	-1,80	-9,33
MONTEBALITO	2,16	-1,37	-5,47
NATRA	0,40	-2,18	-6,28
NATURHOUSE	4,10	0,74	1,36
NEINOR H.	14,88	-2,11	-18,69

	Precio	Var.%	Var.%Año
NH HOTEL	6,02	-0,66	0,33
NYSEA VALORE	0,04	1,12	-73,53
OBR.H.LAIN	3,88	-1,15	-22,02
ORYZON GENOMICS	2,32	-2,93	-11,28
PARQUES REUNIDOS	13,22	-2,07	-10,98
PESCANOVA	0,96	-1,11	-19,67
PHARMA MAR	1,66	-2,64	-33,15
PRIM	10,45	0,48	0,97
PRISA	1,76	-1,79	28,48
PROSEGUR	6,16	-2,91	-5,88
PROSEGUR CASH	2,54	-2,87	-5,27
QUABIT INM.	2,00	-3,15	6,38
REALIA	1,06	-0,93	-3,64
REIG JOFRE	2,43	0,00	3,93
RENO MEDICI	0,70	-0,99	34,03
RENO, CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,90	-0,58	1,62
RENTA CORP.	3,62	-2,43	23,76
SACYR	2,27	-4,63	-3,94
SAETA YIELD	12,10	-0,49	23,34
SERV.POINT S	0,72	-2,56	-9,61
SNIACE	0,19	-0,52	-3,55
SOLARIA	2,73	-3,36	67,48
TALGO	4,89	-1,01	-14,82
TELEPIZZA	5,27	-2,04	12,13
TUBACEX	3,35	-1,62	0,00
TUBOS REUNID	0,59	-3,28	-21,33
UNICAJA	1,40	-0,57	6,54
URBAS	0,01	-2,68	-16,15
VERTICE 360	0,02	1,99	353,24
VIDRALA	88,30	-0,90	4,31
VOCENTO	1,43	-0,28	-6,54
ZARDOYA OTIS	8,39	-1,53	-8,00

CCOO valora positivamente el aumento de la afiliación a la seguridad social pero advierte de que se mantiene la precariedad

Con las cifras de febrero la brecha de género en la tasa de paro se cronifica, hay 398 parados menos frente a 171 desempleadas menos.

02/03/2018.

El paro registrado en febrero se sitúa en 36.088, tras bajar en 569 personas. En relación a febrero de 2017 el paro ha descendido en 4.632 personas. La afiliación a la seguridad social crece en 2.311 personas respecto a enero, por lo que el número de afiliados/as es de 273.873 personas, datos que desde CCOO valoramos positivamente. Sin embargo tanto las cifras de desempleo como las de afiliación a la Seguridad Social se mantienen todavía lejos de los niveles que se alcanzaban antes de la crisis.

El paro sigue teniendo rostro de mujer:

De las 36.088 personas desempleadas registradas en febrero en las oficinas de empleo, 21.006 mujeres. Las mujeres duplican el aumento del paro de los hombres, 398 parados menos frente a 171 desempleadas menos, por lo que se mantiene la brecha en el desempleo femenino.



El empleo que se crea sigue siendo temporal y la mitad de la población asalariada asalariados sufre algún tipo de precariedad:

Pese al crecimiento de la afiliación en febrero, se confirma que el acceso al empleo sigue precarizado, el 92% de los contratos que se registraron en febrero han sido temporales y cerca de un tercio, temporales y a tiempo parcial. Y respecto a la población asalariada afiliada al régimen general de la Seguridad Social, sólo la mitad tiene un contrato indefinido y a tiempo completo, mientras que la otra mitad de la población asalariada sufre algún tipo de precariedad asociada a la temporalidad, parcialidad de la jornada o ambas a la vez.

Por ello y teniendo en cuenta la baja calidad del empleo que se genera, CCOO exige al Gobierno de Navarra que adopte una actitud más activa para la firma de un Plan de Empleo para nuestra Comunidad, que posibilite avanzar en acuerdos importantes para luchar contra la precariedad laboral. La actitud del sindicato es abierta, dialogante y activa, ya en septiembre propusimos más de 70 medidas para el Plan de Empleo y seguiremos en esta línea.