INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de junio

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **JUEVES** 13 DE JUNIO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.333. PRECIO 1,40 EUROS

Los acusados del 'procés' recurren al victimismo y la política en el final del juicio

El proceso del Tribunal Supremo quedó ayer visto para sentencia

El abogado de Forn reconoce que el juicio ha tenido todas las garantías

PÁG. **2-4**

Las dos nuevas ITV se instalarán en Huarte y Cordovilla

La previsión es que funcionen desde **enero** del próximo año y que generen 27 empleos

PÁG. **23**

La Pamplonesa gana por goleada el chupinazo de 2019

Un momento de la actuación que los músicos de La Pamplonesa tuvieron el martes. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

El 92% de los casi 9.500 votos fueron para la banda que cumple cien años frente a la candidatura del presidente de Osasuna PÁG. **32-33**

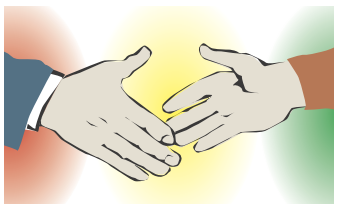
Historias brillantes de la última selectividad

La EvAU se cierra en Navarra con un **96,59%** de aprobados y algunos alumnos ejemplares

PÁG. **26-27**

Bildu presiona en la calle al PSN en un intento de forzar su apoyo para la alcaldía

El Pamplona, la formación abertzale reunió en **la plaza Consistorial** a 500 personas en su estrategia de culpar al PSN de que Asiron pierda la alcaldía



I-E Podemos **prefiere votar para la alcaldía** de Ansoáin a Bildu antes que al PSN

PÁG. **19**

Rubén García quiere seguir en Osasuna

PÁG. **42-43**

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

La AIReF denuncia la "baja eficacia" de las políticas activas de empleo

Asegura que no se "puede saber" el gasto total de las Administraciones

El órgano fiscalizador estima hasta 6.500 millones anuales pero con "baja eficacia" y sin "trazabilidad"

Critica que se dedique poco dinero a la financiación de los orientadores profesionales

J. A. BRAVO
Colpisa

Uno de cada cinco parados lleva más de cuatro años buscando un puesto de trabajo sin éxito —cerca de 665.250 personas según Asempleo, la patronal de las empresas de trabajo temporal (ETT), conforme a datos del INE—, mientras que uno de cada tres desempleados registrados en los servicios públicos no recibe ninguna prestación del Estado (pese a trabajar antes). Bajo esta realidad el reparto del presupuesto para las llamadas políticas activas de empleo cobra una importancia clave.

Pese a ello, la Autoridad Fiscal Independiente (AIReF) denunció ayer que "no se puede saber exactamente cuánto nos gastamos" en ellas. Sí hace, no obstante, un cálculo estimativo con datos de 2017 (el último ejercicio con una ejecución presupuestaria definitiva) para apuntar una horquilla anual de entre 6.100 y 6.500 millones de euros.

Aunque el grueso de la dotación corresponde al Estado —2.126 millones en los Presupuestos de 2018, prorrogados para este año—, hay que sumar los fondos aportados por las comunidades autónomas y los ayuntamientos. En un informe muy crítico con la gestión de estos recursos y la "insuficiencia" de los datos suministrados por las administraciones implicadas, el órgano fiscalizador que preside José Luis Escrivá considera "básica la dimensión local en las buenas prácticas internacionales" —de las que España, censura, está "alejada" en la contabilización de los recursos para el empleo— y propone "una estrategia que involucre más a esos agente"».

No obstante, y pese a la "calidad mejorable" de la información —se advierte en el informe—, los responsables de la AIReF ven más un problema de "asignación ineficaz de los recursos" en las actuaciones financiadas que un posible descontrol del gasto. Aunque esto último —admiten— puede deberse a que "no ha sido posible la evaluación completa" de esas políticas activas a nivel autonómico, tan solo en parte en Aragón y en el extinto plan estatal denominado Programa de Recualificación Profesional (Prepara), del que señala que en realidad "no ha mejorado la probabilidad de incorporarse al mercado laboral" de sus participantes (850.000 beneficiarios en seis años), "fundamentalmente" durante los seis meses que dura el cobro de dicha prestación.

De esta manera, a juicio de la autoridad fiscal estaríamos ante un subsidio más —al que destinaron 1.432 millones entre 2012 y 2017— y no serviría para el objetivo para el que fue creado el Prepara -sustituido luego por el Programa de Activación para el Empleo (PAE)-, esto es, impulsar la recolocación de los parados de larga duración. Por todo ello, desde la AIReF se aconseja ligar los incentivos económicos en materia de empleo directamente a la consecución de objetivos.

"El objetivo es gastar mejor", subraya en su estudio, donde reclama a las autoridades políticas que se identifique "qué programas, servicios e itinerarios son más eficaces", además de solicitar una "adecuada coordinación" entre la administración central y las territoriales, sobre todo con las autonomías.

Critica también el órgano fiscalizador la distribución que se hace de los fondos de esas políticas activas de empleo, aunque en términos de PIB se gaste un montante similar al de otros países. Ve excesivo que se destine el 40% a incentivar la contratación —el doble que en otras economías de la UE, como Alemania— en vez de elevar la financiación a los orientadores profesionales (reciben el 15% de los recursos), pues considera que éstos pueden dar una ayuda personalizada y más eficaz a los parados como se hace en buena parte de la Europa comunitaria.

CLAVES

40%

del presupuesto público en políticas activas de empleo se destina a incentivos a la contratación, el doble que en otros países europeos como Alemania. Otro 25% se dedica a la formación de personas en paro, un 15% para su orientación profesional y un 20% para el apoyo al emprendimiento.

El presidente de la Autoridad Fiscal Independiente (AIReF), José Luis Escrivá, en una rueda de prensa. EFE

La Autoridad Fiscal propone una reducción de Correos

Sugiere menos oficinas y buzones, eliminar el reparto diario de cartas y externalizar servicios

J. A. BRAVO
Madrid

Correos se encuentra en una encrucijada bajo la lupa de Bruselas para comprobar hasta qué punto funciona la liberalización parcial del mercado y, a la vez, tratar de dar la vuelta a unas cuentas donde históricamente se han sucedido los números rojos. Y en medio de ese debate la Autoridad Fiscal Independiente (AIReF) ha elaborado un informe crítico con el elevado nivel de recursos públicos que recibe para los servicios postales universales.

El órgano fiscalizador parte su análisis de una demanda decreciente en el sector, a la que la compañía no se habría adaptado aún. Así, por ejemplo, sostiene que "no parece que sea una petición ciudadana" mantener la recogida y entregas de correspondencia a diario (salvo los fines de semana), por lo que propone diferirla algo más para ahorrar medios humanos y materiales.

En la misma línea, solicita al Estado —Correos depende del Ministerio de Fomento— que elimine la obligación de disponer de un número mínimo de oficinas postales y lo mismo respecto a los puntos de recogida. Para "mejorar la eficiencia del servicio", también propone externalizar algunos servicios y reducir "el tiempo dedicado a las actividades de menor valor añadido".

Más "esfuerzos de automatización" en los procesos y una "simplificación" de la estructura organizativa son otras de las recetas del "plan de eficiencia" sobre costes elaborado por la AIReF. Y ante su aparente "indefinición estratégica", propone que Correos gradúe más los descuentos —"excesivos" con sus grandes clientes para no perder cuota de mercado— y busque nuevas vías comerciales, aprovechando sus oficinas para dar servicios no postales, algo que la compañía ya prevé.

Operarios en una fábrica conservera en Palencia. A. QUINTERO

El absentismo toca máximos y cuesta ya 85.000 millones al año

Sumadas las horas de ausencia, equivale a que 753.000 trabajadores no hubieran ido un solo día del año a trabajar

Industria y servicios tienen tasas récord de ausencias, mientras la construcción marca el nivel menor

LUCÍA PALACIOS
Madrid

El absentismo laboral sigue en ascenso y van cinco años consecutivos, algo que, por otra parte, coincide con la recuperación económica pues aquel es un fenómeno que se reduce en época de crisis y en tiempos de bonanza vuelve a repuntar. Pero en este caso ha subido hasta tal punto que su tasa —el indicador más fiable, ya que mide el porcentaje de horas trabajadas (sin contar vacaciones, festivos ni horas perdidas derivadas de un expediente de empleo)— registró el año pasado un nuevo máximo al elevarse hasta el 5,3%, tres décimas más que en 2017 y una décima más que el anterior récord marcado en 2009, según el último informe anual de Adecco.

Esto supone que en España durante 2018 se perdieron cada mes más de 100 millones de horas de trabajo (87 horas por empleado, la cifra más alta desde 2009), 1.350 millones en todo el ejercicio y con un coste directo de 344 euros al año por persona. Para hacerse una idea del impacto económico que puede tener, equivaldría a que un total de 735.000 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo, 52.000 más que en 2017.

Este nivel de ausencia al trabajo costó a las arcas públicas, a las empresas y a la propia economía del país un total de 85.140 millones de euros en 2018, lo que supone un incremento del 10% que se suma a otro 10% del año anterior. De esta cantidad, el Estado desembolsó 7.498,5 millones por las prestaciones económicas que tiene que pagar cuando el trabajador está de baja por incapacidad temporal, algo que se ha elevado incluso más: un 12,9%. Por su parte, las empresas asumieron 6.900,5 millones por el coste de los salarios y cotizaciones que debe abonar los primeros 15 días de baja en los que el empleado no acude a trabajar, así como los complementos salariales que se incluyen en muchos convenios colectivos. Pero, además, está el denominado 'coste de oportunidad' —el más elevado—, que son los bienes y servicios que se dejaron de producir durante el tiempo que estuvieron de baja y que en 2018 se situó en 70.141,4 millones.

Por sectores, la industria es donde se registra la tasa de absentismo más elevada: el 5,6%, su máximo histórico; le sigue el sector servicios, también en máximos con un 5,4%, mientras que, en el lado opuesto, el sector de la construcción marca el menor nivel de ausencias: 3,6%.

La principal razón por la que un trabajador no acude a su puesto de trabajo son las bajas médicas por incapacidad temporal (IT), que representan el 72% del total de horas perdidas. El segundo motivo, aunque ya a mucha distancia, son las bajas por maternidad, que suponen el 12% del absentismo. Le siguen las horas perdidas por permisos y licencias, que representan el 7% del total.

Según el tipo de baja, el 85,5% fueron por contingencias comunes (enfermedad común o accidente no laboral), ya que el año pasado se produjeron más de 5,2 millones de procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes, un 12,7% más que en 2017, mientras que la población media protegida ha crecido únicamente un 3,4%. De estos datos se desprende que seis de cada 100 trabajadores no acudió a su puesto laboral, cifra que equivale a más de un millón de trabajadores.

La mayor parte de las bajas (siete de cada diez) duraron menos de 15 días, mientras que solo el 10% se alargó más de 90. Sin embargo, el informe resalta una tendencia al alza en las ausencias de larga duración, que registraron en 2018 una media de 275,2 días, un 20% más que en 2009.

El IPC cae en mayo hasta el 0,8% interanual

• La bajada del precio de la luz y de los carburantes tira hacia abajo de la inflación, que había llegado a subir un 1,5%

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los precios cayeron en mayo siete décimas respecto a abril hasta situar la tasa en el 0,8% interanual, según los datos definitivos confirmados ayer por el INE. Las causas apuntan al abaratamiento del precio de la luz y a la menor subida de los carburantes comparado con el mismo periodo de 2018. El índice de precios de consumo (IPC) supone un descenso considerable después de que se situara en el 1,5% en abril debido a la subida de precios en Semana Santa. De hecho, la bajada de los precios del turismo en mayo también empuja a la baja el indicador. En Navarra, sin embargo, la tasa interanual se queda en un 1,3%.

Se trata del dato de inflación más bajo desde principios de 2018 y la primera vez desde entonces que se reduce por debajo del 1%, ya que en enero del pasado ejercicio marcó también el 0,8%. La caída es relevante también porque supone la mitad de subida respecto a mayo del año pasado, cuando marcó el 2,1%. El dato pone fin a la racha ascendente de tres meses volviendo a la moderación con la que terminó 2018. En 2019 comenzó en el 1%, que se fue elevando al 1,1% en febrero, el 1,3% en marzo y el 1,5% en abril debido al empuje de la Semana Santa.

Esta tasa es la trigésimo tercera positiva que encadena el IPC, lo que supone que los precios son hoy un 0,8% más altos que los de hace un año. Por parte de la inflación subyacente, que no incluye los precios de la energía ni los alimentos no elaborados, bajó dos décimas en mayo hasta el 0,7%, una décima por debajo del IPC general. Y el Índice de Precios de Consumo Armonizado (IPCA), medida común para hacer comparaciones entre países de la UE, sitúa su tasa en el 0,9%, también siete décimas menos que en abril.

Inditex mejora su beneficio un 10% en el primer trimestre fiscal

Inditex registró un beneficio neto de 734 millones de euros durante el primer trimestre de su año fiscal 2019-2020 (desde el 1 de febrero al 30 de abril), lo que supone un aumento del 10% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior, según ha informado la compañía gallega. Las ventas se situaron en 5.927 millones, un 5% más, alcanzando un nuevo récord, impulsadas por la transformación digital de la plataforma integrada de tiendas y *online*.

ANUNCIO DE TRANSFORMACIÓN
Anuncio de transformación de Agrupación de Interés Económico en Sociedad Limitada
De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 3/2009, de Modificaciones Estructurales de la Sociedades Mercantiles, se hace público que la Asamblea General extraordinaria y universal de socios de MERCADO DE ERMITAGAÑA, A.I.E., celebrada el día 17 de mayo de 2019, acordó por unanimidad transformar la agrupación de interés económico en sociedad limitada, aprobándose asimismo el balance cerrado con fecha 16 de mayo de 2019 y los estatutos sociales adecuados a su nueva forma social. Por tanto, en lo sucesivo, la sociedad girará con la denominación "MERCADO DE ERMITAGAÑA, S.L."
En Pamplona, a 10 de junio de 2019.
Los administradores mancomunados de la sociedad.

Consulte sin compromiso
619 846 466
PRÉSTAMOS
PERSONALES E HIPOTECARIOS
No importa RAI, ASNEF, Embargos…
SIN
solucionespamplona@hotmail.com

BAZTAN

XEHETASUN-AZTERKETA, IRURITAKO 14. POLIGONOKO 10. LURSAILEAN. HASIERAKO ONESPENA

2019/06/06ko Nafarroako AOren 109. alean honako iragarkia argitaratu da: "hasiera batez onestea Idoia Damboriena Olaecheak eta Joseba Etxandi Irigoienek sustatutako xehetasun-azterketa Iruritako 14. poligonoko 10. lursailean".

Eta publiko egin da, horren legezko ondorioetarako, aipatu iragarkiaren testu osora bidaltze oharra espresuki eginda.

ESTUDIO DE DETALLE EN LA PARCELA 10 DEL POLÍGONO 14 DE IRURITA. APROBACIÓN INICIAL

En el B.O. de Navarra nº 109, de fecha 06/06/2019, se publica anuncio relativo a "aprobación inicial de Estudio de Detalle de la parcela 10 del polígono 14 de Irurita, promovido por Idoia Damboriena Olaechea y Joseba Etxandi Irigoien".

Lo que se hace público, con expresa remisión al texto íntegro del mismo, a efectos legales consiguientes.

Baztanen, 2019ko ekainaren 6an.- Jarduneko alkatea, Joseba Otondo Bikondoa
Baztan, 6 de junio de 2019.- El alcalde en funciones, Joseba Otondo Bikondoa

Foto de grupo de docentes y personal de las ONG involucrados en las Escuelas Solidarias, ayer en la clausura del curso, en una jornada celebrada en El Sario. J.C.CORDOVILLA

Escuelas Solidarias, a por otros 10 años

El programa impulsado por la Coordinadora de ONGD y el Gobierno de Navarra cerró ayer su décima edición

Han participado 12.500 escolares y 488 docentes de 51 centros, gracias a la implicación de 12 ONG

AINHOA PIUDO Pamplona

Con la participación del alumnado y profesorado del IES Iturrama arrancó ayer la clausura del curso de Escuelas Solidarias. Un acto de encuentro en las instalaciones de El Sario, en la UPNA, ponía el broche final a un año que ha sido especial para este programa, impulsado por la Coordinadora de ONGD de Navarra y los departamentos de Educación y de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, con la ayuda de la Fundación Rinaldi.

Especial porque ha cumplido diez años de andadura, al menos, oficialmente, ya que sus pioneros insistían ayer en que el trabajo previo que hizo falta para llegar a tener una estructura formal se remonta otra década en el tiempo. Y especial también por "lo espectacular" de la evolución de las cifras. De los 3 centros con los que arrancó en 2009 a los 51 de este último curso; de 12 docentes implicados a 488; de 3 ONG a una docena; y de 155 alumnos a 12.500.

Desde la Coordinadora de ONG calculan que a lo largo de esta década, las Escuelas pueden haber involucrado a unos 30.000 estudiantes distintos de todos los niveles preuniversitarios. No es una cifra sencilla de calcular, ya que muchos centros son fieles y algunos alumnos repiten curso tras curso, pero otros no.

El objetivo del proyecto es asesorar y formar al profesorado navarro en Educación para la transformación social y para la Ciudadanía Global para que, después, los docentes puedan trabajar en el aula estas temáticas. El alumnado va tomando conciencia sobre las desigualdades planetarias, poniendo especial atención a las causas y consecuencias. A lo largo de este curso se han tratado temas como los flujos migratorios, los procesos de paz, la tecnología libre de conflicto, el consumo responsable, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, etc.

Cada centro adapta estos contenidos a su propio funcionamiento, asesorado por una ONG de referencia "acorde a sus principios". Asignaturas como tutorías, religión o valores éticos pueden servir de marco para abordar estas cuestiones, pero la idea es que se concibe como algo más transversal. De hecho, los centros más veteranos ya trabajan estos valores incorporadas a las distintas materiales y como parte del currículum, "no como un añadido".

Implicar a Educación, clave

Irune Lekaroz Agara era la técnica de Educación de la Coordinadora de ONGD cuando arrancó el programa. "Recuerdo que las ONG llevaban ya mucho tiempo elaborando materiales, trabajando en colegios y pensando entre todas en cómo se podía mejorar", explicaba ayer. "En ese sentido, la Coordinadora era la plataforma que resultaba más lógica", añadió.

Maite Gabilondo, coordinadora de Unicef en Navarra, era una de las personas que llevaba tiempo trabajando para hacer llegar al aula estos contenidos, que a veces parecía que se quedaban por el camino . "Las ONG hicimos un diagnóstico que se llamó *Atando cabos* y a partir de ahí vimos cuál era la mejor estrategia. Era necesario involucrar a Educación en este proyecto, para que el profesorado tuviera respaldo a través del reconocimiento de horas de docencia y de formación. No podía ser un pegote, sino que tenía que formar parte de toda la estructura del sistema educativo en Navarra", argumentó.

Lekaroz recalcó la labor de trabajo colectivo y coordinado que, a su juicio, se ha traducido "en un resultado espectacular" al que todavía le falta mucho camino por recorrer. "Las temáticas se van actualizando y las ONG se van especializando, pero como es reflejo de las problemáticas sociales, esto no tiene fin", valoró. Coincidía Gabilondo. "No se ha tocado techo, para nada. Todavía hay muchas ONG con muchas propuestas que se pueden integrar, así como centros a los que se va contagiando el interés", cree.

CENTRO Y ONG PARTICIPANTES DURANTE EL CURSO 2018/2019

Centros escolares	ONG de referencia
E.I. Murchante	Alboan
CE Hijas de Jesús	Alboan
CE Teresianas	Alboan
IES Barañáin	Alboan
El Arco Iris de Lodosa	Alboan
Colegio Técnico Carlos III	Alboan
IES Sancho III El Mayor, Tafalla	Alboan
CEIP Elorri. Mendillorri	ACPP
CEIP Rochapea	ACPP
IES Caro Baroja	ACPP
CE Luis Amigó	ONAY
CE Irabia-Izaga	ONAY
IESO Ibaialde	ONAY
CEIP Ujué	ONAY
CE San Cernin	ONAY
CEIP El Castellar de Villafranca	Paz y Solidaridad
CEIP Doña Blanca de Navarra. Lerín.	Paz y Solidaridad
IES Valle de Elorz. Noáin	Paz y Solidaridad
IESO Ochoa de Olza	Paz y Solidaridad
CEIP Elvira España.Tudela	Madre Coraje
CE Compañía de María	Madre Coraje
CE Monte San Julián de Tudela	Madre Coraje
CEIP Hermanas Úriz Pi	SED
CE Cardenal Larraona	SED
IES Plaza de la Cruz	SED
Fundación Ilundáin Haritz Berri	IPES
IES Berrriozar	IPES
IES Aoiz BHI	IPES
IESO Castejón	IPES
CIP Tafalla	IPES
Escuela de Educadores	OCSI
IES Irubide	OSCI
IES Zizur BHI	UNRWA
CP Caparroso	Fabre
IES Mendillorri BHI	Fabre

Centros Red	
I.T. Cuatrovientos	OCSI
CEIP Buztintxuri	OCSI
IES Navarro Villoslada	OCSI
Colegio de Educación Especial El Molino	Oxfam Intermón
CE Santa Catalina Labouré	Fabre
CEIP Marqués de la Real Defensa. Tafalla	Madre Coraje
CE San Ignacio Jesuitas. Pamplona	Alboan
CE San Francisco Javier. Tudela	Alboan
CE Santa María la Real Maristas	SED
IES Iturrama BHI	UNRWA
Asociación Lantxotegi	UNRAW
IES Eunate BHI	UNRWA
CE Miravalles-El Redín	Fabre
Ikastola Jaso	IPES
CEIP Virgen de Gracia de Cárcar	Paz y Solidaridad
CEIP Añorbe	Paz y Solidaridad

1,50 € Año XXVI Número 8.704

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Jueves, 13 de junio de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

GEROA BAI AVISA AL PSN DE QUE LO QUE OCURRA EN LOS AYUNTAMIENTOS PUEDE LASTRAR AL GOBIERNO

El PSN ha apoyado a EH Bildu sin vetos en proyectos clave para Pamplona durante toda la pasada legislatura

● La coalición que lidera Barkos necesita el apoyo socialista para mantener **alcaldías** como las de Egüés o Zizur ● Mendia recuerda que PSE y Bildu hablan y pactan **"con normalidad"** en la CAV ● UPN repite que ayudará a Sánchez si el PSN se abstiene y hace presidente a **Esparza** ● El **PNV** recuerda al PSOE que aún no tiene su voto

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 18-22**

Más del 96% del alumnado navarro supera la Selectividad

La tasa de aprobados es casi un punto superior a la del curso 2017-18

PÁGINAS 4-5

"Hay que organizarse, pero también quedar con los amigos, salir de fiesta..., despejarse"

JORGE COLIO ZARDOYA
Nota de 13,995 sobre 14

Huarte acogerá una ITV en el polígono de Areta

PÁGINA 13

SKOLAE, NOMINADO AL PREMIO UNESCO DE EDUCACIÓN A NIÑAS Y MUJERES

PÁGINAS 6 Y 7

AGUAS DE NAVARRA NO ACABA EN ABRIL LA ZONA REGABLE DE PERALTA

PÁGINA 31

ALEGATO FINAL DE LOS PRESOS DEL 'PROCÉS' EN FAVOR DEL DIÁLOGO

PÁGS. 24-27 EDITORIAL EN PÁGINA 3

VECINOS DE JARAUTA SE QUEJAN DE ABANDONO Y TRÁFICO DE DROGAS

PÁGINA 42

La Pamplonesa 'dirigirá' el Chupinazo

EL SUBDIRECTOR DE LA BANDA, JESÚS GARÍSOAIN, PRENDERÁ LA MECHA. La Pamplonesa protagonizará el Chupinazo después de que el 92% de los votos emitidos en la consulta popular se decantaran por la banda de música frente a la candidatura del presidente de Osasuna. Será su subdirector, Jesús Garísoain, el protagonista en prender la mecha. José Andrés Palacios, presidente de La Pamplonesa (en la foto), dijo que este año el Chupinazo "no se va a tirar sino a dirigir". Al hilo del centenario de la agrupación musical, ayer comenzó el festival internacional de bandas. *Foto: Patxi Cascante.* **PÁGINAS 40 Y 41 Y 66-67**

COMODÍN Noticias
SECADOR D

9 771576 545042

Periódico + Happy bag by Lola Black: 5,45€. Periódico + Coche Dakar: 10,45€.

TELEGRAMAS

Un colectivo de interinos pide más información sobre la OPE de maestros

OPOSICIONES – La Plataforma de Inerinos Docentes de Navarra (PIDNA) emitió ayer un comunicado en el que critican la gestión del departamento de Educación de los previos de las oposiciones de maestro ya que, según afirman, "a diez días de ellas, no se han publicado ni los tribunales ni los criterios de calificación, fechas y lugar de los exámenes..." Este colectivo recuerda además que "la orden foral de interinos de junio 2018 que sacó el departamento de Educación justo antes de la OPE de Secundaria está anulada y a la espera de ejecutarse la sentencia por defecto de forma". Educación ha recurrido esta sentencia por lo que ya dijo en su día que no tenía efectos prácticos . – *D.N.*

El Parlamento destina el 0,3% del presupuesto a ONGD de cooperación

SOLIDARIDAD – El Parlamento de Navarra destina 44.000 euros, un 0'3 % de su presupuesto, a las organizaciones no gubernamentales Médicus Mundi proyecto (por el proyecto de Jóvenes y educación no formal 2019) Fundación Alboan, Setem, Sumaconcausa y Médicos del Mundo, todas ellas con sede en la Comunidad Foral. La resolución que autoriza esa concesión ha sido firmada este miércoles por la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, después de fallarse la convocatoria de subvención que aprobó la Mesa de la Cámara en marzo, por la que se acordaba realizar dicha convocatoria con partida a la subvención de actividades de desarrollo y solidaridad, informó la Cámara. – *D.N.*

ASAMBLEA DE LOS DIRECTORES Y DIRECTORAS DE INSTITUTO. ADI celebró el martes su asamblea ordinaria en el CI Virgen del Camino en la que se analizó la planificación anual y se pùso de relieve la necesidad de que se cuente más con su voz de cara a la elaboracion de leyes educativas. En la foto, Dioni Butrón, Luis Saldías, Josu Mena (presidente), Marta Ripoll, Tomás Donázar y Antonio Díaz, mimebros de la junta *Foto: Patxi Cascante*

El IESO Iparralde se suma al programa 'Tiempo fuera'

EDUCACIÓN – La consejera de Educación en funciones, María Solana, y la concejala delegada en funciones de Seguridad Ciudadana y Convivencia de Iruña, Itziar Gómez, firmaron ayer el convenio Tiempo Fuera en el Instituto de IESO Iparralde. De este modo, el centro educativo sustituirá las expulsiones del aula por acciones sociales. Con la firma de este convenio, ya son 18 centros los que aplican este programa que tiene como objeto mejorar la convivencia del centro educativo. A través del convenio *Tiempo Fuera*, al alumnado con conductas contrarias para la convivencia en el centro educativo verá sustituida su expulsión del aula por acciones sociales que le darán la opción de conocer otras realidades. – *D.N.*

Talleres de orientación laboral en la Universidad Publica de Navarra

FORMACIÓN – La Universidad Pública de Navarra (UPNA) ha abierto el plazo de inscripción para que sus estudiantes o egresados puedan apuntarse a alguno de los cinco talleres gratuitos que ofrece este mes de junio dentro de su Programa de Orientación Laboral, una de las partes de su plan integral puesto en marcha recientemente para facilitar la inserción laboral de su alumnado. La oferta de talleres, todos ellos de dos horas de duración, comienza con dos dirigidos a crear y difundir la marca personal: 'Crea tu marca personal' y 'Posiciona y comunica tu marca personal', que tendrán lugar el próximo miércoles 19 de junio, de 9 a 11 horas y de 11.30 a 13.30 horas respectivamente. – *D.N.*

Los representantes de los centros premiados posan con la consejera de Educación, María Solana y el director

SKOLAE, NOMINADO AL PREMIO UNESCO DE EDUCACIÓN A NIÑAS Y A MUJERES

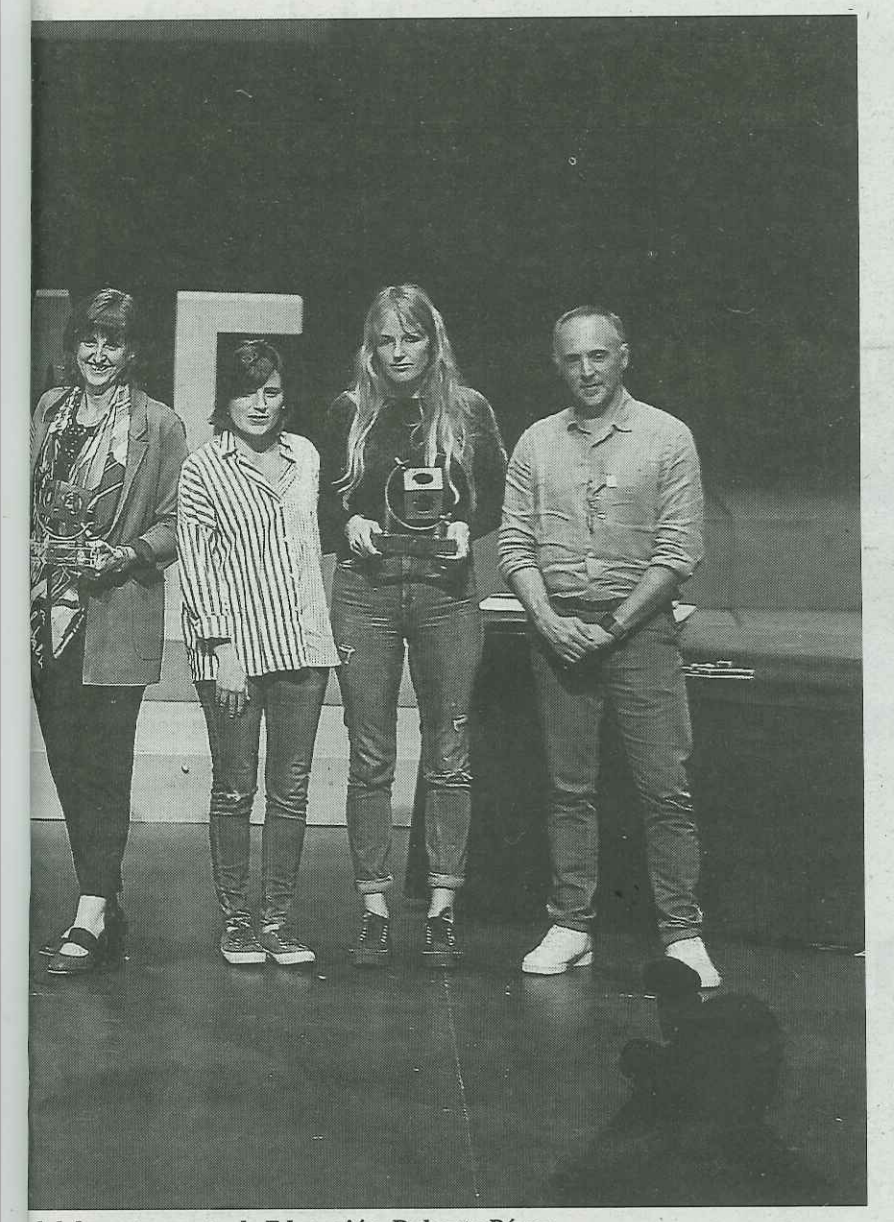
● La comunidad educativa respalda el trabajo del departamento ● La consejera Solana agradeció emocionada el apoyo y el esfuerzo de todos los participantes del plan

Ainhoa Juanikorena
Javier Bergasa

PAMPLONA – Baluarte fue ayer escenario de las IV Jornadas Skolae. Durante la mañana las actividades estuvieron dirigida a los centros y por la tarde el acto estuvo más enfocado al personal docente, familias y ciudadanía. El espacio sirvió para hacer balance del Plan, para agradecer el respaldo de la comunidad educativa. Además, se conoció que el plan realizado por el Gobierno de Navarra ha sido nombrado candidato al Premio UNESCO de educación de las niñas y las mujeres 2019, en el que ha sido avalado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, y UNESCO España. Solana destacó que "es muy importante la nominación. El hecho de que nos hayan elegido candidatos ya tiene mucho valor". El evento contó con la participación de la consejera de Educación, María Solana; el director del departamento, Roberto Pérez y diferentes expertos, profe-

> "La Navarra que nos ha llamado pederastas y pedófilos, esa no es mi Navarra"
>
> **MARIAN MORENO**
> Responsable Coordinación Pedagógica

> "Por mucho que intenten resistirse a la coeducación, los pasos dados son irreversibles"
>
> **MARÍA SOLANA**
> Consejera de Educación



del departamento de Educación, Roberto Pérez.

Las galardonadas 'Mujeres que abren caminos', referentes Skolae.

sionales y colegios participantes en la elaboración e implantación del Plan.

En referencia a la situación que vive actualmente el plan, Solana alegó que "como mujer y consejera me siento profundamente preocupada y abochornada ante la situación que estamos viviendo" y que "por mucho que intenten resistirse a la coeducación, los pasos que se han dado son irreversibles y no hay vuelta atrás" porque "estamos en un punto de no retorno".

RECONOCIMIENTO AL TRABAJO Además de profundizar en aspectos y pedagogías que trabaja el plan Skolae, el acto también quiso reconocer el trabajo de los colegios e institutos en el diseño e implantación del plan en sus centros. Así, los premiados fueron la Escuela Infantil de San Jorge, el CP Ibarberri de Lekunberri, el CP Virgen de la Oliva de Carcastillo, el IES Eunate y la Escuela de Educadores y Educadoras. Por otro lado, a productora y guionista, Amaia Remírez; la organizadora de Médicos del Mundo, Fátima Diarra; y Osasuna Femenino fueron las premiadas dentro del proyecto Referentes Skolae... *Mujeres que abren caminos.* ●

SKOLAE

● **116 centros.** Es el número total de centros que ya poseen un diagnóstico y un plan de implantación del proyecto.
● **33 tutores.** Los colaboradores que han permanecido en contacto con los centros para ayudar y asesorar en la implantación del proyecto.
● **16.000 alumnos.** Es la cifra de estudiantes de todas las edades que están adquiriendo conocimientos del plan en sus centros.

VALORACIÓN

Los centros ponen nota

Formación	8,4
Equipo tutorial	8,5
Actividades	8,7

LA CIFRA

2.300

Profesores han recibido formación para aplicar el Plan Skolae en sus centros y personalizarlo acorde a las características de lugar.

PREMIADOS

● **Centros.** Reconocer el trabajo realizado por los colegios e institutos en el diseño, implantación y personalización del plan en sus centros. Así, fue reconocido la labor realizada en la Escuela Infantil de San Jorge, en el CP Ibarberri de Lekunberri, en el CP Virgen de la Oliva de Carcastillo, en el IES Eunate de la Txantrea y la Escuela de Educadores y Educadoras de Iruña.

REFERENTES SKOLAE

● **Amaia Remírez.** Productora y guionista navarra en la compañía Kanaki Films y ganadora de 2 Goyas y del premio Productor Europeo del Año en el Cartoon Movie de Burdeos, el gran foro para la producción de películas de animación, por 'Un día más con vida', así como otros reconocimientos.
● **Fátima Diarra.** Miembro de organización Médicos del Mundo en Navarra desde 2008, y ha estado trabajando activamente en favor de la integración de las mujeres africanas, formando a mujeres, a familias y al resto de la comunidad navarra para integrar la igualdad, vivir en igualdad y educar en igualdad.
● **Osasuna Femenino.** Referentes por su empeño en ocupar los espacios que desean, aunque siempre hayan sido espacios de hombres.

IMPLANTACIÓN

Por etapas

Infantil	30,6%
Primaria	54,4%
ESO, Bachillerato y FP	15%

La carrera de Medicina supera su último trámite para abrir la prematícula

El Gobierno de Navarra aprueba su implantación y el alumnado podrá preinscribirse entre los días 14 y 21 de junio

PAMLONA – El Gobierno de Navarra en funciones aprobó ayer miércoles la autorización para la implantación de las enseñanzas del título oficial de Grado en Medicina por la Universidad Pública de Navarra. La preinscripción será entre los días 14 y 21 de junio, dentro del plazo ordinario de prematriculación. El Gobierno destacó que el acuerdo alcanzado este miércoles supone el "colofón" a la implantación de titulaciones afines al sector sanitario de reciente implantación en la UPNA: Grados en Biotecnología, Ingeniería Biomédica, Psicología, Ciencias, y Ciencias de Datos; "fortalece" la oferta de grados ya existentes en la UPNA (Enfermería y Fisioterapia) a diferentes niveles, como recursos y personal docente, y "optimiza" el uso de sus instalaciones. Una vez autorizado por el Gobierno de Navarra, la Conferencia General de Política Universitaria y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte elevarán al Gobierno español la propuesta para el establecimiento del carácter oficial del título autorizado y para que proceda a su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos.

El Ejecutivo destacó que el Grado en Medicina en la UPNA va, además, a "reforzar el ecosistema de investigación sanitario en el marco de IDISNA (Instituto de Investigación Sanitario de Navarra), y de NavarraBiomed, generando conocimiento, e implicando y potenciando la carrera académica e investigadora de profesionales que compaginen la actividad clínica con la docencia y la investigación, para lo que ya se está trabajando". El Grado de Medicina en la Universidad Pública de Navarra constituye, en el ámbito de la Salud, "una de las claves vertebradoras de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra, S3, y un claro impulso conjunto de Gobierno y Universidad a esta apuesta decidida por una Navarra más saludable y competitiva", señaló.

El alumnado que quiera cursar los estudios de medicina en la Universidad Pública podrá solicitar la preinscripción en el plazo ordinario que comienza dentro de dos días, y los dos primeros cursos tendrán comienzo en la actual Facultad de Ciencias de la Salud, a la que se añade un edificio modular anexo, ya licitado por 332.000 euros. La UPNA y los Departamentos de Salud y Educación siguen trabajando, paralelamente, en "el análisis minucioso de necesidades que definirán las características que tendrá que tener el edificio de nueva construcción que alojará el Grado".

NUEVO EDIFICIO El Departamento de Educación está ultimando el programa de necesidades para licitar el proyecto de ejecución del nuevo edificio

"El nuevo grado fortalece la oferta y reforzará el ecosistema de investigación sanitario"

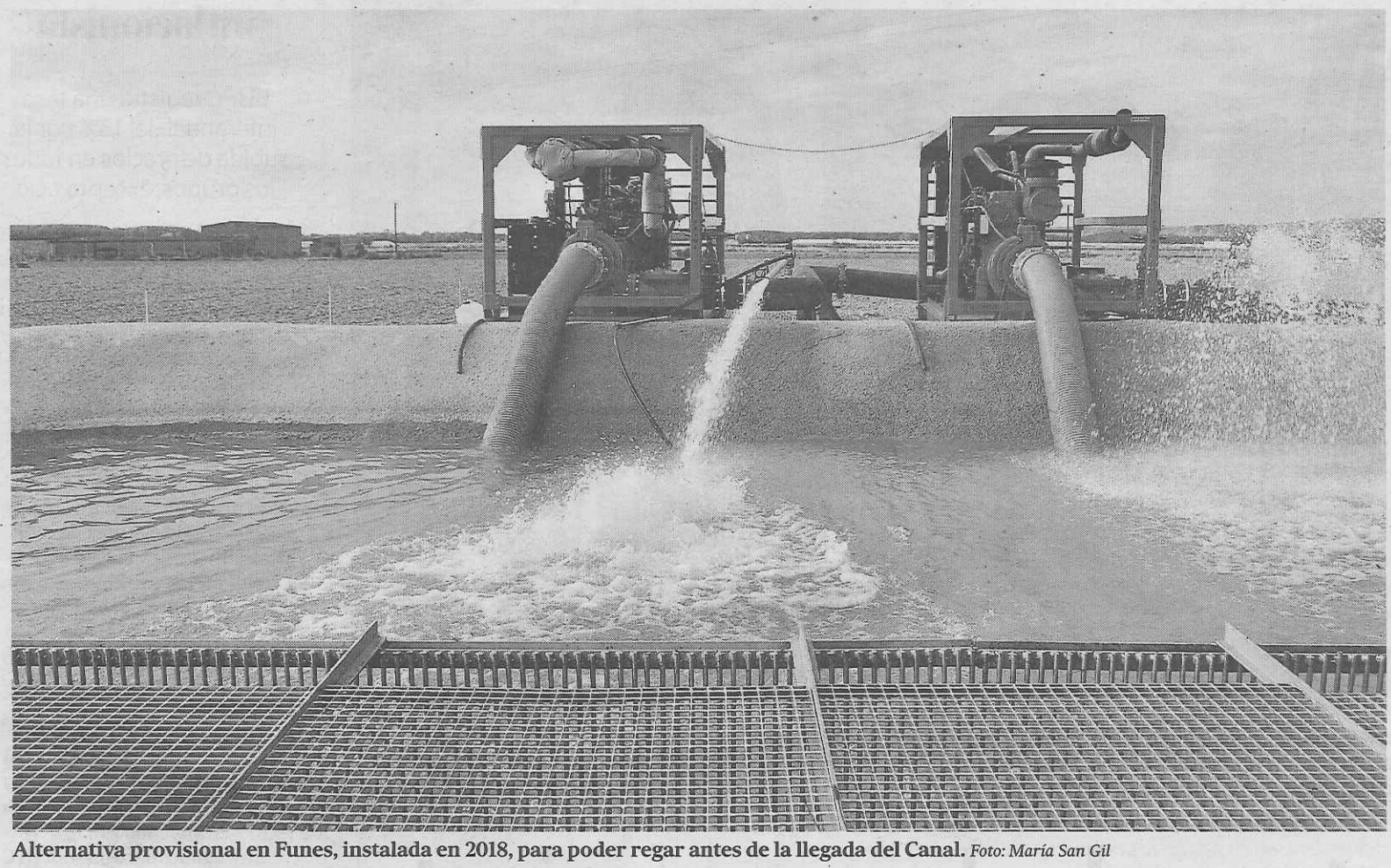
MARÍA SOLANA
Consejera de Educación

que albergará los grados de Medicina y Psicología. El edificio, ampliación del actual de Enfermería en el Complejo Hospitalario de Navarra, supondrá un incremento de 8.000 m2 sobre rasante respecto de la superficie universitaria actual en el entorno hospitalario. Se prevé la publicación de la licitación en los próximos meses tanto en el Portal de Contratación de Navarra como en el Diario Oficial de la Unión Europea. Para llevar a cabo este proyecto ha sido necesaria la modificación urbanística de la parcela del CHN. Así, el pasado 17 de abril el Departamento de Educación anunció la aprobación definitiva de la modificación del Plan Especial del Área Hospitalaria de Irunlarrea, que despeja la vía urbanística para hacer realidad la construcción del edificio del grado en Medicina. El Gobierno dijo que la implantación de cualquier titulación oficial en la Universidad surge desde el ejercicio de su propia autonomía y gracias a un trabajo en conjunto de los departamento implicados, sobre todo Salud y Educación, se hayan coordinado con la Universidad, a niveles muy diferentes (Gerencia, Vicerrectorado de Enseñanzas e Investigación, Facultad de Ciencias de la Salud, Servicio de Obras, profesorado específico, etc.). *D.N.*

ORACIÓN A SAN JUDAS TADEO

¡Oh!, glorioso Apóstol San Judas Tadeo, siervo fiel y amigo de Jesús, el nombre del traidor ha sido la causa de que fueses olvidado por muchos, pero la Iglesia te honra y te invocamos como el patrón especial de las cosas difíciles y desesperadas. Ruega por mí para que reciba yo los consuelos y el socorro del cielo y en todas mis necesidades y sufrimientos, particularmente (aquí pídase lo que se desea) y para que pueda gozar yo en el cielo de tu compañía y con los demás elegidos en la eternidad. Yo prometo, apostol bienaventurado, acordarme siempre de este favor, jamás dejaré de honrarte y de hacer todo lo posible para propagar tu devoción. San Judas Tadeo, ruega por mi y por todos los que piden tu protección. (Se repite tres veces y rezan tres Padrenuestros, Avemaría y Gloria). Gracias. M.D.I.V. (R.)

Economía



Alternativa provisional en Funes, instalada en 2018, para poder regar antes de la llegada del Canal. *Foto: María San Gil*

AGUAS DE NAVARRA INCUMPLE EL PLAZO DE TERMINAR EN ABRIL LA ZONA REGABLE DE PERALTA

● La concesionaria, compuesta por OHL y Agbar, debe conectar 1.266 hectáreas al Canal ● Funes regará el martes desde esta infraestructura ● Haber modificado el ramal del Arga cuesta unos 10 millones

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Aguas de Navarra, compuesta en un 65% por la constructora OHL y en un 35% por Agbar, ha incumplido los plazos para concluir las obras de una zona regable de Peralta consistentes en conectar 1.266 hectáreas al Canal (1.000,72 de riego a presión y 265,90 de riego por gravedad). La fecha marcada era principios de abril, pero en una reunión mantenida la semana pasada entre los agentes implicados en la infraestructura y los regantes afectados, la concesionaria de la ampliación de la primera fase señaló que ante la falta de liquidez tenía que esperar a los abonos del Gobierno de Navarra, correspondientes al incremento del coste del proyecto por las modificaciones que se han tenido que realizar, que ascienden a unos diez millones, informaron fuentes de la Administración.

La consejera de Desarrollo Rural en funciones, Isabel Elizalde, compareció ayer tras la sesión de Gobierno para reiterar que "la falta de liquidez o de financiación de la concesionaria es una cuestión de responsabilidad exclusiva de la empresa, tal y como ocurre en todo contrato de obras", y que no resulta "lícito pretender trasladar esta responsabilidad a la Administración, vinculando esa falta de liquidez a la situación administrativa de los expedientes y, mucho menos, usar esta situación para conseguir ventajas económicas adicionales a las recogidas en el contrato". Elizalde reiteró que "la sociedad concesionaria no está respetando los plazos de ejecución del ramal en Arga 4 –la zona regable de Peralta– y del resto de obras del sector". Aguas de Navarra alegó también problemas económicos como causa para no conectar el pasado 3 de abril Funes con el Canal.

"LA BANCA FACILITABA FINANCIAR"

Desarrollo Rural contó, por medio de una nota, que el 26 de marzo –ocho días antes de que la concesionaria tuviera que cumplir con el plazo de concluir la construcción de la tubería hasta Funes– hubo una reunión en Madrid en la sede de las entidades financieras del contrato. A petición de los representantes del Gobierno de Navarra, las entidades financieras "manifestaron que no tendrían inconveniente en facilitar la financiación necesaria para la ejecución de las obras del Sector 22, referente a Arga 4". En esta reunión estuvieron presentes Aguas de Navarra y representantes del Ejecutivo foral.

Sin embargo, la concesionaria no cumplió con la fecha marcada para concluir la obra en Funes, porque reiteraba que carecía del dinero para ello. Así, una vez que el Gobierno facilitó un pago de acuerdo a su calendario, Aguas de Navarra inició el mes pasado la construcción de los últimos 150 metros de tubería del Canal para que llegara el agua hasta las parcelas de Funes.

Elizalde anunció ayer que la próxima semana los agricultores de esta zona podrán regar con agua del embalse de Itoiz. Según la información remitida a la empresa pública Intia por la concesionaria, en la que Francisco Iribarren ostenta la gerencia, los próximos días se harán las pruebas de llenado y presión del ramal en Arga 4, para, posteriormente, iniciar el desmontaje del sistema de bombeo provisional utilizado para posibilitar el riego en Arga 5 –Funes– desde la campaña de riego pasada. Fuentes del departamento indicaron que "estos agricultores han hecho las primeras plantaciones de hortalizas con esta solución transitoria, y que a partir de ahora regarán del Canal".

"REBAJA TEMERARIA Y MODIFICACIONES"

Elizalde reiteró que "el principal problema de la concesionaria es la rebaja del precio del 39,9% que realizó para su adjudicación y la tremenda indefinición del proyecto redactado en la legislatura anterior, que ha obligado a tramitar administrativamente las múltiples modificaciones" con sus correspondientes incrementos presupuestarios. Actualmente, se está fiscalizando el traslado al Plan Económico Financiero de los expedientes de convalidación de modificaciones en la ampliación de la primera fase –del que depende que el Gobierno pague a la concesionaria unos diez millones–, y la sociedad concedente está reelaborando las fechas y plazos de ejecución del ramal del Ega.

Elizalde volvió a recordar que la normativa exige que el contrato con la concesionaria no puede sobrepasar el 20% del precio de adjudicación –389 millones–. Hasta ahora las modificaciones han elevado el coste inicial un 13,99%, hasta los 443 millones. Queda un margen de un 6% –unos 26 millones–, ahora el Gobierno debe tener en cuenta si con las últimas modificaciones realizadas –incluido el ramal del Ega– se supera el 20%. Si esto fuera así, se estaría en un escenario de "resolución del contrato", recordó Elizalde. Por ese motivo, Desarrollo Rural debe evaluar si las modificaciones del ramal del Ega se tienen que incluir o no en este contrato.

Por otro lado, posiblemente en breve Canasa convocará a su consejo de administración para analizar el informe ya corregido de las alternativas para llevar agua a la Ribera. De esta forma, fuentes consultadas por este periódico, insistieron en que puede que en septiembre se conozca la solución para la segunda fase del Canal de Navarra. ●

CASO LEZO-OHL

SUPUESTAS COMISIONES ILEGALES

●●● **38,5 millones.** Mariano Javier Peláez Toré, un directivo de OHL que declaró ayer como investigado en el caso de las supuestas comisiones ilegales que se cree que pagó esta empresa a cambio de obra pública, aseguró que no reconoce su voz en las grabaciones que realizó el que fuera su jefe, Paulino Hernández. El hallazgo casual de esos audios en un registro del caso Lezo en las oficinas de OHL, cuyo expresidente Juan Miguel Villar Mir está imputado por un supuesto pago de 1,4 millones al expresidente madrileño Ignacio González, dio lugar a la apertura de esta pieza, en la que, estando aún secreta, declaró Hernández y admitió la autoría de las grabaciones. Se investigan los presuntos cohechos que la multinacional pagó entre 2003 y 2014 para, supuestamente, beneficiarse de amaños en adjudicaciones. El informe elaborado por la UCO en el que se sustenta esta causa concluye que el importe total pagado por OHL ascendería a 38,5 millones. – *Efe*

Manu Ayerdi, vicepresidente de Desarrollo Economico del Gobierno de Navarra en funciones; Michael Prinz, director ejecutivo de Hamburg Energie; Andreas Feicht, secretario de Estado de Economía y Energía alemán; Gerhard Smitchz, director del Instituto de Dinámica de Termofluidos de la Universidad de Hamburgo; Peter Tschentscher, alcalde de Hamburgo; Markus Tacke, consejero delegado de Siemens Gamesa; y Yolanda Blanco, directora general.

Nuevo sistema de almacenamiento térmico de energía eléctrica

Siemens Gamesa presenta en Hamburgo una instalación pionera que ayudará a desvincular la generación de electricidad de origen renovable y el consumo

PAMPLONA – Siemens Gamesa ha inaugurado en Hamburgo (Alemania) la primera instalación de almacenamiento térmico de energía eléctrica del mundo de este tipo, que busca desvincular la generación de electricidad y el consumo, al poder almacenar la energía para su posterior uso. Para la compañía de renovables se trata de una "innovación" que da respuesta a uno de los principales retos de la transición energética, la necesidad de almacenamientos de energía "escalables, eficientes y competitivos".

La tecnología desarrollada por Siemens Gamesa convierte la energía eléctrica en térmica, calentando un depósito de piedras volcánicas capaces de almacenar la energía a gran temperatura. Este sistema, denominado Electril Thermal Energy Storage (ETES), se aplica en la instalación inaugurada esta mañana en Hamburgo, una edificación de reducidas dimensiones construida para comprobar y estudiar el funcionamiento de esta tecnología. Con unas mil toneladas de piedra volcánica para retener energía, la instalación se alimenta de energía eléctrica convertida en aire caliente a través de un calentador por resistencia y un insuflador de aire, que calienta las rocas hasta alcanzar los 750ºC. Durante los picos de demanda, ETES emplea una turbina de vapor para la re-electrificación de la energía almacenada y, además, mantiene constante la capacidad de almacenamiento del sistema durante los ciclos de carga.

Esta instalación cuenta con una capacidad de almacenamiento de 130 megawatios hora (MWh) durante una semana, con el objetivo de aumentar en un futuro próximo su capacidad hasta el rango de gigawatios hora (GWh). Un gigawatio hora es el equivalente al consumo diario de electricidad de unos 50.000 hogares. Este ETES piloto quiere demostrar cómo se puede integrar esta tecnología en la red eléctrica, de manera regular, y probar el almacenamiento térmico a gran escala. En un próximo paso, Siemens Gamesa planea utilizar este sistema en proyectos comerciales y escalar la capacidad de almacenamiento y su potencia.

La planta piloto de Hamburgo, financiada por el Ministerio de Economía y Energía alemán, ha contado con el apoyo de científicos del Instituto de Dinámica de Termofluidos de la Universidad Técnica de Hamburgo (TUHH) -que se han encargado de la investigación sobre los fundamentos termodinámicos- y del proveedor municipal de energía Hamburg Energie.

GRUPO DE TRABAJO. La presencia del Gobierno de Navarra en la presentación viene propiciada por el acuerdo firmado en mayo entre el Ejecutivo Foral, Iberdrola y Gamesa para el estudio de la viabilidad y optimización del uso de sistemas de almacenamiento energético en Navarra procedente de fuentes renovables para el desarrollo del acuerdo firmado, se ha creado un grupo de trabajo integrado por profesionales del Gobierno de Navarra, Iberdrola y Siemens Gamesa que va a contar, también, con la industria Navarra que necesita alta temperatura en sus procesos y quiera estudiar las posibilidades de descarbonización de sus instalaciones. En este sentido, se han identificado más de 30 empresas que podrían utilizar el sistema ETES. El grupo de trabajo mantuvo la primera reunión el 24 de mayo en las instalaciones de Siemens Gamesa, donde se expuso a las empresas asistentes la tecnología y se les invitó a participar. – *D.N. / Foto: G.N.*

CLAVES

● **Transición energética.** La transición energética hacia un modelo basado en energías renovables requiere de sistemas de almacenamiento de energía, para hacer frente a periodos en los que no coinciden la demanda de energía con la producción procedente de las fuentes renovables, que dependen de la existencia de viento o sol. Así, el almacenamiento permite conservar la energía producida cuando hay excedente debido a periodos de mucho viento o sol, pero no hay demanda en proporción, y volver a utilizarla cuando vuelve a haber demanda de energía pero no hay excedentel.

● **Pérdida.** En los últimos años, en Navarra se han perdido un promedio de 20.000 MWh al año de la electricidad producida por los aerogeneradores debido a ese desajuste entre producción y demanda, lo que equivale, aproximadamente, al consumo anual de una localidad de las dimensiones de Tafalla.

Navarra cierra mayo como la comunidad más inflacionista

El IPC registra una tasa interanual del 1,3% por la subida de precios en todos los grupos, excepto ocio

PAMPLONA – El Índice de Precios de Consumo (IPC) subió un 0,3% en mayo en Navarra en relación al mes anterior y la tasa interanual se sitúa en el 1,3% –la más inflacionista–, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En lo que va de año los precios han aumentado en la Comunidad Foral un 0,9%.

Los precios aumentaron el mes pasado notablemente en vestido y calzado (4,3%) y también subieron en menaje (0,9), medicina (0,7), alimentos y bebidas no alcohólicas (0,5), transporte (0,5), bebidas alcohólicas y tabaco (0,4), comunicaciones (0,2) y Otros (0,1).

Se mantuvieron en dos grupos, en concreto, en enseñanza y en hoteles, cafés y restaurantes, y descendieron en ocio y cultura (-1,6) y en vivienda (-0,6).

En los últimos doce meses, el IPC creció en todos los grupos excepto en ocio y cultura (-0,7) y en comunicaciones (-0,2). Las mayores subidas se registraron en transporte (3,1%) y en medicina (2,6) y también aumentaron en hoteles, cafés y restaurantes (1,8), otros (1,6), alimentos y bebidas no alcohólicas (1,4), enseñanza (1,1), vestido y calzado (1), bebidas alcohólicas y tabaco (0,5), menaje (0,3) y vivienda (0,2).

DESPLOME DE SIETE DÉCIMAS La inflación subió en mayo el 0,8% interanual en España, lo que supone un desplome de siete décimas respecto a abril, debido al abaratamiento de la electricidad y al menor encarecimiento de los carburantes. La menor inflación de mayo supone una moderación respecto al alza interanual del 1,5% de abril que había sido empujada por la Semana Santa.

En mayo, por el contrario, el abaratamiento de los paquetes turísticos tiraron también a la baja de los precios del ocio y la cultura hasta marcar una caída del 1,2%. Pero lo que más influyó en la moderación de mayo fueron los precios de la vivienda, que cayeron el 0,3%, frente al alza del 1,7% de abril, por el abaratamiento de la electricidad que un año antes se encarecía.

Además, los precios del transporte crecieron casi un punto menos que en abril, el 1,8%, por el menor encarecimiento de los carburantes y lubricantes y, en menor medida, por el abaratamiento del transporte aéreo. Solo en mayo, el IPC aumentó el 0,2%, ocho décimas menos. – *E.P.*

María Concepción Peralta y Sergio Peinado, en la presentación.

Correos abre un mercado electrónico para que vendan pequeños productores locales

Los repartos se harán en un máximo de 72 horas en Península y Baleares

Juan Ángel Monreal
Patxi Cascante

PAMPLONA – El tudelano Pedro Madorrán no se ha conformado con maridar la cerveza y la alcachofa. Las ha unido en Cacho Beer, una bebida artesanal, con apenas unos meses de vida que ya está disponible en Correos Market, un mercado electrónico que da sus primeros pasos y que pretende acercar a los pequeños productores con sus clientes, ofreciendo así una nueva vía de negocio para agricultores, ganaderos y artesanos.

"Esta mañana he subido a la web el producto", explicaba ayer Madorrán, que acaba de terminar los lotes de la alcachofa del pasado invierno y que en otoño retomará la producción con la nueva temporada. Madorrán, que espera ya los primeros pedidos, acudió a Pamplona a la presentación de esta plataforma electrónica de la empresa pública Correos, que pretende convertirse en un instrumento que acerque el mundo rural y los consumidores urbanos. En solo unas semanas de andadura cuenta ya con 87 productores confirmados, cinco de ellos navarros. "Esperábamos llegar a 100 en los doce primeros meses, pero va más rápido de lo previsto", explicó Sergio Peinado, responsable de Soluciones Digitales de Correos, quien explicaba que la empresa se compromete a hacer llegar el producto en un máximo de 72 horas a cualquier punto de la península y Baleares. "Entre 24 y 48 horas desde que el productor nos lo entrega, que suele ser 24 horas después de recibir el pedido", explicaba Peinado. Correos percibe una comisión por la venta de cada producto, que depende de cada categoría y que ronda el 10% del precio de cada lote.

La iniciativa, que llega a un entorno en el que tendrá que competir con otros mercados electrónicos, pone el foco en el pequeño productor y artesano. "Somos una empresa con vocación de servicio público y entendemos que este mercado electrónico supone una oportunidad de negocio para el mundo rural, que puede ayudar a combatir los desequilibrios territoriales", explicó María Concepción Peralta, directora de zona de Correos.

"Hay un sector de la población que persigue poder acceder a productos típicos y tradicionales, vinculados a lo local. Se abre así una puerta al consumo de lo local y de proximidad y se reducen los intermediarios. El objetivo es ofrecer productos autóctonos y con una historia detrás", explicaba Peinado, quien señaló que, conforme se vayan añadiendo más productores de cada territorio, se ofrecerá la posibilidad de escoger productos de la comunidad autónoma. También está previsto incluir una garantía de cadena de frío cuando exista un "número suficiente" de productores que la reclamen.

Correos aporta a los productores no solo la plataforma electrónica y la logística, también un sello de calidad que garantiza que los productos de la plataforma sean elaborados, creados o tratados en España, siguiendo procesos regidos por un código de buenas prácticas. Es el caso, por ejemplo, del aceite que elabora el zaragozano Jesús Urieta, cuya empresa, Natuliva, elabora producto virgen extra. Ya ha enviado el primer lote y solo le falta recibir el dinero. El cobro se hace a 30 días. ●

APUNTE

2.300

OFICINAS. La fortaleza de Correos en la enorme capilaridad de su red de oficinas, unas 2.300 en toda España, lo que le permite llegar a pueblos muy pequeños. Los productores podrán llevar los pedidos que reciban a estas oficinas para que sean distribuidos.

0

EUROS, ACCESO A LA PLATAFORMA. El acceso a la plataforma es gratuito para los productores, que deben pagar después un porcentaje por cada venta. Cada productor podrá ir actualizando sus productos y sus ofertas periódicamente.

Empresas de servicios en la industria, nidos de precariedad

Sara tiene 40 años y es soldadora. Necesita trabajar y acude a una empresa de servicios, que a su vez tiene creada otra empresa que ofrece el servicio de soldadura a diferentes empresas. Esta empresa de servicios hace labores de ETT y tiene un convenio propio que regula las condiciones laborales de todos sus trabajadores y trabajadoras y empresas, independientemente de la labor que hagan. Sara debería estar encuadrada en el convenio del Metal de Navarra, pero al tener la empresa convenio propio, sus condiciones laborales están notablemente empeoradas respecto a lo recogido en el Metal.

Sara trabaja más de 1.800 horas anuales –el Metal de Navarra establece 1.695 horas–, su salario base es de 1.300 euros al mes –por debajo del grupo más bajo del Metal–, tiene las licencias empeoradas lo que dificulta su conciliación familiar, encadena contratos temporales, no recibe formación en prevención laboral, sufre de inestabilidad continua por la amenaza constante de pérdida de la contrata y siente que su trabajo pende continuamente de un hilo. Sara es una trabajadora precaria, que sufre las consecuencias de trabajar para una empresa de servicios. Pero el de Sara no es un caso aislado.

Dentro del proceso de cambios que está experimentando la industria, cada vez son más las llamadas empresas de servicios que desarrollan su actividad en ese sector. Hay estudios que afirman que en el sector industrial el 90% de las empresas contratan empresas de servicios.

Así pues, ¿qué es lo que las hace tan exitosas? Aunque se empleen anglicismos como *outsourcing* para referirse a la externalización y subcontratación de actividades, la realidad es que sería más ajustado hablar de la precarización del trabajo productivo. Las empresas de servicios no son más que la herramienta que emplean las grandes empresas industriales para sustituir empleo propio por empleo ajeno precario, aplicando convenios colectivos peores. Esta proliferación de empresas está estrechamente ligada a la imposición de la reforma laboral en 2012, que permitió establecer condiciones peores en el ámbito de la empresa.

Los trabajadores y trabajadoras de las empresas de servicios además de sufrir la discriminación de tener unos salarios muy inferiores a los de la empresa principal, deben tener una disponibilidad y flexibilidad total para satisfacer las necesidades de los clientes, además de jornadas anuales muy por encima de los convenios que se les deberían aplicar. Con estos elementos, la conciliación familiar resulta imposible, por lo que la rotación de personas es muy alta. La precariedad, la flexibilidad y la realización de las tareas más expuestas a accidentes hacen que los trabajadores y trabajadoras subcontratadas tengan tres veces más riesgo de sufrir un accidente, ya que tanto la empresa contratista como la subcontrata suelen eludir su responsabilidad en materia de prevención. Con esos condicionantes, además, muchos de los accidentes no se denuncian, siendo difícil establecer medidas efectivas.

Ante esta situación, se hace imprescindible la necesidad de vertebrar y organizar sindicalmente a los trabajadores y trabajadoras. Individualmente la vulnerabilidad está garantizada, pero colectivamente la lucha que se puede emprender da sus frutos. Es lo que hemos hecho, por ejemplo, desde LAB en Aniser Facility Services, empresa del Grupo Eurofirms, y a su vez, contratada por Euroestampaciones SA.

A finales de mayo, tras una convocatoria de huelga, se llegó a un preacuerdo con Eurofirms, que mejora sustancialmente las condiciones laborales. Se ha conseguido reducir la jornada 64 horas, mejorar los salarios, la cobertura en las bajas, la fijeza en el 80% de los contratos... Y lo que para nosotras es muy importante: establecer la vinculación con el convenio del Metal de Navarra, aunque somos sumamente conscientes de que es un convenio a mejorar.

Se ha dado buena muestra de firmeza y unidad y una vez más ha quedado demostrado que la única vía para la consecución de nuestros derechos es la lucha decidida. Aunque el objetivo final es la no externalización de los servicios para garantizar una contratación en condiciones laborales dignas, las propias empresas de servicios deben convertirse en nido de dignidad y organización en las que todas las *Saras* tengan opción a aspirar a unas condiciones de trabajo y vida dignas. Desde LAB seguiremos en esta labor. ●

Maider Caminos e Imanol Rodríguez, miembros de la Federación de Industria de LAB

El 90% de las empresas del sector industrial contratan compañías de servicios que empeoran el trabajo productivo

El Gobierno presenta las ayudas a la competitividad

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra presenta mañana en un acto en el palacio del Condestable las ayudas para la mejora de la competitividad de las empresas. Dentro del ciclo *los Viernes de Desarrollo Económico*, durante la jornada se informará sobre la convocatoria de subvenciones de este año y la nueva línea de innovación social empresarial.

La directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, abrirá la jornada al mediodía. Tras ella intervendrán el director del servicio de Fomento Empresarial, Juan Carlos Artázcoz, y el director de la Unidad de Innovación Social, Julen Etxebeste. Por primera vez, se abre una línea para fomentar proyectos de innovación social empresarial que, uniendo impacto económico y social, promueven una innovación orientada al mercado y favorecen la competitividad. – *Efe*

Asistentes al curso, con los impulsores de la iniciativa. *Foto: D.N.*

Los 24 participantes del programa 'Promociono Contigo' está empleado

PRIMERA EDICIÓN – El proyecto *Promociono Contigo*, desarrollado por Eroski y ANEL, en colaboración con el SNE, se ha clausurado en las instalaciones de ANEL Formación con un acto en el que se entregó a los participantes un diploma acreditativo. La primera edición de este programa de capacitación e inserción laboral ha contado con 24 participantes, de los que cabe destacar que un 85% han sido mujeres. El 100% de los participantes ya han sido contratados. – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,62%	↓ -0,62%	↓ -0,33%	↓ -0,27%	↓ -0,43%	↓ -0,42%	↓ -0,04%	↓ -0,97%
7.467,43	5.374,92	12.115,68	25.977,78	3.386,63	7.367,62	98.917,70	12.203,07
En el año: 17,97%	En el año: 13,62%	En el año: 14,74%	En el año: 11,36%	En el año: 12,83%	En el año: 9,50%	En el año: 12,55%	En el año: 9,50%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 12-06-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
REIG JOFRE	9,692	2,49
DEOLEO	6,218	0,08
ABENGOA B	5,000	0,01
NEXTIL	4,000	0,68
IBERPAPEL	2,389	30,00
CELLNEX TELECOM	2,307	32,37
VERTICE 360	2,128	0,00
GL. DOMINION	2,116	4,58

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
ERCROS	-5,717	2,14
BERKELEY ENE	-4,762	0,22
TEC.REUNIDAS	-4,664	23,30
LINGOTES ESP	-3,534	13,65
ENCE	-3,316	3,73
CODERE	-3,231	3,14
UNICAJA	-3,162	0,78
NYESA VALORE	-2,857	0,01

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	187.857.994
VERTICE 360	142.233.600
SANTANDER	32.426.769
B. SABADELL	23.999.628
MAPFRE	22.687.123
CAIXABANK	21.404.445
BBVA	20.457.179
IBERDROLA	17.181.907

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.319
Euribor 1 año	-0.178
$ EEUU	1.1311
Yen	122.65
Libra	0.89118
Franco Suizo	1.12467
Corona Noruega	9.7761
Corona Sueca	10.6912

VALORES IBEX 35

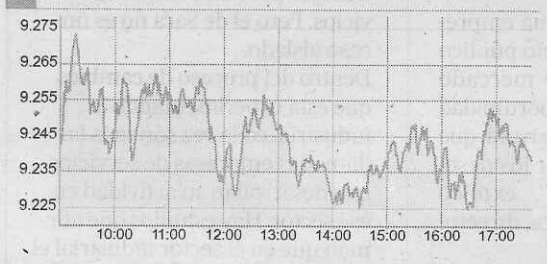
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	102,300	0,79	38,43
▼ ACERINOX	8,664	-1,39	3,70
▼ ACS CONST.	37,700	-1,67	11,44
▲ AENA	174,900	0,81	28,84
▼ AMADEUS IT	69,340	-2,75	13,97
▼ ARCEL.MITTAL	14,600	-2,63	-19,69
▼ B. SABADELL	0,933	-1,77	-6,77
▼ BANKIA	2,191	-1,17	-14,41
▼ BANKINTER	6,300	-2,05	-10,23
▼ BBVA	4,938	-1,23	6,54
▼ CAIXABANK	2,586	-1,67	-18,27
▲ CELLNEX TELECOM	32,370	2,31	53,52
▲ CIE AUTOMOT.	23,900	1,36	11,47
▲ ENAGAS	25,050	0,44	6,10
▼ ENCE	3,732	-3,32	-31,96
▲ ENDESA	23,600	0,98	17,24
▲ FERROVIAL	21,920	0,09	23,88
▼ GRIFOLS	24,350	-0,61	6,33
▲ IBERDROLA	8,890	1,05	26,67
▼ INDITEX	25,020	-1,03	11,95
▼ INDRA A	9,890	-2,08	20,10
▲ INM.COLONIAL	10,060	0,30	23,66
▼ INT.AIRL.GRP	5,162	-1,60	-25,40
▼ MAPFRE	2,668	-0,63	15,00
▲ MEDIASET ESP	6,596	0,86	20,15
▼ MELIA HOTELS	8,465	-1,46	3,11
= MERLIN PROP.	12,190	0,00	13,95
▲ NATURGY	25,660	0,63	15,27
▲ RED ELE.CORP	19,505	1,35	0,05
▼ REPSOL	14,370	-2,04	2,06
▼ SANTANDER	3,972	-0,89	-0,01
▲ SIEMENS GAMESA	14,675	0,41	37,92
▼ TEC.REUNIDAS	23,300	-4,66	9,18
▲ TELEFONICA	7,591	0,85	3,43
▲ VISCOFAN	45,540	0,04	-5,36

↓ -0,47%

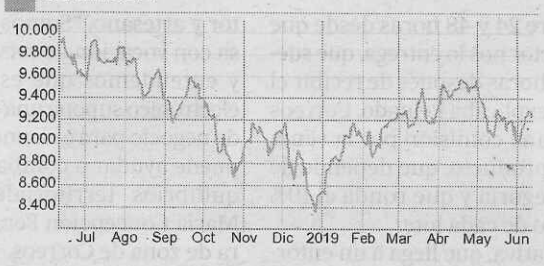
Último: 9.238,50 **Variación Año: 698,60**

Variación: -43,60 **Variación % Año: 8,18%**

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,760	-0,26	12,46
▲ ABENGOA	0,023	0,44	58,62
▲ ABENGOA B	0,010	5,00	208,82
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	21,700	-1,14	-2,08
▼ AIRBUS	121,780	-1,63	45,41
▼ AIRTIFICIAL	0,155	-0,26	11,32
▼ ALANTRA	14,650	-0,68	5,40
▲ ALMIRALL	15,890	0,32	18,85
▼ AMPER	0,264	-0,94	10,67
= AMREST HOLDI	9,100	0,00	-8,73
▲ APERAM	23,510	0,47	5,43
▼ APPLUS SERVICES	11,500	-0,61	18,68
▼ ARIMA	9,800	-1,01	8,89
▲ ATRESMEDIA	4,648	0,17	6,56
▲ AUDAX RENOV.	2,100	1,16	63,42
▲ AUXIL. FF.CC	39,300	0,77	8,56
= AZKOYEN	8,500	0,00	29,97
= B.RIOJANAS	4,620	0,00	-12,83
= BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
▼ BAYER	53,350	-1,33	-10,74
▼ BERKELEY ENE	0,220	-4,76	93,83
▼ BIOSEARCH	1,200	-1,64	20,97
▼ BOLSAS Y MER	22,400	-1,32	-7,89
= BORGES	3,440	0,00	-13,13
▲ CCEP	51,100	1,19	26,67
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	14,400	-0,69	6,27
▼ CODERE	3,145	-3,23	-3,23
▼ COEMAC	2,620	-2,24	0,00
▼ COR.ALBA	49,150	-0,30	15,65
▲ CORREA	4,250	0,47	30,77
= D. FELGUERA	0,011	0,00	-7,83
▲ DEOLEO	0,082	6,22	45,13

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ DIA	0,581	-0,21	25,89
▲ EBRO FOODS	19,700	1,39	12,96
▼ EDREAMS ODIGEO	3,220	-0,31	35,58
▼ ELECNOR	11,850	-0,42	-10,23
▼ ERCROS	2,144	-5,72	-31,15
▲ EUSKALTEL	8,350	1,83	19,46
▼ EZENTIS	0,518	-0,58	8,94
▲ FAES	4,115	1,11	38,55
▲ FCC	11,840	0,51	1,20
= FLUIDRA	11,600	0,00	18,49
▼ G.CATALANA O	31,900	-0,93	-2,15
= G.E.SAN JOSE	7,200	0,00	56,52
▼ GESTAMP	5,095	-0,88	2,52
▲ GL. DOMINION	4,585	2,12	6,63
= GRAL.ALQ.MAQ	1,360	0,00	6,25
▼ GRIFOLS B	17,020	-1,62	5,52
▲ IBERPAPEL	30,000	2,39	-9,09
= INM. DEL SUR	11,500	0,00	11,65
▼ LABORAT.ROVI	20,500	-2,38	17,48
▲ LAR ESPAÑA REAL	6,990	0,72	-5,30
▼ LIBERBANK	0,376	-1,31	-14,55
▼ LINGOTES ESP	13,650	-3,53	24,09
▼ LOGISTA	19,920	-0,30	-8,87
▲ MASMOVIL	20,500	0,74	5,13
▼ METROVACESA, S.A.	10,240	-0,97	-4,74
▼ MIQUEL COST.	15,220	-0,52	-10,37
= MONTEBALITO	1,585	0,00	20,99
▼ NATRA	0,997	-0,10	17,02
▼ NATURHOUSE	2,075	-0,24	31;50
▼ NEINOR H.	10,800	-0,55	-16,92
▲ NEXTIL	0,676	4,00	-6,00
▼ NH HOTEL	4,706	-1,96	16,03

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NYESA VALORE	0,014	-2,86	-18,56
▲ OBR.H.LAIN	1,052	0,19	61,35
▼ ORYZON GENOMICS	3,585	-0,14	65,59
= PARQUES REUNIDOS	13,880	0,00	28,52
▼ PESCANOVA	0,470	-1,67	-16,25
▲ PHARMA MAR	2,104	1,64	93,03
= PRIM	10,950	0,00	4,29
▼ PRISA	1,460	-2,01	-12,32
▼ PROSEGUR	3,990	-0,40	-9,77
▲ PROSEGUR CASH	1,626	0,37	-15,93
▼ QUABIT INM.	1,144	-1,55	-12,00
▼ REALIA	0,951	-0,11	4,51
▲ REIG JOFRE	2,490	9,69	9,21
▼ RENO MEDICI	0,582	-1,19	-3,00
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,400	0,00	-5,61
▲ RENTA CORP.	3,900	1,04	22,26
▼ SACYR	2,168	-0,18	24,31
= SERV.POINT S	0,624	0,00	56,20
▼ SNIACE	0,090	-2,61	27,86
▼ SOLARIA	4,626	-2,77	16,67
▼ SOLARPACK	11,500	-0,86	15,00
▼ TALGO	5,590	-1,06	4,29
▼ TELEPIZZA	6,000	-0,17	1,87
▲ TUBACEX	2,820	0,89	12,80
= TUBOS REUNID	0,255	0,00	78,32
▼ UNICAJA	0,781	-3,16	-32,09
▼ URBAS	0,008	-2,38	141,18
▲ VERTICE 360	0,005	2,13	91,17
▼ VIDRALA	83,500	-0,83	12,99
= VOCENTO	1,275	0,00	15,91
= ZARDOYA OTIS	6,800	0,00	9,50

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	256,800	-2,02	40,79
▲ AIR LIQUIDE SA	118,300	0,94	9,08
▼ AIRBUS SE	122,280	-0,91	45,64
▼ ALLIANZ SE-VINK	206,250	-0,12	17,76
▼ AMADEUS IT GROUP	69,340	-2,75	13,97
▲ ANHEUSER-BUSCH I	76,930	1,26	33,33
▼ ASML HOLDING NV	175,000	-1,34	27,59
▼ AXA	22,600	-0,24	19,84
▼ BANCO SANTANDER	3,972	-0,89	-0,01
▼ BASF SE	61,950	-1,32	2,57
▼ BAYER AG-REG	53,310	-1,00	-11,97
▼ BAYER MOTOREN WK	62,640	-0,54	-11,40
▼ BBVA	4,938	-1,23	6,54
▼ BNP PARIBAS	41,140	-1,00	4,22
▼ CRH PLC	27,930	-3,22	20,91
▼ DAIMLER AG	48,090	-0,78	4,75
▲ DANONE	72,400	0,03	17,70
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,370	-0,02	14,47
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,470	0,93	4,39
▲ ENEL SPA	5,890	0,72	16,77
▼ ENGIE	13,005	-0,50	6,83
▼ ENI SPA	13,820	-1,61	0,52
▼ ESSILORLUXOTTICA	105,500	-1,17	-4,48
▼ FRESENIUS SE & C	45,315	-3,12	6,93
▲ IBERDROLA SA	8,890	1,05	26,67
▼ INDITEX	25,020	-1,03	11,95
▼ ING GROEP NV	10,024	-1,05	6,52
▼ INTESA SANPAOLO	1,828	-1,04	-5,76
▼ KERING	487,150	-0,70	18,36
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,145	-1,10	-8,74
▲ KONINKLIJKE PHIL	36,525	0,91	18,09
▲ LINDE PLC	178,350	1,05	28,73
▼ LVMH MOET HENNE	356,800	-0,78	38,19
▲ L´OREAL	247,200	0,65	22,86
▲ MUENCHENER RUE-R	221,800	0,68	16,40
▼ NOKIA OYJ	4,484	-0,91	-10,84
▲ ORANGE	13,860	0,07	-2,08
▼ SAFRAN SA	124,150	-0,48	17,79
▲ SANOFI	76,570	0,62	1,20
▲ SAP SE	113,320	0,12	30,36
▲ SCHNEIDER ELECTR	74,440	0,16	24,65
▼ SIEMENS AG-REG	105,020	-0,51	7,85
▼ SOC GENERALE SA	21,845	-2,04	-21,48
▲ TELEFONICA	7,591	0,85	3,43
▼ TOTAL SA	46,950	-2,73	1,67
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	135,650	-1,24	0,18
▲ UNILEVER NV-CVA	54,810	1,01	15,58
▼ VINCI SA	90,160	-0,55	25,19
▲ VIVENDI	24,510	1,28	15,18
▼ VOLKSWAGEN-PREF	142,360	-0,96	2,48

735.000 personas no acudieron ni un día a su puesto de trabajo en 2018

Navarra es la segunda comunidad con mayor absentismo, con 112 horas anuales por asalariado

Un hombre pone las manos sobre su cabeza mientras trabaja. *Foto: D.N.*

MADRID – El coste del absentismo laboral en España alcanzó los 85.140,42 millones de euros en 2018, lo que supone un 10% más que en 2017, según se desprende de la octava edición del Informe Adecco sobre absentismo laboral.

Durante 2018, un total de 735.000 asalariados no habrían acudido ningún día del año a su puesto de trabajo, cifra que supone un incremento de 52.000 personas más que en 2017. El informe muestra que la tasa de absentismo, entendida como porcentaje de horas no trabajadas (sin contar vacaciones, festivos ni horas perdidas debido a ERTEs) ha crecido hasta el 5,3% en 2018 desde el 5% registrado en 2017.

Este repunte, según Adecco, sitúa en un nuevo máximo histórico la tasa de absentismo, superando por una décima el pico anterior que se alcanzó en 2009. Teniendo en cuenta las horas no trabajadas por absentismo, del informe se desprende que esta pérdida se ha situado en 87 horas por trabajador, "la cifra más alta desde 2009".

Euskadi es la comunidad autónoma con mayor absentismo de todo el Estado, con 125,5 horas anuales por asalariado. Le siguen en esta estadística Navarra (112 horas perdidas por trabajador), Asturias (103,1 horas) y Castilla y León (102 horas perdidas) y las cuatro, de media, son las únicas que superan las 100 horas anuales de pérdida por asalariado por este motivo. En la situación opuesta, solo hay dos comunidades en las que la pérdida anual por trabajador es inferior a las 70 horas anuales: Baleares y Andalucía.

Según señaló el director del Adecco Group Institute, Javier Blasco, el absentismo vuelve a ser una situación "preocupante". Así, señaló que se han perdido más de 100 millones de horas de trabajo cada mes y que la pérdida total de horas llegó a casi 1.350 millones de horas, 100 millones más que hace un año.

Por sectores de actividad, la industria es donde se ha registrado la tasa de absentismo más elevada (5,6%). Por detrás, le sigue el sector servicios (5,4%), mientras que, en el lado opuesto con la tasa de absentismo más reducida, se encuentra el sector de la construcción (3,6%).

En 2018, se produjeron más de 5,2 millones de procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes, un 12,7% más que en 2017, mientras que la población media protegida ha crecido únicamente un 3,4%, hasta los 17,3 millones de trabajadores.

Concretamente, del total de procesos de baja laboral por incapacidad temporal se desprende que casi 6 de cada 100 trabajadores no acudió a su puesto de trabajo, cifra que equivale a más de 1 millón de trabajadores.

Teniendo en cuenta el tipo de baja, el 85,5% fueron por contingencias comunes (enfermedad común o accidente no laboral). Además, si se tiene en cuenta el género, las mujeres registraron un mayor índice de bajas de más de 90 días que los hombres.

Por otro lado, según la edad, el índice de contingencia común aumenta entre los grupos de mayor edad. De hecho, al comparar los procesos de baja de trabajadores mayores de 55 años y menores de 24 años, hay una variación del 194% en el caso de los hombres y del 223,6% en el caso de las mujeres.

También el estudio apunta que la mayor parte de los procesos de bajas por contingencias comunes tuvieron una duración de hasta 15 días. – *E.P.*

LA CIFRA

433,16

TRABAJADOR AFILIADO. En lo que respecta al coste económico del absentismo, el informe señala que el coste por trabajador afiliado por prestaciones económicas por incapacidad temporal por contingencias comunes se incrementó un 9,19% en 2018, hasta los 433,16 euros de media por afiliado.

La Airef ve claras deficiencias en las políticas activas de empleo

Cuestiona el sistema de subvenciones y detecta que el programa estatal Prepara no mejora la empleabilidad

MADRID – España gasta entre 6.100 y 6.500 millones de euros anuales en políticas activas de empleo, según el último estudio de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef), que denuncia "claras deficiencias" y pide una mejor medición de resultados para hacerlas más eficaces.

En la presentación del informe revisión del integral gasto público *(Spending Review)* en políticas de empleo, la Airef advirtió de la dificultad tanto de evaluar de forma completa los resultados y la eficacia de las distintas políticas, así como de determinar con exactitud la cuantía del gasto y su distribución.

"Los datos suministrados han sido insuficientes y de una calidad mejorable", apuntan desde la entidad, que ha contado para este estudio con información del Servicio Público de Empleo (SEPE) y de las Comunidades Autónomas y entes locales del año 2017.

Los políticas activas de empleo se financian desde el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que luego transfiere partidas a las comunidades y entes locales encargados de su gestión y que aplican distintos criterios contables.

"Todo ello articula un complejo mapa de financiación (...) La trazabilidad del gasto es insuficiente y los criterios contables no están normalizados", subrayan.

Junto a esto, la Airef también ha encontrado dificultades para poder evaluar de forma completa la eficacia de todas las políticas de ayudas y formación existentes.

La entidad ha optado así por la evaluación del programa estatal Programa de Recualificación Profesional (Prepara) y de un servicio de Aragón con "buenos indicadores de calidad".

En el caso del Prepara indica que, con un coste de 1.432 millones entre 2012 y 2017 y más de 850.000 beneficiarios, "no mejora la probabilidad de incorporarse al mercado laboral durante los 6 meses que dura la prestación".

Y ante esto, la primera propuesta de la Autoridad Fiscal es que las comunidades autónomas "realicen evaluaciones de eficiencia y coste-eficacia" de forma periódica y "siguiendo una metodología homogénea y criterios comunes", para lo que ha editado una guía práctica.

PROGRAMAS EFICACES Con esta información, añade, se podrán identificar los programas servicios e itinerarios más eficaces para hacer una asignación eficiente de los recursos públicos.

Asimismo, la Autoridad Fiscal ve "bastante cuestionable" el sistema de subvenciones para formación, ya que al ser sin ánimo de lucro el proceso de gestión se caracteriza porque hay que acreditar ingresos, facturas y beneficios, que deben ir retornando a la Administración, pero si hay pérdidas lo asume el centro de formación.

Esto, asegura la AIReF, podría causar "incrementos artificiales" en el volumen o el importe de las facturas que se adjuntan, aunque se audita, y en conjunto genera "lentitud". La dificultad para estimar el gasto real de las PAE es a su vez el reflejo de la complejidad administrativa del sistema y de elevada "atomización" en la prestación de servicios, apunta el informe, que muestra que existen 709 oficinas de empleo, 22 centros de referencia de formación, 164 centros integrados de Formación Profesional y 14.000 centros habilitados.

En cuanto a la financiación de las PAE, concluye que no se puede saber exactamente el gasto destinado a estas políticas y alerta sobre la falta de una "adecuada coordinación" entre el SEPE y las comunidades autónomas en la Conferencia Sectorial.

Asimismo, plantea crear una especie de "ventanilla única" en la que los ciudadanos puedan solicitar ayudas o prestaciones sociales y acceder a políticas activas de empleo.

El estudio incluye una medición de la eficacia de los servicios públicos de empleo por Comunidades Autónomas que sitúa a Asturias, Aragón y Catalunya a la cabeza. – *Efe/E.P.*

EL APUNTE

● **La Airef insta a incorporar la evaluación como práctica habitual.** En cuanto a propuestas, la Airef insta a incorporar la evaluación como práctica habitual para poder tomar decisiones "basadas en la eficiencia" y poner el foco en la eficacia de las PAE para que la orientación y la formación mejoren la empleabilidad de los individuos.

INCENTIVOS

40%

La AIReF destaca en el informe que del total del gasto en España, el 40% se destina a incentivos a la contratación, muy por encima del de otro países, como Alemania o Finlandia, que han puesto como modelos de gestión más eficaz de estas políticas.